

2022 MEMORIA DE ACTIVIDADES

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS



**CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS**

2022 MEMORIA DE ACTIVIDADES

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Edita:

Consello Galego de Relacións Laborais

Algalia de Abaixo, 24

Tel.: 981 541 601

E-mail: info.cgri@xunta.es

Santiago de Compostela

ISSN: 2386-9186 (edición electrónica)

O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	9
PLENOS E PERMANENTES EN 2022	17
EMISIÓN DE DITAMES	21
FOMENTO E PROMOCIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA	25
SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLITOS: XESTIÓN DO AGA	33
A PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL	41
ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN E DIFUSIÓN DO LABOR DO CGRL	49
ORZAMENTO DO CONSELLO	53

O Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, en xuntanza ordinaria o 30 de marzo de 2023, aprobou, por unanimidade, a Memoria de actividades correspondente ao exercicio 2022.

Esta publicación recolle integramente o texto da dita memoria.

Cristina Fabeiro Varela

Secretaria do CGRL



A presente memoria dá conta da actividade desenvolvida ao longo de 2022 polo Consello Galego de Relacións Laborais. A través dela facemos a nosa particular rendición de contas ante a sociedade e ante as institucións que nos financian con recursos públicos.

Teño a honra de prorrogar a citada Memoria despois de que no pasado mes xullo se fixera efectivo o meu nomeamento como presidenta do organismo.

Así pois, o contido deste limiar é tamén unha oportunidade de reafirmar as conviccións que, hai medio ano, me levaron a pausar por un tempo as miñas tarefas de Inspectora de Traballo e Seguridade Social e asumir un novo reto tan ilusionante como cheo de responsabilidade.

A calidade humana e profesional das persoas traballadoras e empresarias de Galicia constitúe un dos principais activos cos que conta a nosa terra para construír un futuro xusto e próspero, por moi complexos que sexan os desafíos que se nos presentan nestes tempos de incerteza e cambios constantes. De aí a relevancia da misión do Consello: acompañar ás partes das relacións laborais no proceso de acadar solucións propias para as desavinzas que poidan xurdir entre elas, mediante a negociación e o consenso.

Ao longo destes meses, tiveron a ocasión de comprobar ata que punto o Consello está a conseguir resultados tanxibles e útiles na realización desa misión, o que non fai senón afianzar un papel protagonista no panorama autonómico de relacións laborais que o organismo leva exercendo dende fai mais de trinta e catro anos.

Sen dúbida, hai que felicitar por iso ás organizacións sindicais e empresariais mais representativas de Galicia que integran o Consello, ás persoas que as representan no pleno, na Comisión Permanente, no Observatorio Galego da Negociación Colectiva, na Comisión Consultiva Autonómica para a Igualdade entre Mulleres na Negociación Colectiva e no Comité de Dictames.

Así mesmo a felicitación débese estender ao equipo de persoas mediadoras do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), que veñen de culminar un exercicio mais de éxitos, cunha taxa de avinza en preto do 80% dos expedientes tramitados; así como a todas e todos os membros da rede de colaboradores do Consello nas tres universidades galegas, na xudicatura, na Inspección de Traballo, nos Colexios de Graduados Sociais de Galicia e nas distintas administracións públicas con competencias no eido laboral.



Por suposto, resulta imprescindible finalizar a apertura desta Memoria Anual de Actividades co sincero agradecemento de quen subscribe á secretaria do Consello e ás demais funcionarias e funcionarios do mesmo polo seu incansable esforzo sen o cal non tería sido posible ningún dos logros da institución.

Todas esas persoas, xunto a min mesma, estamos comprometidas a seguir traballando na apaixonante procura do obxectivo de mellorar as condicións laborais e a competitividade en Galicia, fomentando un diálogo construtivo entre todas as partes involucradas.

Antía Sáñez Callejo

Presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais



O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

- Regulación e natureza xurídica
- Competencias
- Composición
- Estrutura e funcionamento
- Persoal do Consello



REGULACIÓN E NATUREZA XURÍDICA

O Consello Galego de Relacións Laborais foi creado pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, e a súa primeira reunión realizouse en febreiro de 1989, en Santiago de Compostela, onde continúa a ter a súa sede.

Na actualidade, está regulado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, publicada no DOG do 11 de xullo, que, en resposta ás demandas das entidades recoñecidas como interlocutoras sociais, modificou a súa natureza, dotándoo de personalidade xurídica e patrimonio de seu, con plena autonomía funcional para acadar os seus fins. O seu regulamento interno de organización e funcionamento aprobouse pola Resolución da Presidencia do Consello do 23 de outubro de 2008, publicada no DOG do 13 de novembro de 2008.

O Consello é un ente público de composición bipartita, único foro propio de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais en Galicia, é o órgano consultivo e asesor da Xunta en materia laboral. Así mesmo, xoga un papel fundamental na promoción da negociación colectiva en todos os ámbitos e sectores, e na solución dos conflitos colectivos, tanto directamente, como na xestión e divulgación do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA).

A neutralidade e independencia inherentes á súa natureza e ás súas funcións reflíctense incluso na necesaria conformidade das organizacións sindicais e empresariais que integran o Pleno para o nomeamento de altos cargos do organismo.

O Consello está adscrito organicamente á consellería competente en materia de traballo, na actualidade a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

COMPETENCIAS

As competencias do Consello veñen reguladas no artigo 3 da súa lei reguladora e no artigo 10 do seu regulamento interno. Abranguen catro áreas principais:

- **Consultiva:** Emisión de ditames en relación a calquera proxecto normativo da Xunta de Galicia en materia laboral.
- **Fomento, promoción e ampliación da negociación colectiva galega:** O Consello é a sede da maioría das comisións paritarias dos convenios colectivos autonómicos e ten unha intervención activa na negociación colectiva neste ámbito.

- **Xestión do sistema de solución autónoma de conflitos laborais:** Tramitación e promoción dos procedementos de mediación e arbitraje regulados no AGA.
- **Promoción do debate social:**
 - Formación e divulgación de materias relacionadas co eido laboral, a través da realización anual e periódica de xornadas abertas ao público nas principais cidades galegas, así como cursos e seminarios para cadros sindicais e empresariais.
 - Edición de publicacións en materia laboral, de carácter regular (*Revista Galega de Dereito Social*, Boletíns sobre a situación da negociación colectiva galega, Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia...) ou derivadas do traballo dos distintos órganos colexiados do Consello (estudos, guías de boas prácticas...).

COMPOSICIÓN

Segundo a súa normativa reguladora, o Consello está integrado pola Presidencia, a Secretaría e catorce conselleiras e conselleiros, en representación das organizacións sindicais e empresariais que teñan a condición de máis representativas en Galicia.

En 2022, a composición do Consello foi a seguinte:

Presidenta: Antía Sández Callejo

Secretaria: Cristina Fabeiro Varela

Conselleiras e conselleiros:

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Titulares:

Lucía Freire Ces

Francisco Xavier González Sio

Miguel Anxo Malvido Cabirto

Suplentes:

Margarida Corral Sánchez

Susana Méndez Rodríguez

Antonio Mera de la Fuente

Polo Sindicato Nacional de Comisi3ns Obreiras de Galicia (SN de CCOO):

Titulares:

Maica Bouza Seoane
Xes3s Castro Baamonde

Suplentes:

Armando Iglesias Rodr3guez
Carmen Adela Sabio Sanz

Pola Un3n Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Mar Mart3n Gonz3lez
Jos3 Carlos Rodr3guez del R3o

Suplentes:

Trinidad Campos Rodr3guez
Juan Manuel Loureiro Taibo

Pola Confederaci3n de Empresarios de Galicia (CEG):

Titulares:

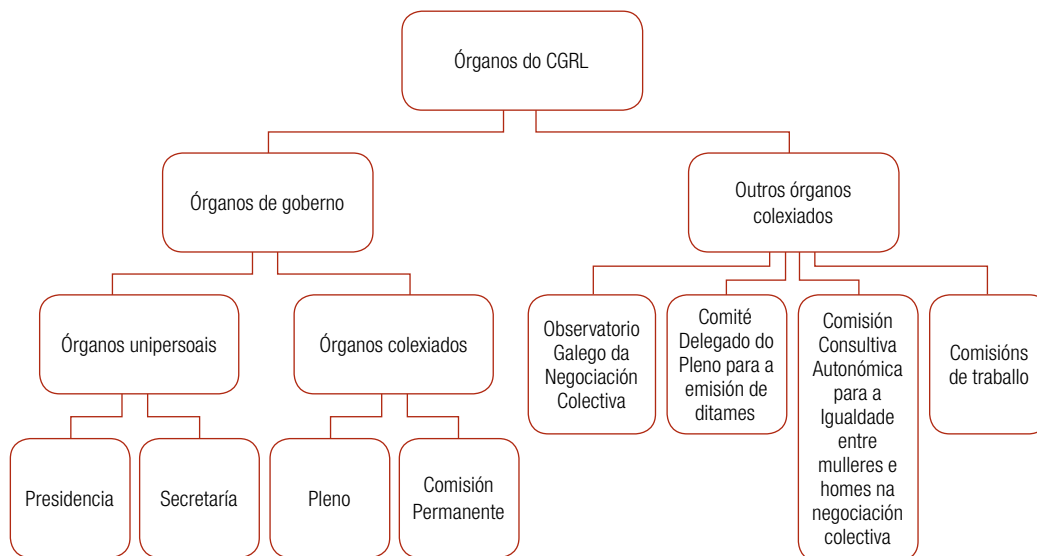
Luis Lamas Novo
Enrique Miguel Mall3n Otero
Javier Mart3nez L3pez
Jaime Pereira Novoa
Jos3 Antonio Romar3s Ferreiro
Javier Touza Touza

Suplentes:

Marta Amate L3pez
Marina Gra3a Berm3dez
Guadalupe Hervera Iglesias
3lvaro Hinrichs 3lvarez
Jos3 Manuel Maceira Blanco
Mar3a Jos3 de Miguel P3rez
Jos3 Antonio Neira Cort3s

ESTRUTURA ORGÁNICA E FUNCIONAMENTO

De acordo coa normativa reguladora o Consello, para o exercicio das súas funcións, actúa a través dos seguintes órganos:



PERSOAL DO CONSELLO

De acordo co artigo 14 da súa lei reguladora, o persoal ao servizo do Consello poderá ser funcionario ou laboral, segundo o establecido na correspondente relación de postos de traballo, e rexerá pola normativa da Comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración pública. Actualmente, o persoal do Consello é exclusivamente persoal funcionario.

A unidade administrativa é a Secretaría Xeral, que agrupa as seguintes áreas:

1. **Área Xurídica e de Solución de Conflitos.** Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaria na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de mediación e arbitraje que se inicien ao abeiro do AGA.

2. **Área de Negociación Colectiva.** Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia, e as funcións relacionadas coa promoción e fomento da negociación colectiva (apoio ás comisións paritarias e negociadoras de distintos ámbitos e sectores).
3. **Área de Estudos, Informes e Publicacións.** Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia, das publicacións periódicas que edita o Consello e as funcións de xestión do seu sitio web.
4. **Área de Xestión de Persoal, Administración e Xestión Económica.** Ten encomendada a xestión de persoal, a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social.
5. **Área de Documentación e Arquivo.** Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

PLENOS E PERMANENTES EN 2022

O PLENO

O Pleno constitúe o máximo órgano de decisión do organismo e ten as funcións especificadas no artigo 3 da súa lei reguladora. O seu funcionamento vén recollido no artigo 7 da lei e nos artigos 10 e 11 do regulamento interno de funcionamento do Consello.

En 2022 realizáronse seis plenos, cinco ordinarios e un extraordinario, nos que se adoptaron as decisións necesarias para o normal funcionamento do Consello:

Ordinario: 25 de febreiro de 2022 (1/2022)

- O obxecto deste Pleno é a aprobación da Memoria anual do CGRL.

Ordinario: 31 de marzo de 2022 (2/2022)

- Aprobación das contas anuais e memoria económica do ano 2021.
- Aprobación da proposta de indemnizacións ás organizacións correspondentes ao ano 2022.
- Aprobación da memoria anual de actividades do CGRL no ano 2021.
- Informe sociolaboral 2021.

Extraordinario: 18 de xullo de 2022 (3/2022)

- Punto único: Proposta da conselleira de Promoción do Emprego e Igualdade para nomear presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais a Antía Sánchez Callejo.



Nomeamento de Antía Sánchez Callejo como presidenta do CGRL.

Ordinario: 30 de setembro de 2022 (4/2022)

- Aprobación do proxecto de orzamento do CGRL para o exercicio 2023.

Ordinario: 17 de novembro de 2022 (5/2022)

- Aprobación da publicación do Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2021.

Ordinario: 21 de decembro de 2022 (6/2022)

- Balance das actividades realizadas no Consello en 2022.



Pleno do 21 de decembro de 2022 celebrado en Lugo.

A COMISIÓN PERMANENTE

A Comisión Permanente é o órgano de xestión e dirección operativa do Consello. Está integrada por seis representantes do Pleno –tres polas organizacións empresariais e tres polas organizacións sindicais– máis as persoas titulares da Presidencia e da Secretaría Xeral do Consello.

Este órgano reúnese de modo ordinario unha vez ao mes, e de modo extraordinario cantas veces sexa convocado ao efecto pola presidencia do Consello, por iniciativa propia ou por petición da maioría absoluta das persoas membros da representación empresarial ou sindical.

As súas competencias están reguladas no artigo 8 da Lei reguladora do Consello e no artigo 12 do regulamento interno: confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar estudos sobre propostas de creación de comisións de traballo, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio, emitir informe para a extensión dos convenios colectivos nos termos establecidos no artigo 7 do RD 718/2005 e pechar a proposta de planificación de actividades do Consello, entre outras.

En 2022 a Comisión Permanente reuniuse en 10 ocasións. Ao longo destas xuntanzas, e dentro das funcións propias deste órgano, aprobáronse, entre outros temas, as actividades a levar a cabo polo organismo en relación coa planificación aprobada polo Pleno.

EMISIÓN DE DITAMES

O artigo 3.2b) da súa lei reguladora establece como unha das funcións do Consello a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da Comunidade autónoma en materia laboral.

Para o cumprimento desta función creouse en 1991 o Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames, composto polas persoas titulares da presidencia e secretaría do Consello (ou quen as substitúa) e por seis membros do Pleno, tres en representación das organizacións sindicais e tres en representación das organizacións empresariais.

A nova normativa reguladora configura este comité como un órgano colexiado, que garante a eficacia e axilidade na emisión de ditames. O seu funcionamento segue as normas previstas no anexo ao regulamento interno de organización e funcionamento do organismo.

Cada ano, a área xurídica do Consello realiza ademais un seguimento dos informes motivados remitidos pola Consellería, nos que se dá conta das consideracións manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial recollidas no ditame que serán tidas en conta e introducidas no texto definitivo do proxecto normativo, así como daquelas que non son aceptadas.

O texto completo destes ditames pode consultarse na web do CGRL: <https://www.cgri.gal/novas/categoria-de-dictame/ano-2022/>.

No que respecta ao ano 2022, emitíronse un total de 47 ditames a outros tantos proxectos normativos en materia laboral, nos que se conteñen 444 consideracións unánimes manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial que integran o Comité, das cales 96 son xerais e 348 específicas.

Das consideracións xerais, 42 emitíronse sobre cuestións de fondo e 47 sobre aspectos formais da norma.

Das 42 consideracións de fondo, foron aceptadas ou parcialmente aceptadas 7 (o 16,9%) mentres que das 47 consideracións formais foron aceptadas ou parcialmente aceptadas un total de 20 (o 42,5%).

Das 348 consideracións específicas, emitíronse 325 sobre cuestións de fondo e 18 sobre aspectos formais da norma.

Das 325 consideracións de fondo, foron aceptadas ou parcialmente aceptadas 55 (o 16,9%) mentres que das 18 consideracións formais foron aceptadas ou parcialmente aceptadas un total de 13 (o 72,2%).

FOMENTO E PROMOCIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

- Actividade da área de negociación colectiva
- Participación do Consello na negociación colectiva
- Órganos da negociación colectiva

ACTIVIDADE DA ÁREA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Conforme o mandato da lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma de Galicia.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2022 que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais atenderon solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, por correo electrónico ou telefonicamente, e continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de convenios colectivos.

Ao longo do ano 2022, o Consello vén de realizar 148 trámites en 78 expedientes no Regcon que afectan a convenios, revisións, calendarios, etc, por delegación das diferentes Comisións negociadoras (19 convenios, 10 denuncias e 11 revisións salariais, entre outras).

Así mesmo, no Consello recibíronse un total de 149 consultas por escrito, e unha media de 5 consultas telefónicas diarias en materia de convenios colectivos.

Ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno, á Comisión Permanente e ao Observatorio da negociación colectiva.

No ámbito da ultraactividade dos convenios colectivos, o Consello fixo un completo seguimento dos convenios colectivos con vixencia rematada e facilitou datos e información en todas as variables vinculadas coa ultraactividade. Toda canta información saíu sobre esta materia partiu dos datos do Consello, ben tratados e ben enfocados de momento en canto a pactos en contra e interpretación da norma.

Explotáronse os datos das inaplicacións rexistradas de convenios colectivos por sectores, por convenio do que se desvinculan, por tamaño das empresas, por composición da mesa negociadora etc., que se recolleron nunha serie de informes entregados ao longo de 2022 ás organizacións que forman parte do Consello.

PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Mesas negociadoras e comisións paritarias

O artigo 3.2.c) da Lei 5/2008, do 12 de xullo, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva e, moi especialmente, en sectores desregularizados ou convenios bloqueados durante un longo período previo, potenciou, asesorou, prestou asistencia técnica e asumiu funcións de conciliación e mediación en cantas comisións negociadoras o solicitaron. Por outra banda, coñecedor da operatividade das comisións paritarias en calquera das súas múltiples vertentes e manifestacións (negociais ou estritamente aplicativas), colaborou activamente, exercendo un asesoramento proactivo, no desenvolvemento da función máis relevante do ente paritario: a súa labor compoñedora dos conflitos xurdidos a propósito da interpretación e aplicación dos convenios.

Así, contaron coa asistencia da Presidenta do Consello, da Secretaria e/ou responsable do Servizo de Solución de Conflitos un total de 19 xuntanzas das mesas negociadoras de 6 convenios sectoriais de ámbito autonómico, así como 18 xuntanzas de comisións paritarias que teñen a súa sede no Consello. Todas elas se detallan no seguinte cadro.

Xuntanzas de comisións negociadoras, comisións paritarias e outras que teñen a súa sede no CGRL a 20/12/22

	Comisión negociadora	Comisión paritaria	Comisión de seguridade e saúde laboral	Convenios colectivos asinados
Axuda a domicilio	7			
Empresas organizadoras de xogo de bingo	4	1		
Salóns de peiteado de donas, cabaleiros, unisex e salóns de beleza	4			Publicado convenio colectivo
Eventos, servizos e producións culturais		3		
Transporte de enfermos/as e accidentados/as en ambulancias	2	1	3	
Residencias privadas de persoas de idade	1	2		Publicado convenio colectivo
Actores e actrices de teatro		1		
Instalacións deportivas e ximnasios		7		
Hostalería da Coruña		1		
Pompas fúnebres		1		
Centros especiais de emprego	1	1		
Subtotal	19	18	3	
Total xuntanzas	40			

Cómpre destacar que ao longo de 2022 remataron con sinatura dun novo texto de convenio colectivo as actuacións de mesas negociadoras con sede no Consello dos seguintes sectores:

- Convenio colectivo de ámbito autonómico para o sector de salóns de peiteado de donas, cabaleiros, unisex e salóns de beleza.
- Convenio colectivo para o sector de residencias privadas de persoas de idade.

Houbo así mesmo 2 xuntanzas da comisión de seguemento do acordo regulador do equivalente á carreira profesional establecida para o persoal do Sergas para todas as persoas traballadoras das contratas do Sergas que a teñan recoñecida na Comunidade Autónoma de Galicia.

ÓRGANOS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Observatorio galego da negociación colectiva

Para o cumprimento das funcións atribuídas ao Consello no punto c) do artigo 3º da súa lei reguladora, creouse dentro do organigrama do Consello o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colexiado.

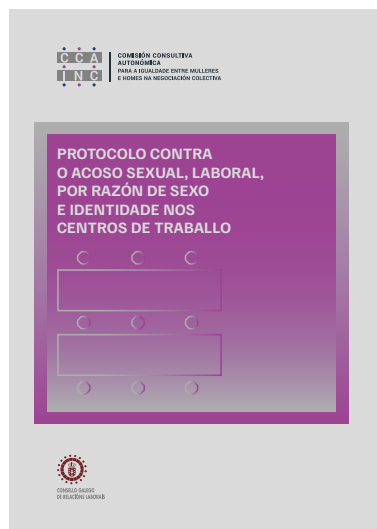
Está integrado por seis membros, tres en representación das organizacións sindicais e tres en representación das organizacións empresariais que integran o Pleno do Consello, ademais das persoas titulares da presidencia e da secretaría xeral, e poderá contar coa presenza de persoas expertas sen dereito a voto, así como cun asesor/a por cada organización sindical e tres pola parte empresarial.

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto.

En 2022 o observatorio reuniuse en cinco ocasións. Entre outros asuntos, aprobouse a Recomendación para a negociación colectiva en 2022, que está dispoñible na web do Consello e pode consultarse directamente en <https://www.cgri.gal/wp-content/uploads/2022/06/TEXTO-RECOMENDACION-NC-2022-CASTELAN.pdf>.

Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva (CCAIC)

Foi creada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Actualmente, a súa regulación figura no Título III, capítulo V (artigos 78 a 84) do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade. Esta norma define a Comisión consultiva autonómica para a igualdade



entre mulleres e homes na negociación colectiva como un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega, adscrito organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre as súas competencias está a de asesorar sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións, a análise dos convenios para detectar cláusulas discriminatorias, a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas e a organizacións empresariais e sindicais, así como a elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada entre mulleres e homes.

Esta comisión consta dunha presidencia, que é ocupada por quen exerza a do Consello, tres persoas en representación das organizacións sindicais máis representativas e tres persoas en representación das organizacións empresariais máis representativas.

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que a integran con dereito a voto.

A CCAINC reuniuse en 14 ocasións en 2022. Entre a súa actividade cabe destacar:

1. En primeiro lugar, a aprobación do Protocolo contra o acoso sexual, laboral, por razón de sexo e identidade nos centros de traballo. Este Protocolo difundíuse a través dunha serie de xornadas organizadas nas distintas cidades galegas e pode consultarse na web do Consello https://www.cgri.gal/wp-content/uploads/2022/08/CCAINC_Protocolo_Acoso_Web-1.pdf.
2. Consensuouse ademais unha Cláusula de adaptación de xornada de traballo por razóns de conciliación, que inclúe un



Xornada de presentación do Protocolo en Ourense



Xornada de presentación do Protocolo en Vigo

exemplo de cláusula e un modelo de solicitude e pode consultarse na web do Consello https://www.cgri.gal/wp-content/uploads/2022/06/CI%20A1usula_adaptaci%C3%B3n_xornada_conciliaci%C3%B3n-1galego.pdf.

3. Tamén se traballou na adaptación ao novo marco normativo do Anexo I da Guía de boas prácticas.



Xornada de presentación do Protocolo en Lugo

Comisión tripartita galega para a inaplicación de convenios colectivos

A Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos creouse por Decreto 101/2015, do 18 de xuño (DOG do 22 de xullo) no que tamén se regula a súa composición, funcións e funcionamento, en desenvolvemento do establecido no artigo 82.3 do Estatuto dos traballadores.

A comisión é un órgano colexiado e está integrada por representantes da Administración pública autonómica e das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais máis representativas de Galicia.

Está adscrita á consellería competente en materia de traballo a través da dirección xeral con competencias en materia de convenios colectivos, quen achegará o apoio administrativo e material necesario, exerce as súas competencias con independencia e autonomía funcional propias e ten a súa sede no Consello Galego de Relacións Laborais.

Ao longo de 2022 a Comisión xuntouse en catro ocasións. Dúas das reunións foron a petición de parte para a resolución de discrepancias en materia de inaplicación de convenio colectivo. En ambas as peticións acordouse someter a cuestión a arbitraje.

As outras dúas xuntanzas tiveron como obxecto propor, en virtude do disposto no artigo 18 do Decreto 101/2015, as persoas a incluír na listaxe específica adscrita á Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos para realizar labores de arbitraje.

SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS: XESTIÓN DO AGA

QUE É O AGA?

O Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA) é un acordo estipulado ao abeiro do artigo 83.3 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, de eficacia xeral, asinado en 1992 polas organizacións sindicais e empresariais máis representativas na nosa Comunidade autónoma (CIG, S.N. de CCOO de Galicia, UGT-Galicia e CEG). Foi o primeiro acordo asinado en Galicia e o terceiro acordo destas características asinado a nivel estatal.

En 2013, tras vinte anos de funcionamento cun balance moi positivo, os interlocutores sociais e empresariais consideraron oportuno adaptar o acordo ás reformas da lexislación laboral, respectando sempre o principio de voluntariedade que o caracteriza.

En data 28 de novembro de 2019 asinouse un novo acordo que, entre outras novidades, inclúe a xestión dos procedementos de solución de conflitos individuais de traballo, aínda que a súa implantación realizárase de xeito paulatino e gradual. Este novo AGA destaca nos seus contidos pola importancia que lle concede á igualdade entre mulleres e homes, e destaca tamén polos seus ámbitos, xa que é o primeiro e único acordo autónomo que regula e crea procedementos intraxudiciais de solución de conflitos a través da mediación. O texto do novo acordo publicouse no DOG de data 12 de febreiro de 2020.

Tras case 30 anos en funcionamento, hoxe podemos dicir que o AGA forma parte da nosa realidade laboral e concíbese como un instrumento útil, como un servizo de interese xeral e relevancia pública baseado nos principios de eficacia, gratuidade e celeridade e como unha alternativa á vía xudicial, máis próxima e máis satisfactoria para as persoas traballadoras e para as empresas. É a ferramenta imprescindible para avanzar na modernización e mellora das relacións laborais en Galicia.

PARA QUE SERVE O AGA?

O AGA posibilita a procura de solucións aos conflitos colectivos de traballo de interpretación e aplicación, así como de intereses, calquera que sexa o sector ou subsector de actividade sempre e cando o ámbito territorial no cal estes conflitos produzan os seus efectos non exceda o da Comunidade autónoma galega.

De xeito específico cómpre destacar os seguintes:

- Conflitos colectivos xurídicos sobre interpretación e aplicación dunha norma legal ou convencional ou práctica de empresa.

- Conflitos relacionados coa negociación colectiva (discrepancias ou bloqueos na negociación ou revisión dun convenio, ou nas comisións paritarias).
- Procesos de negociación substitutorios de períodos de consulta previstos legalmente.
- Conflitos na determinación de servizos de seguridade e mantemento en caso de folga.
- Conflitos derivados de bloqueos ou discrepancias na negociación dos Plans de Igualdade.

Coa entrada en vigor do novo texto do Acordo, xestionáranse ao abeiro do AGA os procedementos de solución extraxudicial de conflitos laborais individuais que se produzan no seu ámbito territorial e funcional, particularmente os seguintes:

- Conflitos que se refiran á materia de discriminación directa ou indirecta por mor de xénero, raza ou etnia, relixión ou conviccións, diversidade funcional, idade ou orientación sexual no ámbito do emprego e da ocupación.
- Conflitos relativos a situacións de acoso no ámbito laboral.
- Conflitos que afecten á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.
- Conflitos referidos ás vacacións.
- Conflitos derivados da decisión empresarial de adoptar unha medida de mobilidade xeográfica ou de modificación das condicións de traballo que non teña carácter colectivo.
- As sancións impostas á persoa traballadora como resultado do exercicio da potestade disciplinaria recoñecida ás empresas, agás a de despedimento.
- En xeral, aqueloutros conflitos individuais nos que non é obrigado acudir á conciliación previa no SMAC.

QUE PROCEDEMENTOS SE OFRECEN?

- **Conciliación-mediación:** Procedemento no que as partes en conflito, de xeito voluntario, promoven unha negociación sobre a cuestión controvertida na procura dunha solución pactada, coa axuda e intervención dunha ou dúas persoas con funcións de mediación.

- **Arbitraje:** As partes en conflito acordan voluntariamente someter a cuestión obxecto de discrepancia á decisión dunha terceira persoa imparcial, que a resolverá mediante laudo arbitral.
- **Arbitraje obrigatorio en caso de determinación de servizos de seguridade e mantemento en caso de folga:** As partes, rematado un proceso de negociación ou mediación sen acadar acordo nesta materia, deben someter obrigatoriamente a discrepancia a unha persoa que determinará os servizos de mantemento e seguridade durante a folga mediante laudo arbitral.

POR QUE ACUDIR AO AGA?

- ✓ Os acordos acadados e os laudos arbitrais ditados ao abeiro do AGA teñen valor de convenio colectivo e forza executiva.
- ✓ As partes sempre son escoitadas, garantíndose en todo momento o principio de contradición, o que se acredita no elevado grao de satisfacción dos usuarios do servizo.
- ✓ As persoas mediadoras e árbitras distínguense pola súa acreditada experiencia, profesionalidade e formación no eido das relacións laborais, desenvolvendo a súa actividade con absoluta imparcialidade.
- ✓ O servizo é totalmente gratuíto para as partes.
- ✓ Os prazos de tramitación dos procedementos destacan pola súa brevidade.
- ✓ Os procedementos tramitados ao abeiro do AGA acadaron, dende os seus inicios, unha porcentaxe de acordos que ronda o 80%.

ACTIVIDADE DO AGA EN 2022

No ano 2022 tramitáronse no servizo de Solución de Conflitos do Consello Galego de Relacións Laborais un total de 141 expedientes, 7 deles en conflitos que afectaban a un sector de actividade e os restantes 134 no ámbito dunha empresa.

Dos 141 expedientes mencionados, foron efectivamente tramitados 85 expedientes e remataron con acordo 64 (15 mediante laudo arbitral), acadándose unha porcentaxe de acordos do 75,29%.

Dos expedientes tramitados ao abeiro do AGA en materia de bloqueos na negociación do convenio colectivo de sector acabaron coa súa sinatura os cinco seguintes:

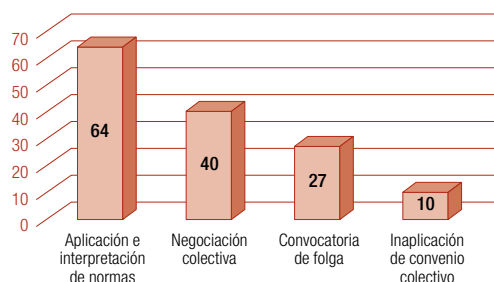
1. Convenio colectivo de hospitalización e internamento da provincia de Pontevedra.
2. Convenio colectivo de industria siderometalúrxica da provincia da Coruña.
3. Convenio colectivo do sector de industrias de carpintería e ebanistería da provincia da Coruña.
4. Convenio colectivo do sector de siderometal e talleres de reparación de Ourense.
5. Convenio colectivo para o sector de comercio do Metal da provincia de Pontevedra.

Así mesmo, acadáronse acordos en 17 expedientes relativos a bloqueos na negociación de convenios de empresa.

Expedientes promovidos en 2022 efectivamente tramitados		
Rematados con acordo	64	75%
Rematados sen acordo	21	25%
Total expedientes	85	100%

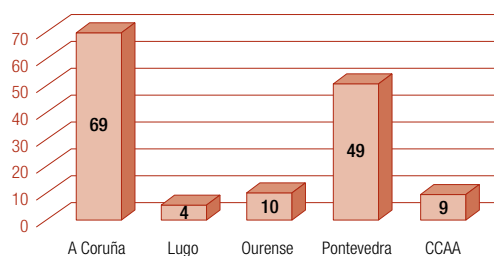
Expedientes promovidos en 2022 segundo o tipo de conflito

Aplicación e interpretación de normas	64
Negociación colectiva	40
Convocatoria de folga	27
Inaplicación de convenio colectivo	10
Total expedientes	141



Expedientes promovidos en 2022 segundo o ámbito territorial

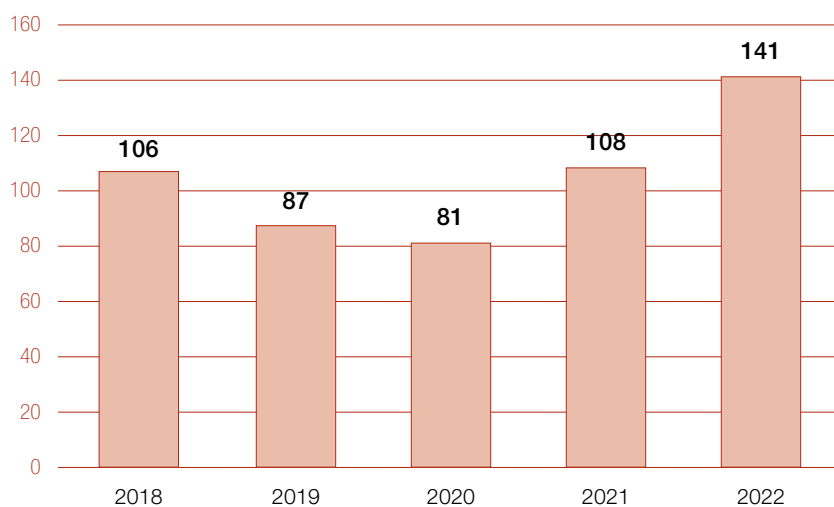
A Coruña	69
Lugo	4
Ourense	10
Pontevedra	49
CCAA	9
Total expedientes	141



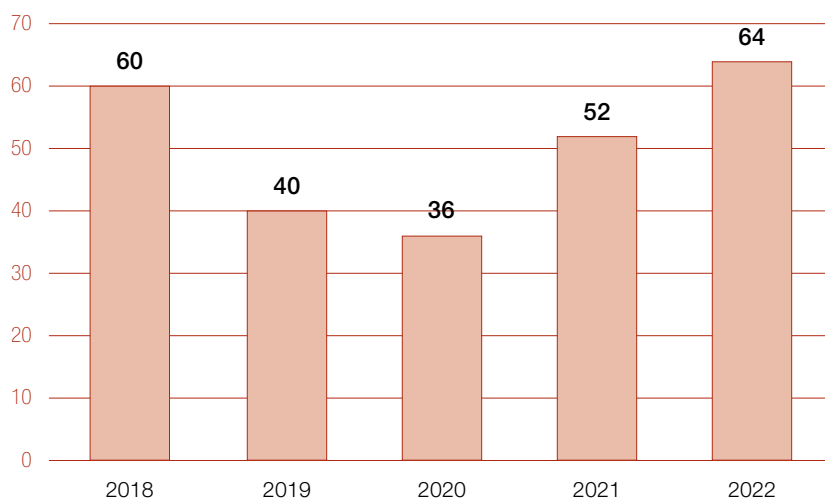
Os acordos acadados afectaron a un total de 8.914 empresas e 52.540 persoas traballadoras.

A data 21.03.2022, cinco expedientes promovidos en 2022 seguían en tramitación.

Evolución do número de expedientes promovidos. 2018 - 2022



Evolución do número de acordos acadados. 2018 - 2022



A PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL

- Cursos e xornadas
- Publicacións

Na súa labor de promoción do debate social, o Consello Galego de Relacións Laborais realiza todos os anos actividades de formación e divulgación de materias relacionadas co eido laboral.

De toda esta actividade infórmase de xeito sucinto a continuación.

CURSOS E XORNADAS

Curso de especialización en Dereito marítimo-pesqueiro do Traballo e da Seguridade Social

O Consello e a Universidade da Coruña asinaron o 25 de febreiro de 2022 un convenio de colaboración para a realización da primeira edición do Curso de especialización en Dereito marítimo-pesqueiro do Traballo e da Seguridade Social. A duración foi de 50 horas lectivas de marzo a maio.

Curso de formación en auditoría xurídico-laboral

O Consello e a USC asinaron o 22 de agosto de 2022 un convenio de colaboración para a realización da primeira edición do Curso de formación en auditoría xurídico-laboral, que tivo lugar de setembro a novembro cunha duración de 80 horas lectivas.

Curso de formación de negociación colectiva e individual no ámbito laboral

O Consello e a Universidade de Vigo asinaron o 23 de agosto de 2022 o convenio de colaboración para a realización da V edición do Curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral. A duración foi de 70 horas lectivas de setembro a novembro.



Clausura do Curso de negociación colectiva e individual na UVigo, 1 de decembro de 2022.



Mesa de axentes sociais na clausura do Curso na UVigo.

Xornadas

En 2022 realizáronse unha serie de xornadas en sobre temas de actualidade:

- **A Ultraactividade indefinida:** novidades e desafíos tras a reforma laboral, realizada o 30 de marzo, en colaboración coa Universidade de Vigo, en formato telemático.
- **As contratas e subcontratas a debate tras a reforma laboral,** realizada o 8 de abril, en formato telemático, en colaboración coa Área de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da USC.
- **Os contratos temporais: circunstancias da produción, por substitución de persoas traballadoras con dereito a reserva de posto e o contrato de fixo discontinuo,** realizada o 22 de abril, en formato telemático, en colaboración coa Facultade de Ciencias do Traballo da Universidade da Coruña e o Colexio de graduadas e graduados sociais da Coruña e Ourense.
- **O mecanismo REDE e flexibilidade e estabilización do emprego** foi a primeira das xornadas presenciais do ano e tivo lugar na cidade de Lugo, o 26 de abril, en colaboración coas Escolas Universitarias de Relación Laborais da Coruña e Lugo e os colexios de graduadas e graduados sociais da Coruña e Ourense e o de Lugo.
- **Xornadas sobre Violencia e acoso nas relacións laborais 360°.** O obxectivo destas xornadas era a difusión nas distintas capitales de Galicia do “Protocolo contra o acoso sexual, laboral, por razón de sexo e identidade nos centros de traballo”, elaborado pola Comisión de igualdade. En Lugo fíxose en colaboración coa EU de Relacións Laborais de Lugo; en Vigo, coa área de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da UVigo; e en Ourense, coa Facultade de Traballo da UVigo, Campus de Ourense.
- **A protección das pensións de xubilación: perspectivas actuais e de futuro,** o 18 de novembro en Ferrol, organizada en colaboración coa Facultade de Ciencias do Traballo da UDC e o Colexio de graduadas e graduados sociais da Coruña e Ourense.



Xornada sobre a protección das pensións en Ferrol.

De toda esta actividade damos unha información de carácter máis cuantitativo no cadro que figura a continuación.

Actividades formativas 2022

	Nome da actividade	Lugar	Duración	Participantes		
				Total	Mulleres	Homes
Cursos	I edición do curso de especialización en Dereito marítimo-pesqueiro do Traballo e da Seguridade Social (UDC)	A Coruña	marzo-maio	38	16	22
	I edición do curso de formación en auditoría xurídico-laboral (USC)	en liña	setembro-novembro	30	17	13
	V edición do curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral	en liña	setembro-novembro	15	10	5
				83	43	40
Xornadas	A Ultraactividade indefinida: novidades e desafíos tras a reforma laboral	formato webinar	30 de marzo	26	14	12
	As contratas e subcontratas a debate tras a reforma laboral	formato webinar	8 de abril	59	27	32
	Os contratos temporais: circunstancias da produción, por substitución de persoas traballadoras con dereito a reserva de posto e o contrato de fixo discontinuo	Ferrol	22 de abril	91	61	30
	O mecanismo rede e flexibilidade e estabilización do emprego	Lugo	26 de abril	53	39	14
	Xornadas sobre violencia e acoso nas relacións laborais 360°	Lugo	24 de outubro	50	30	20
		Vigo	10 de novembro	102	74	28
		Ourense	30 de novembro	59	46	13
	A protección das pensións de xubilación: perspectivas actuais e de futuro	Ferrol	18 de novembro	53	38	15
				493	329	164
				576	372	204

PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

Revista Galega de Dereito Social (2ª etapa)

A RGDS (2ª etapa) é unha publicación científica do Consello Galego de Relacións Laborais, dirixida a difundir entre os colectivos docentes, investigadores e profesionais interesados no mundo laboral a actualidade legal, xurisprudencial e doutrinal na materia, con especial incidencia no marco galego de relacións laborais. Dende o seu lanzamento en 2016, a RGDS optou por un modelo de publicación en aberto coa máis alta calidade científica. Con esta elección, o Consello Galego de Relacións Laborais posicionouse na actitude máis avanzada actualmente: a difusión xeral, gratuíta e universal do coñecemento xurídico xerado.

É a única publicación científica na materia dispoñible en internet en lingua galega. Os PDF da revista inclúen as dúas versións lingüísticas dos artigos, en galego e en castelán.

A RGDS ten unha periodicidade semestral. O Consello de Redacción, de forma excepcional, poderá aprobar a publicación dun número extraordinario de carácter monográfico, a instancia do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais.

A dirección e a subdirección da RGDS están a cargo das persoas titulares da presidencia e da secretaría xeral do Consello. A selección dos autores e autoras realízase a través da secretaria da Revista, Yolanda Maneiro Vázquez, profesora titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Santiago de Compostela, atendendo ás consideracións manifestadas polo Consello, particularmente na procura dun equilibrio de xénero na escolla.

No que concirne á súa difusión, a RGDS ocupa os primeiros postos entre as revistas máis citadas no ámbito especializado do Dereito de Traballo e da Seguridade Social. As máis de 50.000 visitas que tivo nos últimos anos son unha proba rotunda do seu éxito.

A RGDS atópase xa indexada nos seguintes catálogos:

- DIALNET (<https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista?codigo=24565>)
- LATINDEX Catálogo (<https://www.latindex.org/latindex/>)
- LATINDEX Directorio (<https://www.latindex.org/latindex/>)
- MIAR (<http://miar.ub.edu/issn/1696-3083>)

Ademais a RGDS foi incluída en ERIH PLUS:

<https://kanalregister.hkdir.no/publiseringsskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=493264>

A indexación da RGDS en cada un destes catálogos supón, entre outras consideracións, a difusión do galego como lingua académica e profesional.

En 2022 publicouse un número extraordinario sobre a reforma laboral (editado o 22 de abril). Publicáronse ademais os números 15 e 16, que saíron en xullo e decembro, respectivamente. O contido de ambos pode consultarse directamente na páxina web da revista: <http://www.revista-galegadedereitosocial.gal/index.php/RGDS/index>

Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2021

Cumprindo co mandato previsto na súa lei reguladora, o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se vén publicando dende o ano 1992.

En 2022 editouse o Informe da situación sociolaboral correspondente ao ano 2021. Pode consultarse en: <https://www.cgri.gal/informe-sociolaboral-2021/>

Este Informe inclúe un capítulo dedicado á negociación colectiva en Galicia no ano 2021. Na primeira parte, analízanse polo miúdo os convenios colectivos asinados e revisados durante o ano 2021 en Galicia, centrándose na súa distribución segundo os ámbitos territorial, funcional, temporal e persoal así como nos datos que recollen respecto do incremento salarial e a xornada. A segunda parte do capítulo refírese aos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a persoas traballadoras en Galicia. Esta información pode consultarse directamente entrando na seguinte ligazón: <https://www.cgri.gal/wp-content/uploads/2022/11/Cap%C3%ADtulo-8-web.pdf>

Boletín de negociación colectiva

Dende 2009, primeiro ano de funcionamento do Observatorio Galego de Negociación Colectiva como órgano colexiado adscrito ao Consello Galego de Relacións Laborais, o persoal do organismo elabora un boletín que se publica con carácter trimestral e que analiza a conxuntura laboral e a evolución da negociación colectiva en Galicia: número de convenios colectivos existentes, os asinados e revisados, número de convenios asinados por primeira vez, incremento salarial pactado, xornada media pactada, convenios que conteñen cláusulas de revisión salarial e pactos de ultraactividade e máis datos de interese. Analiza tamén a negociación colectiva estatal con aplicación en Galicia.

Xunto ao estudo da evolución da negociación colectiva, o boletín contén tamén os datos de interese sobre os principais indicadores económicos de Galicia.

En 2022 editáronse catro números que poden consultarse en: <https://www.cgri.gal/publicacions-2/negociacion/boletin-do-observatorio-de-negociacion-colectiva/>

Boletín de información sociolaboral

Este boletín recolle con periodicidade trimestral os últimos datos de poboación, emprego, sinistralidade ou conflitividade laboral, entre outros datos significativos que inciden na situación sociolaboral, e pretende poñer a disposición das persoas interesadas no mercado laboral unha ferramenta para o coñecemento máis axeitado do noso entorno.

En 2022 editáronse catro números deste boletín que poden consultarse en: <https://www.cgri.gal/publicacions-2/sociolaboral/boletins/>

Todas as publicacións do Consello poden consultarse en: <https://www.cgri.gal/publicacions-2/>

ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN E DIFUSIÓN DO LABOR DO CGRL

Durante o ano 2022 o CGRL estivo representado nos seguintes actos:

- XXXV Xornada de estudo sobre negociación colectiva da Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos: A negociación colectiva na reforma laboral de 2021 (9 de xuño, Madrid)
- V Congreso de centros universitarios de Relacións Laborais e Ciencias do Traballo (21 e 22 xullo, A Coruña)
- Encontro interterritorial da mediación laboral (6 e 7 de outubro, Madrid)
- Xornadas de outono (11 e 12 de novembro en Vigo)

ORZAMENTO DO CONSELLO

DESCRICIÓN ORZAMENTO	2021	2022
Arrendamentos	8.000,00	8.000,00
Reparacións, mantemento e conservación	7.489,00	7.300,00
Material de oficina	8.991,00	6.000,00
Subministracións	8.351,00	8.312,00
Comunicacións	1.977,00	1.000,00
Gastos diversos	4.735,00	4.000,00
Reunións e conferencias	81.017,00	73.500,00
Limpeza e aseo	11.778,00	11.800,00
Seguridade	16.065,00	15.750,00
Estudos e traballos técnicos	34.700,00	34.700,00
Remuneracións a axentes mediadores	40.725,00	40.000,00
Publicacións	6.496,00	5.000,00
Indemnizacións por razón do servizo	5.418,00	3.500,00
Outras indemnizacións	201.138,00	201.138,00
Total gastos servizos exteriores	436.880,00	420.000,00
Transferencia a USC – Curso.	14.000,00	14.000,00
Transferencia a UVigo – Curso	14.000,00	14.000,00
Transferencia a UdC – Curso	14.000,00	14.000,00
Total transferencias correntes	42.000,00	42.000,00
Orzamento de capital	38.880,00	88.880,00
Total orzamento de persoal	706.700,00	720.834,00
TOTAL ORZAMENTO	1.224.460,00	1.271.714,00



XUNTA
DE GALICIA



CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS