

5.1. Introducción

A Estatística de Contratos Rexistrados reflete información sobre os diferentes tipos de contratos rexistrados nas oficinas de emprego segundo modalidades de contratación, sectores de actividade económica, grupos de ocupación e colectivos contratados.

○ **Estatuto dos Traballadores** establece, no seu artigo 16, que os empresarios están obrigados a rexistrar na oficina de emprego, no prazo dos dez días seguintes á súa concertación, os contratos que deban celebrarse por escrito ou a comunicar, en igual prazo, as contratacións efectuadas aínda que non exista obriga legal de formalizalas por escrito.

■ Modalidades de contratación

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: contratos iniciais, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez; en conversión en indefinidos doutros contratos xa existentes de duración temporal ou en prórrogas de contratos que finalizaron a súa duración inicial.

A continuación analizaremos as descrições dos dous primeiros grupos, cunha breve descripción das súas principais características e a normativa básica pola que se rexen.

Desaparecen da estatística os contratos a tempo parcial como contratos iniciais. Ata decembro de 2001 este tipo de contrato englobaba todos os efectuados a tempo parcial dentro de calquera modalidade de contratación. A partir de xaneiro de 2002 cada contrato suma todos os formalizados na súa modalidade independentemente da xornada pactada.

Diferéncianse como tipo de contrato os de relevo (desde 1997 a 2001 incluídos en tempo parcial) e os de xubilación parcial.

Desaparecen os contratos de minusválidos en Centros Especiais de Emprego como contratos iniciais.

■ Contratos iniciais

■ Indefinido ordinario: O concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (RDLG 1/95 e Lei 12/2001).

■ Indefinido de fomento de emprego: Contrato de duración indefinida e xornada completa, parcial ou fixo discontinuo, orientado a incentivar a contratación de traballadores desempregados (Lei 12/2001) en quen concorran algunha das seguintes condicións:

- Xoves desde 16 ata 30 anos de idade, ambos inclusive.
- Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
- Maiores de corenta e cinco anos de idade.
- Parados que leven, polo menos, seis meses inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.
- Minusválidos.

■ Traballadores que, na data de celebración do novo contrato de fomento da contratación indefinida, estiveran empregados na mesma empresa mediante un contrato de duración determinada ou temporal, incluídos os contratos formativos, celebrados con anterioridade ao 31 de decembro de 2004.

■ Obra ou servizo: Son os concertados para a realización de obras ou servizos determinados, en xornada completa ou parcial, na actividade da empresa e que a súa duración é incerta. (Art. 15 do Estatuto dos traballadores, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).

■ Eventual por circunstancias da produción: Contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender as esixencias circunstanciais do mercado. (Art. 15 do Estatuto dos traballadores, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).

■ Interinidade: Contrato de duración temporal para substituír a un traballador con dereito a reserva de posto, en xornada completa ou parcial (art. 15 do Estatuto dos traballadores, Rd 2720/98 e Lei 12/2001).

■ Temporal para minusválidos: Contrato temporal de doce meses a tres anos, con xornada completa ou parcial, para traballadores minusválidos. (Lei 42/94, Real decreto-lei 13/96, Disposición adicional sexta e Lei 12/2001).

■ **Temporal de inserción:** Contrato de duración determinada, en xornada completa ou parcial, celebrados con traballadores inscritos nas oficinas de emprego para participar en programas públicos para a realización de obras e servizos de interese xeral e social (Lei 12/2001).

■ **Relevo:** Contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación do traballador ao que substitúe por xubilación parcial, con xornada parcial ou completa (Lei 14/00 e Lei 12/01 e Real decreto lei 1132/2002, do 31 de outubro, de desenvolvemento da Lei 35/2002, do 12 de xullo xubilación gradual e flexible).

■ **Xubilación parcial:** Contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina co traballador que se xubila parcialmente (Lei 12/2001).

■ **Contrato de substitución por xubilación ós 64 anos:** Para traballadores desempregados que substitúan a outros traballadores que anticipan a idade de xubilación nun ano. (Rd 1194/85, Lei 14/00 e Lei 12/2001).

■ **Contrato en prácticas:** Destinados a completar a formación de traballadores con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornada a tempo parcial ou completa, indistintamente. (Art. 11 do Estatuto dos Traballadores, Rd 488/98).

■ **Contrato para a formación:** Destinado ós xoves de 16 a 21 anos, ou maiores incluídos nalgún dos colectivos detallados no artigo primeiro da Lei 12/2001, para a adquisición por parte do traballador da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto. (Art. 11 do Estatuto dos Traballadores, Rd 488/98 e Lei 12/2001).

■ **Outros contratos:** Son os rexistrados pertencentes a modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como os de artistas, servizo doméstico, mercantís, etc.

Inclúense tamén os contratos que, pertencendo ou presentándose segundo as modalidades existentes, adoecen dalgún defecto formal ou incumpren algún requisito básico no momento da súa introdución na base de datos, permanecendo neste apartado estatisticamente aínda que con posterioridade foran subsanados os seus defectos de forma.

■ **Contratos convertidos en indefinidos**

Baixo este concepto indícanse os contratos por tempo determinado que, ao amparo da normativa en vigor, son transformados en indefinidos.

Estas transformacións non se suman aos contratos da cal modalidade corresponden porque nese caso produciríase unha duplicidade, xa que o seu contrato orixe foi contabilizado no seu día. Por esta razón analízanse en táboas diferentes.

Os contratos susceptibles de ser convertidos en indefinidos son:

- Obra ou servizo
- Eventual por circunstancias da produción
- Interinidade
- Temporal
- Temporal de inserción

- Temporal minusválidos
- A tempo parcial
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- Prácticas
- De relevo
- De formación
- De minusválidos en CEE
- **Outros contratos**

Os primeiros datos observables (cadro 5.1) ofrecen un primeiro apunte, reiterado nos informes anteriores, o que se deriva de comparar o número de contratos rexistrados (766.023) cos datos relativos a ocupados asalariados (EPA Galicia IGE). Media anual ano 2004 (818.800**), que anota a alta rotación existente en contratación en relación cos efectivos laborais con contrato temporal (cadro 5.42**). ** contrastar cadro.

Cadro 5.1

Contratos de traballo, contratos convertidos en indefinidos. Galicia/España. 2003-2004

Tipo de contrato	España		%		Galicia		%	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Duración temporal:								
Obra	5.323.303	6.057.836	37,72	38,49	273.109	294.076	38,23	39,28
Eventual	6.466.845	7.117.436	45,82	45,23	274.962	294.076	38,49	39,28
Interinidade	1.067.405	1.234.104	7,56	7,84	68.898	68.620	9,64	9,17
Temporal de minusválidos	9.567	11.093	0,07	116,81	503	548	0,07	0,07
Temporais de inserción	89.247	67.523	0,63	0,43	11.717	7.090	1,64	0,95
Relevo	10.766	16.030	0,08	0,10	667	869	0,09	0,12
Xubilación parcial	10.327	15.780	0,07	0,10	647	888	0,09	0,12
Substitución	1.135	1.684	0,01	0,55	29	60	0,00	0,01
Prácticas	76.471	85.845	0,54	28,13	6.565	6.735	0,92	0,90
Formación	125.774	126.534	0,89	0,80	15.298	14.255	2,14	1,90
Outros	217.455	197.201	1,54	1,25	31.038	30.193	4,34	4,03
Duración indefinida:								
Indefinido ordinario	423.732	491.648	3,00	3,12	17.273	17.393	2,42	2,32
Indefinido fomento de emprego	283.934	305.129	2,01	1,94	13.710	13.295	1,92	1,78
Minusválidos	8.279	9.497	0,06	0,06	465	545	0,07	0,07
Total contratos	14.114.240	15.737.340	100	100	714.416	748.643	100	100

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

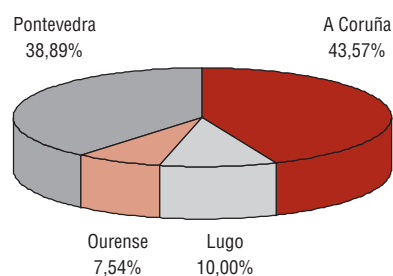
Cadro 5.2

Total contratos de traballo. Por provincias. Galicia. 2003-2004

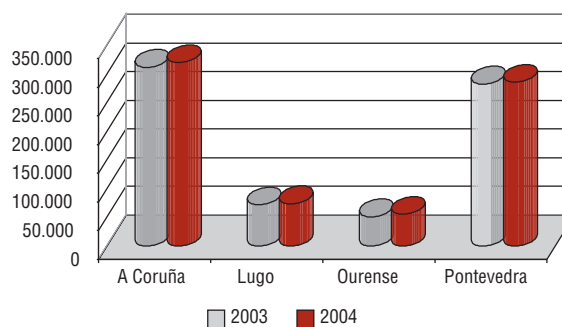
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Duración temporal:										
Obra	128.282	130.163	20.056	21.074	21.067	22.880	103.704	104.327	273.109	278.444
Eventual	123.789	130.293	18.517	21.213	18.055	20.194	114.601	122.376	274.962	294.076
Interinidade	25.653	28.414	4.689	5.051	3.940	5.086	34.616	30.069	68.898	68.620
Temporal minusválidos	184	219	57	59	47	53	215	217	503	548
Temporais de inserción	4.946	2.988	2.214	1.130	1.446	996	3.111	1.976	11.717	7.090
Relevo	117	220	83	58	10	24	457	567	667	869
Xubilación parcial	106	231	81	63	10	23	450	571	647	888
Substitución	19	41				9	10	10	29	60
Prácticas	3.109	3.182	671	741	462	434	2.323	2.378	6.565	6.735
Formación	5.821	5.345	2.025	1.982	2.040	1.848	5.412	5.080	15.298	14.255
Outros	5.752	5.977	19.328	18.088	925	901	5.033	5.227	31.038	30.193
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	7.579	6.954	2.097	2.323	1.197	1.321	6.400	6.795	17.273	17.393
Indefinido fomento de emprego	5.334	5.123	1.579	1.442	1.354	1.459	5.443	5.271	13.710	13.295
Minusválidos	199	214	55	60	34	45	177	226	465	545
Total contratos	310.890	319.364	71.452	73.284	50.587	55.273	281.952	285.090	714.881	733.011

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución do total de contratos en Galicia.2004



Evolución do total de contratos en Galicia



Contratos de traballo por tipo e por sectores. Galicia. 2004

Cadro 5.3

	Agricultura e Pesca	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	3.998	2.219	1.487	9.689	17.393
Indefinido fomento emprego	392	2.051	1.266	9.586	13.295
Minusválidos	27	74	67	377	545
Obra ou servizo	11.959	44.020	66.487	155.978	278.444
Eventual circunst. produc.	3.044	31.987	16.931	242.114	294.076
Interinidade	810	2.232	302	65.276	68.620
Temporal minusválido	12	104	83	349	548
Temporal de inserción	1	150	567	6.372	7.090
Substit. xubilación 64 anos	-	11	9	40	60
Tempo parcial	-	-	-	-	-
Relevo	13	555	29	272	869
Xubilación parcial	16	582	28	262	888
Prácticas	61	1.075	799	4.800	6.735
Formación	67	2.023	3.953	8.212	14.255
Outros contratos	78	173	160	29.782	30.193
Convertidos en indefinidos	478	5.738	3.370	23.426	33.012
Galicia	20.956	92.994	95.538	556.535	766.023

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Cadro 5.4

Contratos por grupo principal de ocupación. Galicia/España. 2004

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	España
A. Dirección das Administracións Públicas e de empresas de 10 ou máis asalariados	646	72	93	418	1.229	40.787
B. Xerencia de empresas con menos de 10 asalariados	119	130	48	132	429	9.012
C. Xerencia de empresas sen asalariados	12	3	2	6	23	1.127
D. Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario	17.302	7.079	2.809	16.532	43.722	466.789
E. Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario	6.674	6.387	1.314	6.093	20.468	287.661
F. Técnicos e profesionais de apoio	27.076	4.126	2.816	16.483	50.501	859.504
G. Empregados de tipo administrativo	29.181	6.259	4.941	23.762	64.143	1.517.955
H. Traballadores do servizo de restauración e servizos persoais	36.044	13.572	8.175	30.865	88.656	1.800.705
J. Traballadores dos servizos de protección e seguridade	2.611	956	997	1.991	6.555	100.779
K. Dependentes de comercio e asimilados	31.647	3.665	4.338	17.808	57.458	989.401
L. Traballadores cualificados na agricultura e na pesca	3.798	1.524	762	6.068	12.152	1.070.609
M. Traballadores cualificados na construción	28.517	5.527	5.119	23.786	62.949	1.533.167
N. Traballadores cualificados das industrias extractivas, metalúrxica, const. maquinaria e asimilados	13.287	1.544	1.428	9.002	25.261	323.431
P. Trab. cualificados de artes gráficas, téxtil e confección, elab. alimentos, ebanistas, artesáns e asimilados	10.426	1.413	799	13.458	26.096	215.807
Q. Operadores de instalacións industriais de maquinaria fixa, montadores e ensambladores	15.299	879	2.932	6.192	25.302	280.288
R. Condutores e operadores de maquinaria móbil	14.292	4.294	3.047	19.509	41.142	632.986
S. Traballadores non cualificados en servizos, agás transportes	29.254	5.609	4.579	18.661	58.103	1.570.990
T. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufacturera	53.172	10.245	11.073	74.321	148.811	4.036.109
U. Forzas armadas					0	
Total	319.357	73.284	55.272	285.087	733.000	15.737.107

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Cadro 5.5

Contratos por actividade económica e provincias. Galicia/España. 2004

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	España
A. Agricultura, gandería, caza e silvicultura	2.334	1.618	1.273	3.732	8.957	1.798.495
B. Pesca	3.928	1.160	3	6.430	11.521	25.556
C. Industrias extractivas	219	543	1.571	674	3.007	16.750
D. Industria manufacturera	36.373	4.269	5.698	37.113	83.453	1.147.565
E. Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga	495	14	136	151	796	19.549
F. Construción	42.851	7.713	8.139	33.465	92.168	2.419.068
G. Comercio, reparación de vehíc. de motor, motocicletas e ciclomotores e art. persoais	42.099	7.143	7.418	31.347	88.007	1.612.065
H. Hostalería	21.341	7.607	4.529	26.356	59.833	1.381.956
I. Transporte, almacenamento e comunicacións	19.683	4.263	2.315	35.238	61.499	756.897
J. Intermediación financeira	1.713	291	184	1.171	3.359	79.135
K. Actividades inmobiliarias	86.083	10.325	11.721	61.925	170.054	4.057.844
L. Administración Pública, defensa e seguridade social obrigatoria	7.744	4.482	2.609	6.887	21.722	462.274
M. Ensino	6.565	1.294	1.554	6.948	16.361	368.174
N. Actividades sanitarias e veterinarias. Servizos sociais	14.185	17.375	3.609	15.545	50.714	682.064
O. Outras actividades sociais e de servizos prestados á comunidade	33.633	5.142	4.495	17.944	61.214	889.025
P. Fogares que empregan persoal doméstico	118	45	19	163	345	20.325
Q. Organismos extrateritoriais	0	0	0	1	1	598
Total	319.364	73.284	55.273	285.090	733.011	15.737.340

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

5.2. Modalidades contractuais

A continuación examinaremos o comportamento dos contratos máis importantes, segundo o sector da actividade económica e sexo e idade dos contratados, duración dos contratos e tipo de xornada contratada.

5.2.1. Contrato eventual

O obxecto do contrato eventual é atender esixencias circunstanciais do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, aínda tratándose da actividade normal da empresa (arts. 15.1.b) ET e 3.1 Rd 2720/1998).

En numerosas ocasións o Tribunal Supremo admitiu que a insuficiencia de cadro de persoal xustifica un contrato eventual (por todas, **STS, ud, do 15 de febreiro de 1995**). Esta doutrina cambiou, sen embargo, recentemente (por todas, **SSTS, ud., do 26 de outubro de 1999 ou do 31 de maio de 2000**).

Por **convenio colectivo** poderanse determinar as actividades nas que se poden contratar traballadores eventuais (**art. 15.1.b) ET**).

Neste sentido, cabe matizar que non é posible que a negociación colectiva cree formas de contratación temporal novas, distintas das legais, coa escusa da identificación das tarefas eventuais. Así, será ilegal a creación convencional da figura do “*contrato eventual discontinuo*” (**SSTS do 17 e 21 de decembro de 2001**).

Por convenio colectivo poderanse fixar os criterios xerais respecto da axeitada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa (**art. 15.1.b) ET**), procedendo á súa limitación numérica.

Os contratos eventuais deberán formalizarse **por escrito** cando a súa duración sexa superior a catro semanas ou se concerten a tempo parcial (**arts. 8.2 ET e 6.1 Rd 2720/1998**). Non existe modelo oficial obrigatorio, se ben o INEM proporciona periodicamente modelos non oficiais de contrato.

Nos contratos eventuais deberán constar, entre outros extremos (arts. 3.2.a) e 6.1. Rd 2720/1998):

- a)** A causa ou circunstancia que o xustifique, que deberá ser específica e referida a realidades fácticas concretas (por todas, **STS do 5 de maio de 1997**), non bastando cunha reprodución literal do **art. 15.1.b) ET** (**STS, ud, do 18 de novembro de 1998**).
- b)** O tempo da súa vixencia.
- c)** O traballo a desenvolver.

Os contratos eventuais poderán celebrarse a tempo completo ou a tempo parcial (**art. 5.1 Rd 2720/1998**).

A duración máxima deste contrato será de 6 meses dentro dun período de 12 meses. O período de 12 meses computará a partir da data na que se produza a causa ou circunstancia que xustifique a súa utilización, isto é, a eventualidade (**arts. 15.1.b) ET e 3.2.b) Rd 2720/1998**).

Por convenio colectivo sectorial estatal e, no seu defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior (nunca por convenio colectivo de empresa), poderán modificarse a duración máxima destes contratos ou o período dentro do cal se poden concertar, debendo vir xustificada tal modificación “*en atención ao carácter estacional da actividade na que se poden producir circunstancias sinaladas*”. En tal suposto, o período máximo será de 18 meses, non podendo superar a duración do contrato as tres cuartas partes do período de referencia que se estableza nin, como máximo, doce meses (**arts. 15.1.b) ET**).

No caso de que se concertase o contrato por un prazo inferior ao máximo legal ou convencionalmente establecido, poderá ser prorrogado mediante acordo das partes, por unha soa vez, sen que a duración total poida exceder de dita duración máxima (**art. 15.1.b) ET**).

Esta modalidade contractual sitúase dende o ano 2003 como o contrato máis utilizado, representa o 36,35% do total de contratos (cadro 5.1). Subscribíronse 294.076(2003: 274.962), é dicir realizáronse 19.114 contratos máis que no ano pre-

cedente (un 6,95% máis). Utilízase de xeito predominante no sector servizos (82,33%), séguelle a industria (10,88 %), a construción (5,76%) e tan só representa un 1,04% na agricultura.

Por sexo (cadro 5.8) as distancias van diminuindo ata contratarse un 51% con homes e un 49% con mulleres. Respecto aos grupos de idade (cadro 5.6), o 80,53% no caso dos homes e un 83,22% no das mulleres, esta modalidade materialízase con menores de 39 anos. Vai descendendo a un 7,94 e 7,49% respectivamente no grupo de idades de 40 a 44, e pasa a ser do 11,53% e 9,21% tamén respectivamente no amplo grupo de idade de maiores de 45 anos.

O cadro 5.7 amósanos o comportamento deste contrato en función da súa duración. Un 43,71% non supera o mes, entre un mes e tres está un 28,90%, entre os tres e seis meses un 23,52% e superan os seis meses o 3,87 %. É o contrato tipo máis empregado, as súas notas, alto número combinado coa súa escasa duración refírennos un contrato de natureza coñecidamente precaria. A superación de seis meses na súa duración require a previa habilitación nun convenio colectivo sectorial, a porcentaxe do 3,87% dos que superan este inicial límite temporal en 2004, resulta expresivo da escasa introdución desta posibilidade –legalmente habilitada– na negociación colectiva.

A variable xornada (cadro 5.8: completa ou parcial) amosa en datos que a eventualidade anóase, sen introducir a diferenciación por sexo, nun 72,16% de veces a xornada completa e un 27,84% a tempo parcial. Porcentaxes que se ven modificadas cando se introduce a variable sexo, de novo no caso das mulleres, a contratación a tempo parcial representa o 39,00%, que contrasta o mesmo dato para os homes 17,27%; coherentemente o contrato eventual a tempo completo representa o 82,73% dos realizados con homes e o 61% coas mulleres.

A variable tempo parcial introduce un incremento porcentual invariablemente, con calquera modalidade contractual, cando se celebran con mulleres.

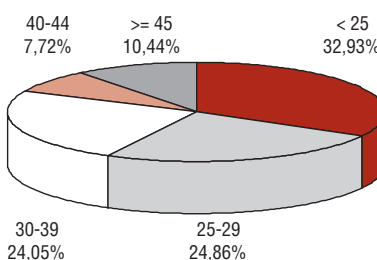
■ Cadro 5.6

Contratos eventuais por circunstancias da produción. Segundo sexo. idade e provincia. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	19.497	15.762	16.070	5.196	7.606	23.754	17.688	14.592	4.227	5.901	130.293
Lugo	3.599	2.449	2.439	742	1.194	3.291	2.647	2.828	830	1.194	21.213
Ourense	3.086	2.445	2.262	750	1.055	3.157	2.579	2.724	1.005	1.131	20.194
Pontevedra	22.835	15.729	15.377	5.293	7.546	17.615	13.817	14.437	4.662	5.065	122.376
Galicia	49.017	36.385	36.148	11.981	17.401	47.817	36.731	34.581	10.724	13.291	294.076

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Contratos eventuais por circunstancias da produción. Por duración e provincias. Galicia. 2004

■ Cadro 5.7

	Duración				Total
	<= 1 mes	>1a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 meses	
A Coruña	63.225	34.131	28.739	4.198	130.293
Lugo	6.983	6.912	6.187	1.131	21.213
Ourense	5.234	6.297	7.634	1.029	20.194
Pontevedra	53.103	37.639	26.597	5.037	122.376
Galicia	128.545	84.979	69.157	11.395	294.076

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.8

**Contratos eventuais por circunstancias da produción.
Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2004**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	64.131	13.299	50.832	66.162	28.805	37.357	130.293	42.104	88.189
Lugo	10.423	1.480	8.943	10.790	3.344	7.446	21.213	4.824	16.389
Ourense	9.598	1.345	8.253	10.596	3.672	6.924	20.194	5.017	15.177
Pontevedra	66.780	9.941	56.839	55.596	19.998	35.598	122.376	29.939	92.437
Galicia	150.932	26.065	124.867	143.144	55.819	87.325	294.076	81.884	212.192

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

5.2.2. Obra ou servizo determinado

O obxecto deste contrato é a realización de obras ou servizos determinados con autonomía e substantividade propias dentro da actividade normal da empresa e cuxa execución, aínda que limitada no tempo, é en principio de duración incerta (**arts. 15.1.a) ET e 2.1 Rd 2720/1998**).

A obra ou servizo determinado obxecto deste contrato temporal non ten por qué corresponderse con actividades anormais da empresa, podendo tratarse de actividades normais (por todas, STS do 26 de maio de 1997). Neste último caso, para ter **“autonomía e substantividade propia”**, a obra ou servizo non deberá inserirse nun ciclo produtivo constante e permanente da empresa, senón nunha actividade que teña unha vida separable desa actividade permanente, isto é, que se trate de “unha tarefa mensurable, concreta e identificable no espazo” ou de “unha acción que se consuma e conclúa na súa total realización”.

Os **convenios colectivos estatutarios sectoriais estatais e de ámbito inferior, incluídos os de empresa**, poderán identificar os traballos ou tarefas que poden cubrirse con esta modalidade contractual, debendo estar en tal caso ao disposto no mesmo (**arts. 15.1.a) ET e 2.1 Rd 2720/1998**).

A remisión legal aos convenios colectivos da liberdade ás partes negociadoras para concretar as posibilidades de contratación, pero sempre que se trate de verdadeiras e propias obras ou servizos con autonomía e substantividade propias dentro da actividade da empresa, sendo en caso contrario ilegais os convenios colectivos, xa que **“a determinación dos supostos de contratación temporal e os seus requisitos... constitúe un núcleo de dereito necesario indispoñible para as partes”**

O contrato de obra ou servizo determinado deberá formalizarse sempre **por escrito** (arts. 8.2 ET e 6.1 Rd 2720/1998). Non hai un modelo oficial obrigatorio, se ben o INEM proporciona periodicamente modelos non oficiais de contrato.

Nestes contratos deberán constar, entre outros extremos (arts. 2.2.a) e 6.1 Rd 2720/1998):

- a) O carácter da contratación.
- b) O tempo da súa vixencia.
- c) O traballo a desenvolver.
- d) A identificación suficiente da obra ou servizo que constituía o seu obxecto, non valendo referencias xenéricas. O contrato de obra ou servizo determinado poderá celebrarse **a tempo completo ou a tempo parcial** (arts. 5.1 Rd 2720/1998).

A duración do contrato de obra ou servizo determinado será a do tempo esixido para a realización da obra ou servizo (art. 2.2.b) Rd 2720/1998).

No contrato poderá sinalarse unha data de finalización do contrato, pese á dicción legal ("*duración incerta*"), se ben deberá ceder en favor da data de finalización da obra ou servizo contratado no caso de que ambas as datas non coincidan (STS do 28 de decembro de 1993).

Os traballadores terán os mesmos dereitos e obrigas que nos contratos por tempo indefinido (art. 15.5 ET).

Por isto, serán **discriminatorias** e atentatorias dos arts. 4.2.c) e 17.1 ET as cláusulas convencionais que exclúsen aos contratos temporais do seu ámbito de aplicación (por todas, STC 136/1987, do 22 de xullo) e, en xeral, as que establezan diferenzas nas condicións de traballo ou retributivas (STC 177/1993, do 31 de maio).

Os traballadores temporais teñen dereito a que o empresario lles informe da existencia de postos de traballo vacantes, mediante anuncio público nun lugar axeitado da empresa ou centro de traballo ou mediante outros medios previstos na negociación colectiva que aseguren a transmisión da información (art. 15.7 ET).

No ano 2004 realizáronse 278.444 (en 2003, 273.109) contratos desta modalidade, o que representa, un 36,35% do total de contratos rexistrados. Segundo ano no que esta modalidade de contrato se ve superada polo contrato eventual, perdendo unha hexemonía que se mantiña en Galicia, cando a modalidade eventual ganara xa a primeira posición no total de España nos últimos anos. En todo caso celebráronse tan só 5.335 contratos máis que o ano anterior, desacelerando o crecemento no uso desta modalidade que caracterizou os últimos anos.

A maior parte do total de contratos da obra ou servizo determinado realízase en tres sectores de actividade económica (cadro 5.3), por porcentaxe de uso, o sector servizos (56,02%), o sector da construción (23,88%) e o sector industrial (15,81%). O seu uso no sector agrario representa o 4,29%.

Esta modalidade contractual contrátase en 62,80 % de veces con homes e un 37,20 % con mulleres. A maior porcentaxe relativa de contratación de homes realízase nun 75,30% cos grupos de idade inferior á de 39 anos. O grupo de 40 a 44 anos de idade é contratado un 8,79% de veces e un 16% con maiores de 45 anos. O mesmo valor relativo á contratación de mulleres segundo idade, realízase nun 77,96% cos grupos de idades inferior á de 39 anos. O grupo de 40 a 44 anos de idade é contratado un 9,70% de veces e un 12,35 con maiores de 45 anos.

En canto á variable segundo duración desta modalidade contractual (5.10) é incerta ou indeterminada nun 85,48% dos casos. Nun 14,52% de casos non superan un ano de duración.

En canto á variable tipo de xornada contratada (cadro 5.11: completa ou parcial) vinculada a esta modalidade contractual, a porcentaxe asociada representa que un 80,14% de veces celébranse a xornada completa e un 21,80% a tempo parcial. Ditas porcentaxes varían cando os asociamos á variable sexo, así nos homes representa respectivamente o 85,55% (xornada completa) e 14,45% (xornada parcial), o que en mulleres, representa tamén respectivamente o 65,80% (xornada completa) e 34,20% (xornada parcial). A xornada parcial asociada aos distintos contratos altera porcentualmente a xeral preponderancia masculina que caracteriza a contratación nos seus totais.

Mención aparte facemos do uso desta modalidade no entorno das ETT.

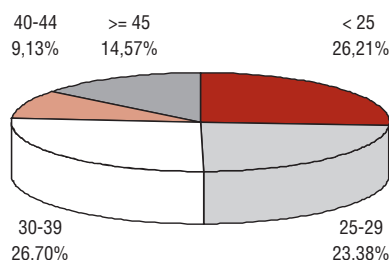
■ Cadro 5.9

Contratos de obra ou servizo. Por sexo, idade e provincia. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	22.372	19.000	20.115	6.719	11.853	12.687	13.371	13.808	4.499	5.739	130.163
Lugo	3.749	2.975	3.675	1.391	2.511	1.597	1.801	1.990	666	719	21.074
Ourense	4.376	2.826	3.788	1.463	3.233	1.881	1.861	1.893	697	862	22.880
Pontevedra	17.453	13.689	17.680	5.814	10.200	8.873	9.577	11.395	4.180	5.466	104.327
Galicia	47.950	38.490	45.258	15.387	27.797	25.038	26.610	29.086	10.042	12.786	278.444

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 5.10

Contratos de obra ou servizo. Por duración e provincia. Galicia. 2004

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	4.624	640	1.105	3.227	2.552	2.376	94	35	57	115.453	130.163
Lugo	733	178	342	1.244	695	749	24	15	65	17.029	21.074
Ourense	1.116	121	255	1.018	603	737	28	12	24	18.966	22.880
Pontevedra	8.527	515	1.310	2.463	2.079	2.186	81	73	523	86.570	104.327
Galicia	15.000	1.454	3.012	7.952	5.929	6.048	227	135	669	238.018	278.444

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.11

Contratos por obra ou servizo. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2004

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	80.059	2.263	67.044	50.104	18.109	31.995	130.163	31.124	99.039
Lugo	14.301	1.883	12.418	6.773	2.905	3.868	21.074	4.788	16.286
Ourense	15.686	2.199	13.487	7.194	2.315	4.879	22.880	4.514	18.366
Pontevedra	64.836	8.170	56.666	39.491	12.087	27.404	104.327	20.257	84.070
Galicia	174.882	25.267	149.615	103.562	35.416	68.146	278.444	60.683	217.761

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

5.2.3. Contrato de interinidade

Existen dúas modalidades de contrato de interinidade:

a) O contrato de substitución: Ten por obxecto a substitución dun traballador ausente da empresa con dereito a reserva de praza en virtude de norma, convenio colectivo ou contrato individual (**arts. 15.1.c) ET e 4.1 Rd 2720/1998**).

b) O contrato de ocupación de vacante: Ten por obxecto cubrir temporalmente un posto de traballo vacante durante o proceso de selección ou de promoción para a súa cobertura definitiva (**art. 4.1 Rd 2720/1998**).

Os contratos de interinidade deberán formalizarse **por escrito** (**art. 6.1 Rd 2720/1998**). Non existe modelo oficial obrigatorio, se ben o INEM proporciona periodicamente modelos non oficiais de contrato. Nos contratos de interinidade deberán figurar, entre outros extremos (**arts. 4.2.a) e 6.1 Rd 2720/1998**):

a) O carácter da contratación.

b) O tempo da súa vixencia.

c) O traballo a desenvolver.

A identificación do traballador substituído e a causa da substitución, indicando se o posto a desempeñar será o do traballador substituído ou o de outro traballador da empresa que pase a desempeñar o posto de aquel (no contrato de substitución) ou a identificación do posto de traballo cuxa cobertura definitiva se producirá tras o proceso de selección externo ou de promoción interna (no contrato de ocupación de vacante).

O contrato de interinidade deberá celebrarse **a tempo completo, agás nos dous casos seguintes** (**art. 5.2 Rd 2720/1998**):

a) Cando o traballador substituído estea contratado a tempo parcial ou se trate de cubrir temporalmente un posto de traballo vacante cuxa cobertura definitiva se vaia a realizar a tempo parcial.

b) Cando o contrato se realice para complementar a xornada reducida dos traballadores por coidado de fillos menores ou de familiares (**art. 37.5 ET**) ou naqueles outros supostos en que, de conformidade co establecido legal ou convencionalmente, se acordara unha redución temporal da xornada do traballador substituído (por estudos ou por desempeño dun cargo público, por exemplo).

A duración do contrato de substitución será a do tempo durante o cal subsista o dereito do traballador substituído á reserva de praza ou ata tanto non se reincor-

pore efectivamente o traballador substituído dentro dos prazos legais ou convencionais. A duración do contrato de ocupación de vacante será a do tempo que dure o proceso de selección ou de promoción, sen que a súa duración poida ser superior a 3 meses, agás cando se trate da Administración Pública, en cuxo caso a duración será a prevista na normativa específica.

Os traballadores en situación de excedencia por coidado de fillos, sempre e cando o traballador interino sexa beneficiario de prestacións de desemprego no seu nivel contributivo ou asistencial e leve máis dun ano inscrito como desempregado na Oficina Pública de Emprego correspondente, terán dereito a unha serie de reducións nas cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns (**Disposición Adicional 14 ET**):

- a) 95 por 100, durante o primeiro ano de excedencia.
- b) 60 por 100, durante o segundo ano.
- c) 50 por 100, durante o terceiro ano.

Estes beneficios non serán de aplicación cando o traballador interino contratado sexa cónxuxe, ascendente, descendente ou parente por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao inclusive, do empresario ou de quen ostenten o cargo de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revisitan forma xurídica de sociedade e nas contratacións que se deduzan con estes últimos.

○ **Rd-Lei 11/1998, do 4 de setembro**, establece unha bonificación do 100 por 100 nas cotas empresariais da Seguridade Social, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidades profesionais e as achegas empresariais das cotas de recadación conxunta, nos contratos de interinidade realizados con persoas desempregadas para substituír a traballadores que teñan suspendido o seu contrato de traballo durante os períodos de maternidade, adopción ou acollemento e risco durante o embarazo e lactancia.

Estes beneficios non serán de aplicación cando o traballador interino sexa cónxuxe, ascendente, descendente ou parente do empresario por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao, ou membro dos órganos de administración empresarial. Tampouco serán aplicables nos contratos realizados coa Administración Pública ou por medio de ETT.

Terceira modalidade. Representa o 8,96% do total da contratación. En 2004 se concertaron 68.620 interinidades (2003: 68.898) (cadro 5.12). Subscribíronse por tanto 278 contratos menos que no ano precedente. Trátase dun contrato onde a contratación feminina é predominante, sendo mulleres un 71%, en tanto que homes case un 29%. Por grupos de idade ata un 77% da contratación realízase con menores de 39 anos en ámbolos sexos, sendo a diferenza porcentual na contratación respecto os homes considerable en todos os grupos de idade, especialmente as porcentaxes son maiores nos homes nos grupo de idade de menores de 29 anos respecto do das mulleres dos mesmos grupos de idade, e a inversa as porcentaxes de mulleres contratadas son maiores cas correspondentes a homes nos grupos de idades de 30 anos en adiante.

Por sectores de actividade (cadro 5.3) a contratación realízase nun 95,20% en servizos, un 3,34% en industria, un baixísimo 1,09% en agricultura e un inapreciable 0,36% en construción.

En canto á duración (cadro 5.13) dada a apuntada natureza desta contratación o 55,75% da contratación é de duración indeterminada. Un 43% non supera os seis meses de duración. Desta porcentaxe un 13% non supera sete días, e un 32% alcanza ao mes de duración.

A variable xornada (completa ou parcial) unida a esta modalidade contractual reflite que un 82,25% corresponde a traballo a tempo completo, tan só un 17,75% se materializa a tempo parcial. De novo o contrato a tempo parcial amosa maiores porcentaxes cando se asocia ao de interinidades con mulleres (21,36%) que con homes (8,72%).

As estatísticas manexadas non nos permiten chegar a un maior detalle e analizar unha desagregación a nivel de diferenciar as distintas posibilidades que habilita o contrato de interinidade, as de mera substitución, as de cobertura de vacantes en procesos selectivos e as de protección de situacións familiares descritas.

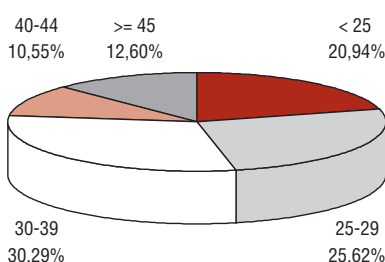
■ Cadro 5.12

Contratos de interinidade. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2.077	2.253	2.162	495	684	4.528	5.350	6.089	2.174	2.602	28.414
Lugo	278	259	316	96	204	533	620	1.289	664	792	5.051
Ourense	328	334	302	88	189	581	831	1.274	448	711	5.086
Pontevedra	2.550	2.519	2.539	848	1.078	3.496	5.415	6.816	2.425	2.383	30.069
Galicia	5.233	5.365	5.319	1.527	2.155	9.138	12.216	15.468	5.711	6.488	68.620

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 5.13

Contratos de interinidade. Por duración e provincias. Galicia. 2004

	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3 meses	>3 a <=6 meses	>6 a <=12 meses	>12 a <=18 meses	>18 a <=24 meses	>24 meses	Indeterminados	
A Coruña	4.046	2.141	3.573	2.390	1.041	128	23	10	6	15.056	28.414
Lugo	518	431	880	511	166	193	1	1	0	2.350	5.051
Ourense	1.124	442	693	485	188	21	5	1	1	2.126	5.066
Pontevedra	3.372	1.739	3.005	1.813	1.043	329	33	7	7	18.721	30.069
Galicia	9.060	4.753	8.151	5.199	2.438	671	62	19	14	38.253	68.620

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.14

Contratos de interinidade. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. Decembro 2004

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	7.671	910	6.761	20.743	5.382	15.361	28.414	6.292	22.122
Lugo	1.153	79	1.074	3.898	668	3.230	5.051	747	4.304
Ourense	1.241	84	1.157	3.845	855	2.990	5.086	939	4.147
Pontevedra	9.534	637	8.897	20.535	3.566	16.969	30.069	4.203	25.866
Galicia	19.599	1.710	17.889	49.021	10.471	38.550	68.620	12.181	56.439

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

5.2.4. Contrato para a formación

A finalidade do contrato para a formación reside na recepción polo traballador dos coñecementos teóricos e prácticos necesarios para o desempeño dun oficio ou postos de traballo cualificado, non sendo posible utilizar este contrato para cubrir postos de traballo non cualificados (**art. 11.2 ET**).

Os postos de traballo cualificados ou oficios serán os definidos como tales nos convenios colectivos de ámbito sectorial estatal ou, no seu defecto, nos convenios sectoriais de ámbito inferior (**art. 11.2 b) ET**).

Entenderase por **nivel de cualificación** cuxa adquisición pode ser obxecto deste contrato para a formación “un nivel susceptible de acreditación formal ou, no seu defecto, o nivel de cualificación base de cada ocupación no sistema de clasificación profesional da empresa” (**art. 5 Rd 488/1998**).

Todo o cal significa que o traballador se compromete tanto a traballar como a recibir formación e o empresario tanto a retribuír o traballo como a proporcionar formación ao traballador.

Poderanse celebrar contratos para a formación cos traballadores que reúnan os tres requisitos seguintes:

a) Teñan unha **idade** comprendida entre os 16 e os 21 anos de idade (**art. 11.2 a) ET**). Non existe límite de idade para os traballadores minúsculos, para os traballadores estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo (agás que acrediten a formación e experiencia necesarias para o desempeño do posto de traballo), para os desempregados que leven máis de tres anos sen actividade laboral, para os desempregados en situación de exclusión social e para os desempregados que se incorporen aos programas de escolas-obradoiro, casas de oficio e obradoiros de emprego (**art. 11.2 a) ET**).

b) Non teñan a **titulación** requirida para formalizar un contrato de traballo en prácticas no oficio ou posto de traballo cualificado obxecto do contrato (**arts. 11.2 a) ET e 6 Rd 488/1998**).

c) Non **desempeñaran con anterioridade** na mesma empresa por tempo superior a doce meses o **posto de traballo** obxecto do contrato para a formación (**art. 11.2 d) ET**).

O número máximo de traballadores contratables poderá fixalo o **convenio colectivo** (tanto o sectorial como o de empresa, sempre que haxa un “plan formativo de empresa” en función do tamaño do cadro de persoal) e, no seu defecto, será aplica-

ble o número máximo establecido no **art. 7 do Rd 488/1998**, de acordo cunha escala en función do número de traballadores da empresa, incluíndo no cómputo de traballadores a todos con independencia da modalidade contractual (fixos, temporais, a tempo parcial ou total, a domicilio, etc.) (**art. 7 Rd 488/1998**).

Os contratos para a formación dos traballadores minusválidos (**art. 7. 3 RD 488/1998**) e os que se realicen no marco dos programas de garantía social, en escolas obradoiro e casas de oficios (**disposición adicional segunda Rd 488/1998**) non computarán a efectos destes límites.

Enténdese por **plan formativo**, “*un conxunto estruturado de accións formativas coherentes coa actividade empresarial que inclúen accións especificamente dirixidas a traballadores para a formación e que contemple, como mínimo, os obxectivos e contidos normativos de ditas accións, así como os recursos necesarios para a súa financiación*” (**art. 7.1 RD 488/1998**).

Os contratos para a formación formalízanse **por escrito, segundo o modelo oficial** (**arts. 11. e 17. 1 Rd 488/1998**).

O contrato comunicárase á oficina pública de emprego correspondente (**arts. 16. 1 ET e 17. 2 e 3 Rd 488/1998**).

A duración do contrato para a formación non poderá ser superior a dous anos nin inferior a seis meses, agás que por convenio colectivo sectorial –non por convenio colectivo de empresa–, se fixen duracións distintas, en atención ás características do oficio e aos requirimentos formativos, sen que en ningún caso a duración sexa inferior a seis meses nin superior a tres anos ou a catro anos cando o contrato se concerte cun **traballador minusválido**, debendo ter en conta o grao de minusvalía e as características do proceso formativo a realizar (**art. 11. 2 c) ET**).

Se o contrato se concertara por tempo inferior ao máximo permitido, poderán pactarse ata dúas prórrogas, dunha duración que non poderá ser superior á duración mínima do contrato establecida legal ou convencionalmente (**art. 19. 1 Rd 488/1998**).

Expirada a duración máxima do contrato para a formación, ningún traballador poderá ser contratado baixo esta modalidade pola mesma ou por distinta empresa (**art. 11. 2 d) ET**).

O que si se permite é un novo contrato para a formación pola mesma ou distinta empresa ata cubrir a duración máxima legal ou convencional.

Este límite opera tamén cando se celebra un contrato para a formación despois dun contrato de aprendizaxe ou de formación da normativa anterior (**Disposición transitoria primeira ET**).

A estes efectos, o empresario poderá recabar por escrito, antes de celebrar o contrato, certificación do INEM na que conste o tempo no que o traballador estivo contratado para a formación con anterioridade á contratación que pretende realizar. Esta certificación deberá emitirse no prazo de dez días, transcorridos os cales o empresario queda exonerado das responsabilidades derivadas dun posible incumprimento (**art. 22. 2 Rd 488/1998**), tanto da contractual (**art. 23 Rd 488/1998**) como da administrativa (**art. 7. 2 LISOS**).

O traballador está obrigado a prestar o traballo efectivo, como calquera outro traballador, e a recibir a formación (**art. 9.1 Rd 488/1998**).

As faltas de asistencia e de puntualidade ás ensinanzas teóricas serán cualificadas de faltas ao traballo a efectos disciplinarios (**art. 9. 2 Rd 488/1998**).

O empresario está obrigado a proporcionar ao traballador a formación teórica para o desempeño do oficio ou posto de traballo cualificado obxecto do contrato (**art. 11. 2 ET**).

A formación teórica vén regulada polos **arts. 11. 2 e) do ET e 10 do Rd 488/1998**, pola **OM do 14 de xullo de 1998** e pola **Resolución do 26 de outubro de 1998**.

A formación teórica do traballador esixe a concesión de **permisos** para asistir á mesma, sexa nun centro de formación propio da empresa ou alleo a ela (**art. 8.2 Rd 488/1998**).

Aínda que a formación teórica persigue a adquisición de coñecementos para o desempeño do oficio ou posto de traballo cualificado obxecto do contrato, excepcionalmente, cando os traballadores non estean en posesión do **título de graduado escolar**, a formación teórica perseguirá completar a formación básica (**arts. 11.2 e) ET e 10. 6 Rd 488/1998**).

O contido da formación teórica, ou está regulado xunto co **certificado de profesionalidade** do oficio de que se trate, ou terá que seguir os contidos establecidos polo INEM (**arts. 10 Rd 488/1998 e 1 OM 14 de xullo de 1998**).

Cando o traballador acredite, mediante certificación administrativa, que realizou con anterioridade un curso de formación profesional axeitado ao oficio obxecto do contrato, amortizarase a formación teórica, incrementándose a retribución proporcionalmente ó tempo non dedicado á formación teórica e si ao traballo (**art. 11. 2 e) ET**).

O **tempo dedicado á formación teórica** variará en función das características do oficio e do número de horas establecidas para o módulo formativo en cuestión, non podendo ser inferior ó 15 por 100 da xornada máxima prevista no convenio colectivo aplicable, podendo ser aumentado por este (**arts. 11. 2 e) ET e 10. 2 Rd 488/1998**).

A **distribución do tempo** dedicado á formación teórica ao longo da xornada laboral será fixado polo convenio colectivo aplicable, podendo alternarse co tempo de traballo efectivo ou concentrarse en determinados días ou semanas ou concentrarse ao final do contrato, se así o establece o convenio colectivo (**art. 11. 2 e) ET e 10. 2 Rd 488/1998**).

A formación teórica pode ser **presencial** en centros de formación da empresa ou alleos a elas (públicos ou privados) ou **a distancia**, cando no existan centros de formación presencial idóneos na localidade onde radique o centro de traballo da empresa (**art. 10. 2, 3 e 4 Rd 488/1998**). En todo caso, non se cumpre coa obriga de proporcionar formación teórica ao traballador traballando este a xornada completa e estudando a distancia fóra da xornada laboral (**STS do 20 de maio de 1997**).

A formación teórica **financiarase** con cargo ao presuposto de formación continua do INEM (**arts. 10. 5 Rd 488/1998 e 8 e ss. OM do 14 de xullo de 1998** e Acordo Tripartito sobre formación profesional).

En caso de **incumprimento empresarial** da totalidade da obriga de dar formación teórica, presumirase que o contrato para a formación é un contrato de traballo común (**arts. 11. 2 k) ET e 22. 4 Rd 488/1998**), sen prexuízo da sanción administrativa correspondente (**art. 7. 2 LISOS**). A xurisprudencia sinalou que a falta de for-

mación teórica, aínda que a formación práctica se realizara e adquirira a través seu, o adestramento no oficio, supón unha desnaturalización do contrato, existindo por isto fraude de lei.

O contrato de traballo para a formación poderá celebrarse a tempo total ou a tempo parcial (**art. 12. 2 ET**).

A xornada laboral réxese pola normativa común do ET (**arts. 34 e ss ET**), coas peculiaridades establecidas para os menores de 18 anos (**arts. 6. 2 e 3 e 34. 3 e 4 ET**).

O empresario está obrigado a designar un titor a cada traballador contratado para a formación, podendo ser o propio empresario –se traballa na empresa–, ou outra persoa que posúa a cualificación profesional requirida. Cada titor non poderá ter a seu cargo a máis de tres traballadores para a formación, agás o establecido en convenio colectivo (**art. 8. 3 Rd 488/1998**).

As súas **funcións** serán as de controlar e valorar o aproveitamento do traballador na súa formación práctica na empresa, debendo informar ao empresario para a confección por este do certificado de formación práctica.

Os contratos para a formación extinguíranse pola chegada do termo convindo, previa denuncia dunha das partes, cun preaviso mínimo de quince días, (**arts. 49. 1 c) ET e 21 Rd 488/1998**) e, naturalmente, por calquera das causas previstas no **art. 49. 1 do ET (art. 19.1 Rd 488/1998)**.

Sei non houbera denuncia e o traballador continuara traballando:

- a)** De no terse esgotado a duración máxima do contrato, prorrogárase automaticamente ata o prazo.
- b)** De terse esgotado a duración máxima do contrato, considerarase prorrogado tacitamente por tempo indefinido, como traballador común, agás proba en contrario que acredite a temporalidade da prestación (**arts. 49.1 c) ET e 20 Rd 488/1998**).
- c)** No caso de incumprirse soamente o prazo de preaviso, o traballador terá dereito a unha indemnización equivalente ao salario correspondente aos días en que o prazo se incumprira (**art. 21 Rd 488/1998**).

Os contratos celebrados por duración inferior á máxima establecida, poderán prorrogarse ata dúas veces, agás disposición convencional en contrario, sen que cada prórroga poida ser inferior á duración mínima do contrato legal ou convencional e, desde logo, sen que a duración total do contrato poida ser superior á duración máxima (**art. 19. 1 Rd 488/1998**).

O contrato para a formación pode converterse nun contrato laboral común por tempo indefinido ou de duración determinada sen solución de continuidade, en cuxo caso o tempo do contrato para a formación computará a efectos de antigüidade e non se poderá pactar un novo período de proba (**art. 11. 2 j) ET**).

Nos convenios colectivos poderán establecerse compromisos de conversión dos contratos para a formación en contratos de traballo por tempo indefinido (**art. 11. 3 ET**).

O empresario está obrigado a entregar ao traballador ao finalizar o contrato un certificado no que conste a duración da formación teórica e o nivel de formación práctica adquirido, valorado discrecionalmente polo empresario (**arts. 11. 2 g) ET e 12.1 Rd 488/1998 e**), de acordo co modelo que figura na **Resolución do 26 de outubro de 1998**. O incumprimento empresarial desta obriga será sancionable administrativamente (**art. 6.6 LISOS**).

O centro onde recibira o traballador a formación teórica debe emitir un certificado onde conste o contido formativo e o grao de aproveitamento (**art. 13 OM do 14 de xullo de 1998**). O modelo de certificación contense no anexo da Resolución do 26 de outubro de 1998.

O traballador pode solicitar da administración competente que, previas as probas de avaliación a que se refire o **Rd 797/1995, do 19 de maio**, lle expida o certificado de profesionalidade (**art. 11. 2 g) ET e 12.2 Rd 488/1998**), equivalente a un título de formación profesional habilitante para ser contratado en prácticas.

O número de contratos de formación (cadro 5.15) realizados en Galicia, en 2004, foi de 14.255 (en 2003: 15.298). Isto é, un 1,86% do total de contratos, 1.043 contratos menos que os realizados no pasado ano. En canto á variable sexo, o 61,61% dos contratos desta modalidade realízanse con homes, con mulleres o 38,39% deles. En canto á idade e aínda que o límite de idade dos 21 anos non existe tal límite para os traballadores minusválidos, para os traballadores estranxeiros durante os dous primeiros anos de vixencia do seu permiso de traballo (agás que acrediten a formación e experiencia necesarias para o desempeño do posto de traballo), para os desempregados que leven máis de tres anos sen actividade laboral, para os desempregados en situación de exclusión social e para os desempregados que se incorporen aos programas de escolas-obradoiros, casas de oficio e obradoiros de emprego. En todo caso, o groso da contratación de formación, case un 86%, materialízase con menores de 25 anos. Por isto tan só o restante 14% dos contratos formativos, están destinados á contratación dos colectivos maiores de 25 anos mencionados.

A porcentaxe de uso desta modalidade de contrato, segundo o sector de actividade, o 57,60% corresponde a servizos, un 27,73 en construción, un 14,19% na industria e non alcanza o 1% en agricultura e pesca (Cadro 5.3).

En canto á duración media destes contratos (cadro 5.16), chama a atención que podendo celebrarse legalmente entre seis meses e ata dous anos, podendo incluso ampliarse por convenio colectivo sectorial a tres anos ou a catro anos (cando se concerte cun **traballador minusválido**) o 99,359% non supere os doce meses, e máis aínda, que o 90,97% non supere os seis meses.

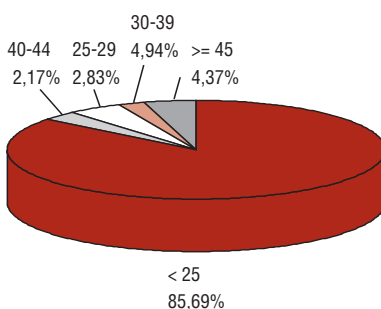
■ Cadro 5.15

Contratos en formación. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2.961	36	75	26	61	1.856	74	118	56	82	5.345
Lugo	991	58	59	41	82	506	65	81	39	60	1.982
Ourense	995	22	33	23	96	413	22	107	42	95	1.848
Pontevedra	3.060	48	44	19	53	1.433	78	187	64	94	5.080
Galicia	8.007	164	211	109	292	4.208	239	493	201	331	14.255

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



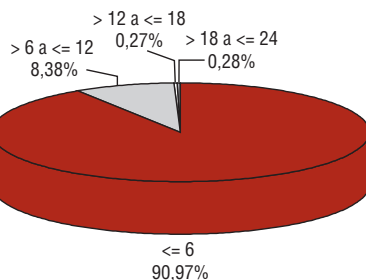
Contratos en formación. Por duración e provincias. Galicia. 2004

■ Cadro 5.16

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	4.698	609	17	17	4	5.345
Lugo	1.828	137	5	11	1	1.982
Ourense	1.727	112	3	3	3	1.848
Pontevedra	4.715	337	14	9	5	5.080
Galicia	12.968	1.195	39	40	13	14.255

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Tempo de duración dos contratos



5.2.5. Contrato de traballo en prácticas

O obxecto do contrato de traballo en prácticas é dobre. Por unha banda, trátase dun contrato de traballo, coa finalidade de intercambiar trabado dependente e retribución garantida e, doutra, persegue a obtención dunha experiencia práctica profesional, imprescindible para inserirse establemente no mercado de traballo. Así, o posto de traballo deberá permitir a obtención da práctica profesional adecuada ao nivel de estudos cursados. Mediante convenio colectivo sectorial se determinarán os postos de traballo, grupos, niveis e categorías profesionais obxecto deste contrato (art. 11.1 a) ET).

O tipo de traballo a desenvolver está intimamente unido co título do traballador e co seu nivel de estudos. O que necesariamente ten que influír na clasificación profesional na que se contrate ao traballador (art. 22.3 Rd 488/1998). Para poder celebrar un contrato de traballo en prácticas, o traballador deberá estar en posesión dun título universitario (diplomado ou licenciado universitario, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico, enxeñeiro ou arquitecto), de formación profesional de grao medio ou superior (técnico ou técnico superior de formación profesional) ou oficialmente recoñecido como equivalente (arts. 11.1 ET e 1.1 Rd 488/1998).

Quedan expresamente excluídas as prácticas profesionais realizadas por **estudantes** como parte integrante dos seus estudos académicos ou dos cursos de formación profesional ocupacional, ao amparo da lexislación vixente (**Disposición adicional primeira Rd 488/1998**) ós **médicos internos residentes** (MIR) que se rexan pola súa normativa específica (**Lei 24/1982, do 16 de xuño, Rd 127/1984, do 11 de xaneiro e OM do 27 de xuño de 1989**). Igualmente resultan excluídos os **bolseiros** nas empresas.

Por outra parte, o contrato de traballo en prácticas haberá de celebrarse dentro dos catro anos inmediatamente seguintes á terminación dos estudos ou dos seis anos se se trata de traballadores minusválidos (**art. 11.1 ET**).

O cómputo deste período iníciarase desde o momento da terminación dos estudos e non desde a data de obtención do título (**art. 1.2 Rd 488/1998**). Cando se teñan cursado estudos no estranxeiro, o cómputo iníciarase desde a data da validación dos estudos en España (**art. 1.2 Rd 488/1998**).

O contrato de traballo en prácticas debe formalizarse sempre **por escrito** (**arts. 8.2 ET e 3 Rd 488/1998**) e en **modelo oficial** proporcionado polo INEM.

No contrato terán que mencionarse necesariamente a duración, a titulación do traballador e o posto de traballo a desempeñar durante as prácticas (**art. 3 Rd 488/1998**).

O contrato –e, no seu caso, as prórrogas, e a terminación–, deberán comunicarse á oficina pública de emprego (**art. 10.1 ET e 3 Rd 488/1998**).

O **incumprimento da forma escrita** converterá o contrato de traballo en prácticas nun contrato laboral común a tempo completo e de duración indefinida, agás proba en contrario que acredite a natureza temporal ou parcial do mesmo (**art. 22.1 Rd 488/1998**), constituíndo tamén unha infracción laboral grave para o empresario sancionable administrativamente (**art. 7.1 LISOS**). O simple incumprimento do modelo oficial constitúe unha infracción laboral leve (**art. 6.6 LISOS**).

O contrato non poderá ter unha duración inferior a seis meses ou superior a dous anos, dentro de cuxos límites os convenios colectivos poderán determinar a súa duración, atendendo ás características do sector e das prácticas a realizar (**arts. 11.1 ET e 19 e 20 Rd 488/1998**).

En ausencia de convenio colectivo, os contratos en prácticas concertados por unha duración inferior á máxima poderán prorrogarse por acordo expreso entre as partes ata dúas veces por períodos non inferiores ao mínimo de duración do contrato establecido legalmente, sempre que a duración inicial máis a da prórroga non superen o máximo de dous anos (**art. 3.2 Rd 488/1998**).

Por outra parte, ningún traballador poderá estar contratado en prácticas na mesma ou distinta empresa por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación (**art. 11.1 c) ET**).

A estes efectos, o traballador poderá recabar por escrito, antes de celebrar o contrato, certificación do INEM na que conste o tempo en que o traballador estivo contratado en prácticas con anterioridade á contratación que se pretende realizar. Esta certificación deberá emitirse no prazo de dez días, transcorridos os cales o traballador resultará exonerado da responsabilidade derivada dun posible incumprimento contractual (**art. 23 Rd 488/1998**) ou administrativo (**art. 7.1 LISOS**).

Será posible pactar un período de proba de duración non superior a un mes para os traballadores con título de grao medio e a dous meses para os traballadores con título de grao superior; agás o disposto no convenio colectivo aplicable (**arts. 11.1 d) ET e 19.2 Rd 488/1998**).

A retribución do traballador en prácticas non poderá ser inferior ao salario mínimo interprofesional (**art. 2.1 Rd 488/1998**). A retribución será fixada por convenio colectivo e, no seu defecto, non poderá ser inferior ao 60 ou ó 75 por 100, durante o primeiro e o segundo ano de contrato respectivamente, do salario fixado en convenio para un traballador que desempeñe o mesmo ou equivalente posto de traballo (**art. 11.1 e) ET**).

Os contratos de traballo en prácticas extinguíranse pola chegada do termo convindo, previa denuncia dunha das partes, cun preaviso mínimo de quince días, (**arts. 49.1 c) ET e 21 Rd 488/1998**) e, naturalmente, por calquera das causas previstas no **art. 49.1 do ET**. Se non houbera denuncia e o traballador continuara traballando:

- a)** De no haberse esgotado a duración máxima do contrato, se prorrogará automaticamente ata dicho prazo.
- b)** De haberse esgotado a duración máxima do contrato, se considerará prorrogado tacitamente por tempo indefinido, como traballador común, agás proba en contrario que acredite a temporalidade da prestación (**arts. 49.1 c) ET e 20 RD 488/1998**).
- c)** No caso de incumprirse soamente o prazo de preaviso, o traballador terá dereito a una indemnización equivalente ao salario correspondente a los días en que dicho prazo se incumprira (**art. 21 RD 488/1998**).

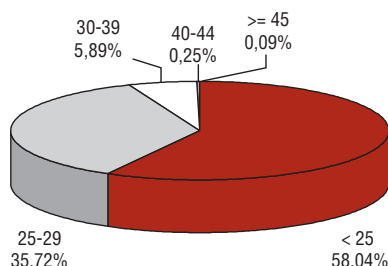
Contratos en prácticas. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

■ Cadro 5.17

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	922	600	101	1	2	837	630	83	5	1	3.182
Lugo	262	92	17	0	1	209	139	19	2	0	741
Ourense	150	71	19	0	0	107	75	11	1	0	434
Pontevedra	683	388	80	6	2	739	411	67	2	0	2.378
Galicia	2.017	1.151	217	7	5	1.892	1.255	180	10	1	6.735

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

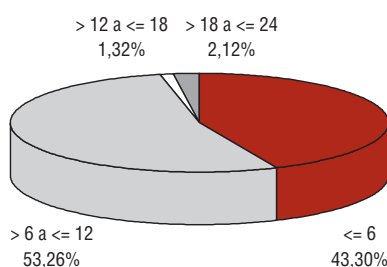
Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Contratos en prácticas. Por duración e provincias. Galicia. 2004■ **Cadro 5.18**

	Duración en meses				Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	
A Coruña	1.615	1.474	34	59	3.182
Lugo	213	516	9	3	741
Ourense	181	240	6	7	434
Pontevedra	907	1.357	40	74	2.378
Galicia	2.916	3.587	89	143	6.735

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Tempo de duración dos contratos en prácticas**Contratos de prácticas. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2004**■ **Cadro 5.19**

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	1.626	129	1.497	1.556	259	1.297	3.182	388	2.794
Lugo	372	23	349	369	50	319	741	73	668
Ourense	240	24	216	194	49	145	434	73	361
Pontevedra	1.159	96	1.063	1.219	224	995	2.378	320	2.058
Galicia	3.397	272	3.125	3.338	582	2.756	6.735	854	5.881

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Nos convenios colectivos poderán establecerse compromisos de conversión dos contratos de traballo en prácticas en contratos de traballo por tempo indefinido (art. 11.3 ET).

Á terminación do contrato de traballo en prácticas o empresario deberá expedir un certificado en o que conste a duración das prácticas, o posto o postos de traballo ocupados e as principais tarefas realizadas en cada un deles (art. 4 RD 488/1998).

Esta modalidade contractual alcanzou en 2004 un número de 6.735 (2003: 6.565) contratos, o que representa o 0,88% do total. Respecto ao ano anterior realizáronse 170 contratos máis. Se contrata en un 50,44% de veces con homes e un 49,56% con mulleres. É o sector servizos o que maior uso fai desta contratación en un 71% de veces, en un 16% faíno a industria, case un 12 % a construción e non chega o 1% a agricultura e pesca.

Por grupos de idade, a natureza destes contratos arroxa a maior porcentaxe de uso, o 59,55% (homes) e 56,68% de mulleres menores de 25 anos, seguido do grupo de idade de 25–29 anos que representa o 29,61% nos homes e o 37,60% nas mulleres; repartíndose as porcentaxes restantes os grupos de idade de maiores de 30 anos.

En canto a duración (cadro 5.18) un 43,30% non supera os seis meses mínimos, un 53,26 chega os 12 meses e no chegan ao 3% os que se aproximan ao período máximo de duración legal. En canto ao tipo de xornada (cadro 5.19) no 87,32% das veces o contrato se realiza a tempo completo e en 12,68% a tempo parcial, media que varía levemente incrementando novamente a parcialidade no caso das mulleres.

5.2.6. Contrato de inserción

O contrato de inserción celebrárase entre a Administración Pública ou Entidade sen ánimo de lucro e un demandante de emprego para realizar unha obra ou servizo de interese xeral ou social, dentro do ámbito das súas competencias, como medio de adquisición de experiencia laboral e mellora da ocupabilidade do desempregado participante, dentro do ámbito dos programas públicos que se determinen regulamentariamente (art. 15.1.d) ET). Os traballadores que sexan parte nestes contratos non poderán repetir a súa participación ata transcorridos tres anos desde a finalización do anterior contrato de inserción, sempre e cando fora contratado baixo esta modalidade por un período superior a 9 meses nos últimos 3 anos (art. 15.1.d) ET).

Os custos laborais e de Seguridade Social destes contratos de inserción serán financiados polos servizos públicos de emprego competentes a través das partidas de gastos que correspondan, subvencionando, a efectos salariais, a contía equivalente á base mínima do grupo de cotización ao que corresponda a categoría profesional desempeñada polo traballador, así como os complementos salariais de residencia regulamentariamente establecidos e, a efectos de Seguridade Social, as cotas derivadas dos salarios. O Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais informará con carácter trimestral á Comisión Delegada do Goberno sobre as subvencións concedidas e satisfeitas no período así como sobre o seguimento e control das mesmas (art. 15.1.d) ET modificado por Lei 62/2003, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social).

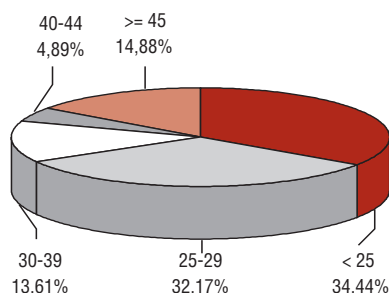
Contratos temporais de inserción. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

■ Cadro 5.20

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	427	337	155	60	317	638	693	219	57	85	2.988
Lugo	145	134	57	33	106	221	255	98	33	48	1.130
Ourense	133	92	77	44	185	168	151	71	26	49	996
Pontevedra	250	186	120	49	181	460	433	168	45	84	1.976
Galicia	955	749	409	186	789	1.487	1.532	556	161	266	7.090

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambo sexos



■ Cadro 5.21

Contratos temporais de inserción. Por duración e provincia. Galicia. 2004

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	204	1	4	440	604	1.711	24	0	0	0	2.988
Lugo	147	0	3	138	75	747	20	0	0	0	1.130
Ourense	116	0	2	122	338	412	6	0	0	0	996
Pontevedra	15	1	3	260	529	1.134	34	0	0	0	1.976
Galicia	482	2	12	960	1.546	4.004	84	0	0	0	7.090

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Contratos temporais de inserción. Por sexo, tipo de xornada e provincias.
Galicia. 2004

■ Cadro 5.22

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	1.296	11	1.285	1.692	25	1.667	2.988	36	2.952
Lugo	475	1	474	655	5	650	1.130	6	1.124
Ourense	531	2	529	465	1	464	996	3	993
Pontevedra	786	18	768	1.190	43	1.147	1.976	61	1.915
Galicia	3.088	32	3.056	4.002	74	3.928	7.090	106	6.984

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Esta modalidade contractual alcanzou en 2004 un número de 7.090 (2003: 11.717) contratos, o que representa o 0,92% do total. Respecto ao ano anterior realizáronse 4.784 contratos menos. Contrátase nun 56,44% de veces con mulleres e un 43,55% con mulleres. É o sector servizos o que maior uso fai desta contratación en case un 89,87% de veces, nun 8 % faino a construción, case un 2,11 % a industria e chega ao 0,01% a agricultura e pesca. Por grupos de idade, os datos arrojan as seguintes porcentaxes de uso, en mulleres o 37,16% nas menores de 25 anos, o grupo de idade de 25–29 anos representa o 38,28%; o grupo de idade 30 a 39 anos, o 13,89%, o de 45 ou de maiores de 45 anos, o 6,65% e o grupo de 40 a 44 o 4,02%. No caso dos homes o 30,93% nos menores de 25 anos, o grupo de idade de 25–29 anos representa o 24,25%; o grupo de idade 30 a 39 anos, o 13,24%, o de 45 ou de maiores de 45 anos, o 25,55% e o grupo de 40 a 44 o 6,02%.

En canto a duración (cadro 5.21) un 6,80% non supera os sete días, un 13,54% alcanza a durar entre 1 e 3 meses; un 21,80% duran entre 3 e 6 meses; e un 56,47% alcanzan unha duración entre os 6 meses e os 12 meses, e 1,18% superan os 12 meses de duración. En canto ao tipo de xornada (cadro 5.22) no 98,50% das veces o contrato realízase a tempo completo e en 1,50% a tempo parcial, media que varía levemente incrementando novamente a parcialidade no caso das mulleres.

5.2.7. Contratos de relevo, xubilación parcial e substitución

O contrato de substitución de traballadores xubilados anticipadamente ten por obxecto a substitución dun traballador xubilado anticipadamente aos 64 anos (arts. 1 e ss. Rd 1194/1985) por un traballador inscrito como desempregado na oficina pública de emprego.

Poderá utilizarse calquera das modalidades de contratación vixentes, agás as do contrato eventual e contrato a tempo parcial (art. 3.1 Rd 1194/1985). O contrato deberá finalizarse **por escrito**, debendo constar no mesmo o nome do traballador a quen se substitúe (art. 3.2 Rd 1194/1985). A duración mínima será de un ano (art. 3.2 Rd 1194/1985).

Se durante a vixencia do contrato se producira o cese do traballador, o empresario deberá substituílo no prazo máximo de 15 días por outro traballador desempregado polo tempo que reste para alcanzar a duración máxima do contrato agás casos de forza maior.

En caso de incumprimento, deberá aboar á entidade xestora o importe da prestación de xubilación devengada polo traballador substituído desde o momento do cese do traballador contratado (art. 4 Rd 1194/1985).

O obxecto do contrato de relevo e de xubilación anticipada é o de substituír a un traballador que accede á xubilación parcial mediante a conversión do seu contrato a tempo completo nun contrato a tempo parcial cunha redución da súa xornada de traballo e do seu salario entre un mínimo do 25 por 100 e un máximo do 85 por 100 por outro traballador en situación de desemprego que se compromete como mínimo a cubrir a xornada reducida do traballador substituído ata a data de xubilación total deste (art. 12.6 ET).

■ Requisitos dos traballadores

- a) Os traballadores substitutos han de ser **desempregados ou ter concertado coa empresa un contrato de duración determinada**.
- b) Os traballadores substituídos han de **reunir as condicións esixidas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social con excepción da idade**, que terá que ser inferior en 5 anos, como máximo, á esixida ou cando, reunindo igualmente as condicións xerais, tivera cumprida xa dita idade (art. 12.6 ET).

■ Requisitos da empresa

- a) A empresa ven obrigada a ter cuberta, como mínimo, a xornada de traballo deixada vacante polo traballador relevado ata a data de xubilación total deste último (art. 12.6 ET).
- b) Se durante a vixencia do contrato de relevo se producira o cese do traballador relevista, a empresa deberá substituílo no prazo de 15 días naturais por outro traballador desempregado ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada (**Disposición adicional segunda. 1 e 3 Rd 1131/2002**).
- c) Se o traballador xubilado parcialmente fose despedido improcedentemente antes de cumprir a idade de xubilación e non se procedera a súa readmisión, o empresario estará obrigado a ofrecer ao traballador relevista a ampliación da súa xornada de traballo e, de non ser aceptada por este, deberá contratar a outro traballador por medio de outro contrato de relevo. No suposto de que a xornada de traballo do relevista fose superior á xornada deixada vacante, a ampliación anterior terá como

límite a xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo aplicable ou, no seu defecto, a xornada máxima ordinaria legal (**Disposición adicional segunda. 2 Rd 1131/2002**).

d) En caso de incumprimento dalgunha das dúas obrigas anteriores, o empresario deberá aboar á entidade xestora da Seguridade Social o importe da prestación de xubilación parcial devengado, desde o momento do cese ou do despido improcedente, respectivamente e ata que o xubilado parcial acceda á xubilación ordinaria ou anticipada (**Disposición adicional segunda. 4 Rd 1131/2002**).

O contrato de relevo poderá celebrarse **a tempo completo ou a tempo parcial**. Neste último caso, a duración da xornada deberá ser, como mínimo, igual á redución de xornada acordada co traballador substituído que non poderá ser superior ao 85 por 100 nin inferior ó 25 por 100 da xornada legal ou convencional ordinaria (**art. 12.6 ET**).

A forma do contrato de relevo terá que ser necesariamente **escrita** (**arts. 8.2 e 12.4 ET**). Existe un **modelo oficial** de contrato de relevo (**art. 12.4 ET**).

Trátase, ben dun **contrato temporal** polo tempo que falte ao traballador relevado para causar dereito á súa pensión de xubilación ordinaria (5 anos, como máximo), ben dun **contrato indefinido ou de carácter anual**, no caso de que o traballador xubilado parcialmente xa alcanzara a idade de xubilación e continuara traballando (**art. 12.6 ET**).

Contratos de relevo. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

■ Cadro 5.23

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	25	51	62	21	15	5	19	18	1	3	220
Lugo	11	29	9	3	2	0	3	1	0	0	58
Ourense	5	6	8	0	3	0	2	0	0	0	24
Pontevedra	112	229	112	18	13	19	35	22	6	1	567
Galicia	153	315	191	42	33	24	59	41	7	4	869

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.24

Contratos de relevo. Por duración e provincia. Galicia. 2004

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	0	1	1	5	14	10	189	0	220
Lugo	0	0	0	0	1	2	0	2	53	0	58
Ourense	0	0	0	0	0	2	0	2	20	0	24
Pontevedra	0	0	1	0	1	7	13	27	518	0	567
Galicia	0	0	1	1	3	16	27	41	780	0	869

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Contratos de relevo. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2004
■ Cadro 5.25

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	174	21	153	46	28	18	220	49	171
Lugo	54	5	49	4	1	3	58	6	52
Ourense	22	1	21	2	1	1	24	2	22
Pontevedra	484	230	254	83	39	44	567	269	298
Galicia	734	257	477	135	69	66	869	326	543

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.26
Contratos de xubilación parcial. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	194	0	0	0	0	37	231
Lugo	0	0	0	0	58	0	0	0	0	5	63
Ourense	0	0	0	0	20	0	0	0	0	3	23
Pontevedra	0	0	0	0	525	0	0	0	0	46	571
Galicia	0	0	0	0	797	0	0	0	0	91	888

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.27
Contratos de xubilación parcial. Por duración e provincia. Galicia. 2004

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	1	0	0	0	1	4	6	10	175	34	231
Lugo	0	0	0	0	1	3	0	3	55	1	63
Ourense	0	0	0	0	0	2	0	1	19	1	23
Pontevedra	0	1	1	1	1	7	8	22	511	19	571
Galicia	1	1	1	1	3	16	14	36	760	55	888

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

O contrato extinguirase ao cumprir o traballador relevado a idade establecida no réxime correspondente da Seguridade Social para causar dereito á pensión de xubilación ordinaria no caso de ser temporal. Se, ao cumprir dita idade, o traballador xubilado parcialmente continuase na empresa, o contrato de relevo que se celebra por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose, en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano no que se produza a xubilación total do traballador relevado (**art. 12.6 ET**).

No caso de se tratar dun contrato de relevo para substituír a un traballador xubilado parcialmente despois de alcanzada a idade de xubilación de carácter anual, pro-

■ Cadro 5.28

**Contratos de substitución por xubilación especial aos 64 anos.
Por sexos, idade e provincias. Galicia 2004**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	2	5	10	3	4	0	5	3	1	8	41
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	1	3	3	1	0	0	1	0	0	9
Pontevedra	1	2	3	1	0	0	0	3	0	0	10
Galicia	3	8	16	7	5	0	5	7	1	8	60

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

■ Cadro 5.29

**Contratos de substitución por xubilación especial aos 64 anos.
Por duración e provincias. Galicia. 2004**

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	41	0	0	0	41
Lugo	0	0	0	0	0
Ourense	9	0	0	0	9
Pontevedra	10	0	0	0	10
Galicia	60	0	0	0	60

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

rogarase automaticamente por períodos anuais, agás denuncia dunha das partes, extinguíndose en todo caso ao finalizar o período correspondente ó ano no que se produza a xubilación total do traballador relevado (**art. 12.6 ET**).

Mentres dure o contrato de relevo, a pensión de xubilación parcial que aboe a Seguridade Social ao traballador relevado será compatible co traballo a tempo parcial e co salario igualmente parcial polo percibido (**art. 12.6 ET**).

Chama a atención o pouco éxito dunhas fórmulas contractuais que parecen ofrecer fórmulas transicionais de carácter flexible e gradual cara a xubilación dos traballadores e o seu relevo ou substitución, e que ofrecen un balance ben pobre en datos, sumados os tres tipos que agrupamos neste epígrafe. En total 869 de Relevo, 888 contratos de Xubilación parcial e 60 de Xubilación especial aos 64 anos, suman 1.817 contratos, un 0,23% do total de contratos rexistrados en Galicia en 2004.

5.2.8. Outros contratos

As demais modalidades contractuais son cuantitativamente pouco significativas polo que nos remitimos aos cadros que as representan.

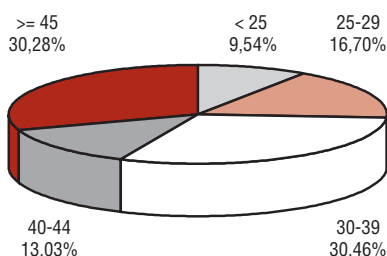
■ Cadro 5.30

Contratos temporais de minusválidos. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	15	17	51	19	39	10	10	20	10	23	214
Lugo	3	3	16	6	14	0	1	9	2	6	60
Ourense	3	7	10	4	12	2	4	1	1	1	45
Pontevedra	12	37	41	24	50	7	12	18	5	20	226
Galicia	33	64	118	53	115	19	27	48	18	50	545

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 5.31

Contratos temporais de minusválidos. Por duración e provincias. Galicia. 2004

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	214	3	2	0	219
Lugo	57	2	0	0	59
Ourense	51	2	0	0	53
Pontevedra	207	10	0	0	217
Galicia	529	17	2	0	548

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

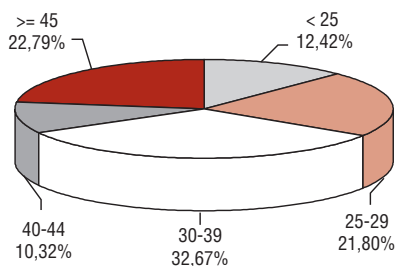
■ Cadro 5.32

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	472	777	1.363	598	1.346	296	289	564	114	158	5.977
Lugo	416	835	1.335	522	1.921	2.082	3.743	4.868	1.133	1.233	18.088
Ourense	38	119	218	64	368	22	21	47	1	3	901
Pontevedra	292	655	1.247	676	1.744	133	143	223	7	107	5.227
Galicia	1.218	2.386	4.163	1.860	5.379	2.533	4.196	5.702	1.255	1.501	30.193

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



■ Cadro 5.33

Outros contratos non contemplados anteriormente. Por duración e provincia. Galicia. 2004

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 d a <= 1 mes	>1 a <= 3 mes	>3 a <= 6 mes	>6 a <= 12 mes	>12 a <= 18 mes	>18 a <= 24 mes	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	3.334	69	38	104	181	374	13	3	2	1.859	5.977
Lugo	4.480	173	237	9	43	12	0	0	0	13.134	18.088
Ourense	641	0	0	0	9	7	0	3	2	239	901
Pontevedra	2.637	13	9	23	125	130	0	6	7	2.277	5.227
Galicia	11.092	255	284	136	358	523	13	12	11	17.509	30.193

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Outros contratos. Por sexo, tipo de xornada e provincias.
Galicia. 2004

■ Cadro 5.34

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	4.556	0	4.556	1.421	0	1.421	5.977	0	5.977
Lugo	5.029	0	5.029	13.059	0	13.059	18.088	0	18.088
Ourense	807	0	807	94	0	94	901	0	901
Pontevedra	4.614	0	4.614	613	0	613	5.227	0	5.227
Galicia	15.006	0	15.006	15.187	0	15.187	30.193	0	30.193

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

5.2.9. Contratos indefinidos ordinarios

Celebráronse en Galicia 17.393 (2003: 17.273) contratos desta modalidade, 120 contratos máis que no ano precedente, esta contratación representa un 2,27% do total de contratos rexistrados. O sector onde máis se emprega esta modalidade foi o de Servizos, cun 55,70%, séguelle a Agricultura cun 22,99%, a Industria 12,76% e a Construción cun 8,55%. Esta contratación realízase no 73,20% con homes e nun 26,805 con mulleres. Por grupos de idade, no caso dos homes nun 37,26% de veces se contrata co grupo de 30 a 39 anos, un 18,79 co grupo de 25 a 29 anos; un 16,85% co grupo de idade de 45 anos ou máis anos, un 14,47% con menores de 25 anos e un 12,64% co grupo de 40 a 44 anos. No caso das mulleres nun 36,60% de veces se contrata co grupo de 30 a 39 anos, un 26,11 co grupo de 25 a 29 anos; un 12,16% co grupo de idade de 45 anos ou máis anos, un 16,48% con menores de 25 anos e un 8,65% co grupo de 40 a 44 anos.

As porcentaxes segundo tipo de xornada asociados a esta modalidade contractual (cadro 5.36) reflicten un 78,03% de contratos a xornada completa, un 15,95% a tempo parcial e un 6,02% con fixeza descontinua. Datos medios que se ven modificados coa variable sexo, sendo respectivamente no caso dos homes un 83,51% de contratos a xornada completa, un 11,14% a tempo parcial e un 5,65% con fixeza descontinua; e nos contratos con mulleres un 63,05% de contratos a xornada completa, un 29,93% a tempo parcial e un 7,16% con fixeza descontinua.

Podería dicirse que se trata dun contrato que se usa singularmente para traballadores cualificados en tramos xeracionais na que existe unha forte demanda no mercado de traballo onde tanto a contratación inicial ou os cambios entre empresas conlevan unha relación desde o inicio estable.

Cadro 5.35
Contratos indefinidos ordinarios. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	716	1.087	1.762	482	670	376	655	797	155	254	6.954
Lugo	241	277	645	328	386	87	95	148	46	70	2.323
Ourense	145	189	328	83	116	64	92	175	54	75	1.321
Pontevedra	740	840	2.010	716	971	241	375	586	148	168	6.795
Galicia	1.842	2.393	4.745	1.609	2.143	768	1.217	1.706	403	567	17.393

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Cadro 5.36
Contratos indefinidos ordinarios. Por sexo, tipo de xornada e provincias. Galicia. 2004

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontínuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontínuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontínuos
A Coruña	4.717	540	3.984	193	2.237	544	1.512	181	6.954	1.084	5.496	374
Lugo	1.877	157	1.650	70	446	172	244	30	2.323	329	1.894	100
Ourense	861	117	724	20	460	140	294	26	1.321	257	1.018	46
Pontevedra	5.277	565	4.275	437	1.518	539	889	90	6.795	1.104	5.164	527
Galicia	12.732	1.379	10.633	720	4.661	1.395	2.939	327	17.393	2.774	13.572	1.047

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

5.2.10. Contrato para o fomento da contratación indefinida

O contrato para o fomento da contratación indefinida só pode utilizarse cos seguintes traballadores (**Disposición adicional primeira. 2 Lei 12/2001**):

a) **Traballadores desempregados con dificultades de inserción no mercado laboral:**

■ Xoves desde 16 ata 30 anos, ámbolos inclusive.

■ Maiores de 45 anos.

■ Minusválidos.

■ Desempregados de longa duración, isto é, que leven polo menos seis meses inscritos ininterrompidamente como demandantes de emprego.

■ Mulleres que se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino, isto é, as que prevé a **OM do 16 de setembro de 1998**.

b) Traballadores temporais, isto é, traballadores que, na data de celebración do contrato de fomento da contratación indefinida, estiveran empregados na mesma empresa mediante un contrato temporal, incluídos os contratos formativos (contratos para a formación e contratos de traballo en prácticas), celebrados con anterioridade ó 31 de decembro de 2003.

Así pois, a lei esixe que os contratos temporais estean vixentes ao tempo da súa conversión en indefinidos, non sendo posible a súa celebración tras a súa extinción.

Doutra parte, a lei só admite a conversión en indefinidos dos contratos temporais directos das empresas e non dos contratos temporais das ETT.

Non poderá contratar baixo esta modalidade a empresa que, nos seis meses inmediatamente anteriores, realizara extincións por causas obxectivas declaradas improcedentes por sentenza xudicial ou procedera a un despedido colectivo, agás que a realización destes contratos de fomento da contratación indefinida se efectuaran de acordo cos representantes dos traballadores no período de consultas previsto no art. 51.4 do ET (**Disposición adicional primeira. 5 Lei 12/2001**).

En ámbos os supostos a prohibición de contratar circunscribírase á cobertura de postos de traballo da mesma categoría ou grupo profesional que os afectados polas extincións ou despedimentos e para o mesmo centro ou centros de traballo (**Disposición adicional primeira. 5 Lei 12/2001**).

“*A sensu contrario*”, poderán contratarse a traballadores despedidos colectivamente con acordo dos representantes dos traballadores ou despedidos obxectivamente con declaración xudicial de procedencia ou sen impugnación xudicial algunha ou, incluso, a despedidos improcedentemente por razóns disciplinarias ou a traballadores con contrato anterior extinguido por calquera causa.

O contrato ten que formalizarse **por escrito, segundo modelo oficial** (**Disposición adicional primeira. 3 Lei 12/2001**) e, en caso contrario, o contrato resultante será un contrato indefinido ordinario e non un contrato para o fomento da contratación indefinida.

O contrato para o fomento da contratación indefinida concertarase **por tempo indefinido** e poderá celebrarse **a tempo completo ou a tempo parcial**, tanto nas relacións laborais comúns como nas especiais.

O réxime xurídico deste contrato e dos dereitos e obrigas que de o se deriven rexeranse, con carácter xeral, polo disposto na lei e nos convenios colectivos para os contratos por tempo indefinido ordinarios, coa única excepción do réxime indemnizatorio en caso de despedido obxectivo improcedente (**Disposición adicional primeira. 3 Lei 12/2001**).

En caso de conversión do contrato temporal en contrato de fomento da contratación indefinida non poderá pactarse un período de proba, sempre que se trate das mesmas funcións (**art. 14.1 ET**).

Cando o despedido se extinga por causas obxectivas e sexa declarado improcedente, a contía da indemnización será de 33 días de salario por ano de servizo, prorrateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades (**Disposición adicional primeira. 4 Lei 12/2001**).

As empresas de menos de 25 traballadores terán dereito a esta indemnización reducida e a unha redución con cargo ao FOGASA do 40 por 100 da indemnización (**art. 33.8 ET**), polo que pagarán unha indemnización de 25 días por ano de servizo.

No caso de que o empresario despedise ao traballador a través do **art. 52 do ET**, sen causa ningunha, cabería pensar en resucitar a figura do despido radicalmente nulo por fraude de lei ou abuso de dereito (**arts. 6.4 e 7.2 CC**), se ben a xurisprudencia negouse a isto con base na literalidade do **art. 108 da LPL**, cabería, non obstante, reconducir a figura do despido disciplinario improcedente e aplicar a indemnización superior legalmente prevista para este caso (STSJ de Castela e León, do 23 de novembro de 1998).

Os contratos para o fomento da contratación indefinida poden beneficiarse dos incentivos previstos no Programa de Fomento de Emprego do correspondente ano.

A posibilidade de celebrar contratos para o fomento da contratación indefinida non ten un límite temporal na **Lei 12/2001**, se ben o Goberno procederá a avaliar os efectos desta medida a fin de determinar a necesidade ou non do seu mantemento, propoñendo no seu caso as modificacións que procedan (**Disposición adicional primeira. 6 Lei 12/2001**).

En todo caso, a finalización da vixencia temporal desta medida non afectará ao réxime xurídico dos contratos realizados con anterioridade, agás que sexa expresamente modificado por disposición legal para o efecto (Disposición adicional primeira. 7 Lei 63/1997).

I. A contratación indefinida fomentada deu lugar en 2004, en relación ao primeiro grupo de colectivos aos que se dirixen estas medidas, a 13.295 novos contratos (2003: 13.710), isto é 415 menos que o ano precedente. Representan un 1,73% do total de contratos. As mulleres contratadas representan o 66,15% desta modalidade, en tanto que os homes contrátanse nun 33,85 de ocasións. Clara preponderancia feminina auspiciada polas medidas de fomento que acompañan esta contratación. O sector de actividade que fixo un maior uso desta modalidade foi o de servizos cunha porcentaxe do 72,10%, seguido da industria cun 15,43%, construción un 9,52% e por último agricultura cun 2,94%. As porcentaxes segundo tipo de xornada asociadas a esta modalidade contractual (cadro 5.38) reflicten un 74,29% de contratos a xornada completa, un 21,29% a tempo parcial e un 4,42% con fixeza discontinua. Datos medios que se ven modificados coa variable sexo, sendo respectivamente no caso dos homes un 88,71% de contratos a xornada completa, un 9,31% a tempo parcial e un 1,98% con fixeza discontinua; e nos contratos con mulleres un 66,91% de contratos a xornada completa, un 27,41% a tempo parcial e un 5,67% con fixeza discontinua.

Por grupos de idade, en homes o 64,98% realizouse co grupo de idade de 45 ou máis anos, un 13,53% do grupo de 25 a 29 anos, un 8,16% do grupo de idade de 30 a 39 anos; un 11,33% do grupo de menores de 25 anos e un 2% co grupo de idade comprendido entre os 40 a 44 anos.

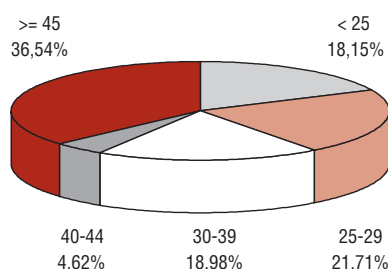
Tanto os grupos de idade como a maior contratación de mulleres veñen relacionados e teñen explicación coas axudas, subvencións e bonificacións dirixidas aos colectivos de desempregados con especiais dificultades.

II. O segundo grupo de medidas para o fomento do emprego buscaba a conversión de previos contratos temporais ou doutra índole en contratos indefinidos (cadros 5.39). En 2004 efectuáronse 33.012 conversións de tales contratos (2003: 28.791), isto é, 4.221 máis que as realizadas o ano anterior.

Contratos indefinidos fomento de emprego. Por sexos, idade e provincias. Galicia. 2004■ **Cadro 5.37**

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	151	219	173	43	1.115	742	938	800	206	736	5.123
Lugo	66	58	28	9	357	203	207	234	63	217	1.442
Ourense	63	60	42	7	312	183	214	255	73	250	1.459
Pontevedra	230	272	124	31	1.140	775	918	868	182	731	5.271
Galicia	510	609	367	90	2.924	1.903	2.277	2.157	524	1.934	13.295

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Distribución por grupos de idade en ambos sexos■ **Cadro 5.38****Contratos indefinidos de fomento do emprego. Por sexo, tipo de xornada e provincia. Galicia. 2004**

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	1.701	142	1.539	20	3.422	932	2.252	238	5.123	1.074	3.791	258
Lugo	518	28	486	4	924	217	701	6	1.442	245	1.187	10
Ourense	484	32	444	8	975	241	684	50	1.459	273	1.128	58
Pontevedra	1.797	217	1.523	57	3.474	1.021	2.248	205	5.271	1.238	3.771	262
Galicia	4.500	419	3.992	89	8.795	2.411	5.885	499	13.295	2.830	9.877	588

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

O cadro 5.39 permítenos observar que a maior porcentaxe de conversións se produce desde contratos previamente eventuais (69,31%), obra ou servizo determinado (19,85%), prácticas (5,78 %) e formación (2,53%). Nestes catro tipos contractuais concéntranse case un 98% das conversións materializadas no ano 2004. O resto dos contratos se reparten un exíguo 2% do total das conversións.

A suma dos datos de contratación referidos aos contratos de indefinidos ordinarios, máis os contratos indefinidos iniciais de fomento da contratación, máis as conversións de temporais en indefinidos, subministranos o total de contratos realizados no ano e porcentaxe de contratación de natureza estable ou indefinida. A conversión de contratos certamente incorpora un dato a adoptar non sen reservas ou matizacións, na medida que algún contrato temporal pode coincidir, no seu inicio e na súa conversión, no mesmo ano, producindo unha disfunción estatística a ter en conta. Este total reflicte un total de 64.245 contratos indefinidos dun total de 766.023 contratos rexistrados en 2004. O que representa un 8,39% (ano 2002: 8,36%), supoñendo por tanto, que un 91,61% da contratación tivo carácter temporal.

Contratos convertidos en indefinidos segundo o tipo de contrato inicial. Por provincias. Galicia 2004

■ Cadro 5.39

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra	2.811	645	753	2.344	6.553
Eventual	11.522	1.926	1.813	7.619	22.880
Interinidade	246	76	38	189	549
Temporal inserción	5	1	4	1	11
Temporal minusválidos	34	7	3	43	87
Parcial	0	0	0	0	0
Substitución	4	0	0	5	9
Prácticas	935	208	140	625	1.908
Formación	372	97	105	261	835
Minusválidos en CEE	0	0	0	0	0
Relevo	35	68	4	55	162
Outros	9	2	1	6	18
Total	15.973	3.030	2.861	11.148	33.012

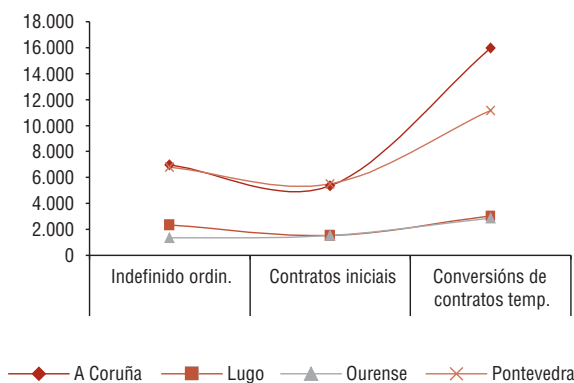
Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004

Desglose dos contratos rexistrados de duración indefinida e conversión de temporais a indefinidos, sobre total de contratos. Por modalidade e provincias. Galicia. 2004

■ Cadro 5.40

	Total de contratos	Duración indefinida			
		Subtotal	Indefinido ordin.	Fomento da contrat. indefinida	
				Contratos iniciais	Conversiones de contratos temp.
A Coruña	335.337	28.264	6.954	5.337	15.973
Lugo	76.314	6.855	2.323	1.502	3.030
Ourense	58.134	5.686	1.321	1.504	2.861
Pontevedra	296.238	23.440	6.795	5.497	11.148
Galicia	766.023	64.245	17.393	13.840	33.012

Fonte: INEM. Estatística de Contratos Rexistrados. Decembro 2004



Conclusións de contratación 2004

1º.- A contratación presentou unha clara continuidade con respecto ao ano precedente. A temporalidade e a ascendente rotación dos empregados temporais son coñecidas características estruturais do panorama contractual e é o problema máis persistente para quen mantén contratos de duración determinada. Do total de contratos rexistrados no ano obxecto de estudo o 91,61% da contratación é temporal e en tanto que a contratación indefinida representa o 8,39% (España 8,68%).

2º.- A modalidade de contratación eventual sitúase en primeiro lugar, pasando ao segundo lugar –segundo número anual de contratos rexistrados– o contrato de obra ou servizo determinado.

3º.- A tradicional preponderancia dos homes na contratación, convértese en preponderancia feminina ou se modera nas modalidades contractuais de interinidade, os iniciais de fomento do emprego, os de inserción e naqueles outros contratos que se anoan ao contrato a tempo parcial.

4º.- O cadro 5.41 (efectivos laborais, segundo tipo de contrato ECL-36) amosa que un 62,3% de tales efectivos manteñen un contrato indefinido, en tanto que un 37,8% vincúlanse mediante unha contratación temporal. A contratación indefinida supón un 62,2% dos efectivos laborais e perde unha décima nesta relación respecto ao ano precedente.

■ Cadro 5.41

Efectivos laborais, segundo tipo de contrato, por comunidade autónoma

	Contrato indefinido				Contrato temporal			
	Valores absolutos En miles		% do total efectivos laborais de		Valores absolutos En miles		% do total efectivos laborais de	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Andalucía	813,8	857,7	53,4	52,8	709,0	766,7	46,6	47,2
Aragón	229,7	238,3	67,6	67,8	110,2	113,4	32,4	32,2
Asturias	154,1	165,8	61,5	65,5	96,5	87,2	38,5	34,5
Baleares	178,3	183,7	63,7	64,3	101,6	101,9	36,3	35,7
Canarias	304,6	316,2	58,3	59,1	218,2	219,2	41,7	40,9
Cantabria	83,4	86,5	62,0	62,5	51,1	51,7	38,0	37,4
Castela A Mancha	224,8	235,8	60,1	59,6	149,4	159,6	39,9	40,4
Castela e León	359,2	361,1	66,8	65,0	178,4	194,4	33,2	35,0
Cataluña	1.630,4	1.682,2	72,4	73,1	620,4	617,8	27,6	26,9
Comunidade Valenciana	760,2	797,8	63,5	64,4	436,9	440,8	36,5	35,6
Extremadura	92,9	101,5	56,6	58,9	71,2	71,0	43,4	41,2
Galicia	371,5	382,6	62,3	62,2	224,6	232,4	37,7	37,8
Madrid	1.424,2	1.465,2	71,8	71,9	559,4	573,6	28,2	28,1
Murcia	174,9	194,6	56,7	59,6	133,5	131,9	43,3	40,4
Navarra	123,4	126,5	68,0	67,5	58,1	61,0	32,0	32,5
País Vasco	416,8	422,9	66,6	66,3	209,2	214,9	33,4	33,7
A Rioxa	55,0	58,0	70,5	72,2	23,0	22,4	29,5	27,9
España	7.397,2	7.676,3	65,2	65,4	3.950,6	4.059,8	34,8	34,6

Fonte: Encuesta de Coyuntura Laboral

5º.- O Acordo Interconfederal para a Negociación Colectiva do 30 de xaneiro de 2003 aborda criticamente no seu capítulo V os males que padece a contratación propugnando como obxectivo a estabilidade do emprego, como peza esencial da competitividade para as empresas e, o seu tratamento na negociación colectiva e xunto ás fórmulas xa aplicadas de fomento da contratación indefinida (contratación inicial e conversión de contratos) o establecemento de novas fórmulas que eviten ou limiten o encadeamento inxustificado de sucesivos contratos temporais, a identificación das actividades conxunturais que requiran a contratación temporal, o emprego axeitado e causal de cada contrato conforme a lei e o fomento do uso dos contratos

formativos como vía de inserción laboral mediante a incorporación ao finalizar tales contratos e a cualificación de traballadores e traballadoras. Un maior emprego de fórmulas deseñadas para a renovación de cadros de persoal e reestruturacións e así mesmo o estudo de fórmulas de discriminación positiva que avance na igualdade no emprego e contratación de homes e de mulleres.

O plan de acción para o emprego do Reino de España para o ano 2004, contén entre os seus outros obxectivos previstos na Directriz 3, a revisión do marco regulador para que os contratos indefinidos teñan máis atractivo para os empregadores e disuadir do uso de contratos de duración determinada. O Acordo interconfederal para a negociación colectiva subscrito en 2003 foi prorrogado en 2004. Pactouse así mesmo entre o Goberno e as organizacións CEOE–CEPYME e CCOO e UGT, un acordo sobre competitividade, emprego estable e cohesión social. Recoñecida expresamente en tales acordos, como problema, o alto nivel de temporalidade, comprométense os asinantes a analizar os elementos que inciden na creación de emprego, na súa estabilidade e a utilización non xustificada da contratación temporal, tendo presentes as novas formas de organización empresarial do traballo e comprométense a consensuar modificacións legais e doutra natureza. Prevese así mesmo a actuación da Inspección de Traballo (anexo V) para o control do fraude, centrando a súa actuación nos casos de contratación sucesiva temporal, contratación eventual con máis dunha prórroga, contratación eventual de duración superior a seis meses non acollida a convenio colectivo e contratación eventual con máis de dous contratos.

5.3. Empresas de Traballo Temporal

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal reguladas pola Lei 14/1994, do 1 de xuño que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da comunidade autónoma tanto a autorización como o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia, e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da comunidade autónoma.

Pódese ver no cadro 5.42 que das 32 empresas de traballo temporal que están autorizadas para traballar en Galicia no 31 de decembro de 2004, 18 foron autorizadas polo Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais e 14 pola comunidade autónoma, sendo a provincia de Pontevedra a que ten maior número.

O número de traballadores cedidos por empresas de traballo temporal en Galicia durante 2004 ascende en total á cifra de 57.833, correspondendo maior número aos pertencentes a empresas de ámbito nacional (cadro 5.43), que supoñen case o 77% do total.

Empresas de traballo temporal autorizadas para actuar en Galicia, a 31.12.2004

■ Cadro 5.42

Órgano competente	Número empresas	Ámbito de actuación en Galicia			
		A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Dirección Xeral de Relacións Laborais	14	6	3	4	10
Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais	18	16	9	7	16
Total	32	22	12	11	26

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais

■ Cadro 5.43

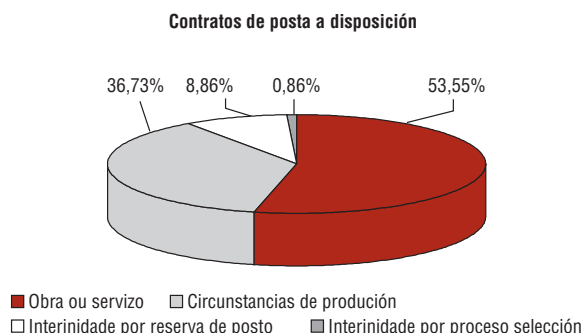
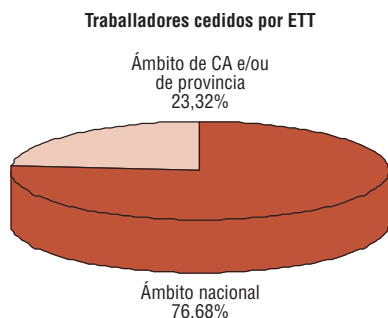
Traballadores cedidos por ETT. Por contratos de posta a disposición e ámbito territorial de actuación da ETT. Galicia. 2004

	Traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva de posto	Interinidade por proceso selección	
Ámbito nacional	44.346	33.205	27.602	6.701	697	68.205
Ámbito de CA e/ou de prov.	13.487	12.066	3.454	790	26	16.336
Total	57.833	45.271	31.056	7.491	723	84.541

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais e Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais



No que se refire a contratos de posta a disposición subscritos polas empresas de traballo temporal (84.541), os de obra ou servizo determinado e circunstancias da produción supoñen máis do 90% do total.

Segundo o cadro 5.44, as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de traballadores e, loxicamente de contratos de posta a disposición supoñendo en ambos os casos máis do 86% do total de Galicia.

■ Cadro 5.44

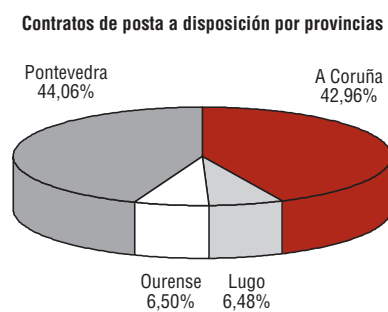
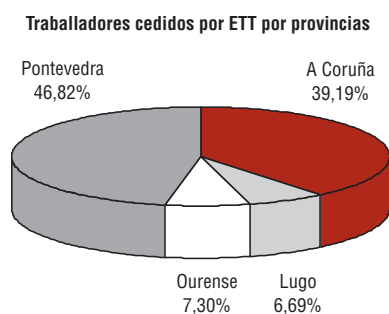
Traballadores cedidos por ETT. Por contratos de posta a disposición e provincia do centro de traballo da ETT. Galicia. 2004

	Traballadores	Contratos de posta a disposición ⁽¹⁾				Total
		Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva de posto	Interinidade por proceso selección	
A Coruña	22.664	20.362	13.462	2.043	449	36.316
Lugo	3.868	3.318	1.909	238	10	5.475
Ourense	4.224	3.542	1.746	148	63	5.499
Pontevedra	27.077	18.049	13.939	5.062	201	37.251
Galicia	57.833	45.271	31.056	7.491	723	84.541

(1) Segundo supostos contemplados no art. 6.2 da Lei 14/94

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais e Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais



No cadro 5.45 pódense observar as cifras de contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola comunidade autónoma resaltando claramente os contratos para obra ou servizo determinado. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera claramente ás demais en contratos de posta a disposición e, loxicamente, no cadro 5.46, nos traballadores postos a disposición.

Efectuada a distribución por rama de actividade pódese contemplar que as industrias de alimentos, bebidas e tabaco son as que máis contratos desta natureza subscriben, debido fundamentalmente ao volume que teñen os contratos para esta actividade na provincia de Pontevedra (cadros 5.47 e 5.48), resaltando tamén as cifras de contratos na actividade de hostalería, neste caso afectando, na súa maioría, á provincia da Coruña.

■ Cadro 5.45

**Contratos de posta a disposición celebrados polas Empresas de Traballo Temporal ⁽¹⁾.
Por provincias e causas. Galicia. 2004**

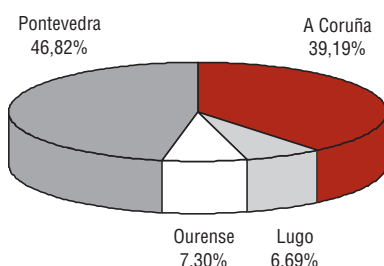
	Causa contrato				Total
	Realización obra ou servizo determinado	Acumulación de tarefas	Substitución de traballadores	Contratación proceso de selección	
A Coruña	2.799	100	195	23	3.117
Lugo	537	132	25	1	695
Ourense	1.243	123	34	0	1.400
Pontevedra	7.487	3.099	536	2	11.124
Galicia	12.066	3.454	790	26	16.336

Ao totaldos 16.336 contratos de posta a disposición celebrados durante o ano 2004 na CA de Galicia por ETT autorizadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, débense engadir 11 que afectan a outros tantos traballadores (11 de acumulación de tarefas), realizados ao abeiro do artigo 5.3 da Lei 29/1999, do 16 de xullo de modificación da Lei 14/1994, do 1 de xuño, pola que se regulan as empresas de traballo

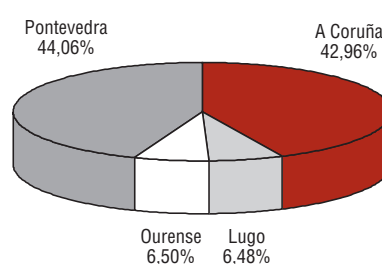
(1) Autorizadas para traballar en Galicia pola Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais e Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais

Traballadores cedidos por ETT por provincias



Contratos de posta a disposición por provincias



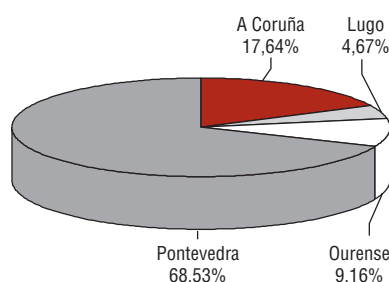
**Traballadores postos a disposición polas Empresas de Traballo Temporal ⁽¹⁾.
Por provincias. Galicia. 2004**

■ Cadro 5.46

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
2004	2.379	630	1.236	9.242	13.487

(1) Autorizadas para traballar en Galicia pola Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais



■ Cadro 5.47

Contratos de posta a disposición segundo rama de actividade económica do centro de traballo da empresa usuaria ⁽¹⁾. Galicia. 2004

Grupos de actividade económica	Obra ou servizo	Circunstancias de produción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	Total
Agrario	276	202	34	-	512
Non agrario	44.982	30.775	7.450	717	83.924
Industria	20.843	9.318	3.152	71	33.384
Construción	1.445	425	301	26	2.197
Servizos	22.694	21.032	3.997	620	48.343
Non clasificables	13	79	7	6	105
Agricultura, gandería, caza e silvicultura	117	156	2	-	275
Pesca e acuicultura	159	46	32	-	237
Extracción e aglomeración de carbón	-	-	2	-	2
Extracción petróleo, gas, uranio e torio	1	1	-	1	3
Extracción minerais non enerxéticos	5	21	3	1	30
Industria de alimentos, bebidas e tabaco	8.789	3.008	679	18	12.494
Industria téxtil e da confección	975	504	374	9	1.862
Industria do coiro e do calzado	6	3	1	-	10
Industria da madeira e cortiza. Cestería	477	252	60	-	789
Industria do papel. Artes gráficas. Edición	4.252	381	108	3	4.744
Coquerías. Refinerías. Trat. comb. nucleares	1	1	1	-	3
Industria química	588	352	68	6	1.014
Fabric. prod. caucho e mater. plásticas	533	1.729	826	-	3.088
Fabr. prod. minerais non metálicos	388	104	38	5	535
Metalurxia	1.120	256	93	12	1.481
Fabr. prod. metálicos agás maquinaria	554	379	119	10	1.062
Constr. maquinaria e equipo mecánico	266	41	3	-	310
Fabr. maquin. ofic. e mat. electrónico	140	167	6	-	313
Fabr. de maquinaria e mat. eléctrico	515	85	13	1	614
Fabr. instrument. médicos e precisión	13	2	-	-	15
Fabricación automóviles e remolques	790	526	379	-	1.695
Fabr. doutro material de transporte	865	723	308	-	1.896
Fabricación mobles. Outras manuf. Reciclaxe	470	711	49	5	1.235
Prod. e distrib. electricidade, gas e auga	95	72	22	-	189
Construción	1.445	425	301	26	2.197
Venda e repar. vehíc. Venda combust.	211	75	35	33	354
Comercio polo xunto. Inter. comerc.	1.637	5.793	204	295	7.929
Comercio polo miúdo. Repar. domést.	1.253	1.257	145	82	2.737
Hostalería	4.268	4.346	373	55	9.042
Transporte terrestre e por tuberías	1.273	1.011	228	24	2.536
Transporte marítimo e fluvial	758	804	2	-	1.564
Transporte aéreo e espacial	10	32	26	-	68
Act. anex. transporte. Comunicacóns	4.195	531	136	9	4.871
Institucións financeiras e seguros	928	2.060	1.746	3	4.737
Inmobiliaria. Aluguer bens mobles	102	239	26	3	370
Informática. investig. e desenvolvemento	207	126	25	5	363
Outras actividades empresariais	4.763	2.883	195	40	7.881
Admón. Public. Defensa. SS Org. extrater.	31	7	-	-	38
Educación	361	43	156	-	560
Actividades sanitarias, veterinarias e sociais	182	771	24	3	980
Actividades de saneamento público	95	29	16	63	203
Act. asociat. recreat. e culturais	2.116	985	645	5	3.751
Activ. diversas servizos persoais	304	40	15	-	359
Fogares que empregan persoal doméstico	-	-	-	-	0
Non clasificables	13	79	7	6	105
Total	45.271	31.056	7.491	723	84.541

(1) Segundo supostos contemplados no artigo 6.2 da Lei 14/1994
Fonte: Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais

■ Cadro 5.48 Contratos de posta a disposición segundo provincia do centro de traballo da empresa de traballo temporal, por rama de actividade do centro de traballo da empresa usuaria. Galicia. 2004

Grupos de actividade económica	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Agrario	74	14	165	259	512
Non agrario	36.158	5.461	5.333	36.972	83.924
Industria	8.812	2.007	1.825	20.740	33.384
Construción	971	208	347	671	2.197
Servizos	26.375	3.246	3.161	15.561	48.343
Non clasificables	84		1	20	105
Agricultura, gandería, caza e silvicultura	68	2	165	40	275
Pesca e acuicultura	6	12	-	219	237
Extracción e aglomeración de carbón	2	-	-	-	2
Extracción petróleo, gas, uranio e torio	1	-	-	2	3
Extracción minerais non enerxéticos	1	4	-	25	30
Industria de alimentos, bebidas e tabaco	2.137	375	442	9.540	12.494
Industria téxtil e da confección	438	6	279	1.139	1.862
Industria do coiro e do calzado	10	-	-	-	10
Industria da madeira e cortiza. Cestería	222	184	39	344	789
Industria do papel. Artes gráficas. Edición	3.381	753	6	604	4.744
Coquerías. Refinerías. Trat. comb. nucleares	3	-	-	-	3
Industria química	72	6	176	760	1.014
Fabric. prod. caucho e mater. plásticas	148	6	163	2.771	3.088
Fabr. prod. minerais non metálicos	49	268	98	120	535
Metalurxia	894	224	49	314	1.481
Fabr. prod. metálicos agás maquinaria	140	10	76	836	1.062
Constr. maquinaria e equipo mecánico	144	33	47	86	310
Fabr. maquin. ofic. e mat. electrónico	228	18	10	57	313
Fabr. de maquinaria e mat. eléctrico	215	14	121	264	614
Fabr. instrument. médicos e precisión	12	-	-	3	15
Fabricación automóviles e remolques	-	-	136	1.559	1.695
Fabr. doutro material de transporte	3	-	98	1.795	1.896
Fabricación mobles. Outras manuf. Reciclaxe	675	4	57	499	1.235
Prod. e distrib. electricidade, gas e auga	37	102	28	22	189
Construción	971	208	347	671	2.197
Venda e repar. vehíc. Venda combust.	158	21	61	114	354
Comercio polo xunto. Inter. comerc.	3.083	1.185	119	3.542	7.929
Comercio polo miúdo. Repar. domést.	1.276	345	304	812	2.737
Hostalería	6.121	556	963	1.402	9.042
Transporte terrestre e por tuberías	1.395	72	100	969	2.536
Transporte marítimo e fluvial	1.551	-	-	13	1.564
Transporte aéreo e espacial	38	-	-	30	68
Act. anex. transporte. Comunicacóns	3.085	104	56	1.626	4.871
Institucións financeiras e seguros	1.752	472	93	2.420	4.737
Inmobiliaria. Aluguer bens mobles	258	21	8	83	370
Informática. investig. e desenvolvemento	133	18	1	211	363
Outras actividades empresariais	5.069	343	621	1.848	7.881
Admón. Public. Defensa. SS Org. extrater.	31	6	1	-	38
Educación	61	6	6	487	560
Actividades sanitarias, veterinarias e sociais	194	10	2	774	980
Actividades de saneamento público	135	7	5	56	203
Act. asociat. recreat. e culturais	1.932	78	805	936	3.751
Activ. diversas servizos persoais	103	2	16	238	359
Fogares que empregan persoal doméstico	-	-	-	-	0
Non clasificables	84	-	1	20	105
Total	36.316	5.475	5.499	37.251	84.541

Fonte: Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais

Examinando a evolución destas empresas desde a súa práctica posta en funcionamento, cadro 5.49, pódese observar como o número de empresas parece que se estabilizou despois dun crecemento e que, nos contratos de posta a disposición, despois dunha tendencia decrecente que se iniciara no ano 2001, obsérvase en 2004 novamente un incremento das cifras.

Pódese observar no cadro 5.50 que, polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia, o incremento global maniféstase en todos os contratos, aínda naquelas que foron autorizadas pola comunidade autónoma (cadro 5.51) non se experimenta este aumento nos de obra ou servizo determinado.

Evolución empresas autorizadas e contratos de posta a disposición. Galicia. 1996-2004

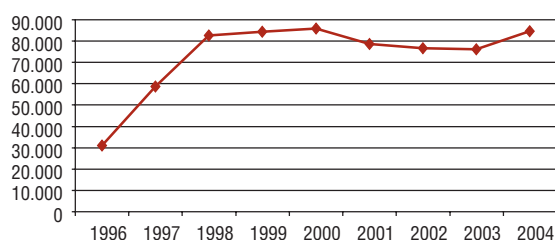
■ Cadro 5.49

	Nº Empresas	Contratos de posta a disposición
1996	26	30.883
1997	36	58.525
1998	37	82.431
1999	36	84.155
2000	34	85.660
2001	33	78.547
2002	33	76.534
2003	31	76.148
2004	32	84.541

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Evolución dos contratos de posta a disposición



Evolución de contratos de posta a disposición. Por causas. Galicia. 1996-2004

■ Cadro 5.50

	Obra ou servizo	Circunstancias producción	Interinidade por reserva posto	Interinidade por proceso selección	Total
1996	13.627	13.403	3.534	319	30.883
1997	25.288	27.322	5.414	501	58.525
1998	37.416	37.930	5.892	1.193	82.431
1999	42.127	34.465	6.574	989	84.155
2000	46.160	30.642	7.296	1.562	85.660
2001	45.246	23.628	7.963	1.710	78.547
2002	46.154	21.873	8.025	482	76.534
2003	44.579	24.070	7.125	374	76.148
2004	45.271	31.056	7.491	723	84.541

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Contratos de posta a disposición de ETT autorizadas a traballar en Galicia pola Comunidade Autónoma. Por provincias e clase de contratos. Galicia. 2001-2004

■ Cadro 5.51

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Contratos					
2001	7.395	1.026	2.272	12.575	23.268
2002	4.519	743	1.395	7.736	14.393
2003	3.669	574	1.352	9.766	15.361
2004	3.117	695	1.400	11.124	16.336
Realización de obra ou servizo					
2001	4.792	726	2.153	7.563	15.234
2002	3.970	461	1.345	6.028	11.804
2003	3.238	286	1.181	7.991	12.696
2004	2.799	537	1.243	7.487	12.066
Acumulación					
2001	2.239	249	58	2.609	5.155
2002	342	259	10	1.549	2.160
2003	226	259	137	1.568	2.190
2004	100	132	123	3.099	3.454
Substitución					
2001	309	49	58	1.241	1.657
2002	202	23	38	157	420
2003	199	21	33	198	451
2004	195	25	34	536	790
Selección					
2001	55	2	3	1.162	1.222
2002	5	0	2	2	9
2003	6	8	1	9	24
2004	23	1	0	2	26

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais

5.4. Economía Social

Neste apartado examínanse as cooperativas e sociedades laborais dando primeiro unha visión das que figuran rexistradas na comunidade autónoma e por provincias e examinando a continuación os movementos experimentados no ano 2004.

No que se refire a cooperativas rexistradas na comunidade autónoma (Cadro 5.52), pódese observar que son 3.435, sendo a provincia da Coruña a que máis cooperativas reflite e resalta a agricultura en canto a actividade económica que maior número de cooperativas agrupa.

Tal e como se pode ver no cadro, constituíronse en Galicia, en 2004, un total de 46 cooperativas con 1.113 socios, das que de traballo asociado son 16 con 61 socios e, como pode observarse no cadro 5.53, as de vivendas son as que teñen maior número de socios seguidas das agrarias.

■ Cadro 5.52

Cooperativas rexistradas por CNAE e provincia. Galicia. 2004

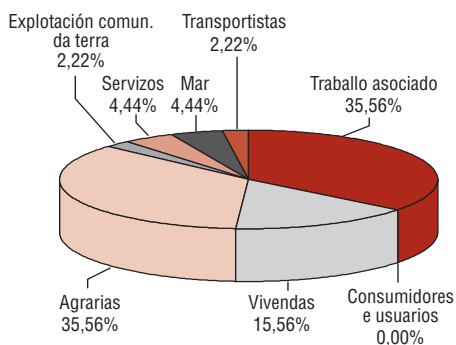
Cod.	Actividade	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	427	365	171	146	1.109
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	5	9	3	6	23
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	100	39	0	92	231
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	5	2	2	3	12
12	Extracc. Minerais de uranio e torio	0	1	0	0	1
14	Extracc. Minerais non metálicos nin enerxéticos	0	8	2	4	14
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	15	26	9	16	66
16	Industria do tabaco	0	0	1	0	1
17	Industria téxtil	10	10	1	9	30
18	Industria da confección e da peletería	156	22	45	56	279
19	Industria do coiro e calzado	1	2	2	0	5
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	6	8	5	9	28
21	Industria do papel	1	0	0	1	2
22	Edición artes gráficas e reproduc. soportes gravados	16	0	3	11	30
24	Industria química	4	1	0	0	5
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	1	1	2	1	5
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	1	8	3	5	17
27	Metalurxia	4	2	2	3	11
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	6	3	6	7	22
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	5	6	4	5	20
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	6	4	8	2	20
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	1	0	0	0	1
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	0	1	0	0	1
35	Fabric. doutro material de transporte	12	1	0	9	22
36	Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras	11	13	20	8	52
37	Reciclaxe	0	2	0	1	3
40	Produc. e distb. enerxía eléct. gas, vapor e auga quente	0	0	1	0	1
41	Captación, depuración e distribución de auga	0	0	0	1	1
45	Construción	303	83	66	193	645
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combustibles	9	25	8	13	55
51	Comercio por xunto e intermediarios (agás vehículos motor)	32	24	8	42	106
52	Comercio polo miúdo (agás vehic. motor, reparac. domésticas)	49	25	6	24	104
55	Hostalería	9	10	2	10	31
60	Transporte terrestre; transporte por tubos	36	25	3	25	89
63	Actv. anexas ós transportes; axencias de viaxes	7	4	4	11	26
64	Correos e telecomunicacións	1	0	2	1	4
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	0	1	0	0	1
70	Actv. inmobiliarias	10	2	2	12	26
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	0	1	0	0	1
72	Actv. informáticas	2	0	1	4	7
73	Investigación e desenvolvemento	3	1	1	0	5
74	Outras actividades empresariais	21	7	28	23	79
80	Educación	47	8	9	35	99
85	Actv. Sanitarias de veterinarias, servizos sociais	18	9	22	15	64
90	Actv. Saneamento público	0	1	0	0	1
91	Actv. Asociativas	1	0	5	0	6
92	Actv. Recreativas, culturais e deportivas	19	3	9	13	44
93	Actv. Diversas de servizos persoais	8	10	6	4	28
95	Fogares que empregan persoal doméstico	1	1	0	0	2
	Descoñecido	0	0	0	0	0
	Total	1.369	774	472	820	3.435

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Cadro 5.53
Cooperativas inscritas e número de socios. Por provincias. Galicia. 2004

	Rexistros provinciais								Rexistro central		Total	
	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.
	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.				
Traballo asociado	3	10	0	0	2	11	10	35	1	5	16	61
Consumidores e usuarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vivendas	5	467	1	7	0	0	1	136	0	0	7	610
Agrarias	8	181	5	44	1	86	0	0	2	13	16	324
Explotación comun. da terra	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4
Servizos	1	33	0	0	0	0	0	0	1	16	2	49
Mar	0	0	0	0	0	0	2	44	0	0	2	44
Transportistas	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14	1	14
Transportista-traballo asoci.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Seguros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanitarias	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Serv. sociais-traballo asoci.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensino	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	1	7
Ensino-traballo asoci.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educacionais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Integración social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Segundo grao	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	18	695	6	51	3	97	13	215	6	55	46	1.113

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Nº cooperativas


Examinando as cooperativas constituídas en función da actividade económica (cadro 5.54), a agricultura, gandería, caza e servizos relacionados ocupan o primeiro lugar agrupando construción o maior número de socios.

■ Cadro 5.54

Cooperativas constituídas e número de socios. Por actividade económica e provincias.
Galicia. 2004

Cod.	Actividade	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Rexistro central		Total	
		Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.	Nº Coop.	Nº Soc.
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	9	114	5	44	1	4	1	3	2	13	18	178
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	0	0	0	0	0	0	2	44	1	5	3	49
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Extracc. petróleo e gas natural e serv. relac.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Extracc. minerais de uranio e torio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Extracc. minerais metálicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Extracc. minerais non metálicos nin enerxéticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	1	104	0	0	1	86	0	0	0	0	2	190
16	Industria do tabaco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Industria téxtil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Industria da confección e peletería	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	1	5
19	Industria do coiro e calzado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Industria do papel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Edición artes gráficas e reprod. soportes gravados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	Coquerías, refino petróleo e trat. combust. nucleares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Industria química	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Metalurxia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Fabric. máquinas de oficina e equipos informáticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Fabric. equipo e instr. cirúrxico prec. óptica e relojería	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Fabric. doutro material de transporte	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3
36	Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37	Reciclaxe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	Produc. e distb. enerxía eléct. gas, vapor e auga quente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
41	Captación, depuración e distribución de auga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	Construción	5	320	1	7	0	0	2	139	0	0	8	466
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combust.	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	1	4
51	Com. por xunto e intermediarios (agás vehículos motor)	0	0	0	0	0	0	1	3	1	16	2	19
52	Com. polo miúdo (agás vehíc. motor, reparac. domésticas)	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3
55	Hostalería	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	Transporte terrestre; transporte por tubos	0	0	0	0	0	0	1	4	1	14	2	18
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e interior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62	Transporte aéreo e espacial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63	Actv. anexas aos transportes; axencias de viaxes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	Correos e telecomunicacións	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66	Seguros e plans de pensións (agás SS obrigatoria)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67	Actv. auxiliares e intermediación financeira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	Actv. inmobiliarias	1	150	0	0	0	0	0	0	0	0	1	150
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
72	Actv. informáticas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
73	Investigación e desenvolvemento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
74	Outras actividades empresariais	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3
75	Admon. Pública, Defensa e SS obrigatoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
80	Educación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
85	Actv. sanitarias e veterinarias, servizos sociais	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	1	7
90	Actv. saneamento público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
91	Actv. asociativas	0	0	0	0	1	7	0	0	0	0	1	7
92	Actv. recreativas, culturais e deportivas	1	4	0	0	0	0	1	4	0	0	2	8
93	Actv. diversas de servizos persoais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
95	Fogares que empregan persoal doméstico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
99	Organismos extraterritoriais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		18	695	6	51	3	97	13	215	6	55	46	1.113

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Cadro 5.55
Sociedades laborais rexistradas por actividade económica e provincias. Galicia. 2004

Cod.	Actividade	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	6	9	6	4	25
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	4	6	0	5	15
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	4	1	0	5	10
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	0	0	0	0	0
11	Extracc. petróleo e gas natural e serv. relac.	1	0	0	1	2
12	Extracc. minerais de uranio e torio	0	0	0	0	0
13	Extracc. minerais metálicos	0	0	0	0	0
14	Extracc. minerais non metálicos nin enerxéticos	3	0	10	4	17
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	9	5	12	11	37
16	Industria do tabaco	0	0	0	0	0
17	Industria téxtil	6	1	3	3	13
18	Industria da confección e peletería	15	2	5	6	28
19	Industria do coiro e calzado	1	0	1	0	2
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	9	4	7	12	32
21	Industria do papel	2	0	1	0	3
22	Edición artes gráficas e reprod. soportes gravados	17	4	1	14	36
23	Coquerías, refino petróleo e trat. combus. nucleares	0	0	0	0	0
24	Industria química	2	0	0	1	3
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	1	0	1	5	7
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	6	4	0	8	18
27	Metalurxia	4	1	1	7	13
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	30	17	3	17	67
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	7	2	0	4	13
30	Fabric. máquinas de oficina e equipos informáticos	1	0	0	1	2
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	2	1	1	3	7
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	0	0	1	0	1
33	Fabric. equipo e instr. cirúrxico prec. óptica e relojería	0	0	0	0	0
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	1	0	2	1	4
35	Fabric. doutro material de transporte	3	1	0	7	11
36	Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras	22	10	10	10	52
37	Reciclaxe	1	1	0	0	2
40	Produc. e distb. enerxía electr. gas, vapor e auga quente	1	2	0	2	5
41	Captación, depuración e distribución de auga	4	0	0	2	6
45	Construción	101	52	52	111	316
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combustibles	57	21	13	37	128
51	Comercio por xunto e intermedarios (agás vehículos motor)	93	48	36	108	285
52	Comercio polo miúdo (agás vehíc. motor, reparac. domésticas)	88	40	30	70	228
55	Hostalería	81	37	38	80	236
60	Transporte terrestre; transporte por tubos	7	14	3	14	38
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e interior	0	0	0	1	1
62	Transporte aéreo e espacial	0	0	0	0	0
63	Actv. anexas ós transportes; axencias de viaxes	7	2	1	7	17
64	Correos e telecomunicacións	3	2	0	4	9
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	1	1	0	1	3
66	Seguros e plans de pensións (agás seguridade social obrigatoria)	7	1	1	1	10
67	Actv. auxiliares e intermediación financeira	3	3	2	3	11
70	Actv. inmobiliarias	14	4	7	18	43
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	1	0	0	2	3
72	Actv. informáticas	21	6	11	33	71
73	Investigación e desenvolvemento	2	0	0	1	3
74	Outras actividades empresariais	66	33	24	79	202
75	Admon. Pública, Defensa e SS obrigatoria	0	0	0	0	0
80	Educación	25	6	5	20	56
85	Actv. sanitarias e veterinarias, servizos sociais	20	12	10	15	57
90	Actv. saneamento público	2	1	0	1	4
91	Actv. asociativas	1	0	0	0	1
92	Actv. recreativas, culturais e deportivas	16	8	2	15	41
93	Actv. diversas de servizos persoais	18	9	9	18	54
95	Fogares que empregan persoal doméstico	0	0	1	0	1
99	Organismos extrateritoriais	0	0	0	0	0
Total		796	371	310	772	2.249

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

No tocante ás sociedades laborais (Cadro 5.55), no ano 2004 figuran rexistradas en Galicia 2.249 sociedades sendo as de construción as que teñen maior número aínda que resaltan tamén as dedicadas á actividade de comercio.

Polo que se refire ao ano 2004, con datos da propia comunidade autónoma, constituíronse 203 sociedades laborais, cun capital social de 5.011.766 (cadro 5.56), reflectíndose no cadro seguinte (5.57) os movementos por actos inscritos desglosados por cada unha das provincias, o que permite concluír que Pontevedra é a que máis volume experimentou.

Sociedades Laborais constituídas en Galicia, número de socios e capital social. 2004

■ Cadro 5.56

Total nº sociedades constituídas	203
Socios de traballo	530
Socios de capital	176
Capital social	5.011.766

Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Actos inscritos segundo a provincia do domicilio social. 2004

■ Cadro 5.57

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Sociedades laborais constituídas	52	33	39	79	203
Modificacións estatutarias	15	11	6	23	55
Sociedades laborais que causaron baixa	22	25	7	40	94
TOTAL	89	69	52	142	352

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Clasificadas pola actividade económica, o comercio por xunto e polo miúdo é o que constituíu maior número de sociedades laborais, seguíndolle en número a construción, que agrupa o maior número de socios e a maior contía de capital social, e a hostalería (cadro 5.58).

Cadro 5.58

**Sociedades Laborais constituídas e número de socios de traballo e de capital.
Por actividade económica. Galicia. 2003**

Cod.	Actividade	Nº	Socios		Capital social	% Capital social	
			de traballo	de capital		Traballadores	Non traballadores
1	Agricultura, gandería, caza e serv. relac.	1	3	0	3.185	100,00	0,00
2	Silvicultura, explt. forestais e serv. relac.	5	12	6	136.900	78,05	21,95
5	Pesca, acuicultura e serv. relac.	2	5	4	59.400	68,69	31,31
10	Extracc. e aglom. antracita, hulla, lignito e turba	0	0	0	0	0,00	0,00
11	Extracc. petróleo e gas natural e serv. relac.	0	0	0	0	0,00	0,00
12	Extracc. minerais de uranio e torio	0	0	0	0	0,00	0,00
13	Extracc. minerais metálicos	0	0	0	0	0,00	0,00
14	Extracc. minerais non metálicos nin enerxéticos	2	4	4	21.006	66,29	33,71
15	Industria de produtos alimenticios e bebidas	4	12	4	111.606	68,64	31,36
16	Industria do tabaco	0	0	0	0	0,00	0,00
17	Industria téxtil	1	2	1	3.018	66,67	33,33
18	Industria da confección e peletería	0	0	0	0	0,00	0,00
19	Industria do coiro e calzado	1	2	2	42.000	65,71	34,29
20	Industria da madeira e cortiza (agás mobles)	3	10	2	81.506	72,47	27,53
21	Industria do papel	0	0	0	0	0,00	0,00
22	Edición artes gráficas e reproduc. soportes gravados	2	11	0	76.000	100,00	0,00
23	Coquerías, refino petróleo e trat. combust. nucleares	0	0	0	0	0,00	0,00
24	Industria química	0	0	0	0	0,00	0,00
25	Fabric. produtos caucho e materias plásticas	0	0	0	0	0,00	0,00
26	Fabric. doutros produtos minerais non metálicos	0	0	0	0	0,00	0,00
27	Metalurxia	3	10	0	138.500	100,00	0,00
28	Fabric. produtos metálicos (agás maquinaria e equipo)	5	15	3	311.080	75,59	24,41
29	Inds. construción de maquinaria e equipo mecánico	1	3	0	45.000	100,00	0,00
30	Fabric. máquinas de oficina e equipos informáticos	0	0	0	0	0,00	0,00
31	Fabric. de maquinaria e material eléctrico	0	0	0	0	0,00	0,00
32	Fabric. material electrónico, radio, TV e comunicacións	0	0	0	0	0,00	0,00
33	Fabric. equipo e instr. cirúrxico prec. óptica e relojería	0	0	0	0	0,00	0,00
34	Fabric. vehículos motor, remolques e semiremolques	0	0	0	0	0,00	0,00
35	Fabric. doutro material de transporte	2	5	1	57.900	97,75	2,25
36	Fabric. mobles; outras indus. manufactureiras	4	10	2	61.806	84,47	15,53
37	Reciclaxe	0	0	0	0	0,00	0,00
40	Produc. e distb. enerxía eléct. gas, vapor e auga quente	0	0	0	0	100,00	0,00
41	Captación, depuración e distribución de auga	0	0	0	0	0,00	0,00
45	Construción	33	88	28	896.033	82,32	17,68
50	Venda e repar. vehículos motor, venda miúdo combustibles	9	28	7	336.350	84,96	15,04
51	Comercio por xunto e intermedarios (agás vehículos motor)	19	52	16	553.001	71,23	28,77
52	Comercio polo miúdo (agás vehic. motor, reparac. dom.)	23	55	23	470.770	71,45	28,55
55	Hostalería	21	51	14	451.607	71,65	28,35
60	Transporte terrestre; transporte por tubos	4	11	3	38.436	81,78	18,22
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e interior	0	0	0	0	0,00	0,00
62	Transporte aéreo e espacial	0	0	0	0	0,00	0,00
63	Actv. anexas ós transportes; axencias de viaxes	2	5	1	87.300	76,98	23,02
64	Correos e telecomunicacións	0	0	0	0	0,00	0,00
65	Interm. financeira, agás seguros e plans de pensións	0	0	0	0	0,00	0,00
66	Seguros e plans de pensións (agás SS obrigatoria)	0	0	0	0	0,00	0,00
67	Actv. auxiliares e intermediación financeira	0	0	0	0	0,00	0,00
70	Actv. inmobiliarias	3	7	2	73.830	74,79	25,21
71	Alugueiro de maquinaria e equipo sen operario	0	0	0	0	0,00	0,00
72	Actv. informáticas	7	20	4	126.754	80,91	19,09
73	Investigación e desenvolvemento	1	2	2	27.000	66,67	33,33
74	Outras actividades empresariais	22	50	23	434.660	73,84	26,16
75	Admon. Pública, Defensa e SS obrigatoria	0	0	0	0	0,00	0,00
80	Educación	2	7	1	6.016	89,99	10,01
85	Actv. sanitarias e veterinarias, servizos sociais	12	30	12	145.896	68,19	31,81
90	Actv. saneamento público	0	0	0	0	0,00	0,00
91	Actv. asociativas	0	0	0	0	0,00	0,00
92	Actv. recreativas, culturais e deportivas	1	2	1	3.600	66,67	33,33
93	Actv. diversas de servizos persoais	7	16	9	202.306	82,63	17,37
95	Fogares que empregan persoal doméstico	1	2	1	9.300	66,67	33,33
99	Organismos extraterritoriais	0	0	0	0	0,00	0,00
Total		203	530	176	5.011.766	79,00	21,00

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Memoria da Dirección Xeral de Relacións Laborais

Na súa distribución por comunidades autónomas (cadro 5.59) en xeral apréciase unha tendencia decrecente en relación cos anos anteriores tanto nas rexistradas como no número de socios.

Sociedades Laborais rexistradas e número de socios. Por comunidades autónomas. 2001-2004

■ Cadro 5.59

	2001		2002		2003		2004	
	Nº SAL	Nº socios	Nº SAL	Nº socios	Nº SAL	Nº socios	Nº SAL	Nº socios
Andalucía	1.099	3.942	1.537	5.406	1.520	5.492	1.317	4.791
Aragón	238	843	202	730	154	529	123	442
Asturias	126	440	134	469	111	401	124	433
Baleares	74	247	77	253	96	358	65	219
Canarias	321	1.090	297	1.009	167	567	121	413
Cantabria	45	162	38	130	24	105	24	82
C. A Mancha	427	1.505	423	1.483	343	1.182	292	1.020
C. León	285	1.008	294	1.022	205	715	168	593
Cataluña	762	2.595	684	2.388	551	2.085	463	1.810
C. Valenciana	415	1.435	534	1.867	660	2.324	364	1.336
Extremadura	137	509	121	438	91	320	88	314
Galicia	295	1.067	356	1.239	283	943	203	706
Madrid	701	2.521	710	2.487	605	2.084	457	1.605
Murcia	224	813	253	880	256	915	256	905
Navarra	97	391	139	486	100	365	73	287
País Vasco	193	769	196	829	162	616	106	577
A Ríoxa	14	46	16	86	20	67	4	18
Ceuta e Melilla	1	4	2	7	5	19	1	7
España	5.454	19.387	6.013	21.209	5.353	19.088	4.249	15.558

Elaboración propia

Fonte: Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais. Boletín de Estadísticas Laborais

Os cadros 5.60 e 5.61 permiten apreciar a evolución das cooperativas e sociedades laborais en Galicia nos últimos anos, comprobándose que, segundo as cifras da comunidade autónoma, as cooperativas experimentaron unha diminución, ao igual que nos anos anteriores, no número das inscritas e, lóxicamente, aínda que desde o ano 2002, no número de socios.

Cooperativas inscritas e socios das mesmas. Por provincias. Galicia. 2001-2004

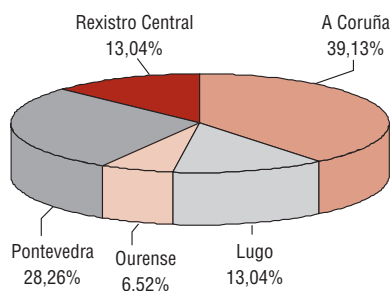
■ Cadro 5.60

	Total cooperativas							
	Cooperativas				Nº de socios			
	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004
A Coruña	20	19	31	18	126	281	688	695
Lugo	17	15	10	6	235	72	148	51
Ourense	12	8	5	3	53	75	47	97
Pontevedra	36	27	20	13	1.787	940	327	215
Rexistro Central	9	10	9	6	115	71	182	55
Galicia	94	79	75	46	2.316	1.439	1.392	1.113

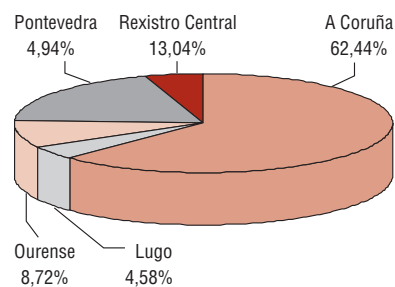
Elaboración propia

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Dirección Xeral de Relacións Laborais

Cooperativas inscritas en Galicia en 2004



Nº de socios en Galicia en 2004



■ Cadro 5.61

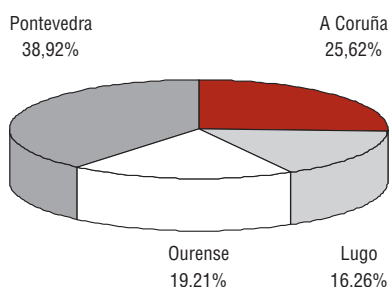
Evolución Sociedades Laborais. Por provincias. Galicia. 2001-2004

	Sociedades Laborais constituídas				Modificacións estatutarias				Baixas			
	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004
A Coruña	100	97	69	52	12	17	20	15	8	11	27	22
Lugo	43	75	44	33	14	15	10	11	4	3	8	25
Ourense	38	40	44	39	4	4	6	6	2		4	7
Pontevedra	114	144	126	79	10	29	21	23	2	10	15	40
Galicia	295	356	283	203	40	65	57	55	16	24	54	94

Elaboración propia

Fonte: Ministerio de Trabajo e Asuntos Sociais, Boletín de Estadísticas Laborais

Sociedades Laborais constituídas en Galicia en 2004



No que se refire a sociedades laborais, diminúen as cifras das constituídas no ano 2004, experimentándose un importante número de baixas.

Por último, o cadro 5.62 fai referencia aos centros especiais de emprego constituídos en Galicia no ano 2004 (9) que supoñen un incremento en relación cos constituídos en 2003.

Centros especiais de emprego constituídos. Galicia. 2004

■ Cadro 5.62

Centros especiais de emprego	Nº de centros	Traball. Minusválidos	Traball. non minusválidos
Constituídos	9	41	4
Que causaron baixa	0	0	0

Fonte: Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.
Dirección Xeral de Relacións Laborais