2018 MEMORIA DE ACTIVIDADES

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS

2018 MEMORIA DE ACTIVIDADES

DO CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Edita:
Consello Galego de Relacións Laborais
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981 541 601
Fax: 981 541 610
E-mail: info.cgrl@xunta.es
Santiago de Compostela

Realiza:
Difux:
ISSN: 2386-9186 (edición internet)
ISSN: 1889-5395 (edición impresa)

ÍNDICE

O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS 7

PLENOS E PERMANENTES EN 2018 15

EMISIÓN DE DITAMES 21

FOMENTO E PROMOCIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA 25

SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLITOS: XESTIÓN DO AGA 33

A PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL 39

ORZAMENTO DO CONSELLO 49

ANEXO: BOLETÍN DE RESUMO DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA NO ANO 2018 EN GALICIA 53

O Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais, en xuntanza ordinaria o 22 de febreiro de 2019, aprobou, por unanimidade, a Memoria de actividades correspondente ao exercicio 2018.

Esta publicación recolle integramente o texto da dita memoria.

Marisa Peña Cebreiro
Secretaria xeral

Como presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais, fai ano e medio asumín a presidencia da Comisión Consultiva Autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva.

É curioso, pero en materia de igualdade pensamos que sabemos, moito ou pouco, pero, ao menos, que sabemos algo. Despois, se temos sorte, podemos chegar a aprender; iso foi xustamente o que me pasou ao participar nas reunións destinadas á elaboración da Guía de boas prácticas en materia de igualdade para a negociación colectiva.

Aprendín que o correcto é falar de persoas e non de xéneros, porque o é tanto gramatical como politicamente. Aprendín, que o correcto é falar de chan pegañento e teito de cristal, chamar polo seu nome á discriminación que as mulleres sufrimos no traballo nos máis diversos aspectos, en calquera niveis xerárquicos, tanto por ser mulleres como por ser, ademais, nais, sexa ou non dicir isto o politicamente correcto. Aprendín, en fin, que “radical”, en realidade, ven de raíz, e que cando un problema chega dende o máis profundo, é necesario chegar a ese fondo para erradicalo, sexa cal sexa o custo, aínda que admitir que necesitamos traballar dende o “radical” sexa politicamente incorrecto.

No século III antes da Era Común viviu en Grecia un matemático chamado Euclides. Formulou o chamado “Teorema de Euclides”. Partindo dunha hipótese no campo da xeometría plana, Euclides afirmou que en todo triángulo rectángulo se cumpren unha serie de relacións entre catetos, hipotenusa e altura. Segundo as conclusións de Euclides, bastan tres puntos para definir un plano como resultado da unión destes con rectas, e iso significa que a mínima expresión dunha superficie é un triángulo (non se preocupen, que imos cara a algo...).

Algunha persoa seica se preguntaría por que as mesas de catro patas coxean as veces. Pois ben, atendendo ao postulado de Euclides, no caso dunha mesa normal de catro patas, tres destas patas apoiaranse no chan ao mesmo tempo, sobre un mesmo plano, pero basta que a cuarta pata apoie sobre un plano distinto para que o moble perda a estabilidade e empece a coxear, por mínimo que sexa o desnivel.

Con todo, isto no ocorrerá nunca nunha mesa de tres patas, onde dúas delas cumprirán a función de posicionar este obxecto nun mesmo eixo ou dirección, namentres a terceira pata, teña máis ou menos lonxitude, encargarase de estabilizar a mesa, adaptándoa ao nivel do chan.

O certo é que existindo esta terceira pata, segundo o axioma de Euclides, as tres tocarán sempre o chan, definindo un único plano coa certeza de que nunca chegará a coxear a mesa. É pura lóxica, segundo os gregos.

O mundo das relacións laborais está desequilibrado. Ten dúas patas, a parte empresarial, por unha banda, as persoas traballadoras, pola outra. Pero nos falta esa terceira pata, a que vai garantir o equilibrio do noso sistema, e que pasa pola presenza e influencia real das mulleres traballadoras nos mandos intermedios, nas mesas de negociación, nos órganos de dirección operativa e estratéxica, pasa pola linguaxe inclusiva, pola erradicación do acoso por razón de xénero e da violencia machista. Esa terceira pata é a igualdade e non discriminación das mulleres no ámbito laboral, que está chamada a darmos a estabilidade necesaria para mantermos e para avanzar.

As organizacións integrantes da CCAINC (o SN das CCOO de Galicia, a CIG, UGT- Galicia e a CEG) son conscientes da necesidade de enfocar o problema para camiñar con paso firme cara a solución.

Pero máis aló diso, na Comisión Consultiva entendemos que a nosa sociedade é un reflexo das nosas relacións laborais. A esta segunda reflexión responden a Guía de boas prácticas para a igualdade na negociación colectiva e o Estudo sobre a igualdade na negociación colectiva galega, este último por un equipo multidisciplinar coordinado por Belén Fernández Docampo e Francisca Fernández Prol, aprobados polo Pleno do Consello en decembro deste ano 2018. Trátase de instrumentos que poñemos a disposición das mesas negociadoras, pero son as empresas e representacións unitarias ou sindicais integrantes destas ás que lles toca o papel protagonista de modificar o mundo no que vivimos para equilibralo a través da adopción das medidas necesarias para garantir a igualdade e non discriminación por razón de xénero no ámbito laboral.

A mensaxe que dende a o Consello e a CCAINC queremos trasladarvos, xa a coñecedes: a igualdade das traballadoras no ámbito laboral e a igualdade das mulleres, en xeral, requiren sensibilización e formación, pero sobre todo exixen un paso máis: inversión económica para converter en reais todas esas medidas que están xa a adoptarse e, por suposto, o investimento necesario para a efectividade das accións que se desenvolverán en aplicación da Guía de boas prácticas en materia de igualdade para a negociación colectiva.

Por todo o anterior, cómpre dar as grazas as persoas que representan ás organizacións sindicais e empresariais na CCAINC, polo traballo desenvolvido e a especial dedicación para o avance da igualdade nas relacións laborais galegas.

VERÓNICA MARTÍNEZ BARBERO

Presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais

O CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

- Regulación e natureza xurídica
- Competencias
- Composición
- Estrutura e funcionamento
- Persoal do Consello

REGULACIÓN E NATUREZA XURÍDICA

O Consello Galego de Relacións Laborais foi creado pola Lei 7/1988, do 12 de xullo, e a súa primeira reunión realizouse en febreiro de 1989, en Santiago de Compostela, onde continúa a ter a súa sede.

Na actualidade, está regulado pola Lei 5/2008, do 23 de maio, publicada no DOG do 11 de xullo, que, en resposta ás demandas das entidades recoñecidas como interlocutoras sociais, modificou a súa natureza, dotándoo de personalidade xurídica e patrimonio de seu, con plena autonomía funcional para acadar os seus fins. O seu regulamento interno de organización e funcionamento aprobouse pola Resolución da Presidencia do Consello do 23 de outubro de 2008, publicada no DOG do 13 de novembro de 2008.

O Consello é un ente público de composición bipartita, único foro propio de diálogo institucional entre sindicatos e asociacións empresariais en Galicia, e o órgano consultivo e asesor da Xunta en materia laboral. Así mesmo, xoga un papel fundamental na promoción da negociación colectiva en todos os ámbitos e sectores, e na solución dos conflitos colectivos, tanto directamente, como na xestión e divulgación do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA).

A neutralidade e independencia inherentes á súa natureza e ás súas funcións reflíctense incluso na necesaria conformidade das organizacións sindicais e empresariais que integran o Pleno para o nomeamento de altos cargos do organismo.

O Consello está adscrito organicamente á consellería competente en materia de traballo, na actualidade a Consellería de Economía, Emprego e Industria.

COMPETENCIAS

As competencias do Consello veñen reguladas no artigo 3 da súa lei reguladora e no artigo 10 do seu regulamento interno. Abranguen catro áreas principais:

- Consultiva: Emisión de ditames en relación a calquera proxecto normativo da Xunta de Galicia en materia laboral.
- Fomento, promoción e ampliación da negociación colectiva galega: O Consello é a sede da maioría das comisións paritarias dos convenios colectivos autonómicos e ten unha intervención activa na negociación colectiva neste ámbito.

- Xestión do sistema autónomo galego de solución de conflitos laborais: Tramitación e promoción dos procedementos de mediación e arbitraxe regulados no AGA.
- Promoción do debate social:
  - Formación e divulgación de materias relacionadas co eido laboral, a través da realización anual e periódica de xornadas abertas ao público nas principais cidades galegas, así como cursos e seminarios para cadros sindicais e empresariais.
  - Edición de publicacións en materia laboral, de carácter regular (Revista Galega de Dereito Social, Boletíns sobre a situación da Negociación Colectiva galega, Informe sobre a situación sociolaboral da Comunidade Autónoma de Galicia...) ou derivadas do traballo dos distintos órganos colexiados do Consello (estudos, guías de boas prácticas...).

COMPOSICIÓN

Segundo a súa normativa reguladora, o Consello está integrado pola presidencia, a secretaría xeral e catorce conselleiras e conselleiros, en representación das organizacións sindicais e empresariais que teñan a condición de máis representativas en Galicia.

En 2018, a composición do Consello foi a seguinte:

Presidenta: Verónica Martínez Barbero

Secretaria xeral: Marisa Peña Cebreiro

Conselleiras e conselleiros:

Pola Unión Xeral de Traballadores de Galicia (UGT-Galicia):

Titulares:

Luis M. Baneira Gómez (ata o 10 de abril de 2018)
Juan Loureiro Taibo (dende o 10 de abril de 2018)
Beatriz Meilán del Río (dende o 10 de abril de 2018)
José Carlos Rodríguez del Río (dende o 10 de abril de 2018)
Eladio Romero Ares (ata o 10 de abril de 2018)
Mª Cruz Vázquez González (ata o 10 de abril de 2018)

Suplentes:

Domingo Barros Montáns (ata o 10 de abril de 2018)
Víctor Fernández Prieto (dende o 10 de abril de 2018)
Ernesto Fontanes Blanco (ata o 10 de abril de 2018)
Josefina Martínez Bao (dende o 10 de abril de 2018)
José Carlos Rodríguez del Río (ata o 10 de abril de 2018)
Pilar Rodríguez San Martín (dende o 10 de abril de 2018)

Pola Confederación Intersindical Galega (CIG):

Titulares:

Fernando Roberto Acuña Rúa
Miguel Anxo Malvido Cabirto

Suplentes:

Margarida Corral Sánchez
Francisco Xavier González Sío

Polo Sindicato Nacional de Comisións Obreiras de Galicia (S.N. de CCOO):

Titulares:

Maica Bouza Seoane
Xesús Castro Baamonde

Suplentes:

José Hurtado Amador
José Plácido Cazón Lamas

Pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG):

Titulares:

Antón Arias Díaz-Eimil (ata o 3 de xaneiro de 2018)
Ramón Franco Caaveiro
Luis Lamas Novo
Javier Martínez López (dende o 3 de xaneiro de 2018)
Carlos Oliete Fernández
Jaime Pereira Novoa
Ignacio Rodríguez Sáez
Javier Touza Touza

Suplentes:

Marta Amate López
Marina Graña Bermúdez
Guadalupe Hervera Iglesias
Álvaro Hinrichs Álvarez (dende o 19 de setembro de 2018)
María José de Miguel Pérez
José Manuel Maceira Blanco
José Antonio Neira Cortés
Alberto Viejo López (ata o 19 de setembro de 2018)

ESTRUTURA ORGÁNICA E FUNCIONAMENTO

De acordo coa normativa reguladora o Consello, para o exercicio das súas funcións, actúa a través dos seguintes órganos:

1) Órganos de goberno

- Órganos unipersoais
  - A Presidencia
  - A Secretaría Xeral
- Órganos colexiados
  - O Pleno
  - A Comisión Permanente

2) Outros órganos colexiados

- O Observatorio Galego da Negociación Colectiva
- O Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames
- A Comisión consultiva autonómica para a igualdade de mulleres e homes na negociación colectiva
- As comisións de traballo que acorde crear o Pleno

PERSOAL DO CONSELLO

De acordo co artigo 14 da súa lei reguladora, o persoal ao servizo do Consello poderá ser funcionario ou laboral, segundo o establecido na correspondente relación de postos de traballo, e rexerase pola normativa da Comunidade autónoma en materia de persoal ao servizo da Administración publica. Actualmente, o persoal do Consello é exclusivamente persoal funcionario.

A unidade administrativa é a Secretaría Xeral, que agrupa as seguintes áreas:

1. Área Xurídica e de Solución de Conflitos. Ten asignada como funcións principais a de apoio á secretaria xeral na análise da normativa estatal e autonómica que incida nas funcións do Consello e na elaboración de informes sobre proxectos normativos sometidos a ditame, así como a de xestionar a tramitación dos expedientes de mediación e arbitraxe que se inicien ao abeiro do AGA.
2. Área de Negociación Colectiva. Ten encomendada a xestión do programa informático Necol e o seguimento puntual dos contidos dos convenios colectivos e revisións salariais negociadas, a elaboración periódica dos distintos informes demandados sobre a negociación colectiva en Galicia, e as funcións relacionadas coa promoción e fomento da negociación colectiva (apoio ás comisións paritarias e negociadoras de distintos ámbitos e sectores).
3. Área de Estudos, Informes e Publicacións. Asume as funcións de elaboración e coordinación dos estudos e informes que se realizan a iniciativa propia, das publicacións periódicas que edita o Consello e as funcións de xestión da súa páxina web.
4. Área de Xestión de Persoal, Administración e Xestión Económica. Ten encomendada a xestión de persoal, a administración do organismo e a contratación e servizos de mantemento, así como o seguimento e control do orzamento do Consello e a xestión económica e contable. Así mesmo, é a encargada da organización de cursos, seminarios e encontros de debate social.
5. Área de Documentación e Arquivo. Xestiona a documentación técnica, as bases de datos documentais e o arquivo documental e fondo bibliográfico do Consello.

PLENOS E PERMANENTES EN 2018

Pleno do Consello

O PLENO

O Pleno constitúe o máximo órgano de decisión do organismo e ten as funcións especificadas no artigo 3 da súa lei reguladora.

O seu funcionamento ven recollido no artigo 7 da lei e nos artigos 10 e 11 do regulamento interno de funcionamento do Consello.

No 2018 realizáronse catro Plenos ordinarios e un extraordinario, nos que se adoptaron as decisións necesarias para o normal funcionamento do Consello:

Xuntanza do Pleno

ORDINARIO: 2 DE FEBREIRO DE 2018 (1/2018)

- Aprobación da acta 4/17.
- Aprobación do programa ordinario de actuacións do CGRL para 2018.
- Aprobación de recomendación para a negociación colectiva en 2018.
- Aprobación da Memoria de actividades 2017.

ORDINARIO: 26 DE MARZO DE 2018 (2/2018)

- Aprobación da acta 1/18.
- Aprobación da memoria e das contas anuais do Consello para 2017.

EXTRAORDINARIO: 23 DE ABRIL DE 2018 (3/2018)

- Aprobación das novas indemnizacións económicas ás persoas con funcións de mediación e arbitraxe do AGA, proposta aprobada pola Comisión Paritaria do AGA na súa reunión do 12 de marzo de 2018.
- Incorporación ao programa de actividades do Consello a participación na presentación do novo libro de Tomás Sala Franco Propuestas para un debate sobre la reforma laboral.
- Modificación do programa de actividades do Consello, en canto a suspensión do Seminario para cadros sindicais e empresariais previsto para o mes de setembro.
- Aprobación do contido, relatoras, relatores e datas do Seminario formativo para cadros sindicais e empresariais a celebrar no mes de xuño.

ORDINARIO: 19 DE SETEMBRO DE 2018 (4/2018)

• Aprobación das actas 2/2018 e 3/2018, da xuntanza ordinaria de 26 de marzo e da extraordinaria de 23 de abril, respectivamente.

• Aprobación do Anteproxecto de Orzamento do Consello para o ano 2019.

• Toma en consideración do Informe sociolaboral 2016-2017.

• I Foro de debate.

ORDINARIO: 19 DE DECEMBRO DE 2018 (5/2018)

• Aprobación da acta 4/2018.

• Foro de debate do 17.09.2018: cartas a remitir derivadas das conclusións do Foro.

• Creación dunha Comisión *ad hoc* que analice as posibilidades técnicas de que os axentes sociais, ante o posible incumprimento total ou parcial do Estado español na transposición de Directivas, insten á Comisión Europea para que inicie o procedemento aos efectos da interposición ante o TXUE do Recurso de Incumprimento.

• Aprobación do cronograma de tempos para a implementación do Procedemento de solución extraxudicial de conflitos individuais de traballo.

• Resumo das actividades desenvolvidas no Consello ao longo de 2018.

• Actividades previstas para 2018 pendentes de finalización:

- Base de datos de eleccións sindicais.
- Presentación da Guía de boas prácticas en materia de igualdade.
- Presentación do Estudo sobre a aplicación do principio de igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva galega.
- Presentación do Estudo sobre a evolución dos salarios en Galicia durante a crise económica.

• Calendario de presentación de propostas de actividades a realizar no Consello para 2019.

A COMISIÓN PERMANENTE

A Comisión Permanente é o órgano de xestión e dirección operativa do Consello. Está integrada por seis representantes do Pleno -tres polas organizacións empresariais e tres polas organizacións sindicais- máis as persoas titulares da Presidencia e da Secretaría Xeral do Consello.

Este órgano reúnese de modo ordinario unha vez ao mes, e de modo extraordinario cantas veces sexa convocado ao efecto pola presidencia do Consello.

As súas competencias están reguladas no artigo 8 da Lei reguladora do Consello e no artigo 12 do regulamento interno: confeccionar a orde do día das xuntanzas plenarias, elaborar estudos sobre propostas de creación de comisións de traballo, elaborar o orzamento correspondente para cada exercicio, emitir informe para a extensión dos convenios colectivos nos termos establecidos no artigo 7 do RD 718/2005 e pechar a proposta de planificación de actividades do Consello, entre outras.

Durante o ano 2018, a Comisión Permanente reuniuse de modo ordinario en 11 ocasións e de xeito extraordinario en catro. Ao longo destas xuntanzas, e dentro do global de funcións deste órgano, aprobáronse, entre outros temas, as datas e contidos das xornadas desenvolvidas sobre Dereito á intimidade e protección de datos no ámbito laboral en Pontevedra, Lugo, Ourense e A Coruña e a realización dos seminarios para cadros sindicais e empresariais –negociación colectiva e dereito comparado e posicionamento en redes das organizacións–; acordouse o programa, profesorado e aportación económica do Consello ao novo Curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral para o ano 2018 e ao Curso Superior de Relacións Laborais para o ano 2019; e concretáronse as datas, contido e relatoras e relatores para o Encontro Galego de Relacións Laborais

EMISIÓN DE DITAMES

O artigo 3.2b) da súa lei reguladora establece como unha das funcións do Consello a de emitir, con carácter preceptivo e non vinculante, ditame sobre os proxectos normativos dos organismos e departamentos da Administración autonómica e doutras institucións da Comunidade autónoma en materia laboral.

Para o cumprimento desta función creouse en 1991 o Comité Delegado do Pleno para a emisión de ditames, composto polas persoas titulares da presidencia e secretaría do Consello (ou quen as substitúa) e por seis membros do Pleno, tres en representación das organizacións sindicais e tres en representación das organizacións empresariais.

A nova normativa reguladora configura este comité como un órgano colexiado, que garante a eficacia e axilidade na emisión de ditames. O seu funcionamento segue as normas previstas no anexo ao regulamento interno de organización e funcionamento do organismo.

Cada ano, a área xurídica do Consello realiza ademais un seguimento dos informes motivados remitidos pola Consellería, nos que se da conta das consideracións manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial recollidas no ditame que serán tidas en conta e introducidas no texto definitivo do proxecto normativo, así como daquelas que non son aceptadas.

No que respecta ao ano 2018, emitíronse un total de 47 ditames a outros tantos proxectos normativos en materia laboral, nos que se conteñen 601 consideracións unánimes manifestadas polas organizacións sindicais e empresarial que integran o Comité, das cales 99 son xerais e 502 específicas.

Unha vez publicado no DOG o texto definitivo das normas sometidas a ditame, obsérvase que das consideracións sobre o fondo manifestadas polas organizacións, só 32 foron total ou parcialmente aceptadas (o 8,39%).

Os ditames poden consultarse na web do consello:
https://www.cgrl.gal/ditames/

FOMENTO E PROMOCIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

- Actividade da área de negociación colectiva
- Participación do Consello na negociación colectiva
- Órganos da negociación colectiva

ACTIVIDADE DA ÁREA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Conforme ao mandato da lei reguladora, o Consello Galego de Relacións Laborais centrou unha gran parte da súa actividade na análise dos convenios colectivos vixentes na Comunidade Autónoma de Galicia.

A área de estudos de negociación colectiva do Consello realizou ao longo de todo o ano un seguimento puntual dos convenios asinados e revisados en 2018 que tiveron efectos económicos nese ano. Ademais atendéronse solicitudes de información e múltiples consultas que en materia de negociación colectiva se dirixen ao Consello, por correo electrónico ou telefonicamente, e continuouse co tratamento en profundidade da base de datos de convenios colectivos.

Ao longo do ano elaboráronse informes puntuais para informar ao Pleno, á Comisión Permanente e ao Observatorio da negociación colectiva.

No ámbito da ultraactividade dos convenios colectivos, o Consello fixo un completo seguimento dos convenios colectivos con vixencia rematada e facilitou datos e información en todas as variables vinculadas coa ultraactividade. Toda canta información saíu sobre esta materia partiu dos datos do Consello, ben tratados e ben enfocados de momento en canto a pactos en contra e interpretación da norma.

Explotáronse os datos das inaplicacións rexistradas de convenios colectivos por sectores, por convenio do que se desvinculan, por tamaño das empresas, por composición da mesa negociadora etc., que se recolleron nunha serie de informes entregados ao longo de 2018 ás organizacións que forman parte do Consello.

PARTICIPACIÓN DO CONSELLO NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MESAS NEGOCIADORAS E COMISIÓNS PARITARIAS

O artigo 3.2.c) da Lei 5/2008, do 12 de xullo, pola que se regula o Consello Galego de Relacións Laborais, establece como funcións deste, entre outras, a de fomentar e ampliar a negociación colectiva dentro do respecto ao principio de autonomía colectiva consagrado no artigo 37.1º da Constitución e impulsar unha axeitada estrutura dos convenios nos ámbitos territorial e sectorial.

O Consello, consciente da necesidade de impulsar a negociación colectiva e, moi especialmente, en sectores desregularizados ou convenios bloqueados durante un longo período previo, potenciou, asesorou, prestou asistencia técnica e asumiu funcións de conciliación e media-

ción en cantas comisións negociadoras o solicitaron. Por outra banda, coñecedor da operatividade das comisións paritarias en calquera das súas múltiples vertentes e manifestacións (negociais ou estritamente aplicativas), colaborou activamente, exercendo un asesoramento proactivo, no desenvolvemento da función mais relevante do ente paritario: a súa labor compoñedora dos conflitos xurdidos a propósito da interpretación e aplicación dos convenios.

Así, contaron coa asistencia da presidenta do Consello e/ou do responsable do Servizo de Solución de Conflitos un total de 68 xuntanzas das mesas negociadoras de 18 convenios sectoriais de ámbito provincial e autonómico, así como 19 xuntanzas de dez de entre as numerosas comisións paritarias que teñen a súa sede no Consello. No que respecta á asistencia á negociación colectiva no ámbito de empresa, houbo un total de 18 xuntanzas de mesas negociadoras, e unha xuntanza de comisión paritaria. Deste xeito, tiveron lugar un total de 106 xuntanzas.

En termos do número de empresas e de persoas traballadoras afectadas por estas actuacións, os sectores nos que o Consello Galego de Relacións Laborais se implicou nas mesas negociadoras abranguen máis de 14.000 empresas e máis de 95.000 persoas traballadoras, ás que habería que engadir as empresas e persoas traballadoras incluídas nos ámbitos de sectores que a día de hoxe carecen de convenio autonómico propio e que ao longo de 2018 tiveron negociacións para asinalo (sector de salas de exhibición cinematográfica, sector de tecnoloxías da información e da comunicación e sector de limpeza hospitalaria, entre outros).

Entre os resultados máis sobranceiros destas actuacións, compre sinalar a sinatura do convenio colectivo do sector do comercio de metal de Pontevedra. Así mesmo, asináronse na sede do Consello a modificación do Convenio colectivo do sector da industria siderometalúrxica da Coruña (conflito relacionado co encadramento das empresas auxiliares do naval público dentro do citado convenio de sector), o acordo sobre puntos a engadir no Convenio colectivo estatal do sector de elaborados do mar. Para rematar, no sector de servizos de extinción de incendios, asinouse un Acordo marco sobre subrogación do persoal coas empresas concesionarias deses servizos e un preacordo coas Deputacións provinciais sobre subrogación do persoal no caso de recuperación por parte do Sector público da xestión directa do servizo de extinción de incendios.

ÓRGANOS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

OBSERVATORIO GALEGO DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Para o cumprimento das funcións atribuídas ao Consello no punto c) do artigo 3º da súa lei reguladora, créase dentro do organigrama do Consello o Observatorio Galego da Negociación Colectiva, que se configura como un órgano de carácter colexiado.

Estará integrado por seis membros, tres en representación das organizacións sindicais e tres en representación das organizacións empresariais que integran o Pleno do Consello, ademais das persoas titulares da presidencia e da secretaría xeral, e poderá contar coa presenza de persoas expertas sen dereito a voto, así como cun asesor/a por cada organización sindical e tres pola parte empresarial.

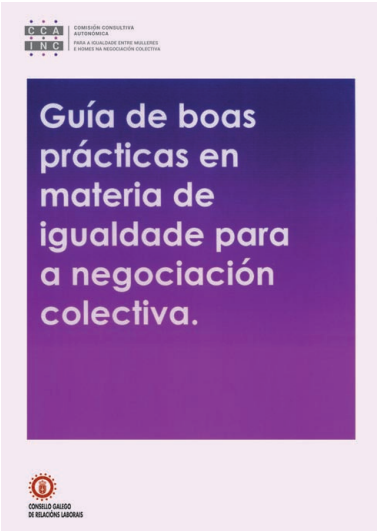
As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que o integran con dereito a voto.

En 2018 este órgano colexiado reuniuse en oito ocasións. Entre outros asuntos, aprobouse a recomendación para a negociación colectiva en 2018; traballouse na elaboración dunha cláusula tipo sobre o absentismo e doutra sobre empresas multiservizos, pendentes ambas de ser ultimadas; formulouse a posibilidade de promover a negociación colectiva en sectores e actividades sen convenio, como por exemplo as clínicas veterinarias; e analizouse o estudo sobre A evolución dos salarios durante a crise económica. Estudo dunha recomendacion sobre o novo SMI, que pode descargarse da web do consello https://www.cgrl.gal/convenios/clausulas-tipo-e-recomendacions/

COMISIÓN CONSULTIVA AUTONÓMICA PARA A IGUALDADE ENTRE MULLERES E HOMES NA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Foi creada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia. Actualmente, a súa regulación figura no Título III, capítulo V (artigos 78 a 84) do Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, que define a Comisión consultiva autonómica para a igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva como un órgano de asesoramento, control e promoción da igualdade por razón de xénero na negociación colectiva galega adscrito organicamente ao Consello Galego de Relacións Laborais.

Entre as súas competencias está a de asesorar sobre a redacción e aplicación de cláusulas que promovan a igualdade ou removan discriminacións, a análise dos convenios para detectar cláusulas discrimi-



natorias, a organización de actividades de formación en igualdade de xénero dirixidas a empresas e a organizacións empresariais e sindicais, así como a elaboración de recomendacións xerais sobre o nivel axeitado de representación equilibrada entre mulleres e homes.

Esta comisión consta dunha presidencia, que é ocupada por quen ostente a do Consello, tres persoas en representación das organizacións sindicais máis representativas, tres persoas en representación das organizacións empresariais máis representativas. Poden asistir tamén tres persoas de recoñecido prestixio en materia de igualdade por razón de xénero, que participarán con voz, pero sen voto.

As decisións adoptaranse por acordo da maioría absoluta das persoas que a integran con dereito a voto.

"A comisión xuntouse en 8 ocasións ao longo de 2018. A súa actividade centrouse fundamentalmente na renovación da Guía de boas prácticas en materia de igualdade na negociación colectiva –que se publicou na web do Consello o 13 de novembro e en papel o catro de decembro–; A Comisión traballou durante dous anos para aprobar este documento, que pretende ser a base para a negociación colectiva en materia de igualdade e non discriminación por razón de xénero en Galicia. A Guía, que pode consultarse e descargarse de modo gratuíto na web do Consello (https://www.cgrl.gal/actividade-do-consello/), está integrada por tres apartados e máis tres Anexos. Nos tres primeiros recóllense recomendacións á negociación colectiva, en xeral, e á sectorial, en particular. As recomendacións distribúense en apartados segundo a materia concreta sobre a que versan, dende a retribución, a clasificación profesional, a promoción ou a formación, a selección e contratación ata o réxime sancionador, pasando pola violencia de xénero, o acoso, a linguaxe non discriminatoria ou a saúde laboral. Estas recomendacións van acompañadas de consellos en forma de "boas prácticas", que converten á Guía nun instrumento útil como ningún outro. Ese carácter práctico reforzouse coa incorporación, no Anexo III, de exemplos para cada un dos temas tratados nas recomendacións, exemplos que son artigos que están a día de hoxe incorporados aos textos de convenios colectivos ou plans de igualdade de moitas empresas. O terceiro apartado da Guía é unha reedición, revisada para a súa actualización aos últimos criterios xurisprudenciais na materia, das 34 preguntas máis frecuentes na elaboración dun plan de igualdade, documento que pretende dar resposta as cuestións que son comúns á elaboración dun plan, como pode ser a súa estrutura, as obrigas e sancións legalmente existentes, a forma de cómputo das persoas traballadoras para determinar a obriga de aprobar un plan, e diversas cuestións relacionadas co diagnóstico de situación, a comisión de igualdade ou o seguimento e avaliación dos resultados das medidas

adoptadas. Sen esquecernos, por suposto, de que o maior problema dos plans de igualdade a día de hoxe é que non están a dar os resultados que tanto necesitamos para equilibrar o noso mercado laboral, xa que, no mellor dos casos, son documentos ben formulados pero que non van acompañados da inversión económica necesaria.

"Ao longo deste ano, a Comisión traballou tamén na elaboración dun modelo de Protocolo de actuación e tratamento na empresa do acoso sexual e do acoso por razón de sexo, e na preparación dunha xornada sobre "A prevención de riscos laborais con perspectiva de xénero", que tivo lugar o 4 de decembro na cidade da Coruña, á que asistiron 112 persoas (62 mulleres e 39 homes); a finais de ano ultimouse o estudo sobre A aplicación do principio de igualdade entre mulleres e homes na negociación colectiva galega, que se pode descargar tamén desde a web do Consello https://www.cgrl.gal/actividade-do-consello/. Aprobouse ademais o novo logotipo da Comisión.

COMISIÓN TRIPARTITA GALEGA PARA A INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS

A Comisión Tripartita Galega para a Inaplicación de Convenios Colectivos créase por Decreto 101/2015, do 18 de xuño (DOG do 22 de xullo) no que tamén se regula a súa composición, funcións e funcionamento, en desenvolvemento do establecido no artigo 82.3 do Estatuto dos traballadores.

A comisión é un órgano colexiado e está integrada por representantes da Administración pública autonómica e das organizacións sindicais e empresariais intersectoriais máis representativas de Galicia.

Esta adscrita á consellería competente en materia de traballo, a través da dirección xeral con competencias en materia de convenios colectivos, quen achegará o apoio administrativo e material necesario, exerce as súas competencias con independencia e autonomía funcional propias e ten a súa sede no Consello Galego de Relacións Laborais.

En 2018 a comisión reuniuse en dúas ocasións co obxecto da resolución de discrepancias en materia de inaplicación de convenio colectivo do sector de transporte de enfermos/as e accidentados/as en ambulancia de Galicia, sen que se chegase a un acordo sobre o asunto.

SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLITOS: XESTIÓN DO AGA

AGA

ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAXUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLITOS DE TRABALLO

CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS

QUE É O AGA?

O Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA) é un acordo estipulado ao abeiro do artigo 83.3 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, de eficacia xeral, asinado en 1992 polas organizacións sindicais e empresariais máis representativas na nosa Comunidade autónoma (UGT-Galicia, CIG, S.N. de CCOO de Galicia e CEG). Foi o primeiro acordo asinado en Galicia e o terceiro acordo destas características asinado a nivel estatal.

En 2013, tras vinte anos de funcionamento cun balance moi positivo, os interlocutores sociais e empresariais consideraron oportuno adaptar o acordo ás reformas da lexislación laboral, respectando sempre o principio de voluntariedade que o caracteriza.

Na actualidade, o AGA forma parte da nosa realidade laboral e concíbese como un instrumento útil, como un servizo de interese xeral e relevancia pública baseado nos principios de eficacia, gratuidade e celeridade e como unha alternativa á vía xudicial, máis próxima e máis satisfactoria para as persoas traballadoras e para as empresas.

PARA QUE SIRVE O AGA?

O AGA posibilita a procura de solucións aos conflitos colectivos de traballo de interpretación e aplicación, así como de intereses, calquera que sexa o sector ou subsector de actividade sempre e cando o ámbito territorial no cal estes conflitos produzan os seus efectos non exceda o da Comunidade autónoma galega.

De xeito específico cómpre destacar os seguintes:

- Conflitos colectivos xurídicos sobre interpretación e aplicación dunha norma legal ou convencional ou práctica de empresa.
- Conflitos relacionados coa negociación colectiva (discrepancias ou bloqueos na negociación ou revisión dun convenio, ou nas comisións paritarias).
- Procesos de negociación substitutorios de períodos de consulta previstos legalmente.
- Conflitos na determinación de servizos de seguridade e mantemento en caso de folga

QUE PROCEDEMENTOS SE OFRECEN?

- Conciliación-mediación: Procedemento no que as partes en conflito, de xeito voluntario, promoven unha negociación sobre a cuestión controvertida na procura dunha solución pactada, coa axuda e intervención dunha ou dúas persoas con funcións de mediación.
- Arbitraxe: As partes en conflito acordan voluntariamente someter a cuestión obxecto de discrepancia á decisión dunha terceira persoa imparcial, que a resolverá mediante laudo arbitral.
- Arbitraxe obrigatoria en caso de determinación de servizos de seguridade e mantemento en caso de folga: As partes, rematado un proceso de negociación ou mediación sen acadar acordo nesta materia, deben someter obrigatoriamente a discrepancia a unha persoa que determinará os servizos de mantemento e seguridade durante a folga mediante laudo arbitral

POR QUE ACUDIR AO AGA?

✓ Os acordos acadados e os laudos arbitrais ditados ao abeiro do AGA teñen valor de convenio colectivo e forza executiva.

✓ As partes sempre son escoitadas, garantíndose en todo momento o principio de contradición, o que se acredita no elevado grao de satisfacción dos usuarios do servizo.

✓ As persoas mediadoras e árbitras distínguense pola súa acreditada experiencia, profesionalidade e formación no eido das relacións laborais, desenvolvendo a súa actividade con absoluta imparcialidade.

✓ O servizo é totalmente gratuíto para as partes.

✓ Os prazos de tramitación dos procedementos destacan pola súa brevidade.

✓ Os procedementos tramitados ao abeiro do AGA acadaron, dende os seus inicios, unha porcentaxe de acordos que ronda o 80%.

ACTIVIDADE DO AGA EN 2018

No ano 2018 tramitáronse no servizo de Solución de Conflitos do Consello Galego de Relacións Laborais un total de 106 expedientes, o que supón o maior número de solicitudes de mediación ou arbitraxe presentadas no AGA nun ano natural. De entre os 77 expedientes que non foron rexeitados pola contraparte afectada, un **81% remataron con acordo entre as partes ou con laudo arbitral**, afectando os acordos acadados a un total de 1.264 empresas e 20.464 persoas traballadoras.

Rematado o mes de xaneiro de 2019, dous dos expedientes presentados en 2018 seguían en tramitación.

Tamén é de salientar que, neste ano, a Comisión Paritaria do AGA iniciou as conversas para a adecuación á linguaxe inclusiva do texto do Acordo, así como o perfeccionamento técnico deste. Fixéronse catro xuntanzas con este fin, nas que se aprobou, entre outras, a modificación das contías das indemnizacións das persoas con funcións de mediación e arbitraxe e se propuxo a modificación do artigo 31 para constituír unha listaxe única en lugar das catro provinciais.

Así mesmo, impulsouse a realización dunha xornada de encontro coas persoas que exercen funcións de mediación e arbitraxe, titulada "O AGA: balance e experiencias".

Xornada AGA

A PROMOCIÓN DO DEBATE SOCIAL

- Cursos, xornadas e seminarios
- I Foro de debate
- Encontro Galego de Relacións Laborais
- Publicacións

Na súa labor de promoción do debate social, o Consello Galego de Relacións Laborais realiza todos os anos actividades de formación e divulgación de materias relacionadas co eido laboral. En 2018, ademais do Curso superior de Relacións Laborais, fixéronse xornadas de temas de actualidade e seminarios formativos de carácter máis práctico; retomouse a realización do Encontro Galego de Relacións Laborais; e editáronse así mesmo diversas publicacións de carácter periódico coas que se pretende contribuír ao coñecemento das relacións laborais en Galicia.

De toda esta actividade informase de xeito sucinto a continuación.

CURSOS, XORNADAS E SEMINARIOS

Curso superior de Relacións Laborais

O 22 de xaneiro de 2018 asinouse o convenio de colaboración entre a Universidade de Santiago de Compostela e o Consello Galego de Relacións Laborais para a realización da XXVIII edición do Curso Superior de Relacións Laborais.

Inaguración do CSRL

O curso tivo unha duración de 200 horas e estruturouse nos seguintes módulos: política e xestión integrada dos recursos humanos; relación individual de traballo; relacións colectivas de traballo, que incluíu un taller práctico sobre negociación colectiva; dereito administrativo do traballo, saúde laboral e dereito penal do traballo; seguridade social; e dereito social da Unión Europea.

Clausura do Curso Superior de Relacións Laborais

Curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral

O Consello Galego de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo asinaron o 19 de setembro de 2018 un convenio de colaboración para a realización do I curso de negociación colectiva e individual no ámbito laboral.

O obxecto do curso é dotar ao alumnado dun coñecemento práctico e teórico sobre as técnicas e ferramentas clásicas de negociación. A duración foi de 64 horas lectivas: 46 horas presenciais e 18 en liña, distribuídas do seguinte modo: concertación social e negociación colectiva; comunicación e intelixencia emocional; aspectos estratéxicos da negociación; os acordos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos e individuais; análise de casos reais e práctica.

Xornada da Coruña

Curso en liña sobre igualdade

En 2018 realizouse a terceira edición do curso en liña sobre Deseño e aplicación de plans e medidas de igualdade nas empresas, a través da plataforma virtual da EGAP, dirixido a cadros sindicais e empresariais. O seu desenvolvemento ao longo de tres meses foi posible grazas á colaboración da Consellería de Economía, Emprego e Industria, que exerceu a coordinación do curso a través do seu Servizo de Igualdade.

Xornada de Lugo

Xornadas e seminarios

En 2018 realizáronse oito xornadas nas distintas capitais galegas. Baixo o título “Dereito a intimidade e protección de datos no ámbito laboral”, abordáronse en Lugo, Ourense, A Coruña e Pontevedra diversos temas de interese relacionados co tratamento, límites e ámbito da intimidade na relación laboral. En Santiago de Compostela fíxose unha xornada de encontro coas persoas con funcións de mediación e arbitraxe titulada “O AGA: balance e experiencias”. En Vigo debateuse sobre as condicións de traballo no mar. En Ferrol tratáronse as figuras de contratación e subrogación no sector publico na nova lei de contratos. Na Coruña celebrouse unha xornada específica sobre a prevención de riscos laborais con perspectiva de xénero. Realizáronse tamén dous seminarios formativos, de carácter eminentemente práctico, un sobre “Contratación: negociación colectiva e dereito comparado” e outro sobre “Posicionamento en redes das organizacións”.

Xornada de Ourense

Para rematar, o Consello prestou a súa colaboración no XIV Congreso da Unión Progresista de Inspectores/as de Trabajo (UPIT) sobre “La Inspección ante las nuevas formas de huida del derecho de trabajo”;

Xornada de Pontevedra

no XXVIII Congreso da Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (AEDTSS), co tema da "Descentralización productiva: nuevas formas de trabajo y organización empresarial"; e nas XXII Xornadas de Outono celebradas en Vigo os días 15 e 17 de novembro, organizadas por Xustiza e Sociedade, baixo o título "Comprometidas con el derecho que queremos: pan y rosas".

Participantes Seminario Formativo

I FORO DE DEBATE

O primeiro Foro de Debate do CGRL tivo lugar en Santiago de Compostela o 17 de setembro. Co obxectivo xeral de responder ás cuestións máis necesitadas de atención no eido laboral, este ano tratou sobre "Propostas para unha reforma da lexislación laboral". As conclusións acadadas abrangueron temas tan dispares como a contratación temporal, o impulso da negociación sectorial ou a subcontratación.

ENCONTRO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Os días 25 e 26 de outubro tivo lugar o XVII Encontro Galego de Relacións Laborais, que se centrou no estudo dun novo sistema autónomo de solución de conflitos individuais en Galicia e no que participaron representantes da Xudicatura, Inspección de Traballo, Xunta de Galicia, CIG, CCOO, UGT, CEG, Universidades, Colexios de Graduados/as Sociais e Colexios de Avogados/as. Prestou o seu apoio técnico Eduardo Candau Camacho, secretario do Consello Andaluz de Relacións Laborais (CARL).

Participantes no XVII Encontro Galego de R.L.

O Encontro inaugurouse cos relatorios de Ángel Gallego Morales, presidente do CARL, que falou sobre a experiencia en Andalucía; e Demetrio Fernández López, director territorial da Inspección de Traballo e da Seguridad Social, que fixo referencia aos intentos previos de acadar acordos de solución de conflitos individuais no seo do CGRL. A continuación, constituíronse dúas mesas de traballo, nas que se debateu sobre "Aspectos procesuais" e "Aspectos materiais e de contido".

Clausura do XVII Encontro Galego de R.L.

Pechou o Encontro Mª Emilia Casas Baamonde, catedrática de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade Complutense de Madrid e presidenta emérita do Tribunal Constitucional, quen deu lectura ás conclusións, nas que as organizacións e institucións presentes mostraron o seu apoio para avanzar cara a un Acordo interconfederal que regule os procedementos para a solución voluntaria de conflitos individuais en Galicia. O seu contido completo pode consultarse na web do Consello

ACTIVIDADES FORMATIVAS 2018

	NOME DA ACTIVIDADE	LUGAR	DURACIÓN	PARTICIPANTES		
				TOTAL	MULLERES	HOMES
CURSOS	CURSO SUPERIOR DE RELACIÓNS LABORAIS	SANTIAGO	XANEIRO XUÑO	25	13	12
	CURSO DE DESEÑO E APLICACIÓNS DE PLANS E MEDIDAS DE IGUALDADE NAS EMPRESAS	CURSO EN LIÑA	ABRIL XUÑO	70	59	11
	CURSO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL NO ÁMBITO LABORAL	CURSO EN LIÑA	SETEMBRO NOVEMBRO	38	15	23
				133	**87**	**46**
XORNADAS	O AGA: BALANCE E PERSPECTIVAS	SANTIAGO	19 DE MARZO	38	15	23
	DEREITO Á INTIMIDADE E PROTECCIÓN DE DATOS NO ÁMBITO LABORAL	LUGO	4 DE ABRIL	82	45	37
		OURENSE	11 DE ABRIL	103	62	41
		A CORUÑA	13 DE ABRIL	104	56	48
		PONTEVEDRA	18 DE ABRIL	110	57	53
	AS CONDICIÓNS DE TRABALLO NO MAR	VIGO	7 DE NOVEMBRO	73	45	28
	A NOVA LEI DE CONTRATOS: AS FIGURAS DE CONTRATACIÓN E A SUBROGACIÓN NO SECTOR PÚBLICO	FERROL	29 DE NOVEMBRO	136	68	68
	A PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS CON PERSPECTIVA DE XÉNERO	A CORUÑA	4 DE DECEMBRO	101	62	39
				747	**410**	**314**
SEMINARIOS	CONTRATACIÓN: NEGOCIACIÓN COLECTIVA E DEREITO COMPARADO	SANTIAGO	21 DE SUÑO	22	5	17
	POSICIONAMENTO EN REDES DAS ORGANIZACIÓNS	SANTIAGO	22 DE SUÑO	22	7	15
				44	**12**	**32**
				880	**497**	**360**

PUBLICACIÓNS PERIÓDICAS E ESTUDOS

Revista galega de dereito social

A Revista Galega de Dereito Social, na súa nova edición, é unha publicación científica do Consello Galego de Relacións Laborais, dirixida a difundir entre os colectivos docentes, investigadores e profesionais interesados no mundo laboral a actualidade legal, xurisprudencial e doutrinal na materia, con especial incidencia no marco galego de relacións laborais. Segue a filosofía do acceso aberto ao coñecemento xurídico, promovendo ademais a creación de textos xurídico-laborais en galego, para consolidar o seu uso técnico.

É a única publicación científica na materia dispoñible en internet en lingua galega. Os pdf da revista inclúen no mesmo arquivo as dúas versións lingüísticas dos artigos, primeiro en galego e despois en castelán. Ten unha periodicidade semestral. O Consello de Redacción, de forma excepcional, poderá aprobar a publicación dun número extraordinario de carácter monográfico, a instancia do Pleno do Consello Galego de Relacións Laborais.

A política editorial programada para os dous primeiros anos é a captación de autores de prestixio. A selección dos autores realizaa a secretaria da Revista Yolanda Maneiro Vázquez, Profesora Contratada Doutora de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade de Santiago de Compostela, atendendo aos vencellos co Consello, particularmente na procura dun equilibrio de xénero na escolla.

A publicación estrutúrase nunha serie de apartados fixos:

- Tribuna, sobre algún tema actual de interese.
- Doutrina, que incluíra dous ou tres artigos doutrinais.
- Observatorio xurisprudencial, con comentarios a sentenzas dos distintos tribunais, repartidas en tres areas: dereitos individuais, dereitos colectivos e seguridade social.
- Observatorio da negociación colectiva, con datos semestrais facilitados polo Consello Galego de Relacións Laborais.
- Reseñas e recensións sobre dúas ou tres publicacións de carácter laboral.

A dirección e a subdirección da revista están a cargo da presidenta e da secretaría xeral do Consello.

Unha das características mais destacables da Revista é a súa dispoñibilidade en internet e en acceso aberto. Tamén está incluída na base de datos Dialnet, e as novidades de contido e outra información

xurídico-laboral de relevancia vencellada á mesma poden ser consultadas nas redes sociais.

En 2018 publicáronse os números 4-2017 e o 5-2018, nos que se trataron, entre outros, os seguintes temas de actualidade:

- "O dereito do traballador as prestacións versus a conduta fraudulenta do empresario". José Luis Tortuero Plaza.
- "Despedimento e procesos de incapacidade temporal: unha aproximación á doutrina xudicial e xurisprudencial española antes e tras a STXUE do 1 de decembro de 2016, Daouidi, asunto C-395/15". Francisco Javier Hierro Hierro.
- "As familias numerosas ante o dereito da seguridade social: propostas de reforma". Guillermo L. Barrios Baudor.
- "A vixianza da saúde na normativa de prevención de riscos laborais". María Castro Parga.

Editouse ademais un número extraordinario (6-2018) sobre os procedementos autónomos de solución dos conflitos individuais de traballo.

Informe sobre a situación sociolaboral de Galicia en 2016-2017

Cumprindo co mandato previsto na súa lei reguladora, o Consello dá conta anualmente da situación sociolaboral da nosa comunidade a través dun exhaustivo informe, que se ven publicando dende o ano 1992.

En 2018 editouse o Informe conxunto da situación sociolaboral dos anos 2016 e 2017.

Observatorio da negociación colectiva

Negociación colectiva terceiro trimestre 2016.

A 30 de setembro de 2016 existen en Galicia 939 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, que afectan a 423,735 persoas traballadoras.

Neste total incluímos tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Asináronse e revisáronse no que vai do ano en Galicia 18 convenios (14 de empresa e 4 de ámbito revisados), que afectan a 71,497 persoas traballadoras.

Deles 14 son de sector (10 asinados e 4 revisados) e afectan a 57,304 persoas traballadoras e 87 son de empresa (77 asinados e 10 revisados) e afectan a 14,193 persoas traballadoras.

Recollen "pacto de ultraactividade" e 100% dos convenios de sector asinados e e 68,83% dos de empresa.

O incremento salarial pactado nos convenios asinados e revisados foi do 0,08%.

Respecto da inflación, este incremento é superior ao 3% galego do mes de agosto (último dato coñecido) que foi do -0,3 e no estatal que foi do -0,1%.

Recollen cláusulas de revisión salarial o 12,64% dos convenios asinados e o 21,43% dos revisados.

Respecto do número de persoas traballadoras ás que afectan estas cláusulas, as porcentazes son do 18,35% nos convenios asinados e do 3,18% nos revisados.

A xornada pactada nos convenios asinados e revisados ata o momento que a regulan de xeito anual situouse en 1.739,12 horas.

Asináronse por primeira vez 24 convenios (todos de empresa) que afectan a 609 persoas traballadoras.

Renováríanse no que vai do ano 49 inaplicacións de convenio que afectan a 1.060 persoas traballadoras.

Os convenios colectivos de ámbito estatal con aplicación en Galicia asinados ou revisados ata o momento foron 72 e afectan a 47.060 persoas traballadoras. Deles 24 son de sector e 48 de empresa.

O incremento salarial pactado nestes convenios foi do 1,08%, recollendo cláusulas de revisión salarial o 41,38% dos asinados e o 50% dos revisados.

A xornada pactada na negociación colectiva estatal con efectos en Galicia foi de 1.765,69 horas.

EVOLUCIÓN DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO E O IPC CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA. 2007 – Setembro 2016

Incremento salarial Galicia
IPC nacional

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

EVOLUCIÓN DA XORNADA MEDIA ANUAL PACTADA CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA. 2007 – Setembro 2016

Convenios de empresa
Convenios de sector
Total convenios

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Boletín de negociación colectiva

Dende 2009, primeiro ano de funcionamento do Observatorio Galego de Negociación Colectiva como órgano colexiado adscrito ao Consello Galego de Relacións Laborais, o persoal do organismo elabora un boletín que se publica con carácter trimestral e que analiza a conxuntura laboral e a evolución da negociación colectiva en Galicia: número de convenios colectivos existentes, os asinados e revisados, número de convenios asinados por primeira vez, incremento salarial pactado, xornada media pactada, convenios que conteñen cláusulas de revisión salarial e pactos de ultraactividade e máis datos de interese. Analiza tamén a negociación colectiva estatal con aplicación en Galicia.

Xunto ao estudo da evolución da negociación colectiva, o boletín contén tamén os datos de interese sobre os principais indicadores económicos de Galicia.

En 2018 editáronse tres números.

BOLETÍN DE INFORMACIÓN SOCIOLABORAL

Produto interior bruto galego e estatal

Variación interanual porcentual do PIB (índices de volume encadeados, referencia ano 2010=100). Datos Corrigidos de estacionalidade e calendario

Galicia-España 2008-2018 (%)

% (T1-T4)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
GALICIA	-0,8	-5,0	-1,2	-0,7	-0,7	0,4	0,1	0,5	0,6	1,6	1,9
ESPAÑA	-0,8	-3,9	-0,2	-0,8	-1,7	1,4	3,2	1,7	2,1	2,7	2,7

% (T1-T4)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
GALICIA	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
ESPAÑA	2,7	2,7	3,4	3,5	3,4	3,2	3,2

Variación interanual porcentual do PIB (índices de volume encadeados, referencia ano 2010=100). Taxas Corrigidas de estacionalidade e calendario. España. 2012-2018

Produtividad, actividade, contratación, paro rexistrado e afiliación a Seguridade Social

Galicia

Boletín de información sociolaboral

Este boletín recolle con periodicidade trimestral os últimos datos de poboación, emprego, sinistralidade ou conflitividade laboral, entre outros datos significativos que inciden na situación sociolaboral, e pretende poñer a disposición dos participantes no mercado laboral unha ferramenta para o coñecemento máis axeitado do noso entorno.

En 2018 editáronse catro números deste boletín.

Guía de boas prácticas en materia de igualdade para a negociación colectiva

Esta Guía de boas prácticas elaborouse a iniciativa da Comisión de Igualdade do Consello co obxectivo de establecer pautas e recomendacións que orienten ás comisións negociadoras dos convenios colectivos, co fin de contribuír, en xeral, a mellorar os contidos e a calidade da negociación colectiva. Dun xeito mais específico, o contido desta Guía ten como finalidade última o fomento da efectiva aplicación do principio de igualdade de trato e de oportunidades na regulación do acceso ao emprego e das condicións de prestación de servicios das persoas traballadoras.

Publicouse inicialmente na web en novembro deste ano e editouse finalmente en papel no pasado decembro.

Todas as publicacións poden consultarse na web do Consello:
https:// www.cgrl.gal/publicacións-2/

ORZAMENTO DO CONSELLO

DESCRICIÓN ORZAMENTO	2017	2018
Arrendamentos	9.500,00	9.500,00
Reparacións, mantemento e conservación	7.489,00	7.489,00
Material de oficina	9.491,00	9.491,00
Subministracións	8.851,00	8.851,00
Comunicacións	2.477,00	2.477,00
Publicidade e propaganda	1.877,00	1.877,00
Gastos diversos	6.714,00	6.714,00
Reunións e conferencias	50.017,00	80.017,00
Limpeza e aseo	9.547,00	9.547,00
Seguridade	11.797,00	11.797,0
Estudios e traballos técnicos	27.700,00	27.700,00
Remuneracións a axentes mediadores	22.000,00	22.000,00
Publicacións	8.496,00	8.496,00
Indemnizacións por razón do servizo	4.673,00	4.673,00
Outras indemnizacións	189.560,00	189.560,00
Total gastos correntes	**370.189,00**	**400.189,00**
Transferencia a USC para realización CSRL	**34.200,00**	**34.200,00**
Orzamento de capital	**6.669,00**	**18.669,00**
Total orzamento de persoal	**633.653,00**	**652.796,00**
TOTAL ORZAMENTO	**1.044.711,00**	**1.105.854,00**

ANEXO:

Boletín de resumo da negociación colectiva no ano 2018 en Galicia

BOLETÍN DE RESUMO DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA EN 2018

A 31 de decembro de 2018 existen en Galicia 1.006 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente, que afectan a 492.003 persoas traballadoras. Neste total inclúense tamén os pactos e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Asináronse e revisáronse durante este ano en Galicia 177 convenios (148 asinados e 29 revisados), que afectan a 257.915 persoas traballadoras.

Destes convenios 36 son de sector (27 asinados e 9 revisados) e afectan a 240.044 persoas traballadoras e 141 son de empresa (121 asinados e 20 revisados) e afectan a 17.871 persoas traballadoras.

Asináronse por primeira vez 1 convenio de sector e 26 de empresa que afectan a 1.447 persoas traballadoras.

Recollen "pacto de ultraactividade" o 88,89% dos convenios de sector asinados este ano e o 82,64% dos convenios de empresa.

A xornada pactada (media ponderada) nos convenios asinados e revisados este ano que a regulan de xeito anual foi de 1.768,54 horas (1.771,13 horas nos convenios de sector e 1.728,86 horas nos de empresa).

O incremento salarial pactado nos convenios asinados e revisados este ano (media ponderada) foi do 1,84%.

Respecto da inflación, este incremento é superior ao IPC galego que foi do 1,0% e ao estatal que foi o 1,2%.

Recollen cláusulas de revisión salarial o 25,68% dos convenios asinados este ano e o 27,59% dos revisados.

Respecto do número de persoas traballadoras ás que afectan estas cláusulas, as porcentaxes son do 36,57% nos convenios asinados e do 83,46% nos revisados.

Rexistráronse este ano 49 inaplicacións de convenio que afectan a 799 persoas traballadoras.

Os convenios colectivos de ámbito estatal con aplicación en Galicia asinados ou revisados este ano foron 78 e afectan a 84.243 persoas traballadoras. Deles 28 son de sector e 50 de empresa.

O incremento salarial pactado nestes convenios (media ponderada) foi do 1,65%, e recollen cláusulas de revisión salarial o 33,87% dos convenios asinados e o 56,25% dos revisados.

A xornada pactada (media ponderada) na negociación colectiva estatal con efectos en Galicia este ano foi de 1.769,71 horas.

XUNTA
DE GALICIA

CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS