

# 2008 MEMORIA

do Consello Galego de Relacións Laborais





Edita: CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS  
Algalia de Abaixo, 24  
Tel.: 981.541.601  
Fax: 981.541.610  
E-mail: [info.cgri@xunta.es](mailto:info.cgri@xunta.es)  
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Offset Valladares, s.l  
ISSN: 1889-5395  
Dep. Legal: C 1622-2009

Esta memoria pode consultarse tamén no sitio web do Consello: <http://cgri.xunta.es>  
*Esta memoria puede consultarse también en el sitio web del Consejo: <http://cgri.xunta.es>*



# 2008 MEMORIA









# PRESENTACIÓN

## **Demetrio Ángel Fernández López**

*Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais*

*Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales*

Siempre resulta grato hacer pública la memoria de actividades del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, pero este placer es doble, cuando esta publicación corresponde a un año de intensa y fructífera actividad como es el caso del año 2008.

Al poco de entrar en vigor la Ley reguladora del Consejo, allá por el año 1989, se aprecia por los agentes sociales una serie de deficiencias en su estructura, que lastraban indudablemente su actividad. Denunciadas éstas, de modo reiterado y unánime, se tardó muchos años en acometer una reforma de la ley, hasta que felizmente en mayo de 2008, el Parlamento aprobó por unanimidad la nueva ley reguladora del Consejo. Prácticamente, sin *vacatio legis*, y sin periodo transitorio alguno, afrontamos en plena canícula veraniega la entrada en vigor de la norma y la elaboración del reglamento de funcionamiento interno. Las dificultades de orden presupuestario, de personal y materiales generaron grandes complejidades, felizmente superadas en apenas un par de meses. No obstante, por fin veía la luz una regulación moderna, y que sin duda permitirá un salto adelante importante en nuestra autonomía y en nuestra autoorganización como Consejo.

Sempre resulta grato facer pública a memoria de actividades do Consello Galego de Relacións Laborais, pero este pracer é dobre, cando esta publicación corresponde a un ano de intensa e frutífera actividade como é o caso do ano 2008.

Ao pouco de entrar en vigor a Lei reguladora do Consello, alá polo ano 1989, apréciase polos axentes sociais unha serie de deficiencias na súa estrutura, que lastraban indubidablemente a súa actividade. Denunciadas estas, de modo reiterado e unánime, tardouse moitos anos en acometer unha reforma da lei, ata que felizmente en maio de 2008, o Parlamento aprobou por unanimidade a nova lei reguladora do Consello. Practicamente, sen *vacatio legis*, e sen período transitorio ningún, afrontamos en plena canícula estival a entrada en vigor da norma e a elaboración do regulamento de funcionamento interno. As dificultades de orde orzamentaria, de persoal e materiais xeraron grandes complexidades, felizmente superadas en apenas un par de meses. Non obstante, por fin vía a luz unha regulación moderna, e que sen dúbida permitirá un salto adiante importante na nosa autonomía e na nosa autoorganización como Consello.



Siendo importante en el nuevo año la ley reguladora, no lo es menos que 2008 fue el año de más intensa actividad desde la creación del organismo. No se puede resumir en una presentación toda la actividad de un año, sirva como botón de muestra los setenta y un dictámenes emitidos sobre otras tantas normas, los sesenta expedientes de mediación en conflictos y huelgas a través del AGA, las más de ochenta reuniones de negociación de convenios colectivos, o los cerca de un millar de asistentes a las jornadas de fomento del debate social.

En 2008, el Consejo cumplió 20 años de edad, y con tal motivo, reunimos el 22 de diciembre en torno a un acto conmemorativo a una parte importante de las personas protagonistas de las relaciones laborales gallegas. Fue una jornada indudablemente festiva, próxima a la Navidad en fechas y sentimiento, pero sobre todo de apuesta de futuro común. El Consejo será en los próximos 20 años, lo que los agentes sociales quieran que sea, y la convocatoria de celebración del 20 aniversario tenía mucho de implicación sin matices para el crecimiento del Consejo, sinónimo de crecimiento de la paz y justicia sociales y de modernidad en las relaciones laborales.

No es cuestión ahora de recordar otras actividades desarrolladas a lo largo del año 2008, y sí de invitar a la atenta lectura de esta memoria. Todo lo que en ella se recoge, es fiel reflejo de una intensa dedicación de las funcionarias y funcionarios de este organismo y de una implicación sin matices de las tres centrales sindicales mayoritarias en Galicia y de la CEG.

Espero y deseo que esa actividad sea del agrado de todos aquellos que acceden a esta memoria, y estoy plenamente convencido, que es mucho menor de la que reflejará la memoria del año 2009. Ojalá que así sea.

**Demetrio Fernández López**

Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

Sendo importante no novo ano a lei reguladora, non o é menos que 2008 foi o ano de máis intensa actividade dende a creación do organismo. Non se pode resumir nunha presentación toda a actividade dun ano, sirva como botón de mostra os setenta e un ditames emitidos sobre outras tantas normas, os sesenta expedientes de mediación en conflitos e folgas a través do AGA, as máis de oitenta reunións de negociación de convenios colectivos, ou os cerca dun millar de asistentes ás xornadas de fomento do debate social.

En 2008, o Consello cumpriu 20 anos de idade, e con tal motivo, reunimos o 22 de decembro en torno a un acto conmemorativo a unha parte importante das persoas protagonistas das relacións laborais galegas. Foi unha xornada indubidablemente festiva, próxima ao Nadal en datas e sentimento, pero sobre todo de aposta de futuro común. O Consello será nos próximos 20 anos, o que os axentes sociais queiran que sexa, e a convocatoria de celebración do 20 aniversario tiña moito de implicación sen matices para o crecemento do Consello, sinónimo de crecemento da paz e xustiza sociais e de modernidade nas relacións laborais.

Non é cuestión agora de recordar outras actividades desenvolvidas ao longo do ano 2008, e si de invitar á atenta lectura desta memoria. Todo o que nela se recolle, é fiel reflexo dunha intensa dedicación das funcionarias e funcionarios deste organismo e dunha implicación sen matices das tres centrais sindicais maioritarias en Galicia e da CEG.

Espero e desexo que esa actividade sexa do agrado de todos aqueles que acceden a esta memoria, e estou plenamente convencido, que é moito menor da que reflectirá a memoria do ano 2009. Ojalá que así sexa.

**Demetrio Fernández López**

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais





## **Marisa Peña Cebreiro**

Secretaría do Consello Galego de Relacións Laborais  
*Secretaria del Consejo Gallego de Relaciones Laborales*

### CERTIFICACIÓN

Marisa Peña Cebreiro, secretaria del Consejo Gallego de Relaciones Laborales,

CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, celebrada el veintidós de mayo de dos mil nueve, fue aprobada, por unanimidad, la memoria de actividades del Consejo, correspondiente al ejercicio de dos mil ocho.

Santiago de Compostela, 22 de mayo de 2009.

### CERTIFICACIÓN

Marisa Peña Cebreiro, secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais,

CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o vinte e dous de maio de dous mil nove, foi aprobada, por unanimidade, a memoria de actividades do Consello, correspondente ao exercicio de dous mil oito.

Santiago de Compostela, 22 de maio de 2009.

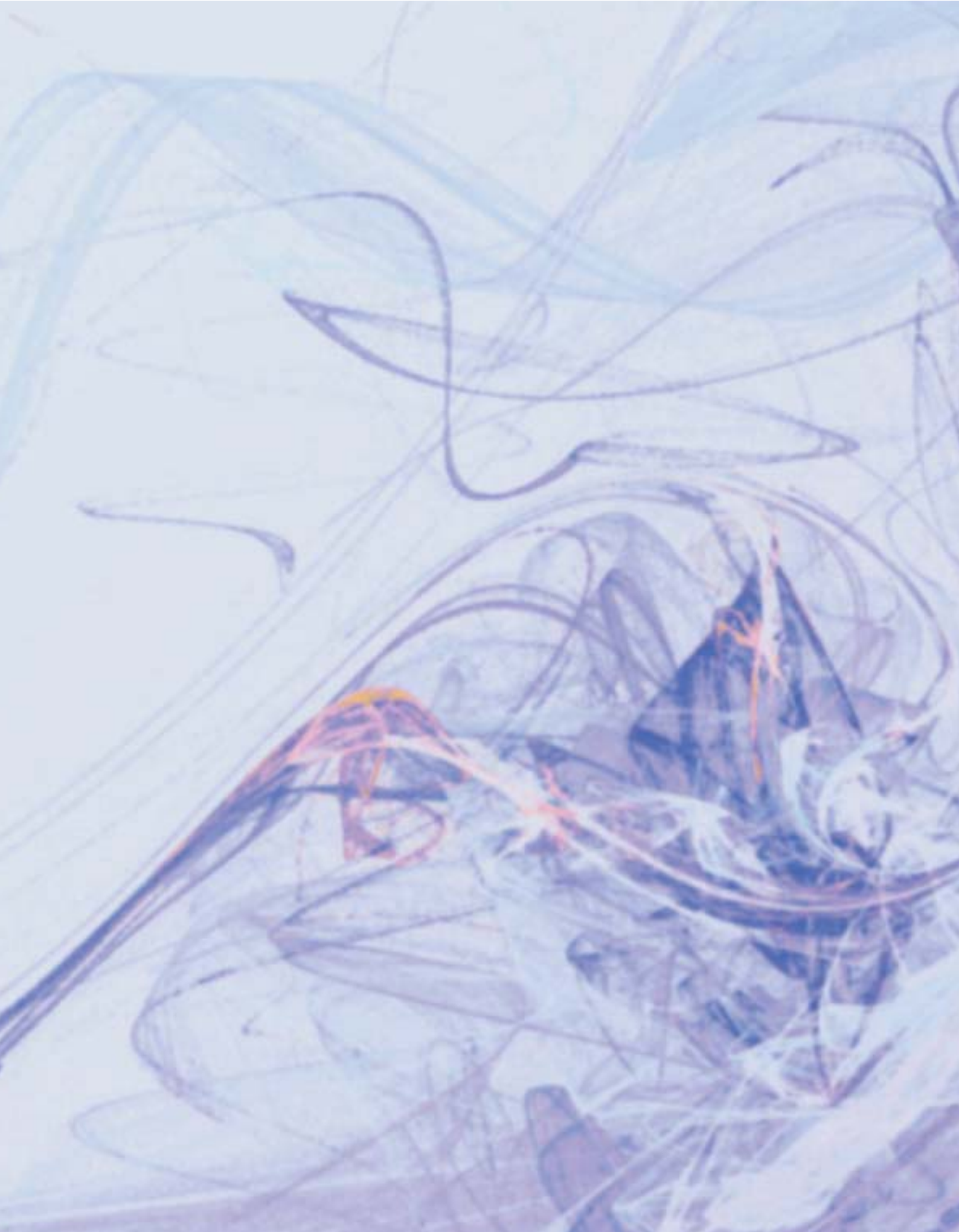






EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES	10	O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	
PLENOS Y PERMANENTES EN 2008	28	PLENOS E PERMANENTES EN 2008	
EMISIÓN DE DICTÁMEMES	35	EMISIÓN DE DITAMES	
GESTIÓN DEL AGA	68	XESTIÓN DO AGA	
EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	88	O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	
PROMOCIÓN DEL DEBATE SOCIAL: ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS	108	PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL: ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS	9
PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS	138	PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS	
20 AÑOS EN DEFENSA DE LAS RELACIONES LABORALES GALLEGAS	152	20 ANOS A PROL DAS RELACIÓNS LABORAIS GALEGAS	
LA NUEVA LEY REGULADORA DEL CONSEJO	156	A NOVA LEI REGULADORA DO CONSELLO	
RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO	172	RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO	







# EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

Naturaleza jurídica y  
regulación

Competencias

Composición y  
designación

Estructura orgánica y  
funcionamiento

Plenos y permanentes a lo  
largo de 2008

Natureza xurídica e  
regulación

Competencias

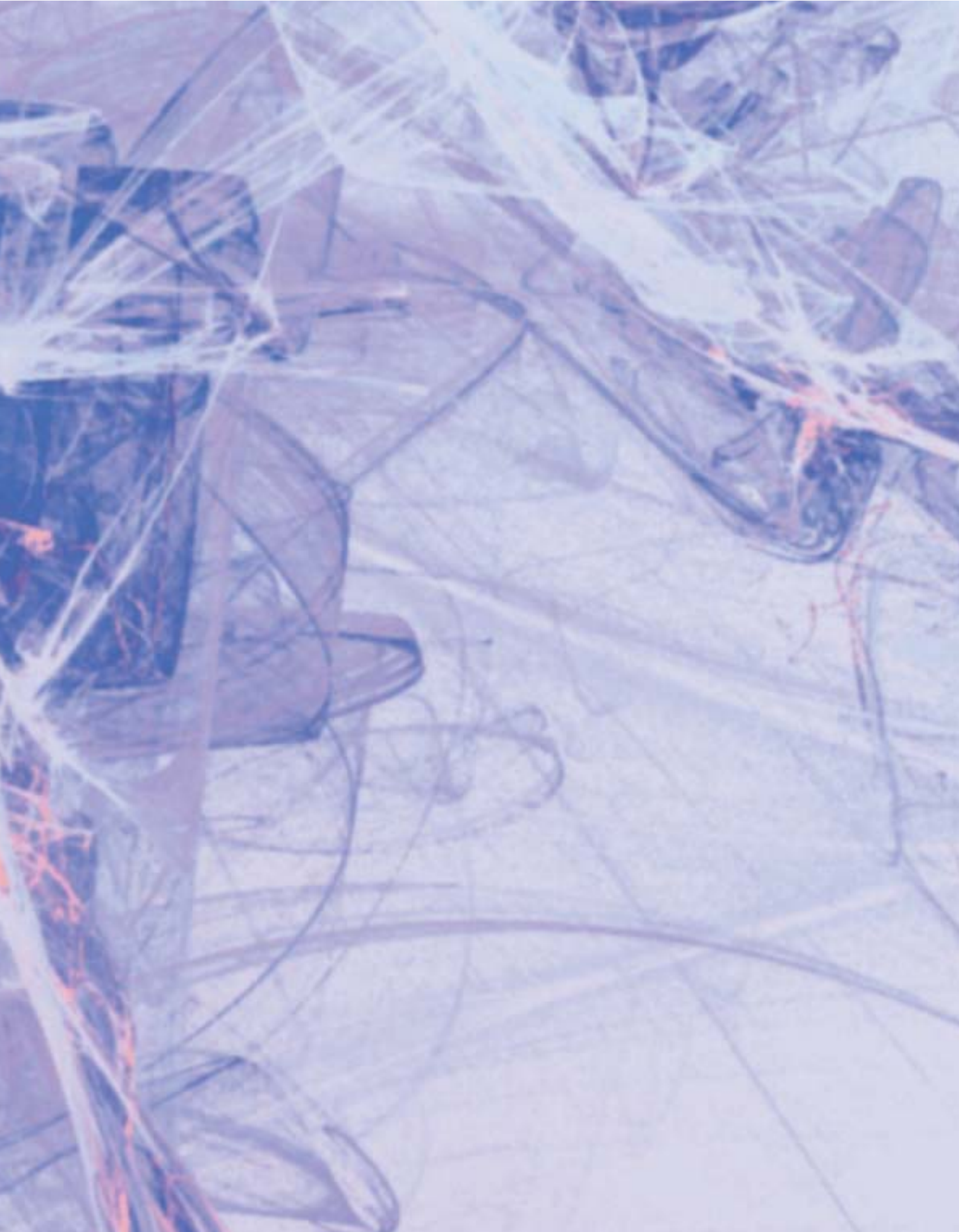
Composición e designación

Estrutura orgánica e  
funcionamento

Plenos e permanentes ao  
longo de 2008

# O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS







# NATURALEZA XURÍDICA E REGULACIÓN


El Consejo Gallego de Relaciones Laborales fue creado por la Ley 7/1988, de 12 de julio como un órgano de diálogo institucional entre los agentes sociales gallegos, así como un órgano consultivo y asesor de la Junta de Galicia en materias relativas a su política laboral.

No obstante, la referida ley no definía la naturaleza jurídica del Consejo, por lo que era preciso convertirlo en un ente público de carácter independiente y con personalidad jurídica y capacidad de obrar para poder alcanzar sus fines. Nace así una nueva ley reguladora, la Ley 5/2008, del 23 de mayo, publicada en el Diario Oficial de Galicia de fecha 11 de junio de 2008, que viene a dar respuesta a una demanda de los agentes económicos y sociales gallegos, en cuanto constituye el único foro de participación institucional propio, al no participar ninguna otra organización social o profesional. La nueva ley dota al Consejo de personalidad jurídica y patrimonio propio, con plena autonomía funcional para el cumplimiento de sus fines, aunque lo adscribe orgánicamente a la consejería competente en materia de trabajo.

O Consello Galego de Relacións Laborais foi creado pola Lei 7/1988, de 12 de xullo como un órgano de diálogo institucional entre os axentes sociais galegos, así como un órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas á súa política laboral.

Non obstante, a referida lei non definía a natureza xurídica do Consello, polo que cumpría convertelo nun ente público de carácter independente e con personalidade xurídica e capacidade de obrar para poder acadar os seus fins. Nace así unha nova lei reguladora, a Lei 5/2008, do 23 de maio, publicada no Diario Oficial de Galicia de data 11 de xuño de 2008, que ven dar resposta a unha demanda dos axentes económicos e sociais galegos, en canto constitúe o único foro de participación institucional propio, ao non participar ningunha outra organización social ou profesional. A nova lei dota ao Consello de personalidade xurídica e patrimonio de seu, con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins, aínda que o adscribe orgánicamente á consellería competente en materia de traballo.





Esta ley viene asimismo a reforzar la neutralidad y no-interferencia en la autonomía de sindicatos y asociaciones empresariales al reglamentar que el nombramiento y cese de altos cargos del organismo cuente con la conformidad de las personas miembros de las representaciones sindicales y empresariales que integran el Pleno del Consejo.

La regulación del organismo se completa con la Resolución del 23 de octubre de 2008, publicada en el Diario Oficial de Galicia de fecha 13 de noviembre de 2008, por la que el Consejo hace público su reglamento interno de organización y funcionamiento.

Esta lei ven así mesmo reforzar a neutralidade e non-interferencia na autonomía de sindicatos e asociacións empresariais ao regulamentar que o nomeamento e cesamento de altos cargos do organismo conte coa conformidade das persoas membros das representacións sindicais e empresariais que integran o Pleno do Consello.

A regulación do organismo complétase coa Resolución do 23 de outubro de 2008, publicada no Diario Oficial de Galicia de data 13 de novembro de 2008, pola que o Consello fai público o seu reglamento interno de organización e funcionamento.





La nueva ley destaca en su exposición de motivos la necesidad de definir las funciones del organismo, con la finalidad de ampliar su campo de acción en lo que se refiere a la gestión de acuerdos, especialmente de los acuerdos sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos, y en las materias referentes a la negociación colectiva. De ahí que en el artículo 3º se haga una reelaboración de las competencias del Consejo, que se detallan más exhaustivamente en el artículo 10º del reglamento interno, al hacer referencia a las funciones del Pleno como máximo órgano de decisión, y que se relacionan a continuación:

- Elaborar y remitirles, por propia iniciativa, estudios e informes a los departamentos de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictámenes sobre los proyectos normativos de los organismos y departamentos de la Administración autonómica y de otras instituciones de la comunidad autónoma en materia laboral, que le serán solicitados preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respeto al principio de autonomía colectiva consagrado en el artículo 37.1 de la Constitución española e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Llevar a cabo las actuaciones que considere necesarias para lograr el acuerdo marco interprofesional sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, previsto en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.
- Promover y facilitar la mediación y arbitraje previstos en los conflictos laborales, a petición de las partes interesadas. Para tal fin podrá efectuar propuestas, recomendaciones y ofrecimiento de arbitrajes o mediaciones, en especial respecto de los conflictos de amplia repercusión en la comunidad autónoma.
- Tener información actualizada del desarrollo del acuerdo interprofesional gallego sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos del trabajo (AGA), así como controlar su funcionamiento e impulsar su ampliación.

A nova lei destaca na súa exposición de motivos a necesidade de definir as funcións do organismo, coa finalidade de ampliar o seu campo de acción no que se refire á xestión de acordos, especialmente dos acordos sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos, e nas materias referentes á negociación colectiva. De aí que no artigo 3º se faga unha reelaboración das competencias do Consello, que se detallan máis exhaustivamente no artigo 10º do regulamento interno, ao facer referencia ás funcións do Pleno como máximo órgano de decisión, e que se relacionan a continuación:

- Elaborar e remitirles, por propia iniciativa, estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da comunidade autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1 da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Desenvolver as actuacións que considere necesarias para acadar o acordo marco interprofesional sobre a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, previsto na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.
- Promover e facilitar a mediación e arbitraje previstos nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas. Para tal fin poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecemento de arbitrxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.
- Ter información actualizada do desenvolvemento do acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos do traballo (AGA), así como controlar o seu funcionamento e impulsar a súa ampliación.



- Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de negociación colectiva, con la composición y las competencias que el Pleno determine.
- Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
- Gestionar los acuerdos que les sean encomendados por las entidades reconocidas como interlocutoras sociales.
- Desarrollar las funciones que el RD 718/2005, del 20 de junio, por el que se aprueba el procedimiento de extensión de convenios colectivos, establece en los artículos 6 y 7.2º.
- Aprobar el informe anual sobre la situación sociolaboral de la comunidad autónoma y la memoria anual sobre la actuación del Consejo.
- Aprobar el presupuesto del Consejo para cada ejercicio.
- Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral, así como en las iniciativas de estudios, debates, etc., vinculados con la difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral.
- Aprobar la creación de las comisiones de trabajo y sus competencias.
- Aprobar la planificación anual de actividades del Consejo.
- Examinar el desarrollo de las relaciones laborales en Galicia y proponer medidas que contribuyan a su mejora.
- Aquellas otras funciones asignadas al Consejo, no atribuidas expresamente a otro órgano en el Reglamento de Funcionamiento Interno del organismo.

- Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que o Pleno determine.
- Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.
- Xestionar os acordos que lles sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.
- Desenvolver as funcións que o RD 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.
- Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma e a memoria anual sobre a actuación do Consello.
- Aprobar o orzamento do Consello para cada exercicio.
- Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral, así como nas iniciativas de estudos, debates, etc., vinculados coa difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral.
- Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.
- Aprobar a planificación anual de actividades do Consello.
- Examinar o desenvolvemento das relacións laborais en Galicia e propoñer medidas que contribúan á súa mellora.
- Aqueloutras funcións asignadas ao Consello, non atribuídas expresamente a outro órgano no Regulamento de Funcionamento Interno do organismo.





Según su normativa reguladora, Ley 5/2008, del 23 de mayo, el Consejo está compuesto por un presidente/a, un secretario/a y catorce consejeras y consejeros, en representación de las organizaciones sindicales y empresariales que tengan la condición de representativas en Galicia, agrupados/as de la siguiente forma:

- a) Siete personas miembros de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento de la totalidad de las y de los representantes legales de los trabajadores/as de Galicia, computadas el 31 de diciembre del año anterior a aquel en el que se produzca la renovación del mandato de las personas miembros representativas del Pleno del Consejo. Su designación la harán, en proporción a su representatividad, los respectivos sindicatos y serán nombradas por la persona titular de la consejería competente en materia laboral.
- b) Siete personas miembros de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la comunidad autónoma, considerando como tales, para los efectos de esta ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento del personal trabajador en el referido ámbito. Serán designadas por ellas y nombradas por la persona titular de la consejería competente en materia laboral.

Las personas consejeras y consejeros del Consejo, tanto titulares como suplentes, serán designadas por sus organizaciones conforme a los criterios de equilibrio entre ambos sexos, tal como recoge la Ley 7/2004, del 16 de julio, gallega para la igualdad de mujeres y hombres, y la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

Todas las personas integrantes del Consejo, a excepción de la secretaria/o, tendrán derecho a voto.

La duración del mandato de las personas miembros con representación es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de substitución de las personas titulares o suplentes durante dicho período, por propuesta de la organización a la que representen.

Segundo a súa normativa reguladora, Lei 5/2008, do 23 de maio, o Consello está composto por un presidente/a, un secretario/a e catorce conselleiras e conselleiros, en representación das organizacións sindicais e empresariais que teñan a condición de representativas en Galicia, agrupados/as da seguinte forma:

- a) Sete persoas membros das organizacións sindicais que superen o dez por cento da totalidade das e dos representantes legais dos traballadores/as de Galicia, computadas o 31 de decembro do ano anterior a aquel no que se produza a renovación do mandato das persoas membros representativas do Pleno do Consello. A súa designación farana, en proporción á súa representatividade, os respectivos sindicatos e serán nomeadas pola persoa titular da consellería competente en materia laboral.
- b) Sete persoas membros das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da comunidade autónoma, considerando como tales, para os efectos desta lei, as que empregan como mínimo o dez por cento do persoal traballador no referido ámbito. Serán designadas por elas e nomeadas pola persoa titular da consellería competente en materia laboral.

As persoas conselleiras e conselleiros do Consello, tanto titulares como suplentes, serán designadas polas súas organizacións conforme os criterios de equilibrio entre ambos sexos, tal como recolle a Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes, e a Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

Todas as persoas integrantes do Consello, a excepción da secretaria/o, terán dereito a voto.

A duración do mandato das persoas membros con representación é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución das persoas titulares ou suplentes durante dito período, por proposta da organización á que representen.



## INTEGRANTES DEL CONSEJO EN 2008

En 2008, la composición del Consejo fue la siguiente:

**PRESIDENTE:** Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, del 3 de octubre, que tomó posesión de su cargo el 7 de octubre de 2002.

**SECRETARIA:** Marisa Peña Cebreiro, que ocupó este puesto en comisión de servicios desde el día 31 de octubre de 2002 hasta el 9 de abril de 2003, fecha en la que obtiene el citado puesto por libre designación (Orden de la Consejería de Asuntos sociales, Empleo y Relaciones laborales de 28 de marzo de 2003, publicada en el DOG nº 69, del 08.04.2003), tomando posesión el día 10 de abril de 2003.

## INTEGRANTES DO CONSELLO EN 2008

En 2008, a composición do Consello foi a seguinte:

**PRESIDENTE:** Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

**SECRETARIA:** Marisa Peña Cebreiro, que ocupou este posto en comisión de servizos dende o día 31 de outubro de 2002 ata o 9 de abril de 2003, data na que obtén o citado posto por libre designación [Orde da Consellería de Asuntos sociais, Emprego e Relacións Laborais de 28 de marzo de 2003, publicada no DOG nº 69, do 08.04.2003], tomando posesión o día 10 de abril de 2003.



Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais,  
outubro 2008  
*Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales,  
octubre 2008*





## **CONSEJERAS Y CONSEJEROS EN 2008:**

### **Por la Unión General de Trabajadores de Galicia (UGT-Galicia):**

Titulares:  
Manuel Ferreiro Mosquera  
Manuel Golpe Gómez  
Eladio Romero Ares

### **Por el Sindicato Nacional de Comisiones Obreras de Galicia (CC OO):**

Titulares:  
Jaime López Golpe  
José Eusebio Justo Santos

### **Por la Confederación Intersindical Gallega (CIG):**

Titulares:  
Fernando Roberto Acuña Rúa  
Bautista Vega Tato

### **Por la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):**

Titulares:  
Antón Arias Díaz-Eimil  
Javier García Ruíz  
Guadalupe Hervera Iglesias  
Luis Novoa Díaz  
Carlos Oliete Fernández  
José Manuel Pérez Garrido  
Miguel Ángel Puime Rey

## **CONSELLEIRAS E CONSELLEIROS EN 2008:**

### **Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia):**

Suplentes:  
Ernesto Fontanes Blanco  
M<sup>a</sup> Luisa Rodríguez Vázquez  
Luis Sánchez Gala

### **Polo Sindicato Nacional de Comisiões Obreiras de Galicia (CC OO):**

Suplentes:  
Nicolás Pato Pérez  
Mabel Pérez Simal

### **Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):**

Suplentes:  
Antolín Alcántara Álvarez  
Manuel Currás Meira

### **Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):**

Suplentes:  
Ricardo Fernández Castro (ata o 11 de setembro de 2008)  
Marina Graña Bermúdez  
María J. de Miguel Pérez  
José Antonio Neira Cortés  
Sonia Pardo Díaz  
Fausto Santamarina Fernández  
Alberto Viejo López







# ESTRUCTURA E FUNCIONAMIENTO

De acordo con la nueva normativa reguladora el Consejo, para el ejercicio de sus funciones, actúa a través de los siguientes órganos:

## 1) Órganos de gobierno

- Órganos unipersonales
  - La Presidencia
  - La Secretaría General
- Órganos colegiados
  - El Pleno
  - La Comisión Permanente

## 2) Otros órganos colegiados

- El Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva
- El Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes
- La Comisión para la Igualdad de Mujeres y Hombr**e**s en la Negociación Colectiva
- Las comisiones de trabajo

De acordo coa nova normativa reguladora o Consello, para o exercicio das súas funcións, actúa a través dos seguintes órganos:

## 1) Órganos de goberno

- Órganos unipersonais
  - A Presidencia
  - A Secretaría Xeral
- Órganos colexiados
  - O Pleno
  - A Comisión Permanente

## 2) Outros órganos colexiados

- O Observatorio Galego da Negociación Colectiva
- O Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditam**e**s
- A Comisión para a Igualdade de Mulleres e Homes na Negociación Colectiva
- As comisións de traballo



**El presidente/a****O presidente/a**

El presidente/a es nombrado por el presidente/a de la Junta de Galicia, a propuesta del consejero/a competente en materia de trabajo, tras ser aprobada la propuesta por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las representaciones que integran el Pleno del Consejo, reunido para el efecto. Su cese se efectuará mediante decreto del presidente/a de la Junta de Galicia, por propuesta del consejero/a competente en materia de trabajo, con la aprobación previa por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las dos representaciones que integran el Pleno del Consejo.

La duración de su mandato será de cuatro años, prorrogable a otros cuatro con el pronunciamiento previo del Pleno al respecto.

Son funciones de la presidencia:

- a) Ejercer la representación del Consejo.
- b) Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- c) Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo.
- d) Supervisar la gestión del conjunto de áreas y servicios del Consejo.
- e) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Consejo y velar para que se cumplan sus finalidades.
- f) Presentarle al Pleno el anteproyecto de presupuesto anual del Consejo.
- g) Presentarle al Pleno el plan y la memoria de trabajo anuales del Consejo.
- h) Adoptar las medidas necesarias para aplicar los acuerdos aprobados por el Pleno, por las comisiones de trabajo y por el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva.
- i) Convocar, por iniciativa propia o a instancias del Pleno o de la Comisión Permanente, a personas técnicas o expertas para que asistan a las reuniones de los órganos colegiados, cuando se considere conveniente.
- j) Visar las actas y los certificados de los acuerdos alcanzados en el Consejo.
- k) Cuantas otras funciones sean propias de su condición de titular de la presidencia.

O presidente/a é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a competente en materia de traballo, logo de ser aprobada a proposta pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das representacións que integran o Pleno do Consello, reunido para o efecto. O seu ceseamento efectuarase mediante decreto do presidente/a da Xunta de Galicia, por proposta do conselleiro/a competente en materia de traballo, coa aprobación previa pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das dúas representacións que integran o Pleno do Consello.

A duración do seu mandato será de catro anos, prorrogable a outros catro co pronunciamiento previo do Pleno ao respecto.

Son funcións da presidencia:

- a) Exercer a representación do Consello.
- b) Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- c) Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- d) Supervisar a xestión do conxunto de áreas e servizos do Consello.
- e) Dirixir, promover e coordinar a actuación do Consello e velar para que se cumpran as súas finalidades.
- f) Presentarlle ao Pleno o anteproxecto de orzamento anual do Consello.
- g) Presentarlle ao Pleno o plan e a memoria de traballo anuais do Consello.
- h) Adoptar as medidas necesarias para aplicar os acordos aprobados polo Pleno, polas comisións de traballo e polo Observatorio Galego da Negociación Colectiva.
- i) Convocar, por iniciativa propia ou a instancias do Pleno ou da Comisión Permanente, a persoas técnicas ou expertas para que asistan ás xuntanzas dos órganos colexiados, cando se considere conveniente.
- j) Visar as actas e os certificados dos acordos acadados no Consello.
- k) Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de titular da presidencia.





El secretario/a es nombrado por orden del consejero/a competente en materia de trabajo entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A, por propuesta de quien ostente la presidencia del Consejo, tras consulta con las organizaciones empresariales y sindicales representadas en éste. Su cese será acordado por orden del consejero/a competente, por propuesta del presidente/a, quien dará cuenta de éste a las organizaciones referidas. Como la figura de la vicepresidencia queda suprimida, la Secretaría General asume las funciones que le eran inherentes.

Son funciones de la secretaría las siguientes:

- a) Ocupar la secretaría del Pleno, de la Comisión Permanente y de cualquier otro órgano colegiado que pudiera constituirse, asistiendo a las reuniones con voz pero sin voto.
- b) Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo y velar por su eficacia y funcionamiento.
- c) Redactar acta y darles el curso correspondiente a los acuerdos que adopte el Consejo.
- d) Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo.
- e) Despachar con el presidente/a los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquél.
- f) Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo.
- g) Elaborar el plan y la memoria anuales del Consejo para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro del primer trimestre del año.
- h) Sustituir al presidente/a en los casos de vacante, enfermedad o cualquier otra causa justificada, a juicio del Pleno, así como substituirlo/a en aquellas comisiones de trabajo que el Pleno determine constituir.
- i) Expedir certificaciones de las actas, dictámenes y acuerdos aprobados por los órganos colegiados por petición de cualquier persona con interés legítimo.
- j) Llevar el archivo y custodiar la documentación de los órganos colegiados del Consejo.
- k) Presidir las reuniones del Pleno del Consejo de nombramiento o cese de la persona titular de la presidencia del mismo.

O secretario/a é nomeado por orde do conselleiro/a competente en materia de traballo entre funcionarios/as pertencentes ao grupo A, por proposta de quen ostente a presidencia do Consello, logo de consulta coas organizacións empresariais e sindicais representadas neste. O seu cesamento será acordado por orde do conselleiro/a competente, por proposta do presidente/a, quen dará conta deste ás organizacións referidas. Como a figura da vicepresidencia queda suprimida, a Secretaría Xeral asume as funcións que lle eran inherentes.

Son funcións da secretaría as seguintes:

- a) Ocupar a secretaría do Pleno, da Comisión Permanente e de calquera outro órgano colexiado que puidese constituírse, asistindo ás reunións con voz pero sen voto.
- b) Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- c) Redactar acta e darlles o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- d) Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- e) Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aqueloutros que lle fosen encargados por aquel.
- f) Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- g) Elaborar o plan e a memoria anuais do Consello para a súa presentación e conseguinte aprobación polo Pleno, dentro do primeiro trimestre do ano.
- h) Substituír ao presidente/a nos casos de vacante, enfermidade ou calquera outra causa xustificada, a xuízo do Pleno, así como substituílo/a naquelas comisións de traballo que o Pleno determine constituír.
- i) Expedir certificacións das actas, ditames e acordos aprobados polos órganos colexiados por petición de calquera persoa con interese lexítimo.
- j) Llevar o arquivo e custodiar a documentación dos órganos colexiados do Consello.
- k) Presidir as reunións do Pleno do Consello de nomeamento ou cesamento da persoa titular da presidencia do mesmo.



## Órganos colegiados de gobierno

### El Pleno

El Pleno, integrado por todas las personas que componen el Consejo, constituye el máximo órgano de decisión del organismo y se le atribuyen las competencias establecidas en el artículo 3 de la ley reguladora y en el artículo 10 del reglamento interno.

Además, entre las funciones atribuidas específicamente a este órgano está la de aprobar el presupuesto del Consejo para cada ejercicio, acordar las indemnizaciones por razón de servicio que les correspondan las consejeras y consejeros, así como las retribuciones a los profesionales que colaboren con el Consejo y aprobar el reglamento de funcionamiento interno del Consejo y sus posibles modificaciones.

Los acuerdos del Pleno del Consejo serán adoptados por la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto, y se harán constar en acta, si fuese solicitado, los votos discrepantes, con la fundamentación de los mismos.

De su actividad en 2008 se da cuenta en su respectivo apartado.

### La Comisión Permanente

La Comisión Permanente es el órgano de gobierno ordinario del Consejo y estará compuesta por el presidente/a, por la secretario/a y por seis miembros del Consejo en representación de las organizaciones que la componen, de los que tres corresponden a las organizaciones empresariales y tres a los sindicatos más representativos.

Entre sus funciones está la de confeccionar el orden del día de las reuniones plenarias, elaborar estudios sobre propuestas de creación de comisiones de trabajo, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio, emitir informe para la extensión de los convenios colectivos en los términos establecidos en el artículo 7 del RD 718/2005 y cerrar la propuesta de planificación de actividades del Consejo.

Los acuerdos de la comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

De su actividad en 2008 se da cuenta en su respectivo apartado.

## Órganos colexiados de gobierno

### O Pleno

O Pleno, integrado por todas as persoas que compoñen o Consello, constitúe o máximo órgano de decisión do organismo e se lle atribúen as competencias establecidas no artigo 3 da lei reguladora e no artigo 10 do reglamento interno.

Ademais, entre as funcións atribuídas especificamente a este órgano está a de aprobar o orzamento do Consello para cada exercicio, acordar as indemnizacións por razón de servizo que lles corresponda as conselleiras e conselleiros, así como as retribucións aos profesionais que colaboren co Consello e aprobar o regulamento de funcionamento interno do Consello e as súas posibles modificacións.

Os acordos do Pleno do Consello serán adoptados pola maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto, e faranse constar en acta, se fose solicitado, os votos discrepantes, coa fundamentación dos mesmos.

Da súa actividade en 2008 dáse conta no seu respectivo apartado.

### A Comisión Permanente

A Comisión Permanente é o órgano de goberno ordinario do Consello e estará composta polo presidente/a, polo secretario/a e por seis membros do Consello en representación das organizacións que a compoñen, dos que tres corresponden ás organizacións empresariais e tres aos sindicatos máis representativos.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar estudos sobre propostas de creación de comisións de traballo, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio, emitir informe para a extensión dos convenios colectivos nos termos establecidos no artigo 7 do RD 718/2005 e pechar a proposta de planificación de actividades do Consello.

Os acordos da comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con dereito a voto, facéndose constar en acta se así se solicitase os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

Da súa actividade en 2008 dáse conta no seu respectivo apartado.







Comisión permanente  
Comisión permanente

## Otros órganos colegiados | Outros órganos colexiados

### Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva

Para el cumplimiento de las funciones atribuidas al Consejo en el punto c) del artículo 3º de la nueva ley reguladora, se crea dentro del organigrama del Consejo el Observatorio Gallego de la Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colegiado.

Estará integrado por seis miembros, tres en representación de las organizaciones sindicales y tres de las organizaciones empresariales que integran el Pleno del Consejo, además de las personas titulares de la presidencia y de la secretaría y podrá contar con la presencia de personas expertas sin derecho a voto así como con un asesor/a por cada organización sindical y tres por la parte empresarial.

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto.

Se espera que este observatorio empiece a funcionar en 2009.

Consello Galego de Relacións Laborais

### Observatorio Galego da Negociación Colectiva

Para o cumprimento das funcións atribuídas ao Consello no punto c) do artigo 3º da nova lei reguladora, créase dentro do organigrama do Consello o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colexiado.

Estará integrado por seis membros, tres en representación das organizacións sindicais e tres das organizacións empresariais que integran o Pleno do Consello, ademais das persoas titulares da presidencia e da secretaría e poderá contar coa presenza de persoas expertas sen dereito a voto así como cun asesor/a por cada organización sindical e tres pola parte empresarial.

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto.

Espérase que este observatorio empece a funcionar en 2009.



## Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes

El artículo 3 de la nueva ley reguladora establece como una de las funciones del Consejo la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral.

Para el desarrollo de esta función se creó en 1991 el Comité delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consejo y con normas propias de funcionamiento, que fueron modificadas en 2003. La nueva normativa reguladora configura este comité como un órgano colegiado, que garantiza la eficacia y agilidad en la emisión de dictámenes. Su funcionamiento seguirá las normas previstas en el anexo del reglamento interno del organismo. La principal novedad es la fijación de un plazo más amplio para la emisión de dictámenes en el caso de borradores de anteproyectos de ley y decretos (un mes), siendo de quince días cuando se trate de normas reglamentarias de rango inferior.

De su actividad en 2008 se da cuenta en su respectivo apartado.

## Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva

La Ley 2/2007, de 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia define, en su Título III, a la Comisión Consultiva Autonómica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva como un órgano de asesoramiento, control y promoción de la igualdad por razón de género en la negociación colectiva gallega adscrito orgánicamente al Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

Entre sus competencias está la de asesorar sobre la redacción y aplicación de cláusulas que promuevan la igualdad o remuevan discriminaciones, el análisis de los convenios para detectar cláusulas discriminatorias, la organización de actividades de formación en igualdad de género dirigidas a empresas y a organizaciones empresariales y sindicales, así como la elaboración de recomendaciones generales sobre el nivel idóneo de representación equilibrada entre hombres y mujeres.

## Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames

O artigo 3 da nova lei reguladora establece como unha das funcións do Consello a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral.

Para o desenvolvemento desta función creouse en 1991 o Comité delegado do Pleno para a emisión de ditames, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento, que foron modificadas en 2003. A nova normativa reguladora configura este comité como un órgano colegiado, que garante a eficacia e axilidade na emisión de ditames. O seu funcionamento seguirá as normas previstas no anexo do regulamento interno do organismo. A principal novidade é a fixación dun prazo máis amplo para a emisión de ditames no caso de borradores de anteproxectos de lei e decretos (un mes), sendo de quince días cando se trate de normas regulamentarias de rango inferior.

Da súa actividade en 2008 dáse conta no seu respectivo apartado.

## Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva

A Lei 2/2007, de 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia define, no seu Título III, á Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva como un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega adscrito organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre as súas competencias está a de asesorar sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións, a análise dos convenios para detectar cláusulas discriminatorias, a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas e a organizacións empresariais e sindicais, así como a elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada entre homes e mulleres.





Esta comisión constará de una presidencia, que será ocupada por quien ostente la del Consejo, tres personas en representación de las organizaciones sindicales más representativas, tres personas en representación de las organizaciones empresariales más representativas y tres personas de reconocido prestigio en materia de igualdad por razón de género, que participarán con voz, pero sin voto.

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de las personas que la integran con derecho a voto.

El Pleno del Consejo podrá en marcha esta comisión y aprobará al comienzo de cada ejercicio su planificación anual de actividades. Asimismo, llevará a cabo las actuaciones que considere necesarias para alcanzar un acuerdo marco interprofesional sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, previsto en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia. Una vez alcanzado este acuerdo, el Consejo convocará dentro del primer trimestre de cada año a las asociaciones empresariales y a los sindicatos más representativos con el objeto de mejorar su contenido y adaptarlo a la situación laboral, así como de verificar su ejecución.

## Comisiones de trabajo

Según su ley reguladora, el Consejo podrá constituir las comisiones de trabajo que considere necesarias, así como determinar su composición.

Las comisiones de trabajo estarán integradas por personas designadas por las organizaciones empresariales y sindicales representadas en el Consejo, en proporción y paridad equivalente a la del Pleno y tendrán las competencias que éste determine antes de su constitución.

Estas comisiones de trabajo examinarán los temas que el Pleno decida y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y moderación de los trabajos en ellas desarrollados le corresponderá al presidente/a del Consejo, o, de ser el caso, al secretario/a.

Esta comisión constará dunha presidencia, que será ocupada por quen ostente a do Consello, tres persoas en representación das organizacións sindicais máis representativas, tres persoas en representación das organizacións empresariais máis representativas e tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdade por razón de xénero, que participarán con voz, pero sen voto.

As decisión adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que a integran con dereito a voto.

O Pleno do Consello poñerá en marcha esta comisión e aprobará ao comezo de cada exercicio a súa planificación anual de actividades. Así mesmo, desenvolverá as actuacións que considere necesarias para acadar un acordo marco interprofesional sobre a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, previsto na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Unha vez acadado este acordo, o Consello convocará dentro do primeiro trimestre de cada ano ás asociacións empresariais e aos sindicatos máis representativos co obxecto de mellorar o seu contido e adaptalo á situación laboral, así como de verificar a súa execución.

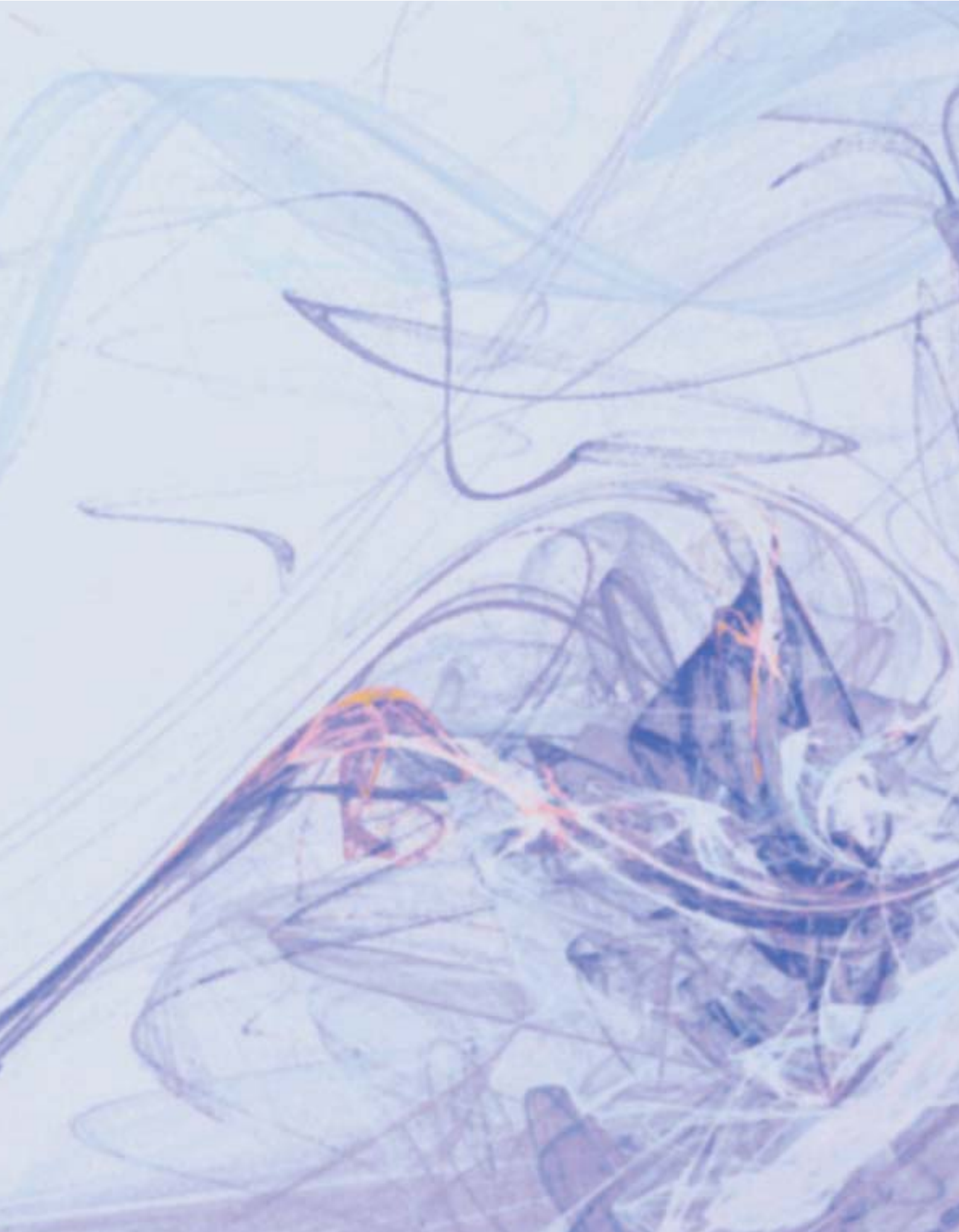
## Comisións de traballo

Segundo a súa lei reguladora, o Consello poderá constituir as comisións de traballo que considere necesarias, así como determinar a súa composición.

As comisións de traballo estarán integradas por persoas designadas polas organizacións empresariais e sindicais representadas no Consello, en proporción e paridade equivalente á do Pleno e terán as competencias que este determine antes da súa constitución.

Estas comisións de traballo examinarán os temas que o Pleno decida e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderación dos traballos nelas desenvolvidos corresponderalle ao presidente/a do Consello, ou, de ser o caso, ao secretario/a.







# PLENOS Y PERMANENTES A LO LARGO DE 2008

Plenos y permanentes

Plenos e permanentes

# PLENOS E PERMANENTES AO LONGO DE 2008



## Plenos | Plenos

A continuación se hace un breve resumen de lo acontecido en los plenos celebrados en 2008:

A continuación faise un breve resumo do acaecido nos plenos celebrados en 2008:

### Ordinario: | 27 de marzo de 2008

■ Aprobación del informe de actividades y del estado de gastos de 2007.

■ Exposición del estado del Informe sobre inmigración, que se está elaborando, por parte del catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago de Compostela, Javier Gárate.

■ Planificación de actividades para 2008:

- AGA: Se intensificará un seguimiento de todos los conflictos colectivos de la comunidad autónoma, para tratar de atraerlos al AGA. Se elaborará una encuesta sobre el grado de satisfacción de los usuarios del AGA, para ser analizada en una Permanente; en aquella se garantizará el anonimato de los encuestados, y se centrará en la calidad del servicio prestado por el Consejo.
- Dictámenes: recopilación de los dictámenes emitidos en 2007.
- Negociación colectiva: publicación del informe 2007. Asistencia técnica a las mesas de negociación. Se prestará la cobertura que sea demandada al acuerdo marco de negociación colectiva
- Estudios comparativos: elaboración de los estudios comparativos de convenios colectivos sectoriales.
- Informe sobre la situación sociolaboral: mantenimiento del cuadro de autores para la elaboración del informe 2007.
- Informe de actividades: publicación del informe del año 2007.
- Memoria de actividades XX años del Consejo Gallego de Relaciones Laborales. Aprobación por la Permanente, para su presentación en la conmemoración e los 20 años del Consejo.
- Estudios monográficos: Estudio sobre inmigración y mercado laboral: Aprobación por el pleno y publi-

■ Aprobación do informe de actividades e do estado de gastos de 2007.

■ Exposición do estado do Informe sobre inmigración, que se está a elaborar, por parte do catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago de Compostela, Javier Gárate.

■ Planificación de actividades para 2008:

- AGA: Intensificarase un seguimento de todos os conflitos colectivos da comunidade autónoma, para tratar de atraelos ao AGA. Elaborarase unha enquisa sobre o grao de satisfacción dos usuarios do AGA, para ser analizada nunha Permanente; naquela garantirase o anonimato dos enquisados, e centrarase na calidade do servizo prestado polo Consello.
- Ditames: recompilación dos ditames emitidos en 2007.
- Negociación colectiva: publicación do informe 2007. Asistencia técnica ás mesas de negociación. Prestarase a cobertura que sexa demandada ao acordo marco de negociación colectiva
- Estudos comparativos: elaboración dos estudos comparativos de convenios colectivos sectoriais.
- Informe sobre a situación sociolaboral: mantemento do cadro de autores para a elaboración do informe 2007.
- Informe de actividades: publicación do informe do ano 2007.
- Memoria de actividades XX anos do Consello Gallego de Relacións Laborais. Aprobación pola Permanente, cara á súa presentación na conmemoración dos 20 anos do Consello.
- Estudos monográficos: Estudo sobre inmigración e mercado laboral: Aprobación polo pleno e pu-





cación en este ano. Estudio sobre a solución extrajudicial de conflitos individuais: a situación nas distintas comunidades autónomas. Elaboración en el presente ano y aprobación en el último pleno del ano.

- Dicionario básico de términos laborales: publicación.
- Jornadas de promoción del debate social: realización de diversas jornadas sobre temas de interés sociolaboral.
- Seminarios formativos: celebración de dos seminarios conjuntos para cuadros empresariales y sindicales.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: renovación del convenio de colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela para la celebración de la XIX edición.
- XVI Encuentro de Relaciones Laborales: celebración los días 13 e 14 de novembro en Illa da Toxa.
- Información al Pleno: Se seguirá reclamando a la Dirección General de Relaciones Laborales información sobre expedientes de regulación de empleo y actuaciones de los SMACS.
- Acto de celebración de los 20 anos del Consejo, en la fecha más próxima posible al 12 de julio, contando con el presidente de la Junta, presidente de la CEG y de los secretarios generales de los tres sindicatos, ex-presidentes del Consejo, ex-miembros del pleno del Consejo, presidentes de consejos de relaciones laborales de otras comunidades, etc.
- Entrada en vigor de la Ley del Consejo. La previsión se sitúa en torno al verano, posiblemente después de éste.
- Incorporación de nuevo personal: Progresivamente en el transcurso del ano, a medida que finalicen las obras actualmente en ejecución.
- Se desarrollarán los aspectos de la Ley del Trabajo en Igualdad de las Mujeres de Galicia que afectan al Consejo.

blicación neste ano. Estudo sobre a solución extraxudicial de conflitos individuais: a situación nas distintas comunidades autónomas. Elaboración no presente ano e aprobación no último pleno do ano.

- Dicionario básico de termos laborais: publicación.
- Xornadas de promoción do debate social: realización de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral.
- Seminarios formativos: celebración de dous seminarios conxuntos para cadros empresariais e sindicais.
- Curso Superior de Relacións Laborais: renovación do convenio de colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela de cara á celebración da XIX edición.
- XVI Encontro de Relacións Laborais: celebración os días 13 e 14 de novembro na Illa da Toxa.
- Información ao Pleno: Seguirase reclamando á Dirección Xeral de Relacións Laborais información sobre expedientes de regulación de emprego e actuacións dos SMACS.
- Acto de celebración dos 20 anos do Consello, na data máis próxima posible ao 12 de xullo, contando co presidente da Xunta, presidente da CEG e dos secretarios xerais dos tres sindicatos, ex-presidentes do Consello, ex-membros do pleno do Consello, presidentes de consellos de relacións laborais de outras comunidades, etc.
- Entrada en vigor da Lei do Consello. A previsión sitúase en torno ao verán, posiblemente despois deste.
- Incorporación de novo persoal: Progresivamente no transcurso do ano, a medida que rematen as obras actualmente en execución.
- Desenvolveranse os aspectos da Lei do Traballo en Igualdade das Mulleres de Galicia que afectan ao Consello.



**Extraordinario: | 8 de xullo de 2008**

- Aprobación del anteproyecto de presupuesto del Consejo para el año 2008, tras la entrada en vigor de la Ley 5/2008, de 23 de mayo.
- Aprobación do anteproxecto de orzamento do Consello para o ano 2008, tras a entrada en vigor da Lei 5/2008, de 23 de maio.

**Extraordinario: | 23 de xullo de 2008**

- Aprobación del presupuesto del Consejo para el año 2009.
- Aprobación do orzamento do Consello para o ano 2009.

**Ordinario: | 13 de outubro de 2008**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración y aprobación si procede del reglamento de funcionamiento interno del Consejo.
- Toma en consideración e aprobación se procede do regulamento de funcionamento interno do Consello.

**Extraordinario: | 29 de outubro de 2008**

- Toma en consideración y aprobación del Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2007, con la comparecencia de los autores del mismo.
- Toma en consideración e aprobación do Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2007, coa comparecencia dos autores do mesmo.

**Comisiones Permanentes | Comisi3ns Permanentes**

Se resume a continuaci3n lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisi3n Permanente en 2008:

Resúmese a continuaci3n o tratado en cada unha das xuntanzas da Comisi3n Permanente en 2008:

**Ordinaria: | 27 de febreiro de 2008**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Planificaci3n de actividades para 2009.
- Planificaci3n de actividades para 2009.

**Extraordinaria: | 30 de abril de 2008**

- Concreci3n del procedimiento a seguir en relaci3n con el proyecto de orden por la que se establecen los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores de actividad.
- Concreci3n do procedemento a seguir en relaci3n co proxecto de orde pola que se establecen os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade.





### **Extraordinaria: | 7 de maio de 2008**

- Concreción do procedemento a seguir en relación coa Orde do 28 de abril de 2008 pola que se establecen os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade.
- Concreción do procedemento a seguir en relación coa Orde do 28 de abril de 2008 pola que se establecen os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade.

### **Extraordinaria: | 30 de xuño de 2008**

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Concreción de aspectos a desenvolver en relación coa Lei 5/2008 de 23 de maio.
- Concreción de aspectos a desenvolver en relación coa Lei 5/2008 de 23 de maio.

### **Extraordinaria: | 11 de xullo de 2008**

- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Elaboración do presuposto do Consello para 2009.
- Elaboración do orzamento do Consello para 2009.

### **Extraordinaria: | 18 de xullo de 2008**

- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Elaboración do presuposto do Consello para 2009.
- Elaboración do orzamento do Consello para 2009.

### **Extraordinaria: | 24 de xullo de 2008**

- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.

### **Extraordinaria: | 8 de setembro de 2008**

- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.

### **Extraordinaria: | 19 de setembro de 2008**

- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.
- Borrador do Regulamento Interno de Organización e Funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais.



## Extraordinaria: | 1 de outubro de 2008

- |  |   |
|--|---|
| ■ Información general del estado de actividades del Consejo.   | ■ Información xeral do estado de actividades do Consello.     |
| ■ Remate del borrador de Reglamento de funcionamiento interno. | ■ Remate do borrador de Regulamento de funcionamento interno. |
| ■ Curso Superior de Relaciones Laborales.                      | ■ Curso Superior de Relacións Laborais.                       |
| ■ Encuentro de A Toxa.   | ■ Encontro da Toxa.   |
| ■ Aprobación del nuevo logotipo del Consejo.                   | ■ Aprobación do novo logotipo do Consello.                    |
| ■ Solicitud de datos estadísticos a la Consejería de Trabajo.  | ■ Solicitude de datos estatísticos á Consellería de Traballo. |
| ■ Encuesta de calidad del AGA.                                 | ■ Enquisa de calidade do AGA.                                 |

## Extraordinaria: | 16 de outubro de 2008

- |  |   |
|--|---|
| ■ Acto conmemorativo de los 20 años del Consejo. | ■ Acto conmemorativo dos 20 anos do Consello. |
| ■ Informe sociolaboral 2007.                     | ■ Informe sociolaboral 2007.                  |



Pleno do Consello  
Pleno del Consejo





# EMISIÓN DE DICTÁMENES

Dictámenes

Ditames

## A EMISIÓN DE DITAMES



El artículo 1 de la ley reguladora del Consejo configura a éste como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacadas del Consejo es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Esta función la lleva a cabo el Comité delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, que la nueva normativa configura como un órgano colegiado dotado de normas de funcionamiento interno, que vienen recogidas en el anexo del reglamento interno del organismo. La principal novedad introducida por la nueva norma es la ampliación a 30 días del plazo de emisión de dictámenes en el caso de borradores de anteproyectos de ley y decretos, manteniéndose el plazo de 15 días cuando se trate de normas reglamentarias de rango inferior.

En 2008 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 71 dictámenes, que se relacionan de manera resumida a continuación. Todos ellos se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consejo.

## 1/08

**Denominación:** Proyecto de decreto sobre distribución de competencias entre los órganos de la Junta de Galicia para la imposición de sanciones en las materias laborales, de prevención de riesgos y por obstrucción de la labor inspectora.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 21 de enero de 2008.

**Fecha de emisión:** 1 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen con dos consideraciones generales y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de abril de 2008.

O artigo 1 da lei reguladora do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións máis salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Esta función a leva a cabo o Comité delegado do Pleno para a emisión de ditames, que a nova normativa configura como un órgano colexiado dotado de normas de funcionamento interno, que veñen recollidas no anexo do reglamento interno do organismo. A principal novidade introducida pola nova norma é a ampliación a 30 días do prazo de emisión de ditames no caso de borradores de anteproxectos de lei e decretos, manténdose o prazo de 15 días cando se trate de normas regulamentarias de rango inferior.

En 2008 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 71 ditames, que se relacionan de xeito resumido a continuación. Todos eles se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello.

**Denominación:** Proxecto de decreto sobre distribución de competencias entre os órganos da Xunta de Galicia para a imposición de sancións nas materias laborais, de prevención de riscos e por obstrución do labor inspector.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 21 de xaneiro de 2008.

**Data de emisión:** 1 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame con dúas consideracións xerais e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 15 de abril de 2008.

## 2/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de empleo con apoyo como medida de fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 4 de febrero de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de emprego con apoio como medida de fomento do emprego de persoas con discapacidade no mercado ordinario de traballo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 4 de febreiro de 2008.





**Fecha de emisión:** 6 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen con dos consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 2 de mayo de 2008.

**Data de emisión:** 6 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame con dúas consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 2 de maio de 2008.

### 3/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 29 de enero de 2008.

**Fecha de emisión:** 8 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen con dos consideraciones generales y siete específicas, de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 2 de abril de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de subvencións ás unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axuste persoal e social dos Centros Especiais de Emprego, e se procede a súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 29 de xaneiro de 2008.

**Data de emisión:** 8 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame con dúas consideracións xerais e sete específicas, de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 2 de abril de 2008.

### 4/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se crea la Comisión Consultiva Tripartita de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 29 de enero de 2008.

**Fecha de emisión:** 8 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de seis consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales UGT- Galicia y SN de CC OO de Galicia.

**Fecha de publicación en el DOG:** 4 de marzo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se crea a Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 29 de xaneiro de 2008.

**Data de emisión:** 8 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de seis consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e as organizacións sindicais UGT- Galicia e o SN de CC OO de Galicia.

**Data de publicación no DOG:** 4 de marzo de 2008.

### 5/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convocan para el

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convocan para o ano



año 2008 los incentivos a la contratación dirigidos a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 1 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 12 de enero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general y dos específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG y dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 31 de marzo de 2008.

2008 os incentivos á contratación dirixidos a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 1 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 12 de xaneiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e dúas específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG e dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 31 de marzo de 2008.

## 6/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como iniciativas de empleo de base tecnológica (IEBT), cofinanciado por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 1 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 12 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y siete específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general y otra específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales, dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG, y una consideración general no unánime manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 31 de marzo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas de emprego de base tecnolóxica (IEBT), cofinanciado polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 1 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 12 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e sete específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e outra específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais, dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG, e unha consideración xeral non unánime manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** 31 de marzo de 2008.

## 7/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de incentivos a la contratación por cuenta ajena como medida para favorecer la inserción de la juventud, cofinanciados por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.





**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 4 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 20 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general y dos específicas de carácter no unánime manifestadas por la CIG, y cinco consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 2 de abril de 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 4 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 20 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e dúas específicas de carácter non unánime manifestadas pola CIG, e cinco consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 2 de abril de 2008.

## 8/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación indefinida de las mujeres como medida para lograr un mercado de trabajo igualitario, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 4 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 20 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de siete consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo tres consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CIG y dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 16 de abril de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación indefinida das mulleres como medida para lograr un mercado de traballo igualitario, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 4 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 20 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de sete consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo tres consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CIG e dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 16 de abril de 2008.

## 9/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de personas desempleadas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 4 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 22 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y cuatro específicas de carácter unánime.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 4 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 22 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e catro específicas de carácter unánime.



nime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 1 de abril de 2008.

## 10/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para el fomento de la estabilidad en el empleo, cofinanciados por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 4 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 22 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general y dos específicas de carácter no unánime manifestada por la CIG y seis consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 25 de abril de 2008.

sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 1 de abril de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 4 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 22 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e dúas específicas de carácter non unánime manifestada pola CIG e seis consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 25 de abril de 2008.

## 11/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y en la empresa ordinaria, cofinanciados por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 14 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 29 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de ocho consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de mayo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción da integración laboral das persoas con discapacidade en centros especiais de emprego e na empresa ordinaria, cofinanciados polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 14 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 29 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de oito consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais.

**Data de publicación no DOG:** 15 de maio de 2008.

## 12/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se es-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se estable-





tablecen las bases reguladoras de los programas de fomento del empleo en empresas de economía social y de promoción del cooperativismo y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 19 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 29 de febrero de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 29 de mayo de 2008.

cen as bases reguladoras dos programas de fomento do emprego en empresas de economía social e de promoción do cooperativismo e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 19 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 29 de febreiro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 29 de maio de 2008.

### 13/08

**Denominación:** Proyecto de orden de desarrollo del decreto 251/2007, del 13 de diciembre, por el que se regula el reconocimiento de la condición de entidad colaboradora del Servicio Público de Empleo de Galicia en captación de ofertas y a creación del registro administrativo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 28 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 10 de marzo de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 16 de junio de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde de desenvolvemento do decreto 251/2007, do 13 de decembro, polo que se regula o recoñecemento da condición de entidade colaboradora do Servizo Público de Emprego de Galicia en captación de ofertas e a creación do rexistro administrativo.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 28 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 10 de marzo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 16 de xuño de 2008.

### 14/08

**Denominación:** Proyecto de decreto por el que se regulan las medidas municipales de conciliación de promoción autonómica y se establecen los requisitos para su validación y funcionamiento, en los términos establecidos en la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 27 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 24 de marzo de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y cuatro específicas

**Denominación:** Proxecto de decreto polo que se regulan as medidas municipais de conciliación de promoción autonómica e se establecen os requisitos para a súa validación e funcionamento, nos termos establecidos na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 27 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 24 de marzo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e catro específicas de carácter



de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y el SN de CC OO de Galicia, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y las organizaciones sindicales UGT-Galicia y el SN de CC OO de Galicia y dos consideraciones generales y cinco específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 29 de agosto de 2008.

unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e o SN de CC OO de Galicia, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e as organizacións sindicais UGT-Galicia e o SN de CC OO de Galicia e dúas consideracións xerais e cinco específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 29 de agosto de 2008.

## 15/08

**Denominación:** Proyecto de decreto por el que se establecen las estructuras necesarias para la introducción y desarrollo del principio de igualdad entre mujeres y hombres en materia de empleo y relación laborales.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 27 de febrero de 2008.

**Fecha de emisión:** 4 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y diecinueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales, dos consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y el SN de CC OO de Galicia, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y la CEG y una consideración general y cinco específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 29 de agosto de 2008.

**Denominación:** Proxecto de decreto polo que se establecen as estruturas necesarias para a introdución e desenvolvemento do principio de igualdade entre mulleres e homes en materia de emprego e relación laborais.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 27 de febreiro de 2008.

**Data de emisión:** 4 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e dezanove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais, dúas consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e o SN de CC OO de Galicia, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e a CEG e unha consideración xeral e cinco específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 29 de agosto de 2008.

## 16/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo cofinanciado por el FSE y se procede su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo cofinanciado polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.





**Fecha de remisión:** 10 de marzo de 2008.

**Fecha de emisión:** 2 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y diez consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CIG y once consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 28 de abril de 2008.

**Data de remisión:** 10 de marzo de 2008.

**Data de emisión:** 2 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e dez consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CIG e once consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 28 de abril de 2008.

## 17/08

**Denominación:** Proyecto de decreto por el que se crean y regulan los Pactos Territoriales de Empleo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 6 de marzo de 2008.

**Fecha de emisión:** 3 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y doce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 16 de mayo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de decreto polo que se crean e regulan os Pactos Territoriais de Emprego.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 6 de marzo de 2008.

**Data de emisión:** 3 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e doce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** 16 de maio de 2008.

## 18/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos para promover la afiliación a la Seguridad Social de las personas cotitulares de explotaciones agrarias y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 10 de marzo de 2008.

**Fecha de emisión:** 4 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y diez específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 26 de mayo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos para promover a afiliación á Seguridade Social das persoas cotitulares de explotacións agrarias e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 10 de marzo de 2008.

**Data de emisión:** 4 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e dez específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** 26 de maio de 2008.



## 19/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a planes empresariales de estabilidad laboral, cofinanciado por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 17 de marzo de 2008.

**Fecha de emisión:** 10 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales y dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 26 de mayo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 17 de marzo de 2008.

**Data de emisión:** 10 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais e dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 26 de maio de 2008.

## 20/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores productivos, convenios colectivos sectoriales y de empresa.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 17 de marzo de 2008.

**Fecha de emisión:** 11 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia y el SN de CC OO de Galicia, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y una consideración general y cinco específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 5 de mayo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen o procedemento e os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores produtivos, convenios colectivos sectoriais e de empresa.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 17 de marzo de 2008.

**Data de emisión:** 11 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia e o SN de CC OO de Galicia, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e unha consideración xeral e cinco específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 5 de maio de 2008.

## 21/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se crea el Registro de Empresas Acreditadas de Galicia para intervenir en el proceso de contratación en el sector de la construcción.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se crea o Rexistro de Empresas Acreditadas de Galicia para intervenir no proceso de contratación no sector da construción.





**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 3 de abril de 2008.

**Fecha de emisión:** 23 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 22 de mayo de 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 3 de abril de 2008.

**Data de emisión:** 23 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 22 de maio de 2008.

## 22/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se regula el procedimiento de calificación de las empresas de inserción laboral y la organización y funcionamiento de su registro administrativo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 3 de abril de 2008.

**Fecha de emisión:** 23 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 14 de mayo de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se regula o procedemento de cualificación das empresas de inserción laboral e a organización e funcionamento do seu rexistro administrativo.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 3 de abril de 2008.

**Data de emisión:** 23 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 14 de maio de 2008.

## 23/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establece el programa de incentivos a las empresas de inserción laboral (EIL) cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 7 de abril de 2008.

**Fecha de emisión:** 25 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y diez específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 28 de julio de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establece o programa de incentivos ás empresas de inserción laboral (EIL) cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 7 de abril de 2008.

**Data de emisión:** 25 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e dez específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 28 de xullo de 2008.

## 24/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se es-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se estable-



tablecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas cualificadas como Iniciativas Locales de Empleo (ILES) y del programa de las Iniciativas Emprendedoras y de Empleo (I+E+E) cofinanciadas por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 7 de abril de 2008.

**Fecha de emisión:** 30 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 27 de junio de 2008.

cen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como Iniciativas Locais de Emprego (ILES) e do programa das Iniciativas Emprendedoras e de Emprego (I+E+E) cofinanciadas polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 7 de abril de 2008.

**Data de emisión:** 30 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 27 de xuño de 2008.

## 25/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se amplían los créditos y los plazos para la presentación de solicitudes de determinados programas de políticas activas de empleo que se financiarán y ejecutarán con cargo al presupuesto del año 2008, al amparo del I Plan Integral de Empleo de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 7 de abril de 2008.

**Fecha de emisión:** 30 de abril de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y una específica de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 12 de junio de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se amplían os créditos e os prazos para a presentación de solicitudes de determinados programas de políticas activas de emprego que se financiarán e executarán con cargo ao orzamento do ano 2008, ao amparo do I Plan Integral de Emprego de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 7 de abril de 2008.

**Data de emisión:** 30 de abril de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e unha específica de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 12 de xuño de 2008.

## 26/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se dictan normas de procedimiento para la gestión de las ayudas previstas en el Decreto 106/1994 del 21 de abril, de la Junta de Galicia y en la orden del 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 2 de mayo de 2008.

**Fecha de emisión:** 8 de mayo 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se ditan normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994 do 21 de abril, da Xunta de Galicia e na orde do 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a traballadores afectados por procesos de reestruturación de empresas.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 2 de maio de 2008.

**Data de emisión:** 8 de maio 2008.





**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 20 de junio de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 20 de xuño de 2008.

## 27/08

**Denominación:** Anteproyecto de ley de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 13 de mayo de 2008.

**Fecha de emisión:** 28 de mayo de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y varias específicas de carácter no unánime manifestadas por la CIG, y una consideración de carácter no unánime manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 19 de enero de 2009.

**Denominación:** Anteproxecto de lei de participación institucional das organizacións sindicais e empresariais máis representativas de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 13 de maio de 2008.

**Data de emisión:** 28 de maio de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e varias específicas de carácter non unánime manifestadas pola CIG, e unha consideración de carácter non unánime manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e a CEG.

**Data de publicación no DOG:** 19 de xaneiro de 2009.

## 28/08

**Denominación:** Proyecto orden por la que se constituyen los Pactos Territoriales de Empleo del Barbanza, Ferrol, la Mariña, Lemos, Ourense, la Limia-Verín y Deza-Tabeirós.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo

**Fecha de remisión:** 21 de mayo de 2008.

**Fecha de emisión:** 28 de mayo de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración específica de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 6 de junio de 2008.

**Denominación:** Proxecto orde pola que se constitúen os Pactos Territoriais de Emprego do Barbanza, Ferrol, da Mariña, de Lemos, de Ourense, da Limia-Verín e do Deza-Tabeirós.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo

**Data de remisión:** 21 de maio de 2008.

**Data de emisión:** 28 de maio de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración específica de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 6 de xuño de 2008.

## 29/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión en régimen de concurrencia competitiva, de las subvenciones a PEME, para el impulso de actuaciones de fomento, difusión y sensibilización en materia de responsabilidad social en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión en réxime de concorrencia competitiva, das subvencións a PEME, para o impulso de actuacións de fomento, difusión e sensibilización en materia de responsabilidade social no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.



**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo

**Fecha de remisión:** 23 de mayo de 2008.

**Fecha de emisión:** 3 de junio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de seis consideraciones generales de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG, UGT-Galicia y el SN de CC OO de Galicia y tres consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 4 de agosto de 2008.

### 30/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establece el procedimiento de pago de cuotas a la Seguridad Social a trabajadores y trabajadoras que percibiesen la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, y se procede a su convocatoria para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 4 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 17 de junio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 11 de septiembre de 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo

**Data de remisión:** 23 de maio de 2008.

**Data de emisión:** 3 de xuño de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de seis consideracións xerais de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG, UGT-Galicia e o SN de CC OO de Galicia e tres consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 4 de agosto de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establece o procedemento de aboamento de cotas á Seguridade Social a traballadores e traballadoras que percibisen a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 4 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 17 de xuño de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 11 de setembro de 2008.

### 31/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se convocan ayudas para el apoyo a las cooperativas de carácter no lucrativo para el año 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 6 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 17 de junio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y dos específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 9 de octubre de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se convocan axudas para o apoio ás cooperativas de carácter non lucrativo para o ano 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 6 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 17 de xuño de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e dúas específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 9 de outubro de 2008.





## 32/08

**Denominación:** Proyecto de orden sobre publicación de las sanciones por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales y creación de un registro de consulta pública.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 6 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 20 de junio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 7 de agosto de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde sobre publicación das sancións por infraccións moi graves en materia de prevención de riscos laborais e creación dun rexistro de consulta pública.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 6 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 20 de xuño de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 7 de agosto de 2008.

## 33/08

**Denominación:** Proyecto de decreto por el que se regula la promoción de la igualdad en las empresas y la integración del principio de igualdad en las políticas de empleo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 20 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 4 de julio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG, UGT-Galicia y el SN de CC OO de Galicia; consideraciones generales y específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG y consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por las organizaciones sindicales.

**Fecha de publicación en el DOG:** 19 de febrero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de decreto polo que se regula a promoción da igualdade nas empresas e a integración do principio de igualdade nas políticas de emprego.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 20 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 4 de xullo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG, UGT-Galicia e o SN de CC OO de Galicia; consideracións xerais e específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG e consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas polas organizacións sindicais.

**Data de publicación no DOG:** 19 de febreiro de 2009.

## 34/08

**Denominación:** Proyecto de decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2009 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 25 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 9 de julio de 2008.

**Denominación:** Proxecto de decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2009 na Comunidade Autónoma de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 25 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 9 de xullo de 2008.



**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y dos consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por SN de CC OO de Galicia y CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 8 de septiembre de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e dúas consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por SN de CC OO de Galicia e CIG.

**Data de publicación no DOG:** 8 de setembro de 2008.

## 35/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se convocan para el año 2008 las ayudas y subvenciones para la contratación de agentes de empleo y desarrollo local en el ámbito de la colaboración con las entidades locales.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 25 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 9 de julio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y nueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales y una consideración general y una específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 29 de agosto de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se convocan para o ano 2008 as axudas e subvencións para a contratación de axentes de emprego e desenvolvemento local no ámbito da colaboración coas entidades locais.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 25 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 9 de xullo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e nove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais e unha consideración xeral e unha específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 29 de agosto de 2008.

## 36/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas dentro del programa de apoyo a las trabajadoras y trabajadores afectados por expedientes de suspensión de contratos del textil y de la confección, y se efectúa su convocatoria para el ejercicio 2008.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 20 de junio de 2008.

**Fecha de emisión:** 9 de julio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y nueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de axudas dentro do programa de apoio ás traballadoras e traballadores afectados por expedientes de suspensión de contratos do téxtil e da confección, e se efectúa a súa convocatoria para o exercicio 2008.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 20 de xuño de 2008.

**Data de emisión:** 9 de xullo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e nove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter





de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y la CEG y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de septiembre de 2008.

non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e a CEG e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de setembro de 2008.

## 37/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el financiamiento de planes de formación sectoriales dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados mediante la suscripción de convenio de ámbito autonómico, en aplicación de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiamiento.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 18 de julio de 2008.

**Fecha de emisión:** 28 de julio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y catorce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG, cuatro consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y por la CEG y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 30 de octubre de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación sectoriais dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados mediante a suscripción de convenio de ámbito autonómico, en aplicación da Orde TAS/718/2008, de 7 de marzo, pola que se desenvolve o Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamiento.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 18 de xullo de 2008.

**Data de emisión:** 28 de xullo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e catorce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG, catro consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e pola CEG e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** 30 de outubro de 2008.

## 38/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el financiamiento de planes de formación intersectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras y a personas trabajadoras y socias de la economía social mediante la suscripción de convenio de ámbito auto-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se aproba a convocatoria de subvencións para o financiamento de plans de formación intersectoriais dirixidos prioritariamente a persoas traballadoras e a persoas traballadoras e socias da economía social mediante a suscripción de convenio de ámbito autonómico, en aplicación da



nómico, en aplicación de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiamiento.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 18 de julio de 2008.

**Fecha de emisión:** 28 de julio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y catorce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 10 de octubre de 2008.

Orde TAS/718/2008, de 7 de marzo, pola que se desenvolve o Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 18 de xullo de 2008.

**Data de emisión:** 28 de xullo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e catorce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 10 de outubro de 2008.

## 39/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión en régimen de concurrencia competitiva, de ayudas en materia de trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 21 de julio de 2008.

**Fecha de emisión:** 28 de julio de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y siete específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG, tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de septiembre de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión en réxime de concorrencia competitiva, de axudas en materia de traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 21 de xullo de 2008.

**Data de emisión:** 28 de xullo de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e sete específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo tres consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG, tres consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de setembro de 2008.

## 40/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se amplían los créditos y los plazos para la presentación de

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se amplían os créditos e os prazos para a presentación de solici-





solicitudes de determinados programas de políticas activas de empleo que se financiarán y se ejecutarán con cargo a fondos finalistas, al amparo del Plan extraordinario de orientación, formación profesional e inserción laboral.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 16 de septiembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 3 de octubre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** pendiente de publicación.

tudes de determinados programas de políticas activas de emprego que se financiarán e se executarán con cargo a fondos finalistas, ao abeiro do Plan extraordinario de orientación, formación profesional e inserción laboral.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 16 de setembro de 2008.

**Data de emisión:** 3 de outubro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** pendente de publicación.

## 41/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se convocan subvenciones destinadas a las entidades locales para el establecimiento de planes de programación del tiempo en la ciudad.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 23 de septiembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 3 de octubre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cinco consideraciones generales y diecisiete específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 16 de octubre de 2008

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se convocan subvencións destinadas ás entidades locais para o establecemento de plans de programación do tempo na cidade.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 23 de setembro de 2008.

**Data de emisión:** 3 de outubro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de cinco consideracións xerais e dezasete específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 16 de outubro de 2008

## 42/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación, de ámbito autonómico, correspondientes al ejercicio del año 2008, en aplicación de la Orden TAS/2782/2004, del 30 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el FSE.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 25 de septiembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 14 de octubre de 2008

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de

**Denominación:** Proxecto de orde pola que aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións complementarias e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, correspondentes ao exercicio do ano 2008, en aplicación da Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo FSE.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 25 de setembro de 2008.

**Data de emisión:** 14 de outubro de 2008

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres



tres consideraciones generales y once consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo seis consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 12 de noviembre de 2008.

consideracións xerais e once consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo seis consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 12 de novembro de 2008.

## 43/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que convoca la realización de pruebas para la obtención de los certificados de profesionalidad en determinadas ocupaciones para aquellas personas que participaran en las pruebas de certificación convocadas en los años 2006 y/o 2007 y tengan acreditada alguna unidad de competencia de las que consta el correspondiente certificado de profesionalidad.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 2 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 14 de octubre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 26 de noviembre de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que convoca a realización de probas para a obtención dos certificados de profesionalidade en determinadas ocupacións para aquelas persoas que participaran nas probas de certificación convocadas nos anos 2006 e/ou 2007 e teñan acreditada algunha unidade de competencia das que consta o correspondente certificado de profesionalidade.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 2 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 14 de outubro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 26 de novembro de 2008.

## 44/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de acciones formativas dirigidas prioritariamente a los trabajadores y trabajadoras desempleados en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 21 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 31 de octubre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y dieciocho específicas sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y CEG; dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia y CIG; una consideración específica de carácter no uná-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores e traballadoras desempregados na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 21 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 31 de outubro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e dezoito específicas sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e CEG; dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia e CIG; unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración





nime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia, CIG y la CEG; dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por el SN de CCOO de Galicia.

**Fecha de publicación en el DOG:** 18 de diciembre de 2008.

da norma manifestada por UGT-Galicia, CIG e a CEG; dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polo SN de CCOO de Galicia.

**Data de publicación no DOG:** 18 de decembro de 2008.

## 45/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen con carácter excepcional para el ejercicio de 2009, las bases que regulan las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los programas de cooperación, en el ámbito de colaboración exclusivamente con los ayuntamientos gallegos que tengan empadronados trabajadores y trabajadoras que hubieran perdido su puesto de trabajo en las empresas de extracción de minerales no metálicos ni energéticos de lousa como consecuencia de la actual situación económica, y se procede a su convocatoria.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 28 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 31 de octubre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y cuatro específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 3 de diciembre de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen con carácter excepcional para o exercicio de 2009, as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación, no ámbito de colaboración exclusivamente cos concellos galegos que teñan empadroados traballadores e traballadoras que perderan o seu posto de traballo nas empresas de extracción de minerais non metálicos nin enerxéticos de lousa como consecuencia da actual situación económica, e se procede a súa convocatoria.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 28 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 31 de outubro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e catro específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 3 de decembro de 2008.

## 46/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases para la concesión de subvenciones en régimen de concesión directa dirigidas a los trabajadores desempleados para facilitar su movilidad geográfica y su participación en acciones de orientación con cargo al plan extraordinario de orientación, formación profesional e inserción laboral.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 22 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 6 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y once específicas, sobre la valoración de la norma. Contiene así

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases para a concesión de subvencións en réxime de concesión directa dirixidas aos traballadores desempregados para facilitar a súa mobilidade xeográfica e a súa participación en accións de orientación con cargo ao plan extraordinario de orientación, formación profesional e inserción laboral.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 22 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 6 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e once específicas, sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha considera-



mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y la CEG y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** pendiente de publicación.

## 47/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia durante los años 2009 y 2010 de programas integrados para el empleo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 28 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 6 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y nueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG y dos consideraciones específicas sobre el contenido de la norma manifestadas por el SN de CC OO de Galicia.

**Fecha de publicación en el DOG:** 19 de enero de 2009.

ción xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e a CEG e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** pendente de publicación.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia durante os anos 2009 e 2010 de programas integrados para o emprego.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 28 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 6 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e nove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG e dúas consideracións específicas sobre o contido da norma manifestadas polo SN de CC OO de Galicia.

**Data de publicación no DOG:** 19 de xaneiro de 2009.

## 48/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se convocan subvenciones a los ayuntamientos de Galicia para la realización de actividades de promoción del cooperativismo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 28 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 12 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y cinco consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 9 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se convocan subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 28 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 12 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e cinco consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 9 de xaneiro de 2009.

## 49/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se con-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se convocan





vocan ayudas para el fomento y consolidación de las asociaciones de cooperativas.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 28 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 12 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y cinco específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** pendiente de publicación.

axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 28 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 12 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e cinco específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** pendente de publicación.

## 50/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas destinadas a actividades de fomento de la prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Galicia en el ejercicio de 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 28 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 12 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y diez específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica de carácter no unánime manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 9 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a actividades de fomento da prevención de riscos laborais na Comunidade Autónoma de Galicia no exercicio de 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 28 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 12 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e dez específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica de carácter non unánime manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 9 de xaneiro de 2009.

## 51/08

**Denominación:** Proyecto de decreto por el que se crea el registro de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos de la Comunidad Autónoma de Galicia.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 23 de octubre de 2008.

**Fecha de emisión:** 19 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y seis específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** pendiente de publicación.

**Denominación:** Proxecto de decreto polo que se crea o rexistro de Asociacións Profesionais de Traballadores Autónomos da Comunidade Autónoma de Galicia.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 23 de outubro de 2008.

**Data de emisión:** 19 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e seis específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** pendente de publicación.



## 52/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se regula el régimen de subvenciones a las centrales sindicales para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 5 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 19 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y tres específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general y tres específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de enero de 2009

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se regula o réxime de subvencións ás centrais sindicais para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 5 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 19 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e tres específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e tres específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de xaneiro de 2009

## 53/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y búsqueda de empleo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 26 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cinco consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime manifestada por la CIG y el SN de CC OO de Galicia y por la CEG, una específica de carácter no unánime manifestada por la CEG y una específica de carácter no unánime manifestada por la CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 20 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a realización de actividades de información, orientación e busca de emprego.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 26 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de cinco consideracións xerais E once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime manifestada pola CIG e o SN de CC OO de Galicia e pola CEG, unha específica de carácter non unánime manifestada pola CEG e unha específica de carácter non unánime manifestada pola CIG.

**Data de publicación no DOG:** 20 de xaneiro de 2009.

## 54/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se convocan para el ejercicio del año 2009, las subvenciones destinadas a las entidades locales para la implantación y desarrollo de bancos municipales de tiempo, planes de programación del tiempo en la ciudad, planes de conciliación local y/o otras medidas municipales de conciliación.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se convocan para o exercicio do ano 2009, as subvencións destinadas ás entidades locais para a implantación e desenvolvemento de bancos municipais de tempo, plans de programación do tempo na cidade, plans de conciliación local e/ou outras medidas municipais de conciliación.





**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 26 de noviembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y catorce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 9 de enero de 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 26 de novembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e catorce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 9 de xaneiro de 2009.

## 55/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establece el programa de incentivos a las empresas de inserción laboral (EIL) cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 1 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y doce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establece o programa de incentivos ás empresas de inserción laboral (EIL) cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 1 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e doce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de xaneiro de 2009.

## 56/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de personas desempleadas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 1 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 1 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo tres consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.



**Fecha de publicación en el DOG:** 3 de marzo de 2009.

**Data de publicación no DOG:** 3 de marzo de 2009.

## 57/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo, cofinanciado por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 1 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración específica sobre la valoración de la norma de carácter no unánime manifestada por las organizaciones sindicales, una consideración específica sobre la valoración de la norma de carácter no unánime manifestada por la CIG y nueve consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo, cofinanciado polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 1 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración específica sobre a valoración da norma de carácter non unánime manifestada por las organizacións sindicais, unha consideración específica sobre a valoración da norma de carácter non unánime manifestada por la CIG e nove consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de xaneiro de 2009.

## 58/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y en la empresa ordinaria, cofinanciados por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 1 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y trece específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales.

**Fecha de publicación en el DOG:** 19 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción da integración laboral das persoas con discapacidade en centros especiais de emprego e na empresa ordinaria, cofinanciados polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 1 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e trece específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais.

**Data de publicación no DOG:** 19 de xaneiro de 2009.

## 59/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se es-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á





tablecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación indefinida de las mujeres como medida para lograr un mercado de trabajo igualitario, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 2 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y siete específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG, dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG y una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por el SN de CC OO de Galicia.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de enero de 2009.

contratación indefinida das mulleres como medida para lograr un mercado de traballo igualitario, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 2 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e sete específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo tres consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG, dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG e unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polo SN de CC OO de Galicia.

**Data de publicación no DOG:** 15 de xaneiro de 2009.

## 60/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establece el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores productivos, convenios colectivos sectoriales y de empresa.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 2 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y dos consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia y SN de CCOO de Galicia, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG y cuatro consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 22 de diciembre de 2008.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establece o procedemento e os requisitos para acadar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores produtivos, convenios colectivos sectoriais e de empresa.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 2 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e dúas consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CIG, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG e catro consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 22 de decembro de 2008.



**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los incentivos a la contratación dirigidos a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar cofinanciada por el FSE, y se convocan para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 3 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y nueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG y dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 14 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos incentivos á contratación dirixidos a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar cofinanciada polo FSE, e se convocan para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 3 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e nove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG e dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 14 de xaneiro de 2009.

## 62/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 11 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 3 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y nueve específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 20 de febrero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de subvencións ás unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axuste persoal e social dos centros especiais de emprego, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 11 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 3 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de unha consideración xeral e nove específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 20 de febreiro de 2009.

## 63/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases que regulan, para el ejercicio del año 2009, las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los Programas de Cooperación, en el ámbito de colaboración con las entidades locales y con los órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y enti-

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases que regulan, para o exercicio do ano 2009, as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos Programas de Cooperación, no ámbito de colaboración coas entidades locais e cos órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de





dades sin ánimo de lucro, y se procede a su convocatoria.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 12 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 11 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales.

**Fecha de publicación en el DOG:** 12 de enero de 2009.

lucro, e se procede á súa convocatoria.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 12 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 11 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais.

**Data de publicación no DOG:** 12 de xaneiro de 2009.

## 64/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación indefinida de los parados de larga duración, cofinanciado por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 12 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 11 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de tres consideraciones generales y diez específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia, tres consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG, una consideración específica de carácter no unánime manifestada por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y la CEG y dos consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 16 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación indefinida dos parados de longa duración, cofinanciado polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 12 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 11 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de tres consideracións xerais e dez específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia e SN de CC OO de Galicia, tres consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG, unha consideración específica de carácter non unánime manifestada por UGT-Galicia, SN. de CC OO de Galicia e a CEG e dúas consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 16 de xaneiro de 2009.

## 65/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se regula el procedimiento de calificación de las empresas de inserción laboral y la organización y funcionamiento de su registro administrativo.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se regula o procedemento de cualificación das empresas de inserción laboral e a organización e funcionamento do seu rexistro administrativo.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.



**Fecha de remisión:** 13 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 11 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y diez consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 9 de enero de 2009.

**Data de remisión:** 13 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 11 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e dez consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 9 de xaneiro de 2009

## 66/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos para promover la afiliación a la Seguridad Social de las personas cotitulares o titulares de explotaciones agrarias, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 14 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 11 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cinco consideraciones generales y doce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** 14 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos para promover a afiliación á Seguridade Social das persoas cotitulares ou titulares de explotacións agrarias, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 14 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 11 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de cinco consideracións xerais e doce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 14 de xaneiro de 2009.

## 67/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los programas de escuelas taller y casas de oficios, de talleres de empleo y de unidades de promoción y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 12 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 15 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de cuatro consideraciones generales y trece específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma.

**Fecha de publicación en el DOG:** pendiente de publicación.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 12 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 15 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de catro consideracións xerais e trece específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma.

**Data de publicación no DOG:** 14 de xaneiro de 2009.





## 68/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a planes empresariales de estabilidad laboral, cofinanciado por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 19 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 15 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de una consideración general y catorce específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo las consideraciones de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales, por las organizaciones sindicales UGT-Galicia y SN de CC OO de Galicia, por la CIG y por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 19 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 15 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta dunha consideración xeral e catorce específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo as consideracións de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais, polas organizacións sindicais UGT-Galicia e SN de CCOO de Galicia, pola CIG e pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de xaneiro de 2009.

## 69/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de incentivos a la contratación por cuenta ajena como medida para favorecer la inserción de la juventud, cofinanciados por el FSE, y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 19 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 23 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y once específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo una consideración general y dos específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CIG, dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia y CIG, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia y ocho consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 15 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo FSE, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 19 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 23 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e once específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo unha consideración xeral e dúas específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CIG, dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia e CIG, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia e oito consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

**Data de publicación no DOG:** 15 de xaneiro de 2009.



## 70/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como Iniciativas Locales de Empleo (ILES), cofinanciadas por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 19 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 23 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y diez específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por UGT-Galicia y CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** pendiente de publicación.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como Iniciativas Locais de Emprego (ILES), cofinanciadas polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 19 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 23 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e dez específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada por UGT-Galicia e CIG.

**Data de publicación no DOG:** pendente de publicación.

## 71/08

**Denominación:** Proyecto de orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de las Iniciativas Emprendedoras y de Empleo (I+E+E), cofinanciado por el FSE y se procede a su convocatoria para el año 2009.

**Remitente:** Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

**Fecha de remisión:** 19 de noviembre de 2008.

**Fecha de emisión:** 23 de diciembre de 2008.

**Carácter de las propuestas:** Dictamen que consta de dos consideraciones generales y ocho específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma. Contiene así mismo dos consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por UGT-Galicia y CIG.

**Fecha de publicación en el DOG:** 16 de enero de 2009.

**Denominación:** Proxecto de orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa das Iniciativas Emprendedoras e de Emprego (I+E+E), cofinanciado polo FSE e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

**Remitente:** Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

**Data de remisión:** 19 de novembro de 2008.

**Data de emisión:** 23 de decembro de 2008.

**Carácter das propostas:** Ditame que consta de dúas consideracións xerais e oito específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma. Contén así mesmo dúas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas por UGT-Galicia e CIG.

**Data de publicación no DOG:** 16 de xaneiro de 2009.

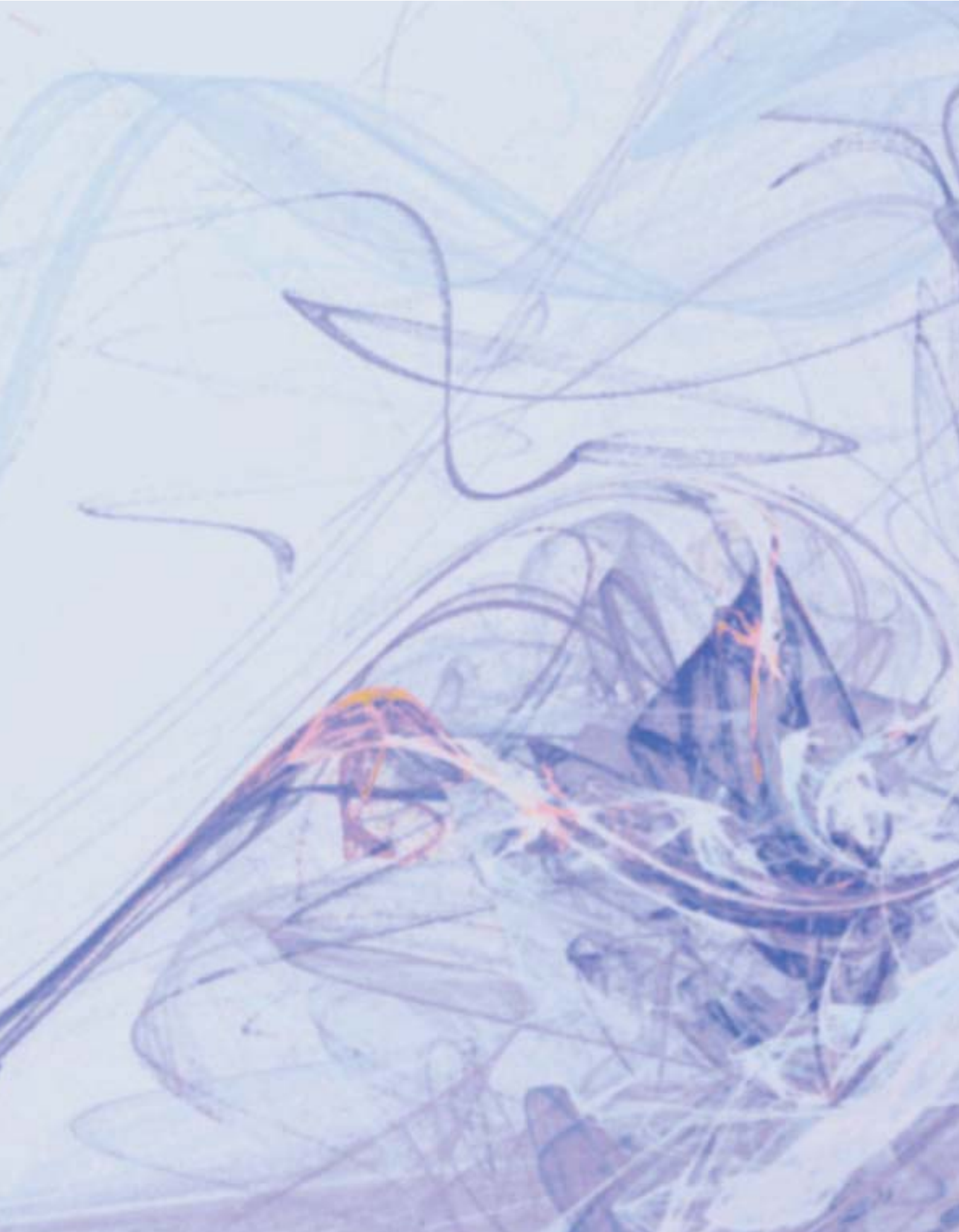






Comité de Ditames  
*Comité de Dictámenes*







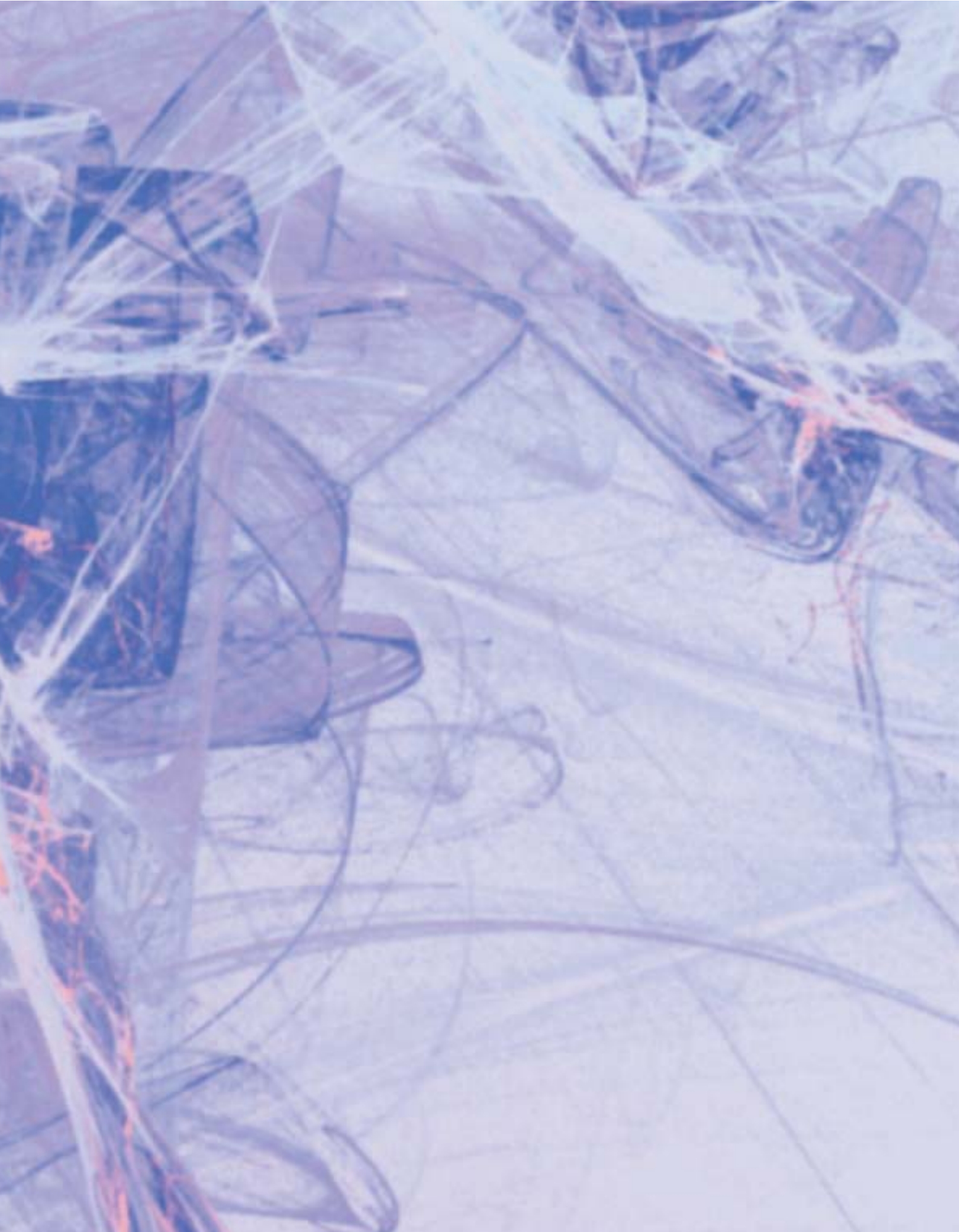
# LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE MEDIACIÓN

El Aga

El Aga

## A XESTÓN DOS PROCEDEMENTOS EXTRAXUDICIAIS DE MEDIACIÓN







# O AGA

A continuación nos referiremos, de una forma fundamentalmente estadística, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde los sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2008.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 514 expedientes promovidos, el 60,12% corresponden al sector servicios; el 37,16% al de la industria; el 1,75% al de la pesca y el 0,97% al de la construcción. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

A continuación referirémonos, dun xeito fundamentalmente estatístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA dende os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2008.

Nunha primeira aproximación a esta estadística, podemos dicir que dos 514 expedientes promovidos, o 60,12% corresponden ao sector servizos; o 37,16% ao da industria; o 1,75% ao da pesca e o 0,97% ao da construción. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.



Cadro I

AGA. Expedientes por sectores económicos e traballadores afectados  
(1.06.92 / 31.12.08)

	Nº exptes	%	Traballadores	%
Agricultura	–	–		
Pesca	9	1,75	7.600	1,78
Industria	191	37,16	104.000	24,42
Construción	5	0,97	11.796	2,77
Servizos	309	60,12	302.422	71,02
<b>Total</b>	<b>514</b>	<b>100</b>	<b>425.818</b>	<b>100</b>

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tempo, conseguimos la siguiente información:

Se analizamos os expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguimos a seguinte información:

Cadro II

Total expedientes iniciados. Traballadores afectados por sector e empresa.  
(01.06.92 / 31.12.08)

	Comunidade Autónoma	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
<b>Expedientes iniciados</b>	56	202	76	16	164	514
<b>Traballadores afectados</b>	54.222	153.850	31.080	3.585	182.071	424.808
<b>Expedientes conflictos sector</b>	19	25	7	4	40	95
<b>Traballadores afectados conflictos sector</b>	44.821	133.287	19.250	2.527	168.739	368.624
<b>Expedientes conflictos empresa</b>	37	177	69	12	124	419
<b>Traballadores afectados conflictos empresa</b>	10.411	20.563	11.830	1.058	13.332	57.194





Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

Cadro III

AGA. Resultado dos expedientes. Distribución territorial (01.06.1992 / 31.12.08)						
	Comunidade Autónoma	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Exptes iniciados	56	202	76	16	164	514
Exptes rexeitados ou desistidos	23	66	23	6	44	162
Conflitos resoltos por acordo previo	1	12	2	1	4	20
Exptes tramitados	31	125	51	9	116	332
Exptes con resultado positivo	25	106	45	8	101	285
Exptes con resultado negativo	6	19	6	1	15	47
Exptes en tramitación						0

Cadro IV

Expedientes xestionados (01.06.92 / 31.12.08)				
Expedientes iniciados	514			
Expedientes en tramitación				
Expedientes rexeitados	154			
Expedientes desistidos	9			
		Conflitos resoltos	Empresas afectadas	Traballadores afectados
Expedientes arquivados por solución previa		20	20	119
Expedientes tramitados		351		3.489
Conciliación/mediación		247	180	48.892
Arbitraxes		104	92	16.220
			292	65.231
				273.983



Cadro V

Resultado final de cada expediente  
(01.01.2008 / 31.12.2008)

	Comunidade Autónoma	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Exptes iniciados	3	21	8	1	27	60
Exptes rexeitados pola contraparte afectada	1	5	2	1	5	14
Exptes desistidos		1				1
Conflitos resoltos por acordo previo	1					1
Exptes tramitados	1	15	6		22	44
Exptes con resultado positivo	1	13	4		22	40
Exptes con resultado negativo		2	2			4
Exptes en tramitación						0





Desagregando estos 60 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2008, especificamos la siguiente información:

### 1/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido en la empresa Dornier, SA, por los delegados de personal en base a las discrepancias surgidas en la interpretación del artículo 12 del laudo arbitral (cambios organizativos) con fecha 17 de octubre de 2007. El árbitro designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Desagregando estes 60 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflictos no ano 2007, especificamos a seguinte información:

**Arbitraxe** promovida na empresa Dornier, SA, polos delegados de persoal en base ás discrepancias xurdidas na interpretación do artigo 12 do laudo arbitral (cambios organizativos) con data 17 de outubro de 2007. O árbitro designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

### 2/08 AGA expediente

**Mediación** promovida en la empresa Valoriza Facilities, SAU, en su centro de trabajo en el servicio de limpieza en el Hospital Meixoeiro de Vigo, para clarificar la aplicación de diversos puntos del convenio colectivo de centro. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida na empresa Valoriza Facilities, SAU, no seu centro de traballo no servizo de limpeza no Hospital Meixoeiro de Vigo, para clarificar a aplicación de diversos puntos do convenio colectivo de centro. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

### 3/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por parte del comité de empresa de Aluminio Español, Alúmina Española, SA, (ALCOA) acerca de la descripción y valoración de puesto de trabajo Brigada de Alta Tensión de Alúmina. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida por parte do comité de empresa de Aluminio Español, Alúmina Española, SA, (ALCOA) acerca da descrición e valoración de posto de traballo Brigada de Alta Tensión de Alúmina. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

### 4/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido en la empresa Dornier, SA, por parte de la empresa, relativo a las discrepancias surgidas con los trabajadores por la instauración de una nova norma establecida por la empresa. El árbitro designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida na empresa Dornier, SA, por parte da empresa, relativo ás discrepancias xurdidas cos traballadores pola instauración dunha nova norma establecida pola empresa. O árbitro designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

### 5/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido en la empresa José Lantero e Hijos, SA, por no haberse alcanzado solución alguna en el apartado 7 del acuerdo al que se llegó el día 9 de noviembre de 2007, y que incluía sometimiento al AGA. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida na empresa José Lantero e Hijos, SA, por no terse acadada solución algunha no apartado 7 do acordo ao que se chegou o día 9 de novembro de 2007, e que incluía sometemento ao AGA. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



**6/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por la CIG ante el conflicto surgido y convocatoria de huelga suscitada en el sector de grúas autopropulsadas de la Comunidad Autónoma de Galicia. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida pola CIG ante o conflito xurdido e convocatoria de folga suscitada no sector de grúas autopropulsadas da Comunidade Autónoma de Galicia. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**7/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en la empresa Ingemarga, SA, por parte de los sindicatos UGT y CIG, debido a la convocatoria de huelga realizada en la empresa, así como las discrepancias ante la planificación de turnos propuestos. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

**Mediación** promovida na empresa Ingemarga, SA, por parte dos sindicatos UGT e CIG, debido á convocatoria de folga realizada na empresa, así como as discrepancias ante a planificación de quendas propostas. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

**8/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por el comité de empresa en VÍCARO Confección, SL, motivada por las discrepancias en la asignación de competencias de negociación del calendario de vacaciones en la empresa. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida polo comité de empresa en VÍCARO Confección, SL, motivada polas discrepancias na asignación de competencias de negociación do calendario de vacacións na empresa. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**9/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en la empresa Dornier, SA, por los delegados de personal en base a las discrepancias surgidas en la interpretación del artículo 12 del laudo arbitral (cambios organizativos) con fecha 17 de octubre de 2007. El árbitro designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida na empresa Dornier, SA, polos delegados de persoal en base ás discrepancias xurdidas na interpretación do artigo 12 do laudo arbitral [cambios organizativos] con data 17 de outubro de 2007. O árbitro designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**10/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en la empresa Urbaser, SA, por parte de la dirección de la empresa, a causa de la convocatoria de huelga promovida en su concesión del servicio de limpieza del Ayuntamiento de Santiago de Compostela. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida na empresa Urbaser, SA, por parte da dirección da empresa, a causa da convocatoria de folga promovida na súa concesión do servizo de limpeza do Concello de Santiago de Compostela. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.





### 11/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por los representantes sindicales del SN de CC OO de Galicia y de la CIG en la empresa Leche Pascual España, SLU, en su centro de trabajo de Outeiro de Rei (Lugo), ante la situación de vulneración de derechos de los trabajadores alegada por los citados representantes sindicales. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida polos representantes sindicais do SN de CC OO de Galicia e da CIG na empresa Leche Pascual España, SLU, no seu centro de traballo de Outeiro de Rei (Lugo), ante a situación de vulneración de dereitos dos traballadores alegada polos devanditos representantes sindicais. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

### 12/08 AGA expediente

**Mediación** promovida de mutuo acuerdo en la empresa Auto Res, SL, ante la convocatoria de huelga existente en la citada empresa en sus centros de trabajo en Vigo, Ourense y Pontevedra. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida de mutuo acordo na empresa Auto Res, SL, ante a convocatoria de folga existente na devandita empresa nos seus centros de traballo en Vigo, Ourense e Pontevedra. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

### 13/08 AGA expediente

**Mediación** promovida de mutuo acuerdo en la empresa MGI Coutier España, en Vigo, a causa de la existencia de discrepancias entre la empresa y los trabajadores. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida de mutuo acordo na empresa MGI Coutier España, en Vigo, a causa da existencia de discrepancias entre a empresa e os traballadores. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

### 14/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por el sindicato Fetico en los centros de trabajo de DIA, SA en la provincia de Pontevedra, ante el deseo de la empresa de abrir sus locales en domingos y festivos. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida polo sindicato Fetico nos centros de traballo de DIA, SA, na provincia de Pontevedra, ante o desexo da empresa de abrir os seus locais en domingos e festivos. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

### 15/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido de mutuo acuerdo en la Corporación de Prácticos del Puerto y la Ría De Vigo SC en cuanto a las cláusulas de subida y revisión salarial. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraje** promovido de mutuo acordo na Corporación de Prácticos del Puerto y la Ría De Vigo SC en canto ás cláusulas de suba e revisión salarial. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



## 16/08 AGA expediente

• Expediente AGA 16/08: **Mediación** promovida por los representantes de la empresa Babcock Kommunal MBH Y Tecmed, SA-UTE, ante la convocatoria de huelga indefinida en la planta de tratamiento de RSU en A Coruña. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

• Expediente AGA 16/08: **Mediación** promovida polos representantes da empresa Babcock Kommunal MBH Y Tecmed, SA-UTE, ante a convocatoria de folga indefinida na planta de tratamento de RSU na Coruña. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

## 17/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por los representantes del comité de empresa de Elaborados Gallegos, SA, (ELGASA) ante diversas discrepancias surgidas en materia de vacaciones y calendario. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida polos representantes do comité de empresa de Elaborados Gallegos, SA, (ELGASA) ante diversas discrepancias xurdidas en materia de vacacións e calendario. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

## 18/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por la parte social en el sector de industrias y comercio vitivinícola de la provincia de Pontevedra ante el bloqueo producido en la negociación del convenio colectivo de sector. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida pola parte social no sector de industrias e comercio vitivinícola da provincia de Pontevedra ante o bloqueo producido na negociación do convenio colectivo de sector. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

## 19/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por la UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y la CIG en el sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de Pontevedra ante la ruptura de las negociaciones del convenio colectivo de sector. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida pola UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e a CIG no sector de limpeza de edificios e locais da provincia de Pontevedra ante a ruptura das negociacións do convenio colectivo de sector. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

## 20/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por el comité de empresa de Veicar, SL, por la existencia de diversas discrepancias entre la empresa y los trabajadores. El mediador designado é Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida polo comité de empresa de VEICAR, SL, pola existencia de diversas discrepancias entre a empresa e os traballadores. O mediador designado é Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.





## 21/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por parte del comité de empresa en el Hospital Povisa de Vigo, por diversas discrepancias entre la empresa y los trabajadores, incluyendo lo que consideran incumplimiento del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida por parte do comité de empresa no Hospital Povisa de Vigo, por diversas discrepancias entre a empresa e os traballadores, incluíndo o que consideran incumprimento do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexuntamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

## 22/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido de mutuo acuerdo en el sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de Pontevedra para resolver discrepancias en materia salarial entre 2008-2011. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Arbitraxe** promovida de mutuo acordo no sector de limpeza de edificios e locais da provincia de Pontevedra para resolver discrepancias en materia salarial entre 2008-2011. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

## 23/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por los representantes de UGT-Galicia en la limpieza de Ayuntamiento y Diputación de Lugo, solicitando la equiparación con el personal laboral equivalente. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

**Mediación** promovida polos representantes de UGT-Galicia na limpeza de concello e deputación de Lugo, solicitando a equiparación co persoal laboral equivalente. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

## 24/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por la federación agroalimentaria del sindicato UGT-Galicia en la empresa Artabra, SAU, por lo que entienden como modificación unilateral de la jornada laboral, y la ruptura de negociación del convenio colectivo de empresa. La árbitro designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida pola federación agroalimentaria do sindicato UGT-Galicia na empresa Artabra, SAU, polo que entenden como modificación unilateral da xornada laboral, e a ruptura de negociación do convenio colectivo de empresa. A árbitro designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes..

## 25/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido por el comité de empresa de Garrevol, SL, para el proceso de forrado de pomos (modelos 250 e 35-X). El árbitro del procedimiento fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovido polo comité de empresa de Garrevol, SL, para o proceso de forrado de pomos (modelos 250 e 35-X). O árbitro do procedemento foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



**26/08 AGA expediente**

**Arbitraje** promovido por el comité de empresa de Veicar, SL por la existencia de diversas discrepancias entre la empresa y los trabajadores en la interpretación del convenio colectivo de empresa. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida polo comité de empresa de Veicar, SL, pola existencia de diversas discrepancias entre a empresa e os traballadores na interpretación do convenio colectivo de empresa. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

**27/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por las organizaciones sindicales UGT, CSI-CSIF y CIG, en el sector de la sanidad privada de Ourense, ante el estancamiento en las negociaciones del nuevo convenio colectivo de sector. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida polas organizacións sindicais UGT, CSI-CSIF e CIG, no sector da sanidade privada de Ourense, ante o estancamento nas negociacións do novo convenio colectivo de sector. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

**28/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por la Federación Gallega de Alimentación, Mar, Transporte, Textil e Telecomunicaciones (FGAMT) de la CIG en la empresa Grúas Eiriz, SA, por las discrepancias surgidas entre las partes en conflicto relativas a determinados complementos salariales. El procedimiento finalizó con el rechazo de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida pola Federación Galega de Alimentación, Mar, Transporte, Téxtil e Telecomunicacións (FGAMT) da CIG na empresa Grúas Eiriz, SA, polas discrepancias xurdidas entre as partes en conflito relativas a determinados complementos salariais. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

**29/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por la CIG en la empresa La Voz de Galicia, SA, (Servicio DOG) ante las discrepancias producidas en diversos puntos relativos a las condiciones de trabajo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida pola CIG na empresa La Voz de Galicia, SA, [Servizo DOG] ante as discrepancias producidas en diversos puntos relativos ás condicións de traballo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**30/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por parte del comité de empresa de Aluminio Español, Alúmina Española, SA, (ALCOA) acerca del conflicto surgido en la interpretación del artículo 6.12, Anexo V, 13º, del convenio colectivo de empresa, relativo a las bolsas para campamentos. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida por parte do comité de empresa de Aluminio Español, Alúmina Española, SA, [ALCOA] acerca do conflito xurdido na interpretación do artigo 6.12, Anexo V, 13º, do convenio colectivo de empresa, relativo ás bolsas para campamentos. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.





### 31/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por parte de la FES de UGT-Galicia (S. Comarcal de A Coruña) en el sector de ayuda a domicilio de Galicia, ante el bloqueo producido en las negociaciones del nuevo convenio colectivo de sector. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida por parte da FES de UGT-Galicia (S. Comarcal da Coruña) no sector de axuda a domicilio de Galicia, ante o bloqueo producido nas negociacións do novo convenio colectivo de sector. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

### 32/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por las organizaciones sindicales CIG, CUT y el SN de CC OO de Galicia, y producida en la empresa Clece, SA, en su servicio de limpieza del Campus de la Universidad de Santiago de Compostela. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida polas organizacións sindicais CIG, CUT e o SN de CC OO de Galicia, e producida na empresa Clece, SA, no seu servizo de limpeza do Campus da Universidade de Santiago de Compostela. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

### 33/08 AGA expediente

**Mediación** devenida en arbitraje, y promovida por los representantes empresariales de Cespa, SA, en su servicio de recogida de basura en el Ayuntamiento de Nigrán, ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo del centro, y la convocatoria de huelga derivada de esa situación. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Mediación** devenida en arbitrase, e promovida polos representantes empresariais de Cespa, SA, no seu servizo de recollida de lixo no Concello de Nigrán, ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo do centro, e a convocatoria de folga derivada desa situación. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

### 34/08 AGA expediente

**Mediación** promovida de forma conjunta en la empresa Visteon Sistemas Interiores España, SL, ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo del centro, y la convocatoria de huelga derivada de esa situación. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida de forma conxunta na empresa Visteon Sistemas Interiores España, SL, ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo do centro, e a convocatoria de folga derivada desa situación. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

### 35/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por el comité de empresa en Aguas de Mondariz – Fuente del Val, SA, ante las discrepancias surgidas entre la empresa y los trabajadores en la aplicación del convenio colectivo de empresa en materia salarial. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida polo comité de empresa en Aguas de Mondariz – Fuente del Val, SA, ante as discrepancias xurdidas entre a empresa e os traballadores na aplicación do convenio colectivo de empresa en materia salarial. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.



**36/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por los representantes de la empresa Cespa, SA, en su servicio de recogida de basura en el Ayuntamiento de Pontevedra, ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo del centro, y la convocatoria de huelga derivada de esa situación. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida polos representantes da empresa Cespa, SA, no seu servizo de recollida de lixo no Concello de Pontevedra, ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo do centro, e a convocatoria de folga derivada desa situación. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**37/08 AGA expediente**

**Arbitraje** promovido por parte de la representación empresarial en Cespa, SA, en su servicio de recogida de basura en el Ayuntamiento de Nigrán, relativa a la fijación de servicios mínimos ante la convocatoria de huelga en el citado centro de trabajo. La árbitro designada fue Ana Isabel Mariño Baamonde. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida por parte da representación empresarial en Cespa, SA, no seu servizo de recollida de lixo no Concello de Nigrán, relativa á fixación de servizos mínimos ante a convocatoria de folga no devandito centro de traballo. A árbitro designada foi Ana Isabel Mariño Baamonde. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

**38/08 AGA expediente**

**Arbitraje** promovido de mutuo acuerdo en la empresa Telecyl, SL, en tanto que adjudicataria de la contrata lote 2 en la exposición Galicia Dixital en Santiago de Compostela, y referida a la posibilidad o no de declarar la subrogación de un determinado colectivo de trabajadores. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida de mutuo acordo na empresa Telecyl, SL, en tanto que adxudicataria da contrata lote 2 na exposición Galicia Dixital en Santiago de Compostela, e referida á posibilidade ou non de declarar a subrogación dun determinado colectivo de traballadores. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

**39/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por los representantes de la empresa Celta Prix, SA, en su centro de trabajo en Cedeira (A Coruña), ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo del centro, y la convocatoria de huelga derivada de esa situación. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida polos representantes da empresa Celta Prix, SA, no seu centro de traballo en Cedeira [A Coruña], ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo do centro, e a convocatoria de folga derivada desa situación. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**40/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por la FES UGT-Galicia en Pontevedra, y los Delegados de personal en la empresa Cespa, SA, en tanto que concesionaria del servicio de limpieza en el Ayuntamiento de Poio (Pontevedra), relativa a la fijación de servicios míni-

**Mediación** promovida pola FES UGT-Galicia en Pontevedra, e os Delegados de persoal na empresa Cespa, SA, en tanto que concesionaria do servizo de limpeza no Concello de Poio (Pontevedra), relativa á fixación de servizos mínimos ante a convocatoria de folga no devandito





mos ante la convocatoria de huelga en el citado centro de trabajo. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

#### 41/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido por la CIG en la empresa Indusal Rías Altas, con el objeto de determinar el número e importe de horas extraordinarias en el año 2007. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

centro de traballo. O procedemento rematou co **rexexamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

**Arbitraxe** promovida pola CIG na empresa Indusal Rías Altas, co obxecto de determinar o número e importe de horas extraordinarias no ano 2007. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

#### 42/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por los representantes de la empresa Cespa, SA, en tanto que concesionaria del servicio de limpieza en el Ayuntamiento de Poio (Pontevedra) ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa en el citado centro de trabajo. La árbitro designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre as partes.

**Mediación** promovida polos representantes da empresa Cespa, SA, en tanto que concesionaria do servizo de limpeza no Concello de Poio (Pontevedra) ante o bloqueo na negociación do Convenio colectivo de empresa no devandito centro de traballo. A árbitro designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

#### 43/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por la FES UGT-Galicia en Lugo en la empresa Urbaser, SA, en su centro de trabajo en Vilalba (Lugo), ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo del centro, y la convocatoria de huelga derivada de esa situación. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse llegado a un acuerdo entre las partes en conflicto.

**Mediación** promovida pola FES UGT-Galicia en Lugo na empresa Urbaser, SA, no seu centro de traballo en Vilalba (Lugo), ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo do centro, e a convocatoria de folga derivada desa situación. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse chegado a un acordo entre as partes en conflito.

#### 44/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido por la FES UGT-Galicia en Lugo en la empresa Urbaser, SA, en su centro de trabajo en Vilalba (Lugo), ante el bloqueo en la negociación del convenio colectivo del centro, y la convocatoria de huelga derivada de esa situación. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida pola FES UGT-Galicia en Lugo na empresa Urbaser, SA, no seu centro de traballo en Vilalba (Lugo), ante o bloqueo na negociación do convenio colectivo do centro, e a convocatoria de folga derivada desa situación. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



**45/08 AGA expediente**

**Arbitraje** promovido de mutuo acuerdo en la empresa Sogama, relativa a discrepancias en la valoración de antigüedad en determinados procesos de promoción profesional. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida de mutuo acordo na empresa Sogama, relativa a discrepancias na valoración de antigüidade en determinados procesos de promoción profesional. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

**46/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por el comité de empresa de Alcoa Inespal, SA, por las discrepancias surgidas en la interpretación del convenio colectivo de empresa en materia de pago de atrasos. La mediadora en el procedimiento fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse alcanzado acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida polo comité de empresa de Alcoa Inespal, SA, polas discrepancias xurdidas na interpretación do convenio colectivo de empresa en materia de pago de atrasos. A mediadora no procedemento foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse acadado acordo entre as partes.

**47/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida de mutuo acuerdo en la empresa Boteros Amarradores de Vigo, SL, (BOTAMAVI) ante el bloqueo surgido en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez el alcanzado acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida de mutuo acordo na empresa Boteros Amarradores de Vigo, SL, (BOTAMAVI) ante o bloqueo xurdido na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**48/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en la empresa Galery Engineering SINF por parte del Secretario de Acción Sindical de COMFIA Galicia- CC OO, y por el delegado de personal, y motivada por la reclamación de salarios no abonados en los últimos meses. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida na empresa Galery Engineering SINF por parte do Secretario de Acción Sindical de Comfia Galicia- CC OO, e mailo delegado de persoal, e motivada pola reclamación de salarios non abonados nos últimos meses. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

**49/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en las empresas Grúas Vidal, SA, y Transportes Vidal, SA, por parte de la CIG, ante la convocatoria de huelga en las citadas empresas. El procedimiento finalizó por alcanzar las partes una solución previa al mismo.

**Mediación** promovida nas empresas Grúas Vidal, SA, e Transportes Vidal, SA, por parte da CIG, ante a convocatoria de folga nas devanditas empresas. O procedemento rematou por acadar as partes unha solución previa ao mesmo.

**50/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en la empresa Metalúrgica Gallega, SA (Megasa) por parte de la Secretaría de Política

**Mediación** promovida na empresa Metalúrgica Gallega, SA, (Megasa) por parte da Secretaría de Política Sindi-





Sindical de MCA-UGT Galicia, a causa da situación de bloqueo producida en la negociación del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

cal de MCA-UGT Galicia, a causa da situación de bloqueo producida na negociación do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

## 51/08 AGA expediente

**Arbitraje** promovido de mutuo acuerdo en la empresa Boteros Amarradores de Vigo, SL, (BOTAMAVI) con el fin de determinar el número de trabajadores adecuado para realizar las actividades de amarre y desamarre. El árbitro designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida de mutuo acordo na empresa Boteros Amarradores de Vigo, SL, (BOTAMAVI) co gallo de determinar o número de traballadores axeitados para realizar as actividades de amarre e desamarre. O árbitro designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

## 52/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por parte del comité de empresa de Aluminio Español, Alúmina Española, SA, (ALCOA) acerca del conflicto surgido en la interpretación del artículo 10º del 13º convenio colectivo de empresa, relativo al desempeño de trabajos de nivel superior, y su retribución. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida por parte do comité de empresa de Aluminio Español, Alúmina Española, SA, (ALCOA) acerca do conflito xurdido na interpretación do artigo 10º do 13º convenio colectivo de empresa, relativo ao desempeño de traballos de nivel superior, e a súa retribución. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

## 53/08 AGA expediente

**Mediación** promovida por parte del delegado de personal en la empresa Sociedad Casino Ferrolano –Tenis Club, dada la situación de bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la parte empresarial a participar en el mismo.

**Mediación** promovida por parte do delegado de persoal na empresa Sociedad Casino Ferrolano –Tenis Club, dada a situación de bloqueo na negociación do convenio colectivo de empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da parte empresarial a participar no mesmo.

## 54/08 AGA expediente

**Mediación** promovida en la empresa Cruz Roja Española en la Coruña por parte del comité de empresa y la Unión Comarcal de la CIG de A Coruña, dado el bloqueo en la negociación del convenio colectivo provincial de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** por no haberse alcanzado acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida na empresa Cruz Vermella Española na Coruña por parte do comité de empresa e a Unión Comarcal da CIG da Coruña, dado o bloqueo na negociación do convenio colectivo provincial de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** por non terse acadado acordo entre as partes.



**55/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida en la empresa Iberphone, SAU, en sus centros de trabajo en la provincia de A Coruña por parte del comité de empresa, ante las diversas discrepancias existentes entre la empresa y los trabajadores, y la convocatoria de huelga derivada de ellas. La mediadora designada fue Teresa Díaz López. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida na empresa Iberphone, SAU, no seus centros de traballo na provincia da Coruña por parte do comité de empresa, ante as diversas discrepancias existentes entre a empresa e os traballadores, e a convocatoria de folga derivada delas. A mediadora designada foi Teresa Díaz López. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**56/08 AGA expediente**

**Arbitraje** promovido de mutuo acuerdo en la Corporación de Prácticos del Puerto y la Ría de Vigo SC en cuanto al régimen de jornada, guardias/ turnos y distribución de horas de presencia, días de descanso semanal, festivos, días de vacación y régimen de los usos profesionales o costumbres de puerto. El árbitro designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe** promovida de mutuo acordo na Corporación de Prácticos del Puerto y la Ría de Vigo SC en canto ao réxime de xornada, gardas/ quendas e distribución de horas de presenza, días de descanso semanal, festivos, días de vacación e réxime dos usos profesionais ou costumes de porto. O árbitro designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

**57/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida de mutuo acuerdo en el sector de oficinas y despachos de la provincia de Pontevedra, y derivada de la negociación de su convenio colectivo de sector. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida de mutuo acordo no sector de oficinas e despachos da provincia de Pontevedra, e derivada da negociación do seu convenio colectivo de sector. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**58/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por parte de diversas asociaciones empresariales en el sector del comercio vario de A Coruña, e motivada por el bloqueo de la negociación del convenio colectivo de comercio vario en esa provincia, y la posterior convocatoria de huelga. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida por parte de diversas asociacións empresariais no sector do comercio vario da Coruña, e motivada polo bloqueo da negociación do convenio colectivo de comercio vario nesa provincia, e a posterior convocatoria de folga. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.

**59/08 AGA expediente**

**Mediación** promovida por parte del sindicato UGT-Galicia en la empresa Repsol Productos y Servicios Petrolíferos, SL, en su centro de trabajo en el Aeropuerto de Lavacolla, por discrepancias relativas en cuanto a cual sería la legislación, acuerdo marco o convenio a aplicar. Esta mediación no tuvo efecto, por no ser esta empresa la contraparte empresarial afectada.

**Mediación** promovida por parte do sindicato UGT-Galicia na empresa Repsol Productos y Servicios Petrolíferos, SL, no seu centro de traballo no Aeroporto de Lavacolla, por discrepancias relativas en canto a cal sería a lexislación, acordo marco o convenio a aplicar. Esta mediación non tivo efecto, por non ser esta empresa a contraparte empresarial afectada.

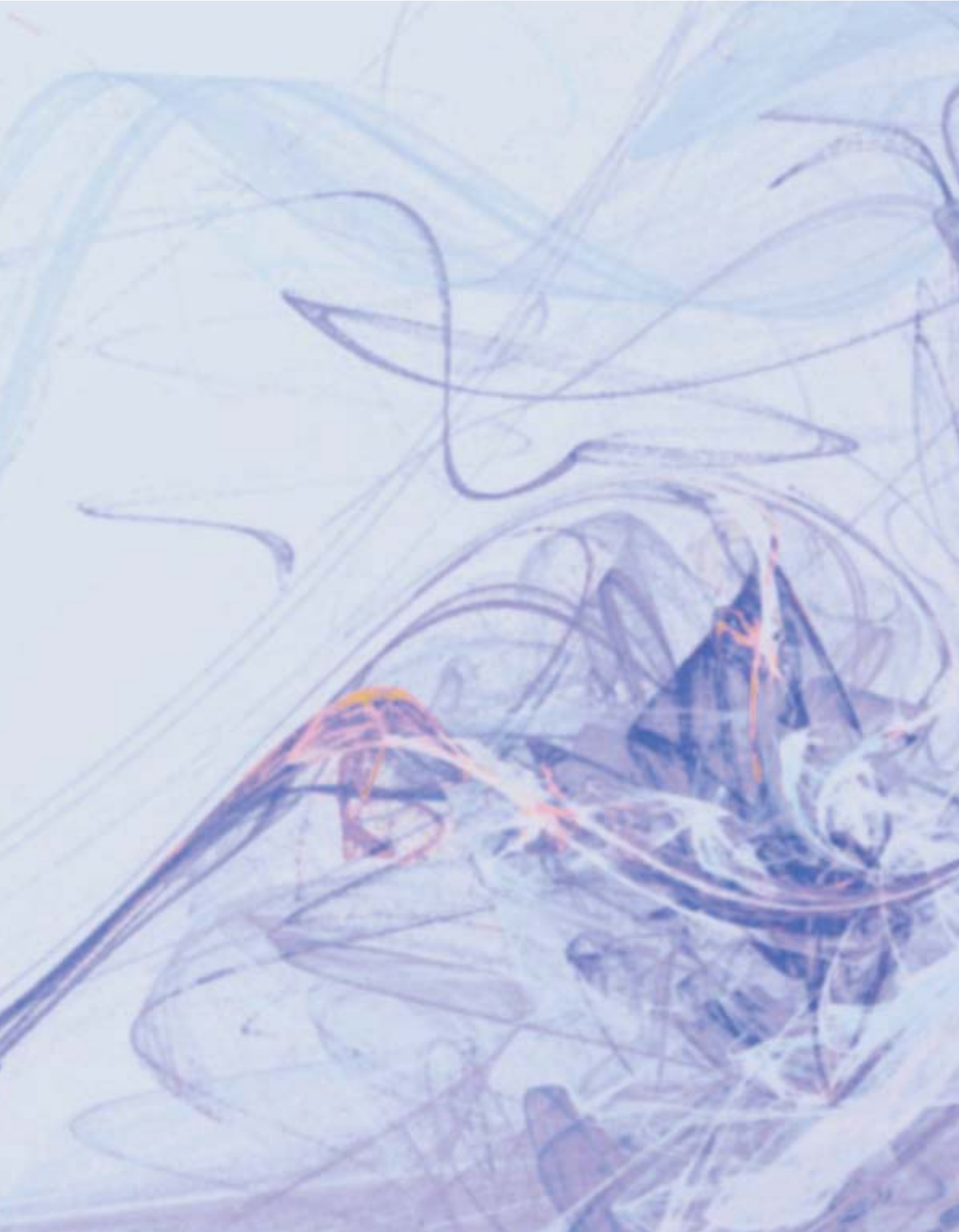




**Mediación** promovida de mutuo acuerdo en el sector de industrias y comercio vitivinícola de la provincia de Pontevedra al surgir conflictos de interpretación en el convenio colectivo de sector. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo entre las partes.

**Mediación** promovida de mutuo acordo no sector de industrias e comercio vitivinícola da provincia de Pontevedra ao xurdir conflitos de interpretación no convenio colectivo de sector. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez acadado o acordo entre as partes.







# EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Estructura de la  
negociación colectiva en  
Galicia

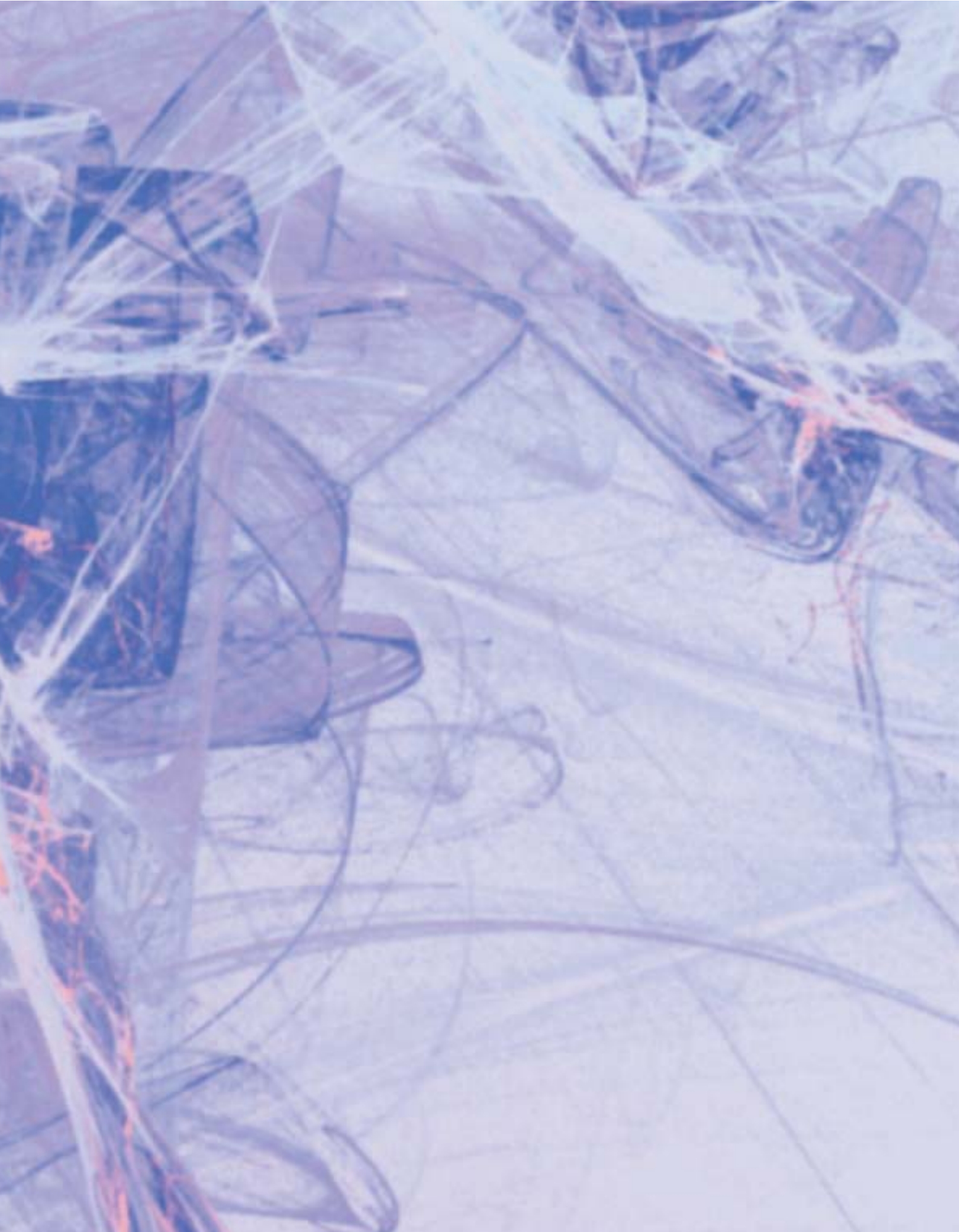
Participación del Consejo  
en la negociación colectiva

Estructura da negociación  
colectiva en Galicia

Participación do Consello na  
negociación colectiva

# O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA







# ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

Dando cumprimento al mandato de la Ley reguladora, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales centró una gran parte de su actividad en el análisis de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma Gallega.

El área de estudios de negociación colectiva del Consejo realizó a lo largo de todo el año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2008, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las solicitudes de información y múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consejo, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2007 / 31.12.2007” que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2007.

Dando cumprimento ao mandato da Lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma Galega.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2008, así como dos que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais de atender ás solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz da posta en marcha da páxina web, continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de negociación colectiva [Necol], e fixéronse os seguintes informes detallados sobre a materia:

- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2007 / 31.12.2007” que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2007.



- Capítulo 9 del “Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega”, que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2007.
- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2008 / 31.12.2008”. Este informe (en proceso de elaboración) contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en Galicia en el año 2008.
- Continuación del estudio sobre el número de trabajadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia.
- Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva, en concreto, en los meses de marzo, abril, junio, julio, octubre y diciembre.
- A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2008.

A 31 de diciembre de 2008 existen en Galicia 760 convenios colectivos, de los que 127 son de sector y 633 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro siguiente incluye la totalidad de los convenios que están vigentes en el año 2008, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en este cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

- Capítulo 9 do “Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega”, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2007.
- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2008 / 31.12.2008”. Este informe (en proceso de elaboración) contén unha análise do acontecido na negociación colectiva en Galicia no ano 2008.
- Continuación do estudo sobre o número de traballadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia.
- Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e Comisión Permanente da situación da negociación colectiva, en concreto, nos meses de marzo, abril, xuño, xullo, outubro e decembro.
- A continuación reflíctense os datos máis relevantes da negociación colectiva de 2008.

A 31 de decembro de 2008 existen en Galicia 760 convenios colectivos, dos que 127 son de sector e 633 de empresa. O número total que aparece recollido no cadro seguinte inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2008, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

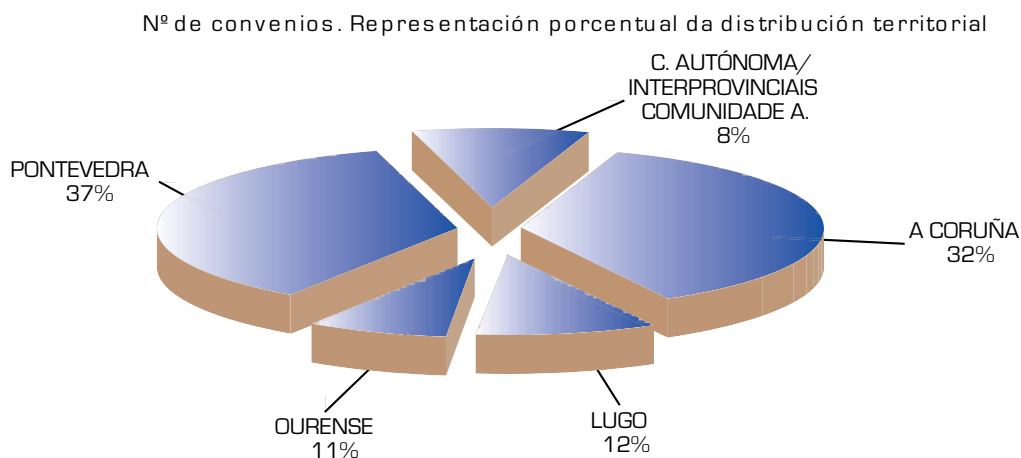
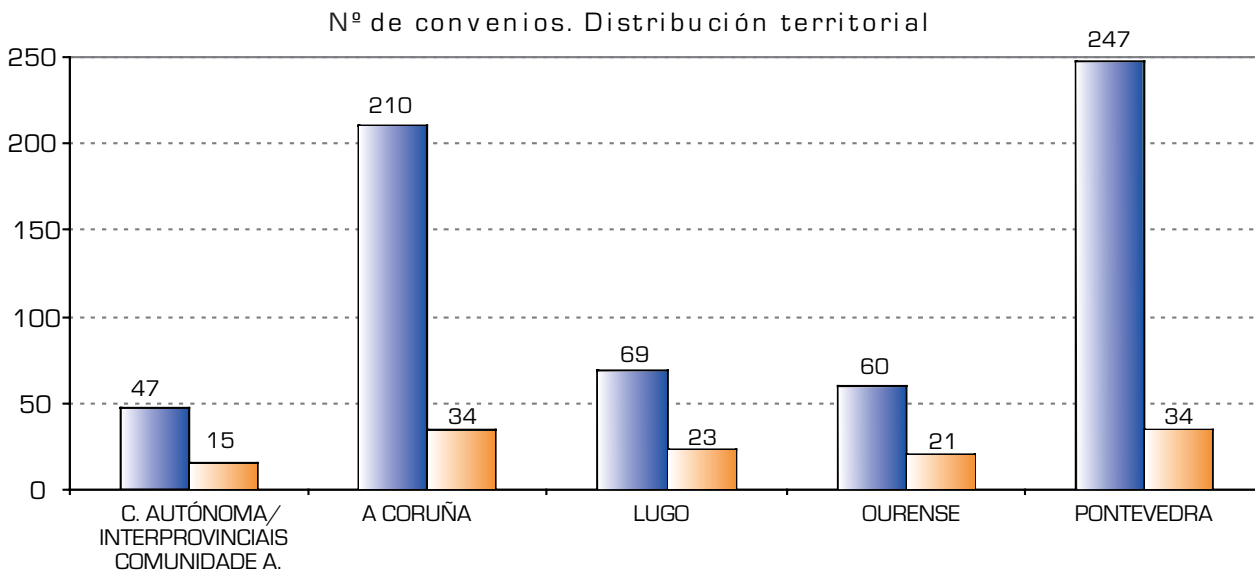
No total reflectido neste cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

**ESTRUTURA GLOBAL DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA**  
con especificación do seu ámbito territorial.  
31.12.2008

	<b>C. Autónoma/ Interprovinciais</b>		<b>Comunidade A.</b>		<b>Coruña</b>		<b>Lugo</b>		<b>Ourense</b>		<b>Pontevedra</b>		<b>Total Galicia</b>	
	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>	<b>Nº</b>	<b>Traball.</b>
<b>EMPRESA</b>	47	21167	210	15207	69	5194	60	4131	247	34291	633	79990		
<b>SECTOR</b>	15	21702	34	172220	23	27714	21	32232	34	154305	127	408173		
<b>TOTAL</b>	62	42869	244	187427	92	32908	81	36363	281	188596	760	488163		







Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, durante el año 2008 se firmaron o se revisaron 227 convenios (174 convenios firmados y 53 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2008 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2008 es de 404 (85 de sector y 319 de empresa) y afectan a 399.140 trabajadores/as.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, durante o ano 2008 asináronse ou revisáronse 227 convenios (174 convenios asinados e 53 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2008 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2008 é de 404 [85 de sector e 319 de empresa] e afectan a 399.140 traballadores/as.



## SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.08, CON EFECTOS PARA 2008

	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traball.	Nº Empres.
<b>Empresa</b>	131	21	3,24	3,06	38104	160
<b>Sector</b>	43	32	4,16	4,12	328770	41974
	<b>174</b>	<b>53</b>	<b>4,07</b>		<b>366874</b>	<b>42134</b>
	<b>227</b>					

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2008

Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, en este año 2008 se firmaron 29 nuevos convenios (2 de sector y 27 de empresa).

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, neste ano 2008 asináronse 29 novos convenios [2 de sector e 27 de empresa].

## CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2008

	C. Autónoma Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Total Galicia	
	Nº	Traball.	Nº	Traball.	Nº	Traball.	Nº	Traball.	Nº	Traball.	Nº	Traball.
<b>Empresa</b>	2	186	8	402	3	78	1	60	13	830	27	1559
<b>Sector</b>	1	520							1	2000	2	2520
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>706</b>	<b>8</b>	<b>405</b>	<b>3</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>2830</b>	<b>29</b>	<b>4079</b>

El incremento salarial medio pactado en los 227 convenios firmados o revisados en el año 2008 en Galicia fue del 4,07%.

Este incremento es superior al IPC real estatal (1,4%) y al gallego (1,2%).

En el cálculo de este dato se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 141 de los 227 convenios firmados y revisados en este año (62%), y que afectan a 305.117 trabajadores/as (83,2%).

En el cuadro siguiente, se puede apreciar el incremento por sectores de actividad.

O incremento salarial medio pactado nos 227 convenios asinados ou revisados no ano 2008 en Galicia foi do 4,07%.

Este incremento é superior ao IPC real estatal [1,4%) e ao galego [1,2%).

No cálculo deste dato foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 141 dos 227 convenios asinados e revisados neste ano [62%), e que afectan a 305.117 traballadores/as (83,2%).

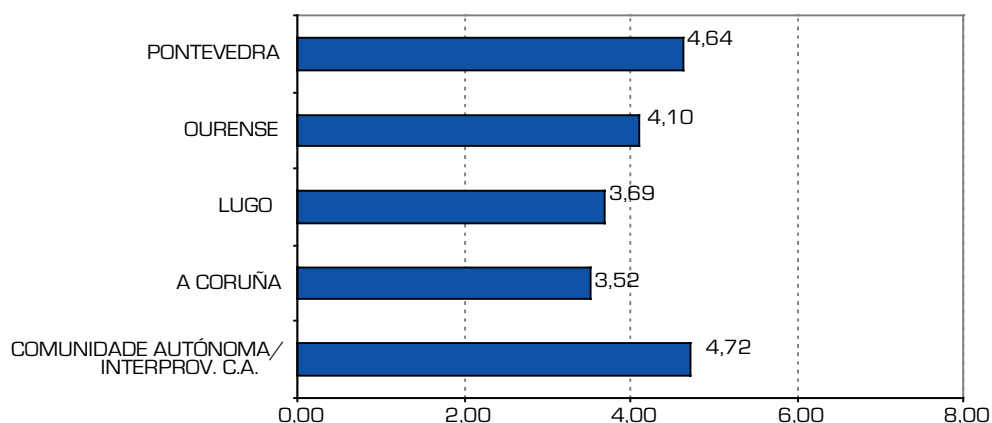
No cadro seguinte, pódese apreciar o incremento por sectores de actividade.





MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO POR SECTORES DE ACTIVIDADE, 2008						
Comunidade						
	Autónoma/Interpr. C.A.	Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Agricultura		2,00	4,07			3,78
Industria	3,63	3,35	3,28	4,48	4,44	4,05
Construcción		3,50		4,00	5,00	4,17
Servizos	5,17	3,59	4,29	3,79	4,36	3,97
Total	4,72	3,52	3,69	4,10	4,64	4,07

Distribución territorial



Respecto de la jornada laboral indicar que de los 227 convenios firmados y revisados este año, 142 la fijan de forma anual, y de éstos 140 reducen la jornada máxima legal anual.

La jornada media pactada en estos convenios para el año 2008 fue de 1.755,31 horas.

Son 158 los convenios que indican la jornada de forma semanal, y de ellos 52 establecen una jornada inferior a las 40 horas semanales.

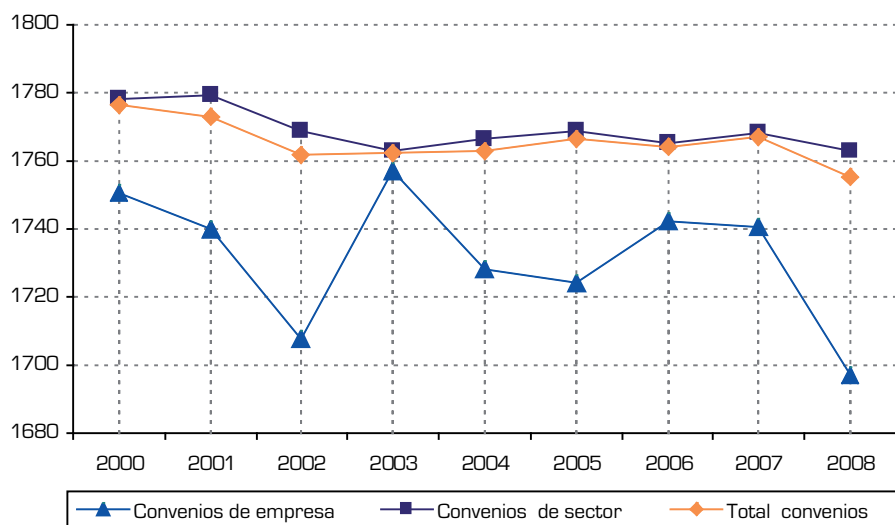
Respecto da xornada laboral indicar que dos 227 convenios asinados e revisados este ano, 142 fíxana de xeito anual, e destes 140 reducen a xornada máxima legal anual.

A xornada media pactada nestes convenios para o ano 2008 foi de 1.755,31 horas.

Son 158 os convenios que indican a xornada de xeito semanal, e deles 52 establecen unha xornada inferior ás 40 horas semanais.



Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos 2000-2008			
	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1750,4	1778,2	1776,2
2001	1739,8	1779,7	1773,2
2002	1707,8	1768,8	1761,7
2003	1757,1	1763,0	1762,6
2004	1728,4	1766,4	1762,7
2005	1724,0	1768,6	1766,5
2006	1742,2	1765,5	1764,0
2007	1740,5	1768,2	1766,9
2008	1697,2	1762,9	1755,3



El cuadro siguiente refleja la evolución de los convenios firmados y revisados entre los años 2001 y 2008 en Galicia.

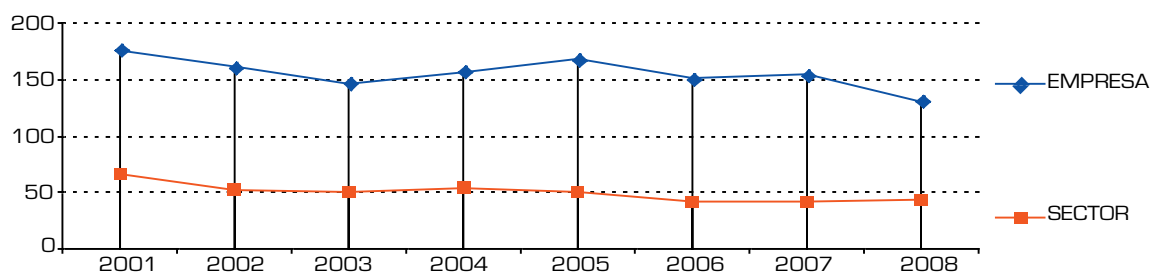
O cuadro seguinte reflicte a evolución dos convenios asinados e revisados entre os anos 2001 e 2008 en Galicia.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2001 - 2008								
	Convenios asinados			Convenios revisados			Total asinados e revisados	
	Empresa	Sector	Total	Empresa	Sector	Total	Nº Convenios	Nº Traball.
2001	176	66	242	28	24	52	294	285571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300621
2006	151	42	193	29	35	64	257	305100
2007	154	41	195	26	29	55	250	367234
2008	131	43	174	21	32	53	227	366874

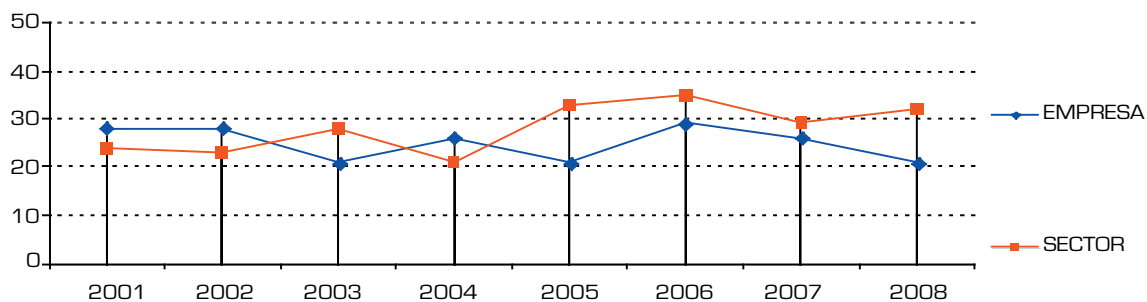




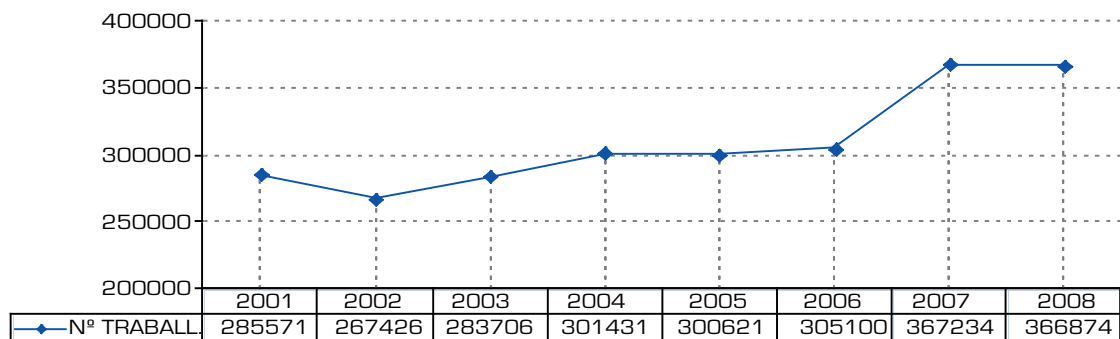
CONVENIOS REVISADOS 2001-2008



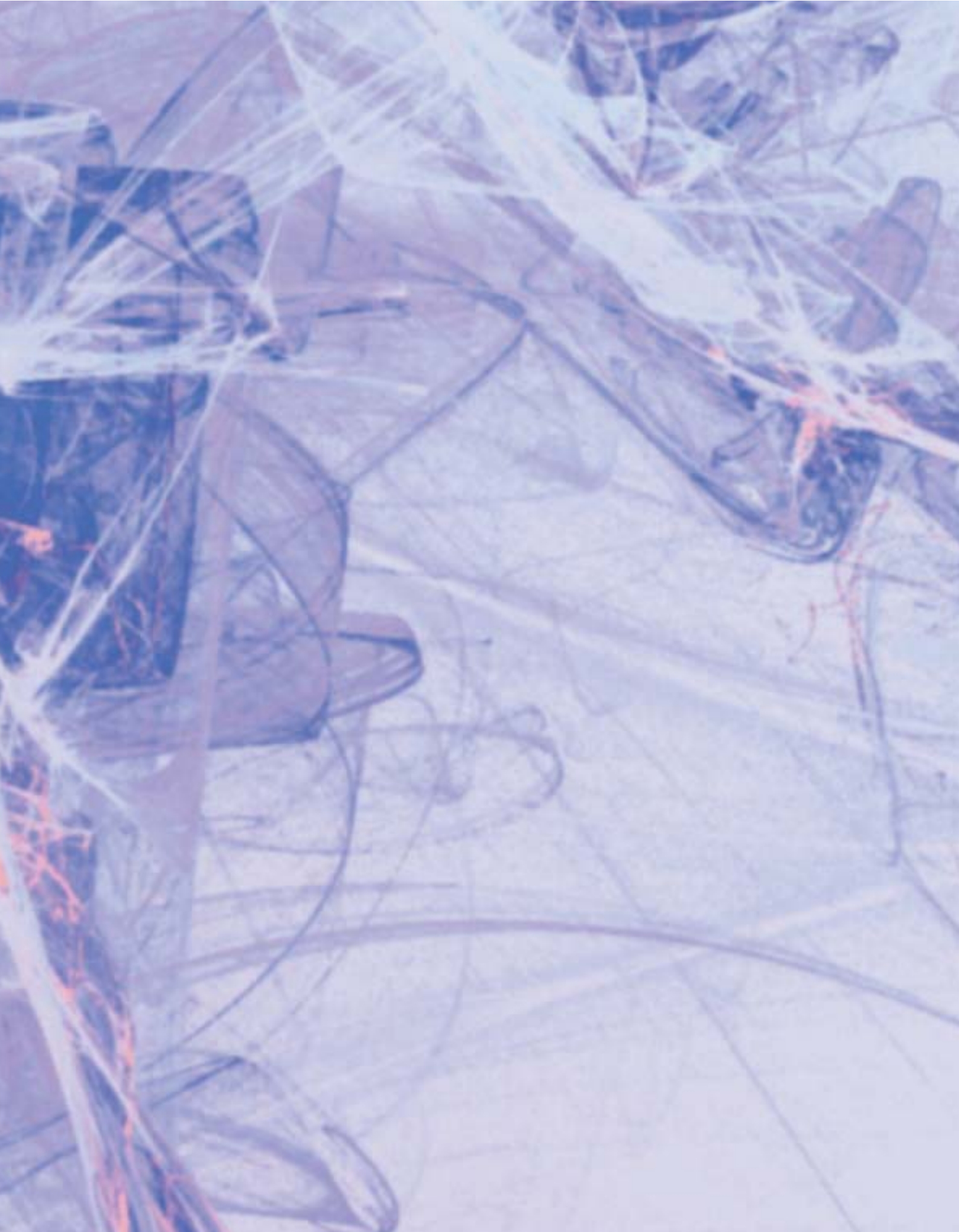
CONVENIOS REVISADOS 2001-2008



TRABALLADORES/AS AFECTADOS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS  
PERÍODO 2001-2008









# PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## MESAS NEGOCIADORAS

El artículo 3.2.c) de la Ley 5/2008, do 23 de mayo, por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respeto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el artículo 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consejo, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva, en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció, asesoró y prestó la asistencia técnica precisa a las siguientes mesas negociadoras, con independencia de la oportuna intervención del AGA:

## MESAS NEGOCIADORAS

O artigo 3.2.c) da Lei 5/2008, do 23 de mayo, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no artigo 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva, en todos os ámbitos en que as partes interesadas o desexen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou, asesorou e prestou a asistencia técnica precisa ás seguintes mesas negociadoras, con independencia da oportuna intervención do AGA:



## Convenio de actores y actrices de teatro de Galicia

A lo largo de 2008, y con intensidad variable, se desarrollaron diversas reuniones de la mesa negociadora del primer convenio de actores y actrices de teatro de Galicia. Las dificultades derivadas de ser una primera negociación, y en un sector con muchas particularidades, conllevaron numerosos parones, pero finalizaron en buen puerto, quedando el convenio ultimado a 31 de diciembre, pendiente tan sólo de firma a principios de 2009.

## Convenio de actores e actrices de teatro de Galicia

Ao longo de 2008, e con intensidade variable, desenvóléronse diversas reunións da mesa negociadora do primeiro convenio de actores e actrices de teatro de Galicia. As dificultades derivadas de ser unha primeira negociación, e nun sector con moitas particularidades, levaron consigo numerosos paróns, pero finalizaron en bo porto, quedando o convenio ultimado a 31 de decembro, pendente tan só de sinatura a principios de 2009.

## Convenio autonómico de pompas fúnebres

Firmado el 27 de diciembre de 2007, a lo largo de 2008, este convenio constituyó su comisión paritaria y celebró diversas reuniones. Este convenio cuenta con un plan de pensiones pionero en Galicia, y que es vigilado muy de cerca por una comisión de control. También esta celebró diversas reuniones a lo largo de 2008.

## Convenio autonómico de pompas fúnebres

Asinado o 27 de decembro de 2007, ao longo de 2008, este convenio constituíu a súa comisión paritaria e celebrou diversas reunións. Este convenio conta cun plan de pensións pioneiro en Galicia, e que é vixiado moi de preto por unha comisión de control. Tamén esta celebrou diversas reunións ao longo de 2008.



Mesa negociadora de convenio colectivo  
*Mesa negociadora de convenio colectivo*







Mesa negociadora do Convenio de actores e actrices de teatro de Galicia  
 Mesa negociadora del Convenio de actores y actrices de teatro de Galicia

### Convenio autonómico de doblaxe

Fruto de una compleja situación económica en el sector, este convenio, con tradición negociadora en este Consejo, reunió su comisión negociadora, con el fin de retomar el proceso negociador interrumpido un año antes. Finalizado el año, cuenta con un calendario trazado de reuniones y con una voluntad común de ambas partes de llevarlo a buen puerto.

### Convenio autonómico de dobraxe

Froito dunha complexa situación económica no sector, este convenio, con tradición negociadora neste Consello, reuniu a súa comisión negociadora, co fin de retomar o proceso negociador interrompido un ano antes. Finalizado o ano, conta cun calendario trazado de reunións e cunha vontade común de ambas as dúas partes de levalo a bo porto.

101

### Convenio de ayuda a domicilio

Al igual que en el caso anterior, la situación que atraviesa el sector en el año 2008, dificultó considerablemente un proceso negociador que debería efectivizarse ya en el año 2007. A pesar de eso, se celebraron diversas reuniones, sin que finalizaran con la deseada firma de un convenio nuevo.

### Convenio de axuda a domicilio

Ao igual que no caso anterior, a situación que atravesaba o sector no ano 2008, dificultou considerablemente un proceso negociador que debería facerse efectivo xa no ano 2007. A pesar diso, celebráronse diversas reunións, sen que finalizasen coa desexada sinatura dun convenio novo.



### **Convenio de cines**

A petición de la parte sindical, a comienzos de año, se trató de constituir la mesa negociadora de un convenio gallego de salas de exhibición cinematográfica. En la reunión celebrada, ambas partes acordaron retrasar sine die, la constitución de esa mesa negociadora.

### **Convenio de cines**

A petición da parte sindical, a comezos de ano, tratouse de constituír a mesa negociadora dun convenio galego de salas de exhibición cinematográfica. Na reunión celebrada, ambas as dúas partes acordaron atrasar sine die, a constitución desa mesa negociadora.

### **Convenio de espectáculos y deportes**

En el año 2008, se trató de retomar un convenio que ya perdiera su vigencia en el año 2000, relativo a espectáculos y deportes. Luego de diversas reuniones e incluso de algún conflicto, por fin se constituyeron dos mesas negociadoras paralelas, una para instalaciones deportivas de la provincia de la Coruña, y otra para eventos culturales de carácter autonómico. Ambas mesas, siguen negociando con normalidad.

La presencia activa del Consejo Gallego de Relaciones Laborales en diversos procesos negociadores responde a la convicción y a la creencia existente entre todos los miembros del organismo del papel activo que le corresponde jugar a este organismo de cara a una articulación más adecuada de la negociación colectiva gallega.


### **Convenio de espectáculos e deportes**

No ano 2008, tratouse de retomar un convenio que xa perdera a súa vixencia no ano 2000, relativo a espectáculos e deportes. Logo de diversas reunións e mesmo dalgún conflito, por fin constituíronse dúas mesas negociadoras paralelas, unha para instalacións deportivas da provincia da Coruña, e outra para eventos culturais de carácter autonómico. Ambas as dúas mesas, seguen negociando con normalidade.

A presenza activa do Consello Galego de Relacións Laborais en diversos procesos negociadores responde á convicción e á crenza existente entre todos os membros do organismo do papel activo que lle corresponde xogar a este organismo cara a unha articulación máis axeitada da negociación colectiva galega.







#### ACUERDOS SECTORIALES SOBRE LA TASA DE ESTABILIDAD FIRMADOS PARA SU APLICACIÓN A LA ORDEN DE LA CONSEJERÍA DE TRABAJO POR LA QUE SE REGULAN LOS INCENTIVOS A LA ESTABILIDAD LABORAL

Respecto de los acuerdos sectoriales de estabilidad, se desarrolló lo previsto en la Orden de la Consejería de Trabajo de 28 de abril de 2008 por la que se establece el procedimiento y los requisitos para alcanzar los acuerdos sobre la tasa de estabilidad en sectores productivos, convenios colectivos sectoriales y de empresa, llegándose en el seno del Consejo a doce pactos de estabilidad, particularmente en los sectores de la industria textil y de la confección, del comercio, de la construcción, de la hostelería, de la agricultura y de las industrias agroalimentarias, así como en los de metal de Pontevedra, panaderías y confiterías de Pontevedra, comercio del metal de Lugo, comercio de alimentación de Lugo, siderometal de Lugo y pompas fúnebres de Galicia.

#### ACORDOS SECTORIAIS SOBRE A TAXA DE ESTABILIDADE ASINADOS PARA A SÚA APLIACIÓN Á ORDE DA CONSELLERÍA DE TRABALLO POLA QUE SE REGULAN OS INCENTIVOS Á ESTABILIDADE LABORAL

Respecto dos acordos sectoriais de estabilidade, desenvolveuse o previsto na Orde da Consellería de Traballo de 28 de abril de 2008 pola que se establece o procedemento e os requisitos para alcanzar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores produtivos, convenios colectivos sectoriais e de empresa, chegándose no seo do Consello a doce pactos de estabilidade, particularmente nos sectores da industria téxtil e da confección, do comercio, da construción, da hostalería, da agricultura e das industrias agroalimentarias, así como nos de metal de Pontevedra, panadarías e confeiteirías de Pontevedra, comercio do metal de Lugo, comercio de alimentación de Lugo, siderometal de Lugo e pompas fúnebres de Galicia.



## Sector de hostelería

Tasa de estabilidad inicial del sector: 67,50%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el año 2008: 70%.

## Sector de hostalería

Taxa de estabilidade inicial do sector: 67,50%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen no ano 2008: 70%.

## Sector de industria textil y de la confección:

Tasa de estabilidad inicial del sector: 70% (empresas con más de 50 trabajadores/as); 45% (empresas de hasta 50 trabajadores/as).  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 72,50% (empresas con más de 50 trabajadores/as); 57% (empresas de hasta 50 trabajadores/as).

## Sector de industria téxtil e da confección:

Taxa de estabilidade inicial do sector: 70% (empresas con máis de 50 traballadores/as); 45% (empresas de ata 50 traballadores/as).  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 72,50% (empresas con máis de 50 traballadores/as); 57% (empresas de ata 50 traballadores/as).

## Sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura

1º.- Respecto del CNAE 01 (agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionadas con ellas), se establece como tasa de estabilidad inicial del sector la del 70% y como tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008, la del 72,50%.

2º.- Respecto del CNAE 02 (silvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionadas con ellas), se establece como tasa de estabilidad inicial del sector la del 54% y como tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008, la del 62%.

## Sector de agricultura, ganadería, caza e silvicultura

1º.- Respecto do CNAE 01 (agricultura, gandaría, caza e actividades dos servizos relacionadas con elas), establécese como taxa de estabilidade inicial do sector a do 70% e como taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008, a do 72,50%.

2º.- Respecto do CNAE 02 (silvicultura, explotación forestal e actividades dos servizos relacionadas con elas), establécese como taxa de estabilidade inicial do sector a do 54% e como taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008, a do 62%.

## Sector de construcción

Tasa de estabilidad inicial del sector: 63,50%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que realicen en 2008: 67%.

## Sector de construción

Taxa de estabilidade inicial do sector: 63,50%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que realicen en 2008: 67%.





### **Sector de comercio**

Tasa de estabilidad inicial del sector: 72%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 73,75%.

### **Sector de comercio**

Taxa de estabilidade inicial do sector: 72%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 73,75%.

### **Sector de industrias agroalimentarias**

Tasa de estabilidad inicial del sector: 60%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 68,00%.

### **Sector de industrias agroalimentarias**

Taxa de estabilidade inicial do sector: 60%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 68,00%.

### **Sector de pompas fúnebres de Galicia**

Tasa de estabilidad inicial del sector 85%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 87,50%.

### **Sector de pompas fúnebres de Galicia**

Taxa de estabilidade inicial do sector 85%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 87,50%.

### **Sector de panadería de Pontevedra**

Tasa de estabilidad inicial del sector 35% (empresas de nueva creación); 45% (empresas creadas antes del 1-1-2008)  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 45% (empresas de nueva creación); 55% (empresas creadas antes del 1-1-2008)

### **Sector de panadería de Pontevedra**

Taxa de estabilidade inicial do sector 35% (empresas de nova creación); 45% (empresas creadas antes do 1-1-2008)  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 45% (empresas de nova creación); 55% (empresas creadas antes do 1-1-2008)

### **Sector del metal de Pontevedra**

Tasa de estabilidad inicial del sector 50%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 52%.

### **Sector do metal de Pontevedra**

Taxa de estabilidade inicial do sector 50%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 52%.



### **Sector del siderometal de Lugo**

Tasa de estabilidad inicial del sector 30%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 35%.

### **Sector do siderometal de Lugo**

Taxa de estabilidade inicial do sector 30%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 35%.

### **Sector del comercio del metal de Lugo**

Tasa de estabilidad inicial del sector 30%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 35%.

### **Sector do comercio do metal de Lugo**

Taxa de estabilidade inicial do sector 30%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 35%.

### **Sector del comercio de alimentación de Lugo**

Tasa de estabilidad inicial del sector 35%.  
Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en 2008: 40%.

### **Sector do comercio de alimentación de Lugo**

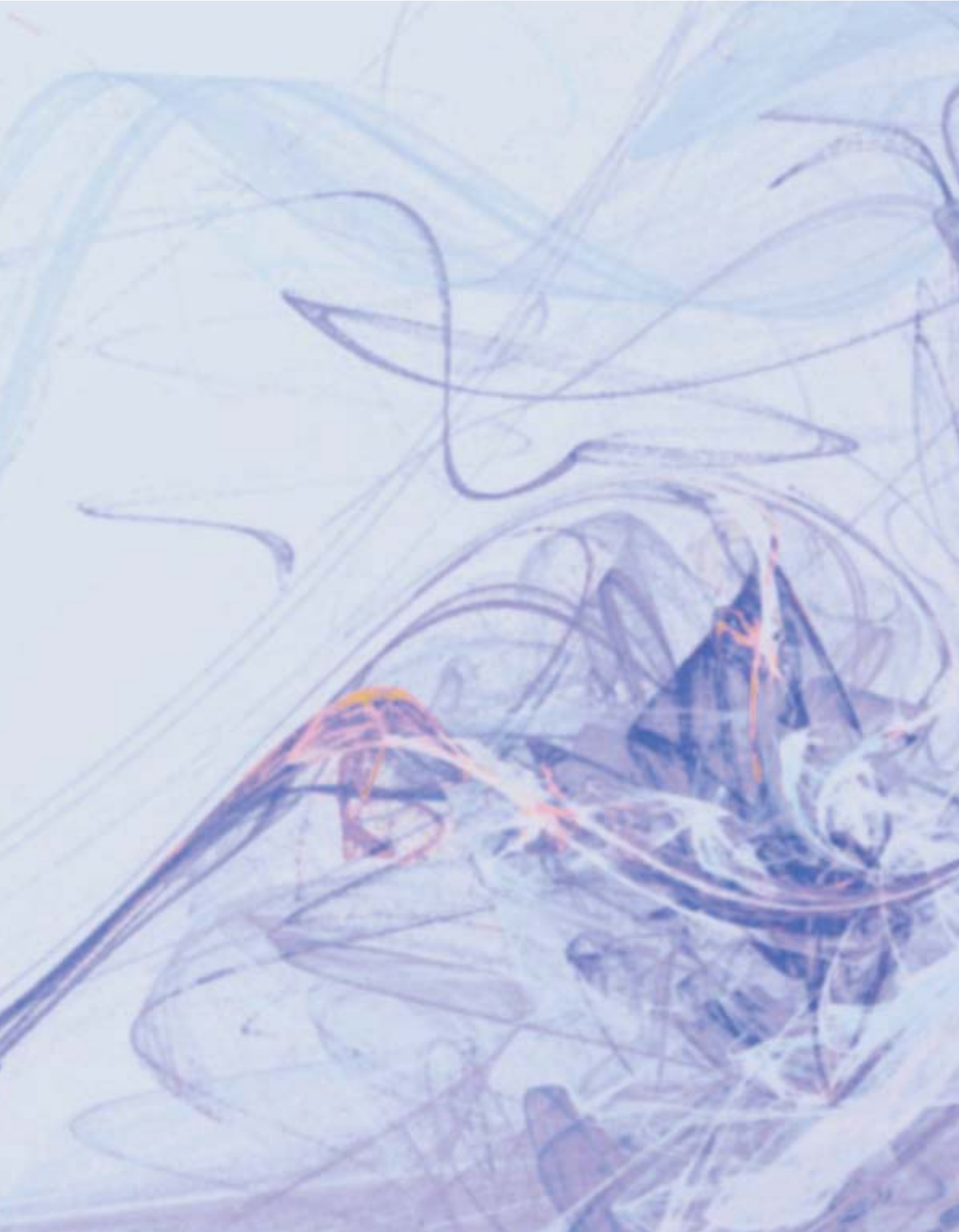
Taxa de estabilidade inicial do sector 35%.  
Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacións que se realicen en 2008: 40%.













# ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS

XVI Encontro gallego de  
relaciones laborales

XVI Encontro galego de  
relacións laborais

# ENCUENTROS, CURSOS E JORNADAS





Participantes no XVI Encontro Galego de Relacións Laborais  
*Participantes en el XVI Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*







# XVI ENCONTRO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Los días 13 y 14 de noviembre se celebró en A Toxa el XVI Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, que reúne a representantes de las organizaciones sindicales y empresariales, administraciones públicas, universidad y judicatura. Esta edición se estructuró en torno a una mesa redonda sobre "La solución extrajudicial de conflictos individuales de trabajo" y a tres talleres simultáneos, sobre los siguientes temas de actualidad: "La crisis económica y su impacto en el presente y futuro de las relaciones laborales", "La incorporación de la igualdad en la negociación colectiva gallega" y "Oportunidades en la nueva regulación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales".

Como otros años, el Consejo quiere agradecer a los distintos colectivos sociales y profesionales que trabajan en el mundo de las relaciones laborales su colaboración y apoyo sin los cuales este evento, sin parangón en el resto del Estado español, no sería posible.

Os días 13 e 14 de novembro tivo lugar na Illa da Toxa o XVI Encontro Galego de Relacións Laborais, que reúne a representantes das organizacións sindicais e empresariais, administracións públicas, universidade e xudicatura. Esta edición estruturouse en torno a unha mesa redonda sobre "A solución extraxudicial de conflitos individuais de traballo" e a tres obradoiros simultáneos, sobre os seguintes temas de actualidade: "A crise económica e o seu impacto no presente e futuro das relacións laborais", "A incorporación da igualdade na negociación colectiva galega" e "Oportunidades na nova regulación do Consello Galego de Relacións Laborais".

Como outros anos, o Consello agradece aos distintos colectivos sociais e profesionais que traballan no mundo das relacións laborais a súa colaboración e apoio sen os cales este evento, sen parangón no resto do Estado español, non sería posible.



En esta edición se contó con los siguientes participantes:

- 18 representantes de la CEG
- 18 representantes de las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN. de CC OO de Galicia y CIG
- 12 representantes de la judicatura
- 2 fiscales
- 9 representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 5 miembros del profesorado de las universidades gallegas
- Directores y/o directoras de las Escuelas de Relaciones Laborales de Galicia
- Representantes de la Administración Pública de Galicia

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el secretario general de Trabajo José Vázquez Portomeñe, la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez y la secretaria del Consejo Marisa Peña Cebreiro. Según lo acordado por el Pleno del Consejo, el encuentro se organizó en torno a una mesa redonda y tres talleres de trabajo en los que se trataron los diferentes temas previstos.

Clausuró el encuentro el consejero de Trabajo Ricardo Varela Sánchez, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez, el vicepresidente de la CEG Francisco Rodríguez García, el secretario de Acción Sindical de UGT-Galicia Eladio Romero Ares, el secretario general de CC OO de Galicia Xan M<sup>a</sup> Castro Paz y el secretario confederal de Relaciones Institucionales de la CIG Bautista Vega Tato.

Se transcriben a continuación las conclusiones de los distintos ponentes de las tres mesas de trabajo.

## CONCLUSIONES

### TALLER 1: LA CRISIS ECONÓMICA Y SU IMPACTO EN EL PRESENTE Y EN EL FUTURO DE LAS RELACIONES LABORALES

Las personas asistentes a este taller coinciden en que esta crisis no tiene origen laboral, sino que se trata de una crisis del sistema financiero, que tiene efectos negativos

Nesta edición contouse cos seguintes participantes:

- 18 representantes da CEG
- 18 representantes das organizacións sindicais UGT-Galicia, S. N. de CC OO de Galicia e CIG
- 12 representantes da xudicatura
- 2 fiscais
- 9 representantes da Inspección de Traballo e Seguridade Social
- 5 membros do profesorado das universidades galegas
- Directores das Escolas de Relacións Laborais de Galicia
- Representantes da Administración Pública de Galicia

O encontro foi inaugurado polo presidente do Consello Demetrio Fernández López, o secretario xeral de Relacións Laborais José Vázquez Portomeñe, a directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez, e a secretaria do Consello Marisa Peña Cebreiro. Segundo o acordado polo Pleno do Consello, o encontro organizouse en torno a unha mesa redonda e tres obradoiros nos que se trataron os diferentes temas previstos.

Clausuraron o encontro o conselleiro de Traballo Ricardo Varela Sánchez, o presidente do Consello Demetrio Fernández López, a directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez, o vicepresidente da CEG Francisco Rodríguez García, o secretario de Acción Sindical de UGT-Galicia Eladio Romero Ares, o secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M<sup>a</sup> Castro Paz e o secretario confederal de Relacións Institucionais da CIG Bautista Vega Tato.

Transcríbense a continuación as conclusións dos distintos relatores das tres mellas de traballo.

## CONCLUSIÓNS

### OBRAOIRO 1: A CRISE ECONÓMICA E O SEU IMPACTO NO PRESENTE E NO FUTURO DAS RELACIÓNS LABORAIS

As persoas asistentes a este Obradoiro coinciden en que esta crise non ten orixe laboral, senón que se trata dunha crise do sistema financeiro, que ten efectos ne-







Clausura do XVI Encontro Galego de Relacións Laborais  
Clausura del XVI Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

en las relaciones laborales y que se caracteriza por el fuerte endeudamiento de las economías domésticas y de las empresas, con graves consecuencias tanto para las personas trabajadoras como para las empresas.

Se considera conveniente legislar para poner freno a los grandes movimientos especulativos de capital, germen de la actual crisis económica, evitando así las negativas consecuencias de la misma para el conjunto de la sociedad.

Se constata que es necesario apostar por el diálogo social entre todos, Administración, organizaciones empresariales y sindicales más representativas; un diálogo social sostenido en el tiempo y responsable, como un método para paliar los efectos de la crisis, intentando variar el modelo de crecimiento de los últimos años y fomentando un tejido empresarial más competitivo. Para esto sería necesario incidir, entre otros, en los siguientes aspectos:

- Darle prioridad al empleo estable y de calidad.
- Incentivar una política industrial activa.

gativos nas relacións laborais e que ven caracterizada polo forte endebedamento das economías domésticas e das empresas, con graves consecuencias tanto para as persoas traballadoras como para as empresas.

Considérase conveniente lexislar para poñer freo aos grandes movementos especulativos de capital, xerme da actual crise económica, evitando así as negativas consecuencias da mesma para o conxunto da sociedade.

Constátase que é necesario apostar polo diálogo social entre todos, Administración, organizacións empresariais e sindicais máis representativas; un diálogo social sostido no tempo e responsable, como un método para paliar os efectos da crise, intentando variar o modelo de crecemento dos últimos anos e fomentando un tecido empresarial máis competitivo. Para isto sería necesario incidir, entre outros, nos seguintes aspectos:

- Darlle prioridade ao emprego estable e de calidade.
- Incentivar unha política industrial activa.





Mesa redonda no XVI Encontro Galego de Relacións Laborais  
Mesa redonda en el XVI Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

- Impulso a las nuevas tecnologías.
- Mayor inversión en I+D+i.
- Fomentar la inversión en recursos humanos mediante la formación de las personas trabajadoras para la mejora de su cualificación.
- Impulso de las infraestructuras.
- Fortalecimiento de la cohesión social mediante la mejora de la igualdad, la protección de los colectivos más desfavorecidos, y el desarrollo de mecanismos de solidaridad.
- Mejoras en el sistema educativo, para su adecuación a las necesidades del sistema productivo.

- Impulso ás novas tecnoloxías.
- Maior investimento en I+D+i.
- Fomentar o investimento en recursos humanos mediante a formación das persoas traballadoras para a mellora da súa cualificación.
- Impulso das infraestruturas.
- Fortalecemento da cohesión social mediante a mellora da igualdade, a protección dos colectivos máis desfavorecidos, e o desenvolvemento de mecanismos de solidariedade.
- Melloras no sistema educativo, para a súa adecuación ás necesidades do sistema productivo.

Se considera la negociación colectiva como un elemento clave en la búsqueda de medidas para paliar los efectos de esta crisis, siendo el Consejo Gallego de Relaciones Laborales el cauce natural de encuentro para desarrollar los procesos de diálogo social, mejorando el contenido de los convenios colectivos para adaptarlos a las nuevas situaciones y realidades del mercado de trabajo.

Considérase a negociación colectiva como un elemento clave na busca de medidas para paliar os efectos desta crise, sendo o Consello Galego de Relacións Laborais o canle natural de encontro para desenvolver os procesos de diálogo social, mellorando o contido dos convenios colectivos para adaptalos ás novas situacións e realidades do mercado de traballo.





Se propuso la posibilidad de adoptar medidas eficaces para que las pequeñas empresas accedan a líneas de crédito para su financiamiento, proponiendo a la Junta de Galicia la adopción de medidas que palién los costes de los ERE suspensivos.

Considerando esencial la formación de las personas trabajadoras para mejorar la productividad, se valoró la posibilidad de que durante la suspensión de los contratos de trabajo, las personas trabajadoras continúen recibiendo formación.

Es necesario reconsiderar el modelo actual económico sustentado en la construcción y en los servicios, y proceder a sentar las bases de un novo contexto económico basado en el conocimiento, haciendo uso del diálogo social, procurando un clima de estabilidad e interlocución permanente y dando respuestas globales y coordinadas.

## **TALLER 2: LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALLEGA**

En este taller se debatieron las siguientes cuestiones: Se resalta el campo ilimitado y la fuerza real que tiene la negociación colectiva para incorporar cláusulas con el fin de hacer efectivo el principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.

En este sentido, se analizaron todos aquellos aspectos en materia de igualdad en los que la ley deriva a la negociación colectiva. Así mismo se trataron los distintos supuestos para la elaboración y aplicación de un plan de igualdad por parte de las empresas.

Con respecto a la obligación de implantar en las empresas de más de 250 trabajadores un plan de igualdad, se reflexionó sobre la conveniencia de rebajar este límite legal, así como unificar y fomentar planes de igualdad por sectores, un desarrollo detallado del diagnóstico previo, la participación de la representación sindical en todas las fases, la obligatoriedad de la presencia femenina en todo el proceso y marcar calendario y plazos cortos para su elaboración e implantación en la empresa.

Se coincidió en la importancia de la creación de comisiones específicas para la evaluación y seguimiento de estos planes de igualdad.

Consello Galego de Relacións Laborais

Propúxose a posibilidade de adoptar medidas eficaces para que as pequenas empresas accedan a liñas de crédito para o seu financiamiento, propoñendo á Xunta de Galicia a adopción de medidas que palién os custos dos ERE suspensivos.

Considerando esencial a formación das persoas traballadoras para mellorar a produtividade, estimouse a posibilidade de que durante a suspensión dos contratos de traballo, as persoas traballadoras continúen recibindo formación.

É necesario reconsiderar o modelo actual económico sustentado na construción e nos servizos, e proceder a sentar as bases dun novo contexto económico baseado no coñecemento, facendo uso do diálogo social, procurando un clima de estabilidade e interlocución permanente e dando respostas globais e coordinadas.

## **OBRADOIRO 2: A INCORPORACIÓN DA IGUALDADE NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA**

Neste obradoiro debatéronse as seguintes cuestións: Resáltase o campo ilimitado e a forza real que ten a negociación colectiva para incorporar cláusulas en orde a facer efectivo o principio de igualdade de trato e non discriminación nas condicións de traballo entre mulleres e homes.

Neste senso, analizáronse todos aqueles aspectos en materia de igualdade nos que a lei deriva á negociación colectiva. Así mesmo tratáronse os distintos supostos para a elaboración e aplicación dun plan de igualdade por parte das empresas.

Con respecto á obriga de implantar nas empresas de máis de 250 traballadores un plan de igualdade, reflexionouse sobre a conveniencia de rebaxar este límite legal, así como unificar e fomentar plans de igualdade por sectores, un desenvolvemento detallado da diagnose previa, a participación da representación sindical en todas as fases, a obligatoriedade da presenza feminina en todo o proceso e marcar calendario e prazos curtos para a súa elaboración e implantación na empresa.

Coincidiuse na importancia da creación de comisións específicas para a avaliación e seguimento destes plans de igualdade.



Se destaca la necesidad de relacionar la prevención de riesgos laborales a medidas de igualdad.

También se hizo una ponencia de los protocolos de actuación de la Inspección de Trabajo vigentes, para vigilar el cumplimiento del principio de igualdad y de la importancia del papel de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Se destacó la importante labor que le corresponde al Consejo Gallego de Relaciones Laborales para inclusión del principio de igualdad en la negociación colectiva, a través de la formalización do Acordo Marco Interprofesional de Ámbito Autonómico sobre la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y de la constitución de la Comisión Consultiva Autonómica para Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva, por las importantes funciones que les atribuye la Ley del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia. Señalar que en la Ley de trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia en su artículo 28 y en la Ley orgánica de igualdad efectiva, en su artículo 16, se prevé la obligación de que se respete el principio de equilibrio por razón de sexo en los órganos sindicales y empresariales, y que por lo tanto se haga efectivo su cumplimiento por parte de los agentes sociales.

En este sentido se coincide en avanzar en las potencialidades del Consejo Gallego de Relaciones Laborales para llevar a cabo y poner en práctica las obligaciones, instrumentos y compromisos derivados de los mandatos legales.

Se reflexionó sobre la eficacia de las medidas y sobre lo adecuado o no de derivar las obligaciones de la normativa de igualdad a los agentes sociales, cuestionándose la oportunidad de abordar una reforma del nuevo marco normativo, de manera que la ley concrete determinados aspectos que deja a la autonomía de la voluntad de las partes, reclamándose, desde las organizaciones sindicales, una actuación mas contundente de la Inspección de Trabajo.

Se hizo una valoración positiva de aquellas medidas que se están recogiendo en convenios colectivos de empresa desde la entrada en vigor del nuevo marco normativo, aunque si bien es cierto con un arranque lento, ya que es pequeño su porcentaje. Medidas tales como: en el ámbito del acceso al empleo (ofertas no asexuadas, presencia de los representantes de los trabajadores en procesos de selección, promoción al género menos representado), en el ámbito de la

Saliéntase a necesidade de relacionar a prevención de riscos laborais a medidas de igualdade.

Tamén se fixo un relatorio dos protocolos de actuación da Inspección de Traballo vixentes, en orde a vixiar o cumprimento do principio de igualdade e da importancia do papel da Inspección de Traballo e Seguridade Social.

Destacouse o importante labor que lle corresponde ao Consello Galego de Relacións Laborais para inclusión do principio de igualdade na negociación colectiva, a través da formalización do Acordo Marco Interprofesional de Ámbito Autonómico sobre a Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes e da constitución da Comisión Consultiva Autonómica para Igualdade entre Mulleres e Homes na Negociación Colectiva, polas importantes funcións que lles atribúe a Lei do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Sinalar que na Lei de traballo en igualdade das mulleres de Galicia no seu artigo 28 e na Lei orgánica de igualdade efectiva, no seu artigo 16, prevese a obriga de que se respecte o principio de equilibrio por razón de sexo nos órganos sindicais e empresariais, e que polo tanto se faga efectivo o seu cumprimento por parte dos axentes sociais.

Neste senso cóincídese en avanzar nas potencialidades do Consello Galego de Relacións Laborais para levar a cabo e poñer en práctica as obrigas, instrumentos e compromisos derivados dos mandatos legais.

Reflexionouse sobre a eficacia das medidas e sobre o axeitado ou non de derivar as obrigas da normativa de igualdade aos axentes sociais, cuestionándose a oportunidade de abordar unha reforma do novo marco normativo, de maneira que a lei concrete determinados aspectos que deixa á autonomía da vontade das partes, reclamándose, dende as organizacións sindicais, unha actuación mais contundente da Inspección de Traballo.

Fíxose unha valoración positiva daquelas medidas que se están recollendo en convenios colectivos de empresa dende a entrada en vigor do novo marco normativo, aínda que se ben é certo cun arranque lento, xa que é pequena a súa porcentaxe. Medidas tales como: no ámbito do acceso ao emprego (ofertas non asexuadas, presenza dos representantes dos traballadores en procesos de selección, promoción ao xénero menos representado), no eido da formación e promo-





formación y promoción y en el tiempo de trabajo (flexibilidad horaria, limitación de traslados en los casos embarazo y maternidad). En contrapartida, siguen subsistiendo situaciones de discriminaciones indirectas en materia de remuneración y promoción profesional.

Ante la insuficiencia de cláusulas en materia de igualdad en los convenios colectivos se considera necesaria la puesta en marcha de actuaciones de sensibilización y concienciación, dirigidas a empresarios y sindicatos que intervienen en la negociación colectiva.

Por otra parte, se propone la adopción de medidas de acción y discriminación positiva en los convenios colectivos para la consecución del principio de igualdad en el acceso al empleo, en la formación y promoción. Se puso de manifiesto que la ley de igualdad resulta inocua, por las escasas reclamaciones ante los juzgados de lo social en esta materia, reflexionándose sobre cual sería su causa.

Se considera que en el contenido de los convenios colectivos se deberá incluir: la obligación de informar a los representantes legales respecto de datos y salarios y proporciones hombres/mujeres en la empresa, el establecimiento de medidas de control de la discriminación y mecanismos para eliminarla, el diseño de planes para la corrección de las diferencias salariales discriminatorias por razón de sexo, la implantación en los convenios de medidas de acción y discriminación positiva y la mejora de los contenidos mínimos establecidos por la legislación con la finalidad de resolver posibles vacíos legales que perjudiquen a las trabajadoras víctimas de acoso y violencia de género. Así mismo, se hace constar el compromiso de la Administración pública gallega de cumplir con los deberes impuestos por la normativa de igualdad integrando el principio de igualdad en el ámbito de la Administración.

Y por último señalar que en estos momentos de crisis es necesario hacer una reflexión que vincule a la búsqueda de soluciones con el impulso para la aplicación efectiva del principio de igualdad.

En un siglo que arrancó marcado por la globalización en el que la inestabilidad económica en unas áreas se contagia fácilmente a las restantes, el establecimiento de medidas que disminuyan los efectos de la crisis se convierte en objetivo común para toda la sociedad.

Históricamente las mujeres fueron capaces de dar respuestas a gravísimas situación de crisis, pero una vez orientadas

ción e no tempo de traballo (flexibilidade horaria, limitación de traslados nos casos embarazo e maternidade). En contrapartida, seguen a subsistir situacións de discriminacións indirectas en materia de remuneración e promoción profesional.

Ante a insuficiencia de cláusulas en materia de igualdade nos convenios colectivos considérase necesaria a posta en marcha de actuacións de sensibilización e concienciación, dirixidas a empresarios e sindicatos intervinientes na negociación colectiva.

Por outra banda, propónse a adopción de medidas de acción e discriminación positiva nos convenios colectivos cara á consecución do principio de igualdade no acceso ao emprego, na formación e promoción. Púxose de manifesto que a Lei de igualdade resulta inocua, polas escasas reclamacións ante os xulgados do social nesta materia, reflexionándose sobre cal sería a súa causa.

Considérase que no contido dos convenios colectivos débese incluír: a obriga de informar aos representantes legais respecto de datos e salarios e proporcións homes/mulleres na empresa, o establecemento de medidas de control da discriminación e mecanismos para eliminala, o deseño de plans para a corrección das diferenzas salariais discriminatorias por razón de sexo, a implantación nos convenios de medidas de acción e discriminación positiva e a mellora dos contidos mínimos establecidos pola lexislación coa finalidade de resolver posibles baleiros legais que prexudiquen ás traballadoras vítimas de acoso e violencia de xénero. g de cumprir cos deberes impostos pola normativa de igualdade integrando o principio de igualdade no ámbito da Administración.

E por último sinalar que nestes momentos de crise é necesario facer unha reflexión que vincule á procura de solucións co impulso para a aplicación efectiva do principio de igualdade.

Nun século que arrancou marcado pola globalización no que a inestabilidade económica nunhas áreas contáxiase facilmente ás restantes, o establecemento de medidas que diminúan os efectos da crise convértese en obxectivo común para toda a sociedade.

Historicamente as mulleres foron capaces de dar respostas a gravísimas situación de crise, pero unha vez orientadas as propostas teóricas e prácticas de solu-



las propuestas teóricas y prácticas de solución se vieron sistemáticamente apartadas de la concreción de las mismas.

Su participación es imprescindible para impregnar el orden económico mundial desde otro punto de vista que sopesa las consecuencias de toda actuación a largo plazo, que valora los beneficios al mismo nivel que el bienestar de la sociedad y que mejora y humaniza la economía. Por eso desde este foro se insta a las Administraciones públicas, organizaciones empresariales y sindicales a que no pierdan de vista que la consecución del acceso y permanencia en el ámbito del empleo por parte de las mujeres no resulte afectada por las dificultades económicas en una sociedad en un determinado momento, ya que el objetivo a alcanzar no es otro que la consecución de la igualdad como principio rector de nuestro país.

### **TALLER 3: OPORTUNIDADES EN LA NUEVA REGULACIÓN DEL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES**

Todas las personas participantes en este taller coincidieron en valorar muy positivamente la nueva regulación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales (Ley 5/2008, del 23 de mayo y el Reglamento de organización y funcionamiento Interno publicado en el DOG el día 13 de noviembre de 2008).

El Consejo celebra 20 años este 2008 y lleva mucho trabajo hecho en favor de las relaciones laborales gallegas. Es necesario no obstante dar un salto cuantitativo y cualitativo en su papel en la articulación de un campo laboral propio, dinámico e innovador.

Con la nueva regulación del Consejo se amplía desde el plano legal la posible actuación en materias como la solución extrajudicial de conflictos, la función consultiva, la intervención en la negociación colectiva, la elaboración de propuestas, así como el ejercicio de la autonomía propia.

Respecto de la solución extrajudicial de conflictos, hay un diagnóstico común en la necesidad de consolidar un acuerdo para asumir la gestión de los conflictos individuales atendiendo al trabajo ya avanzado al respecto, a las experiencias de otras comunidades autónomas y a la idiosincrasia y peculiaridades de Galicia. Esta negociación se debe hacer efectiva en el año 2009.

ción víronse sistemáticamente apartadas da concreción das mesmas.

A súa participación é imprescindible de cara a impregnar a orde económica mundial dende outro punto de vista que sopesa as consecuencias de toda actuación a longo prazo, que valora os beneficios ao mesmo nivel que o benestar da sociedade e que mellora e humaniza a economía. Por iso dende este foro se insta ás Administracións públicas, organizacións empresariais e sindicais a que non perdan de vista que a consecución do acceso e permanencia no ámbito do emprego por parte das mulleres non resulte afectada polas dificultades económicas nunha sociedade nun determinado momento, xa que o obxectivo a acadar non é outro que a consecución da igualdade como principio reitor do noso país.

### **OBRADOIRO 3: OPORTUNIDADES NA NOVA REGULACIÓN DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS**

Todas as persoas participantes neste obradoiro coincidiron en valorar moi positivamente a nova regulación do Consello Galego de Relacións Laborais (Lei 5/2008 do 23 de maio e o Regulamento de organización e funcionamento Interno publicado no DOG o día 13 de novembro de 2008).

O Consello celebra 20 anos neste 2008 e leva moito traballo feito en prol das relacións laborais galegas. Compre non obstante dar un salto cuantitativo e cualitativo no seu papel na articulación dun eido laboral propio, dinámico e innovador.

Coa nova regulación do Consello amplíase dende o plano legal a posible actuación en materias como a solución extraxudicial de conflitos, a función consultiva, a intervención na negociación colectiva, a elaboración de propostas, así como o exercicio da autonomía propia.

Respecto da solución extraxudicial de conflitos, hai unha diagnose común na necesidade de consolidar un acordo para asumir a xestión dos conflitos individuais atendendo ao traballo xa avanzado ao respecto, ás experiencias doutras comunidades autónomas e á idiosincrasia e peculiaridades de Galicia. Esta negociación débese facer efectiva no ano 2009.





Existe en Galicia una situación preocupante, tal y como fue expuesto por el representante de la judicatura, respecto del atasco existente en la jurisdicción social. A 31 de diciembre de 2007, existían 19.900 asuntos pendientes en esta jurisdicción. Esta realidad, junto con la posibilidad de un mayor autogobierno de las relaciones laborales por parte de los agentes sociales incide de un modo sustancial en la necesidad de afrontar la citada negociación.

En lo tocante a la función consultiva, el Consejo está desarrollando una prolífica actuación en la emisión de dictámenes respecto de los proyectos normativos de la Junta de Galicia en materia laboral. Estos dictámenes recogen el parecer de los agentes sociales respecto de las normas emitidas. De manera cotidiana se hace un esfuerzo ímprobo por parte de todas las organizaciones para consensuar un posicionamiento común. Por consiguiente, cuando éste se produce, debería ser tenido en cuenta por los organismos emisores de la norma, o cando menos motivar adecuadamente la no aceptación de las consideraciones hechas.

En cuanto a la negociación colectiva, se coincide en que ésta debe ser un eje de la actuación del Consejo. La nueva regulación crea el Observatorio de la negociación colectiva y la Comisión para la igualdad entre mujeres y hombres en la negociación colectiva, dentro de la estructura del Consejo. En este año 2008 es preciso ponerlos en marcha de un modo dinámico e innovador.

Galicia tiene una negociación colectiva excesivamente segmentada e incluso no muy rica en contenidos. El Consejo, dentro del respecto a la autonomía de la voluntad de las partes recogida en el artículo 37 de la Constitución Española, tiene que jugar un papel catalizador en la mejora de contenidos y en la articulación más racional y adecuada de nuestros convenios colectivos, así como impulsando el mejor funcionamiento de las comisiones paritarias, tanto en el ámbito de gestión de los convenios como de solución de los conflictos que se puedan presentar durante la vigencia de los mismos.

Éstos son los elementos capitales en la fijación de común acuerdo de derechos y obligaciones de trabajadores/as y empresarios/as, y como tal deben ser mejorados y racionalmente articulados.

En lo que respecta a la elaboración de propuestas propias, y teniendo en cuenta la situación económica en la que nos encontramos, se coincide en la necesidad de que el Consejo desarrolle una actitud más proac-

Existe en Galicia unha situación preocupante, tal e como foi exposto polo representante da xudicatura, respecto do atasco existente na xurisdición social. A 31 de decembro de 2007, existían 19.900 asuntos pendentes nesta xurisdición. Esta realidade, xunto coa posibilidade dun maior autogoberno das relacións laborais por parte dos axentes sociais incide dun xeito substancial na necesidade de afrontar a devandita negociación.

No tocante á función consultiva, o Consello está a desenvolver unha prolífica actuación na emisión de ditames respecto dos proxectos normativos da Xunta de Galicia en materia laboral. Estes ditames recollen o parecer dos axentes sociais respecto das normas emitidas. De maneira cotiá faise un esforzo ímprobo na procura dun consenso de todas as organizacións na busca dun posicionamento común. Xa que logo, cando este se produce, debería ser tido en conta polos organismos emisores da norma, ou cando menos motivar axeitadamente a non aceptación das consideracións feitas.

En canto á negociación colectiva, cóincídese en que esta debe ser un eixo da actuación do Consello. A nova regulación crea o Observatorio da negociación colectiva e a Comisión para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva, dentro da estrutura do Consello. Neste ano 2008 compre poñelos en marcha dun xeito dinámico e innovador.

Galicia ten unha negociación colectiva excesivamente segmentada e mesmo non moi rica en contidos. O Consello, dentro do respecto á autonomía da vontade das partes recollida no artigo 37 da Constitución Española, ten que xogar un papel catalizador na mellora de contidos e na articulación máis racional e axeitada dos nosos convenios colectivos, así como impulsando o mellor funcionamento das comisións paritarias, tanto no ámbito de xestión dos convenios como de solución dos conflitos que se poidan presentar durante a vixencia dos mesmos.

Estes son os elementos capitais na fixación de común acordo de dereitos e obrigas de traballadores/as e empresarios/as, e como tal deben ser mellorados e racionalmente articulados.

No que atinxe á elaboración de propostas propias, e tendo en conta a situación económica na que nos atopamos, cóincídese na necesidade de que o Consello desenvolva unha actitude máis proactiva neste aspecto en materia laboral para dirixir ás distintas Administracións, organismos, organizacións e sociedade en xeral, en



tiva en este aspecto en materia laboral para dirigir a las distintas Administraciones, organismos, organizaciones y sociedad en general, en tanto que respondan al parecer de los agentes sociales. Con carácter general, el Consejo debe hacer un esfuerzo de comunicación respecto del mucho y buen trabajo que hace, que en ocasiones no es debidamente transmitido.

Finalmente, la nueva regulación clarifica desde el punto de vista jurídico la naturaleza del Consejo y su carácter autónomo. El Consejo es y será lo que los agentes sociales quieran que sea. Es el propio Consejo el que debe liderar su acercamiento al mundo social, a su dinámica de trabajo y a su papel cara el futuro.

Tenemos un gran Consejo. Tiene un pasado del que podemos estar satisfechos, pero necesita una apuesta renovada por parte de sus integrantes, por lo que significa y por lo que puede hacer en la construcción de la paz y justicia sociales y en la modernización del ámbito laboral gallego.

tanto que respondan ao parecer dos axentes sociais. Con carácter xeral, o Consello debe facer un esforzo de comunicación respecto do moito e bo traballo que fai, que en ocasións non é debidamente transmitido.

Finalmente, a nova regulación clarexa dende o punto de vista xurídico a natureza do Consello e o seu carácter autónomo. O Consello é e será o que os axentes sociais queiran que sexa. É o propio Consello o que debe liderar o seu achegamento ao mundo social, a súa dinámica de traballo e o seu papel cara ao futuro.

Temos un gran Consello. Ten un pasado do que podemos estar satisfeitos, pero necesita unha aposta renovada por parte dos seus integrantes, polo que significa e polo que pode facer na construción da paz e xustiza sociais e na modernización do eido laboral galego.







Participantes no XVI Encontro Galego de Relacións Laborais  
 Participantes en el XVI Encuentro Gallego de Relaciones Laborales





Inauguración da XIX Edición do Curso Superior de Relacións Laborais  
Inauguración de la XIX Edición del Curso Superior de Relaciones Laborales





# **RENOVACIÓN DO CONVENIO**

## **COA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE**

## **COMPOSTELA: CURSO SUPERIOR DE**

## **RELACIONES LABORAIS**





Clausura do Curso Superior de Relacións Laborais  
Clausura del Curso Superior de Relaciones Laborales

Dado el carácter bianual de este curso, en 2008 tuvo lugar la clausura de la décimo octava edición del mismo. El acto tuvo lugar el 22 de mayo en el Salón Noble del Palacio de Fonseca. La lección de clausura corrió a cargo de la presidenta del Tribunal Constitucional M<sup>a</sup> Emilia Casas Baamonde y versó sobre la jurisprudencia constitucional en materia laboral. En el acto de clausura intervinieron el presidente do Consejo Demetrio Fernández López; el secretario de Empleo de la CIG Manuel Currás Meira; el secretario general de CC OO de Galicia Xan M<sup>a</sup> Castro Paz; el secretario de Política Institucional, Estudios y Programas de la UGT- Galicia José Ramón Pais Andrade; el secretario general de la CEG Fausto Santamarina Fernández; el secretario general de la Consejería de Trabajo José Vázquez Portomeñe; y el Rector de la Universidad Senén Barro Ameneiro.

El 6 de noviembre de 2008 el presidente del Consejo y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela firman un nuevo convenio de colaboración entre ambas instituciones que tiene por objeto la realización de una nueva edición, la décimo novena.

Dado o carácter bianual deste curso, en 2008 tivo lugar a clausura da décimo oitava edición do mesmo. O acto tivo lugar o 22 de maio no Salón Nobre do Pazo de Fonseca. A lección de clausura correu a cargo da presidenta do Tribunal Constitucional M<sup>a</sup> Emilia Casas Baamonde e versou sobre a xurisprudencia constitucional en materia laboral. No acto de clausura interviñeron o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o secretario de Emprego da CIG Manuel Currás Meira; o secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M<sup>a</sup> Castro Paz; o secretario de Política Institucional, Estudos e Programas da UGT- Galicia José Ramón Pais Andrade; o secretario xeral da CEG Fausto Santamarina Fernández; o secretario xeral da Consellería de Traballo José Vázquez Portomeñe; e o Reitor da Universidade Senén Barro Ameneiro.

O 6 de novembro de 2008 o presidente do Consello e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela asinan un novo convenio de colaboración entre ambas institucións que ten por obxecto a realización dunha nova edición, a décimo novena.





Esta nueva edición fue inaugurada el 21 de noviembre de 2008 y asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del Palacio de Fonseca, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López; el secretario general de Trabajo José Vázquez Portomeñe; el vicerrector de Oferta Docente y Espacio Europeo de Educación Superior de la Universidad de Santiago de Compostela Máximo Plo Casasús; y el director del curso Javier Gárate Castro. También estuvieron presentes los profesores de la sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz y Luís Enrique de la Villa Gil, que dieron comienzo, un año más, a las sesiones académicas del curso.

**Objetivos:** cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover, en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la gestión de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que desde 1994 se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores/as en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

**Destinatarios:** el curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados/as en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados/as en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

**Desarrollo:** con una duración de 200 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 44 personas. El acto de clausura está previsto para el día 5 de junio de 2009, y en el se prevé la participación de la presidenta del Tribunal Constitucional M<sup>a</sup> Emilia Casas Baamonde.

**Contenido:** la estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario.

Esta nova edición foi inaugurada o 21 de novembro de 2008 e asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do Pazo de Fonseca, o presidente do Consello Demetrio Fernández López; o secretario xeral de Traballo José Vázquez Portomeñe; o vicerreitor de Oferta Docente e Espazo Europeo de Educación Superior da Universidade de Santiago de Compostela Máximo Plo Casasús; e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén estiveron presentes os profesores da sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz e Luís Enrique de la Villa Gil, que deron comezo, un ano máis, ás sesións académicas do curso.

**Obxectivos:** cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover, nun mercado cada vez máis competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, analizando os cambios que dende 1994 se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, ademais de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores/as na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

**Destinatarios:** diríxese o curso, principalmente, a cantos pretenden unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados/as en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados/as en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos e de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.

**Desenvolvemento:** cunha duración de 200 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde. Asisten 44 persoas. O acto de clausura está previsto para o día 5 de xuño de 2009, en nel se prevé a participación da presidenta do Tribunal Constitucional M<sup>a</sup> Emilia Casas Baamonde.

**Contido:** a estruturación do curso fíxose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relacións colectivas de traballo; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social e dereito social comunitario.



El equipo docente está compuesto por profesorado de las diferentes universidades españolas, así como por profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

Está previsto que las alumnas y los alumnos del curso participen en un “taller de negociación colectiva”. Además, realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consejo en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2007, con la participación de los autores del mismo; en la otra, se contará con la intervención de los agentes sociales con presencia en el Consejo.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo la funcionaria del Consejo M<sup>a</sup> Jesús Díaz Lorenzana, en calidad de secretaria técnica del curso.

O equipo docente está composto por profesorado das diferentes universidades españolas, así como por profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

Está previsto que as alumnas e os alumnos do curso participen nun “taller de negociación colectiva”. Ademais, realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarase o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2007, coa participación dos autores do mesmo; na outra, contarase coa intervención dos axentes sociais con presenza no Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fíxose cargo a funcionaria do Consello M<sup>a</sup> Jesús Díaz Lorenzana, en calidade de secretaria técnica do curso.







# XORNADAS 2008



### ■ Actividad:

Jornada sobre la formación continua: situación actual y perspectivas de futuro

■ **Lugar y fecha:** Ourense, 13 de marzo



Jornadas en Ourense  
*Xornadas en Ourense*

■ **Nº de participantes:** 85

La celebración de esta jornada es fruto de la colaboración entre el Consejo y la Universidad de Vigo a través de su campus de Ourense y está dirigida de modo particular a los agentes sociales gallegos así como a todas aquellas personas relacionadas con la materia de debate.

### ■ Actividad:

Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad

■ **Lugar y fecha:** Lugo, 21, 22 y 23 de abril

■ **Nº de participantes:** 114

Estas jornadas son el resultado de la colaboración entre el Consejo y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo. A lo largo de tres días una serie de profesionales del Derecho del Trabajo y de la Administración desarrollaron sus ponencias en las que se abordaron cuestiones relevantes y de actualidad en el ámbito labo-

### ■ Actividade:

Xornada sobre a formación continua: situación actual e perspectivas de futuro

■ **Lugar e data:** Ourense, 13 de marzo



Xornadas en Ourense  
*Jornadas en Ourense*

■ **Nº de participantes:** 85

A celebración desta xornada é froito da colaboración entre o Consello e a Universidade de Vigo a través do seu campus de Ourense. Está dirixida de xeito particular aos axentes sociais galegos así como a todas aquelas persoas relacionadas coa materia de debate.

### ■ Actividade:

Xornadas sobre cuestións xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade

■ **Lugar e data:** Lugo, 21, 22 e 23 de abril

■ **Nº de participantes:** 114

Estas xornadas son o resultado da colaboración entre o Consello e a Escola Universitaria de Relacións Laborais de Lugo. Ao longo de tres días unha serie de profesionais do Dereito do Traballo e da Administración desenvolveron os seus relatorios nos que se abordaron cuestións relevantes e de actualidade no eido laboral;







Xornadas en Lugo  
Jornadas en Lugo



Asistentes xornadas en Lugo  
Asistentes jornadas en Lugo

ral; tamén hubo una serie de mesas redondas sobre negociación colectiva, prevención de riesgos laborales y la Inspección de Trabajo y la jurisdicción laboral ante la conciliación de la vida laboral y familiar, en las que participaron representantes de los agentes sociales gallegos.

tamén houbo unha serie de mesas redondas sobre negociación colectiva, prevención de riscos laborais e a Inspección de Traballo e a xurisdición laboral ante a conciliación da vida laboral e familiar, nas que participaron representantes dos axentes sociais galegos



Xornadas en Lugo  
Jornadas en Lugo





Asistentes a jornadas en Santiago  
*Asistentes a jornadas en Santiago*

■ **Actividad:**

Xornada sobre a Lei 40/2007, de reforma da Seguridade Social

■ **Lugar y fecha:** Santiago de Compostela, 29 de abril

■ **Nº de participantes:** 221

Esta jornada tiene como objetivo la puesta al día en relación con un tema siempre de actualidad, la seguridad social, que acaba de reformarse con la nueva ley. Participaron una serie de profesionales del Derecho del Trabajo y se llevó a cabo una mesa redonda en la que participaron representantes de los agentes sociales gallegos.



Xornadas en Santiago  
*Jornadas en Santiago*

■ **Actividade:**

Xornada sobre a Lei 40/2007, de reforma da Seguridade Social

■ **Lugar e data:** Santiago de Compostela, 29 de abril

■ **Nº de participantes:** 221

Esta xornada ten como obxectivo a posta ao día en relación cun tema sempre de actualidade, a seguridade social, que ven de reformarse coa nova lei. Participaron unha serie de profesionais do Dereito do Traballo e levouse a cabo unha mesa redonda na que participaron representantes dos axentes sociais galegos.



Xornadas en Coruña  
*Jornadas en Coruña*







Asistentes a xornadas en Coruña  
Asistentes a jornadas en Coruña

■ **Actividad:**

Jornadas sobre la jurisprudencia laboral en Europa

■ **Lugar y fecha:** A Coruña, 8 y 9 de mayo

■ **Nº de participantes:** 132

Estas jornadas son el resultado de la colaboración entre el Consejo y la Universidad de A Coruña. Están dirigidas a los agentes sociales gallegos, así como a todas aquellas personas relacionadas con la materia de debate.

■ **Actividade:**

Xornadas sobre a xurisprudencia laboral en Europa

■ **Lugar e data:** A Coruña, 8 e 9 de maio

■ **Nº de participantes:** 132

Estas xornadas son o resultado da colaboración entre o Consello e a Universidade da Coruña. Están dirixidas aos axentes sociais galegos, así como a todas aquelas persoas relacionadas coa materia de debate.

■ **Actividad:**

Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad

■ **Lugar y fecha:** Ferrol, 19 y 20 de noviembre

■ **Nº de participantes:** 59

Estas jornadas son el resultado de la colaboración entre el Consejo y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Ferrol. A lo largo de dos días una serie de profesionales del Derecho del Trabajo y de la Administración

■ **Actividade:**

Xornadas sobre cuestións xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade

■ **Lugar e data:** Ferrol, 19 e 20 de novembro

■ **Nº de participantes:** 59

Estas xornadas son resultado da colaboración entre o Consello e a Escola Universitaria de Relación Laborais de Ferrol. Ao longo de dous días unha serie de profesio-





Xornadas en Ferrol  
*Jornadas en Ferrol*

desarrollaron sus ponencias en las que se abordaron cuestiones relevantes y de actualidad en el ámbito laboral; también hubo una mesa redonda sobre negociación colectiva y otra sobre prevención de riesgos laborales, en las que participaron representantes de los agentes sociales gallegos.

nais do Dereito do Traballo e da Administración desenvolveron os seus relatorios nos que se abordaron cuestións relevantes e de actualidade no eido laboral; tamén houbo unha mesa redonda sobre negociación colectiva e outra sobre prevención de riscos laborais, nas que participaron representantes dos axentes sociais galegos.

#### ■ **Actividad:**

Jornadas sobre jubilación y empleo: el factor de la edad en las relaciones laborales

■ **Lugar y fecha:** Vigo, 27 de noviembre

■ **Nº de participantes:** 72

La celebración de esta jornada es fruto de la colaboración entre el Consejo y la Universidad de Vigo y está dirigida de modo particular a los agentes sociales gallegos así como a todas aquellas personas relacionadas con la materia de debate

#### ■ **Actividade:**

Xornada sobre xubilación e emprego

■ **Lugar e data:** Vigo, 27 de novembro

■ **Nº de participantes:** 72

A celebración desta xornada é froito da colaboración entre o Consello e a Universidade de Vigo e está dirixida de xeito particular aos axentes sociais galegos así como a todas aquelas persoas relacionadas coa materia de debate.



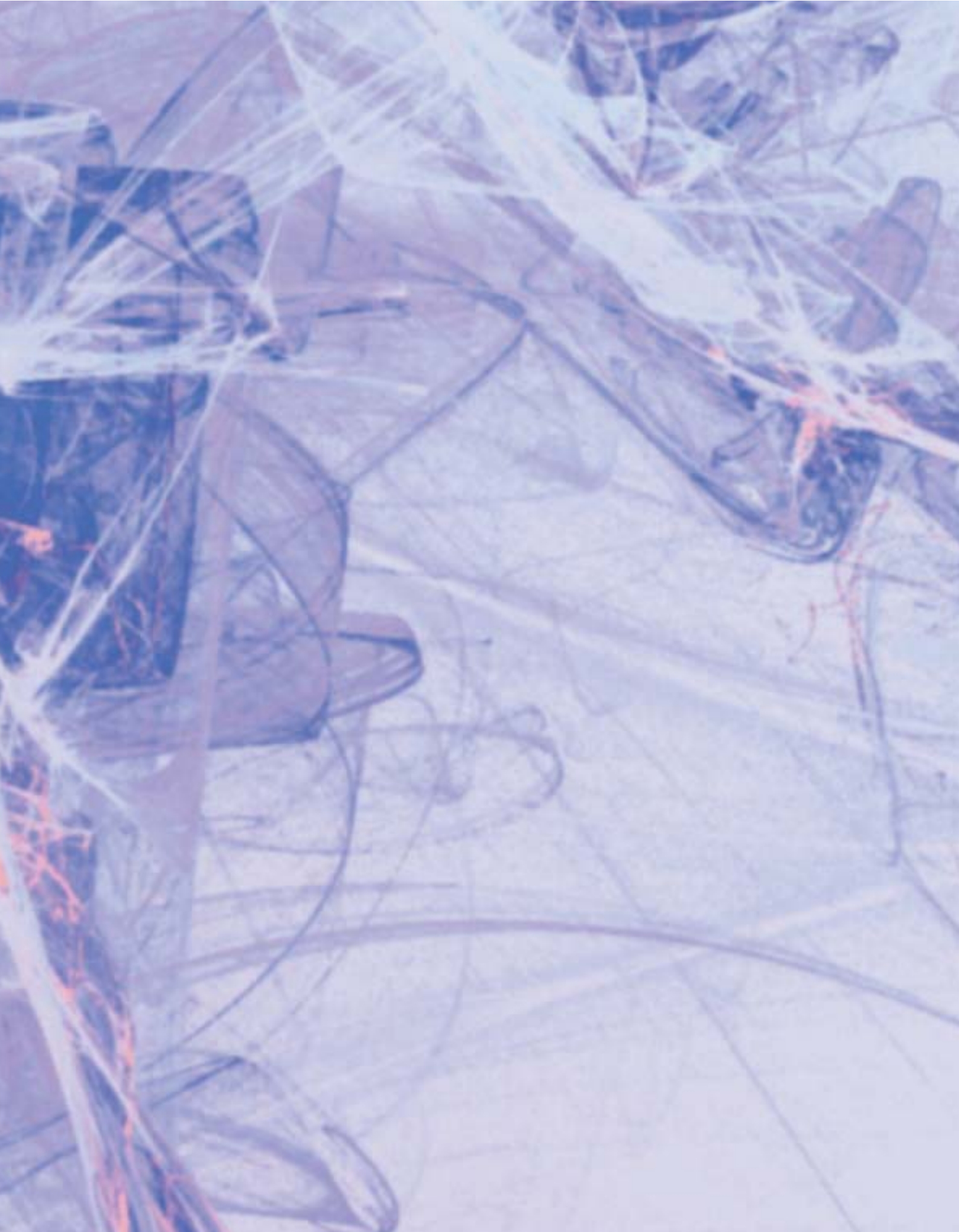


Xornadas en Vigo  
*Jornadas en Vigo*



Xornadas en Vigo  
*Jornadas en Vigo*









# CURSOS DE FORMACIÓN TÉCNICA PARA CADROS DAS ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS E SINDICAIS

135

El Pleno del Consejo sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitar la misma lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por este motivo se acordó seguir con la realización de cursos de formación técnica y especialización, dirigidos a los citados miembros.

A continuación se hace un breve resumen de estas actividades:

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuir á formación técnica e á especialización dos cadros das organizacións sindicais e empresariais, tanto no que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar a mesma o máis posible, como en referencia a outros temas que as propias organizacións consideren de interese nun momento concreto. Por este motivo acordouse seguir coa a realización de cursos de formación técnica e especialización, dirixidos aos citados membros.

A continuación faise un breve resumo destas actividades:



■ **Actividad:**

Seminario sobre principios para una negociación efectiva

■ **Objetivos:**

- Optimizar las propias habilidades de negociación
- Estimular la capacidad de autoanálisis de la propia conducta en la interacción con la otra parte
- Ganar flexibilidad en la capacidad para negociar

■ **Lugar y fecha:** Lestrove, 3 y 4 de abril

■ **Imparte:** RLD Consultores de Formación

■ **Nº de participantes:** 20 participantes designados por los sindicatos y la CEG

---

■ **Actividad:**

Seminario sobre comunicación y habilidades interpersonales

■ **Objetivos:**

- Facilitar las relaciones profesionales
- Facilitar la claridad en las informaciones formales e informales
- mejorar la comunicación interna y externa

■ **Lugar e data:** Lestrove, 25 y 26 de septiembre

■ **Imparte:** RLD Consultores de Formación

■ **Nº de participantes:** 21 participantes designados por los sindicatos y la CEG

■ **Actividade:**

Seminario sobre principios para unha negociación efectiva

■ **Obxectivos:**

- Optimizar as propias habilidades de negociación
- Estimular a capacidade de autoanalise da propia conduta na interacción coa outra parte
- Gañar flexibilidade na capacidade para negociar

■ **Lugar e data:** Lestrove, 3 e 4 de abril

■ **Imparte:** RLD Consultores de Formación

■ **Nº de participantes:** 20 participantes designados polos sindicatos e a CEG

---

■ **Actividade:**

Seminario sobre comunicación e habilidades interpersonais

■ **Obxectivos:**

- Facilitar as relacións profesionais
- Facilitar a claridade nas informacións formais e informais
- mellorar a comunicación interna e externa

■ **Lugar e data:** Lestrove, 25 e 26 de setembro

■ **Imparte:** RLD Consultores de Formación

■ **Nº de participantes:** 21 participantes designados polos sindicatos e a CEG

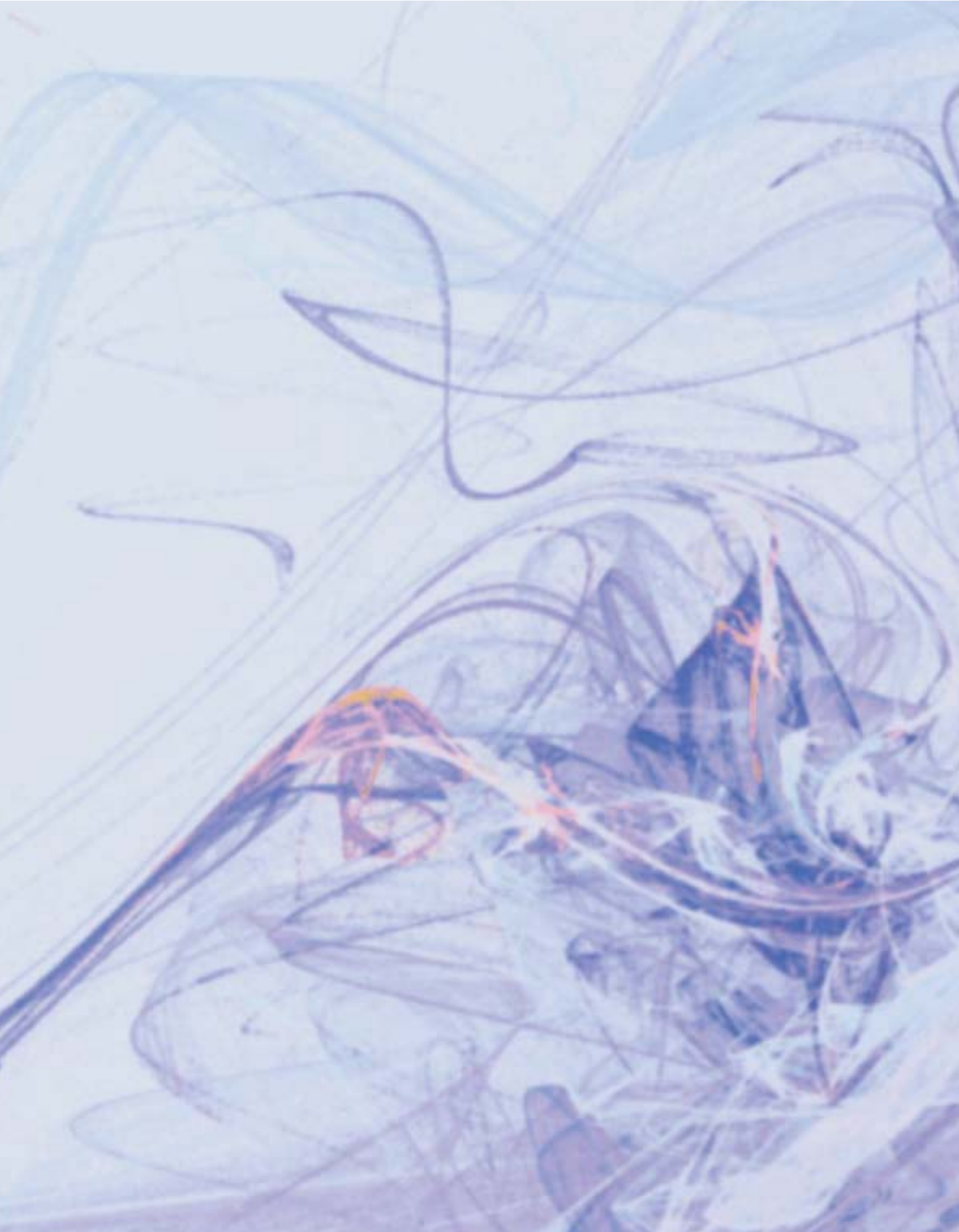






Participantes seminario Lestrove  
*Participantes seminario Lestrove*







# PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

Informe sobre la situación  
sociolaboral de la comunidad  
autónoma gallega en 2007

Estudios e informes de  
iniciativa propia

Informe sobre a situación  
sociolaboral da comunidade  
autónoma de Galicia en  
2007

Estudos e informes de inicia-  
tiva propia

# PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS



## INFORME SOBRE LA SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE LA COMUNIDAD AU- TÓNOMA GALLEGA EN 2007

## INFORME SOBRE A SITUACIÓN SOCIOLA- BORAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA EN 2007



Cumpliendo el mandato previsto en su ley de creación el Consejo da cuenta anualmente de la situación sociolaboral de nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, que se viene publicando desde hace 17 años.

El Pleno del Consejo, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2007, contando para ello con el siguiente equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria del INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria del Consejo, elaboró el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargó Ignacio Bouzada Gil, también funcionario del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria extraordinaria el 29 de octubre.

El informe se estructura en 14 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

Cumprindo o mandato previsto na súa lei reguladora o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando dende hai 17 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2007, contando para iso co seguinte equipo: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Marta Puebla Vilariño, funcionaria do INEM; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa; e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria do Consello, elaborou o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargouse Ignacio Bouzada Gil, tamén funcionario do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria extraordinaria o 29 de outubro.

O informe estrutúrase en 14 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:





1. La economía gallega en 2007
2. Estructura empresarial y política industrial
3. Economía social
4. Población y mercado de trabajo
5. La mujer en el mundo laboral
6. Inicio de la relación laboral
7. Contratación
8. Formación ocupacional
9. La negociación colectiva
10. La siniestralidad laboral
11. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo
12. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elecciones sindicales

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2007:

**Primera.-** El crecimiento económico de Galicia en 2007 (4%) quedó dos décimas por encima del estatal y fue 1,1 puntos mayor que la subida media de la Unión Europea. Por sectores productivos, los servicios tuvieron la evolución más positiva y en la industria sobresalió la progresiva desaceleración a lo largo del año. (Capítulo I)

**Segunda.-** Ese crecimiento económico gallego generó una subida del empleo neto del 2,8% (en puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo); la mayor generación se dio en los servicios, y la mayor disminución en el sector agropesquero. (Capítulo I)

**Tercera.-** El saldo del comercio gallego con el extranjero sólo presentó superávit en el segundo trimestre, mientras que el déficit comercial fue especialmente intenso en el segundo semestre.

1. A economía galega no ano 2007
2. Estrutura empresarial e política industrial
3. Economía social
4. Poboación e mercado de traballo
5. A muller no mundo laboral
6. Inicio da relación laboral
7. Contratación
8. Formación ocupacional
9. A negociación colectiva
10. A sinistralidade laboral
11. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo
12. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial
13. Protección social
14. Elección sindicais

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas conclusións do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2007:

**Primeira.-** O crecemento económico de Galicia en 2007 [4%] quedou dúas décimas por riba do estatal e foi 1,1 puntos maior que a suba media da Unión Europea. Por sectores produtivos, os servizos tiveron a evolución máis positiva e na industria sobresaíu a progresiva desaceleración ao longo do ano. [Capítulo I]

**Segunda.-** Ese crecemento económico galego xerou unha suba do emprego neto do 2,8% [en postos de traballo equivalentes a tempo completo]; a maior xeración deuse nos servizos, e a maior diminución no sector agropesqueiro. [Capítulo I]

**Terceira.-** O saldo do comercio galego co estranxeiro só presentou superávit no segundo trimestre, mentres que o déficit comercial foi especialmente intenso no segundo semestre.

No saldo exterior total [co estranxeiro e coas outras Co-



En el saldo exterior total (con el extranjero y con las otras comunidades autónomas) Galicia fue la segunda comunidad por saldo negativo absoluto y la tercera (con un 24,7%) en el porcentaje de déficit en relación con el PIB de la comunidad autónoma. (Capítulo I)

**Cuarta.-** La tasa de inflación registrada en Galicia en 2007 (4,1%) fue la mayor del último quinquenio y quedó una décima por debajo de la media española, y alrededor de un punto por encima de la subida media de la UE.

En el desglose por grupos de gasto en Galicia, el transporte, el alquiler de la vivienda, los alimentos y las bebidas tuvieron la mayor subida. (Capítulo I)

**Quinta.-** De acuerdo con los datos del último Directorio Central de Empresas del INE (enero de 2007), aumentó en el último año el número de empresas en las cuatro provincias gallegas. Galicia tiene a enero de 2007 doscientas mil veinte empresas que representan un seis por ciento del total estatal, porcentaje idéntico al del año anterior. (Capítulo II)

**Sexta.-** El gasto en I+D de Galicia supone según el último dato disponible el 0,90% del PIB, una centésima por encima sobre el del año anterior, pero alejado de la media estatal (1,20%) y con una divergencia mayor que la existente en variables como el PIB o la renta. (Capítulo II)

**Séptima.-** La población de Galicia en 2007 subió tan sólo un 0,17% y lo hizo gracias a la aportación de la inmigración; la de España aumentó a una tasa 6 veces superior (1%), por lo que continúa, un año más, la pérdida del peso relativo demográfico gallego en el total estatal. Desde el año 2001, el crecimiento de la población gallega fue de un 1,45%, y el de la española, siete veces mayor (un 10%).

La población extranjera residente en Galicia en 2007 es un 3,4% de nuestra población total (frente al 11,3% de la media española). (Capítulo IV)

**Octava.-** Galicia fue de nuevo en 2007 la penúltima comunidad autónoma por tasa de natalidad (tras Asturias) mientras que fue de las de mayor tasa de mortalidad (la segunda comunidad). El efecto combinado de las dos tasas hizo que el crecimiento natural de la población gallega fuese, un año más, negativo, y Galicia volvió a ser la comunidad autónoma con un mayor descenso poblacional en valor absoluto. (Capítulo IV)

**Novena.-** La población activa de Galicia subió un 1,6%

(comunidades Autónomas) Galicia foi a segunda Comunidade por saldo negativo absoluto e a terceira (cun 24,7%) na porcentaxe de déficit en relación co PIB da Comunidade Autónoma. (Capítulo I)

**Cuarta.-** A taxa de inflación rexistrada en Galicia en 2007 (4,1%) foi a maior do último quinquenio e quedou unha décima por baixo da media española, e ao redor dun punto por riba da suba media da UE.

Na desagregación por grupos de gasto en Galicia, o transporte, o aluguer da vivenda, os alimentos e as bebidas tiveron a maior suba. (Capítulo I)

**Quinta.-** De acordo cos datos do último Directorio Central de Empresas do INE (xaneiro de 2007), aumentou no último ano o número de empresas nas catro provincias galegas. Galicia ten a xaneiro de 2007 dúascentas mil vinte empresas que representan un seis por cento do total estatal, porcentaxe idéntica á do ano anterior. (Capítulo II)

**Sexta.-** O gasto en I+D de Galicia supón segundo o último dato dispoñible o 0,90% do PIB, unha centésima por riba sobre o do ano anterior, pero afastado da media estatal (1,20%) e cunha diverxencia maior que a existente en variables como o PIB ou a renda. (Capítulo II)

**Sétima.-** A poboación de Galicia en 2007 subiu tan só un 0,17% e fíxoo grazas a achega da inmigración; a de España aumentou a una taxa 6 veces superior (1%), polo que continua, un ano máis, a perda do peso relativo demográfico galego no total estatal. Dende o ano 2001, o crecemento da poboación galega foi dun 1,45%, e o da española, sete veces maior (un 10%).

A poboación estranxeira residente en Galicia en 2007 é un 3,4% da nosa poboación total (frente ao 11,3% da media española). (Capítulo IV)

**Oitava.-** Galicia foi de novo en 2007 a penúltima Comunidade Autónoma por taxa de natalidade (tras Asturias) mentres que foi das de maior taxa de mortalidade (a segunda Comunidade). O efecto combinado das dúas taxas fixo que o crecemento natural da poboación galega fose, un ano máis, negativo, e Galicia volveu ser a Comunidade Autónoma cun maior descenso poboacional en valor absoluto. (Capítulo IV)

**Novena.-** A poboación activa de Galicia subiu un 1,6% en 2007 (dúas décimas máis que no ano anterior). A





en 2007 (dos décimas más que en el año anterior). La tasa de actividad subió en Galicia en 2007 seis décimas (una más que la media estatal); la femenina fue en 2007 del 46% y la de los hombres de un 63%: el diferencial se agrandó en nueve décimas respecto del año anterior. (Capítulo IV)

**Décima.-** La tasa de empleo de Galicia fue en 2007 del 41,4% en las mujeres y de un 59,7% en los hombres. La tasa de desempleo en Galicia en el año 2007 (7,5%) quedó un punto por debajo de la media estatal y fue mucho mayor en las mujeres (10%) que en los hombres (5,7%). (Capítulo IV)

**Undécima.-** Los datos del paro registrado demuestran que la comparación interanual de diciembre de 2007 con respecto a diciembre de 2006, refleja una reducción del 3,54%. En el conjunto de España se produjo una subida del 5,27%.

La tasa de paro registrada alcanza el 11,90% en 2007, frente al 12,51% del 2006 y frente al 9,59% de la media estatal, presentando un peor comportamiento en el caso de las mujeres donde alcanzó el 16,49% frente al 8,20% del colectivo masculino, pero con una tendencia a la reducción con respecto al 2006 (17,40%), especialmente en el grupo de mujeres menores de 25 años. (Capítulo IV)

**Duodécima.-** Por las características del trabajo de las mujeres (más trabajo a tiempo parcial, subrepresentación en puestos altos, menor antigüedad media, mayor temporalidad, etc.), las mujeres gallegas percibieron un salario medio anual un 26,94% inferior al del hombre (30,12% media estatal), y el 35,6% de las mujeres gallegas tuvieron ingresos iguales o inferiores al salario mínimo interprofesional (37,44% media estatal).

El importe medio de las prestaciones por desempleo percibidas por las mujeres gallegas fue el 82,94% de las prestaciones recibidas por los hombres (89,46% media estatal). De igual forma las pensionistas gallegas percibieron como media el 71,60% de las pensiones del grupo de hombres (66,51% media estatal). (Capítulo V)

**Décimo tercera.-** Se mantiene una mayor representación de los hombres en la contratación (52,76%) frente a las mujeres (47,24%) que va unida a una mayor temporalidad femenina (32,4% frente al 30,06% de los hombres) y a un mayor uso de contratos a tiempo parcial (65,18%).

Hay que destacar que siguen existiendo modalidades contractuales eminentemente femeninas como el de in-

taxa de actividade subiu en Galicia en 2007 seis décimas [unha máis que a media estatal]; a feminina foi en 2007 do 46% e a dos homes dun 63%: o diferencial agrandouse en nove décimas respecto do ano anterior. (Capítulo IV)

**Décima.-** A taxa de emprego de Galicia foi en 2007 do 41,4% nas mulleres e dun 59,7% nos homes. A taxa de desemprego en Galicia no ano 2007 (7,5%) quedou un punto por baixo da media estatal e foi moito maior nas mulleres (10%) que nos homes (5,7%). (Capítulo IV)

**Undécima.-** Os datos do paro rexistrado demostran que a comparación interanual de decembro de 2007 con respecto a decembro de 2006, reflicte unha redución do 3,54%. No conxunto de España produciuse unha suba do 5,27%.

A taxa de paro rexistrada alcanza o 11,90% en 2007, fronte ao 12,51% do 2006 e fronte ao 9,59% da media estatal, presentando un peor comportamento no caso das mulleres onde acadou o 16,49% fronte ao 8,20% do colectivo masculino, pero cunha tendencia á redución con respecto ao 2006 (17,40%), especialmente no grupo de mulleres menores de 25 anos. (Capítulo IV)

**Duodécima.-** Polas características do traballo das mulleres (mais traballo a tempo parcial, subrepresentación en postos altos, menor antigüidade media, maior temporalidade, etc.), as mulleres galegas percibiron un salario medio anual un 26,94% inferior ao do home (30,12% media estatal), e o 35,6% das mulleres galegas tiveron ingresos iguais ou inferiores ao salario mínimo interprofesional (37,44% media estatal).

O importe medio das prestacións por desemprego percibidas polas mulleres galegas foi o 82,94% das prestacións recibidas polos homes (89,46% media estatal). De igual forma as pensionistas galegas percibiron como media o 71,60% das pensións do grupo de homes (66,51% media estatal). (Capítulo V)

**Decimo terceira.-** Mantense unha maior representación dos homes na contratación (52,76%) fronte ás mulleres (47,24%) que vai unida a unha maior temporalidade feminina (32,4% fronte ao 30,06% dos homes) e a un maior uso de contratos a tempo parcial (65,18%).

Hai que destacar que seguen existindo modalidades contractuais eminentemente femininas como o da inte-



terinidad (73,53%), mientras que el de fomento de empleo tradicionalmente femenino pasa a repartirse de forma casi igualitaria. El sector servicios y ocupaciones como empleada administrativa y trabajadoras de servicios de restauración, personales y de comercio, mantienen la mayoría femenina (Capítulo V)

**Décimo cuarta.**- Los permisos por maternidad/paternidad fueron disfrutados por las madres en el 98,37% de los casos, y sólo en el 1,63% por los padres. Porcentajes semejantes se dan en las excedencias por cuidado de hijo. Del total de personas que realizan un trabajo a tiempo parcial por cuidado de niños y niñas y adultos enfermos, incapacitados/as o mayores, el 98% son mujeres. (Capítulo V)

**Décimo quinta.**- En el año 2007, excepto en el régimen especial del Mar, se incrementan las cifras de empresas en alta en la Seguridad Social, reflejándose globalmente una cifra ligeramente superior a la del año anterior. En el Régimen general, el 86,60% de las empresas tiene menos de diez trabajadores/as.

El sector de la construcción es el que mayor número de centros de trabajo abre, suponiendo más del 60% del total, y, con gran diferencia, el que refleja más trabajadores/as ocupados. (Capítulo VI)

**Décimo sexta.**- Continúa en 2007 el fuerte incremento del número de afiliados/as a la Seguridad Social en Galicia, superando incluso el de 2006. El incremento es muy importante en los Regímenes general y de autónomos, disminuyendo muy ligeramente a los/as cotizantes a los regímenes del mar y agrario. (Capítulo VI)

**Décimo sétima.**- Siguiendo la tendencia de los años precedentes el incremento mayor de las afiliaciones a la Seguridad Social en el 2007 se produce en el colectivo de las mujeres, que pasan a representar en media anual del citado año el 43,84% del total de los/as afiliados/as en Galicia. (Capítulo VI)

**Décimo octava.**- El número de perceptores/as de la prestación económica de desempleo aumenta muy ligeramente en 2007 sobre el año precedente, situándose en 79.300 en media anual, que suponen el 6,91% del total estatal. (Capítulo XIII)

**Décimo novena.**- Por causa del incremento de las afiliaciones en 2007, la ratio entre personas activas y pasivas en el sistema de la Seguridad Social incrementa los efectos positivos, pasando a representar 1,52 personas cotizantes por pensionista (cuatro décimas más que en 2006)

rinidade (73,53%), mentres que o de fomento de emprego tradicionalmente feminino pasa a repartirse de forma case igualitaria. O sector servizos e ocupacións como empregada administrativa e traballadoras de servizos de restauración, persoais e de comercio, manteñen a maioría feminina (Capítulo V)

**Decimo cuarta.**- Os permisos por maternidade/paternidade foron gozados polas nais no 98,37% dos casos, e só no 1,63% polos pais. Porcentaxes semellantes danse nas excedencias por coidado de fillo. Do total de persoas que realizan un traballo a tempo parcial por coidado de nenos e nenas e adultos enfermos, incapacitados/as ou maiores, o 98% son mulleres. (Capítulo V)

**Decimo quinta.**- No ano 2007, excepto no réxime especial do Mar, incrementáanse as cifras de empresas en alta na Seguridade Social, reflectíndose globalmente unha cifra lixeiramente superior á do ano anterior. No Réxime xeral, o 86,60% das empresas teñen menos de dez traballadores/as.

O sector da construción é o que maior número de centros de traballo abre, supoñendo máis do 60% do total, e, con gran diferenza, o que reflicte máis traballadores/as ocupados. (Capítulo VI)

**Decimo sexta.**- Continúa en 2007 a forte incremento do número de afiliados/as á Seguridade Social en Galicia, superando incluso o de 2006. O incremento é moi importante nos Réximes xeral e de autónomos, diminuíndo moi lixeiramente ós/as cotizantes aos Réximes do mar e agrario. (Capítulo VI)

**Decimo sétima.**- Seguindo a tendencia dos anos precedentes o incremento maior das afiliacións á Seguridade Social no 2007 prodúcese no colectivo das mulleres, que pasan a representar en media anual do citado ano o 43,84% do total dos/as afiliados/as en Galicia. (Capítulo VI)

**Decimo oitava.**- O número de perceptores/as da prestación económica de desemprego aumenta moi lixeiramente en 2007 sobre o ano precedente, situándose en 79.300 en media anual, que supoñen o 6,91% do total estatal. (Capítulo XIII)

**Decimo novena.**- Por mor do incremento das afiliacións en 2007, a ratio entre persoas activas e pasivas no sistema da Seguridade Social incrementa os efectos positivos, pasando a representar 1,52 persoas cotizantes por pensionista (catro décimas máis que en 2006) moi lonxe de todos os xeitos do 2,31 do conxunto do Estado.





muy lejos de todos modos del 2,31 del conjunto del Estado. (Capítulo XIII)

**Vigésima.**- Del total de contratos registrados, el 88,95% lo fueron bajo una modalidad de duración temporal, y sólo el 11,05% lo fueron de forma indefinida. Se produce una disminución de las conversiones de contratos temporales en indefinidos, pasando de los 55.984 del 2006 a los 49.166 del 2007. No obstante, se reduce el porcentaje de temporalidad del 34,9% del 2006 al 31,4% en 2007.

La modalidad contractual más utilizada sigue siendo el contrato eventual por circunstancias de la producción (41,91% de los contratos iniciales). En segundo lugar se encuentra el contrato de obra o servicio determinado (36,69% de los contratos iniciales) con una reducción con respecto al año anterior de 1,40 puntos (Capítulo VII)

**Vigésimo primera.**- La tasa de temporalidad en el sector privado alcanzó el 32,8% en el colectivo masculino y el 33,3% en el femenino (con una destacada reducción sobre el año 2006, y disminuyéndose las diferencias entre hombres y mujeres). En el sector público se situó en un 19,6% y 29,5% según sean hombres o mujeres. La rotación de los asalariados gallegos fue de 2,51 contratos eventuales por cada trabajador y la rotación de las asalariadas gallegas alcanzó los 2,82 contratos. (Capítulo VII)

**Vigésimo segunda.**- El número de empresas de trabajo temporal sigue estabilizado, aún después del acusado descenso de 2005. El número de trabajadores/as cedidos/as por empresas de trabajo temporal en Galicia durante el año 2007 asciende en total a la cifra de 78.391, correspondiendo el mayor número a los pertenecientes a empresas de ámbito estatal, que suponen el 80% del total. En lo que se refiere a contratos de puesta a disposición suscritos por las empresas de trabajo temporal, la cifra registrada (112.191) es la más alta de todos los años desde su creación. (Capítulo VII)

**Vigésimo tercera.**- De la formación de demanda dirigida a la población ocupada en Galicia se beneficiaron 10.798 empresas, el 91% de ellas fueron pequeñas y medianas empresas, con cuadros de personal entre 1 y 49 trabajadores/as.

En la referida formación participaron 76.245 personas, ocupadas en esas empresas, realizándose hasta 2.451.647 horas de formación. Por categorías profesionales, el mayor número de participantes formados son trabajadores cualificados (45,3%), seguidos de trabajadores no cualificados (23,4%), técnicos (18,1%), mandos intermedios

(Capítulo XIII)

**Vixésima.**- Do total de contratos rexistrados, o 88,95% o foron baixo unha modalidade de duración temporal, e só o 11,05% o foron de forma indefinida. Prodúcese unha diminución das conversións de contratos temporais en indefinidos, pasando dos 55.984 do 2006 aos 49.166 do 2007. Non obstante, redúcese a porcentaxe de temporalidade do 34,9% do 2006 ao 31,4% en 2007.

A modalidade contractual máis utilizada segue a ser o contrato eventual por circunstancias da produción (41,91% dos contratos iniciais). En segundo lugar atópase o contrato de obra ou servizo determinado (36,69% dos contratos iniciais) cunha redución con respecto ao ano anterior de 1,40 puntos (Capítulo VII)

**Vixésimo primeira.**- A taxa de temporalidade no sector privado acadou o 32,8% no colectivo masculino e o 33,3% no feminino (cunha destacada redución sobre o ano 2006, e diminuíndose as diferenzas entre homes e mulleres). No sector público situouse nun 19,6% e 29,5% segundo sexan homes ou mulleres. A rotación dos asalariados galegos foi de 2,51 contratos eventuais por cada traballador e a rotación das asalariadas galegas acadou os 2,82 contratos. (Capítulo VII)

**Vixésimo segunda.**- O número de empresas de traballo temporal segue estabilizado, aínda despois do acusado descenso de 2005. O número de traballadores/as cedidos/as por empresas de traballo temporal en Galicia durante o ano 2007 ascende en total á cifra de 78.391, correspondendo o maior número aos pertencentes a empresas de ámbito estatal, que supoñen o 80% do total. No que se refiere a contratos de posta a disposición suscritos polas empresas de traballo temporal, a cifra rexistrada (112.191) é a máis alta de todos os anos dende a súa creación. (Capítulo VII)

**Vixésimo terceira.**- Da formación de demanda dirixida á poboación ocupada en Galicia beneficiáronse 10.798 empresas, o 91% delas foron pequenas e medianas empresas, con cadros de persoal entre 1 e 49 traballadores/as.

Na devandita formación participaron 76.245 persoas, ocupadas nesas empresas, realizándose ate 2.451.647 horas de formación. Por categorías profesionais, o maior número de participantes formados son traballadores cualificados (45,3%), seguidos de traballadores non cualificados (23,4%), técnicos (18,1%),



(9,6%) y directivos (3,6%).

De los 76.245 participantes, 43.590 (57,17%) son hombres, y 32.649 son mujeres (42,83%). Aproximadamente un 67% de los participantes hombres pertenecen a grupos de edad comprendidos entre los 26 a 45 años, y un 74% de los mismos grupos de edad para las mujeres. Tales datos varían ligeramente según la acción formativa. De las 592 acciones formativas, 15 concentran cerca del 55% del total de los participantes, sobresaliendo: prevención de riesgos laborales, atención al cliente e inglés. (Capítulo VIII)

**Vigésimo cuarta.**- La oferta de formación correspondiente al año 2007 da cuenta de los resultados en formación de personas trabajadoras ocupadas, de los contratos programa, de ámbito estatal, materializados en Galicia, que supuso la formación de 55.856 personas trabajadoras y la realización de 3.783.503 horas de formación.

El 70% de los participantes está entre las categorías cualificados y no cualificados. Un 53% del total de participantes pertenece al sector de producción.

Con relación al régimen de pertenencia en la Seguridad Social de los participantes, en esta formación, el régimen general es el mayoritario, con 40.229 participantes (un 72% del total), seguido del régimen especial de trabajadores autónomos con 11.159 participantes (cerca de un 20% del mismo total) y un tercer grupo de participantes procede del régimen especial agrario por cuenta propia, con 3.546 (un 6,34% del referido total).

En la distribución de los participantes por sectores de actividad destacan los del comercio, industria manufacturera, otros servicios, hostelería y metal.

Del total de 55.856 participantes, 31.807 son mujeres (56,95%) y 24.049 (43,05%) son hombres. Aproximadamente un 68% de los participantes pertenecen a los grupos de edad comprendidos entre los 26 a 45 años, para ambos sexos. Tales datos varían ligeramente según la acción formativa.

De las 130 acciones formativas, 10 representan cerca del 60% del total de participantes, sobresaliendo: Informática de usuario/ofimática, prevención de riesgos laborales, idiomas y gestión de recursos humanos. (Capítulo VIII)

**Vigésimo quinta.**- El número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de diciembre de 2007, ya sean vigentes o prorrogados tácitamente, es de 732, de los cuales 125 son de sector y 607 de empresa.

Se firmaron por primera vez en este año 23 nuevos convenios, todos ellos de empresa, continuando de este modo la tendencia a la fragmentación de la negociación

mandos intermedios (9,6%) e directivos (3,6%).

Dos 76.245 participantes, 43.590 (57,17%) son homes, e 32.649 son mulleres (42,83%). Aproximadamente un 67% dos participantes homes pertencen a grupos de idade comprendidos entre os 26 a 45 anos, e un 74% dos mesmos grupos de idade para as mulleres. Tales datos varían lixeiramente segundo a acción formativa. Das 592 accións formativas, 15 concentran preto do 55% do total dos participantes, sobresaíndo: prevención de riscos laborais, atención ao cliente e inglés. (Capítulo VIII)

**Vixésimo cuarta.**- A oferta de formación correspondente ao ano 2007 dá conta dos resultados en formación de persoas traballadoras ocupadas, dos contratos programa, de ámbito estatal, materializados en Galicia, que supuxo a formación de 55.856 persoas traballadoras e a realización de 3.783.503 horas de formación. O 70% dos participantes está entre as categorías cualificados e non cualificados. Un 53% do total de participantes pertence ao sector de produción.

Con relación ao réxime de pertenza na Seguridade Social dos participantes, nesta formación, o réxime xeral é o maioritario, con 40.229 participantes (un 72% do total), seguido do réxime especial de traballadores autónomos con 11.159 participantes (preto dun 20% do mesmo total) e un terceiro grupo de participantes procede do réxime especial agrario por conta propia, con 3.546 (un 6,34% do referido total).

Na distribución dos participantes por sectores de actividade destacan os do comercio, industria manufacturera, outros servizos, hostalería e metal.

Do total de 55.856 participantes, 31.807 son mulleres (56,95%) e 24.049 (43,05%) son homes. Aproximadamente un 68% dos participantes pertencen aos grupos de idade comprendidos entre os 26 a 45 anos, para ambos sexos. Tales datos varían lixeiramente segundo a acción formativa.

Das 130 accións formativas, 10 representan preto do 60% do total de participantes, sobresaíndo: Informática de usuario/ofimática, prevención de riscos laborais, idiomas e xestión de recursos humanos. (Capítulo VIII)

**Vixésimo quinta.**- O número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de decembro de 2007, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, é de 732, dos cales 125 son de sector e 607 de empresa.

Asináronse por primeira vez neste ano 23 novos convenios, todos eles de empresa, continuando deste xeito





colectiva. (Capítulo IX)

**Vigésimo sexta.**- El incremento salarial pactado en los convenios colectivos firmados y revisados en 2007 fue del 5,01%. Esta media es superior en 0,91 puntos al IPC gallego de 2007, que fue del 4,1% y superior en 0,81 al estatal del 2007, que fue del 4,2%.

El 48,2% de los convenios firmados y el 56,4% de los revisados recogen cláusulas de revisión salarial.

El 93,8% de los convenios firmados en 2007 recogen cláusulas sobre salud laboral.

El 54,9% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre discriminación y/o acoso.

Sólo 5 convenios mencionan la distribución irregular de la jornada.

El número de convenios colectivos que recogen cláusulas de sometimiento al AGA fue de 56, el 28,7% del total de los firmados.

Existen cláusulas sobre fomento de la contratación indefinida que afectan a 146.348 personas trabajadoras (54,6%), recogidas en 62 convenios (31,8%), siendo 20 de ellos de sector y 42 de empresa. Además, se recogen en los convenios firmados en 2007 otras cláusulas tendentes a garantizar o aumentar el nivel de empleo existente en el inicio de la vigencia del convenio. (Capítulo IX)

**Vigésimo séptima.**- Siguiendo la tendencia creciente de la siniestralidad, el total de accidentes en la jornada de trabajo experimentó en 2007 un incremento del 6,75%, manifestándose este incremento exclusivamente en los calificados como leves. También se experimentó un aumento en los accidentes de trabajo in itinere, que supuso un 15,58% más en relación con el año anterior, aunque, como en los acontecidos en la jornada de trabajo, se aprecia un descenso en los calificados como graves y mortales.

Por actividades económicas, la construcción sigue siendo la actividad que más siniestralidad registra, con una gran diferencia con los demás. (Capítulo X)

**Vigésimo octava.**- Las personas trabajadoras con contrato temporal se ven afectadas en mayor medida que las de contrato indefinido, con más del 50% de los accidentes cuando suponen el 31,36% de la población asalariada. (Capítulo X).

a tendencia á fragmentación da negociación colectiva. (Capítulo IX)

**Vixésimo sexta.**- O incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados en 2007 foi do 5,01%. Esta media é superior en 0,91 puntos ao IPC galego de 2007, que foi do 4,1% e superior en 0,81 ao estatal do 2007, que foi do 4,2%.

O 48,2% dos convenios asinados e o 56,4% dos revisados recollen cláusulas de revisión salarial.

O 93,8% dos convenios asinados en 2007 recollen cláusulas sobre saúde laboral.

O 54,9% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre discriminación e/ou acoso.

Só 5 convenios mencionan a distribución irregular da xornada.

O número de convenios colectivos que recollen cláusulas de sometemento ao AGA foi de 56, o 28,7% do total dos asinados.

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida que afectan a 146.348 persoas traballadoras [54,6%], recollidas en 62 convenios [31,8%], sendo 20 deles de sector e 42 de empresa. Ademais, recóllense nos convenios asinados en 2007 outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio. (Capítulo IX)

**Vixésimo sétima.**- Seguindo a tendencia crecente da siniestralidade, o total de accidentes na xornada de traballo experimentou en 2007 un incremento do 6,75%, manifestándose este incremento exclusivamente nos cualificados como leves. Tamén experimentouse un aumento nos accidentes de traballo in itinere, que supuxo un 15,58% máis en relación co ano anterior, aínda que, como nos acontecidos na xornada de traballo, apréciase un descenso nos cualificados como graves e mortais. Por actividades económicas, a construción segue a ser a actividade que máis siniestralidade rexistra, cunha gran diferenza cos demais. (Capítulo X)

**Vixésimo oitava.**- As persoas traballadoras con contrato temporal vense afectadas en maior medida que as de contrato indefinido, con máis do 50% dos accidentes cando supoñen o 31,36% da poboación asalariada. (Capítulo X).



**Vigésimo novena.**- En accidentes mortales se produce un descenso del 3,85% y del 12,12% en los accidentes calificados como graves. En relación con la población asalariada, la pesca, así como la construcción, son las actividades con mayor número de accidentes mortales en relación con la población ocupada en ellas. (Capítulo X)

**Trigésima.**- En lo que se refiere al índice de incidencia, Galicia, en el total de accidentes, está casi un punto por encima del índice estatal, teniendo seis comunidades mayor índice de incidencia. En lo referido a accidentes mortales, Galicia ocupa el segundo lugar con un índice que está más de tres puntos por encima del estatal. (Capítulo X)

**Trigésimo primera.**- En lo relativo a huelgas provinciales, si bien la cifra de las realizadas se manifiesta casi igual a la del año anterior, tanto la de los trabajadores participantes como la de jornadas no trabajadas presentan un fortísimo incremento. El “incumplimiento de acuerdos o normas legales” es el motivo específico que figura más frecuentemente en las huelgas realizadas en el año 2007. (Capítulo XI)

**Trigésimo segunda.**- Analizados los resultados de los procesos electorales en Galicia durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2007, teniendo en cuenta los/las representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2007, la central sindical UGT-Galicia, con el 31,34% del total, es la que obtuvo mayor número de representantes (6.173), seguida de la CIG y del SN de CC OO de Galicia con 28,58% y 28,37% respectivamente (5.628 y 5.588 representantes), alcanzando un total de 2.306 el resto de las centrales sindicales y grupos de trabajadores, con un 11,71%.

**Vixésimo novena.**- En accidentes mortais prodúcese un descenso do 3,85% e do 12,12% nos accidentes cualificados como graves. En relación coa poboación asalariada, a pesca, así como a construción, son as actividades con maior número de accidentes mortais en relación coa poboación ocupada nelas. [Capítulo X]

**Trixésima.**- No que se refire ao índice de incidencia, Galicia, no total de accidentes, está case un punto por riba do índice estatal, tendo seis Comunidades maior índice de incidencia. No referido a accidentes mortais, Galicia ocupa o segundo lugar cun índice que está máis de tres puntos por riba do estatal. [Capítulo X]

**Trixésimo primeira.**- No relativo a folgas provinciais, se ben a cifra das realizadas maniféstase case igual á do ano anterior, tanto a dos traballadores participantes como a de xornadas non traballadas presentan un fortísimo incremento. O “incumprimento de acordos ou normas legais” é o motivo específico que figura máis frecuentemente nas folgas realizadas no ano 2007. [Capítulo XI]

**Trixésimo segunda.**- Analizados os resultados dos procesos electorais en Galicia durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2004 e o 31 de decembro de 2007, tendo en conta os/as representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2007, a central sindical UGT-Galicia, co 31,34% do total, é a que obtivo maior número de representantes (6.173), seguida da CIG e do SN de CC.OO. de Galicia con 28,58% e 28,37% respectivamente (5.628 e 5.588 representantes), alcanzando un total de 2.306 o resto das centrais sindicais e grupos de traballadores, cun 11,71%.







El artículo 3 de la ley reguladora Consejo, que enumera sus competencias, establece como una de ellas la de elaborar y remitirles, a iniciativa propia, estudios e informes a los departamentos de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

El Pleno del Consejo, en su reunión del 27 de marzo, acordó la publicación del estudio sobre inmigración y mercado laboral y la elaboración de un estudio sobre la solución extrajudicial de conflictos individuales y su situación en las distintas comunidades autónomas.

#### ■ Estudio sobre inmigración y mercado de trabajo en Galicia

En 2008 concluyó la realización de este estudio en el que se analiza la incidencia de un fenómeno como la emigración, que se está produciendo en todo el Estado con intensidad variable, en nuestro mercado laboral.

El estudio fue coordinado por el catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad

O artigo 3 da lei reguladora do Consello, que enumera as súas funcións, establece como unha delas a de elaborar e remitirilles, por propia iniciativa, estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.

O Pleno do Consello, na súa xuntanza do 27 de marzo, acordou a publicación do estudo sobre inmigración e mercado laboral e a elaboración dun estudo sobre a solución extraxudicial de conflitos individuais e súa a situación nas distintas comunidades autónomas.

#### ■ Estudio sobre inmigración e mercado de traballo en Galicia

En 2008 concluíu a realización deste estudo no que se analiza a incidencia dun fenómeno como a emigración, estase a producir en todo o Estado con intensidade variable, no noso mercado laboral.

O estudo foi coordinado polo catedrático de Dereito do Traballo e Seguridade Social da Universidade de San-



de Santiago de Compostela Javier Gárate Castro y su publicación está prevista para el primer trimestre de 2009.

### ■ Estudios comparativos de convenios colectivos

Según acordó el Pleno del Consejo en la planificación de actividades, el personal de este organismo se encargó de realizar a lo largo de 2008 una serie de estudios comparativos de los distintos convenios provinciales en los sectores que solicitaron las partes negociadoras y, en muchos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Se trata, en definitiva, de facilitar los procesos negociadores poniendo en conocimiento de las partes las características, peculiaridades, divergencias y similitudes que muestran otros convenios que afectan a ese sector.

Si bien es cierto que en la mayor parte de los casos las comparativas se refieren a convenios provinciales, también en ocasiones se comparan convenios de otras comunidades autónomas, o incluso diferencias respecto del convenio estatal.

La ejecución de estas comparativas obedece siempre a parámetros objetivos, sin entrar en parámetros de valoración respecto de la bondad o maldad de las distintas cláusulas. Es bueno conocer los distintos textos convencionales, y en ese empeño de conocimiento y de rebajar dificultades, se encuentra el trabajo del personal del Consejo. La finalidad es clara, ayudar a conseguir más dinamismo, más calidad y mejores contenidos técnicos de nuestra negociación colectiva. Alcanzar ese objetivo en un proceso negociador le corresponde ya a los sujetos que negocian.

Pueden destacarse en este último año, entre otros, los siguientes: ayuda a domicilio, residencias de la tercera edad, construcción, derivados del cemento, metal e instalaciones deportivas, todos ellos solicitados por alguna de las partes, y todos con unánime valoración por parte de sus destinatarios.

tiago de Compostela Javier Gárate Castro e a súa publicación está prevista para o primeiro trimestre de 2009.

### ■ Estudos comparativos de convenios colectivos

Segundo acordou o Pleno do Consello na planificación de actividades, o persoal deste organismo encargouse de realizar ao longo de 2008 unha serie de estudos comparativos dos distintos convenios provinciais nos sectores que solicitaron as partes negociadoras e, en moitos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Tratase, en definitiva, de facilitar os procesos negociadores poñendo en coñecemento das partes as características, peculiaridades, diverxencias e similitudes que amosan outros convenios que afectan a ese sector.

Se ben é certo que na maior parte dos casos as comparativas se refiren a convenios provinciais, tamén en ocasións se comparan convenios doutras comunidades autónomas, ou incluso diferenzas respecto do convenio estatal.

A execución destas comparativas obedece sempre a parámetros obxectivos, sen entrar en parámetros de valoración respecto da bondade ou maldade das distintas cláusulas. É bo coñecer os distintos textos convencionais, e nese empeño de coñecemento e de rebaxar dificultades, atópase o traballo do persoal do Consello. A finalidade é clara, axudar a conseguir máis dinamismo, máis calidade e mellores contidos técnicos da nosa negociación colectiva. Acadar ese obxectivo nun proceso negociador correspóndelle xa aos suxeitos que negocian.

Poden destacarse neste último ano, entre outros, os seguintes: axuda a domicilio, residencias da terceira idade, construción, derivados do cemento, metal e instalacións deportivas, todos eles solicitados por algunha das partes, e todos con unánime valoración por parte dos seus destinatarios.















# **20 AÑOS EN DEFENSA DE LAS RELACIONES LABORALES GALLEGAS**

## **20 ANOS A PROL DAS RELACIÓNS LABORAIS GALEGAS**



El 22 de diciembre celebramos el acto conmemorativo de la creación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, coincidiendo con un momento óptimo de cara al futuro, derivado de la entrada en vigor de la nova ley reguladora del organismo. En este acto, al que asistieron 250 representantes de las organizaciones sindicales y empresariales que componen el Consejo, de la Inspección de Trabajo, de la Judicatura, de la Universidad, etc., además de las personas que ocuparon la presidencia y la secretaría del organismo durante estos años, aprovechamos para abrir una pequeña exposición fotográfica de lo hecho a lo largo de estos 20 años.

Intervinieron en el acto los secretarios generales de UGT-Galicia, CIG y SN de CC OO de Galicia, el presidente de la CEG, el presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales y el consejero de Trabajo.

Fue un día de alegría para el Consejo. Como recuerdo y constancia de esta efeméride, trabajosa en su organización, necesaria y oportuna en el tiempo, debida a quienes hicieron y hacen el Consejo en estos 20 años, se editó una publicación que recoge las intervenciones y se reflejan algunas instantáneas del desarrollo del acto.

Ojalá que dentro de 20 años podamos tener otra reunión de estas características; será señal de normalidad y de democracia y progreso de las relaciones laborales gallegas.

O 22 de decembro celebramos o acto conmemorativo da creación do Consello Galego de Relacións Laborais, coincidiendo cun momento óptimo de cara ao futuro, derivado da entrada en vigor da nova lei reguladora do organismo. Neste acto, ao que asistiron 250 representantes das organizacións sindicais e empresariais que compoñen o Consello, da Inspección de Traballo, da Xudicatura, da Universidade, etc., ademais das persoas que ocuparon a presidencia e a secretaría do organismo durante estes anos, aproveitamos para abrir una pequena exposición fotográfica do feito ao longo destes 20 anos.

Interviñeron no acto os secretarios xerais de UGT-Galicia, CIG e SN de CC OO de Galicia, o presidente da CEG, o presidente do Consello Galego de Relacións Laborais e o conselleiro de Traballo.

Foi un día de ledicia para o Consello. Como recordo e constancia desta efeméride, traballosa na súa organización, necesaria e oportuna no tempo, debida a quen fixeron e fan o Consello nestes 20 anos, editouse unha publicación que recolle as intervencións e se reflicten algunhas instantáneas do desenvolvemento do acto.

Oxalá que dentro de 20 anos poidamos ter outra xuntanza destas características; será sinal de normalidade e de democracia e progreso das relacións laborais gallegas.

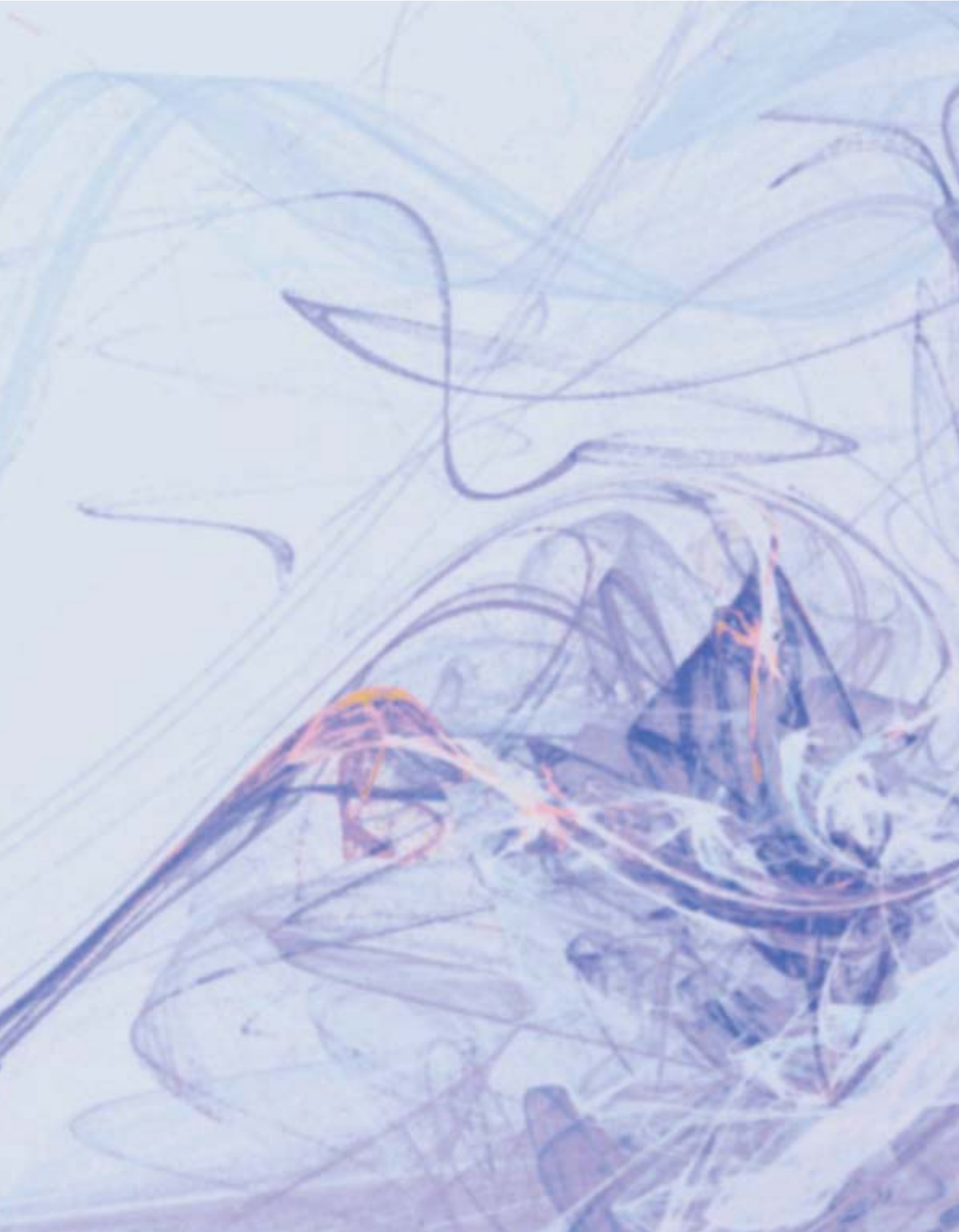






20 Aniversario do Consello Galego de Relacións Laborais  
 20 Aniversario del Consejo Gallego de Relaciones Laborales









# **LA NUEVA LEY REGULADORA DEL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES**

**A NOVA LEI REGULADORA DO CONSELLO  
GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS**



Se reproduce a continuación el texto de la nueva Ley reguladora, aprobado por el Parlamento de Galicia el 23 de mayo y publicada en el Diario Oficial de Galicia en fecha 11 de junio de 2008:

### **Ley 5/2008, del 23 de mayo, por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.**

#### **Exposición de motivos**

Los artículos 9.2º, 129.1º e 148.1º.1 de la Constitución española regulan la participación ciudadana en la vida política, económica, cultural y social; la participación de las personas interesadas en la actividad de los organismos públicos (participación institucional) y la posibilidad de que las comunidades autónomas se doten de instituciones de autogobierno en el ámbito de sus competencias.

El artículo 7 de la citada Constitución española les atribuye un papel clave a las organizaciones sindicales y patronales en la defensa de los intereses económicos y sociales que les son propios como instrumentos fundamentales para la participación política.

Por su parte, el Estatuto de autonomía de Galicia en su artículo 4.2º señala que les corresponde a los poderes públicos de Galicia facilitar la participación de todas las gallegas y de todos los gallegos en la vida política, económica, cultural y social, y en el artículo 39 señala que le corresponde a la comunidad autónoma la creación y estructuración de su propia administración dentro de los principios generales y de las normas básicas del Estado.

El artículo 27 le atribuye a la comunidad autónoma la competencia exclusiva en materia de organización de sus instituciones de autogobierno y el artículo 29.1º la competencia de ejecución de la legislación estatal en materia laboral.

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales, creado por la Ley del 12 de julio de 1988, es un órgano de diálogo institucional entre sindicatos y asociaciones empresariales, así como un órgano consultivo y asesor de la comunidad autónoma en las materias relativas a política laboral.

La referida Ley 7/1988, del 12 de julio, aunque cataloga el Consejo Gallego de Relaciones Laborales como un marco permanente de encuentro de las entidades reconocidas como interlocutoras sociales y como un órgano de diálogo institucional entre ellas, consultivo y asesor de la co-

Reprodúcese a continuación o texto da nova Lei reguladora, aprobado polo Parlamento de Galicia o 23 de maio e publicada no Diario Oficial de Galicia en data 11 de xuño de 2008:

### **Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais.**

#### **Exposición de motivos**

Os artigos 9.2º, 129.1º e 148.1º.1 da Constitución española regulan la participación cidadá na vida política, económica, cultural e social; la participación das persoas interesadas na actividade dos organismos públicos (participación institucional) e a posibilidade de que as comunidades autónomas se doten de institucións de autogoberno no ámbito das súas competencias.

O artigo 7 da dita Constitución española atribúelles un papel clave ás organizacións sindicais e patronais na defensa dos intereses económicos e sociais que lles son propios como instrumentos fundamentais para a participación política.

Pola súa banda, o Estatuto de autonomía de Galicia no seu artigo 4.2º sinala que lles corresponde aos poderes públicos de Galicia facilitar a participación de todas as galegas e de todos os galegos na vida política, económica, cultural e social, e no artigo 39 sinala que lle corresponde á comunidade autónoma a creación e estruturación da súa propia administración dentro dos principios xerais e das normas básicas do Estado.

O artigo 27 atribúelle á comunidade autónoma a competencia exclusiva en materia de organización das súas institucións de autogoberno e o artigo 29.1º a competencia de execución da lexislación estatal en materia laboral.

O Consello Galego de Relacións Laborais, creado pola Lei do 12 de xullo de 1988, é un órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais, así como un órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral.

A referida Lei 7/1988, do 12 de xullo, aínda que cataloga o Consello Galego de Relacións Laborais como un marco permanente de encontro das entidades recoñecidas como interlocutoras sociais e como un órgano de diálogo institucional entre elas, consultivo e asesor da





munidad autónoma en las materias relativas su política laboral, también es verdad que deja a su naturaleza jurídica indefinida.

Por esto, es preciso convertir el Consejo Gallego de Relaciones Laborales en un ente público de carácter independiente con autonomía e investido de personalidad jurídica y capacidad de obrar para alcanzar los fines que tiene encomendados.

Se da respuesta así a una demanda de los agentes económicos y sociales de Galicia en cuanto constituye el único foro de participación institucional propio, al no participar ninguna otra organización social o profesional.

Como consecuencia de lo anterior, también resulta necesario definir las funciones y determinadas normas de funcionamiento del Consejo Gallego de Relaciones Laborales con la finalidad de ampliar su campo de acción en el ámbito de la gestión de acuerdos que le sean encomendados por las entidades reconocidas como interlocutoras sociales, y especialmente de los acuerdos sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo y en las materias referentes a la negociación colectiva, así como alcanzar una mayor agilidad en el desarrollo de su actividad y adecuar ésta al devenir cotidiano de su hacer.

Así, la Comisión Permanente ve mudar su composición para cumplir con una de las notas definitorias de este organismo: la presencia en su sede de todas las fuerzas sociales más representativas en el territorio gallego, ya que de cuatro personas miembros que la conformaban anteriormente, pasa a tener seis integrantes, además de las personas que ejerzan la presidencia y la secretaría general.

Las notas de neutralidad y no-interferencia en la autonomía de sindicatos y asociaciones empresariales predichas por la Ley 7/1988 se refuerzan ahora en la reglamentación del nombramiento y cese de altos cargos del organismo, haciendo que la propuesta de candidatura o de cese hecha por parte de la persona titular de la consellería competente cuente con la conformidad de las personas miembros de las representaciones sindicales y empresariales que integran el Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

También la composición de las comisiones de trabajo cambia, al eliminarse la incompatibilidad existente en la ley entre la condición de miembro del Consejo con la condición de miembro de estas comisiones, dado que, en muchas ocasiones, esa regla le restaba eficacia a la actividad que le corresponde desarrollar al Consejo Gallego de Re-

comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral, tamén é verdade que deixa a súa natureza xurídica indefinida.

Por isto, cómpre converter o Consello Galego de Relacións Laborais nun ente público de carácter independente con autonomía e investido de personalidade xurídica e capacidade de obrar para acadar os fins que ten encomendados.

Dáse resposta así a unha demanda dos axentes económicos e sociais de Galicia en canto constitúe o único foro de participación institucional propio, ao non participar ningunha outra organización social ou profesional.

Como consecuencia do anterior, tamén resulta necesario definir as funcións e determinadas normas de funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais coa finalidade de ampliar o seu campo de acción no eido da xestión de acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais, e especialmente dos acordos sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo e nas materias referentes á negociación colectiva, así como acadar unha maior axilidade no desenvolvemento da súa actividade e axeitar esta ao devir cotiá do seu facer.

Así, a Comisión Permanente ve mudar a súa composición para cumprir cunha das notas definitorias deste organismo: a presenza na súa sede de todas as forzas sociais máis representativas no territorio galego, xa que de catro persoas membros que a conformaban anteriormente, pasa a ter seis integrantes, ademais das persoas que exerzan a presidencia e a secretaría xeral.

As notas de neutralidade e non-interferencia na autonomía de sindicatos e asociacións empresariais predichas pola Lei 7/1988 refórzanse agora na reglamentación do nomeamento e cesamento de altos cargos do organismo, facendo que a proposta de candidatura ou de cesamento feita por parte da persoa titular da consellaría competente conte coa conformidade das persoas membros das representacións sindicais e empresariais que integran o Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais.

Tamén a composición das comisións de traballo muda, ao se eliminar a incompatibilidade existente na lei entre a condición de membro do consello coa condición de membro destas comisións, dado que, en moitas ocasións, esa regra lle restaba eficacia á actividade que lle



laciones Laborales.

Por otra parte, se suprime la figura de la vicepresidencia, vacante en los últimos quince años de existencia de este organismo, por lo que asume la secretaría general las funciones que le eran inherentes.

Por último, se incorporan nuevos contenidos para dotar el Consejo Gallego de Relaciones Laborales de personal propio, que estará integrado por el personal laboral y funcionario que sea necesario para el cumplimiento de sus fines, y para declarar su autonomía financiera, y se establecen cuales serán los medios económicos con los que contará para alcanzar sus objetivos.

Por todo lo expuesto, el Parlamento de Galicia e yo, de conformidad con el artículo 13.2º del Estatuto de Galicia e con el artículo 24 de la Ley 1/1983, del 23 de febrero, reguladora de la Junta y de su Presidencia, promulgo en el nombre del Rey la ley por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

## **Título I**

### **Naturaleza jurídica, funciones y composición**

#### **Artículo 1º.-Naturaleza jurídica.**

1. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales se constituye como ente de diálogo institucional entre sindicatos y asociaciones empresariales y como órgano consultivo y asesor de la comunidad autónoma en las materias relativas a su política laboral.

2. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales cuenta con personalidad jurídica y patrimonio propio y actúa con plena autonomía funcional para el cumplimiento de sus fines en los términos de esta ley.

3. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales está adscrito orgánicamente a la consejería competente en materia de trabajo.

#### **Artículo 2º.-Sede.**

1. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales tiene su sede central en Santiago de Compostela, sin perjuicio de la existencia de las delegaciones territoriales que se puedan crear.

2. El Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales podrá, no obstante, realizar sus sesiones en cualquier lugar

corresponde desenvolver ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Por outra banda, suprímese a figura da vicepresidencia, vacante nos últimos quince anos de existencia deste organismo, polo que asume a secretaría xeral as funcións que lle eran inherentes.

Por último, incorpóranse novos contidos para dotar o Consello Galego de Relacións Laborais de persoal propio, que estará integrado polo persoal laboral e funcionario que sexa necesario para o cumprimento dos seus fins, e para declarar a súa autonomía financeira, e establécense cales serán os medios económicos cos que contará para acadar os seus obxectivos.

Por todo o exposto, o Parlamento de Galicia e eu, de conformidade co artigo 13.2º do Estatuto de Galicia e co artigo 24 da Lei 1/1983, do 23 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia, promulgo no nome de El-Rei a lei pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais.

## **Título I**

### **Natureza xurídica, funcións e composición**

#### **Artigo 1º.-Natureza xurídica.**

1. O Consello Galego de Relacións Laborais constitúese como ente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais e como órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral.

2. O Consello Galego de Relacións Laborais conta con personalidade xurídica e patrimonio de seu e actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins nos termos desta lei.

3. O Consello Galego de Relacións Laborais está adscrito organicamente á consellaría competente en materia de traballo.

#### **Artigo 2º.-Sede.**

1. O Consello Galego de Relacións Laborais ten a súa sede central en Santiago de Compostela, sen prexuízo da existencia das delegacións territoriais que se poidan crear.

2. O Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais po-





del territorio de la comunidad autónoma.

### **Artículo 3º.-Funciones.**

1. En el desarrollo de sus funciones, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales actúa con autonomía respecto de la Junta de Galicia y de cualquier otra institución de la Comunidad Autónoma de Galicia.

2. Serán funciones del Consejo Gallego de Relaciones Laborales las siguientes:

a) Elaborar y remitirles, por propia iniciativa, estudios e informes a los departamentos de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

b) Emitir dictámenes sobre los proyectos normativos de los organismos y departamentos de la Administración autonómica y de otras instituciones de la Comunidad Autónoma en materia laboral, que le serán solicitados preceptivamente.

El plazo para la emisión de los dictámenes será de treinta días hábiles cuando se trate de borradores de anteproyectos de ley y de decretos, y de quince días hábiles cuando se trate de normas reglamentarias de rango inferior. Para el efecto de cumplir adecuadamente los citados plazos se constituirá un Comité Delegado del Pleno para la emisión de dictámenes, con las funciones, la composición y las características que se establezcan por acuerdo del Pleno.

c) Fomentar e ampliar la negociación colectiva dentro del respecto al principio de autonomía colectiva consagrado en el artículo 37.1º de la Constitución española e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

d) Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendarles su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.

e) Promover y facilitar la mediación y arbitraje en los conflictos laborales, a petición de las partes interesadas. Para tal fin, podrá efectuar propuestas, recomendaciones y ofrecimiento de arbitrajes o mediaciones, en especial respecto de los conflictos de amplia repercusión en la comunidad autónoma.

f) Promover la creación de comisiones paritarias, en los

derá, non obstante, realizar as súas sesións en calquera lugar do territorio da comunidade autónoma.

### **Artigo 3º.-Funcións.**

1. No desenvolvemento das súas funcións, o Consello Galego de Relacións Laborais actúa con autonomía respecto da Xunta de Galicia e de calquera outra institución da Comunidade Autónoma de Galicia.

2. Serán funcións do Consello Galego de Relacións Laborais as seguintes:

a) Elaborar e remitirles, por propia iniciativa, estudos e informes aos departamentos da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.

b) Emitir ditames sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da Comunidade Autónoma en materia laboral, que lle serán solicitados preceptivamente.

O prazo para a emisión dos ditames será de trinta días hábiles cando se trate de borradores de anteproxectos de lei e de decretos, e de quince días hábiles cando se trate de normas regulamentarias de rango inferior. Para o efecto de cumprir axeitadamente os devanditos prazos constituirase un Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames, coas funcións, a composición e as características que se establezan por acordo do Pleno.

c) Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución española e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

d) Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendarlles a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.

e) Promover e facilitar a mediación e arbitraje nos conflitos laborais, por pedimento das partes interesadas. Para tal fin, poderá efectuar propostas, recomendacións e ofrecemento de arbitaxes ou mediacións, en especial respecto dos conflitos de ampla repercusión na comunidade autónoma.



diversos ámbitos de negociación colectiva, con la composición y las competencias que éste determine.

g) Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Administración autonómica y de cualquier otra institución de la comunidad autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.

h) Gestionar los acuerdos que le sean encomendados por las entidades reconocidas como interlocutoras sociales.

i) Desarrollar las funciones que el Real decreto 718/2005, del 20 de junio, por el que se aprueba el procedimiento de extensión de convenios colectivos, establece en los artículos 6 e 7.2º.

j) Aprobar el informe anual sobre la situación sociolaboral en la comunidad autónoma y el plan y la memoria anuales sobre la actuación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

k) Aprobar la creación de las comisiones de trabajo y sus competencias.

#### **Artículo 4º.-Composición e designación.**

1. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales estará integrado por quien ejerza la presidencia, la secretaría y por catorce personas miembros, agrupadas del siguiente modo:

a) Siete personas miembros de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento de la totalidad de las e de los representantes legales de las trabajadoras y de los trabajadores de Galicia, computadas el 31 de diciembre del año anterior a aquel en el que se produzca la renovación del mandato de las personas miembros representativas del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales. Su designación la harán, en proporción á su representatividad, los respectivos sindicatos y las nombrará la persona titular de la consejería competente en materia laboral.

b) Siete personas miembros de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la comunidad autónoma, considerando como tales, para los efectos de esta ley, las que empleen como mínimo el diez por ciento del personal trabajador en el referido ámbito. Serán designadas por ellas y nombradas por parte de la persona titular de la consejería competente en materia laboral.

f) Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos de negociación colectiva, coa composición e as competencias que este determine.

g) Solicitar e recibir dos órganos competentes da Administración autonómica e de calquera outra institución da comunidade autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.

h) Xestionar os acordos que lle sexan encomendados polas entidades recoñecidas como interlocutoras sociais.

i) Desenvolver as funcións que o Real decreto 718/2005, do 20 de xuño, polo que se aproba o procedemento de extensión de convenios colectivos, establece nos artigos 6 e 7.2º.

j) Aprobar o informe anual sobre a situación sociolaboral na comunidade autónoma e o plan e a memoria anuais sobre a actuación do Consello Galego de Relaciones Laborais.

k) Aprobar a creación das comisións de traballo e as súas competencias.

#### **Artigo 4º.-Composición e designación.**

1. O Consello Galego de Relacións Laborais estará integrado por quen exerza a presidencia, a secretaría e por catorce persoas membros, agrupadas do seguinte xeito:

a) Sete persoas membros das organizacións sindicais que superen o dez por cento da totalidade das e dos representantes legais das traballadoras e dos traballadores de Galicia, computadas o 31 de decembro do ano anterior a aquel no que se produza a renovación do mandato das persoas membros representativas do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais. A súa designación farana, en proporción á súa representatividade, os respectivos sindicatos e nomearaas a persoa titular da consellaría competente en materia laboral.

b) Sete persoas membros das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da comunidade autónoma, considerando como tales, para os efectos desta lei, as que empreguen como mínimo o dez por cento do persoal traballador no referido ámbito. Serán designadas por elas e nomeadas por parte da persoa titular da consellaría competente en materia laboral.





c) Los miembros del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, tanto los titulares como los suplentes, serán designados por las organizaciones empresariales y sindicales que tengan la condición de más representativas, según se establece en las letras a) y b) anteriores, conforme a los criterios de equilibrio entre ambos sexos, tal como recoge la Ley 7/2004, del 16 de julio, gallega para la igualdad de mujeres y hombres, y la Ley 2/2007, del 28 de marzo, del trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

2. Por cada persona miembro con representación existirá una persona suplente designada conforme el procedimiento establecido para la designación de las personas titulares.

3. La totalidad de personas integrantes del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, a excepción de la secretaria o del secretario, tendrán derecho a voto.

#### **Artículo 5º.-Duración del mandato.**

La duración del mandato de las personas miembros con representación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, a las cuales se refieren los puntos a) y b) del artículo 4, será de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de sustituir a las personas titulares o suplentes durante el citado período, por propuesta de la organización que representen.

##### **Título II**

Estructura orgánica y funcionamiento del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

#### **Artículo 6º.-Órganos del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.**

El Consejo, para el ejercicio de sus funciones, actuará a través de los siguientes órganos:

1. Colegiados:

-El Pleno.

-La Comisión Permanente.

-Las comisiones de trabajo que el Pleno acuerde crear.

-El Observatorio Gallego de Convenios Colectivos.

2. Unipersonales:

-La presidenta o el presidente.

Consello Galego de Relacións Laborais

c) Os membros do Consello Galego de Relacións Laborais, tanto os titulares coma os suplentes, serán designados polas organizacións empresariais e sindicais que teñan a condición de máis representativas, segundo se establece nas letras a) e b) anteriores, conforme os criterios de equilibrio entre ambos sexos, tal como recolle a Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes, e a Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia.

2. Por cada persoa membro con representación existirá unha persoa suplente designada conforme o procedemento establecido para a designación das persoas titulares.

3. A totalidade de persoas integrantes do Consello Galego de Relacións Laborais, a excepción da secretaria ou do secretario, terán dereito a voto.

#### **Artigo 5º.-Duración do mandato.**

A duración do mandato das persoas membros con representación do Consello Galego de Relacións Laborais, ás cales se refiren os puntos a) e b) do artigo 4, será de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substituír as persoas titulares ou suplentes durante o citado período, por proposta da organización que representen.

##### **Título II**

Estrutura orgánica e funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais

#### **Artigo 6º.-Órganos do Consello Galego de Relacións Laborais.**

O Consello, para o exercicio das súas funcións, actuará a través dos seguintes órganos:

1. Colexiados:

-O Pleno.

-A Comisión Permanente.

-As comisións de traballo que o Pleno acorde crear.

-O Observatorio Galego de Convenios Colectivos.

2. Unipersoais:

-A presidenta ou o presidente.



-La secretaria o el secretario.

### **Artículo 7º.-El Pleno.**

1. El Pleno, integrado por todas las personas que componen el Consejo Gallego de Relaciones Laborales, tiene las funciones especificadas en el artículo 3.2 de esta ley.

2. El Pleno aprobará el Reglamento de funcionamiento interno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, que regulará la forma de actuación, el número y la composición de las comisiones de trabajo y el régimen económico.

El citado reglamento será publicado en el Diario Oficial de Galicia.

3. El Pleno se reunirá, como mínimo, en sesión ordinaria, una vez cada dos meses, y con carácter extraordinario será convocado por la presidenta o por el presidente, por iniciativa propia, a petición de la Comisión Permanente o por propuesta de la mayoría absoluta de las personas miembros de la representación empresarial o sindical.

4. Los acuerdos del Pleno serán adoptados por la mayoría absoluta de las personas que lo integran con derecho a voto, y se hará constar en acta, si se solicitase, los votos discrepantes, con la fundamentación de éstos.

### **Artículo 8º.-La Comisión Permanente.**

1. La Comisión Permanente estará compuesta por la presidenta o por el presidente, por la secretaria o por el secretario y por seis miembros del Consejo en representación de las organizaciones que lo componen, de las cuales tres personas corresponderán a las organizaciones empresariales y tres a las organizaciones sindicales más representativas.

2. Serán funciones de la Comisión Permanente, entre otras:

a) Confeccionar el orden del día de las reuniones del Pleno.

b) Colaborar con quien ejerza la presidencia en la elaboración del proyecto de las normas de funcionamiento o reglamento interno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

c) Elaborar estudios sobre propuestas de creación de comisiones de trabajo cuando su funcionamiento se estimase necesario.

-A secretaria ou o secretario.

### **Artigo 7º.-O Pleno.**

1. O Pleno, integrado por todas as persoas que compoñen o Consello Galego de Relacións Laborais, ten as funcións especificadas no artigo 3.2 desta lei.

2. O Pleno aprobará o Regulamento de funcionamento interno do Consello Galego de Relacións Laborais, que regulará a forma de actuación, o número e a composición das comisións de traballo e o réxime económico.

O devandito reglamento será publicado no Diario Oficial de Galicia.

3. O Pleno reunirase, como mínimo, en sesión ordinaria, unha vez cada dous meses, e con carácter extraordinario será convocado pola presidenta ou polo presidente, por iniciativa propia, por pedimento da Comisión Permanente ou por proposta da maioría absoluta das persoas membros da representación empresarial ou sindical.

4. Os acordos do Pleno serán adoptados pola maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto, e faranse constar en acta, se se solicitase, os votos discrepantes, coa fundamentación destes.

### **Artigo 8º.-A Comisión Permanente.**

1. A Comisión Permanente estará composta pola presidenta ou polo presidente, pola secretaria ou polo secretario e por seis membros do consello en representación das organizacións que o compoñen, das cales tres persoas corresponderán ás organizacións empresariais e tres ás organizacións sindicais máis representativas.

2. Serán funcións da Comisión Permanente, entre outras:

a) Confeccionar a orde do día das reunións do Pleno.

b) Colaborar con quen exerza a presidencia na elaboración do proxecto das normas de funcionamento ou reglamento interno do Consello Galego de Relacións Laborais.

c) Elaborar estudos sobre propostas de creación de comisións de traballo cando o seu funcionamento se estimase necesario.





d) Elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio económico.

e) Cualquier otra que el Pleno y el reglamento de funcionamiento interno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales le confieran.

3. La Comisión Permanente se reunirá de modo ordinario una vez al mes, y de modo extraordinario cuantas veces la convoque la presidenta o el presidente, por iniciativa propia o por petición de la mayoría absoluta de las personas miembros de la representación empresarial o sindical.

4. Los acuerdos de la Comisión Permanente serán adoptados por la mayoría absoluta de las personas miembros con derecho a voto que la integran, y se hará constar en acta, si se solicitase, los votos discrepantes, con la fundamentación de éstos.

#### **Artículo 9º.-La presidenta o el presidente.**

1. La presidenta o el presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales será nombrado por decreto de la presidenta o del presidente de la Junta de Galicia, por propuesta de la consejera o del consejero competente en materia de trabajo, tras ser aprobada la propuesta por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las dos representaciones que integran el Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, reunido para el efecto.

2. Son funciones de la presidenta o del presidente:

a) Ejercer la representación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

b) Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.

c) Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

d) Supervisar la gestión del conjunto de áreas i servicios del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

e) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales y velar para que se cumplan sus finalidades.

f) Presentarle al Pleno el anteproyecto de presupuesto anual del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

d) Elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio económico.

e) Calquera outra que o Pleno e o regulamento de funcionamento interno do Consello Galego de Relacións Laborais lle confiran.

3. A Comisión Permanente reunirase de modo ordinario unha vez ao mes, e de xeito extraordinario cantas veces a convoque a presidenta ou o presidente, por iniciativa propia ou por petición da maioría absoluta das persoas membros da representación empresarial ou sindical.

4. Os acordos da Comisión Permanente serán adoptados pola maioría absoluta das persoas membros con dereito a voto que a integran, e faranse constar en acta, se se solicitase, os votos discrepantes, coa fundamentación destes.

#### **Artigo 9º.-A presidenta ou o presidente.**

1. A presidenta ou o presidente do Consello Galego de Relacións Laborais será nomeado por decreto da presidenta ou do presidente da Xunta de Galicia, por proposta da conselleira ou do conselleiro competente en materia de traballo, logo de ser aprobada a proposta pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das dúas representacións que integran o Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, reunido para o efecto.

2. Son funcións da presidenta ou do presidente:

a) Exercer a representación do Consello Galego de Relacións Laborais. b) Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.

c) Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello Galego de Relacións Laborais.

d) Supervisar a xestión do conxunto de áreas e servizos do Consello Galego de Relacións Laborais.

e) Dirixir, promover e coordinar a actuación do Consello Galego de Relacións Laborais e velar para que se cumpran as súas finalidades.

f) Presentarlle ao Pleno o anteproxecto de orzamento anual do Consello Galego de Relacións Laborais.



g) Presentarle al Pleno el plan y la memoria de trabajo anuales del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

h) Adoptar las medidas necesarias para aplicar los acuerdos aprobados por el Pleno, por las comisiones de trabajo y por el Observatorio de Convenios Colectivos.

i) Cuantas otras funciones sean propias de su condición de titular de la presidencia.

3. El cese de la presidenta o del presidente se efectuará mediante decreto de la presidenta o del presidente de la Junta de Galicia, por propuesta de la consejera o del consejero competente en materia de trabajo, con la aprobación previa por la mitad más una de las personas miembros de cada una de las dos representaciones que integran el Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, reunido para el efecto.

4. La duración del mandato de la presidenta o del presidente será de cuatro años, prorrogable a otros cuatro con el pronunciamiento previo del Pleno al respecto.

#### **Artículo 10º.-La secretaria o el secretario.**

1. La secretaria o el secretario será nombrado por orden de la consejera o del consejero competente en materia de trabajo, entre funcionarias y funcionarios pertenecientes al grupo A, por propuesta de la presidenta o del presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, tras consulta con las organizaciones empresariales y sindicales representadas en éste. Su cese será acordado por orden de la consejera o del consejero competente, por propuesta de la presidenta o del presidente, quien dará cuenta de éste a las organizaciones referidas.

2. En caso de ausencia, vacante o enfermedad, se sustituirá interinamente por la funcionaria o por el funcionario del Consejo Gallego de Relaciones Laborales que la presidenta o el presidente designe.

3. Son funciones de la secretaria o del secretario:

a) Ocupar la secretaría del Pleno, de la Comisión Permanente y de cualquier otro órgano colegiado que pudiese constituirse, ejerciendo las funciones propias de tal cargo.

b) Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo Gallego de Relaciones Laborales y velar por su eficacia e por su funcionamiento.

c) Redactar las actas y darles el curso correspondiente a

g) Presentarlle ao Pleno o plan e a memoria de traballo anuais do Consello Galego de Relacións Laborais.

h) Adoptar as medidas necesarias para aplicar os acordados aprobados polo Pleno, polas comisións de traballo e polo Observatorio de Convenios Colectivos.

i) Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de titular da presidencia.

3. O cesamento da presidenta ou do presidente efectuarase mediante decreto da presidenta ou do presidente da Xunta de Galicia, por proposta da conselleira ou do conselleiro competente en materia de traballo, coa aprobación previa pola metade máis unha das persoas membros de cada unha das dúas representacións que integran o Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, reunido para o efecto.

4. A duración do mandato da presidenta ou do presidente será de catro anos, prorrogable a outros catro co pronunciamiento previo do Pleno ao respecto.

#### **Artigo 10º.-A secretaria ou o secretario.**

1. A secretaria ou o secretario será nomeado por orde da conselleira ou do conselleiro competente en materia de traballo, entre funcionarias e funcionarios pertencentes ao grupo A, por proposta da presidenta ou do presidente do Consello Galego de Relacións Laborais, logo de consulta coas organizacións empresariais e sindicais representadas neste. O seu cesamento será acordado por orde da conselleira ou do conselleiro competente, por proposta da presidenta ou do presidente, quen dará conta deste ás organizacións referidas.

2. En caso de ausencia, vacante ou enfermidade, substituirase interinamente pola funcionaria ou polo funcionario do Consello Galego de Relacións Laborais que a presidenta ou o presidente designe.

3. Son funcións da secretaria ou do secretario:

a) Ocupar a secretaría do Pleno, da Comisión Permanente e de calquera outro órgano colexiado que puidese constituírse, exercendo as funcións propias de tal cargo.

b) Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello Galego de Relacións Laborais e velar pola súa eficacia e polo seu funcionamento.

c) Redactar as actas e darlles o curso correspondente





los acuerdos que adopte el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

d) Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

e) Despachar con la presidenta o con el presidente los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fosen encargados por aquella o aquel.

f) Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

g) Elaborar el plan y la memoria anuales de las actividades del Consejo Gallego de Relaciones Laborales para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro del primer trimestre del año.

h) Sustituir a la presidenta o al presidente en los casos de vacante, enfermedad o cualquier otra causa justificada, a juicio del Pleno, así como sustituirla o sustituirlo en aquellas comisiones de trabajo que o Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales determine constituir.

i) Asistir con voz pero sin voto a las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente y a aquellos otros órganos y comisiones de trabajo cuando proceda.

#### **Artículo 11º.-Comisiones de trabajo.**

1. Las comisiones de trabajo estarán integradas por personas designadas por las organizaciones empresariales y sindicales representadas en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales, en proporción y paridad equivalente al Pleno.

2. Las competencias de las comisiones de trabajo serán las que determine el Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales antes de su constitución.

3. La presidencia y moderación de los trabajos que lleven a cabo las comisiones le corresponde a la presidenta o al presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales o, de ser el caso, a la secretaria o al secretario.

4. Las conclusiones, las resoluciones y los acuerdos a los que se puedan llegar en las comisiones de trabajo deberán ser remitidos al Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

aos acordos que adopte o Consello Galego de Relacións Laborais.

d) Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello Galego de Relacións Laborais.

e) Despachar coa presidenta ou co presidente os asuntos ordinarios e aqueloutros que lle fosen encargados por aquela ou aquel.

f) Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais.

g) Elaborar o plan e a memoria anuais das actividades do Consello Galego de Relacións Laborais para a súa presentación e consiguiente aprobación polo Pleno, dentro do primeiro trimestre do ano.

h) Substituír á presidenta ou o presidente nos casos de vacante, enfermidade ou calquera outra causa xustificada, a xuízo do Pleno, así como substituíla ou substituílo naquelas comisións de traballo que o Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais determine constituír.

i) Asistir con voz pero sen voto ás sesións do Pleno e da Comisión Permanente e a aqueloutros órganos e comisións de traballo cando proceda.

#### **Artigo 11 º.-Comisións de traballo.**

1. As comisións de traballo estarán integradas por persoas designadas polas organizacións empresariais e sindicais representadas no Consello Galego de Relacións Laborais, en proporción e paridade equivalente ao Pleno.

2. As competencias das comisións de traballo serán as que determine o Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais antes da súa constitución.

3. A presidencia e moderación dos traballos que leven a cabo as comisións correspóndelle á presidenta ou ao presidente do Consello Galego de Relacións Laborais ou, de ser o caso, á secretaria ou ao secretario.

4. As conclusións, as resolucións e os acordos aos que se poidan chegar nas comisións de traballo deberanlles ser remitidos ao Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais.



### **Artículo 12º.-Observatorio Gallego para la Negociación Colectiva.**

Para el desarrollo de las funciones atribuidas al Consejo Gallego de Relaciones Laborales en el punto c) del artículo 3, se crea, dentro del organigrama del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, el Observatorio Gallego para la Negociación Colectiva, con las funciones específicas que reglamentariamente se determinen.

### **Artículo 13º.-Asesoramiento técnico.**

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales podrá contratar el asesoramiento técnico que precise de personas o entidades especializadas.

## **Título III**

### **Régimen administrativo y económico**

### **Artículo 14º.-Personal del Consejo Gallego de Relaciones Laborales.**

1. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales contará con personal necesario para el desarrollo de sus funciones.

2. El personal al servicio del Consejo Gallego de Relaciones Laborales será funcionario o laboral según lo establecido en la correspondiente relación de puestos de trabajo y se regirá por la normativa de la comunidad autónoma en materia de personal al servicio de la Administración pública.

### **Artículo 15º.-Financiamiento, control y contabilidad.**

1. El Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales aprobará anualmente el anteproyecto de presupuesto que formará parte de los presupuestos generales de la comunidad autónoma y será remitido por la consejería a la que está adscrito el ente al departamento competente en materia de presupuestos, en el plazo y con el contenido fijado para las entidades de derecho público en el artículo 12.1º b) del texto refundido de la Ley de régimen financiero y presupuestario de Galicia.

En este documento se incluirán las partidas que para tal efecto se consignen en los presupuestos generales de la comunidad autónoma.

2. El régimen de contabilidad y control financiero se ajustará a lo fijado para las entidades de derecho público en el artículo 12.1º b) del texto refundido de la Ley de régimen

### **Artigo 12º.-Observatorio Galego para a Negociación Colectiva.**

Para o desenvolvemento das funcións atribuídas ao Consello Galego de Relacións Laborais no punto c) do artigo 3, créase, dentro do organigrama do Consello Galego de Relacións Laborais, o Observatorio Galego para a Negociación Colectiva, coas funcións específicas que reglamentariamente se determinen.

### **Artigo 13º.-Asesoramento técnico.**

O Consello Galego de Relacións Laborais poderá contratar o asesoramento técnico que precise de persoas ou entidades especializadas.

## **Título III**

### **Réxime administrativo e económico**

### **Artigo 14º.-Persoal do Consello Galego de Relacións Laborais.**

1. O Consello Galego de Relacións Laborais contará co persoal necesario para o desenvolvemento das súas funcións.

2. O persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais será funcionario ou laboral segundo o establecido na correspondente relación de postos de traballo e rexeráse pola normativa da comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración pública.

### **Artigo 15º.-Financiamiento, control e contabilidade.**

1. O Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais aprobará anualmente o anteproxecto de orzamento que formará parte dos orzamentos xerais da comunidade autónoma e será remitido pola consellaría á que está adscrito o ente ao departamento competente en materia de orzamentos, no prazo e co contido fixado para as entidades de dereito público no artigo 12.1º b) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia.

Neste documento incluíranse as partidas que para tal efecto se consignen nos orzamentos xerais da comunidade autónoma.

2. O réxime de contabilidade e control financeiro axustarase ao fixado para as entidades de dereito público no artigo 12.1º b) do texto refundido da Lei de réxime fi-





financiero y presupuestario de Galicia.

#### **Artículo 16º.-Contratación.**

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales en materia de contratación se regirá por las normas de derecho público, y ajustará su actuación a los principios de objetividad, publicidad e concurrencia, salvaguarda del interés público y homogeneización de comportamientos en el sector público.

#### **Artículo 17º.-Patrimonio.**

El patrimonio del Consejo Gallego de Relaciones Laborales se regirá por lo establecido en la legislación patrimonial de la Comunidad Autónoma de Galicia para las entidades de derecho público en el artículo 12.1º b) del texto refundido de la Ley de régimen financiero y presupuestario de Galicia.

#### **Disposición transitoria**

##### **Única.-Fecha de inicio de mandato.**

Para los efectos de lo establecido en el artículo 4, se tomará como fecha de inicio del mandato de las personas miembros representativas del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, de que habla el artículo 5, el 31 de diciembre del año anterior a aquel en el que entre en vigor esta ley.

Del mismo modo, la fecha de inicio, para efectos de cómputo del mandato de la Presidencia del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, una vez producida la entrada en vigor de la ley, será la del 31 de diciembre, en los mismos términos a los que se refiere el párrafo anterior.

#### **Disposición derogatoria**

##### **Única.-Derogación de la Ley 7/1988**

Queda derogada la Ley 7/1988, del 12 de julio, de creación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales

#### **Disposiciones finales**

Primera.-Elaboración del reglamento de funcionamiento interno

El Reglamento de funcionamiento interno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales se elaborará en el plazo de tres meses, contados desde el día siguiente al de la publicación en el Diario Oficial de Galicia de esta ley.

Consello Galego de Relacións Laborais

nanceiro e orzamentario de Galicia.

#### **Artigo 16º.-Contratación.**

O Consello Galego de Relacións Laborais en materia de contratación rexeráse polas normas de dereito público, e axustará a súa actuación aos principios de obxectividade, publicidade e concorrencia, salvagarda do interese público e homoxeneización de comportamentos no sector público.

#### **Artigo 17º.-Patrimonio.**

O patrimonio do Consello Galego de Relacións Laborais rexeráse polo establecido na lexislación patrimonial da Comunidade Autónoma de Galicia para as entidades de dereito público no artigo 12.1º b) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia.

#### **Disposición transitoria**

##### **Única.-Data de inicio de mandato.**

Para os efectos do establecido no artigo 4, tomarase como data de inicio do mandato das persoas membros representativas do Consello Galego de Relacións Laborais, de que fala o artigo 5, o 31 de decembro do ano anterior a aquel no que entre en vigor esta lei.

Asemade, a data de inicio, para efectos de cómputo do mandato da Presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais, unha vez producida a entrada en vigor da lei, será a do 31 de decembro, nos mesmos termos aos que se refire o parágrafo anterior.

#### **Disposición derogatoria**

##### **Única.-Derogación da Lei 7/1988**

Queda derogada a Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais

#### **Disposicións derradeiras**

Primeira.-Elaboración do regulamento de funcionamento interno

O Regulamento de funcionamento interno do Consello Galego de Relacións Laborais elaborárase no prazo de tres meses, contados desde o día seguinte ao da publicación no Diario Oficial de Galicia desta lei.



Segunda.-Entrada en vigor.

Esta ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, veintitres de mayo de dos mil  
ocho.

**Emilio Pérez Touriño**  
Presidente

Segunda.-Entrada en vigor.

Esta lei entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, vinte e tres de maio de dous  
mil oito.

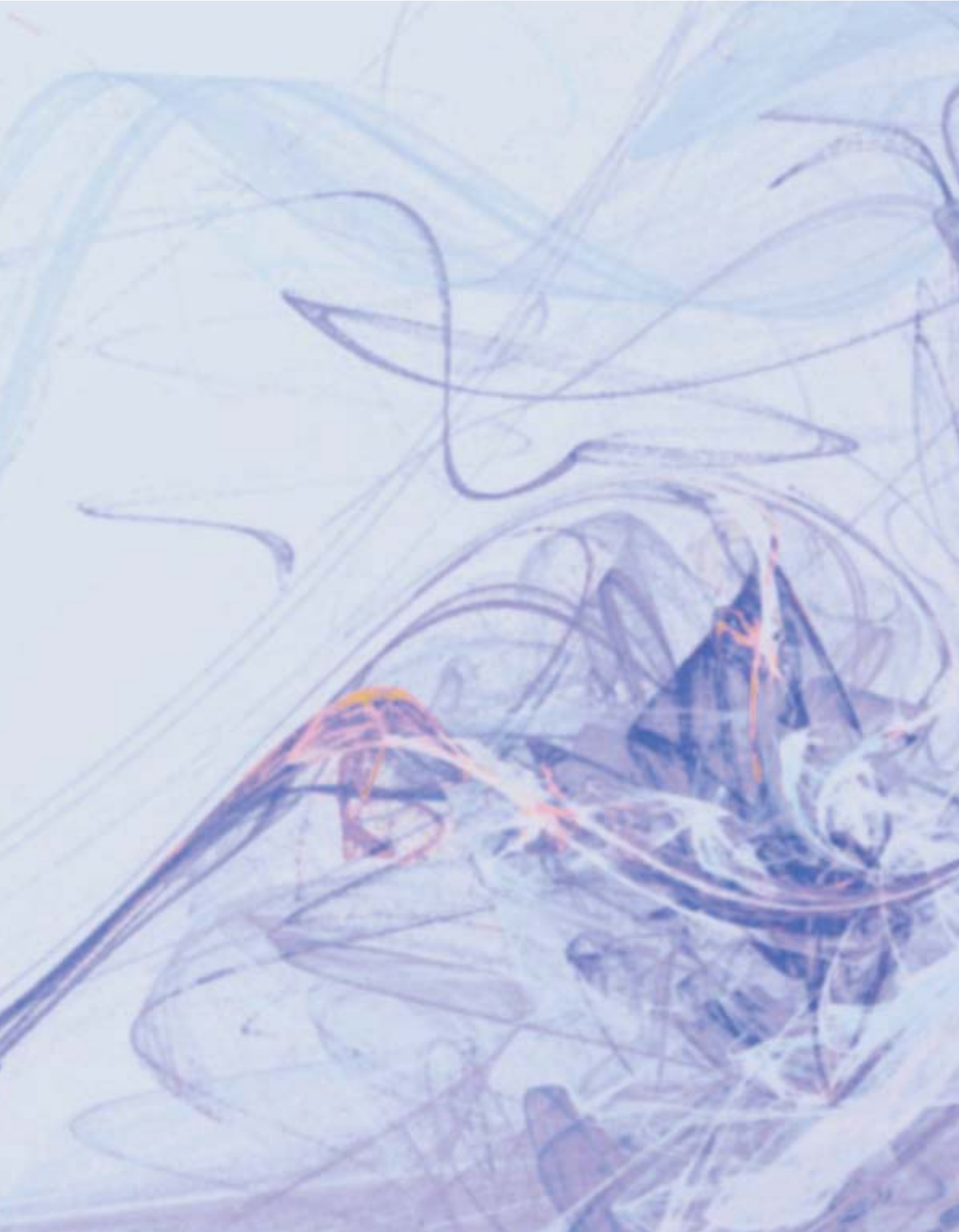
**Emilio Pérez Touriño**  
Presidente













# RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

Personal del consejo

Conciertos de colaboración  
para la realización de  
prácticas

Gastos presupuestarios  
2008

Persoal do consello

Concertos de colaboración  
para a realización de  
prácticas

Gastos orzamentarios 2008

# RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS



## PERSONAL DEL CONSEJO

De acuerdo con el artículo 14º de la nueva ley reguladora, el personal al servicio del Consejo podrá ser funcionario o laboral, según lo establecido en la correspondiente relación de puestos de trabajo y se regirá por la normativa de la comunidad autónoma en materia de personal al servicio de la Administración pública.

La secretaria del Consejo ejerce la dirección del personal al servicio del Consejo. El nombramiento y las funciones de la secretaria del Consejo están recogidas en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

Con la entrada en vigor de la nueva ley reguladora del Consejo y para dar cumplimiento a las nuevas competencias en ella establecidas se crean nuevos de puestos de trabajo, con lo que se amplía notablemente el cuadro de personal del organismo, que se mantenía invariable desde principios de los años 90, en que tuvo lugar una reducción de efectivos. Se crea un servicio de negociación colectiva, así como una sección de habilitación e personal. Se crean también dos nuevos negociados y un puesto base de grupo D. La nueva relación de puestos de trabajo es la siguiente:

- un puesto de secretario/a del Consejo (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Servicio de Negociación Colectiva y Gestión de Convenios (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)
- una jefatura de Sección de Habilitación y Personal (25)
- una jefatura de Sección Jurídica (25)
- una jefatura de Negociado de Habilitación (20)
- una jefatura de Negociado (18)
- un secretario/a del presidente/a del Consejo (18)

## PERSOAL DO CONSELLO

De acordo co artigo 14º da nova lei reguladora, o persoal ao servizo do Consello poderá ser funcionario ou laboral, segundo o establecido na correspondente relación de postos de traballo e rexerase pola normativa da comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración pública.

A secretaria do Consello exerce a dirección do persoal ao servizo do Consello. O nomeamento e as funcións da secretaria do Consello recóllense no capítulo dedicado á composición do organismo.

Coa entrada en vigor da nova lei reguladora do Consello e para dar cumprimento ás novas competencias nela establecidas créanse novos de postos de traballo, co que se amplía notablemente o cadro de persoal do organismo, que se mantiña invariable dende principios dos anos 90, en que tivera lugar unha redución de efectivos. Créase un servizo de negociación colectiva, así como unha sección de habilitación e persoal. Créanse tamén dous novos negociados e un posto base do grupo D. A nova relación de postos de traballo é a seguinte:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura de Servizo Xurídico e de Solución de Conflictos (28)
- unha xefatura de Servizo de Negociación Colectiva e Xestión de Convenios (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)
- unha xefatura de Sección de Habilitación e Persoal (25)
- unha xefatura de Sección Xurídica (25)
- unha xefatura de Negociado de Habilitación (20)
- unha xefatura de Negociado (18)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)







Persoal do Consello  
*Personal del Consejo*



- un secretario/a del secretario/a del Consejo (16)
- un puesto base administrativo (14)
- cuatro puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)

Los recursos humanos del Consejo se estructuran en las siguientes áreas:

1. Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaria general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consejo y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen, así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consejo, entre las que destacan la de dictámenes emitidos, el informe de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consejo y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.
5. Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documen-

- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- catro postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un condutor [persoal laboral]

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflitos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaria xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraje que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destacan a de Ditames emitidos, o Informe de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais





tales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consejo.

A continuación, se refleja, por orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2008 prestaron sus servicios en el Consejo:

- Celso Araujo Castro (desde el 15 de febrero de 2008)
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Tina Campo Fernández (desde el 3 de abril de 2008)
- M<sup>a</sup> Jesús Díaz Lorenzana (desde el 1 de agosto de 2008)
- Gumersindo Donas Vázquez (desde el 1 de octubre de 2008)
- Borja Fernández Eiras
- Concepción González González (desde el 3 de junio de 2008)
- Elena González López (hasta el 6 de junio de 2008)
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Carlos Alberto Morais Flórez (hasta el 3 de junio de 2008)
- Luis Novoa Bravo (hasta el 30 de mayo de 2008)
- Emilio Oti Cabanelas (desde el 20 de agosto de 2008)
- M<sup>a</sup> José Pérez Señarís (desde el 21 de julio de 2008)
- José Antonio Prado Leira
- Beatriz Rivas Bibian (desde el 3 de junio de 2008)
- Amelia Rodríguez Sanmartín (desde el 15 de septiembre de 2008)

e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

A continuación, reflíctese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2008 prestaron os seus servizos no Consello:

- Celso Araujo Castro (dende o 15 de febreiro de 2008)
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Tina Campo Fernández (dende 3 de xuño de 2008)
- M<sup>a</sup> Jesús Díaz Lorenzana (dende o 1 de agosto de 2008)
- Gumersindo Donas Vázquez (dende o 1 de outubro de 2008)
- Borja Fernández Eiras
- Concepción González González (dende o 3 de xuño de 2008)
- Elena González López (ata o 2 de xuño de 2008)
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Carlos Alberto Morais Flórez (ata o 3 de xuño de 2008)
- Luis Novoa Bravo (ata o 30 de maio de 2008)
- Emilio Oti Cabanelas (dende o 20 de agosto de 2008)
- M<sup>a</sup> José Pérez Señarís (dende o 21 de xullo de 2008)
- José Antonio Prado Leira
- Beatriz Rivas Bibian (dende o 3 de xuño de 2008)
- Amelia Rodríguez Sanmartín (dende o 15 de setembro de 2008)



■ Natalia Vázquez Rodríguez (hasta el 3 de junio de 2008)

Decreto 145/2008, del 17 de julio, por el que se dictan normas relativas al funcionamiento del Consejo Gallego de Relaciones Laborales derivadas de la entrada en vigor de la Ley 5/2008 del 23 de mayo por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

La Ley 5/2008, del 23 de mayo, por la que se regula el Consejo Gallego de Relaciones Laborales configura a éste, como un ente de diálogo institucional entre sindicatos y asociaciones empresariales y como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma en las materias relativas a su política laboral, que cuenta con personalidad jurídica y patrimonio propio y actúa con plena autonomía funcional para el cumplimiento de sus fines. El Consejo Gallego de Relaciones Laborales está adscrito orgánicamente a la consejería competente en materia de trabajo.

La entrada en vigor de la citada Ley y la modificación de la naturaleza jurídica del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, al que se dota de personalidad jurídica propia, hacen necesario adoptar ciertas previsiones en relación al personal al servicio del Consejo y en relación a la gestión administrativa y económica que hasta ahora venía desempeñando la Consejería de Trabajo, todo ello con el fin de hacer frente al cumplimiento de las funciones que el nuevo ente tiene encomendadas y garantizar los derechos de su personal.

En consecuencia, a propuesta del consejero de Trabajo, tras informe de las consejerías de Presidencia, Administraciones Públicas y Justicia y de Economía y Hacienda, y tras deliberación del Consejo de la Junta de Galicia, en su reunión del día diecisiete de julio de dos mil ocho,

## DISPONGO

### Artigo 1º

- 1.- El personal del Consejo Gallego de Relaciones Laborales está constituido por:
  - a) El personal laboral procedente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales respecto del que el nuevo ente se subroga en la posición de empleadora.
  - b) El personal funcionario del Consejo Gallego de Relaciones Laborales que quede adscrito al nuevo ente, sin alteración de su situación administrativa.

■ Natalia Vázquez Rodríguez (ata o 3 de xuño de 2008)

Decreto 145/2008, do 17 de xullo, polo que se ditan normas relativas ao funcionamento do Consello Galego de Relacións Laborais derivadas da entrada en vigor da Lei 5/2008 do 23 de maio polo que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais.

A Lei 5/2008, do 23 de maio, polo que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais configura a este como un ente de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais e como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma nas materias relativas á súa política laboral, que conta con personalidade xurídica e patrimonio de seu e actúa con plena autonomía funcional para o cumprimento dos seus fins. O Consello Galego de Relacións Laborais está adscrito organicamente á consellería competente en materia de traballo.

A entrada en vigor da citada Lei e a modificación da natureza xurídica do Consello Galego de Relacións Laborais, ao que se dota de personalidade xurídica propia, fan necesario adoptar certas previsións en relación ao persoal ao servizo do Consello e en relación a xestión administrativa e económica que ata agora viña desempeñando a Consellería de Traballo, todo elo co fin de facer fronte ao cumprimento das funcións que o novo ente ten encomendadas e garantir os dereitos do seu persoal.

En consecuencia, a proposta do conselleiro de Traballo, logo do informe das consellerías de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e de Economía e Facenda, e logo da deliberación do Consello da Xunta de Galicia, na súa reunión do día dezasete de xullo de dous mil oito,

## DISPOÑO

### Artigo 1º

- 1.- O persoal do Consello Galego de Relacións Laborais está constituído por:
  - a) O persoal laboral procedente do Consello Galego de Relacións Laborais respecto do que o novo ente subrogase na posición de empregadora.
  - b) O persoal funcionario do Consello Galego de Relacións Laborais que quede adscrito ao novo ente, sen alteración da súa situación administrativa.





c) Qualquer outro personal funcionario al servizo de la Comunidade Autónoma de Galicia que se adscriba al nuevo Consejo Gallego de Relaciones Laborales a través de los sistemas de provisión de puestos de trabajo previstos en la normativa vigente, sin alteración de su situación administrativa.

2. Mediante acuerdo del Concejo de la Junta de Galicia, y por propuesta de la consejería competente en materia de relaciones laborales, se determinarán los puestos a que se refieren los apartados a) e b) del punto anterior.

## Artigo 2º

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales, con efectos de la entrada en vigor de este decreto, se subrogará automáticamente en la gestión de todos los expedientes administrativos y económicos que venían tramitándose por la Consejería de Trabajo en el ámbito de las competencias materiales asumidas por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

Los expedientes relativos a la nómina del personal al servicio del Consejo Gallego de Relaciones Laborales serán gestionados por el citado ente a partir del 1 de agosto de 2008.

A los efectos del cumplimiento de lo previsto en los apartados anteriores se transferirán al Consejo Gallego de Relaciones Laborales los créditos que se relacionan en el anexo I.

## Disposiciones finales

Primera.- Se faculta al Consejero de Trabajo en el ámbito de sus competencias para dictar y realizar todas las disposiciones y actuaciones necesarias para el desarrollo y aplicación de este decreto.

Segunda.- Este decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de Galicia.

c) Calquera outro persoal funcionario ao servizo da Comunidade Autónoma de Galicia que se adscriba ao novo Consello Galego de Relacións Laborais a través dos sistema de provisión de postos de traballo previstos na normativa vixente, sen alteración da súa situación administrativa.

2. Mediante acordo do Consello da Xunta de Galicia, e por proposta da consellería competente en materia de relacións laborais, determinaranse os postos a que se refiren as alíneas a) e b) do punto anterior.

## Artigo 2º

O Consello Galego de Relacións Laborais, con efectos da entrada en vigor deste decreto, subrogarase automaticamente na xestión de todos os expedientes administrativos e económicos que viñan tramitándose pola Consellería de Traballo no ámbito das competencias materiais asumidas polo Consello Galego de Relacións Laborais.

Os expedientes relativos á nómina do persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais serán xestionados polo citado ente a partires do 1 de agosto de 2008.

Aos efectos do cumprimento do previsto nos apartados anteriores transferiranse ao Consello Galego de Relacións Laborais os créditos que se relacionan no anexo I

## Disposicións derradeiras

Primeira.- Facultase ao Conselleiro de Traballo no ámbito das súas competencias para ditar e realizar todas as disposicións e actuacións necesarias para o desenvolvemento e aplicación deste decreto.

Segunda.- Este decreto entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.



## CONCIERTOS DE COLABORACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consejo y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnas y alumnos de últimos años de carrera en empresas y organismos oficiales, resultó seleccionado, entre otros candidatos y candidatas, Pablo López Rodríguez, estudiante de Relaciones Laborales.

Pablo estuvo en el Consejo desde el día 1 de julio hasta el 7 de octubre de 2008. El tiempo de colaboración se estableció en 379 horas, en una jornada de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes.

La realización de las prácticas permitió al becario adquirir una visión de conjunto de las actividades que desarrolla este organismo, particularmente en el área de estudios y de negociación colectiva.

Durante el período de las prácticas, el alumno colaboró, fundamentalmente, en la elaboración de cuadros estadísticos del Informe anual sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega correspondiente al año 2007, publicación de obligada realización de acuerdo con la Ley 5/2008, del 23 de mayo, por la que se regula este Consejo, estando adscrito al Área de estudios y trabajos técnicos de este organismo.

Además, realizó estudios comparativos de los convenios colectivos de los sectores de ayuda a domicilio y de residencias de la tercera edad.

Igualmente colaboró en la elaboración de un estudio comparativo de los dictámenes emitidos por el Consejo en los años 2007 e 2008, sobre proyectos normativos en materia de política laboral.

## CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnas e alumnos de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultou seleccionado, entre outros candidatos e candidatas, Pablo López Rodríguez, estudante de Relacións Laborais.

Pablo estivo no Consello dende o día 1 de xullo ata o 7 de outubro de 2008. O tempo de colaboración estableceuse en 379 horas, nunha xornada de 8.30 a 14.30 horas, de luns a venres.

A realización das prácticas permitiu ao bolseiro adquirir unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo, particularmente na área de estudos e de negociación colectiva.

Durante o período das prácticas, o alumno colaborou, fundamentalmente, na elaboración de cadros estatísticos do Informe anual sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega correspondente ao ano 2007, publicación de obrigada realización de acordo coa Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula este Consello, estando adscrito á Área de estudos e traballos técnicos deste organismo.

Ademais, realizou estudos comparativos dos convenios colectivos dos sectores de axuda a domicilio e de residencias da terceira idade.

Igualmente colaborou na elaboración dun estudo comparativo dos ditames emitidos polo Consello nos anos 2007 e 2008, sobre proxectos normativos en materia de política laboral.





**GASTOS      GASTOS**  
**PRESUPUESTARIOS 2008    ORZAMENTARIOS 2008**

	2007	2008
Arrendamentos	5.070,00	6.209,04
Reparacións, mantemento e conservación	9.992,98	12.639,53
Material de oficina	26.342,68	10.914,72
Subministracións	6.207,62	18.353,77
Comunicacións	1.282,37	6.007,21
Transporte	8.065,49	3.954,25
Publicidade e propaganda	2.972,02	435,00
Gastos diversos	9.017,42	6.754,99
Reunións e conferencias	216.367,02	235.533,03
Limpeza e aseo	10.702,07	10.373,64
Seguridade	8.358,16	9.131,64
Estudos e traballos técnicos	27.090,64	74.348,69
Publicacións	56.006,00	63.950,25
Indemnizacións por razón do servizo	14.737,45	17.521,19
Outras indemnizacións	240.282,99	370.661,08
<b>Total Gastos correntes</b>	<b>642.494,91</b>	<b>846.788,03</b>
Mobiliario e utensilios	5.998,16	31.908,35
<b>Total Gastos de capital</b>	<b>5.998,16</b>	<b>31.908,35</b>
<b>Total Gastos</b>		<b>878.696,38</b>
Total Gastos de persoal dende 1/8/08 a 31/12/08 [ata agosto eran xestionados pola consellería]		262.910,54
<b>Total Gastos</b>	<b>648.493,07</b>	<b>1.141.606,92</b>











