

7.1 Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar á Oficina Pública de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou prorrógalas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentátese copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentarase comunicación da contratación. No ámbito de d Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un nº de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **Contratos Iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez,

Conversión en indefinidos doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en **Prorrogas** de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais

1- Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (R.D.L.G. 1/95, Lei 12/2.001, Lei 46/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).

2- Indefinido de Fomento de Emprego destinados a incentivar a contratación a desempregados (Lei 12/2.001, Lei 43/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).

3- Indefinido persoas con minusvalidez: De duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con minusvalidez e que pode ser de xornada completa ou parcial. (R.D. 1451/83, modificado por R.D.4/99 e Lei 12/01).

4- Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (Art. 15 de E.T., R.D. 2720/98 e Lei 12/2001).

5- Eventual por circunstancias da Producción: Contratos de Duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender ás esixencias circunstanciais do mercado (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2.001).

6- Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2.001)

7- Temporal para persoas con minusvalidez: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos (Lei 42/94, R.D. Lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2.001).

8- Relevo: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01).

9- Xubilación Parcial: Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2.001).

10- Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos: Para traballadores desempregados que substitúan outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano (R.D. 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).

11- Contrato en Practicas: Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art.11 do E.T, R.D. 488/98).

12- Contrato para a formación: Destinado a mozos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos do Art. Primeiro de 001, para a adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art 11 de ET, RD 488/98 e Lei 12/2001).

13- Outros contratos: Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo domestico, mercantís.

■ Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos á modalidade dos cales corresponden porque nese caso se produciría unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado.
- Eventual por circunstancias da produción.
- De interinidade.
- Temporal de persoas con minusvalidez.
- De substitución por xubilación aos 64 anos.
- En prácticas.
- De relevo.
- De formación.
- Outros contratos.

■ Prorrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa topoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado.
- Eventual por circunstancias da produción.
- De interinidade.
- Temporal persoas con minusvalidez.
- De substitución por xubilación aos 64 anos.
- En prácticas.
- De relevo.
- De formación.
- Xubilación parcial.

Cadro 7.1 Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscricións colaboración social. Galicia/España. 2010-2011

	Total España 2010	%	Total Galicia 2010	%	Total España 2011	%	Total Galicia 2011	%
Indefinido Ordinario (Boni/ no Boni)	579.933	4,16	23.015	3,52	544.428	3,90	21.231	3,29
Indef. Fomento da contratación indefinida	150.658	1,08	8.964	1,37	97.504	0,70	6.797	1,05
Persoa con discapacidade	8.185	0,06	481	0,07	7.166	0,05	451	0,07
Obra ou servizo	5.623.676	40,38	238.815	36,57	5.599.364	40,08	231.453	35,81
Eventual	5.752.225	41,30	267.187	40,91	5.890.664	42,16	272.147	42,11
Interinidade	1.566.999	11,25	84.388	12,92	1.585.936	11,35	85.853	13,28
Temporal discapacitado	14.485	0,10	915	0,14	15.416	0,11	913	0,14
Temporal de inserción	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Relevo	20.459	0,15	906	0,14	19.117	0,14	1.087	0,17
Xubilación %	27.787	0,20	1.346	0,21	27.268	0,20	1.558	0,24
Substitución xub. 64 anos	2.220	0,02	95	0,01	2.327	0,02	102	0,02
Prácticas	47.536	0,34	3.141	0,48	51.545	0,37	3.028	0,47
Formación	59.047	0,42	6.020	0,92	60.022	0,43	4.872	0,75
Outros	74.502	0,53	17.799	2,73	71.410	0,51	16.794	2,60
Total contratos iniciais	13.927.712	100,00	653.072	100,00	13.972.167	100,00	646.286	100,00
Convertidos en indefinidos	489.438		27.552		461.065		25.163	
Adscrición colabora. Social	3.313		224		4.066		303	
Total contratos e adscricións	14.420.463		680.848		14.437.298		671.752	

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2011.

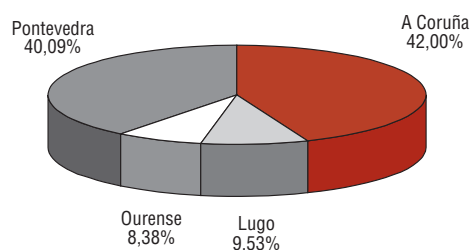
Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos SEPE-EPA)

Cadro 7.2 Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2010-2011

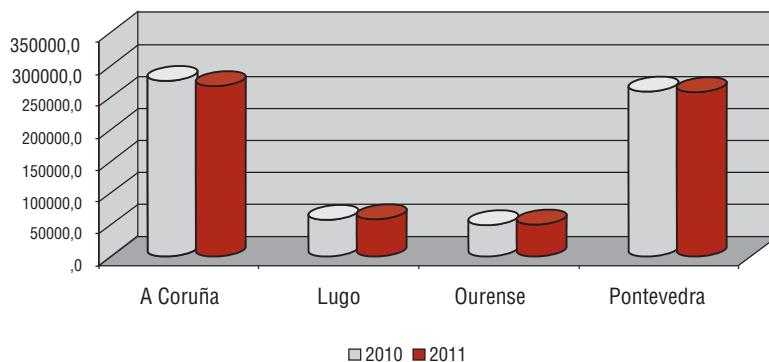
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Duración temporal:										
Obra	109.345	107.870	18.258	18.364	21.791	20.228	89.421	84.991	238.815	231.453
Eventual	109.016	105.037	22.806	25.489	19.321	21.658	116.044	119.963	267.187	272.147
Interinidade	37.057	38.782	8.806	9.050	7.449	7.369	31.076	30.652	84.388	85.853
Temporal discapacitados	412	353	92	92	87	103	324	365	915	913
Relevo	346	324	88	73	76	75	396	615	906	1.087
Xubilación parcial	592	530	152	157	104	122	498	749	1.346	1.558
Substitución	66	77	2	4	13	6	14	15	95	102
Prácticas	1.555	1.445	278	260	230	252	1.078	1.071	3.141	3.028
Formación	2.314	1.818	820	603	928	749	1.958	1.702	6.020	4.872
Outros	3.444	3.436	3.603	2.972	1.131	987	9.621	9.399	17.799	16.794
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	9.404	8.900	3.697	3.519	2.104	1.787	7.810	7.025	23.015	21.231
Indefinido fomento de emprego	3.429	2.696	1.236	946	1.105	801	3.194	2.354	8.964	6.797
Persoa con discapacidade	182	188	56	56	64	37	179	170	481	451
Total contratos	277.162	271.456	59.894	61.585	54.403	54.174	261.613	259.071	653.072	646.286

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2011.

Distribución do total de contratos en Galicia. 2007



Evolución do total de contratos en Galicia



Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia 2011

Cadro 7.3

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.176	2.230	2.586	13.239	21.231
Indefinido fomento emprego	296	758	462	5.281	6.797
Discapacitados	13	51	41	346	451
Obra ou servizo	13.311	23.692	32.130	162.320	231.453
Eventual circunst. produc.	3.353	20.480	9.989	238.325	272.147
Interinidade	735	4.827	511	79.780	85.853
Temporal discapacitado	16	94	54	749	913
Relevo	14	525	57	491	1.087
Xubilación parcial	7	797	109	645	1.558
Substitución xub. 64 anos	0	11	8	83	102
Prácticas	13	442	289	2.284	3.028
Formación	49	459	692	3.672	4.872
Outros contratos	62	37	100	16.595	16.794
Galicia	21.045	54.403	47.028	523.810	646.286

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2011.

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos, que como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (81,04%) seguido a moita distancia pola industria (8,42%), a construción (7,28%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos á agricultura e pesca (3,26%).

■ Cadro 7.4

**Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica.
Por provincias. Ano 2011**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	6.670	3.793	2.051	8.531	21.045
B. Industrias extractivas	154	128	254	178	714
C. Industria manufacturera	20.338	2.865	5.233	21.779	50.215
D. Suministros eléctricos, gas e A.A.	85	19	13	47	164
E. Suministro de auga, res. e desc.	2.029	165	230	886	3.310
F. cConstrucción	20.783	4.719	3.666	17.860	47.028
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotores e art. persoais	30.913	7.316	6.324	24.869	69.422
H. Transporte. Almacenamento	16.167	3.193	2.589	28.319	50.268
I. Hostalaría	32.172	9.572	7.561	38.306	87.611
J. Información e comunicación	10.999	773	320	2.197	14.289
K. Financeiras e seguros	836	274	261	970	2.341
L. Actividades inmobiliarias	306	228	58	325	917
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	11.125	1.361	1.482	7.371	21.339
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	64.881	10.391	9.858	59.513	144.643
O. Administración pública. Defensa e seguridade social obrigatoria.	7.073	4.762	4.024	6.490	22.349
P. Ensino	10.138	1.769	1.959	10.061	23.927
Q. Actividades sanitarias e servizos sociais	14.696	4.694	4.482	9.566	33.438
R. Actividades artísticas, recreativas e ent.	15.644	3.980	2.570	15.808	38.002
S. Outros servizos.	6.297	1.507	1.218	5.887	14.909
T. Actividades do Fogar e uso propio	149	76	21	102	348
U. Organismos extraterritoriales	1	0	0	6	7
Total	271.456	61.585	54.174	259.071	646.286

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2011.

■ Cadro 7.5

Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto.
Por provincias. Ano 2011

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Dirección e xerencia de empresas	620	177	138	603	1.538
B. Técnico e profesionais de saúde e ensino	11.266	2.981	2.620	10.909	27.776
C. Outros técnicos, científicos e intelectuais	17.474	3.141	2.989	15.705	39.309
D. Técnicos e profesionais de apoio	22.120	3.573	2.746	14.794	43.233
E. Empregados de oficina non público	9.186	2.551	2.902	9.466	24.105
F. Empregados oficina público	10.834	1.519	2.154	9.333	23.840
G. Traballadores de Servizo de Restauración e Comercio	60.932	14.454	12.548	51.148	139.082
H. Traballadores Servizo de saúde	19.153	4.837	4.537	13.672	42.199
I. Traballadores de Servizo de Protección e Seguridade	4.942	995	974	2.786	9.697
J. Traballadores cualificados de Agricultura e Gandeiría	3.613	2.042	682	5.229	11.566
K. Traballadores cualificados da Construción	12.574	2.707	2.529	12.530	30.340
L. Traballadores cualificados de Industrias Manufactureras	20.510	3.206	1.947	16.451	42.114
M. Operador de instalacións e maquinaria	6.821	1.178	2.514	4.854	15.367
N. Conductor maquinaria móvil	13.408	4.286	2.765	13.767	34.226
O. Traballador non cualificado de Servizos	27.570	5.595	5.050	23.642	61.857
P. Peóns, agricultura e construción	30.378	8.331	7.052	54.132	99.893
Q. Ocupacións militares	55	12	27	50	144
Total	271.456	61.585	54.174	259.071	646.286

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2011.

7.2 Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1 Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art 15.1.b de E.T, 3.1 RD 2720/1998 e Lei 12/2001).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- a) A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta
- b) O tempo de duración
- c) O traballo a desenvolver

Poderanse celebrar a tempo concreto ou parcial (art. 5.1 RD 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (art. 15.1 b E.T e 3.2 b RD 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar. Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art 15.1 b E.T).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art 15.1 b E.T).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 42,16% a nivel nacional (41,30% en 2010) e o 42,11% dos contratos iniciais dos subscritos en Galicia. Subscribíronse 272.147 contratos fronte aos 267.187 do ano 2010, o que supón un leve aumento en 2011. (Cadro 7.1)

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 15,93%, na industria un 37,64%, na construción un 21,24% e no sector servizos un 45,50%.

Por sexo contratouse a un 50,41% dos homes fronte a 49,59% das mulleres.

Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo 30 a 39 anos (32,93%) a gran distancia dos de 40 a 44 (9,42%) e dos >45 (14,86%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 30,45% no grupo de 30 a 39 anos e 10,31% no tramo de 40 a 44 e 14,64% para as > de 45 anos.

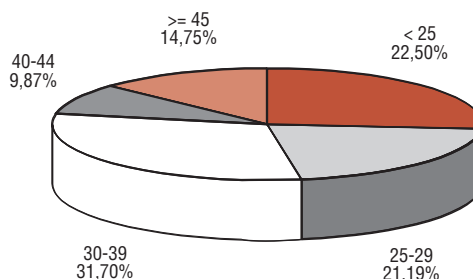
**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Segundo sexo, idade e provincia. Galicia 2011**

■ Cadro 7.6

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	11.135	10.776	16.665	4.374	7.824	13.052	12.740	16.158	4.965	7.348	105.037
Lugo	3.044	2.861	3.917	1.255	1.924	3.202	2.883	3.394	1.294	1.715	25.489
Ourense	2.368	2.312	3.012	882	1.346	2.980	2.513	3.447	1.134	1.664	21.658
Pontevedra	13.081	13.126	21.577	6.417	9.286	12.371	10.451	18.098	6.528	9.028	119.963
Galicia	29.628	29.075	45.171	12.928	20.380	31.605	28.587	41.097	13.921	19.755	272.147

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 54,58% (53,75% en 2010) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 25,30%, os de 3 a 6 meses cun 17,25% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con solo un 2,87%. Estas porcentaxes reflicten un aumento nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a grande rotación laboral que se produce en d Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 54,58% teñen unha duración inferior a 1 mes.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por duración e provincias. Galicia 2011**

■ **Cadro 7.7**

	Duración				Total
	≤ 1 mes	>1a ≤3 meses	>3 a ≤6 meses	>6 meses	
A Coruña	55.342	27.678	18.797	3.220	105.037
Lugo	10.812	7.513	6.266	898	25.489
Ourense	9.541	6.713	4.641	763	21.658
Pontevedra	72.852	26.948	17.240	2.923	119.963
Galicia	148.547	68.852	46.944	7.804	272.147

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 64,69% para a xornada completa e un 35,31% para a xornada a tempo parcial, experimentando un aumento de catro puntos sobre o ano anterior. Se temos en conta a variable sexo, un 24,05% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 46,76% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 75,95% e dun 53,24% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina, aínda que neste ano o aumento se dá nos dous grupos.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2011**

■ **Cadro 7.8**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	50.774	15.417	35.357	54.263	28.338	25.925	105.037	43.755	61.282
Lugo	13.001	2.515	10.486	12.488	5.313	7.175	25.489	7.828	17.661
Ourense	9.920	2.603	7.317	11.738	5.326	6.412	21.658	7.929	13.729
Pontevedra	63.487	12.456	51.031	56.476	24.135	32.341	119.963	36.591	83.372
Galicia	137.182	32.991	104.191	134.965	63.112	71.853	272.147	96.103	176.044

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.2 Contrato de obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitúa, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art 15.1 a E.T e 2.1 RD 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo. Non obstante, os contratos subscritos a partir do 18 de xuño de 2010 non poderán ter unha duración superior a tres anos ampliable ata doce meses máis por convenio colectivo sectorial de ámbito estatal ou, no seu defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.

Se fora superior a un ano, para proceder á extinción do contrato se necesita preaviso con 15 días de antelación á finalización da obra ou servizo. Se se incumprise por parte do empresario, existe obriga de indemnizar polo equivalente aos salarios correspondentes ao prazo incumplido.

Se a duración efectiva destes contratos fose inferior a sete días, a cota empresarial á Seguridade Social por contingencias comúns incrementárase nun 36 por 100.

Transfórmase en indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal da prestación:

- Por falta de forma escrita.
- Por falta de alta na Seguridade Social se transcorrese un prazo igual ou superior ao período de proba.
- Se chegado o termo non se producise denuncia dalgunha das partes e se continuase realizando a prestación laboral.

Tamén adquirirán a condición de traballadores fixos da empresa os traballadores contratados por obra ou servizo determinado cando transcorran tres anos de contrato, ampliables ata doce meses máis por convenio colectivo sectorial de ámbito estatal ou, no seu defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior. Este réxime aplicárase aos contratos por obra ou servizo determinado subscritos a partir do 18 de xuño de 2010.

Así mesmo, presumíranse por tempo indefinido os celebrados en fraude de lei.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizárase por escrito, identificando con claridade e precisión abonda o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario ten deber de informar os traballadores da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (art. 15.7 E.T.)

No ano 2011 rexistráronse 231.453 contratos por obra ou servizo que representa un 35,81% dos contratos iniciais 36,57% no 2010), fronte ao 42,11% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 40,08% da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 63,25%, na industria un 43,55%, na construción un 68,32% e no sector servizos un 30,99%.

Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 135.029 contratos (58,34%) e no das mulleres 96.424 (41,66%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade de 30 a 39 anos cun 32,89%. Entre 40 e 44 anos concertáronse un 10,64% e no de iguais ou superiores a 45 anos o 19,83%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 32,42% no grupo de 30 a 39 anos, un 11,51% no de 40 a 44 e un 18,03% no grupo de iguais ou superiores a 45 anos.

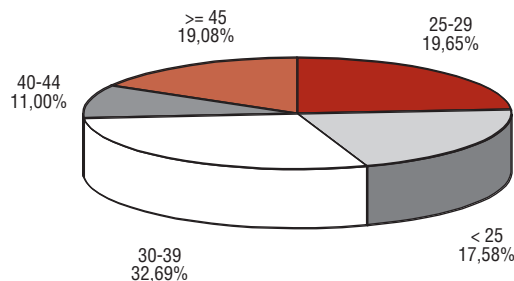
■ **Cadro 7.9**

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2011

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	9.974	12.564	21.608	6.447	11.881	8.661	9.298	14.797	5.192	7.448	107.870
Lugo	2.206	2.093	3.434	1.184	2.138	1.474	1.632	2.161	820	1.222	18.364
Ourense	2.396	2.222	3.611	1.261	2.456	1.469	1.724	2.633	901	1.555	20.228
Pontevedra	8.631	9.389	15.763	5.472	10.299	5.878	6.547	11.666	4.188	7.158	84.991
Galicia	23.207	26.268	44.416	14.364	26.774	17.482	19.201	31.257	11.101	17.383	231.453

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 79,50%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativa da data de fin de contrato. O 9,56% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 2,67% por un período entre 1 e 3 meses e o 3% entre 3 e 6 meses.

Cadro 7.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia 2011

	Duración en meses										Total
	≤7 días	>7 a ≤15 días	>15 días a ≤1 mes	>1 a ≤3 meses	>3 a ≤6 meses	>6 a ≤12 meses	>12 a ≤18 meses	>18 a ≤24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	13.245	1.055	1.097	2.807	2.542	1.940	51	86	78	84.969	107.870
Lugo	1.486	259	293	694	1.003	1.053	15	22	22	13.517	18.364
Ourense	1.771	187	255	609	1.135	1.330	28	12	7	14.894	20.228
Pontevedra	5.624	840	1.150	2.059	2.286	2.204	49	65	78	70.636	84.991
Galicia	22.126	2.341	2.795	6.169	6.966	6.527	143	185	185	184.016	231.453

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 68,83%, fronte a un 31,17% de contratos a tempo parcial, cun aumento de algo máis dun punto sobre o ano 2010. Se a esta variable lle unimos a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 79,15% para a xornada completa e un 20,84% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 54,38% de xornada completa e un 45,62% de parcial, aumentando no 2011 as contratacións a tempo parcial tanto no grupo de homes coma no de mulleres.

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2011

Cadro 7.11

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	62.474	12.315	50.159	45.396	21.087	24.309	107.870	33.402	74.468
Lugo	11.055	2.246	8.809	7.309	3.852	3.457	18.364	6.098	12.266
Ourense	11.946	3.166	8.780	8.282	3.810	4.472	20.228	6.976	13.252
Pontevedra	49.554	10.420	39.134	35.437	15.239	20.198	84.991	25.659	59.332
Galicia	135.029	28.147	106.882	96.424	43.988	52.436	231.453	72.135	159.318

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.3 Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír aínda traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art.4.1 de RD 2720/1998).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do traballador substituído á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se supere os 3 meses. Nos procesos de selección de n a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do traballador substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de

posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

- Cando o traballador substituído estivese contratado a tempo parcial ou trátese de cubrir temporalmente un posto a cobertura definitiva do cal se vaia realizar a tempo parcial.
- Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador que exercite o seu dereito por nacemento de fillo prematuro, hospitalizado, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído físico ou psíquico, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador substituído, incluídos os supostos de desfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver, o traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador que pase a desempeñar o posto daquel. Igualmente débese de identificar o posto a cobertura definitiva do cal se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

- a) Cando se celebren para substituír a un traballador que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por continxentes comúns, cando se celebren con preceptores de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como preceptores:
 - 95% durante o primeiro ano de excedencia
 - 60% durante o segundo ano
 - 50% durante o terceiro ano
- b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á S.S., incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:
 - Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo
 - Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción ou acollemento.
 - Traballadores autónomos, socios traballadores e socios de Cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación ás contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario os que ostenten cargos de dirección ou sexas membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmula xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas Administracións públicas.

- c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores minusválidos desempregados para substituír persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á S.S, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.
- d) As empresas que teñan ata 100 traballadores, e substitúan algún deles nos permisos de formación, por traballadores beneficiarios de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:
 - O perceptor de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.
 - O empresario aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á S.S.
- e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador vítima de violencia de xero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.
- f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Esta modalidade supuxo en 2011 un 13,28% dos contratos iniciais (11,35% en España), 85.853 contratos rexistrados, sendo unha das poucas modalidades contractuais onde se experimenta un incremento. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 72,76%, fronte a un 27,24% de homes. Aínda que os datos estatísticos non nos permiten diferenciar a que modalidade corresponde a contratación por interinidade, si son numerosos os casos (risco de embarazo, maternidade, adopción, coidado dun familiar,...) onde é o colectivo feminino o que obtén os permisos con reserva a posto de traballo e parece que existe a tendencia, xa sexa por o posto que ocupa, polo tipo de traballo a realizar, pola profesión,... a cubri-lo tamén cunha muller.

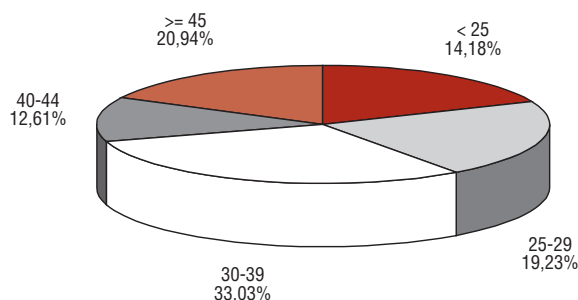
Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincia. Galicia 2011

■ Cadro 7.12

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	1.894	2.342	3.940	1.055	1.507	3.656	5.499	8.791	3.760	6.338	38.782
Lugo	491	434	619	260	331	956	1.214	1.843	925	1.977	9.050
Ourense	283	392	543	243	299	695	902	1.727	727	1.558	7.369
Pontevedra	1.423	1.994	3.202	857	1.280	2.779	3.730	7.695	3.002	4.690	30.652
Galicia	4.091	5.162	8.304	2.415	3.417	8.086	11.345	20.056	8.414	14.563	85.853

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 3,49%, na industria un 8,87%, na construción un 1,1% e no sector servizos un 15,23%.

Segundo os grupos de idade o 35,50% dos homes contratados teñen entre 30 e 39 anos e o 32,11% das mulleres. No grupo de 40 a 44 anos contratouse o 10,33% de homes e 13,47% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 14,61% de homes e a un 23,31% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección,... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 51,83% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 15,60% e os que duran entre 15 días e un mes, un 12,67%.

■ Cadro 7.13

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia 2011

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminados	
A Coruña	6.833	3.844	5.071	2.483	1.037	143	7	4	26	19.334	38.782
Lugo	1.141	920	1.218	630	283	37	3	0	2	4.816	9.050
Ourense	1.017	830	917	534	211	39	6	4	3	3.808	7.369
Pontevedra	4.398	2.776	3.670	2.028	1.051	157	13	11	6	16.542	30.652
Galicia	13.389	8.370	10.876	5.675	2.582	376	29	19	37	44.500	85.853

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 73,84% e tan só un 26,16% os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (31,21%), fronte ao colectivo de homes (12,67%) aínda que se produce un aumento de parcialidade nos dous grupos.

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Decembro 2011

■ Cadro 7.14

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	10.738	1.500	9.238	28.044	9.186	18.858	38.782	10.686	28.096
Lugo	2.135	171	1.964	6.915	2.008	4.907	9.050	2.179	6.871
Ourense	1.760	237	1.523	5.609	1.368	4.241	7.369	1.605	5.764
Pontevedra	8.756	1.055	7.701	21.896	6.936	14.960	30.652	7.991	22.661
Galia	23.389	2.963	20.426	62.464	19.498	42.966	85.853	22.461	63.392

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.4 Contrato para a Formación

Ten por obxecto a adquisición teórica e practica necesaria para o desempeño dun posto de traballo que requira un nivel de cualificación susceptible de acreditación formal, ou no seu defecto, o nivel de cualificación de base de cada ocupación no sistema de clasificación da empresa. (Art. 11.2 E.T)

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 25, (poderán celebrarse con menores de trinta anos ata que a taxa de desemprego se sitúe por debaixo do 15%). O límite de idade non será de aplicación cando se trate de persoas con minusvalidez e nos supostos de contratos asinados con alumnos participantes en proxectos de emprego e formación.
- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a E.T e Art. 6 RD 488/1998)
- Non desempeñar con anterioridade ese posto na mesma empresa por un tempo superior a 12 meses.

A duración mínima do contrato será dun ano e a máxima de tres anos, se ben mediante convenio colectivo poderá establecerse distintas duracións do contrato, sen que a duración mínima poida ser inferior a seis meses nin máxima de tres anos. O límite de duración do contrato non será de aplicación nos supostos de contratos asinados con alumnos participando en proxectos de emprego e formación.

O tempo de traballo efectivo, que poderá facerse compatible co tempo dedicado ás actividades formativas, non poderá ser superior ao 75% durante o primeiro ano, ou ao 85%, durante o segundo e terceiro ano da xornada máxima prevista no convenio colectivo ou, no seu defecto, da xornada máxima legal. Os traballadores non poderán realizar horas extraordinarias, salvo no suposto previsto no artigo 35.3, do Estatuto dos Traballadores.

Expirada a duración máxima do contrato para a formación e a aprendizaxe, o traballador non poderá ser contratado baixo esta modalidade pola mesma ou distinta empresa para a mesma actividade laboral ou ocupación obxecto da cualificación profesional asociada ao contrato, pero se para unha distinta.

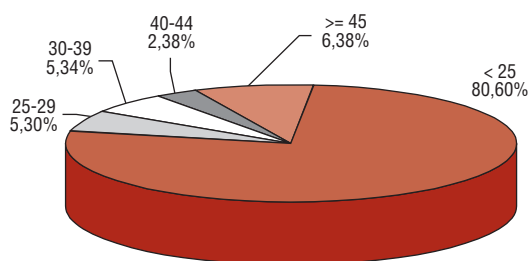
Non se poderán celebrar contratos para a formación e a aprendizaxe cando o posto de traballo correspondente ao contrato sexa desempeñado con anterioridade polo traballador na mesma empresa polo tempo superior a doce meses.

Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.15

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	863	27	7	7	49	755	44	22	10	34	1.818
Lugo	227	27	23	9	64	202	14	18	6	13	603
Ourense	303	22	34	21	65	208	21	26	15	34	749
Pontevedra	746	57	59	18	24	623	46	71	30	28	1.702
Galicia	2.139	133	123	55	202	1.788	125	137	61	109	4.872

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2.010 foi de 4.872, (6.020 en 2011), cunha diminución de 1.148 contratos, representando un 0,75% dos contratos iniciais (0,43% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,23%, na industria un 0,84%, na construción un 1,47% e no sector servizos un 0,70%.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 54,43% destes contratos se concertan con homes e un 45,57% con mulleres, deixando ver unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de mulleres. Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 80,66% dos contratos se concertan con menores de 25 anos e o 7,62% con maiores de 45 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 80,54% nas menores de 25 anos e 6,17% para maiores de 45 anos.

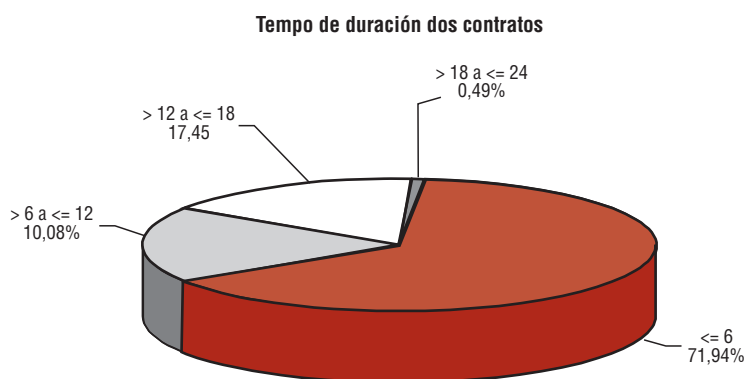
Só un 0,49% celébranse por un período entre 18 e 24 meses, e un 71,94% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

Contratos de formación por duración e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.16

	Duración en meses					Total
	≤ 6	> 6 a ≤ 12	> 12 a ≤ 18	> 18 a ≤ 24	> 24	
A Coruña	1.269	202	330	17	0	1.818
Lugo	382	129	90	2	0	603
Ourense	595	41	112	1	0	749
Pontevedra	1.259	119	318	4	2	1.702
Galicia	3.505	491	850	24	2	4.872

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.



7.2.5 Contrato en Prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior, ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten par o exercicio profesional. (Art. 11 ET e I.1 RD 488/1998)

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico
- Técnico ou Técnico Superior da Formación Profesional Regulada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico Auxiliar (FP1) e Técnico Especialista (FP2)
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o traballador sexa minusválido.

O posto debe permitir a obtención da práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior, poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podéndose determinar por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior; a duración destes contratos, respectando sempre estes límites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 RD 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prórrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prórroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún traballador poderá estar contratado en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

Cando o contrato chega a termo, non hai denuncia das partes cun preaviso mínimo de 15 días e o traballador continua traballando:

- Se non esgotou a duración máxima do contrato, se prorrogará automaticamente ata o devandito prazo
- Se esgotase a duración máxima considerarase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal. (Art. 49.1.c) ET e 20 RD 488/1998)
- En caso de incumprirse soamente o preaviso, o traballador será indemnizado co equivalente ao salario correspondente aos días que o devandito prazo se incumpre.

A falta de esixencia de forma escrita, farán que o contrato en Prácticas se considere indefinido, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumiranse celebrados a xornada completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredite o seu carácter parcial. (Art. 22.1 RD 488/1998)

Salvo o disposto por convenio colectivo, o período de proba será como máximo:

- Un mes para os titulados de grao medio (Diplomados e Técnico de F.P regulada)
- Dous meses para titulados superiores (Licenciados e Técnicos Superiores de F.P regulada)

A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e o 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao S.M.I. En caso de contratos a tempo parcial o salario reducirase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 RD 488/1998 e Art. 11.1.e E.T).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo Constar expresamente a titulación do traballador; a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O empresario poderá solicitar do Servizo Público de Emprego certificado no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o empresario queda exonerado das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o empresario deberá entregar ao traballador certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o traballador continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2011, 3.028 concertos (2010: 3.141 continuando a tendencia a diminuír), o que representa un 0,47% dos contratos iniciais (0,37% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,06%, na industria un 0,81%, na construción un 0,61% e no sector servizos un 0,44%.

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 48,78% de homes e un 51,22% de mulleres, producíndose unha redución con respecto ao ano 2010 (54,15%) nas contratacións a mulleres. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor. Realízanse máis contratos en practicas a mulleres que a homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos

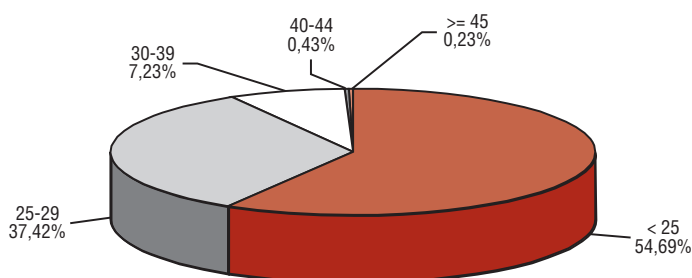
Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.17

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	361	279	50	3	1	386	305	56	3	1	1.445
Lugo	86	39	3	0	0	83	38	11	0	0	260
Ourense	71	44	10	0	0	64	58	5	0	0	252
Pontevedra	323	164	41	1	1	282	206	43	6	4	1.071
Galicia	841	526	104	4	2	815	607	115	9	5	3.028

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Por grupos de idade, realizáronse maior numero de contratacións a homes <25 anos (56,94%) e mulleres de <25 anos (52,55%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 cun 35,61% en homes e un 39,14% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 7,04% de contratacións concertadas con homes e un 7,41%, realizadas a mulleres.

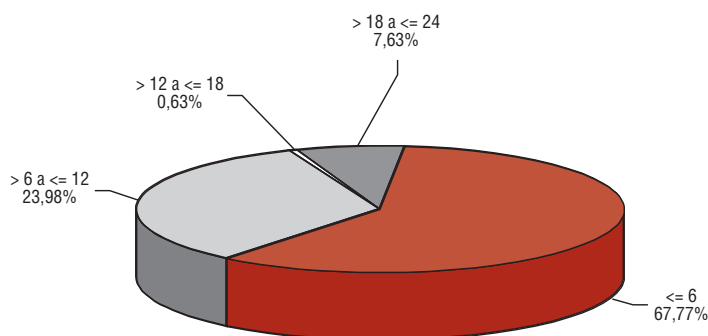
Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.18

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	997	291	9	148	1.445
Lugo	183	69	1	7	260
Ourense	128	113	1	10	252
Pontevedra	744	253	8	66	1.071
Galicia	2.052	726	19	231	3.028

Fonte: SEPE. Estadística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Tempo de duración dos contratos en prácticas



Segundo a duración do contrato, os comprendidos de entre 6 e 12 meses alcanzaron 23,98% e os de duración igual ou inferior a 6 meses un 67,77%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2010, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 7,63%.

Contratos en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.19

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	694	88	606	751	200	551	1.445	288	1.157
Lugo	128	12	116	132	36	96	260	48	212
Ourense	125	16	109	127	32	95	252	48	204
Pontevedra	530	93	437	541	157	384	1.071	250	821
Galicia	1.477	209	1.268	1.551	425	1.126	3.028	634	2.394

Fonte: SEPE. Estadística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 79,08% celebrouse a xornada completa e o 20,94% a parcial, aínda que no caso dos homes aumentaron as contratacións a tempo parcial chegando ao 14,15%, mentres que no caso das mulleres se mantiveron en valores similares ao ano anterior, 27,40%,

7.2.7 Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (Art. 1 e ss RD 1194/1985).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 RD 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador en substitución se producise o cesamento deste, o empresario deberá substituílo, nun prazo máximo de 15 días, por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que ha de ser dun ano.

A falta de substitución do traballador que destituíu, suporalle á empresa aboar a INSS a prestación de xubilación devengar polo traballador substituído, dende o momento do cesamento do traballador contratado. (Art. 4 RD 1194/1985).

O contrato formalizarase por escrito, e entregarse ao traballador que se xubile unha copia para que o entregue en que corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este transformácese en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación.

**Contatos de substitución por xubilación aos 64 anos.
Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011**

■ Cadro 7.20

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	3	7	18	3	7	0	4	13	6	16	77
Lugo	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	4
Ourense	1	0	1	0	1	0	1	0	0	2	6
Pontevedra	0	1	4	1	0	0	1	5	2	1	15
Galicia	4	8	23	4	8	1	6	21	8	19	102

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

No 2011 en Galicia só realizáronse 102 contratos (2.327 en España) desta modalidade, o que supón un 0,02% do total. Deles o 46,98% realizáronse a homes e o 53,92% a mulleres. No colectivo masculino realizáronse mais contratos nos tramos de 30-39 (48,94%) e no de 25 a 29 anos (17,02%) e no feminino no tramo 30-39 anos (38,18%) e no grupo de maiores de 45 anos (34,54%).

Segundo a actividade económica, 83 contratos realizáronse no sector servizos, 11 en industria e 8 en construción.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses ,97,06%.

Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos.
Por duración e provincia. Galicia 2011

■ Cadro 7.21

	Duración en meses				Total
	12 meses	>12 e >18 meses	>18 e >24 meses	> 24 meses	
A Coruña	75	2	0	0	77
Lugo	4	0	0	0	4
Ourense	5	0	0	0	5
Pontevedra	15	1	0	0	16
Galicia	99	3	0	0	102

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ Contrato de Relevo e Xubilación Parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (Art. 12.6 ET)

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador xubilado parcial continuo en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador substituído, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85% cando sexa a xornada completa e duración indefinida, pola contra deberá estar comprendida entre o 25% e 75%. (Art. 12.6 ET).

O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou similar; e o horario poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que ha de celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador contratado a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador desempregado, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballador desempregado ou ampliar a duración da xornada do traballador con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial devengar dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 61 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultanea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación tense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

- Tería dereito a esta pensión o traballador, por conta allea, con polo menos 61 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme ás normas do réxime de la S.S de que se trate, agás a idade.
- O traballador solicitará a pensión de xubilación parcial ante ala Entidade Xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data en que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extínguese ao cumprir o traballador relevado

A idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador continua na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total de traballador relevado.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

■ Cadro 7.22

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011

	Homes					Mulleres					Total
	<25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	<25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	16	50	65	22	39	15	38	54	12	13	324
Lugo	7	16	11	7	9	2	9	8	2	2	73
Ourense	3	9	27	7	10	2	3	5	6	3	75
Pontevedra	36	128	197	25	32	14	63	100	14	6	615
Galicia	62	203	300	61	90	33	113	167	34	24	1.087

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ Cadro 7.23

Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia 2011

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	0	1	2	15	22	21	263	0	324
Lugo	0	0	1	2	1	7	4	5	53	0	73
Ourense	0	0	0	1	0	3	6	5	60	0	75
Pontevedra	0	0	0	3	9	25	21	29	528	0	615
Galicia	0	0	1	7	12	50	53	60	904	0	1.087

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2011

■ Cadro 7.24

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	192	31	161	132	59	73	324	90	234
Lugo	50	6	44	23	7	16	73	13	60
Ourense	56	8	48	19	9	10	75	17	58
Pontevedra	418	223	195	197	129	68	615	352	263
Galicia	716	268	448	371	204	167	1.087	472	615

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

No ano 2011 asináronse en Galicia 1.087 contratos de relevo, o que representan soamente un 0,17% dos contratos iniciais (0,14% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 14 ocasións, na industria un 0,97%, na construción un 0,12% e no sector servizos un 0,09%.

Por sexo e idade, o 65,87% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 30 a 39 anos, supuxo un 41,90%. No grupo de mulleres concertáronse o 34,13% dos contratos de relevo, e tamén é o tramo de 30 a 39 anos o que ten maior representación cun 45,01%.

Segundo a duración o 83,16% fórono por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 56,58% foi a total e o 43,42% a tempo parcial, experimentando un forte incremento.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 54,99%, mentres que nos homes solo supuxo un 37,43%

Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2011

■ Cadro 7.25

	Homes					Mulleres					Total
	<25	25-29	30-39	40-44	>= 45	<25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	410	0	0	0	0	120	530
Lugo	0	0	0	0	140	0	0	0	0	17	157
Ourense	0	0	0	0	86	0	0	0	0	36	122
Pontevedra	0	0	0	0	638	0	0	0	0	111	749
Galicia	0	0	0	0	1.274	0	0	0	0	284	1.558

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Cadro 7.26
Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia 2011

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2	0	0	0	1	5	13	16	468	25	530
Lugo	0	0	0	1	0	5	0	8	139	4	157
Ourense	0	0	0	0	1	1	3	4	101	12	122
Pontevedra	3	0	0	0	0	8	11	19	677	31	749
Galicia	5	0	0	1	2	19	27	47	1.385	72	1.558

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.558 en Galicia no 2011 (1.346 en 2010) representando un 0,24% dos contratos iniciais (0,20 en España). Del total un 81,77% concertouse con homes e só un 18,23% con mulleres. Esta diferenza esta explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa ha comezando a diminuír. Tanto nun grupo coma noutro o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Ao igual que no contrato anterior, un 88,90% se celebrou por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 7 ocasións, na industria un 1,46%, na construción un 0,23% e no sector servizos un 0,12%.

7.2.8 Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo domestico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 3,62% dos contratos iniciais, e son os de duración igual ou inferior a 7 días (85,13%) os mais celebrados.

Cadro 7.27
Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2011

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	133	202	1.025	343	885	74	217	260	85	212	3.436
Lugo	91	147	751	212	693	107	368	293	140	170	2.972
Ourense	33	55	275	82	398	12	47	37	22	26	987
Pontevedra	269	446	2.066	1.032	3.604	267	318	815	276	306	9.399
Galicia	526	850	4.117	1.669	5.580	460	950	1.405	523	714	16.794

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ Cadro 7.28

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia 2011

	Duración en meses										Total
	≤ 7 días	>7 a ≤ 15 d	>15 a ≤ 1 mes	>1 a ≤ 3 mes	>3 a ≤ 6 mes	>6 a ≤ 12 mes	>12 a ≤ 18 mes	>18 a ≤ 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2.804	14	14	38	170	42	5	3	8	338	3.436
Lugo	2.037	1	3	9	10	28	2	1	0	881	2.972
Ourense	876	1	0	0	8	2	1	0	0	99	987
Pontevedra	8.580	6	4	10	140	85	1	6	15	552	9.399
Galicia	14.297	22	21	57	328	157	9	10	23	1.870	16.794

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

**Outros contratos non contemplados anteriormente.
Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2011**

■ Cadro 7.29

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	2.588	0	2.588	848	0	848	3.436	0	3.436
Lugo	1.894	2	1.892	1.078	0	1.078	2.972	2	2.970
Ourense	843	0	843	144	0	144	987	0	987
Pontevedra	7.417	0	7.417	1.982	0	1.982	9.399	0	9.399
Galicia	12.742	2	12.740	4.052	0	4.052	16.794	2	16.792

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Mención aparte daremos aos contratos temporais de persoas con minusvalidez, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron no 2011, 913 contratos (0,14%) deles o 57,72% celebráronse con homes e o 42,28% con mulleres, deixando novamente, ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez, pero cunha evolución positiva con respecto ao ano anterior.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,29%, na industria un 0,07%, na construción un 0,21% e no sector servizos un 3,17%.

O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de 30-39 anos, tanto en homes (32,26%), coma en mulleres (30,57%).

Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 97,81% das celebracións e a xornada completa o 59,26%, aínda que no colectivo feminino (segúndoa tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 45,60% mentres que no masculino chegou ao 69,26%

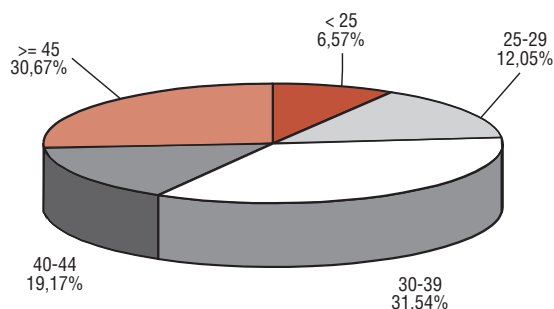
Contratos temporais de minusválidos. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2011

■ Cadro 7.30

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	10	16	70	41	58	7	27	44	32	48	353
Lugo	6	3	16	18	18	2	3	9	6	11	92
Ourense	4	7	19	12	23	5	4	13	7	9	103
Pontevedra	12	27	65	37	65	14	23	52	22	48	365
Galicia	32	53	170	108	164	28	57	118	67	116	913

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Contratos temporais de persoas con discapacidade. Por duración e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.31

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a ≤ 18	> 18 a ≤ 24	> 24	
A Coruña	344	8	0	1	353
Lugo	92	0	0	0	92
Ourense	99	2	1	1	103
Pontevedra	358	5	1	1	365
Galicia	893	15	2	3	913

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Contratos temporais de persoas con discapacidade. Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.32

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	195	57	138	158	90	68	353	147	206
Lugo	61	32	29	31	19	12	92	51	41
Ourense	65	14	51	38	19	19	103	33	70
Pontevedra	206	59	147	159	82	77	365	141	224
Galicia	527	162	365	386	210	176	913	372	541

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011

7.2.9 Contratos Indefinidos Ordinarios (bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial... etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2011 concertáronse en Galicia 21.231 contratos desta modalidade (23.015 en 2010). Só representan un 3,28% dos contratos iniciais (3,90% en España) e con tendencia a diminuír neste ano.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 15,09%, na industria un 4,10%, na construción un 5,50% e no sector servizos un 2,53%.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 62,62% do total, fronte a un 37,38% en mulleres. En ambos os dous grupo, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 37,27% en homes e un 38,87% nas mulleres.

No caso dos homes o resto dos intervalos de idade representan un 23,54% para >O IGUAL 45 anos, 15,16% para o grupo de 25-29 anos, 10,11% para < de 25 e 13,96% para o grupo de 40-44 anos.

Para o colectivo feminino as contratacións celebradas no intervalo de 25-29 anos supuxeron un 18,38%, un 14,84% para os <25, un 16,47% para os > ou igual 45 e un 12,47% para o intervalo entre 40 e 44 anos.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflexa un 61,47% a xornada completa, un 23,94% a tempo parcial e un 14,58% de fixos discontinuos. Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, habendo no colectivo masculino un 67,97% de contratos a xornada completa, un 15,59% a parcial e un 16,43% de fixos discontinuos, e no das mulleres un 50,58% a xornada completa, un 37,93% a tempo parcial e un 11,49% de fixos discontinuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2011

■ Cadro 7.33

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	531	872	2.043	747	1.195	531	701	1.323	417	540	8.900
Lugo	204	379	979	372	672	142	155	334	126	156	3.519
Ourense	116	154	380	129	211	125	147	272	105	148	1.787
Pontevedra	493	605	1.553	608	1.052	380	456	1.073	342	463	7.025
Galicia	1.344	2.010	4.955	1.856	3.130	1.178	1.459	3.002	990	1.307	21.231

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ Cadro 7.34

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2011

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontínuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontínuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontínuos
A Coruña	5.388	941	3.753	694	3.512	1.347	1.783	382	8.900	2.288	5.536	1.076
Lugo	2.606	198	1.332	1.076	913	330	524	59	3.519	528	1.856	1.135
Ourense	1.000	222	762	16	797	295	437	65	1.787	517	1.189	81
Pontevedra	4.311	712	3.200	399	2.714	1.038	1.270	406	7.025	1.750	4.470	805
Galicia	13.305	2.073	9.047	2.185	13.902	3.010	4.014	912	21.231	5.083	13.051	3.097

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.10 Contratos Indefinidos para o Fomento da Contratación Indefinida

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores desempregados e de empregados suxeitos a contratos temporais (Lei 12/2.001, Lei 43/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).

Os colectivos de traballadores que poden ser obxecto deste tipo de contratos son:

a) Traballadores desempregados inscritos na Oficina de Emprego que pertencen a algún destes colectivos:

- 1- Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos.
- 2- Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego, mulleres que nos dous anos inmediatamente posteriores ao parto ou da adopción ou acollemento de menores, mulleres desempregadas que se reincorporen ao mercado de traballo tras un período de inactividade laboral de cinco anos, mulleres desempregadas vítimas de violencia de xénero e de trata de seres humanos.
- 3- Maiores de 45 anos.
- 4- Desempregados que leven, polo menos, un meses, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.
- 5- Persoas con minusvalidez.
- 6- Desempregados que durante os dous anos anteriores, estivesen contratados exclusivamente mediante contratos temporais, incluídos os formativos.
- 7- Desempregados aos que durante os dous anos anteriores, se lles extingue o contrato indefinido ou nunha empresa diferente.

b) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade ao 18 de xuño de 2010, aos que se lles transforme o devandito contrato nun contrato de fomento da contratación indefinida con anterioridade ao 31 de decembro de 2010.

c) Traballadores que estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados a partir 18 de xuño de 2010. Estes contratos poden ser transformados en contratos de fomento da contratación indefinida con anterioridade ao 31 de decem-

bro de 2011 sempre que a súa duración non excedera de seis meses. Esta duración máxima non será de aplicación aos contratos formativos.

O contrato concertarase por tempo indefinido no seu caso e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

A empresa, que nos seis meses anteriores á contratación, realizase extincións de contrato de traballo por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedesen a un despedimento colectivo, non poderán celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida.

Nos dous supostos anteriores, a limitación afectaría unicamente á cobertura daqueles postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polo despedimento ou extinción e para o mesmo centro ou centros de traballo.

Non se terá en conta esta limitación cando as extincións de contratos se produzan con anterioridade ao 18 de xuño de 2010, nin nos supostos de despedimento colectivo, cando a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida sexa acordada cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto en Emprego.

O réxime xurídico do contrato e os dereitos e obrigas que del se deriven, rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido.

Cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización será de 33 días de salario por ano de servizo, rateadas por meses os períodos de tempo inferior a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

En caso de conversión dun contrato temporal en contrato de fomento da contratación indefinida non se poderá pactar un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións

Os contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida supuxeron en 2011, 6.767 contratos (2010: 8.964) o que representa 2.197 contratos menos que o ano anterior, sendo un 1,05% dos contratos iniciais (0,70% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 1,41%, na industria un 1,39%, na construción un 0,98% e no sector servizos un 1%.

Esta era unha das poucas modalidades de contratación onde a porcentaxe feminina supera ao masculino, esta modalidade contractual representou o 52,77% de contratación feminina (51,76% en 2010) fronte ao 47,23% de masculina (48,24 en 2010).

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes o tramo de idade con maior representación é o de superior ou igual 45 anos (28,97%). O tramo de <25 un 18,35%, o de 25 -29 supuxo un 22,83%, o de 30-39 un 23,27% e o grupo de 40-44 anos só un 6,57%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzoo o grupo de 25 a 29 anos cun 27,17%, seguido de menores de 25 anos con 21,94%, o de > ou igual de 45 cun 23,64%, o grupo de 30-39 representou o 20,88% e o colectivo de 40-44 anos só representou un 5,77%.

As porcentaxes por tipo de xornada reflicten un 67,21% para a xornada completa, un 26,50% para a parcial e solo un 6,30% para a modalidade de fixo descontínuo.

Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo. No colectivo feminino concertáronse un 56,43% de contratos a xornada completa, un 34,79% a parcial e un 8,78% de contratos fixos discontinuos. No colectivo masculino os rexistros de contratos reflicten unha porcentaxe de 79,25% para a xornada completa, un 17,22% para a parcial e un 3,52% para os fixos discontinuos.

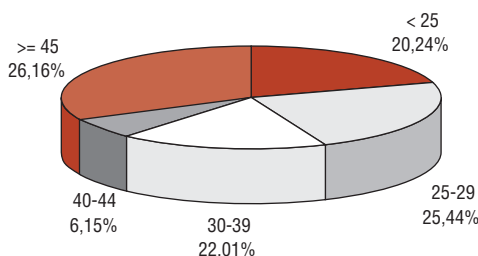
**Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida.
Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011**

■ Cadro 7.35

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	225	286	314	72	347	301	464	317	79	291	2.696
Lugo	121	124	111	31	121	120	120	75	22	101	946
Ourense	83	95	66	26	101	107	112	75	27	109	801
Pontevedra	160	228	256	82	361	259	300	282	79	347	2.354
Galicia	589	733	747	211	930	787	996	749	207	848	6.797

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 7.36

**Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida.
Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2011**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	1.244	236	971	37	1.452	520	843	89	2.696	756	1.814	126
Lugo	508	91	403	14	438	141	288	9	946	232	691	23
Ourense	371	66	292	13	430	137	269	24	801	203	561	37
Pontevedra	1.087	160	878	49	1.267	450	624	193	2.354	610	1.502	242
Galicia	3.210	553	2.544	113	3.587	1.248	2.024	315	6.797	1.801	4.568	428

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.11 Contratos convertidos en indefinidos. (Lei 43/2006 e Lei 35/10)

No 2011 realizáronse 25.163 conversións en indefinidos de contratos temporais (2010: 27.552), o que supón 2.389 conversións menos que o ano anterior e representa un 3,75% do total das contratacións celebradas.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción cun 66,36%. Os de obra ou servizo chegaron a un 23,33%, os de interinidade 2,96%, os de relevo un 2,92% e os de prácticas un 2,70%, e o resto (substitución, temporal de persoa con minusvalidez) non alcanzaron porcentaxes significativas.

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Ambos os dous sexos. Galicia 2011

■ Cadro 7.37

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	2.734	608	534	1.994	5.870
Eventual circ. produción	7.183	2.204	1.615	5.696	16.698
Interinidade	372	76	75	223	746
Temporal discapacitados	80	18	29	72	199
Substitución xub. 64 anos	15	0	0	6	21
Prácticas	328	59	52	241	680
Relevo	187	64	35	449	735
Formación	85	26	27	63	201
Outros	11	0	0	2	13
Total	10.995	3.055	2.367	8.746	25.163

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Homes. Galicia 2011

■ Cadro 7.38

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.456	373	294	1.138	3.261
Eventual circ. produción	3.519	1.092	795	2.882	8.288
Interinidade	112	30	29	83	254
Temporal minusválidos	52	14	23	36	125
Substitución xub. 64 anos	12	0	0	4	16
Prácticas	130	26	25	102	283
Relevo	124	47	27	305	503
Formación	58	18	18	35	129
Outros	8	0	0	1	9
Total	5.471	1.600	1.211	4.586	12.868

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Mulleres. Galicia 2011**

■ Cadro 7.39

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.278	235	240	856	2.609
Eventual circ. produción	3.664	1.112	820	2.814	8.410
Interinidade	260	46	46	140	492
Temporal minusválidos	28	4	6	36	74
Substitución xub. 64 anos	3	0	0	2	5
Prácticas	198	33	27	139	397
Relevo	63	17	8	144	232
Formación	27	8	9	28	72
Outros	3	0	0	1	4
Total	5.524	1.455	1.156	4.160	12.295

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Se incluímos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 64,41%, seguido do de obra 25,34%.

As conversións e indefinidos supuxeron un 51,14% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 49,11% do total e por modalidades, o 68.40% das conversións foron de contratos eventuais e o 21,22% de obra.

■ Cadro 7.40

Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2011

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	5.471	924	4.481	66	5.524	2.319	3.068	137	10.995	3.243	7.549	203
Lugo	1.600	192	1.395	13	1.455	446	978	31	3.055	638	2.373	44
Ourense	1.211	153	1.011	47	1.156	419	703	34	2.367	572	1.714	81
Pontevedra	4.586	887	3.658	41	4.160	1.698	2.259	203	8.746	2.585	5.917	244
Galicia	12.868	2.156	10.545	167	12.295	4.882	7.008	405	25.163	7.038	17.553	572

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ Cadro 7.41

Contratos convertidos en indefinidos. Por duración e provincia. Galicia 2011

	Duración en meses								Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 a <= 30 meses	>30 a <= 36 meses	>36 meses	
A Coruña	984	2.221	5.372	349	582	254	351	882	10.995
Lugo	258	595	1.618	67	111	53	105	248	3.055
Ourense	225	525	1.233	67	98	41	56	122	2.367
Pontevedra	824	1.866	3.994	251	415	204	253	939	8.746
Galicia	2.291	5.207	12.217	734	1.206	552	765	2.191	25.163

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

7.2.12 Contratos temporal de fomento do emprego para persoas con minusvalidez. (Lei 46/06 Dis.Adic 1ª)

As persoas con minusvalidez deberán ter recoñecido un grao mínimo de minusvalidez igual ou superior o 33% ou ser pensionista da S.S. cunha pensión permanente en grao de total, absoluta ou grande invalidez ou ser pensionista de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente.

A duración do contrato é de mínimo de 12 meses e máximo de tres anos. Cando se concerte por un período inferior poderase prorrogar por períodos non inferiores a 12 meses.

A xornada pode ser a tempo completa ou parcial.

Foron 451 os contratos concertados a persoas con minusvalidez, dos que 61,42% celebráronse con homes e 38,58% con mulleres, sendo os homes maiores de 45 anos os máis contratados (39,71%), seguidos da franxa de idade entre 30 e 39 anos (30,32%), mentres que as mulleres foron máis contratadas entre os 30-39 anos (36,78%), seguidas das maiores de 45 anos (35,63%).

A xornada completa supuxo o 72,50%, a xornada parcial o 25,50% e os fixos descontinuos o 1,99%. Se engadimos a variable sexo, incrementáanse os contratos parciais no grupo feminino, chegando ao 37,35%.

■ **Cadro 7.42** Contratos de persoas con discapacidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2011

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	113	23	86	4	75	39	34	2	188	62	120	6
Lugo	29	9	20	0	27	10	17	0	56	19	37	0
Ourense	27	0	27	0	10	2	8	0	37	2	35	0
Pontevedra	108	18	89	1	62	14	46	2	170	32	135	3
Galicia	277	50	222	5	174	65	105	4	451	115	327	9

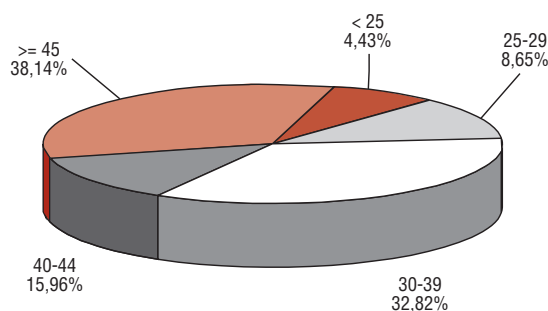
Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ **Cadro 7.43** Contratos de persoas con discapacidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	7	14	38	22	32	2	7	26	12	28	188
Lugo	1	0	5	8	15	1	3	12	5	6	56
Ourense	0	1	9	4	13	2	1	2	1	4	37
Pontevedra	5	9	32	12	50	2	4	24	8	24	170
Galicia	13	24	84	46	110	7	15	64	26	62	451

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



7.2.13 Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con minusvalidez.
- Traballadores en risco de exclusión social.
- Contratacións a persoas con minusvalidez na CEE.
- Contratacións en proxectos de investigación.
- Contratacións en prácticas para investigadores.

I- Os contratos realizados a persoas con minusvalidez ao longo do 2011 foron de 2.850, sendo o contrato temporal a persoas con minusvalidez o máis utilizado co 32,03%, seguido do indefinido para persoas con minusvalidez (15,82%) e do eventual por circunstancias da produción (14,91%). As contratacións deste colectivo en la CEE alcanzaron os 1.377 contratos dos cales o 30,86% foron eventuais, o 25,63% de obra, o 20,41% de interinidade e o 9,44% temporal persoas con minusvalidez.

Contratacións a discapacitados. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.44

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. ordinario(boni./no boni)	9	0	0	1	10
Indefinido fomento da contratación indef.	24	3	25	6	58
Persoas con discapacidade	188	56	37	170	451
Obra ou servizo	217	32	30	74	353
Eventual circ. produción	249	4	116	56	425
Interinidade	169	17	32	130	348
Temporal pers. Discapacitadas	353	92	103	365	913
Prácticas	0	0	0	1	1
Formación	4	1	1	3	9
Outros contratos	5	0	0	0	5
Convertidos en indefinidos	127	19	45	86	277
Total	1.345	224	389	892	2.850

Fonte: SEPE. Estadística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

**Contratación a persoas con discapacidade en CEE.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2011**

■ **Cadro 7.45**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefi. Ordinarios (boni/no boni)	9	0	0	1	10
Indefinido fomento contratación indef.	23	1	25	1	50
Obra ou servizo	217	32	30	74	353
Eventual circ. produción	249	4	116	56	425
Interinidade	150	9	25	97	281
Temporal discapacitados	58	8	23	41	130
Prácticas	0	0	0	1	1
Formación	0	0	0	2	2
Outros contratos	65	2	25	33	125
Total	771	56	244	306	1.377

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

2- Contrato temporal para **traballadores desempregados en situación de exclusión social** ten por obxecto fomentar a contratación dos traballadores desempregados na devandita situación.

A situación de exclusión social acreditarase polos correspondentes servizos sociais e pola pertenza a algún dos seguintes colectivos:

- Perceptores de rendas mínimas de inserción ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza segundo cada Comunidade Autónoma.
- Persoas que non poidan acceder ás prestacións anteriores por algunha das seguintes causas:
 - Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade perceptora.
 - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
 - Novos maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de institucións de protección de menores.
- Persoas con problemas de drogadicción ou alcoholismo que se atopen en proceso de rehabilitación ou inserción social.
- Internos de centros penitenciarios as situacións da cal lles permitan acceder a un emprego, así como liberados condicionais e ex reclusos.
- Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/02, reguladora de responsabilidade penal de menores, a situación da cal lles permita acceder a un emprego, así como os que se atopan en liberdade vixiada e ex internos.

A duración pode ser por tempo indefinido ou determinado, a xornada a tempo parcial ou completo e a formalización debe facerse por escrito.

As empresas ou entidades sen ánimo de lucro que contraten a este colectivo poderán aplicar unha bonificación da cota empresarial á S.S. por continxencias comúns do 65% por un máximo de 24 meses.

A empresa debe acharse o corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e coa S.S. tanto na data de concesión da axuda coma durante a súa percepción e non ser excluída do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego pola comisión de infraccións moi graves non prescritas.

Os beneficios establecidos non poderán superar o 60% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se bonifica en concorrencia con outras medidas de apoio público establecidas para a mesma finalidade.

O colectivo de traballadores contratados en risco de exclusión social só supuxeron 50 contratacións en toda a Comunidade Autónoma, e deles o 36% servíronse da modalidade eventual por circunstancias da produción, o 24% de obra ou servizo e o 22% fórono indefinidos de fomento de emprego.

**Contratacións a traballadores/as en risco de exclusión social.
Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2011**

■ Cadro 7.46

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinario (boni/ no boni)	1	3	0	0	4
Indefinido fomento da contratación indef.	3	2	3	3	11
Obra ou servizo	2	1	2	7	12
Eventual circ. produción	9	1	1	7	18
Interinidade	1	0	1	0	2
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	2	0	0	0	2
Outros contratos	1	0	0	0	1
Total	19	7	7	17	50

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

3- O contrato de traballo para a **realización dun proxecto de investigación** pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato de obra ou servizo determinado. (Art. 12 e 15 do E.T.).

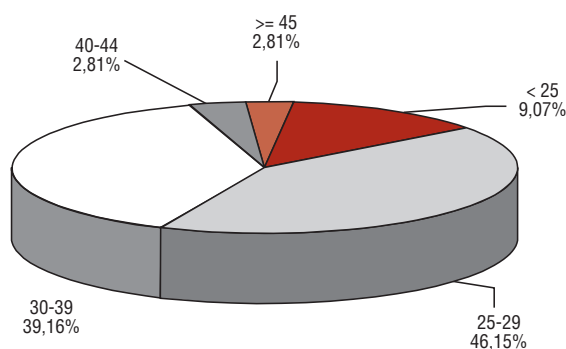
No ano 2011 concertáronse 1.675 contratos. O 50,81% das contratacións leváronse a cabo con homes e o 49,19% con mulleres e os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron o de 25-29 anos (46,53% en home e 45,75% en mulleres) e o de 30-39 (40,89% en homes e 37,38% en mulleres).

Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.47

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	39	171	181	10	14	57	204	154	19	15	864
Lugo	1	2	9	0	1	1	7	9	1	0	31
Ourense	5	21	15	1	0	1	21	7	0	0	71
Pontevedra	28	202	143	4	4	20	145	138	12	13	709
Galicia	73	396	348	15	19	79	377	308	32	28	1.675

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

4- O contrato en **prácticas para investigadores** require estar en posesión do título de Doutor; sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas. A súa duración non poderá ser inferior a un ano, nin exceder de cinco. (Art. 11 do E.T.).

Só realizáronse 59 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia, 26 a homes e 33 a mulleres, principalmente no tramo de idade de 25-29 anos.

**Contratacións en prácticas para investigadores/as.
Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2011**

■ Cadro 7.48

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	1	20	3	0	0	0	23	7	0	0	54
Lugo	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	3
Ourense	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Galicia	1	21	4	0	0	0	24	9	0	0	59

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.14 Adscricións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores desempregados a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas Corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha Administración local.

As adscricións temporais en colaboración social realizadas en Galicia ao longo do 2011 foron 303, das que o 66% concertáronse con homes e o 33,99% con mulleres.

O tramo de idade mais significativo foi o de >45 anos en ambos os dous sexos (73% no caso dos homes e 62,14% no das mulleres) e o sector de actividade económica onde se concentraron foi exclusivamente o de servizos.

Adscricións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2011

■ Cadro 7.49

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	< 25	25-29	30-39	40-44	≥ 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	2	1	36	15	146	3	1	23	12	64	303
Galicia	2	1	36	15	146	3	1	23	12	64	303

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

■ Cadro 7.50

Adscricións temporais en colaboración social. Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2011

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	200	0	0	0	103	303
Galicia	0	0	0	200	0	0	0	103	303

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

7.2.15 Prórrogas

As prórrogas a contratos en todo o 2011 alcanzaron as 79.476.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (85,69%), seguidas, a grande distancia, dos de obra ou servizo (5%) e aos contratos de formación (4,76%).

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2011**■ Cadro 7.51**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.553	819	351	1.250	3.973
Eventual circ. produción	25.868	6.986	6.606	28.642	68.102
Interinidade	115	31	33	99	278
Temporal discapacitados	211	56	36	189	492
Relevo	0	2	2	7	11
Substitución xub. 64 anos	1	0	0	0	1
Xubilación parcial	6	3	1	7	17
Prácticas	1.276	223	177	879	2.555
Formación	1.362	539	447	1.434	3.782
Outros contratos	89	6	4	166	265
Total	30.481	8.665	7.657	32.673	79.476

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Se nos centramos na duración, o 49,18% realizáronse por 3 meses, o 34,55% por períodos de 3 a 6 meses e un 15,81% por períodos de 6 a 12 meses.

■ Cadro 7.52**Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2011**

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	13.592	11.426	5.309	78	72	4	30.481
Lugo	3.780	3.291	1.549	41	4	0	8.665
Ourense	3.435	2.943	1.246	24	9	0	7.657
Pontevedra	18.281	9.797	4.465	94	32	4	32.673
Galicia	39.088	27.457	12.569	237	117	8	79.476

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Por sexos, a distribución é unha 48.75% realizadas a homes e un 51.25% a mulleres.

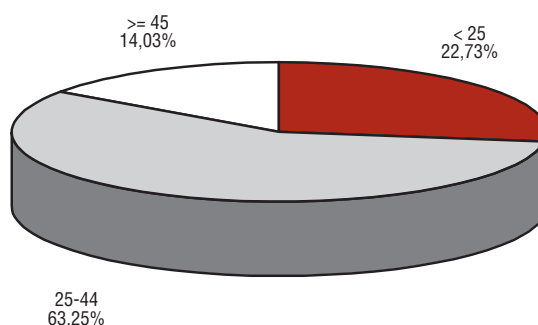
O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (62,95%) como en mulleres (63,79%), seguido do colectivo de <25 anos (25,06% en home e 22,51% en mulleres).

■ Cadro 7.53**Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2011**

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	3.418	8.931	2.019	3.649	10.378	2.086	443	3.594	2.755	23.689	30.481
Lugo	1.043	2.554	766	958	2.694	650	261	805	544	7.055	8.665
Ourense	891	2.188	578	921	2.453	626	66	1.337	382	5.872	7.657
Pontevedra	3.580	10.715	2.059	3.641	10.461	2.217	276	4.719	2.068	25.610	32.673
Galicia	8.932	24.388	5.422	9.169	25.986	5.579	1.046	10.455	5.749	62.226	79.476

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2011.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



No sector servizos, foi onde maior número de prorrogas rexistráronse, alcanzando o 78,29%, seguido a grande distancia polo sector de industria co 13,15%.

7.3 Contratación a traballadores estranxeiros

Debido ao incremento de traballadores estranxeiros que exercen a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria como extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

■ Cadro 7.54

Contratos a estranxeiros segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2011

	Total	Comunitarios				Extracomunitarios			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais
A Coruña	17.737	4.913	460	264	4.189	12.824	803	618	11.403
Lugo	6.998	2.256	221	142	1.893	4.742	906	237	3.599
Ourense	4.457	2.101	143	147	1.811	2.356	155	111	2.090
Pontevedra	17.637	7.064	682	370	6.012	10.573	670	442	9.461
Galicia	46.829	16.334	1.506	923	13.905	30.495	2.534	1.408	26.553

Fonte: SEPE. Contratos rexistrados decembro 2011.

O total de contratos rexistrados de traballadores estranxeiros, tanto comunitarios como extracomunitarios, foi de 46.829 (2010: 55.465).

Os contratos concertados con traballadores comunitarios chegaron aos 16.334 (34,88%) e deles o 9,22% fórono baixo a modalidade de indefinidos, 5,65% conversións en indefinidos e 85,13% contratos temporais.

Os contratos rexistrados de traballadores non comunitarios alcanzaron os 30.495 (65,12%), sendo o 8,31% indefinidos, 4,62% conversións en indefinidos e o 87,07% temporais.

No total de España rexistráronse 2.781.180 contratos iniciais e conversións en indefinido, dos que 960.026 (34,52%) o foron con traballadores comunitarios e 1.821.154 (64,48%) a extracomunitarios.

■ Cadro 7.55

Contratos a extranxeiros/as segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2011

	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	17.737	1.241	7.613	1.730	1.151	5.271	731	1.599	1.022	2.342	12.774
Lugo	6.998	614	3.218	694	522	1.671	279	1.566	359	732	4.341
Ourense	4.457	431	1.745	383	454	1.246	198	282	618	618	2.939
Pontevedra	17.637	1.541	8.049	2.194	1.141	3.956	756	1.594	1.311	2.935	11.797
Galicia	46.829	3.827	20.625	5.001	3.268	12.144	1.964	5.041	3.310	6.627	31.851

Fonte: SEPE Contratos rexistrados.

Se temos en conta a variable sexo, o 62,89% concertáronse con homes e o 37,11% con mulleres.

Por tramos de idade, é o grupo de entre 25-45 anos o máis numeroso co 70% no colectivo masculino e o 69,89% no feminino.

Segundo os sectores económicos, é o sector servizos o que concentra o maior número de contratos co 68,02%, seguido de construción (14,15%), industria (7,07%) e por último, agricultura (10,76%)

■ Conclusións da Contratación

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos co un incremento do número de contratos, en 2008, 2009, 2010 e 2011 vense reducidas as contratacións sendo en 2011 9.096 contratos menos, alcanzando os 671750 contratos rexistrados, dos cales 646.286 son de nova creación, 25.163 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos, é neste apartado onde se producen as maiores diferenzas e 303 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2010, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (42,11% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (35,81% dos contratos iniciais), que diminúe lixeiramente a súa representación con respecto ao 2010. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzou un 77,92% da contratación do 2011.

3º Os contratos de prácticas son concertados de novo a maior número de mulleres (51,22%) que de homes.

4º O contrato de interinidade é un dos poucos que vai aumentada a súa representación, en 1.465 contratos máis.

5º Os contratos indefinidos ordinario (bonificados e non bonificados) seguen tendo unha moi baixa representación, porcentual cun 3,28% da contratación inicial.

Desagregación de contratos rexistrados de duración indefinida e conversións de temporais en indefinidos. Sobre o total de contratos. Por modalidades e provincias. Galicia 2011

■ Cadro 7.56

	Total contratos	Duración indefinida		Duración indefinida. Fomento da contratación	
		Subtotal	Indefinido ordinario	Contratos iniciais	Convertidos en indefinidos
A Coruña	282.451	22.591	8.900	2.696	10.995
Lugo	64.640	7.520	3.519	946	3.055
Ourense	56.541	4.955	1.787	801	2.367
Pontevedra	268.120	18.125	7.025	2.354	8.746
Galicia	671.752	53.191	21.231	6.797	25.163

Fonte: SEPE Contratos rexistrados.

Os contratos indefinidos de fomento do emprego baixan lixeiramente con respecto ao 2010, tanto en Galicia coma en España, representando o 1,05% dos contratos iniciais

A rotación dos asalariados galegos (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) alcanzou os 2,77 contratos no caso das mulleres e os 3,14 nos homes. A media en España foi de 3,20 no grupo de mulleres e de 3,75 no de homes.

■ Cadro 7.57

Rotación dos asalariados/as temporais. Galicia/España. 2010/2011

	Galicia				Espania			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Contratos temporais	321.315	315.035	321.315	302.772	7.146.248	7.272.089	6.042.688	6.050.980
Asalariados/as Temporais	103,20	100,20	103,20	109,50	1.955,90	1.935,50	1.867,30	1.890,40
Rotación	3,11	3,14	3,11	2,77	3,65	3,75	3,24	3,20

Datos EPA en miles de persoas.

Elaboración propia.

Fonte: EPA SEPE Estatística de Contratos Rexistrados.

6º Aínda que mantense unha elevada porcentaxe de asalariados temporais, especialmente no colectivo feminino, vanse acurtando as distancias entre o grupo de homes e de mulleres. Para o ano 2011 é de destacar a redución da temporalidade no sector público no grupo de mulleres.

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia 2010/2011

■ Cadro 7.58

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Asalariados/as Sector Público	82,5	82,7	70,8	73,2	17,5	17,3	29,2	26,8
Asalariados/as Sector Privado	76,5	76,3	72,2	72,6	23,5	23,7	27,8	27,4

En porcentaxe.
Elaboración propia.
Fonte: EPA.

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España. 2010/2011

■ Cadro 7.59

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Asalariados/as Sector Público	81,5	80,7	82,5	71,6	18,5	19,3	17,5	28,4
Asalariados/as Sector Privado	75,0	74,7	74,6	74,0	25,0	25,3	25,4	26,0

En porcentaxe.
Elaboración propia.
Fonte: EPA.

Durante o ano 2011 só un 37,38% (42,81% en 2010) dos contratos indefinidos concertáronse con mulleres e deles o 37,93% foino a tempo parcial.

7º Seguen existindo determinadas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade chegando no 2011 ao 72,76% de representación feminina ou os concertados a tempo parcial e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, solo no sector servizos, a contratación das mulleres (55%) supera a dos homes.

Os contratos de fomento de emprego volven ser maioritariamente femininos (47,29% de homes e 52,71% de mulleres).

8º O maior porcentaxe de contratación levouse a cabo no grupo de idade entre 20 a 34 anos cun 54,67%. Os maiores de 45 anos que supuxeron o 18% da contratación, pero cunha tendencia alcista nos últimos anos.

7.4 Empresas de Traballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da Comunidade Autónoma.

Pódese ver no cadro 7.60 que das 25 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia en 2011, 19 o son de ámbito nacional, 3 de ámbito autonómico e 3 de ámbito provincial, ofrecendo unas cifras similares segundo o tamaño das provincias.

Empresas de traballo temporal, segundo ámbito territorial de actuación, por comunidade autónoma e provincia de ubicación.

■ Cadro 7.60

	Ámbito nacional	Ámbito autonómico	Ámbito provincial	Total
A Coruña	17	3	-	20
Lugo	7	1	-	8
Ourense	5	2	1	8
Pontevedra	14	2	2	18
Galicia	19	3	3	25

Datos a 31 de decembro 2011.

Fonte: Ministerio de Empleo e Seguridade Social. Avance anuario 2011.

O número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2011 ascende en total á cifra de 84.827, correspondendo o maior número aos correspondentes a contratos de obra ou servizo, que, unidos aos de circunstancias de produción supoñen mais do 92% do total.

■ Cadro 7.61

Contratos de posta a disposición, segundo supostos de utilización, por provincia de ubicación das empresas de traballo temporal. Galicia 2011

	Total	Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto de traballo	Interinidade por proceso selección
A Coruña	30.844	16.092	13.254	1.424	74
Lugo	6.212	2.099	3.064	1.027	22
Ourense	5.766	3.223	2.191	345	7
Pontevedra	42.005	18.574	19.551	3.570	310
Galicia	84.827	39.988	38.060	6.366	413

Fonte: Ministerio de Empleo e Seguridade Social. Avance anuario 2011.

O sector servizos é o que agrupa o maior número de contratos. Por rama de actividade destacan dun xeito importante os celebrados na industria de alimentación.

Contratos de posta a disposición, por sector e división de actividade do centro de traballo da empresa usuaria. Galicia 2011.

■ Cadro 7.62

Total		84.827
Sector		
Agrario		1.912
Industria		35.635
Construcción		418
Servizos		46.862
Non clasificables		-
Divisións		
01	Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados coas mesmas	1.728
02	Silvicultura e explotación forestal	18
03	Pesca e acuicultura	166
05	Extracción de antracita, hulla e lignito	-
06	Extracción de cru de petróleo e gas natural	-
07	Extracción de minerais metálicos	-
08	Outras industrias extractivas	2
09	Actividades de apoio as industrias extractivas	-
10	Industria da alimentación	21.226
11	Fabricación de bebidas	1.369
12	Industria do tabaco	-
13	Industria téxtil	258
14	Confección de prendas de vestir	439
15	Industria do coiro e do calzado	9
16	Industria da madeira e cortiza, agás mobles: cestería e espartería	333
17	Industria do papel	620
18	Artes gráficas e reprodución de soportes grabados: impresión, encuadernación	1.514
19	Coquerías e refino de petróleo	-
20	Industria química	132
21	Fabricación de produtos farmacéuticos	581
22	Fabricación de produtos de caucho e plásticos	1.814
23	Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	212
24	Metalurxia: fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroaleacións	491
25	Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipo	1.483
26	Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	50
27	Fabricación de material e equipo electrónico	156
28	Fabricación de maquinaria e equipo n.c.o.p.	169
29	Fabricación de automóviles, remolques e semirremolques	4.218
30	Fabricación doutro material de transporte	30
31	Fabricación de mobles	273
32	Outras industrias manufactureiras	18
33	Reparación e instalación de maquinaria e equipo	135
35	Suministro de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	29
36	Captación, depuración e distribución de auga	8
37	Recollida e tratamento de augas residuais	1
38	Recollida, tratamento e eliminación de residuos; valorización	65
39	Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	-
41	Construción de edificios	95
42	Enxeñaría civil	26
43	Actividades de construción especializada	297
45	Venta e reparación de vehículos de motor e motocicletas	298
46	Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás vehículos de motor e motocicletas	5.250
47	Comercio polo miúdo, agás vehículos de motor e motocicletas	8.147

■ Cadro 7.62
continuación

49	Transporte terrestre e por tubos	1.817
50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores	-
51	Transporte aéreo	-
52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte	10.252
53	Actividades postais e de correos	96
55	Servizos de aloxamento	8.013
56	Servizos de comidas e bebidas	1.335
58	Edición	405
59	Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, grabación de son e edición musical	166
60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión	45
61	Telecomunicacións	170
62	Programación, consultoría e outras actividades relacionadas coa informática	271
63	Servizos de información	41
64	Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	1.526
65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás Seguridade Social obrigatoria	193
66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros	20
68	Actividades inmobiliarias	303
69	Actividades xurídicas e de contabilidade	35
70	Actividades das sedes centrais; actividades de consultoría de xestión empresarial	340
71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicos	481
72	Investigación e desenvolvemento	27
73	Publicidade e estudos de mercado	1.518
74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	54
75	Actividades veterinarias	-
77	Actividades de aluguer	280
78	Actividades relacionadas co emprego	66
79	Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas cos mesmos	19
80	Actividades de seguridade e investigación	5
81	Servizos a edificios e actividades de xardinería	394
82	Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares as empresas	1.519
84	Administración Pública e Defensa; Seguridade Social obrigatoria	40
85	Educación	103
86	Actividades sanitarias	190
87	Asistencia en establecementos residenciais	1
88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento	22
90	Actividades de creación, artísticas e espectáculos	447
91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	31
92	Actividades de xogos de azar e apostas	-
93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	103
94	Actividades asociativas	987
95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	393
96	Outros servizos persoais	1.451
97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	2
98	Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-
99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	6
	Non clasificables	-

Fonte: Ministerio de Empleo e Seguridade Social. Avance anuario 2011.

Segundo o cadro 7.63, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos casos máis do 85% do total de Galicia.

**Contratos de posta a disposición, por provincia de
ubicación das empresas de traballo temporal.
Evolución Galicia 2010-2011**

■ Cadro 7.63

	2010	2011
Galicia	83.331	84.827
A Coruña	32.343	30.844
Lugo	6.072	6.212
Ourense	5.257	5.766
Pontevedra	39.659	42.005

Fonte: Ministerio de Empleo e Seguridade Social. Avance anuario 2011.

Nos cadros 7.64 e 7.65 pódense observar as cifras de contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera amplamente ás demais en contratos de posta a disposición e, loxicamente, no cadro 7.65, nos traballadores postos a disposición.

**Contratos de posta á disposición realizados polas empresas autorizadas pola
Dirección Xeral de Relacións Laborais. Ano 2011**

■ Cadro 7.64

Provincia	Causa do contrato				Totais
	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	1.500	101	127	23	1.751
Lugo	187	900	302	0	1.389
Ourense	550	133	8	0	691
Pontevedra	5.623	6.456	275	1	12.355
Totais	7.860	7.590	712	24	16.186

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

**Traballadores postos a disposición
polas empresas de traballo
temporal, autorizadas pola Dirección
Xeral de Relacións Laborais,
segundo ámbito provincial.
Ano 2011**

■ Cadro 7.65

A Coruña	1.280
Lugo	686
Ourense	662
Pontevedra	6.051
Total	8.679

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Examinando a evolución, cadros 7.66 e 7.67, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma, sen chegar globalmente ao número de anos anteriores, increméntanse as cifras, excepto na provincia da Coruña, en relación co ano anterior:

**Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola
Dirección Xeral de Relacións Laborais. Evolución 2007-2011**

■ Cadro 7.66

Total Contratos

	2007	2008	2009	2010	2011
A Coruña	3.668	3.209	2.984	2.607	1.751
Lugo	1.435	1.387	1.353	1.254	1.389
Ourense	1.202	989	558	658	691
Pontevedra	13.562	12.749	12.125	10.263	12.355
Total	19.867	18.334	17.020	14.782	16.186

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Contratos de posta á disposición nas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, segundo a causa do contrato. Evolución do ano 2007-2011.

■ **Cadro 7.67**

Realización de obra ou servizo determinado

	2007	2008	2009	2010	2011
A Coruña	3.410	2.820	2.493	2.041	1.500
Lugo	472	229	80	87	187
Ourense	1.083	910	538	554	550
Pontevedra	9.817	9.448	8.715	6.245	5.623
Total	14.782	13.407	11.826	8.927	7.860

Acumulación de tarefas

	2007	2008	2009	2010	2011
A Coruña	78	191	329	369	101
Lugo	929	979	1.102	954	900
Ourense	107	54	2	91	133
Pontevedra	3.035	2.444	2.810	3.544	6.456
Total	4.149	3.668	4.243	4.958	7.590

Substitución de traballadores

	2007	2008	2009	2010	2011
A Coruña	158	198	156	194	127
Lugo	34	176	132	213	302
Ourense	12	23	18	13	8
Pontevedra	707	854	587	474	275
Total	911	1.251	893	894	712

Contratación proceso de selección

	2007	2008	2009	2010	2011
A Coruña	22	-	6	3	23
Lugo	-	3	39	-	0
Ourense	-	2	0	-	0
Pontevedra	3	3	13	-	1
Total	25	8	58	3	24

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Pode observarse no cadro 7.67 la evolución desagregada por las causas de los contratos en que se refleja que diminúen os de obra ou servizo e substitución, véndose incrementados os de acumulación de tarefas e os de proceso de selección.

