

6.1. Introducción

A Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, define no seu artigo 9, a formación profesional, nos seguintes termos: “A formación profesional comprende o conxunto de accións formativas que capacitan para o desempeño cualificado das diversas profesións, o acceso ao emprego e a participación activa na vida social, cultural e económica. Inclúe as ensinanzas propias da formación profesional inicial, as accións de inserción e reinserción laboral dos traballadores, así como as orientadas á formación continua nas empresas, que permitan a adquisición e actualización permanente das competencias profesionais”.

Tres son as pezas institucionais que contribuíron de xeito básico a deseñar o sistema de formación profesional en España. A primeira articúlase en torno ao sistema educativo. A Lei orgánica 1/1990, do 3 de outubro, de ordenación xeral do sistema educativo (LOXSE) redefiniu o papel da formación profesional regulada, establecendo qué tipo de ensinanzas poden conducir á obtención de titulacións, con validez académico profesional, e cales outras forman parte da formación integradora do

propio sistema educativo, con cualificacións amplas e polivalentes. En segundo lugar, o Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP) “ocupacional” diríxese a traballadores desempregados co dobre e combinado obxectivo de proporcionarlle as cualificacións requiridas polo sistema produtivo e a súa inserción no mercado de traballo. Finalmente, e dentro do campo das relacións laborais, está a formación profesional continua, cun conxunto de accións formativas que desenvolven as empresas, dirixidas tanto á mellora de competencias e cualificacións como á recualificación de traballadores ocupados.

Neste capítulo, pola súa pertenza ao ámbito educativo xeral, non corresponde aquí tratar a primeira polo que tan só nos imos ocupar das dúas últimas.

A *formación profesional ocupacional* é competencia, desde o 1 de xaneiro de 1993 da Xunta de Galicia e, concretamente, da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. As funcións e servizos da Administración do Estado asumidos pola Xunta de Galicia, así como aqueloutros que se reserva a Administración do Estado, son os contidos no anexo ao Real decreto 146/1993, do 29 de xaneiro, polo que se produce o oportuno traspaso de funcións e servizos. O que aquí interesa, convén subliñar que a Xunta de Galicia asume a xestión do Plan de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP), aínda que a aprobación do propio plan resérvao a Administración do Estado, quen vén de elaboralo coa colaboración das comunidades autónomas.

Xunto ao Plan FIP, a Xunta de Galicia conta, ademais, cun programa de apoio da UE para formación, que cofinancian ámbas as institucións (a Xunta aporta o 25%) e polo que xestiona as programacións que se derivan das orientacións plurianuais do Fondo Social Europeo (FSE).

A *formación continua* non foi transferida ás comunidades autónomas e desenvolve as súas funcións a través da Fundación para a Formación Continua (FORCEM), impulsando e difundindo a Formación Continua entre os traballadores e as empresas, xestionando as axudas e realizando o seu seguimento e control técnico.

A formación en Galicia respondeu ao mesmo contexto descrito, a necesidade de mellorar resultados e a mellora de obxectivos propiciou o Plan Nacional de Formación Profesional do 13 de marzo de 1998, onde os seus obxectivos e medidas enmárcanse na comentada política europea, sendo unha das súas novidades salientables a necesidade de concretar os plans de acción que os estados membros presentarán cada ano.

Unha liña fundamental do plan constitúea o desenvolvemento do novo Programa Nacional de Formación Profesional, acordado no Consello Xeral da Formación Profesional coas comunidades autónomas e os axentes sociais como elemento fundamental do aumento da empregabilidade para os colectivos máis desfavorecidos no mercado de traballo, integrando a formación regulada, a formación ocupacional e a formación continua. Programa que pretende fomentar a oferta formativa e dotar de prestixio a formación profesional. O obxectivo é actuar sobre a poboación desempregada que permanecese cinco e once meses en situación de desemprego, emprendendo accións de emprego ou empregabilidade (formación e orientación).

Á hora de analizar anualmente a xestión realizada en materia de formación debemos seguir inevitablemente o guión de obxectivos proposto polo Plan Nacional que enmarca os acordos subscritos no ámbito autonómico.

Partimos por isto do enunciado de principios contido no capítulo IV do Plan Nacional que establece como obxectivos da Formación Profesional Ocupacional, os seguintes:

O obxectivo xeral, como política activa de emprego, diríxese prioritariamente a potenciar a inserción e reinserción profesional da poboación demandante de emprego, mediante a cualificación, recualificación ou posta ao día das súas competencias profesionais, que poderá acreditarse mediante as certificacións correspondentes.

Polo mesmo, debe adecuarse á oferta de emprego, actual ou previsible a curto prazo, sen prexuízo de que as cualificacións que ofrezca teñan horizonte de futuro.

A oferta formativa ocupacional instrumentarase en función das características da poboación desempregada, distinguindo, en principio, a dirixida a mozos en busca da súa inserción, a dirixida a persoas adultas que necesitan reinsertarse, incluídas as mulleres, e finalmente, a orientada a colectivos específicos con especiais dificultades para a inserción ou reinserción.

A característica específica da oferta formativa ocupacional debe ser a súa capacidade de resposta inmediata á oferta de emprego que require continua evolución e formación de tal oferta na economía globalizada.

A oferta e a xestión da formación ocupacional debe ter presente os obxectivos básicos do presente programa nacional, polo que as súas cualificacións deben axustarse ao Sistema Nacional de Cualificacións, permitindo o seu recoñecemento e validación nos restantes subsistemas.

Así mesmo, debe operar tendo en conta os datos ofrecidos polo Observatorio sobre Evolución das Cualificacións e o Emprego e ofrecer certificacións transparentes no mercado nacional e comunitario.

A oferta de formación ocupacional debe articularse co sistema de información e orientación dos diferentes servizos públicos de emprego.

Finalmente, debe operar con criterios de calidade que permitan mellorar a súa xestión e avaliar os seus resultados.

6.2. Formación profesional

O sistema de formación profesional está dividido en tres subsistemas: a formación profesional inicial ou específica, pertencente ao sistema educativo; a formación profesional continua que vai dirixida aos traballadores ocupados, e a formación profesional ocupacional, centrada no ámbito laboral e que vai dirixida aos traballadores desempregados.

FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL

A Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais ten atribuído o exercicio das competencias e funcións relativas á formación profesional ocupacional. Estas realízanse a través da Subdirección Xeral de Formación Ocupacional. No ano 1999 créase o Instituto Galego das Cualificacións, como instrumento específico de carácter técnico para garantir a implantación efectiva do Sistema Nacional de Cualificacións.

A formación profesional ocupacional é unha política activa de emprego que ofrece cursos de formación gratuítos para traballadores desempregados co obxecto de cualificalos e que se integren dentro do mercado laboral.

Mediante a programación do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP), convocada anualmente pola Dirección Xeral de Formación e Colocación, prográmanse accións formativas para desempregados inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia. Fóra do Plan FIP, realízanse tamén outras accións formativas que completan a oferta de mellora da cualificación. Todas as accións de formación profesional ocupacional están cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

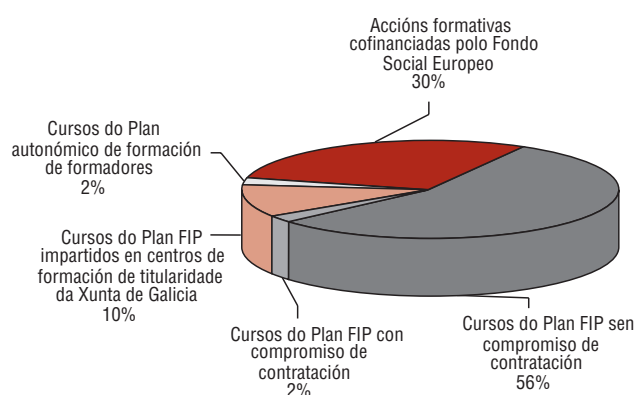
Froito das programacións levadas a cabo durante o ano 2004, na formación profesional ocupacional en Galicia tivo como beneficiarios a 40.033 alumnos, repartidos nun total de 2.434 cursos programados. Nesta programación poden analizarse cinco grupos fundamentais:

1. Cursos do Plan FIP sen compromiso de contratación.
2. Cursos do Plan FIP con compromiso de contratación.
3. Cursos do Plan FIP impartidos en centros de formación de titularidade da Xunta de Galicia.
4. Cursos do Plan autonómico de formación de formadores.
5. Accións formativas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

■ Cadro 6.1

Resumo da formación ocupacional en Galicia.

	Cursos	Alumnos	Orzamento
Cursos do Plan FIP sen compromiso de contratación	1.350	23.037	41.367.384
Curso do Plan FIP con compromiso de contratación	58	886	1.553.763
Curso do Plan FIP impartidos en centros de formación de titularidade de la Xunta de Galicia	255	4.298	6.193.118
Cursos do Plan autonómico de formación de formadores	51	1.110	413.080
Accións formativas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo	720	10.702	3.265.176
Total	2.434	40.033	52.792.521



PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL (FIP)

A normativa básica reguladora do Plan FIP está contida no Real decreto 631/1993, do 3 de maio, desenvolvido pola Orde do Ministerio de Traballo e Seguridade Social do 13 de abril de 1994 que, pola súa vez, foi modificada pola Orde do 14 de outubro de 1998. Neste marco xurídico, a consellería publicou a Orde do 27 de novembro de 2003 pola que se establecía a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondentes ao exercicio do ano 2004 (DOG nº 237, do 5 de decembro).

Esta orde de convocatoria establece que as comisións de avaliación encargadas de aprobar a programación constituiranse nos servizos centrais e en cada unha das delegacións provinciais da consellería.

O criterio de reparto das solicitudes entre as distintas comisións foi o de encomendar á comisión de valoración de servizos centrais a resolución das solicitudes de entidades pluriprovinciais e a cada delegación provincial a dos centros radicados no seu ámbito territorial.

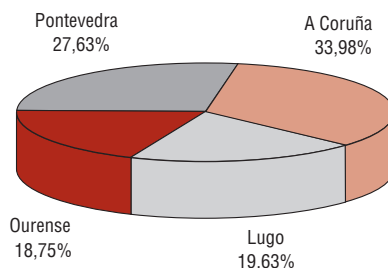
Ao abeiro desta convocatoria, no ano 2004 programáronse un total de 1.350 cursos, cun orzamento total de 41.367.383,71 euros, segundo se especifica nos apartados que se desenvolven a continuación.

Distribución provincial. 2004

■ Cadro 6.2

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Coruña	455	7.829	14.414.601
Lugo	272	4.523	7.191.494
Ourense	258	4.320	8.067.195
Pontevedra	365	6.365	11.694.095
Total	1.350	23.037	41.367.384

Porcentaxes dos orzamentos

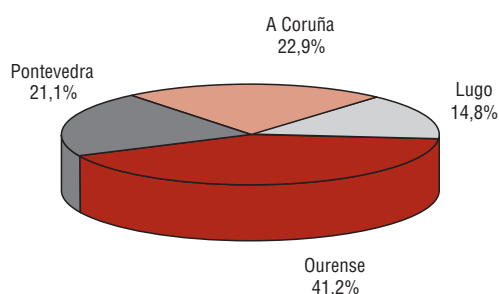


PROGRAMACIÓN PLURIPROVINCIAL

A programación aprobada para o exercicio do ano 2004 pola comisión de avaliación constituída nos servizos centrais da consellería foi a seguinte:

■ Cadro 6.3

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Coruña	130	2.261	3.711.482
Lugo	137	2.195	2.393.699
Ourense	212	3.563	6.665.328
Pontevedra	119	2.053	3.418.637
Total	598	10.072	16.189.146

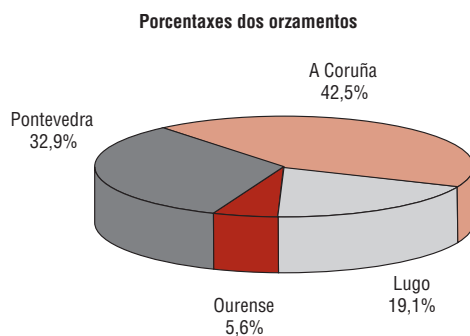


PROGRAMACIÓN PROVINCIAL

Pola súa banda, a programación aprobada para o exercicio do ano 2004 polas comisións de avaliación constituídas en cada unha das delegacións provinciais da consellería foi a seguinte:

■ Cadro 6.4

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Coruña	325	5.568	10.703.119
Lugo	135	2.328	4.797.795
Ourense	46	757	1.401.867
Pontevedra	246	4.312	8.275.458
Total	752	12.965	25.178.238



DISTRIBUCIÓN DA PROGRAMACIÓN POR ÁREAS FUNCIONAIS

A consellería distribúe a súa programación por áreas funcionais. Estas son unha agrupación das comarcas en conxuntos territoriais do mapa comarcal de Galicia. Con isto preténdese agrupar a aqueles concellos que teñen unhas características comúns no relativo ás necesidades de formación e ás características do desemprego nestes.

A continuación recóllese a programación correspondente ao exercicio do ano 2004 distribuída polas áreas funcionais das catro provincias, incluíndo os cursos con compromiso de contratación para os efectos de dar unha imaxe real do reparto da programación do exercicio do ano 2004 no territorio da comunidade autónoma.

■ Cadro 6.5

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Barcala	3	45	50.612
A Coruña	195	3.425	6.256.046
Arzúa	2	30	42.979
Barbanza	21	315	324.103
Bergantiños	17	255	689.783
Betanzos	20	300	584.210
Eume	18	270	570.489
Ferrolterra	69	1.326	2.559.073
Fisterra	9	135	181.474
Muros	1	15	32.888
Noia	14	202	322.740
O Sar	2	30	80.680
Ordes	8	125	143.719
Ortega	1	15	26.818
Santiago	83	1.240	2.645.009
Terra de Melide	3	45	33.857
Terra de Soneira	2	30	73.894
Xallas	4	60	107.706
Total	472	7.863	14.726.080

■ Cadro 6.6

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Fonsagrada	-	-	-
A Mariña Central	28	430	745.897
A Mariña Occidental	21	315	490.652
A Mariña Oriental	10	150	206.738
A Ulloa	7	105	213.313
Chantada	3	45	82.408
Lugo	162	2.925	4.260.532
Meira	2	30	44.479
Os Ancares	-	-	-
Quiroga	2	30	88.469
Sarria	16	240	483.026
Terra Cha	12	180	310.261
Terra de Lemos	19	285	561.745
Total	282	4.735	7.487.520

■ Cadro 6.7

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Limia	10	150	305.433
Allariz-Maceda	3	45	115.618
Baixa Limia	3	45	107.340
O Carballino	13	195	340.451
O Ribeiro	6	90	185.036
Ourense	215	3.710	6.799.330
Terra de Celanova	2	30	63.554
Valdeorras	13	195	397.241
Verín	11	170	308.989
Viana	1	15	26.818
Total	277	4.645	8.649.810

■ Cadro 6.8

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Paradanta	-	-	-
Caldas	6	90	223.715
O Baixo Miño	18	270	369.847
O Deza	24	360	782.873
O Morrazo	21	315	736.830
O Salnés	31	465	760.254
Pontevedra	66	990	1.924.539
Tabeirós-Terra de Montes	20	335	673.125
Vigo	191	3.855	6.586.554
Total	377	6.680	12.057.737

Programación FIP 2004 - Totais

■ Cadro 6.10

	Cursos	Alumnos	Orzamento
Total Galicia	1.408	23.923	42.921.147

SEGUIMIENTO E CONTROL DOS CURSOS

A consellería realiza unha actividade de seguimento e control da calidade dos cursos impartidos dentro de cada programación.

Para estes efectos, os técnicos de formación profesional ocupacional das delegacións provinciais da consellería realizan, durante o período da súa impartición, unha media de tres visitas a cada un dos cursos aprobados dentro da programación. Nestas visitas emítese un informe que, con independencia doutros efectos, servirá para valorar a calidade dos cursos impartidos por cada entidade con vistas ao baremo que servirá para aprobar a programación do ano seguinte.

SEGUIMIENTO E CONTROL DOS CURSOS

A consellería realiza unha actividade de seguimento e control da calidade dos cursos impartidos dentro de cada programación.

Para estes efectos, os técnicos de formación profesional ocupacional das delegacións provinciais da consellería realizan, durante o período da súa impartición, unha media de tres visitas a cada un dos cursos aprobados dentro da programación. Nestas visitas emítese un informe que, con independencia doutros efectos, servirá para valorar a calidade dos cursos impartidos por cada entidade con vistas ao baremo que servirá para aprobar a programación do ano seguinte.

O INFORME DE INSERCIÓN LABORAL DOS CURSOS

A través do cruce dos datos do sistema informático de formación ocupacional e os do Servizo Público de Emprego de Galicia elabórase un informe sobre a inserción laboral dos alumnos participantes nos cursos de formación profesional ocupacional, que remataron o curso con avaliación positiva.

Nestes momentos, e dado que a data límite para o remate dos cursos da programación do ano 2004 era a do 30 de novembro, só se conta cos datos de inserción laboral referidos á programación de 2003.

O informe xeral da inserción laboral dos cursos da programación de 2003 reflicte, aos doce meses desde a data límite para a finalización dos cursos, unha cifra do 58,58% dos alumnos inseridos laboralmente.

HOMOLOGACIÓNS

Os centros colaboradores de formación profesional ocupacional son aquelas entidades que, cumpridos os requisitos e seguido o procedemento establecido na normativa vixente (Decreto 158/2001, do 29 de xuño, (DOG nº 136, do 13 de xullo), obtiveron a homologación dalgunha especialidade formativa, outorgada por resolución do director xeral de Formación e Colocación, e a conseguinte inscrición no Censo de centros colaboradores de formación profesional ocupacional da Comunidade Autónoma de Galicia.

O Censo de centros colaboradores é un libro-rexistro, con soporte informático, no que se inscriben, co número de censo que corresponda, as entidades que obteñan a homologación dalgunha especialidade formativa. Na actualidade hai un total de 911 centros censados.

Segundo se especifica na normativa vixente, todas as especialidades formativas que se impartan dentro da programación do Plan FIP deberán estar incluídas no ficheiro de especialidades homologadas polo Instituto de Emprego-Servizo Público de Emprego Estatal e comprenderán as especificacións técnico-docentes e o contido formativo axeitado de acordo co seu nivel formativo e o grao de dificultade establecido.

Isto fai que o Censo de centros colaboradores sexa un instrumento fundamental de cara á aprobación das distintas programacións do Plan FIP e resalta a necesidade de contar cun amplo número de centros inscritos e de que estes contén coa maior variedade posible de especialidades formativas homologadas. A data 31 de decembro de 2004 había homologadas un total de 680 especialidades.

SECTORIALIZACIÓN

No ano 2004 continuouse co esforzo sostido de progresiva mellora no eido da calidade da formación, baseada nalgúns elementos clave: o axuste da oferta formativa anual aos requirimentos do mundo produtivo, o que implica unha metodoloxía de detección de necesidades de formación precisa e realista; a inserción laboral dos alumnos formados como referencia prioritaria; o perfeccionamento continuo dos docentes desde a vertente técnico-profesional e didáctica; a aproximación dos equipos e métodos de traballo ao que demandan as empresas, o que supón priorizar a formación no posto de traballo e as prácticas non laborais e, por último, a concreción de interlocutores sectoriais válidos e involucrados no proceso formativo.

O desenvolvemento da programación levada a cabo como consecuencia da Orde do 27 de novembro de 2003, pola que se establece a convocatoria pública para a programación dos cursos do Plan FIP para o exercicio do ano 2004, estivo centrada nos sectores que a continuación se especifican, o que supuxo un investimento de máis de 41 millóns de euros coa seguinte distribución:

■ Cadro 6.10

Sector	Cursos	Alumnos	Orzamento
Administración e oficinas	176	3.440	6.172.103
Agraria	27	505	789.708
Artesanía	23	345	1.036.140
Automoción	16	240	927.474
Comercio	61	1.215	1.531.835
Docencia e investigación	11	165	233.996
Edificación e obras públicas	85	1.275	3.932.789
Formación complementaria	2	30	3.948
Industria pesada e construcións metálicas	22	467	1.048.279
Industrias alimentarias	18	320	648.254
Industrias da madeira e a cortiza	18	320	890.940
Industrias de fabricación equipos electromecánicos	18	320	504.356
Industrias gráficas	3	45	125.904
Industrias químicas	5	75	63.362
Industrias téxtiles	27	405	951.497
Información e manifestacións artísticas	12	180	504.459
Mantemento e reparación	9	135	533.963
Montaxe e instalacións	22	330	1.117.889
Pesca e acuicultura	1	15	25.908
Produc., transf. e distrib. de enerxía e auga	8	120	220.020
Sanidade	92	1.680	2.664.327
Seguros e finanzas	78	1.470	1.807.164
Servizos a comunidade e persoais	94	1.710	2.679.078
Servizos ás empresas	417	6.255	8.474.207
Transportes e comunicacións	45	875	1.423.545
Turismo e hostalaría	60	1.100	3.056.239
Total	1.350	23.037	41.367.384

6.2.2. Cursos con compromiso de contratación

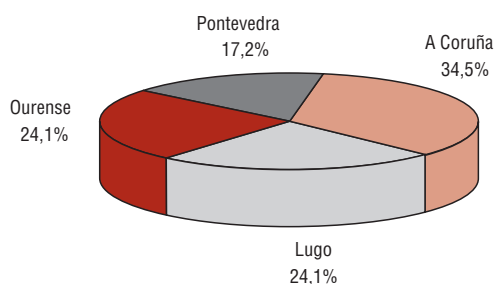
No exercicio do ano 2004 mantívose o criterio de potenciar a figura dos cursos de formación profesional ocupacional con compromiso de contratación, mantendo o requisito dos anos anteriores de contratar, como mínimo, un 60% dos alumnos que inicien o curso por un período mínimo de 6 meses a xornada completa ou tempo equivalente, no caso de que a contratación non sexa a xornada completa.

Estes cursos, aínda que se financian con cargo ao orzamento do Plan FIP teñen unha partida específica e, para facilitar a entrada das entidades interesadas en participar nesta vía de acceso á formación profesional ocupacional, non se estableceu data límite para presentar a solicitude correspondente (fronte ao resto das solicitudes que se tiñan que presentar no prazo de 40 días naturais desde o seguinte á publicación da orde) para facilitar que a solicitude se adaptase ás necesidades produtivas da entidade.

A distribución provincial en 2004 foi a seguinte:

■ Cadro 6.11

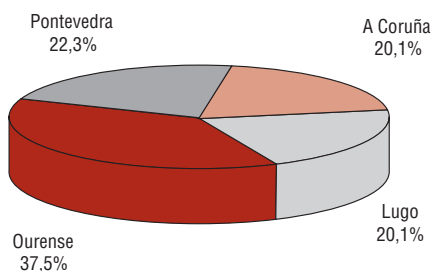
	Empresas
A Coruña	10
Lugo	7
Ourense	7
Pontevedra	5
Total	29



■ Cadro 6.12

	Cursos	Alumnos	Orzamento
A Coruña	17	248	312.172
Lugo	11	189	312.207
Ourense	19	284	583.038
Pontevedra	11	165	346.347
Total	58	886	1.553.763

Porcentaxes dos orzamentos



DISTRIBUCIÓN SECTORIAL

A distribución sectorial da programación dos cursos compromiso de contratación foi a seguinte:

■ Cadro 6.13

Sector	Cursos	Alumnos	Orzamento
Administración e oficinas	1	20	3.902
Agraria	1	15	11.224
Comercio	15	225	196.962
Industria pesada e construcións metálicas	6	75	242.315
Industrias alimentarias	3	55	80.362
Industrias da madeira e a cortiza	3	45	105.350
Industrias de fabricación equipos electromecánicos	1	15	73.077
Industrias téxtiles	6	90	160.107
Información e manifestacións artísticas	3	45	128.481
Sanidade	10	156	157.262
Servizos a comunidade e persoais	4	65	74.312
Servizos ás empresas	4	65	288.154
Turismo e hostalaría	1	15	32.256
Total	58	886	1.553.763

6.2.3. Programación en medios propios

Con cargo ao orzamento do Plan FIP impartíronse, na programación do ano 2004, un total de 255 cursos de formación profesional ocupacional en centros de titularidade da Xunta de Galicia, por un importe total de 6.193.117,53 euros. Nestes cursos participaron 4.298 alumnos.

Estes cursos impartíronse nos centros propios dependentes da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais, que son os centros de formación profesional ocupacional de Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Viveiro Santa María de Europa (Ourense) e Coia-Vigo, así como nas unidades de acción formativa (UAF) de Ames, Melide, Negreira e Monforte de Lemos. Impártense cursos, así mesmo, no centro de formación de Labañou (A Coruña).

Tamén se impartiron cursos noutros centros propios da Xunta de Galicia mediante a sinatura de convenios coas consellerías de Educación e Ordenación Universitaria; Pesca e Asuntos Marítimos e Política Agroalimentaria e Desenvolvemento Rural.

Continuando co proceso iniciado no ano 2001 impartíronse cursos de formación profesional ocupacional adxudicados por concurso. A situación física dos centros de formación profesional ocupacional da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais e dos centros colaboradores, e a carencia de equipamento móbil suficiente para atender todas as posibilidades fai que, en ocasións, se produza un desaxuste entre a oferta formativa dunha comarca e os datos máis relevantes do

seu mercado de traballo (profesións máis ofrecidas polas empresas, maior número de contratos laborais, etc.).

Por este motivo, o Instituto Galego das Cualificacións fixo un estudo sobre estes desaxustes e adoptouse como solución para este problema a contratación, a través de concurso público, daqueles cursos que, tendo unha demanda empresarial evidente, se se teñen en conta os contratos e ofertas de traballos nunha comarca empresarial determinada, non se podían facer por falta de equipamento propio ou alleo homologado. No ano 2004, 6 entidades impartiron mediante esta modalidade 8 cursos a 120 alumnos, cun orzamento de 200.154,20 euros.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL

A distribución sectorial dos cursos impartidos ao longo do ano 2004 en centros propios foi a seguinte:

■ Cadro 6.14

Sector	Cursos	Alumnos	Orzamento
Administración e oficinas	2	30	41.277
Agraria	16	228	402.148
Artesanía	2	30	75.240
Automoción	9	135	478.691
Comercio	5	75	100.460
Docencia e investigación	38	930	175.237
Edificación e obras públicas	28	420	798.467
Industria pesada e construcións metálicas	18	270	602.046
Industrias alimentarias	4	60	52.641
Industrias da madeira e a cortiza	12	170	489.567
Industrias de fabricación equipos electromecánicos	14	190	490.795
Industrias téxtiles	7	105	154.077
Mantemento e reparación	13	195	420.151
Minaría e primeiras transformacións	1	15	10.330
Montaxe e instalacións	12	260	315.298
Produc., transf. e distrib. de enerxía e auga	1	15	28.114
Sanidade	7	105	156.326
Seguros e finanzas	1	15	32.136
Servizos á comunidade e persoais	13	195	259.066
Servizos ás empresas	35	605	624.796
Transportes e comunicacións	6	90	57.266
Turismo e hostalaría	11	160	428.988
Total	255	4.298	6.193.118

6.2.4. Plan autonómico de formación de formadores

Continuando coa aplicación do Decreto 292/2000, do 21 de decembro, sobre aprobación do certificado de profesionalidade da ocupación de formador ocupacional, durante o ano 2004 publicouse a Orde do 23 de febreiro de 2004 que se establece a convocatoria pública para participar na programación de cursos do Plan autonómico de formación de formadores de formación profesional ocupacional do ano 2004 (DOG n.º 49, do 10 de marzo de 2004).

Cursos de formador ocupacional

No exercicio de 2004 leváronse a cabo un total de 44 cursos de formador ocupacional, na modalidade de presencial.

Cursos monográficos

Para continuar o traballo iniciado nos anos anteriores, convocados pola Orde do 23 de febreiro de 2004, programáronse 7 cursos monográficos.

6.2.5. Accións formativas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo

Traballadores desempregados

A Dirección Xeral de Formación e Colocación programou no exercicio do ano 2004 unha serie de accións formativas complementarias dos cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (FIP), debido a que a regulación deste plan, que conta cun catálogo preestablecido de especialidades homologadas, pode deixar sen atender especialidades de especial interese, tanto desde o punto de vista do colectivo que atenden como dos sectores produtivos aos que se dirixe.

Estas accións foron reguladas a través da Orde do 27 de novembro de 2003, polo que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias do Plan FIP cofinanciadas polo FSE na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2004.

Beneficiarios e orzamento

Ao abeiro deste orde programáronse un total de 193 accións formativas dirixidas todas elas a traballadores desempregados, nas que participaron un total de 2.807 alumnos, cun orzamento de 1.239.994 euros.

■ Cadro 6.15

Desempregados	Cursos	Alumnos	Orzamento
a) Compromisos de contratación	112	1.652	215.105
b) Cursos de posgrao e cursos organizados por escolas de especialización profesional das universidades galegas	7	162	126.191
c) Accións de carácter experimental complementarias das reguladas no Plan FIP	74	993	898.698
Total	193	2.807	1.239.994

Ocupados	Cursos	Alumnos	Orzamento
a) Acci3ns formativas referidas unicamente 3s especialidades formativas incluídas no Cat3logo Nacional de Especialidades Formativas de FPO	65	866	208.347
b) Acci3ns formativas que se poidan considerar de car3cter experimental	462	7.029	1.816.835
Total	527	7.895	2.025.182

Acci3ns formativas cofinancia- das polo Fondo Social Europeo 2004 – Totais

■ Cadro 6.16

Cursos	Alumnos	Orzamento
720	10.702	3.265.176

Traballadores ocupados

O obxecto desta convocatoria son acci3ns formativas incluídas no Cat3logo Nacional de Especialidades Formativas de Formaci3n Profesional Ocupacional, as3 como de acci3ns formativas que se poidan considerar de car3cter estrat3xico e/ou de car3cter experimental.

Estas acci3ns regúlense na Orde do 7 de xullo de 2004 pola que se establecen as bases reguladoras e se procede 3 convocatoria p3blica de subvenci3ns para a programaci3n de acci3ns formativas dirixidas a traballadores ocupados cofinanciadas polo FSE na Comunidade Aut3noma de Galicia para o exercicio de 2004.

■ Beneficiarios e orzamento

Ao abeiro deste orde program3ronse un total de 527 acci3ns formativas dirixidas todas elas a traballadores ocupaodos, nas que participaron un total de 7.893 alumnos, cun orzamento de 2.025.182 euros.

6.2.6. O Plan de perfeccionamento t3cnico

O Instituto de Emprego-Servizo P3blico de Emprego Estatal convoca anualmente unha serie de cursos de perfeccionamento t3cnico para os docentes dos cursos de formaci3n profesional ocupacional, que se levan a cabo nos centros nacionais de formaci3n profesional ocupacional distribuídos por todo o territorio do Estado.

Nesta 3rea a Direcci3n Xeral de Formaci3n e Colocaci3n realiza unha funci3n de intermediaci3n en catro fases:

■ Dar a publicidade necesaria 3 convocatoria do Instituto de Emprego-Servizo P3blico de Emprego Estatal entre os docentes que realizan o seu labor no 3mbito da comunidade aut3noma.

■ Remitir, informadas favorablemente polo director xeral de Formaci3n e Colocaci3n, as solicitudes de participaci3n nestes cursos presentados polos docentes.

■ Comunicarlles aos docentes a súa admisión nos cursos solicitados, así como aqueles datos que deban coñecer para participar nestes.

■ Poñer en coñecemento dos servizos centrais do Instituto de Emprego-Servizo Público de Emprego Estatal a relación dos seleccionados que manifesten a súa dispoñibilidade para asistir a estes.

No ano 2004, na Comunidade Autónoma de Galicia programáronse 6 cursos no Centro Nacional de Formación Ocupacional de Santiago de Compostela, aos que asistiron docentes do Plan FIP ou de escolas-obradoiro de diversas comunidades do Estado.

6.2.7. Plan de calidade en centros de formación ocupacional

Desde que a Xunta asumiu as competencias de xestión da formación profesional ocupacional en 1993, fixouse como obxectivo a mellora da calidade dos cursos, axustándoos aos obxectivos de acadar a competencia profesional do alumnado para a súa inserción laboral. Para lograr este obxectivo establecéronse as seguintes actuacións:

Primeira: dirixida aos centros e ás dotacións utilizadas na formación. Para isto aprobáronse os correspondentes decretos de homologación.

Segunda: orientada á calidade do profesorado, con dúas accións: o Plan de perfeccionamento teórico de formadores do Plan FIP, xestionado polo Instituto de Emprego-Servizo Público de Emprego Estatal, e o Plan autonómico de formación de formadores de formación profesional ocupacional.

Terceira: dirixida á mellora dos procedementos de planificación, xestión, seguimento e avaliación das accións formativas por parte da propia consellería. A Dirección Xeral de Formación e Colocación puxo en marcha diferentes medidas orientadas á garantía da calidade e obxectividade nas súa programacións anuais.

En 1999 considerouse chegado o momento de dar un paso máis na mellora da calidade da formación profesional ocupacional en Galicia, achegándonos ao concepto de calidade total e procurando artellar unha acción conxunta entre administración xestora e centros colaboradores e impartidores.

Tratábase, ademais, de incorporar novos conceptos máis exixentes, referidos á calidade dos procesos internos dos centros, á satisfacción do persoal e dos usuarios, á capacidade de planificación axeitada aos obxectivos de cada acción, etc. Para esta finalidade, contratáronse os servizos dunha empresa allea á Administración para redactar un modelo matriz de control de calidade na xestión, segundo o modelo europeo de calidade total, co obxecto de incorporar os máis novos conceptos da calidade, entendida como a busca da excelencia na formación profesional ocupacional.

En 2000, á vista dos resultados obtidos, considerouse necesario continuar o labor iniciado no ano 1999, co fin de conseguir unha mellora global da formación profesional ocupacional en Galicia. Por isto, quíxose darlle continuidade á implantación do modelo de excelencia iniciado a través de dúas vías: afondando na implantación do modelo nos 60 centros que participaron no proxecto piloto e difundindo o modelo e iniciando a súa implantación noutros 40 centros.

No ano 2001, co fin de seguir avanzando na implantación do modelo de excelencia nos centros de formación profesional ocupacional de Galicia, iniciado nos dous anos

anteriores, abórdouse unha terceira etapa deste proxecto. O criterio de selección dos centros participantes foi dobre: por unha banda debían ser centros que participaran no proxecto no ano anterior e, pola outra, que tivesen un mínimo de dous cursos programados no ano 2001, co que se conseguiu maior representatividade e a avaliación dun maior volume de xestión.

Co proxecto do ano 2001, no que participaron 80 centros, rematou o período inicial de tres anos fixado desde o inicio para ter certa comparatividade respecto dos centros e das súas actuacións de mellora ao longo de tres anos consecutivos.

Unha vez finalizada a primeira fase do proxecto, e para proseguir apoiando activamente a implantación do modelo de excelencia desenvolvido e estendelo á totalidade de centros de formación profesional ocupacional, a Dirección Xeral de Formación e Colocación convocou un novo concurso, de carácter plurianual para os anos 2002 e 2003, no que se incluíron tres grupos de centros: os 80 centros colaboradores incluídos no proxecto de 2001; 117 centros colaboradores non incluídos no proxecto de 2001, e, como novidade, os seis centros propios dependentes da consellería e as unidades de acción formativa de Bertamiráns e Monforte de Lemos.

FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA

A formación profesional continua, regulada no Real decreto 1046/2003, do 1 de agosto, ten como finalidade proporcionarlle aos traballadores ocupados a cualificación que poidan necesitar ao longo da súa vida laboral, co fin de que obteñan os coñecementos e prácticas axeitados aos requirimentos que en cada momento precisen as empresas, e permita compatibilizar a súa maior competitividade coa mellora da capacitación profesional e promoción individual do traballador.

No ano 2004 realizáronse por parte da consellería as primeiras convocatorias de formación profesional continua, que foron as seguintes:

Contratos programa

Esta orde ten por obxecto a aprobación da convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación continua de ámbito autonómico mediante a subscripción de contratos programa.

Están regulados na Orde do 11 de novembro 2004 pola que se aproba a convocatoria, de ámbito autonómico, para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores ocupados, en aplicación da Orde TAS/2783/2004, de 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo (DOG nº 222 do 15 de novembro de 2004).

Beneficiarios e orzamento

Ao abeiro deste orde programáronse un total de 1.019 accións formativas dirixidas todas elas a traballadores ocupados. Nelas participaron un total de 18.229 alumnos, cun orzamento de 7.853.858 euros.

Accións complementarias e de acompañamento á formación

Os proxectos obxecto de financiamento nesta convocatoria terán como finalidade o desenvolvemento de accións de investigación, prospección do mercado do traballo, determinación das necesidades de formación, análise da repercusión da FPC na competitividade das empresas e dos traballadores, a realización de estudos de carácter sectorial e multisectorial de produtos e ferramentas innovadores relacionados coa formación continua, dirixidas ao ámbito territorial da Comunidade Autónoma de Galicia.

Aparecen regulados na Orde do 11 de novembro de 2004 pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións complementarias e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, en aplicación da Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo (DOG nº 222, do 15 de novembro).

■ Beneficiarios e orzamento

Ao abeiro desta orde programáronse un total de 14 proxectos dirixidos ao estudo da formación profesional continua en Galicia. O orzamento investido no ano 2004 foi de 993.140 euros.

Dentro deste subsistema de formación profesional existen dous tipos de accións: os contratos programas e as accións complementarias e de acompañamento á formación.

O PLAN GALEGO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

O Plan galego de formación profesional (PGFP) foi aprobado polo Consello da Xunta de Galicia o día 27 de xuño de 2001, e aparece contextualizado no marco do desenvolvemento do II Programa nacional de formación profesional e dos Acordos polo crecemento e o emprego e Galicia 1998/2001. Supón un impulso ás políticas de orientación, formación e cualificación profesional da Comunidade Autónoma galega ata o ano 2006, cunha previsión de máis de 1.100.000 beneficiarios e un investimento superior aos 1.208 millóns de euros.

O Plan Galego de Formación Profesional destaca a necesidade de obter un sistema integrado de cualificación, formación e orientación profesional que permita:

1. Asegurar niveis de calidade de formación homologables no contexto europeo.
2. Posuír unha alta valoración no seo das organizacións produtivas e que sexa percibido pola sociedade como unha vía de acceso ao emprego e de progreso profesional e social.
3. Mellorar a calidade da formación profesional.

Para conseguir estes obxectivos, os principais programas de actuación que recolle o Plan Galego de Formación Profesional son os seguintes:

- Reforzar as institucións da FP.
- Mellorar a ordenación do sistema.
- Participación dos axentes sociais no sistema da FP.
- Observar o mercado de traballo.
- Elaborar as cualificacións profesionais vinculadas á estrutura produtiva de Galicia.

- Implantar un sistema de recoñecemento, avaliación e certificación da competencia da poboación activa.
- Colaboraren as empresas e os centros formativos.
- Crear unha rede integrada de información e orientación profesional.
- Crear unha rede de centros integrados de FP.
- Crear unha estrutura integrada de formación do profesorado.
- Reforzar a implantación da FP de base.
- Implantar ciclos e especialidades formativas relacionados especialmente co desenvolvemento rexional e local.
- Promover profesións non vocacionais con demanda no mercado de traballo.
- Formación profesional inicial para mozos que buscan o primeiro emprego.
- Incrementar a FP a distancia.
- Apoiar os traballadores con contratos formativos.

6.3. Formación ocupacional

6.3.1. Programación da formación ocupacional

O resumo ou avance de memoria subministrado pola Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais que transcribimos no epígrafe anterior (6.2), debe necesariamente, acompañarse dos comentarios que a súa lectura suxire e tomando como ferramentas de traballo imprescindible o Plan Galego de Formación Profesional (PGFP) de xuño de 2001.

O balance de resultados en canto ao subsistema de formación ocupacional comparada coa memoria de resultados do ano 2004 (comparación dos cadros 6.1 de ambos informes), permítenos establecer os seguintes comentarios:

As dúas vías coas que conta a Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais, para a elaboración da programación anual de formación profesional ocupacional, son as seguintes:

Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, Plan FIP.

O Fondo Social Europeo, FSE.

Do cadro 6.1, que resume a programación anual de Galicia podemos extraer as notas que caracterizaron, a grandes trazos, a formación ocupacional en 2004.

A evolución nos últimos cinco anos amosa lixeiros cambios nas cifras de actividade. Así, contemplando os informes dos últimos anos variaron as cifras globais de orzamentos –comprendendo a totalidade, é dicir, FIP e FSE– asignada á materia formativa; asemade, o número de alumnos formados anualmente, e mesmo o número de cursos. Outro cambio produciuse polo transvase de recursos, antes canalizados a programas do Fondo Social Europeo e hoxe reorientados a programas FIP, o que non deixa de ter a súa lóxica xa que ambos programas tenden a buscar complementariedade e especialización.

6.3.1.1. Plan FIP

É patente a absoluta preponderancia que o Plan FIP ten no global da programación como a continuación examinaremos.

As áreas funcionais son unha agrupación de comarcas en conxuntos territoriais axei-tados ás necesidades do servizo, tomando sempre como base a división territorial do Mapa Comarcal de Galicia. Con tal figura preténdese agrupar a aqueles conce-llos que teñen unhas características comúns no relativo ás necesidades de formación e ás características do desemprego neles.

A continuación recollemos a programación correspondente ao exercicio de 2004 distribuída polas áreas funcionais das catro provincias (cadro 6.3). O desenvolvemento da programación dos cursos do Plan FIP para o exercicio de 2004 estivo cen-trada nos sectores que se especifican no cadro 6.4.

Tendo en conta o tipo de entidades que colaboran na impartición dos cursos de programación da formación profesional ocupacional do Plan FIP dirixido aos desem-pregados, estes se distribúen en tres categorías:

A) Cursos Centros Colaboradores (cadro 6.5)

Os datos do informe 2004, ofrecen un aumento global tanto do número de cursos **2.434** (2003: 2.417), como do número de alumnos 40.033 (2003: 38.585), non así do orzamento, que diminúe, sendo de 52.792.521 (2003: 54.357.372) euros. Baixan, os cursos con compromiso de contratación, os cursos impartidos en centros prop-rios e os cursos cofinanciados co FSE, mentres aumentan os cursos do Plan Autonómico de Formación de Formadores, e os cursos do plan FIP sen compromi-so de contratación.

O 78% do orzamento do Plan FIP destínase á formación a través de centros cola-boradores de formación.

Estes cursos aprobáronse, como xa queda dito, segundo se establecía a convocato-ria pública para a programación do Plan FIP correspondentes ao exercicio de 2004, a través das Comisións de Avaliación constituídas nos servizos centrais e en cada unha das delegacións provinciais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Como xa comentamos en anteriores informes e desde a perspectiva de obxectivos deseñada no Programa Nacional, bótase en falta unha maior concreción, cando menos explicitada publicamente no contido da programación de cada ano para Galicia, as proxeccións e decisións económico–financeiras, que deben, nos termos do capítulo VI do referido Programa Nacional, expresarse anualmente nas corres-pondentes memorias de xestión ou como observa o obxectivo quinto do capítulo IV, se concreten plans de actuación formativa a partir da información obtida polos observatorios e priorízalo de acordo cos plans anuais de emprego. Xa referimos a importancia dos traballos que está a realizar o recentemente creado Instituto Galego das Cualificacións, dos que cabe subliñar o “Estudo do mercado laboral” en cada unha das catro provincias galegas no que se están a detectar as ocupacións nas que as ofertas de emprego exceden á demanda segundo as áreas funcionais, o que permite orientar ou inducir a homologación destas especialidades territorialmente nos centros colaboradores de formación ocupacional. A necesidade de tales axus-

tes aparece acertadamente exposta na análise xa comentada contida no Plan Galego de Formación Profesional.

O informe de sectorialización e a Orde do 27.II.2003, que rexía esta convocatoria tan só enuncian este propósito, sen que se acompañe dun estudo de detalle que permita como ferramenta de mellora un seguimento interanual dinámico (dirección estratéxica de sucesivos axustes) daquelas proxeccións por sectores, familias que permitan un axuste da oferta formativa aos requirimentos dun mundo produtivo en permanente cambio.

En 2004 o número de cursos impartidos polos centros colaboradores, previamente homologados, é de 1.350 (2003: 1.363) aos que asistiron un total de 23.037 (2003: 21.993 alumnos), cun orzamento de 41.367.384 (2003: 40.771.433 euros).

Dos datos ofrecidos chama a atención a asignación de orzamentos feita pola comisión de avaliación constituída nos servizos centrais da consellería que outorga o 41,2% do seu orzamento (16.189.146) á provincia de Ourense sen acompañala dun comentario explicativo.

O cadro 6.4 informa da distribución sectorial por cursos, alumnos e orzamento asignada a centros colaboradores.

B) Cursos con compromiso de contratación

Os cursos *con compromiso de contratación* (cadro 6.1 FIP) foron 58 (2003: 91), o número de alumnos 886 (2003: 1.377). Sendo esta unha fórmula formativa de sumo interese as súas cifras no total da formación, tan só representan un 3% do orzamento de formación, e os alumnos formados mediante esta modalidade representan o 2,21 (2003: 10,64%) do total de alumnos formados neste ano. Nos cadros 6.6 e 6.7 reflíctese a distribución provincial de cursos FIP, alumnos e orzamento por sectores de actividade.

Chama a atención que sendo esta a fórmula que máis se aproxima ao modelo ideal de formación ocupacional, a que pon de evidencia unha necesidade formativa demandada con compromiso de inserción laboral vinculada a esa formación, os resultados lonxe de arrojar unha potenciación desta formación veña nos últimos anos diminuindo en todos os seus datos.

C) Cursos Centros Propios (cadro 6.1)

Por último, os cursos impartidos polos Centros Propios da Xunta, representan un 11,73 (2003: 7,48%) dos seus recursos económicos, un 10,74% (2003: 9,37%) do total de alumnos formados e un 10,48% (2003: 12,95%) do total de cursos.

Con cargo ao orzamento do Plan FIP impartíronse na programación de 2004 un total de 255 cursos (2003: 250) de formación ocupacional en centros de titularidade da Xunta de Galicia, por un importe total de 6.193.118 (2003: 7.044.507). Nestes cursos participaron 4.298 (2003: 3.616) alumnos.

A programación impartida a través destes centros de formación propios da Xunta, trata de incorporar aquelas especialidades que os centros colaboradores non poden impartir ao non estar homologados, ben nalgúns dos concellos galegos ou nalgúns especialidades, coa finalidade de cubrir as lagoas territoriais e formativas da Programación do Plan FIP.

O cadro 6.9 expresa a distribución da mesma modalidade de cursos segundo os sectores.

6.3.2. Inserción Laboral

A través do cruce dos datos do sistema informático de formación profesional ocupacional e os do Servizo Público de Emprego de Galicia elabórase un informe anual sobre a inserción laboral dos alumnos participantes nos cursos de formación profesional ocupacional, que remataron o curso con avaliación positiva. A resultante de calcular o número de alumnos que remataron eses cursos con avaliación positiva e que atoparon emprego nos doce meses posteriores, establecéndose como data límite o 30 de novembro do seguinte ano ao que recibiron o curso de formación profesional ocupacional, supón a cifra de inserción laboral.

Os datos de inserción laboral refírense á programación de 2003.

O informe xeral da inserción laboral dos cursos da programación de 2003 reflicte, aos 12 meses desde a data límite para a finalización dos cursos, unha cifra de 58,58% de alumnos inseridos laboralmente.

De acordo coa definición anterior de inserción laboral, os datos de cada ano refírense a aquel en que se impartiron os cursos; así, por exemplo, a columna do ano 2003 refírese a alumnos que foron formados nese ano e atoparon traballo antes do 30 de novembro do ano 2004.

Desde a nosa perspectiva continúaase sen definir qué debemos entender por inserción laboral derivada da formación e establecer unha metodoloxía que permita analizar e avaliar o obxectivo esencial da formación. Non se pode entender por inserción laboral a situación dos alumnos do Plan FIP 2003 con avaliación positiva que, a data do estudo, estiveran de baixa como demandantes de emprego por colocación, outras causas, ou demanda suspendida, posto que os tres casos supoñen que deixan de considerarse como parados rexistrados. É necesario buscar un indicador máis preciso e axeitado. As ordes polas que se aprobaban o programa de fomento da contratación por conta allea para os últimos anos, establecía, como axuda á contratación indefinida inicial, a xornada completa ou parcial e a contratación inicial dos colectivos de desempregados obxecto de protección, a isto se complementaba ou sumaba con outra axuda, dun maior importe, cando se trataba da contratación de desempregados que realizaran cursos do Plan FIP nas programacións correspondentes a tales anos. Os datos que ofrece tal formulación son facilmente accesibles, unidos aos que se determinaran as demais modalidades contractuais, e unidos ao seguimento doutras alternativas de emprego, que relacionasen a formación impartida coa posterior colocación, de maneira directa ou indirecta, nun período temporal prudencial tralas accións formativas, permitiría aproximarse a un razoable estudo da inserción conseguida por esta concreta acción, permitindo afinar, coas demais medidas xa comentadas, os sucesivos programas anuais. A tal fin resultan de sumo interese os estudos de mercado laboral por provincia publicados nos últimos anos. Tales estudos delimitan por áreas funcionais o paro rexistrado, as ofertas de emprego recibidas no Servizo Galego de Colocación, as demandas de emprego e os centros homologados para a formación. Tales instrumentos permiten acotar ou delimitar a acción formativa eficaz, a tendente a realizar axilmente unha formación demandada e vincular a un obxectivo apreciable de inserción profesional, claramente verificable por tales indicadores.

O cadro de inserción laboral por familias de especialidades (cadro 6.1 I) permítenos, aínda con tales reservas, observar como xa reflicte o informe da consellería que sistematicamente hai seis especialidades que sempre superan o 60%: Automoción,

Edificación e obras públicas, Comercio, Docencia e Investigación, Edificación e obras públicas, Industrias de fabricación de equipos electromecánicos, Información e manifestacións artísticas, Industria pesada e construción metálica, Industrias, Téxtiles, Montaxe e Instalación, Producción y transformación e distribución de enerxía e auga e Transporte e comunicacións.

Pola contra, e fronte ao resto das especialidades que se sitúan moi preto da media, figuran con niveis máis baixos Agraria e Artesanía (que en ningún dos anos estudados acadou o 50%).

■ **Cadro 6.17**

Inserción laboral por familias profesionais. 1998/2003

	1998/99	1999/00	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04
Agraria	46,98	39,89	45,11	42,13	48,11	38,87
Administración e oficinas	50,45	44,80	47,04	47,48	52,86	52,15
Artesanía	31,68	34,36	33,78	32,50	40,91	31,69
Automoción	84,76	85,46	96,42	87,50	84,77	58,29
Comercio	58,52	61,87	61,61	60,04	60,27	45,47
Docencia e investigación	46,84	45,64	39,49	59,26	65,98	55,57
Servizos ás empresas	53,37	47,04	48,81	49,69	51,13	47,04
Edificación e obras públicas	63,82	60,11	61,09	61,26	62,75	55,86
Fabricación de equipos electromecánicos	62,50	60,87	63,86	67,74	68,70	59,48
Industrias agroalimentarias	48,75	52,80	58,74	49,26	50,67	44,00
Industrias gráficas	44,21	48,15	52,54	55,71	50,00	51,02
Información e manifestacións artísticas	55,27	44,09	52,76	47,69	52,25	56,02
Industria pesada e construcións metálicas	79,45	76,05	82,82	81,67	83,79	68,43
Industrias químicas	60,53	60,29	65,58	56,41	52,31	42,86
Industrias téxtiles	54,66	59,01	66,80	61,80	55,66	44,91
Industrias da madeira e a cortiza	57,98	51,75	51,16	44,51	64,65	51,90
Montaxes e instalacións	62,91	60,57	63,13	57,14	63,11	57,86
Mantemento e reparación	70,40	63,34	63,49	62,50	71,81	66,91
Industrias manufactureiras diversas	-	-	94,42	99,44	-	-
Pesca e acuicultura	42,00	45,45	-	53,85	42,86	78,57
Prod., transf. e distrib. de enerxía e auga	58,00	50,82	68,75	70,00	66,00	68,25
Sanidade	47,61	44,75	48,96	49,48	51,70	50,04
Seguros e finanzas	54,55	56,06	44,32	50,76	54,83	51,43
Servizos á comunidade e persoais	48,16	45,93	49,22	51,69	50,84	44,63
Transportes e comunicacións	64,36	64,24	70,73	66,27	71,52	62,88
Turismo e hostalería	51,21	47,82	53,90	54,43	56,72	50,99

Fonte: Dirección Xeral de Formación e Colocación. Subdirección Xeral de Formación Ocupacional.

Inserción laboral 2003. Por idade. FIP

■ Cadro 6.18

	AA	AT	%
Entre 25 e 45 anos	14.596	8.881	60,85
Máis de 45 anos	2.207	819	37,11
Menores de 25 anos	5.577	3.411	61,16
Totais	22.380	13.111	58,58

AA Alumnos aprobados

AT Atoparon traballo

% Porcentaxe de inserción

Fonte: Dirección Xeral de Formación e Colocación. Subdirección Xeral de Formación Ocupacional

Inserción laboral 2003. Por sexo. FIP

■ Cadro 6.19

	AA	AT	%
Homes	8.377	5.333	63,66
Mulleres	14.003	7.778	55,55
Totais	22.380	13.111	58,58

AA Alumnos aprobados

AT Atoparon traballo

% Porcentaxe de inserción

Fonte: Dirección Xeral de Formación e Colocación. Subdirección Xeral de Formación Ocupacional

6.4. Formación continua

Finalizada a vixencia dos II Acordos de Formación Continua, asinados en decembro de 1996 por un período de catro anos, e no marco do diálogo social e en desenvolvemento do Acordo de Bases sobre a Política de Formación Profesional e do II Programa Nacional de Formación Profesional, o Goberno e as organizacións empresariais e sindicais conviñeron a súa renovación, unha vixencia temporal, que comezará a partir do ano 2001 e rematará o 31 de decembro de 2004, mantendo os elementos positivos do sistema e recollendo, nos dous acordos que configuran o marco da formación continua, III Acordo Bipartito da Formación Continua e Acordo Tripartito, os principios e liñas esenciais da formación continua necesarios para cumprir os retos que a formación ao longo de toda a vida debe afrontar.

Así, o III Acordo consolida o protagonismo das organizacións empresariais e sindicais no desenvolvemento do sistema e a articulación do mesmo en base, principalmente, **á negociación colectiva sectorial**, reforzando, polo tanto, o diálogo social, como instrumento esencial para a regulación e funcionamento de ámbitos moi importantes das relacións laborais. O modelo xa vixente adecúase á Estratexia Europea de Emprego, nacida a raíz do Cume Europeo sobre o Emprego de Luxemburgo, que outorga aos interlocutores sociais un papel fundamental e crecente na configuración e posta en práctica da formación ao longo da vida, elemento fundamental da adaptabilidade das empresas ao novo entorno económico.

O novo acordo tripartito introduce modificacións que permitirán un mellor acceso das empresas e traballadores que se podan beneficiar do Sistema de Formación Continua e a súa adaptación ás necesidades de formación dos traballadores:

Consideración específica de Plans de Formación Profesional para a Economía Social, tendo en conta o seu maior desenvolvemento e as súas particularidades, aínda cando o devandito sector tivo acceso ás Axudas de Formación Continua.

Compromisos orzamentarios específicos para dotar de formación a traballadores que, nin eles nin as empresas nas que traballan, teñen a obriga legal de cotizar pola continxencia de formación profesional, consolidándose así un dos principios que configuran o noso modelo social: o principio de solidariedade entre os que aportan recursos e os que se benefician do sistema.

Asignación da parte de cota de formación profesional que se destinará anualmente **á formación de desempregados e á formación de ocupados, de acordo coa evolución do mercado de traballo e as necesidades de formación de cada grupo.**

Adecuación das Axudas de Formación Continua ás prioridades de formación de traballadores marcadas na Estratexia Europea de Emprego e Fondo Social Europeo.

O Subsistema Nacional de formación continua, no marco do Programa Nacional de Formación Profesional, artículase en base ao III Acordo Nacional de Formación Continua, de carácter bipartito, que configura a estrutura participativa do devandito subsistema e ao presente acordo de carácter tripartito, que dispón a xestión e financiamento do mesmo.

A consideración da Formación Continua como instrumento esencial para garantir a formación ao longo da vida; a necesaria adaptación dos traballadores e das empresas á nova sociedade baseada no coñecemento e o mantemento da capacidade profesional dos traballadores nos supostos de cambios e mutacións dos procesos produtivos, todo isto no marco da estratexia europea de emprego.

As Iniciativas de Formación Continua, financiadas ao abeiro do presente acordo e de conformidade co establecido no III Acordo Nacional, son:

- Plans de formación de empresas, presentados por empresas de 100 ou máis traballadores.
- Plans de formación agrupados de ámbito sectorial, dirixidos a dous ou máis empresas do mesmo sector, que agrupen, no seu conxunto, ao número mínimo e máximo de participantes que, no seu caso, se estableza na correspondente convocatoria.

Poderán ser solicitantes destes plans:

- a)** Calquera das empresas agrupadas no plan de formación, que solicite a subvención no seu nome e en representación doutras do mesmo sector, acreditando dita representación mediante a presentación dos correspondentes documentos de apoderamento.
- b)** As organizacións sindicais e empresariais máis representativas, así como as representativas no ámbito sectorial e territorial igual ou superior ao que pertencen as empresas ou colectivos que conformen o plan. A estes efectos acreditarase a repre-

sentatividade das referidas organizacións en virtude da súa participación na negociación colectiva directamente a través das organizacións que as integran.

c) Poderán así mesmo solicitar plans agrupados para os seus respectivos ámbitos as fundacións bipartitas nadas ou amparadas na negociación colectiva sectorial estatal e que estatutariamente teñan encomendada a formación dos traballadores.

Cando as empresas agrupadas pertencentes ao mesmo sector sexan cooperativas e/ou sociedades laborais, poderán solicitar estes plans as súas organizacións sempre que teñan notable implantación no ámbito sectorial igual ou superior ao que pertencen as empresas e colectivos que conformen o plan.

O solicitante dun plan agrupado ostentará a representación do conxunto das empresas agrupadas e asumirá os dereitos e obrigas derivados da concesión das axudas públicas.

■ Plans intersectoriais, que terán por obxecto a formación dos traballadores en competencias transversais e horizontais a varios sectores da actividade económica. Poderán presentar plans intersectoriais as organizacións empresariais e/ou sindicais máis representativas no ámbito territorial correspondente.

■ Plans de formación específicos da economía social. Dadas as especiais características da economía social e sen prexuízo do establecido para os plans de formación de empresa e plans de formación agrupados, poderanse presentar plans de formación, de ámbito estatal ou autonómico dirixidos a dous ou máis cooperativas e/ou sociedades laborais que, sen pertencer a un mesmo sector produtivo, atendan demandas formativas derivadas da natureza xurídica daquelas ou de necesidades de carácter transversal.

Poderán solicitar estes plans as federacións e confederacións de cooperativas e/ou sociedades laborais con notable implantación no ámbito estatal ou autonómico a que se dirixa o plan.

■ Medidas complementarias e de acompañamento á formación que pretendan a realización de estudos de detección de necesidades formativas, a elaboración de ferramentas e/ou metodoloxías aplicables á formación continua. Anualmente farase unha convocatoria pública na que se especificarán os estudos, ferramentas e metodoloxía a realización da cal se considere necesaria para o mellor funcionamento e eficacia da formación continua. Teranse en consideración as propostas que neste sentido podan realizar as comisións paritarias sectoriais correspondentes.

Sen prexuízo do anterior, excepcionalmente poderanse solicitar axudas para realizar outros estudos ou proxectos que, non sendo previstos en dita convocatoria, se consideren de interese para a formación continua.

■ En ambos casos poderán ser solicitantes das axudas para financiar as medidas complementarias e de acompañamento calquera empresa, entidade ou organización que, observando as bases e criterios para a súa concesión, se axuste aos obxectivos desixidos para este tipo de iniciativas.

Estableceranse as medidas oportunas para que o resultado das accións complementarias e de acompañamento á formación continua repercuta na mellora do sistema, debendo garantirse para isto a súa máxima difusión.

■ Permisos individuais de formación, dirixidos a traballadores asalariados que pretendan o desenvolvemento ou adaptación das súas cualificacións técnico-profesio-

nais ou da súa formación persoal, cando ditas formacións estean recoñecidas nunha titulación oficial.

Poderán tamén acceder ás axudas de formación continua reguladas neste acordo, **os traballadores encadrados no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social, os autónomos e os que aínda non estando ocupados se atopen nalgunha das seguintes situacións:**

- Traballadores a tempo parcial (fixos discontinuos) nos períodos de non ocupación.
- Traballadores que pasen a situación de desemprego cando se atopen en período formativo.
- Traballadores acollidos á regulación de emprego nos períodos de suspensión de emprego, cos requisitos e características que en cada caso se determinen polo INEM.

As iniciativas de formación financiaranse coa parte de cota de formación profesional destinada a tal fin, así como coas achegas realizadas polo Fondo Social Europeo no marco dos programas operativos. A tal efecto, a Fundación Tripartita para a Formación no Emprego establecerá os mecanismos e procedementos de xestión oportunos a fin de observar o cumprimento da normativa comunitaria, tanto na regulación xeral establecida nos regulamentos xerais e do Fondo Social Europeo, como no específico sobre Axudas á Formación nas Empresas.

Anualmente estableceranse as convocatorias de Axudas para a Formación Continua nas que se determinarán as prioridades en relación cos beneficiarios destinatarios das axudas, as accións formativas a desenvolver, dentro das modalidades previstas neste acordo, tendo en conta o establecido no Plan Nacional de Acción para o Emprego, na Estratexia Europea de Emprego, os obxectivos marcados polo Fondo Social Europeo (FSE) e os criterios e prioridades establecidos polas comisións paritarias correspondentes.

O procedemento de concesión de Axudas de Formación Continua axustarase ao previsto na Lei de procedemento administrativo e normas de desenvolvemento, aplicándose así mesmo, os principios, requisitos e obrigas que para os beneficiarios e solicitantes de subvencións públicas establece a Lei xeral orzamentaria. O procedemento aplicarase directamente pola Fundación Tripartita para a Formación no Emprego. Non obstante, o pago das axudas realizarase polo INEM, previa resolución administrativa da dirección xeral de dito organismo autónomo. A determinación do importe das Axudas de Formación Continua realizarase mediante módulos obxectivos que se aplicarán en función do número de participantes e das horas de formación impartidas, nos supostos de Plans de Formación, ou de calquera outro parámetro obxectivo no suposto de medidas complementarias e de acompañamento á formación.

Os datos subministrados á data de peche do presente informe corresponden á convocatoria, feita pública no BOE nº 181 do 30-VII-2003, que establece un prazo de execución dos Plans formativos do I de xaneiro de 2003 a 30 de xuño de 2004, data a partir da que se inician os procesos de verificación, certificación e liquidación da formación realizada. No momento actual, ditos procedementos atópanse nun grao de resolución de en torno ao 70%.

Os informes sobre esta convocatoria, en consecuencia, teñen carácter de avance de resultados, estando suxeitos a importantes modificacións debidas ao desenvolvemento dos procesos de xestión. Os datos estatísticos serán obxecto de actualización coa periodicidade que marque o avance de ditos procesos.

Así mesmo, é preciso observar que a actual porcentaxe de resolución non se reproduce estatisticamente nos distintos ámbitos de segmentación da información, xa que a súa distribución obedece a criterios de xestión e á propia cadencia de presentación da documentación por parte dos solicitantes, o que debe ser tido en conta nas distintas análises dos que podan ser obxecto.

Con tales circunstancias de provisionalidade observamos os datos de dita convocatoria para esta comunidade autónoma (cadros 6.x1 a 6.x9).

No ano 2004, a Xunta de Galicia, os sindicatos UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG e a Confederación de Empresarios de Galicia asinaron un Acordo Galego de Formación Continua que contén, entre outros obxectivos, os seguintes: Mellorar a competencia profesional das traballadoras e traballadores, incrementar a cobertura das accións de formación continua, incrementar a participación na formación continua daqueles colectivos de traballadores con máis risco de exclusión do emprego, promover os investimentos empresariais en formación continua e promover un sistema de financiamento motivador da mesma. Este acordo pretende executar a competencia autonómica na formación continua que deba estar transferida conforme á xurisprudencia constitucional máis recente.

6.5. Outras políticas activas de Emprego. Balance de resultados 2004

Os datos contidos neste epígrafe proceden do documento “Promoción do emprego. 2004”, en execución dos Acordos sobre medidas para o crecemento e o emprego en Galicia.

6.5.1. Actuacións para o fomento do emprego e a estabilidade laboral

No marco das Medidas Activas de Emprego as accións dirixidas á contratación por conta allea teñen como finalidade favorecer a estabilidade e a creación de emprego e facilitar a inserción laboral de desempregados con maiores dificultades no mercado de traballo, complementando a comunidade autónoma os incentivos e subvencións establecidas polas medidas estatais de fomento do emprego.

O conxunto de actuacións neste ámbito, concrétnanse en primeiro lugar, no cadro 6.20.

Dos distintos programas que conforman as actuacións para fomento da estabilidade e do emprego por conta allea, beneficiáronse 12.123 (2003: 8.350), 6.540 foron mulleres e 5.583 homes. Deles accederon a un contrato indefinido 3.023 traballadores; do resto, 2.902 corresponden á modalidade de contratación en prácticas e temporal de beneficiarios labora, e 231 foron contratos temporais celebrados con desempregados pertencentes a colectivos de risco de exclusión social; e 770 traba-

lladores beneficiáronse dos incentivos para favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

Para a valoración de tales medidas remitímonos ao xa dito no capítulo de contratación.

Xa observamos que o total de contratos realizados para o fomento da contratación indefinida, sumando os de contratación inicial dos colectivos de difícil inserción, máis a transformación de contratos temporais, arroxaba un total de 64.425 (cadro 5.40). Con todo, o máis salientable no apoio da contratación indefinida foi a reorientación e circulación dos seus programas ao impulso e ao incremento da taxa de estabilidade laboral mínima nos cadros de persoal laboral das empresas galegas e a inserción laboral dos colectivos de prioridade. A existencia de estabilidade media para o acceso aos incentivos para estas modalidades de axuda estableceuse en 2004 nun 65%. Agás que por convenio colectivo sectorial se establecese unha non inferior ao 35% e o plan supuxera un incremento de estabilidade, como mínimo de 7 puntos.

Outra liña de subvención dirixese a potenciar os contratos en prácticas, xa examinados no capítulo 5, apartado 5.2.6. Os seus obxectivos son mellorar a duración desta contratación como mínimo a un tempo non inferior a doce meses e ao tempo incentivar a contratación en prácticas vinculada a proxectos de I+D. O número de traballadores receptores deste programa foi de 2.902 (dato que tamén acumula temporais labora).

■ **Cadro 6.20** **Participantes certificados. Segundo comunidade autónoma de Centro de Traballo e Tipo de Plan. 2003**

	Plan de empresa abs.	Plan grupo emp. abs.	Plan agrupado abs.	Plan de economía social abs.	Plan de oferta general abs.	Plan de oferta intersectorial abs.	Total	
							abs.	%
Andalucía	31.962	20.007	94.672	378	47.428	20.236	214.683	18,94
Aragón	4.251	5.032	7.519	0	10.436	7.452	34.690	3,06
Asturias	5.424	5.151	12.571	17	6.616	3.796	33.575	2,96
Baleares	4.398	3.257	3.463	0	2.017	1.364	14.499	1,28
Canarias	7.672	6.089	18.354	0	6.715	4.108	42.938	3,79
Cantabria	1.991	1.819	2.172	0	2.461	1.350	9.793	0,86
Castela e León	16.694	9.860	30.982	0	21.845	9.353	88.734	7,83
Castela-A Mancha	5.828	3.162	12.043	66	8.989	4.471	34.559	3,05
Cataluña	39.093	20.668	44.397	11	29.350	19.660	153.179	13,52
Valencia	19.889	14.192	37.942	161	21.263	12.287	105.734	9,33
Extremadua	2.318	2.670	8.406	105	10.530	4.068	28.097	2,48
Galicia	12.494	9.706	19.745	8	36.523	15.208	93.684	8,27
Madrid	48.351	53.845	34.468	100	27.552	22.655	186.971	16,50
Murcia	4.700	3.252	20.560	0	10.956	3.928	43.396	3,83
Navarra	4.066	1.575	2.665	265	2.398	1.876	12.845	1,13
País Vasco	6.606	5.178	6.647	0	6.347	3.506	28.284	2,50
A Ríoxa	1.012	691	1.202	0	1.562	1.321	5.788	0,51
Ceuta	124	55	73	0	169	604	1.025	0,09
Melilla	155	98	81	0	135	417	886	0,08
Total	217.028	166.307	357.962	1.111	253.292	137.660	1.133.360	100,00

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2002. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais

Outra liña diríxese a subvencionar a substitución de traballadores por causa de maternidade, adopción e acollemento e por excedencia para o coidado de fillos, favorecendo a conciliación da vida laboral e familiar. Compléméntanse mediante tales axudas as bonificacións establecidas en materia de seguridade co obxectivo de trasladar o custo de tal continxencia ao público na pretensión de minorar os seus efectos sobre o empresario, no contexto das medidas estatais implantadas en 1998 e reforma do 2001, e facilitar a substitución de traballadores por causa de maternidade–paternidade. Con tal finalidade, concedéronse axudas a empresas para 770 traballadores acollidos a tales medidas.

Por último, concedéronse 231 (2003: 70) axudas para outros tantos traballadores de difícil reinserción ou en perigo de exclusión social.

6.5.2. Actuacións para o desenvolvemento da economía social e do autoemprego

A. Promoción do emprego en cooperativas e sociedades laborais

As medidas de fomento do emprego complétanse con medidas de apoio a novas iniciativas e fórmulas empresariais que se engloban baixo o concepto de economía social (cooperativas, sociedades laborais, autónomos, ILE, iniciativas de emprego rural, etc.).

En 2004 (cadro 6.21) beneficiáronse 7.285 (2003: 7.468) traballadores das axudas ao autoemprego e á economía social. Deste grupos, beneficiáronse 1.206 traballadores, dos 632 foron no programa de promoción do emprego en cooperativas e sociedades, 270 para adquisición da condición de socio traballador, percibindo 304 traballadores axudas pola capitalización da súa prestación de desemprego co obxectivo de incorporarse a unha cooperativa ou sociedade laboral, e 5.765 (2003: 3.782) traballadores desempregados crearon o seu propio posto de traballo como autónomos.

■ Cadro 6.21

Participantes certificados. Segundo categoría do participante e Tipo de Plan. 2003

	Plan de grupo de			Plan de economía social abs.	Plan de oferta xeral abs.	Plan de oferta intersectorial abs.	Total	
	Plan de empresa abs.	Empresas abs.	Plan agrupado abs.				abs.	%
Directivos	724	222	1.024	0	4.287	893	7.150	7,63
Mandos intermedios	1.063	1.421	1.005	2	1.307	848	5.646	6,03
Técnicos	3.507	2.053	2.262	1	1.882	2.527	12.232	13,06
Traballadores cualificados	4.623	2.900	7.537	5	8.319	5.968	29.352	31,33
Traballadores non cualificados	2.577	3.110	7.917	0	20.728	4.972	39.304	41,95
Total	12.494	9.706	19.745	8	36.523	15.208	93.684	100,00

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2002. Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais

As rendas para o inicio da actividade configuráronse como unha axuda aos desempregados para adquisición da condición de socio traballador dunha cooperativa de traballo ou sociedade laboral.

B. Apoio ao emprego autónomo

Neste ano 5.765 desempregados beneficiáronse deste programa que pretende fomentar a creación do propio negocio ou actividade como traballador autónomo. Deles 2.817 foron mulleres (48,86%) e 2.948 homes (51,14%).

C. Iniciativas de emprego: locais, rurais e de base tecnolóxica

Comprende tres grupos de actividade, as coñecidas iniciativas locais de emprego (ILE) e as iniciativas de emprego rural (IER), introducidas no ano 2000, e finalmente, as iniciativas de emprego de base tecnolóxica (IEBT). Tales programas permitiron crear 314 postos de traballo (cadro 6.23).

6.5.3. Integración laboral dos traballadores con discapacidade

A incorporación ao mercado de traballo deste colectivo efectúase a través da creación ou ampliación de centros especiais de emprego, o que supuxo a incorporación de 93 traballadores, o mantemento dos cadros de persoal minusválido dos 87 centros especiais de emprego xa existentes nesta comunidade autónoma e que ocupan a 1.249 traballadores e as axudas ao autoemprego como traballadores por conta propia, do que se beneficiaron este ano 78 persoas con discapacidade, ao que se deben engadir 361 contratacións indefinidas de traballadores discapacitados.

■ Cadro 6.22 Participantes certificados. Segundo comisión paritaria e tipo de plan Convocatoria 2003. Galicia

	Plan de grupo de			Plan de economía social abs.	Plan de oferta xeral abs.	Plan de oferta intersectorial abs.	Total	
	Plan de empresa abs.	Empresas abs.	Plan agrupado abs.				abs.	%
Agencias de viaxes	13	0	0	0	0	0	13	0.01
Alimentación e bebidas	312	26	1.263	0	0	0	1.601	1.71
Alquiler de vehic. con/sen condutor	0	3	6	0	0	0	9	0.01
Art. Gráf. manip. papel cartón, edit. e ind. aux.	0	12	23	0	0	0	35	0.04
Autoescolas	0	0	71	0	0	0	71	0.08
Banca privada	1.376	49	0	0	0	0	1.425	1.52
Banca public. e axencias de valores(*)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Caixas de aforros	1.093	0	0	0	0	0	1.093	1.17
C. asist., atenc. diagnóst. rehab. e prom. Minusv.	0	0	177	0	0	0	177	0.19
Centros de asistencia e educación infantil	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Centros de educ. univ. e investig.	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Colexos maiores (98)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Comercio	504	1.377	2.116	0	0	0	3.997	4.27
Construción	122	146	3.433	0	0	0	3.701	3.95
Cortiza	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Curtido	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Derivados do cemento	0	0	109	0	0	0	109	0.12
Emp. conces. e priv. de apar. E garax.vehic.	0	7	0	0	0	0	7	0.01
Emp. Consult. De planif. org. De emp. E contable	115	0	0	0	0	0	122	0.13
Emp. ens. priv. sostidas total ou parc. fondos pub.	0	0	817	0	0	0	819	0.87
Emp. Enxeh. e ofic. de estudos técn.	18	12	0	0	0	0	30	0.03
Emp. Publicidade(98)	13	0	272	0	0	0	290	0.31
ETI	0	0	15	0	0	0	146	0.16
Emp. Organiz. do xogo do bingo	40	0	0	0	0	0	40	0.04
Emp. operad. de servizos	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Ensino privado	358	79	327	0	0	0	474	0.51
Ent. asegu., reaseg. e mutuas accid. traballo	4	0	16	0	0	0	20	0.02
Ent. ou fundac. de interese social(*)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Entrega domiciliaria	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Establec. financ. crédito	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Estac. servizo	0	0	45	0	0	0	45	0.05
Estufa e desestiba (98)	0	58	9	0	0	0	67	0.07
Exhibicións cinematográficas	20	22	0	0	0	0	42	0.04
Fabric. azulexos, pavim. e baldosas cerámic.(99)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Ferralla	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Frio industrial	0	0	58	0	0	0	64	0.07
Gas e deriv. Petróleo(*)	4	0	10	0	0	0	14	0.01
Grandes almacéns(*)	18	1.453	950	0	0	0	2.421	2.58
Granxas avícolas e outros animais	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Hostalería	159	7	2.284	0	0	0	2.450	2.62
Ind. Tabaco(*)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Ind. Eléctrica	0	1.204	0	0	0	0	1.204	1.29
Ind. Cármicas	0	0	25	0	0	0	25	0.03
Ind. Captac., elev., conduc., depur. e distr. augas(99)	78	0	47	0	0	0	125	0.13
Ind. Calzado	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Ind. Extract.,vidro, cerám. e comer. Mesmos mater.(98)	0	0	81	0	0	0	81	0.09
Ind. Fotografías	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Ind. Químicas	174	52	129	0	0	0	355	0.38
Xadinería(01)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Limpeza edif. e locais	413	248	318	0	0	0	979	1.05
Madeira	123	12	168	0	0	0	303	0.32
Manip. Envasado, com. Export. Cítric. E prod. Hortofrut.	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Marina mercante(99)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Matadoiros de aves e coellos	0	0	18	0	0	0	18	0.02
Mediación de seguros privados	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Metal	4.289	776	2.099	0	0	0	7.164	7.65
Mijneiría	23	0	0	0	0	0	23	0.02
Oficinas farmacia	0	0	196	0	0	0	196	0.21
Pasta, papel e cartón(98)	254	0	1	0	0	0	255	0.27
Perruqueiras, inst. beleza, ximnasiaos e simil.	0	11	326	0	0	0	337	0.36
Pertumería e afíns	19	0	47	0	0	0	66	0.07
Pesca e acuicultura(98)	47	0	586	0	0	0	633	0.68
Prensa diaria(02)	1	0	0	0	0	0	1	0.00
Prensa non diaria	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Produción audiovisual	24	81	145	0	0	0	250	0.27
Portos Estado e aut. port.	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Resid. Priv. Pers. Maior. e do serv. Axuda domic.	271	0	328	0	0	0	599	0.64
Resid. sólidos urb. e limpeza viaia(01)	0	334	19	0	0	0	353	0.38
Sanidade(*)	141	0	61	0	0	0	202	0.22
Sector agrario, forestal e pecuario	0	0	228	0	0	0	228	0.24
Seguridade privada	315	9	75	0	0	0	399	0.43
Servizos, outros(*)	304	44	652	0	0	0	1.000	1.07
Telas e ladrillos	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Telemarketing(99)	204	0	0	0	0	0	204	0.22
Téxtil e da confección	166	0	467	0	0	0	633	0.68
Transporte -agas transp. Merc. Por estrada(*)	578	0	0	0	0	0	578	0.62
Transporte aéreo	300	0	0	0	0	0	300	0.32
Transp. de enfermos e accid. En ambul.	0	0	36	0	0	0	36	0.04
Transp. De merc. Por estrada	149	0	264	0	0	0	414	0.44
Transp. Viaxeiros por estrada	125	0	308	0	0	0	433	0.46
C. P.I. de Andalucía	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Asturias	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Baleares	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Canarias	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Cantabria	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Castela e León	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Castela A Mancha	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Cataluña	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Valencia	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Extremadura	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Galicia	187	55	1.074	0	0	0	1.316	1.40
C. P.I. de Madrid	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Murcia	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Navarra	0	0	0	0	0	0	0	0.00
C. P.I. de Pais Vasco(*)	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Plans de emp. e grupo de emp. Diferentes conv.	0	3.625	0	0	36.523	0	36.625	38.99
Plans de oferta xeral	0	0	0	0	0	15.208	15.208	16.23
Plans de oferta intersectorial	0	0	0	0	0	0	0	0.00
Sen asignar	4	0	0	0	0	0	4	0.01
Total	12.494	9.706	19.745	8	36.523	15.208	93.684	100,00

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2002. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais

Cadro 6.23 Participantes certificados. Segundo idade do participante e Tipo de Plan Convocatoria 2003.

	Plan de empresa	Plan de grupo de empresas	Plan agrupado	Plan de economía social	Plan de oferta xeral	Plan de oferta intersectorial	Total	
	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	%
De 16 a 25 anos	969	1.109	3.145	1	4.903	2.072	12.199	13,02
De 26 a 35 anos	5.175	3.619	8.118	0	13.292	7.469	37.673	40,21
De 36 a 45 anos	2.934	2.628	5.390	6	9.786	3.722	24.466	26,12
De 46 a 55 anos	2.614	1.794	2.441	0	6.117	1.699	14.665	15,65
Máis de 55 anos	802	556	651	1	2.425	246	4.681	5,00
Galicia	12.494	9.706	19.745	8	36.523	15.208	93.684	100,00
España	217.028	166.307	357.962	1.111	253.292	137.660	1.133.360	100,00

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2003. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais

Cadro 6.24 Participantes certificados. Segundo Tipo de Modalidade. Convocatoria 2003. Galicia

	Plan de empresa	Plan de grupo de empresas	Plan agrupado	Plan de economía social	Plan de oferta xeral	Plan de oferta intersectorial	Total	
	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	%
Presencial	11.380	7.723	16.459	8	32.051	12.448	80.069	85,47
A distancia	806	361	1.500	0	2.356	628	5.651	6,03
Mixta	308	1.622	1.786	0	2.116	2.132	7.964	8,50
Galicia	12.494	9.706	19.745	8	36.523	15.208	93.684	100,00

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2003. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais

Cadro 6.25 Participantes certificados. Segundo Situación no emprego do participante e Tipo de Plan. Convocatoria 2003. Galicia

	Plan de empresa	Plan de grupo de empresas	Plan agrupado	Plan de economía social	Plan de oferta xeral	Plan de oferta intersectorial	Total	
	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	abs.	%
R. Xeral	12.487	9.701	18.518	8	22.714	13.470	76.898	82,08
R. Esp. Trab. Autó.	5	5	1.195	0	5.680	948	7.833	8,36
R. Esp. Agrario por cta. Allea	0	0	0	0	35	1	36	0,04
R. Esp. Agrario por cta. Propia	0	0	1	0	8.031	14	8.046	8,59
R. Esp. Emp. Fogar	0	0	0	0	3	14	17	0,02
Admón Pública	0	0	0	0	0	737	737	0,79
Fixo descont. en períod. de non ocup.	2	0	11	0	22	6	41	0,04
Regul. Emp. Períod. de non ocup.	0	0	3	0	12	6	21	0,02
Trab. Acceden ao desemp. durante formac.	0	0	8	0	1	0	9	0,01
Socios trab. Coop.	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Trab. Con conv. Esp. coa SS	0	0	1	0	21	10	32	0,03
Trab. con relac. Caráct. Espec. (art. 2 ET)	0	0	8	0	4	2	14	0,01
Galicia	12.494	9.706	19.745	8	36.523	15.208	93.684	100,00
España	12.496	9.706	19.777	8	44.652	15.998	102.637	109,56

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2003. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais

■ **Cadro 6.26** **Permisos individuais de Formación, horas e financiamento aprobado/certificado segundo comunidade autónoma do centro de traballo do solicitante.**

	PIF solicitados		Horas solicitadas	PIF aprobados		Horas aprobadas	Financ. Aprobada Euros
	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	
Andalucía	150	8,17	23.781	110	8,33	17.127	272.397,06
Aragón	67	3,65	10.471	49	3,71	9.029	120.075,03
Asturias	45	2,45	6.794	34	2,58	5.739	83.838,25
Baleares	30	1,63	5.231	16	1,21	3.785	57.319,04
Canarias	23	1,25	2.520	16	1,21	2.396	46.510,65
Cantabria	13	0,71	2.106	7	0,53	1.960	17.984,70
Castela e León	72	3,92	11.775	54	4,09	9.787	137.017,06
Castela-A Mancha	28	1,53	4.227	23	1,74	3.913	72.890,10
Cataluña	543	29,58	83.949	395	29,92	67.135	1.101.341,09
Valencia	212	11,55	32.218	169	12,80	28.685	423.428,84
Extremadua	8	0,44	864	5	0,38	662	12.910,88
Galicia	64	3,49	9.698	45	3,41	7.889	134.881,37
Madrid	392	21,35	58.358	256	19,39	38.062	700.260,45
Murcia	25	1,36	5.292	22	1,67	4.193	67.008,85
Navarra	38	2,07	5.902	31	2,35	5.422	84.076,52
País Vasco	99	5,39	16.222	72	5,45	12.588	241.920,93
A Ríoxa	13	0,71	1.613	11	0,83	1.160	26.030,86
Melilla	1	0,05	98	1	0,08	98	3.863,06
Sen asignar	13	0,71	1.111	4	0,30	1.111	12.209,82
Total	1.836	100,00	282.230	1.320	100,00	220.741	3.615.964,56

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2003. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais

■ Cadro 6.27

Número de permisos individuais de Formación, horas e financiamento aprobado/certificado segundo idade, xénero e nivel de estudos Convocatoria 2002-2003. CCAA. Centro de Trabajo. Galicia

	PIF solicitados		Horas solicitadas	PIF aprobados		Horas aprobadas	Financ. Aprobada Euros
	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	
Grupos de idade							
De 16 a 25 anos	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
de 26 a 35 anos	23	35,94	3.331	14	31,11	2.293	30.061,89
De 36 a 45 anos	31	48,44	4.589	24	53,33	4.168	79.310,12
De 46 a 55 anos	8	12,50	1.380	6	13,33	1.030	20.613,63
Máis de 55 anos	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Sen datos	2	3,13	399	1	2,22	399	4.895,73
Total	64	100,00	9.699	45	100,00	7.889	134.881,37
Xénero							
Muller	11	17,19	1.756	7	15,56	1.531	27.608,65
Home	53	82,81	7.942	38	84,44	6.358	107.272,72
Total	64	100,00	9.698	45	100,00	7.889	134.881,37
Nivel estudos máximos							
Univ. 3º ciclo	1	1,56	200	1	2,22	200	9.345,26
Univ. 2º ciclo	13	20,31	1.922	9	20,00	1.450	27.298,29
Univ. 1º ciclo	16	25,00	2.583	11	24,44	2.174	39.648,28
Bacharelato	14	21,88	2.050	10	22,22	1.704	27.063,40
FP espec. Grao superior	4	6,25	687	3	6,67	521	7.779,80
FP espec. Grao medio	7	10,94	1.074	5	11,11	924	16.771,97
ESO	1	1,56	83	1	2,22	5	102,94
Educ. Primaria	3	4,69	348	3	6,67	348	4.835,68
Outros	4	6,25	598	2	4,44	411	2.035,75
Sen determinar	1	1,56	154	0	0,00	154	0,00
Total	64	100,00	9.699	45	100,00	7.889	134.881,37
Total España	1.836	100,00	282.231	1.320	100,00	220.741	3.615.964,56

Fonte: Medidas Activas de Empleo. Balance de Resultados 2003. Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais