

A REGULACIÓN DE EMPREGO E O FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

12

12.1 Introducción

Neste apartado, no que se examinan os expedientes de regulación de emprego tramitados e as e os traballadores afectados polos mesmos, téñense en conta, fundamentalmente, no referido a Galicia, os datos facilitados pola Consellería de Traballo e Benestar, competente nesta materia; completados con aqueles nos que, a súa competencia, se reserva á Administración Central, segundo os datos publicados polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

Denomínanse procedementos pactados aqueles nos que se acada un acordo entre a empresa e os representantes legais das persoas traballadoras. Os procedementos sen período de consultas son aqueles que se xustifican en causas de forza maior; nos que a normativa non establece a obrigatoriedade dun período de consultas.

A partir do 13 febreiro de 2012, hai que ter en conta as modificacións que se introducen no Real Decreto 3/2012, do 10 de febreiro, de medidas urxentes para a reforma

do mercado laboral, no referido á supresión do requisito de autorización administrativa, manténdose a esixencia dun período de consultas.

12.2 Regulación de emprego

No primeiro cadro ofrécese, con datos do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, unha visión xeneral dos traballadores afectados en Galicia polos efectos dos expedientes de regulación de emprego en base á información subministrada pola Dirección Xeral de Emprego, a Comunidade Autónoma ou a Area de Traballo dependendo da autoridade laboral á que compete a súa resolución.

■ Cadro 12.1 Empresas afectadas e traballadores afectados, segundo autoridade laboral competente, por provincia. Galicia 2013

	Total		Dirección Xeral de Emprego		Comunidade Autónoma	
	Empresas ⁽¹⁾	Traballadores	Empresas ⁽¹⁾	Traballadores	Empresas ⁽¹⁾	Traballadores
Galicia	1.797	22.960	128	2.887	1.671	20.073
A Coruña	666	7.937	95	1.351	572	6.586
Lugo	202	1.569	24	173	179	1.396
Ourense	190	2.681	31	449	159	2.232
Pontevedra	896	10.773	68	914	828	9.859

(1) Nos datos de empresas, os datos do Total de Galicia pode non coincidir coa suma dos datos por provincias debido a que unha mesma empresa pode ter centros afectados por procedementos de regulación de emprego en distintas provincias. Así mesmo, os datos do Total poden non coincidir coa suma dos datos da Dirección Xeral de Emprego do MEYSS e a Comunidade Autónoma debido a que unha mesma empresa pode ter procedemento de regulación de emprego comunicados por distintas autoridades laborais.

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social

Examinando as cifras pode verse cos traballadores/as da provincia de Pontevedra son os máis afectados/as polos expedientes e, e no que se refire concretamente a os de extinción, (cadro 12.2), a provincia de A Coruña, é a que maior número de traballadores/as afectados reflicte, podéndose observar que se da unha cifra notablemente superior nos expedientes con acordo.

■ Cadro 12.2 Traballadores afectados, segundo acordo entre as partes e tipo de medida, por provincia. Galicia 2013

	Total				Con acordo				Sen acordo			
	Total	Despidos colectivos	Suspensión de contrato	Redución de xornada	Total	Despidos colectivos	Suspensión de contrato	Redución de xornada	Total	Despidos colectivos	Suspensión de contrato	Redución de xornada
Galicia	22.960	3.452	13.760	5.748	20.400	2.255	12.602	5.543	2.560	1.197	1.158	205
A Coruña	7.937	1.623	3.858	2.456	6.905	1.036	3.495	2.374	1.032	587	363	82
Lugo	1.569	259	764	546	1.504	196	764	544	65	63	0	2
Ourense	2.681	401	1.686	594	2.332	270	1.567	495	349	131	119	99
Pontevedra	10.773	1.169	7.452	2.152	9.659	753	6.776	2.130	1.114	416	676	22

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social

As causas económicas (cadro 12.3) son as que, con maior frecuencia, son alegadas nos expedientes.

■ Cadro 12.3 Traballadores afectados, segundo causa alegada, por provincia. Galicia 2013

	Total	Económicas	Técnicas	Organizativas	De produción	Forza Maior
Galicia	22.960	14.986	238	1.916	5.359	461
A Coruña	7.937	5.970	29	228	1.677	33
Lugo	1.569	1.167	11	11	380	-
Ourense	2.681	1.215	59	244	1.163	-
Pontevedra	10.773	6.634	139	1.433	2.139	428

Fonte: Ministerio de Empleo e Seguridade Social

No que se refire concretamente aos tramitados pola Comunidade Autónoma, no cadro 12.4, a provincia de Pontevedra, en xeneral, é a que maior número de expedientes e traballadores/as afectados reflicte. Observase tamén cos expedientes pactados son claramente superiores aos que non teñen acordo.

■ Cadro 12.4 Traballadores afectados, segundo acordo entre as partes e tipo de medida, por provincia. Galicia 2013

	Pactados		Non Pactados		Sen período de consultas*		Totais	
	Expedientes	Trab. Afectados	Expedientes	Trab. Afectados	Expedientes	Trab. Afectados	Expedientes	Trab. Afectados
A Coruña	548	5.028	34	448	22	38	604	5.514
Lugo	172	1.156	5	16	0	0	177	1.172
Ourense	157	1.880	4	54	0	0	161	1.934
Pontevedra	828	8.152	36	997	66	428	930	9.577
Ámbito autonómico	37	1.779	8	275	0	0	45	2.054
Totais	1.742	17.995	87	1.790	88	466	1.917	20.251

* Sen período de consultas: aqueles procedementos que se xustifican en causas de forza maior, nos que a normativa non establece a obrigatoriedade dun período de consultas

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Na análise dos expedientes pola medida autorizada (cadro 12.5), pode verse a afectación maioritaria dos expedientes de medida de redución.

■ **Cadro 12.5** **Procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada, segundo o ámbito territorial e medida. Ano 2013**

Ámbito	Expedientes			
	Extinción	Suspensión	Redución	Totais
A Coruña	33	228	343	604
Lugo	7	70	100	177
Ourense	15	62	84	161
Pontevedra	45	477	408	930
Autonómicos	12	15	18	45
Totais	112	852	953	1.917

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Nos seguintes cadros analízanse os expedientes pola medida segundo sexan pactados, no pactados o sen período de consultas.

■ **Cadro 12.6** **Procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada pactados, segundo o ámbito territorial e medida. Ano 2013**

Ámbito	Expedientes pactados			
	Extinción	Suspensión	Redución	Totais
A Coruña	18	196	334	548
Lugo	7	70	95	172
Ourense	12	62	83	157
Pontevedra	28	396	404	828
Autonómicos	5	14	18	37
Totais	70	738	934	1.742

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.7** **Procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada non pactados, segundo o ámbito territorial e medida aplicada. Ano 2013**

Ámbito	Expedientes non pactados			
	Extinción	Suspensión	Redución	Totais
A Coruña	14	11	9	34
Lugo	0	0	5	5
Ourense	3	0	1	4
Pontevedra	11	21	4	36
Autonómicos	7	1	0	8
Totais	35	33	19	87

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ Cadro 12.8

Procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada sen período de consultas, segundo o ámbito territorial e medida aplicada. Ano 2013

Ámbito	Expedientes sen período de consultas			
	Extinción	Suspensión	Redución	Totais
A Coruña	1	21	0	22
Lugo	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0
Pontevedra	6	60	0	66
Autonómicos	0	0	0	0
Totais	7	81	0	88

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

No cadro 12.9 pódese ver co sector servizos é o que maior número de expedientes rexistra.

■ Cadro 12.9

Procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada, por sector de actividade e ámbito territorial. Ano 2013

Ámbito	Sector de actividade					
	Agricultura	Pesca	Industria	Construción	Servizos	Totais
A Coruña	7	32	161	77	327	604
Lugo	0	1	48	31	97	177
Ourense	2	0	60	17	82	161
Pontevedra	1	92	247	111	479	930
Autonómicos	0	0	6	9	30	45
Totais	10	125	522	245	1.015	1.917

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Polo que se refire aos traballadores afectados, destaca o número da provincia de Pontevedra e dos incursos en expedientes de suspensión, claramente maior nos pactados, véndose co sector de industria é o que máis traballadores afectados reflexa.

■ Cadro 12.10

Persoas traballadoras afectadas por procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada, segundo o ámbito territorial e a medida. Ano 2013

Ámbito	Persoas traballadoras afectadas			
	Extinción	Suspensión	Redución	Totais
A Coruña	624	2.858	2.032	5.514
Lugo	93	573	506	1.172
Ourense	224	1.231	479	1.934
Pontevedra	619	7.098	1.860	9.577
Autonómicos	346	1.139	569	2.054
Totais	1.906	12.899	5.446	20.251

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.11** **Persoas traballadoras afectadas por procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada pactados, segundo o ámbito territorial e a medida. Ano 2013**

Ámbito	Medida			Persoas traballadoras afectadas
	Extinción	Suspensión	Redución	
A Coruña	357	2.708	1.963	5.028
Lugo	93	573	490	1.156
Ourense	171	1.231	478	1.880
Pontevedra	348	6.050	1.838	8.236
Autonómicos	169	1.044	566	1.779
Totais	1.138	11.606	5.335	18.079

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.12** **Persoas traballadoras afectadas por procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada non pactados, segundo o ámbito territorial e a medida. Ano 2013**

Ámbito	Medida			Persoas traballadoras afectadas
	Extinción	Suspensión	Redución	
A Coruña	257	122	69	448
Lugo	0	0	16	16
Ourense	53	0	1	54
Pontevedra	235	658	20	913
Autonómicos	177	95	3	275
Totais	722	875	109	1.706

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.13** **Persoas traballadoras afectadas por procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada sen período de consultas, segundo o ámbito territorial e a medida. Ano 2013**

Ámbito	Medida			Persoas traballadoras afectadas
	Extinción	Suspensión	Redución	
A Coruña	10	28	0	38
Lugo	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0
Pontevedra	36	390	2	428
Autonómicos	0	0	0	0
Totais	46	418	2	466

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.14** **Persoas traballadoras afectadas por procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada, segundo o ámbito territorial e o sexo. Ano 2013**

Ámbito	Persoas traballadoras afectadas		
	Homes	Mulleres	Totais
A Coruña	4.001	1.513	5.514
Lugo	859	313	1.172
Ourense	1.359	575	1.934
Pontevedra	6.873	2.704	9.577
Autonómicos	1.482	572	2.054
Totais	14.574	5.677	20.251

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.15** **Persoas traballadoras afectadas pola medida de extinción segundo o ámbito territorial e o sexo. Ano 2013**

Ámbito	Persoas traballadoras afectadas		
	Homes	Mulleres	Totais
A Coruña	482	142	624
Lugo	37	56	93
Ourense	138	86	224
Pontevedra	425	194	619
Autonómicos	195	151	346
Totais	1.277	629	1.906

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.16** **Persoas traballadoras afectadas pola medida de suspensión segundo o ámbito territorial e o sexo. Ano 2013**

Ámbito	Persoas traballadoras afectadas		
	Homes	Mulleres	Totais
A Coruña	2.182	676	2.858
Lugo	500	73	573
Ourense	1.000	231	1.231
Pontevedra	5.259	1.839	7.098
Autonómicos	960	179	1.139
Totais	9.901	2.998	12.899

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.17** **Persoas traballadoras afectadas pola medida de redución da xornada segundo o ámbito territorial e o sexo. Ano 2013**

Ámbito	Persoas traballadoras afectadas		
	Homes	Mulleres	Totais
A Coruña	1.337	695	2.032
Lugo	322	184	506
Ourense	221	258	479
Pontevedra	1.189	671	1.860
Autonómicos	327	242	569
Totais	3.396	2.050	5.446

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

■ **Cadro 12.18** **Persoas traballadoras afectadas por procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada, por sector de actividade e ámbito territorial. Ano 2013**

Ámbito	Sector de actividade					
	Agricultura	Pesca	Industria	Construción	Servizos	Totais
A Coruña	41	99	2.355	777	2.242	5.514
Lugo	0	8	520	189	455	1.172
Ourense	2	0	1.111	140	681	1.934
Pontevedra	3	531	5.738	664	2.641	9.577
Autonómicos	0	0	765	369	920	2.054
Totais	46	638	10.489	2.139	6.939	20.251

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

12.3 Evolución experimentada

Unha observación simple dos últimos anos (cadro 12.19), permite apreciar que, despois do importante incremento no ano 2009 que case triplicou as cifras e case se multiplicou por catro o número de traballadores afectados en relación co ano anterior; experimenta un lixeiro descenso no ano 2010 para volver a aumentar significativamente no ano 2011 en todos os parámetros e manter esta tendencia crecente no ano 2012, tendencia que cambia, agora no ano 2013, véndose diminuídas case todas as cifras, tanto de expedientes como de traballadores afectados.

■ **Cadro 12.19** **Procedementos de despedimento colectivo, suspensión de contratos e redución de xornada e persoas traballadoras afectadas, segundo o ámbito territorial (evolución 2009-2013)**

	Expedientes					
	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Autonómicos	Totais
2009	438	91	49	668	6	1.252
2010	368	80	46	510	7	1.011
2011	472	148	63	734	19	1.436
2012	700	188	137	1.261	46	2.332
2013	604	177	161	930	45	1.917

	Persoas traballadoras afectadas					
	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Autonómicos	Totais
2009	6.444	1.101	1.321	14.633	650	24.149
2010	4.657	857	614	7.564	327	14.019
2011	5.661	1.560	1.070	11.271	1.165	20.727
2012	7.443	1.479	2.360	15.259	2.275	28.816
2013	5.514	1.172	1.934	9.577	2.054	20.251

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Con datos do Ministerio de Traballo e Inmigración, pódese observar o mesmo feito posto de manifesto no parágrafo anterior en todas as Comunidades Autónomas e, observando unha serie máis ampla de anos (cadro 12.21) resalta a diferenza que se aprecia nos cinco últimos anos en relación con todos os anos anteriores, circunstancia que é máis grave si se examina coa limitación que, na variación normativa, supuxo a restrición na canalización das extincións pola vía dos expedientes de regulación de emprego para estas causas concretas.

■ **Cadro 12.20** **Empresas e traballadores afectados por procedementos de regulación de emprego, segundo tipo de medida, por comunidade autónoma**

	EMPRESAS AFECTADAS ⁽¹⁾		TRABALLADORES AFECTADOS							
			Total		Despido Colectivo		Suspensión de Contrato		Redución de Xornada	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Total	27.570	21.228	483.313	379.972	82.876	70.351	300.713	234.116	99.724	75.505
Andalucía	2.835	2.225	36.831	26.107	8.960	7.025	16.068	10.330	11.803	8.752
Aragón	1.603	1.277	30.638	24.730	2.423	2.554	24.749	19.833	3.466	2.343
Asturias	1.341	999	22.929	19.194	2.461	2.566	17.589	13.816	2.879	2.812
Baleares	458	353	3.606	3.286	856	913	1.497	1.245	1.253	1.128
Canarias	608	443	11.133	8.583	3.429	2.227	4.551	4.247	3.153	2.109
Cantabria	782	633	11.292	10.908	1.117	1.219	8.467	7.987	1.708	1.702
Castela - A Mancha	1.006	879	12.424	10.901	3.835	1.978	5.217	5.785	3.372	3.138
Castela - León	2.149	1.975	46.917	30.104	3.613	3.642	37.076	21.471	6.228	4.991
Cataluña	5.479	3.545	87.611	68.287	16.098	12.847	54.261	44.792	17.252	10.648
C. Valenciana	3.997	2.868	54.546	36.838	10.993	5.631	32.574	22.063	10.979	9.144
Extremadura	620	450	5.986	4.722	986	992	2.524	1.352	2.476	2.378
Galicia	2.043	1.797	29.662	22.960	3.500	3.452	19.543	13.760	6.619	5.748
Madrid	2.528	2.129	47.663	50.954	15.423	18.797	15.776	21.337	16.464	10.820
Murcia	602	362	7.349	3.776	1.997	1.117	1.864	1.224	3.488	1.435
Navarra	881	767	16.897	12.309	2.200	1.554	13.146	9.466	1.551	1.289
País Vasco	2.368	2.187	51.948	42.449	4.254	3.278	41.660	32.787	6.034	6.384
A Rioxa	373	281	5.783	3.679	706	487	4.107	2.597	970	595
Ceuta	5	8	38	84	18	54	13	3	7	27
Melilla	10	18	60	101	7	18	31	21	22	62

(1) Nos datos de empresas, os datos do total nacional e dos totais por comunidade autónoma pode non coincidir coa suma dos datos por comunidades autónomas debido a que unha mesma empresa pode ter centros afectados por procedementos de regulación de emprego en distintas comunidades autónomas. Elaboración propia.

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social

■ **Cadro 12.21** **Regulación de emprego. Evolución traballadores afectados por expedientes autorizados/comunicados. Galicia 2003-2013**

Anos	Galicia
2003	2.349
2004	2.469
2005	4.809
2006	3.062
2007	3.155
2008	6.801
2009	24.436
2010	13.186
2011	22.829
2012	29.662
2013	22.960

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social

12.4 Fondo de garantía salarial

A **definición legal** vén establecida no artigo 33.I do Estatuto dos Traballadores e no artigo I do Real Decreto 505/1985, do 6 de marzo, sobre Organización e Funcionamento do Fondo de Garantía Salarial, que o configuran, respectivamente, como: “O Fondo de Garantía Salarial, Organismo autónomo adscrito ao Ministerio de Emprego e Seguridade Social, con personalidade xurídica e capacidade de obrar para o cumprimento dos fins establecidos no artigo 33 do Estatuto dos Traballadores”.

En canto Organismo Autónomo goza de:

- Autonomía de xestión.
- Patrimonio e tesouraría propia.
- Personalidade xurídica pública e diferenciada, sen que iso supoña a quebra do principio da personalidade xurídica ÚNICA da Administración Xeral do Estado. Personalidade diferenciada, pero non independente.
- Sometemento ao principio de legalidade (art. 103.I da Constitución Española) e ao Dereito Administrativo.
- Ámbito de actuación xeográfica sobre todo o territorio nacional.

En canto aos seus fins e a súa actuación, están determinados no artigo 33 da Lei do Estatuto dos Traballadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Lexislativo 1/1995 do 24 de marzo, na Lei 36/2011, do 10 de outubro, Reguladora da Xurisdición Social, e no Real Decreto 505/1985, do 6 de marzo, sobre organización e funcionamento do Fondo de Garantía Salarial. Enmárcase dentro da Administración Xeral do Estado, a través do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

A súa FINALIDADE BÁSICA, para a que foi creado mediante o artigo 31 da Lei 16/1976, do 8 de abril, de Relacións Laborais, é a de Institución de GARANTÍA dos créditos salariais ante a insolvencia do empregador. Hoxe ten atribuído o aboamento aos/as traballadores/as dos salarios e indemnizacións que as empresas para as que traballan non puideron satisfacer por encontrarse en situación legal insolvencia ou por ser declaradas en situación de concurso. Aboadas as prestacións o Fondo de Garantía Salarial subrogarase obrigatoriamente nos dereitos e accións dos/as traballadores/as para proceder en reclamación e repetición fronte aos/as empregadores/as que os/as deben.

Entre as súas FINALIDADES COMPLEMENTARIAS destaca o apoio ou protección ás empresas en situación de crise, dado que fomenta o mantemento do emprego e a continuidade empresarial, mediante o aboamento de certas prestacións sen obriga de restitución (“a fondo perdido”), o pagamento de prestacións sen necesidade de declaración de insolvencia empresarial (a chamada “insolvencia técnica” ou en casos de forza maior), e a posible subscripción convenios de devolución aprazada ou fraccionada das cantidades fertilizadas polo Organismo.

■ Persoas Beneficiarias.-

Aqueles/as traballadores/as por conta allea sexan titulares de créditos por salarios e indemnizacións na forma legalmente establecida incluídos/as dentro dos seguintes apartados:

- a) Traballadores/as por conta allea vinculados/as por relación laboral ordinaria.
- b) Deportistas profesionais vinculados/as a estes en virtude de relación laboral de carácter especial.
- c) Traballadores/as cuxa actividade sexa a de intervención en operacións mercantís sen asumir o risco e a ventura daquelas.
- d) Traballadores/as vinculados/as por calquera das relacións laborais de carácter especial a que se refire o artigo do Estatuto dos Traballadores, distintas das mencionadas nos anteriores.

As empresas, cando se trate do resarcimento dunha parte da indemnización aboada aos traballadores en caso de despedimentos obxectivos ou extinción colectiva do contrato de traballo anteriores ao 8-7-12.

■ Colectivos excluídos da acción protectora do FOGASA

- Traballadores/as ao servizo do fogar familiar.
- Socios/as traballadores/as das cooperativas de traballo asociado e das cooperativas de explotación comunitaria da terra.

12.4.1 O fondo de garantía salarial. Contía das prestacións

O FOGASA aboará aos traballadores o importe dos salarios pendentes de pagamento, a causa de insolvencia ou concurso do empresario.

Para os anteriores efectos considerase salario, a cantidade recoñecida como tal en acto de conciliación ou en resolución xudicial por todos os conceptos a que se refire artigo 26.1 do E.T., así como os salarios de tramitación nos supostos en que legalmente procedan, sen que poida o Fondo aboar, por un ou outro concepto, conxunta ou separadamente, un importe superior a cantidade resultante de multiplicar o dobre do salario mínimo interprofesional diario, incluíndo a parte proporcional das pagas extraordinarias, polo número de días de salario pendente de pago, con un máximo de cento vinte días (4 mensualidades), tendo en conta que o importe resultante inclúe a parte proporcional das pagas extraordinarias que corresponde a cada mensuralidade.

“O Fondo de Garantía Salarial, nos casos do apartado anterior, aboará indemnizacións recoñecidas como consecuencia de sentenza, auto, acto de conciliación xudicial ou resolución administrativa a favor dos traballadores a causa de despedimento ou extinción dos contratos conforme aos artigos 50, 51 e 52 desta Lei, e de extinción de contratos conforme ao artigo 64 da Lei 22/2003, do 9 de xullo, Concursal, así como as indemnizacións por extinción de contratos temporais ou de duración determinada nos casos que legalmente procedan. En todos os casos co límite máximo dunha anualidade, sen que o salario diario, base do cálculo, poida exceder do dobre do salario mínimo interprofesional, incluíndo a parte proporcional das pagas extraordinarias.

O importe da indemnización, para só os efectos de aboamento polo Fondo de Garantía Salarial para os casos de despedimento ou extinción dos contratos conforme ao artigo 50 desta Lei, calcularase sobre a base de trinta días por ano de servizo, co límite fixado no parágrafo anterior:"

As indemnizacións, no caso de empresas declaradas en concurso, a aboar a cargo do FOGASA, con independencia do que se poida pactar no proceso concursal, calcularanse sobre a base de vinte días por ano de servizo, co límite máximo dunha anualidade, sen que o salario diario, base do cálculo, poida exceder do dobre do salario mínimo interprofesional, incluíndo a parte proporcional das pagas extraordinarias.

Non podemos descoidar que en caso de despedimentos colectivos e obxectivos en empresas de menos de 25 traballadores, o FOGASA ten nestes casos a responsabilidade directa e debe aboar aos traballadores o importe de 8 días de salario, salvo que o despedimento se declare improcedente. Nestes casos non se require a declaración de insolvencia da empresa e os topes das indemnizacións calcularanse de acordo aos criterios ut supra expostos.

12.4.2 Estatísticas

Galicia no ano 2013 ofrece os seguintes datos:

- Trámitáronse 10.687 expedientes de pagamento afectando a 6.121 empresas.
- Abonándose prestacións ata un total de 15.879 traballadores. (10.870 homes e 4.987 mulleres).
- O importe total aboado ascende no devandito período a 89.155.971,75€
- Dos devanditos importes corresponden a Indemnizacións 63.497.728,57€ e a Salarios 25.658.243,18€.
- De tales importes salariais e indemnizatorios aboáronse a homes 66.450.530,58€ e a mulleres 22.597.835,47€.

■ **Cadro 12.22** Listado de ordes de pago dende o 01/01/2013 ata o 31/12/2013. Galicia/Total Estatal

	Traballadores						Importes					
	Expedientes	Empresas	Homes	Mulleres	Non consta	Total	Salarios	Indemnizacións	Homes	Mulleres	Non consta	Total
Total	154.357	82.373	156.791	77.555	340	234.686	400.426.930,67	973.182.913,86	994.281.845,93	377.284.687,85	2.043.310,75	1.373.609.844,53
Galicia	10.687	6.121	10.870	4.987	22	15.879	25.658.243,18	63.497.728,57	66.450.530,58	22.597.835,47	107.605,70	89.155.971,75
A Coruña	3.684	2.247	3.477	1.670	9	5.156	9.731.916,08	21.402.664,01	23.245.331,43	7.811.780,13	77.468,53	31.134.580,09
Lugo	1.999	1.215	2.384	1.063	0	3.447	5.142.795,96	14.294.764,79	14.631.440,08	4.806.120,67	0,00	19.437.560,75
Ourense	1.477	689	1.214	504	1	1.719	2.149.416,78	6.211.138,48	6.505.970,04	1.852.045,02	2.540,20	8.360.555,26
Pontevedra	3.527	2.017	3.795	1.750	12	5.557	8.634.114,36	21.589.161,29	22.067.789,03	8.127.889,65	27.596,97	30.223.275,65

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social.
Fondo de Garantía Salarial