

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA EN GALICIA. 2003

PRESENTACIÓN

O Consello Galego de Relacións Laborais cumprindo co mandato legal e cunhas das súas prioridades de actuación, vén a presentar o Informe sobre a situación da negociación colectiva en Galicia no ano 2003.

Froito dun traballo exhaustivo, intenso e rigoroso do propio persoal deste organismo, analízanse os convenios colectivos vixentes en 2003 así como os negociados dentro dese mesmo ano na nosa comunidade autónoma. Este ano, ademais, podemos sobrancear a incorporación dos convenios colectivos estatais que afectan a traballadoras e traballadores galegos, algo que ata o de agora non se facía, e que resulta esencial para obter unha radiografía precisa da nosa realidade.

Aspectos como o incremento salarial pactado no ano 2003, o número de traballadores afectados pola negociación colectiva, os convenios que conteñen cláusulas sobre saúde laboral, sobre contratación, conciliación da vida laboral e familiar, ou sobre xornada entre outros moitos recóllense ó longo deste informe, que tanto pola súa calidade, como polo seu carácter único en Galicia, convértese en referente e en ferramenta esencial de estudo da situación negocial galega.

Pola nosa banda, non queda máis que felicitar o bon traballo feito polo persoal desta casa e desexar que este sexa de utilidade para tódolos destinatarios que non son outros que os protagonistas das relacións laborais galegas.

Desde o consello, e á vista dos datos aquí recollidos, seguirase a traballar arreo no pulo dunha estrutura máis axeitada da negociación colectiva nos seus ámbitos territorial e sectorial.

Un cordial saúdo.

Demetrio Fernández López

Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	1
2.	Estructura da negociación colectiva en Galicia.....	2
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2003.....	3 a 5
4.	Ámbitos de aplicación: Funcional, territorial, temporal e persoal.....	6 a 10
5.	Réxime económico.....	11 a 30
	A) Incremento salarial pactado.....	11 a 14
	B) Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2003.....	15 a 16
	C) Cláusula de descolgue.....	17
	D) Abono de atrasos e anticipos.....	18
	E) Estructura salarial.....	19 a 30
6.	Tempo de traballo.....	31 a 51
	A) Xornada laboral.....	31 a 34
	B) Distribución irregular da xornada.....	35 a 36
	C) Horas extraordinarias	36 a 38
	D) Vacacións.....	38 a 43
	E) Permisos.....	43 a 47
	F) Conciliación da vida laboral e familiar.....	47 a 49
	G) Absentismo.....	49 a 51

7.	Contratación e emprego.....	52 a 71
A)	Ingreso no traballo.....	52 a 53
B)	Período de proba.....	53
C)	Contratación: Modalidades de contratos.....	54 a 63
D)	Contratación a través de ETT.....	64 a 65
E)	Fomento do emprego.....	65 a 66
F)	Fomento da contratación indefinida.....	67 a 69
G)	Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....	70 a 71
8.	Mobilidade e Clasificación profesional.....	72 a 75
A)	Mobilidade funcional.....	72 a 73
B)	Mobilidade xeográfica.....	73 a 74
C)	Promoción e ascensos.....	74 a 75
D)	Clasificación profesional.....	75
9.	Saúde laboral.....	76 a 79
10.	Formación profesional.....	80
11.	Outras cláusulas.....	81 a 89
A)	Melloras sociais.....	81 a 82
B)	Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....	82 a 83
C)	Réxime disciplinario.....	83 a 84
D)	Discriminación e acoso.....	84 a 87
E)	idioma	88
F)	AGA.....	89

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2003.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2003

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

Na elaboración dos informes sobre negociación colectiva que realiza anualmente o Consello Galego de Relacións Laborais, utilízase como criterio de inclusión dos convenios colectivos o da vixencia económica, téndose en conta só os convenios asinados e revisados neste ano que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2003.

Deste xeito non se tiveron en conta aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2003, non teñen efectos económicos para este ano, e pola contra, si son incluídos os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2003.

Os incrementos salariais recollidos son os que veñen indicados nos convenios de xeito porcentual, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado, tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados este ano e tamén se reflicte neste informe a media ponderada tendo en conta as cláusulas de revisión salarial do ano 2002 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para este ano 2003.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servicios nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos foron elaborados en base ó propio contido dos convenios colectivos e ó establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Comezouse neste ano por parte do Consello a elaborar unha base de datos cos convenios de ámbito superior ó da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Partiuse dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2003 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* a fin de recoller só os que teñen traballadores afectados nalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores afectados por estes convenios son de elaboración propia do Consello en base os datos remitidos polo Instituto Galego de Estatística (IGE) para os convenios de sector e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas para os convenios de empresa.

A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

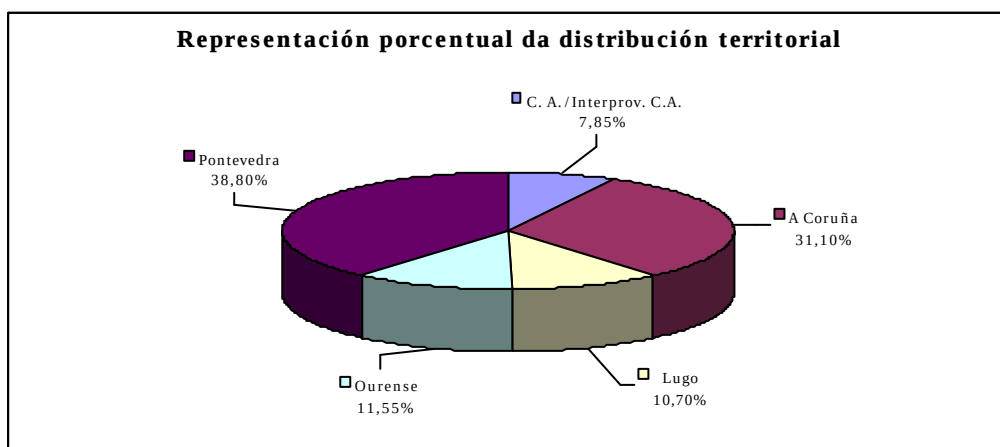
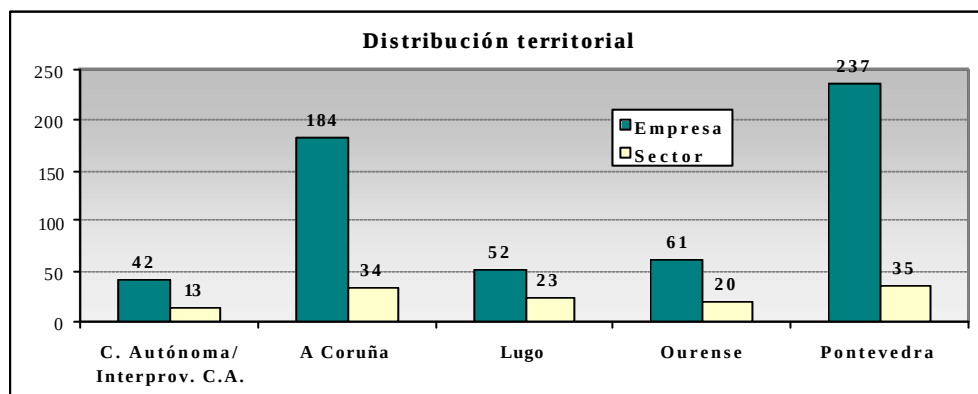
A 31 de decembro de 2003 existen en Galicia 701 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores dos que se ten coñecemento.

Deste total 125 son de sector e 576 de empresa.

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Total
Empresa	42	184	52	61	237	576
Sector	13	34	23	20	35	125
Total	55	218	75	81	272	701 (*)

(*) Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios



3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2003

No ano 2003 negociáronse e/ou revisáronse 246 convenios (197 convenios asinados e 49 revisados).

Comparando estes datos cos do ano anterior, obsérvase un menor número de convenios negociados, xa que no 2002 foron 224 os asinados e 55 os revisados. A pesares disto, e tendo en conta os convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para o ano 2003 ou posterior, o número de traballadores con convenio vixente en 2003 é superior ó do ano precedente.

Pódense apreciar estes datos con maior detalle no seguinte cadro.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2003

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	27	14.427	94	8.642	31	2.782	38	3.042	135	24.353	325	53.246
SECTOR	9	15.004	22	115.278	15	22.760	18	24.764	27	104.801	91	282.607
TOTAL	36	29.431	116	123.920	46	25.542	56	27.806	162	129.154	416	335.853

Con respecto do número total de convenios de sector e de empresa existentes, os 91 convenios de sector supoñen o 72,8% , e os 325 de empresa o 56,4%.

De seguido recóllese unha síntese e o detalle da negociación colectiva en Galicia no ano 2003.

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2003, CON EFECTOS PARA 2003

	Incrementos salariais ponderados					
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Traballadores afectados	Empresas afectadas
Empresa	146	21	3,81	3,69	14.957	169
Sector	51	28	4,19	3,93	268.749	48.956
	197	49		4,10	283.706	49.125
	246					

Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial do ano 2002 con inicio de efectos económicos para este ano 2003.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2003

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	3	4	7
		Nº TRABALLADORES	3.904	788	4.692
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	3		3
		Nº TRABALLADORES	7.350		7.350
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	3	4
		Nº TRABALLADORES	1.500	347	1.847
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	10	37	47
		Nº TRABALLADORES	72.600	3.941	76.541
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	11	5	16
		Nº TRABALLADORES	46.448	319	46.767
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		12	12
		Nº TRABALLADORES		396	396
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	10	19
		Nº TRABALLADORES	14.085	822	14.907
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	3	7
		Nº TRABALLADORES	7.787	157	7.944
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLADORES		17	17
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	13	18	31
		Nº TRABALLADORES	17.790	1.645	19.435
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	5	9
		Nº TRABALLADORES	5.574	144	5.718
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		2	2
		Nº TRABALLADORES		30	30
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	15	43	58
		Nº TRABALLADORES	85.041	4.138	89.179
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	6	8	14
		Nº TRABALLADORES	6.670	1.332	8.002
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		16	16
		Nº TRABALLADORES		881	881
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	50	112	162
		Nº TRABALLADORES	193.420	11.334	204.754
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	28	21	49
		Nº TRABALLADORES	73.829	1.952	75.781
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	34	35
		Nº TRABALLADORES	1.500	1.671	3.171

Na mesma liña de anos anteriores, incrementouse o número total de convenios colectivos existentes, negociándose por primeira vez 35 convenios, que afectan a 3.171 traballadores. Deles só 1 é de sector de ámbito de Comunidade Autónoma.

Nos cadros seguintes pódese ver o número de convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia no 2003 e o número de traballadores ós que afectan, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2003

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	7	1.135	49	4.337	11	839	20	1.675	59	5.019	146	13.005
SECTOR	4	5.404	10	72.600	9	14.085	13	17.790	15	85.041	51	194.920
TOTAL	11	6.539	59	76.937	20	14.924	33	19.465	74	90.060	197	207.925

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2003 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2003

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	5	685	31	2.654	9	476	19	1.627	52	4.869	116	10.311
SECTOR	3	4.954	6	67.060	6	12.544	13	17.790	12	67.688	40	170.036
TOTAL	8	5.639	37	69.714	15	13.020	32	19.417	64	72.557	156	180.347

DIFERENCIA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	2	450	18	1.683	2	363	1	48	7	150	30	2.694
SECTOR	1	450	4	5.540	3	1.541	0	0	3	17.353	11	24.884
TOTAL	3	900	22	7.223	5	1.904	1	48	10	17.503	41	27.578

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

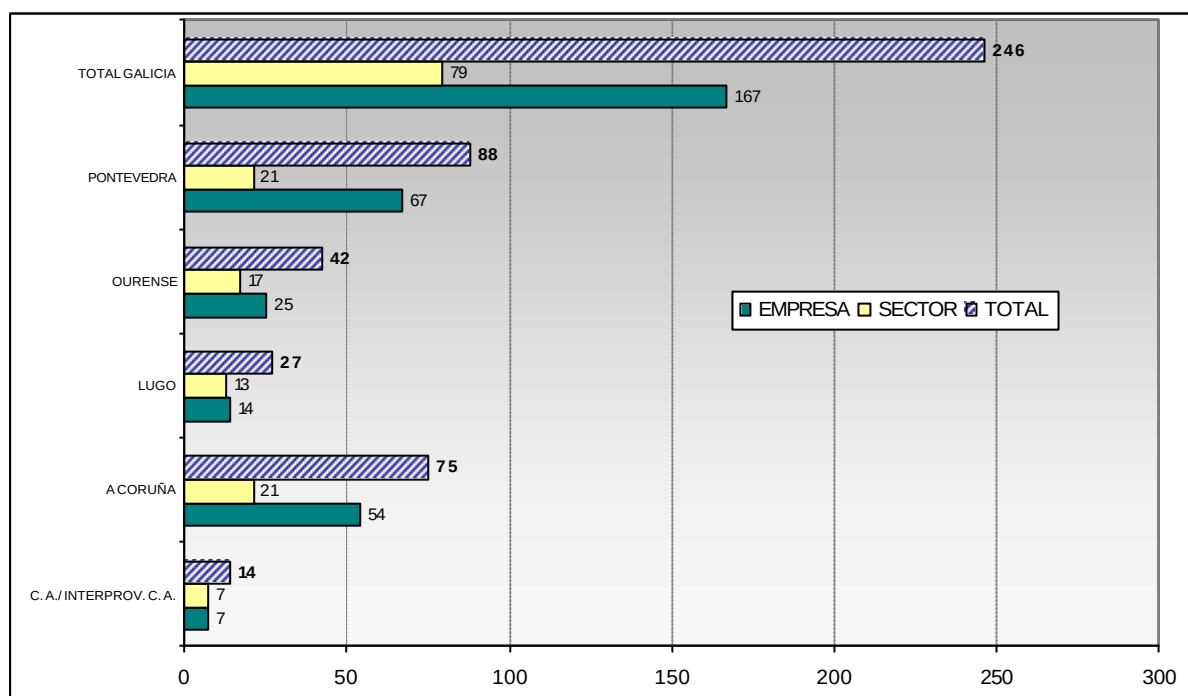
Analizando os 246 convenios asinados ou revisados este ano segundo o ámbito funcional, 79 son de sector (o 32% do total) e 167 de empresa (68%).

Segundo o ámbito territorial, só un 5,7% son de ámbito superior ó da provincia.

Por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde un ano máis a Pontevedra co 35,8%, seguida da Coruña co 30,5%.

O gráfico seguinte reflicte os convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2003.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2003



O maior número de traballadores afectados corresponde á Coruña co 43,6%, seguida de Pontevedra co 34,6%.

A maioría dos traballadores e empresas están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (268.749 traballadores, o que supón o 94,7% do total).

Nos convenios de sector é o sector servizos o que concentra o maior número de traballadores (39,9%), seguido da construción co 33,5%.

Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores, un 67,5%, seguido dos servizos co 30,1%.

Os cadros seguintes recollen o número de convenios asinados e revisados en 2003 e os traballadores afectados por eles.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2003

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	7	1.135	49	4.337	11	839	20	1.675	59	5.019	146	13.005
SECTOR	4	5.404	10	72.600	9	14.085	13	17.790	15	85.041	51	194.920
TOTAL	11	6.539	59	76.937	20	14.924	33	19.465	74	90.060	197	207.925

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2003

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA			5	319	3	157	5	144	8	1.332	21	1.952
SECTOR	3	7.350	11	46.448	4	7.787	4	5.574	6	6.670	28	73.829
TOTAL	3	7.350	16	46.767	7	7.944	9	5.718	14	8.002	49	75.781

TRABALLADORES E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA NO ANO 2003, CON EFECTOS PARA 2003

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Total Galicia	
	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.
AGRICULTURA												
INDUSTRIA	3.024	105	23.915	2.779	6.421	2.073	6.961	600	31.375	5.060	71.696	10.617
CONSTRUCCIÓN			43.500	3.600	8.618	903	7.820	658	30.000	4.000	89.938	9.161
SERVICIOS	9.730	2.979	51.633	7.622	6.833	4.613	8.583	2.944	30.336	11.020	107.115	29.178
TOTAL	12.754	3.084	119.048	14.001	21.872	7.589	23.364	4.202	91.711	20.080	268.749	48.956

TRABALLADORES E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS, EMPRESA OU ÁMBITOS INFERIORES Á EMPRESA ASINADOS E REVISADOS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA NO ANO 2003, CON EFECTOS PARA 2003

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Total Galicia	
	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.	Nº traball.	Nº empr.
AGRICULTURA			138	3							138	3
INDUSTRIA	694	2	2.913	24	616	8	1.429	12	4.450	33	10.102	79
CONSTRUCCIÓN					150	1	61	2			211	3
SERVICIOS	441	5	1.605	29	230	5	329	11	1.901	34	4.506	84
TOTAL	1.135	7	4.656	56	996	14	1.819	25	6.351	67	14.957	169

Tendo en conta o número de traballadores afectado por cada convenio, pódese apreciar que nos convenios de sector o maior número de traballadores concéntrase no tramo de empresas que teñen entre 1.001 e 3.000 traballadores (35,4%), seguido do tramo de 101 a 500 traballadores (22,8%).

Nos convenios de empresa o 50,9% son convenios de empresas que teñen ata 50 traballadores, seguido dos que afectan a empresas de 101 a 500 traballadores (25,75%).

Se atendemos ó número de empresas afectadas nos convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está no tramo de 101 a 500 empresas (37,97%), seguido do de 0 a 50 empresas que supón o 21,5%.

Estes datos pódense apreciar con máis detalle nos cadros que seguen a continuación.

CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2003 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES AFECTADOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.							1	5,88%			1	1,27%
51-100 traball.			1	4,76%			1	5,88%	1	4,76%	3	3,80%
101-500 traball.	3	42,86%	3	14,29%	3	23,08%	5	29,41%	4	19,05%	18	22,78%
501-1.000 traball.	1	14,29%	1	4,76%	4	30,77%	4	23,53%	2	9,52%	12	15,19%
1.001-3.000 traball.	2	28,57%	9	42,86%	4	30,77%	4	23,53%	9	42,86%	28	35,44%
Máis de 3000 trab.	1	14,29%	7	33,33%	2	15,38%	2	11,76%	5	23,81%	17	21,52%
Total	7	100%	21	100%	13	100%	17	100%	21	100%	79	100%

CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2003 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE EMPRESAS AFECTADAS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	4	57,14%	3	14,29%	1	7,69%	5	29,41%	4	19,05%	17	21,52%
51-100 empresas	2	28,57%	3	14,29%	1	7,69%	2	11,76%	1	4,76%	9	11,39%
101-500 empres.			8	38,10%	7	53,85%	6	35,29%	9	42,86%	30	37,97%
501-1.000 empres.			3	14,29%	2	15,38%	4	23,53%	3	14,29%	12	15,19%
1.001-2.000 emp.			2	9,52%	1	7,69%			1	4,76%	4	5,06%
Máis de 2.000 emp.	1	14,29%	2	9,52%	1	7,69%			3	14,29%	7	8,86%
Total	7	100%	21	100%	13	100%	17	100%	21	100%	79	100%

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA ASINADOS OU REVISADOS EN 2003 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES AFECTADOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.	3	42,86%	25	46,30%	8	57,14%	18	72,00%	31	46,27%	85	50,90%
51-100 traball.			14	25,93%	2	14,29%	4	16,00%	18	26,87%	38	22,75%
101-500 traball.	4	57,14%	15	27,78%	4	28,57%	3	12,00%	17	25,37%	43	25,75%
501-1.000 traball.									1	1,49%	1	0,60%
1.001-3.000 traball.												
Máis de 3.000 trab.												
Total	7	100%	54	100%	14	100%	25	100%	67	100%	167	100%

Respecto do ámbito temporal dos 146 convenios de empresa asinados este ano, o 33,6% ten unha vixencia de 1 ano, o 28,1% de 3 anos e o 27,4% de 2 anos.

Nos 51 convenios de sector asinados o 54,9% ten vixencia de 1 ano e o 31,4% de 2 anos.

Hai que indicar que entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano, 13 rematan a súa vixencia neste ano 2.003.

Esta información pódese ver máis detallada nos cadros seguintes.

**VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE EMPRESA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano			1	2,04%							1	0,68%
1 ano	3	42,86%	10	20,41%	5	45,45%	14	70,00%	17	28,81%	49	33,56%
De 1 a 2 anos					1	9,09%					1	0,68%
2 anos			16	32,65%			6	30,00%	18	30,51%	40	27,40%
De 2 a 3 anos			1	2,04%					1	1,69%	2	1,37%
3 anos	2	28,57%	16	32,65%	3	27,27%			20	33,90%	41	28,08%
Máis de 3 anos	2	28,57%	5	10,20%	2	18,18%			3	5,08%	12	8,22%
Total	7	100%	49	100%	11	100%	20	100%	59	100%	146	100%

**VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano			1	10,00%							1	1,96%
1 ano	1	25,00%	4	40,00%	4	44,44%	10	76,92%	9	60,00%	28	54,90%
De 1 a 2 anos												
2 anos	3	75,00%	2	20,00%	4	44,44%	3	23,08%	4	26,67%	16	31,37%
De 2 a 3 anos												
3 anos			1	10,00%	1	11,11%			2	13,33%	4	7,84%
Máis de 3 anos			2	20,00%							2	3,92%
Total	4	100%	10	100%	9	100%	13	100%	15	100%	51	100%

5. RÉXIME ECONÓMICO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO

O incremento salarial medio pactado nos 246 convenios asinados ou revisados en 2.003 en Galicia é do 3,5%.

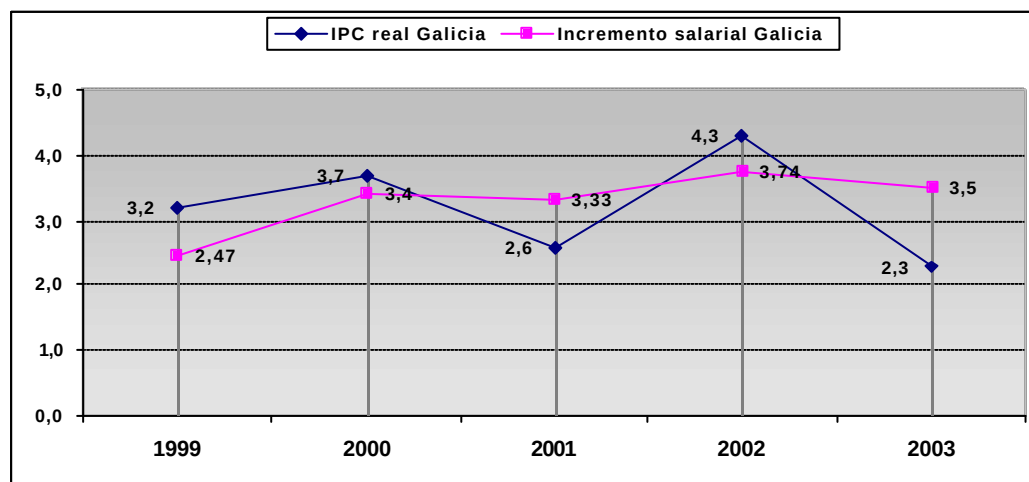
Este incremento é superior en 1,2 puntos ó IPC galego de 2.003 que foi do 2,3 e tamén é superior ó IPC estatal de 2.003 que foi do 2,6.

Esta media está calculada en base o incremento salarial en porcentaxe indicado no propio convenio e tendo en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas no 55% dos convenios asinados e no 65% dos revisados este ano.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,28	3,04	3,89		3,20
A CORUÑA	3,09	3,87	3,26	3,79	3,39
LUGO	3,45	4,18	2,99	3,67	3,69
OURENSE	3,19	4,59	3,46	3,11	3,52
PONTEVEDRA	3,62	3,30	4,62	3,68	3,64
TOTAL GALICIA	3,36	3,82	3,80	3,69	3,50

No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 1999 - 2003.



Para ter un dato máis preciso do incremento realmente producido na negociación colectiva de 2003 en Galicia, a este incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia en 2.003 é preciso engadirlle o valor das cláusulas de revisión salarial do ano 2.002 que non tiveron efectos retroactivos nese ano, senón que indicaban o inicio dos seus efectos para as táboas salariais do 2.003.

No ano 2.002 este tipo de cláusulas viña recollido en 12 convenios de sector (entre eles os catro provinciais do sector da construción) e en 3 de empresa.

O efecto destas cláusulas supón que antes de aplicar o incremento indicado para o ano 2.003 no convenio, é preciso actualizar as táboas do ano anterior no valor da cláusula de revisión do 2.002.

Tendo en conta estas cláusulas, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 4,1, un punto e medio superior ó IPC estatal do ano 2.003.

No cadro seguinte detállanse os incrementos calculados deste xeito.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2.002 con inicio de efectos para 2.003)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,28	3,04	3,89		3,20
A CORUÑA	4,09	3,89	3,26	3,79	3,98
LUGO	4,39	4,57	2,99	3,67	4,40
OURENSE	4,03	4,59	3,51	3,11	4,12
PONTEVEDRA	4,33	3,90	4,62	3,68	4,30
TOTAL GALICIA	4,19	3,93	3,81	3,69	4,10

Por sectores económicos os incrementos son os seguintes.

INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDADE - MEDIA PONDERADA

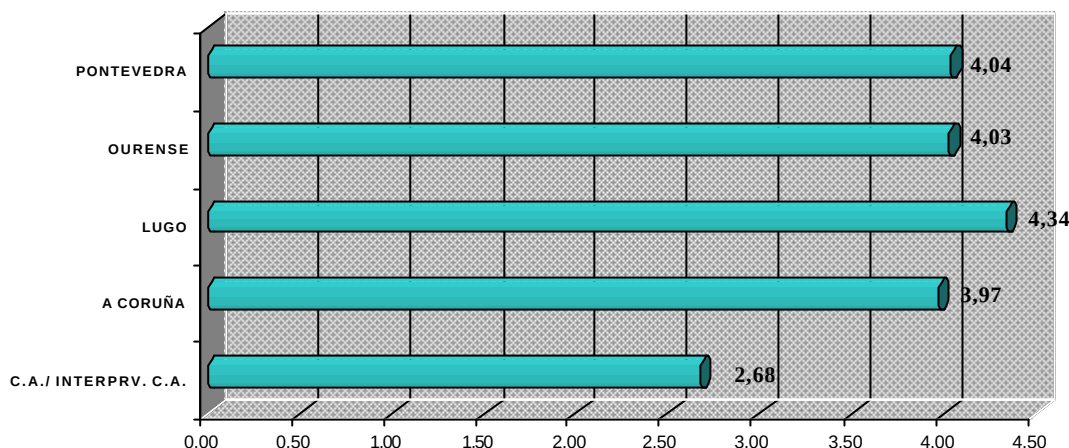
(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2.002 con inicio de efectos para 2.003)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA		4,30				4,30
INDUSTRIA	3,67	3,58	3,68	4,01	4,34	3,97
CONSTRUCCIÓN		4,70	4,87	4,70	5,00	4,81
SERVICIOS	3,02	3,60	4,53	3,70	3,60	3,61
TOTAL	3,20	3,98	4,40	4,12	4,30	4,10

Facendo os cálculos do incremento salarial tendo en conta non só a negociación feita neste ano 2.003 senón a realizada en anos anteriores que estende os seus efectos ata este ano, o incremento que resulta é de 3,92.

No gráfico e cadro que seguen pódense apreciar os incrementos segundo o ámbito territorial, e por sectores económicos.

Distribución territorial



**CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA PARA O ANO 2.003
INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES ECONÓMICOS - MEDIA PONDERADA**

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	2,00	4,30	2,60		2,61	2,77
INDUSTRIA	3,57	3,57	3,81	3,98	3,87	3,78
CONSTRUCCIÓN		4,70	4,87	4,70	5,00	4,81
SERVICIOS	2,51	3,59	4,34	3,57	3,61	3,45
TOTAL	2,68	3,97	4,34	4,03	4,04	3,92

Faise a continuación un cálculo do incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2003 que teñen o inicio da súa vixencia tamén en 2003.

No primeiro cadro recóllese a media calculada tendo en conta o incremento e as cláusulas de revisión salarial indicados no convenio, e no segundo téñense en conta tamén as cláusulas de revisión salarial de 2002 que indicaban o inicio dos seus efectos en 2003.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2003
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	3,06	3,22	3,07
LUGO	3,50	3,04	3,48
OURENSE	3,19	3,47	3,22
PONTEVEDRA	3,66	4,66	3,71
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,16	3,27	3,17
TOTAL GALICIA	3,35	3,90	3,38

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2003
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2.002 con inicio de efectos para 2.003)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,14	3,22	4,10
LUGO	4,56	3,04	4,50
OURENSE	4,03	3,53	3,99
PONTEVEDRA	4,54	4,66	4,55
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,16	3,27	3,17
TOTAL GALICIA	4,29	3,91	4,27

B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2.003.

Son 140 os convenios asinados ou revisados no 2003 que teñen cláusula de revisión salarial, e afectan a 231.649 traballadores.

Esto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 54,8% dos convenios asinados e o 65,3% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.

PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS

	C. AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
EMPRESA	2	28,57%	27	55,10%	9	81,82%	7	35,00%	24	40,68%	69	47,26%
SECTOR	3	75,00%	8	80,00%	9	100,00%	9	69,23%	10	66,67%	39	76,47%
TOTAL	5	45,45%	35	59,32%	18	90,00%	16	48,48%	34	45,95%	108	54,82%

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.

PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS

	C. AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
EMPRESA		0,00%	3	60,00%	2	66,67%		0,00%	5	62,50%	10	47,62%
SECTOR	1	33,33%	11	100,00%	3	75,00%	1	25,00%	6	100,00%	22	78,57%
TOTAL	1	33,33%	14	87,50%	5	71,43%	1	11,11%	11	78,57%	32	65,31%

O número de traballadores afectados por estas cláusulas de revisión salarial, supón o 82,7% nos convenios asinados e o 78,9% nos revisados.

Nos cadros seguintes pódense apreciar estes datos con mais detalle

**CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL
TRABALLADORES AFECTADOS**

	C. AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%
EMPRESA	371	32,69%	3.063	70,62%	809	96,42%	1.005	60,00%	3.059	60,95%	8.307	63,88%
SECTOR	4.804	88,90%	52.510	72,33%	14.085	100,00%	14.724	82,77%	77.448	91,07%	163.571	83,92%
TOTAL	5.175	79,14%	55.573	72,23%	14.894	99,80%	15.729	80,81%	80.507	89,39%	171.878	82,66%

**CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL
TRABALLADORES AFECTADOS**

	C. AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%	TRAB. AFECT.	%
EMPRESA		0,00%	193	60,50%	143	91,08%		0,00%	1.130	84,83%	1.466	75,10%
SECTOR	170	2,31%	46.448	100,00%	4.437	56,98%	580	10,41%	6.670	100,00%	58.305	78,97%
TOTAL	170	2,31%	46.641	99,73%	4.580	57,65%	580	10,14%	7.800	97,48%	59.771	78,87%

A maioría destas cláusulas están fixadas en función do IPC real e a súa diferenza co IPC previsto ou co incremento inicial pactado no convenio.

Nalgún caso faise depender a súa aplicación de que se cumpran os obxectivos de produtividade da empresa.

En 120 das cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados ou revisados este ano pactáronse efectos retroactivos, que na maioría dos casos son desde o 1 de xaneiro de 2003 (só 14 indican efectos desde que se cumpran as condicións das cláusulas). O número de traballadores ós que afectan estas cláusulas é de 99.446.

As 20 restantes son cláusulas base para o ano 2.004, é dicir, o inicio dos seus efectos producírase o 1 de xaneiro de 2.004 ó actualizar as táboas salariais antes de aplicar o incremento pactado para ese ano. O número de traballadores ós que afectan estas cláusulas é de 132.203.

Unha vez coñecido o dato do IPC real de 2003, son 33 as cláusulas que non procede aplicar, e afectan a 53.275 traballadores.

Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais (en porcentaxe) indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano. Non se recollen os incrementos expresados de xeito lineal.

C) CLÁUSULA DE DESCOLGUE

Os convenios asinados este ano que recollen cláusulas de descolgue son 16 de sector e 3 de empresa.

O número de traballadores ós que afectan estes convenios é de 56.434, un 27,1% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	3	75,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	4.804	88,9%	4.804	73,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	4,1%	6	60,0%	8	13,6%
	Nº TRABALLADORES	185	4,3%	27.610	38,0%	27.795	36,1%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	1	11,1%	1	5,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.500	10,6%	1.500	10,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	3	23,1%	3	9,1%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	664	3,7%	664	3,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	1,7%	3	20,0%	4	5,4%
	Nº TRABALLADORES	46	0,9%	21.625	25,4%	21.671	24,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	3	2,1%	16	31,4%	19	9,6%
	Nº TRABALLADORES	231	1,8%	56.203	28,8%	56.434	27,1%

Estas cláusulas refírense, por unha parte, ós requisitos e procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.

Algunhas indican que na súa aplicación poderanse pactar reducións sobre as porcentaxes de incremento negociadas ou a súa total inaplicación polo período que se determine. Neste último caso aplicaranse os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Hai cláusulas que limitan a súa aplicación ós casos en que as porcentaxes negociadas de incremento salarial para o ano correspondente son superiores ó Índice de Prezos do Consumo (IPC) publicado para ese ano polo Instituto Nacional de Estatística (INE).

Tamén se limita a aplicación noutros casos ata o remate do primeiro período de vixencia establecido para o nivel retributivo vixente no momento da solicitude, indicando que os incrementos posteriores aplicaranse sobre o salario que corresponda de non se ter aplicado a desvinculación e non sobre o salario desvinculado.

Noutros convenios remítese ó acordado na Comisión Paritaria en cada caso.

En 6 convenios indícase que en caso de desacordo débese recorrer ós mecanismos do AGA.

D) ABONO DE ATRASOS E ANTICIPOS

Son 67 (34%) os convenios asinados este ano que recollen cláusulas sobre os anticipos, e afectan a 139.891 traballadores (67,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%		0,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	519	45,7%		0,0%	519	7,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	36,7%	4	40,0%	22	37,3%
	Nº TRABALLADORES	997	23,0%	62.770	86,5%	63.767	82,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	45,5%	3	33,3%	8	40,0%
	Nº TRABALLADORES	567	67,6%	9.544	67,8%	10.111	67,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	10,0%	2	15,4%	4	12,1%
	Nº TRABALLADORES	61	3,6%	9.120	51,3%	9.181	47,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	44,1%	4	26,7%	30	40,5%
	Nº TRABALLADORES	2.188	43,6%	54.125	63,6%	56.313	62,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	37,0%	13	25,5%	67	34,0%
	Nº TRABALLADORES	4.332	33,3%	135.559	69,5%	139.891	67,3%

As cláusulas fan referencia ós límites máximos e ás condicións que se requiren para a concesión dos anticipos.

Respecto dos atrasos derivados da sinatura do convenio, son 37 (18,8%) os convenios que fixan unha data ou indican un prazo para o seu abono. Os traballadores ós que afectan estes convenios son 108.553 (52,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	425	37,4%	450	8,3%	875	13,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	10,2%	5	50,0%	10	16,9%
	Nº TRABALLADORES	386	8,9%	65.200	89,8%	65.586	85,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%	8	88,9%	9	45,0%
	Nº TRABALLADORES	123	14,7%	5.467	38,8%	5.590	37,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	20,0%	3	23,1%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	58	3,5%	9.920	55,8%	9.978	51,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	8,5%	4	26,7%	9	12,2%
	Nº TRABALLADORES	611	12,2%	25.913	30,5%	26.524	29,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	11,0%	21	41,2%	37	18,8%
	Nº TRABALLADORES	1.603	12,3%	106.950	54,9%	108.553	52,2%

E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ó contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais do traballador, ó traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme ós criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ó posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito do traballador á percepción de gratificacións extraordinarias.

Respecto da estrutura salarial dos convenios asinados este ano en Galicia, sinalar que en 70 (35,5%) aparecen recollidas cláusulas específicas que se refiren á estrutura salarial, establecendo un esquema coas retribucións básicas, as complementarias e os conceptos indemnizatorios.

Este esquema, aínda que non se defina concretamente no seu articulado, é o seguido maioritariamente nos convenios asinados neste ano en Galicia.

Da análise do recollido nestes convenios podemos destacar o seguinte:

SALARIO BASE.-

Respecto do **salario base** o que se fai xeralmente é remitir á táboa salarial para indicar cal é a súa contía, sen entrar a definilo case nunca.

COMPLEMENTOS.-

Estes complementos fíxanse en atención ás condicións persoais do traballador (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e os traballadores ós que afectan.

▪ Complemento de antigüidade.

Son 130 os convenios que recollen este complemento, o 66% do total, e afectan a 62.892 traballadores o 30,2%.

Os 29 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 56,9% do total dos de sector e afectan a 53.518 traballadores (un 27,5% do total de traballadores afectados por convenios de sector).

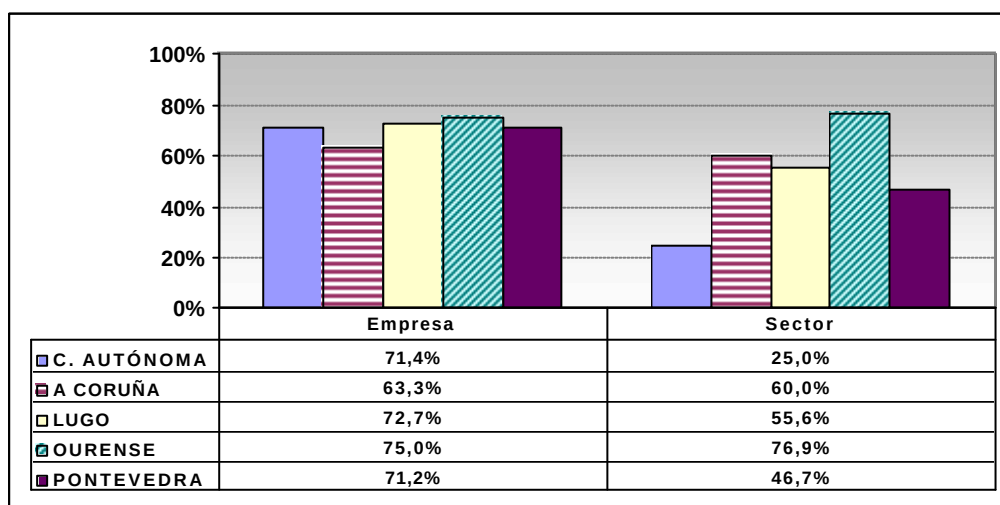
Os 101 de empresa representan o 69,2% do total dos de empresa asinados e afectan a 9.374 traballadores, un 72,1% do total de traballadores afectados por convenios de empresa.

No cadro e gráfico seguintes recóllense estes datos con máis detalle.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	1	25,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	1.008	88,8%	2.854	52,8%	3.862	59,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	31	63,3%	6	60,0%	37	62,7%
	Nº TRABALLADORES	2.627	60,6%	27.540	37,9%	30.167	39,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	72,7%	5	55,6%	13	65,0%
	Nº TRABALLADORES	562	67,0%	3.341	23,7%	3.903	26,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	15	75,0%	10	76,9%	25	75,8%
	Nº TRABALLADORES	1.526	91,1%	7.670	43,1%	9.196	47,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	71,2%	7	46,7%	49	66,2%
	Nº TRABALLADORES	3.651	72,7%	12.113	14,2%	15.764	17,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	101	69,2%	29	56,9%	130	66,0%
	Nº TRABALLADORES	9.374	72,1%	53.518	27,5%	62.892	30,2%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- Os módulos temporais que máis se utilizan son trienios, quadrienios e quinquenios e combinacións de bienios e quinquenios.
- En 70 convenios establécese unha porcentaxe para calcular a antigüidade, xeralmente para aplicar sobre o salario base, e en 25 indícase unha contía.
- En 21 convenios (10,7%) aparece recollida a supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 42.559 traballadores (20,5%). Destes 21 convenios 9 son de sector e afectan a 41.803 traballadores e 12 de empresa, afectando a 756 traballadores.
- Son 64 (32,5%) os convenios nos que aparecen cláusulas sobre a antigüidade consolidada, afectando a 165.664 traballadores, o 79,8% do total. Deles 27 son de sector (165.664 traballadores) e 37 de empresa (3.607 traballadores).

- Recóllese tamén en 8 convenios (3 de sector e 5 de empresa) unha compensación pola antigüidade. Os traballadores ós que afectan son 5.139 (2,5%).
- En 35 convenios establécense límites á antigüidade (28.296 traballadores afectados, o 13,6%). Deles 10 son de sector (25.955 traballadores afectados) e 25 de empresa (2.341 traballadores afectados).

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Son 5 os convenios que o establecen. Deles 3 son de sector (3.390 traballadores afectados) e 2 de empresa (138 traballadores afectados).

Establécese como unha contía fixa ou unha porcentaxe do salario base por cada idioma empregado.

No caso de titulación, establécese unha contía fixa.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

Establécese este complemento en 64 convenios dos asinados este ano, un 32,5% do total, afectando a 98.433 traballadores (47,3%).

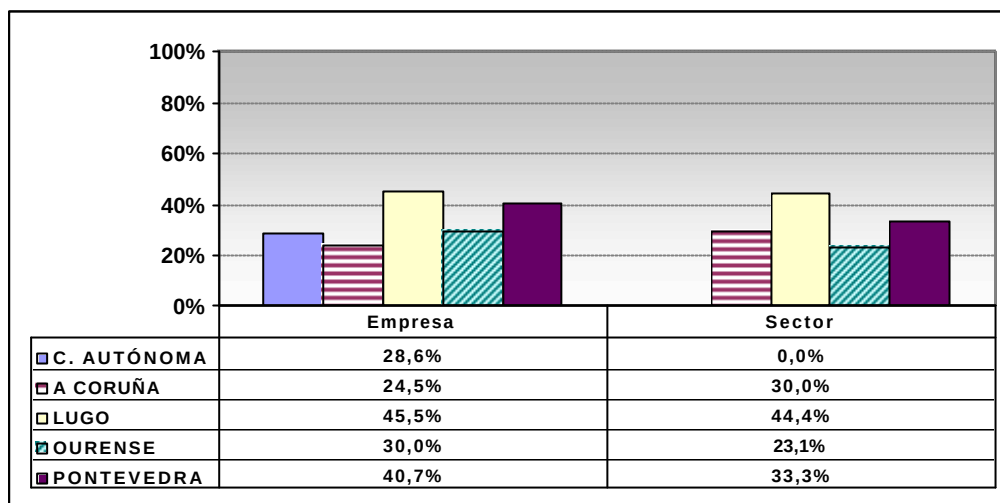
		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%		0,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	469	41,3%		0,0%	469	7,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	24,5%	3	30,0%	15	25,4%
	Nº TRABALLADORES	1.710	39,4%	43.370	59,7%	45.080	58,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	45,5%	4	44,4%	9	45,0%
	Nº TRABALLADORES	357	42,6%	11.972	85,0%	12.329	82,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	30,0%	3	23,1%	9	27,3%
	Nº TRABALLADORES	1.009	60,2%	10.460	58,8%	11.469	58,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	40,7%	5	33,3%	29	39,2%
	Nº TRABALLADORES	2.361	47,0%	26.725	31,4%	29.086	32,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	49	33,6%	15	29,4%	64	32,5%
	Nº TRABALLADORES	5.906	45,4%	92.527	47,5%	98.433	47,3%

O número de convenios de sector que o recollen é de 15 (29,4%) con 92.527 traballadores afectados (47,5%).

Nos de empresa figura en 49 (33,6%) con 5.906 traballadores afectados (45,4%).

No gráfico seguinte pódense apreciar as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



O complemento establécese indicando unha porcentaxe sobre o salario base ou unha contía. Tamén se indica nalgúns casos o incremento que corresponde se as funcións se realizan durante a metade da xornada ou menos tempo.

▪ **Complementos de nocturnidade**

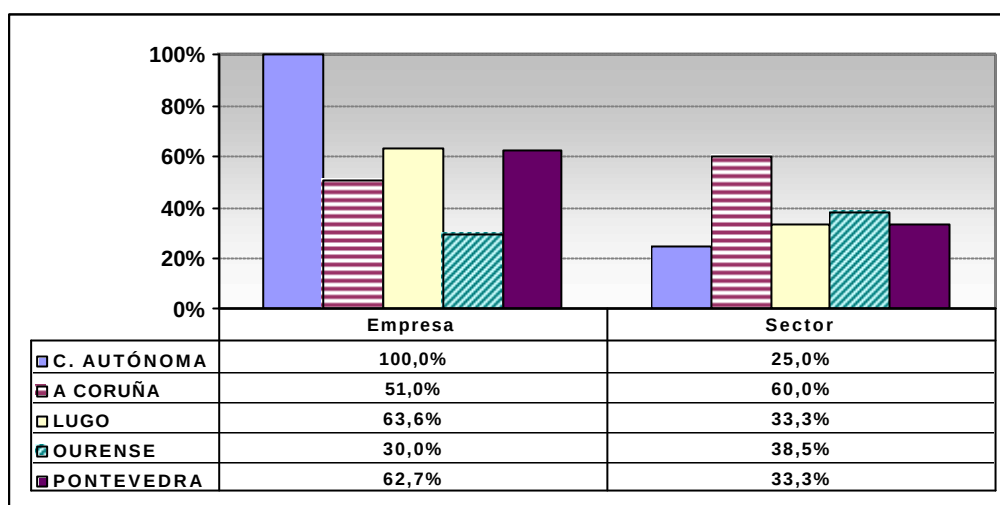
Este complemento ven recollido en 102 convenios (51,8%), afectando a 118.071 traballadores (56,8%).

Destes convenios 20 son de sector (39,2%) e afectan a 108.206 traballadores (55,5%) e 82 son de empresa (56,2%) afectando a 9.865 traballadores (75,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	1	25,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	1.500	27,8%	2.635	40,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	51,0%	6	60,0%	31	52,5%
	Nº TRABALLADORES	3.020	69,6%	47.510	65,4%	50.530	65,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	63,6%	3	33,3%	10	50,0%
	Nº TRABALLADORES	647	77,1%	9.572	68,0%	10.219	68,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	30,0%	5	38,5%	11	33,3%
	Nº TRABALLADORES	1.229	73,4%	10.276	57,8%	11.505	59,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	62,7%	5	33,3%	42	56,8%
	Nº TRABALLADORES	3.834	76,4%	39.348	46,3%	43.182	47,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	82	56,2%	20	39,2%	102	51,8%
	Nº TRABALLADORES	9.865	75,9%	108.206	55,5%	118.071	56,8%

O gráfico seguinte indica as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Este complemento establécese fixando unha contía ou establecendo unha porcentaxe que na maioría dos convenios se indica que se aplica sobre o salario base. Nalgúns convenios inclúese tamén a antigüidade.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 horas e as 6 horas, pero hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 21 horas ou ás 23 horas e remate ás 7 ou ás 8 da mañá).

Indícase tamén nalgúns convenios que se non se traballa toda a xornada no período nocturno, percibirase este complemento en proporción ó tempo traballado. Engádese nalgúns destes casos que se se traballa máis da metade da xornada no dito período terase dereito a este complemento na súa totalidade.

▪ **Complementos por traballo a quendas**

Figura este complemento en 27 convenios (13,7%), todos de empresa, que afectan a 5.107 traballadores (2,5% sobre o total e 39,3% respecto dos traballadores afectados por convenios de empresa).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%		0,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES	425	37,4%		0,0%	425	6,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	26,5%		0,0%	13	22,0%
	Nº TRABALLADORES	1.690	39,0%		0,0%	1.690	2,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	45,5%		0,0%	5	25,0%
	Nº TRABALLADORES	600	71,5%		0,0%	600	4,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	15,0%		0,0%	3	9,1%
	Nº TRABALLADORES	1.153	68,8%		0,0%	1.153	5,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	8,5%		0,0%	5	6,8%
	Nº TRABALLADORES	1.239	24,7%		0,0%	1.239	1,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	27	18,5%	0	0,0%	27	13,7%
	Nº TRABALLADORES	5.107	39,3%	0	0,0%	5.107	2,5%

Aínda que nalgún caso se indica unha porcentaxe sobre o salario para establecer este complemento, maioritariamente fíxase unha contía.

▪ Complementos de posto e responsabilidade

Recóllense en 50 convenios (25,4%) complementos que, as veces con distintas denominacións, pódense englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño. Os traballadores afectados por estes complementos son 33.285 (16%)

41 destes convenios son de empresa e afectan a 5.026 traballadores e 9 son de sector e afectan a 28.259 traballadores.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%		0,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	469	41,3%		0,0%	469	7,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	36,7%	2	20,0%	20	33,9%
	Nº TRABALLADORES	2.404	55,4%	3.590	4,9%	5.994	7,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	27,3%	1	11,1%	4	20,0%
	Nº TRABALLADORES	431	51,4%	300	2,1%	731	4,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	15,0%	4	30,8%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	338	20,2%	3.956	22,2%	4.294	22,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	25,4%	2	13,3%	17	23,0%
	Nº TRABALLADORES	1.384	27,6%	20.413	24,0%	21.797	24,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	41	28,1%	9	17,6%	50	25,4%
	Nº TRABALLADORES	5.026	38,6%	28.259	14,5%	33.285	16,0%

▪ Complementos de dispoñibilidade horaria e prolongación da xornada

Son 13 convenios (6,6%) os que establecen estes complementos, e afectan a 1.814 traballadores (0,9%).

Deles só 1 é de sector (450 traballadores).

Indícase nalgúns casos ó establecer o complemento de dispoñibilidade que a empresa deberá proporcionar os medios técnicos necesarios para facilitar a localización do persoal de garda (teléfono móbil ou busca e vehículo da empresa).

▪ Primas e incentivos

Establécense en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Nuns casos indícase unha porcentaxe que se aplica unhas veces sobre o salario base e outras segundo os resultados (indicando como calculalos)

Outros convenios establecen unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, etc.) indicando nalgúns casos moi detalladamente o sistema e fórmulas de medición e cálculo.

Non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto e nalgúns casos indícase que a calidade se entende no seu sentido máis amplo, comprendendo tamén a seguridade e a protección do medio ambiente.

Son 36 convenios (18,3%) os que establecen primas ou incentivos polo traballo realizado, afectando a 9.505 traballadores (4,6%). Só 2 destes convenios son de sector.

Os 34 de empresa afectan a 5.205 traballadores, o 40% dos traballadores afectados por convenios de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	22,4%		0,0%	11	18,6%
	Nº TRABALLADORES	1.713	39,5%		0,0%	1.713	2,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	18,2%		0,0%	2	10,0%
	Nº TRABALLADORES	169	20,1%		0,0%	169	1,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	40,0%	1	7,7%	9	27,3%
	Nº TRABALLADORES	1.336	79,8%	1.800	10,1%	3.136	16,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	22,0%	1	6,7%	14	18,9%
	Nº TRABALLADORES	1.987	39,6%	2.500	2,9%	4.487	5,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	34	23,3%	2	3,9%	36	18,3%
	Nº TRABALLADORES	5.205	40,0%	4.300	2,2%	9.505	4,6%

Ademais destas primas e incentivos, en 24 convenios de empresa establécense un **complemento de produtividade**, con un total de 1.459 traballadores afectados (11,2%).

En 6 destes convenios establécense os dous complementos á vez, produtividade e primas ou incentivos á produción (388 traballadores afectados).

Establécense tamén en 12 convenios (6,1%) un **complemento de actividade** que afecta a 4.037 traballadores (1,9%).

▪ Complemento de asistencia e puntualidade

A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral.

Ven recollido en 48 convenios (24,4%) e afecta a 96.116 traballadores (46,2%).

Os convenios de sector que o establecen son 12 (23,5%) e afectan a 91.888 traballadores (47,1%). Os de empresa son 36 (24,7%) e afectan a 4.228 traballadores (32,5%).

A regulación destes complementos é ás veces moi extensa e inclúe, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e tamén indica cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

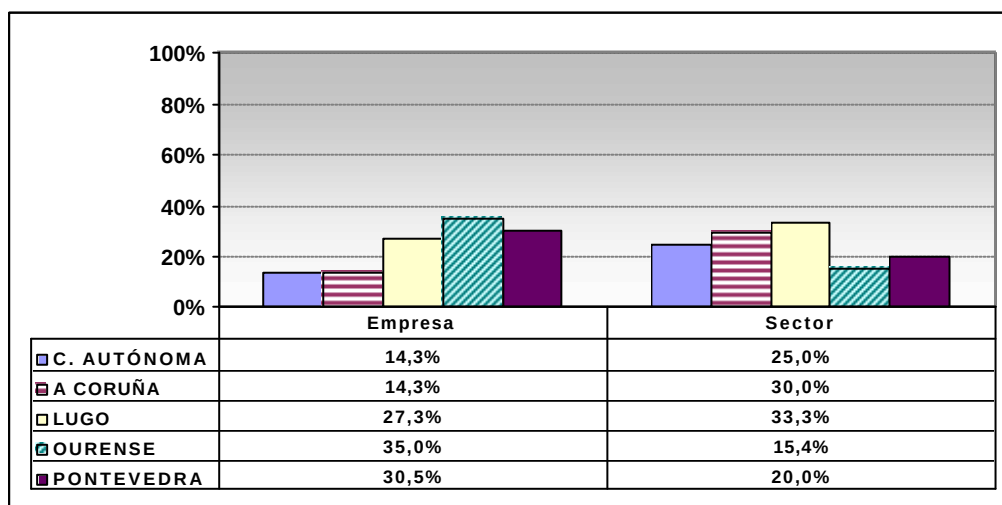
Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base (nalgún caso inclúe a antigüidade) e outros que indican unha fórmula para calculalo

O número de convenios e traballadores afectados recóllese con máis detalle no cadro e gráficos seguintes.

COMPLEMENTO DE ASISTENCIA E PUNTUALIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	269	23,7%	2.854	52,8%	3.123	47,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	14,3%	3	30,0%	10	16,9%
	Nº TRABALLADORES	969	22,3%	45.470	62,6%	46.439	60,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	27,3%	3	33,3%	6	30,0%
	Nº TRABALLADORES	83	9,9%	9.544	67,8%	9.627	64,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	35,0%	2	15,4%	9	27,3%
	Nº TRABALLADORES	961	57,4%	8.520	47,9%	9.481	48,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	30,5%	3	20,0%	21	28,4%
	Nº TRABALLADORES	1.946	38,8%	25.500	30,0%	27.446	30,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	36	24,7%	12	23,5%	48	24,4%
	Nº TRABALLADORES	4.228	32,5%	91.888	47,1%	96.116	46,2%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



▪ **Outros complementos**

Figura en 53 convenios (26,9%) un complemento por traballar en días **festivos**. Os traballadores afectados son 29.272 (14,1%).

Destes convenios 45 son de empresa (30,8%) e afectan a 5.221 traballadores (40,1%), e 8 de sector (15,7%) que afectan a 24.051 traballadores (12,3%).

Tamén existe en 15 convenios (7,6%) o complemento de **convenio**, que afecta a 2.725 traballadores (1,3%).

PAGAS EXTRAORDINARIAS.-

En 102 convenios dos asinados este ano (51,8%) establécense máis de 2 pagas extraordinarias. Os traballadores afectados son 59.939 (28,8%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” xa que ó indicar como debe calcularse, convértese nunha paga extraordinaria máis na que só varía nalgúns casos o período de devengo respecto das outras pagas extraordinarias.

Só en 3 convenios se establece unha paga condicionada a que existan beneficios e fixada nunha porcentaxe deles.

Número de pagas extraordinarias	Nº DE CONVENIOS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	78	53,42%	17	33,33%	95	48,22%
3	49	33,56%	29	56,86%	78	39,59%
4	17	11,64%	5	9,80%	22	11,17%
5	1	0,68%		0,00%	1	0,51%
6	1	0,68%		0,00%	1	0,51%

Número de pagas extraordinarias	TRABALLADORES AFECTADOS					
	Empresa		Sector		total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	7.632	58,69%	140.354	72,01%	147.986	71,17%
3	3.517	27,04%	46.650	23,93%	50.167	24,13%
4	1.792	13,78%	7.916	4,06%	9.708	4,67%
5	15	0,12%		0,00%	15	0,01%
6	49	0,38%		0,00%	49	0,02%

A contía destas pagas establécense na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, pero hai convenios que engaden outros complementos (os que máis se inclúen son os de transporte e asistencia, pero tamén se citan os de traballos tóxicos, penosos ou perigosos e traballos especiais, posto, convenio, produtividade, nocturnidade, e actividade).

Inclúense nalgún caso as primas e incentivos (normalmente as medias do trimestre ou semestre anterior).

Tamén hai casos nos que as fixan como unha mensualidade do salario real e noutros convenios indícase unha contía na táboa salarial.

En 14 convenios refírense ó rateo destas pagas, indicando nuns casos que se deixa esa posibilidade á elección da empresa ou por petición do traballador, e noutros que debe ser por acordo entre as partes. Só en tres convenios se indica que o abono será mensual.

RETRIBUCIÓNES EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia e o número de traballadores afectados.

▪ **Axudas de custo e gastos de locomoción**

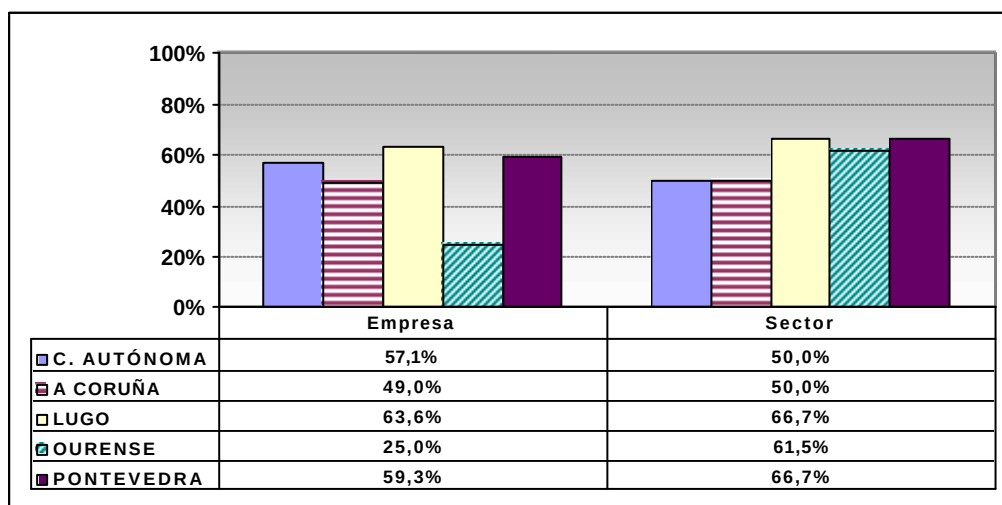
Regúlanse en 106 convenios (53,8%) que afectan a 171.261 traballadores (82,4%).

Os convenios de sector que as recollen son 31 e supoñen o 60,8% do total dos de sector e afectan a 163.484 traballadores (83,9%).

Os de empresa son 75 (51,4%) e afectan a 7.777 traballadores (59,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	2	50,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	821	72,3%	4.354	80,6%	5.175	79,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	24	49,0%	5	50,0%	29	49,2%
	Nº TRABALLADORES	2.748	63,4%	66.970	92,2%	69.718	90,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	63,6%	6	66,7%	13	65,0%
	Nº TRABALLADORES	773	92,1%	12.902	91,6%	13.675	91,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	25,0%	8	61,5%	13	39,4%
	Nº TRABALLADORES	187	11,2%	15.397	86,5%	15.584	80,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	59,3%	10	66,7%	45	60,8%
	Nº TRABALLADORES	3.248	64,7%	63.861	75,1%	67.109	74,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	51,4%	31	60,8%	106	53,8%
	Nº TRABALLADORES	7.777	59,8%	163.484	83,9%	171.261	82,4%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



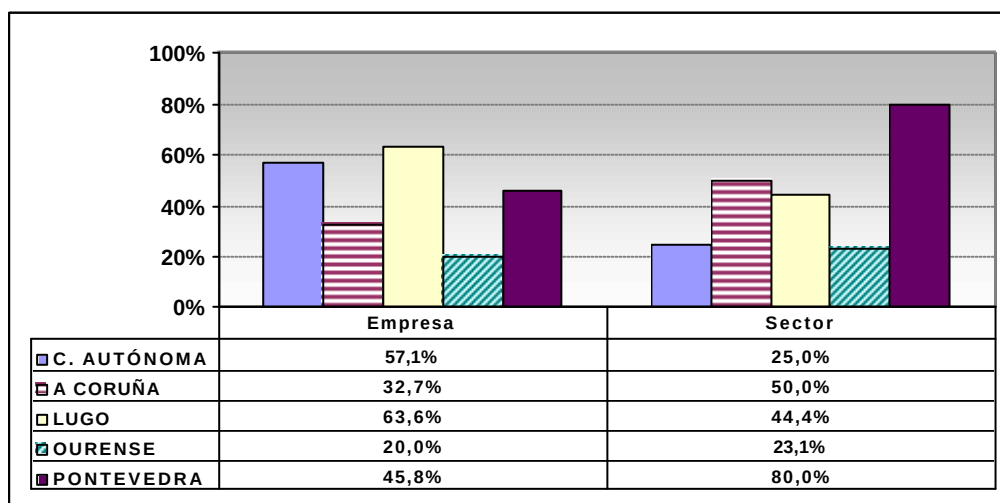
▪ **Complemento de transporte e distancia**

Ven recollido en 83 convenios (42,1%) e afecta a 154.867 traballadores (74,5%).

25 destes convenios (49%) son de sector con 148.815 traballadores afectados (76,3%) e 58 son de empresa (39,8%) con 6.052 traballadores afectados (46,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	25,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	720	63,4%	450	8,3%	1.170	17,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	32,7%	5	50,0%	21	35,6%
	Nº TRABALLADORES	1.330	30,7%	45.900	63,2%	47.230	61,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	63,6%	4	44,4%	11	55,0%
	Nº TRABALLADORES	723	86,2%	9.844	69,9%	10.567	70,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	20,0%	3	23,1%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	404	24,1%	12.070	67,8%	12.474	64,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	45,8%	12	80,0%	39	52,7%
	Nº TRABALLADORES	2.875	57,3%	80.551	94,7%	83.426	92,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	58	39,7%	25	49,0%	83	42,1%
	Nº TRABALLADORES	6.052	46,5%	148.815	76,3%	154.867	74,5%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



▪ **Outros complementos**

En 16 convenios (8%) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 8 (4%) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	10	6	16
	6,85%	11,76%	8,12%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	1.357	6.006	7.363
	10,43%	3,08%	3,54%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	2	6	8
	1,37%	11,76%	4,06%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	52	88.692	88.744
	0,40%	45,50%	42,68%

6. TEMPO DE TRABAJO

A) XORNADA LABORAL

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados este ano en Galicia, tivéronse en conta só os convenios que a regulan de xeito anual.

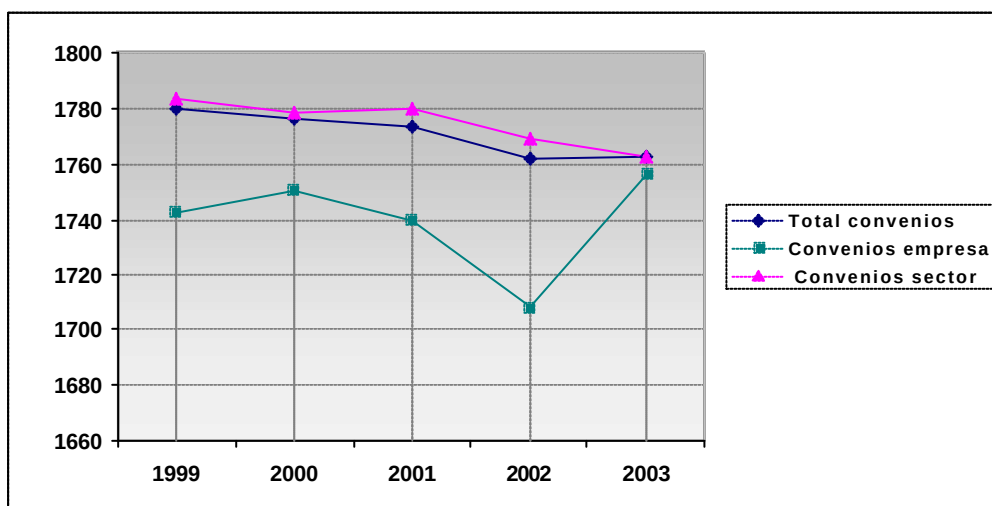
A xornada media pactada no ano 2003 foi de 1.762,6 horas.

Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.756,1 fronte a 1763.

O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 1999 – 2003.

**Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia.
1999-2003**

	Total convenios	Convenios de empresa	Convenios de sector
1999	1.779,6	1.742,3	1.783,4
2000	1.776,2	1.750,4	1.778,2
2001	1.773,2	1.739,8	1.779,7
2002	1.761,7	1.707,8	1.768,8
2003	1.762,6	1.756,1	1.763,0



No cadro seguinte recóllense os datos da xornada no período 1999 - 2003 por sectores económicos.

Total Convenios. Xornada media pactada. Por sectores económicos

Galicia. 1999 - 2003

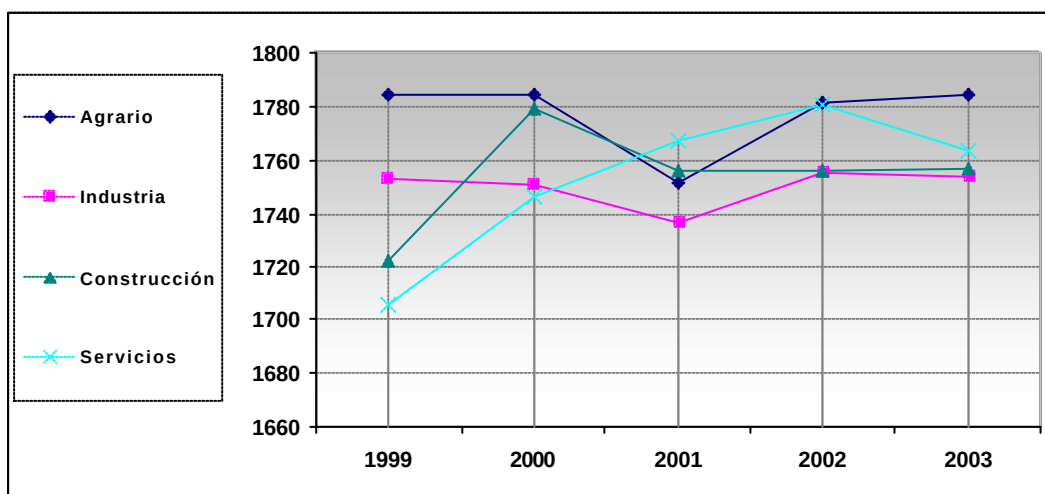
	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construcción	Servicios
1999	1.784,0	1.782,7	1.761,5	1.799,8
2000	1.784,0	1.778,0	1.760,8	1.795,4
2001	1.751,5	1.764,2	1.757,2	1.803,8
2002	1.781,3	1.773,6	1.756,3	1.753,3
2003	1.784,0	1.768,6	1.752,3	1.788,0

A continuación recóllese a evolución da xornada media pactado nos convenios de empresa no período 1999 - 2003.

Convenios de empresa. Xornada media pactada. Por sectores económicos

Galicia. 1999 - 2003

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construcción	Servicios
1999	1.784,0	1.752,9	1.722,2	1.705,6
2000	1.784,0	1.750,9	1.778,8	1.746,6
2001	1.751,5	1.736,4	1.756,0	1.767,0
2002	1.781,3	1.755,4	1.756,0	1.780,4
2003	1.784,0	1.753,7	1.756,5	1.763,8

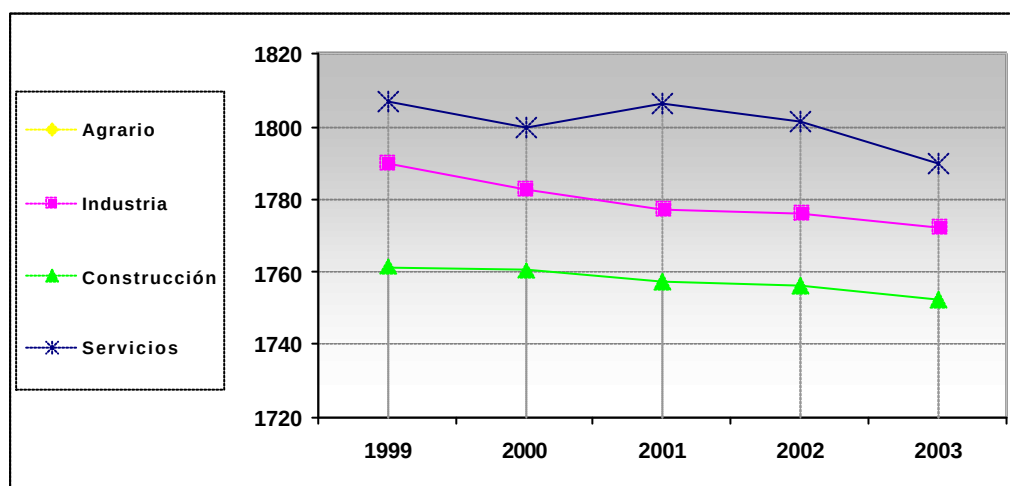


A evolución nos convenios de sector no período 1999 – 2003 é a seguinte:

Convenios de sector. Xornada media pactada. Por sectores económicos

Galicia. 1999 - 2003

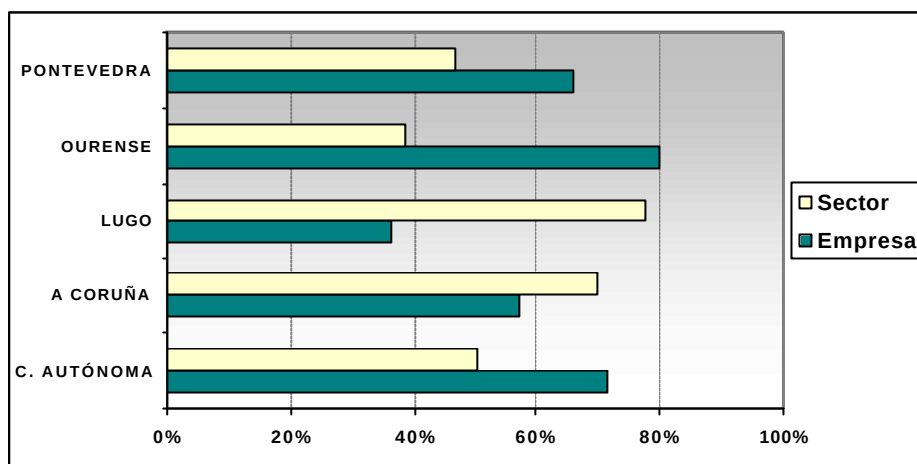
	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construcción	Servicios
1999		1.790,1	1.761,6	1.807,0
2000		1.782,9	1.760,7	1.799,9
2001		1.777,4	1.757,2	1.806,1
2002		1.776,1	1.756,3	1.801,5
2003		1.772,4	1.752,3	1.790,1



Analizando a xornada pactada nos 197 convenios asinados en 2003, pódese sinalar que son 120 (60,9%) os convenios que reducen a xornada máxima legal anual, e afectan a 156.406 traballadores (o 75,2% do total).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	2	50,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	1.060	93,4%	1.950	36,1%	3.010	46,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	57,1%	7	70,0%	35	59,3%
	Nº TRABALLADORES	3.276	75,5%	51.110	70,4%	54.386	70,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	36,4%	7	77,8%	11	55,0%
	Nº TRABALLADORES	448	53,4%	13.294	94,4%	13.742	92,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	16	80,0%	5	38,5%	21	63,6%
	Nº TRABALLADORES	1.619	96,7%	10.976	61,7%	12.595	64,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	66,1%	7	46,7%	46	62,2%
	Nº TRABALLADORES	3.948	78,7%	68.725	80,8%	72.673	80,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	92	63,0%	28	54,9%	120	60,9%
	Nº TRABALLADORES	10.351	79,6%	146.055	74,9%	156.406	75,2%

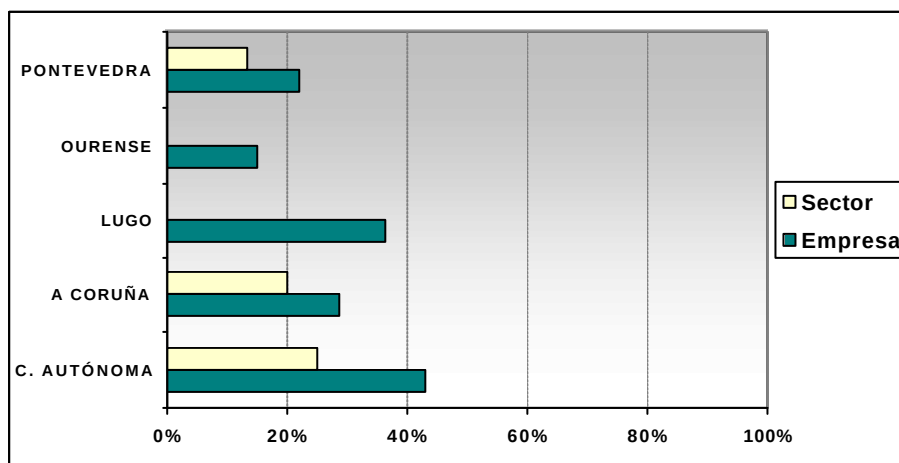
**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Os convenios que reducen a xornada máxima semanal son 42 (21,3%) e afectan a 30.265 traballadores (14,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	1	25,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	738	65,0%	1.500	27,8%	2.238	34,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	28,6%	2	20,0%	16	27,1%
	Nº TRABALLADORES	866	20,0%	20.800	28,7%	21.666	28,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	36,4%		0,0%	4	20,0%
	Nº TRABALLADORES	186	22,2%		0,0%	186	1,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	15,0%		0,0%	3	9,1%
	Nº TRABALLADORES	99	5,9%		0,0%	99	0,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	22,0%	2	13,3%	15	20,3%
	Nº TRABALLADORES	576	11,5%	5.500	6,5%	6.076	6,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	25,3%	5	9,8%	42	21,3%
	Nº TRABALLADORES	2.465	19,0%	27.800	14,3%	30.265	14,6%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



B) DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DA XORNADA

No ano 2003 só 3 convenios, 1 de sector e 2 de empresa, indican unha distribución irregular da xornada.

Os traballadores afectados son 432 (0,2%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,0%		0,0%	1	1,7%
	Nº TRABALLADORES	119	2,7%		0,0%	119	0,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%		0,0%	1	5,0%
	Nº TRABALLADORES	13	1,5%		0,0%	13	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,7%	1	3,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	300	1,7%	300	1,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	2	1,4%	1	2,0%	3	1,5%
	Nº TRABALLADORES	132	1,0%	300	0,2%	432	0,2%

A evolución no período 1999 – 2003 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.

Por provincias. Galicia. 1999-2003

		C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
							Nº	%
S E C T O R	1999	0	2	1	0	2	5	8,92
	2000	1	0	1	2	1	5	9,09
	2001	0	1	0	2	1	4	6,06
	2002	0	1	0	1	0	2	3,64
	2003	0	0	0	1	0	1	1,96
E M P R E S A	1999	2	1	0	1	6	10	7,63
	2000	2	5	0	2	2	11	6,21
	2001	1	1	1	0	3	6	3,37
	2002	1	0	2	0	0	3	1,78
	2003	0	2	0	0	0	2	1,37
Total 2003		0	2	0	1	0	3	1,52

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada, que son 10 (6 de empresa e 4 de sector), e supoñen un 5,1% do total.

Estes convenios afectan a 33.891 traballadores (16,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%		0,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES	102	9,0%		0,0%	102	1,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	4,1%	1	10,0%	3	5,1%
	Nº TRABALLADORES	432	10,0%	1.970	2,7%	2.402	3,1%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	1	11,1%	1	5,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.200	8,5%	1.200	8,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	5,0%	1	7,7%	2	6,1%
	Nº TRABALLADORES	17	1,0%	61	0,3%	78	0,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,4%	1	6,7%	3	4,1%
	Nº TRABALLADORES	109	2,2%	30.000	35,3%	30.109	33,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	6	4,1%	4	7,8%	10	5,1%
	Nº TRABALLADORES	660	5,1%	33.231	17,0%	33.891	16,3%

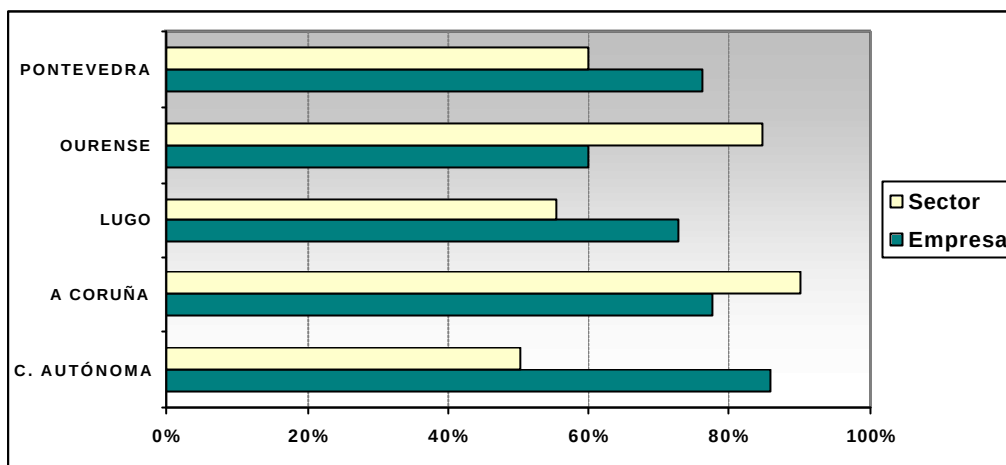
Nalgúns destes convenios indícanse as limitacións que ten a empresa para o establecemento da distribución irregular da xornada e outros indican que se poderá facer logo de pacto cos representantes dos traballadores.

C) HORAS EXTRAORDINARIAS

O 73,6% dos convenios asinados este ano teñen cláusulas sobre horas extraordinarias, e afectan a 171.191 traballadores (82,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	2	50,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	1.110	97,8%	1.950	36,1%	3.060	46,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	38	77,6%	9	90,0%	47	79,7%
	Nº TRABALLADORES	3.858	89,0%	69.100	95,2%	72.958	94,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	72,7%	5	55,6%	13	65,0%
	Nº TRABALLADORES	786	93,7%	11.822	83,9%	12.608	84,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	60,0%	11	84,6%	23	69,7%
	Nº TRABALLADORES	1.444	86,2%	15.890	89,3%	17.334	89,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	76,3%	9	60,0%	54	73,0%
	Nº TRABALLADORES	3.783	75,4%	61.448	72,3%	65.231	72,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	109	74,7%	36	70,6%	145	73,6%
	Nº TRABALLADORES	10.981	84,4%	160.210	82,2%	171.191	82,3%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



O tipo de cláusulas que recollen é similar ó de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

➤ Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual. Faise indicando o valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en días ou semanas completos, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou a festivos.

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (no día laborable posterior, entre a data de realización e o final do mes seguinte, regularización cada dous meses e desfrute na segunda quincena do terceiro mes,...)

Normalmente o desfrute dos descansos queda sempre supeditado ó acordo entre as partes e ás necesidades do servizo.

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en días libres, figuren ou non como festivos no calendario.

Indícase nalgúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente 22 horas a 6 horas, 22 horas a 8 horas e 23 horas a 7 horas)

Nalgún caso establécense distintos tipos de horas extra, e por tanto de retribución, segundo os tramos horarios ó longo do día que se indican.

➤ Redución ou supresión das horas extras

En 33 convenios (16,8%) establécese a supresión das horas extraordinarias habituais. Estes convenios afectan a 36.987 traballadores (17,8%).

En 27 convenios (13,7%) indican redución ó mínimo das horas extras ou redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores. Os traballadores afectados por estes convenios son 55.059 (26,5%).

Establécese nalgúns convenio un número concreto de horas extraordinarias por sección ou servizo que, no caso de que se superase, suporía a creación dun novo posto de traballo ou a contratación do número de traballadores necesario para substituír a realización das ditas horas extraordinarias .

➤ Control das horas extras

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por traballador e sección ou departamento, indicando tamén as causas desas horas, e entregando esta información ós representantes dos traballadores.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información ós representantes dos traballadores, que xeralmente é mensual ou trimestral. Nalgún convenio indícase unha periodicidade semanal.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ó día, ó mes e ó ano.

➤ Horas extraordinarias estruturais

Defínese este tipo de horas en 43 convenios (21,8%) que afectan a 108.813 traballadores (52,3%).

Deles 13 son de sector (o 25,5%) e afectan a 105.032 traballadores (55,8%) e 30 son de empresa (o 20,5%) e afectan a 3.781 traballadores (20,1%).

➤ Outras cláusulas

Algúns convenios teñen cláusulas que se refiren á antelación con que hai que avisar ó traballador para a realización das horas extraordinarias.

Outros convenios limítanse a remitir ós convenios sectoriais ou á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

D) VACACIÓNS

Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural.

Os convenios nos que se indican días laborables son 20 (10,2%), e afectan a 24.120 traballadores (11,6%).

Nos convenios de sector son 2 (3,9%) os que indican as vacacións en días laborables e afectan a 21.970 traballadores (11,3%).

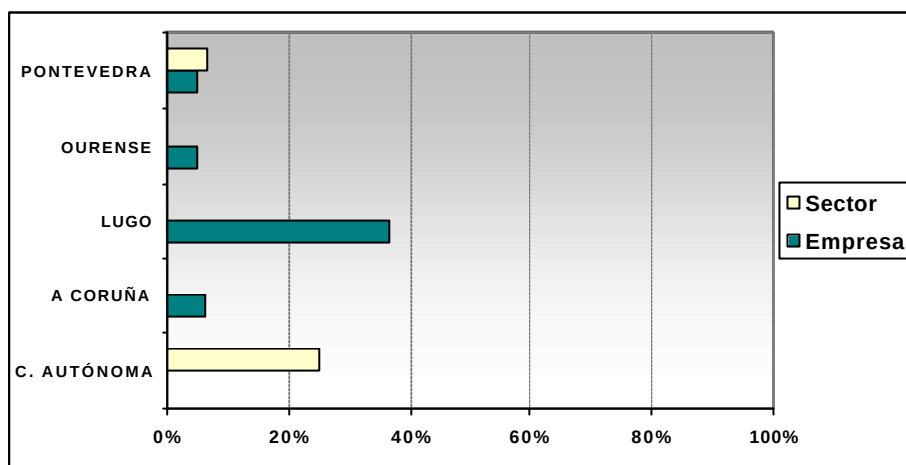
Nos de empresa un 12,3% indican días laborables (18 convenios) e afectan a 2.150 traballadores (16,5%).

Os convenios que indican máis de 30 días de vacacións son 13 (6,6%) e afectan a 1.995 traballadores (1%).

Deles 2 son de sector (3,9%) con 1.450 traballadores afectados (0,7%) e 11 de empresa (7,5%) con 545 traballadores afectados (4,2%).

No gráfico seguinte pódese apreciar a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



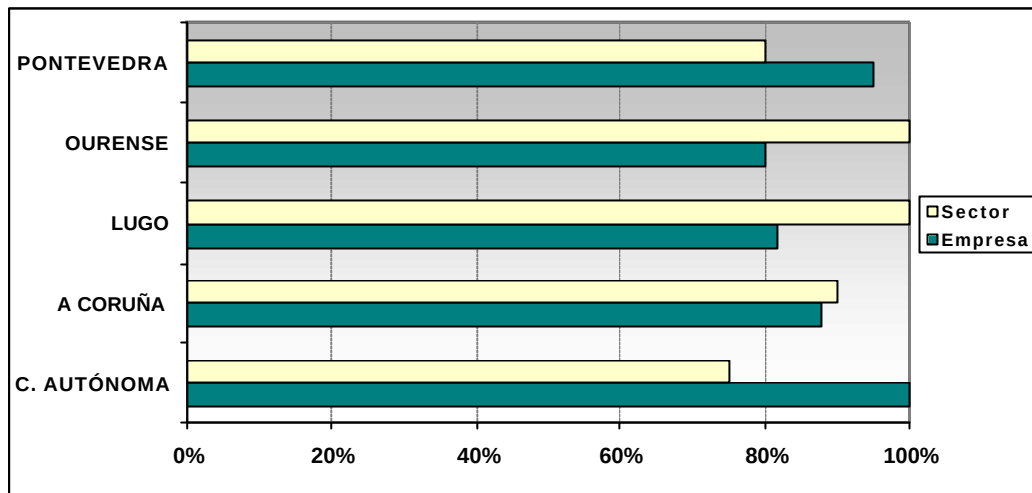
Son 177 os convenios asinados este ano que establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacación, o que supón o 89,8% do total.

Os traballadores afectados son 199.818 (96,1%)

O cadro e gráfico seguintes indican a distribución destes datos por provincias.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	3	75,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	4.804	88,9%	5.939	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	43	87,8%	9	90,0%	52	88,1%
	Nº TRABALLADORES	4.129	95,2%	72.260	99,5%	76.389	99,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	81,8%	9	100,0%	18	90,0%
	Nº TRABALLADORES	802	95,6%	14.085	100,0%	14.887	99,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	16	80,0%	13	100,0%	29	87,9%
	Nº TRABALLADORES	1.216	72,6%	17.790	100,0%	19.006	97,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	56	94,9%	12	80,0%	68	91,9%
	Nº TRABALLADORES	4.796	95,6%	78.801	92,7%	83.597	92,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	131	89,7%	46	90,2%	177	89,8%
	Nº TRABALLADORES	12.078	92,9%	187.740	96,3%	199.818	96,1%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o disfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionalas en dous ou máis períodos.

Hai convenios que sinalan expresamente o xeito de facelo, pero outros indican que a decisión debe ser por acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores ou co propio traballador.

Outros convenios indican a elección da metade do período vacacional polo empresario e a outra metade polo traballador.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír do período de vacacións o que coincida co de maior actividade productiva ou escollelo en función das necesidades dos clientes.
- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben disfrutar as vacacións.
- Establecemento de quendas rotativas para o disfrute das vacacións

As preferencias na elección das quendas que se sinalan son a antigüidade e os traballadores con responsabilidades familiares para que coincidan coas vacacións escolares

Indícase nalgúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores sempre que isto non implique problemas de tipo organizativo (hai convenios nos que se indica que teñen que ser traballadores da mesma categoría profesional e quenda de traballo)

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en venres, sábado, domingo, festivo, día de descanso do traballador ou día anterior a festivo. Nalgún convenio indícase a obrigatoriedade de comezo en luns.
- Indicar un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais.
- Número ou porcentaxe de traballadores que poden ou deben estar de vacacións

- Posibilidade, por acordo entre a empresa e o traballador, de que as festas aboables e non recuperables traballadas poidan acumularse ás vacacións anuais.

- Establécese tamén nalgúns convenios que cando no desfrute de vacacións coincidise algún festivo local ou nacional, eses días desfrutaranse a maiores.

Noutros convenios indícase que no caso de que as vacacións sexan fraccionadas por proposta da empresa, non se teñen en conta os días festivos nin os domingos.

- Días adicionais de vacacións para os traballadores maiores dunha certa idade (normalmente 50 anos)

- Días adicionais de vacacións para os traballadores que ó inicio do desfrute das vacacións se encontren desprazados en lugar distinto ó da súa residencia habitual, en concepto de tempo de viaxes de ida e regreso ó mesmo centro de traballo, se o tempo de cada viaxe excede de 4 horas, computadas en medios de locomoción públicos.

- Vacacións embarazadas

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias, sempre e cando as una á baixa por maternidade.

Hai convenios que indican que se unha traballadora en situación xestante dera a luz ou está desfrutando do permiso de maternidade no período de vacacións, terá dereito ó desfrute deste (no ano natural, ou ben poderá desprazar as vacacións para o ano seguinte).

- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.

- Primas por vacacións fóra de certos períodos

Veñen recollidas en 28 convenios (14,2%) e afectan a 5.127 traballadores (2,5%)

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Normalmente indícase que se ten dereito a elas cando é por petición da empresa que se desfrutan as vacacións fóra do período sinalado, e non cando é por desexo do traballador.

- Retribución das vacacións

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial.

Noutros indícase que se retribúen segundo o salario real (engadíndolle nalgúns casos a media obtida polo traballador en primas, e/ou traballos tóxicos, penosos ou perigosos dos tres ou seis meses anteriores e noutros casos exceptuando os complementos de distancia e transporte)

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos). Respecto do complemento de transporte hai convenios que o exclúen expresamente e outros que o inclúen.

Outros indican que a retribución será a media obtida por tódolos conceptos, polas retribucións salariais ou polos conceptos que cita expresamente o convenio nos tres meses anteriores á data de iniciación destas. Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias.

Indícase noutros convenios que a retribución correspondente ós períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Engádesse tamén nalgún caso ó salario base máis antigüidade a participación en beneficios.

Por último indicar que se establece tamén nalgún convenio unha bolsa de vacacións.

➤ Interrupción das vacacións por incapacidade temporal

Son 79 (40,1%) os convenios con este tipo de cláusulas e afectan a 118.452 traballadores (57%).

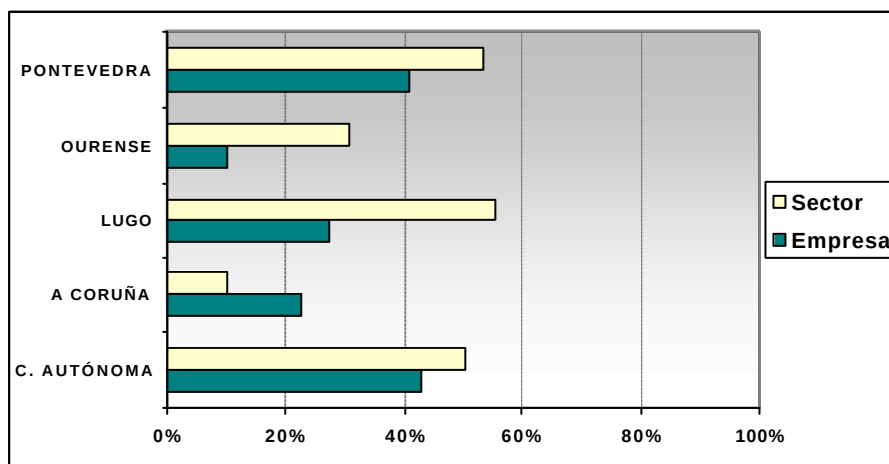
		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	75,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	196	17,3%	4.804	88,9%	5.000	76,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	34,7%	2	20,0%	19	32,2%
	Nº TRABALLADORES	1.487	34,3%	21.970	30,3%	23.457	30,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	27,3%	5	55,6%	8	40,0%
	Nº TRABALLADORES	431	51,4%	10.335	73,4%	10.766	72,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	10,0%	5	38,5%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	92	5,5%	12.360	69,5%	12.452	64,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	52,5%	8	53,3%	39	52,7%
	Nº TRABALLADORES	3.516	70,1%	63.261	74,4%	66.777	74,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	56	38,4%	23	45,1%	79	40,1%
	Nº TRABALLADORES	5.722	44,0%	112.730	57,8%	118.452	57,0%

Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal antes de comezar as vacacións son 63 (32%) e afectan a 94.618 traballadores (45,5%)

No gráfico seguinte pódese apreciar a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

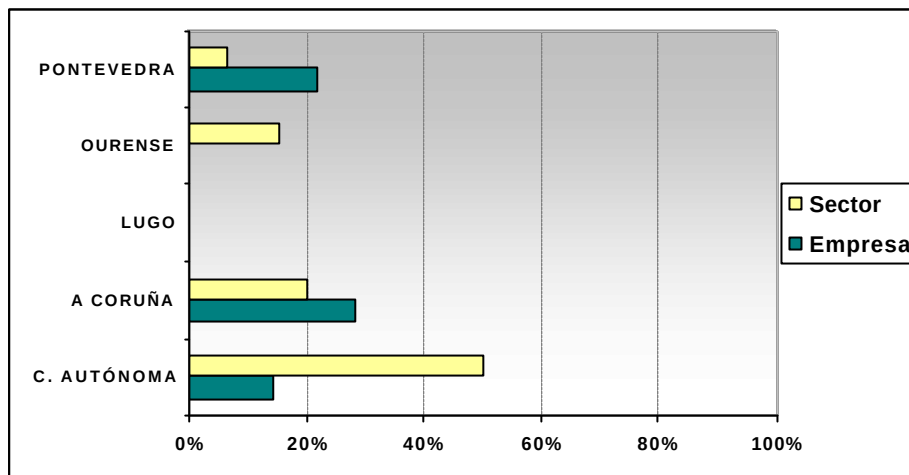
**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal durante as vacacións son 35 (17,8%) e afectan a 46.170 traballadores (22,2%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Neste tipo de cláusulas indícase na maioría dos casos que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta pero sempre que sexa dentro do ano natural, negociando a empresa e o traballador o período de mutuo acordo. Hai convenios sen embargo que indican a posibilidade de desfrutalas ata o 31 de xaneiro do ano seguinte e incluso de acumulalas para o ano seguinte (sempre seguindo o criterio da dirección e de acordo coas necesidades da sección a que pertenza).

Nalgúns convenios indícase que non se aplican estas cláusulas no caso de vacacións de todo o centro de traballo.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre os traballadores que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

Tamén se supedita este dereito en moitos convenios ás necesidades do servizo.

E) PERMISOS

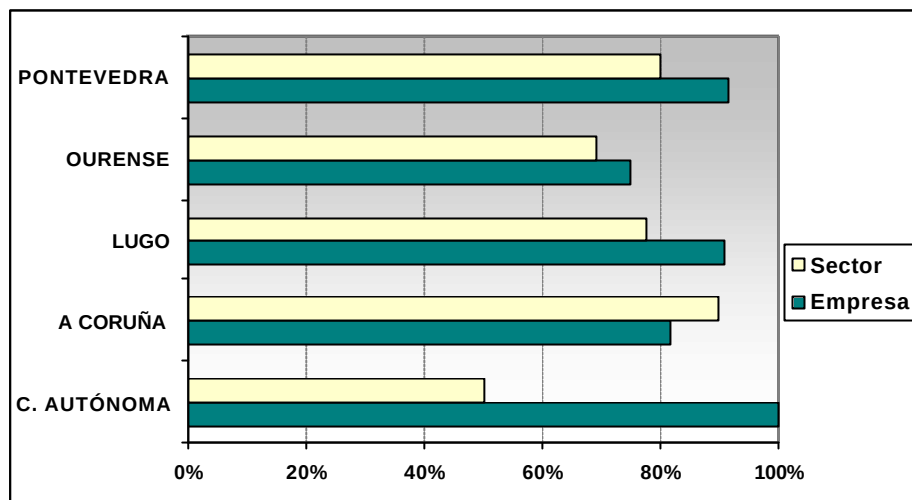
O 83,7% dos convenios asinados este ano melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos Traballadores.

Os traballadores ós que afectan son 196.114, o que supón un 94,3% do total.

As melloras nuns casos consisten en aumentar o número de días de permiso ós que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito ós permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

No gráfico e cadros que seguen recóllese o número de convenios que melloran estes permisos e os traballadores afectados, e a súa distribución por provincias.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	2	50,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	1.950	36,1%	3.085	47,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	40	81,6%	9	90,0%	49	83,1%
	Nº TRABALLADORES	3.926	90,5%	72.510	99,9%	76.436	99,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	90,9%	7	77,8%	17	85,0%
	Nº TRABALLADORES	700	83,4%	13.294	94,4%	13.994	93,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	15	75,0%	9	69,2%	24	72,7%
	Nº TRABALLADORES	1.482	88,5%	15.660	88,0%	17.142	88,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	54	91,5%	12	80,0%	66	89,2%
	Nº TRABALLADORES	4.906	97,7%	80.551	94,7%	85.457	94,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	126	86,3%	39	76,5%	165	83,8%
	Nº TRABALLADORES	12.149	93,4%	183.965	94,4%	196.114	94,3%

Os criterios que se establecen cando se aumentan os días de permiso retribuído ós que se ten dereito, refírense nuns convenios á necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos que sexa fóra da localidade, da provincia ou de Galicia e noutros casos indicando un número concreto de quilómetros. Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia.

- Ampliación dos permisos ás parellas de feito

Amplíase o dereito ós permisos retribuídos para as parellas de feito en 71 convenios, o 36% do total. Os traballadores afectados son 106.470, o que supón un 51,2% do total.

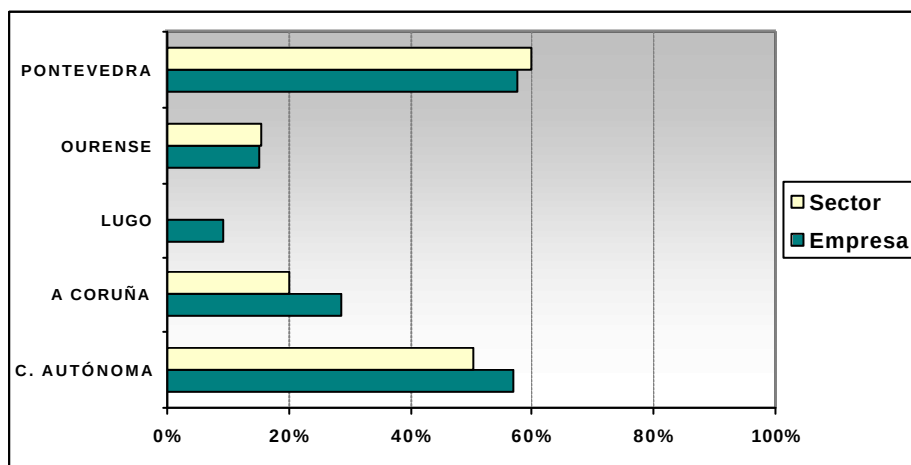
Hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito ós permisos retribuídos nos casos de enfermidade grave, falecemento e maternidade.

Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	2	50,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	465	41,0%	1.950	36,1%	2.415	36,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	28,6%	2	20,0%	16	27,1%
	Nº TRABALLADORES	869	20,0%	21.500	29,6%	22.369	29,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%		0,0%	1	5,0%
	Nº TRABALLADORES	240	28,6%		0,0%	240	1,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	15,0%	2	15,4%	5	15,2%
	Nº TRABALLADORES	66	3,9%	490	2,8%	556	2,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	57,6%	9	60,0%	43	58,1%
	Nº TRABALLADORES	3.689	73,5%	77.201	90,8%	80.890	89,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	56	38,4%	15	29,4%	71	36,0%
	Nº TRABALLADORES	5.329	41,0%	101.141	51,9%	106.470	51,2%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, o libro de familia ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Permisos asuntos propios

En 64 convenios (32,5%) establécese o dereito a permisos asuntos propios. Os traballadores afectados son 40.124 (19,3%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	25,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	544	47,9%	1.500	27,8%	2.044	31,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	28,6%	5	50,0%	19	32,2%
	Nº TRABALLADORES	942	21,7%	26.700	36,8%	27.642	35,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	54,5%	2	22,2%	8	40,0%
	Nº TRABALLADORES	442	52,7%	1.050	7,5%	1.492	10,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	30,0%	1	7,7%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	488	29,1%	139	0,8%	627	3,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	35,6%	4	26,7%	25	33,8%
	Nº TRABALLADORES	1.243	24,8%	7.076	8,3%	8.319	9,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	51	34,9%	13	25,5%	64	32,5%
	Nº TRABALLADORES	3.659	28,1%	36.465	18,7%	40.124	19,3%

O número de días que se establecen van desde 1 ata 9.

As cláusulas refírense entre outras as seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos
- Posibilidade ou non acumulalos ás vacacións e festivos.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes (excepto casos de forza maior)
- Prazo para resolver as solicitudes (se non hai resposta nese prazo considéranse concedidos)
- Necesidade de motivación da denegación
- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos ata o 15 ou o 31 de xaneiro do ano seguinte
- Límites para o seu desfrute

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores que poden desfrutalos simultaneamente.

Tamén se exclúen certos días ou os períodos de maior actividade da empresa para poder desfrutalos.

Sínálase nalgún convenio que, en evitación da posible acumulación de solicitudes ó final de cada ano, deben desfrutarse un número mínimo de días cada tres meses.

Permisos non retribuídos

En 75 convenios (38%) establécense a posibilidade de desfrutar permisos non retribuídos. Os traballadores afectados son 64.501 (31%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%		0,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	391	34,4%		0,0%	391	6,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	51,0%	1	10,0%	26	44,1%
	Nº TRABALLADORES	2.422	55,8%	1.400	1,9%	3.822	5,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	36,4%		0,0%	4	20,0%
	Nº TRABALLADORES	258	30,8%		0,0%	258	1,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	30,0%	1	7,7%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	1.286	76,8%	190	1,1%	1.476	7,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	49,2%	5	33,3%	34	45,9%
	Nº TRABALLADORES	2.579	51,4%	55.975	65,8%	58.554	65,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	68	46,6%	7	13,7%	75	38,1%
	Nº TRABALLADORES	6.936	53,3%	57.565	29,5%	64.501	31,0%

Estes permisos condiciónanse xeralmente ás necesidades do servizo, á causa que os motiva e o número ou porcentaxe de traballadores que pode estar simultaneamente nesa situación.

Esíxese nalgúns convenios unha determinada antigüidade para ter dereito a eles, e noutros indícase que non se poden acumular a vacacións ou pontes.

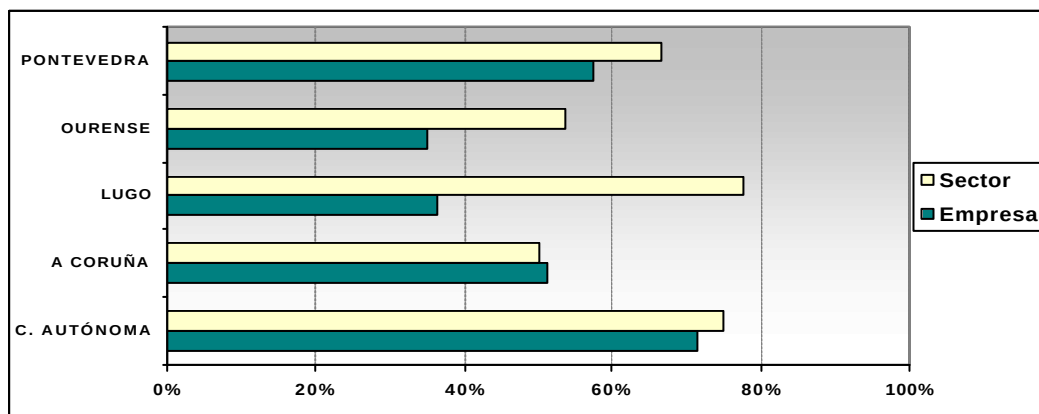
Outras cláusulas refírense á antelación coa que debe facerse a solicitude e a se ten ou non en conta a súa duración para o cómputo da antigüidade.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave.

F) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

En 107 convenios (54,3%) recóllense cláusulas relacionadas con este tema. Os traballadores ós que afectan son 105.831 (50,9%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	3	75,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	441	38,9%	4.804	88,9%	5.245	80,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	51,0%	5	50,0%	30	50,8%
	Nº TRABALLADORES	1.895	43,7%	27.270	37,6%	29.165	37,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	36,4%	7	77,8%	11	55,0%
	Nº TRABALLADORES	448	53,4%	11.835	84,0%	12.283	82,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	35,0%	7	53,8%	14	42,4%
	Nº TRABALLADORES	262	15,6%	7.309	41,1%	7.571	38,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	57,6%	10	66,7%	44	59,5%
	Nº TRABALLADORES	3.916	78,0%	47.651	56,0%	51.567	57,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	51,4%	32	62,7%	107	54,3%
	Nº TRABALLADORES	6.962	53,5%	98.869	50,7%	105.831	50,9%

En moitas destas cláusulas sobre conciliación da vida laboral e familiar, o que se fai é remitir ou recoller, total ou parcialmente, o indicado na lexislación vixente, ou ben adaptar os permisos ó regulado na lei.

Respecto das cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente podemos sinalar o seguinte:

- Hai convenios que melloran o indicado na lei para o permiso de lactación, ampliándoo a dúas horas diarias. Nalgúns casos tamén se amplía a idade do fillo ata os 10 meses.
- Outros convenios con respecto do sinalado nos permisos para quen por razóns de garda legal teña ó seu coidado algún menor de seis anos ou maior diminuído físico ou psíquico, indican que terá dereito á diminución da súa xornada de traballo no tempo que o interesado estime preciso, con redución proporcional das súas retribucións. Nalgúns casos ampliase a idade ata os 7 ou 9 anos.
- Axudas por gardería, para financiar os gastos derivados da atención en garderías dos fillos dos traballadores. Nuns casos indícase unha contía de axuda e noutros refírense ó gasto real pero cun límite máximo.
- Recóllese nalgún convenio dos asinados este ano o incremento do período legal de descanso nos casos de maternidade, adopción o acollemento en dúas semanas, esixindo como requisitos que o traballador/a leve como mínimo dous anos de permanencia na empresa e que unicamente o poderá desfrutar un dos pais.
- Indícase noutro dos convenios asinados que por razóns familiares por petición do traballador e segundo apreciación da empresa, poderá instaurarse en determinados períodos unha xornada de traballo, cunha peculiaridade que consiste en que o traballo o efectúa o traballador peticionario desde o seu domicilio, sen acudir ó centro de traballo.

- Regúlase en varios convenios a concesión de permisos para acompañar a familiares a consultas médicas durante a xornada de traballo.

Nalgúns destes convenios establécese a posibilidade de asistir a consultas, tratamentos ou exploracións durante a xornada de traballo, sempre que estas asistencia estean debidamente xustificadas e non se poida acudir fóra do horario de traballo, acompañando ó cónxuxe (parella de feito), fillos menores de idade, pais ou outro convivinte.

Hai casos nos que se limitan estes permisos segundo a idade, esixindo no caso dos pais que sexan maiores de 65 ou 70 anos e dos fillos que sexan menores de 12, 13 ou 14 anos. Se se trata de diminuídos físicos ou psíquicos non hai límite de idade.

Para os familiares e conviventes requírese ás veces que teñan unha discapacidade superior ó 33%.

Limítase nalgúns casos o número de veces ó mes que se pode acudir ou indícase un número máximo de horas.

Nalgún caso indícase o dereito ó permiso para acompañar ó cónxuxe ou fillos a consultas médicas polo tempo necesario, pero as horas de traballo deberan recuperarse no cómputo da xornada anual.

Respecto das excedencias neste tema, a maioría dos convenios remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Establécese nun convenio o dereito a unha excedencia máxima de 6 meses en caso de gravidade de familiares de 1º grao, con compromiso da empresa de readmisión nun prazo máximo de dous meses desde a súa solicitude, coa mesma categoría laboral e a mesma antigüidade que tiña cando se deu de baixa por excedencia. Se o posto de traballo que tiña non estivera dispoñible, recoñéceselle o dereito preferente cando quede vacante.

Noutro convenio indícase que o traballador ou traballadora que teñan fillos en idade comprendida entre os 6 e os 10 anos terá dereito á redución da súa xornada de traballo para coidado de fillos, considerándose esa redución como unha excedencia parcial forzosa, con dereito a recuperación da xornada ordinaria de traballo despois de que o fillo cumpra os 10 anos.

A redución poderá ser como máximo ata o 50% da xornada ordinaria, en cómputo diario ou semanal, tendo o traballador ou traballadora o dereito a escoller o horario reducido de xornada.

G) ABSENTISMO

En 69 convenios adoptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo.

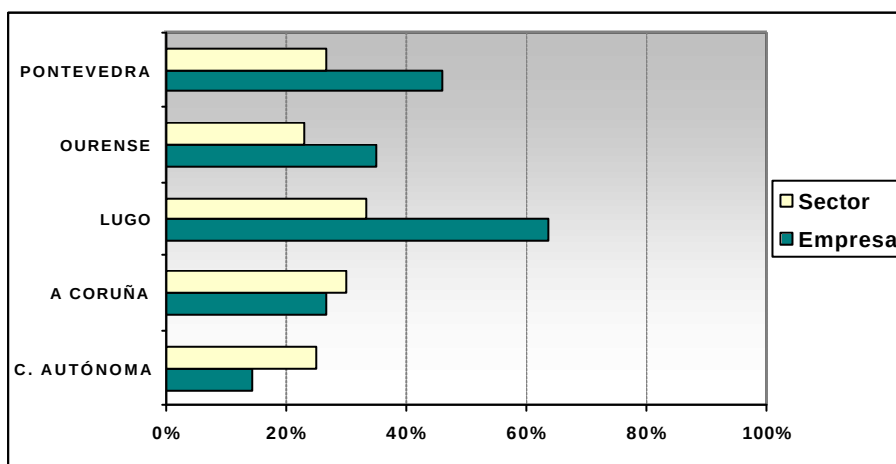
Estes convenios supoñen o 35% dos asinados este ano e afectan a 113.513 traballadores, un 54,6% do total, e deles 14 son de sector (27,5%) con 106.188 traballadores afectados (54,5%) e 55 son de empresa (37,7%) con 7.325 traballadores afectados (56,3%).

No cadro e gráfico seguintes recóllese o número de convenios e traballadores afectados e a súa distribución por provincias.

Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	269	23,7%	2.854	52,8%	3.123	47,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	26,5%	3	30,0%	16	27,1%
	Nº TRABALLADORES	2.044	47,1%	45.470	62,6%	47.514	61,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	63,6%	3	33,3%	10	50,0%
	Nº TRABALLADORES	546	65,1%	9.544	67,8%	10.090	67,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	35,0%	3	23,1%	10	30,3%
	Nº TRABALLADORES	961	57,4%	10.320	58,0%	11.281	58,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	45,8%	4	26,7%	31	41,9%
	Nº TRABALLADORES	3.505	69,8%	38.000	44,7%	41.505	46,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	55	37,7%	14	27,5%	69	35,0%
	Nº TRABALLADORES	7.325	56,3%	106.188	54,5%	113.513	54,6%

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Pódense sinalar as seguintes cláusulas:

- Establecemento de primas ou complementos en función da asistencia e/ou produtividade.

Respecto do número de convenios que establecen complementos de asistencia e puntualidade xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na maioría dos casos, na regulación dos complementos, recóllese detalladamente o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

Nas primas abóase unha cantidade en función dos días laborables perdidos no período anterior (normalmente exceptuando os correspondentes a accidentes laborais)

- Establecemento de gratificacións extraordinarias por non absentismo.
- Establecemento de premios de asistencia que supoñen para os traballadores desfrutar de días de permiso retribuído en función da súa asistencia ó traballo.
- Desconto automático das retribucións correspondentes ó tempo de traballo nos casos de falta inxustificada de asistencia, produtividade e puntualidade, que se lle comunicará ó traballador.
Todo iso independentemente das medidas disciplinarias que procedan.
- Facer depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo.
Algúns convenios fano só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en tódolos casos.
Hai convenios que suprimen completamente o complemento e outros que indican que se abona desde o primeiro día se non se supera a porcentaxe de absentismo indicado e a partir do día 25 se o supera.
- Comprobación das baixas por incapacidade temporal polos servicios médicos da empresa.
- Fixar índices absolutos de absentismo como obxectivo específico para alcanzar durante a vixencia do convenio.
- Potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.
Indícase que estas medidas deberán tomarse en colaboración cos representantes dos traballadores.
- Creación de comisións empresa – representantes dos traballadores co obxectivo de reducir o absentismo.
- Mellora das condicións de seguridade, hixiene e ambiente de traballo.
- Outras cláusulas refírense á información ós representantes dos traballadores sobre o absentismo e tamén ás funcións das comisións paritarias dos convenios respecto deste tema.

7. CONTRATACIÓN E EMPREGO

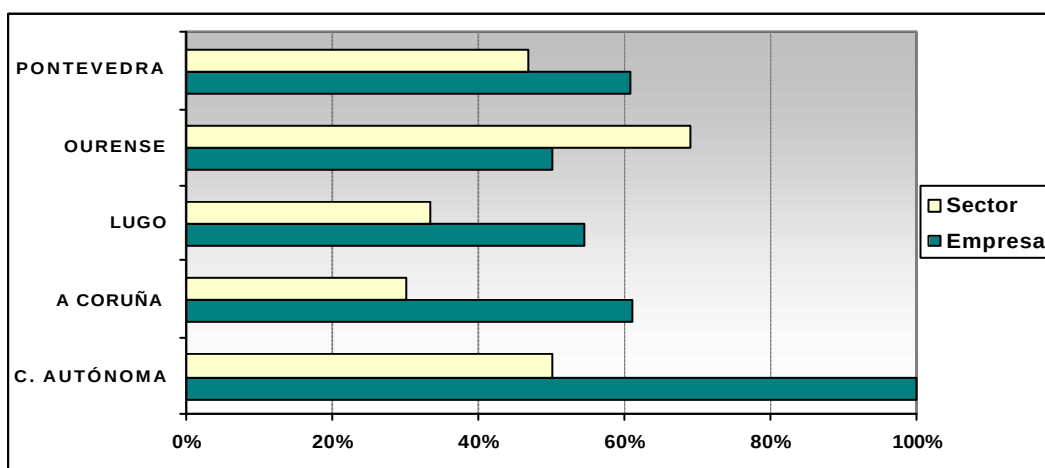
Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren ós procedementos de selección e ingreso no traballo, período de proba e modalidades contractuais, así como a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO

O 57,4% dos convenios asinados este ano regulan dalgún xeito o ingreso no traballo. Estes convenios afectan a 132.815 traballadores (63,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	2	50,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	1.950	36,1%	3.085	47,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	30	61,2%	3	30,0%	33	55,9%
	Nº TRABALLADORES	3.129	72,1%	43.370	59,7%	46.499	60,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	54,5%	3	33,3%	9	45,0%
	Nº TRABALLADORES	723	86,2%	10.472	74,3%	11.195	75,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	50,0%	9	69,2%	19	57,6%
	Nº TRABALLADORES	1.341	80,1%	14.287	80,3%	15.628	80,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	61,0%	7	46,7%	43	58,1%
	Nº TRABALLADORES	3.243	64,6%	53.165	62,5%	56.408	62,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	89	61,0%	24	47,1%	113	57,4%
	Nº TRABALLADORES	9.571	73,6%	123.244	63,2%	132.815	63,9%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia ó seguinte:

- A posibilidade ou necesidade de facer probas ou exames e concursos de méritos para o ingreso, aínda que raramente se entra a definir en que consisten. Tamén se refiren nalgúns casos á participación dos representantes dos traballadores.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os familiares dos traballadores (en activo, xubilados ou falecidos) ou para antigos traballadores da empresa.

Nalgún convenio tamén se indica entre as preferencias ós que teñan recoñecida a condición legal de minusválido e posúan as aptitudes necesarias para desempeñar as funcións do posto de traballo que se vai cubrir.

Establécese nalgún caso a orde de preferencia entre os colectivos sinalados, indicando ademais que terán preferencia os que demostren ter responsabilidades familiares e, estando en situación de desemprego, non sexan perceptores da prestación ou o subsidio de desemprego.

- Información ós representantes dos traballadores e publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos e sistema de selección cunha antelación suficiente á celebración das probas.
- Elaboración de listas de traballadores ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.
- Revisións médicas previas ó ingreso no traballo.
- Para os postos de confianza e os mandos superiores sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

B) PERÍODO DE PROBA

Son 74 convenios (37,6%), que afectan a 125.455 traballadores (60,3%), os que teñen cláusulas sobre o período de proba.

Nos casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	2	50,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	764	67,3%	1.950	36,1%	2.714	41,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	28,6%	3	30,0%	17	28,8%
	Nº TRABALLADORES	1.440	33,2%	43.370	59,7%	44.810	58,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	45,5%	3	33,3%	8	40,0%
	Nº TRABALLADORES	587	70,0%	10.472	74,3%	11.059	74,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	40,0%	8	61,5%	16	48,5%
	Nº TRABALLADORES	1.266	75,6%	14.097	79,2%	15.363	78,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	37,3%	4	26,7%	26	35,1%
	Nº TRABALLADORES	2.284	45,5%	49.225	57,9%	51.509	57,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	37,0%	20	39,2%	74	37,6%
	Nº TRABALLADORES	6.341	48,8%	119.114	61,1%	125.455	60,3%

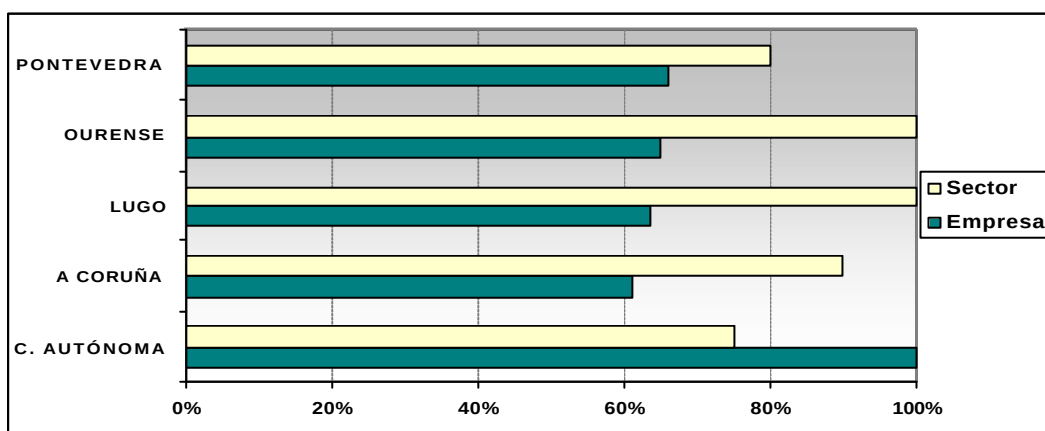
Non hai unha regulación homoxénea, axustándose en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector.

C) CONTRATACIÓN: MODALIDADES DE CONTRATOS

O 72,1% dos convenios asinados este ano teñen cláusulas sobre contratación. Estes convenios afectan a 198.889 traballadores, o 95,7% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	3	75,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	4.804	88,9%	5.939	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	30	61,2%	9	90,0%	39	66,1%
	Nº TRABALLADORES	2.755	63,5%	71.800	98,9%	74.555	96,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	63,6%	9	100,0%	16	80,0%
	Nº TRABALLADORES	726	86,5%	14.085	100,0%	14.811	99,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	65,0%	13	100,0%	26	78,8%
	Nº TRABALLADORES	1.472	87,9%	17.790	100,0%	19.262	99,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	66,1%	12	80,0%	51	68,9%
	Nº TRABALLADORES	4.171	83,1%	80.151	94,2%	84.322	93,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	96	65,8%	46	90,2%	142	72,1%
	Nº TRABALLADORES	10.259	78,9%	188.630	96,8%	198.889	95,7%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



Estas cláusulas regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal é este contido mínimo.

- Información sobre contratación ós representantes dos traballadores. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará ós representantes dos traballadores das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores constaten a súa situación laboral

Refírense estas cláusulas á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Refírense algunhas destas cláusulas á necesidade de que os contratos temporais se fagan de maneira causal, determinando claramente a actividade para a que se realiza e evitando encadear contratos de duración determinada.

Indican outros convenios que os traballadores con contratos eventuais terán os mesmos dereitos que os demais traballadores do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza do seu contrato.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Sinalan sobre todo prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente ós días de aviso previo omitidos, calculada sobre os conceptos salariais das táboas do convenio).

Noutros convenios fíxase a indemnización que corresponde por fin de contrato.

Tamén se establece nalgún convenio o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación.

Outro tipo de cláusulas refírese á forma de notificar a extinción da relación laboral temporal.

- Subcontratación

Son 8 (4,1%) os convenios con cláusulas sobre este tema, e afectan a 65.271 traballadores (31,4%).

Deles 4 son de sector (7,9%) con 64.438 traballadores afectados (33,1%) e 4 de empresa (2,7%) con 833 traballadores afectados (6,4%).

As cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, e nalgún caso créanse comisións entre a empresa e os representantes dos traballadores con funcións orientativas para a determinación dos tipos de traballo que poidan desenvolver as contratas externas.

- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación máis detenidamente as cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación recollidas nos convenios asinados este ano.

Modalidades de contratación

O cadro seguinte recolle un resumo do número de convenios que teñen cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación e os traballadores ós que afectan.

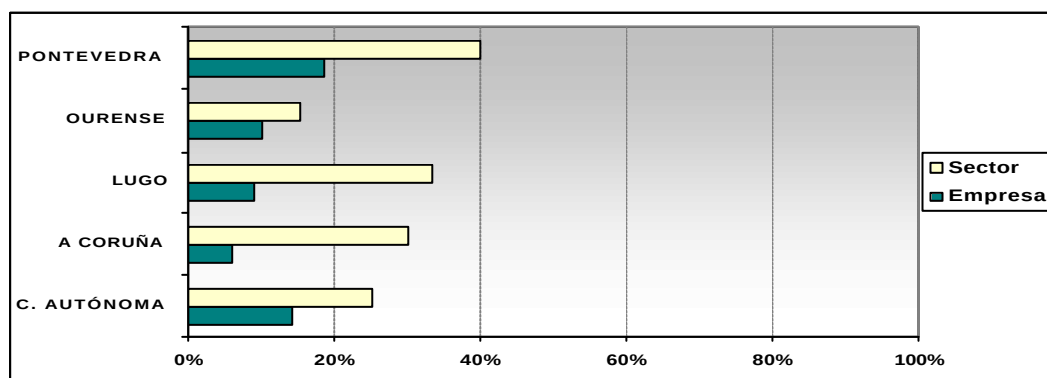
CONVENIOS QUE REGULAN OS DISTINTOS TIPOS DE CONTRATO

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
Contrato obra ou servicio determinado	Nº CONVENIOS	18	12,3%	15	29,4%	33	16,8%
	Nº TRAB.	3.499	26,9%	132.052	67,7%	135.551	65,2%
Contrato eventual por circunstancias da produción	Nº CONVENIOS	37	25,3%	41	80,4%	78	39,6%
	Nº TRAB.	5.353	41,2%	184.850	94,8%	190.203	91,5%
Contrato prácticas	Nº CONVENIOS	17	11,6%	9	17,6%	26	13,2%
	Nº TRAB.	2.009	15,4%	25.578	13,1%	27.587	13,3%
Contrato formación	Nº CONVENIOS	20	13,7%	31	60,8%	51	25,9%
	Nº TRAB.	2.424	18,6%	148.416	76,1%	150.840	72,5%
Contrato tempo parcial	Nº CONVENIOS	10	6,8%	2	3,9%	12	6,1%
	Nº TRAB.	1.480	11,4%	20.413	10,5%	21.893	10,5%
Contrato interinidade	Nº CONVENIOS	5	3,4%	2	3,9%	7	3,6%
	Nº TRAB.	281	2,2%	1.850	0,9%	2.131	1,0%
Contrato fixo-discontinuo	Nº CONVENIOS	3	2,1%	1	2,0%	4	2,0%
	Nº TRAB.	380	2,9%	139	0,1%	519	0,2%

- Contrato de Obra ou servicio determinado

Son 33 os convenios con cláusulas sobre este tipo de contrato, o que supón o 16,8% do total. Deles 18 son de empresa (12,3%) e 15 de sector (29,4%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os traballadores afectados, segundo se pode apreciar con maior detalle no cadro seguinte, son 135.551 (65,2%)

TRABALLADORES AFECTADOS						
	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA	25	2,2%	2.854	52,8%	2.879	44,0%
A CORUÑA	193	4,5%	45.470	62,6%	45.663	59,4%
LUGO	240	28,6%	9.544	67,8%	9.784	65,6%
OURENSE	854	51,0%	7.959	44,7%	8.813	45,3%
PONTEVEDRA	2.187	43,6%	66.225	77,9%	68.412	76,0%
GALICIA	3.499	26,9%	132.052	67,7%	135.551	65,2%

As cláusulas que recollen estes convenios pódense resumir nas seguintes:

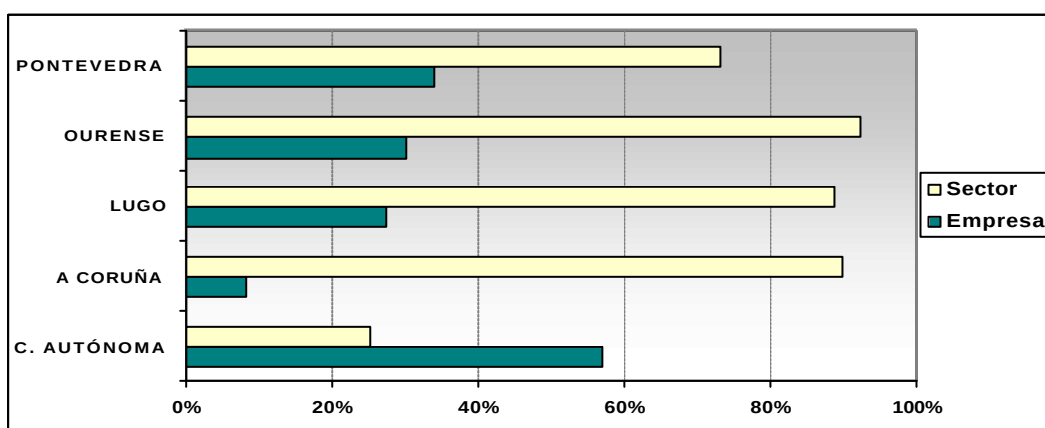
- Definición das tarefas ou actividades obxecto do contrato (nalgún caso indícase tamén cales non poden ser, por considerarse traballos habituais da empresa)
- Número máximo de persoas con este tipo de contrato (nalgún convenio indícase unha fórmula para o cálculo).
- Indemnización que corresponde por fin deste contrato
- Requisitos dos cesamentos
- Nalgún convenio sinálase que dada a peculiaridade do sector, este tipo de contrato non é o máis adecuado para este, polo que se recomenda a realización doutros tipos de contratación.

As demais cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior.

- Contrato eventual por circunstancias da produción

Teñen cláusulas sobre este contrato 78 convenios (39,6%), dos que 37 son de empresa (25,3%) e 41 de sector (80,39%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os traballadores afectados son 190.203 (91,5%)

TRABALLADORES AFECTADOS						
	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA	720	63,4%	2.854	52,8%	3.574	54,7%
A CORUÑA	560	12,9%	71.800	98,9%	72.360	94,1%
LUGO	273	32,5%	12.885	91,5%	13.158	88,2%
OURENSE	942	56,2%	17.600	98,9%	18.542	95,3%
PONTEVEDRA	2.858	56,9%	79.711	93,7%	82.569	91,7%
GALICIA	5.353	41,2%	184.850	94,8%	190.203	91,5%

Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

A maioría das cláusulas refírese á duración do contrato (sendo 12 meses nun período de 18 meses a que máis se indica), ás prórrogas e á indemnización por fin deste contrato.

Establécense nalgún convenio a necesidade de aviso previo de extinción por escrito, indicando o prazo mínimo co que ten que facerse.

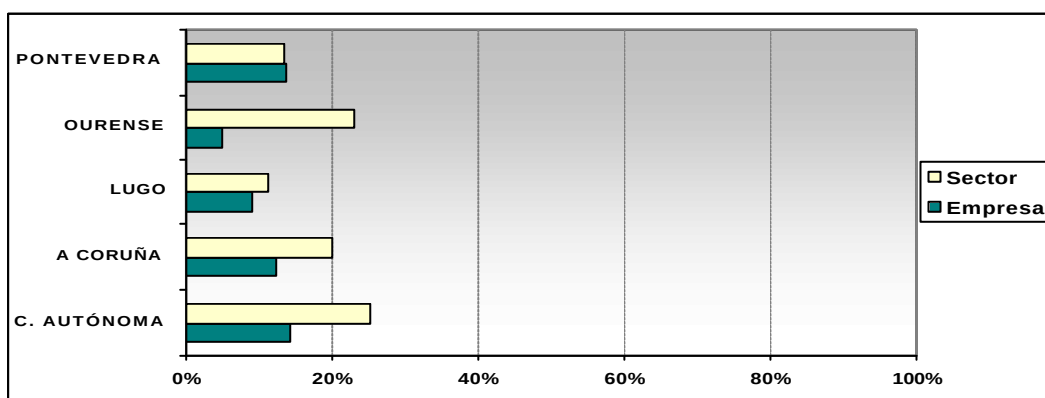
Tamén se recolle nalgún caso o compromiso de fixar anualmente os criterios xerais relativos á adecuada relación entre o volume desta modalidade contractual e o cadro de persoal total da empresa.

As demais cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior.

- Contrato en prácticas

Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 26 (13,2%), dos que 17 son de empresa (11,6%) e 9 de sector (17,6%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os traballadores afectados son 27.587 (13,3%)

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA	102	9,0%	2.854	52,8%	2.956	45,2%
A CORUÑA	747	17,2%	2.060	2,8%	2.807	3,6%
LUGO	240	28,6%	161	1,1%	401	2,7%
OURENSE	50	3,0%	2.403	13,5%	2.453	12,6%
PONTEVEDRA	870	17,3%	18.100	21,3%	18.970	21,1%
GALICIA	2.009	15,4%	25.578	13,1%	27.587	13,3%

A maioría das cláusulas refírense á retribución destes traballadores, indicando normalmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve. Inclúese tamén nalgún caso o complemento de transporte.

Sinálase tamén nalgúns convenios o número máximo de contratos en prácticas establecendo unha porcentaxe sobre o cadro de persoal medio da empresa no último ano, e noutros segundo unha escala en función do número de traballadores da empresa.

Hai convenios que citan os grupos profesionais nos que deben estar incluídas as actividades para as que se establecen estes contratos.

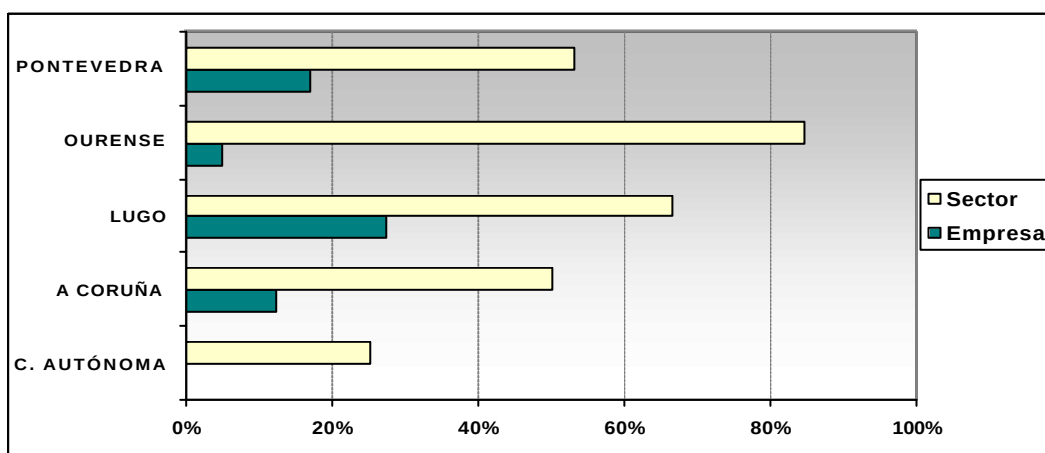
Outras cláusulas que se recollen refírense á indemnización por fin do contrato e ó período de proba.

Respecto da duración e requisitos dos traballadores, o que se fai é remitir ou recoller o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior.

- Contrato para a formación

Hai 51 convenios (25,9%) con cláusulas sobre este contrato, dos que 20 (13,7%) son de empresa e 31 de sector (60,78%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O total de traballadores afectados é de 150.840 (72,5%)

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA		0,0%	2.854	52,8%	2.854	43,6%
A CORUÑA	800	18,4%	48.560	66,9%	49.360	64,2%
LUGO	431	51,4%	12.124	86,1%	12.555	84,1%
OURENSE	50	3,0%	17.300	97,2%	17.350	89,1%
PONTEVEDRA	1.143	22,8%	67.578	79,5%	68.721	76,3%
GALICIA	2.424	18,6%	148.416	76,1%	150.840	72,5%

As cláusulas que recollen refírense ó seguinte:

Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.

Recóllense en moitos convenios os requisitos dos traballadores cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.

Establécense nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.

Hai convenios nos que se sinala que non poderán ser contratados baixo esta modalidade por razón de idade, os menores de 18 anos para certos oficios que enumera, ademais de excluír as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos e insalubres.

Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar (normalmente fíxase unha escala en función do tamaño do cadro de persoal)

Respecto da duración do contrato establécense a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos.

Tamén se regula o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que poderá ter cada unha.

Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor encargado da formación práctica, que estará a cargo da axeitada formación do traballador así como do control de tódolos riscos profesionais. Indícase nalgúns casos os requisitos que debe cumprir (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador en formación). Tamén se sinala nalgún caso o número máximo de traballadores por titor.

Respecto do ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Adóptase nuns casos para a súa impartición a modalidade de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

Sínálase tamén que no contrato deberase especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que no seu caso se encargue do ensino teórico.

Estes centros de formación, que poden ser públicos ou privados, deben estar perfectamente acreditados e homologados. Cando non sexa posible a formación presencial indícase a posibilidade de impartila mediante a modalidade de ensinanza a distancia (indícanse os requisitos)

Respecto da retribución establécense os seguintes tipos:

- Fíxanse nalgúns convenios unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio.
Hai casos en que as porcentaxes se aplican sobre salarios distintos cada ano tamén.
- O salario mínimo interprofesional.
- O salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano.
- Contía indicada no convenio

Establecese nalgúns convenios que toda situación de incapacidade temporal do contratado para a formación inferior a seis meses, comportará a ampliación da duración do contrato por igual tempo a aquel en que o contrato estivese suspendido.

Tamén se regula para o caso de que concluído o contrato o traballador non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, indicando que debe facer referencia ó oficio obxecto da formación e ó aproveitamento obtido na súa formación práctica.

Por último hai algúns convenios que establecen a indemnización por cesamento.

- **Contrato a tempo parcial**

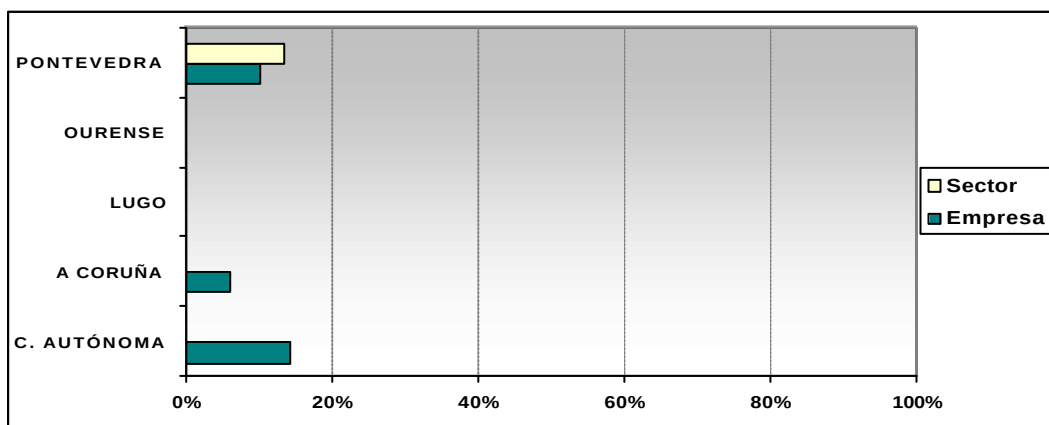
Son 12 os convenios con cláusulas sobre este contrato (6,1%). Deles 10 son de empresa (6,8%) e 2 de sector (3,9%).

As cláusulas máis habituais pódense resumir nas seguintes:

- Garantía dun número de días de traballo efectivo.
- Establecer a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.
- Sinálase nalgún convenio que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizasen prolongacións de xornada.
- Indícase nalgún caso unha fórmula para fixar a retribución.

As demais cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



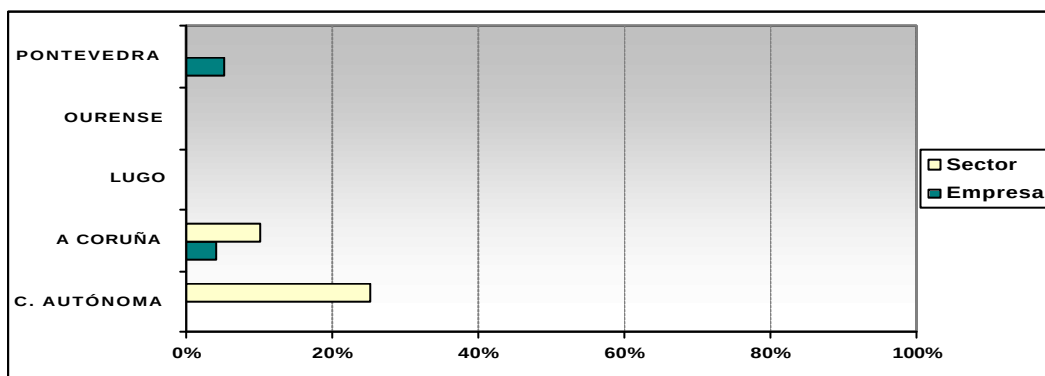
Os traballadores afectados por este tipo de cláusulas son 21.893 (10,5%)

TRABALLADORES AFECTADOS						
	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA	102	9,0%		0,0%	102	1,6%
A CORUÑA	248	5,7%		0,0%	248	0,3%
LUGO		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE		0,0%		0,0%	0	0,0%
PONTEVEDRA	1.130	22,5%	20.413	24,0%	21.543	23,9%
GALICIA	1.480	11,4%	20.413	10,5%	21.893	10,5%

- Contrato de interinidade

Hai 7 convenios (3,6%) con cláusulas sobre este contrato, 5 de empresa (3,4%) e 2 de sector (3,9%)

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os traballadores afectados son 2.131 (1%)

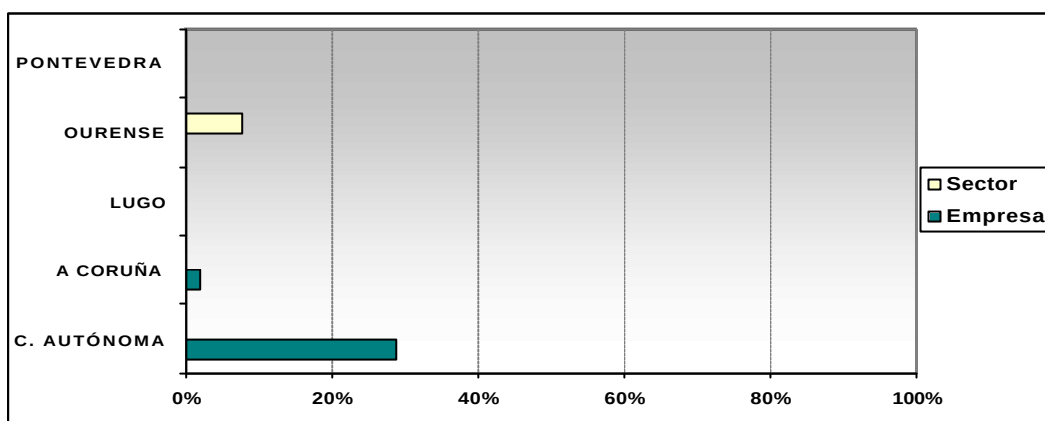
TRABALLADORES AFECTADOS						
	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA		0,0%	450	8,3%	450	6,9%
A CORUÑA	127	2,9%	1.400	1,9%	1.527	2,0%
LUGO		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE		0,0%		0,0%	0	0,0%
PONTEVEDRA	154	3,1%		0,0%	154	0,2%
GALICIA	281	2,2%	1.850	0,9%	2.131	1,0%

As cláusulas refírense sobre todo ós casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador substituído e a causa da substitución no contrato.

- **Contrato fixo – descontinuo**

Teñen cláusulas sobre este contrato 4 convenios (2%), dos que 3 son de empresa (2,1%) e 1 de sector (2%)

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os traballadores afectados son 519 (0,2%)

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	%	Sector	%	TOTAL	%
C. AUTÓNOMA	313	27,6%		0,0%	313	4,8%
A CORUÑA	67	1,5%		0,0%	67	0,1%
LUGO		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE		0,0%	139	0,8%	139	0,7%
PONTEVEDRA		0,0%		0,0%	0	0,0%
GALICIA	380	2,9%	139	0,1%	519	0,2%

As cláusulas refírense a como deben facerse os chamamentos e á publicidade que debe darse a estes para constancia dos traballadores.

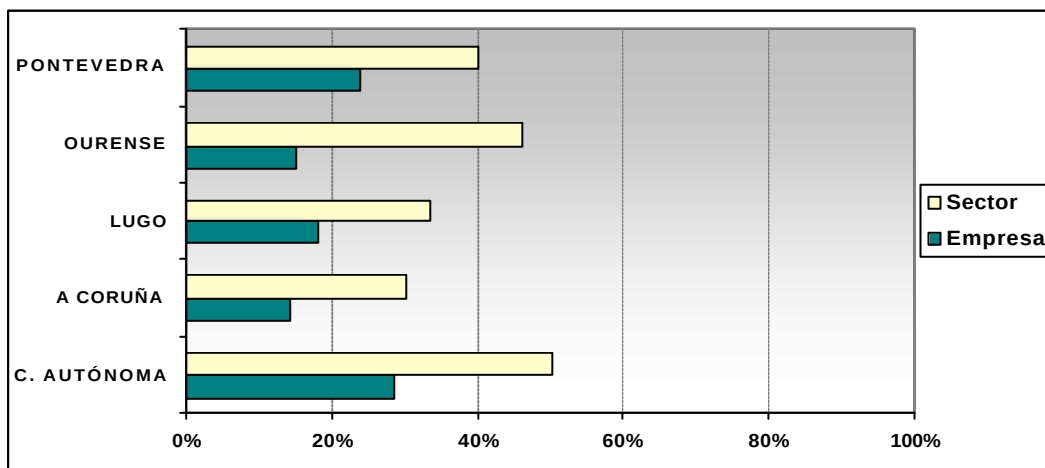
Indícase tamén a preferencia destes traballadores para ocupar as vacantes do persoal fixo continuo que se produzan e os requisitos que deben cumprir para iso.

D) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

En 48 convenios (24,4%) existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal. Os traballadores afectados son 131.963 (63,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	2	50,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	146	12,9%	3.304	61,1%	3.450	52,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	14,3%	3	30,0%	10	16,9%
	Nº TRABALLADORES	878	20,2%	45.470	62,6%	46.348	60,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	18,2%	3	33,3%	5	25,0%
	Nº TRABALLADORES	257	30,6%	9.544	67,8%	9.801	65,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	15,0%	6	46,2%	9	27,3%
	Nº TRABALLADORES	103	6,1%	13.660	76,8%	13.763	70,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	23,7%	6	40,0%	20	27,0%
	Nº TRABALLADORES	1.876	37,4%	56.725	66,7%	58.601	65,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	28	19,2%	20	39,2%	48	24,4%
	Nº TRABALLADORES	3.260	25,1%	128.703	66,0%	131.963	63,5%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense ó seguinte:

➤ Dereitos dos traballadores

Obriga de garantir ós traballadores contratados a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e/ou retributivos que os que establece o convenio ós traballadores da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

➤ Prohibición de contratar a través de ETT

Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT, e noutros casos é parcial, establecendo uns convenios para que casos se pode utilizar e outros en cales non.

Prohíbese nalgún convenio que existan traballadores a tempo parcial sen traballar e traballadores de ETT prestando servizos na empresa.

➤ Límites

Establécese nalgúns convenios unha porcentaxe máxima de traballadores que poden ser contratados deste xeito.

Limitase nalgún convenio o número de traballadores postos á disposición por empresas de traballo temporal indicando que non poderá exceder da porcentaxe de absentismo que exista nese momento.

Tamén se limita nalgún caso a duración mínima, indicando o compromiso de non formalizar con empresas de traballo temporal contratos de posta a disposición de menos de sete días de duración.

Outros convenios establecen un límite máximo, indicando que non poderán exceder de 3 meses nun ano.

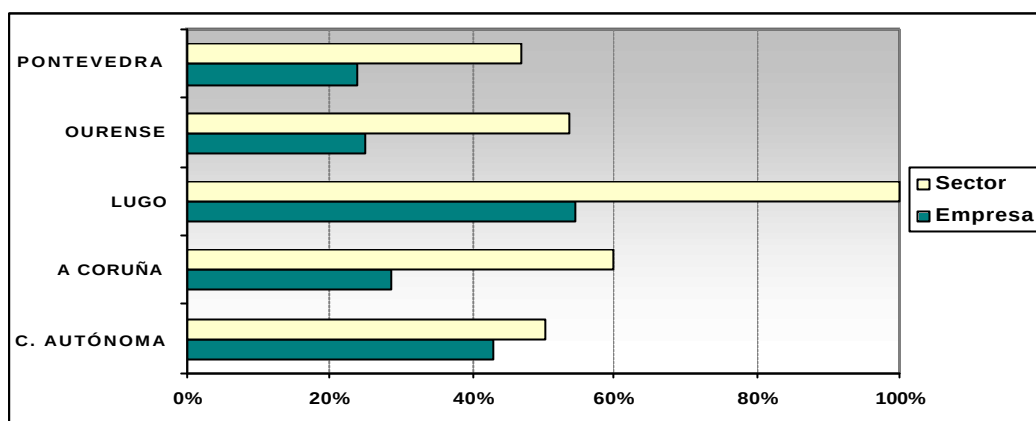
➤ Información ós representantes dos traballadores sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición.

E) FOMENTO DO EMPREGO

Recóllense cláusulas sobre fomento do emprego en 73 convenios (37,1%), que afectan a 144.589 traballadores (69,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	50,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	338	29,8%	1.950	36,1%	2.288	35,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	28,6%	6	60,0%	20	33,9%
	Nº TRABALLADORES	1.659	38,3%	49.960	68,8%	51.619	67,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	54,5%	9	100,0%	15	75,0%
	Nº TRABALLADORES	565	67,3%	14.085	100,0%	14.650	98,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	25,0%	7	53,8%	12	36,4%
	Nº TRABALLADORES	360	21,5%	13.760	77,3%	14.120	72,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	23,7%	7	46,7%	21	28,4%
	Nº TRABALLADORES	1.964	39,1%	59.948	70,5%	61.912	68,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	28,8%	31	60,8%	73	37,1%
	Nº TRABALLADORES	4.886	37,6%	139.703	71,7%	144.589	69,5%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Estas cláusulas pódense resumir nos seguintes tipos:

- Redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego.

Como xa se indicaba ó tratar ás horas extraordinarias, ademais das cláusulas que recollen a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais, hai convenios nos que se indica un número concreto ou unha porcentaxe de horas extraordinarias que no caso de ser superado suporía a creación dun novo posto de traballo ou a contratación do número de traballadores necesario para substituír a realización das ditas horas.

- Xubilación anticipada ou xubilación obrigatoria ós 65 anos como medida de fomento do emprego.

Indícase nuns casos a obrigatoriedade da xubilación ós 65 anos dos traballadores que teñan cuberto o período mínimo legal de carencia para obtela, con obrigação de cubrir a baixa.

Outras cláusulas establecen unha contía por xubilación dos 60 ós 64 anos, para incentivar a xubilación anticipada, con cobertura obrigatoria das baixas.

As cláusulas sobre xubilación máis frecuentes son as referidas á xubilación especial ós 64 anos co 100% dos seus dereitos regulada no RD 1194/1985 e que supón a obriga de substituír ó traballador xubilado por outro traballador perceptor do seguro de desemprego ou mozo demandante do seu primeiro emprego.

Veñen recollidas en 44 convenios (19 de sector e 25 de empresa) e afectan a 46.829 traballadores.

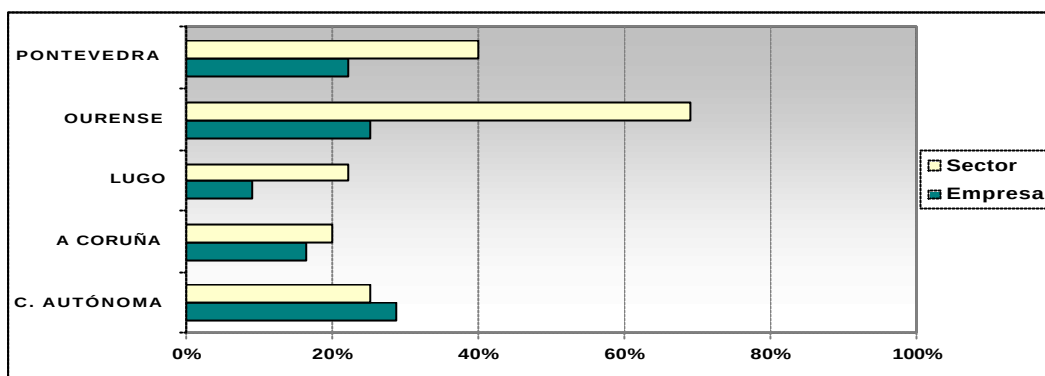
- Prohibición do pluriemprego

As cláusulas refírense á conveniencia de erradicar o pluriemprego como regra xeral, sinalando que para iso estímase necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente no caso de incumprimento nesta materia e tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer ós representantes legais dos traballadores os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

F) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

En 49 convenios (24,9%) recóllense cláusulas sobre fomento da contratación indefinida. Os traballadores afectados son 98.138 (47,2%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	1	25,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	294	25,9%	450	8,3%	744	11,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	16,3%	2	20,0%	10	16,9%
	Nº TRABALLADORES	514	11,9%	4.500	6,2%	5.014	6,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%	2	22,2%	3	15,0%
	Nº TRABALLADORES	123	14,7%	911	6,5%	1.034	6,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	25,0%	9	69,2%	14	42,4%
	Nº TRABALLADORES	501	29,9%	16.026	90,1%	16.527	84,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	22,0%	6	40,0%	19	25,7%
	Nº TRABALLADORES	1.683	33,5%	73.136	86,0%	74.819	83,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	19,9%	20	39,2%	49	24,9%
	Nº TRABALLADORES	3.115	24,0%	95.023	48,7%	98.138	47,2%

As cláusulas que recollen refírense ó seguinte:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente.

Nalgúns casos establécese un número concreto de traballadores fixos que se debe de manter.

Noutros indícase a obrigaón de cubrir as baixas de traballadores fixos que se produzan con traballadores contratados por tempo indefinido.

Hai convenios que establecen un número mínimo de contratacións indefinidas para cada ano de vixencia do convenio.

Nalgún caso indícase o número de contratos fixos para cada categoría

➤ Transformación de contratos temporais en indefinidos

Indícase nalgúnhas destas cláusulas a obrigaón de conversión en indefinidos dos contratos dos traballadores que teñan ou cumpran unha certa antigüidade na empresa (sinalando nuns casos como antigüidade requirida 12 meses ininterrompidos e nun convenio dous anos ou máis computando a antigüidade desde o primeiro contrato coa empresa, sempre que non tivese períodos de interrupción entre contratos superiores a 20 días).

Nalgún caso indícase unha porcentaxe do cadro de persoal que debe transformarse en indefinido durante a vixencia do convenio, sinalando un número como mínimo para este cálculo.

Noutros o que se fixa é un número concreto de contratos que se transforman cada ano de vixencia do convenio.

As demais cláusulas refírense á posibilidade de que os contratos de duración determinada ou temporais, incluídos os contratos formativos, se poidan converter en indefinidos.

➤ Establecemento dunha porcentaxe mínima de contratos indefinidos

As porcentaxes que se indican nos convenios de empresa son as seguintes:

▀ O 30 por cento do cadro de persoal total durante a vixencia do convenio, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

▀ O 25% de persoal con contratos indefinidos o 31 de decembro do primeiro ano de vixencia do convenio, un 28% a 31 de decembro do segundo, un 31% a 31 de decembro do terceiro e un 34% a 31 de decembro do cuarto. Para calcular estas porcentaxes indícase que se terá en conta o cadro de persoal ó 31 de decembro do ano anterior.

▀ O 35% de contratos fixos ou fixos descontinuos desde a publicación do convenio, podendo incrementa-la dita porcentaxe en función da produción e da boa marcha económica da empresa.

▀ O 50 por cento do cadro de persoal total para os anos de vixencia do convenio, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

▀ O 63% do total do cadro de persoal. Como base para o cálculo tomarase a media do cadro de persoal dos últimos 18 meses, establecéndose un mínimo de 12 persoas para o primeiro ano.

▀ O 65% do cadro de persoal con contratación indefinida o 31 de decembro do primeiro ano de vixencia do convenio, o 67% o 31 de decembro do segundo e o 70% o 31 de decembro do terceiro.

Nalgún caso a porcentaxe indícase para unha determinada sección (o 55% do número máis alto de traballadores que na sección de produción estivese traballando en xaneiro do ano 2003).

Nos convenios de sector as cláusulas e porcentaxes son as seguintes:

- ▶ Obrigación de efectuar a partir da sinatura do convenio o 20% de contratos indefinidos a xornada completa.
- ▶ Porcentaxe mínima obrigatoria dun 35% a partir do 1-1-2003 nas empresas que en temporada baixa teñan máis de dez traballadores. Cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta redondearase á alza ou á baixa, servindo como referencia o 0,50.
- ▶ Porcentaxe mínima de emprego fixo do 40%, a partir da entrada en vigor do convenio (nalgún sector indícase que o cadro de persoal total sobre o que se aplica a porcentaxe sinalada debe entenderse como a media dos últimos 12 meses)
- ▶ Obriga de ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto ó cadro de persoal total de, polo menos, un 50 por cento.
- ▶ Obriga de ter un mínimo de emprego fixo do 60% da cadro de persoal medio, sendo obrigatoria unha revisión semestral para velar polo cumprimento desta porcentaxe.

Nalgúns convenios indícanse as porcentaxes segundo o tamaño da empresa:

- ▶ As empresas do sector que contén con máis de 10 traballadores deberán ter un cadro de persoal do 50% de emprego fixo.

- ▶ Establecemento dunha porcentaxe en función do tamaño da empresa segundo a seguinte escala:

- * Empresas de 1 a 5 traballadores: un traballador fixo.
- * Empresas de 6 a 20 traballadores: 30% de traballadores fixos.
- * Empresas de 21 a 40 traballadores: 40% de traballadores fixos.
- * Empresas de 41 a 55 traballadores: 50% de traballadores fixos.
- * Empresas de 56 traballadores en diante: 60% de traballadores fixos.

Indícase nesta cláusula que cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta completarase ata a unidade tanto por exceso como por defecto. O tope será ata o 0,5 incluído, por defecto.

Respecto do control destes compromisos remítese ás comisións paritarias do convenio ou créanse comisións específicas para o caso, indicando a obriga de remitir a información solicitada por elas respecto das modalidades de contrato utilizadas.

G) GARANTÍAS DE EMPREGO: MANTEMENTO DOS POSTOS DE TRABAJO

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio.

Nalgunhas destas cláusulas faise referencia á conservación do cadro de persoal durante a vixencia do convenio e noutras indícase a cobertura obrigatoria das baixas que se produzan.

As cláusulas máis frecuentes son as que se refiren ós casos de capacidade diminuída e invalidez provisional, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial.

- Capacidade diminuída e invalidez provisional

Teñen cláusulas ó respecto 45 convenios (22,8%) que afectan a 25.443 traballadores (12,2%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%		0,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES	50	4,4%		0,0%	50	0,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	24,5%	1	10,0%	13	22,0%
	Nº TRABALLADORES	1.954	45,1%	1.400	1,9%	3.354	4,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	18,2%		0,0%	2	10,0%
	Nº TRABALLADORES	270	32,2%		0,0%	270	1,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	20,0%	1	7,7%	5	15,2%
	Nº TRABALLADORES	364	21,7%	666	3,7%	1.030	5,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	39,0%	1	6,7%	24	32,4%
	Nº TRABALLADORES	2.739	54,6%	18.000	21,2%	20.739	23,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	28,8%	3	5,9%	45	22,8%
	Nº TRABALLADORES	5.377	41,3%	20.066	10,3%	25.443	12,2%

Refírense estas cláusulas á posibilidade de destinar ós traballadores que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación (se existen) e á reincorporación ó posto logo dunha invalidez provisional.

Nalgúns convenios límitase esta posibilidade ós casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional.

Outras limitacións que se recollen consisten en fixar unha porcentaxe sobre o total do cadro de persoal ou da categoría respectiva que como máximo pode estar nesta situación (5%)

Hai convenios nos que se sinalan os postos indicados para estes casos.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade o traballador e noutros a do novo posto que vai ocupar.

- Retirada do permiso de conducir

Son 15 os convenios que tratan este tema e afectan a 4.507 traballadores.

Indícase nestas cláusulas que mentres dure a retirada do permiso de conducir dos traballadores que o necesiten para o seu traballo, destinarase ó traballador a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ó seu cando remate a sanción.

Esíxese normalmente que a retirada do carné sexa en horas de traballo e conducindo vehículos da empresa e por orde dela. Hai convenios que inclúen a conducción do vehículo particular de cada traballador cando sexa no traxecto do seu domicilio ó lugar de traballo ou regreso, para tomar ou deixar o servicio.

Nalgún convenio indícase que no suposto de que a sanción se produza fóra das horas de traballo a empresa proporcionaralle outro traballo, percibindo o salario correspondente á categoría que se lle asigne e polo tempo que dure a retirada do carné de conducir (excepto no caso de conducción en estado de embriaguez).

Existen limitacións en canto ó tempo de retirada do carné, indicando que para ter este dereito a retirada do carné debe ser por períodos non superiores ós que indican (182 días, 3 meses, 6 meses, 1 ano, 2 anos)

Exclúense normalmente os casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio, e os conductores que se viran privados do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, do consumo de drogas ou a inxestión de bebidas alcohólicas por encima do permitido pola Lei.

Nalgún convenio indícase que cando a un conductor lle sexa retirado o permiso de conducir, farase coincidir un mes deste período co das vacacións anuais.

Respecto da retribución, maioritariamente indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual, aínda que nalgún caso dise que será a do novo posto.

- Subrogación empresarial

Existen cláusulas en 22 convenios (11,2%), que afectan a 28.432 traballadores (13,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	50,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	494	43,5%	1.950	36,1%	2.444	37,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	4,1%		0,0%	2	3,4%
	Nº TRABALLADORES	32	0,7%		0,0%	32	0,04%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	18,2%		0,0%	2	10,0%
	Nº TRABALLADORES	136	16,2%		0,0%	136	0,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	10,0%	2	15,4%	4	12,1%
	Nº TRABALLADORES	18	1,1%	2.640	14,8%	2.658	13,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	11,9%	2	13,3%	9	12,2%
	Nº TRABALLADORES	162	3,2%	23.000	27,0%	23.162	25,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	11,0%	6	11,8%	22	11,2%
	Nº TRABALLADORES	842	6,5%	27.590	14,2%	28.432	13,7%

Refírense estas cláusulas ós supostos nos que se produce a subrogación e ós requisitos dos traballadores respecto dos que se produce (nalgúns casos indícase ós que non lle afecta).

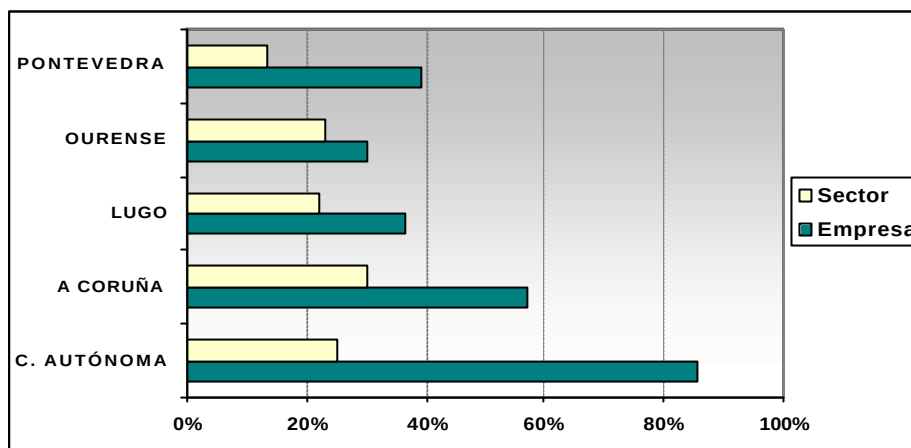
Sínálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores ós datos persoais e profesionais necesarios.

8. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

A) MOBILIDADE FUNCIONAL

O 39,6% dos convenios asinados este ano ten cláusulas sobre mobilidade funcional. Os traballadores ós que afectan son 76.786 (36,9%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	1	25,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	915	80,6%	2.854	52,8%	3.769	57,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	57,1%	3	30,0%	31	52,5%
	Nº TRABALLADORES	2.876	66,3%	22.200	30,6%	25.076	32,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	36,4%	2	22,2%	6	30,0%
	Nº TRABALLADORES	448	53,4%	9.272	65,8%	9.720	65,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	30,0%	3	23,1%	9	27,3%
	Nº TRABALLADORES	1.198	71,5%	2.266	12,7%	3.464	17,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	39,0%	2	13,3%	25	33,8%
	Nº TRABALLADORES	2.257	45,0%	32.500	38,2%	34.757	38,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	67	45,9%	11	21,6%	78	39,6%
	Nº TRABALLADORES	7.694	59,2%	69.092	35,4%	76.786	36,9%

Moitas das cláusulas que conteñen estes convenios remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Respecto dos traballos de categoría superior as modificacións máis frecuentes que introducen refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, salvo para casos de substitución por incapacidade temporal, invalidez provisional, vacacións, licencias e excedencias, dos que a concesión sexa obrigatoria para a empresa. Nestes últimos supostos, a substitución comprenderá todo o tempo que duren as circunstancias que a motivasen sen que outorguen

dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio, indícase que se consolida a categoría superior, salvo que para o seu desempeño se requirise a posesión de títulos ou coñecementos especiais debidamente acreditados por probas de suficiencia; en tales casos a consolidación será exclusivamente económica.

Respecto dos traballos de categoría inferior límitase tamén nalgúns convenios a súa duración.

Así mesmo indícase que se evitará reiterar a realización destes traballos de inferior categoría a un mesmo traballador.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio de destino para o desempeño de traballos de categoría inferior tivese a súa orixe en petición do traballador, asignaráselle a retribución que corresponda ó traballo efectivamente realizado.

Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre os traballadores e os requisitos que deben cumprir.

B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

Hai 36 convenios (18,3%) con cláusulas sobre mobilidade xeográfica. Afectan a 31.651 traballadores (15,2%)

Nº DE CONVENIOS E TRABALLADORES AFECTADOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	1	25,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	146	12,9%	2.854	52,8%	3.000	45,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	16,3%	1	10,0%	9	15,3%
	Nº TRABALLADORES	930	21,4%	1.970	2,7%	2.900	3,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	18,2%		0,0%	2	10,0%
	Nº TRABALLADORES	257	30,6%		0,0%	257	1,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	10,0%	1	7,7%	3	9,1%
	Nº TRABALLADORES	509	30,4%	464	2,6%	973	5,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	28,8%	2	13,3%	19	25,7%
	Nº TRABALLADORES	1.521	30,3%	23.000	27,0%	24.521	27,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	21,2%	5	9,8%	36	18,3%
	Nº TRABALLADORES	3.363	25,9%	28.288	14,5%	31.651	15,2%

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

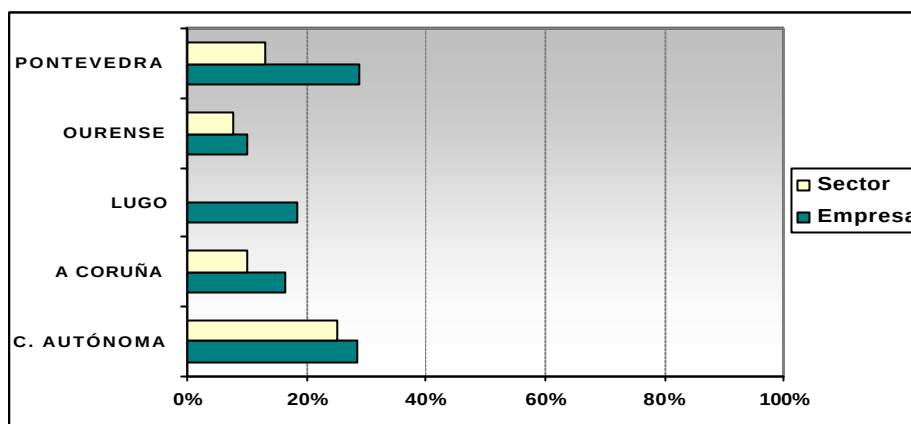
Hai convenios que definen o que se considera traslado e indican os mecanismos a seguir nestes casos. Entre eles, ademais da negociación preceptiva cos representantes dos traballadores e os prazos, sinálase a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Indícanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador.

Hai convenios nos que se prohibe o traslado dunha poboación a outra.

O gráfico seguinte indica a distribución territorial (en porcentaxe) dos convenios con cláusulas sobre mobilidade xeográfica.

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

Teñen cláusulas sobre este tema 95 convenios (48,2%), con 137.459 traballadores afectados (66,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	2	50,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	583	51,4%	1.950	36,1%	2.533	38,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	51,0%	6	60,0%	31	52,5%
	Nº TRABALLADORES	2.038	47,0%	64.260	88,5%	66.298	86,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	45,5%	1	11,1%	6	30,0%
	Nº TRABALLADORES	571	68,1%	630	4,5%	1.201	8,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	60,0%	6	46,2%	18	54,5%
	Nº TRABALLADORES	1.479	88,3%	10.611	59,6%	12.090	62,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	47,5%	6	40,0%	34	45,9%
	Nº TRABALLADORES	2.612	52,0%	52.725	62,0%	55.337	61,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	74	50,7%	21	41,2%	95	48,2%
	Nº TRABALLADORES	7.283	56,0%	130.176	66,8%	137.459	66,1%

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

- ▶ Libre designación para os postos de mando ou especial confianza
- ▶ Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo
- ▶ Establecemento de probas e/ou concursos de méritos para o ascenso

Indícase respecto das probas que deben ser adecuadas ó posto de traballo que se vai desempeñar.

Tamén se refiren estas cláusulas á participación dos representantes dos traballadores no proceso.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de

traballo, historial profesional, ter desempeñado función de superior categoría profesional e a antigüidade.

O criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

Inclúense tamén cláusulas para garantir a non discriminación na promoción indicando que non se poderán aplicar criterios e/ou condicións que exclúan a ningún colectivo, agás os determinados pola función profesional.

Establécese nalgún caso un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador supón o retorno ó antigo posto.

Tamén se indica nalgúns convenios a obrigación de manter unha relación porcentual entre as diferentes categorías (normalmente remítese a comisións paritarias creadas para o efecto que serán as encargadas de definir as porcentaxes, pero nalgún convenio establécese porcentaxes concretos).

D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recóllense cláusulas ó respecto en 114 convenios (57,9%) que afectan a 104.781 traballadores (50,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	3	75,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	4.804	88,9%	5.939	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	33	67,3%	4	40,0%	37	62,7%
	Nº TRABALLADORES	2.637	60,8%	23.460	32,3%	26.097	33,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	27,3%	1	11,1%	4	20,0%
	Nº TRABALLADORES	320	38,1%	272	1,9%	592	4,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	15	75,0%	5	38,5%	20	60,6%
	Nº TRABALLADORES	1.537	91,8%	3.725	20,9%	5.262	27,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	40	67,8%	3	20,0%	43	58,1%
	Nº TRABALLADORES	4.391	87,5%	62.500	73,5%	66.891	74,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	98	67,1%	16	31,4%	114	57,9%
	Nº TRABALLADORES	10.020	77,0%	94.761	48,6%	104.781	50,4%

Establécese en moitos destes convenios unha clasificación do persoal indicando que é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas tódalas prazas enumeradas se as necesidades e o volume da empresa non o require.

Hai convenios que definen os grupos e/ou categorías, pero noutros só os enumeran (remitindo nalgúns casos ás táboas salariais).

Cítanse nalgúns convenios os factores de encadramento, que se refiren, entre outros, ás titulacións académicas, ás aptitudes profesionais e ó contido xeral da prestación laboral requirida. Tamén se indica nalgúns casos que non cabe discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

Remítese nalgúns casos á comisión paritaria do convenio ou a comisións creadas para o efecto todo o referente á clasificación profesional (estudio, seguimento, equiparación de niveis, etc.).

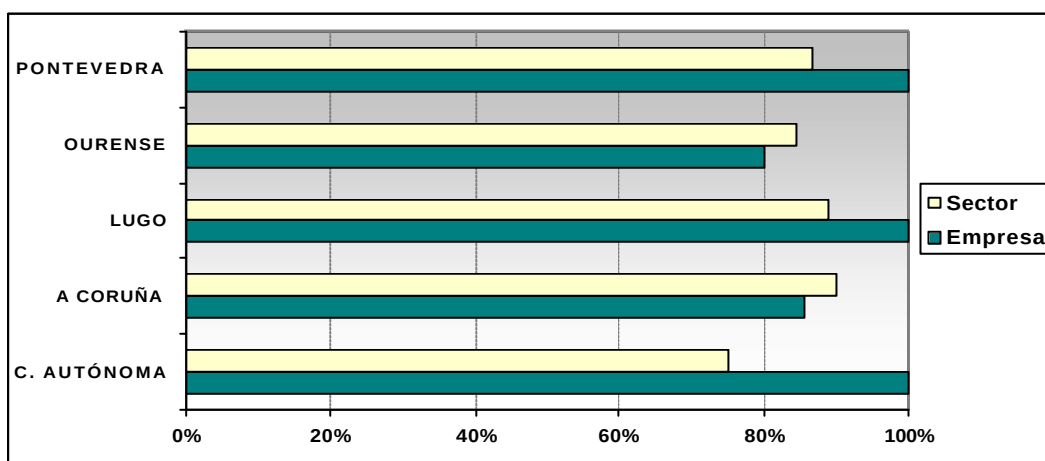
Por último hai convenios que remiten a acordos marco, convenios de ámbito superior ou a antigas ordenanzas todo o relacionado con este tema.

9. SAÚDE LABORAL

Recollen cláusulas sobre saúde laboral 179 convenios (90,9%) que afectan a 200.203 traballadores (96,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	3	75,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	4.804	88,9%	5.939	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	42	85,7%	9	90,0%	51	86,4%
	Nº TRABALLADORES	4.136	95,4%	71.100	97,9%	75.236	97,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	100,0%	8	88,9%	19	95,0%
	Nº TRABALLADORES	839	100,0%	13.813	98,1%	14.652	98,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	16	80,0%	11	84,6%	27	81,8%
	Nº TRABALLADORES	1.519	90,7%	17.187	96,6%	18.706	96,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	59	100,0%	13	86,7%	72	97,3%
	Nº TRABALLADORES	5.019	100,0%	80.651	94,8%	85.670	95,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	135	92,5%	44	86,3%	179	90,9%
	Nº TRABALLADORES	12.648	97,3%	187.555	96,2%	200.203	96,3%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas das cláusulas recollidas nestes convenios remiten ou reproducen, total ou parcialmente, o indicado na Lei de Prevención de Riscos Laborais e nos regulamentos que a desenvolven, indicando noutros casos a necesidade do estricto cumprimento do neles sinalado.

Faise así referencia nestas cláusulas ó dereito a unha protección eficaz da integridade física e psíquica, á protección da saúde e a unha axeitada política de seguridade e hixiene no traballo.

Indícase así mesmo, o dereito a participar na formulación da política de prevención no centro de traballo e no control das medidas adoptadas no seu desenvolvemento a través

dos delegados de prevención.

Tamén se indica que as técnicas preventivas deberán ir encamiñadas á eliminación do risco para a saúde do traballador desde a súa propia xeración, adoptando as medidas necesarias tanto na corrección da situación existente como na evolución técnica e organizativa da empresa, para adaptar o traballo á persoa e protexer a súa saúde.

Un dos temas no que máis se incide é o da formación, indicando que a formación en materia de saúde laboral e o adestramento profesional son uns dos elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade. Sínálase deste xeito a súa importancia como elemento de prevención, comprometéndose, así mesmo, a realizala de forma eficiente.

As cláusulas, que recollen moito do sinalado na LPRL, indican o deber da empresa de garantir unha formación teórica e práctica adecuada e suficiente en materia preventiva, tanto cando se contrate persoal, calquera que sexa a modalidade ou duración do contrato, como cando se produzan cambios de posto de traballo ou nas funcións a desempeñar, ou se introduzan novas técnicas, equipos ou materiais que poidan ocasionar riscos para o propio traballador, para os seus compañeiros ou para terceiros.

Tamén se refírense a que a formación deberá ser facilitada polo empresario polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á avaliación dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario.

Sínálase que o tempo dedicado á formación será considerado como tempo de traballo para tódolos efectos e o seu custo non poderá recaer en ningún caso sobre os traballadores.

Indícase que, paralelamente á formación que se lles imparta ós traballadores, e cando non se poida eliminar ou limitar o risco por outros medios, deberán utilizarse equipos de protección individual, como marca o artigo 17 da LPRL.

Respecto dos equipos de protección individual necesarios indícase que se identificarán a partir das avaliacións de riscos que se realicen na empresa.

Cada posto de traballo terá determinado o tipo de equipo de protección individual que será obrigatorio ou recomendable utilizar segundo a tarefa que se estea realizando e vixiarase tanto que estes equipos cumpran os requisitos marcados na lexislación vixente como a utilización por parte dos interesados.

Indícase tamén o deber da empresa de elaborar un mapa de riscos e/ou de dotarse dun plan de prevención en materia de saúde e seguridade, así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Os representantes legais dos traballadores e/ou as organizacións asinantes participarán na elaboración do plan e velarán polo cumprimento do sinalado.

Nalgún caso indícase o contido do plan.

Existen outro tipo de cláusulas tamén moi frecuente sobre a creación do comité de seguridade e saúde laboral como órgano paritario e colexiado de participación destinado á consulta regular e periódica das actuacións en materia de prevención de riscos. Indícase respecto deles a composición, periodicidade das reunións, funcións e o crédito horario, recollendo na maioría dos casos o indicado na lei.

Tamén se fai referencia á creación de servizos de prevención para realizar as actividades preventivas que sexan necesarias co fin de garantir unha axeitada protección da seguridade e saúde dos traballadores, asesorando e asistindo para iso ó empresario, ós traballadores, e ós seus representantes.

Nalgúns convenios reproducíase o indicado no artigo 21 da LPRL para os casos de risco grave e inminente.

Créanse nalgúns convenios comisións provinciais sectoriais de seguridade e hixiene no traballo indicando como funcións e obxectivos prioritarios entre outros os seguintes:

- ▶ Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- ▶ Prestarlles asesoramento ós empresarios e traballadores para evitar e/ou reducir os riscos que atenten contra a integridade física e saúde dos traballadores.
- ▶ Dar a coñecer as normas e os procedementos que en materia de seguridade e hixiene dicten os organismos especializados nesta materia.
- ▶ Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se lles realicen ós traballadores do sector.
- ▶ Estudiar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector.
- ▶ Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental estender a preocupación pola seguridade a tódolos niveis, fomentando campañas de mentalización, etc.
- ▶ Acometer as xestións necesarias para obter os medios que lle permitan desenvolver as súas funcións coa eficacia axeitada.
- ▶ Promover a creación dun órgano específico, nos termos e conforme as modalidades que acorden, con competencias xerais respecto do conxunto dos centros de traballo incluídos no ámbito de aplicación do convenio, para fomentar o mellor cumprimento neles da normativa sobre prevención de riscos laborais, segundo o artigo 35 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.
- ▶ Acadar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.
- ▶ Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, encamiñadas ós seus fins

Outro tipo de cláusulas refírese ó cumprimento inescusable por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, dotacións sanitarias, duchas, etc. ..., de conformidade coa Lei de prevención de riscos laborais.

Tamén existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo en pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, etc.. Noutras faise referencia ós servizos médicos de empresa e á colocación de caixas de primeiros auxilios en lugares destacados.

Indícase nalgún convenio un código de normas hixiénico-sanitarias e recomendacións para o persoal.

Outro tipo de cláusulas moi frecuente refírese ós recoñecementos médicos.

Son 104 convenios (173.901 traballadores) os que os tratan.

As cláusulas refírense maioritariamente á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer outros específicos máis frecuentes polo risco do posto de traballo.

Faise referencia nalgúns casos a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Regúlase tamén nalgúns casos se se realizan dentro da xornada laboral ou non e a compensación dos gastos se é preciso facer algún desprazamento.

Outras cláusulas refírense ó carácter confidencial dos resultados

Son moi frecuentes tamén as cláusulas sobre a roupa de traballo. Aparecen recollidas en 161 convenios (162.790 traballadores).

Estas cláusulas indican xeralmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade con que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Inclúense ó regular a roupa de traballo tamén ás veces os equipos ou pezas específicas de protección.

Sinalar tamén que existen en 46 convenios (10 de sector e 36 de empresa) cláusulas sobre á protección da maternidade nas que se indica, entre outras, as seguintes medidas:

- ▶ A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 36 convenios)
- ▶ A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 19 convenios)
- ▶ A prohibición do traballo nocturno (indícase en 5 convenios)
- ▶ A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 13 convenios).

Nalgúns convenios recóllese literalmente o artigo 26 da LPRL sobre protección á maternidade, e noutros remítese ó indicado na lexislación vixente.

Por último sinalar a existencia doutras cláusulas recollidas nalgúns convenios asinados este ano que fan referencia ás medidas a tomar respecto do consumo de drogas (legais e ilegais) e as súas consecuencias (problemas de saúde con repercusións individuais e colectivas).

Tamén existen cláusulas referentes ás actuacións en defensa e protección do medio ambiente.

10. FORMACIÓN PROFESIONAL

Son 117 (59,4%) os convenios con cláusulas sobre formación profesional. Os traballadores afectados son 145.156 (69,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	3	75,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	4.804	88,9%	5.939	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	69,4%	5	50,0%	39	66,1%
	Nº TRABALLADORES	2.658	61,3%	46.460	64,0%	49.118	63,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	27,3%	9	100,0%	12	60,0%
	Nº TRABALLADORES	431	51,4%	14.085	100,0%	14.516	97,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	55,0%	6	46,2%	17	51,5%
	Nº TRABALLADORES	1.401	83,6%	12.597	70,8%	13.998	71,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	52,5%	8	53,3%	39	52,7%
	Nº TRABALLADORES	3.670	73,1%	57.915	68,1%	61.585	68,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	86	58,9%	31	60,8%	117	59,4%
	Nº TRABALLADORES	9.295	71,5%	135.861	69,7%	145.156	69,8%

As cláusulas máis frecuentes fan referencia á concesión de permisos para formación e para acudir a exames, e á adaptación da xornada dos traballadores que estean cursando estudos e que o horario destes coincida en todo ou parte co da súa xornada laboral.

Indícase nalgúns convenios que queda a criterio da empresa a concesión de permisos para a formación cando o solicite máis dun traballador e coincidan total ou parcialmente as datas dos cursos solicitados. Nalgúns casos xa se indica no propio convenio a porcentaxe sobre o total do cadro de persoal ou un número concreto de traballadores que poden asistir simultaneamente a cursos.

Sínálase xeralmente que a formación se realizará dentro da xornada laboral se é posible. No caso de ser realizada fóra da xornada laboral, indícase a compensación que a empresa debe aboarlle ó traballador (monetaria ou ben en tempo libre).

Tamén se fai referencia nalgúns convenios ó aboamento de gastos de matrícula, dietas e desprazamentos, se é o caso, nos cursos relacionados co traballo.

Indícase tamén en moitos casos que a asistencia a cursos de formación teráselle en conta ós traballadores para efectos de promoción profesional.

Outras cláusulas refírense ó establecemento pola empresa dos programas de cursos e actividades que crea necesarios para a formación continua do persoal e á elaboración de plans anuais de formación coa participación dos representantes dos traballadores.

Refírense algunhas cláusulas de convenios de sector á constitución de comisións paritarias provinciais sectoriais de formación profesional.

Entre as funcións destas comisións indican a elaboración plans formativos e de estudos sobre necesidades e requirimentos de formación profesional no sector.

Outro tipo de cláusulas remite a acordos laborais estatais e convenios colectivos de ámbito superior todo o relacionado coa formación profesional.

11. OUTRAS CLÁUSULAS

A) MELLORAS SOCIAIS

Inclúen cláusulas deste tipo o 92,4% dos convenios asinados este ano. Os traballadores afectados son 202.212 (97,3%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	3	75,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	1.135	100,0%	4.804	88,9%	5.939	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	43	87,8%	10	100,0%	53	89,8%
	Nº TRABALLADORES	4.087	94,2%	72.600	100,0%	76.687	99,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	90,9%	9	100,0%	19	95,0%
	Nº TRABALLADORES	819	97,6%	14.085	100,0%	14.904	99,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	17	85,0%	12	92,3%	29	87,9%
	Nº TRABALLADORES	1.560	93,1%	17.490	98,3%	19.050	97,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	58	98,3%	13	86,7%	71	95,9%
	Nº TRABALLADORES	4.981	99,2%	80.651	94,8%	85.632	95,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	135	92,5%	47	92,2%	182	92,4%
	Nº TRABALLADORES	12.582	96,7%	189.630	97,3%	202.212	97,3%

Os tipos de cláusulas que recollen son os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.

Os máis frecuentes son nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establéceno 163 convenios que afectan a 148.341 traballadores.

Os complementos no caso de enfermidade común establéceno 131 convenios con 91.823 traballadores afectados.

Hai 33 convenios que establecen estes complementos por enfermidade común só no caso de hospitalización. Os traballadores afectados son 107.481.

No caso de accidente de traballo esíxese a hospitalización para ter dereito ó complemento en 5 convenios (52.789 traballadores).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 48 convenios (37.379 traballadores) non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ó procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores e dos seus fillos.
- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción
- Axudas a traballadores que teñan ó seu cargo familiares con discapacidades.
- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- ▶ Préstamos ou anticipos reintegrables (especificase nalgúns casos o procedemento, condicións e límites detalladamente).
- ▶ Sinálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.
- ▶ En 150 convenios indícase a subscripción dunha póliza de seguros que cubre os casos de invalidez e falecemento. Os traballadores afectados son 178.646.
- ▶ Outras cláusulas tamén frecuentes refírense a Plans de pensións, gastos sanitarios, descontos e facilidades respecto dos produtos da empresa, comedores e economatos.

Tamén neste tipo de cláusulas se estenden ós dereitos ás parellas de feito.

B) CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

- Crédito de horas

Regulan o crédito de horas 90 convenios (45,7%) que afectan a 149.102 traballadores (71,7%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	75,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	494	43,5%	4.804	88,9%	5.298	81,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	24	49,0%	6	60,0%	30	50,8%
	Nº TRABALLADORES	2.482	57,2%	65.670	90,5%	68.152	88,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	63,6%	2	22,2%	9	45,0%
	Nº TRABALLADORES	736	87,7%	2.700	19,2%	3.436	23,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	20,0%	1	7,7%	5	15,2%
	Nº TRABALLADORES	389	23,2%	61	0,3%	450	2,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	59,3%	5	33,3%	40	54,1%
	Nº TRABALLADORES	3.141	62,6%	68.625	80,7%	71.766	79,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	50,0%	17	33,3%	90	45,7%
	Nº TRABALLADORES	7.242	55,7%	141.860	72,8%	149.102	71,7%

En 39 convenios indícase un número de horas e en 71 a posibilidade de acumulación delas nun ou varios delegados ou membros do comité. Tamén se regula nalgúns convenios o procedemento e condicións a seguir no caso de acumulación.

Tamén son frecuentes as cláusulas que indican as horas que entran no cómputo e cales non (normalmente exclúense as utilizadas na negociación colectiva e as reunións por petición da empresa)

- Desconto da cota sindical

Son 36 (18,3%) os convenios que o regulan e afectan a 10.403 traballadores (5%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	44	3,9%	450	8,3%	494	7,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	18,4%	2	20,0%	11	18,6%
	Nº TRABALLADORES	1.383	31,9%	2.900	4,0%	4.283	5,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	27,3%	3	33,3%	6	30,0%
	Nº TRABALLADORES	393	46,8%	3.330	23,6%	3.723	24,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	15,0%	1	7,7%	4	12,1%
	Nº TRABALLADORES	373	22,3%	666	3,7%	1.039	5,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	22,0%		0,0%	13	17,6%
	Nº TRABALLADORES	864	17,2%		0,0%	864	1,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	19,9%	7	13,7%	36	18,3%
	Nº TRABALLADORES	3.057	23,5%	7.346	3,8%	10.403	5,0%

As cláusulas refírense ó procedemento que hai que seguir, establecendo na maioría dos casos que a solicitude será por escrito e permanecerá vixente en tanto non se comunique o contrario.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito (orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota, así como o número de conta corrente a que debe ser transferida a cantidade).

Sínálase tamén ás veces que a empresa entregaralles copia da transferencia ás persoas representantes dos sindicatos.

C) RÉXIME DISCIPLINARIO

Regúlase en 70 convenios (35,5%) que afectan a 32.224 traballadores (15,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	3	75,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	865	76,2%	4.804	88,9%	5.669	86,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	51,0%	1	10,0%	26	44,1%
	Nº TRABALLADORES	2.739	63,2%	1.970	2,7%	4.709	6,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%		0,0%	1	5,0%
	Nº TRABALLADORES	123	14,7%		0,0%	123	0,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	20,0%	1	7,7%	5	15,2%
	Nº TRABALLADORES	154	9,2%	61	0,3%	215	1,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	45,8%	3	20,0%	30	40,5%
	Nº TRABALLADORES	2.283	45,5%	19.225	22,6%	21.508	23,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	62	42,5%	8	15,7%	70	35,5%
	Nº TRABALLADORES	6.164	47,4%	26.060	13,4%	32.224	15,5%

As cláusulas refírense ó seguinte:

► Graduación das faltas

Faise unha enumeración delas cualificándoas en leves, graves e moi graves.

► Sancións

Os tipos máis frecuentes son amoestacións verbais ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos e inhabilitación para o ascenso.

► Outras cláusulas refírense ó procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información ós representantes dos traballadores e á prescrición e cancelación. Indícanse tamén nalgún caso as circunstancias que se consideran atenuantes e agravantes

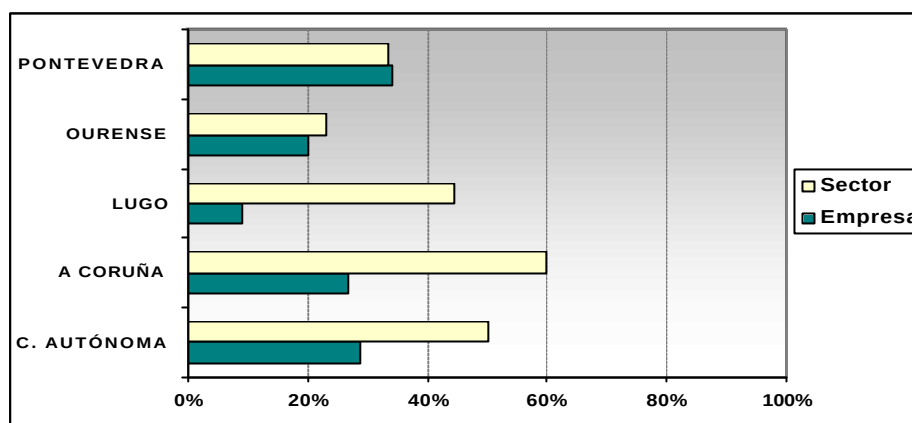
D) DISCRIMINACIÓN E ACOSO

- Discriminación

Recollen cláusulas sobre discriminación 60 convenios (30,5%) que afectan a 123.621 traballadores (59,5%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	2	50,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	69	6,1%	4.354	80,6%	4.423	67,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	26,5%	6	60,0%	19	32,2%
	Nº TRABALLADORES	1.004	23,1%	45.760	63,0%	46.764	60,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%	4	44,4%	5	25,0%
	Nº TRABALLADORES	240	28,6%	3.491	24,8%	3.731	25,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	20,0%	3	23,1%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES	76	4,5%	2.403	13,5%	2.479	12,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	33,9%	5	33,3%	25	33,8%
	Nº TRABALLADORES	1.599	31,9%	64.625	76,0%	66.224	73,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	40	27,4%	20	39,2%	60	30,5%
	Nº TRABALLADORES	2.988	23,0%	120.633	61,9%	123.621	59,5%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen as máis frecuentes son as que indican á non discriminación por razón de sexo.

Refírense algunhas destas cláusulas a aspectos concretos nos que non pode existir un trato discriminatorio, e noutros casos teñen un sentido máis xeral ou amplo. Recóllense algúns tipos delas a continuación.

Establecen algunhas destas cláusulas que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais deben orientarse de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Sinalan outras que as mulleres e os homes deben gozar de igualdade de oportunidades en canto ó emprego, á formación, á promoción e ó desenvolvemento no seu traballo. Tamén se fai referencia nalgúñas a que os traballadores non poderán ser obxecto de decisións e condicións, ou de calquera clase de medidas, que comporten directa ou indirectamente un trato discriminatorio en función do sexo en canto ó acceso, promoción e conservación do posto de traballo

Existen outras cláusulas que se refiren ós aspectos retributivos, indicando que conforme as disposicións vixentes de carácter estatal e internacional en materia de igualdade de oportunidades no ámbito laboral, vixiarase e asegurarse unha igual prestación económica por un traballo de igual valor, sen limitacións ou condicionamentos por razón de sexo.

Nalgúns convenios recóllense estas cláusulas ó establecer as táboas salariais de percepcións económicas mínimas garantidas, indicando que será a que corresponda á categoría profesional ou nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo.

Ás veces as cláusulas veñen recollidas ó regular outros temas dos convenios, como nos casos dos procesos de selección de persoal, nos que se indica que deben rexerse polos principios da non discriminación e igualdade de sexo. O mesmo ocorre ó establecer os criterios de ascenso e promoción na empresa, indicando que se acomodarán a regras comúns para os traballadores dun e doutro sexo.

Tamén aparecen recollidas ó tratar a mobilidade funcional, indicando que a súa aplicación deberase facer salvagardando o principio xeral de boa fe contractual, así como o principio específico de igualdade e non discriminación nas relacións laborais.

Hai convenios nos que ó regular as funcións da Comisión Paritaria indícase que lle corresponde asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato.

Tamén se indica noutros convenios entre as funcións do Comité de Empresa o de velar non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente ou pactada, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

▶ Outro tipo de cláusulas que se recollen son de carácter xeral, indicando que non pode prevalecer discriminación ningunha por razón de nacemento, sexo, idade, raza, discapacidade, relixión, ideoloxía, afiliación sindical ou política, opinión ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Tamén neste caso aparecen recollidas ás veces ó tratar outros temas como a promoción profesional e económica dentro da empresa, indicando que debe regularse garantindo os principios constitucionais de igualdade de trato e non discriminación, polo que non se poderán aplicar criterios e/ou condicións que exclúan a ningún colectivo, agás os determinados pola función profesional.

▶ Existen outras cláusulas que indican a non discriminación por afiliación sindical e/ou política e polo exercicio dos seus dereitos sindicais.

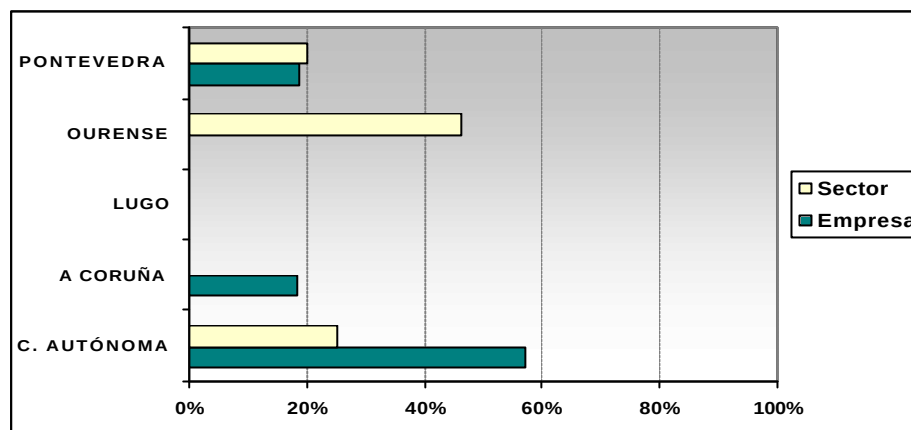
A máis frecuente indica que as empresas respectarán o dereito de tódolos traballadores a sindicarse libremente, e non poderán condicionar o emprego dun traballador á obriga de non afiliarse ou renunciar á súa afiliación sindical, nin tampouco despedir a un traballador nin prexudicalo, de calquera outra maneira, a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

- Acoso sexual

Existen cláusulas en 34 convenios (17,3%), que afectan a 48.776 traballadores (23,5%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	25,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	763	67,2%	1.500	27,8%	2.263	34,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	18,4%		0,0%	9	15,3%
	Nº TRABALLADORES	1.117	25,8%		0,0%	1.117	1,5%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	6	46,2%	6	18,2%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	6.214	34,9%	6.214	31,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	18,6%	3	20,0%	14	18,9%
	Nº TRABALLADORES	1.682	33,5%	37.500	44,1%	39.182	43,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	24	16,4%	10	19,6%	34	17,3%
	Nº TRABALLADORES	3.562	27,4%	45.214	23,2%	48.776	23,5%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula máis frecuente que recollen estes convenios sinala que todo comportamento ou situación que atente contra o respecto á intimidade ou contra a liberdade dos traballadores, condutas de acoso sexual verbais ou físicas, será conceptuadas como faltas moi graves, graves ou leves, en función da repercusión do feito.

Engádesse que nos supostos nos que se leve a cabo servíndose dunha relación xerárquica ou se exerzan sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral, a sanción aplicárase no seu máximo grao.

Nalgún caso concrétese máis considerando como circunstancia agravante que se realice a persoas con contrato non indefinido, ou as de represalia contra as persoas que denunciaran estas condutas.

Sínálase tamén nalgúns convenios que os representantes dos traballadores e a dirección da empresa deberán velar polo dereito á intimidade, pola liberdade dos traballadores, e pola erradicación das condutas de acoso sexual, procurando silenciar a súa identidade.

Indícase algún convenio que de producirse actitudes de acoso por parte do empresario con algún dos traballadores, serán os representantes dos traballadores os que comunicarán a falta á autoridade laboral competente.

En moitos casos estas cláusulas aparecen recollidas ó establecer a relación de faltas graves e moi graves.

E) IDIOMA

Teñen cláusulas sobre o idioma 25 convenios (12,7%) que afectan a 74.618 traballadores (35,9%)

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE O IDIOMA

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	25,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.500	27,8%	1.500	22,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	12,2%		0,0%	6	10,2%
	Nº TRABALLADORES	394	9,1%		0,0%	394	0,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	9,1%		0,0%	1	5,0%
	Nº TRABALLADORES	240	28,6%		0,0%	240	1,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	10,0%		0,0%	2	6,1%
	Nº TRABALLADORES	371	22,1%		0,0%	371	1,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	13,6%	7	46,7%	15	20,3%
	Nº TRABALLADORES	888	17,7%	71.225	83,8%	72.113	80,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	11,6%	8	15,7%	25	12,7%
	Nº TRABALLADORES	1.893	14,6%	72.725	37,3%	74.618	35,9%

As cláusulas máis frecuentes refírense ó dereito dos traballadores a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística.

Tamén se indica que no seo da empresa a dirección e os representantes dos traballadores fomentarán o uso da lingua galega nas actividades internas e nas súas relacións. Engádese nalgún convenio que tamén se potenciará o uso da lingua galega nas relacións cos consumidores, administracións públicas e entidades privadas radicadas en Galicia, de xeito que se normalice o emprego da lingua galega como un instrumento de comunicación da empresa cos seus interlocutores internos e externos, facéndose especial fincapé nas comunicacións cos traballadores e na utilización do galego como lingua da súa publicidade.

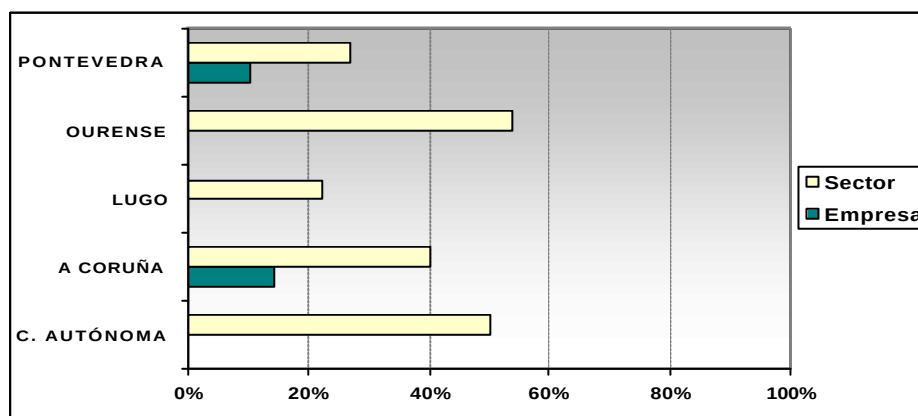
Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe.

F) ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABALLO (AGA)

A pesar de que o texto do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extrajudiciais de Solución de Conflictos de Traballo fai innecesaria unha remisión expresa na negociación colectiva, entre os convenios asinados este ano hai 32 que fan referencia ó AGA (16,2%) e afectan a 71.736 traballadores (34,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	50,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.950	36,1%	1.950	29,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	14,3%	4	40,0%	11	18,6%
	Nº TRABALLADORES	880	20,3%	6.710	9,2%	7.590	9,9%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	2	22,2%	2	10,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.950	13,8%	1.950	13,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	7	53,8%	7	21,2%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	7.453	41,9%	7.453	38,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	10,2%	4	26,7%	10	13,5%
	Nº TRABALLADORES	1.168	23,3%	51.625	60,7%	52.793	58,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	13	8,9%	19	37,3%	32	16,2%
	Nº TRABALLADORES	2.048	15,7%	69.688	35,8%	71.736	34,5%

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica:

“Ante a importancia que pode ter para a resolución pacífica dos conflitos laborais a elaboración do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extrajudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA), asinado entre a Confederación de Empresarios de Galicia e as organización sindicais UGT, CC.OO. e CIG, as partes asinantes deste convenio, durante a súa vixencia acordan someterse ás disposicións contidas no AGA nos propios termos en que están formuladas.”

Recóllense tamén referencias ó AGA nalgúns convenios ó indicar o xeito de resolver as discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2003

**Datos básicos dos convenios
colectivos asinados e revisados
SECTOR**

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARPINTERIA E EBANISTERÍA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	36	542	2.820	3,25	Si	Para o ano 2002 establécese un incremento económico do 3,25%, sobre a táboa salarial vixente o 31-12-2001, que se revisará no suposto de que o IPC rexistrase no 31-12-2002 un incremento respecto ó 1 de xaneiro superior ó 2,25%. Para o ano 2003 as condicións serán as mesmas que para o ano 2002. Os atrasos que correspondan, se os houber, faranse efectivos nunha única paga nos meses de marzo de 2003 e 2004.	0,35	3,6
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	51	230	800	2	Si	Artigo 28º:- Revisión salarial. Garantirase a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real máis 0,5 puntos para os anos 2003, 2004 e 2005.	1,1	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE MOBLES	A Coruña	Conveni o colecti v o	Sector	52	200	1.500	2,5	Si	Artigo 3º:- Cláusula de garantía. O incremento salarial do convenio será do IPC+0,5%. Garantirase un incremento salarial equivalente ó IPC real + 0,5%.	0,6	3,1
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	A Coruña	Revisió n Salarial	Sector	51	36	424	2,5	Si	Artigo 22º do convenio indica.- Incremento salarial. ... Para o segundo ano a vixencia deste convenio (ano 2003), acórdase unha subida igual ó IPC previsto polo Goberno para o dito ano, incrementando en 0,5 puntos. O dito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2002 e afectará asimesmo os conceptos de complemento de transporte e axudas de custo. ...En caso de que o IPC anual de 2003 sexa	0,6	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									superior ó previsto polo Goberno para o dito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 0,5 puntos sobre o IPC real o 31 de decembro de 2003 e con efectos do 1 de xaneiro de 2003.		
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	52	2.587	9.884	2,5	Si (base)	En caso de que o IPC real do ano 2003 sexa superior ó IPC previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado para o dito ano, producirase unha revisión polo dito exceso. A dita revisión será ó obxecto de calcula-los salarios do ano seguinte.	0,6 base para 2004	2,5
CONFITEIRÍA S, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	15	170	340	2,5	Si	Artigo 5º.- Asignacións económicas. Fíxanse como mínimas as retribucións que figuran nas táboas de salarios que se xuntan, sendo o incremento para o	0,6	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									ano 2002 dun 5% e para o ano 2003 do IPC previsto polo Goberno para o ano 2003 máis medio punto, é dicir, o 2,5%. Se o IPC real o 31 de decembro de 2003 excedese do IPC previsto para ese ano, revisaranse os salarios no exceso.		
CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	45	3.500	40.000	3	Si (base)	Artigo 7º.- Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ó consumo (IPC) o 31 de decembro de 2003 supere o 2%, correspondente ó previsto para 2003 nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido, para efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano	0,6 base para 2004	3

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									seguinte. A dita revisión, se é o caso, afectará os conceptos previstos no artigo 6º deste convenio.		
DERIVADOS DO CEMENTO	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	26	94	1.800	2,85	Si	Convenio estatal: Tercero. Disposición final primera.–En desarrollo del punto 3º de esta disposición del Convenio las partes acuerdan que los salarios del ejercicio 2003, se incrementarán con efectos retroactivos a 1 de enero un 2,85%. En los años 2004 y 2005 se incrementarán los salarios de partida en un 0,85% sobre el IPC previsto por el Gobierno. En el año 2003 procederá una revisión en lo que exceda del 2% del IPC	0,6	3,45

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									inicialmente previsto en la forma establecida en el apartado 1.B de la actual Disposición Final Primera del II Convenio General. En los años 2004 y 2005 procederá una Revisión sobre el IPC previsto respecto al IPC real al finalizar cada uno de los años en la forma prevista en el señalado apartado 1.B de la Disposición Final.		
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	26,7	80	2.000	3,5	Si	Artigo 18º.- Cláusula de revisión salarial. Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados no 31-12-2001, 31-12-2002 e 31-12-2003, excedan do 2,5%. Este exceso aplicárase sobre as táboas salariais vixentes no 31-12-2000, 31-12-2001 e 31-12-2002, respectivamente. A súa aplicación	0,1	3,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									retrotraerase ó 1 de xaneiro do mesmo ano.		
EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	63	9	90	4,5	Non			4,5
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	85	41	1.400	2,5	Si	Artigo 4º:- Revisión salarial. Ano 2002: incremento do 4,5% con efectos do 1 de xaneiro de 2002. Ano 2003: incremento do IPC anual para o ano 2003 máis 0,5%. Con efectos do 1 de xaneiro de 2003. Revisión salarial: se con data do 31-12-2003 o IPC anual fose inferior ó 3%, garantirase o 3,5% de	1	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									incremento salarial.		
HOSTALERIA	A Coruña	Conveni o colecti v o	Sector	55	300	3.000	3	Si	No Artigo 6º.- Retribucións. indica: Os incrementos salariais deste convenio durante a súa vixencia serán os seguintes: * Para o ano 2003: ó IPC real máis un punto, sobre tódolos conceptos salariais, salvo a antigüidade. ... Como queira que o IPC real de cada ano coñécese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partírase do IPC previsto polo Goberno nos orzamentos	0,6	3,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensuralidades, computándose como a primeira, desde ó mes seguinte á sinatura do convenio.		
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	27	1.000	13.000	3,5	Si	Artigo 39º do convenio colectivo. - Revisión salarial. Finalizado o exercicio 2002, procederase a unha revisión salarial consistente en aplica-la diferencia positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ó consumo (IPC) desde a data no que éste supere o 2 por 100 hasta o 31 de decembro	0,15	3,65

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									do 2002. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2003. Para o segundo ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento desde a data na que o IPC real supere o IPC previsto ata o 31 de decembro do 2003. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2003 e 2004 respectivamente.		
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	74	369	6.315	6,1	Si (base)	Artigo 28.º - Revisión salarial. ... Sempre que o IPC real do ano 2003, mailo 0,25 por cento, fose superior á suba inicialmente aplicada neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais,	Non procede aplicación	6,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									con vixencia dende o 1-01-2004, na diferenza existente entre a suba inicial e o IPC real resultante mailo 0,25 por cento. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2004. ...		
OFICINAS E DESPACHOS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	74	2.000	20.000	3	Non			3

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PANADERIAS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	15	566	1.985	2,6	Si	Artigo 4º do convenio.- Condições económicas. ... Para o ano 2003 acórdase un incremento salarial equivalente ó IPC previsto máis 0,6% sobre a táboa de salarios o 31 de decembro de 2002. O incremento mencionado, en diante «incremento salarial pactado ano 2002», non poderá ser absorbible en ningún caso e percibirase sobre os salarios reais devengados o 31 de decembro de 2001. O 31 de decembro do ano 2003, calcularase a porcentaxe do incremento para revisar sobre a táboa salarial de 2002, segundo a fórmula que se detalla a seguir, que se aboará sempre que o resultado deste	0,5	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									sexa positivo. (IPC real 2003+0,5 %) - (incremento salarial pactado ano 2003)= porcentaxe de incremento por revisar sobre a táboa de 2002. Estas fórmulas de revisión afectarán tamén ós artigos 6º (complemento de transporte) e 9º (nocturnidade)		
PINTURA	A Coruña	Conveni o colectivo	Sector	45,4	100	3.500	3,5	Si	Artigo 9º:- Cláusula de garantía salarial para 2003. No suposto de que o incremento anual do índice de prezos ó consumo (IPC) o 31 de decembro de 2003, supere o dous coma setenta e cinco por cento (2,75%), efectuarase unha revisión	Non procede aplicación	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									económica sobre o exceso do dito tanto por cento, excepto antigüidade, que se aboará en canto se constate o incremento do IPC con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2003.		
REMATANTES E SERRADOIRO S DE MADEIRA	A Coruña	Conveni o colectiv o	Sector	20	327	1.970	4	Si	Artigo 32º.- Revisión salarial. Unha vez rematado o ano 2003 garántese, se é o caso, unha revisión salarial consistente en aplicar sobre as táboas salariais aprobadas no presente convenio a porcentaxe que resulte da diferenca entre o incremento do IPC real correspondente á anualidade de 2003 e 2,5 puntos.	0,1	4,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TINTURERIAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	93	120	450	4	Si (base)	Se ó finalizar cada un dos anos o IPC real excede do IPC previsto, tomado como referencia para o incremento salarial, revisaranse as táboas salariais no exceso, sen efectos retroactivos.	0,6 base para 2004	4
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	60,24	280	1.800	3,5	Si	Artigo 16º do convenio (Incrementos salariais) ... Para o ano 2001 establécese un incremento do 4% en tódolos conceptos salariais existentes no convenio de 2000, para o ano 2002 establécese un incremento dun 3,5 por cento en tódolos conceptos salariais existentes no convenio de 2001 e para o ano 2003 establécese un incremento dun 3,5% en tódolos conceptos salariais existentes no	Non procede aplicación	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									convenio do ano 2002, agás nos conceptos previstos no artigo 11º deste convenio. Nos tres anos, establécese unha garantía do IPC real constatado o 31 de decembro de cada ano, salvo nos conceptos salariais prescritos no artigo 11º deste convenio. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo o 1 de xaneiro de 2001, o 1 de xaneiro de 2002 e o 1 de xaneiro de 2003, respectivamente.		

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	60	1.450	5.970	5	Si	Artigo 5º:- Revisión salarial. ... * Ano 2003: para o caso de acollerse a esta posibilidade a comisión negociadora especial, IPC real + 1,5 puntos sobre tódolos conceptos salariais e extrasalariais. (Na táboa salarial indica 5%)	Non procede aplicación	5
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Lugo	Outros	Sector	51	106	272	3,5	Si (base)	Artigo 8º:- Cláusula de garantía salarial. Para o ano 2003, no suposto de que o índice anual de prezos de consumo (IPC) no 31 de decembro dese ano supere o 2 por 100 correspondente ó IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará os conceptos previstos no artigo 7º, para efectos de que	0,6 base para 2004	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e sen efecto retroactivo ningún.		
COMERCIO DO METAL	Lugo	Revisión Salarial	Sector	51	227	781	2,5	Si (base)	Artigo 24 do convenio.- REVISIÓN SALARIAL. ... Para o ano 2003 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro do 2003 rexistre un incremento superior ó IPC previsto polo Goberno para o ano 2003. Neste caso, efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efecto dende o 1 de xaneiro do 2003, servindo de base para aplicalo incremento salarial do ano 2004.	0,6	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO TÉXTIL	Lugo	Conveni o colectiv o	Sector	51	390	630	2	Si	... Para o segundo período de vixencia, isto é, para o período que vai desde o 1 de abril de 2003 ata o 31 de marzo do ano 2004 establécese unha cláusula de revisión salarial de forma que, no suposto de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2003 sexa igual ou inferior ó 2%, se garanta un punto por encima de tal IPC real, mentres que, no suposto de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2003 sexa superior ó 2%, se garanta 0,5 puntos por encima de tal IPC real. En ámbolos dous casos farase unha revisión das táboas salariais do ano 2003, no importe resultante da cláusula de revisión, con efectos retroactivos do 1 de abril de 2003.	1,1	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONFEITERIA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	Lugo	Conveni o colectiv o	Sector	15	40	161	3	Si (base)	No Artigo 7º.- Retribucións. indica: Establécese para o segundo ano de vixencia, isto é, para o ano 2003, unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal, o 31 de decembro de 2003, supere o incremento do 3% pactado, no exceso da indicada cifra, sen efectos retroactivos, servindo de base para a aplicación do incremento correspondente ó 2004. ...		3
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construcción)	Lugo	Conveni o colectiv o	Sector	45	903	8.618	3,5	Si (base)	Artigo 7º.- Cláusula de garantía salarial. Para o ano 2003, no suposto de que o índice anual de prezos ó consumo (IPC), o 31 de decembro do dito ano, supere o 2% correspondente ó IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión	0,6 base para 2004	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									económica no exceso producido que afectará os conceptos previstos no artigo 6º.1, para efectos de que sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e sen ningún efecto retroactivo.		
HOSTALERIA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	55	3.200	3.350	5,5	Non			5,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	Lugo	Conveni o colecti v o	Sector	36	205	1.200	2,75	Si	Artigo 12º.- Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2003 rexistre un incremento superior ó IPC previsto polo Goberno para o ano 2003, faráse unha revisión de salarios no exceso resultante con efectos do 1 de xaneiro de 2003. Para a aplicación, se é o caso, do sinalado no parágrafo anterior, a comisión negociadora reunirase para a confección, aprobación e remisión para a súa publicación das táboas revisadas para o ano 2003 tan pronto como se coñeza o IPC real o 31 de decembro de 2003. Así mesmo a comisión negociadora, na mesma reunión, e con fin de que os	0,6	3,35

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									traballadores cobren canto antes os incrementos salariais ós que teñan dereito, confeccionarán as táboas salariais a aplicar desde o 1 de xaneiro de 2004 conforme o incremento salarial previsto na disposición adicional única do II convenio colectivo estatal para as industrias da madeira.		
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	27	1.128	2.296	2,5	Si	Para o ano 2003 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2003 rexistre un incremento superior ó IPC previsto polo Goberno para o ano 2003. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efecto desde o 1 de xaneiro de 2003, servindo de	0,6	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									base para aplicalo incremento salarial do ano 2004		
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	Lugo	Convenio colectivo	Sector	26	125	654	3,5	Si (base)	Artigo 7º.- Cláusula de garantía salarial. Para o ano 2003, no suposto de que o índice anual de prezos ó consumo (IPC), o 31 de decembro do dito ano, supere o 2% correspondente ó IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará os conceptos previstos no artigo 6º.1, para efectos de que sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e sen	0,6 base para 2004	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									ningún efecto retroactivo.		
PANADERÍAS	Lugo	Conveni o colecti v o	Sector	15	250	750	2,5	Si	Establécese para o ano 2003 unha cláusula de revisión de forma que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2003 sexa igual ou inferior ó 2%, se garanta un punto por encima de tal IPC real, mentres que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2003 sexa superior ó 2%, se garanta 0,5 puntos por enriba de tal IPC real. En ámbolos dous casos, realizarase unha revisión das táboas salariais do ano 2003, no importe resultante da cláusula de	0,6	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									revisión, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2003.		
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	20	325	1.360	2,75	Si	ARTIGO DECIMO TERCEIRO do convenio.- CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- ... Para o ano 2003 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro do 2003 rexistre un incremento superior ó IPC previsto polo Goberno para o ano 2003. No caso de que a cláusula de revisión pactada para o ano 2003 dese lugar a un maior incremento salarial para este período, as	0,6	3,35

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									empresas virán obrigadas a aboar os traballadores as diferencias salariais ás que houbera lugar nunha soa paga no mes de febreiro do ano 2004.		
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	60	600	1.500	3	Si	Artigo 14º.-Salario de convenio. 1. Incremento salarial: 2. Cláusula de revisión salarial: a) Para o ano 2003 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2003 rexistrase un incremento superior ó 2%. Nese caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2003,	0,6	3,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									servindo de base para o incremento do ano 2004. ...		
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	60	90	300		Si	Artigo 25.- Revisión salarial. No suposto de que o IPC real do anos 2003 e 2004 superase ó incremento dos salarios neses mesmos anos, reunirase a Comisión Paritaria deste Convenio para fixar as novas tablas salariais.		

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DA PEL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	99	139	3,5	Si	Disposicións derradeiras. Primeira.- O incremento salarial do presente convenio é dun 3,5% durante a súa vixencia. Segunda.- Cláusula de revisión. No caso de que o IPC real do ano 2003 superase o 3%, as empresas aboarán en concepto de revisión este exceso a partir do mes no que se supere esta porcentaxe. A cantidade resultante aboarase nunha soa paga antes do 28 de febreiro de 2004. Actualizaranse as táboas salariais para o ano 2004.	Non procede aplicación	3,5
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Ourense	Revisión Salarial	Sector	52	750	980	5	Non			5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Ourense	Conveni o colectiv o	Sector	51	530	1.800	3,25	Non			3,25
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Ourense	Revisió n Salarial	Sector	51	160	580	4,5	Si (base)	Artigo 8.- Revisión salarial. No caso de que o incremento anual do IPC ó 31 de decembro de 2003 sexa superior ó incremento realizado do IPC máis 0,5 puntos, este exceso servirá de base para a negociación do convenio do ano 2004.	Non procede aplicación	4,5
COMERCIO TÉXTIL	Ourense	Conveni o colectiv o	Sector	52	239	464	3,5	Si	Disposicións adicionais. Cuarta.- Ámbalas partes fan constar que a táboa salarial que figura como anexo ó presente convenio supón un incremento con respecto á táboa do convenio do ano 2002 dun 3,5%. Quinta.- Cláusula de revisión.- No caso de que o	Non procede aplicación	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									IPC superase a 31 de decembro de 2003 o 3%, efectuarase unha revisión salarial con efectos desde 1 de xaneiro de 2003.		
CONSTRUCCIÓN	Ourense	Convenio colectivo	Sector	45	658	7.820	2,8	Si (base)	Artigo 15.- Cláusulas de garantía salarial. Para o ano 2003, no suposto de que o IPC ó 31 de decembro de 2003 supere o 2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido, ós sos efectos "ex nunc", é dicir, para que sirva de base para as táboas salariais do convenio do próximo ano 2004. Non procederá, en consecuencia, pagamento de atraso ningún.	0,6 base para 2004	2,8

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	Ourense	Revisión Salarial	Sector	63	1	14	5	Non			5
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	36	108	1.600	3,5	Si	Disposicións adicionais Segunda.- Cláusula de revisión. No caso de que o IPC previsto polo Goberno superase o 31 de decembro de 2003 o 2,50%, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	0,1	3,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HOSTALERIA	Ourense	Conveni o colectiv o	Sector	55	980	1.300	2,35	Si	Artigo 33º.- Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2003, se o IPC real ó 31 de decembro de 2003 fora superior ó 2%, a diferenxia terá efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2003, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte ó facerse oficial o IPC real do exercicio. ... O dereito á dita revisión salarial alcanzará a tódolos traballadores afectados por este convenio	0,6	2,95

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									durante todo ou parte do 2003 ou 2004, pertencen ou non á empresa na data en que se produza esta revisión. A cantidade resultante, correspondente ó ano completo ou, de se-lo caso, á parte rateada, aboaráse (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.		
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Ourense	Conveni o colecti v o	Sector	74	130	2.450	3,8	Si	Disposicións xerais Novena.-No caso de que o IPC real do ano 2003 superase o 2,75% actualizaranse as táboas na diferenca entre o IPC real e o 2,75% aboándose os atrasos unicamente a partir do mes no que se supere o 2,75%. De actualizarse as táboas salariais, estas servirán de base para a	Non procede aplicación	3,8

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									negociación do convenio de 2004.		
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Ourense	Conveni o colecti v o	Sector	74	3	190	2	Si	Artigo 4º.-Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo e complemento específico. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores e os /as pinches da Seguridade Social durante o ano 2003 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2002. As empresas recoñeceranlles ós		2

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									traballadores/as as melloras salariais que o Sergas estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.		
PANADERÍAS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	126	300	4,25	Non			4,25
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	20	300	4	Non			4

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REMATANTES, SERRADOIRO SE PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	Ourense	Conveni o colectiv o	Sector	20,1	30	700	2,75	Si	Disposicións derradeiras Cuarta.-Cláusula de revisión. No caso de que o IPC publicado polo INE, rexistrase ó 31 de decembro do ano 2003 un incremento superior ó IPC previsto para este ano, a diferenza que se produza entre o IPC real menos o IPC previsto, aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento para o seguinte ano.	0,6	3,35
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Ourense	Revisió n Salarial	Sector	27	306	4.000	4,5	Non			4,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TORRADOIRO S DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15,86	10	61	3	Si	Artigo 22º.- Salarios. Para 2003 será o que se estableza exclusivamente para cada categoría na correspondente columna do anexo, cun incremento dun 3% respecto das táboas de 2002. No ano 2004 o incremento salarial igual ó IPC real de 2003+0,50%. No caso de que o IPC real do ano 2003 superase o 3%, actualizaranse na diferenza entre o IPC real e o 3%, e aboaranse os atrasos unicamente a partir do mes en que se supere o 3%.	Non procede aplicación	3
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	60	52	666	4	Non			4

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ALMACENISTAS DE MADEIRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	20	100	3,5	Si	Artigo 28º.- Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC), establecido polo INE rexistrase ó 31 de decembro de 2003 respecto ó 31 de decembro de 2002, un incremento superior ó 2,75%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. A dita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2003, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2004. A revisión salarial pagarase dunha soa vez durante o primeiro trimestre de 2004.	Non procede aplicación	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARPINTERIA DE RIBEIRA	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	20	20	300	3,25	Si	Artigo 17º do convenio.- Revisión salarial. ... Para o ano 2003 no caso de que o índice de prezos ó consumo establecido polo INE rexistrase ó 31 de decembro de 2003 un incremento superior o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2003 servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial de 2004 e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas empregadas para realiza-los aumentos	0,6	3,85

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									pactados no dito ano. A revisión salarial realizarase sobre os conceptos retributivos que figuran no convenio. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporción en función do nivel salarial pactado inicialmente en cada convenio, co fin de que aquel se mantenga idéntico no conxunto dos doce meses. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano.		
CARPINTERIA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	36	700	2.300	3	Si (base)	Año 2003. No suposto de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento respecto ó 1 de xaneiro, superior á porcentaxe do incremento salarial pactado para o ano 2003, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre	Non procede aplicación	3

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									a dita porcentaxe. A dita revisión servirá só para os efectos de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2004.		
COMERCIO DA PEL	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	410	920	4,5	Si (base)	Artigo 15º do convenio.- Revisión salarial. ... Así mesmo, no caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro do ano 2003 un incremento, respecto ó 31 de decembro de 2002, superior ó 2%, o dito exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2004, adicionándoo ós salarios vixentes o 31-12-2003. ...	0,6 base para 2004	4,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE MOBLES	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	556	1.350	3,25	Si (base)	... Para o segundo ano de vixencia do convenio (1/01/2003 a 31/12/2003), incrementarase a taboa vixente 31/12/2002, no 3,25%. Artigo 10º do convenio.- REVISIÓN SALARIAL ... Así mesmo no caso de que o I.P.C. rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento, respecto ó 31 de decembro de 2002, superior ó 3,25% por cento, o dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2004. Para iso, no momento da negociación do Convenio Colectivo do ano 2004, procederase a cuantificar o dito exceso, calculado sobre os salarios utilizados para	non procede aplicación	3,25

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									realizar os aumentos pactados para 2003. A cuantificación de dito exceso, adiciónarase ós salarios vixentes a 31 de decembro de 2003 e sobre a cantidade resultante, calcularanse os incrementos salariais para o ano 2004.		
COMERCIO DO METAL	Pontevedra	Conveni o colecti v o	Sector	52	1.129	3.223	3,5	Si	Artigo 12º.- Retribucións. Os soldos e salarios correspondentes para o primeiro ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa I. No caso de que o Índice de prezos de consumo, establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento respecto ó 31 de	Non procede aplicación	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									decembro de 2002, superior ó 3,5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia. A revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2003, servindo, así mesmo, de base de cálculo para o incremento salarial de 2004. ...		
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO	Pontevedra	Conveni o colecti v o	Sector	51,38	250	500	4	Si	Revisión salarial: no caso de que o IPC real establecido polo INE rexistrase un incremento desde o 1 de xaneiro ó 31 de decembro de 2003 superior ó 4%; efectuarase unha revisión salarial consistente en lles aboar ós traballadores a diferenza que, se é o caso, se producise entre a suba do IPC real e o 4% que xa se	Non procede aplicación	4

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									lles aboara en 2003. Esta diferenza, en caso de se producir, aboarase durante o mes de febreiro de 2004. Para levar a cabo tal revisión tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realiza-los aumentos pactados neste convenio.		
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	801	2.413	2,75	Non			2,75

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONSTRUCCIÓN	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	45	4.000	30.000	3	Si (base)	Artigo 29º.- Incremento económico. Para o ano 2003 aplicarase un incremento económico do 3,00% sobre os conceptos recollidos nas táboas salariais. Os salarios son os que para cada categoría profesional se fixan no anexo I. Artigo 30º.- Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual do índice anual de prezos ó consumo (IPC) ó 31 de decembro de 2003, supere o 2,00% correspondente ó IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará a tódolos conceptos económicos: salario, gratificacións extraordinarias, retribución de	0,6 base para 2004	3

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									vacacións e plus extrasalarial para efectos de que sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e sen efecto retroactivo algún.		
DERIVADOS DO CEMENTO	Pontevedra	Outros	Sector	26	80	2.500	2,85	Si	Convenio estatal: Disposición final primera.–En desarrollo del punto 3º de esta disposición del Convenio las partes acuerdan que los salarios del ejercicio 2003, se incrementarán con efectos retroactivos a 1 de enero un 2,85%. En los años 2004 y 2005 se incrementarán los salarios de partida en un 0,85% sobre el IPC previsto por el Gobierno. En el año 2003	0,6	3,45

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									procederá una revisión en lo que exceda del 2% del IPC inicialmente previsto en la forma establecida en el apartado 1.B de la actual Disposición Final Primera del II Convenio General. En los años 2004 y 2005 procederá una Revisión sobre el IPC previsto respecto al IPC real al finalizar cada uno de los años en la forma prevista en el señalado apartado 1.B de la Disposición Final.		
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Pontevedra	Conveni o colecti v o	Sector	27	2.800	18.000	5	Si (base)	Artigo 45º.- Revisión salarial. a) Revisión salarial ano 2003. Se no 31 de decembro de 2003 o IPC dese ano superase o 3,6 por cento, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra que, exclusivamente, servirá como	Non procede aplicación	5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									base de cálculo para as táboas salariais do ano 2004. ...		
HOSTALERIA	Pontevedra	Conveni o colectiv o	Sector	55	7.50 0	14.500	3	Si	Artigo 28º:- Revisión salarial. ... No ano 2004, tan pronto se coñeza a cifra real do IPC a 31 de decembro de 2003, se este superase o IPC previsto polo gobierno para o ano 2003, revisaranse e regularizaranse conforme este, con efectos retroactivos ó 1-1- 2003, en tódolos conceptos económicos. ...	0,6	3,6
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANT ES	Pontevedra	Revisió n Salarial	Sector	15,98	30	300	2	Si	Establécese un aumento salarial do IPC previsto polo Goberno do Estado (2%) con revisión salarial a IPC real para os períodos de 01/07/01-	0,6	2,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									01/06/2002 e 01/07/2002-30/06/2003, en tódolos conceptos salariais.		
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	Pontevedra	Conveni o colecti v o	Sector	15	480	1.850	3,4	Non			3,4
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLA S	Pontevedra	Revisió n Salarial	Sector	15	200	1.500	2,5	Si	Unha vez coñecido o IPC real do ano 2003, se este non se corresponde co previsto polo Goberno, a diferenza existente sumarase ás táboas e demais conceptos económicos e percibiranse os atrasos con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2003.	0,6	3,1

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Pontevedra	Conveni o colectiv o	Sector	74	120	5.000	3,5	Si	Artigo 25º.- Salarios. As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse na táboa salarial anexa, que supón un incremento do 3,5% para o ano 2003, sobre as táboas correspondentes ó ano 2002, e un incremento do IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o 2003 máis 0,25% para o segundo ano de vixencia, aplicado sobre as táboas de 2003. No caso de que o IPC no conxunto do Estado rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento superior ó 3,70%, farase unha revisión salarial pola porcentaxe de subida do IPC superior á dita cifra e con carácter	Non procede aplicación	3,5

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									retroactivo. ...		
MÁRMORES E PEDRAS	Pontevedra	Conveni o colecti v o	Sector	26	200	2.500	2,8	Si (base)	Artigo 13º.- Retribucións salariais. Aplicarase un incremento salarial do 2,8% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, complementos salariais e extrasalariais. Para o ano 2003, no suposto de que o índice de prezos de consumo (IPC) no 31 de decembro do dito ano supere o 2% correspondente ó IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado,	0,6 base para 2004	2,8

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará os conceptos previstos no número 1º deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e sen efecto retroactivo ningún.		
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	15	200	1.000	3,5	Non			3,5
OFICINAS E DESPACHOS	Pontevedra	Outros	Sector	74	184	1.890	4	Non			4

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REMATANTES E SERRADOIRO S DE MADEIRAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	20	350	1.125	3	Si	... 2. Incremento para o ano 2003. Aplicarase un 3% sobre a táboa salarial vixente o 31-12-2002. Artigo 25º.- Revisión salarial. 1. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento respecto do 31 de decembro de 2002, superior ó 2,5%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a dita porcentaxe. A revisión levarase a cabo unha vez que se constate oficialmente e pagarase con efectos do 1 de xaneiro do 2003. ...	0,1	3,1
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	50	440	3,35	Non			3,35

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	Comunidad e Autónoma	Conveni o colectiv o	Sector	74	72	1.500	2	Si (base)	Fíxanse para o ano 2003 os salarios establecidos no anexo I. No caso de que o IPC supere as previsións oficiais feitas para o ano 2003 (2%), os conceptos económicos revisaranse en idéntica porcentaxe á desviación anteriormente aludida aplicándose esta desviación nas táboas de 2004.	0,6 base para 2004	2
EDITORIAIS	Comunidad e Autónoma	Revisió n Salarial	Sector	22	49	170	2,5	Si	3. Retribucións. ... Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2003, a porcentaxe de aumento da contía do salario base do convenio será o 2,5%. Establécese unha cláusula de revisión ó final do exercicio da contía do salario base do convenio, entre o aumento	0,3	2,8

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									do 2,5% e o IPC real do ano 2003, que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,5%. ...		
EMPRESAS ORGANIZADAS DO XOGO DO BINGO	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	92	12	450	2,5	Si	Artigo 48º.- Revisión salarial para 2003. No ano 2003 aplicárase un incremento sobre todos os conceptos económicos do convenio, equivalente ó IPC real dese ano máis o 2%. Deste incremento derivárase o correspondente ó 1% ó quebranto de moeda regulado no artigo 45º. Inicialmente, e ata que non se constata a subida real do IPC aplicárase un incremento do 2,5% sobre todos os conceptos	2,1	4,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Núm ero empr esas afect adas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									económicos.		
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	Comunidad e Autónoma	Conveni o colecti vo	Sector	14,13	56	2.854	3,5	Si	Artigo 12º:- Revisión 2003. En caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento superior ó 2,5% respecto da cifra que resultase de aplica-lo dito IPC o 31 de decembro de 2002, efectuarase unha revisión salarial tan pronto como se constate oficialmente esta circunstancia, en exceso da indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos do primeiro de xaneiro de 2003, servindo por conseguinte, de	0,1	3,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
									base de cálculo para o incremento salarial do ano 2004.		
PERRUQUERIAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	93	2.839	7.000	3	Non			3
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	Comunidade Autónoma	Outros	Sector	85	50	600	4	Non			4
SECTOR DA DOBRAXE	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	92	6	180	5	Non			5

**Datos básicos dos convenios
colectivos asinados e revisados
EMPRESA**

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ARTABRA, S.A.	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	15,7	1	50	2,5	Si	Artículo 3.º do convenio.-Cláusula de revisión salarial y rescisión. Para el año 2002 se garantiza el 0,50 por ciento sobre el IPC real de dicho año. Esta revisión se aplicará con efectos del día 1 de enero de 2002 y se abonará en el primer trimestre del año 2003. Para los años 2003 y 2004 se garantiza el 0,50 por ciento sobre el IPC real de dichos años. Estas revisiones se aplicarán con efecto del día 1 de enero de 2003 y 2004, y se abonarán, respectivamente, en el primer trimestre de los años 2004 y 2005.	0,6	3,1
ASPRONAGA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	85	1	120	4	Non			4
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	119	2	Si	Artigo 17º.-Salarios. Son os que constan na táboa salarial anexa e que supoñen unha suba do 2% de tódolos conceptos. Con respecto ós salarios existentes durante o ano 2002. Suba dun 1% lineal que se aplicará á suba do complemento de convenio nas táboas salariais anexas e suba do 0,5% lineal que se aplicará ó complemento de presenza. Revisión salarial: finalizado o exercicio 2003, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a partir do 3,5% se o índice de prezos ó consumo (IPC) real é igual ou maior, incrementándose un 0,5% por encima aplicárase sobre o salario anual do ano 2003 e aboarase nunha soa paga, durante o mes de xaneiro de 2004. Este incremento terase en conta como base de cálculo para o incremento do ano 2003.	Non procede aplicación	2

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	14	1	43	2	Non			2
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIA L DA CORUÑA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	85	1	88	2	Si	Artigo 19º.-Disposicións xerais. ... Para o exercicio do 2003 incrementaranse inicialmente tódolos conceptos salariais co 2% sobre a táboa salarial actualizada do 2002, garantíndose o IPC real deste ano máis unha revisión salarial do 0,25% sobre o IPC real do 2003. Para o ano 2004 aplicárase, sobre a táboa actualizada do 2003, o IPC previsto, garantíndose igualmente o IPC real cunha revisión salarial do 0,50% sobre o IPC real do ano 2004.	0,6065	2,6065
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	82	2	Si	Artigo 4º.-Vixencia. A duración deste convenio será a seguinte: do 1 de xaneiro do ano 2002 ó 31 de decembro do ano 2004. Para os anos 2002, 2003 e 2004 establécese a seguinte revisión salarial: -Incremento do IPC previsto a comezo do ano con revisión do pagamento do IPC ó final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes.	0,6	2,6
COMPANIA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	60	1	242	3,75	Si	A porcentaxe de aumento salarial sobre táboas é do 3,75%, consistente no IPC previsto máis 1,75 puntos para o ano 2003, e para o caso de que o 31 de decembro, sufrise variación respecto ó IPC real, procederáse á regularización das diferencias orixinadas con efectos do 1 de xaneiro de 2003, servindo como base para os salarios de 2004.	0,6	4,35

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	5	2	Non			2
CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	31		Non			
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	25	2	Si	Revisión para o ano 2003 e 2004. No caso de que o índice nacional de prezos ó consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrara ó 31 de decembro de cada ano un incremento superior ó pactado, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso da porcentaxe que se produza entre o pactado e o IPC real. Se tal incremento se produce aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre de 2004 e servirá por conseguinte como base de cálculo do dito ano. Artigo 36º.-Garantía salarial. Nas desviacións do IPC, que se produzan anualmente, aplicarase o que determine a Lei de orzamentos xerais do Estado. En garantía de paliadas revisións a que se fai referencia, a corporación comprométese a aplicar tódalas disposicións que sexan beneficiosas para os traballadores e que acorde a Administración central.		2

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	65		Non			
CONCELLO DE OLEIROS - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	175	2	Non			2
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	19	2	Si	Artigo 40º.-Cláusula de revisión salarial. Cando por unha norma ou disposicións se establecese para os funcionarios da Administración do Estado unha retribución deles por diferenza entre a inflación real e os incrementos establecidos nos orzamentos xerais do estado, tal revisión será aplicada automaticamente e cos mesmos efectos ós funcionarios deste concello. Co fin de lle dar cumprimento ó anterior nos orzamentos do concello creárase un fondo específico para o mantemento do poder adquisitivo.		2
CONCELLO DE RIBEIRA - PERSOAL FUNCIONARIO	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	64	2	Non			2

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONFRARIA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	8	2	Si	Artigo 20º.- Táboa salarial 2003. A táboa salarial para o ano 2003 é a que se indica como anexo I. Establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se o IPC real resultante o 31 de decembro de 2003 é superior ó IPC previsto para ese ano, se incrementarán tódolos conceptos salariais na cantidade resultante desa diferenca.	0,6	2,6
CONGALSA, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	67	4	Non			4
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	8	2	Non			2
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	71	2	Non			2

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro)	A Coruña	Adhesión	Empresa	19	1	56	2,3	Si	As condicións económicas, isto é, tódolos conceptos monetarios que figuran no presente texto, incrementaranse tódolos anos de vixencia e/ou prórroga tácita, na contía que se fixe para o convenio da zona centro de marroquinería, garantindo en todo caso o incremento do IPC real. Para facer efectivo o anterior, aboarase o IPC previsto incrementado coa suba que, se for o caso, se estableza para o dito convenio, no momento da súa publicación, con efectos do 1 de xaneiro do ano de que se trate. Se posteriormente se rexistrase un IPC previsto ou real superior, aboaranse as diferencias entre o IPC real e o previsto, ou, se for o caso, entre IPC previstos, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro. Procederase de igual forma nos seguintes anos de vixencia ou prórroga tácita do convenio. Non obstante, se non puider coñecerse o incremento que para o ano en cuestión se fixa para o convenio de marroquinería, ben por estar en proceso de negociación, ben por estar pendente de publicación no boletín oficial correspondente, anticiparase o incremento correspondente ó IPC previsto ou, cando for o caso, real. ...	0,6	2,9
EL POTE, S.A.	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	52	1	18	3	Si	Artigo 7º.-Retribucións. ... Para o segundo ano de vixencia, incrementaranse os salarios de 2002 no IPC previsto para 2003 nos orzamentos xerais do Estado, engadíndolle o 1%. O convenio revisarase con efectos do 1-1-2003 se o IPC real do dito ano supera o IPC previsto e na cantidade que supere a dita porcentaxe.	0,6	3,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	52	4	Si	Artigo 27º.-Revisión salarial. Para o ano 2003 garátese o IPC real do dito ano. Esta revisión aplicarase con efectos do día 1 de xaneiro de 2003 e aboarase no primeiro trimestre do ano 2004, servindo de base os novos salarios así establecidos para determina-los correspondentes ó ano 2004. ...	Non procede aplicación	4
ELABORADOS METÁLICOS, S.A. - EMESA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	28	1	316	3	Si	Artigo 26º.-Revisión salarial. 1. Para o primeiro ano de vixencia. No caso de que o IPC anual para o ano 2003 supere o 2%, efectuarase unha revisión dos conceptos salariais do mesmo ano, excepto a mellora de pagas extraordinarias e a gratificación especial de setembro, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os conceptos salariais a 31-12-2002, non podendo ser absorbido. Os atrasos salariais, de existiren, aboaranse nunha soa paga dentro do primeiro trimestre do ano 2004. No caso de existir, este novo incremento conformará a base de cálculo para os incrementos do ano 2004.	0,6	3,6
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	41	1	48	3,4	Si	SALARIO 2003: IPC previsto na negociación 2,0% // Revisables co IPC real anual de cada ano // Incremento segundo convenio estatal 0,4% // Incremento segundo convenio estatal 200 euros/ano // Incremento segundo convenio EMAFESA 1,0%	0,6	4

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EMPRESAS AUXILIARES DE IZAR - FENE (Antes ASTANO) - [Indasa, Dacrio, S.A., Montajes Cabral, S.L.]	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo Empresas	35	3	200	3,5	Si	... O procedemento que se seguirá para os anos 2003, 2004 e 2005 será o que se estableza no convenio provincial para a industria siderometalúrxica da Coruña. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2002-2005, respectivamente. Convenio para a Industria Siderometalúrxica da Coruña: Artigo 39º.-Revisión salarial. Finalizado o exercicio 2002, procederase a unha revisión salarial consistente en aplica-la diferencia positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ó consumo (IPC) desde a data no que éste supere o 2 por 100 hasta o 31 de decembro do 2002. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2003. Para o segundo ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento desde a data na que o IPC real supere o IPC previsto ata o 31 de decembro do 2003. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2003 e 2004 respectivamente.	0,15	3,65
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	74	1	34	5	Non			5

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	275	2,3	Si	Artigo 17º.-Salario base. Na táboa anexa primeira describíense as retribucións que por este concepto corresponden a cada traballador conforme a súa categoría profesional e rendemento normal durante a xornada de traballo. Establécese a correspondente táboa para o período do 1 de xaneiro ó 31 de decembro do ano 2003, cun incremento do 2,3% sobre tódolos conceptos retributivos. No caso de que no ano 2003 o IPC suba por riba do 2,4%, os traballadores terán dereito, nun período no superior a 60 días, a percibi-las diferenzas salariais en concepto de atrasos.	0,2	2,5
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	27	1	122	2,5	Si	Artigo 3.13º.-Revisión salarial 2003. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento con respecto ó 31 de decembro de 2002 superior ó 2% efectuarase unha revisión salarial consolidable de tódolos conceptos retributivos en función do exceso sobre a indicada cifra, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2003.	0,6	3,1
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	27	1	280	3	Si	3.13º.-Revisión salarial. Durante os anos 2003, 2004 e 2005 garántese unha subida salarial consolidable do IPC real do ano máis un 1% en tódolos conceptos retributivos. Para o 2003, 2004 e 2005, unha vez coñecido o IPC real do ano, farase unha revisión salarial de tódolos conceptos retributivos en función do exceso sobre a subida xa efectuada, con carácter retroactivo a xaneiro de 2003-2004-2005, e aboarase nunha soa paga.	0,6	3,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	74	1	18	3	Non			3
GARAJE CASTELOS, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	50	1	43	3,5	Non			3,5
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	44	4	Si	Artigo 3º.-Sistema de retribución. ... Para o ano 2003 aplicárase unha suba salarial do 4% sobre tódolos conceptos. No caso de que o IPC anual resultante a 31-12-2003 fose superior ó 3%, aplicárase unha revisión salarial polo exceso, con efectos do 1-1-2003. ...	Non procede aplicación	4
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFE	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	18		Non			

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ISOLUX WAT, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	31	1	366	3	Si	Artigo 36º.-Revisión salarial. No caso de que o IPC anual para o ano 2002 supere o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre os niveis do anexo II, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os niveis do convenio colectivo para o ano 2001, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto, e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2003. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2003. Para a revisión salarial dos anos 2003 e 2004 aplicarase o mesmo procedemento que para o ano 2002.	0,15	3,15
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	22	1	66		Non			
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	7		Si	Artigo 23º.-Revisión salarial. Se o IPC real á finalización do ano natural que corresponda superase o previsto polo goberno para ese ano, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano, consistente na diferenza entre o IPC previsto e o IPC final. A revisión realizarase, se procede, sobre as táboas salariais vixentes o 31 de decembro e tomarase como base para calcula-los salarios que devengarán os traballadores ó ano seguinte.		
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27	1	243	2,5	Non			2,5

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A. (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	15,42	1	61	2,75	Si	Artigo 25º.-Mellora económica. Estabéllese como mellora económica acordada para o ano 2003 un incremento salarial do 2,75% (dous coma setenta e cinco por cento), aplicable de forma porcentual sobre tódolos conceptos salariais en vigor o 31 de decembro de 2002, salvo aqueles que, na súa propia definición, posúan valores específicos, establecéndose unha cláusula de revisión salarial á alza no caso de que o IPC real que se rexistre o 31 de decembro de 2003 supere a porcentaxe de incremento do 2,75%. No mes de xaneiro de 2004, unha vez coñecido o dato do IPC real resultante o 31 de decembro do ano 2003, sempre e cando o dito dato sexa superior ó 2,75%, confeccionaranse as táboas salariais de aplicación definitiva para o ano 2003. Se procedese regularización de diferencias, estas realizaranse durante o primeiro trimestre do ano 2004.	Non procede aplicación	2,75
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	135	2,78	Si	Para o ano 2003: Na masa salarial incluírase un 1 por 100 adicional da masa resultante de 2002, en concepto de fondo de produtividade. O incremento de salario base, demais conceptos repercutidos directamente polo salario e complementos ad personam e de posto, rexeranse polos mesmos criterios sinalados para 2002. Se a Lei de orzamentos xerais do Estado do ano 2003 establecece unha porcentaxe de incremento de masa salarial superior ó ano precedente, aplicarase esa variación á alza e a citada masa salarial crecería na mesma proporción.		2,78

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27	1	94	1,8	Si	Artigo 31º.-Contía retributiva. ... Ano 2003: incremento do IPC real sobre táboas salariais de 2002. Provisionalmente realizarase un incremento do 90% do IPC previsto polo Goberno, efectuándose a adecuación ó IPC real unha vez coñecido oficialmente. ...	0,8	2,6
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	A Coruña	Outros	Empresa	55	1	24	4	Non			4
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	5	1	32	2	Si	ANEXO I Categorías e retribucións O salario fíxose tendo en conta a previsión do IPC realizada polo Goberno para o ano 2003 (2%) e partindo da base do salario do ano 2002 regularizado recollido no anexo II. No suposto de que o IPC real sexa superior ó 2% previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro de 2004, a regularizala táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. ...	0,6	2,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Leyma Alimentos de Galicia, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	15	1	167	6	Si	Artigo 38º.-Incremento salarial. Será o seguinte: Para o ano 2002: 6%. Para o ano 2003: 6%. Para o ano 2004: 6%. Para o ano 2005: 6%. No suposto de que o 31 de decembro do ano 2002, 2003, 2004 e 2005 o incremento salarial pactado fose inferior ó IPC real máis o 1,25%, farase unha revisión dos ditos incrementos salariais pola porcentaxe resultante da diferenza. A dita revisión aplicarase ás táboas salariais e ó resto de conceptos económicos.	Non procede aplicación	6
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	63	1	6		Non			
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	51	1	9	4	Non			4
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	63	1	57	2	Non			2

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	28	3	Non			3
SGL CARBÓN GROUP, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	26	1	156	3,1	Si	Na folia estatística indica: Revisión 0,5 sobre IPC real		3,1
STOLT SEA FARM, S.A.	A Coruña	Outros	Empresa	5	1	98	5	Non			5
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A. (Limpeza pública Santiago de Compostela)	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	125	3	Si	Artigo 17º.-Revisión salarial. Para os anos 2002 e 2003 aplicárase unha suba salarial equivalente ó IPC resultante o 31 de decembro de cada un dos anos, máis o 1%. Para o ano 2004, aplicárase unha suba salarial equivalente ó IPC resultante o 31 de decembro dese ano, máis o 1,2%. No mes de xaneiro de cada ano reunírase a comisión paritaria do convenio co fin de establece-la suba salarial que se vai aplicar, mentres non se coñeza a suba real do IPC.	0,6	3,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	A Coruña	Outros	Empresa	40	1	15	4	Non			4
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	20	1	92	4	Non			4
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	74,7	1	25	2,5	Si	Artigo 40º.-Revisión salarial. O incremento pactado para o ano de vixencia deste convenio é do 2,5% sobre a táboa salarial vixente do ano 2002. Páctase unha cláusula de revisión salarial que será de aplicación sobre a táboa salarial vixente ó 31 de decembro de 2003, e que consistirá na diferenza entre o IPC real do ano 2003 e o IPC previsto do dito ano. A revisión terá efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2003.	0,6	3,1
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	40	1	25	6	Si	Artigo 16º.-Condições económicas. ... Segundo ano de vixencia, ano 2003: incrementaranse un 6% tódolos conceptos económicos cunha revisión sobre estes no caso de que o IPC do ano anterior supere o 4% na mesma porcentaxe do exceso. ...	Non procede aplicación	6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes de García Rodríguez	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	19	3	Si	Artigo 39º.-Revisión salarial. Páctase un incremento salarial que será do 1% sobre o IPC previsto para o ano 2003, será de aplicación sobre tódalas cantidades actualizadas o 31 de decembro de 2002. O 31 de decembro de 2003 aboarase a diferenza entre o IPC real do ano 2003 e o IPC previsto para o ano 2003 (2%). A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2003. ...	0,6	3,6
BOMBONES SUGUIMAR, S.A. (SANTIAGO CRIADO CONTRERAS)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15	1	16	2	Si	Artigo 20º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC), establecidos polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase o 31 de decembro de 2003 un incremento superior ó 2 % respecto do 31 de decembro de 2002, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate a dita circunstancia, no exceso sobre a cifra indicada. A revisión salarial ten carácter retroactivo con efectos do 1-1-2003. Esta revisión aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2004.	0,6	2,6
CEMENTOS COSMOS, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	26,51	1	139	2,65	Si	Efectuarase unha revisión das táboas salariais se o IPC ó 31/12/2003 supera o 2,5%. Esta revisión aplicarase ás táboas salariais a partir do 1 de xaneiro do ano 2003, tendo efectos retroactivos desde o 01/01/2003 e o seu importe será o equivalente á diferenza entre o IPC real e o 2,5.	0,1	2,75

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	31	1	41	2,75	Si	Cláusula de revisión salarial para o ano 2003. Con independencia de que nas táboas para o ano 2003 figure un incremento dun 2,75% sobre as finais do ano 2002. Ese incremento considérase un anticipo á conta, xa que o salario do ano 2003 será o IPC real estatal do ano 2003 máis 0,75% sobre as táboas finais do ano 2002. Por tanto, unha vez se coñeza oficialmente o IPC do ano 2003 e con efectos do primeiro de xaneiro do dito ano, efectuarase a correspondente revisión salarial, se procede, das táboas utilizadas provisoriamente para o ano 2003. Se existe diferenza entre o 2,75% incrementado como anticipo para 2003 e o IPC real do ano 2003 máis 0,75%, esta diferenza farase efectiva na nómina do mes en que este IPC se coñeza oficialmente. Non será obxecto de revisión nin incrementos para 2003 en concepto de atrasos a subida dun euro que fixou para cada categoría profesional en horas extras e festivas e que se engadiu unha vez obtido o 2,75% ás táboas que rexen provisoriamente para o ano 2003.	0,6	3,35
DISGOBE, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	50	3	Si	Artigo 24º.-Revisión salarial. En caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase o 31 de decembro de 2003, un incremento superior ó 3 por cento, respecto da cifra do dito IPC, o 31 de decembro de 2002, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constaten oficialmente esas circunstancias, no exceso sobre as indicadas cifras.	Non procede aplicación	3
FIBRAS DEL NOROESTE, S.A. (FIBRANOR)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	20	1	240	2,5	Si	Inicialmente IPC previsto + 0,5 Garantía de IPC real +0,5	0,6	3,1

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	25	1	17		Non			
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	13	3,5	Non			3,5
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	14	1	30	2	Si	Artigo 5º.-Subida salarial e revisión. A subida salarial será do IPC previsto para os anos 2003, 2004 e 2005. A subida salarial farase de acordo co IPC previsto polo Goberno e o 31 de decembro, de cada ano, revisarase automaticamente de acordo co IPC publicado polo INE. En caso de que o IPC publicado polo INE fose inferior ó IPC previsto, non se descontará a diferenza.	0,6	2,6
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	15	1	83	3,25	Si	ARTICULO 5.- INCREMENTOS PACTADOS EN EL CONVENIO. ... q Año 2002: IPC Real + 1,25%. q Año 2003: IPC Real + 1,25%. q Año 2004: IPC Real + 1,25%. En cada uno de los años se tomará como referencia la previsión del IPC que formule el Gobierno en enero, procediéndose, en su caso, a la oportuna regularización, una vez conocido el IPC Real del año.	0,6	3,85

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	Lugo	Outros	Empresa	85	1	20	2,91	Si	Segundo.-Para as revisións económicas terase en conta a cláusula de revisión salarial, que garantirá sempre o poder adquisitivo en caso de desviación do IPC do ano 2003.	Non procede aplicación	2,91
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	45	1	150	2,75	Si	Cláusula de revisión salarial para o ano 2003. Con independencia de que nas táboas para o ano 2003, figure un incremento dun 2,75% sobre as finais do ano 2002. Ese incremento considérase un anticipo a conta, xa que o salario do ano 2003 será o IPC real estatal do ano 2003 máis 0,75% sobre as táboas finais do ano 2002. Por tanto, unha vez que se coñeza oficialmente o IPC do ano 2003 e con efectos do primeiro de xaneiro do dito ano, efectuarase a correspondente revisión salarial, se procede, das táboas utilizadas provisoriamente para o ano 2003. Se existe diferenza entre o 2,75% incrementado como anticipo para 2003 e o IPC real do ano 2003 máis 0,75%, a dita diferenza farase efectiva na nómina do mes en que o dito IPC se coñeza oficialmente. Non será obxecto de revisión nin incrementos para 2003 en concepto de atrasos a suba dun euro que se fixou para cada categoría profesional en horas extras e festivas e que se engadiu unha vez obtido o 2,75% ás táboas que rexen provisoriamente para o ano 2003.	0,6	3,35

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
SEMENTES DE GALICIA, S.L.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	74	1	60	3	Si	Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio garátese un incremento de 1 punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior a 2,5%, ou de 0,5% sobre o IPC real estatal a 31 de decembro en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se, como consecuencia da garantía sinalada, se producen diferencias con respecto ó incremento aplicado a principios de ano, tales diferencias aboaranse con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base tal incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.	0,1	3,1
SETEX-APARKI, S.A.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	63	1	14	5	Non			5
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	123	2	Si	Artigo 45º.-Incremento salarial. As táboas salariais confeccionaranse sobre as de 2001 cun incremento, nos conceptos de salario base, complemento de transporte e complemento de actividade segundo os índices: 2002 incremento do 3,5% sobre táboas do 2001. 2003 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión a IPC real. 2004 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión a IPC real +0,5%. 2005 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ó IPC real +1%. 2006 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ó IPC real +1%.	0,6	2,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	24	1	Si	O incremento de salarios para o 2003 será do 1% que se aboará da forma seguinte: a) A empresa aumentará un 1% sobre tódolos conceptos retributivos, que fará efectivo a partir da data da sinatura deste convenio, aboando os atrasos con efectos retroactivos ó 1º de xaneiro de 2003. b) A representación legal dos traballadores/as acepta estudar para o futuro que o incremento establecido no parágrafo anterior se poida condicionar á produtividade da empresa. No caso de que o IPC oficial de 2003, ó 31 de decembro de 2003, fose superior ó 1% (un por cento), revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2003, aboándolles ós operarios os atrasos correspondentes no primeiro trimestre do ano 2004.	1,6	2,6
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	50	2,5	Si	Artigo 31.- Cláusula de revisión salarial. Se o IPC ó 31.12.2003 supera o 2,5% de inflación, revisaranse as táboas salariais na súa diferenza, dende o 01.01.2003, ata un máximo do IPC real do dito ano.	0,1	2,6
ARAUJO PIEL, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	18	1	37	3	Non			3
BUTACID VERIN, S.L. (PACTO EXTRAESTATUTARIO)	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	51	1	7	3,9	Non			3,9

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15,81	1	11		Non			
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	48	3	Non			3
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15,96	1	15	3	Si	Artigo 3.- Retribucións. Apróbase a táboa salarial anexa ó presente convenio. Establécese un incremento do 3 % sobre a táboa de 2002. Revisión Salarial.- No caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC) establecido polo INE rexistrara ó 31 de decembro de 2003 un incremento superior ó 3 %, efectuarase unha revisión salarial pola diferenza entre o incremento pactado (3%) e o real constatado. A dita revisión terá efectos desde o 01.01.2003 e para o seu cálculo tomarase como referencia a táboa salarial do ano 2002.	Non procede aplicación	3
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	Ourense	Outros	Empresa	85,3	1	20		Non			
COGALCA, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	51	1	17	3	Non			3

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMAR ORENSE, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	92	1	19		Non			
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	72	5	Non			5
CONCELLO DE VIANA DO BOLO (PERSOAL LABORAL)	Ourense	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	40		Non			
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - PERSOAL LABORAL	Ourense	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	72		Non			
CONSTRUCCIONE S ALEA, S.L.	Ourense	Outros	Empresa	45	1	58	4,2	Non			4,2
EUROINVERSIONE S LAST TEARDROP S.L.(AGUAS DE SOUSAS,S.A.)	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	61	4	Non			4

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. Fábrica de Ourense	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	25	1	490	2,9	Si	Artigo 40º.-Revisión salarial. Para o ano 2003, procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC supere de maneira continuada o IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que existe entre a media aritmética dos IPCs deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. Esta revisión salarial farase efectiva unha vez que o INE constate fidedignamente, o 31-12-2003, tal circunstancia. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación de salarios para 2004. ...	0,15	3,05
GSB GALFOR, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	28	1	299	5	Non			5
HISPANOMOCIÓN, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	50	1	42	3	Si	Artigo 35º.- Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrase ó 31 de decembro do primeiro ano de vixencia do convenio colectivo un incremento respecto ó 31 de decembro do ano anterior superior ó incremento pactado, procederase ó aboamento da diferenza con efectos a partir do mes en que o IPC superase o citado incremento pactado. ...	Non procede aplicación	3

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	Ourense	Revisión Salarial	Centro de traballo	74	1	5	2	Non			2
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	75	1	20		Non			
ORENPLAST, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	25	1	10	3	Non			3
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	45	1	3		Non			
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	63	1	15	5	Non			5

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TEYDESA CONECTORES, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	28	1	20	4	Si	Disposicións transitorias Primeira.-O aumento do presente convenio para o ano 2003 será do 4% sobre os conceptos retributivos da táboa salarial (salario base e gratificación de carencia de incentivos) tomada como base para esta negociación. Establécese unha cláusula de revisión. No caso que ó final do ano o IPC supere o 3%, actualizaranse as táboas de salarios ata o IPC real con carácter retroactivo. Segunda.-Os efectos económicos do presente convenio retrotraeranse ó 1 de xaneiro de 2003, e aboaranse na nómina do mes seguinte a súa publicación no BOP.	Non procede aplicación	4
VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	31	1	364	2,5	Si	Artigo 37.- Revisión salarial. Procederáse á revisión salarial sobre os salarios pactados para o presente ano, se o IPC real supera o 2,50 %. A aplicación da devandita revisión salarial será desde o mes no que se produza. O punto de partida da negociación para o ano 2004 serán os salarios actualizados co exceso que o IPC real do ano 2003 supere o 2,50 %.	0,008	2,508
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	15,98	1	116	4	Si	Artigo 30º.-Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ó consumo (IPC) establecido polo INE rexistrara o 31 de decembro de 2003 un crecemento superior ó 2% respecto a 31 de decembro de 2002, efectuarase unha revisión salarial polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento resultante aboarase con carácter retroactivo con efecto do 1 de xaneiro de 2003 servindo como base de cálculo para as negociacións de convenio do ano 2004. O posible importe da revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre de 2004.	0,6	4,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	46	2	Si (base)	Artigo 24º.-Aumento e revisión salarial. a) Incremento salarial. Para o ano 2003, considéranse como definitivas as táboas anexas. Estas táboas, para efectos de revisión para o ano 2004, actualizaranse coa diferencia entre o 3% e o IPC real ó 31 de decembro de 2003. Esta actualización non xerará atrasos do ano 2003. As táboas salariais que se van aplicar con efectos de 1 de xaneiro de 2003 serán as que figuran nos anexos I e II. ...	Non procede aplicación	2
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	37	1	96	10,1	Non			10,1
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	28	1	92	2,5	Si	No caso de o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrar no 31 de decembro de 2002 un incremento respecto ó 31 de decembro de 2001 superior ó 2,75% (dous con setenta e cinco por cento), efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente a dita circunstancia. Esta diferenza así calculada aplicarase sobre aqueles meses en que o seu IPC acumulado desde 1-1-2002 supera a porcentaxe de referencia fixada (2,75% para o ano 2002). Para o ano 2003 fíxase o mesmo sistema de revisión, sendo a porcentaxe fixada como referencia o resultado de restar 0,5 á porcentaxe fixada como incremento salarial para o dito ano.	0,15	2,65

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE (Cangas de Morrazo UTE) - Concesionaria do servicio municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	41	1	10		Non			
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	34,3	1	430	12	Si	Artigo 32º.-Salarios. Os salarios para o ano 2003 son os reflectidos no anexo I e inclúen un incremento para tódalas categorías ou niveis profesionais dun 12% sobre o salario base do ano 2002 do convenio colectivo do metal da provincia de Pontevedra. ... -Revisión salarial. Se o IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia deste convenio tivese variación con respecto ó real, efectuarase unha revisión salarial con carácter retroactivo. Para alcanza-los ditos incrementos, deberán cumprirse os obxectivos de produtividade marcados polo grupo Faurecia para Asientos De Galicia, S.L.	0,6	12,6

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35	1	69	2	Si	Artigo 17º.-Incremento salarial. Para o ano 2003/2004/2005 establécese un aumento salarial do IPC previsto polo Goberno sobre o establecido no ano anterior, que para o ano 2003 é o 2%, para todo o persoal operativo nese momento, de acordo coa táboa salarial adxunta, que será de aplicación para o persoal que se encontre de alta ó día da data de sinatura deste convenio. Para os anos 2003, 2004 e 2005 establécese unha cláusula de revisión salarial unha vez que se coñeza o IPC real do Goberno de forma que o aumento salarial se incremente no IPC real para os citados anos. Esta cantidade aplicárase con carácter retroactivo desde o mes en que se supere o IPC previsto. Este axuste positivo ou negativo realizarase nun só pagamento dentro dos 4 meses de coñece-la información definitiva. ...	0,15	2,15
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60	1	71	4	Non			4

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	31	2,75	Si	Artigo 12º.-Salario. O persoal afectado polo presente convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo a súa categoría profesional, o salario base que se especifica na táboa salarial anexa para o ano 2003 e para o ano 2004 aplicaráselle a esta táboa a porcentaxe prevista polo Goberno para o ano 2004 máis un 1%. Se o IPC supera o 31 de decembro de 2003 a previsión do Goberno, ou o 31 de decembro de 2004 a previsión do Goberno para 2004, efectuarase unha revisión salarial tan pronto como se constate oficialmente, en cada caso, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2003 ou 2004 segundo proceda, servindo como caso para o incremento do ano seguinte 2004 no primeiro caso, ou 2005 no segundo.	0,6	3,35
BABÉ Y CIA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	94	3	Non			3
CARCHIDEA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	21	1	27	4	Non			4
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	28	1	54	2,5	Si	Artigo 36º.-Retribucións e masa salarial bruta. 36º.1. Para o ano 2003 acórdase un incremento sobre tódolos conceptos económicos non indicados expresamente do IPC real alcanzado no ano 2003+0,5 puntos. ...	0,6	3,1

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	28	1	33		Si	Disposicións adicionais Terceira.-Cláusula de revisión. No caso de que o IPC previsto polo Goberno superase o 31 de decembro de 2003 o 2%, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso este exceso, no suposto de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	0,6	
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servicio de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	110	2,75	Si	Artigo 10º.-Salarios. ... O incremento salarial pactado para o ano 2002 foi o IPC real máis un punto, e trala aplicación do IPC previsto máis un punto resultan os importes reflectidos. No mes de setembro do ano 2002, actualizaranse os salarios e aboaranse os atrasos con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2002, en función do IPC previsto para o dito ano máis un punto. Unha vez coñecido o IPC real de 2002, estas diferencias aboaranse no mes seguinte. O incremento salarial pactado para o ano 2003, é o IPC real máis 0,75 puntos. No ano 2003 aplicarase o IPC previsto para o ano 2003 máis 0,75 puntos, a revisión efectuarase ó IPC real igual que para o ano 2002. O resto de conceptos salariais serán actualizados e revisados na mesma porcentaxe que nas fórmulas anteriores. ...	0,6	3,35

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CODISOIL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51	1	16	3	Si	Artigo 13º.-Salario base. Enténdese por salario base o correspondente ó traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada grupo profesional fixado no anexo I deste convenio, e remunera a xornada de traballo pactada neste convenio e os períodos de descanso computables como traballo. Para o ano 2003, e con vixencia do 1 de xaneiro ó 31 de decembro do mesmo ano, o salario base é o que recolle o anexo I deste convenio. Non obstante, en caso de que o IPC real do ano 2003 supere o 3%, realizarase a revisión salarial sobre o salario base no exceso da indicada cifra (3%) desde o 1 de xaneiro de 2003. ...	Non procede aplicación	3
COMPANIA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51,34	1	21	4,3	Non			4,3
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	110	2,75	Si	O incremento para o ano 2003 sobre os conceptos económicos de salario base, complemento de asistencia e complemento de puntualidade será do IPC real máis un 0,75%. A distribución deste realizarase do seguinte xeito: * Á sinatura deste convenio producirase un incremento sobre os conceptos descritos do 2,75%. * Ó coñecerse o IPC real do ano 2003, regularizarase a diferenza entre o 2% de incremento e o IPC real.	0,6	3,35
CONCELLO DE BUEU - PERSOAL LABORAL	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	30	2	Non			2

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE POIO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	56	2	Non			2
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	56	2	Non			2
CONCELLO DE PONTECESURES - PERSOAL LABORAL	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	39		Si	No Artigo 38º.- Contra das retribucións, indica: 2. Revisión salarial: Se o 31 de decembro do ano 2003 o IPC real é superior ó IPC previsto polo Goberno para este ano, efectuarase unha revisión salarial no exceso e con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro.		
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	Pontevedra	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	38	2	Non			2
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	65	2	Non			2
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	75	1	98	2	Non			2

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COPO IBERICA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	262	2,75	Si	1. O incremento salarial para o ano 2003 será igual ó IPC real 2003 máis 0,75%. Os salarios do persoal sinalados na táboa salarial anexa responden a un incremento salarial do 2,75%, como resultado de aplicalo IPC previsto para o ano 2003 do 2%+0,75%, incremento que se revisará ó peche do ano unha vez que sexa oficial o dato do IPC real 2003. ...	0,6	3,35
CROWN CORK IBERICA, S.L.U.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	36	1	240	2,9	Si	Inclúese, para o ano 2003 e 2004 a cláusula de revisión na porcentaxe en que o IPC real supere o previsto e a súa regularización farase nunha soa paga, unha vez coñecido o dato correspondente a cada un dos anos.	0,6	3,5
D.S. SALGADO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51	1	32	4	Non			4
DALPHI-METAL ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	675		Si	Artigo 6º-Incrementos e revisións. 1. Ano 2003: aplicarase un incremento lineal anual por importe de 692 €, que se aplicará á base salarial, incrementado o importe actual deste concepto nas táboas do convenio (692 € dividido entre 425 días ó ano para o persoal con retribución diaria, e 692 € dividido entre 14 pagas ó ano para o persoal con retribución mensual). Se ó 31-12-2003 o IPC real deste ano supera o 3%, revisaranse as táboas salariais na diferenza en que o IPC real do ano 2003 superase o 3%, e isto con efectos do 1-1-2003. ...	Non procede aplicación	

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
DANZAS, S.A	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	60	1	15		Si	Artigo 24º.-Revisión salarial para os anos 2002, 2003 e 2004. ... -Para o ano 2003. Se no ano 2003, o IPC supera a porcentaxe do IPC final do ano 2002, efectuarase unha revisión de tódolos conceptos -excepto antigüidade, con efectos retroactivos desde 1-1-2003. ...		
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	24	1	49	3	Si	b) Revisión salarial. 1. Efectuarase revisión salarial á alza desde o 3% ata o IPC real do ano 2003 en España, en tódolos conceptos anteriores agás situación persoal e horas extras. Os atrasos pola dita revisión serán ingresados antes do 31-3-2004.	Non procede aplicación	3
EMPRESA PEREIRA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	27	5	Non			5
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - PERSOAL ADSCRITO ÓS SERVICIOS DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS E LIMPEZA VIARIA DO CONCELLO DE NIGRÁN	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	20	5	Non			5

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - SERVICIOS DE RECOLLIDA E TRANSPORTE DE R.S.U., LIMPEZA URBANA E DE PRAIAS DA CIDADE DE VIGO	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	378	3,5	Si	Artigo 19º bis.-Cláusula de garantía salarial. 1. Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 19º, en cada ano de vixencia do convenio aplicarase ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano, máis 1,5 puntos. 2. Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexistrara, ó 31 de decembro de cada ano, unha modificación con respecto ó inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.	0,6	4,1
FRIGODIS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63,1	1	63	3,91	Non			3,91
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	15	1	70	3	Si	Para o ano 2003, a táboa salarial vixente durante o ano 2002 verase incrementada no IPC previsto polo Goberno ó confecciona-los orzamentos xerais do Estado para ese ano máis 1 punto de mellora. Se este incremento fose superado polo IPC real sinalado polo INE, regularizaranse as táboas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferencias con efecto retroactivo do 1 de xaneiro de 2003.	Non procede aplicación	3
FRINOVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	212	3,65	Non			3,65

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	118	4,5	Non			4,5
GEFCO ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	188	2,5	Si	Artigo 26º.-Revisión salarial. Se o 31 de decembro de 2003 o IPC do dito ano superase o 2,5 %, tan pronto como constate de maneira que faga fe tal circunstancia o Instituto Nacional de Estadística, realizarase unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais con efectos a partir do mes en que o IPC superase o dito 2,5 % e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2003 e o citado 2,5 %. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación de salarios de 2004.	0,008	2,508
GESTAMP VIGO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	365	4	Si	Artigo 45º.-Revisión salarial. a) Revisión salarial ano 2003. Se o 31 de decembro do 2003 o IPC do dito ano superase o 2%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate tal circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Esta cantidade aplicarase con carácter retroactivo desde o mes en que supere a dita porcentaxe. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2004. ...	0,15	4,15
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	15	1	7	4,6	Non			4,6

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. (HERMASA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	29	1	52	3,75	Si (base)	Artigo 41º.-Revisión salarial. a) Revisión salarial ano 2003. Se no 31 de decembro de 2003 o IPC supera o 2,75%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate tal circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, para os exclusivos efectos de que sirva de base para as táboas salariais do ano 2004. ...	Non procede aplicación	3,75
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	50	1	43	3,68	Non			3,68
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	93	1	65	4,15	Non			4,15
INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	25	1	26	5,5	Non			5,5
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	22	1	73	4	Si	Artigo 48º.-Cláusula de revisión salarial. a) Revisión salarial ano 2003: se o 31 de decembro de 2003 o IPC do dito ano superase o 3%, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate tal circunstancia, no exceso sobre a dita cifra. Esta cantidade aplicarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro deste ano. ...		4

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	74	1	28	4,25	Non			4,25
LIMPEZA DO CRD E IESP MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	20	2	Non			2
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro e servizo de cociña do Hospital Nicolás Peña	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	38		Non			
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguñeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	20	1	480	3,5	Si	Artigo 30º do convenio.-Revisión salarial. ... 2. Para o ano 2003 e 2004: a) No suposto de que o incremento anual do IPC ó 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe. De producirse revisión salarial, aboarase a partir do mes en que se supere a citada previsión. b) Se o IPC a 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión no exceso producido, para efectos de que sirva de base de cálculo para as táboas salariais dos anos 2004 e 2005 respectivamente.	0,15	3,65

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
MAVIVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63	1	101	5	Non			5
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoxía e Traducción (CUVI)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	8	4,12	Non			4,12
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	60	2	Non			2
METALSHIPS & DOCKS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35,1	1	124	4,5	Non			4,5
NESTLE ESPANA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	15	1	111	3,5	Non			3,5

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PEREZ LEIROS, S.A. (XOANE)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	36	1	78	3	Si	Artigo 11º.-Acordos sobre os acrecentamentos de retribucións. a) Acrecéntanse o salario base e seus complementos nun 3%, respecto dos valores vixentes a 31-12-2002, resultado de aplica-lo IPC previsto polo Goberno máis o 50% da devandita cifra. Os valores resultantes da aplicación das respectivas porcentaxes son os que se recollen para cada concepto e categoría nos anexos II e III deste convenio. b) Os salarios e complementos salariais que se fixaron neste convenio son os que figuran salientados nos anexos II e III del. c) Se a final de ano, o IPC supera o acrecentamento do 2%, procederase a revisa-los conceptos económicos no exceso da devandita porcentaxe, de xeito que o acrecentamento final para o ano 2003 garanta sempre, como mínimo, o IPC real do ano máis o 25% da dita cifra. A revisión económica, no caso de operar, terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2003. ...	0,6	3,6
PESCANOVA, S.A. e BOANOVA, S.A. - (Traballadores adscritos ós centros de traballo de oficinas centrais)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	98	3,65	Non			3,65
PEZ AUSTRAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	117	3,65	Non			3,65

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PLASTICOS CAMYPOR, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	25	1	45	2,9	Si	Convenio da industria química: Artículo 38.C) Cláusula de revisión salarial para el año 2003. En el caso que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE registrase al 31 de diciembre del año 2003 una variación respecto al 31 de diciembre de 2002, superior o inferior al IPC previsto por el Gobierno para dicho año, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en la variación sobre la indicada cifra (IPC previsto). El incremento de salarios que en su caso proceda se efectuará con efectos de 1 de enero de 2003, sirviendo por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial del año 2004 y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia las masas utilizadas para realizar los aumentos pactados en dicho año. En el supuesto de que el IPC real resultase inferior en relación con el IPC previsto por el Gobierno para 2003 no procederá la devolución de salarios, pero sí afectará esta circunstancia a efectos del cálculo del incremento salarial correspondiente al año 2004.	0,6	3,5
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	109	5	Non			5
REAL AERO CLUB DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	18	4	Si			4

Consello Galego de Relacións Laborais

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	38	2	Si	Artigo 19º.-Revisión salarial. Se o 31 de decembro de 2003 o IPC respecto do 31 de decembro de 2002 superase o 2,0% de incremento para o dito ano, as táboas salariais actualizaranse na diferencia proporcional que o dito exceso represente, liquidándose as diferencias resultantes con efectos do 1 de xaneiro de 2003.	0,6	2,6
Servicio de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	7		Non			
Técnicas Medioambientales TECMED, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	12	4	Non			4
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	25	4	Non			4
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	14		Non			

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	74	1	15		Non			
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servicios públicos de recollida de lixo e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	17	2	Si	Durante a vixencia do convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan, estipulándose incrementos anuais salariais de IPC previsto con cláusula de revisión ó IPC real.	0,6	2,6
AGONE, S.L.U.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	85	1	25	5	Non			5
ANTONIO GALLEGU CID, S.L. - Traballadores do servicio de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	55	1	44	2	Non			2
AQUAGEST, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	41	1	425	4,5	Non			4,5
FUNDACIÓN VALDEGODOS	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	85,3	1	220		Non			

Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HIJOS DE RIVERA, S.A. (Propietaria da fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia")	Comunida de Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	15,96	1	269	3,5	Si	No Artigo 6º.-Revisión, rescisión e vixilancia, indica: 1. No suposto de que o incremento de prezos de consumo (IPC) rexistre no 31 de decembro de 2003 un incremento superior ó 2,5%, farase unha revisión salarial equivalente a esa diferenza sobre tódolos conceptos retributivos, salvo a antigüidade. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de 2003. 2. A cantidade resultante aboaráselle a cada traballador independentemente da modalidade do seu contrato, dunha soa vez, durante o primeiro trimestre de 2004. No caso de contratacións parciais, a cantidade que se aboe será a parte proporcional correspondente ós meses traballados. ...	0,1	3,6
SERVINGAL, S.L.	Comunida de Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	93	1	50	4	Non			4
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	Comunida de Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	92	1	102	2	Si	Artigo 31º.-Cláusula de revisión salarial. Tódolos conceptos económicos aquí pactados e os da nómina sufrirán unha suba salarial nos seguintes termos: -Compensación da desviación que poida sufrir o IPC real a final de ano respecto ó IPC previsto a principios de ano.	0,6	2,6

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2003

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2003

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Total convenios colectivos: 13

Remataron a súa vixencia: 9

APARCAMENTOS E GARAXES DE VEHÍCULOS
EDITORIAIS
EMPRESAS AGRUPADAS CEGASAL
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO
NOTARIAS (1º)
POMPAS FUNEBRES (1º)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE
SECTOR SANTARIO DE GALICIA XESTIONADO POR
FUNDACIÓNS PÚBLICAS SANITARIAS OU EMPRESAS
PÚBLICAS - PERSOAL LABORAL

Foron denunciados: 4

EDITORIAIS
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO
POMPAS FUNEBRES (1º)
SECTOR SANITARIO DE GALICIA XESTIONADO POR
FUNDACIÓNS PÚBLICAS SANITARIAS OU EMPRESAS
PÚBLICAS - PERSOAL LABORAL

Faltan por denunciar: 0

Negociados por primeira vez: 1

CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS
ESPECIAIS DE EMPREGO

Total convenios	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
13	9	4	0	1

A CORUÑA

Total convenios colectivos: 34

Remataron a súa vixencia: 28

AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS
CARPINTERÍA DE RIBEIRA
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA
CHOCOLATES E CARAMELOS
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
COMERCIO DE MOBLES
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS
CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS
MUNICIPAIS DE APARCAMENTO E/OU RETIRADA DE VEHÍCULOS DA VÍA PÚBLICA (O.R.A.)

EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS – Sanidade privada
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO
PANADERÍAS
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS
PINTURA
PROTESICOS DENTAIS (1º)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA

Foron denunciados: 21

CARPINTERÍA DE RIBEIRA
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA
CHOCOLATES E CARAMELOS
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
COMERCIO DE MOBLES
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS
CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS
DERIVADOS DO CEMENTO
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS
MUNICIPAIS DE APARCAMENTO E/OU RETIRADA DE VEHÍCULOS DA VÍA PÚBLICA (O.R.A.)
EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO

ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZ., ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS – Sanidade privada
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO
PANADERÍAS
PINTURA
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Faltan por denunciar: 8

Negociados por primeira vez: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Faltan por denunciar	Foron denunciados	Negociados por vez primeira
34	28	8	21	0

LUGO

Total convenios colectivos: 23

Remataron a súa vixencia: 18

BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E
SANEAMENTO
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS
COMERCIO DO METAL
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construcción)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E
SIDREIRAS
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A
CONSTRUCCIÓN
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO
PANADERÍAS
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA
SANIDADE PRIVADA

Foron denunciados: 15

CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS
DECORATIVOS
COMERCIO DO METAL
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construcción)
HOSTALERÍA
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA CONSTRUCCIÓN
PANADERÍAS
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA
SANIDADE PRIVADA

Faltan por denunciar: 4

Negociados por primeira vez: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por vez primeira
23	18	15	4	0

OURENSE

Total convenios colectivos: 20

Remataron a súa vixencia: 16

COMERCIO DA PEL
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO
COMERCIO TÉXTIL
CONSTRUCCIÓN
FABRICANTES DE CADALEITOS
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS(1º)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE
PANADERÍAS
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Foron denunciados: 17

COMERCIO DA PEL
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO
COMERCIO TÉXTIL
CONSTRUCCIÓN
FABRICANTES DE CADALEITOS
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS(1º)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE
PANADERÍAS
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Faltan por denunciar: 0

Negociados por vez primeira: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por vez primeira
20	16	17	0	0

PONTEVEDRA

Total convenios colectivos: 35

Remataron a súa vixencia: 27

ALMACENISTAS DE MADEIRA
 ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE
 APARCAMENTOS, GARAXES E PARKINGS
 AXENCIAS MARÍTIMAS
 CARPINTERÍA DE RIBEIRA
 CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS
 COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
 COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO
 COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO
 COMERCIO DE MOBLES
 COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO
 COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL
 CONSTRUCCIÓN
 DERIVADOS DO CEMENTO
 FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS
 HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO
 INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES
 INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)
 INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS
 LOCALES DE ESPECTACULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)
 MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO
 MÁRMORES E PEDRAS
 OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS
 OFICINAS E DESPACHOS
 PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL
 REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS
 TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Foron denunciados: 22

ALMACENISTAS DE MADEIRA
 ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE
 APARCAMENTOS, GARAXES E PARKINGS
 AXENCIAS MARÍTIMAS
 CARPINTERÍA DE RIBEIRA
 CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS
 COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
 COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO
 COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO
 COMERCIO DE MOBLES
 COMERCIO DO METAL
 COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO
 COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL
 CONSTRUCCIÓN
 FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS
 HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO
 MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO
 PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL
 REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS
 TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA
 TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA
 VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)

Faltan por denunciar: 8

Negociados por vez primeira: 0

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por vez primeira
35	27	22	8	0

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2003

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Total convenios colectivos: 42

Remataron a súa vixencia: 26

AUTOPISTAS DE GALICIA (CXGSA) (1º)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS,S.A.(1º)
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U. (Antes Multimedia Gallega de Comunicación, S.L.)
ECOMETAL, S.L. - Persoal de mantemento, recadación, contase de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.
EDUARDO GONZÁLEZ ALONSO Y CIA, S.A. e outras seis (GRUPO GONZACOCA)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL
EXPLOTAC. DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)
FLEX EQUIPOS DE DESCANSO S.A.U. (Antes FALUNORSA)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)
GAS GALICIA SDG, S.A.
HIJOS DE IGNACIO TABARÉS, S.L.
III CONVENIO COLECTIVO DAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE GALICIA
LA VOZ DE GALICIA, S.A.
NEA ACSAGAL, S.L.U.
NORTE FORESTAL,S.A.(1º)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA
PLÁSTICOS FERRO, S.L.
SERVIMGAL, S.L.
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.

Foron denunciados: 13

ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia
AUTOPISTAS DE GALICIA (CXGSA) (1º)
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U. (Antes Multimedia Gallega de Comunicación, S.L.)
ECOMETAL, S.L. - Persoal de mantemento, recadación, contaxe de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.
GAS GALICIA SDG, S.A.
III CONVENIO COLECTIVO DAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE GALICIA
LA VOZ DE GALICIA, S.A.
PLÁSTICOS FERRO, S.L.
SERVIMGAL, S.L.
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.

Faltan por denunciar: 14

Negociados por primeira vez: 3

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
42	26	13	14	3

A CORUÑA

Total convenios colectivos: 184

Remataron a súa vixencia: 126

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS HOSTELEROS, S.A.
ALCOA INESPAL, S.A. (Antes INESPAL METAL, S.A.)
ALMACENES PARDAL, S.L.
ALUFLET, S.A.+(TRIPULACION XOVE)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)
ANICETO CANTERA SAGARRIBAY
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º)-buques arrastre ó fresco. calad.
Nac. Cantábrico -Noroeste
ARRASTREROS DEL BARBANZA, S.A.(1º)-Buques de arrastre ó
fresco. Calad. nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base
en Ribeira)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA –
ACLAD
ASPRONAGA
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.
CASA ROMAN (MªELENA ULLOA FDEZ.SANMAMED)
CASAS MOVIL, S.A.
CASINO DE A CORUÑA
CIA. MARÍTIMA BREGÁN, S.A.
COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, SA(CINESA 1º)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de
apósitos)
COMERCIAL PARDAL, S.L.
CONCELLO DE ARTEIXO - acordo funcionarios (1º)
CONCELLO DE ARTEIXO- persoal laboral
CONCELLO DE BETANZOS - persoal laboral
CONCELLO DE CARNOTA - acordo funcionarios
CONCELLO DE CARNOTA - persoal laboral (1º)
CONCELLO DE CEDEIRA - acordo funcionarios
CONCELLO DE CEDEIRA - persoal laboral (1º)
CONCELLO DE CEE - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE CEE - persoal laboral
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE CORCUBIÓN - persoal laboral
CONCELLO DE CULLEREDO - persoal laboral
CONCELLO DE FENE - persoal laboral
CONCELLO DE FERROL - persoal laboral e funcionario
CONCELLO DE FISTERRA - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE FISTERRA - persoal laboral
CONCELLO DE MUGARDOS - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE MUGARDOS - persoal laboral
CONCELLO DE MUXÍA - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE MUXÍA - persoal laboral
CONCELLO DE NARÓN - persoal laboral
CONCELLO DE NEDA - acordo regulador funcionarios (1º)
CONCELLO DE PONTEDEUME - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE PONTEDEUME - persoal laboral
CONCELLO DE PORTO DO SON - persoal laboral
CONCELLO DE PORTO DO SON - persoal laboral
CONCELLO DE VIMIANZO - persoal laboral e funcionario
FONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS –
persoal laboral e funcionario (1º)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE
BARALLOBRE (FENE)

CONGELADOS BARBANZA, S.A. (1º)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO
CONSORCIO PARA A PROMOCION DA MUSICA(1º)
CORUÑESA MOTOR, S.A. – CORMOSA
COSMETICOS ANFER (1º)
COTELGA, S.L.(1º)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA – per. laboral
EDICIONES E IMPRESIONES DE GALICIA, S.A. (1º)
EL POTE, S.A.
EMESA TREFILERIA, S.A.
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, SA –
EMALCSA
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L
F.LORENTE, S.L.(1º)(CIA.AUXILIAR E.N.BAZAN)
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega
FERROSER - SERVICIOS R.S.U. E L.V. CONCELLO DA
CORUÑA - (Antes FEROGASA)
GALICIA EDITORIAL, S.A.
GALIGRÁIN, S.A.
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA
GARAJE CASTELOS, S.A.
GESECO, S.A. - Servicio de limpeza e recollida de residuos
porto da Coruña (Gestión de Servicios y Conservación)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Grupo profes. do
servicio de auga e saneamento (Centro traballo do Burgo-
Culleredo) - (Gestagua, S.A.)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. Servi. Augas do
Concello de Noia
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Serv. limpeza
pública, viaria, regas, recollida lixo domiciliario e residuos
eciclabiles- Centro de traballo do Burgo - Culleredo)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL
HOTEL FINISTERRE, S.A.
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.-persoal servicios HOTEL E
CAFETERIA RIAZOR
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA (VIº CC)
INDUSTRIAS MECANICAS DEL NOROESTE, SA
J. CABARCOS E HIJOS, S.L.
JOPITOS S.L. (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro
Nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º)-
Buques de arrastre ó fresco Caladoiro Nac. doCantábrico
Noroeste (Porto base en Ribeira)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º)-Buques arrastre ó
fres co. Caladoiro Nac. do Cantábrico - Noroeste (Porto
base en Ribeira)
JUAN PEREZ PEREZ(1º)-buques arrastre ó fresco. calad.
Nac. Cantábrico-Noroeste
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.
LIMPIEZAS ABETO (Mª MATEOS VICENTE) - Persoal de
Limpeza da CIDADE SANITARIA JUAN CANALEJO
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de
Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil
Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)
MACONSI, S.L.(1º) - Limpeza Hosp. Materno Infantil
Teresa Herrera

MARINA NALDA S.L.(1º) buques arrastre fresco-Caladoiro Nac.
Cantábrico Noroeste
MARTESANAL, S.L.

MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)

MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.
MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A. (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)
PELUQUERIA MADRID

PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO,C.B.(1º)
PERSONAL DA CAFETERÍA DE PERSONAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO Juan Canalejo (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)
PESCAROSA S.A.(1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional do Cantábrico - Noroeste
PORTILLO Y OTROS, S.L.(1º)

PROGANDO, S.L. - Adhesión ó convenio de Leyma, Alimentos de Galicia, S.A.

QUESOS DE GALICIA,S.A.(QUEGALSA)

RADIO MARINEDA, S.A.(1º)

REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Personal de flota

REPARACIONES Y MONTAJES DE GALICIA, S.A.+
RESIDUOS Y SERVICIOS URBANOS CIUDAD LIMPIA, SA
(NARÓN - R.S.U E L.V)

ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. – RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)

SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO

SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS, SA

SERVICIOS PORTUARIOS DEL FRÍO, S.L.

SERVICIOS SEMAT, S.A. - SERVICIO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES
SERVISPORT SANTIAGO, S.L.(1º)

STOLT SEA FARM, S.A.
SUBCONTRATISTAS DE SOGAMA NO COMPLEXO AMBIENTAL DE CERCEDA

TALLERES GARABOA
TALLERES REY, S.A.(TAREYSA)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (TECMED) – Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.

TELEVES, S.A.
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.
TRAZOS, S.A.L.(1º)
TRYP S.A.(HOTEL MARIA PITA)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)

UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA

UNIVERSIDADE DA CORUÑA -PERSONAL LABORAL(1º)

UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes

VIDIÑA PESCA, S.L. (1º)

XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.

Foron denunciados: 47

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS HOSTELEROS, S.A.
ALCOA INESPAL,S.A. (Antes INESPAL METAL, S.A.)

ALUFLET,S.A.+(TRIPULACION XOVE)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)

ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA –
ACLAD

AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA

BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.

CASAS MOVIL, S.A.

CASINO DE A CORUÑA

COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)

CONCELLO DE ARTEIXO - acordo regulador funcionarios (1º)

CONCELLO DE CARNOTA - personal laboral (1º)

CONCELLO DE CEE - personal laboral

CONCELLO DE FISTERRA - personal laboral

CONCELLO DE MUGARDOS - Personal laboral

CONCELLO DE NEDA - acordo regulador funcionarios (1º)

CONCELLO DE PONTEDEUME - personal laboral

CONCELLO DE SANTIAGO (1º) personal laboral

CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE
BARALLOBRE (FENE)

CONSORCIO PARA A PROMOCION DA MUSICA(1º)

CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA

EL POTE, S.A.

EMESA TREFILERIA, S.A.

EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, SA
EMALCSA

ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L

F.LORENTE, S.L.(1º)(CIA.AUXILIAR E.N.BAZAN)

FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega

GALIGRÁIN, S.A.

GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)

HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL

INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA (VIº)

INDUSTRIAS MECANICAS DEL NOROESTE, S.A. (IMENOSA)

LIMPIEZAS ABETO (Mª MATEOS VICENTE) - personal de limpeza da Cidade Ssanitaria Juan Canalejo

REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) – Personal de flota

ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. – RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)

SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO

SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.

SERVICIOS SEMAT, S.A. - SERVICIO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES

STOLT SEA FARM, S.A.

SUBCONTRATISTAS DE SOGAMA NO COMPLEXO AMBIENTAL
DE CERCEDA
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (TECMED) – Limpeza
viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de
Ribeira.
TELEVES, S.A.
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de
Oleiros)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da
Central térmica de Endesa nas Pontes

Faltan por denunciar: 80

Negociados por primeira vez: 12

CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE CORCUBIÓN - persoal laboral
CONCELLO DE RIBEIRA - persoal funcionario
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE
BARALLOBRE (FENE)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE
FERROL - IMFACOFE
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE
HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de
documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo
Marítimo de Oza)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da
Central térmica de Endesa nas Pontes
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y
Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cereda.
(UFG e UFOM - UTE)

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez	Faltan por denunciar
184	126	47	12	80

LUGO

Total convenios colectivos: 52

Remataron a súa vixencia: 34

AGLOMERADOS ECAR, S.A.

ALUFLET, S.A.

BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.

BOMBONES SUGUIMAR, S.A. (SANTIAGO CRIADO CONTRERAS)

CEMENTOS COSMOS, S.A.

CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.

CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - pacto extraestatutario

CONCELLO DE BURELA- persoal laboral e funcionario

CONCELLO DE CERVO

CONCELLO DE FOZ - acordo regulador funcionarios

CONCELLO DE LUGO - persoal laboral

CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS 1º persoal laboral

CONCELLO DE RIBADEO - acordo regulador funcionarios

CONCELLO DE RIBADEO - persoal laboral

CONCELLO DE VIVEIRO – 1º acordo funcionarios

CONCELLO DE VIVEIRO – 1º persoal laboral

CONCELLO DE XOVE (1º)

CONCELLO FOZ - persoal laboral

CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO

ASTURIANAS, S.A .+(CYRGASA)

CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA

DEPUTACIÓN DE LUGO - acordo per laboral e funcionario

DISGOBE, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)

EL PROGRESO DE LUGO, S.L.

EULEN, S.A.+(Limpeza Complexo Hospit. Xeral Calde e outros)

EUROLIMP, S.A. (PERSOAL DE LIMPEZA NO HOSPITAL DA COSTA DE BURELA)

EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, SA ECESA

LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea

LUCENSE DE CAMIONES, SA

MATERIALES CERAMICOS,S.A.

NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin (Viveiro)

OPEGASA(OPERADORA GALLEGA,S.A.)

PLASTIFER, S.A.

PRELO,S.L.(1º)

RESIDENCIA DE ANCIÁNS Ntra Sra del CARMEN DE Sarria

Foron denunciados: 23

ALUMINIO ESPAÑOL, SA – ALÚMINA ESPAÑOLA, SA (ALCOA)

Centro de traballo de San Cibrao

BOMBONES SUGUIMAR, SA - Santiago Criado Contreras

CEMENTOS COSMOS, S.A.

CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.

CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - persoal laboral (1º)

EL PROGRESO DE LUGO, SL

EULEN, SA + (Limpeza Complexo Hospitalario Xeral Calde e outros

EUROLIMP, SA Persoal limpeza no Hosp. Costa de Burela

EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA

LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza

do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro Ribeiras de Lea

MATERIALES CERAMICOS,S.A.

NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin (Viveiro)

OPEGASA(OPERADORA GALLEGA,S.A.)

Faltan por denunciar: 22

Negociados por primeira vez: 1

INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
52	34	13	21	1

OURENSE

Total convenios colectivos: 61

Remataron a súa vixencia: 47

AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.
 AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.
 AIXIÑA (Asociación para Integración de Persoas con Minusvalía)
 ARAÚJO PIEL, S.A.
 AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.
 BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.
 BUTACID VERÍN, S.L. (pacto extraestatutario)
 CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)
 CARROCERIAS PEREZ, S.A.
 CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.
 CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE -1º pacto extraestatutario
 CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.
 CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS
 COGALCA, S.L.
 COMPAÑIA ESPAÑOLA DE INDUSTRIAS ELECTROQUIMICAS, S.A. (CEDIE)
 COMPLEXO BAMIO, S.L.(1º) E OUTRAS DUAS
 CONCELLO DA RÚA - persoal laboral
 CONCELLO DE OURENSE (persoal laboral)
 CONCELLO DE RUBIÁ - persoal laboral
 CONCELLO DE VERÍN - acordo regulador funcionarios
 CONCELLO DE VERÍN (persoal laboral)
 CONCELLO DE VIANA DO BOLO (persoal laboral)
 CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.
 CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.
 CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE
 DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - acordo funcionarios
 DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - persoal laboral
 DIEGUEZ CALZADOS, S.A. (DICALSA)
 DROMAY, S.A.
 EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +
 EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L.(Aguas de Sousas)
 FUNERARIA ORENSANA, S.L.
 GRUPO ORENSANO DE INVERSIONES, S.A. (GOISA)
 GSB GALFOR, S.A.
 HERMANOS PEREZ MUEBLES-DISEÑO, S.L.(P.extraest.)
 LA REGION, S.A.
 MUEBLES CALVO, S.A.
 ORENPLAST, S.A.
 PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP + (antes MYMAIN-MACONSI)
 SERVIMGAL S.L. (1º)
 SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA
 SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal de arquivos e historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense
 TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense

TEYDESA CONECTORES, S.A.
 UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)
 VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.
 VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L. - Centros de traballo de Valdepereira-Ribadavia e Leiro

Foron denunciados: 31

AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.
 AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.
 AIXIÑA (Asociación para Integración de Persoas con Minusvalía)
 ARAÚJO PIEL, S.A.
 BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.
 CARROCERIAS PEREZ, S.A.
 CELCOAUTO, S.L. CEE - Célitica de Componentes del Automóvil,
 CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.
 CONCELLO DE VERÍN - acordo regulador funcionarios
 CONCELLO DE VERÍN (persoal laboral)
 CONCELLO DE VIANA DO BOLO (persoal laboral)
 CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - acordo funcionarios
 CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.
 CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE
 DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - acordo funcionarios
 DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - persoal laboral
 DIEGUEZ CALZADOS, S.A. (DICALSA)
 DROMAY, S.A.
 EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +
 EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L.(Aguas de Sousas)
 FUNERARIA ORENSANA, S.L.
 GSB GALFOR, S.A.
 HERMANOS PEREZ MUEBLES-DISEÑO, S.L.(P.Extraest.)
 LA REGION, S.A.
 MUEBLES CALVO, S.A.
 SERVIMGAL S.L. (1º)
 SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal de arquivos e historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense
 TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense
 UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)
 VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.
 VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L. - Centros de traballo de Valdepereira-Ribadavia e Leiro

Faltan por denunciar: 17

Negociados por primeira vez: 2

CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)
 COMAR ORENSE, S.L.

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
61	47	31	17	2

PONTEVEDRA

Total convenios colectivos: 238

Remataron a súa vixencia: 167

AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA
AUTOS ARCADE,S.L.(1º)
AVICOLA DE GALICIA, S.A. + (1º)
AYUDA Y SERVICIOS INTEGRALES GALLEGOS, S.L. (ASIGA)
(1º - Pacto extraestatutario)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO,S.L.(BOTAMAVI,SL)(1º)
BREOPLAST, S.L.(1º)
BUTAVIGO, S.A.
CASINO DE LA TOJA,S.A.
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO
CEPILLOS MARIÑO, S.L.
CESPA CONTEN, S.A.
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servicio de limpeza pública
e interiores contratados co concello de Pontevedra.
CHOCOGALICIA, S.L.
CHOCOLATES DEL ATLANTICO, S.L.
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO –
Cidade deportiva
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO –
Sede central
CLUB DE CAMPO DE VIGO
COINTER,S.L. (Cía.de Coordinación de Comercio Internacional)
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE ALGAS MARINAS, S.A.(CEAMSA)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)
CONCELLO DA GUARDA - acordo regulador funcionarios (1º)
CONCELLO DA GUARDA - persoal laboral(1º)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA 1º acordo funcionarios
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - persoal laboral (1º)
CONCELLO DE BAIONA (acordo regulador /c.colectivo) (1º)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - persoal laboral (1º)
CONCELLO DE BAIONA (a.regulador/c.colectivo) (1º)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (persoal laboral)
CONCELLO DE CAMBADOS- persoal laboral fixo(1º)
CONCELLO DE CANGAS - persoal o seu servicio
CONCELLO DE GONDOMAR - acordo regulador funcionarios (1º)
CONCELLO DE GONDOMAR - persoal laboral (1º)
CONCELLO DE MOAÑA (persoal laboral)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (persoal
laboral) (1º)
CONCELLO DE PONTECESURES - persoal laboral
CONCELLO DE PONTEVEDRA (acordo regulador c. colectivo)
CONCELLO DE TOMIÑO - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE TOMIÑO - persoal laboral
CONCELLO DE VIGO - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE VIGO - persoal laboral
CONCELLO DE VILAGARCIA - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - persoal laboral
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - persoal laboral (1º)
CONCELLO DO PORRIÑO (a.regulador/c.colectivo)(1º)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO
CRISTALERÍA COCA, S.L.
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral
e funcionario
DHUL, S.A.(ADHESION O C.DO CENTRO DE GRANADA)1º
DINAK,S.A. (1º CONVENIO)
DISMACA, S.A.
DOURDIN ESPAÑOLA, S.L. - Centro de traballo de Vigo
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL)
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servicio de
retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida
ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na
vía pública do Concello de Vigo
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)
EULEN, S.A. (HOSPITAL MEIXOEIRO) +
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)
FARO DE VIGO, S.A.
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.
FRIGODIS, S.A.
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.
FRINOVA, S.A.
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.
GALIGRAIN, S.A.
GAS VIGO, S.L.
GEFCO ESPAÑA, S.A.
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)
GESTION Y OPERACIONES PORTUARIAS S.L.(1º)
GKN INDUGASA, S.A.
GOMEZ DE CASTRO, S.A.(1º)
GRUPO ANALISTAS DE CARTERA, S.A.
GRUPO CRUZCAMPO, S.A.-MOS +
GRUPO DE EMPRESAS ALVAREZ, S.A.
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, SL (1º)

HIXITEL - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.
P Empresa Adjudicataria Piscina Municipal das Travesas- Vigo
IDEPSA (Adhesión 5º CC de Productos Químicos Sevillanos, S.A)
INGENIERIA URBANA,S.A. (limpeza en VILAGARCÍA)+
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.
INSTITUTO MUNICIPAL DOS DEPORTES DE VIGO (Adhesión CC do Persoal Laboral do Concello de Vigo)
INTERCAO, S.L.
IPF, S.A.L. (1º)
ISOLATOR, S.A.
J.L. Y RAFAEL VAZQUEZ FERNANDEZ
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.
KVAERNER EUREKA ESPAÑOLA, S.A.
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (Soc. Unipersoal)
LEAR AUTOMOTIVE (EEDS) SPAIN, S.L. (Antes MAISA)
LICEO MARITIMO DE BOUZAS
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra)
MACONSI, S.L.
LIMPIEZAS FARO SL+ (Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Cíes de Vigo)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ
MACOFREY, S.A.
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.
MARODRI, S.L.(1º)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)
MG+COUTIER ESPAÑA,S.L. (ANTES DIK MG+COUTIER,SA)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.
NAVIERA MOGOR, S.A.
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures
NEWCOPO, S.L. (Antes GRUPO COPO DE INDUSTRIA DE POLIURETANO Y AFINES, S.A.)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - (Traballadores adscritos ó centro de traballo de oficinas centrais)
PESCANOVA CHAPELA, S.A.
PESCANOVA, S.A. e BOANOVA, S.A. - (Traballadoresadscritos ós centros de traballo de oficinas centrais)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A. - Antes Citroën Hispania, S.A.
PEZ AUSTRAL, S.A.
PLASTIC OMNIUM INDUSTRIAL(1º)+
POLICLÍNICO DE VIGO, S.A. (POVISA)
RADIO VIGO, S.A.
REAL AERO CLUB DE VIGO
REAL CLUB CELTA, S.A.D.
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO
REMOLCADORES DE VIGO,S.A.(REMOLCAVISA)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. (RECSA)
RODMAN-POLYSHIPS,S.A.+
ROLINE, S.A.
SOCIEDAD ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PORTO DE VILAGARCÍA (SESTIVA) +
S.T.T., S.L.(1º)
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño
SANTAZ-CENSA, SA
SCYLLA, SL

SERAGUA-FCC SA-UTE (Abastecemento Saneamento Auga en NIGRAN)
SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo
SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82 (CANGAS DE MORRAZO-1º)
SERPHOS, S.A.
Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)
Servizo de Mantemento do CENTRO RESIDENCIAL DOCENTE DO MEIXOERIO - SAMYL, S.L. +(SERVICIOS AUXILIARES DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA, S.L.)
SERVICIO DE RECOLLIDA DE R.S.U. DA MANCOMUNIDADE DO MORRAZO - URBASER, S.A.
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L. (1º)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, SA
SERVIMGAL, S.L.
SNACK VENTURES EUROPE, S.A.(1º)+
SOCIEDAD PORTAGLAS, S.L.(1º)
TEC-FOAM, S.A.
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, TECMED S.A. – Recollida selectiva de Vigo
TRANSPORTES GONZÁLEZ, S.L.
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.
TRANSPORTES Y SERVICIOS MARITIMOS MARÍN, S.L.
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA-VIGO) - Limpeza e conservación da rede de sumidoiros
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)
UNIPROVIGO,S.L.(1º)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela
VELPA, S.A. (adhesión respecto ó seu centro de traballo ubicado en Mos (Pontevedra), ó convenio colectivo para o seu centro de traballo de Salamanca)
VIEIRA, S.A. (1º)+(Adhesión ó CC Pesquerías León Marco, S.A.)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A.(VITRASA)
VITRALBA, S.L.

Foron denunciados: 80

AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE Pontevedra
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO,S.L.(BOTAMAVI,SL)(1º)
BUTAVIGO, S.A.
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO
CESPA CONTEN, S.A.
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO
Cidade deportiva
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO
Sede Central
CLUB DE CAMPO DE VIGO
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO
CRISTALERÍA COCA, S.L.
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA – Pers. laboral e funcionario
DINAK,S.A. (1º CONVENIO)
DOURDIN ESPAÑOLA, S.L. - Centro de traballo de Vigo
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL)

ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servicio de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo

EULEN, S.A. (HOSPITAL MEIXOEIRO) +
FARO DE VIGO, S.A.
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.
FRIGODIS, S.A.
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.
FRINOVA, S.A.
GEFCO ESPAÑA, S.A.

GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)
GESTION Y OPERACIONES PORTUARIAS S.L.(1º)
GKN INDUGASA, S.A.
GRUPO CRUZCAMPO, S.A.-MOS +
GRUPO DE EMPRESAS ALVAREZ, S.A.
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)
HIXTEL - Servicio de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés)
Iº Empresa Adjudicataria Piscina Municipal das Travesas- Vigo
IPF, S.A.L. (1º)
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (Soc. unipersoal)
LEAR AUTOMOTIVE (EEDS) SPAIN, S.L. (Antes MAISA)
LICEO MARITIMO DE BOUZAS
LIMPIEZAS FARO SL+ (Servicio de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Cíes de Vigo)

MACOFREY, S.A.
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.
MG+COUTIER ESPAÑA,S.L. (ANTES DIK MG+COUTIER,SA)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - (Traballadores adscritos ó centro de traballo de oficinas centrais)
PESCANOVA CHAPELA, SA
PESCANOVA, S.A. e BOANOVA, S.A. - (Traballadores adscritos ós centros de traballo de oficinas centrais)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A. - Antes Citroën Hispania, S.A.
PEZ AUSTRAL, S.A.
PLASTIC OMNIUM INDUSTRIAL(1º)+
POLICLÍNICO DE VIGO, S.A. (POVISA)
REAL AERO CLUB DE VIGO
REAL CLUB NAUTICO DE VIGO
REMOLCADORES DE VIGO,S.A.(REMOLCAVISA)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.
ROLINE, S.A.
SOCIEDADE ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PORTO DE VILAGARCÍA (SESTIVA,S.A.)+
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño
SANTAZ-CENSA, S.A.

SCYLLA, S.L.
SERAGUA -FCCSA UTE LEY 18/82 - Concesionaria do servicio de abastecemento e saneamento de augas de Vigo
SERPHOS, S.A.
Servicio de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)
Servicio de Mantemento do CENTRO RESIDENCIAL DOCENTE do MEIXOERIO -SAMYLL, S.L. +(SERVICIOS AUXILIARES DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA, S.L.)
SERVICIO DE RECOLLIDA DE R.S.U. DA MANCOMUNIDADE do MORRAZO - URBASER, S.A.
SERVIMGAL, S.L.
SOCIEDAD PORTAGLAS, S.L.(1º)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, TECMED S.A. – Recollida selectiva de Vigo
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA VIGO Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros.
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela
VIEIRA, S.A. (1º)+(Adhesión ó CC Pesquerías León Marco, SA)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A.(VITRASA)
VITRALBA, S.L.

Faltan por denunciar: 89

Negociados por primeira vez: 16

AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA, SA e FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA UTE (Cangas Morrazo UTE) - Concesionaria do servicio municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo
ASIENTOS DE GALICIA, S.L.(Grupo Faurecia)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L
CODISOIL, S.A.
CONCELLO DE BUEU - persoal laboral
CONCELLO DE POIO - acordo regulador funcionarios
CONCELLO DE POIO - persoal laboral
CONCELLO DE PONTECESURES - persoal laboral
CONCELLO DE TUI - Acuerdo regulador funcionarios
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral
DANZAS, S.A
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI)
Servicio de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)
Técnicas Medioambientales TECMED, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servicios públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo

Total convenios colectivos	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Faltan por denunciar	Negociados por primeira vez
238	167	80	89	16

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2003

	C. Autónoma / Interprovincial CA		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		TOTAL	
	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
Sector		9	1	27	1	16		16		25	2	93
Empresa		26	3	119	2	31	3	42	6	156	14	374
TOTAL	35	35	4	146	3	47	3	58	6	181	16	467
											483	

(1) Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/1992

(2) Convenios colectivos de vixencia rematada a partir do 01/01/1993, pendentes de negociar e/ou rexistrar

Convenios colectivos de vixencia rematada o 31/12/1992 pendentes de negociar e/ou rexistrar

A CORUÑA Sector	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991	31/12/1991		21/10/1991 (240)

Empresa	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CIA. MARÍTIMA BREOGÁN, S.A.	01/01/1990	31/12/1992		09/04/1990 (82)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987	31/12/1987		13/05/1987

LUGO Sector	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990		09/12/1990

Empresa	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUFLET, S.A.	01/01/1990	31/12/1990		09/07/1990 (157)
CONCELLO DE LUGO - persoal laboral	01/01/1991	31/12/1992		28/01/1992 (22)

OURENSE Empresa	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
DIEGUEZ CALZADOS, S.A. (DICALSA)	01/01/1992	31/12/1992		06/03/1992 (54)
GRUPO ORENSANO DE INVERSIONES, SA (GOISA)	01/01/1991	31/12/1991		19/06/1991 (139)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL de OURENSE - persoal laboral	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)

PONTEVEDRA Empresa	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
TEC-FOAM, S.A.	01/01/1991	31/12/1991		18/03/1992 (54)
ISOLATOR, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		11/06/1992 (111)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992		06/11/1992
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		07/09/1992 (173)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		07/09/1992 (173)
CONCELLO DE CANGAS - persoal o seu servizo	07/01/1991	31/12/1992		11/02/1992 (28)

Convenios colectivos de vixencia rematada o 01/01/1993 pendentes de negociar e/ou rexistrar

SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA	Vixencia		DOG (Data/Nº)		BOP (Data/Nº)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994	(132)	
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	07/01/1999	31/12/2000	24/11/1999	(227)	
EMPRESAS AGRUPADAS CEGASAL	01/01/2000	31/12/2001	14/02/2001	(32)	
APARCAMENTOS E GARAXES DE VEHÍCULOS	01/01/2002	31/12/2002	14/04/2003	(73)	
EDITORIAIS	01/01/2002	31/12/2003	21/08/2002	(160)	
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2003	31/12/2003	15/04/2003	(74)	
SECTOR SANITARIO DE GALICIA XESTIONADO POR FUNDACIÓNS PÚBLICAS SANITARIAS OU EMPRESAS PÚBLICAS - persoal laboral	07/01/2001	31/12/2003	16/05/2002	(94)	
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2002	31/12/2003	08/04/2003	(69)	
POMPAS FUNEBRES (1º)	01/01/2000	31/12/2003	23/05/2000	(99)	

A CORUÑA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994	31/12/1995		25/04/1994 (92)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996	31/12/1997	21/05/1996 (99)	30/03/1996 (75)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	04/01/1996	31/03/2001	18/11/1996 (225)	25/10/1996 (246)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2001	31/12/2001	21/09/2001 (184)	09/08/2001 (182)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2000	31/12/2002	31/01/2001 (22)	03/01/2001 (2)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE APARCAMENTO E/OU RETIRADA DE VEHÍCULOS DA VÍA PÚBLICA (O.R.A.)	01/01/2000	31/12/2002	21/03/2001 (57)	19/02/2001 (41)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
PANADERÍAS	01/01/2002	31/12/2003	16/09/2002 (178)	11/09/2002 (209)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	07/03/2003 (54)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2003	31/12/2003	09/07/2003 (132)	18/07/2003 (164)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2001	31/12/2003	31/10/2001 (211)	14/09/2001 (212)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2002	31/12/2003	07/08/2002 (151)	27/07/2002 (171)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2002	31/12/2003	03/12/2002 (233)	02/12/2002 (276)
CONSTRUCCIÓN E OBRAS PÚBLICAS	01/01/2003	31/12/2003	15/10/2003 (200)	22/09/2003 (218)
PINTURA	01/01/2003	31/12/2003	10/09/2003 (175)	23/07/2003 (168)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2002	31/12/2003	15/11/2002 (221)	06/11/2002 (254)
COMERCIO DE MOBLES	02/01/2003	31/12/2003	11/09/2003 (176)	01/08/2003 (175)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2003	09/10/2002 (195)	01/10/2002 (226)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2001	31/12/2003	28/09/2001 (189)	14/08/2001 (186)
EMPRESAS CONSIGNATARIAS DE BUQUES, AXENCIAS DE ADUANAS, ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2003	31/12/2003	06/10/2003 (193)	16/09/2003 (213)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)	20/12/2001	31/12/2003	04/06/2002 (106)	29/05/2002 (121)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2002	31/12/2003	11/12/2003 (240)	25/11/2003 (271)

LUGO	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1998	31/12/1998	21/01/1999 (13)	
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/1999	31/12/2000	19/09/2000 (182)	05/09/2000 (204)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/1998	31/12/2001	17/07/2001 (138)	13/06/2001 (134)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2001	31/12/2002	21/11/2001 (225)	20/03/2001 (65)
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2000	31/12/2002	15/05/2001 (93)	03/05/2001 (100)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2001	30/04/2003	27/09/2001 (188)	08/08/2001 (181)
PANADERÍAS	01/01/2002	31/12/2003	03/07/2003 (128)	19/03/2003 (64)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	04/01/2002	31/12/2003	02/07/2003 (127)	08/01/2003 (5)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2003	31/12/2003	20/10/2003 (203)	30/08/2003 (199)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2002	31/12/2003		01/10/2002 (226)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2003	31/12/2003	17/10/2003 (202)	28/08/2003 (197)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construcción)	01/01/2003	31/12/2003	20/10/2003 (203)	30/08/2003 (199)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2003	31/12/2003	16/10/2003 (201)	30/08/2003 (199)
COMERCIO DO METAL	01/01/2002	31/12/2003		28/09/2002 (224)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2001	31/12/2003	07/11/2001 (215)	23/08/2001 (193)

OURENSE	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
FABRICANTES DE CADALETOS	01/01/2002 31/12/2002		07/09/2002 (206)
INDUSTRIAS VITIVINICOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS(1º)	01/01/2000 31/12/2002	05/04/2001 (68)	03/03/2001 (51)
COMERCIO DA PEL	01/01/2003 31/12/2003	11/07/2003 (134)	26/05/2003 (118)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2002 31/12/2003		02/07/2002 (150)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2003 31/12/2003		01/08/2003 (175)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	28/08/2002 31/12/2003	06/03/2003 (46)	24/09/2002 (220)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2003 31/12/2003		06/05/2003 (102)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2003 31/12/2003		07/10/2003 (231)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2003 31/12/2003	24/07/2003 (143)	05/05/2003 (101)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2003 31/12/2003	16/07/2003 (137)	03/05/2003 (100)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓN HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2003 31/12/2003	04/08/2003 (149)	11/06/2003 132)
PANADERÍAS	01/01/2003 31/12/2003	30/07/2003 (146)	13/06/2003 134)
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2003 31/12/2003		24/09/2003 (220)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2003 31/12/2003	02/05/2003 (84)	10/03/2003 (56)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2002 31/12/2003	16/12/2002 (241)	26/10/2002 (247)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	05/01/2002 31/12/2003		28/06/2002 (147)

PONTEVEDRA	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996 31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
APARCAMENTOS, GARAXES E PARKINGS	04/01/1998 31/03/1999	16/04/1999 (72)	19/04/1999 (72)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997 31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO	01/01/1997 31/12/1999	14/12/1998 (240)	10/12/1998 (237)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2001 31/12/2002	26/04/2001 (81)	05/04/2001 (68)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO	01/01/2001 31/12/2002	18/02/2002 (35)	30/01/2002 (21)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	04/01/2001 31/03/2003	15/01/2002 (10)	27/11/2001 (228)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2001 30/06/2003	23/05/2002 (98)	17/06/2002 (114)
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	01/01/2003 31/12/2003	19/11/2003 (225)	05/12/2003 (236)
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS	01/01/2003 31/12/2003		
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	04/01/2002 31/12/2003	24/03/2003 (58)	07/02/2003 (26)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2003 31/12/2003	01/07/2003 (126)	04/08/2003 (148)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2002 31/12/2003	02/07/2002 (126)	10/09/2002 (173)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2003 31/12/2003	16/12/2003 (243)	09/01/2004 (5)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2003 31/12/2003	16/06/2003 (115)	26/06/2003 (122)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2001 31/12/2003	11/05/2001 (91)	08/05/2001 (88)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2003 31/12/2003	11/11/2003 (219)	03/11/2003 (212)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2003 31/12/2003	13/08/2003 (156)	02/09/2003 (168)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2002 31/12/2003	03/07/2002 (127)	11/09/2002 (174)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO	01/01/2003 31/12/2003	09/10/2003 (196)	06/10/2003 (192)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2002 31/12/2003	04/03/2003 (44)	17/01/2003 (11)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2002 31/12/2003	07/05/2003 (87)	09/04/2003 (69)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2002 31/12/2003	08/01/2003 (4)	19/12/2002 (243)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2002 31/12/2003	18/09/2002 (180)	06/09/2002 (171)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2003 31/12/2003	25/11/2003 (229)	05/12/2003 (236)

EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
HIJOS DE IGNACIO TABARÉS, S.L.	09/01/1996	31/12/1997	11/12/1996 (241)	
III CONVENIO COLECTIVO DAS UNIVERSIDADES PUBLICAS DE GALICIA	01/01/1995	31/12/1998	18/10/1996 (205)	
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (86)	
EXPLOTAC. DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)	
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)	
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/1998	31/12/1999	09/04/1999 (67)	
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)	
FLEX EQUIPOS DE DESCANSO S.A.U. (Antes FALUNORSA)	15/09/2000	31/12/2001	21/12/2000 (246)	
EDUARDO GONZÁLEZ ALONSO Y CIA, S.A. e outras seis (GRUPO GONZACOCA)	01/01/2000	31/12/2001	06/09/2000 (173)	
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2001	31/12/2001	16/10/2002 (200)	
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS,S.A.(1º)	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)	
LA VOZ DE GALICIA, S.A.	01/01/2001	31/12/2002	25/04/2002 (80)	
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2002	31/12/2002	01/04/2003 (64)	
NEA ACSAGAL, S.L.U.	01/01/2001	31/12/2002	29/01/2003 (19)	
AUTOPISTAS DE GALICIA (CXGSA) (1º)	01/01/1999	31/12/2002	12/03/1999 (50)	
NORTE FORESTAL,S.A.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	02/04/2001 (65)	
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)	01/01/2001	31/12/2003	04/11/2002 (212)	
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	19/03/2003 (55)	
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	11/12/2002 (238)	
ECOMETAL, S.L. - Persoal de mantemento, recadación, contaxe de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2001	31/12/2003	10/09/2001 (175)	
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U. (Antes Multimedia Gallega de Comunicación, S.L.)	01/01/2002	31/12/2003	05/09/2002 (171)	
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - persoal laboral	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)	
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	19/07/2002	31/12/2003	07/10/2002 (193)	
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+	01/01/1998	31/12/2003	18/08/1999 (159)	
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	19/08/2003 (159)	
SERVINGAL, S.L.	01/01/2003	31/12/2003	11/08/2003 (154)	

A CORUÑA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COSMETICOS ANFER (1º)	01/01/1993	31/12/1993		04/09/1993 (204)
MACONSI, S.L.(1º) - Limpeza Hospital Materno Infantil - Teresa Herrera	01/01/1993	31/12/1993		17/11/1993 (264)
TRAZOS, S.A.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994		02/02/1993 (26)
ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS HOSTELEROS, S.A.	01/01/1994	31/12/1994		25/08/1994 (194)
LIMPIEZAS ABETO (Mª MATEOS VICENTE) - PERSOAL DE LIMPEZA DA CIDADE SANITARIA JUAN CANALEJO	01/01/1994	31/12/1994		08/02/1995 (32)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) persoal laboral	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
ANICETO CANTERA SAGARRIBAY	01/01/1993	31/12/1994		17/03/1993 (62)
CONCELLO DE CARNOTA - persoal laboral (1º)	01/01/1994	31/12/1994		28/04/1994 (95)
REPARACIONES Y MONTAJES DE GALICIA, S.A.+	03/01/1993	28/02/1995		27/07/1994 (170)
J. CABARCOS E HIJOS, S.L.	01/01/1994	31/12/1995	07/03/1995 (46)	
CONCELLO DE CARNOTA - acordo regulador funcionarios	01/01/1995	31/12/1995	04/03/1996 (45)	05/03/1996 (53)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA – pers. laboral	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (116)	
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - persoal laboral e funcionario (1º)	01/01/1995	31/12/1996		23/06/1995 (143)
CONCELLO DE FERROL - persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1996		07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1996		17/02/1996 (40)
CONCELLO DE BETANZOS - persoal laboral	01/01/1996	31/12/1996		02/07/1996 (151)
SERVI-SPORT SANTIAGO, S.L.(1º)	10/01/1995	31/12/1996		11/10/1995 (234)
TALLERES REY, S.A.(TAREYSA)	01/01/1996	31/12/1997	24/01/1997 (16)	30/01/1997 (24)
COTELGA, S.L.(1º)	04/01/1996	31/12/1997	29/05/1996 (105)	18/04/1996 (89)
CONCELLO DE ARTEIXO – 1º acordo funcionarios	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- persoal laboral	01/01/1997	31/12/1997	25/11/1997 (228)	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE MUGARDOS - acordo funcionarios	11/01/1996	31/12/1997		25/01/1997 (20)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	23/05/1997	31/12/1997	16/06/1997 (114)	22/05/1997 (115)
RADIO MARINEDA, S.A.(1º)	10/01/1996	31/12/1997	16/04/1997 (72)	08/03/1997 (55)
QUESOS DE GALICIA,S.A.(QUEGALSA)	01/01/1998	31/12/1998	08/01/1999 (4)	12/12/1998 (284)
ALMACENES PARDAL, S.L.	01/01/1997	31/12/1998	02/06/1997 (104)	08/05/1997 (104)
ALUFLET,S.A.+(TRIPULACION XOVE)	01/01/1998	31/12/1998	09/12/1998 (237)	02/12/1998 (277)
CONCELLO DE NEDA - acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
INDUSTRIAS MECANICAS DEL NOROESTE, S.A. (IMENOSA)	01/01/1997	31/12/1999	05/07/1999 (127)	10/06/1999 (130)
CASA ROMAN (MªELENA ULLOA FDEZ.SANMAMED)	01/01/1999	31/12/1999	28/04/1999 (80)	27/03/1999 (70)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/1999	31/12/1999	13/09/1999 (177)	16/08/1999 (187)
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO,C.B.(1º)	10/05/2000	31/12/2000	05/10/2000 (194)	29/09/2000 (225)
PESCAROSA S.A.(1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
JUAN PEREZ PEREZ(1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste	28/11/2000	31/12/2000	28/11/2000 (230)	13/11/2000 (260)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS,C.B.(1º)	10/06/2000	31/12/2000	06/10/2000 (195)	30/09/2000 (226)
VIDIÑA PESCA, S.L. (1º)	10/04/2000	31/12/2000	04/10/2000 (193)	11/09/2000 (209)
PORTILLO Y OTROS, S.L.(1º)	09/05/2000	31/12/2000	05/09/2000 (172)	31/07/2000 (174)
MARINA NALDA S.L.(1º) Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste	15/11/2000	31/12/2000	15/11/2000 (221)	17/10/2000 (238)
SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS, SA	01/01/1996	31/12/2000	26/03/1997 (59)	20/02/1997 (41)
CONCELLO DE CEDEIRA - acordo regulador funcionarios	01/01/2000	31/12/2000	20/11/2000 (224)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - persoal laboral (1º)	01/01/2000	31/12/2000	22/11/2000 (226)	27/10/2000 (247)

Consello Galego de Relacións Laborais

CONCELLO DE FENE - persoal laboral	01/01/1999	31/12/2000	14/09/1999 (178)	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE VIMIANZO - persoal laboral e funcionario	27/11/1999	31/12/2000	04/05/2000 (85)	17/04/2000 (89)
CONCELLO DE NARÓN - persoal laboral	01/01/1999	31/12/2000	08/09/1999 (174)	12/08/1999 (184)
CONGELADOS BARBANZA, S.A. (1º)	11/01/1997	31/10/2001	26/02/1998 (39)	
ARRASTREROS DEL BARBANZA, S.A. (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/07/2001	31/12/2001	07/02/2001 (27)	27/01/2001 (22)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B. (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/05/2001	31/12/2001	05/02/2001 (25)	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	04/03/2001	31/12/2001	03/04/2001 (66)	08/03/2001 (55)
JOPITOS S.L. (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	16/01/2001 (12)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º)-Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	17/01/2001 (13)
PROGANDO, S.L. - Adhesión ó convenio de Leyma, Alimentos de Galicia, S.A.	01/01/1999	31/12/2001	21/03/2001 (57)	13/02/2000 (36)
EDICIONES E IMPRESIONES DE GALICIA, SA (1º)	01/01/1998	31/12/2001	09/02/2000 (27)	25/01/2000 (19)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2001	31/12/2001	11/01/2002 (8)	13/11/2001 (260)
CASAS MOVIL, S.A.	01/01/2001	31/12/2001	09/04/2002 (68)	11/03/2002 (58)
COMERCIAL PARDAL, S.L.	01/01/2000	31/12/2001	28/07/2000 (146)	04/07/2000 (152)
TRYP S.A.(HOTEL MARIA PITA)	01/01/1999	31/12/2001	08/07/1999 (129)	12/06/1999 (132)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.-PERSONAL SERVICIOS NO HOTEL E CAFETERIA RIAZOR	01/01/1999	31/12/2001	14/07/2000 (137)	28/06/2000 (147)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2001	31/12/2001	22/04/2002 (77)	04/04/2002 (76)
CONCELLO DE MUXÍA - persoal laboral	01/01/2001	31/12/2001	28/03/2001 (62)	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE MUXÍA - acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2001	23/03/2001 (59)	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE PONTEDEUME - persoal laboral	01/01/2000	31/12/2001	24/04/2001 (79)	19/04/2001 (89)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - persoal laboral(1º)	01/01/1999	31/12/2001	07/09/2000 (174)	14/08/2000 (186)
MARTESANAL, S.L.	01/01/2000	31/12/2002	26/01/2001 (19)	13/12/2000 (284)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2002	31/12/2002	10/07/2002 (132)	25/06/2002 (144)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA (VI CC)	01/01/2002	31/12/2002	27/08/2002 (164)	19/08/2002 (189)
EMESA TREFILERIA, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	30/11/2000 (232)	31/10/2000 (250)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2001	31/12/2002	26/04/2002 (81)	23/04/2002 (92)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2001	31/12/2002	15/02/2002 (34)	26/01/2002 (22)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2001	31/12/2002	21/11/2002 (225)	13/11/2002 (260)
HOTEL FINISTERRE, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	11/06/2002 (111)	14/05/2002 (109)
SERVICIOS PORTUARIOS DEL FRÍO, S.L.	09/01/2001	31/12/2002	23/01/2002 (17)	31/12/2001 (284)
F.LORENTE, S.L.(1º)(CIA.AUXILIAR E.N.BAZAN)	01/01/2000	31/12/2002	11/12/2000 (238)	24/11/2000 (270)
CONCELLO DE CEE - persoal laboral	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE PORTO DO SON - persoal laboral	01/01/2002	31/12/2002	25/04/2003 (80)	25/03/2003 (69)
CONCELLO DE CEE - acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2002	05/11/2002 (213)	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
GESECO, S.A. - Servicio de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación)	01/01/2002	31/12/2002	17/07/2002 (137)	13/07/2002 (160)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)

STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	28/02/2003 (42)	24/01/2003 (19)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APOSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2001	31/12/2003	14/02/2002 (33)	10/01/2002 (8)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2001	31/12/2003	06/09/2001 (173)	11/07/2001 (158)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	28/10/2003 (209)	10/10/2003 (233)
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega	01/01/2003	31/12/2003	29/10/2003 (210)	18/10/2003 (240)
MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A. (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2003	31/12/2003	24/10/2003 (207)	10/10/2003 (233)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2001	31/12/2003	20/01/2004 (12)	05/01/2004 (3)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	02/05/2003 (84)	27/03/2003 (71)
ALCOA INESPAL, S.A. (Antes INESPAL METAL, S.A.)	01/01/1999	31/12/2003	26/09/2000 (187)	18/09/2000 (215)
TELEVES, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	14/06/2001 (115)	24/05/2001 (117)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	19/03/2003 (64)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Grupo profesional do servizo de auga e saneamento (Centro de traballo do Burgo-Culleredo) - (Gestagua, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	03/12/2001 (233)	10/10/2001 (233)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Servizo de Augas do Concello de Noia	01/01/2001	31/12/2003	08/02/2002 (29)	16/12/2001 (294)
GARAJE CASTELOS, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	15/07/2003 (136)	19/07/2003 (165)
EL POTE, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	20/01/2003 (12)	19/12/2002 (290)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	01/01/2003	31/12/2003	06/05/2003 (86)	29/03/2003 (73)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	09/05/2001 (89)	21/04/2001 (91)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2001	31/12/2003	15/11/2001 (221)	17/10/2001 (238)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2002	31/12/2003	10/06/2003 (111)	24/05/2003 (117)
SERVICIOS SEMAT, S.A. - SERVICIO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2003	31/12/2003	16/12/2003 (243)	12/12/2003 (284)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - persoal laboral	01/01/2002	31/12/2003	02/10/2003 (191)	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE PONTEDEUME - acordo funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	24/09/2003 (185)	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/12/2003 (247)	22/11/2003 (269)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	25/11/2002 (227)	07/11/2002 (255)
CONCELLO DE CULLEREDO - persoal laboral	06/07/2002	31/12/2003	10/06/2002 (110)	07/06/2002 (129)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2003	16/10/2003 (201)	01/10/2003 (226)
RESIDUOS Y SERVICIOS URBANOS CIUDAD LIMPIA, S.A.(NARÓN - R.S.U E L.V)	01/01/2000	31/12/2003	04/12/2000 (235)	25/11/2000 (271)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2001	31/12/2003	23/10/2001 (205)	23/08/2001 (193)
FERROSER - SERVICIOS R.S.U. E L.V. CONCELLO DA CORUÑA - (Antes FEROGASA)	01/01/2001	31/12/2003	16/07/2001 (137)	05/06/2001 (127)
SUBCONTRATISTAS DE SOGAMA NO COMPLEXO AMBIENTAL DE CERCEDA	01/01/2002	31/12/2003	22/07/2002 (140)	16/07/2002 (162)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	29/04/2003	31/12/2003	02/07/2003 (127)	24/06/2003 (143)
CINESA (1º) - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	09/04/2001 (70)	14/03/2001 (60)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA (1º)	01/01/2000	31/12/2003	11/09/2001 (176)	20/07/2001 (166)

LUGO	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE CERVO	07/01/1993	31/12/1993		16/11/1993 (263)
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995		28/05/1993 (119)
CONCELLO DE BURELA - persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1996		29/06/1995 (148)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS 1º pers. laboral	01/01/1997	31/12/1997	04/07/1997 (128)	01/08/1997 (175)
CONCELLO DE VIVEIRO 1º acordo regulador funcionarios	12/01/1996	31/12/1997		
DEPUTACIÓN DE LUGO - acordo persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997		01/06/1995 (124)
CONCELLO DE VIVEIRO - persoal laboral (1º)	12/01/1996	31/12/1997	26/05/1997 (99)	24/04/1997 (93)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - pacto extraestatutario	01/01/1998	31/12/1998	09/06/1998 (109)	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE FOZ - acordo regulador funcionarios	01/01/1998	01/01/1999		22/07/1998 (167)
CONCELLO FOZ - persoal laboral	01/01/1998	31/12/1999	14/07/1998 (134)	27/07/1998 (170)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	18/05/2001 (95)	02/03/2001 (50)
OPEGASA(OPERADORA GALLEGA,S.A.)	01/01/2000	31/12/2001	02/03/2000 (43)	07/02/2000 (30)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, SA- Factoría de Robra - Outeiro de Rei (Antes LARSA)	01/01/2002	31/12/2002	05/01/2004 (2)	07/11/2003 (256)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	26/06/2002 (122)	20/05/2002 (113)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2001	31/12/2002		01/03/2002 (50)
NEG MICON EÓLICA, S.A. - Centro de traballo de Chavin (Viveiro)	01/01/2002	31/12/2002	28/06/2002 (124)	05/04/2002 (77)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A.+(CY RGASA)	01/01/2000	31/12/2002	02/01/2001 (1)	22/11/2000 (268)
EULÉN, S.A.+ (LIMPEZA COMPLEXO HOSPITAL XERAL - CALDE E OUTROS)	01/01/2000	31/12/2002	24/04/2001 (79)	02/04/2001 (76)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	26/07/2000	25/07/2003	29/08/2000 (167)	26/07/2000 (170)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2001	31/12/2003	27/03/2002 (61)	04/12/2001 (278)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A. (SANTIAGO CRIADO CONTRERAS)	01/01/2003	31/12/2003	21/10/2003 (204)	26/07/2003 (170)
DISGOBE, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2003	31/12/2003	16/12/2003 (243)	15/11/2003 (263)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	04/12/2002 (234)	05/11/2002 (253)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		
PRELO,S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	05/06/2001 (108)	16/05/2001 (111)
EUROLIMP, S.A. (PERSOAL DE LIMPEZA NO HOSPITAL DA COSTA DE BURELA)	01/01/2002	31/12/2003	25/09/2002 (185)	13/06/2002 (134)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2003	31/12/2003	22/10/2003 (205)	02/08/2003 (176)
CONCELLO DE RIBADEO - acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2003		22/08/2001 (192)
CONCELLO DE RIBADEO - persoal laboral	01/01/2001	31/12/2003	24/10/2001 (206)	31/08/2001 (200)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2003	31/12/2003	04/07/2003 (129)	22/05/2003 (115)

OURENSE	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
FUNERARIA ORENSANA, S.L.	01/01/1993	31/12/1993		15/06/1993 (134)
CARROCERIAS PEREZ, S.A.	01/01/1995	31/12/1995		08/07/1995 (155)
CONCELLO DE OURENSE (persoal laboral)	01/01/1994	31/12/1995	05/02/1996 (25)	11/01/1996 (8)
LA REGION, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	23/02/1996 (39)	27/01/1996 (22)
COMPañA ESPAÑOLA DE INDUSTRIAS ELECTROQUIMICAS, S.A. (CEDIE)	01/01/1993	31/12/1996		20/07/1993 (164)
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)
CONCELLO DE VERÍN - acordo regulador funcionarios	01/01/1997	31/12/1998		26/06/1997 (145)
AIXIÑA (ASOC.PARA INTEGRACIÓN DE PERSOAS CON MINUSVALIA)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
HERMANOS PEREZ MUEBLES-DISEÑO, SL (P. Extraest.)	01/01/2000	31/12/2000	24/08/2000 (164)	02/08/2000 (176)
CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE – P. Extraest (1º)	01/01/1999	31/12/2000	17/08/2000 (159)	11/07/2000 (158)
COMPLEXO BAMIO, S.L.(1º) E OUTRAS DUAS	05/01/1999	31/12/2000	10/09/1999 (176)	05/08/1999 (178)
SERVIMGAL S.L. (1º)	01/01/2000	31/12/2000	04/05/2000 (85)	06/04/2000 (80)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE EUROLIMP+(ANTES MYMAIN-MACONSI	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2000	31/12/2002	05/05/2000 (86)	12/04/2000 (85)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal de arquivos e historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2001	31/12/2002		17/09/2002 (214)
CONCELLO DE RUBIÁ - persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L. - Centros de traballo de Valdepereira-Ribadavia e Leiro	09/01/2001	31/08/2003	27/12/2002 (250)	18/06/2002 (138)
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L.(AGUAS DE SOUSAS,S.A.)	01/01/2003	31/12/2003		13/08/2003 (185)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		15/11/2003 (263)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2003	31/12/2003	18/07/2003 (139)	25/03/2003 (69)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		31/07/2003 (174)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2003	31/12/2003		02/10/2003 (227)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		04/11/2003 (254)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		12/11/2003 (260)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		09/07/2003 (156)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	28/07/2003 (144)	16/05/2003 (111)
VALEO SISTEMAS DE CONEXIÓN ELÉCTRICA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		27/09/2003 (223)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, SA (UNVI)	01/01/2002	31/12/2003		05/06/2002 (127)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	28/05/2003 (102)	24/02/2003 (45)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	07/01/2001	31/12/2003	26/12/2001 (248)	08/11/2001 (257)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		10/11/2003 (259)
COGALCA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		08/08/2003 (181)
BUTACID VERÍN, S.L. (P. Extraestatutario)	01/01/2002	31/12/2003		28/10/2002 (248)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2003	31/12/2003		24/12/2003 (294)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO (persoal laboral)	01/01/1999	31/12/2003	19/08/1999 (160)	17/07/1999 (162)
CONCELLO DE VERÍN (persoal laboral)	01/01/2000	31/12/2003	05/04/2000 (67)	23/03/2000 (68)
CONCELLO DA RÚA - persoal laboral	01/01/2002	31/12/2003	12/12/2002 (239)	03/04/2002 (75)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	28/09/2002	31/12/2003		22/10/2002 (243)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	01/01/2003	31/12/2003		10/04/2003 (83)
TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2001	31/12/2003	05/10/2001 (194)	21/08/2001 (191)

PONTEVEDRA	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
SCYLLA, S.L.	01/01/1994	31/12/1994		28/12/1994 (248)
IPF, S.A.L. (1º)	01/01/1994	31/12/1994		25/11/1994 (227)
J.L. Y RAFAEL VAZQUEZ FERNANDEZ	01/01/1993	31/12/1994		09/07/1993 (130)
CONCELLO DE PONTEVEDRA (acordo funcionarios e persoal laboral)	01/01/1994	31/12/1994		27/10/1993 (207)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994		12/01/1994 (7)
AVICOLA DE GALICIA, S.A. + (1º)	01/01/1994	31/12/1995		26/09/1994 (185)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
NAVIERA MOGOR, S.A.	01/01/1995	31/12/1995	19/10/1995 (201)	05/09/1995 (170)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)	01/01/1995	31/12/1995	15/04/1996 (73)	09/05/1996 (90)
1º CC EMPRESA ADJUDICATARIA DA PISCINA MUNICIPAL DAS TRAVESAS-VIGO- (1º)	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	04/12/1996 (237)	15/10/1995 (200)
IDEPSA (Adhesión ó CC de PRODUCTOS QUÍMICOS SEVILLANOS, S.A)	01/01/1996	31/12/1996		
DHUL, SA (Adhesion o CC do centro de GRANADA) 1º	01/01/1995	31/12/1996	20/09/1995 (181)	06/10/1995 (193)
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	05/10/1996	05/09/1997	02/06/1997 (104)	14/05/1997 (91)
PLASTIC OMNIUM INDUSTRIAL(1º)+	01/01/1996	31/12/1997	22/03/1996 (59)	09/04/1996 (69)
BREOPLAST, S.L.(1º)	25/10/1995	31/12/1997	12/01/1996 (9)	28/12/1995 (247)
VELPA, S.A. (adhesión do seu centro de traballo de Mos (Pontevedra), ó CC do centro de Salamanca)	01/01/1996	31/12/1997	05/11/1996 (216)	08/10/1996 (195)
CONCELLO DE BAIONA (1º A.regulador/C.C)	01/01/1996	31/12/1997		28/08/1996 (166)
CONCELLO DA ESTRADA (1º A. regulador/ CC)	01/01/1995	31/12/1997	10/04/1996 (70)	24/04/1996 (80)
S.T.T., S.L. (1º)	01/01/1996	31/12/1998	26/02/1996 (40)	30/04/1996 (84)
S.ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PTO VILAGARCÍA (SESTIVA,S.A.)+	01/01/1996	31/12/1998	21/10/1997 (203)	02/10/1997 (190)
CONCELLO DE VILAGARCIA - acordo funcionarios	01/01/1996	31/12/1998		05/02/1997 (24)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/1999	31/12/1999	03/03/2000 (44)	17/02/2000 (33)
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE ALGAS MARINAS, S.A (CEAMSA)	01/01/1997	31/12/1999	12/02/1998 (29)	11/03/1998 (48)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.L. (1º)	01/01/1998	31/12/1999	17/04/1998 (73)	08/04/1998 (67)
SANTAZ-CENSA, S.A.	01/01/1997	31/12/1999		05/11/1997 (214)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	27/03/1998 (59)	06/04/1998 (65)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	04/06/1997 (106)	20/05/1997 (95)
GESTION Y OPERACIONES PORTUARIAS S.L.(1º)	04/06/1998	31/12/1999	22/04/1998 (76)	06/04/1998 (65)
CONCELLO DE MOAÑA (persoal laboral)	01/01/1999	31/12/1999	11/02/2000 (29)	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (persoal laboral)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
LICEO MARITIMO DE BOUZAS	01/01/1999	31/12/1999	12/04/2000 (72)	27/03/2000 (60)
SNACK VENTURES EUROPE, S.A.(1º)+	03/01/1995	28/02/2000	04/10/1996 (195)	26/06/1996 (123)
VIEIRA, S.A. (1º)+(ADHESIÓN Ó CONV. PESQUERÍAS LEÓN MARCO, S.A.)	15/04/1997	20/07/2000		20/05/1997 (95)
INTERCAO, S.L.	01/01/1999	31/12/2000	14/12/1999 (239)	
GRUPO CRUZCAMPO, S.A.-MOS +	01/01/2000	31/12/2000	30/01/2001 (21)	22/12/2000 (244)
GRUPO DE EMPRESAS ALVAREZ, S.A.	01/01/1999	31/12/2000	23/06/2000 (122)	05/06/2000 (106)
NEWCOPO, S.L. (Antes GRUPO COPO DE INDUSTRIA DE POLIURETANO Y AFINES, S.A.)	01/01/1999	31/12/2000	20/09/1999 (182)	16/09/1999 (179)
LEAR AUTOMOTIVE (EEDS) SPAIN, S.L. (Antes MAISA)	01/01/2000	31/12/2000	21/08/2000 (161)	17/08/2000 (157)
RODMAN-POLYSHIPS,S.A.+	01/01/1999	31/12/2000	24/06/1999 (120)	14/06/1999 (111)
CHOCOGALICIA, S.L.	01/01/1999	31/12/2000	15/12/1999 (240)	29/11/1999 (229)

ROLINE, S.A.	01/01/1998	31/12/2000	13/11/1998 (221)	09/11/1998 (216)
AYUDA Y SERVICIOS INTEGRALES GALLEGOS, S.L. (ASIGA) (1º - Pacto extraestatutario)	01/01/1999	31/12/2000	18/11/1999 (223)	28/10/1999 (208)
CONCELLO DO PORRIÑO (1º A.Regulador /C.C.)	01/01/1999	31/12/2000	10/04/2000 (70)	16/03/2000 (53)
SERPHOS, S.A.	01/01/1999	31/12/2000	29/06/1999 (123)	16/06/1999 (113)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/1999	31/12/2000	17/05/2000 (94)	25/04/2000 (79)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA 1º per. laboral	01/01/1998	01/01/2001	26/05/1999 (99)	28/04/1999 (79)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	27/07/2001 (145)	22/06/2001 (120)
COINTER,S.L. (CÍA. DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL)	01/01/2000	31/12/2001	31/07/2001 (147)	27/06/2001 (123)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	30/07/2001 (146)	28/06/2001 (124)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO,S.L. (BOTAMAVI,SL) (1º)	06/01/1999	31/05/2002	27/08/1999 (166)	19/08/1999 (159)
SERAGUA -FCCSA UTE LEY 18/82 (CANGAS DE MORRAZO-UTE)(1º)	07/01/1999	30/06/2002	01/02/2000 (21)	11/01/2000 (6)
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L. (1º)	10/01/1999	31/12/2002	17/01/2000 (10)	20/12/1999 (242)
PESCANOVA CHAPELA, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	25/06/2003 (122)	24/06/2003 (120)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	12/09/2001 (177)	20/09/2001 (182)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2002	31/12/2002	20/02/2003 (36)	13/01/2003 (7)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. (RECSA)	01/01/2002	31/12/2002	29/04/2003 (82)	09/06/2003 (109)
DINAK,S.A. (1º CONVENIO)	01/01/2000	31/12/2002	14/03/2000 (51)	22/02/2000 (36)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL)	01/01/2002	31/12/2002	17/10/2002 (201)	27/09/2002 (186)
KVAERNER EUREKA ESPAÑOLA, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	02/11/2000 (212)	26/12/2000 (245)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
DOURDIN ESPAÑOLA, S.L. - Centro de traballo de Vigo	08/06/2001	31/12/2002	25/06/2002 (121)	16/09/2002 (177)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - (Traballadores adscritos ó centro de traballo de oficinas centrais)	01/01/2002	31/12/2002	19/11/2002 (223)	18/11/2002 (221)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	04/01/2000	31/12/2002	11/07/2000 (134)	19/06/2000 (116)
AUTOS ARCADE,S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	31/10/2000 (211)	04/10/2000 (191)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	07/01/2003 (3)	20/12/2002 (244)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	04/01/2002	31/12/2002	24/06/2002 (120)	17/06/2002 (114)
GOMEZ DE CASTRO, S.A.(1º)	07/01/2000	31/12/2002	13/09/2000 (178)	30/08/2000 (166)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	01/01/2002	31/12/2002	22/05/2002 (97)	17/06/2002 (114)
REMOLCADORES DE VIGO,S.A.(REMOLCAVISA)	01/01/2001	31/12/2002	14/05/2001 (92)	03/05/2001 (85)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2001	31/12/2002	18/09/2001 (181)	24/09/2001 (184)
UNIPROVIGO,S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	24/11/2000 (228)	21/11/2000 (223)
MARODRI, S.L.(1º)	01/01/1998	31/12/2002	30/01/1998 (20)	09/02/1998 (26)
EULEN, S.A. (HOSPITAL MEIXOEIRO) +	01/01/2000	31/12/2002	23/08/2000 (163)	29/08/2000 (164)
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (HOSPITAL MONTECELO E HOSPITAL PROVINCIAL DE PONTEVEDRA) - MACONSI, S.L.	14/11/2001	31/12/2002	09/01/2002 (6)	02/01/2002 (1)
CONCELLO DE VIGO - acordo regulador funcionarios	01/01/1999	31/12/2002	22/04/1999 (76)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE GONDOMAR - persoal laboral (1º)	01/01/2000	31/12/2002	19/05/2000 (96)	13/04/2000 (73)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA 1º Acordo funcionarios	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	
CONCELLO DE GONDOMAR – 1º Acordo funcionarios	01/01/2000	31/12/2002	22/05/2000 (98)	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA – 1º Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	06/04/2001 (69)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2002	31/12/2002	03/07/2002 (127)	26/07/2002 (142)
CONCELLO DE VIGO - persoal laboral	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	11/03/1999 (48)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2001	31/12/2002	13/02/2002 (32)	14/01/2002 (9)

TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES, TECMED S.A. - Recollida selectiva de Vigo	01/01/2002	31/12/2002	05/07/2002 (129)	26/07/2002 (142)
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2002	31/12/2002	24/03/2003 (58)	07/02/2003 (26)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	22/02/2001 (38)	07/02/2001 (27)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	16/03/2001 (54)	06/03/2001 (46)
INSTITUTO MUNICIPAL DOS DEPORTES DE VIGO (Adhesión ó CC Persoal Laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	28/05/1999 (101)	09/08/1999 (151)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/1999	31/12/2002	19/04/2000 (77)	31/03/2000 (64)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó CC do persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	31/03/1999 (61)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	04/01/2000	31/03/2003	12/07/2001 (135)	06/06/2001 (108)
CONCELLO DE CAMBADOS- 1º Persoal laboral fixo	03/08/2001	03/07/2003	22/03/2001 (58)	07/03/2001 (47)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERV ERO, S.A. - CEFRICO	05/01/2001	31/12/2003	05/10/2001 (194)	23/08/2001 (162)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2002	31/12/2003	08/05/2002 (88)	28/05/2002 (100)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2002	31/12/2003	07/11/2002 (215)	18/10/2002 (201)
FRINOVA, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	08/01/2004 (4)	
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	01/01/2001	31/12/2003	17/01/2002 (12)	28/11/2001 (229)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	04/12/2003 (236)	09/12/2003 (237)
PESCANOVA, S.A. e BOANOVA, S.A. - (Traballadores adscritos ós centros de traballo de oficinas centrais)	01/01/2003	31/12/2003	12/12/2003 (241)	07/01/2004 (3)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	04/01/2002 (3)	19/12/2001 (243)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	24/11/2003 (228)	04/12/2003 (235)
FARO DE VIGO, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	05/12/2002 (235)	29/11/2002 (230)
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (S. Unipersoal)	01/01/2002	31/12/2003	23/10/2002 (205)	28/10/2002 (207)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2003	31/12/2003	13/10/2003 (198)	06/10/2003 (192)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	05/08/2002 (149)	24/07/2002 (141)
SOCIEDAD PORTAGLAS, S.L.(1º)	11/01/2000	31/12/2003	18/01/2001 (13)	12/12/2000 (236)
VITRALBA, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	26/07/2002 (143)	24/07/2002 (141)
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2003	31/12/2003	30/06/2003 (125)	04/07/2003 (128)
ALONARTI ENVASES, S.A. (CENTRO DE VIGO)	01/01/2002	31/12/2003	07/06/2002 (109)	
GKN INDUGASA, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	17/06/2002 (115)	17/06/2002 (114)
MG-COUTIER ESPAÑA, S.L. (Antes DIK MG-COUTIER, SA)	01/01/2001	31/12/2003	12/02/2001 (30)	25/01/2001 (18)
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2001	31/12/2003	09/05/2002 (89)	03/07/2002 (126)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	16/10/2001 (200)	07/11/2001 (214)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A. - Antes CITROËN HISPANIA, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	01/06/2001 (106)	09/05/2001 (89)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	01/01/2002	31/12/2003	08/07/2002 (130)	07/01/2003 (3)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	12/07/2002 (134)	12/07/2002 (133)
BUTAVIGO, S.A.	09/01/2001	31/12/2003	10/04/2002 (69)	04/03/2002 (44)
SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo	01/01/2001	31/12/2003	24/12/2001 (247)	16/11/2001 (221)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	05/06/2002 (107)	03/10/2002 (190)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2003	31/12/2003	22/05/2003 (98)	05/06/2003 (107)
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	27/06/2003 (124)	14/07/2003 (134)

VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A.(VITRASA)	01/01/2001	31/12/2003	22/08/2001 (162)	03/07/2001 (127)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	01/01/2002	31/12/2003	09/07/2002 (131)	31/07/2002 (145)
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servicio de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	01/01/2002	31/12/2003	19/07/2002 (139)	11/07/2002 (132)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	09/01/2004 (5)	15/01/2004 (9)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	17/06/2003 (116)	02/07/2003 (126)
SERVICIO DE MANTEMENTO DO CENTRO RESIDENCIAL DOCENTE DO MEIXOERIO - SAMYL, S.L. +(SERVICIOS AUXILIARES DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA, S.L.)	01/01/2002	31/12/2003	08/07/2002 (130)	31/07/2002 (145)
LIMPIEZAS FARO SL+ (Servicio de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Cíes de Vigo)	01/01/2002	31/12/2003	13/09/2002 (177)	07/08/2002 (150)
CONCELLO DA GUARDA 1º acordo funcionarios	01/01/2001	31/12/2003	15/06/2001 (116)	
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
CONCELLO DE PONTECESURES - persoal laboral	01/01/2003	31/12/2003	07/08/2003 (152)	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (acordo funcionarios)	01/01/2001	31/12/2003	09/11/2001 (217)	13/03/2002 (52)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (persoal laboral)	01/01/2001	31/12/2003	08/11/2001 (216)	
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
CONCELLO DA GUARDA - persoal laboral(1º)	01/01/2001	31/12/2003	20/06/2001 (119)	18/04/2001 (75)
CONCELLO DE TOMIÑO - acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2003	22/03/2002 (58)	22/02/2002 (38)
CONCELLO DE TOMIÑO - persoal laboral	01/01/2001	31/12/2003	01/04/2002 (62)	25/02/2002 (39)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - persoal laboral	01/01/2001	31/12/2003	02/10/2001 (191)	25/10/2001 (206)
POLICLÍNICO DE VIGO, S.A. (POVSA)	01/01/2002	31/12/2003	23/07/2002 (141)	01/08/2002 (146)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	30/10/2001 (210)	12/11/2001 (217)
Servicio de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.)	01/01/2003	31/12/2003	16/09/2003 (179)	25/09/2003 (185)
SERVICIO DE RECOLLIDA DE R.S.U. DA MANCOMUNIDADE DO MORRAZO - URBASER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	12/11/2002 (218)	04/11/2002 (211)
HIXITEL - Servicio de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés)	01/01/2002	31/12/2003	10/04/2002 (69)	18/03/2002 (54)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2001	31/12/2003	02/11/2001 (212)	11/10/2001 (197)
SERAGUA - FCC SA - UTE (Abastecemento e saneamento de auga en NIGRAN)	01/01/2000	31/12/2003	10/05/2001 (90)	25/04/2001 (80)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	03/10/2002 (191)	24/09/2002 (183)
INGENIERIA URBANA,S.A.(LIMPEZA VILAGARCÍA)+	01/01/1999	31/12/2003	01/10/1999 (191)	08/09/1999 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servicio de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2002	31/12/2003	28/11/2002 (230)	20/11/2002 (223)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros.	01/01/2001	31/12/2003	17/09/2001 (180)	08/10/2001 (194)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2002	31/12/2003	11/04/2002 (70)	15/03/2002 (53)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - Cidade Deportiva	01/01/2000	31/12/2003	29/10/2001 (209)	10/10/2001 (196)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - Sede Central	01/01/2000	31/12/2003	30/10/2001 (210)	10/10/2001 (196)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2003	31/12/2003	22/09/2003 (183)	30/09/2003 (188)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2003	31/12/2003	04/11/2003 (214)	25/11/2003 (228)

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Como xa se indicaba na primeira parte deste informe, comezouse neste ano por parte do Consello a elaborar unha base de datos cos convenios de ámbito superior ó da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores en Galicia.

Partiuse inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2003 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, que con carácter bimensual remite un ficheiro no que se inclúen tódolos convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analízala para recoller só os que afectan a traballadores dalgunha das catro provincias galegas. Esta información estase a remitir de xeito bimensual.

Os datos do número de traballadores afectados por estes convenios son de elaboración propia do Consello en base os datos remitidos polo Instituto Galego de Estatística (IGE) para os convenios de sector e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas para os convenios de empresa.

A información remitida polo IGE, extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social, indica o número de asalariados para Galicia por subclase (5 díxitos) da CNAE-93. Obtense así o número de asalariados por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ó elaborar a parte do informe referida ós convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2003.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Convenios Colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Trab	Nº
Empresa	9.684	80
Sector	168.986	35
Total	178.670	115

Os convenios revisados foron 19 (6 de empresa e 13 de sector). Afectan a un total de 26.820 traballadores (636 de empresa e 26.184 de sector).

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Trab	Nº
Empresa	636	6
Sector	26.184	13
Total	26.820	19

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o tamaño das empresas.

Neles obsérvase que nos de empresa o maior número concéntrase nas que teñen ata 50 traballadores. Nos de sector o maior número sitúase nas que teñen entre 1.001 e 3.000 traballadores.

Convenios colectivos asinados e revisados de empresa en función do número de traballadores afectados. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores	Estatais			
	Nº	%	Trab	%
0 - 50	56	65,12%	713	6,91%
51-100	11	12,79%	865	8,38%
101-500	14	16,28%	2.582	25,02%
501-1000	1	1,16%	570	5,52%
1001-3000	4	4,65%	5.590	54,17%
>3000				
Total	86		10.320	

Convenios colectivos asinados e revisados de sector en función do número de traballadores afectados. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores	Estatais			
	Nº	%	Trab	%
0 - 50	4	8,33%	73	0,04%
51-100	3	6,25%	184	0,09%
101-500	9	18,75%	2.365	1,21%
501-1000	11	22,92%	8.052	4,13%
1001-3000	12	25,00%	23.758	12,17%
>3000	9	18,75%	160.738	82,36%
Total	48		195.170	

No que se refire ó ámbito temporal, o 53,8% dos convenios de empresa e o 65,7% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos. Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

Vixencias medias dos convenios de empresa. Porcentaxe sobre o total

Vix (Anos).	Nº	%
< 1	6	7,50%
1	10	12,50%
1-2		
2	20	25,00%
2 -3	1	1,25%
3	21	26,25%
>3	22	27,50%
Total	80	

Vixencias medias dos convenios de sector. Porcentaxe sobre o total

Vix (Anos).	Nº	%
< 1	4	11,43%
1		
1-2		
2	8	22,86%
2 -3		
3	10	28,57%
>3	13	37,14%
TOTAL	35	

O incremento salarial medio pactado nos 134 convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2003 foi de 3,06. Este incremento é superior en 0,46 puntos ó IPC estatal do ano 2003 que foi do 2,6.

Para o cálculo deste incremento tiveronse en conta as cláusulas de revisión salarial que figuran no 36% dos convenios e no 70% das revisións salariais tidas en conta este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios Colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	3,02	2,65	3,33	2,69	3,06

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	3,10
Industria	3,05
Construcción	3,00
Servicios	3,07
TOTAL	3,06

Os cadros seguintes indican os convenios e revisións que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores ós que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Estatais			
	Nº	%	Traball	%
Empresa	49	61,25%	6.647	68,64%
Sector	29	82,86%	58.288	34,49%
Total	78	67,83%	64.935	36,34%

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Estatais			
	Nº	%	Traball	
Empresa	2	33,33%	438	68,87%
Sector	11	84,62%	18.361	70,12%
Total	13	68,42%	18.799	70,09%

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nestes convenios foi de 1.759,8 horas.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

	Xornada media (horas/ano)		
	Sector	Empresa	Total
Total	1.760,30	1.735,68	1.759,80

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non agrario			Total
		Industria	Construcción	Servicios	
Empresa		1.713,61		1.746,87	1.735,68
Sector	1.788,00	1.764,66	1.752,00	1.781,12	1.760,30
TOTAL	1.788,00	1.763,48	1.752,00	1.778,10	1.759,80

O 87% destes convenios reducen a xornada máxima legal anual. Deles 66 son de empresa (83%) e 34 de sector (97%).

Figura a continuación un cuadro no que se poden apreciar os datos básicos dos convenios estatais con aplicación en Galicia recollidos este ano.

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
ADMINISTRACIONES DE LOTERÍA	Estatad	Revisión Salarial	Sector	92	158	01/01/2003	31/12/2003	3,5	No			
AGENCIAS DE VIAJES (SECTOR)	Estatad	Convenio colectivo	Sector	63	589	01/01/2002	31/12/2003	2,3	Si	0,6	Si el IPC real fijado por el INE en el conjunto nacional para el año 2003, fuese igual o menor al 3%, se procederá a la revisión salarial por el exceso entre el IPC real y el IPC previsto. Si el IPC real fijado por el INE en el conjunto nacional para el año 2003 estuviera comprendido entre el 3,1 % y el 3,5%, se aplicará la revisión salarial por la diferencia entre el IPC real y el IPC previsto menos 0,06 puntos. Si el IPC real fijado por el INE en el conjunto nacional para el año 2003, fuese igual o mayor al 3,6%, se aplicará la revisión salarial por la diferencia entre el IPC real y el IPC previsto menos 0,1 puntos.	2,9
AUTOESCUELAS	Estatad	Revisión Salarial	Sector	80	660	01/01/2003	31/12/2003	4,35	Si		Las tablas salariales para el año 2003, para cuya base de cálculo se tendrá en cuenta lo previsto en el párrafo anterior, experimentarán una subida del 4,35 por 100 sobre el salario base, excluido el concepto de antigüedad. En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE), registrara al 31 de diciembre de 2003 un incremento superior al pactado respecto la cifra de dicho IPC al 31 de diciembre de 2002, se efectuará una revisión salarial, en el exceso sobre la indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia. Tal incremento se abonará desde el 1 de enero de 2003 en una sola paga durante el primer trimestre del año 2004, sirviendo, por consiguiente, como base del cálculo para el incremento salarial del año 2004.	
AZUCARERA. (INDUSTRIA)	Estatad	Convenio colectivo	Sector	15	18	1/01/2003	31/12/2006	2	Si	0,6		2,6
CADENAS DE TIENDAS DE CONVENIENCIA	Estatad	Revisión Salarial	Sector	52	671	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,6	Incremento del IPC real	2,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
CENTROS ASISTENCIALES Y DE EDUCACION INFANTIL	Estatad	Convenio colectivo	Sector	85	239	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,6	Y, posteriormente, al finalizar el año 2003, se procederá a la revisión salarial, teniendo en cuenta el resultado oficial de la inflación y el incremento salarial pactado. Esta revisión se ajustará en las tablas salariales del año 2004.	2,6
CENTROS DE ASISTENCIA, DIAGNOSTICO, REHABILITACION Y PROMOCION DE MINUSVALIDOS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	85	3.450	01/01/2002	31/12/2003	3	No			
COMERCIO AL POR MAYOR E IMPORTADORES PRODUCTOS QUIMICOS- INDUSTRIALES, DROGUERIA, PERFUMERIA, AFINES	Estatad	Convenio colectivo	Sector	51	699	01/01/2002	31/12/2004	2,4	Si	0,6	En el caso de que el IPC establecido por el INE registrase al 31 de diciembre de cada año de vigencia del presente Convenio Colectivo una variación respecto al 31 de diciembre del año anterior, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en la variación sobre la indicada cifra. En el supuesto de que el IPC real resultase inferior, en relación con el IPC previsto por el Gobierno para cada año de vigencia del Convenio, no procederá la devolución de los salarios abonados, pero sí afectará esta general del Convenio, u otros aspectos que pudieran incidir en la recuperación económica, el resto del Convenio será de plena aplicación en la empresa.	3
COMERCIO MAYORISTAS DISTRIBUIDORES ESPECIALIDADES Y PRODUCTOS FARMACEUTICAS	Estatad	Revisión Salarial	Sector	51	1.045	01/01/2003	31/12/2003	2,25	Si	0,6	Si el IPC real al 31 de diciembre de 2003 superase el IPC previsto, para dicho año, tan pronto se constate dicha situación, se realizará una revisión salarial con carácter retroactivo al 1 de enero de 2003, consistente en la cantidad que exceda del IPC previsto al IPC real. La revisión se realizará, si procede, sobre las tablas salariales vigentes en 31 de diciembre de 2002.	2,85
COMERCIO Y MANIPULACION DE FLORES Y PLANTAS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	52	1.509	01/01/2003	31/12/2004	3	Si	0,6	En el supuesto de que el IPC real para los años 2003 y 2004 supere el IPC previsto por el Gobierno para cada uno de los años, una vez conocido dicho IPC real, se procederá a una revisión salarial incrementando todos los conceptos retributivos del Convenio en el mismo porcentaje que haya de diferencia entre ambos IPC, con efectos retroactivos a 1 de Enero de cada uno de los años.	3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
CONSERVAS VEGETALES	Estatat	Convenio colectivo	Sector	15	150	01/01/1999	31/12/2004	2	Si	0,6	Año 2003: En el supuesto de que el IPC establecido por el INE registrase a 31 de diciembre de 2003 un incremento superior al porcentaje de inflación prevista para dicho ejercicio con respecto al 31 de diciembre de 2002, se efectuará una revisión salarial en el exceso de dicha cifra. Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 2003 y servirá de base de cálculo para el incremento salarial del año 2004.	2,6
CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AHUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZONES, ACEITES Y HARINA DE PESCADO Y MARISCO	Estatat	Convenio colectivo	Sector	15	9.968	01/01/2001	31/12/2005	2,25	Si	0,6	Para los años sucesivos de la vigencia del presente convenio, será del IPC real de cada uno de dichos años, más 0,25 por 100. En el caso de que algún año el IPC real fuese inferior al IPC previsto, las tablas que sirven de base para el cálculo del incremento salarial del año siguiente se regularizarán con dicho IPC real, sin que ello suponga obligación de los trabajadores de devolución económica alguna.	2,85
CONVENIO NACIONAL DE TECNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCION AUDIOVISUAL	Estatat	Convenio colectivo	Sector	92	669	01/01/2000	31/12/2003	5	No		Se incrementarán de forma automática, en un porcentaje igual al resultado de sumar un punto el incremento sufrido por el IPC durante el año inmediatamente anterior, de tal modo que no solo se mantenga, sino que se garantice un incremento de la capacidad adquisitiva de los trabajadores del sector.	
DISTRIBUIDORES CINEMATOGRAFICOS Y SUS TRABAJADORES	Estatat	Convenio colectivo	Sector	92	6	01/01/2002	31/12/2004	3	Si		En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) de cada uno de los años 2002 a 2004 experimenta una subida superior al 3 por 100, las retribuciones del presente Convenio serán revisadas al alza hasta alcanzar el IPC real para estos años. En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) de los años 2002 a 2004 sea inferior al 3 por 100, la ganancia quedaría para el trabajador.	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
EMPRESAS DE INGENIERÍA Y OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS	Estatat	Convenio colectivo	Sector	74	2.233	01/01/2002	31/12/2003	2,5	Si	0,01	Como cláusula de garantía salarial para el año 2003 se establece que, en el caso de que el IPC anual establecido por el INE registrara al 31-12-2003 un incremento superior al dos con cincuenta por ciento (2,50%) -previsión de inflación hecha por el Gobierno para 2003 más 0,50% en que se ha estimado el crecimiento sectorial de la productividad en dicho año- se efectuará una revisión de la tabla salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre el citado 2,50% y con efectos exclusivos desde el día primero del mes en que el IPC sobrepase el reiterado 2,50%.	2,51
EMPRESAS DE MEDIACION EN SEGUROS PRIVADOS (ANTES AGENTES Y CORREDORES DE SEGUROS)	Estatat	Convenio colectivo	Sector	67	795	01/01/2002	31/12/2003	2	Si	0,6	Si el incremento del IPC, al 31/12/2003, fuera, respecto al índice del 31/12/2002, según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística, superior al 2% la Comisión Mixta de Interpretación, Vigilancia y Seguimiento modificará la Tabla de Salarios Base para el año 2003, y los conceptos económicos de Complemento por Experiencia, Mínimo del PAE en las Empresas que gestionen más de 24.100.000 euros y Plus Funcional de Inspección, en el porcentaje que corresponda.	2,6
EMPRESAS DE SEGURIDAD	Estatat	Convenio colectivo	Sector	74	3.362	01/01/2002	31/12/2004	4	No			
FABRICACION DEL CALZADO ARTESANO MANUAL Y ORTOPEDIA Y A MEDIDA Y TALLERES DE REPARACION Y CONSERVACION DEL CALZADO USADOY DUPLICADO DE LLAVES	Estatat	Convenio colectivo	Sector	19	132	01/01/2003	31/12/2006	2,5	Si	0,6	Si a 31 de diciembre de 2003, el IPC real superase el IPC previsto, las tablas salariales se verán regularizadas en lo que el IPC real supere al previsto, abonándose las diferencias con efectos retroactivos desde 1 de enero de 2003. Una vez realizada la antes mencionada revisión salarial (de producirse), las tablas salariales resultantes servirán de base para la negociación del año siguiente. En caso de producirse la necesidad de revisión de los salarios para adecuarlos al IPC real, los atrasos resultantes de las citadas revisiones se abonarán en una sola paga, en el plazo de un mes a partir de la firma de la citada revisión.	3,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
FABRICANTES DE YESOS, ESCAYOLAS Y SUS PREFABRICADOS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	26	62	01/01/2003	31/12/2007	2,85	Si	0,6	La cláusula de revisión (o de garantía salarial) a que se refiere el apartado anterior procederá en el supuesto de que, en los años de vigencia del convenio, el IPC al 31 de diciembre de cada uno de dichos años supere el IPC previsto para cada uno de ellos en los Presupuestos Generales del Estado. En tal supuesto se efectuará una revisión económica en el exceso del respectivo tanto por ciento con efectos desde el día 1 de enero de cada uno de dichos años. Dicha revisión afectará a todos los conceptos que figuran en las tablas salariales.	3,45
GENERAL DE DERIVADOS DEL CEMENTO	Estatad	Revisión Salarial	Sector	26	.677	01/01/2003	1/12/2003	2,85	Si	0,6	En el año 2003 procederá una revisión en lo que exceda del 2% del IPC inicialmente previsto en la forma establecida en el apartado 1.B de la actual Disposición Final Primera del II Convenio General.	3,45
GENERAL DE LA CONSTRUCCIÓN	Estatad	Convenio colectivo	Sector	45	101.568	20/08/2002	31/12/2006	No indica %	No			
GESTORIAS ADMINISTRATIVAS	Estatad	Revisión Salarial	Sector	74	7.665	01/01/2003	31/12/2003	4	No			
GRANDES ALMACENES	Estatad	Convenio colectivo	Sector	52	5.728	01/01/2001	31/12/2005	2,3	Si	0,4	Los salarios base así calculados para cada uno de los respectivos años tendrán una revisión salarial en el caso de que anualmente el IPC real oficial supere el incremento aplicado a los mismos en la diferencia entre el IPC real y la indicada cifra. De darse tal supuesto, los complementos a que alude el nº anterior tendrán una revisión en el mismo porcentaje de diferencia aplicado a los salarios base. La revisión salarial se aplicará con efectos retroactivos de 1 de enero del año que se trate, sobre la base de diciembre del año precedente. 4. Durante la vigencia del convenio se garantiza un incremento anual de los salarios base de un 0.1 sobre el IPC real. Cuando opere la garantía se aplicará adicionándose, en su caso, el 0,1 a la subida salarial del año siguiente y con efectos sólo de tal fecha, sin que tal adición pueda tenerse en cuenta al efecto de la garantía del año en que se aplica.	2,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
HELADOS (SECTOR DE)	Estatad	Convenio colectivo	Sector	15	34	01/01/2002	31/12/2003	2,2	Si	0,6	Si al 31 de diciembre de 2003 el IPC real que se hubiera producido desde el 1 de enero fuere superior al 2 %, se producirá una revisión de las retribuciones acordadas para dicho año 2003 en el exceso de la indicada cifra, de tal suerte que los salarios resultantes tendrán el incremento del IPC real del año 2003 más 0,2 puntos. Caso de que fuera aplicable esta cláusula, las diferencias se abonarán con efectos de 1 de enero de 2003, dentro del primer trimestre del año 2004.	2,8
INDUSTRIA DEL CALZADO	Estatad	Convenio colectivo	Sector	19	53	01/03/2002	28/02/2005	3	Si	0,5	Igualmente, al 1 de marzo de 2004, si el IPC de 2003 supera la previsión oficial de inflación, la tabla salarial se revisará en el exceso, con efectos retroactivos al 1 de marzo de 2003.	3,5
INDUSTRIA METALGRAFICA Y FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	28	2.123	01/01/2003	31/12/2004	2,9	Si	0,6	Las vigentes tablas salariales para el año 2003 se revisarán en enero del año 2004, al objeto de que el incremento de este primer año de vigencia temporal sea del IPC real más 0,90 puntos.	3,5
INDUSTRIA QUÍMICA	Estatad	Revisión Salarial	Sector	25	7.371	01/01/2003	31/12/2003	2,9	Si			
INDUSTRIAS CARNICAS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	15	2.979	01/01/1999	31/12/2003	2,5	Si	0,6	1- Cláusula de revisión salarial para el 2003. Si al 31/12/03 el IPC real supera el tanto por 100 de la inflación prevista por el Gobierno (2%) , se producirá una revisión, dentro del primer trimestre del año 2004, en el exceso de la indicada cifra, teniendo efecto retroactivo al 1/1/03. Las cantidades que en su caso, hayan de abonarse, lo harán dentro del 1º trimestre del 2004. 2.- Incrementos salariales para el 2003: Los salarios establecidos en este convenio básico serán incrementados en el IPC que se produzca en el año 2003 más 0,5 puntos sobre los salarios definitivos de 2003. Provisionalmente, la Comisión Paritaria establecerá el incremento aplicable desde el 1 de enero de 2003, teniendo como referencia el IPC previsto por el Gobierno más 0,5 puntos y si al termino del año 2003 dicho IPC superará al previsto inicialmente por el Gobierno, se producirá una revisión dentro del 1º trimestre del 2004, en el exceso de la indicada cifra.	3,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
INDUSTRIAS DE AGUAS DE BEBIDAS ENVASADAS	Estatat	Convenio colectivo	Sector	15	321	01/01/2003	31/12/2007	2	Si	0,6	Cláusula de garantía: en el caso de que el IPC experimentara una subida superior al 2 por 100 durante todo el año de 2003, la Comisión Paritaria procederá a revalorizar las tablas salariales en el exceso de la indicada cifra con efectos de 1 de enero de 2003 y los atrasos se abonarán dentro del mes siguiente.	2,6
INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPUESTOS PARA ANIMALES	Estatat	Convenio colectivo	Sector	15	829	01/01/2003	31/12/2005		No		CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Para 2003, 2004 y 2005.- La tabla salarial así como los conceptos recogidos en los arts. 41 y 42, serán objeto de revisión, con efectos a partir de 1 de enero de cada uno de los años 2003, 2004 y 2005, en el caso de que el IPC establecido por el INE al 31 de diciembre de 2003, 2004 y 2005 más el 0,40% sean superiores a los porcentajes que han servido de incremento para calcular las tablas salariales de cada uno de los años. Tales revisiones serán efectuadas aplicando la diferencia entre el IPC definitivo de cada uno de los años y el incremento que ha servido de base para calcular las tablas salariales de cada uno de los años.	
INDUSTRIAS DE CAPTACION, ELEVACION, CONDUCCION, TRATAMIENTO, DEPURACION Y DISTRIBUCION DE AGUA	Estatat	Revisión Salarial	Sector	41	1.225	01/01/2003	31/12/2003	2,4	Si	0,6	Al finalizar el año, se revisará el IPC nacional previsto con el IPC nacional real definitivo, con el fin de que las tablas definitivas del año 2003 queden formadas por la suma de las tablas del año 2002 reflejadas en el artículo 25 + el IPC nacional real de todo el año 2003 + 0,4 por 100 + 200 euros.	3
INDUSTRIAS DE FERRALLA	Estatat	Convenio colectivo	Sector	27	346	01/01/2002	31/12/2004	2,8	Si	0,6	El incremento salarial para el año 2003 queda establecido en 2,8 por 100 correspondiente al IPC previsto (2%) más 0,80% y ello desde el 01/01/03. En el supuesto de que el IPC real del 2003 fuese superior al 2% , se procederá ala revisión con carácter retroactivo desde el 01/10/03, de todos los conceptos salariales por el porcentaje resultante de la siguiente fórmula: % de revisión = IPC real 2003 - 2%	3,4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
INDUSTRIAS DE GRANJAS AVÍCOLAS Y OTROS ANIMALES	Estatad	Convenio colectivo	Sector	1	2.512	01/01/2000	31/12/2003	2,5	Si	0,6	Al inicio de cada año la Comisión Paritaria elaborará una tabla salarial provisional teniendo en cuenta el IPC previsto oficialmente por el Gobierno más 0,5 por 100.	3,1
INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	15	161	01/01/2002	31/12/2004	2,35	Si	0,6	Incremento salarial para 2003: I.P.C. + 0,35. Al estar previsto un I.P.C. para el año 2003 del 2%, deben incrementarse las tablas vigentes a 31 de Diciembre de 2002 con el 2,35%, dando lugar a las tablas salariales que se adjuntan a la presente como Anexo nº II. Igualmente se modifican, con el mismo criterio, todos los conceptos económicos del convenio. Los incrementos salariales pactados en el presente Convenio son los siguientes: El incremento para cada uno de los tres años de vigencia del Convenio, aplicable a todos los conceptos económicos previstos en el mismo, será del IPC real, publicado por el Instituto Nacional de Estadística, más un 10 por 100 del IPC real, garantizándose un crecimiento mínimo en cada año del IPC real más 0,35 puntos.	2,95
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DEL VIDRIO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, Y PARA LAS DEL COMERCIO EXCLUSIVISTA DE LOS MISMOS MATERIALES	Estatad	Convenio colectivo	Sector	14	2.706	01/01/2002	31/12/2003	2,7	Si	0,6	Para cada año de vigencia del convenio, en el caso de que el IPC real, conjunto nacional, experimentara un incremento superior al IPC previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, procederá la revisión por el exceso, sobre todos los conceptos a los que se aplicó el incremento previsto en el artículo 7.	3,3

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS	Estatat	Convenio colectivo	Sector	74	1.390	01/01/2001	31/12/2004	2,25	Si	0,6	Con efecto de 1 de enero de 2003, se incrementarán los salarios establecidos en este convenio en una cuantía igual a la previsión del IPC para este año establecida por el Gobierno más un 0,25 por ciento. Conocido el IPC definitivo de los años en que el incremento salarial se haya establecido con referencia a la previsión del Gobierno sobre índice de precios al consumo de ese año, la diferencia entre ambos se trasladará a las tablas antes de efectuar la revisión correspondiente al año siguiente. Los haberes de los atrasos correspondientes a dicho incremento deberán ser abonados por las empresas, con efecto del 1 de enero del año al que correspondan, tras el del conocimiento público de dicho IPC definitivo.	2,85
INDUSTRIAS LACTEAS Y SUS DERIVADOS	Estatat	Revisión Salarial	Sector	15	1.791	01/01/2003	31/12/2003	2,5	Si	0,6	Para los años 2001, 2002 y 2003, se revisarán las tablas salariales con el porcentaje del IPC real de dichos años más 0,5 puntos.	3,1
MATADEROS DE AVES Y CONEJOS	Estatat	Convenio colectivo	Sector	15	840	01/01/2003	31/12/2005	2,5	Si	0,6	Los salarios establecidos en este convenio, serán incrementados en el IPC real que se produzca en el año 2003 más 0,5 puntos sobre los salarios definitivos del año 2002. Una vez conocido el IPC real publicado por el INE para el año 2003, las tablas se revisarán o compensarán en su caso en la diferencia entre el IPC previsto más 0,5 puntos y el incremento pactado.	3,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
MINORISTAS DE DROGUERÍAS, HERBORISTERÍAS, ORTOPEDIAS Y PERFUMERÍAS	Estatad	Revisión Salarial	Sector	52	1.568	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,6	Los salarios para cada uno de los respectivos años tendrán una revisión salarial en el caso de que anualmente el IPC real oficial supere el incremento aplicado a los mismos, ésta revisión consistirá en aplicar el porcentaje de diferencia entre el IPC real y el IPC previsto, a los salarios vigentes.	2,6
PASTAS, PAPEL Y CARTÓN	Estatad	Revisión Salarial	Sector	21	421	01/01/2003	31/12/2003	3	Si		Cláusula revisión 2003: en el caso de que el IPC establecido por el INE, fijado al 31 de diciembre de 2003 + 0,3 puntos fuera superior al incremento pactado para este año, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en la diferencia resultante entre IPC real + 0,30 y el incremento pactado, con efectos de 01/01/2003 sirviendo por consiguiente como base de cálculo para el incremento salarial 2004. Esta revisión se abonará en una sola paga durante el primer trimestre del 2004.	
PERFUMERÍA Y AFINES	Estatad	Revisión Salarial	Sector	24	863	01/01/2003	31/12/2003	2,8	Si	0,6	Una vez depurado el concepto MSB de 2002, de acuerdo con los epígrafes 2.1, 2.2 y 2.3 del apartado I, se procederá a incrementar la MSB homogeneizada en el porcentaje que resulte del IPC previsto, más un 0,8 por 100 conforme se describe en el art. 31. En el caso de que el IPC, establecido por el INE, registrase a 31 de diciembre de 2002 una desviación con respecto al 31 de diciembre de 2001, superior o inferior al 2 por 100, inflación prevista en el momento de suscribir el convenio, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en la variación sobre la cifra del IPC previsto. Si procediese, en su caso, un incremento de salarios, se abonará el mismo con efectos de 1 de enero de 2002, sirviendo, por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial de 2003 y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia las masas utilizadas para realizar los aumentos pactados en 2002. En el supuesto de que el IPC real al 31 de diciembre de 2002 resultase inferior en relación con el IPC previsto por el Gobierno para 2002, es decir, el 2 por 100, no supondrá una restitución de salarios por parte de los trabajadores,	3,4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
											pero se tendrá en cuenta dicha circunstancia para el cálculo del incremento salarial correspondiente a 2003. Para el ejercicio 2003, se aplicará la cláusula de revisión salarial del mismo modo que para el 2002.	
PRENSA NO DIARIA	Estatad	Revisión Salarial	Sector	22	69	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,6	Para el segundo año de vigencia, en el caso de que el porcentaje del IPC resultante a 31 de diciembre de 2003 superara la previsión del Gobierno -dato en que cifra el presente convenio la revisión salarial para dicho año-, se pacta una revisión automática igual a la diferencia que se produzca entre ambos porcentajes. Esta revisión, si procediese, se abonará con efectos de 1 de enero de 2003 en una sola paga.	2,6
RECUPERACION, TRANSFORMACION Y VENTA DE DESECHOS Y DESPERDICIOS SÓLIDOS	Estatad	Convenio colectivo	Sector	37	437	01/01/2002	31/12/2003	2,7	Si	0,6	Si durante la vigencia del convenio el IPC experimentara un aumento superior al 2% para el segundo año de vigencia, los conceptos salariales establecidos en el convenio se incrementarán con la diferencia entre el IPC resultante y el citado porcentaje.	3,3
RESIDENCIAS PRIVADAS DE PERSONAS MAYORES Y DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO (ANTES RESIDENCIAS PRIVADAS DE	Estatad	Convenio colectivo	Sector	85	3.793	01/01/2003	31/12/2005	4	Si		En el caso de que, al finalizar el año, el IPC real anual supere el 3%, el salario base, el plus de asistencia, el plus de nocturnidad, el abono de horas extraordinarias y el de días festivos se regularizarán en el mismo porcentaje que el diferencial resultante entre este IPC real, según los datos oficiales que publique el Instituto Nacional de Estadística, y el referido 3%. Esta regularización supondrá el abono de las diferencias, con efecto retroactivo a 1 de enero del año anterior.	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número trabajad. afectados	Fecha Inicio convenio	Fecha Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor de la cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras aplicar la cláusula de revisión salarial
LA TERCERA EDAD)												
SECTOR DEL CORCHO	Estatad	Convenio colectivo	Sector	20	15	01/01/2001	31/12/2005	2,5	Si	0,6	Para los otros cuatro años de vigencia del convenio el incremento será el IPC previsto por el Gobierno más 0,5 , garantizando siempre el 0,5 sobre el IPC real que se produzca en cada año. Es decir, la revisión salarial que por exceso de IPC pudiera producir se tendrá efectos retroactivos al 1 de enero del año respectivo.	3,1
SERVICIO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO-TAXI	Estatad	Convenio colectivo	Sector	60	820	01/01/2002	31/12/2004	No indica %	No		Con el objeto de garantizar el poder adquisitivo que representan las retribuciones fijadas en el presente Convenio colectivo, se acuerda que si el IPC real (fijado por el INE) más un punto calculado sobre los salarios vigentes a 31/12/2001, 31/12/2002 y 31/12/2003, superará los salarios mínimos garantizados acordados para los años 2002, 2003 y 2004, se procederá a la revisión salarial en la cuantía que exceda del importe de los mismos.	
TEJAS, LADRILLOS Y PIEZAS ESPECIALES DE ARCILLA COCIDA	Estatad	Convenio colectivo	Sector	26	617	01/01/2003	31/12/2005	2,85	Si	0,6	Años 2003-2005: Se establece una cláusula de revisión con carácter retroactivo, a partir de la inflación prevista, con efectos del 1 de enero de cada uno de los años descritos, para todas las tablas. El pago de los atrasos y la revisión, en su caso, se efectuará dentro del mes siguiente a su publicación en el B.O.E.	3,45
TEXTIL Y CONFECCION. INDUSTRIA	Estatad	Convenio colectivo	Sector	17	17.833	01/01/2003	31/12/2004	2,5	Si	0,6	Si a 31 de diciembre de 2003 el IPC real correspondiente a dicho año superase el IPC previsto por el Gobierno al confeccionar los Presupuestos Generales del Estado para 2003, las tablas de los anexos al convenio, el SM intertextil y los "referentes previstos" de los distintos Nomenclator, serán regularizados en lo que el IPC real supere el previsto, abonándose las diferencia con efecto retroactivo a 1 de enero de 2003.	3,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
-----------------------	--------------------	--------------------	------------------	------	-------------------------------	----------------------	-------------------	-------------------	-------------------------------------	-----------------------	----------------------	---

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
ADIDAS ESPAÑA SA (antes ADIDAS SARRAGAN ESPAÑA SA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	4	01/01/2003	31/12/2006	3	Si		Pasado el año 2003 y tan pronto se comuniqué oficialmente la cifra de I.P.C. real de dicho año, se efectuará una revisión salarial sobre los salarios brutos totales pactados para el año 2003 (salario base, antigüedad, beneficios, incentivos, presupuesto social, primas y plus de transporte) incrementándose estos si procede en la diferencia entre el incremento anual aplicado en función del apartado 13.1 y el I.P.C. real. Dichos incrementos se abonarán con efectos de 1 de enero, sirviendo por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial del año siguiente. Los importes resultantes de esta revisión salarial, si procede, se abonarán a todos los trabajadores en una sola paga, durante el primer trimestre del año siguiente.	
AGENCIA EFE SOCIEDAD ANOIMA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	12	01/01/2003	31/12/2003	3,3	No			
AGFA-GEVAERT S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	3	01/01/2003	31/12/2004	3,25	Si	0,1	Regularización: Diferencia entre IPC real 2003 + 0,75% (cero punto setenta y cinco) y el incremento inicial realizado.	3,35
ALLIANZ-RAS SEGUROS Y REASEGUROS S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	66	99	01/01/2002	31/12/2005	2	Si	0,6	Abonándose las diferencias que pudieran existir entre el incremento a cuenta efectuado mediante la aplicación del IPC previsto y el incremento real que corresponda a la vista del IPC real resultante a 31 de diciembre de 2002, en los términos previstos en el Convenio General del Sector Seguros. Dichas diferencias serán liquidadas, en su caso, dentro del primer trimestre del ejercicio 2003. El mismo procedimiento se aplicará para los ejercicios 2003 y siguientes, de cara a la liquidación de diferencias que, en su caso, se pudieran producir al término de cada ejercicio según determine el Convenio General del Sector Seguros.	2,6
ANTENA 3 DE TELEVISION, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	92	9	01/01/2002	31/12/2004	4,3	No			
ARTEIXO TELECOM SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	32	147	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,6	Para el año 2003 se establece una cláusula de revisión para el caso de que el IPC real a 31 de diciembre de dicho año registrase un incremento superior al IPC previsto por el Gobierno para ese año. En este caso se efectuará una revisión salarial en el exceso de la indicada cifra, sirviendo de base para aplicar el incremento salarial del 2004.	2,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
ASCAT VIDA SA Y ASCAT CORREDURIA SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	66	1	01/01/2001	31/12/2003	No indica %	No			
ASOCIACION DE HOGARES PARA NIÑOS PRIVADOS DE AMBIENTE FAMILIAR NUEVO FUTURO	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	85	5	01/01/2001	31/12/2003	2	Si	0,6	Las tablas salariales recogidas en el artículo anterior experimentarán una revisión anual única y exclusivamente durante la vigencia temporal prevista en el artículo 3 del presente convenio, equivalente al IPC de cada año. La revisión se efectuará en la nómina siguiente a la publicación oficial del IPC, teniendo efectos del 1 de enero de los años 2002 y 2003.	2,6
AVIS S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	71	25	01/01/2001	31/12/2004	3	Si	1,1	Si el IPC real de los años 2003 y 2004 fuese superior al pactado para cada uno de esos años (150 del IPC previsto por el Gobierno), se producirá una revisión a 1 de enero de cada uno de los años (2003 y 2004), reajustándose los salarios mediante el abono de la diferencia entre la cifra pactada y la que definitivamente sea la resultante como IPC real más 1,5 puntos.	4,1
BILBAO, CIA. ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	66	19	01/01/2000	31/12/2003	2	Si	0,6	Con una cláusula de revisión salarial para la regularización, en su caso, de dicha previsión de inflación hasta el IPC real anual que se constate a diciembre de cada año.	2,6
BIMBO, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	15	13	01/01/2003	31/12/2004	2,5	Si	0,5	2003: si el IPC real de diciembre de 2003 supera el 2,5%, se efectuará una revisión salarial a los trabajadores a los que se les ha aplicado el incremento salarial, aplicando la diferencia resultante sobre los salarios (fijos y complementos personales) de cada categoría vigentes a 31/12/2003, practicándose las regularizaciones oportunas. A partir del momento en que el IPC para 2003 publicado por el INE, una vez definitivo, supere el 2,5%, se procederá a efectuar una revisión salarial. Así mismo se llevará a cabo una mejora del poder adquisitivo de un 0,40% a la finalización del año sobre los conceptos salariales fijos, con excepción del complemento especial transportistas.	3
BP OIL ESPAÑA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	2	01/04/2002	1/03/2005	4,5	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
BSH INTERSERVICE S.A. (LA CORUÑA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	50	29	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	0,8	Para todos los años de vigencia del convenio el incremento será: Año 2003: IPC Real + 0,20 %; Año 2004: IPC Real + 0,20 %; Año 2005: IPC Real + 0,20 %; Año 2006: IPC Real + 0,20 %.	2,8
CARGILL ESPAÑA SA Y AOP IBERIA SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	15	26	01/01/2003	31/12/2003	3	Si		Si el I.P.C. anual publicado por el I.N.E. para el conjunto nacional registrase desde el 1 de Enero al 31 de Diciembre del año 2.003 un incremento superior al 2,90%, se efectuará una revisión salarial por la cuantía que exceda del 2,90%.La citada revisión se aplicará, en su caso, con carácter retroactivo desde el 1 de Enero de 2003 y afectará a todos los conceptos económicos recogidos en el presente convenio, excepto a la antigüedad y al kilometraje establecidos	
CENTROS DE NEORESTAUACION, SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	55	93	01/01/2001	31/12/2003	4,3	No			
CLH AVIACION, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	26	01/01/2002	31/12/2003	2,3	Si	0,6	La cláusula de revisión, por desviación del IPC real con respecto al previsto, operará para el año 2003, en la forma siguiente: Si el IPC real es superior al previsto, la diferencia tendrá efectos retroactivos, y se modificarán al alza los valores de los distintos conceptos, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente. Si el IPC real es inferior al previsto, la diferencia no tendrá efectos retroactivos, y se modificarán a la baja, en el 50% de la desviación, los valores de los distintos conceptos, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente.	2,9
CLIMA ROCA YORK, S.L.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	28	1	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	0,6	Si el IPC real correspondiente al año 2003 es superior al 2%, la diferencia que hubiere sobre dicho porcentaje, se aplicará con efectos retroactivos al 1 de enero de 2003. Estas diferencias se liquidarán de una sola vez en la nómina a percibir el 29 de febrero del año 2004, de conocerse los datos provisionales relativos al IPC real del año 2003, con antelación al 5 de febrero del año 2004.	2,6
COBRA SERVICIOS AUXILIARES SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	47	01/01/2003	31/12/2005	3,5	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
COFISER SL Y OTROS	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	45	01/01/2003	31/12/2003	4	No			
COMPAÑIA ESPAÑOLA PETROLEOS ATLANTICO S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	6	01/01/2000	31/12/2003	2	Si	0,6	En el caso de que el IPC registrado por el INE registrase a 31 de diciembre da cada año una variación acumulada respecto del 31/12 del año anterior superior a la utilizada como referencia, o inferior a dicho porcentaje se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate esta circunstancia, en el exceso o en el defecto sobre la indicada cifra.	2,6
COMPAÑIA ESPAÑOLA PETROLEOS S.A. (CEPSA) -REFINO-	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	23	1	01/01/2003	31/12/2006	2,5	Si	0,6	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE, registrase al 31 de diciembre de cada año, una variación acumulada respecto al 31 de diciembre del año anterior, superior a la utilizada como referencia, o inferior a dicho porcentaje, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, en el exceso o en el defecto sobre la indicada cifra y que afectará a los conceptos salariales que a continuación se indican.	3,1
COMPAÑIA LOGISTICA DE HIDROCARBUROS, S.A. -PERS. TIERRA - (ANTES CAMPSA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	98	01/01/2002	31/12/2003	2,3	Si	0,6	La cláusula de revisión, por desviación del IPC real con respecto al previsto, operará para el año 2003, en la forma siguiente: Si el IPC real es superior al previsto, la diferencia tendrá efectos retroactivos, y se modificarán al alza los valores de los distintos conceptos, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente. Si el IPC real es inferior al previsto, la diferencia no tendrá efectos retroactivos, y se modificarán a la baja, en el 50% de la desviación, los valores de los distintos conceptos, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente.	2,9
CWT VIAJES DE EMPRESA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	14	01/01/2003	31/12/2005	2,25	Si	0,35	Revisión salarial al 31.12.2003 si existiera diferencia entre el IPC real del Año 2003 y el 2,25%.	2,6
DANOE, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	15	13	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	0,6	Para los años 2002, 2003 y 2004: Si el porcentaje económico que represente el incremento general fuere inferior al IPC real, se garantiza la percepción del IPC real al final de cada uno de esos años. Esta revisión afectaría a todos los conceptos incluidos en la tabla salarial, incentivos, situación anterior y prima personal, y servirá de base de cálculo para las tablas salariales del año siguiente.	2,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
DIARIO ABC SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	22	2	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	0,6	En el caso de que el IPC registrara, al 31 de diciembre de 2003 según los datos oficiales del INE, un incremento superior al 2%, se efectuará una revisión salarial sobre las bases del 31 de diciembre de 2002 igual a la diferencia aritmética entre el incremento final del IPC y dicho 2%	2,6
DIARIO AS SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	22	5	01/01/2003	31/12/2004	3	Si		No obstante lo anterior si el IPC acumulado del año 2003 fuese superior al 3% mencionado en el párrafo anterior, se abonará la diferencia resultante a favor del IPC acumulado del año 2003.	
ENTE PUBLICO AEROPUERTOS ESPAÑOLES Y NAVEGACION AEREA (antes AEROPUERTOS NACIONALES Y AVIACION CIVIL)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	333	01/01/2001	31/12/2004	2	No			
ENTE PUBLICO RTVE , RNE SA Y TVE SA	Estatad	Revisión Salarial	Empresa	92	138	01/01/2003	31/12/2003	2,3	No			
ENTIDAD COLABORADORA CON LA ADMINISTRACION S.A. (ECA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	29	01/06/2001	31/05/2005	2,7	No		Para el tercer año de vigencia de este convenio, es decir de 1 de junio de 2003 a 31 de mayo de 2004 se establece un incremento de las retribuciones básicas de las distintas categorías con el IPC interanual de fin de mayo de 2003.	
EUROPEAN AIR TRANSPORT SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/2002	31/12/2003	4	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
FUCHS LUBRICANTES S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	24	2	01/01/2001	31/12/2003	3,1	Si	0,6	En el caso que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE registrase al 31 de diciembre del año 2002 una variación respecto al 31 de diciembre de 2001, superior o inferior al IPC previsto por el Gobierno para dicho año, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en la variación sobre la indicada cifra (IPC previsto). El incremento de salarios que en su caso proceda se efectuará con efectos de 1 de enero de 2003, sirviendo por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial del año 2004 y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia las Masas utilizadas para realizar los aumentos pactados en dicho año. En el supuesto de que el IPC real resultase inferior en relación con el IPC previsto por el Gobierno para 2003 no procederá la devolución de salarios, pero sí afectará esta circunstancia a efectos del cálculo del incremento salarial correspondiente al año 2004.	3,7
FUJITSU CUSTOMER SUPPORT SA (ANTES FUJITSU SORBUS SA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	72	7	01/04/2002	31/03/2003	2	No			
G.P.S. GESTION SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	6	01/01/2003	31/12/2004	3	Si	0,36	Se establece una CLÁUSULA DE REVISIÓN salarial para el supuesto en que la inflación oficial a 31 de diciembre de 2003 supere el 2% previsto por el Gobierno. En este caso, la empresa abonará, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2003, el 60% de la diferencia existente entre el 2% y el IPC real, incrementándose en el salario vigente como consecuencia de la aplicación del párrafo anterior.	3,36
GALESERGA, SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	100	01/01/2003	31/12/2006		No			
GAS NATURAL SDG, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	40	3	01/01/2001	31/12/2003	2	Si	0,6	Para el año 2003, con efectos del 1 de enero de dicho año, y sobre los conceptos antes indicados para cada ámbito, excepto el valor de la antigüedad en el ámbito de Cataluña, el incremento será igual al IPC real de dicho año, aplicándose, inicialmente, un incremento igual a la previsión de IPC que determine el Gobierno de la Nación para dicho año.	2,6
GENERAL OPTICA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	52	90	01/01/2002	31/12/2003	4	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
GETRONICS ESPAÑA SOLUTIONS SL (ANTES WANG GLOBAL NETWORK SERVICES SL)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	51	01/01/2003	31/12/2003	1,7	Si		Se fixa una cláusula de revisión salarial correspondiente al año 2.003 sujeta a la consecución de los resultados de Presupuesto de acuerdo a la tabla siguiente y con las condiciones que se indican mas adelante: Ebita: 80% equivale a 0,50 puntos de subida; 90% equivale a 1,00 puntos de subida; 100% equivale a 1,50 puntos de subida. Cuando el resultado se encuentre en un valor intermedio de los tramos, se aplicaría como valor la cantidad proporcional correspondiente entre los valores anterior y posterior indicados en la formulación. La cantidad resultante en la consecución del Ebita hasta el 100% será consolidable en salario y retroactiva a fecha 1 de enero del 2003. Más del 100% y de forma extraordinaria para el presente año, se distribuirá de forma lineal entre todo el personal que se encuentre en alta al 31 de diciembre del 2003 el 50% del beneficio que represente la citada cantidad. La cantidad obtenida como paga lineal por la consecución de más del 100%, no será consolidable en salario.	
HERTZ DE ESPANA S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	71	16	01/01/2003	31/12/2003	4,5	No			
INERGY AUTOMOTIVE SYSTEMS SA (ANTES PLASTIC OMNIUM SOPLADO SA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	34	121	01/01/2002	31/12/2004	2,75	Si	0,6	Para el año 2003, los salarios base se incrementarán en el IPC Previsto por el Gobierno más el 0,75 por 100. En el caso que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE registrase al 31 de diciembre del año 2003 una valor superior o inferior al IPC Previsto, se efectuará una revisión salarial tanto al alza como a la baja, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia. El aumento o disminución salarial que en su caso proceda, se realizará sobre los salarios vigentes 1 de enero2003, y servirá como base de cálculo para el incremento salarial del año 2004, no obstante no procederá el abono o detracción con carácter retroactivos a 1 de enero de 2003.	
INSTITUTO ESPAÑOL DE COMERCIO EXTERIOR (ICEX)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	75	3	01/01/2003	31/12/2004	No indica %	No			
LA REGION SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	22	180	01/01/2001	31/12/2003	3,1	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
LINK EXTERNALIZACION DE SERVICIOS SLV	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	6	01/10/2000	31/12/2005	2	No			
MANNESMANN DEMATIC SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	29	2	01/01/2003	31/12/2004	3,9	No			
MAPFRE MUTUALIDAD Y GRUPO DE EMPRESAS	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	66	349	01/01/2002	31/12/2004	2,3	Si	0,69	Finalizado el ejercicio, y conocido el IPC real, se procederá a realizar, en su caso, la correspondiente regularización, que se abonará dentro del primer trimestre.	2,99
MARODRI SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	79	01/01/2003	31/12/2006	6	No			
MERCADONA, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	52	120	01/01/2001	31/12/2005	2	Si	0,6	Anualmente y hasta la finalización de la vigencia del convenio, se procederá a la revisión de los salarios base conforme a la fórmula aquí establecida. No se procederá a la revisión salarial, en el caso de desviación entre el IPC previsto y el IPC real, si el ratio de la empresa (beneficio neto dividido entre la cifra de ventas) no representa al menos, el 1,5 por 100 sobre la cifra de ventas. De darse esta circunstancia la empresa lo comunicará al Comité Intercentros dentro del mes de enero del año en cuestión manifestando su intención de no proceder al incremento salarial.	2,6
MIELE S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	10	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,5	En el caso de que el IPC 2003 supere el dos por ciento y se alcance una facturación de al menos 46.374.000 euros (cuarenta y seis millones trescientos setenta y cuatro mil euros) según la posición 1.3 de la cuenta de resultados Ergebnis de la Empresa, se incrementarán los sueldos base vigentes a 01/01/03 en el exceso sobre el citado dos por ciento, y con un máximo de dos puntos y medio, con efectos de 01/01/03. En el caso de que la cifra de facturación alcanzada fuese inferior a la señalada y el IPC excediese del dos por ciento, se actualizarán los sueldos base vigentes a 31/12/03 en el exceso sobre el citado dos por ciento, con un máximo de un punto y medio y efectos de 01/01/04.	2,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
NAVIERA RIA DE AROSA SA (PERSONAL FLOTA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	61	7	01/01/2002	31/12/2003	2,5	Si	0,6	Incremento salarial = IPC real + 0,5%	3,1
OERLIKON SOLDADURA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	24	4	01/01/2002	31/12/2005	3,25	Si	0,6	se establece una revisión de salarios, sobre el IPC real nacional del año, publicado por el Instituto nacional de Estadística, cuando éste difiera en más o en menos sobre la previsión oficial utilizada para establecer los salarios de los respectivos años, por la cuantía en que el IPC real difiera del previsto.	3,85
ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (O.N.C.E)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	52	1.014	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	0,6	Si el incremento real del Índice de Precios al Consumo registrado por el I.N.E. fuera superior al inicialmente previsto por el Gobierno para 2003, se revisará el salario base en la diferencia resultante. Esta revisión se hará, en su caso, tomando como punto de partida el salario base correspondiente al año 2002.	2,6
PANSFOOD SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	55	20	01/01/2001	31/12/2004	4	No			
PFIZER CONSUMER HEALTH CARE S. COMP.P.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	2	01/01/2003	31/12/2003	3	Si		En el caso de que el índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el INE, registrase al 31 de Diciembre de 2.003 un incremento respecto al 31 de Diciembre de 2.002 superior 3%, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará con efecto de primeros de Enero de 2.004, y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios utilizados para realizar los aumentos pactados para 2.003.El porcentaje de revisión resultante guardará en todo caso, la debida proporcionalidad en función del nivel salarial pactado inicialmente en este Convenio, a fin de que aquél se mantenga idéntico en el conjunto de los doce meses (Enero-Diciembre 2.003).	
PHILIPS IBERICA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	13	01/01/2003	31/12/2004	3	Si		Con garantía del IPC real.	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
PIRELLI NEUMATICOS, SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	25	4	01/01/2003	31/12/2006	3	Si		Se establece una cláusula de revisión salarial para cada uno de esos años en función del IPC real estatal, con efectos retroactivos a uno de enero de cada ejercicio. Para el año 2003, se acuerda conceder a cuenta de la cláusula de revisión salarial del convenio un 1%. En el supuesto de que IPC real del año 2003 sea inferior al 3%, la diferencia existente entre el 3% concedido y el IPC real se regularizará en el año 2004. La regularización consistirá en aplicar el IPC real del año 2003 a las tablas del año 2002 y en la devolución del diferencial existente y sobre las tablas del año 2003 se aplicará el incremento previsto para el año 2004.	
PLUS SUPERMECADOS, S.A. (igual que TENGELMANN ESPAÑA, SA)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	52	7	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	0,6	En el caso de que el IPC real anual de 2003, una vez publicado por el Instituto Nacional de Estadística, registrase un incremento superior al previsto se procederá a regularizar la diferencia entre ambos índices sobre el salario base de convenio y el complemento de empresa del trabajador.	2,6
R & M AISLAMIENTOS RYME, S.A. (ANTES AISLAMIENTOS REHINHOLD Y MAHLA S.A.)	Estatad	Revisión Salarial	Empresa	45	35	01/01/2003	31/12/2003	3	Si		En el supuesto de que el incremento anual del IPC real registre al 31 de diciembre de 2003 un incremento superior al incremento pactado para el año 2003 (IPC previsto al inicio del año más 1 por 100), se calculará una revisión por la diferencia que se aplicará sobre los conceptos salariales, salario base, antigüedad consolidada, plus de actividad, suplido de locomoción y pagas extra. El cálculo de estas cantidades se llevará a cabo una vez que se constate oficialmente por el INE el IPC real del año, y se abonará con efectos desde el 1 de enero del año 2003. Así mismo, se actualizarán las tablas salariales para el año siguiente, en los conceptos salariales, salario base, antigüedad consolidada, plus de actividad, suplido de locomoción y pagas extras. La actualización de las tablas salariales se realizará por el exceso entre el IPC real al 31 de diciembre de 2003 y el IPC previsto al inicio del año 2003.	
RADIO POPULAR S.A. - COPE-	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	92	74	01/01/2003	31/12/2003	4	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
RECOLETOS COMPANHIA EDITORIAL, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	22	1	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	0,6	Finalizado el año, en el mes de enero de 2004, y una vez conocido el IPC real del 2003, que publique el INE u organismo oficial que lo sustituya, se procederá a la revisión del incremento realizado, siempre que el índice de precios al consumo real hubiera sido superior a la previsión gubernativa, adaptando igualmente los conceptos fijados en la tabla salarial. Los posibles atrasos que por esta revisión pudieran producirse, se abonarán con efectos del 1 de enero de 2003, dentro del primer trimestre del año 2004.	2,6
RED ELECTRICA DE ESPAÑA S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	40	11	26/11/2003	31/12/2006	2,25	Si	0,6	En el año 2003, se aplicará la tabla salarial que consta en el Anexo I. Si el IPC real del 2003 fuere distinto al 2%, operará el ajuste por el diferencial correspondiente una vez conocido el IPC real. La regularización que, en su caso, resulte se llevará a cabo en el mes siguiente a que se conozca el IPC correspondiente.	2,85
REMOLCADORES NOSA TERRA SA REMOLCANOSA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	135	01/01/2001	31/12/2005	2	Si	0,6	A la finalización de cada uno de los años 2002, 2003, 2004 y 2005, se efectuará una revisión del IPC real de cada año respecto del IPC previsto y, si existieran diferencias, éstas serán abonadas una vez conocidos oficialmente los IPC reales.	2,6
REMOLCANOSA Y EDSA AGRUPACION DE INTERES ECONOMICO - BUQUES CABLEROS ATLANTIDA Y TENEO	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	53	01/01/2001	31/12/2005	2,5	Si	0,6	A la finalización de cada uno de los años 2001, 2002, 2003, 2004 y 2005 se efectuará una revisión del IPC previsto con el IPC real de cada año, y si existieran diferencias, éstas serán abonadas una vez conocidos oficialmente los IPC reales. Para los años 2003 y 2007 el porcentaje de subida que pudiera corresponder se distribuirá linealmente sobre el salario profesional para todas las categorías, y el resto de los años será proporcional.	2,6
RENFE	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	60	1.372	01/01/2002	31/12/2004	2	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
REPSOL PETROLEO S.A. - REFINO -	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	23	570	01/01/2002	31/12/2005	2,2	Si	0,6	La cláusula de revisión, por desviación del IPC real con respecto al previsto, operará en los años 2002, 2003, 2004 y 2005, en la forma siguiente: Si el IPC real es superior al previsto, la diferencia tendrá efectos retroactivos, y se modificarán al alza los valores de los distintos conceptos, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente. Si el IPC real es inferior al previsto, la diferencia no tendrá efectos retroactivos, y se modificarán a la baja, en el 50% de la desviación, los valores de los distintos conceptos, que servirán de base para los incrementos del ejercicio siguiente.	2,8
SAINT-GOBAIN CRISTALERIA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	26	2	01/01/2003	31/12/2004	2	Si	0,6	En el caso de que el IPC que publica el INE registrase, a 31/12/2003, un incremento respecto al 31 de diciembre de 2002 superior al previsto por el Gobierno del 2% se efectuará una revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente dicha circunstancia, por el exceso sobre la indicada cifra. El incremento se abonará con efectos 1 de enero de 2003, y para llevarlo a cabo se tomarán, como base, los valores de las remuneraciones del año 2002 actualizadas.	2,6
SCHWEPPES SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	15	127	01/01/2003	31/12/2004	2,5	Si		En el supuesto de que el incremento anual del Índice Nacional de Precios al Consumo (I.P.C.) registre, al 31 de Diciembre de 2003, un crecimiento superior al 3% (tres por ciento), se efectuará una revisión salarial a partir del mencionado 3% en el porcentaje diferencial entre el I.P.C. real y el 3%.	
SEGURIBER, COMPAÑIA DE SERVICIOS INTEGRALES SL	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	39	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	0,6	IPC real de 2003	2,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
SEGUROS CATALANA OCCIDENTE SOCIEDAD ANÓNIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	66	30	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	0,6	Artículo 37. Cláusula de revisión salarial: Habiéndose acordado en el presente convenio para los sucesivos años de vigencia del mismo un incremento salarial igual al IPC que se constata en cada uno de dichos años, la presente cláusula viene a garantizar que, en caso de que el IPC establecido por el INE, registre a 31 de diciembre de cada uno de los años 2001, 2002 o 2003 un crecimiento superior al porcentaje inicialmente aplicado cada año, respecto a la cifra de dicho IPC a 31 de diciembre del año anterior, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constata oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra, formalizándose por la Comisión Mixta su aplicación a través de la elaboración de las correspondientes tablas. Tal diferencia se aplicará con efectos de 1 de enero del año al que corresponda, sirviendo por consiguiente como base de cálculo para el incremento salarial del año siguiente, y para llevarla a cabo se tomará como referencia la tabla de sueldos base utilizada para realizar los aumentos inicialmente aplicados el año al que corresponde.	2,6
SERVICIOS SECURITAS, S.A.	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	74	77	01/01/2002	31/12/2004	5	No			
SLI SYLVANIA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	51	1	01/06/2002	30/06/2004	No indica %	No			
SOCIEDAD ESTATAL DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARITIMA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	75	51	01/01/2002	31/12/2003	2	No			
SUPERMERCADOS CHAMPION SA (ANTES SIMAGO S.A.U)	Estatad	Revisión Salarial	Empresa	52	403	01/01/2003	31/12/2003	2	Si	0,6	No obstante, al estar fijado el incremento salarial a partir del 2002 en función del IPC real se efectuará anualmente, y una vez conocidas de forma definitiva dichas variables, una revisión salarial, si procede, para ajustar el incremento real sobre la subida provisional realizada.	2,6
TELEFONICA DE ESPAÑA , SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	64	1.814	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	0,6	Año 2003: para el primer año de vigencia de este convenio se garantiza un incremento de la masa salarial igual al IPC real. Con efectos de 1 de enero de 2003, se incrementa la masa salarial en un 2%, teniendo en cuenta el IPC previsto. Si el IPC real fuera superior al previsto, se revisará la diferencia.	2,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
TRES M (3-M) ESPAÑA S.A.	Estatat	Convenio colectivo	Empresa	24	6	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	0,6	Si a 31 de diciembre de 2003 el IPC real superara el 2%, se efectuará un incremento retroactivo al 1 de enero de 2003 en la cantidad en que se supere dicho 2%, abonándose los atrasos que pudieran corresponder en la nomina del mes de marzo. Con efectividad 1 de enero de 2004 y 1 de enero 2005, las Tablas Salariales vigentes a 31 de diciembre del año anterior (revisadas en su caso) se incrementarán en el porcentaje de inflación previsto por el Gobierno para cada año más un 0,30 por 100.	2,6
U2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA	Estatat	Revisión Salarial	Empresa	74	13	01/01/2003	31/12/2003	4	No			
UMANO SERVICIOS INTEGRALES SA	Estatat	Convenio colectivo	Empresa	74	101	01/01/2002	31/12/2003	4	No			
UNION ELECTRICA - FENOSA SA	Estatat	Convenio colectivo	Empresa	41	1.390	01/01/2000	31/12/2005	2	Si	0,6	Artículo 52. Cláusula de revisión.- En caso de que el Índice de Precios al Consumo registrara a 31 de diciembre de 2002, 2003, 2004 y 2005 un incremento anual diferente del previsto, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en la diferencia sobre el referido IPC. Se exceptuará de esta posible revisión el valor del bienio de la antigüedad.	2,6
UNION ESPAÑOLA DE EXPLOSIVOS Y OTRAS EMPRESAS DE SU GRUPO	Estatat	Convenio colectivo	Empresa	24	4	01/01/2002	31/12/2004	2,8	Si	0,6	En el caso de que el IPC establecido por el Instituto Nacional de Estadística registrase al 31 de diciembre de 2003 un incremento con respecto al previsto por el Gobierno para dicho año, se efectuará una revisión salarial en el exceso sobre esta última cifra. Tal incremento se abonará con efectos del 1 de enero de 2003, sirviendo, por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial del año 2004. Los incrementos adicionales sobre el IPC previsto, aplicables para el año 2003, no se verán afectados, en ningún caso, por esta cláusula de revisión.	3,4
UNION GAS 2000 SA (ANTES CAMPING GAS ESPAÑOLA)	Estatat	Revisión Salarial	Empresa	52	2	01/01/2003	31/12/2003	4	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
UNION GENERAL DE TRABAJADORES	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	91	109	01/01/2002	31/12/2003	2	No	0,6	En el caso de que el Índice de Precios de Consumo (IPC) elaborado por el INE, registrara a 31 de diciembre de 2003 un aumento superior al 2% respecto del valor que hubiera resultado a 31 de diciembre de 2002, las remuneraciones percibidas durante el año 2003 se incrementarán en el exceso sobre la cifra indicada, tan pronto como se constate dicha circunstancia.	2,6
UNISYS ESPAÑA SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	30	33	01/04/2002	31/03/2004	No indica %	No			
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION A DISTANCIA (UNED) (PERSONAL LABORAL)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	80	12	01/01/2000	30/06/2003	2	No			
VB AUTOBATERIAS, S.A.(ANTES VARTA BATERIAS S.A.)	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	31	3	01/01/2002	31/12/2004	2	Si	1,6	revisándose, en su caso, dichos valores económicos del Convenio, en lo que exceda el IPC real del año 2003 más un punto del IPC previsto por el Gobierno. El abono, en su caso, se efectuará en la nómina del mes siguiente a conocerse este IPC real, con carácter retroactivo desde el 1 de enero. En este mismo mes se rectificarán, en su caso, los valores económicos de las tablas, las cuales, ya definitivas para el año 2003, servirán de base para la aplicación de los aumentos, si procediesen, del año siguiente.	3,6
VIAJES ECUADOR SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/1999	31/12/2003	No indica %	No			
VIGILANCIA INTEGRADA, SA	Estatad	Revisión Salarial	Empresa	74	45	01/01/2003	31/12/2003	4	No			
WAGONS-LITS VIAJES, SA	Estatad	Convenio colectivo	Empresa	63	7	01/01/2002	31/12/2003	4,4	No			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Número de trabajad. afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Inc. Salarial (%)	Tiene cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	% Incremento salarial tras de aplicar la cláusula de revisión
ZARDOYA OTIS S.A.	Estatal	Convenio colectivo	Empresa	29	213	01/01/2003	31/12/2004	2,3	Si	0,3	Para 2003: En caso de que el Índice de Precios al Consumo (I.P.C.) establecido por el Instituto Nacional de Estadística (I.N.E.) registrase al 31 de diciembre de 2003 un incremento respecto al 31 de diciembre de 2002 superior al 2,3%, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, se abonará con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2003 un aumento sobre las tablas de la R.M.G. equivalente al exceso sobre la indicada cifra. Para llevarlo a cabo, se tomarán como referencia las tablas de la R.M.G. utilizadas para realizar los aumentos pactados para 2003. Este aumento se consolidará en las tablas salariales de la R.M.G. que servirán de base para el cálculo del aumento pactado para el año 2004.	2,6