

2021 MEMORIA DE ACTIVIDADES

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS



CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS

2021 MEMORIA DE ACTIVIDADES

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Edita:

Consello Galego de Relacións Laborais

Algalia de Abaixo, 24

Tel.: 981 541 601

E-mail: info.cgri@xunta.es

Santiago de Compostela

ISSN: 2386-9186 (edición electrónica)

O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS	7
PLENOS E PERMANENTES EN 2021	15
EMISIÓN DE DITAMES	19
FOMENTO E PROMOCIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA	23
SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLITOS: XESTIÓN DO AGA	29
A PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL	35
ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN E DIFUSIÓN DO LABOR DO CGRL	41
ORZAMENTO DO CONSELLO	45

O Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, en xuntanza extraordinaria o 31 de marzo de 2022, aprobou, por unanimidade, a Memoria de actividades correspondente ao exercicio 2021.

Esta publicación recolle integramente o texto da dita memoria.

Cristina Fabeiro Varela

Secretaria do CGRL

O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

- Regulación e natureza xurídica
- Competencias
- Composición
- Estrutura e funcionamento
- Persoal do Consello

REGULACIÓN E NATUREZA XURÍDICA

O Consello Galego de Relacións Laborais foi creado pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, e a súa primeira reunión realizouse en febreiro de 1989, en Santiago de Compostela, onde continúa a ter a súa sede.

Na actualidade, está regulado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, publicada no DOG do 11 de xullo, que, en resposta ás demandas das entidades recoñecidas como interlocutoras sociais, modificou a súa natureza, dotándoo de personalidade xurídica e patrimonio de seu, con plena autonomía funcional para acadar os seus fins. O seu regulamento interno de organización e funcionamento aprobouse pola Resolución da Presidencia do Consello do 23 de outubro de 2008, publicada no DOG do 13 de novembro de 2008.

O Consello é un ente público de composición bipartita, único foro propio de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais en Galicia, e o órgano consultivo e asesor da Xunta en materia laboral. Así mesmo, xoga un papel fundamental na promoción da negociación colectiva en todos os ámbitos e sectores, e na solución dos conflitos colectivos, tanto directamente, como na xestión e divulgación do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA).

A neutralidade e independencia inherentes á súa natureza e ás súas funcións reflíctense incluso na necesaria conformidade das organizacións sindicais e empresariais que integran o Pleno para o nomeamento de altos cargos do organismo.

O Consello está adscrito organicamente á consellería competente en materia de traballo, na actualidade a Consellería de Emprego e Igualdade.

COMPETENCIAS

As competencias do Consello veñen reguladas no artigo 3 da súa lei reguladora e no artigo 10 do seu regulamento interno. Abranguen catro áreas principais:

- Consultiva: Emisión de ditames en relación a calquera proxecto normativo da Xunta de Galicia en materia laboral.
- Fomento, promoción e ampliación da negociación colectiva galega: O Consello é a sede da maioría das comisións paritarias dos convenios colectivos autonómicos e ten unha intervención activa na negociación colectiva neste ámbito.

- Xestión do sistema de solución autónoma de conflitos laborais: Tramitación e promoción dos procedementos de mediación e arbitraje regulados no AGA.
- Promoción do debate social:
 - Formación e divulgación de materias relacionadas co eido laboral, a través da realización anual e periódica de xornadas abertas ao público nas principais cidades galegas, así como cursos e seminarios para cadros sindicais e empresariais.
 - Edición de publicacións en materia laboral, de carácter regular (Revista Galega de Dereito Social, Boletíns sobre a situación da negociación colectiva galega, Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia...) ou derivadas do traballo dos distintos órganos colexiados do Consello (estudos, guías de boas prácticas...).

COMPOSICIÓN

Segundo a súa normativa reguladora, o Consello está integrado pola Presidencia, a Secretaría e catorce conselleiras e conselleiros, en representación das organizacións sindicais e empresariais que teñan a condición de máis representativas en Galicia.

En 2021, a composición do Consello foi a seguinte:

Presidente/a: A presidencia está vacante na actualidade. As súas funcións son asumidas pola secretaria do Consello, conforme ao disposto no artigo 10.3.h) da lei reguladora do organismo.

Secretaria: Cristina Fabeiro Varela, nomeada por Orde do 7 de maio de 2021 (DOG nº 92, do 19 de maio de 2021), en substitución de Marisa Peña Cebreiro, quen cesou a petición propia por Orde do 17 de marzo de 2021, consonte ao disposto no artigo 10.1 da Lei 5/2008, do 23 de maio, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais.

Conselleiras e conselleiros:

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Titulares:

Lucía Freire Ces
Francisco Xavier González Sio
Miguel Anxo Malvido Cabirto

Suplentes:

Margarida Corral Sánchez
Susana Méndez Rodríguez
Antonio Mera de la Fuente

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Mar Martín González (dende o 13 de agosto de 2021)
Beatriz Meilán del Río (ata o 13 de agosto de 2021)
José Carlos Rodríguez del Río

Suplentes:

Trinidad Campos Rodríguez (dende o 13 de agosto de 2021)
Víctor Fernández Prieto (ata o 13 de agosto de 2021)
Juan Manuel Loureiro Taibo (dende o 13 de agosto de 2021)
Josefina Martínez Bao (ata o 13 de agosto de 2021)

Polo Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia (SN de CCOO):

Titulares:

Maica Bouza Seoane
Xesús Castro Baamonde

Suplentes:

José Plácido Cazón Lamas (ata o 16 de xullo de 2021)
José Hurtado Amador (ata o 16 de xullo de 2021)
Armando Iglesias Rodríguez (dende o 16 de xullo de 2021)
Carmen Adela Sabio Sanz (dende o 16 de xullo de 2021)

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Titulares:

Luis Lamas Novo
Enrique Miguel Mállón Otero (dende o 25 de novembro de 2021)
Javier Martínez López
Jaime Pereira Novoa
José Antonio Romarís Ferreiro
Javier Touza Touza
Ramón Franco Caaveiro (ata o 25 de novembro de 2021)

Suplentes:

Marta Amate López
Marina Graña Bermúdez
Guadalupe Hervera Iglesias
Álvaro Hinrichs Álvarez
José Manuel Maceira Blanco
José Antonio Neira Cortés
María José de Miguel Pérez

ESTRUTURA ORGÁNICA E FUNCIONAMENTO

De acordo coa normativa reguladora o Consello, para o exercicio das súas funcións, actúa a través dos seguintes órganos:

1) Órganos de goberno

- Órganos unipersoais
 - A Presidencia
 - A Secretaría Xeral
- Órganos colexiados
 - O Pleno
 - A Comisión Permanente

2) Outros órganos colexiados

- O Observatorio Galego da Negociación Colectiva
- O Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames
- A Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva
- As comisións de traballo que acorde crear o Pleno

PERSOAL DO CONSELLO

De acordo co artigo 14 da súa lei reguladora, o persoal ao servizo do Consello poderá ser funcionario ou laboral, segundo o establecido na correspondente relación de postos de traballo, e rexerase pola normativa da Comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración pública. Actualmente, o persoal do Consello é exclusivamente persoal funcionario.

A unidade administrativa é a Secretaría Xeral, que agrupa as seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflitos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaría na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de mediación e arbitraje que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia, e as funcións relacionadas coa promoción e fomento da negociación colectiva (apoio ás comisións paritarias e negociadoras de distintos ámbitos e sectores).
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia, das publicacións periódicas que edita o Consello e as funcións de xestión do seu sitio web.
4. Área de Xestión de Persoal, Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a xestión de persoal, a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

PLENOS E PERMANENTES EN 2021



O PLENO

O Pleno constitúe o máximo órgano de decisión do organismo e ten as funcións especificadas no artigo 3 da súa lei reguladora. O seu funcionamento vén recollido no artigo 7 da lei e nos artigos 10 e 11 do regulamento interno de funcionamento do Consello.

En 2021 realizáronse cinco plenos, tres extraordinarios e dous ordinarios (todos eles de xeito telemático) nos que se adoptaron as decisións necesarias para o normal funcionamento do Consello:

Extraordinario: 17 de febreiro de 2021 (1/2021)

- O obxecto deste Pleno é a aprobación da Memoria anual do CGRL.

Extraordinario: 17 de febreiro de 2021 (2/2021)

- Proposta de nomeamento da presidenta do CGRL a proposta da Consellería de Emprego e igualdade.

Ordinario: 16 de xullo de 2021 (3/2021)

- Aprobación das contas anuais do CGRL correspondentes a 2020.
- Aprobación da proposta de indemnizacións ás organizacións correspondentes a 2021.
- Aprobación da planificación de actividades para 2021.
- Estado do Informe sociolaboral.

Extraordinario: 13 de outubro de 2021 (4/2021)

- Aprobación do anteproxecto de orzamento do CGRL para o exercicio 2021.

Ordinario: 22 de decembro de 2021 (5/2021)

- Balance das actividades previstas para 2021.

A COMISIÓN PERMANENTE

A Comisión Permanente é o órgano de xestión e dirección operativa do Consello. Está integrada por seis representantes do Pleno -tres polas organizacións empresariais e tres polas organizacións sindicais- máis as persoas titulares da Presidencia e da Secretaría Xeral do Consello.

Este órgano reúnese de modo ordinario unha vez ao mes, e de modo extraordinario cantas veces sexa convocado ao efecto pola presidencia do Consello, por iniciativa propia ou por petición da maioría absoluta das persoas membros da representación empresarial ou sindical.

As súas competencias están reguladas no artigo 8 da Lei reguladora do Consello e no artigo 12 do regulamento interno: confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar estudos sobre propostas de creación de comisións de traballo, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio, emitir informe para a extensión dos convenios colectivos nos termos establecidos no artigo 7 do RD 718/2005 e pechar a proposta de planificación de actividades do Consello, entre outras.

En 2021 a Comisión Permanente reuniuse en 11 ocasións. Ao longo destas xuntanzas, e dentro das funcións propias deste órgano, aprobáronse, entre outros temas, as actividades a levar a cabo polo organismo en relación coa planificación aprobada polo Pleno.

EMISIÓN DE DITAMES



O artigo 3.2b) da súa lei reguladora establece como unha das funcións do Consello a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da Comunidade autónoma en materia laboral.

Para o cumprimento desta función creouse en 1991 o Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames, composto polas persoas titulares da presidencia e secretaría do Consello (ou quen as substitúa) e por seis membros do Pleno, tres en representación das organizacións sindicais e tres en representación das organizacións empresariais.

A nova normativa reguladora configura este comité como un órgano colexiado, que garante a eficacia e axilidade na emisión de ditames. O seu funcionamento segue as normas previstas no anexo ao regulamento interno de organización e funcionamento do organismo.

Cada ano, a área xurídica do Consello realiza ademais un seguimento dos informes motivados remitidos pola Consellería, nos que se dá conta das consideracións manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial recollidas no ditame que serán tidas en conta e introducidas no texto definitivo do proxecto normativo, así como daquelas que non son aceptadas.

No que respecta ao ano 2021, emitíronse un total de 61 ditames a outros tantos proxectos normativos en materia laboral, nos que se conteñen 525 consideracións unánimes manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial que integran o Comité, das cales 113 son xerais e 412 específicas.

Unha vez publicado no DOG o texto definitivo das normas sometidas a ditame, obsérvase que, de 56 normas publicadas ata o momento de pechar esta memoria, das consideracións sobre o fondo manifestadas polas organizacións, só 52 foron total ou parcialmente aceptadas (un 11%). En canto ás consideracións formais, a cifra é de 43 (o 54,3%)

FOMENTO E PROMOCIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

- Actividade da área de negociación colectiva
- Participación do Consello na negociación colectiva
- Órganos da negociación colectiva

ACTIVIDADE DA ÁREA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Conforme o mandato da lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma de Galicia.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2021 que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais atenderon solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, por correo electrónico ou telefonicamente, e continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de convenios colectivos.

Ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno, á Comisión Permanente e ao Observatorio da negociación colectiva.

No ámbito da ultraactividade dos convenios colectivos, o Consello fixo un completo seguimento dos convenios colectivos con vixencia rematada e facilitou datos e información en todas as variables vinculadas coa ultraactividade. Toda canta información saíu sobre esta materia partiu dos datos do Consello, ben tratados e ben enfocados de momento en canto a pactos en contra e interpretación da norma.

Explotáronse os datos das inaplicacións rexistradas de convenios colectivos por sectores, por convenio do que se desvinculan, por tamaño das empresas, por composición da mesa negociadora etc., que se recolleron nunha serie de informes entregados ao longo de 2021 ás organizacións que forman parte do Consello.

PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Mesas negociadoras e comisións paritarias

O artigo 3.2.c) da Lei 5/2008, do 12 de xullo, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva e, moi especialmente, en sectores desregularizados ou convenios bloqueados durante un longo período previo, potenciou, asesorou, prestou asistencia técnica e asumiu funcións de conciliación e mediación en cantas comisións negociadoras o solicitaron. Por outra banda, coñe-

cedor da operatividade das comisións paritarias en calquera das súas múltiples vertentes e manifestacións (negociais ou estritamente aplicativas), colaborou activamente, exercendo un asesoramento proactivo, no desenvolvemento da función máis relevante do ente paritario: a súa labor compoñedora dos conflitos xurdidos a propósito da interpretación e aplicación dos convenios.

Así, contaron coa asistencia da secretaria do Consello e/ou do responsable do Servizo de Solución de Conflitos un total de 16 xuntanzas das mesas negociadoras de 4 convenios sectoriais de ámbito autonómico, así como 8 xuntanzas de comisións paritarias que teñen a súa sede no Consello. Houbo tamén 4 xuntanzas do Comité de seguridade e saúde laboral de 2 convenios colectivos de sector autonómico (sector ambulancias e sector de instalacións deportivas). Deste xeito, tiveron lugar un total de 28 xuntanzas.

Cómpre destacar que ao longo de 2021 remataron con sinatura dun novo texto de convenio colectivo as actuacións de mesas negociadoras con sede no Consello dos seguintes sectores:

- Convenio colectivo de ámbito autonómico para o sector de aparcadoiros, garaxes e estacionamentos regulados de superficie.
- Convenio colectivo para as persoas ao servizo das Fundacións de Investigación Sanitaria Galegas (Asináronse 3 convenios).

ÓRGANOS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Observatorio galego da negociación colectiva

Para o cumprimento das funcións atribuídas ao Consello no punto c) do artigo 3º da súa lei reguladora, creouse dentro do organigrama do Consello o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colexiado.

Está integrado por seis membros, tres en representación das organizacións sindicais e tres en representación das organizacións empresariais que integran o Pleno do Consello, ademais das persoas titulares da presidencia e da secretaría xeral, e poderá contar coa presenza de persoas expertas sen dereito a voto, así como cun asesor/a por cada organización sindical e tres pola parte empresarial.

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto.

En 2021 o observatorio reuniuse en dúas ocasións. Entre outros asuntos,

acordouse enviar a CCAINC unha proposta para a elaboración dunha cláusula de adaptación de xornada de traballo por razóns de conciliación.

Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva (CCAIC)

Foi creada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Actualmente, a súa regulación figura no Título III, capítulo V (artigos 78 a 84) do Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade. Esta norma define a Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva como un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega, adscrito organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre as súas competencias está a de asesorar sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións, a análise dos convenios para detectar cláusulas discriminatorias, a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas e a organizacións empresariais e sindicais, así como a elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada entre mulleres e homes.

Esta comisión consta dunha presidencia, que é ocupada por quen exerza a do Consello, tres persoas en representación das organizacións sindicais máis representativas e tres persoas en representación das organizacións empresariais máis representativas. Poden asistir tamén tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdade por razón de xénero, que participarán con voz, pero sen voto.

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que a integran con dereito a voto.

A CCAINC reuniuse en cinco ocasións en 2021. Entre outros temas, traballouse en consensuar os últimos puntos do Protocolo contra o acoso no traballo.

Comisión tripartita galega para a inaplicación de convenios colectivos

A Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos creouse por Decreto 101/2015, do 18 de xuño (DOG do 22 de xullo) no que tamén se regula a súa composición, funcións e funcionamento, en desenvolvemento do establecido no artigo 82.3 do Estatuto dos traballadores.

A comisión é un órgano colexiado e está integrada por representantes da Administración pública autonómica e das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais máis representativas de Galicia.

Esta adscrita á consellería competente en materia de traballo a través da dirección xeral con competencias en materia de convenios colectivos, quen achegará o apoio administrativo e material necesario, exerce as súas competencias con independencia e autonomía funcional propias e ten a súa sede no Consello Galego de Relacións Laborais.

Ao longo de 2021 non se realizaron xuntanzas desta Comisión.

SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS: XESTIÓN DO AGA



QUE É O AGA?

O Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA) é un acordo estipulado ao abeiro do artigo 83.3 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, de eficacia xeral, asinado en 1992 polas organizacións sindicais e empresariais máis representativas na nosa Comunidade autónoma (UGT-Galicia, CIG, S.N. de CCOO de Galicia e CEG). Foi o primeiro acordo asinado en Galicia e o terceiro acordo destas características asinado a nivel estatal.

En 2013, tras vinte anos de funcionamento cun balance moi positivo, os interlocutores sociais e empresariais consideraron oportuno adaptar o acordo ás reformas da lexislación laboral, respectando sempre o principio de voluntariedade que o caracteriza.

En data 28 de novembro de 2019 asinouse un novo acordo que, entre outras novidades, inclúe a xestión dos procedementos de solución de conflitos individuais de traballo, aínda que a súa implantación realizárase de xeito paulatino e gradual. Este novo AGA destaca nos seus contidos pola importancia que lle concede á igualdade entre mulleres e homes, e destaca tamén polos seus ámbitos, xa que é o primeiro e único acordo autónomo que regula e crea procedementos intraxudiciais de solución de conflitos a través da mediación. O texto do novo acordo publicouse no DOG de data 12 de febreiro de 2020.

Tras case 30 anos en funcionamento, hoxe podemos dicir que o AGA forma parte da nosa realidade laboral e concíbese como un instrumento útil, como un servizo de interese xeral e relevancia pública baseado nos principios de eficacia, gratuidade e celeridade e como unha alternativa á vía xudicial, máis próxima e máis satisfactoria para as persoas traballadoras e para as empresas. É a ferramenta imprescindible para avanzar na modernización e mellora das relacións laborais en Galicia.

PARA QUE SERVE O AGA?

O AGA posibilita a procura de solucións aos conflitos colectivos de traballo de interpretación e aplicación, así como de intereses, calquera que sexa o sector ou subsector de actividade sempre e cando o ámbito territorial no cal estes conflitos produzan os seus efectos non exceda o da Comunidade autónoma galega.

De xeito específico cómpre destacar os seguintes:

- Conflitos colectivos xurídicos sobre interpretación e aplicación dunha norma legal ou convencional ou práctica de empresa.

- Conflitos relacionados coa negociación colectiva (discrepancias ou bloqueos na negociación ou revisión dun convenio, ou nas comisións paritarias).
- Procesos de negociación substitutorios de períodos de consulta previstos legalmente.
- Conflitos na determinación de servizos de seguridade e mantemento en caso de folga.
- Conflitos derivados de bloqueos ou discrepancias na negociación dos Plans de Igualdade.

Coa entrada en vigor do novo texto do Acordo, xestionaranse ao abeiro do AGA os procedementos de solución extraxudicial de conflitos laborais individuais que se produzan no seu ámbito territorial e funcional, particularmente os seguintes:

- Conflitos que se refiran á materia de discriminación directa ou indirecta por mor de xénero, raza ou etnia, relixión ou conviccións, diversidade funcional, idade ou orientación sexual no ámbito do emprego e da ocupación.
- Conflitos relativos a situacións de acoso no ámbito laboral.
- Conflitos que afecten á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.
- Conflitos referidos ás vacacións.
- Conflitos derivados da decisión empresarial de adoptar unha medida de mobilidade xeográfica ou de modificación das condicións de traballo que non teña carácter colectivo.
- As sancións impostas á persoa traballadora como resultado do exercicio da potestade disciplinaria recoñecida ás empresas, agás a de despedimento.
- En xeral, aquel outros conflitos individuais nos que non é obrigado acudir á conciliación previa no SMAC.

QUE PROCEDEMENTOS SE OFRECEN?

- Conciliación-mediación: Procedemento no que as partes en conflito, de xeito voluntario, promoven unha negociación sobre a cuestión controvertida na procura dunha solución pactada, coa axuda e intervención dunha ou dúas persoas con funcións de mediación.

- Arbitraje: As partes en conflito acordan voluntariamente someter a cuestión obxecto de discrepancia á decisión dunha terceira persoa imparcial, que a resolverá mediante laudo arbitral.
- Arbitraje obrigatorio en caso de determinación de servizos de seguridade e mantemento en caso de folga: As partes, rematado un proceso de negociación ou mediación sen acadar acordo nesta materia, deben someter obrigatoriamente a discrepancia a unha persoa que determinará os servizos de mantemento e seguridade durante a folga mediante laudo arbitral.

POR QUE ACUDIR AO AGA?

- ✓ Os acordos acadados e os laudos arbitrais ditados ao abeiro do AGA teñen valor de convenio colectivo e forza executiva.
- ✓ As partes sempre son escoitadas, garantíndose en todo momento o principio de contradición, o que se acredita no elevado grao de satisfacción dos usuarios do servizo.
- ✓ As persoas mediadoras e árbitras distínguense pola súa acreditada experiencia, profesionalidade e formación no eido das relacións laborais, desenvolvendo a súa actividade con absoluta imparcialidade.
- ✓ O servizo é totalmente gratuíto para as partes.
- ✓ Os prazos de tramitación dos procedementos destacan pola súa brevidade.
- ✓ Os procedementos tramitados ao abeiro do AGA acadaron, dende os seus inicios, unha porcentaxe de acordos que ronda o 80%.

ACTIVIDADE DO AGA EN 2021

No ano 2021 tramitáronse no servizo de Solución de Conflitos do Consello Galego de Relacións Laborais un total de 108 expedientes. 73 expedientes foron efectivamente tramitados e rematados, dos cales un 68% remataron con acordo entre as partes ou con laudo arbitral. Os acordos acadados afectaron a un total de 50 empresas e 26.160 persoas traballadoras.

A data 22.04.2022, dous expedientes presentados en 2021 seguían en tramitación.

A PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL

- Cursos e outras actividades formativas
- Publicacións



Na súa labor de promoción do debate social, o Consello Galego de Relacións Laborais realiza todos os anos actividades de formación e divulgación de materias relacionadas co eido laboral.

Debido á situación de pandemia que estamos a vivir todas estas actividades realizáronse de xeito non presencial, combinando distintas modalidades docentes, en directo (mediante plataformas telemáticas) e en diferido, coa posta a disposición das persoas participantes dos materiais de estudo.

De toda esta actividade infórmase de xeito sucinto a continuación.

CURSOS E OUTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

Curso de formación de negociación colectiva e individual no ámbito laboral

O Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo asinaron o 14 de xuño de 2021 o convenio de colaboración para a realización da IV edición do Curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral. A duración foi de 66 horas lectivas de setembro a novembro.

Xornadas

En 2021 realizáronse unha serie de xornadas en formato webinarios sobre temas de actualidade:

- **As condicións de traballo no mundo dixitalizado**, o 29 de outubro, coorganizada coa Área de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da UVigo e o Colexio de graduadas e graduados sociais da Coruña e Ourense.
- **O xénero, a diversidade e a conciliación nos convenios colectivos**, o 19 de novembro, coorganizada coa Escola Universitaria de Relacións Laborais da Coruña (ERLAC) e o Colexio de graduadas e graduados sociais da Coruña e Ourense.
- **A temporalidade no emprego e as modalidades de contratación: cara un cambio de paradigma**, o 24 de novembro, coorganizada coa Área de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da UVigo e o Colexio de graduadas e graduados sociais da Coruña e Ourense.
- **A Carta Social Europea revisada e o sistema de reclamacións colectivas**, o 10 de decembro, coorganizada coa Facultade de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da UDC.

- **Cuestión actuais de Dereito do Traballo e da Seguridade Social a debate**, o 17 de decembro, coorganizada coa Área de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da USC.

De toda esta actividade damos unha información de carácter máis cuantitativo no cadro que figura a continuación.

	Nome da actividade	Duración	Participantes		
			Total	Mulleres	Homes
Cursos	IV Curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral (UV)	setembro-decembro 66 horas lectivas	29	17	12
			29	17	12
Xornadas en formato webinar	As condicións de traballo no mundo dixitalizado	29 de outubro	30	16	14
	O xénero, a diversidade e a conciliación nos convenios colectivos	19 de novembro	64	39	25
	A temporalidade no emprego e as modalidades de contratación: cara un cambio de paradigma	24 de novembro	23	14	9
	A Carta Social Europea revisada e o sistema de reclamacións colectivas	10 de decembro	67	40	27
	Cuestións actuais de Dereito do Traballo e da Seguridade Social a debate	17 de decembro	34	17	17
			218	126	92
			247	143	104

PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

Revista Galega de Dereito Social (2ª etapa)

A RGDS (2ª etapa) é unha publicación científica do Consello Galego de Relacións Laborais, dirixida a difundir entre os colectivos docentes, investigadores e profesionais interesados no mundo laboral a actualidade legal, xurisprudencial e doutrinal na materia, con especial incidencia no marco galego de relacións laborais. Dende o seu lanzamento en 2016, a RGDS optou por un modelo de publicación en aberto coa máis alta calidade científica. Con esta elección, o Consello Galego de Relacións Laborais posicionouse na actitude máis avanzada actualmente: a difusión xeral, gratuíta e universal do coñecemento xurídico xerado.

É a única publicación científica na materia dispoñible en internet en lingua galega. Os PDF da revista inclúen as dúas versións lingüísticas dos artigos, en galego e en castelán.

A RGDS ten unha periodicidade semestral. O Consello de Redacción, de forma excepcional, poderá aprobar a publicación dun número extraordi-

nario de carácter monográfico, a instancia do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais.

A dirección e a subdirección da RGDS están a cargo das persoas titulares da presidencia e da secretaría xeral do Consello. A selección dos autores e autoras realízaa a secretaria da Revista, Yolanda Maneiro Vázquez, profesora titular de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Santiago de Compostela, atendendo ás consideracións manifestadas polo Consello, particularmente na procura dun equilibrio de xénero na escolla.

No que concirne á súa difusión, a RGDS ocupa os primeiros postos entre as revistas máis citadas no ámbito especializado do Dereito de Traballo e da Seguridade Social. As máis de 50.000 visitas que tivo nos últimos anos son unha proba rotunda do seu éxito.

A RGDS atópase xa indexada nos seguintes catálogos:

- DIALNET (<https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista?codigo=24565>)
- LATINDEX Catálogo (<https://www.latindex.org/latindex/ficha?folio=28575>)
- LATINDEX Directorio (<https://www.latindex.org/latindex/ficha?folio=28575>)
- MIAR (<http://miar.ub.edu/issn/1696-3083>)

Ademais a RGDS foi incluída en ERIH PLUS:

<https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/periodical/info?id=493264>

A indexación da RGDS en cada un destes catálogos supón, entre outras consideracións, a difusión do galego como lingua académica e profesional.

En 2021 publicáronse os números 12 e 13, que saíron en xullo e decembro, respectivamente. O contido de ambos pode consultarse directamente na páxina web da revista: <http://www.revistagalegadedereitosocial.gal/index.php/RGDS/index>

Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2020

Cumprindo co mandato previsto na súa lei reguladora, o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se vén publicando dende o ano 1992.

En 2021 editouse o Informe da situación sociolaboral correspondente ao ano 2020. Pode consultase en: <https://www.cgri.gal/informe-sociolaboral-2020/>

Este Informe inclúe un capítulo dedicado á negociación colectiva en Galicia no ano 2020. Na primeira parte, analízanse polo miúdo os convenios colectivos asinados e revisados durante o ano 2020 en Galicia, centrándose na súa distribución segundo os ámbitos territorial, funcional, temporal e persoal así como nos datos que recollen respecto do incremento salarial e a xornada. A segunda parte do capítulo refírese aos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a persoas traballadoras en Galicia. Esta información pode consultarse directamente entrando na seguinte ligazón: <https://www.cgri.gal/wp-content/uploads/2022/01/cap%C3%ADtulo-8-web.pdf>

Boletín de negociación colectiva

Dende 2009, primeiro ano de funcionamento do Observatorio Galego de Negociación Colectiva como órgano colexiado adscrito ao Consello Galego de Relacións Laborais, o persoal do organismo elabora un boletín que se publica con carácter trimestral e que analiza a conxuntura laboral e a evolución da negociación colectiva en Galicia: número de convenios colectivos existentes, os asinados e revisados, número de convenios asinados por primeira vez, incremento salarial pactado, xornada media pactada, convenios que conteñen cláusulas de revisión salarial e pactos de ultraactividade e máis datos de interese. Analiza tamén a negociación colectiva estatal con aplicación en Galicia.

Xunto ao estudo da evolución da negociación colectiva, o boletín contén tamén os datos de interese sobre os principais indicadores económicos de Galicia.

En 2021 editáronse catro números que poden consultarse en: <https://www.cgri.gal/publicacions-2/negociacion/boletin-do-observatorio-de-negociacion-colectiva/>

Boletín de información sociolaboral

Este boletín recolle con periodicidade trimestral os últimos datos de poboación, emprego, sinistralidade ou conflictividade laboral, entre outros datos significativos que inciden na situación sociolaboral, e pretende poñer a disposición das persoas interesadas no mercado laboral unha ferramenta para o coñecemento máis axeitado do noso entorno.

En 2021 editáronse catro números deste boletín que poden consultarse en: <https://www.cgri.gal/publicacions-2/sociolaboral/boletins/>

Todas as publicacións do Consello poden consultarse en: <https://www.cgri.gal/publicacions-2/>

ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN E DIFUSIÓN DO LABOR DO CGRL



En 2021 o CGRL participou en dúas xornadas vinculadas coas relacións laborais das que damos sucinta conta deseguido:

- **O Dereito do Traballo e da Seguridade Social, entre aplicación e transformación**, os días 30 de setembro e 1 de outubro, organizada polo Grupo de investigación Dereito Mercantil e do Traballo (DMT UVigo) no marco do Proxecto de Investigación da Xunta de Galicia: “Retos para un mercado de traballo equitativo e aberto á competencia no contexto da nova economía” (2019-2021). A secretaria do CGRL acudiu como moderadora da mesa dos axentes sociais.
- **XXIV e 1/2 Xornadas de Outono de Dereito Social**, “Novas realidades sociolaborais na era post-COVID”, organizadas pola asociación de xuristas Xustiza e Sociedade os días 19 e 20 de novembro. O Consello colaborou cunha achega económica e foron reservadas 24 prazas para as organizacións que o forman.

ORZAMENTO DO CONSELLO



DESCRICIÓN ORZAMENTO	2020	2021
Arrendamentos	9.500,00	8.000,00
Reparacións, mantemento e conservación	7.489,00	7.489,00
Material de oficina	9.491,00	8.991,00
Subministracións	8.851,00	8.351,00
Comunicacións	2.477,00	1.977,00
Gastos diversos	4.735,00	4.735,00
Reunións e conferencias	81.017,00	81.017,00
Limpeza e aseo	11.778,00	11.778,00
Seguridade	16.065,00	16.065,00
Estudos e traballos técnicos	27.700,00	34.700,00
Remuneracións a axentes mediadores	40.725,00	40.725,00
Publicacións	8.496,00	6.496,00
Indemnizacións por razón do servizo	7.418,00	5.418,00
Outras indemnizacións	201.138,00	201.138,00
Total gastos servizos exteriores	436.880,00	436.880,00
Transferencia a USC para realización curso	14.000,00	14.000,00
Transferencia a UVigo realización CNL	14.000,00	14.000,00
Transferencia a UDC realización CNL	14.000,00	14.000,00
Total transferencias correntes	42.000,00	42.000,00
Orzamento de capital	18.669,00	38.880,00
Total orzamento de persoal	695.896,00	706.700,00
TOTAL ORZAMENTO	1.193.445,00	1.224.460,00



XUNTA
DE GALICIA



CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS