

2004 MEMORIA

do Consello Galego de Relacións Laborais

XUNTA DE GALICIA

2004 MEMORIA

do Consello Galego de Relacións Laborais



**CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS**

Edita: **CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS**
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981.541.601
Fax: 981.541.610
E-mail: info.cgrrl@xunta.es
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Difux, S.L.

ISSN: 1132-6603
Dep. Legal: VG-475/92

Esta memoria pode consultarse tamén no sitio web do Consello: <http://cgrrl.xunta.es>
Esta memoria puede también consultarse en el sitio web del Consejo: <http://cgrrl.xunta.es>



2004 MEMORIA



PRESENTACIÓN



DEMETRIO FERNÁNDEZ LÓPEZ

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

Es un placer y un honor poder presentar por tercera vez consecutiva la memoria de las actividades del Consejo Gallego de Relaciones Laborales a lo largo del último año.

2004, desde la actividad del Consejo, fue un año intenso, rico en diálogo y profuso en participación en las distintas funciones que la todavía vigente ley reguladora nos encomienda.

Así, la intervención del AGA en la solución de conflictos colectivos, alcanzó la cifra más alta desde la firma del acuerdo, con 39 expedientes de conflicto y más de 15.000 empresas y 41.000 trabajadores beneficiados de unos resultados positivos en un porcentaje en torno al 90%.

La actividad consultiva sobre los proyectos normativos de la Junta de Galicia en materia laboral ascendió a 41 dictámenes emitidos (todos ellos en plazo), siendo la cifra más alta en los 15 años de funcionamiento de este organismo, y sin que se tenga conocimiento de falta de remisión alguna, en todo este año.

É un pracer e un honor poder presentar por terceira vez consecutiva a memoria das actividades do Consello Galego de Relacións Laborais ao longo do último ano.

2004, desde a actividade do Consello, foi un ano intenso, rico en diálogo e profuso en participación nas distintas funcións que a aínda vixente lei reguladora nos encomenda.

Así, a intervención do AGA na solución de conflitos colectivos, alcanzou a cifra máis alta desde a firma do acordo, con 39 expedientes de conflito e máis de 15.000 empresas e 41.000 traballadores beneficiados duns resultados positivos nunha porcentaxe en torno ao 90%.

A actividade consultiva sobre os proxectos normativos da Xunta de Galicia en materia laboral ascendeu a 41 ditames emitidos (todos eles en prazo), sendo a cifra máis alta nos 15 anos de funcionamento deste organismo, e sen que se teña coñecemento de falta de remisión ningunha, en todo este ano.

A lo largo de 2004 se celebraron jornadas y seminarios sobre los aspectos laborales de la Ley concursal (de entrada en vigor en el mes de septiembre); el futuro del sistema público de pensiones; el sector del metal gallego; dirección de equipos y técnicas de comunicación, etc... De entre todas las jornadas dirigidas al fomento del debate social, brillaron con luz propia, este año, el XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales celebrado en A Toxa los días 18 y 19 de noviembre y la XV edición del Curso Superior de Relaciones Laborales, ambos ya con la categoría de clásicos en las relaciones laborales gallegas.

En materia de publicaciones, dos números de la Revista Gallega de Derecho Social, la Memoria de actividades, el Estudio de la ordenación del tiempo de trabajo, la recopilación de dictámenes emitidos en 2003, el Informe sobre la situación sociolaboral de la comunidad autónoma o el Informe de negociación colectiva gallega en 2003, no son sino el reflejo de una actividad prolífica muy valorada y cada vez más demandada por los sujetos activos del mundo laboral.

En todo el período recogido en esta memoria, el Consejo siguió prestando asistencia técnica en cuantas mesas de negociación autonómica fue posible, como es el caso de pompas fúnebres, construcción, pesca de arrastre o derivados del cemento, entre otras.

Con independencia de cuestiones medibles cuantitativamente, el Consejo siguió ejerciendo en 2004 su función primordial de actuar como foro de encuentro y punto de conexión de los agentes sociales gallegos. La práctica de la tolerancia, el ejercicio del diálogo y la búsqueda infatigable de puntos de encuentro, siguieron siendo, un año más, los elementos definitorios e identificativos del trabajo de este organismo.

Toda esta actividad, fue posible gracias al buen hacer y la profesionalidad del escaso personal al servicio del Consejo, y como no, gracias al compromiso y la implicación total sin matices de la CEG, UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia y CIG.

Es de justicia reconocerlo y así hacerlo constar por escrito.

Por mi parte no queda más que asumir como propios los fallos y errores de funcionamiento a lo largo de todo el año, así como poner de manifiesto el compromiso de mejora de cantidad y calidad de cara al intenso 2005 que comienza.

Un cordial saludo.

Ao longo de 2004 celebráronse xornadas e seminarios sobre os aspectos laborais da Lei concursal (de entrada en vigor no mes de setembro); o futuro do sistema público de pensións; o sector do metal galego; dirección de equipos e técnicas de comunicación, etc... De entre todas as xornadas dirixidas ao fomento do debate social, resplandeceron con luz propia, este ano, o XII Encontro Galego de Relacións Laborais celebrado na Toxa os días 18 e 19 de novembro e a XV edición do Curso Superior de Relacións Laborais, ambos xa coa categoría de clásicos nas relacións laborais galegas.

En materia de publicacións, dous números da Revista Galega de Dereito Social, a Memoria de actividades, o Estudo da ordenación do tempo de traballo, a recompilación de ditames emitidos en 2003, o Informe sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma ou o Informe de negociación colectiva galega en 2003, non son senón o reflexo dunha actividade prolífica moi valorada e cada vez máis demandada polos suxeitos activos do mundo laboral.

En todo o período recollido nesta memoria, o Consello seguiu prestando asistencia técnica en cantas mesas de negociación autonómica foi posible, como é o caso de pompas fúnebres, construción, pesca de arrastre ou derivados do cemento, entre outras.

Con independencia de cuestións medibles cuantitativamente, o Consello seguiu exercendo en 2004 a súa función primordial de actuar como foro de encontro e punto de conexión dos axentes sociais galegos. A práctica da tolerancia, o exercicio do diálogo e a busca infatigable de puntos de encontro, seguiron sendo, un ano máis, os elementos definitorios e identificativos do traballo deste organismo.

Toda esta actividade foi posible grazas ao bo facer e a profesionalidade do escaso persoal ao servizo do Consello, e como non, grazas ao compromiso e a implicación total sen matices da CEG, UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia e CIG.

É de xustiza recoñecelo e así facelo constar por escrito.

Pola miña parte non queda máis que asumir como propios os fallos e erros de funcionamento ao longo de todo o ano, así como poñer de manifesto o compromiso de mellora de cantidade e calidade de cara ao intenso 2005 que comeza.

Un cordial saúdo.





CERTIFICACIÓN

MARISA PEÑA CEBREIRO

Secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais

CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, celebrada el dos de marzo de dos mil cinco, fueron aprobados, por unanimidad, la memoria de actividades y el estado de gastos del Consejo, ambos correspondientes al ejercicio de dos mil cuatro.

Santiago de Compostela, dos de marzo de dos mil cinco.

CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o dous de marzo de dous mil cinco, foron aprobados, por unanimidade, a memoria de actividades e o estado de gastos do Consello, ambos os dous correspondentes ao exercicio de dous mil catro.

Santiago de Compostela, dous de marzo de dous mil cinco.





ÍNDICE

| | | |
|---|------------|---|
| EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES | 31 | O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS |
| EMISIÓN DE DICTÁMENES | 33 | EMISIÓN DE DITAMES |
| GESTIÓN DEL AGA | 53 | XESTIÓN DO AGA |
| EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 67 | O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA |
| PROMOCIÓN DEL DEBATE SOCIAL: ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS | 79 | PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL: ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS |
| PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS | 99 | PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS |
| ACTOS INSTITUCIONALES | 113 | ACTOS INSTITUCIONAIS |
| RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO | 119 | RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO |

O CONSELLO GALEGO DE RELACIONS LABORAIS

- Natureza xurídica
- Regulación
- Competencias
- Composición
- Membros do Consello en 2004
- Estrutura e funcionamento
 - *O Pleno*
 - *A Comisión Permanente*
 - *Os Grupos de Traballo*

EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

- Naturaleza jurídica
- Regulación
- Competencias
- Composición
- Miembros del Consejo en 2004
- Estructura y funcionamiento
 - *El Pleno*
 - *La Comisión Permanente*
 - *Los Grupos de Trabajo*

Natureza xurídica

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales es el órgano consultivo y asesor de la Junta de Galicia en materias relativas a su política laboral, y sirve asimismo como canal institucional de encuentro y participación entre los agentes sociales gallegos.

El Consejo está integrado, con carácter paritario, por los sindicatos y asociaciones empresariales de Galicia que cumplan los requisitos de representatividad dispuestos en su ley de creación. Informarán sus actuaciones los principios de no interferencia en la autonomía de los sindicatos y de las organizaciones empresariales, la neutralidad y la gratuidad. La Administración no está representada en el Consejo, si bien cuenta con presencia institucional a través de la presidencia, siendo su titular nombrado por el presidente de la Junta de Galicia.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas a súa política laboral, e serve así mesmo como canle institucional de encontro e participación entre os axentes sociais galegos.

O Consello está integrado, con carácter paritario, polos sindicatos e asociacións empresariais de Galicia que cumplan os requisitos de representatividade dispostos na súa lei de creación. Informarán as súas actuacións os principios de non interferencia na autonomía dos sindicatos e das organizacións empresariais, a neutralidade e a gratuidade. A Administración non está representada no Consello, se ben conta con presenza institucional a través da presidencia, sendo o seu titular nomeado polo presidente da Xunta de Galicia.

Regulación

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales se regula por la Ley 7/1988, del 12 de julio (DOG de 26 de julio), de creación del Consejo; así como por la Resolución del 19 de mayo de 1989, de la Secretaría General Técnica de la extinta Consejería de Trabajo y Bienestar Social, por la que se hacen públicas las normas de funcionamiento interno del Consejo (DOG del 20 de junio).

Con la finalidad de dotar al Consejo de mayor autonomía y agilidad en el ejercicio de las competencias que le son propias, el consejero de Justicia, Interior y Relaciones Laborales dictó la Orden del 15 de septiembre de 1999 (DOG del 20 de septiembre) sobre delegación de atribuciones en la presidencia del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, modificada por Orden del 7 de febrero de 2003 (DOG del 10 de febrero).

O Consello Galego de Relacións Laborais regúlase pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello, publicada no Diario Oficial de Galicia (DOG) do 26 de xullo, así como pola Resolución do 19 de maio de 1989, da Secretaría Xeral Técnica da extinta Consellería de Traballo e Benestar Social, pola que se fan públicas as normas de funcionamento interno do Consello (DOG do 20 de xuño).

Coa finalidade de dotar ao Consello de maior autonomía e axilidade no exercicio das competencias que lle son propias, o conselleiro de Xustiza, Interior e Relacións Laborais ditou a Orde do 15 de setembro de 1999 (DOG do 20 de setembro) sobre delegación de atribucións na presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais, modificada por Orde do 7 de febreiro de 2003 (DOG do 10 de febreiro).



Competencias

Las competencias del Consejo, reguladas en el artículo 3 de su ley de creación y en el artículo 3 de sus normas de funcionamiento interno, son las siguientes:

- Elaborar y remitir, por propia iniciativa, estudios e informes a la Junta de Galicia y formularle propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral, que le será solicitado preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respecto al principio de autonomía colectiva, e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Gestionar los procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA); competencia confiada al Consejo por determinación de las organizaciones empresariales y sindicales que firmaron dicho acuerdo.
- Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral y las iniciativas que recojan estudios, debates, y difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral y la cultura del mundo del trabajo.
- Facilitar la consulta y cooperación entre la Administración autonómica y las organizaciones empresariales y sindicales.
- Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de la negociación colectiva, con la composición y competencias que el mismo determine.
- Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Comunidad Autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
- Aprobar la Memoria anual sobre la actuación del Consejo y de la situación laboral de la Comunidad Autónoma, por acuerdo de su Pleno.

As competencias do Consello, reguladas no artigo 3 da súa lei de creación e no artigo 3 das súas normas de funcionamento interno, son as seguintes:

- Elaborar e remitir, por propia iniciativa, estudos e informes á Xunta de Galicia e formularlle propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral, que lle será solicitado preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Xestionar os procedementos de conciliación, mediación e arbitraje previstos no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA); competencia confiada ao Consello por determinación das organizacións empresariais e sindicais que asinaron dito acordo.
- Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral e as iniciativas que recollan estudos, debates, e difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral e a cultura do mundo do traballo.
- Facilitar a consulta e cooperación entre a Administración autonómica e as organizacións empresariais e sindicais.
- Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos da negociación colectiva, coa composición e competencias que o mesmo determine.
- Solicitar e recibir dos órganos competentes da Comunidade Autónoma tanta información precise para o desempeño das súas funcións.
- Aprobar a memoria anual sobre a actuación do Consello e da situación laboral da Comunidade Autónoma, por acordo do seu Pleno.

Composición

Según su ley de creación, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a y catorce miembros, agrupados de la siguiente forma:

- Siete de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento y que cuenten con un mínimo de 1.000 delegados, en función de los resultados del último proceso electoral celebrado. Su designación la harán los respectivos sindicatos y serán nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.
- Siete de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la Comunidad Autónoma, considerando como tales, para los efectos de la presente ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento de los trabajadores en el referido ámbito. Serán designados por las mismas y nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.

Las competencias del Consejo recaen en la totalidad de sus componentes.

El presidente/a es nombrado por el presidente/a de la Junta de Galicia, a propuesta del consejero/a de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales, tras deliberación del Consejo de la Junta de Galicia, y previa consulta con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Galicia. Según el artículo 14 de la ley de creación del Consejo las funciones de la presidencia son:

- Ostentar la representación del Consejo.
- Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el Orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo.
- Cuantas otras funciones sean propias de su condición de presidente.

El Vicepresidente/a será designado/a, previa consulta con los sindicatos, con las asociaciones empresariales y con el presidente del Consejo, por el consejero/a de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales. En las reuniones de los órganos colegiados participa con voz pero sin tener derecho a voto, excepto cuando actúe en sustitución del presidente.

La Vicepresidencia continúa vacante desde septiembre de 1990.

Segundo a súa lei de creación, o Consello Galego de Relacións Laborais estará composto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a e catorce membros, agrupados da seguinte forma:

- Sete das organizacións sindicais que superen o dez por cento e contengan un mínimo de 1.000 delegados, en función dos resultados do último proceso electoral celebrado. A súa designación farana os respectivos sindicatos e serán nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.
- Sete das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da Comunidade Autónoma, considerando como tales, para os efectos da presente lei, as que empregan como mínimo o dez por cento dos traballadores no referido ámbito. Serán designados polas mesmas e nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.

As competencias do Consello recaen na totalidade dos seus compoñentes.

O presidente/a é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais, despois da deliberación do Consello da Xunta de Galicia, e previa consulta coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas de Galicia. Son funcións da presidencia:

- Ostentar a representación do Consello.
- Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de presidente.

O vicepresidente/a será designado/a, previa consulta aos sindicatos, ás asociacións empresariais e ao presidente do Consello, polo conselleiro/a de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Nas xuntanzas dos órganos colexiados participa con voz pero sen ter dereito a voto, agás cando actúe en substitución do presidente.

A Vicepresidencia continúa vacante desde setembro de 1990.



El secretario/a es designado por el consejero de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A. El artículo 16 de la ley de creación del Consejo establece como funciones de la secretaría las siguientes:

- Asistir como secretario al Pleno y a la Comisión Permanente, ejerciendo las funciones propias de tal cargo.
- Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo y velar por su eficacia y funcionamiento.
- Levantar acta y dar el correspondiente curso a los acuerdos que adopte el Consejo.
- Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo.
- Despachar con el presidente los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquel.

O secretario/a é designado polo conselleiro de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais entre funcionarios/as pertencentes ao grupo A. O artigo 16 da lei de creación do Consello establece como funcións da secretaría as seguintes:

- Asistir como secretario/a ao Pleno e á Comisión Permanente, exercendo as funcións propias de tal cargo.
- Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- Levantar acta e darlles o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aqueloutros que lle fosen encargados por aquel.



Pleno do Consello. Parte empresarial
Pleno del Consejo. Parte empresarial

- Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo.
- Elaborar la Memoria anual de las actividades del Consejo y de la situación laboral en la Comunidad Autónoma, para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro de los primeros trimestres de cada año.

Los vocales son los miembros del Consejo que representan a las organizaciones sindicales y empresariales. Son designados por sus respectivas organizaciones y nombrados mediante Orden del consejero/a competente en materia laboral, que se deberá publicar en el DOG. Por cada miembro representativo existirá un suplente.

La duración de su mandato es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de sustitución de los titulares o suplentes durante dicho período, a propuesta de la organización a la que representan.

Las organizaciones deberán comunicar al presidente, antes de abrir la sesión del Consejo, cual de los suplentes sustituye a alguno de los vocales titulares. Los suplentes, cuando ocupan el puesto de un titular, participarán en los debates y votaciones en las mismas condiciones de los vocales a los cuales sustituyen.

- Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- Elaborar a Memoria anual das actividades do Consello e da situación laboral na Comunidade Autónoma, para a súa presentación e consiguiente aprobación polo Pleno, dentro dos primeiros trimestres de cada ano.

Os vocais son os membros do Consello que representan ás organizacións sindicais e empresariais. Son designados polas súas respectivas organizacións e nomeados mediante Orde do conselleiro/a competente en materia laboral, que deberá publicarse no DOG. Por cada membro representativo existirá un suplente.

A duración do seu mandato é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución dos titulares ou suplentes durante dito período, a proposta da organización á que representan.

As organizacións deberán comunicar ao presidente, antes de abrir a sesión do Consello, cal dos suplentes substitúe a algún dos vocais titulares. Os suplentes, cando ocupan o posto dun titular, participarán nos debates e votacións nas mesmas condicións dos vocais aos que substitúen.



*Pleno do Consello.
Pleno del Consejo.*

MIEMBROS del Consejo en 2004

En 2004, la composición del Consejo fue la siguiente:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión de su cargo el 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este puesto desde el día 31 de octubre de 2002.

MEMBROS do Consello en 2004

En 2004, a composición do Consello foi a seguinte:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este posto desde o día 31 de outubro de 2002.

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT)

Titulares

Xavier Carro Garrote (ata o 13 de abril de 2004)
Manuel Ferreiro Mosquera
José Carlos Rodríguez del Río
M^a Luisa Rodríguez Vázquez (desde o 13 de abril de 2004)

Suplentes

Ernesto Fontanes Blanco
M^a Luísa Rodríguez Vázquez (ata o 13 de abril de 2004)
Eladio Romero Ares
Luis Sánchez Gala (desde o 13 de abril de 2004)

Polo Sindicato Nacional de Comisiões Obreiras de Galicia (CCOO)

Titulares

Jaime López Golpe
José Eusebio Justo Santos

Suplentes

Nicolás Pato Pérez (desde o 29 de outubro de 2004)
M^a Teresa Pérez Pardo (ata o 29 de outubro de 2004)
Victoria Quivén Puente (desde o 29 de outubro de 2004)
Juan Carlos Rodríguez Gesto (ata o 29 de outubro de 2004)

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG)

Titulares

Fernando Roberto Acuña Rúa
Antolín Alcántara Álvarez

Suplentes

Manuel Currás Meira
Ramiro Oubiña Parracho

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)

Titulares

Antón Arias Díaz-Eimil
Javier García Ruíz
Guadalupe Hervera Iglesias
Luis Novoa Díaz
Carlos Oliete Fernández
José Manuel Pérez Garrido
Miguel Ángel Puime Rey

Suplentes

Ricardo Fernández Castro
Marina Graña Bermúdez
María J. de Miguel Pérez
José Antonio Neira Cortés
Sonia Pardo Díaz
Fausto Santamarina Fernández
Alberto Viejo López

Estrutura e funcionamento

El Consejo funciona a través del Pleno, de la Comisión Permanente y de las diferentes comisiones de trabajo que puedan crearse.

Las reuniones del Consejo no son públicas, a excepción de que el Pleno del Consejo lo estime oportuno.

Los vocales de cualquier órgano del Consejo estarán en la obligación de guardar el secreto en las materias que expresamente se declaren reservadas en atención al correcto desarrollo de sus competencias.

O Consello funciona a través do Pleno, da Comisión Permanente e das diferentes comisións de traballo que poidan crearse.

As xuntanzas do Consello non son públicas, a excepción de que o Pleno do Consello o estime oportuno.

Os vocais de calquera órgano do Consello estarán na obriga de gardar o segredo nas materias que expresamente se declaren reservadas en atención ao correcto desenvolvemento das súas competencias.

EL PLENO | O PLENO

El Pleno, integrado por todos los miembros del Consejo, tiene entre sus competencias las siguientes:

- La adopción de acuerdos y la emisión de informes sobre las materias que constituyen las funciones del Consejo.
- La creación y regulación de la composición y funciones de las comisiones de trabajo, señalándose los objetivos de las mismas.
- Elaborar, modificar y aprobar las normas de funcionamiento interno del Consejo.
- Aprobar el proyecto de presupuesto del Consejo.
- Aprobar la Memoria anual sobre la actuación del Consejo y la situación laboral de la Comunidad Autónoma.
- Aprobar, rechazar o modificar los proyectos, informes y acuerdos que le sometan las comisiones de trabajo, en todas las cuestiones en las que actúen.
- Delegar en la Comisión Permanente las decisiones o realizaciones de asuntos concretos.

Los acuerdos del Pleno del Consejo deberán ser refrendados por la mayoría de sus miembros con derecho a voto, y se harán constar en acta, si se solicitase, los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

A continuación se hace un breve resumen de lo acaecido en los Plenos celebrados en 2004:

O Pleno, integrado por todos os membros do Consello, ten entre as súas competencias as seguintes:

- A adopción de acordos e a emisión de informes sobre as materias que constitúen as funcións do Consello.
- A creación e regulación da composición e funcións das Comisións de traballo, sinalándose os obxectivos das mesmas.
- Elaborar, modificar e aprobar as normas de funcionamento interno do Consello.
- Aprobar o proxecto de orzamento do Consello.
- Aprobar a Memoria anual sobre a actuación do Consello e a situación laboral da Comunidade Autónoma.
- Aprobar, rexeitar ou modificar os proxectos, informes e acordos que lle sometan as Comisións de traballo, en todas as cuestións nas que actúen.
- Delegar na Comisión Permanente as decisións ou realizacións de asuntos concretos.

Os acordos do Pleno do Consello deberán ser refrendados pola maioría dos seus membros con dereito a voto, e faranse constar en acta, si se solicitase, os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

A continuación faise un breve resumo do acaecido nos Plenos celebrados en 2004:

Ordinario: 3 de marzo de 2004

- Comparecencia de Jaime Cabeza Pereiro para presentar el estudio sobre la reordenación del tiempo de trabajo. El Pleno aprueba la publicación y difusión del mismo.
- Aprobación de la Memoria de actividades y del estado de gastos de 2003.
- Planificación de actividades para 2004:
 - AGA: difusión de los nuevos trípticos y carteles y convocatoria de la comisión paritaria para la elaboración de un listado de técnicos que puedan colaborar en arbitrajes que requieran una mediación específica.

- Comparecencia de Jaime Cabeza Pereiro para presentar o estudo sobre a reordenación do tempo de traballo. O Pleno aproba a publicación e difusión do mesmo.
- Aprobación da Memoria de actividades e do estado de gastos de 2003.
- Planificación de actividades para 2004:
 - AGA: difusión dos novos trípticos e carteis e convocatoria da comisión paritaria para a elaboración dun listado de técnicos que poidan colaborar en arbitaxes que requiran unha mediación específica.



- Dictámenes: recopilación en un tomo de los dictámenes del ano 2003.
- Estudos monográficos: elaboración y publicación del estudio de la construcción, publicación del relativo a la reordenación del tempo de traballo, elaboración de un análisis de los convenio colectivos sectoriais.
- Informe sobre la situación sociolaboral: mantenimiento del esquema y cuadro de autores. Recoger las aportaciones del grupo de traballo. Comparecencia de los autores ante el Pleno al final del mesmo.
- Revista Gallega de Derecho Social: publicación de los tomos correspondientes al ano 2002. Elaboración del tomo I de 2003.
- Memoria de actividades: publicación de la memoria del año 2003; continuar con la elaboración de la memoria de los 15 años del Consejo.
- XII Encontro de Relaciones Laborales: celebración los días 18 y 19 de novembro en A Toxa.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: renovación del convenio de colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela de cara a la celebración de la XV edición.
- Seminarios formativos: celebración de un seminario conjunto y otro para cada organización.
- Jornadas de promoción del debate social: realización de diversas jornadas sobre temas de interés sociolaboral, como la Ley concursal y el sistema público de pensiones.
- Grupos de traballo: concreción de líneas de traballo del grupo de Negociación Colectiva y de Normalización Lingüística.
- Encuentros sectoriais: celebración de un encuentro sobre el sector del metal en Vigo.
- Estudos comparativos: elaboración de los estudos comparativos de convenios colectivos sectoriais.
- Aprobación de una recomendación de agilidad para la negociación colectiva.

- Ditames: recompilación nun tomo dos ditames do ano 2003.
- Estudos monográficos: Elaboración e publicación do estudo da construción, publicación do relativo á ordenación do tempo de traballo, elaboración dunha análise dos convenios colectivos sectoriais.
- Informe sobre a situación sociolaboral: mantemento do esquema e cadro de autores. Recoller as aportacións do grupo de traballo. Comparecencia dos autores diante do Pleno ao remate do mesmo.
- Revista Galega de Dereito Social: publicación dos tomos correspondentes ao ano 2002. Elaboración do tomo I de 2003.
- Memoria de actividades: publicación da memoria do ano 2003; continuar coa elaboración da memoria dos 15 anos do Consello.
- XII Encontro de Relacións Laborais: celebración os días 18 e 19 de novembro na Illa da Toxa.
- Curso Superior de Relacións Laborais: renovación do convenio de colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela de cara á celebración da XV edición.
- Seminarios formativos: celebración dun seminario conxunto e outro para cada organización.
- Xornadas de promoción do debate social: realización de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral, como a Lei concursal e o sistema público de pensións.
- Grupos de traballo: concreción de liñas de traballo do grupo de Negociación Colectiva e de Normalización Lingüística.
- Encontros sectoriais: celebración dun encontro sobre o sector do metal en Vigo.
- Estudos comparativos: elaboración dos estudos comparativos de convenios colectivos sectoriais.
- Aprobación dunha recomendación de axilidade para a negociación colectiva.

Ordinario: 7 de xullo de 2004

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Aprobación del Reglamento de funcionamiento del comité delegado para la emisión de dictámenes.
- Facultar al presidente para la búsqueda de expertos que puedan integrarse en el AGA para resolver los arbitrajes técnicos.
- Entrega de las valoraciones del Curso Superior de Relaciones Laborales.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aprobación do Regulamento de funcionamento do comité delegado para a emisión de ditames.
- Facultar ao presidente para a procura de expertos que poidan integrarse no AGA para resolver as arbitraxes técnicas.
- Entrega das valoracións do Curso Superior de Relacións Laborais.

- Aprobación, a proposta de la Comisión Permanente, de indemnizaciones a las organizaciones integrantes del Consejo.

- Aprobación, a proposta da Comisión Permanente, de indemnizacións ás organizacións integrantes do Consello.

Ordinario:

20 de outubro de 2004

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Concreción de acuerdos sobre publicaciones del Consejo.
- Aprobación por unanimidad de la publicación del Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2003.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Concreción de acordos sobre publicacións do Consello.
- Aprobación por unanimidade da publicación do Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma galega en 2003.

Extraordinario:

17 de decembro de 2004

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y aprobación del estudio sectorial de la construcción.
- Toma en consideración y aprobación de un estudio de negociación colectiva sectorial.
- El presidente da cuenta del resumen de actividades realizadas en 2004:
 - AGA: El 26 de marzo de 2004 se hizo una difusión masiva de dísticos y carteles del AGA a confederaciones, uniones comarcales, federaciones y empresas, con un total de 2.000 dísticos y 600 carteles enviados. La Comisión Paritaria del AGA se reunió el 9 de noviembre. Al amparo del AGA se tramitaron en 2004 treinta y nueve expedientes de conflicto colectivo (33 mediaciones y 6 arbitrajes), resultando afectados más de 41.000 trabajadores.
 - Dictámenes: Se elaboró el nuevo reglamento de funcionamiento del Comité Delegado para la emisión de dictámenes. Se emitieron 41 dictámenes, la cifra más alta desde la creación de este organismo.
 - Revista Gallega de Derecho Social: Se publicaron los tomos I y II de 2002. El tomo I de 2003 se remitió a la imprenta en el mes de enero de 2005.
 - Grupo de Negociación Colectiva: A finales de abril se publicó el informe de la negociación colectiva en 2003, que recoge por vez primera los convenios estatales con efectos en Galicia.
 - Grupo de Normalización Lingüística: Este grupo celebró una reunión el día 13 de diciembre. Previamente se hizo una labor de selección del diccionario básico de términos laborales gallegos.
 - Asistencia a la negociación colectiva: Con independencia de la intervención del AGA en no pocos convenios colectivos, se celebraron cuatro reuniones de la comisión paritaria del convenio autonómico de pompas fúnebres, dos reuniones del convenio de doblaje, tres del sector del comercio de alimentación de Pontevedra, tres del convenio de construcción autonómico, cuatro del convenio de pesca de arrastre autonómico, una de derivados del cemento.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e aprobación do estudo sectorial da construción.
- Toma en consideración e aprobación dun estudo de negociación colectiva sectorial.
- O presidente da conta do resumo de actividades realizadas en 2004:
 - AGA: O 26 de marzo de 2004 fíxose unha difusión masiva de dísticos e carteis do AGA a confederacións, unións comarcais, federacións e empresas, cun total de 2.000 dísticos e 600 carteis enviados. A Comisión Paritaria do AGA reuniuse o 9 de novembro. Ao abeiro do AGA tramitáronse en 2004 trinta e nove expedientes de conflito colectivo (33 mediacións e 6 arbitrajes), resultando afectados máis de 41.000 traballadores.
 - Ditames: Elaborouse o novo regulamento de funcionamento do Comité Delegado para a emisión de ditames. Emitíronse 41 ditames, a cifra máis alta desde a creación deste organismo.
 - Revista Galega de Dereito Social: Publicáronse os tomos I e II de 2002. O tomo I de 2003 remitiuse á imprenta no mes de xaneiro de 2005.
 - Grupo de Negociación Colectiva: A finais de abril publicouse o informe da negociación colectiva en 2003, que recolle por vez primeira os convenios estatais con efectos en Galicia.
 - Grupo de Normalización Lingüística: Este grupo celebrou unha xuntanza o día 13 de decembro. Previamente fíxose unha labor de escolma e selección do diccionario básico de termos laborais galegos.
 - Asistencia á negociación colectiva: Con independencia da intervención do AGA en non poucos convenios colectivos, celebráronse catro xuntanzas da comisión paritaria do convenio autonómico de pompas fúnebres, dúas xuntanzas do convenio de dobraxe, tres do sector do comercio de alimentación de Pontevedra, tres do convenio de construción autonómico, catro do convenio de pesca de arrastre autonómico, unha de derivados do cemento.



- Estudos comparativos de convenios colectivos: En el transcurso de 2004 se hicieron estudios comparativos de los convenios provinciales de construcción, de derivados del cemento, de metal, de panaderías y pastelerías y de pesca.
- Estudos monográficos: en el mes de mayo se distribuyó el estudio de ordenación del tiempo de trabajo. Respecto del estudio del sector de la construcción en Galicia, está pendiente de incorporarle las modificaciones apuntadas por los agentes sociales.
- Jornadas de promoción del debate social: Durante el el Consejo organizó las siguientes jornadas:
 - Jornadas sobre aspectos laborales de la Ley concursal, celebradas en A Coruña los días 5 e 6 de mayo y en Vigo, los días 12 y 13 del mismo mes.
 - Jornada sobre el futuro del sistema público de pensiones, celebrada en Ourense el 17 de junio.
 - Jornada sobre el sector del metal (celebrada en Vigo el 20 de diciembre).
- Seminarios: En este año 2004 se celebraron dos seminarios conjuntos, para cuadros sindicales y empresariales: el primero, los días 8 y 9 de julio, sobre trabajo en equipo y dirección de grupos y el segundo, los días 9 y 10 de diciembre, sobre técnicas de comunicación y asertividad.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: Se inauguró la XV edición el 17 de septiembre, estando prevista su clausura el 17 de marzo de 2005, con la presencia de la presidenta del Tribunal Constitucional, María Emilia Casas Baamonde.
- XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales: Se celebró en la isla de A Toxa los días 18 y 19 de noviembre, con un esfuerzo de participantes y con una calidad de ponencias por parte de las organizaciones digno de mención.
- Informe de la situación sociolaboral en Galicia: El Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidade Gallega en 2003 fue publicado y distribuido en el mes de octubre, tras ser aprobada su publicación por el Pleno de este organismo.
- Jornadas sobre solución extrajudicial de conflictos: Se celebraron en el mes de junio unas jornadas organizadas por la Fundación SIMA en Madrid, a las que asistieron representantes del Consejo, al igual que a las organizadas en Bilbao, en el mes de octubre, por el Consejo Vasco de Relaciones Laborales.

- Estudos comparativos de convenios colectivos: No transcurso de 2004 fixéronse estudos comparativos dos convenios provinciais de construción, de derivados do cemento, de metal, de panadarías e pastelarias e de pesca.
- Estudos monográficos: No mes de maio distribuíuse o estudo de ordenación do tempo de traballo. Respecto do estudo do sector da construción en Galicia, está pendente de incorporarlle as modificacións apuntadas polos axentes sociais.
- Xornadas de promoción do debate social: Durante o 2004 o Consello organizou as seguintes xornadas:
 - Xornadas sobre aspectos laborais da Lei concursal, celebradas na Coruña os días 5 e 6 de maio e en Vigo, os días 12 e 13 do mesmo mes.
 - Xornada sobre o futuro do sistema público de pensións, celebrada en Ourense o 17 de xuño.
 - Xornada sobre o sector do metal (celebrada en Vigo el 20 de decembro).
- Seminarios: Neste ano 2004 celebráronse dous seminarios conxuntos, para cadros sindicais e empresariais: o primeiro, os días 8 e 9 de xullo, sobre traballo en equipo e dirección de grupos e o segundo, os días 9 e 10 de decembro, sobre técnicas de comunicación e asertividade.
- Curso Superior de Relacións Laborais: Inaugurouse a XV edición o 17 de setembro, estando prevista a súa clausura o 17 de marzo de 2005, coa presenza da presidenta do Tribunal Constitucional, María Emilia Casas Baamonde.
- XII Encontro Galego de Relacións Laborais: Celebrouse na illa da Toxa os días 18 e 19 de novembro, cun esforzo de participantes e cunha calidade de ponencias por parte das organizacións digno de mención.
- Informe da situación sociolaboral en Galicia: O Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Galega en 2003 foi publicado e distribuído no mes de outubro, logo de ser aprobada a súa publicación polo Pleno deste organismo.
- Xornadas sobre solución extraxudicial de conflitos: Celebráronse no mes de xuño unhas xornadas organizadas pola Fundación SIMA en Madrid, ás que asistiron representantes do Consello, ao igual que ás organizadas en Bilbao, no mes de outubro, polo Consello Vasco de Relacións Laborais.

Presidida por el presidente/a del Consejo y asistida por el secretario/a del mismo, forman parte de ella cuatro miembros del Consejo, de los cuales dos corresponden a las organizaciones empresariales y dos a los sindicatos más representativos.

Los miembros de las organizaciones empresariales y sindicales en la Comisión Permanente podrán sustituirse provisionalmente por los miembros del Pleno del Consejo que ellos mismos designen, previa comunicación al presidente/a.

Entre sus funciones está la de confeccionar el Orden del día de las reuniones plenarias, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio o elaborar estudios sobre propuestas de creación de comisiones de trabajo.

Los acuerdos de la Comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

Se resume a continuación lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisión Permanente en 2004:

Presidida polo presidente/a do Consello e asistida polo secretario/a do mesmo, forman parte dela catro membros do Consello, dos que dous corresponden ás organizacións empresariais e dous aos sindicatos máis representativos.

Os membros das organizacións empresariais e sindicais na Comisión Permanente poderán substituírse provisionalmente polos membros do Pleno do Consello que eles mesmos designen, previa comunicación ao presidente/a.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio ou elaborar estudos sobre propostas de creación de Comisiós de Traballo.

Os acordos da Comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con dereito a voto, facéndose constar en acta si así se solicitase os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

Resúmese a continuación o tratado en cada unha das xuntanzas da Comisión Permanente en 2004:



Ordinaria: 12 de febreiro de 2004

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Preparación de propuestas de actividades para el año 2004 de cara a su presentación al Pleno.
- Comparecencia de los autores del estudio sobre el sector de la construcción.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Preparación de propostas de actividades para o ano 2004 de cara á súa presentación ao Pleno.
- Comparecencia dos autores do estudo sobre o sector da construción.

Ordinaria: 21 de xuño de 2004

- Información general del estado de las actividades del Consejo.
- Valoración del Curso Superior de Relaciones Laborales .
- Determinación de la temática del seminario formativo conjunto para cuadros empresariales y sindicales.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Valoración do Curso Superior de Relacións Laborais.
- Determinación da temática do seminario formativo conxunto para cadros empresariais e sindicais.

Extraordinaria: 30 de xuño de 2004

- Punto único: Encuentro Gallego de Relaciones Laborales. Aprobación de los temas objeto de debate, fechas de celebración y esquema de trabajo.

- Punto único: XII Encontro Galego de Relacións Laborais. Aprobación dos temas obxecto de debate, datas de celebración e esquema de traballo.

Ordinaria: 8 de outubro de 2004

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Concreción de varios aspectos pendientes de la planificación de actividades del año 2004.
- Entrega del borrador de la Memoria de los 15 años del Consejo.
- Celebración de un seminario conjunto para cuadros sindicales y empresariales.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Concreción de varios aspectos pendentes da planificación de actividades do ano 2004.
- Entrega do borrador da Memoria dos 15 anos do Consello.
- Celebración dun seminario conxunto para cadros sindicais e empresariais

Extraordinaria: 10 de decembro de 2004

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y posicionamiento respecto del XII Encuentro de Relaciones Laborales.
- Celebración en Vigo de una jornada sobre el sector del metal.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e posicionamento respecto do XII Encontro de Relacións Laborais.
- Celebración en Vigo dunha xornada sobre o sector do metal.

Según su ley de creación, el Pleno del Consejo podrá constituir los grupos de trabajo que considere necesarios, así como determinar su composición.

Estos grupos de trabajo examinarán los temas que el Pleno decida y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y moderaciones de los trabajos en ellos desarrollados le corresponderá al presidente/a del Consejo.

Los grupos de trabajo mantendrán una proporcionalidad semejante a la del Pleno y Permanente del Consejo, y tendrán las competencias que determine el Pleno antes de su constitución.

En el año 2004 estuvieron operativos los siguientes grupos de trabajo:

I. Negociación Colectiva

El grupo de Negociación Colectiva se reunió en dos ocasiones: el 18 de marzo y el 27 de octubre.

A finales de abril se publicó el Informe de la situación de la negociación colectiva en Galicia en el año 2003, que recoge, por primera vez, los convenios estatales con efectos en Galicia.

A lo largo de todo el año 2004 se remitieron mensualmente a las organizaciones sindicales y empresariales las actualizaciones del programa informático “NeCol” (negociación colectiva), para su uso y consulta.

También, en el 2004, y con el objetivo de ser una herramienta útil para los agentes sociales, se aprobó la contratación a Lex Nova de un “mapa” de la negociación colectiva en Galicia, consistente en un estudio y panorama de situación de aquella en todos los sectores de actividad, que tiene por finalidad la de realizar un análisis exhaustivo del contenido de la negociación colectiva de ámbito provincial, identificando en los convenios colectivos de carácter sectorial publicados en los correspondientes boletines oficiales todas aquellas cláusulas que presumiblemente no estén actualizadas, admitan sugerencia de mejora en su redacción o, simplemente, no se ajusten al vigente ordenamiento jurídico. El resultado de los trabajos definidos anteriormente se volcará en una aplicación informática que permita la consulta del contenido íntegro de los trabajos resultantes de los estudios realizados.

Segundo a súa Lei de creación, o Pleno do Consello poderá constituír os grupos de traballo que considere necesarios, así como determinar a súa composición.

Estes grupos de traballo examinarán os temas que o Pleno decida e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderacións dos traballos neles desenvolvidos corresponderalle ao presidente/a do Consello.

Os grupos de traballo manterán unha proporcionalidade semellante á do Pleno e Permanente do Consello, e terán as competencias que determine o Pleno antes da súa constitución.

No ano 2004 estiveron operativos os seguintes grupos de traballo:

I. Negociación Colectiva

O grupo de Negociación Colectiva reuníuse en dúas ocasións: o 18 de marzo e o 27 de outubro.

A finais de abril publicouse o Informe da situación da negociación colectiva en Galicia no ano 2003, que recolle, por primeira vez, os convenios estatais con efectos en Galicia.

Ao longo de todo o ano 2004 remitíronse mensualmente ás organizacións sindicais e empresariais as actualizacións do programa informático “NeCol” (negociación colectiva), para o seu uso e consulta.

Tamén, no 2004, e co obxectivo de ser unha ferramenta útil para os axentes sociais, aprobouse a contratación a Lex Nova dun “mapa” da negociación colectiva en Galicia, consistente nun estudo e panorama de situación daquela en todos os sectores de actividade, que ten por finalidade a de realizar unha análise exhaustiva do contido da negociación colectiva de ámbito provincial, identificando nos convenios colectivos de carácter sectorial publicados nos correspondentes boletíns oficiais todas aquelas cláusulas que presumiblemente non estean actualizadas, admitan suxerencia de mellora na súa redacción ou, simplemente, non se axusten ao vixente ordenamento xurídico. O resultado dos traballos definidos anteriormente volcarase nunha aplicación informática que permita a consulta do contido íntegro dos traballos resultantes dos estudos realizados.

II. Normalización Lingüística en las relaciones laborales

Este grupo de trabajo se constituyó en su momento con el objetivo prioritario de normalizar el uso del gallego en las relaciones laborales de Galicia y muy especialmente en la negociación de los convenios colectivos. Los resultados del trabajo efectuado por este grupo se trasladan al Pleno que hará el seguimiento de las tareas desarrolladas.

II. Normalización Lingüística nas relacións laborais

Este grupo de traballo constituíuse no seu momento co obxectivo prioritario de normalizar o uso do galego nas relacións laborais de Galicia e moi especialmente na negociación dos convenios colectivos. Os resultados do traballo efectuado por este grupo trasládanse ao Pleno que fará o seguimento das tarefas desenvolvidas.



En el año 2004 este grupo de trabajo se reunió el 13 de diciembre. Previamente, se hizo una labor de selección del diccionario básico de términos laborales gallegos, concretamente se les entregó revisado de las letras A a I, estableciéndose un calendario de revisiones para el 2005, con la finalidad de poder prestarle aprobación.

Respecto a la cláusula tipo de derechos lingüísticos, elaborada por el grupo de trabajo, está pendiente de su conformidad por una de las organizaciones integrantes del Consejo, esperándose que próximamente sea consensuada por todos los agentes sociales, para así poder incluirla en los convenios colectivos que se negocien en nuestra comunidad.

III. Seguimiento del Informe sobre la situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega

El objeto de este grupo de trabajo es abordar el examen de la metodología empleada en la elaboración del informe que cada año emite el Consejo sobre la situación sociolaboral de nuestra comunidade autónoma.

Tras su constitución en diciembre de 2003, se hicieron dos reuniones los días 15 y 28 de enero de 2004, en las que las organizaciones sindicales y empresariales propusieron el esquema de trabajo, sugiriendo, además, aspectos a tener en cuenta por los autores en la elaboración de los distintos capítulos del informe.


No ano 2004 este grupo de traballo reuniuse o 13 de decembro. Previamente, fíxose unha labor de escolma e selección do dicionario básico de termos laborais galegos, concretamente se lles entregou revisado das letras A a I, establecéndose un calendario de revisións para o 2005, coa finalidade de poder prestarlle aprobación.

Respecto á cláusula tipo de dereitos lingüísticos, elaborada polo grupo de traballo, está pendente da súa conformidade por unha das organizacións integrantes do Consello, esperándose que proximamente sea consensuada por todos os axentes sociais, para así poder incluíla nos convenios colectivos que se negocien na nosa comunidade.

III. Seguimento do Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega

O obxecto deste grupo de traballo é abordar o exame da metodoloxía empregada na elaboración do informe que cada ano emite o Consello sobre a situación sociolaboral de nosa comunidade autónoma.

Tras a súa constitución en decembro de 2003, fixéronse dúas xuntanzas os días 15 e 28 de xaneiro de 2004, nas que as organizacións sindicais e empresariais propuxeron o esquema de traballo, suxirindo, ademáis, aspectos a ter en conta polos autores na elaboración dos distintos capítulos do informe.



O CONSELLO NA SUA FUNCIÓN CONSULTIVA

■ Emisión de ditames

EL CONSEJO EN SU FUNCIÓN CONSULTIVA

■ Emisión de dictámenes

Emisión de ditames

El artículo 3 de la ley de creación del Consejo configura a éste como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacables del Consejo es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Para hacer más ágil esta función, el 24 de abril de 1991 fue instituido por el Pleno del Consejo el Comité Delegado por el Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consejo y con normas propias de funcionamiento interno. Esta reglamentación fue modificada por el Pleno en sus reuniones del 28 de abril de 1994 y 1 de marzo de 1999. En el momento actual, después de constatar que la realidad simplifica mucho más el procedimiento, se propuso la modificación de las citadas normas y la aprobación de un nuevo Reglamento de funcionamiento, que fue aprobado por el Pleno del Consejo el 7 de julio de 2004 y que se transcribe íntegramente a continuación.

O artigo 3 da lei de creación do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións máis salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Para facer máis áxil esta función, o 24 de abril de 1991 foi instituído polo Pleno do Consello o Comité delegado polo Pleno para a emisión de ditames, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento interno. Esta regulamentación foi modificada polo Pleno na súas xuntanzas do 28 de abril de 1994 e 1 de marzo de 1999. No momento actual, despois de constatar que a realidade simplifica moito máis o procedemento, propúxose a modificación das citadas normas e a aprobación dun novo Regulamento de funcionamento, que foi aprobado polo Pleno do Consello o 7 de xullo de 2004 e que se transcribe íntegramente a continuación.

Reglamento de funcionamento do comité delegado para a emisión de ditames

Capítulo I - funcionamento

Artículo/Artigo 1º

Régimen general / Réxime xeral

Las actuaciones del Comité tendrán siempre el carácter de delegación del Pleno y tan sólo con la finalidad de emitir dictámenes sobre proyectos normativos en materia de política laboral que le sean solicitados por los órganos y organismos de la Junta de Galicia.

As actuacións do Comité terán sempre o carácter de delegación do Pleno e tan só coa finalidade de emitir ditames sobre proxectos normativos en materia de política laboral que lle sexan solicitados polos órganos e organismos da Xunta de Galicia.

Artículo/Artigo 2º

Convocatoria / Convocatoria

1. La convocatoria de las reuniones del Comité será efectuada por el presidente/a o el secretario/a del Consejo en el plazo de 24 horas desde que se recibe el proyecto normativo para dictamen, que será remitido junto con la convocatoria.
2. La convocatoria se podrá anticipar por fax o correo electrónico.
3. Las reuniones del Comité se celebrarán, de ser posible, dentro de los seis primeros días hábiles siguientes al de la fecha de entrada de la solicitud de dictamen en el registro general del Consejo. Si no fuese posible en ese período, el Comité se reunirá obligatoriamente por lo menos un día antes de que transcurra el plazo legal establecido para la emisión del dictamen.

1. A convocatoria das xuntanzas do Comité será efectuada polo presidente/a ou o secretario/a do Consello no prazo de 24 horas desde que se recibe o proxecto normativo para ditame, que será remitido xunto coa convocatoria.
2. A convocatoria poderase anticipar por fax ou correo electrónico.
3. As reunións do Comité celebraranse, de ser posible, dentro dos seis primeiros días hábiles seguintes ao da data de entrada da solicitude de ditame no rexistro xeral do Consello. Se non fose posible nese período, o Comité reunirase obrigatoriamente polo menos un día antes de que transcurra o prazo legal establecido para a emisión do ditame.

Artículo/Artigo 3º

Constitución del Comité / Constitución do Comité

1. En el Comité Delegado estarán representadas todas las organizaciones que forman parte del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
2. El Comité Delegado estará compuesto por el presidente/a y el secretario/a del Consejo y por seis miembros del Pleno, titulares o suplentes, que serán designados por las organizaciones: tres en representación de las centrales sindicales y tres representantes de las organizaciones empresariales.
3. El presidente/a podrá delegar su asistencia en el secretario/a del Consejo. Cada miembro del Pleno que lo estime conveniente podrá delegar su asistencia en un asesor o experto de su organización o venir acompañado por este. La delegación se entenderá para la asistencia y la firma del dictamen y se comunicará al secretario/a del Consejo con carácter previo a la reunión.

1. No Comité Delegado estarán representadas todas as organizacións que forman parte do Consello Galego de Relacións Laborais.
2. O Comité Delegado estará composto polo presidente/a e o secretario/a do Consello e por seis membros do Pleno, titulares ou suplentes, que serán designados polas organizacións: tres en representación das centrais sindicais e tres representantes das organizacións empresariais.
3. O presidente/a poderá delegar a súa asistencia no secretario/a do Consello. Cada membro do Pleno que o estime conveniente poderá delegar a súa asistencia nun asesor ou experto da súa organización ou vir acompañado por este. A delegación entenderase para a asistencia e a sinatura do ditame e comunicarse ao secretario/a do Consello con carácter previo á xuntanza.



4. El Comité se entenderá validamente constituido cuando concurren a la reunión el presidente/a o el secretario/a del Consejo y, por lo menos, dos miembros de la representación sindical y uno de la representación empresarial que componen el Comité. De no existir quórum, no se podrá celebrar la reunión; en este caso, se redactará un acta final en la que se hará constar la imposibilidad de la realización del dictamen por falta de quórum y se remitirá al órgano u organismo remitir del proyecto normativo.
5. Constituido el Comité, si alguno de sus miembros no pudiese asistir a la reunión, podrá remitir a la secretaría del Consejo, por fax o correo electrónico, un escrito en el que consten las consideraciones de su organización al proyecto normativo sometido a dictamen, de las que dará cuenta el secretario/a en la respectiva reunión y así se hará constar en acta.

4. O Comité entenderase validamente constituído cando concurren á xuntanza o presidente/a ou o secretario/a do Consello e, polo menos, dous membros da representación sindical e un da representación empresarial que compoñen o Comité. De non existir quórum, non se poderá celebrar a xuntanza; neste caso, redactarase un acta final na que se fará constar a imposibilidade da realización do ditame por falta de quórum e se remitirá ao órgano ou organismo remitir do proxecto normativo.
5. Constituído o Comité, se algún dos seus membros non poidese asistir á xuntanza, poderá remitir á secretaría do Consello, por fax ou correo electrónico, un escrito no que consten as consideracións da súa organización ao proxecto normativo sometido a ditame, das que dará conta o secretario/a na respectiva xuntanza e así se fará constar en acta.

Artículo/Artigo 4º

Desarrollo de las reuniones / Desenvolvemento das xuntanzas

1. El secretario/a del Consejo tomará nota de los asistentes y, de ser el caso, de las excusas de asistencia, para los efectos de determinar si la reunión se puede llevar a cabo, supuesto en el que procederá, a continuación, a dar lectura de los antecedentes del proyecto normativo.
2. Seguidamente, los representantes de las organizaciones expondrán sus consideraciones, que podrán tener el carácter de unánimes o no unánimes, según resulte del correspondiente debate.

1. O secretario/a do Consello tomará nota dos asistentes e, de ser o caso, das excusas de asistencia, para os efectos de determinar se a xuntanza pode levarse a cabo, suposto no que procederá, a continuación, a dar lectura dos antecedentes do proxecto normativo.
2. Seguidamente, os representantes das organizacións exporán as súas consideracións, que poderán ter o carácter de unánimes ou non unánimes, segundo resulte do correspondente debate.

Capítulo II - procedimiento/procedemento

Artículo/Artigo 5º

Solicitud / Solicitude

1. Los dictámenes preceptivos, a los que se refiere el artículo 3º.2b) de la Ley de creación do Consejo, serán solicitados por los órganos y organismos de la Junta de Galicia mediante escrito dirigido al presidente/a del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
2. Recibido en la sede del Consejo el texto del proyecto normativo para dictaminar, será remitido de inmediato a los miembros del Comité Delegado por el Pleno para la emisión de dictámenes, junto con la convocatoria para la reunión.

1. Os ditames preceptivos, aos que se refire o artigo 3º.2b) da Lei de creación do Consello, serán solicitados polos órganos e organismos da Xunta de Galicia mediante escrito dirixido ao presidente/a do Consello Galego de Relacións Laborais.
2. Recibido na sede do Consello o texto do proxecto normativo para dictaminar, será remitido de inmediato aos membros do Comité Delegado polo Pleno para a emisión de ditames, xunto coa convocatoria para a xuntanza.

Artículo/Artigo 6º

Elaboración de los antecedentes / Elaboración dos antecedentes

Previamente a la fecha de la celebración de la reunión, los servicios jurídicos del Consejo elaborarán los antecedentes del proyecto normativo que se somete a dictamen, en los que constarán las principales novedades de aquel en relación con los dictámenes anteriores sobre el mismo proyecto y, de ser el caso, las propuestas del Comité que hayan sido aceptadas por la Administración. Los antecedentes se remitirán a los miembros del Comité, por fax o correo electrónico, lo más pronto posible y por lo menos dos días antes de la fecha fijada para la reunión del Comité.

Previamente á data da celebración da xuntanza, os servizos xurídicos do Consello elaborarán os antecedentes do proxecto normativo que se somete a ditame, nos que constarán as principais novidades daquel en relación cos ditames anteriores sobre o mesmo proxecto e, de ser o caso, as propostas do Comité que teñan sido aceptadas pola Administración. Os antecedentes remitiranse aos membros do Comité, por fax ou correo electrónico, o máis axiña posible e polo menos dous días antes da data fixada para a reunión do Comité.

Artículo/Artigo 7º

Presentación de consideraciones / Presentación de consideracións

1. Los miembros del Comité Delegado podrán entregar al secretario/a del Consejo, con carácter previo a la reunión, las consideraciones de su organización al proyecto normativo sometido a dictamen, teniendo en cuenta que podrán resultar modificadas en el transcurso de la reunión del Comité. Para facilitar la redacción del dictamen, se entregarán en soporte informático, siempre que sea posible.
2. El secretario/a del Consejo remitirá a los miembros del Comité una copia de las consideraciones manifestadas por las organizaciones el día que hayan sido recibidas.
3. Todas las consideraciones al proyecto normativo objeto de dictamen deberán ser expuestas por las organizaciones que las formulan en la respectiva reunión del Comité, sin que puedan ser modificadas a posteriori, excepto en el caso de error material o aritmético en la redacción final del dictamen.

1. Os membros do Comité Delegado poderán entregar ao secretario/a do Consello, con carácter previo á xuntanza, as consideracións da súa organización ao proxecto normativo sometido a ditame, tendo en conta que poderán resultar modificadas no transcurso da reunión do Comité. Para facilitar a redacción do ditame, entregaranse en soporte informático, sempre que sexa posible.
2. O secretario/a do Consello remitirá aos membros do Comité unha copia das consideracións manifestadas polas organizacións o día que teñan sido recibidas.
3. Todas as consideracións ao proxecto normativo obxecto de ditame deberán ser expostas polas organizacións que as formulan na respectiva xuntanza do Comité, sen que poidan ser modificadas a posteriori, agás no caso de erro material ou aritmético na redacción final do ditame.

Artículo/Artigo 8º

Forma de los dictámenes / Forma dos ditames

1. Los dictámenes contendrán los antecedentes del proyecto normativo y las consideraciones que resulten aprobadas por las organizaciones, tanto las generales sobre la valoración de la norma como las específicas con propuestas de modificación, que constituirán el cuerpo del dictamen. Las consideraciones no aprobadas por unanimidad serán incorporadas al dictamen como anexos.
2. La redacción del dictamen, que será realizada por los servicios jurídicos del Consejo, se remitirá por fax o correo electrónico a las organizaciones para su aprobación, en el plazo máximo de dos días hábiles contados desde la fecha de la reunión. Confirmada la redacción del dictamen, los miembros del Comité Delegado procederán a su firma acudiendo a la sede del Consejo el día hábil siguiente, excepto que existan causas que hagan imposible el desplazamiento, caso en el que se remitirá a la sede de la organización.

1. Os ditames conterán os antecedentes do proxecto normativo e as consideracións que resulten aprobadas polas organizacións, tanto as xerais sobre a valoración da norma como as específicas con propostas de modificación, que constituirán o corpo do ditame. As consideracións non aprobadas por unanimidade serán incorporadas ao ditame como anexos.
2. A redacción do ditame, que será realizada polos servizos xurídicos do Consello, se remitirá por fax ou correo electrónico ás organizacións para o seu visto e prace, no prazo máximo de dous días hábiles contados desde a data da xuntanza. Confirmada a redacción do ditame, os membros do Comité Delegado procederán á súa sinatura acudindo á sede do Consello o día hábil seguinte, agás que existan causas que fagan imposible o desprazamento, caso no que remitirase á sede da organización.



3. Tras la celebración de la reunión, el secretario/a del Consejo redactará un acta, que será firmada por el presidente/a y el secretario/a del Consejo, en la que consten el lugar y fecha de la emisión del dictamen, los miembros del Comité Delegado asistentes, la denominación del proyecto normativo y la unanimidad o no de las consideraciones formuladas, así como el número de páginas que componen el dictamen y los nombres de los miembros del Comité que lo firman.
4. En el caso de que algún miembro del Comité no firme el dictamen, se hará constar en acta tal circunstancia, con expresión, en su caso, del motivo alegado.

Artículo/Artigo 9º

Plazo de emisión de dictámenes / Prazo de emisión de ditames

1. El plazo para la emisión de dictámenes, salvo disposición expresa en contrario, es de diez días hábiles, según lo establecido en el artículo 83 de la Ley 30/1992, del 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, y se contarán desde el día siguiente al de la fecha de entrada del proyecto normativo en el registro general del Consejo.
2. El término del plazo se entenderá referido a la fecha de salida del dictamen del registro general del Consejo.
3. Asimismo, excepto disposición legal en contrario, el presidente/a del Consejo a instancias del Comité Delegado para la emisión de dictámenes, podrá, mediante resolución motivada y notificada al órgano u organismo remitente del proyecto normativo, solicitar la ampliación del plazo por un período que no excederá de la mitad del inicialmente establecido, a tenor de lo dispuesto en el artículo 49 de la citada Ley 30/1992. Tanto la solicitud como la decisión sobre la ampliación deberán producirse, en todo caso, antes del fin del plazo de que se trate.

3. Tras a celebración da xuntanza, o secretario/a do Consello redactará un acta, que será asinada polo presidente/a e o secretario/a do Consello, na que consten o lugar e data da emisión do ditame, os membros do Comité Delegado asistentes, a denominación do proxecto normativo e a unanimidade ou non das consideracións formuladas, así como o número de páxinas que compoñen o ditame e os nomes dos membros do Comité que o asinan.
4. No caso de que algún membro do Comité non asine o ditame, farase constar en acta tal circunstancia, con expresión, no seu caso, do motivo alegado.

Artículo/Artigo 10º

Comunicación de los dictámenes / Comunicación dos ditames

El presidente/a del Consejo Gallego de Relaciones Laborales comunicará al órgano u organismo remitente del proyecto normativo la adopción del dictamen, dando traslado del mismo.

O presidente/a do Consello Galego de Relacións Laborais comunicará ao órgano ou organismo remitente do proxecto normativo a adopción do ditame, dando traslado do mesmo.

Artículo/Artigo 11º

Publicación de los dictámenes / Publicación dos ditames

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales podrá publicar, una vez remitidos al órgano u organismo remitente del proyecto normativo, los dictámenes emitidos.

O Consello Galego de Relacións Laborais poderá publicar, unha vez remitidos ao órgano ou organismo remitente do proxecto normativo, os ditames emitidos.

En 2004 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 41 dictámenes, que se relacionan, de manera resumida, a continuación, y que se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consejo:

2004 [01]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y búsqueda de empleo.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 8 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 14 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 12 de febrero de 2004.

En 2004 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 41 ditames, que se relacionan, de xeito resumido, a continuación, e que se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello:

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de información, orientación e busca de emprego.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 8 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 14 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 12 de febreiro de 2004.

2004 [02]

Denominación: Decreto por el que se modifica el Decreto 134/2001, del 7 de junio, por el que se establece el programa de las unidades de promoción y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 8 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 14 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de febrero de 2004.

Denominación: Decreto polo que se modifica o Decreto 134/2001, do 7 de xuño, polo que se establece o programa das unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 8 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 14 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade.

Data de publicación no DOG: 2 de febreiro de 2004.

2004 [03]

Denominación: Orden por la que se regulan las ayudas y subvenciones para el fomento de empleo a través de programas de cooperación con órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro para el ejercicio del año 2004, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 21 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de febrero de 2004.

Denominación: Orde pola que se regulan as axudas e subvencións para o fomento de emprego a través de programas de cooperación con órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro para o exercicio do ano 2004, e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 21 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 16 de febreiro de 2004.



2004
[04]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases que regulan determinados programas de ayudas para el ejercicio del año 2004 de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales que, bajo la rúbrica general de Programas de cooperación, financian acciones de fomento del empleo de las entidades locales y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 22 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de febrero de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases que rexen determinados programas de axudas para o exercicio do ano 2004 da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais que, baixo a rúbrica xeral de Programas de cooperación, financian accións de fomento do emprego das entidades locais e se procede a súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 22 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 17 de febreiro de 2004.

2004
[05]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases que regulan las ayudas y subvenciones para el ejercicio 2004 de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales para la contratación por parte de las entidades locales de trabajadores desempleados beneficiarios del programa "Labora: juventud con experiencia" y del programa de fomento de la inserción laboral de mujeres víctimas de la violencia doméstica para la realización de obras o servicios de interés general y social y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 22 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 16 de febrero de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases que rexen as axudas e subvencións para o exercicio 2004 da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais para a contratación por parte das entidades locais de traballadores desempregados beneficiarios do programa "Labora: xuventude con experiencia" e do programa de fomento da inserción laboral de mulleres vítimas da violencia doméstica para a realización de obras ou servizos de interese xeral e social e se procede a súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 22 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 16 de febreiro de 2004.

2004
[06]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para el fomento del desarrollo local en el ámbito de colaboración de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales con las entidades locales, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 22 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de febrero de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para o fomento do desenvolvemento local no ámbito de colaboración da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais coas entidades locais, e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 22 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 17 de febreiro de 2004.

2004
[07]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas y subvenciones al programa de escuelas taller y casas de oficios, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 22 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 23 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ao programa de escolas obradoiro e casas de oficios, e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 22 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 23 de marzo de 2004.

2004
[08]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas y subvenciones al programa de talleres de empleo y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 22 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 17 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ao programa de obradoiros de emprego e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 22 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 17 de marzo de 2004.

2004
[09]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas y subvenciones al programa de unidades de promoción y desarrollo y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 12 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 22 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 22 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ao programa de unidades de promoción e desenvolvemento e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 12 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 22 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 22 de marzo de 2004.



2004
[10]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia de programas experimentales en materia de empleo.

Remitente: Dirección General de Formación e Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 23 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 30 de enero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 6 de abril de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia de programas experimentais en materia de emprego.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 23 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 30 de xaneiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 6 de abril de 2004.

2004
[11]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca para el año 2004 los incentivos a la contratación dirigidos a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 23 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 5 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 9 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convoca para o ano 2004 os incentivos á contratación dirixidos a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 23 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 5 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 9 de marzo de 2004.

2004
[12]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de ayudas y subvenciones a las empresas cualificadas como iniciativas de empleo de base tecnológica (IEBTS), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 26 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 5 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas de emprego de base tecnolóxica (IEBTS), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 26 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 5 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 10 de marzo de 2004.

2004
[13]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de ayudas a empresarios sin asalariados por la contratación de su primer trabajador fijo cofinanciado por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2004

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 26 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 5 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 9 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axudas a empresarios sen asalariados pola contratación do seu primeiro traballador fijo cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2004

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 26 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 5 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 9 de marzo de 2004.

2004
[14]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como iniciativas locales de empleo (ILES) o como iniciativas de empleo rural (IER) cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo da Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 26 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 5 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas locais de emprego (ILES) ou como iniciativas de emprego rural (IER) cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 26 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 5 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 10 de marzo de 2004.

2004
[15]

Denominación: Resolución por la que se desarrolla la Orden del 27 de noviembre de 2003, por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2004.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 30 de enero de 2004.

Fecha de emisión: 9 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 11 de febrero de 2004.

Denominación: Resolución pola que se desenvolve a Orde do 27 de novembro de 2003, pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 30 de xaneiro de 2004.

Data de emisión: 9 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 11 de febreiro de 2004.



2004
[16]

Denominación: Orden por la que se establece la convocatoria pública para la participación en la programación de cursos de carácter presencial y a distancia del Plan Autonómico de Formación de Formadores de Formación Profesional Ocupacional correspondiente al ejercicio del año 2004.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 4 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: no unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establece a convocatoria pública para a participación na programación de cursos de carácter presencial e a distancia do Plan Autonómico de Formación de Formadores de Formación Profesional Ocupacional correspondente ao exercicio do ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 4 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: non unanimidade.

Data de publicación no DOG: 10 de marzo de 2004.

2004
[17]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo y su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 4 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo e a súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 4 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 26 de marzo de 2004.

2004
[18]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de incentivos a la contratación por cuenta ajena como medida de mejora de la empleabilidad de colectivos desfavorecidos, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 4 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida de mellora da empregabilidade de colectivos desfavorecidos, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 4 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 26 de marzo de 2004.

2004 [19]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras del procedimiento de abono de cuotas a la Seguridad Social a trabajadores que hayan percibido la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, y se procede a su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 4 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 22 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras do procedemento de aboamento de cotas á Seguridade Social a traballadores que perciben a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, e se procede á súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 4 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 22 de marzo de 2004.

2004 [20]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria para el año 2004 de los programas de fomento del empleo en empresas de economía social y de promoción y divulgación del cooperativismo.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 6 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 17 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de abril de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria para o ano 2004 dos programas de fomento do emprego en empresas de economía social e de promoción e divulgación do cooperativismo.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 6 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 17 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 2 de abril de 2004.

2004 [21]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para el fomento de la estabilidad en el empleo cofinanciado por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 10 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 20 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 10 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 20 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 26 de marzo de 2004.



²⁰⁰⁴ [22]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad y se procede a su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 13 de febrero de 2004.

Fecha de emisión: 20 de febrero de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de marzo de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción da integración laboral das persoas con discapacidade e se procede á súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 13 de febreiro de 2004.

Data de emisión: 20 de febreiro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 18 de marzo de 2004.

²⁰⁰⁴ [23]

Denominación: Decreto por el que se crea el Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral y se regula el Consejo Gallego de Seguridad y Salud Laboral.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 15 de marzo de 2004.

Fecha de emisión: 22 de marzo de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 13 de agosto de 2004.

Denominación: Decreto polo que se crea o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral e se regula o Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 15 de marzo de 2004.

Data de emisión: 22 de marzo de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 13 de agosto de 2004.

²⁰⁰⁴ [24]

Denominación: Orden por la que se dictan normas de procedimiento para la gestión de las ayudas previstas en el Decreto 106/1994 del 21 de abril, de la Junta de Galicia y en la Orden del 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales .

Fecha de remisión: 24 de marzo de 2004.

Fecha de emisión: 31 de marzo de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de mayo de 2004.

Denominación: Orde pola que se ditan normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994 do 21 de abril, da Xunta de Galicia e na orde do 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a traballadores afectados por procesos de reestruturación de empresas

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 24 de marzo de 2004.

Data de emisión: 31 de marzo de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 7 de maio de 2004.

2004
[25]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convocan para el año 2004 el programa de incentivos a las familias para la conciliación de la vida laboral y familiar.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 10 de mayo de 2004.

Fecha de emisión: 24 de mayo de 2004.

Carácter de las propuestas: no unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 27 de julio de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convoca para o ano 2004 o programa de incentivos ás familias para a conciliación da vida laboral e familiar.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 10 de maio de 2004.

Data de emisión: 24 de maio de 2004.

Carácter das propostas: non unanimidade.

Data de publicación no DOG: 27 de xullo de 2004.

2004
[26]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas a trabajadores ocupados cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2004.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 9 de junio de 2004.

Fecha de emisión: 16 de junio de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de julio de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas a traballadores ocupados cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 9 de xuño de 2004.

Data de emisión: 16 de xuño de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 26 de xullo de 2004.

2004
[27]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para la contratación de técnicos locales de empleo por las entidades locales y se procede a su convocatoria para el año 2004.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 17 de junio de 2004.

Fecha de emisión: 24 de junio de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 18 de agosto de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a contratación de técnicos locais de emprego polas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o ano 2004.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 17 de xuño de 2004.

Data de emisión: 24 de xuño de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto a ocontido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 18 de agosto de 2004.



2004
[28]

Denominación: Orden por la que se regula la creación de un catálogo de expertos docentes así como el establecimiento del procedimiento de selección y contratación de expertos para la impartición de acciones formativas del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP) en los centros de formación profesional ocupacional dependientes de la Junta de Galicia.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 24 de junio de 2004.

Fecha de emisión: 2 de julio de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 4 de agosto de 2004.

Denominación: Orde pola que se regula a creación dun catálogo de expertos docentes así como o establecemento do procedemento de selección e contratación de expertos para a impartición de accións formativas do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP) nos centros de formación profesional ocupacional dependentes da Xunta de Galicia.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 24 de xuño de 2004.

Data de emisión: 2 de xullo de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 4 de agosto de 2004.

2004
[29]

Denominación: Decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2005 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 5 de julio de 2004.

Fecha de emisión: 7 de julio de 2004.

Carácter de las propuestas: no unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de agosto de 2004.

Denominación: Decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2005 na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 5 de xullo de 2004.

Data de emisión: 7 de xullo de 2004.

Carácter das propostas: non unanimidade.

Data de publicación no DOG: 2 de agosto de 2004.

2004
[30]

Denominación: Decreto por el que se regula la organización y funcionamiento del registro administrativo de centros especiales de empleo.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 8 de octubre de 2004.

Fecha de emisión: 18 de octubre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: pendiente de publicación en el momento de editarse esta memoria.

Denominación: Decreto polo que se regula a organización e funcionamento do rexistro administrativo de centros especiais de emprego.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 8 de outubro de 2004.

Data de emisión: 18 de outubro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade.

Data de publicación no DOG: pendente de publicación no intre de editarse esta memoria.

2004 [31]

Denominación: Orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas mediante contratos programa, de ámbito autonómico, para la formación de trabajadores ocupados.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 25 de octubre de 2004.

Fecha de emisión: 28 de octubre de 2004.

Carácter de las propuestas: no unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de noviembre de 2004.

Denominación: Orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa, de ámbito autonómico, para a formación de traballadores ocupados.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 25 de outubro de 2004.

Data de emisión: 28 de outubro de 2004.

Carácter das propostas: non unanimidade.

Data de publicación no DOG: 15 de novembro de 2004.

2004 [32]

Denominación: Decreto por el que se regula el régimen de subvenciones a las centrales sindicales para el año 2005.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 27 de octubre de 2004.

Fecha de emisión: 4 de noviembre de 2004.

Carácter de las propuestas: no unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de diciembre de 2004.

Denominación: Decreto polo que se regula o réxime de subvencións ás centrais sindicais para o ano 2005.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 27 de outubro de 2004.

Data de emisión: 4 de novembro de 2004.

Carácter das propostas: non unanimidade.

Data de publicación no DOG: 28 de decembro de 2004.

2004 [33]

Denominación: Orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación de ámbito autonómico en aplicación de la Orden TAS/2782/2004, de 30 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 4 de noviembre de 2004.

Fecha de emisión: 9 de noviembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de noviembre de 2004.

Denominación: Orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións complementarias e de acompañamento á formación de ámbito autonómico en aplicación da Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 4 de novembro de 2004.

Data de emisión: 9 de novembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade.

Data de publicación no DOG: 15 de novembro de 2004.



²⁰⁰⁴
[34]

Denominación: Orden por la que se desarrollan los programas de promoción y divulgación del cooperativismo y la economía social.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 4 de noviembre de 2004.

Fecha de emisión: 15 de noviembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de diciembre de 2004.

Denominación: Orde pola que se desenvolven os programas de promoción e divulgación do cooperativismo e a economía social.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 4 de novembro de 2004.

Data de emisión: 15 de novembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 10 de decembro de 2004.

²⁰⁰⁴
[35]

Denominación: Orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio del año 2005.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 8 de noviembre de 2004.

Fecha de emisión: 15 de noviembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de diciembre de 2004.

Denominación: Orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio do ano 2005.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 8 de novembro de 2004.

Data de emisión: 15 de novembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade.

Data de publicación no DOG: 24 de decembro de 2004.

²⁰⁰⁴
[36]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y búsqueda de empleo.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 11 de noviembre de 2004.

Fecha de emisión: 22 de noviembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de enero de 2005.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de información, orientación e busca de emprego.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 11 de novembro de 2004.

Data de emisión: 22 de novembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 7 de xaneiro de 2005.

2004
[37]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia de programas experimentales en materia de empleo.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 11 de noviembre de 2004.

Fecha de emisión: 22 de noviembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 11 de enero de 2005.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia de programas experimentais en materia de emprego.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 11 de novembro de 2004.

Data de emisión: 22 de novembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 11 de xaneiro de 2005.

2004
[38]

Denominación: Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones experimentales y complementarias del Plan FIP dirigidas a desempleados cofinanciados por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2005.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 23 de noviembre de 2004.

Fecha de emisión: 1 de diciembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 29 de diciembre de 2004.

Denominación: Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións experimentais e complementarias do Plan FIP dirixidas a desempregados cofinanciados polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2005.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 23 de novembro de 2004.

Data de emisión: 1 de decembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 29 de decembro de 2004.

2004
[39]

Denominación: Decreto por el que se modifica el Decreto 148/2002, del 18 de abril, por el que se establece en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia el Programa Labora: Juventude con Experiencia.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2004.

Fecha de emisión: 13 de diciembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de diciembre de 2004.

Denominación: Decreto polo que se modifica o Decreto 148/2002, do 18 de abril, polo que se establece no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia o Programa Labora: Xuventude con Experiencia.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 1 de decembro de 2004.

Data de emisión: 13 de decembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 28 de decembro de 2004.



2004
[40]

Denominación: Orden por la que se modifica la Orden de 5 de junio de 2003, que establece un programa de fomento de inserción laboral de las mujeres víctimas de la violencia doméstica.

Remitente: Dirección General de Promoción del Empleo de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 1 de diciembre de 2004.

Fecha de emisión: 13 de diciembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

Fecha de publicación en el DOG: 12 de enero de 2005.

Denominación: Orde pola que se modifica a Orde de 5 de xuño de 2003, que establece un programa de fomento de inserción laboral das mulleres vítimas da violencia doméstica.

Remitente: Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 1 de decembro de 2004.

Data de emisión: 13 de decembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

Data de publicación no DOG: 12 de xaneiro de 2005.

2004
[41]

Denominación: Decreto por el que se crea y regula el funcionamiento de la Comisión Galega de Formación Profesional Continua.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

Fecha de remisión: 14 de diciembre de 2004.

Fecha de emisión: 22 de diciembre de 2004.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 25 de enero de 2005.

Denominación: Decreto polo que se crea e regula o funcionamento da Comisión Galega de Formación Profesional Continua.

Remitente: Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

Data de remisión: 14 de decembro de 2004.

Data de emisión: 22 de decembro de 2004.

Carácter das propostas: unanimidade.

Data de publicación no DOG: 25 de xaneiro de 2005.

LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

■ O AGA

LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

■ EI AGA

■ Tras la renovación de la Comisión Paritaria del Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA), se celebrou en fecha 9 de novembro de 2004 una reunión de esta comisión, a la que asistieron las siguientes personas:

Dna. Marisa Rodríguez Vázquez (UGT-Galicia)
D. Jaime López Golpe (SN de CCOO de Galicia)
D. Fernando Acuña Rúa (CIG)

El presidente del Consejo les informó de la marcha del AGA en Galicia y les entregó un análisis de la evolución y de la situación de otros acuerdos similares a nivel del estado.

El presidente les comentó que se introdujo en la página web del Consejo el texto del AGA y los textos de los laudos y seguimiento de los conflictos.

Se puso de manifiesto el hecho de que en algunos convenios colectivos había desaparecido la cláusula de sometimiento al AGA. Habría que valorar esto y procurar que se incluya en todos los convenios, pudiéndose también solicitar a los inspectores de trabajo para que acudan al AGA.

Tras el oportuno debate, la comisión paritaria adopta los siguientes acuerdos:

- Analizar que tipo de conflictos se presentan ante el SMAC y que pueden venir al AGA.
- Instar a las partes a través de la negociación colectiva para que acudan a los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos de trabajo previstos en el acuerdo, mediante la introducción de la cláusula de sometimiento al AGA.
- Implicar a los colegios de graduados sociales y de abogados.

■ Tras a renovación da Comisión Paritaria do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), celebrouse en data 9 de novembro de 2004 unha reunión desta comisión, á que asistiron as seguintes persoas:

D. José Antonio Neira Cortés (CEG)
D. Carlos Oliete Fernández (CEG)
D. Javier García Ruíz (CEG)

O presidente do Consello informoulles da marcha do AGA en Galicia e entregoulles unha análise da evolución e da situación doutros acordos similares a nivel do estado.

O presidente lles comenta que introduciuse na páxina web do Consello o texto do AGA e os textos dos laudos e seguimento dos conflitos.

Ponse de manifesto o feito de que en algúns convenios colectivos desapareceu a cláusula de sometemento ao AGA. Habería que valorar isto e procurar que se inclúa en todos os convenios, poidéndose tamén solicitar aos inspectores de traballo para que acudan ao AGA.

Tras o oportuno debate, a Comisión Paritaria adopta os seguintes acordos:

- Analizar que tipo de conflitos se presentan ante o SMAC e poden vir ao AGA.
- Instar ás partes a través da negociación colectiva para que acudan aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos de traballo previstos no Acordo, mediante a introdución da cláusula de sometemento ao AGA.
- Implicar aos colexios de graduados sociais e de avogados.

- Que las organizaciones sindicales y empresariales consigan la inclusión en los convenios colectivos de una cláusula de sometimiento al AGA en el tema de regulación de empleo.
- Se debería acudir al AGA en caso de servicios mínimos de mantenimiento y en caso de huelga.

A continuación nos referiremos, de un modo fundamentalmente estadístico, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2004.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 289 expedientes promovidos, el 58,8% corresponden al sector servicios; el 37,7% al de la industria; el 2,8% al de la pesca y sólo un 0,7% al de la construcción. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

- Que as organizacións sindicais e empresariais consigan a inclusión nos convenios colectivos dunha cláusula de sometemento ao AGA no tema de regulación de emprego.

- Deberíase acudir ao AGA en caso de servizos mínimos de mantemento e en caso de folga.

A continuación referirémonos, de un xeito fundamentalmente estatístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA desde os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2004.

Nunha primeira aproximación a esta estadística, podemos dicir que dos 289 expedientes promovidos, o 58,8% corresponden ao sector servizos; o 37,7% ao da industria; o 2,8 ao da pesca e só un 0,7% ao da construción. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.

| Cadro I. AGA. EXPEDIENTES POR SECTORES ECONÓMICOS E TRABALLADORES AFECTADOS (1.06.92/31.12.04) | | | |
|---|----------------|------------|----------------|
| SECTOR | Nº EXPEDIENTES | % | TRABALLADORES |
| AGRICULTURA | - | - | - |
| PESCA | 8 | 2,8 | 7.500 |
| INDUSTRIA | 109 | 37,7 | 69.792 |
| CONSTRUCCIÓN | 2 | 0,7 | 10.080 |
| SERVIZOS | 170 | 58,8 | 174.386 |
| TOTAL | 289 | 100 | 261.758 |

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tiempo, obtenemos la siguiente información:

Se analizámo-los expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguímo-la seguinte información:

| Cadro II. TOTAL EXPEDIENTES INICIADOS. TRABALLADORES AFECTADOS POR SECTOR E EMPRESA (01.06.92/31.12.04) | | | | | | |
|---|---------------------|----------|--------|---------|------------|---------|
| | Comunidade Autónoma | A CORUÑA | LUGO | OURENSE | PONTEVEDRA | TOTAL |
| EXPEDIENTES INICIADOS | 37 | 121 | 42 | 6 | 83 | 289 |
| TRABALLADORES AFECTADOS | 40.294 | 94.768 | 24.474 | 856 | 101.366 | 261.758 |
| EXPEDIENTES CONFLICTOS SECTOR | 10 | 18 | 6 | 1 | 28 | 63 |
| TRABALL. AFECTADOS CONFLICTOS SECTOR | 33.053 | 84.072 | 18.650 | 320 | 95.323 | 231.418 |
| EXPEDIENTES CONFLICTOS EMPRESA | 27 | 103 | 36 | 5 | 55 | 226 |
| TRABALL. AFECTADOS CONFLICTOS DE EMPRESA | 7.241 | 10.696 | 5.824 | 536 | 6.043 | 30.340 |



Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

Cadro III. AGA. RESULTADO DOS EXPEDIENTES. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL (01.06.1992/31.12.2004)

| | EXPEDIENTES INICIADOS | EXPEDIENTES REXEITADOS POLA CONTRAPARTE AFECTADA | EXPEDIENTES DESISTIDOS | CONFLICTOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO | EXPEDIENTES TRAMITADOS | EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO | EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO | EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN |
|---------------------|-----------------------|--|------------------------|--|---------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| COMUNIDADE AUTÓNOMA | 37 | 12 | 4 | 1 | 20 | 16 | 4 | - |
| A CORUÑA | 121 | 36 | 2 | 10 | 72 | 63 | 9 | 1 |
| LUGO | 43 | 12 | - | 2 | 29 | 26 | 3 | - |
| OURENSE | 6 | 3 | - | - | 2 | 2 | - | 1 |
| PONTEVEDRA | 82 | 24 | - | 4 | 53 | 46 | 7 | 1 |
| TOTAL | 289 | 87 | 6 | 17 | 176 | 153 | 23 | 3 |

Cadro IV. EXPEDIENTES XESTIONADOS

(01.06.92/31.12.04)

| | |
|----------------------------|------------|
| Expedientes iniciados | 289 |
| Expedientes en tramitación | 3 |
| Expedientes rexeitados | 87 |
| Expedientes desistidos | 6 |

| | | Conflictos resoltos | Empresas afectadas | Traballadores afectados |
|--|------------|---------------------|--------------------|-------------------------|
| Expedientes archivados por solución previa | 17 | 17 | 115 | 3.379 |
| Expedientes tramitados | 176 | | | |
| Conciliacións/Mediacións | 117 | 94 | 42.185 | 121.185 |
| Arbitraxes | 59 | 58 | 13.958 | 52.429 |
| | | 169 | 56.258 | 176.993 |

Cadro V. RESULTADO FINAL DE CADA EXPEDIENTE (01.01.2004/31.12.2004)

| | EXPEDIENTES INICIADOS | EXPEDIENTES REXEITADOS POLA CONTRAPARTE AFECTADA | EXPEDIENTES DESISTIDOS | CONFLITOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO | EXPEDIENTES TRAMITADOS | EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO | EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO | EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN |
|---------------------|-----------------------|--|------------------------|---|---------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| COMUNIDADE AUTÓNOMA | 4 | 1 | - | - | 3 | 2 | 1 | - |
| A CORUÑA | 22 | 4 | 1 | - | 17 | 14 | 3 | - |
| LUGO | 3 | 1 | - | - | 2 | 2 | - | - |
| OURENSE | 2 | 1 | - | - | 1 | - | 1 | - |
| PONTEVEDRA | 8 | 1 | - | - | 7 | 6 | 1 | - |
| TOTAL | 39 | 8 | 1 | 0 | 30 | 24 | 6 | 0 |



Desagregando estos 39 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2004, especificamos la siguiente información:

[1/04] AGA expediente

Conciliación-Mediación promovida por UGT, CCOO e CIG, en la empresa La Región, SA, de la provincia de Ourense por el bloqueo en la negociación del convenio. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Desagregando estes 39 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflitos no ano 2004, especificamos a seguinte información:

Conciliación-Mediación promovida por UGT, CCOO e CIG, na empresa La Región, SA, da provincia de Ourense polo bloqueo na negociación do convenio. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[2/04] AGA expediente

Mediación promovida por CUT, CIG, UGT e CCOO, en la empresa Maconsi, SL, concesionaria de la limpieza del Complejo Hospitalario Universitario de Santiago de Compostela, respecto al pago del plus de atención continuada. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por CUT, CIG, UGT e CCOO, na empresa Maconsi, SL, concesionaria da limpeza do Complexo Hospitalario Universitario de Santiago de Compostela, respecto ao pagamento do plus de atención continuada. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[3/04] AGA expediente

Arbitraje promovido por el comité de empresa de la Autoridad Portuaria de Marín y Ría de Pontevedra, respecto a la negociación del calendario laboral. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Arbitraje promovida polo comité de empresa da Autoridade Portuaria de Marín e Ría de Pontevedra, respecto á negociación do calendario laboral. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[4/04] AGA expediente

Conciliación-Mediación promovida por las empresas Arriva Noroeste, SL; Rutabus, SA; y Trolebuses Coruña-Carballo, SA, por el conflicto que desembocó en la convocatoria de huelga en las citadas empresas. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Conciliación-Mediación promovida polas empresas Arriva Noroeste, SL; Rutabus, SA; e Trolebuses Coruña-Carballo, SA, polo conflito que desembocou na convocatoria de folga nas citadas empresas. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[5/04] AGA expediente

Mediación promovida por los delegados de persoal (UGT), en la empresa Megadisier, SL de la provincia de A Coruña, respecto al conflicto surgido por el calendario laboral. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Mediación promovida polos delegados de persoal (UGT), na empresa Megadisier, SL da provincia da Coruña, respecto ao conflito xurdido polo calendario laboral. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[6/04] AGA expediente

Mediación promovida en el sector del comercio de alimentación de Pontevedra, respecto al bloqueo en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida no sector do comercio de alimentación de Pontevedra, respecto ao bloqueo na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[7/04] RGA expediente

Arbitraje promovido en el sector del transporte de viajeros en autobús por carretera de A Coruña respecto a la interpretación del artículo 2 do convenio colectivo provincial. El árbitro designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida no sector do transporte de viaxeiros en autobús por estrada da Coruña respecto á interpretación do artigo 2 do convenio colectivo provincial. O árbitro designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[8/04] RGA expediente

Arbitraje promovido en el sector de comercio de alimentación de Pontevedra, respecto al número de asistentes o asesores en la comisión deliberadora del convenio colectivo provincial. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida no sector de comercio de alimentación de Pontevedra, respecto ao número de asistentes ou asesores na comisión deliberadora do convenio colectivo provincial. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[9/04] RGA expediente

Mediación promovida en la empresa Materiales Cerámicos, SA de Lugo, respecto a la negociación del convenio colectivo y sistema de turnos. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Materiales Cerámicos, SA de Lugo, respecto á negociación do convenio colectivo e sistema de quendas. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[10/04] RGA expediente

Arbitraje promovido por la empresa Setex-Aparki, SA, de la provincia de A Coruña, respecto a la discrepancia en la negociación individual de las actividades de Ora y grúa en dos convenios provinciales distintos. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la contraparte afectada para el inicio del procedimiento.

Arbitraxe promovida pola empresa Setex-Aparki, SA, da provincia da Coruña, respecto á discrepancia na negociación individual das actividades de Ora e grúa en dous convenios provinciais distintos. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da contraparte afectada para o inicio do procedemento.

[11/04] RGA expediente

Mediación promovida en el sector de limpieza y edificios y locales de Pontevedra, respecto del convenio colectivo. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras la consecución del acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida no sector de limpeza e edificios e locais de Pontevedra, respecto do convenio colectivo. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo tras a consecución do acordo que pon fin ao conflito.

[11/04] RGA expediente

Mediación promovida en la empresa Fca. Cerámica de Sargadelos, SL, de Lugo, respecto a la convergencia de categorías y la constitución negociadora del convenio. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Mediación promovida na empresa Fca. Cerámica de Sargadelos, SL, de Lugo, respecto á converxencia de categorías e a constitución negociadora do convenio. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.



[13/04] RGA expediente

Mediación promovida por CCOO y UGT, en la empresa Autoestradas de Galicia, respecto a la negociación del convenio. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al convenio.

Mediación promovida por CCOO e UGT, na empresa Autoestradas de Galicia, respecto á negociación do convenio. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao convenio.

[14/04] RGA expediente

Mediación promovida en el sector de empresas concesionarias de los servicios de regulación de aparcamiento y/o retirada de la vía pública de A Coruña, respecto a la negociación del convenio colectivo provincial. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida no sector de empresas concesionarias dos servizos de regulación de aparcadoiro e/ou retirada da vía pública da Coruña, respecto á negociación do convenio colectivo provincial. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[15/04] RGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Radio Televisión de Galicia, SA, respecto a la realización de funciones de técnico de control por parte de los trabajadores de las delegaciones. Se archivó como un rechazo una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

Mediación promovida polo comité de empresa de Radio Televisión de Galicia, SA, respecto á realización de funcións de técnico de control por parte dos traballadores das delegacións. Arquivouse como un rexeitamento unha vez transcurrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

[16/04] RGA expediente

Mediación promovida por CCOO en la que la empresa Panrico, SA, en el centro de trabajo de Santiago de Compostela, respecto a la distribución de la nocturnidad. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras la consecución del acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por CCOO na empresa Panrico, SA no centro de traballo de Santiago de Compostela, respecto á distribución da nocturnidade. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras a consecución do acordo que pon fin ao conflito.

[17/04] RGA expediente

Mediación promovida por CIG y la empresa Ferrolvisión, SL, respecto al establecimiento de los servicios mínimos por la huelga declarada en la empresa. El mediador designado fue Julio Portela Ceballos. El procedimiento finalizó con resultado negativo al no llegar las partes a ningún acuerdo.

Mediación promovida por CIG e a empresa Ferrolvisión, SL, respecto ao establecemento dos servizos mínimos pola folga declarada na empresa. O mediador designado foi Julio Portela Ceballos. O procedemento rematou con resultado negativo ao non chegar as partes a ningún acordo.

[18/04] RGA expediente

Mediación promovida por CIG en la empresa Maconsi, SL -limpeza del Hospital Provincial de Conxo-, respecto de la distribución de las vacaciones del cuadro de personal masculino de dicho centro. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por CIG na empresa Maconsi, SL -limpeza do Hospital Provincial de Conxo-, respecto da distribución das vacacións do cadro de persoal masculino de dito centro. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[19/04] RGA expediente

Mediación promovida por UGT en la empresa Instituto Policlínico Rosaleda, SA, respecto a los complementos de trabajo nocturno, personal y complemento por domingos y festivos. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por UGT na empresa Instituto Policlínico Rosaleda, SA, respecto aos complementos de traballo nocturno, persoal e complemento por domingos e festivos. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[20/04] RGA expediente

Mediación promovida por CCOO en la empresa Conservas Friscos, SA, respecto a la modificación de la distribución de la jornada laboral. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por CCOO na empresa Conservas Friscos, SA, respecto á modificación da distribución da xornada laboral. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[21/04] RGA expediente

Mediación promovida por la empresa Grupo Arriva-centros de trabajo de Arteixo, A Coruña y Ferrol, respecto al traslado de la sede de la empresa de Arteixo a Ferrol. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. La empresa desistió continuar con el procedimiento antes de la constitución de la comisión de conciliación-mediación.

Mediación promovida pola empresa Grupo Arriva-centros de traballo de Arteixo, A Coruña e Ferrol, respecto ao traslado da sede da empresa de Arteixo a Ferrol. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. A empresa desistiu continuar co procedemento antes da constitución da comisión de conciliación-mediación.

[22/04] RGA expediente

Mediación promovida por las empresas auxiliares de Sogama, respecto a la aplicación del Rd 664/97 sobre riesgos biológicos. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida polas empresas auxiliares de Sogama, respecto á aplicación do Rd 664/97 sobre riscos biolóxicos. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[23/04] RGA expediente

Arbitraje promovido conjuntamente por la empresa Sogarisa y UGT, respecto a la interpretación del pacto de empresa (gratificaciones extraordinarias). La árbitro designada fue Pilar Cancela Rodríguez. El procedimiento finalizó con resultado positivo, una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida conxuntamente pola empresa Sogarisa e UGT, respecto á interpretación do pacto de empresa (gratificacións extraordinarias). A árbitro designada foi Pilar Cancela Rodríguez. O procedemento rematou con resultado positivo, unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[24/04] RGA expediente

Arbitraje promovido por UGT, respecto del convenio de aplicación en la empresa Nervión, Montajes y Mantenimiento, SL. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida por UGT, respecto do convenio de aplicación na empresa Nervión, Montajes y Mantenimiento, SL. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[25/04] RGA expediente

Mediación promovida por CCOO en la empresa Hornos Lamastelle, SA, respecto a la aplicación de la jornada laboral. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado negativo al no llegar las partes a ningún acuerdo.

Mediación promovida por CCOO na empresa Hornos Lamastelle, SA, respecto á aplicación da xornada laboral. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado negativo ao non chegar as partes a ningún acordo.



[26/04] RGA expediente

Arbitraje promovido por UGT en la empresa Autoestradas de Galicia, respecto a la jornada. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Arbitraxe promovida por UGT na empresa Autoestradas de Galicia, respecto á xornada. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[27/04] RGA expediente

Mediación promovida por CCOO en la empresa UTE Salnés por las diferencias surgidas en la negociación del convenio. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que puso fin al conflicto.

Mediación promovida por CCOO na empresa UTE Salnés polas diferenzas xurdidas na negociación do convenio. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que puxo fin ao conflito.

[28/04] RGA expediente

Mediación promovida por CIG en la empresa Trapsa, respecto del servicio de transporte de los trabajadores. Se archivó como un rechazo una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Mediación promovida por CIG na empresa Trapsa, respecto do servizo de transporte dos traballadores. Arquivouse como un rexeitamento unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[29/04] RGA expediente

Mediación promovida en las empresas Soluziona O & M, Serlimat, Masa Galicia SA, Amasa, Serviguide, Danigal, Nervión, Servilimpsa para fijar los servicios mínimos. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado negativo al no llegar las partes a ningún acuerdo.

Mediación promovida nas empresas Soluziona O & M, Serlimat, Masa Galicia SA, Amasa, Serviguide, Danigal, Nervión, Servilimpsa para fixar os servizos mínimos. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado negativo ao non chegar as partes a ningún acordo.

[30/04] RGA expediente

Mediación promovida en la empresa Hotelera Noroeste, SA, por la empresa y el comité por el bloqueo en la negociación del convenio. El mediador designado fue José M. Casas de Ron. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras la consecución del acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Hotelera Noroeste, SA, pola empresa e o comité polo bloqueo na negociación do convenio. O mediador designado foi José M. Casas de Ron. O procedemento rematou con resultado positivo tras a consecución do acordo que pon fin ao conflito.

[31/04] RGA expediente

Mediación promovida por CIG en la empresa Ente Público Autoridad Portuaria de Vigo respecto al Plan de Jubilaciones Voluntarias y Anticipadas. El mediador designado fue Julio Peláez Rodríguez. El procedimiento finalizó con resultado negativo al no llegar las partes a ningún acuerdo.

Mediación promovida por CIG na empresa Ente Público Autoridad Portuaria de Vigo respecto ao Plan de Xubilacións Voluntarias e Anticipadas. O mediador designado foi Julio Peláez Rodríguez. O procedemento rematou con resultado negativo ao non chegar as partes a ningún acordo.

[32/04] RGA expediente

Mediación promovida en el sector de transporte de viajeros en autobús por carretera de A Coruña por Transviac, Anetra Galicia y Transgacar, por el bloqueo en la negociación del convenio. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras la consecución del acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida no sector de transporte de viaxeiros en autobús por estrada da Coruña por Transviac, Anetra Galicia e Transgacar, polo bloqueo na negociación do convenio. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras a consecución do acordo que pon fin ao conflito.

[33/04] RGA expediente

Mediación promovida en la empresa Celta Prix, SL, -centros de trabajo de Melide y Curtis- por el bloqueo en la negociación del convenio. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo.

Mediación promovida na empresa Celta Prix, SL, -centros de traballo de Melide e Curtis- polo bloqueo na negociación do convenio. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo.

[34/04] RGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Amalis, SA, que presta sus servicios en el Hospital Meixoeiro de Vigo, respecto a la negociación de artículos conflictivos del convenio que se está negociando. La mediadora designada fue Pilar Cancela Rodríguez. El procedimiento finalizó con resultado positivo.

Mediación promovida polo comité de empresa de Amalis, SA, que presta os seus servizos no Hospital Meixoeiro de Vigo, respecto á negociación de artigos conflictivos do convenio que se está a negociar. A mediadora designada foi Pilar Cancela Rodríguez. O procedemento rematou con resultado positivo.

[35/04] RGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Isolux Wat, SA, en A Coruña, respecto a la interpretación del convenio colectivo suscitado en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida polo comité de empresa de Isolux Wat, SA, na Coruña, respecto á interpretación do convenio colectivo suscitado no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[36/04] RGA expediente

Mediación promovida por la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA, en su centro de trabajo de Outeiro de Rei, respecto al bloqueo en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado positivo tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida pola empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA, no seu centro de traballo de Outeiro de Rei, respecto ao bloqueo na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado positivo tras o acordo que pon fin ao conflito.

[37/04] RGA expediente

Mediación promovida en el sector de transportes de viajeros en autobús por carretera de A Coruña, por CIG, UGT e CCOO respecto a la negociación del convenio. El mediador designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con resultado positivo.

Mediación promovida no sector de transportes de viaxeiros en autobús por estrada da Coruña, por CIG, UGT e CCOO respecto á negociación do convenio. O mediador designado foi Xosé Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con resultado positivo.

[38/04] RGA expediente

Mediación promovida por la empresa Seguridad Gallega Nosa Terra, SA-Segamosa, en su centro de trabajo sito en el Parque Comarcal de Salvamento y Contra Incendios de la Comarca de Valdeorras (A Rúa-Ourense), respecto a los conflictos de interpretación/aplicación del convenio o pacto. La mediadora designada fue Rocío de Frutos Madrazo. El procedimiento finalizó con resultado negativo al no llegar las partes a acuerdo.

Mediación promovida pola empresa Seguridad Gallega Nosa Terra, SA-Segamosa, no seu centro de traballo sito no Parque Comarcal de Salvamento e Contra Incendios da Comarca de Valdeorras (A Rúa-Ourense), respecto aos conflitos de interpretación/aplicación do convenio ou pacto. A mediadora designada foi Rocío de Frutos Madrazo. O procedemento rematou con resultado negativo ao non chegar as partes a acordo.



[39/04] RGA expediente

Mediación promovida por la empresa Grupo Arriva Noroeste, SL, por la convocatoria de huelga propuesta por los sindicatos CIG y UGT-Galicia en la totalidad de los centros de trabajo de la empresa en las provincias de A Coruña y Lugo. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con resultado negativo al no llegar las partes a acuerdo.

Mediación promovida pola empresa Grupo Arriva Noroeste, SL, pola convocatoria de folga proposta polos sindicatos CIG e UGT-Galicia na totalidade dos centros de traballo da empresa nas provincias da Coruña e Lugo. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con resultado negativo ao non chegar as partes a acordo.

O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estrutura da negociación colectiva galega
- Participación do Consello na negociación colectiva

EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estructura de la negociación colectiva gallega
- Participación del Consejo en la negociación colectiva

Estrutura da negociación colectiva galega

Dando cumprimento al mandato de la ley reguladora, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales centró una gran parte de su actividad en el análisis y desglose de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma Gallega.

El área de estudios de negociación colectiva del Consejo realizó a lo largo de todo el año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2004, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consejo, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2003 / 31.12.2003” que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2003.
- Capítulo 7 del “Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega”, que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2003.
- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2004 / 31.12.2004”. Este informe contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en Galicia en el año 2004.
- Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva, en concreto, el 7/07/04, el 13/08/04, el 21/09/04 y el 27/10/04.

Dando cumprimento ao mandato da lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise e desglose dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma Galega.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2004, así como dos que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais de atender ás múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz da posta en marcha da páxina web, continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de negociación colectiva (Necol), e fixéronse os seguintes informes detallados sobre a materia:

- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2003 / 31.12.2003” que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2003.
- Capítulo 7 do “Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega”, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2003.
- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2004 / 31.12.2004”. Este informe contén unha análise do acontecido na negociación colectiva en Galicia no ano 2004.
- Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e Comisión Permanente da situación da negociación colectiva, en concreto, o 7/07/04, o 13/08/04, o 21/09/04 e o 27/10/04.

A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2004.

A 31 de diciembre de 2004 existen en nuestra comunidad autónoma 714 convenios colectivos, de los que 124 son de sector y 590 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro I incluye la totalidad de convenios que están vigentes en el año 2004, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en ese cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

A continuación reflítense os datos máis relevantes da negociación colectiva de 2004.

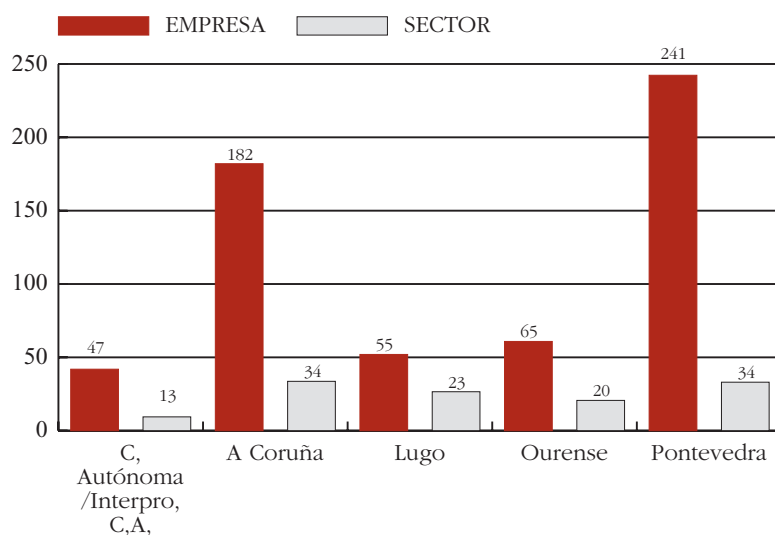
A 31 de decembro de 2004 existen na nosa comunidade autónoma 714 convenios colectivos, dos que 124 son de sector e 590 de empresa. O número total que aparece recollido no cadro I inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2004, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

No total reflectido nese cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

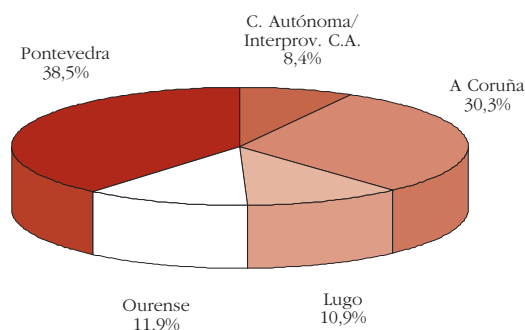
Cadro I ESTRUCTURA GLOBAL DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA CON ESPECIFICACIÓN DO SEU ÁMBITO TERRITORIAL, A 31.12.2004

| | <i>C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.</i> | <i>A CORUÑA</i> | <i>LUGO</i> | <i>OURENSE</i> | <i>PONTEVEDRA</i> | <i>TOTAL</i> |
|---------------------|---|-----------------|-------------|----------------|-------------------|--------------|
| <i>Empresa</i> | 47 | 182 | 55 | 65 | 241 | 590 |
| <i>Sector</i> | 13 | 34 | 23 | 20 | 34 | 124 |
| <i>Total</i> | 60 | 216 | 78 | 85 | 275 | 714 |

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



REPRESENTACIÓN PORCENTUAL DA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



Según se puede apreciar en el cuadro siguiente (cuadro 2), durante el año 2004 se firmaron o se revisaron 258 convenios (211 convenios firmados y 47 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2004 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2004 es de 408 (80 de sector y 328 de empresa) y afectan a 330.760 trabajadores.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte (cadro 2), durante o ano 2004 asináronse ou revisáronse 258 convenios (211 convenios asinados e 47 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2004 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2004 é de 408 (80 de sector e 328 de empresa) e afectan a 330.760 traballadores.

Cadro II SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA A 31.12.2004, CON EFECTOS PARA 2004

| INCREMENTOS SALARIAIS PONDERADOS | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------|
| | Convenios asinados | Convenios revisados | Convenios asinados | Convenios revisados | Traballadores afectados | Empresas afectadas |
| EMPRESA | 157 | 26 | 3,34 | 4,17 | 27.376 | 187 |
| SECTOR | 54 | 21 | 4,02 | 3,9 | 274.055 | 45.619 |
| | 211 | 47 | 3,93 | | 301.431 | 45.806 |
| | 258 | | | | | |

Datos obrantes no Consello Galego de Relacións Laborais a 31/12/04

En la misma línea de años anteriores, se incrementó el número total de convenios colectivos existentes, negociándose 37 nuevos convenios, 1 de sector y 36 de empresa.

El incremento salarial medio pactado en los 258 convenios firmados o revisados en el año 2004 en Galicia fue del 3,93%.

En el cálculo de este dato se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 144 de los 258 convenios firmados y revisados en este año, y que afectan a 239.691 trabajadores.

Este incremento es superior al IPC real estatal que fue del 3,2% y también superior al IPC gallego que fue del 3,3%.

En el cuadro siguiente (cuadro 3), se puede apreciar el incremento por sectores de actividad.

Na mesma liña de anos anteriores, incrementouse o número total de convenios colectivos existentes, negociándose 37 novos convenios, 1 de sector e 36 de empresa.

O incremento salarial medio pactado nos 258 convenios asinados ou revisados no ano 2004 en Galicia foi do 3,93%.

No cálculo deste dato foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 144 dos 258 convenios asinados e revisados neste ano, e que afectan a 239.691 traballadores.

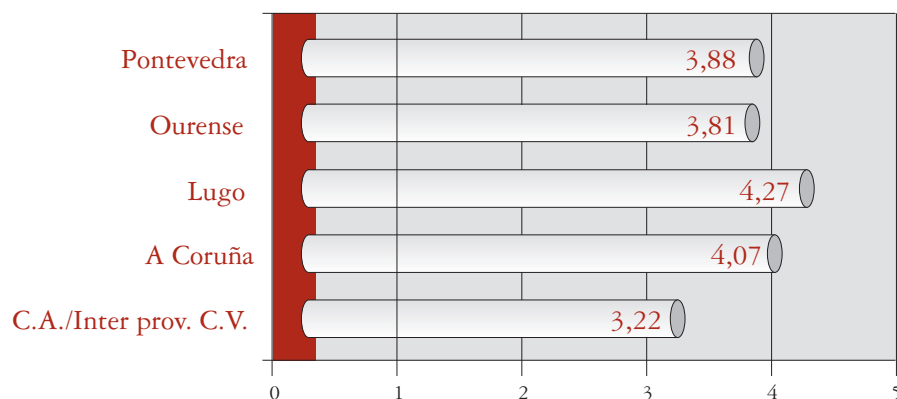
Este incremento é superior ao IPC real estatal que foi do 3,2% e tamén superior ao IPC galego que foi do 3,3%.

No cadro seguinte (cadro 3), pódese apreciar o incremento por sectores de actividade.

Cadro III MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO POLOS SECTORES DE ACTIVIDADE, 2004

| | C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A. | A CORUÑA | LUGO | OURENSE | PONTEVEDRA | TOTAL |
|---------------------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <i>Agricultura</i> | 2,50 | 5,46 | - | - | - | 3,82 |
| <i>Industria</i> | 3,57 | 4,24 | 4,17 | 3,86 | 4,04 | 4,06 |
| <i>Construcción</i> | - | 4,20 | 4,60 | 4,00 | 4,20 | 4,22 |
| <i>Servicios</i> | 3,10 | 3,79 | 3,95 | 3,55 | 3,47 | 3,58 |
| Total | 3,22 | 4,07 | 4,27 | 3,81 | 3,88 | 3,93 |

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



Respecto de la jornada laboral indicar que de los 258 convenios firmados y revisados este año, 146 fijan la jornada de forma anual, y de estos 140 reducen la jornada máxima legal anual.

La jornada media pactada en estos convenios para el año 2004 fue de 1.762,02 horas.

Son 168 los convenios que indican la jornada de forma semanal, y de ellos 43 establecen una jornada inferior a las 40 horas semanales.

En el cuadro 4 se recoge una relación de determinadas cláusulas pactadas en los convenios firmados este año.

Respecto da xornada laboral indicar que dos 258 convenios asinados e revisados este ano, 146 fixan a xornada de xeito anual, e destes 140 reducen a xornada máxima legal anual.

A xornada media pactada nestes convenios para o ano 2004 foi de 1.762,02 horas.

Son 168 os convenios que indican a xornada de xeito semanal, e deles 43 establecen unha xornada inferior ás 40 horas semanais.

No cadro 4 recóllese unha relación de determinadas cláusulas pactadas nos convenios asinados este ano.

Cadro IV RELACIÓN DE DETERMINADAS CLÁUSULAS PACTADAS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO, 2004

| Nº CONVENIOS % SOBRE TOTAL | | | Nº CONVENIOS % SOBRE TOTAL | | |
|----------------------------|-----|--------|----------------------------|-----|--------|
| Fixa criterios ou datas | | | Sometemento AGA | 46 | 21,80% |
| nas vacacións | 196 | 92,89% | Ingreso no traballo | 136 | 64,45% |
| Melloras sociais | 198 | 93,84% | Garantía emprego | 86 | 40,76% |
| Saúde laboral | 202 | 95,73% | Fomento do emprego | 80 | 37,91% |
| Formación profesional | 112 | 53,08% | Réxime disciplinario | 86 | 40,76% |
| Promoción, ascensos | 97 | 45,97% | Non discriminación | 57 | 27,01% |
| Crédito de horas sindicais | 88 | 41,71% | Melloran os permisos do ET | 182 | 86,26% |
| Desconto cota sindical | 43 | 20,38% | Dereitos lingüísticos | 29 | 13,74% |





Participación do Consello na negociación colectiva



El artículo 3.2.c) de la Ley 7/1988, del 12 de julio, de creación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respecto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el art. 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consejo, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva, en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció y asesoró a las siguientes mesas negociadoras:

O artigo 3.2.c) da Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no art. 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva, en todos os ámbitos en que as partes interesadas o desexen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou e asesorou ás seguintes mesas negociadoras:

CONVENIO AUTONÓMICO DE POMPAS FÚNEBRES

En el transcurso del año 2004 tuvieron lugar en la sede del Consejo cuatro reuniones de la comisión paritaria de este sector para el estudio y puesta en marcha de un plan de pensiones, previsto en el artículo 25 del convenio colectivo, quedando constituida una comisión promotora del plan. El citado acuerdo fue publicado en el DOG nº 113, de fecha 14 de junio de 2004.

CONVENIO AUTONÓMICO DE POMPAS FÚNEBRES

No transcurso do ano 2004 tiveron lugar na sede do Consello catro xuntanzas da comisión paritaria deste sector para o estudo e posta en marcha dun plan de pensións, previsto no artigo 25 do convenio colectivo, quedando constituida unha comisión promotora do plan. O antedito acordo foi publicado no DOG nº 113, de data 14 de xuño de 2004.

CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DE ALIMENTACIÓN DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

Una vez más se negoció en el marco del Consejo este convenio provincial, dado que las partes negociadoras solicitaron y designaron como presidenta de la mesa negociadora a la secretaria de este organismo.

La mesa negociadora se constituyó el 3 de febrero de 2004, integrada por la Asociación de Supermercados y Autoservicios de la provincia de Pontevedra (ASAP) y las asociaciones provinciales de mayoristas y detallistas del comercio de alimentación de Pontevedra, así como por las centrales sindicales UGT-Galicia, S.N. de CCOO de Galicia, CIG y FETICO.

Tras varias reuniones de la mesa negociadora y existiendo un conflicto en el número de personas que podrían asistir a las reuniones de la comisión negociadora, el 25 de febrero se acuerda derivar la negociación del convenio a un mediador en el ámbito del AGA, siendo designado como tal el jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Pontevedra, José María Casas de Ron.

Tras diversas reuniones, el convenio se firmó finalmente el 29 de abril de 2004 y fue publicado en el DOG con fecha 8 de septiembre.

CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DE ALIMENTACIÓN DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

Unha vez máis négociábase no marco do Consello este convenio provincial, dado que as partes negociadoras solicitaron e designaron como presidenta da mesa negociadora á secretaria deste organismo.

A mesa negociadora constituíuse o 3 de febreiro de 2004, integrada pola Asociación de Supermercados e Autoservizos da provincia de Pontevedra (ASAP) e as Asociacións Provinciais de maioristas e detallistas do comercio de alimentación de Pontevedra, así como polas centrais sindicais UGT-Galicia, S.N. de CC.OO. de Galicia, CIG e FETICO.

Tras varias reunións da mesa negociadora e existindo un conflito no número de persoas que poderían asistir ás xuntanzas da comisión negociadora, o 25 de febreiro acórdase derivar a negociación do convenio a un mediador no ámbito do AGA, sendo designado como tal o xefe da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Pontevedra, D. José María Casas de Ron.

Tras diversas reunións, o convenio asinouuse finalmente o 29 de abril de 2004 e foi publicado no DOG con data 8 de setembro.

OTROS CONVENIOS

Asimismo se celebraron en la sede del Consejo diversas reuniones de las partes negociadoras del convenio autonómico de doblaje, del convenio autonómico de construcción, del convenio autonómico de derivados del cemento y del convenio autonómico de panaderías y pastelerías. También en 2004 se celebraron cuatro reuniones para la negociación del convenio de pesca de arrastre, contándose con la asistencia del director general de Relaciones Laborales.

OUTROS CONVENIOS

Así mesmo celebráronse na sede do Consello diversas xuntanzas das partes negociadoras do convenio autonómico de dobraxe, do convenio autonómico de construción, do convenio autonómico de derivados do cemento e do convenio autonómico de panadarías e pastelaría. Tamén en 2004 celebráronse catro xuntanzas para a negociación do convenio de pesca de arrastre, contándose coa asistencia do director xeral de Relacións Laborais.



RECOMENDACIÓN

Igualmente, se distribuyó a las organizaciones sindicales y empresariales la recomendación de agilidad en la constitución de las mesas de negociación de convenios colectivos, conforme al modelo aprobado por el Pleno del Consejo en reunión celebrada el 3 de marzo de 2004 y que, literalmente, dice así:

- 1** Sin perjuicio de las peculiaridades de cada caso concreto, se agilizará por ambas partes la constitución de las mesas y los procesos negociadores del año en curso. A ser posible se fijarán plazos concretos y próximos para el desarrollo de las negociaciones.
- 2** Se procurará la constitución de las mesas de negociación de los convenios colectivos que deban ser negociados en el año 2004 antes del fin del mes siguiente al fin de la vigencia del convenio. A estos efectos, se prestará especial atención a la denuncia de los mismos antes del fin de su vigencia.
- 3** Cualquier tipo de obstáculo que se pudiera producir en los procesos negociadores de convenios colectivos o acuerdos de empresa, cuenta con mecanismos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el AGA para la salida rápida y eficaz de los mismos.
- 4** Los convenios colectivos recogerán cláusulas de sometimiento al AGA para resolver los conflictos jurídicos y de intereses que se puedan producir durante su vigencia.
- 5** El Consejo pone a disposición de las distintas mesas de negociación la asistencia técnica y jurídica para la adecuada calidad de los textos que se acuerden, así como para contribuir a la agilidad y fluidez de la negociación.
- 6** El Consejo hará un seguimiento y tratamiento informático del conjunto de la negociación colectiva que afecte a Galicia, haciendo hincapié en la necesidad de cumplimentación adecuada de las hojas estadísticas, para los efectos de acercarlas a la realidad.

RECOMENDACIÓN

Igualmente, distribuíuse ás organizacións sindicais e empresariais a recomendación de axilidade na constitución das mesas de negociación de convenios colectivos, conforme ao modelo aprobado polo Pleno do Consello en xuntanza celebrada o 3 de marzo de 2004 e que, literalmente, di así:

- 1** Sen prexuízo das peculiaridades de cada caso concreto, axilizarase por ambas as partes a constitución das mesas e os procesos negociadores do ano en curso. A ser posible fixaranse prazos concretos e próximos para o desenvolvemento das negociacións.
- 2** Procurarase a constitución das mesas de negociación dos convenios colectivos que deban ser negociados no ano 2004 antes do remate do mes seguinte ao fin da vixencia do convenio. A estes efectos, prestarase especial atención á denuncia dos mesmos antes do fin da súa vixencia.
- 3** Calquera tipo de atranco que se puidera producir nos procesos negociadores de convenios colectivos ou acordos de empresa, conta con mecanismos de conciliación, mediación e arbitraje previstos no AGA para a saída rápida e eficaz dos mesmos.
- 4** Os convenios colectivos recollerán cláusulas de sometemento ao AGA para resolver os conflitos xurídicos e de intereses que se poidan producir durante a súa vixencia.
- 5** O Consello pon a disposición das distintas mesas de negociación a asistencia técnica e xurídica para a adecuada calidade dos textos que se acorden, así como para contribuir á axilidade e fluidez da negociación.
- 6** O Consello fará un seguimento e tratamento informático do conxunto da negociación colectiva que afecte a Galicia, facendo fincapé na necesidade de cumprimentación axeitada das follas estatísticas, para os efectos de achegalas á realidade.



ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS

- XII Encontro Galego de Relacións Laborais
- Renovación do convenio coa Universidade de Santiago de Compostela
- Cursos de formación técnica para cadros das organizacións empresariais e sindicais

ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS

- XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales
- Renovación del convenio con la Universidad de Santiago de Compostela
- Cursos de formación técnica para cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales



XII Encontro Galego de Relacións Laborais



Participantes no XII Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

Los días 18 y 19 de noviembre se celebró en la Isla de A Toxa el XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, que reúne a representantes de las organizaciones sindicales y empresariales, administraciones públicas, universidad y judicatura. Esta edición tuvo como objeto de debate los siguientes temas: tendencias del empleo; descentralización productiva y otras formas de organización; y negociación colectiva y solución extrajudicial de conflictos.

Como otros años, el Consejo quiere agradecer a los distintos colectivos sociales y profesionales que trabajan en el mundo de las relaciones laborales su colaboración y apoyo sin los cuales este evento, sin parangón en el resto del Estado español, no sería posible.

Consello Galego de Relacións Laborais

Os días 18 e 19 de novembro celebrouse na Illa da Toxa o XII Encontro galego de Relacións Laborais, que reúne a representantes das organizacións sindicais e empresariais, administracións públicas, universidade e xudicatura. Esta edición tivo como obxecto de debate os seguintes temas: tendencias do emprego; descentralización productiva e outras formas de organización; e negociación colectiva e solución extraxudicial de conflitos.

Como outros anos, o Consello agradece aos distintos colectivos sociais e profesionais que traballan no mundo das relacións laborais a súa colaboración e apoio sen os cales este evento, sen parangón no resto do Estado español, non sería posible.

En esta edición se contó con los siguientes participantes:

- 15 representantes de la CEG
- 15 representantes de las organizaciones sindicales UGT-Galicia, S.N. de CCOO de Galicia y CIG
- 12 representantes de la judicatura
- 2 fiscales
- 9 representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 5 catedráticos/profesores de las universidades gallegas
- Directores de las Escuelas de Relaciones Laborales de Galicia
- Representantes de la Administración Pública gallega

Nesta edición contou-se cos seguintes participantes:

- 15 representantes da CEG
- 15 representantes das organizacións sindicais UGT-Galicia, S. N. de CCOO de Galicia e CIG
- 12 representantes da xudicatura
- 2 fiscais
- 9 representantes da Inspección de Traballo e Seguridade Social
- 5 catedráticos/profesores das universidades galegas
- Directores das Escolas de Relacións Laborais de Galicia
- Representantes da Administración Pública Galega



XII Encontro Galego de Relacións Laborais
XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el director general de Relaciones Laborales José Vázquez Portomeñe y la secretaria del Consejo Marisa Peña Cebreiro. Según lo acordado por el Pleno del Consejo, el encuentro se organizó en torno a tres mesas de trabajo en las que se trataron los diferentes temas previstos.

Clausuró el encuentro la consejera de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales Belén Prado Sanjurjo, acompañada por el director general de Relaciones Laborales José Vázquez Portomeñe, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el presidente de la CEG Antonio Fontenla Ramil, el secretario general de CCOO de Galicia Xan M^a Castro Paz, el secretario general de UGT Galicia Xesús Mosquera Sueiro y el secretario general de la CIG Xesús Seixo Fernández. El presidente del Consejo dio lectura al resumen de lo debatido en las distintas mesas, material que fue puesto a disposición de la Comisión Permanente de este organismo.

O encontro foi inaugurado polo presidente do Consello Demetrio Fernández López, o director xeral de Relacións Laborais José Vázquez Portomeñe e a secretaria do Consello Marisa Peña Cebreiro. Segundo o acordado polo Pleno do Consello, o encontro organizouse en torno a tres mesas de traballo nas que se trataron os diferentes temas previstos.

Clausurou o encontro a conselleira de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais Belén Prado Sanjurjo, acompañada polo director xeral de Relacións Laborais José Vázquez Portomeñe, o presidente do Consello Demetrio Fernández López, o presidente da CEG Antonio Fontenla Ramil, o secretario xeral de CCOO de Galicia Xan M^a Castro Paz, o secretario xeral de UGT Galicia Xesús Mosquera Sueiro e o secretario xeral da CIG Xesús Seixo Fernández. O presidente do Consello deu lectura ao resumo do debatido nas distintas mesas, material que foi posto a disposición da Comisión Permanente deste organismo.

- **Director general de Formación y Colocación.** Análisis evolutiva de la situación del mercado de trabajo, así como de la necesidad de cumplir con los objetivos de la Cumbre de Lisboa cara al 2010.
- **UGT Galicia.** Planteó la necesidad de que Gobierno y agentes sociales elaboren un plan de política industrial que posibilite recuperar el dinamismo económico y sobre todo la creación de empleo de calidad y estable.
- **CEG.** Se hizo hincapié en los siguientes extremos:
 - Necesidad de aprovechar la situación excedentaria de la Seguridad Social para reducir cotizaciones de acuerdo con los compromisos del Pacto de Toledo.
 - Esfuerzo en políticas formativas teniendo en cuenta las características particulares del fenómeno de la inmigración y su incidencia en sectores productivos concretos en Galicia.
- **CCOO.** Recogió la importancia del diálogo social con contenidos efectivos y serios, y apuntó líneas de actuación prioritarias con objetivos concretos en materia de empleo.
- **CIG.** Se hizo hincapié en la necesidad de un plan de empleo en Galicia ambicioso, que repercuta en un empleo de calidad, en una mayor cualificación de la mano de obra y en la profundización del marco gallego de relaciones laborales.
- **Universidad.** Analizó y desglosó la sentencia del Tribunal Constitucional nº 161/04, sobre la discriminación por embarazo.
- **Judicatura.** Necesidad de sistematización, clarificación y simplificación de la normativa en materia de incardinación del mercado laboral
- **Inspección de Trabajo.** Se hizo un análisis de calidad sobre del papel de intermediación que juegan en el mercado las ETT y las empresas de servicios.

- **Director Xeral de Formación e Colocación.** Análise evolutiva da situación do mercado de traballo, así como da necesidade de cumprir cos obxectivos do cumio de Lisboa cara ao 2010.
- **UGT Galicia.** Plantexou a necesidade de que Goberno e axentes sociais elaboren un plano de política industrial que posibilite recuperar o dinamismo económico e sobre todo a creación de emprego de calidade e estable.
- **CEG.** Fíxose fincapé nos seguintes extremos:
 - Necesidade de aproveitar a situación excedentaria da Seguridade Social para reducir cotizacións de acordo cos compromisos do Pacto de Toledo.
 - Esfuerzo en políticas formativas tendo en conta as características particulares do fenómeno da inmigración e a súa incidencia en sectores productivos concretos en Galicia.
- **CC.OO.** Recolleu a importancia do diálogo social con contidos efectivos e serios, e apuntou liñas de actuación prioritarias con obxectivos concretos en materia de emprego.
- **CIG.** Fíxose fincapé na necesidade dun plano de emprego en Galicia ambicioso, que repercuta nun emprego de calidade, na maior cualificación da man de obra e na profundización do marco galego de relacións laborais.
- **Universidade.** Analizou e desglosou a sentenza do Tribunal Constitucional nº 161/04, sobre a discriminación por embarazo.
- **Xudicatura.** Necesidade de sistematización, clarificación e simplificación da normativa en materia de incardinación do mercado laboral
- **Inspección de Traballo.** Fíxose unha análise de calidade a cerca do papel de intermediación que xogan no mercado as ETT e as empresas de servizos.



MESA 2ª: DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA Y OTRAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN

- **Administración.** Recogió los riesgos en materia de seguridad jurídica en los procesos de descentralización teniendo en cuenta la regulación existente. Hizo referencia asimismo a la necesidad de mayor nivel de inversión en capital humano, nuevas tecnologías y I+D+E para evitar el fenómeno de la deslocalización.
- **UGT Galicia.**
 - La necesidad de marcar líneas estratégicas de la política industrial que reoriente el tejido productivo y lo fortalezca.
 - Introducción de medidas de carácter productivo en aquellos sectores más susceptibles a este tipo de prácticas
 - Condicionar cualquier ayuda pública o compromiso de permanencia de las empresas en nuestro país.
- **CEG.** Advirtió de deficiencias jurídicas ante una situación organizativa masiva y justificada por la realidad económica. Manifiestan asimismo el reto que para los agentes sociales y operadores jurídicos supone compatibilizar en la reglamentación futura el desarrollo en supervivencia económica con los derechos legítimos de los trabajadores. Analizó también casos concretos de descentralización productiva en el mundo actual, así como el papel de la representación colectiva y de la voluntad individual en estos procesos.
- **CCOO.** Advirtió de los riesgos derivados de nuevas formas organizativas respecto de las condiciones laborales, de seguridad e higiene y estabilidad en el empleo, proponiendo entre otras, como líneas de futuro, la responsabilidad empresarial compartida, una coordinación entre empresas eficientes y la igualdad de trato para los que trabajan en la red de empresa.
- **CIG.** Señaló los riesgos de romper equilibrios entre capital y trabajo así como de la precariedad del empleo que se puede producir en las empresas auxiliares en procesos de descentralización. Se propuso la necesidad de una reglamentación integral así como revisar la actuación de la negociación colectiva de manera que se adapte a esta realidad.
- **Universidad.** Alertó de la insuficiencia actual del Derecho del Trabajo frente a un fenómeno ya habitual con los consiguientes problemas para empresas y trabajadores. Se sugirió que los agentes sociales a través de los organismos correspondientes potencien la apertura de una negociación colectiva a nivel comunitario.
- **Inspección de Trabajo.** Hizo hincapié en la necesidad de prestar una especial atención en la prevención de riesgos y en la salud laboral de trabajadores afectados por procesos descentralizadores, profundizando asimismo en las responsabilidades administrativas que se pueden producir.
- **Judicatura.** Se analizó el papel de las empresas de servicios y una intervención en procesos de subcontratación de todo tipo.

MESA 2ª: DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA E OTRAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN

- **Administración.** Recolleu os riscos en materia de seguridade xurídica nos procesos de descentralización á vista da regulación existente. Fixo referencia a si mesmo á necesidade de maior nivel de inversión en capital humano, novas tecnoloxías e I+D+E para evitar o fenómeno da deslocalización.
- **UGT Galicia.**
 - A necesidade de marcar liñas estratéxicas da política industrial que reoriente o tecido productivo e o fortaleza.
 - Introducción de medidas de carácter productivo naqueles sectores máis susceptibles a este tipo de prácticas
 - Condicionar calquera axuda pública ou compromiso de permanencia das empresas no noso país.
- **CEG.** Advertiu de deficiencias xurídicas ante unha situación organizativa masiva e xustificada pola realidade económica. Manifestan así mesmo o reto que para os axentes sociais e operadores xurídicos supón compatibilizar na regulamentación futura o desenvolvemento en supervivencia económica cos dereitos lexítimos dos traballadores. Analizou tamén casos concretos de descentralización productiva no mundo actual, así como o papel da representación colectiva e da vontade individual nestes procesos.
- **CCOO.** Advertiu dos riscos derivados de novas formas organizativas respecto das condicións laborais, de seguridade e hixiene e estabilidade no emprego, propoñendo entre outras, como liñas de futuro, a responsabilidade empresarial compartida, unha coordinación entre empresas eficientes e a igualdade de trato para os que traballan na rede de empresa.
- **CIG.** Sinalou os riscos de rachar equilibrios entre capital e traballo así como da precariedade do emprego que se pode producir nas empresas auxiliares en procesos de descentralización. Propúxose a necesidade dunha regulamentación integral así como revisar a actuación da negociación colectiva de xeito que se adapte a esta realidade.
- **Universidade.** Alertou da insuficiencia actual do dereito do traballo fronte a un fenómeno xa habitual cos consiguientes problemas para empresas e traballadores. Suxeriuse que os axentes sociais a través dos organismos correspondentes potencien a apertura dunha negociación colectiva a nivel comunitario.
- **Inspección de Traballo.** Fixo fincapé na necesidade de prestar unha especial atención na prevención de riscos e na saúde laboral de traballadores afectados por procesos descentralizadores, profundizando así mesmo nas responsabilidades administrativas que se poden producir.
- **Xudicatura.** Analizouse o papel das empresas de servizos e unha intervención en procesos de subcontratación de todo tipo.

MESA 3ª:

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Y SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

- **CEG.** Constató la necesidad de que los negociadores en convenios sectoriales, que de una forma u otra vayan a incidir en una realidad convencional, la conozcan y la tengan en cuenta. Se hizo constar, asimismo, la necesidad de una autocrítica sobre la estructura en ocasiones de la negociación sectorial.

Se analizó, también, de una manera detallada la posibilidad de fijar mediante negociación colectiva edades obligatorias de jubilación.

- **Judicatura.** Recogió la incidencia de la jurisprudencia a partir de las sentencias de 9 de marzo de 2004 del Tribunal Supremo en la negociación colectiva, en relación con la derogación de la disposición adicional décima del Estatuto de los trabajadores.
- **UGT-Galicia.** Recogió la necesidad del reforzamiento, consolidación y, sobre todo, especialización de las comisiones paritarias de los convenios, a fin de asumir las tradicionales funciones de interpretación del convenio y aquellas otras, que cada vez más, se le van asignando como órganos de resolución de conflictos de trabajo, que pueden ser tanto individuales como colectivos.
- **Inspección de Trabajo.** Destacó la importancia de la autonomía colectiva como configuradora del sistema de las Relaciones Laborales, así como las posibilidades mediadoras conferidas legalmente en todo conflicto a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- **S.N. de CCOO de Galicia.** Destacó el papel de la negociación colectiva en la distribución de riqueza, y en evitar la competencia desleal. Además de esto, constató la necesidad de crear observatorios, de reforzar el papel de los agentes sociales, de incluir cláusulas de sometimiento al AGA y de potenciar acuerdos autonómicos en el marco del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- **CIG.** Propuso la utilización para la negociación colectiva de un IPC que pondere más correctamente el coste de la vida asociado al consumo real de los trabajadores afectados por un nivel concreto de renta, y que no penalice, precisamente, a aquellos con salarios más bajos.
- **Universidad.** Se quiere tener una visión sobre el “por qué”, el “dónde” y el “cómo” del crecimiento de la solución extrajudicial de conflictos al terreno de los conflictos individuales.
El “por qué” por la madurez del sistema, el “dónde” en un espacio complementario y no supletorio del jurisdiccional y el “cómo” con las fórmulas más adecuadas en el marco de la negociación colectiva.

MESA 3ª:

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

E SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

- **CEG.** Constatou a necesidade de que os negociadores en convenios sectoriais, que dunha forma ou outra vaian a incidir nunha realidade convencional, a coñezan e a teñan en conta. Fíxose constar, así mesmo, a necesidade dunha autocrítica sobre a estrutura en ocasións da negociación sectorial.

Analizouse, tamén, dun xeito detallado a posibilidade de fixar mediante negociación colectiva idades obrigatorias de xubilación.

- **Xudicatura.** Recolleu a incidencia da xurisprudencia a partir das sentenzas de 9 de marzo de 2004 do Tribunal Supremo na negociación colectiva, en relación coa derogación da disposición adicional décima do Estatuto dos traballadores.
- **UGT-GALICIA.** Recolleu a necesidade do reforzamento, consolidación e, sobre todo, especialización das comisións paritarias dos convenios, a fin de asumir as tradicionais funcións de interpretación do convenio e aquelas outras, que cada vez máis, se lle van asignando como órganos de resolución de conflitos de traballo, que poden ser tanto individuais como colectivos.
- **Inspección de Traballo.** Destacou a importancia da autonomía colectiva como configuradora do sistema das relacións laborais, así como as posibilidades mediadoras conferidas legalmente en todo conflito á Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- **SN. de CCOO de Galicia.** Destacou o papel da negociación colectiva na distribución de riqueza, e en evitar a competencia desleal. Ademais disto, constatou a necesidade de crear observatorios, de reforzar o papel dos axentes sociais, de incluír cláusulas de sometemento ao AGA e de potenciar acordos autonómicos no marco do Consello Galego de Relacións Laborais.
- **CIG.** Propuxo a utilización para a negociación colectiva dun IPC que pondere máis correctamente o custe da vida asociado ao consumo real dos traballadores afectados por un nivel concreto de renda, e que non penalice, precisamente, a aqueles con salarios máis baixos.
- **Universidade.** Quérese ter unha visión sobre o “por que” o “onde” e o “como” do crecemento da solución extraxudicial de conflitos ao eido dos conflitos individuais.

O “por que” pola madurez do sistema, o “onde” nun espazo complementario e non supletorio do xurisdiccional e o “como” coas fórmulas máis axeitadas no marco da negociación colectiva.



Renovación do Convenio coa Universidade de Santiago de Compostela: Curso Superior de Relacións Laborais



Inauguración do XV Curso Superior de Relacións Laborais
Inauguración del XV Curso Superior de Relaciones Laborales



Clausura do XIV Curso Superior de Relacións Laborais
Clausura del XIV Curso Superior de Relaciones Laborales

RENOVACIÓN DEL CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO: CURSO SUPERIOR DE RELACIONES LABORALES

El 22 de julio de 2004 el presidente del Consejo, Demetrio Fernández López y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela, Senén Barro Ameneiro, firman el décimo quinto convenio de colaboración entre ambas instituciones. El convenio tiene por objeto, como viene siendo habitual, la realización del Curso Superior de Relaciones Laborales.

El curso fue inaugurado el 17 de septiembre de 2004 por la consejera de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales Belén Prado Sanjurjo. Asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del Palacio de Fonseca, además del presidente y la secretaria del Consejo, el secretario general de la Universidad de Santiago Joaquín Rodríguez-Toubes Muñiz, el director general de Relaciones Laborales José Vázquez Portomeñe y el director del curso Javier Gárate Castro. También estuvieron presentes los profesores de la sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz y Luis Enrique de la Villa Gil, que dieron comienzo, un año más, a las sesiones académicas del curso.

Objetivos: cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover, en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la gestión

RENOVACIÓN DO CONVENIO COA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO: CURSO SUPERIOR DE RELACIÓN S LABORAIS

O 22 de xullo de 2004 o presidente do Consello, Demetrio Fernández López e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela, Senén Barro Ameneiro, asinan o décimo quinto convenio de colaboración entre ambas dúas institucións. O convenio ten por obxecto, como ven sendo habitual, a realización do Curso Superior de Relacións Laborais.

O curso foi inaugurado o 17 de setembro de 2004 pola conselleira de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais Belén Prado Sanjurjo. Asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do Pazo de Fonseca, ademais do presidente e a secretaria do Consello, o secretario xeral da Universidade de Santiago Joaquín Rodríguez-Toubes Muñiz, o director xeral de Relacións Laborais José Vázquez Portomeñe e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén estiveron presentes os profesores da sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz e Luís Enrique de la Villa Gil, que deron comezo, un ano máis, ás sesións académicas do curso.

Obxectivos: cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover, nun mercado cada vez máis competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo



de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que desde 1994 se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

Destinatarios: el curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos, jefes de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

Desarrollo: con una duración de 194 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde, previéndose su clausura para el día 18 de marzo de 2004. Asisten 48 alumnos, 24 de los cuales fueron seleccionados por las organizaciones presentes en el Consejo, doce a propuesta de la CEG y los otros doce a propuesta de las organizaciones sindicales CIG, SN de CCOO y UGT-Galicia.

Contenido: la estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario. Este año se ampliaron las horas lectivas con el objeto de prestar una mayor atención a la solución extrajudicial de conflictos laborales.

El equipo docente está compuesto por muchos de los más prestigiosos profesores de las diferentes universidades españolas, así como destacados profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

Los alumnos del curso participaron en un “taller de negociación colectiva”, dirigido por OBZ Management Consulting.

Además, los alumnos del curso realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consejo en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará a los alumnos del curso el “Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2003”, con la participación de los autores del mismo; en la otra, se contará con la intervención de los agentes sociales con presencia en el Consejo.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo la funcionaria del Consejo Pitusa Pena Babío, en calidad de secretaria técnica del curso.

estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, analizando os cambios que desde 1994 se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, ademais de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

Destinatarios: diríxese o curso, principalmente, a cantos pretenden unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos, xefes de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.

Desenvolvemento: cunha duración de 194 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde; a súa clausura está prevista para o día 18 de marzo de 2005. Asisten 48 alumnos, 24 dos cales foron seleccionados polas organizacións presentes no Consello, doce a proposta da CEG e doce a proposta das organizacións sindicais CIG, SN de CCOO e UGT-Galicia.

Contido: a estruturación do curso fíxose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relacións colectivas de traballo; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social e dereito social comunitario.

O equipo docente está composto por moitos dos máis prestixiosos profesores das diferentes universidades españolas, así como destacados profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

Os alumnos do curso participaron nun “taller de negociación colectiva”, dirixido por OBZ Management Consulting.

Ademais, os alumnos do curso realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarase aos alumnos do curso o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega en 2003, coa participación dos autores do mesmo; na outra, contarase coa intervención dos axentes sociais con presenza no Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fíxose cargo a funcionaria do Consello Pitusa Pena Babío, en calidade de secretaria técnica do curso.



Xornada Lei Concursal en A Coruña
Xornada Ley Concursal en A Coruña

■ Actividad:

Jornadas sobre aspectos laborales de la Ley concursal

- Lugar: A Coruña
- Fecha: 5 y 6 de mayo
- N° de participantes: 98

Las jornadas fueron inauguradas por el presidente del Consejo Demetrio Fernández López y se incluyen en el marco de la colaboración entre el Consejo y la Universidad de A Coruña. Intervinieron como conferenciantes Anxo Tato Plaza, catedrático de Derecho Mercantil de la Universidad de Vigo; Emilio Fernández de Mata, magistrado del Juzgado de lo Social de Santiago de Compostela; José Blas Fernández Sánchez, presidente del Colegio de Graduados Sociales de Cádiz; José M^a Botana López, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo; y José M^a Casas de Ron, jefe provincial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Pontevedra. Al final de la primera jornada tuvo lugar una mesa redonda en la que participaron representantes de los agentes sociales. La clausura contó con la presencia de la consejera de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales, Belén Prado Sanjurjo.

■ Actividade:

Xornadas sobre aspectos laborais da Lei concursal

- Lugar: A Coruña
- Data: 5 e 6 de maio
- N° de participantes: 98

As xornadas foron inauguradas polo presidente do Consello Demetrio Fernández López e se inclúen no marco da colaboración entre o Consello e a Universidade da Coruña. Interviñeron como conferenciantes Anxo Tato Plaza, catedrático de Dereito Mercantil da Universidade de Vigo; Emilio Fernández de Mata, maxistrado do Xulgado do Social de Santiago de Compostela; José Blas Fernández Sánchez, presidente do Colexio de Graduados Sociais de Cádiz; Jose M^a Botana López, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Supremo; e José M^a Casas de Ron, xefe provincial da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Pontevedra. Ao remate da primeira xornada tivo lugar unha mesa redonda na que participaron representantes dos axentes sociais. A clausura contou coa presenza da conselleira de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais Belén Prado Sanjurjo.



*Xornada Lei Consursal en Vigo
Xornada Ley Consursal en Vigo*

- Actividad:
Jornadas sobre la perspectiva laboral de la Ley concursal
- Lugar: Vigo
- Fecha: 12 y 13 de mayo
- N° de participantes: 200

Las jornadas, realizadas en el marco de la colaboración entre la Universidad de Vigo y el Consejo, fueron inauguradas por el presidente de este organismo Demetrio Fernández López. Se contó con la participación como relatores de Anxo Tato Plaza, catedrático de Derecho Mercantil de la Universidad de Vigo; Juan Martínez Moya, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha; y Fernando Lousada Arochena, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia. Además hubo dos mesas redondas; en la primera, los interlocutores sociales debatieron la nueva ley; en la segunda, los catedráticos de Derecho del Trabajo Jesús Cruz Villalón, Jaime Cabeza Pereiro y Remedios Roqueta Buj abordaron los aspectos laborales de la ley. A la clausura asistió el rector de la Universidad de Vigo Domingo Docampo.

- Actividade:
Xornadas sobre a perspectiva laboral da Lei concursal
- Lugar: Vigo
- Data: 12 e 13 de maio
- N° de participantes: 200

As xornadas, realizadas no marco da colaboración entre a Universidade de Vigo e o Consello, foron inauguradas polo presidente deste organismo Demetrio Fernández López. Contouse coa participación como relatores de Anxo Tato Plaza, catedrático de Dereito Mercantil da Universidade de Vigo; Juan Martínez Moya, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Castela-A Mancha; e Fernando Lousada Arochena, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia. Ademais houbo dúas mesas redondas; na primeira os interlocutores sociais debatiron a nova lei; na segunda, os catedráticos de Dereito do Traballo Jesús Cruz Villalón, Jaime Cabeza Pereiro e Remedios Roqueta Buj abordaron os aspectos laborais da lei. Á clausura asistiu o reitor da Universidade de Vigo Domingo Docampo.



Xornada Lei Consursal en Vigo
Xornada Ley Concursal en Vigo

- Actividad:
Jornada sobre el furo del sistema público de pensiones
- Lugar: Ourense
- Fecha: 17 de junio
- N° de participantes: 65

- Actividade:
Xornada sobre o futuro do sistema público de pensións
- Lugar: Ourense
- Data: 17 de xuño
- N° de participantes: 65

La dirección de la jornada fue compartida por el profesor de Economía Aplicada de la Universidad de Vigo Santiago Lago Peñas y el presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales. La jornada se desarrolló a través de dos mesas redondas. La primera, moderada por Santiago Lago Viñas, abordó el futuro del sistema español de pensiones y contó con la participación de Luis Caramés Viéitez, catedrático de Hacienda Pública de la Universidad de Santiago de Compostela; Xaquín Álvarez Corbacho, catedrático de Hacienda Pública de la Universidad de A Coruña y consejero del Consejo de Cuentas de Galicia; y Alberto Vaquero García, profesor titular de la Facultad de Ciencias Empresariales de Ourense. La segunda mesa centró el debate en el sistema de pensiones en Galicia y en ella participaron Fernando Acuña Rúa, secretario confederal de Relaciones Institucionales de la CIG; Manuel Lago Peñas, asesor económico del SN de CCOO de Galicia; Pastor Fuenteseca Díaz, secretario comarcal de UGT-Galicia en Lugo; y José Manuel Pérez Garrido, asesor de la Confederación de Empresarios de Ourense. En esta segunda mesa actuó como moderador el presidente del Consejo.

A dirección da xornada foi compartida polo profesor de Economía Aplicada da Universidade de Vigo Santiago Lago Peñas e o presidente do Consello Galego de Relacións Laborais. A xornada desenvolveuse a través de dúas mesas redondas. A primeira, moderada por Santiago Lago Viñas, abordou o futuro do sistema español de pensións e contou coa participación de Luis Caramés Viéitez, catedrático de Facenda Pública da Universidade de Santiago de Compostela; Xaquín Álvarez Corbacho, catedrático de Facenda Pública da Universidade da Coruña e conselleiro do Consello de Contas de Galicia; e Alberto Vaquero García, profesor titular da Facultade de Ciencias Empresariais de Ourense. A segunda mesa centrou o debate no sistema de pensións en Galicia e nela participaron Fernando Acuña Rúa, secretario confederal de Relacións Institucionais da CIG; Manuel Lago Peñas, asesor económico do SN de CCOO. de Galicia; Pastor Fuenteseca Díaz, secretario comarcal de UGT-Galicia en Lugo; e José Manuel Pérez Garrido, asesor da Confederación de Empresarios de Ourense. Nesta segunda mesa actuou como moderador o presidente do Consello.





*Xornada do Metal en Vigo
Xornada do Metal en Vigo*

- Actividad:
Jornada sobre el sector del metal
- Lugar: Vigo
- Fecha: 20 diciembre
- N° de participantes: 50

La jornada se desarrolló a través de dos mesas redondas, en las que representantes de los agentes sociales gallegos del sector del metal debatieron sobre la situación del empleo y el futuro de la negociación colectiva en el sector.

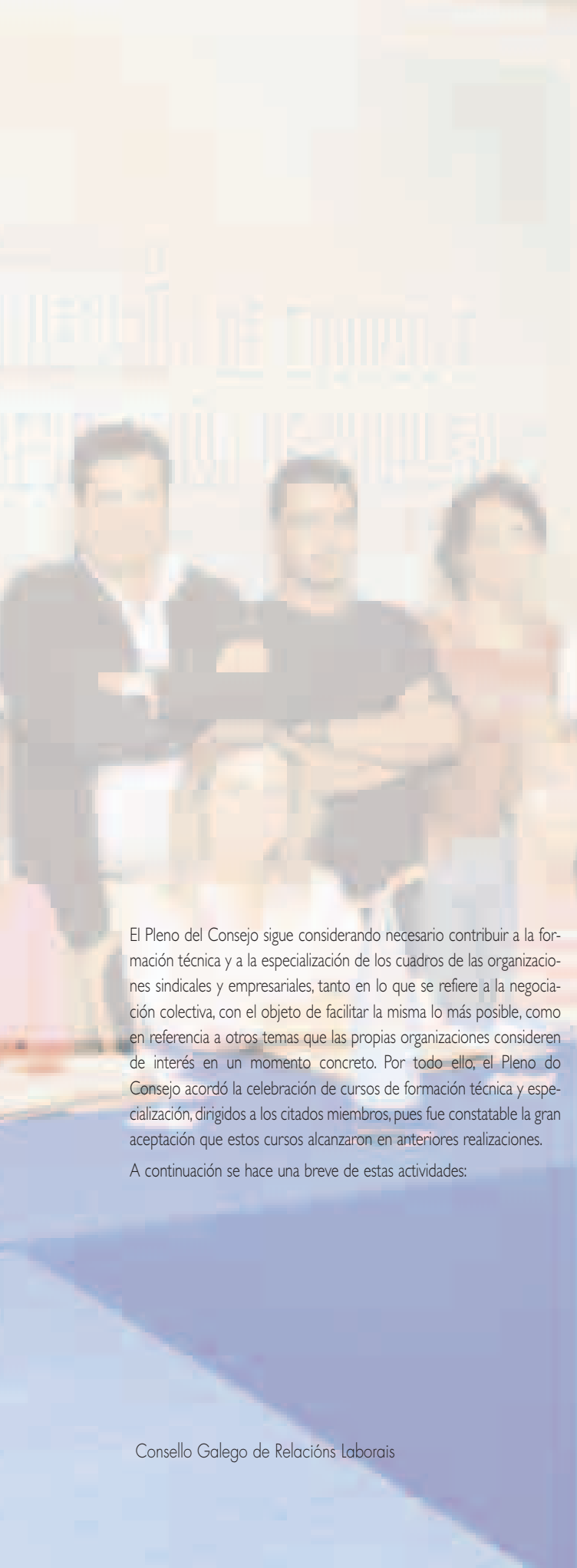
Con esta jornada el Consejo inicia una serie de encuentros sectoriales que se vienen madurando desde tiempo atrás y que se materializaron en el acuerdo tomado en el último pleno del año 2003 de celebrar este encuentro en Vigo en torno a uno dos sectores más importantes de la industria gallega.

- Actividade:
Xornada sobre o sector do metal
- Lugar: Vigo
- Data: 20 decembro
- N° de participantes: 50

A xornada desenvolveuse a través de dúas mesas redondas, nas que representantes dos axentes sociais galegos do sector do metal debatiron sobre a situación do emprego e o futuro da negociación colectiva no sector.

Con esta xornada o Consello inicia unha serie de encontros sectoriais que se veñen madurando desde tempo atrás e que se materializaron no acordo tomado no último pleno do ano 2003 de celebrar este encontro en Vigo en torno a un dos sectores máis importantes da industria galega.





Cursos de formación técnica para cadros das organizacións empresariais e sindicais

El Pleno del Consejo sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitar la misma lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por todo ello, el Pleno do Consejo acordó la celebración de cursos de formación técnica y especialización, dirigidos a los citados miembros, pues fue constatable la gran aceptación que estos cursos alcanzaron en anteriores realizaciones.

A continuación se hace una breve de estas actividades:

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuír á formación técnica e á especialización dos cadros das organizacións sindicais e empresariais, tanto polo que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar a mesma o máis posible, como en referencia a outros temas que as propias organizacións consideren de interese nun momento concreto. O Pleno do Consello acordou celebrar cursos de formación técnica e especialización, dirixidos aos citados membros, pois foi constatable a gran aceptación que estes cursos acadaron en anteriores realizaciónes.

A continuación faise unha breve destas actividades:

-
- **Actividad:** Seminario sobre dirección de equipos y solución de problemas
- **Objetivos:**
- manejar habilidades de integración para el trabajo en equipo
 - crear un espíritu de cohesión y trabajo en equipo
 - alcanzar habilidades y herramientas para la resolución de problemas
 - ganar flexibilidad en la capacidad para negociar
- **Lugar y fecha:** Santiago, 8 y 9 de julio
- **Imparte:** Alecés Instituto de Desarrollo Humano
- **Participantes:** 25 participantes designados por los sindicatos y la CEG
-

- **Actividade:** Seminario sobre dirección de equipos e resolución de problemas
- **Obxectivos:**
- manexar habilidades de integración para o traballo en equipo
 - crear un espírito de cohesión e traballo en equipo
 - acadar habilidades e ferramentas para a resolución de problemas e toma de solucións
- **Lugar e data:** Santiago, 8 e 9 de xullo
- **Imparte:** Alecés Instituto de Desenvolvemento Humano
- **Participantes:** 25 participantes designados polos sindicatos e a CEG.
-



Seminario sobre Dirección de Equipos e Resolución de Problemas
Seminario sobre Dirección de Equipos y Resolución de Problemas



-
- **Actividad:** Seminario sobre habilidades de comunicación y asertividad
 - **Objetivos:** - el objetivo final del curso es controlar las claves para una comunicación eficaz: retroacción, empatía, escucha activa y asertividad
 - **Lugar y fecha:** Santiago, 9 y 10 de diciembre
 - **Imparte:** Consulting RLD
 - **Participantes:** 25 participantes designados por los sindicatos y la CEG

- **Actividade:** Seminario sobre habilidades de comunicación e asertividade
 - **Obxectivos:** - o obxectivo final do curso é controlar as claves para unha comunicación eficaz: retroacción, empatía, escoita activa e asertividade
 - **Lugar e data:** Santiago, 9 e 10 de decembro
 - **Imparte:** Consulting RLD
 - **Participantes:** 25 participantes designados polos sindicatos e a CEG.
-



Seminario sobre habilidades de comunicación e asertividade
Seminario sobre habilidades de comunicación y asertividad



PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

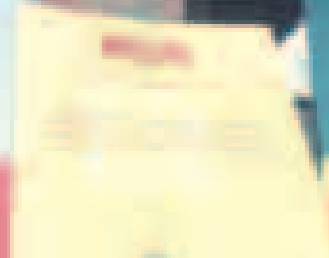
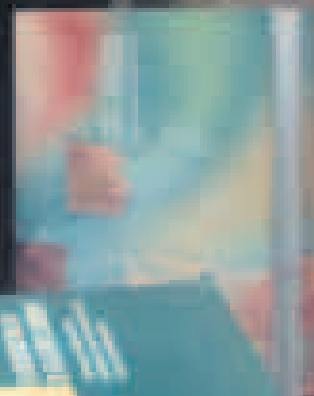
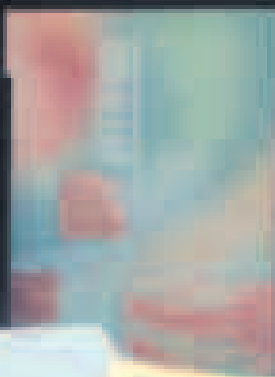
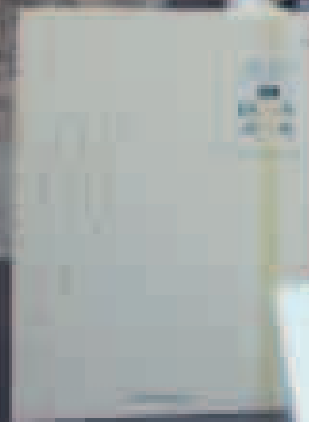
- Revista Galega de Dereito Social
- Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2003
- Estudos e informes de iniciativa propia
 - *Estudo sobre ordenación de tempo de traballo.*
 - *Estudo sobre o sector da construción en Galicia.*
 - *A análise da negociación colectiva galega.*
 - *Estudos comparativos de convenios colectivos.*

PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

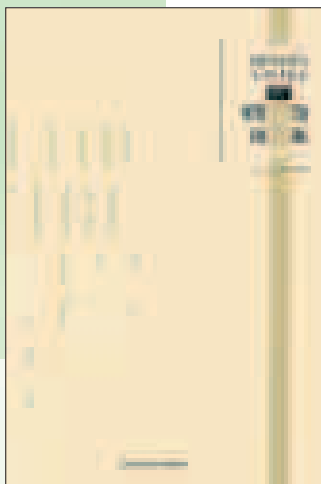
- Revista Gallega de Derecho Social
- Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2003
- Estudios e informes de iniciativa propia
 - *Estudio sobre ordenación del tiempo de trabajo.*
 - *Estudio sobre el sector de la construcción en Galicia.*
 - *El análisis de la negociación colectiva gallega.*
 - *Estudios comparativos de convenios colectivos.*



CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS



Revista Galega de Dereito Social



La *Revista Galega de Dereito Social* nace con la finalidad de servir de apoyo a todos aquellos que desarrollan su actividad en el ámbito social, y con ese objetivo continúa publicándose desde hace ya trece años.

La revista esta financiada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y cuenta con la colaboración de la Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales. El Consejo de Redacción lo componen los siguientes miembros: Demetrio Fernández López, presidente del Consejo y director de la revista; José Vázquez Portomeñe, director general de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales, substituído en el mes de noviembre por Antonio de la Hera Roldán; los magistrados José M. Botana López y Pablo Sande García, del Tribunal Supremo y del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, respectivamente; y tres catedráticos de Derecho del Trabajo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro y Jaime Cabeza Pereiro. La subdirectora de la revista es la secretaria del Consejo, Marisa Peña Cebreiro.

Este año se publicaron los dos tomos correspondientes al año 2002 y en el momento de redactar esta memoria está en imprenta el primer volumen del año 2003.

La información publicada se presenta como sigue:

A *Revista Galega de Dereito Social* naceu coa finalidade de servir de apoio a todos aqueles que desenvolven a súa actividade no eido social, e con ese obxectivo segue a publicarse desde fai xa trece anos.

A revista é financiada polo Consello Galego de Relacións Laborais e conta coa colaboración da Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. O Consello de Redacción o compoñen os seguintes membros: Demetrio Fernández López, presidente do Consello e director da revista; José Vázquez Portomeñe, director xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais, substituído no mes de novembro por Antonio de la Hera Roldán; os maxistrados José M. Botana López e Pablo Sande García, do Tribunal Supremo e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, respectivamente; e tres catedráticos de Dereito do Traballo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro e Jaime Cabeza Pereiro. A subdirectora da revista é a secretaria do Consello, Marisa Peña Cebreiro.

Este ano publicáronse os dous tomos correspondentes ao ano 2002 e no momento de redactar esta memoria está na imprenta o primeiro volume de 2003.

A información publicada preséntase como segue:

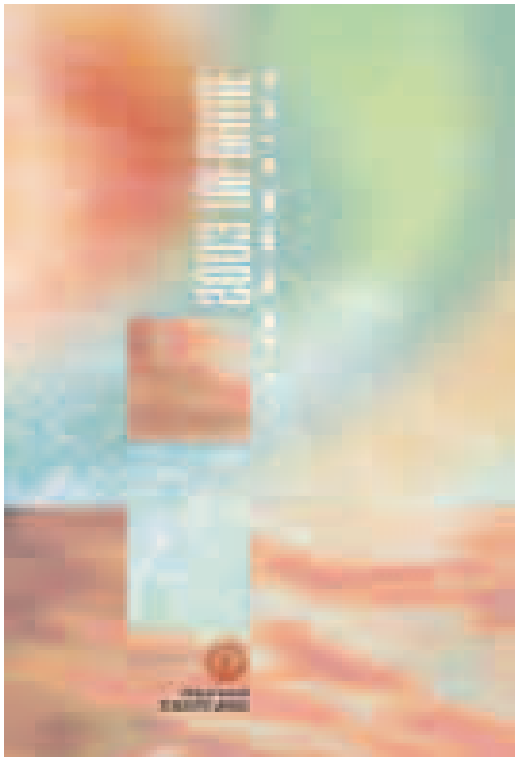
- Relación pormenorizada de todos los expedientes gestionados al amparo del AGA, así como los laudos arbitrales y propuestas de mediación aceptadas.
- Siete artículos doctrinales (tres en el primer tomo y cuatro en el segundo) de los que fueron autores diferentes profesionales de la judicatura y la universidad.
- Una reseña de artículos doctrinales publicados en las distintas revistas jurídicas especializadas, así como de monografías.
- La transcripción de las sentencias más significativas dictadas por las Salas de lo Social y de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, seleccionadas por los magistrados de las citadas salas. Estas sentencias se relacionan cronológicamente, por disposiciones aplicadas y por tópicos jurídicos.
- 16 resoluciones seleccionadas entre las facilitadas por la Dirección General de Relaciones Laborales, correspondientes a recursos y sanciones.
- Relación de la normativa de carácter sociolaboral publicada en los distintos diarios oficiales (DOG, BOE, DOCE).
- Relación de los convenios colectivos registrados en la Comunidad Autónoma de Galicia y de los estatales que afectan a la comunidad gallega. Ordenados por fecha de publicación, ámbito geográfico y claves de actividad. Diversas estadísticas sobre la negociación colectiva facilitadas por el área de estudios de este Consejo completan esta información.

La revista fue entregada también en soporte informático para mejorar el manejo de la información y está además disponible en su texto íntegro en la página web del Consejo.

- Relación polo miúdo de todos os expedientes xestionados ao abeiro do AGA, así como os laudos arbitrais e propostas de mediación aceptadas.
- Sete artigos doutrinais (tres no primeiro tomo e catro no segundo) dos que foron autores diferentes profesionais da xudicatura e da universidade.
- Unha reseña de artigos doutrinais publicados nas distintas revistas xurídicas especializadas, así como de monografías.
- A transcripción das sentenzas máis significativas ditadas polas Salas do Social e do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, seleccionadas polos maxistrados das citadas salas. Estas sentenzas relaciónanse cronoloxicamente, por disposicións aplicadas e por tópicos xurídicos.
- 15 resolucións escollidas entre as facilitadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, correspondentes a recursos e sancións.
- Relación da normativa de carácter sociolaboral publicada nos distintos diarios oficiais (DOG, BOE, DOCE).
- Relación dos convenios colectivos rexistrados na Comunidade Autónoma de Galicia e dos estatais que afectan á comunidade galega, ordenados por data de publicación, ámbito xeográfico e claves de actividade. Diversas estatísticas sobre a negociación colectiva facilitadas pola área de estudos deste Consello completan esta información.

A revista foi entregada tamén en soporte informático para mellorar o manexo da información e está ademais dispoñible no seu texto íntegro na páxina web do Consello.





Informe sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma galega en 2003

Dando cumplimiento al mandato previsto en su ley de creación el Consejo dio cuenta un año más de la situación sociolaboral en nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, el decimotercero que se publica.

El Pleno del Consejo, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2003, contando para ello con el mismo equipo que en años precedentes: Francisco Carballal Lugrís, letrado de la Junta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín y Lucía Ansedes Domínguez, funcionarias del Consejo, elaboraron el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargaron Eva Camino Fernández y Ana Iglesias Pardo, también funcionarias del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria extraordinaria el 20 de octubre.

Cumprindo o mandato previsto na súa lei de creación o Consello da conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando desde fai 13 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2003, contando para elo co mesmo equipo que en anos precedentes: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa, e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín e Lucía Ansedes Domínguez, funcionarias do Consello, elaboraron o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargáronse Eva Camino Fernández e Ana Iglesias Pardo, tamén funcionarias do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria extraordinaria o 20 de outubro.

El informe se estructura en 12 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

1. La economía gallega en 2003.
2. Estructura empresarial y política industrial.
3. Población activa, ocupada, parada e inactiva.
4. Inicio de la relación laboral.
5. Contratación. Empresas de trabajo temporal y economía social.
6. Formación Profesional Ocupacional y Continua, y otras políticas activas de empleo.
7. La negociación colectiva.
8. La siniestralidad laboral.
9. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo.
10. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial.
11. Protección social.
12. Elecciones sindicales.

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2003:

- [1.1]** El crecimiento económico de Galicia en el año 2003 (2,4%) fue semejante al estatal y un año más fue mayor que el de la UE.
Por sectores productivos, la construcción tuvo la mayor subida (4,1%) y el agropesquero la disminución más intensa (-3,9%), en un año en el que las consecuencias de la catástrofe del Prestige supusieron un fuerte impacto en el sector pesquero gallego.
- [1.2]** El crecimiento económico gallego del año 2003 supuso una creación de empleo neto (1,6%) inferior a la estatal (3%).
Sectorialmente, la generación de empleo neto en Galicia fue especialmente importante en los servicios (6,1%) mientras que el sector agro-pesquero registró la mayor disminución (-5%).
- [1.3]** En el primer semestre de 2003 el buen comportamiento del sector exterior gallego hizo que la tasa de cobertura se situase en un valor histórico (por encima del equilibrio) pero en el segundo semestre perdió de nuevo ese nivel.
Casi la mitad del valor de las exportaciones gallegas corresponde al sector automovilístico.
- [1.4]** La inflación de Galicia en 2003 fue de un 2,3% (dos puntos menos que en el año anterior) y quedó en el nivel más bajo del último quinquenio.

O informe estrutúrase en 12 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:

1. A economía galega no ano 2003.
2. Estrutura empresarial e política industrial.
3. Poboación e mercado de traballo.
4. Inicio da relación laboral.
5. Contratación. Empresas de traballo temporal e economía social.
6. Formación Profesional Ocupacional e Continua.
7. A negociación colectiva.
8. A sinistralidade laboral.
9. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo.
10. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial.
11. Protección social.
12. Elección sindicais.

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas conclusións do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2003:

- [1.1]** O crecemento económico de Galicia no ano 2003 (2,4%) foi semellante ao estatal e un ano máis foi maior que o da UE.
Por sectores productivos, a construción tivo a maior suba (4,1%) e o agropesqueiro a diminución máis intensa (-3,9%), nun ano no que as consecuencias da catástrofe do Prestige supuxeron un forte impacto no sector pesqueiro galego.
- [1.2]** O crecemento económico galego do ano 2003 supuxo unha creación de emprego neto (1,6%) inferior á estatal (3%).
Sectorialmente, a xeración de emprego neto en Galicia foi especialmente importante nos servizos (6,1%) mentres que o sector agro-pesqueiro rexistrou a maior diminución (-5%).
- [1.3]** No primeiro semestre de 2003 o bo comportamento do sector exterior galego fixo que a taxa de cobertura se situase nun valor histórico (por riba do equilibrio) pero no segundo semestre perdeu de novo ese nivel.
Case a metade do valor das exportacións galegas corresponde ao sector automobilístico.
- [1.4]** A inflación de Galicia en 2003 foi dun 2,3% (dous puntos menos que no ano anterior) e quedou no nivel máis baixo do último quinquenio.



La subida del IPC en Galicia en 2003 fue tres décimas menor que la estatal y medio punto mayor que la inflación media de la UE.

Los grupos de gasto de mayor subida de los precios fueron en Galicia la hostelería, la enseñanza y la alimentación, mientras que el único que disminuyó fue el de las comunicaciones.

[5] Aunque sigue muy por debajo de los porcentajes de gasto en I+D de España y de la UE, Galicia mejoró en 2003 por cuarto año consecutivo su participación relativa en el gasto estatal en I+D y quedó situada con el mejor valor desde que se elabora esta estadística (pero muy por debajo del peso relativo de Galicia en población o producción).

[6] Se mantiene en 2003 la tendencia al incremento del número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en proporciones globales similares a las del año anterior.

El aumento se produce en el régimen general y en el de autónomos, disminuyendo por el contrario el número de cotizantes en el régimen agrario y más ligeramente en el de trabajadores del mar.

[7] Siguiendo la evolución de los tres últimos años, en 2003 el mayor aumento, tanto porcentual como numéricamente, del número de afiliados, tiene lugar en el colectivo de mujeres situándose la media anual en el 41,36% de la población cotizante.

[8] Continúa la disminución numérica y porcentual de los trabajadores afiliados al sector agro-pesquero que no obstante se sitúa en la media anual de 2003, en más de 2,5 puntos por encima del porcentaje estatal con respecto al número total de cotizantes. En los sectores industrial y de la construcción, Galicia supera en algo más de un punto porcentual el porcentaje con respecto al global estatal, y en el sector servicios donde se sitúa cerca del 60% de población el porcentaje gallego está en 2003 cinco puntos por debajo del conjunto do Estado.

[9] La población gallega del año 2003 creció a un ritmo que supone la cuarta parte del estatal. En el conjunto del último cuatrienio, creció ocho veces menos.

La población activa gallega creció en 2003, pero lo hizo en un porcentaje algo inferior a la media estatal.

La tasa de actividad gallega creció en 2003 cuatro décimas más que la estatal, pero queda aún casi dos puntos por debajo de ella.

[10] La población ocupada gallega creció en 2003 a un ritmo (1,6%) que es prácticamente la mitad del estatal (3%).

La comparación de las distribuciones porcentuales de la población ocupada de Galicia y España refleja que las mayores diferencias se dan en el sector primario (en el que Galicia

A suba do IPC en Galicia en 2003 foi tres décimas menor que a estatal e medio punto maior que a inflación media da UE.

Os grupos de gasto de maior suba dos prezos foron en Galicia a hostalaría, o ensino e a alimentación, mentres que o único que diminuíu foi o das comunicacións.

[5] Aínda que segue moi por baixo das porcentaxes de gasto en I+D de España e da UE, Galicia mellorou en 2003 por cuarto ano consecutivo a súa participación relativa no gasto estatal en I+D e quedou situada co mellor valor desde que se elabora esta estatística (pero moi por baixo do peso relativo de Galicia en poboación ou produción).

[6] Mantense en 2003 a tendencia ao incremento do número de traballadores afiliados á Seguridade Social en proporcións globais similares ás do ano anterior.

O aumento prodúcese no réxime xeral e no de autónomos, diminuindo pola contra o número de cotizantes no réxime agrario e máis lixeiramente no de traballadores do mar.

[7] Seguindo a evolución dos tres últimos anos, en 2003 o maior aumento, tanto porcentual como numericamente, do número de afiliados, ten lugar no colectivo de mulleres situándose a media anual no 41,36% da poboación cotizante.

[8] Oitava.- Continúa a diminución numérica e porcentual dos traballadores afiliados ao sector agro-pesqueiro que non obstante se sitúa na media anual de 2003, en máis de 2,5 puntos por riba da porcentaxe estatal con respecto ao número total de cotizantes. Nos sectores industrial e da construción, Galicia supera en algo máis dun punto porcentual a porcentaxe con respecto ao global estatal, e no sector servizos onde se sitúa preto do 60% de poboación afiliada a porcentaxe galega está en 2003 cinco puntos por debaixo da do conxunto do Estado.

[9] A poboación galega do ano 2003 creceu a un ritmo que supón a cuarta parte do estatal. No conxunto do último cuatrienio, creceu oito veces menos.

A poboación activa galega creceu en 2003, pero fíxoo nunha porcentaxe algo inferior á media estatal.

A taxa de actividade galega creceu en 2003 catro décimas máis que a estatal, pero queda aínda case dous puntos por baixo dela.

[10] A poboación ocupada galega medrou en 2003 a un ritmo (1,6%) que é practicamente a metade do estatal (3%).

A comparanza das distribucións porcentuais da poboación ocupada de Galicia e España reflete que as maiores diferenzas danse no sector primario (no que Galicia duplica a porcentaxe estatal) e nos servizos (sector no que é inferior en Galicia en 7,3 puntos).

duplica el porcentaje estatal) y en los servicios (sector en el que es inferior en Galicia en 7,3 puntos).

La tasa de ocupación gallega creció en ese año en 0,6 puntos porcentuales, muy por debajo del crecimiento medio español (1,1 puntos).

- [111]** Galicia fue en 2003 la comunidad autónoma con mayor crecimiento absoluto del desempleo. Porcentualmente, presentó la tercera mayor subida (por detrás de Ceuta-Melilla y Baleares).

La tasa de desempleo de Galicia (13,5%) supera en 2,3 puntos a la media estatal.

- [112]** Disminuye ligeramente el número de perceptores de prestaciones económicas de desempleo, fundamentalmente por el importante descenso de los beneficiarios de la renta de la inserción social. Las tasas neta y bruta de cobertura experimentan un importante descenso en Galicia quedando muy por debajo de las medias estatales.

- [113]** La población inactiva gallega disminuyó en el año 2003 (3,1%) lo hizo con más intensidad que en el año anterior (1%). La disminución fue más fuerte en las mujeres (3,4%) que en los hombres (2,7%). Por grupos de edad, sólo creció en el de 55 y más años.

- [114]** Continúa la tendencia favorable en relación activos/pasivos del Sistema de Seguridad Social - mayor aumento interanual del número de cotizantes frente al de pensionistas. No obstante la diferencia con respecto a la del total estatal es muy considerable y las provincias de Lugo y Ourense siguen teniendo un número de pensionistas mayor que el de trabajadores en alta.

- [115]** A 31 de diciembre de 2003 el número de empresas en alta en Seguridad Social es levemente inferior al del año pasado, ya que, incrementándose en todos los demás regímenes, el acusado descenso de las pertenecientes al régimen especial agrario produjo un resultado negativo. Referido al régimen general, las empresas de menos de 10 trabajadores representan más del 87% del total. En cuanto a aperturas de centros de trabajo, la construcción, con gran diferencia sigue siendo la actividad que más centros abre y que más trabajadores ocupa en ellos.

- [116]** La contratación presentó una clara continuidad con respecto al año precedente. La temporalidad y la ascendente rotación de los empleados temporales son conocidas características estructurales del panorama contractual y es el problema más persistente para que mantiene contratos de duración determinada. Del total de contratos registrados en el año objeto de estudio el 91, 64% de la contratación es temporal y en tanto que la contratación indefinida representa el 8,36%.

- [117]** La modalidad de contratación eventual se sitúa en primer lugar, pasando al segundo lugar –según número anual de

A taxa de ocupación galega medrou nese ano en 0,6 puntos porcentuais, moi por baixo do crecemento medio español (1,1 puntos).

- [111]** Galicia foi en 2003 a comunidade autónoma con maior crecemento absoluto do desemprego. Porcentualmente, presentou a terceira maior suba (por detrás de Ceuta-Melilla e Baleares).

A taxa de desemprego de Galicia (13,5%) supera en 2,3 puntos á media estatal.

- [112]** Diminúe lixeiramente o número de perceptores de prestacións económicas de desemprego, fundamentalmente polo importante descenso dos beneficiarios da renda da inserción social. As taxas neta e bruta de cobertura experimenta un importante descenso en Galicia quedando moi por baixo das medias estatais.

- [113]** A poboación inactiva galega diminuíu no ano 2003 (3,1%), e fíxoo con máis intensidade que no ano anterior (1%). A diminución foi máis forte nas mulleres (3,4%) que nos homes (2,7%). Por grupos de idade, só creceu no de 55 e máis anos.

- [114]** Continúa a tendencia favorable en relación activos/pasivos do Sistema de Seguridade Social - maior aumento interanual do número de cotizantes fronte ao de pensionistas. Non obstante a diferenza con respecto á do total estatal é moi considerable e as provincias de Lugo e Ourense seguen a ter un número de pensionistas maior que o de traballadores en alta.

- [115]** A 31 de decembro de 2003 o número de empresas en alta en Seguridade Social é levemente inferior ao do ano pasado, xa que, incrementándose en todos os demais réximes, o acusado descenso das pertencentes ao réxime especial agrario produciu un resultado negativo. Referido ao réxime xeral, as empresas de menos de 10 traballadores representan máis do 87% do total. En canto a aperturas de centros de traballo, a construción, con gran diferenza segue a ser a actividade que máis centros abre e que máis traballadores ocupa neles.

- [116]** A contratación presentou unha clara continuidade con respecto ao ano precedente. A temporalidade e a ascendente rotación dos empregados temporais son coñecidas características estruturais do panorama contractual e é o problema máis persistente para que mantén contratos de duración determinada. Do total de contratos rexistrados no ano obxecto de estudo o 91, 64% da contratación é temporal e en tanto que a contratación indefinida representa o 8,36%.

- [117]** A modalidade de contratación eventual sitúase en primeiro lugar, pasando ao segundo lugar –segundo número anual de contratos rexistrados- o contrato de obra ou servizo determinado.



contratos registrados- el contrato de obra o servicio determinado.

[18] La tradicional preponderancia de los hombres en la contratación, se convierte en preponderancia femenina o se modera en las modalidades contractuales de interinidad, los iniciales de fomento del empleo, los de inserción y en aquellos que se anudan al contrato a tiempo parcial.

[19] El cuadro 5.42 (efectivos laborales, según tipo de contrato) muestra que un 62,3% de tales efectivos mantienen un contrato indefinido, en tanto que un 37,7% se vinculan mediante una contratación temporal. La contratación indefinida gana un punto en esta relación respecto al año precedente.

[20] Las empresas de trabajo temporal, cuyo número disminuyó en relación con el año anterior; vieron descender ligeramente los contratos de puesta a disposición siguiendo la tendencia de los últimos años. El mayor número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal corresponde a los pertenecientes a empresas de ámbito nacional, que suponen casi el 78% del total.

De los contratos de puesta a disposición, los de obra o servicio determinado y circunstancias de producción suponen más del 90% del total.

[21] Sigue la tendencia de incremento del número de convenios colectivos vigentes en nuestra comunidad autónoma.

En el año 2003 se negociaron por vez primera 36 convenios (1 de sector y 35 de empresa).

A 31 de diciembre de 2003, hay en Galicia 701 convenios colectivos vigentes de forma expresa o prorrogados tácitamente, de estos tan sólo 54 tienen un ámbito superior a la provincia.

[22] El incremento salarial en los 253 convenios firmados o revisados en 2003, fue del 3,5%, superior al IPC previsto y al IPC real, pero inferior al del año 2002.

O 94% dos convenios colectivos recollen cláusulas sobre salud laboral.

Se incrementan el número de convenios que recogen cláusulas sobre discriminación. Frente a esto, tan sólo el 18% de los convenios colectivos recogen cláusulas sobre acoso sexual.

A pesar de no ser necesario, 32 convenios colectivos recogen cláusulas de sometimiento al AGA, la mayor parte de ellos de sector.

[23] Por primera vez desde 1994 desciende el número de accidentes en Galicia. La siniestralidad global disminuyó notablemente en relación con el año anterior siendo este porcentaje sensiblemente superior al experimentado en el total de España.

[18] A tradicional preponderancia dos homes na contratación, convértese en preponderancia feminina ou se modera nas modalidades contractuais de interinidade, os iniciais de fomento do emprego, os de inserción e naqueles que se anooan ao contrato a tempo parcial.

[19] O cuadro 5.42 (efectivos laborais, segundo tipo de contrato) amosa que un 62,3% de tales efectivos manteñen un contrato indefinido, en tanto que un 37,7% vincúlanse mediante unha contratación temporal. A contratación indefinida gaña un punto nesta relación respecto ao ano precedente.

[20] As empresas de traballo temporal, cuxo número diminuíu en relación co ano anterior, viron descender lixeiramente os contratos de posta a disposición seguindo a tendencia dos últimos anos. O maior número de traballadores cedidos por empresas de traballo temporal corresponde aos pertencentes a empresas de ámbito nacional, que supoñen case o 78% do total.

Dos contratos de posta a disposición, os de obra ou servizo determinado e circunstancias de produción supoñen máis do 90% do total.

[21] Segue a tendencia de incremento do número de convenios colectivos vixentes na nosa comunidade autónoma.

No ano 2003 negociáronse por vez primeira 36 convenios (1 de sector e 35 de empresa).

A 31 de decembro de 2003, hai en Galicia 701 convenios colectivos vixentes de xeito expreso ou prorrogados tacitamente, destes tan só 54 teñen un ámbito superior á provincia.

[22] O incremento salarial nos 253 convenios asinados ou revisados en 2003, foi do 3,5%, superior ao IPC previsto e ao IPC real, pero inferior ao do ano 2002.

O 94% dos convenios colectivos recollen cláusulas sobre saúde laboral.

Incrementábase o número de convenios que recollen cláusulas sobre discriminación. Fronte a isto, tan só o 18% dos convenios colectivos recollen cláusulas sobre acoso sexual.

A pesar de non ser necesario, 32 convenios colectivos recollen cláusulas de sometemento ao AGA, a maior parte deles de sector.

[23] Por primeira vez desde 1994 descende o número de accidentes en Galicia. A siniestralidade global diminuíu notablemente en relación co ano anterior sendo esta porcentaxe sensiblemente superior ao experimentado no total de España.

Por lo que se refiere a los accidentes en jornada de trabajo el descenso fue del 2,95%.

En relación a las actividades económicas, la construcción sigue siendo la que mayor número de accidentes registra destacando claramente sobre las demás.

[24] Los accidentes mortales en jornada de trabajo experimentaron globalmente un descenso del 7,84%.

La construcción y la pesca son las actividades que mayor porcentaje de accidentes mortales tienen en relación con la población ocupada en ellas afectando en mayor medida a los trabajadores que tienen contratos temporales.

El grupo de edad que más accidentes mortales registra es el de la franja comprendida entre los 45 y los 54 años.

[25] El índice de incidencia (relación accidentes/población asalariada) del total de accidentes en Galicia está cerca de diez puntos por debajo del índice estatal, sólo teniendo tres comunidades menor índice. En lo que se refiere al índice de incidencia de accidentes mortales, Galicia ocupa el tercer lugar con un índice de casi cuatro puntos por encima de la media estatal.

[26] En relación con la conflictividad, continúa en 2003 la tendencia decreciente de años anteriores, ya que, aunque en número de huelgas provinciales se mantiene la misma cifra, se observa un claro descenso de los días de huelga, los trabajadores participantes y las jornadas no trabajadas.

[27] Analizando los resultados de los procesos electorales en Galicia durante el último período de cuatro años y, teniendo en cuenta los representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2003, la central sindical UGT, con el 31,95% del total, es la que tuvo mayor número de representantes de los trabajadores, seguida de CCOO y CEG con 30,51% y 26,26%, respectivamente.

Polo que se refire aos accidentes en xornada de traballo o descenso foi do 2,95%.

En relación ás actividades económicas, a construción segue a ser a que maior número de accidentes rexistra salientando claramente sobre as demais.

[24] Os accidentes mortais en xornada de traballo experimentaron globalmente un descenso do 7,84%.

A construción e a pesca son as actividades que maior porcentaxe de accidentes mortais teñen en relación coa poboación ocupada nelas afectando en maior medida aos traballadores que teñen contratos temporais.

O grupo de idade que máis accidentes mortais rexistra é o da franxa comprendida entre os 45 e os 54 anos.

[25] O índice de incidencia (relación accidentes/poboación asalariada) do total de accidentes en Galicia está cerca de dez puntos por debaixo do índice estatal, só tendo tres comunidades menor índice. No que se refire ao índice de incidencia de accidentes mortais, Galicia ocupa o terceiro lugar cun índice de case catro puntos por riba da media estatal.

[26] En relación coa conflictividade, continúa en 2003 a tendencia decrecente de anos anteriores, xa que, aínda que en número de folgas provinciais se mantén a mesma cifra, obsérvase un claro descenso dos días de folga, os traballadores participantes e as xornadas non traballadas.

[27] Analizando os resultados dos procesos electorais en Galicia durante o último período de catro anos e, tendo en conta os representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2003, a central sindical UGT, co 31,95% do total, é a que tivo maior número de representantes dos traballadores, seguida de CCOO e CEG con 30,51% e 26,26%, respectivamente.

Estudos e informes de iniciativa propia



El artículo 3 de la ley de creación del Consejo, que enumera sus competencias, establece como una de ellas la de elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a los organismos de la Comunidad Autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

A continuación se hace una breve reseña de los estudios que se llevaron a cabo en 2004.

O artigo 3 da lei de creación do Consello, que enumera as súas competencias, establece como unha delas a de elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudos e informes aos organismos da Comunidade Autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.

A continuación faise unha breve referencia dos estudos que se levaron a cabo en 2004.

Estudio sobre ordenación del tiempo de trabajo

Elaborado a lo largo del año 2003 por la Cátedra de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo, fue presentado y publicado en el primer trimestre de 2004, después de ser aprobado por el Pleno del Consejo.

El estudio, que tiene por objeto el análisis de la distribución del tiempo de trabajo, desglosa de un modo exhaustivo, aspectos como la jornada flexible, la conciliación de la vida laboral y familiar, las modificaciones y adaptaciones de la jornada. Igualmente, hace hincapié en la jornada de las 35 horas y en el derecho comparado con especial atención a la experiencia francesa.

Estudo sobre ordenación do tempo de traballo

Elaborado ao longo do ano 2003 pola Cátedra de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo, foi presentado e publicado no primeiro trimestre de 2004, despois de ser aprobado polo Pleno do Consello.

O estudo, que ten por obxecto a análise da distribución do tempo de traballo, analiza dun modo exhaustivo, aspectos como a xornada flexible, a conciliación da vida laboral e familiar, as modificacións e adaptacións da xornada. Igualmente, fai fincapé na xornada das 35 horas e no dereito comparado con especial atención á experiencia francesa.

Estudio sobre el sector de la construcción en Galicia

En el transcurso del año 2004, se elaboró este estudio detallado de la situación de la construcción en Galicia. Estructurado en una primera parte de contenido económico, una segunda parte laboral y una tercera parte de prevención de riesgos laborales, fueron autores de cada una de ellas Manuel Roca Cendán, Javier Gárate Castro y Benigno Sánchez García, respectivamente.

En el último Pleno del año, comparecieron los autores para informar del trabajo hecho, estando prevista la publicación en el primer trimestre de 2005.

Estudo sobre o sector da construción en Galicia

No transcurso do ano 2004, elaborouse este estudo detallado da situación da construción en Galicia. Estructurado nunha primeira parte de contido económico, unha segunda parte laboral e unha terceira parte de prevención de riscos laborais, foron autores de cada unha delas Manuel Roca Cendán, Javier Gárate Castro e Benigno Sánchez García, respectivamente.

No último Pleno do ano, compareceron os autores para informar do traballo feito, estando prevista a publicación no primeiro trimestre de 2005.



Análisis de la negociación colectiva gallega

Con la finalidad de conocer la situación exacta en la que se encuentra la negociación colectiva sectorial en Galicia, el Pleno del Consejo acordó encargarle a Lex Nova la elaboración de un análisis de la legalidad de los convenios colectivos sectoriales vigentes en Galicia.

El análisis fue elaborado en el transcurso del año y se presentó un avance en el último Pleno de 2004. La terminación y presentación definitiva del trabajo está prevista para la primera mitad de 2005.

A análise da negociación colectiva galega

Coa finalidade de coñecer a situación exacta na que se atopa a negociación colectiva sectorial en Galicia, o Pleno do Consello acordou encargarlle a Lex Nova a elaboración dunha análise da legalidade dos convenios colectivos sectoriais vixentes en Galicia.

A análise foi elaborada no transcurso do ano e presentouse un avance no último Pleno de 2004. A terminación e presentación definitiva do traballo está prevista para a primeira metade de 2005.

Estudios comparativos de convenios colectivos

Tal y como se acordó en la planificación de actividades, el personal de este organismo elaboró una serie de estudios comparativos de convenios provinciales. Todos ellos se hicieron a instancia de parte, como paso previo a posibles constituciones de mesas negociadoras autonómicas, y se pueden destacar, entre otros, lo siguientes: construcción, derivados del cemento, metal, panaderías, confiterías y pesca de arrastre.

Estudos comparativos de convenios colectivos

Tal e como se acordou na planificación de actividades, o persoal deste organismo elaborou unha serie de estudos comparativos de convenios provinciais. Todos eles se fixeron a instancia de parte, como paso previo a posibles constitucións de mesas negociadoras autonómicas, e se poden destacar, entre outros, o seguintes: construción, derivados do cemento, metal, panadarías, confeitaría e pesca de arrastre.





ACTOS INSTITUCIONAIS

Ao longo do ano 2004 o Consello desenvolveu unha serie de actividades de carácter colexiado, ou asistiu a eventos e actos institucionais debidamente representado, actividade da que damos conta nun breve resumo a continuación.

ACTOS INSTITUCIONALES

A lo largo del año 2004 el Consejo desarrolló una serie de actividades de carácter colegiado, o asistió a eventos y actos institucionales debidamente representado, actividad de la que damos cuenta en un breve resumen a continuación.

- **09-01-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de pompas fúnebres
- **14-01-04** Inauguración de las Jornadas regionales de Política Sindical y Negociación Colectiva para 2004 (MCA-UGT).
Toma de posesión del nuevo rector de la Universidad de A Coruña José María Barja Pérez
- **15-01-04** Reunión del Grupo del Informe Sociolaboral
- **23-01-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de pompas fúnebres
Reunión de la comisión mixta paritaria del convenio de doblaje
- **26-01-04** Asistencia al acto de apertura del Curso 2004 de la EGAP
- **28-01-04** Reunión del grupo do Informe Sociolaboral
- **04-02-04** Reunión de la asociación de graniteros
- **06-02-04** XI Premio periodístico Puro Cora
- **12-02-04** Comisión Permanente ordinaria
- **13-02-04** Acto oficial de apertura de las Jornadas técnicas sobre Derecho vivo del Trabajo.
III Seminario Xacobeo sobre Derecho del Trabajo y Nueva Sociedad organizado por Actualidad Laboral
- **17-02-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de arrastre
- **18-02-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de la construcción
Reunión del Grupo del Informe Sociolaboral
- **03-03-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de arrastre
Pleno ordinario
- **08-03-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de derivados del cemento
- **17-03-04** Clausura del Curso Superior de Relaciones Laborales
- **18-03-04** Reunión del Grupo de Negociación Colectiva
- **25-03-04** Inauguración del congreso Justicia y sociedad (Ley concursal)
- **26-03-04** Asistencia del presidente del Consejo como moderador a la mesa redonda sobre Derechos laborales en la Ley concursal

- **09-01-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de pompas fúnebres
- **14-01-04** Inauguración das Xornadas rexionais de Política Sindical e Negociación Colectiva para 2004 (MCA-UGT).
Toma de posesión do novo reitor da Universidade da Coruña José María Barja Pérez
- **15-01-04** Xuntanza do Grupo do Informe Sociolaboral
- **23-01-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de pompas fúnebres
Xuntanza da comisión mixta paritaria do convenio de doblaxe
- **26-01-04** Asistencia ao acto de apertura do Curso 2004 da EGAP
- **28-01-04** Xuntanza do grupo do Informe Sociolaboral
- **04-02-04** Xuntanza da asociación de graniteiros
- **06-02-04** XI Premio periodístico Puro Cora
- **12-02-04** Comisión Permanente ordinaria
- **13-02-04** Acto oficial de apertura das Xornadas técnicas sobre Dereito vivo do Traballo.
III Seminario Xacobeo sobre Dereito do Traballo e Nova Sociedade organizado por Actualidad Laboral
- **17-02-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de arrastre
- **18-02-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo da construción
Xuntanza do Grupo do Informe Sociolaboral
- **03-03-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de arrastre
Pleno ordinario
- **08-03-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de derivados do cemento
- **17-03-04** Clausura do Curso Superior de Relacións Laborais
- **18-03-04** Xuntanza do Grupo de Negociación Colectiva
- **25-03-04** Inauguración do congreso Justicia y sociedad (Lei Concursal)
- **26-03-04** Asistencia do presidente do Consello como moderador á mesa redonda sobre Dereitos laborais na Lei concursal



- **19-04-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de arrastre
- **22-04-04** Conferencia en la Confederación de Empresarios de A Coruña de Santiago Rey Fernández-Latorre
- **23-04-04** Mesa redonda en la Jornada sobre la Ley concursal. Créditos laborales y procedimiento concursal. Caixa Nova (Vigo)
- **27-04-04** Inauguración en Pontevedra del Foro de Prevención de Riesgos Laborales
- **28-04-04** Participación del presidente como moderador de la mesa redonda de los sindicatos dentro del foro de Prevención de Riesgos Laborales
- **29-04-04** Reunión paritaria de los Centros Especiales de Empleo
Reunión del jurado de los premios A empresa a favor de la familia
- **30-04-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de pompas fúnebres
- **05-05-04** Jornada sobre la Ley concursal en A Coruña
- **06-05-04** Clausura de la Jornada sobre la Ley concursal en A Coruña
- **07-05-04** Cena-homenaje Primero de Mayo CCOO (Vigo)
- **12-05-04** Jornadas sobre la Ley concursal en Vigo
- **13-05-04** Acto de presentación de Formega (Palacio de Congresos de Santiago)
Clausura de la Jornada sobre la Ley concursal en Vigo
- **14-05-04** Alumnos de la Universidad de Vigo visitan el Consejo
- **18-05-04** Entrega de los premios La empresa a favor de la familia
- **26-05-04** Reunión de Centros Especiales de Empleo
Jornada sobre la reforma y consolidación de la Seguridad Social. Prestaciones familiares por la Seguridad Social (ponencia del presidente del Consejo) en Lugo
- **02-06-04** Inauguración del Congreso de Prevención de Riesgos
- **03-06-04** Cena de clausura del Congreso de Prevención de Riesgos
- **09-06-04** VIII Congreso de la Unión Comarcal de Lugo de CCOO
- **14-06-04** Reunión de la construcción, a la que asistieron los presidentes de APEC y del Consejo y el director general de Relaciones Laborales
- **17-06-04** Jornada sobre el futuro del sistema público de pensiones en Ourense
- **21-06-04** Comisión Permanente ordinaria

- **19-04-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de arrastre
- **22-04-04** Conferencia na Confederación de Empresarios da Coruña de Santiago Rey Fernández-Latorre
- **23-04-04** Mesa redonda na Xornada sobre a Lei concursal. Créditos laborais e procedemento concursal. Caixa Nova (Vigo)
- **27-04-04** Inauguración en Pontevedra do Foro de Prevención de Riscos Laborais
- **28-04-04** Participación do presidente como moderador da mesa redonda dos sindicatos dentro do foro de Prevención de Riscos Laborais
- **29-04-04** Xuntanza paritaria dos Centros Especiais de Emprego
Xuntanza do xurado dos premios A empresa a favor da familia
- **30-04-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de pompas fúnebres
- **05-05-04** Xornada sobre a Lei concursal na Coruña
- **06-05-04** Clausura da xornada sobre a Lei concursal na Coruña
- **07-05-04** Cea-homenaxe Primeiro de Maio CCOO (Vigo)
- **12-05-04** Xornadas sobre a Lei concursal en Vigo
- **13-05-04** Acto de presentación de Formega (Pazo de Congresos de Santiago)
Clausura da xornada sobre a Lei concursal en Vigo
- **14-05-04** Alumnos da Universidade de Vigo visitan o Consello
- **18-05-04** Entrega dos premios A empresa a favor da familia
- **26-05-04** Xuntanza de Centros Especiais de Emprego
Xornada sobre a reforma e consolidación da Seguridade Social. Prestacións familiares pola Seguridade Social (relatorio do presidente) en Lugo
- **02-06-04** Inauguración do Congreso de Prevención de Riscos
- **03-06-04** Cea de clausura do Congreso de Prevención de Riscos
- **09-06-04** VIII Congreso da Unión Comarcal de Lugo de CCOO
- **14-06-04** Xuntanza construción, as que asistiron os presidentes de APEC e do Consello e o director xeral de Relacións Laborais
- **17-06-04** Xornada sobre o futuro do sistema público de pensións en Ourense
- **21-06-04** Comisión Permanente ordinaria
- **24-06-04** Inauguración do VIII Congreso do SN de CCOO de Galicia no Pazo de Congresos de Pontevedra

- **24-06-04** Inauguración del VIII Congreso del SN de CCOO de Galicia en el Palacio de Congresos de Pontevedra
- **25-06-04** Concesión de la Medalla de Oro de la Escuela Universitaria de Relaciones laborales de A Coruña al presidente do Consejo
Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de pompas fúnebres
- **26-06-04** Clausura del VIII Congreso del SN de CCOO de Galicia en el Palacio de Congresos de Pontevedra
- **28-06-04** Jornadas SIMA
- **29-06-04** Jornadas SIMA
- **30-06-04** Reunión de la comisión paritaria de doblaje
Comisión Permanente extraordinaria
- **02-07-04** Acto académico de graduación de Relaciones Laborales. Promoción 2001-2004. Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo
- **07-07-04** Pleno ordinario
- **08-07-04** Seminario sobre Dirección de equipos y resolución de problemas (Bertamiráns) organizado por el Consejo
- **14-07-04** Reunión sobre el estudio de la construcción con los autores del mismo
- **16-07-04** Reunión del Consejo de dirección de la Revista Gallega de Derecho Social
- **09-09-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de pompas fúnebres
- **11-09-04** Presentación de Galega de Economía de COGAMI
- **13-09-04** Visita a la sede de ASIME en Vigo
- **17-09-04** VI Congreso de FECOMA (CCOO) en el hotel Carlos I en Sanxenxo (Pontevedra).
Inauguración de la XV edición del Curso Superior de Relaciones laborales (Pazo de Fonseca)
- **29-09-04** Encuentro de Consejos de Relaciones laborales en el País Vasco
- **30-09-04** Encuentro de Consejos de Relaciones laborales en el País Vasco
- **01-10-04** Encuentro de Consejos de Relaciones laborales en el País Vasco
- **04-10-04** Inauguración de las nuevas sedes de la CIG, de CCOO de Galicia y de UGT-Galicia
- **08-10-04** Comisión Permanente ordinaria
- **15-10-04** Entrega del premio Gallego del Año (Grupo Correo Gallego) en el Auditorio de Galicia
- **19-10-04** Jornada de Prevención de Riesgos Laborales (CEG)
- **20-10-04** Pleno ordinario

- **25-06-04** Concesión da Medalla de Ouro da Escola Universitaria de Relacións Laborais da Coruña ao presidente do Consello
Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de pompas fúnebres
- **26-06-04** Clausura do VIII Congreso do SN de CCOO de Galicia no Pazo de Congresos de Pontevedra
- **28-06-04** Xornadas SIMA
- **29-06-04** Xornadas SIMA
- **30-06-04** Xuntanza da comisión paritaria de dobraxe
Comisión Permanente extraordinaria
- **02-07-04** Acto académico de graduación de Relacións Laborais. Promoción 2001-2004. Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo
- **07-07-04** Pleno ordinario
- **08-07-04** Seminario sobre Dirección de equipos e resolución de problemas (Bertamiráns) organizado polo Consello
- **14-07-04** Xuntanza sobre o estudo da construción cos autores do mesmo
- **16-07-04** Xuntanza do Consello de dirección da Revista Galega de Dereito Social
- **09-09-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de pompas fúnebres
- **11-09-04** Presentación de Galega de Economía de COGAMI
- **13-09-04** Visita á sede de ASIME en Vigo
- **17-09-04** VI Congreso de FECOMA (CCOO) no hotel Carlos I en Sanxenxo (Pontevedra).
Inauguración da XV edición do Curso Superior de Relacións Laborais (Pazo de Fonseca)
- **29-09-04** Encontro de consellos de Relacións Laborais no País Vasco
- **30-09-04** Encontro de consellos de Relacións Laborais no País Vasco
- **01-10-04** Encontro de consellos de Relacións Laborais no País Vasco
- **04-10-04** Inauguración das novas sedes da CIG, SN de CCOO e UGT-Galicia
- **08-10-04** Comisión Permanente ordinaria
- **15-10-04** Entrega do premio Galego do Ano (Grupo Correo Gallego) no Auditorio de Galicia
- **19-10-04** Xornada de Prevención de Riscos Laborais (CEG)
- **20-10-04** Pleno ordinario



- **22-10-04** Homenaje a Manuel Villares, secretario de la UC de CCOO en A Coruña
- **25-10-04** Comisión paritaria de pompas fúnebres
- **27-10-04** Reunión del Grupo de Negociación Colectiva
- **30-10-04** Entrega de los premios Galicia Seguridad en APEC Lugo
- **05-11-04** Clausura de las Jornadas sobre Salud Laboral (CIG) en Ferrol
- **09-11-04** Reunión de la comisión paritaria del AGA
- **12-11-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de ambulancias
- **18-11-04** Encuentro de Relaciones laborales (A Toxa)
Inauguración del Foro Gallego de Seguridad y Salud Laboral en el sector metalúrgico en Santiago
- **19-11-04** Encuentro de Relaciones laborales (A Toxa)
- **24-11-04** Clausura do III Encontro empresarial sobre prevención de riscos laborais na CEL
- **29-11-04** Jornada inaugural de la IV Semana Gallega del Emprendedor en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Galicia, en Santiago
- **01-12-04** Jornadas de la Fundación SERLA
- **02-12-04** El presidente del Consejo participa como moderador de la mesa redonda de agentes sociales en el Simposio sobre Seguridad y Salud Laboral
- **09-12-04** Reunión en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de la comisión negociadora del convenio colectivo de arrastre
Seminario conjunto sobre Habilidades de Comunicación y Creatividad en el hotel Palacio del Carmen en Santiago
- **10-12-04** Seminario conjunto sobre Habilidades de Comunicación y Creatividad en el hotel Palacio Carmen en Santiago
Comisión Permanente extraordinaria
- **13-12-04** Reunión del Grupo de Normalización Lingüística
- **14-12-04** III Congreso de la Federación de Comunicación y Transporte de CCOO de Galicia en el hotel Barceló de A Coruña
- **17-12-04** Pleno extraordinario
- **20-12-04** Jornada sobre el sector del metal, organizada por el Consejo en Vigo
- **29-12-04** Toma de posesión de los miembros del Tribunal de Defensa de la Competencia (Salón Noble del Palacio de Raxoi)

- **22-10-04** Homenaxe a Manuel Villares, secretario da UC de CCOO na Coruña
- **25-10-04** Comisión paritaria de pompas fúnebres
- **27-10-04** Xuntanza do Grupo de Negociación Colectiva
- **30-10-04** Entrega dos premios Galicia Seguridade en APEC Lugo
- **05-11-04** Clausura das xornadas sobre Saúde Laboral (CIG) en Ferrol
- **09-11-04** Xuntanza da comisión paritaria do AGA
- **12-11-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de ambulancias
- **18-11-04** Encontro de Relacións Laborais (A Toxa)
Inauguración do Foro Galego de Seguridade e Saúde Laboral no sector metalúrxico en Santiago
- **19-11-04** Encontro de Relacións Laborais (A Toxa)
- **24-11-04** Clausura do III Encontro empresarial sobre prevención de riscos laborais na CEL
- **29-11-04** Xornada inaugural da IV Semana Galega do Emprendedor no Pazo de Congresos e Exposicións de Galicia, en Santiago
- **01-12-04** Xornadas da Fundación SERLA
- **02-12-04** O presidente do Consello participa como moderador da mesa redonda de axentes sociais no Simposio sobre Seguridade e Saúde Laboral
- **09-12-04** Xuntanza no Consello Galego de Relacións Laborais da comisión negociadora do convenio colectivo de arrastre
Seminario conxunto sobre Habilidades de Comunicación e Creatividade no hotel Pazo do Carmen en Santiago
- **10-12-04** Seminario conxunto sobre Habilidades de Comunicación e Creatividade no hotel Pazo do Carmen en Santiago
Comisión Permanente extraordinaria
- **13-12-04** Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística
- **14-12-04** III Congreso da Federación de Comunicación e Transporte de CCOO de Galicia no hotel Barceló da Coruña
- **17-12-04** Pleno extraordinario
- **20-12-04** Xornada sobre o sector do metal, organizada polo Consello en Vigo
- **29-12-04** Toma de posesión dos membros do Tribunal de Defensa da Competencia (Salón Nobre do Pazo de Raxoi)

RECURSOS HUMANOS
E ECONÓMICOS

RECURSOS HUMANOS
Y ECONÓMICOS

El personal al servicio do Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por funcionarios y funcionarias y por personal laboral dependientes orgánicamente de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales. La gestión del capítulo I del presupuesto, relativo a los gastos de personal, la cobertura de los distintos puestos de trabajo y el diseño de la estructura administrativa son competencias de la consejería.

La secretaria del Consejo ejerce la jefatura de personal, estando a su cargo el control y coordinación, así como la comunicación a la consejería de las distintas incidencias. El nombramiento y las funciones de la secretaria del Consejo se recogen en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

La relación de puestos de trabajo vigente está compuesta por los siguientes puestos, con sus correspondientes niveles funcionariales:

- un puesto de secretario/a del Consejo (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)
- un secretario/a del presidente/a del Consejo (18)
- un secretario/a del secretario/a del Consejo (16)
- un puesto base administrativo (14)
- tres puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de Ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)

Esta estructura (12 puestos) se mantiene invariable desde 1994 y 1995 en que tuvo lugar una disminución de casi el 40% de los efectivos de personal hasta ese momento existentes. No obstante, es importante resaltar que desde esas fechas las actividades desarrolladas por el Consejo no solo se mantuvieron, sino que se incrementaron, lo que sin duda ha sido posible gracias a la voluntad y buena disposición de las trabajadoras y trabajadores de este organismo, a la intensidad con la que desempeñan su trabajo y a la asunción de más tareas de las que se corresponden con su puesto de trabajo.

O persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais está composto por funcionarios e funcionarias e por persoal laboral dependentes orgánicamente da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. A xestión do capítulo I do presuposto, relativo aos gastos de persoal, a cobertura dos distintos postos de traballo e o deseño da estrutura administrativa son competencias da consellería.

A secretaria do Consello exerce a xefatura de persoal, estando ao seu cargo o control e coordinación, así como a comunicación á consellería das distintas incidencias. O nomeamento e as funcións da secretaria do Consello recóllense no capítulo dedicado á composición do organismo.

A relación de postos de traballo vixente está composta polos seguintes postos, cos seus correspondentes niveis funcionariais:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura do Servizo Xurídico e de Solución de Conflictos (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)
- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- tres postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un conductor (persoal laboral)

Esta estrutura (12 postos) mantense invariable desde 1994 e 1995 en que tivo lugar unha diminución de case o 40% dos efectivos de persoal ata ese momento existentes. Pero, é importante resaltar que desde esas datas as actividades desenvolvidas polo Consello non só se mantiveron, senón que se incrementaron, o que sen dúbida foi posible grazas á vontade e boa disposición das traballadoras e traballadores deste organismo, á intensidade coa que desempeñan o seu labor e á asunción de máis tarefas das que se corresponden co seu posto de traballo.



Los recursos humanos del Consejo se estructuran en las siguientes áreas:

1. Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaria general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consejo y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen, así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consejo, entre las que destaca la Revista Gallega de Derecho Social, la Memoria de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consejo y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.
5. Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documentales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consejo.

Todo el personal del Consejo realiza funciones polivalentes, llevando a cabo más tareas de las que les corresponden, algunas de ellas en horario extraordinario. A continuación, se refleja, por orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2004 prestaron sus servicios en el Consejo:

- Lucía Ansedes Domínguez
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Oliva González Calvo
- Ana Iglesias Pardo
- Ana Mota Fraga

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflictos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaria xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraje que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destaca a Revista Galega de Dereito Social, a Memoria de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

Todo o persoal do Consello realiza funcións polivalentes, levando a cabo máis tarefas das que lles corresponden, algunhas delas en horario extraordinario. A continuación, reflítese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2004 prestaron os seus servizos no Consello:

- Lucía Ansedes Domínguez
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Oliva González Calvo
- Ana Iglesias Pardo
- Ana Mota Fraga

- Xulio Nieves Munín
- Luis Novoa Bravo
- Pítusa Pena Babío
- José Antonio Prado Leira

- Xulio Nieves Munín
- Luis Novoa Bravo
- Pítusa Pena Babío
- José Antonio Prado Leira

CONCIERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consejo y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnos y alumnas de últimos años de carrera en empresas y organismos oficiales, resultaron seleccionados, entre otros candidatos y candidatas, Jesús Álvarez Fernández, estudiante de Derecho y Juan Manuel Varela Paz, estudiante de Economía.

Juan Manuel Varela Paz estuvo en el Consejo desde el día 3 de mayo hasta el 30 de julio de 2004 y Jesús Álvarez Fernández desde el día 5 de julio hasta el 1 de octubre de 2004. El tiempo de colaboración se estableció en 378 y 384 horas, respectivamente, en una jornada de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes.

Los alumnos adquirieron una visión de conjunto de las actividades que desarrolla este organismo y trabajaron en la realización de estudios sobre temas de interés en el campo de las relaciones laborales: "Las tendencias del empleo en Galicia", "El sector del metal en Galicia" e "La deslocalización industrial y la subcontratación". Asimismo, colaboraron en la elaboración de cuadros estadísticos para el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Galega en 2003.

Por otra parte, siguiendo un año más con la colaboración iniciada en 1995 con la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela para el desarrollo de prácticas por los alumnos y alumnas de tercer curso de la diplomatura, en este año 2004 realizaron sus prácticas en este organismo, Begoña Iglesias Dafonte y Raquel Iglesias García, del día 1 de marzo al 31 de mayo de 2004.

El tiempo de colaboración se estableció en 360 horas, en una jornada de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes.

Durante el tiempo de permanencia en el Consejo se intentó que las alumnas adquiriesen una visión de conjunto de la actividad que desarrolla este organismo y de la actual situación de las relaciones laborales en Galicia. Destacamos, especialmente, su trabajo referente a la elaboración de un estudio comparativo entre los convenios provinciales de determinados sectores de actividad, así como la elaboración de un informe sobre los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos laborales existentes en otras comunidades autónomas. Colaboraron también en la realización de un estudio sobre diferentes convenios colectivos de ámbito estatal y la elaboración de una base de datos sobre convenios colectivos recientemente actualizados.

CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnos e alumnas de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultaron seleccionados, entre outros candidatos e candidatas, Jesús Álvarez Fernández, estudante de Dereito e Juan Manuel Varela Paz, estudante de Economía.

Juan Manuel Varela Paz estivo no Consello desde o día 3 de maio ata o 30 de xullo de 2004 e Jesús Álvarez Fernández desde o día 5 de xullo ata o 1 de outubro de 2004. O tempo de colaboración estableceuse en 378 e 384 horas, respectivamente, nunha xornada de 8.30 a 14.30 horas, de luns a venres.

Os alumnos adquiriron unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo e traballaron na realización de estudos sobre temas de interese no eido das relacións laborais: "As tendencias do emprego en Galicia", "O sector do metal en Galicia" e "A deslocalización industrial e a subcontratación". Así mesmo, colaboraron na elaboración de cadros estatísticos para o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega en 2003.

Por outra banda, seguindo un ano máis coa colaboración iniciada en 1995 coa Escola Universitaria de Relacións Laborais da Universidade de Santiago de Compostela para o desenvolvemento de prácticas polos alumnos e alumnas de terceiro curso da diplomatura, neste ano 2004 realizaron as súas prácticas neste organismo, Begoña Iglesias Dafonte e Raquel Iglesias García, do día 1 de marzo ao 31 de maio de 2004.

O tempo de colaboración estableceuse en 360 horas, nunha xornada de 8.30 a 14.30 horas, de luns a venres.

Durante o tempo de permanencia no Consello tentouse que as alumnas adquirisen unha visión de conxunto da actividade que desenvolve este organismo e da actual situación das relacións laborais en Galicia. Destacamos, especialmente, a súa labor referente á elaboración dun traballo comparativo entre os convenios provinciais de determinados sectores de actividade, así como a elaboración dun informe sobre os procedementos de solución extrajudicial de conflitos laborais existentes noutras comunidades autónomas. Colaboraron tamén na realización dun estudo sobre diferentes convenios colectivos de ámbito estatal e a elaboración dunha base de datos sobre convenios colectivos recentemente actualizados.





O persoal do Consello
El personal del Consello

Gastos orzamentarios 2004

Para ver la evolución de los gastos, se insertan a continuación los gastos presupuestarios de 2003 y 2004. (No se incluye el capítulo I, por ser gestionado directamente por la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales)

Para ver a evolución dos gastos, insértanse a continuación os gastos orzamentarios de 2003 e 2004. (sen incluír capítulo I, por ser xestionado directamente pola Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais)

| | 2003 | 2004 |
|---|-------------------|-------------------|
| Arrendamentos/Arrendamientos | 3.720,36 | 4.056,64 |
| Reparacións, mantemento e conservación/ Reparaciones, mantenimiento y conservación | 10.368,13 | 6.267,40 |
| Material de oficina/Material de oficina | 31.974,13 | 28.320,82 |
| Subministracións/Suministros | 7.383,54 | 5.283,52 |
| Comunicacións/Comunicaciones | 962,56 | 804,95 |
| Transporte/Transporte | 10.072,02 | 12.560,82 |
| Gastos diversos/Gastos diversos | 2.838,12 | 2.326,34 |
| Reunións e conferencias/Reuniones y conferencias | 134.196,42 | 138.840,78 |
| Limpeza e aseo/Limpieza y aseo | 6.593,30 | 5.534,28 |
| Seguridade/Seguridad | 8.243,88 | 8.082,95 |
| Estudios e traballos técnicos/Estudios y trabajos técnicos | 145.029,93 | 154.151,60 |
| Indemnizacións por razón do servizo/ Indemnizaciones por razón del servicio | 3.964,29 | 5.677,56 |
| Outras indemnizacións/Otras indemnizaciones | 211.115,97 | 210.220,34 |
| TOTAL CAPÍTULO II/TOTAL CAPÍTULO II | 576.462,75 | 582.128,00 |
| TOTAL GASTOS/TOTAL GASTOS | 576.462,75 | 582.128,00 |



