

2006 INFORME

do Consello Galego de Relacións Laborais

XUNTA DE GALICIA

2006 INFORME

do Consello Galego de Relacións Laborais



Edita: **CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNIS LABORAIS**
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981.541.601
Fax: 981.541.610
E-mail: info.cgrl@xunta.es
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Difux, S.L.

Dep. Legal: C 2350-2007

2006 INFORME





PRESENTACIÓN



DEMETRIO ÁNGEL FERNÁNDEZ LÓPEZ

*Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais
Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales*

El informe de actividades del Consejo Gallego de Relaciones Laborales se presenta, un año más, tratando de reflejar de manera breve y concisa el quehacer de este organismo en un intenso y fructífero 2006 en el que no faltaron el trabajo, la ilusión y el esfuerzo colectivo.

Los últimos 12 meses vinieron marcados en el terreno laboral gallego por un proceso de diálogo social con sus altibajos y ritmos distintos, pero producto del cual vieron la luz diversos acuerdos de gran importancia para Galicia. De todos los acuerdos tiene una especial significación para nosotros la reforma de nuestra ley reguladora que venía siendo demandada por los agentes sociales desde hace muchos años. La nueva ley reforzará con seguridad el carácter autónomo e independiente del organismo y aportará seguridad jurídica en nuestro funcionamiento, viendo la luz en un momento especialmente óptimo.

El Consejo alcanzó en 2006 las cifras más altas desde su creación en aspectos que son el eje de su actuación:

- Se gestionaron 59 expedientes de solución extrajudicial de conflictos, afectando estos a más de 5.000 empresas y más de 53.000 trabajadores

O informe de actividades do Consello Galego de Relacións Laborais preséntase, un ano máis, tratando de reflectir de xeito breve e conciso o quefacer deste organismo nun intenso e frutífero 2006 no que non faltaron o traballo, a ilusión e o esforzo colectivo.

Os últimos 12 meses viñeron marcados no eido laboral galego por un proceso de diálogo social cos seus altibaixos e ritmos distintos, pero produto do cal viron a luz diversos acordos de grande importancia para Galicia. De todos os acordos ten unha especial significación para nós a reforma da nosa lei reguladora que viña sendo demandada polos axentes sociais desde hai moitos anos. A nova lei reforzará de seguro o carácter autónomo e independente do organismo e achegará seguridade xurídica no noso funcionamento, vendo a luz nun momento especialmente óptimo.

O Consello acadou en 2006 as cifras más altas desde a súa creación en aspectos que son o eixe da súa actuación:

- Xestionáronse 59 expedientes de solución extrajudicial de conflictos, afectando estos a más de 5.000 empresas e más de 53.000 tra-

dores/as. El crecimiento en el empleo del AGA en los últimos años fue constante y contundente, a pesar de un descenso de conflictividad colectiva en Galicia más que notable. El porcentaje de acuerdo fue superior al 90% y el grado de satisfacción de los usuarios/as muy bueno. Atrás quedan tiempos en los que el AGA prácticamente no se conocía, y desde luego no se recurrió a él. Esta realidad actual permite y demanda afrontar la gestión de los conflictos individuales con las mismas características de seguridad, dinamismo, rapidez y ausencia de burocracia que muestra el AGA en la actualidad.

- La actividad consultiva, con 45 dictámenes emitidos a otros tantos proyectos normativos y un esfuerzo para alcanzar la unanimidad digno de mención, refleja una intensa actividad sin precedentes cuantitativos ni cualitativos en los años de existencia del Consejo. También en este campo quedan atrás los tiempos en los que se luchaba porque las normas laborales pasaran por el preceptivo dictamen del Consejo.
- Las 10 mesas de negociación colectiva autonómica que se están desarrollando en el Consejo, promovidas, impulsadas y asistidas desde este organismo es también la cifra más alta en su historia, dando cumplimiento a la función de promover una estructura más adecuada de negociación colectiva en Galicia y afectando a sectores punteros de nuestra economía.

Una primera visión, por lo tanto, del que fue 2006 es clara y objetivamente constatable: más solución extrajudicial de conflictos que nunca, más negociación colectiva autonómica que nunca y más función consultiva que nunca.

Además de esto, el Consejo siguió con su actividad en materia de publicaciones (Informe, recopilación de dictámenes, Revista Gallega de Derecho Social, Informe de Negociación Colectiva, Informe Sociolaboral y Estudio monográfico, en este caso sobre Galicia-Norte de Portugal) con más de 5.000 receptores de las mismas; siguió con su función de debate social (2 seminarios, 3 jornadas, Curso Superior de Relaciones Laborales, Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, así como participación en diversos foros) y siguió con el funcionamiento de sus grupos de trabajo y órganos colegiados con normalidad.

Del mismo modo, en 2006, nos correspondió el honor de organizar el encuentro estatal de sistemas de solución extrajudicial de conflictos. Este tuvo lugar los días 20, 21 y 22 de septiembre, reuniendo a más de 100 personas procedentes de toda España, en lo que constituyeron jornadas de intercambio y convivencia del mayor interés y utilidad.

Todo esto fue posible gracias a la implicación de los agentes sociales que componen el organismo (UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia, CIG y CEG) y sobre todo al trabajo de un personal propio escasísimo en número pero que suple la escasez numérica con una calidad e implicación excepcionales.

Todas estas son las razones por las que hablaba al comienzo del momento óptimo para la reforma de nuestra ley reguladora. Estoy plenamente convencido de que esta reforma nos permitirá dar un salto de calidad hacia delante en 2007 para mejor servicio de la clase trabajadora y empresarial gallega.

balladores/as. O crecemento no emprego do AGA nos últimos anos foi constante e contundente, a pesar dun descenso de conflitividida de colectiva en Galicia máis que notable. A porcentaxe de acordo foi superior ao 90% e o grao de satisfacción dos usuarios/as moi bo. Lonxe quedan tempos nos que o AGA praticamente non se coñecía, e desde logo non se recorría a el. Esta realidade actual permite e demanda afrontar a xestión dos conflitos individuais coas mesmas características de seguridade, dinamismo, rapidez e ausencia de burocracia que amosa o AGA na actualidade.

- A actividade consultiva, con 45 ditames emitidos a outros tantos proxectos normativos e un esforzo para acadar a unanimidade digno de mención, reflicte unha intensa actividade sen precedentes cuantitativos nin cualitativos nos anos de existencia do Consello. Tamén neste eido lonxe quedan os tempos nos que se pelexaba porque as normas laborais pasaran polo preceptivo ditame do Consello.
- As 10 mesas de negociación colectiva autonómica que se están a desenvolver no Consello, promovidas, impulsadas e asistidas desde este organismo é tamén a cifra máis alta na súa historia, dando cumprimento á función de promover unha estrutura máis axeitada de negociación colectiva en Galicia e afectando a sectores pioneiros da nosa economía.

Unha primeira visión, polo tanto, do que foi 2006 é clara e obxectivamente constatable: máis solución extraxudicial de conflitos que nunca, más negociación colectiva autonómica que nunca e más función consultiva que nunca.

A maiores diso, o Consello seguiu coa súa actividade en materia de publicacións (Informe, recompilación de ditames, Revista Galega de Dereito Social, Informe de Negociación Colectiva, Informe Sociolaboral e Estudo monográfico, neste caso sobre Galicia-Norte de Portugal) con más de 5.000 receptores das mismas; seguiu coa función de debate social (2 seminarios, 3 xornadas, Curso Superior de Relacións Laborais, Encontro Galego de Relacións Laborais, así como participación en diversos foros) e seguiu co funcionamento dos seus grupos de traballo e órganos colexiados con normalidade.

Do mesmo xeito, en 2006, correspondeunos a honra de organizar o encontro estatal de sistemas de solución extrajudicial de conflictos. Este tivo lugar os días 20, 21 e 22 de setembro, reunindo a máis de 100 persoas procedentes de toda España, no que constituíron xornadas de intercambio e convivencia do maior interese e utilidade.

Todo isto foi posible grazas á implicación dos axentes sociais que componen o organismo (UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia, CIG e CEG) e sobre todo ao trabalho dun persoal propio escasísimo en número pero que suple a escaseza numérica cunha calidade e implicación excepcionais.

Todas estas son as razóns polas que falaba ao comezo do momento óptimo para a reforma da nosa lei reguladora. Estou plenamente convencido de que esta reforma permitirános dar un salto de calidade cara adiante en 2007 para mellor servizo da clase traballadora e empresarial gallega.



CERTIFICACIÓN

MARISA PEÑA CEBREIRO

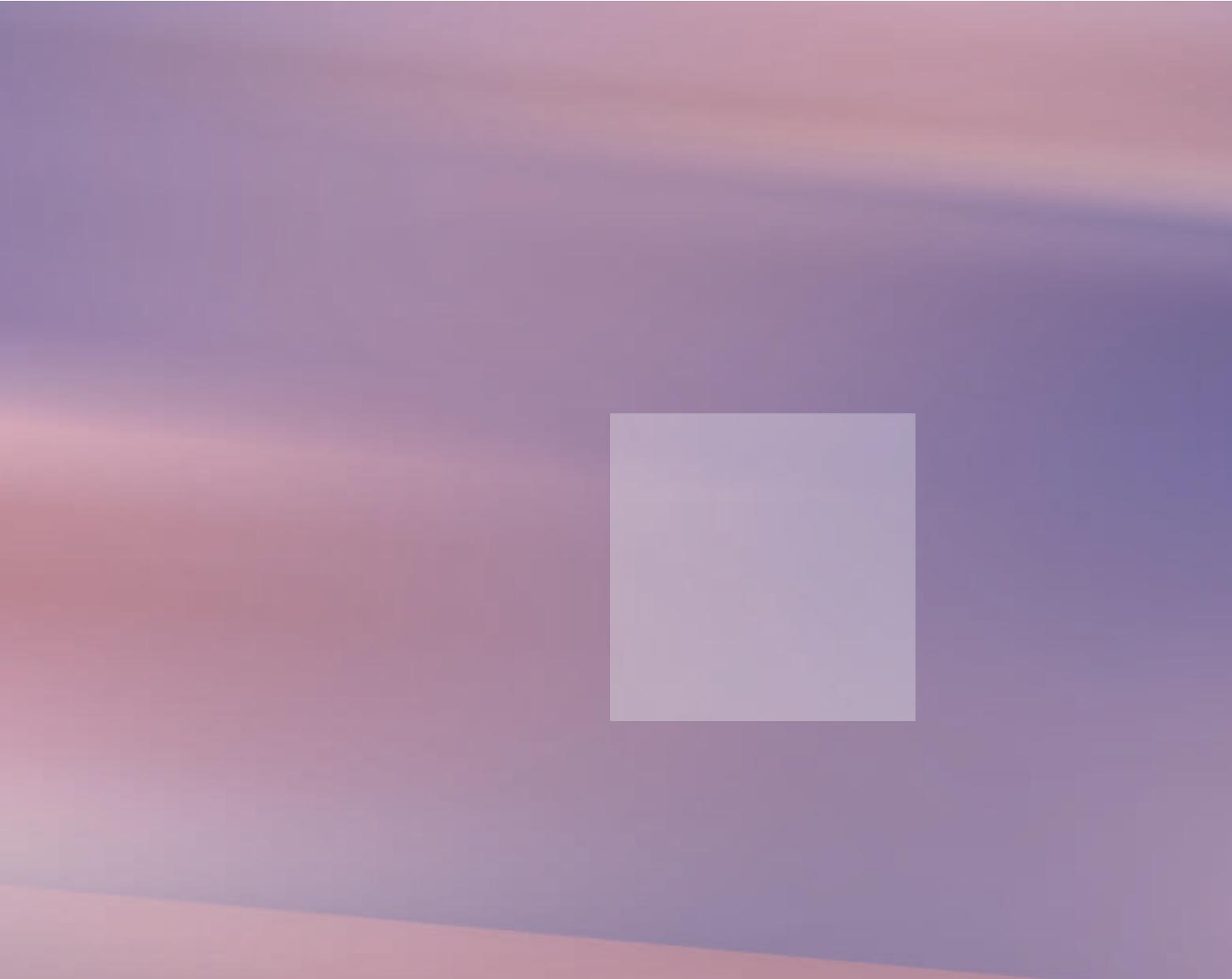
Secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais

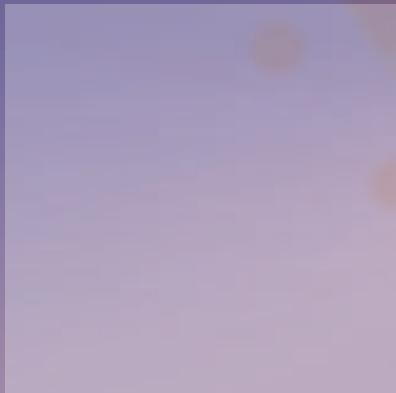
CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, celebrada el veintiocho de febrero de dos mil siete, fueron aprobados, por unanimidad, el informe de actividades y el estado de gastos del Consejo, ambos correspondientes al ejercicio de dos mil seis.

Santiago de Compostela, 28 de febrero de 2007.

CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o vinteito de febreiro de dous mil sete, foron aprobados, por unanimidade, o informe de actividades e o estado de gastos do Consello, ambos os dous correspondentes ao exercicio de dous mil seis.

Santiago de Compostela, 28 de febreiro de 2007.





ÍNDICE

EL CONSEJO GALLEGOPERIODICO DE RELACIONES LABORALES	11	O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNSLABORAIS
EMISIÓN DE DICTÁMENES	31	EMISIÓN DE DITAMES
GESTIÓN DEL AGA	51	XESTIÓN DO AGA
EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	67	O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
PROMOCIÓN DEL DEBATE SOCIAL: ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS	85	PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL: ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS
PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS	113	PUBLICACIÓNSPERIÓDICAS E ESTUDOS
ACTOS INSTITUCIONALES	129	ACTOS INSTITUCIONAIS
RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO	143	RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO

O CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS

- Natureza xurídica
- Regulación
- Competencias
- Composición
- Membros do Consello en 2006
- Estrutura e fincionamento
 - *O Pleno*
 - *A Comisión Permanente*
 - *Grupos de Traballo*

EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

- Naturaleza jurídica
- Regulación
- Competencias
- Composición
- Miembros del Consejo en 2004
- Estructura y funcionamiento
 - *El Pleno*
 - *La Comisión Permanente*
 - *Grupos de Trabajo*

Natureza xurídica

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales es un órgano consultivo y asesor de la Junta de Galicia en materias relativas a su política laboral, y sirve asimismo como canal institucional de encuentro y participación entre los agentes sociales gallegos.

El Consejo está integrado, con carácter paritario, por los sindicatos y asociaciones empresariales de Galicia que cumplan los requisitos de representatividad dispuestos en su ley de creación. Informarán sus actuaciones los principios de no interferencia en la autonomía de los sindicatos y de las organizaciones empresariales, la neutralidad y la gratuidad. La Administración no está representada en el Consejo, si bien cuenta con presencia institucional a través de la presidencia, siendo su titular nombrado por el presidente de la Junta de Galicia.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas a súa política laboral, e serve así mesmo como canle institucional de encontro e participación entre os axentes sociais galegos.

O Consello está integrado, con carácter paritario, polos sindicatos e asociacións empresariais de Galicia que cumpran os requisitos de representatividade dispostos na súa lei de creación. Informarán as súas actuacións os principios de non interferencia na autonomía dos sindicatos e das organizacións empresariais, a neutralidade e a gratuidade. A Administración non está representada no Consello, se ben conta con presenza institucional a través da presidencia, sendo o seu titular nomeado polo presidente da Xunta de Galicia.

Regulación

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales se regula por la Ley 7/1988, del 12 de julio (DOG de 26 de julio), de creación del Consejo; así como por la Resolución del 19 de mayo de 1989, de la Secretaría General Técnica de la extinta Consejería de Trabajo y Bienestar Social, por la que se hacen públicas las normas de funcionamiento interno del Consejo (DOG del 20 de junio).

Con la finalidad de dotar al Consejo de mayor autonomía y agilidad en el ejercicio de las competencias que le son propias, el consejero de Justicia, Interior y Relaciones Laborales dictó la Orden del 15 de septiembre de 1999 (DOG del 20 de septiembre) sobre delegación de atribuciones en la presidencia del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, modificada por Orden del 7 de febrero de 2003 (DOG del 10 de febrero).

O Consello Galego de Relacións Laborais regúlase pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello, publicada no Diario Oficial de Galicia (DOG) do 26 de xullo, así como pola Resolución do 19 de maio de 1989, da Secretaría Xeral Técnica da extinta Consellería de Traballo e Benestar Social, pola que se fan públicas as normas de funcionamento interno do Consello (DOG do 20 de xuño).

Coa finalidade de dotar ao Consello de maior autonomía e axilidade no exercicio das competencias que lle son propias, o conselleiro de Xustiza, Interior e Relacións Laborais ditou a Orde do 15 de setembro de 1999 (DOG do 20 de setembro) sobre delegación de atribucións na presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais, modificada por Orde do 7 de febreiro de 2003 (DOG do 10 de febreiro).



Competencias

Las competencias del Consejo, reguladas en el artículo 3 de su ley de creación y en el artículo 3 de sus normas de funcionamiento interno, son las siguientes:

- Elaborar y remitir, por propia iniciativa, estudios e informes a la Junta de Galicia y formularle propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral, que le será solicitado preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respecto al principio de autonomía colectiva, e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Gestionar los procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA); competencia confiada al Consejo por determinación de las organizaciones empresariales y sindicales que firmaron dicho acuerdo.
- Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral y las iniciativas que recojan estudios, debates, y difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral y la cultura del mundo del trabajo.
- Facilitar la consulta y cooperación entre la Administración autonómica y las organizaciones empresariales y sindicales.
- Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de la negociación colectiva, con la composición y competencias que el mismo determine.
- Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Comunidad Autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
- Aprobar el informe anual sobre la actuación del Consejo y de la situación laboral de la Comunidad Autónoma, por acuerdo de su Pleno.

As competencias do Consello, reguladas no artigo 3 da súa lei de creación e no artigo 3 das súas normas de funcionamento interno, son as seguintes:

- Elaborar e remitir, por propia iniciativa, estudios e informes á Xunta de Galicia e formularlle propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral, que lle será solicitado preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Xestionar os procedementos de conciliación, mediación e arbitaxe previstos no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA); competencia confiada ao Consello por determinación das organizacións empresariais e sindicais que asinaron dito acordo.
- Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral e as iniciativas que recollan estudios, debates, e difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral e a cultura do mundo do traballo.
- Facilitar a consulta e cooperación entre a Administración autonómica e as organizacións empresariais e sindicais.
- Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos da negociación colectiva, coa composición e competencias que o mesmo determine.
- Solicitar e recibir dos órganos competentes da Comunidade Autónoma canta información precise para o desempeño das súas funcións.
- Aprobar o informe anual sobre a actuación do Consello e da situación laboral da Comunidade Autónoma, por acordo do seu Pleno.

Composición

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a y catorce miembros, agrupados de la siguiente forma:

- Siete de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento y que cuenten con un mínimo de 1.000 delegados, en función de los resultados del último proceso electoral celebrado. Su designación la harán los respectivos sindicatos y serán nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.
- Siete de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la Comunidad Autónoma, considerando como tales, para los efectos de la presente ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento de los trabajadores en el referido ámbito. Serán designados por las mismas y nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.

Las competencias del Consejo recaen en la totalidad de sus componentes.

El *presidente/a* es nombrado por el presidente/a de la Junta de Galicia, a propuesta del consejero/a de Trabajo, tras deliberación del Consejo de la Junta de Galicia, y previa consulta con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Galicia. Según el artículo 14 de la ley de creación del Consejo las funciones de la presidencia son:

- Ostentar la representación del Consejo.
- Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el Orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo.
- Cantas otras funciones sean propias de su condición de presidente.

El *Vicepresidente/a* será designado/a, previa consulta con los sindicatos, con las asociaciones empresariales y con el presidente del Consejo, por el consejero/a de Trabajo. En las reuniones de los órganos colegiados participa con voz pero sin tener derecho a voto, excepto cuando actúe en sustitución del presidente.

La Vicepresidencia continúa vacante desde septiembre de 1990.

Segundo a súa lei de creación, o Consello estará composto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a e catorce miembros, agrupados da seguinte forma:

- Sete das organizacións sindicais que superen o dez por cento e contan cun mínimo de 1.000 delegados, en función dos resultados do último proceso electoral celebrado. A súa designación fará os respectivos sindicatos e serán nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.
- Sete das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da Comunidade Autónoma, considerando como tales, para os efectos da presente lei, as que empregan como mínimo o dez por cento dos traballadores no referido ámbito. Serán designados polas mesmas e nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.

As competencias do Consello recaen na totalidade dos seus componentes.

O *presidente/a* é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a de Traballo, despois da deliberación do Consello da Xunta de Galicia, e previa consulta coas organizacións empresariais e sindicais más representativas de Galicia. Son funcións da presidencia:

- Ostentar a representación do Consello.
- Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de presidente.

O *vicepresidente/a* será designado/a, previa consulta aos sindicatos, ás asociacións empresariais e ao presidente do Consello, polo conselleiro/a de Traballo. Nas xuntanzas dos órganos colexiados participa con voz pero sen ter dereito a voto, agás cando actúe en substitución do presidente.

A Vicepresidencia continúa vacante desde setembro de 1990.



El secretario/a es designado por el consejero de Trabajo entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A. El artículo 16 de la ley de creación del Consejo establece como funciones de la secretaría las siguientes:

- Asistir como secretario al Pleno y a la Comisión Permanente, ejerciendo las funciones propias de tal cargo.
- Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo y velar por su eficacia y funcionamiento.
- Levantar acta y dar el correspondiente curso a los acuerdos que adopte el Consejo.
- Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo.
- Despachar con el presidente los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquél.

O secretario/a é designado polo conselleiro de Traballo entre funcionarios/as pertenecentes ao grupo A. O artigo 16 da lei de creación do Consello establece como funcións da secretaría as seguintes:

- Asistir como secretario/a ao Pleno e á Comisión Permanente, exercendo as funcións propias de tal cargo.
- Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- Levantar acta e darles o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aquelouros que lle fosen encargados por aquél.



Reunión do Pleno do Consello
Reunión del Pleno del Consejo

- Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo.
- Elaborar el Informe anual de las actividades del Consejo y de la situación laboral en la Comunidad Autónoma, para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro de los primeros trimestres de cada año.

Los vocales son los miembros del Consejo que representan a las organizaciones sindicales y empresariales. Son designados por sus respectivas organizaciones y nombrados mediante Orden del consejero/a competente en materia laboral, que se deberá publicar en el DOG. Por cada miembro representativo existirá un suplente.

La duración de su mandato es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de sustitución de los titulares o suplentes durante dicho período, a propuesta de la organización a la que representen.

Las organizaciones deberán comunicar al presidente, antes de abrir la sesión del Consejo, cual de los suplentes sustituye a alguno de los vocales titulares. Los suplentes, cuando ocupan el puesto de un titular, participarán en los debates y votaciones en las mismas condiciones de los vocales a los cuales sustituyen.

- Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- Elaborar o Informe anual das actividades do Consello e da situación laboral na Comunidade Autónoma, para a súa presentación e conseguinte aprobación polo Pleno, dentro dos primeiros trimestres de cada ano.

Os *vocais* son os membros do Consello que representan ás organizacións sindicais e empresariais. Son designados polas súas respectivas organizacións e nomeados mediante Orde do conselleiro/a competente en materia laboral, que deberá publicarse no DOG. Por cada membro representativo existirá un suplente.

A duración do seu mandato é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución dos titulares ou suplentes durante dito período, a proposta da organización á que representen.

As organizacións deberán comunicar ao presidente, antes de abrir a sesión do Consello, cal dos suplentes substitúe a algún dos vocais titulares. Os suplentes, cando ocupan o posto dun titular, participarán nos debates e votacións nas mesmas condicións dos vocais aos que substitúen.



Reunión del Pleno del Consejo
Reunión del Pleno del Consejo

MIEMBROS del Consejo en 2006

En 2006, la composición del Consejo fue la siguiente:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomó posesión de su cargo el 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este puesto desde o día 31 de outubro de 2002.

MEMBROS do Consello en 2006

En 2006, a composición do Consello foi a seguinte:

PRESIDENTE: Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

SECRETARIA: Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este posto desde o día 31 de outubro de 2002.

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT)

Titulares

Manuel Ferreiro Mosquera
 Manuel Golpe Gómez (desde o 12 de xullo de 2006)
 José Carlos Rodríguez del Río (ata o 12 de xullo de 2006)
 Eladio Romero Ares

Suplentes

Ernesto Fontanes Blanco
 M^a Luísa Rodríguez Vázquez
 Luis Sánchez Gala

Polo Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia (CCOO)

Titulares

Jaime López Golpe
 José Eusebio Justo Santos

Suplentes

Nicolás Pato Pérez
 Mabel Pérez Simal (desde o 30 de maio de 2006)
 Victoria Quivén Puente (ata o 30 de maio de 2006)

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG)

Titulares

Fernando Roberto Acuña Rúa
 Bautista Vega Tato

Suplentes

Antolín Alcántara Álvarez
 Manuel Currás Meira

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)

Titulares

Antón Arias Díaz-Eimil
 Javier García Ruiz
 Guadalupe Hervera Iglesias
 Luis Novoa Díaz
 Carlos Oliete Fernández
 José Manuel Pérez Garrido
 Miguel Ángel Puime Rey

Suplentes

Ricardo Fernández Castro
 Marina Graña Bermúdez
 María J. de Miguel Pérez
 José Antonio Neira Cortés
 Sonia Pardo Díaz
 Fausto Santamarina Fernández
 Alberto Viejo López

Estrutura e funcionamento

El Consejo funciona a través del Pleno, de la Comisión Permanente y de las diferentes comisiones de trabajo que puedan crearse.

Las reuniones del Consejo no son públicas, a excepción de que el Pleno del Consejo lo estime oportuno.

Los vocales de cualquier órgano del Consejo estarán en la obligación de guardar el secreto en las materias que expresamente se declaren reservadas en atención al correcto desarrollo de sus competencias.

O Consello funciona a través do Pleno, da Comisión Permanente e das diferentes comisións de traballo que poidan crearse.

As xuntanzas do Consello non son públicas, a excepción de que o Pleno do Consello o estime oportuno.

Os vocais de calquera órgano do Consello estarán na obriga de gardar o segredo nas materias que expresamente se declaren reservadas en atención ao correcto desenvolvemento das súas competencias.

EL PLENO | O PLENO

El Pleno, integrado por todos los miembros del Consejo, tiene entre sus competencias las siguientes:

- La adopción de acuerdos y la emisión de informes sobre las materias que constituyen las funciones do Consejo.
- La creación y regulación de la composición y funciones de las comisiones de trabajo, señalándose los objetivos de las mismas.
- Elaborar, modificar y aprobar las normas de funcionamiento interno del Consejo.
- Aprobar el proyecto de presupuesto del Consejo.
- Aprobar el Informe anual sobre la actuación del Consejo y la situación laboral de la Comunidad Autónoma.
- Aprobar, rechazar o modificar los proyectos, informes y acuerdos que le sometan las comisiones de trabajo, en todas las cuestiones en las que actúen.
- Delegar en la Comisión Permanente las decisiones o realizaciones de asuntos concretos.

Los acuerdos del Pleno del Consejo deberán ser refrendados por la mayoría de sus miembros con derecho a voto, y se harán constar en acta, si se solicitase, los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

A continuación se hace un breve resumen de lo acaecido nos Plenos celebrados en 2006:

Ordinario:

- Aprobación del Informe de actividades y del estado de gastos de 2005.
- Planificación de actividades para 2006:
 - AGA: revisión del funcionamiento del acuerdo, con la posibilidad de asesoramiento por un catedrático de Derecho del Trabajo. Avanzar en la asunción de conflictos individuales, con visitas a las comunidades autónomas que ya los hayan asumido. Publicación del texto del actual acuerdo para cada organización.
 - Dictámenes: recopilación en un tomo de los dictámenes del año 2005.
 - Negociación colectiva: publicación del Informe da negociación colectiva en 2005 y aprobación de una recomendación de buenas prácticas.
 - Revista Galega de Derecho Social: publicación de los tomos correspondientes al año 2004 y elaboración del tomo I de 2005.
 - Estudios comparativos: elaboración de los estudios comparativos de convenios colectivos sectoriales.
 - *Informe sobre la situación sociolaboral*: mantenimiento del esquema y cuadro de autores, excepto Francisco Carballal, que será substituido por Marta Puebla Vilariño. Comparecencia de los autores ante el Pleno a la finalización del mismo.

O Pleno, integrado por todos os membros do Consello, ten entre as súas competencias as seguintes:

- A adopción de acordos e a emisión de informes sobre as materias que constitúen as funcións do Consello.
- A creación e regulación da composición e funcións das comisións de traballo, sinalándose os obxectivos das mesmas.
- Elaborar, modificar e aprobar as normas de funcionamento interno do Consello.
- Aprobar o proxecto de orzamento do Consello.
- Aprobar o Informe anual sobre a actuación do Consello e a situación laboral da Comunidade Autónoma.
- Aprobar, rexeitar ou modificar os proxectos, informes e acordos que lle sometan as comisións de traballo, en todas as cuestións nas que actúen.
- Delegar na Comisión Permanente as decisións ou realizacións de asuntos concretos.

Os acordos do Pleno do Consello deberán ser referendados pola maioria dos seus membros con dereito a voto, e faranse constar en acta, si se solicitase, os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

A continuación faise un breve resumo do acaecido nos Plenos celebrados en 2006:

7 de marzo de 2006

- Aprobación do Informe de actividades e do estado de gastos de 2005.
- Planificación de actividades para 2006:
 - AGA: revisión do funcionamiento do acordo, coa posibilidade de asesoramento por un especialista en Dereito do Traballo. Avanzar na asunción de conflitos individuais, con visitas ás comunidades autónomas que xa os teñan asumidos. Publicación do texto do actual acordo para cada organización.
 - Ditames: recompilación nun tomo dos ditames do ano 2005.
 - Negociación colectiva: publicación do Informe da negociación colectiva en 2005 e aprobación dunha recomendación de boas prácticas.
 - Revista Galega de Derecho Social: publicación dos tomos correspondentes ao ano 2004 e elaboración do tomo I de 2005.
 - Estudios comparativos: elaboración dos estudios comparativos de convenios colectivos sectoriais.
 - Informe sobre a situación sociolaboral: mantenimento do esquema e cadro de autores, excepto Francisco Carballal, que será substituído por Marta Puebla Vilariño. Comparecencia dos autores diante do Pleno ao remate do mesmo.



- Informe de actividades: publicación del informe del año 2005.
- Estudios monográficos: publicación y distribución del estudio sobre Galicia-Norte de Portugal. Elaboración de un estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia.
- Diccionario básico de términos laborales: publicación.
- Jornadas de promoción del debate social: realización del Encuentro Estatal de Sistemas de Solución de Conflictos y de diversas jornadas sobre temas de interés sociolaboral.
- Seminarios formativos: celebración de dos seminarios conjuntos para cuadros empresariales y sindicales.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: renovación del convenio de colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela con vistas a la celebración de la XVII edición.
- XIV Encuentro de Relaciones Laborales: celebración los días 9 e 10 de noviembre en Illa da Toxa.
- Grupos de trabajo: concreción de líneas de trabajo del grupo de Negociación Colectiva y de Normalización Lingüística.
- Información al Pleno: se solicitará de la Dirección General de Relaciones Laborales, con carácter previo a la celebración de cada Pleno, información sobre expedientes de regulación de empleo y conciliaciones individuales y colectivas extra AGA.

- Informe de actividades: publicación do informe do ano 2005.
- Estudos monográficos: publicación e distribución do estudo sobre Galicia-Norte de Portugal. Elaboración dun estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia.
- Dicionario básico de termos laborais: publicación.
- Xornadas de promoción do debate social: realización do Encontro Estatal de Sistemas de Solución de Conflitos e de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral.
- Seminarios formativos: celebración de dous seminarios conxuntos para cadros empresariais e sindicais.
- Curso Superior de Relacións Laborais: renovación do convenio de colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela de cara á celebración da XVII edición.
- XIV Encontro de Relacións Laborais: celebración os días 9 e 10 de novembro na Illa da Toxa.
- Grupos de traballo: concreción de liñas de trabalho do grupo de Negociación Colectiva e de Normalización Lingüística.
- Información ao Pleno: solicitarase da Dirección Xeral de Relacións Laborais, con carácter previo á celebración de cada Pleno, información sobre expedientes de regulación de emprego e conciliacións individuais e colectivas extra AGA.

Extraordinario:

REFORMA DE LA LEY REGULADORA DEL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES

Recibido escrito de la Consejería de Trabajo a los efectos de que el Consejo manifestara su parecer respecto de la reforma de su Ley reguladora, el Pleno del organismo se reunió en sesión extraordinaria el día 26 de junio de 2006.

En el transcurso de la reunión, se alcanzó rápidamente un acuerdo a este respecto, por ser una cuestión ampliamente debatida y acordada en su momento, y por ser totalmente coincidentes las voluntades de reforma de la ley reguladora, que refuerce su autonomía, que potencie el organismo y que lo dote de más funciones.

El pleno, decidió por unanimidad, dirigirse a la Consejería de Trabajo señalando la necesidad de que el nuevo texto regulador, recoja los siguientes cinco aspectos:

- 1º La propuesta de reforma acordada en su día, respondió a un consenso existente hace cuatro años, que no vincula necesariamente a día de hoy, por cuanto el escenario actual, el clima de diálogo y el tiempo transcurrido abren una perspectiva nueva y diferente, decaiendo la obligatoriedad de observancia del proyecto anterior.
- 2º El Consejo Gallego de Relaciones Laborales debería configurarse como organismo autónomo, jurídicamente bien definido, con personalidad jurídica propia y capacidad de obrar.
- 3º La dotación económica, de personal, medios materiales e instalaciones debe ser suficiente y más adecuada para el desarrollo de las funciones y cometidos que se deriven de la nueva ley.

26 de xuño de 2006

REFORMA DA LEI REGULADORA DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNNS LABORAIS

Recibido escrito da Consellería de Traballo aos efectos de que o Consello manifestara o seu parecer respecto da reforma da súa Lei reguladora, o Pleno do organismo reuniese en sesión extraordinaria o día 26 de xuño de 2006.

No transcurso da xuntanza, acadouse rapidamente un acordo a este respecto, por ser unha cuestión ampliamente debatida e acordada no seu momento, e por ser totalmente coincidentes as vontades de reforma da lei reguladora, que reforce a súa autonomía, que potencie o organismo e que o dote de más funcións.

O pleno, decidiu por unanimidade, dirixirse á Consellería de Traballo sinalando a necesidade de que o novo texto regulador, recolla os seguintes cinco aspectos:

- 1º A proposta de reforma acordada no seu día, respondeu a un consenso existente hai catro anos, que non vincula necesariamente a día de hoxe, por tanto o escenario actual, o clima de diálogo e o tempo transcurrido abren unha perspectiva nova e diferente, decaendo a obrigatoriedade de observancia do proxecto anterior.
- 2º O Consello Galego de Relacións Laborais debería configurarse como organismo autónomo, xuridicamente ben definido, con personalidade xurídica propia e capacidade de obrar.
- 3º A dotación económica, de persoal, medios materiais e instalacións debe ser suficiente e más axeitada para o desenvolvemento das funcións e cometidos que se deriven da nova lei.

4º Se debe potenciar con la nueva regulación el papel del Consejo Gallego de Relaciones Laborales en la negociación colectiva, en la solución extrajudicial de conflictos y en las relaciones laborales.

5º Se debe garantizar la autonomía, independencia y neutralidad en la actividad y funciones del Consejo.

Todo lo anterior fue remitido con la finalidad de que fuera tenido en cuenta en la mesa de diálogo social abierta desde el 5 de noviembre de 2005, y con la intención de impulsar decididamente la reforma de nuestra ley reguladora.

4º Débese potenciar coa nova regulación o papel do Consello Galego de Relacións Laborais na negociación colectiva, na solución extraxudicial de conflitos e nas relacións laborais.

5º Débese garantir a autonomía, independencia e neutralidade na actividade e funcións do Consello.

Todo o anterior foi remitido coa finalidade de que fora tido en conta na mesa de diálogo social aberta desde o 5 de novembro de 2005, e coa intención de impulsar decididamente a reforma da nosa lei reguladora.

Extraordinario:

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y aprobación del Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2005

Extraordinario:

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración del estado del informe "La situación socio-laboral de la mujer en Galicia", con la comparecencia del catedrático Jaime Cabeza Pereiro.
- El presidente da cuenta del resumen de actividades realizadas en 2006:
 - Dictámenes: se distribuyó en el mes de febrero la recopilación de dictámenes de 2005 entre los organismos remisores de las normas, las confederaciones, las uniones comarcas y los miembros del pleno. Se emitieron 45 dictámenes a otros tantos proyectos normativos, la cifra más alta desde que se creó el organismo.
 - Negociación colectiva: se remitió la recomendación de buenas prácticas en la negociación en el mes de marzo. Se está prestando o se prestó asistencia técnica en las mesas de negociación autonómicas de centros especiales de empleo, piscicultura marina, pesca de arrastre, ambulancias, ayuda a domicilio, aparcamientos y garajes, residencias de la tercera edad, se intentó fallidamente en panaderías, y se está comenzando en limpieza de edificios y locales, en el sector de la piedra y en industrias vitivinícolas. A estos efectos se realizaron estudios comparativos de los convenios de ayuda a domicilio, limpieza, industrias vitivinícolas, panaderías y piscicultura. Se remitió a todas las mesas negociadoras de los convenios que estaban denunciados el estudio realizado por Lex Nova, señalándose las deficiencias y posibles ilegalidades en la regulación de los respectivos convenios.
 - Publicaciones: además de los dictámenes ya reseñados, se publicó en el mes de abril el informe de actividades del Consejo; en el mes de mayo, el informe de negociación colectiva; en el mes de junio la recopilación de las ponencias de A Toxa; en el mes de julio el estudio Galicia-Norte de Portugal; en el mes de agosto, el tomo I/2004 da RGDS; en el mes de septiembre, la recopilación de las ponencias de las jornadas de la mujer; en el mes de noviembre, el informe sobre la situación sociolaboral de la comunidad autónoma. Está ya en imprenta el tomo II de la Revista Gallega de Derecho Social, y respecto del informe relativo a la situación sociolaboral de la mujer en Galicia, acabamos de ser informados en esta reunión. Esta pendiente de encargo el informe sobre la atención a mayores y dependientes, para lo que hay que tener una reunión con el grupo de trabajo creado a tal efecto.

31 de outubro de 2006

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración e aprobación do Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2005.

21 de decembro de 2006

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración do estado do informe "A situación socio-laboral da muller en Galicia", coa comparecencia do catedrático Jaime Cabeza Pereiro.
- O presidente da conta do resumo de actividades realizadas en 2006:
 - Ditames: distribuíuse no mes de febreiro a recompilación de ditames de 2005 entre os organismos emisores das normas, as confederacións, as únions comarcais e os membros do pleno. Emitíronse a día de hoxe 45 ditames a outros tantos proxectos normativos, a cifra máis alta desde que se creou o organismo.
 - Negociación colectiva: remitiuse a recomendación de boas prácticas na negociación no mes de marzo. Estase a prestar ou se prestou asistencia técnica nas mesas de negociación autonómicas de centros especiais de emprego, piscicultura mariña, pesca de arrastre, ambulancias, axuda a domicilio, aparcamentos e garaxes, residencias da terceira idade, intentouse sen éxito en panadarias, e se está comezando en limpeza de edificios e locais, no sector da pedra e en industrias vitivinícolas. A estos efectos realizáronse estudios comparativos dos convenios de axuda a domicilio, limpeza, industrias vitivinícolas, panaderías e piscicultura. Remitiuse a todas as mesas negociadoras dos convenios que estaban denunciados o estudio realizado por Lex Nova, sinalándose as deficiencias e posibles ilegalidades na regulación dos respectivos convenios.
 - Publicacións: ademais dos ditames xa sinalados, publicouse no mes de abril o informe de actividades do Consello; no mes de maio, o informe de negociación colectiva; no mes de xuño a recompilación das relatorias da Toxa; no mes de xullo o estudio Galicia-Norte de Portugal; no mes de agosto, o tomo I/2004 da RGDS; no mes de setembro, a recompilación dos relatorios das xornadas da muller; no mes de novembro, o informe sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma. Está xa en imprenta o tomo II da Revista Galega de Dereito Social, e respecto do informe relativo á situación sociolaboral da muller en Galicia, acabamos de ter coñecemento nesta xuntanza. Está pendente de encargo o informe sobre a atención a maiores e dependentes, para o que hai que ter unha reunión co grupo de traballo creado a tal efecto.

- Grupo de Negociación Colectiva: celebró dos reuniones; en el mes de abril para aprobar la publicación del informe anual y fijar mejoras para 2006, y en el mes de noviembre, para conocer el trabajo realizado para determinar el número de trabajadores afectados por la negociación colectiva, en colaboración con el Instituto Gallego de Estadística.
- Grupo de Normalización Lingüística: celebró ocho reuniones, todas ellas trabajando en el diccionario de términos laborales a punto de concluir.
- Seminarios para cuadros sindicales y empresariales: se celebraron dos en Santiago, el primero en el mes de mayo, sobre gestión del tiempo y reuniones eficaces y otro en noviembre sobre técnicas avanzadas de negociación.
- Curso superior de relaciones laborales: se clausuró el 16 de marzo la XVI edición. Se renovó el convenio de colaboración con la Universidad de Santiago. Se analizó en una Comisión Permanente, celebrada en el mes de abril, las valoraciones llevadas a cabo por los alumnos. El 15 de septiembre se inauguró la XVII edición, desarrollándose con normalidad.
- XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales: tuvo lugar los días 9 e 10 de noviembre, conforme a lo acordado por la Comisión Permanente; los temas debatidos fueron la inserción laboral de la mujer en Galicia; aspectos legales y de negociación colectiva; movilidad geográfica y funcional y la reforma laboral y de la seguridad social, con aproximadamente 80 asistentes.
- Jornadas de fomento del debate social: se celebraron unas jornadas en la Escuela de Relaciones Laborales de Santiago, durante seis días en el mes de abril, sobre las relaciones laborales explicadas por sus protagonistas; en la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad de Vigo, en el mes de mayo, jornadas sobre reorganización productiva y reestructuración de empresas. En el mes de septiembre, se celebraron las X Jornadas estatales de sistemas de solución extrajudicial de conflictos, concretamente los días 20, 21 y 22, con más de 90 asistentes de toda España.
- AGA: 2006 fue, con mucha diferencia, el año en que más expedientes se tramitaron, y con un grado de satisfacción muy bueno. Se remitieron a comienzos del año dipticos, carteles y libros con el texto del Acuerdo, y se visitó el 1 de diciembre el Tribunal Laboral de Navarra con el fin de analizar el funcionamiento del sistema de solución de conflictos individuales. Otra visita inicialmente acordada que finalmente será a Aragón, para conocer la gestión del SAMÁ, se realizará el 19 de enero.
- Otros: el presidente compareció ante el Parlamento para expresar la posición del Consejo respecto de la reforma del Estatuto de autonomía, se celebraron 3 reuniones del Pleno, 7 de la Comisión Permanente, 8 del grupo de normalización lingüística, 2 del grupo Necol, 19 del comité de emisión de dictámenes y más de 60 de negociación de los convenios antes citados. Del mismo modo, para dar cumplimiento a lo establecido en el artigo 2º y disposición adicional séptima de la Orden por la que se regulan los acuerdos sobre la tasa sectorial de estabilidad, se acordaron en el Consejo los pactos de estabilidad en los 5 sectores productivos establecidos en la referida orden, conforme a lo remitido por la dirección general de Promoción del Empleo. En aras a facilitar los procesos de negociación de los convenios, se cuenta este año con un ordenador portátil, una pantalla y el retroproyector y una impresora para poder ser utilizados desde esta sala de juntas.
- Grupo de Negociación Colectiva: celebrou dúas xuntanzas; no mes de abril para aprobar a publicación do informe anual e fixar melloras para 2006, e no mes de novembro, para coñecer o traballo feito para determinar o número de traballadores afectados pola negociación colectiva, en colaboración co Instituto Galego de Estatística.
- Grupo de Normalización Lingüística: celebrou oito xuntanzas, todas elas traballando no diccionario de termos laborais a piques de rematar.
- Seminarios para cadros sindicais e empresariais: celebráronse dous en Santiago, o primeiro no mes de maio, sobre xestión do tempo e reunións eficaces e outro en novembro sobre técnicas avanzadas de negociación.
- Curso superior de relacions laborais: clausouse o 16 de marzo a XVI edición. Renovouse o convenio de colaboración coa Universidade de Santiago. Analizouse nunha Comisión Permanente, celebrada no mes de abril, as valoracións feitas polos alumnos. O 15 de setembro inaugurateuse a XVII edición, desenvolvéndose con normalidade.
- XIV Encontro Galego de Relacións Laborais: tivo lugar os días 9 e 10 de novembro, conforme ao acordado pola Comisión Permanente; os temas debatidos foron a inserción laboral da muller en Galicia; aspectos legais e de negociación colectiva; mobilidade xeográfica e funcional e a reforma laboral e da seguridade social, con aproximadamente 80 asistentes.
- Xornadas de fomento do debate social: celebráronse unhas xornadas na Escola de Relacións Laborais de Santiago, durante seis días no mes de abril, sobre as relacións laborais explicadas polos seus protagonistas; na Facultade de Ciencias Xurídicas da Universidade de Vigo, no mes de maio, xornadas sobre reorganización produtiva e reestruturação de empresas. No mes de setembro, celebráronse as X Xornadas estatais de sistemas de solución extraxudicial de conflitos, concretamente os días 20, 21 e 22, con máis de 90 asistentes de toda España.
- AGA: 2006 foi, con moita diferenza, o ano no que máis expedientes se tramitaron, e cun grao de satisfacción moi bo. Remitíronse a comezos do ano dipticos, carteis e libros co texto do Acordo, e visitouse o 1 de decembro o Tribunal Laboral de Navarra co gallo de analizar o funcionamento do sistema de solución de conflictos individuais. Outra visita inicialmente acordada que finalmente será a Aragón, para coñecer a xestión do SAMÁ, realizarase o 19 de xaneiro.
- Outros: o presidente compareceu diante do Parlamento para expresar a posición do Consello respecto da reforma do Estatuto de autonomía, celebráronse 3 xuntanzas do Pleno, 7 da Comisión Permanente, 8 do grupo de normalización lingüística, 2 do grupo Necol, 19 do comité de emisión de ditames e máis de 60 de negociación dos convenios antes citados. Do mesmo xeito, para dar cumprimento ao establecido no artigo 2º e disposición adicional séptima da Orde pola que se regulan os acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade, acordáronse no Consello os pactos de estabilidade nos 5 sectores produtivos establecidos na referida orde, conforme ao remitido pola dirección xeral de Promoción do Emprego. En aras a facilitar os procesos de negociación dos convenios, cóntase este ano cun ordenador portátil, unha pantalla e o retroproxeitor e unha impresora para poder ser utilizados desde esta sala de xuntas.

Presidida por el presidente/a del Consejo y asistida por el secretario/a del mismo, forman parte de ella cuatro miembros del Consejo, de los que dos corresponden a las organizaciones empresariales y dos a los sindicatos más representativos.

Los miembros de las organizaciones empresariales y sindicales en la Comisión Permanente podrán ser sustituidos provisionalmente por los miembros del Pleno del Consejo que ellos mismos designen, previa comunicación al presidente/a.

Entre sus funciones está la de confeccionar el Orden del día de las reuniones plenarias, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio o elaborar estudios sobre propuestas de creación de Comisiones de Trabajo.

Los acuerdos de la Comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

Se da cuenta a continuación de lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisión Permanente en 2006:

Presidida polo presidente/a do Consello e asistida polo secretario/a do mesmo, forman parte dela catro membros do Consello, dos que doux corresponden ás organizacións empresariais e doux aos sindicatos máis representativos.

Os membros das organizacións empresariais e sindicais na Comisión Permanente poderán substituírse provisionalmente polos membros do Pleno do Consello que eles mesmos designen, previa comunicación ao presidente/a.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio ou elaborar estudos sobre propostas de creación de Comisións de Traballo.

Os acordos da Comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con dereito a voto, facéndose constar en acta si así se solicitase os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

Resúmese a continuación o tratado en cada unha das xuntanzas da Comisión Permanente en 2006:



- Ordinaria:**
- Información general del estado de actividades del Consejo.
 - Preparación de propuestas de actividades para el año 2006 para presentación al Pleno.
- Extraordinaria:**
- Planificación y metodología de los acuerdos sectoriales derivados de la orden por la que se regulan los incentivos a la estabilidad laboral.
- Extraordinaria:**
- Desarrollo de acuerdos sectoriales derivados de la orden por la que se regulan los incentivos a la estabilidad laboral.
- Extraordinaria:**
- Comparecencia en la Comisión de Estudio de Reforma del Estatuto de Autonomía de Galicia.
- Ordinaria:**
- Información general del estado de actividades del Consejo.
 - Concreción de aspectos de la planificación de actividades para 2006.
- Extraordinaria:**
- X Jornadas Estatales de Solución de Conflictos.
- Ordinaria:**
- Información general del estado de actividades del Consejo.
 - Encuentro Gallego de Relaciones Laborales.
- Ordinaria:**
- Información general del estado de actividades del Consejo.
 - Aspectos pendientes de la planificación de actividades.
- 21 de febreiro de 2006**
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
 - Preparación de propostas de actividades para o ano 2006 de cara á súa presentación ao Pleno.
- 22 de marzo de 2006**
- Planificación e metodoloxía dos acordos sectoriais derivados da orde pola que se regulan os incentivos á estabilidade laboral.
- 11 de abril de 2006**
- Desenvolvemento de acordos sectoriais derivados da orde pola que se regulan os incentivos á estabilidade laboral.
- 28 de abril de 2006**
- Comparecencia na Comisión de Estudio de Reforma do Estatuto de Autonomía de Galicia.
- 19 de xuño de 2006**
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
 - Concreción de aspectos da planificación de actividades para 2006.
- 5 de setembro de 2006**
- Xornadas Estatais de Solución de Conflitos.
- 11 de outubro de 2006**
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
 - Encontro Galego de Relacións Laborais.
- 21 de novembro de 2006**
- Información xeral do estado de actividades do Consello.
 - Aspectos pendentes da planificación de actividades.

Según su ley de creación, el Pleno del Consejo podrá constituir los grupos de trabajo que considere necesarios, así como determinar su composición.

Estos grupos de trabajo examinarán los temas que el Pleno decida y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y la moderación de los trabajos en ellos desarrollados le corresponderán al presidente/a del Consejo.

Los grupos de trabajo mantendrán una proporcionalidad semejante a la del Pleno y Permanente del Consejo, y tendrán las competencias que determine el Pleno antes de su constitución.

En el año 2006 estuvieron operativos los siguientes grupos de trabajo:

I. Negociación Colectiva

El grupo de Negociación Colectiva se reunió en dos ocasiones durante 2006. La primera, el día 12 de mayo, para prestar aprobación al Informe sobre a situación da negociación colectiva en el año 2005, elaborado por el personal del Consejo y con carácter único en nuestra Comunidad Autónoma, en el que se analizan la totalidad de convenios colectivos vigentes en Galicia en el año 2005, utilizando como criterio de inclusión el de la vigencia económica. El informe abarca la negociación colectiva estatutaria, de eficacia general, los pactos extraestatutarios y los acuerdos reguladores para personal funcionario. Este año se continuó con la elaboración de la base de datos de los convenios estatales con efectos en el territorio gallego. A 31 de diciembre de 2005 existen en Galicia un total de 689 convenios colectivos, de los que 565 fueron de empresa y 124 de sector, que afectan a 408.344 trabajadores. En el año 2005 se negociaron 272 convenios, 83 convenios de sector y 189 de empresa (218 convenios firmados y 54 revisados). Por sectores económicos, en los convenios de sector es el sector servicios el que concentra el mayor número de trabajadores (41,3%), seguido de la construcción (36%). En los convenios de empresa es el sector de la industria el que agrupa el mayor número de trabajadores, un 56,6%, seguido de los servicios, con el 42,5%. Respecto a la media ponderada del incremento salarial pactado, fue en Galicia del 4,37%, superior en 0,67 puntos al IPC gallego y estatal que fue del 3,7%.

28

Se recoge en el informe, a petición de la representante de UGT-Galicia, Marisa Rodríguez Vázquez, la composición de las mesas negociadoras en los 208 convenios que se conocen, existiendo participación de mujeres en 131 convenios (63%).

Entre las cláusulas que hacen referencia a la organización del trabajo, en los convenios firmados en 2005, se destaca en el informe las relativas al objeto, organización jerárquica del trabajo, competencia en la materia, nuevas tecnologías, actuaciones en defensa y protección del ambiente.

Segundo a súa lei de creación, o Pleno do Consello poderá constituir os grupos de trabalho que considere necesarios, así como determinar a súa composición.

Estes grupos de trabajo examinarán os temas que o Pleno decida e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderacións dos traballos neles desenvolvidos corresponderán ao presidente/a do Consello.

Os grupos de trabajo manterán unha proporcionalidade semellante á do Pleno e Permanente do Consello, e terán as competencias que determine o Pleno antes da súa constitución.

No ano 2006 estiveron operativos os seguintes grupos de trabajo:

I. Negociación Colectiva

O grupo de Negociación Colectiva reuniuse en dúas ocasións durante 2006. A primeira, o día 12 de maio, para prestar aprobación ao Informe sobre a situación da negociación colectiva no ano 2005, elaborado polo persoal do Consello e con carácter único na nosa Comunidade Autónoma, no que se analizan a totalidade de convenios colectivos vixentes en Galicia no ano 2005, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica. O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario. Este ano continuouse coa elaboración da base de datos dos convenios estatais con efectos no territorio galego. A 31 de decembro de 2005 existen en Galicia un total de 689 convenios colectivos, dos que 565 foron de empresa e 124 de sector, que afectan a 408.344 traballadores. No ano 2005 negociáronse 272 convenios, 83 convenios de sector e 189 de empresa (218 convenios asinados e 54 revisados). Por sectores económicos, nos convenios de sector é o sector servizos o que concentra o maior número de traballadores (41,3%), seguido da construcción (36%). Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores, un 56,6%, seguido dos servizos, co 42,5%. Respecto á media ponderada do incremento salarial pactado, foi en Galicia do 4,37%, superior en 0,67 puntos ao IPC galego e estatal que foi do 3,7%.

Recóllese no informe, a petición da representante de UGT-Galicia, Marisa Rodríguez Vázquez, a composición das mesas negociadoras nos 208 convenios que se coñecen, existindo participación de mulleres en 131 convenios (63%).

Entre as cláusulas que fan referencia á organización do trabalho, nos convenios asinados en 2005, destácase no informe as relativas ao obxecto, organización jerárquica do trabalho, competencia na materia, novas tecnoloxías, actuacións en defensa e protección do ambiente.



Durante 2005 se incrementó el número de convenios colectivos que recogen la cláusula de sometimiento al AGA.

El citado informe se publicó a finales del mes de mayo.

La segunda reunión del Grupo de Negociación Colectiva se celebró el 12 de diciembre y en ella se analizó el trabajo hecho por el personal del Consejo en colaboración con el Instituto Gallego de Estadística para determinar el número total de trabajadores afectados por la negociación colectiva sectorial en Galicia, incluidos los convenios estatales. El resultado fue satisfactorio, teniendo en cuenta que era muy difícil concretar este número puesto que las hojas estadísticas estaban incompletas.

También, en el 2006, el Consejo puso a disposición de los agentes sociales un Mapa de Negociación Colectiva que muestra, de una manera gráfica, qué sectores de actividad están cubiertos por dicha negociación, qué convenio colectivo (nacional, autónomo o provincial) es aplicable en caso de concurrencia de convenios y qué vigencia y vida jurídica tiene cada uno de ellos.

Toda la documentación se presenta en soporte CD-ROM, con objeto de permitir la consulta del contenido íntegro de los trabajos resultantes de los estudios realizados. El citado mapa se remitió a los sujetos negociadores para su utilización en las mesas negociadoras.

II. Normalización Lingüística en las relaciones laborales

Este grupo de trabajo se constituyó en su momento con el objetivo prioritario de normalizar el uso del gallego en las relaciones laborales de Galicia y muy especialmente en la negociación de los convenios colectivos. Los resultados del trabajo efectuado por este grupo se trasladan al Pleno que hará el seguimiento de las tareas desarrolladas.

En el año 2006 este grupo de trabajo se reunió en ocho ocasiones, con motivo de la elaboración del diccionario básico de términos laborales gallegos, finalizándose la revisión de los términos desde la letra A hasta la letra Z, ambas inclusive. Posteriormente, el grupo de trabajo procedió a comprobar si aparecen recogidas en el diccionario aquellas modificaciones, términos añadidos y definiciones que se acordaron en las últimas reuniones celebradas, eliminando, corrigiendo o añadiendo términos a los facilitados por el grupo que elabora el diccionario.

Durante 2005 incrementouse o número de convenios colectivos que recollen a cláusula de sometemento ao AGA.

O citado informe publicouse a finais do mes de maio.

A segunda xuntanza do Grupo de Negociación Colectiva celebrouse o 12 de decembro e nela analizouse o traballo feito polo persoal do Consello en colaboración co Instituto Galego de Estatística para determinar o número total de traballadores afectados pola negociación colectiva sectorial en Galicia, incluídos os convenios estatais. O resultado foi satisfactorio, tendo en conta que viña sendo moi difícil concretar este número posto que as follas estadísticas estaban incompletas.

Tamén, no 2006, o Consello puxo a disposición dos axentes sociais un Mapa de Negociación Colectiva que mostra, dunha maneira gráfica, que sectores de actividade están cubertos por dita negociación, que convenio colectivo (nacional, autónomo ou provincial) é aplicable en caso de concurrencia de convenios e que vixencia e vida xurídica ten cada un deles.

Toda a documentación preséntase en soporte CD-ROM, co obxectivo de permitir a consulta do contido íntegro dos traballos resultantes dos estudos realizados. O citado mapa remítise aos suxeitos negociadores para a súa utilización nas mesas negociadoras.

II. Normalización Lingüística nas relacións laborais

Este grupo de trabalho constitúuse no seu momento co obxectivo prioritario de normalizar o uso do galego nas relacións laborais de Galicia e moi especialmente na negociación dos convenios colectivos. Os resultados do trabalho efectuado por este grupo trasládanse ao Pleno que fará o seguimento das tarefas desenvolvidas.

No ano 2006 este grupo de trabalho reuniuse en oito ocasións, con motivo da elaboración do diccionario básico de termos laborais galegos, rematándose a revisión dos termos desde a letra A ata a letra Z, ambas inclusive. Posteriormente, o grupo de trabalho procedeu a comprobar se aparecen recollidas no diccionario aquelas modificacions, termos engadidos e definicións que se acordaron nas últimas xuntanzas celebradas, eliminando, corrixindo ou engadindo termos aos facilitados polo grupo que elabora o diccionario.



Grupo negociación colectiva
Grupo negociación colectiva





O CONSELLO NA SÚA FUNCIÓN CONSULTIVA

■ Emisión de dictámenes

EL CONSEJO EN SU FUNCIÓN CONSULTIVA

■ Emisión de dictámenes

Emisión de dictámenes



*Comité delegado para a emisión de dictámenes
Comité delegado para la emisión de dictámenes*

El artículo 3 de la ley de creación del Consejo configura a éste como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacables del Consejo es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Para hacer más ágil esta función, el 24 de abril de 1991 fue instituido por el Pleno del Consejo el Comité Delegado por el Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consejo y con normas propias de funcionamiento interno.

O artigo 3 da lei de creación do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións más salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Para facer más ágil esta función, o 24 de abril de 1991 foi instituído polo Pleno do Consello o Comité delegado polo Pleno para a emisión de ditámenes, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento interno.

Estas normas foron modificadas no ano 2003, para darlle maior axidáde e calidade ao proceso de elaboración dos ditámenes e ao propio contido.

En 2006 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 45 dictámenes, que se relacionan, de manera resumida, a continuación, y que se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consejo:

[²⁰⁰⁶ 01]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la realización de actividades de información, orientación y búsqueda de empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 13 de enero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de marzo de 2006.

En 2006 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 45 ditames, (a cifra mais alta desde a creación do organismo), que se relacionan de xeito resumido a continuación. Todos eles se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello:

[²⁰⁰⁶ 02]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del procedimiento de abono de cuotas a la seguridad social a trabajadores que percibiesen la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 2 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 30 de junio de 2006.

Denominación: Proyecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do procedemento de aboamento de cotas á seguridade social a traballadores que percibisen a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, e se procede á súa convocatoria.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 2 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 30 de xuño de 2006.



[03]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como Iniciativas Locales de Empleo (ILES) o como Iniciativas de Empleo Rural (IER) cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 2 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como Iniciativas Locais de Emprego (ILES) ou como Iniciativas de Emprego Rural (IER) cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 2 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[04]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de ayudas e subvenciones a las empresas calificadas como Iniciativas de Empleo de Base Tecnológica (IEBET), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 2 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como Iniciativas de Emprego de Base Tecnolóxica (IEBET), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 2 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[05]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de fomento del empleo en cooperativas y sociedades laborales y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 2 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 2 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[06]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 8 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unanimidad incorporándose anexo con una consideración de carácter no unánime manifestada por las organizaciones sindicales.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción da integración laboral das persoas con discapacidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 8 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con unanimidade incorporándose anexo cunha consideración de carácter non unánime manifestada polas organizacións sindicais.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[07]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo cofinanciado por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 8 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 8 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con unanimidade.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[08]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca para el año 2006 los incentivos a la contratación dirigidos a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 8 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unanimidad incorporándose anexo con una consideración de carácter no unánime manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convoca para o ano 2006 os incentivos á contratación dirixidos a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 8 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con unanimidade incorporándose anexo cunha consideración de carácter non unánime manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.



[09]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de desempleados pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 8 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unanimidad incorporándose como anexos las consideraciones de carácter no unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación por conta aldea de desempregados pertenecentes a colectivos en risco de exclusión social, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 8 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con unanimidade incorporándose como anexos as consideracións de carácter non unánime manifestadas polas organizacións sindicais e a CEG.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[10]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los programas de escuelas taller y casas de oficios, de talleres de empleo y de unidades de promoción y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 8 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006 (Corrección de errores: 12 de abril de 2006).

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 8 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con unanimidade.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006 (Corrección de errores: 12 de abril de 2006).

[11]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se convocan subvenciones a los ayuntamientos de Galicia para la realización de actividades de promoción del cooperativismo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 30 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 10 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de abril de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se convocan subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 30 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 10 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 7 de abril de 2006.

[12]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se desarrollan los programas de promoción y divulgación del cooperativismo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 30 de enero de 2006.

Fecha de emisión: 10 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de abril de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se desenvolven os programas de promoción e divulgación do cooperativismo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 30 de xaneiro de 2006.

Data de emisión: 10 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 7 de abril de 2006.

[13]

Denominación: Proyecto de Decreto por el que se derogan los decretos 344/1999, del 23 de diciembre 171/1999, del 27 de mayo y 134/1999, do 7 de junio, por los que se establecen respectivamente, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia los programas de Escuelas Taller y Casas de Oficio, de Talleres de Empleo y de Unidades de promoción y desarrollo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 3 de febrero de 2006.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Decreto polo que se derrogan os decretos 344/1999, do 23 de decembro 171/1999, do 27 de maio e 134/1999, do 7 de xuño, polos que se establecen respectivamente, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia os programas de Escolas Obradoiro e Casas de Oficio, de Obradoiros de Emprego e de Unidades de promoción e desenvolvemento.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 3 de febreiro de 2006.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[14]

Denominación: Proyecto de Decreto por el que se deroga el Decreto 148/2002, del 18 de abril por el que se establece el "programa Labora: Juventud con Experiencia".

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 3 de febrero de 2006.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Decreto polo que se derroga o Decreto 148/2002, do 18 de abril polo que se establece o "programa Labora: Xuventude con Experiencia".

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 3 de febreiro de 2006.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.



[15]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convocan para el año 2006 los programas para el fomento del empleo de colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo e incrementar la estabilidad en el empleo, cofinanciados por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 3 de febrero de 2006.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales incorporándose como anexos, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales así como unas consideraciones generales y una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convocan para o ano 2006 os programas para o fomento do emprego de colectivos con especiais dificultades de inserción no mercado de traballo e incrementar a estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo e se procede a súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 3 de febreiro de 2006.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais incorporándose como anexos, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais así como unhas consideracións xerais e unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006.

[16]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se convocan para el año 2006 los programas de incentivos a la contratación por cuenta ajena como medida para favorecer la inserción de los jóvenes menores de 30 años, cofinanciados por el Fondo Social Europeo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 3 de febrero de 2006.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales incorporándose como anexos, una consideración general de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por las organizaciones sindicales así como unas consideraciones generales y específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 31 de marzo de 2006 (Corrección de errores: 25 de abril de 2006).

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se convocan para o ano 2006 os programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción dos mozos menores de 30 anos, cofinanciados polo Fondo Social Europeo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 3 de febreiro de 2006.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais incorporándose como anexos, unha consideración xeral de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada polas organizacións sindicais así como unhas consideracións xerais e específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 31 de marzo de 2006 (Corrección de errores: 25 de abril de 2006).

[17]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases que regulan, para el ejercicio de 2006, las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los programas de cooperación, en el ámbito de colaboración con las entidades locales y con los órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 3 de febrero de 2006.

Fecha de emisión: 13 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales incorporándose como anexo, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 31 marzo de 2006 (Corrección de errores: 6 de abril de 2006).

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases que regulan, para o exercicio de 2006, as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación, no ámbito de colaboración coas entidades locais e cos órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro, e se procede a súa convocatoria.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 3 de febreiro de 2006.

Data de emisión: 13 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais incorporándose como anexo, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 31 marzo de 2006 (Corrección de errores: 6 de abril de 2006).

[18]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del procedimiento de abono de cuotas a la seguridad social a los cotitulares de explotaciones agrarias y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 15 de febrero de 2006.

Fecha de emisión: 24 de febrero de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de mayo de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do procedemento de aboamento de cotas á seguridade social aos cotitulares de explotacións agrarias e se procede a súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 15 de febreiro de 2006.

Data de emisión: 24 de febreiro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 24 de maio de 2006.

[19]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se regula el programa de fomento de la inserción laboral de las mujeres víctimas de violencia.

40

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 7 de marzo de 2006.

Fecha de emisión: 20 de marzo de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de mayo de 2006

Denominación: Proxecto de Orde pola que se regula o programa de fomento da inserción laboral das mulleres vítimas de violencia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 7 de marzo de 2006.

Data de emisión: 20 de marzo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 10 de maio de 2006.



[20]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se regulan los acuerdos sectoriales de estabilidad y se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a planes empresariales de estabilidad laboral, cofinanciado por el fondo social europeo y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 9 de marzo de 2006.

Fecha de emisión: 21 de marzo de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, incorporándose al dictamen como anexos las consideraciones no unánimes sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales, una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por UGT – Galicia y SN de CC OO de Galicia, una consideración general sobre la valoración de la norma manifestada por la CIG y unas consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de abril de 2006 (Corrección de errores: 31 de mayo de 2006).

Denominación: Proxecto de Orde pola que se regulan os acordos sectoriais de estabilidade e se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo fondo social europeo e se procede a súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 9 de marzo de 2006.

Data de emisión: 21 de marzo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, incorporándose ao ditame como anexos as consideracións non unánimes sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais, unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada por UGT - Galicia e SN de CC OO de Galicia, unha consideración xeral sobre a valoración da norma manifestada pola CIG e unhas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 28 de abril de 2006 (Corrección de errores: 31 de maio de 2006).

[21]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se aprueba la convocatoria de ámbito autonómico para la concesión de subvenciones públicas mediante contratos programa para la formación de trabajadores ocupados, en aplicación de la Orden TAS/2783/2004, de 30 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo correspondientes al ejercicio 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de marzo de 2006.

Fecha de emisión: 5 de abril de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 30 de junio de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se aproba a convocatoria de ámbito autonómico para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programa para a formación de traballadores ocupados, en aplicación da Orde TAS/2783/2004, de 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo correspondentes ao exercicio 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de marzo de 2006.

Data de emisión: 5 de abril de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 30 de xuño de 2006.

[22]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se amplían los plazos para la presentación de solicitudes de determinados programas de políticas activas de empleo que se financiarán y ejecutarán en 2006 al amparo del I Plan Integral de Empleo de Galicia.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 20 de abril de 2006.

Fecha de emisión: 3 de mayo de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 5 de junio de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se amplían os prazos para a presentación de solicitudes de determinados programas de políticas activas de emprego que se financiarán e executarán en 2006 ao amparo do I Plan Integral de Emprego de Galicia.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 20 de abril de 2006.

Data de emisión: 3 de maio de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais

Data de publicación no DOG: 5 de xuño de 2006.

[23]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se regula el funcionamiento de los centros asociados al Servicio Gallego de Colocación y se establecen las bases y la convocatoria para la concesión de las compensaciones económicas de las acciones que realicen los centros asociados.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de mayo de 2006.

Fecha de emisión: 15 de mayo de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales incorporándose como anexos, unas consideraciones generales y específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales así como unas consideraciones específicas de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se regula o funcionamento dos centros asociados ao Servizo Galego de Colocación e se establecen as bases e a convocatoria para a concesión das compensacións económicas das accións que realicen os centros asociados.

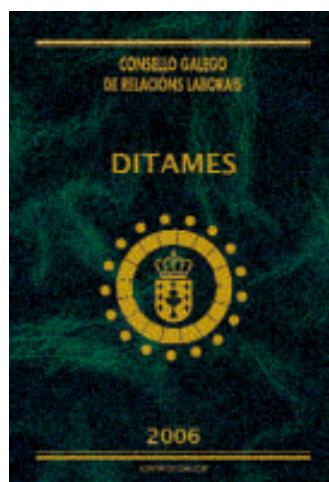
Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 5 de maio de 2006.

Data de emisión: 15 de maio de 2006

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais incorporándose como anexos, unhas consideracións xerais e específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais así como unhas consideracións específicas de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicación.



[2006] [24]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación, de ámbito autonómico, correspondientes al ejercicio del año 2006, en aplicación de la Orden TAS/2782/2004, del 30 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 5 de mayo de 2006.

Fecha de emisión: 18 de mayo de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales incorporándose como anexo, una consideración específica de carácter no unánime sobre la valoración de la norma manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 4 de septiembre de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións complementarias e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, correspondentes ao exercicio do ano 2006, en aplicación da Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 5 de maio de 2006.

Data de emisión: 18 de maio de 2006

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais incorporándose como anexo, unha consideración específica de carácter non unánime sobre a valoración da norma manifestada pola CEG.

Data de publicación no DOG: 4 de setembro de 2006.

[2006] [25]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se dictan normas de procedimiento para la gestión de las ayudas previstas en el Decreto 106/1994 del 21 de abril de la Junta de Galicia y en la Orden de 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 22 de mayo de 2006.

Fecha de emisión: 31 de mayo de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y unas consideraciones específicas de carácter unánime sobre la valoración de la norma manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de agosto de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se ditan normas de procedimento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994 do 21 de abril da Xunta de Galicia e na Orde de 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a traballadores afectados por procesos de reestruturación de empresas.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 22 de maio de 2006.

Data de emisión: 31 de maio de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e unhas consideracións específicas de carácter unánime sobre a valoración da norma manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 7 de agosto de 2006.

²⁰⁰⁶ [26]

Denominación: Proyecto de Decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2007 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 23 de junio de 2006

Fecha de emisión: 4 de julio de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general de carácter unánime sobre la valoración de la norma, y con consideraciones generales de carácter no unánime sobre la valoración de la norma por parte de las organizaciones sindicales, y también por parte de las organizaciones empresariales. Asimismo, también contiene consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de los sindicatos SN de CC OO y CIG.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de agosto de 2006.

Denominación: Proxecto de Decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2007 na Comunidade Autónoma de Galicia.

Remitente: Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 23 de xuño de 2006

Data de emisión: 4 de xullo de 2006

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral de carácter unánime sobre a valoración da norma, e con consideracións xerais de carácter non unánime sobre a valoración da norma por parte das organizacións sindicais, e tamén por parte das organizacións empresariais. Así mesmo, tamén contén consideracións específicas de carácter non unánime por parte dos sindicatos SN de CC OO e CIG.

Data de publicación no DOG: 7 de agosto de 2006.

²⁰⁰⁶ [27]

Denominación: Anteproyecto de Ley Gallega para la Inserción Laboral de las Mujeres.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 16 de mayo de 2006.

Fecha de emisión: 6 de julio de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones previas, generales y específicas de carácter unánime, y con consideraciones específicas de carácter no unánime aportadas por las organizaciones sindicales. También hay consideraciones de carácter no unánime presentadas por las organizaciones empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 13 de abril de 2007.

Denominación: Anteproxecto de Lei Galega para a Inserción Laboral das Mulleres.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 16 de maio de 2006.

Data de emisión: 6 de xullo de 2006

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións previas, xerais e específicas de carácter unánime, e con consideracións específicas de carácter non unánime aportadas polas organizacións sindicais. Tamén hai consideracións de carácter non unánime presentadas polas organizacións empresariais.

Data de publicación no DOG: 13 de abril de 2007.

²⁰⁰⁶ [28]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se aprueban las bases reguladoras del programa de ayudas a la generación de actividad en el marco del proyecto europeo Equal Compostela Social, y se procede a su convocatoria para el año 2006.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 28 de junio de 2006.

Fecha de emisión: 7 de julio de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de valoración da norma de carácter unánime. Asimismo también incluye unas consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de las organizaciones empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 2 de octubre de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se aproban as bases reguladoras do programa de axudas á xeración de actividade no marco do proxecto europeo Equal Compostela Social, e se procede a súa convocatoria para o ano 2006.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 28 de xuño de 2006.

Data de emisión: 7 de xullo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de valoración da norma de carácter unánime. Así mesmo tamén inclúe unas consideracións específicas de carácter non unánime por parte das organizacións empresariais.

Data de publicación no DOG: 2 de outubro de 2006.



[29]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se convocan para el año 2006 las ayudas y subvenciones para la contratación de agentes de Empleo y Desarrollo local en el ámbito de colaboración con las entidades locales.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo

Fecha de remisión: 4 de julio de 2006

Fecha de emisión: 14 de julio de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime, y con otras consideraciones generales y específicas de carácter no unánime por parte de los sindicatos UGT-Galicia, SN de CC OO y CIG, y otras consideraciones generales y específicas de carácter no unánime por parte da CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 14 de agosto de 2006

Denominación: Proxecto de Orde pola que se convocan para o ano 2006 as axudas e subvencións para a contratación de axentes de Emprego e Desenvolvemento local no ámbito de colaboración coas entidades locais.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo

Data de remisión: 4 de xullo de 2006.

Data de emisión: 14 de xullo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime, e con outras consideracións xerais e específicas de carácter non unánime por parte dos sindicatos UGT-Galicia, SN de CC OO e a CIG, e outras consideracións xerais e específicas de carácter non unánime por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 14 de agosto de 2006.

[30]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se efectúa convocatoria complementaria para programas de promoción y divulgación del cooperativismo

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 13 de julio de 2006

Fecha de emisión: 26 de julio de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas propuestas específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de octubre de 2006

Denominación: Proxecto de Orde pola que se efectúa convocatoria complementaria para programas de promoción e divulgación do cooperativismo

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 13 de xullo de 2006.

Data de emisión: 26 de xullo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas propostas específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 10 de outubro de 2006.

[31]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se reabre el plazo de presentación de solicitudes para programas de promoción y divulgación del cooperativismo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo

Fecha de remisión: 13 de julio de 2006

Fecha de emisión: 26 de julio de 2006

Carácter de las propuestas: Dictamen que incluye consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 10 de octubre de 2006

Denominación: Proxecto de Orde pola que se reabre o prazo de presentación de solicitudes para programas de promoción e divulgación do cooperativismo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo

Data de remisión: 13 de xullo de 2006.

Data de emisión: 26 de xullo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame que inclúe consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 10 de outubro de 2006.

[32]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de subvención a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 11 de julio de 2006.

Fecha de emisión: 26 de julio de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de agosto de 2006.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de subvención ás unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axuste persoal e social dos centros especiais de emprego.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 11 de xullo de 2006.

Data de emisión: 26 de xullo de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 24 de agosto de 2006.

[33]

Denominación: Anteproyecto de Ley de Creación del Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 9 de octubre de 2006.

Fecha de emisión: 24 de octubre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, dos consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de los sindicatos CIG y SN de CC OO y cuatro por parte de la CIG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicación.

Denominación: Anteproxecto de Lei de Creación do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 9 de outubro de 2006.

Data de emisión: 24 de outubro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, dúas consideracións específicas de carácter non unánime por parte dos sindicatos CIG e SN de CC OO (Anexo I), e catro por parte da CIG (Anexo II).

Data de publicación no DOG: Pendente de publicación.

[34]

Denominación: Proyecto de Decreto por el que se regula la calificación de las empresas de inserción y se crea su registro administrativo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 9 de octubre de 2006.

Fecha de emisión: 30 de octubre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, y consideraciones específicas de carácter no unánime por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de Decreto polo que se regula a cualificación das empresas de inserción e se crea o seu rexistro administrativo.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 9 de outubro de 2006.

Data de emisión: 30 de outubro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, e consideracións específicas de carácter non unánime por parte da CEG (Anexo)

Data de publicación no DOG: Pendente de publicación.



[35]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se regula el régimen de subvenciones a las centrales sindicales para el año 2007

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 6 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 14 de noviembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, y otras de carácter no unánime, una general y tres específicas por parte de las organizaciones sindicales y una general por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 4 de enero de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se regula o réxime de subvencións ás centrais sindicais para o ano 2007

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 6 de novembro de 2006.

Data de emisión: 14 de novembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, e outras de carácter non unánime, unha xeral e tres específicas por parte das organizacións sindicais e unha xeral por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 4 de xaneiro de 2007.

[36]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa para el fomento de las transformaciones de los contratos de carácter temporal en indefinidos, cofinanciado por el Fondo social europeo, y se procede a su convocatoria para el año 206. Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 6 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 14 de noviembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, y consideraciones de carácter no unánime, una general por parte de la CIG y otras generales y específicas por parte de la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 15 de diciembre de 2006 (Corrección de errores: 2 de enero 2007).

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa para o fomento das transformacións dos contratos de carácter temporal en indefinidos, cofinanciado polo Fondo social europeo, e se procede a súa convocatoria para o ano 206. Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 6 de novembro de 2006.

Data de emisión: 14 de novembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, e consideracións de carácter non unánime, unha xeral por parte da CIG e outras xerais e específicas por parte da CEG.

Data de publicación no DOG: 15 de decembro de 2006.
(Corrección de erros: 2 de xaneiro 2007).

[37]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 8 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 17 de noviembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideración general y otras específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales, e consideracións específicas de carácter no unánime por las organizaciones sindicales.

Fecha de publicación en el DOG: 28 de diciembre de 2006

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 8 de novembro de 2006.

Data de emisión: 17 de novembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideración xeral e outras específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais, e consideracións específicas de carácter non unánime polas organizacións sindicais.

Data de publicación no DOG: 28 de decembro de 2006.

[38]

Denominación: Proyecto de Decreto por el que se regula la habilitación del personal técnico para el ejercicio de actuaciones comprobatorias de las condiciones de seguridad y salud en las empresas y centros de trabajo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 9 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 20 de noviembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con unas consideraciones generales y específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: Pendiente de publicación.

Denominación: Proxecto de Decreto polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 9 de novembro de 2006.

Data de emisión: 20 de novembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunhas consideracións xerais e específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: Pendente de publicación.

[39]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas experimentales y complementarias del Plan FIP dirigidas a desempleados cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2007

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 22 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 11 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con once consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de marzo de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias do Plan FIP dirixidas a desempregados cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2007

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 22 de novembro de 2006.

Data de emisión: 11 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con once consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 7 de marzo de 2007.

[40]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia durante los años 2007 y 2008 de programas experimentales en materia de empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 22 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 11 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con ocho consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresariales.

Fecha de publicación en el DOG: 24 de enero de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia durante os anos 2007 e 2008 de programas experimentais en materia de emprego.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 22 de novembro de 2006.

Data de emisión: 11 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con oito consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresariais.

Data de publicación no DOG: 24 de xaneiro de 2007.



[41]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para los programas de escuelas taller y casas de oficios, de talleres de empleo y de unidades de promoción y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y se procede a su convocatoria para el año 2007

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 13 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con once consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de marzo de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede a súa convocatoria para o ano 2007

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de novembro de 2006.

Data de emisión: 13 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con once consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial.

Data de publicación no DOG: 7 de marzo de 2007.

[42]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases que regulan, para el ejercicio del año 2007, las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los programas de cooperación, en el ámbito de colaboración con las entidades locales y con los órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro, y se procede a su convocatoria.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 27 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 13 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con siete consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial, y otras dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 26 de febrero de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases que regulan, para o exercicio do ano 2007, as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación, no ámbito de colaboración coas entidades locais e cos órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro, e se procede a súa convocatoria.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 27 de novembro de 2006.

Data de emisión: 13 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con sete consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial, e outras dousas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola Confederación de Empresarios de Galicia.

Data de publicación no DOG: 26 de febreiro de 2007.

[43]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de fomento del empleo en empresas de economía social y de promoción del cooperativismo y se procede a su convocatoria para o 2007.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 30 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 18 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y ocho consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial, y otras dos consideraciones específicas de carácter no unánime manifestadas por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 19 de marzo de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de fomento do emprego en empresas de economía social e de promoción do cooperativismo e se procede a súa convocatoria para o 2007.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 30 de novembro de 2006.

Data de emisión: 18 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e oito consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial, e outras dúas consideracións específicas de carácter non unánime manifestadas pola Confederación de Empresarios de Galicia (Anexo).

Data de publicación no DOG: 19 de marzo de 2007.

[44]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se convocan ayudas para el fomento y consolidación de las asociaciones de cooperativas.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 30 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 18 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con una consideración general y tres consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial.

Fecha de publicación en el DOG: 29 de marzo de 2007.

Denominación: Proxecto de Orde pola que se convocan axudas para o fomento e consolidación das asociacións de cooperativas.

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 30 de novembro de 2006.

Data de emisión: 18 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame cunha consideración xeral e tres consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial.

Data de publicación no DOG: 29 de marzo de 2007.

[45]

Denominación: Proyecto de Orden por la que se convocan subvenciones a los ayuntamientos de Galicia para la realización de actividades de promoción del cooperativismo

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 30 de noviembre de 2006.

Fecha de emisión: 18 de diciembre de 2006.

Carácter de las propuestas: Dictamen con cuatro consideraciones específicas de carácter unánime manifestadas por las organizaciones sindicales y empresarial, y otra consideración general de carácter no unánime manifestada por la CEG.

Fecha de publicación en el DOG: 1 de marzo de 2007 (corrección de errores: 17 de marzo de 2007).

Denominación: Proxecto de Orde pola que se convocan subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo

Remitente: Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

Data de remisión: 30 de novembro de 2006.

Data de emisión: 18 de decembro de 2006.

Carácter das propostas: Ditame con catro consideracións específicas de carácter unánime manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial, e outra consideración xeral de carácter non unánime manifestadas pola CEG.

Data de publicación no DOG: 1 de marzo de 2007 (corrección de errores: 17 de marzo de 2007)





A XESTIÓN DOS PROCEDIMENTOS EXTRAXUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLITOS

O AGA

LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

El AGA

A continuación nos referiremos, de una forma fundamentalmente estadística, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde los sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2006.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 339 expedientes promovidos, el 59,8% corresponden al sector servicios; el 37,2% al de la industria; el 2,3% al de la pesca y sólo un 0,8% al de la construcción. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

A continuación referirémonos, dun xeito fundamentalmente estatístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA desde os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2006.

Nunha primeira aproximación a esta estatística, podemos dicir que dos 398 expedientes promovidos, o 59,8% corresponden ao sector servizos; o 37,2% ao da industria; o 2,3% ao da pesca e só un 0,8% ao da construcción. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.

Cadro I. AGA. EXPEDIENTES POR SECTORES ECONÓMICOS E TRABALLADORES AFECTADOS (1.06.92/31.12.06)			
SECTOR	Nº EXPEDIENTES	%	TRABALLADORES
AGRICULTURA	-	-	-
PESCA	9	2,3	7.600
INDUSTRIA	148	37,2	77.970
CONSTRUCCIÓN	3	0,8	10.080
SERVIZOS	238	59,8	235.582
TOTAL	398	100	331.242

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tiempo, conseguimos la siguiente información:

Se analizamos os expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguimos a seguinte información:

Cadro II. TOTAL EXPEDIENTES INICIADOS. TRABALLADORES AFECTADOS POR SECTOR E EMPRESA (01.06.92/31.12.06)						
	Comunidade Autonoma	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
EXPEDIENTES INICIADOS	50	164	60	13	111	398
TRABALLADORES						
AFFECTADOS	48.962	128.394	27.945	3.036	122.905	331.242
EXPEDIENTES						
CONFLITOS SECTOR	16	22	7	3	33	81
TRABALL. AFECTADOS						
CONFLICTOS SECTOR	39.611	111.872	19.250	2.020	114.849	287.602
EXPEDIENTES CONFLITOS						
EMPRESA	34	142	53	10	78	317
TRABALL. AFECTADOS						
CONFLICTOS DE EMPRESA	9.351	16.522	8.695	1.016	8.056	43.640



Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

Cadro III. AGA. RESULTADO DOS EXPEDIENTES. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL (01.06.1992/31.12.2006)

COMUNIDADE AUTÓNOMA	EXPEDIENTES INICIADOS	EXPEDIENTES REEXETADOS POLA CONTRAPARTE AFFECTADA	CONFLICTOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO	EXPEDIENTES TRAMITADOS	EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO	EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO	EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN
A CORUÑA	164	55	11	97	81	16	1
LUGO	60	18	2	39	35	4	1
OURENSE	13	4	—	9	8	1	1
PONTEVEDRA	111	34	4	73	61	12	—
TOTAL	398	131	18	246	207	39	3

Cadro IV. EXPEDIENTES XESTIONADOS
(01.06.92/31.12.06)

Expedientes iniciados	398	Conflitos resoltos	Empresas afectadas	Traballadores afectados
Espedientes en tramitación	3			
Expedientes rexeitados	125			
Expedientes desistidos	6			
Expedientes arquivados por solución previa	18	18	116	3.419
Expedientes tramitados	246			
Conciliacións/Mediacións	172	135	43.898	144.819
Arbitraxes	74	73	16.122	73.290
		226	60.136	221.528

Cadro V. RESULTADO FINAL DE CADA EXPEDIENTE (01.01.2006/31.12.2006)

COMUNIDADE AUTÓNOMA	EXPEDIENTES INICIADOS	EXPEDIENTES REEXITADOS POLA CONTRAPARTE AFECTADA	EXPEDIENTES DESISTIDOS	CONFLICTOS RESOLVIDOS POR ACORDO PREVIO	EXPEDIENTES TRAMITADOS	EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO	EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO	EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN
A CORUÑA	6	2	—	—	3	3	0	1
LUGO	22	10	—	1	11	9	2	1
OURENSE	12	5	—	—	6	6	—	1
PONTEVEDRA	4	—	—	—	4	4	—	—
TOTAL	59	22	0	0	34	30	4	3



Desagregando estos 59 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2006, especificamos la siguiente información:

[1/06] RGA expediente

Arbitraje promovido por el Comité de Empresa de Emalcsa-Empresa Municipal de Augas de A Coruña, SA respecto al conflicto planteado por el reparto del fondo social para los trabajadores en activo. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

[2/06] RGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Calvo Conservas, SA respecto al conflicto planteado por la distribución del período vacacional. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

[3/06] RGA expediente

Mediación promovida por el Comité de empresa Alcoa Inespal, SA de A Coruña por el conflicto planteado en la interpretación del artículo 12.2 del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Julio Portela Ceballos. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

[4/06] RGA expediente

Mediación promovida por el Comité de Empresa de Isolux Ingeniería, SL por el conflicto planteado por la interpretación/aplicación de determinados artículos del convenio colectivo de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

[5/06] RGA expediente

Mediación promovida por el Comité de Empresa de Corporación Alimentaria Peñasanta, SA (CAPSA) respecto al conflicto planteado por la modificación unilateral y sustancial de condiciones de trabajo que implican el incumplimiento del ET y del convenio vigente. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

[6/06] RGA expediente

Mediación promovida por el Comité de Empresa de Isolux Ingeniería, SL por el conflicto planteado por la interpretación/aplicación de determinados artículos del convenio colectivo de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Desagregando estos 59 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflictos no ano 2006, especificamos a seguinte información:

Arbitraxe promovida polo Comité de Empresa de Emalcsa-Empresa Municipal de Augas da Coruña, SA respecto ao conflito xurdido polo reparto do fondo social para os traballadores en activo. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[2/06] RGA expediente

Mediación promovida polo comité de empresa de Calvo Conservas, SA respecto ao conflito xurdido pola distribución do período vacacional. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[3/06] RGA expediente

Mediación promovida polo Comité de empresa Alcoa Inespal, SA da Coruña polo conflito xurdido na interpretación do artigo 12.2 do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Julio Portela Ceballos. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

Mediación promovida polo Comité de Empresa de Isolux Ingeniería, SL polo conflito xurdido pola interpretación/aplicación de determinados artigos do convenio colectivo de empresa. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

Mediación promovida polo Comité de Empresa de Isolux Ingeniería, SL polo conflito xurdido pola interpretación/aplicación de determinados artigos do convenio colectivo de empresa. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[7 / 06] RGRA expediente

Arbitraje conjunto en el sector de la sanidad privada de Ourense respecto al conflicto planteado en la negociación del convenio colectivo de la sanidad privada de Ourense. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe convxunta no sector da sanidade privada de Ourense respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo da sanidade privada de Ourense. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[8 / 06] RGRA expediente

Mediación promovida por CIG de Lugo en la empresa Indalusa respecto al conflicto planteado por la modificación unilateral y sustancial de las condiciones de trabajo de la totalidad de la plantilla de la referida empresa (calendario 2006). Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Mediación promovida por CIG de Lugo na empresa Indalusa respecto ao conflito xurdido pola modificación unilateral e substancial das condicións de traballo da totalidade do cadro de persoal da referida empresa (calendario 2006).Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[9 / 06] RGRA expediente

Mediación promovida por el Comité de Empresa de MAPFRE Quavita, SA en su centro de trabajo de Castro Riberas do Lea en Lugo, respecto al conflicto planteado por el incumplimiento por parte de la empresa del convenio colectivo vigente al establecer el calendario laboral para 2006. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

Mediación promovida polo Comité de Empresa de MAPFRE Quavita, SA no seu centro de traballo de Castro Riberas do Lea en Lugo, respecto ao conflito xurdido polo incumprimento por parte da empresa do vixente convenio colectivo ao establecer o calendario laboral para 2006. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

[10 / 06] RGRA expediente

Mediación promovida en la empresa Crown Cork Ibérica, SL respecto al conflicto planteado en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Crown Cork Ibérica, SL respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

[11 / 06] RGRA expediente

Mediación promovida por los delegados de personal de la empresa Eyssa -FCC-UTE ORA de Vigo respecto al conflicto planteado por la interpretación del artículo 13 del convenio colectivo, días por nacimiento de hijos, no habiendo existido acuerdo en la comisión paritaria. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida polos delegados de persoal da empresa Eyssa -FCC-UTE ORA de Vigo respecto ao conflito xurdido pola interpretación do artigo 13 do convenio colectivo, días por nacemento de fillos,non habendo existido acordo na comisión paritaria.O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

[12 / 06] RGRA expediente

Arbitraje promovido por la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA en su centro de trabajo de Outeiro de Rei, al no poder conseguir con carácter voluntario cubrir los turnos de producción para el sábado 11 de marzo de 2006, necesidad ocasionada por razones de tipo productivo. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida pola empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA no seu centro de traballo de Outeiro de Rei, ao non poder conseguir con carácter voluntario cubrir as quendas de produción para o sábado 11 de marzo de 2006, necesidade ocasionada por razóns de tipo produtivo. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



[13/06] AGR expediente

Arbitraje promovido en el sector de transporte sanitario en la Comunidad Autónoma de Galicia, respecto al conflicto planteado en la negociación del convenio colectivo y ante las intensas negociaciones que resultaron infructuosas. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

[14/06] AGR expediente

Arbitraje promovido por el comité de empresa de Gandara Censa, SAL, respecto del conflicto planteado en la negociación del convenio. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

[15/06] AGR expediente

Mediación promovida en el sector de transporte sanitario en la Comunidad Autónoma de Galicia, respecto al conflicto planteado en la negociación del convenio colectivo y ante las intensas negociaciones que resultaron infructuosas. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Arbitraxe promovida no sector de transporte sanitario na Comunidade Autónoma de Galicia, respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo e ante as intensas negociações que resultaron infrutuosas. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

Arbitraxe promovida polo comité de empresa de Gandara Censa, SAL, respecto do conflito xurdido na negociación do convenio. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



*Mediación no sector do comercio da alimentación
Mediación en el sector del comercio de la alimentación*

[16/06] RGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Isolux Ingeniería, SL respecto al conflicto planteado por la aplicación por parte de la empresa del artículo 30 del convenio colectivo de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

[17/06] RGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Aluminio Español, SA-Alúmina Española, SA (Alcoa) respecto al conflicto planteado por el incumplimiento por parte de la empresa de los convenios colectivos (XII e XIII, art. 7). El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

[18/06] RGA expediente

Arbitraje promovido en el sector del comercio de alimentación de la Provincia de A Coruña respecto al conflicto planteado en el porcentaje de representatividad de la parte social de la comisión negociadora del convenio colectivo de comercio de alimentación de la provincia de A Coruña que se debe aplicar. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

[19/06] RGA expediente

Mediación promovida por UC de CC OO de A Coruña en la empresa VEICAR, SL respecto al conflicto planteado en la negociación del 1º convenio colectivo del personal de los parques comarcas de bomberos de la provincia de A Coruña, gestionados por la citada empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

[20/06] RGA expediente

Arbitraje promovido por los delegados de personal de la empresa Eyssa- FCC-UTE ORA de Vigo respecto al conflicto planteado por la interpretación del artículo 13 del convenio colectivo. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida a disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

[21/06] RGA expediente

Mediación promovida por CIG, CC OO, UGT, respecto al pliego de condiciones para contratación del servicio de gestión integral de los complejos deportivos de Elviña, Sardiñeira y Agra. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que las empresas Metoseyco CMII y UTE Gaia Movexvial manifestaran su conformidad sin recibir respuesta.

Mediación promovida polo comité de empresa de Isolux Ingeniería, SL respecto ao conflito xurdido pola aplicación por parte da empresa do artigo 30 do convenio colectivo de empresa. Arquivouse como un **rexexitamento** unha vez transcorrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

Mediación promovida polo comité de empresa de Aluminio Español, SA-Alúmina Española, SA (Alcoa) respecto ao conflito xurdido polo incumprimento por parte da empresa dos convenios colectivos (XII e XIII, art. 7). O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

Arbitraxe promovida no sector do comercio de alimentación da Provincia da Coruña respecto ao conflito xurdido na porcentaxe de representatividade da parte social da comisión negociadora do convenio colectivo de comercio de alimentación da provincia da Coruña que se debe aplicar. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

Mediación promovida por UC de CC OO da Coruña na empresa VEICAR, SL respecto ao conflito xurdido na negociación do 1º convenio colectivo do persoal dos parques comarcas de bombeiros da provincia da Coruña, xestionados por dita empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

Arbitraxe promovida polos delegados de persoal da empresa Eyssa- FCC-UTE ORA de Vigo respecto ao conflito xurdido pola interpretación do artigo 13 do convenio colectivo. Arquivouse como un **rexexitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.



[22/06] AGA expediente

Mediación promovida por CIG, CC OO, UGT y CUT en la empresa Maconsi, SL en su centro de trabajo en la Junta de Galicia en Santiago de Compostela, respecto al conflicto planteado por la negativa de la empresa de aplicar la reducción de la jornada durante los meses de julio y agosto. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por CIG, CC OO, UGT e CUT na empresa Maconsi, SL no seu centro de traballo na Xunta de Galicia en Santiago de Compostela, respecto ao conflito xurdido pola negativa da empresa de aplicar a redución da xornada durante os meses de xullo e agosto. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

[23/06] AGA expediente

Mediación promovida por CIG, CC OO, UGT y CUT en la empresa Maconsi, SL en su centro de trabajo en la Junta de Galicia en Santiago de Compostela, respecto al conflicto planteado en el calendario vacacional. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida por CIG, CC OO, UGT e CUT na empresa Maconsi, SL no seu centro de traballo na Xunta de Galicia en Santiago de Compostela, respecto ao conflito xurdido no calendario vacacional. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

[24/06] AGA expediente

Mediación promovida por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y CIG en el sector de residencias privadas de la tercera edad respecto al bloqueo planteado en la negociación del convenio autonómico. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. En tramitación.

Mediación promovida por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e CIG no sector de residencias privadas da terceira idade respecto ao bloqueo xurdido na negociación do convenio autonómico. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. En tramitación.

[25/06] AGA expediente

Arbitraje promovido por la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA en su centro de trabajo de Outeiro de Rei, al no poder conseguir con carácter voluntario, cubrir los turnos de producción para el sábado 6 de mayo de 2006, necesidad ocasionada por razones de tipo productivo. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida pola empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA no seu centro de traballo de Outeiro de Rei, ao non poder conseguir con carácter voluntario, cubrir as quendas de produción para o sábado 6 de maio de 2006, necesidade ocasionada por razóns de tipo produtivo. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[26/06] AGA expediente

Mediación promovida por el SN de CC OO de Galicia en la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, concesionaria del servicio de limpieza de la red de alcantarillado de A Coruña, respecto al conflicto planteado por la percepción del plus de peligrosidad especificado en el artículo 34 del convenio general de limpieza pública, viaria, riegos, recogida, tratamiento y eliminación de residuos y limpieza y conservación de alcantarillado de ámbito español. El mediador designado fue Julio Portela Ceballos. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no lograr las partes un acuerdo al conflicto.

Mediación promovida polo SN de CC OO de Galicia na empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, concesionaria do servizo de limpeza da rede de sumidoiros da Coruña, respecto ao conflito xurdido pola percepción do plus de perigosidade especificado no artigo 34 do convenio xeral de limpeza pública, viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos e limpeza e conservación de sumidoiros de ámbito español. O mediador designado foi Julio Portela Ceballos. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito.

[27/06] AGA expediente

Arbitraje promovido en la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA –CAPSA, en su centro de trabajo de Vilagarcía de Arousa, respecto al conflicto planteado por la modificación sustancial das condiciones de trabajo que afectan a los trabajadores de las secciones de recepción y tratamiento de lácteos, ultrafiltración y cubas. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

[28/06] AGA expediente

Arbitraje promovido por la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA en su centro de trabajo de Outeiro de Rei, al no poder conseguir con carácter voluntario, cubrir los turnos de producción para el sábado 20 de mayo de 2006, necesidad ocasionada por razones de tipo productivo. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

[29/06] AGA expediente

Mediación promovida por la empresa Maconsi, SL, en su centro de trabajo de la Junta de Galicia en Lugo respecto al conflicto planteado por el impresentable estado de los servicios de higiene personal, conflicto derivado en una huelga continuada. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de los miembros del Comité de Huelga.

[30/06] AGA expediente

Mediación promovida en el sector de ayuda a domicilio de Galicia, respecto al bloqueo planteado en la negociación del II convenio colectivo de ayuda a domicilio de Galicia. En tramitación.

[31/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Urbanos de Ourense, respecto al conflicto planteado por la ruptura de las negociaciones del convenio colectivo. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

[32/06] AGA expediente

Arbitraje promovido en el sector del comercio de alimentación de Pontevedra, respecto al conflicto planteado ante el desacuerdo de las partes en cuanto a número de reuniones y tiempo de negociación, número de integrantes de la comisión negociadora, número de asesores sindicales y orden temático de la propia negociación. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida na empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA - CAPSA, no seu centro de traballo de Vilagarcía de Arousa, respecto ao conflito xurdido pola modificación substancial das condicións de traballo que afectan aos traballadores das seccións de recepción e tratamento de lácteos, ultrafiltración e cubas. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida pola empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA no seu centro de traballo de Outeiro de Rei, ao non poder conseguir con carácter voluntario, cubrir as quendas de produción para o sábado 20 de maio de 2006, necesidade ocasionada por razóns de tipo produtivo. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

Mediación promovida pola empresa Maconsi, SL, no seu centro de traballo da Xunta de Galicia en Lugo respecto ao conflito xurdido polo impresentable estado dos servizos de hixiene persoal, conflicto derivado nunha folga continuada. Arquivouse como un **rexexamento** unha vez recibida a desconformidade dos membros do Comité de Folga.

Mediación promovida no sector de axuda a domicilio de Galicia, respecto ao bloqueo xurdido na negociación do II convenio colectivo de axuda a domicilio de Galicia. En tramitación.

Mediación promovida na empresa Urbanos de Ourense, respecto ao conflito xurdido pola ruptura das negociacións do convenio colectivo. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.



[33/06] AGA expediente

Arbitraje promovido en la empresa Urbanos de Ourense, respecto al conflicto planteado ante el bloqueo en la negociación de un punto relativo a la incapacidad laboral y a la aplicación en la misma, de una cláusula de absentismo. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

[34/06] AGA expediente

Mediación promovida en el sector del comercio de alimentación de Pontevedra, respecto al conflicto planteado por el bloqueo en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez alcanzado el acuerdo que pone fin al conflicto.

[35/06] AGA expediente

Arbitraje promovido en la empresa Maconsi, SL en su centro de trabajo de la Junta de Galicia en Lugo, respecto al conflicto planteado sobre interpretación de dos condiciones sociales pactadas en el acuerdo 2º (jornada laboral y descanso) y aplicación del acuerdo 3º da Acta de 29/05/06. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

[36/06] AGA expediente

Mediación promovida en la Asociación de Supermercados y Autoservicios de A Coruña (ASAC), respecto al bloqueo en la negociación del convenio colectivo provincial de comercio de alimentación de A Coruña. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la citada asociación manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

[37/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Paradores de Turismo de España SA (Parador de Turismo Conde de Gondomar-Baiona) respecto a las modificaciones en las funciones a desarrollar por los vigilantes del centro. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

[38/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Cespa, SA Jardinería-Vigo referente a la interpretación de ciertos puntos del convenio colectivo. Se archivó con **resultado negativo** por no haberse alcanzado un acuerdo.

[39/06] AGA expediente

Mediación promovida en el sector de oficinas y despachos de la provincia de Pontevedra, respecto a la reanudación de las negociaciones para alcanzar un novo convenio colectivo. En tramitación.

Arbitraxe promovida na empresa Urbanos de Ourense, respecto ao conflito xurdido ante o bloqueo na negociación dun punto relativo á incapacidade laboral e á aplicación na mesma, dunha cláusula de absentismo. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

Mediación promovida no sector do comercio de alimentación de Pontevedra, respecto ao conflito xurdido polo bloqueo na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez alcanzado o acordo que pon fin ao conflito.

Arbitraxe promovida na empresa Maconsi, SL no seu centro de traballo da Xunta de Galicia en Lugo, respecto ao conflito xurdido sobre interpretación de dúas condicións sociais pactadas no acordo 2º (xornada laboral e descanso) e aplicación do acordo 3º da Acta de 29/05/06. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez transcorrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

Mediación promovida na Asociación de Supermercados e Autoservicios da Coruña (ASAC), respecto ao bloqueo na negociación do convenio colectivo provincial de comercio de alimentación da Coruña. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez transcorrido o prazo para que a devandita asociación manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

Mediación promovida na empresa Paradores de Turismo de España, SA (Parador de Turismo Conde de Gondomar-Baiona) respecto ás modificacións nas funcións a desenvolver polos vixientes do centro. Arquivouse como un **rexixitamento** unha vez transcorrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

[40/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Maconsi, SL, respecto al conflicto planteado por el cobro de determinadas cantidades pendientes de liquidar. El mediador designado fue Julio Portela Ceballos. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida na empresa Maconsi, SL, respecto ao conflito xurdido polo cobro de determinadas cantidades pendentes de liquidar. O mediador designado foi Julio Portela Ceballos. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

[41/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Aluminio Español, SA -Alúmina Española, SA (Alcoa) respecto al conflicto planteado sobre la disolución del economato de la empresa. Se archivó como un **rechazo** por carecer la parte promotora de la representatividad exigida entre las organizaciones sindicales en el centro de trabajo.

Mediación promovida na empresa Aluminio Español, SA -Alúmina Española, SA (Alcoa) respecto ao conflito xurdido sobre a disolución do economato da empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** por carecer a parte promotora da representatividade esixida entre as organizacións sindicais no centro de traballo.

[42/06] AGA expediente

Mediación promovida en las empresas auxiliares del complejo medioambiental de SOGAMA, respecto al conflicto planteado por la fijación de servicios mínimos en los paros puntuales convocados por el comité de empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras alcanzarse el acuerdo que pone fin al procedimiento.

Mediación promovida nas empresas auxiliares do complexo medioambiental de SOGAMA, respecto ao conflito xurdido pola fixación de servizos mínimos nos paros puntuais convocados polo comité de empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras alcanzarse acordo que pon fin ao procedemento.

[43/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Interparking Hispania, SA respecto al conflicto planteado en la negociación del convenio a aplicar en la citada empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras alcanzarse el acuerdo que pone fin al procedimiento.

Mediación promovida na empresa Interparking Hispania, SA respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio a aplicar na devandita empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras alcanzarse acordo que pon fin ao procedemento.

[44/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Perfís 2000 Servicios, SL. El representante de la empresa denuncia incumplimiento de servicios mínimos. El mediador designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras alcanzarse el acuerdo que pone fin al procedimiento.

Mediación promovida na empresa Perfís 2000 Servicios, SL. O representante da empresa denuncia incumprimento de servizos mínimos. O mediador designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras alcanzarse acordo que pon fin ao procedemento.

[45/06] AGA expediente

Mediación promovida en las empresas auxiliares que prestan servicios en el complejo medioambiental de SOGAMA, a causa de diferencias en la aplicación del convenio. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al non lograr las partes un acuerdo al conflicto.

Mediación promovida nas empresas auxiliares que prestan servizos no complexo medioambiental de SOGAMA, a causa de diferenzas na aplicación do Convenio. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito.

[46/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Isolux Ingeniería, SL Grupo Isolux Corsán, por discrepancias en la aplicación del convenio de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la mediación.

Mediación promovida na empresa Isolux Ingeniería, SL Grupo Isolux Corsán, por discrepancias na aplicación do convenio da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.



[47/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Isolux Ingeniería, SL Grupo Isolux Corsán, por discrepancias en la aplicación del convenio de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la mediación.

[48/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Arteixo Telecom, SA a iniciativa de los representantes de la citada empresa. En tramitación.

[49/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Cespa Xardinería (Ferrol) por discrepancias en la aplicación de un pacto laboral. En tramitación.

[50/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Maconsi, SA por la falta de equiparación entre el personal de la empresa que presta servicios en los edificios de la Junta y el personal laboral. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de las otras partes sindicales representativas a participar en el mismo.

[51/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa DIA, SA por discrepancias surgidas en la aplicación del convenio de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

[52/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa Turgalicia, SA por discrepancias surgidas en la aplicación del convenio de la empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

[53/06] AGA expediente

Mediación promovida en la empresa CYM LÉREZ, SA, por las alegaciones de discriminaciones entre trabajadores presentadas por la parte sindical. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en la citada mediación.

[54/06] AGA expediente

Arbitraje promovido en las empresas auxiliares de Sogama, por las discrepancias surgidas en la aplicación de ciertos artículos del convenio. El mediador designado fue Julio Portela Ceballos. En tramitación.

Mediación promovida na empresa Isolux Ingeniería, SL Grupo Isolux Corsán, por discrepancias na aplicación do convenio da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

Mediación promovida na empresa Arteixo Telecom, SA a iniciativa dos representantes da devandita empresa. En tramitación.

Mediación promovida na empresa Cespa Xardinería (Ferrol) por discrepancias na aplicación dun pacto laboral. En tramitación.

Mediación promovida na empresa Maconsi, SA pola falta de equiparación entre o persoal da empresa que presta servizos nos edificios da Xunta e o persoal laboral. O procedemento rematou co **rexeitamento** das outras partes sindicais representativas a participar no mesmo.

Mediación promovida na empresa DIA, SA por discrepancias xurdidas na aplicación do convenio da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

Mediación promovida na empresa Turgalicia, SA por discrepancias xurdidas na aplicación do convenio da empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

Mediación promovida na empresa CYM LÉREZ, SA, polas alegacións de discriminacións entre traballadores presentadas pola parte sindical. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

[55/06] AGA expediente

Mediación promovida en el sector de aparcamientos, zona azul y garajes de vehículos por parte de los representantes de Asesga para la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras alcanzarse acuerdo que pone fin al conflicto.

Mediación promovida no sector de aparcamentos, zona azul e garaxes de vehículos por parte dos representantes de Asesga para a negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras alcanzarse acordo que pon fin ao conflito.

[56/06] AGA expediente

Mediación promovida por el comité de empresa de Vestas Nacelles Spain, SAU por la situación de bloqueo de la negociación del convenio colectivo de empresa. En tramitación.

Mediación promovida polo comité de empresa de Vestas Nacelles Spain, SAU pola situación de bloqueo xurdida na negociación do convenio colectivo de empresa. En tramitación.

[57/06] AGA expediente

Arbitraje promovido por los representantes de la empresa Sodexho España, SA ante la convocatoria de huelga en su centro del Barco de Valdeorras. El árbitro designado fue José M^a Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe promovida polos representantes da empresa Sodexho España, SA ante a convocatoria de folga no seu centro do Barco de Valdeorras. O árbitro designado foi José M^a Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

[58/06] AGA expediente

Mediación promovida por los representantes del sindicato UGT-Galicia en la empresa A.J.M. Carballo, SL ante la convocatoria de huelga en la citada empresa. El procedimiento finalizó con el **rechazo** de la empresa a participar en dicha mediación.

Mediación promovida polos representantes do sindicato UGT-Galicia na empresa A.J.M. Carballo, SL ante a convocatoria de folga na devandita empresa. O procedemento rematou co **rexeitamento** da empresa a participar na devandita mediación.

[59/06] AGA expediente

Mediación promovida por los representantes sindicales de la CIG en la empresa Eurolimp, SA ante las discrepancias surgidas en la aplicación del convenio. En tramitación.

Mediación promovida polos representantes sindicais da CIG na empresa Eurolimp, SA ante as discrepancias xurdidas na aplicación do convenio. En tramitación.



*Mediación no sector da limpeza de edificios e locais
Mediación en el sector de la limpieza de edificios y locales*

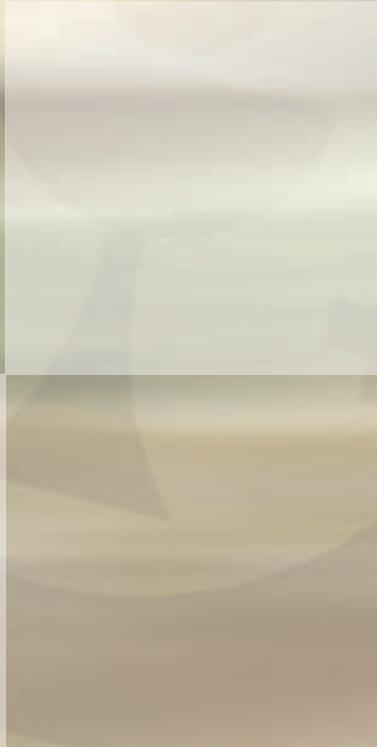


O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estrutura da negociación colectiva galega
- Participación do Consello na negociación colectiva

EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estructura de la negociación colectiva gallega
- Participación del Consejo en la negociación colectiva



Estrutura da negociación colectiva galega

Dando cumplimiento al mandato de la Ley reguladora, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales centró una gran parte de su actividad en el análisis de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma Gallega.

El área de estudios de negociación colectiva del Consejo realizó a lo largo de todo o año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2006, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las solicitudes de información y múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consejo, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2005 / 31.12.2005” que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva no año 2005.
- Capítulo 7 del “Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega”, que contén un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2005.
- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2006 / 31.12.2006”. Este informe (en proceso de elaboración) contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en Galicia en el año 2006.
- Estudio sobre el número de trabajadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia
- Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva, en concreto, el 21/02/06, el 12/05/06 (Grupo de negociación colectiva), el 19/06/06, el 11/10/06 y el 21/12/06.

Dando cumprimento ao mandato da Lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma Galega.

A área de estudios de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimiento puntual dos convenios asinados e revisados en 2006, así como dos que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais de atender ás solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz da posta en marcha da páxina web, continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de negociación colectiva (Necol), e fixéronse os seguintes informes detallados sobre a materia:

- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2005 / 31.12.2005” que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2005.
- Capítulo 7 do “Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega”, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2005.
- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2006 / 31.12.2006”. Este informe (en proceso de elaboración) contén unha análise do acontecido na negociación colectiva en Galicia no ano 2006.
- Estudo sobre o número de traballadores/as afectados por convenios colectivos de sector en Galicia
- Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e Comisión Permanente da situación da negociación colectiva, en concreto, o 21/02/06, o 12/05/06 (Grupo de negociación colectiva), o 19/06/06, o 11/10/06 e o 21/12/06.

A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2006.

A 31 de diciembre de 2006 existen en Galicia 715 convenios colectivos, de los que 126 son de sector y 589 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro siguiente incluye la totalidad de convenios que están vigentes en el año 2006, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en este cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

A continuación reflíctense os datos máis relevantes da negociación colectiva de 2006.

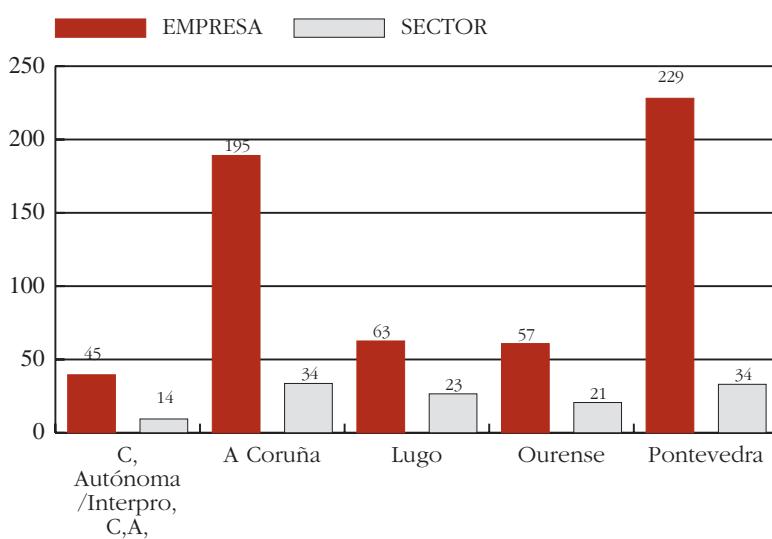
A 31 de decembro de 2006 existen en Galicia 715 convenios colectivos, dos que 126 son de sector e 589 de empresa. O número total que aparece recollido no cadro seguinte inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2006, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

No total reflectido neste cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

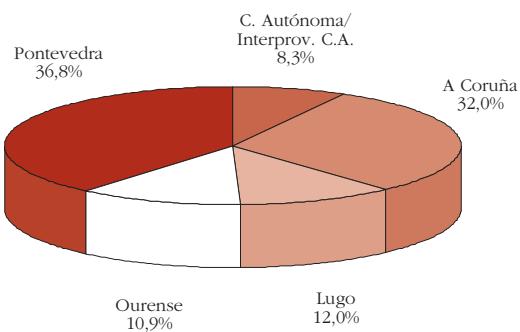
Cadro I ESTRUTURA GLOBAL DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA CON ESPECIFICACIÓN DO SEU ÁMBITO TERRITORIAL,A 31.12.2006

C.AUTÓNOMA/ INTERPROV.C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Empresa	45	195	63	57	229
Sector	14	34	23	21	34
Total	59	229	86	78	715

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



REPRESENTACIÓN PORCENTUAL DA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, durante el año 2006 se firmaron o se revisaron 256 convenios (192 convenios firmados y 64 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2006 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2006 es de 406 (83 de sector y 323 de empresa) y afectan a 332.355 trabajadores.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, durante o ano 2006 asináronse ou revisáronse 256 convenios (192 convenios asinados e 64 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2006 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2006 é de 406 (83 de sector e 323 de empresa) e afectan a 332.355 traballadores.

Cadro II SÍNTESIS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA A 31.12.2006, CON EFECTOS PARA 2006

INCREMENTOS SALARIAIS PONDERADOS						
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Traballadores afectados	Empresas afectadas
EMPRESA	150	29	3,45	3,12	20.119	189
SECTOR	42	35	3,92	3,25	284.970	46.856
	192	64	3,49		305.089	47.045
	256					

Datos obrantes no Consello Galego de Relacións Laborais a 31/12/05

Según se puede apreciar en el cuadro siguiente, en este año 2006 negociándose 29 nuevos convenios, 2 de sector y 27 de empresa.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, neste ano 2006 negociándose 29 novos convenios, 2 de sector e 27 de empresa.

Cadro III CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2006

INCREMENTOS SALARIAIS PONDERADOS												
	C.Autonoma/ Interprocinc. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		C.Autonoma/ Interprocinc. C.A.	
	Nº	Traballa. afectados	Nº	Traballa. afectados	Nº	Traballa. afectados	Nº	Traballa. afectados	Nº	Traballa. afectados	Nº	Traballa. afectados
EMPRESA	2	861	10	249	2	122	4	283	9	240	27	1.755
SECTOR	1	1.070	—	—	—	—	1	507	—	—	2	1.577
TOTAL	3	1.931	10	249	2	122	5	790	9	240	29	3.332

El incremento salarial medio pactado inicialmente en los 256 convenios firmados o revisados en el año 2006 en Galicia fue del 3,49%.

Este incremento es superior al IPC real estatal (2,7%) y al gallego (2,6%).

En el cálculo de este dato no se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 135 de los 256 convenios firmados y revisados en este año (52,7%), y que afectan a 239.221 trabajadores (78,4%).

En el cuadro siguiente, se puede apreciar el incremento por sectores de actividad.

O incremento salarial medio pactado inicialmente nos 256 convenios asinados ou revisados no ano 2006 en Galicia foi do 3,49%.

Este incremento é superior ao IPC real estatal (2,7%) e ao galego (2,6%).

No cálculo deste dato non foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 135 dos 256 convenios asinados e revisados neste ano (52,7%), e que afectan a 239.221 traballadores (78,4%).

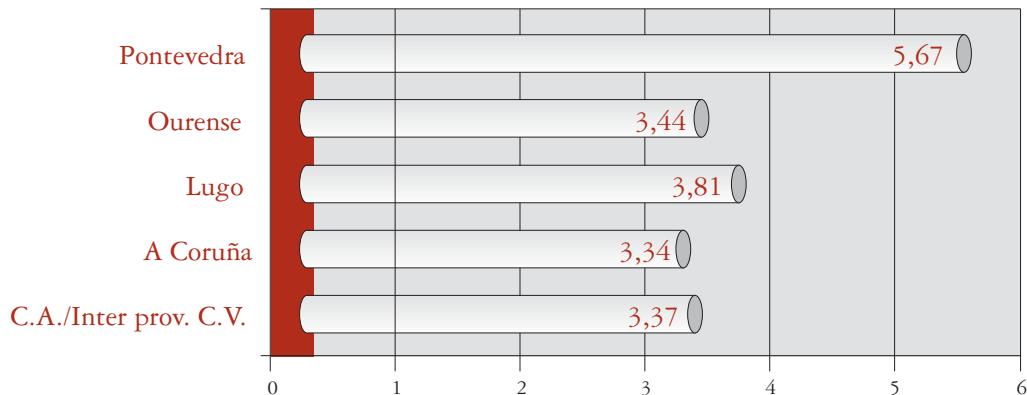
No cadro seguinte, pódese apreciar o incremento por sectores de actividad.

Cadro IV MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO POLOS SECTORES DE ACTIVIDADE, 2005

	C.AUTÓNOMA/ INTERPROV.C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura	—	2,00	—	—	—	2,00
Industria	3,63	3,39	3,49	4,32	3,72	3,64
Construcción	—	3,09	3,70	3,02	3,25	3,20
Servicios	7,91	3,62	2,80	3,94	3,52	3,66
Total	5,67	3,37	3,34	3,81	3,44	3,49



DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



Respecto de la jornada laboral indicar que de los 256 convenios firmados y revisados este año, 154 fijan la jornada de forma anual, y de éstos 149 reducen la jornada máxima legal anual.

La jornada media pactada en estos convenios para el año 2006 fue de 1.764,07 horas.

Son 170 os convenios que indican la jornada de forma semanal, y de ellos 43 establecen una jornada inferior a las 40 horas semanales.

El cuadro siguiente refleja la evolución de los convenios firmados y revisados entre los años 2000 y 2006 en Galicia.

Respecto da xornada laboral indicar que dos 256 convenios asinados e revisados este ano, 154 fixan a xornada de xeito anual, e destes 149 reducen a xornada máxima legal anual.

A xornada media pactada nestes convenios para o ano 2006 foi de 1.764,07 horas.

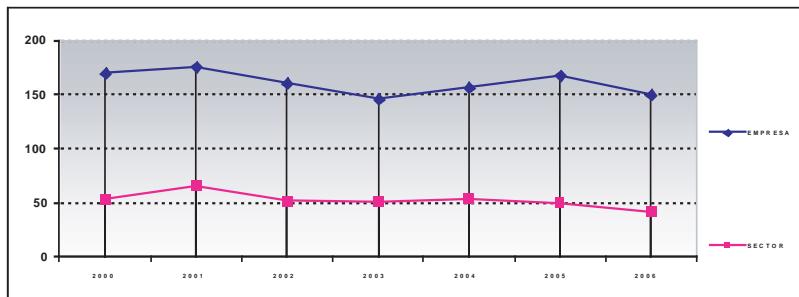
Son 170 os convenios que indican a xornada de xeito semanal, e deles 43 establecen unha xornada inferior ás 40 horas semanais.

O cadro seguinte reflicte a evolución dos convenios asinados e revisados entre os anos 2000 e 2006 en Galicia.

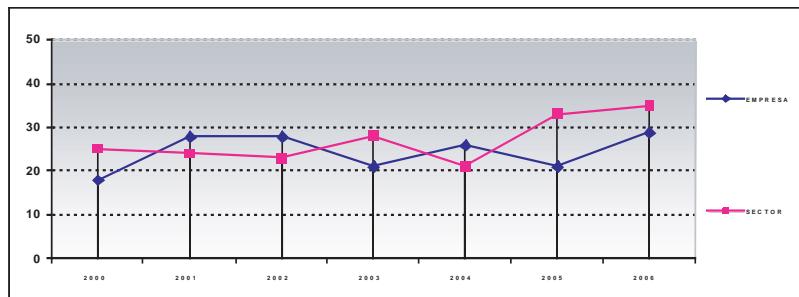
Cadro V CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2000-2006

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	Empresa	Sector	Total	Empresa	Sector	Total	Nº. Convenios	Nº. Traballadores
2000	170	53	223	18	25	43	266	248.548
2001	176	66	242	28	24	52	294	285.571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	150	42	192	29	35	64	256	305.089

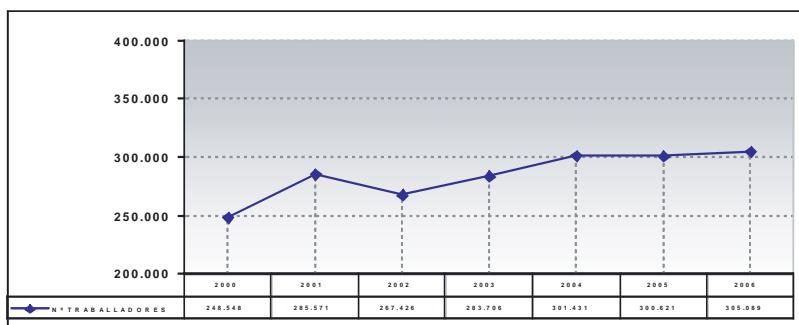
CONVENIOS ASINADOS 2000 - 2006



CONVENIOS REVISADOS 2000 - 2006



TRABALLADORES AFECTADOS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS PERÍODO 2000 - 2006



Negociación para un convenio galego da pedra
Negociación para un convenio gallego de la piedra



Participación do Consello na negociación colectiva



*Negociación do convenio do sector da pesca de arraste
Negociación del convenio del sector de pesca de arraste*

El artículo 3.2.c) de la Ley 7/1988, del 12 de julio, de creación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respeto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el artículo 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consejo, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva, en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció, asesoró y prestó la asistencia técnica precisa a las siguientes mesas negociadoras, con independencia de la oportuna intervención del AGA:

O artigo 3.2.c) da Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no artigo 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva, en todos os ámbitos en que as partes interesadas o deseen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou, asesorou e prestou a asistencia técnica precisa ás seguintes mesas negociadoras, con independencia da oportuna intervención do AGA:

SECTOR DE PESCA DE ARRASTRE

Llevó a cabo diez reuniones a lo largo de 2006 con la finalidad de negociar su convenio autonómico. Al finalizar el año, el convenio se encuentra prácticamente finalizado, con pequeños aspectos de contenido económico pendientes de concreción final. Este convenio tiene una gran importancia por la ausencia de regulación que caracteriza al sector; por esta razón, se mantuvieron también en 2006 contactos y reuniones para tratar de constituir la mesa negociadora de la pesca no Gran Sol, que tendrán continuidad en 2007.

SECTOR DE PESCA DE ARRASTRE

Desenvolveu dez xuntanzas ao longo de 2006 coa finalidade de negociar o seu convenio autonómico. Ao remate do ano, o convenio atopase praticamente finalizado, con pequenos aspectos de contido económico pendentes de concreción final. Este convenio amosa unha gran importancia pola ausencia de regulación que caracteriza ao sector; por esta razón, mantivéronse tamén en 2006 contactos e xuntanzas para tratar de constituír a mesa negociadora da pesca no Gran Sol, que terán continuidade en 2007.

CONVENIO AUTONÓMICO DE AMBULANCIAS

En el transcurso del año 2006 tuvo lugar un intenso proceso negociador del sector de ambulancias para tratar de conseguir un marco convencional autonómico beneficioso para ambas partes. Las negociaciones tuvieron una duración larga por tratarse del primer proceso negociador en el ámbito autonómico.

Hubo más de 12 reuniones, celebradas algunas simultáneamente a un proceso de huelga, que finalizaron con la firma del convenio en fecha 5 de mayo.

CONVENIO AUTONÓMICO DE AMBULANCIAS

No transcurso do ano 2006 tivo lugar un intenso proceso negociador do sector de ambulancias para tratar de acadar un marco convencional autonómico beneficioso para ambas partes. As negociacións tiveron unha duración longa por tratarse do primeiro proceso negociador no ámbito autonómico.

Foron mais de 12 xuntanzas, celebradas algunas simultaneamente a un proceso de folga, que remataron coa sinatura do convenio en data 5 de maio.

CONVENIO AUTONÓMICO DE PANADERÍAS

En la búsqueda de nuevos campos de negociación, se celebraron diversos contactos para tratar de constituir la mesa autonómica de panaderías. Concretamente tuvieron lugar dos reuniones conjuntas, en las que a la vista de divergencias respecto a la oportunidad de constituir una mesa negociadora, se acordó dejarlo para un momento posterior.

CONVENIO AUTONÓMICO DE PANADERÍAS

Na procura de novos campos de negociación, celebráronse diversos contactos para tratar de constituir a mesa autonómica de panaderías. Concretamente tiveron lugar dúas xuntanzas conxuntas, nas que á vista de diverxencias respecto á oportunidade de constituir unha mesa negociadora, acordouse deixalo para un momento posterior.

CONVENIO AUTONÓMICO DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Se constituyó en el 2006 la mesa negociadora de este convenio, teniendo lugar el proceso negociador a lo largo de todo el año. Más de 12 reuniones fueron concretando y definiendo el texto convencional, de manera que a finales de 2006, quedaba pequeños aspectos para su firma y remisión al Diario Oficial de Galicia.

CONVENIO AUTONÓMICO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

Constituíuse no 2006 a mesa negociadora deste convenio, desenvolvéndose o proceso negociador ao longo de todo o ano. Máis de 12 xuntanzas foron concretando e definindo o texto convencional, de xeito que a finais de 2006, restaban pequenos aspectos para a súa sinatura e remisión ao Diario Oficial de Galicia.



CONVENIO AUTONÓMICO DE ACUICULTURA MARINA

Como uno de los sectores estratégicos de la economía gallega, y referente en el conjunto del Estado, se constituyó la mesa negociadora en este sector. Celebró la comisión de negociación siete reuniones, concretándose los ejes de actuación y el cuerpo básico de regulación convencional. Las negociaciones proseguirán en 2007.

CONVENIO AUTONÓMICO DE ACUICULTURA MARIÑA

Como un dos sectores estratégicos da economía galega, e referente no conxunto do Estado, constituíuse a mesa negociadora neste sector. Celebrou a comisión de negociación sete xuntanzas, concretándose os eixes de actuación e o corpo básico de regulación convencional. As negociacións proseguirán en 2007.

CONVENIO AUTONÓMICO DE POMPAS FÚNEBRES

En el año 2006 permanecía en plena vigencia el convenio gallego de pompas fúnebres. Mantuvo eso sí una actividad dinámica con diversas reuniones en el Consejo de la comisión paritaria y de la comisión de control del plan de pensiones.

CONVENIO AUTONÓMICO DE POMPAS FÚNEBRES

No ano 2006 permanecía en plena vixencia o convenio galego de pompas fúnebres. Mantivo iso si unha actividade dinámica con diversas xuntanzas no Consello da comisión paritaria e da comisión de control do plan de pensións.



77

*Negociación do convenio galego do sector de aparcamentos, zona azul e garaxes de vehículos
Negociación del convenio colectivo del sector de aparcamientos, zona azul y garajes de vehículos*

CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DE APARCAMIENTOS, ZONA AZUL Y GARAJES DE VEHÍCULOS.

Reunida en diversas ocasiones en el transcurso del año 2006 la mesa de negociación, finalizando el año solicitó la mediación del AGA para poner fin a un proceso negociador excesivamente largo y a una situación de conflicto.

SANIDAD PRIVADA DE OURENSE

Entre enero y febrero de 2006, al amparo del AGA, finalizó la negociación del convenio del sector de sanidad privada de la provincia de Ourense, que se encontraba bloqueada. Se dictó laudo arbitral para solucionar las últimas divergencias, y fruto del mismo, se firmó el convenio el 23 de febrero.

CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DE ALIMENTACIÓN DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

Una vez más se negocia en el marco del Consejo este convenio provincial, dado que las partes negociadoras solicitaron asistencia técnica, designando el Consejo como presidente de la mesa a José María Casas de Ron, integrado en el registro de mediadores y árbitros del AGA en la provincia de Pontevedra.

La mesa negociadora se constituyó el 1 de junio de 2006, integrada por la Asociación de Supermercados y Autoservicios de la provincia de Pontevedra (ASAP) y las Asociaciones Provinciales de mayoristas y detallistas del comercio de alimentación de Pontevedra, así como por las centrales sindicales UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia, CIG y FETICO. Tras diversas reuniones, el convenio se firmó finalmente en el mes de octubre de 2006.

CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DEL DOBLAJE

A finales de año, se presentó escrito de denuncia de este convenio en el Consejo de Relaciones Laborales. Convocadas las partes y obtenidas certificaciones de representatividad sindical, la constitución de la mesa y el proceso negociador se llevarán a cabo en 2007.

CONVENIO AUTONÓMICO DO SECTOR DE APARCAMENTOS, ZONA AZUL E GARAXES DE VEHÍCULOS.

Reunida en diversas ocasiones no transcurso do ano 2006 a mesa de negociación, finalizando o ano solicitou a mediación do AGA para poñer fin a un proceso negociador excesivamente longo e a unha situación de conflito.

SANIDADE PRIVADA DE OURENSE

Entre xaneiro e febreiro de 2006, ao abeiro do AGA, rematouse a negociación do convenio do sector de sanidade privada da provincia de Ourense, que se atopaba bloqueada. Ditouse laudo arbitral para solucionar as últimas diverxencias, e froito do mesmo, asinouse o convenio o 23 de febreiro.

CONVENIO AUTONÓMICO DO SECTOR DE ALIMENTACIÓN DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

Unha vez máis negóciasi no marco do Consello este convenio provincial, dado que as partes negociadoras solicitaron asistencia técnica, designando o Consello como presidente da mesa a José María Casas de Ron, integrado no rexistro de mediadores e árbitros do AGA na provincia de Pontevedra.

A mesa negociadora constituíuse o 1 de xuño de 2006, integrada pola Asociación de Supermercados e Autoservicios da provincia de Pontevedra (ASAP) e as Asociacións Provinciais de comerciantes por xunto e retallistas do comercio de alimentación de Pontevedra, así como polas centrais sindicais UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia, CIG e FETICO. Tras diversas reunións, o convenio asinouse finalmente no mes de outubro de 2006.

CONVENIO AUTONÓMICO DO SECTOR DA DOBRAXE

A finais de ano, presentouse escrito de denuncia deste convenio no Consello de Relacións Laborais. Convocadas as partes e obtidas certificacións de representatividade sindical, a constitución da mesa e o proceso negociador desenvolveranse en 2007.



RESIDENCIAS DE TERCERA EDAD

RESIDENCIAS DE TERCEIRA IDADE

También este sector solicitó la asistencia técnica del Consejo para tratar de poner fin a un proceso negociador dilatado en el tiempo. A 31 de diciembre de 2006 todavía no finalizaron las negociaciones, que seguramente lo harán en 2007.

AYUDA A DOMICILIO

La última fase de su proceso negociador tuvo lugar en el Consejo, llegando a un acuerdo en el mes de noviembre. En el transcurso de la negociación se trataron diversos problemas que afectan al sector y que dificultaron extraordinariamente la firma final.

LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES

Se celebró en el Consejo una reunión exploratoria de las posibilidades de negociación. En el transcurso de 2007 proseguirá este proceso, de gran importancia por el volumen de trabajadores a los que afecta.

SECTOR DE LA PIEDRA

Se iniciaron los contactos y los estudios previos, para tratar de constituir en 2007 la mesa negociadora del convenio gallego de la piedra.

AXUDA A DOMICILIO

Desenvolveu a última fase do seu proceso negociador no Consello, chegando a un acordo no mes de novembro. No transcurso da negociación se trataron diversos problemas que afectan ao sector e que dificultaron extraordinariamente a sinatura final.

LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS

Celebrouse no Consello unha xuntanza exploratoria das posibilidades de negociación. No transcurso de 2007 proseguirá este proceso, de gran importancia polo volume de traballadores aos que afecta.

SECTOR DA PEDRA

Se iniciaron os contactos e os estudios previos, para tratar de constituir en 2007 a mesa negociadora do convenio galego da pedra.

La presencia activa del Consejo Gallego de Relaciones Laborales en diversos procesos negociadores responde a la convicción y a la creencia existente entre todos los miembros del organismo del papel activo que le corresponde jugar a este organismo de cara a una articulación más adecuada de la negociación colectiva gallega.

Igualmente, se distribuyó a las organizaciones sindicales y empresariales la recomendación de agilidad en la constitución de las mesas de negociación de convenios colectivos que, dentro del respeto a la autonomía de los sujetos negociadores, fue aprobada por el Pleno del Consejo en reunión celebrada el 7 de marzo de 2006 y que, literalmente, dice así:

- 1 En la medida de lo posible, se procurará la agilización de la constitución de las mesas de negociación de los convenios que se deban negociar en el año 2006. En este sentido, se prestará especial atención a la denuncia de los mismos antes del fin de su vigencia.
- 2 Cualquier obstáculo o conflicto que se pudiera producir en los procesos negociadores de los convenios colectivos, cuenta con los mecanismos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el AGA para darle salida a los mismos.
- 3 Con el fin de reforzar y vincular en las empresas el proceso de solución extrajudicial de conflictos, los convenios podrían incluir cláusulas del siguiente tenor: "Las partes firmantes de este convenio, durante su vigencia, acuerdan someterse a las disposiciones contenidas en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA), en los propios términos en que están formuladas".
- 4 El Consejo pone a disposición de las distintas mesas de negociación la asistencia técnica y jurídica para la adecuada calidad de los textos que se acuerden, así como para contribuir a la agilidad y fluidez de la negociación. En este sentido, el Consejo cuenta con un estudio exhaustivo de todos y cada uno de los convenios sectoriales de Galicia en lo que se refiere a su adecuación legal, que se remitirá a los sujetos negociadores.
- 5 El Consejo hará un seguimiento y tratamiento informático del conjunto de la negociación colectiva que afecte a Galicia, haciendo hincapié en la necesidad de cumplimentación adecuada de las hojas estadísticas, con el objeto de acercarlas a la realidad".

A presenza activa do Consello Galego de Relacións Laborais en diversos procesos negociadores responde á convicción e á crenza existente entre todos os membros do organismo do papel activo que lle corresponde xogar a este organismo cara a unha articulación más axeitada da negociación colectiva galega.

Igualmente, distribuíuse ás organizacións sindicais e empresariais a recomendación de axilidade na constitución das mesas de negociación de convenios colectivos que, dentro do respecto á autonomía dos suxeitos negociadores, foi aprobada por unanimidade polo Pleno do Consello en xuntanza celebrada o 7 de marzo de 2006 e que, literalmente, di así:

- 1 Na medida do posible, procurarase a axilización da constitución das mesas de negociación dos convenios que se deban negociar no ano 2006. Neste senso, prestarse especial atención á denuncia dos mesmos antes do fin da súa vixencia.
- 2 Calquera atranco ou conflito que se pudera producir nos procesos negociadores dos convenios colectivos, conta cos mecanismos de conciliación, mediación e arbitraxe previstos no AGA para darlle saída aos mesmos.
- 3 De cara a reforzar e vincular nas empresas o proceso de solución extrajudicial de conflitos, os convenios poderían incluir cláusulas do seguinte tenor: "As partes asinantes deste convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA), nos propios termos en que están formuladas".
- 4 O Consello pon a disposición das distintas mesas de negociación a asistencia técnica e xurídica para a adecuada calidad dos textos que se acorden, así como para contribuir á axilidade e fluidez da negociación. Neste senso, o Consello conta cun estudio exhaustivo de todos e cada un dos convenios sectoriais de Galicia no que atinxerá á súa adecuación legal, que se remitirá aos suxeitos negociadores.
- 5 O Consello fará un seguimento e tratamiento informático do conxunto da negociación colectiva que afecte a Galicia, facendo fincapé na necesidade de cumprimentación axeitada das folla estatísticas, para os efectos de achegalas á realidade".



Acordos sectoriais derivados da orde pola que se regulan os incentivos a estabilidade laboral



A consecuencia do contenido de una orden que regulaba planes de estabilidade sectorial, el Consejo convocó a cinco sectores representativos de la economía gallega para tratar de lograr acuerdos que permitieran mejorar las tasas de estabilidad. Este proceso, que se desarrolló con la máxima rapidez, supuso un éxito tanto de convocatoria y agilidad en la misma, como en sus resultados al llegarse a acuerdo en los cinco sectores, incidiendo en un aspecto que suponía una novedad y algo inédito en la actividad de este organismo.

Así, la Orden de la Consejería de Trabajo del 21 de abril de 2006, por la que se regulan los acuerdos sectoriales de estabilidad y se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a planes empre-

A consecuencia do contenido dunha orde que regulaba plans de estabilidade sectorial, o Consello convocou a cinco sectores representativos da economía galega para tratar de acordar acordos que permitiran mellorar as taxas de estabilidade. Este proceso, que se desenvolviu coa máxima rapidez, supuxo un éxito tanto de convocatoria e axilidade na mesma, como nos seus resultados ao chegarse a acordo nos cinco sectores, incidindo nun aspecto que supoñía unha novedade e algo inédito na actividade deste organismo.

Así, a Orde da Consellería de Traballo do 21 de abril de 2006, pola que se regulan os acordos sectoriais de estabilidade e se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais

sariales de estabilidad laboral, dispone que las tasas de estabilidad de los sectores de agricultura, hostelería, comercio, construcción e industria textil deben ser objeto de acuerdo sectorial consensuado y pactado en el seno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, entre la Confederación de Empresarios de Galicia y las organizaciones sindicales más representativas (UGT- Galicia, SN de CC OO de Galicia y CIG), con el objeto de determinar la tasa de estabilidad que deben alcanzar las empresas pertenecientes a los diferentes sectores de actividad, para poder acceder a los incentivos establecidos en la Orden reguladora de los planes empresariales de estabilidad.

Con este motivo, publicada la Orden en data 28 de abril de 2006, se celebraron en la sede del Consejo distintas reuniones con los representantes de las referidas organizaciones, llegándose a los siguientes acuerdos:

SECTOR DE HOSTELERÍA

Tasa de estabilidad inicial del sector: 52,8%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen no período julio 2005 a setiembre 2006: 64%.

de estabilidade laboral, dispón que as taxas de estabilidade dos sectores de agricultura, hostelería, comercio, construcción e industria téxtil deben ser obxecto de acordo sectorial consensuado e pactado, no seo do Consello Galego de Relacións Laborais, entre a Confederación de Empresarios de Galicia e as organizacións sindicais más representativas (UGT- Galicia, SN de CC OO de Galicia e CIG), co obxecto de determinar a taxa de estabilidade que deben acadar as empresas pertencentes aos diferentes sectores de actividade, para poder acceder aos incentivos establecidos na Orde reguladora dos plans empresariais de estabilidade.

Con este motivo, publicada a Orde en data 28 de abril de 2006, celebráronse na sede do Consello distintas reunións cos representantes das referidas organizacións, chegándose aos seguintes acordos:

SECTOR DE HOSTALERÍA

Taxa de estabilidade inicial do sector: 52,8%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período xullo 2005 a setembro 2006: 64%.

SECTOR DE INDUSTRIA TEXTIL Y DA CONFECCIÓN

Tasa de estabilidad inicial del sector: 54,0%.

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período julio 2005 a setiembre 2006: 64%.

SECTOR DE INDUSTRIA TÉXIL E DA CONFECCIÓN

Taxa de estabilidade inicial do sector: 54,0%.

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período xullo 2005 a setembro 2006: 64%.

SECTOR DE AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SELVICULTURA

- 1º Respecto del CNAE 01 (agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionadas con ellas), se establece como tasa de estabilidad inicial del sector la del 60,2% y como tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período julio 2005 a setiembre 2006, la del 66,00%.
- 2º Respecto del CNAE 02 (selvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionadas con ellas), se establece como tasa de estabilidad inicial del sector la del 34,9% y como tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período julio 2005 a setiembre 2006, la del 50%.

SECTOR DE AGRICULTURA, GANDARÍA, CAZA E SILVICULTURA

- 1º Respecto do CNAE 01 (agricultura, gandaría, caza e actividades dos servizos relacionadas con elas), establecécese como taxa de estabilidade inicial do sector a do 60,2% e como taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período xullo 2005 a setembro 2006, a do 66,00%.
- 2º Respecto do CNAE 02 (silvicultura, explotación forestal e actividades dos servizos relacionadas con elas), establecécese como taxa de estabilidade inicial do sector a do 34,9% e como taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período xullo 2005 a setembro 2006, a do 50%.



SECTOR DE CONSTRUCCIÓN

Tasa de estabilidad inicial del sector: 45,1%

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que realicen en el período julio 2005 a setiembre 2006: 55%.

SECTOR DE CONSTRUCCIÓN

Taxa de estabilidade inicial do sector: 45,1%

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que realicen no período xullo 2005 a setembro 2006: 55%.

SECTOR DE COMERCIO

Tasa de estabilidad inicial del sector del comercio de Galicia la del 65,6%

Tasa de estabilidad mínima que deberán alcanzar las empresas del sector con las contrataciones que se realicen en el período julio 2005 a setiembre 2006: 70,8%.

SECTOR DE COMERCIO

Taxa de estabilidade inicial do sector do comercio de Galicia a do 65,6%

Taxa de estabilidade mínima que deberán acadar as empresas do sector coas contratacóns que se realicen no período xullo 2005 a setembro 2006: 70,8%.



ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS

- XIV Encontro Galego de Relacións Laborais
- Renovación do convenio coa Universidade de Santiago de Compostela
- Cursos de formación técnica para cadros das organizacións empresariais e sindicais

ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS

- XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales
- Renovación del convenio con la Universidad de Santiago de Compostela
- Cursos de formación técnica para cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales

GRAN HOTEL H



A Toxa, 9 e 10 de

XIV Encontro Galego

ESPERIA LA TOJA

XIV Encontro Galego de Relacións Laborais



Participantes no XIV Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales

Los días 17 y 18 de noviembre se celebró en la Isla de A Toxa el XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, que reúne a representantes de las organizaciones sindicales y empresariales, administraciones públicas, universidad y judicatura. Esta edición tuvo como objeto de debate los siguientes temas: 25 años del Estatuto; perspectivas, resultados y consecuencias del diálogo social; y efectos laborales y respuestas frente a la deslocalización.

Como otros años, el Consejo quiere agradecer a los distintos colectivos sociales y profesionales que trabajan en el mundo de las relaciones laborales su colaboración y apoyo sin los cuales este evento, sin parangón en el resto del Estado español, no sería posible.

Os días 9 e 10 de novembro celebrouse na Illa da Toxa o XIV Encontro galego de Relacións Laborais, que reúne a representantes das organizacións sindicais e empresariais, administracións públicas, universidade e xudicatura. Esta edición tivo como obxecto de debate os seguintes temas: a reforma laboral e da Seguridade Social; a inserción laboral da muller en Galicia:Aspectos legais e de negociación colectiva; e a mobilidade xeográfica e funcional.

Como outros anos, o Consello agradece aos distintos colectivos sociais e profesionais que traballan no mundo das relacións laborais a súa colaboración e apoio sen os cales este evento, sen parangón no resto do Estado español, non sería posible.



En esta edición se contó con los siguientes participantes:

- 15 representantes de la CEG
- 15 representantes de las organizaciones sindicales UGT-Galicia, SN. de CC OO de Galicia y CIG
- 15 representantes de la judicatura
- 2 fiscales
- 9 representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 5 miembros del profesorado de las universidades gallegas
- Directores y/o directoras de las Escuelas de Relaciones Laborales de Galicia
- Representantes de la Administración Pública gallega

Nesta edición contouse cos seguintes participantes:

- 15 representantes da CEG
- 15 representantes das organizacións sindicais UGT-Galicia, S. N. de CC OO de Galicia e CIG
- 15 representantes da xudicatura
- 2 fiscais
- 9 representantes da Inspección de Traballo e Seguridade Social
- 5 membros do profesorado das universidades galegas
- Directores das Escolas de Relacións Laborais de Galicia
- Representantes da Administración Pública Galega



*Participantes no XIV Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el secretario general de Trabajo José Vázquez Portomeñe, la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez y la secretaria del Consejo Marisa Peña Cebreiro. Según lo acordado por el Pleno del Consejo, el encuentro se organizó en torno a tres mesas de trabajo en las que se trataron los diferentes temas previstos.

Clausuró el encuentro el consejero de Trabajo Ricardo Varela Sánchez, acompañado por la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el presidente de la CEG Antonio Fontenla Ramil el secretario general de UGT-Galicia José Antonio Gómez, el secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M^a Castro Paz y el secretario xeral de la CIG Suso Seixo.

Se transcriben a continuación las conclusiones de los distintos ponentes de las tres mesas de trabajo.

O encontro foi inaugurado polo presidente do Consello Demetrio Fernández López, o secretario xeral de Relacións Laborais José Vázquez Portomeñe, a directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez, e a secretaria do Consello Marisa Peña Cebreiro. Segundo o acordado polo Pleno do Consello, o encontro organizouse en torno a tres mesas de traballo nas que se trataron os diferentes temas previstos.

Clausurou o encontro o conselleiro de Traballo Ricardo Varela Sánchez, acompañado pola directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez, o presidente do Consello Demetrio Fernández López, o presidente da CEG Antonio Fontenla Ramil, o secretario xeral de UGT-Galicia José Antonio Gómez, o secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M^a Castro Paz e o secretario xeral da CIG Suso Seixo.

MESA 1^a: LA REFORMA LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

MESA 1^a: A REFORMA LABORAL E DA SEGURIDADE SOCIAL

■ ADMINISTRACIÓN

- El representante de la Administración valoró de forma positiva los acuerdos referidos la reforma laboral y de la seguridad social, no sólo en su contenido sino por la importancia de los procesos de concertación social que dieron lugar a los mismos.
- Dentro de este proceso de concertación subrayó no sólo los acuerdos generales sino también la racionalización e incremento del SMÍ, extensión de CC, responsabilidad social de las empresas, la regularización de los trabajadores extranjeros, entre otras.

■ CIG

- Reconociendo el valor del diálogo social, hizo una crítica motivada a los acuerdos incidiendo en puntos tales como que conlleva un modelo laboral y productivo ya fracasado, basado en la desprotección, en la temporalidad, en los bajos costes laborales, que va a seguir manteniendo una productividad baja, poca competitividad y un escaso crecimiento económico.
- Respecto de la Seguridad Social, señalan que se insiste en la misma línea de recortes que en otras reformas.

■ JUDICATURA

- Analizó pormenorizadamente las carencias que desde un punto de vista técnico presenta la reforma, tales como la indefinición del acoso moral y psicológico, de las consecuencias del mobing, la problemática de los centros especiales de empleo, el sistema de contratación de las AA PP, sucesión de contratos,
- Alertó que las deficiencias técnicas de la reforma provocarán una judicialización excesiva.

■ CC OO

- El SN de CC OO de Galicia, valora de forma positiva la reforma laboral, porque todas las materias acordadas suponen un avance significativo sobre la situación de partida. Resalta en especial el impacto positivo en el empleo, porque en los cuatro primeros meses de aplicación, la contratación indefinida se incrementó en Galicia un 47,36 % con relación al mismo período de 2005. Hoy, 20.021 trabajadores y trabajadoras más tienen un contrato indefinido. En materia de seguridad social, saludó corresponsablemente el acuerdo de julio de 2006 destacando que racionaliza derechos, mejora prestaciones y se orienta hacia la solución de temas como la viudedad, parejas de hecho, etc., dentro de un amplio consenso.

■ ADMINISTRACIÓN

- O representante da Administración valorou de xeito positivo os acordos referidos a reforma laboral e da seguridade social, non só no seu contido senón pola importancia dos procesos de concertación social que deron lugar aos mesmos.
- Dentro de este proceso de concertación subliñou non só os acordos xerais senón tamén a racionalización e incremento do SMÍ, extensión de CC, responsabilidade social das empresas, a regularización dos traballadores estranxeiros, entre outras.

■ CIG

- Recoñecendo o valor do diálogo social, fixo unha crítica motivada aos acordos incidindo en puntos tales como que implica un modelo laboral e produtivo xa fracasado, baseado na desprotección, na temporalidade, nos baixos custos laborais, que vai seguir mantendo unha produtividade baixa, pouca competitividade e un cativo crecemento económico.
- Respecto da Seguridade Social, sinalan que se insiste na mesma liña de recortes que noutras reformas.

■ XUDICATURA

- Analizou pormenorizadamente as carencias que desde un punto de vista técnico presenta a reforma, tales como a indefinición do acoso moral e psicolóxico, das consecuencias do mobing, a problemática dos centros especiais de emprego, o sistema de contratación das AA PP, sucesión de contratos,
- Alertou que as deficiencias técnicas da reforma provocarán unha xudicialización excesiva.

■ CC OO

- O SN de CC OO de Galicia, valora de forma positiva a reforma laboral, porque todas as materias acordadas supoñen un avance significativo sobre a situación de partida. Resalta en especial o impacto positivo no emprego, porque nos catro primeiros meses de aplicación, a contratación indefinida incrementouse en Galicia un 47,36 % con relación ao mesmo período de 2005. Hoxe, 20.021 traballadores e traballadoras máis teñen un contrato indefinido. En materia de seguridade social, saudou corresponsablemente o acordo de xullo de 2006 destacando que racionaliza dereitos, mellora prestacións e orienta cara a súa solución temas como a viuvez, parellas de feito, etc, dentro dun amplio consenso.



■ UNIVERSIDAD

- Centró su intervención en un análisis exhaustivo del artículo 15.5. del ET destacando aspectos claves como las limitaciones legales y convencionales establecidas para evitar abusos en el encadenamiento de contratos temporales, con el fin de fomentar el empleo estable. Abordando de forma minuciosa aspectos como grupos de empresa, concepto de puesto de trabajo, etc., y lanzando el guante a los agentes sociales para que recojan en la negociación colectiva muchos aspectos todavía sin desenvolver.

■ UGT

- Hizo referencia al acuerdo para la mejora del crecimiento y del empleo, destacando unos principios básicos, como son las necesidades de afrontar el cambio con un enfoque global, la compatibilidad del binomio "seguridad – temporalidad", el sentido multidimensional de la "flexibilidad" y el entendimiento del valor "estabilidad" como un sumando en defensa de una mayor productividad.

■ CEG

- Dedicó su intervención a desmenuzar la modificación que introduce el RDL 5/2006 en materia de contratación, considerando que dentro de determinados límites, la contratación temporal deja de ser causal.
- Alertó sobre conceptos jurídicos indeterminados que deja la reforma en aspectos como "mismo puesto de trabajo", y recogió entre otros aspectos la incidencia que la reforma puede tener en sectores como el de la construcción.

■ INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Analizó la totalidad de las medidas recogidas en la reforma, especialmente la adecuación de ingresos y gastos de la seguridad social, la mejora de las prestaciones contributivas y no contributivas, la intensificación de la actuación de la Inspección de Trabajo en la lucha contra el fraude, así como la carencia que supone la falta de memoria económica que acompaña a estas medidas.

■ UNIVERSIDADE

- Centrou a súa intervención nunha análise exhaustiva do artigo 15.5. do E.T. destacando aspectos claves como as limitacións legais e convencionais establecidas para evitar abusos no encadeamento de contratos temporais, co gallo de fomentar o emprego estable. Abordando de xeito minucioso aspectos como grupos de empresa, concepto de posto de traballo, etc, e lanzando a luva aos axentes sociais, para que recollan na negociación colectiva moitos aspectos áinda sen desenvolver.

■ UGT

- Fixo referencia ao acordo para a mellora do crecemento e do emprego, salientando uns principios básicos, como son as necesidades de afrontar o cambio cun enfoque global, a compatibilidade do binomio "seguridade - temporalidade", o sentido multidimensional da "flexibilidade" e o entendimento do valor "estabilidade" coma un sumando en prol dunha maior produtividade.

■ CEG

- Dedicou a súa intervención a esmiuzar a modificación que introduce o R.D.L. 5/2006 en materia de contratación, considerando que dentro de determinados límites, a contratación temporal deja de ser causal.
- Alertou sobre conceptos xurídicos indeterminados que deixa a reforma en aspectos como "mesmo posto de traballo", e recolleu entre outros aspectos a incidencia que a reforma pode ter en sectores como o da construcción.

■ INSPECCIÓN DE TRABALLO

- Analizou a totalidade das medidas recollidas na reforma, sinaladamente a adecuación de ingresos e gastos da seguridade social, a mellora das prestacións contributivas e non contributivas, a intensificación da actuación da Inspección de Traballo na loita contra o fraude, así como a carencia que supón a falla de memoria económica que acompaña a estas medidas.

MESA 2ª:

LA INSERCIÓN LABORAL DE LA MUJER EN GALICIA: ASPECTOS LEGALES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MESA 2ª:

A INSERCIÓN LABORAL DA MULLER EN GALICIA: ASPECTOS LEGAIS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

■ CEG

- Destacó que, en la actualidad, la incorporación de la mujer al mercado de trabajo está transcurriendo de forma razonable.
- A través de un análisis de los datos destacó el hecho de que nos encontramos en la senda de la convergencia europea, no obstante esta situación es mejorable. También remarcó la necesidad de saber gestionar la tendencia y la realidad de forma pragmática, que siente las condiciones para que la decisión de incorporación sea real y efectiva.
- La responsabilidad de promover las condiciones de desarrollo esta en manos de los poderes públicos, pero también de los interlocutores sociales.
- Analizó diversos aspectos de la normativa tanto estatal como autonómica de referencia en la actualidad criticando diversos aspectos que considera que chocan de manera directa con el principio de libertad de empresa.
- Valoró el importante papel de la negociación colectiva en la articulación y desarrollo en esta materia.

■ UGT

- Destacó el hecho de que uno de los fenómenos que contribuyó en mayor medida a la transformación de la estructura sociolaboral y a la organización de la vida familiar y personal de las mujeres y hombres en Galicia fue la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Esta sigue presentando múltiples dificultades como la tasa de desempleo femenina, las diferencias salariales, y la alta temporalidad.
- Aludió también a los planes de igualdad, a las medidas de carácter normativo y a las propias de la negociación colectiva, imprescindibles para avanzar en la igualdad. Señalando también la necesidad de integrar la igualdad en la seguridad y salud laboral.

■ CC OO

- Destacó que la consecución de la igualdad en el mundo del trabajo es un elemento fundamental para la consecución de la igualdad real en el conjunto de nuestra sociedad.
- Hizo una reflexión sobre los tres aspectos fundamentales en los que se deben incidir; que son la conciliación, la violencia y los planes de igualdad. Para terminar remarcando la necesidad de un gran pacto social que, de forma integral y real, establezca un nuevo contrato social para crear una sociedad de personas en igualdad.

■ CEG

- Destacou que, na actualidade, a incorporación da muller ao mercado de traballo está a transcorrer de xeito razonable.
- A través dunha análise dos datos salientou o feito de que nos atopamos na senda da converxencia europea, non obstante esta situación é mellorable. Tamén remarcou a necesidade de saber xestionar a tendencia e a realidade de forma pragmática, que sente as condicións para que a decisión de incorporación sexa real e efectiva.
- A responsabilidade de promover as condicións de desenvolvemento esta en mans dos poderes públicos, pero tamén dos interlocutores sociais.
- Analizou diversos aspectos da normativa tanto estatal como autonómica de referencia na actualidade criticando diversos aspectos que considera que chocan de maneira directa co principio de liberdade de empresa.
- Valorou o importante papel da negociación colectiva na articulación e desenvolvemento nesta materia.

■ UGT

- Destacou o feito de que un dos fenómenos que contribuíu en maior medida á transformación da estrutura sociolaboral e á organización da vida familiar e persoal das mulleres e homes en Galicia foi a incorporación das mulleres ao mercado de traballo. Esta sigue a presentar múltiples dificultades como a taxa de desemprego feminina, as diferenzas salariais, e a alta temporalidade.
- Aludiu tamén aos plans de igualdade, ás medidas de carácter normativo e ás propias da negociación colectiva, imprescindibles para avanzar na igualdade. Sinalando tamén a necesidade de integrar a igualdade na seguridade e saúde laboral.

■ CC OO

- Destacou que a consecución da igualdade no mundo do traballo é un elemento fundamental para a consecución da igualdade real no conxunto da nosa sociedade.
- Fixo unha reflexión sobre os tres aspectos fundamentais nos que se deben incidir; que son a conciliación, a violencia e os plans de igualdade. Para terminar remarcando a necesidade dun gran pacto social que, de forma integral e real, estableza un novo contrato social para crear unha sociedade de persoas en igualdade.



■ UNIVERSIDAD

- Analizó en un primer momento las múltiples carencias que presenta nuestra sociedad y el propio sistema para conseguir una verdadera conciliación de la vida familiar y laboral. Glosó a continuación aspectos relevantes de la normativa tales como planes de igualdad obligatorios, distintivos empresariales en materia de igualdad, concepto de presencia o composición equilibrada que fueron objeto de un tratamiento particular específico. Se ilusionó asimismo ante la puesta en práctica real y efectiva de las medidas contempladas en la normativa.

■ JUDICATURA

- Disertó acerca de las exigencias del principio de tranversalidad que obligan a un necesario cambio en la mentalidad en el conjunto de la sociedad, ya que está en juego un principio sustancial de una sociedad democrática. Reflexionó sobre los mecanismos institucionales susceptibles de ser utilizados para lograr una mayor efectividad del principio de igualdad, citando particularmente los organismos de igualdad, y los foros de participación.

■ UNIVERSIDADE

- Analizou nun primeiro momento as múltiples carencias que presenta a nosa sociedade e o propio sistema cara a conseguir unha verdadeira conciliación da vida familiar e laboral. Glosou a continuación aspectos relevantes da normativa tales como plans de igualdade obrigatorios, distintivos empresariais en materia de igualdade, concepto de presenza ou composición equilibrada que foron obxecto dun tratamento particular específico. Illusionouse así mesmo ante a posta en práctica real e efectiva das medidas contempladas na normativa.

■ XUDICATURA

- Disertou acerca das exixencias do principio de tranversalidade que obrigan a un necesario cambio na mentalidade no conxunto da sociedade, xa que está en xogo un principio substancial dunha sociedade democrática. Reflexionou sobre os mecanismos institucionais susceptibles de ser utilizados para acadar unha maior efectividade do principio de igualdade, citando particularmente os organismos de igualdade, e os foros de participación.



93

*Participantes no XIV Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*

■ INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Tras un análisis global de la situación actual de la mujer desde el punto de vista sociolaboral, así como de los mecanismos que pretenden equiparar su situación con respecto a los hombres en este ámbito, concluyó con la siguiente reflexión, en base al anterior análisis: "la incorporación de la mujer a la vida laboral requiere un esfuerzo de todos, tanto de poderes públicos como de interlocutores sociales, así como de cada hombre y mujer, de forma que paulatinamente se logre eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, teniendo a una mayor igualdad en la representación de la mujer en todos los sectores de actividad. Creo, en definitiva, que se trata de una misión que debemos emprender todos y, en particular, los aquí presentes desde nuestros respectivos ámbitos de actuación".

■ CIG

- Inició su intervención destacando diversos aspectos del proyecto normativo gallego en materia de igualdad con los que la organización no está totalmente de acuerdo, citando entre otros el establecimiento de distintivos empresariales en materia de igualdad, y los requisitos en cuanto al tamaño de las empresas para la elaboración de planes de igualdad.
- Pasó a centrar la intervención en la negociación colectiva como la mejor herramienta de las mujeres trabajadoras para eliminar la discriminación laboral, recomendando la adopción de una serie de medidas que contribuirán a la superación de la desigualdad en materias tales como: contratación, promoción y formación; retribuciones; acoso, medidas de conciliación, protección contra la violencia de género, y lenguaje no sexista en los convenios colectivos.

■ ADMINISTRACIÓN

- Elogió el papel de la negociación colectiva y los avances que esta consiguió en los últimos años en materia de igualdad fruto de la sensibilización de los sujetos negociadores. Reconoció la bondad, el compromiso y la implicación de aquellos que tienen la posibilidad de influir en este pilar de las relaciones laborales.
- Contextualizando que la igualdad precisa de crear las condiciones que la hagan posible, el papel de la legislación resulta esencial. Así destacó la ley de trabajo en igualdad de las mujeres como objetivo prioritario de la Consejería de Trabajo con el fin de conseguir los mecanismos y herramientas que hagan posible que la igualdad entre varones y mujeres en el mercado de trabajo sea una realidad en el menor tiempo posible.

■ INSPECCIÓN DE TRABALLO

- Logo dunha análise global da situación actual da muller desde o punto de vista sociolaboral, así como dos mecanismos que pretenden equiparar a súa situación con respecto aos homes neste ámbito, concluíu coa seguinte reflexión, en base á devandita análise: "a incorporación da muller á vida laboral require un esforzo de todos, tanto de poderes públicos como de interlocutores sociais, así como de cada home e muller, de forma que paulatinamente se logre eliminar calquera tipo de discriminación por razón de sexo, tendendo a unha maior igualdade na representación da muller en todos os sectores de actividade. Creo, en definitiva, que se trata dunha misión que debemos emprender todos e, en particular, os aquí presentes dende os nosos respectivos ámbitos de actuación.

■ CIG

- Iniciou a súa intervención destacando diversos aspectos do proxecto normativo galego en materia de igualdade cos que a organización non está totalmente de acordo, citando entre outros o establecemento de distintivos empresariais en materia de igualdade, e os requisitos en canto ao tamaño das empresas para a elaboración de plans de igualdade.
- Pasou a centrar a intervención na negociación colectiva como a mellor ferramenta das mulleres traballadoras para eliminar a discriminación laboral, recomendando a adopción dunha serie de medidas que contribuirán á superación da desigualdade en materias tales como: contratación, promoción e formación; retribucións; acoso, medidas de conciliación, protección contra a violencia de xénero, e linguaxe non sexista nos convenios colectivos.

■ ADMINISTRACIÓN

- Eloxio o papel da negociación colectiva e os avances que esta conseguiu nos últimos anos en materia de igualdade froito da sensibilización dos suxeitos negociadores. Recoñeceu a bondade, o compromiso e a implicación de aqueles que teñen a posibilidade de influír neste piar das relacións laborais.
- Contextualizando que a igualdade precisa de crear as condicións que a fagan posible, o papel da lexislación resulta esencial. Así destacou a lei de trabalho en igualdade das mulleres como obxectivo prioritario da Consellería de Traballo cara a conseguir os mecanismos e ferramentas que fagan posible que a igualdade entre varóns e mulleres no mercado de traballo sexa unha realidade no menor tempo posible.



MESA 3^a:
LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA Y FUNCIONAL

MESA 3^a:
A MOBILIDADE XEGRÁFICA E FUNCIONAL

■ UGT

- Ocupó su intervención en resaltar la importancia de la negociación colectiva en la regulación y desarrollo de la movilidad geográfica y funcional. En materia funcional señaló la insuficiencia de tratamiento en los convenios colectivos. Se hacen necesarios instrumentos negociales que permitan conformar un entorno de consenso en la decisión modificada que aporte valor y estabilidad a los mecanismos de decisión en general. Ahondando en la negociación se ganaría en seguridad jurídica, certeza y previsión, valores asumibles desde el campo empresarial y sindical.

■ INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Trató en profundidad e de un modo riguroso los aspectos jurídicos de la movilidad geográfica, analizando concretamente el artículo 39 del ET, la ley 45/1999, y el RD 43/1996 en materia de traslados colectivos. Le dio a su intervención un enfoque europeo y apuntó finalmente una posible intervención de sistemas de solución extrajudicial de conflictos que evitasen vías más traumáticas.

■ CIG

- Partió de un diagnóstico de deficiencias de la regulación que hace actualmente la negociación colectiva en Galicia sobre la movilidad geográfica.
- Del mismo modo indicó que la regulación legal también es escasamente protectora para los trabajadores/as, con compensaciones económicas que no valoran aspectos como el familiar y la conexión con el entorno.
- Propuso una regulación garantista fruto del consenso que observe la protección del trabajador ante el abuso o discriminación por parte de las empresas en el ejercicio de las movilidades, así como mayor transparencia en los modelos de clasificaciones.

■ UNIVERSIDAD

- Reflexionó sobre la información en los desplazamientos transnacionales, y su fiscalización por el Cuerpo Superior de Inspección de Trabajo. Concretamente aludió a cuatro canales de información: de las administraciones entre si, entre administraciones y terceros, entre empresarios y administración, y entre empresarios y trabajadores. Esta labor informadora puede y debe exigirse por parte del estado español, respecto de sus trabajadores y trabajadoras.

■ UGT

- Ocupou a súa intervención en resaltar a importancia da negociación colectiva na regulación e desenvolvemento da mobilidade xeográfica e funcional. En materia funcional sinalou a insuficiencia de tratamiento nos convenios colectivos. Fanse necesarios instrumentos negociais que permitan conformar un entorno de consenso na decisión modificada que aporte valor e estabilidade a os mecanismos de decisión en xeral. Afondando na negociación gañaríaise en seguridade xurídica, certeza e previsión, valores asumibles desde o eido empresarial e sindical.

■ INSPECCIÓN DE TRABALLO

- Tratou en profundidade e dun xeito rigoroso os aspectos xurídicos da mobilidade xeográfica, analizando concretamente o artigo 39 do ET, a lei 45/1999, e o RD 43/1996 en materia de traslados colectivos. Deulle a súa intervención un enfoque europeo e apontou finalmente unha posible intervención de sistemas de solución extraxudicial de conflitos que evitasen vías más traumáticas.

■ CIG

- Partiu dunha diagnose de deficiencias da regulación que fai actualmente a negociación colectiva en Galiza sobre a mobilidade xeográfica.
- Do mesmo xeito indicou que a regulación legal tamén é escasamente protectora para os traballadores/as, con compensacións económicas que non valoran aspectos como o familiar e a conexión co entorno.
- Propuxo unha regulación garantista froito do consenso que observe a protección do traballador ante o abuso ou discriminación por parte das empresas no exercicio das mobilidades, así como maior transparencia nos modelos de clasificacións.

■ UNIVERSIDADE

- Reflexionou sobre a información nos desprazamentos transnacionais, e a súa fiscalización polo Corpo Superior de Inspección de Traballo. Concretamente aludi a catro canles de información: das administracións entre si, entre administracións e terceiros, entre empresarios e administración, e entre empresarios e traballadores. Esta labor informadora pode e debe esixirse por parte do estado español, respecto dos seus traballadores e traballadoras.

■ CEG

- Se pronunció sobre la movilidad funcional como una materia pendiente según la percepción de la confederación, siendo un reto para los mas optimistas, pero importante y necesario para un futuro ya inmediato. Se presentan indicios y evidencias de que la tendencia en la evolución del mercado laboral global exige a trabajadores y trabajadoras con perfiles flexibles e multidisciplinares.
- Una apertura de la movilidad en sentido amplio permitiría desenvolver una economía robusta y competitiva. Finalmente apostó por una puesta en valor de mecanismos de flexibilidad interna de la relación laboral.

■ CC OO

- Señaló que la movilidad de la población ocupada presenta una regulación legal favorable a las empresas desde el año 1994 provocando lo que unos llaman flexibilización y otros llaman desregularización. Respecto de las personas paradas, la movilidad geográfica conlleva costes económicos que la hacen inviable en la práctica. Apuntó a la negociación colectiva para incluir criterios de seguridad en los desplazamientos así como la necesidad de planes de movilidad sostenible en las empresas tanto en la puesta en funcionamiento como en su desarrollo.

■ CEG

- Pronunciouse sobre a mobilidade funcional como unha materia pendente segundo a percepción da confederación, sendo un reto para os mais optimistas, pero importante e necesario de cara a un futuro xa inmediato. Preséntanse indicios e evidencias de que a tendencia na evolución do mercado laboral global esixe a traballadores e traballadoras con perfiles flexibles e multidisciplinares.

- Unha apertura da mobilidade en sentido amplio permitiría desenvolver unha economía robusta e competitiva. Finalmente apostou por unha posta en valor de mecanismos de flexibilidade interna da relación laboral.

■ CC OO

- Sinalou que a mobilidade da poboación ocupada presenta unha regulación legal favorable ás empresas desde o ano 1994 provocando o que uns chaman flexibilización e outros chaman desregularización. Respecto das persoas paradas, a mobilidade xeográfica implica custos económicos que a fan inviable na práctica. Apontou á negociación colectiva para incluír criterios de seguridade nos desprazamentos así como a necesidade de plans de mobilidade sostible nas empresas tanto na posta en funcionamento como no seu desenvolvemento.



*Participantes no XIV Encontro Galego de Relacións Laborais
Participantes en el XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*



■ ADMINISTRACIÓN

- Expresó las limitaciones que tiene la intervención de la autoridad laboral respecto de la movilidad geográfica y prácticamente nula respecto de la movilidad funcional.
- Para conciliar las posiciones empresariales y sindicales de flexibilidad en la relación laboral por un lado, y reducir posibles arbitrariedades en la materia, es necesario ahondar en las posibilidades que ofrece la negociación colectiva. Por todo lo anterior propuso que dentro de la articulación de un nuevo marco gallego de relaciones laborales, se debe trabajar en la búsqueda de un acuerdo sobre la movilidad en Galicia.

■ ADMINISTRACIÓN

- Expresou as limitacións que ten a intervención da autoridade laboral respecto da mobilidade xeográfica e prácticamente nula respecto da mobilidade funcional.
- Para conciliar as posicións empresariais e sindicais de flexibilidade na relación laboral por un lado, e reducir posibles arbitrariedades na materia, cómpre afondar nas posibilidades que ofrece a negociación colectiva. Por todo o anterior propuxo que dentro do artellamento dun novo marco galego de relacóns laborais, débese traballar na procura dun acordo sobre a mobilidade en Galicia.



97

Clausura do XIV Encontro Galego de Relacións Laborais
Clausura del XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales



Renovación do Convenio coa Universidade de Santiago de Compostela: Curso Superior de Relacións Laborais



Inauguración do XVII Curso Superior de Relacións Laborais
Inauguración del XVII Curso Superior de Relaciones Laborales

99



Clausura do XVI Curso Superior de Relacións Laborais
Clausura del XVI Curso Superior de Relaciones Laborales

RENOVACIÓN DEL CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO: CURSO SUPERIOR DE RELACIONES LABORALES

El 31 de julio de 2006 el presidente del Consejo, Demetrio Fernández López y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela, Senén Barro Ameneiro, firman el décimo séptimo convenio de colaboración entre ambas instituciones. El convenio tiene por objeto, como viene siendo habitual, la realización del Curso Superior de Relaciones Laborales.

El curso fue inaugurado el 15 de septiembre de 2006 y asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del Palacio de Fonseca, además del presidente y la secretaria del Consejo, el secretario general de Trabajo José Vázquez Portomeñe, el decano de la Facultad de Derecho de Santiago Antonio López Díaz, la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez y el director del curso Javier Gárate Castro. También estuvieron presentes los profesores de la sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz y Luis Enrique de la Villa Gil, que dieron comienzo, un año más, a las sesiones académicas del curso.

Objetivos: cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la

RENOVACIÓN DO CONVENIO COA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO: CURSO SUPERIOR DE RELACIÓNNS LABORAIS

O 31 de xullo de 2006 o presidente do Consello, Demetrio Fernández López e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela, Senén Barro Ameneiro, asinan o décimo séptimo conveño de colaboración entre ambas institucións. O conveño ten por obxecto, como ven sendo habitual, a realización do Curso Superior de Relaciónns Laborais.

O curso foi inaugurado o 15 de setembro de 2006 e asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do Pazo de Fonseca, ademais do presidente e a secretaria do Consello, o secretario xeral de Traballo José Vázquez Portomeñe, o decano da Facultade de Dereito de Santiago Antonio López Díaz, a directora xeral de Relaciónns Laborais Pilar Cancela Rodríguez e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén estiveron presentes os profesores da sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz e Luís Enrique de la Villa Gil, que deron comezo, un ano máis, ás sesións académicas do curso.

Obxectivos: cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover,



gestión de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que desde 1994 se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores/as en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

Destinatarios: el curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados/as en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados/as en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

Desarrollo: con una duración de 200 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde, previéndose su clausura para el día 23 de marzo de 2007. Asisten 39 personas, 24 de las cuales fueron seleccionadas por las organizaciones presentes en el Consejo, doce a propuesta de la CEG y los otros doce a propuesta de las organizaciones sindicales CIG, SN de CC OO y UGT-Galicia.

nun mercado cada vez más competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, analizando os cambios que desde 1994 se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, además de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores/as na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

Destinatarios: diríxese o curso, principalmente, a cantes pretendan unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados/as en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados/as en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos e de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.

Desenvolvemento: cunha duración de 200 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde; a súa clausura está prevista para o día 23 de marzo de 2007. Asisten 39 persoas, 24 das cales foron seleccionadas polas organizacións presentes no Consello, doce a proposta da CEG e doce a proposta das organizacións sindicais CIG, SN de CC OO e UGT-Galicia.



101

*Clausura do XVI Curso Superior de Relacións Laborais
Clausura del XVI Curso Superior de Relaciones Laborales*

Contenido: la estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario.

El equipo docente está compuesto por profesorado de las diferentes universidades españolas, así como por profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

Las y los alumnos del curso participaron durante dos días en un “taller de negociación colectiva”.

Además, las y los participantes en el curso realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consejo en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2005, con la participación de los autores del mismo; en la otra, se contará con la intervención de los agentes sociales con presencia en el Consejo.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo la funcionaria del Consejo Pitusa Pena Babío, en calidad de secretaria técnica del curso.

Contido: a estruturación do curso fixose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relaçóns colectivas de traballo; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social e dereito social comunitario.

O equipo docente está composto por profesorado das diferentes universidades españolas, así como por profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

As e os alumnos do curso participarán durante dous días nun “taller de negociación colectiva”.

Ademais, as e os participantes no curso realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarse o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega en 2005, coa participación dos autores do mesmo; na outra, contarase coa intervención dos axentes sociais con presenza no Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fixose cargo a funcionaria do Consello Pitusa Pena Babío, en calidade de secretaria técnica do curso.



X XORNADAS ESTATAIS SOBRE SOLUCIÓN EXTRAXUDICIAL DE CONFLITOS LABORAIS



El Consejo Gallego de Relaciones Laborales fue en 2006 el organismo encargado de organizar la X edición de las jornadas de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales, que tuvieron lugar los días 20, 21 y 22 de septiembre en el Hostal de los Reyes Católicos, en Santiago de Compostela. Estas jornadas se vienen celebrando anualmente en cada una de las 17 ciudades sede de los organismos gestores de los procedimientos de solución autónoma de conflictos de trabajo existentes en las distintas comunidades autónomas, con el objetivo de facilitar el intercambio de ideas y experiencias sobre este ámbito de la realidad socio-laboral en el que inciden la conciliación, la mediación y el arbitraje.

O Consello Galego de Relacións Laborais foi en 2006 o organismo encargado de organizar a X edición das Xornadas de Solución Extraxudicial de Conflitos Laborais, que tiveron lugar os días 20, 21 e 22 de setembro no Hostal dos Reis Católicos, en Santiago de Compostela. Estas xornadas se veñen celebrando anualmente en cada unha das 17 cidades sede dos organismos xestores dos procedementos de solución autónoma de conflitos de traballo existentes nas distintas comunidades autónomas, co obxectivo de facilitar o intercambio de ideas e experiencias sobre este ámbito da realidade sociolaboral no que inciden a conciliación, a mediación e a arbitraxe.

Acudieron a estas X Jornadas representantes de los organismos gestores de los referidos procedimientos en las diecisiete comunidades autónomas, así como representantes del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA). El contenido de las conferencias y de las mesas de trabajo de estas jornadas persigue principalmente el intercambio de opiniones y experiencias entre los organismos que participan en la solución autónoma de conflictos laborales, así como facilitar elementos que ayuden a estos sistemas a hacer frente a nuevos retos y, en consecuencia, a consolidarse como un elemento clave en la negociación colectiva potenciando el papel de los agentes sociales en el nuevo modelo de relaciones laborales.

En la parte más lúdica de las X Jornadas, aprovechamos para visitar los tejados de la Catedral de Santiago y el casco histórico; visitar las Rías Baixas incluso alguna bodega y tener una cena de clausura en la que no faltaron ni la animación ni la correspondiente queimada. Ni tan siquiera la amenaza de un temporal deslució unas jornadas de intercambio y de convivencia, que este año Galicia tuvo el honor de organizar.

Participaron en las jornadas como ponentes catedráticos de Derecho del Trabajo y representantes de los organismos gestores. Así, el catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social da Universidad de A Coruña, Jesús Martínez Girón, habló sobre el tema de la “Intervención de los sistemas de solución extrajudicial de conflictos en el período de consultas de los expedientes de regulación de empleo”. Representantes de los Sistemas de Navarra, Baleares y Cantabria hablaron de las dificultades en la práctica de la gestión de los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos individuales. El tema que abordaron representantes de los Sistemas de Andalucía, Castilla y León y Cantabria fue sobre sus experiencias en otros marcos de actuación

Acudiron a estas X Xornadas case cen representantes dos organismos xestores dos referidos procedementos nas dezasete comunidades autónomas. O contido das conferencias e das mesas de traballo destas xornadas perseguiu principalmente o intercambio de opiniões e experiencias entre os organismos que participan na solución autónoma de conflitos laborais, así como facilitar elementos que axuden a estes sistemas a fazer fronte a novos retos e, en consecuencia, a consolidarse como un elemento clave na negociación colectiva potenciando o papel dos axentes sociais no novo modelo de relacóns laborais.

Na parte máis lúdica das X Xornadas, aproveitamos para visitar os tellados da Catedral de Santiago e o casco histórico; visitar as Rías Baixas incluíndo algunha adega e ter unha cea de clausura na que non faltaron nin a animación nin a correspondente queimada. Nin tan sequera a ameaza dun temporal desluciunhas xornadas de intercambio e de convivencia, que este ano Galicia tivo a honra de organizar.

Participaron nas xornadas como relatores catedráticos de Dereito do Traballo e representantes dos organismos xestores. Así, o catedrático de Dereito do Traballo e Seguridade Social da Universidade da Coruña, Jesús Martínez Girón, falou sobre o tema da “Intervención dos sistemas de solución extrajudicial de conflictos no período de consultas dos expedientes de regulación de emprego”. Representantes dos Sistemas de Navarra, Baleares e Cantabria falaron das dificultades na práctica da xestión dos procedementos de solución extrajudicial de conflitos individuais. O tema que abordaron representantes dos Sistemas de Andalucía, Castela-León e Cantabria foi sobre as súas experiencias noutros marcos de actuación dos orga-



*Participantes nas Xornadas no Hostal dos Reis Católicos
Participantes en las Jornadas en el Hostal de Los Reyes Católicos*



de los organismos gestores de los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos, dando a conocer a los participantes en las jornadas el TINECO (Tutor Interactivo para Negociación Colectiva en Andalucía), mecanismos de control de la calidad de los sistemas en Castilla- León y el programa Gesscant (proyecto europeo dentro de la iniciativa Equal) para afrontar el problema de reestructuración de empresas en Cantabria. Finalizaron las jornadas con la intervención de Tomás Sala Franco y Fernando Valdés Dal-Ré, catedráticos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia y de la Universidad Complutense de Madrid, cuyas ponencias versaron, respectivamente, sobre "La comisión consultiva de convenios colectivos y los sistemas de solución extrajudicial de conflictos" y "Los sistemas de solución de conflictos en la Unión Europea: nuevas perspectivas para un futuro próximo".

nismos xestores dos procedementos de solución extraxudicial de conflitos, dando a coñecer aos participantes nas xornadas o TINECO (Tutor Interactivo para Negociación Colectiva en Andalucía), mecanismos de control da calidade dos sistemas en Castela-León e o programa Gesscant (proxecto europeo dentro da iniciativa Equal) para afrontar o problema de reestruturación de empresas en Cantabria. Remataron as xornadas coa intervención de Tomás Sala Franco e Fernando Valdés Dal-Ré, catedráticos de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Valencia e da Universidade Complutense de Madrid, cuxos relatorios versaron, respectivamente, sobre "A comisión consultiva de convenios colectivos e os sistemas de solución extraxudicial de conflitos" e "Os sistemas de solución de conflitos na Unión Europea: novas perspectivas para un futuro próximo".



*Participantes nas X Xornadas Estatais sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborais
Participantes en las X Jornadas Estatales sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales*



Xornadas sobre "As relacións laborais explicadas polos seus protagonistas"
Jornadas sobre "Las relaciones laborales explicadas por sus protagonistas"

- Actividad:
Las relaciones laborales explicadas por sus protagonistas
- Lugar e data:
Santiago de Compostela, 20, 21 y 27
de abril y 4 y 5 de mayo
- Nº de participantes:
101

Estas jornadas son el resultado de la colaboración entre el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y la Universidad de Santiago de Compostela, representada por su Escuela de Relaciones Laborales. Son la continuación de una relación que se mantiene en el tiempo y que fructificó, previamente, en otras iniciativas y acciones de diferente tipo, persiguiendo siempre un mismo objetivo: el fomento, promoción, estudio, divulgación o debate de cualquier tema de interés relacionado con el mundo del trabajo y de sus relaciones.

Las jornadas están dirigidas a los alumnos de las titulaciones de Relaciones Laborales, Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración, así como a los miembros de organizaciones sindicales y empresariales, o a cualquier otra persona interesada en la temática y contenidos de las mismas.

- Actividade:
As relacións laborais explicadas polos seus protagonistas
- Lugar e data:
Santiago de Compostela, 20, 21
e 27 de abril e 4 e 5 de maio
- Nº de participantes:
101

Estas xornadas son o resultado da colaboración entre o Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Santiago de Compostela, representada pola súa Escola de Relacións Laborais. Son a continuación dunha relación que se mantén no tempo e que frutificou, previamente, noutras iniciativas e accións de diferente tipo, perseguindo sempre un mesmo obxectivo: o fomento, promoción, estudio, divulgación ou debate de calquera tema de interese relacionado co mundo do traballo e das súas relacións.

As xornadas están dirixidas aos alumnos das titulacións de Relacións Laborais, Dereito e Ciencias Políticas e da Administración, así como aos membros de organizacións sindicais e empresariais, ou calquera outra persoa interesada na temática e contidos das mesmas.



A lo largo de las diferentes sesiones, se trató de ofrecer una visión lo más completa y amplia posible de la función y de la opinión de los diferentes protagonistas de las relaciones de trabajo. Representantes de los sindicatos y de las asociaciones empresariales, autoridades y cargos políticos del ámbito laboral, representantes de la Judicatura o de la Inspección de Trabajo fueron aportando su particular visión, con la intención de que los asistentes conformen, modifiquen o confronten sus propias opiniones con las de aquellos.

Aunque cuando hablamos de relaciones de trabajo hacemos referencia, normalmente, al sector privado, no deja de ser cierto que en el ámbito público nos encontramos con un numeroso grupo de trabajadores que desempeñan una actividad sujeta a una regulación diferente y con características diferenciadoras importantes, por lo que también, en estas jornadas, se le dedicó un espacio merecido a este tema.

Finalmente, la figura del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, con una larga trayectoria en los estudios universitarios de Relaciones Laborales, se incorporó al programa, con el fin de dar a conocer sus funciones e su labor como mediador en los conflictos laborales y para analizar la realidad y la posible evolución futura de estos estudios ante los cambios que se avecinan en la universidad española e europea.

A lo largo das diferentes sesións, tratouse de ofrecer unha visión o mais completa e ampla posible da función e da opinión dos diferentes protagonistas das relacións de traballo. Representantes dos sindicatos e das asociacións empresariais, autoridades e cargos políticos do ámbito laboral, representantes da Xudicatura ou da Inspección de Traballo, aportaron a súa particular visión, coa intención de que os asistentes conformen, modifiquen ou confronten as súas propias opiniões coas daqueles.

Aínda que cando falamos de relacións de traballo facemos referencia, normalmente, ao sector privado, non deixa de ser certo que no ámbito público atopámonos cun numeroso grupo de traballadores que desempeñan unha actividade suxeita a unha regulación diferente e con características diferenciadoras importantes, polo que tamén, nesas xornadas, se lle dedicou un espazo merecido a este tema.

Finalmente, a figura do Consello Galego de Relacións Laborais, cunha longa traxectoria nos estudios universitarios de Relacións Laborais, incorpóranse ao programa, aos efectos de dar a coñecer as súas funcións e a súa labor como mediador nos conflitos laborais e para analizar a realidade e a posible evolución futura destes estudos ante os cambios que se avecinan na universidade española e europea.



107

Asistentes ás Xornadas sobre "As relacións laborais explicadas polos seus protagonistas"
Asistentes a las Jornadas sobre "Las relaciones laborales explicadas por sus protagonistas"



Xornadas sobre "Reestructuración de empresas e reorganización productiva"
Jornadas sobre "Reestructuración de empresas y reorganización productiva"

- Actividad:
Jornadas sobre reestructuración de empresas
y reorganización productiva
- Lugar y fecha: Vigo, 2 y 3 de mayo
- N° de participantes: 58

La evolución del funcionamiento de la actividad empresarial, debido principalmente a la globalización y a la revolución tecnológica, está provocando cambios significativos en la organización empresarial, conocidos con el nombre de descentralización productiva. Aparecen nuevas formas de organización del trabajo, entre las que se encuentran las subcontratas y las empresas de servicios, lo que repercute en los derechos laborales de los trabajadores y en el desarrollo de la actividad preventiva y de la seguridad en el trabajo. La fragmentación del ciclo productivo y la externalización de fases o actividades modifican la estructura empresarial tradicional, su posición en la división del trabajo (por especialización y costes) y su tamaño. El Derecho del Trabajo tiene que dar respuesta a estas situaciones, tanto desde el punto de vista de la posición del trabajador como desde la perspectiva del concepto laboral de empresario.

108

Estas jornadas, dirigidas particularmente a los agentes sociales gallegos, así como a los alumnos de la Universidad de Vigo y profesionales relacionados con la materia a debate, son fruto de la colaboración entre el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y esta Universidad, materializada en su departamento de Derecho del Trabajo, cumpliéndose de este modo la función del Consejo de promover y fomentar el debate social en cuestiones de actualidad.

- Actividade:
Xornadas sobre reestruturación de empresas e reorganización
produtiva
- Lugar e data: Vigo, 2 e 3 de maio
- N° de participantes: 58

A evolución do funcionamento da actividade empresarial, debido principalmente á globalización e á revolución tecnolóxica, está provocando cambios significativos na organización empresarial, coñecidos co nome de descentralización produtiva. Aparecen novas formas de organización do traballo, entre as que se atopan as subcontratas e as empresas de servizos, o que repercute nos dereitos laborais dos traballadores e no desenvolvemento da actividade preventiva e da seguridade no traballo. A fragmentación do ciclo produtivo e a externalización de fases ou actividades modifican a estrutura empresarial tradicional, a súa posición na división do traballo (por especialización e custos) e o seu tamaño. O Dereito do Traballo ten que dar resposta a estas situacións, tanto desde o punto de vista da posición do traballador coma desde a perspectiva do concepto laboral de empresario.

Estas xornadas, dirixidas particularmente aos axentes sociais galegos, así como aos alumnos da Universidade de Vigo e profesionais relacionados coa materia a debate, son froito da colaboración entre o Consello Galego de Relacións Laborais e esta Universidade, materializada no seu departamento de Dereito do Traballo, cumpríndose deste xeito a función do Consello de promover e fomentar o debate social en cuestións de actualidade.



Cursos de formación técnica para cadros das organizacións empresariais e sindicais

El Pleno del Consejo sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitar la misma lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por este motivo se acordó seguir con la realización de cursos de formación técnica y especialización, dirigidos a los citados miembros.

A continuación se hace una breve de estas actividades:

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuír á formación técnica e á especialización dos cadros das organizacións sindicais e empresariais, tanto no que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar a mesma o máis posible, como en referencia a outros temas que as propias organizacións consideren de interese nun momento concreto. Por este motivo acordouse seguir coa a realización de cursos de formación técnica e especialización, dirixidos aos citados membros.

A continuación faise unha breve destas actividades:

109

-
- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Actividad:
Seminario sobre gestión del tiempo y reuniones productivas ■ Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> — adquirir CONOCIMIENTOS generales sobre técnicas de optimización del recurso tiempo — preparar y llevar a cabo reuniones eficaces ■ Lugar y fecha: Santiago, 4 y 5 de mayo ■ Imparte: RLD Consultores de Formación ■ Nº de participantes: 25 participantes designados por los sindicatos y la CEG | <ul style="list-style-type: none"> ■ Actividade:
Seminario sobre xestión do tempo e reunións produtivas ■ Obxectivos: <ul style="list-style-type: none"> — adquirir coñecementos xerais sobre técnicas de optimización do recurso tempo — preparar e levar a cabo reunións eficaces ■ Lugar e data: Santiago de Compostela, 4 e 5 de maio ■ Imparte: RLD Consultores de Formación ■ Nº de participantes: 25 participantes designados polos sindicatos e a CEG |
|---|---|
-



110

*Seminario sobre "Xestión do tempo e reunións produtivas"
Seminario sobre "Gestión del tiempo y reuniones productivas"*



- Actividad:
Seminario sobre técnicas de negociación colectiva
- Objetivos:
Optimizar las propias habilidades de negociación, estimular la capacidad de autoanálisis de la propia conducta en la interacción con la otra parte y ganar flexibilidad en la capacidad para negociar
- Lugar y fecha:
Santiago de Compostela,
16 y 17 de noviembre
- Imparte:
RLD Consultores de Formación
- Nº de participantes:
25 participantes designados
por los sindicatos y la CEG

- Actividade:
Seminario sobre técnicas de negociación colectiva
- Obxectivos:
Optimizar as propias habilidades de negociación, estimular a capacidade de autoanálise da propia conduta na interacción coa outra parte e gañar flexibilidade na capacidade para negociar
- Lugar e data:
Santiago de Compostela,
16 e 17 de novembro
- Imparte:
RLD Consultores de Formación
- Nº de participantes:
25 participantes designados
polos sindicatos e a CEG



111

Seminario sobre técnicas de negociación colectiva
Seminario sobre técnicas de negociación colectiva

PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

- Revista Galega de Dereito Social
- Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2005
- Estudos e informes de iniciativa propia
 - *Estudo sobre aspectos xurídicos das relacións laborais na eurorexión Galicia-Norte de Portugal.*
 - *Estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia.*
 - *Estudo sobre a realidad socio-laboral na atención a mayores e dependentes.*
 - *Estudos comparativos de convenios colectivos.*

PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

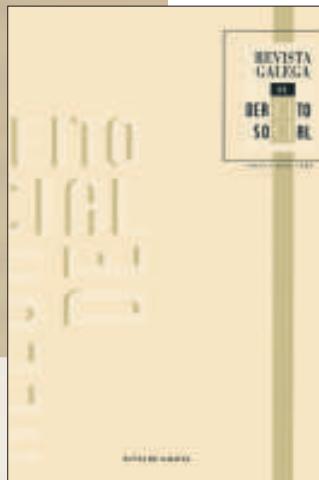
- Revista Gallega de Derecho Social
- Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2005
- Estudios e informes de iniciativa propia
 - *Estudio sobre aspectos jurídicos de las relaciones laborales en la euroregión Galicia-Norte de Portugal.*
 - *Estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia.*
 - *Estudio sobre la realidad socio-laboral en la atención a mayores y dependientes.*
 - *Estudios comparativos de convenios colectivos.*



**CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS**



Revista Galega de Dereito Social



La Revista Gallega de Derecho Social nace con la finalidad de servir de apoyo a todos aquellos profesionales que desarrollan su actividad en el ámbito de lo social, y con ese objetivo continúa publicándose desde hace ya quince años.

La revista está financiada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y cuenta con la colaboración de la Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo. El Consejo de Redacción de los dos tomos publicados en 2006 estuvo compuesto por los siguientes miembros: Demetrio Fernández López, presidente del Consejo y director de la revista; Pilar Cancela Rodríguez, directora general de Relaciones Laborales de la consejería; los magistrados José M. Botana López y Pablo Sande García, del Tribunal Supremo y del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, respectivamente; y tres catedráticos de Derecho del Trabajo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro y Jaime Cabeza Pereiro. La subdirección de la revista la ocupa la secretaria del Consejo, Marisa Peña Cebreiro.

Este año se publicó el primer tomo correspondiente al año 2004 y se envió a la imprenta el segundo, estando en preparación el primer volumen del año 2005.

La información publicada se presenta como sigue:

A Revista Galega de Dereito Social naceu coa finalidade de servir de apoio a todos aqueles profesionais que desenvolven a súa actividade no eido do social, e con ese obxectivo segue a publicarse desde fai xa quince anos.

A revista é financiada polo Consello Galego de Relacións Laborais e conta coa colaboración da Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo. O Consello de Redacción dos dous tomos publicados en 2006 estivo composto polos seguintes membros: Demetrio Fernández López, presidente do Consello e director da revista; Pilar Cancela Rodríguez, directora xeral de Relacións Laborais da consellería; os maxistrados José M. Botana López e Pablo Sande García, do Tribunal Supremo e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, respectivamente; e tres catedráticos de Dereito do Traballo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro e Jaime Cabeza Pereiro. A subdirección da revista a ocupou a secretaria do Consello, Marisa Peña Cebreiro.

Aos efectos de darlle unha maior solvencia doutrinal, se incorporou como comité científico da RGDS aos catedráticos de Dereito do Traballo Germán Barreiro González, Antonio Vicente Sempere Navarro e Antonio Moreira.

Este ano publicouse o primeiro tomo correspondiente ao ano 2004 e enviouse a imprenta o segundo, estando en preparación o primeiro volume de 2005.

A información publicada preséntase como segue:

- Relación pormenorizada de todos los expedientes gestionados al amparo del AGA, así como los laudos arbitrales y propuestas de mediación aceptadas.
 - seis artículos doctrinales (cuatro en el primer tomo y tres en el segundo) de los que fueron autores diferentes profesionales de la judicatura y la universidad.
 - Una reseña de artículos doctrinales publicados en las distintas revistas jurídicas especializadas, así como de monografías.
 - La transcripción de las sentencias más significativas dictadas por las Salas de lo Social y de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, seleccionadas por los magistrados de las citadas salas. Estas sentencias se relacionan cronológicamente, por disposiciones aplicadas y por tópicos jurídicos.
 - Una serie de resoluciones seleccionadas entre las facilitadas por la Dirección General de Relaciones Laborales, correspondientes a recursos y sanciones.
 - Relación de la normativa de carácter sociolaboral publicada en los distintos diarios oficiales (DOG, BOE, DOCE).
 - Relación de los convenios colectivos registrados en la Comunidad Autónoma de Galicia y de los estatales que afectan a la comunidad galega, Ordenados por fecha de publicación, ámbito geográfico y claves de actividad. Diversas estadísticas sobre la negociación colectiva facilitadas por el área de estudios de este Consejo completan esta información.
- Relación polo miúdo de todos os expedientes xestionados ao abeiro do AGA, así como os laudos arbitrais e propostas de mediação aceptadas.
 - Sete artigos doutrinais (catro no primeiro tomo e tres no segundo) dos que foron autores diferentes profesionais da xudicatura e da universidade.
 - Unha recensión de artigos doutrinais publicados nas distintas revistas xurídicas especializadas, así como de monografías.
 - A transcripción das sentenzas más significativas ditadas polas Salas do Social e do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, seleccionadas polos maxistrados das citadas salas. Estas sentenzas relaciónanse cronoloxicamente, por disposicións aplicadas e por tópicos xurídicos.
 - Unha serie de resolucións escollidas entre as facilitadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, correspondentes a recursos e sancións.
 - Relación da normativa de carácter sociolaboral publicada nos distintos diarios oficiais (DOG, BOE, DOCE).
 - Relación dos convenios colectivos rexistrados na Comunidade Autónoma de Galicia e dos estatais que afectan á comunidade galega, ordenados por data de publicación, ámbito xeográfico e claves de actividade. Diversas estatísticas sobre a negociación colectiva facilitadas pola área de estudios deste Consello completan esta información.

La revista está además disponible en su texto íntegro en la página web del Consejo.

A revista está ademais dispoñible no seu texto íntegro na páxina web do Consello.





Informe sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma galega en 2005

Cumpliendo el mandato previsto en su ley de creación el Consejo da cuenta anualmente de la situación sociolaboral de nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, que se viene publicando desde hace 15 años.

El Pleno del Consejo, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2005, contando para ello con variaciones en su equipo autor: Francisco Carballal Lugrís, letrado de la Junta de Galicia; fue sustituido por Marta Puebla Vilariño, funcionaria del INEM, permaneciendo como otros años Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín, funcionaria del Consejo, elaboró el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargó Eva Camino Fernández, también funcionaria del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria extraordinaria el 31 octubre.

Cumprindo o mandato previsto na súa lei de creación o Consello da conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando desde hai 15 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2005, contando para elo con variacións no seu equipo autor: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia foi substituído por Marta Puebla Vilariño, funcionaria do INEM, permanecendo como outros anos Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa, e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín ,funcionaria do Consello, elaborou o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargouse Eva Camino Fernández, tamén funcionaria do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria extraordinaria o 31 de outubro.

El informe se estructura en 12 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

1. La economía gallega en 2005
2. Estructura empresarial y política industrial
3. Población activa, ocupada, parada e inactiva
4. Inicio de la relación laboral
5. Contratación. Empresas de trabajo temporal y economía social
6. Formación Profesional Ocupacional y Continua, y otras políticas activas de empleo
7. La negociación colectiva
8. La siniestralidad laboral
9. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo
10. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial
11. Protección social
12. Elecciones sindicales

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2005:

[1] El crecimiento económico de Galicia en 2005 (3,3%) quedó una décima por debajo del estatal y casi duplicó la subida media de la Unión Europea.

Por sectores productivos, la construcción y los servicios tuvieron la evolución más positiva, en contraste con el sector agro-pesquero.

[2] El crecimiento económico gallego de 2005 generó una subida del empleo neto (2,9%) por debajo del promedio estatal (5,6%).

Sectorialmente, la creación de empleo neto fue especialmente importante, un año más (por cuarto consecutivo), en los servicios (45.200 personas, el doble del año anterior), mientras que en el sector agro-pesquero y en la construcción disminuyó la población ocupada.

[3] El saldo del comercio gallego con el extranjero acentuó el signo negativo del año anterior y marcó el peor registro del último quinquenio. La tasa de cobertura gallega, con todo, supera a la estatal.

En el saldo exterior total (con el extranjero y con las otras comunidades autónomas) Galicia es la segunda comunidad por saldo negativo absoluto (10.400 millones de euros) y la cuarta (con un 20%) en el porcentaje de déficit en relación con su PIB.

O informe estrutúrase en 12 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:

1. A economía galega no ano 2005
2. Estrutura empresarial e política industrial
3. Poboación e mercado de traballo
4. Inicio da relación laboral
5. Contratación. Empresas de trabajo temporal e economía social
6. Formación Profesional Ocupacional e Continua
7. A negociación colectiva
8. A sinistralidade laboral
9. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo
10. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial
11. Protección social
12. Elección sindicais

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas conclusións do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2005:

[1] O crecimiento económico de Galicia en 2005 (3,3%) quedou unha décima por baixo do estatal e case dobrou a suba media da Unión Europea.

Por sectores produtivos, a construcción e os servizos tiveron a evolución más positiva, en contraste co sector agro-pesqueiro.

[2] O crecimiento económico galego de 2005 xerou unha suba do emprego neto (2,9%) por baixo do termo medio estatal (5,6%).

Sectorialmente, a creación de emprego neto foi especialmente importante, un ano más (por cuarto consecutivo), nos servizos (45.200 persoas, o dobre do ano anterior), mentres que no sector agro-pesqueiro e na construcción diminuíu a poboación ocupada.

[3] O saldo do comercio galego co estranxeiro afondou o signo negativo do ano anterior e marcou o peor rexistro do último quinquenio. A taxa de cobertura galega, con todo, supera á estatal.

No saldo exterior total (co estranxeiro e coas outras comunidades autónomas) Galicia é a segunda comunidade por saldo negativo absoluto (10.400 millóns de euros) e a cuarta (cun 20%) na porcentaxe de déficit en relación co seu PIB.



- [4]** La tasa de inflación registrada en Galicia en 2005 (3,7%) creció cuatro décimas respecto del año anterior y quedó en el mismo nivel que el promedio español, muy por encima de la subida media de la UE (2,1%).
- En la desagregación por grupos de gasto en Galicia, el transporte (6,2%) y la vivienda (5,6%) tuvieron la mayor subida.
- [5]** El porcentaje en gasto interno en I+D en Galicia, con respecto al total estatal del último año disponible (2004), descendió 3 centésimas con respecto al año precedente, después del paulatino aumento de las seis anualidades anteriores.
- El total de dichos gastos corresponden al 0,86% del PIB, constituyendo el concerniente a la enseñanza superior la partida de mayor dotación económica en cuanto a su distribución sectorial.
- [6]** Las personas gallegas afiliadas a la Seguridad Social se incrementan substancialmente en el año 2005. Siguiendo la tendencia de años anteriores disminuyen los activos agrarios y ligeramente los del régimen del mar, produciéndose un importante aumento de los afiliados/as del régimen general y de autónomos.
- [7]** El mayor aumento de las afiliaciones a la Seguridad Social en Galicia, tanto porcentual como numéricamente, se producen en el colectivo de las mujeres, situándose la media anual en el 42,68% de la población cotizante.
- [8]** Según los datos que proporciona la Seguridad Social, la población gallega se sitúa mayoritariamente en el sector servicios (61,33%), si bien cerca de cinco puntos por debajo del conjunto del Estado.
- Los afiliados/as al sector industrial (16,48%) superan en cerca de dos puntos el porcentaje estatal y los de la construcción (12,78%) en medio punto.
- En el sector agropecuario, la población cotizante gallega con un 9,38% del total está dos puntos y medio por encima de la estatal.
- [9]** La población de Galicia en 2005 subió ligeramente (0,4%) gracias a la aportación de la inmigración; la de España aumentó a una tasa (2,1%) que cuadriplica a la gallega, por lo que continúa la pérdida de peso relativo demográfico de Galicia en el conjunto del Estado. En el último quinquenio, el crecimiento de la población gallega fue de un 1,1% y el de española de un 8,9%.
- [10]** Galicia fue de nuevo la penúltima comunidad autónoma, por tasa de natalidad, sólo por delante de Asturias. En las tasas de mortalidad fue la cuarta. El efecto combinado de las dos tasas hizo que el crecimiento natural de la población gallega fuese, un año más, negativo y Galicia volvió a ser la comunidad autónoma con un mayor descenso poblacional en valor absoluto.

- [4]** A taxa de inflación rexistrada en Galicia en 2005 (3,7%) creceu catro décimas respecto do ano anterior e quedou no mesmo nivel que o termo medio español, moi por riba da suba media da UE (2,1%).
- Na desagregación por grupos de gasto en Galicia, o transporte (6,2%) e a vivenda (5,6%) tiveron a maior suba.
- [5]** A porcentaxe en gasto interno en I+D en Galicia, con respecto ao total estatal do último ano dispoñible (2004), desciende 3 centésimas con respecto ao ano precedente, despois do paulatino aumento das seis anualidades anteriores.
- O total de ditos gastos corresponden ao 0,86% do PIB, constituindo o concernente ao ensino superior a partida de maior dotación económica en canto á súa distribución sectorial.
- [6]** As persoas gallegas afiliadas á Seguridade Social increménтанse substancialmente no ano 2005. Segundo a tendencia de anos anteriores diminúen os activos agrarios e ligeiramente os do réxime do mar, producíndose un importante aumento dos afiliados/as do réxime xeral e de autónomos.
- [7]** O maior aumento das afiliacións á Seguridade Social en Galicia, tanto porcentual como numericamente, prodúcese no colectivo das mulleres, situándose a media anual no 42,68% da poboación cotizante.
- [8]** Segundo os datos que proporciona a Seguridade Social, a poboación galega sitúase maioritariamente no sector servicios (61,33%), se ben preto de cinco puntos por baixo do conxunto do Estado.
- Os afiliados/as ao sector industrial (16,48%) superan en preto de dous puntos a porcentaxe estatal e os da construcción (12,78%) en medio punto.
- No sector agropecuario, a poboación cotizante galega cun 9,38% do total está dous puntos e medio por riba da estatal.
- [9]** A poboación de Galicia en 2005 subiu ligeiramente (0,4%) grazas á achega da inmigración; a de España aumentou a unha taxa (2,1%) que cuadriplica á galega, polo que continua a perda de peso relativo demográfico de Galicia no conxunto do Estado. No último quinquenio, o crecemento da poboación galega foi dun 1,1% e o da española dun 8,9%.
- [10]** Galicia foi de novo a penúltima comunidade autónoma, por taxa de natalidade, só por diante de Asturias. Nas taxas de mortalidade foi a cuarta. O efecto combinado das dúas taxas fixo que o crecemento natural da poboación galega fose, un ano máis, negativo e Galicia volveu ser a comunidade autónoma cun maior descenso de poboación en valor absoluto.

[11] La disminución de la población activa de Galicia en 2005 (1%) contrasta con la subida media estatal (3,5%).

La tasa de actividad bajó en Galicia en 2005 siete décimas, mientras que en el promedio estatal subió un punto. La tasa de actividad femenina es en 2005 10,3 puntos menos que la de los hombres (ampliándose en 3 décimas el diferencial en los últimos 12 meses).

[12] El número de perceptores de prestaciones económicas por desempleo aumentan en 2005, situándose en 78.600 en media anual, que suponen el 6,07% del total español.

Las tasas neta y bruta de cobertura por desempleo experimentan un importante incremento de 4,3 y 3,9 puntos respectivamente, pero permaneciendo 11,1 y 13 puntos por debajo de las medias estatales.

[13] La contratación no presenta variaciones significativas con respecto al año anterior. Del total de contratos registrados, el 91,17% lo fueron bajo una modalidad de duración temporal, y sólo el 8,83% lo fueron de modo indefinido. Se produce un ligero aumento de los contratos indefinidos en relación con el año 2004, no obstante se mantiene un excesivo porcentaje de temporalidad (39%), sobre todo, en relación con el resto del Estado.

La modalidad contractual más utilizada sigue siendo el contrato eventual por circunstancias de la producción (39,4%). En segundo lugar se encuentra el contrato por obra o servicio determinado (36,6%).

[14] Se mantiene la mayor representación de los hombres en la contratación (53,9% frente a las mujeres (46,1%, que va unida a una mayor temporalidad femenina y a un mayor uso del contrato a tiempo parcial en mujeres (64,35%).

[15] El mayor porcentaje de contratación se llevó a cabo entre los menores de 30 años (51,4%). Se vuelve a poner de manifiesto la mayor dificultad de inserción o reinserción laboral de los mayores de 45 años. Hay que destacar que, si bien el colectivo de jóvenes es el más contratado, también está afectado por una mayor temporalidad.

[16] El fuerte descenso del desempleo en Galicia en 2005 (28,1%) superó ampliamente al promedio estatal (14,7%) y supuso el segundo puesto en la clasificación por comunidades autónomas (tras el País Vasco).

La tasa de desempleo bajó con intensidad en Galicia en 2005 (3,5 puntos), mucho más que en la media del Estado (1,9 puntos) y quedó en un 9,1% cuatro décimas más que la estatal. La tasa femenina (12,4%) es casi el doble que la masculina (6,5%) en Galicia.

[17] A diminución da poboación activa de Galicia en 2005 (1%) contrasta coa suba media estatal (3,5%).

A taxa de actividad baixou en Galicia en 2005 sete décimas, mentres que en termo medio estatal subiu un punto. A taxa de actividad feminina é en 2005 10,3 puntos menos que a dos homes (ampliándose en 3 décimas o diferencial nos últimos 12 meses).

[18] O número de perceptores de prestacións económicas por desemprego aumentan en 2005, situándose en 78.600 en media anual, que supoñen o 6,07% do total español.

As taxas neta e bruta de cobertura por desemprego experimentan un importante incremento de 4,3 e 3,9 puntos respectivamente, pero permanecendo 11,1 e 13 puntos por baixo das medias estatais.

[19] A contratación non presenta variacións significativas con respecto ao ano anterior. Do total de contratos rexistrados, o 91,17% o foron baixo unha modalidade de duración temporal, e só o 8,83% o foron de xeito indefinido. Prodúcese un ligeiro aumento dos contratos indefinidos en relación co ano 2004, non obstante, mantense unha excesiva porcentaxe de temporalidade (39%), sobre todo, en relación co resto do Estado.

A modalidade contractual máis utilizada segue a ser o contrato eventual por circunstancias da producción (39,4%). En segundo lugar atópase o contrato por obra ou servizo determinado (36,6%).

[20] Mantense a maior representación dos homes na contratación (53,9% fronte ás mulleres (46,1%, que vai unida a unha maior temporalidade feminina e a un maior uso do contrato a tempo parcial en mulleres (64,35%).

[21] A maior porcentaxe de contratación levouse a cabo entre os menores de 30 anos (51,4%). Vólvese a poñer de manifesto a maior dificultade de inserción ou reinserción laboral dos maiores de 45 anos. Hai que salientar que, se ben colectivo de xoves é o máis contratado, tamén está afectado por unha maior temporalidade.

[22] O forte descenso do desemprego en Galicia en 2005 (28,1%) superou ampliamente ao termo medio estatal (14,7%) e supuxo o segundo posto na clasificación por comunidades autónomas (tras o País Vasco).

A taxa de desemprego baixou con intensidade en Galicia en 2005 (3,5 puntos), moito más que na media do Estado (1,9 puntos) e quedou nun 9,1% catro décimas más que a estatal. A taxa feminina (12,4%) é case o dobre que a masculina (6,5%) en Galicia.



[17] Los datos del paro registrado muestran que la comparación interanual de diciembre de 2005, con respecto a diciembre de 2004, refleja una reducción del 3,25%, significativamente superior a la del conjunto de España.

Por esto, la tasa de paro alcanza el 14,11% en 2005, frente al 14,75% de 2004 e ó 10,05% de la media estatal, presentando un peor comportamiento en el caso de las mujeres, alcanzando el 19,96%, frente al 9,63% del sector masculino.

[18] Se observa que en el año 2005, excepto en el régimen especial del mar, se incrementan las cifras de empresas en alta. En el régimen general de la Seguridad Social, el 86,96% de las empresas tienen menos de 10 trabajadores. El sector de la construcción es el de mayor número de aperturas de centros de trabajo, suponiendo más del 54% del total, es, con gran diferencia, el que refleja más trabajadores ocupados.

[19] El presupuesto destinado al Plan FIP se incrementó en 2005, mientras que el asignado a las acciones del Fondo Social Europeo disminuyó. El número de cursos se incrementó ligeramente en este último y se redujo en el Plan FIP, al igual que los alumnos participantes en las acciones formativas.

Os cursos do Plan FIP son impartidos maioritariamente por centros colaboradores.

[20] La inserción laboral de 2005 superó el 70% en especialidades como industria pesada y construcciones metálicas, automoción y transportes y comunicaciones. Por edad, la inserción es mayor en los menores de 25 años (62,43%) y en el colectivo de hombres, aunque el número de alumnas formadas (10.762) es muy superior al de hombres (5.809).

[21] El número de empresas de trabajo temporal, tras su estabilización en los últimos años, experimenta un acusado descenso en 2005. Por su parte, los contratos de puesta a disposición alcanzan en este año la mayor cifra de todos los anteriores, derivado fundamentalmente del incremento de los contratos de obra o servicio.

[22] El número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de diciembre de 2005, ya sean vigentes o prorrogados tácitamente, es de 689, que afectan a 408.344 trabajadores/as de los cuales 124 son de sector (13 de comunidad autónoma y 111 provinciales) y 565 de empresa.

Se firmaron por primera vez este año 28 nuevos convenios, todos de empresa, continuando de este modo la tendencia a la fragmentación de la negociación colectiva.

[23] El incremento salarial pactado en los convenios colectivos firmados y revisados en 2005 fue del 4,37%. Esta media es superior en 0,67 puntos al IPC Gallego y estatal de 2005 que fue del 3,7.

[17] Os datos do paro rexistrado amosan que a comparación interanual de decembro de 2005, con respecto a decembro de 2004, reflicte unha redución do 3,25%, significativamente superior á do conxunto de España.

Por isto, a taxa de paro alcanza o 14,11% en 2005, fronte ao 14,75% de 2004 e ao 10,05% da media estatal, presentando un peor comportamento no caso das mulleres, alcanzando o 19,96%, fronte ao 9,63% do sector masculino.

[18] Obsérvase que no ano 2005, agás no réxime especial do mar, incrementáronse as cifras de empresas en alta. No réxime xeral da Seguridade Social, o 86,96% das empresas teñen menos de 10 traballadores. O sector da construcción é o de maior número de aperturas de centros de traballo, suponendo máis do 54% do total, é, con gran diferenza, o que reflicte máis traballadores ocupados.

[19] O orzamento destinado ao Plan FIP incrementouse en 2005, mentres que o asignado ás accións do Fondo Social Europeo diminuíu. O número de cursos incrementouse lixeiramente neste último e se reduciu no Plan FIP, ao igual que os alumnos participantes nas accións formativas.

Os cursos do Plan FIP son impartidos maioritariamente por centros colaboradores.

[20] A inserción laboral de 2005 superou o 70% en especialidades como industria pesada e construcións metálicas, automoción e transportes e comunicacions. Por idade a inserción é maior nos menores de 25 anos (62,43%) e no colectivo de homes, áinda que o número de alumnas formadas (10.762) é moi superior ao de homes (5.809).

[21] O número de empresas de traballo temporal, tras a súa estabilización nos últimos anos, experimenta un acusado descenso en 2005. Pola súa parte, os contratos de posta a disposición alcanzan neste ano a maior cifra de todos os anteriores, derivado fundamentalmente do incremento dos contratos de obra ou servizo.

[22] O número de convenios colectivos que existen en Galicia a 31 de decembro de 2005, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, é de 689, que afectan a 408.344 traballadores/as dos cuales 124 son de sector (13 de comunidade autónoma e 111 provinciais) e 565 de empresa.

Asináronse por primeira vez este ano 28 novos convenios, todos de empresa, continuando deste xeito a tendencia á fragmentación da negociación colectiva.

[23] O incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados en 2005 foi do 4,37%. Esta media é superior en 0,67 puntos ao IPC Galego e estatal de 2005 que foi do 3,7.

El 59,2% de los convenios firmados y el 68,5% de los revisados recogen cláusulas de revisión salarial.

El 93,12% de los convenios firmados en 2005 recogen cláusulas sobre salud laboral.

Tan sólo el 26% de los convenios firmados recogen cláusulas sobre discriminación. Del mismo modo, tiene un carácter anecdotico que 6 convenios recojan la distribución irregular de la jornada.

Se incrementa el número de convenios colectivos que recogen cláusulas de sometimiento al AGA, ata un total de 63 convenios con esta referencia, el 29% del total de los firmados. Esta cifra, no obstante, dista mucho de ser satisfactoria.

- [24]** La tendencia creciente de la siniestralidad que, en general, se inició en 1995, se mantiene después del paréntesis del año 2003.

La siniestralidad global, incluidos los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales sin baja en el trabajo, se incrementan en Galicia en 2005 un 10,60% en relación con el año anterior; en España disminuyó un 2,77%.

El total de accidentes en jornada de trabajo experimentó un incremento del 1,40%. Se produjo también un aumento en los accidentes de trabajo "in itínere", suponiendo un 4,32%.

En la clasificación por actividades económicas, la construcción, al igual que en años anteriores, sigue siendo la actividad que más siniestralidad registra.

- [25]** Los trabajadores con contrato temporal se ven afectados en mayor medida que los de contrato indefinido, con casi el 55% de los accidentes cuando suponen el 35% de la población asalariada.

- [26]** Se produce un descenso del 7,49% en los accidentes calificados como graves. En lo que se refiere a accidentes mortales, el incremento fue en total en Galicia del 17,24%.

- [27]** En lo que se refiere al índice de incidencia (relación accidentes/población asalariada) Galicia, en el total de accidentes, está casi un punto por debajo del índice estatal, teniendo diez comunidades menor índice de incidencia.

- [28]** En la conflictividad en Galicia hubo una tendencia decreciente en huelgas provinciales y, aunque en 2004 supuso un incremento en relación con el año anterior, en 2005 continúa el descenso de las cifras de huelgas, trabajadores/as participantes e jornadas no trabajadas.

La causa de "presión durante la negociación de un convenio" es el motivo más frecuente de las huelgas realizadas.

O 59,2% dos convenios asinados e o 68,5% dos revisados recollen cláusulas de revisión salarial.

O 93,12% dos convenios asinados en 2005 recollen cláusulas sobre saúde laboral.

Tan só o 26% dos convenios asinados recollen cláusulas sobre discriminación. Do mesmo xeito, ten un carácter anecdotico que 6 convenios recollan a distribución irregular da xornada.

Incrementase o número de convenios colectivos que recollen cláusulas de sometemento ao AGA, ata un total de 63 convenios con esta referencia, o 29% do total dos asinados. Esta cifra, non obstante, dista moito de ser satisfactoria.

A tendencia crecente da siniestralidade que, en xeral, se iniciou en 1995, mantense despois da paréntese do ano 2003.

A siniestralidade global, incluídos os accidentes de trabalho e enfermidades profesionais sen baixa no trabalho, incrementase en Galicia en 2005 un 10,60% en relación co ano anterior, en España diminuíu un 2,77%.

O total de accidentes en xornada de trabalho experimentou un incremento do 1,40%. Producuse tamén un aumento nos accidentes de trabalho "in itínere", supoñendo un 4,32%.

Na clasificación por actividades económicas, a construcción, ao igual que en anos anteriores, segue a ser a actividade que máis siniestralidade rexistra.

- [29]** Os traballadores con contrato temporal véñense afectados en maior medida que os de contrato indefinido, con case o 55% dos accidentes cando supoñen o 35% da poboación asalariada.

- [30]** Prodúcese un descenso do 7,49% nos accidentes cualificados como graves. No que se refire a accidentes mortais, o incremento foi en total en Galicia do 17,24%.

- [31]** No que se refire ao índice de incidencia (relación accidentes/poboación asalariada) Galicia, no total de accidentes, está case un punto por baixo do índice estatal, tendo dez comunidades menor índice de incidencia.

- [32]** Na conflitividade en Galicia houbo unha tendencia decreciente en folgas provinciais e, áinda que en 2004 supuxo un incremento en relación co ano anterior, en 2005 continúa o descenso das cifras de folgas, traballadores/as participantes e xornadas non traballadas.

A causa de "presión durante a negociación dun convenio" é o motivo más frecuente das folgas realizadas.



[29] Debido al fuerte aumento de las afiliaciones, continúa en 2005 el incremento positivo del porcentaje en Galicia de la relación activos/pasivos en el sistema de la Seguridad Social, pasando en 2005 a representar 1,45 cotizantes por pensionista, muy lejos, de todos modos, del 2,24 del conjunto del Estado

[30] Analizando los resultados de los procesos electorales en Galicia durante un período de cuatro años y, teniendo en cuenta los/las representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2005, se puede ver que la central sindical UGT-Galicia, con un 32,98% del total, es la que obtuvo mayor número de representantes, seguida del SN de CC OO de Galicia y la CIG con 30,30% y 26,38%, respectivamente.

[29] Mercé ao forte aumento das afiliacións, continúa en 2005 o incremento positivo da porcentaxe en Galicia da relación activos/pasivos no sistema da Seguridade Social, pasando en 2005 a representar 1,45 cotizantes por pensionista, moi lonxe, de todos xeitos, do 2,24 do conxunto do Estado

[30] Analizando os resultados dos procesos electorais en Galicia durante un período de catro anos e, tendo en conta os/as representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2005, pódese ver que a central sindical UGT-Galicia, cun 32,98% do total, é a que obtivo maior número de representantes, seguida do SN de CC OO de Galicia e a CIG con 30,30% e 26,38%, respectivamente.

Estudos e informes de iniciativa propia



El artículo 3 de la ley de creación del Consejo, que enumera sus competencias, establece como una de ellas la de elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a los organismos de la Comunidad Autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

El Pleno del Consejo, en su reunión de fecha 7 de marzo, acordó la publicación y distribución del Estudio sobre "Aspectos jurídicos de las relaciones laborales en la euroregión Galicia- Norte de Portugal" y la elaboración de un estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia", así como un estudio sobre la situación sociolaboral en el sector de atención a mayores y dependientes en Galicia y perspectivas de futuro.

O artigo 3 da lei de creación do Consello, que enumera as súas competencias, establece como unha das a de elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudos e informes aos organismos da Comunidade Autónoma e formularles propostas en materia de política laboral.

O Pleno do Consello, na súa xuntanza de data 7 de marzo, acordou a publicación e distribución do estudo "Aspectos xurídicos das relacións laborais na eurorrexión Galicia- Norte de Portugal" e a elaboración dun estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia, así como un estudo sobre a situación sociolaboral no sector de atención a maiores e dependentes en Galicia e perspectivas de futuro.

Estudio sobre aspectos jurídicos de las relaciones laborales en la euroregión Galicia- Norte de Portugal

El estudio, encargado por el Pleno del Consejo en el 2005 se publicó en el mes de julio, distribuyéndose a organismos, empresarios y organizaciones sindicales. Describe las principales instituciones jurídico-laborales y de Seguridad Social en el marco geográfico de la Euroregión Galicia- Norte de Portugal, así como –en la primera parte- las cuestiones fundamentales en el tema de trabajadores transfronterizos y desplazamientos transnacionales de trabajadores, para profundizar –en la segunda parte- sobre el contrato de trabajo, la negociación colectiva, el régimen de cotización y de prestación por desempleo y las competencias de la Administración Pública Portuguesa.

Los autores del estudio fueron los catedráticos gallegos de Derecho del Trabajo Javier Gárate Castro y Jaime Cabeza Pereiro y el profesor de la Universidad Católica de Porto, Julio Gomes.

Estudio sobre la situación sociolaboral de la mujer en Galicia

La realización de este estudio se acordó en la primera reunión del Pleno del Consejo en 2006. Los autores encargados fueron Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo, Fernando Lousada Arochena, magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia; Cristina Justo Suárez, profesora de Sociología de la Universidad de A Coruña y Marta González Vázquez, experta en cuestiones de género. Se tuvieron en cuenta, para su elaboración, datos económicos, sociales y laborales, analizándose de modo transversal.

El estudio analiza la situación del empleo y desempleo de la mujer en Galicia, la contratación, las diferencias retributivas, las discriminaciones, las cláusulas de ordenación del tiempo de trabajo, la formación y la promoción profesional, la violencia de género en las relaciones laborales, la salud laboral, los despidos, las medidas de fomento desde las administraciones públicas, la mujer en la negociación colectiva, representación unitarias y sindicales y los procedimientos jurisdiccionales y no jurisdiccionales de tutela antidiscriminatoria.

El estudio fue tomado en consideración en la última sesión plenaria del año 2006 y se prevé su publicación para el primer trimestre de 2007.

Estudo sobre aspectos xurídicos das relacións laborais na eurorexión Galicia- Norte de Portugal

O estudo, encargado polo Pleno do Consello no ano 2005 publicouse no mes de xullo, distribuíndose a organismos, empresarios e organizacións sindicais. Describe as principais institucións xurídico-laborais e de Seguridade Social no marco xeográfico da Eurorexión Galicia- Norte de Portugal, así como –na primeira parte- as cuestións fundamentais no tema de traballadores transfronteirizos e desprazamentos transnacionais de traballadores, para profundar –na segunda parte- sobre o contrato de traballo, a negociación colectiva, o réxime de cotización e de prestación por desemprego e as competencias da Administración Pública Portuguesa.

Os autores do estudo foron os catedráticos galegos de Dereito do Traballo Javier Gárate Castro e Jaime Cabeza Pereiro e o profesor da Universidade Católica de Porto, Julio Gomes.

Estudo sobre a situación sociolaboral da muller en Galicia

A realización deste estudo acordouse na primeira xuntanza do Pleno do Consello en 2006. Os autores encargados foron Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo, Fernando Lousada Arochena, maxistrado da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia; Cristina Justo Suárez, profesora de Socioloxía da Universidade da Coruña e Marta González Vázquez, experta en cuestións de xénero. Tivéronse en conta, para a súa elaboración, datos económicos, sociais e laborais, analizándose de xeito transversal.

O estudo analiza a situación do emprego e desemprego da muller en Galicia, a contratación, as diferencias retributivas, as discriminacións, as cláusulas de ordenación do tempo de traballo, a formación e a promoción profesional, a violencia de xénero nas relacións laborais, a saúde laboral, os despedimentos, as medidas de fomento desde as administracións públicas, a muller na negociación colectiva, representación unitarias e sindicales e os procedementos xurisdicionais e non xurisdicionais de tutela antidiscriminatoria.

O estudo foi tomado en consideración na última sesión plenaria do ano 2006 e se prevé a súa publicación para o primeiro trimestre de 2007.



Estudio sobre la realidad socio-laboral en la atención a mayores y dependientes

En fase de iniciación se encuentra un estudio para analizar con detalle la realidad social y laboral que rodea la atención a mayores y dependientes. Ante los cambios que va a representar la entrada en vigor la ley de independencia, conviene entrar en profundidad en el análisis de la realidad profesional en ese sector, en los yacimientos de empleo que se van a producir y en la formación que se va a precisar hacia la profesionalización de un sector con gran futuro.

En el momento de cerrar este informe, se encuentra en fase de diseño y precisión de los aspectos a analizar, para que el que vea la luz sea un documento útil.

Estudios comparativos de convenios colectivos

Según acordó el Pleno del Consejo en la planificación de actividades, el personal de este organismo se encargó de realizar a lo largo de 2006 una serie de estudios comparativos de los distintos convenios provinciales en los sectores que solicitaron las partes negociadoras y, en muchos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Se trata, en definitiva, de facilitar los procesos negociadores poniendo en conocimiento de las partes las características, peculiaridades, divergencias y similitudes que muestran otros convenios que afectan a ese sector.

Si bien es cierto que en la mayor parte de los casos las comparativas se refieren a convenios provinciales, también en ocasiones se comparan convenios de otras comunidades autónomas, o incluso diferencias respecto del convenio estatal.

La ejecución de estas comparativas obedece siempre a parámetros objetivos, sin entrar en parámetros de valoración respecto de la bondad o maldad de las distintas cláusulas. Es bueno conocer los distintos textos convencionales, y en ese empeño de conocimiento y de rebajar dificultades, se encuentra el trabajo del personal del Consejo. La finalidad es clara, ayudar a conseguir más dinamismo, más calidad y mejores contenidos técnicos de nuestra negociación colectiva. Alcanzar ese objetivo en un proceso negociador le corresponde ya a los sujetos que negocian.

Pueden destacarse en este último año, entre otros, los siguientes: pesca de arrastre, piedra, construcción, oficinas y despachos, ayuda a domicilio, panaderías, industrias vitivinícolas, limpieza de edificios y locales y doblaje, todos ellos solicitados por alguna de las partes, y todos con muy buena valoración por parte de sus destinatarios.

Estudo sobre a realidade socio-laboral na atención a maiores e dependentes

En fase de iniciación atopase un estudio para analizar con detalle a realidade social e laboral que rodea á atención a maiores e dependentes. Ante os cambios que vai a representar a entrada en vigor a lei de dependencia, compre entrar en profundidade na análise da realidade profesional nese sector, nos xacementos de emprego que se van a producir e na formación que se vai precisar cara á profesionalización dun sector cun gran futuro.

No momento de pechar este informe, atopase en fase de deseño e concreción dos aspectos a analizar, para que o que vega a luz sexa un documento útil.

Estudos comparativos de convenios colectivos

Segundo acordou o Pleno do Consello na planificación de actividades, o persoal deste organismo encargouse de realizar ao longo de 2006 unha serie de estudos comparativos dos distintos convenios provinciais nos sectores que solicitaron as partes negociadoras e, en moitos casos, como paso previo a posibles convenios autonómicos.

Tratase, en definitiva, de facilitar os procesos negociadores poñendo en coñecemento das partes as características, peculiaridades, diverxencias e similitudes que amosan outros convenios que afectan a ese sector.

Se ben é certo que na maior parte dos casos as comparativas se refiren a convenios provinciais, tamén en ocasións se comparan convenios doutras comunidades autónomas, ou incluso diferenzas respecto do convenio estatal.

A execución destas comparativas obedece sempre a parámetros obxectivos, sen entrar en parámetros de valoración respecto da bondade ou maldade das distintas cláusulas. É bo coñecer os distintos textos convencionais, e nese empeño de coñecemento e de rebaixar dificultades, atopase o traballo do persoal do Consello. A finalidade é clara, axudar a conseguir mas dinamismo, más calidad e mellores contidos técnicos da nosa negociación colectiva. Acabar ese obxectivo nun proceso negociador correspónelle xa aos suxeitos que negocian.

Poden destacarse neste último ano, entre outros, os seguintes: pesca de arrastre, pedra, construcción, oficinas e despachos, axuda a domicilio, panaderías, industrias vitivinícolas, limpeza de edificios e locais e dobraxe, todos eles solicitados por algunha das partes, e todos con moi boa valoración por parte dos seus destinatarios.





ACTOS INSTITUCIONAIS



ACTOS INSTITUCIONALES

Dentro da actividad institucional que se referencia más adelante, merece una especial mención la solicitud del Parlamento de Galicia para conocer el parecer del organismo ante el proceso de reforma del Estatuto de Autonomía. A pesar de la premura con la que fue convocado, la comisión permanente del Consejo, acordó los parámetros básicos por los que debía pasar esa opinión conjunta y colegiada. A continuación, se reproduce el manifestado ante la citada comisión del Parlamento en el mes de mayo.

Buenos días (Sr. Presidente, Sras. y Sres. Miembros de la Comisión de Estudio de la Reforma del Estatuto de Autonomía de Galicia).

En primer lugar quisiera agradecer, en nombre y representación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, la invitación y el interés manifestado por esta comisión, en la participación del Consejo en este proceso, sin duda, de la mayor importancia en nuestro país, y que va a marcar la pauta de los tiempos venideros con su debate y de las futuras generaciones con sus resultados.

Desde el Consejo saludamos muy positivamente la constitución de esta comisión, en la esperanza de que sus trabajos en clave de reforma tengan un avance positivo y finalicen con un acuerdo beneficioso para todas las gallegas y gallegos. En esa tarea cuentan ustedes con todo nuestro apoyo, con toda la ayuda que precisen en el campo propio de actuación y más con el deseo incondicional de los mayores éxitos.

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales, y me van permitir que comience hablando de nosotros, se crea hace 18 años (en julio de 1988) como órgano de diálogo institucional entre sindicatos y asociaciones empresariales y, como órgano consultivo y asesor de la comunidad autónoma en las materias relativas a su política laboral.

Responde, en su momento, a la necesidad de establecer canales institucionales de encuentro y participación entre organizaciones representativas de trabajadores y empresarios dentro del respeto a la autonomía de las mismas en el ámbito de sus competencias.

Del mismo modo, la idea inicial que se recoge en la exposición de motivos de la Ley 7/1988 del 12 de julio, reguladora del Consejo Gallego de Relaciones Laborales (idea perfectamente extrapolable a día de hoy) es que la existencia de este marco permanente de encuentro entre los interlocutores sociales propicie el diálogo y facilite la adopción de acuerdos colectivos sobre las relaciones de trabajo al tiempo que propicie un tratamiento más adecuado de los conflictos colectivos.

El Consejo, que funciona estructurado en Pleno, Comisión Permanente y grupos de trabajo, está compuesto a día de hoy por la Confederación de Empresarios de Galicia, en representación empresarial y por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y Confederación Intersindical Gallega en representación sindical.

Las funciones principales del Consejo y que constituyen nuestro quehacer cotidiano son entre otras:

- Elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a la Junta de Galicia y formularle propuestas en materia de política laboral.

Dentro da actividade institucional que se referencia mais adiante, merece unha especial mención a solicitude do Parlamento de Galicia para coñecer o parecer do organismo diante do proceso de reforma do Estatuto de Autonomía. A pesar do apresuramento co que foi convocado, a Comisión Permanente do Consello, acordou os parámetros básicos polos que debía de pasar esa opinión conxunta e colexiada. A continuación, se reproduce o manifestado diante da citada comisión do Parlamento no mes de maio.

Bos días (Sr. Presidente, Sras. e Sres. Membros da Comisión de Estudio da Reforma do Estatuto de Autonomía de Galicia).

En primeiro lugar quixería agradecer, en nome e representación do Consello Galego de Relacións Laborais, a invitación e o interese amosado por esta comisión, na participación do Consello neste proceso, sen dúbida, da maior importancia no noso país, e que vai marcar a pauta dos vindeiros tempos co seu debate e das futuras xeracións cos seus resultados.

Desde o Consello saudamos moi positivamente a constitución desta comisión, na esperanza de que os seus traballos en clave de reforma teñan un avance positivo e finalicen cun acordo beneficioso para todas as galegas e galegos. Nesa tarefa contan vostedes con todo o noso apoio, con toda a axuda que precisen no eido propio de actuación e más co desexo incondicional dos maiores éxitos.

O Consello Galego de Relacións Laborais, e vanme permitir que comece falando de nós, créase hai 18 anos (en xullo de 1988) como órgano de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais e, como órgano consultivo e asesor da comunidade autónoma nas materias relativas á súa política laboral.

Responde, no seu momento, á necesidade de establecer canles institucionais de encontro e participación entre organizacións representativas de traballadores e empresarios dentro do respecto á autonomía das mesmas no ámbito das súas competencias.

Do mesmo xeito, a idea inicial que se recolle na exposición de motivos da Lei 7/1988 do 12 de xullo, reguladora do Consello Galego de Relacións Laborais (idea perfectamente extrapolable a día de hoxe) é que a existencia deste marco permanente de encontro entre os interlocutores sociais propicie o diálogo e facilite a adopción de acordos colectivos sobre as relacións de traballo ao tempo que propicie un tratamento máis axeitado dos conflitos colectivos.

O Consello, que funciona estruturado en Pleno, Comisión Permanente e grupos de traballo, está composto a día de hoxe pola Confederación de Empresarios de Galicia, en representación empresarial e por UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e Confederación Intersindical Galega en representación sindical.

As funcións principais do Consello e que constitúen o noso quefacer cotiá son entre outras:

- Elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudos e informes á Xunta de Galicia e formularlle propostas en materia de política laboral.



- Emitir dictamen de los proyectos normativos de la junta de Galicia en la misma materia (preceptivo pero no vinculante).
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respeto al principio de autonomía colectiva e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.
- Promover y facilitar la mediación y el arbitraje en los conflictos de trabajo.
- Promover la creación de comisiones paritarias en los diversos ámbitos de la negociación colectiva.
- Promover la participación en conferencias de interés laboral y las iniciativas que recojan estudios, debates y difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral.

Pues bien, del cumplimiento de todas estas funciones, ejercitadas siempre por unanimidad, se puede hablar por parte de este Consejo sin complejos de ningún tipo.

- Desde la creación del organismo, se dictaminaron más de 350 proyectos normativos en materia de política laboral, de los que se hizo caso, en mayor o menor medida, pero que, reflejan de manera fiel el parecer de los agentes sociales respecto de cada norma.
- Se intervino en 365 conflictos colectivos, con más de 300.000 trabajadores y 60.000 empresas que se beneficiaron de un sistema de solución extrajudicial de conflictos a través de la mediación y del arbitraje que tiene un porcentaje de acuerdo cercano al 90%.

Este sistema, fruto de un acuerdo interprofesional a nivel gallego, pionero en el conjunto del estado, tuvo en los últimos años un crecimiento considerable en su utilización. Frente a un descenso global de la conflictividad, el recurso a la intervención del Consejo de Relaciones Laborales, en canto gestor del acuerdo antes citado, crece de año en año, por la confianza que le merece a los sujetos en conflicto y por los buenos resultados que muestra.

- En materia de negociación colectiva, que es el instrumento básico en el reconocimiento de derechos y obligaciones de trabajadores y empresarios, y que juega un papel esencial en la cohesión económica y social de un país, el Consejo interviene activamente en la constitución de muchas mesas de negociación autonómica que se producen en Galicia, prestando el apoyo y la asistencia técnica que se demanda por las partes. A este respecto, el informe de negociación colectiva gallega, que anualmente se elabora por el personal del organismo, constituye un elemento único de diagnóstico y de reflejo de la situación negocial gallega de amplia valoración por los agentes sociales.
- Finalmente, más de cien publicaciones entre las que se pueden citar el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega, la Revista Gallega de Derecho social, el Informe anual de negociación colectiva, o numerosos estudios sectoriales y más de 70 jornadas sobre temáticas laborales de actualidad o seminarios de formación de cuadros empresariales y sindicales constituyen la base de una actividad en el fomento del debate social.

- Emitir ditame dos proxectos normativos da Xunta de Galicia na mesma materia (preceptivo pero non vinculante).
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.
- Promover e facilitar a mediación e a arbitraxe nos conflitos de trabalho.
- Promover a creación de comisións paritarias nos diversos ámbitos da negociación colectiva.
- Promover a participación en conferencias de interese laboral e as iniciativas que recollan estudios, debates e difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral.

Pois ben, do cumprimento de todas estas funciones, exercitadas siempre por unanimidade, pódese falar por parte deste Consello sen complexos de ningún tipo.

- Desde a creación do organismo, ditamináronse máis de 350 proxectos normativos en materia de política laboral, dos que se fixo caso, en maior ou menor medida, pero que, reflecten de xeito fiel o parecer dos axentes sociais respecto de cada norma.
- Interveuse en 365 conflictos colectivos, con más de 300.000 traballadores e 60.000 empresas que se beneficiaron dun sistema de solución extrajudicial de conflitos a través da mediación e da arbitraxe que ten unha porcentaxe de acordo preto ao 90%.

Este sistema, froito dun acordo interprofesional a nivel galego, pioneiro no conxunto do estado, tivo nos últimos anos un crecemento considerable na súa utilización. Frente a un descenso global da conflitividade, o recurso intervención do Consello de Relacións Laborais, en canto xestor do acordo antes citado, medra de ano en ano, pola confianza que lle merece aos suxeitos en conflito e polos bos resultados que amosa.

- En materia de negociación colectiva, que é o instrumento básico no recoñecemento de dereitos e obrigas de traballadores e empresarios, e que xoga un papel esencial na cohesión económica e social dun país, o Consello intervén activamente na constitución de moitas mesas de negociación autonómica que se producen en Galicia, prestando o apoio e a asistencia técnica que se demanda polas partes. A este respecto, o informe de negociación colectiva galega, que anualmente se elabora polo persoal do organismo, constitúe un elemento único de diagnósticos e de reflexo da situación negocial galega de ampla valoración polos axentes sociais.
- Finalmente, máis de cen publicacións entre as que se poden citar o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega, a Revista Galega de Dereito social, o Informe anual de negociación colectiva, ou numerosos estudos sectoriais e más de 70 xornadas sobre temáticas laborais de actualidade ou seminarios de formación de cadros empresariais e sindicais constitúen a base dunha actividade no fomento do debate social.

Partiendo, a modo de presentación, de esta actividad, medible, objetiva y efectivamente realizada siempre a favor de un campo laboral gallego más dinámico, fuerte y estructurado, y teniendo en cuenta que las relaciones laborales son el motor del progreso de un país, el elemento esencial de competitividad, de crecimiento y de cohesión socioeconómica y una pieza clave en la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de la ciudadanía es por lo que al Consejo Gallego de Relaciones Laborales le gustaría ser reconocido como institución propia de Galicia en el texto del Estatuto de Autonomía que tras su proceso de elaboración pueda ver la luz.

En el año 1981, el Consejo no existía ni se podía atisbar su posible creación, ni tan siquiera por los más optimistas. Las relaciones entre empresarios y organizaciones sindicales no permitían, ni de lejos, en aquel momento, hablar de crear marcos estables de diálogo, interlocución y acuerdo. Veinticinco años después, la sociedad gallega experimentó una transformación substancial y los protagonistas de las relaciones laborales gallegas presentan una madurez, una solvencia y un compromiso con la mejora del país que cambian totalmente el panorama actual y las perspectivas de futuro.

El Consejo hoy es una realidad, y prueba de ello es la actividad a la que me refería al comienzo; es un organismo que los agentes sociales valoran como propio; es la casa común y sobre todo es el foro más cualificado y permanente de encuentro sereno, de diálogo fundado y de acuerdo sensato que tenemos en Galicia en el campo de las relaciones sociolaborales.

Esta es una gran oportunidad de institucionalizar al máximo nivel un modelo de relaciones laborales de país basado en la negociación permanente fuera de coyunturalidades y facilitar el foro por excelencia en el que se haga real el consenso y el acuerdo entre las organizaciones empresariales y sindicales de Galicia. No les quiepa duda de que con eso se contribuiría a una mejor articulación del marco propio de las relaciones laborales.

Una vez expresado este primer deseo, petición o interés, quisiera manifestar otro punto de reflexión que es referido al papel de las organizaciones empresariales y sindicales gallegas.

En toda sociedad, en el ámbito sociolaboral, resultan imprescindibles las organizaciones sindicales y empresariales sobre todo cuando hablamos de una realidad social compleja y cambiante.

El papel histórico de estas organizaciones se confunde y se mezcla con la llegada de la democracia y con la llegada de valores o criterios de libertad, de derechos y deberes y de cultura de compromiso y transacción. No en vano, éste fue el espíritu que presidió, desde el punto de vista político y social, todo el proceso de transición política, y no en vano también, con su papel diario de negociación, de reivindicación y de participación en las distintas instituciones y procesos tuvieron y tienen un papel esencial en la vertebración de la realidad socioeconómica gallega.

Una sociedad fuerte y dinámica precisa de organizaciones sindicales y empresariales fuertes y dinámicas.

Galicia cuenta con ellas; el papel que en estos 25 años desarrollaron la Confederación de Empresarios de Galicia y las organizaciones sindicales propias en la construcción de una sociedad democrática y avanzada de bienestar y progreso precisa del mayor reconocimiento posible.

Partindo, a xeito de presentación, desta actividad, medible, obxectiva e efectivamente realizada sempre en prol dun eido laboral galego más dinámico, forte e estruturado, e tendo en conta que as relacóns laborais son o motor do progreso dun país, o elemento esencial de competitividade, de crecemento e de cohesión socioeconómica e unha peza clave na mellora das condicóns de vida e de traballo da cidadanía é polo que ao Consello Galego de Relacóns Laborais lle gustaría ser recoñecido como institución propia de Galicia no texto do Estatuto de Autonomía que logo do seu proceso de elaboración poída ver a luz.

No ano 1981, o Consello non existía nin se podía albiscar a súa posible creación, nin tan sequera polos máis optimistas. As relacóns entre empresarios e organizacóns sindicais non permitían, nin de lonxe, naquel intre, falar de crear marcos estables de diálogo, interlocución e acordo. Vintecinco anos despois, a sociedade galega experimentou unha transformación substancial e os protagonistas das relacóns laborais galegas presentan unha madurez, unha solvencia e un compromiso ca mellora do país que cambian totalmente o panorama actual e as perspectivas de futuro.

O Consello hoxe é unha realidade, e proba diso é a actividade á que me reféria ao comezo; é un organismo que os axentes sociais valoran como propio; é a casa común e sobre todo é o foro más cualificado e permanente de encontro sereno, de diálogo fundado e de acordo sensato que temos en Galicia no eido das relacóns sociolaborais.

Esta é unha gran oportunidade de institucionalizar ao máximo nivel un modelo de relacóns laborais de país baseado na negociación permanente fóra de coyunturalidades e facilitar o foro por excelencia no que se faga real o consenso e o acordo entre as organizacóns empresariais e sindicais de Galicia. Non lles caiba dúbida de que con iso se contribuiría a unha mellor articulación do marco propio das relacóns laborais.

Unha vez expresado este primeiro desexo, petición ou interesse, quixera manifestar outro punto de reflexión que é referido ao papel das organizacóns empresariais e sindicais galegas.

En toda sociedade, no ámbito sociolaboral, resultan imprescindibles as organizacóns sindicais e empresariais sobre todo cando estamos a falar dunha realidade social complexa e cambiante.

O papel histórico destas organizacóns confúndese e mestúrase coa chegada da democracia e coa chegada de valores ou criterios de liberdade, de dereitos e deberes e de cultura de compromiso y transacción. Non en vano, este foi o espíritu que presidió, desde o punto de vista político e social, todo o proceso de transición política, e non en vano tamén, co seu papel diario de negociación, de reivindicación e de participación nas distintas instituciones e procesos tuvieron e teñen un papel esencial na vertebración da realidade socioeconómica gallega.

Unha sociedade forte e dinámica precisa de organizacóns sindicais e empresariais fortes e dinámicas.

Galicia conta con elas; o papel que nestes 25 anos desenvolveron a Confederación de Empresarios de Galicia e as organizacóns sindicais propias na construcción dunha sociedade democrática e avanzada de benestar e progreso precisa do maior recoñecemento posible.



Por este papel en el pasado, en el presente y de cara al futuro, entendiendo que sólo una política de consenso con los agentes sociales puede contribuir a resolver los problemas de nuestro entorno es por lo que al Consejo Gallego de Relaciones Laborales le gustaría que se reconociera en el nuevo texto del Estatuto de Autonomía el papel de las organizaciones empresariales y de las organizaciones sindicales gallegas en la vertebración socioeconómica de Galicia y en la defensa de los valores e intereses que les son propios.

La deuda y el reconocimiento que la sociedad tiene para con estas organizaciones son elementos, a nuestro juicio, de la suficiente entidad como para que la norma de mayor rango de nuestra comunidad autónoma los tenga recogidos del modo que se merecen. La madurez, la solvencia y el compromiso con la mejora del país, a los que me refería antes y que son señal de identidad de nuestros agentes sociales son elementos que redundan en esta misma dirección, en la necesidad de reglamentación de una ley de participación institucional y de reconocimiento a nivel estatutario.

Finalmente, quisiera hacer una tercera reflexión, que es reiterar el ofrecimiento del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, en cuanto, repito, máximo órgano consultivo de la comunidad en su política laboral, para cualquier ayuda que puedan precisar en el proceso de reforma de este estatuto de autonomía. En nuestro campo de actuación (el sociolaboral gallego), cuenten ustedes con la mayor de las implicaciones y con nuestra oferta incondicional para aprovechar del modo que estimen oportuno.

Como les decía al comienzo, el Consejo es un órgano de consensos, consensos necesarios y en ocasiones no fáciles. Para esta comparecencia y pese a la premura con la que fuimos convocados, la Comisión Permanente del Consejo se reunió el pasado viernes por la tarde para llegar a este posicionamiento que les acabo de referir y para acordar ceñir la intervención a las materias que nos son más propias. Respecto del resto de los temas que se sugerían en la hoja adjunta a la convocatoria, habida cuenta de la pluralidad de intereses que engloba el Consejo y la complejidad de cada una de las organizaciones integrantes y habida cuenta también que cada una de las organizaciones (CEG, UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia y CIG) van a comparecer ante esta comisión, es preferible que cada una de ellas manifieste sus opiniones particulares al respecto, con los matices, diferencias y particularidades que tengan a bien.

Por mi parte reiterar el agradecimiento sincero por contar con el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y ponerme a su disposición para todo lo que precisen.

Muchas gracias.

Por este papel no pasado, no presente e de cara ao futuro, entendendo que só unha política de consenso cos axentes sociais pode contribuír a resolver os problemas do noso entorno é polo que ao Consello Galego de Relacións Laborais lle gustaría que se reconécera no novo texto do Estatuto de Autonomía o papel das organizacións empresariais e das organizacións sindicais galegas na vertebración socioeconómica de Galicia e na defensa dos valores e intereses que lles son propios.

A débeda e o recoñecemento que a sociedade ten para con estas organizacións son elementos, ao noso xuizo, da suficiente entidade como para que a norma de maior rango da nosa comunidade autónoma os teña recollidos do xeito que se merecen. A madureza, a solvencia e o compromiso coa mellora do país, aos que me refería antes e que son sinal de identidade dos nosos axentes sociais son elementos que redundan nesta mesma dirección, na necesidade de regulamentación dunha lei de participación institucional e de recoñecemento a nivel estatutario.

Finalmente, quixera facer unha terceira reflexión, que é reiterar o ofrecemento do consello Galego de Relacións Laborais, en canto, repito, máximo órgano consultivo da comunidade na súa política laboral, para calquera axuda que poidan precisar no proceso de reforma deste estatuto de autonomía. No noso campo de actuación (o eido sociolaboral galego), contem vos-tedes coa maior das implicacións e coa nosa oferta incondicional para aproveitar do xeito que estimen oportuno.

Como lles dicía ao comezo, o Consello é un órgano de consensos, consensos necesarios e en ocasións non sinxelos. Para esta comparecencia e pese á prema coa que fomos convocados, a Comisión Permanente do Consello reuníuse o pasado venres pola tarde para chegar a este posicionamento que lles acabo de referir e para acordar cinguir a intervención ás materias que nos son más propias. Respecto do resto dos temas que se suixerán na folla adxunta á convocatoria, habida conta da pluralidade de intereses que engloba o Consello e a complexidade de cada unha das organizacións integrantes e habida conta tamén que cada unha das organizacións (CEG, UGT-Galicia, SN de CC OO de Galicia e CIG) van a comparecer diante desta comisión, é preferible que cada unha delas manifeste as súas opinións particulares ao respecto, cos matices, diferencias e particularidades que teñan a ben.

Pola miña parte reiterar o agradecemento sincero por contar co Consello Galego de Relacións Laborais e poñerme á súa disposición para todo o que precisen.

Moitas grazas.

Al margen de eso, a lo largo del año 2006 el Consejo llevó a cabo una serie de actividades de carácter colegiado, o asistió a eventos y actos institucionales debidamente representado, actividad de la que damos cuenta en un breve resumen a continuación.

ENERO

- Miércoles 11. Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Reunión del Grupo de Normalización Lingüística.
- Viernes 13. Comité Delegado para la emisión de dictámenes.
- Acto-homenaje de normalización lingüística en Mondariz.
- Martes 24. Reunión de la comisión paritaria del sector de Aparcamientos y garajes.
- Miércoles 25. Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte por carretera de enfermos y accidentados.
- Jueves 26. Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.

FEBRERO

- Jueves 2. Reunión de la comisión negociadora del convenio de doblaje.
- Comité Delegado para la emisión de dictámenes.
- Viernes 3. Reunión de la Comisión negociadora del convenio colectivo autonómico de transporte por carretera de enfermos y accidentados.
- Acto de entrega XIII Premio periodístico Puro Cora (El Progreso).
- Viernes 10. Comité Delegado para la emisión de dictámenes.
- Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Lunes 13. Comité Delegado para la emisión de dictámenes.
- Reunión de la comisión paritaria del sector de aparcamientos y garajes.
- Miércoles 15. Reunión comisión negociadora convenio colectivo autonómico de transporte por carretera de enfermos y accidentados.
- Reunión del Grupo de Normalización Lingüística.
- Jueves 16. Jornada sobre la recuperación de la memoria histórica (Sala de Conferencias de Caixa Galicia – Santiago de Compostela). SN de CC OO de Galicia.

Fora diso, ao longo do ano 2006 o Consello desenvolveu unha serie de actividades de carácter colexiado, ou asistiu a eventos e actos institucionais debidamente representado, actividade da que damos conta nun breve resumo a continuación.

XANEIRO

- Mércores 11. Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística.
- Venres 13. Comité Delegado para a emisión de ditames.
- Acto-homenaxe de normalización lingüística en Mondariz.
- Martes 24. Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes.
- Mércores 25. Xuntanza comisión negociadora convenio colectivo autonómico do sector de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
- Xoves 26. Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.

FEBREIRO

- Xoves 2. Xuntanza da comisión negociadora do convenio de dobraxe.
- Comité Delegado para a emisión de ditames.
- Venres 3. Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
- Acto de entrega XIII Premio periodístico Puro Cora (El Progreso).
- Venres 10. Comité delegado para a emisión de ditames.
- Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Luns 13. Comité delegado para a emisión de ditames.
- Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamientos e garaxes.
- Mércores 15. Xuntanza comisión negociadora convenio colectivo autonómico de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
- Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística.
- Xoves 16. Xornada sobre a recuperación da memoria histórica (Sala de Conferencias de Caixa Galicia - Santiago de Compostela). SN de CC OO de Galicia.



Viernes 17.	Reunión de la comisión negociadora del convenio de pesca de arrastre.
Lunes 20.	Entrevista de la comisión paritaria del convenio colectivo autonómico del sector de doblaje con el director general de la CRTVG.
Martes 21.	Comisión Permanente ordinaria.
Miércoles 22.	Reunión comisión negociadora convenio colectivo autonómico de transporte por carretera de enfermos y accidentados.
Viernes 24.	Reunión centros especiales de empleo. Inauguración del 2º Congreso Nacional UGT-Galicia MCA (Palacio de Congresos. Santiago de Compostela).
Sábado 25.	Comité Delegado para la emisión de dictámenes. Clausura del Congreso Nacional de UGT-Galicia MCA.
Venres 17.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio de pesca de arrastre.
Luns 20.	Entrevista da comisión paritaria do convenio colectivo autonómico do sector de dobraxe co director xeral da CRTVG.
Martes 21.	Comisión Permanente ordinaria.
Mércores 22.	Xuntanza comisión negociadora convenio colectivo autonómico de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
Venres 24.	Xuntanza centros especiais de emprego. Inauguración do 2º Congreso Nacional UGT-Galicia MCA (Pazo de Congresos. Santiago de Compostela).
Sábado 25.	Comité Delegado para a emisión de ditames. Clausura do Congreso Nacional de UGT-Galicia MCA.

MARZO

Lunes 6.	Reunión comisión negociadora del convenio colectivo autonómico de transporte por carretera de enfermos y accidentados.
Martes 7.	Reunión de la comisión paritaria del sector de aparcamientos y garajes. Pleno ordinario.
Miércoles 8.	Reunión de la comisión paritaria del sector de aparcamientos y garajes.
Jueves 9.	Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.
Viernes 10.	Reunión de la comisión negociadora del convenio de pesca de arrastre.
Sábado 11.	Entrega de premios 10 de Marzo (Lugo) organizado por la Fundación 10 de Marzo – SN de CC OO de Galicia.
Jueves 16.	Reunión mediación (AGA) convenio colectivo transporte por carretera de enfermos y accidentados. Reunión del Grupo de Normalización Lingüística. Clausura XVI edición Curso Superior de Relaciones Laborales.
Martes 21.	Comisión Permanente extraordinaria.
Jueves 23.	Reunión comisión negociadora convenio transporte por carretera de enfermos y accidentados (Remate del convenio).
Luns 6.	Xuntanza Comisión negociaadora do convenio colectivo autonómico de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
Martes 7.	Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes. Pleno ordinario.
Mércores 8.	Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes.
Xoves 9.	Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.
Venres 10.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio de pesca de arrastre.
Sábado 11.	Entrega de premios 10 de Marzo (Lugo) organizado pola Fundación 10 de Marzo - SN de CC OO de Galicia.
Xoves 16.	Xuntanza mediación (AGA) convenio colectivo transporte por estrada de enfermos e accidentados. Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística. Clausura XVI edición Curso Superior de Relaciones Laborais.
Martes 21.	Comisión Permanente extraordinaria.
Xoves 23.	Xuntanza comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados (Remate do convenio).

MARZO

Xuntanza Comisión negociaadora do convenio colectivo autonómico de transporte por estrada de enfermos e accidentados.

Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes.

Pleno ordinario.

Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes.

Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.

Xuntanza da comisión negociadora do convenio de pesca de arrastre.

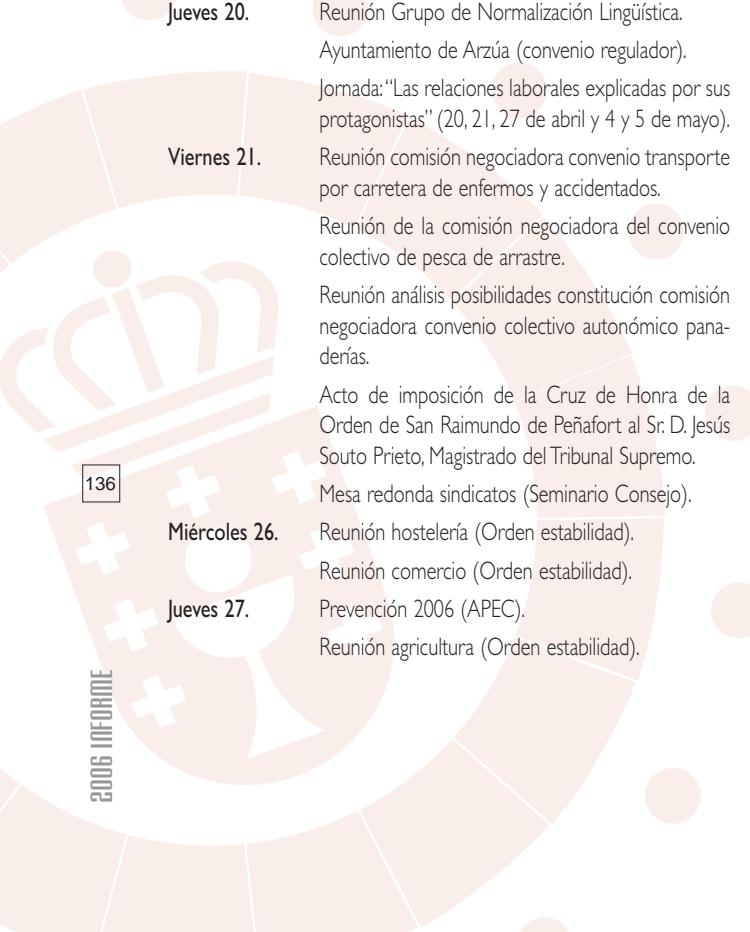
Entrega de premios 10 de Marzo (Lugo) organizado pola Fundación 10 de Marzo - SN de CC OO de Galicia.

Xuntanza mediación (AGA) convenio colectivo transporte por estrada de enfermos e accidentados.

Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística.

Clausura XVI edición Curso Superior de Relaciones Laborais.

135



- Jornadas sobre orientación profesional para estudiantes de Derecho. USC Facultad de Derecho. "Las salidas en el mundo de la Hacienda y la Seguridad Social".**
- Viernes 24.** Reunión para analizar las posibilidades de un convenio autonómico de piscicultura marina de Galicia.
- Miércoles 29.** Reunión para analizar las posibilidades de un convenio autonómico de marina de Galicia.
- Jueves 30.** Reunión comisión negociadora convenio transporte por carretera de enfermos y accidentados.

ABRIL

- Lunes 3.** Reunión comisión negociadora convenio transporte por carretera de enfermos y accidentados.
- Jueves 6.** Reunión comisión negociadora convenio transporte por carretera de enfermos y accidentados.
Reunión para analizar las posibilidades de un convenio colectivo autonómico de pesca de Gran Sol.
Reunión piscicultura marina.
- Viernes 7.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Martes 11.** Comisión Permanente extraordinaria.
- Martes 18.** Reunión comisión negociadora convenio transporte por carretera de enfermos y accidentados.
Reunión hostelería (Orden de estabilidad).
- Miércoles 19.** Reunión convenio colectivo alimentación.
- Jueves 20.** Reunión Grupo de Normalización Lingüística.
Ayuntamiento de Arzúa (convenio regulador).
Jornada: "Las relaciones laborales explicadas por sus protagonistas" (20, 21, 27 de abril y 4 y 5 de mayo).
Reunión comisión negociadora convenio transporte por carretera de enfermos y accidentados.
Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
Reunión análisis posibilidades constitución comisión negociadora convenio colectivo autonómico panaderías.
Acto de imposición de la Cruz de Honra de la Orden de San Raimundo de Peñafort al Sr. D. Jesús Souto Prieto, Magistrado del Tribunal Supremo.
Mesa redonda sindicatos (Seminario Consejo).
- Miércoles 26.** Reunión hostelería (Orden estabilidad).
Reunión comercio (Orden estabilidad).
Prevención 2006 (APEC).
Reunión agricultura (Orden estabilidad).
- Viernes 21.**

- Venres 24.** Xuntanza para analizar as posibilidades dun convenio autonómico de piscicultura mariña de Galicia.
- Mércores 29.** Xuntanza para analizar as posibilidades dun convenio autonómico de Mariña de Galicia.
- Xoves 30.** Xuntanza comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados.

ABRIL

- Luns 3.** Xuntanza comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados.
- Xoves 6.** Xuntanza comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados.
Xuntanza para analizar as posibilidades dun convenio colectivo autonómico de pesca de Gran Sol.
Xuntanza piscicultura marina.
- Venres 7.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Martes 11.** Comisión Permanente extraordinaria.
- Martes 18.** Xuntanza Comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados.
Xuntanza hostelería (Orde de estabilidade).
- Mércores 19.** Xuntanza convenio colectivo alimentación.
- Xoves 20.** Xuntanza Grupo de Normalización Lingüística.
Concello de Arzúa (convenio regulador).
Xornada: "As relacóns laborais explicadas polos seus protagonistas" (20, 21, 27 de abril e 4 e 5 de maio).
Xuntanza comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados.
- Venres 21.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
Xuntanza análise posibilidades constitución comisión negociadora convenio colectivo autonómico panaderías.
Acto de imposición da Cruz de Honra da Orde de San Raimundo de Peñafort ao Sr. D. Jesús Souto Prieto, Maxistrado do Tribunal Supremo.
Mesa redonda sindicatos (Seminario Consello).
- Mércores 26.** Xuntanza hostalaría (Orde estabilidade).
Xuntanza comercio (Orde estabilidade).
Prevención 2006 (APEC).
- Xoves 27.** Xuntanza agricultura (Orde estabilidade).



Viernes 28. Prevención 2006 (APEC). Inauguración de la Jornada de Prevención. Representantes del Consejo de Relaciones Laborales de Castilla-León, Navarra y Cantabria. Comisión Permanente extraordinaria. Cena-homenaje del Premio 1º de Mayo al Compromiso Social y a la Solidaridad (SN de CC OO de Galicia) en Vigo.

MAYO

Martes 2. Inauguración de las jornadas del CGRRL "Reestructuración de empresas y reorganización productiva" (Vigo).

Miércoles 3. Reunión del sector de comercio (Orden estabilidad).

Jueves 4. Comparecencia del presidente del Consejo en la Sala de Comisiones del Parlamento de Galicia. Comisión de Estudio de la Reforma del Estatuto de Autonomía de Galicia. TVE-Galicia: Entrevista al presidente del Consejo para el programa especial "25 años de Autonomía".

Viernes 5. Reunión comisión negociadora convenio Transporte por carretera de enfermos y accidentados. Reunión sector de la construcción. Acto conmemorativo 15 aniversario Consejo de Cuentas de Galicia. Clausura de las jornadas "Reestructuración de empresas y reorganización productiva". Clausura jornada Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Santiago de Compostela.

Martes 9. Reunión de la Comisión Paritaria del sector de Aparcamientos y garajes. Reunión del sector de la construcción (Orden estabilidad).

Miércoles 10. Reunión sector textil (Orden estabilidad).

Jueves 11. Reunión de la comisión negociadora del convenio de pesca de arrastre. Reunión del Grupo de Normalización Lingüística.

Viernes 12. Reunión Grupo de Negociación Colectiva.

Jueves 18. Reunión de centros especiales de empleo para constitución de la mesa negociadora.

Viernes 19. Reunión para constituir la comisión negociadora del convenio colectivo de piscicultura marina de Galicia.

Viernes 26. Acto conmemorativo de los 10 años de función consultiva en Galicia del Consejo Consultivo de Galicia.

Venres 28. Prevención 2006 (APEC). Inauguración da Xornada de Prevención. Representantes do Consello de Relacións Laborais de Castela-León; Navarra e Cantabria. Comisión Permanente extraordinaria. Cea-homenaxe do Premios 1º de Maio ao Compromiso Social e á Solidariedade (SN de CCOO de Galicia) en Vigo.

MAIO

Martes 2. Inauguración das xornadas do CGRLL "Reestruturación de empresas e reorganización produtiva" (Vigo).

Mércores 3. Xuntanza do sector de comercio (Orde estabilidade). Comparecencia do presidente do Consello na Sala de Comisiones do Parlamento de Galicia. Comisión de Estudo da Reforma do Estatuto de Autonomía de Galicia.

Xoves 4. TVE-Galicia: Entrevista ao presidente do Consello para o programa especial "25 anos de Autonomía". Xuntanza comisión negociadora convenio transporte por estrada de enfermos e accidentados. Xuntanza sector da construcción

Venres 5. Acto conmemorativo 15 aniversario Consello de Contas de Galicia. Clausura das xornadas "Reestruturación de empresas e reorganización produtiva". Clausura xornada Escola Universitaria de Relacións Laborais de Santiago de Compostela.

Martes 9. Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes.

Mércores 10. Xuntanza do sector da construcción (Orde estabilidade).

Xoves 11. Xuntanza sector téxtil (Orde estabilidade).

Venres 12. Xuntanza da comisión negociadora do convenio de pesca de arrastre.

Xoves 18. Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística.

Venres 19. Xuntanza Grupo de Negociación Colectiva. Xuntanza de centros especiais de emprego para constitución da mesa negociadora.

Venres 26. Xuntanza para constituír a comisión negociadora do convenio colectivo de piscicultura mariña de Galicia. Acto conmemorativo dos 10 anos de función consultiva en Galicia do Consello Consultivo de Galicia.

- Sábado 27.** El presidente del Consejo interviene en el Congreso de Fiscales en A Coruña, sobre el tema de la siniestralidad.
- Miércoles 31.** Reunión sector panaderías.

JUNIO

- Jueves 1.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Viernes 2.** Reunión de la comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.
- Miércoles 14.** El presidente del Consejo asiste a la toma de posesión del rector de la USC.
- Jueves 15.** Ponencia del presidente del Consejo en el Congreso Nacional de Funerarios (Palacio de Congresos y Exposiciones de A Coruña) sobre negociación colectiva y articulación de planes de pensiones.
- Viernes 16.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Lunes 19.** Comisión Permanente ordinaria.
- Reunión de veterinarios.**
- Jueves 22.** Almuerzo de trabajo con el presidente de la Junta: Jornada de Coyuntura de la Empresa Gallega: Nuevos Retos y Nuevas Realidades (Hostal de los Reyes Católicos – Santiago de Compostela).
Reunión de la Comisión Paritaria del sector de Aparcamientos y garajes.
- Lunes 26.** Pleno extraordinario.
- Miércoles 28.** Entrega de las Medallas Castelao 2005 en el Patio de Cristal del Convento de San Francisco.
Reunión del Grupo de Normalización Lingüística.
- Jueves 29.** Reunión de la Comisión negociadora del convenio colectivo de ayuda a domicilio (2º convenio).
- Viernes 30.** Acto académico de graduación de la Escuela de Relaciones Laborales de Vigo. Promoción 2003-2006.

JULIO

- Miércoles 5.** Reunión de la comisión negociadora del sector de acuicultura marina.
- Jueves 6.** Reunión en torno al informe sobre la mujer:
Clausura de las jornadas de APD sobre la reforma laboral.
Exposición del informe sobre o colectivo de veterinarios.
Comité Delegado para la emisión de dictámenes.

- Sábado 27.** O presidente do consello intervén no Congreso de Fiscais na Coruña, sobre o tema da sinistralidade.
- Mércores 31.** Xuntanza sector panaderías.

XUÑO

- Xoves 1.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Venres 2.** Xuntanza da comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.
- Mércores 14.** O presidente do consello asiste á toma de posesión do reitor da USC.
- Xoves 15.** Relatorio do presidente do Consello no Congreso Nacional de Funerarios (Pazo de Congresos e Exposiciones da Coruña) sobre “Negociación Colectiva e articulación de plans de pensiós”).
- Venres 16.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Luns 19.** Comisión Permanente ordinaria.
Xuntanza de veterinarios.
- Xoves 22.** Almorzo de traballo co presidente da Xunta: Xornada de Conxuntura da Empresa Galega: Novos Retos e Novas Realidades (Hostal dos Reis Católicos - Santiago de Compostela).
Xuntanza da comisión paritaria do sector de aparcamentos e garaxes.
- Luns 26.** Pleno extraordinario.
- Mércores 28.** Entrega das Medallas Castelao 2005 no Patio de Cristal do Convento de San Francisco.
Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística.
- Xoves 29.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de axuda a domicilio (2º convenio).
- Venres 30.** Acto académico de graduación da Escola de Relacións Laborais de Vigo. Promoción 2003-2006.

XULLO

- Mércores 5.** Xuntanza da comisión negociadora do sector de acuicultura mariña.
- Xoves 6.** Xuntanza en torno ao informe sobre a muller.
Clausura das xornadas de APD sobre a reforma laboral.
Exposición do informe sobre o colectivo de veterinarios.
Comité Delegado para a emisión de ditames.



Viernes 7.	Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.	Venres 7.	Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.
Jueves 13.	Reunión en torno al Informe sobre la mujer. Comité Delegado para la emisión de dictámenes.	Xoves 13.	Xuntanza en torno ao informe sobre a muller. Comité Delegado para a emisión de ditames.
Viernes 14.	El presidente se reúne con la representación de la Asociación de Empleadas del Hogar XIARA. Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.	Venres 14.	O presidente se reúne ca representación da Asociación de Empregadas do Fogar XIARA. Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
Jueves 20.	Inauguración de la I Escuela de Mujeres Dirigentes en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Santiago de Compostela. Reunión del sector de asistencia a domicilio.	Xoves 20.	Inauguración da I Escola de Mulleres Dirixentes no Pazo de Congresos e Exposicions de Santiago de Compostela. Xuntanza do sector de asistencia a domicilio.
Viernes 21.	Clausura I Escuela de Mujeres Dirigentes.	Venres 21.	Clausura I Escola de Mulleres Dirixentes.
Martes 25.	Entrega de la Medalla de Oro de Galicia 2006 a la Real Academia Gallega (San Domingos de Bonaval – Santiago de Compostela).	Martes 25.	Entrega da Medalla de Ouro de Galicia 2006 á Real Academia Galega (San Domingos de Bonaval – Santiago de Compostela).
Jueves 27.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.	Xoves 27.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.

SEPTIEMBRE

Martes 5.	Comisión Permanente extraordinaria.
Jueves 7.	Reunión para la constitución de la comisión paritaria del convenio colectivo de transporte por carretera de enfermos y accidentados. Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.
Miércoles 13.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de ayuda a domicilio.
Jueves 14.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
Viernes 15.	Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo. Inauguración XVII edición del Curso Superior de Relaciones Laborales.
Miércoles 20.	Inauguración de las X Jornadas sobre Solución Extrajudicial de Conflictos (Hostal del Reyes Católicos en Santiago de Compostela).
Viernes 22.	Entrevista al presidente del Consejo para el informativo Bos Días de la TVG. Clausura de las Jornadas sobre Solución Extrajudicial de Conflictos.
Lunes 25.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de ayuda a domicilio.
Jueves 28.	Entrevista al presidente del Consejo en Radio Obradoiro.
Viernes 29.	Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.

SETEMBRO

Martes 5.	Comisión Permanente extraordinaria.
Xoves 7.	Xuntanza para a constitución da comisión paritaria do convenio colectivo de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
Mércores 13.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de axuda a domicilio.
Xoves 14.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
Venres 15.	Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego. Inauguración XVII edición do Curso Superior de Relacións Laborais.
Mércores 20.	Inauguración das X Xornadas sobre Solución Extraxudicial de Conflitos (Hostal dos Reis Católicos en Santiago de Compostela).
Venres 22.	Entrevista ao presidente do Consello para o informativo Bos Días da TVG. Clausura das Xornadas sobre Solución Extraxudicial de Conflitos.
Luns 25.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de axuda a domicilio.
Xoves 28.	Entrevista ao presidente do Consello en Radio Obradoiro.
Venres 29.	Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.

139

OCTUBRE

- Martes 10.** Jornadas de la MCA-UGT, sobre componentes de automoción, en el edificio institucional de la Autoridad Portuaria de Vigo.
Reunión del Grupo de Normalización Lingüística.
- Miércoles 11.** Comisión Permanente ordinaria.
- Viernes 13.** Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.
Reunión de la comisión negociadora del sector de acuicultura marina.
- Martes 17.** Reunión de la comisión paritaria del convenio colectivo de transporte por carretera de enfermos y accidentados.
- Viernes 20.** Comité Delegado para la emisión de dictámenes.
Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo.
Recepción institucional con motivo de la apertura del año judicial en el Palacio de justicia de A Coruña.
- Sábado 21.** Actos de celebración de la festividad del patrón San Calixto (APEC-Lugo).
- Miércoles 25.** Semana Europea de la Prevención "Crecer con seguridad". Organizada por la CEG.
- Jueves 26.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Viernes 27.** Inauguración del XII Foro Autonómico del Empleo.
Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de piscicultura marina.
Presentación del "Global Entrepreneurship Monitor". Informe Ejecutivo Galicia 2005. Editado por la CEG, CEEI Galicia, SA (BIC Galicia) y el grupo de investigación "Métodos e Xestión de Empresas" de la USC.
- Martes 31.** Pleno ordinario.
Clausura IV Encuentro Empresarial sobre Prevención de Riesgos Laborales (CEL).

NOVIEMBRE

- Viernes 3.** Reunión Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Centros especiales de empleo.
- Jueves 9.** XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales.
- Viernes 10.** XIV Encuentro Gallego de Relaciones Laborales.
- Lunes 13.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Miércoles 15.** III Jornadas de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, organizadas por ASIME en el Club Financiero de Vigo.

OUTUBRO

- Martes 10.** Xornadas da MCA-UGT, sobre componentes de automoción, no edificio institucional da Autoridade Portuaria de Vigo.
Xuntanza do Grupo de Normalización Lingüística.
- Mércores 11.** Comisión Permanente ordinaria.
- Venres 13.** Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.
Xuntanza da comisión negociadora do sector de acuicultura mariña.
- Martes 17.** Xuntanza da comisión paritaria do convenio colectivo de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
- Venres 20.** Comité Delegado para a emisión de ditames.
Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.
Recepción institucional con motivo da apertura do ano xudicial no Pazo de Xustiza da Coruña.
- Sábado 21.** Actos de celebración da festividade do patrón San Calixto (APEC-Lugo).
- Mércores 25.** Semana Europea da Prevención "Crecer con seguridad". Organizada pola CEG.
- Xoves 26.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Venres 27.** Inauguración do XII Foro Autonómico do Emprego.
Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de piscicultura mariña.
Presentación do "Global Entrepreneurship Monitor". Informe Executivo Galicia 2005. Editado pola CEG, CEEI Galicia, SA (BIC Galicia) e o grupo de investigación "Métodos e Xestión de Empresas" da USC.
- Martes 31.** Pleno ordinario.
Clausura IV Encontro Empresarial sobre Prevención de Riesgos Laborais (CEL).

NOVEMBRO

- Venres 3.** Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego.
- Xoves 9.** XIV Encontro Galego de Relacións Laborais.
- Venres 10.** XIV Encontro Galego de Relacións Laborais.
- Luns 13.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
- Mércores 15.** III Xornadas de Dereito do Traballo e Seguridade Social, organizadas por ASIME no Club Financiero de Vigo.



	Ponencia del presidente del Consejo: "A Reforma laboral en España"	Relatorio do presidente do Consello: "A Reforma laboral en España"
Jueves 16.	Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación (Gran Hotel Santiago). El presidente del Consejo modera la mesa redonda sobre "Derechos lingüísticos y relaciones laborales". (Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la USC)	Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación (Gran Hotel Santiago).
Viernes 17.	Clausura del Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación (Gran Hotel Santiago). Comité Delegado para la emisión de dictámenes. Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de piscicultura marina.	O presidente do Consello modera a mesa redonda sobre "Dereitos lingüísticos e relacóns laborais". (Escola Universitaria de Relacións Laborais da USC) Clausura do Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación (Gran Hotel Santiago). Comité Delegado para a emisión de ditames. Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de piscicultura mariña.
Lunes 20.	Inauguración del Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en la Agricultura, organizado por la Consejería de Trabajo (Palacio de Congresos y Exposiciones de Santiago de Compostela).	Inauguración do Congreso de Prevención de Riscos Laborais na Agricultura, organizado pola Consellería de Traballo (Pazo de Congresos e Exposicións de Santiago de Compostela).
Martes 21.	Comisión Permanente ordinaria.	Comisión Permanente ordinaria.
Lunes 27.	Reunión de la comisión paritaria del convenio colectivo de transporte por carretera de enfermos y accidentados.	Xuntanza da comisión paritaria do convenio colectivo de transporte por estrada de enfermos e accidentados.
Jueves 30.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de piscicultura marina. Viaje de los miembros de la Comisión Permanente a Pamplona (Tribunal Laboral de Navarra)	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de piscicultura mariña. Viane dos membros da Comisión Permanente do Consello a Pamplona (Tribunal Laboral de Navarra)

DICIEMBRE

Martes 5.	28º Aniversario de la Constitución Española. Actos celebrados en la Delegación del Gobierno en Galicia.
Martes 12.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico de limpieza de edificios y locales.
Jueves 14.	Reunión del Grupo de Negociación Colectiva. Acto de celebración del X Aniversario del Tribunal Laboral de Navarra.
Jueves 21.	Pleno ordinario.
Viernes 22.	Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de pesca de arrastre.
Miércoles 27.	Reunión comisión paritaria del convenio colectivo de centros especiales de empleo. Reunión del Consejo de Redacción de la Revista Gallega de Derecho Social.
Viernes 29.	Reunión comisión negociadora del convenio colectivo de centros especiales de empleo.

DECEMBRO

Martes 5.	28º Aniversario da Constitución Española. Actos celebrados na Delegación do Goberno en Galicia.
Martes 12.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico de limpeza de edificios e locais.
Xoves 14.	Xuntanza do Grupo de Negociación Colectiva. Acto de celebración do X Aniversario do Tribunal Laboral de Navarra.
Xoves 21.	Pleno ordinario.
Venres 22.	Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de pesca de arrastre.
Mércores 27.	Xuntanza comisión paritaria do convenio colectivo de centros especiais de emprego. Xuntanza do Consello de Redacción da Revista Galega de Dereito Social.
Venres 29.	Xuntanza comisión negociadora do convenio colectivo de centros especiais de emprego.





**RECURSOS HUMANOS
E ECONÓMICOS**



**RECURSOS HUMANOS
Y ECONÓMICOS**

El personal al servicio del Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por funcionarios y funcionarias y por personal laboral dependientes orgánicamente de la Consejería de Trabajo. La gestión del capítulo I del presupuesto, relativo a los gastos de personal, la cobertura de los distintos puestos de trabajo y el diseño de la estructura administrativa son competencias de la consejería.

La secretaría del Consejo ejerce la jefatura de personal, estando a su cargo el control y coordinación, así como la comunicación a la consejería de las distintas incidencias. El nombramiento y las funciones de la secretaría del Consejo se recogen en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

La relación de puestos de trabajo vigente está compuesta por los siguientes puestos, con sus correspondientes niveles funcionariales:

- un puesto de secretario/a del Consejo (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)
- un secretario/a del presidente/a del Consejo (18)
- un secretario/a del secretario/a del Consejo (16)
- un puesto base administrativo (14)
- tres puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de Ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)

Esta estructura (12 puestos) se mantiene invariable desde 1994 y 1995 en que tuvo lugar una disminución de casi el 40% de los efectivos de personal hasta ese momento existentes. No obstante, es importante resaltar que desde esas fechas las actividades desarrolladas por el Consejo no solo se mantuvieron, sino que se incrementaron, lo que sin duda ha sido posible gracias a la voluntad y buena disposición de las trabajadoras y trabajadores de este organismo, a la intensidad con la que desempeñan su trabajo y a la asunción de más tareas de las que se corresponden con su puesto de trabajo.

Los recursos humanos del Consejo se estructuran en las siguientes áreas:

- I. Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaría general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consejo y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen, así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.

O persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais está composto por funcionarios e funcionarias e por persoal laboral dependentes organicamente da Consellería de Traballo. A xestión do capítulo I do presupuesto, relativo aos gastos de persoal, a cobertura dos distintos postos de traballo e o deseño da estrutura administrativa son competencias da consellería.

A secretaría do Consello exerce a xefatura de persoal, estando ao seu cargo o control e coordinación, así como a comunicación á consellería das distintas incidencias. O nomeamento e as funcións da secretaría do Consello recóllese no capítulo dedicado á composición do organismo.

A relación de postos de traballo vixente está composta polos seguintes postos, cos seus correspondentes niveis funcionariais:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura do Servizo Xurídico e de Solución de Conflitos (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)
- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- tres postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un condutor (persoal laboral)

Esta estrutura (12 postos) manteñese invariable desde 1994 e 1995 en que tivo lugar unha diminución de case o 40% dos efectivos de persoal ata ese momento existentes. Pero, é importante resaltar que desde esas datas as actividades desenvolvidas polo Consello non só se mantiveron, senón que se incrementaron, o que sen dúbida foi posible grazas á vontade e boa disposición das traballadoras e traballadores deste organismo, á intensidade coa que desempeñan o seu labor e á asunción de máis tarefas das que se corresponden co seu posto de traballo.

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflictos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaría xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraxe que se inicien ao abeiro do AGA.



2. Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.
 3. Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consejo, entre las que destaca la Revista Gallega de Derecho Social, el Informe de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.
 4. Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consejo y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.
 5. Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documentales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consejo.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociaidas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.
 3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destaca a Revista Galega de Dereito Social, o Informe de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia
 4. Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de manteemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.
 5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

Todo el personal del Consejo realiza funciones polivalentes, llevando a cabo más tareas de las que les corresponden, algunas de ellas en horario extraordinario. A continuación, se refleja, por Orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2006 prestaron sus servicios en el Consejo:

- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Mª Jesús Díaz Lorenzana (hasta el 31 de mayo)
- Borja Fernández Eiras (desde el 29 de junio)
- Oliva González Calvo (hasta el 29 de julio)
- Elena González López (desde el 25 de octubre)
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Ana Mota Fraga (hasta el 3 de julio)
- Luis Novoa Bravo
- Pitusa Pena Babío
- José Antonio Prado Leira
- Iván Priegue Requena (desde 25 de septiembre)

Todo o persoal do Consello realiza funcións polivalentes, levando a cabo más tarefas das que lles corresponden, algunas delas en horario extraordinario. A continuación, reflítese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2006 prestaron os seus servizos no Consello:

- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- Mª Jesús Díaz Lorenzana (ata o 31 de maio)
- Borja Fernández Eiras (desde o 29 de xuño)
- Oliva González Calvo (ata o 29 de xuño)
- Concepción González González
(desde o 1 de xullo ata o 28 de xullo)
- Elena González López (desde o 25 de outubro)
- Óscar González Requejo
- Ana Iglesias Pardo
- Ana Mota Fraga (ata o 3 de xullo)
- Luis Novoa Bravo
- Pitusa Pena Babío
- José Antonio Prado Leira
- Iván Priegue Requena (desde o 25 de setembro)

CONCIERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consejo y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnas y alumnos de últimos años de carrera en empresas i organismos oficiales, resultaron seleccionados, entre otros candidatos y candidatas, Carmen Pereiro Casal, estudiante de Relaciones Laborales, Vanesa Fernández Vieitez y Lorena González Ferreiro, ambas estudiantes de Economía.

Carmen Pereiro Casal estuvo en el Consejo desde el día 6 de marzo hasta el 5 de junio de 2006; Vanesa Fernández Vieitez, desde el 8 al 15 de mayo de 2006 y Lorena González Ferreiro desde el día 18 de setiembre hasta el 31 de octubre de 2006. El tiempo de colaboración se fijó en 360, 42 y 186 horas, respectivamente, en una jornada de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes.

La realización de las prácticas permitió a las becarias adquirir una visión de conjunto de las actividades que lleva a cabo este organismo, particularmente en el área de estudios y de negociación colectiva. Carmen Pereiro elaboró estudios comparativos de los convenios provinciales del sector de la construcción, del sector de panaderías y del sector de la pesca de arrastre; Vanesa Fernández colaboró, fundamentalmente, en el estudio de las actividades económicas incluidas en el ámbito de los convenios colectivos sectoriales de la Comunidad Autónoma de Galicia y Lorena González realizó sus prácticas en el área de gestión presupuestaria, colaborando en la tramitación de los distintos documentos contables que se utilizan desde la fase de autorización del gasto hasta la del pago, lo que le permitió conocer los programas informáticos de contabilidad de la Junta de Galicia y la estructura de clasificación económica de los gastos públicos.

CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnas e alumnos de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultaron seleccionados, entre outros candidatos e candidatas, Carmen Pereiro Casal, estudiante de Relacións Laborais, Vanesa Fernández Vieitez e Lorena González Ferreiro, ambas as dúas estudiantes de Economía.

Carmen Pereiro Casal estivo no Consello desde o día 6 de marzo ata o 5 de xuño de 2006; Vanesa Fernández Vieitez, desde o 8 ao 15 de maio de 2006, e Lorena González Ferreiro desde o día 18 de setembro ata o 31 de outubro de 2006. O tempo de colaboración estableceuse en 360, 42 e 186 horas, respectivamente, nunha xornada de 8.30 a 14.30 horas, de luns a venres.

A realización das prácticas permitiu ás bolseiras adquirir unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo, particularmente na área de estudios e de negociación colectiva. Carmen Pereiro elaborou estudos comparativos dos convenios provinciais do sector da construcción, do sector de panadarías e do sector da pesca de arrastre; Vanesa Fernández colaborou, fundamentalmente, no estudo das actividades económicas incluídas no ámbito dos convenios colectivos sectoriais da Comunidade Autónoma de Galicia e Lorena González realizou as súas prácticas na área de xestión orzamentaria, colaborando na tramitación dos distintos documentos contables que se utilizan desde a fase de autorización do gasto ata a do pagamento, o que lle permitiu coñecer os programas informáticos de contabilidade da Xunta de Galicia e a estrutura de clasificación económica dos gastos públicos.





147

Gastos orzamentarios 2006

(No se incluye el capítulo I, por ser gestionado directamente por la Consejería de Trabajo).

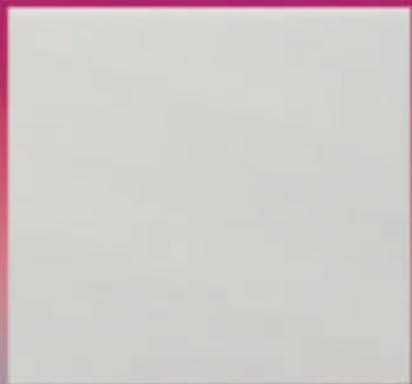
(sen incluir capítulo I, por ser xestionado directamente pola Consellería de Traballo).

	2005	2006
Arrendamentos/Arrendamientos	4.056,64	4.056,64
Reparacións, mantemento e conservación/ Reparaciones, mantenimiento y conservación	6.600,38	7.491,76
Material de oficina/Material de oficina	33.036,57	29.933,17
Subministracións/Suministros	3.879,24	6.774,36
Comunicacións/Comunicaciones	414,73	633,72
Transporte/Transporte	10.830,83	19.576,92
Publicidade e progaganda/Publicidad y propaganda		6.900,38
Gastos diversos/Gastos diversos	2.563,46	2.696,52
Reunións e conferencias/Reuniones y conferencias	183.579,36	235.197,93
Limpeza e aseo/Limpieza y aseo	9.187,00	9.526,80
Seguridade/Seguridad	8.399,85	8.550,75
Estudios e traballos técnicos/Estudios y trabajos técnicos	51.243,09	50.270,73
Publicacións/Publicaciones	76.545,86	69.988,55
Indemnizacións por razón do servicio/ Indemnizaciones por razón del servicio	6.079,06	6.544,17
Outras indemnizacións/Otras indemnizaciones	219.864,69	235.130,56
TOTAL CAPÍTULO II/TOTAL CAPÍTULO II	616.460,76	693.272,96
TOTAL GASTOS/TOTAL GASTOS	616.460,76	693.272,96

149



2006 INFORME



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO



CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS