

7.1 Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou as prórrogas destes, deban ou non formalizarse por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obrigación de formalización escrita presentátese copia do contrato para o seu rexistro e se non existe dita obrigación presentarase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un n.º de rexistro non implica que devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **Contratos Iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez, **Conversión en indefinidos** doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en **Prórrogas** de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais:

- 1- **Indefinido (Bonificados/non Bonificados):** É o contrato concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo. (R.D.L.G. 1/95, Lei 12/2001, Lei 43/2006, Lei 35/2010, Real Decreto-Lei 10/2011 e Real Decreto-Lei 1/2011).
- 2- **Indefinido Persoas con Discapacidade:** Contrato de duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con discapacidade e que pode ser de xornada completa ou a tempo parcial. (R.D. 1451/1983, modificado por R.D. 4/1999, Lei 12/2001 e Lei 43/2006).
- 3- **Obra ou servizo:** Son os concertados para a realización de obras ou servizos determinados, en xornada completa ou parcial, na actividade da empresa e cuxa duración é temporal. (Art. 15 do Estatuto dos Traballadores, R.D. 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010, Lei 3/2012).
- 4- **Eventual por circunstancias da produción:** Contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender as esixencias circunstanciais do mercado. (Art. 15 do Estatuto dos Traballadores, Lei 35/2010, Lei 3/2012).
- 5- **Interinidade:** Contrato de duración temporal para substituír a un traballador con dereito a reserva de posto, en xornada completa ou parcial (Art. 15 do Estatuto dos Traballadores, Real Decreto-Lei 11/1998, R.D.2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei Orgánica 3/2007).
- 6- **Temporal para Persoas con Discapacidade:** Contrato temporal de doce meses a tres anos, con xornada completa ou parcial, para persoas con discapacidade. (R.D. 1451/1983 e Lei 43/2006).
- 7- **Substitución:** Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial, con xornada parcial ou completa (Lei 14/2000, Lei 3/2012).
- 8- **Xubilación parcial:** Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de Substitución, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2001, Lei 40/2007).
- 9- **Contrato de substitución por xubilación aos 64 anos:** Para traballadores desempregados que substitúan a outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano. (R.D. 1194/1985, Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011, Lei 3/2012).
- 10- **Contrato en prácticas:** Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornada a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art. 11 do Estatuto dos Traballadores, R.D. 488/1998, Lei 35/2010, Lei 3/2012).
- 11- **Contrato para a formación e a aprendizaxe (Formación):** Destinado aos mozos de 16 a 24 anos, (ata o 31 de Decembro de 2013, que a taxa de desemprego sexa inferior ao 15 %, pódese celebrar con traballadores de ata 30 anos), para a

adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art. 11 do Estatuto dos Traballadores, Lei 3/2012, R.D. 1529/2012).

12- Outros contratos: Son os rexistrados pertencentes a modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como os de artistas, servizo doméstico, mercantís etc... Inclúense tamén os contratos que, pertencendo ou presentándose segundo as modalidades existentes, adoecen dalgún defecto formal ou incumpren algún requisito básico no momento da súa introdución na base de datos, permanecendo neste apartado estatisticamente aínda que con posterioridade fosen emendados os seus defectos de forma.

■ Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos a cuxa modalidade corresponden porque nese caso produciríase unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De substitución
- De formación
- Outros contratos

■ Prórrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa topoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De substitución
- De formación
- Xubilación parcial

■ **Cadro 7.1** **Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscricións colaboración social. Galicia/España. 2012-2013**

	Total España 2012	%	Total Galicia 2012	%	Total España 2013	%	Total Galicia 2012	%
Indefinido Ordinario (Boni/ no Boni)	674.175	5,04	29.479	4,31	728.986	5,06	31.194	4,56
Indef. Fomento da contratación indefinida	9.111	0,06	646	0,09	0	0	0	0,00
Persoa con discapacidade	6.469	0,04	384	0,06	6.062	0,04	326	0,05
Obra ou servizo	5.385.625	37,42	228.635	33,40	5.932.482	41,22	255.809	37,37
Eventual	5.656.174	42,30	278.613	40,70	6.078.973	42,30	293.771	42,92
Interinidade	1.402.614	9,75	76.194	11,13	1.347.471	9,36	73.639	10,76
Temporal discapacitado	14.659	0,10	774	0,11	16.279	0,11	878	0,13
Temporal de inserción	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Relevo	20.609	0,14	984	0,14	12.225	0,08	740	0,11
Xubilación %	32.929	0,23	1.624	0,24	15.554	0,11	909	0,13
Substitución xub. 64 anos	2.922	0,02	120	0,02	695	0,00	28	0,00
Prácticas	41.675	0,29	2.327	0,34	48.481	0,34	2.738	0,40
Formación	60.584	0,42	5.258	0,77	106.101	0,74	8.355	1,22
Outros	65.565	0,46	15.707	2,29	99.404	0,69	16.120	2,35
Total contratos iniciais	13.373.111	100	640.745	100	14.392.713	100	684.507	100
Convertidos en indefinidos	395.882		21.583		399.901		22.271	
Adscrición colabora. Social	4.538		317		9.767		266	
Total contratos e adscricións	13.773.531		662.645		14.802.381		707.044	

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2013

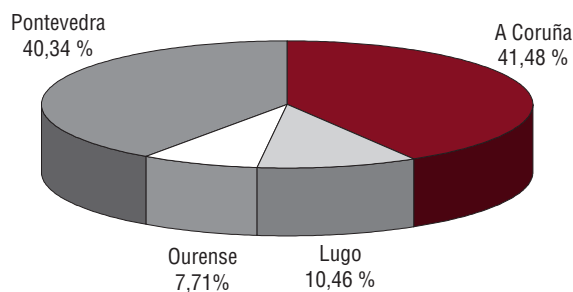
Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha gran rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos SEPE-EPA).

■ **Cadro 7.2** **Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2012-2013**

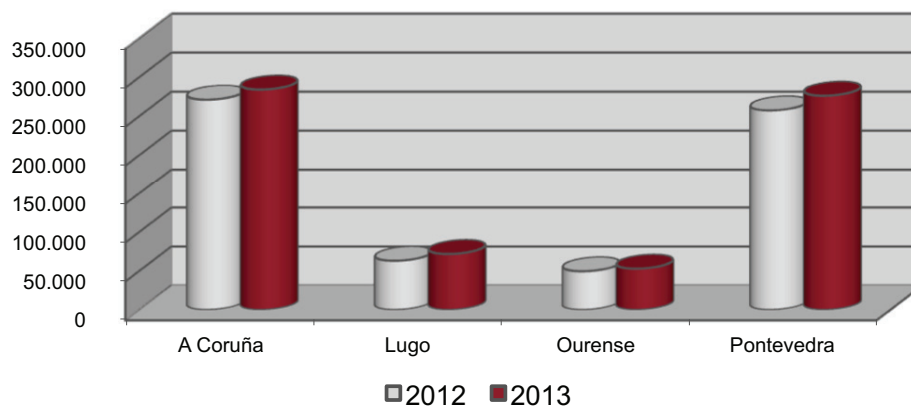
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Duración temporal:										
Obra	108.319	117.722	19.211	22.136	18.871	22.218	82.234	93.733	228.635	255.809
Eventual	106.455	108.383	27.340	33.212	19.109	19.235	125.709	132.941	278.613	293.771
Interinidade	35.024	34.346	8.390	8.036	6.410	5.765	26.370	25.492	76.194	73.639
Temporal discapacitados	289	389	89	91	92	91	304	307	774	878
Relevo	360	203	60	53	68	41	496	443	984	740
Xubilación parcial	606	302	195	72	94	52	729	483	1.624	909
Substitución	69	13	9	2	14	5	28	8	120	28
Prácticas	1.132	1.347	200	266	157	196	838	929	2.327	2.738
Formación	2.234	3.265	531	990	798	1.198	1.695	2.902	5.258	8.355
Outros	3.476	4.055	2.521	2.597	713	753	8.997	8.715	15.707	16.120
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	12.642	13.817	4.285	4.136	2.976	3.189	9.576	10.052	29.479	31.194
Indefinido fomento de emprego	294	0	78	0	64	0	210	0	646	0
Persoa con discapacidade	166	113	38	33	29	37	151	143	384	326
Total contratos	271.066	283.955	62.947	71.624	49.395	52.780	257.337	276.148	640.745	684.507

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución do total de contratos en Galicia. 2013



Evolución do total de contratos en Galicia



■ **Cadro 7.3** **Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia 2013**

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.451	2.905	2.801	22.037	31.194
Indefinido fomento emprego	0	0	0	0	0
Discapacitados	4	28	19	275	326
Obra ou servizo	13.497	28.862	30.285	183.165	255.809
Eventual circunst. produc.	4.027	19.031	8.279	262.434	293.771
Interinidade	1.119	4.303	318	67.899	73.639
Temporal discapacitado	13	104	27	734	878
Relevo	4	335	29	372	740
Xubilación parcial	6	380	37	486	909
Substitución xub. 64 anos	0	2	2	24	28
Prácticas	9	400	188	2.141	2.738
Formación	142	655	577	6.981	8.355
Outros contratos	5	24	91	16.000	16.120
Galicia	22.277	57.029	42.653	562.548	684.507

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos, que como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (82,19%) seguido a moita distancia pola industria (8,33%), a construción (6,23%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos á agricultura e pesca (3,25%).

■ **Cadro 7.4** **Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica. Por provincias. Ano 2013**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	7.576	3.717	1.747	9.237	22.277
B. Industrias extractivas	78	140	206	168	592
C. Industria manufacturera	20.531	2.483	5.551	24.405	52.970
D. Suministros eléctricos, gas e A.A.	236	26	7	25	294
E. Suministro de auga, res. e desc.	1.654	207	176	1.136	3.173
F. Construción	19.816	3.612	4.169	15.056	42.653
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomoteres e art. persoais	28.340	7.189	6.380	23.896	65.805
H. Transporte. Almacenamento	14.439	3.550	2.324	26.990	47.303
I. Hostalaría	45.203	20.076	9.220	51.914	126.413
J. Información e comunicación	11.652	423	177	2.445	14.697
K. Financeiras e seguros	828	248	200	655	1.931
L. Actividades inmobiliarias	483	85	40	330	938
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	9.607	1.064	1.023	5.441	17.135
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	63.554	9.125	7.728	64.425	144.832
O. Administración pública. Defensa e seguridade social obrigatoria.	6.157	3.174	2.716	5.517	17.564
P. Ensino	10.563	2.408	1.973	10.454	25.398
Q. Actividades sanitarias e servizos sociais	15.607	3.992	4.401	10.092	34.092
R. Actividades artísticas, recreativas e ent.	16.687	7.191	2.250	15.757	41.885
S. Outros servizos.	6.752	1.387	1.090	5.375	14.604
T. Actividades do Fogar e uso propio	4.191	1.527	1.402	2.824	9.944
U. Organismos extraterritoriais	1	0	0	6	7
Total	283.955	71.624	52.780	276.148	684.507

Fonte SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.5** Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto.
Por provincias. Ano 2013

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Dirección e xerencia de empresas	578	119	114	549	1.360
B. Técnico e profesionais de saúde e ensino	11.366	2.972	2.599	10.633	27.570
C. Outros técnicos, científicos e intelectuais	17.172	3.848	2.156	13.996	37.172
D. Técnicos e profesionais de apoio	23.737	3.994	2.734	14.096	44.561
E. Empregados de oficina non público	6.854	1.743	1.597	6.067	16.261
F. Empregados oficina público	11.891	1.391	1.208	8.406	22.896
G. Traballadores de Servizo de Restauración e Comercio	68.316	25.684	13.855	59.706	167.561
H. Traballadores Servizo de saúde	18.506	4.236	4.582	13.324	40.648
I. Traballadores de Servizo de Protección e Seguridade	4.092	914	890	2.354	8.250
J. Traballadores cualificados de Agricultura e Gandeiría	3.520	1.799	437	5.944	11.700
K. Traballadores cualificados da Construción	11.794	2.267	2.608	10.881	27.550
L. Traballadores cualificados de Industrias Manufacteiras	19.534	2.955	2.493	19.127	44.109
M. Operador de instalacións e maquinaria	8.914	913	2.486	7.156	19.469
N. Condutor maquinaria móvil	9.883	4.493	3.113	16.075	33.564
O. Traballador non cualificado de Servizos	32.463	7.997	6.194	29.239	75.893
P. Peóns, agricultura e construción	35.314	6.299	5.711	58.565	105.889
Q. Ocupacións militares	51	0	3	30	84
Total	283.985	71.624	52.780	276.148	684.537

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2013

7.2 Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1 Contrato eventual por circunstancias da produción

Contrato de duración temporal, en xornada completa ou parcial.

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art. 15.1.b de E.T, Lei 35/2010 e Lei 3/2012).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 42,24% a nivel nacional (40,85% en 2012) e o 42,92 % dos contratos iniciais dos subscritos en Galicia. Subscribíronse 293.771 contratos fronte aos 278.613 do ano 2012, o que supón un leve aumento en 2013.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 18,1%, na industria un 33,4%, na construción un 19,4% e no sector servizos un 46,7%.

Por sexo contratouse a un 50,8% dos homes fronte a 49,1% das mulleres.

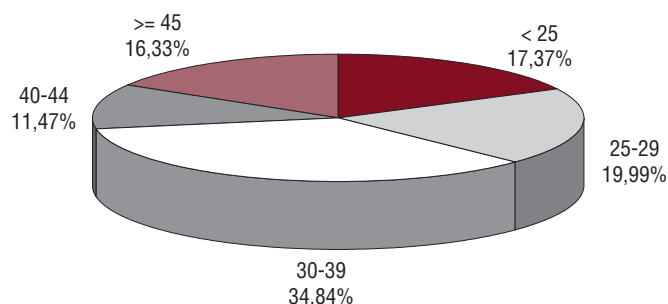
Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo 30 a 39 anos (36,8%) seguido do tramo de 25-29 (19,7%) e dos >25 (16,3%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 32,8% no grupo de 30 a 39 anos e 20,3% no tramo de 25-29 e 18,5% para os >25 anos.

■ **Cadro 7.6** **Contratos eventuais por circunstancias da produción. Segundo sexo, idade e provincia. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	8.301	10.139	18.010	5.923	7.903	11.122	12.525	19.132	6.173	9.155	108.383
Lugo	2.932	3.137	5.411	1.877	3.064	3.676	3.424	5.099	1.734	2.858	33.212
Ourense	1.681	1.885	3.095	950	1.490	1.892	2.281	3.211	1.101	1.649	19.235
Pontevedra	11.353	14.173	28.475	8.756	10.760	10.075	11.155	19.923	7.187	11.084	132.941
Galicia	24.267	29.334	54.991	17.506	23.217	26.765	29.385	47.365	16.195	24.746	293.771

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 64,1% (61,5% en 2012) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 21,2%, os de 3 a 6 meses cun 12,5% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con só un 2,2%. Estas porcentaxes reflicten un aumento nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a gran rotación laboral que se produce na Comunidade Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 64,1% teñen unha duración inferior a 1 mes.

■ **Cadro 7.7** Contratos eventuais por circunstancias da produción. Por duración e provincias. Galicia 2013

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	65.706	25.197	14.672	2.808	108.383
Lugo	20.492	7.426	4.517	777	33.212
Ourense	8.842	5.878	3.953	562	19.235
Pontevedra	93.314	23.634	13.667	2.326	132.941
Galicia	188.354	62.135	36.809	6.473	293.771

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 56,3% para a xornada completa e un 43,7% para a xornada a tempo parcial, experimentando un aumento de máis de tres puntos sobre o ano anterior. Se temos en conta o variable sexo, un 32,8% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 54,9% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada, sendo o segundo ano no que é maior o número de contratos parciais realizados a mulleres que os concertados a xornada completa. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 67,2% e dun 45,1% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina, aínda que neste ano o aumento dáse nos dous grupos.

■ **Cadro 7.8** Contratos eventuais por circunstancias da produción. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2013

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	50.276	21.844	28.432	58.107	35.263	22.844	108.383	57.107	51.276
Lugo	16.421	6.154	10.267	16.791	9.229	7.562	33.212	15.383	17.829
Ourense	9.101	2.847	6.254	10.134	5.678	4.456	19.235	8.525	10.710
Pontevedra	73.517	18.138	55.379	59.424	29.111	30.313	132.941	47.249	85.692
Galicia	149.315	48.983	100.332	144.456	79.281	65.175	293.771	128.264	165.507

Fonte: SEPE-. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.2 Contrato de Obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, en xornada completa ou parcial, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e cuxa duración, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art. 15.1 a E.T, 2.1 RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010 e Lei 3/2012).

No ano 2013 rexistráronse 255.809 contratos por obra ou servizo que representa un 37,4% dos contratos iniciais 35,7% no 2012), fronte ao 42,9% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 41,2% da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 60,6%, na industria un 50,6%, na construción un 71% e no sector servizos un 32,6%.

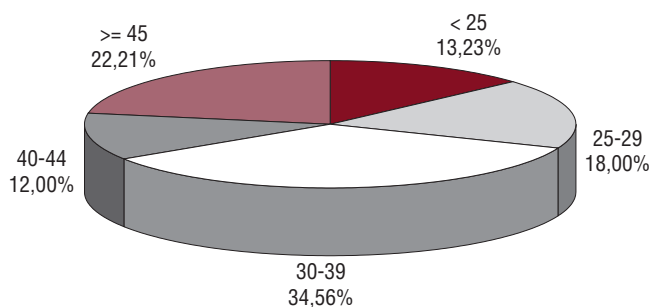
Tendo en conta o variable sexo, no caso dos homes concertáronse 153.166 contratos (60,2%) e no da mulleres 101.833 (39,8%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade de 30 a 39 anos cun 35,4%. Entre 25-29 anos concertáronse un 17,5% e en 45 >anos o 22,8%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 33,3% no grupo de 30 a 39 anos, un 18,8% no de 25-29 e un 21,6% no grupo >45 anos.

■ **Cadro 7.9 Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	8.095	12.907	25.763	8.295	15.508	7.443	8.999	15.859	5.500	9.353	117.722
Lugo	2.092	2.292	4.346	1.463	2.816	1.354	2.080	2.742	1.119	1.832	22.136
Ourense	2.084	2.517	4.446	1.620	2.918	1.138	1.804	2.786	911	1.994	22.218
Pontevedra	6.864	9.157	19.917	7.310	13.566	4.773	6.285	12.557	4.484	8.820	93.733
Galicia	19.135	26.873	54.472	18.688	34.808	14.708	19.168	33.944	12.014	21.999	255.809

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 77,9%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. O 13% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 2,8% por un período entre 1 e 3 meses e o 2,4% entre 3 e 6 meses.

■ **Cadro 7.10 Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia 2013**

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	17.466	980	1.268	2.995	1.660	1.506	31	25	124	91.667	117.722
Lugo	4.400	245	281	997	673	535	19	17	26	14.943	22.136
Ourense	2.551	273	291	1.137	712	709	15	6	36	16.488	22.218
Pontevedra	8.792	716	1.183	2.056	3.000	1.589	37	31	210	76.119	93.733
Galicia	33.209	2.214	3.023	7.185	6.045	4.339	102	79	396	199.217	255.809

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Nesta modalidade contractual dáse unha porcentaxe de xornada a tempo completo, co 65,9%, fronte a un 34,1% de contratos a tempo parcial. Se a esta variable unímoslle o variable sexo, apréciase no caso dos homes un 76,3% para a xornada completa e un 23,7% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 50,2% de xornada completa e un 49,8% de parcial, aumentando no 2012 as contratacións a tempo parcial tanto no grupo de homes como no de mulleres.

■ **Cadro 7.11 Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2013**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	70.568	15.024	55.544	47.154	23.435	23.719	117.722	33.402	79.263
Lugo	13.009	3.260	9.749	9.127	4.883	4.244	22.136	6.098	13.993
Ourense	13.585	3.870	9.715	8.633	4.974	3.659	22.218	6.976	13.374
Pontevedra	56.814	14.359	42.455	36.919	17.451	19.468	93.733	25.659	61.923
Galicia	153.976	36.513	117.463	101.833	50.743	51.090	255.809	72.135	168.553

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.3 Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír a un traballador con dereito a reserva do posto de traballo, en xornada completa e parcial, ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír aínda traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET, art.4.1 de RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei Orgánica 3/2007).

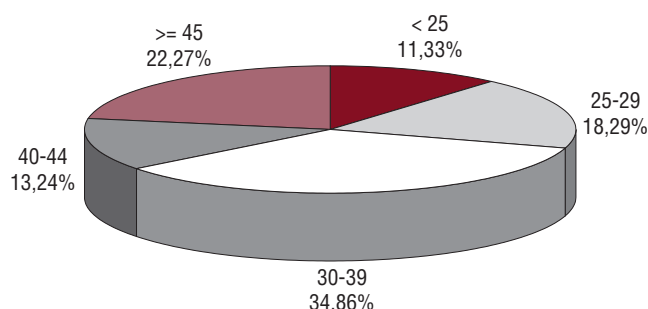
Esta modalidade supuxo en 2013 un 10,8% dos contratos iniciais (9,4% en España), 73.639 contratos rexistrados. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 70,1%, fronte a un 29,9% de homes.

■ Cadro 7.12 Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincia. Galicia 2013

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.198	2.143	4.082	1.189	1.488	2.615	4.114	7.948	3.420	6.149	34.346
Lugo	339	450	760	186	392	715	1.183	1.615	775	1.621	8.036
Ourense	185	315	523	166	230	430	730	1.393	514	1.279	5.765
Pontevedra	940	1.543	3.527	1.001	1.366	1.922	2.994	5.824	2.500	3.875	25.492
Galicia	2.662	4.451	8.892	2.542	3.476	5.682	9.021	16.780	7.209	12.924	73.639

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 5%, na industria nun 7,6%, na construción nun 0,8% e no sector servizos nun 12%.

Segundo os grupos de idade o 40,4% dos homes contratados teñen entre 30 e 39 anos e o 32,5% das mulleres. No grupo de 25-29 anos contratouse ao 20,2% de homes e 17,5% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 15,8% de homes e a un 25% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 52,8% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 16,4% e os que duran entre 15 días e un mes, un 11,8%.

■ Cadro 7.13 Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia 2013

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	7.520	3.336	4.032	2.064	879	126	2	5	7	16.375	34.346
Lugo	1.149	871	889	441	210	24	1	1	2	4.448	8.036
Ourense	874	552	764	344	182	20		1	2	3.026	5.765
Pontevedra	2.532	2.421	3.017	1.547	813	110	7	2	5	15.038	25.492
Galicia	12.075	7.180	8.702	4.396	2.084	280	10	9	16	38.887	73.639

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 67,9% e un 32,1% os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (38,8%), fronte ao colectivo de homes (16,5%) aínda que se produce un aumento da parcialidade nos dous grupos.

■ **Cadro 7.14 Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Decembro 2013**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	10.100	1.917	8.183	24.246	10.272	13.974	34.346	10.686	22.157
Lugo	2.127	232	1.895	5.909	1.664	4.245	8.036	1.896	6.140
Ourense	1.419	222	1.197	4.346	1.456	2.890	5.765	1.678	4.087
Pontevedra	8.377	1.258	7.119	17.115	6.615	10.500	25.492	7.873	17.619
Galicia	22.023	3.629	18.394	51.616	20.007	31.609	73.639	22.133	50.003

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.4 Contrato para a Formación e a Aprendizaxe

Ten por obxecto a cualificación profesional dos traballadores nun réxime de alternancia de actividade laboral retribuída na empresa con actividade formativa recibida no marco do sistema de formación profesional para o emprego ou do sistema educativo (Art. 11.2 E.T, Lei 3/2012 e R.D. 1529/2012).

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

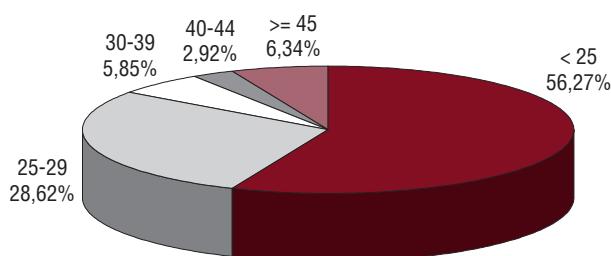
- 1) Ser maior de 16 anos e non cumprir os 25, (poderán celebrarse con menores de trinta anos ata que a taxa de desemprego sitúese por baixo do 15%). O límite de idade non será de aplicación cando se trate de persoas con discapacidade e nos supostos de contratos celebrados con alumnos participantes en proxectos de emprego e formación, nin cando se concerte con colectivos en situación de exclusión social.
- 2) Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio (Art. 11.2 a E.T e Art. 6 RD 488/1998).

■ **Cadro 7.15 Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	974	391	54	47	86	924	559	83	44	103	3.265
Lugo	249	137	49	28	93	223	129	27	19	36	990
Ourense	402	163	31	19	49	307	161	24	8	34	1.198
Pontevedra	813	366	103	40	56	809	485	118	39	73	2.902
Galicia	2.438	1.057,00	237	134	284	2.263	1.334	252	110	246	8.355

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2013 foi de 8.355, (5.258 en 2012), cun aumento de 3.097 contratos, representando un 1,2% dos contratos iniciais (0,7% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,6%, na industria nun 1,1%, na construción nun 1,4% e no sector servizos nun 1,2%.

Se estudamos o variable sexo, apreciamos, cun 49,7% destes contratos se concertan con homes e un 50,3% con mulleres, deixando ver unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de mulleres. Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 58,8% dos contratos concértanse con menores de 25 anos, o 25,4% no tramo de 25-29 anos e o 6,8% con maiores de 45 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 53,8% nas menores de 25 anos, o 31,7% no tramo de 25-29 anos e 5,9% para maiores de 45 anos.

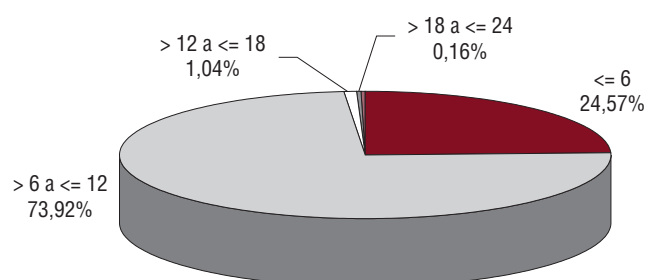
Só un 1,5% celébranse por un período entre 12 e 24 meses, e un 98,5% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

■ **Cadro 7.16** Contratos de formación por duración e provincias. Galicia 2013

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	681	2.515	46	4	19	3.265
Lugo	258	717	11	2	2	990
Ourense	293	887	15	2	1	1.198
Pontevedra	821	2.057	15	5	4	2.902
Galicia	2.053	6.176	87	13	26	8.355

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Tempo de duración dos contratos



7.2.5 Contrato en Prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional, a xornada completa ou parcial, adecuada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior; ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten para o exercicio profesional. (Art. 11 ET e I.I RD 488/1998, Lei 35/2010 e Lei 3/2012)

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto.
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico.
- Técnico ou Técnico Superior da Formación Profesional Regulada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico Auxiliar (FP1) e Técnico Especialista (FP2).
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Este tipo de contrato alcanzou en 2013, os 2.738 concertos (2.327 en 2012) o que representa un 0,4% dos contratos iniciais (0,30% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 9 ocasións, na industria nun 0,7%, na construción nun 0,4% e no sector servizos nun 0,4%.

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 46,1% de homes e cun 53,9% de mulleres. É un dos poucos contratos onde o número de concertos é maior en mulleres que en homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de

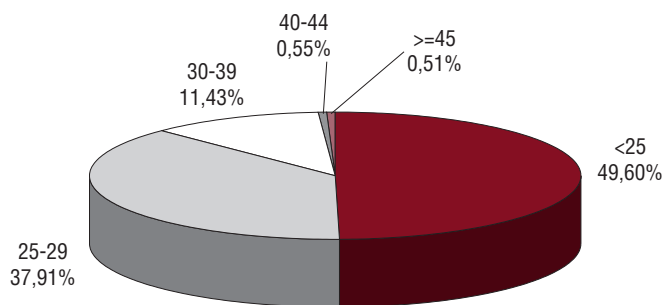
grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da maior presenza feminina.

■ **Cadro 7.17 Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	282	254	74	3	2	346	286	86	4	10	1.347
Lugo	81	33	8	0	0	75	57	11	1	0	266
Ourense	50	35	8	0	1	55	38	7	2	0	196
Pontevedra	230	143	58	1	0	239	192	61	4	1	929
Galicia	643	465	148	4	3	715	573	165	11	11	2.738

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



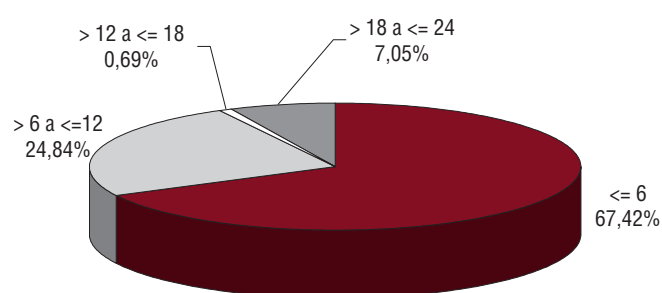
Por grupos de idade, realizáronse maior número de contratacións a homes <25 anos (50,9%) e mulleres de <25 anos (48,5%), seguidos en ambos os casos do intervalo de 25-29 cun 36,8% en homes e un 38,9% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 11,7% de contratacións concertadas con homes e un 11,2%, realizadas a mulleres.

■ **Cadro 7.18** Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia 2013

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	908	326	15	98	1.347
Lugo	174	85	1	6	266
Ourense	133	62	0	1	196
Pontevedra	631	207	3	88	929
Galicia	1.846	680	19	193	2.738

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Tempo de duración dos contratos en prácticas



Segundo a duración do contrato, os comprendidos de entre 6 e 12 meses alcanzaron 24,8% e os de duración igual ou inferior a 6 meses un 67,4%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, do mesmo xeito que en 2012, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 7%.

■ **Cadro 7.19** Contrato en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2013

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	615	125	490	732	301	431	1.347	426	921
Lugo	122	25	97	144	57	87	266	82	184
Ourense	94	12	82	102	37	65	196	49	147
Pontevedra	432	78	354	497	211	286	929	289	640
Galicia	1.263	240	1.023	1.475	606	869	2.738	846	1.892

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 60,1% celebrouse a xornada completa e o 30,9% a parcial, tanto no grupo dos homes (19%) como no de mulleres (41,1%) aumentaron as contratacións a tempo parcial.

7.2.6 Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como des-empregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (Art. 1 e ss RD 1194/1985) (Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011 e Lei 3/2012)

■ **Cadro 7.20** Contratos de substitución por xubilación os 64 anos. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	1	0	0	1	0	2	6	2	1	13
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Ourense	0	0	2		0	0	2	0	1	0	5
Pontevedra	0	4	2	0	0	0	1	1	0	0	8
Galicia	0	5	4	0	1	0	5	9	3	1	28

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

No 2013 en Galicia só realizáronse 28 contratos (695 en España) desta modalidade. Deles en 10 ocasións realizáronse a homes e en 18 a mulleres.

No colectivo masculino realizáronse máis contratos nos tramos de 25-29 anos e no feminino no tramo 30-39 anos.

Segundo a actividade económica, 24 contratos realizáronse no sector servizos, 2 en industria e 2 en construción.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses, 96%.

■ **Cadro 7.21** Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por duración e provincia. Galicia. 2013

	Duración en meses				Total
	12 meses	>12 e >18 meses	>18 e >24 meses	> 24 meses	
A Coruña	13	0	0	0	13
Lugo	2	0	0	0	2
Ourense	4	1	0	0	5
Pontevedra	8	0	0	0	8
Galicia	27	1	0	0	28

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.7 Contrato de Relevo e Xubilación Parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado ou que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente a un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (Lei 14/2000 e Lei 3/2012).

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 61 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultánea cun contrato a tempo parcial e atópase vinculada ao contrato de substitución. Para determinar a idade de xubilación tense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan. (Lei 12/2001 e Lei 40/2007).

■ **Cadro 7.22** Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	13	28	50	12	18	6	18	29	17	12	203
Lugo	5	7	15	6	6	3	2	6	1	2	53
Ourense	4	3	11	2	5	0	4	4	6	2	41
Pontevedra	16	62	150	29	20	12	44	86	14	10	443
Galicia	38	100	226	49	49	21	68	125	38	26	740

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.23** Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia 2013

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	2	1	8	10	19	15	148	0	203
Lugo	0	0	0	0	1	4	3	5	40	0	53
Ourense	1	0	0	0	1	2	6	4	27	0	41
Pontevedra	0	0	1	3	5	15	11	13	395	0	443
Galicia	1	0	3	4	15	31	39	37	610	0	740

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.24** Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2013

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	121	62	59	82	53	29	203	115	88
Lugo	39	11	28	14	8	6	53	19	34
Ourense	25	8	17	16	9	7	41	17	24
Pontevedra	277	163	114	166	134	32	443	297	146
Galicia	462	244	218	278	204	74	740	448	292

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

No ano 2013 celebráronse en Galicia 790 contratos de substitución, o que representan soamente un 0,10% dos contratos iniciais (0,08% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 4 ocasións, na industria un 0,60%, na construción en 29 ocasións e no sector servizos un 0,07%.

Por sexo e idade, o 62,4% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 30 a 39 anos, supuxo un 30,5%. No grupo de mulleres concertáronse o 37,6% dos contratos de substitución, e tamén é o tramo de 30 a 39 anos o que ten maior representación cun 45%.

Segundo a duración o 82,4% fórono por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 39,5% foi a total e o 60,5% a tempo parcial, experimentando un forte incremento.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 73,4%, mentres que nos homes só supuxo un 52,8%

■ **Cadro 7.25 Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	206	0	0	0	0	96	302
Lugo	0	0	0	0	59	0	0	0	0	13	72
Ourense	0	0	0	0	33	0	0	0	0	19	52
Pontevedra	0	0	0	0	369	0	0	0	0	114	483
Galicia	0	0	0	0	667	0	0	0	0	242	909

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.26 Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia 2013**

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	0	0	4	8	15	11	235	29	302
Lugo	1	0	0	0	0	1	6	5	50	9	72
Ourense	1	0	0	0	0	1	1	1	39	9	52
Pontevedra	2	0	0	0	2	5	7	17	396	54	483
Galicia	4	0	0	0	6	15	29	34	720	101	909

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Contratos de xubilación parcial concertáronse 909 en Galicia no 2013 representando un 0,13% dos contratos iniciais (0,11 en España). Do total un 73,4% concertouse con homes e só un 26,6% con mulleres. Esta diferenza esta explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e por tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa comezaron a diminuír. Tanto nun grupo como noutro o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Do mesmo xeito que no contrato anterior, un 79,2% celebrouse por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 6 ocasións, na industria nun 0,67%, na construción celebráronse 37 contratos e no sector servizos nun 0,09%.

7.2.8 Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo doméstico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 2,45% dos contratos iniciais, e son os de duración igual ou inferior a 7 días (90%) os máis celebrados.

■ **Cadro 7.27** Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2013

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	234	280	791	436	1.048	234	238	446	105	243	4.055
Lugo	129	155	501	358	880	143	78	235	95	23	2.597
Ourense	31	39	149	105	277	20	21	97	8	6	753
Pontevedra	476	724	1.520	1.034	3.590	137	466	372	241	155	8.715
Galicia	870	1.198	2.961	1.933	5.795	534	803	1.150	449	427	16.120

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.28** Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia 2013

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	3.485	15	6	18	337	29	0	7	11	147	4.055
Lugo	2.557	0	0	16	4	1	1	0	0	18	2.597
Ourense	725	0	0	1	16	2	0	0	0	9	753
Pontevedra	7.850	7	3	21	343	39	3	4	25	420	8.715
Galicia	14.617	22	9	56	700	71	4	11	36	594	16.120

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.29** Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2013

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	2.789	0	2.789	1.266	0	1.266	4.055	0	4.055
Lugo	2.023	0	2.023	574	1	573	2.597	1	2.596
Ourense	601	0	601	152	0	152	753	0	753
Pontevedra	7.344	0	7.344	1.371	0	1.371	8.715	0	8.715
Galicia	12.757	0	12.757	3.363	1	3.362	16.120	1	16.119

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Mención á parte daremos aos contratos temporais de persoas con discapacidade, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron no 2013, 878 contratos (0,13%) deles o 59,6% celebráronse con homes e o 40,4% con mulleres, deixando novamente, ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha discapacidade.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 13 ocasións, na industria un 0,18%, na construción en 27 ocasións e no sector servizos un 0,13%.

O tramo de idade no que máis contratos celébranse foi o de 30-39 no grupo homes (35%), e no de mulleres foi o tramo de >45 (34%).

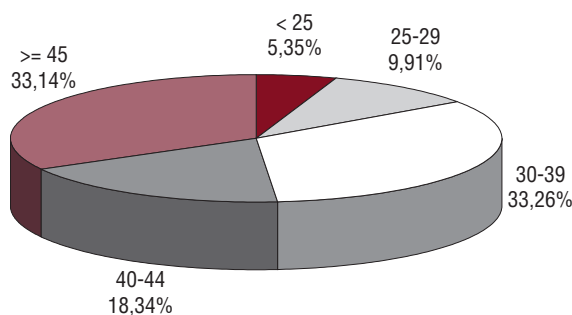
Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 96% das celebracións e a xornada completa o 51%, aínda que no colectivo feminino (seguíndo a tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 38,6% mentres que no masculino chegou ao 60%.

■ **Cadro 7.30 Contratos temporais de minusválidos. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	18	22	87	38	73	7	23	46	18	57	389
Lugo	0	6	24	8	23	1	8	9	6	6	91
Ourense	5	5	11	18	15	1	2	18	9	7	91
Pontevedra	6	15	62	28	59	9	6	35	36	51	307
Galicia	29	48	184	92	170	18	39	108	69	121	878

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 7.31 Contratos temporais de persoas con discapacidade. Por duración e provincias. Galicia 2013

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	364	20	0	5	389
Lugo	90	1	0	0	91
Ourense	89	2	0	0	91
Pontevedra	302	5	0	0	307
Galicia	845	28	0	5	878

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ Cadro 7.32 Contratos temporais de personas con discapacidade. Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2013

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	238	123	115	151	107	44	389	230	159
Lugo	61	26	35	30	16	14	91	42	49
Ourense	54	14	40	37	15	22	91	29	62
Pontevedra	170	46	124	137	80	57	307	126	181
Galicia	523	209	314	355	218	137	878	427	451

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.9 Contratos Indefinidos Ordinarios (Bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2013 concertáronse en Galicia 31.194 contratos desta modalidade (29.479 en 2012). Só representan un 4,6% dos contratos iniciais (5% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 15,5%, na industria un 5%, na construción un 6,6% e no sector servizos un 3,9%.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 51,9% do total, fronte a un 48,1% en mulleres. En ambos os grupo, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se celebran cun 34,9% en homes e un 31% nas mulleres. Séguelle o grupo de >45 co 28,3% e o 29,9% segundo sexan homes ou mulleres.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflicte un 58,6% a xornada completa, un 30,9% a tempo parcial e un 10,5% de fixos discontinuos. Estes datos modifícanse se introducimos o variable sexo, habendo no colectivo masculino un 68,9% de contratos a xornada completa, un 17,1% a parcial e un 14% de fixos discontinuos, e no das mulleres un 47,6% a xornada completa, un 45,67% a tempo parcial e un 6,7% de fixos

descontínuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos o variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

■ **Cadro 7.33 Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	655	1.140	2.604	980	1.881	645	1.143	2.019	865	1.885	13.817
Lugo	184	274	806	304	734	165	274	499	285	611	4.136
Ourense	141	249	488	186	411	163	232	482	235	602	3.189
Pontevedra	427	672	1.746	737	1.555	467	731	1.662	668	1.387	10.052
Galicia	1.407	2.335	5.644	2.207	4.581	1.440	2.380	4.662	2.053	4.485	31.194

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.34 Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2013**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos
A Coruña	7.260	1.228	5.042	990	6.557	2.975	3.180	402	13.817	4.203	8.222	1.392
Lugo	2.302	257	1.235	810	1.834	887	873	74	4.136	1.144	2.108	884
Ourense	1.475	376	1.064	35	1.714	852	807	55	3.189	1.228	1.871	90
Pontevedra	5.137	910	3.796	431	4.915	2.145	2.293	477	10.052	3.055	6.089	908
Galicia	16.174	2.771	11.137	2.266	13.902	6.859	7.153	1.008	31.194	9.630	18.290	3.274

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.10 Contratos Indefinidos Bonificados

Pretenden a contratación indefinida ou temporal de diferentes colectivos de traballadores mediante a concesión de axudas económicas e incentivos fiscais e/ou bonificacións nas cotizacións á Seguridade Social.

Para os contratos susceptibles de bonificación ofrécese información dos seguintes colectivos:

- Maternidade, adopción e acollemento
- Outras interinidades
- Persoas con discapacidade
- Traballadores en risco de exclusión social
- Víctimas violencia/terrorismo
- Traballadores en empresas de inserción
- Mozos 16-30 anos empresas <50 traballadores
- Mulleres 16-30 anos subrepresentadas empresas <50 traballadores
- Maiores 45 anos empresas <50 traballadores

- Mulleres >45 anos subrepresentadas empresas <50 traballadores
- Incorporación <30 anos a cooperativas ou SAL
- Incorporación <30 anos excluídos sociais a empresas inserción
- Convertidos a indefinidos Lei 43/2006
- Convertidos a indefinidos Real Decreto-Lei 3/2012
- Convertidos a indefinidos Real Decreto-Lei 4/2013

Os contratos indefinidos bonificados supuxeron en 2013, 2.768 contratos, sendo un 0,40% dos contratos iniciais.

Tendo en conta o variable sexo a porcentaxe masculina (56,7%) superaba ao feminino (43,6%), e se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes o tramo de idade con maior representación é o de superior ou igual 45 anos (43,4%) e no grupo de mulleres a maior porcentaxe tamén o alcanzo o grupo de igual ou superior a 45 anos (32,25%).

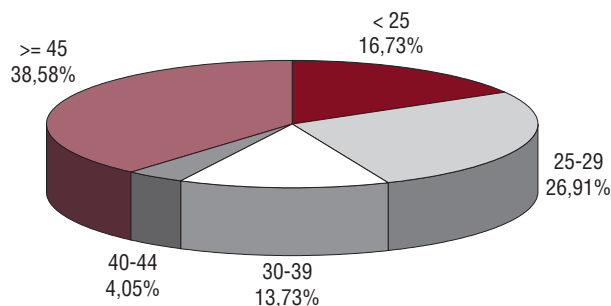
Segundo o colectivo usouse en maior medida en mozas 16-30 anos (32,51%), maiores de 45 anos en empresas con menos de 50 traballadores (29%) e en persoas con discapacidade (21%).

■ **Cadro 7.35 Contratos indefinidos bonificados. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	85	158	82	32	267	74	166	75	19	150	1.108
Lugo	54	39	20	9	97	35	45	13	3	46	361
Ourense	34	41	21	4	105	27	48	19	3	48	350
Pontevedra	87	124	79	18	212	67	124	71	24	143	949
Galicia	260	362	202	63	681	203	383	178	49	387	2.768

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ **Cadro 7.36** **Contratos indefinidos bonificados segundo colectivo de bonificación.**
Por sexo e provincia. Galicia 2013

	Maternidade Adopción, Acollemento e Risco	Outras Interinidades	Pers. con discapacidade	Traballadores en risco de exclusión social	Vítimas Violencia/ Terrorismo
A Coruña	0	0	239	7	1
Lugo	0	0	56	2	0
Ourense	0	0	63	2	2
Pontevedra	0	0	223	3	0
Galicia	0	0	581	14	3

	Traballadores en empresas de inserción	Mozos 16-30 anos. Emp. <50 traballadores	Mulleres 16-30 Subrep. Emp <50 Trab.	Maiores 45 anos Emp <50 traballadores	Mulleres >45. Subrep. Emp. < 50 traballadores
A Coruña	0	355	1	312	3
Lugo	0	136	1	115	0
Ourense	0	120	1	123	1
Pontevedra	0	289	5	254	4
Galicia	0	900	8	804	8

	Incorp. <30 anos a Cooperat/Sal.	Incorp. <30 anos Excl.Social a Empr. Inse.	Indef. Primeiro Emprego Xove ETT	Conv. Indef. Lei 3/2012	Conv. Indef. Lei 11/2013	Total
A Coruña	3	0	2	182	3	1.108
Lugo	0	0	0	51	0	361
Ourense	1	0	1	36	0	350
Pontevedra	2	1	0	167	1	949
Galicia	6	1	3	436	4	2.768

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.11 Contratos convertidos en indefinidos. (Lei 43/2006 e Lei 35/10)

No 2013 realizáronse 22.271 conversións en indefinidos de contratos temporais (2012: 21.583), o que representa un 3,15% do total das contratacións celebradas.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción cun 65,2%, os de obra ou servizo chegaron a un 26,5%, os de prácticas un 2,7% e os de interinidade 1,94%.

■ **Cadro 7.37** Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Ambos os dous sexos. Galicia 2013

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.578	687	506	2.132	5.903
Eventual circ. produción	6.242	2.051	1.397	4.836	14.526
Interinidade	197	40	43	153	433
Temporal discapacitados	80	17	17	68	182
Substitución xub. 64 anos	9	2	2	7	20
Prácticas	306	57	41	196	600
Relevo	148	39	21	202	410
Formación	75	27	21	62	185
Outros	6	0	1	5	12
Total	9.641	2.920	2.049	7.661	22.271

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.38** Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Homes. Galicia 2013

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.350	350	287	1.185	3.172
Eventual circ. produción	3.019	988	667	2.278	6.952
Interinidade	82	22	11	77	192
Temporal minusválidos	43	10	8	39	100
Substitución xub. 64 anos	7	2	1	2	12
Prácticas	145	28	17	100	290
Relevo	84	31	17	142	274
Formación	39	14	15	27	95
Outros	4	0	0	3	7
Total	4.773	1.445	1.023	3.853	11.094

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.39** Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Mulleres. Galicia 2013

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.228	337	219	947	2.731
Eventual circ. produción	3.223	1.063	730	2.558	7.574
Interinidade	115	18	32	76	241
Temporal minusválidos	37	7	9	29	82
Substitución xub. 64 anos	2	0	1	5	8
Prácticas	161	29	24	96	310
Relevo	64	8	4	60	136
Formación	36	13	6	35	90
Outros	2	0	1	2	5
Total	4.868	1.475	1.026	3.808	11.177

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Se incluímos o variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 62,7%, seguido do de obra 28,6%.

As conversións e indefinidos supuxeron un 49,8% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 50,2% do total e por modalidades, o 67,8% das conversións foron de contratos eventuais e o 24,4% de obra.

■ **Cadro 7.40 Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2013**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos
A Coruña	4.773	1.081	3.562	130	4.868	2.542	2.211	115	9.641	3.243	5.773	245
Lugo	1.445	237	1.202	6	1.475	732	732	11	2.920	969	1.934	17
Ourense	1.023	164	853	6	1.026	450	565	11	2.049	614	1.418	17
Pontevedra	3.853	899	2.866	88	3.808	1.983	1.683	142	7.661	2.882	4.549	230
Galicia	11.094	2.381	8.483	230	11.177	5.707	5.191	279	22.271	7.708	13.674	509

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.41 Contratos convertidos en indefinidos. Por duración y provincia. Galicia 2013**

	Duración en meses								Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 a <= 30 meses	>30 a <= 36 meses	>36 meses	
A Coruña	1.062	1.829	4.648	265	501	208	330	798	9.641
Lugo	246	526	1.507	60	129	50	81	321	2.920
Ourense	201	399	1.106	54	85	31	42	131	2.049
Pontevedra	763	1.650	3.423	240	397	179	249	760	7.661
Galicia	2.272	4.404	10.684	619	1.112	468	702	2.010	22.271

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.12 Contratos indefinidos para persoas con discapacidade (Lei 27/2009 e R.D. Lei 20/2012)

As persoas con discapacidade deberán ter recoñecido un grao mínimo de discapacidade igual ou superior ao 33% e estar inscritos nos servizos públicos de emprego.

A xornada pode ser a tempo completo ou parcial.

Foron 326 os contratos concertados a persoas con discapacidade, dos que 60,7% celebráronse con homes e 39,3% con mulleres, sendo os homes maiores de 45 anos os máis contratados (43,9%), seguidos da franxa de idade entre 30 e 39 anos (30,3%). No grupo de mulleres foron máis contratadas as maiores de 45 anos (39%) seguidas do as de 30-39 anos (32%).

A xornada completa supuxo o 66,41%, a xornada parcial o 30,99% e os fixos descontinuos o 2,60%. Se engadimos o variable sexo, incrementáanse os contratos parciais no grupo feminino, chegando ao 44,12%.

■ **Cadro 7.42 Contratos de persoas con discapacidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2013**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos	Total	Parcial	Completa	Fixos des-continuos
A Coruña	69	26	41	2	44	22	19	3	113	48	60	5
Lugo	19	7	11	1	14	9	5	0	33	16	16	1
Ourense	24	4	18	2	13	5	4	4	37	9	22	6
Pontevedra	86	19	67	0	57	16	36	5	143	35	103	5
Galicia	198	56	137	5	128	52	64	12	326	108	201	17

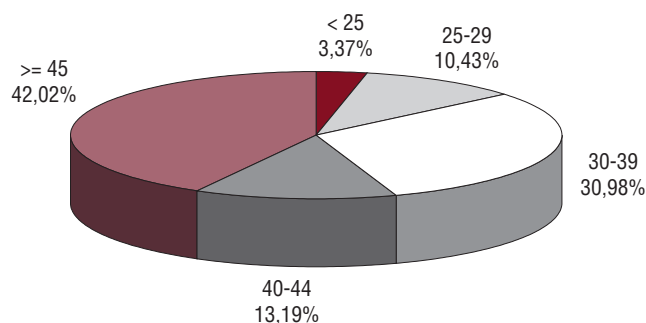
Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.43 Contratos indefinidos de persoas con discapacidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2	4	24	12	27	2	2	15	7	18	113
Lugo	0	2	4	4	9	0	3	3	1	7	33
Ourense	4	2	5	2	11	0	4	3	0	6	37
Pontevedra	2	10	27	7	40	1	7	20	10	19	143
Galicia	8	18	60	25	87	3	16	41	18	50	326

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



7.2.13 Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con discapacidade
- Contratacións a persoas con discapacidade na CEE

- Contratacións en proxectos de investigación
- Contratacións en prácticas para investigadores

I- Os contratos realizados a persoas con discapacidade ao longo do 2013 foron de 2.785, sendo o contrato temporal a persoas con discapacidade o máis utilizado co 31,5%, seguido do eventual por circunstancias da produción (19,6%) e de obra ou servizo (13,8%).

As contratacións deste colectivo na CEE alcanzaron os 1.515 contratos dos cales o 36% foron eventuais, o 25,9% de obra, o 19,9% de interinidade e o 10,3% temporal persoas con discapacidade.

■ **Cadro 7.44 Contratacións a discapacitados. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2013**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. ordinario(boni./no boni)	31	6	4	3	44
Indefinido fomento da contratación indef.	0	0	0	0	0
Persoas con discapacidad (indef.)	113	33	37	143	326
Obra ou servizo	226	24	36	107	393
Eventual circ. produción	279	27	73	167	546
Interinidade	186	19	24	140	369
Temporal pers. Discapacitadas	389	91	91	307	878
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	5	0	1	5	11
Outros contratos	5	0	0	0	5
Convertidos en indefinidos	96	17	22	78	213
Total	1.330	217	288	950	2.785

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.45 Contratacións a persoas con discapacidade en CEE. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2013**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefi. Ordinarios (boni/no boni)	31	6	4	3	44
Obra ou servizo	226	24	36	107	393
Eventual circ. produción	279	27	73	167	546
Interinidade	159	12	18	113	302
Temporal discapacitados	92	5	9	52	158
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	0	0	0	0	0
Outros contratos	5	0	0	0	5
Conv. en indefinidos	29	1	10	27	67
Total	821	75	150	469	1.515

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

2- O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato de obra ou servizo determinado. (Art. 12 e 15 do E.T.)

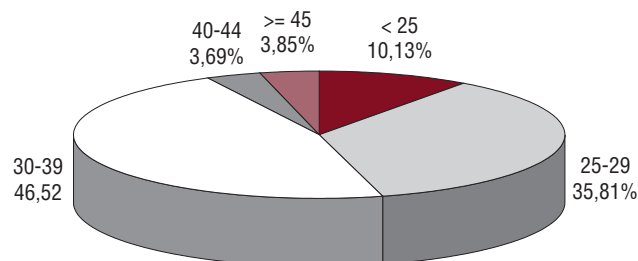
No ano 2013 concertáronse 1.896 contratos. O 47,3% das contratacións levaron a cabo con homes e o 52,7% con mulleres e os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron o de 25-29 anos (35,9% en home e 35,7% en mulleres) e o de 30-39 (47,5% en homes e 45,6% en mulleres).

■ **Cadro 7.46 Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	50	157	209	14	8	61	202	224	22	25	972
Lugo	1	10	29	3	2	3	21	30	7	6	112
Ourense	0	1	1	1	0	0	3	1	0	0	7
Pontevedra	47	154	187	11	11	30	131	201	12	21	805
Galicia	98	322	426	29	21	94	357	456	41	52	1.896

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



3- O contrato en prácticas para investigadores require estar en posesión do título de Doutor, sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos desde a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas. A súa duración non poderá ser inferior a un ano, nin exceder de cinco. (Art. 11 do E.T.)

Só realizáronse 109 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia, 54 a homes e 61 a mulleres, principalmente no tramo de idade de 25-29 anos.

■ **Cadro 7.47 Contratacións en prácticas para investigadores/as. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	15	20	12	1	1	20	21	17	0	1	108
Lugo	0	3	1	0	0	0	1	1	0	0	6
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Galicia	15	23	14	1	1	20	22	18	0	1	115

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.14 Adscricións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores desempregados a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas Corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha Administración local.

As adscricións temporais en colaboración social realizadas en Galicia ao longo do 2013 foron 266, das que o 65,4% concertáronse con homes e o 34,6% con mulleres.

O tramo de idade mais significativo foi o de >45 anos en ambos os sexos (130 contratos no caso dos homes e 64 contratos no das mulleres) e o sector de actividade económica onde se concentraron foi exclusivamente o de servizos.

■ **Cadro 7.48 Adscricións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2013**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	1	5	23	15	130	0	3	18	7	64	266
Galicia	1	5	23	15	130	0	3	18	7	64	266

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

■ **Cadro 7.49 Adscricións temporais en colaboración social. Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2013**

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	174	0	0	0	92	266
Galicia	0	0	0	174	0	0	0	92	266

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.2.15 Prórrogas

As prórrogas a contratos en todo o 2013 alcanzaron as 77.710.

As prórrogas son, en gran medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (88,2%), seguidas, a gran distancia, dos de obra ou servizo (5,2%) e aos contratos de formación (2,6%).

■ **Cadro 7.50** Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2013

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.498	811	460	1.247	4.016
Eventual circ. produción	24.267	6.354	6.090	31.878	68.589
Interinidade	229	100	32	95	456
Temporal discapacitados	200	47	54	183	484
Relevo	2	2	0	3	7
Substitución xub. 64 anos	0	0	0	0	0
Xubilación parcial	9	2	1	3	15
Prácticas	961	186	149	644	1.940
Formación	862	207	230	680	1.979
Outros contratos	71	2	4	147	224
Total	28.099	7.711	7.020	34.880	77.710

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Se nos centramos na duración, o 59,5% realizáronse por 3 meses, o 23,5% por períodos de 3 a 6 meses e un 15,5% por períodos de 6 a 12 meses.

■ **Cadro 7.51** Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2013

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	15.396	7.794	4.819	59	26	5	28.099
Lugo	3.938	2.301	1.445	18	6	3	7.711
Ourense	3.675	2.107	1.213	18	7	0	7.020
Pontevedra	23.219	7.028	4.574	44	14	1	34.880
Galicia	46.228	19.230	12.051	139	53	9	77.710

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Por sexos, a distribución é un 50,9% realizadas a homes e un 49,1% a mulleres.

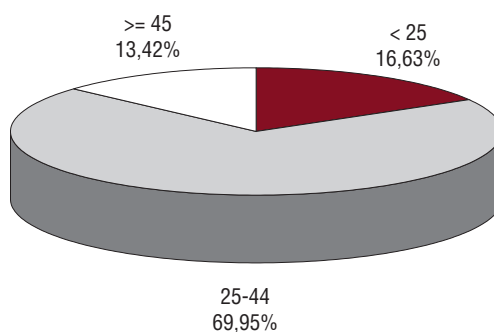
O tramo de idade onde maior número de prórrogas rexistráronse foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (68,9%) como en mulleres (67,8%), seguido do colectivo de <25 anos (15,8% en home e 16,7% en mulleres).

■ **Cadro 7.52** **Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2013**

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	2.185	9.183	2.206	2.497	9.999	2.029	488	3.059	2.221	22.331	28.099
Lugo	691	2.126	709	729	2.731	725	400	618	329	6.364	7.711
Ourense	573	2.236	501	660	2.382	668	79	993	221	5.727	7.020
Pontevedra	2.791	13.701	2.639	2.503	10.772	2.474	357	4.962	1.366	28.195	34.880
Galicia	6.240	27.246	6.055	6.389	25.884	5.896	1.324	9.632	4.137	62.617	77.710

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



No sector servizos, foi onde maior número de prórrogas rexistráronse, alcanzando o 80,5%, seguido a gran distancia polo sector de industria co 12,4%.

7.3 Contratación a persoas traballadoras estranxeiras

Debido ao incremento de traballadores estranxeiros que exercen a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria como extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

■ **Cadro 7.53** **Contratos a extranxeiros segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2013**

	Total	Comunitarios				Extracomunitarios			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinidos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinidos	Temporais
A Coruña	15.640	4.344	614	204	3.526	11.296	1.210	427	9.659
Lugo	6.286	2.147	187	116	1.844	4.139	750	188	3.201
Ourense	4.087	1.827	162	92	1.573	2.260	251	101	1.908
Pontevedra	14.319	5.485	542	326	4.617	8.834	792	330	7.712
Galicia	40.332	13.803	1.505	738	11.560	26.529	3.003	1.046	22.480

Fonte: SEPE Contratos rexistrados decembro 2013

O total de contratos rexistrados de traballadores estranxeiros, tanto comunitarios como extracomunitarios, foi de 40.332 (2012: 41.757).

Os contratos concertados con traballadores comunitarios chegaron aos 13.803 (34,2%) e deles o 10,9% o foron baixo a modalidade de indefinidos, 5,4% conversións en indefinidos e 83,8% contratos temporais.

Os contratos rexistrados de traballadores non comunitarios alcanzaron os 26.529 (65,8%), sendo o 11,3% indefinidos, 3,9% conversións en indefinidos e os 84,7% temporais.

No total de España rexistráronse 2.565.800 contratos iniciais e conversións en indefinido, dos que 853.240 (33,3%) o foron con traballadores comunitarios e 1.712.560 (66,8%) a extracomunitarios.

■ **Cadro 7.54 Contratos a estranxeiros/as segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2013**

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	918	6.147	1.338	1.123	5.074	1.040	1.442	775	1.511	11.912	15.640
Lugo	419	2.571	604	458	1.874	360	1.342	211	527	4.206	6.286
Ourense	327	1.580	352	276	1.233	319	243	502	511	2.831	4.087
Pontevedra	987	6.066	1.817	753	3.660	1.036	1.110	1.136	1.867	10.206	14.319
Galicia	2.651	16.364	4.111	2.610	11.841	2.755	4.137	2.624	4.416	29.155	40.332

Fonte: SEPE Contratos rexistrados 2013

Se temos en conta o variable sexo, o 57,3% concertáronse con homes e o 42,7% con mulleres.

Por tramos de idade, é o grupo de entre 25-45 anos o máis numeroso co 70,8% no colectivo masculino e o 68,2% no feminino.

Segundo os sectores económicos, é o sector servizos o que concentra o maior número de contratos co 72,3%, seguido de construción (11%), agricultura (10,3%) e por último, industria (6,5%).

■ **Conclusións da contratación**

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos cunha redución no número de contratos, no 2013 aumentan as contratacións alcanzando os 707.044 contratos rexistrados, dos cales 684.507 son de nova creación, 22.271 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos, é neste apartado onde se producen as maiores diferenzas e 266 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2012, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (42,92% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (37,37% dos contratos iniciais). Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzou un 80,29 % da contratación do 2013.

■ **Cadro 7.55 Rotación dos asalariados/as temporais. Galicia/España. 2012/2013**

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Contratos temporais	313.734	345.320	296.886	307.933	7.151.664	7.633.397	5.932.112	6.034.035
Asalariados/as Temporais	86,0	82,9	100,0	92,5	1.653,9	1.665,8	1.710,7	1.668,4
Rotación	3,65	4,17	2,97	3,33	4,32	4,58	3,47	3,63

Datos EPA en miles de persoas

Elaboración propia

Fonte: EPA SEPE Estadística de Contratos Rexistrados

3º Os contratos indefinidos ordinario (bonificados e non bonificados) seguen tendo unha moi baixa representación porcentual cun 4,60% da contratación inicial.

4º A rotación dos asalariados galegos (número de contratos eventuais que, máis ou menos, se concertan con cada asalariado temporal) alcanzou os 3,33 contratos no caso das mulleres e os 4,17 nos homes. A media en España foi de 3,63 no grupo de mulleres e de 4,58 no de homes.

5º Aínda que se mantén unha elevada porcentaxe de asalariados temporais, especialmente no colectivo feminino, vanse acurtando as distancias entre o grupo de homes e de mulleres.

■ **Cadro 7.56 Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia 2013**

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Asalariados/as Sector Público	84,8	84,0	77,4	79,4	15,2	16,0	22,6	20,1
Asalariados/as Sector Privado	77,8	77,4	73,2	75,0	22,2	22,6	26,8	25,0

En porcentaxe

Elaboración propia

Fonte: EPA

■ **Cadro 7.57 Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España. 2012-2013**

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Asalariados/as Sector Público	83,8	86,0	75,3	75,1	16,2	14,0	24,7	24,9
Asalariados/as Sector Privado	76,3	75,2	74,8	75,5	23,7	24,8	25,2	24,5

En porcentaxe

Elaboración propia

Fonte: EPA

6º Seguen existindo determinadas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade chegando no 2013 ao 70,10% de representación feminina ou os concertados a tempo parcial e outras maioritariamente masculinas como o contrato de substitución ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, só no sector servizos, a contratación das mulleres (52,95%) supera á dos homes.

7º A maior porcentaxe de contratación levou a cabo no grupo de idade entre 25 a 34 anos.

8º Para finalizar e como complemento á información recollida neste capítulo engadimos os último cadros sobre contrato indefinido de apoio a emprendedores, que é aquel que se establece a xornada completa ou parcial, con período de proba dun ano, e para empresas con menos de 50 traballadores. Segundo a persoa contratada poden ter dereito a distintos incentivos fiscais e bonificacións de cotas á S.S.

■ Cadro 7.58

Contratos de emprendedores. Por sexo e provincia. Galicia 2013

	Homes	Mulleres	Total ambos sexos
A Coruña	74	57	131
Lugo	16	20	36
Ourense	24	8	32
Pontevedra	50	38	88
Galicia	164	123	287

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

Como noutro tipo de contratos, os concertados con homes (57,14%), superan aos de mulleres (42,86%).

■ Cadro 7.59

Contratos de emprendedores según idade. Galicia. 2013

	De 16-19 años	De 20-24 años	De 25-29 años	De 30-34 años	De 35-39 años	De 40-44 años	De 45-49 años	De 50-54 años	De 55-59 años	De >59 años	Total
A Coruña	1	9	31	20	13	10	26	13	5	3	131
Lugo	1	1	7	1	7	5	8	4	1	1	36
Ourense	0	3	7	5	6	3	2	5	1	0	32
Pontevedra	0	13	15	18	9	11	9	8	4	1	88
Galicia	2	26	60	44	35	29	45	30	11	5	287

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

As franxas de idade con maior representación son as de 26-29 anos e a de 45-49.

■ **Cadro 7.60** Contratos de emprendedores según gran grupo de ocupación e sección da actividade económica. Galicia. 2013

	0 Ocupac. Mili.	1 Direct. E Xerent.	2 Tec. Prof. Client. e Intel.	3 Tec. Prof. Apoio	4 Emp. Contab. Admin.	5 Trab. Serv. Rest.	6 Trab. Cualif. Ind. Manuf.	7 Artes. Trab. Cualif. Ind. Manuf.	8 Operad. Inst. Maqu.	9 Ocupac. Elemental.	Total
Agricult. gandeiría. silvic.	0	1	3	4	2	13	27	1	13	44	108
Industrias extractivas	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Industria manufactureira	0	4	21	79	38	30	0	151	44	67	434
Sumin. ener. elec. gas. vap	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Sumin. auga. saneamet. re.	0	0	2	1	0	2	0	0	2	8	15
Construción	0	0	11	35	32	13	0	154	12	48	305
Comercio por maior e menor	1	31	60	186	173	779	2	140	66	119	1.557
Transporte e almacenamento	0	2	0	14	43	4	0	4	390	20	477
Hostalaría	3	12	2	26	39	1.004	0	6	0	205	1.297
Información e comunicación	0	7	79	70	37	8	0	8	1	2	212
Actividades financeiras	0	2	3	10	24	6	0	0	1	0	46
Actividades inmobiliarias	0	0	4	29	44	8	0	1	0	7	93
Act. profesionais e científ.	0	7	74	49	155	13	0	11	2	12	323
Act. administrativas e serv.	0	12	13	38	61	44	0	11	5	30	214
Admon. pública, defensa	0	0	0	2	1	1	0	1	0	0	5
Educación	0	3	20	7	15	5	0	2	0	1	53
Activid. sanitarias e servi.	0	5	26	19	30	66	0	2	0	5	153
Activ. artíst. e recreati.	0	3	2	16	21	9	0	3	0	10	64
Outros servizos	0	0	2	11	25	221	1	6	6	6	278
Acti. fog. empregador	0	0	0	0	0	15	0	1	0	1	17
Activ. organiza. e organism. e	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Indeterminado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sen emprego anterior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	4	89	322	596	741	2.241	30	502	543	586	5.654

Fonte: SEPE Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2013

7.4 Empresas de Trabajo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social, por ser o seu ámbito de actuación superior ó da Comunidade Autónoma.

Pódese ver no cadro 7.61 que o número de empresas autorizadas para traballar como ETT en Galicia no ano 2013 é de 21, tendo diminuído o seu número en relación cos anos anteriores.

■ Cadro 7.61

Empresas de Trabajo Temporal. Galicia. Evolución anos 2007-2013

Anos	Galicia
2007	30
2008	27
2009	23
2010	23
2011	25
2012	23
2013	21

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social

Con datos do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, o número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2013 ascende en total á cifra de 98.394, correspondendo o maior número aos realizados na provincia de Pontevedra. Claramente as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos casos o 89% do total de Galicia.

■ Cadro 7.62

Contratos de posta a disposición segundo provincia do centro de traballo da empresa de traballo temporal. Galicia 2013

	Total	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
2013	98.394	38.200	5.727	4.788	49.679

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

No cadro 7.63 analízanse por comunidades autónomas os contratos de posta a disposición, podéndose observar que, excepto Cantabria, todas elas ven incrementadas as súas cifras.

■ **Cadro 7.63** Contratos de posta a disposición, por comunidade autónoma de ubicación das empresas de traballo temporal. Ano 2013*

	Valores absolutos	Variacións sobre igual período do ano anterior	
		Absolutas	Relativas en porcentaxe
Contratos de posta a disposición⁽¹⁾	2.209.602	186.202	9,2
Andalucía	203.350	5.070	2,6
Aragón	67.215	10.393	18,3
Asturias	31.791	6.956	28,0
Baleares	15.688	3.069	24,3
Canarias	84.389	4.440	5,6
Cantabria	22.638	-1.244	-5,2
Castela - A Mancha	62.260	6.977	12,6
Castela - León	115.706	7.314	6,7
Cataluña	407.230	29.835	7,9
C. Valenciana	298.688	14.436	5,1
Estremadura	8.579	2.374	38,30
Galicia	98.394	11.601	13,40
Madrid	345.760	21.823	6,70
Rexión de Murcia	264.813	43.137	19,50
Navarra	65.055	13.923	27,20
País Vasco	101.480	2.350	2,40
A Ríoxa	16.566	3.748	29,20
Ceuta e Melilla	-	-	-

(*) Datos provisionais

(1) Desde xaneiro de 2012, o País Vasco non facilitou información completa sobre traballadores cedidos e contratos de posta a disposición relativa as ETTs do seu ámbito autonómico nin das ETTs do ámbito provincial de Álava e Vizcaya.

Fonte: Estatística de Empresas de Traballo Temporal. Ministerio de Empleo e Seguridade Social

Por outra parte, nos cadros 7.64 e 7.65 pódense observar as cifras de persoas postas a disposición e contratos de posta a disposición referidos unicamente ós celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos eventuais e para obra ou servizo determinado. Así mesmo se pode contemplar que a provincia de Pontevedra supera amplamente ás demais en contratos de posta a disposición.

■ **Cadro 7.64** Persoas traballadoras postas a disposición polas empresas de traballo temporal autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, segundo ámbito de actuación. Ano 2013

	Persoas traballadoras
A Coruña	1.189
Lugo	818
Ourense	638
Pontevedra	4.828
Galicia	7.473

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

■ Cadro 7.65

Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, segundo o ámbito de actuación e a modalidade de contratación. Ano 2013

	Causa do contrato					Totais
	Realización de obra ou servizo determinado	Eventual por circunstancias de produción	Interinidade por reserva de posto de traballo	Interinidade por proceso de selección ou promoción	Formación e aprendizaxe	
A Coruña	1.179	222	146	10	0	1.557
Lugo	430	767	615	0	0	1.812
Ourense	449	280	8	2	0	739
Pontevedra	4.358	5.270	85	1	0	9.714
Galicia	6.416	6.539	854	13	0	13.822

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social

Examinando a evolución no cadro 7.66, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma, en xeral, en relación con estas empresas, diminúe considerablemente el número de contratos reflectíndose este fenómeno nas provincias de Pontevedra e A Coruña.

■ Cadro 7.66

Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social. Evolución 2009-2013

	2009	2010	2011	2012	2013
A Coruña	2.984	2.607	1.751	1.866	1.557
Lugo	1.353	1.254	1.389	1.534	1.812
Ourense	558	658	691	542	739
Pontevedra	12.125	10.263	12.355	11.121	9.714
Galicia	17.020	14.782	16.186	15.063	13.822

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

Pode observarse no cadro 7.67 a evolución desagregada polas causas dos contratos en que se reflicte que claramente diminúen os de maiores cifras: obra ou servizo determinado e eventuais.

■ **Cadro 7.67** Contratos de posta á disposición nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, segundo a causa do contrato. Evolución 2009-2013

	2009	2010	2011	2012	2013
Realización de obra ou servizo determinado					
A Coruña	2.493	2.041	1.500	1.645	1.179
Lugo	80	87	187	335	430
Ourense	538	554	550	474	449
Pontevedra	8.715	6.245	5.623	4.824	4.358
Total	11.826	8.927	7.860	7.278	6.416
Eventual por circunstancias de produción					
A Coruña	329	369	101	48	222
Lugo	1.102	954	900	837	767
Ourense	2	91	133	50	280
Pontevedra	2.810	3.544	6.456	6.095	5.270
Total	4.243	4.958	7.590	7.030	6.539
Interinidade por reserva de posto de traballo					
A Coruña	156	194	127	143	146
Lugo	132	213	302	362	615
Ourense	18	13	8	18	8
Pontevedra	587	474	275	202	85
Total	893	894	712	725	854
Interinidade por proceso de selección ou promoción					
A Coruña	6	3	23	30	10
Lugo	39				
Ourense					2
Pontevedra	13		1		1
Total	58	3	24	30	13

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.