

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE GALICIA. 2022

— CAPÍTULO 7 —



CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
INFORME ANUAL 2022

— CAPÍTULO 7 —

CONTRATACIÓN



EDITA: Consello Galego de Relacións
Laborais (CGRL)
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981 541 601
Santiago de Compostela

ISSN: 2386-2866

CERTIFICACIÓN:

Cristina Fabeiro Varela
Secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais

CERTIFICA

Que no pleno extraordinario realizado o 02/11/2023 acordouse
tomar en consideración e publicar o Informe sobre a situación
sociolaboral de Galicia en 2022, elaborado por encargo do
Consello Galego de Relacións Laborais

Santiago de Compostela, 2 de novembro de 2023

DEMETRIO FERNÁNDEZ LÓPEZ
INSPECTOR DE TRABALLO E DA SEGURIDADE SOCIAL

7.1. INTRODUCCIÓN

CADRO 7.1. CONTRATOS DE TRABAJO, CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS E ADSCRIPCIONES COLABORACION SOCIAL. GALICIA/ESPAÑA. 2021-2022

CADRO 7.2. TOTAL CONTRATOS DE TRABAJO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2021-2022

CADRO 7.3. CONTRATO DE TRABAJO POR TIPO E POR SECTOR. GALICIA. 2022

CADRO 7.4. CONTRATOS DE TRABAJO INICIAIS SEGUNDO ACTIVIDADE ECONOMICA. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.5. CONTRATOS DE TRABAJO INICIAIS SEGUNDO GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACION DO POSTO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2. MODALIDADES CONTRACTUAIS

7.2.1. CONTRATO EVENTUAL

CADRO 7.6. CONTRATOS EVENTUAIS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCION. SEGUNDO SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.7. CONTRATOS EVENTUAIS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCION. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.8. CONTRATOS EVENTUAIS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCION. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2022

7.2.2. CONTRATO EVENTUAL

CADRO 7.9. CONTRATOS DE OBRA OU SERVIZO. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.10. CONTRATOS DE OBRA OU SERVIZO. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.11. CONTRATOS POR OBRA OU SERVIZO DETERMINADO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.3 CONTRATO DE SUBSTITUCION

CADRO 7.12. CONTRATOS DE SUBSTITUCION. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.13. CONTRATOS DE SUBSTITUCION. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.14. CONTRATOS DE SUBSTITUCION. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. DECEMBRO 2022

7.2.4. CONTRATO PARA A FORMACION EN ALTERNANCIA

CADRO 7.15. CONTRATOS DE FORMACION EN ALTERNANCIA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.16. CONTRATOS DE FORMACION EN ALTERNANCIA POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.5. CONTRATO EN PRACTICAS

CADRO 7.17. CONTRATOS EN PRACTICAS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.18. CONTRATOS EN PRACTICAS. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.19. CONTRATO EN PRACTICAS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.6. CONTRATACION EN SUBSTITUCION POR ANTICIPACION DA IDADE DE XUBILACION

CADRO 7.20. CONTRATOS DE SUBSTITUCION POR XUBILACION AOS 64 ANOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.21. CONTRATOS DE SUBSTITUCION POR XUBILACION AOS 64 ANOS. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.7. CONTRATO DE RELEVO E XUBILACION PARCIALCADRO

CADRO 7.22. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.23. CONTRATOS DE RELEVO. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.24. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.25. CONTRATOS POR XUBILACION PARCIAL. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.26. CONTRATOS POR XUBILACION PARCIAL. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.8. CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE

CADRO 7.27. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.28. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.29. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.30. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.31. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.32. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.9. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS (BONIFICADOS E NON BONIFICADOS)

CADRO 7.33. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.34. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.10. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS

CADRO 7.35. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.36. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS SEGUNDO COLECTIVO DE BONIFICACION. POR SEXO E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.11. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS

CADRO 7.37. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. AMBOS OS DOUS SEXOS. GALICIA. 2022

CADRO 7.38. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. HOMES. GALICIA. 2022

CADRO 7.39. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. MULLERES. GALICIA. 2022

CADRO 7.40. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.41. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.12. CONTRATOS INDEFINIDOS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CADRO 7.42. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.43. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.13. CONTRATACIONES A COLECTIVOS ESPECIAIS

CADRO 7.44. CONTRATACIONES A PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.45. CONTRATACIONES A PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CEE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.46. CONTRATACIONES EN PROXECTOS DE INVESTIGACION. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.47. CONTRATACIONES EN PRACTICAS PARA PERSOAL INVESTIGADOR. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.14. ADSCRIPCIONES EN COLABORACION SOCIAL

CADRO 7.48. ADSCRIPCIONES TEMPORAIS EN COLABORACION SOCIAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.49. ADSCRIPCIONES TEMPORAIS EN COLABORACION SOCIAL. POR SEXOS, SECTORES DE ACTIVIDADE ECONOMICA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.2.15. PRORROGAS

CADRO 7.50. PRORROGAS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.51. PRORROGAS. POR DURACION E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

CADRO 7.52. PRORROGAS. POR SEXOS, IDADE, SECTOR DE ACTIVIDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

7.3. CONTRATACION A PERSOAS TRABALLADORAS ESTRANXEIRAS

CADRO 7.53. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2022

CADRO 7.54. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO SEXO, IDADE E SECTORES POR PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2022

CONCLUSIÓNS DA CONTRATACIÓN

- CADRO 7.55. ROTACIÓN DO PERSOAL ASALARIADO CON CONTRATO TEMPORAL. GALICIA/ESPAÑA. 2021/2022
- CADRO 7.56. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO. GALICIA. 2021- 2022
- CADRO 7.57. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO. ESPAÑA. 2021-2022

7.4. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL

- CADRO 7.58. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN,
- CADRO 7.59. EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR COMUNIDADE AUTÓNOMA DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL. 2022
- CADRO 7.60. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN POR SECTOR E DIVISIÓN DA ACTIVIDADE DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA USUARIA. ESPAÑA. 2022
- CADRO 7.61. PERSOAS TRABALLADORAS POSTAS A DISPOSICIÓN POLAS EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO ÁMBITO DE ACTUACIÓN. 2022
- CADRO 7.62. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO O ÁMBITO DE ACTUACIÓN E A MODALIDADE DE CONTRATACIÓN. 2022
- CADRO 7.63. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2013-2022
- CADRO 7.64. CONTRATOS DE POSTA Á DISPOSICIÓN NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2013-2022

7.1. INTRODUCCIÓN

A aprobación do RDL 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, incidiu notablemente na regulación da contratación temporal, reforzando considerablemente a presunción de indefinición dos contratos laborais.

Basicamente, desaparece o contrato por obra ou servizo determinado, introdúcese o contrato por circunstancias da produción (que ven substituír ao tradicional contrato eventual); o contrato de interinidade vese substituído polo contrato de substitución e reformúlanse unha vez máis os contratos formativos. Emerxe tamén, moi renovado e potenciado, o contrato de traballadores fixos descontinuos.

Se logo da crise motivada pola COVID 19, o ano 2021 supuxo unha certa recuperación da normalidade, que se reflectía en todas as variables e de xeito particularmente intenso en materia de contratación, no ano 2022 prodúcese unha recuperación total e aprécianse os efectos da muda na regulación.

Se no ano 2021 medra o número de contratos con 3.242.532 contratos máis no Estado e 168.994 máis en Galicia, no ano 2022 baixa o número de contratos totais, pero se multiplica por cinco o número de contratos indefinidos. No caso do Estado ata os 5.675.962, e no caso de Galicia ata os 201.029.

Mención especial merece que se concertaron en Galicia 59.138 contratos fixos descontinuos, sendo o 29,32% das contratacións das mulleres.

Se atendemos ás empresas de traballo temporal, tamén experimentan un descenso da súa actividade cunha baixa de case catro mil contratos de posta a disposición celebrados. En canto ao número de persoas traballadoras con contratos rexistrados nos servizos públicos de emprego por ETT, cae a 13.018 en Galicia.

O contrato de traballo constitúe o núcleo esencial da relación laboral. Asinado entre a empresa e a persoa traballadora, en virtude del, a persoa traballadora comprométese a prestar uns servizos, por conta da empresa, baixo a súa dirección, percibindo a cambio unha retribución.

Dentro da regulación da contratación, o Estatuto dos traballadores (ET) establece no seu artigo 16 que as empresas están obrigadas a comunicar á Oficina de Emprego o contido dos contratos de traballo celebrados ou as prórrogas destes, deban ou non se formalizar por escrito, nos dez días seguintes á súa concertación. Se existe obriga de formalización escrita presentárase copia do contrato para o seu rexistro e, se non existe a devandita obriga, presentárase comunicación da contratación. No ámbito da Comunidade Autónoma Galega a comunicación realízase na rede de oficinas de Emprego do Servizo de Emprego Autonómico da Xunta de Galicia ou a través de Internet (Contrat@).

O rexistro no Servizo Público de Emprego non supón ningún pronunciamento sobre o contido do contrato, o feito de que o contrato teña asignado un número de rexistro non implica que reúna todos os requisitos nin se axuste á legalidade.

As distintas modalidades de contratación que aparecen nas táboas estatísticas agrúpanse en: **contratos iniciais**, cando se formaliza a relación laboral por primeira vez, **conversión en indefinidos** doutros contratos xa existentes de duración temporal, ou en prórrogas de contratos que finalizaron a duración inicial.

Contratos iniciais:

1-Indefinido (bonificados/non bonificados): é o contrato concertado sen establecer límites de tempo á prestación de servizos con xornada a tempo completo, parcial ou fixo discontinuo (Lei 12/2001, Lei 43/2006, Lei 35/2010, Real decreto-lei 10/2011, Real decreto-lei 1/2011, Real decreto legislativo 2/2015, Real decreto-lei 32/2021).

2-Indefinido para persoas con discapacidade: contrato de duración indefinida dirixido á integración laboral de persoas con discapacidade e que pode ser de xornada completa ou a tempo parcial (RD 1451/1983, modificado por RD 4/1999, Lei 12/2001 e Lei 43/2006).

3-Obra ou servizo: son os concertados para a realización de obras ou servizos determinados, en xornada completa ou parcial, na actividade da empresa e cuxa duración é temporal (vixente ata 31-III) (art. 15 do ET, RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto lei 32/2021).

4-Eventual por circunstancias da produción: contratos de duración temporal, en xornada completa ou parcial, para atender as esixencias circunstanciais do mercado, (vixente ata 31-III) (art. 15 do ET, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto lei 32/2021).

O novo contrato por circunstancias da produción poderase concertar polo incremento ocasional e imprevisible da actividade e as oscilacións, que aínda tratándose da actividade normal da empresa, xeran un desaxuste temporal entre o emprego estable dispoñible e o que se require, sempre que non respondan aos supostos incluídos no artigo 16.1.

Entre as oscilacións a que se refire o parágrafo anterior entenderanse incluídas aquelas que derivan das vacacións anuais.

Cando o contrato de duración determinada obedeza a estas circunstancias da produción, a súa duración no poderá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máxima do contrato ata un ano. No caso de que o contrato se concertase por unha duración inferior á máxima legal ou convencionalmente establecida, poderá prorrogarse, mediante acordo das partes, por unha única vez, sen que a duración total do contrato poida exceder da dita duración máxima.

Igualmente, as empresas poderán formalizar contratos por circunstancias da produción para atender situacións ocasionais, previsibles e que teñan unha duración reducida e delimitada nos termos previstos neste parágrafo. As empresas solo poderán utilizar este contrato un máximo de noventa días no ano natural, independentemente das persoas traballadoras que sexan necesarias para atender en cada un dos ditos días as concretas situacións, que deberán estar debidamente identificadas no contrato.

5-Interinidade: contrato de duración temporal para substituír unha persoa con dereito a reserva de posto, en xornada completa ou parcial (vixente ata 31-III) (art. 15 do ET, Real decreto-lei 11/1998, RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei orgánica 3/2007, Real decreto lei 32/2021). O novo contrato de substitución poderá celebrarse para a substitución dunha persoa traballadora con dereito a reserva de posto de traballo, sempre que se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución. En tal suposto, a prestación de servizos poderá iniciarse antes de que se produza a ausencia da persoa substituída, coincidindo no desenvolvemento das funcións o tempo imprescindible para garantir o desempeño axeitado do posto e, como máximo, durante quince días.

Así mesmo, o contrato de substitución poderá concertarse para completar a xornada reducida por outra persoa traballadora, cando a dita redución se ampare en causas legalmente establecidas ou reguladas no convenio colectivo e se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución.

O contrato de substitución poderá ser tamén celebrado para a cobertura temporal dun posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva mediante contrato fixo, sen que a súa duración poida ser neste caso superior a tres meses, ou o prazo inferior recollido en convenio colectivo, nin poida celebrarse un novo contrato co mesmo obxecto unha vez superada a dita duración máxima.

6-Temporal para persoas con discapacidade: contrato temporal de doce meses a tres anos, con xornada completa ou parcial, para persoas con discapacidade (RD 1451/1983 e Lei 43/2006).

7-Relevo: contrato de duración indefinida ou ata o momento da xubilación da persoa traballadora á que substitúe por xubilación parcial, con xornada parcial ou completa (Lei 14/2000, Lei 3/2012).

8-Xubilación parcial: contrato de duración determinada e xornada parcial, complementario do de relevo, que se asina con quen se xubila parcialmente (Lei 12/2001, Lei 40/2007).

9-Contrato de substitución por xubilación aos 64 anos: para persoas traballadoras desempregadas que substitúan outras que anticipan a idade de xubilación nun ano (RD 1194/1985, Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011, Lei 3/2012).

10-Contrato en prácticas: destinado a completar a formación de persoas traballadoras con títulos universitarios ou de formación profesional. Son contratos de duración temporal, con xornada a tempo parcial ou completa, indistintamente (vixente modelo anterior ata 31-III) (art. 11 do ET, RD 488/1998, Lei 35/2010, Lei 3/2012, Real decreto lei 32/2021).

O novo contrato de traballo en prácticas poderase concertar con aqueles que estean en posesión de título universitario ou de formación profesional de grao medio ou superior ou títulos oficialmente recoñecidos como equivalentes, de acordo coas leis reguladoras do sistema educativo vixente, ou de certificado de profesionalidade de acordo co previsto na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, que habiliten para o exercicio profesional, dentro dos cinco anos, ou de sete anos, cando o contrato se concerte cunha persoa con discapacidade, seguintes á terminación dos correspondentes estudos.

11-Contrato para a formación e a aprendizaxe (formación): destinado a mozas e mozos de 16 a 24 anos (ata que a taxa de desemprego se sitúe por baixo do 15%, pódese celebrar con menores de 30 anos), para a adquisición da cualificación necesaria para o desempeño dun oficio ou posto de traballo concreto (vixente ata 31-III) (art. 11 do ET, Lei 3/2012, RD 1529/2012, Real decreto lei 32/2021).

O novo contrato para a formación e a aprendizaxe terá por obxecto a cualificación profesional das persoas traballadoras nun réxime de alternancia de actividade laboral retribuída nunha empresa con actividade formativa recibida no marco do sistema de formación profesional para o emprego ou do sistema educativo.

12-Outros contratos: son os rexistrados pertencentes a modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación, tales como os de artistas, servizo doméstico, mercantís etc. Inclúense tamén os contratos que, pertencendo ou presentándose segundo as modalidades existentes, teñen

algún defecto formal ou incumpren algún requisito básico no momento da súa introdución na base de datos, permanecendo neste apartado estatisticamente aínda que con posterioridade fosen emendados os seus defectos de forma.

Contratos convertidos en indefinidos

Son aqueles que, ao abeiro da normativa en vigor, son transformados en indefinidos. Estas transformacións non se suman aos contratos a cuxa modalidade corresponden porque nese caso produciríase unha duplicidade, dado que o contrato de orixe xa foi contabilizado no seu día. Estes contratos son:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal para persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Outros contratos

Prórrogas

Algúns contratos de duración temporal, unha vez finalizada a súa duración inicial, poden prorrogarse. O número de prórrogas que admite un contrato depende da súa tipoloxía. Son as seguintes:

- De obra ou servizo determinado
- Eventual por circunstancias da produción
- De interinidade
- Temporal para persoas con discapacidade
- De substitución por xubilación aos 64 anos
- En prácticas
- De relevo
- De formación
- Xubilación parcial

No [cadro 7.1](#), que recolle os contratos de traballo e os contratos convertidos en indefinidos Galicia/España 2022-2021, pódese observar que o número total de contratos en 2022 descende respecto do ano anterior. Este descenso obsérvase en todas as modalidades contractuais temporais, subindo ata multiplicarse por 5 os contratos indefinidos.

CADRO 7.1. CONTRATOS DE TRABAJO, CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS E ADSCRIPCIONES COLABORACIÓN SOCIAL. GALICIA/ESPAÑA. 2021-2022								
	Total España 2021	%	Total Galicia 2021	%	Total España 2022	%	Total Galicia 2022	%
Indefinido ordinario (bonif./ non bonif.)	1.226.736	6,62	44.188	5,07	5.675.962	33,43	201.029	25,87
Indef. fomento da contratación indefinida								
Persoas con discapacidade	8.740	0,04	598	0,07	18.284	0,11	1.310	0,17
Obra ou servizo	6.998.685	37,82	275.310	31,56	1.305.148	7,69	41.670	5,36
Eventual	8.683.539	46,92	457.107	52,39	7.746.692	45,63	422.454	54,36
Interinidade/ sustitución	1.347.942	7,28	80.636	9,24	1.510.437	8,90	80.940	10,36
Temporal persoas con discapacidade	22.213	0,12	1.600	0,18	25.425	0,15	1.498	0,19
Relevo	8.275	0,04	254	0,03	8.391	0,05	166	0,02
Xubilación parcial	22.874	0,12	860	0,10	25.240	0,15	1.022	0,13
Substitución xubilación 64 anos	620	0,00	17	0,00	111	0,00	1	0,00
Prácticas	80.080	0,43	4.082	0,47	63.875	0,38	3.985	0,51
Formación	30.672	0,17	3.431	0,39	40.298	0,24	2.974	0,38
Outros	76.118	0,41	4.344	0,50	331.960	1,95	15.929	2,05
Total contratos iniciais	18.506.494	100,00	872.427	100,00	16.977.429	100,00	777.062	100,00
Convertidos en indefinidos	877.865		45.787		1.332.914		68.181	
Adscripciones en colaboración social	2.259				1.024			
Total contratos e adscripciones	19.386.618		918.214		18.311.367		845.243	

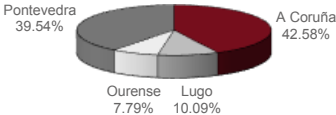
Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Nunha primeira observación podemos apreciar que racha a tendencia de anos anteriores dunha gran rotación da poboación asalariada con contratos temporais. Por provincias, Pontevedra é a provincia na que máis baixa a contratación, seguida da Coruña. Nas catro provincias baixa a contratación temporal e sube a indefinida.

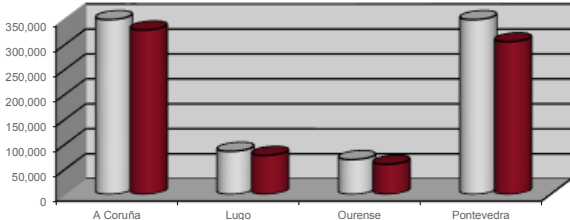
CADRO 7.2. TOTAL CONTRATOS DE TRABAJO. POR PROVINCIAS. GALICIA. 2021-2022										
Tipo de contrato	A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Duración temporal:										
Obra	119.959	19.932	24.440	3.610	24.635	2.942	106.276	15.186	275.310	41.670
Eventual	166.715	173.901	44.568	38.032	31.647	30.692	214.177	179.829	457.107	422.454
Interinidade/sustitución	36.119	34.523	10.037	9.663	7.939	7.624	26.541	29.130	80.636	80.940
Temporal persoas discapacidade	574	657	141	146	160	118	725	577	1.600	1.498
Relevo	128	87	25	6	15	7	86	66	254	166
Xubilación parcial	354	392	129	123	50	58	327	449	860	1.022
Substitución	4	1	0	0	0	0	13	0	17	1
Prácticas	1.873	1.853	363	355	372	304	1.474	1.473	4.082	3.985
Formación	1.131	934	565	582	824	707	911	751	3.431	2.974
Outros	3.040	10.854	433	1.747	128	523	743	2.805	4.344	15.929
Duración indefinida:										
Indefinido ordinario	20.481	85.497	5.381	23.537	3.761	17.092	14.565	74.903	44.188	201.029
Indefinido fomento de emprego									0	
Persoas con discapacidade	247	514	76	171	47	133	228	492	598	1.310
Total contratos	350.625	329.145	86.158	77.972	69.578	60.200	366.066	305.661	872.607	772.978

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Distribución do total de contratos en Galicia. 2022



Evolución do total de contratos en Galicia



Se tomamos o sector económico como punto de comparación observamos, como é de esperar, que é o sector servizos o que concentra a maior parte do descenso das contratacións, seguido a moita distancia pola industria, a construción, e no último lugar de volume de contratos rexistrados encontramos á agricultura e pesca.

CADRO 7.3. CONTRATO DE TRABAJO POR TIPO E POR SECTOR. GALICIA. 2022					
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Total
Indefinido ordinario	12.841	19.168	13.367	153.013	198.389
Indefinido persoas con discapacidade	31	152	99	1.028	1.310
Obra ou servizo	1.693	10.886	2.969	26.122	41.670
Eventual circunstancias produción	10.402	83.069	8.032	320.951	422.454
Interinidade/sustitución	1.022	9.692	886	69.340	80.940
Temporal persoas con discapacidade	14	160	47	1.277	1.498
Relevo	0	68	6	92	166
Xubilación parcial	4	516	25	477	1.022
Substitución xubilación 64 anos	0	0	0	1	1
Prácticas	22	626	254	3.083	3.985
Formación	18	70	121	2.765	2.974
Outros contratos	21	12	35	15.861	15.929
Galicia	26.068	124.419	25.841	594.010	770.338

Sector	Contratos
Servizos	594,010
Construción	25,841
Industria	124,419
Agricultura	26,068

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Por actividade económica, a hostalaría e a industria manufactureira son as dúas actividades nas que máis contratación se produce, o que se corresponde co dato de que foran as que máis tiveran tamén no ano anterior e que por grupo principal de ocupación, o maior volume de contratación dáse no grupo de persoas traballadoras dos servizos de restauración e comercio. No caso da hostalaría pasa de 143.954 contratos en 2021 a 140.684 en 2022.

CADRO 7.4. CONTRATOS DE TRABALLO INICIAIS SEGUNDO ACTIVIDADE ECONÓMICA. POR PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	8.376	4.853	2.682	9.987	25.898
B. industrias extractivas	78	133	232	102	545
C. Industria manufactureira	37.535	8.644	11.164	61.202	118.545
D. Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	225	13	21	76	335
E. Fornecemento de auga, actividades saneamento, xestión residuos e descontaminación	3.312	339	220	1.123	4.994
F. Construción	13.996	2.590	2.541	9.742	28.869
G. Comercio por xunto e polo miúdo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	42.454	9.019	6.986	32.687	91.146
H. Transporte e almacenamento	26.915	5.385	3.769	46.852	82.921
I. Hostalaría	54.944	18.290	11.445	56.005	140.684
J. Información e comunicacións	19.585	360	633	5.747	26.325
K. Actividades financeiras e seguros	1.361	437	357	1.347	3.502
L. Actividades inmobiliarias	459	64	52	296	871
M. Actividades profesionais, científicas e técnicas	10.374	1.223	1.081	7.519	20.197
N. Actividades administrativas e servizos auxiliares	33.852	6.104	4.419	19.524	63.899
O. Administración pública e Defensa; Seguridade Social obrigatoria	6.669	4.049	3.095	6.044	19.857
P. Educación	11.441	1.980	2.710	10.668	26.799
Q. Actividades sanitarias e de servizos sociais	20.065	5.841	4.845	13.115	43.866
R. Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	26.754	7.081	2.183	16.450	52.468
S. Outros servizos	6.382	1.089	1.194	5.115	13.780
T. Act. fogares como empregadores persoal doméstico, e como produtores bens e servizos uso propio	5.641	1.261	1.391	3.130	11.423
U. Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	17	1	60	60	138
Total	330.435	78.756	61.080	306.791	777.062

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.5. CONTRATOS DE TRABALLO INICIAIS SEGUNDO GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN DO POSTO. POR PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
A. Directivos e xerentes	690	145	168	672	1.675
B.Técnicos e profesionais da saúde e o ensino	9.764	2.221	2.126	10.443	24.554
C. Outros técnicos, científicos e intelectuais	30.470	3.474	1.866	13.194	49.004
D. Técnicos profesionais de apoio	28.644	4.969	3.935	25.383	62.931
E. Empregados oficina non públicos	9.216	2.000	1.922	7.472	20.610
F. Empregados oficina públicos	11.423	2.166	1.551	12.005	27.145
G.Traballadores dos servizos de restauración e comercio	72.022	22.851	14.837	64.276	173.986
H. Traballadores dos servizos de saúde	23.903	7.272	5.448	17.065	53.688
I. Traballadores dos servizos de protección e seguridade	3.839	1.319	999	2.767	8.924
J. Traballadores cualificados na agricultura e gandería	2.958	1.893	518	2.984	8.353
K. Traballadores cualificados na construción	8.075	1.410	1.523	6.142	17.150
L. Traballadores cualificados das industrias manufactureras	23.676	4.760	3.311	19.901	51.648
M. Operadores de instalacións industriais de maquinaria	6.036	839	2.917	9.893	19.685
N. Condutores e operadores de maquinaria móbil	11.872	4.400	3.361	22.459	42.092
O. Traballadores non cualificados en servizos, agás transportes	42.406	9.695	7.371	29.271	88.743
P. Peóns de agricultura, pesca, construción, industria manufactureira	45.436	9.340	9.226	62.854	126.856
Q. Forzas armadas	5	2	1	10	18
Total	330.435	78.756	61.080	306.791	777.062

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2. MODALIDADES CONTRACTUAIS

A continuación analizaremos o comportamento dos contratos tendo en conta o sexo, idade, duración do contrato e tipo de xornada.

7.2.1. CONTRATO EVENTUAL

En 2021 Rexistráronse en Galicia 457.107 contratos eventuais fronte aos 422.454 de 2022.

Esta modalidade contractual segue sendo a máis utilizada e representa no ano 2021 o 46,92% a nivel estatal e o 52,39% dos contratos iniciais subscritos en Galicia, fronte ao 45,63% a nivel estatal e o 54,36% dos contratos iniciais subscritos en Galicia en 2022.

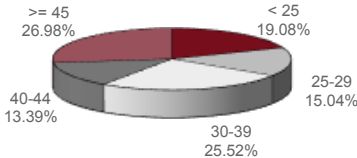
Tendo en conta sexo e grupo de idade, os homes son máis contratados no grupo 30 a 39 anos (58.884 en 2022 e 67.505 en 2021) seguido do tramo dos maiores de 45 anos (58.063), e no caso das mulleres dáse unha situación similar, 48.927 no grupo de 30 a 39 anos e 55.906 para as maiores de 45 anos.

CADRO 7.6. CONTRATOS EVENTUAIS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. SEGUNDO SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	18.571	12.820	22.271	10.679	21.484	18.635	14.251	19.934	11.193	24.063	173.901
Lugo	4.075	2.862	4.965	2.219	4.710	3.954	2.975	4.761	2.376	5.135	38.032
Ourense	3.032	2.513	4.170	1.849	4.299	2.760	2.304	3.738	2.028	3.999	30.692
Pontevedra	16.280	14.147	27.478	14.438	27.570	13.284	11.650	20.494	11.779	22.709	179.829
Galicia	41.958	32.342	58.884	29.185	58.063	38.633	31.180	48.927	27.376	55.906	422.454

Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

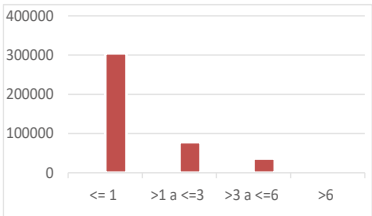


Tendo en conta a duración, son os inferiores a 1 mes, con 304.486 contratos no 2022, os máis concertados, seguidos dos de 1 a 3 meses con 78.549, os de 3 a 6 meses, e por último con escasa representación, os concertados por un tempo superior a 6 meses con 2.954 en 2022. Estas cifras reflicten un aumento de maior entidade nos de duración inferior a 1 mes, quedando de manifesto a gran rotación laboral que se produce na comunidade galega cunha elevada porcentaxe de contratos eventuais.

CADRO 7.7. CONTRATOS EVENTUAIS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Duración en meses				Total
	<= 1	>1 a <=3	>3 a <=6	>6	
A Coruña	123.682	34.006	15.134	1.079	173.901
Lugo	26.318	7.166	4.207	341	38.032
Ourense	18.958	7.329	4.084	321	30.692
Pontevedra	135.528	30.048	13.040	1.213	179.829
Galicia	304.486	78.549	36.465	2.954	422.454

Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

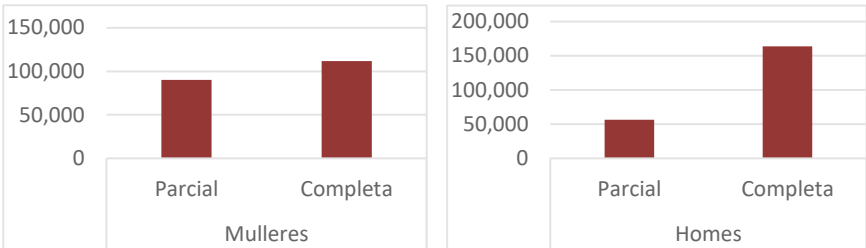


A variable xornada sen diferenciación por sexos mostra 275.822 para a xornada completa e 146.632 para a xornada a tempo parcial. Se temos en conta a variable sexo, un 25,63% dos contratos efectuados a homes son a xornada parcial e un 44,61% dos efectuados a mulleres teñen a mesma xornada, sendo o décimo ano consecutivo no que é maior o número de contratos parciais realizados a mulleres que os concertados con homes. Se a xornada é completa, a contratación no caso dos homes foi do 74,37% e dun 55,39% no das mulleres, poñendo de manifesto un uso maior da parcialidade na contratación feminina, aínda que neste ano increméntase nos dous grupos.

CADRO 7.8. CONTRATOS EVENTUAIS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2022

	Homes			Mulleres			Ambos os sexos		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	85.825	27.746	58.079	88.076	42.737	45.339	173.901	70.483	103.418
Lugo	18.831	5.100	13.731	19.201	8.756	10.445	38.032	13.856	24.176
Ourense	15.863	4.153	11.710	14.829	6.620	8.209	30.692	10.773	19.919
Pontevedra	99.913	19.510	80.403	79.916	32.010	47.906	179.829	51.520	128.309
Galicia	220.432	56.509	163.923	202.022	90.123	111.899	422.454	146.632	275.822

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



7.2.2. CONTRATO EVENTUAL

É aquel que se concerta para a realización dunha obra ou a prestación dun servizo, en xornada completa ou parcial, con autonomía e substantividade propia dentro da actividade na empresa, aínda tratándose da actividade habitual, e cuxa duración, aínda que limitada no tempo, é incerta (art. 15.1 a ET, 2.1 RD 2720/1998, Lei 12/2001, Lei 35/2010 e Lei 3/2012, Real decreto lei 32/2021). Aínda que desaparece coa reforma laboral, mantívose en vigor transitoriamente unha parte do ano.

No ano 2021 rexistráronse en Galicia 275.310 contratos por obra ou servizo fronte aos 41.670 en 2022 e fronte aos 422.454 contratos eventuais por circunstancias da produción, que continúan en primeiro lugar igual que en anos anteriores.

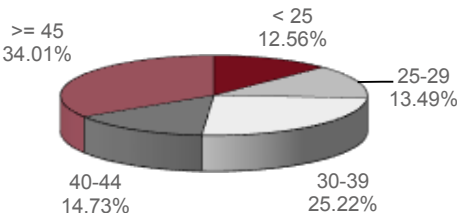
Tendo en conta a variable sexo, no caso dos homes concertáronse un 58,35% e no da mulleres 41,65%. A maior porcentaxe relativa de contratación realízase no grupo de idade de maiores de 45 anos cun 34%.

CADRO 7.9. CONTRATOS DE OBRA OU SERVIZO. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.495	1.543	3.229	2.012	4.139	988	1.163	1.828	1.055	2.480	19.932
Lugo	404	267	522	232	495	304	280	422	216	468	3.610
Ourense	237	213	418	220	563	159	162	332	192	446	2.942
Pontevedra	973	1.140	2.039	1.089	3.086	674	852	1.720	1.120	2.493	15.186
Galicia	3.109	3.163	6.208	3.553	8.283	2.125	2.457	4.302	2.583	5.887	41.670

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos



Se temos en conta a duración do contrato, son os de duración incerta ou indeterminada os que representan unha maior porcentaxe, cun 80,50% en 2021 e un 76,39% en 2022, o que parece lóxico dada a non obrigatoriedade e o carácter orientativo da data de fin de contrato. Os seguintes en importancia, con 4.683 contratos, concertáronse por unha duración igual ou inferior a 7 días, o que reflicte unha rotación dunha gran importancia.

CADRO 7.10. CONTRATOS DE OBRA OU SERVIZO. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022											
	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	2.637	122	100	258	968	118	9	22	9	15.689	19.932
Lugo	667	15	26	62	188	55	2	0	2	2.593	3.610
Ourense	217	23	35	106	293	132	1	0	6	2.129	2.942
Pontevedra	1.162	157	233	593	1.465	137	3	2	10	11.424	15.186
Galicia	4.683	317	394	1.019	2.914	442	15	24	27	31.835	41.670

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Nesta modalidade contractual dáse unha maior porcentaxe de xornada a tempo completo, co 72,37%, fronte a un 27,63% de contratos a tempo parcial no ano 2022. Nas contratacións a mulleres séguese a tendencia xeral dunha maior contratación parcial neste colectivo con respecto aos homes.

CADRO 7.11. CONTRATOS POR OBRA OU SERVIZO DETERMINADO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022									
	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	12.418	2.165	10.253	7.514	2.808	4.706	19.932	4.973	14.959
Lugo	1.920	599	1.321	1.690	877	813	3.610	1.476	2.134
Ourense	1.651	437	1.214	1.291	704	587	2.942	1.141	1.801
Pontevedra	8.327	1.499	6.828	6.859	2.424	4.435	15.186	3.923	11.263
Galicia	24.316	4.700	19.616	17.354	6.813	10.541	41.670	11.513	30.157

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Bar chart showing the distribution of contracts by type of workday (Parcial vs Completa) for women (Mulleres).

Parcial	Completa
~6,000	~10,000

Bar chart showing the distribution of contracts by type of workday (Parcial vs Completa) for men (Homes).

Parcial	Completa
~4,000	~18,000

7.2.3 CONTRATO DE SUBSTITUCIÓN

Este contrato ten por obxecto substituír unha persoa traballadora con dereito a reserva do posto de traballo, en xornada completa e parcial, ou cubrir temporalmente un posto de traballo durante un proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva (art. 15.1 c ET, art.4.1 de RD 2720/1998, Lei 39/1999, Lei 12/2001, Lei 45/2002 e Lei orgánica 3/2007, Real decreto lei 32/2021).

En 2021 rexistráronse en Galicia 80.636 contratos de interinidade fronte aos 80.940 de substitución en 2022. Mantense a tendencia de anos anteriores onde a contratación feminina segue a ser superior en 2022.

CADRO 7.12. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	1.825	1.888	2.985	1.425	3.079	3.000	3.349	5.326	3.110	8.536	34.523
Lugo	408	490	852	364	801	682	842	1.537	982	2.705	9.663
Ourense	289	420	788	300	654	546	726	1.310	678	1.913	7.624
Pontevedra	1.482	1.566	2.840	1.379	2.570	2.376	2.986	4.707	2.674	6.550	29.130
Galicia	4.004	4.364	7.465	3.468	7.104	6.604	7.903	12.880	7.444	19.704	80.940

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

Grupo de idade	Porcentaxe
< 25	13.11%
25-29	15.16%
30-39	25.14%
40-44	13.48%
>= 45	33.12%

Ao descoñecerse en moitos casos a data de finalización da reserva de posto, duración do proceso de selección, o contrato concértase por unha duración indeterminada nun 81,29% dos casos en 2022 e nun 69,88% en 2021. Os contratos menores de 7 días supoñen en 2022 un 7,57% e os que duran entre 15 días e un mes, un 2,27%.

CADRO 7.13. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022											
	Duración en meses										Total
	<=7 días	>7 a <=15 días	>15 días a <=1 mes	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	3.052	731	747	1.215	855	145	11	9	22	27.736	34.523
Lugo	768	238	253	343	245	59	5	0	3	7.749	9.663
Ourense	411	187	182	226	174	54	5	5	2	6.378	7.624
Pontevedra	1.893	523	659	980	830	286	5	6	14	23.934	29.130
Galicia	6.124	1.679	1.841	2.764	2.104	544	26	20	41	65.797	80.940

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Tendo en conta a variable xornada, os celebrados a xornada completa supoñen un 65,64% en 2022 e un 34,36% os que foron a tempo parcial, cifras moi semellantes ás de 2021. Seguindo a tendencia da maior parte das contratacións, son as mulleres as que máis contratos celebran a tempo parcial, 22.300, fronte ao colectivo de homes, 5.508, aínda que se produce un aumento da parcialidade nos dous grupos.

CADRO 7.14. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
DECEMBRO 2022

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	11.202	2.594	8.608	23.321	10.033	13.288	34.523	12.627	21.896
Lugo	2.915	473	2.442	6.748	2.239	4.509	9.663	2.712	6.951
Ourense	2.451	365	2.086	5.173	1.769	3.404	7.624	2.134	5.490
Pontevedra	9.837	2.076	7.761	19.293	8.259	11.034	29.130	10.335	18.795
Galicia	26.405	5.508	20.897	54.535	22.300	32.235	80.940	27.808	53.132

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

35,000

30,000

25,000

20,000

15,000

10,000

5,000

0

Parcial

Completa

Mulleres

25,000

20,000

15,000

10,000

5,000

0

Parcial

Completa

Homes

7.2.4. CONTRATO PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

O número de contratos de formación rexistrados en Galicia no 2022 foi de 2.974 e 3.431 en 2021. Se estudamos a variable sexo, apreciamos que en 2022 un 49,36% destes contratos concértanse con homes e un 50,64% con mulleres, cambiando unha tendencia ao aumento desta contratación no grupo de homes que se iniciara en 2019. Un 94,35% en 2022 e un 97,41% en 2021 concértanse por un tempo igual ou inferior a 12 meses.

CADRO 7.15. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022											
	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	175	42	36	25	146	173	67	54	51	165	934
Lugo	107	36	45	17	133	78	27	41	22	76	582
Ourense	105	48	41	21	158	62	31	53	39	149	707
Pontevedra	178	61	25	14	55	137	46	59	38	138	751
Galicia	565	187	147	77	492	450	171	207	150	528	2.974

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

< 25	34.30%
25-29	12.04%
30-39	11.90%
40-44	7.63%
>= 45	34.30%

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS. INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE GALICIA. 2022

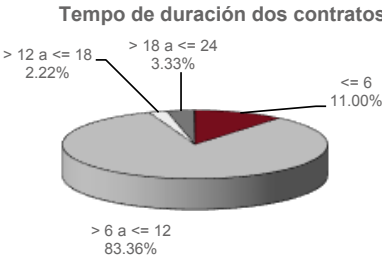
ACCESOS CAPÍTULO 7

14

CADRO 7.16. CONTRATOS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Duración en meses					Total
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	>24	
A Coruña	153	727	19	34	1	934
Lugo	40	504	25	13	0	582
Ourense	34	643	13	16	1	707
Pontevedra	100	605	9	36	1	751
Galicia	327	2.479	66	99	3	2.974

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



7.2.5. CONTRATO EN PRÁCTICAS

Este tipo de contrato alcanzou en 2021 os 4.082 concertos e 3.985 en 2022 (97 menos que o ano anterior). Tendo en conta o factor sexo, concertouse cun 56,42% de homes e cun 43,58% de mulleres en 2021 e cun 56,03% de homes e cun 43,97% de mulleres en 2022. É un dos poucos contratos, xunto a formación e interinidade, onde o número de concertos é moi parecido en mulleres e en homes, e tendo en conta a incorporación masiva da muller á educación de grao medio e superior, e que é precisamente este colectivo o que en maior medida finaliza os estudos iniciados, parece ser esta a causa da maior presenza feminina.

Por grupos de idade, realizáronse maior numero de contratacións ao colectivo de menores de 25 anos con 2.009 contratos, seguido do colectivo entre 25 e 29 anos con 1.277 contratos.

CADRO 7.17. CONTRATOS EN PRÁCTICAS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	515	315	96	21	25	396	335	104	23	23	1.853
Lugo	121	50	21	4	8	69	58	13	4	7	355
Ourense	84	53	20	8	4	54	44	26	2	9	304
Pontevedra	492	240	98	26	32	278	182	79	24	22	1.473
Galicia	1.212	658	235	59	69	797	619	222	53	61	3.985

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



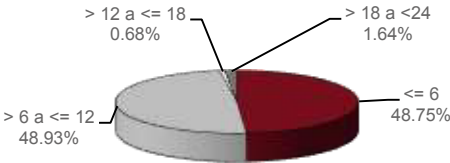
Segundo a duración do contrato, os de duración entre 6 e 12 meses son maioría. Aqueles que alcanzaron a duración superior a 24 meses seguen, ao igual que en anos anteriores, a supoñer unha porcentaxe moi pequena, o 3,59% en 2022 e un 2,10% en 2021.

CADRO 7.18. CONTRATOS EN PRÁCTICAS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Duración en meses				
	<= 6	> 6 a <= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <24	máis de 24
A Coruña	847	876	9	37	84
Lugo	178	166	3	2	6
Ourense	118	164	4	7	11
Pontevedra	730	674	10	17	42
Galicia	1.873	1.880	26	63	143

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Tempo de duración dos contratos en prácticas

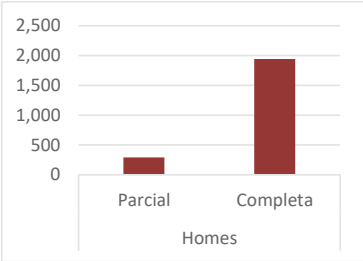
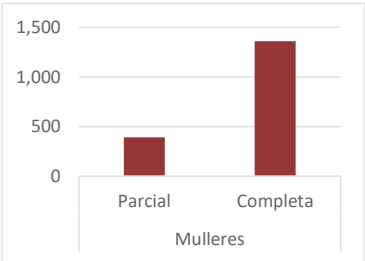


Se tomamos como referencia o tipo de xornada, o 82,89% celebrouse a xornada completa e o 17,11% a parcial.

CADRO 7.19. CONTRATO EN PRÁCTICAS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	972	124	848	881	180	701	1.853	304	1.549
Lugo	204	17	187	151	24	127	355	41	314
Ourense	169	23	146	135	38	97	304	61	243
Pontevedra	888	126	762	585	150	435	1.473	276	1.197
Galicia	2.233	290	1.943	1.752	392	1.360	3.985	682	3.303

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



7.2.6. CONTRATACIÓN EN SUBSTITUCIÓN POR ANTICIPACIÓN DA IDADE DE XUBILACIÓN

Esta medida ten por finalidade a contratación de persoas inscritas como desempregadas en substitución daquelas que anticipen a súa idade ordinaria de xubilación de 65 a 64 anos (art.1 e ss. RD 1194/1985) (Lei 14/2000, Lei 12/2001, Lei 27/2011 e Lei 3/2012).

No 2021 en Galicia só se realizaron 17 contratos desta modalidade, e no ano 2022 tan só 1, a unha muller, na provincia da Coruña.

Centrándonos na duración, concertouse por un período de 12 meses.

CADRO 7.20. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022											
	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña								1			1
Lugo											0
Ourense											0
Pontevedra											0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.21. CONTRATOS DE SUBSTITUCIÓN POR XUBILACIÓN AOS 64 ANOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022					
	Duración en meses				Total
	12	>12 e >18	>18 e >24	> 24	
A Coruña	1	0	0	0	1
Lugo	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0
Galicia	1	0	0	0	1

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.7. CONTRATO DE RELEVO E XUBILACIÓN PARCIAL

É o que se concerta cunha persoa desempregada ou que estivese contratada pola empresa cun contrato de duración determinada para substituír parcialmente unha persoa traballadora da empresa que accede á xubilación parcial (Lei 14/2000 e Lei 3/2012).

A xubilación parcial da persoa substituída é aquela que se inicia despois de cumprir os 61 anos e ata o momento da xubilación total, que se combina cun contrato a tempo parcial e se encontra vinculada ao contrato de relevo. Para determinar a idade de xubilación téñense en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que correspondan (Lei 12/2001 e Lei 40/2007).

No ano 2022 asináronse en Galicia 166 contratos de relevo e 254 en 2021.

Segundo a actividade económica foi máis utilizado no sector servizos.

Por sexo e idade, o 51,20% celebráronse con homes en 2022 e o 46,06% en 2021 e entre eles, o colectivo de máis de 45 anos foi o máis empregado seguido do grupo de máis de 30 a 39 anos. No grupo de mulleres concertáronse o 48,80% dos contratos de relevo, e o tramo de 30 a 39 anos o que ten maior representación con 32 contratos en 2022.

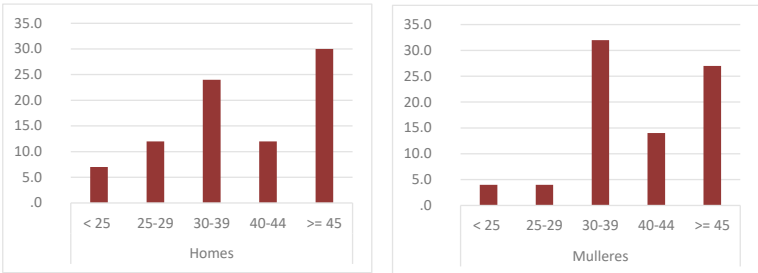
Segundo a duración, en 2022 o 56,62% foron por un período superior a 24 meses, e segundo a xornada o 60,84% foi a completa e o 39,16% a tempo parcial, experimentando esta última un ascenso respecto de 2021.

Seguindo a tendencia doutros contratos, a parcialidade foi maior nas mulleres, representando un 49,38%, mentres que nos homes supuxo un 29,41%.

CADRO 7.22. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	5	6	7	4	18	3	0	23	6	15	87
Lugo	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	6
Ourense	0	2	3	0	1	0	0	1	0	0	7
Pontevedra	2	4	13	7	9	1	4	8	7	11	66
Galicia	7	12	24	12	30	4	4	32	14	27	166

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



CADRO 7.23. CONTRATOS DE RELEVO. POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 días	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	0	0	0	2	7	12	5	8	53	0	87
Lugo	0	0	0	1	1	0	0	2	2	0	6
Ourense	0	0	0	1	0	0	0	2	4	0	7
Pontevedra	0	1	0	6	1	10	8	5	35	0	66
Galicia	0	1	0	10	9	22	13	17	94	0	166

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.24. CONTRATOS DE RELEVO. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	40	14	26	47	35	12	87	49	38
Lugo	4	3	1	2	0	2	6	3	3
Ourense	6	3	3	1	1	0	7	4	3
Pontevedra	35	5	30	31	4	27	66	9	57
Galicia	85	25	60	81	40	41	166	65	101

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Contratos de xubilación parcial concertáronse 1.022 en Galicia en 2022 e 860 en 2021. Do total, un 73,95% concertouse con homes e só un 26,05% con mulleres en 2021 e un 74,95% e un 25,05% en 2022. Esta diferenza esta explicada co atraso da muller no acceso ao mercado laboral e polo tanto tamén en acceder ás pensións de xubilación, diferenzas que xa comezaron a diminuír. Tanto nun grupo coma noutro, os dous anos o 100% concertouse con maiores de 45 anos.

Ao igual que no contrato anterior, a maioría, un 67,51%, celebrouse por un tempo superior a 24 meses.

CADRO 7.25. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	295	0	0	0	0	97	392
Lugo	0	0	0	0	96	0	0	0	0	27	123
Ourense	0	0	0	0	49	0	0	0	0	9	58
Pontevedra	0	0	0	0	326	0	0	0	0	123	449
Galicia	0	0	0	0	766	0	0	0	0	256	1.022

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.26. CONTRATOS POR XUBILACIÓN PARCIAL. POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a =< 15 d	>15 a =< 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	5	0	0	4	1	4	13	29	267	69	392
Lugo	2	0	1	0	1	3	1	13	86	16	123
Ourense	0	0	0	1	1	2	2	6	38	8	58
Pontevedra	6	0	0	0	3	14	22	47	299	58	449
Galicia	13	0	1	5	6	23	38	95	690	151	1.022

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.8. CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE

Neste grupo inclúense contratos de modalidades non especificadas anteriormente e/ou pertencentes a réximes especiais de contratación tales como: artistas, servizo domestico, mercantís, contrato de traballo a domicilio, de grupo.

Estas contratacións son pouco representativas, supoñen 4.104 contratos en 2021 e 15.679 en 2022, e son os de duración igual ou inferior a 7 días (71,11%) os máis celebrados. Case duplican os contratos celebrados con homes aos celebrados con mulleres e o 25,87% son do colectivo de 30 a 39 anos.

CADRO 7.27. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	716	734	1.566	1.327	2.776	443	801	1.027	578	714	10.682
Lugo	112	109	326	211	366	107	87	193	78	140	1.729
Ourense	22	47	68	29	108	46	39	75	24	54	512
Pontevedra	237	200	406	247	502	247	276	396	109	136	2.756
Galicia	1.087	1.090	2.366	1.814	3.752	843	1.203	1.691	789	1.044	15.679

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.28. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Duración en meses										Total
	<= 7 días	>7 a <= 15 d	>15 a <= 1 mes	>1 a <= 3	>3 a <= 6	>6 a<= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 meses	Indeterminada	
A Coruña	7.264	61	69	75	83	136	15	39	24	2.916	10.682
Lugo	1.521	7	8	5	10	30	1	9	3	135	1.729
Ourense	410	13	10	31	1	15	0	0	2	30	512
Pontevedra	1.954	32	19	27	80	378	1	7	58	200	2.756
Galicia	11.149	113	106	138	174	559	17	55	87	3.281	15.679

Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.29. OUTROS CONTRATOS NON CONTEMPLADOS ANTERIORMENTE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	7.119	1.483	5.636	3.563	838	2.725	10.682	2.321	8.361
Lugo	1.124	634	490	605	431	174	1.729	1.065	664
Ourense	274	105	169	238	90	148	512	195	317
Pontevedra	1.592	607	985	1.164	392	772	2.756	999	1.757
Galicia	10.109	2.829	7.280	5.570	1.751	3.819	15.679	4.580	11.099

Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Mención á parte daremos aos contratos temporais de persoas con discapacidade, que son aqueles cunha duración entre 12 meses e 3 anos, con xornada completa ou parcial, para persoas discapacitadas.

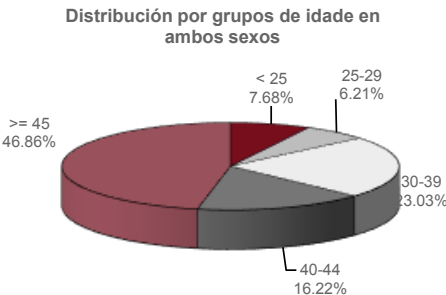
Estes contratos supuxeron tan só 1.498 contratos. Deles o 62,95% en 2022 celebráronse con homes, deixando novamente ver a menor integración da muller no mercado laboral, mesmo cando existe algunha discapacidade. O tramo de idade no que máis contratos se asinaron foi o de >45 e tanto no grupo homes (430), coma no de mulleres (272).

Tomando en conta a duración, foron os de 12 meses os que representaron o 97,79% en 2022 e o 98,12% en 2021 das celebracións e a xornada completa o 64,81% en 2022.

CADRO 7.30. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	40	23	97	76	189	18	11	57	32	114	657
Lugo	6	6	21	15	49	1	1	10	9	28	146
Ourense	4	1	15	11	46	0	1	16	8	16	118
Pontevedra	31	31	77	59	146	15	19	52	33	114	577
Galicia	81	61	210	161	430	34	32	135	82	272	1.498

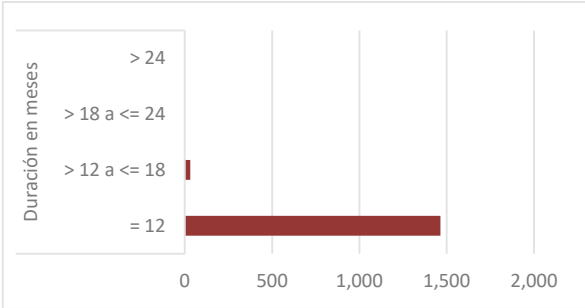
Fonte: SEPE, Estadística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



CADRO 7.31. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Duración en meses				Total
	= 12	> 12 a <= 18	> 18 a <= 24	> 24	
A Coruña	638	19	0	0	657
Lugo	146	0	0	0	146
Ourense	114	4	0	0	118
Pontevedra	567	8	2	0	577
Galicia	1.465	31	2	0	1.498

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



CADRO 7.32. CONTRATOS TEMPORAIS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, IDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes			Mulleres			Total		
	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa	Total	Parcial	Completa
A Coruña	425	115	310	232	123	109	657	238	419
Lugo	97	37	60	49	35	14	146	72	74
Ourense	77	25	52	41	19	22	118	44	74
Pontevedra	344	78	266	233	95	138	577	173	404
Galicia	943	255	688	555	272	283	1.498	527	971

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.9. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS (BONIFICADOS E NON BONIFICADOS)

O contrato indefinido é aquel que se concerta sen establecer límites de tempo na prestación dos servizos, en canto á duración do contrato.

A súa formalización pode ser verbal ou escrita, salvo os acollidos ao programa de fomento da contratación indefinida, persoas con discapacidade, a tempo parcial etc. En todo caso, calquera das partes pode pedir que se formalice por escrito, mesmo durante o transcurso da relación laboral.

En 2022 concertáronse en Galicia 201.029 contratos desta modalidade, dato a destacar vivamente, fronte aos 44.188 en 2021.

Esta contratación concertouse no sector masculino nun 51,99% do total, fronte a un 53,27% en 2021. En ambos os dous grupos é o intervalo de idade de máis de 45 anos onde máis contratos indefinidos se asinan, con 29.107 concertos en homes. Nas mulleres o maior número dáse no mesmo grupo con 28.825.

Segundo o tipo de xornada, no colectivo masculino un 52,52% de contratos son a xornada completa, e no das mulleres un 31,66%. Novamente vense moi afectados os datos da xornada a tempo parcial cando introducimos a variable sexo, en detrimento do colectivo feminino.

Concértanse en Galicia 59.138 contratos fixos descontinuos, que representan o 29,38% dos homes e o 29,32% das mulleres.

CADRO 7.33. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	8.115	6.742	11.602	5.859	12.263	7.435	6.537	9.687	4.984	12.273	85.497
Lugo	2.240	1.864	3.091	1.563	3.446	2.238	1.684	2.708	1.342	3.541	23.717
Ourense	1.528	1.436	2.380	1.038	2.406	1.420	1.235	2.080	994	2.575	17.092
Pontevedra	8.094	5.741	9.459	4.853	10.992	6.868	5.467	8.634	4.359	10.436	74.903
Galia	19.977	15.783	26.532	13.313	29.107	17.961	14.923	23.109	11.679	28.825	201.029

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.34. CONTRATOS INDEFINIDOS ORDINARIOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	44.581	8.243	24.498	11.840	40.916	16.891	13.161	10.864	85.497	25.134	37.659	22.704
Lugo	12.024	1.650	6.653	3.721	11.513	4.056	4.267	3.190	23.537	5.706	10.920	6.911
Ourense	8.788	1.939	5.445	1.404	8.304	3.759	3.047	1.498	17.092	5.698	8.492	2.902
Pontevedra	39.139	7.076	18.312	13.751	35.764	12.685	10.209	12.870	74.903	19.761	28.521	26.621
Galia	104.532	18.908	54.908	30.716	96.947	37.391	30.684	28.422	201.029	56.299	85.592	59.138

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.10. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS

Pretenden a contratación indefinida ou temporal de diferentes colectivos de persoas traballadoras mediante a concesión de axudas económicas e incentivos fiscais e/ou bonificacións nas cotizacións á Seguridade Social, entre outros:

- Maternidade, adopción e acollemento
- Outras interinidades
- Persoas con discapacidade
- Persoas en risco de exclusión social
- Vítimas de violencia/terrorismo
- Persoas traballadoras en empresas de inserción
- Mozas e mozos de 16-30 anos empresas <50 persoas traballadoras
- Mulleres de 16-30 anos subrepresentadas empresas <50 persoas traballadoras
- Maiores de 45 anos empresas <50 persoas traballadoras
- Mulleres >45 anos subrepresentadas empresas <50 persoas traballadoras
- Incorporación <30 anos a cooperativas ou SAL
- Incorporación <30 anos en exclusión social a empresas inserción
- Indefinido primeiro emprego novo ETT
- Indefinido procedente de contrato en prácticas ETT
- Persoas beneficiarias garantía xuvenil
- Convertidos a indefinidos Lei 43/2006
- Convertidos a indefinidos Real decreto-lei 3/2012
- Convertidos a indefinidos Real decreto-lei 4/2013

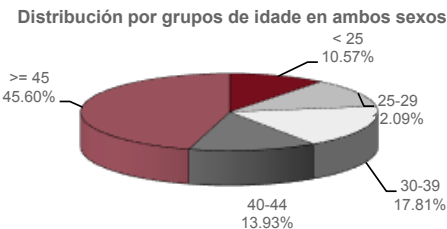
En 2021 os contratos indefinidos bonificados supuxeron 2.228 contratos, subindo substancialmente ata os 3.746 contratos de 2022.

O colectivo máis contratado son as persoas con discapacidade (2.671), seguido das conversións ao abeiro da Lei 3/2012 (512).

CADRO 7.35. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	103	92	171	144	444	55	93	126	103	327	1.658
Lugo	38	27	37	31	115	10	15	29	24	80	406
Ourense	25	21	25	15	92	27	30	19	19	55	328
Pontevedra	86	98	145	110	314	52	77	115	76	281	1.354
Galicia	252	238	378	300	965	144	215	289	222	743	3.746

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



CADRO 7.36. CONTRATOS INDEFINIDOS BONIFICADOS SEGUNDO COLECTIVO DE BONIFICACIÓN. POR SEXO E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	A coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Maternidade, adopción, acollemento e risco	0	0	0	0	0
Outras interinidades	0	0	0	0	0
Persoas con discapacidade	1.248	264	199	960	2.671
Persoas en risco de exclusión social	7	7	14	10	38
Vítimas Violencia/terrorismo	12	4	1	16	33
Persoas traballadoras en empresas de inserción	0	1	0	0	1
Menores de 30 exclusión social en empresas inserción	0	0	0	0	0
Indefinidos procedentes contratos prácticas ETT RDL 16/2013	0	0	0	0	0
familiar traballador autónomo	46	6	12	28	92
Conversión indefinido Lei 43/2006	4	2	1	6	13
Persoas desempregadas inscritas 12 meses en 18	123	57	43	127	350
Conversión indefinido Lei 3/2012	202	61	51	198	512
Conversión indefinido RDL 6/2016	12	4	7	9	32
Conversión indefinido RDL 8/2019	0	0	0	0	0
persoas con capacidade intelectual límite	4	0	0	0	4
Total	1.658	406	328	1.354	3.746

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.11. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS

No 2022 realizáronse 68.181 conversións en indefinidos de contratos temporais e en 2021 45.787.

A maior porcentaxe de conversións en indefinidos realizouse nos contratos eventuais de circunstancias de produción con 25.364 en 2021 e 42.827 en 2022, os de obra ou servizo chegaron a 18.382, os de interinidade a 4.527 e os de prácticas a 1.520.

As conversións e indefinidos supuxeron en 2022 un 53,47% do total no grupo de homes e no colectivo feminino representaron un 46,53% do total.

CADRO 7.37. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. AMBOS OS DOUS SEXOS. GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	8.292	1.503	1.971	6.616	18.382
Eventual circunstancias produción	18.223	4.823	4.057	15.724	42.827
Interinidade	1.940	562	395	1.630	4.527
Temporal persoas con discapacidade	267	52	45	258	622
Substitución xubilación 64 anos	3	0	0	7	10
Prácticas	680	141	150	549	1.520
Relevo	55	16	7	79	157
Formación en alternancia	36	20	18	36	110
Outros	14	3	0	9	26
Total	29.510	7.120	6.643	24.908	68.181

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.38. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. HOMES. GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	5.051	892	1.200	4.032	11.175
Eventual circunstancias produción	9.457	2.450	2.076	8.072	22.055
sustitución	802	264	174	690	1.930
Temporal persoas con discapacidade	177	30	32	155	394
Substitución xubilación 64 anos	2	0	0	0	2
Prácticas	348	93	73	331	845
Relevo	26	10	5	40	81
Formación en alternancia	18	10	10	14	52
Outros	4	2	0	7	13
Total	15.885	3.751	3.570	13.341	36.547

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.39. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. MULLERES. GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	3.241	611	771	2.584	7.207
Eventual circunstancias produción	8.766	2.373	1.981	7.652	20.772
sustitución	1.138	298	221	940	2.597
Temporal persoas con discapacidade	90	22	13	103	228
Substitución xubilación 64 anos	1	0	0	7	8
Prácticas	332	48	77	218	675
Relevo	29	6	2	39	76
Formación en alternancia	18	10	8	22	58
Outros	10	1	0	2	13
Total	13.625	3.369	3.073	11.567	31.634

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.40. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022

	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos discontinuos
A Coruña	15.795	2.633	11.707	1.455	13.625	6.191	6.248	1.186	29.510	8.824	18.045	2.641
Lugo	3.751	491	3.086	174	3.369	1.416	1.778	175	7.120	1.907	4.864	349
Ourense	3.570	569	2.887	114	3.073	1.285	1.650	138	6.643	1.854	4.537	252
Pontevedra	13.341	2.451	9.627	1.263	11.567	5.254	5.034	1.279	24.908	7.705	14.661	2.542
Galicia	36.457	6.144	27.307	3.006	31.634	14.146	14.710	2.778	68.181	20.290	42.107	5.784

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.41. CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Duración e meses								Total
	<3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24 a <= 30	>30 a <= 36	>36	
A Coruña	5.414	9.351	9.732	1.493	1.389	505	664	962	29.510
Lugo	1.284	2.044	2.733	263	234	141	201	220	7.120
Ourense	1.100	1.901	2.425	357	316	121	154	269	6.643
Pontevedra	4.714	7.797	8.338	1.232	1.044	418	558	807	24.908
Galicia	12.512	21.093	23.228	3.345	2.983	1.185	1.577	2.258	68.181

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.12. CONTRATOS INDEFINIDOS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

(Lei 27/2009 e RD Lei 20/2012)

As persoas con discapacidade deberán ter recoñecido un grao mínimo de discapacidade igual ou superior ao 33% e estar inscritas nos servizos públicos de emprego.

A xornada pode ser a tempo completo ou parcial.

En 2022 foron 1.310 os contratos concertados a persoas con discapacidade, dos que o 61,75% celebrouse con homes e o 38,25% con mulleres. Ao igual que noutras modalidades contractuais indefinidas, as mulleres quedan cunha representación moi baixa. Os homes maiores de 45 anos son os máis contratados (426), seguidos da franxa de idade entre 30 e 39 anos (164). No grupo de mulleres foron máis contratadas as maiores de 45 anos (242) seguidas das de 30-39 anos (98).

En 2022 a xornada completa supuxo o 57,71%, a xornada parcial o 31,53% e os fixos descontinuos o 10,76%.

CADRO 7.42. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXO, TIPO DE XORNADA E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

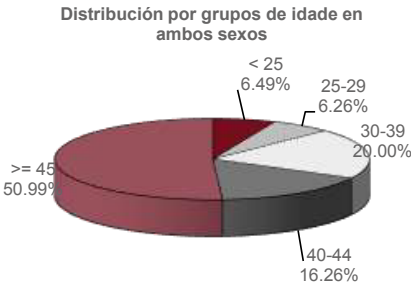
	Homes				Mulleres				Total			
	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos	Total	Parcial	Completa	Fixos descontinuos
A Coruña	308	74	201	33	206	84	93	29	514	158	294	62
Lugo	112	42	64	6	59	27	24	8	171	69	88	14
Ourense	85	18	63	4	48	22	21	5	133	40	84	9
Pontevedra	304	74	204	26	188	72	86	30	492	146	290	56
Galicia	809	208	532	69	501	205	224	72	1.310	413	756	141

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.43. CONTRATOS INDEFINIDOS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	22	14	57	48	167	15	20	43	37	91	514
Lugo	8	6	23	16	59	5	0	12	12	30	171
Ourense	3	5	12	9	56	4	3	8	11	22	133
Pontevedra	17	20	72	51	144	11	14	35	29	99	492
Galicia	50	45	164	124	426	35	37	98	89	242	1.310

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



7.2.13. CONTRATACIÓNS A COLECTIVOS ESPECIAIS

Neste epígrafe recóllense as contratacións efectuadas a:

- Persoas con discapacidade
- Contratacións a persoas con discapacidade na CEE
- Contratacións en proxectos de investigación
- Contratacións en prácticas para persoal investigador

1- En 2022 os contratos realizados a persoas con discapacidade foron 6.580, medrando os 5.994 de 2021, sendo o contrato temporal a persoas con discapacidade o máis utilizado, con 1.498 contratacións, seguido do eventual por circunstancias da produción (1.371).

As contratacións deste colectivo en CEE alcanzaron os 3.864 en 2022 e 3.760 contratos en 2021.

CADRO 7.44. CONTRATACIÓNS A PERSOAS CON DISCAPACIDADE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
indefinido ordinario (bonif/non bonif.)	235	24	8	106	373
Persoas con discapacidade (indef.)	514	171	133	492	1.310
Obra ou servizo	75	4	2	27	108
Eventual circunstancias produción	922	76	55	318	1.371
Sustitución	547	54	34	271	906
Temporal persoas con discapacidade	657	146	118	577	1.498
Prácticas	1	1	0	1	3
Formación en alternancia	5	1	6	5	17
Outros contratos	2	0	0	0	2
Convertidos en indefinidos	501	69	58	364	992
Total	3.459	546	414	2.161	6.580

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.45. CONTRATACIÓNS A PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CEE. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Indefinidos ordinarios (bonif/non bonif.)	235	24	8	106	373
Obra ou servizo	75	4	2	27	108
Eventual circunstancias produción	922	76	55	318	1.371
Sustitución	490	46	32	240	808
Temporal persoas con discapacidade	327	38	25	219	609
Formación en alternancia	1	0	0	0	1
Outros contratos	2	0	0	0	2
Conversión en indefinidos	343	23	18	208	592
Total	2.395	211	140	1.118	3.864

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

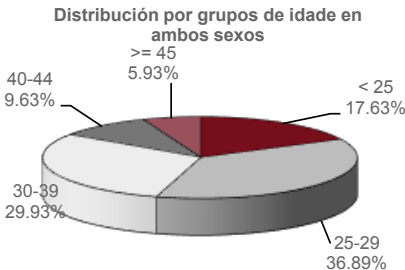
2- O contrato de traballo para a realización dun proxecto de investigación pode concertarse con persoal investigador, científico ou técnico. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas.

No ano 2022 concertáronse 675 contratos e en 2021 2.195. Os tramos de idade onde houbo maior incidencia foron os de 25-29 con 127 contratos a homes e 122 a mulleres.

CADRO 7.46. CONTRATACIÓNS EN PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	35	59	53	9	2	24	54	43	11	9	299
Lugo	0	3	5	3	0	3	2	5	2	2	25
Ourense	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Pontevedra	41	65	34	17	10	16	66	61	23	17	350
Galicia	76	127	93	29	12	43	122	109	36	28	675

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.



3- O contrato en prácticas para persoal investigador require estar en posesión dun doutorado, sen que sexa de aplicación o límite dos catro anos dende a obtención do título. Estes contratos poderán realizalos organismos públicos de investigación, institucións sen ánimo de lucro e as universidades públicas.

Só se realizaron 350 contratos que reúnan estas características na Comunidade Autónoma de Galicia en 2021 e 401 en 2022.

CADRO 7.47. CONTRATACIÓNS EN PRÁCTICAS PARA PERSOAL INVESTIGADOR. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	32	64	46	7	6	29	56	44	2	3	289
Lugo	3	6	8	0	0	3	5	2	1	2	30
Ourense	4	4	4	0	0	1	2	7	0	0	22
Pontevedra	6	12	7	0	2	8	22	3	0	0	60
Galicia	45	86	65	7	8	41	85	56	3	5	401

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.14. ADSCRICIÓNS EN COLABORACIÓN SOCIAL

O seu obxecto é a mellora da capacidade de ocupación das persoas desempregadas a través de subvencións dos custos laborais para a contratación de persoas desempregadas para a execución de obras ou servizos de interese xeral e social no ámbito da colaboración coas corporacións locais ou entidades dependentes ou vinculadas a unha administración local.

Non houbo adscripcións en 2022, nin en 2021, mentres que anecdoticamente houbo 2 en 2019 e 3 en 2020.

CADRO 7.48. ADSCRICIÓNS TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL. POR SEXOS, IDADE E PROVINCIAS.
GALICIA. 2022

	Homes					Mulleres					Total
	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	< 25	25-29	30-39	40-44	>= 45	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.49. ADSCRICIÓNS TEMPORAIS EN COLABORACIÓN SOCIAL.POR SEXOS, SECTORES DE ACTIVIDADE ECONÓMICA E PROVINCIAS. GALICIA. 2022									
	Homes				Mulleres				Total
	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Galicia	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

7.2.15. PRÓRROGAS

As prórrogas a contratos en 2022 alcanzaron as 78.391 e as 116.786 en 2021.

As prórrogas son, en boa medida, un reflexo dos contratos iniciais, así o maior número realizouse aos contratos eventuais por circunstancias da produción (72.601 en 2022), seguidas, a gran distancia, do de prácticas (2.790).

CADRO 7.50. PRÓRROGAS. POR TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. 2022					
	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Obra ou servizo	724	319	191	354	1.588
Eventual circunstancias produción	26.846	5.276	6.112	34.367	72.601
Sustitución	64	18	27	59	168
Temporal persoas con discapacidade	237	54	61	378	730
Relevo	2	0	0	2	4
Xubilacion parcial	4	0	0	1	5
Sustitución xubilación 64 anos	0	0	0	0	0
Prácticas	1.302	266	189	1.033	2.790
Formación en alternancia	104	35	17	62	218
Outros contratos	89	6	5	187	287
Total	29.372	5.974	6.602	36.443	78.391

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Se nos centramos na duración, o 76,78% realizáronse por 3 meses, o 14,84% por períodos de 3 a 6 meses e un 8,13% por períodos de 6 a 12 meses.

CADRO 7.51. PRÓRROGAS. POR DURACIÓN E PROVINCIAS. GALICIA. 2022						
	Duración en meses					
	<3	>3 a <= 6	>6 a <= 12	>12 a <= 18	>18 a <= 24	>24
A Coruña	21.950	4.774	2.489	62	12	3
Lugo	3.876	1.278	818	15	4	2
Ourense	4.819	1.238	550	11	3	0
Pontevedra	29.544	4.342	2.513	81	7	0
Galicia	60.189	11.632	6.370	169	26	5

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Por sexos, a distribución é un 53,55% realizadas a homes e un 46,45% a mulleres.

O tramo de idade onde maior número de prórrogas se rexistraron foi de 25 a 44 anos, seguido do colectivo de >45 anos.

No sector servizos, foi onde maior número de prorrogas se rexistraron, alcanzando o 84,31%, seguido a gran distancia polo sector de industria co 10,55%.

CADRO 7.52. PRÓRROGAS. POR SEXOS, IDADE, SECTOR DE ACTIVIDADE E PROVINCIAS. GALICIA. 2022											
	Homes			Mulleres			Sector de actividade				Total
	< 25	25-44	>= 45	< 25	25-44	>= 45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos	
A Coruña	2.763	8.543	3.649	2.177	8.129	4.029	370	2.951	1.630	24.339	29.290
Lugo	653	1.667	762	466	1.663	782	195	669	204	4.925	5.993
Ourense	584	2.252	1.003	404	1.690	688	176	1.023	159	5.263	6.621
Pontevedra	3.005	12.293	4.805	2.002	9.723	4.659	338	3.628	953	31.568	36.487
Galicia	7.005	24.755	10.219	5.049	21.205	10.158	1.079	8.271	2.946	66.095	78.391

Fonte: SEPE, Estatística de contratos rexistrados. Decembro 2022.

Distribución por grupos de idade en ambos sexos

>= 45

< 25

25-44

18.50%

16.93%

64.57%

7.3. CONTRATACIÓN A PERSOAS TRABALLADORAS ESTRANXEIRAS

Debido ao incremento de persoas traballadoras estranxeiras que exerce a súa actividade laboral en Galicia e en España, tanto de procedencia comunitaria coma extracomunitaria, consideramos de interese reflectir a situación contractual deste colectivo.

O total de contratos rexistrados de persoas traballadoras estranxeiras, tanto comunitarias coma extracomunitarias, foi de 83.759 en 2022 e 79.813 en 2021.

Os contratos concertados con persoas comunitarias chegaron aos 18.088 en 2022 e 19.602 en 2021.

Os contratos rexistrados de persoas non comunitarias alcanzaron os 66.671 en 2022 e 60.211 en 2021.

CADRO 7.53. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO TIPO DE CONTRATO E PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2022									
	Total	Persoas estranxeiras comunitarias				Persoas estranxeiras extracomunitarias			
		Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais	Total	Indefinidos iniciais	Convertidos en indefinitos	Temporais
A Coruña	35.136	6.100	2.151	599	3.350	29.036	10.828	2.001	16.207
Lugo	12.836	2.790	1.170	310	1.310	10.046	4.305	733	5.008
Ourense	9.049	2.525	903	354	1.268	6.524	2.593	652	3.279
Pontevedra	26.738	6.673	2.259	744	3.670	20.065	7.234	1.563	11.268
Galicia	83.759	18.088	6.483	2.007	9.598	65.671	24.960	4.949	35.762

Fonte: SEPE, contratos rexistrados. Decembro 2022.

CADRO 7.54. CONTRATOS A PERSOAS ESTRANXEIRAS SEGUNDO SEXO, IDADE E SECTORES POR PROVINCIAS. GALICIA. DECEMBRO 2022											
	Total	Homes			Mulleres			Sectores			
		< 25	25 - 45	> =45	< 25	25 - 44	> =45	Agricultura	Industria	Construción	Servizos
A Coruña	35.136	2.632	11.113	4.458	2.097	10.551	4.285	1.967	3.930	2.731	26.508
Lugo	12.836	1.103	4.043	1.606	826	3.690	1.568	2.430	1.271	587	8.548
Ourense	9.049	658	2.759	1.244	577	2.566	1.245	787	1.456	523	6.283
Pontevedra	26.738	2.016	8.260	3.681	1.637	8.150	2.994	1.414	4.249	1.378	19.697
Galicia	83.759	6.409	26.175	10.989	5.137	24.957	10.092	6.598	10.906	5.219	61.036

Fonte: SEPE, contratos rexistrados. Decembro 2022.

CONCLUSIÓNS DA CONTRATACIÓN

- 1º De todo o exposto neste capítulo pódese concluír que tras varios anos aumentando de xeito continuado as contratacións ata 2019 que chegan a 1.086.123, prodúcese unha baixada en 2020 notable ata as 749.220 contratacións, recuperándose en parte en 2021, con 918.214 contratos. No ano 2022 por efecto da reforma laboral e a redución dos contratos temporais sucesivos, cae a contratación ata 845.243 contratos.
- 2º En 2022 a modalidade de contrato eventual segue sendo a máis utilizada con 422.454 contratos celebrados (457.107 en 2021). En segundo lugar encóntrase o contrato de substitución con 80.940 contratos, 80.636 en 2021. Este tipo de contrato sumado ao anterior alcanzaron un 59,56% da contratación de 2021.
- 3º Os contratos indefinidos ordinarios (bonificados e non bonificados) soben de xeito vertixinoso dun 5,07% da contratación inicial ata o 23,78%.
- 4º A rotación o asalariado galego (número de contratos eventuais que, por termo medio, se concertan con cada asalariado temporal) baixou ata os 2,88 contratos no caso das mulleres e os 3,80 nos homes en 2022. A media en España foi de 2,74 no grupo de mulleres e de 3,55 no de homes.

CADRO 7.55. ROTACIÓN DO PERSOAL ASALARIADO CON CONTRATO TEMPORAL.
GALICIA/ESPAÑA. 2021/2022

	Galicia				España			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Contratos temporais	431.217	287.686	396.344	284.263	9.574.907	5.899.264	7.696.111	5.389.919
Asalariados/as temporais	99,8	75,8	115,4	98,6	2.018,0	1.660,2	2.290,5	1.965,3
Rotación	4,32	3,80	3,43	2,88	4,74	3,55	3,36	2,74

Datos EPA en miles de persoas.
Elaboración propia.
Fonte: EPA e SEPE, Estatística de contratos rexistrados.

- 5º Baixa a porcentaxe de persoal asalariado temporal, especialmente no colectivo feminino e sector privado, e tamén se acurtan as distancias entre o grupo de homes e de mulleres entre 2022 e 2021.

CADRO 7.56. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO.
GALICIA. 2021- 2022

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Pers. asalariado sector público	77,1	78,7	66,5	64,6	22,9	21,3	33,5	35,4
Pers. asalariado sector privado	77,9	84,3	75,7	82,5	22,1	15,7	24,3	17,5

En porcentaxe.
Elaboración propia 2022.
Fonte: EPA.

CADRO 7.57. PERSOAL ASALARIADO SECTOR PÚBLICO E PRIVADO. POR TIPO DE CONTRATO E SEXO.
ESPAÑA. 2021-2022

	Indefinido				Temporal			
	Homes		Mulleres		Homes		Mulleres	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Pers. A salariado sector público	76,8	76,0	63,5	63,1	23,2	24,0	36,5	36,9
Pers. asalariado sector privado	77,2	82,2	75,5	80,6	22,8	17,8	24,5	19,4

En porcentaxe.
Elaboración propia 2022
Fonte: EPA.

6º Seguen existindo determinas modalidades contractuais maioritariamente femininas como son o contrato de interinidade ou os concertados a tempo parcial, e outras maioritariamente masculinas como o contrato de relevo ou xubilación parcial. Por sectores de actividade, só no sector servizos a contratación das mulleres supera a dos homes.

7.4. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Inclúense neste apartado as empresas de traballo temporal autorizadas inicialmente pola Lei 14/1994, do 1 de xuño, que, realizando os contratos de posta a disposición, poden supoñer unha importante canalización da ocupación.

Sendo competencia da comunidade autónoma tanto a autorización coma o rexistro, contabilízanse, ademais, todas aquelas empresas de traballo temporal que posúen centros de traballo en Galicia e que son autorizadas polo Ministerio de Traballo e Economía Social, por ser o seu ámbito de actuación superior ao da comunidade autónoma.

Pódese ver no [cadro 7.58](#), segundo datos do Ministerio de Traballo e Economía Social, que o número de empresas autorizadas para traballar como ETT en Galicia a 31 de decembro de 2022 é de 32.

O número de contratos de posta a disposición en Galicia durante 2022 ascende en total á cifra de 165.362 e 194.815 en 2021, correspondendo o maior número aos realizados na provincia de Pontevedra. Claramente as provincias da Coruña e Pontevedra agrupan o maior número de contratos de posta a disposición supoñendo a suma de ambos o 89,96% do total de Galicia. Concértanse 13.514 contratos fixos discontinuos polas ETT, 6.369 deles na provincia da Coruña.

CADRO 7.58. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR PROVINCIA DO CENTRO DE TRABAJO DA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. GALICIA. 2022									
	Empresas de traballo temporal	Cesión de persoas traballadoras	Contratos de posta a disposición						
			Total	Obra ou servizo	Circunstancias produción	Formación e aprendizaxe. Prácticas	Fixos discontinuos	Substitución	Outros contratos
A Coruña	25	39.611	61.114	6.290	44.008	15	6.369	2.390	2.042
Lugo	13	5.463	8.228	1.261	5.569	1	680	539	178
Ourense	10	6.033	8.375	551	6.058	1	1.416	312	37
Pontevedra	26	51.253	87.645	6.076	72.408	137	5.049	3.548	427
Galicia	32	102.360	165.362	14.178	128.043	154	13.514	6.789	2.684
(*) Datos provisionais. Fonte: MITES, Estatística de empresas de traballo temporal.									

No [cadro 7.59](#) desagréganse por comunidades autónomas os contratos de posta a disposición que totalizaron a cifra a nivel estatal de 3.666.128 en 2022 e 4.067.727 en 2021.

CADRO 7.59. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, CESIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS E CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN, SEGUNDO SUPOSTOS DE UTILIZACIÓN, POR COMUNIDADE AUTÓNOMA DO CENTRO DE TRABAJO DA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. 2022									
	Empresas de traballo temporal	Cesión de persoas traballadoras	Contratos de posta a disposición						
			Total	Obra ou servizo	Circunstancias da produción	Substitución	Formación	Fixos discontinuos	Outros
Andalucía	82	235.947	423.581	54.147	249.011	8.896	845	87.956	22.726
Aragón	50	93.443	127.047	6.360	99.122	4.479	72	16.481	533
Asturias	22	23.657	40.760	1.012	27.735	1.915	107	7.476	2.515
Baleares	17	11.834	19.301	342	14.076	745	269	3.522	347
Canarias	29	68.350	108.133	2.699	85.804	4.863	41	8.962	5.494
Cantabria	21	27.617	47.990	2.574	41.354	1.314	31	2.645	10.913
Castela-A Mancha	41	88.213	130.883	3.710	83.515	4.745	118	27.882	2.909
Castela e León	36	103.510	161.958	5.067	133.404	5.158	363	15.057	40.440
Cataluña	100	470.568	668.066	54.310	466.068	25.549	1.104	80.595	11.072
C. Valenciana	86	276.645	456.886	45.589	288.490	12.328	378	99.033	5.678
Extremadura	18	8.788	10.998	800	7.576	1.728	1	885	36.857
Galicia	32	102.360	165.362	14.178	128.043	6.789	154	13.514	2.684
Madrid	105	400.625	569.639	34.156	376.156	19.959	6.533	95.978	36.857
Murcia	63	204.735	452.102	87.521	174.595	2.160	96	61.903	125.827
Navarra	34	65.365	106.438	7.457	88.393	6.102	119	3.800	567
País Vasco	39	104.529	155.156	6.909	124.933	6.446	289	8.041	8.538
A Rioxa	19	15.592	21.823	594	18.913	931	2	1.085	298
Ceuta e Melilla	3	5	5	0	2	3	0	0	0
Total	797	2.301.783	3.666.128	327.425	2.407.190	114.110	10.518	534.815	271.800
(*) Datos a 31 de decembro. Fonte: MITES.									

O cadro 7.60 efectúa a distribución dos contratos de posta a disposición por sector e división de actividade do centro de traballo da empresa usuaria, reflectindo que “agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas” é a epígrafe que máis contratos contén.

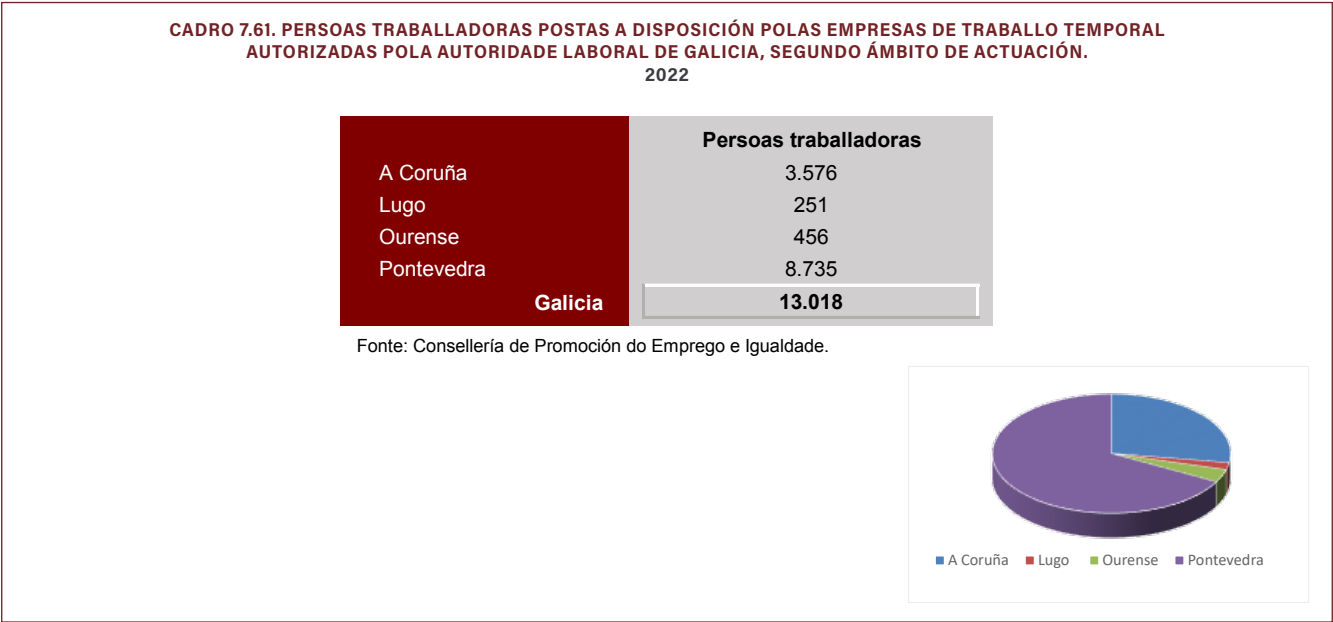
CADRO 7.60. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN POR SECTOR E DIVISIÓN DA ACTIVIDADE DO CENTRO DE TRABALLO DA EMPRESA USUARIA. ESPAÑA. 2022	
	ESPAÑA
Total	3.666.128
SECTOR:	
Agrario	656.712
Industria	1.036.813
Construción	15.902
Servizos	1.956.701
Non clasificables	0
DIVISIÓNS:	
1 Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas	656.106
2 Silvicultura e explotacións forestais	374
3 Pesca e acuicultura	232
5 Extracción de antracita, hulla e lignito	21
6 Extracción de cru, petróleo e gas natural	0
7 Extracción minerais metálicos	129
8 Outras industrias extractivas	188
9 Actividades de apoio ás industrias extractivas	6
10 Industria da alimentación	405.353
11 Fabricación de bebidas	32.215
12 Industria do tabaco	121
13 Industria téxtil	17.506
14 Confección de roupa de vestir	11.608
15 Industria do coiro e do calzado	4.379
16 Industria da madeira e cortiza (agás mobles); cestería e espartaría	10.402
17 Industria do papel	43.889
18 Artes gráficas e reprodución de soportes gravados	21.361
19 Coquerías e refinación de petróleo	98
20 Industria química	45.479
21 Fabricación de produtos farmacéuticos	19.207
22 Fabricación de produtos de caucho e plásticos	73.529
23 Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	26.727
24 Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroalixes	23.244
25 Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipamento	78.391
26 Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	8.312
27 Fabricación de material e equipamento eléctrico	22.091
28 Fabricación de maquinaria e equipamento n.c.n.	23.226
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques	127.443
30 Fabricación doutro material de transporte	3.940
31 Fabricación de mobles	11.970
32 Outras industrias manufactureiras	13.053
33 Reparación e instalación de maquinaria e equipamento	4.425
35 Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	709
36 Captación, depuración e distribución de auga	801
37 Recolla e tratamento de augas residuais	74
38 Recolla, tratamento e eliminación de residuos; valorización	6.784
39 Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	132
41 Construción de edificios	3.247
42 Enxeñaría civil	975
43 Actividades de construción especializada	11.680
45 Venda reparación de vehículos de motor e motocicletas	12.055
46 Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás vehículos de motor e motocicletas	219.590
47 Comercio polo miúdo, agás vehículos de motor e motocicletas	127.207
49 Transporte terrestre e por tubaxe	66.406
50 Transporte marítimo e por vías navegables interiores	1.728
51 Transporte aéreo	496
52 Almacenamento e actividades anexas ao transporte	513.839
53 Actividades postais e de correos	51.394
55 Servizos de aloxamento	308.683
56 Servizos de comidas e bebidas	157.224
58 Edición	3.284
59 Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical	156.374
60 Actividades de programación e emisión de radio e televisión	9.266
61 Telecomunicacións	8.248
62 Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática	10.333
63 Servizos de información	1.847
64 Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	25.416

CONTINÚA NA PÁXINA SEGUINTE

	ESPAÑA
Total	3.666.128
SECTOR:	
Agrario	656.712
Industria	1.036.813
Construcción	15.902
Servicios	1.956.701
Non clasificables	0
DIVISIONES:	
65 Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás Seguridade Social obrigatoria	1.877
66 Actividades auxiliares aos servizos financeiros e seguros	1.576
68 Actividades inmobiliarias	2.518
69 Actividades xurídicas e de contabilidade	3.092
70 Actividades das sedes centrais; actividades consultoría de xestión empresarial	7.333
71 Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicas	24.540
72 Investigación e desenvolvemento	2.856
73 Publicidade e estudos de mercado	8.467
74 Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	10.121
75 Actividades veterinarias	13
77 Actividades de aluguer	14.874
78 Actividades relacionadas co emprego	2.435
79 Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas con estes	2.501
80 Actividades de seguridade e investigación	1.009
81 Servizos a edificios e actividades de xardinaría	15.648
82 Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares das empresas	116.068
84 Administración pública e Defensa; Seguridade Social obrigatoria	1.561
85 Educación	8.037
86 Actividades sanitarias	2.375
87 Asistencia en establecementos residenciais	1.936
88 Actividades de servizos sociais sen aloxamento	7.272
90 Actividades de creación artística e espéctáculos	6.819
91 Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	2.759
92 Actividades de xogos de azar e apostas	3.218
93 Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	22.838
94 Actividades asociativas	2.168
95 Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	2.031
96 Outros servizos persoais	7.003
97 Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	298
98 Actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	0
99 Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	68
Non clasificables	0
Total	3.666.128

Fonte: MITES.

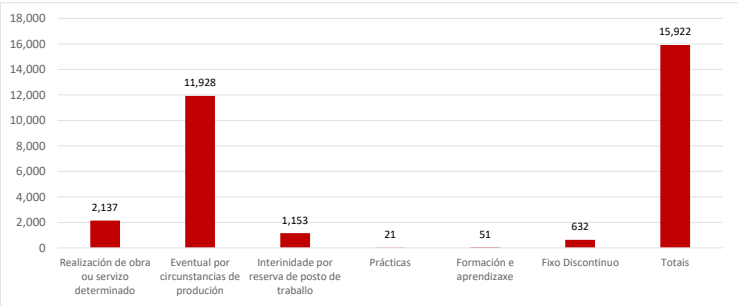
Por outra parte, nos [cadros 7.61](#) e [7.62](#) pódense observar as cifras de persoas postas a disposición e contratos de posta a disposición referidos unicamente aos celebrados por empresas autorizadas pola comunidade autónoma resaltando claramente os contratos eventuais e para obra ou servizo determinado. Así mesmo pódese contemplar que a provincia de Pontevedra supera amplamente ás demais en contratos de posta a disposición, duplicando á Coruña.



CADRO 7.62. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA, SEGUNDO O ÁMBITO DE ACTUACIÓN E A MODALIDADE DE CONTRATACIÓN. 2022

	Causa do contrato						Totais
	Realización de obra ou servizo determinado	Eventual por circunstancias de produción	Interinidade por reserva de posto de traballo	Prácticas	Formación e aprendizaxe	Fixo Discontinuo	
A Coruña	498	3.862	162	2	0	148	4.672
Lugo	24	309	15	1	0	12	361
Ourense	34	584	38	0	0	0	656
Pontevedra	1.581	7.173	938	18	51	472	10.233
Galicia	2.137	11.928	1.153	21	51	632	15.922

Fonte: Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.



Examinando a evolución no [cadro 7.63](#), polo que se refire a contratos de posta a disposición de empresas de traballo temporal autorizadas para traballar en Galicia pola Comunidade autónoma, en xeral, no que se refire a estas empresas, mantense o número de contratos en relación co ano anterior, sen chegar a cifras doutros anos.

CADRO 7.63. CONTRATOS DE POSTA A DISPOSICIÓN REALIZADOS NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2013-2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	1.557	2.432	2.051	3.121	66.784	3.081	2.889	2.373	3.521	4.672
Lugo	1.812	1.969	2.393	2.718	8.887	2.547	3.526	1.070	134	361
Ourense	739	789	777	1.051	8.107	1.252	1.558	335	537	656
Pontevedra	9.714	10.812	13.556	18.315	81.120	18.798	11.168	792	11.715	10.233
Galicia	13.822	16.002	18.777	25.205	164.898	25.678	19.141	4.570	15.907	15.922

Fonte: Consellería de Promoción do Emprego e igualdade.

Pode observarse no [cadro 7.64](#) a evolución desagregada polas causas dos contratos en que se reflicte que suben case todas as modalidades contractuais respecto do ano anterior. Baixa notablemente o contrato por obra o servizo determinado, e emerxe a modalidade de fixo discontinuo.

CADRO 7.64. CONTRATOS DE POSTA Á DISPOSICIÓN NAS EMPRESAS AUTORIZADAS POLA AUTORIDADE LABORAL DE GALICIA. EVOLUCIÓN 2013-2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	1.557	2.432	2.051	3.128	66.784	3.081	2.889	2.373	4.525	4.672
Lugo	1.812	1.969	2.393	2.718	8.887	2.547	3.526	10.070	226	361
Ourense	739	789	777	1.051	8.107	1.252	1.558	335	859	656
Pontevedra	9.714	10.812	13.556	18.315	81.120	18.798	11.168	792	14.181	10.233
Total	13.822	16.002	18.777	25.212	164.898	25.678	19.141	13.570	19.791	15.922

Realización de obra ou servizo determinado

CONTINÚA NA PÁXINA SEGUINTE

Realización de obra ou servizo determinado										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	1.179	1.411	1.127	1.610	29.037	1.902	1.743	1.676	2.800	498
Lugo	430	450	756	1.005	3.564	748	751	6.087	121	24
Ourense	449	586	701	916	3.882	973	1.138	229	277	34
Pontevedra	4.358	5.064	6.024	6.980	32.724	7.635	7.101	297	8.497	1.581
Total	6.416	7.511	8.608	10.511	69.207	11.258	10.733	8.289	11.695	2.137
Eventual por circunstancias de produción										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	222	762	692	1.352	36.717	998	946	665	1.631	3.862
Lugo	767	761	1.018	1.023	4.292	1.756	2.756	3.809	102	309
Ourense	280	193	47	115	3.900	261	369	98	558	584
Pontevedra	5.270	5.595	7.415	11.190	44.581	11.036	3.923	492	5.409	7.173
Total	6.539	7.311	9.172	13.680	89.490	14.051	7.994	5.064	7.700	11.928
Interinidade por reserva de posto de traballo										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	146	253	232	162	1.001	179	200	32	94	162
Lugo	615	758	619	690	1.018	43	19	173	2	15
Ourense	8	10	29	20	325	18	51	8	19	38
Pontevedra	85	147	115	144	3.784	124	124	3	267	938
Total	854	1.168	995	1.016	6.128	364	394	216	382	1.153
Prácticas										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	146	253	0	4	21	2	0	0	0	2
Lugo	615	758	0	0	13	0	0	1	1	1
Ourense	8	10	0	0	0	0	0	0	5	0
Pontevedra	85	147	0	1	66	3	5	0	0	18
Total	854	1.168	0	5	100	5	5	1	6	21
Formación e aprendizaxe										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	10	6	0	0	8	0	0	0	0	0
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ourense	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	1	4	2	0	1	0	15	0	8	51
Total	13	10	2	0	9	0	15	0	8	51
Fixos discontinuos										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A Coruña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	148
Lugo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Ourense	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontevedra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	472
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	632
Fonte: Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.										

CGRL.GAL/ES

