

7.1 Introducción

O Estatuto dos Traballadores establece no seu artigo 16 que os empresarios están obrigados a comunicar a na Publica de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou prorroégas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentátese copia do contrato para o seu rexistro e se non existe a devandita obriga presentarase comunicación da contratación. No ámbito de d Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O Rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un nº de rexistro non implica que o devandito contrato reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **Contratos Iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira

vez, **Conversión en indefinidos** doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en **Prorrogas** de contratos que finalizaron a duración inicial.

■ Contratos Iniciais:

1. Indefinido Ordinario: É o concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (R.D.L.G. 1/95, Lei 12/2.001, Lei 46/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).
2. Indefinido de Fomento de Emprego destinados a incentivar a contratación a desempregados (Lei 12/2.001, Lei 43/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).
3. Indefinido persoas con minusvalidez: De duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con minusvalidez e que pode ser de xornada completa ou parcial. (R.D. 1451/83, modificado por R.D.4/99 e Lei 12/01)
4. Obra ou Servizo: Son os contratos para a realización de obras ou servizos determinados en xornada completa ou parcial na actividade da empresa e a duración dos cales é incerta (Art. 15 de E.T., R.D. 2720/98 e Lei 12/2001)
5. Eventual por circunstancias da Producción: Contratos de Duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender ás esixencias circunstanciais do mercado (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2.001)
6. Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír un traballador con dereito a reserva de posto de traballo, en xornada completa ou parcial. (Art. 15 E.T. R.D. 2720/98 e Lei 12/2.001)
7. Temporal para persoas con minusvalidez: De doce meses a tres anos de duración, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos (Lei 42/94, R.D. Lei 13/96, Disposición Adicional Sexta e Lei 12/2.001).
8. Relevo: Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01).
9. Xubilación Parcial: Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2.001).
10. Contrato de Substitución por Xubilación aos 64 anos: Para traballadores desempregados que substitúan outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano (R.D. 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).
11. Contrato en Practicas: Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornadas a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art.11 do E.T, R.D. 488/98)
12. Contrato para a formación: Destinado a novos de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos do Art. primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte de o traballador da cualificación necesaria para o desempeño de dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art 11 de ET, RD 488/98 e Lei 12/2001).
13. Outros contratos: Neste apartado inclúense contratos de modalidades non especificadas e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como, artistas, servizo domestico, mercantís

■ Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos á modalidade dos cales corresponden porque nese caso se produciría unha duplicidade, xa que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal de persoas con minusvalidez
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

■ Prorrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa topoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal persoas con minusvalidez
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos e adscricións colaboración social. Galicia/España. 2009-2010

■ Cadro 7.1

	Total España 2009	%	Total Galicia 2009	%	Total España 2010	%	Total Galicia 2010	%
Indefinido Ordinario (Boni/ no Boni)	602.804	4,46	25.843	3,95	579.933	4,16	23.015	3,52
Indef. Fomento da contratación indefinida	181.217	1,34	11.048	1,69	150.658	1,08	8.964	1,37
Persoa con discapacidade	7.966	0,06	577	0,09	8.185	0,06	481	0,07
Obra ou servizo	5.469.156	40,51	243.293	37,23	5.623.676	40,38	238.815	36,57
Eventual	5.465.298	40,48	257.125	39,34	5.752.225	41,30	267.187	40,91
Interinidade	1.502.009	11,12	80.822	12,37	1.566.999	11,25	84.388	12,92
Temporal discapacitado	13.135	0,10	846	0,13	14.485	0,10	915	0,14
Temporal de inserción	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00
Relevo	34.162	0,25	1.654	0,25	20.459	0,15	906	0,14
Xubilación %	36.518	0,27	1.890	0,29	27.787	0,20	1.346	0,21
Substitución xub. 64 anos	2.120	0,02	90	0,01	2.220	0,02	95	0,01
Prácticas	43.289	0,32	3.427	0,52	47.536	0,34	3.141	0,48
Formación	61.527	0,46	6.650	1,02	59.047	0,42	6.020	0,92
Outros	82.209	0,61	20.292	3,10	74.502	0,53	17.799	2,73
Total contratos iniciais	13.501.410	100,00	653.557	100,00	13.927.712	100,00	653.072	100,00
Convertidos en indefinidos	520.427		29.574		489.438		27.552	
Adscrición colabora. Social	43.558		249		3.313		224	
Total contratos e adscricións	14.065.395		683.380		14.420.463		680.848	

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2010.

Nunha primeira observación podemos apreciar que continúa a tendencia de anos anteriores dunha grande rotación da poboación ocupada asalariada con contratos temporais. (Datos SEPE-EPA)

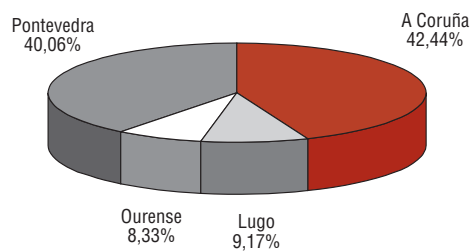
■ Cadro 7.2

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2009-2010

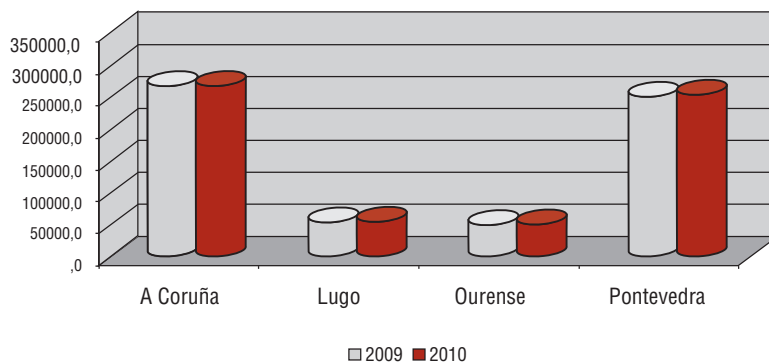
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Duración temporal:										
Obra	107.549	109.345	20.679	18.258	22.769	21.791	92.296	89.421	243.293	238.815
Eventual	107.342	109.016	22.629	22.806	18.470	19.321	108.684	116.044	257.125	267.187
Interinidade	35.644	37.057	8.416	8.806	6.823	7.449	29.939	31.076	80.822	84.388
Temporal discapacitados	387	412	86	92	68	87	305	324	846	915
Relevo	697	346	173	88	120	76	664	396	1.654	906
Xubilación parcial	801	592	207	152	119	104	763	498	1.890	1.346
Substitución	52	66	2	2	9	13	27	14	90	95
Prácticas	1.689	1.555	307	278	294	230	1.137	1.078	3.427	3.141
Formación	2.390	2.314	950	820	1.299	928	2.011	1.958	6.650	6.020
Outros	6.350	3.444	4.061	3.603	1.094	1.131	8.787	9.621	20.292	17.799
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	10.334	9.404	3.969	3.697	2.219	2.104	9.321	7.810	25.843	23.015
Indefinido fomento de emprego	4.237	3.429	1.484	1.236	1.344	1.105	3.983	3.194	11.048	8.964
Persoa con discapacidade	287	182	65	56	45	64	180	179	577	481
Total contratos	277.759	277.162	63.028	59.894	54.673	54.403	258.097	261.613	653.557	653.072

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2010.

Distribución do total de contratos en Galicia. 2010



Evolución do total de contratos en Galicia



Contrato de traballo por tipo e por sector. Galicia 2010

Cadro 7.3

	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.157	2.499	3.148	14.211	23.015
Indefinido fomento emprego	328	891	862	6.883	8.964
Discapacitados	7	39	29	406	481
Obra ou servizo	12.937	23.425	39.826	162.627	238.815
Eventual circunst. produc.	2.950	20.475	11.887	231.875	267.187
Interinidade	883	4.686	488	78.331	84.388
Temporal discapacitado	12	117	63	723	915
Relevo	3	335	84	484	906
Xubilación parcial	4	542	99	701	1.346
Substitución xub. 64 anos	0	17	7	71	95
Prácticas	16	341	328	2.456	3.141
Formación	37	563	984	4.436	6.020
Outros contratos	90	51	69	17.589	17.799
Galicia	20.424	53.981	57.874	520.793	653.072

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2010.

Se tomamos a actividade económica como punto de comparación observamos, que como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte das contratacións (79,75%) seguido a moita distancia pola construción (8,86%) e a industria (8,27%) e no último lugar de volume de contratos rexistrados atopamos a agricultura e pesca (3,13%).

■ Cadro 7.4

Contratos de traballo iniciais segundo sección de actividade económica. Por provincias. Ano 2010

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	6.383	3.855	2.178	8.008	20.424
B. Industrias extractivas	132	134	225	196	687
C. Industria manufacturera	19.451	2.769	4.732	22.814	49.766
D. Suministros eléctricos, gas e A.A.	84	40	8	44	176
E. Suministro de auga, res. e desc.	1.817	190	266	1.079	3.352
F. cConstrucción	26.565	5.453	5.062	20.794	57.874
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotores e art. persoais	28.475	6.717	6.115	24.355	65.662
H. Transporte. Almacenamento	17.271	3.424	2.643	31.410	54.748
I. Hostalaría	31.926	9.108	7.033	34.281	82.348
J. Información e comunicación	11.970	354	281	3.081	15.686
K. Financeiras e seguros	957	234	175	798	2.164
L. Actividades inmobiliarias	336	78	36	256	706
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	12.274	1.302	1.293	7.983	22.852
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	66.699	10.132	9.887	59.029	145.747
O. Administración pública. Defensa e seguridade social obrigatoria.	7.532	4.267	3.942	6.687	22.428
P. Ensino	10.090	1.698	2.004	10.069	23.861
Q. Actividades sanitarias e servizos sociais	13.448	4.891	3.905	9.119	31.363
R. Actividades artísticas, recreativas e ent.	15.536	3.516	3.423	15.773	38.248
S. Outros servizos.	6.062	1.664	1.181	5.679	14.586
T. Actividades do Fogar e uso propio	152	68	14	145	379
U. Organismos extrateritoriales	2	0	0	13	15
Total	277.162	59.894	54.403	261.613	653.072

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2010.

■ Cadro 7.5

Contratos de traballo iniciais segundo grupo principal de ocupación do posto. Por provincias. Ano 2010

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Dirección das Administracións Públicas e de empresas de 10 ou máis asalariados/as	631	74	72	456	1.233
B. Xerencia de empresas con menos de 10 asalariados/as	143	64	50	152	409
C. Xerencia de empresas sen asalariados/as	4	1	0	8	13
D. Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario	17.443	3.636	3.125	20.110	44.314
E. Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario	5.458	1.594	1.344	3.902	12.298
F. Técnicos/as e profesionais de apoio	29.529	4.112	4.246	17.553	55.440
G. Empregados/as de tipo administrativo	21.664	4.398	5.028	19.632	50.722
H. Traballadores/as do servizo de restauración e servizos persoais	50.846	13.440	11.147	41.667	117.100
J. Traballadores/as dos servizos de protección e seguridade	3.005	688	809	1.801	6.303
K. Dependentes/as de comercio e asimilados/as	22.066	4.188	3.808	17.625	47.687
L. Traballadores/as cualificados/as na agricultura e na pesca	3.312	2.038	768	4.612	10.730
M. Traballadores/as cualificados/as na construción	17.885	3.823	3.411	15.839	40.958
N. Traballadores/as cualificados/as das industrias extractivas, metalúrxica, const. maquinaria e asimilados/as	9.902	1.263	1.147	7.354	19.666
P. Trab. Cualif. de artes gráficas, téxtil e confección, elab. alimentos, ebanistas, artesáns e asimilados/as	6.555	684	469	6.783	14.491
Q. Operadores de instalacións industriais de maquinaria fixa, montadores e ensambladores	9.894	1.332	3.179	7.712	22.117
R. Condutores/as e operadores/as de maquinaria móbil	15.192	4.321	3.057	16.556	39.126
S. Traballadores/as non cualificados/as en servizos, agás transportes	28.568	5.772	4.777	20.611	59.728
T. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufacturera	34.421	8.357	7.770	58.584	109.132
U. Forzas armadas	644	109	196	656	1.605
Total	277.162	59.894	54.403	261.613	653.072

Fonte: SEPE. Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2010.

7.2 Modalidades contractuais

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1 Contrato eventual por circunstancias da produción

O obxecto deste contrato é atender ás esixencias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa. (Art 15.1.b de E.T, 3.1 RD 2720/1998 e Lei 12/2001).

Por convenio colectivo poderanse determinar as actividades nas que se pode contratar traballadores eventuais e os criterios xerais para unha axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa, procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse por escrito cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial. Nestes contratos deberá constar polo menos:

- a) A causa que o xustifique, que deberá ser específica e concreta
- a) O tempo de duración
- a) O traballo a desenvolver

Poderanse celebrar a tempo concreto ou parcial (art. 5.1 RD 2720/1998) e a súa duración máxima será de 6 meses dentro dun período de 12, computándose o devandito período a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifiquen a súa utilización. (art. 15.1 b E.T e 3.2 b RD 2720/1998).

Por convenio colectivo sectorial estatal ou por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, poderá modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poderán concertar. Nestes supostos o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza, nin como máximo 12 meses (art 15.1 b E.T).

No caso de concertarse o contrato por un tempo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a súa duración total poida superar a súa duración máxima (art 15.1 b E.T).

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada representando o 41,30% a nivel nacional (40,48% en 2009) e o 40,91% dos contratos iniciais dos subscritos en Galicia. Subscribíronse 267.187 contratos fronte aos 257.125 do ano 2009, o que supón un leve aumento en 2010 (a diminución no ano anterior foi de 52.041 contratos). (Cadro 7.1).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 14,44%, na industria un 37,93%, na construción un 20,54% e no sector servizos un 44,52%.

Por sexo contratouse a un 51,40% dos homes fronte a 48,59% das mulleres, rompendo a tendencia de anos anteriores nos que o grupo de mulleres superaba o de homes. Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo inferior a 39 anos (76,42%) a grande distancia dos de 40 a 44 (8,81%) e

dos >45 (14,76%), e no caso das mulleres dáse unha situación similar; 76,41% no grupo de menores de 39 anos e 10,30% no tramo de 40 a 44 e 13,28% para as > de 45 anos.

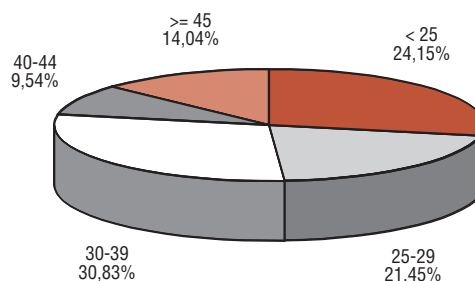
■ Cadro 7.6

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Segundo sexo, idade e provincia. Galicia 2010**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	12.283	11.646	16.829	4.840	8.395	13.632	12.384	16.367	5.506	7.134	109.016
Lugo	3.018	2.416	3.426	1.008	1.589	3.125	2.595	3.059	1.140	1.430	22.806
Ourense	2.142	2.067	2.684	693	1.328	2.829	2.290	2.894	983	1.411	19.321
Pontevedra	14.907	13.281	20.275	5.556	8.965	12.584	10.623	16.831	5.751	7.271	116.044
Galicia	32.350	29.410	43.214	12.097	20.277	32.170	27.892	39.151	13.380	17.246	267.187

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, co 53,75% (51,69% en 2009) os máis concertados, seguidos de 1 a 3 meses cun 25,87%, os de 3 a 6 meses cun 17,46% e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con solo un 2,92%. Estas porcentaxes reflicten un aumento nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a grande rotación laboral que se produce en d Galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais e dentro deles o 53,75% teñen unha duración inferior a 1 mes.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por duración e provincias. Galicia 2010**

■ Cadro 7.7

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	59.670	27.488	18.435	3.423	109.016
Lugo	9.102	7.137	5.653	914	22.806
Ourense	7.572	6.428	4.621	700	19.321
Pontevedra	67.269	28.064	17.940	2.771	116.044
Galicia	143.613	69.117	46.649	7.808	267.187

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010.

A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra unha porcentaxe do 68,75% para a xornada completa e un 31,25% para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, un 20,15% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 42,99% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi de 79,85% e dun 57,01% (60,66% en 2009) no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina, aínda que neste ano o aumento se dá nos dous grupos.

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2009**

■ Cadro 7.8

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	53.993	13.442	40.551	55.023	25.403	29.620	109.016	38.845	70.171
Lugo	11.457	2.027	9.430	11.349	4.504	6.845	22.806	6.531	16.275
Ourense	8.914	1.876	7.038	10.407	4.497	5.910	19.321	6.373	12.948
Pontevedra	62.984	10.330	52.654	53.060	21.412	31.648	116.044	31.742	84.302
Galicia	137.348	27.675	109.673	129.839	55.816	74.023	267.187	83.491	183.696

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010.

7.2.2 Contrato de obra ou servizo

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitúa, e a duración da cal, aínda que limitada no tempo, é incerta. (Art 15.1 a E.T e 2.1 RD 2720/1998).

Por convenio sectorial estatal e de ámbito inferior, incluídos os convenios de empresa, poderán identificarse os traballos e tarefas nos que poidan realizarse este tipo de contratos, co intento de non facer un uso indiscriminado deles.

A duración será polo tempo esixido para a realización da obra ou servizo (art. 2.2 b RD 2720/1998). Non é requisito imprescindible determinar a data de fin de contrato e se esta se reflicte terá só carácter orientativo. Se a súa duración fose por un tempo superior a un ano, é necesario un preaviso de 15 días comunicando a extinción do contrato e en caso de incumprilo substituírase por unha indemnización de 15 días de salario.

Cando a duración sexa inferior a sete días, a cota empresarial á S.S. por continxencias comúns incrementárase nun 36%.

A xornada poderá ser a tempo parcial ou completa e formalizarase por escrito, identificando con claridade e precisión abonda o carácter da contratación e a obra ou servizo a realizar.

O empresario ten deber de informar os traballadores da existencia de postos de traballo vacantes, co fin de facilitar o acceso a postos permanentes. (art. 15.7 E.T.)

Cando o SEPE constate, que nos catro anos inmediatamente anteriores a unha solicitude de prestación, o traballador percibise prestacións por finalización de varios contratos temporais cunha mesma empresa poderá dirixirse de oficio á autoridade xudicial demandando que o empresario sexa declarado responsable do seu abono se a reiterada contratación temporal fóra abusiva ou fraudulenta, así como a condena ao empresario á devolución a óns correspondentes..

No ano 2010 rexistráronse 238.815 contratos por obra ou servizo (4.478 contratos menos que no ano anterior) que representa un 36.57% dos contratos iniciais 37,23% no 2009), fronte ao 40,91% dos contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores. No total de España representaron o 40.98% (40,51% en 2009) da contratación.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 63,34%, na industria un 43,39%, na construción un 68,81% e no sector servizos un 31,22%.

Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse 140.258 contratos (58,73%) e no da mulleres 98.557 (41,27%). A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase no grupo de idade inferior a 39 anos cun 70,76%. Entre 40 e 44 anos concertáronse un 10,47% e no de iguais ou superiores a 45 anos o 18.771%. No caso das mulleres as porcentaxes relativas son moi similares, cun 71,36% no grupo inferior a 39 anos, un 11,16% no de 40 a 44 e un 17,47% no grupo de iguais ou superiores a 45 anos.

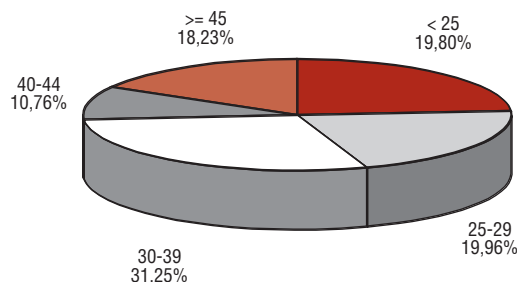
■ Cadro 7.9

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	12.028	13.025	20.682	6.407	11.733	10.012	9.471	14.241	4.758	6.988	109.345
Lugo	2.176	2.175	3.367	1.143	2.263	1.319	1.618	2.127	785	1.285	18.258
Ourense	3.002	2.501	3.818	1.403	2.806	1.517	1.780	2.453	959	1.552	21.791
Pontevedra	10.173	10.224	16.080	5.731	9.521	7.065	6.863	11.869	4.501	7.394	89.421
Galicia	27.379	27.925	43.947	14.684	26.323	19.913	19.732	30.690	11.003	17.219	238.815

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 79,98%, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. O 8,92% concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o 2,75% por un período entre 1 e 3 meses e o 2,74% entre 6 e 12 meses.

Cadro 7.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia 2010

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	12.153	1.769	1.166	2.835	2.522	2.128	70	52	72	86.578	109.345
Lugo	1.058	207	342	812	696	1.094	16	33	30	13.970	18.258
Ourense	2.547	201	352	569	1.223	1.116	20	12	24	15.727	21.791
Pontevedra	5.535	990	1.309	2.348	2.067	2.195	71	56	124	74.726	89.421
Galicia	21.293	3.167	3.169	6.564	6.508	6.533	177	153	250	191.001	238.815

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Nesta modalidade contractual dáse unha elevada porcentaxe de xornada a tempo completo, co 70,13%, fronte a un 29,87% de contratos a tempo parcial. Se a esta variable lle unimos a variable sexo, apréciase no caso dos homes un 80,72% para a xornada completa e un 19,28% para a parcial. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes supoñendo un 55,05% de xornada completa e un 44,95% de parcial, aumentando no 2010 as contratacións a tempo parcial tanto no grupo de homes coma no de mulleres

■ Cadro 7.11

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2010

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	63.875	12.086	51.789	45.470	21.250	24.220	109.345	33.336	76.009
Lugo	11.124	1.661	9.463	7.134	3.519	3.615	18.258	5.180	13.078
Ourense	13.530	3.143	10.387	8.261	3.550	4.711	21.791	6.693	15.098
Pontevedra	51.729	10.151	41.578	37.692	15.979	21.713	89.421	26.130	63.291
Galicia	140.258	27.041	113.217	98.557	44.298	54.259	238.815	71.339	167.476

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.3 Contrato de Interinidade

Este contrato ten por obxecto substituír un traballador con dereito a reserva do posto de traballo ou para cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva, así como para substituír aínda traballador en formación por traballadores beneficiarios de prestación por desemprego. (Art. 15.1 c ET e art.4.1 de RD 2720/1998).

A súa duración manterase mentres subsista o dereito do traballador substituído á reserva do posto de traballo, ou a do tempo que dure o proceso de selección ou promoción para a cobertura definitiva, sempre que neste último caso non se supere os 3 meses. Nos procesos de selección de n a súa duración coincidirá co tempo previsto para a realización do devandito proceso.

Extinguirase pola reincorporación do traballador substituído, polo vencemento do prazo para a súa incorporación, pola extinción da causa que deu lugar á reserva de posto, polo transcurso dos 3 meses nos procesos de selección ou promoción ou que resulte dos procesos de selección da Administración.

Deben celebrarse a xornada completa agás nos seguintes supostos:

- Cando o traballador substituído estivese contratado a tempo parcial ou trátase de cubrir temporalmente un posto a cobertura definitiva do cal se vaia realizar a tempo parcial.
- Cando se realice para completar a xornada reducida dun traballador que exercite o seu dereito por nacemento de fillo prematuro, hospitalizado, garda legal dun menor de seis anos ou diminuído físico ou psíquico, para o coidado dun familiar ou naqueles supostos en que se acordara a redución temporal da xornada do traballador substituído, incluídos os supostos de desfrute a tempo parcial do permiso de maternidade, adopción ou acollemento.

Estes contratos deben formalizarse por escrito, especificando o carácter da contratación, o traballo a desenvolver, o traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador que pase a desempeñar o posto daquel. Igualmente débese de identificar o posto a cobertura definitiva do cal se producirá tras o proceso de selección.

Existen unha serie de incentivos cando se formalice un contrato de interinidade nas seguintes condicións:

- a) Cando se celebren para substituír a un traballados que estea en excedencia para atender ao coidado de fillo ou familiar ata o segundo grao por consanguinidade ou afinidade, terán dereito a unha redución das cotizacións por continxentes comúns, cando se celebren con preceptores de prestacións por desemprego (contributivo ou asistencial), que leven máis dun ano como preceptores:
 - 95% durante o primeiro ano de excedencia
 - 60% durante o segundo ano
 - 50% durante o terceiro ano
- b) Bonificación do 100% das cotas empresariais á S.S., incluídas as de accidentes de traballo, enfermidade profesional e as de recadación conxunta cando se celebren para substituír a:
 - Traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por risco durante o embarazo
 - Traballadores e traballadoras que teñan suspendido o seu contrato de traballo por descanso de maternidade, adopción e acollemento.
 - Traballadores autónomos, socios traballadores e socios de cooperativas nos supostos de risco durante o embarazo, períodos de descanso por maternidade, adopción ou acollemento.

Tanto neste caso coma no anterior os citados beneficios non serán de aplicación ás contratacións efectuadas aos cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive do empresario os que ostenten cargos de dirección ou sexas membros dos órganos de administración das empresas que revistan fórmulaa xurídica de sociedade e as que se produzan con estes últimos e os contratos celebrados coas Administracións publicas.

- c) Incentivos aos contratos de interinidade con traballadores minusválidos desempregados para substituír persoas minusválidas que teñan suspendido o contrato por incapacidade temporal cunha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais á S.S, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidade profesional e as de recadación conxunta.
- d) As empresas que teñan ata 100 traballadores, e substitúan algún deles nos permisos de formación, por traballadores beneficiarios de prestacións de desemprego terán os seguintes beneficios:
 - O perceptor de prestacións recibirá o 50% da contía da prestación durante a vixencia do contrato, ata o máximo do dobre do período pendente de percibir de prestación por desemprego.
 - O empresario aboará a diferenza ata alcanzar o salario correspondente á totalidade das cotas á S.S.
- e) As empresas poderanse beneficiar dunha bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns durante a suspensión ou durante 6 meses en caso de mobilidade xeográfica ou de centro de traballo, nos contratos para substituír un traballador vítima de violencia de xero que suspendera o seu contrato ou exercitara o seu dereito a mobilidade xeográfica ou cambio de centro de traballo.
- f) Incentivos para a transformación destes contratos en indefinidos.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Esta modalidade supuxo en 2010 un 12,92% dos contratos iniciais (11,25% en España), 84.388 contratos rexistrados, sendo unha das poucas modalidades contractuais onde se experimenta un incremento. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina é moi superior cun 72,40%, (74,11% en 2009) pero con tendencia a diminuír, fronte a un 27,60% de homes. Aínda que os datos estatísticos non nos permiten diferenciar a que modalidade corresponde a contratación por interinidade, si son numerosos os casos (risco de embarazo, maternidade, adopción, coidado dun familiar,...) onde é o colectivo feminino o que obtén os permisos con reserva a posto de traballo e parece que existe a tendencia, xa sexa por o posto que ocupa, polo tipo de traballo a realizar, pola profesión a cubrilo tamén cunha muller.

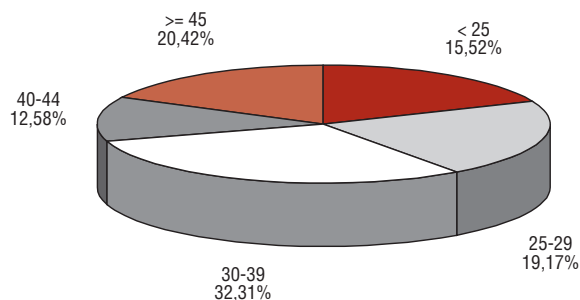
■ Cadro 7.12

Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincia. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.931	2.492	3.861	922	1.364	3.670	4.911	8.062	3.619	6.225	37.057
Lugo	368	378	519	208	320	1.132	1.080	1.890	994	1.917	8.806
Ourense	304	407	581	207	350	728	816	1.700	882	1.474	7.449
Pontevedra	1.826	2.050	3.064	920	1.215	3.137	4.043	7.591	2.867	4.363	31.076
Galicia	4.429	5.327	8.025	2.257	3.249	8.667	10.850	19.243	8.362	13.979	84.388

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 4,32%, na industria un 8,68%, na construción un 0,84% e no sector servizos un 15,04%.

Segundo os grupos de idade o 76,36% dos homes contratados teñen igual ou menos de 39 anos e o 62,47% das mulleres. No grupo de 40 a 44 anos contratouse o 9,69% de homes e 13,69% de mulleres. E finalmente aos maiores de 45 anos concertóuselles este tipo de contrato a un 13,95% de homes e a un 22,88% de mulleres.

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección... o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 53,46% dos casos. Os menores de 7 días supoñen un 13,62% e os que duran entre 15 días e un mes, un 13,03%.

■ Cadro 7.13

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia 2010

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminados	
A Coruña	5.106	3.621	5.080	2.564	1.095	169	20	2	19	19.381	37.057
Lugo	1.650	876	1.107	659	240	48	9	2	1	4.214	8.806
Ourense	936	703	1.128	534	203	46	3	2	3	3.891	7.449
Pontevedra	3.802	2.532	3.682	2.120	1.125	155	14	6	10	17.630	31.076
Galicia	11.494	7.732	10.997	5.877	2.663	418	46	12	33	45.116	84.388

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 76,12% e tan só un 23,88% os que foron a tempo parcial. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial (28,29%), fronte ao colectivo de homes (12,32%) aínda que prodúcese un aumento da parcialidade nos dous grupos.

■ Cadro 7.14

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Decembro 2010

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	10.570	1.535	9.035	26.487	7.983	18.504	37.057	9.518	27.539
Lugo	1.793	150	1.643	7.013	1.560	5.453	8.806	1.710	7.096
Ourense	1.849	225	1.624	5.600	1.395	4.205	7.449	1.620	5.829
Pontevedra	9.075	959	8.116	22.001	6.347	15.654	31.076	7.306	23.770
Galicia	23.287	2.869	20.418	61.101	17.285	43.816	84.388	20.154	64.234

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.4 Contrato para a formación

Ten por obxecto a adquisición teórica e practica necesaria para o desempeño dun posto de traballo que requira un nivel de cualificación susceptible de acreditación formal, ou no seu defecto, o nivel de cualificación de base de cada ocupación no sistema de clasificación da empresa. (Art. 11.2 E.T)

Os requisitos dos traballadores susceptibles de ser contratados nesta modalidade son:

- Ser maior de 16 anos e non cumprir os 21, ata 31 de decembro 2011 poderán celebrarse con traballadores menores de 25 anos. O límite de idade non será de aplicación cando se trate de persoas con minusvalidez.

- Os que se incorporen como alumnos traballadores aos programas de escola taller ou casa de oficios e talleres de emprego, o límite máximo de idade será o establecido nas disposicións que regulen o contido dos citados programas. No suposto de desempregados que cursen un ciclo formativo de formación profesional de grao medio, o límite de idade será 24 anos
- Non ter a titulación requirida para o contrato en prácticas nese posto ou oficio. (Art. 11.2 a E.T e Art. 6 RD 488/1998)
- Non desempeñar con anterioridade ese posto na mesma empresa por un tempo superior a 12 meses.
- Non esgotar o prazo máximo para os contratos de aprendizaxe ou formación na mesma ou distinta empresa.

Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, nos sectoriais de ámbito inferior, así como nos de empresa que contén cun plan formativo, poderase establecer segundo o tamaño do equipo o número máximo de contratos a realizar e os postos de traballo obxecto dese contrato. Cando nos convenios colectivos non se determine o número máximo de contratos para a formación que cada empresa pode realizar, dito número será fixado segundo unha escala en función do número de traballadores por centro.

Os traballadores con minusvalidez contratados por esta modalidade non serán tidos en conta para determinar o número máximo de contratos de formación que a empresa poida realizar.

O número máximo de contratos para a formación non será de aplicación aos contratos celebrados para a formación no marco das Escolas Taller e Casas de Oficio, programas de Garantía Social, así como contratacións realizadas por empresas que dispoñan de escola de formación.

A duración deste contrato non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a dous anos, salvo que por convenio se estableza outra duración, que en ningún caso poderá ser inferior a seis meses nin superar os 3 anos, ou 4 cando se concerte cunha persoa minusválida.

Cando o contrato se asinase por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prorrogas, a duración da cal non poderá ser superior á duración mínima do contrato.

Estes contratos consideráanse de carácter común ou ordinario cando se incumpra na súa totalidade as obrigas en materia de formación teórica.

A xornada de traballo será a tempo completo, sumando o tempo efectivo e a xornada de formación teórica na empresa

A retribución será fixada en convenio colectivo, sen que poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional en proporción ao tempo de traballo efectivo.

O tempo dedicado á formación teórica, que se impartirá sempre fóra do posto de traballo e dentro da xornada laboral, fíxase no contrato en atención ás características do oficio ou posto e do número de horas establecido para o módulo formativo axeitado ao devandito posto, sen que poida ser inferior ao 15% da xornada máxima prevista por convenio colectivo e a máxima legal. Os convenios colectivos poderán determinar o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución e alternancia ou concentración co traballo efectivo. A formación teórica

solo poderá concentrarse no período final do contrato cando así acordácese en convenio colectivo aplicable.

Cando o traballador contratado para a formación non realizase os ciclos educativos correspondentes á escolaridade obrigatoria, a formación teórica terá por obxecto completar a devandita formación.

Entenderase cumprido o requisito de formación teórica cando, acredite que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto obxecto do contrato, incrementándose a retribución polo tempo non dedicado á formación teórica.

A formación teórica poderá ser presencial ou a distancia cando non existan centros de formación na localidade onde resida o traballador, sen que o tempo dedicado á formación teórica poida realizarse fóra do horario de xornada laboral.

As accións formativas serán financiadas con cargo aos presupostos de formación continua do SEPE

No prazo dun mes dende a finalización das ensinanzas, o empresario deberá emitir un certificado no que conste a duración da formación teórica e o nivel de formación práctica adquirido. Igualmente o centro que impartira a formación teórica deberá emitir certificado onde conste o contido formativo e o grao de aproveitamento.

O traballador poderá solicitar da administración competente que, previas as probas de avaliación de Art. 8 de Orgánica 5/2002 de 19 de xuño das Cualificacións e da Formación, lle expida un certificado de profesionalidade equivalente a un título de formación profesional que lle habilite para ser contratado en practicas. A oferta formativa dos centros docentes está constituída pola rede de Centros Públicos, pola rede de centros de Axentes Sociais e a de Centros privados acreditados.

O SEPE manterá actualizado un catalogo e un mapa de centros de formación, co contido formativo dos módulos ou das especialidades nos que se atopen autorizados para impartir a formación teórica dos contratos para a formación.

O empresario deberá cumprir en todo caso os datos relativos ao centro de formación e acompañar ao contrato de traballo a “comunicación de acordo para a formación teórica en contrato para a formación”. Isto non será de aplicación cando o traballador acredite, mediante certificación da Administración pública, que realizou un curso de formación profesional ocupacional axeitado ao oficio ou posto de traballo.

O empresario poderá solicitar por escrito, antes de asinar o contrato, certificación do SEPE no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en aprendizaxe e para a formación, con anterioridade á contratación que se pretende realizar e de non esgotar o período máximo de formación.

O contrato para a formación deberá realizarse sempre por escrito, facendo constar o nivel ocupacional, oficio ou posto de traballo no que se concerta, o tempo dedicado á formación teórica e a súa distribución horaria, a duración do contrato e o nome e cualificación profesional da persoa designada como titor.

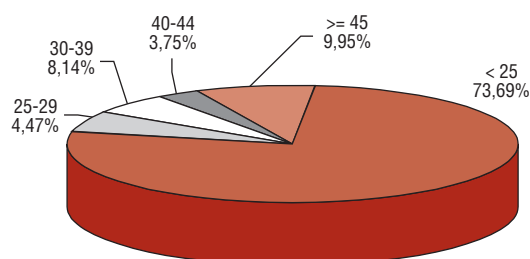
Cadro 7.15

Contratos de formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.003	41	62	23	116	741	47	113	56	112	2.314
Lugo	285	30	33	17	78	211	28	49	30	59	820
Ourense	370	22	42	14	89	193	21	55	30	92	928
Pontevedra	926	23	39	19	21	707	57	97	37	32	1.958
Galicia	2.584	116	176	73	304	1.852	153	314	153	295	6.020

Fonte: SEPE-INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2010 foi de 6.020, (6.680 en 2010), cunha diminución de 660 contratos, representando un 0,92 (1,01% en 2009) dos contratos iniciais (0,42% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,18%, na industria un 1,04%, na construción un 1,70% e no sector servizos un 0,85%.

Se estudamos a variable sexo, apreciamos, que un 54,04% (2009: 55,62 %) destes contratos concértanse con homes e un 45,96% con mulleres (2009: 44,38 %), deixando ver unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de mulleres. Estudando conxuntamente as variables de idade e sexo apréciase que no caso dos homes o 79,43% dos contratos se concertan con menores de 25 anos e o 9,34% con maiores de 45 anos. No colectivo das mulleres as porcentaxes son dun 66,93% nas menores de 25 anos e 10,66% para maiores de 45 anos.

En canto á idade debemos precisar que aínda que o límite de idade para estes contratos é de 21 anos, non existe límite para os traballadores con minusvalidez e para os que se incorporen aos programas de escolas-obradoiros, casas de oficio e obradoiros de emprego.

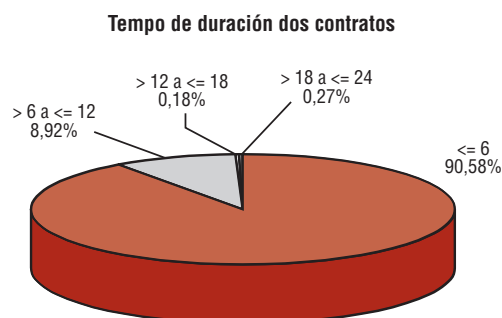
Tendo en conta a duración destes contratos e recordando que poden celebrarse por un prazo máximo de 2 anos, podendo mesmo ampliarse por convenio colectivo sectorial ata 3 ou 4 anos, se o traballador é minusválido, só un 0,26% celébranse por un período entre 18 e 24 meses, e un 99,5% por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

Contratos de formación por duración e provincias. Galicia 2010

■ Cadro 7.16

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	1.901	399	1	11	2	2.314
Lugo	776	40	2	2	0	820
Ourense	888	38	0	2	0	928
Pontevedra	1.888	60	8	1	1	1.958
Galicia	5.453	537	11	16	3	6.020

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010



7.2.5 Contrato en prácticas

Este contrato ten como finalidade a obtención de práctica profesional axeitada ao nivel de estudos dos traballadores con titulación universitaria ou de formación profesional de grao medio ou superior; ou títulos recoñecidos oficialmente como equivalentes que habiliten par o exercicio profesional. (Art. 11 ET e 1.1 RD 488/1998)

O traballador debe posuír algunha das titulacións seguintes:

- Licenciado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto
- Diplomado Universitario, Enxeñeiro ou Arquitecto Técnico
- Técnico ou Técnico Superior de la Formación Profesional Regulada da formación profesional específica, sendo equivalentes os anteriores Técnico Auxiliar (FPI) e Técnico Especialista (FP2)
- Outras titulacións oficialmente recoñecidas equivalentes ás anteriores.

Non poden transcorrer máis de catro anos dende a finalización dos correspondentes estudos ou dende a validación destes en España, se se obtivesen no estranxeiro, ou seis anos cando o traballador sexa minusválido.

O posto debe permitir a obtención da práctica profesional axeitada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito sectorial estatal, ou no seu defecto, de ámbito inferior, poderanse determinar os postos, grupos, niveis ou categorías obxecto deste contrato.

A duración non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos, podéndose determinar por convenio colectivo sectorial estatal ou sectorial inferior; a duración destes contratos, respectando sempre estes límites. (Art. 11.1 ET e 19 e 20 RD 488/1998).

Se o contrato se establece por unha duración inferior á máxima, as partes poderán acordar ata dous prorrogas, sen que a duración total poida exceder á máxima. A duración de cada prorroga non poderá ser inferior á duración mínima do contrato.

Ningún traballador poderá estar contratado en prácticas, na mesma ou distinta empresa, por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación.

Cando o contrato chega a termo, non hai denuncia das partes cun preaviso mínimo de 15 días e o traballador continua traballando:

- Se non esgotou a duración máxima do contrato, se prorrogará automaticamente ata o devandito prazo
- Se esgotase a duración máxima considerarase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, salvo proba en contrario que acredite a natureza temporal. (Art. 49.1.c) ET e 20 RD 488/1998)
- En caso de incumprirse soamente o preaviso, o traballador será indemnizado co equivalente ao salario correspondente aos días que o devandito prazo se incumpre.

A falta de esixencia de forma escrita, farán que o contrato en prácticas considérese indefinido, salvo proba en contrario que acredita o seu carácter temporal. De igual forma os celebrados a tempo parcial presumiranse celebrados a xornada completa, por falta de forma escrita, salvo proba en contrario que acredita o seu carácter parcial. (Art. 22.1 RD 488/1998)

Salvo o disposto por convenio colectivo, o período de proba será como máximo:

- Un mes para os titulados de grao medio (Diplomados e Técnico de F.P regulada)
- Dous meses para titulados superiores (Licenciados e Técnicos Superiores de F.P regulada)

A xornada poderá ser a tempo completa ou parcial.

A retribución que se fixará por convenio colectivo, nunca poderá ser inferior ao 60% o primeiro ano e o 70% o segundo ano de vixencia do contrato, do salario fixado para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo, e en ningún caso inferior ao S.M.I. En caso de contratos a tempo parcial o salario reducirase en proporción ao tempo traballado. (Art. 2.1 RD 488/1998 e Art. 11.1.e E.T).

O contrato debe formalizarse por escrito facendo Constar expresamente a titulación do traballador; a duración do contrato e o posto ou postos a desempeñar durante as prácticas.

O empresario poderá solicitar do Servizo Público de Emprego certificado no que conste o tempo que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade. Se transcorridos 10 días o Servizo Público de Emprego non emitiu o certificado, o empresario queda exonerado das responsabilidades que se poidan derivar.

Á terminación do contrato, o empresario deberá entregar ao traballador certificado no que consta a duración das prácticas o posto ou postos de traballo desempeñados e as principais tarefas realizadas.

Se unha vez finalizado o contrato en prácticas o traballador continúa na empresa, non poderá concertarse un novo período de proba, computándose a duración do contrato en prácticas para os efectos de antigüidade na empresa.

O empresario informará os traballadores sobre a existencia de postos de traballo vacantes, co fin de garantir o acceso a postos permanentes.

Este tipo de contrato alcanzou en 2010, 3.141 concertos (2009: 3.427 continuando a tendencia a diminuír), o que representa un 0,48% dos contratos iniciais (0,34% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,08%, na industria un 0,63%, na construción un 0,57% e no sector servizos un 0,47%.

Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 45,85% de homes e un 54,15% de mulleres, producíndose un novo aumento con respecto ao ano 2009 (53,31%) nas contratacións a mulleres e superando por novamente ás dos homes. É un dos contratos onde a diferenza de contratación entre homes e mulleres é menor. Realízanse máis contratos en practicas a mulleres que a homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da equiparación entre sexos destes contratos

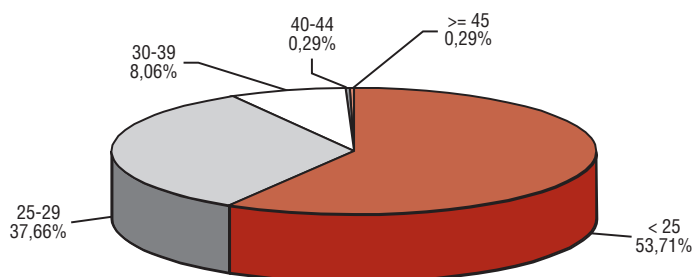
■ Cadro 7.17

Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	386	281	46	2	1	406	355	74	1	3	1.555
Lugo	79	41	11	0	0	95	45	7	0	0	278
Ourense	66	35	9	0	0	67	44	8	1	0	230
Pontevedra	256	177	48	1	1	332	205	50	4	4	1.078
Galicia	787	534	114	3	2	900	649	139	6	7	3.141

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

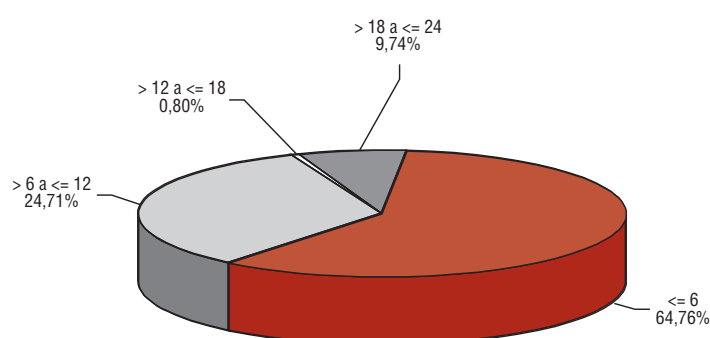


Por grupos de idade, realizáronse maior numero de contratacións a homes <25 anos (54,65%) e mulleres de <25 anos (52,91%), seguidos en ambos os dous casos do intervalo de 25-29 cun 37,08% en homes e un 38,15% en contratos a mulleres e do intervalo de 30-39 anos, cun 7,92% de contratacións concertadas con homes e un 7,33%, realizadas a mulleres.

Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia 2010
■ Cadro 7.18

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	1.003	366	13	173	1.555
Lugo	186	74	1	17	278
Ourense	140	74	1	15	230
Pontevedra	705	262	10	101	1.078
Galicia	2.034	776	25	306	3.141

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Tempo de duración dos contratos en prácticas


Segundo a duración do contrato, os comprendidos de entre 6 e 12 meses alcanzaron 27,71% e os de duración igual ou inferior a 6 meses un 64,76%. Aqueles que alcanzaron a duración máxima de 24 meses seguen, ao igual que en 2009, supoñendo unha porcentaxe moi pequena, o 9,74%. Aínda que se produciu un aumento dos contratos de máis longa duración, 24 meses, tamén aumentaron os de duración igual a 6 meses en detrimento dos de duración entre 6 e 12 meses.

Contratos en prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2010
■ Cadro 7.19

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	716	72	644	839	199	640	1.555	271	1.284
Lugo	131	13	118	147	43	104	278	56	222
Ourense	110	13	97	120	50	70	230	63	167
Pontevedra	483	65	418	595	168	427	1.078	233	845
Galicia	1.440	163	1.277	1.701	460	1.241	3.141	623	2.518

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 80,17% celebrouse a xornada completa e o 19,83% a parcial, aínda que no caso dos homes supuxo o 11,32% mentres que no caso das mulleres, confirmando a tendencia doutros tipos de contratos, chegou ao 27,04%, pero aumentando as contratacións parciais nos dous grupos.

7.2.7 Contratación en substitución por anticipación da idade de xubilación

Esta medida ten por finalidade a contratación de traballadores inscritos como desempregados en substitución de traballadores que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (Art. 1 e ss RD 1194/1985).

As empresas procederán á celebración dun contrato por calquera das modalidades vixentes, agás contrato a tempo parcial e eventual por circunstancias da produción. (Art. 3.1 RD 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato dun traballador en substitución se producise o cesamento deste, o empresario deberá substituílo, nun prazo máximo de 15 días, por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración mínima do contrato que ha de ser dun ano.

A falta de substitución do traballador que destituíu, suporalle á empresa aboar ao INSS a prestación de xubilación devengar polo traballador substituído, dende o momento do cesamento do traballador contratado. (Art. 4 RD 1194/1985).

O contrato formalizarase por escrito, e entregárase ao traballador que se xubile unha copia para que o entregue en que corresponda para o recoñecemento da súa petición de xubilación.

Se á finalización do contrato de substitución, este transformácese en indefinido poderá acollerse aos incentivos de bonificación.

■ Cadro 7.20

Contatos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	5	2	17	6	10	3	3	7	3	10	66
Lugo	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
Ourense	1	2	2	0	1	0	0	1	2	4	13
Pontevedra	2	4	2	0	0	1	1	2	1	1	14
Galicia	8	8	21	7	11	4	5	10	6	15	95

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

No 2010 en Galicia só realizáronse 95 contratos (2.220 en España) desta modalidade (90 en 2009), o que supón un 0,01% do total. Deles o 57,9% realizáronse a homes e o 42,1% a mulleres. No colectivo masculino realizáronse mais contratos nos tramos de 30-39 (38,18%) e en menos de 25 anos (14,5%) e no feminino no tramo 30-39 anos (25%) e no grupo de maiores de 45 anos (37,5%).

Segundo a actividade económica, 71 contratos realizáronse no sector servizos, 17 en industria e 7 en construción.

Centrándonos na duración, maioritariamente concertáronse por un período de 12 meses, 84,21%, e un 15,79% realizáronse por 12 a 18 meses.

Contratos de substitución por xubilación aos 64 anos. Por duración e provincia. Galicia 2010

■ Cadro 7.21

	Duración en meses				Total
	12 meses	>12 e >18 meses	>18 e >24 meses	> 24 meses	
A Coruña	57	9	0	0	66
Lugo	2	0	0	0	2
Ourense	10	3	0	0	13
Pontevedra	11	3	0	0	14
Galicia	80	15	0	0	95

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

■ Contrato de relevo e xubilación parcial

É o que se concerta cun traballador desempregado ou que estivese contratado pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente un traballador da empresa que accede á xubilación parcial (Art. 12.6 ET)

A duración será indefinida ou igual ao tempo que lle falta ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación (5 anos como máximo). Se chegado este momento o traballador xubilado parcial continua en activo, o contrato de relevo que se celebre por duración determinada, poderá prorrogarse por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

A xornada poderá ser completa ou parcial. En todo caso deberá ser como mínimo, igual á redución da xornada do traballador substituído, que deberá estar comprendida entre un 25% e un 85%. (Art. 12.6 ET).

O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou similar, e o horario poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Se durante a vixencia do contrato de relevo, que ha de celebrarse por escrito, se producise o cesamento do traballador contratado a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días por outro traballador desempregado, ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada.

Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente e non se producise a súa readmisión, a empresa deberá substituílo por outro traballador desempregado ou ampliar a duración da xornada do traballador con contrato de relevo.

En caso de incumprimento, a empresa deberá aboar á Entidade Xestora o importe da prestación de xubilación parcial devengar dende o momento do cesamento ou despedimento improcedente.

A xubilación parcial do traballador substituído é aquela que se inicia despois do cumprimento dos 60 anos e ata o momento da xubilación total, que se simultanea cun contrato a tempo parcial e se atopa vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación tense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan.

A pensión de xubilación anticipada e parcial será compatible coa realización dun contrato a tempo parcial:

- Tería dereito a esta pensión o traballador, por conta allea, con polo menos 60 anos, que reúna as condicións xerais esixidas para causar pensión contributiva de xubilación conforme ás normas do réxime de la S.S de que se trate, agás a idade.
- O traballador solicitará a pensión de xubilación parcial ante á Entidade Xestora, e o recoñecemento desta quedará condicionado á presentación dos correspondentes contratos a tempo parcial e de relevo. O dereito á pensión nace na mesma data en que os contratos entren en vigor.

O contrato de relevo extínguese ao cumprir o traballador relevado a idade establecida para a súa xubilación, se o contrato asinado fose de carácter temporal. Se ao cumprir a idade de xubilación, o traballador continua na empresa, o contrato de relevo que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total de traballador relevado.

Se se trata dun contrato de relevo para substituír un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzar a idade de xubilación, prorrogarase automaticamente por períodos anuais, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ao ano en que se produza a xubilación total.

■ Cadro 7.22

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	38	57	77	27	33	15	33	40	14	12	346
Lugo	15	13	21	7	16	3	5	5	1	2	88
Ourense	6	16	23	1	10	1	5	9	4	1	76
Pontevedra	31	61	88	24	42	20	22	62	20	26	396
Galicia	90	147	209	59	101	39	65	116	39	41	906

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Cadro 7.23
Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia 2010

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1	0	0	0	0	21	20	32	272	0	346
Lugo	0	0	0	1	1	5	5	6	70	0	88
Ourense	0	0	0	0	1	5	6	3	61	0	76
Pontevedra	0	0	0	3	3	14	19	36	321	0	396
Galicia	1	0	0	4	5	45	50	77	724	0	906

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Cadro 7.24
Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2010

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	232	30	202	114	33	81	346	63	283
Lugo	72	10	62	16	9	7	88	19	69
Ourense	56	8	48	20	7	13	76	15	61
Pontevedra	246	27	219	150	59	91	396	86	310
Galicia	606	75	531	300	108	192	906	183	723

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

No ano 2010 celebráronse en Galicia 906 (2009: 1.654) contratos de relevo, o que representan soamente un 0,14% dos contratos iniciais (0,15% en España).

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en 3 ocasións, na industria un 0,62%, na construción un 0,15% e no sector servizos un 0,09%.

Por sexo e idade, o 66,89% celebráronse con homes e entre eles o colectivo de 25 a 39 anos, supuxo un 58,75%. No grupo de mulleres concertáronse o 34,34%, e tamén é o tramo de 25 a 39 anos o que ten maior representación cun 60,34%.

Segundo a duración o 79,91% fórono por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 79,80% foi a total e o 20,20% a parcial.

Segundo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 36%, mentres que nos homes solo supuxo un 12,38%

Cadro 7.25
Contratos por xubilación parcial. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	461	0	0	0	0	131	592
Lugo	0	0	0	0	143	0	0	0	0	9	152
Ourense	0	0	0	0	93	0	0	0	0	11	104
Pontevedra	0	0	0	0	369	0	0	0	0	129	498
Galicia	0	0	0	0	1.066	0	0	0	0	280	1.346

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

■ Cadro 7.26

Contratos por xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia 2010

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2	0	1	0	0	13	6	31	501	38	592
Lugo	0	0	0	0	2	6	2	1	133	8	152
Ourense	0	0	0	0	1	0	2	5	86	10	104
Pontevedra	3	0	0	1	2	8	6	26	421	31	498
Galicia	5	0	1	1	5	27	16	63	1.141	87	1.346

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.346 en Galicia no 2010 (1.890 en 2009) representando un 0,21% dos contratos iniciais (0,20 en España). Do total un 79,20% concertouse con homes e só un 20,80% con mulleres. Esta diferenza esta explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa ha comezando a diminuír. Tanto nun grupo coma noutro o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Ao igual que no contrato anterior, un 84,77% se celebrou por un tempo superior a 24 meses.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura en catro ocasións, na industria un 1%, na construción un 0,17% e no sector servizos un 0,13%.

7.2.8 Contratos non contemplados anteriormente

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo domestico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas supoñen un 2,73% dos contratos iniciais (3,10% en 2009), e son os de duración igual ou inferior a 7 días (79,77%) os mais celebrados.

■ Cadro 7.27

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	146	301	977	405	842	83	164	243	72	211	3.444
Lugo	85	198	722	181	832	210	439	470	187	279	3.603
Ourense	47	83	332	122	383	30	44	29	7	54	1.131
Pontevedra	261	463	2.133	1.365	3.562	251	456	708	212	210	9.621
Galicia	539	1.045	4.164	2.073	5.619	574	1.103	1.450	478	754	17.799

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

■ Cadro 7.28

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia 2010

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2.578	37	7	39	155	39	4	4	10	571	3.444
Lugo	1.796	1	3	1	8	19	0	1	0	1.774	3.603
Ourense	955	0	0	0	5	3	0	0	0	168	1.131
Pontevedra	8.869	13	3	15	137	84	1	3	4	492	9.621
Galicia	14.198	51	13	55	305	145	5	8	14	3.005	17.799

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

■ Cadro 7.29

**Outros contratos non contemplados anteriormente.
Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2010**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	2.671	0	2.671	773	2	771	3.444	2	3.442
Lugo	2.018	0	2.018	1.585	0	1.585	3.603	0	3.603
Ourense	967	0	967	164	0	164	1.131	0	1.131
Pontevedra	7.784	0	7.784	1.837	0	1.837	9.621	0	9.621
Galicia	13.440	0	13.440	4.359	2	4.357	17.799	2	17.797

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Mención aparte daremos aos contratos temporais de persoas con minusvalidez, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos.

Estes contratos supuxeron no 2010, 915 (846 en 2008) contratos (0,14%) deles o 61,42% celebráronse con homes e o 38,58% con mulleres, deixando novamente, ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha minusvalidez, pero cunha evolución positiva con respecto ao ano anterior:

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 0,06%, na industria un 0,22%, na construción un 0,11% e no sector servizos un 0,14%.

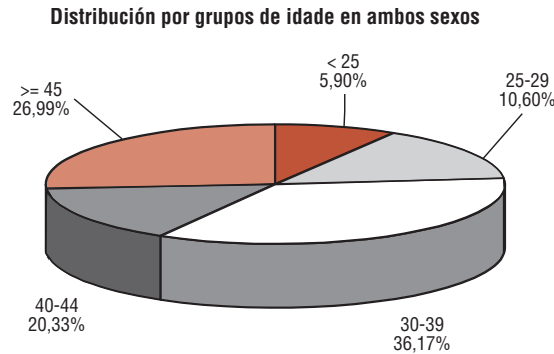
O tramo de idade no que máis contratos se asinan foi o de 30-39 anos, tanto en homes (33,99%), coma en mulleres (36,66%).

Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 98,36% das celebracións e a xornada completa o 69,38%, aínda que no colectivo feminino (seguíndoa tendencia da maioría dos contratos) só supuxo o 50,14% mentres que no masculino chegou ao 75,09%

■ **Cadro 7.30** **Contratos temporais de personas con discapacidade. Por sexo, idade e provincia. Galicia 2010**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	15	31	90	53	66	8	19	65	32	33	412
Lugo	3	5	19	10	13	1	5	14	11	11	92
Ourense	6	2	19	9	21	0	2	11	9	8	87
Pontevedra	17	20	63	44	56	4	13	50	18	39	324
Galicia	41	58	191	116	156	13	39	140	70	91	915

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010



**Contratos temporais de personas con discapacidade
Por duración e provincias. Galicia 2010**

					Total
	Total	Parcial	Completa	Parcial	
A Coruña	403	7	1	1	412
Lugo	91	1	0	0	92
Ourense	87	0	0	0	87
Pontevedra	319	3	2	0	324
Galicia	900	11	3	1	915

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

**Contratos temporais de personas con discapacidade.
Segundo sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia 2010**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	255	51	204	157	87	70	412	138	274
Lugo	50	13	37	42	13	29	92	26	66
Ourense	57	12	45	30	11	19	87	23	64
Pontevedra	200	64	136	124	65	59	324	129	195
Galicia	562	140	422	353	176	177	915	316	599

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.9 Contratos Indefinidos Ordinarios (Bonificados e non bonificados)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, minusválidos, a tempo parcial, etc. En todo caso calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2010 concertáronse en Galicia 23.015 contratos desta modalidade (25.843 en 2009). Só representan un 3,52% dos contratos iniciais (4,6% en España) e con tendencia a diminuír neste ano.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 15,46%, na industria un 4,63%, na construción un 5,4% e no sector servizos un 3,52%.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 60,63% do total, fronte a un 39,37% en mulleres. En ambos os dous grupo, é o intervalo de idade de 30-39 anos, onde máis contratos indefinidos se asinan cun 39,08% en homes e un 42,24% nas mulleres.

No caso dos homes o resto dos intervalos de idade representan un 21,33% para > ou igual 45 anos, 14,88% para o grupo de 25-29 anos, 9,99% para < de 25 e 14,71% para o grupo de 40-44 anos.

Para o colectivo feminino as contratacións celebradas no intervalo de 25-29 anos supuxeron un 17,93%, un 12,31% para os <25, un 14,46% para os > ou igual 45 e un 13,05% para o intervalo entre 40 e 44 anos.

As porcentaxes segundo o tipo de xornada reflexa un 63,70% a xornada completa, un 21,60% a tempo parcial e un 14,70% de fixos discontinuos. Estes datos modifícanse se introducimos a variable sexo, habendo no colectivo masculino un 63,30% de contratos a xornada completa, un 12,96% a parcial e un 17,77% de fixos discontinuos, e no das mulleres un 55,08% a xornada completa, un 34,90% a tempo parcial e un 10,02% de fixos discontinuos. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

■ Cadro 7.33

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	553	902	2.185	795	1.109	486	745	1.645	472	512	9.404
Lugo	210	355	956	384	655	131	197	470	158	181	3.697
Ourense	158	197	487	150	197	116	154	364	117	164	2.104
Pontevedra	473	623	1.826	724	1.016	382	529	1.348	436	453	7.810
Galicia	1.394	2.077	5.454	2.053	2.977	1.115	1.625	3.827	1.183	1.310	23.015

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

■ Cadro 7.34

Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2010

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	5.544	776	3.973	795	3.860	1.356	2.150	354	9.404	2.132	6.123	1.149
Lugo	2.560	195	1.190	1.175	1.137	343	704	90	3.697	538	1.894	1.265
Ourense	1.189	168	1.002	19	915	292	518	105	2.104	460	1.520	124
Pontevedra	4.662	670	3.506	486	3.148	1.171	1.618	359	7.810	1.841	5.124	845
Galicia	13.955	1.809	9.671	2.475	13.902	3.162	4.990	908	23.015	4.971	14.661	3.383

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.10 Contratos Indefinidos para o Fomento da Contratación Indefinida.

Estes contratos teñen como finalidade a colocación estable de traballadores desempregados e de empregados suxeitos a contratos temporais (Lei 12/2.001, Lei 43/2006, Real Decreto-Lei 10/2010 e Lei 35/2010).

Os colectivos de traballadores que poden ser obxecto deste tipo de contratos son:

a) Traballadores desempregados inscritos na Oficina de Emprego que pertencen a algún destes colectivos:

1. Novos de 16 a 30 anos de idade ambos os dous incluídos
2. Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego, mulleres que nos dous anos inmediatamente posteriores ao parto ou da adopción ou acollemento de menores, mulleres desempregadas que se reincorporen ao mercado de traballo tras un período de inactividade laboral de cinco anos, mulleres desempregadas vítimas de violencia de xénero e de trata de seres humanos.
3. Maiores de 45 anos
4. Desempregados que leven, polo menos, un mes, inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego
5. Persoas con minusvalidez
6. Desempregados que durante os dous anos anteriores, estivesen contratados exclusivamente mediante contratos temporais, incluídos os formativos.
7. Desempregados aos que durante os dous anos anteriores, se lles extingue o contrato indefinido ou nunha empresa diferente.

b) Traballadores que na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados con anterioridade ao 18 de xuño de 2010, aos que se lles transforme o devandito contrato nun contrato de fomento da contratación indefinida con anterioridade ao 31 de decembro de 2010.

c) Traballadores que estivesen empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os formativos, celebrados a partir 18 de xuño de 2010. Estes contratos poden ser transformados en contratos de fomento da contratación indefinida con anterioridade ao 31 de decembro de

2011 sempre que a súa duración non excedera de seis meses. Esta duración máxima non será de aplicación aos contratos formativos.

O contrato concertarase por tempo indefinido no seu caso e formalizarase por escrito, segundo modelo oficial e a tempo completo ou parcial.

A empresa, que nos seis meses anteriores á contratación, realizase extincións de contrato de traballo por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedesen a un despedimento colectivo, non poderán celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida.

Nos dous supostos anteriores, a limitación afectaría unicamente á cobertura daqueles postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polo despedimento ou extinción e para o mesmo centro ou centros de traballo.

Non se terá en conta esta limitación cando as extincións de contratos se produzan con anterioridade ao 18 de xuño de 2010, nin nos supostos de despedimento colectivo, cando a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida sexa acordada cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto na tramitación do expediente de regulación de emprego.

O réxime xurídico do contrato e os dereitos e obrigas que del se deriven, rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido.

Cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización será de 33 días de salario por ano de servizo, rateadas por meses os períodos de tempo inferior a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

En caso de conversión dun contrato temporal en contrato de fomento da contratación indefinida non se poderá pactar un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións.

Os contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida supuxeron en 2010, 8.964 contratos (2009: 11.048) o que representa 2.084 contratos menos que o ano anterior, sendo un 1,37% dos contratos iniciais (1,08% en España). Do total de contratos concertados 5.278 realizáronse ata xuño/2011.

Segundo a actividade económica foi utilizado no sector da agricultura nun 1,602%, na industria un 1,65%, na construción un 1,49% e no sector servizos un 1,32%.

Esta era unha das poucas modalidades de contratación onde a porcentaxe feminina superaba ata 2006 con ampla diferenza ao masculino, pero no ano 2009 esta modalidade contractual representou o 51,78% de contratación feminina (53,81% en 2008) fronte ao 48,22% de masculina (46,19% en 2008), e en 2010 supuxo un 48,24% no grupo de homes e un 51,76% no de mulleres.

Se tomamos como referencia o elemento idade observamos que no colectivo de homes a maior parte dos contratos se realizan a > O igual 45 anos (33,90%). O tramo de <25 un 22,13%, o de 25 -29 supuxo un 24,44%, o de 30-39 un 15,33% e o grupo de 40-44 anos só un 4,19%.

No grupo de mulleres a maior porcentaxe alcánzoo o grupo de 25 a 29 anos cun 31,23%, seguido de menores de 25 anos con 27,48%, o de > ou igual de 45 cun 24,35%, o grupo de 30-39 representou o 13,30% e o colectivo de 40-44 anos só representou un 3,64%.

As porcentaxes por tipo de xornada reflicten un 71,05% para a xornada completa, un 26,05% para a parcial e solo un 2,90% para a modalidade de fixo discontinuo. Estes datos vense alterados se introducimos a variable sexo. No colectivo feminino concertáronse un 60,52% de contratos a xornada completa, un 35,47% a parcial e un 4,01% de contratos fixos discontinuos. No colectivo masculino os rexistros de contratos reflicten unha porcentaxe de 82,35% para a xornada completa, un 15,93% para a parcial e un 1,71% para os fixos discontinuos.

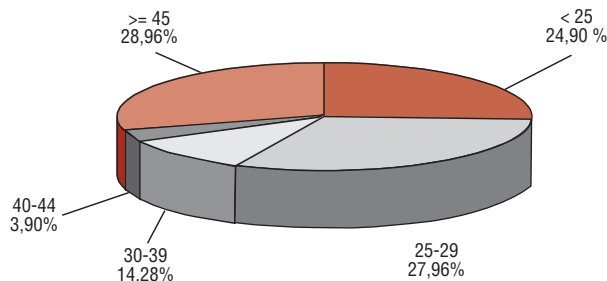
■ Cadro 7.35

Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	352	429	284	72	541	462	569	227	61	432	3.429
Lugo	166	142	73	14	204	187	193	74	15	168	1.236
Ourense	118	135	76	25	158	191	160	79	31	132	1.105
Pontevedra	321	351	230	70	563	435	527	237	62	398	3.194
Galicia	957	1.057	663	181	1.466	1.275	1.449	617	169	1.130	8.964

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 7.36

Contratos indefinidos de fomento da contratación indefinida. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2010

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	1.678	311	1.339	28	1.751	697	991	63	3.429	1.008	2.330	91
Lugo	599	68	527	4	637	158	457	22	1.236	226	984	26
Ourense	512	82	424	6	593	199	374	20	1.105	281	798	26
Pontevedra	1.535	228	1.271	36	1.659	592	986	81	3.194	820	2.257	117
Galicia	4.324	689	3.561	74	4.640	1.646	2.808	186	8.964	2.335	6.369	260

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.11 Contratos convertidos en indefinidos. (Lei 43/2006 e Lei 35/10)

No 2010 realizáronse 27.552 conversións en indefinidos de contratos temporais (2009: 29.574), o que supón 2.022 conversións menos que o ano anterior e representa un 4,05% do total das contratacións celebradas. Das transformación en Indefinidos, 13.640, levaron a cabo ata xuño/2011.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción cun 60,73%. Os de obra ou servizo chegaron a un 28,40%, os de prácticas un 3,46%, os de relevo un 3%, os de interinidade 2,30% e o resto (substitución, temporal de persoa con discapacidade) non alcanzaron porcentaxes significativas.

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Ambos os dous sexos. Galicia 2010

■ Cadro 7.37

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	3.618	835	620	2.752	7.825
Eventual circ. produción	7.297	2.311	1.558	5.567	16.733
Interinidade	283	59	58	233	633
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	102	13	23	72	210
Substitución xub. 64 anos	16	0	1	8	25
Prácticas	495	105	65	287	952
Relevo	246	72	26	483	827
Formación	114	66	49	106	335
Outros	8	0	0	4	12
Total	12.179	3.461	2.400	9.512	27.552

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias. Homes. Galicia 2010

■ Cadro 7.38

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.994	503	391	1.351	4.239
Eventual circ. produción	3.568	1.155	732	2.702	8.157
Interinidade	99	25	20	84	228
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	68	9	12	53	142
Substitución xub. 64 anos	13	0	0	5	18
Prácticas	248	55	34	132	469
Relevo	138	56	19	331	544
Formación	74	43	30	68	215
Outros	5	0	0	4	9
Total	6.207	1.846	1.238	4.730	14.021

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

**Contratos convertidos en indefinidos. Por tipo de contrato e provincias.
Mulleres. Galicia 2010**

■ **Cadro 7.39**

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.624	332	229	1.401	3.586
Eventual circ. produción	3.729	1.156	826	2.865	8.576
Interinidade	184	34	38	149	405
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Temporal minusválidos	34	4	11	19	68
Substitución xub. 64 anos	3	0	1	3	7
Prácticas	247	50	31	155	483
Relevo	108	16	7	152	283
Formación	40	23	19	38	120
Outros	3	0	0	0	3
Total	5.972	1.615	1.162	4.782	13.531

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Se incluimos a variable sexo, apreciamos que no colectivo de homes a maior conversión de contratos temporais en indefinidos, produciuse no contrato eventual por circunstancias da produción cun 58,18%, seguido do de obra 30,23%, do de relevo (3,88%) e do de prácticas (3,34%).

As conversións e indefinidos supuxeron un 50,89% do total, no grupo de homes.

No colectivo feminino, as conversións representaron un 49,11% do total e por modalidades, o 63,38% das conversións foron de contratos eventuais, o 26,50% de obra, o 3,57% de practicas, e o 2,99% de interinidade.

■ **Cadro 7.40**

Contratos convertidos en indefinidos. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2010

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	6.207	783	5.314	110	5.972	2.353	3.417	202	12.179	3.136	8.731	312
Lugo	1.846	192	1.645	9	1.615	542	1.036	37	3.461	734	2.681	46
Ourense	1.238	126	1.101	11	1.162	442	709	11	2.400	568	1.810	22
Pontevedra	4.730	820	3.843	67	4.782	1.793	2.706	283	9.512	2.613	6.549	350
Galicia	14.021	1.921	11.903	197	13.531	5.130	7.868	533	27.552	7.051	19.771	730

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

■ **Cadro 7.41**

Contratos convertidos en indefinidos. Por duración e provincia. Galicia 2010

	Duración en meses								Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 a <= 30 meses	>30 a <= 36 meses	>36 meses	
A Coruña	1.020	2.240	5.795	439	812	342	430	1.101	12.179
Lugo	280	629	1.776	116	216	93	126	225	3.461
Ourense	223	472	1.190	103	133	58	66	155	2.400
Pontevedra	807	2.050	4.065	333	589	276	331	1.061	9.512
Galicia	2.330	5.391	12.826	991	1.750	769	953	2.542	27.552

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

As conversións en indefinidos, segundo sexos son un reflexo das contratacións iniciais. Así os contratos por interinidade cunha maior porcentaxe feminina, supoñen tamén maior número de conversións en mulleres.

7.2.12 Contratos de persoas con minusvalidez (Lei 46/06 Dis. Adic 1ª)

As persoas con minusvalidez deberán ter recoñecido un grao mínimo de minusvalidez igual ou superior o 33% ou ser pensionista da S.S. cunha pensión permanente en grao de total, absoluta ou grande invalidez ou ser pensionista de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente.

A duración do contrato é de mínimo de 12 meses e máximo de tres anos. Cando se concerte por un período inferior poderase prorrogar por períodos non inferiores a 12 meses.

A xornada pode ser a tempo completa ou parcial.

Foron 481 os contratos concertados a persoas con minusvalidez, dos que 59,46% celebráronse con homes e 40,54% con mulleres, sendo os homes maiores de 45 anos os máis contratados (34,61%), seguidos da franxa de idade entre 30 e 35 anos (31,12%), mentres que as mulleres foron máis contratadas entre os 30-39 anos (33,33%), seguidas das maiores de 45 anos (29,74%).

A xornada completa supuxo o 73,39%, a xornada parcial o 24,74% e os fixos discontinuos o 1,87%. Se engadimos a variable sexo, incrementáanse os contratos parciais no grupo feminino, chegando ao 33,33%.

■ **Cadro 7.42** Contratos de persoas con discapacidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia 2010

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	111	26	82	3	71	26	43	2	182	52	125	5
Lugo	33	6	27	0	23	7	16	0	56	13	43	0
Ourense	38	3	35	0	26	8	17	1	64	11	52	1
Pontevedra	104	19	85	0	75	24	48	3	179	43	133	3
Galicia	286	54	229	3	195	65	124	6	481	119	353	9

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

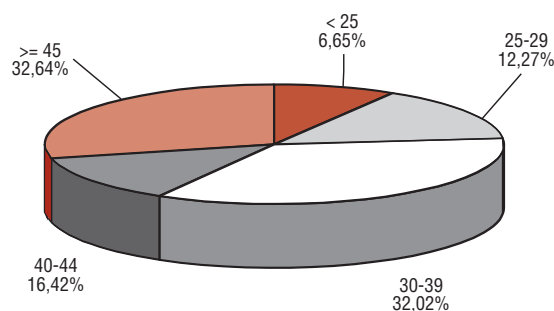
Cadro 7.43

Contratos de persoas con discapacidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	5	18	36	19	33	5	10	19	13	24	182
Lugo	0	4	6	5	18	0	5	6	6	6	56
Ourense	7	2	14	4	11	5	0	8	3	10	64
Pontevedra	3	14	33	17	37	7	6	32	12	18	179
Galicia	15	38	89	45	99	17	21	65	34	58	481

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



7.2.13 Contratacións a colectivos especiais

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con minusvalidez
- Traballadores en risco de exclusión social
- Contratacións a persoas con minusvalidez en la CEE
- Contratacións en proxectos de investigación
- Contratacións en prácticas para investigadores

I. Os contratos realizados a persoas con minusvalidez ao longo do 2010 foron de 3023, sendo o contrato temporal a persoas con minusvalidez o máis utilizado co 30,27%, seguido do indefinido para persoas con minusvalidez (15,91%) e do de obra ou servizo (13,70%). As contratacións deste colectivo en la CEE alcanzaron os 1.510 contratos dos cales o 31,85% foron eventuais, o 12,91% de interinidade e o 9,27% temporal persoas con minusvalidez.

Contratacións a persoas con discapacidade. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2010

■ Cadro 7.44

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. ordinario(boni./no boni)	17	8	1	6	32
Indefinido fomento emprego	99	3	30	15	147
Minusválidos	182	56	64	179	481
Obra ou servizo	258	19	39	98	414
Eventual circ. produción	281	14	116	70	481
Interinidade	130	15	27	82	254
Temporal minusválidos	412	92	87	324	915
Prácticas	0	0	0	1	1
Formación	6	1	3	3	13
Resto contratos	16	0	0	1	17
Convertidos en indefinidos	125	15	44	84	268
Total	1.526	223	411	863	3.023

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Contratacións a persoas con discapacidade en CEE. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2010

■ Cadro 7.45

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinarios (boni/no boni)	17	8	1	6	32
Indefinido fomento emprego	92	0	27	13	132
Obra ou servizo	258	19	39	98	414
Eventual circ. produción	281	14	116	70	481
Interinidade	94	11	23	56	184
Temporal minusválidos	73	3	20	44	140
Prácticas	0	0	0	1	1
Formación	0	0	0	0	0
Resto contratos	78	2	24	22	126
Total	893	57	250	310	1.510

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

2. Contrato temporal para **traballadores desempregados en situación de exclusión social** ten por obxecto fomentar a contratación dos traballadores desempregados na devandita situación.

A situación de exclusión social acreditarase polos correspondentes servizos sociais e pola pertenza a algún dos seguintes colectivos:

- Perceptores de rendas mínimas de inserción ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza segundo cada Comunidade Autónoma.
- Persoas que non poidan acceder ás prestacións anteriores por algunha das seguintes causas:
 - Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade perceptora.
 - esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
- Novos maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de institucións de protección de menores.

- Persoas con problemas de drogadicción ou alcoholismo que se atopen en proceso de rehabilitación ou inserción social.
- Internos de centros penitenciarios as situacións da cal lles permitan acceder a un emprego, así como liberados condicionais e ex reclusos.
- Menores internos incluídos no ámbito de aplicación de Orgánica 5/02, reguladora de responsabilidade penal de menores, a situación da cal lles permita acceder a un emprego, así como os que se atopan en liberdade vixiada e ex internos.

A duración pode ser por tempo indefinido ou determinado, a xornada a tempo parcial ou completo e a formalización debe facerse por escrito.

As empresas ou entidades sen ánimo de lucro que contraten a este colectivo poderán aplicar unha bonificación da cota empresarial á S.S. por continxencias comúns do 65% por un máximo de 24 meses.

A empresa debe acharse o corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e con la S.S. tanto na data de concesión da axuda coma durante a súa percepción e non ser excluída do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego pola comisión de infraccións moi graves non prescritas.

Os beneficios establecidos non poderán superar o 60% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se bonifica en concorrencia con outras medidas de apoio público establecidas para a mesma finalidade.

O colectivo de traballadores contratados en risco de exclusión social só supuxeron 48 contratacións en toda a Comunidade Autónoma, e deles o 37,5% servíronse da modalidade eventual por circunstancias da produción, o 27,08% de obra ou servizo e o 18,75% fórono indefinidos de fomento de emprego.

Contratacións a traballadores/as en risco de exclusión social. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2010

■ Cadro 7.46

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefi. Ordinario (boni/ no boni)	1	3	0	2	6
Indefinido fomento emprego	6	0	1	2	9
Obra ou servizo	5	2	2	4	13
Eventual circ. produción	3	3	4	8	18
Interinidade	1	0	0	0	1
Prácticas	0	0	0	0	0
Formación	0	0	0	0	0
Resto contratos	0	0	0	1	1
Total	16	8	7	17	48

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

3. O contrato de traballo para a **realización dun proxecto de investigación** pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato de obra ou servizo determinado. (Art. 12 e 15 do E.T.)

No ano 2010 concertáronse 1.801 contratos. O 49,36% das contratacións leváronse a cabo con homes e o 50,64% con mulleres e os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron o de 25-29 anos (49,49% en home e 45,72% en mulleres) e o de 30-39 (34,65% en homes e 45,72% en mulleres).

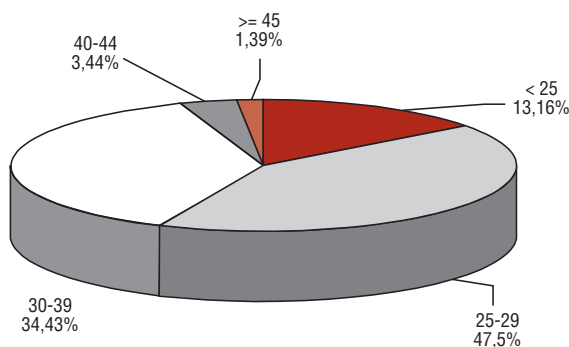
■ Cadro 7.47

Contratacións en proxectos de investigación. Por sexos, idade e provincias. Galicia 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	62	194	170	12	5	75	245	192	31	3	989
Lugo	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	3
Ourense	13	31	14	0	1	10	48	25	2	0	144
Pontevedra	41	214	119	5	6	36	124	98	12	10	665
Galicia	116	440	304	17	12	121	417	316	45	13	1.801

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



4. O contrato en **prácticas para investigadores** require estar en posesión do título de Doutor; sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as Universidades públicas e rexeranse polo establecido na normativa do contrato en prácticas. A súa duración non poderá ser inferior a un ano, nin exceder de cinco. (Art. 11 do E.T.)

Só realizáronse 58 (22 en 2009) contratos que reúnan estas características en d Autónoma de Galicia, 25 a homes e 33 a mulleres, principalmente no tramo de idade de 25-39 anos. No 2009 o número de contratos masculinos superaba amplamente os femininos.

Cadro 7.48

**Contratacións en prácticas para investigadores/as.
Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2010**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	9	5	0	0	0	13	10	0	1	38
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Pontevedra	0	1	7	0	0	0	2	6	1	0	17
Galicia	0	11	14	0	0	0	15	16	1	1	58

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.14 Adscripcións en colaboración social

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación dos traballadores desempregados a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de traballadores desempregados para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas Corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha Administración local.

As adscripcións temporais en colaboración social realizadas en Galicia ao longo do 2010 foron 224, das que 144 realizáronse con homes, 64,29%, (2009:66,67%) e 80 con mulleres, 35,71%, (2009: 33,33 %).

O tramo de idade mais significativo foi o de >45 anos en ambos os dous sexos (75% no caso dos homes e 53,75% no das mulleres) e o sector de actividade económica onde se concentraron foi exclusivamente o de servizos.

Cadro 7.49

Adscripcións temporais en colaboración social. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2010

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	3	20	13	108	2	7	11	17	43	224
Galicia	0	3	20	13	108	2	7	11	17	43	224

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Cadro 7.50

**Adscripcións temporais en colaboración social.
Por sexos, sectores de actividade económica e provincias. Galicia. 2010**

	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	144	0	0	0	80	224
Galicia	0	0	0	144	0	0	0	80	224

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

7.2.15 Prórrogas

As prórrogas a contratos en todo o 2010 alcanzaron as 80.177.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (85%), seguidas, a grande distancia, das concertadas aos contratos de formación (5,24%), aos de obra ou servizo (5,06%) e aos contratos de practicas (3,29%).

■ Cadro 7.51

Prórrogas. Por tipo de contrato e provincias. Galicia 2010

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	1.635	846	294	1.283	4.058
Eventual circ. produción	25.757	6.825	5.697	29.873	68.152
Interinidade	98	37	31	92	258
Temporal minusválidos	211	46	37	147	441
Temporal inserción	0	0	0	0	0
Relevo	2	1	1	2	6
Substitución xub. 64 anos	0	0	0	0	0
Xubilación parcial	3	1	1	3	8
Prácticas	1.325	222	208	884	2.639
Formación	1.440	669	721	1.375	4.205
Outros contratos	83	13	6	308	410
Total	30.554	8.660	6.996	33.967	80.177

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Se nos centramos na duración, o 47,73% realizáronse por 3 meses, o 35,46% por períodos de 3 a 6 meses e un 16,41% por períodos de 6 a 12 meses.

■ Cadro 7.52

Prórrogas. Por duración e provincia. Galicia. 2010

	Duración en meses						Total
	<3 meses	>3 a <= 6 meses	>6 a <= 12 meses	>12 a <= 18 meses	>18 a <= 24 meses	>24 meses	
A Coruña	13.486	11.422	5.505	102	34	5	30.554
Lugo	3.588	3.462	1.563	35	9	3	8.660
Ourense	2.867	2.948	1.150	19	11	1	6.996
Pontevedra	18.326	10.602	4.941	73	22	3	33.967
Galicia	38.267	28.434	13.159	229	76	12	80.177

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Por sexos, a distribución é unha 49,13% realizadas a homes e un 50,87% a mulleres.

O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, tanto en homes (62,28%) como en mulleres (63,84%), seguido do colectivo de <25 anos (24,68% en home e 23% en mulleres).

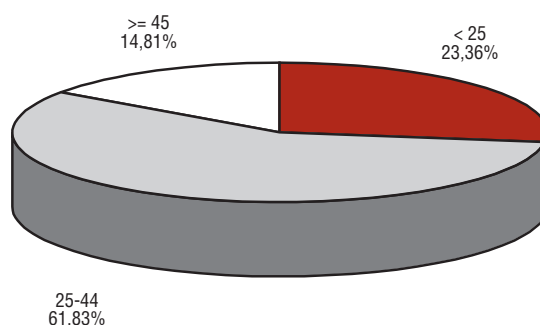
■ Cadro 7.53

Prórrogas. Por sexos, idade, sector de actividade e provincias. Galicia. 2010

	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	3.618	8.991	1.955	3.689	10.262	2.039	437	3.949	3.310	22.858	30.554
Lugo	1.097	2.520	755	1.031	2.638	619	246	676	655	7.083	8.660
Ourense	929	1.823	507	875	2.209	653	80	1.038	460	5.418	6.996
Pontevedra	4.078	11.197	1.920	3.788	10.928	2.056	272	5.947	2.554	25.194	33.967
Galicia	9.722	24.531	5.137	9.383	26.037	5.367	1.035	11.610	6.979	60.553	80.177

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



No sector servizos, foi onde maior número de prorrogas rexistráronse, alcanzando o 75,52%, seguido a grande distancia polo sector de industria co 14,48%.

7.3 Contratación a persoas traballadoras estranxeiras

Debido ao incremento de traballadores estranxeiros que exercen a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria como extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

■ Cadro 7.54

Contratos a extranxeiros segundo tipo de contrato e provincias. Galicia. Decembro 2010

	Total	Comunitarios				Extracomunitarios			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais
A Coruña	20.212	6.001	663	287	5.051	14.211	862	700	12.649
Lugo	7.824	2.574	266	174	2.134	5.250	991	319	3.940
Ourense	5.037	2.477	213	159	2.105	2.560	204	156	2.200
Pontevedra	19.392	7.887	740	405	6.742	11.505	791	472	10.242
Galicia	52.465	18.939	1.882	1.025	16.032	33.526	2.848	1.647	29.031

Fonte: SEPE. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2010

O total de contratos rexistrados de traballadores estranxeiros, tanto comunitarios como extracomunitarios, foi de 52.465 (2009: 55.197).

Os contratos concertados con traballadores comunitarios chegaron aos 18.939 (36,10%) e deles o 9,94% fórono baixo a modalidade de indefinidos, 5,41% conversións en indefinidos e 84,65% contratos temporais.

Os contratos rexistrados de traballadores non comunitarios alcanzaron os 33.526 (63,90%), sendo o 8,49% indefinidos, 4,91% conversións en indefinidos e o 86,59% temporais.

No total de España rexistráronse 2.912.526 contratos iniciais e conversións en indefinido, dos que 995.223 (34,17%) o foron con traballadores comunitarios e 1.917.303 (65,83%) a extracomunitarios.

■ Cadro 7.55

Contratos a estranxeiros/as segundo sexo, idade e sectores por provincias. Galicia. Decembro 2010

	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	< 25 anos	25 - 45 anos	> 45 anos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	20.212	1.687	8.670	1.987	1.377	5.655	836	1.610	1.100	3.609	13.893
Lugo	7.824	737	3.681	796	585	1.722	303	1.652	395	1.137	4.640
Ourense	5.037	510	1.989	525	444	1.312	257	287	661	1.048	3.041
Pontevedra	19.392	1.832	8.915	2.223	1.243	4.426	753	1.341	1.600	3.301	13.150
Galicia	52.465	4.766	23.255	5.531	3.649	13.115	2.149	4.890	3.756	9.095	34.724

Fonte: SEPE Contratos rexistrados

Se temos en conta a variable sexo, o 63,95% concertáronse con homes e o 36,05% con mulleres.

Por tramos de idade, é o grupo de entre 25-45 anos o máis numeroso co 69,31% no colectivo masculino e o 69,34% no feminino.

Segundo os sectores económicos, é o sector servizos o que concentra o maior número de contratos co 66,19%, seguido de construción (17,33%), industria (7,59%) e por último, agricultura (9,32%)

■ Conclusións da contratación

1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos co un incremento do número de contratos, en 2008, 2009 e 2010 vense reducidas as contratacións sendo en 2010 2.532 contratos menos, alcanzando os 680.848 contratos rexistrados, dos cales 653.557 son de nova creación, 27.552 son conversións de contratos temporais xa existentes en indefinidos, é neste apartado onde se producen as maiores diferenzas e 224 son adscricións de colaboración social.

2º Como no ano 2009, a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada (41,91% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (36,57% dos contratos iniciais), que diminúe lixeiramente a súa representación con respecto ao 2009. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzou un 77,98% (76,57% en 2009) da contratación do 2010.

Desagregación de contratos rexistrados de duración indefinida e conversións de temporais en indefinidos. Sobre o total de contratos. Por modalidades e provincias. Galicia 2010

■ **Cadro 7.56**

	Total contratos	Duración indefinida		Duración indefinida. Fomento da contratación	
		Subtotal	Indefinido ordinario	Contratos iniciais	Convertidos en indefinidos
A Coruña	289.341	25.012	9.404	3.429	12.179
Lugo	63.355	8.394	3.697	1.236	3.461
Ourense	56.803	5.609	2.104	1.105	2.400
Pontevedra	271.349	20.516	7.810	3.194	9.512
Galicia	680.848	59.531	23.015	8.964	27.552

Fonte: SEPE Contratos rexistrados

3º Os contratos de prácticas son concertados de novo a maior número de mulleres (54,15%) que de homes.

4º O contrato de interinidade é un dos poucos que veu aumentada a súa representación, en 3.566 contratos mais.

5º Os contratos indefinidos ordinario (bonificados e non bonificados) seguen tendo unha moi baixa representación, porcentual cun 3,52% da contratación inicial.

Os contratos indefinidos de fomento do emprego baixan lixeiramente con respecto ao 2009, tanto en Galicia coma en España, representando o 1,37% dos contratos iniciais

A rotación dos asalariados galegos (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) alcanzou os 2.64 contratos no caso das mulleres e os 3.11 nos homes. A media en España foi de 3.24 no grupo de mulleres e de 3.65 no de homes.

■ **Cadro 7.57**

Rotación dos asalariados/as temporais. Galicia/España. 2009/2010

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Contratos temporais	313.716	321.315	302.373	299.297	6.739.225	7.146.248	5.970.198	6.042.688
Asalariados/as Temporais	118,40	103,20	121,90	113,50	2.021,20	1.955,90	1.961,20	1.867,30
Rotación	2,65	3,11	2,48	2,64	3,33	3,65	3,04	3,24

Datos EPA en miles de persoas

Elaboración propia

Fonte: EPA SEPE Estatística de Contratos Rexistrados

6º Aínda que mantense unha elevada porcentaxe de asalariados temporais, especialmente no colectivo feminino, vanse acurtando as distancias entre o grupo de homes e de mulleres. Para o ano 2010 é de destacar o aumento da temporalidade no sector privado no grupo de mulleres.

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. Galicia 2010

■ Cadro 7.58

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Asalariados/as Sector Público	80,6	82,5	69,7	70,8	19,4	17,5	30,3	29,2
Asalariados/as Sector Privado	75,3	76,5	73,6	72,2	24,7	23,5	26,4	27,8

En porcentaxe
Elaboración propia
Fonte: EPA

Asalariados/as sector público e privado. Por tipo de contrato e sexo. España 2010

■ Cadro 7.59

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Asalariados/as Sector Público	79,2	81,5	67,4	82,5	20,8	18,5	32,6	17,5
Asalariados/as Sector Privado	74,5	75,0	72,0	74,6	25,5	25,0	28,0	25,4

En porcentaxe
Elaboración propia
Fonte: EPA

Durante o ano 2010 só un 42,81% (43,95% en 2009 e 39,53% en 2008) dos contratos indefinidos concertáronse con mulleres e deles o 35,07% (33,44% en 2009) foino a tempo parcial.

7º Seguen existindo determinas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade chegando no 2010 ao 72,40% de representación feminina ou os concertados a tempo parcial (66,73% dos contratos parciais asínanse con mulleres) e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, solo no sector servizos, a contratación das mulleres (55,37%) supera a dos homes.

Os contratos de fomento de emprego deixan de ser maioritariamente femininos pasando no 2008, a repartirse de forma case igualitaria, situación que se mantén en 2009 e 2010 (48,24% de homes e 51,76% de mulleres).

8º O maior porcentaxe de contratación levouse a cabo no grupo de idade entre 20 a 34 anos cun 55,51%. Os maiores de 45 anos que supuxeron o 17,34% da contratación, pero cunha tendencia alcista nos últimos anos.

9º Segundo o Instituto Galego das Cualificacións os valores máximos da contratación para o ano 2010 é o seguinte: home, de 25 a 29 anos, contratado no sector servizos, en actividades Administrativas e servizos auxiliares, con contrato temporal e na ocupación de Dependente no grupo de mulleres e na ocupación de Peón de industrias manufactureiras no grupo de homes.

7.4 Empresas de Traballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, de 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da Comunidade Autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Inmigración, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da Comunidade Autónoma.

Pódese ver no cadro 7.60 que das 23 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia en 2010, 17 sono de ámbito nacional, 3 de ámbito autonómico e 3 de ámbito provincial, ofrecendo unas cifras similares segundo o tamaño das provincias.

Empresas de traballo temporal, segundo ámbito de actuación, por provincia de ubicación. Galicia 2010.

■ Cadro 7.60

	Ambito nacional	Ambito autonómico	Ambito provincial	Total
A Coruña	15	3	-	18
Lugo	7	1	-	8
Ourense	5	2	1	8
Pontevedra	14	2	2	18
Galicia	17	3	3	23

Fonte: Ministerio de Traballo e Inmigración. Avance anuario 2010.

O número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2010 ascende en total á cifra de 83.331, correspondendo o maior número aos correspondentes a contratos de obra ou servizo, que, unidos aos de circunstancias de produción supoñen mais do 90% do total.

■ Cadro 7.61

Contratos de posta a disposición, segundo supostos de utilización, por provincia de ubicación das empresas de traballo temporal. Galicia 2010.

	Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto de traballo	Interinidade por proceso selección	Total
A Coruña	17.046	13.810	1.460	27	32.343
Lugo	2.327	3.033	698	14	6.072
Ourense	3.209	1.585	461	2	5.257
Pontevedra	19.287	15.477	4.720	175	39.659
Galicia	41.869	33.905	7.339	218	83.331

Fonte: Ministerio de Traballo e Inmigración. Avance Anuario 2010.

O sector servizos é o que agrupa maior número de contratos. Por rama de actividade destacan os celebrados na industria de alimentación.

Contratos de posta a disposición, segundo comunidade autónoma, por sector e división de actividade do centro de traballo da empresa usuaria. Galicia 2010.

Cadro 7.62

Total	83.331
Sector	
Agrario	1.110
Industria	33.336
Construcción	757
Servizos	48.128
Non clasificables	-
Divisións	
01 Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados coas mesmas	831
02 Silvicultura e explotación forestal	55
03 Pesca e acuicultura	224
05 Extracción de antracita, hulla e lignito	-
06 Extracción de cru de petróleo e gas natural	-
07 Extracción de minerais metálicos	-
08 Outras industrias extractivas	3
09 Actividades de apoio as industrias extractivas	-
10 Industria da alimentación	16.022
11 Fabricación de bebidas	1.390
12 Industria do tabaco	-
13 Industria téxtil	608
14 Confección de prendas de vestir	371
15 Industria do coiro e do calzado	8
16 Industria da madeira e cortiza, agás mobles: cestería e espartería	364
17 Industria do papel	785
18 Artes gráficas e reprodución de soportes grabados: impresión, encuadernación	3.012
19 Coquerías e refino de petróleo	1
20 Industria química	295
21 Fabricación de produtos farmacéuticos	346
22 Fabricación de produtos de caucho e plásticos	2.508
23 Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	303
24 Metalurxia: fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroaleacións	406
25 Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipo	1.230
26 Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	80
27 Fabricación de material e equipo electrónico	142
28 Fabricación de maquinaria e equipo n.c.o.p.	328
29 Fabricación de automóviles, remolques e semirremolques	4.311
30 Fabricación doutro material de transporte	31
31 Fabricación de mobles	189
32 Outras industrias manufactureiras	33
33 Reparación e instalación de maquinaria e equipo	443
35 Suministro de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	45
36 Captación, depuración e distribución de auga	17
37 Recollida e tratamento de augas residuais	-
38 Recollida, tratamento e eliminación de residuos; valorización	65
39 Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	-
41 Construción de edificios	170
42 Enxeñaría civil	47
43 Actividades de construción especializada	540
45 Venta e reparación de vehículos de motor e motocicletas	76
46 Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás vehículos de motor e motocicletas	6.945

■ **Cadro 7.62**
continuación

47	Comercio polo miúdo, agás vehículos de motor e motocicletas	7.707
49	Transporte terrestre e por tubos	2.192
50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores	-
51	Transporte aéreo	-
52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte	8.364
53	Actividades postais e de correos	75
55	Servizos de aloxamento	7.996
56	Servizos de comidas e bebidas	1.573
58	Edición	688
59	Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, grabación de son e edición musical	256
60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión	47
61	Telecomunicacións	488
62	Programación, consultoría e outras actividades relacionadas coa informática	170
63	Servizos de información	70
64	Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	1.595
65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás Seguridade Social obrigatoria	165
66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros	20
68	Actividades inmobiliarias	142
69	Actividades xurídicas e de contabilidade	125
70	Actividades das sedes centrais; actividades de consultoría de xestión empresarial	149
71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicos	457
72	Investigación e desenvolvemento	35
73	Publicidade e estudos de mercado	1.780
74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	28
75	Actividades veterinarias	-
77	Actividades de aluguer	423
78	Actividades relacionadas co emprego	52
79	Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas cos mesmos	84
80	Actividades de seguridade e investigación	11
81	Servizos a edificios e actividades de xardinería	608
82	Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares as empresas	1.897
84	Administración Pública e Defensa; Seguridade Social obrigatoria	6
85	Educación	88
86	Actividades sanitarias	136
87	Asistencia en establecementos residenciais	35
88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento	402
90	Actividades de creación, artísticas e espectáculos	208
91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	16
92	Actividades de xogos de azar e apostas	5
93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	222
94	Actividades asociativas	1.017
95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	340
96	Outros servizos persoais	1.423
97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	1
98	Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-
99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	11
	Non clasificables	-

Fonte: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Avance anuario 2010.

Segundo o cadro 7.63, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos casos máis do 86% do total de Galicia.

Contratos de posta a disposición, por comunidade autónoma e provincia de ubicación das empresas de traballo temporal. Evolución Galicia 2009-2010

■ Cadro 7.63

	2009	2010
A Coruña	29.111	32.343
Lugo	5.571	6.072
Ourense	3.917	5.257
Pontevedra	36.552	39.659

Elaboración propia

Fonte: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Avance anuario 2010

Nos cadros 7.64 e 7.65 pódense observar as cifras de contratos de posta a disposición en xeneral e os referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola Comunidade Autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera claramente as demais en contratos de posta a disposición e, lóxicamente, no cadro 6, nos traballadores postos a disposición.

■ Cadro 7.64

Contratos de posta a disposición realizados polas empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais. Ano 2010.

Provincia	Causa do contrato				Totais
	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	2.041	369	194	3	2.607
Lugo	87	954	213	0	1.254
Ourense	554	91	13	0	658
Pontevedra	6.245	3.544	474	0	10.263
Totais	8.927	4.958	894	3	14.782

Fonte: Consellería de Trabajo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

**Traballadores postos a disposición
polas empresas de traballo
temporal, autorizadas pola Dirección
Xeral de Relacións Laborais,
segundo ámbito provincial.
Ano 2010.**

■ **Cadro 7.65**

A Coruña	1.772
Lugo	605
Ourense	624
Pontevedra	5.291
Total	8.292

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Examinando a evolución, cadros 7.66 e 7.67, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma, diminúen as cifras, excepto na provincia de Ourense, en relación co ano anterior:

■ **Cadro 7.66**

**Contratos de posta a disposición realizados nas empresas autorizadas pola
Dirección Xeral de Relacións Laborais. Evolución 2007-2010**

	2007	2008	2009	2010
A Coruña	3.668	3.209	2.984	2.607
Lugo	1.435	1.387	1.353	1.254
Ourense	1.202	989	558	658
Pontevedra	13.562	12.749	12.125	10.263
Total	19.867	18.334	17.020	14.782

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Pode observarse no cadro 7.67 a evolución desagregada polas causas dos contratos nos que se reflicta que diminúen os de obra ou servizo e selección, véndose incrementados os de acumulación de tarefas e, levemente, os de substitución.

**Contratos de posta á disposición en empresas autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, segundo a causa do contrato.
Evolución do ano 2007 ao ano 2010.**

■ Cadro 7.67

Realización de obra ou servizo determinado

	2007	2008	2009	2010
A Coruña	3.410	2.820	2.493	2.041
Lugo	472	229	80	87
Ourense	1.083	910	538	554
Pontevedra	9.817	9.448	8.715	6.245
Total	14.782	13.407	11.826	8.927

Acumulación de tarefas

	2007	2008	2009	2010
A Coruña	78	191	329	369
Lugo	929	979	1.102	954
Ourense	107	54	2	91
Pontevedra	3.035	2.444	2.810	3.544
Total	4.149	3.668	4.243	4.958

Substitución de traballadores

	2007	2008	2009	2010
A Coruña	158	198	156	194
Lugo	34	176	132	213
Ourense	12	23	18	13
Pontevedra	707	854	587	474
Total	911	1.251	893	894

Contratación proceso de selección

	2007	2008	2009	2010
A Coruña	22	-	6	3
Lugo	-	3	39	-
Ourense	-	2	0	-
Pontevedra	3	3	13	-
Total	25	8	58	3

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Dirección Xeral de Relacións Laborais.