

7.1 Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou prorrogas destes, deban ou non formalizarse por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentátese copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un n.º de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **Contratos Iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez,

Conversión en indefinidos doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en **Prorrogas** de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais

1- Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (R.D.L.G. 1/95, Lei 12/2001, Lei 46/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).

2- Indefinido de Fomento de Emprego destinados a incentivar a contratación a desempregados (ata xuño/2012) (Lei 12/2001, Lei 43/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).

3- Indefinido persoas con minusvalidez: De duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con minusvalidez e que pode ser de xornada completa ou parcial. (R.D. 1451/83, modificado por R.D.4/99 e Lei 12/01).

4- Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (Art. 15 de E.T., R.D. 2720/98 e Lei 12/2001).

5- Eventual por circunstancias da Producción: Contratos de Duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender ás esixencias circunstanciais do mercado (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2001).

6- Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2001)

7- Temporal para persoas con minusvalidez: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos (Lei 42/94, R.D. Lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2001).

8- Relevos: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/2001).

9- Xubilación Parcial: Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevos, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2001).

10- Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos: Para traballadores desempregados que substitúan outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano (R.D. 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).

11- Contrato en Practicas: Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art.11 do E.T, R.D. 488/98).

12- Contrato para a formación: Destinado a mozos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos do Art. Primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art 11 de ET, RD 488/98 e Lei 12/2001).

13- Outros contratos: Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo domestico, mercantís...

■ Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos á modalidade dos cales corresponden porque nese caso se produciría unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado.
- Eventual por circunstancias da produción.
- De interinidade.
- Temporal de persoas con minusvalidez.
- De substitución por xubilación aos 64 anos.
- En prácticas.
- De relevo.
- De formación.
- Outros contratos.

■ Prórrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa topoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado.
- Eventual por circunstancias da produción.
- De interinidade.
- Temporal persoas con minusvalidez.
- De substitución por xubilación aos 64 anos.
- En prácticas.
- De relevo.
- De formación.
- Xubilación parcial.

Cadro 7.1 Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscricións colaboración social. Galicia/España. 2011-2012

	Total España 2011	%	Total Galicia 2011	%	Total España 2012	%	Total Galicia 2012	%
Indefinido Ordinario (Boni/ no Boni)	544.428	3,90	21.231	3,25	674.175	5,04	29.479	4,60
Indef. Fomento da contratación indefinida	97.504	0,70	6.797	1,04	9.111	0,07	646	0,10
Persoa con discapacidade	7.166	0,05	451	0,07	6.469	0,05	384	0,06
Obra ou servizo	5.599.364	40,08	231.453	35,44	5.385.625	40,27	228.635	35,68
Eventual	5.890.664	42,16	272.147	41,67	5.656.174	42,30	278.613	43,48
Interinidade	1.585.936	11,35	85.853	13,15	1.402.614	10,49	76.194	11,89
Temporal discapacitado	15.416	0,11	913	0,14	14.659	0,11	774	0,12
Temporal de inserción	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Relevo	19.117	0,14	1.087	0,17	20.609	0,15	984	0,15
Xubilación %	27.268	0,20	1.558	0,24	32.929	0,25	1.624	0,25
Substitución xub. 64 anos	2.327	0,02	102	0,02	2.922	0,02	120	0,02
Prácticas	51.545	0,37	3.028	0,46	41.675	0,31	2.327	0,36
Formación	60.022	0,43	4.872	0,75	60.584	0,45	5.258	0,82
Outros	71.410	0,51	16.794	2,57	65.565	0,49	15.707	2,45
Total contratos iniciais	13.972.167	100,00	653.072	100,00	13.373.111	100,00	640.745	100,00
Convertidos en indefinidos	461.065		25.163		395.882		21.583	
Adscrición colabora. Social	4.066		303		4.538		317	
Total contratos e adscricións	14.437.298		678.538		13.773.531		662.645	

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

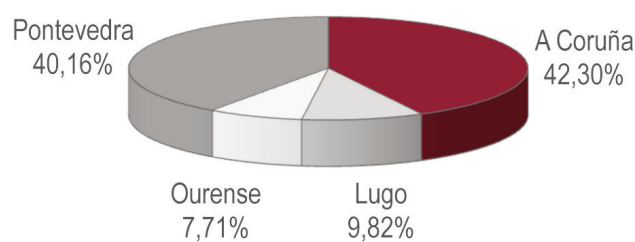
Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos SEPE-EPA)

Cadro 7.2 Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2011-2012

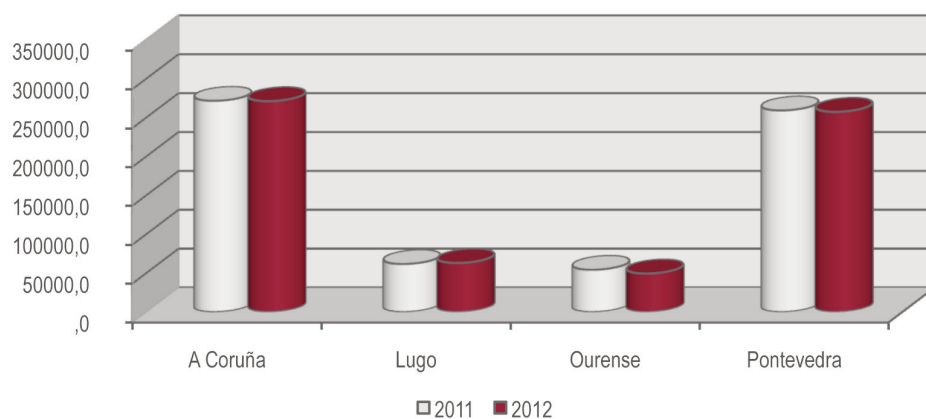
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Duración temporal:										
Obra	107.870	108.319	18.364	19.211	20.228	18.871	84.991	82.234	231.453	228.635
Eventual	105.037	106.455	25.489	27.340	21.658	19.109	119.963	125.709	272.147	278.613
Interinidade	38.782	35.024	9.050	8.390	7.369	6.410	30.652	26.370	85.853	76.194
Temporal discapacitados	353	289	92	89	103	92	365	304	913	774
Relevo	324	360	73	60	75	68	615	496	1.087	984
Xubilación parcial	530	606	157	195	122	94	749	729	1.558	1.624
Substitución	77	69	4	9	6	14	15	28	102	120
Prácticas	1.445	1.132	260	200	252	157	1.071	838	3.028	2.327
Formación	1.818	2.234	603	531	749	798	1.702	1.695	4.872	5.258
Outros	3.436	3.476	2.972	2.521	987	713	9.399	8.997	16.794	15.707
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	8.900	12.642	3.519	4.285	1.787	2.976	7.025	9.576	21.231	29.479
Indefinido fomento de emprego	2.696	294	946	78	801	64	2.354	210	6.797	646
Persoa con discapacidade	188	166	56	38	37	29	170	151	451	384
Total contratos	271.456	271.066	61.585	62.947	54.174	49.395	259.071	257.337	646.286	640.745

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución do total de contratos en Galicia. 2012



Evolución do total de contratos en Galicia



Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia 2012

Cadro 7.3

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.077	2.971	2.848	20.583	29.479
Indefinido fomento emprego	47	92	47	460	646
Discapacitados	6	42	20	316	384
Obra ou servizo	12.220	24.206	26.870	165.339	228.635
Eventual circunst. produc.	3.565	17.715	7.927	249.406	278.613
Interinidade	1.046	3.935	379	70.834	76.194
Temporal discapacitado	12	99	36	627	774
Relevo	3	390	51	540	984
Xubilación parcial	2	740	88	794	1.624
Substitución xub. 64 anos	0	9	5	106	120
Prácticas	7	316	148	1.856	2.327
Formación	95	501	515	4.147	5.258
Outros contratos	65	22	49	15.571	15.707
Galicia	20.145	51.038	38.983	530.579	640.745

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos, que como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (81,04%) seguido a moita distancia pola industria (8,42%), a construción (7,28%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos á agricultura e pesca (3,26%).

■ **Cadro 7.4**

**Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica.
Por provincias. Ano 2012**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	6.929	3.690	1.741	7.785	20.145
B. Industrias extractivas	124	84	257	165	630
C. Industria manufacturera	19.617	2.514	4.919	20.430	47.480
D. Suministros eléctricos, gas e A.A.	154	13	29	32	228
E. Suministro de auga, res. e desc.	1.693	165	130	712	2.700
F. cConstrucción	17.668	3.652	3.427	14.236	38.983
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotors e art. persoais	27.873	6.839	5.816	23.133	63.661
H. Transporte. Almacenamento	15053	3.201	2.431	29.065	49.750
I. Hostalaría	39.085	15.312	8.169	47.790	110.356
J. Información e comunicación	10.590	522	256	2.652	14.020
K. Financeiras e seguros	797	308	275	736	2.116
L. Actividades inmobiliarias	314	70	58	324	766
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	10.770	1.171	1.098	6.270	19.309
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	65.241	8.846	7.868	58.302	140.257
O. Administración pública. Defensa e seguridade social obrigatoria.	5.402	2.723	2.656	4.934	15.715
P. Ensino	10.722	2.004	1.684	9.354	23.764
Q. Actividades sanitarias e servizos sociais	14.507	4.033	4.545	9.196	32.281
R. Actividades artísticas, recreativas e ent.	16.432	5.634	2.287	15.625	39.978
S. Outros servizos.	6.269	1.332	1.087	5.174	13.862
T. Actividades do Fogar e uso propio	1.823	834	662	1.407	4.726
U. Organismos extraterritoriales	3	0	0	15	18
	271.066	62.947	49.395	257.337	640.745

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.5

Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto.
Por provincias. Ano 2012

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Dirección e xerencia de empresas	644	149	129	523	1.445
B. Técnico e profesionais de saúde e ensino	11.373	2.956	2.496	10.010	26.835
C. Outros técnicos, científicos e intelectuais	17.524	3.513	2.334	14.483	37.854
D. Técnicos e profesionais de apoio	21.980	3.592	2.886	13.402	41.860
E. Empregados de oficina non público	7.551	2.021	2.281	7.377	19.230
F. Empregados oficina público	11.301	1.396	1.565	8.602	22.864
G. Traballadores de Servizo de Restauración e Comercio	64.191	20.337	12.601	55.506	152.635
H. Traballadores Servizo de saúde	18.139	4.263	4.507	13.027	39.936
I. Traballadores de Servizo de Protección e Seguridade	3.902	789	790	2.885	8.366
J. Traballadores cualificados de Agricultura e Gandeiría	3.409	1.710	367	5.799	11.285
K. Traballadores cualificados da Construción	10.868	2.034	1.977	10.581	25.460
L. Traballadores cualificados de Industrias Manufactureras	19.127	2.502	2.016	17.350	40.995
M. Operador de instalacións e maquinaria	9.355	750	2.239	5.245	17.589
N. Conductor maquinaria móbil	11.422	3.998	2.899	13.467	31.786
O. Traballador non cualificado de Servizos	28.035	6.502	5.195	26.223	65.955
P. Peóns, agricultura e construción	32.183	6.434	5.112	52.818	96.547
Q. Ocupacións militares	62	1	1	39	103
Total	271.066	62.947	49.395	257.337	640.745

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2012.

7.2 Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1 Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art 15.1.b de E.T, 3.1 RD 2720/1998 e Lei 12/2001).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta
- O tempo de duración
- O traballo a desenvolver

Poderanse celebrar a tempo concreto ou parcial (art. 5.1 RD 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (art. 15.1 b E.T e 3.2 b RD 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar. Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art 15.1 b E.T).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art 15.1 b E.T).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 40,85% a nivel nacional (42,16% en 2011) e o 43,48% dos contratos iniciais dos subscritos en Galicia. Subscribíronse 278.613 contratos fronte aos 272.147 do ano 2011, o que supón un leve aumento en 2012. (Cadro 7.1)

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 17,70%, na industria un 34,71%, na construción un 20,33% e no sector servizos un 47%.

Por sexo contratouse a un 49,89% dos homes fronte a 50,10% das mulleres.

Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo 30 a 39 anos (35,42%) seguido do tramo 25-29 (20,31%) e dos >25 (18,97%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 31,59% no grupo de 30 a 39 anos e 20,96% no tramo de 25-29 e 20,66% para as > de 25 anos.

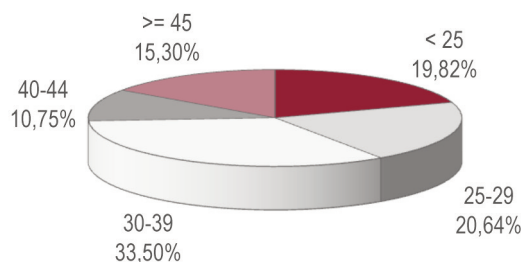
**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Segundo sexo, idade e provincia. Galicia 2012**

■ Cadro 7.6

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	9.699	9.574	17.328	5.073	7.426	12.205	12.630	18.162	5.814	8.544	106.455
Lugo	2.791	2.899	4.222	1.382	2.271	3.332	3.029	3.960	1.342	2.112	27.340
Ourense	1.691	1.857	2.605	821	1.369	2.326	2.327	3.352	1.085	1.676	19.109
Pontevedra	12.195	13.905	25.087	7.670	9.148	10.979	11.271	18.629	6.753	10.072	125.709
Galicia	26.376	28.235	49.242	14.946	20.214	28.842	29.257	44.103	14.994	22.404	278.613

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 61,49% (54,58% en 2011) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 22,52%, os de 3 a 6 meses cun 13,46% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con solo un 2,56%. Estas porcentaxes reflicten un aumento nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a grande rotación laboral que se produce na Comunidade Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 61,49% teñen unha duración inferior a 1 mes.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por duración e provincias. Galicia 2012**

■ **Cadro 7.7**

	Duración				Total
	≤ 1 mes	>1a ≤3 meses	>3 a ≤6 meses	>6 meses	
A Coruña	63.420	25.163	14.807	3.065	106.455
Lugo	14.593	7.062	4.728	957	27.340
Ourense	8.718	5.886	3.909	596	19.109
Pontevedra	84.498	24.632	14.065	2.514	125.709
Galicia	171.229	62.743	37.509	7.132	278.613

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 59,79% para a xornada completa e un 40,21% para a xornada a tempo parcial, experimentando un aumento de case cinco puntos sobre o ano anterior. Se temos en conta a variable sexo, un 28,96% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 51,41% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada, pasando a ser maior o número de contratos parciais realizados a mulleres que os concertados a xornada completa. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 71,04% e dun 48,59% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina, aínda que neste ano o aumento dase nos dous grupos.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2012**

■ **Cadro 7.8**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	49.100	17.581	31.519	57.355	31.613	25.742	106.455	49.194	57.261
Lugo	13.565	4.383	9.182	13.775	7.276	6.499	27.340	11.659	15.681
Ourense	8.343	2.514	5.829	10.766	5.769	4.997	19.109	8.283	10.826
Pontevedra	68.005	15.785	52.220	57.704	27.111	30.593	125.709	42.896	82.813
Galicia	139.013	40.263	98.750	139.600	71.769	67.831	278.613	112.032	166.581

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.2 Contrato de Obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitúa, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art 15.1 a E.T e 2.1 RD 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo. Non obstante, os contratos subscritos a partir do 18 de xuño de 2010 non poderán ter unha duración superior a tres anos ampliable ata doce meses máis por convenio colectivo sectorial de ámbito estatal ou, no seu defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.

Se fora superior a un ano, para proceder á extinción do contrato se necesita preaviso con 15 días de antelación á finalización da obra ou servizo. Se se incumprise por parte do empresario, existe obriga de indemnizar polo equivalente aos salarios correspondentes ao prazo incumplido.

Se a duración efectiva destes contratos fose inferior a sete días, a cota empresarial á Seguridade Social por contingencias comúns incrementárase nun 36 por 100.

Transfórmase en indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal da prestación:

- Por falta de forma escrita.
- Por falta de alta na Seguridade Social se transcorre un prazo igual ou superior ao período de proba.
- Se chegado o termo non se producise denuncia dalgunha das partes e se continuase realizando a prestación laboral.

Tamén adquirirán a condición de traballadores fixos da empresa os traballadores contratados por obra ou servizo determinado cando transcorran tres anos de contrato, ampliables ata doce meses máis por convenio colectivo sectorial de ámbito estatal ou, no seu defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior. Este réxime aplicárase aos contratos por obra ou servizo determinado subscritos a partir do 18 de xuño de 2010.

Así mesmo, presumíranse por tempo indefinido os celebrados en fraude de lei.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizárase por escrito, identificando con claridade e precisión abonda o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario ten deber de informar os traballadores da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (art. 15.7 E.T.)

No ano 2012 rexistráronse 228.635 contratos por obra ou servizo que representa un 35,68% dos contratos iniciais (35,81% no 2011), fronte ao 43,48% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 39,80% da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 60,66%, na industria un 47,43%, na construción un 68,93% e no sector servizos un 31,16%.

Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 134.166 contratos (58,68%) e no da mulleres 96.469 (41,32%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade de 30 a 39 anos cun 34,60%. Entre 25 e 29 anos concertáronse un 18,89% e en >25 anos o 13,80%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 33,17% no grupo de 30 a 39 anos, un 19,02% no de 25 a 29 e un 19,97% no grupo >25 anos.

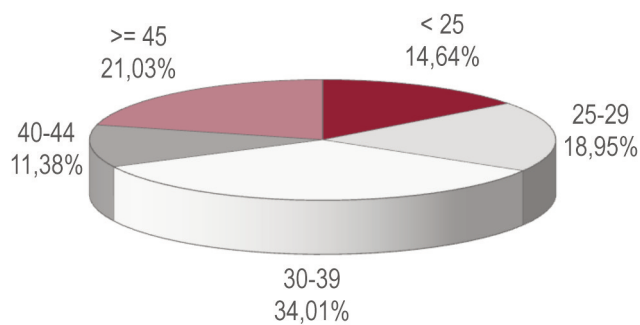
■ Cadro 7.9

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	<25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	<25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	7.922	12.237	23.171	6.730	13.214	7.449	8.661	15.159	5.353	8.423	108.319
Lugo	1.949	2.118	3.573	1.256	2.355	1.464	1.750	2.390	884	1.472	19.211
Ourense	1.915	2.127	3.635	1.277	2.306	1.176	1.620	2.386	830	1.599	18.871
Pontevedra	6.735	8.864	16.045	5.407	11.330	4.859	5.941	11.406	4.273	7.374	82.234
Galicia	18.521	25.346	46.424	14.670	29.205	14.948	17.972	31.341	11.340	18.868	228.635

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 77,84%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativa da data de fin de contrato. O 12,74% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 2,86% por un período entre 1 e 3 meses e o 2,35% entre 3 e 6 meses.

■ Cadro 7.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia 2012

	Duración en meses									Total
	≤7 días	>7 a ≤15 días	>15 días a ≤1 mes	>1 a ≤3 meses	>3 a ≤6 meses	>6 a ≤12 meses	>12 a ≤18 meses	>18 a ≤24 meses	Indeterminada	
A Coruña	15.647	1.056	1.230	3.078	1.817	1.376	49	50	70	83.946
Lugo	3.512	253	355	752	785	485	10	8	37	13.014
Ourense	2.117	181	282	721	784	731	15	6	8	14.026
Pontevedra	7.858	763	1.166	1.979	1.986	1.298	59	65	80	66.980
Galicia	29.134	2.253	3.033	6.530	5.372	3.890	133	129	195	177.966

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 66,04%, fronte a un 33,96% de contratos a tempo parcial, cun aumento de algo máis de tres puntos sobre o ano 2011. Se a esta variable lle unimos a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 76,62% para a xornada completa e un 23,38% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 51,02% de xornada completa e un 48,98% de parcial, aumentando no 2011 as contratacións a tempo parcial tanto no grupo de homes coma no de mulleres

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2012

■ Cadro 7.11

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	63.274	13.461	49.813	45.045	22.385	22.660	108.319	33.402	72.473
Lugo	11.251	2.809	8.442	7.960	4.467	3.493	19.211	6.098	11.935
Ourense	11.260	3.221	8.039	7.611	3.900	3.711	18.871	6.976	11.750
Pontevedra	48.381	11.880	36.501	33.853	15.522	18.331	82.234	25.659	54.832
Galicia	134.166	31.371	102.795	94.469	46.274	48.195	228.635	72.135	150.990

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.3 Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír aínda traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art.4.1 de RD 2720/1998) (R.D.Lei 20/2012).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do traballador substituído á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se supere os 3 meses. Nos procesos de selección a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do traballador substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de

posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

- Cando o traballador substituído estivese contratado a tempo parcial ou trátese de cubrir temporalmente un posto a cobertura definitiva do cal se vaia realizar a tempo parcial.
- Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador que exercite o seu dereito por nacemento de fillo prematuro, hospitalizado, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído físico ou psíquico, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador substituído, incluídos os supostos de desfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver, o traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador que pase a desempeñar o posto daquel. Igualmente débese de identificar o posto a cobertura definitiva do cal se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

- a) Cando se celebren para substituír a un traballador que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por continxentes comúns, cando se celebren con preceptores de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como preceptores:
 - 95% durante o primeiro ano de excedencia
 - 60% durante o segundo ano
 - 50% durante o terceiro ano
- b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á S.S., incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:
 - Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo
 - Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción ou acollemento.
 - Traballadores autónomos, socios traballadores e socios de Cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación ás contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario os que ostenten cargos de dirección ou sexas membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmula xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas Administracións públicas.

- c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores minusválidos desempregados para substituír persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á S.S, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.
- d) As empresas que teñan ata 100 traballadores, e substitúan algún deles nos permisos de formación, por traballadores beneficiarios de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:
 - O perceptor de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.
 - O empresario aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á S.S.
- e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador vítima de violencia de xero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.
- f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

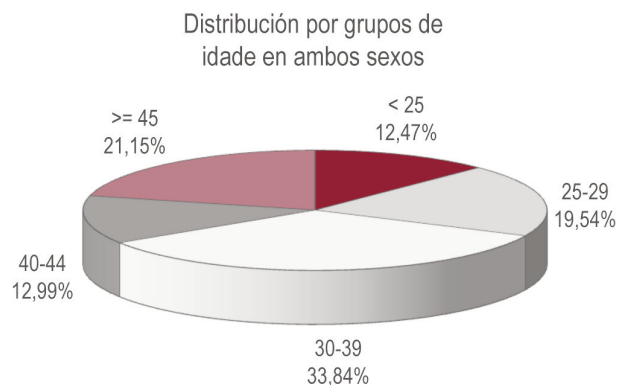
Esta modalidade supuxo en 2012 un 11,89% dos contratos iniciais (10,13% en España), 76.194 contratos rexistrados. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 70,73%, fronte a un 29,69% de homes.

■ Cadro 7.12

Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincia. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	1.343	2.196	4.000	1.162	1.360	2.824	4.831	8.094	3.355	5.859	35.024
Lugo	448	463	744	271	380	884	1.187	1.568	779	1.666	8.390
Ourense	234	328	571	200	264	513	806	1.554	597	1.343	6.410
Pontevedra	1.123	1.858	3.157	1.018	1.181	2.136	3.222	6.097	2.514	4.064	26.370
Galicia	3.148	4.845	8.472	2.651	3.185	6.357	10.046	17.313	7.245	12.932	76.194

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 5,19%, na industria un 7,71%, na construción un 0,97% e no sector servizos un 13,35%.

Segundo os grupos de idade o 37,99% dos homes contratados teñen entre 30 e 39 anos e o 32,12% das mulleres. No grupo de 25-29 anos contratouse o 21,73% de homes e 18,64% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 14,28% de homes e a un 24% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección,... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 51,61% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 15,89% e os que duran entre 15 días e un mes, un 12,72%.

■ Cadro 7.13

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia 2012

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminados	
A Coruña	6.719	3.718	4.635	2.007	965	149	9	9	23	16.790	35.024
Lugo	1.135	836	1.094	515	185	42	3	0	2	4.578	8.390
Ourense	1.044	762	795	393	181	27	3	1	5	3.199	6.410
Pontevedra	3.184	2.579	3.169	1.640	935	90	3	6	8	14.756	26.370
Galicia	12.082	7.895	9.693	4.555	2.266	308	18	16	38	39.323	76.194

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 71,38% e tan só un 26,62% os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (34,28%), fronte ao colectivo de homes (14,93%) aínda que se produce un aumento de parcialidade nos dous grupos.

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Decembro 2012
■ Cadro 7.14

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	10.061	1.845	8.216	24.963	8.850	16.113	35.024	10.686	24.329
Lugo	2.306	201	2.105	6.084	1.683	4.401	8.390	1.884	6.506
Ourense	1.597	230	1.367	4.813	1.366	3.447	6.410	1.596	4.814
Pontevedra	8.337	1.054	7.283	18.033	6.578	11.455	26.370	7.632	18.738
Galicia	22.301	3.330	18.971	53.893	18.477	35.416	76.194	21.798	54.387

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.4 Contrato para a Formación e o Aprendizaxe

Ten por obxecto a cualificación profesional dos traballadores en réxime de alternancia de actividade laboral retribuída na empresa con actividade formativa recibida no marco do sistema de formación profesional para o emprego ou do sistema educativo.(Art. 11.2 E.T)

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 25, (poderán celebrarse con menores de trinta anos ata que a taxa de desemprego se sitúe por debaixo do 15%). O límite de idade non será de aplicación cando se trate de persoas con minusvalidez e nos supostos de contratos asinados con alumnos participantes en proxectos de emprego e formación.
- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a E.T e Art. 6 RD 488/1998)

A duración mínima do contrato será dun ano e a máxima de tres anos, se ben mediante convenio colectivo poderá establecerse distintas duracións do contrato, sen que a duración mínima poida ser inferior a seis meses nin máxima de tres anos.

O tempo de traballo efectivo, que poderá facerse compatible co tempo dedicado ás actividades formativas, non poderá ser superior ao 75% durante o primeiro ano, ou ao 85%, durante o segundo e terceiro ano da xornada máxima prevista no convenio colectivo ou, no seu defecto, da xornada máxima legal. Os traballadores non poderán realizar horas extraordinarias, salvo no suposto previsto no artigo 35.3, do Estatuto dos Traballadores.

Expirada a duración máxima do contrato para a formación e a aprendizaxe, o traballador non poderá ser contratado baixo esta modalidade pola mesma ou distinta empresa para a mesma actividade laboral ou ocupación obxecto da cualificación profesional asociada ao contrato, pero si para unha distinta.

Non se poderán celebrar contratos para a formación e a aprendizaxe cando o posto de traballo correspondente ao contrato sexa desempeñado con anterioridade polo traballador na mesma empresa polo tempo superior a doce meses.

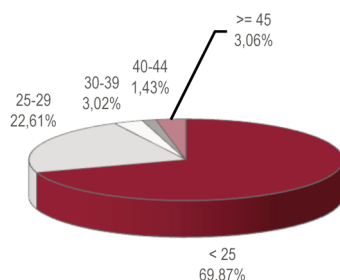
■ Cadro 7.15

Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	780	232	35	19	54	771	272	28	12	31	2.234
Lugo	202	61	1	1	1	183	71	4	4	3	531
Ourense	248	91	27	15	40	238	78	28	12	21	798
Pontevedra	653	161	17	4	5	599	223	19	8	6	1.695
Galicia	1.883	545	80	39	100	1.791	644	79	36	61	5.258

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2012 foi de 5.258, (4.872 en 2011), cun aumento de 386 contratos, representando un 0,82% dos contratos iniciais (0,40% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,47%, na industria un 0,98%, na construción un 1,32% e no sector servizos un 0,78%.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 50,34% destes contratos se concertan con homes e un 49,66% con mulleres, deixando ver unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de mulleres. Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 71,14% dos contratos se concertan con menores de 25 anos, o 20,59% no tramo de 25-29 anos e o 3,78% con maiores de 45 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 68,59% nas menores de 25 anos, o 24,66% no tramo de 25-29 anos e 1,57% para maiores de 45 anos.

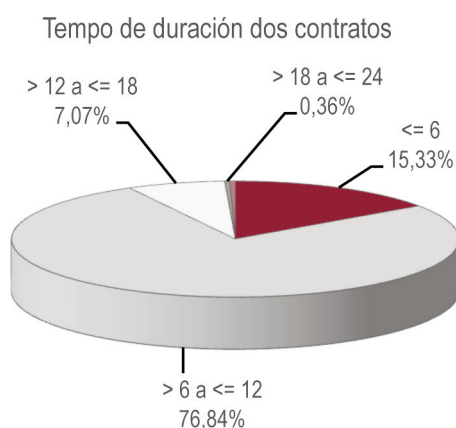
Só un 7,84% celébranse por un período entre 12 e 24 meses, e un 92,16% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

Contratos de formación por duración e provincias. Galicia 2012

■ Cadro 7.16

	Duración en meses					Total
	≤ 6	> 6 a ≤ 12	> 12 a ≤ 18	> 18 a ≤ 24	> 24	
A Coruña	356	1.697	167	10	4	2.234
Lugo	39	447	41	1	3	531
Ourense	199	540	49	4	6	798
Pontevedra	212	1.356	115	4	8	1.695
Galicia	806	4.040	372	19	21	5.258

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.



7.2.5 Contrato en Prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior, ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten para o exercicio profesional. (Art. 11 ET e I.I RD 488/1998) (Lei 35/2010)

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico
- Técnico ou Técnico Superior da Formación Profesional Regulada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico Auxiliar (FP1) e Técnico Especialista (FP2)
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o traballador sexa minusválido.

O posto debe permitir a obtención da práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior, poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podéndose determinar por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior; a duración destes contratos, respectando sempre estes límites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 RD 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dúas prórrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prórroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún traballador poderá estar contratado en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

A falta de esixencia de forma escrita, farán que o contrato en Prácticas se considere indefinido, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumiranse celebrados a xornada completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter parcial. (Art. 22.1 RD 488/1998)

A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e o 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao S.M.I. En caso de contratos a tempo parcial o salario reducírase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 RD 488/1998 e Art. 11.1.e E.T).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo constar expresamente a titulación do traballador; a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O empresario poderá solicitar do Servizo Público de Emprego certificado no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o empresario queda exonerado das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o empresario deberá entregar ao traballador certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o traballador continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2012, 2.327 concertos (2011: 3.028 continuando a tendencia a diminuír), o que representa un 0,36% dos contratos iniciais (0,30% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,03%, na industria un 0,62%, na construción un 0,38% e no sector servizos un 0,61%.

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 45,42% de homes e un 54,58% de mulleres, producíndose un aumento con respecto ao ano 2011 (51,22%) nas contratacións a mulleres. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor. Realízanse máis contratos en prácticas a mulleres que a

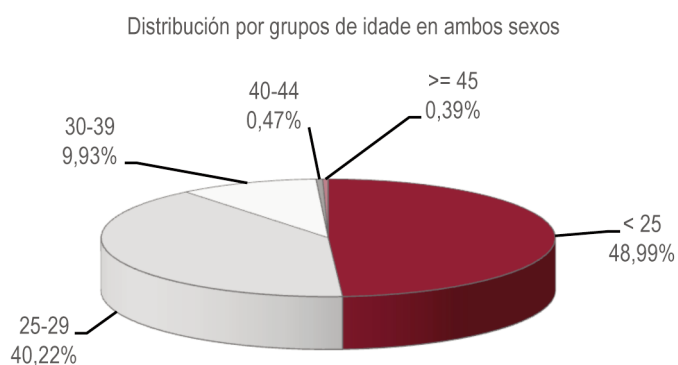
homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos.

■ Cadro 7.17

Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	234	200	43	2	5	300	289	55	3	1	1.132
Lugo	49	35	3	0	0	59	43	10	1	0	200
Ourense	44	21	2	0	0	56	31	3	0	0	157
Pontevedra	199	145	69	4	2	199	172	46	1	1	838
Galicia	526	401	117	6	7	614	535	114	5	2	2.327

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.



Por grupos de idade, realizáronse maior número de contratacións a homes <25 anos (49,76%) e mulleres de <25 anos (48,35%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 cun 37,94% en homes e un 42,13% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 11,07% de contratacións concertadas con homes e un 8,98%, realizadas a mulleres.

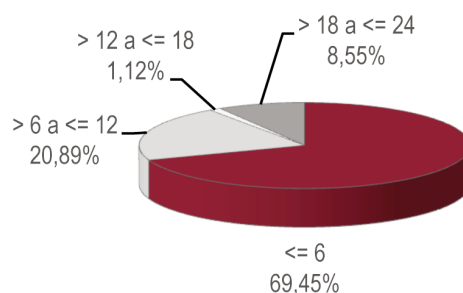
■ Cadro 7.18

Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia 2012

	Duración en meses				Total
	≤ 6	> 6 a ≤ 12	> 12 a ≤ 18	> 18 a ≤ 24	
A Coruña	791	210	17	114	1.132
Lugo	133	58	1	8	200
Ourense	108	48	1	0	157
Pontevedra	584	170	7	77	838
Galicia	1.616	486	26	199	2.327

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Tempo de duración dos contratos en prácticas



Segundo a duración do contrato, os comprendidos de entre 6 e 12 meses alcanzaron 20,88% e os de duración igual ou inferior a 6 meses un 69,45%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2010, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 8,55%.

Contrato en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2012

Cadro 7.19

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	484	92	392	648	224	424	1.132	316	816
Lugo	87	11	76	113	40	73	200	51	149
Ourense	67	15	52	90	32	58	157	47	110
Pontevedra	419	55	364	419	155	264	838	210	628
Galicia	1.057	173	884	1.270	451	819	2.327	624	1.703

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 73,18% celebrouse a xornada completa e o 26,81% a parcial, tanto no grupo de homes (16,37%) como no de mulleres (35,31%) aumentaron as contratacións a tempo parcial.

7.2.6 Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (Art. 1 e ss RD 1194/1985) (Lei 35/2010 e R.D. Lei 20/2012) (Lei 30/2010 e R.D. Lei 20/2012).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 RD 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador en substitución se producise o cesamento deste, o empresario deberá substituílo, nun prazo máximo de 15 días, por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que ha de ser dun ano.

A falta de substitución do traballador que destituíu, suporalle á empresa aboar ao INSS a prestación de xubilación devengar polo traballador substituído, dende o momento do cesamento do traballador contratado. (Art. 4 RD 1194/1985).

O contrato formalizarase por escrito, e entregarse ao traballador que se xubile unha copia para que o entregue a quen corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este transformábase en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación.

■ Cadro 7.20

Contatos de substitución por xubilación os 64 anos. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	1	6	14	2	5	1	3	18	9	10	69
Lugo	0	1	0	0	0	0	2	1	0	5	9
Ourense	0	0	2	2	2	0	0	4	0	4	14
Pontevedra	2	2	4	3	1	1	2	7	3	3	28
Galicia	3	9	20	7	8	2	7	30	12	22	120

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

No 2012 en Galicia só realizáronse 120 contratos (2.922 en España) desta modalidade, o que supón un 0,02% do total. Deles o 39,17% realizáronse a homes e o 60,83% a mulleres. No colectivo masculino realizáronse mais contratos nos tramos de 30-39 (42,55%) e no de 25 a 29 anos (19,15%) e no feminino no tramo 30-39 anos (41,09%) e no grupo de maiores de 45 anos (30,14%).

Segundo a actividade económica, 106 contratos realizáronse no sector servizos, 9 en industria e 5 en construción.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses, 92,5%.

**Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos.
Por duración e provincia. Galicia 2012**

■ **Cadro 7.21**

	Duración en meses				Total
	12 meses	>12 e >18 meses	>18 e >24 meses	> 24 meses	
A Coruña	63	6	0	0	69
Lugo	9	0	0	0	9
Ourense	12	2	0	0	14
Pontevedra	27	1	0	0	28
Galicia	111	9	0	0	120

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.7 Contrato de Relevo e Xubilación Parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (Art. 12.6 ET) (Lei 35/2010 e R.D. Lei 20/2012).

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador xubilado parcial continua en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador substituído, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85% cando sexa a xornada completa e duración indefinida, pola contra deberá estar comprendida entre o 25% e 75%. (Art. 12.6 ET).

O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou similar; e o horario poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que ha de celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador contratado a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador desempregado, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballador desempregado ou ampliar a duración da xornada do traballador con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial devengar dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 61 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultanea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación tense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

- Tería dereito a esta pensión o traballador, por conta allea, con polo menos 61 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme ás normas do réxime de la S.S de que se trate, agás a idade.
- O traballador solicitará a pensión de xubilación parcial ante á Entidade Xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data en que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extínguese ao cumprir o traballador relevado a idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador continua na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total de traballador relevado.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

■ Cadro 7.22

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	22	39	92	27	24	17	37	62	20	20	360
Lugo	6	5	10	8	11	2	5	9	2	2	60
Ourense	8	14	17	5	4	1	9	7	2	1	68
Pontevedra	19	74	150	30	45	11	55	80	11	21	496
Galicia	55	132	269	70	84	31	106	158	35	44	984

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.23

Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia 2012

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	1	3	8	6	17	25	21	279	0	360
Lugo	1	0	0	0	1	2	5	5	46	0	60
Ourense	0	0	0	0	3	2	9	12	42	0	68
Pontevedra	1	0	2	6	8	20	16	32	411	0	496
Galicia	2	1	5	14	18	41	55	70	778	0	984

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.24

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2012

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	204	59	145	156	79	77	360	138	222
Lugo	40	10	30	20	9	11	60	19	41
Ourense	48	9	39	20	8	12	68	17	51
Pontevedra	318	130	188	178	114	64	496	244	252
Galicia	610	208	402	374	210	164	984	418	566

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

No ano 2012 asináronse en Galicia 984 contratos de relevo, o que representan soamente un 0,15% dos contratos iniciais (0,15% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 3 ocasións, na industria un 0,76%, na construción un 0,13% e no sector servizos un 0,10%.

Por sexo e idade, o 61,99% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 30 a 39 anos, supuxo un 44,10%. No grupo de mulleres concertáronse o 38% dos contratos de relevo, e tamén é o tramo de 30 a 39 anos o que ten maior representación cun 42,24%.

Segundo a duración o 79,06% fórono por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 57,52% foi a total e o 42,48% a tempo parcial, experimentando un forte incremento.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 56,15%, mentres que nos homes solo supuxo un 34,10%

■ Cadro 7.25

Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	0	0	0	0	427	0	0	0	0	179	606
Lugo	0	0	0	0	167	0	0	0	0	28	195
Ourense	0	0	0	0	70	0	0	0	0	24	94
Pontevedra	0	0	0	0	555	0	0	0	0	174	729
Galicia	0	0	0	0	1.219	0	0	0	0	405	1.624

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.26

Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia 2012

	Duración en meses										Total
	≤ 7 días	>7 a ≤ 15 d	>15 a ≤ 1 mes	>1 a ≤ 3 mes	>3 a ≤ 6 mes	>6 a ≤ 12 mes	>12 a ≤ 18 mes	>18 a ≤ 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	4	0	0	0	3	8	17	16	497	61	606
Lugo	4	1	0	1	1	1	6	8	163	10	195
Ourense	2	0	0	0	0	1	1	2	75	13	94
Pontevedra	5	1	0	1	1	6	8	22	628	57	729
Galicia	15	2	0	2	5	16	32	48	1.363	141	1.624

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.624 en Galicia no 2012 representando un 0,25% dos contratos iniciais (0,25 en España). Do total un 75,06% concertouse con homes e só un 24,94% con mulleres. Esta diferenza esta explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa ha comezando a diminuír. Tanto nun grupo coma noutro o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Ao igual que no contrato anterior, un 83,93% se celebrou por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 2 ocasións, na industria un 1,45%, na construción un 0,23% e no sector servizos un 0,15%.

7.2.8 Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo doméstico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 2,45% dos contratos iniciais, e son os de duración igual ou inferior a 7 días (90%) os mais celebrados.

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2012

■ Cadro 7.27

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	170	220	874	345	795	182	312	254	123	201	3.476
Lugo	100	108	566	334	767	122	162	180	111	71	2.521
Ourense	24	35	157	77	295	22	48	26	19	10	713
Pontevedra	374	524	1.608	929	3.736	128	508	632	360	198	8.997
Galicia	668	887	3.205	1.685	5.593	454	1.030	1.092	613	480	15.707

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.28

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia 2012

	Duración en meses										Total
	≤ 7 días	>7 a ≤ 15 d	>15 a ≤ 1 mes	>1 a ≤ 3 mes	>3 a ≤ 6 mes	>6 a ≤ 12 mes	>12 a ≤ 18 mes	>18 a ≤ 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2.853	20	9	26	226	56	2	0	10	274	3.476
Lugo	2.481	0	0	0	10	5	0	0	0	25	2.521
Ourense	677	0	0	0	9	9	1	1	0	16	713
Pontevedra	8.128	6	2	7	252	49	0	5	6	542	8.997
Galicia	14.139	26	11	33	497	119	3	6	16	857	15.707

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

**Outros contratos non contemplados anteriormente.
Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2012**

■ Cadro 7.29

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	2.404	0	2.404	1.072	0	1.072	3.476	0	3.476
Lugo	1.875	0	1.875	646	0	646	2.521	0	2.521
Ourense	588	0	588	125	0	125	713	0	713
Pontevedra	7.171	0	7.171	1.826	0	1.826	8.997	0	8.997
Galicia	12.038	0	12.038	3.669	0	3.669	15.707	0	15.707

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Mención aparte daremos aos contratos temporais de persoas con minusvalidez, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron no 2012, 774 contratos (0,12%) deles o 54,39% celebráronse con homes e o 45,61% con mulleres, deixando novamente, ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez, pero cunha evolución positiva con respecto ao ano anterior.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,06%, na industria un 0,19%, na construción un 0,09% e no sector servizos un 0,12%.

O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de >45 anos no grupo de homes (34,68%), e no de mulleres foi o tramo de 30-39 (32,86%).

Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 96,90% das celebracións e a xornada completa o 53,62%, aínda que no colectivo feminino (segundo a tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 45,33% mentres que no masculino chegou ao 69,57%

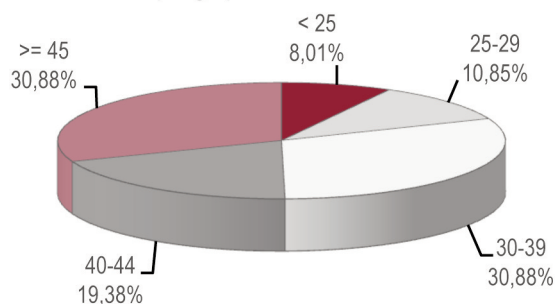
Contratos temporais de minusválidos. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2012

■ Cadro 7.30

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	14	13	43	28	62	10	13	46	24	36	289
Lugo	6	3	17	11	19	4	4	13	5	7	89
Ourense	2	5	17	9	16	3	5	15	14	6	92
Pontevedra	13	23	46	25	49	10	18	42	34	44	304
Galicia	35	44	123	73	146	27	40	116	77	93	774

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



**Contratos temporais de persoas con discapacidade.
Por duración e provincias. Galicia 2012**

■ Cadro 7.31

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	277	9	3	0	289
Lugo	86	3	0	0	89
Ourense	89	1	0	2	92
Pontevedra	298	5	0	1	304
Galicia	750	18	3	3	774

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

**Contratos temporais de persoas con discapacidade.
Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2012**

■ Cadro 7.32

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	160	69	91	129	69	60	289	138	151
Lugo	56	20	36	33	23	10	89	43	46
Ourense	49	19	30	43	17	26	92	36	56
Pontevedra	156	58	98	148	84	64	304	142	162
Galicia	421	166	255	353	193	160	774	359	415

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.9 Contratos Indefinidos Ordinarios (Bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial..... etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2012 concertáronse en Galicia 29.479 contratos desta modalidade (21.231 en 2011). Só representan un 4,6% dos contratos iniciais (7,38% en España) pero con tendencia a aumentar neste ano.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 15,27%, na industria un 5,50%, na construción un 7,31% e no sector servizos un 3,88%.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 53,43% do total, fronte a un 46,57% en mulleres. En ambos os dous grupo, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 35,73% en homes e un 32% nas mulleres. Séguelle o grupo de >45 anos, cun 25,56% e o 26,14% segundo sexan homes ou mulleres.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflexa un 60,68% a xornada completa, un 28,06% a tempo parcial e un 11,26% de fixos discontinuos. Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, habendo no colectivo masculino un 69,57% de contratos a xornada completa, un 16,75% a parcial e un 13,68% de fixos discontinuos, e no das mulleres un 50,47% a xornada completa, un 41,04% a tempo parcial e un 8,49% de fixos discontinuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2012

■ Cadro 7.33

	Homes					Mulleres					Total
	<25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	<25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	641	1.047	2.447	925	1.730	627	1.082	1.946	731	1.466	12.642
Lugo	206	401	892	334	647	233	332	470	234	536	4.285
Ourense	182	233	496	151	356	181	271	443	195	468	2.976
Pontevedra	464	750	1.792	763	1.293	486	792	1.534	583	1.119	9.576
Galicia	1.493	2.431	5.627	2.173	4.026	1.527	2.477	4.393	1.743	3.589	29.479

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.34

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2012

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	6.790	1.126	4.770	894	5.852	2.362	2.881	609	12.642	3.488	7.651	1.503
Lugo	2.480	309	1.326	845	1.805	799	926	80	4.285	1.108	2.252	925
Ourense	1.418	321	1.075	22	1.558	639	836	83	2.976	960	1.911	105
Pontevedra	5.062	882	3.787	393	4.514	1.835	2.286	393	9.576	2.717	6.073	786
Galicia	15.750	2.638	10.958	2.154	13.902	5.635	6.929	1.165	29.479	8.273	17.887	3.319

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.10 Contratos Indefinidos para o Fomento da Contratación Indefinida. (Ata xuño/2012)

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores desempregados e de empregados suxeitos a contratos temporais (Lei 12/2001 e Lei 35/2010).

Para os contratos susceptibles de bonificación, ofrécese información dos seguintes colectivos:

- Desempregados >45, 16-30 anos col. Anteriores
- Maternidade, adopción e acollemento
- Outras interinidades
- Persoas con discapacidade
- Traballadores en risco de exclusión social
- Vítimas violencia/terrorismo
- Traballadores en empresas de inserción
- Contratos de formación
- Investigadores en formación
- Mozos 16-30 anos empresas <50 traballadores
- Mulleres 16-30 anos subrepresentadas en empresas <50 traballadores
- Maiores 45 anos empresas <50 traballadores
- Mulleres >45 anos subrepresentadas en empresas <50 traballadores
- Convertidos a indefinidos acollidos a bonificación
- Convertidos a indefinidos Real Decreto-Lei 10/2010 Lei 35/2010
- Convertidos a indefinidos Real Decreto-Lei 1/2011
- Convertidos a indefinidos Real Decreto-Lei 3/2012
- Convertidos a indefinidos Lei 43/2006

Os colectivos afectados polo fomento da contratación indefinida son:

- Desempregados maiores de 45 anos
- Persoas con discapacidade

- Mozos dende 16 a 30 anos, ambos inclusive
- Mulleres desempregadas Art. 3 Lei 35/2010
- Desempregados inscritos 1 ou máis meses
- Desempregados con contrato temporal nos dous últimos anos
- Desempregados con contrato indefinido extinguido nos dous últimos anos
- Convertidos contratos temporais iniciados despois do 18 de xuño de 2010
- Convertidos a indefinidos Real Decreto-Lei 1/2011
- Convertidos contratos temporais iniciados antes do 28 de agosto de 2011
- Convertidos contratos temporais iniciados despois do 28 de agosto de 2011

O contrato concertarase por tempo indefinido no seu caso e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

Os contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida supuxeron en 2012, 646 contratos (2011: 6.767), sendo un 0,10% dos contratos iniciais (0,07% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,23%, na industria un 0,18%, na construción un 0,12% e no sector servizos un 0,09%.

Modifícase a tendencia doutros anos nos que nesta modalidade de contratación a porcentaxe feminina superaba á masculina. Representou o 45,66% de contratación feminina (52,77% en 2011) fronte ao 54,33% de masculina (47,23% en 2011).

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes o tramo de idade con maior representación é o de superior ou igual 45 anos (27,92%). O tramo de 25-29 anos supuxo un 23,65%, e o de 30-39 un 26,5%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzoo o grupo de 25 a 29 anos cun 25,42%, seguido de menores de 25 anos con 25,08%, e o grupo de 30-39 representou o 24,07%.

As porcentaxes por tipo de xornada reflicten un 65,63% para a xornada completa, un 27,55% para a parcial e so un 6,81% para a modalidade de fixo discontinuo. Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo. No colectivo feminino concertáronse un 55,93% de contratos a xornada completa, un 41,36% a parcial e un 2,71% de contratos fixos discontinuos. No colectivo masculino os rexistros de contratos reflicten unha porcentaxe de 73,79% para a xornada completa, un 15,95% para a parcial e un 10,26% para os fixos discontinuos.

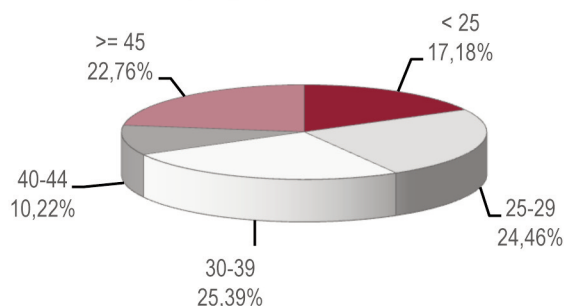
**Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida.
Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012**

■ Cadro 7.35

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	17	41	36	16	41	31	42	35	10	25	294
Lugo	8	11	5	2	10	15	7	11	6	3	78
Ourense	6	14	11	7	4	8	3	5	0	6	64
Pontevedra	6	17	41	15	43	20	23	20	10	15	210
Galicia	37	83	93	40	98	74	75	71	26	49	646

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 7.36

**Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida.
Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2012**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	151	27	96	28	143	61	78	4	294	88	174	32
Lugo	36	9	26	1	42	18	24	0	78	27	50	1
Ourense	42	8	28	6	22	7	15	0	64	15	43	6
Pontevedra	122	12	109	1	88	36	48	4	210	48	157	5
Galicia	351	56	259	36	295	122	165	8	646	178	424	44

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.11 Contratos convertidos en indefinidos. (Lei 43/2006 e Lei 35/10)

No 2012 realizáronse 21.583 conversións en indefinidos de contratos temporais (2011: 25.163), o que supón 3.580 conversións menos que o ano anterior e representa un 3,26% do total das contratacións celebradas.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción cun 70,11%. Os de obra ou servizo chegaron a un 21,15%, os de interinidade 2,68%, os de relevo un 1,65% e os de prácticas un 2,97%, e o resto (substitución, temporal de persoa con minusvalidez) non alcanzaron porcentaxes significativas.

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Ambos os dous sexos. Galicia 2012

■ Cadro 7.37

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.097	432	341	1.696	4.566
Eventual circ. produción	6.366	2.108	1.490	5.168	15.132
Interinidade	248	63	53	215	579
Temporal discapacitados	59	17	18	51	145
Substitución xub. 64 anos	3	1	0	4	8
Prácticas	309	63	59	209	640
Relevo	143	36	30	147	356
Formación	56	23	20	45	144
Outros	6	0	0	7	13
Total	9.287	2.743	2.011	7.542	21.583

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Homes. Galicia 2012

■ Cadro 7.38

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.126	245	209	839	2.419
Eventual circ. produción	3.153	1.027	686	2.461	7.327
Interinidade	88	26	18	84	216
Temporal minusválidos	36	7	9	24	76
Substitución xub. 64 anos	2	0	0	2	4
Prácticas	137	24	28	100	289
Relevo	80	25	29	91	225
Formación	32	16	15	23	86
Outros	4	0	0	4	8
Total	4.658	1.370	994	3.628	10.650

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Mulleres. Galicia 2012**
■ Cadro 7.39

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	971	187	132	857	2.147
Eventual circ. produción	3.213	1.081	804	2.707	7.805
Interinidade	160	37	35	131	363
Temporal minusválidos	23	10	9	27	69
Substitución xub. 64 anos	1	1	0	2	4
Prácticas	172	39	31	109	351
Relevo	63	11	1	56	131
Formación	24	7	5	22	58
Outros	2	0	0	3	5
Total	4.629	1.373	1.017	3.914	10.933

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Se incluímos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 68,80%, seguido do de obra 22,71%.

As conversións e indefinidos supuxeron un 49,35% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 50,66% do total e por modalidades, o 71.39% das conversións foron de contratos eventuais e o 19,64% de obra.

■ Cadro 7.40
Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2012

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	4.658	893	3.645	120	4.629	2.213	2.257	159	9.287	3.243	5.902	279
Lugo	1.370	202	1.159	9	1.373	577	784	12	2.743	779	1.943	21
Ourense	994	187	799	8	1.017	429	575	13	2.011	616	1.374	21
Pontevedra	3.628	750	2.828	50	3.914	1.855	1.989	70	7.542	2.605	4.817	120
Galicia	10.650	2.032	8.431	187	10.933	5.074	5.605	254	21.583	7.243	14.036	441

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.41
Contratos convertidos en indefinidos. Por duración e provincia. Galicia 2012

	Duración en meses								Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 a <= 30 meses	>30 a <= 36 meses	>36 meses	
A Coruña	983	1.763	4.808	303	446	135	219	630	9.287
Lugo	264	525	1.526	52	108	35	97	136	2.743
Ourense	187	423	1.123	48	78	22	32	98	2.011
Pontevedra	687	1.650	3.646	173	308	146	180	752	7.542
Galicia	2.121	4.361	11.103	576	940	338	528	1.616	21.583

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

7.2.12 Contratos indefinidos para persoas con minusvalidez. (Lei 27/2009 e R.D. Lei 20/2012)

As persoas con minusvalidez deberán ter recoñecido un grao mínimo de minusvalidez igual ou superior o 33% e estar inscritos nos servizos públicos de emprego.

A xornada pode ser a tempo completa ou parcial.

Foron 384 os contratos concertados a persoas con minusvalidez, dos que 55,73% celebráronse con homes e 44,27% con mulleres, sendo os homes maiores de 45 anos os máis contratados (37,85%), seguidos da franxa de idade entre 30 e 39 anos (30,71%). No grupo de mulleres foron máis contratadas as maiores de 45 anos (39,71%), seguidas das de 30-39 anos (29,41%).

A xornada completa supuxo o 66,41%, a xornada parcial o 30,99% e os fixos descontinuos o 2,60%. Se engadimos a variable sexo, incrementáanse os contratos parciais no grupo feminino, chegando ao 44,12%.

■ **Cadro 7.42** Contratos de persoas con discapacidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2012

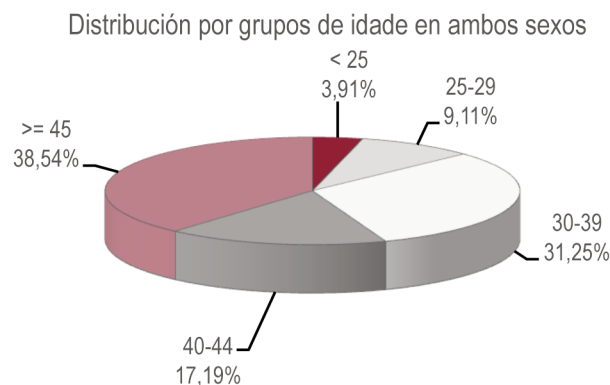
	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	89	15	71	3	77	40	33	4	166	55	104	7
Lugo	21	6	15	0	17	10	6	1	38	16	21	1
Ourense	13	3	10	0	16	8	8	0	29	11	18	0
Pontevedra	91	20	70	1	60	17	42	1	151	37	112	2
Galicia	214	44	166	4	170	75	89	6	384	119	255	10

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ **Cadro 7.43** Contratos de persoas con discapacidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	5	8	25	21	30	3	14	24	11	25	166
Lugo	0	0	4	3	14	0	3	2	6	6	38
Ourense	0	0	7	1	5	1	1	3	2	9	29
Pontevedra	5	4	34	16	32	1	5	21	6	27	151
Galicia	10	12	70	41	81	5	23	50	25	67	384

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.



7.2.13 Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con minusvalidez.
- Traballadores en risco de exclusión social.
- Contratacións a persoas con minusvalidez na CEE.
- Contratacións en proxectos de investigación.
- Contratacións en prácticas para investigadores.

I- Os contratos realizados a persoas con minusvalidez ao longo do 2012 foron de 2.428, sendo o contrato temporal a persoas con minusvalidez o máis utilizado co 31,88%, seguido do eventual por circunstancias da produción (31,88) e do indefinido para persoas con minusvalidez (15,81%). As contratacións deste colectivo na CEE alcanzaron os 1.179 contratos dos cales o 33,84% foron eventuais, o 22,99% de obra, o 22,73% de interinidade e o 7,80% temporal persoas con minusvalidez.

Contratacións a discapacitados. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2012

■ Cadro 7.44

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. ordinario(boni./no boni)	27	3	29	8	67
Indefinido fomento da contratación indef.	5	0	1	2	8
Persoas con discapacidad	166	38	29	151	384
Obra ou servizo	153	20	35	63	271
Eventual circ. produción	200	8	75	116	399
Interinidade	171	16	21	116	324
Temporal pers. Discapacitadas	289	89	92	304	774
Prácticas	0	0	1	0	1
Formación	5	1	2	4	12
Outros contratos	0	0	0	0	0
Convertidos en indefinidos	76	20	26	66	188
Total	1.092	195	311	830	2.428

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

■ Cadro 7.45

Contratación a persoas con discapacidade en CEE.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2012

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinarios (boni/no boni)	27	3	29	8	67
Indefinido fomento contratación indef.	5	0	0	2	7
Obra ou servizo	153	20	35	63	271
Eventual circ. produción	200	8	75	116	399
Interinidade	151	12	19	86	268
Temporal discapacitados	33	2	16	41	92
Prácticas	0	0	1	0	1
Formación	0	0	1	0	1
Outros contratos	28	4	19	22	73
Total	597	49	195	338	1.179

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

2- Contrato temporal para **traballadores desempregados en situación de exclusión social** ten por obxecto fomentar a contratación dos traballadores desempregados na devandita situación.

A situación de exclusión social acreditarase polos correspondentes servizos sociais e pola pertenza a algún dos seguintes colectivos:

- Perceptores de rendas mínimas de inserción ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza segundo cada Comunidade Autónoma.
- Persoas que non poidan acceder ás prestacións anteriores por algunha das seguintes causas:
 - Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade perceptora.
 - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
 - Novos maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de institucións de protección de menores.
- Persoas con problemas de drogadicción ou alcoholismo que se atopen en proceso de rehabilitación ou inserción social.
- Internos de centros penitenciarios as situacións da cal lles permitan acceder a un emprego, así como liberados condicionais e ex reclusos.
- Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/02, reguladora de responsabilidade penal de menores, a situación da cal lles permita acceder a un emprego, así como os que se atopan en liberdade vixiada e ex internos.

A duración pode ser por tempo indefinido ou determinado, a xornada a tempo parcial ou completo e a formalización debe facerse por escrito.

O colectivo de traballadores contratados en risco de exclusión social só supuxeron 47 contratacións en toda a Comunidade Autónoma, e deles o 34% servíronse da modalidade eventual por circunstancias da produción, o 27,66% de obra ou servizo e o 34% fórono indefinidos de fomento de emprego.

Cadro 7.46
**Contratacións a traballadores/as en risco de exclusión social.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2012**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinario (boni/ no boni)	4	0	1	10	15
Indefinido fomento da contratación indef.	1	0	0	2	3
Obra ou servizo	1	3	1	8	13
Eventual circ. produción	6	0	3	6	15
Interinidade	0	0	0	0	0
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	1	0	0	0	1
Outros contratos	0	0	0	0	0
Total	13	3	5	26	47

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

3- O contrato de traballo para a **realización dun proxecto de investigación** pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato de obra ou servizo determinado. (Art. 12 e 15 do E.T.)

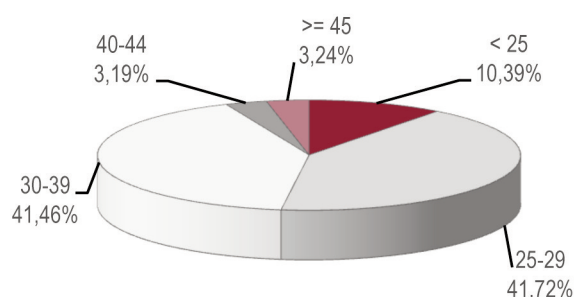
No ano 2012 concertáronse 1.944 contratos. O 51,49% das contratacións leváronse a cabo con homes e o 48,51% con mulleres e os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron o de 25-29 anos (42,74% en homes e 40,76% en mulleres) e o de 30-39 (41,36% en homes e 41,56% en mulleres).

Cadro 7.47
Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2012

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	53	168	180	11	17	63	224	207	17	19	959
Lugo	4	18	35	1	0	5	31	29	4	0	127
Ourense	0	1	2	0	0	0	0	3	0	0	6
Pontevedra	37	216	173	17	10	40	153	177	12	17	852
Galicia	94	403	390	29	27	108	408	416	33	36	1.944

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



4- O contrato en **prácticas para investigadores** require estar en posesión do título de Doutor; sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas. A súa duración non poderá ser inferior a un ano, nin exceder de cinco. (Art. 11 do E.T.)

Só se realizáron 47 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia, 14 a homes e 33 a mulleres, principalmente no tramo de idade de 25-29 anos.

**Contratacións en prácticas para investigadores/as.
Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2012**

■ Cadro 7.48

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	8	5	0	0	0	16	14	0	0	0	43
Lugo	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	4
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	9	5	0	0	0	18	15	0	0	0	47

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.14 Adscripcións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores desempregados a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas Corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha Administración local.

As adscripcións temporais en colaboración social realizadas en Galicia ao longo do 2012 foron 317, das que o 66,88% concertáronse con homes e o 33,12% con mulleres.

O tramo de idade mais significativo foi o de >45 anos en ambos os dous sexos (68,40% no caso dos homes e 62,86% no das mulleres) e o sector de actividade económica onde se concentraron foi exclusivamente o de servizos.

Adscripcións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2012

■ Cadro 7.49

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	5	33	29	145	3	2	24	10	66	317
Galicia	0	5	33	29	145	3	2	24	10	66	317

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Cadro 7.50
**Adscripcións temporais en colaboración social.
Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2012**

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	212	0	0	0	105	317
Galicia	0	0	0	212	0	0	0	105	317

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.2.15 Prórrogas

As prórrogas a contratos en todo o 2012 alcanzaron as 74.046.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (88%), seguidas, a grande distancia, dos de obra ou servizo (4,93%) e aos contratos de prácticas (3,19%).

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2012
Cadro 7.51

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.473	720	336	1.120	3.649
Eventual circ. produción	24.223	6.658	5.991	28.345	65.217
Interinidade	378	57	14	109	558
Temporal discapitados	203	52	50	198	503
Relevo	1	1	0	4	6
Substitución xub. 64 anos	0	0	0	0	0
Xubilación parcial	5	1	1	3	10
Prácticas	1.116	172	157	914	2.359
Formación	612	171	170	546	1.499
Outros contratos	82	4	4	155	245
Total	28.093	7.836	6.723	31.394	74.046

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Se nos centramos na duración, o 56,11% realizáronse por 3 meses, o 28,66% por períodos de 3 a 6 meses e un 14,93% por períodos de 6 a 12 meses.

Cadro 7.52
Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2012

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	14.808	8.538	4.644	76	24	3	28.093
Lugo	3.908	2.516	1.391	16	5	0	7.836
Ourense	3.429	2.195	1.077	18	3	1	6.723
Pontevedra	19.401	7.974	3.943	52	19	5	31.394
Galicia	41.546	21.223	11.055	162	51	9	74.046

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Por sexos, a distribución é unha 48,33% realizadas a homes e un 51,67% a mulleres.

O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (67,13%) como en mulleres (65,97%), seguido do colectivo de <25 anos (19% en homes e 19,32% en mulleres).

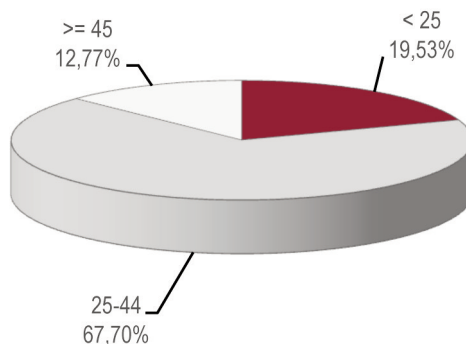
■ **Cadro 7.53**

Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2012

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	≥ 45	< 25	25-44	≥ 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	2.465	8.773	1.915	2.830	9.993	2.117	473	3.068	2.133	22.419	28.093
Lugo	745	2.286	607	906	2.611	681	286	728	425	6.397	7.836
Ourense	659	1.908	477	737	2.312	630	88	963	268	5.404	6.723
Pontevedra	2.948	11.057	1.946	2.920	10.326	2.197	252	4.478	1.523	25.141	31.394
Galicia	6.817	24.024	4.945	7.393	25.242	5.625	1.099	9.237	4.349	59.361	74.046

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



No sector servizos, foi onde maior número de prórrogas rexistráronse, alcanzando o 78,29%, seguido a grande distancia polo sector de industria co 13,15%.

7.3 Contratación a traballadores estranxeiros

Debido ao incremento de traballadores estranxeiros que exercen a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria como extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

■ **Cadro 7.54** **Contratos a estranxeiros segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2012**

	Total	Comunitarios				Extracomunitarios			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais
A Coruña	16.099	4.309	611	196	3.502	11.790	982	454	10.354
Lugo	6.258	2.120	235	115	1.770	4.138	712	185	3.241
Ourense	4.125	1.847	218	93	1.536	2.278	198	113	1.967
Pontevedra	15.275	5.740	571	267	4.902	9.535	730	321	8.484
Galicia	41.757	14.016	1.635	671	11.710	27.741	2.622	1.073	24.046

Fonte: SEPE. Contratos rexistrados decembro 2012.

O total de contratos rexistrados de traballadores estranxeiros, tanto comunitarios como extracomunitarios, foi de 41.757 (2011: 46.829).

Os contratos concertados con traballadores comunitarios chegaron aos 14.016 (33,57%) e deles o 11,66% fórono baixo a modalidade de indefinidos, 4,79% conversións en indefinidos e 83,55% contratos temporais.

Os contratos rexistrados de traballadores non comunitarios alcanzaron os 27.741 (66,43%), sendo o 9,45% indefinidos, 3,87% conversións en indefinidos e o 86,68% temporais.

No total de España rexistráronse 2.503.534 contratos iniciais e conversións en indefinido, dos que 833.674 (33,30%) o foron con traballadores comunitarios e 1.669.863 (66,70%) a extracomunitarios.

■ **Cadro 7.55** **Contratos a estranxeiros/as segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2012**

	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	16.099	1.024	6.449	1.582	1.099	5.090	855	1.430	802	1.760	12.107
Lugo	6.258	484	2.661	574	482	1.765	292	1.346	225	628	4.059
Ourense	4.125	344	1.577	405	351	1.196	252	256	500	511	2.858
Pontevedra	15.275	1.111	6.747	1.772	860	3.875	910	1.141	1.039	2.176	10.919
Galicia	41.757	2.963	17.434	4.333	2.792	11.926	2.309	4.173	2.566	5.075	29.943

Fonte: SEPE Contratos rexistrados.

Se temos en conta a variable sexo, o 59,22% concertáronse con homes e o 40,78% con mulleres.

Por tramos de idade, é o grupo de entre 25-45 anos o máis numeroso co 70,5% no colectivo masculino e o 70% no feminino.

Segundo os sectores económicos, é o sector servizos o que concentra o maior número de contratos co 71,71%, seguido de construción (12,15%), agricultura (9,99%) e por último, industria (6,14%)

■ Conclusións da Contratación

Desagregación de contratos rexistrados de duración indefinida e conversións de temporais en indefinidos. Sobre o total de contratos. Por modalidades e provincias. Galicia 2012

■ Cadro 7.56

	Total contratos	Duración indefinida		Duración indefinida. Fomento da contratación	
		Subtotal	Indefinido ordinario	Contratos iniciais	Convertidos en indefinidos
A Coruña	271.066	22.223	12.642	294	9.287
Lugo	62.947	7.106	4.285	78	2.743
Ourense	49.395	5.051	2.976	64	2.011
Pontevedra	257.337	17.328	9.576	210	7.542
Galicia	640.745	51.708	29.479	646	21.583

Fonte: SEPE Contratos rexistrados.

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos co un incremento do número de contratos, en 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012 vense reducidas as contratacións sendo en 2012 a redución de 9.107 contratos menos, alcanzando os 662.645 contratos rexistrados, dos cales 640.745 son de nova creación, 21.583 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos, é neste apartado onde se producen as maiores diferenzas e 317 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2011, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (43,48% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (35,68% dos contratos iniciais), que diminúe lixeiramente a súa representación con respecto ao 2011. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzou un 79,16% da contratación do 2012.

3º Os contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados) seguen a ter unha moi baixa representación porcentual cun 4,60% da contratación inicial.

4º A rotación dos asalariados galegos (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) alcanzou os 2,77 contratos no caso das mulleres e os 3,14 nos homes. A media en España foi de 3,20 no grupo de mulleres e de 3,75 no de homes.

Cadro 7.57
Rotación dos asalariados/as temporais. Galicia/España. 2011/2012

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Contratos temporais	315.035	313.734	302.772	296.886	7.272.089	7.151.664	6.050.980	5.932.112
Asalariados/as Temporais	100,20	86,00	109,50	100,00	1935,50	1653,90	1890,40	1710,70
Rotación	3,14	3,65	2,77	2,97	3,75	4,32	3,20	3,47

Datos EPA en miles de persoas.

Elaboración propia.

Fonte: EPA SEPE Estatística de Contratos Rexistrados.

5º Aínda que mantense unha elevada porcentaxe de asalariados temporais, especialmente no colectivo feminino, vanse acurtando as distancias entre o grupo de homes e de mulleres.

Cadro 7.58
Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia 2012

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Asalariados/as Sector Público	82,7	84,8	73,2	77,4	17,3	15,2	26,8	22,6
Asalariados/as Sector Privado	76,3	77,8	72,6	73,2	23,7	22,2	27,4	26,8

En porcentaxe.

Elaboración propia.

Fonte: EPA.

Cadro 7.59
Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España. 2011/2012

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Asalariados/as Sector Público	80,7	83,8	71,6	75,3	19,3	16,2	28,4	24,7
Asalariados/as Sector Privado	74,7	76,3	74,0	74,8	25,3	23,7	26,0	25,2

En porcentaxe.

Elaboración propia.

Fonte: EPA.

6º Seguen existindo determinadas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade chegando no 2012 ao 70,73% de representación feminina ou os concertados a tempo parcial e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, so no sector servizos, a contratación das mulleres (53,95%) supera a dos homes.

7º O maior porcentaxe de contratación levouse a cabo no grupo de idade entre 25 a 34 anos.

Para finalizar, e como complemento á información recollida neste capítulo, engadimos un último cadro sobre os contratos de traballo do servizo do fogar familiar (so inclúe datos ata setembro de 2012).

**Contratos de traballo do servizo do fogar familiar.
Por sexo e provincia. Galicia 2012**

■ Cadro 7.60

	Homes	Mulleres	Total Ambos sexos
A Coruña	10	850	860
Lugo	7	290	297
Ourense	8	207	215
Pontevedra	10	534	544
Galicia	35	1.881	1.916

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2012.

7.4 Empresas de Traballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da Comunidade Autónoma.

Pódese ver no cadro 7.61 que o número de empresas autorizadas para traballar como ETT en Galicia no ano 2012 é de 23, cifra similar á que se mantén nos últimos anos.

**Empresas de Traballo Temporal. Galicia.
Evolución anos 2006-2012**

■ Cadro 7.61

Anos	Galicia
2006	29
2007	30
2008	27
2009	23
2010	23
2011	25
2012	23

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

Con datos do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, o número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2012 ascende en total á cifra de 87.163, correspondendo o maior número aos realizados na provincia de Pontevedra. Claramente as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos casos el 89% do total de Galicia.

Contratos de posta a disposición segundo provincia do centro de traballo da empresa de traballo temporal. Galicia 2012

■ Cadro 7.62

2012	Galicia				
	Total	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
	87.163	34.410	5.302	4.292	43.159

Fonte: Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

No cadro 7.63 analízanse por comunidades autónomas os contratos de posta a disposición, puidéndose observar que Galicia é unha das que ven incrementadas as súas cifras.

Contratos de posta a disposición, por comunidade autónoma de ubicación das empresas de traballo temporal. 2012

■ Cadro 7.63

Contratos de posta a disposición	Valores absolutos	Variacións sobre igual período do ano anterior	
		Absolutas	Relativas en porcentaxe
	2.023.195	-39.341	-1,90
Andalucía	193.005	-11.574	-5,70
Aragón	56.711	1.023	1,80
Asturias	24.812	-7.422	-23,00
Baleares	12.422	-3.638	-22,70
Canarias	79.672	-1.044	-1,30
Cantabria	24.627	1.408	6,10
C. A Mancha	54.855	-977	-1,70
C. León	108.113	-9.322	-7,90
Cataluña	381.995	10.071	2,70
C. Valenciana	285.793	-2.064	-0,70
Extremadura	6.205	-947	-13,20
Galicia	87.163	2.336	2,80
Madrid	324.168	-22.629	-8,40
Región de Murcia	221.191	42.248	23,60
Navarra	50.902	-10.141	-16,60
País Vasco	99.117	-19.315	-16,30
A Rioxa	12.444	-354	-2,80
Ceuta e Melilla	-	-	-

Fonte: Estadística de Empresas de Trabajo Temporal. Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

Nos cadros 7.64 e 7.65 pódense observar as cifras de persoas postas a disposición e contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado e acumulación de tarefas. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera amplamente ás demais en contratos de posta a disposición.

Persoas traballadoras postas a disposición polas empresas de traballo temporal autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, segundo ámbito de actuación. 2012

■ Cadro 7.64

	Persoas traballadoras
A Coruña	1.324
Lugo	687
Ourense	497
Pontevedra	5.529
Galicia	8.037

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, segundo o ámbito de actuación e a modalidade de contratación. 2012

■ Cadro 7.65

	Causa do contrato				Totais
	Realización de obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	1.645	48	143	30	1.866
Lugo	335	837	362	0	1.534
Ourense	474	50	18	0	542
Pontevedra	4.824	6.095	202	0	11.121
Galicia	7.278	7.030	725	30	15.063

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

Examinando a evolución no cadro 7.66, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma, diminúe o número de contratos debido ao descenso das provincias de Ourense e Pontevedra.

Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social. Evolución 2008-2012

■ Cadro 7.66

	2008	2009	2010	2011	2012
A Coruña	3.209	2.984	2.607	1.751	1.866
Lugo	1.387	1.353	1.254	1.389	1.534
Ourense	989	558	658	691	542
Pontevedra	12.749	12.125	10.263	12.355	11.121
Galicia	18.334	17.020	14.782	16.186	15.063

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

Pode observarse no cadro 7.67 a evolución desagregada polas causas dos contratos en que se reflexa que diminúen os de maiores cifras: obra ou servizo determinado e acumulación de tarefas.

Contratos de posta á disposición nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Traballo e Economía Social, segundo a causa do contrato. Evolución 2008-2012

■ **Cadro 7.67**

Realización de obra ou servizo determinado

	2008	2009	2010	2011	2012
A Coruña	2.820	2.493	2.041	1.500	1.645
Lugo	229	80	87	187	335
Ourense	910	538	554	550	474
Pontevedra	9.448	8.715	6.245	5.623	4.824
Total	13.407	11.826	8.927	7.860	7.278

Acumulación de tarefas

	2008	2009	2010	2011	2012
A Coruña	191	329	369	101	48
Lugo	979	1.102	954	900	837
Ourense	54	2	91	133	50
Pontevedra	2.444	2.810	3.544	6.456	6.095
Total	3.668	4.243	4.958	7.590	7.030

Substitución de traballadores

	2008	2009	2010	2011	2012
A Coruña	198	156	194	127	143
Lugo	176	132	213	302	362
Ourense	23	18	13	8	18
Pontevedra	854	587	474	275	202
Total	1.251	893	894	712	725

Contratación proceso de selección

	2008	2009	2010	2011	2012
A Coruña		6	3	23	30
Lugo	3	39			
Ourense	2				
Pontevedra	3	13		1	
Total	8	58	3	24	30

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Traballo e Economía Social.

