

CRITERIOS DE COMPETENCIA DOS CONVENIOS COLECTIVOS EN MATERIA DE CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	REMISIÓN	TIPO DE CONVENIO	REFERENCIA NORMATIVA (ET)
Contrato en prácticas	Determinar postos de traballo o grupos profesionais obxecto deste contrato (axeitados) Complementariedade	Sectorial estatal ou, no seu defecto, nos convenios colectivos sectoriais de ámbito inferior	11.1 a)
	Duración do contrato (con límites de seis meses a dous anos) Suplementariedade		11.1 b)
	Duración do período de proba (en defecto de convenio 1 mes) Supletoriedade	Convenio colectivo en xeral	11.1 d)
	Retribución (no seu defecto se fixan límites) Supletoriedade		11.1 e)
Contrato para a formación e o aprendizaxe	Duración do contrato (con topes legais) Suplementariedade	Convenio colectivo en xeral	11.2 b)
	Experiencia profesional (suplementariedade)	Non se especifica ¹⁰	11.2 c)
	Actividade a desenvolver	Non se especifica ¹¹	11.2 d)
	Tempo de traballo efectivo Dobre posibilidade (marxes) superiores inderogables (suplementariedade) que admite, por tanto, regulación convencional ata ese tope, en relación á xornada fixada en convenio colectivo	Convenio colectivo en xeral	11.2 f)
	Salario (suplementariedade)		11.2 g)
Contrato a tempo parcial	Traballador comparable (fixación de xornada a tempo completo) Complementariedade	Convenio colectivo en xeral	12.1
	Modo de distribución de xornada		12.4 a)
	Interrupción da xornada laboral (supletoriedade)		12.4 b)
	Reconocemento proporcional de dereitos (complementariedade)		12.4 d)
	Conversión en tempo parcial o viceversa (complementariedade)		12.4. e)
	Acceso a formación profesional para o emprego (complementariedade)		12.4 e)
	Topes de horas complementarias respectando os topes legais 30 / 60%- (suplementariedade) 15/30% (suplementariedade)		12.5 c) y g)
	Preaviso para a realización de horas complementarias (supletoriedade)		12.5 d)

¹⁰ Non se remite a ningún tipo de convenio, pero se fixa un tope absoluto que debemos entender como marxe absoluto, dentro do cal a negociación colectiva pode fixar un tope distinto.

¹¹ Non se remite a ningún tipo de convenio, pero se determina que a actividade a desenvolver debe estar relacionada coa formación. Deste modo, a negociación colectiva pode establecer aquelas tarefas, actividades o postos que son susceptibles de incluírse neste tipo de contrato.

Contrato de relevo	Fomento da contratación (complementariedade)	Convenio colectivo xeral	12.7 e)
Período de proba	Duración Supletoriedade Para empresas con menos de 25 traballadores-Suplementariedade Contratos < 6 meses (supletoriedade)	Convenio colectivo xeral	14.1
Obra ou servizo	Duración (suplementariedade)	Convenios sectoriais estatais ou de ámbito inferior	15.1 a)
	Tarefas ou traballos con sustantividade (complementariedade)	Convenios sectoriais estatais ou de ámbito inferior, incluídos os de empresa	15.1 a)
Eventual	Duración e período de referencia (suplementariedade)	Convenios sectoriais estatais ou de ámbito inferior	15.1 b)
	Actividades a desenvolver (complementariedade)	Convenio colectivo en xeral	15.1 b)
	Porcentaxe de plantilla eventual (complementariedade)		15.1 b)
Conversión en indefinidos	Subrogación, inclúe a convencional	Vid. art. 44 ET	15.5
Contratación temporal	Recoñecemento de dereitos. Proporcionalidade Mesmos termos se é por antigüidade	Convenio colectivo en xeral	15.6
	Comunicación de existencia de vacantes indefinidos (complementariedade)		15.7
	Criterios obxectivos de transformación en indefinidos (complementariedade)		
	Vías de acceso á formación profesional (complementariedade)		
Fixos descontinuos	Forma e orde de chamada (complementariedade)	Convenio colectivo en xeral	16.2
	Posibilidade de celebración a tempo parcial (complementariedade)	Convenio colectivo de ámbito sectorial	16.4
	Conversión de temporais en fixos descontinuos (complementariedade)		