

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA EN GALICIA. 2004

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	1
2.	Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....	2
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2004.....	3 a 7
4.	Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal.....	8 a 13
5.	Desenvolvemento da negociación.....	13 a 16
6.	Réxime económico.....	17 a 43
A)	Incremento salarial pactado.....	17 a 21
B)	Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2004.....	22 a 23
C)	Cláusula de desvinculación.....	24 a 25
D)	Aboamento de atrasos e anticipos.....	25 a 26
E)	Estrutura salarial.....	27 a 43
6.	Tempo de traballo.....	44 a 67
A)	Xornada laboral.....	44 a 48
B)	Regulación da xornada.....	49 a 52
C)	Horas extraordinarias	52 a 54
D)	Vacacións.....	5 a 60
E)	Permisos.....	60 a 64
F)	Conciliación da vida laboral e familiar.....	64 a 66

	G)	Absentismo.....	66 a 67
7.		Contratación e emprego.....	68 a 95
	A)	Ingreso no traballo. Período de proba.....	8 a 69
	B)	Contratación: Modalidades de contratos.....	70 a 82
	C)	Contratación a través de ETT.....	83 a 84
	D)	Cláusulas sobre xubilación.....	84 a 86
	E)	Fomento do emprego.....	87
	F)	Fomento da contratación indefinida.....	88 a 91
	G)	Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....	91 a 95
8.		Mobilidade e clasificación profesional.....	96 a 103
	A)	Mobilidade funcional.....	6 a 97
	B)	Mobilidade xeográfica.....	98
	C)	Promoción e ascensos.....	99 a 100
	D)	Clasificación profesional.....	101 a 103
9.		Saúde laboral.....	104 a 111
10.		Formación profesional.....	111 a 112
11.		Outras cláusulas.....	13 a 126
	A)	Melloras sociais.....	13 a 115
	B)	Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....	115 a 117
	C)	Réxime disciplinario.....	118
	D)	Discriminación e acoso.....	19 a 123
	E)	Idioma	123 a 124

F)	Medio ambiente.....	24 a 125
G)	AGA.....	125 a 126

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2004.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2004

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

Na elaboración dos informes sobre negociación colectiva que realiza anualmente o Consello Galego de Relacións Laborais, utilízase como criterio de inclusión dos convenios colectivos o da vixencia económica, téndose en conta só os convenios asinados e revisados neste ano que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2004.

Deste xeito non se tiveron en conta aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2004, non teñen efectos económicos para este ano, e pola contra, si son incluídos os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2004.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado, os incrementos salariais recollidos son os que veñen indicados nos convenios de xeito porcentual, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos, téndose en conta tamén as cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados este ano.

Recóllese tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2004 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2003 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2004.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos foron elaborados en base ao propio contido dos convenios colectivos e ao establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Partiuse dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2004 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* a fin de recoller só os que teñen traballadores afectados nalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores afectados por estes convenios son de elaboración propia do Consello en base os datos remitidos polo Instituto Galego de Estatística (IGE) para os convenios de sector e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas para os convenios de empresa.

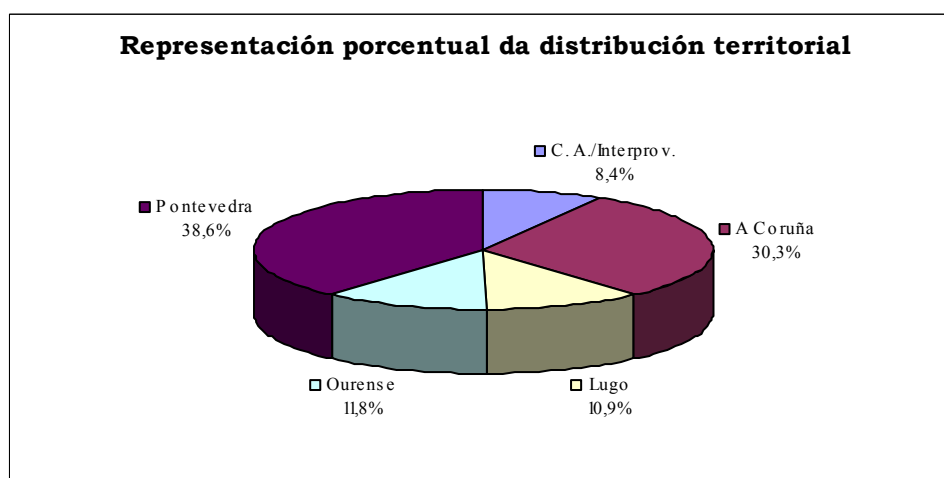
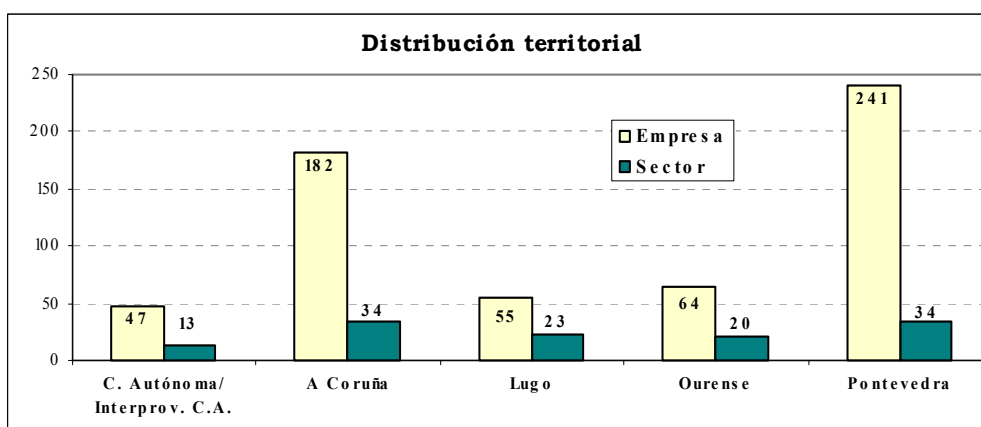
A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2004 existen en Galicia 713 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	47	17.624	182	14.244	55	4.872	64	4.454	241	31.725	589	72.919
SECTOR	13	19.020	34	133.146	23	27.374	20	26.182	34	126.640	124	332.362
TOTAL	60	36.644	216	147.390	78	32.246	84	30.636	275	158.365	713	405.281

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios



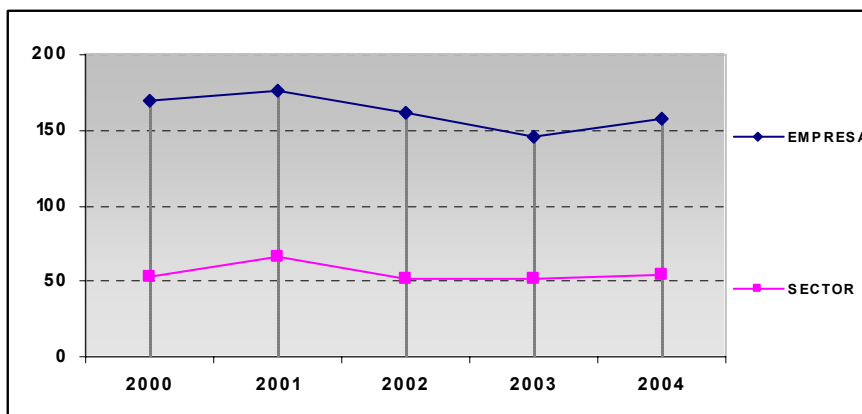
3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2004

No ano 2004 negociáronse e/ou revisáronse 258 convenios (211 convenios asinados e 47 revisados).

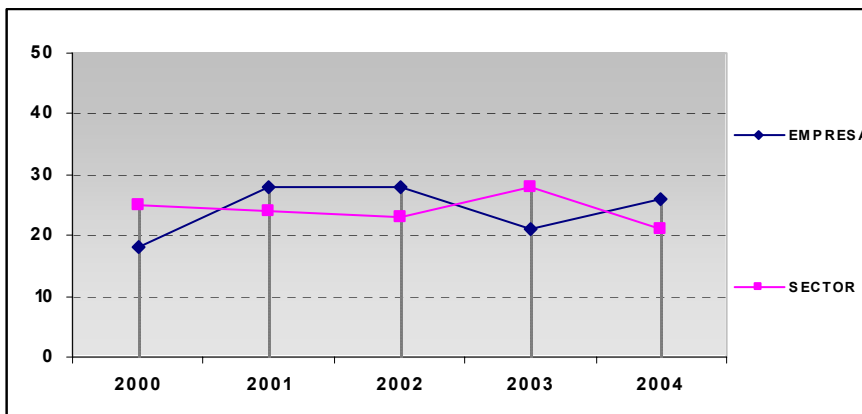
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2000 a 2004 e os traballadores afectados, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES
2000	170	53	223	18	25	43	266	248.548
2001	176	66	242	28	24	52	294	285.571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431

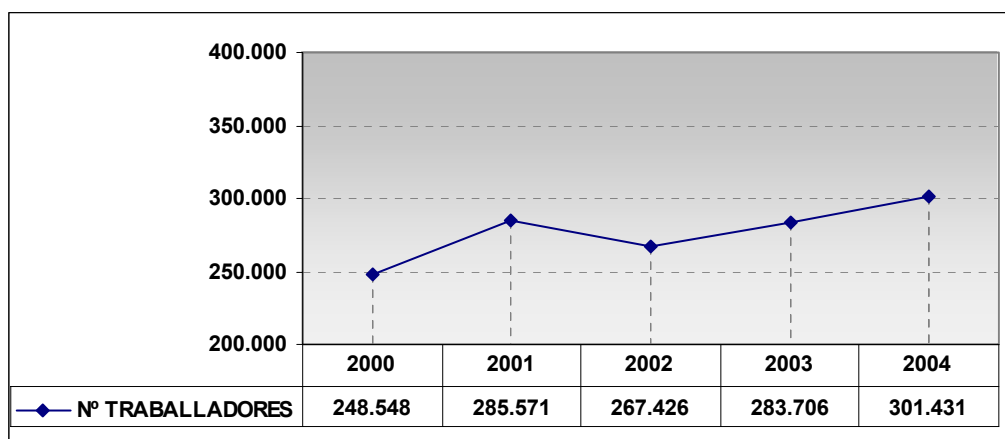
CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2000 - 2004



CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2000 - 2004



O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores afectados nos convenios asinados e revisados nos anos 2000 a 2004:



Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2004 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2004 é de 408, e os traballadores afectados son 330.775.*

Pódense apreciar estes datos con maior detalle no seguinte cadro.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2004

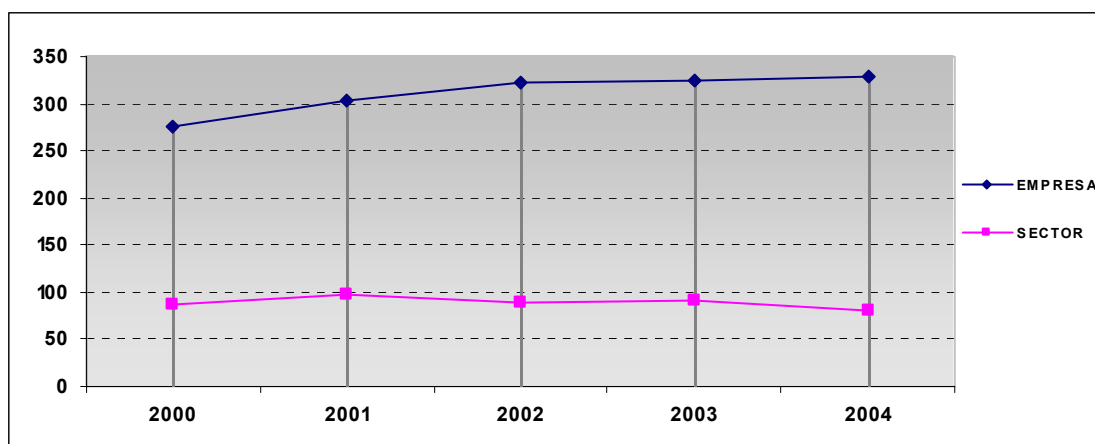
	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	27	14.071	94	8.814	36	2.988	37	3.147	134	23.250	328	52.270
SECTOR	9	17.009	15	94.501	13	20.628	18	24.472	25	121.895	80	278.505
TOTAL	36	31.080	109	103.315	49	23.616	55	27.619	159	145.145	408	330.775

Con respecto do número total de convenios de sector e de empresa existentes, os 80 convenios de sector supoñen o 64,5% , e os 328 de empresa o 55,7%.

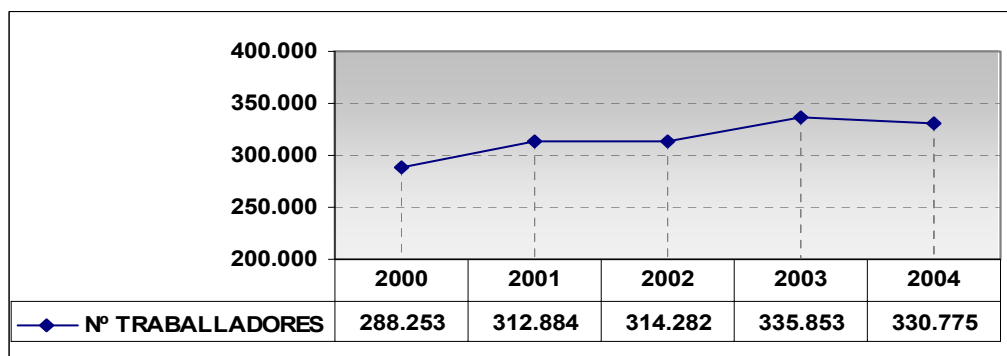
O número de convenios con **vixencia expresa en cada ano do período 2000 – 2004** e os traballadores afectados pódese apreciar no cadro e gráficos seguintes.

	Convenios con vixencia expresa no ano indicado			
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	N° TRABALLADORES
2000	276	87	363	288.253
2001	304	97	401	312.884
2002	323	89	412	314.282
2003	325	91	416	335.853
2004	328	80	408	330.775

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2000 – 2004



TRABALLADORES AFECTADOS



- Centrando a análise na *negociación feita no ano 2004*, nos cadros seguintes recóllese unha síntese e o detalle da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2004, CON EFECTOS PARA 2004

			Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Traballadores afectados	Empresas afectadas
Empresa	157	26	3,34	4,17	27.376	187
Sector	54	21	4,02	3,9	274.055	45.619
	211	47		3,93	301.431	45.806
	258					

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2004)

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2004

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	7	11
		Nº TRABALLADORES	3.055	1.199	4.254
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	2	1	3
		Nº TRABALLADORES	9.854	425	10.279
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	5	6
		Nº TRABALLADORES	2.420	174	2.594
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	26	35
		Nº TRABALLADORES	62.136	2.792	64.928
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	6	7	13
		Nº TRABALLADORES	32.365	828	33.193
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		10	10
		Nº TRABALLADORES		544	544
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	8	14	22
		Nº TRABALLADORES	14.687	767	15.454
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	4	8
		Nº TRABALLADORES	6.211	168	6.379
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		4	4
		Nº TRABALLADORES		52	52
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	14	19	33
		Nº TRABALLADORES	22.431	1.575	24.006
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	5	9
		Nº TRABALLADORES	2.041	701	2.742
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		4	4
		Nº TRABALLADORES		115	115
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	18	55	73
		Nº TRABALLADORES	77.212	15.975	93.187
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	5	9	14
		Nº TRABALLADORES	41.643	1.573	43.216
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		13	13
		Nº TRABALLADORES		488	488
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	53	121	174
		Nº TRABALLADORES	179.521	22.308	201.829
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	21	26	47
		Nº TRABALLADORES	92.114	3.695	95.809
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	36	37
		Nº TRABALLADORES	2.420	1.373	3.793

Na mesma liña de anos anteriores, incrementouse o número total de convenios colectivos existentes, negociándose por primeira vez 37 convenios, que afectan a 3.793 traballadores. Deles só 1 é de sector de ámbito de Comunidade Autónoma.

Nos cadros seguintes pódese ver o número de convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia no 2004 e o número de traballadores aos que afectan, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2004

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	12	1.373	36	3.336	18	819	23	1.690	68	16.463	157	23.681
SECTOR	5	5.475	9	62.136	8	14.687	14	22.431	18	77.212	54	181.941
TOTAL	17	6.848	45	65.472	26	15.506	37	24.121	86	93.675	211	205.622

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2004 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2004

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	11	1.236	25	2.534	13	508	20	1.557	62	16.271	131	22.106
SECTOR	3	1.975	8	62.005	6	13.827	13	22.106	16	65.058	46	164.971
TOTAL	14	3.211	33	64.539	19	14.335	33	23.663	78	81.329	177	187.077

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	1	137	11	802	5	311	3	133	6	192	26	1.575
SECTOR	2	3.500	1	131	2	860	1	325	2	12.154	8	16.970
TOTAL	3	3.637	12	933	7	1.171	4	458	8	12.346	34	18.545

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

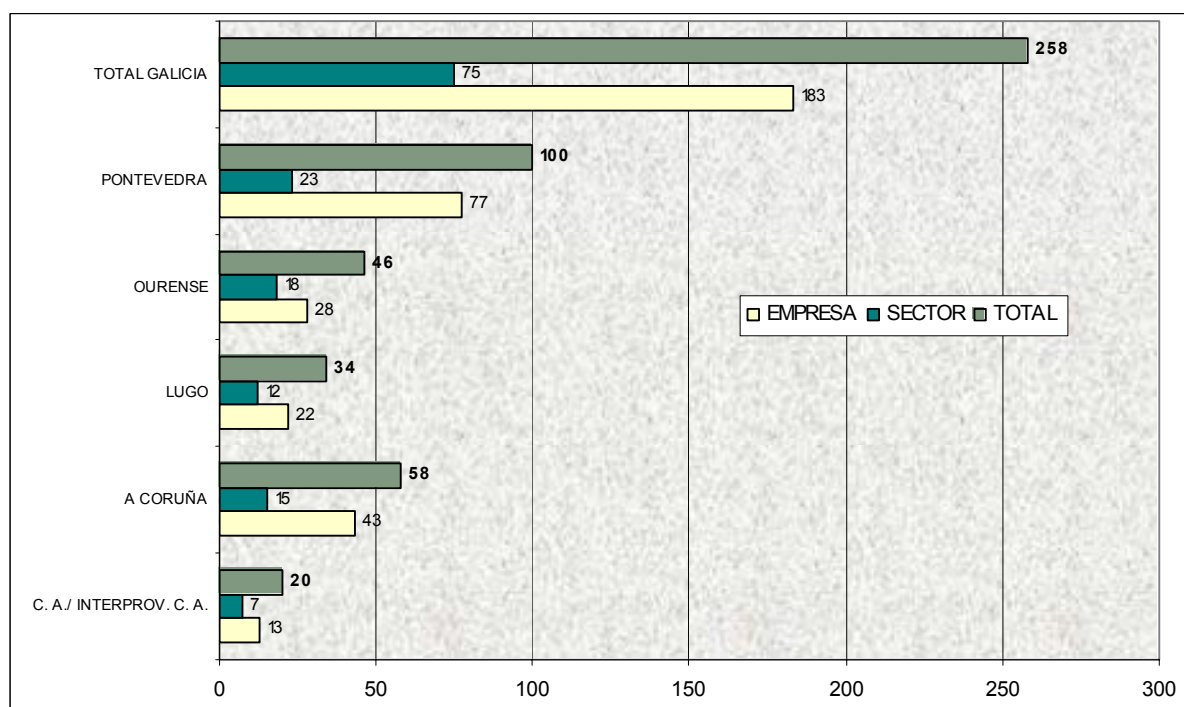
Analizando os 258 convenios asinados ou revisados este ano segundo o ámbito funcional, 75 son de sector (o 29,1% do total) e 183 de empresa (70,9%).

Segundo o ámbito territorial, só un 7,75% son de ámbito superior ao da provincia.

Por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde un ano máis a Pontevedra co 38,8%, seguida da Coruña co 22,5%.

O gráfico seguinte reflicte os convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2004.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2004



O maior número de traballadores afectados corresponde a Pontevedra co 45,4%, seguida da Coruña co 32,7%.

A maioría dos traballadores e empresas están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (274.055 traballadores, o que supón o 90,9% do total).

Nos convenios de sector é o sector servizos o que concentra o maior número de traballadores (39,3%), seguido da construción co 36%.

Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores, un 74%, seguido dos servizos co 24,1%.

Os cadros seguintes recollen o número de convenios asinados e revisados en 2004 e os traballadores afectados por eles.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2004

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	12	1.373	36	3.336	18	819	23	1.690	68	16.463	157	23.681
SECTOR	5	5.475	9	62.136	8	14.687	14	22.431	18	77.212	54	181.941
TOTAL	17	6.848	45	65.472	26	15.506	37	24.121	86	93.675	211	205.622

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2004

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	1	425	7	828	4	168	5	701	9	1.573	26	3.695
SECTOR	2	9.854	6	32.365	4	6.211	4	2.041	5	41.643	21	92.114
TOTAL	3	10.279	13	33.193	8	6.379	9	2.742	14	43.216	47	95.809

TRABALLADORES E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA NO ANO 2004, CON EFECTOS PARA 2004

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Total Galicia	
	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.
AGRICULTURA												
INDUSTRIA	3.029	108	22.005	2.650	5.517	1.725	8.311	637	28.875	4.667	67.737	9.787
CONSTRUCCIÓN			40.000	3.500	8.618	903	7.952	661	42.000	4.000	98.570	9.064
SERVIZOS	12.300	3.690	32.496	3.302	6.763	4.387	8.209	2.766	47.980	12.623	107.748	26.768
TOTAL	15.329	3.798	94.501	9.452	20.898	7.015	24.472	4.064	118.855	21.290	274.055	45.619

TRABALLADORES E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS, EMPRESA OU ÁMBITOS INFERIORES Á EMPRESA ASINADOS E REVISADOS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA NO ANO 2004, CON EFECTOS PARA 2004

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Total Galicia	
	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.
AGRICULTURA	260	1	211	2							471	3
INDUSTRIA	1.080	3	2.355	20	681	11	1.745	19	14.397	35	20.258	88
CONSTRUCCIÓN							62	1			62	1
SERVIZOS	458	9	1.598	25	306	11	584	8	3.639	42	6.585	95
TOTAL	1.798	13	4.164	47	987	22	2.391	28	18.036	77	27.376	187

Se atendemos ao número de empresas afectadas nos convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está no tramo de 101 a 500 empresas (40%), seguido do de 0 a 50 empresas que supón o 18,7%.

Tendo en conta o número de traballadores afectados por cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número de traballadores concéntrase no tramo de empresas que teñen entre 1.001 e 3.000 traballadores (36%)
O seguinte tramo é o que comprende de 101 a 500 traballadores (22,67%).
- Nos convenios de empresa o 53% son convenios de empresas que teñen ata 50 traballadores.
O tramo seguinte é o dos convenios que afectan a empresas de 101 a 500 traballadores (25,68%).

Estes datos pódense apreciar con máis detalle nos cadros que seguen a continuación.

CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2004 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES AFECTADOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.							1	5,56%			1	1,33%
51-100 traball.							1	5,56%	1	4,35%	2	2,67%
101-500 traball.	1	14,29%	4	26,67%	3	25,00%	5	27,78%	4	17,39%	17	22,67%
501-1.000 traball.	1	14,29%	1	6,67%	3	25,00%	3	16,67%	4	17,39%	12	16,00%
1.001-3.000 traball.	4	57,14%	6	40,00%	4	33,33%	6	33,33%	7	30,43%	27	36,00%
Máis de 3000 trab.	1	14,29%	4	26,67%	2	16,67%	2	11,11%	7	30,43%	16	21,33%
Total	7	100%	15	100%	12	100%	18	100%	23	100%	75	100%

CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2004 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE EMPRESAS AFECTADAS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	2	28,57%	2	13,33%	1	8,33%	6	33,33%	3	13,04%	14	18,67%
51-100 empresas	2	28,57%	2	13,33%			2	11,11%	3	13,04%	9	12,00%
101-500 empres.	2	28,57%	6	40,00%	7	58,33%	7	38,89%	8	34,78%	30	40,00%
501-1.000 empres.			3	20,00%	2	16,67%	3	16,67%	4	17,39%	12	16,00%
1.001-2.000 emp.			1	6,67%	1	8,33%			2	8,70%	4	5,33%
Máis de 2.000 emp.	1	14,29%	1	6,67%	1	8,33%			3	13,04%	6	8,00%
Total	7	100%	15	100%	12	100%	18	100%	23	100%	75	100%

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA ASINADOS OU REVISADOS EN 2004 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES AFECTADOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.	5	38,46%	19	44,19%	14	63,64%	19	67,86%	40	51,95%	97	53,01%
51-100 traball.	2	15,38%	9	20,93%	6	27,27%	4	14,29%	14	18,18%	35	19,13%
101-500 traball.	5	38,46%	15	34,88%	2	9,09%	5	17,86%	20	25,97%	47	25,68%
501-1.000 traball.	1	7,69%							1	1,30%	2	1,09%
1.001-3.000 traball.									1	1,30%	1	0,55%
Máis de 3.000 trab.									1	1,30%	1	0,55%
Total	13	100%	43	100%	22	100%	28	100%	77	100%	183	100%

➤ **Ámbito temporal**

Respecto do ámbito temporal dos 157 convenios de empresa asinados este ano, sinalar que o 29,94% ten unha vixencia de 1 ano, o 22,93% de 3 anos e o 21,66% de máis de 3 anos.

Nos 54 convenios de sector asinados o 37,04% ten vixencia de 1 ano, o 31,48% de 2 anos e o 20,37 de 3 anos.

Hai que indicar que entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (142 en total, o 67,3% do total), 9 rematan a súa vixencia neste ano 2004.

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros seguintes.

VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE EMPRESA. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano									2	2,94%	2	1,27%
1 ano	2	16,67%	9	25,00%	5	27,78%	14	60,87%	17	25,00%	47	29,94%
De 1 a 2 anos									1	1,47%	1	0,64%
2 anos	3	25,00%	6	16,67%	5	27,78%	3	13,04%	15	22,06%	32	20,38%
De 2 a 3 anos							2	8,70%	3	4,41%	5	3,18%
3 anos	1	8,33%	11	30,56%	6	33,33%	2	8,70%	16	23,53%	36	22,93%
Máis de 3 anos	6	50,00%	10	27,78%	2	11,11%	2	8,70%	14	20,59%	34	21,66%
Total	12	100%	36	100%	18	100%	23	100%	68	100%	157	100%

VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE SECTOR. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano												
1 ano	1	20,00%	1	11,11%	4	50,00%	8	57,14%	6	33,33%	20	37,04%
De 1 a 2 anos												
2 anos	1	20,00%	2	22,22%			5	35,71%	9	50,00%	17	31,48%
De 2 a 3 anos									1	5,56%	1	1,85%
3 anos	1	20,00%	3	33,33%	4	50,00%	1	7,14%	2	11,11%	11	20,37%
Máis de 3 anos	2	40,00%	3	33,33%							5	9,26%
Total	5	100%	9	100%	8	100%	14	100%	18	100%	54	100%

• *Ultractividade*

En 2 convenios de sector e en 6 convenios de empresa establécese respecto de determinadas cláusulas unha vixencia superior á do convenio.

Estas cláusulas refírense ao seguinte:

- Establecer respecto da xornada que o artigo que a regula terá vixencia en anos sucesivos.
- Indicar que os principios fundamentais establecidos no convenio sobre valoración de tarefas e sistemas de remuneración por incentivos, constitúen aspectos esenciais da vida da empresa, polo que a súa vixencia non quedará supeditada á do convenio colectivo.
- Sinalar que durante os dous anos seguintes ao indicado como fin de vixencia do convenio, non será obxecto de negociación a cláusula de antigüidade.
- Pactar respecto do salario o incremento salarial para o ano seguinte ao de finalización da vixencia do convenio, ou a modificación da súa estrutura. O mesmo ocorre tamén respecto dos incentivos ou dalgún complemento.
- Indicar como inalterables as porcentaxes de indemnización dos contratos para obra ou servizo determinado e eventual por circunstancias da produción ata dous anos despois da data de finalización da vixencia do convenio.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

➤ Duración das negociacións:

Respecto do tempo empregado na negociación dos convenios asinados este ano, sinalar que o 51% dos convenios de empresa empregaron máis de 1 mes ata 6 meses, e o 30,6% negociouse en 1 mes ou menos.

Nos convenios de sector o 64,8% negociouse en 3 meses ou menos.

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folia estatística do convenio e como data final a da sinatura do convenio.

Nos cadros que seguen a continuación pódense apreciar con máis detalle estes datos

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	3	25,00%	7	19,44%	6	33,33%	13	56,52%	19	27,94%	48	30,57%
Máis de 1 mes ata 3 meses	5	41,67%	8	22,22%	2	11,11%	7	30,43%	18	26,47%	40	25,48%
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	16,67%	11	30,56%	7	38,89%	2	8,70%	18	26,47%	40	25,48%
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	8,33%	7	19,44%	1	5,56%			7	10,29%	16	10,19%
Máis de 9 meses ata 1 ano					1	5,56%			1	1,47%	2	1,27%
Máis de 1 ano			2	5,56%	1	5,56%			3	4,41%	6	3,82%
Sen datos	1	8,33%	1	2,78%			1	4,35%	2	2,94%	5	3,18%
Total	12	100%	36	100%	18	100%	23	100%	68	100%	157	100%

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	1	20,00%	1	11,11%	1	12,50%	6	42,86%	5	27,78%	14	25,93%
Máis de 1 mes ata 3 meses	2	40,00%	2	22,22%	4	50,00%	8	57,14%	5	27,78%	21	38,89%
Máis de 3 meses ata 6 meses			4	44,44%					6	33,33%	10	18,52%
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	20,00%	2	22,22%	3	37,50%			2	11,11%	8	14,81%
Máis de 9 meses ata 1 ano												
Máis de 1 ano	1	20,00%									1	1,85%
Sen datos												
Total	5	100%	9	100%	8	100%	14	100%	18	100%	54	100%

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	4	23,53%	8	17,78%	7	26,92%	19	51,35%	24	27,91%	62	29,38%
Máis de 1 mes ata 3 meses	7	41,18%	10	22,22%	6	23,08%	15	40,54%	23	26,74%	61	28,91%
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	11,76%	15	33,33%	7	26,92%	2	5,41%	24	27,91%	50	23,70%
Máis de 6 meses ata 9 meses	2	11,76%	9	20,00%	4	15,38%			9	10,47%	24	11,37%
Máis de 9 meses ata 1 ano					1	3,85%			1	1,16%	2	0,95%
Máis de 1 ano	1	5,88%	2	4,44%	1	3,85%			3	3,49%	7	3,32%
Sen datos	1	5,88%	1	2,22%			1	2,70%	2	2,33%	5	2,37%
Total	17	94%	45	98%	26	100%	37	97%	86	98%	211	98%

➤ **Conflitividade na negociación :**

• **Folgas motivadas pola negociación de convenios colectivos**

Segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, durante este ano 2004 celebráronse folgas con motivo da negociación de 14 convenios, dos que 1 é de sector da provincia de Lugo e os outros 13 son de empresa. Os traballadores aos que afectan estes convenios son 7.837.

	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
TOTAL	14	7.837	3.465	119	19.481

En dúas empresas da provincia da Coruña convocouse folga en dúas ocasións.

Os cadros seguintes reflicten estes datos por provincias e diferenciando entre as folgas convocadas como presión pola negativa a negociar un convenio e aquelas cuxo motivo é o de presionar durante a negociación dun convenio.

Motivo da folga: presión pola negativa a negociar un convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	3	2.076	824	36	5.207
PONTEVEDRA	3	1.373	973	6	1.959
TOTAL	6	3.449	1.797	42	7.166

Motivo da folga: presión durante a negociación do convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	4	1.349	423	42	1.360
LUGO	2	3.002	1.223	15	10.715
PONTEVEDRA	1	12	10	2	20
COMUNIDADE AUTÓNOMA	1	25	12	18	220
TOTAL	8	4.388	1.668	77	12.315

Segundo os datos sobre negociación colectiva obrantes neste Consello no momento de elaborar este informe, só unha das 13 empresas ás que se refiren estes datos ten convenio de ámbito estatal, e dúas empresas non teñen convenio.

. AGA. Solicitudes de mediación polo bloqueo na negociación de convenios.

Durante o ano 2004 solicitouse a mediación do **AGA** por problemas na negociación de 10 convenios de empresa e 6 de sector.

En dúas das empresas nas que se solicitou mediación tamén foi convocada folga durante a negociación do convenio.

Foi rexeitada a mediación pola contraparte afectada en tres convenios de empresa, nos outros 13 casos foi aceptada rematando con resultado positivo en 11, continuando os outros 2 en tramitación.

En dous convenios de sector recorreuse en dúas ocasións á mediación.

Os traballadores afectados por estes convenios son 19.471.

Estes datos pódense apreciar con maior detalle nos cadros que seguen a continuación.

AGA. MEDIACIÓNS SOLICITADAS POLO BLOQUEO NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

	Nº CONVENIOS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	10	6	16	
RESULTADO				
Rexeitadas	3		3	18,8%
Resultado positivo	6	5	11	68,8%
Resultado negativo			0	0,0%
En tramitación	1	1	2	12,5%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Nº TRABALLADORES			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	1.193	18.278	19.471	
RESULTADO				
Rexeitadas	423		423	2,2%
Resultado positivo	688	12.276	12.964	66,6%
Resultado negativo			0	0,0%
En tramitación	82	6.002	6.084	31,2%

6. RÉXIME ECONÓMICO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO

O incremento salarial medio pactado nos 258 convenios asinados ou revisados en 2004 en Galicia é do 3,93%.

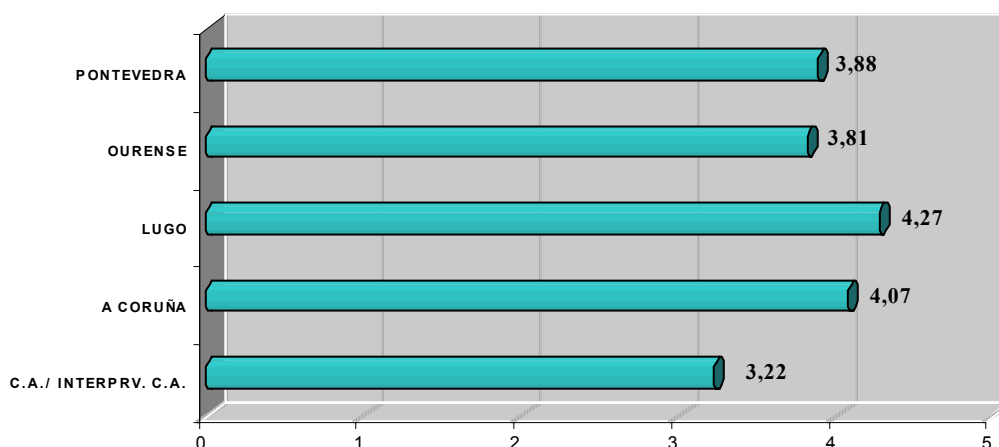
Este incremento é superior en 0,63 puntos ao IPC galego de 2004 que foi do 3,3 e tamén é superior ao IPC estatal de 2004 que foi do 3,2.

Esta media está calculada en base ao incremento salarial en porcentaxe indicado no propio convenio e tendo en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas no 54% dos convenios asinados e no 64% dos revisados este ano.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,20	3,90	3,44	3,38	4,07
LUGO	4,43	3,99	3,40	4,09	4,27
OURENSE	3,85	3,55	3,45	3,96	3,81
PONTEVEDRA	3,86	4,07	3,33	4,97	3,88
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,38	3,20	3,04	3,10	3,22
TOTAL GALICIA	4,02	3,90	3,34	4,17	3,93

Distribución territorial



Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2004

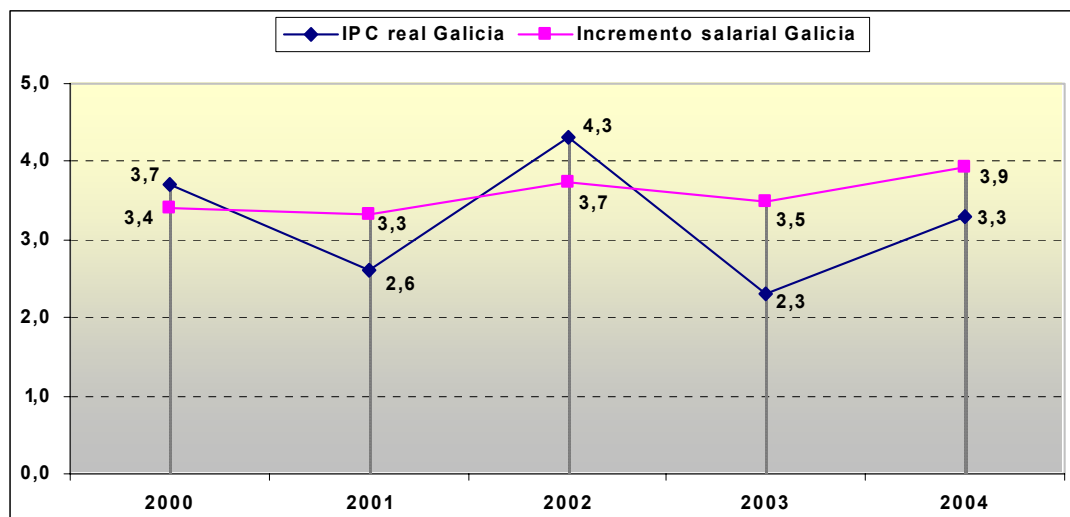
	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	2,50	5,46				3,82
INDUSTRIA	3,57	4,24	4,17	3,86	4,04	4,06
CONSTRUCCIÓN		4,20	4,60	4,00	4,20	4,22
SERVIZOS	3,10	3,79	3,95	3,55	3,47	3,58
TOTAL	3,22	4,07	4,27	3,81	3,88	3,93

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, o tramo de incremento salarial entre o 2,01% e o 3% é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados, e tamén é o que agrupa o maior número de traballadores e de empresas.

**Convenios colectivos asinados e revisados. Por tramo de aumento salarial pactado.
Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2004**

Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas afectadas	% sobre o total	Traballadores afectados	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	258		45.806		301.431	
Subtotal de convenios con incremento en %	233	90,31%	45.747	99,87%	296.416	98,34%
Inferior ou igual ao 2%	37	14,34%	269	0,59%	3.081	1,02%
Do 2,01% ao 3%	100	38,76%	28.069	61,28%	195.223	64,77%
Do 3,01% ao 4%	78	30,23%	11.005	24,03%	69.288	22,99%
Do 4,01 ao 5%	10	3,88%	6.376	13,92%	28.273	9,38%
Superior ao 5%	8	3,10%	28	0,06%	551	0,18%

No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 2000 - 2004.



- Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en anos anteriores:

Para ter un dato máis preciso do incremento realmente producido no ano 2004 en Galicia, a este incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia neste ano é preciso engadirle o valor das cláusulas de revisión salarial do ano 2003 que non tiveron efectos retroactivos nese ano, senón que indicaban o inicio dos seus efectos para as táboas salariais do 2004, así como os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

No ano 2003 este tipo de cláusulas viña recollido en 18 convenios de sector (entre eles os catro provinciais do sector da construción) e en 2 de empresa, resultando de aplicación en 12 convenios de sector.

O efecto destas cláusulas supón que antes de aplicar o incremento indicado para o ano 2004 no convenio, é preciso actualizar as táboas do ano anterior no valor da cláusula de revisión do 2003.

Tendo en conta estas cláusulas e o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2004 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 4,05.

Esta media é superior ao IPC estatal do ano 2004 en 0,85 e ao IPC galego en 0,75.

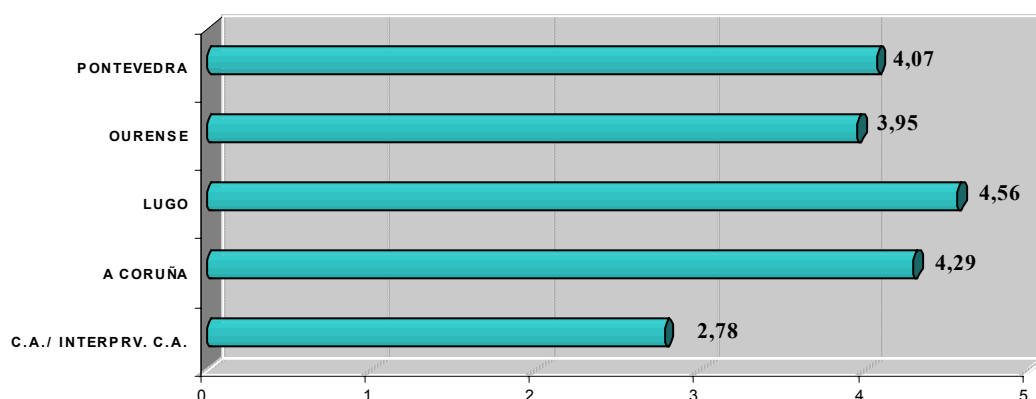
Nos cadros e gráfico da páxina seguinte detállanse os incrementos calculados deste xeito.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2003 con inicio de efectos para 2004 e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2004 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,59	3,91	3,52	3,38	4,29
LUGO	4,85	3,99	4,34	4,09	4,56
OURENSE	4,06	3,55	3,19	3,96	3,95
PONTEVEDRA	4,20	4,08	3,47	4,97	4,07
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,48	3,20	2,22	3,10	2,78
TOTAL GALICIA	4,35	3,91	3,15	4,17	4,05

Distribución territorial



INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDADE - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2003 con inicio de efectos para 2004 e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2004 con vixencia para este ano)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	2,50	5,46	3,20		2,00	3,62
INDUSTRIA	3,60	4,21	4,39	3,86	4,07	4,09
CONSTRUCCIÓN		4,80	5,18	4,59	4,80	4,82
SERVIZOS	2,62	3,77	4,02	3,48	3,48	3,43
TOTAL	2,78	4,29	4,56	3,95	4,07	4,05

Recóllense por último os incrementos salariais pactados inicialmente nos convenios asinados este ano e o incremento dos convenios que inician a súa vixencia en 2004.

- Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2004 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2004**:

A media foi calculada tendo en conta o incremento e as cláusulas de revisión salarial indicados nos convenios.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2004
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,20	3,35	4,17
LUGO	4,48	3,20	4,44
OURENSE	3,86	3,39	3,83
PONTEVEDRA	3,98	3,33	3,86
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,21	3,14	3,18
TOTAL GALICIA	4,08	3,32	4,00

Se ademais se teñen en conta as cláusulas base de 2003 con inicio de efectos en 2004, o incremento final é de 4,33.

- **Incremento salarial pactado inicialmente:**

Reflictese no cadro seguinte a media ponderada sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial, é dicir, o incremento salarial pactado inicialmente nos convenios asinados este ano antes de aplicar as cláusulas de revisión por desviación na previsión da inflación.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO
Incremento pactado inicialmente nos convenios asinados e revisados en 2004
(Cálculos feitos sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	3,06	3,68	2,96	2,55	3,26
LUGO	3,47	3,47	2,53	3,15	3,44
OURENSE	3,22	2,79	3,42	2,88	3,19
PONTEVEDRA	3,02	3,61	3,09	3,91	3,22
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	2,94	3,00	2,30	3,10	2,93
TOTAL GALICIA	3,10	3,54	3,02	3,30	3,23

B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2004.

Son 144 os convenios asinados ou revisados no 2004 que teñen cláusula de revisión salarial, e afectan a 239.691 traballadores.

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 54% dos convenios asinados e o 63,8% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

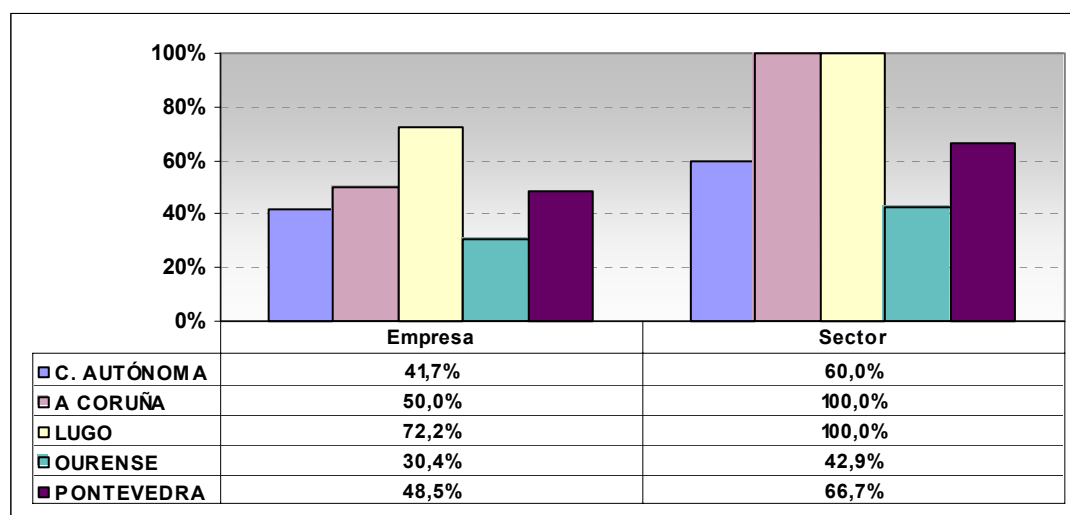
O número de traballadores afectados por estas cláusulas de revisión salarial supón o 85,5% nos convenios asinados e o 66,6% nos revisados.

Nos cadros seguintes pódense apreciar estes datos con mais detalle

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	41,7%	3	60,0%	8	47,1%
	Nº TRABALLADORES	1.023	74,5%	2.455	44,8%	3.478	50,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	50,0%	9	100,0%	27	60,0%
	Nº TRABALLADORES	1.502	45,0%	62.136	100,0%	63.638	97,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	72,2%	8	100,0%	21	80,8%
	Nº TRABALLADORES	745	91,0%	14.687	100,0%	15.432	99,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	30,4%	6	42,9%	13	35,1%
	Nº TRABALLADORES	461	27,3%	12.081	53,9%	12.542	52,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	48,5%	12	66,7%	45	52,3%
	Nº TRABALLADORES	14.607	88,7%	66.179	85,7%	80.786	86,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	76	48,4%	38	70,4%	114	54,0%
	Nº TRABALLADORES	18.338	77,4%	157.538	86,6%	175.876	85,5%

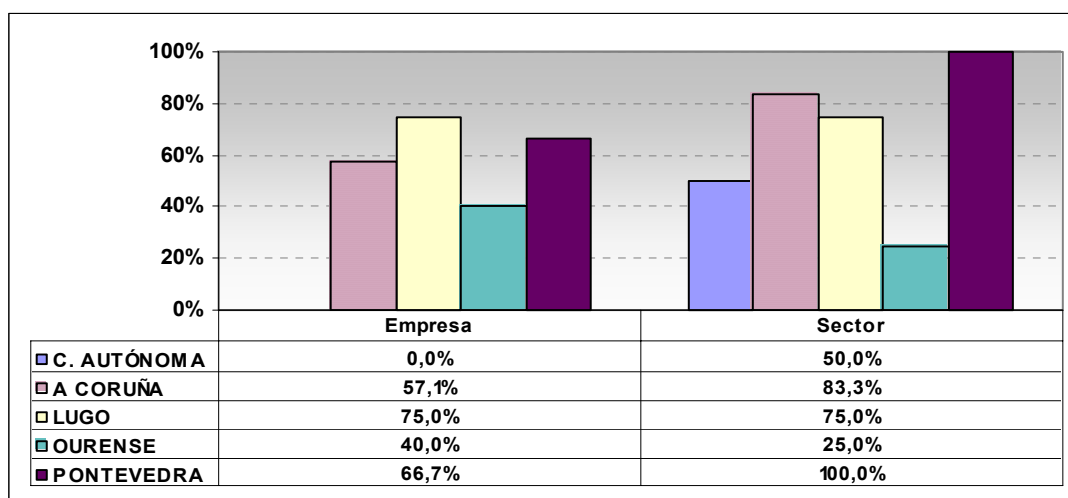
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	50,0%	1	33,3%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	2.854	29,0%	2.854	27,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	57,1%	5	83,3%	9	69,2%
	Nº TRABALLADORES	573	69,2%	12.365	38,2%	12.938	39,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	75,0%	3	75,0%	6	75,0%
	Nº TRABALLADORES	155	92,3%	2.861	46,1%	3.016	47,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	40,0%	1	25,0%	3	33,3%
	Nº TRABALLADORES	584	83,3%	1.300	63,7%	1.884	68,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	66,7%	5	100,0%	11	78,6%
	Nº TRABALLADORES	1.480	94,1%	41.643	100,0%	43.123	99,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	15	57,7%	15	71,4%	30	63,8%
	Nº TRABALLADORES	2.792	75,6%	61.023	66,2%	63.815	66,6%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



A maioría destas cláusulas están fixadas en función do IPC real e a súa diferenza co IPC previsto ou co incremento inicial pactado no convenio. Nalgún caso faise depender a súa aplicación de que se cumpran os obxectivos de produtividade da empresa.

En 131 das cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados ou revisados este ano pactáronse **efectos retroactivos**, que na maioría dos casos son desde o 1 de xaneiro de 2004 (só 17 indican efectos desde que se cumpran as condicións das cláusulas). O número de traballadores aos que afectan estas cláusulas é de 204.852.

As 13 restantes son cláusulas **base para o ano 2005**, é dicir, o inicio dos seus efectos producírase o 1 de xaneiro de 2005, ao actualizar as táboas salariais, antes de aplicar o incremento pactado para ese ano. O número de traballadores aos que afectan estas cláusulas é de 34.839.

Unha vez coñecido o dato do IPC real de 2004, son 7 as **cláusulas que non procede aplicar**, e afectan a 8.422 traballadores.

Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais (en porcentaxe) indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

Os convenios asinados este ano que recollen cláusulas de desvinculación son 17 de sector e 4 de empresa.

O número de traballadores aos que afectan estes convenios é de 45.232, un 22% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	40,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	3.500	63,9%	3.500	51,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,8%	6	66,7%	7	15,6%
	Nº TRABALLADORES	66	2,0%	21.826	35,1%	21.892	33,4%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	2	25,0%	2	7,7%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	3.077	21,0%	3.077	19,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	3	21,4%	3	8,1%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.464	6,5%	1.464	6,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	4,4%	4	22,2%	7	8,1%
	Nº TRABALLADORES	495	3,0%	14.804	19,2%	15.299	16,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	4	2,5%	17	31,5%	21	10,0%
	Nº TRABALLADORES	561	2,4%	44.671	24,6%	45.232	22,0%

Estas cláusulas refírense, por unha parte, aos requisitos e procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.

Indícase como obxecto destas cláusulas o de dar un tratamento acorde e homoxéneo ás situacións que puideran producirse nas empresas, e sempre co obxectivo prioritario de manter os niveis de emprego existentes nas empresas que soliciten a súa aplicación. Recóllense neste sentido compromisos de que durante o tempo en que dure a desvinculación salarial, as empresas non van a reducir o cadro de persoal.

Algunhas cláusulas indican que na súa aplicación poderanse pactar reducións sobre as porcentaxes de incremento negociadas ou a súa total inaplicación polo período que se determine, sinalando neste último caso que se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Páctase tamén nalgúns convenios que nos dous ou tres anos seguintes as empresas que se acollan a esta cláusula lles aboarán aos seus traballadores a porcentaxe deixada de percibir como consecuencia da desvinculación.

Hai cláusulas que limitan a súa aplicación aos casos en que as porcentaxes negociadas de incremento salarial para o ano correspondente son superiores ao IPC publicado para ese ano polo Instituto Nacional de Estatística.

Tamén se limita a aplicación noutros casos ata o remate do período de vixencia establecido para o nivel retributivo vixente no momento da solicitude (indicando que rematado este a empresa deberá recuperar o nivel establecido no convenio seguinte) ou por un período de tempo limitado (1 ano prorrogable por outro máis).

Existe outro tipo de limitacións que sinalan que se finalmente no exercicio no que a empresa aplica a desvinculación salarial obtívese beneficios que pola súa contía superen nunha certa porcentaxe que se indica o custo do incremento salarial non aplicado, en tal suposto para o ano seguinte aplicárase non só o incremento salarial xa previsto para o novo exercicio, senón tamén o incremento non aplicado no exercicio anterior, aboándose as diferenzas salariais correspondentes ao exercicio anterior.

Noutros convenios remítese ao acordado na Comisión Paritaria en cada caso.

Por último sinalar que en 10 convenios indícase que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos do AGA.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

- Anticipos

Son 68 (32,2%) os convenios asinados este ano que recollen cláusulas sobre anticipos. Os traballadores aos que afectan son 81.911 (39,8%).

Destes convenios 55 son de empresa (35%) e afectan a 5.273 traballadores (22,3%) e 13 son de sector (24,1%) e afectan a 76.638 traballadores (42,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	66,7%	2	40,0%	10	58,8%
	Nº TRABALLADORES	871	63,4%	1.255	22,9%	2.126	31,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	41,7%	5	55,6%	20	44,4%
	Nº TRABALLADORES	1.832	54,9%	55.281	89,0%	57.113	87,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	50,0%	3	37,5%	12	46,2%
	Nº TRABALLADORES	352	43,0%	9.550	65,0%	9.902	63,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%	1	7,1%	3	8,1%
	Nº TRABALLADORES	334	19,8%	7.952	35,5%	8.286	34,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	30,9%	2	11,1%	23	26,7%
	Nº TRABALLADORES	1.884	11,4%	2.600	3,4%	4.484	4,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	55	35,0%	13	24,1%	68	32,2%
	Nº TRABALLADORES	5.273	22,3%	76.638	42,1%	81.911	39,8%

As cláusulas fan referencia aos límites máximos e ás condicións que se requiren para a concesión dos anticipos.

Nalgún caso indícanse tamén os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

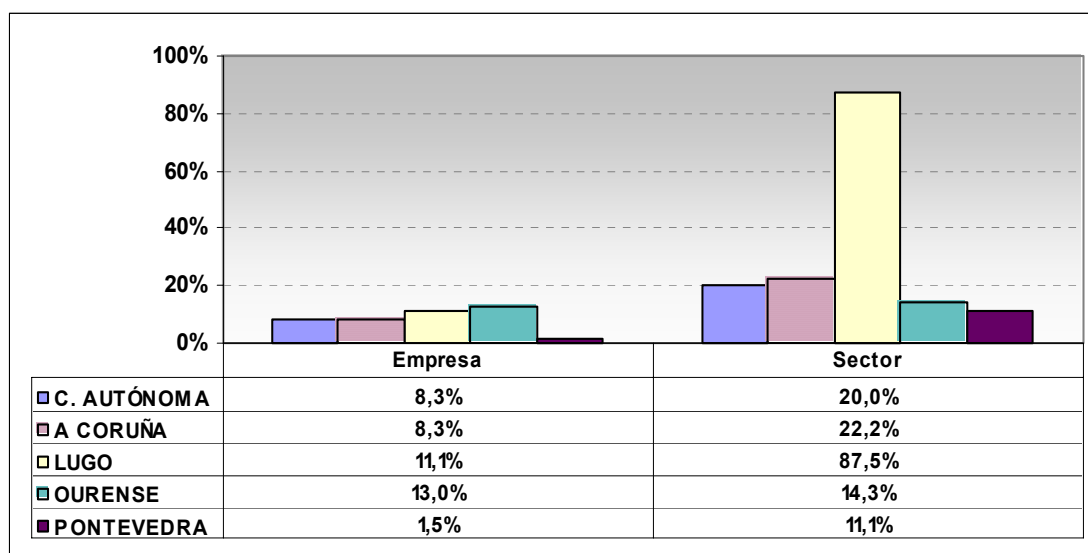
. Aboamento de atrasos

Respecto dos atrasos derivados da sinatura do convenio, son 24 (11,4%) os convenios que fixan unha data ou indican un prazo para o seu aboamento. Os traballadores aos que afectan estes convenios son 63.008 (30,6%).

Deles 10 son de empresa (6,4%) e afectan a 341 traballadores (1,4%) e 14 son de sector (25,9%) e afectan a 62.667 traballadores (34,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	8,3%	1	20,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	137	10,0%	1.080	19,7%	1.217	17,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	8,3%	2	22,2%	5	11,1%
	Nº TRABALLADORES	44	1,3%	41.800	67,3%	41.844	63,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	11,1%	7	87,5%	9	34,6%
	Nº TRABALLADORES	93	11,4%	13.937	94,9%	14.030	90,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%	2	14,3%	5	13,5%
	Nº TRABALLADORES	40	2,4%	4.500	20,1%	4.540	18,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	1,5%	2	11,1%	3	3,5%
	Nº TRABALLADORES	27	0,2%	1.350	1,7%	1.377	1,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	10	6,4%	14	25,9%	24	11,4%
	Nº TRABALLADORES	341	1,4%	62.667	34,4%	63.008	30,6%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais do traballador, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito do traballador á percepción de gratificacións extraordinarias.

Respecto da estrutura salarial dos convenios asinados este ano en Galicia, sinalar que en 74 (35,1%) aparecen recollidas cláusulas específicas que se refiren á estrutura salarial, establecendo un esquema coas retribucións básicas, as complementarias e os conceptos indemnizatorios.

Este esquema, aínda que non se defina concretamente no seu articulado, é o seguido maioritariamente nos convenios asinados neste ano en Galicia.

Da análise do recollido nestes convenios podemos destacar o seguinte:

SALARIO BASE.-

Respecto do **salario base** o que se fai xeralmente é remitir á táboa salarial para indicar cal é a súa contía. Son poucos os convenios que o definen.

COMPLEMENTOS.-

Estes complementos fíxanse en atención ás condicións persoais do traballador (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e os traballadores aos que afectan.

▪ Complemento de antigüidade.

Son 133 os convenios que recollen este complemento (o 63% do total), e afectan a 41.964 traballadores (o 20,4%).

Os 22 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 40,7% do total dos de sector e afectan a 23.530 traballadores (un 12,9% do total de traballadores afectados por convenios de sector).

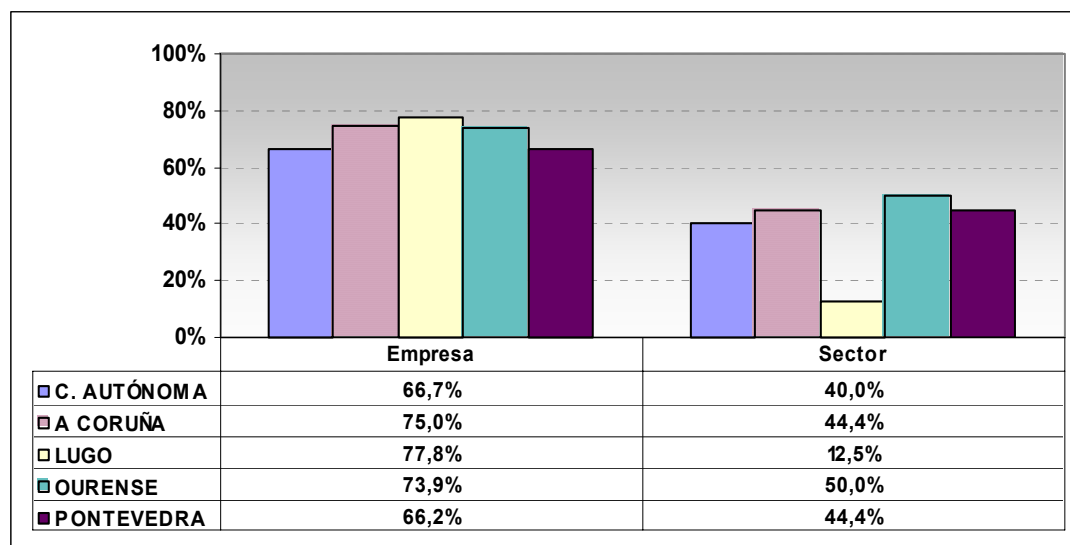
Os 111 de empresa representan o 70,7% do total dos de empresa asinados e afectan a 18.434 traballadores, un 77,8% do total de traballadores afectados por convenios de empresa.

No cadro e gráfico seguintes recóllense estes datos con máis detalle.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	66,7%	2	40,0%	10	58,8%
	Nº TRABALLADORES	1.035	75,4%	1.255	22,9%	2.290	33,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	27	75,0%	4	44,4%	31	68,9%
	Nº TRABALLADORES	2.206	66,1%	4.096	6,6%	6.302	9,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	77,8%	1	12,5%	15	57,7%
	Nº TRABALLADORES	636	77,7%	110	0,7%	746	4,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	17	73,9%	7	50,0%	24	64,9%
	Nº TRABALLADORES	1.240	73,4%	4.654	20,7%	5.894	24,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	66,2%	8	44,4%	53	61,6%
	Nº TRABALLADORES	13.317	80,9%	13.415	17,4%	26.732	28,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	111	70,7%	22	40,7%	133	63,0%
	Nº TRABALLADORES	18.434	77,8%	23.530	12,9%	41.964	20,4%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- En 82 convenios establécese unha porcentaxe para calcular a antigüidade, xeralmente para aplicar sobre o salario base, e en 51 indícase unha contía.
- En 41 convenios establécense límites á antigüidade (22.555 traballadores afectados, o 11%). Deles 11 son de sector (9.856 traballadores afectados) e 30 de empresa (12.699 traballadores afectados).

- Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os módulos temporais que máis se utilizan son trienios, cuadrienios e quinquenios e combinacións de bienios e quinquenios.

	Nº CONVENIOS	% sobre o nº total de convenios con complemento de antigüidade	Nº TRABALLADORES	% sobre o nº total de traballadores con complemento de antigüidade
Trienios	62	46,6%	16.820	40,1%
Cuadrienios	15	11,3%	10.714	25,5%
Quinquenios	16	12,0%	3.618	8,6%
Combinación de bienios e quinquenios	15	11,3%	5.481	13,1%
Combinación de trienios e quinquenios	12	9,0%	2.454	5,8%
Bienios	4	3,0%	2.157	5,1%
Outras combinacións	9	6,8%	720	1,7%

- En 27 convenios (12,8%) aparece recollida a supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 39.338 traballadores (19,1%).

Destes convenios 11 son de sector e afectan a 36.749 traballadores e 16 son de empresa con 2.589 traballadores afectados.

En 5 destes 27 convenios a supresión deste complemento prodúcese a partir da entrada en vigor do convenio asinado este ano. O resto fan referencia a datas anteriores.

- Son 57 (27%) os convenios nos que aparecen cláusulas sobre a antigüidade consolidada, afectando a 158.882 traballadores, o 77,3% do total. Deles 31 son de sector (155.546 traballadores) e 26 de empresa (3.336 traballadores).
- Recóllese tamén en 10 convenios (5 de sector e 5 de empresa) unha compensación pola antigüidade. Os traballadores aos que afectan son 19.802 (9,6%).

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 4 convenios, 1 de sector (1.200 traballadores afectados) e 3 de empresa (632 traballadores afectados).

Establécese como unha contía fixa ou unha porcentaxe do salario base por cada idioma empregado.

No caso de titulación, establécese unha contía fixa.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

Establécese este complemento en 73 convenios dos asinados este ano, un 34,6% do total, afectando a 110.420 traballadores (53,7%).

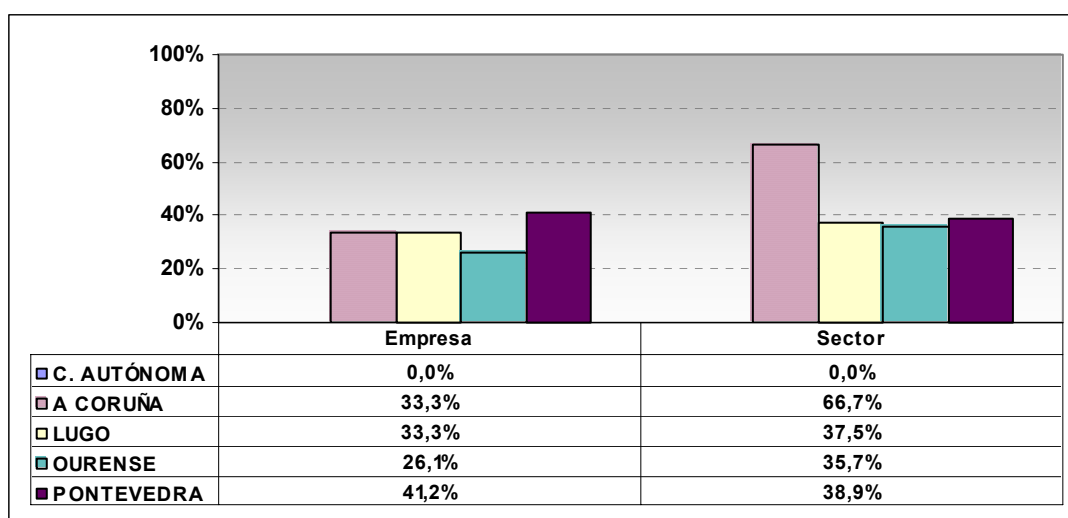
		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	33,3%	6	66,7%	18	40,0%
	Nº TRABALLADORES	1.211	36,3%	57.080	91,9%	58.291	89,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	33,3%	3	37,5%	9	34,6%
	Nº TRABALLADORES	156	19,0%	10.028	68,3%	10.184	65,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	26,1%	5	35,7%	11	29,7%
	Nº TRABALLADORES	624	36,9%	15.342	68,4%	15.966	66,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	41,2%	7	38,9%	35	40,7%
	Nº TRABALLADORES	4.675	28,4%	21.304	27,6%	25.979	27,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	52	33,1%	21	38,9%	73	34,6%
	Nº TRABALLADORES	6.666	28,1%	103.754	57,0%	110.420	53,7%

O número de convenios de sector que o recollen é de 21 (38,9%) con 103.754 traballadores afectados (57%).

Nos de empresa figura en 52 (33,1%) con 6.666 traballadores afectados (28,1%).

No gráfico seguinte pódense apreciar as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Respecto das cláusulas recollidas sobre este complemento pódese sinalar o seguinte:

Establécese indicando unha porcentaxe, que na maioría dos convenios se aplica sobre o salario base, ou ben sinalando unha contía.

Indícase nalgúns casos o incremento que corresponde se as funcións se realizan durante a metade da xornada ou menos tempo.

Sinálase nalgúns convenios os traballos (ou as condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir este complemento.

En todos os convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non deste complemento, indícase que é non consolidable, sinalando que, se por calquera causa, desaparecen as condicións de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, deixarán de aboarse os citados incrementos, xa que son de índole funcional.

Recóllense tamén cláusulas que indican o compromiso da empresa a ir adoptando progresivamente as medidas necesarias, dentro das súas posibilidades económicas e técnicas, para ir eliminando calquera situación de penosidade, perigosidade ou toxicidade que no futuro puidese apreciarse nun posto de traballo.

▪ Complementos de nocturnidade

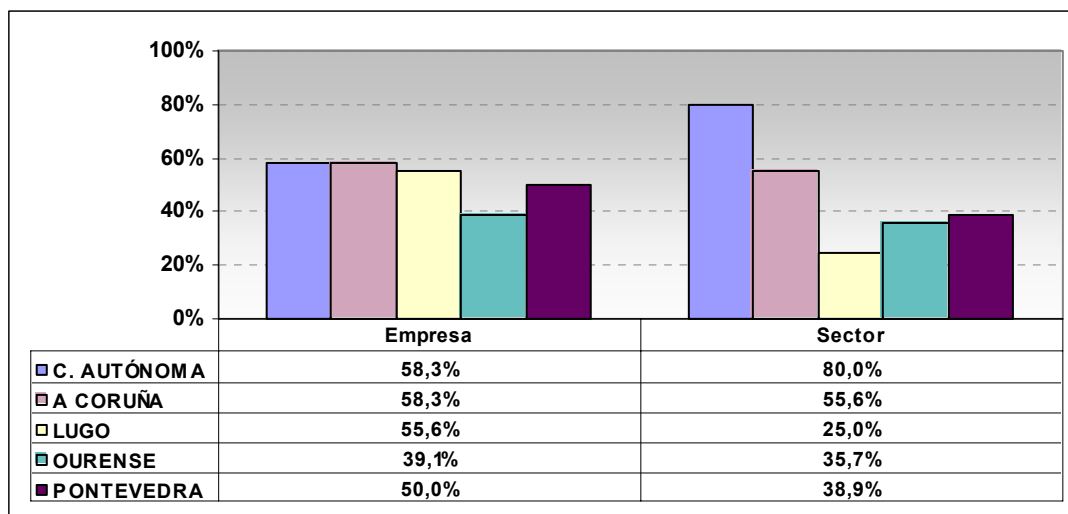
Este complemento ven recollido en 104 convenios (49,3%), afectando a 117.891 traballadores (57,3%).

Destes convenios 23 son de sector (42,6%) e afectan a 107.535 traballadores (59,1%) e 81 son de empresa (51,6%) afectando a 10.356 traballadores (43,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	58,3%	4	80,0%	11	64,7%
	Nº TRABALLADORES	944	68,8%	4.875	89,0%	5.819	85,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	58,3%	5	55,6%	26	57,8%
	Nº TRABALLADORES	2.412	72,3%	57.086	91,9%	59.498	90,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	55,6%	2	25,0%	12	46,2%
	Nº TRABALLADORES	466	56,9%	9.278	63,2%	9.744	62,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	39,1%	5	35,7%	14	37,8%
	Nº TRABALLADORES	1.278	75,6%	14.142	63,0%	15.420	63,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	50,0%	7	38,9%	41	47,7%
	Nº TRABALLADORES	5.256	31,9%	22.154	28,7%	27.410	29,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	81	51,6%	23	42,6%	104	49,3%
	Nº TRABALLADORES	10.356	43,7%	107.535	59,1%	117.891	57,3%

O gráfico seguinte indica as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Este complemento establécese fixando unha contía ou establecendo unha porcentaxe que na maioría dos convenios se indica que se aplica sobre o salario base. Nalgúns convenios inclúese tamén a antigüidade.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 horas e as 6 horas, pero hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 21 horas ou ás 23 horas e remate ás 7 ou ás 8 da mañá).

Indícase tamén nalgúns convenios que se non se traballa toda a xornada no período nocturno, percibirase este complemento en proporción ao tempo traballado, engadindo nalgúns destes casos que se se traballa máis da metade da xornada no dito período terase dereito a este complemento na súa totalidade.

Establécese nalgún convenio que no caso de superar un certo número de noites que se indica de xornada nocturna ao ano percibirase, á parte do complemento que viña percibindo, unha cantidade a maiores por noite a partir desa noite indicada.

Tamén se indica nalgún caso unha contía distinta segundo tramos horarios (das 22 horas ás 2 horas e das 2 ás 6)

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento son entre outras as seguintes:

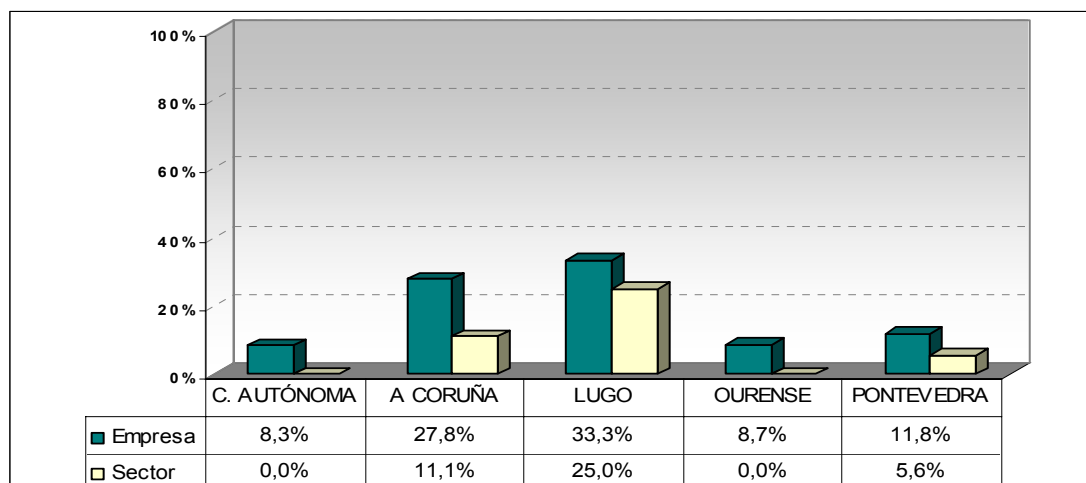
- As contratacións realizadas para traballos que pola súa propia natureza se consideran nocturnos tales como gardas, porteiros, serenos ou similares, que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.
- O persoal que traballe en dúas quendas, cando a coincidencia entre a xornada de traballo e o período nocturno sexa igual ou inferior a unha hora.
- Necesidade de realizar un mínimo de tempo (máis dunha hora ou unha hora e vinte minutos) da súa xornada diaria no horario sinalado como nocturno para comezar a percibir este complemento.

▪ Complementos por traballo a quendas

Figura este complemento en 31 convenios (14,7%) que afectan a 31.124 traballadores (15,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	8,3%		0,0%	1	5,9%
	Nº TRABALLADORES	137	10,0%		0,0%	137	2,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	27,8%	1	11,1%	11	24,4%
	Nº TRABALLADORES	1.482	44,4%	13.000	20,9%	14.482	22,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	33,3%	2	25,0%	8	30,8%
	Nº TRABALLADORES	366	44,7%	3.077	21,0%	3.443	22,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%		0,0%	2	5,4%
	Nº TRABALLADORES	652	38,6%		0,0%	652	2,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	11,8%	1	5,6%	9	10,5%
	Nº TRABALLADORES	10.110	61,4%	2.300	3,0%	12.410	13,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	27	17,2%	4	7,4%	31	14,7%
	Nº TRABALLADORES	12.747	53,8%	18.377	10,1%	31.124	15,1%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Aínda que algúns convenios indican unha porcentaxe sobre o salario para establecer este complemento, maioritariamente fíxase unha contía.

Para os efectos do aboamento deste complemento de quendas, establécese nalgún caso que será devengado tamén polos traballadores que non estando a quenda rotativa, por necesidades de servizo teñan que ser incorporados de forma frecuente a este réxime, e mentres dure esta situación.

Indícase noutros casos que non se considerará en réxime de traballo a quendas os traballadores que, aínda tendo un horario de traballo coincidente cunha calquera das quendas, non efectúen rotacións normais de horario, a menos que sexa por interese da empresa.

Tamén se fixa nalgún convenio un número de días ao ano para realizar a función de correquendas que se un traballador o supera, suporá que cobrará o complemento de quendas durante todo o ano.

▪ Complementos de posto e responsabilidade

Recóllense en 59 convenios (28%) complementos que, as veces con distintas denominacións, pódense englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño. Os traballadores afectados por estes complementos son 50.261 (24,4%)

50 destes convenios son de empresa e afectan a 14.982 traballadores e 9 son de sector e afectan a 35.279 traballadores.

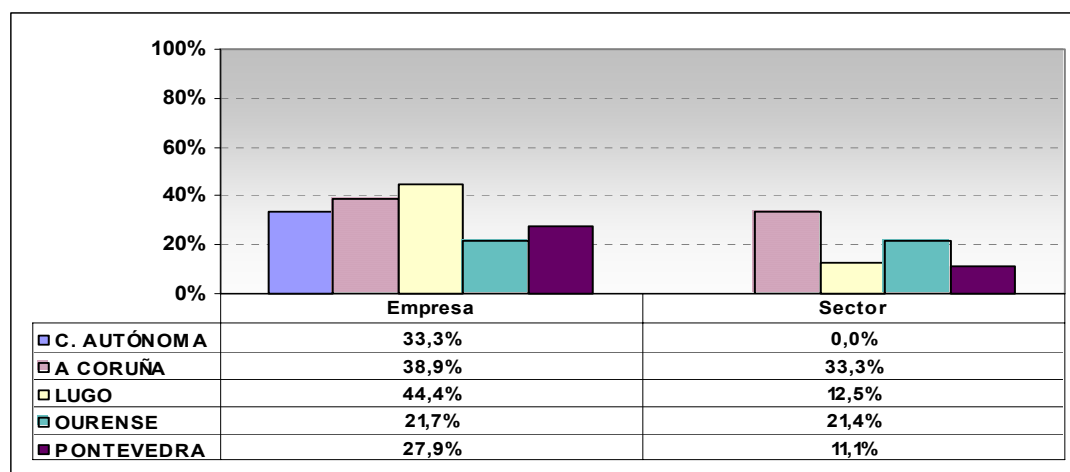
		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%		0,0%	4	23,5%
	Nº TRABALLADORES	652	47,5%		0,0%	652	9,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	38,9%	3	33,3%	17	37,8%
	Nº TRABALLADORES	1.409	42,2%	16.785	27,0%	18.194	27,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	44,4%	1	12,5%	9	34,6%
	Nº TRABALLADORES	356	43,5%	750	5,1%	1.106	7,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	21,7%	3	21,4%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	889	52,6%	5.590	24,9%	6.479	26,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	27,9%	2	11,1%	21	24,4%
	Nº TRABALLADORES	11.676	70,9%	12.154	15,7%	23.830	25,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	31,8%	9	16,7%	59	28,0%
	Nº TRABALLADORES	14.982	63,3%	35.279	19,4%	50.261	24,4%

Fíxase maioritariamente establecendo unha contía, aínda que hai convenios que o establecen como unha porcentaxe do soldo base.

Establécese nalgúns convenios que o desempeño das funcións que implican este complemento durante un período dun ano consecutivo ou de tres anos en períodos alternos, se logo se cesa na súa función manténselle a retribución específica ata que polo seu ascenso a superior categoría quede aquela superada.

Outros convenios refírese ao carácter non consolidable deste complemento.

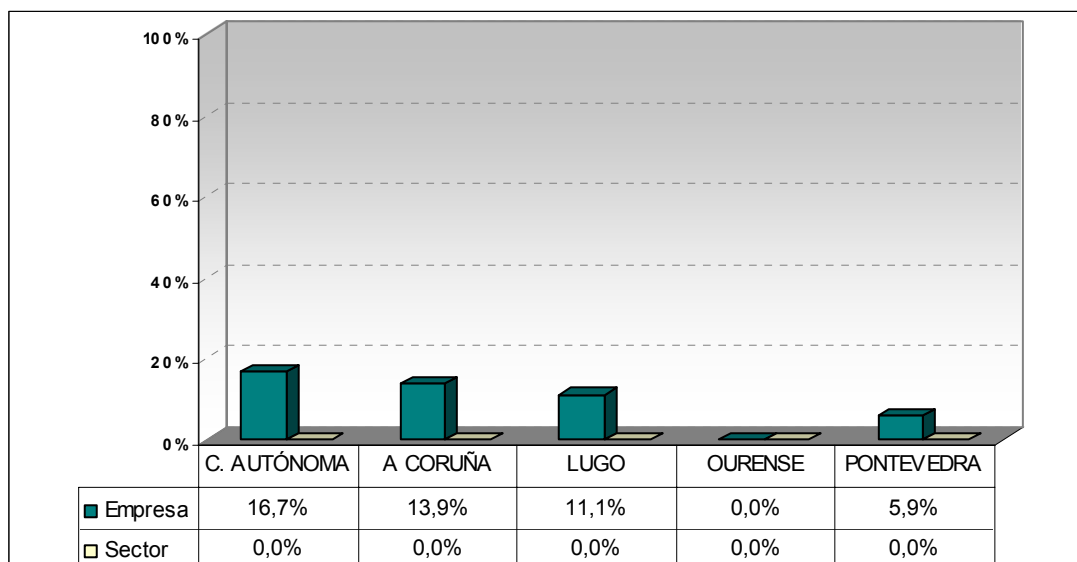
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ Complemento de dispoñibilidade horaria.

Son 13 convenios (6,2%) os que establecen estes complementos, e afectan a 1.506 traballadores (0,7%). Son todos de empresa.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Faise referencia nalgún caso ao establecer o complemento de dispoñibilidade aos medios técnicos necesarios para facilitar a localización do persoal de garda (buscapersoas).

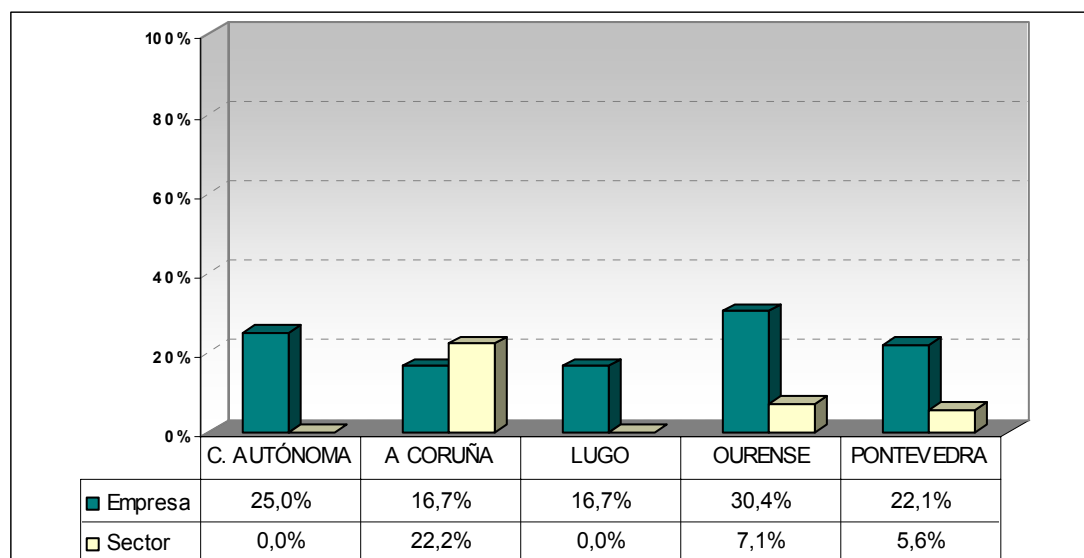
▪ Primas e incentivos

Son 38 convenios (18%) os que establecen primas ou incentivos polo traballo realizado, afectando a 68.971 traballadores (33,5%).

Destes convenios 4 son de sector (7,4%) e afectan a 61.852 traballadores (34%). Os 34 de empresa (21,7%) afectan a 7.119 traballadores (30,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	25,0%		0,0%	3	17,6%
	Nº TRABALLADORES	809	58,9%		0,0%	809	11,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	16,7%	2	22,2%	8	17,8%
	Nº TRABALLADORES	1.214	36,4%	53.000	85,3%	54.214	82,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	16,7%		0,0%	3	11,5%
	Nº TRABALLADORES	213	26,0%		0,0%	213	1,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	30,4%	1	7,1%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	847	50,1%	7.952	35,5%	8.799	36,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	22,1%	1	5,6%	16	18,6%
	Nº TRABALLADORES	4.036	24,5%	900	1,2%	4.936	5,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	34	21,7%	4	7,4%	38	18,0%
	Nº TRABALLADORES	7.119	30,1%	61.852	34,0%	68.971	33,5%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

- Establécense en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Nuns casos indícase unha porcentaxe que se aplica unhas veces sobre o salario base e outras segundo os resultados (indicando como calculalos)

Outros convenios establecen unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, etc.) indicando nalgúns casos moi detalladamente o sistema e fórmulas de medición e cálculo.

Fíxase nalgúns casos un mínimo de produción a partir do cal se aboará a prima, e sempre que o produto teña as condicións fixadas inicialmente.

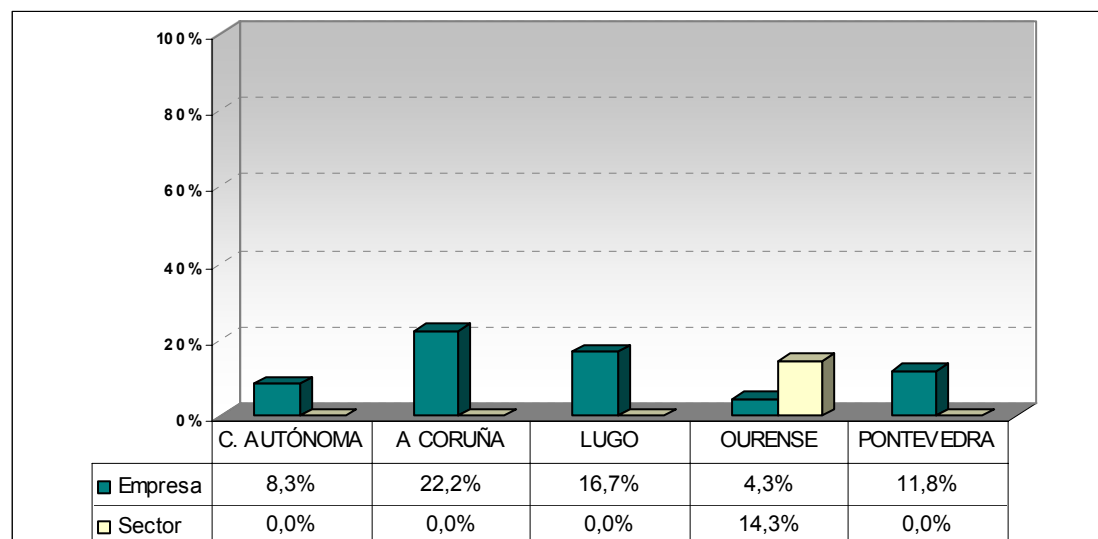
- Non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto e nalgúns casos indícase que a calidade se entende no seu sentido máis amplo, comprendendo tamén a seguridade e a protección do medio ambiente.
- Inclúense nalgúns convenios cláusulas de revisión ao sinalar que a prima está calculada para as actuais instalacións e condicións da empresa, polo que calquera innovación, reforma ou mellora que modifique e incremente a produción determinará a revisión de prezos e correspondente adaptación do sistema que deberá ser negociada.
- Hai convenios que indican tamén motivos polos que se perden estes incentivos sinalando entre outros atrasos ou faltas inxustificadas.

Ademais destas primas e incentivos, en 23 convenios (10,9%) establécese un **complemento de produtividade**, con un total de 5.865 traballadores afectados (2,9%).

En 4 destes convenios establécense os dous complementos á vez, produtividade e primas ou incentivos á produción (373 traballadores afectados).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	8,3%		0,0%	1	5,9%
	Nº TRABALLADORES	31	2,3%		0,0%	31	0,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	22,2%		0,0%	8	17,8%
	Nº TRABALLADORES	699	21,0%		0,0%	699	1,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	16,7%		0,0%	3	11,5%
	Nº TRABALLADORES	111	13,6%		0,0%	111	0,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	4,3%	2	14,3%	3	8,1%
	Nº TRABALLADORES	34	2,0%	4.390	19,6%	4.424	18,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	11,8%		0,0%	8	9,3%
	Nº TRABALLADORES	600	3,6%		0,0%	600	0,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	21	13,4%	2	3,7%	23	10,9%
	Nº TRABALLADORES	1.475	6,2%	4.390	2,4%	5.865	2,9%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



- Por último sinalar que se establece tamén en 15 convenios (7,1%) un **complemento de actividade** que afecta a 3.540 traballadores (1,7%) e en 10 convenios (4,7%) un **complemento por traballos especiais** que afecta a 1.970 traballadores (0,96%).

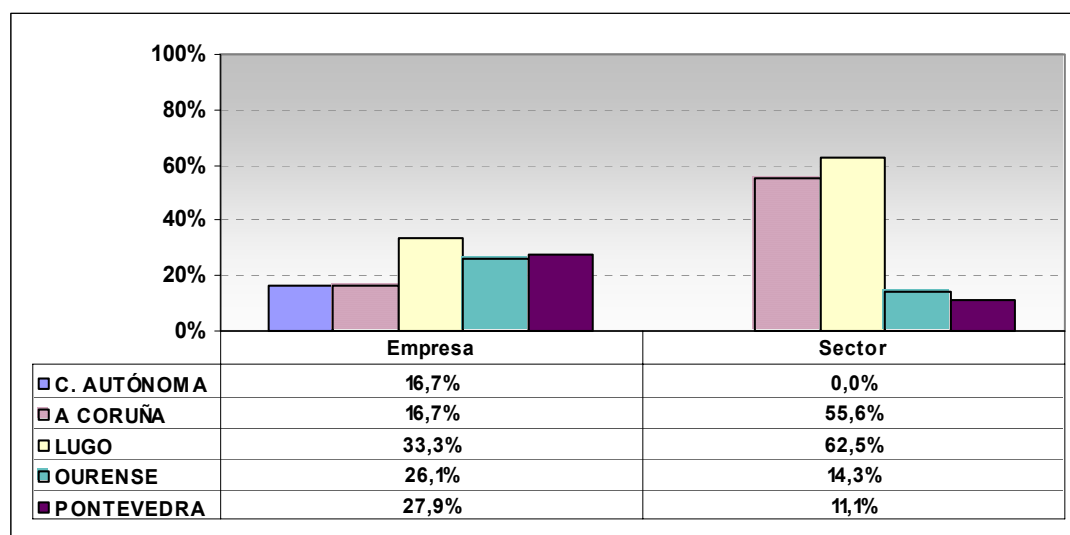
▪ Complemento de asistencia e puntualidade

A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral. Ven recollido en 53 convenios (25,1%) e afecta a 95.482 traballadores (46,4%).

Os convenios de sector que o establecen son 14 (25,9%) e afectan a 81.488 traballadores (44,8%). Os de empresa son 39 (24,8%) e afectan a 13.994 traballadores (59,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%		0,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	291	21,2%		0,0%	291	4,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	16,7%	5	55,6%	11	24,4%
	Nº TRABALLADORES	596	17,9%	58.090	93,5%	58.686	89,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	33,3%	5	62,5%	11	42,3%
	Nº TRABALLADORES	221	27,0%	13.046	88,8%	13.267	85,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	26,1%	2	14,3%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	867	51,3%	9.052	40,4%	9.919	41,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	27,9%	2	11,1%	21	24,4%
	Nº TRABALLADORES	12.019	73,0%	1.300	1,7%	13.319	14,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	24,8%	14	25,9%	53	25,1%
	Nº TRABALLADORES	13.994	59,1%	81.488	44,8%	95.482	46,4%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



A regulación destes complementos é ás veces moi extensa e inclúe, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e tamén indica cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécese fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base (nalgún caso inclúe a antigüidade e o incentivo de produción) e outros que indican unha fórmula para calculalo.

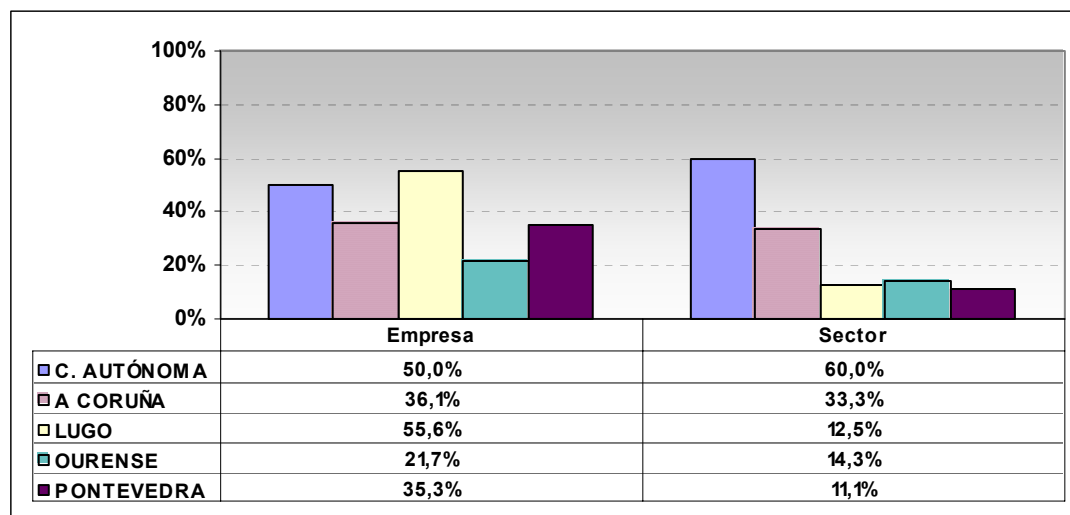
▪ Outros complementos

Figura en 69 convenios (32,7%) un complemento por traballar en días **festivos**. Os traballadores afectados son 32.687 (15,9%).

Destes convenios 58 son de empresa (36,9%) e afectan a 7.606 traballadores (32,1%), e 11 de sector (20,4%) que afectan a 25.081 traballadores (13,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	50,0%	3	60,0%	9	52,9%
	Nº TRABALLADORES	928	67,6%	4.700	85,8%	5.628	82,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	36,1%	3	33,3%	16	35,6%
	Nº TRABALLADORES	1.502	45,0%	15.116	24,3%	16.618	25,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	55,6%	1	12,5%	11	42,3%
	Nº TRABALLADORES	543	66,3%	750	5,1%	1.293	8,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	21,7%	2	14,3%	7	18,9%
	Nº TRABALLADORES	630	37,3%	1.690	7,5%	2.320	9,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	35,3%	2	11,1%	26	30,2%
	Nº TRABALLADORES	4.003	24,3%	2.825	3,7%	6.828	7,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	58	36,9%	11	20,4%	69	32,7%
	Nº TRABALLADORES	7.606	32,1%	25.081	13,8%	32.687	15,9%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Maioritariamente indícase unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe que se aplica nuns casos sobre todos os conceptos retributivos, noutros sobre o salario base e nalgúns convenios logo de aplicar unha fórmula que se indica.

- Tamén existe en 17 convenios (8,1%) o complemento de **convenio**, que afecta a 1.990 traballadores (0,97%).

PAGAS EXTRAORDINARIAS.-

En 108 convenios dos asinados este ano (51,2%) establécense máis de 2 pagas extraordinarias. Os traballadores afectados son 38.236 (18,6%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” xa que ao indicar como debe calcularse, convértese nunha paga extraordinaria máis na que só varía nalgúns casos o período de devengo respecto das outras pagas extraordinarias.

En 4 convenios establécense unha paga condicionada a que existan beneficios e fixada nunha porcentaxe deles.

Número de pagas extraordinarias	Nº DE CONVENIOS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	77	49,04%	26	48,15%	103	48,82%
3	56	35,67%	26	48,15%	82	38,86%
4	23	14,65%	2	3,70%	25	11,85%
5	1	0,64%		0,00%	1	0,47%

Número de pagas extraordinarias	TRABALLADORES AFECTADOS					
	Empresa		Sector		total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	16.862	71,20%	150.524	82,73%	167.386	81,40%
3	3.354	14,16%	29.202	16,05%	32.556	15,83%
4	3.311	13,98%	2.215	1,22%	5.526	2,69%
5	154	0,65%		0,00%	154	0,07%

A contía destas pagas establécense na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, pero hai convenios que engaden outros complementos ou unha porcentaxe sobre eles (os que máis se inclúen son os de transporte e asistencia, pero tamén se citan os de traballos tóxicos, penosos ou perigosos, posto, convenio, produtividade, nocturnidade, e actividade).

Inclúense nalgún caso as primas e incentivos (normalmente as medias do trimestre ou semestre anterior).

Noutros casos o que se indica son os complementos que non se aboan (cítanse transporte, puntualidade e asistencia)

Tamén hai casos nos que as fixan como unha mensualidade do salario real e noutros convenios indícase unha contía na táboa salarial.

En 17 convenios refírense ao rateo destas pagas, indicando nuns casos que se deixa esa posibilidade á elección da empresa ou por petición do traballador, e noutros que debe ser por acordo entre as partes. Só en catro convenios se indica que o aboamento será mensual.

RETRIBUCIÓNES EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores afectados.

▪ **Axudas de custo e gastos de locomoción**

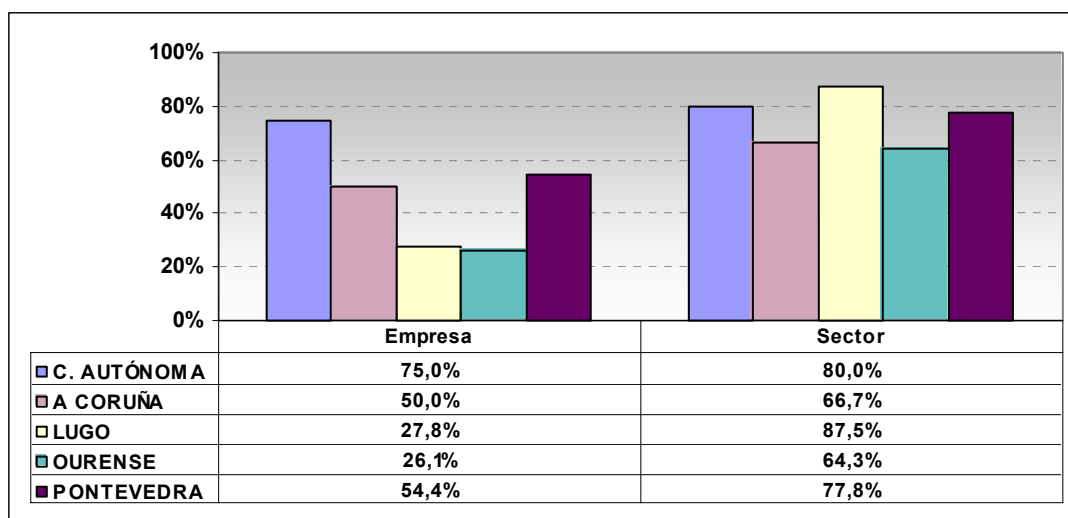
Regúlanse en 115 convenios (54,5%) que afectan a 167.740 traballadores (81,6%).

Os convenios de sector que as recollen son 40 e supoñen o 74,1% do total dos de sector, afectando a 160.640 traballadores (88,3%).

Os de empresa son 75 (47,8%) e afectan a 7.100 traballadores (30%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	75,0%	4	80,0%	13	76,5%
	Nº TRABALLADORES	1.172	85,4%	4.875	89,0%	6.047	88,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	50,0%	6	66,7%	24	53,3%
	Nº TRABALLADORES	1.435	43,0%	59.890	96,4%	61.325	93,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	27,8%	7	87,5%	12	46,2%
	Nº TRABALLADORES	290	35,4%	14.415	98,1%	14.705	94,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	26,1%	9	64,3%	15	40,5%
	Nº TRABALLADORES	388	23,0%	20.477	91,3%	20.865	86,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	54,4%	14	77,8%	51	59,3%
	Nº TRABALLADORES	3.815	23,2%	60.983	79,0%	64.798	69,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	47,8%	40	74,1%	115	54,5%
	Nº TRABALLADORES	7.100	30,0%	160.640	88,3%	167.740	81,6%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



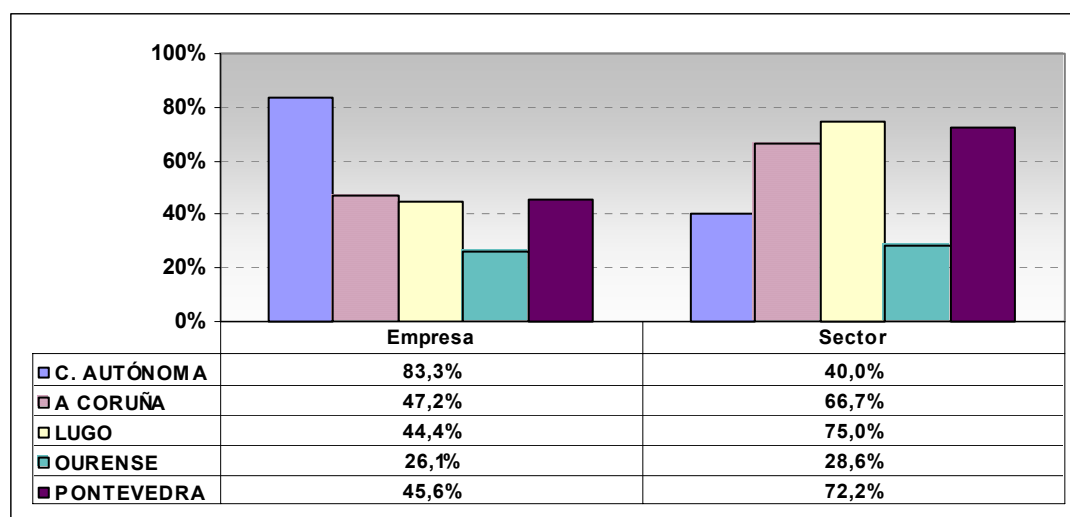
▪ **Complemento de transporte e distancia**

Ven recollido en 103 convenios (48,8%) e afecta a 150.520 traballadores (73,2%).

31 destes convenios (57,4%) son de sector con 142.170 traballadores afectados (78,1%) e 72 son de empresa (45,9%) con 8.350 traballadores afectados (35,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	10	83,3%	2	40,0%	12	70,6%
	Nº TRABALLADORES	1.265	92,1%	3.500	63,9%	4.765	69,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	47,2%	6	66,7%	23	51,1%
	Nº TRABALLADORES	1.908	57,2%	47.205	76,0%	49.113	75,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	44,4%	6	75,0%	14	53,8%
	Nº TRABALLADORES	369	45,1%	11.191	76,2%	11.560	74,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	26,1%	4	28,6%	10	27,0%
	Nº TRABALLADORES	613	36,3%	11.352	50,6%	11.965	49,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	45,6%	13	72,2%	44	51,2%
	Nº TRABALLADORES	4.195	25,5%	68.922	89,3%	73.117	78,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	45,9%	31	57,4%	103	48,8%
	Nº TRABALLADORES	8.350	35,3%	142.170	78,1%	150.520	73,2%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



▪ **Outros complementos**

En 14 convenios (6,64%) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 13 (6,16%) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	11	3	14
	7,01%	5,56%	6,64%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	819	1.731	2.550
	3,46%	0,95%	1,24%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	6	7	13
	3,82%	12,96%	6,16%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	679	95.312	95.991
	2,87%	52,39%	46,68%

6. TEMPO DE TRABAJO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados este ano en Galicia, tivéronse en conta só os convenios que a regulan de xeito anual.

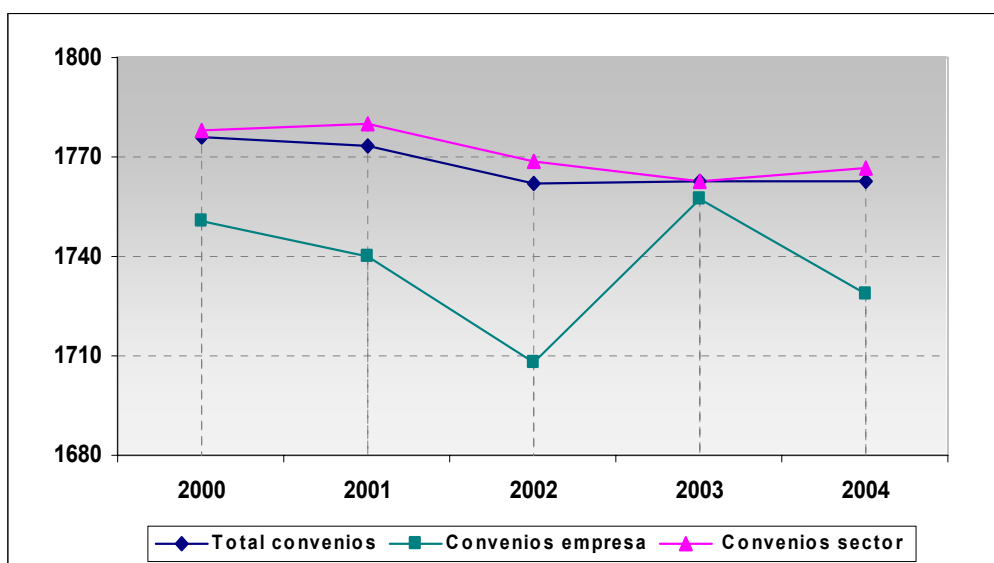
A xornada media pactada no ano 2004 foi de 1.762,7 horas.

Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.728,4 horas fronte a 1.766,4 horas.

O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2000 – 2004.

**Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia.
2000-2004**

	Total convenios	Convenios de empresa	Convenios de sector
2000	1.776,2	1.750,4	1.778,2
2001	1.773,2	1.739,8	1.779,7
2002	1.761,7	1.707,8	1.768,8
2003	1.762,6	1.757,1	1.763,0
2004	1.762,7	1.728,4	1.766,4



A xornada no período 2000 - 2004 por sectores económicos foi a seguinte.

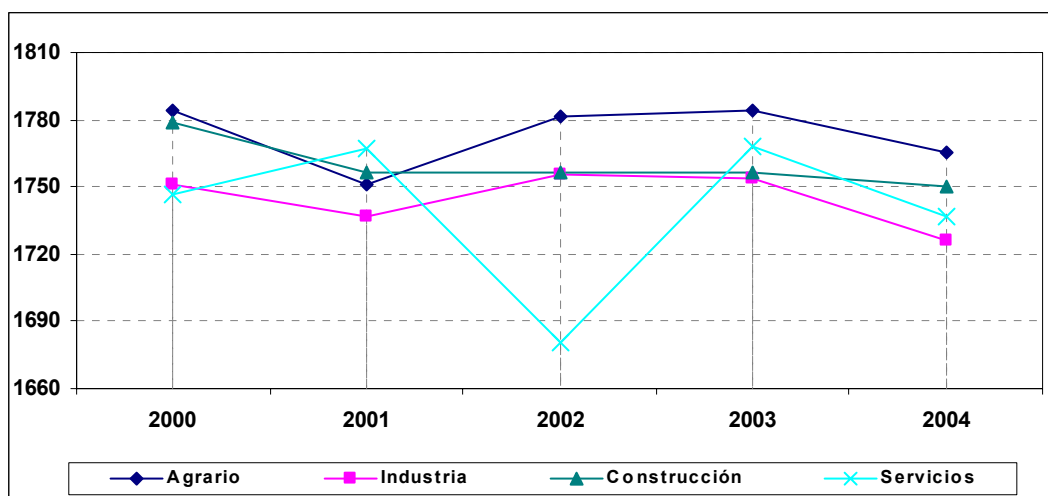
Total Convenios. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2004

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construcción	Servicios
2000	1.784,0	1.778,0	1.760,8	1.795,4
2001	1.751,5	1.764,2	1.757,2	1.803,8
2002	1.781,3	1.773,6	1.756,3	1.753,3
2003	1.784,0	1.768,5	1.752,3	1.788,1
2004	1.765,1	1.761,5	1.750,0	1.787,9

A continuación recóllese a evolución da xornada media pactada nos convenios de empresa no período 2000 - 2004.

Convenios de empresa. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2004

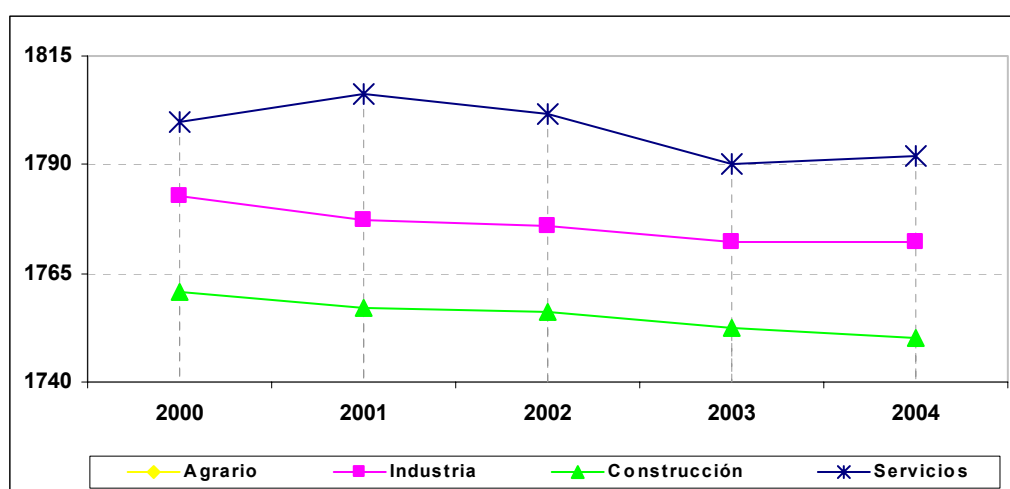
	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construcción	Servicios
2000	1.784,0	1.750,9	1.778,8	1.746,6
2001	1.751,5	1.736,4	1.756,0	1.767,0
2002	1.781,3	1.755,4	1.756,0	1.680,4
2003	1.784,0	1.753,6	1.756,5	1.767,6
2004	1.765,1	1.725,8	1.750,0	1.736,4



A evolución nos convenios de sector no período 2000 – 2004 é a seguinte:

Convenios de sector. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2004

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construcción	Servicios
2000		1.782,9	1.760,7	1.799,9
2001		1.777,4	1.757,2	1.806,1
2002		1.776,1	1.756,3	1.801,5
2003		1.772,4	1.752,3	1.790,1
2004		1.772,1	1.750,0	1.791,8

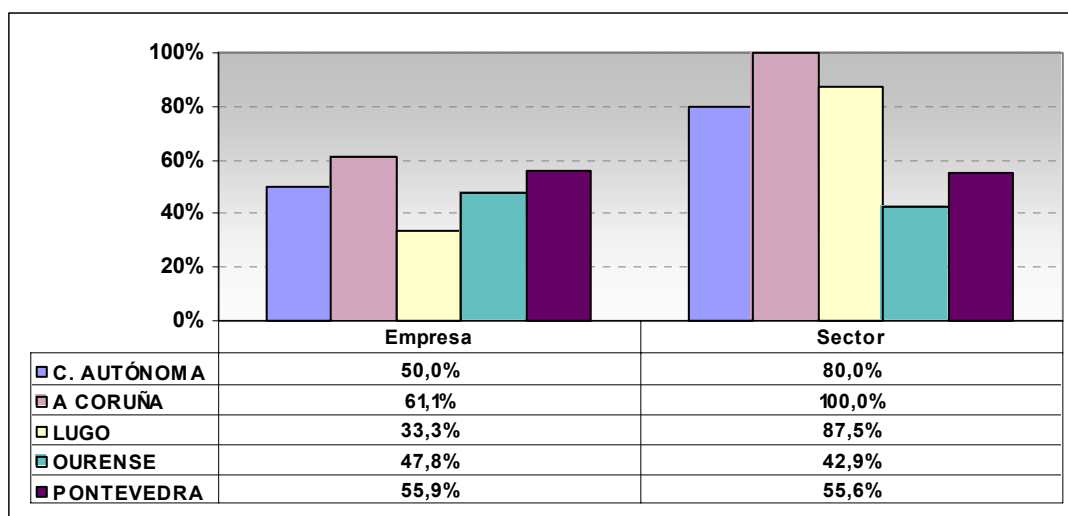


- Redución da xornada máxima

Analizando a xornada pactada nos 211 convenios asinados en 2004, pódese sinalar que son 119 (56,4%) os convenios que **reducen a xornada máxima legal anual**, e afectan a 179.891 traballadores (o 87,5% do total).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	50,0%	4	80,0%	10	58,8%
	Nº TRABALLADORES	633	46,1%	4.875	89,0%	5.508	80,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	61,1%	9	100,0%	31	68,9%
	Nº TRABALLADORES	2.250	67,4%	62.136	100,0%	64.386	98,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	33,3%	7	87,5%	13	50,0%
	Nº TRABALLADORES	265	32,4%	14.577	99,3%	14.842	95,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	47,8%	6	42,9%	17	45,9%
	Nº TRABALLADORES	1.423	84,2%	16.942	75,5%	18.365	76,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	55,9%	10	55,6%	48	55,8%
	Nº TRABALLADORES	14.636	88,9%	62.154	80,5%	76.790	82,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	83	52,9%	36	66,7%	119	56,4%
	Nº TRABALLADORES	19.207	81,1%	160.684	88,3%	179.891	87,5%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Sinalar así mesmo que dos 142 convenios asinados este ano que teñen vixencia superior a 1 ano, 25 reducen a xornada para os anos seguintes de vixencia. Deles 10 son de sector (23.766 traballadores) e 15 son de empresa (3.058 traballadores).

Os convenios que **reducen a xornada máxima semanal** son 39 (18,5%) e afectan a 7.432 traballadores (3,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%	1	20,0%	5	29,4%
	Nº TRABALLADORES	566	41,2%	2.420	44,2%	2.986	43,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	27,8%	1	11,1%	11	24,4%
	Nº TRABALLADORES	593	17,8%	1.985	3,2%	2.578	3,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	22,2%		0,0%	4	15,4%
	Nº TRABALLADORES	245	29,9%		0,0%	245	1,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%		0,0%	3	8,1%
	Nº TRABALLADORES	358	21,2%		0,0%	358	1,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	22,1%	1	5,6%	16	18,6%
	Nº TRABALLADORES	765	4,6%	500	0,6%	1.265	1,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	36	22,9%	3	5,6%	39	18,5%
	Nº TRABALLADORES	2.527	10,7%	4.905	2,7%	7.432	3,6%

Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2004 en convenios asinados en anos anteriores.

Se ademais dos convenios asinados e revisados este ano, temos en conta os convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada anual para 2004, os datos que resultan respecto da xornada pactada son os seguintes:

Xornada pactada. Media ponderada, ano 2004

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2004 en convenios asinados en anos anteriores

Total convenios	Convenios de empresa	Convenios de sector
Xornada media (horas/ano)		
1758,7	1717,3	1767,3

Nos cadros seguintes indícase a xornada por sectores económicos:

Xornada Total segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2004 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1764,8	1759,6	1750,0	1769,8

Xornada nos convenios de empresa segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2004 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1764,8	1731,9	1748,8	1690,3

Xornada nos convenios de sector segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2004 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1772,1	1750,0	1792,9

Tendo en conta estes convenios, son 243 os que reducen a xornada máxima legal anual para o ano 2004, e afectan a 251.617 traballadores.

Destes convenios, 50 son de sector (208.127 traballadores) e 193 son de empresa (43.490 traballadores).

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- Distribución irregular da xornada

No ano 2004 son 6 convenios, 1 de sector e 5 de empresa, os que indican unha distribución irregular da xornada.

Os traballadores afectados son 862 (0,4%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	8,3%		0,0%	1	5,9%
	Nº TRABALLADORES	260	18,9%		0,0%	260	3,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	5,6%		0,0%	2	4,4%
	Nº TRABALLADORES	214	6,4%		0,0%	214	0,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	5,6%		0,0%	1	3,8%
	Nº TRABALLADORES	13	1,6%		0,0%	13	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	4,3%	1	7,1%	2	5,4%
	Nº TRABALLADORES	50	3,0%	325	1,4%	375	1,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	5	3,2%	1	1,9%	6	2,8%
	Nº TRABALLADORES	537	2,3%	325	0,2%	862	0,4%

A evolución no período 2000 – 2004 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.

Por provincias. Galicia. 2000-2004

		C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
							Nº	%
S E C T O R	2000	1	0	1	2	1	5	9,09
	2001	0	1	0	2	1	4	6,06
	2002	0	1	0	1	0	2	3,64
	2003	0	0	0	1	0	1	1,96
	2004	0	0	0	1	0	1	1,85
E M P R E S A	2000	2	5	0	2	2	11	6,21
	2001	1	1	1	0	3	6	3,37
	2002	1	0	2	0	0	3	1,78
	2003	0	1	1	0	0	2	1,31
	2004	1	2	1	1	0	5	3,18
Total 2004		1	2	1	2	0	6	2,84

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada**, que son 29 (16 de empresa e 13 de sector), e supoñen un 13,7% do total.

Os traballadores aos que afectan son 78.537 (38,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%	1	20,0%	5	29,4%
	Nº TRABALLADORES	735	53,5%	1.200	21,9%	1.935	28,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	5,6%	3	33,3%	5	11,1%
	Nº TRABALLADORES	166	5,0%	15.100	24,3%	15.266	23,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	5,6%	4	50,0%	5	19,2%
	Nº TRABALLADORES	17	2,1%	5.027	34,2%	5.044	32,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%	2	14,3%	4	10,8%
	Nº TRABALLADORES	49	2,9%	1.825	8,1%	1.874	7,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,3%	3	16,7%	10	11,6%
	Nº TRABALLADORES	9.718	59,0%	44.700	57,9%	54.418	58,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	10,2%	13	24,1%	29	13,7%
	Nº TRABALLADORES	10.685	45,1%	67.852	37,3%	78.537	38,2%

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

- Necesidade de acordo cos representantes dos traballadores para poder establecela.
- Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo o cadro de persoal ou o fai de forma diversa por seccións ou departamentos.
- Indicar se é en certos períodos estacionais do ano (en función das previsións de carga de traballo, desprazamentos da demanda, maior ou menor produtividade, condicións climatolóxicas, etc.)
- Fixar topes mínimos e máximos de distribución.
- Sinalar o xeito de compensación destas horas.
- Indicar nos convenios de sector unha data antes da cal as empresas deben fixar a distribución da xornada no correspondente calendario laboral.
- Establecer unha periodicidade das reunións entre a dirección da empresa e os representantes legais dos traballadores para o control da xornada irregular pactada.

- Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 20 convenios (9,5%) que afectan a 61.338 traballadores. Deles 5 son de sector (49.875 traballadores) e 15 de empresa (11.463 traballadores).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, axustes nos horarios con prolongacións de xornadas e o xeito de recuperación ou compensación.

- Traballo a quendas

En 113 convenios (53,6%) dos asinados este ano establécese, ou faise referencia a posibilidade de establecer, o traballo a quendas para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice.

Os traballadores afectados son 103.096 (50,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	41,7%	4	80,0%	9	52,9%
	Nº TRABALLADORES	829	60,4%	5.300	96,8%	6.129	89,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	58,3%	4	44,4%	25	55,6%
	Nº TRABALLADORES	2.297	68,9%	55.101	88,7%	57.398	87,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	77,8%	4	50,0%	18	69,2%
	Nº TRABALLADORES	776	94,7%	12.355	84,1%	13.131	84,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	43,5%	2	14,3%	12	32,4%
	Nº TRABALLADORES	1.196	70,8%	4.390	19,6%	5.586	23,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	66,2%	4	22,2%	49	57,0%
	Nº TRABALLADORES	14.852	90,2%	6.000	7,8%	20.852	22,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	95	60,5%	18	33,3%	113	53,6%
	Nº TRABALLADORES	19.950	84,2%	83.146	45,7%	103.096	50,1%

Os tipos de cláusulas máis frecuentes pódense resumir nos seguintes:

- Indicar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, sinalando o número delas e os ciclos de rotación. Noutros casos indícase o número de quendas xunto co número de traballadores en cada quenda.
Sinálase tamén nalgúns convenios se as quendas de traballo son continuadas ou partidas.
- Hai algúns convenios que indican que os traballadores terán dereito á súa quenda habitual que non se poderá cambiar.
- Outros convenios indican a posibilidade de que os traballadores entre si, e logo de comunicación ao xefe de quenda, poidan cambiar as súas quendas de traballo e os seus períodos de descanso semanal, sempre que as súas categorías e postos de traballo sexan homologables.
- Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, ou sinalando para os traballadores que debido ao seu posto de traballo non poidan desfrutalo a posibilidade de acumulación a días completos de descanso desfrutables dentro do ano natural e mediante calendario elaborado para o efecto e pactado coa representación legal dos traballadores.

- Descansos

Regúlanse os descansos en 120 convenios (56,9%) que afectan a 101.212 traballadores (49,2%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

Respecto do descanso mínimo diario, establécese como tempo de traballo efectivo en 77 convenios (36,5%), que afectan a 64.789 traballadores (31,5%). Deles 12 son de sector (58.460 traballadores) e 65 de empresa (6.329 traballadores).

Son 8 convenios (3,8%) os que indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo. Os traballadores aos que afectan son 2.962. Só un deles é de sector (1.985 traballadores)

Establécense nalgúns convenios períodos de descanso rotativos na xornada de traballo acordados entre a dirección e os representantes dos traballadores e noutros indícase as horas concretas nas que se debe realizar.

- Horarios

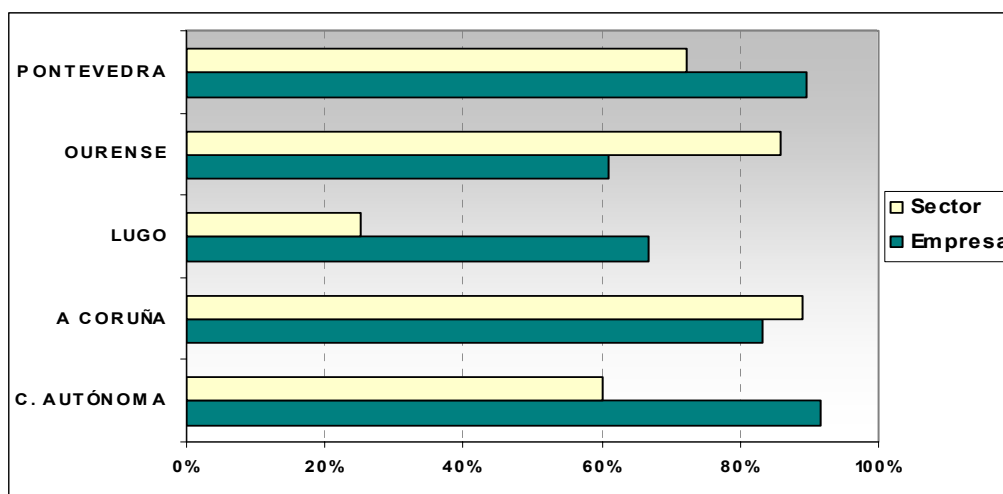
Son 51 convenios (24,2%) os que fixan o horario (61.171 traballadores). Deles 7 son de sector (56.483 traballadores) e 44 de empresa (4.688 traballadores).

C) HORAS EXTRAORDINARIAS

O 78,7% dos convenios asinados este ano teñen cláusulas sobre horas extraordinarias, e afectan a 185.607 traballadores (90,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	91,7%	3	60,0%	14	82,4%
	Nº TRABALLADORES	1.252	91,2%	2.455	44,8%	3.707	54,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	30	83,3%	8	88,9%	38	84,4%
	Nº TRABALLADORES	2.995	89,8%	62.006	99,8%	65.001	99,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	66,7%	2	25,0%	14	53,8%
	Nº TRABALLADORES	696	85,0%	9.278	63,2%	9.974	64,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	14	60,9%	12	85,7%	26	70,3%
	Nº TRABALLADORES	1.419	84,0%	20.131	89,7%	21.550	89,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	61	89,7%	13	72,2%	74	86,0%
	Nº TRABALLADORES	16.321	99,1%	69.054	89,4%	85.375	91,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	128	81,5%	38	70,4%	166	78,7%
	Nº TRABALLADORES	22.683	95,8%	162.924	89,5%	185.607	90,3%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual. Faise indicando o valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Nalgúns convenios sinálanse porcentaxes distintas a partir dun certo número de horas extras realizadas no día.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en días ou semanas completos, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou a festivos.

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (entre a data de realización e o final do mes seguinte, regularización cada dous meses e desfrute na segunda quincena do terceiro mes, nos catro meses seguintes á súa realización...)

Normalmente o desfrute dos descansos queda sempre supeditado ao acordo entre as partes e ás necesidades do servizo.

Indícase tamén nalgún caso a posibilidade do traballador de optar entre cobrar o importe das horas extraordinarias, ou cambiar unha hora extraordinaria por unha de descanso e cobrar a diferenza entre ambos os valores (horas extraordinarias menos horas normais).

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (á empresa, ao traballador ou o 50 por 100 á empresa e o 50 por 100 restante ao traballador).

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados ou os días libres, figuren ou non como festivos no calendario.

Indícase nalgúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente 22 horas a 6 horas, 22 horas a 7 ou 8 horas e 23 horas a 7 horas)

Nalgún caso establécense distintos tipos de horas extra, e por tanto de retribución, segundo os tramos horarios ao longo do día que se indican.

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

En 44 convenios (20,9%) establécese a supresión das horas extraordinarias habituais. Estes convenios afectan a 20.977 traballadores (10,2%).

En 34 convenios (16,1%) indican redución ao mínimo das horas extras ou redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores. Os traballadores afectados por estes convenios son 33.646 (16,4%).

Establécense nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias por sección ou servizo que, no caso de que se superase, suporía a creación dun novo posto de traballo ou a contratación do número de traballadores necesario para substituír a realización das ditas horas extraordinarias .

Sínálase tamén nalgún convenio que durante o período de inactividade do persoal fixo-descontinuo non se realizarán horas extraordinarias de ningunha índole, excepto aquelas de forza maior que se acordarán co comité de empresa.

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécense nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por traballador e sección ou departamento, indicando tamén as causas desas horas, e entregando esta información aos representantes dos traballadores.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información aos representantes dos traballadores, que xeralmente é mensual ou trimestral. Nalgún convenio indícase unha periodicidade semanal.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Horas extraordinarias estruturais

Defínese este tipo de horas en 60 convenios (28,4%) que afectan a 116.971 traballadores (56,9%).

Deles 18 son de sector (o 33,3%) e afectan a 112.415 traballadores (61,8%) e 42 son de empresa (o 26,8%) e afectan a 4.556 traballadores (19,2%).

- Outras cláusulas

Algúns convenios teñen cláusulas que se refiren á antelación con que hai que avisar ao traballador para a realización das horas extraordinarias.

Outros convenios limítanse a remitir aos convenios sectoriais ou á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

D) VACACIÓNS

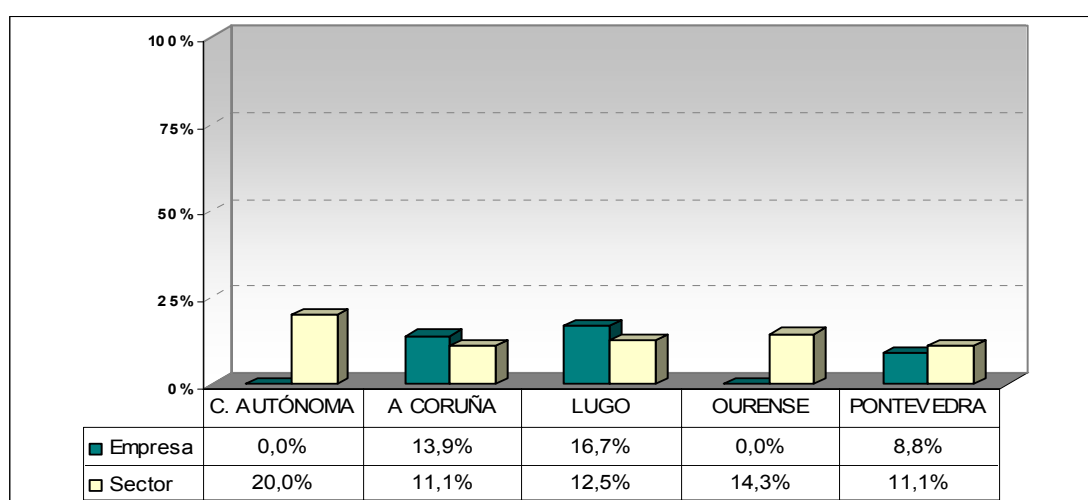
Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural.

Os convenios que as indican exclusivamente en días laborables son 18 (8,5%), e afectan a 16.441 traballadores (8%). Deles 2 son de sector e afectan a 14.970 traballadores, e 16 son de empresa con 1.471 traballadores afectados.

Os convenios que indican máis de 30 días de vacacións son 21 (10%) e afectan a 13.196 traballadores (6,4%). Deles 7 son de sector (13%) con 10.786 traballadores afectados (5,9%) e 14 de empresa (8,9%) con 2.410 traballadores afectados (10,2%).

No gráfico seguinte pódese apreciar a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**

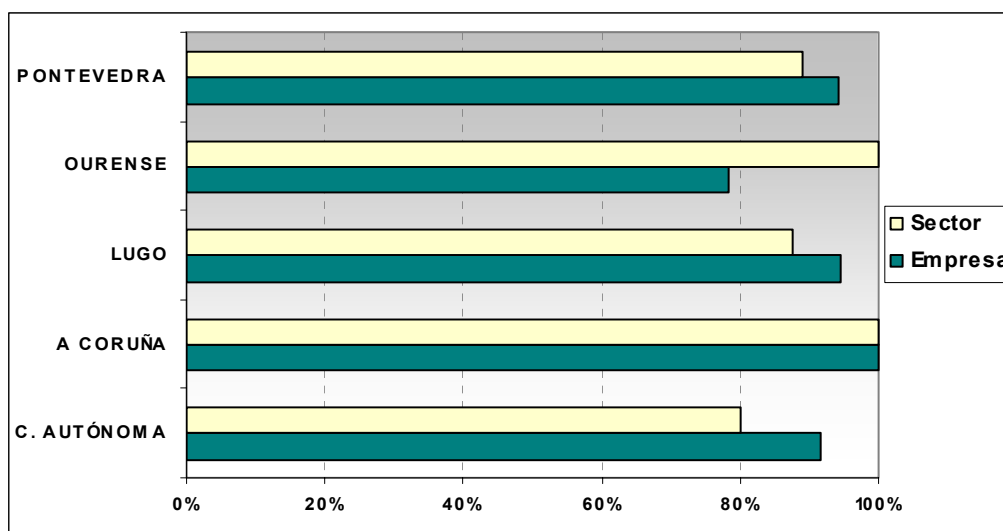


Hai que sinalar tamén que nalgúns convenios de vixencia superior a un ano, amplíase o número de días de vacacións para o seguinte.

Son 196 os convenios asinados este ano que **establecen criterios ou datas** á hora de fixar as vacación, o que supón o 92,9% do total. Os traballadores afectados son 199.795 (97,2%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	91,7%	4	80,0%	15	88,2%
	Nº TRABALLADORES	1.362	99,2%	4.875	89,0%	6.237	91,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	36	100,0%	9	100,0%	45	100,0%
	Nº TRABALLADORES	3.336	100,0%	62.136	100,0%	65.472	100,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	94,4%	7	87,5%	24	92,3%
	Nº TRABALLADORES	799	97,6%	14.577	99,3%	15.376	99,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	18	78,3%	14	100,0%	32	86,5%
	Nº TRABALLADORES	1.338	79,2%	22.431	100,0%	23.769	98,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	64	94,1%	16	88,9%	80	93,0%
	Nº TRABALLADORES	16.204	98,4%	72.737	94,2%	88.941	94,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	146	93,0%	50	92,6%	196	92,9%
	Nº TRABALLADORES	23.039	97,3%	176.756	97,2%	199.795	97,2%

**CONVENIOS QUE ESTABLECEN CRITERIOS OU DATAS NAS VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.POR PROVINCIAS**



Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionalas en dous ou máis períodos.

Hai convenios que sinalan expresamente o xeito de facelo, pero outros indican que a decisión debe ser por acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores ou co propio traballador.

Outros convenios indican a elección da metade do período vacacional polo empresario e a outra metade polo traballador.

Tamén se sinala nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionalas.

Indícase tamén nalgúns convenios que con independencia do calendario establecido, e dependendo das necesidades do servizo poderán concederse días libres á conta das vacacións, sen que en ningún caso a súa duración acumulada anual sexa superior ao 50% do período vacacional.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír do período de vacacións o que coincida co de maior actividade produtiva ou escollelo en función das necesidades dos clientes.

Tamén se exclúen nalgúns casos para certo persoal e como consecuencia da natureza do seu traballo, os períodos que coincidan cos do resto do persoal (mantemento, etc)

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións

As preferencias na elección das quendas que se sinalan son a antigüidade e os traballadores con responsabilidades familiares para que coincidan coas vacacións escolares.

Indícase nalgúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores sempre que isto non implique problemas de tipo organizativo (hai convenios nos que se indica que teñen que ser traballadores da mesma categoría profesional)

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.
Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.
- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en venres, sábado, domingo, festivo, día de descanso do traballador ou día anterior a festivo. Nalgún convenio indícase a obrigatoriedade de comezo en luns.
- Indicar un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais.
- Posibilidade, por acordo entre a empresa e o traballador, de que as festas aboables e non recuperables poidan acumularse ás vacacións anuais.
- Establécese tamén nalgúns convenios que cando no desfrute de vacacións coincidise algún festivo local ou nacional, eses días desfrutaranse a maiores.
Noutros convenios indícase que no caso de que as vacacións sexan fraccionadas por proposta da empresa, non se teñen en conta os días festivos nin os domingos.
- Días adicionais de vacacións se se cumpren algunha das seguintes circunstancias:
 - Traballadores que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo)
 - Traballadores maiores dunha certa idade (normalmente 50 anos)
 - Traballadores que ao inicio do desfrute das vacacións se encontren desprazados en lugar distinto ao da súa residencia habitual, en concepto de tempo de viaxes de ida e regreso ao mesmo centro de traballo, se o tempo de cada viaxe excede de 4 horas, computadas en medios de locomoción públicos.
- Vacacións embarazadas
As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).
Noutros convenios indícase que o caso de baixa por maternidade, cando esta situación coincida co período vacacional, quedará interrompido dito período e poderán desfrutarse as vacacións unha vez finalizado o período de permiso por maternidade (nalgún caso engádese sempre e cando causen alta antes de finalizar o ano natural).
- Primas por vacacións fóra de certos períodos
Veñen recollidas en 28 convenios (13,3%) e afectan a 8.626 traballadores (4,2%)
Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.
Normalmente indícase que se ten dereito a elas cando é por petición da empresa que se desfrutan as vacacións fóra do período sinalado, e non cando é por desexo do traballador.
- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.

• Retribución das vacacións

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial e noutros indícase que se retribúen segundo o salario real

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos). Respecto dos complementos de transporte a asistencia hai convenios que os exclúen expresamente e outros que os inclúen.

Outros indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos, polas retribucións salariais ou polos conceptos que cita expresamente o convenio nos tres meses anteriores á data de iniciación destas. Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias.

Indícase noutros convenios que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Engádese tamén nalgún caso ao salario base máis antigüidade a participación en beneficios.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenio unha bolsa de vacacións.

• Interrupción das vacacións por incapacidade temporal

Son 78 (37%) os convenios con este tipo de cláusulas e afectan a 111.055 traballadores (54%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	41,7%	1	20,0%	6	35,3%
	Nº TRABALLADORES	558	40,6%	2.420	44,2%	2.978	43,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	36,1%	3	33,3%	16	35,6%
	Nº TRABALLADORES	1.665	49,9%	15.100	24,3%	16.765	25,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	22,2%	4	50,0%	8	30,8%
	Nº TRABALLADORES	168	20,5%	10.300	70,1%	10.468	67,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%	7	50,0%	10	27,0%
	Nº TRABALLADORES	528	31,2%	17.642	78,7%	18.170	75,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	39,7%	11	61,1%	38	44,2%
	Nº TRABALLADORES	4.531	27,5%	58.143	75,3%	62.674	66,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	52	33,1%	26	48,1%	78	37,0%
	Nº TRABALLADORES	7.450	31,5%	103.605	56,9%	111.055	54,0%

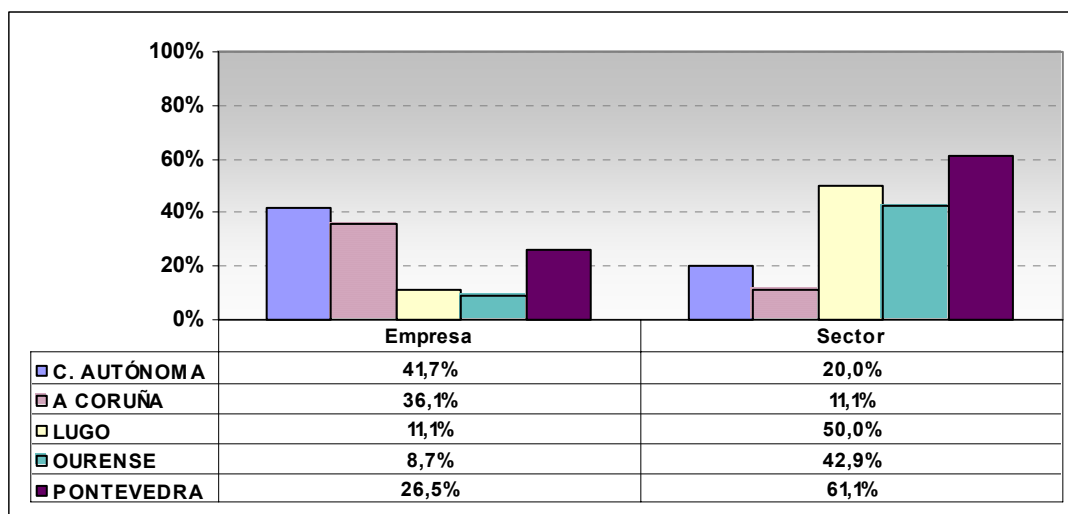
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 63 (29,9%) e afectan a 96.772 traballadores (47,1%)

Deles 23 son de sector (42,6%) e afectan a 90.175 traballadores (49,6%) e 40 son de empresa (25,5%) con 6.597 traballadores afectados (27,9%)

No gráfico seguinte pódese apreciar a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**

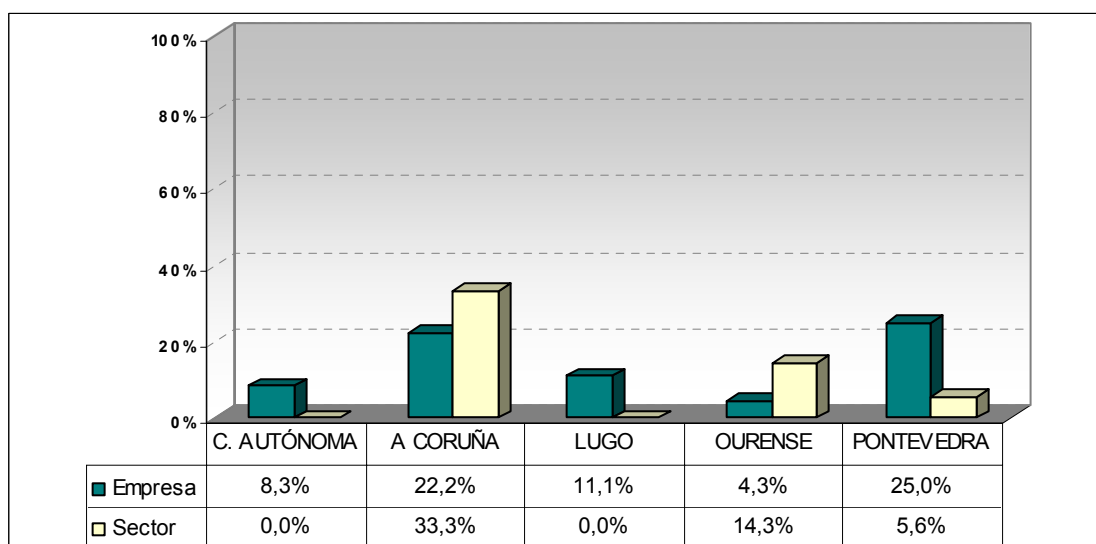


Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 35 (16,6%) e afectan a 22.026 traballadores (10,7%).

Deles 6 son de sector (11,1%) con 17.090 traballadores afectados (9,4%) e 29 son de empresa (18,5%) con 4.936 traballadores afectados (20,8%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Neste tipo de cláusulas indícase na maioría dos casos que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta pero sempre que sexa dentro do ano natural, negociando a empresa e o traballador o período de mutuo acordo. Hai convenios sen embargo que indican a posibilidade de desfrutalas ata o 15 ou o 31 de xaneiro do ano seguinte e incluso de acumulalas para o ano seguinte.

Indícase nalgúns convenios que no caso de que unha persoa en situación de IT obteña a alta dentro do período previsto para as súas vacacións, desfrutará vacacións os días que lle quedan dentro do referido período, quedando o resto para desfrutalo fóra do período de vacacións de mutuo acordo entre traballador e servizo.

Nalgúns convenios indícase que non se aplican estas cláusulas no caso de vacacións de todo o centro de traballo.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre os traballadores que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

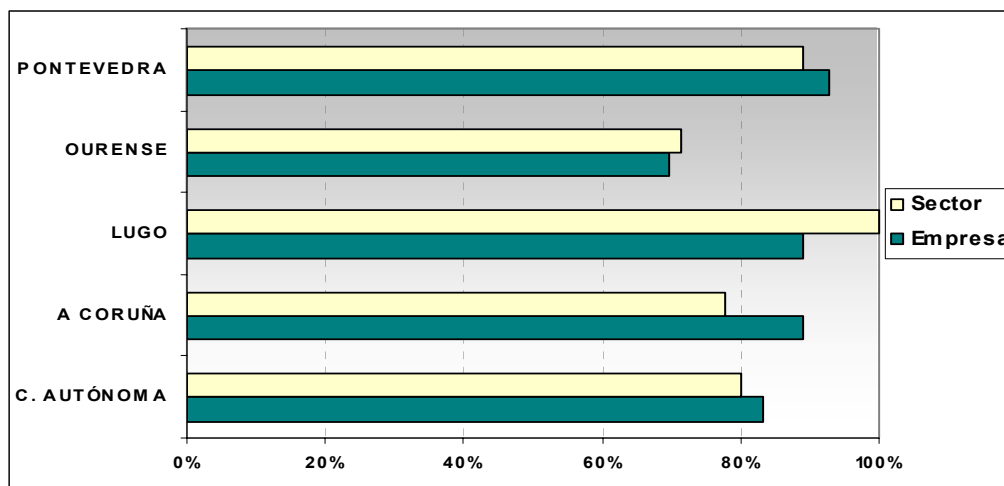
Tamén se supedita este dereito en moitos convenios ás necesidades do servizo.

E) PERMISOS

O 86,3% dos convenios asinados este ano melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Os traballadores aos que afectan son 196.723, o que supón un 95,7% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	10	83,3%	4	80,0%	14	82,4%
	Nº TRABALLADORES	1.258	91,6%	4.875	89,0%	6.133	89,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	32	88,9%	7	77,8%	39	86,7%
	Nº TRABALLADORES	3.026	90,7%	60.206	96,9%	63.232	96,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	16	88,9%	8	100,0%	24	92,3%
	Nº TRABALLADORES	608	74,2%	14.687	100,0%	15.295	98,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	16	69,6%	10	71,4%	26	70,3%
	Nº TRABALLADORES	1.530	90,5%	19.681	87,7%	21.211	87,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	63	92,6%	16	88,9%	79	91,9%
	Nº TRABALLADORES	16.240	98,6%	74.612	96,6%	90.852	97,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	137	87,3%	45	83,3%	182	86,3%
	Nº TRABALLADORES	22.662	95,7%	174.061	95,7%	196.723	95,7%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As melloras nuns casos consisten en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

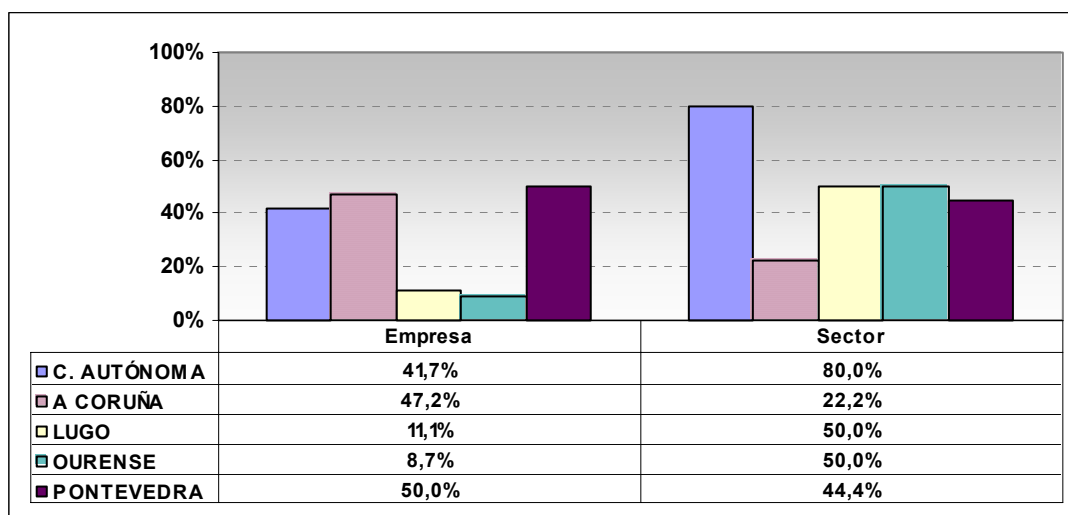
Os criterios que se establecen cando se aumentan os días de permiso retribuído aos que se ten dereito, refírense nuns convenios á necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos que sexa fóra da localidade, da provincia ou de Galicia e noutros casos indicando un número concreto de quilómetros. Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia.

- Ampliación dos permisos ás parellas de feito

Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 85 convenios, o 40,3% do total. Os traballadores afectados son 112.746, o que supón un 54,8% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	41,7%	4	80,0%	9	52,9%
	Nº TRABALLADORES	452	32,9%	4.875	89,0%	5.327	77,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	47,2%	2	22,2%	19	42,2%
	Nº TRABALLADORES	2.135	64,0%	13.131	21,1%	15.266	23,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	11,1%	4	50,0%	6	23,1%
	Nº TRABALLADORES	105	12,8%	3.937	26,8%	4.042	26,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%	7	50,0%	9	24,3%
	Nº TRABALLADORES	56	3,3%	12.281	54,8%	12.337	51,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	50,0%	8	44,4%	42	48,8%
	Nº TRABALLADORES	14.730	89,5%	61.044	79,1%	75.774	80,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	60	38,2%	25	46,3%	85	40,3%
	Nº TRABALLADORES	17.478	73,8%	95.268	52,4%	112.746	54,8%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, o libro de familia ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Nalgúns convenios esíxese in mínimo de tempo de convivencia (1, 2 ou 3 anos).

Permisos por asuntos propios

En 72 convenios (34,1%) establécese o dereito a permisos por asuntos propios. Os traballadores afectados son 37.959 (18,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	41,7%	3	60,0%	8	47,1%
	Nº TRABALLADORES	459	33,4%	3.795	69,3%	4.254	62,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	33,3%	1	11,1%	13	28,9%
	Nº TRABALLADORES	831	24,9%	131	0,2%	962	1,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	50,0%	2	25,0%	11	42,3%
	Nº TRABALLADORES	318	38,8%	860	5,9%	1.178	7,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	21,7%	3	21,4%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	696	41,2%	1.829	8,2%	2.525	10,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	38,2%	6	33,3%	32	37,2%
	Nº TRABALLADORES	12.193	74,1%	16.847	21,8%	29.040	31,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	57	36,3%	15	27,8%	72	34,1%
	Nº TRABALLADORES	14.497	61,2%	23.462	12,9%	37.959	18,5%

O número de días que se establecen van desde 1 ata 15.

As cláusulas refírense entre outras as seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Posibilidade ou non acumulalos ás vacacións e festivos.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes (excepto casos de forza maior).
- Prazo para resolver as solicitudes.
- Necesidade de motivación da denegación.

- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos ata o 15 ou o 31 de xaneiro do ano seguinte.

Indícase nalgún convenio que non serán acumulables a anos posteriores, agás que sendo denegado no mes de decembro non puidese desfrutalo antes de fin de ano, neste caso poderá solicitalo para unha data necesariamente incluída no primeiro trimestre do ano seguinte.

- Límites para o seu desfrute

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores que poden desfrutalos simultaneamente.

Tamén se exclúen certos días ou os períodos de maior actividade da empresa para poder desfrutalos.

Establécese nalgún caso a necesidade dunha antigüidade mínima na empresa para poder desfrutalos (3 meses).

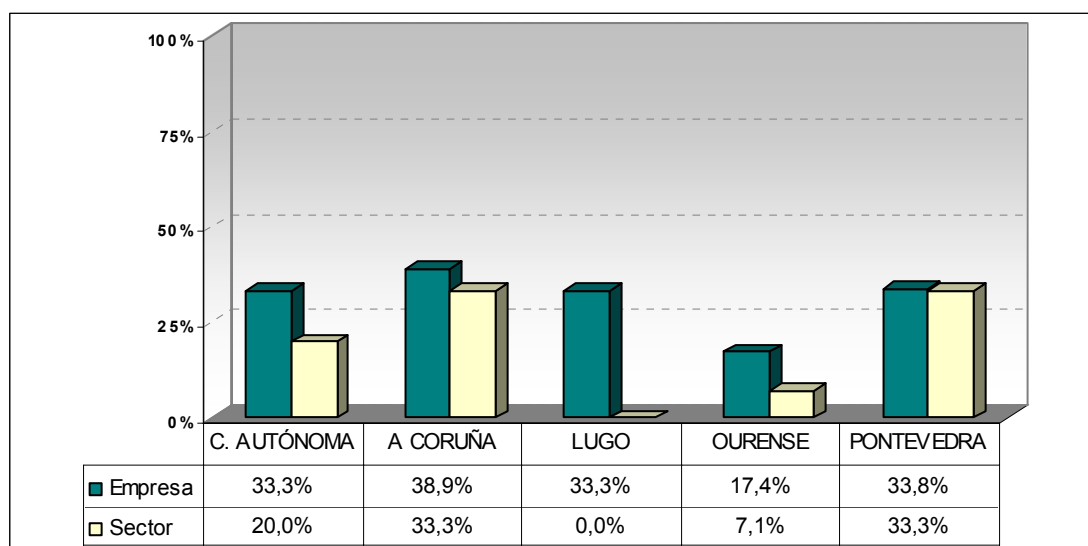
Sínálase nalgún convenio que deben desfrutarse un número mínimo de días en cada semestre, e noutros indícase o número máximo de días que se poden acumular.

• Permisos non retribuídos

En 62 convenios (29,4%) establécense a posibilidade de desfrutar permisos non retribuídos. Os traballadores afectados son 84.617 (41,2%).

Destes convenios 11 son de sector (20,4%) e afectan a 78.124 traballadores (42,9%) e 51 son de empresa (32,5%) con 6.493 traballadores afectados (27,4%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

- Sinalar a duración máxima e mínima e o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.
- Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.
- Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.

- Antelación coa que debe facerse a solicitude.
- Número máximo de traballadores que poden coincidir con este permiso
- Establécese nalgúns convenios que non se poden acumular a vacacións nin a outras licenzas.

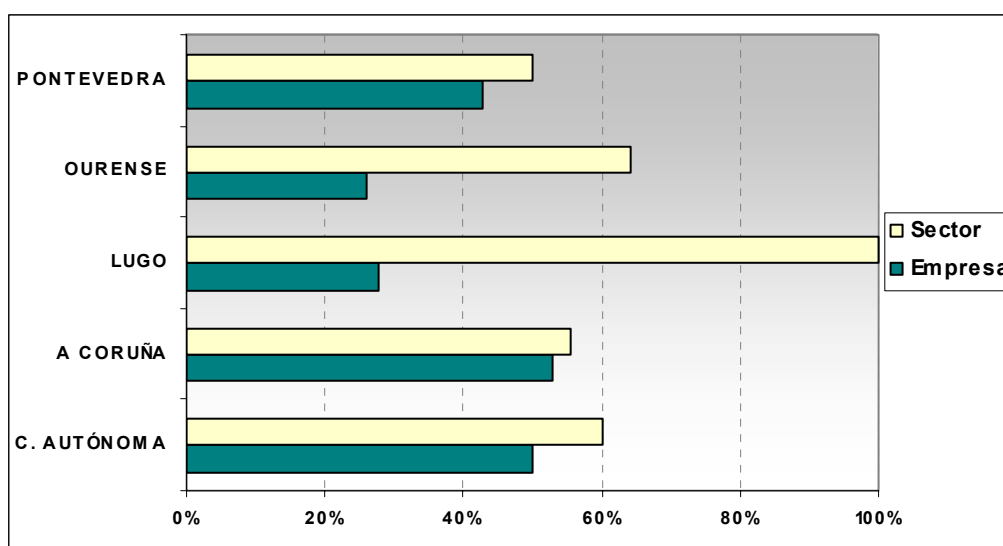
Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave.

F) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

En 99 convenios (46,9%) recóllense cláusulas relacionadas con este tema. Os traballadores aos que afectan son 88.420 (43%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	50,0%	3	60,0%	9	52,9%
	Nº TRABALLADORES	645	47,0%	2.455	44,8%	3.100	45,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	52,8%	5	55,6%	24	53,3%
	Nº TRABALLADORES	1.575	47,2%	18.886	30,4%	20.461	31,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	27,8%	8	100,0%	13	50,0%
	Nº TRABALLADORES	255	31,1%	14.687	100,0%	14.942	96,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	26,1%	9	64,3%	15	40,5%
	Nº TRABALLADORES	529	31,3%	12.429	55,4%	12.958	53,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	42,6%	9	50,0%	38	44,2%
	Nº TRABALLADORES	12.862	78,1%	24.097	31,2%	36.959	39,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	41,4%	34	63,0%	99	46,9%
	Nº TRABALLADORES	15.866	67,0%	72.554	39,9%	88.420	43,0%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



En moitas destas cláusulas sobre conciliación da vida laboral e familiar, o que se fai é remitir ou recoller, total ou parcialmente, o indicado na lexislación vixente, ou ben adaptar os permisos ao regulado na lei.

Respecto das cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente podemos sinalar o seguinte:

- Hai convenios que melloran o indicado na lei para o permiso de lactación, ampliándoo a dúas horas diarias. Nalgúns casos tamén se amplía a idade do fillo ata os 12 meses.
- Outros convenios con respecto do sinalado nos permisos para quen por razóns de garda legal teña ao seu coidado algún menor de seis anos ou maior diminuído físico ou psíquico, indican que terá dereito á diminución da súa xornada de traballo no tempo que o interesado estime preciso, con redución proporcional das súas retribucións. Nalgúns casos amplíase a idade ata os 7 ou 9 anos e tamén se indica un número mínimo de horas de traballo á semana.
- Axudas por gardería, para financiar os gastos derivados da atención en garderías dos fillos dos traballadores. Xeralmente establécese unha contía.

Hai casos nos que se establece un límite de ingresos familiares para ter dereito a esta axuda.

- Sinálase nalgúns convenios que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado sempre que non deteriores a organización do traballo.
- Establécese nalgún convenio a posibilidade de solicitar o réxime de xornada continua ata que o fillo cumpra os nove meses, así como que se lle dispense de traballar catro tardes á semana para o persoal que teña que encargarse do coidado do cónxuxe ou dun familiar por vínculo de consanguinidade ou adopción ata o 1º grao, que sexa minusválido físico, psíquico ou sensorial, ou que por razóns de idade, accidente ou enfermidade non poida valerse por si mesmo e non desempeñe unha actividade retribuída.
- Tamén se indica nalgún convenio a posibilidade de modificar a distribución horaria da xornada laboral, sempre que non supoña unha diminución do horario de atención ao público e non se menoscabe o correcto funcionamento do servizo. Sinálase tamén que a medida adoptada deberá ter certa continuidade.
- Regúlase en varios convenios a concesión de permisos para acompañar a familiares a consultas médicas durante a xornada de traballo.

Nalgúns destes convenios establécese a posibilidade de asistir a consultas, tratamentos ou exploracións durante a xornada de traballo, sempre que estas asistencias estean debidamente xustificadas e non se poida acudir fóra do horario de traballo, acompañando ao cónxuxe (parella de feito), fillos menores de idade, pais ou outro convivinte.

Hai casos nos que se limitan estes permisos segundo a idade, esixindo no caso dos pais que sexan maiores de 65 ou 70 anos e dos fillos que sexan menores de 12, 13, 14 ou 18 anos. Se se trata de diminuídos físicos ou psíquicos non hai límite de idade.

Para os familiares e conviventes requírese ás veces que teñan unha discapacidade superior ao 33%.

Limitáase nalgúns casos o número de veces ao mes ou ao ano que se pode acudir ou indícase un número máximo de horas.

Respecto das excedencias neste tema, a maioría dos convenios remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Amplíanse nalgúns convenios os períodos de excedencia para coidado de familiares a 18 meses, dous anos e tres anos.

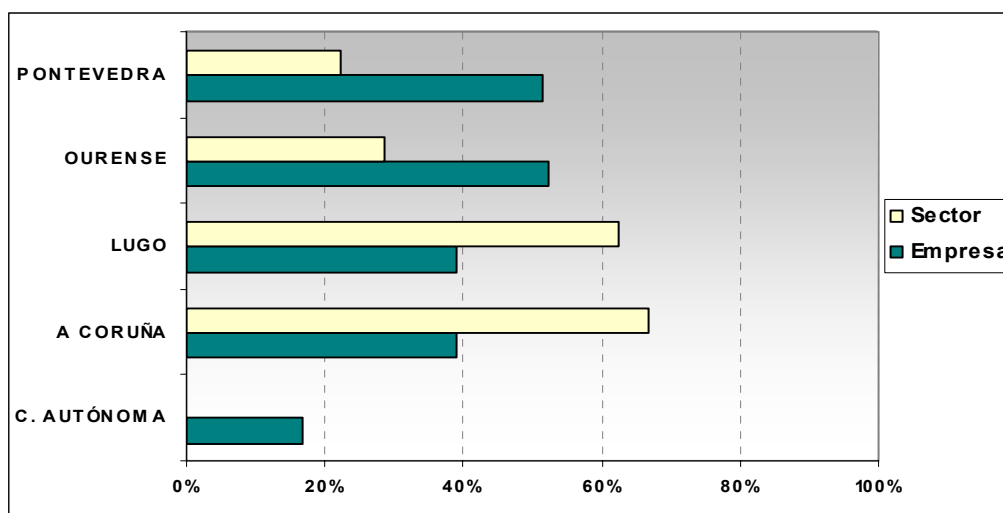
Nalgúns deses convenios limitábase a familiares de primeiro grao de consanguinidade ou ao primeiro de afinidade e noutro esíxese que fose declarado minusválido con necesidade de recibir coidados permanentes ou que estivese en situación de gran invalidez.

G) ABSENTISMO

En 89 convenios (42,2%) adoptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo. Estes convenios afectan a 148.471 traballadores, un 72,2% do total, e deles 19 son de sector (35,2%) con 129.519 traballadores afectados (71,2%) e 70 son de empresa (44,6%) con 18.952 traballadores afectados (80%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%		0,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	291	21,2%		0,0%	291	4,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	38,9%	6	66,7%	20	44,4%
	Nº TRABALLADORES	2.038	61,1%	58.221	93,7%	60.259	92,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	38,9%	5	62,5%	12	46,2%
	Nº TRABALLADORES	404	49,3%	13.046	88,8%	13.450	86,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	52,2%	4	28,6%	16	43,2%
	Nº TRABALLADORES	1.140	67,5%	14.452	64,4%	15.592	64,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	51,5%	4	22,2%	39	45,3%
	Nº TRABALLADORES	15.079	91,6%	43.800	56,7%	58.879	62,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	70	44,6%	19	35,2%	89	42,2%
	Nº TRABALLADORES	18.952	80,0%	129.519	71,2%	148.471	72,2%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Pódense sinalar as seguintes cláusulas:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou produtividade.
Respecto do número de convenios que establecen complementos de asistencia e puntualidade xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.
Como xa se dicía no citado apartado, na maioría dos casos, na regulación dos complementos, recóllese detalladamente o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.
- En 19 convenios fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo.
Algúns convenios fano só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en todos os casos.
Nalgúns convenios establécense índices de absentismo distintos segundo as seccións
Hai convenios que suprimen completamente o complemento e outros que indican porcentaxes de complemento distintas ou modifican o día a partir do que se aboa.
Establécese nalgún convenio unha parte da porcentaxe do complemento en función do absentismo individual do afectado nun certo período.
- Condicionar unha parte do incremento salarial (0,1%) a que o absentismo non supere un certo índice que se indica.
- Establecemento de pagas mensuais, primas ou gratificacións extraordinarias por redución do absentismo.
Nuns convenios indícase que se perderán total ou parcialmente conforme ao baremo que se indica por faltas inxustificadas de asistencia ou de puntualidade, e noutros fíxanse unhas porcentaxes que se aplican segundo os tramos de índices de absentismo.
- Desconto das retribucións correspondentes ao tempo de traballo nos casos de falta inxustificada de asistencia, sen prexuízo das responsabilidades disciplinarias a que poida dar lugar.
- Comprobación das baixas por incapacidade temporal polos servizos médicos da empresa.
- Fixar índices absolutos de absentismo como obxectivo específico para alcanzar durante a vixencia do convenio.
- Potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.
- Ter en conta o absentismo entre os criterios á hora da valoración das candidaturas para a promoción profesional.
- Outras cláusulas refírense á información aos representantes dos traballadores sobre o absentismo e á creación de comisións de vixilancia.

7. CONTRATACIÓN E EMPREGO

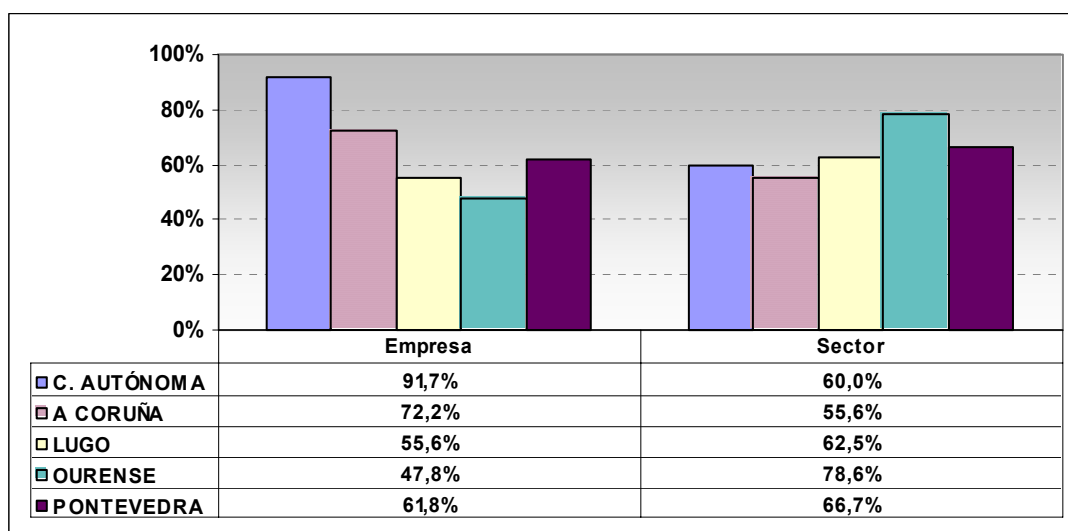
Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, período de proba e modalidades contractuais, así como a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

En 136 dos convenios asinados este ano (64,5%) regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo. Estes convenios afectan a 183.776 traballadores (89,4%).

Deles 36 son de sector (66,7%) e afectan a 162.766 traballadores (89,5%) e 100 son de empresa (63,7%) afectando a 21.010 traballadores (88,7%).

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia ao seguinte:

- A posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Raramente se define en que consisten estas probas, pero si se indica en moitos convenios a necesidade de informar aos representantes dos traballadores e dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos e sistema de selección cunha antelación suficiente á celebración das probas.

Tamén se refiren nalgúns casos á participación dos representantes dos traballadores nestes procesos de selección.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os familiares dos traballadores (en activo, xubilados ou falecidos) ou para antigos traballadores da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa, con carácter eventual, interino ou a tempo determinado).

Establécese nalgúns casos a orde de preferencia entre os colectivos sinalados, indicando entre outros a antigüidade ou o maior número de días traballados na empresa no caso de traballadores eventuais e os traballadores desempregados.

- Elaboración de listas de traballadores ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.
- Revisións médicas previas ao ingreso no traballo.
- Para os postos de confianza e os mandos superiores sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

• PERÍODO DE PROBA

Son 84 convenios (39,8%) os que teñen cláusulas sobre o período de proba. Os traballadores aos que afectan son 173.804 (84,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	66,7%	2	40,0%	10	58,8%
	Nº TRABALLADORES	1.215	88,5%	1.375	25,1%	2.590	37,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	25,0%	5	55,6%	14	31,1%
	Nº TRABALLADORES	765	22,9%	59.710	96,1%	60.475	92,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	27,8%	5	62,5%	10	38,5%
	Nº TRABALLADORES	256	31,3%	12.465	84,9%	12.721	82,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	39,1%	10	71,4%	19	51,4%
	Nº TRABALLADORES	1.022	60,5%	19.102	85,2%	20.124	83,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	32,4%	9	50,0%	31	36,0%
	Nº TRABALLADORES	12.140	73,7%	65.754	85,2%	77.894	83,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	53	33,8%	31	57,4%	84	39,8%
	Nº TRABALLADORES	15.398	65,0%	158.406	87,1%	173.804	84,5%

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

Non hai unha regulación homoxénea, axustándose en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector.

B) CONTRATACIÓN: MODALIDADES DE CONTRATOS

O 76,3% dos convenios asinados este ano teñen cláusulas sobre contratación. Estes convenios afectan a 197.931 traballadores, o 96,3% do total.

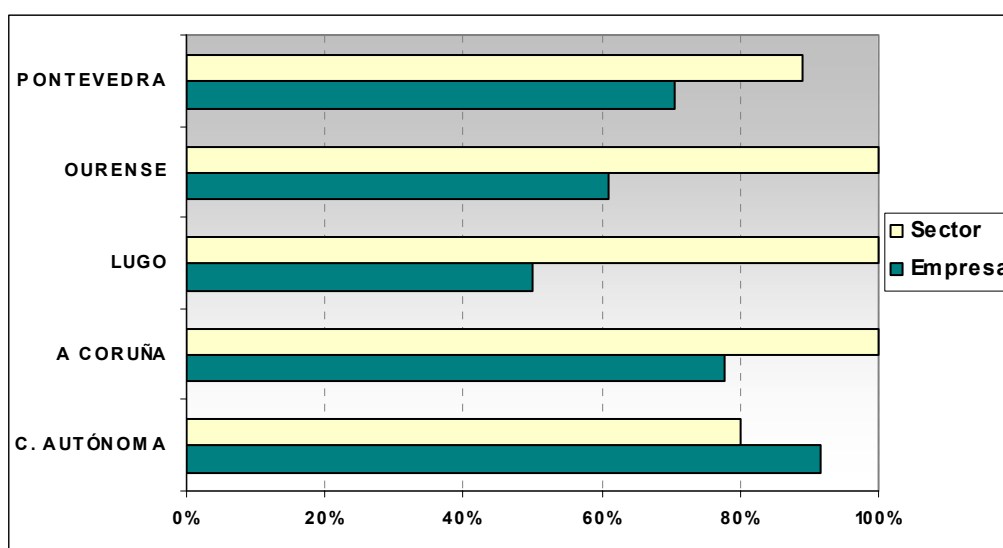
51 destes convenios son de sector (94,4%) e afectan a 176.951 traballadores (97,3%) e 110 son de empresa (70,1%) e afectan a 20.980 traballadores (88,6%).

No cadro e gráfico seguintes obsérvanse estes datos con máis detalle.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE CONTRATACIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	91,7%	4	80,0%	15	88,2%
	Nº TRABALLADORES	1.367	99,6%	4.875	89,0%	6.242	91,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	77,8%	9	100,0%	37	82,2%
	Nº TRABALLADORES	2.691	80,7%	62.136	100,0%	64.827	99,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	50,0%	8	100,0%	17	65,4%
	Nº TRABALLADORES	521	63,6%	14.687	100,0%	15.208	98,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	14	60,9%	14	100,0%	28	75,7%
	Nº TRABALLADORES	1.108	65,6%	22.431	100,0%	23.539	97,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	48	70,6%	16	88,9%	64	74,4%
	Nº TRABALLADORES	15.293	92,9%	72.822	94,3%	88.115	94,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	110	70,1%	51	94,4%	161	76,3%
	Nº TRABALLADORES	20.980	88,6%	176.951	97,3%	197.931	96,3%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen estes convenios regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato

Indícase a necesidade de facelo por escrito, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Información sobre contratación aos representantes dos traballadores. Contido e periodicidade coa que se debe facer

Nestas cláusulas indícase que se informará aos representantes dos traballadores das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refíren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores constaten a súa situación laboral

Refírense estas cláusulas á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal

Refírense algunhas destas cláusulas á necesidade de que os contratos temporais se fagan de maneira causal, determinando claramente a actividade para a que se realiza.

Indican outros convenios que os traballadores con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e igualdade de trato que os demais traballadores do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Nalgún convenio establécese que as empresas aboarán mensualmente aos traballadores con contratos non indefinidos, en concepto de indemnización, unha compensación de eventualidade equivalente ao importe de 10 días por ano traballado. No caso de conversión dun contrato eventual en indefinido, sempre que se respecte a antigüidade do traballador, a empresa resarcirase do importe pagado por este concepto de común acordo co traballador.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento

Sinalan sobre todo prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos, calculada sobre os conceptos salariais das táboas do convenio).

Noutros convenios fíxase a indemnización que corresponde por fin de contrato.

Tamén se establece nalgúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación.

Outro tipo de cláusulas refírese á forma de notificar a extinción da relación laboral temporal.

- Subcontratación

Son 8 (3,8%) os convenios con cláusulas sobre este tema, e afectan a 72.019 traballadores (35%).

Deles 4 son de sector (7,4%) con 71.570 traballadores afectados (39,3%) e 4 de empresa (2,5%) con 449 traballadores afectados (1,9%).

As cláusulas máis frecuentes respecto deste tema remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Indícase nalgúns convenios que, sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar aos representantes legais dos traballadores sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto e duración da contrata.
- Lugar de execución da contrata.
- No seu caso, o número de traballadores que serán ocupados pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

Noutros convenios indícase que a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade nos centros de traballo en que presten servizo traballadores de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados en orde á prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, a canto se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores, así como hixiénico-sanitarias.

- Creación de comisións paritarias de seguimento da contratación co obxectivo de avaliar conxuntamente o volume e o tipo de emprego, as modalidades de contratación, etc.
- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación máis detenidamente as cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación recollidas nos convenios asinados este ano.

▪ Modalidades de contratación

O cadro seguinte recolle un resumo do número de convenios que teñen cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación e os traballadores aos que afectan.

CONVENIOS QUE REGULAN OS DISTINTOS TIPOS DE CONTRATO

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
Contrato obra ou servizo determinado	Nº CONVENIOS	19	12,1%	20	37,0%	39	18,5%
	Nº TRAB.	1.880	7,9%	121.177	66,6%	123.057	59,8%
Contrato eventual por circunstancias da produción	Nº CONVENIOS	40	25,5%	39	72,2%	79	37,4%
	Nº TRAB.	13.655	57,7%	165.957	91,2%	179.612	87,4%
Contrato prácticas	Nº CONVENIOS	23	14,6%	15	27,8%	38	18,0%
	Nº TRAB.	13.892	58,7%	34.979	19,2%	48.871	23,8%
Contrato formación	Nº CONVENIOS	20	12,7%	34	63,0%	54	25,6%
	Nº TRAB.	3.988	16,8%	148.856	81,8%	152.844	74,3%
Contrato tempo parcial	Nº CONVENIOS	12	7,6%	6	11,1%	18	8,5%
	Nº TRAB.	10.418	44,0%	24.520	13,5%	34.938	17,0%
Contrato interinidade	Nº CONVENIOS	6	3,8%	2	3,7%	8	3,8%
	Nº TRAB.	421	1,8%	2.600	1,4%	3.021	1,5%
Contrato fixo-descontinuo	Nº CONVENIOS	11	7,0%	1	1,9%	12	5,7%
	Nº TRAB.	760	3,2%	139	0,1%	899	0,4%

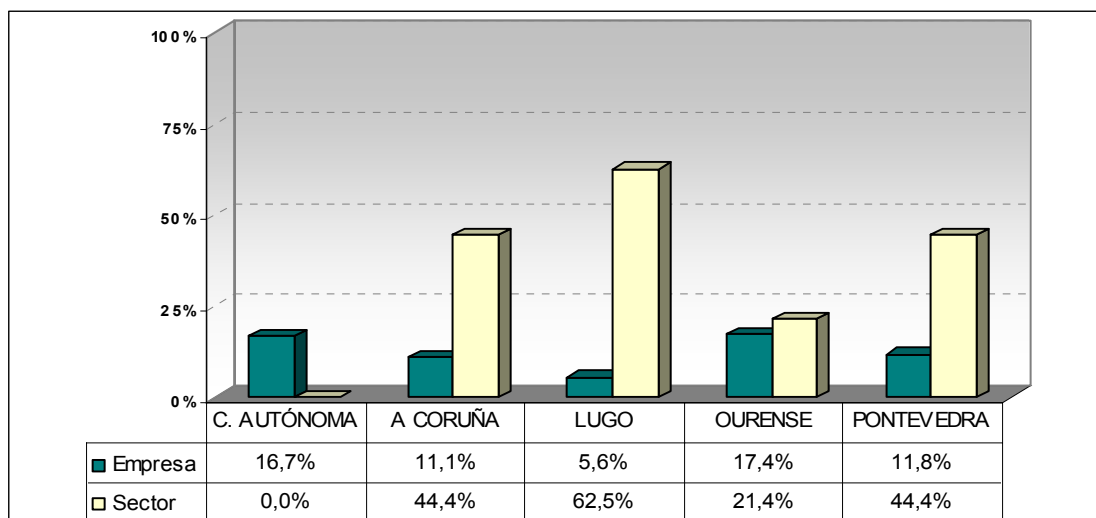
- Contrato de obra ou servizo determinado

Son 39 os convenios con cláusulas sobre este tipo de contrato, o que supón o 18,5% do total. Os traballadores afectados son 123.057 (59,8%).

Deles 19 son de empresa (12,1%) e afectan a 1.880 traballadores (7,9%) e 20 de sector (37%) con 121.177 traballadores afectados (66,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%		0,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	258	18,8%		0,0%	258	3,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	11,1%	4	44,4%	8	17,8%
	Nº TRABALLADORES	459	13,8%	45.090	72,6%	45.549	69,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	5,6%	5	62,5%	6	23,1%
	Nº TRABALLADORES	17	2,1%	12.596	85,8%	12.613	81,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	17,4%	3	21,4%	7	18,9%
	Nº TRABALLADORES	695	41,1%	9.591	42,8%	10.286	42,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	11,8%	8	44,4%	16	18,6%
	Nº TRABALLADORES	451	2,7%	53.900	69,8%	54.351	58,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	19	12,1%	20	37,0%	39	18,5%
	Nº TRABALLADORES	1.880	7,9%	121.177	66,6%	123.057	59,8%

**CONTRATO DE OBRA OU SERVIZO DETERMINADO.
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

- Definición das tarefas ou actividades obxecto do contrato.
- Indemnización que corresponde por fin deste contrato.
- Requisitos dos cesamentos.
- Limitacións:
 - Número máximo de persoas con este tipo de contrato (indícase unha fórmula para o cálculo).
 - Establécese nalgún caso que só poderán concertar o denominado contrato fixo de obra aquelas empresas que contan cunha taxa de estabilidade no emprego, entendendo por tal un porcentaxe de traballadores indefinidos, de a lo menos un 60% da totalidade do cadro de persoal no momento da contratación. No caso de facerse uso desta modalidade contractual por parte de empresas que non cumpran este requisito, o contrato entenderase concertado por tempo indefinido.

Indícase para este caso que á finalización do contrato fixo de obra a empresa virá obrigada a aboar ao traballador unha indemnización económica cuxa contía virá determinada pola taxa de estabilidade no emprego da empresa no momento de formalizarse o contrato da seguinte forma:

Empresas cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 60%: Indemnización equivalente á parte proporcional da cantidade que resulte de aboar 30 días de salario por ano de servizo.

Empresas cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 70%: Indemnización equivalente á parte proporcional da cantidade que resulte de aboar 25 días de salario por ano de servizo.

Empresas cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 80%: Indemnización equivalente á parte proporcional da cantidade que resulte de aboar 15 días de salario por ano de servizo.

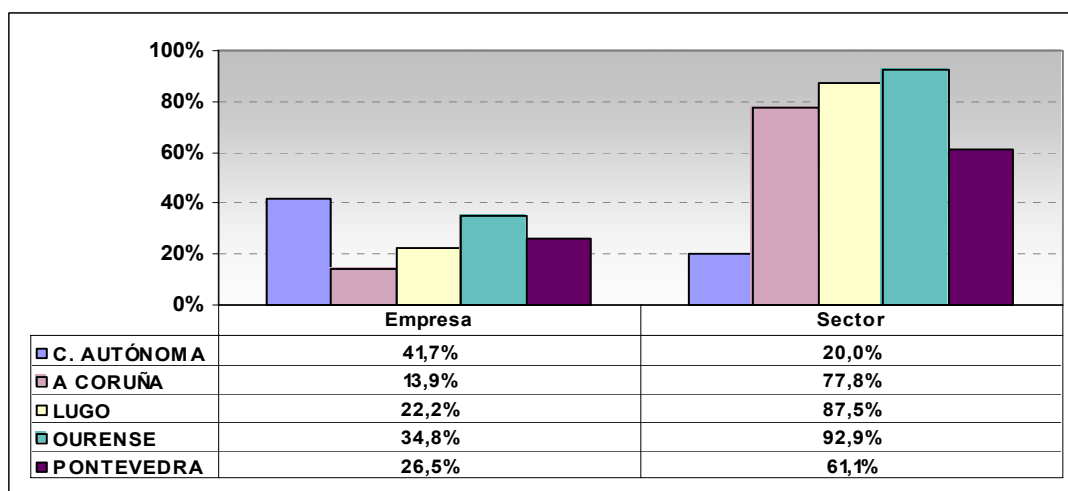
- Nalgún convenio sinálase que dada a peculiaridade do sector, este tipo de contrato non é o máis adecuado para este, polo que se recomenda a realización doutros tipos de contratación.

- Contrato eventual por circunstancias da produción

Teñen cláusulas sobre este contrato 79 convenios (37,4%) que afectan a 179.612 traballadores (87,4%). Deles 39 son de sector (72,2%) e afectan a 165.957 traballadores (91,2%) e 40 son de empresa (25,5%) e afectan a 13.655 traballadores (57,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	41,7%	1	20,0%	6	35,3%
	Nº TRABALLADORES	590	43,0%	175	3,2%	765	11,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	13,9%	7	77,8%	12	26,7%
	Nº TRABALLADORES	376	11,3%	61.875	99,6%	62.251	95,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	22,2%	7	87,5%	11	42,3%
	Nº TRABALLADORES	175	21,4%	13.487	91,8%	13.662	88,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	34,8%	13	92,9%	21	56,8%
	Nº TRABALLADORES	578	34,2%	22.241	99,2%	22.819	94,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	26,5%	11	61,1%	29	33,7%
	Nº TRABALLADORES	11.936	72,5%	68.179	88,3%	80.115	85,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	40	25,5%	39	72,2%	79	37,4%
	Nº TRABALLADORES	13.655	57,7%	165.957	91,2%	179.612	87,4%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría das cláusulas que recollen refírese á duración do contrato (sendo 12 meses nun período de 18 meses a que máis se indica) e ás prórrogas

Son moitos tamén os convenios que establecen á indemnización por fin deste contrato, indicando un número de días en función do tempo traballado ou sinalando unha porcentaxe.

Establecen algúns convenios a necesidade de aviso previo de extinción por escrito, indicando o prazo mínimo co que ten que facerse.

Indícase noutros convenios a obriga de que ao remate da duración máxima legal destes contratos (12 meses), se converta unha porcentaxe que se indica deles como mínimo en contratos indefinidos de fomento do emprego (20% ou 25% son as porcentaxes indicadas).

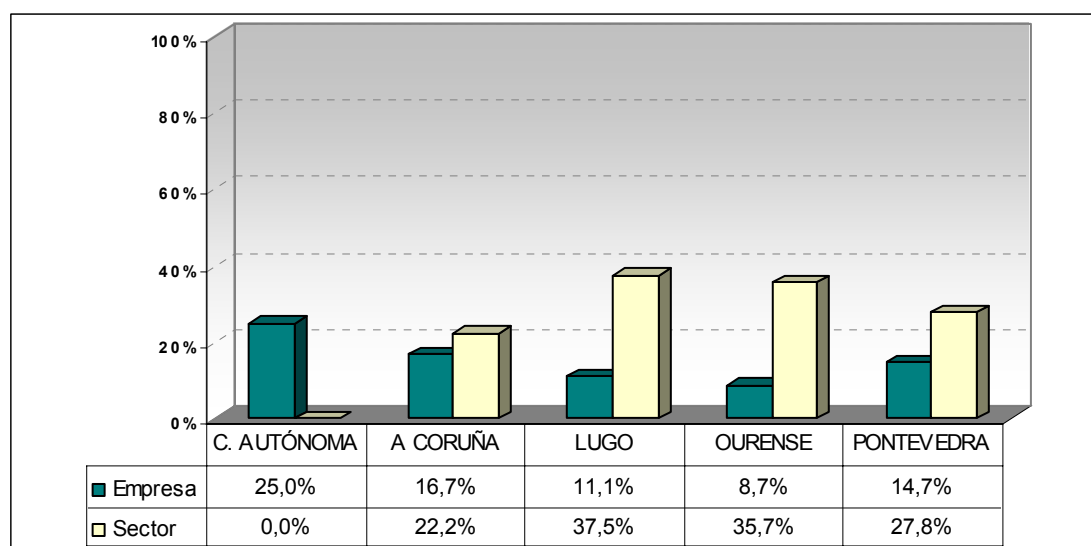
As demais cláusulas remiten ou recollen o indicado en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

- Contrato en prácticas

Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 38 (18%) e afectan a 48.871 traballadores (23,8%). Deles 23 son de empresa (14,6%) con 13.892 traballadores afectados (58,7%) e 15 de sector (27,8%) con 34.979 traballadores afectados (19,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	25,0%		0,0%	3	17,6%
	Nº TRABALLADORES	518	37,7%		0,0%	518	7,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	16,7%	2	22,2%	8	17,8%
	Nº TRABALLADORES	559	16,8%	14.970	24,1%	15.529	23,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	11,1%	3	37,5%	5	19,2%
	Nº TRABALLADORES	92	11,2%	3.827	26,1%	3.919	25,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%	5	35,7%	7	18,9%
	Nº TRABALLADORES	98	5,8%	4.539	20,2%	4.637	19,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	14,7%	5	27,8%	15	17,4%
	Nº TRABALLADORES	12.625	76,7%	11.643	15,1%	24.268	25,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	14,6%	15	27,8%	38	18,0%
	Nº TRABALLADORES	13.892	58,7%	34.979	19,2%	48.871	23,8%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



A maioría das cláusulas refírense á retribución destes traballadores, indicando normalmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve. Inclúese tamén nalgún caso o complemento de transporte.

Respecto da duración e requisitos dos traballadores, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior.

Sinálase tamén nalgúns convenios o número máximo de contratos en prácticas que se poderán realizar, establecendo nuns casos unha porcentaxe sobre o cadro de persoal medio da empresa no último ano e noutros segundo unha escala en función do número de traballadores da empresa.

Outras cláusulas que se recollen refírense á indemnización por fin do contrato, indicada en número de días ou en porcentaxe segundo a duración do contrato.

Indícase nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

Hai convenios nos que se establece a obriga de que as empresas que teñan contratados a traballadores a través de contratos en prácticas, ao termo dos mesmos, convertan unha porcentaxe (indícase 25% ou 40%) como mínimo, destes contratos, en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Recóllese nalgún convenio a existencia dunha comisión de formación que participará no seguimento da avaliación das prácticas formativas do persoal contratado en prácticas, e para tal efecto coñecerá as probas e resultados das avaliacións a que se lles someta no desempeño da súa actividade.

- Contrato para a formación

54 convenios (25,6%) teñen cláusulas sobre este contrato. Os traballadores afectados son 152.844 (74,3%).

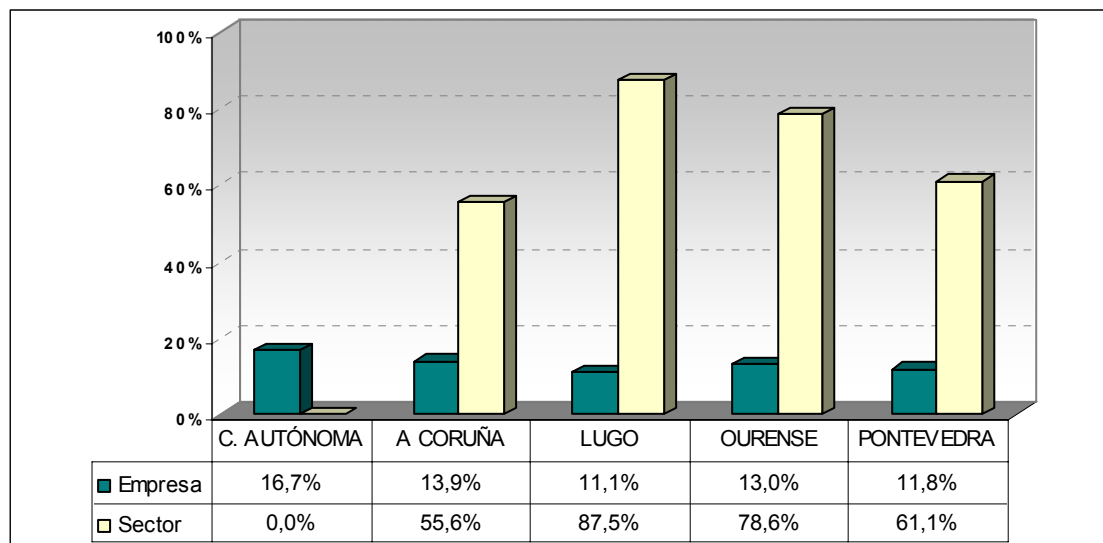
Destes convenios 34 (63%) son de sector e afectan a 148.856 traballadores (81,8%) e 20 son de empresa (12,7%) con 3.988 traballadores afectados (16,8%).

No cadro e gráfico seguintes pódense apreciar estes datos con máis detalle

CONTRATO PARA A FORMACIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%		0,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	639	46,5%		0,0%	639	9,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	13,9%	5	55,6%	10	22,2%
	Nº TRABALLADORES	504	15,1%	59.895	96,4%	60.399	92,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	11,1%	7	87,5%	9	34,6%
	Nº TRABALLADORES	142	17,3%	14.577	99,3%	14.719	94,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%	11	78,6%	14	37,8%
	Nº TRABALLADORES	391	23,1%	17.741	79,1%	18.132	75,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	11,8%	11	61,1%	19	22,1%
	Nº TRABALLADORES	2.312	14,0%	56.643	73,4%	58.955	62,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	12,7%	34	63,0%	54	25,6%
	Nº TRABALLADORES	3.988	16,8%	148.856	81,8%	152.844	74,3%

**CONTRATO PARA A FORMACIÓN
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



As cláusulas que recollen refírense ao seguinte:

- Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.
- Recóllense en moitos convenios os requisitos dos traballadores cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.
- Establécense nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.
Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos ou nocturnos e nalgúns casos tamén se sinala que non poderán ser contratados baixo esta modalidade por razón de idade, os menores de 18 anos para certos oficios que enumera.
- Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar (normalmente fíxase unha escala en función do tamaño do cadro de persoal)
- Respecto da duración do contrato establécense a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos.
Tamén se regula o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que poderá ter cada unha.
- Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor encargado da formación práctica, que estará a cargo da axeitada formación do traballador así como do control de todos os riscos profesionais. Indícase nalgúns casos os requisitos que debe cumprir (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador en formación). Tamén se sinala nalgún caso o número máximo de traballadores por titor.

- Respecto do ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Adóptase nuns casos para a súa impartición a modalidade de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

Sinálase tamén que por acordo coa representación legal dos traballadores ou cos propios traballadores, poderanse establecer períodos de formación ao comezo do contrato, no intermedio e na fase final do mesmo.

Establécese nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando que no contrato deberase especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que no seu caso se encargue do ensino teórico.

Polo que respecta a estes centros de formación, que poden ser públicos ou privados, indícase que deben estar perfectamente acreditados e homologados. Cando non sexa posible a formación presencial sinálase a posibilidade de impartila mediante a modalidade de ensinanza a distancia (indícanse os requisitos)

- Respecto da retribución establécense os seguintes tipos:

- O salario mínimo interprofesional.

- O salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano.

- Unha contía indicada no convenio

- Fíxanse nalgúns convenios unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio.

Hai casos en que as porcentaxes se aplican sobre salarios distintos cada ano tamén.

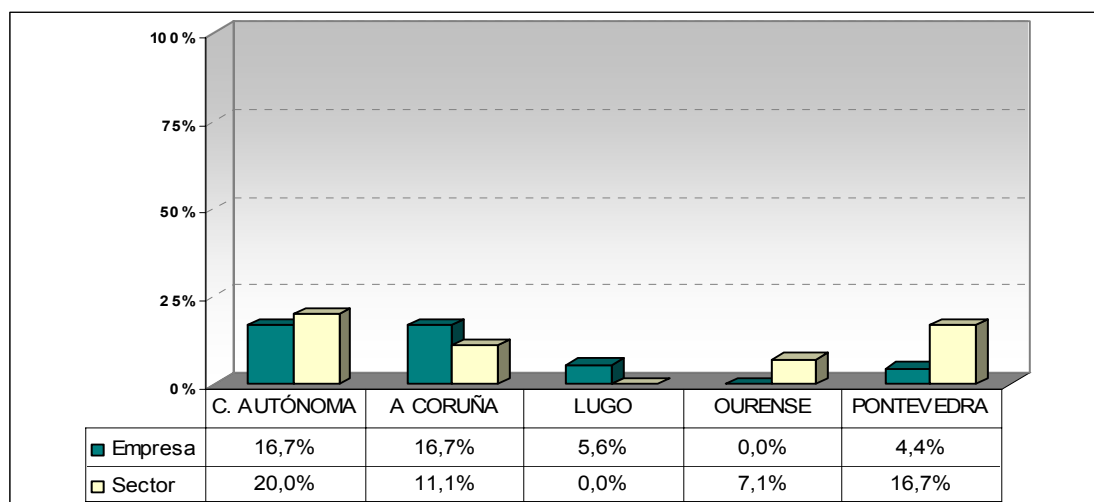
- Establecese nalgúns convenios que toda situación de incapacidade temporal do contratado para a formación inferior a seis meses, comportará a ampliación da duración do contrato por igual tempo a aquel en que o contrato estivese suspendido.
- Tamén se regula para o caso de que concluído o contrato o traballador non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, indicando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación e ao aproveitamento obtido na súa formación práctica.
- Indícase nalgúns convenios a obriga de que as empresas que teñan contratados a traballadores a través de contratos para a formación, ao termo dos mesmos, convertan unha porcentaxe como mínimo destes contratos (indícase o 40% e o 30%), en contratos indefinidos de fomento do emprego.
- Por último hai algúns convenios que establecen a indemnización por cesamento.

- Contrato a tempo parcial

Son 18 os convenios con cláusulas sobre este contrato (8,5%) e afectan a 34.938 traballadores (17%). Deles 12 son de empresa (7,6%) con 10.418 traballadores afectados (44%) e 6 de sector (11,1%) que afectan a 24.520 traballadores (13,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%	1	20,0%	3	17,6%
	Nº TRABALLADORES	258	18,8%	2.420	44,2%	2.678	39,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	16,7%	1	11,1%	7	15,6%
	Nº TRABALLADORES	704	21,1%	13.000	20,9%	13.704	20,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	5,6%		0,0%	1	3,8%
	Nº TRABALLADORES	17	2,1%		0,0%	17	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,1%	1	2,7%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	700	3,1%	700	2,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	4,4%	3	16,7%	6	7,0%
	Nº TRABALLADORES	9.439	57,3%	8.400	10,9%	17.839	19,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	12	7,6%	6	11,1%	18	8,5%
	Nº TRABALLADORES	10.418	44,0%	24.520	13,5%	34.938	17,0%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, as máis habituais pódense resumir nas seguintes:

- Garantía dun número mínimo de días de traballo efectivo.
- Establecer a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.
- Sinalar que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizan prolongacións de xornada.
- Indicar unha fórmula para fixar a retribución.
- Sinalar a preferencia dos traballadores contratados baixo a modalidade de tempo parcial para a ampliación da súa xornada laboral e/ou substitución de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa, sempre dentro da súa mesma categoría e/ou funcións.

- Contrato de interinidade

Hai 8 convenios (3,8%) con cláusulas sobre este contrato, 6 de empresa (3,8%) e 2 de sector (3,7%). Os traballadores afectados son 3.021 (1,5%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	8,3%		0,0%	1	5,9%
	Nº TRABALLADORES	137	10,0%		0,0%	137	2,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	8,3%		0,0%	3	6,7%
	Nº TRABALLADORES	246	7,4%		0,0%	246	0,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	5,6%		0,0%	1	3,8%
	Nº TRABALLADORES	17	2,1%		0,0%	17	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,1%	1	2,7%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	700	3,1%	700	2,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	1,5%	1	5,6%	2	2,3%
	Nº TRABALLADORES	21	0,1%	1.900	2,5%	1.921	2,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	6	3,8%	2	3,7%	8	3,8%
	Nº TRABALLADORES	421	1,8%	2.600	1,4%	3.021	1,5%

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador substituído e a causa da substitución no contrato, indicando ademais se o posto de traballo para desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador da empresa que pase a desempeñar o posto daquel.

Esíxese nalgúns convenios que os traballadores interinos deberán en todo caso reunir os requisitos xerais de titulación e demais condicións esixidas para o ingreso no posto que van a ocupar.

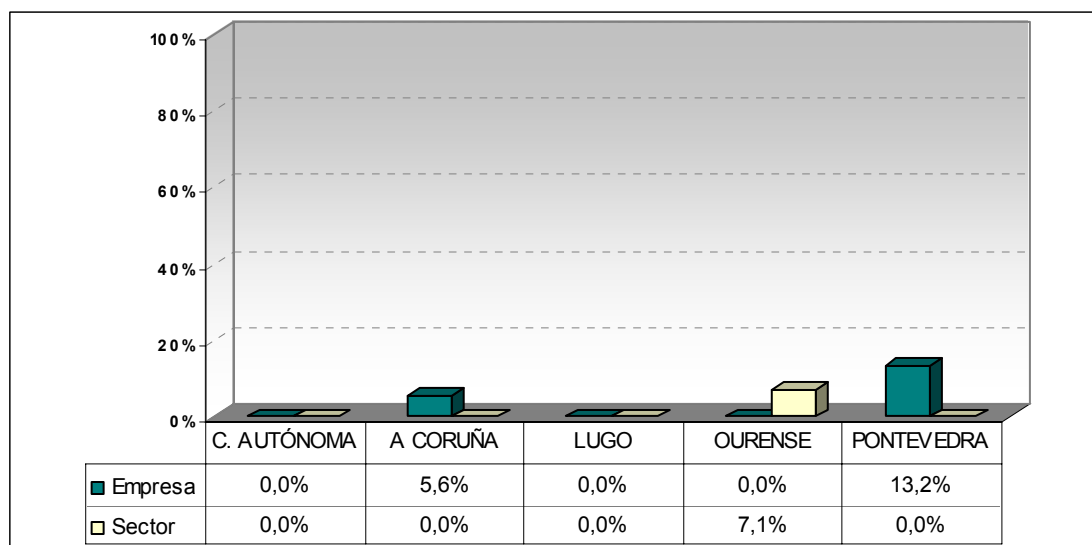
- Contrato fixo – descontinuo

Teñen cláusulas sobre este contrato 12 convenios (5,7%), dos que 11 son de empresa (7%) e 1 de sector (1,9%). Os traballadores afectados son 899 (0,4%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	5,6%		0,0%	2	4,4%
	Nº TRABALLADORES	183	5,5%		0,0%	183	0,3%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,1%	1	2,7%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	139	0,6%	139	0,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	13,2%		0,0%	9	10,5%
	Nº TRABALLADORES	577	3,5%		0,0%	577	0,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	11	7,0%	1	1,9%	12	5,7%
	Nº TRABALLADORES	760	3,2%	139	0,1%	899	0,4%

CONTRATO FIJO - DESCONTINUO

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



- As cláusulas máis comúns refírense sobre todo a como deben facerse os chamamentos e á publicidade que debe darse a estes para constancia dos traballadores.

Respecto do chamamento indícase que deberá efectuarse mediante a oportuna comunicación que se debe practicar de forma comprobable, indicando o prazo de horas dentro das cales pode incorporarse ás tarefas e a orde en que debe facerse (normalmente indícase dentro de cada especialidade por orde relativa e sucesiva de antigüidade e categoría procurando que sexa de modo tal que cumpran todos os traballadores o mesmo período útil de traballo ao cabo do ano, computando este a partir da iniciación das actividades en cada tempada de traballo).

Respecto da publicidade indícase que para constancia do traballador, no taboleiro de anuncios da empresa irase situando a relación de produtores chamados en cada momento para que todo traballador poida comprobar que se respecta a orde relativa e sucesiva de antigüidade á que se fixo referencia.

- Indícase noutras cláusulas a preferencia destes traballadores para ocupar as vacantes do persoal fixo continuo que se produzan.
- Sínálanse tamén noutras cláusulas os requisitos para que os traballadores eventuais pasen á condición de fixos-descontínuos.
- Refírense outras cláusulas a que mentres haxa traballadores fixos-descontínuos sen chamar, non se efectuará contratación eventual ou temporal para levar a cabo tarefas propias da empresa nin se farán horas extraordinarias (excepto as de forza maior que se acordarán cos representantes dos traballadores).
- Outras cláusulas refírense á información aos representantes dos traballadores neste tema (causas motivadoras da contratación así coma do chamamento ou cesamento dos traballadores fixos-descontínuos).

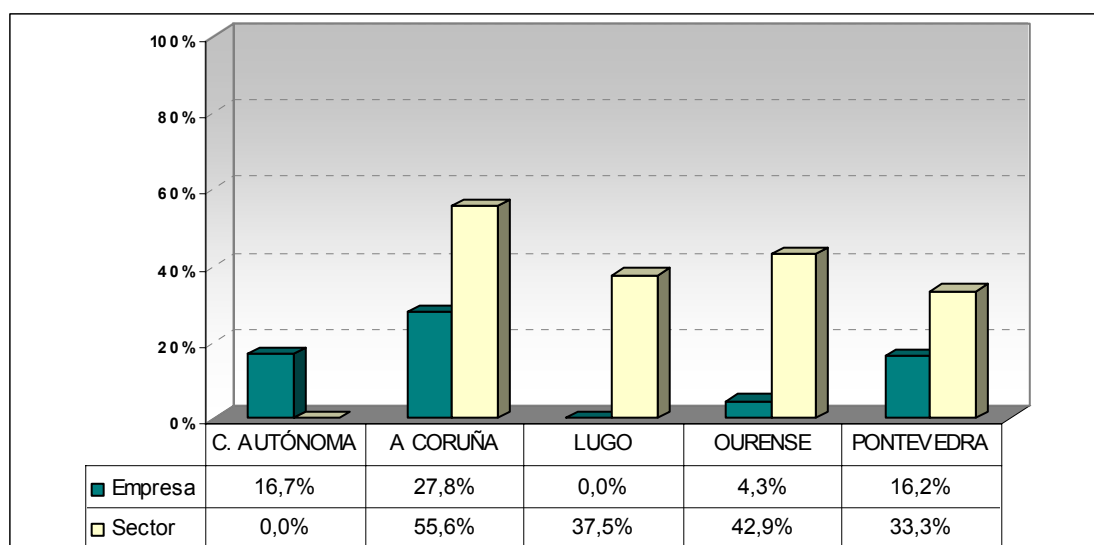
C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

En 44 convenios (20,9%) existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal. Os traballadores afectados son 133.065 (64,7%).

Destes convenios 24 son de empresa (15,3%) e afectan a 3.283 traballadores (13,9%) e 20 son de sector (37%) con 129.782 traballadores afectados (71,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%		0,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	168	12,2%		0,0%	168	2,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	27,8%	5	55,6%	15	33,3%
	Nº TRABALLADORES	715	21,4%	58.090	93,5%	58.805	89,8%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	3	37,5%	3	11,5%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	9.550	65,0%	9.550	61,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	4,3%	6	42,9%	7	18,9%
	Nº TRABALLADORES	8	0,5%	16.142	72,0%	16.150	67,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	16,2%	6	33,3%	17	19,8%
	Nº TRABALLADORES	2.392	14,5%	46.000	59,6%	48.392	51,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	24	15,3%	20	37,0%	44	20,9%
	Nº TRABALLADORES	3.283	13,9%	129.782	71,3%	133.065	64,7%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



As cláusulas refírense ao seguinte:

• Dereitos dos traballadores

Obriga de garantir aos traballadores contratados a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e/ou retributivos que os que establece o convenio aos traballadores da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

• Prohibición de contratar a través de ETT

Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT, e noutros casos é parcial, establecendo uns convenios para que casos se pode utilizar e outros en cales non.

Exclúense en moitos convenios as actividades e traballos que sexan especialmente tóxicos, penosos ou perigosos.

Prohíbese nalgún convenio que existan traballadores a tempo parcial sen traballar e traballadores de ETT prestando servizos na empresa.

• Límites

Establécese nalgúns convenios unha porcentaxe máxima de traballadores que poden ser contratados deste xeito.

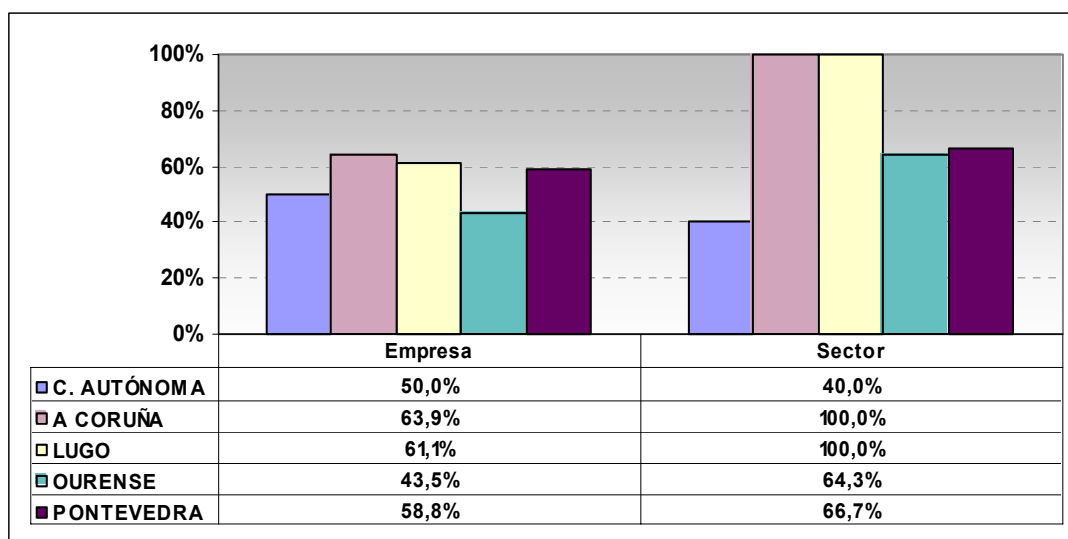
• Información aos representantes dos traballadores sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización.

D) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 130 dos convenios asinados este ano (61,6%) que afectan a 176.913 traballadores (86%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	50,0%	2	40,0%	8	47,1%
	Nº TRABALLADORES	753	54,8%	1.255	22,9%	2.008	29,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	63,9%	9	100,0%	32	71,1%
	Nº TRABALLADORES	2.475	74,2%	62.136	100,0%	64.611	98,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	61,1%	8	100,0%	19	73,1%
	Nº TRABALLADORES	642	78,4%	14.687	100,0%	15.329	98,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	43,5%	9	64,3%	19	51,4%
	Nº TRABALLADORES	1.046	61,9%	10.729	47,8%	11.775	48,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	40	58,8%	12	66,7%	52	60,5%
	Nº TRABALLADORES	14.636	88,9%	68.554	88,8%	83.190	88,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	90	57,3%	40	74,1%	130	61,6%
	Nº TRABALLADORES	19.552	82,6%	157.361	86,5%	176.913	86,0%

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Os tipos de cláusulas que recollen refírense á xubilación anticipada, á xubilación parcial e á xubilación obrigatoria aos 65 anos como medida de fomento do emprego.

▪ Xubilación anticipada

- Moitas das cláusulas sobre xubilación anticipada refírense á xubilación especial aos 64 anos co 100% dos seus dereitos, regulada no RD 1194/1985, e que supón a obriga de substituír ao traballador xubilado por outro traballador perceptor do seguro de desemprego ou mozo demandante do seu primeiro emprego mediante un contrato da mesma natureza do extinguido.

Dos convenios asinados este ano, son 54 (25,6%) os que teñen este tipo de cláusula e afectan a 48.755 traballadores (23,7%).

Destes convenios 23 son de sector (42,6%) con 45.957 traballadores afectados (25,3%) e 31 son de empresa (19,7%) con 2.798 traballadores afectados (11,8%).

- Establécense tamén en 54 convenios (25,6%) contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación anticipada dos 60 aos 64 anos. Os traballadores aos que afectan son 28.472 (13,8%).

Nalgún caso indícanse permisos especiais retribuídos para que os traballadores poidan preparar o seu acceso á xubilación.

- Sinálase tamén nalgún convenio que a empresa completará a diferenza entre a prestación por xubilación e o 100% do salario que tivese o traballador no momento de xubilarse anticipadamente ata que o traballador cumpra os sesenta e cinco anos de idade.

- Xubilación obrigatoria aos 65 anos como medida de fomento do emprego.
 - Ponse como condición xeralmente que o traballador, segundo as normas de determinación dos anos de cotización, teña dereito a xubilarse co 100% da pensión.
 - Hai convenios que indican que o persoal que se xubile coa citada idade deberá ser substituído por outro traballador contratado con carácter estable.
 - Sinálase nalgúns convenios que as partes asinantes, ao non contemplarse na actualidade na normativa laboral a posibilidade de pactar na negociación colectiva idades de xubilación sen prexuízo do disposto en materia de Seguridade Social, fan constar expresamente que, no caso de ter lugar durante a vixencia do convenio unha modificación lexislativa que faga posible tales pactos, entenderase incluída no convenio a cláusula que indica que a xubilación será obrigatoria aos 65 anos para aqueles casos nos que o traballador, habida conta das normas de determinación dos anos de cotización, teña dereito a xubilarse co 100% da pensión.
 - Indícanse tamén en 44 convenios (20,8%) que afectan a 41.126 traballadores (20%) contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación aos 65 anos.
 - Nalgún convenio recóllense tamén complementos á pensión de xubilación.
- Xubilación parcial. Contrato de relevo.
 - A maioría das cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, e son moitas tamén as que se refiren á necesidade de acordo entre a empresa e o traballador.
 - Fíxanse nalgúns casos as porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial, sinalando que, mediante acordo entre empresa e traballador, se poderán establecer porcentaxes distintas, sempre que se respecten as indicadas.

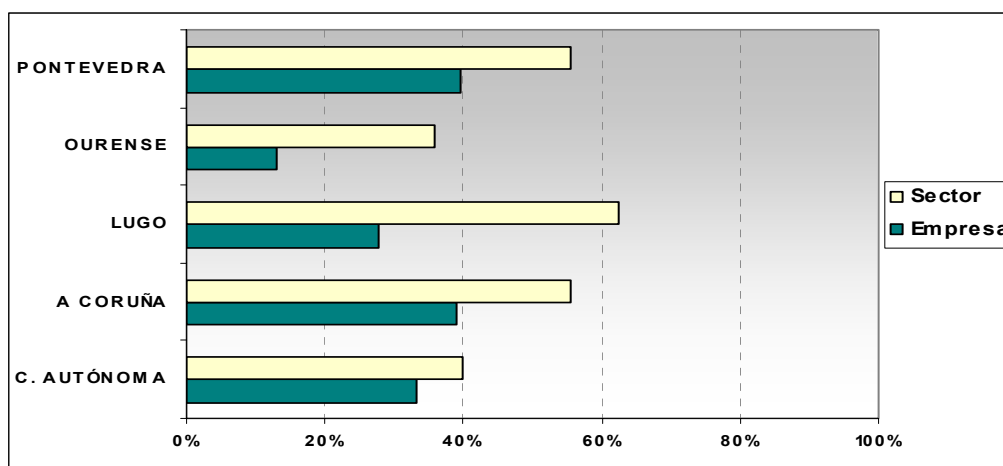
Hai casos nos que se indica respecto da xornada que ten que facer o traballador xubilado parcialmente a acumulación a xornada completa nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial, pero tamén se sinala noutros casos que a empresa e o solicitante acordarán a distribución ou acumulación da xornada restante, referido á parte de tempo que realizará o traballador xubilado parcialmente, ou a súa dispensa, segundo mellor conveña.
 - Sinálase nalgún caso que o ofrecemento desta xubilación será obrigatorio para a empresa e a súa aceptación voluntaria para os traballadores afectados.
 - Indica tamén algún convenio os requisitos necesarios e a antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador e o prazo para responder por parte da empresa, sinalando que nos casos de discrepancias será a Comisión Paritaria do convenio a que resolva.
 - Respecto do salario indícase que será o correspondente á xornada efectivamente realizada e aboarase á finalización de cada un dos meses nos que se traballe, liquidándose no último período mensual.

E) FOMENTO DO EMPREGO

Recóllense cláusulas sobre fomento do emprego en 80 convenios (37,9%), que afectan a 112.931 traballadores (54,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%	2	40,0%	6	35,3%
	Nº TRABALLADORES	431	31,4%	1.255	22,9%	1.686	24,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	38,9%	5	55,6%	19	42,2%
	Nº TRABALLADORES	1.745	52,3%	18.051	29,1%	19.796	30,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	27,8%	5	62,5%	10	38,5%
	Nº TRABALLADORES	281	34,3%	5.137	35,0%	5.418	34,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%	5	35,7%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	561	33,2%	6.729	30,0%	7.290	30,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	39,7%	10	55,6%	37	43,0%
	Nº TRABALLADORES	12.687	77,1%	66.054	85,5%	78.741	84,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	53	33,8%	27	50,0%	80	37,9%
	Nº TRABALLADORES	15.705	66,3%	97.226	53,4%	112.931	54,9%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas xa mencionadas no apartado anterior sobre xubilación nas que existe un compromiso de contratación e as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego ás que xa se fixo referencia ao tratar as horas extraordinarias (nalgúns casos indicando un número concreto ou unha porcentaxe de horas extraordinarias que no caso de ser superado suporía a creación dun novo posto de traballo ou a contratación do número de traballadores necesario para substituír a realización das ditas horas), inclúense tamén as que se refiren ao pluriemprego.

Refírense estas cláusulas xeralmente á conveniencia de erradicar o pluriemprego como regra xeral, sinalando que para iso estímase necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente no caso de incumprimento nesta materia e tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer aos representantes legais dos traballadores os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

F) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

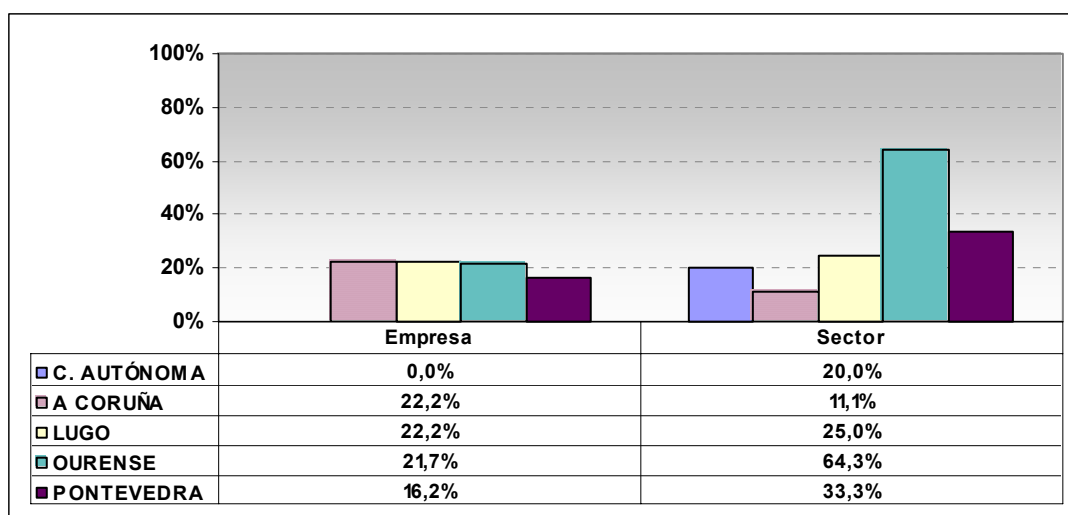
En 47 convenios (22,3%) recóllense cláusulas sobre fomento da contratación indefinida. Os traballadores afectados son 100.011 (48,6%).

Deles 19 son de sector (35,2%) con 86.976 traballadores afectados (47,8%) e 28 son de empresa (17,8%) con 13.035 traballadores afectados (55%).

Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	20,0%	1	5,9%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.200	21,9%	1.200	17,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	22,2%	1	11,1%	9	20,0%
	Nº TRABALLADORES	562	16,8%	13.000	20,9%	13.562	20,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	22,2%	2	25,0%	6	23,1%
	Nº TRABALLADORES	192	23,4%	3.077	21,0%	3.269	21,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	21,7%	9	64,3%	14	37,8%
	Nº TRABALLADORES	774	45,8%	17.506	78,0%	18.280	75,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	16,2%	6	33,3%	17	19,8%
	Nº TRABALLADORES	11.507	69,9%	52.193	67,6%	63.700	68,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	28	17,8%	19	35,2%	47	22,3%
	Nº TRABALLADORES	13.035	55,0%	86.976	47,8%	100.011	48,6%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen refírense ao seguinte:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 27 convenios (12,8%) que afectan a 32.280 traballadores (15,7%). Deles 13 son de sector (24,1%) con 29.422 traballadores afectados (16,2%) e 14 son de empresa (8,9%) con 2.858 traballadores afectados (12,1%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

- Indicar un número mínimo de traballadores con contrato indefinido ou establecer un número mínimo de traballadores fixos que se debe de contratar durante a vixencia do convenio.
- Compromiso de proceder, durante a vixencia do convenio, a incrementar o cadro de persoal laboral con relación fixa, nun mínimo dun 10% do cadro actual, salvo que circunstancias excepcionais de produción ou do seu sector do mercado o impidan, debendo en tal caso presentar un informe debidamente motivado ao comité de empresa.
- Substitución durante a vixencia do convenio das baixas na empresa do persoal fixo que cese ao servizo desta. Indícase nalgún caso que deberá facerse cando o total do cadro de persoal fixo sexa inferior a un certo número que se indica.

Entre as cláusulas que se refiren á **taxa de eventualidade** pódense sinalar as seguintes:

- Considérase como criterio adecuado de relación entre volume de contratos temporais e cadro de persoal total da empresa o dun 25% durante toda a vixencia do convenio. A determinación do pase a fixos farase nun 80% por antigüidade e nun 20% por libre decisión da empresa.
- Comprométense as partes a que o número máximo de contratos eventuais (independentemente da súa modalidade) que en cada momento poderá existir na empresa, será do 15% do cadro de persoal de traballadores fixos. Exceptúanse da anterior porcentaxe os contratos realizados para a cobertura de IT.
Se por calquera circunstancia a dirección da empresa entendese necesario contar cun número de contratos eventuais superior ao 15%, deberá comunicalo e chegar, previamente, a un acordo cos representantes dos traballadores
- Sinalase noutro convenio o compromiso de estudar a progresiva fixación dunha taxa máxima de eventualidade admisible do 8% xunto coa posta en marcha dun plan de consolidación.

As porcentaxes mínimas de traballadores fixos que se indican nos convenios de empresa son as seguintes:

- Compromiso de a que a porcentaxe de traballadores fixos no cadro de persoal non será inferior ao 80% del.
- Un 30 por cento da cadro de persoal total durante a vixencia do convenio, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.
- O 35% de contratos fixos ou fixos descontínuos desde a publicación do convenio, podendo incrementar a dita porcentaxe en función da produción e da boa marcha económica da empresa.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de traballadores fixos que se indican** son as seguintes:

- Un 80% de contratos indefinidos de todo o cadro de persoal, non podendo encadearse para un mesmo traballador ou para un mesmo posto de traballo, dous contratos temporais entre si. Nesta porcentaxe non se terán en conta os contratos celebrados para substituír a traballadores en excedencia, baixa ou redución de xornada.
Sinálase que para a definición da modalidade contractual terase en conta o motivo da contratación atendendo á causa do contrato, debendo ser polo tanto indefinido ou temporal en función de que o posto de traballo a cubrir, e o motivo da contratación sexa indefinida ou temporal.
Indícase que de non cumprirse esta porcentaxe segundo o precepto do parágrafo anterior terán a consideración de indefinidos o 80% dos contratos con maior antigüidade.
- Nun convenio indícase que todas as empresas do sector están obrigadas a ter un mínimo de emprego fixo do 50% do cadro de persoal medio. Aquelas de seis ou máis traballadores deben alcanzar durante a vixencia do convenio unha porcentaxe de emprego fixo do 80%.
- As empresas do sector que contén con máis de 30 traballadores terán un cadro de persoal co 65% de emprego fixo. Para os efectos do seu cálculo non se incluírán os contratos de interinidade nin se computará o persoal dos centros de nova apertura durante os primeiros catorce meses.
- A partir do asinamento do convenio establécese como obrigatorio en empresas de máis de cinco traballadores unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 60%.
- Compromiso de que a partir da entrada en vigor do convenio se estableza como obrigatoria nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 50%.
- As empresas do sector que contén con máis dun certo número de traballadores (o número de traballadores indicado é 30,10 e 5) deberán ter un cadro de persoal do 50% de emprego fixo.
- As empresas incluídas no ámbito de aplicación do convenio terán que ter en cada un dos establecementos que leven polo menos tres anos abertos, un mínimo do 40% do cadro de persoal do dito centro con contrato fixo.
- Obrigación de efectuar a partir da sinatura do convenio o 35% de contratos indefinidos a xornada completa.
- Establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas o 30 por cento do cadro de persoal total, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

Respecto do control destes compromisos remítese ás comisións paritarias do convenio indicando a obriga de remitir a información solicitada por elas respecto das modalidades de contrato utilizadas e sinalando prazos nalgúns casos.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 20 convenios (9,5%) que afectan a 90.326 traballadores (43,9%).

Deles 11 son de sector (20,4%) e afectan a 79.693 traballadores (43,8%) e 9 son de empresa (5,7%) e afectan a 10.633 traballadores (44,9%).

Indícase nalgúnhas destas cláusulas a obrigación de conversión en indefinidos dunha porcentaxe dos contratos para a formación e en prácticas (as porcentaxes que indican son 40%, 30%, 25%), eventuais (a porcentaxe indicada é o 20%).

Noutras establécese a transformación en indefinidos dos contratos dos traballadores que teñan ou cumpran unha certa antigüidade na empresa (sinalando nuns casos como antigüidade requirida 12 meses ininterrompidos e nun convenio os que superen tres anos de contratación nunha ou varias das modalidades temporais de contratación actualmente en vigor).

Outros convenios o que fixan e un número concreto de contratos que se deben transformar en indefinidos durante a vixencia do convenio.

As demais cláusulas refírense á posibilidade de que os contratos de duración determinada ou temporais, incluídos os contratos formativos, se poidan converter en indefinidos.

- As demais cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G) GARANTÍAS DE EMPREGO: MANTEMENTO DOS POSTOS DE TRABAJO

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgún caso o cadro de persoal mínimo e a súa composición.
- Obrigación de proceder á **cobertura obrigatoria das baixas** que se produzan, sinalando nalgún caso que se cubrirán as baixas por incapacidade permanente, total ou absoluta e noutro as que sexan por morte, xubilación ou invalidez.
- Indícase nalgún convenio que cando con motivo do exercicio da súa función profesional na empresa, se producise a **retirada do título profesional** a calquera traballador dela, a dirección poderá adaptalo a outro posto de traballo por un período máximo de tres meses. O traballador percibirá o salario establecido para a categoría á que sexa adaptado. Restituído o título profesional, o traballador reintegrarase de inmediato ao seu posto de traballo.
- Sinálase nun convenio que no caso de que na empresa se producise a introdución de **innovacións tecnolóxicas** nalgún dos servizos e que isto supoña unha redución do persoal, a empresa resituará os traballadores afectados a outro servizo existente ou novo, mantendo a categoría laboral se existise nestes servizos.

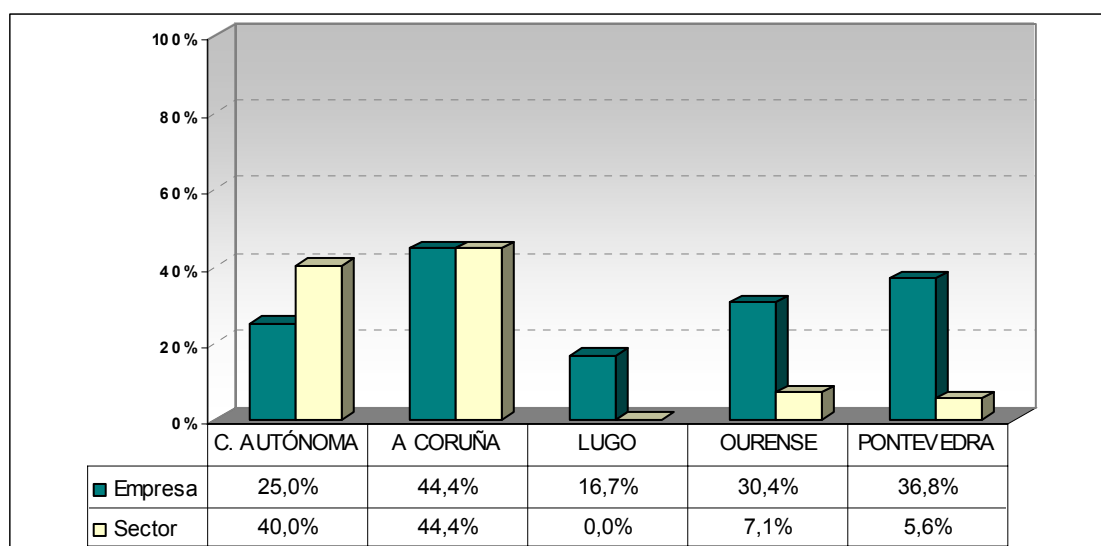
As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída e invalidez provisional, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial.

- **Capacidade diminuída e invalidez provisional**

Teñen cláusulas ao respecto 62 convenios (29,4%) que afectan a 34.614 traballadores (16,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	25,0%	2	40,0%	5	29,4%
	Nº TRABALLADORES	577	42,0%	1.375	25,1%	1.952	28,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	44,4%	4	44,4%	20	44,4%
	Nº TRABALLADORES	2.066	61,9%	16.201	26,1%	18.267	27,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	16,7%		0,0%	3	11,5%
	Nº TRABALLADORES	194	23,7%		0,0%	194	1,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	30,4%	1	7,1%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	902	53,4%	4.200	18,7%	5.102	21,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	36,8%	1	5,6%	26	30,2%
	Nº TRABALLADORES	3.099	18,8%	6.000	7,8%	9.099	9,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	34,4%	8	14,8%	62	29,4%
	Nº TRABALLADORES	6.838	28,9%	27.776	15,3%	34.614	16,8%

PORCENTAXE SOBRE O NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas á posibilidade de destinar aos traballadores que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación (se existen) e á reincorporación ao posto logo dunha invalidez provisional.

Hai convenios nos que se sinalan os postos reservados para estes casos.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Tamén se sinala nalgúns convenios unha idade (maiores de 55 ou 60 anos) a partir da que os traballadores que desempeñen postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade.

Nalgúns convenios límtase esta posibilidade aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional.

Outras limitacións que se recollen consisten en fixar un número máximo de persoas ou unha porcentaxe sobre o total do cadro de persoal ou da categoría respectiva que como máximo pode estar nesta situación.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade o traballador e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Algúns casos sinálase que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá á do seu anterior posto

Sinálase nalgúns casos tamén o dereito aos aumentos que por pactos, convenios, etc. experimente no sucesivo a categoría que tiña no momento de se producir o feito determinante da diminución da súa capacidade.

Tamén se sinala nalgún convenio (limitado ao caso de incapacidade derivada de accidente laboral) que en caso de non existir un posto de traballo axeitado para o traballador ou traballadora que sofre a incapacidade, e entremetres non se producira a súa recolocación, as empresas aboarán a diferenza entre a pensión que perciba o traballador e o 100% do salario establecido no convenio colectivo para o posto que desempeñaba no momento do accidente, agás o complemento de transporte.

. Invalidez provisional

Respecto dos traballadores en situación de invalidez provisional, indícase que terán dereito ao seren declarados de novo aptos para o traballo, a ser integrados nos postos de traballo que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa.

Fíxase nalgúns convenios un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo (xeralmente un ou dous meses desde a declaración de aptitude).

- Retirada do permiso de conducir

Son 30 os convenios que tratan este tema (14,2%) e afectan a 16.254 traballadores (7,9%).

Deles 7 son de sector (13%) e afectan a 14.081 traballadores (7,7%), e 23 son de empresa (14,6%) e afectan a 2.173 traballadores (9,2%).

Indícase nestas cláusulas que mentres dure a retirada do permiso de conducir dos traballadores que o necesiten para o seu traballo, destinarase ao traballador a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Esíxese na maioría dos casos que a retirada do carné sexa en horas de traballo, conducindo vehículos da empresa e por orde dela. Hai convenios que inclúen a condución do vehículo particular de cada traballador cando sexa no traxecto do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso, para tomar ou deixar o servizo.

Nalgún convenio indícase que no suposto de que a sanción se produza fóra das horas de traballo a empresa proporcionaralle outro traballo, percibindo o salario correspondente á categoría que se lle asigne e polo tempo que dure a retirada do carné de conducir.

Exclúense normalmente os casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio, e os condutores que se viran privados do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, do consumo de drogas ou embriaguez.

Indícase nalgún convenio que no suposto de que a retirada se deba a imprudencia temeraria, o condutor terá opción a solicitar a excedencia polo período de retirada, salvo que a imprudencia se deba ao cumprimento de ordes de servizo, en cuxo caso terá dereito á recolocación.

Existen limitacións en canto ao tempo de retirada do carné, indicando que para ter este dereito a retirada do carné debe ser por períodos non superiores aos que indican (182 días, 180 días, 60 días, 6 meses).

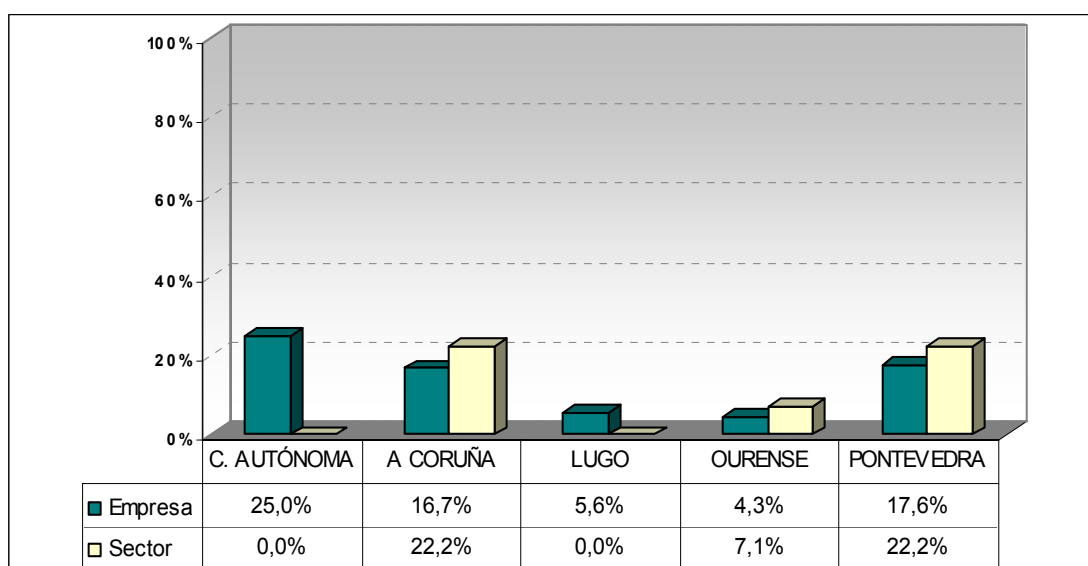
Outra limitación que se indica refírese a cando a retirada do permiso de circulación é por resolución xudicial firme, caso no que o compromiso adoptado pola empresa de substitución do posto de traballo non será superior a 90 días.

Nalgún convenio sinálase que cando a un condutor lle sexa retirado o permiso de conducir, en primeiro lugar desfrutará as súas vacacións anuais correspondentes e se, finalizadas esas, continuara na mesma circunstancia, será destinado a outra sección onde non sexa necesario a posesión de permiso de conducir, reincorporándose ao seu posto ao serlle devolto.

Respecto da retribución, maioritariamente indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual, aínda que nalgún caso dise que será a do novo posto.

Nalgúns casos limítase o tempo que ao traballador se lle respecta a súa retribución (1 ou 2 anos) pasando logo dese tempo a percibir a do posto que se lle atribúa.

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE RETIRADA DO PERMISO DE CONDUCIR
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS
POR PROVINCIAS**



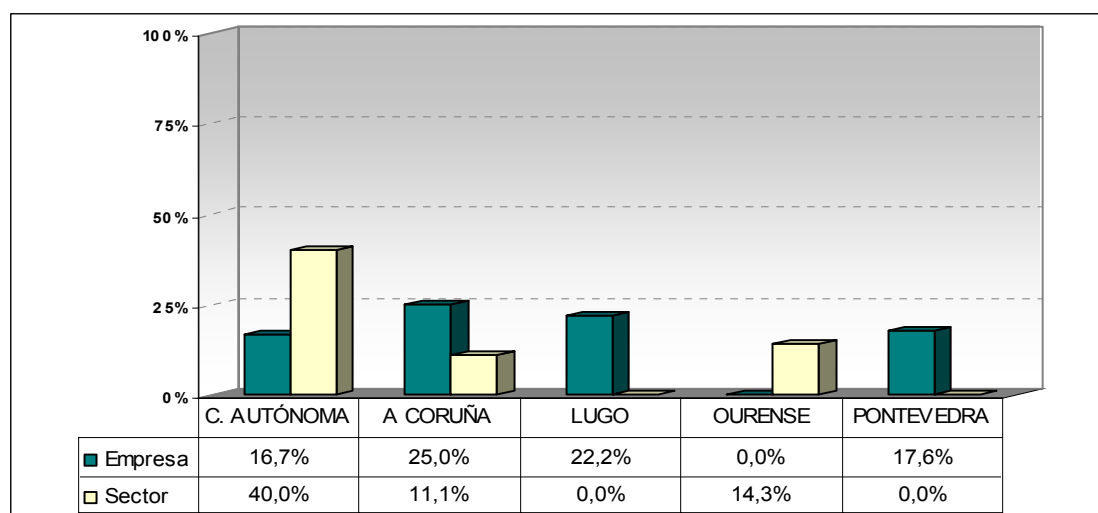
- Subrogación empresarial

Existen cláusulas en 32 convenios (15,2%), que afectan a 6.941 traballadores (3,4%).

Deles 5 son de sector (9,3%) con 5.321 traballadores afectados (2,9%) e 27 son de empresa (17,2%) con 1.620 traballadores afectados (6,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%	2	40,0%	4	23,5%
	Nº TRABALLADORES	152	11,1%	3.500	63,9%	3.652	53,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	25,0%	1	11,1%	10	22,2%
	Nº TRABALLADORES	945	28,3%	131	0,2%	1.076	1,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	22,2%		0,0%	4	15,4%
	Nº TRABALLADORES	66	8,1%		0,0%	66	0,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	2	14,3%	2	5,4%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.690	7,5%	1.690	7,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	17,6%		0,0%	12	14,0%
	Nº TRABALLADORES	457	2,8%		0,0%	457	0,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	27	17,2%	5	9,3%	32	15,2%
	Nº TRABALLADORES	1.620	6,8%	5.321	2,9%	6.941	3,4%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores respecto dos que se produce (nalgúns casos indícase aos que non lle afecta).

Sinálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores aos datos persoais e profesionais necesarios.

8. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

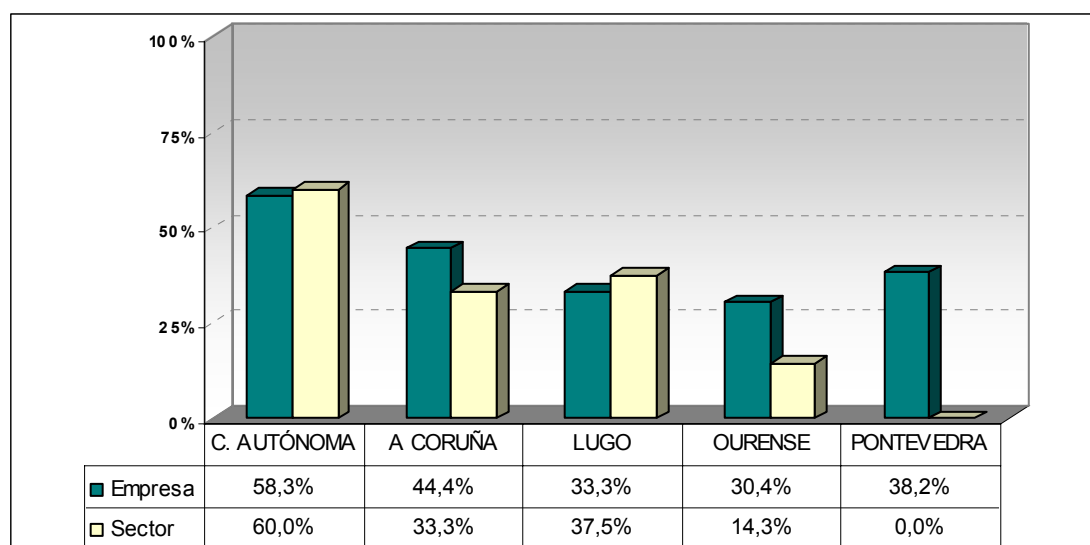
A) MOBILIDADE FUNCIONAL

Son 73 convenios (o 34,6% dos asinados este ano) os que teñen cláusulas sobre mobilidade funcional. Os traballadores aos que afectan son 50.692 (24,7%).

Deles 11 son de sector (20,4%) con 33.460 traballadores afectados (18,4%) e 62 son de empresa (39,5%) con 17.232 traballadores afectados (72,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	58,3%	3	60,0%	10	58,8%
	Nº TRABALLADORES	1.202	87,5%	2.455	44,8%	3.657	53,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	44,4%	3	33,3%	19	42,2%
	Nº TRABALLADORES	1.913	57,3%	14.931	24,0%	16.844	25,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	33,3%	3	37,5%	9	34,6%
	Nº TRABALLADORES	328	40,0%	11.574	78,8%	11.902	76,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	30,4%	2	14,3%	9	24,3%
	Nº TRABALLADORES	1.186	70,2%	4.500	20,1%	5.686	23,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	38,2%		0,0%	26	30,2%
	Nº TRABALLADORES	12.603	76,6%		0,0%	12.603	13,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	62	39,5%	11	20,4%	73	34,6%
	Nº TRABALLADORES	17.232	72,8%	33.460	18,4%	50.692	24,7%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

En moitos casos remiten ao indicado na lexislación vixente ou recollen parte do alí sinalado.

Tamén son frecuentes as cláusulas que se refiren á información aos representantes dos traballadores.

Nalgúns convenios sinálase como contido desta información o seguinte:

- Unha descrición xustificativa das causas que motivan os ditos cambios.
- A identificación dos traballadores afectados.
- Duración estimada da mobilidade.

Outro tipo de cláusulas refírese á posibilidade de facer permutas entre os traballadores e aos requisitos que deben cumprir.

Indícase tamén nalgún caso que as discrepancias que, se for o caso, puidesen xurdir entre a empresa e os traballadores neste tema someteranse aos procedementos de solución de conflitos establecidos no AGA.

▪ Cláusulas sobre traballos de **categoría superior**

As modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, salvo para casos de substitución por incapacidade temporal, invalidez provisional, vacacións, licenzas e excedencias, dos que a concesión sexa obrigatoria para a empresa. Nestes últimos supostos, a substitución comprenderá todo o tempo que duren as circunstancias que a motivasen sen que outorguen dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio, indícase que se consolida a categoría superior, salvo que para o seu desempeño se requirise a posesión de títulos ou coñecementos especiais debidamente acreditados por probas de suficiencia; en tales casos a consolidación será exclusivamente económica.

▪ Cláusulas sobre traballos de **categoría inferior**

Limitase tamén nalgúns convenios a súa duración, sinalando nalgúns casos a obrigação de rotar os traballadores do mesmo grupo na realización de tales tarefas.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio de destino para o desempeño de traballos de categoría inferior tivese a súa orixe en petición do traballador, asignaráselle a retribución que corresponda ao traballo efectivamente realizado. Sinálase nalgúns convenios que neste caso non se lle poderá exixir que realice traballos de categoría superior a aquela pola que se retribúe.

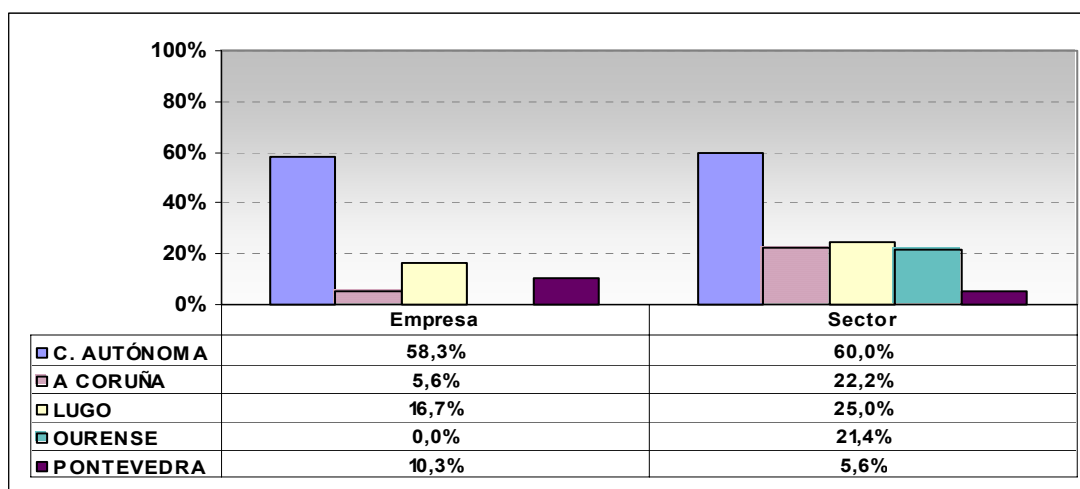
Nalgún convenio prohibese expresamente destinar ao persoal a realizar tarefas correspondentes a unha categoría inferior.

B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

Son 30 (14,2%) os convenios con cláusulas sobre mobilidade xeográfica. Afectan a 35.143 traballadores (17,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	58,3%	3	60,0%	10	58,8%
	Nº TRABALLADORES	1.163	84,7%	2.455	44,8%	3.618	52,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	5,6%	2	22,2%	4	8,9%
	Nº TRABALLADORES	234	7,0%	14.970	24,1%	15.204	23,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	16,7%	2	25,0%	5	19,2%
	Nº TRABALLADORES	229	28,0%	3.046	20,7%	3.275	21,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	3	21,4%	3	8,1%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	6.700	29,9%	6.700	27,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,3%	1	5,6%	8	9,3%
	Nº TRABALLADORES	346	2,1%	6.000	7,8%	6.346	6,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	19	12,1%	11	20,4%	30	14,2%
	Nº TRABALLADORES	1.972	8,3%	33.171	18,2%	35.143	17,1%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas destas cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Defínese nalgúns convenios o que se considera traslado, asociándoo xeralmente a que supoña para o traballador cambio de domicilio, sinalando nalgúns casos o número de quilómetros ou o tempo de desprazamento entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador.

Indícanse os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación preceptiva cos representantes dos traballadores e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador.

Por último indicar que hai convenios nos que se prohíbe o traslado dunha localidade ou provincia a outra.

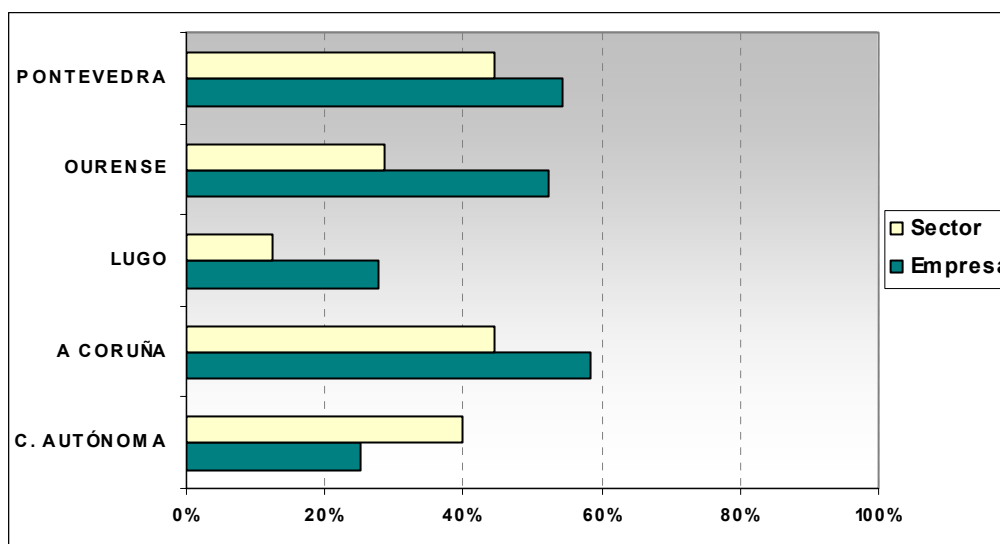
C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

Os convenios con cláusulas sobre este tema son 97 (46%), e afectan a 144.056 traballadores (70,1%).

19 destes convenios son de sector (35,2%) e afectan a 125.168 traballadores (68,8%), e 78 son de empresa (49,7%) con 18.888 traballadores afectados (79,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	25,0%	2	40,0%	5	29,4%
	Nº TRABALLADORES	292	21,3%	1.375	25,1%	1.667	24,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	58,3%	4	44,4%	25	55,6%
	Nº TRABALLADORES	2.349	70,4%	55.101	88,7%	57.450	87,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	27,8%	1	12,5%	6	23,1%
	Nº TRABALLADORES	243	29,7%	750	5,1%	993	6,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	52,2%	4	28,6%	16	43,2%
	Nº TRABALLADORES	1.239	73,3%	13.452	60,0%	14.691	60,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	54,4%	8	44,4%	45	52,3%
	Nº TRABALLADORES	14.765	89,7%	54.490	70,6%	69.255	73,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	78	49,7%	19	35,2%	97	46,0%
	Nº TRABALLADORES	18.888	79,8%	125.168	68,8%	144.056	70,1%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 46 convenios dos asinados este ano (21,8%). Os traballadores afectados son 127.324 (61,9).

Destes 46 convenios 11 son de sector (20,4%) con 112.827 traballadores afectados (62%) e 35 son de empresa (22,3%) con 14.497 traballadores afectados (61,2%).

Indícase respecto das probas xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Tamén se refiren estas cláusulas á participación dos representantes dos traballadores no proceso.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, ter desempeñado función de superior categoría profesional e a antigüidade.

O criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza

Recollen cláusulas deste tipo 33 convenios (15,6%). Os traballadores afectados son 124.512 (60,6%).

Dos 33 convenios 12 son de sector (22,2%) con 111.587 traballadores afectados (61,3%) e 21 son de empresa (13,4%) con 12.925 traballadores afectados (54,6%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo

Establécese en 36 convenios (17,1%). Os traballadores afectados son 26.853 (13,1%).

9 destes convenios son de sector (16,7%) con 14.540 traballadores afectados (8%) e 27 son de empresa (17,2%) con 12.313 traballadores afectados (52%).

- Establécese nalgún caso un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador supón o retorno ao antigo posto.

- Indícase tamén que non debe producirse discriminación de ningún tipo na promoción.

- Sinálase nalgúns convenios a creación ou existencia de Comisións paritarias de ascensos, indicando nalgúns casos a súa composición e funcionamento.

- Algún convenio indica que a empresa está obrigada a convocar prazas de ascenso, cando existan vacantes, mantendo unha relación porcentual entre as diferentes categorías, e acordando a creación dunha comisión paritaria para, conxuntamente, definir as porcentaxes.

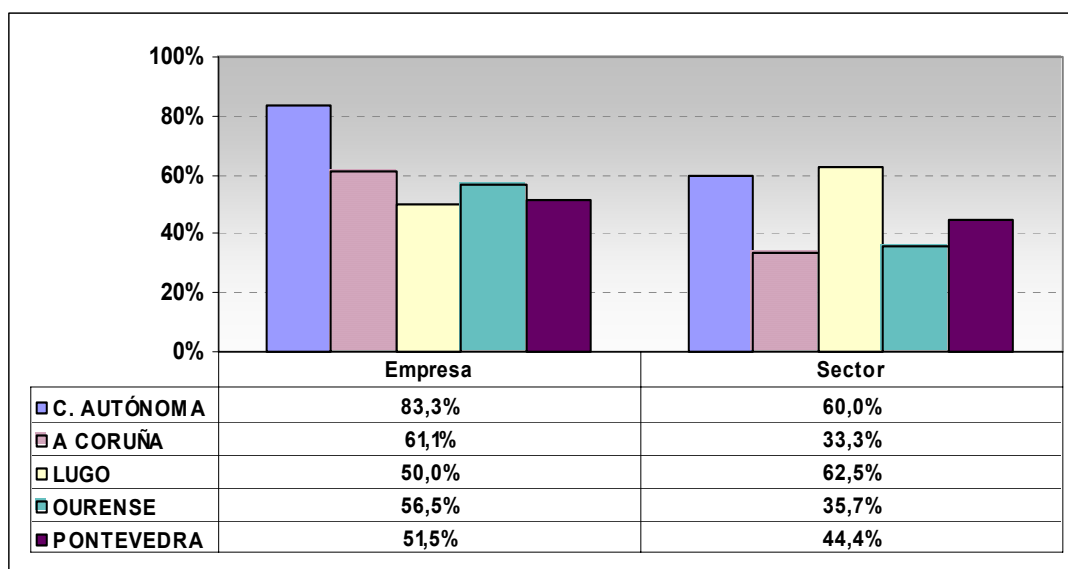
- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recollen cláusulas ao respecto 113 convenios dos asinados este ano (53,6%) que afectan a 74.196 traballadores (36,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	10	83,3%	3	60,0%	13	76,5%
	Nº TRABALLADORES	1.343	97,8%	2.455	44,8%	3.798	55,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	61,1%	3	33,3%	25	55,6%
	Nº TRABALLADORES	2.380	71,3%	15.101	24,3%	17.481	26,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	50,0%	5	62,5%	14	53,8%
	Nº TRABALLADORES	439	53,6%	12.596	85,8%	13.035	84,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	56,5%	5	35,7%	18	48,6%
	Nº TRABALLADORES	1.313	77,7%	8.325	37,1%	9.638	40,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	51,5%	8	44,4%	43	50,0%
	Nº TRABALLADORES	14.629	88,9%	15.615	20,2%	30.244	32,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	89	56,7%	24	44,4%	113	53,6%
	Nº TRABALLADORES	20.104	84,9%	54.092	29,7%	74.196	36,1%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

En 89 destes convenios (17 de sector e 72 de empresa) regúlase un sistema de clasificación. Os traballadores afectados son 58.955.

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se fai remitindo a outros convenios, ordenanzas ou regulacións específicas.

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas tódalas prazas enumeradas se as necesidades e o volume da empresa non o require.

▪ **Clasificación por medio de grupos profesionais.-**

En 57 dos 113 convenios con cláusulas sobre clasificación profesional (o 50,4%) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Os traballadores afectados son 36.687.

Destes convenios 12 son de sector e afectan a 31.927 traballadores e 45 son de empresa e afectan a 4.760 traballadores.

Sínálase á hora de establecer os grupos profesionais que serán definidos pola interpretación e aplicación dos factores de valoración ou encadramento e polas tarefas e funcións básicas máis representativas que, en cada caso, desempeñen os traballadores.

Entre os factores de encadramento menciónanse os seguintes: coñecemento, experiencia, iniciativa, autonomía, responsabilidade, mando e complexidade.

Indícase que na valoración dos factores anteriormente mencionados terase en conta o seguinte:

a) Coñecementos e experiencias:

Factor para cuxa valoración se terá en conta, ademais da formación básica necesaria para cumprir correctamente os cometidos, a experiencia adquirida e a dificultade para a adquisición deses coñecementos e experiencia.

b) Iniciativa:

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de seguimento de normas ou directrices para a execución de tarefas ou funcións.

c) Autonomía:

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de dependencia xerárquica no desempeño das tarefas ou funcións que se desenvolven.

d) Responsabilidade:

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de autonomía de acción do titular da función, o nivel de influencia sobre os resultados e a relevancia da xestión sobre os recursos humanos, técnicos e produtivos.

e) Mando:

Factor para cuxa valoración se terán en conta o grao de supervisión e ordenación das funcións e tarefas, a capacidade de interrelacionar, as características do colectivo e o número de persoas sobre que se exerce o mando.

f) Complexidade:

Factor para cuxa valoración se terá en conta o número e grao de integración dos diversos factores.

Nalgúns casos establécese ou indícase a posibilidade de establecer dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos e/ou áreas ou divisións funcionais diferentes.

Hai convenios nos que non se definen os grupos directamente, senón indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías ou niveis que conteñen pero sen definilos.

▪ **Clasificación por medio de categorías profesionais.-**

Son 30 os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais. Deles 5 son de sector e 25 de empresa.

Os traballadores aos que afectan son 21.858.

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que son 13 os convenios que definen as categorías profesionais.

Sínálase noutras destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura determinada pola dirección da empresa non o require. Indícase así mesmo que son enunciativos os distintos cometidos asignados a cada categoría ou especialidade

Tamén se indica nalgún caso que a relación de categorías non ten carácter exhaustivo, podendo a dirección da empresa, de acordo coa representación legal dos traballadores, crear outras novas, suprimir algunha das existentes ou modificar a súa denominación.

▪ **Cláusulas de non discriminación.-**

Sínálase nalgúnhas destas cláusulas que o establecemento de novas clasificacións debe facerse sen mingua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución e sen que caiba ningunha discriminación por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

Indícase noutras cláusulas que os criterios de definición das categorías e grupos serán comúns para os traballadores dun e outro sexo.

Créase nalgún convenio unha comisión para revisar a definición e funcións das categorías existentes, co obxectivo de evitar posibles discriminacións, así como para adoptar medidas para un maior acceso de mulleres a todas as profesións e categorías.

▪ **Modificacións parciais do sistema de clasificación existente.-**

Recóllense cláusulas deste tipo en 17 convenios (7 de sector e 10 de empresa) que afectan a 16.484 traballadores.

As cláusulas refírense á creación ou eliminación de categorías ou á definición de equiparacións entre elas.

▪ **Comisións paritarias.-**

Créanse comisións específicas de clasificacións profesionais en 7 convenios (3 de sector e 4 de empresa) que afectan a 27.235 traballadores.

Indícase respecto destas comisións a súa composición e as funcións que se lle encomendan.

Entre as funcións destas comisións sínálanse as de profundar e aclarar as cuestións que xurdan na implantación de novos sistemas de clasificacións, resolver as reclamacións que existan nesta materia, decidir sobre os cambios de categorías, analizar e evitar posibles discriminacións, e, en xeral, para o seguimento da aplicación do sistema.

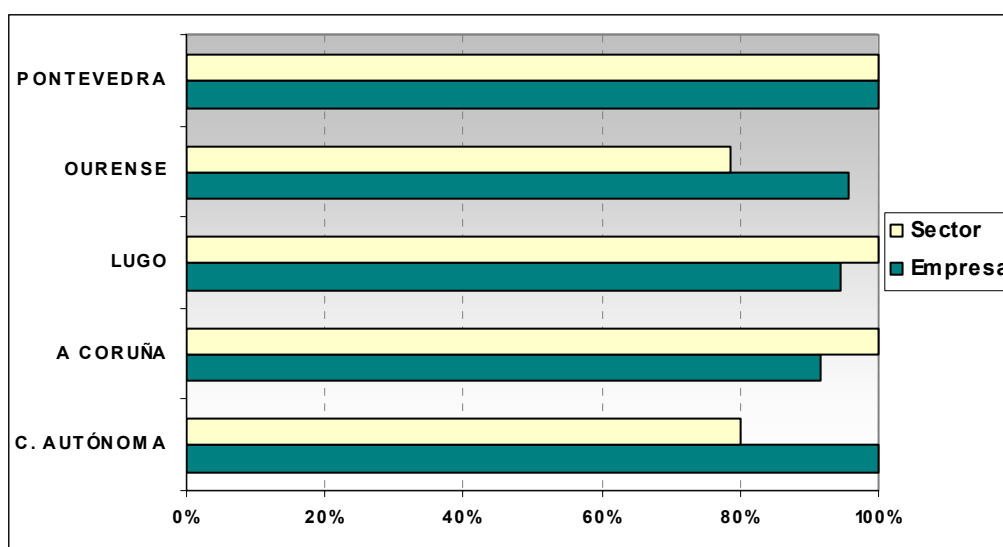
Por último sinalar que noutros convenios remítense os temas relacionados coas clasificacións profesionais á comisión paritaria do propio convenio.

9. SAÚDE LABORAL

Recollen cláusulas sobre saúde laboral 202 convenios (95,7%) que afectan a 201.470 traballadores (98%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	12	100,0%	4	80,0%	16	94,1%
	Nº TRABALLADORES	1.373	100,0%	3.055	55,8%	4.428	64,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	33	91,7%	9	100,0%	42	93,3%
	Nº TRABALLADORES	3.138	94,1%	62.136	100,0%	65.274	99,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	94,4%	8	100,0%	25	96,2%
	Nº TRABALLADORES	810	98,9%	14.687	100,0%	15.497	99,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	22	95,7%	11	78,6%	33	89,2%
	Nº TRABALLADORES	1.629	96,4%	20.967	93,5%	22.596	93,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	68	100,0%	18	100,0%	86	100,0%
	Nº TRABALLADORES	16.463	100,0%	77.212	100,0%	93.675	100,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	152	96,8%	50	92,6%	202	95,7%
	Nº TRABALLADORES	23.413	98,9%	178.057	97,9%	201.470	98,0%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Moitas das cláusulas recollidas nestes convenios remiten ou reproducen, total ou parcialmente, o indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, indicando noutros casos a necesidade do estrito cumprimento do neles sinalado.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

▪ **Roupa de traballo**

Recollen cláusulas sobre este tema 174 convenios (82,5%) que afectan a 185.267 traballadores (90,1%).

Deles 45 son de sector (83,3%) con 173.962 traballadores afectados (95,6%) e 129 son de empresa (82,2%) con 11.305 traballadores afectados (47,7%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade con que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela.

Sinálase tamén nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

En 104 destes convenios (25 de sector e 79 de empresa) faise referencia aos *equipos ou prendas de protección individual*. Os traballadores afectados son 73.560.

Sinálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos faise referencia á obriga por parte da empresa de facer entrega deste tipo de prendas remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

▪ **Revisións médicas.**

Teñen cláusulas ao respecto 116 convenios (55%) que afectan a 173.337 traballadores (84,3%).

Deles 38 son de sector (70,4%) e afectan a 167.057 traballadores (91,8%) e 78 son de empresa (49,7%) e afectan a 6.280 traballadores (26,5%).

As cláusulas refírense maioritariamente á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo.

Regúlase nalgúns convenios se se realizan dentro da xornada laboral e o contido mínimo deste recoñecemento.

Sinálase tamén que a empresa deberá facerse cargo do transporte en caso de que se realice fóra do centro de traballo.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ó carácter confidencial dos resultados e á entrega de copia deles aos traballadores.

Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 61 dos 202 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas.

18 destes convenios son de sector e 43 son de empresa. Os traballadores aos que afectan son 35.664.

▪ **Protección á maternidade.**

Teñen cláusulas ao respecto 44 convenios (20,9%) dos que 14 son de sector e 30 son de empresa. Os traballadores aos que afectan son 32.281 (15,7%).

Nestas cláusulas recóllense, entre outras, as seguintes medidas:

- A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 32 convenios)
- A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 11 convenios)
- A prohibición do traballo nocturno (indícase en 4 convenios)
- A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 11 convenios).

Nalgúns convenios recóllese o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

▪ **Formación**

Recollen cláusulas sobre formación en materia de seguridade e saúde 26 convenios (12,3%) dos que 9 son de sector e 17 de empresa.
Os traballadores afectados son 84.347 (41%)

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores en xeral como á dos delegados de prevención.

Sínálase respecto da formación en materia de saúde laboral que xunto co adestramento profesional son elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Indícase así nalgúns convenios que a empresa garanta que todos os seus traballadores recibirán unha formación teórica e práctica suficiente e adecuada en materia preventiva. Esta deberá desenvolverse tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a modalidade ou duración, como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo, ou materiais que poidan ocasionar riscos para o propio traballador ou para os seus compañeiros ou terceiras persoas, con especial atención á reciclaxe en materia preventiva para traslados ou situacións de especial risco.

Tamén se refíren a que a formación deberá ser facilitada polo empresario polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á avaliación dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario

Sínálase nalgúns convenios que debe realizarse preferentemente en horario de traballo.

Respecto da formación en materia de seguranza e saúde laboral para os delegados de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

▪ **Plan de prevención**

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 13 convenios (6,2%) que afectan a 70.566 traballadores (34,3%).
3 destes convenios son de sector e 10 de empresa.

As cláusulas refírense nuns casos a plans xa en vigor na empresa e noutros casos á obriga por parte da empresa de dotarse dun, así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Sinálase respecto dos representantes legais dos traballadores e/ou as organizacións asinantes que participarán na elaboración do plan e velarán polo cumprimento do sinalado.

Nalgún convenio indícase que o plan ou programa estará sometido a un control ou auditoría de carácter periódico.

Algúns convenios refírense ao contido facendo referencia entre outras ás seguintes circunstancias:

- A análise e avaliación dos riscos existentes, da súa gravidade e extensión.
- A vixilancia da saúde.
- A fixación de obxectivos preventivos concretos.
- A determinación de recursos humanos e económicos necesarios para levalo a cabo.
- Os prazos ou fases do seu desenvolvemento.
- A forma de intervención sindical na súa elaboración, control e avaliación.
- A formación dos traballadores e os seus representantes.
- Estudos, investigacións e asesoramento técnico.
- Promoción e divulgación.

▪ **Comité de seguridade e saúde laboral**

Existen cláusulas sobre eles en 53 convenios (25,1%), dos que 7 son de sector e 46 de empresa. Os traballadores aos que afectan son 25.339 (12,3%).

Refírense estas cláusulas á creación ou existencia do comité de seguridade e saúde laboral como órgano paritario e colexiado de participación destinado á consulta regular e periódica das actuacións en materia de prevención de riscos.

Establécese nalgunhas a súa composición, a periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

Na maioría destas cláusulas remítese e/ou recóllese, total ou parcialmente, o sinalado na lexislación vixente (artigos 38 e 39 da LPRL)

Sinálanse entre as súas competencias as seguintes:

- Participar na elaboración, posta en práctica e avaliación dos plans e programas de prevención de riscos na empresa.

Neste sentido tamén se indica que deben ser informados pola dirección das empresas das medidas concretas que se prevexan en materia de seguridade e saúde, tendo facultade de propor adecuacións, modificacións ou adicións pertinentes ao plan de seguridade.

- Promover iniciativas sobre métodos e procedementos para a efectiva prevención dos riscos.
- Promover nas empresas a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.
- O comité de seguridade e saúde poderá instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.

Sinálase así mesmo que terá as seguintes facultades:

- Coñecer directamente a situación relativa á prevención dos riscos no centro de traballo, realizando para tal efecto as visitas que considere oportunas.
- Coñecer cantos documentos e informes relativos ás condicións de traballo sexan necesarios.
- Coñecer e analizar os danos producidos na saúde ou na integridade física dos traballadores.
- Coñecer e emitir informe sobre a memoria e programación anual dos servizos de prevención.

Faise referencia nalgúns convenios ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

Sinálase tamén nalgún caso a existencia de subcomités de seguridade por cada servizo para potenciar a seguridade na empresa.

▪ **Delegados de prevención**

Existen cláusulas en 36 convenios (17,1%) que afectan a 67.540 traballadores (32,8%). Deles 9 son de sector e 27 de empresa.

Remítese nestas cláusulas á Lei de prevención de riscos laborais e aos regulamentos ditados en desenvolvemento dela.

Sinálase nalgúns convenios para os delegados de prevención que non teñan a condición de representantes legais do persoal un crédito de horas e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Sinálase nalgúns casos o dereito a recibir formación en materia de riscos laborais, podendo asistir a cursos sobre prevención de riscos laborais impartidos por organismos públicos ou privados competentes na materia.

▪ **Comisións paritarias**

Créanse en 13 convenios de sector (24,1%) comisións paritarias sectoriais de seguridade e hixiene no traballo. Os traballadores afectados son 81.327 (o 44,7% dos afectados por convenios de sector)

Sinálanse como funcións destas comisións entre outras as seguintes:

- Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- Prestarlles asesoramento aos empresarios e traballadores para evitar e/ou reducir os riscos que atenten contra a integridade física e saúde dos traballadores.

- Dar a coñecer as normas e os procedementos que en materia de seguridade e hixiene diten os organismos especializados nesta materia.
- Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se lles realicen aos traballadores do sector.
- Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector (Coñecer os estudos realizados no sector polo Gabinete Técnico Provincial de Seguridade e Hixiene, Mutuas de Accidentes e as propias empresas, con respecto a traballos tóxicos, penosos e perigosos, accidentes e enfermidades profesionais máis comúns no sector).
- Promover entre empresarios e traballadores do sector unha adecuada formación e información en temas de seguridade e hixiene no traballo, realizando accións tendentes a promover a difusión e coñecementos sobre a lexislación de prevención de riscos laborais.
- Acadar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.
- Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental estender a preocupación pola seguridade a todos os niveis, fomentando campañas de concienciación.
- Promover a creación dun órgano específico, nos termos e conforme as modalidades que acorden, con competencias xerais respecto do conxunto dos centros de traballo incluídos no ámbito de aplicación do convenio, para fomentar o mellor cumprimento neles da normativa sobre prevención de riscos laborais, segundo o artigo 35 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.
- Acometer as xestións necesarias para obter os medios que lle permitan desenvolver as súas funcións coa eficacia axeitada.
- Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, encamiñadas aos seus fins.

Outras cláusulas refírense á súa composición e á periodicidade das reunións.

Sinalar por último que en 3 *convenios de empresa* (398 traballadores) créase unha *Comisión paritaria de Prevención*, da que se sinalan a composición, funcións e funcionamento en cada caso.

▪ **Outras cláusulas**

- Cláusulas *xerais* e sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sínálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador ten dereito a unha protección eficaz da súa integridade física e a unha adecuada política de seguridade e hixiene no traballo, así como o correlativo deber de observar e pór en práctica as medidas de prevención de riscos que se adopten legal e regulamentariamente.

Ten, así mesmo, o dereito a participar na formulación da política de prevención no seu centro de traballo e no control das medidas adoptadas en desenvolvemento delas a través dos seus representantes legais.

O citado dereito de protección supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores ao seu servizo fronte os riscos laborais.

En cumprimento deste deber de protección, a empresa deberá garantir a seguridade e saúde dos traballadores ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo. Igualmente a empresa está obrigada a garantir a formación práctica e axeitada nestas materias a todos os traballadores.

Indícase noutras cláusulas que a seguridade e saúde laboral considérase un parámetro de resultados de empresa tan importante como os de custos, calidade, produtividade e servizo ao cliente, debendo por tanto integrarse a política preventiva en todos os ámbitos da actividade da empresa e en todos os seus niveis organizativos.

Outros convenios sinalan que as técnicas preventivas deberán ir encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e do ambiente de traballo, desenvolvendo obxectivos de promoción e defensa da saúde, melloramento das condicións de traballo e potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación do risco para a saúde do traballador desde a súa propia xeración, tanto no que afecta ás operacións que se realicen como nos elementos empregados no proceso.

Faise referencia tamén nalgún convenio a que nas empresas con riscos para a saúde dos traballadores, deberán establecerse as adecuadas proteccións colectivas para a redución daqueles ademais das individuais que en todo caso deberán axustarse á lexislación vixente. Sinálase así mesmo a necesidade de considerar medidas preventivas especiais nos casos de persoas que polas súas características son máis susceptibles ante determinados riscos.

- *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 5 convenios de empresa que afectan a 756 traballadores.

As funcións que se indican recollen total ou parcialmente o disposto no artigo 31 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.

- En 5 convenios (252 traballadores) existen cláusulas respecto do *consumo de drogas*.

Sinálase nalgúns casos a prohibición de consumir bebidas alcohólicas durante a xornada laboral, non podendo presentarse ou permanecer no posto de traballo en estado de embriaguez ou de calquera outro tipo de intoxicación. Indícase tamén que os traballadores non poderán fumar nos lugares que puidese resultar molesto aos propios compañeiros ou aos cidadáns.

Nalgún caso faise referencia ao establecemento dun plan (consultado cos representantes dos traballadores) no que se inclúen medidas preventivas, de asistencia e reinserción. Sinálase tamén que o persoal que participe nun programa de tratamento non poderá ser obxecto de sanción ou despedimento e asegurárselle a súa reincorporación inmediata ao seu posto de traballo.

- *Medidas específicas*

Outro tipo de cláusulas refírese ó cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseo, vestiarios, dotacións sanitarias, duchas, etc. ..., de conformidade coa Lei de prevención de riscos laborais.

Tamén existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, etc..

Noutras faise referencia aos servizos médicos de empresa e á colocación de caixas de primeiros auxilios en lugares destacados.

- Establécese nalgúns convenios *premios de seguridad* consistentes nunha contía económica.

Indícase nalgún caso que é para premiar os produtores que se teñan distinguido no cumprimento das normas de seguridade, saúde e medio ambiente, e que serán outorgados pola dirección a proposta do comité de seguridade e saúde.

Tamén se establecen nalgún caso segundo ciclos de días sen accidentes e noutros sinalando que terá dereito a el todo o persoal da empresa, a excepción daqueles que causasen baixa por accidente ou que fosen amoestados por escrito ou sancionados en razón de infraccións cometidas contra a seguridade no traballo.

Sínálase nalgún convenio que a cantidade non repartida será destinada a fondos sociais.

- Por último sinalar que nalgúns convenios reproducéase o indicado no artigo 21 da LPRL para os casos de *risco grave e inminente*.

10. FORMACIÓN PROFESIONAL

En 112 (53,1%) dos convenios asinados este ano recóllense cláusulas sobre formación profesional. Os traballadores afectados son 170.935 (83,1%).

Destes convenios 84 son de empresa (53,5%) con 19.407 traballadores afectados (82%) e 28 son de sector (51,9%) con 151.528 traballadores afectados (83,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	10	83,3%	3	60,0%	13	76,5%
	Nº TRABALLADORES	1.217	88,6%	3.795	69,3%	5.012	73,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	24	66,7%	6	66,7%	30	66,7%
	Nº TRABALLADORES	2.218	66,5%	58.886	94,8%	61.104	93,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	33,3%	5	62,5%	11	42,3%
	Nº TRABALLADORES	271	33,1%	12.627	86,0%	12.898	83,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	34,8%	5	35,7%	13	35,1%
	Nº TRABALLADORES	1.232	72,9%	14.491	64,6%	15.723	65,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	52,9%	9	50,0%	45	52,3%
	Nº TRABALLADORES	14.469	87,9%	61.729	79,9%	76.198	81,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	84	53,5%	28	51,9%	112	53,1%
	Nº TRABALLADORES	19.407	82,0%	151.528	83,3%	170.935	83,1%

Entre as cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Considérase a formación profesional como un instrumento máis que axuda a lograr a necesaria conexión entre as cualificacións dos traballadores e os requirimentos do mercado de traballo, e, nunha perspectiva máis ampla, como un elemento dinamizador que acompañe o desenvolvemento industrial a longo prazo, favoreza a competitividade das empresas e faga posible a promoción social integral do traballador.

Sinálanse como *obxectivos* en formación entre outros os seguintes:

- Integrar a formación na política global de xestión de recursos humanos da empresa.
- Potenciar iniciativas de formación que favorezan a modernización e xestión da empresa.
- Impulsar unha formación continua que asegure o mantemento das competencias dos empregos e, ao mesmo tempo, facilite a adquisición de novas capacidades que estimulen a promoción interna.
- Renovar e desenvolver as destrezas e os coñecementos en función da previsible evolución das profesións e empregos, centrando a atención nas cualificacións que se requiren para o futuro.
- Ampliar e desenvolver a colaboración con outras institucións públicas naqueles programas que complementen iniciativas de formación da empresa.

Outras cláusulas refírense a:

- Permisos para acudir a exames.-
Aparecen recollidos en 67 convenios (15 de sector e 52 de empresa) que afectan a 112.263 traballadores.
Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.
- Elección de quenda ou adaptación da xornada para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.-
Teñen cláusulas deste tipo 23 convenios que afectan a 4.992 traballadores.
- Permisos con reserva de posto para asistir a cursos de formación.-
Teñen cláusulas ao respecto 12 convenios que afectan a 826 traballadores
- Constitución de comisións paritarias.-
Establécense en 16 convenios (8 de sector e 8 de empresa) que afectan a 63.525 traballadores.
As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen
- Plan de formación.-
Existen cláusulas en 12 convenios (1 de sector) que afectan a 12.327 traballadores.
Indícase respecto del xeralmente os obxectivos básicos e/ou o contido mínimo
- Acceso á formación.-
As condicións que se esixen refírense nuns casos á necesidade de que o traballador solicitante teña superado o período de proba e unha antigüidade mínima na empresa.
Indícase tamén nalgúns casos cando a empresa pode denegar a asistencia a unha acción formativa, sinalando que deberá ser mediante resolución motivada, por razóns técnicas, organizativas ou de produción.
Existen limitacións nalgúns convenios que consisten nunha porcentaxe sobre o cadro de persoal ou un número concreto de traballadores que poden asistir ás accións formativas anualmente. Tamén se sinala ás veces respecto das horas a cargo da empresa un máximo anual por traballador.
- Sinalar por último que outro tipo de cláusulas *remite a acordos laborais estatais e convenios colectivos de ámbito superior* todo o relacionado coa formación profesional.

11. OUTRAS CLÁUSULAS

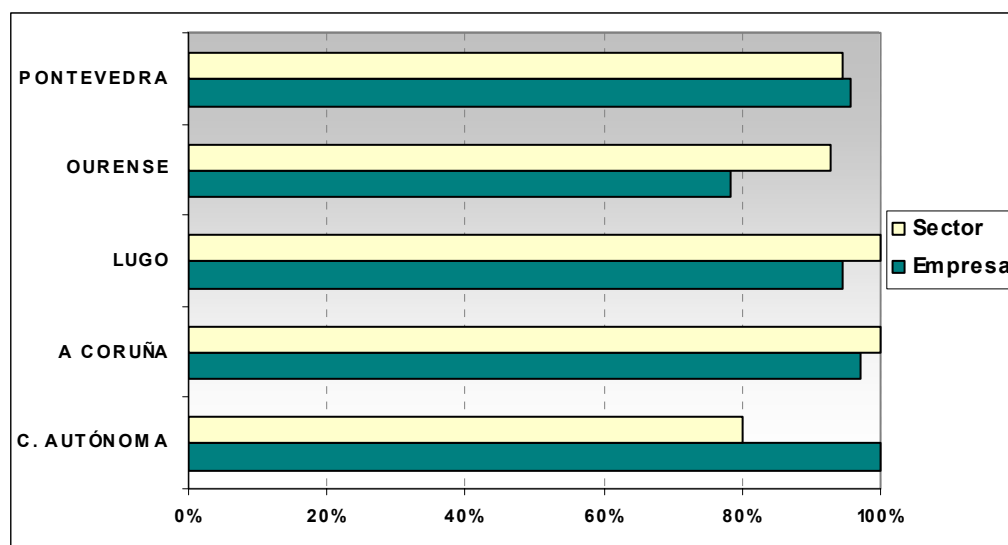
A) MELLORAS SOCIAIS

Conteñen cláusulas deste tipo 198 convenios (o 93,8% dos convenios asinados este ano). Os traballadores afectados son 201.858 (98,2%).

Destes convenios 51 son de sector (94,4%) e afectan a 178.516 traballadores (98,1%), e 147 son de empresa (93,6%) e afectan a 23.342 traballadores (98,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	12	100,0%	4	80,0%	16	94,1%
	Nº TRABALLADORES	1.373	100,0%	4.875	89,0%	6.248	91,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	35	97,2%	9	100,0%	44	97,8%
	Nº TRABALLADORES	3.207	96,1%	62.136	100,0%	65.343	99,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	94,4%	8	100,0%	25	96,2%
	Nº TRABALLADORES	799	97,6%	14.687	100,0%	15.486	99,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	18	78,3%	13	92,9%	31	83,8%
	Nº TRABALLADORES	1.591	94,1%	22.106	98,6%	23.697	98,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	65	95,6%	17	94,4%	82	95,3%
	Nº TRABALLADORES	16.372	99,4%	74.712	96,8%	91.084	97,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	147	93,6%	51	94,4%	198	93,8%
	Nº TRABALLADORES	23.342	98,6%	178.516	98,1%	201.858	98,2%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Sínálase respecto deste tipo de cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos, e nalgúns casos tamén a tramitación.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.
Teñen algún tipo destas cláusulas 180 convenios (85,3%) que afectan a 190.416 traballadores (92,6%).

Os máis frecuentes son nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establéceno 177 convenios (83,9%) dos que 46 son de sector e 131 de empresa, e que afectan a 141.138 traballadores (68,6%).

Os complementos no caso de enfermidade común establécense en 133 convenios (63%) dos que 31 son de sector e 102 de empresa. Os traballadores aos que afectan son 64.560 (31,4%).

Establécese un complemento no caso de hospitalización en 98 convenios (46,4%) dos que 30 son de sector e 68 de empresa. Os traballadores afectados son 148.624 (72,3%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 42 convenios (15.499 traballadores) non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores e dos seus fillos.
O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.
- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción
A axuda consiste nunha contía económica
- Axudas a traballadores que teñan ó seu cargo familiares con discapacidades.
Consiste xeralmente nunha contía mensual. Nalgúns casos sinálase que co fin de axudar á formación e recuperación destas persoas concédese unha subvención anual.
- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez
Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.
Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.
Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.
- Préstamos ou anticipos reintegrables
Especifícase nalgúns casos o procedemento, condicións e límites detalladamente.
- Fondo social e/ou asistencial
Sinálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.
- Pólizas de seguros
Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 164 convenios (41 de sector e 123 de empresa) que afectan a 175.543 traballadores.

- Plans de pensións
Recóllense en 15 convenios que afectan a 2.627 traballadores
- Gastos médicos e sanitarios.
Inclúense nalgúns casos tamén gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.
- Produtos da empresa
Nuns casos sinálanse descontos nas compras e noutros facilidades na financiación
- Outras cláusulas refírense á existencia de Comedores e economatos.

Por ultimo sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

B) CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

- Crédito de horas

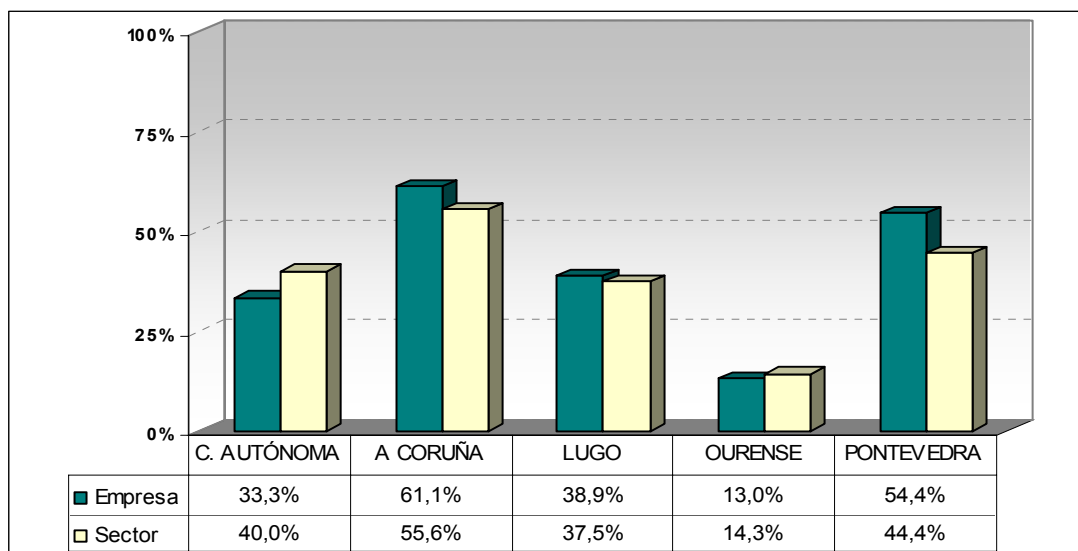
Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 93 convenios (44,1%) que afectan a 153.112 traballadores (74,5%).

Deles 20 son de sector (37%) e afectan a 137.187 traballadores (73,8%) e 73 son de empresa (46,5%) e afectan a 18.925 traballadores (79,9%).

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O CRÉDITO DE HORAS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%	2	40,0%	6	35,3%
	Nº TRABALLADORES	676	49,2%	3.620	66,1%	4.296	62,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	61,1%	5	55,6%	27	60,0%
	Nº TRABALLADORES	2.340	70,1%	57.086	91,9%	59.426	90,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	38,9%	3	37,5%	10	38,5%
	Nº TRABALLADORES	428	52,3%	4.277	29,1%	4.705	30,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%	2	14,3%	5	13,5%
	Nº TRABALLADORES	693	41,0%	4.900	21,8%	5.593	23,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	54,4%	8	44,4%	45	52,3%
	Nº TRABALLADORES	14.788	89,8%	64.304	83,3%	79.092	84,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	46,5%	20	37,0%	93	44,1%
	Nº TRABALLADORES	18.925	79,9%	134.187	73,8%	153.112	74,5%

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O CRÉDITO DE HORAS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior.

Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non (normalmente exclúense as utilizadas na negociación colectiva e as reunións por petición da empresa)

En 64 convenios (18 de sector e 46 de empresa) indícase a posibilidade de acumulación destas horas nun ou varios delegados ou membros do comité. Os traballadores aos que afectan son 140.363.

Tamén se regula nalgúns convenios o procedemento e condicións a seguir no caso de acumulación.

- Desconto da cota sindical

Son 43 (20,4%) os convenios que o regulan e afectan a 66.406 traballadores (32,3%). Deles 6 son de sector (11,1%) e afectan a 62.335 traballadores (34,3%) e 37 son de empresa (23,6%) e afectan a 4.071 traballadores (17,2%).

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller o seguinte:

- A orde de desconto
- A central a que pertence
- A contía da cota
- O número de conta á que debe ser transferida a cantidade

Nalgúns casos indícase que é a central sindical que indique o traballador no seu escrito a que debe dirixirle á súa vez un escrito á empresa informándoa da entidade bancaria e número de conta corrente na que se debe ingresar a totalidade da cotas correspondentes á dita central.

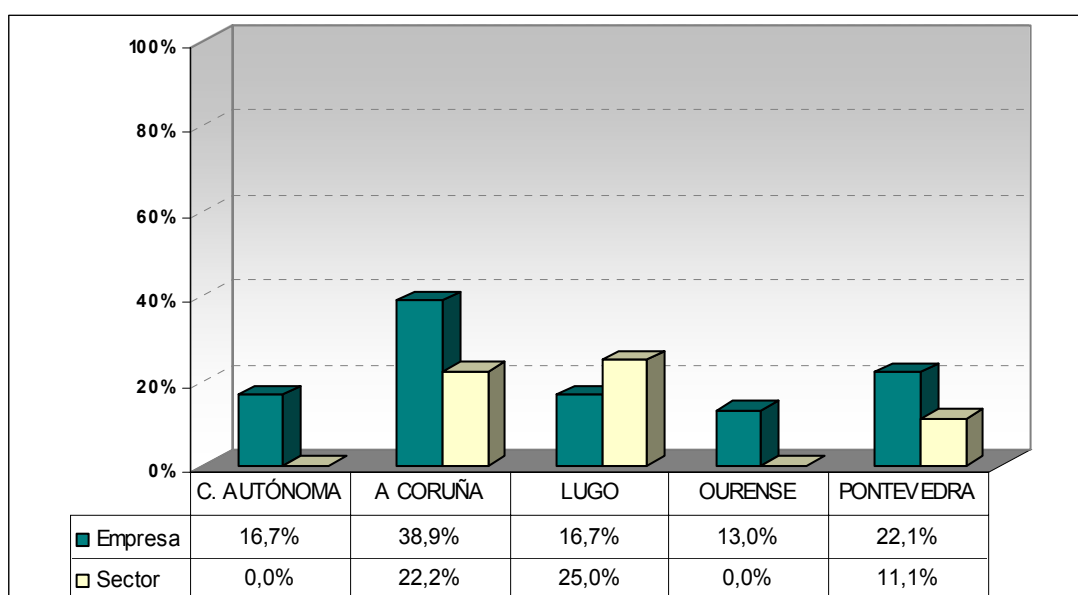
Nalgún convenio indícase un prazo para transferir o total das retencións contado a partir da data de pagamento da nómina.

Sinalar por último que xeralmente indícase que as empresas efectuarán as anteditas deducións, salvo indicación do contrario, durante períodos dun ano.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE DESCONTO DA COTA SINDICAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	16,7%		0,0%	2	11,8%
	Nº TRABALLADORES	639	46,5%		0,0%	639	9,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	38,9%	2	22,2%	16	35,6%
	Nº TRABALLADORES	1.592	47,7%	41.985	67,6%	43.577	66,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	16,7%	2	25,0%	5	19,2%
	Nº TRABALLADORES	126	15,4%	3.046	20,7%	3.172	20,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%		0,0%	3	8,1%
	Nº TRABALLADORES	433	25,6%		0,0%	433	1,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	22,1%	2	11,1%	17	19,8%
	Nº TRABALLADORES	1.281	7,8%	17.304	22,4%	18.585	19,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	23,6%	6	11,1%	43	20,4%
	Nº TRABALLADORES	4.071	17,2%	62.335	34,3%	66.406	32,3%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



C) RÉXIME DISCIPLINARIO

Existen cláusulas en 86 convenios (40,8%) que afectan a 45.097 traballadores (21,9%).

Deles 68 son de empresa (43,3%) e afectan a 8.290 traballadores (35%) e 18 son de sector (33,3%) e afectan a 36.807 traballadores (20,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	50,0%	3	60,0%	9	52,9%
	Nº TRABALLADORES	897	65,3%	2.455	44,8%	3.352	48,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	58,3%	4	44,4%	25	55,6%
	Nº TRABALLADORES	2.176	65,2%	15.281	24,6%	17.457	26,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	38,9%	1	12,5%	8	30,8%
	Nº TRABALLADORES	311	38,0%	2.296	15,6%	2.607	16,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	21,7%	3	21,4%	8	21,6%
	Nº TRABALLADORES	594	35,1%	5.225	23,3%	5.819	24,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	42,6%	7	38,9%	36	41,9%
	Nº TRABALLADORES	4.312	26,2%	11.550	15,0%	15.862	16,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	68	43,3%	18	33,3%	86	40,8%
	Nº TRABALLADORES	8.290	35,0%	36.807	20,2%	45.097	21,9%

As cláusulas refírense ao seguinte:

- Graduación das faltas

Ven recollida en 59 convenios (16 de sector e 43 de empresa). Os traballadores aos que afectan son 39.276.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 53 convenios (16 de sector e 37 de empresa). Os traballadores aos que afectan son 39.097.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos, desconto proporcional na retribución do tempo non traballado por falta de asistencia ou puntualidade e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información aos representantes dos traballadores e á prescrición e cancelación.

D) DISCRIMINACIÓN E ACOSO

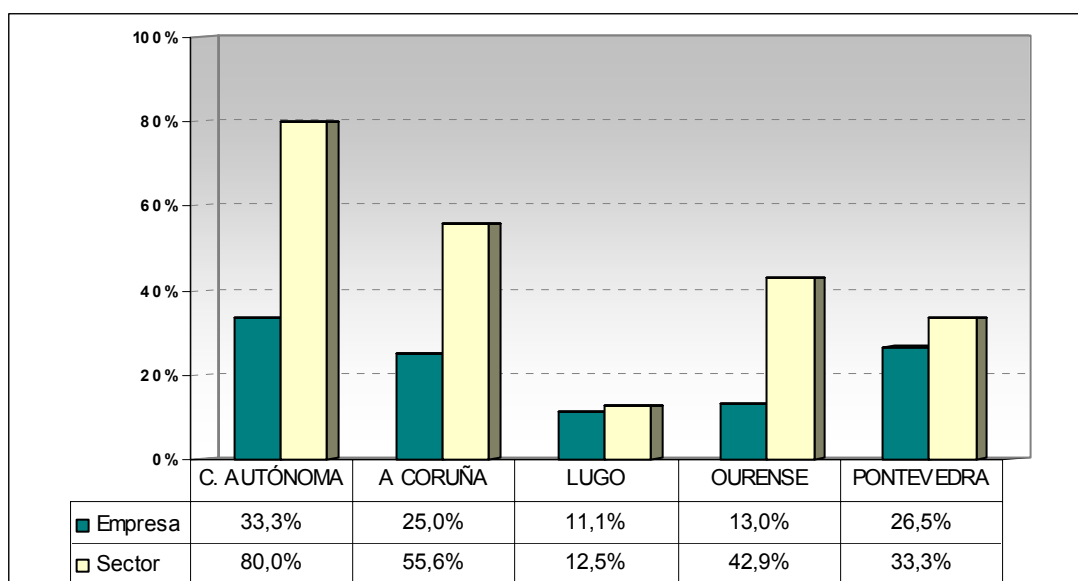
➤ Discriminación

Recollen cláusulas sobre discriminación 58 convenios (27,5%) que afectan a 133.593 traballadores (65%).

Deles 22 son de sector (40,7%) e afectan a 129.305 traballadores (71,1%) e 36 son de empresa (22,9%) e afectan a 4.288 traballadores (18,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%	4	80,0%	8	47,1%
	Nº TRABALLADORES	524	38,2%	4.875	89,0%	5.399	78,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	25,0%	5	55,6%	14	31,1%
	Nº TRABALLADORES	610	18,3%	59.895	96,4%	60.505	92,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	11,1%	1	12,5%	3	11,5%
	Nº TRABALLADORES	92	11,2%	2.296	15,6%	2.388	15,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	13,0%	6	42,9%	9	24,3%
	Nº TRABALLADORES	119	7,0%	8.739	39,0%	8.858	36,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	26,5%	6	33,3%	24	27,9%
	Nº TRABALLADORES	2.943	17,9%	53.500	69,3%	56.443	60,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	36	22,9%	22	40,7%	58	27,5%
	Nº TRABALLADORES	4.288	18,1%	129.305	71,1%	133.593	65,0%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

▪ **Non discriminación por razón de sexo.**

Refírense algunhas destas cláusulas a aspectos concretos nos que non pode existir un trato discriminatorio, e noutros casos teñen un sentido máis xeral ou amplo.

Recóllense algúns tipos delas a continuación.

- De carácter xeral

Establecen algunhas destas cláusulas que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais deben orientarse de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Sinalan outras que as mulleres e os homes deben gozar de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, á formación, á promoción e ao desenvolvemento no seu traballo.

Tamén se sinala que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais se deben orientar de tal maneira que sexan axeitadas tanto para as mulleres como para os homes.

- Aspectos retributivos

Indícase que o empresario está obrigado a pagar pola prestación dun traballo de igual valor o mesmo salario, tanto por salario base como polos complementos salariais, sen discriminación ningunha por razón de sexo.

Nalgúns convenios recóllense estas cláusulas ao establecer as táboas salariais de percepcións económicas para a xornada laboral ordinaria indicando que será, para cada traballador, a que corresponda á súa categoría profesional ou nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo.

- Acceso ao traballo

Indícase que cando se produza unha convocatoria para cubrir un posto de traballo, farase abstracción total da condición de sexo, atendendo exclusivamente á capacidade profesional esixida. Elimínase a especificación de sexo e estado civil nos anuncios de ofertas de emprego.

Tamén se sinala que se deberán adoptar as medidas necesarias que impidan calquera tipo de discriminación por razón de sexo nas ofertas de emprego, selección e conseguinte contratación de traballadores, así como para ocupar postos de traballo cualificado.

- Outras cláusulas

Ás veces as cláusulas veñen recollidas ao regular outros temas dos convenios, como nos casos dos procesos de selección de persoal, nos que se indica que deben rexerse polos principios da non discriminación e igualdade de sexo. O mesmo ocorre ao establecer os criterios de ascenso e promoción na empresa, indicando que se acomodarán a regras comúns para os traballadores dun e doutro sexo.

Tamén cando se indican os criterios de definición das categorías e dos grupos sinalando que serán comúns para os traballadores dun e doutro sexo.

Sínálase nalgúns convenios entre as funcións do Comité de Empresa o de velar non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente ou pactada, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

▪ **Cláusulas xerais de non discriminación**

Indícase nestas cláusulas que non pode prevalecer discriminación ningunha por razón de nacemento, sexo, idade, raza, discapacidade, relixión, ideoloxía, afiliación sindical ou política, opinión ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Tamén neste caso aparecen recollidas ás veces ao tratar outros temas da negociación.

▪ **Non discriminación por afiliación sindical e/ou política e polo exercicio dos seus dereitos sindicais.**

A máis frecuente indica que as empresas respectarán o dereito de todos os traballadores a sindicarse libremente, e non poderán condicionar o emprego dun traballador á obriga de non afiliarse ou renunciar á súa afiliación sindical, nin tampouco despedir a un traballador nin prexudicalo, de calquera outra maneira, a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

➤ **Acoso**

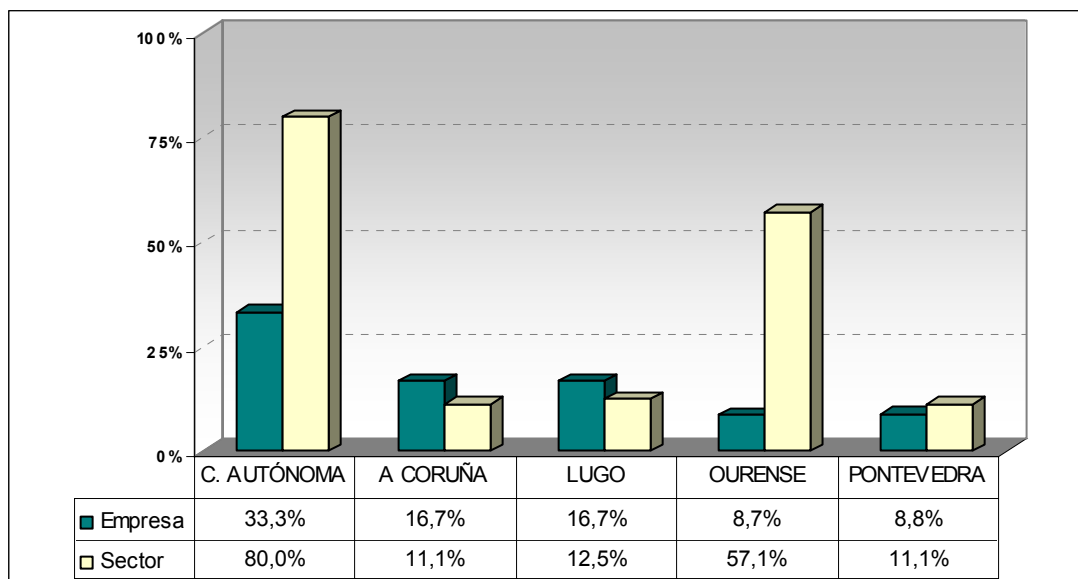
Existen cláusulas en 37 convenios (17,5%), que afectan a 40.821 traballadores (19,9%).

Deles 21 son de empresa (13,4%) e afectan a 3.732 traballadores (15,8%) e 16 son de sector (29,6%) e afectan a 37.089 traballadores (20,4%).

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O ACOSO

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	33,3%	4	80,0%	8	47,1%
	Nº TRABALLADORES	782	57,0%	4.875	89,0%	5.657	82,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	16,7%	1	11,1%	7	15,6%
	Nº TRABALLADORES	348	10,4%	13.000	20,9%	13.348	20,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	16,7%	1	12,5%	4	15,4%
	Nº TRABALLADORES	176	21,5%	750	5,1%	926	6,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%	8	57,1%	10	27,0%
	Nº TRABALLADORES	478	28,3%	10.564	47,1%	11.042	45,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	8,8%	2	11,1%	8	9,3%
	Nº TRABALLADORES	1.948	11,8%	7.900	10,2%	9.848	10,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	21	13,4%	16	29,6%	37	17,5%
	Nº TRABALLADORES	3.732	15,8%	37.089	20,4%	40.821	19,9%

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O ACOSO
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Inclúense nalgúns convenios as seguintes definicións de acoso sexual:

- . Denomínanse acoso sexual aquelas condutas verbais ou físicas de natureza sexual que son consideradas ofensivas e non desexables pola persoa que as sofre.
- . Considerarase acoso sexual en senso amplo calquera comportamento contrario a dignidade e liberdade sexual, cuxo carácter ofensivo e indesexado por parte da vítima é ou debería ser coñecido pola persoa que o realiza, podendo interferir negativamente no seu contexto laboral ou cando a súa aceptación sexa empregada como condición para evitar consecuencias adversas tanto no desenvolvemento do traballo como nas expectativas de promoción da vítima.

Indícase en varios convenios o compromiso de tratar con discreción e prontitude as reclamacións que se presenten por este motivo tanto de xeito persoal ou a través dos comités de empresa ou delegados de persoal.

Tamén se comprometen a non exercer ningún tipo de represalias sobre as persoas que sufran ou denuncien actuacións deste tipo.

O tipo de cláusula máis frecuente que recollen estes convenios sinala que todo comportamento ou situación que atente contra o respecto á intimidade ou contra a liberdade dos traballadores, condutas de acoso sexual verbais ou físicas, será conceptuadas como faltas moi graves, graves ou leves, en función da repercusión do feito.

Engádesse que nos supostos nos que se leve a cabo servíndose dunha relación xerárquica ou se exerzan sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral, a sanción aplicárase no seu máximo grao.

Considérase tamén en varios convenios como circunstancia agravante que se realice a persoas con contrato non indefinido.

Sinálase así mesmo nalgúns convenios que os representantes dos traballadores e a dirección da empresa deberán velar polo dereito á intimidade do traballador procurando silenciar a súa identidade cando así fode requirido.

Recóllense tamén xunto con estas cláusulas algunhas respecto do **acoso moral** no traballo.

Nun dos convenios que recolle este tipo de cláusulas indícase que as partes negociadoras entenden e asumen que a existencia do acoso sexual ou moral pode afectar á vítima na súa prestación de servizos de moitas formas (absentismo, estres,...), podendo afectar a saúde e seguridade no traballo e repercutindo na doutros traballadores.

Indícase ademais que os comités de saúde laboral e delegados de prevención deberán ter en conta estas circunstancias á hora de realizar a avaliación de riscos.

Contén tamén a seguinte definición de este tipo de acoso: constitúe acoso moral toda conduta xestual, verbal, comportamento ou actitude, que atenta pola súa repetición e/ou sistematización contra a dignidade e a integridade física ou psíquica dunha persoa, que se produce no marco de organización e dirección dun empresario, degradando as condicións de traballo da vítima e poñendo en perigo o seu emprego. Cando este tipo de comportamento teña relación ou como causa o sexo ou o xénero dunha persoa, constituirá acoso moral discriminatorio.

Noutros casos a cláusula é a mesma que para o acoso sexual pero engadíndolle este tipo de acoso.

Sinalar por último que en moitos convenios estas cláusulas sobre acoso sexual e moral aparecen recollidas ao establecer a relación de faltas graves e moi graves e nalgúns casos nas cláusulas sobre saúde laboral.

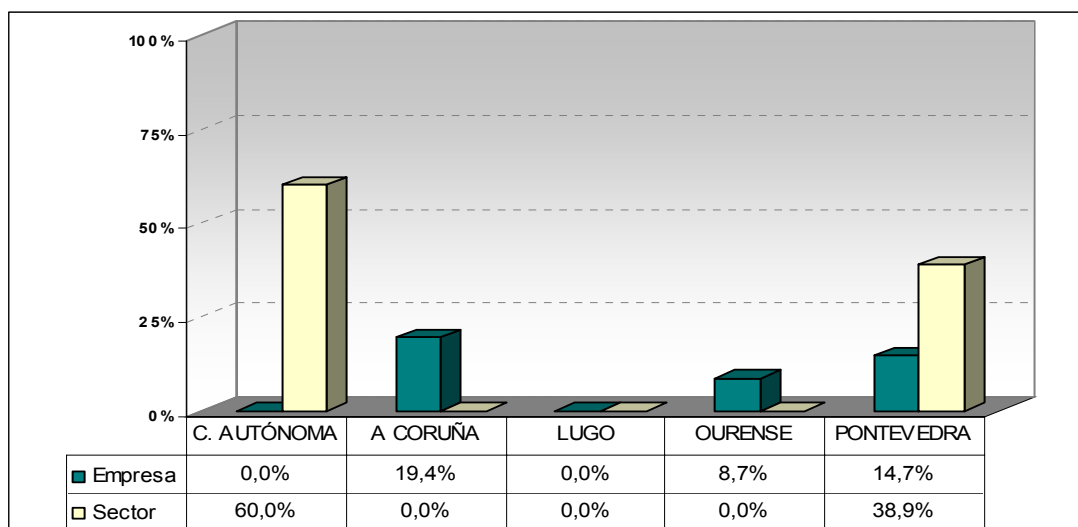
E) IDIOMA

Teñen cláusulas sobre o idioma 29 convenios (13,7%), 10 de sector e 19 de empresa. Os traballadores aos que afectan son 53.472 (26%).

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O IDIOMA

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	3	60,0%	3	17,6%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	3.795	69,3%	3.795	55,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	19,4%		0,0%	7	15,6%
	Nº TRABALLADORES	550	16,5%		0,0%	550	0,8%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%		0,0%	2	5,4%
	Nº TRABALLADORES	399	23,6%		0,0%	399	1,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	14,7%	7	38,9%	17	19,8%
	Nº TRABALLADORES	838	5,1%	47.890	62,0%	48.728	52,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	19	12,1%	10	18,5%	29	13,7%
	Nº TRABALLADORES	1.787	7,5%	51.685	28,4%	53.472	26,0%

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O IDIOMA
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



As cláusulas máis frecuentes refírense ó dereito dos traballadores a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística.

Indícase noutras cláusulas que no seo da empresa a dirección e os representantes dos traballadores fomentarán o uso da lingua galega nas actividades internas e nas súas relacións, engadindo nalgún convenio que tamén se potenciará o uso da lingua galega nas relacións cos consumidores, administracións públicas e entidades privadas radicadas en Galicia, de xeito que se normalice o emprego da lingua galega como un instrumento de comunicación da empresa cos seus interlocutores internos e externos, facéndose especial fincapé nas comunicacións cos traballadores e na utilización do galego como lingua da súa publicidade.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe e tamén se fará de igual xeito cos anuncios, notas, avisos, etc. que se publiquen nos taboleiros de anuncios da empresa.

F) MEDIO AMBIENTE

Recóllense en 6 convenios de empresa que afectan a 9.702 traballadores cláusulas relacionadas co medio ambiente.

Refírense estas cláusulas á necesidade de compatibilizar o desenvolvemento económico da empresa cos dereitos e aspiracións do contorno, tanto nos aspectos ambientais como nos puramente sociais.

Tamén se fai referencia ao compromiso pola mellora continuada do comportamento ambiental na empresa.

Sinálanse entre outros os seguintes obxectivos:

- Concretar as medidas necesarias para conservar e mellorar o ambiente.
- Garantir o emprego de técnicas de boa xestión ambiental, integrada en tódolos niveis da empresa.
- Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto deles, o progreso que se consiga.

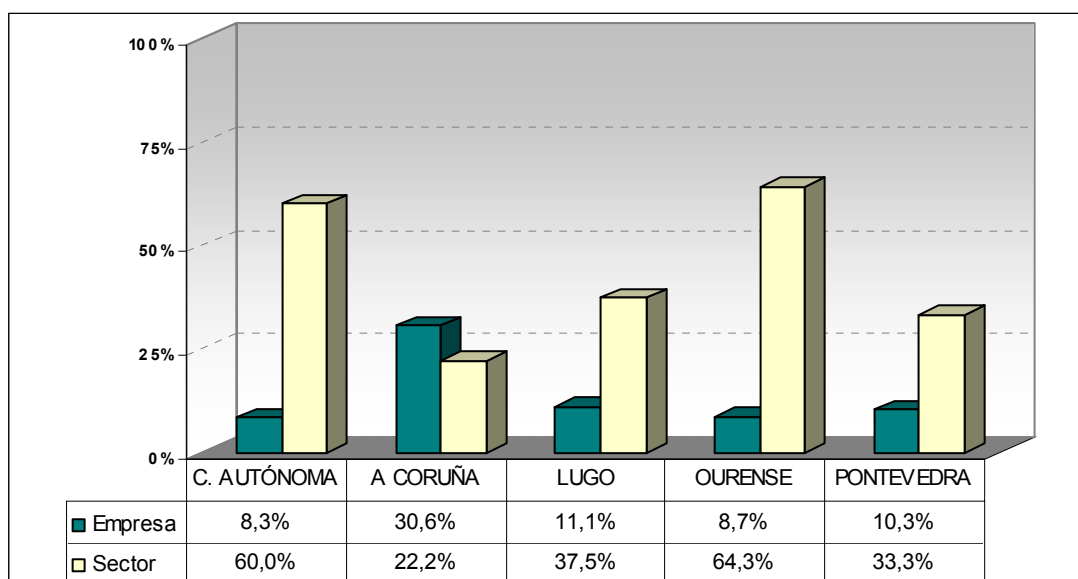
- Fomentar e garantir a formación e participación dos traballadores no desenvolvemento, a avaliación e a xestión ambiental e de calidade da empresa.
- Demostrarlle á sociedade o comportamento responsable tanto da empresa como dos seus traballadores, tanto individual como colectivamente, mediante o emprego de técnicas de boa xestión ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.

G) ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABAJO (AGA)

Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Trabajo (AGA) en 46 convenios dos asinados este ano (21,8%). Os traballadores afectados son 85.646 (41,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	8,3%	3	60,0%	4	23,5%
	Nº TRABALLADORES	6	0,4%	3.675	67,1%	3.681	53,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	30,6%	2	22,2%	13	28,9%
	Nº TRABALLADORES	1.666	49,9%	14.985	24,1%	16.651	25,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	11,1%	3	37,5%	5	19,2%
	Nº TRABALLADORES	214	26,1%	4.277	29,1%	4.491	29,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,7%	9	64,3%	11	29,7%
	Nº TRABALLADORES	348	20,6%	9.089	40,5%	9.437	39,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,3%	6	33,3%	13	15,1%
	Nº TRABALLADORES	286	1,7%	51.100	66,2%	51.386	54,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	14,6%	23	42,6%	46	21,8%
	Nº TRABALLADORES	2.520	10,6%	83.126	45,7%	85.646	41,7%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando os seguintes:

- Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.
- Mobilidade (funcional e xeográfica).
- Desvinculación salarial.
- Implantación dun novo sistema de traballo.
- Interpretación de artigos do convenio.
- Bloqueo na negociación do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2004

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ALCOA INESPAL, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	27	1	437	2,5	Si	Artigo 31º.-Contía retributiva. Incrementos salariais. Os incrementos salariais durante a vixencia do convenio serán os seguintes: Ano 2004: incremento en táboas do 125% do IPC real. Ano 2005: Incremento do IPC real en táboas. Ano 2006: Incremento do IPC real en táboas. Os incrementos á conta fixaranse co IPC previsto, ou co 125% do IPC previsto se é o caso, para cada ano, regularizándose tan axiña como sexa coñecido o IPC real. Non obstante, se algún traballador causase baixa por xubilación, invalidez ou falecemento, entenderase que o devengo se tería producido o día inmediato anterior ao feito causante.	1,5	4
ARTABRA, S.A.	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	16	1	50	2,5	Si	No Artigo 6.º do convenio indica: O incremento salarial para o ano 2002 será do 3,5%. Para os anos sucesivos da vixencia do convenio, o incremento será o IPC previsto polo Goberno para cada un dos ditos anos máis o 0,50%. No Artigo 3.º do convenio (Cláusula de revisión salarial e rescisión) indica: Para o ano 2002 garántase o 0,50% sobre o IPC real de dito ano. Esta revisión aplicarase con efectos do día 1 de xaneiro de 2002 e aboarase no primeiro trimestre do ano 2003. Para os anos 2003 e 2004 garántase o 0,50% sobre o IPC real de ditos anos. Estas revisións aplicaranse con efecto de día 1 de xaneiro de 2003 e 2004, e aboaranse, respectivamente, no primeiro trimestre dos anos 2004 e 2005.	1,2	3,7
ASPRONAGA	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	85	1	120	2,4	Non			2,35

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	37	1	120	4,5	Si	Artigo 21º.-Incremento salarial. O incremento salarial para cada ano de vixencia do convenio colectivo é o establecido na táboa salarial que se xunta como anexo. Cláusula de revisión salarial: a empresa garantirá cada ano unha subida salarial consistente no IPC real anual máis un 1%, sendo as porcentaxes de referencia, para que sexa de aplicación esta cláusula de revisión, as seguintes: Anos 2003 e 2004: 4,5%. Anos 2005, 2006 e 2007: 4%. É dicir, en caso de que a cláusula de revisión sexa aplicable, a empresa aboará a diferenza existente entre o IPC real anual máis 1% e o porcentaxe anual antes referenciado, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio.	Non procede aplicación	4,5
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	114	3,5	Si	Artigo 17º.-Salarios. Son os que constan na táboa salarial anexa e que, de acordo co pactado, supoñen unha suba do 3,5% de todos os conceptos. Os salarios revisaranse de forma que o salario pactado se mantenga un 0,5% por encima do índice de prezos ao consumo (IPC) correspondente ao ano 2004. Esta actualización, en caso de proceder, aboarase nunha soa paga en xaneiro de 2005 e aumentará na cantidade resultante o salario do ano 2004 para os efectos de futuros incrementos salariais.	0,2	3,7
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	14	1	43	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARPINTARÍA DE RIBEIRA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	20	21	130	8	Si	Artigo 4º.-Incremento salarial e cláusula de garantía salarial. Para o ano 2004, o incremento salarial pactado é dun 8%, que se calculará sobre as táboas salariais vixentes o 31-12-2000. Para o ano 2005, o incremento salarial pactado é o IPC real de 2004 máis 1,25% sobre as táboas salariais vixentes o 31-12-2004. Para o ano 2006, o incremento salarial pactado é o IPC real de 2005 máis 1,25% sobre as táboas salariais vixentes o 31-12-2005. No suposto de que o incremento real do índice de prezos ao consumo (IPC) o 31-12-2004, supere o 2,25%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe.	1	8,95
CARPINTARÍA E EBANISTARÍA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	36	572	572	3,8	Si	Artigo 4º.-Incremento salarial e cláusula de garantía salarial. Para o ano 2004 o incremento salarial pactado é dun 3,75%, calculándose este sobre as táboas salariais vixentes o 31/12/2003. Para o ano 2005 o incremento salarial pactado é dun 3,75, calculándose este sobre as táboas salariais vixentes o 31/12/2004. No suposto de que o incremento anual do índice prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2004 supere o 2,25%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe. No suposto de que o incremento anual do índice prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2005 supere o 2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe.	1	4,7
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	11	2,5	Si	Artigo 22º.-Incremento salarial. Durante a vixencia do presente convenio establécese unha suba salarial igual á do IPC real incrementado nun 0,5%.	1,2	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	92	1	25	2,6	Non			2,6
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	51	230	800	2	Si	No Artigo 26º do convenio (Táboa de salarios) indica: Para os anos 2003, 2004 e 2005, IPC previsto polo Ministerio de Economía e Facenda desde o mes de xaneiro. No Artigo 28º do convenio (Revisión salarial) indica: Garantirase a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real máis 0,5 puntos para os anos 2003, 2004 e 2005.	1,7	3,7
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	41	2	Non			2
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	8	Non indica %	Non			
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	25	Non indica %	Non			
CONCELLO DE RIBEIRA - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	140	2	Non			2
CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	30	2	Non			2
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	68	2	Non			2
CONGELADOS BARBANZA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	129	4	Non			4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	45	3.500	40.000	3	Si	Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos de consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2004 supere o 2% correspondente ao IPC previsto para 2004 nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efecto retroactivo desde o 1/01/2004. Esta revisión, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 6º do presente convenio.	1,2	4,2
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	50	1	25	3,5	Si	Para o ano dous mil catro e con vixencia desde o día un de xaneiro, incrementaranse todas as táboas salariais nun tres cincuenta por cento (3,50) para todas as categorías, que afectará a todos os conceptos económicos, resultando a táboa salarial anexa. Rematado o ano 2004, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o 3,50 % e o IPC (índice de prezos ao consumo). Esta revisión, no caso de operar, terá carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2004 e será aboada nunha soa paga, tan pronto como o IPC sexa publicado polo INE. Esta paga pasará a formar parte dos parámetros de cálculo para o incremento de 2005.	Non procede aplicación	3,5
DERIVADOS DO CEMENTO	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	26	94	1.800	3,4	Si	Na acta da revisión salarial indica: Asínanse as táboas salariais do ano 2004, que se achegan como anexo, e que supoñen un incremento do 3,35% (2,85+0,5) respecto ás vixentes no ano 2003. No convenio estatal indica: Nos anos 2004 e 2005 procederá unha Revisión sobre o IPC previsto respecto ao IPC real ao finalizar cada un dos anos na forma prevista no sinalado apartado 1.B da Disposición Final. (IPC real - 2% con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro)	1,2	4,55

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	26	70	180	3	Si	Artigo 17º.-Incremento salarial.- Para cada ano de vixencia do convenio incrementaranse os salarios no 3% (anexo I). Artigo 18º.-Cláusula de revisión salarial.- Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados no 31-12-2004, 31-12-2005 e 31-12-2006, excedan do 2,25%. Este exceso aplicarase sobre as táboas salariais vixentes no 31-12-2003, 31-12-2004 e 31-12-2005, respectivamente. A súa aplicación retrotraerase ao 1 de xaneiro do mesmo ano.	1	3,95
EMESA TREFILERIA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27	1	100	2,7	Si	Artigo 29º.-Actualización. Durante os tres anos de vixencia deste convenio a porcentaxe de incremento en táboas sobre os valores do ano anterior será equivalente ao IPC real de cada ano. Con carácter provisorio, ao comezo de cada ano incrementaranse as táboas salariais en función do incremento previsto oficialmente de IPC para cada ano. Unha vez finalizado o ano e coñecido oficialmente o resultado definitivo do IPC real, actualizaranse as táboas salariais na medida correspondente, de modo que o valor definitivo de incremento será o IPC real do ano.	0,5	3,2
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	63	3	131	2,5	Si	28.3. Incremento salarial. Ano 2003: revisión salarial do 3,25%. Ano 2004: IPC previsto máis o 0,50%. Ano 2005: IPC previsto máis o 0,50%. Ano 2006: IPC previsto máis o 0,75%. As táboas salariais correspondentes aos anos 2003 e 2004 son as do anexo. 28.4. Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2004, 2005 e 2006 farase da seguinte maneira: En caso de que o IPC real constatado o 31 de decembro de cada ano fose superior ao previsto para o dito ano, revisaranse á alza, os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real. Esta diferenza aboarase na paga de compensación de marzo.	1,2	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	37	5	200	Non indica %	Non			
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo-Culleredo - (Gestagua, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	12	2,5	Si	No Artigo 25º (Salario) indica: Para o ano 2004, o salario a percibir será o reflectido para cada grupo profesional nas táboas salariais adxuntas. A todo traballador se lle garante para ese ano o IPC teórico previsto máis 0,5%, aplicado sobre os conceptos salariais consolidados a 31 de decembro de 2003: salario base e complemento persoal. Artigo 26º.-Cláusula de revisión salarial. En caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase o 31 de decembro de cada ano de vixencia unha desviación respecto ás porcentaxes recollidas no artigo 25º, adecuarase a revisión salarial nos seguintes termos: -Ano 2004, a revisión realizarase pola diferenza respecto do IPC real, se a houber. -Anos 2005 e 2006, a revisión efectuarase respecto do IPC real máis 0,75 por 100. -Ano 2007, a revisión será respecto do IPC real.	0,7	3,2
HOSTALERÍA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	55	300	3.000	3	Si	No Artigo 6º do convenio.-Retribucións. indica: ... * Para o ano 2004: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2005: o IPC real máis un punto sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Como queira que o IPC real de cada ano coñécese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partírase do IPC previsto polo Goberno nos orzamentos xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensualidades, computándose como a primeira, desde o mes seguinte á sinatura do convenio.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HOTEL FINISTERRE, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	55	3,8	Si	Artigo 2-bis- Retribución e Revisión. 1. Incremento do 3 por cento en todos os conceptos económicos do presente convenio para o ano 2003. 2. Incremento do 3,8% en todos os conceptos económicos do presente convenio a partir do 1º de Xaneiro do 2.004. 3. No caso que o IPC a 31/12/2004 publicado polo INE superase o 3% para o ano 2004 revisarase e regularizarase coa diferenza entre o 3% e o IPC real ao 31/12/2004 con efectos retroactivos ao 1 de Xaneiro do 2004 en todos os conceptos económicos do presente convenio.	0,2	4
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	55	1	53	3	Si	No artigo 7º (retribucións) indica: Para o ano 2004 aumentarase ás táboas de 2003 o IPC máis un punto.	1,2	4,2
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	27	1.000	13.000	3	Si	Artigo 39.- INCREMENTO SALARIAL Acórdase incrementar as táboas salariais nun 3,00% para o ano 2004, no IPC previsto polo Goberno mais 1 punto para o ano 2005 e no IPC previsto polo Goberno mais 1,5 puntos para o ano 2006. Artigo 40.- REVISIÓN SALARIAL Finalizado o exercicio 2004, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ao consumo (IPC) dende a data no que este supere o 2 por 100 hasta o 31 de Decembro do 2004. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2005. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento dende a data na que o IPC real supere o IPC previsto ata o 31 de Decembro do 2005 e 2006 respectivamente. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	20	1	116	3,5	Si	Artigo 31º.-Incremento salarial. Os conceptos comprendidos no artigo 30º anterior son os vixentes para 2003, unha vez incrementados os antigos no 3,5% como resultado da fórmula $b=IPC \text{ previsto}+1,5$. Para o 2004, o incremento será do 3,5% sobre os vixentes a 31-12-2003. Non obstante, operará cláusula de revisión salarial segundo a fórmula: $RS = IPC \text{ real } 31 \text{ decembro} - IPC \text{ previsto}$, se o IPC real supera o previsto.	1,2	4,7
ISOLUX WAT, S.A.	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	31	1	366	2,5	Si	No artigo 35º do convenio indica: Para o ano 2004 acórdase incrementar todos os niveis salariais vixentes do ano 2003, desde o 1 de xaneiro, en medio punto por encima do IPC que preveña o Goberno para ese mesmo ano. No Artigo 36º do convenio (Revisión salarial) indica: No caso de que o IPC anual para o ano 2002 supere o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre os niveis do anexo II, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os niveis do convenio colectivo para o ano 2001, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto, e aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2003. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2003. Para a revisión salarial dos anos 2003 e 2004 aplicarase o mesmo procedemento que para o ano 2002.	1,2	3,7
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	A Coruña	Outros	Empresa	22	1	66	2,8	Non			2,8

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	74	369	6.319	4,6	Si	Na acta de acordo da revisión salarial indica: Os conceptos económicos que figuran nesta táboa supoñen unha suba económica do 4,55% sobre os vixentes no ano 2003. No Artigo 28º(Revisión salarial) indica: Sempre que o IPC real do ano 2004, máis o 0,50%, fose superior á subida inicialmente aplicada neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia desde o 1/1/2005, na diferenza existente entre a subida inicial e o IPC real resultante máis 0,50%. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2005.	Base 2005: Non procede aplicación	4,55
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	9	3,5	Si	No artigo 24º do convenio indica: Para o ano 2004 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis un punto e medio (1,5%). No Artigo 26º (Revisión salarial) indica: No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao finalizar cada ano de vixencia un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial da táboa anexa tan pronto se constate oficialmente no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano.	1,2	4,7
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27	1	238	3	Non			3
OFICINAS E DESPACHOS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	74	2.000	20.000	3,6	Non			3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PANADARIÁS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	15	566	1.985	2,5	Si	No Artigo 4º.-Condições económicas. Ano 2004: -Acórdase para o ano 2004 un incremento salarial do IPC previsto + 0,5% sobre a táboa salarial do anterior convenio, en diante, incremento pactado ano 2004. O 31 de decembro do ano 2004 calcularase a porcentaxe do incremento que se deberá revisar sobre a táboa salarial de 2003, segundo a fórmula que se detalla a seguir, que se aboará sempre que o resultado deste sexa positivo. (IPC real 2004+0,5%)-(incremento salarial pactado ano 2004)=porcentaxe de incremento para revisar sobre a táboa de 2003.	1,2	3,7
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	90	2	Non			2
PERSOAL DA CAFETARÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	55	1	24	2,6	Non			2,6
Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña - VULCAROL, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	22	Non indica %	Si	No Artigo 46º.-Revisión salarial. Sempre que o IPC real do ano 2004, máis o 0,50%, fose superior á subida inicialmente aplicada neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia desde o 1/1/2005, na diferenza existente entre a suba inicial e o IPC real resultante máis o 0,50%. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2005.	Base para 2005	
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	123	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	74	1	13	2	Non			2
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	A Coruña	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	5	1	32	2	Si	Para o ano 2004, unha vez coñecido o IPC real do ano 2003, incrementarase esta táboa salarial ou a táboa salarial resultante do parágrafo anterior, na previsión do Goberno para este ano. No suposto de que o IPC real sexa superior ao 2% previsto procederase, durante a primeira quincena do mes de febreiro de 2005, a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. Na Acta da reunión para a revisión do convenio indican: Despois dun breve debate, chégase ós seguintes acordos: 1. Aplicar a revisión salarial establecida no artigo 4 do convenio, que consiste nun 0,6%, resultante da diferenza do IPC real do 2,6% co previsto, que era do 2%, e con efectos a partir do 1 de xaneiro de 2003. Incorpórase a esta acta unha táboa que reflicte as variacións que se van aplicar. 2. Incrementar para o ano 2004, de acordo co convenio colectivo en vigor, o salario resultante de aplicar a desviación do IPC do ano 2003 nun 2%, en función das previsións de inflación deste ano 2004. Incorpórase a esta acta a táboa correspondente.	1,2	3,2
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	54	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	20	327	1.970	3,5	Si	No Artigo 31º (Condições salariais) indica: 1. As contías económicas dos conceptos retributivos de salario base, complemento de asistencia e complemento de transporte incrementáanse nun tres cincuenta por cento (3,50%) para o ano 2004, resultando as contías que figuran detalladas no anexo I. No Artigo 32º (Revisión salarial) indica: 1. Unha vez rematado o ano 2004 garántese, se é o caso, unha revisión salarial consistente en aplicar sobre as táboas salariais aprobadas neste convenio a porcentaxe que resulte da diferenza entre o incremento do IPC real correspondente á anualidade de 2004 e 2,25 puntos.	1	4,45
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	14	1	34	3	Si	No Artigo 12º (Salario base) indica: O salario base por cada categoría profesional incrementarase segundo o IPC previsto máis un 1% durante o ano 2004, sendo as táboas as indicadas no anexo. No Artigo 22º (Revisión salarial) indica: As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste convenio para 2004, incrementaranse con carácter retroactivo ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real deste ano supere o IPC previsto.	1,2	4,2
Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña - CESPA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	381	2,6	Non			2,6
STOLT SEA FARM, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	179	5,9	Non			5,86

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A. - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	40	2,3	Si	Artigo 27º.-Incremento salarial ano. Acórdase un incremento salarial para os anos de vixencia deste convenio colectivo, anos 2004, 2005, 2006 e 2007, igual ao IPC previsto para cada ano, máis 0,25% no ano 2004, 0,50% no ano 2005, 0,75 no ano 2006, e 1% no derradeiro ano de vixencia, ano 2007. A táboa salarial que acompaña este texto de convenio é a resultante de aplicar a fórmula de incremento establecida para o ano 2004. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase en 31 de decembro de cada ano de vixencia deste convenio un incremento superior ao IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios e táboas actualizadas para realizar os incrementos pactados para cada ano de vixencia.	1,2	3,45
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A. (Limpeza pública Santiago de Compostela)	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	125	3,2	Si	Na acta da revisión salarial indica: Despois de feita esta regularización, aplícase a subida salarial pactada para 2004, con efectos 01/01/2004, nun 3,2%, sobre as táboas anteriores. No Artigo 17º do convenio (Revisión salarial) indica: Para os anos 2002 e 2003 aplicarase unha suba salarial equivalente ao IPC resultante o 31 de decembro de cada un dos anos, máis o 1%. Para o ano 2004, aplicarase unha suba salarial equivalente ao IPC resultante o 31 de decembro dese ano, máis o 1,2%. No mes de xaneiro de cada ano reunirase a comisión paritaria do convenio co fin de establece-la suba salarial que se vai aplicar, mentres non se coñeza a suba real do IPC.	1,2	4,4
TELEVÉS, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	32	1	238	2,7	Si	No Artigo 21º.-Táboas salariais. indica: O salario base e os complementos que se determinan neste convenio, rexerán do 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2004, de acordo cos seguintes incrementos: IPC previsto máis 0,65%, con garantía do 0,65% sobre o IPC real, se este supera o previsto, máis 50 euros lineais que se repartirán entre as pagas de abril e outubro.	1,2	3,85

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	93	120	450	4	Si	Artigo 9º do convenio.-Retribucións. Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais anexas. O incremento salarial que supón para cada un dos anos é o do IPC previsto polo Goberno máis 2 puntos. Se ao finalizar cada un dos anos o IPC real excede do IPC previsto, tomado como referencia para o incremento salarial, revisaranse as táboas salariais no exceso, sen efectos retroactivos.	Base para 2005: valor 1,2	4
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	60	280	1.800	3,5	Si	No Artigo 16º.-Incrementos salariais. Os incrementos salariais que se pactan son os que seguen: Ano 2004: 3,5%. Ano 2005: 3,25%. Ano 2006: 3,25%. Ano 2007: 3%. Os referidos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos retributivos excepto a antigüidade, que subirá cada ano a metade da porcentaxe sinalada para el. No suposto de que o IPC o 31 de decembro de cada ano dos citados, e que se coñecerá no mes de xaneiro do ano seguinte, fose superior ao incremento porcentual acordado, terá lugar necesariamente unha revisión salarial consistente en aplicar o exceso habido entre o incremento porcentual acordado e o IPC real rexistrado ese ano, salvo para a antigüidade, que será a metade do dito exceso. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo en 1 de xaneiro de 2004, o 1 de xaneiro de 2005, o 1 de xaneiro de 2006 e o 1 de xaneiro de 2007, respectivamente.	Non procede aplicación	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	60	1	53	3	Si	Artigo 5º.-Retribucións. Os salarios para este convenio establécense incrementando sobre o ano anterior a seguinte progresión: Ano 2004, IPC real máis 1 punto. Ano 2005, IPC real máis 1 punto. Ano 2006, IPC real máis 1 punto. O salario conformarase cada ano, aumentando o IPC previsto para ese ano, e se a 31 de decembro respectivo o IPC real fose superior ao IPC previsto, no momento en que a dita diferenza sexa publicada polo INE, aboaranse as diferenzas devengadas desde o 1 de xaneiro do ano, servindo de base a dita cantidade para a elaboración das táboas do ano seguinte. As táboas salariais quedan configuradas no anexo I.	1,2	4,2
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	50	1	40	2,7	Si	Artigo 27º.-Salarios. Para o ano 2003 e con vixencia desde o día un de xaneiro, establécese un incremento salarial do (IPC real 2,6% + 1 diferencial = 3,6%) que se aplicará sobre o soldo do convenio, mellora voluntaria e primas fixas a todos os traballadores, resultando a táboa salarial anexa asinada polas partes. Para o ano 2004 e con vixencia desde o 1 de xaneiro establécese un incremento salarial do IPC + 0,7% que se aplicará sobre o soldo do convenio, mellora voluntaria e primas fixas a todos os traballadores, resultando a táboa salarial asinada polas partes. O incremento para o ano 2005 é do IPC + 0,7% respecto do ano anterior. Ambos, tanto o ano 2004 como o 2005 e unha vez coñecido o IPC real e se este fose superior ao previsto, realizarase o axuste resultante con aboamento da diferenza a todo o persoal, mantendo sempre o diferencial do 0,7%.	1,2	3,9
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	20	1	92	2,6	Non			2,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	74	1	23	3	Si	Artigo 40º.-Revisión salarial. O incremento pactado para o ano de vixencia deste convenio será do IPC previsto para o ano 2004 máis 1 punto. Páctase unha cláusula de revisión salarial que será de aplicación sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2003, e que consistirá na diferenza entre o IPC real do ano 2004 e o IPC previsto dese ano. A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2004.	1,2	4,2
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	20	1	75	3	Si	O 1/1/2004 a empresa procederá a aplicar un incremento sobre todos os conceptos salariais de 2003 do IPC previsto máis un punto e, para o caso de que o IPC real fose superior ao previsto, procederase á actualización salarial correspondente unha vez se teña constancia de tal dato.	1,2	4,2
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15	1	16	3	Si	Na acta de acordo indica: 3.- Aprobar o convenio colectivo de ámbito de empresa que terá vixencia dun ano, desde o 01/01/2004 ao 31/12/2004. 4.- O incremento salarial será do 3% tanto para o salario coma para a antigüidade (anexo II). No Artigo 20º (Cláusula de revisión salarial) indica: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecidos polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 3% respecto do 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate a devandita circunstancia, no exceso sobre a cifra indicada. A revisión salarial ten carácter retroactivo con efectos desde 01/01/2004. A devandita revisión aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2005.	0,2	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (Antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	74	1	55	3	Si	No Artigo 14º do convenio (Salario base) indica: Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio, as táboas salariais incrementaranse sobre as táboas vixentes no período inmediatamente anterior, no IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis 1 punto, no caso de que o IPC previsto sexa inferior a 2,5%, ou máis 0,5 puntos no caso de que o IPC previsto sexa igual ou superior a 2,5%. ... Revisión salarial. Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio garátese un incremento de 1 punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior a 2,5%, ou de 0,5% sobre o IPC real estatal a 31 de decembro en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se, como consecuencia da garantía sinalada, se producen diferenzas con respecto ao incremento aplicado a principios de ano, tales diferenzas aboaranse con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base tal incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.	0,7	3,7
CELTA PRIX, S.L. - Servizo do Concello de Burela	Lugo	Pacto extraestatu-tario	Centro de traballo	90	1	9	Non indica %	Non			
CEMENTOS COSMOS, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	27	1	136	3	Si	No Artigo 18º(Incremento salarial) indica.- a) Ano 2004: As táboas salariais que figuran nos anexos I, II, III e IV foron incrementadas no 3% sobre as vixentes a 31-12-2003, e o seu efecto retrotraerase ao 1 de xaneiro de 2004. O complemento de quenda (3t) increméntase o 7,5% e o complemento de quenda (2t) e a gratificación por traslado da canteira increméntanse o 5%. Na Disposición adicional Primeira (Revisión salarial) indica: Para cada un dos tres anos de vixencia deste acordo, garátese un incremento dun (1) punto sobre o IPC resultante o 31 de decembro de cada ano. Por isto, se for procedente, efectuarase unha revisión das táboas salariais con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, de modo que o incremento real signifique un incremento dun (1) punto por encima do IPC final de cada ano.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	93	1	10	2	Si	No Artigo 31º.-Incremento salarial. Para o ano 2004 establécese a seguinte revisión salarial: Incremento de IPC previsto sobre os conceptos da táboa salarial a comezo de ano con revisión de IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobrannte nun concepto á conta convenio para absorber en convenios posteriores.	1,2	3,2
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	Lugo	Convenio colectivo	Sector	51	126	110	3	Si	No Artigo 8º (Retribucións) indica: Así mesmo, figura anexa ao presente convenio, como anexo III, a táboa de salarios para o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2004 e o 31 de decembro de 2004, que supón un incremento do IPC previsto polo Goberno para 2004 -2%- máis 1 punto sobre a táboa de salarios do ano 2003. ... Cláusula de revisión: Para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2004 ata o 31 de decembro de 2004, establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2004 supere o IPC previsto polo Goberno para este ano máis un 0,5. Neste caso farase unha revisión no exceso que se producirá con efectos desde o 1 de xaneiro de 2004.	0,7	3,7
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Lugo	Convenio colectivo	Sector	52	128	750	3	Si	No Artigo 14º.-Salario base. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2004 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como anexo II, supoñendo un incremento salarial dun 3% sobre as táboas do ano 2003. ... Establécese para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o ano 2004, unha cláusula de revisión salarial de forma que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2004 sexa igual ou inferior ao 2,5%, se garanta 1 punto por enriba de tal IPC real, mentres que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2004 sexa superior ao 2,5%, se garantirá 0,5 puntos por enriba de tal IPC real. En ambos casos farase unha revisión das táboas salariais do ano 2004, no importe resultante da cláusula de revisión, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2004.	0,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Lugo	Convenio colectivo	Sector	51	106	272	3,4	Si	Artigo 8º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual do índice de prezos de consumo (IPC) o 31 de decembro de 2004 supere o 2% correspondente ao IPC previsto para 2004 nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso do dito tanto por cento, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2004, conforme se establece no vixente acordo sectorial nacional. A dita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 7º deste convenio.	1,2	4,6
COMERCIO DO METAL	Lugo	Convenio colectivo	Sector	51	227	781	4	Si	No Artigo 23 (Incremento salarial) indica: Acórdase incrementar as táboas salariais no primeiro ano de vixencia do presente Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2004, nun 4%. No Artigo 24 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2004 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2004 rexistre un incremento superior ao 3%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2004, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	0,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE RIBADEO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	Lugo	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	43	2	Si	18.- PAGA COMPENSATORIA.- Por parte do Concello establecerase unha paga compensatoria nos mesmos termos establecidos ou que poidan establecerse para os funcionarios da Administración Estatal ou da Xunta de Galicia para compensar as desviacións producidas entre o IPC e o incremento que se dispoña na Lei de Presupostos que se aboará anualmente, que se establece para o ano 2004 no 0,6 % e que se aplicará de xeito automático para os restantes períodos de vixencia deste convenio, co obxectivo finalista de manter a capacidade económica dos traballadores de Concello e a este obxecto efectuarase a previsión orzamentaria correspondente sen prexuízo da súa aplicación nos mesmos termos que para as restantes Administracións Públicas segundo a lexislación e acordos entre Administración e Centrais Sindicais que poidan ser de aplicación, incorporándose o Acordo Marco Administración do Estado-Sindicatos que terá valor supletorio na interpretación de cantas dúbidas poidan xurdir na aplicación deste Convenio ou no seu desenvolvemento. A paga compensatoria aboarase ordinariamente no mes de outubro.	Efecto retroactivo	2
CONCELLO DE RIBADEO - PERSOAL LABORAL	Lugo	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	41	2	Si	18.- PAGA COMPENSATORIA.- Por parte do Concello establecerase unha paga compensatoria nos mesmos termos establecidos ou que poidan establecerse para os funcionarios da Administración Estatal ou da Xunta de Galicia para compensar as desviacións producidas entre o IPC e o incremento que se dispoña na Lei de Presupostos que se aboará anualmente, que se establece para o ano 2004 no 0,6 % e que se aplicará de xeito automático para os restantes períodos de vixencia deste convenio, co obxectivo finalista de manter a capacidade económica dos traballadores de Concello e a este obxecto efectuarase a previsión orzamentaria correspondente sen prexuízo da súa aplicación nos mesmos termos que para as restantes Administracións Públicas segundo a lexislación e acordos entre Administración e Centrais Sindicais que poidan ser de aplicación, incorporándose o Acordo Marco Administración do Estado-Sindicatos que terá valor supletorio na interpretación de cantas dúbidas poidan xurdir na aplicación deste Convenio ou no seu desenvolvemento.	Efecto retroactivo	2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONFEITARÍA, PASTELARÍA E REPOSTARÍA DE LUGO	Lugo	Revisión Salarial	Sector	15	40	161	3	Si	No Artigo 7º do convenio (Retribucións) indica: Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2004, aplicaráselles ós salarios un incremento do 3%. Así mesmo, establécese para o terceiro ano de vixencia, isto é, para o ano 2004 unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2004 supere o incremento do 3% pactado, no exceso da indicada cifra, sen efectos retroactivos, servindo de base para a aplicación do incremento correspondente ao 2005.	Base para 2005: valor 0,2	3
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	67	2,8	Si	Incremento para 2004 e 2005. Para 2004: as táboas de 2003 coa súa revisión se procedese; veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2004 máis 0,75%. Para 2005: as táboas de 2004 veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2005 máis 0,75%. Non obstante o anterior, e dado que o incremento para 2004 se coñecerá oficialmente en xaneiro de 2005, e o do ano 2005 en xaneiro de 2006, as partes fixarán en xaneiro de 2004 e en xaneiro de 2005, o incremento dunha porcentaxe á conta de acordo co IPC previsto para ese ano máis 0,75%.	1,2	3,95
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	Lugo	Convenio colectivo	Sector	45	903	8.618	3,4	Si	Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2004 supere o 2% correspondente ao IPC previsto para o 2004 nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso do respectivo tanto por cento con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2004, conforme se establece no vixente acordo sectorial nacional. A dita revisión, se é o caso, afectará os conceptos previstos no artigo 6º deste convenio.	1,2	4,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	22	1	141	2	Si	REVISIÓN SALARIAL. - Para o ano 2004, segundo de vixencia do convenio, isto é, para o período 1 de xaneiro a 31 de decembro de 2004, a retribución salarial e demais conceptos económicos incrementaranse segundo o IPC previsto polo Goberno (2%), con cláusula de revisión no caso de que o IPC oficial ao termo do ano supere o previsto, máis un 0,25 por cento. Así mesmo para o ano 2004 se establece un transvasamento de 6 euros do Plus Convenio ao Salario Base, de tal forma que o primeiro se reducirá nesa suma, e o Salario Base se incrementará con igual contía. Disposición final Segunda. - Cláusula de Revisión Salarial. Para o ano 2004 : No suposto de que o IPC (Índice de Prezos ao Consumo) establecido polo INE ao 31 de decembro de 2004 supere a porcentaxe do 2%, a empresa aboará a cada traballador a diferenza que exceda da devandita porcentaxe.	1,2	3,2
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	14	1	41	2	Si	Artigo 21º.-Réxime económico. Para o ano 2004 incrementaranse nun 2% os salarios base contidos na táboa salarial correspondente ao ano 2003 e terán carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2004, e aboándose os atrasos aos traballadores coa nómina do mes de agosto. Unha vez publicado polo INE o IPC real do ano 2004, se este superase o 2%, procederase á revisión das táboas salariais dese ano na cantidade resultante de aplicar o exceso ás táboas salariais sobre as que se practicou o incremento inicial do 2% e terán carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2004, e aboaráse a diferenza aos traballadores no mes seguinte ao da publicación do IPC real. Se durante o ano 2004 a empresa acadase resultados positivos, a táboa salarial deste ano será incrementada nun 1% adicional e terá carácter retroactivo o 1 de xaneiro de 2004, aboándose os atrasos no mes seguinte de coñecer os resultados.	1,2	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15	1	59	3	Si	Artigo 24º- Revisión salarial: En caso do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase a 31 de decembro de 2004, un incremento superior ao 3 por cento, respecto da cifra de dito IPC, ao 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente as devanditas circunstancias, no exceso sobre as indicadas cifras.	0,2	3,2
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	18	2,8	Si	No Artigo 27º.-Salario.- indica: Para o resto de anos de vixencia deste convenio, o salario base do ano 2003 aumentará nas seguintes porcentaxes, en relación á táboa definitiva do ano anterior: -Ano 2004, o IPC teórico previsto máis un 0,75 por cento e máis 15 euros. -Ano 2005, o IPC teórico previsto máis un 0,75 por cento. -Ano 2006, o IPC teórico previsto máis un 0,50 por cento. O incremento estipulado para cada ano revisarase, unha vez coñecido o índice de prezos de consumo real deses anos, mantendo o mesmo diferencial de mellora porcentual para os sinalados períodos. Así mesmo, actualizaranse en idéntica porcentaxe o resto de conceptos salariais (complemento persoal, complemento de dispoñibilidade/gardas, complemento de toxicidade, complemento de responsabilidade de quenda, complemento de xefe de equipo, complemento por festivo, axudas de custo e quilometraxe).	1,2	3,95
HOSTALERÍA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	55	3.200	3.350	4,1	Non			4,1
INDUSTRIA DA EBANISTARÍA E AFÍNS	Lugo	Revisión Salarial	Sector	36	205	1.200	3	Si	No convenio estatal indica: No caso de que o IPC real a 31 de decembro de cada ano, fose superior ao IPC previsto polo goberno para o dito período, o exceso, se o houbese, aboaríase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, no caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento dos anos posteriores.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	27	1.128	2.296	4	Si	No Artigo 34º (Incremento salarial) indica: Acórdase incrementar as táboas salariais no primeiro ano de vixencia do presente Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2004, nun 4%. No Artigo 35º (Revisión salarial) indica: Para o ano 2004 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2004 rexistre un incremento superior ao 3%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2004, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	0,2	4,2
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	25	1	17	2	Si	Artigo 13º.-Salario. Para o ano 2003 o salario será o que figura na táboa salarial anexa. Para o ano 2004 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno, cunha cláusula de revisión que garanta o IPC real a 31 de decembro de 2004. Os atrasos aboaranse na nómina do mes de xaneiro do seguinte ano.	1,2	3,2
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	13	3	Non			3
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	Lugo	Convenio colectivo	Sector	26	127	660	3,4	Si	Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2004 supere o 2% correspondente ao IPC previsto para 2004 nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso do dito tanto por cento, con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2004, conforme se establece no vixente acordo sectorial nacional. A dita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 6º deste convenio.	1,2	4,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin (Viveiro) e polígono o Ceao (Lugo)	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	29	1	78	Non indica %	Si	Artigo 16.- Revisión salarial. Finalizado o exercicio 2004, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicala diferenza positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ao consumo (IPC) no que este supere o 3,5 por cento ata o 31 de decembro do 2004. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2005.	Efecto retroactivo	
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.)	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	27	2	Non			2
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	20	225	1.200	3	Si	No Artigo 12º (Salario) indica para o ano 2004 un incremento salarial do 3% sobre as táboas do convenio anterior. No Artigo 13º (Cláusula de revisión salarial) indica: Establécese para o período que vai desde o 1/01/2004 ao 31/12/2004 unha cláusula de revisión salarial do 1% por encima do IPC real do ano 2004. En todo caso as partes asinantes, tan pronto constaten o resultado do IPC real ao 31/12/2004, procederán, se é o caso, a aplicar a cláusula de revisión pactada da seguinte forma: calcularase a parte proporcional do IPC real do ano 2004, servindo tal cálculo de base para aplicar a cláusula de revisión, de forma que se garanta que o incremento salarial do convenio para o período que vai desde o 1/01/2004 ata o 31/12/2004 sexa como mínimo do IPC real do ano 2004 referido máis 1% puntos. No caso de que a cláusula de revisión pactada dese lugar a un maior incremento salarial para o período que vai desde o 1/01/2004 ao 31/12/2004 que o aplicado inicialmente, as partes asinantes procederán á confección e sinatura das táboas revisadas para este período, que remitirán para a súa publicación no Diario Oficial de Galicia e o BOP de Lugo.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	15	1	83	3,3	Si	No artigo 5º do convenio indica: Ano 2004: IPC real + 1,25%. En cada un dos anos tomarase como referencia a previsión do IPC que formule o goberno en xaneiro, procedéndose, se é o caso, á oportuna regularización, unha vez coñecido o IPC real do ano.	1,2	4,45
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	Lugo	Outros	Empresa	85	1	20	2,5	Si	Na acta de acordo indica: Primeiro.- Apróbanse un incremento salarial para o ano 2004 en un 2,5 % para tódalas categorías (anexo 2). Segundo.-Para as revisións económicas terase en conta a cláusula de revisión salarial, que garantirá sempre o poder adquisitivo en caso de desviación do IPC do ano 2004.	0,7	3,2
SETEX-APARKI, S.A.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	63	1	13	4,6	Non			4,6
TÉCNICAS DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	25	1	17	Non indica %	Non			
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	60	600	1.500	2,5	Si	No Artigo 14º.-Salario de convenio. 1. Incremento salarial: b) O salario de convenio será para o ano 2004 o resultado de aplicar sobre o salario de convenio de 2003 o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2004 máis un 0,5%, reuníndose para tales efectos a comisión negociadora do convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión ós diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período. 2. Cláusula de revisión salarial: b) Para o ano 2004 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2004 rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2004. Nese caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2004, servindo de base para o incremento do ano 2005.	1,2	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	90	1	8	Non indica %	Non			
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	16	1	24	2,6	Si	No Artigo 3º (Vixencia, duración e prórroga) indica: O incremento de salarios para 2004 será do 2,6%, que se aboará da forma seguinte: a) A empresa aumentará un 2,6% sobre todos os conceptos retributivos, que fará efectivo a partir da data do asinamento deste convenio, aboando os atrasos con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2004. b) A representación legal dos traballadores/as acepta estudar para o futuro que o incremento establecido no parágrafo anterior se poida condicionar á produtividade da empresa. No caso de que o IPC oficial de 2004, en 31 de decembro de 2004, fose superior ao 2,6% (dous con seis por cento), revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2004, aboándolles aos operarios os atrasos correspondentes no primeiro trimestre do ano 2005.	0,6	3,2
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	16	1	50	3,3	Si	No Anexo I (táboa salarial 2004) indica: O incremento salarial para os conceptos retributivos do convenio será do 3,3%. No Artigo 31º (Cláusula de revisión salarial) indica: Se o IPC o 31/12/2004 supera o 2,8 % de inflación, revisaranse as táboas salariais na súa diferenza ata un máximo de 0,5 puntos sobre o IPC real do dito ano.	0,4	3,7
ARAÚJO PIEL, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	18	1	36	3,3	Non			3,25

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	Ourense	Outros	Empresa	71	1	19	2,6	Si	Actualízanse os salarios para o ano 2004, para o que se aplica a seguinte suba: a) Por unha banda, aplícase o incremento dun 2,6% correspondente o IPC constatado ao 31 de decembro de 2003. b) E ademais acórdase outra suba lineal por importe de 60,10 euros, sobre o salario base bruto resultante de aplicarlle xa a suba do 2,6%. A suba lineal acordada de 60,10 euros, xunto co 2,6% será sen dúbida superior ao incremento constatado polo IPC anual ao 31 de decembro de 2004, que polo tanto quedará absorbido na suba practicada. Non obstante para o caso de que ambas subas resulten inferiores ao IPC constatado ao 31 de decembro de 2004, aplicarase a diferenza.	Efecto retroactivo	2,6
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	40	1	9	3,3	Non			3,25
BUTACID VERÍN, S.L. (PACTO EXTRAESTATUTARIO)	Ourense	Pacto extraestatutario	Empresa	40	1	4	3	Non			3
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadaria)	Ourense	Outros	Empresa	16	1	11	4	Non			4
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	34	1	42	3,5	Si	Disposición adicional 1ª Co fin de manter o poder adquisitivo dos traballadores, os conceptos salariais previstos no presente convenio serán actualizados anualmente durante a súa vixencia, tomando como referencia o IPC real. Para o ano 2004 incrementarase nun 3,5% o salario. Para o ano 2005 o incremento salarial será o equivalente á porcentaxe do IPC real do ano máis un 0,5%.	Non procede aplicación	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	16	1	15	3	Si	Artigo 3º.-Retribucións. Apróbase a táboa salarial anexa a este convenio. Estabéllese un incremento do 3% sobre a táboa de 2003. Revisión salarial. En caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial pola diferenza entre o incremento pactado (3%) e o real constatado. Esta revisión terá efectos desde o 1-1-2004 e para o seu cálculo tomarase como referencia a táboa salarial do ano 2003.	0,2	3,2
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	85	1	20	2	Non			2
COMERCIO DA PEL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	99	139	3,3	Si	Disposicións derradeiras Primeira.-O incremento salarial deste convenio é dun 3,25% durante a súa vixencia. Segunda.-Cláusula de revisión. No caso de que o IPC real do ano 2004 superase o 2,5%, as empresas aboarán en concepto de revisión o dito exceso a partir do mes no que se supere a dita porcentaxe. A cantidade resultante aboarase nunha soa paga antes do 28 de febreiro de 2005. Actualizaranse as táboas salariais para o ano 2005.	0,5	3,775
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	130	1.500	4	Non			4
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	51	470	1.200	3,3	Non			3,25

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Ourense	Convenio colectivo	Sector	51	150	700	3	Si	Artigo 8.- Revisión salarial. No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2004 sexa superior ao 2%, o exceso, se o houberse, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2005. Respecto ao ano 2005, se o IPC real constatado a 31 de decembro de 2005 é superior ao IPC real constatado a 31 de decembro de 2004, o dito exceso aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2006. No caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	1,2	4,2
COMERCIO TÉXTIL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	750	1.000	3,3	Non			3,25
CONCELLO DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	300	Non indica %	Non			
CONCELLO DE VERÍN - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	Ourense	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	34	2	Non			2
CONCELLO DE VIANA DO BOLO (PERSOAL LABORAL)	Ourense	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	40	Non indica %	Non			
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - PERSOAL LABORAL	Ourense	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	72	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONSTRUCCIÓN	Ourense	Convenio colectivo	Sector	45	661	7.952	2,8	Si	Artigo 14º.-Incrementos económicos. Para o ano 2004, e tal como se recolle no anexo I, aplícase un incremento económico do dous con oito por cento (2,8%) sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complementos salariais, así mesmo, establécese o complemento de transporte para todas as categorías segundo táboa recollida no anexo I. Artigo 15º.-Cláusulas de garantía salarial. Para este exercicio, no suposto de que o índice anual de prezos de consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2004 supere o IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o 1 de xaneiro de 2004.	1,2	4
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	45	1	62	4	Non			3,95
CUEVAS Y CÍA, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	45	4	Non			4
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	Ourense	Revisión Salarial	Sector	63	1	14	3,6	Non			3,6
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS,S.A.)	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	61	3,6	Non			3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTARÍA, TAPIZARÍA E EBANISTARÍA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	36	108	2.000	3,8	Si	Artigo 6º.-Salario. As táboas retributivas para o ano 2004 serán as que figuran no presente convenio, e que son o resultado de aplicar o 3,75% ás táboas salariais de 2003. Disposición adicional Segunda.-Cláusula de revisión. No caso de que o IPC previsto polo Goberno superase o 31 de decembro de 2004 o 2%, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	1,2	4,95
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. Fábrica de Ourense	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	25	1	490	2,9	Si	No artigo 25º do convenio indica: Para o ano 2004 o aumento será o IPC oficialmente previsto máis o 0,90%, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial, se a houber. No Artigo 40º (Revisión salarial) indica: Para o ano 2004 procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC supere de maneira continuada o IPC previsto. Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que existe entre a media aritmética dos IPCs deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. Esta revisión salarial farase efectiva unha vez que o INE (Instituto Nacional de Estadística) constatare fidedignamente o 31/12/2004 tal circunstancia. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación de salarios para o ano 2005.	1,2	4,1
GSB GALFOR, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	28	1	359	4,1	Non			4,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HOSTALERÍA	Ourense	Revisión Salarial	Sector	55	980	1.300	2,4	Si	O Artigo 23º do convenio (Salario base) indica: para o ano 2004 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, con independencia do seu rexistro e publicación no BOP. No Artigo 33º (Cláusula de revisión salarial) indica: Para o ano 2004 se o IPC real ao 31 de decembro de 2004 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2004, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. O dereito á dita revisión salarial alcanzará a todos os traballadores afectados por este convenio durante todo ou parte do 2003 ou 2004, pertencen ou non á empresa na data en que se produza esta revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.	1,2	3,55
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	20	325	3,1	Non			3,1
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	74	1	5	Non indica %	Non			
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	74	130	1.500	3,5	Non			3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Ourense	Convenio colectivo	Sector	74	4	190	2	Si	Artigo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo e complemento específico. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os limpadores e os pinches da Seguridade Social durante o ano 2004 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2003. As empresas recoñeceranlles aos traballadores as melloras salariais que o SERGAS estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.	Efecto retroactivo	2
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	60	1	94	2,8	Si	No Artigo 31º do convenio.- Cláusula de incremento salarial e de garantía salarial ao IPC real Acordan asinar o convenio colectivo do ano 2002 cun incremento salarial do 3% a todos os conceptos económicos do convenio, agás as horas extraordinarias, que non sofren incremento salarial ningún; para o 2003 queda establecido un incremento salarial do 3 % para todos os conceptos económicos agás as horas extraordinarias que non sofren incremento salarial ningún, e para o 2004 un incremento do 2,75% para todos os conceptos económicos, agás as horas extraordinarias que non sofren ningunha variación. No caso de que o IPC real nacional, a 31 de decembro de calquera dos anos do convenio, fora superior ós incrementos salariais pactados para os anos 2002, 2003 e 2004, será de aplicación o diferencial entre o incremento salarial pactado e o IPC real do ano en cuestión, sendo a aplicación deste diferencial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do ano en que se produza esta situación.	0,5	3,2
PANADERÍA TITO, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	14	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PANADARÍAS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	126	300	3,3	Non			3,25
PASTELARÍA, CONFEITARÍA, BOLERÍA, REPOSTARÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	28	325	3,3	Non			3,25
Pedro Beneitez Souto - Panadaría	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	8	Non indica %	Non			
PERSIANAS ROMA, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	25	1	48	3,2	Non			3,2
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	20	30	1.100	3	Si	No Artigo 6º (Salarios) indica: ... O incremento salarial para o ano 2004 será do 3%, logo de aplicar ós salarios do 2003 o 0,6% por aplicación da cláusula de revisión pactada. Na Disposición final 4ª (Cláusula de revisión) indica: No caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2004 un incremento superior ao IPC previsto para este ano, a diferenza que se produza entre o IPC real menos o IPC previsto aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento para o seguinte ano.	1,2	4,2
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	27	315	4.200	3,5	Non			3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TEYDESA CONECTORES, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	31	1	18	3,5	Si	Disposicións transitorias Primeira.-O aumento deste convenio para o ano 2004 será do 3,5% sobre os conceptos retributivos da táboa salarial (salario base e gratificación de carencia de incentivos) tomada como base para esta negociación. Establécese unha cláusula de revisión; no caso de que ao final de ano o IPC supere o 3%, actualizaranse as táboas de salarios ata o IPC real con carácter retroactivo.	0,2	3,7
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	Ourense	Revisión Salarial	Sector	16	10	61	3,1	Non			3,1
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Ourense	Revisión Salarial	Sector	60	52	666	3,6	Non			3,6
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	34	1	178	3,9	Non			3,9
VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	31	1	293	2,3	Si	No Artigo 23º (Salarios) indica: O 1 de xaneiro de 2004 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 2,30%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre todos os conceptos, tanto salariais como os de axuda social. Garántese un aumento mínimo anual de 448 €, nos conceptos de salario base e complemento a todo o persoal. Artigo 37º.-Revisión salarial. Procederase á actualización das táboas salariais a partir do 1 de xaneiro de 2005 se o IPC real supera o 2% ao 31-12-2004.	Base para 2005: valor 1,2	2,3
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.G.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	40	5	Non			5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	110	6	Si	Artigo 30º.-Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistrara o 31 de decembro de 2004, un crecemento superior ao 3% respecto a 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento resultante aboarase con carácter retroactivo con efecto do 1 de xaneiro de 2004, servindo como base de cálculo para as negociacións de convenio do ano 2005. O posible importe da revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre de 2005.	0,2	6,2
AGUASANA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	16	1	13	Non indica %	Non			
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	34	1	46	3	Si	No Artigo 24º.a) do convenio indica: ... Acórdase para o segundo e terceiro ano de vixencia deste convenio un aumento salarial equivalente ao incremento do IPC real do devandito ano máis 1%. b) Revisión salarial. En caso de que o IPC rexistrase ao final de 2004 e 2005 unha evolución distinta ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial do signo que proceda (que se aboará se o IPC real resulta ser superior ao previsto, ou que se descontará se o IPC real quedase por debaixo das previsións). Esta revisión salarial efectuarase: a) Con signo negativo e efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de cada un dos anos, en caso de que o IPC real quedase por debaixo das previsións. b) Con signo positivo e efectos a partir do mes no que o IPC real supere o previsto, en caso de que a final de ano o IPC real resultase ser superior ao previsto. En ambos os casos, a revisión salarial efectuarase de tal forma e na contía suficiente, para que os salarios o 31 de decembro dese ano e con respecto ao ano anterior, resulten ter evolucionado na mesma porcentaxe que o IPC real.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ALMACENISTAS DE MADEIRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	20	100	3,8	Si	No Artigo 27º (Salarios) indica: Incremento para o ano 2004: aplicarase un 3,75% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2003. Artigo 28º.-Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2004 respecto ao 31 de decembro de 2003, un incremento superior ao 2,25%, efectuarase unha revisión da táboa salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Esta revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2004, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2005. A revisión salarial pagarase dunha soa vez durante o primeiro trimestre de 2005.	1	4,7
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	28	1	99	3	Si	Artigo 30º.-Revisión salarial. No caso de o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrar no 31 de decembro de 2004 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2003 superior ao 2,4% (dous con catro por cento), efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente a dita circunstancia. Esta diferenza así calculada aplicarase sobre aqueles meses en que o seu IPC acumulado desde o 1-1-2004 supera a porcentaxe de referencia fixada do 2,4%.	0,6	3,6
ANKESENAME, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	92	1	18	3,5	Si	Artigo 15º.-Estrutura salarial. O anexo do presente convenio establécese a escala salarial que rexerá desde o 1 de maio de 2003 ata o 31 de decembro de 2006, con incremento anual do IPC real máis 1.5 punto.	1,2	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Lei 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	154	3,8	Si	No Artigo 11º.-Salario base. Ano 2004: salario base convenio é o fixado na táboa anexo I. Cláusula de revisión: No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31/12/2004 un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2004, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia. O seu aboamento producirase no mes seguinte da súa constatación oficial con carácter retroactivo desde o 1/1/2004.	1,2	5
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	41	1	7	Non indica %	Non			
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	71	3	Non			3
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63	1	21	2	Si	No Artigo 32º indica: Os conceptos de salario base, antigüidade e complemento de dispoñibilidade serán revisados anualmente aplicándolles as variacións que experimente o IPC que publique con carácter nacional o INE. As revisións realizaranse sempre en febreiro de cada ano, aplicando no referido mes as diferenzas por atrasos, unha vez publicado o IPC real habido no ano inmediato anterior.	1,2	3,2
BUTAVIGO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	40	1	14	3,5	Non			3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARPINTARÍA DE RIBEIRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	20	15	400	3,7	Si	No Artigo 18º.-Revisión salarial. Para o ano 2004 no caso de que o índice de prezos de consumo establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 2,5%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro de 2004 servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial de 2005 e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas empregadas para realizar os aumentos pactados no dito ano.	0,7	4,35
CARPINTARÍA, EBANISTARÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	36	700	2.300	3,8	Si	No Artigo 26º (Salarios) indica: ... Incremento para o ano 2004. Aplicarase un 3,75% sobre a táboa salarial vixente ao 31-12-2003. No Artigo 27º (Revisión salarial) indica: 1. Para os anos 2004 e 2005: no caso de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro un incremento respecto ao 1 de xaneiro, superior ao IPC previsto polo Goberno para cada un dos dous anos sinalados; efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a dita porcentaxe. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagaríase con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos. 2. Se, tendo en conta o establecido no punto anterior, operase unha revisión salarial, a comisión paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, ao obxecto de cuantificar o dito exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A dita táboa revisada, servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	1,2	4,95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRIICO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	80	3	Si	Artigo 16º.-Percepcións salariais. Ano 2004: incremento do IPC previsto polo Goberno sobre a táboa salarial do ano 2003 máis 1 punto. Se existise desviación entre o IPC previsto máis 1 punto e o real resultante, incrementaríanse os salarios en tal desviación. Ano 2005: incremento do IPC previsto polo Goberno sobre a táboa salarial resultante do ano 2004, máis 1 punto. Se existise desviación entre o IPC previsto máis 1 punto e o real resultante, incrementaríanse os salarios en tal desviación.	0,2	3,2
CESPA CONTEN, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	31	3	Non			3
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servicio de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	99	4	Si	No Artigo 10º (Salarios) indica: Páctase para cada ano de vixencia do convenio un aumento salarial equivalente ao IPC (índice de prezos ao consumo conxunto nacional) real de cada ano máis dous puntos. Para efectos do seu aboamento, efectuarase un aumento do IPC previsto para cada ano máis dous puntos, regularizándose o aumento final pactado o mes de xaneiro seguinte, unha vez coñecido o IPC real correspondente aos anos de vixencia do convenio.	1,2	5,2
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	37	2,5	Non			2,5
COMERCIO DA PEL	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	410	920	3,1	Si	No Artigo 14º do convenio (Salarios) indica: Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/1/2004 ao 31/12/2004) incrementaríanse as táboas vixentes o 31/12/2003 no IPC real do ano 2003 máis medio punto. No Artigo 15º do convenio (Revisión salarial) indica: Do mesmo xeito, no caso de que o índice de prezos ao consumo rexistrase o 31 de decembro do ano 2004 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2003, superior ao 2%, o dito exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2005, adicionándose aos salarios vixentes o 31/12/2004.	Base para 2005: valor 1,2	3,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	1.200	6.000	3	Non			3
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	500	1.900	4	Si	No Artigo 7º (Retribucións) indica: As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 4% sobre os do convenio anterior. No Artigo 8º (Revisión salarial) indica: No caso de que o incremento anual do IPC o 31 de decembro de 2004, sexa superior o 2% revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro do 2005.	Base para 2005: valor 1,2	4
COMERCIO DE MOBLES	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	550	1.343	3,5	Non			3,5
COMERCIO DO METAL	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	1.129	3.223	2,8	Si	No artigo 12 do convenio indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio, incrementarase a táboa vixente no 31-12-2003, no IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. No caso de que o índice de prezos de consumo, establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2003 superior ao IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Esta revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2004, servindo, así mesmo, de base de cálculo para o incremento salarial de 2005.	0,5	3,2
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	200	500	3	Non			3
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	Pontevedra	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	57	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE CAMBADOS - PERSOAL LABORAL FIXO	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	22	2	Non			2
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	29	2	Non			2
CONCELLO DE MOS - PERSOAL LABORAL	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	100	2	Non			2
CONCELLO DE VILABOA - PERSOAL LABORAL	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	13	Non indica %	Non			
CONSTRUCCIÓN	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	45	4.000	42.000	3	Si	No Artigo 29º (Incremento económico) indica: Para o ano 2004 aplicarase un incremento económico do 3,00% sobre os conceptos recollidos nas táboas salariais. No Artigo 30º (Cláusula de garantía salarial) indica: No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2004, supere o 2,00%, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará os conceptos económicos: salario, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complemento extrasalarial; con efectos do 1 de xaneiro de 2004. A dita revisión servirá de base de cálculo para as táboas salariais do convenio do ano 2005.	1,2	4,2
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35	1	132	3	Si	Na folla estatística indica: Establécese unha revisión salarial desde xaneiro/04 se ao final do ano 2004 o IPC anual supera o 3% pactado polo diferencial que resulte aplicado linealmente.	0,2	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	26	1	35	Non indica %	Si	Artigo 11º.-Retribucións. Para o primeiro ano de vixencia do convenio, os salarios para percibir polos traballadores son os que figuran na táboa salarial anexa. Para os anos sucesivos, e ata a finalización da vixencia do convenio, a táboa anexa incrementarase no IPC previsto polo Goberno máis medio punto. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2003, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2004, procederase a unha revisión sobre o exceso resultante, aplicada sobre a táboa anexa. A dita revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2004. Da mesma forma se actuará no resto dos anos de vixencia do convenio respecto á revisión.	Efecto retroactivo	
CYCSA y EYSSA - UTE VIGO (ORA)	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	63	1	43	9,1	Non			9,09
D.S. SALGADO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51	1	35	3	Non			3
DERIVADOS DO CEMENTO	Pontevedra	Outros	Sector	26	80	2.500	2,9	Si	No convenio estatal indica: Terceiro. Disposición final primeira.- En desenvolvemento do punto 3º desta disposición do Convenio as partes acordan que os salarios do exercicio 2003, se incrementarán con efectos retroactivos a 1 de xaneiro un 2,85%. Nos anos 2004 e 2005 se incrementarán os salarios de partida nun 0,85% sobre o IPC previsto polo Goberno. No ano 2003 procederá una revisión no que exceda do 2% do IPC inicialmente previsto na forma establecida no apartado 1.B da actual Disposición Final Primeira de II Convenio Xeneral. Nos anos 2004 e 2005 procederá unha Revisión sobre o IPC previsto respecto ao IPC real ao finalizar cada un dos anos na forma prevista no sinalado apartado 1.B da Disposición Final. (IPC real - 2% con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro)	1,2	4,05

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	24	1	50	2,3	Si	No Artigo 17º (Consideracións previas.1. Porcentaxes de subas e revisión salarial.) indica: a) Porcentaxes de suba. 1. Incrementos do 2,25% nos seguintes conceptos fixos, agás na situación persoal que permanece conxelada. 2. Incremento do 2,25% no complemento de produtividade. 3. Incremento do 2,25% no incentivo por cesamento voluntario. 4. Incremento do 2,25% no valor da hora extra. b) Revisión salarial. 1. Efectuarase revisión salarial á alza desde o 2,25% ata o IPC real do ano 2004 en España, en todos os conceptos anteriores agás situación persoal e horas extras. Os atrasos pola dita revisión serán ingresados antes do 31/3/2005.	1	3,2
EMPRESA OJEA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	30	4,9	Non			4,9
EMPRESA PEREIRA, S.L.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60	1	30	3,6	Non			3,6
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	27	2.800	18.000	4,5	Si	No Artigo 44º do convenio (Salarios) indica: Para o ano 2004 o incremento salarial será do 4,5 por cento sobre os valores da táboa deste convenio do ano 2003, máis a parte correspondente ao complemento de transporte. Para as primas e calquera outro concepto contemplado no mesmo, o incremento será do 4,5 por cento. No Artigo 45º (Revisión salarial) indica: b) Revisión salarial ano 2004. Se no 31 de decembro de 2004 o IPC dese ano superase o 3 por cento, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, que exclusivamente servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2005.	Base para 2005: valor 0,2	4,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	28	1	44	2,5	Si	Artigo 13º.-Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrado o 31 de decembro de 2004 sufra un incremento superior ao 2,5%, unha vez constatada de modo que dea fe tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estatística, efectuarase unha revisión salarial e a súa contía será o resultado de aplicar, sobre o salario efectivamente devengado durante o ano 2004, a diferenza porcentual entre o IPC real do conxunto do ano 2004 e o referido ao 2,5% pactado. Tal incremento aboarase na primeira paga do ano 2005.	0,7	3,2
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	63	1	28	3,6	Non			3,6
EULEN, S.A. - Servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	40	2	Non			2
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35	1	144	4	Si	Acordos finais complementarios. A) Incremento salarial. Durante a vixencia deste convenio o incremento salarial que se establece será, coas particularidades expresadas nos anteriores artigos, o seguinte: Ano 2004 (de 1/01/2004 a 31/12/2004): 4% sobre todos os conceptos retributivos de 2003 -excepto complemento compensación premio xubilación, 21,04 euros/mes -con efectos a partir de 1 de xaneiro de 2004, con revisión en xaneiro 2005 se o IPC do ano 2004, nivel nacional, supera o 2%, no que excedera del. O incremento salarial do ano 2004 será proporcional, nun 3%, ás retribucións que o persoal perciba, mentres que o outro 1% repartirase linealmente entre todos os traballadores da empresa, facéndose o incremento do concepto salarial xornal mensual (persoal obreiro) e soldo mensual (persoal empregado). A revisión do IPC do ano 2004, no caso de que procedese efectuala, sería proporcional ás retribucións que tivera o persoal.	1,2	5,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FARO DE VIGO, S.A.U.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	22	1	176	3,5	Si	Artigo 9º.-Retribución do persoal. As cantidades percibidas polos traballadores a 31 de decembro de 2003, que corresponden a conceptos retributivos que veñen sendo mellorados polo convenio colectivo dese ano e anteriores, aumentarase nun 3,50% (tres con cincuenta por cento) desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2004, na base salarial, sempre que o IPC do ano 2004 sexa igual ou menor de 2,70%. Se o IPC nacional do ano 2004 é maior que o 2,70%, aplicase sobre o IPC resultante unha suba salarial do 0,80%. Nun principio aboarase un 3,50% e procederase á regulación correspondente, se hai lugar, unha vez que se coñeza o IPC resultante do ano 2004 (xaneiro de 2005).	0,5	4
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	235	2,8	Si	No Artigo 3º.-Revisións salariais. 1. Ano 2004: establécese un incremento salarial, con efectos desde o 1/1/2004, do IPC previsto polo Goberno + 0,75%. Xúntanse como anexos as táboas salariais correspondentes ao ano 2004. Se o 31 de decembro de 2001 se constata que o IPC final do dito ano superou o IPC previsto polo Goberno efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra. Esta cantidade aplicase con carácter retroactivo aboándose a diferenza con efectos desde o primeiro mes en que o IPC acumulado desde xaneiro de 2004 superase o IPC previsto. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais de 2005.	1,2	3,95
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos e limpeza viaria do Concello de Nigrán	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	20	3,6	Non			3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - SERVICIOS DE RECOLLIDA E TRANSPORTE DE R.S.U., LIMPEZA URBANA E DE PRAIAS DA CIDADE DE VIGO	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	378	3,5	Si	Artigo 19º bis do convenio.-Cláusula de garantía salarial. 1. Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 19º, en cada ano de vixencia do convenio aplicarase ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano, máis 1,5 puntos. 2. Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexistrara, ao 31 de decembro de cada ano, unha modificación con respecto ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.	1,2	4,7
FRIGODIS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63	1	62	3,2	Non			3,2
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	62	2,5	Si	No Artigo 3º.-Incremento salarial. Para o ano 2004, a táboa salarial vixente durante o ano 2003, verase incrementada no IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os orzamentos xerais do Estado para ese ano máis 0,5 puntos de mellora. Se este incremento fose superado polo IPC real sinalado polo INE, regularizaranse as táboas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2004.	1,2	3,7
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	55	3,5	Si	No Artigo 26º.-Xeral. O persoal afectado por este convenio percibirá desde a data da súa entrada en vigor e ata o 31 de decembro de 2004 un incremento do IPC previsto máis 1,5 puntos sobre todos os conceptos segundo a súa categoría profesional, tal cal queda reflectido na táboa salarial anexa. No suposto de que o IPC real supere os dous (2) puntos do previsto polo Goberno, a empresa aboaralles aos traballadores, con carácter retroactivo, a diferenza existente entre o IPC previsto e o real, incrementándose de forma automática na táboa salarial.	1,2	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número trabajadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FRINOVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	212	3,2	Non			3,2
GEFCO ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	180	3	Si	No Artigo 25º (Retribución do persoal) indica: As retribución do persoal serán incrementadas nun 3 % sobre as existentes o 31 de decembro de 2003. Artigo 26º.-Revisión salarial. Se o 31 de decembro de 2004 o IPC do dito ano superase o 3%, tan pronto como constate de maneira que faga fe tal circunstancia o Instituto Nacional de Estatística, realizarase unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais con efectos a partir do mes en que o IPC superase o dito 3% e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2004 e o citado 3%. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación de salarios de 2005. Aplicarase igual procedemento para cada un dos anos 2005, 2006 e 2007, se o IPC real sobrepasase o incremento salarial pactado para cada dito ano -IPC previsto máis 0,5 puntos-.	0,1	3,13
GESTAMP VIGO, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	34	1	365	4	Si	No artigo 44 do convenio indica: Para o ano 2004 o salario base incrementarase linealmente en tódalas categorías segundo o IPC previsto o 31 de decembro do dito ano mais o 2%. No Artigo 45.b) do convenio: Revisión salarial ano 2004 e 2005 indica: Mentres non se coñeza o IPC de 2004 e 2005, aplicarase un aumento salarial, tomando como base o IPC previsto polo Goberno. Unha vez publicado o IPC real de 2004 e 2005 polo INE, procederase a facer a regularización das diferenzas que correspondan, con efectos desde o mes en que supere a dita porcentaxe. Tal incremento servirá como base de cálculo para a negociación dos salarios do ano seguinte.	1,2	5,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	963	3	Si	No Artigo 22º (Retribución do persoal horario) indica: No ano 2004 as retribucións do persoal horario incrementaranse un 3% sobre as existentes o 31/12/2003 Artigo 32º.-Garantía salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 2,5% respecto á cifra que resultase do dito IPC o 31/12/2003, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, modificaranse as tarifas salariais na porcentaxe necesaria para garantir que os novos niveis ao 31/12/2004 superen os do 31/12/2003 nun 0,5% sobre o valor do mencionado IPC. Así mesmo, ao persoal aboaráselle unha cantidade compensatoria da que recibiría se os niveis salariais a 31/12/2004 resultantes da aplicación da presente cláusula de garantía salarial estivesen en vigor o 1 de xaneiro do dito ano. Esta cantidade aboarase dunha soa vez na primeira nómina normal tecnicamente posible.	0,7	3,7
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	51	3	Non			3
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	85	668	11.304	3	Si	No Artigo 8º(Remuneracións) indica: O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, deberá rexerse nos anos da súa vixencia, polas táboas salariais anexas, que supoñen un incremento dun 2,5% para o ano 2003 e dun 3% sobre as táboas salariais vixentes no 31 de decembro de 2003, para o ano 2004. ... Para o ano 2004, no caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase un incremento superior ao 3%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, a partir do momento en que se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra.	0,2	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HOSTALERÍA	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	55	7.500	14.500	3	Si	No artigo 27 do convenio indica: Para 2004 o salario bruto base mensual para os traballadores afectados por este convenio será o resultante de incrementarlles ás táboas salariais de 2003 o IPC previsto polo Goberno para ese ano 2004 máis o 1%, tendo en conta o que dispón sobre redución de niveis salariais o artigo 40 deste convenio. No artigo 28 do convenio indica: No ano 2005, tan pronto se coñeza a cifra real do IPC a 31 de decembro de 2004, se este superase o IPC previsto polo goberno para o ano 2004, revisarase e regularizarase conforme este, con efectos retroactivos ao 1/1/2004, en todos os conceptos económicos. O salario do ano 2004 unha vez revisado, servirá de base de negociación para o seguinte convenio.	1,2	4,2
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panadarías)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	15	515	1.975	2,3	Si	Artigo 3º.-Retribucións. As retribucións salariais son as que para cada categoría profesional se fixan na táboa salarial anexa, as cales se calcularon conforme un incremento do 2,25% para o exercicio de 2004. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2004, se este superase o IPC previsto polo Goberno (2%), a diferenza do que exceda este porcentaxe, percibirase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de este ano. Para o ano 2005, o incremento salarial será do IPC previsto máis o 0,5%. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2005, se este superase o previsto polo Goberno, a diferenza do que exceda esta porcentaxe, percibirase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de este ano.	1,2	3,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	15	200	1.500	2,5	Si	Artigo 9º.-Condições económicas. Os salarios base serán os establecidos na táboa salarial anexa, e terán a súa aplicación desde o 1 de xaneiro de 2004 ao 31 de decembro de 2004, experimentando un incremento salarial do 2,5%. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2004, se este non se corresponde co IPC previsto polo Goberno (2%), a diferenza que exceda da dita porcentaxe percibirase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro. Para o ano 2005 o incremento salarial será do IPC previsto máis o 1% e para o 2006 será o IPC previsto máis o 1,5%. Para ambos os dous anos acórdase unha revisión salarial ao remate de cada ano, nos mesmos termos que rexen para o primeiro ano de vixencia.	1,2	3,7
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51	1	14	5,8	Non			5,8
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (Sociedade unipersoal)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	24	1	43	3	Si	Artigo 30º.-Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase o 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior á porcentaxe de incremento das táboas salariais para cada ano referenciado, efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente a dita circunstancia. Esta revisión, no suposto de que haxa que facela efectiva, terá carácter retroactivo o 1 de xaneiro de cada ano e consistirá na aplicación do exceso sobre o citado tanto por cento ás retribucións vixentes no 31 de decembro do ano anterior ao que se refira o dato de IPC.	0,2	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	26	1	94	4	Si	No Artigo 32º (Incrementos salariais e cláusulas de revisión) indica: Remuneracións 2004. Aplicación do IPC previsto polo Goberno para 2004 máis 2 puntos, sobre táboas salariais ao 31/12/2003 (anexo I) e nos conceptos: complemento hora noite quendas e horas extraordinarias. Revisión por IPC ano 2004. Efectuarase a revisión do salario convenio (anexo I), a partir do momento en que o IPC real de 2004 supere ao IPC previsto para este ano. A diferenza será aboada no mes de febreiro de 2005 e realizarase a revisión das táboas (anexo I) pola diferenza positiva entre o IPC real e o IPC previsto de 2004, antes da aplicación do incremento para o ano 2005.	1,2	5,2
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	10	4	Si	Na folla estatística indica incremento do IPC + 2 puntos	1,2	5,2
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	74	120	5.000	2,9	Si	No Artigo 25º do convenio (Salarios) indica: As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse na táboa salarial anexa, que supón un incremento do 3,5% para o ano 2003, sobre as táboas correspondentes ao ano 2002, e un incremento do IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o 2003 máis 0,25% para o segundo ano de vixencia, aplicado sobre as táboas de 2003. No ano 2005, no caso de que o IPC real no conxunto do Estado do ano 2004 superase o incremento salarial, a diferenza servirá de base para negociación do convenio do 2005.	Base para 2005: valor 0,35	2,85
LIMPEZA DO CRD E IESP MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	20	Non indica %	Non			
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	121	2	Si	Se se produce para o persoal do SERGAS	Efecto retroactivo	2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	74	1	18	2	Non			2
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	Pontevedra	Outros	Empresa	63	1	16	6	Non			6
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguiníeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	20	1	480	4	Si	No Artigo 29º.4 (Incrementos salariais para os anos 2003 e 2004) indica: b) Incremento para o 2004: Aplicarase un 2% máis da previsión do Goberno do IPC para o 2004, á táboa salarial vixente a 31/12/03. No Artigo 30º (Revisión salarial) indica: 2. Para o ano 2003 e 2004 a) No suposto de que o incremento anual do IPC ao 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dita porcentaxe. De producirse revisión salarial, aboarase a partires do mes en que se supere a citada previsión. b) Se o IPC a 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión no exceso producido, a efectos de que sirva de base de cálculo para as táboas salariais dos anos 2004 e 2005 respectivamente.	1,2	5,2
MÁRMORES E PEDRAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	26	28	900	3	Si	Artigo 13º.-Retribucións salariais. Aplicarase un incremento salarial do 3% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, pluses salariais e extrasalariais. Para o ano 2004, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro do dito ano supere o 2% correspondente ao IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos previstos no apartado 1 deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2004.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
MAVIVA, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	63	1	101	4	Si	Artigo 15º do convenio.-Incrementos e revisións. Para o ano 2003, o incremento sobre o salario base será do 5% aplicándose con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2003 (xúntase táboa salarial no anexo I). Para o ano 2004, o incremento sobre o salario base será do 4% (xúntase táboa salarial no anexo II). No suposto que o IPC do ano 2004 superase o 4%, este exceso terase en conta para a negociación do seguinte convenio en 2005.	Base 2005: Non procede aplicación	4
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	450	4	Si	No ANEXO I indica:Táboa salarial para o ano 2004 Provisional (4% con IPC previsto de 2%) No artigo 18.8 (Revisión salarial) indica: se o 31 de decembro de 2004, o IPC dese ano superase o IPC previsto polo Goberno para o dito ano 2004 en máis de cinco décimas, o exceso sobre a indicada cifra terase en conta exclusivamente para determinar a base do cálculo dos incrementos salariais para o ano 2005.	Base para 2005: valor 1,2	4
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	61	1	45	2,6	Si	No Artigo 9º (Salario base) indica: O salario base dos traballadores para o ano 2004 é o sinalado na táboa que figura no anexo I (salario base de 2003 máis 2,6%). No Artigo 10º (Revisión salarial e retribucións) indica: No caso de que a data de 31 de decembro de 2004 o índice de prezos ao consumo (IPC) publicado polo INE, rexistrase un incremento superior ao IPC do ano 2003 (2,6%), efectuarase unha revisión salarial, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2004, sobre os conceptos salario base, pagas extraordinarias, horas extras, complemento de transporte e complemento de útiles e roupa, pola diferenza entre o IPC real do ano 2004 e o referido 2,6%. O importe resultante aboarase nunha soa paga durante o mes seguinte á publicación do dato.	0,6	3,2
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	139	2,4	Si	Na folla estatística indica: Se o IPC para o conxunto nacional fora superior ao IPC previsto polo Goberno aplicarase unha revisión dos conceptos económicos do Capítulo V no exceso sobre o índice previsto sobre os salarios en vigor o 31.12.2003.	1,2	3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITARÍAS, PASTELARÍAS, REPOSTARÍAS E PRATOS COCIÑADOS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	15	200	1.000	3	Si	Artigo 13º.-Salario base. Será o que se estableza exclusivamente para cada categoría, reflectido na correspondente columna da táboa salarial do anexo. O aumento será do 3% en todos os conceptos económicos. No caso de que o IPC real a 31 de decembro do 2004 sexa inferior á porcentaxe pactada, as táboas que serven de base para o cálculo do incremento salarial do vindeiro ano regularizaranse co dito IPC real, sen que isto supoña a obriga dos traballadores ou traballadoras de devolución económica ningunha. No caso de que o IPC real fose superior á porcentaxe pactada, actualizaranse as táboas no que exceda e cobraranse os atrasos desde o 1 de xaneiro do 2004 .	0,2	3,2
OFICINAS E DESPACHOS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	74	184	1.890	2,6	Non			2,6
PESCADOS MARCELINO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	18	Non indica %	Non			
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	52	1	52	3,2	Non			3,2
PESCANOVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	15	1	98	3,2	Non			3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	9.350	3	Si	No Artigo 27º(Incrementos salariais) indica: As táboas salariais contidas neste título son consecuencia da aplicación dun incremento salarial do 3% sobre os valores actualizados o 31/12/2003. No Artigo 40º(Revisión salarial) indica: Se o 31 de decembro de 2004 o IPC do dito ano superase o 3%, unha vez constatada de forma que faga fe tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estatística, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais existentes ao 31-12-2003, con efectos a partir do mes en que o IPC superase a dita porcentaxe, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2004 e a citada porcentaxe pactada. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano 2005.	0,1	3,13
PEZ AUSTRAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	117	3,5	Non			3,5
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	Pontevedra	Adhesión	Empresa	27	1	27	4,5	Si	Na acta de adhesión indican: Segundo.-Acórdase que como pactos específicos no ámbito da empresa Plasto Adhesivos Ibérica, S.L. se aplicarán os seguintes: a) Táboa salarial. Aplicarase a do convenio provincial antes referido. O complemento de transporte extra vixente nesta empresa, manterase como mellora con respecto ao do metal, e aplicaranse as subas do IPC idénticas ás que se lle apliquen ao salario base. No convenio do sector indica: Artigo 44º.-Salarios. Para o ano 2004 o incremento salarial será do 4,5% sobre os valores da táboa deste convenio do ano 2003, máis a parte correspondente ao complemento de transporte. Para as primas e calquera outro concepto contemplado no mesmo, o incremento será do 4,5%. Artigo 45º.-Revisión salarial. b) Revisión salarial ano 2004. Se no 31 de decembro de 2004 o IPC dese ano superase o 3%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, que exclusivamente servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2005.	Base para 2005: valor 0,2	4,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
POLICLÍNICO DE VIGO, S.A. (POVISA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	85	1	1.356	Non indica %	Si	No Artigo 9º (Remuneracións) indica: A. O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, rexeráse polos salarios que se relacionan na táboa salarial anexa ao texto deste convenio. Para isto establécese, para o primeiro ano de vixencia (2004), un incremento lineal, para todas as categorías, de 32 € (trinta e dous euros) sobre o soldo base e de incentivos da táboa salarial do ano 2003, incluída a revisión salarial aplicada. 9.B. Aplicarase unha revisión salarial, para o caso de o IPC nacional superar o 2% durante o ano 2004, no exceso que supere ese IPC, sobre o soldo base e de incentivos do ano 2003. As diferenzas que puidesen resultar sobre o xa aboado, pagaríanse antes de 30 días a partir da publicación oficial do referido IPC.	Efecto retroactivo	
REAL AERO CLUB DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	18	3	Si	Táboa salarial 2004: Incremento 3%* * A diferenza co IPC real de 2004, ratearase no 2005.	0,2	3,2
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	49	2	Si	Artigo 5.1º.-Salarios. Os salarios para o ano 2004 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa e que representan un incremento do 2,0% proporcional sobre os valores da táboa de 2003. Artigo 5.2º.-Revisión salarial. Se o 31 de decembro de 2004 o IPC respecto do 31 de decembro de 2003 superase o 2,0% de incremento para o dito ano, as táboas salariais actualizaranse na diferenza proporcional que o dito exceso represente, liquidándose as diferenzas resultantes con efectos do 1 de xaneiro de 2004.	1,2	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	20	129	300	3	Si	No Artigo 24º(Salarios) indica: 2. Incremento para o ano 2004. Aplicarase un 3% sobre a táboa salarial vixente o 31/12/2003. Artigo 25º.-Revisión salarial. 1. Para os anos 2004 e 2005. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro, un incremento respecto ao 1 de xaneiro, superior á previsión do Goberno efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre esta porcentaxe. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagarase con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos. 2. Se, tendo en conta o establecido nos números anteriores, operase unha revisión salarial, a comisión paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, co obxecto de cuantificar o dito exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A dita táboa revisada servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	1,2	4,2
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	61	1	9	3	Non			3
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	182	2,7	Si	No Artigo 16º.-Retribucións. indica: As táboas salariais deste convenio para o ano 2004 incrementáronse nun 2,70% equivalente ao IPC real do dito ano máis un 0,7%. Con efectos do día 1/1/2005 as táboas salariais vixentes o 31/12/2004 incrementaranse nun 2,4%. Con efectos do día 1/1/2006 as táboas salariais vixentes o 31/12/2005 incrementaranse nun 2,3%. Non obstante o anterior, coñecido o IPC real dos anos 2004, 2005 e 2006, en caso de terse producido un incremento entre o aumento dos salarios realizado e o IPC real, en cada un destes anos, realizarase a oportuna revisión pola diferenza entre o dito IPC real e o aumento realizado, con carácter retroactivo ao día 1 do mes en que se superase o citado incremento dos salarios, practicándose a correspondente liquidación.	0,3	3,03

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - CESPA, S.A. (antes HIXITEL)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	10	3	Non			3
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	187	Non indica %	Non			
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	60	1	47	2,5	Si	Ano 2004. Os conceptos retributivos para o ano 2004 serán obxecto de revisión na porcentaxe equivalente ao IPC previsto para o ano 2004, máis un 0,45%, establecéndose unha cláusula de revisión (diferenza entre o IPC previsto e o IPC real) cando o IPC publicado polo INE ou organismo equivalente na data 31 de decembro de 2004, supere o IPC previsto para o ano	1,2	3,65
Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro - SAMYL, S.L. (Servicios Auxiliares de Mantenimiento y Limpieza S.L.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	6	1,8	Non			1,8
Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa - CESPA INGENIERIA URBANA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	48	9	Non			8,97

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIII Convenio Xeral da Industria Química	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	25	1	110	3,1	Si	No Artigo 20º remite ao convenio xeral da industria química vixente para os anos 2002, 2003 e 2004, excepto para os traballadores que se rexen polas categorías da antiga ordenanza laboral da industria química a revisión das cales será do 50% e 75% para os anos 2002 e 2003 respectivamente e do 100% para o 2004. [Artigo 38.A) Industria Química: No caso que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31/12/2004 unha variación respecto ao 31/12/2003, superior ou inferior ao 2%, efectuarse unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarse con efectos de 1/01/2004, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados en dito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2004 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2005]	1,2	4,3
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	55	2,9	Non			2,85
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	60	90	850	3,6	Non			3,6
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	47	3,6	Non			3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servizo de limpeza e conservación da rede de sumidoiros. (Extraestatutario)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	19	4,9	Si	Artigo 6º.-Salario base. O salario base para o persoal afectado por este convenio é o que se especifica para cada nivel e categoría na táboa salarial anexa. Cláusula de revisión No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase o 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio un incremento superior ao 3,8%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia. O seu aboamento producirase no mes seguinte ao da súa constatación oficial, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro.	Non procede aplicación	4,9
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	11	5,2	Non			5,2
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERZARÍA E PAQUETARÍA (Téxtil)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	52	450	3,3	Non			3,25
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	278	3	Non			3

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
APARCAMENTOS E GARAXES DE VEHÍCULOS	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	63	270	1.080	2,5	Si	Disposicións derradeiras Única.- Tanto o salario base como o complemento do convenio, o complemento persoal de antigüidade e o valor das horas extraordinarias que figuran nas táboas salariais dos anexos incrementaranse nos anos 2004 e 2005 na mesma porcentaxe de variación do IPC máis 0'5 puntos en cada un dos ditos anos. As táboas salariais serán confeccionadas pola comisión mixta no mes de xaneiro de cada ano, incorporando o IPC previsto máis 0'5 puntos. Os citados conceptos das táboas serán obxecto de revisión, se o IPC real excede do IPC previsto, de xeito que en cada un dos tres anos o definitivo incremento se efectuará sobre o IPC real máis 1 punto no ano 2003 e máis 0,5 puntos nos anos 2004 e 2005. As ditas táboas serán confeccionadas tamén pola comisión mixta, dentro do primeiro trimestre seguinte ao termo do ano de que se trate.	1,2	3,7
AQUAGEST, S.A.	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Empresa	41	1	425	3,1	Non			3,1
ATENDO CALIDADE, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	85	1	121	Non indica %	Non			
AXUDA A DOMICILIO	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	85	31	2.420	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	75	1	6	2	Si	... Durante a vixencia do presente convenio, o incremento da masa salarial do persoal será o que se derive das negociacións anuais coa representación de persoal, que se levarán a cabo durante o mes de decembro do exercicio inmediatamente anterior, e que, en calquera caso, se non as houberse, nunca poderá ser inferior ao IPC (índice de prezos de consumo) previsto polo Goberno nas leis orzamentarias. No caso de que o IPC de decembro a decembro sexa superior ao IPC previsto para o ano, aplicárase unha revisión salarial ao persoal incluído no ámbito deste convenio. Esta revisión salarial fíxase de forma que o incremento das retribucións do persoal, unha vez incorporada a revisión manteña a mesma diferenza en puntos respecto ao IPC rexistrado que a orixinal en relación ao IPC previsto. A devandita revisión incorporárase na nómina do mes de febreiro e será consolidable para todos os efectos.	1,2	3,2
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	74	1	102	2	Si	No Artigo 29º.-Cláusula de revisión salarial. Aplicárase unha revisión salarial equivalente ao IPC (real) do total de todos os conceptos salariais que constan no actual convenio colectivo, así como dos que vén percibindo o traballador na nómina con excepción dos atrasos correspondentes ao ano anterior, incentivos, comisións e gratificacións, tanto para o ano 2004 como para o 2005.	1,2	3,2
EDITORIAIS	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	22	52	175	3	Si	No 7.3.1. Salario base de convenio, indica: Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2004, o salario base de convenio será de 12,3579 euros por día e punto de cualificación, o que supón un aumento salarial do 3% con respecto ao vixente no ano 2003. Xúntanse como anexo as táboas de salarios vixentes para este período para o persoal con retribución mensual e diaria. Establécese unha cláusula de revisión da contía do salario base de convenio, entre o aumento do 3% e o IPC real do ano 2004 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística.	0,3	3,3

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	31	2,6	Non			2,6
LA VOZ DE GALICIA, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	22	1	518	2,5	Si	Na folia estatística indica: IPC real máis 0,5%	1,2	3,7
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	14	56	2.854	3	Si	Artigo 13º do convenio (Incremento salarial do ano 2004) Con efectos do primeiro de xaneiro de 2004 e con independencia do estipulado no artigo precedente, unha vez aplicada a revisión de 2003, actualizarase a táboa salarial do anexo II, na porcentaxe que sinale o Goberno do Estado como previsión de incremento do IPC para ese ano incrementado en 1 punto; en caso de que non exista tal previsión, aplicarase a porcentaxe que aquel aplique para os orzamentos xerais do Estado incrementado en 1 punto. En caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase ao 31 de decembro do ano 2004 un incremento superior ao previsto polo Goberno incrementado en 0,5 puntos, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente, a partir da dita previsión incrementada en 0,5 puntos. Tal incremento aboarase con efectos do primeiro de xaneiro do ano 2004, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005.	0,7	3,7
NORSALNÉS, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	74	1	98	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
NORTE FORESTAL, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	2	1	260	2	Si	Incrementos. 1. Ano 2004. Contémplase unha suba lineal da táboa salarial I e II do anexo III do IPC (Índice de Prezos ao Consumo) previsto polo Goberno nos Presupostos xerais do Estado. Artigo 22º.- Garantía Salarial. Unha vez coñecido o IPC real do ano correspondente, e no caso de ser diferente ao previsto, con efecto de un de xaneiro de dito ano, ou no caso de 2004, có efecto establecido no artigo 4º, referido ao ámbito temporal do presente CC, procederase a revisar os conceptos retributivos pola diferenza existente entre o IPC previsto e o real a 31 de decembro. Enténdese por IPC real o Índice de Prezos ao Consumo, publicado polo INE, ou organismo que o substitúa.	0,5	2,5
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Centro de traballo	91	1	11	2,6	Non			2,6
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABAIEIROS, UNISEX E BELEZA	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	93	2.839	7.000	3	Non			3

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Centro de traballo	25	1	137	2	Si	Incremento 2004: IPC que efectúe o Goberno ao comezo do ano (artigo 23°). No Art.29° indica: No suposto de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31/12/04 un incremento respecto ao 31/12/03 superior ao IPC previsto polo Goberno ao comezo do ano, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre o IPC previsto polo Goberno máis 1 punto (IPC previsto / IPC real+1punto).Tal incremento aboarase con efectos do 1/01/04 ao tempo que se efectúe a liquidación do mes de xaneiro de 2005, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005. Na D.A.4ª indica que os incrementos fixados para cada ano, así como a revisión salarial resultante da desviación do IPC real a fin de ano, sono con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio, con todos os traballadores en alta durante a vixencia do convenio afectados por el e para todo o período en que, durante o ano, estivesen en activo na empresa, mesmo cando a determinación das porcentaxes que se vaian aplicar se efectúe con posterioridade á extinción da súa relación laboral.	0,2	2,2
POMPAS FÚNEBRES	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	93	500	1.200	3,5	Si	Cando o IPC real sexa superior ao 3%, a diferenza entre o IPC real e o 3% engadirase ás táboas do ano seguinte.	Base para 2005: valor 0,2	3,5
PROYECT 3001, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	74	1	17	2	Non			2
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	Comunidade Autónoma	Outros	Sector	85	50	600	2,6	Non			2,6
SERVIMGAL, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	93	1	53	3,6	Non			3,6
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Centro de traballo	60	1	19	Non indica %	Non			

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2004

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2004

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Total convenios colectivos: 13

Remataron a súa vixencia: 8

CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)

EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO

LOUSAS DE OURENSE E LUGO

NOTARIAS (1º)

PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA

RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE

SECTOR SANITARIO DE GALICIA XESTIONADO POR FUNDACIÓNS PÚBLICAS

SANITARIAS OU EMPRESAS PÚBLICAS - PERSOAL LABORAL

Foron denunciados: 3

EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO

LOUSAS DE OURENSE E LUGO

SECTOR SANITARIO DE GALICIA XESTIONADO POR FUNDACIÓNS PÚBLICAS

SANITARIAS OU EMPRESAS PÚBLICAS - PERSOAL LABORAL

Faltan por denunciar: 5

Negociados por primeira vez: 1

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
13	8	3	5	1

A CORUÑA

Total convenios colectivos: 34

Remataron a súa vixencia: 21

AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)
 AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP
 BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS
 CHOCOLATES E CAMELOS
 COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
 COMERCIO DE MOBLES
 COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS
 COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA
 CONFEITARÍAS, PASTELARÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS
 CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS
 EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (Extens. De Cataluña)
 EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO
 ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada
 FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL da CORUÑA
 GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES
 INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO
 PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS
 PINTURA
 PROTESICOS DENTAIS (1º)
 TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA
 TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA

Foron denunciados: 16

CHOCOLATES E CAMELOS
 COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
 COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA
 COMERCIO DE MOBLES
 COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS
 COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA
 CONFEITARÍAS, PASTELARÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS
 CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS
 DERIVADOS DO CEMENTO
 EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO
 ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada
 FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL da CORUÑA
 GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES
 HOSTALERÍA
 INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO
 PINTURA

Faltan por denunciar: 8

Negociados por primeira vez: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
34	21	16	8	0

LUGO

Total convenios colectivos: 23

Remataron a súa vixencia: 19

BUQUES DE ARRASTRE AO FRESCO
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E
SANEAMENTO
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS
COMERCIO TÉXTIL
CONFEITARÍA, PASTELARÍA E REPOSTARÍA DE LUGO
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)
HOSTALERÍA
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E
SIDREIRAS
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A
CONSTRUCCIÓN
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO
PANADERÍAS
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA
SANIDADE PRIVADA
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Foron denunciados: 13

CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS
CONFEITARÍA, PASTELARÍA E REPOSTARÍA
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)
HOSTALERÍA
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN
PANADERÍAS
SANIDADE PRIVADA
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Faltan por denunciar: 6

Negociados por primeira vez: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
23	19	13	6	0

OURENSE

Total convenios colectivos: 20

Remataron a súa vixencia: 14

COMERCIO DA PEL
COMERCIO TÉXTIL
CONSTRUCCIÓN
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS
MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA
PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.
FABRICANTES DE CADALEITOS
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTARÍA, TAPICERÍA
E EBANISTERÍA
HOSTALERÍA
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA
SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE
PANADERÍAS
PASTELARÍA, CONFEITARÍA, BOLERÍA, REPOSTARÍA E
PRATOS PRECOCIÑADOS
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS
INDUSTRIAIS DA MADEIRA
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Foron denunciados: 14

COMERCIO DA PEL
COMERCIO TÉXTIL
CONSTRUCCIÓN
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS
MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA
PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.
FABRICANTES DE CADALEITOS
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTARÍA, TAPICERÍA
E EBANISTERÍA
HOSTALERÍA
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA
SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE
PANADERÍAS
PASTELARÍA, CONFEITARÍA, BOLERÍA, REPOSTARÍA E
PRATOS PRECOCIÑADOS
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS
INDUSTRIAIS DA MADEIRA
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Faltan por denunciar: 0

Negociados por primeira vez: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
20	14	14	0	0

PONTEVEDRA

Total convenios colectivos: 34

Remataron a súa vixencia: 21

ALMACENISTAS DE MADEIRA
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE
AXENCIAS MARÍTIMAS
COMERCIO DA PEL
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO
COMERCIO DO METAL
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL
CONSTRUCCIÓN
DERIVADOS DO CEMENTO
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO
HOSTALERÍA
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
LOCALES DE ESPECTACULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)
MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO
MÁRMORES E PEDRAS
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS
OFICINAS E DESPACHOS
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Foron denunciados: 17

ALMACENISTAS DE MADEIRA
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE
AXENCIAS MARÍTIMAS
COMERCIO DA PEL
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO
COMERCIO DO METAL
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL
CONSTRUCCIÓN
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO
HOSTALERÍA
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO
MÁRMORES E PEDRAS
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Faltan por denunciar: 4

Negociados por primeira vez: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
34	21	17	4	0

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2003

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Total convenios colectivos:47

Remataron a súa vixencia: 33

ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia
AQUAGEST, S.A.
AUTOPISTAS DE GALICIA (CXGSA) (1º)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS,S.A.(1º)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. (EDITORIAL CELTA, S.A., ARTES GRÁFICAS Á CAPITAL, S.A. e EDITORIAL LA CAPITAL, S.L., editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL e DIARIO DE AROUSA)
EDUARDO GONZÁLEZ ALONSO Y CIA, S.A. e outras seis (GRUPO GONZACOCA)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - Persoal Laboral
EXPLOTAC. DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)
FLEX EQUIPOS DE DESCANSO S.A.U. (Antes FALUNORSA)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)
FUNDAC. CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)
GAS GALICIA SDG, S.A.
HIJOS DE IGNACIO TABARÉS, S.L.
III CONVENIO COLECTIVO DAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE GALICIA
IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - PERSOAL LABORAL
MANTELNOR GALICIA, S.L.
NEA ACSAGAL, S.L.U.

PANRICO, S.A.
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA
SERVIMGAL, S.L.
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.

Foron denunciados: 12

ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia
AQUAGEST, S.A.
AUTOPISTAS DE GALICIA (CXGSA) (1º)
CIA. DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)
GAS GALICIA SDG, S.A.
III CONVENIO COLECTIVO DAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE GALICIA
SERVIMGAL, S.L.
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.

Faltan por denunciar: 21

Negociados por primeira vez: 5

ATENDO CALIDADE, S.L.
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)
PROYECT 3001, S.L.
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
47	33	12	21	5

A CORUÑA

Total convenios colectivos: 182

Remataron a súa vixencia: 137

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS HOSTELEROS, S.A.
ALMACENES PARDAL, S.L.
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º)-BUQUES ARRASTRE AO FRESCO. CALAD. NAC. CANT-NRE
ARRASTREROS DEL BARBANZA,S.A.(1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)
ARTABRA, S.A.
ASSEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑOLA
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD
ASPRONAGA
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA INTERPARROQUIAL DA CORUÑA
CASAI Y CÍA, S.L.
CASINO DE A CORUÑA
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.
CIA. MARÍTIMA BREGÁN, S.A.
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)
COMERCIAL PARDAL, S.L.
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - ACORDO REGULADOR PERSOAL FUNCIONARIO
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal Laboral
CONCELLO DE ARTEIXO - Acordo regulador funcionarios (1º)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE BETANZOS - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE CARNOTA - Acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE CARNOTA - PERSOAL LABORAL (1º)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE CULLEREDO - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR

GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Servizo de Augas do Concello de Noia
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL
HOTEL FINISTERRE, S.A.
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)
HOTEL NH ATLÁNTICO (Antes HOTEL ATLÁNTICO - PARISINA, S.A.)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFE
ISOLUX WAT, S.A.
J. CABARCOS E HIJOS, S.L.
JOPITOS S.L. (1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nac. do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º)- Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)
JUAN PEREZ PEREZ(1º)-BUQUES ARRASTRE AO FRESCO CALAD. NAC. CANTÁBRICO-NRE
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS,C.B.(1º)
M. CAEIRO, S.A.
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)
MARINA NALDA S.L.(1º)BUQUES ARRASTRE FRESCO-CAL.NAC.CANTABRICO-NOROEST
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)
MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A. (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"
PELUQUERIA MADRID
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO,C.B.(1º)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo

FUNCIONARIOS
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral
CONCELLO DE MUXÍA - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS
CONCELLO DE MUXÍA - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE NARÓN - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS (1º)
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS
CONCELLO DE PONTEDEUME - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE PORTO DO SON - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE VIMIANZO - PERSOAL LABORAL E
FUNCIONARIO
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS -
PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE
BARALLOBRE (FENE)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA (1º)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (VIII CONVENIO)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - ACORDO
REGULADOR FUNCIONARIOS
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - PERSOAL
LABORAL
EDICIONES E IMPRESIONES DE GALICIA, S.A. (1º)
EL POTE, S.A.
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. -
EMAFESA
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. -
EMALCSA
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L.
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.
F. LORENTE, S.L. (1º) (CIA.AUXILIAR E.N.BAZAN)
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega
FINANCIERA MADERERA, S.A. - FINSA (Centros de
traballo de Formaris en Santiago de Compostela e
Pontecesures en Padrón)
GALICIA EDITORIAL, S.A.
GALIGRÁIN, S.A.
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA
GARAJE CASTELOS, S.A.
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de
residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de
Servicios y Conservación)

- AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)
PESCAROSA S.A. (1º)-Buques de arrastre ao fresco.
Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste
PORTILLO Y OTROS, S.L. (1º)
PROGANDO, S.L. - Adhesión ao convenio de Leyma,
Alimentos de Galicia, S.A.
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)
QUESOS DE GALICIA, S.A. (QUEGALSA)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil
Teresa Herrera
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) -
Persoal de flota
REPARACIONES Y MONTAJES DE GALICIA, S.A.+
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO
SERVICIO DE LIMPEZA E RECOLLIDA DE RESIDUOS
URBANOS DE FERROL - URBASER, S.A.
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.
SERVICIOS SEMAT, S.A. - SERVICIO DE XESTIÓN E
EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES
SERVI-SPORT SANTIAGO, S.L. (1º)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA
DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO
DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de
documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan
Canalejo - Marítimo de Oza)
SGL CARBÓN GROUP, S.A.
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL
PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)
TALLERES REY, S.A. (TAREYSA)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A. (Limpeza
pública Santiago de Compostela)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (TECMED) -
Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos
do Concello de Ribeira.
TRAZOS, S.A.L. (1º)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A. -
UDES
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA
UNIVERSIDADE DA CORUÑA-PERSOAL LABORAL (1º)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza
industrial da central térmica de Endesa nas Pontes
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación
y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en
Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)
VIDIÑA PESCA, S.L. (1º)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa
Generación nas Pontes de García Rodríguez
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital
Riesgo, S.A.

Foron denunciados: 57

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS HOSTELEROS, S.A.
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L. (1º)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso -
Aguíño)
ARTABRA, S.A.
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑOLA
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA

HOTEL FINISTERRE, S.A.
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL
NOROESTE, S.A.)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - Persoal
Laboral DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES
CATÓLICOS"
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)

DROGA - ACLAD
 AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA
 BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.
 CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)
 CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA
 INTERPARROQUIAL DA CORUÑA
 CASINO DE A CORUÑA
 COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga),
 fábrica de apósitos)
 COMERCIAL PARDAL, S.L.
 CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - ACORDO
 REGULADOR PERSOAL FUNCIONARIO
 CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR
 FUNCIONARIOS (1º)
 CONCELLO DE CARNOTA - PERSOAL LABORAL (1º)
 CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral
 CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR
 FUNCIONARIOS (1º)
 CONCELLO DE PONTEDEUME - PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE VIMIANZO - PERSOAL LABORAL E
 FUNCIONARIO
 CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE
 BARALLOBRE (FENE)
 CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO
 CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA (1º)
 CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (VIII CONVENIO)
 EL POTE, S.A.
 EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. -
 EMALCSA
 ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L
 F.LORENTE, S.L.(1º)(CIA.AUXILIAR E.N.BAZAN)
 FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega
 FINANCIERA MADERERA, S.A. - FINSA (Centros de
 traballo de Formarís en Santiago de Compostela e
 Pontecesures en Padrón)
 GALIGRÁIN, S.A.
 GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Servizo de
 limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo
 domiciliario residuos reciclables - Centro de traballo do
 Burgo - Culleredo)
 INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA
 ISOLUX WAT, S.A.
 GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de
 limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo
 Domiciliario e residuos reciclables e conservación da
 rede de sumidoiro - NOIA)
 HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL

REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) -
 Persoal de flota
 SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO
 SERVICIO DE LIMPEZA E RECOLLIDA DE RESIDUOS
 URBANOS DE FERROL - URBASER,S.A.
 SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.
 SERVICIOS SEMAT, S.A. - SERVICIO DE XESTIÓN E
 EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES
 SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA
 DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.
 SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO
 DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de
 documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan
 Canalejo - Marítimo de Oza)
 SGL CARBÓN GROUP, S.A.
 TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A. (Limpeza
 pública Santiago de Compostela)
 TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (TECMED) -
 Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos
 do Concello de Ribeira.
 UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.
 UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza
 industrial da central térmica de Endesa nas Pontes
 UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación
 y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en
 Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)
 VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa
 Generación nas Pontes de García Rodríguez

Faltan por denunciar: 81

Negociados por primeira vez: 10

BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO de
 AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta
 tratamento de RSU da Coruña
 CASINO FERROLANO TENIS CLUB
 CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE RIBEIRA - PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios
 CONCELLO DE SADA - Persoal laboral
 LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de
 Culleredo
 PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador
 funcionarios
 Persoal da limpeza industrial da refinaria de Repsol
 Petróleo da Coruña - VULCAROL, S.L.
 PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO
 COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
182	137	57	81	10

LUGO

Total convenios colectivos: 55

Remataron a súa vixencia: 38

AGLOMERADOS ECAR, S.A.

ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALUMINA ESPAÑOLA, S.A.
(ALCOA)- Centro de traballo de San Cibrao
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO

EXTRAESTATUTARIO

CONCELLO DE BURELA- PERSOAL LABORAL E
FUNCIONARIO

CONCELLO DE CERVO

CONCELLO DE FOZ - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS

CONCELLO DE FOZ - PERSOAL LABORAL

CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL

CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - PERSOAL
LABORAL (1º)

CONCELLO DE VIVEIRO - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS (1º)

CONCELLO DE VIVEIRO - PERSOAL LABORAL (1º)

CONCELLO DE XOVE (1º)

CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A.

(Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA

DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario

EL PROGRESO DE LUGO, S.L.

ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo
do concello de Monforte de Lemos

EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de
Monforte de Lemos)

EULEN, S.A.+(LIMPEZA COMPLEXO HOSPIT. XERAL-
CALDE E OUTROS)

FIBRAS DEL NOROESTE, S.A. (FIBRANOR)

FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos -
Sarria)

INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.

LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal
De limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro
de Ribeiras de Lea

LUCENSE DE CAMIONES, SA

MATERIALES CERAMICOS,S.A.

NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin
(Viveiro) e polígono o Ceao (Lugo)

PLASTIFER, S.A.

PRELO,S.L.(1º)

PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes
La Lactaria Española, S.A. e Leyma)

RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL
CARMEN DE SARRIA

SEMENTES DE GALICIA, S.L.

SETEX-APARKI, S.A.

TABLICIA, S.A.

URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e
recollida de lixo do Concello de Vilalba

Foron denunciados: 18

AGLOMERADOS ECAR, S.A.

ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALUMINA ESPAÑOLA, S.A.
(ALCOA)- Centro de traballo de San Cibrao

ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)

BOMBONES SUGUIMAR, S.A.

CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.

CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - PERSOAL
LABORAL (1º)

EL PROGRESO DE LUGO, S.L.

ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo
do concello de Monforte de Lemos

EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal
de Monforte de Lemos)

EULEN, S.A.+(LIMPEZA COMPLEXO HOSPIT. XERAL-
CALDE E OUTROS)

INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.

LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal
De limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro
de Ribeiras de Lea

MATERIALES CERAMICOS,S.A.

NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin
(Viveiro) e polígono o Ceao (Lugo)

PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela
(antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)

SEMENTES DE GALICIA, S.L.

TABLICIA, S.A.

URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e
recollida de lixo do Concello de Vilalba

Faltan por denunciar: 20

Negociados por primeira vez: 4

CELTA PRIX, S.L. - Servizo do Concello de Burela

GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) -
Servizos do Ciclo Integral da Auga

TÉCNICAS DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPSA

UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.)

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
55	38	18	20	4

OURENSE

Total convenios colectivos: 65

Remataron a súa vixencia: 51

AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.
AIXIÑA(ASOC.PARA INTEGR.DE PERSOAS CON MINUSVALIA)
ARAÚJO PIEL, S.A.
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)
CARROCERIAS PEREZ, S.A.
CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE - PACTO EXTRAESTATUTARIO (1º)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS COGALCA, S.L.
COMAR ORENSE, S.L.
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE INDUSTRIAS ELECTROQUIMICAS, S.A. (CEDIE)
COMPLEXO BAMIO, S.L.(1º) E OUTRAS DUAS
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE VERÍN (PERSOAL LABORAL)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO (PERSOAL LABORAL)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - PERSOAL LABORAL
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL
DIEGUEZ CALZADOS, S.A. (DICALSA)
DROMAY, S.A.
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS,S.A.)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. Fábrica de Ourense
FUNERARIA ORENSANA, S.L.
GRUPO ORENSANO DE INVERSIONES, S.A. (GOISA)
HERMANOS PEREZ MUEBLES-DISEÑO, S.L. (P.extr.)
HISPANOMOCIÓN, S.A.
LA REGION, S.A.
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (C. franxa)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA
MUEBLES CALVO, S.A.
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO
OREMBER, S.A.
ORENPLAST, S.A.
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)

SERVIMGAL S.L. (1º)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal de arquivos e historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense
TEYDESA CONECTORES, S.A.
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, SA)
VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.

Foron denunciados: 36

AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.
AIXIÑA(ASOC.PARA INTEGR.DE PERSOAS CON MINUSVALIA)
ARAÚJO PIEL, S.A.
CARROCERIAS PEREZ, S.A.
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL
CONCELLO DE VERÍN (PERSOAL LABORAL)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO (PERSOAL LABORAL)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - PERSOAL LABORAL
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL
DIEGUEZ CALZADOS, S.A. (DICALSA)
DROMAY, S.A.
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS,S.A.)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. Fábrica de Ourense
FUNERARIA ORENSANA, S.L.
GSB GALFOR, S.A.
HERMANOS PEREZ MUEBLES-DISEÑO, S.L. (P.Extraest.)
HISPANOMOCIÓN, S.A.
LA REGION, S.A.
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA
MUEBLES CALVO, S.A.
OREMBER, S.A.
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)
SERVIMGAL S.L. (1º)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal de arquivos e historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense
TEYDESA CONECTORES, S.A.
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)
VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.

Faltan por denunciar: 16

Negociados por primeira vez: 4
CUEVAS Y CÍA, S.A.
PEDRO BENITEZ SOUTO - Panadería
PANADERÍA TITO, S.L.
PERSIANAS ROMA, S.L.

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
65	51	36	16	4

PONTEVEDRA

Total convenios colectivos: 241

Remataron a súa vixencia: 166

AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. -
ALSERVI, S.L.
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.
AMALIS, S.A. - Persoal de limpeza no Hospital do
Meixoeiro de Vigo
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE
PONTEVEDRA
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA
AUTOS ARCADE, S.L.(1º)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA
AVICOLA DE GALICIA, S.A. + (1º)
AYUDA Y SERVICIOS INTEGRALES GALLEGOS, S.L.
(ASIGA) (1º- Pacto extraestatutario)
BABÉ Y CÍA, S.L.
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI
BREOPLAST, S.L.(1º)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.

CASINO DE LA TOJA, S.A.
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.
CEPILLOS MARIÑO, S.L.
CHOCOGALICIA, S.L.
CHOCOLATES DEL ATLANTICO, S.L.
CLUB DE CAMPO DE VIGO
CODISOIL, S.A.
COINTER, S.L. (CÍA.DE COORDINACIÓN DE COMERCIO
INTERNACIONAL, SL)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro
de traballo de Vigo)
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE ALGAS MARINAS, S.A.
(CEAMSA)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/
C.COLECTIVO) (1º)
CONCELLO DA GUARDA - ACORDO REGULADOR
FUNCIONARIOS (1º)
CONCELLO DA GUARDA - PERSOAL LABORAL(1º)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - ACORDO
REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Persoal laboral (1º)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/ C.C) (1º)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios

CONCELLO DE BUEU - Persoal Laboral
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (A. Regulador
funcionarios)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (Persoal laboral)
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVICIO

GAS VIGO, S.L.
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)
GESTION Y OPERACIONES PORTUARIAS S.L.(1º)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)
GOMEZ DE CASTRO, S.A. (1º)
GRUPO ANALISTAS DE CARTERA, S.A.
GRUPO CRUZCAMPO, S.A.-MOS +
GRUPO DE EMPRESAS ALVAREZ, S.A.
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.L. (1º)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.
Iº C.C. Empresa adxudicataria Piscina Municipal das
Travesas - Vigo (1º)
IDEPSA (Adhesión ao 5º CC de PRODUCTOS QUÍMICOS
SEVILLANOS, S.A)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.
INSTITUTO MUNICIPAL DOS DEPORTES DE VIGO
(Adhesión ao CC Persoal Laboral do Concello de Vigo)
INTERCAO, S.L.
IPF, S.A.L. (1º)
ISOLATOR, S.A.
J.L. Y RAFAEL VAZQUEZ FERNANDEZ
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)
KVAERNER EUREKA ESPAÑOLA, S.A.

LA TOJA, S.A.
LEAR AUTOMOTIVE (EEDS) SPAIN, S.L. (Antes MAISA)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE
PONTEVEDRA (Hospital Montecelo e Hospital Provincial
Pontevedra) - MACONSI, S.L.
LITOGRAFÍA LA ARTÍSTICA CARNAUD, S.A. (ARTISCAR)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ
MACOFREY, S.A.
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro e
servizo de cociña do Hospital Nicolás Peña
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo),
Sanguañeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.
MARODRI, S.L.(1º)
MAVIVA, S.A.
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de
cafetería da Facultade de Filoloxía e Tradución (CUVI)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña
e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.
NAVIERA MOGOR, S.A. É unha rev. salarial. Ver CC
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO
(Adhesión ao C.C. do persoal laboral Concello de Vigo)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)

PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores
adsritos ao centro de traballo de oficinas centrais
PESCANOVA CHAPELA, S.A.
PESCANOVA, S.A.
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.

CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral
CONCELLO DE GONDOMAR - A.Regulador funcion. (1º)
CONCELLO DE GONDOMAR - Persoal Laboral (1º)
CONCELLO DE MOAÑA (Persoal Laboral)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO
(Persoal Laboral)(1º)
CONCELLO DE PONTECESURES - Persoal Laboral
CONCELLO DE PONTEVEDRA (A. Regulador-C.C. para
Funcionarios e Persoal Laboral)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - Persoal Laboral
CONCELLO DE TOMIÑO - A. Regulador funcionarios
CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal Laboral
CONCELLO DE VIGO - A. Regulador funcionarios
CONCELLO DE VIGO - Persoal laboral
CONCELLO DE VILAGARCÍA - A. Regulador funcionarios
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal
laboral
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Per. Labor. (1º)
CONCELLO DO PORRIÑO (A.Regulador /C.C.)(1º)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO
COPO IBÉRICA, S.A.
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO
CRISTALERÍA COCA, S.L.
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.
CROWN CORK IBERICA, S.L.U.
CYCSA y EYSSA - UTE VIGO (ORA)
DALPHI-METAL ESPAÑA, S.A.
DANZAS, S.A
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal
laboral e funcionario
DISMACA, S.A.
DOURDIN ESPAÑOLA, S.L. - Centro de traballo de Vigo
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) -
Extraestatutario
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L.
(ESTINORTE)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.
FARO DE VIGO, S.A.U.
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.
Persoal adscrito ós servizos de recollida de residuos
sólidos e limpeza do Concello de Nigrán
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.
Servizos de recollida e transporte de residuos sólidos
urbanos, limpeza urbana de praias da cidade de Vigo
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.
FRIGODIS, S.A.
FRINOVA, S.A.
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.
GALIGRAIN, S.A.

Foron denunciados: 81

ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. -
ALSERVI, S.L.
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.
AMALIS, S.A. - Persoal de limpeza no Hospital do
Meixoeiro de Vigo
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE
PONTEVEDRA
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA

PEZ AUSTRAL, S.A.
PLASTIC OMNIUM INDUSTRIAL(1º)+
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.
PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A. (Extensión ao XIII C.C Xeral
Industria Química)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)
RADIO VIGO, S.A.
REAL AERO CLUB DE VIGO
REAL CLUB CELTA, S.A.D.
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. (RECSA)
SOCIEDAD ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PORTO DE
VILAGARCÍA (SESTIVA,S.A.)+
S.T.T., S.L.(1º)
SANTAZ-CENSA, S.A.
SCYLLA, S.L.
SERAGUA, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (UTE
SERAGUA REDONDELA) - Concesionaria do Servizo
Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de
Redondela.
SERCO PORRIÑO, S.L.
Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos
do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE
SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)
SERVICIO DE RECOLLIDA DE R.S.U. da Mancomunidade
do MORRAZO - URBASER, S.A.
SNACK VENTURES EUROPE, S.A.(1º)+
SOCIEDAD PORTAGLAS, S.L.(1º)
TEC-FOAM, S.A.
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, TECMED S.A. - Recollida
selectiva de Vigo
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.
TRANSPORTES GONZÁLEZ, S.L.
TRANSPORTES Y SERVICIOS MARITIMOS MARÍN, S.L.
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)
UNIPROVIGO,S.L.(1º)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela
VIEIRA, S.A. (1º)+ (Adhesión ao C.C. PESQUERÍAS LEÓN
MARCO, S.A.)
VITRALBA, S.L.
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.

ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores
adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais
PESCANOVA CHAPELA, S.A.
PESCANOVA, S.A.
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.
PEZ AUSTRAL, S.A.
PLASTIC OMNIUM INDUSTRIAL(1º)+
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.
PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A. (Extensión ao XIII C.C Xeral
Industria Química)

AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA
 BABÉ Y CÍA, S.L.
 BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI
 CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.
 CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.
 CLUB DE CAMPO DE VIGO
 CODISOIL, S.A.
 COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.
 CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO
 CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO
 CRISTALERÍA COCA, S.L.
 CROWN CORK IBERICA, S.L.U.
 CYCSA y EYSSA - UTE VIGO (ORA)
 DALPHI-METAL ESPAÑA, S.A.
 DANZAS, S.A.
 DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal
 laboral e funcionario
 DOURDIN ESPAÑOLA, S.L. - Centro de traballo de Vigo
 ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) -
 Extraestatutario
 FARO DE VIGO, S.A.U.
 FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.
 Persoal adscrito ós servizos de recollida de residuos
 sólidos e limpeza do Concello de Nigrán
 FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.
 Servizos de recollida e transporte de residuos sólidos
 urbanos, limpeza urbana de praias da cidade de Vigo
 FRIGODIS, S.A.
 FRINOVA, S.A.
 GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)
 GESTION Y OPERACIONES PORTUARIAS S.L.(1º)
 GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)
 GRUPO CRUZCAMPO, S.A.-MOS +
 GRUPO DE EMPRESAS ALVAREZ, S.A.
 HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)
 1º C.C. Empresa adxudicataria Piscina Municipal das
 Travesas - Vigo (1º)
 IPF, S.A.L. (1º)
 KVAERNER EUREKA ESPAÑOLA, S.A.
 LEAR AUTOMOTIVE (EEDS) SPAIN, S.L. (Antes MAISA)
 LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS
 LITOGRAFÍA LA ARTÍSTICA CARNAUD, S.A.
 (ARTISCAR)
 MACOFREY, S.A.
 MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro e
 servizo de cociña do Hospital Nicolás Peña
 MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo),
 Sanguñeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]
 MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.
 MAVIVA, S.A.
 MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de
 cafetería da Facultade de Filoloxía e Tradución (CUVI)
 MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña
 e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)
 METALSHIPS & DOCKS, S.A.
 NAVIERA MAR DE ONS, S.L.

PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)
 REAL AERO CLUB DE VIGO
 REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO
 REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA
 RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.
 SOCIEDAD ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PORTO DE
 VILAGARCÍA (SESTIVA,S.A.)+
 SANTAZ-CENSA, S.A.
 SCYLLA, S.L.
 SERAGUA, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (UTE
 SERAGUA REDONDELA) - Concesionaria do Servizo
 Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de
 Redondela.
 SERCO PORRIÑO, S.L.
 Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos
 do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE
 SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)
 SERVICIO DE RECOLLIDA DE R.S.U. da Mancomunidade
 do MORRAZO - URBASER, S.A.
 SOCIEDAD PORTAGLAS, S.L.(1º)
 TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, TECMED S.A. - Recollida
 selectiva de Vigo
 UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.
 URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela
 VIEIRA, S.A. (1º)+ (Adhesión ao C.C. PESQUERÍAS LEÓN
 MARCO, S.A.)
 VITRALBA, S.L.
 VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.

Faltan por denunciar: 85

Negociados por primeira vez: 13

AGUASANA, S.L.
 ANKESENAME, S.L.
 Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios
 CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral
 CONCELLO DE MOS - PERSOAL LABORAL
 CONCELLO DE VILABOA - PERSOAL LABORAL
 CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.
 LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.
 LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA, S.A.

 Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo
 PESCADOS MARCELINO, S.L.
 PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao propio
 C.C. de empresas do metal sen convenio
 de Pontevedra
 STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas
 Residuales, S.L.
 UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria
 e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
241	166	81	85	13

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2004

	C. Autónoma / Interprovincial CA		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		TOTAL	
	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
Sector	0	8	1	20	1	17	0	14	0	19	2	78
Empresa	0	33	4	130	1	36	3	46	6	155	14	400
TOTAL	0	41	5	150	2	53	3	60	6	174	16	478
												494

(1) Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/1992

(2) Convenios colectivos de vixencia rematada a partir do 01/01/1993, pendentes de negociar e/ou rexistrar

Convenios colectivos de vixencia rematada o 31/12/1992 pendentes de negociar e/ou rexistrar

A CORUÑA

Sector	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991 31/12/1991		21/10/1991 (240)

Empresa	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CIA. MARÍTIMA BREGÁN, S.A.	01/01/1990 31/12/1992		09/04/1990 (82)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1989 31/12/1990		13/05/1989
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992 31/12/1992		08/06/1992 (130)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987 31/12/1987		13/05/1987

LUGO

Sector	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS	01/01/1990 31/12/1990		09/12/1990

Empresa	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1991 31/12/1992		28/01/1992 (22)

OURENSE

Empresa	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991 31/12/1991		30/12/1991 (298)
GRUPO ORENSANO DE INVERSIONES, S.A. (GOISA)	01/01/1991 31/12/1991		19/06/1991 (139)
DIEGUEZ CALZADOS, S.A. (DICALSA)	01/01/1992 31/12/1992		06/03/1992 (54)

PONTEVEDRA

Empresa	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
TEC-FOAM, S.A.	01/01/1991 31/12/1991		18/03/1992 (54)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992 31/12/1992		07/09/1992 (173)
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVICIO	07/01/1991 31/12/1992		11/02/1992 (28)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991 31/12/1992		06/11/1992
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992 31/12/1992		07/09/1992 (173)
ISOLATOR, S.A.	01/01/1992 31/12/1992		11/06/1992 (111)

Convenios colectivos de vixencia rematada a partir do 01/01/1993 pendentes de negociar e/ou rexistrar

SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994 31/12/1995	11/07/1994 (132)	
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE (1º)	07/01/1999 31/12/2000	24/11/1999 (227)	
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2002 31/12/2003	08/04/2003 (69)	
SECTOR SANITARIO DE GALICIA XESTIONADO POR FUNDACIÓNS PÚBLICAS SANITARIAS OU EMPRESAS PÚBLICAS - PERSOAL LABORAL	07/01/2001 31/12/2003	16/05/2002 (94)	
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	01/01/2003 31/12/2004	23/06/2003 (120)	
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003 31/12/2004	01/07/2003 (126)	
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABAIEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2002 31/12/2004	20/08/2002 (159)	
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2004 31/12/2004	20/04/2004 (75)	

A CORUÑA	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993 31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994 31/12/1995		25/04/1994 (92)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996 31/12/1997	21/05/1996 (99)	30/03/1996 (75)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997 31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998 31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2001 31/12/2001	21/09/2001 (184)	09/08/2001 (182)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001 31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001 31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001 31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
COMERCIO DE MOBLES	02/01/2003 31/12/2003	11/09/2003 (176)	01/08/2003 (175)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2002 31/12/2003	15/11/2002 (221)	06/11/2002 (254)
COMERCIO VARIO	01/01/2002 31/12/2003	09/10/2002 (195)	01/10/2002 (226)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2002 31/12/2003	23/04/2003 (78)	07/03/2003 (54)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO C.C. DE CATALUÑA)	20/12/2001 31/12/2003	04/06/2002 (106)	29/05/2002 (121)
EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2003 31/12/2003	06/10/2003 (193)	16/09/2003 (213)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2002 31/12/2003	11/12/2003 (240)	25/11/2003 (271)
PINTURA	01/01/2003 31/12/2003	10/09/2003 (175)	23/07/2003 (168)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2000 31/12/2003	31/01/2001 (22)	03/01/2001 (2)
CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS	01/01/2004 31/12/2004	08/10/2004 (197)	14/09/2004 (213)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2002 31/12/2004	22/04/2002 (77)	06/04/2002 (78)

LUGO	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1998	31/12/1998	21/01/1999 (13)	
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/1999	31/12/2000	19/09/2000 (182)	05/09/2000 (204)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/1998	31/12/2001	17/07/2001 (138)	13/06/2001 (134)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2001	30/04/2003	27/09/2001 (188)	08/08/2001 (181)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2003	31/12/2003	17/10/2003 (202)	28/08/2003 (197)
PANADERÍAS	01/01/2002	31/12/2003	03/07/2003 (128)	19/03/2003 (64)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2001	31/12/2003	07/11/2001 (215)	23/08/2001 (193)
COMERCIO TÉXTIL	04/01/2002	31/03/2004	16/07/2003 (137)	24/05/2003 (117)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (238)	15/10/2004 (238)
CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	01/01/2002	31/12/2004	15/10/2003 (200)	01/09/2003 (200)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2004	31/12/2004	10/12/2004 (239)	28/10/2004 (249)
HOSTALERÍA	01/01/2001	31/12/2004	24/09/2002 (184)	
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2004	31/12/2004	15/12/2004 (242)	19/10/2004 (241)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2004	31/12/2004	13/12/2004 (240)	05/11/2004 (255)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2003	31/12/2004	15/10/2003 (200)	19/08/2003 (189)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2003	31/12/2004	16/03/2004 (53)	21/01/2004 (16)

OURENSE	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	05/01/2002	31/12/2003		28/06/2002 (147)
COMERCIO DA PEL	01/01/2004	31/12/2004	21/07/2004 (140)	15/06/2004 (135)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2004	31/12/2004	01/09/2004 (170)	30/06/2004 (148)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2004	31/12/2004	01/12/2004 (234)	19/10/2004 (242)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	01/01/2002	31/12/2004		02/10/2002 (227)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2004	31/12/2004	26/08/2004 (166)	28/06/2004 (146)
HOSTALERÍA	01/01/2003	31/12/2004	14/07/2003 (135)	19/05/2003 (112)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2004	31/12/2004	22/06/2004 (119)	07/05/2004 (103)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2004	12/08/2004 (156)	
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2004	31/12/2004	26/11/2004 (231)	02/10/2004 (229)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2004	31/12/2004	22/06/2004 (119)	23/04/2004 (92)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2003	31/12/2004	03/06/2003 (106)	10/03/2003 (56)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2003	31/12/2004	31/07/2003 (147)	06/06/2003 (128)

PONTEVEDRA	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO	01/01/1997	31/12/1999	14/12/1998 (240)	10/12/1998 (237)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2001	31/12/2002	26/04/2001 (81)	05/04/2001 (68)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2001	30/06/2003	23/05/2002 (98)	17/06/2002 (114)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2002	31/12/2003	18/09/2002 (180)	06/09/2002 (171)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2002	31/12/2003	07/05/2003 (87)	09/04/2003 (69)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	04/01/2002	31/03/2004	11/11/2002 (217)	29/10/2002 (208)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2004	31/12/2004	03/11/2004 (214)	03/11/2004 (212)
COMERCIO DA PEL	01/01/2002	31/12/2004	20/09/2002 (182)	24/09/2002 (183)
COMERCIO DO METAL	01/01/2003	31/12/2004	24/12/2003 (249)	18/12/2003 (244)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2004	31/12/2004	28/10/2004 (210)	29/10/2004 (210)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2004	31/12/2004	02/04/2004 (65)	28/06/2004 (122)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO	01/01/2003	31/12/2004	13/02/2004 (31)	09/02/2004 (26)
HOSTALERÍA	01/01/2002	31/12/2004	21/04/2003 (76)	25/02/2003 (38)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2003	31/12/2004	14/08/2003 (157)	27/08/2003 (164)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2004	31/12/2004	22/11/2004 (227)	29/10/2004 (210)
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS	01/01/2004	31/12/2004	17/09/2004 (182)	29/10/2004 (210)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)

Convenios colectivos de vixencia rematada a partir do 01/01/1993 pendentes de negociar e/ou rexistrar

EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA	Vixencia	DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
HIJOS DE IGNACIO TABARÉS, S.L.	09/01/1996 31/12/1997	11/12/1996 (241)	
III CONVENIO COLECTIVO DAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE GALICIA	01/01/1995 31/12/1998	18/10/1996 (205)	
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997 31/12/1999	16/09/1997 (178)	
EXPLOTAC. DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999 31/12/1999	18/10/1999 (201)	
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997 31/12/1999	26/09/1997 (186)	
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/1998 31/12/1999	09/04/1999 (67)	
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999 31/12/2000	23/12/1999 (246)	
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS,S.A. (1º)	19/11/1998 31/12/2001	22/06/2000 (121)	
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2001 31/12/2001	16/10/2002 (200)	
EDUARDO GONZÁLEZ ALONSO Y CIA, S.A. e outras seis (GRUPO GONZACOCA)	01/01/2000 31/12/2001	06/09/2000 (173)	
FLEX EQUIPOS DE DESCANSO S.A.U. (Antes FALUNORSA)	15/09/2000 31/12/2001	21/12/2000 (246)	
AUTOPISTAS DE GALICIA (CXGSA) (1º)	01/01/1999 31/12/2002	12/03/1999 (50)	
NEA ACSAGAL, S.L.U.	01/01/2001 31/12/2002	29/01/2003 (19)	
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+	01/01/1998 31/12/2003	18/08/1999 (159)	
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)	01/01/2001 31/12/2003	04/11/2002 (212)	
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2002 31/12/2003	19/03/2003 (55)	
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002 31/12/2003	27/03/2003 (61)	
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	19/07/2002 31/12/2003	07/10/2002 (193)	
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2002 31/12/2003	11/12/2002 (238)	
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2003 31/12/2003	19/08/2003 (159)	
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	07/01/2003 30/06/2004	12/08/2003 (155)	
AQUAGEST, S.A.	01/01/2002 31/12/2004	16/04/2003 (75)	
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	01/01/2001 31/12/2004	16/04/2002 (73)	
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	01/01/2002 31/12/2004	19/09/2002 (181)	
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. (EDITORIAL CELTA, S.A., ARTES GRÁFICAS Á CAPITAL, S.A. e EDITORIAL LA CAPITAL, S.L., editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL e DIARIO DE AROUSA)	01/01/2002 31/12/2004	27/02/2002 (42)	
IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001 31/12/2004	04/06/2002 (106)	
MANTELNOR GALICIA, S.L.	07/01/2001 31/12/2004	29/10/2001 (209)	
PANRICO, S.A.	01/01/2002 31/12/2004	26/08/2002 (163)	
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	01/01/2004 31/12/2004	14/10/2004 (200)	
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2004 31/12/2004	27/07/2004 (144)	
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.	01/01/2002 31/12/2004	24/02/2003 (38)	
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	01/01/2001 31/12/2004	29/04/2002 (82)	
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001 31/12/2004	06/08/2002 (150)	

A CORUÑA	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
REPARACIONES Y MONTAJES DE GALICIA, S.A.+	03/01/199	28/02/1995		27/07/1994 (170)
ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS HOSTELEROS, S.A.	01/01/199	31/12/1994		25/08/1994 (194)
CONCELLO DE CARNOTA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/199	31/12/1994		28/04/1994 (95)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/199	31/12/1994		31/01/1994 (24)
TRAZOS, S.A.L.(1º)	01/01/199	31/12/1994		02/02/1993 (26)
CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/199	31/12/1995	04/03/1996 (45)	05/03/1996 (53)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - PERSOAL LABORAL	01/01/199	31/12/1995	19/06/1995 (116)	
J. CABARCOS E HIJOS, S.L.	01/01/199	31/12/1995	07/03/1995 (46)	
CONCELLO DE BETANZOS - PERSOAL LABORAL	01/01/199	31/12/1996		02/07/1996 (151)
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/199	31/12/1996		07/06/1995 (129)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)	01/01/199	31/12/1996		23/06/1995 (143)
SERVI-SPORT SANTIAGO, S.L.(1º)	10/01/199	31/12/1996		11/10/1995 (234)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/199	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL	01/01/199	31/12/1997	25/11/1997 (228)	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	11/01/199	31/12/1997		25/01/1997 (20)
TALLERES REY, S.A.(TAREYSA)	01/01/199	31/12/1997	24/01/1997 (16)	30/01/1997 (24)
ALMACENES PARDAL, S.L.	01/01/199	31/12/1998	02/06/1997 (104)	08/05/1997 (104)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/199	31/12/1998		06/09/1996 (206)
QUESOS DE GALICIA,S.A.(QUEGALSA)	01/01/199	31/12/1998	08/01/1999 (4)	12/12/1998 (284)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/199	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/199	31/12/1999	13/09/1999 (177)	16/08/1999 (187)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º)-BUQUES ARRASTRE AO FRESCO.CALAD.NAC.CANT-NRE	17/11/200	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/200	31/12/2000	20/11/2000 (224)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA – Persoal laboral (1º)	01/01/200	31/12/2000	22/11/2000 (226)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL	01/01/199	31/12/2000	14/09/1999 (178)	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE NARÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/199	31/12/2000	08/09/1999 (174)	12/08/1999 (184)
CONCELLO DE VIMIANZO – Persoal laboral e funcionario	27/11/199	31/12/2000	04/05/2000 (85)	17/04/2000 (89)
JUAN PEREZ PEREZ(1º)-BUQUES ARRASTRE AO FRESCO.CALAD.NAC.CANTÁBRICO-NRE	28/11/200	31/12/2000	28/11/2000 (230)	13/11/2000 (260)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS,C.B.(1º)	10/06/200	31/12/2000	06/10/2000 (195)	30/09/2000 (226)
MARINA NALDA S.L.(1º) BUQUES ARRASTRE FRESCO-CAL.NAC.CANTABRICO-NOROEST	15/11/200	31/12/2000	15/11/2000 (221)	17/10/2000 (238)
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO,C.B.(1º)	10/05/200	31/12/2000	05/10/2000 (194)	29/09/2000 (225)
PESCAROSA S.A.(1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste	17/11/200	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
PORTILLO Y OTROS, S.L.(1º)	09/05/200	31/12/2000	05/09/2000 (172)	31/07/2000 (174)
VIDIÑA PESCA, S.L. (1º)	10/04/200	31/12/2000	04/10/2000 (193)	11/09/2000 (209)
ARRASTREROS DEL BARBANZA,S.A.(1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/07/200	31/12/2001	07/02/2001 (27)	27/01/2001 (22)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/200	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)

A CORUÑA	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIAL PARDAL, S.L.	01/01/2001	31/12/2001	28/07/2000 (146)	04/07/2000 (152)
CONCELLO DE MUXÍA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/200	31/12/2001	23/03/2001 (59)	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - PERSOAL LABORAL	01/01/200	31/12/2001	28/03/2001 (62)	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE PONTEDEUME - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2001	24/04/2001 (79)	19/04/2001 (89)
EDICIONES E IMPRESIONES DE GALICIA,S.A. (1º)	01/01/1991	31/12/2001	09/02/2000 (27)	25/01/2000 (19)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/200	31/12/2001	11/01/2002 (8)	13/11/2001 (260)
JOPITOS S.L. (1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/200	31/12/2001	01/02/2001 (23)	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/05/200	31/12/2001	05/02/2001 (25)	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	04/03/200	31/12/2001	03/04/2001 (66)	08/03/2001 (55)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º)-Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/200	31/12/2001	01/02/2001 (23)	17/01/2001 (13)
PROGANDO, S.L. - Adhesión ao convenio de Leyma, Alimentos de Galicia, S.A.	01/01/1991	31/12/2001	21/03/2001 (57)	13/02/2000 (36)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA-PERSOAL LABORAL(1º)	01/01/1991	31/12/2001	07/09/2000 (174)	14/08/2000 (186)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/200	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2002	05/11/2002 (213)	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/200	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE PORTO DO SON - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	25/04/2003 (80)	25/03/2003 (69)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2002	31/12/2002	10/07/2002 (132)	25/06/2002 (144)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2001	31/12/2002	21/11/2002 (225)	13/11/2002 (260)
F.LORENTE, S.L.(1º)(CIA.AUXILIAR E.N.BAZAN)	01/01/2000	31/12/2002	11/12/2000 (238)	24/11/2000 (270)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación)	01/01/2002	31/12/2002	17/07/2002 (137)	13/07/2002 (160)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2001	31/12/2003	06/09/2001 (173)	11/07/2001 (158)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	25/11/2002 (227)	07/11/2002 (255)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/12/2003 (247)	22/11/2003 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN – Persoal Laboral	01/01/2002	31/12/2003	02/10/2003 (191)	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO – Persoal Laboral	06/07/2002	31/12/2003	10/06/2002 (110)	07/06/2002 (129)
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2003	24/09/2003 (185)	09/09/2003 (207)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	29/04/2003	31/12/2003	02/07/2003 (127)	24/06/2003 (143)
CONSORCIO PARA PROMOCIÓN da MUSICA (1º)	01/01/2000	31/12/2003	11/09/2001 (176)	20/07/2001 (166)

A CORUÑA	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
EL POTE, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	20/01/2003 (12)	19/12/2002 (290)
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega	01/01/2003	31/12/2003	29/10/2003 (210)	18/10/2003 (240)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2002	31/12/2003	10/06/2003 (111)	24/05/2003 (117)
GARAJE CASTELOS, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	15/07/2003 (136)	19/07/2003 (165)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Servizo de Augas do Concello de Noia	01/01/2001	31/12/2003	08/02/2002 (29)	16/12/2001 (294)
MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A. (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2003	31/12/2003	24/10/2003 (207)	10/10/2003 (233)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2001	31/12/2003	15/11/2001 (221)	17/10/2001 (238)
SERVICIOS SEMAT, S.A. - SERVICIO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2001	31/12/2003	23/10/2001 (205)	23/08/2001 (193)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	19/03/2003 (64)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	23/12/2004 (248)	09/12/2004 (282)
CASAI S Y CÍA, S.L.	10/01/2002	31/10/2004	19/11/2002 (223)	08/11/2002 (256)
ARTABRA, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	27/01/2003 (17)	23/12/2002 (293)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑOLA	01/01/2002	31/12/2004	03/03/2003 (43)	27/12/2002 (296)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2004	16/10/2003 (201)	01/10/2003 (226)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	15/10/2004 (201)	17/09/2004 (216)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2002	31/12/2004	05/06/2003 (108)	29/05/2003 (121)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2003	31/12/2004	18/09/2003 (181)	31/07/2003 (174)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	14/05/2003 (92)	28/03/2003 (72)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)	03/01/2002	31/12/2004	09/07/2002 (131)	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL – A. Regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2004	21/12/2002 (246)	29/11/2002 (274)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL – Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2004	14/01/2003 (8)	19/12/2002 (290)
CONCELLO DE CARIÑO – Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	24/01/2005 (15)	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE FISTERRA – A. Regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2004	24/09/2004 (187)	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA – Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE NOIA – A. REGULADOR funcionarios	01/01/2003	31/12/2004	10/06/2003 (111)	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	13/06/2003 (114)	20/06/2003 (140)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2003	31/12/2004	20/05/2004 (96)	07/05/2004 (103)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (VIII CC)	01/01/2002	31/12/2004	12/08/2002 (154)	03/08/2002 (177)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	01/01/2003	31/12/2004	23/09/2003 (184)	07/08/2003 (180)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (186)	12/08/2003 (184)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2004	16/04/2002 (73)	30/03/2002 (72)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.	30/05/2001	31/12/2004	22/11/2001 (226)	13/10/2001 (235)
FINANCIERA MADERERA, S.A. - FINSA (Centros de traballo de Formarís en Santiago de Compostela e Pontecesures en Padrón)	01/01/2000	31/12/2004	22/10/2001 (204)	06/09/2001 (205)

A CORUÑA	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
HOTEL FINISTERRE, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	15/06/2004 (114)	08/06/2004 (129)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2003	31/12/2004	08/09/2003 (173)	18/07/2003 (164)
HOTEL NH ATLÁNTICO (Antes HOTEL ATLÁNTICO - PARISIANA, S.A.)	01/01/2002	31/12/2004	30/10/2002 (210)	08/10/2002 (231)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2003	31/12/2004	11/02/2004 (29)	07/02/2004 (31)
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFÉ	01/01/2002	31/12/2004	30/12/2003 (252)	13/12/2003 (285)
ISOLUX WAT, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	09/06/2003 (110)	22/05/2003 (115)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2004	31/12/2004	10/01/2005 (5)	22/12/2004 (293)
M. CAEIRO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	22/01/2003 (14)	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	01/01/2003	31/12/2004	14/11/2003 (222)	08/11/2003 (257)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2002	31/12/2004	25/06/2003 (122)	13/06/2003 (134)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	01/01/2004	31/12/2004	10/06/2004 (111)	08/06/2004 (129)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	01/01/2004	31/12/2004	14/09/2004 (179)	18/08/2004 (190)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2002	31/12/2004	19/05/2003 (95)	15/05/2003 (110)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera	01/01/2004	31/12/2004	15/10/2004 (201)	04/10/2004 (230)
SERVICIO DE LIMPEZA E RECOLLIDA DE RESIDUOS URBANOS DE FERROL - URBASER,S.A.	01/01/2002	31/12/2004	27/06/2002 (123)	08/06/2002 (130)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hosp. Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN GROUP, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	15/09/2003 (178)	08/08/2003 (181)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	01/01/1999	31/12/2004	18/12/2001 (243)	24/10/2001 (244)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A. (Limpeza pública Santiago de Compostela)	01/01/2001	31/12/2004	30/10/2001 (210)	04/09/2001 (203)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	25/03/2003 (59)	11/02/2003 (34)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2002	31/12/2004	29/07/2002 (144)	22/07/2002 (167)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2004	31/12/2004	14/07/2004 (135)	07/07/2004 (154)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes de García Rodríguez	01/01/2003	31/12/2004	08/10/2003 (195)	16/09/2003 (213)

LUGO	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE CERVO	07/01/1993	31/12/1993		16/11/1993 (263)
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995		28/05/1993 (119)
CONCELLO DE BURELA- PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996		29/06/1995 (148)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal Laboral (1º)	01/01/1997	31/12/1997	04/07/1997 (128)	01/08/1997 (175)
CONCELLO DE VIVEIRO – A. Regulador funcionarios (1º)	12/01/1996	31/12/1997		
CONCELLO DE VIVEIRO – Persoal laboral (1º)	12/01/1996	31/12/1997	26/05/1997 (99)	24/04/1997 (93)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997		01/06/1995 (124)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	09/06/1998 (109)	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE FOZ – A. Regulador funcionarios	01/01/1998	01/01/1999		22/07/1998 (167)
CONCELLO DE FOZ – Persoal laboral	01/01/1998	31/12/1999	14/07/1998 (134)	27/07/1998 (170)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	18/05/2001 (95)	02/03/2001 (50)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2002	31/12/2002	05/01/2004 (2)	07/11/2003 (256)
EULEN, S.A.+(LIMPEZA COMPLEXO HOSPIT. XERAL-CALDE E OUTROS)	01/01/2000	31/12/2002	24/04/2001 (79)	02/04/2001 (76)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	26/07/2000	25/07/2003	29/08/2000 (167)	26/07/2000 (170)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	04/12/2002 (234)	05/11/2002 (253)
PRELO,S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	05/06/2001 (108)	16/05/2001 (111)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	11/05/2004 (90)	17/03/2004 (63)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALUMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA)- Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2000	31/12/2004	07/03/2001 (47)	23/01/2001 (18)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	02/05/2002	31/12/2004	08/07/2003 (131)	20/01/2003 (15)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	02/02/2005 (22)	26/11/2004 (273)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	01/01/2003	31/12/2004	21/06/2004 (118)	11/05/2004 (106)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2003	31/12/2004		10/06/2004 (131)
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	01/01/2002	31/12/2004	20/09/2002 (182)	22/03/2002 (67)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
FIBRAS DEL NOROESTE, S.A. (FIBRANOR)	01/01/2000	31/12/2004		18/02/2003 (40)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2004	31/12/2004	02/02/2005 (22)	28/12/2004 (297)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	07/10/2003	31/12/2004	20/10/2003 (203)	11/08/2003 (183)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2004	31/12/2004	19/10/2004 (203)	05/07/2004 (152)
NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin (Viveiro) e polígono o Ceao (Lugo)	01/01/2004	31/12/2004	27/01/2005 (18)	30/11/2004 (276)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2002	31/12/2004	14/07/2003 (135)	29/01/2003 (23)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2004	31/12/2004	17/06/2004 (116)	15/04/2004 (85)
SEMENTES DE GALICIA, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	23/09/2002 (183)	19/07/2002 (165)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TABLICIA, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	10/12/2002 (237)	21/10/2002 (241)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2001	31/12/2004	07/12/2001 (236)	17/10/2001 (238)

OURENSE	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
FUNERARIA ORENSANA, S.L.	01/01/1993	31/12/1993		15/06/1993 (134)
CARROCERIAS PEREZ, S.A.	01/01/1995	31/12/1995		08/07/1995 (155)
COMPañA ESPAÑOLA DE INDUSTRIAS ELECTROQUIMICAS, S.A. (CEDIE)	01/01/1993	31/12/1996		20/07/1993 (164)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE – A. REGULADOR funcionarios	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
LA REGION, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	23/02/1996 (39)	27/01/1996 (22)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)
AIXIÑA(ASOC.PARA INTEGR.DE PERSOAS CON MINUSVALIA)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE - PACTO EXTRAESTATUTARIO (1º)	01/01/1999	31/12/2000	17/08/2000 (159)	11/07/2000 (158)
COMPLEXO BAMIO, S.L.(1º) E OUTRAS DUAS	05/01/1999	31/12/2000	10/09/1999 (176)	05/08/1999 (178)
HERMANOS PEREZ MUEBLES-DISEÑO, S.L. (P.EXTRAEST.)	01/01/2000	31/12/2000	24/08/2000 (164)	02/08/2000 (176)
SERVIMGAL S.L. (1º)	01/01/2000	31/12/2000	04/05/2000 (85)	06/04/2000 (80)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal de arquivos e historias clínicas no Complexo Hosp. de Ourense	01/01/2001	31/12/2002		17/09/2002 (214)
COGALCA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		08/08/2003 (181)
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	12/12/2002 (239)	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE VERÍN (PERSOAL LABORAL)	01/01/2000	31/12/2003	05/04/2000 (67)	23/03/2000 (68)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO (Persoal laboral)	01/01/1999	31/12/2003	19/08/1999 (160)	17/07/1999 (162)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	28/09/2002	31/12/2003		22/10/2002 (243)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		12/11/2003 (260)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2003	31/12/2003		24/12/2003 (294)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2001	31/12/2003	05/10/2001 (194)	21/08/2001 (191)
ÓPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004		19/11/2001 (265)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2004	31/12/2004	12/11/2004 (221)	02/08/2004 (176)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	19/11/2004 (226)	26/08/2004 (197)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2004	31/12/2004		02/12/2004 (278)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	16/04/2004 (73)	16/03/2004 (62)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2004	31/12/2004	12/04/2004 (69)	10/02/2004 (33)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	24/11/2004 (229)	04/08/2004 (178)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	01/01/2004	31/12/2004	13/04/2004 (70)	16/03/2004 (62)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2003	31/12/2004		28/11/2003 (274)
CONCELLO DE ALLARIZ – persoal laboral	01/01/2003	31/12/2004	29/07/2003 (145)	15/05/2003 (110)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS – A. REGULADOR funcionarios	01/01/2000	31/12/2004		
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS – persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	08/09/2000 (175)	24/08/2000 (194)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2004	31/12/2004		02/12/2004 (278)
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS,S.A.)	01/01/2004	31/12/2004		06/08/2004 (180)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. Fábrica de Ourense	01/01/2003	31/12/2004	01/08/2003 (148)	04/07/2003 (152)
HISPANOMOCIÓN, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	07/04/2004 (68)	07/10/2003 (231)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (C. franxa)	01/01/2002	31/12/2004		27/06/2002 (146)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA	01/01/2001	31/12/2004		10/12/2001 (281)
OREMBER, S.A.	01/01/2000	31/12/2004	19/01/2002 (14)	01/12/2001 (276)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2002	31/12/2004		20/07/2002 (166)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	31/08/2004 (169)	09/07/2004 (156)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2004	31/12/2004	25/08/2004 (165)	10/07/2004 (157)
VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	23/11/2004 (228)	06/11/2004 (257)

PONTEVEDRA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	04/01/2000	31/03/2003	12/07/2001 (135)	06/06/2001 (108)
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.	04/01/2003	31/03/2004	27/06/2003 (124)	11/07/2003 (133)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	06/01/2002	31/10/2004	21/12/2004 (246)	17/12/2004 (242)
CONCELLO DE PONTEVEDRA (ACORDO REGULADOR-C.C. para funcionarios e persoal laboral)	01/01/1994	31/12/1994		27/10/1993 (207)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994		12/01/1994 (7)
IPF, S.A.L. (1º)	01/01/1994	31/12/1994		25/11/1994 (227)
J.L. Y RAFAEL VAZQUEZ FERNANDEZ	01/01/1993	31/12/1994		09/07/1993 (130)
SCYLLA, S.L.	01/01/1994	31/12/1994		28/12/1994 (248)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)	01/01/1995	31/12/1995	15/04/1996 (73)	09/05/1996 (90)
AVICOLA DE GALICIA, S.A. + (1º)	01/01/1994	31/12/1995		26/09/1994 (185)
C.C. EMPR.ADJ.PISCINA MUNIC.DAS TRAVESAS-VIGO- (1º)	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
NAVIERA MOGOR, S.A. É unha revisión salarial. Ver convenio	01/01/1995	31/12/1995	19/10/1995 (201)	05/09/1995 (170)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	04/12/1996 (237)	15/10/1995 (200)
IDEPSA (Adhesión ao 5º CC de PRODUCTOS QUÍMICOS SEVILLANOS, S.A)	01/01/1996	31/12/1996		
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	05/10/1996	05/09/1997	02/06/1997 (104)	14/05/1997 (91)
BREOPLAST, S.L.(1º)	25/10/1995	31/12/1997	12/01/1996 (9)	28/12/1995 (247)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1995	31/12/1997	10/04/1996 (70)	24/04/1996 (80)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997		28/08/1996 (166)
PLASTIC OMNIUM INDUSTRIAL(1º)+	01/01/1996	31/12/1997	22/03/1996 (59)	09/04/1996 (69)
CONCELLO DE VILAGARCIA – A. REGULADOR funcionarios	01/01/1996	31/12/1998		05/02/1997 (24)
S.ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PTO VILAGARCÍA (SESTIVA,S.A.)+	01/01/1996	31/12/1998	21/10/1997 (203)	02/10/1997 (190)
S.T.T., S.L.(1º)	01/01/1996	31/12/1998	26/02/1996 (40)	30/04/1996 (84)
COMPANÍA ESPAÑOLA DE ALGAS MARINAS, S.A. (CEAMSA)	01/01/1997	31/12/1999	12/02/1998 (29)	11/03/1998 (48)
CONCELLO DE MOAÑA (PERSOAL LABORAL)	01/01/1999	31/12/1999	11/02/2000 (29)	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	27/03/1998 (59)	06/04/1998 (65)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/1999	31/12/1999	03/03/2000 (44)	17/02/2000 (33)
GESTION Y OPERACIONES PORTUARIAS S.L.(1º)	04/06/1998	31/12/1999	22/04/1998 (76)	06/04/1998 (65)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.L. (1º)	01/01/1998	31/12/1999	17/04/1998 (73)	08/04/1998 (67)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	04/06/1997 (106)	20/05/1997 (95)
SANTAZ-CENSA, S.A.	01/01/1997	31/12/1999		05/11/1997 (214)
SNACK VENTURES EUROPE, S.A.(1º)+	03/01/1995	28/02/2000	04/10/1996 (195)	26/06/1996 (123)
VIEIRA, S.A. (1º)+(ADHESIÓN AO CONV. PESQUERÍAS LEÓN MARCO, S.A.)	15/04/1997	20/07/2000		20/05/1997 (95)
AYUDA Y SERVICIOS INTEGRALES GALLEGOS, S.L. (ASIGA) (1º- Pacto extraestatutario)	01/01/1999	31/12/2000	18/11/1999 (223)	28/10/1999 (208)
CHOCOGALICIA, S.L.	01/01/1999	31/12/2000	15/12/1999 (240)	29/11/1999 (229)
CONCELLO DO PORRIÑO (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1999	31/12/2000	10/04/2000 (70)	16/03/2000 (53)
GRUPO CRUZCAMPO, S.A.-MOS +	01/01/2000	31/12/2000	30/01/2001 (21)	22/12/2000 (244)
GRUPO DE EMPRESAS ALVAREZ, S.A.	01/01/1999	31/12/2000	23/06/2000 (122)	05/06/2000 (106)
INTERCAO, S.L.	01/01/1999	31/12/2000	14/12/1999 (239)	
LEAR AUTOMOTIVE (EEDS) SPAIN, S.L. (Antes MAISA)	01/01/2000	31/12/2000	21/08/2000 (161)	17/08/2000 (157)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA – Persoal laboral (1º)	01/01/1998	01/01/2001	26/05/1999 (99)	28/04/1999 (79)

PONTEVEDRA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	27/07/2001 (145)	22/06/2001 (120)
COINTER, S.L. (CÍA. DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL, SL)	01/01/2000	31/12/2001	31/07/2001 (147)	27/06/2001 (123)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	30/07/2001 (146)	28/06/2001 (124)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2001	31/12/2002	13/02/2002 (32)	14/01/2002 (9)
AUTOS ARCADE, S.L. (1º)	09/01/2000	31/12/2002	31/10/2000 (211)	04/10/2000 (191)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	16/03/2001 (54)	06/03/2001 (46)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/1999	31/12/2002	19/04/2000 (77)	31/03/2000 (64)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE GONDOMAR - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2000	31/12/2002	22/05/2000 (98)	
CONCELLO DE GONDOMAR - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2002	19/05/2000 (96)	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE VIGO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1999	31/12/2002	22/04/1999 (76)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	11/03/1999 (48)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2001	31/12/2002	18/09/2001 (181)	24/09/2001 (184)
DOURDIN ESPAÑOLA, S.L. - Centro de traballo de Vigo	08/06/2001	31/12/2002	25/06/2002 (121)	16/09/2002 (177)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2002	31/12/2002	03/07/2002 (127)	26/07/2002 (142)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	04/01/2002	31/12/2002	24/06/2002 (120)	17/06/2002 (114)
GOMEZ DE CASTRO, S.A. (1º)	07/01/2000	31/12/2002	13/09/2000 (178)	30/08/2000 (166)
INSTITUTO MUNICIPAL DOS DEPORTES DE VIGO (Adhesión ao CC Persoal Laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	28/05/1999 (101)	09/08/1999 (151)
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (HOSPITAL MONTECELO E HOSPITAL PROVINCIAL DE PONTEVEDRA) - MACONSI, S.L.	14/11/2001	31/12/2002	09/01/2002 (6)	02/01/2002 (1)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L. (1º)	01/01/1998	31/12/2002	30/01/1998 (20)	09/02/1998 (26)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ao CC persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	31/03/1999 (61)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	22/02/2001 (38)	07/02/2001 (27)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	12/09/2001 (177)	20/09/2001 (182)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. (RECSA)	01/01/2002	31/12/2002	29/04/2003 (82)	09/06/2003 (109)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, TECMED S.A. - Recollida selectiva de Vigo	01/01/2002	31/12/2002	05/07/2002 (129)	26/07/2002 (142)
UNIPROVIGO, S.L. (1º)	09/01/2000	31/12/2002	24/11/2000 (228)	21/11/2000 (223)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2003	31/12/2003	08/03/2004 (47)	14/06/2004 (112)
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2003	31/12/2003	30/06/2003 (125)	04/07/2003 (128)
CONCELLO DA GUARDA - A. REGULADOR funcionarios (1º)	01/01/2001	31/12/2003	15/06/2001 (116)	
CONCELLO DA GUARDA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2001	31/12/2003	20/06/2001 (119)	18/04/2001 (75)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (A. REGULADOR funcionarios)	01/01/2001	31/12/2003	09/11/2001 (217)	13/03/2002 (52)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (Persoal laboral)	01/01/2001	31/12/2003	08/11/2001 (216)	
CONCELLO DE PONTECESURES - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2003	07/08/2003 (152)	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE TOMIÑO - A. REGULADOR funcionarios	01/01/2001	31/12/2003	22/03/2002 (58)	22/02/2002 (38)
CONCELLO DE TOMIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2003	01/04/2002 (62)	25/02/2002 (39)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2003	02/10/2001 (191)	25/10/2001 (206)

PONTEVEDRA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CRISTALERIA COCA, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	05/08/2002 (149)	24/07/2002 (141)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2002	31/12/2003	11/04/2002 (70)	15/03/2002 (53)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	30/10/2001 (210)	12/11/2001 (217)
KVAERNER EUREKA ESPAÑOLA, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	30/04/2004 (83)	04/08/2004 (149)
LA TOJA, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	07/06/2004 (108)	24/08/2004 (163)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de coctá e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2003	31/12/2003	22/05/2003 (98)	05/06/2003 (107)
PESCANOVA CHAPELA, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	05/04/2004 (66)	25/06/2004 (121)
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2003	31/12/2003	11/03/2004 (50)	16/06/2004 (114)
Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)	01/01/2003	31/12/2003	16/09/2003 (179)	25/09/2003 (185)
SERVICIO DE RECOLLIDA DE R.S.U. DA MANCOMUNIDADE DO MORRAZO - URBASER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	12/11/2002 (218)	04/11/2002 (211)
SOCIEDAD PORTAGLAS, S.L.(1º)	11/01/2000	31/12/2003	18/01/2001 (13)	12/12/2000 (236)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	17/06/2003 (116)	02/07/2003 (126)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2001	31/12/2003	02/11/2001 (212)	11/10/2001 (197)
VITRALBA, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	26/07/2002 (143)	24/07/2002 (141)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	17/01/2005 (10)	03/02/2005 (23)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	13/11/2003 (221)	24/10/2003 (206)
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)	01/01/2004	31/12/2004	30/07/2004 (147)	22/10/2004 (205)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	31/05/2002 (104)	07/06/2002 (108)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	06/01/2002	31/12/2004	27/09/2002 (187)	05/08/2002 (148)
AMALIS, S.A. - Persoal limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2002	31/12/2004	02/10/2002 (190)	18/09/2002 (179)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2003	31/12/2004	30/06/2003 (125)	04/08/2003 (148)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	30/09/2003 (189)	30/09/2003 (188)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	13/05/2002 (91)	23/04/2002 (77)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	23/01/2004 (15)	12/03/2004 (50)
CODISOIL, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	27/06/2003 (124)	26/06/2003 (122)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	23/10/2003 (206)	13/10/2003 (197)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	30/01/2004 (20)	21/04/2004 (75)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004		15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (215)	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	20/09/2004 (183)	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	24/09/2002 (183)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2003	31/12/2004	29/08/2003 (167)	30/07/2003 (145)
COPO IBÉRICA, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	15/01/2004 (9)	04/02/2004 (23)
CROWN CORK IBERICA, S.L.U.	01/01/2003	31/12/2004	02/02/2004 (21)	12/01/2004 (6)
CYCSA y EYSSA - UTE VIGO (ORA)	01/01/2001	31/12/2004	10/05/2001 (90)	30/04/2001 (83)
DALPHI-METAL ESPAÑA, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	12/11/2003 (220)	03/12/2003 (234)
DANZAS, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	23/07/2003 (142)	16/07/2003 (136)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2004	31/12/2004	07/07/2004 (130)	24/09/2004 (186)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2004	31/12/2004	11/11/2004 (220)	25/11/2004 (228)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - PERSOAL ADSCRITO ÓS SERVICIOS DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS E LIMPEZA VIARIA DO CONCELLO DE NIGRÁN	01/01/2001	31/12/2004	12/11/2001 (218)	16/11/2001 (221)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - SERVICIOS DE RECOLLIDA E TRANSPORTE DE R.S.U., LIMPEZA URBANA E DE PRAIAS DA CIDADE DE VIGO	01/01/2002	31/12/2004	04/07/2002 (128)	01/10/2002 (188)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (181)	16/11/2004 (221)

PONTEVEDRA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
FRINOVA, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	26/10/2004 (208)	29/11/2004 (230)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2004	31/12/2004	08/07/2004 (131)	18/10/2004 (201)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2003	31/12/2004	08/05/2003 (88)	17/06/2003 (115)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2003	31/12/2004	26/01/2004 (16)	23/02/2004 (36)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	01/01/2003	31/12/2004	03/11/2003 (213)	02/12/2003 (233)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2003	31/12/2004	30/03/2004 (62)	17/06/2004 (115)
LITOGRAFÍA LA ARTÍSTICA CARNAUD, S.A. (ARTISCAR)	01/01/2002	31/12/2004	14/03/2003 (52)	10/10/2002 (195)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	01/01/2004	31/12/2004	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro e servizo de cociña do Hospital Nicolás Peña	01/01/2003	31/12/2004	26/06/2003 (123)	08/07/2003 (130)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinada (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2002	31/12/2004	04/07/2002 (128)	13/06/2002 (112)
MAVIVA, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	11/11/2003 (219)	23/10/2003 (205)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Tradución (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	20/06/2003 (119)	07/07/2003 (129)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	28/06/2004	31/12/2004	15/09/2004 (180)	15/11/2004 (220)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2004	31/12/2004	04/11/2004 (215)	07/12/2004 (235)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	31/12/2004 (254)	27/01/2005 (18)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	20/11/2004 (245)	17/12/2004 (242)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A. (EXTENSION O XIII CONVENIO XERAL INDUSTRIA QUÍMICA)	01/01/1999	31/12/2004	14/02/2000 (30)	18/01/2000 (11)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2003	31/12/2004	03/10/2003 (192)	30/09/2003 (188)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2004	31/12/2004	19/11/2004 (226)	15/12/2004 (240)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2004	31/12/2004	29/06/2004 (124)	30/09/2004 (190)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	01/01/2004	31/12/2004	10/11/2004 (219)	18/11/2004 (223)
SERAGUA, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (UTE SERAGUA REDONDELA) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	01/01/2002	31/12/2004	12/09/2002 (176)	30/08/2002 (166)
SERCO PORRIÑO, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	29/04/2002 (82)	02/10/2002 (189)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	31/01/2003 (21)	08/01/2003 (4)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	05/02/2003 (25)	15/01/2003 (9)

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Continuouse neste ano a labor iniciada no ano 2003 de recollida de información para elaborar unha base de datos cos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores en Galicia.

Pártese inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2004 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizala para recoller só os que afectan a traballadores dalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores afectados por estes convenios son de elaboración propia do Consello en base aos datos remitidos polo Instituto Galego de Estatística (IGE) para os convenios de sector e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas para os convenios de empresa.

A información remitida polo IGE, extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social, indica o número de asalariados para Galicia por subclase (5 díxitos) da CNAE-94. Obtense así o número de asalariados por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2004.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2004 foron 160 e afectan a 291.711 traballadores.

Deles 102 son de empresa e afectan a 11.204 traballadores e 58 son de sector con 280.507 traballadores afectados.

Convenios Colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores	Nº Convenios
Empresa	10.413	90
Sector	234.614	32
Total	245.027	122

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores	Nº Convenios
Empresa	791	12
Sector	45.893	26
Total	46.684	38

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o tamaño das empresas.

Neles obsérvase que nos de empresa o maior número concéntrase nas que teñen ata 50 traballadores. Nos de sector o maior número sitúase nas que teñen máis de 3.000 traballadores.

Convenios colectivos asinados e revisados de empresa en función do número de traballadores afectados. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores	Nº	%
0 - 50	70	68,63%
51-100	14	13,73%
101-500	13	12,75%
501-1000	1	0,98%
1001-3000	4	3,92%
>3000		
Total	102	

Convenios colectivos asinados e revisados de sector en función do número de traballadores afectados. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores	Nº	%
0 - 50	6	10,34%
51-100	3	5,17%
101-500	9	15,52%
501-1000	11	18,97%
1001-3000	14	24,14%
>3000	15	25,86%
Total	58	

No que se refire ao ámbito temporal, o 58,24% dos convenios de empresa e o 68,75% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº	%
< 1	10	11,11%
1	9	10,00%
1 a 2	1	1,11%
2	15	16,67%
2 a 3	3	3,33%
3	28	31,11%
>3	24	26,67%
Total	90	

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº	%
< 1		
1	4	12,50%
1 a 2		
2	4	12,50%
2 a 3	2	6,25%
3	11	34,38%
>3	11	34,38%
Total	32	

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nestes convenios foi de 1.757,49 horas.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (Horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.757,79	1.742,87	1.757,49

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario			Total
		Industria	Construción	Servizos	
Empresa		1.722,18		1.754,41	1.742,87
Sector		1.771,20	1.750,00	1.757,51	1.757,79
Total		1.769,96	1.750,00	1.757,35	1.757,49

Son 93 os convenios que reducen a xornada máxima legal anual (o 76,86%)

Deles 67 son de empresa (75,28%) e 26 de sector (81,25%).

O incremento salarial medio pactado nos 161 convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2004 foi de 3,69.

Este incremento é superior en 0,49 puntos ao IPC estatal do ano 2004 que foi do 3,2 e tamén é superior ao IPC galego que foi do 3,3.

Para o cálculo deste incremento tiveronse en conta as cláusulas de revisión salarial que figuran no 63% dos convenios e no 71% das revisións salariais tidas en conta este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	3,82	2,99	3,36	3,11	3,69

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	
Industria	3,85
Construción	4,00
Servizos	3,11
Total	3,69

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº	%	Traballadores	%
Empresa	53	58,89%	7.204	69,18%
Sector	24	75,00%	174.815	74,51%
Total	77	63,11%	182.019	74,29%

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº	%	Traballadores	%
Empresa	5	41,67%	582	73,58%
Sector	22	84,62%	40.039	87,24%
Total	27	71,05%	40.621	87,01%

- Figura a continuación un cuadro no que se poden apreciar os datos básicos dos convenios estatais con aplicación en Galicia recollidos este ano.

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
ACTIVIDADE DE CICLISMO PROFESIONAL	Estatais	Convenio colectivo	Sector	92	6	01/01/2002	31/12/2004		Non			
ACORDO LABORAL ESTATAL PARA SUPERMERCADOS, SUPERSERVIZOS, AUTOSERVIZOS E DISTRIBUIDORES MAIORISTAS DE ALIMENTACIÓN	Estatais	Acordo regulador	Sector	52	13.567	01/01/2003	31/12/2007		Non			
ADMINISTRACIÓNS DE LOTERÍA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	92	494	01/01/2004	31/12/2005	2,4	Si	0,8	A tal efecto e no suposto de que o índice de prezos ao consumo (IPC) do ano 2004 resultara finalmente superior ao 2,4%, e tan pronto como se acredite tal indicador a Comisión Paritaria procederá a reunirse co obxecto de fixar o salario definitivo do ano 2004 e as diferenzas correspondentes entre o salario inicialmente previsto e o definitivo, de maneira que no mes seguinte se abonen a cada traballador aquelas. O salario definitivo do ano 2004 (consistente no previsto neste convenio incrementado de selo caso polas desviacións do IPC do ano 2004) aplicaráselle para o ano 2005 un incremento do 2,4%. A Comisión Paritaria con esta regra fixará os novos salarios para o ano 2005, de maneira que o incremento pactado para o ano 2005 se aplique sobre o salario final do ano 2004, incluído o incremento pola desviación final do IPC superior ao 2,4%.	3,2
APARCAMENTOS E GARAXES (EMPRESAS CONCESIONARIAS E PRIVADAS DE APARCAMENTOS DE VEHÍCULOS)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	63	764	01/01/2004	31/12/2004		Non			
ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Estatais	Convenio colectivo	Sector	22	3.692	01/01/2004	31/12/2006		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
AUTOESCOLAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	80	743	01/01/2004	31/12/2004	3,5	Si		No caso de que o Índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo Instituto nacional de estatística (INE), rexistrara a 31 de decembro de 2004, un incremento superior ao 3,50%, respecto a cifra de dito IPC ao 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial, no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto como se constate oficialmente esta circunstancia. Tal incremento, aboarase desde o 1 de xaneiro de 2004, nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2005, servindo por conseguinte como base del cálculo para o incremento salarial do ano 2005.	3,5
INDUSTRIA AZUCAREIRA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	15	19	01/01/2003	31/12/2006	2,3	Si	1,2	Cláusula de garantía para 2.004. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2.004 un incremento superior á porcentaxe de inflación prevista para dito exercicio con respecto ao 31 de decembro de 2.003, efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constante oficialmente esta circunstancia no exceso da dita cifra, garántense 0,3 puntos por encima da inflación real final. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro de 2.004 nunha sola paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2.005 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2.005.	3,5
BANCA PRIVADA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	65	7.615	01/01/2003	31/12/2004	2,5	Si	0,7	No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2004 unha variación acumulada respecto ao 31 de decembro de 2003 superior ao 2,5 por 100, efectuarase unha revisión salarial, no exceso sobre a indicada cifra, que producirá efectos económicos nos conceptos retributivos referidos no artigo 12 do presente convenio 2003-2004 que se devenguen a contar do 1 de xaneiro de 2005.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
CAIXAS DE AFORROS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	65	5.446	16/03/2004	31/12/2006	2	Si	1,2	No caso de que o IPC publicado polo INE, rexistrase a 31 de decembro de 2004, un incremento superior ao IPC a que se refire o punto 3 deste artigo, sobre 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso sobre o indicado índice, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2004, xirando tal incremento sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro de 2003, e servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005. A presente revisión, de producirse, xirará, tamén de selo caso, sobre o complemento de funcións de ventanilla e o complemento de choferes. Cláusula de garantía: garántanse en tódalas Caixas as cantidades anuais absolutas que resultan para cada categoría ou nivel retributivo, de ser o caso, como consecuencia do incremento porcentual do IPC real para 2004, de acordo co establecido nos números 3 e 4 no seu caso, aplicado sobre as mensualidades e gratificacións previstas neste convenio.	3,2
COMERCIO POR XUNTO E IMPORTADORES PRODUTOS QUIMICOS-INDUSTRIAIS, DROGUERIA, PERFUMARIA E AFÍNS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	51	1.031	01/01/2004	31/12/2004	2,4	Si	1,2	Artigo 44. Cláusula de revisión salarial.- No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente convenio colectivo unha variación respecto ao 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia na variación sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real resultase inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia do convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta xeral do convenio, ou outros aspectos que puideran incidir na recuperación económica, o resto do convenio será de plena aplicación na empresa.	3,6
COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	52	1.850	01/05/2003	30/04/2006	4,1	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO MAIORISTAS DISTRIBUIDORES ESPECIALIDADES E PRODUTOS FARMACEUTICOS (DISTRIBUIDORES)	Estatais	Revisión Salarial	Sector	51	1.187	01/01/2004	31/12/2004	2,25	Si	1,2	Se o IPC real a 31 de decembro de 2004 superase o IPC previsto, para ese ano, tan pronto se constate a situación, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2004, consistente na cantidade que exceda do IPC previsto á IPC real. A revisión realizarase, se procede, sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2003.	3,45
CONSERVAS VEXETAIS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	204	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	Año 2004: no suposto de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2004 un incremento superior á porcentaxe de inflación prevista para este exercicio con respecto ao 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial no exceso desta cifra.	3,7
DISTRIBUIDORES CINEMATOGRAFICOS E OS SEUS TRABALLADORES	Estatais	Convenio colectivo	Sector	92	9	01/01/2002	31/12/2004	3	Si	0,2	No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) de cada un dos anos 2002 a 2004 experimente unha suba superior ao 3 por 100, as retribucións do presente convenio serán revisadas á alza ata alcanzar o IPC real para estes anos. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) dos anos 2002 a 2004 sexa inferior ao 3 por 100, a ganancia quedaría para o traballador.	3,2
ELABORADORES DE PRODUTOS COCIÑADOS PARA A SÚA VENDA A DOMICILIO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	55	709	01/01/2004	31/12/2004	2,8	Non	0,4	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- Caso de que á finalización de cada un dos anos naturais de vixencia deste convenio, o IPC real destes períodos fose superior ao incremento salarial pactado para cada un destes anos, procederase a actualizar as táboas na diferenza resultante entre o indicado IPC real e este incremento salarial establecido para cada exercicio.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
EMPRESAS CONSULTORAS DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS E ORGANIZACIÓN CONTABLE	Estatais	Convenio colectivo	Sector	74	5.933	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	0,6	No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo, (IPC), ao 31 de decembro de 2004, comparado co IPC ao 31.12.2003, resultase superior a este en máis dun dous por cento, (2%), os salarios base e o complemento de convenio deste ano 2004, establecidos nos Anexos III e IV deste convenio, revisaranse á alza, con efecto retroactivo desde primeiro día de xullo, inclusive, de 2004, de xeito que a contía mensual revisada de cada un destes conceptos, a partir da dita data 1.07.2004, represente sobre as homólogas do 2003, fixadas nos Anexos I e II, o mesmo incremento total producido ao 31.12.2004. Esta revisión non afectará á paga extraordinaria de xullo e si a de Nadal. Así mesmo, as diferenzas resultantes da revisión aquí contemplada deberán ser pagadas polas empresas aos seus traballadores dentro do prazo máximo de catro mensualidades contadas desde a publicación oficial do IPC definitivo ao 31.12.04	2,6
EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	70	1.300	01/01/2004	31/12/2004	3	Si	0,7	Se á finalización de cada exercicio o IPC real resultara superior á porcentaxe de revisión aplicado (IPC previsto máis un punto), as táboas salariais revisaranse aplicando: no 2004 a diferenza entre ambos os dous índices (o real e o aplicado) máis 0,5 puntos porcentuais; e no 2005 unicamente a diferenza entre ambos os dous índices (o real e o aplicado).	3,7
EMPRESAS DE MEDIACION EN SEGUROS PRIVADOS (ANTES AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	67	1.355	01/01/2004	31/12/2004	3	Si	0,2	No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31/12/2004 con relación ao IPC do 31/12/2003 experimente un incremento superior ao 3 %, a Comisión mixta de interpretación e seguimento do convenio tomará como base este dato para elaborar a táboa salarial e actualizar os conceptos económicos antes ditos, que comezarán a devengarse durante o ano 2005, desde o mes seguinte de coñecerse o IPC, sen realizar abono de diferenzas. No caso de que dita cifra resultara inferior ao 3%, a desviación terase en conta para descontala na negociación do ano 2005.	3,2
EMPRESAS DE SEGURIDADE	Estatais	Revisión Salarial	Sector	74	3.567	01/01/2004	31/12/2004	2,6	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	Estatais	Convenio colectivo	Sector	74	7.983	01/01/2003	31/12/2005	3	Si	0,2	No suposto de que o IPC real do ano 2004 fora superior ao incremento xa aplicado, procederase á regularización dos salarios mediante o pago de atrasos do diferencial resultante	3,2
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	Estatais	Convenio colectivo	Sector	92	464	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	1,2	O incremento salarial para o ano 2004 será do IPC real para ese ano. A efectos de elaborar as táboas salariais correspondentes a este ano, e soamente a estes efectos, o 1º de xaneiro de 2004 aplicarase un incremento igual ao do IPC previsto polo Goberno para este ano. En caso de que o IPC real a 31 de decembro de 2004 sexa superior ao inicialmente previsto, procederase á revisión correspondente aboándose a contía resultante desta diferenza na primeira quincena de xaneiro de 2005.	3,2
ENSINANZA E FORMACIÓN NON REGULAMENTADA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	80	1.393	01/01/2004	31/12/2004	2,6	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MÚTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO	Estatais	Convenio colectivo	Sector	66	161	01/01/2004	31/12/2007	2	Si	1,2	Habéndose acordado no presente convenio para os sucesivos anos de vixencia deste un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un deses anos, a presente cláusula ven a garantir que, no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre a 31 de decembro dos anos 2004, 2005, 2006 ao 2007 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto a cifra dese IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomarase como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados ao que corresponde. Se a diferenza resultara en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado a que se acorde para o seguinte ano.	3,2
ENTREGA DOMICILIARIA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	64	601	01/01/2003	31/12/2006	3	Non		Artigo 22. Disposicións xerais. As retribucións do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio, serán as estipuladas nas táboas anexas. Cláusula de revisión: o incremento salarial acumulado a data 31 de decembro de 2006 non será inferior ao incremento que houbese experimentado o IPC real deste período incrementado en 4 puntos. No suposto de que este último fose superior deberá reunirse a Comisión Paritaria deste Convenio no prazo de 20 días seguintes á publicación do IPC de 2006, axustando a táboa salarial con efectos de 1 de xaneiro de 2006.	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
ESTABLECEMIENTOS FINANCIEROS DE CRÉDITO	Estatais	Convenio colectivo	Sector	65	275	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	1,2	No caso de que Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase a 31 de decembro de 2004 unha variación acumulada inferior ou superior ao 2% respecto da cifra que resultara de dito IPC a 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste convenio tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2%. O decremento ou incremento, que de cumprirse os supostos anteriores deba efectuarse, terá efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2004 e para ese ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante primeiro trimestre do ano 2005. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á táboa incluída no artigo 13 do convenio colectivo.	3,2
ESTACIÓNS DE SERVIZO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	50	2.542	01/01/2004	31/12/2004	2,3	Si	1,2	Así mesmo, e no caso de que el IPC establecido polo I.N.E. rexistrase a 31 de decembro do 2004 un incremento respecto o 31 de decembre de 2003 superior ao 2 por 100, efectuarase unha revisión sobre tódolos conceptos salariais do Convenio, excepto a antigüidade, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do 2004, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia e no exceso sobre a citada cifra.	3,5
FABRICACION DO CALZADO ARTESÁN MANUAL E ORTOPEDIA E A MEDIDA E OBRADOIROS DE REPARACION E CONSERVACION DO CALZADO USADO E DUPLICADO DE CHAVES	Estatais	Revisión Salarial	Sector	19	75	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- Se a 31 de decembro de 2003, o IPC real superase o IPC previsto, as táboas salariais veranse regularizadas no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2003. Unha vez realizada a antes mencionada revisión salarial (de producirse), as táboas salariais resultantes servirán de base para a negociación do ano seguinte. No caso de producirse a necesidade de revisión dos salarios para adecualos ao IPC real, os atrasos resultantes das citadas revisións aboaranse nunha soa paga, no prazo dun mes a partir da sinatura da citada revisión. Nos anos 2004, 2005, e 2006, aplicarase a regularización salarial establecida, cos mesmos criterios que para o ano 2003.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
FABRICANTES DE XESOS, ESCAIOLAS E OS SEUS PREFABRICADOS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	26	63	01/01/2004	31/12/2004	2,85	Si	1,2	A cláusula de revisión (ou de garantía salarial) á que se refire o apartado anterior procederá no suposto de que, nos anos de vixencia do convenio, o IPC ao 31 de decembro de cada un destes anos supere o IPC previsto para cada un de eles nos Presupostos xerais do Estado. En tal suposto efectuarase unha revisión económica no exceso do respectivo tanto por cento con efectos desde o día 1 de xaneiro de cada un destes anos. Esta revisión afectará a todos os conceptos que figuran nas táboas salariais.	4,05
XERAL DE DERIVADOS DO CEMENTO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	26	2.649	01/01/2004	31/12/2004	2,85	Si	1,2	Revisión 2004: Sobre as táboas do ano 2.003, que serviron de base de cálculo para obter as de 2004, aplicarase unha actualización do 1,20 %. A cantidade así obtida, por cada categoría ou nivel, será o importe da revisión económica como consecuencia da desviación do IPC de 2004. Este importe adicionarase ás táboas que estiveron vixentes en 2004, e o resultado así obtido, será a base de cálculo para o incremento do ano 2005.	4,05
XERAL DA CONSTRUCCION	Estatais	Convenio colectivo	Sector	45	103.950	20/08/2002	31/12/2006	2,8	Si	1,2	Para os anos 2004, 2005 e 2006, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro dos respectivos anos supere o IPC previsto para cada un deles nos Presupostos Xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso do respectivo tanto por cento con efectos desde o día 1 de xaneiro de cada un destes anos. Esta revisión afectará aos conceptos previstos no artigo 6.1.	4,00

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
GRANDES ALMACÉNS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	52	6.126	01/01/2001	31/12/2005	2,3	Si	1	Os salarios base así calculados para cada un dos respectivos anos terán unha revisión salarial no caso de que anualmente o IPC real oficial supere o incremento aplicado ós mesmos na diferenza entre o IPC real e a indicada cifra. De darse tal suposto, os complementos a que alude o nº anterior terán unha revisión na mesma porcentaxe de diferenza aplicado aos salarios base. A revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos de 1 de xaneiro do ano que se trate, sobre a base de decembro do ano precedente. Durante a vixencia do convenio garántase un incremento anual dos salarios base dun 0.1 sobre o IPC real. Cando opere a garantía aplicárase adicionándose, de ser o caso, o 0,1 á suba salarial do ano seguinte e con efectos só desta data, sen que tal adición poida terse en conta ao efecto da garantía do ano no que se aplica.	3,3
HOSTALERÍA	Estatais	Acordo regulador	Sector	55	35.633	01/01/2001	31/12/2004		Non			
INDUSTRIA DO CALZADO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	19	54	01/03/2004	28/02/2005	3	Si		Así mesmo o 1 de marzo de 2005, si o IPC de 2004 supera a previsión oficial de inflación, a táboa salarial revisarase no exceso, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2004.	
INDUSTRIA METALGRAFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	28	2.138	01/01/2004	31/12/2004	2,9	Si	1,2	A revisión realizarase en xaneiro do ano 2005 para que o incremento do ano sexa do IPC real máis 0,90 puntos. Unha vez constatadas as posibles desviacións do IPC respecto ao pactado aboaranse no seu caso as diferenzas calculadas desde o 1 de xaneiro do ano respectivo.	4,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIA QUÍMICA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	25	6.922	30/05/2004	31/12/2006	2,5	Si	1,2	Cláusula de revisión salarial para o ano 2004: no caso que o Índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase á 31 de decembro de 2004 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2003, superior ou inferior ao 2 por 100, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que de ser o caso proceda efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2004, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados nese ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2004 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia a efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2005.	3,7
INDUSTRIA SALINERA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	14	13	01/01/2004	31/12/2004	2,1	Si	1,1	Artigo 5º Cláusula de garantía. 1. No suposto de que o incremento anual do Índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2004 supere o 2,1 % (dous coma un por cento), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso do dito tanto por cento con efectos de un de xaneiro de dous mil catro. 2. Esta revisión, de selo caso, afectará ós conceptos económicos contidos no artigo 45 do convenio colectivo xeral da industria salineira e sobre o Salario mínimo anual garantido (SMAG) do artigo 57 deste texto. 3. Esta cláusula adaptarase ao período de vixencia de cada Convenio Colectivo Provincial ou, se é o caso, de Empresa.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS CARNICAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	15	2.895	01/01/2004	31/12/2004	3	Si	1,2	ANEXO 16 1. Cláusula de revisión salarial para 2004. Si ao 31 de decembro de 2004 el I.P.C. real supera o tanto por cento da inflación prevista polo Goberno (2%), producirase unha revisión, dentro do primeiro trimestre do ano 2.005, no exceso da indicada cifra, a fin de garantir o aumento dun punto sobre o IPC real, tendo efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2004. As cantidades que, de ser o caso, deban de aboarse entregaranse dentro do primeiro trimestre do ano 2005.	4,2
INDUSTRIAS DE AUGAS DE BEBIDAS ENVASADAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	572	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	No caso de que o IPC experimentara unha suba superior ao 2% durante todo o ano 2004 a Comisión paritaria procederá a revalorizar as táboas salariais no exceso da indicada cifra, a fin de garantir un incremento salarial do IPC real máis 0,5 puntos, con efecto de 1 de xaneiro de 2004 e os atrasos aboaranse dentro do mes seguinte.	3,7
INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	842	01/01/2004	31/12/2004	2,4	Si	1,2	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL para 2003, 2004 e 2005 a táboa salarial así como os conceptos recollidos nos artigos 41 e 42, serán obxecto de revisión, con efectos a partir de 1 de xaneiro de cada un dos anos 2003, 2004 e 2005, no caso de que o IPC establecido polo INE ao 31 de decembro de 2003, 2004 e 2005 máis o 0,40% sexan superiores ás porcentaxes que houbese servido de incremento para calcular as táboas salariais de cada un dos anos. Tales revisións serán efectuadas aplicando a diferenza entre o IPC definitivo de cada un dos anos e o incremento que servise de base para calcular as táboas salariais de cada un dos anos.	3,6
INDUSTRIAS DE CAPTACION, ELEVACION, CONDUCCION, TRATAMIENTO, DEPURACION E DISTRIBUCION DE AUGA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	41	1.228	01/01/2004	31/12/2004	2,4	Si	1,2	Ao finalizar o ano, revisarase o IPC nacional previsto co IPC nacional real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2004 queden formadas pola suma das táboas do ano 2003 + o IPC nacional real de todo o ano 2004 + 0,4 por 100.	3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	15	121	01/01/2004	31/12/2006	2,75	Si	1,2	Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2004, establécese unha cláusula de revisión salarial, que será de aplicación no suposto e na diferenza na que o IPC ao 31/12/2004 supere a previsión oficial inicial do IPC. En todo caso, o incremento final das percepcións totais será o IPC definitivo ao 31/12/2004, máis un diferencial do 0,75%.	3,95
INDUSTRIAS DA MADEIRA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	20	17.563	10/06/2001	31/12/2006	3	Si	1,2	Cláusula de garantía salarial: no caso de que o IPC real ao 31 de decembro de cada ano, fose superior ao IPC previsto polo Goberno para ese período, o exceso, se o houber, aboarase nunha sola paga no mes de febreiro do ano seguinte.	4,2
INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTIZAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	196	01/01/2004	31/12/2004	2,35	Si	1,2	INCREMENTOS SALARIAIS.- Os incrementos salariais pactados no presente convenio son os seguintes: o incremento para cada un dos tres anos de vixencia do convenio, aplicable a todos os conceptos económicos previstos neste, será do IPC real, publicado polo Instituto Nacional de Estatística, máis un 10 por 100 do IPC real, garantíndose un crecemento mínimo en cada ano do IPC real máis 0,35 puntos.	3,55
INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTIÇÃO DE PELES PARA PELETERÍA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	18	185	01/01/2004	31/12/2004	2	Non	1,2	No caso de que o Índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrara a 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 2 por 100 previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia no exceso sobre a indicada cifra, servindo por conseguinte como base de cálculo para as táboas salariais do seguinte ano, aboándose, durante o primeiro trimestre do ano 2005 a diferenza que puidera resultar, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2004.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DESTES MATERIAIS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	14	1.447	01/01/2004	31/12/2006	2,5	Si	1,2	Artigo 8. Revisión salarial. Para cada ano de vixencia do convenio, no caso de que o IPC real, no conxunto nacional, experimentara un incremento superior ao IPC previsto na Lei de presupostos xerais do Estado, procederá a revisión polo exceso, sobre todos os conceptos aos que se aplicou o incremento previsto no artigo 7. Tal revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no Boletín Oficial do Estado dos novos valores. Con carácter obrigacional, as partes comprométense a que dentro dos quince días desde a publicación do IPC se convoque á Comisión mixta que haberá de proceder á revisión.	3,7
INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	74	1.403	01/01/2001	31/12/2004	2,25	Si	1,2	Para 2003: con efecto de 1 de xaneiro de 2003, incrementaranse os salarios establecidos neste convenio nunha contía igual á previsión do IPC para este ano establecida polo Goberno máis un 0,25 por cento. Para 2004: con efecto de 1 de xaneiro de 2004, incrementaranse os salarios establecidos neste convenio nunha contía igual previsión del IPC para este ano establecida polo Goberno máis un 0,25 por cento. Coñecido o IPC definitivo dos anos en que o incremento salarial se houbese establecido con referencia á previsión do Goberno sobre o índice de prezos ao consumo dese ano, a diferenza entre ámbolos dous trasladarase ás táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes a este incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que lle correspondan, tralo do coñecemento público deste índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste convenio no BOE.	3,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
MATADOIROS DE AVES E COELLOS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	818	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	ANO 2004: os salarios establecidos neste convenio, serán incrementados no IPC real que se produza no ano 2004 máis 0,5 puntos sobre os salarios definitivos do ano 2003.	3,7
OFICINAS DE FARMACIAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	52	3.686	01/01/2003	31/12/2006	3	Non	1,2	Si a 31 de decembro de cada un dos anos citados no parágrafo precedente o IPC real correspondente a ese ano, ou anos, superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos xerais do Estado para cada un dos ditos anos, as táboas do anexo I, serán regularizados no que o IPC real supere o IPC previsto, aboando ou retrotraendo as diferenzas, segundo proceda, con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano.	4,2
PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Estatais	Convenio colectivo	Sector	21	403	01/01/2004	31/12/2006	3	Si	0,2	Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de prezos ao consumo (IPC establecido polo INE), rexistrara a 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 3 por 100 respecto á cifra que resultara de dito IPC ao 31 de decembro de 2003, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro de 2004 servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do 2005. Esta revisión salarial, aboarase nunha soa paga durante o 1º trimestre do ano 2005.	3,2
PERFUMARÍA E AFÍNS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	24	932	01/01/2004	31/12/2006	2,5	Si	1,2	No caso de que o Índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estadística, rexistrase a 31 de decembro de 2004 unha desviación con respecto ao 31 de decembro de 2003, superior ou inferior ao 2 %, inflación prevista no momento de subscribir o convenio, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, na variación sobre a cifra do IPC previsto.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
PRENSA NO DIARIA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	22	1.672	01/01/2004	31/12/2007	2	Si	1,2	Para o primeiro ano de vixencia, no caso de que a porcentaxe do I.P.C. resultante a 31 de decembro de 2004 superara o 2%, en que se calculou inicialmente o aumento salarial para este ano, pactase unha revisión automática igual á diferenza que se produza entre ambas as dúas porcentaxes. Esta revisión, se procede, aboarase con efectos do día 1 de xaneiro de 2004, nunha soa paga.	3,2
RESIDENCIAS PRIVADAS DE PERSOAS MAIORES E DO SERVIZO DE AXUDA A DOMICILIO (ANTES RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE)	Estatais	Revisión Salarial	Sector	85	5.956	01/01/2004	31/12/2004	3	Si	1,2	No caso de que, ao finalizar os anos 2004 e 2005, o IPC real anual supere a respectiva previsión inicial do Goberno, o salario base, o complemento de asistencia, o complemento de nocturnidade, o abono de horas extraordinarias e o de días festivos regularizaranse na mesma porcentaxe que a diferenza resultante entre este IPC real, segundo os datos oficiais que publique o INE, e o inicialmente previsto. Esta regularización suporá o abono das diferenzas, con efecto retroactivo a 1 de xaneiro do ano anterior. No caso de producirse esta regularización, o salario resultante servirá de base para a aplicación dos incrementos retributivos sucesivos	4,2
SECTOR DO CORCHO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	20	26	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	Para os outros catro anos de vixencia do convenio o incremento será o IPC previsto polo Goberno máis 0,5 , garantindo sempre o 0,5 sobre o IPC real que se produza en cada ano. É dicir, a revisión salarial que por exceso de IPC puidera producirse terá efectos retroactivos á 1 de xaneiro do ano respectivo.	3,7
SERVIZO DE TRANSPORTE URBÁN E INTERURBÁN DE AUTO-TAXI	Estatais	Convenio colectivo	Sector	60	884	01/01/2002	31/12/2004	3	Si	1,2	Co obxecto de garantir o poder adquisitivo que representan as retribucións fixadas no presente convenio colectivo, acordase que si o IPC real (fixado polo INE) máis un punto calculado sobre os salarios vixentes a 31/12/2001, 31/12/2002 e 31/12/2003, superara os salarios mínimos garantidos acordados para os anos 2002, 2003 e 2004, procederase á revisión salarial na contía que exceda do importe destes.	4,2
TELLAS, LADRILLOS E PEZAS ESPECIAIS DE ARCILA COCIDA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	26	641	01/01/2004	31/12/2004	3	Si	1,2	Anos 2003-2005: establecece unha cláusula de revisión con carácter retroactivo, a partir da inflación prevista, con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos descritos, para tódalas táboas. O pagamento dos atrasos e a revisión, de ser o caso, efectuarase dentro do mes seguinte á súa publicación no B.O.E.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
TÉXTIL E CONFECION. INDUSTRIA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	17	17.833	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	Si o 31 de decembro de 2004 o IPC real correspondente a este año superase o IPC previsto polo Goberno (2%) ao confeccionar os Presupostos xerais do Estado para o 2004, as táboas dos Anexos do convenio, o Salario mínimo intertextil e os «referentes previstos» dos distintos Nomenclátor, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2004.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
ADIDAS ESPAÑA SA (antes ADIDAS SARRAGAN ESPAÑA SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	4	01/01/2003	31/12/2006	3	Si	1,2	Art.13. 13.2.2 Cláusula de Revisión Salarial para os anos 2.004, 2005 e 2006. Para os anos 2004, 2005 e 2006, tan pronto se comunique oficialmente a cifra do I.P.C. real, efectuarase unha revisión salarial sobre os salarios brutos totais pactados para o ano inmediatamente anterior (salario base, antigüidade, beneficios, incentivos, presuposto social, primas e plus de transporte) incrementándose estes se procede na diferenza entre o incremento anual aplicado en función do apartado 13.1 e o I.P.C. real mais un punto (1). Ditos incrementos aboaranse con efectos de 1 de xaneiro, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. Os importes resultantes desta revisión salarial, se procede, aboaranse a todos os traballadores nunha sola paga, durante o primeiro trimestre do ano seguinte.	4,2
AENA Y EL COLECTIVO DE LOS CONTROLADORES DE LA CIRCULACION AEREA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	52	01/01/1999	31/12/2004	2	Non			
AEROPUERTOS ESPAÑOLES Y NAVEGACION AEREA - ENTE PUBLICO (ANTES, AEROPUERTOS NACIONALES Y AVIACION CIVIL)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	313	01/01/2001	31/12/2004	2	Non			
AGENCIA EFE SOCIEDAD ANONIMA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	12	01/01/2004	31/12/2004	3,2	Non			
AGFA-GEVAERT S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	3	01/01/2003	31/12/2004	2,75	Si	1,2	Art.22. Diferenza entre IPC real 2004 + 0,75 % (cero punto setenta e cinco) e o incremento inicial realizado. Se o incremento porcentual da cifra neta de negocio homoxeneizada do ano 2004 con respecto á do ano 2003 é superior ao incremento do IPC real 2004 + 0,75 % (cero punto setenta e cinco), a regularización será a diferenza entre o IPC real 2004 + 1,25 % (un punto vintecinco) e o incremento inicial realizado.	3,95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
ALDEASA SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	50	12	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	Revisión salarial. No suposto de que en calquera dos anos de vixencia do convenio colectivo o IPC real constatado oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística ou organismo análogo que o substitúa sexa superior ao inicialmente previsto efectuarase unha revisión salarial con efectos do 1 de xaneiro do ano en que tal circunstancia se produza, na diferenza existente entre o IPC real e o inicialmente previsto, aplicándose a revisión dos conceptos obxecto de incremento referenciados no artigo 5 sobre as táboas vixentes a 31 de decembro do ano inmediatamente anterior ao que se produza a revisión e servindo as novas táboas salariais de base de cálculo do incremento do ano seguinte.	3,7
ALLIANZ-RAS SEGUROS Y REASEGUROS S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	99	01/01/2002	31/12/2005	2	Si	1,2	Aboándose as diferenzas que puideran existir entre o incremento a conta efectuado mediante a aplicación do IPC previsto e o incremento real que corresponda á vista do IPC real resultante a 31 de decembro de 2002, nos termos previstos no Convenio Xeral do Sector Seguros. Ditas diferenzas liquidaranse, no seu caso, dentro do primeiro trimestre do exercicio 2003. O mesmo procedemento aplicárase para os exercicios 2003 e seguintes, de cara á liquidación de diferenzas que, no seu caso, puideran producirse ao termo de cada exercicio segundo determine o Convenio Xeral do Sector Seguros.	3,2
ANTENA 3 DE TELEVISION, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	92	9	01/01/2002	31/12/2004	4,1	Non			
ASISTENCIA DISTRIBUCION Y SERVICIOS 2003 (ADYS)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	36	01/01/2004	31/12/2004	2	Si	1,2	Para os anos 2003, 2004 e 2005 no caso de que o IPC real a 31 de Decembro de 2003, 2004 e 2005 experimente un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno nos Presupostos Xerais do Estado para os citados anos, a diferenza aplicárase como porcentaxe ás táboas salariais do ano seguinte respectivamente aos solos efectos de actualización de táboa.	3,2
ASISTENCIA DISTRIBUCION Y SERVICIOS 2003 (ADYS)	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	63	36	16/02/2003	31/12/2005	2	Si	1,2	Art.48. Para os anos 2003, 2004 e 2005 no caso de que o IPC real a 31 de Decembro de 2003, 2004 e 2005 experimente un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno nos Presupostos Xerais do Estado para os citados anos, a diferenza se aplicará como porcentaxe ás táboas salariais do ano seguinte respectivamente aos solos efectos de actualización de táboa.	3,2
ASOCIACION BENEFICA RETO A LA ESPERANZA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	85	17	01/01/2003	31/12/2006	3	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
ASOCIACION DE HOGARES PARA NIÑOS PRIVADOS DE AMBIENTE FAMILIAR "NUEVO FUTURO"	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	85	5	01/01/2004	31/12/2006		Non			
ASOCIACION DIAGRAMA INTERVENCION PSICOSOCIAL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	80	60	01/01/2004	31/12/2006		Non			
AUNA TELECOMUNICACIONES	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	64	36	01/01/2004	31/12/2006		Non			
AUTOMÓVILES CITROEN ESPAÑA, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	34	35	01/01/2004	31/12/2007	3	Si	0,13	Artigo 35. Cláusula de revisión. Año 2004: Se a 31 de decembro de 2004, o IPC de dito ano superase o 3 %, unha vez constatada fehacemente tal circunstancia, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais revalorizables existentes ao 31 de decembro de 2003, con efectos a partir do mes en que o IPC houbese superado este 3%, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2004 e o citado 3%. Os correspondentes novos niveis servirán de base para o incremento de salarios previstos neste convenio para o ano 2005.	3,13
AUTOTRANSPORTE TURISTICO ESPAÑOL S.A. (ATESA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	71	34	01/01/2004	31/12/2007	3	Si		Se a 31-12-2.004, o I.P.C. de este ano superase o 3 %, unha vez constatada fehacemente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estatística, procederase a unha revisión de tódolos conceptos retributivos e da axuda de comedor, con efectos a partir do mes en que o I.P.C. houbese superado dito 3 %, e a súa contía será o exceso entre o I.P.C. real do conxunto de 2.004 e o dito 3 %.	
AVIS S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	71	25	01/01/2001	31/12/2004	3	Si	1,7	Se o IPC real dos anos 2003 e 2004 fora superior ao pactado para cada un deses anos (150 do IPC previsto polo Goberno), producirase unha revisión a 1 de xaneiro de cada un dos anos (2003 e 2004), reaxustándose os salarios mediante o abono da diferenza entre a cifra pactada e a que definitivamente sexa a resultante como IPC real máis 1,5 puntos.	4,7
BANCO DE ESPAÑA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa		24	21/02/2005	31/12/2005		Non			
BP OIL ESPAÑA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	2	01/04/2002	31/03/2005	3,1	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
BRIDGESTONE-HISPANIA S.A. (DELEGACIONES COMERCIALES)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	25	17	01/07/2004	30/06/2005	2	Si		Art.45.a) No suposto de que o I.P.C. real do período 1-7-2004 a 30-6-2005 supere o 2 %, revisaranse as Táboas Salariais I, II y III, en canto se constata esta circunstancia, no exceso que se producira respecto á indicada previsión. Esta revisión aplicarase con efecto 1-7-2005 sobre as Táboas Salariais (I, II y III) vixentes a 30-6-2005. As táboas así corrixidas serán as que sirvan de base para o incremento do ano seguinte.	
BSH INTERSERVICE S.A. (LA CORUÑA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	50	29	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	1,4	Para todos os anos de vixencia do convenio o incremento será: Ano 2003: IPC Real + 0,20 %; Ano 2004: IPC Real + 0,20 %; Ano 2005: IPC Real + 0,20 %; Ano 2006: IPC Real + 0,20 %.	3,4
CARGILL ESPAÑA SA Y AOP IBERIA SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	26	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	Si o I.P.C. anual publicado polo I.N.E. para o conxunto nacional rexistrase dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro do ano 2004 un incremento superior ao 2,00%, efectuarase unha revisión salarial pola contía que exceda do 2,00%. A citada revisión aplicarase, no seu caso, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2004 e afectará a todos os conceptos económicos recollidos no presente convenio, agás á Antigüidade, ao Residuo Antigüidade e ao Quilometraxe establecidos, respectivamente, nos artigos 16.1, 16.2 e 19.4 do mesmo.	3,7
CLIMA ROCA YORK, S.L.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	28	1	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	1,2	Disposición Adicional Segunda. A diferenza que puidera darse entre o incremento do I.P.C. real e o I.P.C. previsto segundo a fórmula anterior, aplicarase con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2.004. Esta diferenza liquidarase dunha sola vez na nómina a percibir o 28 de febreiro de 2.005, de coñecerse os datos provisionais relativos ao I.P.C. real do ano 2.004 con antelación ao 5 de febreiro do ano 2.005.	3,2
COBRA SERVICIOS AUXILIARES SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	47	01/01/2003	31/12/2005	2,5	Non			
COMPAÑIA ESPAÑOLA PETROLEOS ATLANTICO S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	6	01/01/2004	31/12/2007	2	Si	1,7	IPC real + 0,50 puntos para o ano 2004. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase ao 31 de decembro de cada ano unha variación acumulada respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior á utilizada como referencia, ou inferior a dito porcentaxe, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constata oficialmente esta circunstancia, no exceso ou no defecto sobre a indicada cifra.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
COMPAÑIA ESPAÑOLA PETROLEOS S.A. (CEPSA) - REFINO-	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	23	1	01/01/2003	31/12/2006	2,25	Si	1,2	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE, rexistrase ao 31 de decembro de cada ano, unha variación acumulada respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior á utilizada como referencia, ou inferior a dito porcentaxe, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso ou no defecto sobre a indicada cifra e que afectará aos conceptos salariais que a continuación se indican.	3,45
CONTROL DE TRANSITO Y GESTION AUXILIAR SL	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	63	60	01/01/2004	31/12/2004	3,1	Non			
CORPORACION EMPRESARIAL ROCA, S.A., ROCA SANITARIO, S.A. y ROCA CALEFACCIÓN, S.L	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	26	11	01/01/2004	31/12/2006		Si	1,2	Disposición adicional primeira. Revisión salarial automática do ano 2004. Se o I.P.C. real correspondente ao ano 2004 difire do 2%, a diferenza que houbera sobre dito porcentaxe aplicárase con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2004. Estas diferenzas liquidáranse dunha soa vez na nómina a percibir o 28 de Febreiro do ano 2005, de coñecerse os datos provisionais relativos ao I.P.C. real do ano 2004, con antelación ao cinco de febreiro do ano 2005.	
CWT VIAJES DE EMPRESA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	16	01/01/2003	31/12/2005	2,25	Si	0,95	Revisión salarial ao 31.12.2004 se existira diferenza entre o IPC real do Ano 2004 e o 2,25%.	3,2
DANONE, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	13	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	1,2	Para os anos 2002, 2003 e 2004: Se a porcentaxe económica que represente o incremento xeral fora inferior ao IPC real, garantírase a percepción do IPC real ao final de cada un deses anos. Esta revisión afectaría a todos os conceptos incluídos na táboa salarial, incentivos, situación anterior e prima persoal, e servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano seguinte.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
DIARIO ABC SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	22	2	01/01/2003	31/12/2005	2,4	Si	1,2	Revisión salarial para o ano 2004. No caso de que o IPC rexistrara ao 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao fixado conforme aos criterios establecidos no segundo paragrafo do artigo 36 deste Convenio, efectuaríase unha revisión salarial sobre as bases do 31 de decembro de 2003 igual á diferenza aritmética entre o incremento final do IPC e o IPC previsto para ese ano 2004, seguindo o mesmo criterio marcado na táboa de revisión para o ano 2003, pero elaborando unha nova táboa de revisión para o ano 2004 actualizada en base ao valor do IPC previsto para ese ano. Tal incremento aboaríase con efectos 1 de xaneiro de 2004, servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial de 2005, e para levalo a cabo se tomarían como referencia os salarios o táboas utilizadas para realizar os incrementos pactados en dito ano. Esta posible revisión salarial correspondente ao 2004, aboaríase nunha sola vez dentro do primeiro trimestre de 2005.	3,6
DIARIO AS SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	22	5	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	1,2	Disposición final segunda. Para o ano 2004, e unha vez publicado oficialmente o IPC acumulado de dito período, o persoal de Diario AS, S. L., verá incrementada a súa retribución anual salarial no mesmo porcentaxe en que o fixera o IPC acumulado do ano 2004.	3,2
EMPRESAS PRAXAIR ESPAÑA, S.L.; PRAXAIR PRODUCCIÓN ESPAÑA, S.L.; PRAXAIR SOLDADURA, S.L. y PRAXAIR EUROHOLDING, S.L.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	27	20	01/01/2004	31/12/2005	2,9	Si	0,3	No suposto que o IPC ao final do ano 2004 supere o 2,4% efectuarase unha revisión con efectos de 1º de xaneiro de 2004, na cantidade que o supere e cun tope de 0.9 décimas, tomando como base de aplicación para dita revisión as táboas utilizadas para aplicar o incremento pactado para o ano 2004. Os salarios resultantes, no seu caso, constituirán base para o ano 2005.	3,2
EUROPCAR IBERICA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	71	24	01/01/2004	31/12/2006	3,5	Si		Para o ano 2004 no suposto de que o I.P.C. real (Conxunto Nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estatística, sexa superior o 3,5%, efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2004. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 3,5% e o I.P.C. real. A revisión aplicarase con efectos de 1 de Xaneiro de 2004.	
EUROPEAN AIR TRANSPORT SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/2004	31/12/2004		Non			
FERROCARRILES DE VÍA ESTRECHA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	60,1		09/03/2004	31/12/2005	2	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
FUJITSU CUSTOMER SUPPORT SA (ANTES FUJITSU SORBUS SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	72	7	01/04/2003	31/03/2004	2,5	Non			
GALESERGA, SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	100	01/01/2003	31/12/2006	2	Non			
GENERAL OPTICA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	90	01/01/2004	31/12/2006	4	Non			
GETRONICS ESPAÑA SOLUTIONS SL (ANTES WANG GLOBAL NETWORK SERVICES SL)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	51	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Non			
GRUPO CETELEM	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	20	01/01/2004	31/12/2006	3	Non			
GRUPO DE PROYECTOS SOCIALES DE GESTIÓN,SA (GPS)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	4	01/01/2003	31/12/2004	3	Si	0,84	Art.7. Establécese unha cláusula de revisión salarial para o suposto en que a inflación oficial a 31 de decembro de 2004 supere o IPC previsto polo Goberno nos Presupostos Xerais do Estado. Neste caso, a empresa aboará, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2004, o 70% da diferenza existente entre o IPC previsto e o IPC real, incrementándose o salario vixente como consecuencia da aplicación do paragrafo anterior.	3,84
GRUPO GENERALI	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	8	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	1,2	O incremento salarial pactado para o ano 2004 é igual ao IPC real do ano 2004 máis 0,5 puntos. O citado incremento aplicárase sobre os importes totais da Táboa Salarial de 2003.	3,7
GRUPO SANTANDER CONSUMER FINANCE	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	65	19	01/01/2004	31/12/2006	2,75	Si	0,10	Año 2004: Se o IPC ao 31/12/2004 chega ao 3,025% aboarase un 0,10% sobre os valores do ano 2004, en concepto de regularización. Se o referido IPC chega ao 3,30% aboarase un 0,20%, no lugar do 0,10% indicado anteriormente, en concepto de regularización sobre os valores do ano 2004.	2,85
HIDROCANTABRICO ENERGIA, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	40	2	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	1,2	En el caso de que el Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE) registrara ao 31 de decembro de cada un dos anos 2004 e 2005, un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial dos conceptos retributivos do Convenio Salario base, Pagas extraordinarias e Plus de asistencia e puntualidade, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, na porcentaxe de exceso sobre a expresada cifra. En tal suposto, a revalorización correspondente deberá ser aplicada sobre cada un de ditos conceptos, servindo por	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
											consequinte o seu resultado como base para a aplicación da porcentaxe de incremento que se pacte para o ano seguinte.	
IBERDROLA GRUPO	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	40	163	01/01/2004	31/12/2006	2,5	Si	0,7	En caso de que o incremento do IPC real para o conxunto do Estado a 31 de decembro de cada un dos tres anos, fora superior ao previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, pola diferenza entre o IPC real e o previsto.	3,2
INERGY AUTOMOTIVE SYSTEMS SA (ANTES PLASTIC OMNIUM SOPLADO SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	34	121	01/01/2002	31/12/2004	2,75	Non			
INSTITUTO ESPAÑOL DE COMERCIO EXTERIOR (ICEX)	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	75	3	01/01/2004	31/12/2004	2	Non			
LINK EXTERNALIZACION DE SERVICIOS SLV	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	106	01/10/2000	31/12/2005	2	Non			
MANNESMANN DEMATIC SA (DEMAG CRANES & COMPONENTS, S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	29	2	01/01/2003	31/12/2004		Non			
MANTENIMIENTOS Y MONTAJES INDUSTRIALES S.A. (MASA Galicia)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	31	391	01/01/2004	31/12/2006	2	Si	1,2	No suposto de que o IPC real do 2.004 supere o 2% actualizaranse os Anexos II e III e os Arts. 23, 24, 25, 26, 27, 30, 32, 33, 34, 35 e 36 del 2.004 incrementándose coa diferenza que exceda de dito 2% con efectos do 1/1/2004, aboándose a diferenza nun só pago.	3,2
MAPFRE MUTUALIDAD Y GRUPO DE EMPRESAS	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	349	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	1,2	Art.24. Finalizado o exercicio, e coñecido o IPC real, procederase a realizar, no seu caso, a correspondente regularización, que se aboará dentro do primeiro trimestre.	3,2
MARODRI SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	79	01/01/2003	31/12/2006	3,6	Non			
MASA SERVICIOS, SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	31	85	01/01/2004	31/12/2006	2	Si	1,2	No suposto de que o IPC real do 2.004 supere o 2% actualizaranse os Anexos II e III e os Arts. 23, 24, 25, 26, 27, 30, 32, 33, 34, 35 e 36 do 2.004 incrementándose coa diferenza que exceda de dito 2% con efectos do 1/1/2004, aboándose a diferenza nun só pago.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
MERCADONA, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	120	01/01/2001	31/12/2005	2	Si	1,2	Art.19. Anualmente e ata a finalización da vixencia do convenio, procederase á revisión dos salarios base conforme á fórmula aquí establecida. Non se procederá á revisión salarial, no caso de desviación entre o IPC previsto e o IPC real, se o ratio da empresa (beneficio neto dividido entre a cifra de vendas) non representa polo menos, o 1,5 por 100 sobre a cifra de vendas. De darse esta circunstancia a empresa comunicarao ao Comité Intercentros dentro do mes de xaneiro do ano en cuestión manifestando a súa intención de non proceder ao incremento salarial.	3,2
MIELE S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	10	01/01/2004	31/12/2004	2	Si	1,2	No caso de que o IPC 2004 supere o dous por cen, incrementaranse os soldos base vixentes a 01.01.04 no exceso sobre dito dous por cento, e con efectos desta data.	3,2
NEXTIRAONE ESPAÑA, SLU	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	5	01/01/2004	31/12/2005		Non			
OERLIKON SOLDADURA SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	24	4	01/01/2004	31/12/2004	2,75	Si	0,45	Para os anos 2002, 2003, 2004 e 2005 estableceuse unha revisión de salarios, sobre o IPC real nacional do ano, publicado polo Instituto nacional de Estatística, cando este difira en máis ou en menos sobre a previsión oficial utilizada para establecer os salarios dos respectivos anos, pola contía na que o IPC real difira do previsto. Para a determinación dos salarios de 2002 consideráronse como previsión de incremento do IPC un 2 por 100. O posible incremento ou diminución, por revisión nos catro anos de vixencia do Convenio, liquidarase con efectos do 1 de xaneiro do ano ao que corresponda a revisión, e incorporarase ás táboas para base de cálculo do incremento salarial do ano seguinte ao que tivo lugar a revisión.	3,2
ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (-O.N.C.E.-)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	1.014	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	1,2	Art.65. Se o incremento real do Índice de Prezos ao Consumo rexistrado polo I.N.E. fora superior ao inicialmente previsto polo Goberno para 2004, revisarse o salario base na diferenza resultante. Se os ingresos polas vendas de cupón experimentasen, ao longo de 2004, un incremento con respecto a 2003 igual ou superior ao incremento efectivamente experimentado nese período polo I.P.C., máis dous puntos porcentuais, revisarse o porcentaxe de subida salarial previsto neste apartado en medio punto. Nos dous supostos, esta revisión farase, no seu caso, tomando como punto de partida o salario base	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
											correspondente ao ano 2003.	
PANSFOOD SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	55	20	01/01/2001	31/12/2004	3,2	Non			
PARADORES DE TURISMO, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	55	405	01/01/2004	31/12/2004	3	Non			
PHILIPS IBERICA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	13	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	1,2	Con garantía del IPC real.	3,2
PIRELLI NEUMATICOS, SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	25	4	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	1,2	Establécese unha cláusula de revisión salarial para cada un deses anos en función do IPC real estatal, con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada exercicio. Para o ano 2003, acórdase conceder a conta da cláusula de revisión salarial do convenio un 1%. No suposto de que IPC real do ano 2003 sexa inferior ao 3%, a diferenza existente entre o 3% concedido e o IPC real se regularizará no ano 2004. A regularización consistirá en aplicar o IPC real do ano 2003 ás táboas do ano 2002 e na devolución do diferencial existente e sobre as táboas do ano 2003 aplicárase o incremento previsto para o ano 2004.	3,2
PLUS SUPERMECADOS, S.A. (igual que TENGELMANN ESPAÑA, SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	7	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	1,2	Art.15. Se o IPC real do ano 2004, unha vez publicado polo Instituto Nacional de Estadística, rexistrase un incremento superior ao previsto inicialmente, procederáse a regularizar a diferenza entre ambos índices sobre o salario base de convenio e o complemento de empresa	3,2
PRAXAIR ESPAÑA, S.A. (ANTES ARGON, S.A.)	Estatais	Acordo regulador	Empresa	24	20	01/01/2004	31/12/2005		Non			
RADIO POPULAR S.A. - COPE-	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	92	74	01/01/2004	31/12/2006	2	Si	1,2	Se o IPC real correspondente ao ano 2004 superara a dito 2 %, procederáse a regularizar as táboas con efecto 1 de xaneiro de 2004. Dita regularización servirá de base para o cálculo das táboas do ano 2005.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
RECOLETOS COMPAÑIA EDITORIAL, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	22	1	01/01/2002	31/12/2004	3	Si	2,2	Art.29. Finalizado o ano, no mes de xaneiro de 2005, e unha vez coñecido o índice de prezos ao consumo real do 2004, que publique o Instituto Nacional de Estatística ou organismo oficial que o substitúa, procederase á revisión do incremento realizado, sempre que o índice de prezos ao consumo real fora superior á previsión gubernativa, máis nun porcentaxe dun 1,00 por 100 adicional, adaptando igualmente os conceptos fixados na táboa salarial.	4,2
RED ELECTRICA DE ESPAÑA S.A.	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	40	7	26/11/2004	31/12/2004	2,85	Non		Eliminando polo tanto a vixencia e aplicación da cláusula de revisión salarial e o abono dos hipotéticos atrasos derivados do diferencial que houbera entre o IPC previsto e o real, dende o ano 2004 ata o ano 2006.	
REMOLCADORES NOSA TERRA SA REMOLCANOSA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	135	01/01/2001	31/12/2005	2	Si	1,2	Art.37. Á finalización de cada un dos anos 2002, 2003, 2004 e 2005, efectuarase unha revisión do IPC real de cada ano respecto do IPC previsto e, se existiran diferenzas, estas aboaranse unha vez coñecidos oficialmente os IPC reais.	3,2
REMOLCANOSA Y EDSA AGRUPACION DE INTERES ECONOMICO -BUQUES CABLEROS ATLANTIDA , TENEO e IBERUS	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	53	01/01/2001	31/12/2005	2	Si	1,2	Art.48. Á finalización de cada un dos anos 2001, 2002, 2003, 2004 e 2005 efectuarase unha revisión do IPC previsto co IPC real de cada ano, e se existiran diferenzas, estas aboaranse unha vez coñecidos oficialmente os IPC reais. Para os anos 2003 e 2007 a porcentaxe de subida que puidera corresponder distribuírase linealmente sobre o salario profesional para todas as categorías, e o resto dos anos será proporcional.	3,2
REMOLQUES MARITIMOS S.A. -FLOTA-	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	39	23/12/2003	31/12/2006	2	Si	1,2	A táboa de salarios de cada ano así resultante actualizarase a fin de ano coa diferenza en máis, se a houber, do IPC real correspondente a cada exercicio. Os incrementos polo IPC previsto e as diferenzas entre este e o IPC real abonaranse con efecto do 1 de xaneiro de cada ano.	3,2
RENFE	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	60	1.372	01/01/2002	31/12/2004	2	Non			
REPSOL PETROLEO S.A. -REFINO -	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	23	570	01/01/2002	31/12/2005	2,4	Si	1,2	A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2002, 2003, 2004 e 2005, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán a alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza no terá efectos retroactivos, e se modificarán a baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
SAINT-GOBAIN CRISTALERIA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	26	2	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	1,2	2.2) Revisión por I.P.C. ano 2004. No caso de que o índice de prezos ao consumo (I.P.C.) que publica o Instituto Nacional de Estatística rexistrase, ao 31 de Decembro de 2004, un incremento respecto ao 31 de Decembro de 2003 superior ao previsto polo Goberno, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente dita circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2004, e para levalo a cabo tomaranse, como base, os valores das remuneracións do ano 2003 actualizadas.	3,2
SANTIAGO CUCART, S.L. y COFISER, S.L.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	45	01/01/2004	31/12/2004	4	Non			
SCHWEPPES SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	15	127	01/01/2004	31/12/2004	2,5	Si	0,2	Para o segundo ano de vixencia do presente Convenio (2004), no suposto de que o incremento anual do Índice Nacional de Prezos ao Consumo (I.P.C.) rexistre, ao 31 de Decembro de 2004, un crecemento superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial a partir do mencionado 3% no porcentaxe diferencial entre o I.P.C. real e 3%.	2,7
SEGURIBER, COMPAÑIA DE SERVICIOS INTEGRALES SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	39	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	1,2	Art.44. As táboas salariais anexas a este Convenio Colectivo de empresa son as cantidades que se tomarán de partida para o cálculo dos salarios de 2003, que serán o resultado de aplicar a dita táboa o porcentaxe de IPC real correspondente. Para o cálculo das táboas dos anos 2004, 2005, e 2006 realizarase de igual forma que a anterior, aplicando o IPC real correspondente.	3,2
SEGUROS CATALANA OCCIDENTE SA DE SEGUROS Y REASEGUROS	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	30	01/01/2003	31/12/2006		Non			
SERVICIOS SECURITAS, S.A.	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	74	77	01/01/2004	31/12/2004	3,6	Non			
SIEMENS, S.A. (UNICO PARA TODA LA EMPRESA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	31	39	01/01/2003	31/12/2004	2,75	Si		As táboas de Convenio revalorizaranse nun 3% para o ano 2.003, e un 3% para o ano 2.004. Porcentaxes que inclúen o incremento do 2,75%.	3
SÍNTAX LOGÍSTICA , S.A. (antes WALON IBERICA, S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	60	4	01/01/2004	31/12/2007	2	Si	1,2	Sen embargo, no caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrara a 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 2% previsto, efectuarase unha revisión salarial ao máis tardar no mes seguinte á publicación oficial de dita circunstancia. É dicir, se o IPC a 31 de decembro de 2004 excede do 2%, revisaranse as táboas salariais no exceso resultante con efectos de 1 de xaneiro de 2004, aboándose a diferenza.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
SLI SYLVANIA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	1	01/06/2002	30/06/2004		Non			
SOCIEDAD COOPERATIVA RETO A LA ESPERANZA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	14	01/01/2004	31/12/2006		Non			
SUPERMERCADOS CHAMPION SA (ANTES SIMAGO S.A.U)	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	52	403	01/01/2004	31/12/2004	2	Si	1,2	Único.-Revisión Salarial 2004: Regularización Salarial 2004: Habéndose comprobado polas partes presentes que o IPC real oficial do ano 2004 foi do 3,2 %, procede efectua-la revisión salarial prevista no artigo 25, II do convenio colectivo de Supermercados Champion para os anos 2001-2004, pola diferenza entre o IPC previsto (2%) e o IPC real (3,2%), é dicir, un 1,2%, sobre Salarios Base y Complemento Salario Base, tomando como base de cálculo los salarios en decembro 2003.	3,2
TAP-AIR PORTUGAL	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	62	4	01/01/2004	31/12/2004	3	Non		Establecer como disposicións adicionais as seguintes: Primeira. Suba salarial do 3 % en aplicación da Acta do 20 de maio de 2004. Esta suba do 3 % sobre a táboa salarial actual supón unha cantidade de € 29.740,36 anuais, a repartir a partes iguais entre tódolos traballadores afectados polo ámbito do convenio. Isto suporá un incremento lineal nas táboas actuais de 39,15 €, tomando como base a un traballador a tempo completo.	
TELEFÓNICA DATA ESPAÑA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	64	7	01/01/2004	31/12/2005		Non			
TELEFONICA DE ESPAÑA , SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	64	1.814	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	1,2	Año 2004: garántase un incremento da masa salarial igual ao IPC real, cuxa distribución entre os distintos conceptos acordarase no seu momento. Para a súa aplicación con efectos de 1 de xaneiro, partírase do IPC previsto para o ano 2004.	3,2
TELEFÓNICA SERVICIOS MOVILES, SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	64	86	01/01/2004	31/12/2006	2	Si	1,2	No suposto que a variación real do IPC del 2004 fose superior ao previsto, revisaranse as táboas salariais do Anexo 3, modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre do ano 2005 aboarase a diferenza, se existise, dunha soa vez.	3,2
TELEFÓNICA TELECOMUNICACIONES PÚBLICAS, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	64	17	01/04/2003	31/12/2005	2,5	Si	1,2	En el año 2004, los salarios base de las distintas categorías laborales se incrementarán con carácter xeneral en el IPC real máis 0,5 puntos. Para a aplicación con efectos do 1 de xaneiro aos soldos base para as distintas categorías laborales se partirá do IPC previsto máis medio punto sobre os valores do ano 2003 e serán os que figuran nas táboas salariais que se acompañan como Anexo I.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
TELEINFORMATICA Y COMUNICACIONES S.A. (- TELYCO-)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	53	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	1,2	Para o ano 2004 incrementaranse os salarios das categorías de convenio do ano 2003 (salario base e antigüidade) na porcentaxe igual ao I.P.C previsto para ese ano (2%), revisándose os mesmos ao I.P.C. real.	3,2
TRES M (3-M) ESPAÑA S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	24	6	01/01/2003	31/12/2005	2,3	Si	1,2	Se a inflación real de cada un destes anos (2004, 2005) excedera a súa correspondente previsión, en xaneiro do ano seguinte efectuarase unha revisión das Táboas nos mesmos termos establecidos para o ano 2003, referida a súa respectiva previsión.	3,5
UMANO SERVICIOS INTEGRALES SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	101	01/01/2004	31/12/2007	2,25	Non	1,2	Artigo 5. Revisión salarial. Para os anos 2004, 2005, 2006 e 2007 páctase un incremento salarial equivalente ao IPC real do ano en curso, máis 0,25 por 100, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa do anexo I. Para elo procederase á aplicación inicial do IPC previsto polo goberno para ese ano máis 0,25 por 100, regularizándose ao final de cada ano, cando se coñeza o dato oficial do IPC real, e aplicándose dita regularización con efectos retroactivos de 1 de xaneiro.	3,45
UNION ELECTRICA-FENOSA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	41	1.390	01/01/2000	31/12/2005	2	Si	1,2	Artigo 52. Cláusula de revisión.- No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo rexistrara a 31 de decembro de 2002, 2003, 2004 e 2005 un incremento anual diferente do previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, na diferenza sobre o referido IPC. Exceptuarase desta posible revisión o valor do bienio da antigüidade.	3,2
UNION ESPAÑOLA DE EXPLOSIVOS Y OTRAS EMPRESAS DE SU GRUPO	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	24	4	01/01/2002	31/12/2004	2,8	Si	1,2	Art.20. Para o ano 2004: No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estadística rexistrase ao 31 de decembro de 2004 un incremento con respecto ao previsto polo Goberno para dito ano, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre esta última cifra. Tal incremento aboarase con efectos del 1 de xaneiro de 2004, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005. Os incrementos adicionais sobre o IPC previsto aplicables para o ano 2004, non se verán afectados, en ningún caso, por esta cláusula de revisión.	4
UNISYS ESPAÑA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	30	33	01/04/2004	31/03/2006	1,7	Non			
V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	74	13	01/01/2004	31/12/2004	2,6	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traball. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión salarial	% incremento salarial tras aplicar a cláusula de revisión
VB AUTOBATERIAS, S.A.(ANTES VARTA BATERIAS S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	31	3	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	2,2	Art.3. Ano 2004. ...revisándose, no seu caso, ditos valores económicos do Convenio, no que exceda o IPC real do ano 2004 máis un punto do IPC previsto polo Goberno. O abono, no seu caso, efectuarase na nómina do mes seguinte a coñecerse este IPC real, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro. Neste mesmo mes rectificaranse, no seu caso, os valores económicos das táboas, as cales, xa definitivas para o ano 2004, servirán de base para a aplicación dos aumentos, se procedesen, do ano seguinte.	4,2
VIAJES ECUADOR SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/2004	31/12/2005		Non			
VIGILANCIA INTEGRADA, SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	74	45	01/01/2004	31/12/2004	2,6	Non			
ZARDOYA OTIS S.A. y ASCENSORES EGUREN, S.A. (A.E.S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	29	213	01/01/2003	31/12/2004	2,5	Si	0,7	Para 2004: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (I.P.C.) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (I.N.E.) rexistrase ao 31 de decembro de 2004 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2003 superior ao IPC proxectado máis 0,5 puntos, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2004 un aumento equivalente ao exceso que sobre dita cifra sufrira o IPC. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2004. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G. ao 31 de decembro de 2004. Os pluses e demais aspectos salariais, agás as pagas de Marzo y Outubro, actualizaranse co exceso de aumento do IPC desde o IPC proxectado máis 0,5 puntos con efectos do 31 de decembro de 2004.	3,2