

# 2005 MEMORIA

do Consello Galego de Relacións Laborais

XUNTA DE GALICIA



# 2005 MEMORIA

do Consello Galego de Relacións Laborais



**CONSELLO GALEGO  
DE RELACIÓNS LABORAIS**

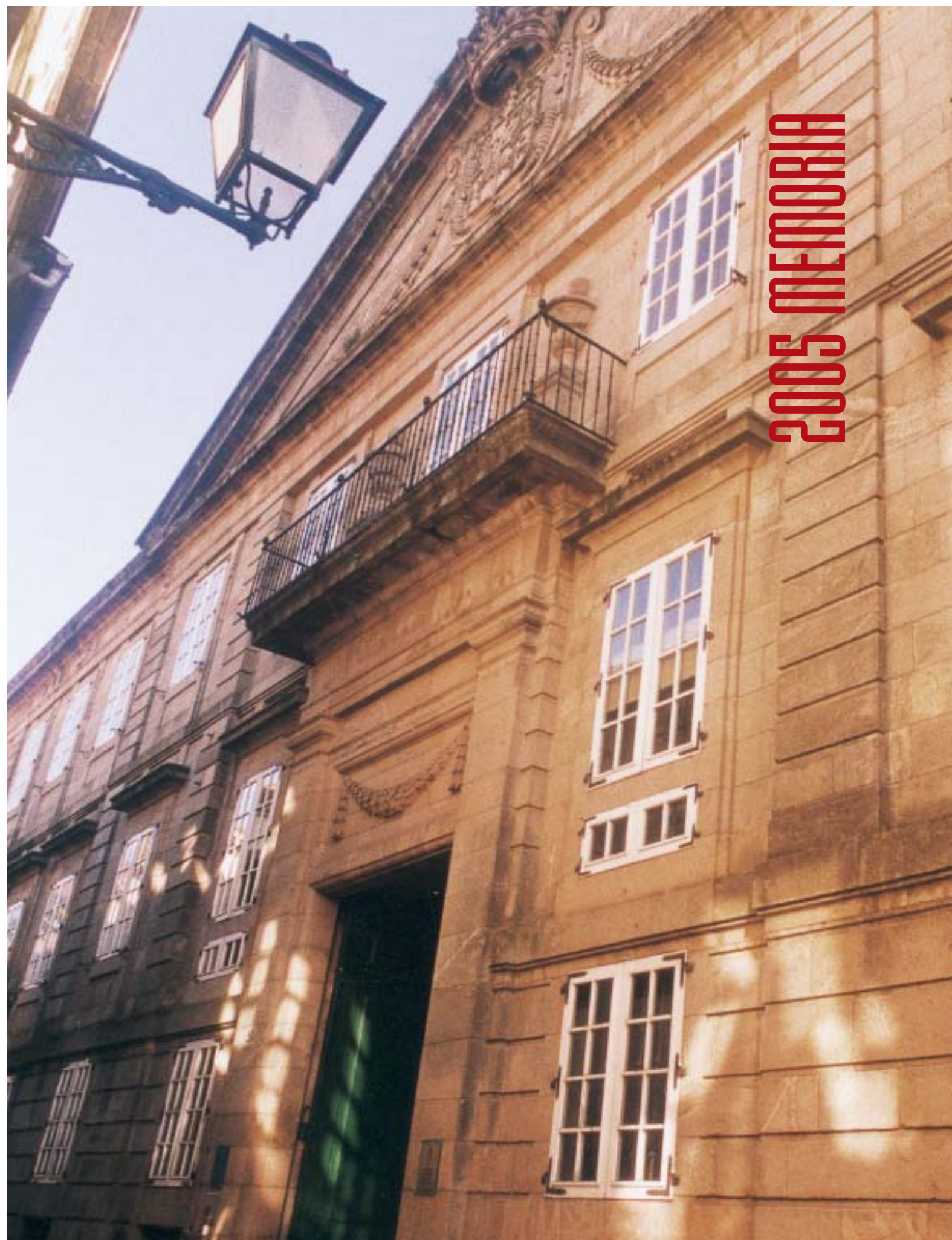
Edita: **CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS**  
Algalia de Abaixo, 24  
Tel.: 981.541.601  
Fax: 981.541.610  
E-mail: [info.cgrl@xunta.es](mailto:info.cgrl@xunta.es)  
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Difux, S.L.

ISSN: 1132-6603  
Dep. Legal: VG-475/92

Esta memoria pode consultarse tamén no sitio web do Consello: <http://cgrl.xunta.es>  
Esta memoria puede también consultarse en el sitio web del Consejo: <http://cgrl.xunta.es>





2005 MEMORIA



# PRESENTACIÓN



## DEMETRIO ANGEL FERNÁNDEZ LÓPEZ

*Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais*

*Presidente del Consejo Gallego de Relaciones Laborales*

La elaboración de la memoria anual de actividades representa siempre un buen momento para la reflexión pausada y serena acerca de lo hecho, no sólo en el último ejercicio, sino también en el global de la andadura de este organismo.

Sin caer en un optimismo excesivo y situando las valoraciones en parámetros puramente objetivos, 2005 fue un año intenso en trabajo, rico en contenidos y fructífero en resultados en lo que a la actividad normal u ordinaria de esta casa común se refiere.

La función consultiva se desarrolló con total normalidad, destacando los esfuerzos por alcanzar el consenso en la mayor parte de los 41 proyectos normativos dictaminados a lo largo de estos 12 meses.

La mediación efectiva en conflictos laborales a través del AGA alcanzó la cifra más alta desde la firma del acuerdo, interviniendo en 50 expedientes, y con más de 15.000 trabajadoras y trabajadores y 2.600 empresas, que se beneficiaron de un porcentaje de acuerdo cercano al

A elaboración da memoria anual de actividades representa sempre un bo momento para a reflexión pausada e serena acerca do feito, non só no último exercicio, senón tamén no global da andadura deste organismo.

Sen caer nun optimismo excesivo e situando as valoracións en parámetros puramente obxectivos, 2005 foi un ano intenso en traballo, rico en contidos e frutífero en resultados no que á actividade normal ou ordinaria desta casa común se refire.

A función consultiva desenvolveuse con total normalidade, destacando os esforzos por acadar o consenso na maior parte dos 41 proxectos normativos ditaminados ao longo destes 12 meses.

A mediación efectiva en conflitos laborais a través do AGA acadou a cifra máis alta desde a firma do acordo, intervindo en 50 expedientes, e con máis de 15.000 traballadoras e traballadores e 2.600 empresas, que se beneficiaron dunha porcentaxe de acordo próximo ao 90%. Pódese dicir ademais, que



90%. Se puede decir además que prácticamente todos los conflictos colectivos de entidad que se produjeron en 2005 en Galicia, pasaron por el Consejo.

En actividad formativa y de debate, la celebración de la XVI edición del Curso Superior de Relaciones Laborales, el XIII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, las jornadas sobre negociación colectiva, mujer y mercado de trabajo, propuestas frente a la siniestralidad, protección ante la situación de dependencia, y cuestiones jurídico-laborales de actualidad, o los seminarios sobre técnicas de negociación, llenaron de contenido el año que termina. Del mismo modo, la recopilación de dictámenes, la memoria de actividad, el informe de situación sociolaboral, el de negociación colectiva, la Revista Gallega de Derecho Social o el estudio de la construcción en Galicia, constituyeron algunas de las publicaciones del Consejo, cada vez con mayor demanda y valoración por parte de sus destinatarios.

Todo esto, entre otras muchas cosas, constituye el grueso de una actividad anual realizada gracias a la implicación de los agentes sociales, y gracias a la entrega y al esfuerzo de un personal obligado a suplir con una calidad y profesionalidad excepcionales, una escasez numérica que resulta escandalosa.

Más decía al comienzo, que era un buen momento para la reflexión no solo sobre el año que termina en su quehacer ordinario, sino también acerca de la trayectoria general del Consejo. Nos encontramos en un tiempo de encrucijada, de impulso y de necesidad de saltar hacia adelante en las facultades cualitativas y cuantitativas del máximo órgano consultivo de la Junta de Galicia en materia laboral y del foro de diálogo y encuentro permanente de los agentes sociales que es el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.

En el año que comienza, se hace necesario redefinir el marco jurídico regulador del Consejo, potenciar la intervención en la solución extrajudicial de todo tipo de conflictos e incrementar los medios materiales y humanos que nos permitan influir con mayor eficacia en la estructuración de la negociación colectiva gallega. Esa es la apuesta de esta presidencia, y para ello se hace necesario un mayor apoyo institucional, y se hace necesaria en definitiva una apuesta renovada y plena de los agentes sociales hacia un organismo en el que son los únicos y exclusivos protagonistas.

Estos son los retos que tenemos por delante, que se pueden y que estoy seguro que se van a afrontar con éxito, pero que requieren del esfuerzo y la complicidad de todos los que quieren para Galicia unas relaciones laborales modernas, dinámicas, dialogadas y participadas. Ojalá que la próxima memoria pueda celebrar la consecución de los mismos. Que así sea.

practicamente todos os conflitos colectivos de entidade que tiveron lugar en 2005 en Galicia, pasaron polo Consello.

En actividade formativa e de debate, a celebración da XVI edición do Curso Superior de Relacións Laborais, o XIII Encontro Galego de Relacións Laborais, as xornadas sobre negociación colectiva, muller e mercado de traballo, propostas fronte á siniestralidade, protección ante a situación de dependencia, e cuestións xurídico-laborais de actualidade, ou os seminarios sobre técnicas de negociación, encheron de contido o ano que remata. Do mesmo xeito, a recompilación de ditames, a memoria de actividade, o informe de situación sociolaboral, o de negociación colectiva, a Revista Galega de Dereito Social ou o estudo da construción en Galicia, constituíron algunhas das publicacións do Consello, cada vez con maior demanda e valoración por parte dos seus destinatarios.

Todo isto, entre outras moitas cousas, constitúe o groso dunha actividade anual realizada grazas á implicación dos axentes sociais, e grazas á entrega e ao esforzo dun persoal obrigado a suplir cunha calidade e profesionalidade excepcionais, unha escaseza numérica que resulta escandalosa.

Máis dicía ao comezo, que era un bo momento para a reflexión non só sobre o ano que termina no seu quefacer ordinario, senón tamén acerca da traxectoria xeral do Consello. Atopámonos nun tempo de encrucillada, de impulso e de necesidade de saltar cara a adiante nas facultades cualitativas e cuantitativas do máximo órgano consultivo da Xunta de Galicia en materia laboral e do foro de diálogo e encontro permanente dos axentes sociais que é o Consello Galego de Relacións Laborais.

No ano que comeza, faise necesario redefinir o marco xurídico regulador do Consello, potenciar a intervención na solución extraxudicial de todo tipo de conflitos e incrementar os medios materiais e humanos que nos permitan influír con maior eficacia na estruturación da negociación colectiva galega. Esa é a aposta desta presidencia, e para elo faise necesario un maior apoio institucional, e faise necesaria en definitiva unha aposta renovada e plena dos axentes sociais cara a un organismo no que son os únicos e exclusivos protagonistas.

Estes son os retos que temos por diante, que se poden e que estou seguro que se van afrontar con éxito, pero que requiren do esforzo e a complicidade de todos os que queren para Galicia unhas relacións laborais modernas, dinámicas, dialogadas e participadas. Oxalá que a próxima memoria poida celebrar a consecución dos mesmos. Que así sexa.







# CERTIFICACIÓN

**MARISA PEÑA CEBREIRO**

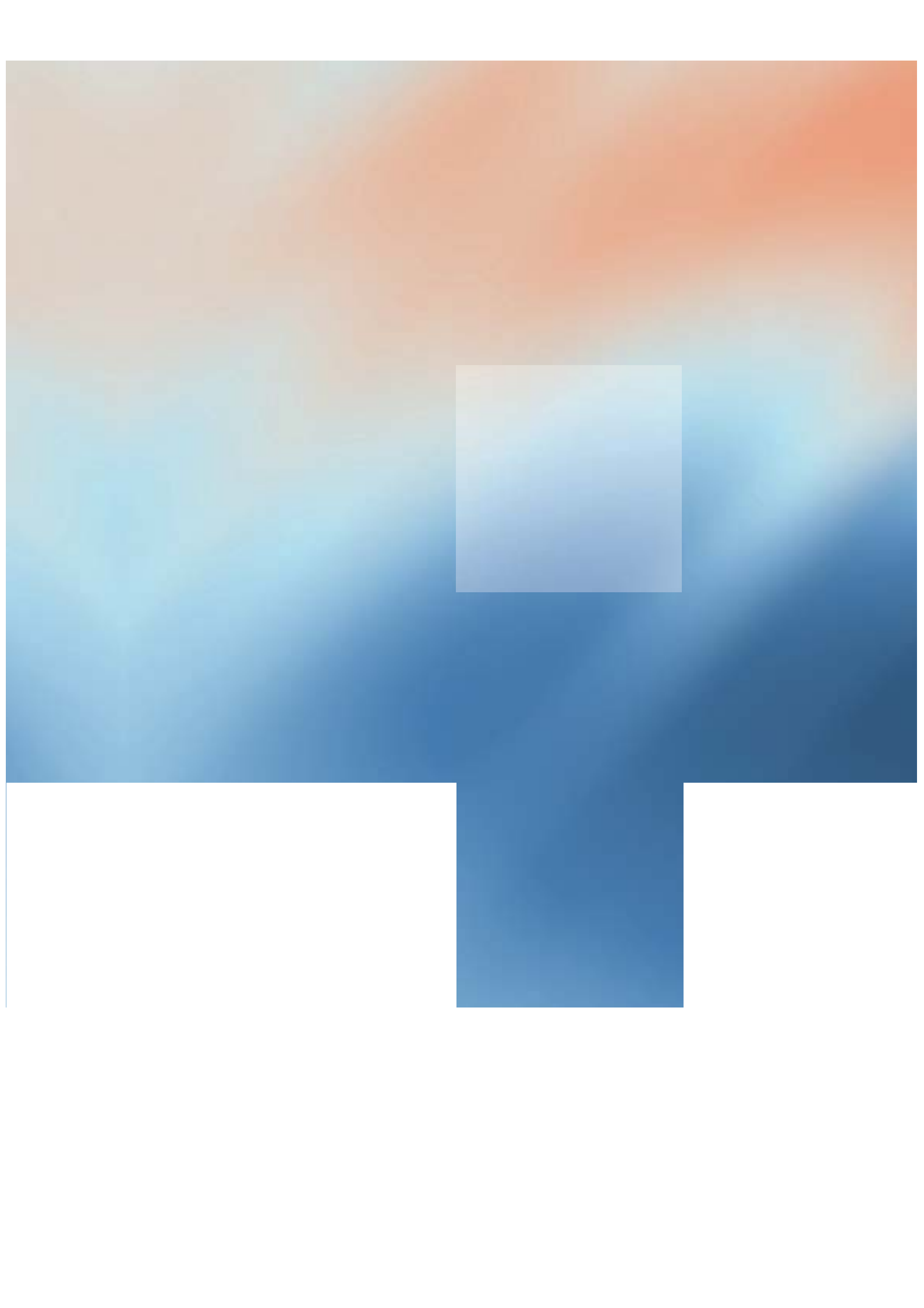
*Secretaria do Consello Galego de Relacións Laborais*

CERTIFICA: Que en la reunión del Pleno del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, celebrada el siete de marzo de dos mil seis, fueron aprobados, por unanimidad, la memoria de actividades y el estado de gastos del Consejo, ambos correspondientes al ejercicio de dos mil cinco.

Santiago de Compostela, siete de marzo de dos mil seis.

CERTIFICA: Que na xuntanza do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, celebrada o sete de marzo de 2006, foron aprobados, por unanimidade, a memoria de actividades e o estado de gastos do Consello, ambos os dous correspondentes ao exercicio de dous mil cinco.

Santiago de Compostela, sete de marzo de dous mil seis.





# ÍNDICE

<b>EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES</b>	<b>31</b>	<b>O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS</b>
<b>EMISIÓN DE DICTÁMENES</b>	<b>33</b>	<b>EMISIÓN DE DITAMES</b>
<b>GESTIÓN DEL AGA</b>	<b>51</b>	<b>XESTIÓN DO AGA</b>
<b>EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>	<b>67</b>	<b>O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>
<b>PROMOCIÓN DEL DEBATE SOCIAL: ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS</b>	<b>81</b>	<b>PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL: ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS</b>
<b>PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS</b>	<b>109</b>	<b>PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS</b>
<b>ACTOS INSTITUCIONALES</b>	<b>125</b>	<b>ACTOS INSTITUCIONAIS</b>
<b>RECURSOS HUMANOS Y ECONÓMICOS DEL CONSEJO</b>	<b>133</b>	<b>RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS DO CONSELLO</b>



## O CONSELLO GALEGO DE RELACIONS LABORAIS

- Natureza xurídica
- Regulación
- Competencias
- Composición
- Membros do Consello en 2004
- Estrutura e funcionamento
  - *O Pleno*
  - *A Comisión Permanente*
  - *Grupos de Traballo*

- Naturaleza jurídica
- Regulación
- Competencias
- Composición
- Miembros del Consejo en 2004
- Estructura y funcionamiento
  - *El Pleno*
  - *La Comisión Permanente*
  - *Grupos de Trabajo*

## EL CONSEJO GALLEGO DE RELACIONES LABORALES





## Natureza xurídica

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales es el órgano consultivo y asesor de la Junta de Galicia en materias relativas a su política laboral, y sirve asimismo como canal institucional de encuentro y participación entre los agentes sociales gallegos.

El Consejo está integrado, con carácter paritario, por los sindicatos y asociaciones empresariales de Galicia que cumplan los requisitos de representatividad dispuestos en su ley de creación. Informarán sus actuaciones los principios de no interferencia en la autonomía de los sindicatos y de las organizaciones empresariales, la neutralidad y la gratuidad. La Administración no está representada en el Consejo, si bien cuenta con presencia institucional a través de la presidencia, siendo su titular nombrado por el presidente de la Junta de Galicia.

O Consello Galego de Relacións Laborais é o órgano consultivo e asesor da Xunta de Galicia en materias relativas a súa política laboral, e serve así mesmo como canle institucional de encontro e participación entre os axentes sociais galegos.

O Consello está integrado, con carácter paritario, polos sindicatos e asociacións empresariais de Galicia que cumplan os requisitos de representatividade dispostos na súa lei de creación. Informarán as súas actuacións os principios de non interferencia na autonomía dos sindicatos e das organizacións empresariais, a neutralidade e a gratuidade. A Administración non está representada no Consello, se ben conta con presenza institucional a través da presidencia, sendo o seu titular nomeado polo presidente da Xunta de Galicia.

## Regulación

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales se regula por la Ley 7/1988, del 12 de julio (DOG de 26 de julio), de creación del Consejo; así como por la Resolución del 19 de mayo de 1989, de la Secretaría General Técnica de la extinta Consejería de Trabajo y Bienestar Social, por la que se hacen públicas las normas de funcionamiento interno del Consejo (DOG del 20 de junio).

Con la finalidad de dotar al Consejo de mayor autonomía y agilidad en el ejercicio de las competencias que le son propias, el consejero de Justicia, Interior y Relaciones Laborales dictó la Orden del 15 de septiembre de 1999 (DOG del 20 de septiembre) sobre delegación de atribuciones en la presidencia del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, modificada por Orden del 7 de febrero de 2003 (DOG del 10 de febrero).

O Consello Galego de Relacións Laborais regúlase pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello, publicada no *Diario Oficial de Galicia* (DOG) do 26 de xullo, así como pola Resolución do 19 de maio de 1989, da Secretaría Xeral Técnica da extinta Consellería de Traballo e Benestar Social, pola que se fan públicas as normas de funcionamento interno do Consello (DOG do 20 de xuño).

Coa finalidade de dotar ao Consello de maior autonomía e axilidade no exercicio das competencias que lle son propias, o conselleiro de Xustiza, Interior e Relacións Laborais ditou a Orde do 15 de setembro de 1999 (DOG do 20 de setembro) sobre delegación de atribucións na presidencia do Consello Galego de Relacións Laborais, modificada por Orde do 7 de febreiro de 2003 (DOG do 10 de febreiro).



# Competencias

Las competencias del Consejo, reguladas en el artículo 3 de su ley de creación y en el artículo 3 de sus normas de funcionamiento interno, son las siguientes:

- Elaborar y remitir, por propia iniciativa, estudios e informes a la Junta de Galicia y formularle propuestas en materia de política laboral.
- Emitir dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral, que le será solicitado preceptivamente.
- Fomentar y ampliar la negociación colectiva dentro del respecto al principio de autonomía colectiva, e impulsar una adecuada estructura de los convenios, en los ámbitos territorial y sectorial.
- Preparar y redactar propuestas relativas a acuerdos laborales y recomendar su aplicación a las organizaciones empresariales y sindicales.
- Gestionar los procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA); competencia confiada al Consejo por determinación de las organizaciones empresariales y sindicales que firmaron dicho acuerdo.
- Promover la participación en conferencias o congresos de interés laboral y las iniciativas que recojan estudios, debates, y difusión de cuestiones relacionadas con el derecho laboral y la cultura del mundo del trabajo.
- Facilitar la consulta y cooperación entre la Administración autonómica y las organizaciones empresariales y sindicales.
- Promover la creación de comisiones paritarias, en los diversos ámbitos de la negociación colectiva, con la composición y competencias que el mismo determine.
- Solicitar y recibir de los órganos competentes de la Comunidad Autónoma cuanta información precise para el desempeño de sus funciones.
- Aprobar la Memoria anual sobre la actuación del Consejo y de la situación laboral de la Comunidad Autónoma, por acuerdo de su Pleno.

As competencias do Consello, reguladas no artigo 3 da súa lei de creación e no artigo 3 das súas normas de funcionamento interno, son as seguintes:

- Elaborar e remitir, por propia iniciativa, estudos e informes á Xunta de Galicia e formularlle propostas en materia de política laboral.
- Emitir ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral, que lle será solicitado preceptivamente.
- Fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios, nos ámbitos territorial e sectorial.
- Preparar e redactar propostas relativas a acordos laborais e recomendar a súa aplicación ás organizacións empresariais e sindicais.
- Xestionar os procedementos de conciliación, mediación e arbitraje previstos no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA); competencia confiada ao Consello por determinación das organizacións empresariais e sindicais que asinaron dito acordo.
- Promover a participación en conferencias ou congresos de interese laboral e as iniciativas que recollan estudos, debates, e difusión de cuestións relacionadas co dereito laboral e a cultura do mundo do traballo.
- Facilitar a consulta e cooperación entre a Administración autonómica e as organizacións empresariais e sindicais.
- Promover a creación de comisións paritarias, nos diversos ámbitos da negociación colectiva, coa composición e competencias que o mesmo determine.
- Solicitar e recibir dos órganos competentes da Comunidade Autónoma cuanta información precise para o desempeño das súas funcións.
- Aprobar a memoria anual sobre a actuación do Consello e da situación laboral da Comunidade Autónoma, por acordo do seu Pleno.

## Composición

El Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a y catorce miembros, agrupados de la siguiente forma:

- Siete de las organizaciones sindicales que superen el diez por ciento y que cuenten con un mínimo de 1.000 delegados, en función de los resultados del último proceso electoral celebrado. Su designación la harán los respectivos sindicatos y serán nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.
- Siete de las organizaciones empresariales de mayor representatividad en el ámbito de la Comunidad Autónoma, considerando como tales, para los efectos de la presente ley, las que emplean como mínimo el diez por ciento de los trabajadores en el referido ámbito. Serán designados por las mismas y nombrados por el consejero/a competente en materia de Relaciones Laborales.

Las competencias del Consejo recaen en la totalidad de sus componentes.

*El presidente/a* es nombrado por el presidente/a de la Junta de Galicia, a propuesta del consejero/a de Trabajo, tras deliberación del Consejo de la Junta de Galicia, y previa consulta con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Galicia. Según el artículo 14 de la ley de creación del Consejo las funciones de la presidencia son:

- Ostentar la representación del Consejo.
- Convocar las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente, fijar el Orden del día y presidir y moderar el desarrollo de los debates.
- Formalizar cuantos acuerdos fuesen necesarios para el cumplimiento de los fines del Consejo.
- Cuantas otras funciones sean propias de su condición de presidente.

*El Vicepresidente/a* será designado/a, previa consulta con los sindicatos, con las asociaciones empresariales y con el presidente del Consejo, por el consejero/a de Trabajo. En las reuniones de los órganos colegiados participa con voz pero sin tener derecho a voto, excepto cuando actúe en sustitución del presidente.

La Vicepresidencia continúa vacante desde septiembre de 1990.

Segundo a súa lei de creación, o Consello estará composto por un presidente/a, un vicepresidente/a, un secretario/a e catorce membros, agrupados da seguinte forma:

- Sete das organizacións sindicais que superen o dez por cento e contengan un mínimo de 1.000 delegados, en función dos resultados do último proceso electoral celebrado. A súa designación farana os respectivos sindicatos e serán nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.
- Sete das organizacións empresariais de maior representatividade no ámbito da Comunidade Autónoma, considerando como tales, para os efectos da presente lei, as que empregan como mínimo o dez por cento dos traballadores no referido ámbito. Serán designados polas mesmas e nomeados polo conselleiro/a competente en materia de Relacións Laborais.

As competencias do Consello recaen na totalidade dos seus compoñentes.

*O presidente/a* é nomeado polo presidente/a da Xunta de Galicia, a proposta do conselleiro/a de Traballo, despois da deliberación do Consello da Xunta de Galicia, e previa consulta coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas de Galicia. Son funcións da presidencia:

- Ostentar a representación do Consello.
- Convocar as sesións do Pleno e da Comisión Permanente, fixar a orde do día e presidir e moderar o desenvolvemento dos debates.
- Formalizar cantos acordos fosen necesarios para o cumprimento dos fins do Consello.
- Cantas outras funcións sexan propias da súa condición de presidente.

*O vicepresidente/a* será designado/a, previa consulta aos sindicatos, ás asociacións empresariais e ao presidente do Consello, polo conselleiro/a de Traballo. Nas xuntanzas dos órganos colexiados participa con voz pero sen ter dereito a voto, agás cando actúe en substitución do presidente.

A Vicepresidencia continúa vacante desde setembro de 1990.





El secretario/a es designado por el consejero de Trabajo entre funcionarios/as pertenecientes al grupo A. El artículo 16 de la ley de creación del Consejo establece como funciones de la secretaría las siguientes:

- Asistir como secretario al Pleno y a la Comisión Permanente, ejerciendo las funciones propias de tal cargo.
- Ejercer la coordinación técnico-administrativa de los distintos servicios del Consejo y velar por su eficacia y funcionamiento.
- Levantar acta y dar el correspondiente curso a los acuerdos que adopte el Consejo.
- Certificar los actos y acuerdos que realice y adopte el Consejo.
- Despachar con el presidente los asuntos ordinarios y aquellos otros que le fuesen encargados por aquel.

O secretario/a é designado polo conselleiro de Traballo entre funcionarios/as pertencentes ao grupo A. O artigo 16 da lei de creación do Consello establece como funcións da secretaría as seguintes:

- Asistir como secretario/a ao Pleno e á Comisión Permanente, exercendo as funcións propias de tal cargo.
- Exercer a coordinación técnico-administrativa dos distintos servizos do Consello e velar pola súa eficacia e funcionamento.
- Levantar acta e darlles o curso correspondente aos acordos que adopte o Consello.
- Certificar os actos e acordos que realice e adopte o Consello.
- Despachar co presidente/a os asuntos ordinarios e aqueles outros que lle fosen encargados por aquel.



*Pleno do Consello. Parte empresarial*  
Pleno del Consejo. Parte empresarial

- Asumir la dirección del personal al servicio del Consejo.
- Elaborar la Memoria anual de las actividades del Consejo y de la situación laboral en la Comunidad Autónoma, para su presentación y consiguiente aprobación por el Pleno, dentro de los primeros trimestres de cada año.

Los *vocales* son los miembros del Consejo que representan a las organizaciones sindicales y empresariales. Son designados por sus respectivas organizaciones y nombrados mediante Orden del consejero/a competente en materia laboral, que se deberá publicar en el DOG. Por cada miembro representativo existirá un suplente.

La duración de su mandato es de cuatro años, sin perjuicio de su reelección y de la posibilidad de sustitución de los titulares o suplentes durante dicho período, a propuesta de la organización a la que representen.

Las organizaciones deberán comunicar al presidente, antes de abrir la sesión del Consejo, cual de los suplentes sustituye a alguno de los vocales titulares. Los suplentes, cuando ocupan el puesto de un titular; participarán en los debates y votaciones en las mismas condiciones de los vocales a los cuales sustituyen.

- Asumir a dirección do persoal ao servizo do Consello.
- Elaborar a Memoria anual das actividades do Consello e da situación laboral na Comunidade Autónoma, para a súa presentación e consiguiente aprobación polo Pleno, dentro dos primeiros trimestres de cada ano.

Os *vocais* son os membros do Consello que representan ás organizacións sindicais e empresariais. Son designados polas súas respectivas organizacións e nomeados mediante Orde do conselleiro/a competente en materia laboral, que deberá publicarse no DOG. Por cada membro representativo existirá un suplente.

A duración do seu mandato é de catro anos, sen prexuízo da súa reelección e da posibilidade de substitución dos titulares ou suplentes durante dito período, a proposta da organización á que representen.

As organizacións deberán comunicar ao presidente, antes de abrir a sesión do Consello, cal dos suplentes substitúe a algún dos vocais titulares. Os suplentes, cando ocupan o posto dun titular, participarán nos debates e votacións nas mesmas condicións dos vocais aos que substitúen.



### MIEMBROS del Consejo en 2005

En 2005, la composición del Consejo fue la siguiente:

**PRESIDENTE:** Demetrio Fernández López, nombrado por el presidente de la Junta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión de su cargo el 7 de outubro de 2002.

**SECRETARIA:** Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este puesto desde el día 31 de outubro de 2002.

### MEMBROS do Consello en 2005

En 2005, a composición do Consello foi a seguinte:

**PRESIDENTE:** Demetrio Fernández López, nomeado polo presidente da Xunta por Decreto 281/2002, do 3 de outubro, que tomou posesión do seu cargo o 7 de outubro de 2002.

**SECRETARIA:** Marisa Peña Cebreiro, que ocupa este posto desde o día 31 de outubro de 2002.

### Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT)

#### Titulares

Manuel Ferreiro Mosquera  
José Carlos Rodríguez del Río  
M<sup>a</sup> Luisa Rodríguez Vázquez (ata o 10 de novembro de 2005)  
Eladio Romero Ares (desde o 10 de novembro de 2005)

#### Suplentes

Ernesto Fontanes Blanco  
M<sup>a</sup> Luísa Rodríguez Vázquez (desde o 10 de novembro de 2005)  
Eladio Romero Ares (ata o 10 de novembro de 2005)  
Luis Sánchez Gala

### Polo Sindicato Nacional de Comisiones Obreiras de Galicia (CCOO)

#### Titulares

Jaime López Golpe  
José Eusebio Justo Santos

#### Suplentes

Nicolás Pato Pérez  
Victoria Quivén Puente

### Pola Confederación Intersindical Galega (CIG)

#### Titulares

Fernando Roberto Acuña Rúa  
Antolín Alcántara Álvarez (ata o 15 de xullo de 2005)  
Bautista Vega Tato (desde o 15 de xullo de 2005)

#### Suplentes

Antolín Alcántara Álvarez (desde o 15 de xullo de 2005)  
Manuel Currás Meira  
Ramiro Oubiña Parracho (ata o 15 de xullo de 2005)

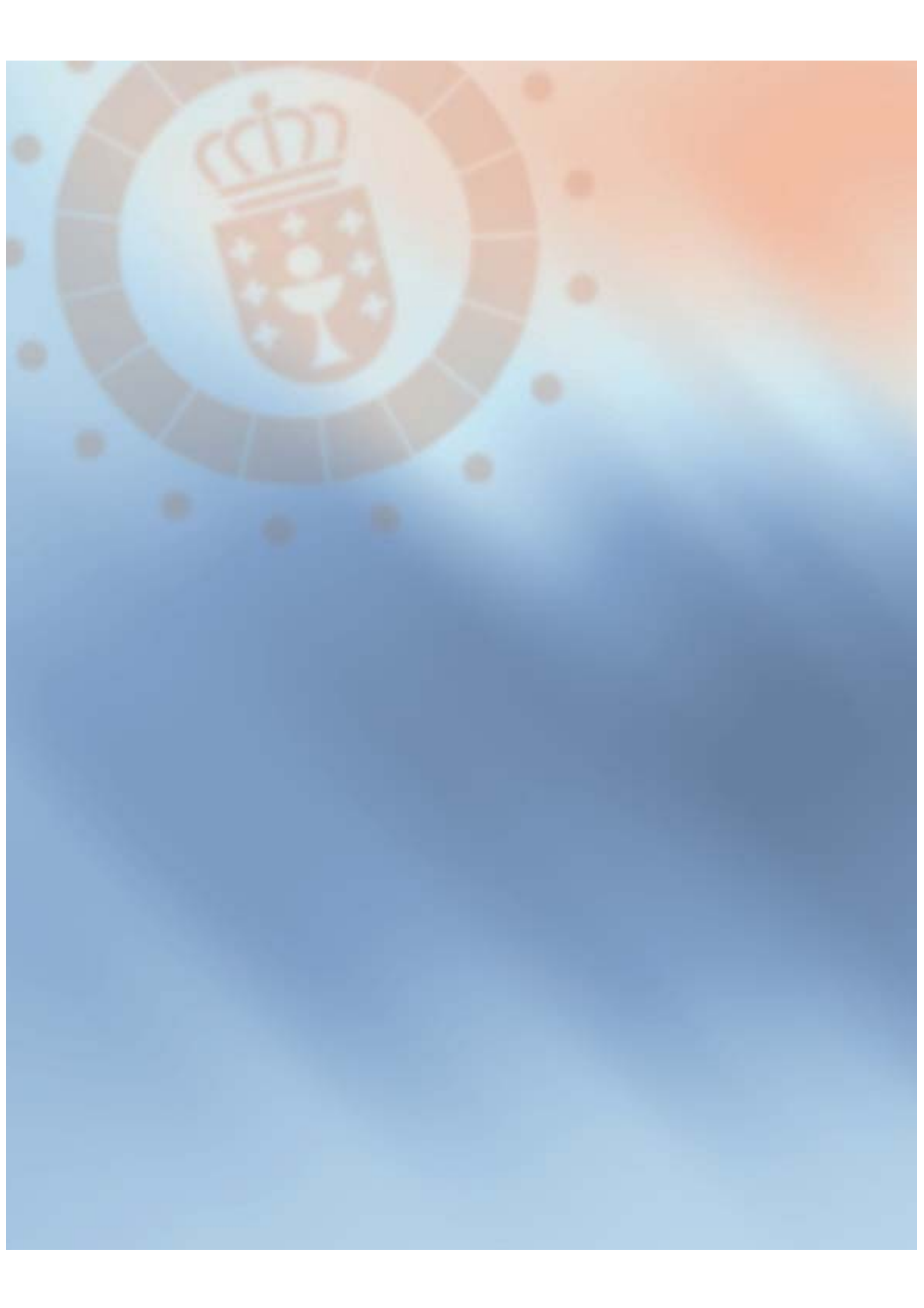
### Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)

#### Titulares

Antón Arias Díaz-Eimil  
Javier García Ruíz  
Guadalupe Hervera Iglesias  
Luis Novoa Díaz  
Carlos Oliete Fernández  
José Manuel Pérez Garrido  
Miguel Ángel Puime Rey

#### Suplentes

Ricardo Fernández Castro  
Marina Graña Bermúdez  
María J. de Miguel Pérez  
José Antonio Neira Cortés  
Sonia Pardo Díaz  
Fausto Santamarina Fernández  
Alberto Viejo López



# Estrutura e funcionamento

El Consejo funciona a través del Pleno, de la Comisión Permanente y de las diferentes comisiones de trabajo que puedan crearse.

Las reuniones del Consejo no son públicas, a excepción de que el Pleno del Consejo lo estime oportuno.

Los vocales de cualquier órgano del Consejo estarán en la obligación de guardar el secreto en las materias que expresamente se declaren reservadas en atención al correcto desarrollo de sus competencias.

O Consello funciona a través do Pleno, da Comisión Permanente e das diferentes comisións de traballo que poidan crearse.

As xuntanzas do Consello non son públicas, a excepción de que o Pleno do Consello o estime oportuno.

Os vocais de calquera órgano do Consello estarán na obriga de gardar o segredo nas materias que expresamente se declaren reservadas en atención ao correcto desenvolvemento das súas competencias.



## EL PLENO | O PLENO

El Pleno, integrado por todos los miembros del Consejo, tiene entre sus competencias las siguientes:

- La adopción de acuerdos y la emisión de informes sobre las materias que constituyen las funciones do Consejo.
- La creación y regulación de la composición y funciones de las comisiones de trabajo, señalándose los objetivos de las mismas.
- Elaborar, modificar y aprobar las normas de funcionamiento interno del Consejo.
- Aprobar el proyecto de presupuesto del Consejo.
- Aprobar la Memoria anual sobre la actuación del Consejo y la situación laboral de la Comunidad Autónoma.
- Aprobar, rechazar o modificar los proyectos, informes y acuerdos que le sometan las comisiones de trabajo, en todas las cuestiones en las que actúen.
- Delegar en la Comisión Permanente las decisiones o realizaciones de asuntos concretos.

Los acuerdos del Pleno del Consejo deberán ser refrendados por la mayoría de sus miembros con derecho a voto, y se harán constar en acta, si se solicitase, los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

A continuación se hace un breve resumen de lo acaecido nos Plenos celebrados en 2005:

### Ordinario:

- Aprobación de la Memoria de actividades y del estado de gastos de 2004.
- Planificación de actividades para 2005:
  - AGA: difusión de dípticos, carteles y libros con el texto del acuerdo en confederaciones empresariales, federaciones y uniones comarcales de sindicatos. Convocatoria de dos reuniones de la comisión paritaria, con el objeto de analizar la evolución del AGA en 2005 e introducir las adaptaciones y revisiones que fueran precisas.
  - Dictámenes: recopilación en un tomo de los dictámenes del año 2004.
  - Negociación colectiva: publicación del Informe da negociación colectiva en 2004 y aprobación de una recomendación de buenas prácticas.
  - Revista Gallega de Dereito Social: publicación de los tomos correspondientes al ano 2003 y elaboración del tomo I de 2004.
  - Estudios comparativos: elaboración de los estudios comparativos de convenios colectivos sectoriales.

O Pleno, integrado por todos os membros do Consello, ten entre as súas competencias as seguintes:

- A adopción de acordos e a emisión de informes sobre as materias que constitúen as funcións do Consello.
- A creación e regulación da composición e funcións das comisións de traballo, sinalándose os obxectivos das mesmas.
- Elaborar, modificar e aprobar as normas de funcionamento interno do Consello.
- Aprobar o proxecto de orzamento do Consello.
- Aprobar a Memoria anual sobre a actuación do Consello e a situación laboral da Comunidade Autónoma.
- Aprobar, rexeitar ou modificar os proxectos, informes e acordos que lle sometan as comisións de traballo, en todas as cuestións nas que actúen.
- Delegar na Comisión Permanente as decisións ou realizacións de asuntos concretos.

Os acordos do Pleno do Consello deberán ser referendados pola maioría dos seus membros con dereito a voto, e faranse constar en acta, si se solicitase, os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

A continuación faise un breve resumo do acaecido nos Plenos celebrados en 2005:

### 2 de marzo de 2005

- Aprobación da Memoria de actividades e do estado de gastos de 2004.
- Planificación de actividades para 2005:
  - AGA: difusión de dípticos, carteis e libros co texto do acordo en confederacións empresariais, federacións e unións comarcais de sindicatos. Convocatoria de dúas xuntanzas da comisión paritaria, co obxecto de analizar a evolución do AGA en 2005 e introducir as adaptacións e revisións que fosen precisas.
  - Ditames: recompilación nun tomo dos ditames do ano 2004.
  - Negociación colectiva: publicación do Informe da negociación colectiva en 2004 e aprobación dunha recomendación de boas prácticas.
  - Revista Galega de Dereito Social: publicación dos tomos correspondentes ao ano 2003 e elaboración do tomo I de 2004.
  - Estudos comparativos: elaboración dos estudos comparativos de convenios colectivos sectoriais.



- Informe sobre la situación sociolaboral: mantenimiento del esquema y cuadro de autores. Recoger las aportaciones del grupo de trabajo. Comparecencia de los autores ante el Pleno al final del mismo.
- Memoria de actividades: publicación de la memoria del año 2004 y de la correspondiente a los 15 años del Consejo.
- Estudios monográficos: publicación y distribución del estudio de la construcción. Finalización del análisis de la negociación colectiva de Galicia. Elaboración y publicación de un mapa da negociación colectiva. Elaboración de un estudio sobre cuestiones sociolaborales Galicia-Norte de Portugal.
- *Diccionario básico de termos laborais: publicación del mismo en función de los avances del grupo de normalización lingüística.*
- Jornadas de promoción del debate social: realización de diversas jornadas sobre temas de interés sociolaboral, como el mercado de trabajo en Galicia o la mujer en la relación laboral.
- Seminarios formativos: celebración de un seminario conjunto y otro para cada organización.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: renovación del convenio de colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela de cara a la celebración de la XVI edición.
- XIII Encuentro de Relaciones Laborales: celebración los días 17 y 18 de noviembre en Illa da Toxa.
- Grupos de trabajo: concreción de líneas de trabajo del grupo de Negociación Colectiva y de Normalización Lingüística.
- Información al Pleno: se recabará de la Dirección General de Relaciones Laborales, con carácter previo a la celebración de cada Pleno, información sobre expedientes de regulación de empleo, concursos con efectos en el empleo y conciliaciones individuales y colectivas.

### Ordinario:

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración del Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2004.

### Extraordinario:

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Toma en consideración y aprobación del estudio Galicia-Norte de Portugal.
- Toma en consideración del análisis y mapa da negociación colectiva.
- El presidente da cuenta del resumen de actividades realizadas en 2005:
  - AGA: Se hizo una campaña de envío de dípticos y carteles a confederaciones empresariales, federaciones y uniones comarcales de sindicatos en fecha 3 de marzo. Se celebró una reunión de la

- Informe sobre a situación sociolaboral: mantemento do esquema e cadro de autores. Recoller as achegas do grupo de traballo. Comparecencia dos autores diante do Pleno ao remate do mesmo.
- Memoria de actividades: publicación da memoria do ano 2004 e da correspondente aos 15 anos do Consello.
- Estudos monográficos: publicación e distribución do estudo da construción. Finalización da análise da negociación colectiva de Galicia. Elaboración e publicación dun mapa da negociación colectiva. Elaboración dun estudo sobre cuestións sociolaborais Galicia-Norte de Portugal.
- Dicionario básico de termos laborais: publicación do mesmo en función dos avances do grupo de normalización lingüística.
- Xornadas de promoción do debate social: realización de diversas xornadas sobre temas de interese sociolaboral, como o mercado de traballo en Galicia ou a muller na relación laboral.
- Seminarios formativos: celebración dun seminario conxunto e outro para cada organización.
- Curso Superior de Relacións Laborais: renovación do convenio de colaboración coa Universidade de Santiago de Compostela de cara á celebración da XVI edición.
- XIII Encontro de Relacións Laborais: celebración os días 17 e 18 de novembro na Illa da Toxa.
- Grupos de traballo: concreción de liñas de traballo do grupo de Negociación Colectiva e de Normalización Lingüística.
- Información ao Pleno: solicitarase da Dirección Xeral de Relacións Laborais, con carácter previo á celebración de cada Pleno, información sobre expedientes de regulación de emprego, concursos con efectos no emprego e conciliacións individuais e colectivas.

### 26 de setembro de 2005

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración do Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2004.

### 21 de decembro de 2005

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Toma en consideración da análise e mapa da negociación colectiva.
- Toma en consideración e aprobación do estudo Galicia-Norte de Portugal.
- O presidente da conta do resumo de actividades realizadas en 2005:
  - AGA: Fíxose unha campaña de envío de dípticos e carteis a confederacións empresariais, federacións e unións comarcales de sindicatos en data 3 de marzo. Celebrouse unha xuntanza da comisión

comisión paritaria del Acuerdo en fecha 8 de septiembre de 2005, para analizar la evolución del AGA, así como para fijar pautas de actuación para un mayor desarrollo del acuerdo. Las cifras del AGA, a fecha de hoy, fueron las mejores desde la firma del acuerdo, con 48 expedientes de conflicto colectivo, más de 2.200 empresas afectadas y más de 15.000 trabajadoras y trabajadores, que se beneficiaron de un porcentaje de acuerdo superior al 90%. Se puede decir que prácticamente ningún conflicto relevante en Galicia en 2005 dejó de pasar por el Consejo, (por ejemplo, Valeo, basura de Pontevedra, Arteixo Telecom, sanidad privada, etc.)

- Dictámenes: Se distribuyó en el mes de enero la recopilación de dictámenes emitidos en el año 2004 entre organismos remisores, confederaciones provinciales, federaciones, uniones comarcales y miembros del Pleno. La función consultiva se siguió con normalidad durante el 2005, emitiéndose 41 dictámenes a otros tantos proyectos normativos, todos ellos en el plazo legal. La cifra es idéntica a la del año pasado. Hubo incidencias en los últimos dictámenes del año por falta de quórum, pero quedaron resueltas de cara al futuro.
- Negociación colectiva: Se remitió la recomendación de buenas prácticas en la negociación colectiva el 3 de marzo, conforme al texto aprobado por el Pleno del Consejo. Se prestó asistencia técnica en los convenios autonómicos de ambulancias, centros especiales de empleo, pompas fúnebres, bingos y pesca, entre otras. Tan sólo hubo peticiones de estudios comparativos de ambulancias, panaderías y confiterías y centros especiales de empleo.
- Revista Gallega de derecho Social: Se publicaron y distribuyeron los tomos I y II/2003, respectivamente el primer y segundo semestre del año. El Consejo de Redacción de la Revista celebró una reunión en fecha 28 de julio. Está a punto de concluirse el tomo I/2004.
- Informe de negociación colectiva: Se publicó y distribuyó en el mes de mayo el informe correspondiente a 2004. Recoge las modificaciones introducidas por el grupo de trabajo (distribución irregular de jornada, cláusulas de jubilación, ultraactividad etc.). Sigue siendo el único informe que se elabora en la comunidad autónoma sobre la situación de la negociación colectiva gallega, de gran valoración por sus destinatarios.
- Informe de situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma 2004: Se elaboró por el equipo de autores habitual. Se aprobó por el pleno en fecha 26 de septiembre. Se presentó en rueda de prensa el 3 de octubre.
- Memoria de actividades: Se publicó y distribuyó la correspondiente a las actividades de 2004 en el mes de mayo, una vez aprobada por el Pleno del Consejo.
- Estudios monográficos: Se publicó y distribuyó en el mes de mayo el estudio de los aspectos sociolaborales del sector de la construcción en Galicia. Se concluyeron el mapa y el análisis de la negociación colectiva gallega. Se finalizó el estudio sobre tra-

paritaria do acordo en data 8 de setembro de 2005, para analizar a evolución do AGA, así como para fixar pautas de actuación para un maior desenvolvemento do acordo. As cifras do AGA, a data de hoxe, foron as mellores desde a sinatura do acordo, con 48 expedientes de conflito colectivo, máis de 2.200 empresas afectadas e máis de 15.000 traballadoras e traballadores, que se beneficiaron dunha porcentaxe de acordo superior ao 90%. Pódese dicir que practicamente ningún conflito relevante en Galicia en 2005 deixou de pasar polo Consello, (por exemplo, Valeo, lixo de Pontevedra, Arteixo Telecom, sanidade privada, etc.)

- Ditames: Distribuíuse no mes de xaneiro a recompilación de ditames emitidos no ano 2004 entre organismos remisores, confederacións provinciais, federacións, unións comarcais e membros do Pleno. A función consultiva seguiu con normalidade durante o 2005, emitíndose 41 ditames a outros tantos proxectos normativos, todos eles no prazo legal. A cifra é idéntica á do ano pasado. Houbo incidencias nos últimos ditames do ano por falta de quórum, pero quedaron resoltas de cara ao futuro.
- Negociación colectiva: Remitiuse a recomendación de boas prácticas na negociación colectiva o 3 de marzo, conforme ao texto aprobado polo Pleno do Consello. Prestouse asistencia técnica nos convenios autonómicos de ambulancias, centros especiais de emprego, pompas fúnebres, bingos e pesca, entre outras. Tan só houbo peticións de estudos comparativos de ambulancias, panadarías e confeitaría e centros especiais de emprego.
- Revista Galega de Dereito Social: Publicáronse e distribuíronse os tomos I e II/2003, respectivamente o primeiro e segundo semestre do ano. O Consello de Redacción da Revista celebrou unha xuntanza en data 28 de xullo. Está a piques de rematarse o tomo I/2004.
- Informe de negociación colectiva: Publicouse e distribuíuse no mes de maio o informe correspondente a 2004. Recolle as modificacións introducidas polo grupo de traballo (distribución irregular de xornada, cláusulas de xubilación, ultraactividade etc.). Segue a ser o único informe que se elabora na comunidade autónoma sobre a situación da negociación colectiva galega, de gran valoración polos seus destinatarios.
- Informe de situación sociolaboral da Comunidade Autónoma 2004: Elaborouse polo equipo de autores habitual. Aprobouse polo pleno en data 26 de setembro. Presentouse en rolda de prensa o 3 de outubro.
- Memoria de actividades: Publicouse e distribuíuse a correspondente ás actividades de 2004 no mes de maio, unha vez aprobada polo Pleno do Consello.
- Estudos monográficos: Publicouse e distribuíuse no mes de maio o estudo dos aspectos sociolaborais do sector da construción en Galicia. Concluíronse o mapa e a análise da negociación colectiva galega. Finalizouse o estudo sobre traballadores/as en la región



bajadores/as en la región transfronteriza Galicia-Norte de Portugal, que se publicará en el primer trimestre de 2006.

- Diccionario básico de términos laborales: Está ya prácticamente finalizado. El grupo de trabajo se reunió todos los meses (excepto agosto), quedando tan sólo una pequeña parte para su conclusión y presentación al Pleno.
- Grupo de negociación colectiva: Celebró una reunión en el mes de abril, para aprobar el informe de negociación colectiva de 2004, así como introducir las mejoras del informe de 2005.
- Grupo de normalización lingüística: Se reunió todos los meses del año, (excepto agosto), conforme al calendario previsto.
- Jornadas y seminarios: Los días 12 y 13 de mayo tuvieron lugar las jornadas sobre negociación colectiva en Vigo; los días 7 y 8 de julio, en Santiago, sobre mujer y mercado de trabajo; el 23 de septiembre, sobre propuestas y medidas frente a la siniestralidad laboral; 15 y 16 de diciembre en A Coruña, sobre cuestiones jurídico- laborales y de seguridad social de actualidad, 19 de diciembre, en Santiago, sobre la protección social en la situación de dependencia. Respecto a los seminarios formativos para cuadros empresariales y sindicales, se celebró en Santiago, los días 12 y 13 de mayo, un seminario de técnicas de negociación y solución de conflictos y el 24 y 25 de noviembre, en A Coruña, un seminario sobre técnicas de negociación avanzada.
- Curso Superior de Relaciones Laborales: Se clausuró el 17 de marzo la XV edición con la presencia de la presidenta del Tribunal Constitucional. Se firmó en el mes de julio el convenio para la celebración de la XVI edición, teniendo lugar el acto de inauguración el 16 de septiembre. Se analizó por la comisión permanente la valoración hecha por el alumnado, y fruto de la misma, se introdujeron cambios en el nuevo año. En líneas generales, la valoración sigue siendo muy positiva. Tuvo 48 participantes la pasada edición y 52, la presente.
- XIII Encuentro de Relaciones Laborales: Se celebró los días 17 y 18 de noviembre en Illa da Toxa, versando acerca del diálogo social; deslocalización y los 25 años del Estatuto de los trabajadores. El nivel de asistencia y de participación se puede calificar de muy bueno. Se está elaborando la publicación de las ponencias allí expuestas por todos los colectivos participantes.
- Información al Pleno: Se recabó de la Dirección General de Relaciones Laborales tan sólo para el primer pleno del año, la correspondiente a la conflictividad, expedientes de regulación de empleo y concursos con efectos en el empleo.
- Jornadas sobre solución de conflictos en otras comunidades autónomas: Los representantes del Consejo asistieron a las jornadas celebradas en Salamanca en el mes de septiembre y a la celebrada en Mallorca en octubre. La jornada organizada por la Fundación SIMA, en Madrid, coincidió los días 12 y 13 de mayo con las jornadas sobre negociación colectiva y no se pudo asistir.

transfronteriza Galicia-Norte de Portugal, que se publicará no primeiro trimestre de 2006.

- Diccionario básico de termos laborais: Está xa practicamente rematado. O grupo de traballo reuniuse todos os meses (agás agosto), restando tan só unha pequena parte para o seu remate e presentación ao Pleno.
- Grupo de negociación colectiva: Celebrou unha xuntanza no mes de abril, para aprobar o informe de negociación colectiva de 2004, así como introducir as melloras do informe de 2005.
- Grupo de normalización lingüística: Reuniuse todos os meses do ano, (agás agosto), conforme ao calendario previsto.
- Xornadas e seminarios: Os días 12 e 13 de maio tiveron lugar as xornadas sobre negociación colectiva en Vigo; os días 7 e 8 de xullo, en Santiago, sobre muller e mercado de traballo; o 23 de setembro, sobre propostas e medidas fronte á siniestralidade laboral; 15 e 16 de decembro na Coruña, sobre cuestións xurídico- laborais e de seguridade social de actualidade, 19 de decembro, en Santiago, sobre a protección social na situación de dependencia. Respecto aos seminarios formativos para cadros empresariais e sindicais, celebrouse en Santiago, os días 12 e 13 de maio, un seminario de técnicas de negociación e solución de conflitos e o 24 e 25 de novembro, na Coruña, un seminario sobre técnicas de negociación avanzada.
- Curso Superior de Relacións Laborais: Clausurouse o 17 de marzo a XV edición coa presenza da presidenta do Tribunal Constitucional. Asinouuse no mes de xullo o convenio para a celebración da XVI edición, tendo lugar o acto de inauguración o 16 de setembro. Analizouse pola comisión permanente a valoración feita polo alumnado, e froito da mesma, introducíronse cambios no novo ano. En liñas xerais, a valoración segue a ser moi positiva. Tivo 48 asistentes a pasada edición e 52, a presente.
- XIII Encontro de Relacións Laborais: Celebrouse os días 17 e 18 de novembro na Illa da Toxa, versando acerca do diálogo social; deslocalización e os 25 anos do Estatuto dos traballadores. O nivel de asistencia e de participación pódese calificar de moi bo. Estase a elaborar a publicación dos relatorios alí expostos por todos os colectivos participantes.
- Información ao Pleno: Solicitouse da Dirección Xeral de Relacións Laborais tan só para o primeiro pleno do ano, a correspondente á conflictividade, expedientes de regulación de emprego e concursos con efectos no emprego.
- Xornadas sobre solución de conflitos noutras comunidades autónomas: Os representantes do Consello asistiron ás xornadas celebradas en Salamanca no mes de setembro e á celebrada en Mallorca en outubro. A xornada organizada pola Fundación SIMA, en Madrid, coincidiu os días 12 e 13 de maio con as xornadas sobre negociación colectiva e non se puido asistir.

Presidida por el presidente/a del Consejo y asistida por el secretario/a del mismo, forman parte de ella cuatro miembros del Consejo, de los que dos corresponden a las organizaciones empresariales y dos a los sindicatos más representativos.

Los miembros de las organizaciones empresariales y sindicales en la Comisión Permanente podrán ser sustituidos provisionalmente por los miembros del Pleno del Consejo que ellos mismos designen, previa comunicación al presidente/a.

Entre sus funciones está la de confeccionar el Orden del día de las reuniones plenarios, elaborar el presupuesto correspondiente para cada ejercicio o elaborar estudios sobre propuestas de creación de Comisiones de Trabajo.

Los acuerdos de la Comisión serán adoptados por la mayoría absoluta de sus miembros con derecho a voto, haciéndose constar en acta si así se solicitase los votos discrepantes con la fundamentación de los mismos.

Se da cuenta a continuación de lo tratado en cada una de las reuniones de la Comisión Permanente en 2005:

Presidida polo presidente/a do Consello e asistida polo secretario/a do mesmo, forman parte dela catro membros do Consello, dos que dous corresponden ás organizacións empresariais e dous aos sindicatos máis representativos.

Os membros das organizacións empresariais e sindicais na Comisión Permanente poderán substituírse provisionalmente polos membros do Pleno do Consello que eles mesmos designen, previa comunicación ao presidente/a.

Entre as súas funcións está a de confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarios, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio ou elaborar estudos sobre propostas de creación de Comisións de Traballo.

Os acordos da Comisión serán adoptados pola maioría absoluta dos seus membros con dereito a voto, facéndose constar en acta si así se solicitase os votos discrepantes coa fundamentación dos mesmos.

Resúmese a continuación o tratado en cada unha das xuntanzas da Comisión Permanente en 2005:





**Ordinaria: 18 de febreiro de 2005**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Preparación de propuestas de actividades para el año 2005 de cara a su presentación al Pleno.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Preparación de propostas de actividades para o ano 2005 de cara á súa presentación ao Pleno.

**Ordinaria: 15 de xuño de 2005**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Concreción de actividades previstas en la planificación para 2005.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Concreción de actividades previstas na planificación para 2005.

**Ordinaria: 12 de xullo de 2005**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Preparación de una jornada sobre siniestralidad.
- Concreción de la temática del XIII Encuentro de Relaciones Laborales.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Preparación dunha xornada sobre siniestralidade.
- Concreción da temática do XIII Encontro de Relacións Laborais.

**Ordinaria: 18 de outubro de 2005**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Aspectos pendientes de la planificación de actividades.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Aspectos pendentes da planificación de actividades.

**Ordinaria: 15 de xuño de 2005**

- Información general del estado de actividades del Consejo.
- Presentación previa del mapa y análisis de la negociación colectiva en Galicia.

- Información xeral do estado de actividades do Consello.
- Presentación previa do mapa e análise da negociación colectiva en Galicia.

Según su ley de creación, el Pleno del Consejo podrá constituir los grupos de trabajo que considere necesarios, así como determinar su composición.

Estos grupos de trabajo examinarán los temas que el Pleno decida y remitirán al mismo la resolución de sus conclusiones. La presidencia y moderaciones de los trabajos en ellos desarrollados le corresponderá al presidente/a del Consejo.

Los grupos de trabajo mantendrán una proporcionalidad semejante a la del Pleno y Permanente del Consejo, y tendrán las competencias que determine el Pleno antes de su constitución.

En el año 2005 estuvieron operativos los siguientes grupos de trabajo:

#### I. Negociación Colectiva

El grupo de Negociación Colectiva se reunió el día 6 de abril, para prestar aprobación al Informe sobre la situación de la negociación colectiva en el año 2004, elaborado por el personal del Consejo y con carácter único en nuestra Comunidad Autónoma, en el que se analizan la totalidad de convenios colectivos vigentes en Galicia en el año 2004, los negociados en ese año, así como los convenios estatales con efectos en el territorio gallego. Se introdujeron en el informe las propuestas sugeridas por las organizaciones integradas en el Consejo, se depuraron datos y se actualizaron 162 convenios. Existen en Galicia un total de 713 convenios colectivos. En 2004 se mantuvo la tendencia al alza en la firma de convenios, con 37 nuevos, de los cuales 36 fueron de empresa y uno de sector. El total de los convenios firmados y/o revisados en 2004 fue de 264, de los que 76 son de sector y 188 de empresa. A pesar de esto, la mayoría de las trabajadoras y trabajadores y de las empresas están afectados por convenios de sector, siendo la industria y los servicios los que agrupan un mayor número de convenios. Respecto a la media ponderada del incremento salarial pactado, fue en Galicia del 3,93%, superior en 0,63 puntos al IPC gallego y 0,73 al estatal.

El citado Informe se publicó a finales del mes de abril.

También en 2005, y con el objetivo de ser una herramienta útil para los agentes sociales, se aprobó la contratación a Lex Nova de un Informe sobre el contenido y estado de la negociación colectiva en Galicia, consistente en una primera fase en localizar el texto íntegro, con sus modificaciones y revisiones, de todos y cada uno de los convenios colectivos vigentes a 1 de septiembre de 2005, tanto provinciales como interprovinciales, negociados en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Galicia, para, posteriormente, analizar la naturaleza, estructura, vigencia y contenido del convenio colectivo, enumerando los aspectos a destacar, así como su encuadramiento en la CNAE de 1993. El resultado de los trabajos definidos anteriormente se volcará en una aplicación informática que permita la consulta y utilización de los distintos apartados que contiene el informe, facilitando el complejo proceso negociador de los convenios colectivos.

Segundo a súa lei de creación, o Pleno do Consello poderá constituír os grupos de traballo que considere necesarios, así como determinar a súa composición.

Estes grupos de traballo examinarán os temas que o Pleno decida e remitirán ao mesmo a resolución das súas conclusións. A presidencia e moderacións dos traballos neles desenvolvidos corresponderalle ao presidente/a do Consello.

Os grupos de traballo manterán unha proporcionalidade semellante á do Pleno e Permanente do Consello, e terán as competencias que determine o Pleno antes da súa constitución.

No ano 2005 estiveron operativos os seguintes grupos de traballo:

#### I. Negociación Colectiva

O grupo de Negociación Colectiva reuniuse o día 6 de abril, para prestar aprobación ao Informe sobre a situación da negociación colectiva no ano 2004, elaborado polo persoal do Consello e con carácter único na nosa Comunidade Autónoma, no que se analizan a totalidade de convenios colectivos vixentes en Galicia no ano 2004, os negociados nese ano, así como os convenios estatais con efectos no territorio galego. Introducíronse no informe as propostas suxeridas polas organizacións integradas no Consello, depuráronse datos e actualizáronse 162 convenios. Existen en Galicia un total de 713 convenios colectivos. No 2004 mantívose a tendencia á alza na sinatura de convenios, con 37 novos, dos cales 36 foron de empresa e un de sector. O total dos convenios asinados e/ou revisados no ano 2004 foi de 264, dos que 76 son de sector e 188 de empresa. A pesares disto, a maioría das traballadoras e traballadores e das empresas están afectados por convenios de sector, sendo a industria e os servizos os que agrupan un maior número de convenios. Respecto á media ponderada do incremento salarial pactado, foi en Galicia do 3,93%, superior en 0,63 puntos ao IPC galego e 0,73 ao estatal.

O citado Informe publicouse a finais do mes de abril.

Tamén, no 2005, e co obxectivo de ser unha ferramenta útil para os axentes sociais, aprobouse a contratación a Lex Nova dun Informe sobre o contido e estado da negociación colectiva en Galicia, consistente nunha primeira fase en localizar o texto íntegro, coas súas modificacións e revisións, de todos e cada un dos convenios colectivos vixentes a 1 de setembro de 2005, tanto provinciais como interprovinciais, negociados no ámbito territorial da Comunidade Autónoma de Galicia, para, posteriormente, analizar a natureza, estrutura, vixencia e contido do convenio colectivo, enumerando os aspectos a destacar, así como o seu encuadramento na CNAE de 1993. O resultado dos traballos definidos anteriormente volcarase nunha aplicación informática que permita a consulta e utilización dos distintos apartados que contén o informe, facilitando o complexo proceso negociador dos convenios colectivos.



## II. Normalización Lingüística en las relaciones laborales

Este grupo de trabajo se constituyó en su momento con el objetivo prioritario de normalizar el uso del gallego en las relaciones laborales de Galicia y muy especialmente en la negociación de los convenios colectivos. Los resultados del trabajo efectuado por este grupo se trasladan al Pleno que hará el seguimiento de las tareas desarrolladas.

En el año 2005 este grupo de trabajo se reunió en diez ocasiones, con motivo de la elaboración del diccionario básico, con el objeto de revisar los términos gallegos desde la letra A hasta la letra R, ambas inclusive, eliminando, corrigiendo o añadiendo términos a los facilitados por el grupo que elabora el diccionario.

## III. Comisión paritaria del Aga

El 8 de septiembre de 2005 se reúne la Comisión Paritaria do AGA, para analizar la evolución del acuerdo. Se constata el incremento en la tramitación y gestión de expedientes.

Fernando Acuña Rúa, representante de la CIG, propone hacer una nueva edición del texto del acuerdo, incluyendo algún hecho que estimule la presencia en los convenios colectivos de cláusulas de sometimiento al AGA. El representante del SN de CC OO de Galicia, Jaime López Golpe, propone el envío de circulares para que se utilice la cláusula de sometimiento al AGA en los convenios. Miguel Angel Puime Rey, representante de la CEG, propone incluir en la nueva edición del acuerdo un cuadro comparativo con los sistemas de solución extrajudicial de conflictos que hay en otras Comunidades Autónomas y en la Unión Europea.

## II. Normalización Lingüística nas relacións laborais

Este grupo de traballo constituíuse no seu momento co obxectivo prioritario de normalizar o uso do galego nas relacións laborais de Galicia e moi especialmente na negociación dos convenios colectivos. Os resultados do traballo efectuado por este grupo trasládanse ao Pleno que fará o seguimento das tarefas desenvolvidas.

No ano 2005 este grupo de traballo reuniuse en dez ocasións, con motivo da elaboración do diccionario básico, co obxecto de revisar os termos galegos desde a letra A ata a letra R, ambas inclusive, eliminando, corrixiendo ou engadindo termos aos facilitados polo grupo que elabora o diccionario.

## III. Comisión paritaria do Aga

O 8 de setembro de 2005 reúnese a Comisión Paritaria do AGA, para analizar a evolución do acordo. Constátase o incremento na tramitación e xestión de expedientes.

Fernando Acuña Rúa, representante da CIG, propón facer unha nova edición do texto do acordo, incluíndo algún feito que estimule a presenza nos convenios colectivos de cláusulas de sometemento ao AGA. O representante do SN de CC OO de Galicia, Jaime López Golpe, propón o envío de circulares para que se utilice a cláusula de sometemento ao AGA nos convenios. Miguel Angel Puime Rey, representante da CEG, propón incluír na nova edición do acordo un cadro comparativo cos sistemas de solución extraxudicial de conflitos que hai noutras comunidades autónomas e na Unión Europea.



Grupo negociación colectiva  
Grupo negociación colectiva





## O CONSELLO NA SUA FUNCIÓN CONSULTIVA

■ Emisión de ditames

## EL CONSEJO EN SU FUNCIÓN CONSULTIVA

■ Emisión de dictámenes





## Emisión de ditames



*Pleno do Consello. Parte empresarial  
Pleno del Consejo. Parte empresarial*

El artículo 3 de la ley de creación del Consejo configura a éste como órgano consultivo y asesor de la Comunidad Autónoma de Galicia en las materias relativas a su política laboral.

En este aspecto, una de las funciones más destacables del Consejo es la de emitir, con carácter preceptivo y no vinculante, dictamen sobre los proyectos normativos de los organismos de la Junta en materia de política laboral. Para hacer más ágil esta función, el 24 de abril de 1991 fue instituido por el Pleno del Consejo el Comité Delegado por el Pleno para la emisión de dictámenes, con una representación proporcional similar a la del Consejo y con normas propias de funcionamiento interno.

O artigo 3 da lei de creación do Consello configura a este como órgano consultivo e asesor da Comunidade Autónoma de Galicia nas materias relativas a súa política laboral.

Neste aspecto, unha das funcións máis salientables do Consello é a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos da Xunta en materia de política laboral. Para facer máis áxil esta función, o 24 de abril de 1991 foi instituído polo Pleno do Consello o Comité delegado polo Pleno para a emisión de ditames, cunha representación proporcional similar á do Consello e con normas propias de funcionamento interno.



En 2005 se emitieron, siempre dentro del plazo legalmente establecido, 41 dictámenes, que se relacionan, de manera resumida, a continuación, y que se encuentran recogidos íntegramente en la página web del Consejo:

## 2005 [ 01 ]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se desarrolla el Decreto 344/1999, del 23 de diciembre y se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas y subvenciones al programa de escuelas taller y casas de oficios, así como se procede a su convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría general de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 30 de diciembre de 2004.

*Fecha de emisión:* 3 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 3 de febrero de 2005.

En 2005 emitíronse, sempre dentro do prazo legalmente establecido, 41 ditames, que se relacionan, de xeito resumido, a continuación, e que se atopan recollidos íntegramente na páxina web do Consello:

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se desenvolve o Decreto 344/1999, do 23 de decembro e se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ao programa de escolas obradoiro e casas de oficios, así como se procede á súa convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 30 de decembro de 2004.

*Data de emisión:* 3 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 3 de febreiro de 2005.

## 2005 [ 02 ]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se desarrolla el Decreto 171/1999, do 27 de mayo y se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas y subvenciones al programa de talleres de empleo, así como se procede a su convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 30 de diciembre de 2004.

*Fecha de emisión:* 3 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 3 de febrero de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se desenvolve o Decreto 171/1999, do 27 de maio e se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ao programa de obradoiros de emprego, así como se procede á súa convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 30 de decembro de 2004.

*Data de emisión:* 3 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 3 de febreiro de 2005.



### 2005 [03]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se desarrolla el Decreto 134/2001, del 7 de junio y se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas y subvenciones al funcionamiento de las unidades de promoción y desarrollo, así como se procede a su convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 30 de diciembre de 2004.

*Fecha de emisión:* 3 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* de febrero de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se desenvolve o Decreto 134/2001, do 7 de xuño e se establecen as bases reguladoras da concesión de axudas e subvencións ao funcionamento das unidades de promoción e desenvolvemento, así como se procede á súa convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 30 de decembro de 2004.

*Data de emisión:* 3 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 3 de febreiro de 2005.

### 2005 [04]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases que rigen determinados programas de ayudas para el ejercicio del año 2005 de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales que, bajo la rúbrica general de Programas de Cooperación, financian acciones de fomento del empleo de las entidades locales y se procede a su convocatoria.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 4 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 12 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 4 de febrero de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases que rexen determinados programas de axudas para o exercicio do ano 2005 da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais que, baixo a rúbrica xeral de Programas de Cooperación, financian accións de fomento do emprego das entidades locais e se procede á súa convocatoria.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 4 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 12 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 4 de febreiro de 2005.

2005  
[05]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases que rigen determinados programas de ayudas para el ejercicio del año 2005 de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales para la contratación por parte de las entidades locales de trabajadores desempleados beneficiarios del programa "Labora: juventud con experiencia" y del programa de fomento de la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia doméstica, para la realización de obras o servicios de interés social y se procede a su convocatoria.

*Remite:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 4 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 12 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 4 de febrero de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases que rexen determinados programas de axudas para o exercicio do ano 2005 da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais para a contratación por parte das entidades locais de traballadores desempregados beneficiarios do programa "Labora: xuventude con experiencia" e do programa de fomento da inserción laboral de mulleres vítimas de violencia doméstica, para a realización de obras ou servizos de interese social e se procede á súa convocatoria.

*Remite:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 4 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 12 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 4 de febreiro de 2005.

2005  
[06]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases que regulan, para el ejercicio del año 2005, las ayudas y subvenciones para el fomento del empleo a través de los programas de cooperación con órganos y organismos de las administraciones públicas distintas de la local, universidades y entidades sin ánimo de lucro, para la contratación de trabajadores desempleados, beneficiarios del programa "Labora: juventud con experiencia" y beneficiarias del programa de fomento de la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia doméstica, y se procede a su convocatoria.

*Remite:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 4 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 12 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 4 de febrero de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases que regulan, para o exercicio do ano 2005, as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación con órganos e organismos das administracións públicas distintas da local, universidades e entidades sen ánimo de lucro, para a contratación de traballadores desempregados, beneficiarios do programa "Labora: xuventude con experiencia" e beneficiarias do programa de fomento da inserción laboral de mulleres vítimas de violencia doméstica, e se procede á súa convocatoria.

*Remite:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 4 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 12 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 4 de febreiro de 2005.



**2005**  
**[07]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para el fomento del desarrollo local en el ámbito de la colaboración de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales con las entidades locales y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 4 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 12 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 4 de febrero de 2005 (Corrección de errores: 22 de febrero de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para o fomento do desenvolvemento local no ámbito da colaboración da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 4 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 12 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 4 de febreiro de 2005 (Corrección de erros: 22 de febreiro de 2005).

**2005**  
**[08]**

*Denominación:* Proyecto de resolución por la que se desarrolla la Orden del 16 de diciembre de 2004, por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio de 2005.

*Remitente:* Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 13 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 20 de enero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 31 de enero de 2005 (Corrección de errores: 10 de febrero de 2005).

*Denominación:* Proxecto de resolución pola que se desenvolve a Orde do 16 de decembro de 2004, pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2005.

*Remitente:* Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 13 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 20 de xaneiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 31 de xaneiro de 2005 (Corrección de erros: 10 de febreiro de 2005).

**2005**  
**[ 09 ]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del Programa de Fomento del Empleo en Cooperativas y Sociedades Laborales y su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 31 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 4 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 10 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 29 de marzo de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do Programa de Fomento do Empleo en Cooperativas e Sociedades Laborais e a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 31 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 4 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 10 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 29 de marzo de 2005).

**2005**  
**[ 10 ]**

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como iniciativas locales de empleo (ILES) o como iniciativas de empleo rural (IER) cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 31 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 9 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 10 de marzo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas locais de emprego (ILES) ou como iniciativas de emprego rural (IER) cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 31 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 9 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 10 de marzo de 2005.

**2005**  
**[ 11 ]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del régimen de ayudas y subvenciones a las empresas calificadas como iniciativas locales de empleo de base tecnológica (IEBETS), cofinanciadas por el Fondo Social de Empleo, y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 31 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 9 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 10 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 29 de marzo de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas locais de emprego de base tecnolóxica (IEBETS), cofinanciadas polo Fondo Social de Emprego, e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 31 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 9 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 10 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 29 de marzo de 2005).



## 2005 [12]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de ayudas a empresarios sin asalariados por la contratación de su primer trabajador fijo, cofinanciada por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 31 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 9 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 10 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 29 de marzo de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de axudas a empresarios sen asalariados pola contratación do seu primeiro traballador fixo, cofinanciada polo Fondo Social Europeo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 31 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 9 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 10 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 29 de marzo de 2005).

## 2005 [13]

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras del programa para la promoción del empleo autónomo y su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 31 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 9 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 19 de abril de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras do programa para a promoción do emprego autónomo e a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 31 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 9 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 19 de abril de 2005).

## 2005 [14]

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca para el 2005 los incentivos a la contratación dirigidos a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 31 de enero de 2005.

*Fecha de emisión:* 9 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 12 de abril de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras e se convoca para o ano 2005 os incentivos á contratación dirixidos a favorecer a conciliación da vida laboral e familiar.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 31 de xaneiro de 2005.

*Data de emisión:* 9 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 12 de abril de 2005).

**2005**  
**[15]**

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras del procedimiento de abono de cuotas a la seguridad social a trabajadores que percibiesen la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 21 DE febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 26 de abril de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras do procedemento de aboamento de cotas á seguridade social a traballadores que percibisen a prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 21 DE febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 26 de abril de 2005.

**2005**  
**[16]**

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras de los programas de incentivos a la contratación por cuenta ajena como medida de mejora de la empleabilidad de colectivos desfavorecidos, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 21 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 29 de marzo de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida de mellora da empregabilidade de colectivos desfavorecidos, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 21 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 29 de marzo de 2005).

**2005**  
**[17]**

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para el fomento de la estabilidad en el empleo, cofinanciados por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 21 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 12 de abril de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo e se procede a súa convocatoria para 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 21 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 12 de abril de 2005).





**2005**  
**[18]**

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras de los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 21 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de errores: 29 de marzo de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para a promoción da integración laboral das persoas con discapacidade e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 21 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 18 de marzo de 2005 (Corrección de erros: 29 de marzo de 2005).

**2005**  
**[19]**

*Denominación:* Proyecto de Orden de 2005 por la que se establecen las bases reguladoras del programa de dinamización del empleo femenino y juvenil en el rural gallego y su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 17 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 28 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 28 de marzo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde de 2005 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de dinamización do emprego feminino e xuvenil no rural galego e a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 17 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 28 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 28 de marzo de 2005.

**2005**  
**[20]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones complementarias y de acompañamiento a la formación, de ámbito autonómico, correspondientes al ejercicio del año 2005, en aplicación de la Orden TAS/2782/2004, do 30 de julio por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 23 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 28 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 8 de abril de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se aproba a convocatoria para a concesión de subvencións públicas destinadas á realización de accións complementarias e de acompañamento á formación, de ámbito autonómico, correspondentes ao exercicio do ano 2005, en aplicación da Orde TAS/2782/2004, do 30 de xullo pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 23 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 28 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 8 de abril de 2005.

## 2005 [21]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se aprueba la convocatoria de ámbito autonómico para la concesión de subvenciones públicas mediante contratos programas para la formación de trabajadores ocupados, en aplicación de la Orden TAS/2783/2004, del 30 de julio por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las citadas subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo correspondientes al ejercicio de 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 21 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 28 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 27 de abril de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se aproba a convocatoria de ámbito autonómico para a concesión de subvencións públicas mediante contratos programas para a formación de traballadores ocupados, en aplicación da Orde TAS/2783/2004, do 30 de xullo pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión das citadas subvencións, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo correspondentes ao exercicio de 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 21 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 28 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 27 de abril de 2005.

## 2005 [22]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas a trabajadores ocupados cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2005.

*Remitente:* Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 18 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 28 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 19 de abril de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas a traballadores ocupados cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2005.

*Remitente:* Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 18 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 28 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 19 de abril de 2005.



2005  
[23]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos para la contratación de personal en centros de atención a la primera infancia, escuelas infantiles o guarderías en las empresas y parques empresariales y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 21 de febrero de 2005.

*Fecha de emisión:* 28 de febrero de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 28 de marzo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos para a contratación de persoal en centros de atención á primeira infancia, escolas infantís ou garderías nas empresas e parques empresariais e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 21 de febreiro de 2005.

*Data de emisión:* 28 de febreiro de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 28 de marzo de 2005.

2005  
[24]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para el fomento de la integración de la prevención de riesgos laborales en los sistemas de gestión de las empresas mediante la contratación de técnicos superiores en prevención de riesgos laborales por las organizaciones sindicales y empresariales más representativas a nivel intersectorial y/o sectorial.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de marzo de 2005.

*Fecha de emisión:* 14 de marzo de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 25 de abril de 2005 (Corrección de errores: 4 de mayo de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas para o fomento da integración da prevención de riscos laborais nos sistemas de xestión das empresas mediante a contratación de técnicos superiores en prevención de riscos laborais polas organizacións sindicais e empresariais máis representativas a nivel intersectorial e/ou sectorial.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de marzo de 2005.

*Data de emisión:* 14 de marzo de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 25 de abril de 2005 (Corrección de erros: 4 de maio de 2005).

2005  
[25]

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para el fomento de la integración de la prevención de riesgos laborales en los sistemas de gestión de las empresas mediante la contratación de técnicos en prevención de riesgos laborales por las PEMES Gallegas.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de marzo de 2005.

*Fecha de emisión:* 14 de marzo de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 25 de abril de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras das axudas para o fomento da integración da prevención de riscos laborais nos sistemas de xestión das empresas mediante a contratación de técnicos en prevención de riscos laborais polas PEMES Galegas.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de marzo de 2005.

*Data de emisión:* 14 de marzo de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 25 de abril de 2005.

**2005**  
**[26]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se dictan normas de procedimiento para la gestión de las ayudas previstas en el Decreto 106/1994 do 21 de abril, de la Junta de Galicia y en la Orden del 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social, a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas.

*Remite:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de abril de 2005.

*Fecha de emisión:* 18 de abril de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 27 de mayo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se ditan normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994 do 21 de abril, da Xunta de Galicia e na Orde do 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a traballadores afectados por procesos de reestruturación de empresas.

*Remite:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de abril de 2005.

*Data de emisión:* 18 de abril de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 27 de maio de 2005.

**2005**  
**[27]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se regula el funcionamiento de los centros asociados al Servicio Gallego de Colocación y se establecen las bases y la convocatoria para la concesión de las compensaciones económicas de las acciones a realizar por los centros asociados.

*Remite:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 7 de abril de 2005.

*Fecha de emisión:* 18 de abril de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 16 de mayo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se regula o funcionamento dos centros asociados ao Servizo Galego de Colocación e se establecen as bases e a convocatoria para a concesión das compensacións económicas das accións a realizar polos centros asociados.

*Remite:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 7 de abril de 2005.

*Data de emisión:* 18 de abril de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 16 de maio de 2005.

**2005**  
**[28]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación a tiempo parcial de estudiantes universitarios, cofinanciada por el Fondo Social Europeo y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remite:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 20 de abril de 2005.

*Fecha de emisión:* 27 de abril de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 25 de mayo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación a tempo parcial de estudantes universitarios, cofinanciada polo Fondo Social Europeo e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remite:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 20 de abril de 2005.

*Data de emisión:* 27 de abril de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 25 de maio de 2005.



**2005**  
**[29]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se convocan subvenciones a los ayuntamientos de Galicia para la realización de actividades de promoción del cooperativismo.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 22 de abril de 2005.

*Fecha de emisión:* 29 de abril de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 24 de mayo de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se convocan subvencións aos concellos de Galicia para a realización de actividades de promoción do cooperativismo.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 22 de abril de 2005.

*Data de emisión:* 29 de abril de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 24 de maio de 2005.

**2005**  
**[30]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se regulan las bases para la convocatoria de ayudas a los trabajadores afectados por expedientes de suspensión de contratos en el sector textil y de la confección de Galicia para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 1 de junio de 2005.

*Fecha de emisión:* 6 de junio de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 17 de junio de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se regulan as bases para a convocatoria de axudas aos traballadores afectados por expedientes de suspensión de contratos no sector téxtil e da confección de Galicia para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 1 de xuño de 2005.

*Data de emisión:* 6 de xuño de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 17 de xuño de 2005.

**2005**  
**[31]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que establecen las bases reguladoras de las ayudas y subvenciones para la contratación de técnicos locales de empleo en el ámbito de la colaboración de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales con las entidades locales y se procede a su convocatoria para el año 2005.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 22 de junio de 2005.

*Fecha de emisión:* 4 de julio de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 11 de agosto de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a contratación de técnicos locais de emprego no ámbito da colaboración da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais coas entidades locais e se procede a súa convocatoria para o ano 2005.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 22 de xuño de 2005.

*Data de emisión:* 4 de xullo de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 11 de agosto de 2005.

**2005**  
**[32]**

*Denominación:* Proyecto de Decreto por el que se determina el calendario laboral para el año 2006 en la Comunidad Autónoma de Galicia.

*Remitente:* Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales.

*Fecha de remisión:* 1 de julio de 2005.

*Fecha de emisión:* 6 de julio de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 2 de agosto de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Decreto polo que se determina o calendario laboral para o ano 2006 na Comunidade Autónoma de Galicia.

*Remitente:* Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais.

*Data de remisión:* 1 de xullo de 2005.

*Data de emisión:* 6 de xullo de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 2 de agosto de 2005.

**2005**  
**[33]**

*Denominación:* Proyecto de Decreto por el que se deroga parcialmente el Decreto 200/2004, del 29 de julio, por el que se crea el Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral y se regula el Consejo Gallego de Seguridad y Salud Laboral.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

*Fecha de remisión:* 19 de septiembre de 2005.

*Fecha de emisión:* 22 de septiembre de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad en cuanto al contenido de la norma; consideraciones de carácter no unánime.

*Fecha de publicación en el DOG:* 28 de octubre de 2005.

*Denominación:* Proxecto de Decreto polo que se deroga parcialmente o Decreto 200/2004, do 29 de xullo, polo que se crea o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral e se regula o Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 19 de setembro de 2005.

*Data de emisión:* 22 de setembro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade en canto ao contido da norma; consideracións de carácter non unánime.

*Data de publicación no DOG:* 28 de outubro de 2005.

**2005**  
**[34]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se regula el régimen de subvenciones a las centrales sindicales para el año 2006.

*Remitente:* Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo.

*Fecha de remisión:* 7 de noviembre de 2005.

*Fecha de emisión:* 15 de noviembre de 2005.

*Carácter de las propuestas:* no unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* pendiente de publicación.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se regula o réxime de subvencións ás centrais sindicais para o ano 2006.

*Remitente:* Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 7 de novembro de 2005.

*Data de emisión:* 15 de novembro de 2005.

*Carácter das propostas:* non unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* pendente de publicación.



**2005**  
**[35]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente al ejercicio 2006.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

*Fecha de remisión:* 14 de noviembre de 2005.

*Fecha de emisión:* 23 de noviembre de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* no se llega a publicar. Es reenviado con modificaciones y dictaminado de nuevo (véase dictamen 36/05)

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio 2006.

*Remitente:* Secretaría Xeral da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 14 de novembro de 2005.

*Data de emisión:* 23 de novembro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* non se chega a publicar. É reenviado con modificacións e ditaminado de novo (véxase ditame 36/05)

**2005**  
**[36]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establece la convocatoria pública para la programación de cursos del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional en la Comunidad Autónoma de Galicia correspondiente a ejercicio de 2006.

*Remitente:* Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Trabajo.

*Fecha de remisión:* 1 de diciembre de 2005.

*Fecha de emisión:* 2 de diciembre de 2005.

*Carácter de las propuestas:* unanimidad.

*Fecha de publicación en el DOG:* 27 de diciembre de 2005 (Corrección de errores: 28 de diciembre de 2005).

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establece a convocatoria pública para a programación de cursos do Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional na Comunidade Autónoma de Galicia correspondente ao exercicio de 2006.

*Remitente:* Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 1 de decembro de 2005.

*Data de emisión:* 2 de decembro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 27 de decembro de 2005 (Corrección de erros: 28 de decembro de 2005).

**2005**  
**[37]**

*Denominación:* Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia de programas experimentales en materia de empleo.

*Remitente:* Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

*Fecha de remisión:* 1 de diciembre de 2005.

*Fecha de emisión:* 14 de diciembre de 2005.

*Carácter de las propuestas:* se hace constar la imposibilidad de la realización del dictamen por falta de quórum.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia de programas experimentais en materia de emprego.

*Remitente:* Secretaría xeral da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 1 de decembro de 2005.

*Data de emisión:* 14 de decembro de 2005.

*Carácter das propostas:* faise constar a imposibilidade da realización do ditame por falta de quórum.



**2005**  
**[38]**

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas experimentales y complementarias del Plan FIP dirigidas a desempleados cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2006.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 13 de diciembre de 2005.

Fecha de emisión: 14 de diciembre de 2005.

Carácter de las propuestas: se hace constar la imposibilidad de la realización del dictamen por falta de quórum.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias do Plan FIP dirixidas a desempregados cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2006.

*Remitente:* Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 13 de decembro de 2005.

*Data de emisión:* 14 de decembro de 2005.

*Carácter das propostas:* faise constar a imposibilidade da realización do dictame por falta de quórum.

**2005**  
**[39]**

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas experimentales y complementarias del Plan FIP dirigidas a desempleados cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2006.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 16 de diciembre de 2005.

Fecha de emisión: 22 de diciembre de 2005.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 7 de marzo de 2006.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas experimentais e complementarias do Plan FIP dirixidas a desempregados cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2006.

*Remitente:* Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 16 de decembro de 2005.

*Data de emisión:* 22 de decembro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 7 de marzo de 2006.

**2005**  
**[40]**

Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y se procede a la convocatoria pública de subvenciones para la programación de acciones formativas dirigidas a trabajadores ocupados cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en la Comunidad Autónoma de Galicia para el ejercicio de 2006.

Remitente: Dirección General de Formación y Colocación de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 20 de diciembre de 2005.

Fecha de emisión: 22 de diciembre de 2005.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 13 de marzo de 2006.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e se procede á convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas a traballadores ocupados cofinanciadas polo Fondo Social Europeo na Comunidade Autónoma de Galicia para o exercicio de 2006.

*Remitente:* Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 20 de decembro de 2005.

*Data de emisión:* 22 de decembro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 13 de marzo de 2006.



Denominación: Proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones para la puesta en práctica en Galicia de programas experimentales en materia de empleo.

Remitente: Secretaría General de la Consejería de Trabajo.

Fecha de remisión: 20 de diciembre de 2005.

Fecha de emisión: 22 de diciembre de 2005.

Carácter de las propuestas: unanimidad.

Fecha de publicación en el DOG: 12 de enero de 2006.

*Denominación:* Proxecto de Orde pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a posta en práctica en Galicia de programas experimentais en materia de emprego.

*Remitente:* Secretaría xeral da Consellería de Traballo.

*Data de remisión:* 20 de decembro de 2005.

*Data de emisión:* 22 de decembro de 2005.

*Carácter das propostas:* unanimidade.

*Data de publicación no DOG:* 12 de xaneiro de 2006.



## LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

■ O AGA

## LA GESTIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

■ EI AGA



## O AGA

A continuación nos referiremos, de una forma fundamentalmente estadística, a los expedientes gestionados al amparo del AGA desde los sus comienzos en junio de 1992 hasta el 31 de diciembre de 2005.

En una primera aproximación a esta estadística, podemos decir que de los 339 expedientes promovidos, el 59,9% corresponden al sector servicios; el 36,9% al de la industria; el 2,7% al de la pesca y sólo un 0,6% al de la construcción. Esta proyección porcentual sigue la misma línea que en años precedentes.

A continuación referirémonos, dun xeito fundamentalmente estatístico, aos expedientes xestionados ao abeiro do AGA desde os seus comezos en xuño de 1992 ata o 31 de decembro de 2005.

Nunha primeira aproximación a esta estadística, podemos dicir que dos 339 expedientes promovidos, o 59,9% corresponden ao sector servizos; o 36,9% ao da industria; o 2,7% ao da pesca e só un 0,6% ao da construción. Esta proxección porcentual segue a mesma liña que en anos precedentes.



Cadro I. AGA. EXPEDIENTES POR SECTORES ECONÓMICOS E TRABALLADORES AFECTADOS (1.06.92/31.12.05)			
SECTOR	Nº EXPEDIENTES	%	TRABALLADORES
AGRICULTURA	-	-	-
PESCA	9	2,7	7.600
INDUSTRIA	125	36,9	72.739
CONSTRUCCIÓN	2	0,6	10.080
SERVIZOS	203	59,9	183.938
<b>TOTAL</b>	<b>339</b>	<b>100</b>	<b>274.357</b>

Si analizamos los expedientes promovidos según el ámbito del conflicto (sector o empresa) y diferenciando su ámbito geográfico, al mismo tempo, conseguimos la siguiente información:

Se analizamos os expedientes promovidos segundo o ámbito do conflito (sector ou empresa) e diferenciando o seu ámbito xeográfico, ao mesmo tempo, conseguimos a seguinte información:

Cadro II. TOTAL EXPEDIENTES INICIADOS. TRABALLADORES AFECTADOS POR SECTOR E EMPRESA (01.06.92/31.12.05)						
	Comunidade Autonoma	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
EXPEDIENTES INICIADOS	44	142	48	9	96	339
TRABALLADORES AFECTADOS	40.294	94.768	24.474	856	107.002	267.394
EXPEDIENTES CONFLITOS SECTOR	11	20	7	2	30	70
TRABALL. AFECTADOS CONFLICTOS SECTOR	33.553	86.872	19.250	1.170	100.959	241.804
EXPEDIENTES CONFLITOS EMPRESA	33	122	41	7	66	269
TRABALL. AFECTADOS CONFLICTOS DE EMPRESA	8.878	13.439	6.480	819	6.669	36.285



Analizando los expedientes que tuvieron entrada en el registro del AGA según su resultado final, se obtienen los siguientes datos:

Analizando os expedientes que tiveron entrada no rexistro do AGA segundo o seu resultado final, obtéñense os seguintes datos:

**Cadro III. AGA. RESULTADO DOS EXPEDIENTES. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL (01.06.1992/31.12.2005)**

	EXPEDIENTES INICIADOS	EXPEDIENTES REXEITADOS POLA CONTRAPARTE AFECTADA	EXPEDIENTES DESISTIDOS	CONFLICTOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO	EXPEDIENTES TRAMITADOS	EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO	EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO	EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN
COMUNIDADE AUTÓNOMA	44	14	4	1	25	19	6	—
A CORUÑA	142	43	2	11	85	71	14	1
LUGO	48	13	—	2	33	29	4	—
OURENSE	9	4	—	—	4	3	1	1
PONTEVEDRA	96	29	—	4	63	53	10	—
<b>TOTAL</b>	<b>339</b>	<b>103</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>210</b>	<b>175</b>	<b>35</b>	<b>2</b>

**Cadro IV. EXPEDIENTES XESTIONADOS**

(01.06.92/31.12.05)

Expedientes iniciados	<b>339</b>			
Expedientes en tramitación	<b>2</b>			
Expedientes rexeitados	<b>103</b>			
Expedientes desistidos	<b>6</b>			
		Conflictos resoltos	Empresas afectadas	Traballadores afectados
Expedientes archivados por solución previa	<b>18</b>	18	116	3.419
Expedientes tramitados	<b>210</b>			
Conciliacións/Mediacións	<b>146</b>	112	43.861	129.874
Arbitraxes	<b>64</b>	63	13.964	53.185
		<b>63</b>	<b>13.964</b>	<b>53.185</b>

Cadro V. RESULTADO FINAL DE CADA EXPEDIENTE (01.01.2005/31.12.2005)

	EXPEDIENTES INICIADOS	EXPEDIENTES REXEITADOS POLA CONTRAPARTE AFECTADA	EXPEDIENTES DESISTIDOS	CONFLICTOS RESOLTOS POR ACORDO PREVIO	EXPEDIENTES TRAMITADOS	EXPEDIENTES CON RESULTADO POSITIVO	EXPEDIENTES CON RESULTADO NEGATIVO	EXPEDIENTES EN TRAMITACIÓN
COMUNIDADE AUTÓNOMA	7	2	—	—	5	3	2	—
A CORUÑA	21	7	—	1	12	7	5	1
LUGO	6	1	—	—	5	4	1	—
OURENSE	3	1	—	—	1	1	—	1
PONTEVEDRA	13	5	—	—	8	6	2	—
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>2</b>



Desagregando estos 50 expedientes que tuvieron entrada en el Servicio de Solución de Conflictos en el año 2005, especificamos la siguiente información:

### [1/05] RGA expediente

**Mediación** promovida en la empresa Transportes Cabalar, SA de la provincia de Pontevedra por el delegado de personal (UGT) respecto al conflicto surgido por la interpretación de determinados artículos del convenio colectivo de transportes de mercancías por estrada da provincia de Pontevedra. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

Desagregando estes 50 expedientes que tiveron entrada no Servizo de Solución de Conflitos no ano 2005, especificamos a seguinte información:

**Mediación** promovida na empresa Transportes Cabalar, SA da provincia de Pontevedra polo delegado de persoal (UGT) respecto ao conflito xurdido pola interpretación de determinados artigos do convenio colectivo de transportes de mercadorías por estrada da provincia de Pontevedra. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [2/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por UGT y CIG en las empresas auxiliares de Sogama en Cerceda, respecto de la interpretación del convenio colectivo firmado en agosto de 2004 para las empresas auxiliares de Sogama en Cerceda. El mediador designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida por UGT e CIG nas Empresas Auxiliares de Sogama en Cerceda, respecto da interpretación do convenio colectivo asinado en agosto de 2004 para as empresas auxiliares de Sogama en Cerceda. O mediador designado foi José Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [3/05] RGA expediente

**Conciliación-Mediación** promovida por la empresa Valeo Sistemas de Conexión Eléctrica, SL de la provincia de Ourense por el bloqueo en la negociación de un expediente de regulación de empleo, con convocatoria de huelga. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación-Mediación** promovida pola empresa Valeo Sistemas de Conexión Eléctrica, SL da provincia de Ourense polo bloqueo na negociación dun expediente de regulación de emprego, con convocatoria de folga. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [4/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Aluminio Español-Alúmina Española, SA (Alcoa) por el conflicto surgido en la confección del calendario laboral sobre los días de exceso de jornada para el año 2005 en el departamento de electrólisis de esta empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Aluminio Español-Alúmina Española, SA (Alcoa) polo conflito xurdido na confección do calendario laboral sobre os días de exceso de xornada para o ano 2005 no departamento de electrólisis desta empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconfomidade da empresa para o inicio do procedemento.

### [5/05] RGA expediente

**Conciliación-Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Isolux Wat, SA de la provincia de A Coruña, por el conflicto surgido respecto de la interpretación de determinados artículos del convenio colectivo da empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

**Conciliación-Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Isolux Wat, SA da provincia da Coruña, polo conflito xurdido respecto da interpretación de determinados artigos do convenio colectivo da empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconfomidade da empresa para o inicio do procedemento.

### [6/05] RGA expediente

**Conciliación-Mediación** promovida por los delegados de personal (CC OO y CGT) de Paradores de Turismo de España, SA en su centro de trabajo de Tui, respecto al conflicto surgido por la aplicación e interpretación que hace la empresa del artículo 19 del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación-Mediación** promovida polos delegados de persoal (CC OO e CGT) de Paradores de Turismo de España, SA no seu centro de traballo de Tui, respecto ao conflito xurdido pola aplicación e interpretación que fai a empresa do artigo 19 do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [7/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) en la empresa Castromil, SA, por el incumplimiento por parte de la empresa entre otros de los puntos 1, 5, 6 y 8 del acuerdo firmado el día 21 de octubre de 2003 entre CUT, Comité de Huelga-Comité de Empresa y Empresa Castromil, SA. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que el SN de CC OO de Galicia y CIG manifestaran su conformidad sin recibir respuesta, y recibida la disconformidad por parte del Grupo de Trabajadores.

**Mediación** promovida pola Central Unitaria de Traballadores (CUT) na empresa Castromil, SA, polo incumprimento por parte da empresa entre outros dos puntos 1, 5, 6 e 8 do acordo asinado o día 21 de outubro de 2003 entre CUT, Comité de Folga-Comité de Empresa e Empresa Castromil, SA. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcurrido o prazo para que SN de CC OO de Galicia e CIG manifestaran a súa conformidade sen recibir resposta, e recibida a desconformidade por parte do Grupo de Traballadores.

### [8/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por la Federación Agroalimentaria de CC OO de Galicia en la empresa Panrico, SA en su centro de trabajo de Santiago de Compostela, respecto a la aplicación por parte de la empresa del artículo 17 do convenio colectivo de empresa para la comunidad autónoma. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con resultado **negativo** al no llegar las partes a ningún acuerdo.

**Mediación** promovida pola Federación Agroalimentaria de CC OO de Galicia na empresa Panrico, SA no seu centro de traballo de Santiago de Compostela, respecto á aplicación por parte da empresa do artigo 17 do convenio colectivo de empresa para a comunidade autónoma. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con resultado **negativo** ao non chegar as partes a ningún acordo.

### [9/05] RGA expediente

**Conciliación-Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Isolux Wat, SA de la provincia de A Coruña, por el conflicto surgido respecto de la interpretación de determinados artículos del convenio colectivo de la empresa. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no hacer efectivo la empresa un acuerdo verbal entre las partes en presencia del mediador.

**Conciliación-Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Isolux Wat, SA da provincia da Coruña, polo conflito xurdido respecto da interpretación de determinados artigos do convenio colectivo da empresa. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non facer efectivo a empresa un acordo verbal entre as partes en presenza do mediador.

### [10/05] RGA expediente

**Conciliación-Mediación** promovida en la empresa Paradores de Turismo de España en su centro de trabajo de Ferrol, por el conflicto surgido respecto de la interpretación del artículo 19 do convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación-Mediación** promovida na empresa Paradores de Turismo de España no seu centro de traballo de Ferrol, polo conflito xurdido respecto da interpretación do artigo 19 do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.





### [11/05] *AGA expediente*

**Conciliación-Mediación** promovida en la empresa Trapsa de Santiago de Compostela, por el conflicto surgido por el horario de trabajo efectivo. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Conciliación-Mediación** promovida na empresa Trapsa de Santiago de Compostela, polo conflito xurdido polo horario de traballo efectivo. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [12/05] *AGA expediente*

**Conciliación-Mediación** promovida en la empresa Asociación de Bingos de Galicia-ABIGA respecto de la negociación del nuevo convenio colectivo de empresas organizadoras del juego del bingo de la Comunidad Autónoma Gallega. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación-Mediación** promovida na empresa Asociación de Bingos de Galicia-ABIGA respecto da negociación do novo convenio colectivo de empresas organizadoras do xogo do bingo da Comunidade Autónoma Galega. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [13/05] *AGA expediente*

**Arbitraje (inicialmente Conciliación-Mediación)** promovido por la Federación de Servicios de Galicia-UGT en la empresa Setex Aparki, SA en su centro de trabajo de Lugo, por el bloqueo en la negociación colectiva. El árbitro designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraje (inicialmente Conciliación-Mediación)** promovida pola Federación de Servizos de Galicia-UGT na empresa Setex Aparki, SA no seu centro de traballo de Lugo, polo bloqueo na negociación colectiva. O árbitro designado foi José Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.





### [14/05] AGA expediente

**Conciliación–Mediación** promovida por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) en la empresa Urbaser, SA de Ribeira, por la paralización de las negociaciones del nuevo convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación–Mediación** promovida pola Central Unitaria de Traballadores (CUT) na empresa Urbaser, SA de Ribeira, pola paralización das negociacións do novo convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [15/05] AGA expediente

**Conciliación–Mediación** promovida por los delegados de personal de la empresa Eyssa–FCC–UTE ORA de Vigo, por la negativa de la empresa a aceptar las propuestas de los trabajadores/as en la negociación del convenio. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación–Mediación** promovida polos delegados de persoal da empresa Eyssa–FCC –UTE ORA de Vigo, pola negativa da empresa a aceptar as propostas dos traballadores/as na negociación do convenio. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [16/05] AGA expediente

**Conciliación–Mediación** promovida en la empresa Isolux Wat, SA, respecto al conflicto surgido por la aprobación del calendario laboral. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad del comité de empresa para el inicio del procedimiento.

**Conciliación–Mediación** promovida na empresa Isolux Wat, SA, respecto ao conflito xurdido pola aprobación do calendario laboral. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a disconformidade do comité de empresa para o inicio do procedemento.

**Conciliación–Mediación** promovida por UGT, CC OO y CIG en el sector de centros y establecimientos sanitarios privados de la provincia de Lugo, respecto al conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación–Mediación** promovida por UGT, CC OO e CIG no sector de centros e establecementos sanitarios privados da provincia de Lugo, respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi José Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [17/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por CIG, UGT, CC OO y SITA en la empresa Autopistas del Atlántico–Audasa en las provincias de A Coruña y Pontevedra, respecto al conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Mediación** promovida por CIG, UGT, CC OO e SITA na empresa Autopistas del Atlántico–Audasa nas provincias da Coruña e Pontevedra, respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [18/05] AGA expediente

**Arbitraje (inicialmente Conciliación–Mediación)** promovido por el comité de empresa de Maviva, SA de Vigo, respecto a la ruptura de las negociaciones del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraxe (inicialmente Conciliación–Mediación)** promovida polo comité de empresa de Maviva, SA de Vigo, respecto á ruptura das negociacións do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.



### [19/05] RGA expediente

**Mediación** promovida en la empresa Cespa-Inusa, empresa concesionaria del RSU y limpieza viaria en el Ayuntamiento de Pontevedra, respecto al conflicto surgido por la huelga mantenida por los trabajadores/as como consecuencia del despido por parte de la empresa de un miembro del comité de empresa. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida na empresa Cespa-Inusa, empresa concesionaria do RSU e limpeza viaria no Concello de Pontevedra, respecto ao conflito xurdido pola folga mantida polos traballadores/as como consecuencia do despedido por parte da empresa dun membro do comité de empresa. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [20/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por el comité de empresa del parador Hostal de los Reyes Católicos de Santiago de Compostela, respecto al conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida polo comité de empresa do parador Hostal dos Reis Católicos de Santiago de Compostela, respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [21/05] RGA expediente

**Conciliación** promovida por el comité de empresa de Arteixo Telecom, SA, respecto al conflicto surgido por el traslado de la empresa de Arteixo a la localidad de As Pontes. El conciliador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Conciliación** promovida polo comité de empresa de Arteixo Telecom, SA, respecto ao conflito xurdido polo traslado da empresa de Arteixo á localidade das Pontes. O conciliador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [22/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por el comité de huelga de la Compañía de Radio-Televisión de Galicia- CRTVG, respecto a la ruptura de la mesa de negociación del convenio, con convocatoria de huelga. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la Compañía de Radio-Televisión de Galicia -CRTVG manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

**Mediación** promovida polo comité de folga da Compañía de Radio-Televisión de Galicia- CRTVG, respecto á ruptura da mesa de negociación do convenio, con convocatoria de folga. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcurrido o prazo para que a Compañía de Radio-Televisión de Galicia -CRTVG manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

### [23/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por CC OO, UGT y CIG en el sector del comercio textil minorista de la provincia de Pontevedra, respecto al bloqueo en la negociación del convenio. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la asociación de empresarios manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

**Mediación** promovida por CC OO, UGT e CIG no sector do comercio téxtil minorista da provincia de Pontevedra, respecto ao bloqueo na negociación do convenio. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcurrido o prazo para que a asociación de empresarios manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

### [24/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por la Federación de Comunicación y Transporte de CC OO en la empresa José Lantero e Hijos, SA de Vilagarcía de Arousa, respecto al conflicto surgido por el cambio de prima variable a fija, con huelga indefinida desde una semana. El mediador designado fue Benigno Sánchez García. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida pola Federación de Comunicación e Transporte de CC OO na empresa José Lantero e Hijos, SA de Vilagarcía de Arousa, respecto ao conflito xurdido polo cambio de prima variable a fixa, con folga indefinida desde unha semana. O mediador designado foi Benigno Sánchez García. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [25/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Corporación Alimentaria Peñasanta, SA (CAPSA) en su centro de trabajo de Outeiro de Rei, respecto al conflicto surgido por la interpretación y aplicación del artículo 29.h del convenio colectivo de empresa. El mediador designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Corporación Alimentaria Peñasanta, SA (CAPSA) no seu centro de traballo de Outeiro de Rei, respecto ao conflito xurdido pola interpretación e aplicación do artigo 29.h do convenio colectivo de empresa. O mediador designado foi José Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [26/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por la CIG en la empresa Niso Rodríguez Taboada, de Pontevedra, respecto al conflicto surgido por la huelga iniciada por las mejoras salariales a tratar en el convenio. El mediador designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Mediación** promovida pola CIG na empresa Niso Rodríguez Taboada, de Pontevedra, respecto ao conflito xurdido pola folga iniciada polas melloras salariais a tratar no convenio. O mediador designado foi José Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [27/05] RGA expediente

**Arbitraje** promovido por la empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA en su centro de trabajo de Outeiro de Rei, al no poder conseguir con carácter voluntario, cubrir los turnos de producción para el sábado 2 de julio de 2005, necesidad ocasionada por razones de tipo productivo. El árbitro designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraje** promovida pola empresa Corporación Alimentaria Peñasanta, SA no seu centro de traballo de Outeiro de Rei, ao non poder conseguir con carácter voluntario, cubrir as quendas de produción para o sábado 2 de xullo de 2005, necesidade ocasionada por razóns de tipo productivo. O árbitro designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

### [28/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por la empresa UTE Contenur-Otto, dedicada al lavado y reposición de contenedores y papeleras encuadradas en el Ayuntamiento de Vigo, por la convocatoria de huelga general indefinida a partir del día 4 de julio de 2005. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto formulado.

**Mediación** promovida pola empresa UTE Contenur-Otto, dedicada ao lavado e reposición de contedores e papeleiras encadradas no Concello de Vigo, pola convocatoria de folga xeral indefinida a partir do día 4 de xullo de 2005. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [29/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por CC OO en la empresa Maconsi, SL responsable del servicio de la cafetería en el Hospital del Meixoeiro de Vigo, por el conflicto surgido a la hora de constituir la mesa de negociación del convenio colectivo de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

**Mediación** promovida por CC OO na empresa Maconsi, SL responsable do servizo da cafetería no Hospital do Meixoeiro de Vigo, polo conflito xurdido á hora de constituír a mesa de negociación do convenio colectivo de empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcorrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

### [30/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por los delegados de personal de Soluziona O & M de Cerceda, por el conflicto surgido al cancelar la empresa las negociaciones del convenio de empresa. El mediador designado fue José Vázquez Portomeñe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Mediación** promovida polos delegados de persoal de Soluziona O & M de Cerceda, polo conflito xurdido ao cancelar a empresa as negociacións do convenio de empresa. O mediador designado foi José Vázquez Portomeñe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [31/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por Ila sección sindical da CIG en la empresa de Aluminio Español- Alúmina Española, SA (Alcoa), por el conflicto surgido por el incumplimiento por parte de la empresa, del acuerdo firmado el 4 de octubre del 2004. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida pola sección sindical da CIG na empresa de Aluminio Español- Alúmina Española, SA (Alcoa), polo conflito xurdido polo incumprimento por parte da empresa, do acordo asinado o 4 de outubro do 2004. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [32/05] RGA expediente

**Conciliación-Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Vicaro Confección, SA, respecto al conflicto surgido por la elaboración del calendario vacacional. El procedimiento finalizó con una **solución previa**.

**Conciliación-Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Vicaro Confección, SA, respecto ao conflito xurdido pola elaboración do calendario vacacional. O procedemento rematou cunha **solución previa**.

### [33/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por los administradores de la empresa Galaimantsa, SL, respecto al conflicto surgido por el despido de tres trabajadores. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida polos administradores da empresa Galaimantsa, SL, respecto ao conflito xurdido polo despido de tres traballadores. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade para o inicio do procedemento.

### [34/05] RGA expediente

**Mediación** promovida en la Mancomunidad de Ayuntamientos de A Limia por el conflicto surgido en el establecimiento de los servicios mínimos en la huelga de los trabajadores/as de dicha mancomunidad. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la mancomunidad para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida na Mancomunidade de Concellos da Limia polo conflito xurdido no establecemento dos servizos mínimos na folga dos traballadores/as de dita mancomunidade. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade da mancomunidade para o inicio do procedemento.

### [35/05] RGA expediente

**Mediación** promovida conjuntamente por la empresa Softgal, SA y su comité de empresa respecto a la elaboración del nuevo convenio colectivo. El mediador designado fue Carlos Fernández Pedreira. **En tramitación**.

**Mediación** promovida conxuntamente pola empresa Softgal, SA e o seu comité de empresa respecto á elaboración do novo convenio colectivo. O mediador designado foi Carlos Fernández Pedreira. **En tramitación**.

### [36/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Isolux Wat, SA respecto al conflicto surgido en la interpretación/aplicación del artículo 22F del convenio colectivo de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Isolux Wat, SA respecto ao conflito xurdido na interpretación/aplicación do artigo 22F do convenio colectivo de empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

### [37/05] AGA expediente

**Arbitraje (inicialmente Conciliación–Mediación)** promovido con la solicitud verbal conjunta en la empresa Arriva Noroeste, SL. El mediador designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

Arbitraxe (inicialmente Conciliación–Mediación) promovida coa solicitude verbal conxunta na empresa Arriva Noroeste, SL. O mediador designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.

### [38/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Isolux Wat, SA, respecto al conflicto surgido en la interpretación/aplicación del artículo 18 do convenio colectivo de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

**Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Isolux Wat, SA, respecto ao conflito xurdido na interpretación/aplicación do artigo 18 do convenio colectivo de empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcurrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

### [39/05] AGA expediente

**Mediación** promovida en el sector del comercio metal de la provincia de Pontevedra, respecto al conflicto surgido en las negociaciones del convenio colectivo de sector, con convocatoria de huelga indefinida. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la Asociación de Empresarios del Comercio del Metal de la Provincia de Pontevedra para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida no sector do comercio metal da provincia de Pontevedra, respecto ao conflito xurdido nas negociacións do convenio colectivo de sector, con convocatoria de folga indefinida. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a desconformidade da Asociación de Empresarios do Comercio do Metal da Provincia de Pontevedra para o inicio do procedemento.

### [40/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por el Comité de Empresa de Isolux Wat, SA, respecto al conflicto surgido en la aplicación de normas legales y reglamentarias que establecen la obligatoriedad empresarial de constituir comedores de empresa. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la empresa manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

**Mediación** promovida polo Comité de Empresa de Isolux Wat, SA, respecto ao conflito xurdido na aplicación de normas legais e regulamentarias que establecen a obrigatoriedade empresarial de constituír comedores de empresa. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcurrido o prazo para que a empresa manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.

### [41/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por la empresa Pizza Hut de Santiago de Compostela, respecto al conflicto surgido por la realización de paradas intermitentes en su trabajo por parte de varios empleados los sábados por la tarde. El mediador designado fue José María Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida pola empresa Pizza Hut de Santiago de Compostela, respecto ao conflito xurdido pola realización de paradas intermitentes no seu traballo por parte de varios empregados os sábados pola tarde. O mediador designado foi José María Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [42/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por la Federación Agroalimentaria de CC OO de Galicia en la empresa Panrico, SA respecto al bloqueo en la negociación del convenio colectivo de empresa para la comunidad autónoma. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Mediación** promovida pola Federación Agroalimentaria de CC OO de Galicia na empresa Panrico, SA respecto ao bloqueo na negociación do convenio colectivo de empresa para a comunidade autónoma. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.





### [45/05] RGA expediente

**Mediación** promovida por la empresa Feu Vert Ibérica, SA respecto a la declaración de huelga indefinida por parte de los trabajadores/as en los centros de A Coruña y Lugo para el día 7 de diciembre. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida pola empresa Feu Vert Ibérica, SA respecto á declaración de folga indefinida por parte dos traballadores/as nos centros da Coruña e Lugo para o día 7 de decembro. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [46/05] RGA expediente

**Mediación** promovida en la empresa Alcampo, SA en su centro de trabajo de Redondela, respecto al conflicto surgido por el cobro de un sistema de productividad. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida na empresa Alcampo, SA no seu centro de traballo de Redondela, respecto ao conflito xurdido polo cobro dun sistema de produtividade. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

### [47/05] RGA expediente

**Arbitraje** promovido en la empresa Pizza Hut de Santiago de Compostela, respecto al conflicto surgido por la realización de paradas intermitentes en su trabajo por parte de varios empleados los sábados por la tarde. El árbitro designado fue José M<sup>a</sup> Casas de Ron. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** una vez dictado el correspondiente laudo arbitral.

**Arbitraje** promovida na empresa Pizza Hut de Santiago de Compostela, respecto ao conflito xurdido pola realización de paradas intermitentes no seu traballo por parte de varios empregados os sábados pola tarde. O árbitro designado foi José M<sup>a</sup> Casas de Ron. O procedemento rematou con **resultado positivo** unha vez ditado o correspondente laudo arbitral.





### [48/05] AGA expediente

**Mediación** promovida CC OO, UGT, CIG, CSI-CSIF en el sector de la sanidad privada de Ourense respecto al conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo de la sanidad privada de Ourense. El procedimiento finalizó con **resultado positivo** tras el acuerdo que pone fin al conflicto.

**Mediación** promovida CC OO, UGT, CIG, CSI-CSIF no sector da sanidade privada de Ourense respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo da sanidade privada de Ourense. O procedemento rematou con **resultado positivo** tras o acordo que pon fin ao conflito.

### [49/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por la Asociación de Establecimientos Sanitarios de A Coruña, respecto al conflicto surgido en la negociación del convenio colectivo de establecimientos sanitarios, hospitalización, asistencia, consulta y laboratorios de análisis clínicos de la provincia de A Coruña. El mediador designado fue Carlos Domenech de Aspe. El procedimiento finalizó con **resultado negativo** al no encontrar las partes un acuerdo al conflicto planteado.

**Mediación** promovida pola Asociación de Establecementos Sanitarios da Coruña, respecto ao conflito xurdido na negociación do convenio colectivo de establecementos sanitarios, hospitalización, asistencia, consulta e laboratorios de análises clínicos da provincia da Coruña. O mediador designado foi Carlos Domenech de Aspe. O procedemento rematou con **resultado negativo** ao non atopar as partes un acordo ao conflito formulado.

### [50/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por el Comité de Empresa de La Opinión, de A Coruña, respecto al conflicto surgido por el bloqueo en la negociación del convenio colectivo. Se archivó como un **rechazo** una vez recibida la disconformidad de la empresa para el inicio del procedimiento.

**Mediación** promovida polo Comité de Empresa de La Opinión, da Coruña, respecto ao conflito xurdido polo bloqueo na negociación do convenio colectivo. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez recibida a disconformidade da empresa para o inicio do procedemento.

### [51/05] AGA expediente

**Mediación** promovida por FSP UGT-GALICIA en el sector de la sanidad privada de la provincia de A Coruña respecto del complemento de trabajo nocturno. Se archivó como un **rechazo** una vez transcurrido el plazo para que la parte empresarial manifestara su conformidad sin recibir respuesta.

**Mediación** promovida por FSP UGT-GALICIA no sector da sanidade privada da provincia da Coruña respecto do complemento de traballo nocturno. Arquivouse como un **rexeitamento** unha vez transcorrido o prazo para que a parte empresarial manifestara a súa conformidade sen recibir resposta.



## O PAPEL DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estrutura da negociación colectiva galega
- Participación do Consello na negociación colectiva

## EL PAPEL DEL CONSEJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estructura de la negociación colectiva gallega
- Participación del Consejo en la negociación colectiva



# Estrutura da negociación colectiva galega

Dando cumprimento al mandato de la ley reguladora, el Consejo Gallego de Relaciones Laborales centró una gran parte de su actividad en el análisis y desglose de los convenios colectivos vigentes en la Comunidad Autónoma Gallega.

El área de estudios de negociación colectiva del Consejo realizó a lo largo de todo el año un seguimiento puntual de los convenios firmados y revisados en 2005, así como de los que tuvieron efectos económicos en ese año. Además de atender a las múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirigen al Consejo, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz de la puesta en marcha de la página web, se continuó con el tratamiento en profundidad de la base de datos de negociación colectiva (Necol), y se hicieron los siguientes informes detallados sobre la materia:

- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2004 / 31.12.2004” que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2004.
- Capítulo 7 del “Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega”, que contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en el año 2004.
- “Informe sobre la negociación colectiva en Galicia del 01.01.2005 / 31.12.2005”. Este informe contiene un análisis de lo acontecido en la negociación colectiva en Galicia en el año 2005.
- Además, a lo largo del año se elaboraron informes puntuales para informar al Pleno y Comisión Permanente de la situación de la negociación colectiva, en concreto, el 02/03/05, el 6/04/05 (Grupo de negociación colectiva), el 15/06/05, el 26/09/05 y el 20/12/05.

Dando cumprimento ao mandato da Lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise e desagregación dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma Galega.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2005, así como dos que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais de atender ás solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, consultas que se incrementaron considerablemente a raíz da posta en marcha da páxina web, continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de negociación colectiva (Necol), e fixéronse os seguintes informes detallados sobre a materia:

- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2004 / 31.12.2004” que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2004.
- Capítulo 7 do “Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega”, que contén unha análise do acontecido na negociación colectiva no ano 2003.
- “Informe sobre a negociación colectiva en Galicia do 01.01.2005 / 31.12.2005”. Este informe contén unha análise do acontecido na negociación colectiva en Galicia no ano 2005.
- Ademais, ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno e Comisión Permanente da situación da negociación colectiva, en concreto, o 02/03/05, o 06/04/05 (Grupo de negociación colectiva), o 15/06/05, o 26/09/05 e o 20/12/05.

A continuación se reflejan los datos más relevantes de la negociación colectiva de 2005.

A 31 de diciembre de 2005 existen en nuestra comunidad autónoma 712 convenios colectivos, de los que 124 son de sector y 588 de empresa. El número total que aparece recogido en el cuadro 1 incluye la totalidad de convenios que están vigentes en el año 2005, bien porque así lo indica la vigencia del propio convenio o bien porque en virtud de prórroga tácita están en vigor hasta que sean sustituidos por otro.

En el total reflejado en ese cuadro se incluyen también aquellos pactos de eficacia limitada y acuerdos reguladores de los que se tiene conocimiento.

A continuación reflíctense os datos máis relevantes da negociación colectiva de 2005.

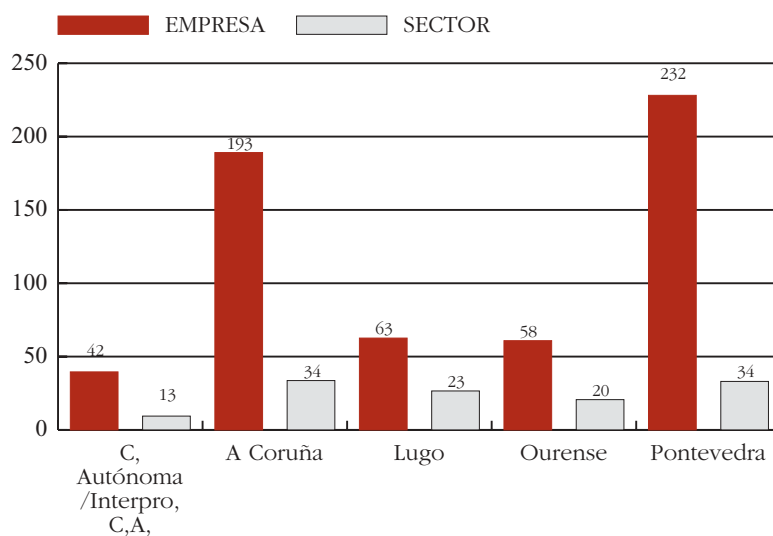
A 31 de decembro de 2005 existen na nosa comunidade autónoma 712 convenios colectivos, dos que 124 son de sector e 588 de empresa. O número total que aparece recollido no cuadro 1 inclúe a totalidade de convenios que están vixentes no ano 2005, ben porque así o indica a vixencia do propio convenio ou ben porque en virtude de prórroga tácita están en vigor ata que sexan substituídos por outro.

No total reflectido nese cadro inclúense tamén aqueles pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

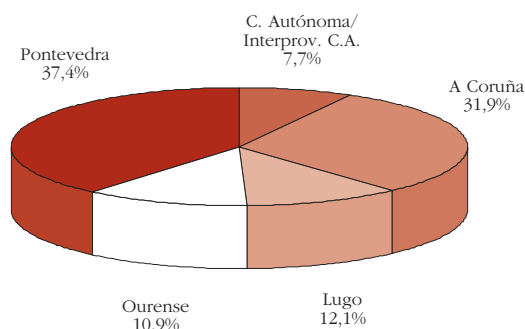
**Cadro I ESTRUCTURA GLOBAL DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA CON ESPECIFICACIÓN DO SEU ÁMBITO TERRITORIAL, A 31.12.2004**

	<i>C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.</i>	<i>A CORUÑA</i>	<i>LUGO</i>	<i>OURENSE</i>	<i>PONTEVEDRA</i>	<i>TOTAL</i>
<i>Empresa</i>	42	193	63	58	232	588
<i>Sector</i>	13	34	23	20	34	124
<i>Total</i>	<b>55</b>	<b>227</b>	<b>86</b>	<b>78</b>	<b>266</b>	<b>712</b>

## DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



## REPRESENTACIÓN PORCENTUAL DA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL



Según se puede apreciar en el cuadro siguiente (cuadro 2), durante el año 2005 se firmaron o se revisaron 271 convenios (217 convenios firmados y 54 revisados).

Es preciso también tener en cuenta los convenios firmados en años anteriores que tienen vigencia hasta el año 2005 o posterior. Con estos dos datos, el número de convenios colectivos con vigencia expresa para el año 2005 es de 419 (91 de sector y 328 de empresa) y afectan a 336.953 trabajadoras y trabajadores.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte (cadro 2), durante o ano 2005 asináronse ou revisáronse 271 convenios (217 convenios asinados e 54 revisados).

É preciso tamén ter en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia ata o ano 2005 ou posterior. Con estes dous datos, o número de convenios colectivos con vixencia expresa para o ano 2005 é de 419 (91 de sector e 328 de empresa) e afectan a 336.953 traballadoras e traballadores.

Cadro II SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA GALEGA A 31.12.2005, CON EFECTOS PARA 2005

INCREMENTOS SALARIAIS PONDERADOS						
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Traballadores afectados	Empresas afectadas
EMPRESA	167	21	3,88	4,77	15.819	190
SECTOR	50	33	4,37	4,43	284.700	43.541
	<b>217</b>	<b>54</b>	<b>4,37</b>		<b>300.519</b>	<b>43.731</b>
	<b>271</b>					

Datos obrantes no Consello Galego de Relacións Laborais a 31/12/05

En este año 2005 se negociaron 28 nuevos convenios, todos de empresa.

El incremento salarial medio pactado en los 271 convenios firmados o revisados en el año 2005 en Galicia fue del 4,37%.

En el cálculo de este dato se tuvieron en cuenta las cláusulas de revisión salarial recogidas en 165 de los 271 convenios firmados y revisados en este año (60,9%), y que afectan a 256.814 trabajadoras y trabajadores (85,5%).

Este incremento es superior al IPC real estatal y al gallego que fueron del 3,7%.

En el cuadro siguiente (cuadro 3), se puede apreciar el incremento por sectores de actividad.

Neste ano 2005 negociándose 28 novos convenios, todos de empresa.

O incremento salarial medio pactado nos 271 convenios asinados ou revisados no ano 2005 en Galicia foi do 4,37%.

No cálculo deste dato foron tidas en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas en 165 dos 271 convenios asinados e revisados neste ano (60,9%), e que afectan a 256.814 traballadoras e traballadores (85,5%).

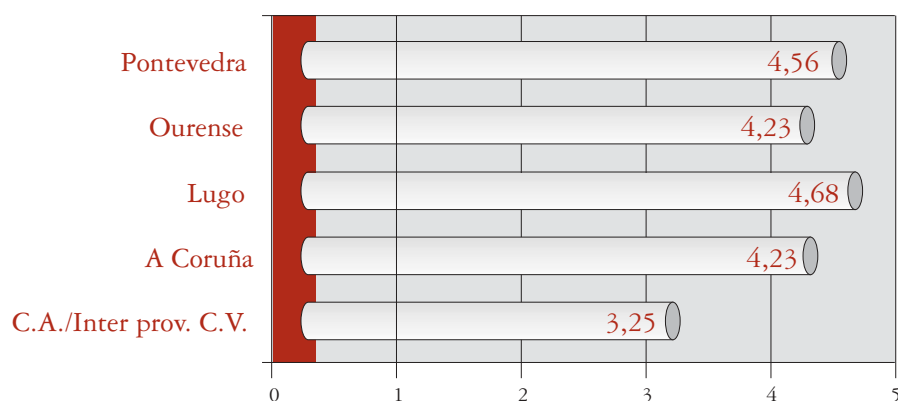
Este incremento é superior ao IPC real estatal e ao galego que foron do 3,7%.

No cuadro seguinte (cadro 3), pódese apreciar o incremento por sectores de actividade.

**Cadro III MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO POLOS SECTORES DE ACTIVIDADE, 2005**

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
<i>Agricultura</i>	—	3,31	3,70	—	—	3,46
<i>Industria</i>	3,47	4,81	4,52	4,20	4,55	4,57
<i>Construcción</i>	—	4,50	5,00	4,50	4,85	4,68
<i>Servicios</i>	3,22	3,84	4,40	4,04	4,25	3,99
<b>Total</b>	<b>3,25</b>	<b>4,23</b>	<b>4,68</b>	<b>4,23</b>	<b>4,56</b>	<b>4,37</b>

## DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL





Respecto de la jornada laboral indicar que de los 271 convenios firmados y revisados este año, 152 fijan la jornada de forma anual, y de estos 149 reducen la jornada máxima legal anual.

La jornada media pactada en estos convenios para el año 2005 fue de 1.766,47 horas.

Son 200 los convenios que indican la jornada de forma semanal, y de ellos 62 establecen una jornada inferior a las 40 horas semanales.

En el cuadro 4 se recoge una relación de determinadas cláusulas pactadas en los convenios firmados este año.

Respecto da xornada laboral indicar que dos 271 convenios asinados e revisados este ano, 152 fixan a xornada de xeito anual, e destes 149 reducen a xornada máxima legal anual.

A xornada media pactada nestes convenios para o ano 2005 foi de 1.766,47 horas.

Son 200 os convenios que indican a xornada de xeito semanal, e deles 62 establecen unha xornada inferior ás 40 horas semanais.

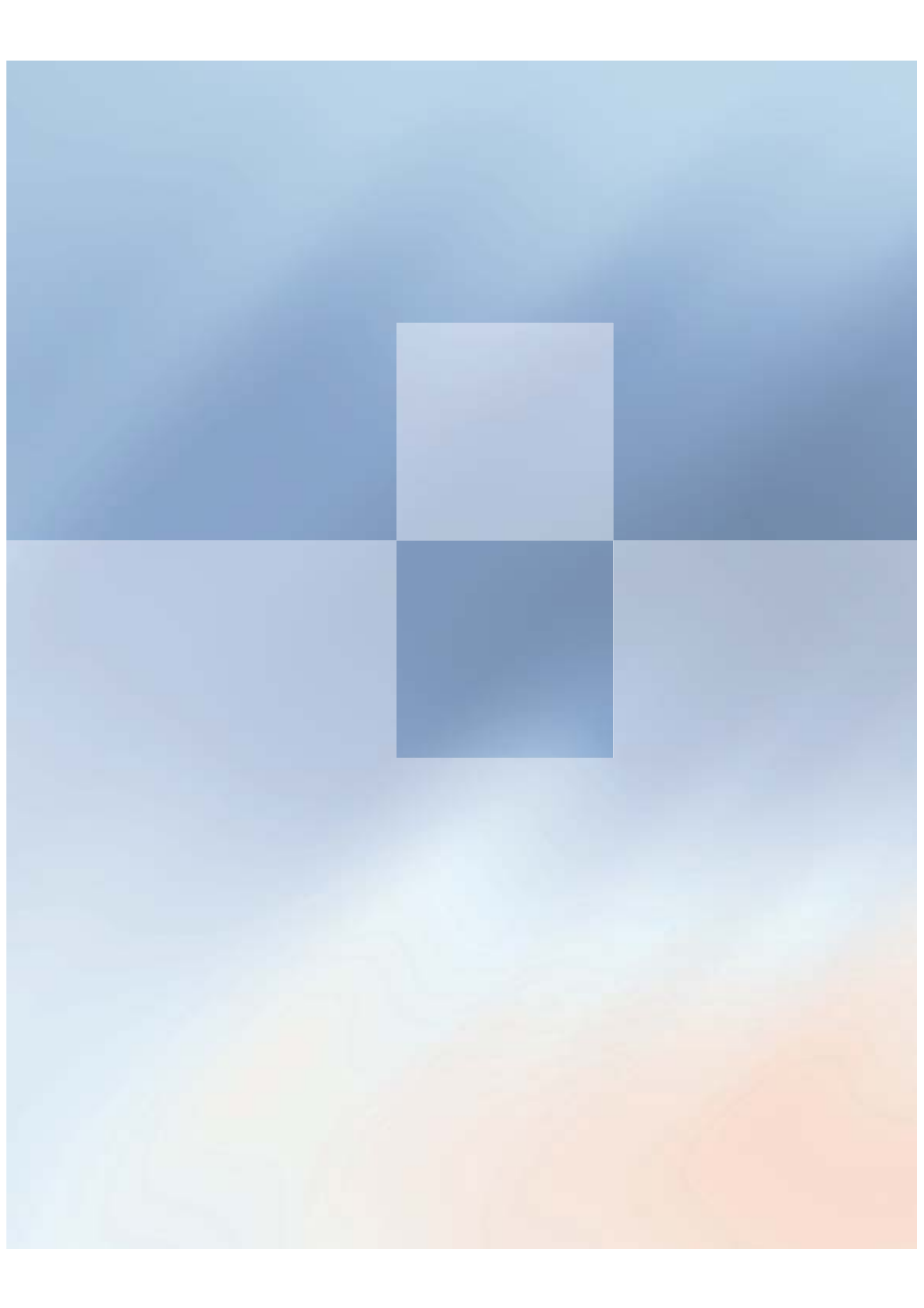
No cadro 4 recóllese unha relación de determinadas cláusulas pactadas nos convenios asinados este ano.

**Cadro IV RELACIÓN DE DETERMINADAS CLÁUSULAS PACTADAS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO, 2005**

	Nº CONVENIOS	% SOBRE TOTAL
Fixa criterios ou datas nas vacacións	212	97,70%
Melloras sociais	211	97,24%
Saúde laboral	204	94,01%
Formación profesional	139	64,06%
Promoción, ascensos	116	53,46%
Crédito de horas sindicais	116	53,46%
Desconto cota sindical	45	20,74%

	Nº CONVENIOS	% SOBRE TOTAL
Sometemento AGA	63	29,03%
Ingreso no traballo	136	62,67%
Capacidade diminuída/ invalidez provisional	54	24,88%
Fomento do emprego	109	50,23%
Réxime disciplinario	98	45,16%
Non discriminación	57	26,27%
Melloran os permisos do ET	202	93,09%
Dereitos lingüísticos	35	16,13%





## Participación do Consello na negociación colectiva



El artículo 3.2.c) de la Ley 7/1988, del 12 de julio, de creación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, establece como funciones de este, entre otras, la de fomentar y ampliar la negociación colectiva, dentro del respecto al principio de autonomía colectiva, consagrado en el art. 37.1º de la Constitución, e impulsar una adecuada estructura de los convenios en los ámbitos territorial y sectorial.

El Consejo, consciente de la necesidad de impulsar la negociación colectiva, en todos los ámbitos en que las partes interesadas lo deseen y, muy especialmente, en sectores desregularizados, potenció y asesoró a las siguientes mesas negociadoras:

O artigo 3.2.c) da Lei 7/1988, do 12 de xullo, de creación do Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva, dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva, consagrado no art. 37.1º da Constitución, e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva, en todos os ámbitos en que as partes interesadas o desexen e, moi especialmente, en sectores desregularizados, potenciou e asesorou ás seguintes mesas negociadoras:

### CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DE TRANSPORTE EN AMBULANCIA DE ENFERMOS Y ACCIDENTADOS

En el año 2005, se constituyó la mesa negociadora del convenio autonómico de transporte en ambulancias de enfermos y accidentados. Entre el 28 de enero y el 29 de diciembre, tuvieron lugar ocho reuniones, tras el intercambio de las correspondientes plataformas. En el momento de cerrarse esta memoria sigue el proceso negociador con el fin de alcanzar un acuerdo que permita salir a la luz el primero convenio autonómico del sector.

### CONVENIO AUTONÓMICO DO SECTOR DE TRANSPORTE EN AMBULANCIA DE ENFERMOS E ACCIDENTADOS

No ano 2005, constituíuse a mesa negociadora do convenio autonómico de transporte en ambulancias de enfermos e accidentados. Entre o 28 de xaneiro e o 29 de decembro, desenvóléronse oito xuntanzas, logo do intercambio das correspondentes plataformas. No momento de pecharse esta memoria segue o proceso negociador cara a acadar un acordo que permita alumar o primeiro convenio autonómico do sector.

### CONVENIO AUTONÓMICO DE PANADERÍAS Y DE CONFITERÍAS

En ejercicio de la función de fomentar una estructura adecuada de la negociación colectiva, se convocaron para los días 12 y 19 de enero, sendas reuniones de las partes empresariales y sindicales de los sectores de panaderías y de confiterías. En el transcurso de las mismas, se hizo entrega de estudios comparativos de los convenios colectivos de las cuatro provincias, y se consideró la posibilidad de abrir mesas de negociación de ámbito autonómico que armonizaran las condiciones sociolaborales de las trabajadoras y trabajadores de las cuatro provincias. Esta posibilidad no fue bien valorada en el caso de las confiterías, mientras que en las panaderías no fue rechazada expresamente, si bien no se materializó en ninguna constitución en el transcurso del año.

### CONVENIO AUTONÓMICO DE PANADARÍAS E DE CONFEITEIRÍAS

En exercicio da función antedita de fomentar unha estrutura axeitada da negociación colectiva, convocáronse os días 12 e 19 de xaneiro, sendas xuntanzas das partes empresariais e sindicais dos sectores de panadarías e de confeitelerías. No transcurso das mesmas, fíxose entrega de estudos comparativos dos convenios colectivos das catro provincias, e considerouse a posibilidade de abrir mesas de negociación de ámbito autonómico que harmonizasen as condicións sociolaborais das traballadoras e traballadores das catro provincias. Esta posibilidade non foi ben valorada no caso das confeitelerías, mentres que nas panadarías non foi rexeitada expresamente, se ben non se materializou en ningunha constitución no transcurso do ano.

### CONVENIO COLECTIVO DE VIAJEROS EN AUTOBÚS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE A CORUÑA

La comisión negociadora de este convenio celebró dos reuniones en el mes de marzo de 2005 con el fin de desbloquear diversos obstáculos en la negociación, así como tratar diversos aspectos vinculados con las tablas salariales.

### CONVENIO COLECTIVO DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA DA PROVINCIA DA CORUÑA

A comisión negociadora deste convenio celebrou dúas xuntanzas no mes de marzo de 2005 cara a desbloquear diversos atrancos na negociación, así como tratar diversos aspectos vinculados coas táboas salariais.

### CONVENIO AUTONÓMICO DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

En cuatro ocasiones se reunió en 2005 la comisión paritaria del convenio autonómico de centros especiales de empleo para interpretar y resolver problemas de aplicación del mismo. En el momento de cerrar esta memoria se trata de constituir la mesa negociadora del segundo convenio, por estar expirada la vigencia del anterior.

### CONVENIO AUTONÓMICO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

En catro ocasións xuntouse en 2005 a comisión paritaria do convenio autonómico de centros especiais de emprego para interpretar e resolver problemas de aplicación do mesmo. No momento de pechar esta memoria tratase de constituír a mesa negociadora do segundo convenio, por estar expirada a vixencia do anterior.





### CONVENIO AUTONÓMICO DE LAS EMPRESAS ORGANIZADORAS DEL JUEGO DEL BINGO

Se negocia en el marco del Consejo este convenio autonómico. Las reuniones que tuvieron lugar a lo largo del año 2005 fueron cinco, desarrolladas entre el 7 de abril y el 19 de mayo fructificando en la obtención de un acuerdo estable para los próximos años.

### CONVENIO AUTONÓMICO DAS EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO

Negóciase no marco do Consello este convenio autonómico. As xuntanzas que tiveron lugar ao longo do ano 2005 foron cinco, desenvolvidas entre o 7 de abril e o 19 de maio fructificando na obtención dun acordo estable para os vindeiros anos.

### CONVENIO AUTONÓMICO DE POMPAS FÚNEBRES

En los meses de febrero, abril y noviembre de 2005, se celebraron sendas reuniones de la comisión paritaria del convenio colectivo autonómico de pompas fúnebres de Galicia. Todas ellas tuvieron que ver con diversos aspectos de la aplicación e interpretación del convenio negociado en su día con el impulso de este organismo, así como con la aplicación del plan de pensiones previsto en el mismo.

### CONVENIO AUTONÓMICO DE POMPAS FÚNEBRES

Nos meses de febreiro, abril e novembro de 2005, celebráronse sendas xuntanzas da comisión paritaria do convenio colectivo autonómico de pompas fúnebres de Galicia. Todas elas tiveron que ver con diversos aspectos da aplicación e interpretación do convenio negociado no seu día co impulso deste organismo, así como coa aplicación do plan de pensións previsto no mesmo.



*Negociación de convenios colectivos*  
Negociación de convenios colectivos

### CONVENIO AUTONÓMICO DEL SECTOR DE APARCAMIENTOS, ZONA AZUL Y GARAJES DE VEHÍCULOS

La comisión paritaria de este convenio autonómico celebró una reunión en el Consejo el 29 de noviembre de 2005 para acordar las tablas salariales correspondientes a los años 2004 y 2005, así como tratar otros aspectos relacionados con la aplicación del texto convencional en vigor.

### CONVENIO DEL SECTOR DE LA SANIDAD PRIVADA DE A CORUÑA

Finalmente, en el mes de diciembre de 2005, se celebraron varias reuniones para tratar de desbloquear el proceso negociador del convenio colectivo de la sanidad privada de A Coruña. Si bien es cierto que permitieron la continuación del mismo, no pudo concluir con la firma correspondiente durante este año 2005.

La presencia activa del Consejo Gallego de Relaciones Laborales en diversos procesos negociadores responde a la convicción y a la creencia existente entre todos los miembros del organismo del papel activo que le corresponde jugar a este organismo de cara a una articulación más adecuada de la negociación colectiva gallega.

### CONVENIO AUTONÓMICO DO SECTOR DE APARCAMENTOS, ZONA AZUL E GARAXES DE VEHÍCULOS

A comisión paritaria deste convenio autonómico celebrou unha xuntanza no Consello o 29 de novembro de 2005 para acordar as táboas salariais correspondentes aos anos 2004 e 2005, así como tratar outros aspectos relacionados coa aplicación do texto convencional en vigor.

### CONVENIO DO SECTOR DA SANIDADE PRIVADA DA CORUÑA

Finalmente, no mes de decembro de 2005, celebráronse varias xuntanzas para tratar de desbloquear o parón no proceso negociador do convenio colectivo da sanidade privada da Coruña. Se ben é certo que permitiron a continuación do mesmo, non puido concluír coa sinatura correspondente durante este ano 2005.

A presenza activa do Consello Galego de Relacións Laborais en diversos procesos negociadores responde á convicción e á creenza existente entre todos os membros do organismo do papel activo que lle corresponde xogar a este organismo cara a unha articulación máis axeitada da negociación colectiva galega.



Igualmente, se distribuyó a las organizaciones sindicales y empresariales la recomendación de agilidad en la constitución de las mesas de negociación de convenios colectivos que, dentro del respeto a la autonomía de los sujetos negociadores, fue aprobada por el Pleno del Consejo en reunión celebrada el 2 de marzo de 2005 y que, literalmente, dice así:

## RECOMENDACIÓN

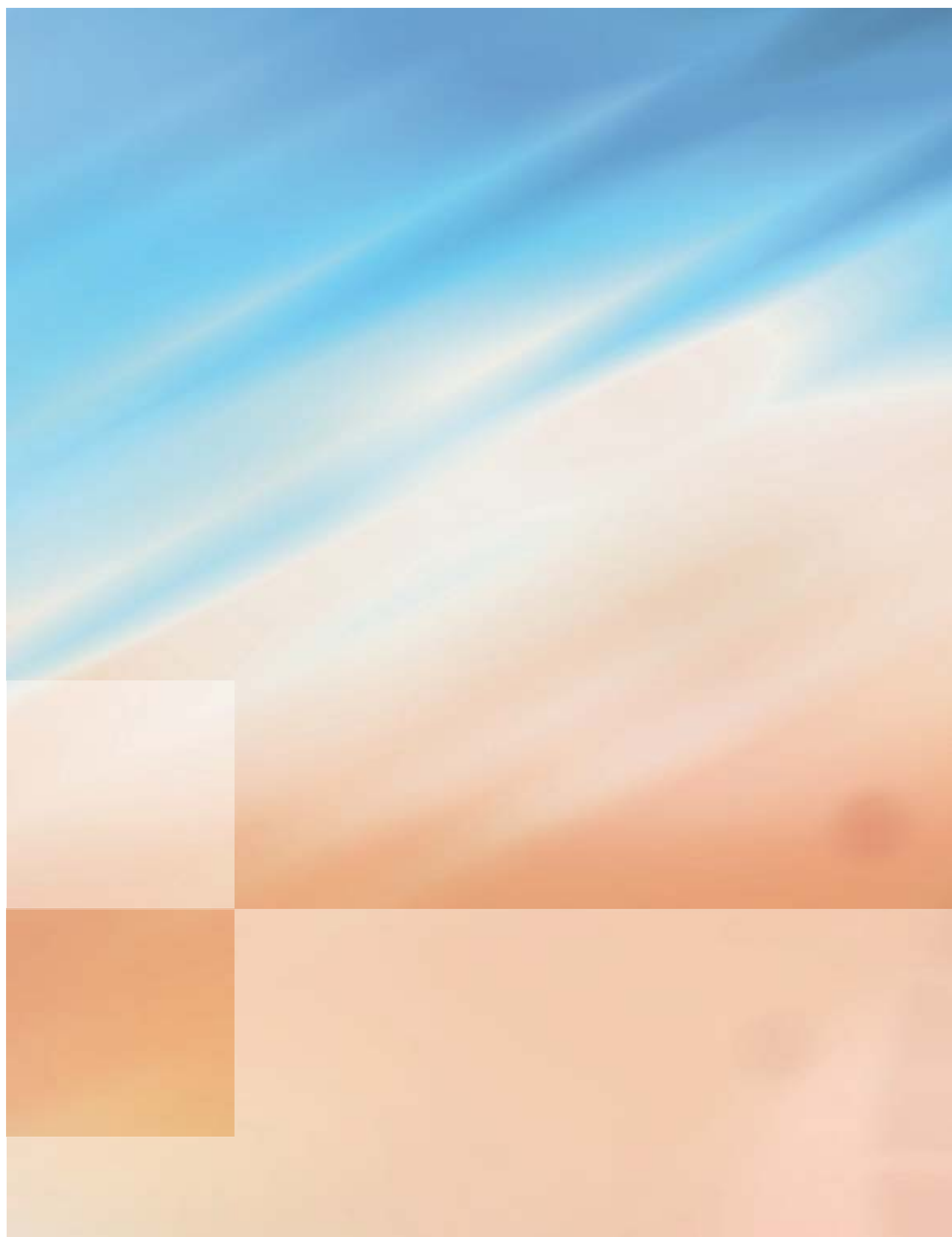
- 1** Sin perjuicio de las peculiaridades de cada caso concreto, se agilizará por parte de los sujetos negociadores sindicales y empresariales la constitución de las mesas y los procesos negociadores del año en curso. A ser posible se fijarán plazos concretos y próximos para el desarrollo de las negociaciones.
- 2** Se procurará la constitución de las mesas de negociación de los convenios colectivos que deban ser negociados en el año 2005 antes del término del mes siguiente al fin de vigencia del convenio. A estos efectos, se prestará especial atención a la denuncia de los mismos antes del fin de su vigencia.
- 3** Cualquier tipo de obstáculo que se pudiera producir en los procesos negociadores de convenios colectivos o acuerdos de empresa, cuenta con mecanismos de conciliación, mediación y arbitraje previstos en el AGA para la salida rápida y eficaz de los mismos.
- 4** Los convenios colectivos recogerán cláusulas de sometimiento al AGA para resolver los conflictos jurídicos y de intereses que se pueda producir durante su vigencia.
- 5** El Consejo pone a disposición de las distintas mesas de negociación la asistencia técnica y jurídica para la adecuada calidad de los textos que se acuerden, así como para contribuir a la agilidad y fluidez de la negociación.
- 6** El Consejo hará un seguimiento y tratamiento informático del conjunto de la negociación colectiva que afecte a Galicia, haciendo hincapié en la necesidad de cumplimentación adecuada de las hojas estadísticas, para los efectos de acercarlas a la realidad.

Igualmente, distribuíuse ás organizacións sindicais e empresariais a recomendación de axilidade na constitución das mesas de negociación de convenios colectivos que, dentro do respecto á autonomía dos suxeitos negociadores, foi aprobada por unanimidade polo Pleno do Consello en xuntanza celebrada o 2 de marzo de 2005 e que, literalmente, di así:

## RECOMENDACIÓN

- 1** Sen prexuízo das peculiaridades de cada caso concreto, axilizarase por parte dos suxeitos negociadores sindicais e empresariais a constitución das mesas e os procesos negociadores do ano en curso. A ser posible fixaranse prazos concretos e próximos para o desenvolvemento das negociacións.
- 2** Procurarase a constitución das mesas de negociación dos convenios colectivos que deban ser negociados no ano 2005 antes do remate do mes seguinte ao fin de vixencia do convenio. A estes efectos, prestarase especial atención á denuncia dos mesmos antes do fin da súa vixencia.
- 3** Calquera tipo de atranco que se puidera producir nos procesos negociadores de convenios colectivos ou acordos de empresa, conta con mecanismos de conciliación, mediación e arbitrase previstos no AGA para a saída rápida e eficaz dos mesmos.
- 4** Os convenios colectivos recollerán cláusulas de sometemento ao AGA para resolver os conflitos xurídicos e de intereses que se poidan producir durante a súa vixencia.
- 5** O Consello pon a disposición das distintas mesas de negociación a asistencia técnica e xurídica para a adecuada calidade dos textos que se acorden, así como para contribuír á axilidade e fluidez da negociación.
- 6** O Consello fará un seguimento e tratamento informático do conxunto da negociación colectiva que afecte a Galicia, facendo fincapé na necesidade de cumprimentación axeitada das follas estatísticas, para os efectos de achegalas á realidade.





## ENCONTROS, CURSOS E XORNADAS

- XIII Encontro Galego de Relacións Laborais
- Renovación do convenio coa Universidade de Santiago de Compostela
- Cursos de formación técnica para cadros das organizacións empresariais e sindicais

## ENCUENTROS, CURSOS Y JORNADAS

- XIII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales
- Renovación del convenio con la Universidad de Santiago de Compostela
- Cursos de formación técnica para cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales

# GRAN HOTEL HE



## XIII Encontro Galego de Relacións Laborais



*Participantes no XIII Encontro Galego de Relacións Laborais*  
*Participantes en el XIII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*

Los días 17 y 18 de noviembre se celebró en la Isla de A Toxa el XIII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, que reúne a representantes de las organizaciones sindicales y empresariales, administraciones públicas, universidad y judicatura. Esta edición tuvo como objeto de debate los siguientes temas: 25 años del Estatuto; perspectivas, resultados y consecuencias del diálogo social; y efectos laborales y respuestas frente a la deslocalización.

Como otros años, el Consejo quiere agradecer a los distintos colectivos sociales y profesionales que trabajan en el mundo de las relaciones laborales su colaboración y apoyo sin los cuales este evento, sin parangón en el resto del Estado español, no sería posible.

Consello Galego de Relacións Laborais

Os días 17 e 18 de novembro celebrouse na Illa da Toxa o XIII Encontro galego de Relacións Laborais, que reúne a representantes das organizacións sindicais e empresariais, administracións públicas, universidade e xudicatura. Esta edición tivo como obxecto de debate os seguintes temas: 25 anos do Estatuto; perspectivas, resultados e consecuencias do diálogo social; e efectos laborais e respostas fronte á deslocalización.

Como outros anos, o Consello agradece aos distintos colectivos sociais e profesionais que traballan no mundo das relacións laborais a súa colaboración e apoio sen os cales este evento, sen parangón no resto do Estado español, non sería posible.



En esta edición se contó con los siguientes participantes:

- 15 representantes de la CEG
- 15 representantes de las organizaciones sindicales UGT-Galicia, S.N. de CCOO de Galicia y CIG
- 15 representantes de la judicatura
- 2 fiscales
- 9 representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- 5 miembros del profesorado de las universidades gallegas
- Directores y/o directoras de las Escuelas de Relaciones Laborales de Galicia
- Representantes de la Administración Pública gallega

Nesta edición contouse cos seguintes participantes:

- 15 representantes da CEG
- 15 representantes das organizacións sindicais UGT-Galicia, S. N. de CCOO de Galicia e CIG
- 15 representantes da xudicatura
- 2 fiscais
- 9 representantes da Inspección de Traballo e Seguridade Social
- 5 membros do profesorado das universidades galegas
- Directores das Escolas de Relacións Laborais de Galicia
- Representantes da Administración Pública Galega





*XII Encontro Galego de Relacións Laborais  
XII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Consejo Demetrio Fernández López y la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez. Según lo acordado por el Pleno del Consejo, el encuentro se organizó en torno a tres mesas de trabajo en las que se trataron los diferentes temas previstos.

Clausuró el encuentro el consejero de Trabajo Ricardo Varela Sánchez, acompañado por la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez, el presidente del Consejo Demetrio Fernández López, el presidente de la CEG Antonio Fontenla Ramil, el secretario general de CC OO de Galicia Xan M<sup>a</sup> Castro Paz, la secretaria de Organización de UGT-Galicia Irene Martínez Conde y el secretario de institucional de la CIG Bautista Vega Tato.

Se transcriben a continuación las conclusiones de los distintos ponentes de las tres mesas de trabajo.

O encontro foi inaugurado polo presidente do Consello Demetrio Fernández López e a directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez. Segundo o acordado polo Pleno do Consello, o encontro organizouse en torno a tres mesas de traballo nas que se trataron os diferentes temas previstos.

Clausurou o encontro o conselleiro de Traballo Ricardo Varela Sánchez, acompañado pola directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez, o presidente do Consello Demetrio Fernández López, o presidente da CEG Antonio Fontenla Ramil, o secretario xeral de CC OO de Galicia Xan M<sup>a</sup> Castro Paz, a secretaria de Organización de UGT-Galicia Irene Martínez Conde e o secretario de institucional da CIG Bautista Vega Tato. O presidente do Consello deu lectura ao resumo do debatido nas distintas mesas, material que foi posto a disposición da Comisión Permanente deste organismo.



■ **UGT-Galicia (Pedro Blanco)**

- Puso en valor el Estatuto como fruto de un consenso social y político así como su utilidad a lo largo de estos años, como instrumento de corrección de la natural desigualdad que se da en las relaciones laborales.
- No obstante, hizo hincapié en la necesidad de que el ET se actualice cara al siglo XXI en materias como: renovar conceptos para adecuarlos a la nueva realidad socioeconómica, contratación a tiempo parcial, lucha contra la precariedad laboral, siniestralidad, y fraccionamiento del proceso productivo entre otras.

■ **SN de CC OO de Galicia (Fernando Escariz)**

- Partiendo del reconocimiento del ET como el armazón normativo que sustenta las relaciones laborales en democracia, hizo un análisis sobre las sucesivas reformas que tuvo esta norma.
- Manifestó que una reforma laboral no se puede llevar a cabo al margen del diálogo, del consenso y de la participación.
- Alertó asimismo sobre los peligros de que las esferas de decisión estén más influidas por condicionantes de índole económica que política en el ámbito social.

■ **CIG (Luis Burgos)**

- Hizo un análisis de la condición política en la gestación del ET, partiendo de una situación inicial de amplio consenso político, si bien con el desacuerdo de una parte importante de los trabajadores/as.
- Destacó el hecho de que el ET constituye una norma básica fundamental pero no un instrumento adecuado para la creación de empleo.
- Puso el acento en el futuro del ET como norma de mínimos mejorada por la negociación colectiva y desarrollada legislativamente por las comunidades autónomas.

■ **CEG (Miguel A. Puime)**

- Realizó el ET como fruto de la concordia y el consenso, vivo ejemplo de concepción negociada de la ley. Esta norma se constituye en el enclave jurídico de obligada referencia en nuestro ordenamiento laboral por su relativa capacidad de adaptación a un cambiante panorama social. Destacadamente la entrada en la UE y el fenómeno de terciarización de la economía.

■ **UGT-Galicia (Pedro Blanco)**

- Puxo en valor o Estatuto como froito dun consenso social e político así como a súa utilidade ao longo destes anos, como instrumento de corrección da natural desigualdade que se da nas relacións laborais.
- Porén fixo fincapé na necesidade de que o ET se actualice cara o século XXI en materias como: renovar conceptos para adecualos á nova realidade socioeconómica, contratación a tempo parcial, loita contra a precariedade laboral, sinistralidade, e fraccionamento do proceso produtivo entre outras.

■ **SN de CC OO de Galicia (Fernando Escariz)**

- Partindo do recoñecemento do ET como a armazón normativa que sustenta as relacións laborais en democracia, fixo unha análise sobre as sucesivas reformas que tivo esta norma.
- Manifestou que unha reforma laboral non se pode levar a cabo a marxe do diálogo, do consenso e da participación.
- Alertou así mesmo sobre os perigos de que as esferas de decisión estean máis influídas por condicionantes de índole económica que política no eido social.

■ **CIG (Luis Burgos)**

- Fixo unha análise da condición política na xestación do ET, partindo dunha situación inicial de amplo consenso político, se ben co desacordo dunha parte importante dos traballadores/as.
- Destacou o feito de que o ET constitúe unha norma básica fundamental pero non un instrumento axeitado para a creación de emprego.
- Puxo o acento no futuro do ET como norma de mínimos mellorada pola negociación colectiva e desenvolvida lexislativamente polas comunidades autónomas.

■ **CEG (Miguel A. Puime)**

- Realzou o ET como froito da concordia e o consenso, vivo exemplo de concepción negociada da lei. Esta norma constitúese no enclave xurídico de obrigada referencia no noso ordenamento laboral pola súa relativa capacidade de adaptación a un cambiante panorama social. Sinaladamente a entrada na UE e o fenómeno de terciarización da economía.



- Hizo constar la necesidad de mayor flexibilidad que permita una respuesta ágil a las demandas del actual sistema económico.
- Valoró que la actual configuración de la negociación colectiva actúa como freno en esa flexibilización.
- Propuso la supresión de cierto intervencionismo público carente de justificación en el ámbito organizativo de la empresa.
- Hay que avanzar en la búsqueda de un nuevo equilibrio entre flexibilidad y seguridad a través del diálogo social.
- Finalizó indicando que el ET debe constituir un instrumento útil y eficaz no mereciendo más reformas parciales sino abordarlo de un modo más global e integrador.

#### ■ Inspección de Trabajo (José M<sup>a</sup> Casas de Ron)

- Analizó la evolución del ET vinculándolo con la función propia de la Inspección de Trabajo.
- Hizo hincapié en la necesidad de una mayor presencia y participación de los agentes sociales en la organización y planificación de la actividad inspectora a todos los niveles.
- La realidad actual demanda una Inspección de Trabajo integral con más medios y que pueda intensificar su actuación en la pequeña empresa.

#### ■ Universidad (Jesús Martínez Girón)

- Centró su intervención en el envejecimiento y reiterado incumplimiento de aspectos de esta norma, concretamente echó en falta referencias a nuevas tecnologías, a la regulación de microempresas, y que no se recoja ninguna referencia a los grupos de empresa en el título III.
- Asimismo destacó el incumplimiento de los sucesivos gobiernos de la obligación establecida en la Disposición Adicional 8<sup>o</sup> de la norma de creación de un código de trabajo que recopile, ordene, sistematice y oficialice todas las leyes y reglamentos vigentes.

#### ■ Universidad (Lourdes Mella)

- Analizó la evolución de la Disposición Adicional 10<sup>o</sup> en lo que se refiere a la jubilación forzosa pactada en convenios colectivos, centrando de una forma clara y rotunda la solución a una materia hasta ahora imprecisa.

#### ■ Judicatura (Emilio Fernández de Mata)

- Recogió la evolución restrictiva de los mínimos de derecho necesario fruto de las sucesivas reformas. Resaltó la regulación insuficiente de la subrogación y sucesión empresarial, centrando asimismo parte de su intervención en la problemática derivada de la adaptación de la jornada del personal al que se le aplica el marco estatutario.

- Fixo constar a necesidade de maior flexibilidade que permita unha resposta áxil ás demandas do actual sistema económico.
- Valorou que a actual configuración da negociación colectiva actúa como freo nesa flexibilización.
- Propuxo a supresión de certo intervencionismo público carente de xustificación no ámbito organizativo da empresa.
- Hai que avanzar na busca dun novo equilibrio entre flexibilidade e seguridade a través do diálogo social.
- Finalizou indicando que o ET debe constituir un instrumento útil e eficaz non merecendo máis reformas parciais senón abordalo dun xeito máis global e integrador.

#### ■ Inspección de Trabajo (José M<sup>a</sup> Casas de Ron)

- Analizou a evolución do ET vinculándoo coa función propia da Inspección de Trabajo.
- Fixo fincapé na necesidade dunha maior presenza e participación dos axentes sociais na organización e planificación da actividade inspectora a todos os niveis.
- A realidade actual demanda unha Inspección de Trabajo integral con máis medios e que poida intensificar a súa actuación na pequena empresa.

#### ■ Universidade (Jesús Martínez Girón)

- Centrou a súa intervención no envellecemento e reiterado incumprimento de aspectos desta norma, concretamente botou en falta referencias a novas tecnoloxías, á regulación de microempresas, e que non se recolla ningunha referencia aos grupos de empresa no título III.
- Así mesmo destacou o incumprimento dos sucesivos gobernos da obriga establecida na Disposición Adicional 8<sup>o</sup> da norma de creación dun código de traballo que recompila, ordene, sistematice e oficialice todas as leis e regulamentos vixentes.

#### ■ Universidade (Lourdes Mella)

- Analizou a evolución da Disposición Adicional 10<sup>o</sup> no que atinxe á xubilación forzosa pactada en convenios colectivos, centrando dunha forma clara e rotunda a solución a unha materia ata o de agora imprecisa.

#### ■ Xudicatura (Emilio Fernández de Mata)

- Recolleu a evolución restrictiva dos mínimos de dereito necesario froito das sucesivas reformas. Resaltou a regulación insuficiente da subrogación e sucesión empresarial, centrando así mesmo parte da súa intervención na problemática derivada da adaptación da xornada do persoal o que se lle aplica o marco estatutario.

#### ■ Administración (Carmen Rodríguez)

- Hizo un balance positivo de la norma. Valoró que concurren las circunstancias necesarias para una nueva reforma que contemple los siguientes aspectos: integración de la mujer en el mercado laboral, consideración debida y derechos de los inmigrantes, integración laboral de las personas dependientes.
- Apostó por más calidad del empleo y aumentar la responsabilidad social de las empresas y las nuevas formas de participación.

#### ■ Administración (Carmen Rodríguez)

- Fixo un balance positivo da norma. Valorou que concorren as circunstancias necesarias para unha nova reforma que contemple os seguintes aspectos: integración da muller no mercado laboral, consideración debida e dereitos dos inmigrantes, integración laboral das persoas dependentes.
- Apostou por mais calidade do emprego e aumentar a responsabilidade social das empresas e as novas formas de participación.



*Participantes no XIII Encontro Galego de Relacións Laborais*  
*Participantes en el XIII Encontro Galego de Relaciones Laborales*

## MESA 2ª: PERSPECTIVAS, RESULTADOS Y CONSECUENCIAS DEL DIÁLOGO SOCIAL

### ■ UGT (Eladio Romero)

- Analizó el diálogo social abierto a nivel estatal valorando de modo negativo la última propuesta hecha por la patronal.
- Consideró como necesario un mayor compromiso por parte de los empresarios que se materialice en una mayor disposición negociadora.
- Puso el acento en la importancia de avanzar en la reducción de la precariedad, la creación de un empleo de calidad y una mayor cualificación de la mano de obra.

### ■ CC OO (Eusebio Justo)

- Valoró el diálogo social como elemento estratégico en las relaciones laborales, en la maduración política, en la articulación democrática y en el desarrollo institucional del país.
- Expresó el deseo de que el proceso que se abre en Galicia discurra por cauces positivos y supere tristes y frustrantes experiencias del pasado.
- Asimismo, centró los cuatro ejes necesarios de negociación en:
  - Reducción de temporalidad y erradicación de precariedad.
  - Supresión de elementos perversos de la subcontratación en cadena.
  - Más y mejores políticas de igualdad entre hombres y mujeres.
  - Potenciar la protección ante la falta de empleo.

### ■ CIG (Bautista Vega)

- Puso de manifiesto la necesidad de que el diálogo social en Galicia pase ya de lo abstracto a lo concreto, recogiendo toda una batería de medidas necesarias.
- Resaltó la importancia de reclamar la transferencia de la competencia en materia de legislación laboral que nos permita la plena capacidad de decisión sobre el contenido y características de las relaciones laborales de Galicia.

### ■ CEG (Javier Martínez López)

- Centró su intervención en analizar el proceso de diálogo social estatal. Partiendo desde los años 70, resaltando su papel en la transición española. Elogió el papel jugado por los agentes sociales en ese proceso y momento histórico.
- Puso de manifiesto el cambio de cultura en las organizaciones empresariales y sindicales que pasaron de una perspectiva de confrontación a una de concertación y cooperación.

## MESA 2ª: PERSPECTIVAS, RESULTADOS E CONSECUENCIAS DO DIÁLOGO SOCIAL

### ■ UGT-Galicia (Eladio Romero)

- Analizou o diálogo social aberto a nivel estatal valorando de xeito negativo a última proposta feita pola patronal.
- Considerou como necesario un maior compromiso por parte dos empresarios que se materialice nunha maior disposición negociadora.
- Puxo o acento na importancia de avanzar na redución da precariedade, a creación dun emprego de calidade e unha maior cualificación da man de obra.

### ■ SN de CC OO (Eusebio Justo)

- Valorou o diálogo social como elemento estratéxico nas relacións laborais, na maduración política, na articulación democrática e no desenvolvemento institucional do país.
- Expresou o desexo de que o proceso que se abre en Galicia discurra por canles positivos e supere tristes e frustrantes experiencias do pasado.
- Así mesmo, centrou os catro eixes necesarios de negociación en:
  - Redución de temporalidade e erradicación de precariedade.
  - Supresión de elementos perversos da subcontratación en cadea.
  - Máis e mellores políticas de igualdade entre homes e mulleres.
  - Potenciar a protección ante a falla de emprego.

### ■ CIG (Bautista Vega)

- Puxo de manifesto a necesidade de que o diálogo social en Galicia pase xa do abstracto ao concreto, recollendo toda unha batería de medidas necesarias.
- Resaltou a importancia de reclamar a transferencia da competencia en materia de lexislación laboral que nos permita a plena capacidade de decisión sobre o contido e características das relacións laborais de Galicia.

### ■ CEG (Javier Martínez López)

- Centrou a súa intervención en analizar o proceso de diálogo social estatal. Partindo desde os anos 70, resaltando o seu papel na transición española. Eloxíu o papel xogado polos axentes sociais nese proceso e momento histórico.
- Puxo de manifesto o cambio de cultura nas organizacións empresariais e sindicais que pasaron dunha perspectiva de confrontación a unha de concertación e cooperación.

#### ■ CEG (Javier García Ruiz)

- Se centró en la concertación social en Galicia, haciendo un repaso ejemplar de la evolución de las actitudes de concertación en los últimos 25 años.
- Señaló tres grandes hitos en las relaciones laborales gallegas como son: la creación del Consejo Gallego de Relaciones laborales en 1988, el nacimiento del AGA en 1992 y la reciente declaración institucional por el diálogo social firmada el 5 de noviembre pasado.
- Como tareas a llevar a cabo en un futuro inmediato antepuso entre otras muchas la necesidad de reformar la Ley del Consejo y evolucionar en la regulación del AGA

#### ■ Inspección de Trabajo (Carlos Domenech)

- Ofreció desinteresadamente el máximo apoyo en tanto a la participación de la inspección de trabajo de acuerdo con sus funciones en el proceso de diálogo social si así se le demanda.
- Comprometió asimismo adaptar los objetivos de este cuerpo a los acuerdos que se alcancen.

#### ■ Universidad (Pedro Rabanal)

- Hizo un análisis crítico de los 13 puntos que a su juicio constituyen el cuerpo del diálogo social estatal.
- Si bien es cierto que antepuso el consenso y el diálogo como elementos definitorios, también abogó por la obligación de que quien ostenta los poderes públicos aborde soluciones con o sin consenso plausible.

#### ■ Administración (Pilar Cancela)

- Destacó el papel protagonista que desempeñan los agentes sociales ante los nuevos tiempos políticos.
- Fijó como objetivo central del proceso negocial alcanzar un empleo estable, digno y de calidad.
- Abundó en aspectos como: formación, modernización de las estructuras socioeconómicas y el impulso a las políticas de igualdad.

#### ■ CEG (Javier García Ruiz)

- Centrouse na concertación social en Galicia, facendo un repaso exemplar da evolución das actitudes de concertación nos últimos 25 anos.
- Sinalou tres grandes fitos nas relacións laborais galegas como son: a creación do Consello Galego de Relacións Laborais en 1988, o nacemento do AGA en 1992 e a recente declaración institucional polo diálogo social asinada o 5 de novembro pasado.
- Como tarefas a desenvolver nun futuro inmediato antepuxo entre outras moitas a necesidade de reformar a Lei do Consello e evolucionar na regulación do AGA

#### ■ Inspección de Traballo (Carlos Domenech)

- Ofreceu desinteresadamente o máximo apoio en tanto á participación da inspección de traballo de acordo coas súas funcións no proceso de diálogo social se así se lle demanda.
- Comprometeu así mesmo adaptar os obxectivos deste corpo aos acordos que se alcancen.

#### ■ Universidade (Pedro Rabanal)

- Fixo unha análise crítica dos 13 puntos que ao seu xuízo constitúen o corpo do diálogo social estatal.
- Se ben é certo que antepuxo o consenso e o diálogo como elementos definitorios, tamén avogou pola obriga de que quen ostenta os poderes públicos aborde solucións con ou sen consenso plausible.

#### ■ Administración (Pilar Cancela)

- Destacou o papel protagonista que desenvolven os axentes sociais diante de novos tempos políticos.
- Fixou como obxectivo central do proceso negocial acadar un emprego estable, digno e de calidade.
- Abondou en aspectos como: formación, modernización das estruturas socioeconómicas e o impulso ás políticas de igualdade.





**MESA 3ª:**  
**EFFECTOS SOCIOLABORALES Y RESPUESTAS**  
**FRENTE A LA DESLOCALIZACIÓN**

■ **UGT-Galicia (José Carlos Rodríguez del Río)**

- Analizó el concepto y las clases de deslocalización así como los motivos principales y sus repercusiones, principalmente la movilidad de los trabajadores/as, los despidos, y la pérdida de empleo.
- Asimismo, abordó las medidas que se pueden adoptar:
  - Desde el punto de vista empresarial, sindical y de la Administración.
  - Proponer medidas alternativas a la deslocalización (calidad, investigación, formación, etc.), así como la adopción de estrategias conjuntas entre sindicatos diferentes.

■ **CC OO (Maica Bouza)**

- Desde CC OO asimismo se hizo referencia al concepto como versión negativa de un concepto más amplio: la localización de la empresa y de las inversiones, haciendo hincapié en la causa de la inversión de las tendencias que hacen que España y Galicia dejen de ser destino de inversiones para pasar a sufrir las consecuencias de la deslocalización.
- Identificó en Galicia, como sectores de más alto riesgo de sufrir el proceso, la industria alimentaria, confección textil, construcción de grandes buques, madera y piedra.
- Concluyó con propuestas para hacerle frente a la deslocalización haciendo hincapié en la necesidad de alcanzar un acuerdo entre la Junta de Galicia, los empresarios y los sindicatos sobre el sector industrial y las políticas sectoriales necesarias, implantando observatorios en los sectores con mayor peligro de deslocalización.

■ **CIG (Fernando Acuña)**

- Descartó que los bajos salarios sean la principal causa de deslocalización poniendo de manifiesto que la amenaza de la misma no puede conllevar la degradación de las condiciones laborales de los trabajadores/as.
- Puso como posibles medidas las siguientes:
  - Política industrial activa que se anticipe a los acontecimientos.
  - Inversión de recursos públicos en objetivos estratégicos y selectivos.
  - Fomento de una cultura social y ecológica de la población relacionando la valoración de los productos con la responsabilidad social de las empresas.

**MESA 3ª:**  
**EFFECTOS SOCIOLARAI E RESPPOSTAS**  
**FRONTE Á DESLOCALIZACIÓN**

■ **UGT-Galicia (José Carlos Rodríguez del Río)**

- Analizou o concepto e as clases de deslocalización así como os motivos principais e as súas repercusións, principalmente a mobilidade dos traballadores/as, os despedimentos, e a perda de emprego.
- Así mesmo, abordou as medidas que se poden adoptar:
  - Desde o punto de vista empresarial, sindical e da Administración.
  - Proponer medidas alternativas á deslocalización (calidade, investigación, formación, etc.), así como a adopción de estratexias conxuntas entre sindicatos diferentes.

■ **SN de CC OO (Maica Bouza)**

- Desde CC OO así mesmo fíxose referencia ao concepto como versión negativa dun concepto máis amplo: a localización da empresa e dos investimentos, facendo fincapé na causa da inversión das tendencias que fan que España e Galicia deixen de ser destino de inversións para pasar a sufrir as consecuencias da deslocalización.
- Identificou en Galicia, como sectores de máis alto risco de sufriren o proceso, a industria alimentaria, confección téxtil, construción de grandes buques, madeira e pedra.
- Concluíu con propostas para facerlle fronte á deslocalización facendo fincapé na necesidade de acadar un acordo entre a Xunta de Galicia, os empresarios e os sindicatos sobre o sector industrial e as políticas sectoriais necesarias, implantando observatorios nos sectores con maior perigo de deslocalización.

■ **CIG (Fernando Acuña)**

- Descartou que os baixos salarios sexan a principal causa de deslocalización poñendo de manifesto que a ameaza da mesma non pode conlevar a degradación das condicións laborais dos traballadores/as.
- Puxo como posibles medidas as seguintes:
  - Política industrial activa que se anticipe aos acontecementos.
  - Investimento de recursos públicos en obxectivos estratéxicos e selectivos.
  - Fomento dunha cultura social e ecolóxica da poboación relacionando a valoración dos produtos coa responsabilidade social das empresas.



#### ■ CEG (José Antonio Neira)

- Los procesos de deslocalización derivan de estrategias de desarrollo empresarial que tienden a centrarse en los procesos que aportan mayor valor añadido externalizando el resto.
- Actualmente asistimos al inicio de una progresiva internacionalización de los servicios que permiten los actuales avances tecnológicos. Asimismo, para evaluar el riesgo de deslocalización no basta con tener en cuenta la procedencia del capital sino también el rol o posición de la estructura productiva en la estrategia global de la empresa transnacional.
- Destacó que en Galicia el fenómeno no es preocupante, excepto en el sector textil, dado que por desgracia la presencia de multinacionales es mucho mayor, si bien hay que estar atentos a fomentar la creación de clusters.
- Galicia no puede basar su competitividad en un modelo de costes salariales bajos, sino que tiene que avanzar en un nuevo paradigma de competitividad basado en el conocimiento, en la innovación, en el capital humano, en la flexibilidad y en la adaptación.

#### ■ CEG (José Antonio Neira)

- Os procesos de deslocalización derivan de estratexias de desenvolvemento empresarial que tenden a centrarse nos procesos que aportan maior valor engadido externalizando o resto.
- Actualmente asistimos ao inicio dunha progresiva internacionalización dos servizos que permiten os actuais avances tecnolóxicos. Así mesmo, para avaliar o risco de deslocalización non basta con ter en conta a procedencia do capital senón tamén o rol ou posición da estrutura productiva na estratexia global da empresa transnacional.
- Salientou que en Galicia o fenómeno non é preocupante, agás no sector téxtil, dado que por desgraza a presenza de multinacionais é moito maior, se ben hai que estar atentos a fomentar a creación de clusters.
- Galicia non pode basear a súa competitividade nun modelo de custos salariais baixos, senón que ten que avanzar nun novo paradigma de competitividade baseado no coñecemento, na innovación, no capital humano, na flexibilidade e na adaptación.



*Participantes no XIII Encontro Galego de Relacións Laborais*  
*Participantes en el XIII Encuentro Gallego de Relaciones Laborales*



#### ■ Inspección de Trabajo (Manuel Teijeiro)

- Efectuó un exhaustivo análisis sobre los efectos de la ampliación de la UE sobre la estructura empresarial en nuestro país y particularmente en el empleo industrial, e hizo un desglose por sectores económicos especialmente sensibles.

#### ■ Administración (Pastor Fuenteseca)

- Hizo un análisis sobre los factores de localización industrial principalmente recursos naturales, comunicaciones, mercados y factores políticos.
- Destacó la injusticia que supone el predominio del factor económico sobre otros factores de índole social y cultural.
- Apostó por el fortalecimiento de realidades políticas como la UE y organismos internacionales con capacidad de incidencia en la ordenación de la economía mundial.

#### ■ Universidad (Jaime Cabeza)

- Se preguntó si la dinámica actual de relaciones laborales cumple adecuadamente y de una manera ágil los requerimientos de los interlocutores sociales y con el necesario equilibrio entre flexibilidad y calidad del trabajo.
- Descartó la normativa como un factor decisivo en la localización de centros de trabajo y puso en valor la implicación de los trabajadores/as en la empresa.

#### ■ Judicatura (Fernando Lousada Arochena)

- Comenzó analizando la deslocalización productiva y los mecanismos de prevención del dumping social y señalando que la lucha contra las manifestaciones del mismo contrarias a los derechos fundamentales de los trabajadores/as es una manera de prevenir una deslocalización abusiva con la finalidad de la explotación laboral.
- Destacó las posibilidades de actuación desde los países de origen para evitar la explotación laboral en los países de destino y puso en valor la presión sindical y su capacidad de incisión sobre la política comercial.

#### ■ Inspección de Trabajo (Manuel Teijeiro)

- Efectuou unha exhaustiva análise sobre os efectos da ampliación da UE sobre a estrutura empresarial no noso país e particularmente no emprego industrial, e fixo un desagregación por sectores económicos especialmente sensibles.

#### ■ Administración (Pastor Fuenteseca)

- Fixo un análise sobre os factores de localización industrial sinaladamente recursos naturais, comunicacións, mercados e factores políticos.
- Salientou a inxustiza que supón o predominio do factor económico sobre outros factores de índole social e cultural.
- Apostou polo fortalecemento de realidades políticas coma a UE e organismos internacionais con capacidade de incidencia na ordenación da economía mundial.

#### ■ Universidade (Jaime Cabeza)

- Preguntouse se a dinámica actual de relacións laborais cumpre axeitadamente e dunha maneira áxil os requirimentos dos interlocutores sociais e co necesario equilibrio entre flexibilidade e calidade do traballo.
- Descartou a normativa como un factor decisivo na localización de centros de traballo e puxo en valor a implicación dos traballadores/as na empresa.

#### ■ Xudicatura (Fernando Lousada Arochena)

- Comezou analizando a deslocalización productiva e os mecanismos de prevención do dumping social e sinalando que a loita contra as manifestacións do mesmo contrarias aos dereitos fundamentais dos traballadores/as é unha maneira de previr unha deslocalización abusiva coa finalidade da explotación laboral.
- Destacou as posibilidades de actuación desde os países de orixe para evitar a explotación laboral nos países de destino e puxo en valor a presión sindical e a súa capacidade de incisión sobre a política comercial.



# Renovación do Convenio coa Universidade de Santiago de Compostela: Curso Superior de Relacións Laborais



*Inauguración do XV Curso Superior de Relacións Laborais  
Inauguración del XV Curso Superior de Relaciones Laborales*

Consello Galego de Relacións Laborais





*Clausura do XIV Curso Superior de Relacións Laborais  
Clausura del XIV Curso Superior de Relaciones Laborales*

## RENOVACIÓN DEL CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO: CURSO SUPERIOR DE RELACIONES LABORALES

El 29 de julio de 2005 el presidente del Consejo, Demetrio Fernández López y el rector de la Universidad de Santiago de Compostela, Senén Barro Ameneiro, firman el décimo quinto convenio de colaboración entre ambas instituciones. El convenio tiene por objeto, como viene siendo habitual, la realización del Curso Superior de Relaciones Laborales.

El curso fue inaugurado el 16 de septiembre de 2005 por el consejero de Trabajo Ricardo Varela Sánchez. Asistieron al acto, celebrado en el Salón Noble del Palacio de Fonseca, además del presidente y la secretaria del Consejo, el secretario general de la Universidad de Santiago Joaquín Rodríguez-Toubes Muñiz, la directora general de Relaciones Laborales Pilar Cancela Rodríguez y el director del curso Javier Gárate Castro. También estuvieron presentes los profesores de la sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz y Luis Enrique de la Villa Gil, que dieron comienzo, un año más, a las sesiones académicas del curso.

**Objetivos:** cubrir la demanda de la sociedad gallega de enseñanzas del más alto nivel en el ámbito de las relaciones laborales así como promover, en un mercado cada vez más competitivo, la adaptación de la

## RENOVACIÓN DO CONVENIO COA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO: CURSO SUPERIOR DE RELACIÓN LABORAIS

O 29 de xullo de 2005 o presidente do Consello, Demetrio Fernández López e o reitor da Universidade de Santiago de Compostela, Senén Barro Ameneiro, asinan o décimo sexto convenio de colaboración entre ambas institucións. O convenio ten por obxecto, como ven sendo habitual, a realización do Curso Superior de Relacións Laborais.

O curso foi inaugurado o 16 de setembro de 2005 polo conselleiro de Traballo Ricardo Varela Sánchez. Asistiron ao acto, celebrado no Salón Nobre do Pazo de Fonseca, ademais do presidente e a secretaria do Consello, o secretario xeral da Universidade de Santiago Joaquín Rodríguez-Toubes Muñiz, a directora xeral de Relacións Laborais Pilar Cancela Rodríguez e o director do curso Javier Gárate Castro. Tamén estiveron presentes os profesores da sesión inaugural, Efrén Borrajo Dacruz e Luís Enrique de la Villa Gil, que deron comezo, un ano máis, ás sesións académicas do curso.

**Obxectivos:** cubrir a demanda da sociedade galega de ensinanzas do máis alto nivel no eido das relacións laborais así como promover, nun mercado cada vez máis competitivo, a adaptación da xestión das empresas ao novo estilo de dirección de persoal que marca a política de recursos humanos, ana-



gestión de las empresas al nuevo estilo de dirección de personal que marca la política de recursos humanos, analizando los cambios que desde 1994 se vienen produciendo en la legislación laboral y que afectan, además de al mercado de trabajo, a la negociación colectiva, a la representación de los trabajadores/as en la empresa, a la seguridad social y a la seguridad e higiene en el trabajo, sin olvidar la incidencia que en nuestra legislación está teniendo el derecho social comunitario.

**Destinatarios:** el curso se dirige, principalmente, a cuantos pretenden una formación y/o actualización en las materias laborales en general, y es especialmente adecuado para licenciados/as en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales; diplomados/as en Relaciones Laborales; responsables de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales, asesores y cuadros de las organizaciones empresariales y sindicales, etc.

**Desarrollo:** con una duración de 200 horas, el curso está teniendo lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, en horario de tarde, previéndose su clausura para el día 16 de marzo de 2006. Asisten 53 personas, 24 de las cuales fueron seleccionadas por las organizaciones presentes en el Consejo, doce a propuesta de la CEG y los otros doce a propuesta de las organizaciones sindicales CIG, SN de CCOO y UGT-Galicia.

lizando os cambios que desde 1994 se veñen producindo na lexislación laboral e que afectan, ademais de ao mercado de traballo, á negociación colectiva, á representación dos traballadores/as na empresa, á seguridade social e á seguridade e hixiene no traballo, sen esquecer a incidencia que na nosa lexislación está a ter o dereito social comunitario.

**Destinatarios:** diríxese o curso, principalmente, a cantos pretenden unha formación e/ou actualización nas materias laborais en xeral, e é especialmente axeitado para licenciados/as en Dereito, Ciencias Económicas e Empresariais; diplomados/as en Relacións Laborais; responsables de Recursos Humanos e de Relacións Laborais, asesores e cadros das organizacións empresariais e sindicais, etc.

**Desenvolvemento:** cunha duración de 200 horas, o curso estase a desenvolver na Facultade de Dereito da Universidade de Santiago de Compostela, en horario de tarde; a súa clausura está prevista para o día 16 de marzo de 2006. Asisten 52 persoas, 24 das cales foron seleccionadas polas organizacións presentes no Consello, doce a proposta da CEG e doce a proposta das organizacións sindicais CIG, SN de CCOO e UGT-Galicia.



*Clausura do XIV Curso Superior de Relacións Laborais*  
*Clausura del XIV Curso Superior de Relaciones Laborales*



**Contenido:** la estructuración del curso se hizo en módulos en los que se tratarán los siguientes temas: política y gestión integrada de los recursos humanos; relación individual de trabajo; relaciones colectivas de trabajo; derecho administrativo del trabajo, salud laboral y derecho penal del trabajo; seguridad social y derecho social comunitario.

El equipo docente está compuesto por profesorado de las diferentes universidades españolas, así como por profesionales de la judicatura, la abogacía, la Administración y la gestión de recursos humanos.

Las y los alumnos del curso participaron durante dos días en un “taller de negociación colectiva”, dirigido por OBZ Management Consulting.

Además, las y los participantes en el curso realizarán visitas a las instalaciones de empresas significativas de esta comunidad autónoma.

La participación institucional del Consejo en este curso superior consistirá en dos mesas redondas; en una de ellas, se presentará el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2004, con la participación de los autores del mismo; en la otra, se contará con la intervención de los agentes sociales con presencia en el Consejo.

Dirige el curso, como viene siendo habitual, el catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago, Javier Gárate Castro. De la coordinación técnica se hizo cargo la funcionaria del Consejo Pitusa Pena Babío, en calidad de secretaria técnica del curso.

**Contido:** a estruturación do curso fíxose en módulos nos que se tratarán os seguintes temas: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relacións colectivas de traballo; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social e dereito social comunitario.

O equipo docente está composto por profesorado das diferentes universidades españolas, así como por profesionais da xudicatura, a avogacía, a Administración e a xestión de recursos humanos.

As e os alumnos do curso participaron durante dous días nun “taller de negociación colectiva”, dirixido por OBZ Management Consulting.

Ademais, as e os participantes no curso realizarán visitas ás instalacións de empresas significativas desta comunidade autónoma.

A participación institucional do Consello neste curso superior consistirá en diversas mesas redondas; nunha delas, presentarase o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega en 2004, coa participación dos autores do mesmo; na outra, contarase coa intervención dos axentes sociais con presenza no Consello.

Dirixe o curso, como ven sendo habitual, o catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago, Javier Gárate Castro. Da coordinación técnica fíxose cargo a funcionaria do Consello Pitusa Pena Babío, en calidade de secretaria técnica do curso.





*Xornada sobre orientación actual da negociación colectiva en Vigo*  
*Jornada sobre orientaciones actuales de la negociación colectiva en Vigo*

- Actividad:  
Jornadas sobre orientaciones actuales de la negociación colectiva
- Lugar y fecha: Vigo, 12 y 13 de mayo
- N° de participantes: 137

La dirección de las jornadas estuvo a cargo de Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo y de Demetrio Fernández López presidente del Consejo, que participaron también como relatores. Asimismo, intervinieron Juan Fernández Domínguez, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de León; Remedios Roqueta Buj, catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad de Islas Baleares; Tomás Sala Franco, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Valencia; Wilfredo Sanguinetti Raymond, profesor de Derecho del Trabajo de la Universidad de Salamanca; Carmen Sáez Lara, catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad de Córdoba; José M<sup>a</sup> Casas de Ron, jefe provincial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Pontevedra; y Javier Gárate Castro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago. La clausura contó con la presencia del rector de la Universidad de Vigo, Domingo Docampo Amoedo y la consejera de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales Belén Prado Sanjurjo.

Consello Galego de Relacións Laborais

- Actividade:  
Xornadas sobre orientación actual da negociación colectiva
- Lugar e data: Vigo, 12 e 13 de maio
- N° de participantes: 137

A dirección das xornadas estivo a cargo de Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo e de Demetrio Fernández López presidente do Consello, que participaron tamén como relatores. Así mesmo, interviñeron Juan Fernández Domínguez, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de León; Remedios Roqueta Buj, catedrática de Dereito do Traballo da Universidade de Illas Baleares; Tomás Sala Franco, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Valencia; Wilfredo Sanguinetti Raymond, profesor de Dereito do Traballo da Universidade de Salamanca; Carmen Sáez Lara, catedrática de Dereito do Traballo da Universidade de Córdoba; José M<sup>a</sup> Casas de Ron, xefe provincial da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Pontevedra; e Javier Gárate Castro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago. A clausura contou coa presenza do reitor da Universidade de Vigo, Domingo Docampo Amoedo e a conselleira de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais Belén Prado Sanjurjo.



*Xornada novos retos da muller na sociedade e no mercado laboral, en Santiago de Compostela*  
*Jornada nuevos retos de la mujer en la sociedad y en el mercado laboral, en Santiago de Compostela*

- Actividad:  
Jornada sobre los nuevos retos de la mujer en la sociedad y en el mercado laboral
- Lugar y fecha: Santiago de Compostela, 7 y 8 de julio
- N° de participantes: 103

- Actividade:  
Xornadas sobre os novos retos da muller na sociedade e no mercado laboral
- Lugar e data: Santiago de Compostela, 7 e 8 de xullo
- N° de participantes: 103

Las jornadas fueron dirigidas por la secretaria del Consejo Marisa Peña Cebreiro. Se contó con la participación como relatores de Rosa Cobo Bedia, profesora de Sociología en la Universidad de A Coruña; Rita Radl Philipp, profesora de Sociología de la Educación en la Universidad de Santiago; Emilio Fernández de Mata, magistrado-juez de la Sala del juzgado de lo Social de Santiago; Ana Isabel Mariño Baamonde, inspectora de Trabajo de Pontevedra; Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo; Teresa Pérez del Río, profesora de Derecho del Trabajo de la Universidad de Cádiz; y Celia Pereira Porto, doctora en Derecho e investigadora de la Universidad de A Coruña. Al término de las jornadas hubo una mesa redonda en la que participaron representantes de los agentes sociales de Galicia.

As xornadas foron dirixidas pola secretaria do Consello Marisa Peña Cebreiro. Contouse coa participación como relatores de Rosa Cobo Bedia, profesora de Socioloxía na Universidade da Coruña; Rita Radl Philipp, profesora de Socioloxía da Educación na Universidade de Santiago; Emilio Fernández de Mata, maxistrado-xuíz da Sala do xulgado do Social de Santiago; Ana Isabel Mariño Baamonde, inspectora de Traballo de Pontevedra; Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo; Teresa Pérez del Río, profesora de Dereito do Traballo da Universidade de Cádiz; e Celia Pereira Porto, doutora en Dereito e investigadora da Universidade da Coruña. Ao final das xornadas houbo unha mesa redonda na que participaron representantes dos axentes sociais de Galicia.



*Xornada sobre propostas e medidas fronte á siniestralidade laboral, en Santiago de Compostela*  
*Jornada sobre propuestas y medidas frente a la siniestralidad laboral, en Santiago de Compostela*

- Actividad:  
Jornada sobre propuestas y medidas frente a la siniestralidad laboral
- Lugar y fecha: Santiago de Compostela,  
23 de septiembre
- N° de participantes: 48

La dirección de la jornada la llevo a cabo Marisa Peña, secretaria del Consejo y participaron representantes de los agentes sociales de Galicia, así como de la Inspección de Trabajo, de la Fiscalía, de la Judicatura y de la Administración. La primera parte de la jornada consistió en intervenciones de 10 minutos por parte de un representante de cada colectivo, para pasar a continuación al oportuno debate.

- Actividade:  
Xornada sobre propostas e medidas fronte á siniestralidade laboral
- Lugar e data: Santiago de Compostela, 23 de setembro
- N° de participantes: 48

A dirección da xornada levouna a cabo Marisa Peña, secretaria do Consello e participaron representantes dos axentes sociais de Galicia, así como da Inspección de Traballo, da Fiscalía, da Xudicatura e da Administración. A primeira parte da xornada consistiu en intervencións de 10 minutos por parte dun representante de cada colectivo, para pasar a continuación ao oportuno debate.



*Xornada sobre cuestións xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade, en A Coruña*  
*Jornada sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad, en A Coruña*

- Actividad:  
Jornadas sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad
- Lugar: y fecha                      A Coruña, 15 e 16 de decembro
- Nº de participantes:              150

- Actividade:  
Xornadas sobre cuestións xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade
- Lugar e data:                      A Coruña, 15 e 16 de decembro
- Nº de participantes:              150

La dirección de las jornadas fue compartida por Alberto Arufe Varela y Ricardo Ron Latas, catedráticos de Derecho del Trabajo de la Universidad de A Coruña y Xosé Manuel Carril Vázquez, profesor de Derecho del Trabajo de la misma Universidad que también participaron como relatores. Intervinieron además Marta Fernández Prieto, profesora de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo; Belén Fernández Docampo, profesora visitante de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo; Jesús Martínez Girón, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de A Coruña; Pedro Rabanal Carbajo, profesor de Derecho del Trabajo de la Universidad de Ourense; Yolanda Maneiro Vázquez, profesora asociada de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago; Consuelo Ferreiro Regueiro, profesora titular de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago; Lourdes Mella Méndez, profesora de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago; Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo; y Javier Gárate Castro, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Santiago. Las jornadas se cerraron con una mesa redonda en la que participaron representantes de los agentes sociales de Galicia.

A dirección das xornadas foi compartida por Alberto Arufe Varela e Ricardo Ron Latas, catedráticos de Dereito do Traballo da Universidade da Coruña e Xosé Manuel Carril Vázquez, profesor de Dereito do Traballo da mesma Universidade, que tamén participaron como relatores. Interviwéron ademais Marta Fernández Prieto, profesora de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo; Belén Fernández Docampo, profesora visitante de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo; Jesús Martínez Girón, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade da Coruña; Pedro Rabanal Carbajo, profesor de Dereito do Traballo da Universidade de Ourense; Yolanda Maneiro Vázquez, profesora asociada de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago; Consuelo Ferreiro Regueiro, profesora titular de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago; Lourdes Mella Méndez, profesora de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago; Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Vigo; e Javier Gárate Castro, catedrático de Dereito do Traballo da Universidade de Santiago. As xornadas pecháronse cunha mesa redonda na que participaron representantes dos axentes sociais de Galicia.





*Xornada sobre o futuro da protección social na situación de dependencia*  
*Jornada sobre el futuro de la protección social en la situación de dependencia*

- Actividad:  
Jornada sobre el futuro de la protección social en la situación de dependencia
- Lugar y fecha: Santiago de Compostela,  
19 de diciembre
- N° de participantes: 52


La dirección de la jornada la llevó a cabo Marisa Peña, secretaria del Consejo y participaron como relatores Héctor Maravall Gómez-Allende, ex director general del Imserso; Antonio Jiménez Lara, ponente del libro blanco de la dependencia; Ignacio Rodríguez Sáez, de COGAMI; y Jesús Castro Barreiro, subdirector general de Atención a Personas con Discapacidad. A continuación hubo una mesa redonda en la que participaron representantes de los agentes sociales de Galicia.

- Actividade:  
Xornada sobre o futuro da protección social na situación de dependencia
- Lugar e data: Santiago de Compostela, 19 de decembro
- N° de participantes: 52

A dirección da xornada levouna a cabo Marisa Peña, secretaria do Consello e participaron como relatores Héctor Maravall Gómez-Allende, ex director xeral do Imserso; Antonio Jiménez Lara, relator do libro branco da dependencia; Ignacio Rodríguez Sáez, de COGAMI; e Jesús Castro Barreiro, subdirector xeral de Atención a Persoas con Discapacidade. A continuación houbo unha mesa redonda na que participaron representantes dos axentes sociais de Galicia.







## Cursos de formación técnica para cadros das organizacións empresariais e sindicaís

El Pleno del Consejo sigue considerando necesario contribuir a la formación técnica y a la especialización de los cuadros de las organizaciones sindicales y empresariales, tanto en lo que se refiere a la negociación colectiva, con el objeto de facilitar la misma lo más posible, como en referencia a otros temas que las propias organizaciones consideren de interés en un momento concreto. Por este motivo se acordó seguir con la realización de cursos de formación técnica y especialización, dirigidos a los citados miembros.

A continuación se hace una breve de estas actividades en 2005:

O Pleno do Consello segue considerando necesario contribuír á formación técnica e á especialización dos cadros das organizacións sindicais e empresariais, tanto no que se refire á negociación colectiva, co obxecto de facilitar a mesma o máis posible, como en referencia a outros temas que as propias organizacións consideren de interese nun momento concreto. Por este motivo acordouse seguir coa a realización de cursos de formación técnica e especialización, dirixidos aos citados membros.

A continuación faise unha breve destas actividades:

- 
- **Actividad:** Seminario sobre negociación y gestión de los conflictos
  - **Objetivos:** Dotar o mejorar las competencias y habilidades de negociación y gestión de los conflictos con el equipo de las personas que intervienen en dicha acción
  - **Lugar y fecha:** Santiago, 12 y 13 de mayo
  - **Imparte:** RLD Consultores de Formación
  - **Participantes:** 17 participantes designados por los sindicatos y la CEG
- 

- **Actividade:** Seminario sobre negociación e xestión dos conflitos
  - **Obxectivos:** Dotar ou mellorar as competencias e habilidades de negociación e xestión dos conflitos co equipo das persoas que interveñen en dita acción
  - **Lugar e data:** Santiago, 12 e 13 de maio
  - **Imparte:** RLD Consultores de Formación
  - **Participantes:** 17 participantes designados polos sindicatos e a CEG
- 



*Seminario sobre negociación e xestión dos conflitos*  
*Seminario sobre negociación y gestión de los conflictos*



- **Actividad:** Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación
- **Objetivos:** Desarrollar y mejorar el proceso de negociación de forma que permita a los usuarios utilizar lo y elaborarlo de acuerdo a sus necesidades específicas
- **Lugar y fecha:** A Coruña, 24 y 25 de noviembre
- **Imparte:** RLD Consultores de Formación
- **Participantes:** 20 participantes designados por los sindicatos y la CEG

- **Actividade:** Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación
- **Obxectivos:** Desenvolver e mellorar o proceso de negociación de forma que permita aos usuarios utilizalo e elaboralo de acordo ás súas necesidades específicas
- **Lugar e data:** A Coruña, 24 e 25 de novembro
- **Imparte:** RLD Consultores de Formación
- **Participantes:** 20 participantes designados polos sindicatos e a CEG



*Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación*  
Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación



## PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

- Revista Galega de Dereito Social
- Informe sobre a Situación Sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2004
- Estudos e informes de iniciativa propia
  - *Estudo sobre o sector da construción en Galicia.*
  - *Análise e mapa da negociación colectiva galega.*
  - *Problemas xurídico-laborais na rexión transfronteiriza Galicia-Norte de Portugal.*
  - *Estudos comparativos de convenios colectivos.*

## PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y ESTUDIOS

- Revista Gallega de Derecho Social
- Informe sobre la Situación Sociolaboral de la Comunidad Autónoma Gallega en 2004
- Estudios e informes de iniciativa propia
  - *Estudio sobre el sector de la construcción en Galicia.*
  - *Análisis y mapa de la negociación colectiva gallega.*
  - *Problemas jurídico-laborales en la región transfronteriza Galicia-Norte de Portugal.*
  - *Estudios comparativos de convenios colectivos.*

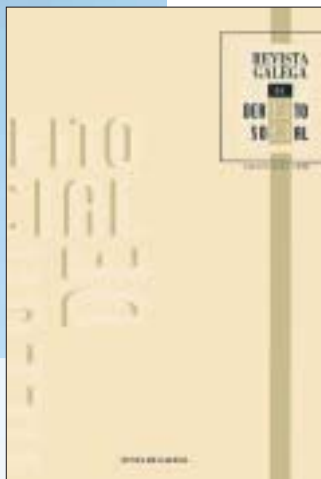




# CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS



# Revista Galega de Dereito Social



La Revista Gallega de Derecho Social nace con la finalidad de servir de apoyo a todos aquellos profesionales que desarrollan su actividad en el ámbito de lo social, y con ese objetivo continúa publicándose desde hace ya catorce años.

La revista esta financiada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales y cuenta con la colaboración de la Dirección General de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo. El Consejo de Redacción de los dos tomos publicados en 2005 estuvo compuesto por los siguientes miembros: Demetrio Fernández López, presidente del Consejo y director de la revista; Antonio de la Hera Roldán, director general de Relaciones Laborales de la consejería; los magistrados José M. Botana López y Pablo Sande García, del Tribunal Supremo y del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, respectivamente; y tres catedráticos de Derecho del Trabajo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro y Jaime Cabeza Pereiro. La subdirección de la revista la ocupa la secretaria del Consejo, Marisa Peña Cebreiro.

Este año se publicaron los dos tomos correspondientes al año 2003 y está en preparación el primer volumen del año 2004.

La información publicada se presenta como sigue:

A Revista Galega de Dereito Social naceu coa finalidade de servir de apoio a todos aqueles profesionais que desenvolven a súa actividade no eido do social, e con ese obxectivo segue a publicarse desde fai xa catorce anos.

A revista é financiada polo Consello Galego de Relacións Laborais e conta coa colaboración da Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Traballo. O Consello de Redacción dos dous tomos publicados en 2005 estivo composto polos seguintes membros: Demetrio Fernández López, presidente do Consello e director da revista; Antonio de la Hera Roldán, director xeral de Relacións Laborais da consellería; os maxistrados José M. Botana López e Pablo Sande García, do Tribunal Supremo e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, respectivamente; e tres catedráticos de Dereito do Traballo, Jesús Martínez Girón, Javier Gárate Castro e Jaime Cabeza Pereiro. A subdirección da revista a ocupou a secretaria do Consello, Marisa Peña Cebreiro.

Este ano publicáronse os dous tomos correspondentes ao ano 2003 e está en preparación o primeiro tomo de 2004.

A información publicada preséntase como segue:

- Relación pormenorizada de todos los expedientes gestionados al amparo del AGA, así como los laudos arbitrales y propuestas de mediación aceptadas.
- seis artículos doctrinales (tres en el primer tomo y tres en el segundo) de los que fueron autores diferentes profesionales de la judicatura y la universidad.
- Una reseña de artículos doctrinales publicados en las distintas revistas jurídicas especializadas, así como de monografías.
- La transcripción de las sentencias más significativas dictadas por las Salas de lo Social y de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, seleccionadas por los magistrados de las citadas salas. Estas sentencias se relacionan cronológicamente, por disposiciones aplicadas y por tópicos jurídicos.
- Una serie de resoluciones seleccionadas entre las facilitadas por la Dirección General de Relaciones Laborales, correspondientes a recursos y sanciones.
- Relación de la normativa de carácter sociolaboral publicada en los distintos diarios oficiales (DOG, BOE, DOCE).
- Relación de los convenios colectivos registrados en la Comunidad Autónoma de Galicia y de los estatales que afectan a la comunidad gallega, Ordenados por fecha de publicación, ámbito geográfico y claves de actividad. Diversas estadísticas sobre la negociación colectiva facilitadas por el área de estudios de este Consejo completan esta información.

La revista está además disponible en su texto íntegro en la página web del Consejo.

- Relación polo miúdo de todos os expedientes xestionados ao abeiro do AGA, así como os laudos arbitrais e propostas de mediación aceptadas.
- Seis artigos doutrinais (tres no primeiro tomo e tres no segundo) dos que foron autores diferentes profesionais da xudicatura e da universidade.
- Unha recensión de artigos doutrinais publicados nas distintas revistas xurídicas especializadas, así como de monografías.
- A transcrición das sentenzas máis significativas ditadas polas Salas do Social e do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, seleccionadas polos maxistrados das citadas salas. Estas sentenzas relaciónanse cronoloxicamente, por disposicións aplicadas e por tópicos xurídicos.
- Unha serie de resolucións escollidas entre as facilitadas pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, correspondentes a recursos e sancións.
- Relación da normativa de carácter sociolaboral publicada nos distintos diarios oficiais (DOG, BOE, DOCE).
- Relación dos convenios colectivos rexistrados na Comunidade Autónoma de Galicia e dos estatais que afectan á comunidade galega, ordenados por data de publicación, ámbito xeográfico e claves de actividade. Diversas estatísticas sobre a negociación colectiva facilitadas pola área de estudos deste Consello completan esta información.

A revista está ademais dispoñible no seu texto íntegro na páxina web do Consello.





## Informe sobre a situación sociolaboral da comunidade autónoma galega en 2004

Cumpliendo el mandato previsto en su ley de creación el Consejo da cuenta anualmente de la situación sociolaboral de nuestra comunidad a través de un exhaustivo informe, que se viene publicando desde hace 14 años.

El Pleno del Consejo, en su primera reunión del año, aprobó la elaboración del Informe 2004, contando para ello con el mismo equipo que en años precedentes: Francisco Carballal Lugrís, letrado de la Junta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Trabajo y Seguridad Social; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnología Administrativa, y Francisco Veloso Cermeño, interventor de la Seguridad Social. Carmen Cabanas Carlín y Lucía Ansedes Domínguez, funcionarias del Consejo, elaboraron el capítulo sobre la negociación colectiva gallega. De la coordinación técnica e informática se encargó Eva Camino Fernández, también funcionaria del organismo. Su publicación se aprobó en sesión plenaria extraordinaria el 26 de septiembre.

Cumprindo o mandato previsto na súa lei de creación o Consello da conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando desde hai 14 anos.

O Pleno do Consello, na súa primeira xuntanza do ano, aprobou a elaboración do Informe 2004, contando para elo co mesmo equipo que en anos precedentes: Francisco Carballal Lugrís, letrado da Xunta de Galicia; Carlos Domenech de Aspe, inspector de Traballo e Seguridade Social; Manuel Roca Cendán, catedrático de Tecnoloxía Administrativa, e Francisco Veloso Cermeño, interventor da Seguridade Social. Carmen Cabanas Carlín e Lucía Ansedes Domínguez, funcionarias do Consello, elaboraron o capítulo sobre a negociación colectiva galega. Da coordinación técnica e informática encargouse Eva Camino Fernández, tamén funcionaria do organismo. A súa publicación aprobouse en sesión plenaria extraordinaria o 26 de setembro.

El informe se estructura en 12 capítulos y un anexo, distribuidos de la siguiente manera:

1. La economía gallega en 2004.
2. Estructura empresarial y política industrial.
3. Población activa, ocupada, parada e inactiva.
4. Inicio de la relación laboral.
5. Contratación. Empresas de trabajo temporal y economía social.
6. Formación Profesional Ocupacional y Continua, y otras políticas activas de empleo.
7. La negociación colectiva.
8. La siniestralidad laboral.
9. Conflictividad y medios de solución de los conflictos de trabajo.
10. La regulación de empleo y el Fondo de Garantía Salarial.
11. Protección social.
12. Elecciones sindicales.

El anexo se centra, con carácter puramente estadístico, en los temas de empleo e inversión pública.

El Informe finaliza con las conclusiones del equipo autor, que reproducimos a continuación, ya que resumen lo más destacable de la situación sociolaboral gallega en 2004:

- 1.1** El crecimiento económico de Galicia en 2004 (3%) superó en tres décimas al estatal y casi dobló la subida media de la Unión Europea.

Por sectores productivos, la construcción (3,6%) y los servicios (3,3%) tuvieron la evolución más positiva en este primer Xacobeo del siglo XXI, mientras que la rama energética (0,2%) presentó la peor evolución. La industria creció un 1,9% y el sector agro-pesquero un 2,3%.

- 1.2** El crecimiento económico gallego de 2004 generó una subida del empleo neto que dobló la del bienio anterior y quedó muy por encima de la estatal (2,7%).

Sectorialmente, la creación de empleo neto fue especialmente importante en los servicios (22.000 personas) y en la industria (12.000 personas), mientras que el sector agro-pesquero fue el único en el que disminuyó la población ocupada (y lo hizo con menor intensidad que en el cuatrienio anterior: 3.000 personas).

- 1.3** El saldo del comercio gallego con el extranjero ahondó el signo negativo del año anterior (puesto que casi duplicó su déficit comercial) y marcó el peor registro del último cuatrienio. La tasa de cobertura gallega (92,5%), con todo, supera a la estatal en 21,3 puntos y el déficit comercial gallego sólo supone un 0,81% del total estatal.

O informe estrutúrase en 12 capítulos e un anexo, distribuídos da seguinte maneira:

1. A economía galega no ano 2004.
2. Estrutura empresarial e política industrial.
3. Poboación e mercado de traballo.
4. Inicio da relación laboral.
5. Contratación. Empresas de traballo temporal e economía social.
6. Formación Profesional Ocupacional e Continua.
7. A negociación colectiva.
8. A siniestralidade laboral.
9. Conflitividade e medios de solución dos conflitos de traballo.
10. A regulación de emprego e o Fondo de Garantía Salarial.
11. Protección social.
12. Elección sindicais.

O anexo céntrase, de xeito puramente estatístico, en emprego e investimento público.

O Informe finaliza coas **conclusións** do equipo autor, que reproducimos a continuación, xa que resumen o máis salientable da situación sociolaboral galega en 2004:

- 1.1** O crecemento económico de Galicia en 2004 (3%) superou en tres décimas ao estatal e case dobrou a suba media da Unión Europea.

Por sectores produtivos, a construción (3,6%) e os servizos (3,3%) tiveron a evolución máis positiva neste primeiro Xacobeo do século XXI, mentres que a rama enerxética (0,2%) presentou a peor evolución. A industria medrou un 1,9% e o sector agro-pesqueiro un 2,3%.

- 1.2** O crecemento económico galego de 2004 xerou unha suba do emprego neto que dobrou a do bienio anterior e quedou moi por riba da estatal (2,7%).

Sectorialmente, a creación de emprego neto foi especialmente importante nos servizos (22.000 persoas) e na industria (12.000 persoas), mentres que o sector agro-pesqueiro foi o único no que diminuíu a poboación ocupada (e fíxoo con menor intensidade que no cuatrienio anterior: 3.000 persoas).

- 1.3** O saldo do comercio galego co estranxeiro afondou o signo negativo do ano anterior (posto que case duplicou o seu déficit comercial) e marcou o peor rexistro do último cuatrienio. A taxa de cobertura galega (92,5%), con todo, supera á estatal en 21,3 puntos e o déficit comercial galego só supón un 0,81% do total estatal.



En el saldo exterior total (con el extranjero y con las otras comunidades autónomas) Galicia es la tercera comunidad por saldo negativo absoluto (6.000 millones de euros) y la cuarta (con un 12,55%) en el porcentaje de déficit en relación con su PIB.

- [4]** Las inversiones directas extranjeras (IDE) en Galicia estuvieron en 2004 en el nivel más bajo de la última década y supusieron tan sólo un 0,37% del total estatal.

Por el contrario, las inversiones directas de Galicia en el extranjero fueron catorce veces mayores que las IDE en Galicia en 2004 y duplicaron las del año anterior.

- [5]** La tasa de inflación registrada en Galicia en 2004 (3,3%) tuvo un importante crecimiento respecto del año anterior (un punto) y quedó una décima por encima del promedio español.

Sólo cuatro comunidades autónomas presentan una subida de los precios superior a la de Galicia.

La inflación subyacente quedó tres décimas por debajo del IPC general, tanto en Galicia como en el total español. En la desagregación por grupos de gasto en Galicia, los carburantes y combustibles (11,7%) tuvieron la mayor subida porcentual.

- [6]** El gasto de Galicia en I+D supone, en el último año disponible, un 4,1%, sólo cuatro centésimas más que en el año anterior; aunque, ciertamente, mejora –muy ligeramente– por quinto año consecutivo nuestra participación relativa en el total del gasto estatal en I+D.

En relación a nuestro PIB, el gasto gallego en I+D del último año disponible (0,86%) hace que Galicia ocupe el octavo puesto entre las comunidades autónomas, un 60% por debajo de la media de la OCDE.

- [7]** El aumento interanual del número de personas afiliadas a la Seguridad Social en 2004 es exactamente igual que el año precedente, 23.200 activos, incremento en cifras muy similar al de estos cinco últimos años.

El aumento se produce en el régimen general (2,88%) y en el de autónomos (3,70%), disminuyendo, por el contrario, el número de cotizantes en el régimen agrario (-4%) y en el de trabajadores del mar (-2,03%).

- [8]** Siguiendo la tendencia de los últimos años, el mayor aumento de afiliados en Galicia, tanto porcentual como numéricamente, se produce en el colectivo de las mujeres, situándose la media anual en el 41,90% del total de la población cotizante.

- [9]** La población afiliada gallega se sitúa mayoritariamente en el sector servicios (60,34%), si bien, cerca de cinco puntos por debajo de la del conjunto del Estado.

No saldo exterior total (co estranxeiro e coas outras comunidades autónomas) Galicia é a terceira comunidade por saldo negativo absoluto (6.000 millóns de euros) e a cuarta (cun 12,55%) na porcentaxe de déficit en relación co seu PIB.

- [4]** As inversións directas estranxeiras (IDE) en Galicia estiveron en 2004 no nivel máis baixo da última década e supuxeron tan só un 0,37% do total estatal.

Pola contra, as inversións directas de Galicia no estranxeiro foron catorce veces maiores que as IDE en Galicia en 2004 e duplicaron as do ano anterior.

- [5]** A taxa de inflación rexistrada en Galicia en 2004 (3,3%) tivo un importante crecemento respecto do ano anterior (un punto) e quedou unha décima por riba da media española.

Só catro comunidades autónomas presentan unha suba dos prezos superior á de Galicia.

A inflación subxacente quedou tres décimas por baixo do IPC xeral, tanto en Galicia como no total español. Na desagregación por grupos de gasto en Galicia, os carburantes e combustibles (11,7%) tiveron a maior suba porcentual.

- [6]** O gasto de Galicia en I+D supón, no último ano dispoñible, un 4,1%, só catro centésimas máis que no ano anterior, aínda que, certamente, mellora –moi lixeiramente– por quinto ano consecutivo a nosa participación relativa no total do gasto estatal en I+D.

En relación ao noso PIB, o gasto galego en I+D do último ano dispoñible (0,86%) fai que Galicia ocupe o oitavo posto entre as comunidades autónomas, un 60% por baixo da media da OCDE.

- [7]** O aumento interanual do número de persoas afiliadas á Seguridade Social en 2004 é exactamente igual có ano precedente, 23.200 activos, incremento en cifras moi similares aos destes cinco últimos anos.

O aumento prodúcese no réxime xeral (2,88%) e no de autónomos (3,70%), diminuíndo, pola contra, o número de cotizantes no réxime agrario (-4%) e no de traballadores do mar (-2,03%).

- [8]** Seguindo a tendencia dos últimos anos, o maior aumento de afiliados en Galicia, tanto porcentual como numericamente, prodúcese no colectivo das mulleres, situándose a media anual no 41,90% do total da poboación cotizante.

- [9]** A poboación afiliada galega sitúase maioritariamente no sector servizos (60,34%), se ben, preto de cinco puntos por baixo da do conxunto do Estado.



El sector agro-pesquero constituye el 10,04% de los afiliados gallegos, 2,5 puntos por encima del porcentaje estatal. Los afiliados al sector industrial (16,97%) y de la construcción (12,50%) en Galicia superan en algo más de un punto porcentual el dato estatal.

**[10]** La población de Galicia en 2004 bajó ligeramente, mientras que aumentó la de España en casi medio millón de personas, por lo que continúa la pérdida de peso relativo demográfico de Galicia en el conjunto del Estado. En el último cuatrienio, el crecimiento de la población gallega (19.085 habitantes) supuso tan sólo un 0,71% de la subida total española (2.697.893).

**[11]** Galicia es la penúltima comunidad autónoma por tasa de natalidad, sólo por delante de Asturias, y la tercera en tasa de mortalidad (por detrás de Asturias y Aragón). El efecto combinado de las dos tasas hizo que en el análisis del crecimiento natural, Galicia sea en 2004 la comunidad autónoma con un mayor descenso poblacional en valor absoluto y la segunda en valor relativo (tras Asturias).

**[12]** El crecimiento de la población activa de Galicia en 2004 (2,3%) superó en medio punto al estatal. La tasa de actividad subió en Galicia cuatro décimas más que en el promedio estatal (y lo hizo con tal intensidad en las mujeres que cuadruplicó a la de los hombres) por lo que la diferencia, a favor de España, queda ahora en 1,4 puntos.

**[13]** El crecimiento de la tasa de ocupación gallega (1,4 puntos) superó en tres décimas al promedio español, aunque sigue en un nivel muy bajo (47,8%) en comparación con el estatal (2,5 puntos) y mucho más que el contorno internacional (UE o OCDE), muy especialmente en lo tocante a las mujeres (estamos, con Grecia, en la cola de la UE).

**[14]** Continúa una de las principales divergencias de nuestras estructura sociolaboral respecto de la UE o de la OCDE: más de un tercio de las personas asalariadas de Galicia tienen un contrato temporal (3,4 puntos por encima de la media estatal). En las mujeres, la tasa de temporalidad asciende al 37,7% en Galicia (6,1 puntos por encima del promedio español).

**[15]** El descenso del desempleo en Galicia en 2004 (4,9%) fue menor que el estatal (5,6%), pero supuso un cambio positivo respecto del bienio anterior.

La tasa de desempleo bajo un punto en Galicia en 2004 (dos décimas más que en el Estado). La tasa femenina es más del doble que la masculina en Galicia (lo que no ocurre en el total español).

**[16]** Décimo sexta.- El número de perceptores de prestaciones económicas de desempleo en 2004 se incrementa en un 6,67%; los 75.100 beneficiarios suponen sólo el 5,95% del total español.

O sector agro-pesqueiro constitúe o 10,04% dos afiliados galegos, 2,5 puntos por riba da porcentaxe estatal. Os afiliados ao sector industrial (16,97%) e da construción (12,50%) en Galicia superan en algo máis dun punto porcentual o dato estatal.

**[10]** A poboación de Galicia en 2004 baixou lixeiramente, mentres que aumentou a de España en case medio millón de persoas, polo que continúa a perda de peso relativo demográfico de Galicia no conxunto do Estado. No último cuatrienio, o crecemento da poboación galega (19.085 habitantes) supuxo tan só un 0,71% da suba total española (2.697.893).

**[11]** Galicia é a penúltima comunidade autónoma por taxa de natalidade, só por diante de Asturias, e a terceira en taxa de mortalidade (por detrás de Asturias e Aragón). O efecto combinado das dúas taxas fixo que na análise do crecemento natural, Galicia sexa en 2004 a comunidade autónoma cun maior descenso poboacional en valor absoluto e a segunda en valor relativo (tras Asturias).

**[12]** Décimo segunda.- O crecemento da poboación activa de Galicia en 2004 (2,3%) superou en medio punto ao estatal. A taxa de actividade subiu en Galicia catro décimas máis que na media estatal (e fíxoo con tal intensidade nas mulleres, que cuadruplicou á dos homes) polo que a diferenza, a prol de España, queda agora en 1,4 puntos.

**[13]** Décimo terceira.- O crecemento da taxa de ocupación galega (1,4 puntos) superou en tres décimas á media española, aínda que segue nun nivel moi baixo (47,8%) en comparanza co estatal (2,5 puntos) e moito máis có contorno internacional (UE ou OCDE), moi especialmente no tocante ás mulleres (estamos, con Grecia, na cola da UE).

**[14]** Continúa unha das principais diverxencias da nosa estrutura sociolaboral respecto da UE ou da OCDE: máis dun terzo das persoas asalariadas de Galicia teñen un contrato temporal (3,4 puntos por riba da media estatal). Nas mulleres, a taxa de temporalidade ascende ao 37,7% en Galicia (6,1 puntos por riba da media española).

**[15]** O descenso do desemprego en Galicia en 2004 (4,9%) foi menor que o estatal (5,6%), pero supuxo un cambio positivo respecto do bienio anterior.

A taxa de desemprego baixou un punto en Galicia en 2004 (dúas décimas máis que no Estado). A taxa feminina é máis do dobre que a masculina en Galicia (o que non ocorre no total español).

**[16]** O número de perceptores de prestacións económicas de desemprego en 2004 incrementábase nun 6,67%; os 75.100 beneficiarios supoñen só o 5,95% do total español.



Las tasas neta y bruta de cobertura experimentaron un importante ascenso de 2 y 2,6 puntos, respectivamente, pero muy por debajo de las medias estatales, en 10,8 y 12,8 puntos respectivamente.

- [17]** El porcentaje en Galicia da relación activos/pasivos del Sistema de la Seguridad Social es en 2004 de 1,42 cotizantes por pensionista. En 2004, siguiendo la tendencia de los últimos años, se produce, en el conjunto de España, mucho más que en Galicia, un incremento significativo de cotizantes, muy por encima del incremento de pensionistas. Esta evolución deja, sin embargo, a Galicia muy lejos de la ratio de 2,17 del conjunto del Estado.
- [18]** Excepto en el régimen especial agrario, que experimenta un descenso, se incrementan las cifras de empresas en alta, suponiendo globalmente un aumento del 2,6%. En el Régimen General de la Seguridad Social, el 87,14% de las empresas tienen menos de 10 trabajadores/as. El sector de la construcción es el que mayor número de centros de trabajo abre, suponiendo más del 47% del total.
- [19]** La contratación presentó una clara continuidad con respecto al año precedente. La temporalidad y la ascendente rotación de los empleados temporales son conocidas características estructurales del panorama contractual y es el problema más persistente para quien mantiene contratos de duración determinada. Del total de contratos registrados en el año objeto de estudio, el 91,61% de la contratación es temporal, en tanto que la contratación indefinida representa el 8,39% (España 8,68%).
- [20]** La modalidad de contratación eventual se sitúa en primer lugar, pasando al segundo lugar –según el número anual de contratos registrados– el contrato de obra o servicio determinado.
- [21]** La tradicional preponderancia de los hombres en la contratación, se convierte en preponderancia femenina o se modera en las modalidades contractuales de interinidad, los iniciales de fomento del empleo, los de inserción y en aquellos otros contratos que se enlazan al contrato a tiempo parcial.
- [22]** Según la Encuesta de Coyuntura Laboral, la evolución interanual de los datos porcentuales de efectivos laborales, según el tipo de contrato, muestra que un 62,3% de tales efectivos mantienen un contrato indefinido, en tanto que un 37,8% se vinculan mediante una contratación temporal. La contratación indefinida supone un 62,2% de los efectivos laborales y pierde una décima en esta relación respecto al año precedente.
- [23]** En formación ocupacional (FIP), los datos del informe 2004 ofrecen un aumento global, tanto del número de cursos 2.434 (2003: 2.417), como del número de participantes:

As taxas neta e bruta de cobertura experimentaron un importante ascenso de 2 e 2,6 puntos, respectivamente, pero moi por baixo das medias estatais, en 10,8 e 12,8 puntos respectivamente.

- [17]** A porcentaxe en Galicia da relación activos/pasivos do Sistema da Seguridade Social é en 2004 de 1,42 cotizantes por pensionista. En 2004, seguindo a tendencia dos últimos anos, prodúcese, no conxunto de España, moito máis que en Galicia, un incremento significativo de cotizantes, moi por riba do incremento de pensionistas. Así a todo, esta evolución deixa a Galicia moi lonxe da ratio de 2,17 do conxunto do Estado.
- [18]** Agás no réxime especial agrario, que experimenta un descenso, incrementáse as cifras de empresas en alta, supoñendo globalmente un aumento do 2,6%. No Réxime Xeral da Seguridade Social, o 87,14% das empresas teñen menos de 10 traballadores/as. O sector da construción é o que maior número de centros de traballo abre, supoñendo máis do 47% do total.
- [19]** A contratación presentou unha clara continuidade con respecto ao ano precedente. A temporalidade e a ascendente rotación dos empregados temporais son coñecidas características estruturais do panorama contractual e é o problema máis persistente para quen mantén contratos de duración determinada. Do total de contratos rexistrados no ano obxecto de estudo, o 91,61% da contratación é temporal, en tanto que a contratación indefinida representa o 8,39% (España 8,68%).
- [20]** A modalidade de contratación eventual sitúase en primeiro lugar, pasando ao segundo lugar –segundo o número anual de contratos rexistrados– o contrato de obra ou servizo determinado.
- [21]** A tradicional preponderancia dos homes na contratación, convértese en preponderancia feminina ou modérase nas modalidades contractuais de interinidade, os iniciais de fomento do emprego, os de inserción e naqueles outros contratos que se anoan ao contrato a tempo parcial.
- [22]** Segundo a Enquisa de Conxuntura Laboral, a evolución interanual dos datos porcentuais de efectivos laborais, segundo o tipo de contrato, amosa que un 62,3% de tales efectivos manteñen un contrato indefinido, en tanto que un 37,8% vincúlanse mediante unha contratación temporal. A contratación indefinida supón un 62,2% dos efectivos laborais e perde unha décima nesta relación respecto ao ano precedente.
- [23]** En formación ocupacional (FIP), os datos do informe 2004 ofrecen un aumento global, tanto do número de cursos 2.434 (2003: 2.417), como do número de participantes: 40.033 (2003: 38.585), non así do orzamento, que diminúe, sendo de 52.792.521 (2003: 54.357.372) euros.

40.033 (2003: 38.585), no así del presupuesto, que disminuye, siendo de 52.792.521 (2003: 54.357.372) euros.

Bajan los cursos con compromiso de contratación, los cursos impartidos en centros propios y los cursos cofinanciados con FSE, mientras aumentan los cursos del Plan Autonómico de Formación de Formadores, y los cursos del plan FIP sin compromiso de contratación.

**[24]** El número de Empresas de Trabajo Temporal se estabilizó en el último cuatrienio, después de un crecimiento. En los contratos de puesta a disposición, después de una tendencia decreciente iniciada en 2001, se observa en 2004 nuevamente un incremento de las cifras, suponiendo más del 90% del total los de obra o servicio determinado y circunstancias de la producción.

**[25]** Un año más, se incrementó el número de convenios colectivos vigentes en Galicia, hasta alcanzar la cifra de 713. De ellos, 127 son de sector y 589 de empresa.

En 2004, se negociaron por vez primera 36 convenios colectivos (uno de sector y 35 de empresa).

A 31 de diciembre de 2004 hay 713 convenios colectivos vigentes, expresa o tácitamente, de los cuales tan sólo 60 tienen un ámbito superior al provincial (8,5%).

**[26]** El incremento salarial de los convenios colectivos, firmados o revisados en 2004, fue del 3,93%, superior al IPC previsto y al IPC real, y superior también al incremento pactado en 2003. El 54% de los convenios firmados recogen cláusula de revisión salarial afectando al 85,5% de los trabajadores/as.

Más del 95% de los convenios firmados en 2004 recogen cláusulas de salud laboral.

Tan sólo una cuarta parte de los convenios firmados recogen cláusulas sobre discriminación. Del mismo modo, tiene un carácter anecdótico que 6 convenios recojan la distribución irregular de la jornada.

Se incrementa el número de convenios colectivos que recogen cláusulas de sometimiento al AGA, hasta un total de 47 convenios con esta referencia. Esta cifra, no obstante, dista mucho de ser satisfactoria.

**[27]** La siniestralidad global (con y sin baja) se incrementa en Galicia en 2004 un 7,55% en relación con el año anterior; contrariamente a la tendencia descendente en España, que supuso una disminución en este año del 6%.

El total de accidentes en jornada de trabajo con baja experimentó un aumento del 2,51%. En los accidentes de trabajo "in itinere" se produce un incremento del 8,05%, en relación con el año anterior.

La actividad de construcción en Galicia ocupa el primer lugar en número global de accidentes. En accidentes mortales en el año 2004 destaca claramente la pesca.

Bajan os cursos con compromiso de contratación, os cursos impartidos en centros propios e os cursos cofinanciados con FSE, mentres aumentan os cursos do Plan Autonómico de Formación de Formadores, e os cursos do plan FIP sen compromiso de contratación.

**[24]** O número de Empresas de Traballo Temporal estabilizouse no último cuatrienio, despois dun crecemento. Nos contratos de posta a disposición, despois dunha tendencia decrecente que se iniciara en 2001, obsérvase en 2004 novamente un incremento das cifras, supoñendo máis do 90% do total os de obra ou servizo determinado e circunstancias da produción.

**[25]** Un ano máis, incrementouse o número de convenios colectivos vixentes en Galicia, ata chegar á cifra de 713. Dos cales, 127 son de sector e 589 de empresa.

En 2004, negociáronse por vez primeira 36 convenios colectivos (un de sector e 35 de empresa).

A 31 de decembro de 2004 hai 713 convenios colectivos vixentes, expresa ou tacitamente, dos cales tan só 60 teñen un ámbito superior ao provincial (8,5%).

**[26]** O incremento salarial dos convenios colectivos, asinados ou revisados en 2004, foi do 3,93%, superior ao IPC previsto e ao IPC real, e superior tamén ao incremento pactado en 2003. O 54% dos convenios asinados recollen cláusula de revisión salarial afectando ao 85,5% dos traballadores/as.

Máis do 95% dos convenios asinados en 2004 recollen cláusulas de saúde laboral.

Tan só unha cuarta parte dos convenios asinados recollen cláusulas sobre discriminación. Do mesmo xeito, ten un carácter anecdótico que 6 convenios recollan a distribución irregular da xornada.

Incrementábase o número de convenios colectivos que recollen cláusulas de sometemento ao AGA, ata un total de 47 convenios con esta referencia. Esta cifra, non obstante, dista moito de ser satisfactoria.

**[27]** A siniestralidade global (con e sen baixa) incrementábase en Galicia en 2004 un 7,55% en relación co ano anterior, contrariamente á tendencia descendente en España, que supuxo unha diminución neste ano do 6%.

O total de accidentes en xornada de traballo con baixa experimentou un aumento do 2,51%. Nos accidentes de traballo "in itinere" prodúcese un incremento do 8,05%, en relación co ano anterior.

A actividade de construción en Galicia ocupa o primeiro lugar en número global de accidentes. En accidentes mortais no ano 2004 destaca claramente a pesca.

- [28]** Los trabajadores/as con contrato temporal se ven afectados por accidentes de trabajo en mayor medida que los de contrato indefinido, con casi el 56% de los producidos cuando suponen el 34% de la población asalariada.
- [29]** Se produce un descenso de los accidentes mortales en Galicia que supuso globalmente una disminución del 2,36%, reflejándose sensiblemente en todas las provincias menos en Pontevedra y destacando el importante descenso experimentado en la provincia de Ourense. Los accidentes graves con baja se incrementaron en Galicia en 2004 un 7,5%.
- [30]** En lo que se refiere al índice de incidencia (relación accidentes/población asalariada), Galicia, en el total de accidentes, está cerca de 6 puntos por debajo del índice nacional, teniendo seis comunidades autónomas menor índice. Referido a accidentes mortales, Galicia ocupa el cuarto lugar, con un índice que está más de 3 puntos por encima de la media estatal.
- [31]** En la conflictividad en Galicia, se pueda observar que, si bien hubo una tendencia decreciente en huelgas provinciales, la cifra es en 2004 superior a la del año 2003 y, aunque se observa un descenso en los días de huelga, se produce un incremento de los trabajadores/as participantes y las jornadas no trabajadas.
- [32]** Trigésimo segunda.- Analizando los resultados de los procesos electorales en Galicia durante el último período de cuatro años y teniendo en cuenta los representantes con mandato en vigor a 31 de diciembre de 2004, la central sindical UGT, con el 32,12% del total, es la que obtuvo mayor número de representantes, seguida de CCOO y CIG con 30,13% y 26,21%, respectivamente.

- [28]** Os traballadores/as con contrato temporal véñse afectados por accidentes de traballo en maior medida que os de contrato indefinido, con case o 56% dos producidos cando supoñen o 34% da poboación asalariada.
- [29]** Prodúcese un descenso dos accidentes mortais en Galicia que supuxo globalmente unha diminución do 2,36%, reflectíndose sensiblemente en todas as provincias menos en Pontevedra e salientando o importante descenso experimentado na provincia de Ourense. Os accidentes graves con baixa incrementáronse en Galicia en 2004 un 7,5%.
- [30]** No que se refire ao índice de incidencia (relación accidentes/poboación asalariada), Galicia, no total de accidentes, está cerca de 6 puntos por baixo do índice nacional, tendo seis comunidades autónomas menor índice. Referido a accidentes mortais, Galicia ocupa o cuarto lugar, cun índice que está máis de 3 puntos por riba da media estatal.
- [31]** Na conflictividade en Galicia, pódese observar que, se ben houbo unha tendencia decrecente en folgas provinciais, a cifra é en 2004 superior á do ano 2003 e, aínda que se observa un descenso nos días de folga, prodúcese un incremento dos traballadores/as participantes e as xornadas non traballadas.
- [32]** Trixésimo segunda.- Analizando os resultados dos procesos electorais en Galicia durante o último período de catro anos e, tendo en conta os representantes con mandato en vigor a 31 de decembro de 2004, a central sindical UGT, co 32,12% do total, é a que obtivo maior número de representantes, seguida de CCOO e CIG con 30,13% e 26,21%, respectivamente.



## Estudios e informes de iniciativa propia



El artículo 3 de la ley de creación del Consejo, que enumera sus competencias, establece como una de ellas la de elaborar y remitir, a iniciativa propia, estudios e informes a los organismos de la Comunidad Autónoma y formularles propuestas en materia de política laboral.

A continuación se hace una breve reseña de los estudios que se llevaron a cabo en 2005.

O artigo 3 da lei de creación do Consello, que enumera as súas competencias, establece como unha delas a de elaborar e remitir, a iniciativa propia, estudos e informes aos organismos da Comunidade Autónoma e formularlles propostas en materia de política laboral.

A continuación faise unha breve referencia dos estudos que se levaron a cabo en 2005.



#### Estudio sobre el sector de la construcción en Galicia

En el transcurso del año 2004, se elaboró un estudio detallado sobre la situación del sector de la construcción en Galicia. Estructurado en una primera parte de contenido económico, una segunda parte laboral y una tercera parte de prevención de riesgos laborales, fueron autores de cada una de ellas Manuel Roca Cendán, Javier Gárate Castro e Benigno Sánchez García, respectivamente.

Como ya se relacionó en la Memoria de 2004, en el último Pleno de ese año comparecieron los autores para informar a los miembros del Pleno del trabajo realizado, que fue publicado finalmente en junio de 2005.

#### Estudo sobre o sector da construción en Galicia

No transcurso do ano 2004, elaborouse un estudo detallado sobre a situación do sector da construción en Galicia. Estructurado nunha primeira parte de contido económico, unha segunda parte laboral e unha terceira parte de prevención de riscos laborais, foron autores de cada unha delas Manuel Roca Cendán, Javier Gárate Castro e Benigno Sánchez García, respectivamente.

Como xa se deu conta na Memoria de 2004, no último Pleno dese ano compareceron os autores para informar aos membros do Pleno do traballo realizado, que foi publicado finalmente en xuño de 2005.

#### Análisis y mapa de la negociación colectiva gallega

Con la finalidad de conocer la situación exacta en la que se encuentra la negociación colectiva sectorial en Galicia, Lex Nova ha venido elaborando desde 2004 un análisis pormenorizado de los convenios colectivos sectoriales vigentes en Galicia, a partir del cual se realiza un mapa de la negociación colectiva.

El mapa consiste en una representación gráfica de la relación entre los convenios colectivos vigentes hasta el 1 de septiembre de 2005 en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia y los sectores de actividad siguiendo la Clasificación Nacional de Actividades Económicas de 1993.

Análisis y mapa fueron presentados por dos técnicos de la editorial encargada de su elaboración ante la Comisión Permanente del Consejo el 3 de noviembre de 2005. Los trabajos fueron tomados en consideración por el Pleno en su última reunión de este año.

#### Análise e mapa da negociación colectiva galega

Coa finalidade de coñecer a situación exacta na que se atopa a negociación colectiva sectorial en Galicia, Lex Nova ven elaborando desde 2004 unha análise da legalidade dos convenios colectivos sectoriais vixentes en Galicia, a partir da cal realízase un mapa da negociación colectiva.

O mapa consiste nunha representación gráfica da relación entre os convenios colectivos vixentes ata o 1 de setembro de 2005 no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e os sectores de actividade seguindo a Clasificación Nacional de Actividades Económicas de 1993.

Análise e mapa foron presentados ante a Comisión Permanente do Consello o 3 de novembro de 2005 por dous técnicos da editorial encargada da súa elaboración. Os traballos foron tomados en consideración polo Pleno na súa última xuntanza deste ano.



#### Problemas jurídico-laborales en la región transfronteriza Galicia-Norte de Portugal

La realización de este estudio fue acordada en la primera reunión plenaria de 2005. Los autores encargados de su elaboración son los catedráticos de Derecho del Trabajo Jaime Cabeza Pereiro, Javier Gárate Castro y Julio Gonçalves.

El estudio recoge los aspectos fundamentales de la legislación laboral portuguesa, así como la legislación aplicable en caso de conflicto, administraciones competentes, y todas aquellas cuestiones relacionadas con los desplazamientos de trabajadores/as en la región transfronteriza: seguridad social, riesgos laborales, etc.

El estudio fue tomado en consideración en la última sesión plenaria del año 2005 y se prevé su publicación para el primer trimestre de 2006.

#### Problemas xurídico-laborais na rexión transfronteiriza Galicia-Norte de Portugal

A realización deste estudo acordouse na primeira xuntanza plenaria de 2005. Os autores encargados da súa elaboración son os catedráticos de Dereito do Traballo Jaime Cabeza Pereiro, Javier Gárate Castro e Julio Gonçalves.

O estudo recolle os aspectos fundamentais da lexislación laboral portuguesa, así como a lexislación aplicable en caso de conflito, administracións competentes, e todas aquelas cuestións relacionadas cos desprazamentos de traballadores/as na rexión transfronteiriza: seguridade social, riscos laborais, etc.

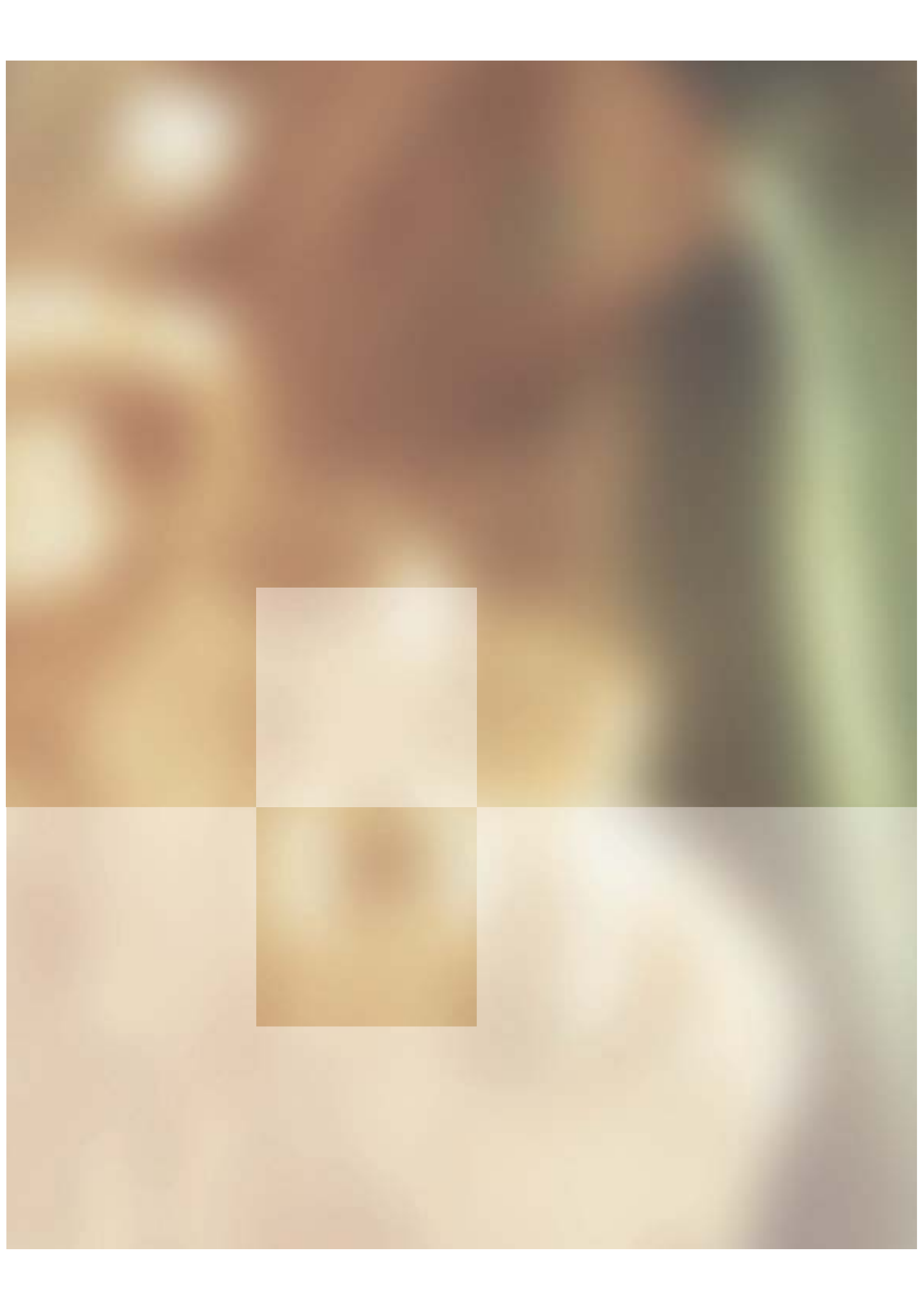
O estudo foi tomado en consideración na última sesión plenaria do ano 2005 e prevese a súa publicación para o primeiro trimestre de 2006.

#### Estudios comparativos de convenios colectivos

Tal y como se acordó en la planificación de actividades, el personal de este organismo elaboró una serie de estudios comparativos de convenios provinciales. Todos ellos se hicieron a instancia de parte, como paso previo a posibles constituciones de mesas negociadoras autonómicas, y se pueden destacar, entre otros, los siguientes: ambulancias, panaderías, confiterías y centros especiales de empleo.

#### Estudos comparativos de convenios colectivos

Tal e como se acordou na planificación de actividades, o persoal deste organismo elaborou unha serie de estudos comparativos de convenios provinciais. Todos eles se fixeron a instancia de parte, como paso previo a posibles constitucións de mesas negociadoras autonómicas, e se poden destacar, entre outros, os seguintes: ambulancias, panadarías, confeitaría e centros especiais de emprego.





## ACTOS INSTITUCIONAIS

Ao longo do ano 2005 o Consello desenvolveu unha serie de actividades de carácter colexiado, ou asistiu a eventos e actos institucionais debidamente representado, actividade da que damos conta nun breve resumo a continuación.

## ACTOS INSTITUCIONALES

A lo largo del año 2005 el Consejo desarrolló una serie de actividades de carácter colegiado, o asistió a eventos y actos institucionales debidamente representado, actividad de la que damos cuenta en un breve resumen a continuación.

**ENERO**

- Miércoles 12.** Jornada sobre negociación colectiva en el SN de CC OO de Galicia.  
Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de panaderías, en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- Miércoles 19.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de confiterías, en el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- Jueves 20.** Reunión en el Consejo del Grupo de Normalización Lingüística, encargado de la elaboración del diccionario de términos laborales.
- Viernes 28.** Apertura del curso académico 2005 de la EGAP.  
Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.

**FEBRERO**

- Viernes 18.** Entrega del XII Premio Puro Cora de periodismo, en el Salón Regio del Círculo de las Artes de Lugo.  
Reunión en el Consejo del Grupo de Normalización Lingüística.  
Comisión Permanente Ordinaria.

**MARZO**

- Miércoles 2.** Pleno Ordinario.
- Jueves 3.** Reunión en el Consejo de la comisión negociadora del convenio colectivo de transportes.
- Viernes 4.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.
- Miércoles 9.** Reunión en el Consejo de la comisión negociadora del convenio colectivo de transportes.
- Jueves 17.** Clausura de la XV edición del Curso Superior de Relaciones Laborales.
- Viernes 18.** Reunión en el Consejo del Grupo de Normalización Lingüística.

**XANEIRO**

- Mércores 12.** Xornada sobre negociación colectiva no SN de CC OO de Galicia.  
Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de panaderías, no Consello Galego de Relacións Laborais.
- Mércores 19.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo de confeitelerías, no Consello Galego de Relacións Laborais.
- Xoves 20.** Xuntanza no Consello do Grupo de Normalización Lingüística, encargado da elaboración do dicionario de termos laborais.
- Venres 28.** Apertura do curso académico 2005 da EGAP.  
Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.

**FEBREIRO**

- Venres 18.** Entrega do XII Premio Puro Cora de periodismo, no Salón Rexio do Círculo das Artes de Lugo.  
Xuntanza no Consello do Grupo de Normalización Lingüística, encargado da elaboración do dicionario de termos laborais.  
Comisión Permanente Ordinaria.

**MARZO**

- Mércores 2.** Pleno Ordinario.
- Xoves 3.** Xuntanza, no Consello, da comisión negociadora do convenio colectivo de transportes.
- Venres 4.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.
- Mércores 9.** Xuntanza, no Consello, da comisión negociadora do convenio colectivo de transportes.
- Xoves 17.** Clausura da XV edición do Curso Superior de Relacións Laborais.
- Venres 18.** Xuntanza no Consello do Grupo de Normalización Lingüística, encargado da elaboración do dicionario de termos laborais.



## ABRIL

- Miércoles 6.** Reunión del Grupo de Negociación Colectiva  
Reunión de las secretarías de la mujer de los tres sindicatos y de un representante de la CEG.
- Jueves 14.** Entrega de los galardones de la primera edición de los Premios Transfronterizos a la Excelencia Empresarial (Confederación de Empresarios de Ourense).
- Miércoles 20.** Jornadas de Relaciones Laborales en Ferrol (20, 21 y 22).
- Jueves 21.** Reunión del jurado de los premios La Empresa en Favor de la Familia.
- Viernes 22.** Jornadas Ferrol.
- Martes 26.** Entrega de los Premios de Fin de Carrera de la CAG (Edificio admvo. de San Caetano).
- Jueves 28.** Comité Asesor VI Foro Nacional de la Prevención de Riesgos Laborales en la Construcción que organizó la APEC los días 28 y 29 de abril.  
Inauguración de la nueva sede de ASIME (Vigo).
- Viernes 29.** Entrega de los Premios 1º de Mayo al Compromiso Social y a la Solidaridad, organizado por la Unión Comarcal en Vigo del SN de CC OO de Galicia.

## MAIO

- Miércoles 4.** Acto en contra de la violencia de género (SN de CC OO de Galicia), en el salón de grados de la Facultad de Ciencias Políticas de la Universidad de Santiago de Compostela.
- Viernes 6.** Reunión del jurado de los premios La Empresa en Favor de la Familia.
- Jueves 12 y viernes 13.** Jornada sobre negociación colectiva en Vigo y Seminario sobre técnicas de negociación.
- Viernes 13.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.
- Miércoles 18.** Actos conmemorativos "Día internacional de las familias" en la Capilla del Hostal de los Reyes Católicos.

## ABRIL

- Mércores 6.** Xuntanza do Grupo de Negociación Colectiva  
Xuntanza das secretarías da muller dos tres sindicatos e dun representante da CEG.
- Xoves 14.** Entrega dos galardóns da primeira edición dos Premios Transfronteirizos á Excelencia Empresarial (Confederación de Empresarios de Ourense).
- Mércores 20.** Xornadas de Relacións Laborais en Ferrol (20, 21 e 22).
- Xoves 21.** Xuntanza do xurado dos premios A Empresa en Favor da Familia.
- Venres 22.** Xornadas Ferrol.
- Martes 26.** Entrega dos Premios de Fin de Carreira da CAG (Edificio advo. de San Caetano).
- Xoves 28.** Comité Asesor VI Foro Nacional da Prevención de Riscos Laborais na Construción que organizou a APEC os días 28 e 29 de abril.  
Inauguración da nova sede de ASIME (Vigo).
- Venres 29.** Entrega dos Premios 1º de Maio ao Compromiso Social e á Solidariedade, organizado pola Unión Comarcal en Vigo do SN de CC OO de Galicia.

## MAIO

- Mércores 4.** Acto en contra da violencia de xénero (SN de CC OO de Galicia), no salón de graos da Facultade de Ciencias Políticas da Universidade de Santiago de Compostela.
- Venres 6.** Xuntanza do xurado dos premios A Empresa en Favor da Familia.
- Xoves 12 e venres 13.** Xornada sobre negociación colectiva en Vigo e Seminario sobre técnicas de negociación.
- Venres 13.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.
- Mércores 18.** Actos conmemorativos "Día internacional das familias" na Capela do Hostal dos Reis Católicos.



**Jueves 26.** Reunión de la comisión paritaria de Centros Especiales de Empleo.

**Jueves 28 y viernes 29.** Congreso de la CIG.

## JUNIO

**Jueves 2.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.

**Jueves 9.** XIII Jornadas de Estudio sobre Negociación Colectiva, organizadas por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Miércoles 15.** Comisión Permanente Ordinaria.

**Lunes 20.** Inauguración de Cuatrecasas (Centro Social Caixa Nova.Vigo).

**Martes 28.** Entrega de las Medallas Castelao en el Salón de Actos de San Caetano.  
Celebración del 75 aniversario del Instituto Social de la Marina en Vigo.

**Jueves 30.** Inauguración del 9º congreso ordinario de UGT-Galicia (Trabajo y progreso) en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Galicia.

## JULIO

**Viernes 1.** Presentación del libro *El juicio de los 23* en la sede del SN de CC OO de Galicia en Ferrol.

**Sábado 2.** Acto de clausura del Congreso de UGT-Galicia.

**Martes 5.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.

**Viernes 8.** Graduación de la promoción 2002-2005 de la Diplomatura de Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo de la Universidad de Vigo.

**Martes 12.** Comisión Permanente ordinaria.

**Miércoles 27.** Reunión del Consejo de Redacción de la Revista Gallega de Derecho Social.

**Jueves 28.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.

**Xoves 26.** Xuntanza da comisión paritaria de Centros Especiais de Emprego.

**Xoves 28 e venres 29.** Congreso da CIG.

## XUÑO

**Xoves 2.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.

**Xoves 9.** XIII Jornadas de Estudio sobre Negociación Colectiva, organizadas pola Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais.

**Mércores 15.** Comisión Permanente Ordinaria.

**Luns 20.** Inauguración de Cuatrecasas (Centro Social Caixa Nova. Vigo).

**Martes 28.** Entrega das Medallas Castelao no Salón de Actos de San Caetano.  
Celebración do 75 aniversario do Instituto Social da Mariña en Vigo.

**Xoves 30.** Inauguración do 9º congreso ordinario de UGT-Galicia (Traballo e progreso) no Pazo de Congresos e Exposicións de Galicia.

## XULLO

**Venres 1.** Presentación do libro *El juicio de los 23* na sede do SN de CC OO de Galicia en Ferrol.

**Sábado 2.** Acto de clausura do Congreso de UGT-Galicia.

**Martes 5.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.

**Venres 8.** Graduación da promoción 2002-2005 da Diplomatura de Relacións Laborais da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo.

**Martes 12.** Comisión Permanente ordinaria.

**Mércores 27.** Xuntanza do Consello de Redacción da Revista Galega de Dereito Social.

**Xoves 28.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.



## AGOSTO

**Martes 2.** Toma de posesión del Presidente de la Junta de Galicia.

## SEPTIEMBRE

**Jueves 8.** Reunión de la comisión paritaria de Centros Especiales de Empleo.

Reunión de la Comisión Paritaria del AGA.

**Viernes 9.** Cena homenaje a Santiago Carrillo en Ferrol.

**Viernes 16.** Inauguración de la XVI edición del Curso Superior de Relaciones Laborales.

**Viernes 23.** Jornada sobre propuestas y medidas frente a la siniestralidad laboral, organizada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales

**Lunes 26.** Pleno Extraordinario.

**Viernes 30.** Ponente en la Mesa "El capital humano como variable de crecimiento económico y empresarial". Título de la ponencia: "La negociación colectiva como elemento de crecimiento estable".

## OCTUBRE

**Lunes 3.** Rueda de prensa de presentación del Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia, correspondiente al año 2004.

Comida organizada por el presidente de la Junta de Galicia con motivo de la visita a Santiago de Compostela del presidente del Gobierno.

**Viernes 7.** Reunión de la comisión paritaria de Centros Especiales de Empleo.

**Viernes 14.** Mesa "Futuro del sindicalismo" dentro del Congreso hispano-luso-brasileño de Derecho del Trabajo (Campus de Elviña).

**Lunes 17.** Recepción ofrecida por la Junta de Galicia al presidente de Costa Rica, Abel Pacheco Esprielle, en el salón de recepciones del Palacio de Raxoi.

**Martes 18.** Comisión Permanente Ordinaria.

**Viernes 21.** Clausura del I Congreso de la Federación de Servicios de UGT, en el hotel Congreso

**Jueves 27**

**y Viernes 28.** Celebración del X aniversario del TAMIB (Palma de Mallorca).

## AGOSTO

**Martes 2.** Toma de posesión do Presidente da Xunta de Galicia.

## SETEMBRO

**Xoves 8.** Xuntanza da comisión paritaria de Centros Especiais de Emprego.

Xuntanza da Comisión Paritaria do AGA.

**Venres 9.** Cea homenaxe a Santiago Carrillo en Ferrol.

**Venres 16.** Inauguración da XVI edición do Curso Superior de Relacións Laborais.

**Venres 23.** Xornada sobre propostas e medidas fronte á siniestralidade laboral, organizada polo Consello Galego de Relacións Laborais

**Luns 26.** Pleno Extraordinario.

**Venres 30.** Relator na Mesa "El capital humano como variable de crecemento económico y empresarial". Título do relatorio: "La negociación colectiva como elemento de crecemento estable".

## OUTUBRO

**Luns 3.** Rolda de prensa de presentación do Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma Galega, correspondente ao ano 2004.

Xantar organizado polo presidente da Xunta de Galicia co gallo da visita a Santiago de Compostela do presidente do Goberno.

**Venres 7.** Xuntanza da comisión paritaria de Centros Especiais de Emprego.

**Venres 14.** Mesa "Futuro do sindicalismo" dentro do Congreso hispano-luso-brasileiro de Dereito do Traballo (Campus de Elviña).

**Luns 17.** Recepción ofrecida pola Xunta de Galicia ao presidente de Costa Rica, Abel Pacheco Esprielle, no salón de recepcións do Pazo de Raxoi.

**Martes 18.** Comisión Permanente Ordinaria.

**Venres 21.** Clausura do I Congreso da Federación de Servizos de UGT, no hotel Congreso

**Xoves 27**

**e Venres 28.** Celebración do X aniversario do TAMIB (Palma de Mallorca).

- Sábado 29.** Primeras Jornadas Técnicas de Relaciones Laborales de la Mariña Lucense, organizadas por el Colegio de Graduados Sociales de Lugo. Título de la ponencia: "El papel del Consejo en la solución de conflictos".
- Lunes 31.** Reunión de los representantes del sector del arrastre con la consejera de Pesca y el secretario general de Pesca del Ministerio de Agricultura y Pesca.

## NOVIEMBRE

- Jueves 3.** Comisión Permanente Ordinaria.
- Sábado 5.** Firma de la "Declaración Institucional para el Diálogo Social en Galicia" (Hostal Reyes Católicos). Organizada por la Consejería de Trabajo.
- Miércoles 9.** Acto de colocación de la primera piedra del Centro de Formación de Nuevas Tecnologías en Santiago de Compostela.
- Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.
- Viernes 11.** Reunión de la Comisión negociadora del convenio colectivo del sector de Pompas Fúnebres.
- Jueves 17 y Viernes 18.** XIII edición del Encuentro Gallego de Relaciones Laborales, organizado por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales en Illa da Toxa
- Jueves 24.** Mesa redonda-coloquio: "Diálogo social y prevención de riesgos laborales", dentro del VIII Simposio sobre Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Trabajo (Dirección General de Relaciones Laborales).
- Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación, organizado por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- Martes 29.** Reunión de la Comisión Paritaria del sector de Aparcamientos y Garajes.

- Sábado 29.** Primeiras Xornadas Técnicas de Relacións Laborais da Mariña Lucense, organizadas polo Colexio de Graduados Sociais de Lugo. Título do relatorio: "Papel do Consello na solución de conflitos".
- Luns 31.** Xuntanza dos representantes do sector do arrastre coa conselleira de Pesca e o secretario xeral de Pesca do Ministerio de Agricultura e Pesca.

## NOVEMBRO

- Xoves 3.** Comisión Permanente Ordinaria.
- Sábado 5.** Sinatura da "Declaración Institucional para o Diálogo Social en Galicia" (Hostal Reis Católicos). Organizado pola Consellería de Traballo.
- Mércores 9.** Acto de colocación da primeira pedra do Centro de Formación de Novas Tecnoloxías en Santiago de Compostela.
- Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.
- Venres 11.** Xuntanza da Comisión negociadora do convenio colectivo do sector de Pompas Fúnebres.
- Xoves 17 e Venres 18.** XIII edición do Encontro Galego de Relacións Laborais, organizado polo Consello Galego de Relacións Laborais na Illa da Toxa
- Xoves 24.** Mesa redonda-coloquio: "Diálogo social e prevención de riscos laborais", dentro do VIII Simposio sobre seguridade e saúde laboral da Consellería de Traballo (Dirección Xeral de Relacións Laborais).
- Seminario sobre técnicas avanzadas de negociación, organizado polo Consello Galego de Relacións Laborais.
- Martes 29.** Xuntanza da Comisión Paritaria do sector de Aparcamientos e Garaxes.



## DICIEMBRE

- Lunes 5.** 27 aniversario de la Constitución Española en la Delegación del Gobierno en Galicia.
- Miércoles 7.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de la sanidad privada
- Miércoles 14.** Conferencia en ASIME sobre “Conflictividad y vías de solución”.  
Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo de la sanidad privada.
- Jueves 15**
- y viernes 16.** Jornada sobre cuestiones jurídico-laborales y de seguridad social de actualidad, organizada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- Lunes 19.** Jornada sobre el futuro de la protección social en la situación de dependencia, organizada por el Consejo Gallego de Relaciones Laborales.
- Miércoles 21.** Pleno extraordinario.
- Jueves 29.** Reunión de la comisión negociadora del convenio colectivo autonómico del sector de transporte en ambulancia de enfermos y accidentados.

## DECEMBRO

- Luns 5.** 27 aniversario da Constitución Española na Delegación do Goberno en Galicia.
- Mércores 7.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo da sanidade privada
- Mércores 14.** Conferencia en ASIME sobre “Conflitividade e vías de solución”.  
Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo da sanidade privada.
- Xoves 15**
- e venres 16.** Xornada sobre cuestións xurídico-laborais e de seguridade social de actualidade, organizada polo Consello Galego de Relacións Laborais.
- Luns 19.** Xornada sobre o futuro da protección social na situación de dependencia, organizada polo Consello Galego de Relacións Laborais.
- Mércores 21.** Pleno extraordinario.
- Xoves 29.** Xuntanza da comisión negociadora do convenio colectivo autonómico do sector de transporte en ambulancia de enfermos e accidentados.



RECURSOS HUMANOS  
E ECONÓMICOS

RECURSOS HUMANOS  
Y ECONÓMICOS



## PERSONAL DEL CONSEJO | PERSONAL DO CONSELLO

El personal al servicio do Consejo Gallego de Relaciones Laborales está compuesto por funcionarios y funcionarias y por personal laboral dependientes orgánicamente de la Consejería de Trabajo. La gestión del capítulo I del presupuesto, relativo a los gastos de personal, la cobertura de los distintos puestos de trabajo y el diseño de la estructura administrativa son competencias de la consejería.

La secretaria del Consejo ejerce la jefatura de personal, estando a su cargo el control y coordinación, así como la comunicación a la consejería de las distintas incidencias. El nombramiento y las funciones de la secretaria del Consejo se recogen en el capítulo dedicado a la composición del organismo.

La relación de puestos de trabajo vigente está compuesta por los siguientes puestos, con sus correspondientes niveles funcionariales:

- un puesto de secretario/a del Consejo (30)
- una jefatura del Servicio Jurídico y de Solución de Conflictos (28)
- una jefatura de Sección de Gestión Presupuestaria (25)
- una jefatura de Sección de Informes y Publicaciones (25)
- un secretario/a del presidente/a del Consejo (18)
- un secretario/a del secretario/a del Consejo (16)
- un puesto base administrativo (14)
- tres puestos base de auxiliar administrativo (12)
- un puesto base de Ordenanza (10)
- un conductor (personal laboral)

Esta estructura (12 puestos) se mantiene invariable desde 1994 y 1995 en que tuvo lugar una disminución de casi el 40% de los efectivos de personal hasta ese momento existentes. No obstante, es importante resaltar que desde esas fechas las actividades desarrolladas por el Consejo no solo se mantuvieron, sino que se incrementaron, lo que sin duda ha sido posible gracias a la voluntad y buena disposición de las trabajadoras y trabajadores de este organismo, a la intensidad con la que desempeñan su trabajo y a la asunción de más tareas de las que se corresponden con su puesto de trabajo.

O persoal ao servizo do Consello Galego de Relacións Laborais está composto por funcionarios e funcionarias e por persoal laboral dependentes orgánicamente da Consellería de Traballo. A xestión do capítulo I do presuposto, relativo aos gastos de persoal, a cobertura dos distintos postos de traballo e o deseño da estrutura administrativa son competencias da consellería.

A secretaria do Consello exerce a xefatura de persoal, estando ao seu cargo o control e coordinación, así como a comunicación á consellería das distintas incidencias. O nomeamento e as funcións da secretaria do Consello recóllense no capítulo dedicado á composición do organismo.

A relación de postos de traballo vixente está composta polos seguintes postos, cos seus correspondentes niveis funcionariais:

- un posto de secretario/a do Consello (30)
- unha xefatura do Servizo Xurídico e de Solución de Conflictos (28)
- unha xefatura de Sección de Xestión Orzamentaria (25)
- unha xefatura de Sección de Informes e Publicacións (25)
- un secretario/a do presidente/a do Consello (18)
- un secretario/a do secretario/a do Consello (16)
- un posto base administrativo (14)
- tres postos base de auxiliar administrativo (12)
- un posto base de ordenanza (10)
- un condutor (persoal laboral)

Esta estrutura (12 postos) mantense invariable desde 1994 e 1995 en que tivo lugar unha diminución de case o 40% dos efectivos de persoal ata ese momento existentes. Pero, é importante resaltar que desde esas datas as actividades desenvolvidas polo Consello non só se mantiveron, senón que se incrementaron, o que sen dúbida foi posible grazas á vontade e boa disposición das traballadoras e traballadores deste organismo, á intensidade coa que desempeñan o seu labor e á asunción de máis tarefas das que se corresponden co seu posto de traballo.



Los recursos humanos del Consejo se estructuran en las siguientes áreas:

1. Área Jurídica y de Solución de Conflictos. Tiene asignada como funciones principales la de apoyo a la secretaria general en el análisis de la normativa estatal y autonómica que incida en las funciones del Consejo y en la elaboración de informes sobre proyectos normativos sometidos a dictamen, así como la de gestionar la tramitación de los expedientes de conciliación y mediación y de arbitraje que se inicien al amparo del AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Tiene encomendada la gestión del programa informático Necol y el seguimiento puntual de los contenidos de los convenios colectivos y revisiones salariales negociadas, así como la elaboración periódica de los distintos informes demandados sobre la negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudios, Informes y Publicaciones. Asume las funciones de elaboración y coordinación de los estudios e informes que se realizan a iniciativa propia y de las publicaciones periódicas que edita el Consejo, entre las que destaca la Revista Gallega de Derecho Social, la Memoria de actividades del organismo y el Informe anual sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración y Gestión Económica. Tiene encomendada la administración del organismo y la contratación y servicios de mantenimiento, así como el seguimiento y control del presupuesto del Consejo y la gestión económica y contable. Asimismo, es la encargada de la organización de cursos, seminarios y encuentros de debate social, entre los que destaca el Encuentro Gallego de Relaciones Laborales que se celebra anualmente y el Curso Superior de Relaciones Laborales.
5. Área de Documentación y Archivo. Gestiona la documentación técnica, las bases de datos documentales y el archivo documental y fondo bibliográfico del Consejo.

Todo el personal del Consejo realiza funciones polivalentes, llevando a cabo más tareas de las que les corresponden, algunas de ellas en horario extraordinario. A continuación, se refleja, por Orden alfabético, la relación de trabajadoras y trabajadores que durante 2005 prestaron sus servicios en el Consejo:

- Lucía Ansedes Domínguez (hasta el 7 de noviembre)
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- M<sup>a</sup> Jesús Díaz Lorenzana (desde el 8 de noviembre)
- Oliva González Calvo
- Óscar González Requejo (desde el 24 de octubre)

Consello Galego de Relacións Laborais

Os recursos humanos do Consello estrutúranse nas seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflitos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaria xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de conciliación e mediación e de arbitraje que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, así como a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia.
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia e das publicacións periódicas que edita o Consello, entre as que destaca a Revista Galega de Dereito Social, a Memoria de actividades do organismo e o Informe anual sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia.
4. Área de Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social, entre os que destaca o Encontro Galego de Relacións Laborais que se celebra anualmente e o Curso Superior de Relacións Laborais.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

Todo o persoal do Consello realiza funcións polivalentes, levando a cabo máis tarefas das que lles corresponden, algunhas delas en horario extraordinario. A continuación, reflítese, por orde alfabética, a relación de traballadoras e traballadores que durante 2005 prestaron os seus servizos no Consello:

- Lucía Ansedes Domínguez (ata o 7 de novembro)
- Ignacio Bouzada Gil
- Carmen Cabanas Carlín
- Eva Camino Fernández
- M<sup>a</sup> Jesús Díaz Lorenzana (desde o 8 de novembro)
- Oliva González Calvo
- Óscar González Requejo (desde o 24 de outubro)

- Ana Iglesias Pardo
- Ana Mota Fraga
- Xulio Nieves Munín (hasta el 30 de septiembre)
- Luis Novoa Bravo
- Pitusa Pena Babío
- José Antonio Prado Leira

- Ana Iglesias Pardo
- Ana Mota Fraga
- Xulio Nieves Munín (ata o 30 de setembro)
- Luis Novoa Bravo
- Pitusa Pena Babío
- José Antonio Prado Leira

## CONCIERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtud del concierto de colaboración firmado entre el Consejo y la Universidad de Santiago para la realización de prácticas de alumnas y alumnos de últimos años de carrera en empresas y organismos oficiales, resultaron seleccionados, entre otros candidatos y candidatas, María José Pampín García, estudiante de Derecho y María del Carmen Allegue Seoane, estudiante de Economía.

María José Pampín García estuvo en el Consejo desde el día 7 de marzo hasta el 15 de abril de 2005 y María del Carmen Allegue Seoane desde el día 5 de julio hasta el 28 de octubre de 2005 (excepto el mes de agosto). El tiempo de colaboración se estableció en 168 y 360 horas, respectivamente, en una jornada de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes.

Las alumnas adquirieron una visión de conjunto de las actividades que lleva a cabo este organismo y trabajaron en la realización de estudios sobre temas de interés en el campo de las relaciones laborales. Asimismo, colaboraron en la elaboración de cuadros estadísticos para el Informe sobre la situación sociolaboral de la Comunidad Autónoma de Galicia en 2004.

Destacamos, especialmente, su trabajo referente a la elaboración de un estudio comparativo entre los convenios provinciales de determinados sectores de actividad: siderometalúrgico, de transporte de viajeros en autobús por carretera, de ebanistería y muebles y de la industria de la madera. Colaboraron también en la realización de un estudio sobre el número de conflictos resueltos al amparo del Acuerdo Interprofesional Gallego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA) desde el año 2002 al 2004 y el número de trabajadores/as y de empresas afectadas.

## CONCERTOS DE COLABORACIÓN PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS

En virtude do concerto de colaboración asinado entre o Consello e a Universidade de Santiago para a realización de prácticas de alumnas e alumnos de últimos anos de carreira en empresas e organismos oficiais, resultaron seleccionados, entre outros candidatos e candidatas, María José Pampín García, estudante de Dereito e María del Carmen Allegue Seoane, estudante de Economía.

María José Pampín García estivo no Consello desde o día 7 de marzo ata o 15 de abril de 2005 e María del Carmen Allegue Seoane desde o día 5 de xullo ata o 28 de outubro de 2005 (agás o mes de agosto). O tempo de colaboración estableceuse en 168 e 360 horas, respectivamente, nunha xornada de 8.30 a 14.30 horas, de luns a venres.

As alumnas adquiriron unha visión de conxunto das actividades que desenvolve este organismo e traballaron na realización de estudos sobre temas de interese no eido das relacións laborais. Así mesmo, colaboraron na elaboración de cadros estatísticos para o Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia en 2004.

Destacamos, especialmente, a súa labor referente á elaboración dun traballo comparativo entre os convenios provinciais de determinados sectores de actividade: siderometalúrxico, de transporte de viaxeiros en autobús por estrada, de ebanistería e mobles e da industria da madeira. Colaboraron tamén na realización dun estudo sobre o número de conflitos resoltos ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA) desde o ano 2002 ao 2004 e o número de traballadores/as e de empresas afectadas.





*O persoal do Consello*  
El personal del Consello



## Gastos orzamentarios 2005

(No se incluye el capítulo I, por ser gestionado directamente por la Consejería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales). Para ver la evolución de los gastos, se insertan a continuación los gastos presupuestarios de 2004.

(sen incluír capítulo I, por ser xestionado directamente pola Consellería de Traballo). Para ver a evolución dos gastos, insértanse a continuación os gastos orzamentarios de 2004.

	2004	2005
Arrendamentos/Arrendamientos	4.056,64	4.056,64
Reparacións, mantemento e conservación/ Reparaciones, mantenimiento y conservación	6.267,40	6.600,38
Material de oficina/Material de oficina	28.320,82	33.036,57
Subministracións/Suministros	5.283,52	3.879,24
Comunicacións/Comunicaciones	804,95	414,73
Transporte/Transporte	12.560,82	10.830,83
Gastos diversos/Gastos diversos	2.326,34	2.563,46
Reunións e conferencias/Reuniones y conferencias	138.840,78	183.579,36
Limpeza e aseo/Limpieza y aseo	5.534,28	9.187,00
Seguridade/Seguridad	8.082,95	8.399,85
Estudios e traballos técnicos/Estudios y trabajos técnicos	154.151,60	51.243,09
Publicacións/Publicaciones		76.545,86
Indemnizacións por razón do servizo/ Indemnizaciones por razón del servicio	5.677,56	6.079,06
Otras indemnizacións/Otras indemnizaciones	210.220,34	219.864,69
<b>TOTAL CAPÍTULO II/TOTAL CAPÍTULO II</b>	<b>582.128,00</b>	<b>616.460,76</b>
<b>TOTAL GASTOS/TOTAL GASTOS</b>	<b>582.128,00</b>	<b>616.460,76</b>







# 2005 MEMORIA



**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE TRABALLO



**CONSELLO GALEGO  
DE RELACIÓNS LABORAIS**