

Situación da negociación
colectiva en Galicia. 2006-2017
Tomo II

Situación da negociación colectiva en Galicia. 2016 - 2017

Tomo II. Anexos

**(Vixencia, ultraactividade, incremento salarial e cláusulas de
revisión salarial)**

Edita:
Consello Galego de Relacións Laborais
Algalia de Abaixo, 24
Tel.: 981 541 601
Fax: 981 541 610
E-mail: info.cgrl@xunta.es
Santiago de Compostela

ISSN: 2386-5407 (edición electrónica)

Índice

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2016	5
A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	7
LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	10
OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	13
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	14
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	19
A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	21
LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	43
OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	51
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	54
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	82
CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA. ANO 2016	87
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR	89
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA	115
CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2017	165
A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	167
LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	175
OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	176
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	179
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS	183
A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	189
LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	217
OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	226
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	234
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS	287
CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA ANO 2017	291
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR	293
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA	322

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2016

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15000395011982	CONSTRUCCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 - 2016 (BOP nº 229, 02/12/2013) Revisión salarial 2016 - BOP nº 196, 17/10/2016 Calendario Laboral para o ano 2016 e Táboas Salariais 2014 e 2015 no BOP nº 239, 15/12/2015 Artigo 4.º. -Ámbito temporal. A vixencia, para efectos económicos, do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2013, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Terán vixencia ata o 31 de decembro de 2016 as materias sinaladas no artigo 7.2 do V convenio xeral do sector da construción, publicado no BOE n.º 64, do 15 marzo de 2012. Malia o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade o seu contido normativo, perdendo vixencia as súas cláusulas obrigatorias. Artigo 5.º. -Forma e condicións de denuncia. Para dar cumprimento ao previsto no artigo 85.3. d) do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do convenio que o substitúa.	0,9	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Primeiro: O incremento pactado para o 2016 é do 0,9%. Apróbanse as novas Táboas Salariais, que se xuntan como anexo. Artigo 6.º. -Incrementos económicos. Sobre as Táboas Salariais de 2012, farase unha revisión do 0'6%, con efectos do 1 de xaneiro de 2013 e que serán as Táboas vixentes para todo o ano 2013. Artigo 7.º. -Cláusula de garantía salarial. Tendo en conta as especiais dificultades polas que atravesamos o sector da construción realizarase unha revisión económica transcorrido o exercicio 2013 conforme ao IPC real deste cando este supere o 3% de maneira que ata esta porcentaxe non se aplicará o citado sistema de revisión. Así mesmo a revisión económica antes citada farase con efecto desde o día 1 de xaneiro do ano 2013 afectando ao salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15000985011982	ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	Revisión Salarial	CONVENIO 2011 - 2015 (BOP nº 194, 11/10/2013) Calendario laboral 2017 e Táboas salariais 2016 no BOP nº 4, 05/01/2017 Calendario laboral 2016 e Táboas salariais 2015 no BOP nº 63, 05/04/2016 Revisión salarial 2014 no BOP nº 94, 20/05/2014 (Corrección de erros no BOP nº 173, 11/09/2014) Calendario laboral 2015 no BOP nº 64, 08/04/2015 Calendario laboral 2014 no BOP nº 107, 06/06/2014 Calendario laboral 2013 no BOP nº 78, 24/04/2013 Artigo 6.- Vixencia e Duración O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do 2011 e a súa duración será ata o 31 de decembro do 2015. Artigo 7. -Prórroga e denuncia. A denuncia do presente convenio haberá de facerse como mínimo cun mes de antelación a súa finalización. No suposto de non ser denunciado antes da finalización da súa vixencia temporal, considerarase prorrogado a todos os efectos por un ano máis, e así sucesivamente. A devandita prórroga ou prórrogas manterá os salarios vixentes a 31 de decembro do ano de finalización do convenio. A denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, e comunicarse á Autoridade Laboral, contándose o prazo desta desde a data de recepción da referida comunicación. Artigo 8.- Prelación de Normas As normas que contén este convenio regularán con carácter preferente e prioritario as relacións entre traballadores e empresarios afectados por este, excepto naquelas cuestións dispostas no artigo 84.2 do Estatuto dos Traballadores	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: - Aberta a sesión e despois dunha ampla deliberación acordarse o seguinte: - Segundo o disposto no artigo 19 acordase realizar a actualización das táboas de 2015 coa revisión do 1%. Aprobándose a táboa salarial para o ano 2016 que se adxunta como anexo e que serán de aplicación desde o 01-01-2016. - Os atrasos xerados como consecuencia da aplicación da citada táboa, aboaranse en todo caso dentro do mes seguinte a súa publicación no BOP. - Ao mesmo tempo, actualízanse os valores das horas extras e dietas que se fixan no convenio pero non aparecen nas táboas. · Dieta: 21,69 € · Media dieta: 8,39 € · H. extra normal: 11,50 € · H. extra festivos: 13,59 € · H. extra domingos un nocturnas: 18,82 € Acordase facultar a D. Francisco Javier Rey Álvarez, con DNI -----, para que faga o rexistro da presente acta, e dos seus anexos. · E sen máis asuntos dos que tratar, levántase a sesión sendo as 18:30 horas da data enriba sinalada, asinando a conformidade a totalidade dos asistentes. Artigo 19.-Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementarase segundo o seguinte desglose: . Ano 2011: 0,5% de incremento. . Ano 2012: 0,5% de incremento. . Ano 2013: 0,5% de incremento. . Ano 2014: 1,0% de incremento. . Ano 2015: 1,0% de incremento. Os incrementos salariais dos anos 2011 e 2012 non devengarán ningún tipo de atrasos. Independentemente da data de publicación do presente convenio a táboa salarial para o ano 2013 será de aplicación desde o 01-06-2013, e, o incremento do 0,5% pactado sobre as táboas de 2012 devengarase desde o 01-01-2013. Artigo 20.-Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2014 se o incremento do PIB a prezos constantes no 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%. Para o ano 2015 se o incremento do PIB a prezos constantes no 2014 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15001185011981	PINTURA	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 - 2016 (BOP nº 6, 10/01/2014) Convenio asinado o 11/07/2013 TÁBOAS SALARIAIS 2016 no BOP nº 178, 19/09/2016 Táboas salariais 2014 e 2015 e Calendario laboral 2016 no BOP nº 239, 15/12/2015 Calendario laboral 2013 no BOP nº 17, 24/01/2013 Calendario laboral 2014 no BOP nº 6, 10/01/2014 Calendario laboral 2015 no BOP nº 2, 05/01/2015 Artigo 2.º. -Vixencia. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación, se ben os seus efectos económicos empezarán a rexer a partir do 1 de xaneiro de 2012 e a súa vixencia será desde 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2016. Os efectos económicos aplicaranse desde o 1 de xaneiro de 2013, fixándose os atrasos a percibir desde a devandita data ata o 31 de xullo de 2013, nas cantidades que para cada categoría se especifican na táboa de atrasos que figura no anexo I. Artigo 3.º. O convenio colectivo quedará denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia. Artigo 7º. Normas Complementarias. No que non estea previsto neste convenio estarase ao que dispón o convenio xeral do sector da construción, e demais disposicións vixentes.	0,9	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Primeiro.-O incremento pactado para o ano 2016 é do 0,9%. Apróbanse as novas táboas salariais, que se achegan como anexo. Artigo 8.º. -Incremento salarial. O incremento salarial para o ano 2012 é dun un por cento (1%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2011, agás antigüidade. Para o ano 2013 o incremento será do cero coma seis por cento (0'6%), agás antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no anexo I do presente convenio. As empresas que pagasen cantidades a conta do convenio poderán compensalas coas establecidas neste, no anexo I. Acórdase expresamente que as táboas salariais do convenio se adaptarán á remuneración mínima bruta anual fixada no art.º 50 do convenio xeral do sector da construción, de tal xeito que ao 31 de decembro de 2013 a devandita remuneración coincida cos importes sinalados para o devandito ano no precepto citado. E para cada un dos anos 2014, 2015 e 2016 a comisión paritaria, unha vez fixada a remuneración bruta anual do convenio, e obtida a remuneración mínima bruta anual nos termos anteriormente expresados e para cada unha das devanditas anualidades, establecerán a forma en que a devandita equiparación se levará a cabo. Artigo 9.º. -Cláusula de garantía salarial para o ano 2013. Se o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2013, supera o tres por cento (3%), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso do devandito tanto por cento, agás antigüidade, que se aboará en canto se constate o incremento do IPC con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2013.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000175011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 250, 31/10/2016) Calendario laboral 2017 - BOP nº 1, 02/01/2017 Calendario laboral 2016 - BOP nº 1, 02/01/2016 Artigo 6º.-Vixencia. A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou no Diario Oficial de Galicia. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro. Artigo 10º.-Rescisión. A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte. Artigo 3º.-Lexislación supletoria. No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación xeral e o Convenio xeral do Sector da Construción e Acordo Sectorial Nacional vixente. Artigo 41º.- No non previsto por este convenio estarase ao disposto no vixente Convenio Colectivo Xeral do Sector da Construción, e Acordos Sectoriais Nacionais, e demais normativa legal e regulamentaria.	0,9	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0,90% Artigo 7º.- Incrementos económicos O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e pluses salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, táboa vixente que entrará en vigor a partir da súa publicación no BOP de Lugo. O pago dos atrasos 2016 farase no prazo de dous meses desde a publicación do presente Convenio no BOP de Lugo. A cotización farase seguindo a normativa xeral da Seguridade Social no mes seguinte ao seu aboamento. Aquelas empresas que aboasen cantidades superiores, procederán se é o caso ao aboamento da diferenza que resulte de aplicación. Artigo 8º.- Cláusula de garantía salarial Non se pacta cláusula de garantía salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000185011982	COMERCIO DO METAL	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 (BOP nº 125, 01/06/2016) Artigo 3.- ÁMBITO TEMPORAL A vixencia do presente Convenio estenderase desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2017, con independencia da data de publicación do mesmo no Boletín Oficial da Provincia, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2013 conforme ao disposto no presente texto. Artigo 4.- DENUNCIA E PRÓRROGA Quedarán automaticamente denunciado o Convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte. Artigo 57.- LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA En todo o que non estea previsto no presente Convenio continúan sendo de aplicación as normas legais de carácter xeral da Ordenanza Laboral para o Comercio, coas súas modificacións posteriores e os regulamentos de réxime interno da empresa respecto a aquelas que os teñan vixentes.	1,5	Artigo 25.- INCREMENTO SALARIAL Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2014 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo I do presente Convenio. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2015 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo II do presente Convenio, resultado de aplicar sobre os salarios do Anexo I incremento do 0,5%. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo III do presente Convenio, resultado de aplicar sobre os salarios do Anexo II incremento do 1,5%. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2017 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo IV do presente Convenio, resultado de aplicar sobre os salarios do Anexo III incremento do 1,5%. Artigo 26.- REVISIÓN SALARIAL Durante a vixencia do presente Convenio non operará revisión salarial.	Non	
27000255011982	EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 249, 29/10/2016) Calendario laboral 2017 - BOP nº 1, 02/01/2017 Calendario laboral 2016 - BOP nº 1, 02/01/2016 Artigo 5º.-Ámbito temporal. A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou no Diario Oficial de Galicia. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro.	0,9	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0.90% Artigo 6º.- Incrementos económicos O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e pluses salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, táboa vixente que entrará en vigor a partir da súa publicación no BOP de Lugo. O pago dos atrasos 2016 farase no prazo de dous meses desde a publicación do presente Convenio no BOP de Lugo. A cotización farase seguindo a normativa xeral da Seguridade Social no mes seguinte ao seu aboamento. Aqueles empresas que aboasen cantidades superiores, procederán se é o caso ao aboamento da diferenza que resulte de aplicación. Artigo 7º.- Cláusula de garantía salarial Non se pacta cláusula de garantía salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000475011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 (BOP nº 124, 31/05/2016) Artigo 3.- ÁMBITO TEMPORAL A vixencia do presente Convenio estenderase desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2017, con independencia da data de publicación do mesmo no Boletín Oficial da Provincia, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2013 conforme ao disposto no presente texto. Artigo 4.- DENUNCIA E PRÓRROGA Quedarán automaticamente denunciado o Convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	1,5	Artigo 25.- INCREMENTO SALARIAL Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2014 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo I do presente Convenio. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2015 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo II do presente Convenio, resultado de aplicar sobre os salarios do Anexo I incremento do 0,5%. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo III do presente Convenio, resultado de aplicar sobre os salarios do Anexo II incremento do 1,5%. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2017 o salario de convenio será, para cada un dos postos de traballo e grupo profesional, o previsto no Anexo IV do presente Convenio, resultado de aplicar sobre os salarios do Anexo III incremento do 1,5%. Artigo 26.- REVISIÓN SALARIAL Durante a vixencia do presente Convenio non operará revisión salarial.	Non	
27000395011981	MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 251, 02/11/2016) Calendario laboral 2017 - BOP nº 1, 02/01/2017 Calendario laboral 2016 - BOP nº 1, 02/01/2016 Artigo 5º.Vixencia. A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro. Artigo 9º.-Rescisión. A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte.	0,9	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística: 0.90% Artigo 6º.-Incrementos económicos O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e pluses salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, táboa vixente que entrará en vigor a partir da súa publicación no BOP de Lugo. O pago dos atrasos 2016 farase no prazo de dous meses desde a publicación do presente Convenio no BOP de Lugo. A cotización farase seguindo a normativa xeral da Seguridade Social no mes seguinte ao seu aboamento. Aqueles empresas que aboasen cantidades superiores, procederán se é o caso ao aboamento da diferenza que resulte de aplicación. Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial Non se pacta cláusula de garantía salarial.	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
32000155011981	CONSTRUCCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 (BOP nº 41, 19/02/2014) Acordo da Comisión Negociadora (Táboas salariais 2015 e 2016 e días non laborables 2016) no BOP nº 111, 14/05/2016 Acordo da Comisión Negociadora (fixa como día non laborable o luns de Entroido) no BOP nº 30, 06/02/2016 Calendario laboral 2015 no BOP nº 294, 24/12/2014 Calendario laboral 2014 no BOP nº 108, 13/05/2014 Acordo da Comisión Negociadora (fixa como día non laborable o luns de Entroido) no BOP nº 62, 17/03/2014 Artigo 3º.- Vixencia. O presente convenio substitúe e anula aos anteriores acordos vixentes, entrando en vigor o día da súa publicación no Boletín oficial da Provincia de Ourense e expira o 31 de decembro de 2013. Terá efectos económicos salariais retroactivos ao 1 de xaneiro de 2013. A cotización dos atrasos á Seguridade Social farase conxuntamente coa do mes correspondente á data do cobramento efectivo por parte dos traballadores/as, quedando condicionada ao referido aboamento efectivo. As diferenzas económicas deberán ser aboadas, de ser o caso, dentro dos quince días seguintes á data de vixencia do presente convenio. Os traballadores/as que extinguisen o seu contrato de traballo con anterioridade á sinatura deste convenio, terán igual dereito ao cobramento dos referidos atrasos. Artigo 4º.- Duración e denuncia O presente convenio terá unha duración anual, estendéndose desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013. Logo de denunciado o convenio, e ata tanto non se logre un acordo expreso, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor o seu contido normativo. A denuncia será sempre expresa e por escrito, e cunha antelación mínima dun mes á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas, de ser o caso.	0,9	Na acta de acordo das Táboas salariais 2015 e 2016 e días non laborables 2016 indica: ... Respecto de 2016, co mesmo quorum, as partes acordan incrementar as táboas nun 0,9% sobre as do 2015 (Convenio xeral da construción). Anexo II. CIG vota en contra do acordo segundo. A Comisión Paritaria acorda por unanimidade autorizar a dona María José de Miguel Pérez, con DNI número -----, para que poida realizar os trámites precisos para presentar esta acta, con facultades para aclarala, emendala, corrixila, completala e integrala, se é o caso, para o seu rexistro, inscrición, depósito e publicación. Ao non haber máis asuntos que tratar, levántase a sesión. Ao lelo as partes, e estando todos conformes, acordan por unanimidade, previa a súa aprobación, estender a presente acta, e asínana no lugar e data arriba mencionados, sendo as 20.00 horas.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000085011981	ALMACENISTAS DE MADEIRA	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 192, 06/10/2016) ARTIGO 6.- DURACIÓN O presente Convenio rematará a súa vixencia o día 31 de decembro de 2016. Sen prexuízo da vixencia temporal pactada, co fin de evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade o seu contido normativo ata que sexa substituído por outro. ARTIGO 7.- DENUNCIA Para dar cumprimento ao previsto no artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes signatarias fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do Convenio que o substitúa.	1,8	ARTIGO 28.- SALARIOS.- As partes acordan os seguintes incremento salariais: - Ano 2014: 0,5%. Este incremento incorporárase ás táboas do 2013 e servirá de base para o incremento do 2015, non xerando os atrasos correspondentes ao ano 2014. - Ano 2015: incremento salarial do 1% sobre as táboas fixadas para o 2014. - Ano 2016: Incremento salarial do 1,8% sobre as táboas do 2015. Os atrasos devengados e que figuran na táboa adxunta, aboaranse no primeiro semestre de 2016.	Non	
36000205011981	CARPINTERÍA DE RIBEIRA	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 92, 13/05/2016) Calendario laboral 2016 - BOP nº 1, 04/01/2016 Artigo 3. - ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA 1. - A vixencia será de 3 anos, desde o 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro de 2016. Unha vez finalizada a vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas o texto do convenio continuará rexendo na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como obrigacional ata que sexa substituído por outro. Para dar cumprimento ao previsto no artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que este convenio non precisa denuncia previa para iniciar as deliberacións do Convenio que o substitúa.	1,5	Incremento salarial 2016 calculado: 1,5% Artigo 18. - SALARIOS Os soldos ou salarios do presente convenio para o ano 2014, 2015 e 2016 serán os que figuran na táboa anexa. Artigo 19. - REVISIÓN SALARIAL. Para o ano 2016 aplicárase a revisión correspondente en virtude do exceso da taxa de variación anual (IPC) se supera o 3% ao 31 de decembro de 2016.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000215011982	CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 81, 28/04/2016) Artigo 3º.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA 1. O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no boletín oficial da provincia. A súa duración será de tres anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro do 2016. A súa vixencia será a da totalidade da súa duración, agás no referente ás retribucións (táboa salarial, Anexo IV), onde a vixencia está regulada segundo as Disposición Adicional Primeira e Disposición Transitoria. 2. Para dar cumprimento ao previsto no Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia para a súa total extinción o 31-12-2016. 3. As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo convenio, se se formulase denuncia, aínda que non esgotara a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. 4. Transcorridos 12 meses desde a súa denuncia sen que se teña acordado un novo convenio que o substitúa, ou ditado laudo arbitral, este prorrogárase por anos sucesivos. A fin de evitar baleiro normativo, finalizada a súa vixencia, e ata que non se logre acordo expreso, perderán vixencia as súas cláusulas de obriga, manténdose as normativas ata a sinatura do convenio que o substitúa.	2,6	Artigo 27º.- SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante a vixencia do mesmo, as retribucións do Anexo IV segundo o regulado na Disposición Adicional Primeira e Disposición Transitoria. 2. Para a vixencia deste convenio contemplárase un incremento salarial do 2,6 por cento, con efectos do 1 de xaneiro do 2016. Artigo 28º.- REVISIÓN SALARIAL 1. Para o terceiro ano de vixencia do convenio, no suposto de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro de 2016 un incremento respecto ao 1 de xaneiro de 2016, superior ao 2,6%, efectuarase unha revisión salarial no devandito exceso. 2. Se, tendo en conta o establecido no punto anterior, operase unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, co obxecto de cuantificar o exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial do 2016. Dita táboa revisada, servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000345011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 155, 16/08/2016) Art. 4. Duración e vixencia O presente Convenio entrará en vigor aos 10 días da sinatura. Terá unha duración de dous anos, contados a partir do día primeiro de xaneiro de 2016, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2017. Unha vez finalizada a vixencia do Convenio o 31 de decembro de 2017 e ata que entre en vigor un novo do mesmo ámbito, será de aplicación o presente na súa totalidade. Art. 5. Denuncia Para dar cumprimento ao previsto no artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do Convenio que o substitúa; isto é a incorporación da denuncia automática.	0,75	Art. 7. Retribucións As retribucións salariais para os anos de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, acordando as seguintes especificacións: - Ano 2016: incremento salarial do +0,75%. - Ano 2017: incremento salarial do +1,25%. Art. 8. Revisión salarial No caso de que o IPC publicado polo INE ao 31 de decembro do 2017 rexistrase un incremento superior ao 1,25%, o devandito exceso cuantificarase e incrementárase na táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2017 tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, servindo así mesmo de base de cálculo para a negociación do 2018.	Non	
36000355011985	COMERCIO DE MOBLES	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 159, 21/08/2013) Artigo 5º.-VIXENCIA-EFECTOS ECONÓMICOS O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa sinatura, sen prexuízo da súa publicación no BOP, aínda que os efectos económicos se retrotraerán ao 1º de maio de 2016. Artigo 6º.-DURACIÓN A duración deste Convenio será de tres anos, contados a partir do 1 de xaneiro de 2016 finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2018. Con independencia da duración citada, este convenio seguirase aplicando ata a sinatura do novo que lle substitúa, en cuxo momento se estará ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. Artigo 7º.-RESCISIÓN E REVISIÓN O Convenio poderá rescindirase mediante o preaviso formulado en tempo e forma, de acordo coa lexislación vixente, cunha antelación dun mes á data de terminación da súa vixencia	0,25	Artigo 16º.SALARIOS Os soldos e salarios son os que, para cada ano e categoría, figuran nas respectivas táboas salariais anexas e supoñen para o 2016 un incremento do +0,25%, para o 2017, do +0,50% e finalmente para o 2018 un +0,75%, sempre sobre a táboa vixente anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000375011981	COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 35, 20/02/2017) Artigo 3º. - DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio entrará en vigor aos quince días da súa sinatura, sen prexuízo da súa publicación no BOP, se ben os efectos económicos do primeiro ano de vixencia do convenio se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2016. Terá unha duración de 3 anos (2016, 2017, 2018), finalizando os seus efectos o día 31 de decembro de 2018. O convenio considerárase automaticamente denunciado unha vez rematada a súa vixencia, sen necesidade de aviso previo. O vixente convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito.	1,5	Artigo 6º. - SALARIOS Os soldos e salarios correspondentes son os que figuran nas respectivas táboas anexas. · 2016, incremento do 1,5%. · 2017, incremento do 1,5%. · 2018, incremento do 1,5%. Artigo 7º. - REVISIÓN SALARIAL Para os anos de vixencia (2016, 2017, 2018), no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase un incremento, respecto ao ano anterior, superior ao 1,5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro dos correspondentes anos, con carácter retroactivo.	Si	
36000505011981	DERIVADOS DO CEMENTO	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 153, 11/08/2016) Artigo 11.- Ámbito temporal A duración do presente Convenio será de catro anos, do 1 de xaneiro de 2013 e finalizando os seus efectos o 31 de decembro do ano 2016, entrando en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial que corresponda, excepto as materias nas que neste se especifique unha vixencia distinta. Non obstante o anterior, e, en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo, na súa totalidade, o seu contido normativo, ata que sexa substituído por outro. Artigo 13.- Prórroga e denuncia A denuncia para a rescisión do convenio deberá realizarse cunha antelación mínima dun mes á data de finalización deste ou de calquera das súas prórrogas.		Artigo 59. Disposicións comúns As condicións retributivas e estrutura económica que se contemplan no presente capítulo do Convenio Provincial están adecuadas ao previsto no Convenio Xeral. As retribucións que veña percibindo cada persoa traballadora afectada polo presente Convenio á súa entrada en vigor, non se verán minguadas en ningún caso no seu conxunto e cómputo anual como consecuencia da aplicación do mesmo. Respectaranse as condicións máis beneficiosas pactadas a título persoal que teñan establecidas as empresas ao entrar en vigor o presente convenio e que, con carácter global, exceden do mesmo en cómputo anual. Disposición final primeira As táboas salariais fixadas neste Convenio para o ano 2015 non xerarán atrasos, sendo de aplicación unicamente a partir da data de publicación do presente convenio. Disposición transitoria Establécese un plus lineal, unicamente con vixencia para este convenio colectivo e durante o ano 2016, na cantidade de 25 euros mensuais, a percibir por aqueles/as traballadores/as que non percibisen ningún incremento salarial a conta de atrasos nas súas nóminas desde as últimas táboas salariais do convenio colectivo anterior (ano 2012). O citado plus deberá ser aboado polas empresas que puidesen estar obrigadas ao pago do mesmo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36004255012008	SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP nº 101, 27/05/2016) Calendario laboral 2016 - BOP nº 99, 25/05/2016 Artigo 5.- Ámbito temporal. A duración do presente Convenio será de CATRO anos, iniciando a súa vixencia o 01.01.2013 e finalizando os seus efectos o 31.12.2016; entrará en vigor a partir da súa publicación en diario oficial, excepto naquelas materias nas que o mesmo especifique unha vixencia distinta, e sen prexuízo da súa eficacia retroactiva en materia salarial e demais materias en que así se convén, á data de 01.01.2014. Sen prexuízo da vixencia temporal pactada, co fin de evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo, na súa totalidade o seu contido normativo, ata que sexa substituído por outro. Artigo 6.- Procedemento de Denuncia. Para dar cumprimento ao previsto no artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes signatarias fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do Convenio que o substitúa.	0,6	Artigo 14.- Percepcións Económicas Para os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 aplicaranse as táboas salariais que se incorporan en ANEXO I ao presente convenio, integradas polos conceptos de salario base, plus extrasalarial, gratificacións extraordinarias, e antigüidade consolidada. Este salario aplicarase con efectos desde o un de xaneiro do 2014, polo que non se produce aboamento das diferenzas salariais que correspondan ao exercicio 2013. Durante a vixencia do presente convenio aplicarase un incremento anual de 0.60% para o ano 2013, dun 0.60% para o 2014, dun 0.60% para o 2015 e dun 0.60% para o ano 2016 sobre o salario base. No exercicio 2016 de vixencia deste convenio, no caso de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro do devandito ano supere o 2,00% efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará o salario base, a efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro do devandito exercicio.	Si	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
82000275011996	EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (DOG nº 164, 31/08/2016) Artigo 6. Ámbito temporal A duración do presente convenio será de dous anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do ano 2017. Entrará en vigor o día da súa sinatura, aínda que os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2015, nos termos previstos no artigo 52 deste convenio. A denuncia do presente convenio efectuará de forma expresa calquera das partes, cunha antelación dun mes, polo menos, á finalización da súa vixencia. Se non mediase denuncia expresa das partes, o convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano. En todo caso, a denuncia deste convenio non significará modificación ningunha do texto articulado, que continuará vixente ata a súa substitución por outro novo nos termos que as partes establezan.		Artigo 52. Subida salarial O incremento que se vai aplicar durante a vixencia do presente convenio será o seguinte: - Ano 2015: un incremento salarial dun 1,64% desde o 1 de xaneiro do dito ano; aboaranse os correspondentes atrasos nun só pagamento dentro do prazo máximo de 3 meses, contado desde a sinatura do presente convenio. - Anos 2016 e 2017: para os ditos anos o incremento salarial vincúlase a unha hipotética modificación das taxas do bingo tradicional na Comunidade Autónoma de Galicia e que sería aplicable desde o momento en que a dita baixada se fixese efectiva, conforme a seguinte táboa, na cal se establecen os distintos tramos de incremento salarial en función do tipo impositivo resultante da baixada: Taxas bingo tradicional Incremento salarial 50 % 0 % 49 % 0 % 48 % 0 % 47 % 0 % 46 % 0 % 45 % 0 % 44 % 0 % 43 % 0 % 42 % 0,20 % 41 % 0,60 % 40 % 1,00 % 39 % 1,40 % 38 % 1,80 % 37 % 2,20 % 36 % 2,20 % 35 % ou inferior 2,20 % No caso de que as taxas do bingo tradicional nos ditos anos baixen dun 35 %, o incremento salarial aplicable sería dun máximo dun 2,20 %. Así mesmo, para o caso de que dentro do período de vixencia do convenio dos anos 2016 e 2017 se produza máis dunha baixada do tipo impositivo das taxas do bingo tradicional, os incrementos salariais non serán acumulables, de tal xeito que o incremento salarial máximo aplicable será o fixado na táboa para o tramo correspondente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
82001065012010	INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (DOG nº 25, 06/02/2017) Data sinatura: 02/11/2016 Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia A vixencia deste convenio colectivo esténdese desde o día 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018 con independencia da data na que o organismo administrativo competente leve a efecto a súa publicación oficial. O convenio denunciarase 2 meses antes do seu vencemento por calquera dos asinantes; as partes reuniranse antes dos tres meses seguintes ao termo do ano natural de vencemento do convenio. Denunciado o convenio, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, durante todo o período de negociación, para a súa renovación, este convenio permanecerá plenamente vixente mentres non sexa substituído por outro do mesmo ámbito.	1,5	Artigo 43. Incrementos salariais Os incrementos salariais, na vixencia do presente convenio, serán os seguintes: Ano 2016: 1,50%. Ano 2017: 1,50%. Ano 2018: 1,50%. Os efectos económicos deste convenio entrarán en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, agás no relativo ao complemento de toxicidade, nocturnidade, axudas de custo e seguros, que entrarán en vigor o día 1 de xaneiro de 2017.	Non	
82000565012002	POMPAS FÚNEBRES	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2018 (DOG nº 112, 16/06/2015) Revisión salarial 2016 - DOG nº 127, 06/07/2016 Artigo 4. Vixencia O presente convenio, que entrará en vigor a partir da data da súa publicación no Diario Oficial de Galicia, terá unha duración de catro anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2018. Os efectos económicos do presente convenio operarán desde o 1 de xaneiro de 2015, As cantidades aboadas polas empresas durante o ano 2015 que supoñan unha maior retribución, en cómputo anual, con respecto ao ano 2014, serán consideradas como entregas á conta do presente convenio. Na falta de denuncia expresa, entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais. Calquera das partes poderá solicitar a súa revisión, formulando a denuncia deste á outra parte e á autoridade laboral competente, con tres meses de antelación á data de expiración da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. No caso de que non se chegue a constituír a mesa de negociación no período de tres meses, despois de realizada a correspondente denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así as táboas salariais, que aumentarán, no caso de que sexa por causas atribuíbles aos traballadores, co IPC real para o ano entrante máis medio punto, e con dous puntos se son atribuíbles ás empresas.	0,5	Incremento salarial 2016 indicado no convenio, na folia estatística e calculado: 0,5% Artigo 19. Táboas salariais. Incrementos salariais O incremento salarial sobre os valores das táboas salariais de 2014 axustarase co IPC real para cada ano, garantindo un incremento mínimo do 0.5 % e un máximo de 1.5 % para cada ano de vixencia do convenio. A actualización das nóminas e dos atrasos desde o 1 de xaneiro de 2015 aboarase na nómina correspondente ao mes seguinte ao da data de publicación do presente convenio. As táboas salariais para o ano 2015 quedan do seguinte xeito: ...	Si	

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15003402011998	ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOP nº 41, 02/03/2016) Artigo 2.º.-VIXENCIA E DURACIÓN. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2015, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial da Provincia. A súa duración será de dous anos, rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. Artigo 3.º.-PRÓRROGA E DENUNCIA. De conformidade coa lexislación vixente, este convenio darase por denunciado tres meses antes da data de finalización, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación dun novo convenio a partir de dita data, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. O prazo máximo para o inicio da negociación dun novo convenio será dun mes, constituíndose a comisión negociadora en dito prazo. Pola súa parte, a receptora da comunicación, responderá á proposta de negociación establecéndose por ambas partes un calendario para elo, iniciándose dita negociación nun prazo máximo de 15 días desde a constitución da citada comisión negociadora. Denunciado o presente convenio colectivo e mentres non sexa substituído por outro novo convenio, manterán a súa ultraactividade prorrogándose tacitamente de ano en ano mentres no se achegue a un acordo entre as partes.	1,5	Artigo 5.º.-RETRIBUCIÓN SALARIAIS. O incremento salarial será dun 1,5% para o ano 2015 e un 1,5% para o ano 2016. En caso de que o IPC dos anos 2015 e 2016 sexa superior o 1,5%, aplicarase dito incremento salarial.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100252012013	ASESORÍA CERVANTES S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 21, 02/02/2016) Art. 3.-Ámbito temporal e denuncia. 1.-A vixencia do presente convenio será de DOUS ANOS, e estenderase desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do 2017. 2.-Ao amparo do previsto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores calquera das partes poderá denunciar, por escrito, o presente convenio cunha antelación mínima de dous meses antes da data de remate da súa vixencia. No caso de que non se tivese producido a súa denuncia expresa, unha vez chegada a data de finalización do mesmo o convenio entenderase prorrogado na súa integridade ata a sinatura dun novo convenio. 3.-Non obstante, de terse producida a denuncia expresa do convenio, unha vez rematada a súa vixencia, e co obxecto de evitar situacións de baleiro normativo, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o seu contido normativo deica a sinatura dun novo convenio.	0	Incremento salarial 2016 calculado: 0% Art. 21.-Revisión salarial. As táboas fixadas nos anexos I e II deste convenio considéranse definitivas para todo o período de duración deste convenio, sen que proceda a aplicación de revisión salarial ningunha ao fin de cada un dos dous anos de vixencia.	Non	
15004521012008	CESPA, S.A. - Servizo de recollida de residuos no Consorcio As Mariñas	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 (BOP nº 219, 18/11/2016) ART. 3. - VIXENCIA, DURACIÓN E DENUNCIA. 1.- A duración do convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2014 e estenderase ata o 31 de decembro do 2017. 2.- O presente convenio entrará en vigor, a partir do día da súa sinatura. Non obstante, os seus efectos económicos se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2014, salvo naqueles conceptos que establezan o contrario. 3.- No caso de prorrogarse por mutuo acordo, efectuarase un aumento salarial, equivalente ao incremento porcentual do IPC real do ano anterior. Non obstante, en caso de non chegarse a un acordo ao 31/12/2018, o aumento será o IPC real máis un punto e darase por prorrogado en toda a súa vixencia e contido ata a sinatura dun novo convenio, sempre que a prórroga sexa de mutuo acordo. 4.- Finalizada a vixencia do presente convenio e mentres non se produza a sinatura do novo convenio entre as partes, seguirá en vigor en todo o seu articulado e contidos, xunto co resto dos temas tratados e acordados pola comisión mixta paritaria, disposicións xudiciais ou administrativas que se producirán durante a vixencia do mesmo. 5.- O presente convenio quedará denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia, comprometéndose as partes asinantes do mesmo, ao inicio da negociación do novo convenio, dentro da primeira quincena do ano seguinte ao seu vencemento.		ART. 16. - INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial para a vixencia do convenio será: A) - 2014: 250 euros brutos ao ano por traballador/a - 2015: 250 euros brutos ao ano por traballador/a - 2016: O 1% calculado sobre o salario bruto anual da táboa dun condutor/a en 2015 - 2017: O 1% calculado sobre o salario bruto anual da táboa dun condutor/a en 2016. B) Complementando ao incremento anterior: Para o ano 2016 e unha vez coñecido o IPC real do ano 2015 incrementaranse nesta contía todos os conceptos das táboas salariais con efectos ao 1 de xaneiro de 2016. A porcentaxe aplicarase sobre o salario bruto anual dun condutor/a segundo táboas do ano anterior (2015). Para o ano 2017 e unha vez coñecido o IPC real do ano 2016 incrementarán nesta contía todos os conceptos das táboas salariais con efectos ao 1 de xaneiro de 2017. A porcentaxe aplicarase sobre o salario bruto anual dun condutor/a segundo táboas do ano anterior (2016). Para todas as categorías profesionais o incremento dos conceptos anteriores, realizarase de maneira lineal ao incremento da categoría profesional de condutor/a. O incremento será sobre os seguintes conceptos: Salario base Plus convenio Plus Penoso, tóxico e perigoso Plus de Transporte O resto de conceptos económicos actualizaranse durante a vixencia do convenio co IPC real do ano anterior máis un punto cada ano de vixencia. Excepto o plus de transporte consolidado que se incrementará co IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15003541012000	CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria, talleres e oficinas do Concello da Coruña	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 229, 02/12/2016) ARTIGO 2.-DURACIÓN E VIXENCIA. 1. A duración do convenio será de catro anos e estenderase desde o 01 de xaneiro de 2016 e ata o 31 de decembro do ano 2019, ambos inclusive. 2. Non obstante, seguirase aplicando, en todos os seus contidos, ata a sinatura doutro convenio, negociado entre as partes, que o substitúa. Neste momento estarase ao que determine a lexislación vixente en materia de negociación colectiva. 3. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. Se ben, todo o expresado no seu articulado terá vixencia retroactiva desde o 1 de xaneiro do ano 2016. ARTIGO 3.- DENUNCIA O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez finalizada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de preaviso. Non obstante o anterior, poderá facerse denuncia expresa dentro dos tres meses anteriores ao vencemento da vixencia por quen estean lexitimados. A vixencia do presente convenio, unha vez producida a denuncia expresa ou automática, e concluída a duración pactada, estenderase en todo o seu contido normativo con carácter indefinido e sen limitación temporal ningunha, quedando por tanto a salvo a súa vixencia máis aló do límite temporal a que se refire o artigo 86.3 ET; mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación.		ARTIGO 21. INCREMENTOS SALARIAIS. Durante a vixencia do presente convenio, establécense os seguintes para todos os conceptos salariais segundo corresponda: · Ano 2016: 1/8 paga San Martín de Porres. · Ano 2017: 0,5% a todos os conceptos económicos do Convenio + 1/8 paga San Martín de Porres. · Ano 2018: 1,5% a todos os conceptos económicos do Convenio + 1/8 paga San Martín de Porres. · Ano 2019: 2,5% a todos os conceptos económicos do Convenio + 1/8 paga San Martín de Porres.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																				
15000352011981	COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOP nº 42, 03/03/2016) Artigo 2.º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos, o 1 de xaneiro de 2015, desde cuxa data surtirá plenos efectos, e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2018, coa única excepción do artigo 21.º que ten a súa propia vixencia. Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. O preaviso de denuncia do convenio, haberá de facerse cunha antelación mínima dun mes, respecto da data do seu vencemento, ou se é o caso, de calquera das súas prórrogas, será condición indispensable, para que surta efecto, que a parte denunciante o comunique á outra, fidedignamente. Unha vez producida a denuncia, manterá a súa vixencia ata novo acordo en contido normativo. O convenio quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade, no caso de que ningunha das partes formulase denuncia para a súa revisión ou rescisión. A porcentaxe de aumento salarial para o ano 2015 é do 0,50%, sobre as táboas do ano 2014. No referido á revisión do IPC para o ano 2015, se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 0%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2015, servindo como base para os salarios de 2016. Ano 2016: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 1%. Se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 0,50%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2016, servindo como base para os salarios de 2017. Ano 2017: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 1,50%. Se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 0,50%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2017, servindo como base para os salarios de 2018. Ano 2018: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 2%. Se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 2%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2018, servindo como base para os salarios de 2019. Resumindo os incrementos salariais para cada un dos anos do Convenio, resulta: ...	1	Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. O preaviso de denuncia do convenio, haberá de facerse cunha antelación mínima dun mes, respecto da data do seu vencemento, ou se é o caso, de calquera das súas prórrogas, será condición indispensable, para que surta efecto, que a parte denunciante o comunique á outra, fidedignamente. Unha vez producida a denuncia, manterá a súa vixencia ata novo acordo en contido normativo. O convenio quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade, no caso de que ningunha das partes formulase denuncia para a súa revisión ou rescisión. A porcentaxe de aumento salarial para o ano 2015 é do 0,50%, sobre as táboas do ano 2014. No referido á revisión do IPC para o ano 2015, se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 0%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2015, servindo como base para os salarios de 2016. Ano 2016: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 1%. Se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 0,50%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2016, servindo como base para os salarios de 2017. Ano 2017: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 1,50%. Se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 0,50%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2017, servindo como base para os salarios de 2018. Ano 2018: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 2%. Se ao 31 de decembro o IPC fose superior ao 2%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2018, servindo como base para os salarios de 2019. Resumindo os incrementos salariais para cada un dos anos do Convenio, resulta: <table><tr><td></td><td>Incre. salarial</td><td>Días asuntos propios</td><td>Total</td></tr><tr><td>a) Ano 2015:</td><td>0,5%</td><td></td><td>= 0,50%</td></tr><tr><td>b) Ano 2016:</td><td>1,0% + 0.42</td><td></td><td>= 1,42%</td></tr><tr><td>c) Ano 2017:</td><td>1,5% + 0.42</td><td></td><td>= 1,92%</td></tr><tr><td>d) Ano 2018:</td><td>2,0% + 0.42</td><td></td><td>= 2.42%</td></tr></table>		Incre. salarial	Días asuntos propios	Total	a) Ano 2015:	0,5%		= 0,50%	b) Ano 2016:	1,0% + 0.42		= 1,42%	c) Ano 2017:	1,5% + 0.42		= 1,92%	d) Ano 2018:	2,0% + 0.42		= 2.42%	Si	
	Incre. salarial	Días asuntos propios	Total																								
a) Ano 2015:	0,5%		= 0,50%																								
b) Ano 2016:	1,0% + 0.42		= 1,42%																								
c) Ano 2017:	1,5% + 0.42		= 1,92%																								
d) Ano 2018:	2,0% + 0.42		= 2.42%																								

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100592012017	CONFECCÍONS SANTIAGO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2016 - 01/09/2019 (BOP nº 12, 18/01/2017) ARTIGO 2.- VIXENCIA E DURACIÓN. O presente convenio terá vixencia, para todos os efectos, desde o 1 de setembro do ano 2016 ata o 1 de setembro do ano 2019. Unha vez finalizada a súa vixencia, o convenio quedará prorrogado automaticamente por anualidades. Calquera das partes poderá denunciar o convenio con, polo menos, dous meses de antelación ao termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais, mediante as formalidades previstas no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Unha vez denunciado, o convenio permanecerá ultravixente ata a adopción dun novo convenio.		ARTIGO 22.- SALARIO E GARANTÍAS SALARIAIS. As táboas salariais serán as reflectidas no anexo I. O incremento salarial para o ano 2017 será dun 1% respecto do previsto nas táboas anexas. O incremento salarial para o ano 2018 (desde setembro) será do 1% sobre o xa incrementado en 2017.	Non	
15003971012003	CRUZ ROJA ESPAÑOLA (ASEMBLEA PROVINCIAL A CORUÑA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2021 (BOP nº 173, 12/09/2016) Artigo 3.-Vixencia e denuncia do convenio. A vixencia do presente convenio estenderase desde o 01/01/2016 ao 31/12/2021. O convenio poderá ser denunciado por escrito por calquera das partes no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia. Esgotada a súa vixencia sen que se producira denuncia expresa, considerarase tacitamente prorrogado por períodos anuais sucesivos respecto da data en que finalizaba a súa vixencia, podendo calquera das partes proceder á denuncia durante este período. En caso de prórroga tácita, o convenio será obxecto dunha revisión salarial anual en función do IPC. Esta revisión non se producirá en caso de ser denunciado o convenio por algunha das partes Durante a negociación do novo Convenio, permanecerá vixente o Convenio Actual ata alcanzarse un novo acordo que o substitúa.	1,5	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística: 1,5% Artigo 33.-Revisión salarial. As táboas salariais establecidas neste convenio estarán vixentes ata o 31/12/2021. Establécese un incremento equivalente á media dos salarios base e dos complementos establecidos nos apartados 4, 5, 6 e 7 do artigo 31 do presente convenio, nas seguintes porcentaxes 2017: 1.5% 2018: 1.75% 2019: 2% 2020: 2.25% 2021: 2.5% O complemento retributivo "ad personam" antigüidade lineal consolidada será revisado anualmente na mesma porcentaxe que o resto de conceptos retributivos, e incrementarase o equivalente á media da porcentaxe que corresponda das antigüidades lineais consolidadas. Estes incrementos salariais afectarán na mesma proporción a todos os traballadores cuxo salario base é superior ao establecido no seu grupo profesional debido á eliminación de categorías profesionais. Se nalgún dos anos de vixencia do convenio, o IPC fose maior en 1/3 ao incremento pactado, aumentarase a subida na metade da diferenza. Se nalgún dos anos de vixencia do convenio o IPC fose negativo, regularizarase na metade da porcentaxe negativa. Nunca poderá haber decremento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100602012017	DISTRIBUCIONES CAMBA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2015 - 31/12/2019 (BOP nº 12, 18/01/2017) Artigo 3º.-Ámbito temporal de aplicación. O presente convenio entrará en vigor o primeiro día do mes seguinte ao da súa sinatura, con independencia da súa data de publicación O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2019. Á chegada do devandito prazo, o Convenio entenderase automaticamente denunciado, prorrogando os seus efectos ata o acordo dun novo convenio	0,5	Artigo 11º.-Retribucións. A partir do mes seguinte á sinatura do presente convenio, será de aplicación a táboa salarial establecida no Anexo I Establécese un incremento salarial a partir do 1 de xaneiro de 2016, consistente nunha porcentaxe do salario base igual ao do incremento IPC do mes de decembro inmediatamente anterior, en comparación co IPC do mes de decembro do ano anterior. Así, en xaneiro de 2016 o incremento consistirá na diferenza entre o IPC de decembro de 2015, e decembro de 2014. Para os anos posteriores, o incremento efectuarase en atención á mesma fórmula. Se o diferencial fose inferior ao 0'5%, os salarios incrementaríanse no devandito mínimo.	Non	
15004052012003	EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 222, 23/11/2016) Artigo 3º.- Vixencia e denuncia do Convenio. O presente Convenio terá un vixencia de tres anos, desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016. O presente Convenio prorrogarase ao seu termo de ano en ano automaticamente, se non fose denunciado con dous meses de antelación ao remate da súa vixencia inicial ou prorrogada. A denuncia deste Convenio deberá efectuarse por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte asinante e á autoridade laboral, segundo o previsto en canto a prazo no parágrafo anterior. En caso de prórroga por non ser negociado un novo Convenio experimentará unha subida salarial do IPC real. Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, mantendo o seu contido normativo en tanto en cando non se negocie un novo convenio.	2,2	Artigo 7º.- Actualización Salarial. Para os anos 2014, 2015 e 2016 apróbase a táboa retributiva definitiva adxunta como Anexo I Para o ano 2016 acórdase un incremento da táboa retributiva do Anexo I cunha subida do 2,2% con respecto á vixente para os anos 2014 e 2015. Así mesmo, establécense as seguintes garantías de revisión salarial: a) No caso de que pola Lei Xeral de Orzamentos do Estado para o ano 2016, ou por calquera outra norma legal, se establezan limitacións aos incrementos retributivos, o incremento salarial acordado aplicarase tan pronto desaparezan ditas limitacións. b) No caso de que o IPC real do ano 2016 sexa superior ao 2,2%, revisarase a táboa salarial do Anexo I do Convenio Colectivo para o devandito ano ata o IPC real, co tope máximo do 3%.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15000502011983	EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA -	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2013 (BOP nº 120, 26/06/2013) Acordo de prórroga da ultraactividade no BOP nº 92, 19/05/2015 Acordo parcial (revisión salarial 2016) no BOP nº 63, 05/04/2016 Na acta de acordo da prórroga da ultraactividade indica: SEGUNDO. - Acórdase que o devandito convenio se manterá en situación de ultraactividade ata que se asine o seguinte convenio, comprometéndose ambas as dúas partes a continuar o proceso negociador en curso. Artigo 1. - Ámbito de aplicación persoal, funcional e temporal. Son partes asinantes do presente Convenio Colectivo os membros de Comité de Empresa como representación dos traballadores, e doutra parte, a Dirección da Empresa como representación empresarial. Ambas as dúas partes recoñécense mutuamente lexitimación para negociar o presente convenio colectivo. O presente Convenio Colectivo regula as relacións laborais do persoal da Empresa Municipal Aguas de La Coruña, S.A., en todos os seus centros de traballo baixo os principios de igualdade e non-discriminación de ningún tipo para o persoal suxeito a este. As normas deste convenio afectan a todo o persoal que presta os seus servizos na actualidade, ás súas clases pasivas e ao que durante a súa vixencia ingrese na empresa, agás ao Director Xeral e ao persoal que estea vinculado á empresa pola situación legal de alta dirección. Esténdese pola provincia da Coruña, onde a Empresa realiza as súas actividades de encoro, depuración, transporte, almacenamento e distribución de auga potable. O presente Convenio, salvo naquelas materias ou conceptos que expresamente se sinalan, será de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2011, e a súa vixencia esténdese ata o 31 de decembro de 2013. Prorrogarase de ano en ano se non mediase denuncia expresa das partes. Sen prexuízo do anterior, a vixencia do presente convenio unha vez denunciado o mesmo e concluída a duración pactada, estenderase en todo o seu contido normativo e obrigacional durante dous anos, mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación. Artigo 2. - Denuncia do Convenio. O presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte e á Autoridade Laboral de conformidade co disposto no art. 89 do E.T. A denuncia deberá efectuarse dentro dos 3 meses anteriores á expiración da vixencia. No prazo máximo dun mes partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Sen prexuízo do anteriormente indicado, os seus efectos estarán en vigor, de forma provisional, durante o período de tempo necesario, con aplicación das normativas provisionais de réxime económico que se acorden polas partes e de posterior inclusión no novo Convenio Colectivo que se pacte.	1	Na acta do acordo parcial publicado no BOP nº 63, 05/04/2016 indican: 1. Sinatura de acordo de revisión salarial para o ano 2016 Ambas as dúas partes ACORDAN: 1. Aprobar o texto da presente acta e un incremento salarial do un por cento para o ano 2016. Por iso a táboa salarial que rexerá desde o 1 de xaneiro de 2016 será a que figura no Anexo I que se achega, o que supón un un por cento de incremento sobre a que estaba en vigor. 2. Aplicarase unha suba do un por cento a todos os demais conceptos salariais en vigor. 3. Os atrasos que se xeren pola aplicación do presente acordo aboaranse no mes seguinte á publicación da presente revisión salarial no BOP.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15003941012005	Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2018 (BOP nº 222, 23/11/2016) Artigo 3. Ámbito temporal Salvo nas materias que expresamente teñan efectos retroactivos desde o primeiro de xaneiro de 2015, o presente Convenio entrará en vigor o día seguinte da súa firma e estendera a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018 para todos os efectos e en todo o seu articulado. Finalizada a vixencia do presente Convenio mentres non se producise a firma dun novo entre as partes, seguirá en vigor todo o seu articulado e contidos, xunto co resto de temas tratados e acordados pola comisión paritaria, disposicións xudiciais ou administrativas que se producisen durante a vixencia deste. Artigo 4. Denuncia O presente Convenio quedará denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia, comprometéndose as partes asinantes deste ao inicio da negociación dun novo convenio 30 días antes do seu vencemento.		Artigo 37. - Incrementos Salariais As partes pactan que o presente Convenio manterán as táboas salariais do Anexo I durante a súa vixencia.	Non	
15004171012004	EULEN S.A. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña (Anterior adxudicataria VULCAROL, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 178, 19/09/2016) Artigo 3.º.-Vixencia e duración. Este convenio terá unha vixencia de dous anos, desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2017. Artigo 4.º.-Denuncia. O presente convenio deberá denunciarse por calquera das partes antes dos tres últimos meses do ano 2017. As partes comprométense a, unha vez denunciado o convenio para o ano 2018, iniciar as negociacións, ao máis tardar, no mes de decembro de 2017. Artigo 5.º.-Prórroga. O presente convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano se ningunha das partes o denunciase ao seu termo ou ao dalgunha das súas prórrogas. No caso de prorrogarse por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ao incremento porcentual do IPC real no seu conxunto estatal nos doce meses anteriores.	0,8	Incremento salarial 2016 indicado folla estatística e na acta de acordo: 0,8% Artigo 9.º.-Salarios. Os salarios son os estipulados nas táboas salariais anexas. As retribucións do presente convenio colectivo enténdense na súa totalidade e non polo desglose individualizado dos diferentes elementos e conceptos que o compoñen. No presente convenio non se contemplan revisións salariais por incrementos do IPC; sen embargo, se durante o segundo ano da vixencia do convenio o IPC estatal en cómputo anual se incrementara por encima do 1,2%, trasladarase este incremento á táboa salarial con data de 01-01-2018 que servirá de base para a negociación de 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100122012012	EXL. QUINTAGLASS, S.L.	Convenio colectivo	PRÓRROGA ATA 2020 no BOP nº 63, 05/04/2016 CONVENIO 2012 - 2016 (BOP nº 130, 10/07/2012) Modificación do convenio (artigo 10 bis) no BOP nº 83, 06/05/2015 Modificación do convenio (Contratos de obra ou servizo e Póliza de seguro colectivo) no BOP nº 94, 20/05/2013 Artigo 3.º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 4.º. -Denuncia. Este convenio colectivo enténdese automaticamente denunciado á súa finalización, mantendo a súa vixencia ata a vixencia dun novo acordo, cun prazo máximo de 2 anos desde a denuncia. Na acta de acordo da prórroga ata 2020 indican: Tras un breve debate, as partes acordan: 1.- Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "EXL. QUINTAGLASS, S.L." (Código de Convenio 15100122012012) ata o día 31/12/2020 2.- Modificar en consecuencia o art.º 3 do Convenio colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020. " 3.- Acordar os incrementos para os anos 2017- 2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% 4.- Modificar en consecuencia o artigo 8 do Convenio, que quedará redactado na seguinte forma: ...	1	Na acta de acordo da prórroga ata 2020 indican: Tras un breve debate, as partes acordan: 1.- Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "EXL. QUINTAGLASS, S.L." (Código de Convenio 15100122012012) ata o día 31/12/2020 2.- Modificar en consecuencia o art.º 3 do Convenio colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020. " 3.- Acordar os incrementos para os anos 2017- 2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% 4.- Modificar en consecuencia o artigo 8 do Convenio, que quedará redactado na seguinte forma: A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016 Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0'50% O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1% O incremento salarial para o ano 2016 será do 1% O incremento salarial a partir para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% " Acórdase igualmente facultar ao Letrado Javier García Vidal para a tramitación e inscrición do Convenio. E en proba de conformidade asíñase a presente no lugar e data indicadas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15004551012008	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos urbanos e asimilables da Mancomunidade de Concellos "Serra do Barbanza"	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2018 (BOP nº 187, 30/09/2016) ARTIGO 2. DURACIÓN E VIXENCIA: 1. A duración do Convenio será de 4 anos, polo que estenderá a súa vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2018. 2. Este Convenio entrará en vigor o día do seu asinamento. As condicións económicas terán a súa vixencia a partir de 1 de xaneiro de 2015. ARTIGO 3. DENUNCIA: Este Convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior sen necesidade de preaviso ningún. ARTIGO 4. PRÓRROGA: 1. Este Convenio Colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano, independentemente da súa denuncia automática, mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo Convenio. 2. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordase un novo convenio ou se ditase un laudo arbitral, efectuarase un incremento salarial anual equivalente á porcentaxe (%) que, con carácter global, experimente o Convenio Colectivo provincial de limpeza de edificios e locais da Coruña, para o ano correspondente. 3. No caso de que chegada a data de aplicación do incremento salarial, o Convenio Provincial estivese pendente de negociación, estarase ao que resulte desta, aplicándose en tal caso con carácter retroactivo.	0	ARTIGO 20. VARIACIÓNS SALARIAIS: 1. Ano 2015: 0% sobre as táboas salariais do ano 2014. 2. Ano 2016: 0% sobre as táboas salariais do ano 2015. 3. Ano 2017: IPC real do ano anterior, ano 2016, sobre as táboas salariais do ano 2016. No caso de que o IPC fose negativo, aplicarase un 0%. 4. Ano 2018: IPC real do ano anterior, ano 2017, sobre as táboas salariais do ano 2017. No caso de que o IPC fose negativo, aplicarase un 0%. Estas variacións salariais non se aplican nin ao complemento de singularidade de tóxicos, penosos e perigosos nin ao plus de especialidade, definidos nos artigos 13 e 14 respectivamente. Achéganse como anexo I as táboas salariais definitivas para os anos 2015 e 2016. Para as táboas dos anos 2017 e 2018 estarase ás variacións salariais indicadas neste artigo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100580012016	FOSTERCORE S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/12/2016 - 01/12/2020 (BOP nº 8, 12/01/2017) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia O presente convenio colectivo entra en vigor o día 1.12.2016. A súa duración será de catro anos, ata 1.12.2020, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais no caso de que non medie denuncia expresa das partes e, en todo caso, aínda mediando denuncia, estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. Denuncia e procedemento. 1.-Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito con polo menos tres meses de antelación á data de finalización da vixencia do presente convenio ou de calquera das súas prórrogas, comprometéndose ambas as partes para formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. .-Procedemento.- A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída, por unha banda, polo empresario ou os seus representantes, e pola outra, pola representación dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Da mesma maneira, poderán asistir ás negociacións delegados/as das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o convenio colectivo da empresa e ata que non se logre un novo acordo expreso o presente convenio manterá a súa vixencia.		Artigo 23.- Salario Base A partir da entrada en vigor do presente convenio, o salario bruto para cada un dos Grupos e das funcións definidas no artigo 9 será o seguinte: Grupo profesional Postos de traballo Salario mensual con prorrata de extras incluída Salario anual total GRUPO PROFESIONAL 1º Xefe de Restaurante 1.730,00 € 20.760,00 € 2º Xefe de Restaurante 1.450,00 € 17.400,00 € Xefe de Cociña 1.400,00 € 16.800,00 € GRUPO PROFESIONAL 2º Xefe de Sector 1.400,00 € 16.800,00 € Cociñeiro 1.250,00 € 15.000,00 € Camareiro 1.250,00 € 15.000,00 € Axudante de Cociña 980,00 € 11.760,00 € Conductor Catering 850,00 € 10.200,00 € GRUPO PROFESIONAL 3º Axudante Camareiro 980,00 € 11.760,00 € Auxiliar Limpeza 875,00 € 10.500,00 € As cantidades expresadas quedan referidas a traballadores/as contratados/as a xornada completa, debendo calcularse proporcionalmente para os/as traballadores/as a tempo parcial en función da súa xornada.	Non	
15100522012016	GALICIA EDITORIAL, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 173, 12/09/2016) Artigo 5.-Ámbito temporal: vixencia e denuncia. O presente convenio terá unha duración de 2 anos, entrando en vigor o 01/01/2016 e finalizando o 31/12/2017. O convenio colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes cunha antelación mínima de polo menos dous meses á data de finalización da súa vixencia. No caso de non ser denunciado en tempo e forma entenderase prorrogado por anualidades ata a conclusión da negociación dun novo convenio colectivo. Unha vez producida a denuncia, manterá a súa vixencia o contido íntegro do presente Convenio Colectivo ata a sinatura dun novo.		No artigo 29 (salario) indica: Salario base O salario base anual de aplicación desde o 01 de xaneiro de 2016, para cada grupo profesional será o seguinte: GRUPO 1.-26.000 € GRUPO 2.-23.000 € GRUPO 3.-20.000 € GRUPO 4.-17.000 € GRUPO 5.-DURANTE O PRIMEIRO ANO 13.800 €. EN ANOS SUCESIVOS, 14.800 €. Con efectos do 01 de xaneiro de 2017 procederase a aplicar a porcentaxe de IPC de 2016 sobre os salarios de táboas. Esta aplicación só surtirá os seus efectos se o IPC resultase positivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100532012016	GALIDOGS, S.C.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/08/2016 - 31/12/2019 (BOP nº 187, 30/09/2016) Artigo 4.- Ámbito temporal. O presente convenio entra en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Porén, producirá efectos económicos a partir do día 1 o mes seguinte á data da súa sinatura, e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2019. Non mediando denuncia expresa das partes, este convenio prorrogará a súa vixencia por períodos sucesivos dun ano. A denuncia poderá ser realizada por calquera das partes asinantes do presente convenio, cunha antelación mínima de dous meses á data da finalización da vixencia convida ou das sucesivas prórrogas. Porén, o contido normativo e económico do convenio unha vez denunciado e finalizada a súa vixencia seguirá rexéndose por este texto ata que sexa negociado e asinado un novo.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 20.- Incrementos salariais e cláusula de revisión salarial. Os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións do anexo deste convenio aplicaranse da seguinte maneira: Para o ano 2016 e 2017 recóllese na táboa anexa do presente convenio colectivo. Para o ano 2018 e 2019 acórdase que os conceptos salariais incrementaranse nun 1%, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, sobre as retribucións do ano anterior.	Non	
15100033012013	Grupo TOP WASH - [TOP WASH, S.L; TINPLAN, S.L; TEXINGAL, S.L e TEMPASA, S.L.]	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 189, 04/10/2016) Artigo 5. Ámbito temporal, vixencia. A vixencia do convenio será de 3 anos a contar desde o 1 de xaneiro de 2016 até o 31 de decembro de 2018, prorrogándose automaticamente por períodos de 1 ano, salvo denuncia expresa de calquera das partes asinantes con, polo menos, 2 meses de antelación ao remate da súa vixencia. Unha vez denunciado e expirada a súa duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o convenio manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano, excepto o caso de que se denuncie antes do 31 de decembro de 2018, en cuxo caso se manterá en vigor o actual convenio por un período de 2 anos. Transcorrido 1 ano desde a denuncia do convenio colectivo, tendo en conta a excepción do parágrafo anterior, sen que as partes asinaran un novo Texto, ou sen que se resolveran as discrepancias existentes entre as partes por medio dos procedementos anteriormente sinalados, o presente convenio perderá a súa vixencia e as condicións laborais dos traballadores/as afectados/as rexeranse polo convenio colectivo de tinturerías, lavanderías e pasado de roupa da provincia da Coruña. Ámbas as partes someteranse expresamente aos procedementos de aplicación xeral e directa establecidos nos acordos interprofesionais de ámbito estatal ou autonómico para solucionar de maneira efectiva as discrepancias existentes tralo transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo. As partes, unha vez denunciado o convenio e rematado o terceiro ano de vixencia, para o caso de que se denuncie con anterioridade ao 31 de decembro de 2018, acordan someter as discrepancias que puidesen xurdir na negociación á mediación do Consello Galego de Relacións Laborais durante o primeiro ano.	0,5	Artigo 22. Incrementos salariais. As retribucións dos traballadores comprendidos dentro do ámbito de aplicación deste convenio colectivo incrementaranse nas seguintes porcentaxes: - No ano 2016, un 0,5%; - no ano 2017, un 1% - e no ano 2018, un 1,2%. Estes incrementos retributivos operarán exclusivamente sobre os conceptos salariais recollidos en convenio colectivo. Os incrementos no se poderán absorber nin compensar con outros conceptos retributivos fóra de convenio. Prevese a posibilidade de revisar os incrementos previstos no presente artigo para cada exercicio, adecuándoos ao IPC real de cada exercicio para o caso de que este resulte superior ao incremento pactado. A tal efecto, durante o primeiro trimestre do ano, as empresas presentarán á representación social copia do peche contable correspondente ao exercicio precedente, sendo requisito imprescindible para a aplicación da cláusula de revisión conforme ao IPC que durante dito exercicio, tanto a cifra de negocios como o resultado de explotación se visen incrementados respecto ao exercicio precedente, obtendo ademais beneficios (resultado positivo). Atenderase, en todo caso, ao resultado global das empresas afectadas polo presente convenio. Para o caso de que se aplicase a anterior cláusula de revisión, aplicaríase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro do exercicio correspondente.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100352012014	HIJOS DE RIVERA, S.A.U. (Fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia" e oficinas do centro de traballo da Grela)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOP nº 92, 16/05/2016) Artigo 4. - Vixencia. - Este convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2015, a todos os efectos, mesmo os económicos. A súa duración será de dous anos, vencendo polo tanto o 31 de decembro de 2016. Artigo 5. - Prórroga. - Este convenio colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado por algunha das partes, con antelación mínima dun mes á data de expiración. Artigo 6. - Incrementos salariais revisión, rescisión e vixilancia. - 1. - Os salarios pactados para 2015 e 2016 son os recollidos no capítulo III e nos anexos 1 e 3. Os cales foron calculados aplicando ás táboas do ano 2014 un incremento equivalente ao 2% en 2015 e 2% en 2016. 2. - Denunciado en tempo e forma este convenio colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante este, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo convenio colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente	2	Artigo 6. - Incrementos Salariais Revisión, rescisión e vixilancia. - 1. - Os salarios pactados para 2015 e 2016 son os recollidos no Capítulo III e nos anexos 1 e 3. Os Cales foron calculados aplicando ás táboas do ano 2014 un incremento equivalente ao 2% en 2015 e 2% en 2016. 2. - Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente. No Artigo 12.- Salario base indica: 3. - Retribución Variable. Establécese unha retribución variable vinculada á consecución dos obxectivos que se fixen para cada exercicio. O incentivo para 2015 e 2016 calcularase sobre a base dos conceptos retributivos fixos establecidos no convenio (salvo antigüidade) do ano anterior, aos que se engadirán os conceptos variables (Horas Extraordinarias, Plus de Sábados, Festivos, Nocturnidade...) que percibise cada traballador/a no exercicio. Dados os resultados alcanzados en 2015, garántese para ese exercicio a percepción do referido 3%. A retribución variable para o ano 2016 vincúlase ao cumprimento do obxectivo de facturación de cervexa, fixándose os seguintes tramos: 1) Se a facturación neta non supera a do ano anterior, non se percibirá retribución variable. 2) Se o incremento de facturación neta de cervexa é superior á do 2015, ata un crecemento do 2,5% percibirase un 1,5%. 3) Se o incremento de facturación neta de cervexa se sitúa entre o 2,5% e o obxectivo presupostario percibirase a parte proporcional do outro 1,5% 4) Se o obxectivo de facturación neta de cervexa é igual ou superior ao obxectivo presupostario aboarase o 100% da retribución variable. (3%) 4. - Flexibilidade salarial: Co fin de ir introducindo fórmulas de flexibilidade salarial, a Comisión Paritaria estudará e proporá aquelas que operativa e legalmente poidanse aplicar, así como os procedementos a seguir. Unha vez determinadas, mediante acordo entre traballador/a e Dirección da Empresa, poderase substituír parte dos conceptos retributivos recollidos neste Capítulo, por retribucións en especie, como seguros médicos ou outras fórmulas indirectas admitidas pola lexislación vixente, sen alteración do importe bruto anual do salario de Convenio e dentro dos límites vixentes en cada momento para a percepción de salario en especie. Nestes supostos as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do equipo e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos de convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																																												
15100571012016	HOLLYGOOD S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/12/2016 - 01/12/2020 (BOP nº 8, 12/01/2017) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia O presente convenio colectivo entra en vigor o día 1.12.2016. A súa duración será de catro anos, ata o 1.12.2020, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais no caso de que non medie denuncia expresa das partes e, en todo caso, aínda mediando denuncia, estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. Denuncia e procedemento. 1.-Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito con polo menos tres meses de antelación á data de finalización da vixencia do presente convenio ou de calquera das súas prórrogas, comprometéndose ambas as partes para formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2.-Procedemento.- A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída, por unha banda, polo empresario ou os seus representantes, e pola outra, pola representación dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Da mesma maneira, poderán asistir ás negociacións delegados/as das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o convenio colectivo da empresa e ata que non se logre un novo acordo expreso o presente convenio manterá a súa vixencia.		Artigo 23.- Salario Base A partir da entrada en vigor do presente convenio, o salario bruto para cada un dos Grupos e das funcións definidas no artigo 9 será o seguinte: <table><tr><td>Grupo profesional</td><td>Postos de traballo</td><td>Salario mensual con prorrata de extras incluída</td><td>Salario anual total</td></tr><tr><td>GRUPO PROFESIONAL 1º</td><td>Xefe de Restaurante</td><td>1.730,00 €</td><td>20.760,00 €</td></tr><tr><td></td><td>2º Xefe de Restaurante</td><td>1.450,00 €</td><td>17.400,00 €</td></tr><tr><td></td><td>Xefe de Cociña</td><td>1.400,00 €</td><td>16.800,00 €</td></tr><tr><td>GRUPO PROFESIONAL 2º</td><td>Xefe de Sector</td><td>1.400,00 €</td><td>16.800,00 €</td></tr><tr><td></td><td>Cociñeiro</td><td>1.250,00 €</td><td>15.000,00 €</td></tr><tr><td></td><td>Camareiro</td><td>1.250,00 €</td><td>15.000,00 €</td></tr><tr><td></td><td>Axudante de Cociña</td><td>980,00 €</td><td>11.760,00 €</td></tr><tr><td></td><td>Condutor Catering</td><td>850,00 €</td><td>10.200,00 €</td></tr><tr><td>GRUPO PROFESIONAL 3º</td><td>Axudante Camareiro</td><td>980,00 €</td><td>11.760,00 €</td></tr><tr><td></td><td>Auxiliar Limpeza</td><td>875,00 €</td><td>10.500,00 €</td></tr></table> As cantidades expresadas quedan referidas a traballadores/as contratados/as a xornada completa, debendo calcularse proporcionalmente para os/as traballadores/as a tempo parcial en función da súa xornada.	Grupo profesional	Postos de traballo	Salario mensual con prorrata de extras incluída	Salario anual total	GRUPO PROFESIONAL 1º	Xefe de Restaurante	1.730,00 €	20.760,00 €		2º Xefe de Restaurante	1.450,00 €	17.400,00 €		Xefe de Cociña	1.400,00 €	16.800,00 €	GRUPO PROFESIONAL 2º	Xefe de Sector	1.400,00 €	16.800,00 €		Cociñeiro	1.250,00 €	15.000,00 €		Camareiro	1.250,00 €	15.000,00 €		Axudante de Cociña	980,00 €	11.760,00 €		Condutor Catering	850,00 €	10.200,00 €	GRUPO PROFESIONAL 3º	Axudante Camareiro	980,00 €	11.760,00 €		Auxiliar Limpeza	875,00 €	10.500,00 €	Non	
Grupo profesional	Postos de traballo	Salario mensual con prorrata de extras incluída	Salario anual total																																																
GRUPO PROFESIONAL 1º	Xefe de Restaurante	1.730,00 €	20.760,00 €																																																
	2º Xefe de Restaurante	1.450,00 €	17.400,00 €																																																
	Xefe de Cociña	1.400,00 €	16.800,00 €																																																
GRUPO PROFESIONAL 2º	Xefe de Sector	1.400,00 €	16.800,00 €																																																
	Cociñeiro	1.250,00 €	15.000,00 €																																																
	Camareiro	1.250,00 €	15.000,00 €																																																
	Axudante de Cociña	980,00 €	11.760,00 €																																																
	Condutor Catering	850,00 €	10.200,00 €																																																
GRUPO PROFESIONAL 3º	Axudante Camareiro	980,00 €	11.760,00 €																																																
	Auxiliar Limpeza	875,00 €	10.500,00 €																																																
15100181012016	INTEGRAL MANAGEMENT FUTURE RENEWABLES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2015 - 31/01/2019 (BOP nº 173, 12/09/2016) Artigo 3.º.-Ámbito temporal de aplicación. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xullo de 2015, con independencia da súa data de publicación O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de xaneiro de 2019 Á chegada do devandito prazo, o convenio entenderase automaticamente denunciado.	0	No Artigo 19.-Incremento salarial e pluses. indica: Os salarios correspondentes aos anos 2015 e 2016 son os recollidos na táboa que consta como anexo a este convenio. Para o ano 2017 fíxase un incremento do salario base e complemento persoal de garantía do 0'75% sobre as cantidades recollidas na devandita táboa. O devandito incremento do salario base e complemento persoal de garantía será de 1% para o ano 2018, e do 1% para o ano 2019. ... <i>Nota: Na táboa salarial recolle o mesmo salario para 2015 e 2016. Na folla estatística indica incremento salarial 2016: 0%</i>	Non																																													

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15004082012004	JOFRA, S.A. - Limpeza industrial da central térmica de Endesa - As Pontes	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 207, 02/11/2016 - Corrección de erros no BOP nº 12, 18/01/2017) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. O convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. Quedarán automaticamente denunciado a partir do día 1 de novembro de 2017. Será prorrogado en todos os seus conceptos en tanto non se logre un acordo expreso nas novas negociacións.	1,5	ARTIGO 40.-INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial para os dous anos de vixencia é o seguinte: - Ano 2016: 1,5%. - Ano 2017: 1,30%. Cláusula de revisión salarial: Sempre que o IPC real do ano 2016 ou 2017 sexa superior ao 1,50% e ao 1,30% respectivamente, farase unha revisión salarial da diferenza con carácter retroactivo, que terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano que supere o IPC real o 1,50% e o 1,30%, respectivamente.	Si	
15100552012016	MARINEDA MUSIC, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 10/06/2016 - 10/06/2020 (BOP nº 207, 02/11/2016) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia do convenio. O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 10 de xuño de 2020, entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia.- O presente convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 25.- Réxime salarial. O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será como mínimo de 30,00€/día. As horas normais serán a 12,32 €, sendo as horas extras a 16,01 €. As horas extras nocturnas pagaránse a 18,47 €.	Non	
15100161012016	Obras e Servizos Xalo, S.L. - Limpeza viaria do concello de Oleiros	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOP nº 100, 27/05/2016) Artigo 4.- Vixencia e denuncia. O período de vixencia deste convenio colectivo será de dous anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2016, independentemente da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña. A denuncia do presente convenio deberá efectuarse por escrito á outra parte, cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento ou do de calquera das súas prórrogas. En caso de non ser denunciado validamente, prorrogarase a súa vixencia nos termos previstos no Estatuto dos traballadores, actualizando os conceptos económicos coa mesma porcentaxe que experimente o índice de prezos ao consumo do ano anterior. Artigo 5.- Ultraactividade. Denunciado o convenio e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, durante todo o período de negociación para a súa renovación, este convenio permanecerá plenamente vixente mentres non sexa substituído por outro do mesmo ámbito.	1,5	Artigo 27.- Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan en táboa salarial anexa. Para o ano 2015 incrementaranse todos os conceptos económicos nun 1%. Para o ano 2016 incrementaranse todos os conceptos económicos nun 1,5%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100541012016	P. FERRO GPF, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 198, 19/10/2016) (Nota: nova publicación por non ser correcta a do BOP nº 186, 29/09/2016) Artigo 4º.- Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial. A súa duración será desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2016. Este convenio enténdese denunciado por ambas as partes no momento da súa sinatura. A denuncia do convenio non significará modificación ningunha no seu articulado, que se continuará aplicando ata a súa substitución por un novo convenio do mesmo ámbito de aplicación.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 21. Sistema retributivo. 1. As retribucións do persoal comprendido neste Convenio estarán constituídas polo salario base e os seguintes complementos: · Plus convenio. · Paga convenio. · Plus extrasalarial. · Pagas extraordinarias. · Antigüidade. 2. O réxime retributivo salarial para todo o persoal afectado por este Convenio, será o establecido nas táboas salariais incluídas como anexo. Artigo 27. Cláusula de Revisión. As partes asinantes deste Convenio consideran que durante a vixencia deste Convenio Colectivo non procede adoptar ningunha cláusula de revisión salarial.	Non	
15100562012016	PRODUCCIONES ARTISTICAS ALARMA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 19/06/2016 - 10/06/2020 (BOP nº 207, 02/11/2016) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia do convenio. O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 10 de xuño de 2020, entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia.- O presente convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.- Aboamento de salarios. Os salarios serán aboados ao traballador dentro dos 5 primeiros días de mes de calquera das maneiras admitidas en dereito. Artigo 25.- Réxime salarial. O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será como mínimo de 30,00€/día. As horas normais serán a 12,32 €, sendo as horas extras a 16,01 €. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 €.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100132012012	QUINTASTONE, S.A.	Convenio colectivo	PRÓRROGA ATA 2020 no BOP nº 61, 01/04/2016 CONVENIO 11/07/2012 - 31/12/2016 (BOP nº 130, 10/07/2012) Modificación do convenio (Art.10 bis.- Contratos de obra ou servizo) no BOP nº 60, 31/03/2015 Modificación do convenio (Art.10 bis.- Contratos de obra ou servizo e Art.13.- Póliza de seguro colectivo) no BOP nº 94, 20/05/2013 Artigo 3.º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 4.º. -Denuncia. Este convenio colectivo enténdese automaticamente denunciado á súa finalización, mantendo a súa vixencia ata a vixencia dun novo acordo, cun prazo máximo de 2 anos desde a denuncia. Na acta de acordo da prórroga indican: Tras un breve debate, as partes acordan: 1. -Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "QUINTASTONE, S.A. (código de convenio 15100132012012) ata o día 31/12/2020. 2. -Modificar, en consecuencia, o art. 3 do convenio colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3.º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020 ". 3. -Acordar os incrementos para os anos 2017-2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1% nin inferior ao 0,25% ...	1	Na acta de acordo da prórroga indican: Tras un breve debate, as partes acordan: 1. -Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "QUINTASTONE, S.A. (código de convenio 15100132012012) ata o día 31/12/2020. 2. -Modificar, en consecuencia, o art. 3 do convenio colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3.º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020 ". 3. -Acordar os incrementos para os anos 2017-2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1% nin inferior ao 0,25% 4. -Modificar, en consecuencia, o artigo 8 do convenio, que quedará redactado na seguinte forma: "A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ata o 31 de decembro de 2016. Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será dun 0,50%. O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1%. O incremento salarial para o ano 2016 será do 1%. O incremento salarial a partir para o ano 2017 e seguintes, ata a finalización da vixencia do convenio, será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1% nin inferior ao 0,25%". Acórdase igualmente facultar o letrado Javier García Vidal para a tramitación e inscrición do convenio. E en proba de conformidade asíñase a presente no lugar e data indicadas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100512012016	RE 100 GALICIA S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/03/2016 - 01/03/2019 (BOP nº 82, 02/05/2016) ARTIGO 2.VIXENCIA E DURACIÓN. O presente convenio terá vixencia, para todos os efectos, desde o 1 de marzo do ano 2016 ata o 1 de marzo do ano 2019. Unha vez finalizada a súa vixencia, o convenio quedará prorrogado automaticamente por anualidades. Calquera das partes poderá denunciar o convenio con, polo menos, dous meses de antelación ao termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais, mediante as formalidades previstas no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Unha vez denunciado, o convenio permanecerá ultravixente ata a adopción dun novo convenio.		ARTIGO 23.SALARIO E GARANTÍAS SALARIAIS. As táboas salariais serán as reflectidas no anexo I. O incremento salarial para o ano 2017 será dun 1% respecto do previsto nas táboas anexas. O incremento salarial para o ano 2018 (desde marzo) será do 1% sobre o xa incrementado en 2017.	Non	
15100031012011	SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior de remolque no Porto de Ferrol	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2017 (BOP nº 63, 05/04/2016) ARTIGO 3º. - ÁMBITO TEMPORAL A vixencia do presente Convenio será de 3 ANOS (1 de xaneiro de 2015 a 31 de decembro de 2017). Prorrogándose de ano en ano sempre que non se denuncie por calquera das partes con antelación mínima de 3 meses á súa finalización. As prórrogas levarán consigo o mesmo incremento salarial que teña as tarifas para o servizo de remolque do porto de Ferrol para o ano de prórroga.		ARTIGO 7º. - RETRIBUCIÓN A estrutura salarial, a partir da sinatura do presente Convenio estará constituída exclusivamente polos conceptos de Salario Base, Plus de 24 horas e Plus de Buque Salvamento, cuxa contía vén reflectida nos Anexo II 7.1 Incrementos Todos conceptos salariais e non salariais, agás o seguro de vida e accidentes incrementaranse: - Para o ano 2015 na mesma % que se incrementen as tarifas do servizo de remolque - Para o ano 2016 na mesma % que se incrementen as tarifas do servizo de remolque - Para o ano 2017 na mesma % que se incrementen as tarifas do servizo de remolque Se en calquera dos anos de vixencia do convenio o incremento de tarifas fose negativo, non se reducirán os salarios, considerándose incremento 0 A ano vencido, en xaneiro de cada ano sempre e cando o número total de remolcadores utilizados "pola UTE" nas manobras que se realicen en porto e planta de gas o ano anterior, excedan de 1.275 aboarase a cada tripulante unha prima non consolidable equivalente ao 0,50% do seu salario bruto anual, do 1,00% se as manobras están entre 1.375 e 1.574 e do 1,50% se as manobras excedesen de 1.575	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15100502012016	SETEX-APARKI, S.A. - Persoal do servizo ora e grúa en Santiago de Compostela	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2018 (BOP nº 27, 11/02/2016) ARTIGO 4.- Vixencia e Duración Con independencia da súa publicación no Boletín Oficial correspondente entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2014 sendo a súa duración de cinco (5) anos, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2018. ARTIGO 5.- Denuncia e Prórroga Este convenio quedará denunciado automaticamente en novembro de 2018 comprometéndose as partes para iniciar as negociacións dun novo convenio en febreiro de 2019. En calquera caso este convenio entenderase prorrogado en todo o seu articulado, tanto normativo como obrigacional, seguindo en vigor ata que non se logre un acordo expreso ao respecto, doutro que o substitúa.	1	No ARTIGO 28.- Salarios. indica: 3) Incremento salarial ANO 2016: Incremento salarial do 1% ANO 2017: Incremento salarial do 1,5% ANO 2018: Incremento salarial do 2% Estes incrementos salariais aplicaranse sobre todos os conceptos económicos do convenio. ACHÉGANSE AS TÁBOAS SALARIAIS CORRESPONDENTES AOS ANOS 2016, 2017 e 2018 COMO ANEXO I, II E III RESPECTIVAMENTE. 4) Revisión salarial Só no caso de que as condicións económicas do Convenio Provincial no seu cómputo total, supere o aquí establecido ao final da súa vixencia, aboarse esa diferenza nunha soa paga no mes de outubro, non consolidable, excepto o salario base que quedará consolidado na mesma contía que o Convenio Provincial	Non	
15002872011991	SOCIEDAD ANÓNIMA DE GESTIÓN DE ESTIBADORES PORTUARIOS DEL PUERTO DE FERROL (SAGEP Ferrol)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 (BOP nº 187, 30/09/2016) Art.4 - ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 e estendera a súa vixencia temporal ata o 31 de decembro de 2017. Calquera dos asinantes poderá denuncialo con dous meses de antelación á data do seu vencemento. A denuncia formularase por escrito e notificarase ás partes subscribintes e a Autoridade Laboral. No caso de non ser denunciado prorrogarase a súa vixencia por períodos dun ano. En todo caso, e aínda mediando denuncia, o convenio colectivo manterá a súa total vixencia en tanto en canto non se asine outro co ámbito actual ou co que as partes asinantes deste convenio puideran determinar no transcurso de futuras negociacións.	1	Art.20 - ESTRUCTURA DA RETRIBUCIÓN. Os traballadores afectados polo presente Convenio Colectivo percibirán as súas retribucións mediante o sistema de cheque nominativo ou transferencia bancaria ás contas correntes ou de aforro que libremente comunique cada un deles á SAGEP ou Empresa Estibadora. Establécese unha estrutura salarial de acordo cos seguintes criterios: - Salario Base / Salario de inactividade - Salario de operación - Complemento persoal non absorbible - Plus de transporte - Plus de actividade - Plus de cambio de operación - Pagas Extras - Vacacións Os incrementos para cada un dos anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 quedan fixados nun 1,00% sobre todos os conceptos retributivos. Para o ano 2017 o incremento igualarase ao IPC real, en caso de que este indicador fose superior ao 1%, con efectos económicos desde 1 de xaneiro de 2017.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15001552011981	TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 83, 02/05/2013) Revisión salarial 2016 - BOP nº 201, 24/10/2016 Revisión salarial 2015 - BOP nº 232, 03/12/2015 Artigo 2.º.-Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no BOP ou no Diario Oficial de Galicia indistintamente. Non obstante, producirá efectos económicos a partir do día 1 de xaneiro de 2013, e a súa duración será ata o día 31 de decembro do ano 2016. Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. Este convenio terá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 até o 31 de decembro do 2016. Calquera das partes poderá formular denuncia propondo revisión ou rescisión cunha antelación dun mes como mínimo, respecto á data de expiración do período de vixencia ou calquera das súas prórrogas. As cláusulas normativas do actual convenio, unha vez rematada a vixencia temporal do mesmo, quedarán prorrogadas na súa totalidade até a firma dun novo convenio. No caso de non producirse denuncia, quedará prorrogado ano a ano ata a súa denuncia, incrementándose cada ano no IPC no ano anterior, en todos os conceptos salariais e extrasalariais.	2	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Reunidos ambas as partes en Río do Pozo o día 10 de febreiro de 2016, ás 10.30 horas, trátanse os seguintes asuntos: Único.-Aprobación das táboas salariais para o ano 2016. Preséntanse as táboas salariais para o ano 2016 para a súa aprobación e firma, cun incremento do 2% sobre as de 2015. Estando de acordo as partes, asinan as mesmas con efectos do 1 de xaneiro de 2016. En Río do Pozo, ao 10 de febreiro de 2016. Artigo 5.º.-Retribucións. Os salarios para o presente convenio establécense a partires da táboa salarial definitiva do ano 2012, incrementando o salario final de 2011 máis o 2,9% de IPC real. Esta revisión servirá de base para a táboa base do exercicio 2013 e seguintes, non xerando atrasos: Establécense os seguintes salarios sobre a táboa definitiva do exercicio 2012 durante a vixencia do convenio: Ano 2013: segundo táboas dos anexos. Ano 2014: 0%. Ano 2015: + 1%. Ano 2016: + 2% No suposto de existencia de beneficios antes de impostos na empresa no ano anterior pechado páctanse os seguintes aumentos, que substituirán no ano de aplicación aos da táboa anterior Ano 2013: segundo táboas dos anexos. Ano 2014: + 0,75%. Ano 2015: + 2%. Ano 2016: IPC real ano 2015 + 1%. Ditos incrementos e revisións salariais aplicaranse a todos os conceptos salariais e extrasalariais. As táboas salariais quedan configuradas no anexo I.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15002892011991	TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 12, 18/01/2017) ARTIGO 2.º.-VIXENCIA E DURACIÓN. O ámbito temporal do vixente Convenio será de tres anos de duración a partir do un de xaneiro de dous mil quince ata o trinta e un de decembro de dous mil dezanove para todos os conceptos establecidos. Tacitamente o Convenio poderá ser prorrogado conforme aos casos previstos na Lei. Será denunciado por calquera das partes notificándoo á outra cun mes de antelación. Denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para a negociación dun novo convenio colectivo será de catorce meses, a contar desde a data de constitución da comisión negociadora. Rematado dito prazo máximo de negociación sen acadar acordo as partes someteranse á arbitrase ou a calquera outro dos procedementos previstos no Acordo extraxudicial de conflitos colectivos de traballo (AGA). Para evitar o baleiro normativo, continuará vixente o presente convenio ata que se substitúa por outro, salvo o reflectido no artigo 29, o referente ao incremento salarial, dos conceptos restantes e a cláusula de revisión salarial.	1,5	ARTIGO 29.º.-SALARIOS. Para o ano dous mil quince e con vixencia desde o día un de xaneiro, as partes acordan un incremento salarial do 1,25%. Achégase como Anexo a Táboa Salarial para o ano 2015, unha vez aplicado o incremento acordado do 1,25%. Os incrementos para todos os conceptos salariais para os anos 2016 e 2017 serán os seguintes: - Ano 2016: un 1,50%. - Ano 2017: un 1,75%. Establécese para os anos 2016 e 2017 unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro do ano a computar rexistre un incremento superior ao incremento salarial total inicialmente acordado para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da porcentaxe inicialmente acordado con efectos desde o 1 de xaneiro do ano a computar, servindo de base para aplicar o incremento salarial do seguinte ano. Os atrasos ocasionados pola revisión salarial aboaranse nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2016 e 2017. As partes conviñeron que a empresa retribuirá aos/as empregados/as durante os anos 2015, 2016 e 2017 con "un Complemento voluntario por volume de facturación neta", equivalente a un incremento do 0,50% do salario do ano anterior. Este complemento será aboado no 2015 ao superar a facturación do ano 2014 e, nos anos sucesivos de vixencia do Convenio será aboado sempre que se supere a facturación anual neta do ano 2015. Este complemento será aboado, no caso de que se cumpra o obxectivo de facturación, nun só pago que se realizará durante o primeiro trimestre de cada ano de vixencia do convenio a excepción do exercicio 2015 no que se aboará durante o segundo trimestre. O 0,50% aplicarase sobre o salario do ano anterior tomando en consideración todos os conceptos salariais que se teñen en conta para aplicar o incremento salarial. As cantidades percibidas polos/as traballadores/as en concepto de Complemento "voluntario por volume de facturación neta", non terán carácter consolidable e non pasarán a formar parte da estrutura salarial, nin poderá converterse en condición máis beneficiosa e, en ningún caso se terá en consideración como parte do salario a ter en conta para o cálculo dos incrementos salariais pactados para cada un dos anos de vixencia do Convenio. O Complemento "voluntario por volume de facturación neta" só será aplicable conforme ao pactado durante o período de vixencia do Convenio y será automaticamente absorbible por decisión unilateral da empresa ao finalizar devandito período sen que se poida estender a súa aplicación unha vez finalizado este, nin sequera nos supostos nos que o convenio non sexa denunciado e prorroguese conforme ao legalmente previsto ou durante o período de negociacións dun novo no caso de que se denuncie por calquera das partes o Convenio. A Empresa facilitará aos Representantes dos Traballadores trimestralmente a información que lles permita realizar o seguimento da facturación.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
15002762011990	UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A. - UDESA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 82, 02/05/2016) Artigo 4º.- Vixencia e Duración. Con independencia da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, entrará en vigor, a todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2016, sendo a súa duración de dous anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2017. En todo caso, o presente convenio manterá a súa vixencia integramente mentres non haxa un novo convenio que o substitúa. Artigo 8º.- Denuncia. O presente Convenio poderá denunciarse antes do derradeiro mes de vixencia, ou do derradeiro mes das súas prórrogas anuais. No caso de non existir denuncia por ningunha das dúas partes o Convenio considerarase prorrogado por un ano máis aplicando unha subida salarial automática equivalente á subida do IPC dos últimos doce meses.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 13º.- Salarios. Durante o primeiro ano de vixencia deste Convenio os/as traballadores/as percibirán os salarios estipulados na táboa salarial que figura como Anexo II. Para o ano 2017 aplicárase unha suba salarial equivalente ó IPC real do ano 2016. Artigo 8º.- Denuncia. O presente Convenio poderá denunciarse antes do derradeiro mes de vixencia, ou do derradeiro mes das súas prórrogas anuais. No caso de non existir denuncia por ningunha das dúas partes o Convenio considerarase prorrogado por un ano máis aplicando unha subida salarial automática equivalente á subida do IPC dos últimos doce meses.	Non	
15001572011984	UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 12, 18/01/2017) Artigo 2. ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio terá unha vixencia desde o 01 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016, ambos inclusive. Este Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado por algunha das partes. Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata a firma dun novo Convenio Colectivo que o substitúa. Artigo 4. PROCEDEMENTO DE DENUNCIA PARA REVISIÓN DO CONVENIO. A denuncia para a rescisión do presente convenio, por algunha das partes, deberá facerse durante o último mes de vixencia. A constitución da mesa negociadora levará a cabo no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación. A parte receptora responderá á proposta de negociación e establecerase o calendario de negociación no prazo máximo de 15 días desde a constitución da mesa.	0	Artigo 20. INCREMENTO SALARIAL. Os importes de todos os conceptos salariais que se recollen neste Convenio non sofren variación sobre os valores do ano 2015, non producíndose incremento salarial ningún para o ano 2016.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27100152012016	ALIBOS GALICIA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 22/08/2016 - 31/12/2020 BOP nº 222, 26/09/2016 Artigo 4.- Ámbito temporal e denuncia O presente convenio colectivo entrará en vigor o día da sinatura do mesmo, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2020. Denuncia. O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro do últimos tres meses da finalización da súa vixencia temporal; en caso de non ser denunciado dentro do prazo citado entenderase prorrogado por anualidades naturais.		ANEXO V INCREMENTO SALARIAL A táboa salarial definitiva do ano 2016 é a que se recolle no anexo VI. Aplicarase desde o día primeiro do mes seguinte á sinatura do convenio. Para a fixación do incremento salarial de 2017 e seguintes procederase da seguinte maneira: As partes asinantes do presente Convenio reuniranse a partir da segunda quincena de xaneiro do ano 2017 e seguintes para establecer o devandito incremento. No caso de que as partes asinantes do presente Convenio non alcanzasen un acordo antes de finalizar o mes de marzo de cada ano, aplicarase un incremento salarial definitivo e non revisable do 0,3% respecto da táboa salarial definitiva do ano anterior.	Non	
27100062012013	ARBOREJARDIN, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP nº 185, 13/08/2013) REVISIÓN SALARIAL 2015 e 2016 no BOP nº 73, 31/03/2016 Revisión salarial 2014 no BOP nº 81, 08/04/2014 ARTIGO 2.-AMBITO TEMPORAL.- O presente convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2013, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016; iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente ARTIGO 4.- DENUNCIA.- O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non existir denuncia, por calquera das partes; a denuncia deberá facerse cunha antelación mínima dun mes, á data da súa finalización.	0	Na acta de acordo da revisión salarial 2015 - 2016 indica: ACORDOS: PRIMEIRO. - Aprobar as táboas salariais do Convenio Colectivo da empresa Arborejardin, S.L. con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2016. Ao respecto as partes indican que o artigo 13 do Convenio Colectivo en vigor, que leva por rúbrica salario base, establece que a modificación salarial para os distintos anos de vixencia do convenio se fixará pola Comisión Negociadora do Convenio. Habida conta da situación de crise económica xeral, as partes asinantes entenden que o salario nos exercicios 2015 e 2016 non ha de sufrir modificación, polo que se seguirán aplicando no exercicio 2015 e 2016 as táboas salariais do exercicio 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000892012003	ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 138, 16/06/2016) Artigo 3º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día do seu asinamento, independentemente da súa publicación no BOP e DOG. Manterá a súa vixencia ata o 31-12-2017 e os seus efectos económicos enténdense retrotraídos ó 1 de xaneiro de 2016. Ao remate da vixencia temporal do presente convenio e mentres non se substitúa por un novo, quedará vixente o seu contido normativo. A denuncia por calquera das partes asinantes deste convenio terá que formalizarse por escrito ante a Consellería de Traballo, establecéndose o prazo dun mes antes da finalización deste para a súa formulación, dando traslado á outra parte. Constituirase a comisión negociadora nun prazo non superior a dous meses desde o remate da vixencia, despois da denuncia.	1	Disposicións adicionais Primeira.-Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio: Incremento para o ano 2016: -Para o primeiro ano de vixencia, o período que vai desde o 1 de xaneiro ó 31 de decembro de 2016, aos conceptos retributivos actualizados do ano 2015 aplicaráselles o incremento do 1%. Incremento para o ano 2017: -Para o segundo ano de vixencia, o período que vai desde o 1 de xaneiro ó 31 de decembro de 2017 aplicáselles, aos conceptos retributivos e táboa salarial que resultan do 2016, o incremento do 1,1%. Segunda.-Revisión salarial. Para os anos 2016 e 2017 non se contempla revisión.	Non	
27000822012001	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 118, 24/05/2012) Revisión salarial e Calendario laboral 2016 (prorrogan o convenio) no BOP nº 61, 15/03/2016 Modificación do artigo 24 (Plan de Xubilacións Parciais) no BOP nº 113, 18/05/2013 Revisión salarial 2015 e Calendario laboral 2015 no BOP nº 86, 17/04/2015 Revisión salarial 2013 no BOP nº 1, 02/01/2014 ARTIGO 2. - ÁMBITO TEMPORAL. - O presente Convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2012, finalizando a súa vixencia en data 31 de decembro de 2015 e iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente. ARTIGO 4. - DENUNCIA. - O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non se denunciar, por calquera das partes, cunha antelación dun mes á data da súa finalización.	0,5	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0,50% Na acta de acordo indica: ACORDOS: Primeiro. - Aprobar a táboa salarial vixente desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2016, conforme ao previsto no artigo 14, para o que as partes contan coa representatividade suficiente e necesaria segundo se acredita coa Acta de Constitución da Comisión Negociadora. Segundo. - Aprobar o calendario laboral 2016 conforme ao cadro adxunto. ARTIGO 14. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012 os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas salariais anexas. Incrementos salariais Para o primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2012, as táboas salariais do Convenio incrementáanse nun 1%. O incremento salarial para o resto de anos de vixencia do Convenio fíxase pola Comisión Negociadora do Convenio entre os meses de xaneiro e febreiro de cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000830012000	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo <i>Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.</i>	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 6, 09/01/2017) Art. 3.- DURACIÓN.- O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con efectos económicos desde o 01 de xaneiro de 2016, e terá duración de 2 anos (finalizando o 31 de decembro de 2017). Art. 4.- DENUNCIA.- Poderá denunciar o convenio calquera das partes por escrito á outra parte nos dous últimos meses anteriores á finalización da vixencia pactada do convenio, obrigando a constituírse a mesa no primeiro mes posterior á denuncia. O convenio queda tacitamente prorrogado de ano en ano mentres unha das partes non o denuncie. En todo caso o Convenio seguirá vixente ata a sinatura dun novo Convenio que substitúa ao actual.	0,3	Art. 14.- SALARIOS.- O aboamento do salario, efectuarase de acordo ao establecido no Estatuto dos Traballadores Acórdanse a seguinte táboa salarial: Ano 2016 - 2017 : IPC do ano anterior + 0,30 Táboa salarial ANEXO I	Non	
27100071012016	GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Centro de traballo de Foz- Lugo (Ciclo integral da auga)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOP nº 36, 15/02/2016) ARTIGO CUARTO.- ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA O convenio colectivo entrará en vigor na data da súa sinatura, aínda que os seus efectos económicos aplicaranse con efecto 1 de xaneiro de 2015, aboándose os aumentos acordados con efectos retroactivos desde a indicada data. A súa duración será ata o 31 de decembro de 2016. Chegada a data de finalización considerárase denunciado automaticamente, sen necesidade de ser formulada denuncia expresa por ningunha das partes asinantes. No ARTIGO SEXTO.- CONDICIÓN LABORAIS indica: a) As partes acordan que, será de aplicación a todos os traballadores de Gestión y Técnicas del Agua, S.A. en Foz as condicións laborais contidas no Convenio colectivo estatal das industrias de captación, elevación, conducción, tratamento, distribución, saneamento e depuración de augas potables e residuais coa excepción das materias pactadas neste convenio colectivo que serán de preferente aplicación sobre calquera outras disposicións legais de carácter xeral ou sectorial vixente ou futura, respectando, en todo caso, os mínimos de dereito necesario.	2,55	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 2,55 No ARTIGO SEXTO.- CONDICIÓN LABORAIS indica: 4. Revisión salarial: Durante a vixencia do presente convenio colectivo as partes establecen os seguintes incrementos salariais: a) Os salarios pactados para o ano 2015 son os recollidos na táboa salarial anexa. Táboa que se adxunta ao convenio como anexo. b) Os salarios pactados para o ano 2016 son os recollidos na táboa salarial anexa. Táboa que se adxunta ao convenio como anexo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27100142012016	GRUPO MUSICAL ALMA LATINA C.B.	Convenio colectivo	CONVENIO 24/06/2016 - 20/06/2020 (BOP nº 187, 16/08/2016) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia do convenio. O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 20 de xuño de 2020 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.- Réxime salarial. O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 euros. 18.47 euros.	Non	
27000782011999	INTERPARKING HISPANIA, S.A. (antes Aparcamientos Miño, S.A.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2013 (BOP nº 39, 16/02/2012) PRÓRROGA PARA 2014, 2015 e 2016 - BOP nº 93, 23/04/2016 Artigo 2º. - ÁMBITO TEMPORAL. - El presente Convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2011, finalizando a súa vixencia en data 31 de decembro do ano 2013 e iso con independencia da data da súa publicación. Artigo 4º. - DENUNCIA. - Ao extinguirse o período de aplicación e vixencia do presente Convenio, este considérase expresamente denunciado sen necesidade de efectuar ningún tramite. Na acta de acordo da Prórroga para 2014, 2015 e 2016 indican: Antecedentes.- Procédese a pechar a negociación do III Convenio Colectivo da Empresa "Aparcamientos Miño" tras adoptar os seguintes acordos: ACORDOS: Primeiro.- Os representantes, na representación que ostentan, acordan prorrogar o III Convenio Colectivo "Aparcamientos Miño", para os anos 2014, 2015 e 2016. Segundo.- Acórdase incrementar as táboas salariais para o ano 2014 nun 0%, para o 2015 nun 0,5% e para o ano 2016 nun 1%. As táboas salariais definitivas achéganse no ANEXO I. Terceiro.- Os presentes acordos económicos terán efectos a partir de 1 de xaneiro de 2014.	1	Na acta de acordo da Prórroga para 2014, 2015 e 2016 indican: Antecedentes.- Procédese a pechar a negociación do III Convenio Colectivo da Empresa "Aparcamientos Miño" tras adoptar os seguintes acordos: ACORDOS: Primeiro.- Os representantes, na representación que ostentan, acordan prorrogar o III Convenio Colectivo "Aparcamientos Miño", para os anos 2014, 2015 e 2016. Segundo.- Acórdase incrementar as táboas salariais para o ano 2014 nun 0%, para o 2015 nun 0,5% e para o ano 2016 nun 1%. As táboas salariais definitivas achéganse no ANEXO I. Terceiro.- Os presentes acordos económicos terán efectos a partir de 1 de xaneiro de 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000720011996	LIMPIEZAS FARO, S.L. - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes VALORIZA FACILITIES, SAU e EULEN, S.A.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2020 (BOP nº 75, 02/04/2016) ARTIGO 2º. - ÁMBITO TEMPORAL Con independencia da súa publicación no BOP, o Convenio terá vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2020. Entenderase automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento. As partes comprométense a iniciar as negociacións e formalizar a mesa dous meses antes de que finalice a súa vixencia. Mentres non se negocie o novo Convenio Colectivo, este manterase en vigor en todo o seu articulado. Disposición final SEGUNDA. - NORMAS SUBSIDIARIAS Para o non previsto no presente Convenio, haberá que aterse ao que dispón o Convenio Colectivo Provincial de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais vixentes.	1	ARTIGO 9º. - EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas, encadrado no grupo E, na categoría de pique de cociña. Aplicaranse de forma automática os aumentos ou melloras que sexan concedidos para o devandito persoal e desde a mesma data da súa concesión ou dos seus efectos. As retribucións serán devengadas ao persoal polos mesmos conceptos e nas mesmas cantidades que o persoal do Sergas. Enténdese que a equiparación abrangue igualmente os complementos de antigüidade, nocturnidade, festividade, e turnicidade. DISPOSICIÓN ADICIONAL As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas encadrado no Grupo E.	Non	
27001022012007	PESCADOS RUBEN, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2016 (BOP nº 36, 13/02/2012) Modificación artigo 28 do convenio (Táboa salarial 2014) no BOP nº 51, 03/03/2014 Revisión salarial 2015 no BOP nº 43, 23/02/2015 Revisión salarial 2016 no BOP nº 61, 15/03/2016 Artigo 5. Ámbito Temporal Entrada en vigor: O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012. Duración: O presente Convenio Colectivo finalizará a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Forma e Condicións de Denuncia. Denuncia, rescisión e revisión: A denuncia, propondo a rescisión ou revisión do Convenio Colectivo deberá ser presentada ante o pertinente organismo oficial por calquera das dúas partes negociadoras cunha antelación mínima de tres meses naturais á expiración da vixencia deste. Agás en materia salarial, denunciado o Convenio Colectivo, continuará este integramente vixente ata o asinamento do seguinte.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: ACORDOS: PRIMEIRO. - As partes asinantes do Convenio Colectivo da Empresa PESCADOS RUBÉN, S.L., sabendo que o IPC de 2015 recentemente publicado é 0, acordamos ter un incremento do 0,5% no ano 2016 posto que o incremento salarial para o ano 2016 previsto no artigo 28 do Convenio en vigor, sería o resultado de aplicar o IPC Real do ano anterior, máis un 0,5%, polo que ao ser 0 o IPC se aplica este incremento. SEGUNDO. - Acórdase en consecuencia aprobar a táboa salarial do Convenio Colectivo da Empresa PESCADOS RUBÉN, S.L. do ano 2016 (vixencia desde o 01/01/2016 ao 31/12/2016) conforme a modificación acordada no punto anterior. Artigo 28. Salario base. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como ANEXO 1. Para os anos sucesivos de vixencia do Convenio, será o IPC real do ano anterior, máis 0,5 por 100. Para o caso de que as circunstancias económicas da empresa varíen de forma considerable, con perdas importantes de facturación ou diminución acusada do resultado da empresa, as partes asinantes se comprometen a renegociar o incremento salarial pactado.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000701011995	SERTOSA NORTE, S.L. - Remolcadores con base no porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) en San Cibrao	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2018 (BOP nº 252, 03/11/2016) Artigo 3.- ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018 Este convenio á súa terminación quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade e seguintes, excepto que mediase denuncia en forma, a cal non se poderá realizar antes dos tres meses, da data de vencemento inicial ou calquera das súas prórrogas. O período de ultraactividade establecido legalmente ampliase en ano máis, e a partir da finalización deste convenio ou calquera dos seus prorrogas. Os incrementos para todos os conceptos, excepto para o concepto Seguro de Vida e Accidentes, que non tería revisión será - Ano 2014 Segundo táboas adxuntas - Ano 2015 - 2016 - 2017 - 2018 Mesmo incremento que teñan as tarifas de remolque do porto de San Cibrao (Alcoa) - Así mesmo a prórrogas que puidesen producirse tanto por acordo expreso como por aplicación da ultraactividade pactada, terán o mesmo incremento que as tarifas de remolque do porto de San Cibrao (Alcoa) Se algún dos anos de vixencia deste convenio e as súas prorrogas, a variación de tarifas do servizo de remolque no porto de San Cibrao fose negativa, a efectos de revisión de táboas considerarase como 0 A empresa esta obrigada a entregar ao Delegado de Persoal copia da comunicación que reciba ben de Alcoa ben da Autoridade Portuaria de Ferrol-San Cibrao, onde se notifique a variación de tarifas no servizo de remolque para o ano en curso do convenio.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 3.- ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018 Este convenio á súa terminación quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade e seguintes, excepto que mediase denuncia en forma, a cal non se poderá realizar antes dos tres meses, da data de vencemento inicial ou calquera das súas prórrogas. O período de ultraactividade establecido legalmente ampliase en ano máis, e a partir da finalización deste convenio ou calquera dos seus prorrogas. Os incrementos para todos os conceptos, excepto para o concepto Seguro de Vida e Accidentes, que non tería revisión será - Ano 2014 Segundo táboas adxuntas - Ano 2015 - 2016 - 2017 - 2018 Mesmo incremento que teñan as tarifas de remolque do porto de San Cibrao (Alcoa) - Así mesmo a prórrogas que puidesen producirse tanto por acordo expreso como por aplicación da ultraactividade pactada, terán o mesmo incremento que as tarifas de remolque do porto de San Cibrao (Alcoa) Se algún dos anos de vixencia deste convenio e as súas prorrogas, a variación de tarifas do servizo de remolque no porto de San Cibrao fose negativa, a efectos de revisión de táboas considerarase como 0 A empresa esta obrigada a entregar ao Delegado de Persoal copia da comunicación que reciba ben de Alcoa ben da Autoridade Portuaria de Ferrol-San Cibrao, onde se notifique a variación de tarifas no servizo de remolque para o ano en curso do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27001051012008	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, SA	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2016 (BOP nº 228, 02/10/2012) REVISIÓN SALARIAL 2016 e modificación do artigo 32 (Plus transporte) no BOP nº 36, 15/02/2016 Artigo 5. - ÁMBITO TEMPORAL, PRÓRROGA E DENUNCIA O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, non obstante, os aspectos salariais terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerárase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerárase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Artigo 6. - PRAZOS DA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO COLECTIVO Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a Comisión Negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a Comisión Negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo máximo que deberán durar as negociacións será de 24 meses. No suposto de que finalice o prazo establecido sen que se asinara un acordo, ambas as dúas partes quedarán obrigadas a someterse ao procedemento de mediación establecido no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: 3.-Incremento salarial para o ano 2016. Que de conformidade co establecido no artigo 31 do convenio colectivo, para o ano 2016 aplícase como incremento salarial sobre as táboas salariais o 0,5 %. Dita revisión salarial aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2016. Como anexo ao presente acordo recóllense as táboas salariais que se aplicarán a partir do mes de xaneiro de 2016. Así mesmo, a continuación recóllense os valores dos conceptos salariais non incluídos nas táboas para o ano 2016. Artigo 31. - INCREMENTO SALARIAL Con efectos 1 de xaneiro do ano 2012 aplicarase un incremento do 0,5% sobre todos os conceptos retributivos. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo ao convenio. Durante os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA A empresa SEVERIANO SERVICIO MÓVIL S.A. ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 13% de resultados despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais, o que permitiría seguir crescendo ao ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ao cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores dos centros de traballo comprométese a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado aos clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar unha gratificación, que se calculará coa fórmula que se indica a continuación, sempre que o resultado despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais de cada ano supere o 13%. No caso de que sexan inferiores ao 13% non se aboará gratificación ningunha. (Resultado despois de impostos + amortizacións) x 2% GRATIFICACIÓN = $\frac{\text{Resultado despois de impostos + amortizacións}}{\text{Cadro de persoal total da empresa a 31 de decembro de cada ano}}$ Os resultados e as amortizacións que se terán en conta serán os presentados pola empresa no Rexistro Mercantil correspondentes ao ano anterior e o cadro de persoal o que figura nos boletíns de cotización á seguridade social (TC2) de todos os códigos de conta de cotización da empresa o día 31 de decembro de cada ano. A gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017. En todo caso co incremento pactado no artigo 31 do presente convenio colectivo para cada un dos anos e co aboamento desta gratificación anual deberase garantir que os traballadores perciben, como garantía mínima, polo menos un 70% do IPC real de cada ano ou índice que o substitúa. Para o caso de que non se chegase á devandita garantía mínima, a empresa aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais ata chegar á devandita garantía mínima do 70% do IPC real de cada ano ou índice que os substitúa. No suposto de que entre o incremento pactado no artigo 31 do convenio colectivo e o aboamento da gratificación anual se supere o 70% do IPC real do ano, garantirase que se aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais na porcentaxe do IPC real que se alcance entre o incremento pactado e a gratificación.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
27000932012005	TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPSA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 139, 17/06/2016) Artigo 4: Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. A súa duración será de tres anos. Desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018. Os efectos económicos serán retroactivos ao primeiro de xaneiro 2016. A denuncia deste convenio poderá realizarse por calquera das partes con dous meses de antelación ao seu vencemento. A denuncia do convenio non significará modificación ningunha no seu articulado, que se continuará aplicando ata a negociación do novo convenio.	1,5	Artigo 19. Sistema retributivo 1. As retribucións do persoal comprendido neste Convenio estarán constituídas polo salario base e os seguintes complementos: · Plus convenio · Plus de transporte · Plus de quenda · Plus de actividade · Plus de nocturnidade · Pagas extraordinarias · Complemento persoal (incentivo) 2. Os salarios que rexerán durante o ano 2016 para os diferentes grupos son os que se acompañan na táboa nº 1 anexa. Os cales resultan de aplicar un incremento do 1,5% sobre a masa salarial actual. 3. Os salarios que rexerán durante o ano 2017 para os diferentes grupos son os que se acompañan na táboa nº 2 anexa. Os cales resultan de aplicar un incremento do 1,5% sobre a masa salarial do 2016. 4. Os salarios que rexerán durante o ano 2018 para os diferentes grupos son os que se acompañan na táboa nº 3 anexa. Os cales resultan de aplicar un incremento do 1,5% sobre a masa salarial do 2017. Artigo 24. Cláusula de Revisión As partes asinantes deste Convenio consideran que durante a vixencia deste Convenio Colectivo non procede adoptar ningunha cláusula de revisión salarial.	Non	
27000851012001	URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza pública, viaria, rego, recollida, transporte, tratamento e eliminación de residuos sólidos urbanos do Concello de Vilalba	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2020 (BOP nº 61, 15/03/2016) ARTIGO 4º: ÁMBITO TEMPORAL Este convenio terá unha duración de seis anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2020. ARTIGO 5º: ENTRADA EN VIGOR Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2015, salvo aquelas condicións ás cales ten que estarse ao contido nelas nos seus propios termos e ás que expresamente se pacte o inicio da validez noutro momento. ARTIGO 6º: DENUNCIA Estipúlase un prazo de duración de seis anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2020, pactándose de común acordo que con antelación de 2 meses á data de expiración se considera automaticamente denunciado.		ARTIGO 7º: SALARIOS. Durante a vixencia do convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan. DISPOSICIÓN TRANSITORIAS Primeira. - Paga Non Consolidable Ano 2016: para o ano 2016 acórdase o aboamento dunha Paga Non Consolidable equivalente a unha retribución de cen euros brutos anuais non consolidables (#100,00#) para todos os traballadores adscritos ao servizo que á data de sinatura do presente convenio se atope de alta na Seguridade Social, que será aboada no prazo máximo xunto co recibo de nómina do mes seguinte á data de sinatura do presente convenio colectivo.	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
32001082012006	AUTOBUSES URBANOS DE OURENSE, S.L. (antes URBANOS DE OURENSE, UTE)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 22, 27/01/2017) Artigo 2º.- Vixencia e duración O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, aínda que para os efectos económicos se aplicará a partir do 1º de xaneiro de 2016. A duración será de dous anos, desde o 01.01.2016 ata o 31.12.2017, prorrogándose tacitamente de ano en ano de non mediar denuncia por algunha das partes con tres meses de antelación, como mínimo, ao termo da súa vixencia. Exceptúanse as materias nas que expresamente se fixe a súa data de efectividade. En calquera caso, todas as cláusulas normativas contidas no presente convenio, manterán a súa vixencia mentres non exista outro convenio que o substitúa negociado e asinado por ambas as partes.	2	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 2% Artigo 16º.- Retribucións Para os anos de vixencia deste convenio 2016/2017, as retribucións do persoal afectado por el serán as que figuran nas táboas salariais anexas. Artigo 17º.- Salario base O salario base que lle corresponde ao persoal afectado polo presente convenio aboarase na contía recollida nas táboas salariais do anexo I.	Non	
32000902012003	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	Outros	CONVENIO 2001 (BOP nº 260, 13/11/2001) As revisións salariais anuais de 2002 a 2015 prorrogan o convenio do 2001. REVISIÓN SALARIAL 2016 (prorroga o convenio) - BOP nº 64, 18/03/2016 3.- Vixencia e duración. O presente convenio comezará a rexer desde o día 1 de outubro de 2001 ata o 31 de decembro de 2001, renovándose automaticamente por período dun ano e así sucesivamente, salvo denuncia expresa dunha das partes, denuncia que terá que realizarse con polo menos dous meses de antelación á data do fin do período, mediante telegrama ou calquera outro modo que deixe constancia fidedigna, dirixido á outra parte, remitíndose copia á autoridade laboral competente.	1,02	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1,02% 14.- Táboa salarial. O salario base será como mínimo o establecido para cada categoría na táboa salarial do anexo I. Na devandita táboa figuran os importes brutos anuais incluídas as 14 pagas establecidas polo presente convenio. Os citados importes serán obxecto de estudo para a súa revisión anual, se procede, en reunión da comisión paritaria de seguimento do presente convenio. A retribución determinada no anexo I será aboada en doce pagas mensuais con inclusión, rateadas nestas, das dúas pagas extras no modelo de recibo de salario que conforma o anexo II do presente convenio. O pagamento realizarase mensualmente na primeira semana de cada mes e preferentemente en efectivo. Na Acta revisión salarial 2016 indica: ...Ambas as partes reúnen, tal e como establece o artigo 14 do convenio colectivo da empresa, constituíndose en Comisión Negociadora do Convenio colectivo da entidade CIMO, Entidade Prestadora de Servizos. O obxecto da reunión é aprobar a táboa salarial para o ano 2016, tras un debate acórdanse os importes para esta anualidade. Xúntase a táboa á presente acta, a cal terá vixencia entre o 1 de xaneiro de 2016, ata o 31 de decembro de 2016. Sen máis asuntos que tratar levántase a sesión, sendo as 18.00 horas do día 28 de xaneiro de 2016. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
32100091012016	ENTRENAMIENTO E INFORMACIÓN FORESTAL SL (EIMFOR, SL) - Persoal adscrito ao Parque de Bombeiros de Verín	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 216, 19/09/2016) Artigo 2.- Ámbito de aplicación temporal. Este convenio colectivo terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017 (dous anos) e prorrogarase automaticamente ata ser substituído por outro novo.		Artigo 10.- Sistema de retribucións. As retribucións do persoal afectado polo presente acordo para 2016, son as reflectidas no anexo 1 e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican nel. As pagas extraordinarias serán rateadas. Os traballadores a xornada completa, calquera que sexa a súa categoría profesional, percibirán un complemento de antigüidade por importe de 36,00 euros por cada trienio cumprido, que terá efectos económicos desde o día primeiro do mes seguinte a aquel en que se cumpra. Dado que pola súa propia natureza o traballo se realiza en proceso continuo durante as vinte e catro horas do día, incluído o horario nocturno e os domingos e días festivos, o salario base está establecido con carácter compensatorio da devandita circunstancia. A empresa EIMFOR, SL, comprométese a revisar baseándose no IPC interanual a decembro de cada ano a masa salarial en cómputo conxunto dos seus traballadores desde día 1 de xaneiro do exercicio seguinte ao do valor de referencia.	Si	
32000032011983	EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 137, 15/06/2016) Artigo 3.- Vixencia, duración e denuncia A vixencia deste convenio será de 24 meses, desde o 1-1-2016 a 31-12-2017, manténdose vixentes todos os artigos ata que se asine un novo convenio que o substitúa. Unha vez finalizada a súa vixencia inicial, entenderase prorrogado por períodos dun ano, se calquera das partes non o denuncia por escrito polo menos con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, expresándose na denuncia as cuestións obxecto da negociación.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1% Artigo 14- Salario Base O Salario Base e os complementos que rexerán desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017, serán os do anexo I e II respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
32000442011990	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 163, 16/07/2016) Artº 4) VIXENCIA O convenio entrará en vigor o día da súa firma, sen prexuízo do cal as condicións económicas aplicaranse a partir do día 1º de xaneiro de 2016. Terá unha vixencia de 4 anos, fóra daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro de 2019. Ambas as partes asinantes comprométese a iniciar a negociación dun novo Convenio, un mes antes de finalizar a súa vixencia, a condición de que se denunciou o Convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento. Artº 5) PRÓRROGA E DENUNCIA Este Convenio prorrogarase pola tácita á data de vencemento do mesmo, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, con tres meses de antelación ao seu vencemento. Disposicións finais Primeira. Regulación subsidiaria O disposto neste convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio deste, tanto en canto na súa estrutura, como en canto aos importes económicos establecidos. No non previsto neste convenio de empresa haberá que aterse ao disposto no Convenio Colectivo da Industria Química, salvo naquelas materias que as partes expresamente exclúan neste convenio.	0	No Artº 27) SALARIOS indica: Para o ano 2016 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0,00%. Para o ano 2017 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0,50%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre Salarios e Primas. Para o ano 2018 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0,75%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre Salarios e Primas. Para o ano 2019 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,00%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre Salarios e Primas. Artº 41) REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2016 e 2017, non se procederá á revisión Salarial. Para o ano 2018, procederase a unha revisión salarial, non consolidable, a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciran oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC'S deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. Dita revisión salarial farase efectiva nunha paga non consolidable, unha vez, se constate fidedignamente a 31/12/2018, tal circunstancia, polo INE Para o ano 2019, procederase a unha revisión salarial, non consolidable, a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciran oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC'S deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. Dita revisión salarial farase efectiva nunha paga non consolidable, unha vez, constátase fidedignamente a 31/12/2019, tal circunstancia, polo INE	Non	
32100082012016	TRANSPORTES PACHOLO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 25/01/2016 - 31/12/2020 (BOP nº 97, 28/04/2016) Capítulo 2º. Vixencia e duración Este convenio despregará os seus desde o día seguinte ao da súa sinatura e ata o 31 de decembro de 2020. Artigo 2.1.- Prazos de negociación O convenio deberá ser denunciado cunha antelación mínima de dous meses de forma escrita por calquera das partes vinculadas no domicilio social da empresa ou ao representante legal dos traballadores segundo corresponda. Unha vez que se produciu a denuncia do convenio, no prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debendo iniciarse esta en un prazo máximo de quince días, contados desde a constitución da comisión negociadora. Unha vez denunciado o convenio ateranse ás regras do artigo 86.3 ET en canto á súa vixencia ultraactiva.		Artigo 8.1 -Salario Convenio Terán dereito a percibir, por xornada completa, a contía que aparece no anexo I. Estas táboas actualizaranse conforme ao que dispoña o convenio colectivo de transporte de mercadorías da provincia de Ourense sempre que estas non superen o 1% nos anos 2017, 2018, 2019 e 2020. De superarse tal porcentaxe, a suba salarial solo alcanzará o mencionado 1%.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36002982011998	ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2016 (BOP nº 125, 01/07/2016) ART. 2º.- VIXENCIA.- O presente Convenio terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2015, ata o 31 de decembro de 2016. Calquera que sexa a data da súa sinatura ou publicación no Diario Oficial de Galicia, os efectos económicos para o ano 2015, retrotraeranse en todo caso ao 1º de xaneiro do devandito ano. Este Convenio prorrogarase por un ano máis, salvo denuncia dalgunha das partes cun mes de antelación ao fin da súa vixencia. Denunciado o Convenio subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa.	1,5	Incremento salarial 2016 indicado na acta de acordo: 1,5% sen revisión ART. 7º.- SALARIO.- O importe do salario base, para os anos 2015 e 2016, será o que figura na Táboas Anexas. ART. 30º.- REVISIÓN SALARIAL.- Non existe revisión salarial.	Non	
36003822012005	AGUASANA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 97, 23/05/2016) Artigo 2º.-VIXENCIA e DURACIÓN Este convenio entrará en vigor o día da súa firma, sen prexuízo do cal, as condicións económicas se aplicarán a partir do 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2016. Non obstante, permanecerá en vigor ata a aprobación de convenio correspondente ao ano 2017 Ambas as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio un mes antes de finalizar a súa vixencia.	2	Incremento salarial 2016 indicado na acta de acordo e na folla estatística: 2% Na acta de acordo do convenio indica: Tras un amplo cambio de impresións por ambas as dúas partes, adóptase o acordo seguinte: 1º.- Convenio de duración por un ano, do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2016. 2º.- Incrementar os salarios no 2% Artigo 5º.-SALARIOS Todo o persoal afectado polo presente convenio, percibirá as retribucións consignadas na táboa do anexo I, incrementadas, se é o caso, coa antigüidade correspondente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36104642012012	ALUMINIOS PADRÓN, S.A.	Convenio colectivo	PRÓRROGA ATA 2020 no BOP nº 77, 22/04/2016 CONVENIO 31/05/2012 - 31/12/2016 (BOP nº 103, 30/05/2012) Acordo da Comisión negociadora polo que se engade o artigo 10 bis (Contrato de obra ou servizo), e se modifica o artigo 13º (Póliza de seguro colectivo) no BOP nº 158, 20/08/2013 Modificación do convenio (artigo 10 bis) no BOP nº 71, 16/04/2015 Artigo 3º. - ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 4º. - DENUNCIA Este convenio colectivo enténdese automaticamente denunciado á súa finalización, mantendo a súa vixencia ata a vixencia dun novo acordo, cun prazo máximo de 2 anos desde a denuncia. Na acta de acordo da prórroga ata 2020 indica: Tras un breve debate, as partes acordan: 1. -Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "ALUMINIOS PADRÓN, SA (Código de Convenio 36104642012012) ata o día 31/12/2020 2. -Modificar en consecuencia o art. 3 do Convenio Colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3º. -Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020 ". 3. -Acordar os incrementos para os anos 2017- 2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% ...	1	Na acta de acordo da prórroga ata 2020 indica: Tras un breve debate, as partes acordan: 1. -Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "ALUMINIOS PADRÓN, SA (Código de Convenio 36104642012012) ata o día 31/12/2020 2. -Modificar en consecuencia o art. 3 do Convenio Colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3º. -Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020". 3. -Acordar os incrementos para os anos 2017- 2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% 4. -Modificar en consecuencia o artigo 8 do Convenio, que quedará redactado na seguinte forma: "A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016 Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0'50% O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1% O incremento salarial para o ano 2016 será do 1% O incremento salarial a partir para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% "	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000132011982	AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2016 - 31/03/2017 (BOP nº 198, 17/10/2016) Artigo 6º.- DURACIÓN, VIXENCIA, PRÓRROGAS E DENUNCIA O presente convenio terá unha duración de un ano. A súa vixencia a todos os efectos comezará en data 1 de abril de 2016. O convenio entenderase tacitamente prorrogado por períodos anuais, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes, en forma e data, e cunha antelación mínima de trinta días aos seus respectivos vencementos, con traslado da denuncia á outra parte no indicado prazo, así como axustándose en canto a esa materia se refira o vixente Estatuto dos Traballadores. DISPOSICIÓN ADICIONAL Unha vez extinguido o prazo de validez do presente Convenio, se no prazo de dous meses non se chegase a un acordo para a sinatura dun novo Convenio de Empresa, as partes comprométense a negociar o pase ao Convenio Provincial de Transporte de Viaxeiros.		Artigo 13º.- SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ó persoal afectado polo presente convenio son os que figuran nas táboas anexas, máis antigüidade no seu caso.	Non	
36002452011994	CARCHIDEA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 – 2018 (BOP nº 157, 18/08/2016) ARTIGO 2.-AMBITO TEMPORAL A vixencia deste convenio será de 3 anos, desde o un de xaneiro do 2016 ao 31 de decembro do 2018, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. ARTIGO 3.-DENUNCIA As partes asinantes consideran automaticamente denunciado o presente Convenio ao final da vixencia do mesmo 31 de decembro de 2018 comprometéndose a iniciar a negociación do próximo Convenio un mes antes da finalización do actual.	0,8	ARTIGO 8.-AUMENTO SALARIAL E TÁBOAS SALARIAIS As retribucións do persoal comprendido neste convenio, estarán constituídas por: Salario base de cada categoría profesional segundo táboa anexa Plus asistencia Plus puntualidade Plus responsable de zona (se é o caso) Retribución voluntaria (se é o caso) Retribución voluntaria absorbible (se é o caso) Horas extras Os traballadores/as terán dereito a percibir anticipos a conta, polo importe do traballo xa realizado. Este dereito farase efectivo no momento de formalizar a solicitude. AUMENTO SALARIAL 1º Para o ano 2016, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2015, o 0,80% o incremento salarial será con carácter retroactivo ao 1/01/2016 2º Para o ano 2017, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2016, o 1%. 3º Para o ano 2018, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2017, o 1,20%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36104902012016	CARLOS MARTÍNEZ TILVE (ORQUESTA XACOBEO)	Convenio colectivo	CONVENIO 13/07/2016 - 10/07/2020 (BOP nº 190, 04/10/2016) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia do convenio. O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 10 de xullo de 2020 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.- Réxime salarial. O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 euros.	Non	
36001912011990	CITIC HIC GÁNDARA CENSA, SAU (antes SANTAZ-CENSA SA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOP nº 231, 02/12/2016) Artigo 3: Vixencia. As normas estipuladas no presente convenio adquirirán vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2016. Artigo 4: Prórroga e denuncia. O presente Convenio quedará automaticamente denunciado con 3 meses de anticipación ao seu vencemento, prorrogándose ata a entrada en vigor do seguinte.	0	Artigo 22: Xornais e soldos básicos. Para as respectivas categorías e niveis de cualificación para o ano 2016 establécense os xornais e soldos básicos que figuran na Táboa I. Do mesmo, establécense os seguintes incrementos para toda a duración do presente Convenio Colectivo: · O incremento salarial para o ano 2016, a aplicar a todos os conceptos, será o 0 % No caso de que o IPC resultase negativo considerárase igual a cero. O persoal que traballe na quenda de tarde, percibirá adicionalmente o 20% do xornal ou soldo básico aplicado sobre o número de horas traballadas na devandita quenda.	Non	
36104872012016	CLAXXON PRODUCCIONES, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 18/05/2016 - 25/04/2019 (BOP nº 153, 11/08/2016) Artigo 3.-Ámbito temporal e denuncia do convenio O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 25 de abril de 2019 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.-Réxime salarial O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 euros.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36003742012003	CONCELLO DE POIO - Persoal laboral	Revisión Salarial	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 30, 13/02/2014) Modificación do convenio (artigos 13, 34, 67 e Anexo I) no BOP nº 19, 29/01/2015 Revisión salarial 2016 - BOP nº 107, 06/06/2016 ARTIGO 3º.-PERÍODO DE VIXENCIA. DENUNCIA E PRORROGA 1.-Vixencia. Con independencia da data no que sexa asinado polas partes, aprobado polo pleno da corporación municipal e publicado no BOP, con remisión á oficina pública á que se refire o artigo 4º en relación coa disposición derradeira 1º da Lei orgánica 11/1985 do 2 de agosto, de liberdade sindical, o presente convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte ó da publicación no BOP abranguendo o seu período de vixencia tres anos, pero con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2014. Non obstante, entenderase prorrogado por anos ata a entrada en vigor do convenio que o substitúa. 2.-Denuncia. Ambas as dúas partes poderán denunciar o presente convenio colectivo por escrito, cunha antelación de tres meses á data do vencemento ou calquera das súas sucesivas prorrogas, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 3.-Prórroga. Denunciado o convenio colectivo e ata que non se logre un novo expreso, manterase en vigor o seu contido normativo e a aplicación integral do mesmo. CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación oficial, con efectos do 1 de xaneiro de 2014.	1	Incremento salarial 2016 calculado: 1% (Na folia estatística remiten ao indicado na Lei de orzamentos xerais do Estado) ARTIGO 33º.-PRINCIPIOS XERAIS Considérase salario a totalidade das percepcións económicas dos traballadores/as, en cartos ou especie, pola prestación profesional dos servizos laborais por conta allea, xa retribúan o traballo efectivo, calquera que sexa a forma de remuneración, xa os períodos de descanso computables co traballo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000412011982	CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2003 - 2017 (BOP nº 104, 01/06/2016) ARTIGO 3º.- VIXENCIA E DURACIÓN. As normas estipuladas no presente Convenio salvo as excepcións previstas neste, terán unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2017. Para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso de procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo, as partes remitiranse aos procedementos de aplicación xeral e directa, mediante os acordos interprofesionais de ámbito estatal ou autonómico previsto no art. 83 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, R.D. 2/2015, do 23 de outubro. ARTIGO 4º.- PRÓRROGA Sen prexuízo da comunicación que para ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo dun mes antes da finalización da súa vixencia. Unha vez concluída a duración pactada, manterase en vigor todo o contido normativo do Convenio, ata tanto non se logre un novo acordo.	1,25	Na acta de acordo indica: Incrementos salariais: Ano 2013: Non terá incremento salarial Ano 2014: Non terá incremento salarial Ano 2015: Aumentarase o 1,00% con efecto retroactivo a xaneiro (Sen revisión) Ano 2016: Incrementarase en xaneiro o 1,25% (Sen revisión) Ano 2017: O incremento para o ano 2017 será o seguinte: a) No mes de xaneiro producirase un incremento das táboas salariais vixentes do 1,50% + o 50% do IPC oficial resultante do 2016 en todos os conceptos. b) Ao finalizar o ano, farase unha revisión, se procede, da subida establecida no punto anterior, con respecto ao IPC do 2017, pero con tope total ao 2,50%. En ningún caso para o ano 2017 se terán en conta os IPCs se resultasen negativos. ARTIGO 15º.- RETRIBUCIÓN TOTALIS A Retribución Total en función ao traballo realizado por un produtor estará integrada por dous conceptos distintos: Retribución fixa e Retribución variable. ARTIGO 16º.- RETRIBUCIÓN FIXA. As Retribucións fixas durante a vixencia deste Convenio estarán formadas polo Xornal ou Soldo de Convenio de acordo cos valores indicados nas TÁBOAS para os anos 2015 e 2016 que figuran anexas ao presente texto. Respecto ao ano 2017, actualizarase de acordo cos incrementos pactados no Acta Final de acordo de Convenio 2013-2017 de data 23/12/2015. Os salarios dos anos 2013 e 2014 non se inclúen no presente documento, xa que son as mesmas táboas que corresponderon ao ano 2012, por prórroga do convenio 2009-2011. Os Xornais ou Soldos establecidos, que figuran nos citados Anexos, substitúen a todas retribucións de carácter salarial ou extrasalarial que veña percibindo o persoal ata a entrada en vigor deste Convenio. ARTIGO 17º.- RETRIBUCIÓN VARIABLES. Durante a vixencia deste Convenio, as TÁBOAS de valores de Punto - Prima, para o Persoal Técnico non titulado de Talleres e para o persoal de Produción, quedan establecidas segundo TÁBOAS anexas. Para o persoal de mes sen prima directa de produción establécese o valor da Prima indirecta de Produción, segundo os anexos. Esta Prima mensual incrementarase en proporción ás horas extras que cada empregado realice. A devandita Prima quedará eliminada no momento en que se estableza un sistema de Prima directa á produtividade, de común acordo entre as partes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000452011982	COPO IBÉRICA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2018 (BOP nº 93, 16/05/2017) Artigo 3º.- VIXENCIA A vixencia do presente Convenio será desde o 1 de xaneiro de 2015 ata ó 31 de decembro de 2018. Ben entendido, que dita vixencia só supón retroactividade nos conceptos económicos. Mentres non se pacte un novo Convenio, manteranse en vigor as cláusulas de este. Artigo 4º.- PRÓRROGA As partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para a súa total extinción o 31 de decembro de 2018. Este convenio manterá o contido normativo, de obrigado cumprimento, na súa totalidade ate a firma dun novo convenio segundo o artigo 3º.		No Artigo 35º.- RETRIBUCIÓN E MASA SALARIAL BRUTA indica: 35º.1.- Os salarios do persoal sinalados na táboa salarial anexa, responden ós salarios aplicables durante a vixencia do presente Convenio colectivo para cada Grupo Profesional. 35º.2.- Os incrementos salariais durante os anos 2015, 2016, 2017 e 2018 estarán ligados á porcentaxe de resultado operacional, (entendendo por tal ebitda menos management fees), de cada exercicio económico e con arreglo ós seguintes tramos: - Resultado Operacional entre 0 e 7% -> 0% de incremento - Resultado Operacional entre o 7,01% e 9% -> incremento do 0,5% - Resultado Operacional entre o 9,01% e 11% -> incremento do 0,75% - Resultado Operacional maior de 11,01% -> incremento do 1% As porcentaxes de incremento pactadas aplicaranse sobre os conceptos salariais percibidos por cada traballador ó longo do ano en cuestión, e mediante un pago único anual non consolidable que se fará efectivo unha vez sexan auditadas as contas anuais de cada exercicio. O persoal eventual percibirá adicionalmente tamén mediante un pago único anual non consolidable e proporcional á duración do seu contrato, a cantidade resultante de aplicar a seguinte escala en función do % de resultado operacional (entendendo por tal ebitda menos management fees): - Resultado Operacional entre 0 e 7% -> 0 € - Resultado Operacional entre o 7,01% e 9% -> 100 € - Resultado Operacional entre o 9,01% e 11% -> 150 €	Non	
36003092011998	CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DEL PUERTO Y RÍA DE VIGO, S.L.P.	Convenio colectivo	Laudo arbitral - AGA - e Texto refundido do convenio colectivo 2016-2018 BOP nº 193, 07/10/2016 Art. 3.-Vixencia , prórroga e denuncia O presente convenio entrará en vigor, a todos os efectos, e independentemente da data de publicación no Diario Oficial, a partir do 1 de xaneiro de 2016, e terá unha vixencia de 3 anos, ata o 31 de decembro de 2018. Poderá ser prorrogado tacitamente, de ano en ano, se non fora denunciado por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses da data do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas.	0,75	Art.38.-Revisión salarial Establécese para o ano 2016, e con efectos desde o 1 de xaneiro, unha suba de 0,75 % nas táboas salariais. Para o ano 2017, un 1% sobre as táboas salariais. E dun 1,5% para o ano 2018. Revisaranse estas subas no caso do que o IPC supere o aumento referido, aplicándose con efectos do 1 de xaneiro de cada ano. Nos caso de deflación ou inflación negativa, os efectos salariais serán neutros para os traballadores.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36104892012016	DIPOWAGEN S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 27/04/2016 - 25/04/2019 (BOP nº 157, 18/08/2016) Artigo 3.-Ámbito temporal e denuncia do convenio O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 25 de abril de 2019 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.-Réxime salarial O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 euros.	Non	
36002102011991	DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 237, 14/12/2016) Laudo arbitral (AGA) publicado no BOP nº 153, 11/08/2016 Artigo 2.- Duración e vixencia O presente Convenio Colectivo terá unha duración de dous anos e estenderase do 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017, segundo acta de mediación do AGA - Expediente AGA 48/16 O Convenio Colectivo entrará en vigor o día da sinatura do acordo, excepto todos os conceptos económicos, que terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2016. A revisión do Convenio poderá pedirse por escrito por calquera das partes asinantes do mesmo, con polo menos un mes de antelación ao termo da súa vixencia. Se non mediase denuncia anticipada do convenio, este quedará prorrogado automaticamente por períodos anuais en todos os seus termos, salvo no salarial que sufrirá un aumento equivalente, en todos os conceptos pactados, ao IPC real do ano anterior +0.5 Durante a vixencia deste convenio colectivo, o efecto da inflación negativa ou positiva, será neutro, segundo acta de mediación do AGA - Expediente AGA 48/16		Incremento salarial 2016 lineal No Artigo 39.- Incremento salarial indica: O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será o seguinte, segundo mediación do AGA - Expediente AGA 48/16: Ano 2016: engadir ao salario do traballador con categoría de controlador con máis antigüidade a cantidade de 290,00€, (antigüidade incluída), aplicables a todos os conceptos, excepto os conxelados que son os complementos. 39.a.1.-As táboas salariais correspondentes ao ano 2016 establécense fixando, en primeiro lugar, os importes do salario base diario, que se incrementa no importe de +0,45€ que é o resultado que se corresponde ao engadir ao salario base bruto anual da categoría profesional de controlador a cantidade de 290,00€, quedando fixados os importes do salario base diario para o ano 2016 os seguintes: ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000542011982	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - (BOP nº 3, 07/01/2015) PRÓRROGA PARA 2016 no BOP nº 153, 11/08/2016 PRÓRROGA PARA 2015 no BOP nº 222, 17/11/2015 ART º. 4. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, salvo nos puntos en que se fixe outra data, e terá unha duración dun ano, é dicir, ata o 31 de decembro de 2014, calquera que sexa a data do seu rexistro pola Autoridade Laboral competente. ART º. 5. -DENUNCIA OU PREAVISO De non existir denuncia ou preaviso por algunha das partes, cun mes de antelación á data de terminación do presente Convenio, este considérase tacitamente prorrogado por períodos anuais.	0,9	Na acta de acordo da prórroga 2016 indica: ACORDOS: PRIMEIRO.-Ambas as partes acordan prorrogar novamente para o período do 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016 o contido íntegro do actual Convenio Colectivo do ano 2014, publicado no BOP de Pontevedra de data 7 de xaneiro de 2015 que xa fora prorrogado tamén para o ano 2015, salvo no referente ás condicións económicas reguladas no capítulo IV artigo 17. SEGUNDO.-Ambas as partes acordan unha subida salarial en todos os conceptos do 0,90% fixo sen revisión salarial. Os emolumentos "Disponibilidade" e "Situación Persoal" continuarán conxelados como en anos anteriores. Desta maneira, o artigo 17 do Convenio Colectivo queda redactado con efectos para o ano 2016 como a continuación se expón: "Artº. 17º.-CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1.-Porcentaxes de subida e revisión salarial. a) Porcentaxes de subida Para o ano 2016. 1.-Incremento do 0,90% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2.-A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial Para o ano 2016 non se efectuará revisión salarial. 2.-Todas as cantidades, calquera que sexa o seu concepto, que dimanen da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidese existir, considéranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3.-Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4.-O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución en base a meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización." Así mesmo o Anexo III, Anexo IV, Anexo V, Anexo VI, Anexo VIII e Anexo IX do Convenio Colectivo do ano 2014 que recollen as táboas salariais dese ano, modificadas posteriormente en 2015 para aplicar aos salarios do ano 2015, modifícanse de novo para o ano 2016 incorporando a subida salarial do 0,90%. Os devanditos anexos achéganse á presente Acta para a súa constancia e publicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36104842012016	EMPRESA MIÑO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2015 - 31/12/2019 (BOP nº 54, 18/03/2016) ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de setembro de 2015, estendéndose ata o 31 de decembro de 2019. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación cando ambas as dúas partes o consideren, dentro dos prazos legalmente establecidos, manténdose vixentes o texto e as táboas salariais. ARTIGO 6º. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA En todos os aspectos que non estean desenvolvidos no presente Convenio Colectivo se estará ao disposto no Estatuto dos Traballadores, RD 1561/95, Convenio de OIT nº 153, Regulamento CEE nº 3820/85, Acordo marco sobre materia de transporte de viaxeiros por estrada publicado no BOE o 26/02/2015, especialmente no referido a subrogacións por sucesións empresariais, Laudo Arbitral de transporte de viaxeiros por estrada e demais disposicións vixente todo iso en cada momento.		ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS As retribucións económicas son as que figuran nas táboas anexas, e corresponden ao ano 2015. Estas táboas entrarán en vigor na mesma data da entrada en vigor do presente convenio colectivo. Para determinar as táboas salariais do ano 2016 e seguintes, reuniranse as partes asinantes do convenio cando oportunamente se acorde por estas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36001791011991	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 94, 16/05/2013) Revisión salarial 2016 e Cláusula de revisión 2015 no BOP nº 108, 07/06/2016 Revisión salarial 2015 e Cláusula de revisión 2014 no BOP nº 112, 15/06/2015 Revisión salarial 2014 e Cláusula de revisión 2013 no BOP nº 53, 18/03/2014 ARTIGO 2. AMBITO TEMPORAL 1.-A duración do Convenio establécese en CATRO ANOS, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016. 2.-Non obstante, se seguirá aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa, en cuxo momento se estará ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. 3.-O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As Condicións Económicas terán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 3. DENUNCIA 1.- O presente convenio considerárase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo ningún. 2.- Estarase ao determinado no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Acta da reunión: A representación da CIG fai entrega dunha proposta de Táboas Salariais. Posteriormente, a Empresa procede a cotexar coa parte social as Táboas Salariais. 1.-Táboas Salariais Revisadas do 2015: Ao non superar o IPC real do ano o 1% (IPC real do ano 2015 = 0%) as Táboas Salariais Provisionais do 2015 permanecen invariables, polo que se elevan a definitivas, segundo o previsto no artigo 21 do vixente Convenio Colectivo de Empresa. Así se acorda por unanimidade. 2.-Táboa Salarial Provisional de 2016: Procédese ao incremento das Táboas Salariais definitivas do ano 2015 nun 1%, de acordo co previsto no artigo 20.2 do Convenio vixente. 3.-Segundo o previsto no artigo 15.2.1 do Convenio, a partir do presente ano devengarase seis días máis na Paga Extra de Setembro, quedando un total de 27 días de Salario Base máis antigüidade. Esta Paga aboarase a razón de 20,25 días xunto coa Nómina do mes de Setembro e o resto, é dicir, 6,75 días, aboarase xunto coa nómina do mes de decembro. 4.-Aprobación e firma do Calendario Laboral para o 2016. ARTIGO 20. INCREMENTOS SALARIAIS 1. -Para o primeiro ano de vixencia establécese un incremento do 0,5% sobre as Táboas Salariais Definitivas do 2012. 2. -Para os tres anos restantes establécese un incremento do 1,00% sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior ARTIGO 21. -CLÁUSULA DE GARANTIA SALARIAL: 1. -En caso de que o IPC real, a data 31 de decembro dos anos 1º, 2º, 3º e 4º de vixencia, supere o 1%, ese exceso sumarase ao % en que se incrementaron as Táboas no ano correspondente. Estes incrementos aplicaranse sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as Táboas Salariais do ano seguinte.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36104832012016	FRIGORÍFICOS ROSA DE LOS VIENTOS S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2020 (BOP nº 53, 17/03/2016) ARTIGO 1.3. - VIXENCIA Este Pacto entrará en vigor, a todos os efectos, a partir do 1 de xaneiro de 2016. A duración do presente Convenio será de cinco anos, finalizando polo tanto a súa vixencia o 31 de decembro de 2020. ARTIGO 1.4. - DENUNCIA O presente acordo colectivo deberá ser denunciado por algunha das partes con tres meses de antelación ao seu vencemento. Ao finalizar o período de vixencia, de non se efectuar denuncia ningunha polas partes, este quedará prorrogado por períodos anuais.	0	ARTIGO 5.2. -REVISIÓN SALARIAL Ata o ano 2017, as táboas salariais non se actualizarán en ningún sentido, non procedendo liquidar diferenzas ningunhas con efectos de 1 de xaneiro de 2016. Para o ano 2017 e posteriores, incrementaranse as táboas salariais conforme á variación do IPC do ano anterior	Non	
36001552011987	GEFCO ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 81, 28/04/2016) ARTIGO 4. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor a todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2016. Terá vixencia de DOUS ANOS, a excepción daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro do ano 2017. ARTIGO 5. -PRÓRROGA E DENUNCIA Este Convenio prorrogarase pola tácita de ano en ano, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, con dous meses de antelación ao seu vencemento.	0	ARTIGO 22. -RETRIBUCIÓN DO PERSOAL Con efectos 1 de xaneiro de 2016 os incrementos salariais aplicaranse segundo se detalla a continuación: No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre o 0% e o 1,5%, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais. No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior sexa maior do 1,5% e menor do 3%, o incremento salarial aplicase pola diferenza entre o IPC real a 31 de decembro e o 1,5%. Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao 3% aplicase un incremento do 1,5% sobre as táboas salariais. Tomaranse como base salarial para establecer as retribucións do 2016, conforme ao disposto neste convenio colectivo, as que se recollen nas táboas salariais anexas.	Non	
36003302012000	GESTAMP VIGO, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 198, 17/10/2016) ART. 2.- VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de dous anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro do 2016 e finalizando o 31 de decembro do 2017. Polo tanto, retrotráense os seus efectos ao 1 de xaneiro do 2016 e terminarán o 31 de decembro do 2017. A empresa comprométese á aplicación do Convenio Colectivo durante o seu período de vixencia que comprende desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017, non descolgándose das condicións pactadas durante ese período. ART. 3.- PRÓRROGA E DENUNCIA Quedarán automaticamente denunciados, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	0	ART. 52.- SALARIOS O incremento salarial aplicase sobre todos os conceptos salariais fixos e pluses. As partes acordan a conxelación salarial para os anos 2016 e 2017. Acórdase que as táboas salariais vixentes de 2013, incrementaranse nun 1,5% ao comezo do ano 2018. ART. 53.- APLICACIÓN DOS INCREMENTOS A aplicación do incremento salarial para o ano 2018, efectuarase en xaneiro de 2018. Tal incremento servirá como base do cálculo para as táboas salariais de 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36004552012010	GRUPO ANTOLÍN PGA, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2019 (BOP nº 140, 22/07/2016) 4/Duración O presente Convenio Colectivo terá unha duración de 5 anos, comprendendo con carácter xeral os anos 2015, 2016, 2017 e 2018, e 2019 a salvo aqueles articulados que recollan un período específico diferente. 2/Prórroga e Denuncia O presente convenio non requirirá denuncia ningunha, quedando automaticamente denunciado ao seu vencemento. Non obstante calquera das partes poderá anticipar a súa denuncia 3 meses antes do seu vencemento. As partes comprométense a constituír a mesa de negociación ao cabo dun mes da denuncia. En tanto non quede substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito, quedará prorrogado, a salvo o disposto legalmente respecto este aspecto. 1.ALCANCE O presente Convenio regulará as condicións laborais de todos os traballadores da empresa GRUPO ANTOLÍN PGA, entendendo como empresa o seu centro de traballo actual con sede no Polígono Industrial As Gándaras, Nave R metade norte 36475 Porriño - Pontevedra, e calquera outro que puidese establecerse no futuro, na provincia de Pontevedra, así como por extensión onde o persoal de Grupo Antolín PGA realízase servizos en nome da empresa. As condicións que se establezan no Convenio colectivo de Grupo Antolín PGA non poderán ser inferiores en cómputo global ás establecidas no Convenio Colectivo do Metal da provincia de Pontevedra para empresa sen convenio propio.	1,25	36/ Táboa salarial Establécese unha táboa de percepcións económicas mínimas garantidas pola xornada laboral ordinaria, que será, para cada traballador, a que corresponda á súa categoría profesional ou nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo, e que se atopen no Anexo II deste Convenio. Establécese como subida salarial dos salarios fixos brutos para a vixencia do convenio: A vixencia do presente convenio comprende desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2019. Salario: É establecen os seguintes incrementos: 2015: Incremento do 0.50% sobre as táboas salariais de 2014, con efectos de 1/1/2015. 2016: Incremento do 1.25% do salario fixo 2017: Incremento do 1.25% do salario fixo 2018: Incremento do 1.5% do salario fixo 2019: Incremento do 1.5% do salario fixo Os atrasos derivados da revisión salarial desde o 1 de xaneiro de 2015 aboaranse na nómina inmediata posterior á firma do presente convenio. O resto de conceptos actualizaranse na nómina inmediata posterior á firma do presente convenio non xerándose retroactividade dos conceptos que non sexan única e exclusivamente táboas salariais	Non	
36002242011992	HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 96, 20/05/2016) Art. 3 - Ámbito temporal O convenio entrará en vigor o día seguinte da súa sinatura, sen prexuízo de que as condicións económicas se apliquen desde o día 1 de xaneiro do 2015 para todos aqueles traballadores cuxa relación contractual estea vixente á data de sinatura do presente convenio. O presente convenio terá unha duración de tres anos finalizando o 31 de decembro de 2017. Cunha antelación mínima de tres meses, calquera das partes poderá exercer o seu dereito para denunciar o convenio. De non mediar tal denuncia coa anticipación sinalada, o convenio quedará tacitamente prorrogado por períodos sucesivos dun ano de duración cada un.	1	Art. 27 - Revisión salarial O salario segundo Convenio increméntase nun 0,25% para o 2015, nun 1% para o 2016 e nun 1% para o 2017. Así mesmo establécese un bonus non consolidable pagadoiro nun único prazo ao final de cada exercicio, equivalente a unha porcentaxe do EBITDA que se xere pola actividade ordinaria da empresa, sempre que o beneficio neto sexa maior que 0. A devandita porcentaxe será do 1,5% para o 2015, do 1,75% para o 2016 e do 2% para o 2017 Repartirase entre os traballadores afectos ao Convenio e será rateable segundo as altas/baixas e contratos a tempo parcial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36100101012013	IMAR INGENIERIA MODULAR, S.A.	Revisión Salarial	CONVENIO 01/05/2013 - 30/04/2016 (BOP nº 126, 03/07/2013) REVISIÓN SALARIAL 2016 no BOP nº 76, 21/04/2016 Revisión salarial 2015 no BOP nº 158, 18/08/2015 Revisión salarial 2014 no BOP nº 45, 06/03/2014 ARTIGO 5. -ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais se retrotraerán ao 1 de maio de 2013 e terá unha vixencia ata o 30 de abril de 2016. Posteriormente, entenderase prorrogado de ano en ano, se por calquera das partes non se denuncia expresamente cunha antelación de tres meses ao seu vencemento.	1,5	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1,5 ARTIGO 22. -SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante o que resta do presente ano 2013 as retribucións consignadas no Anexo I. 2. A actualización salarial producirase en todo caso de conformidade co o Acordo para o emprego e a negociación colectiva. Así no ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial non excederá o 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%.	Non	
36100241012016	IMPEX EUROPA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 98, 24/05/2016) ARTIGO 5.- ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2015 e terá unha vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Este convenio entenderase denunciado sen necesidade de que medie comunicación, comprometéndose ambas as partes para iniciar a negociación dun novo convenio no mes de novembro de 2017. Na devandita primeira reunión tras constituír a mesa negociadora formularanse polas partes as súas propostas de negociación e fixarase o calendario de reunións. En todo caso unha vez vencido este convenio actuarase conforme o establecido por Lei nese momento (Actualmente en artigo 86 - Vixencia, do Estatuto dos traballadores) O pagamento dos posibles atrasos salariais devengados con ocasión da retroactividade económica, aboaranse no prazo dun mes para contar desde o día da súa publicación no Boletín Oficial da provincia de Pontevedra. As condicións pactadas no presente convenio forman un todo orgánico e indivisible e a efectos da súa aplicación práctica serán consideradas global e conxuntamente polo que no caso de que a Autoridade Laboral no exercicio das súas facultades impugnase algunha das súas cláusulas, quedaría sen eficacia práctica na súa totalidade, debendo reconsiderar todo o seu contido. En tal caso, a comisión mixta paritaria virá obrigada a iniciar as novas deliberacións no prazo máximo de tres días, contados a partir da notificación da resolución administrativa.	1,3	No Artigo 33.- Salario mínimo garantido (SMG) indica: 2.- Táboa de salario mínimo garantido para 2016 Establécese para 2016 a seguinte táboa de salario mínimo garantido, resultado de aplicar aos salarios mínimos garantidos de 2015, un incremento salarial do 1,30% a partir do 1 de xaneiro de 2016 Grupo I: 14.896,77 euros Grupo II: 15.469,72 euros Grupo III: 15.898,43 euros Grupo IV: 16.328,14 euros Grupo V: 17.044,33 euros Grupo VI: 19.049,67 euros Grupo O: 21.054,00 euros No suposto de que a suma do índice de Prezos ao consumo correspondente aos anos 2015 - 2016, resulte unha cifra superior á suma dos incrementos pactados no presente convenio colectivo para os referidos anos, procederase a regularizar os conceptos económicos regulados no presente convenio colectivo, sen efectos retroactivos, na diferenza existente. Os novos valores obtidos servirán de base para o cálculo dos incrementos salariais que puidesen pactarse en 2017. 3.- Incremento salarial 2017 O incremento salarial inicial para o ano 2017 será do 1,60% sobre o salario base dos grupos profesionais definitivo de 2016 que resulte de aplicación das disposicións anteriores. Nos dous primeiros meses do ano 2017 a comisión mixta do convenio reunirase para os efectos de constatar se dada a evolución do IPC 2015 -2016 corresponde revisar a base de cálculo correspondente á táboa de salarios bases que servirá de base para 2017. Na mesma reunión e unha vez constatada a anterior circunstancia, elaborará a táboa de salarios bases por grupos profesionais para 2017, solicitando o seu rexistro, inscrición e publicación por parte da autoridade laboral No suposto de que o índice de prezos ao consumo correspondente ao ano 2017 supere o incremento pactado no presente convenio colectivo para o devandito ano, procederase a regularizar os conceptos económicos regulados no presente convenio colectivo, sen efectos retroactivos, na diferenza existente. Os novos valores obtidos servirán de base para o cálculo dos incrementos salariais que puidesen pactarse para o ano 2018. Nota: Incremento salarial 2015 indicado na folla estatística: 1,3%	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36003442012001	INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 228, 29/11/2016) ARTIGO 2.- ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio terá unha vixencia de tres anos, estendéndose a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2017. Para os efectos previstos no artigo 85.3.d) do Estatuto dos Traballadores, este Convenio enténdese denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia. O pago dos atrasos, consecuencia da aplicación do presente Convenio, realizarase dentro dos dous meses seguintes á sinatura do mesmo.		ARTIGO 20.- CONDICIÓN ECONÓMICAS. Para os tres anos de vixencia deste Convenio as táboas salariais son as que se recollen no ANEXO I do mesmo e que corresponde a incrementar, para cada categoría, en 15 euros/mes o salario base recollido na táboa do ano anterior. Para o ano 2015: · Se os beneficios anuais despois de impostos alcanzasen unha cantidade igual ou superior a 150.000 euros e inferior a 200.000, pago único non consolidable de 125 euros na nómina de abril do ano seguinte. a todo o persoal que, prestase servizos na mesma durante todo o ano anterior ou na parte proporcional que corresponda atendendo aos días de alta na mesma. · Se os beneficios fosen superiores a 200.000 euros, pago de 150 euros coas mesmas condicións e ao mesmo persoal recollido no parágrafo anterior. Para o ano 2016: · Se os beneficios anuais fosen igual ou superiores a 300.000 euros e inferiores a 350.000, pago único non consolidable de 150 euros na nómina de abril do ano seguinte a todo o persoal que prestase servizos na mesma durante todo o ano anterior ou na parte proporcional que corresponda atendendo aos días de alta na mesma. · Se os beneficios anuais fosen igual ou superiores a 350.000 euros e inferiores a 450.000 euros, pago de 200 euros coas mesmas condicións e ao mesmo persoal recollido no parágrafo anterior. · Se os beneficios fosen superiores a 450.000 euros, pago de 250 euros nas mesmas condicións que os parágrafos anteriores. Neste caso, dos 250 euros aboados, se os beneficios despois de impostos fosen superiores a 480.000, 50 euros, ou a parte proporcional no caso do persoal que non estivese de alta todo o ano, quedarán consolidados para os anos seguintes. Para o ano 2017: · Se os beneficios anuais fosen igual ou superiores a 400.000 e inferiores a 550.000, pago único non consolidable de 150 euros na nómina de abril do ano seguinte a todo o persoal que, prestase servizos na mesma durante todo o ano anterior ou na parte proporcional que corresponda atendendo aos días de alta na mesma. · Se os beneficios anuais fosen igual ou superiores a 550.000 euros e inferiores a 700.000 euros, pago de 200 euros coas mesmas condicións e ao mesmo persoal recollido no parágrafo anterior. · Se os beneficios fosen superiores a 700.000 euros, pago de 250 euros nas mesmas condicións que os parágrafos anteriores. · Se no ano 2017 os beneficios anuais antes de impostos fosen superiores a 700.000 euros, do pago realizado segundo os parágrafos anteriores, consolidaranse 70 euros/ano ou a parte proporcional no caso do persoal que non estivese de alta todo o ano, no ano 2018 e seguintes. Se o beneficio anual antes de imposto fose superior a 700.000 euros, os 70 euros consolidados incrementaríanse en 10 euros máis.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36002871011996	KIWI ATLÁNTICO, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2017 (BOP nº 127, 05/07/2016) ARTIGO 2.- VIXENCIA E DURACIÓN.- O presente Convenio Colectivo terá unha duración de tres anos, a contar desde o Un de xaneiro do 2015, finalizando o seu efecto o Trinta e Un de decembro do 2017. Entenderase prorrogado de ano en ano, agás denuncia de calquera das partes, con tres meses de antelación, polo menos, a data da súa terminación. A devandita renuncia haberá ser por escrito, dirixida á outra parte afectada polo Convenio. Neste caso, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito.		ARTIGO 12.- RETRIBUCIÓN.- Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá as retribucións consignadas nas táboas anexas I e II, para os anos 2015, 2016 e 2017.	Non	
36104772012014	LEDISSON A&IT, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 01/09/2014 - 31/08/2018 (BOP nº 5, 09/01/2015) Revisión salarial 2015 e Revisión salarial 2016 no BOP nº 128, 06/07/2016 Artigo 4º. - ÁMBITO TEMPORAL - VIXENCIA O presente convenio colectivo terá unha vixencia de 4 anos, con efectos desde o 1 de setembro de 2014 ao 31 de agosto de 2018. Entenderase prorrogado tacitamente por anualidades naturais de non mediar denuncia expresa. Para evitar o baleiro normativo que se puidese producir unha vez finalizada a vixencia inicial ou de calquera das seus prórrogas -que serán anuais-, o texto do convenio continuará rexendo na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como obrigante até que sexa substituído por outro; en todo caso, de acordo coa lexislación vixente. Artigo 5º. - DENUNCIA Calquera das partes poderá denunciar o Convenio, comunicando a outra parte e a Autoridade Laboral, con tres meses de antelación, como mínimo, á data de expiración da súa vixencia.	0	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: En O Porriño, nas instalacións da empresa, sendo as once horas do día once de maio de dous mil dezaseis, reúnen os representantes do persoal e da empresa, enriba sinalados, a fin de revisar o disposto no artigo 10º do convenio colectivo. Revisados os datos oficiais sobre o IPC 2015, e resultando un valor negativo, ambas as dúas partes acordan que, aos efectos previstos no devandito artigo do convenio colectivo, para o ano 2016 non procede revisión salarial. Artigo 11º. - REMUNERACIÓN ANUAL Na segunda columna da táboa salarial do Anexo I detállase os salarios no seu cómputo anual, en función da xornada efectiva de traballo establecida no presente Convenio. Artigo 12º. - REVISIÓN ECONÓMICA A comisión paritaria reunirse, unha vez coñecido o dato do IPC do ano anterior, e antes do 31 de xaneiro de cada ano, para proceder á firma das táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do convenio, segundo o acordado no art.º 11 deste. Artigo 10º.-SALARIO BASE En concepto de salario base mensual corresponde, a cada unha das categorías profesionais, o que se detalla na primeira columna da táboa salarial anexa. A devandita táboa salarial estará vixente durante o ano 2014. Para cadanseu dos seguintes anos de vixencia do convenio, a táboa salarial será incrementada co IPC do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36100201012015	MANTENIMIENTOS, AYUDA A LA EXPLOTACIÓN Y SERVICIOS, SA (MAESSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 8, 14/01/2016) ART. 2. VIXENCIA O presente convenio ten unha vixencia tres anos, entrando en vigor o día 1 de xaneiro de 2016 e finalizando o día 31 de decembro de 2018. ART. 3. PRÓRROGA E DENUNCIA Quedarán automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	1,25	ART. 33. SALARIOS A efectos de fixar o incremento salarial, establécese para o ano 2016 un incremento salarial de 1,25% sobre os valores das táboas salariais de 2015. Para o ano 2017 establécese un incremento dun 1% sobre os valores das táboas de 2016 e para o ano 2018 establécese un incremento dun 1% sobre os valores das táboas de 2017.	Non	
36002962011998	MARODRI, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2018 (BOP nº 100, 26/05/2016) Artigo 4.- Duración e vixencia. O presente Convenio terá unha duración de catro anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2018. Entrará en vigor con efectos económicos o día 1 de xaneiro de 2015 e os demais efectos ao día seguinte da súa publicación. Entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais sempre que por calquera das partes non sexa denunciado cando menos con tres meses de antelación ao seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. No caso de non iniciar unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do Convenio quedará prorrogado. Artigo 41.- Lexislación subsidiaria. En todo aquilo que non quede determinado especificamente no presente Convenio, estarase ao disposto do CONVENIO SECTORIAL DE LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS, subscrito o 8 de maio de 2013, e, publicado no Boletín Oficial do Estado número 123, de data 23 de maio de 2013 ou norma que o substitúa.		Artigo 20.- Salarios. As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este Convenio, fíxanse nas táboas salariais que figuran como ANEXO, do presente Convenio, correspondentes aos anos 2015, 2016, 2017 e 2018 respectivamente. O aboamento dos salarios deberá efectuarse mediante transferencia bancaria nos días 30, ou 31 do mes en que se devenguen e como máximo o día 3 do mes seguinte. Para axilidade no cálculo de retribucións por parte da Empresa, o aboamento das axudas de custo e horas extras no caso de chegar a producirse, levarase a efecto coa nómina do mes seguinte ao que se produce o devengo.	Non	
36003382012001	METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOP nº 86, 05/05/2016) ARTIGO 2º. VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de dous anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2015 e finalizando o 31 de decembro de 2016. ARTIGO 3º. PRORROGA E VIXENCIA O convenio considerarase denunciado automaticamente tres meses antes do seu vencemento. Concluída a duración pactada, manterase en vigor todo o contido normativo do Convenio, ata que non se logre un novo acordo.	1,4	No ARTIGO 37. SALARIO BASE indica: Para o ano 2016, estes importes actualizaranse de acordo cos incrementos pactados na Acta Final de Acordos de Convenio Na acta final de acordo indica: Ano 2015: Incremento salarial 0% Ano 2016: Incremento salarial do 1,4%. No caso de que no ano 2016 se produza a entrada en vigor dun contrato de nova construción, efectuarase unha revisión salarial do 0,6% adicional, aplicable desde o 1 de xaneiro, alcanzando un incremento total do 2%	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																								
36104882012016	MISCELLANEOUS PROMUSIC, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 30/05/2016 - 26/05/2020 (BOP nº 153, 11/08/2016) Artigo 3.-Ámbito temporal e denuncia do convenio O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 26 de maio de 2020 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.-Réxime salarial O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaranse a 18.47 euros.	Non																									
36104852012016	MONTAJES ROTELU, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2020 (BOP nº 78, 25/04/2016) Artigo 3. - Vixencia e tácita recondución. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da provincia e estará vixente ata o 31 de decembro de 2020. Iso non obstante, os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2016. Finalizada a súa vixencia, o convenio prorrogarase por períodos anuais se, polo menos con tres meses de antelación ao seu termo ou ao de calquera das súas prórrogas, ningunha das partes solicita en forma legal a súa revisión ou rescisión.		Artigo 19. - As remuneracións para o ano 2016 serán as establecidas no Anexo. O salario revisarase anualmente, conforme á variación do IPC, salvo que esta sexa negativa, en cuxo caso non se modificará a remuneración.	Non																									
36001172011982	NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2015 - 31/03/2018 (BOP nº 77, 22/04/2016) Artigo 5º. - Ámbito temporal. - Calquera que sexa a data da súa aprobación e publicación no Boletín Oficial da Provincia, o presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día primeiro de abril de dous mil quince vencendo o trinta e un de marzo de dous mil dezaioito. Artigo 6º. - Denuncia e revisión. - Tres meses antes de finalizar a vixencia do presente convenio, automaticamente e sen necesidade de levar a cabo acto positivo ningún, entenderase denunciado e prorrogarase a súa vixencia mentres non se asine un novo convenio, salvo que ambas as dúas partes de mutuo acordo, adopten decisión en contrario.	0,3	Na acta de acordo indican: 3. - As porcentaxes pactadas a pagar sobre salario para cada un dos 3 anos de vixencia do Convenio serán para todos os conceptos salariais do Capítulo V de acordo ao cadro que se achega, a excepción do artigo 23 "Antigüidade" que manterá o mesmo importe durante toda a vixencia do convenio e dos artigos 25, 26 e 27 que manterán para o ano 2015 os importes establecidos en convenio. <table><tr><td></td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td></tr><tr><td>Tramos</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Tramo A Fixo</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td></tr><tr><td>Tramo B adicional - non consolidable</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>SubTramo B1: se OG efectivo é > OG obxectivo -0,2 (*)</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td></tr><tr><td>SubTramo B2: se OG efectivo é > OG obxectivo +0,4 (**)</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td></tr></table> (*) se o OG de NiM efectivo se consegue ao 100% ou en caso de non se alcanzar queda a 0,2 décimas aboarase o 0,3% do nivel correspondente á táboa salarial, aboarase en cantidade única en marzo de cada ano (**) se o OG de NiM efectivo é superior a 0,4 décimas aboarase un 0,3% máis en cantidade única en marzo de cada ano.		2015	2016	2017	Tramos				Tramo A Fixo	0,30%	0,30%	0,30%	Tramo B adicional - non consolidable				SubTramo B1: se OG efectivo é > OG obxectivo -0,2 (*)	0,30%	0,30%	0,30%	SubTramo B2: se OG efectivo é > OG obxectivo +0,4 (**)	0,30%	0,30%	0,30%	Non	
	2015	2016	2017																												
Tramos																															
Tramo A Fixo	0,30%	0,30%	0,30%																												
Tramo B adicional - non consolidable																															
SubTramo B1: se OG efectivo é > OG obxectivo -0,2 (*)	0,30%	0,30%	0,30%																												
SubTramo B2: se OG efectivo é > OG obxectivo +0,4 (**)	0,30%	0,30%	0,30%																												

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36000282011981	PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOP nº 34, 19/02/2016) Plan de igualdade 2016 - 2019 no BOP nº 3, 07/01/2016 Artigo 4º. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor o 1º de xaneiro de 2016. Terá unha vixencia de catro anos, a excepción daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro do ano 2019. Artigo 5º. -PRÓRROGA E DENUNCIA Finalizada a vixencia pactada, este Convenio prorrogarase pola tácita de ano en ano, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, cun mes de antelación ao seu vencemento. Unha vez denunciado o Convenio a constitución da comisión negociadora deberá ter lugar no prazo de 3 meses desde a finalización da súa vixencia, debendo iniciarse as negociacións dentro do mes seguinte.	0	Artigo 26º.-INCREMENTOS SALARIAIS Con efectos 1 de xaneiro de 2016 os incrementos salariais aplicaranse segundo se detalla a continuación: · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2015 estea comprendido entre o 0% e 1,5%, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio do ano anterior. · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2015 sexa maior que o 1,5% e menor ou igual a 3%, aplicarase a revisión salarial sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio, pola diferenza entre o IPC real ao 31 de decembro e o 1,5%, sen que iso resulte en total un incremento superior ao 1,5%. · Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao 3%, aplicarase un incremento do 1,5% sobre as táboas salariais e valores de convenio. Con efectos do 1 de xaneiro dos anos 2017, 2018 e 2019 os incrementos salariais efectuaranse segundo se detalla a continuación e tomando como referencia para fixar os tramos de evolución do incremento a porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos dos últimos cinco anos, computados ata 31/12/2016: · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre o 0% e a porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio do ano anterior. · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre a porcentaxe media da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados e o dobre do devandito valor, aplicarase a revisión salarial pola diferenza entre o IPC real ao 31 de decembro e devandito valor medio da prima de obxectivos. · Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao dobre da porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados, aplicarase un incremento igual ao valor medio da prima de obxectivos.	Non	
36104912012016	PMAS3 GROVE, SL (ORQUESTA PALLADIUM)	Convenio colectivo	CONVENIO 02/08/2016 - 26/05/2020 (BOP nº 192, 06/10/2016) Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia do convenio O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 26 de maio de 2020 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.- Réxime salarial O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 Euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 euros.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36001042011981	PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2016 e Protocolo de acoso (BOP nº 107, 06/06/2016) Artigo 3º) Vixencia O presente convenio entrará en vigor desde 01 de xaneiro de 2015 e deberá ser publicado no Boletín Oficial da Provincia, unha vez homologado polas autoridades laborais. Artigo 4º) Duración A duración do Convenio será de dous anos, producíndose a súa denuncia automaticamente unha vez finalizada a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. En caso de non chegar a acordos na negociación do convenio manterase a ultraactividade do mesmo		Artigo 17º) Crecemento salarial. A suba salarial será de 15 euros no ano 2015 e outros 15 euros no ano 2016, a devengar en cada unha das pagas ordinarias e máis extraordinarias. A retribución desta suba farase por medio dun novo concepto denominado "plus de convenio"	Non	
36104652012012	QUINTALUMINI, S.A.	Convenio colectivo	PRÓRROGA ATA 2020 no BOP nº 76, 21/04/2016 CONVENIO 01/06/2012 - 31/12/2016 (BOP nº 104, 31/05/2012) Modificación do convenio (artigo 10 bis) no BOP nº 60, 30/03/2015 - Modificación do convenio (inclúe artigo 10 bis e modifica o artigo 13) no BOP nº 112, 12/06/2013 Artigo 3º. -ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 4º. -DENUNCIA. Este convenio colectivo enténdese automaticamente denunciado á súa finalización, mantendo a súa vixencia ata a vixencia dun novo acordo, cun prazo máximo de 2 anos desde a denuncia. Na acta de acordo da prórroga indican: Tras un breve debate, as partes acordan: 1. Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "QUINTALUMINI, S.A" (Código de Convenio 36104652012012) ata o día 31/12/2020 2. Modificar en consecuencia o art.º 3 do Convenio colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020. " 3. Acordar os incrementos para os anos 2017- 2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% ...	1	Artigo 8º. -RETRIBUCIÓN. A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016 Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0'50% O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1% O incremento salarial para o ano 2016 será do 1% Na acta de acordo da prórroga ata 2020 indican: Tras un breve debate, as partes acordan: 1. Prorrogar a vixencia do convenio colectivo da empresa "QUINTALUMINI, S.A" (Código de Convenio 36104652012012) ata o día 31/12/2020 2. Modificar en consecuencia o art.º 3 do Convenio colectivo, que quedará coa seguinte redacción: "Artigo 3º. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación o Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020. " 3. Acordar os incrementos para os anos 2017- 2020 na seguinte forma: O incremento salarial para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% 4. Modificar en consecuencia o artigo 8 do Convenio, que quedará redactado na seguinte forma: "A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016 Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0'50% O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1% O incremento salarial para o ano 2016 será do 1% O incremento salarial a partir para o ano 2017 e seguintes ata a finalización da vixencia do convenio será a do IPC real do mes de decembro inmediatamente anterior á actualización, en comparación co do anterior mes de decembro. En todo caso, o incremento non poderá ser superior ao 1%, nin inferior ao 0'25% "	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36104862012016	REXERGA SOCIEDAD DE SERVICIOS XERIÁTRICOS SLU	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2024 (BOP nº 91, 12/05/2016) ARTIGO 4. Ámbito temporal e vixencia. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2024. Concluída esta duración, o conxunto do seu articulado manterá a súa vixencia, mentres as partes non acorden a súa modificación en novo convenio, con independencia da data da denuncia. No que non estea previsto neste apartado do convenio, aplicase o disposto no artigo 85.3 do ET.		ARTIGO 13. Revisión salarial, variación de retribucións. Durante a vixencia do presente convenio e as súas prórrogas, manteranse os conceptos reflectidos nas táboas salariais, variando anualmente nun 80% do IPC da Comunidade Autónoma Galega, calculado sobre o salario base, debido ás excepcionais condicións económicas actuais de crises, e serán obxecto de revisión á data da renovación do presente convenio. No caso de que os prezos das prazas concertadas no momento da súa revisión anual incrementasen por encima do IPC galego de referencia na devandita data, as partes asinantes do convenio comprométese a negociar unha retribución específica para a anualidade afectada como paga de beneficios para ese exercicio.	Non	
36100141012014	S.N.O.P ESTAMPACIÓN SA - Centro de traballo de Vigo	Revisión Salarial	CONVENIO 01/06/2014 - 31/05/2018 (BOP nº 144, 29/07/2014) Revisión salarial 01/06/2016 - 31/05/2017 no BOP nº 130, 08/07/2016 Revisión salarial 01/06/2015 - 31/05/2016 no BOP nº 150, 06/08/2015 Artigo 3. Ámbito temporal. 3.1. - O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xuño de 2014 e a súa duración finalizará o 31 de maio do 2018, con independencia da data da súa publicación oficial. 3.2. - Non obstante o anterior, unha vez rematada a súa vixencia inicial, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos previstos no Art. 86 punto 3 e 4 de E.T., entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 4. Denuncia e revisión. 4.1. - O convenio considerárase prorrogado automaticamente en caso de non se producir denuncia por ningunha das partes asinantes. 4.2. - Calquera das partes asinantes poderá denunciar o convenio dentro dos tres últimos meses da súa vixencia. 4.3. - As negociacións para a revisión de novo Convenio deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación na que a parte denunciante do Convenio acompañará unha plataforma razoada sobre os motivos da denuncia e os puntos a deliberar coas súas propostas de negociación. 4.4. - As partes negociarán de boa fe, e procurarán que as negociacións se desenvolvan coa continuidade necesaria co fin de alcanzar un acordo. 4.5. - Mentres se manteña a negociación, o convenio permanecerá en ultra actividade, salvo acordo entre as partes.		Na acta de acordo da revisión salarial xuño 2016 - maio 2017 indica: Adóptanse os seguintes acordos: 1.- En función do artigo 32. Criterios para os incrementos salariais. A partir do 1 de xuño de 2015 anualmente aplicárase unha revisión salarial suplementaria aos valores indicados no Cadro de persoal de Anexo 2 ano 3, segundo os seguintes criterios: Sendo o IPC interanual do período comprendido entre o 1 de maio de 2015 ao 30 de abril de 2016 inferior ao 2%, a subida será do 1% sobre todos os conceptos salariais (excepto nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, axuda de custo, media axuda de custo, quilometraxe, gran invalidez, incapacidade permanente e morte). 2.- Desenvolveranse as correspondentes táboas salariais para o período 1 de xuño de 2016 ao 31 de maio de 2017. Artigo 32. Criterios para os incrementos salariais 32.1. - Establécense os seguintes incrementos salariais: - A partir do 1 de xuño do 2014 aplicárase o aumento por categoría segundo anexo núm. 2 - A partir do 1 de xuño de 2015 anualmente aplicárase unha revisión salarial suplementaria aos valores indicados en Anexo núm. 2 segundo os seguintes criterios: *Se o IPC interanual é menor do 2% a suba será do 1% sobre todos os conceptos salariais (agás nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, grande invalidez, incapacidade permanente e morte). *Se o IPC interanual é superior ao 2% aplicárase unha suba do 1% + o 50% da cantidade excedida polo IPC do 2% (ex: se IPC 3,5%, o incremento sería do 1% +0,75% (50% de (3,5%-2%), é dicir 1,75%) aplicado a todos os conceptos salariais (agás nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, grande invalidez, incapacidade permanente e morte). O IPC interanual será o do período comprendido entre o 01 de maio ao 30 de abril, publicado en maio do ano da revisión, para aplicar a partir do 1 de xuño. 32.2. - Os incrementos salariais a partir do 1 de xuño de 2014 en diante aplicaranse sobre os conceptos seguintes: - Salario base. - Complemento posto de traballo. - Complementos persoais: complemento ad personam, agás o plus nocturno - Plus tóxico-penoso. - Plus encargado: 20,24 euros/día traballado. - Plus de dispoñibilidade	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36004291012008	SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, inmovilización, depósito e xestión de cobramento dos vehículos indebidamente estacionados na vía pública do Concello de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 153, 11/08/2016) ART 2º VIXENCIA O convenio entra en vigor a todos os efectos o día seguinte da súa publicación no B.O.P, agás os económicos que se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2016. O presente convenio entenderase prorrogado no seu contido, en tanto non sexa substituído por outro posterior. ART 3º DURACIÓN A duración do presente convenio será de dous anos e estenderase do 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2017. O devandito convenio entenderase automaticamente denunciado de ano en ano sen preaviso por ningunha das dúas partes.	1,5	CLAUSULA ADICIONAL Incremento salarial sobre os conceptos da táboa salarial O INCREMENTO SALARIAL PARA O ANO 2016 SERA 1,50% O INCREMENTO SALARIAL PARA O ANO 2017 SERA 1,50%.	Non	
36004351012008	SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra	Revisión Salarial	CONVENIO 2014 - 2018 (BOP nº 62, 01/04/2015) Revisión salarial 2016 no BOP nº 98, 24/05/2016 - Nova publicación por omisión da táboa salarial na publicación anterior no BOP nº 107, 06/06/2016 Artigo 3. - ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o 1 de xaneiro de 2014 e a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro do 2018. Finalizada a súa vixencia inicial e se calquera das partes non o denuncia en tempo e forma, entenderase prorrogado automaticamente por períodos dun ano, incrementándose os salarios do mesmo modo, conforme ao IPC Real A denuncia do presente Convenio deberá efectuarse con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, mediante comunicación escrita á outra parte e á autoridade laboral competente. Denunciado o Convenio, se as negociacións dun novo Convenio se estendesen máis alá da data de finalización de vixencia, o Convenio entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do novo texto.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 16. - SALARIOS Os salarios para os traballadores incluídos dentro do ámbito de aplicación do presente Convenio serán os que se establezan para cada categoría nas táboas salariais recollidas no anexo I, para os anos 2014 e 2015. A revisión salarial para o ano 2016 será o do IPC do ano anterior. Para as anualidades 2017 e 2018 determinarase, por acordo entre ambas as dúas partes negociadoras no último trimestre do ano 2016. Pagamento de salarios. O pagamento de salarios efectuarase como moi tarde os dous últimos días hábiles de cada mes. Cun preaviso de dous días antes do final do prazo de pagamento, con notificación ao comité de empresa ou delegados de persoal, amplíase o prazo aos tres primeiros días seguintes á finalización do prazo de pagamento. O traballador e, coa súa autorización, os seus representantes legais, terán dereito a percibir, sen que chegue o día sinalado para o pagamento, a anticipos a conta do traballo xa realizado. O pagamento de anticipos deberá solicitarse por escrito antes do 15 de cada mes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36004162012007	TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimas de Vigo, S.L.	Outros	CONVENIO 2006 - 2007 no BOP nº 155, 10/08/2007 Revisión salarial 2008 e modificacións (prórroga o convenio) no BOP nº 191, 02/10/2009 Prórroga 2013 - 2014 e modificación do artigo 14 (xornada laboral) no BOP nº 56, 21/03/2014 Prórroga 2015 - 2016 e modificación do artigo 15 (vacacións) no BOP nº 46, 08/03/2016 */Na acta de acordo da prórroga 2015 - 2016 indica: Primeiro.- Establécese un incremento salarial para o ano 2015 dun 0%, e un incremento salarial para o ano 2016 dun 1,5% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. Achégase anexo actualizado da táboa salarial correspondente ao ano 2016, de conformidade co acordo adoptado nesta Acta final, para a súa sinatura. Segundo.- a vixencia do presente acordo será do 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2016. Terceiro.- O artigo 15 do Convenio Colectivo, sobre vacacións, modifícase a redacción do parágrafo primeiro, que pasa a ser do seguinte tenor literal: "Todo o persoal gozará dunhas vacacións retribuídas de 23 días laborais, que non poderán experimentar un fraccionamento superior a dous períodos." Cuarta.- O artigo 14 do Convenio Colectivo, segue coa redacción outorgada na acta final de data 9 de decembro de 2013, cuxo tenor literal é: "Os sábados, domingos e festivos, realizaranse dúas xornadas intensivas, unha de mañá que irá de 8.00 horas a 14.00 horas, e outra de tarde, de 14 horas a 20 horas, ou en todo caso, ata a hora que finalice o servizo para realizar, tendo a consideración de horas extras festivas as realizadas despois de devandito horario. */Na acta de acordo da prórroga 2013 - 2014 indica: ACORDOS Primeiro.- Establécense os seguintes incrementos salariais: Para o ano 2013: O 1,5% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. Para o ano 2014: O 1% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. Segundo.- A vixencia do presente acordo será desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Terceiro.- O artigo 14 do Convenio Colectivo sobre xornada laboral, modifícase a súa redacción no último parágrafo, que pasa a ser do seguinte tenor literal: Os sábados, domingos e festivos, realizaranse dúas xornadas intensivas, unha de mañá que irá de 8.00 horas a 14.00 horas, e outra de tarde, de 14 horas a 20 horas, ou en todo caso, ata a hora que finalice o servizo a realizar, tendo a consideración de horas extras festivas as realizadas despois de dito horario. */Na acta de acordo da revisión salarial 2008 indica: Cuarto.- A vixencia do presente acordo será desde o día 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do 2008. ARTIGO 3.- ÁMBITO PERSOAL E TEMPORAL Este Convenio Colectivo é de obrigada observancia para todos os traballadores/as que presten os seus servizos na empresa TERMAVI SL. Exclúese do ámbito deste Convenio Colectivo o persoal directivo, que é de libre designación pola empresa. A súa relación laboral rexerase polo contrato de traballo e, se é o caso, pola normativa especial que lle resulte de aplicación. O Convenio Colectivo entrará en vigor o día do seu asinamento e terá unha duración ata o 31 de decembro de 2007. Os incrementos salariais terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2006. ARTIGO 4.- DENUNCIA E PRÓRROGA A denuncia do Convenio Colectivo poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación mínima dun mes ao remate da súa vixencia ou de calquera das prórrogas, en forma escrita, con entrega da denuncia á outra parte e remitindo copia á Autoridade Laboral. En calquera caso, este Convenio Colectivo entenderase prorrogado en todo o seu articulado, tanto normativo como obrigacional, seguindo en vigor ata que se logre un acordo expreso ao respecto, doutro que o substitúa.	1,5	*/Na acta de acordo da prórroga 2015 - 2016 indica: A presente reunión ten por obxecto dar por finalizada a negociación do Convenio Colectivo para os anos 2015 e 2016, chegando as partes aos seguintes ACORDOS: PRIMEIRO.- Establécese un incremento salarial para o ano 2015 dun 0%, e un incremento salarial para o ano 2016 dun 1,5% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. Achégase anexo actualizado da táboa salarial correspondente ao ano 2016, de conformidade co acordo adoptado nesta Acta final, para a súa sinatura. SEGUNDO.- a vixencia do presente acordo será do 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2016. TERCEIRO.- O artigo 15 do Convenio Colectivo, sobre vacacións, modifícase a redacción do parágrafo primeiro, que pasa a ser do seguinte tenor literal: "Todo o persoal gozará dunhas vacacións retribuídas de 23 días laborais, que non poderán experimentar un fraccionamento superior a dous períodos." CUARTA.- O artigo 14 do Convenio Colectivo, segue coa redacción outorgada na acta final de data 9 de decembro de 2013, cuxo tenor literal é: "Os sábados, domingos e festivos, realizaranse dúas xornadas intensivas, unha de mañá que irá de 8.00 horas a 14.00 horas, e outra de tarde, de 14 horas a 20 horas, ou en todo caso, ata a hora que finalice o servizo para realizar, tendo a consideración de horas extras festivas as realizadas despois de devandito horario. E en proba de conformidade, asinan o presente acordo e as súas copias todos os intervinientes, en Vigo a 1 de febreiro de 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36002002011991	TUNE EUREKA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 76, 21/04/2016) Laudo arbitral (AGA) no BOP nº 153, 11/08/2016 Artigo 2º VIXENCIA - DENUNCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2014 e finalizando o 31 de decembro de 2016. De conformidade coa lexislación vixente, o Convenio quedará automaticamente denunciado cun mes de antelación á data de finalización deste, que é a expresada do 31 de decembro de 2016. Igualmente considerárase prorrogado ata a entrada en vigor do seguinte Convenio. A todos os traballadores se lle respectará como condición máis beneficiosa a cantidade que viñera percibindo, en canto fose superior á que resulte por aplicación do presente convenio.	1,25	Artigo 11º SALARIOS Para os efectos de fixar o incremento salarial, establécese para o ano 2014 un incremento salarial do 1% sobre os valores dos salarios base das táboas salariais de 2013. O devandito incremento queda reflectido na táboa salarial Anexo 3. Para os anos 2015 e 2016 o incremento salarial será igual ao incremento provincial do salario base sobre os valores do ano anterior. O pagamento da nómina efectuarase, o último día laborable de cada mes. No convenio provincial indica: Artº 45º. Salarios. Acórdase un incremento salarial para 2015 do 0,5% sobre os valores das táboas salariais de 2014 e do 1,25% para o 2016 sobre os valores das táboas salariais de 2015.	Non	
36004131012007	UTE CRD e CFP MANUEL ANTONIO - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e CFP Manoel Antonio de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 116, 17/06/2016) Artigo 2. VIXENCIA E DENUNCIA Este Convenio terá unha duración de dous anos, contados do 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro do ano 2017. Entrará en vigor aos dez días da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ó 1 de xaneiro de 2016 en todos os conceptos retributivos. Quedará automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia, sen necesidade de aviso previo. Non obstante, a denuncia do Convenio non significará modificación ningunha do seu texto articulado que continuará vixente ata a súa substitución polo novo, nos termos que as partes establezan, ambas partes se comprometen ao remate da vixencia, a constituír a comisión negociadora o 31 de xaneiro de 2018 aos efectos da súa negociación. Por penalización, se no transcurso do mes posteriores a constitución da mesa non se negociase un novo convenio, o texto do presente convenio quedaría prorrogado, agás as táboas salariais, que se verán incrementadas no 1,5 % por riba da suba que estipule a Xunta de Galicia para os seus traballadores e traballadoras.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1% Artigo 44. EQUIPARACIÓN. Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio están equiparados ó persoal laboral da Xunta de Galiza de tal forma que toda mellora que repercuta no persoal laboral da Xunta de Galiza, aplicárase de igual forma ós traballadores e traballadoras afectados por este convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36003061011999	UTE VIGO PISCINAS (FCC AQUALIA, S.A. - IDONEA CYS, S.L.) - Persoal adscrito ao servizo nas instalacións deportivas (piscinas e ximnasios) do Concello de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOP nº 194, 10/10/2016) ARTIGO 2º-ÁMBITO TEMPORAL. A vixencia do presente Convenio, para todos os efectos, esténdese desde o 1 de xaneiro do ano 2016 ata o 31 de decembro do ano 2019, con independencia da data en que se leve a efecto o seu rexistro ou publicación ante o Organismo Administrativo competente. Ao termo da súa vixencia entenderase prorrogado tacitamente, anualmente de ano en ano, se non media denuncia dalgunha das partes que o subscriben, con polo menos tres meses de antelación ao termo da súa vixencia, ou da prórroga en curso se fose o caso. A denuncia do presente Convenio deberá ser formulada por escrito dirixido á outra parte negociadora, así como a comunicación pertinente ao Organismo Administrativo competente. As partes asinantes pactan o inicio de nova negociación colectiva de Convenio desde o momento que sexan coñecedores da referida denuncia, e no caso de chegar á data do termo de vixencia do Convenio sen acordo das partes quedará automaticamente prorrogado polo prazo dun ano natural, e así sucesivamente ata tanto non se logre acordo expreso que o substitúa dentro do mesmo ámbito funcional, mantendo por tanto a vixencia do contido na súa totalidade polo tempo que dure a negociación para alcanzar acordo que o substitúa no mesmo Ámbito de Aplicación.		ARTIGO 36º- REVISIÓN SALARIAL. a) ANO 2016, 2017 e 2018: As partes acordan que as retribucións salariais serán as cantidades contempladas no Anexo V: "TÁBOAS SALARIAIS", que forma parte indivisible e inseparable do presente Convenio b) Ano 2019: As partes acordan unha revisión salarial nas retribucións de Salario Base, Plus Convenio e Antigüidade, que se realizará con carácter xeral á alza para todas os niveis profesionais, sobre a táboa salarial do ano inmediatamente anterior, aplicando un incremento porcentual igual ao aplicado pola administración local o ano natural inmediatamente anterior sobre o soldo do persoal da administración pública, (funcionarios), con clasificación profesional do grupo C-1 ou equivalente. ARTIGO 37º- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL. A táboa salarial de cada ano, será actualizada conforme ao artigo 36º REVISIÓN SALARIAL, de forma automática con efecto a data 1 de xaneiro de cada un dos anos, quedando a Empresa obrigada a realizar o aboamento das diferenzas se as houbese no prazo máximo dun mes. O incremento pactado para o ano 2019, realizarase por incremento á alza para todos os niveis profesionais, garantindo como mínimo un incremento á alza do un por cen (1%) sobre as retribucións de Salario Base, Plus Convenio e Antigüidade do ano inmediatamente anterior. Unha vez finalizada a vixencia temporal do presente convenio e mentres non se alcance acordo que o substitúa, revisaranse as retribucións de Salario Base, Plus Convenio e Antigüidade, na mesma porcentaxe aplicada pola administración local o ano natural inmediatamente anterior sobre o soldo do persoal da administración pública, (funcionarios), con clasificación profesional do grupo C-1 ou equivalente. Para os efectos de aplicación do estipulado nos apartados anteriores, facúltase á Comisión Mixta Paritaria para anexar ao presente Convenio as Táboas Salariais resultantes da revisión salarial durante a vixencia do presente acordo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36004013012005	VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 153, 11/08/2016) ARTIGO 2.-DURACIÓN E VIXENCIA: 1.-A duración do Convenio será de dous anos, polo que estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro do 2016 ata o 31 de decembro de 2017. 2.-Con todo, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa, intre no que se estará ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. 3.-O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As Condicións Económicas terán a súa vixencia a partires do 1 de xaneiro de 2016. ARTIGO 3.-DENUNCIA: 1.-O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de previse algún.	1,4	ARTIGO 18.-CONDICIÓN SALARIAIS: 1.-SALARIOS: Establécese un incremento de: - Ano 2016: incremento de 1,4% sobre as Táboas Salariais do ano 2015. - Ano 2017: incremento de 1,5% sobre as Táboas Salariais do ano 2016. 2.-CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No caso que o IPC real, a data 31 de decembro dos anos 1º e 2º da vixencia supere o incremento pactado, ese exceso sumárase ao porcentaxe no que se incrementaron as Táboas no ano correspondente. Estes incrementos aplicaranse sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior. Tal diferenza regularizarase con efectos do primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base, para as Táboas Salariais do ano seguinte.	Si	
36001452011981	VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2020 (BOP nº 195, 11/10/2016) Art. 1.- AMBITO DE APLICACIÓN E TEMPORAL. O presente Convenio afecta a todo o persoal da empresa VIGUESA DE TRANSPORTES, S.L. - VITRASA adscrito ao centro de traballo de Vigo situado na Estr. Camposancos nº 36, así como a aquelas persoas que entren ao servizo da mesma durante a súa vixencia. O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e terá duración de 6 anos, desde o día 1 de xaneiro de 2015, ata o día 31 de decembro de 2020. Os efectos económicos e incrementos salariais, terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2015, salvo disposición específica en contrario. Exceptúanse aquelas materias en que se fixa expresamente a súa data de efectividade. Art. 2.- PRÓRROGA. De non mediar denuncia por calquera das partes cos requisitos expresados no artigo seguinte, o Convenio entenderase prorrogado de ano en ano a partir do 1 de xaneiro de 2021 nos seus propios termos. Art. 3.- DENUNCIA. A denuncia do Convenio poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse por escrito cunha antelación mínima de dous meses á terminación da súa vixencia, ou da de calquera das súas prórrogas, con entrega da denuncia á outra parte e remitindo copia á Autoridade Laboral. As partes conveñen que o contido normativo do convenio colectivo manterá a súa vixencia en tanto non sexa substituído por outro convenio. As partes comprométese a constituír a Mesa Negociadora no mes de xaneiro.	0,2	Art. 11.- RETRIBUCIÓN. As retribucións do persoal comprendido neste Convenio serán as establecidas nas Táboas Salariais anexas ao mesmo. Os salarios para os distintos niveis profesionais incrementaranse, segundo se detalla a continuación: · Ano 2015: 0% · Ano 2016: 0,20% · Ano 2017: 0,50% · Ano 2018: 1,35% · Ano 2019: 2,00% · Ano 2020: 2,25% Os incrementos establecidos terán o carácter de mínimos, independentemente de que IPC resulte inferior. Desde o ano 2017, de resultar o IPC do ano anterior superior ao aumento pactado, aboaráse a diferenza entre o incremento correspondente e o IPC, ata un máximo dun 4 % (incluído o incremento de convenio). Cláusula de revisión salarial: IPC real con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de cada ano, desde o segundo ano de vixencia do Convenio. A empresa comprométese a ingresar o salario do persoal nas entidades bancarias con tempo suficiente para que poidan dispoñer del o primeiro día hábil de cada mes.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)															
36100231012016	VILARMABA RETAIL, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 61, 31/03/2016) Artigo 2. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2016, finalizando o 31 de decembro de 2018. Artigo 3. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación nos termos previstos neste convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Paritaria, se ben no presente caso o sometemento a arbitraje das diferenzas terá carácter voluntario. 2. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión; non obstante, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.		Artigo 24. Salario base de grupo. O salario base en cómputo anual a partir do 01/01/2016 será o seguinte: <table><tr><td></td><td>Salario Anual - Euros</td><td>Salario Hora- Euros</td></tr><tr><td>Grupo IV. Iniciación Profesional</td><td>11.882,78€</td><td>6,508 €</td></tr><tr><td>Grupo III: Profesionais</td><td>12.508,19€</td><td>6,850 €</td></tr><tr><td>Grupo II. Especialistas</td><td>13.258,68€</td><td>7,261 €</td></tr><tr><td>Grupo I. Mandos</td><td>14.897,46e</td><td>8,159 €</td></tr></table> O salario hora por cada hora de traballo efectivo inclúe o importe de pagas extraordinarias e vacacións, sen prexuízo de que no momento de pago poida detraerse o importe correspondente a vacacións para o seu aboamento independente. O salario base anual aquí establecido, refírese á execución da xornada máxima anual de traballo efectivo pactada no presente convenio colectivo, sendo de aplicación tanto aos traballadores que actualmente prestan servizo como aos traballadores que ingresen ou reingresen na empresa. Artigo 25. Incremento Salarial. No ano 2017, con efectos de un de xaneiro, acórdase un incremento do salario base de grupo de acordo co seguinte escalado: · Se o índice de vendas de Total comercio polo miúdo. Grupo Alimentación a prezos constantes ao final do 2016 é inferior ao do ano anterior (2015), o incremento salarial será do 0,25%. · Se o índice de vendas de Total comercio polo miúdo. Grupo Alimentación a prezos constantes ao final do 2016 supera ata nun 2% ao do ano anterior (2015), o incremento será do 0,75%. · Se o índice de vendas de Total comercio polo miúdo. Grupo Alimentación a prezos constantes ao final do 2016 supera nun 2% ao do ano anterior (2015), o incremento será do 0,75%. En igual forma e prazos actuarase a efectos de aplicar o incremento do ano 2018, substituíndose as referencias aos anos concretos polos do ano seguinte.		Salario Anual - Euros	Salario Hora- Euros	Grupo IV. Iniciación Profesional	11.882,78€	6,508 €	Grupo III: Profesionais	12.508,19€	6,850 €	Grupo II. Especialistas	13.258,68€	7,261 €	Grupo I. Mandos	14.897,46e	8,159 €	Non	
	Salario Anual - Euros	Salario Hora- Euros																				
Grupo IV. Iniciación Profesional	11.882,78€	6,508 €																				
Grupo III: Profesionais	12.508,19€	6,850 €																				
Grupo II. Especialistas	13.258,68€	7,261 €																				
Grupo I. Mandos	14.897,46e	8,159 €																				

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
36003362012001	VITRALBA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/08/2016-31/12/2018 (BOP nº 228, 29/11/2016) ARTIGO 2º.- VIXENCIA E DURACIÓN O presente Convenio Colectivo terá unha duración de tres anos, a contar desde o Un de agosto do 2016, finalizando o seu efecto o Trinta e Un de decembro do 2018. Entenderase prorrogado de ano en ano, agás denuncia de calquera das partes, con tres meses de antelación, polo menos, a data da súa terminación. A devandita renuncia haberá ser por escrito, dirixida á outra parte afectada polo Convenio. Neste caso, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito.		ARTIGO 12º.- RETRIBUCIÓN.- Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa I, para os anos 2016, 2017 e 2018.	Non	
36100221012016	VIUDA DE J. DOMÍNGUEZ, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2015 - 31/12/2119 (BOP nº 54, 18/03/2016) ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de setembro de 2015, estendéndose ata o 31 de decembro de 2019. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación cando ambas as dúas partes o consideren, dentro dos prazos legalmente establecidos, manténdose vixentes o texto e as táboas salariais.		ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS As retribucións económicas son as que figuran nas táboas anexas, e corresponden ao ano 2015. Estas táboas entrarán en vigor na mesma data da entrada en vigor do presente convenio colectivo. Para determinar as táboas salariais do ano 2016 e seguintes, reuniranse as partes asinantes do convenio cando oportunamente se acorde por estas.	Non	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																																																
82000512011999	AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DE LA XUNTA DE GALICIA, S.A.	Convenio colectivo	LAUDO ARBITRAL (CONVENIO COLECTIVO) 2015 - 2018 DOG nº 218, 15/11/2016 Artigo 4. Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor o día seguinte ao da súa sinatura, e os seus efectos económicos retrotraeranse ao día 1 de xaneiro de 2016, salvo naquelas disposicións en que expresamente se estableza o contrario. A duración do presente convenio será de catro anos, que se computarán desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro do ano 2018, e quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dun ano, a non ser que sexa obxecto de denuncia expresa por unha das partes, formulada cunha antelación mínima de tres meses á data de conclusión da súa vixencia. Artigo 5. Prelación de normas As normas contidas no presente convenio regulan as relacións entre a empresa e o seu persoal con carácter preferente e prioritario a outras disposicións de carácter xeral, mesmo naquelas materias en que as súas estipulacións difiran das normas que regulan as actividades específicas da empresa, cuxas derivacións e consecuencias se consideran compensadas co conxunto das melloras e condicións do presente convenio en cómputo global anual. Con carácter supletorio, e no non previsto nel, será de aplicación a lexislación laboral vixente en cada momento e demais disposicións de carácter xeral, incluíndo convenios colectivos ou acordos marco estatais futuros. Con carácter supletorio, e no non previsto nel, será de aplicación a lexislación laboral vixente en cada momento e demais disposicións de carácter xeral, incluíndo convenios colectivos ou acordos marco estatais futuros.		Artigo 25. Cláusula de revisión salarial Durante os anos 2016, 2017 e 2018, a porcentaxe de variación en táboas sobre os valores do exercicio anterior será o que se detalla a continuación: Variación IMD peaxe respecto ao ano anterior Revisión salarial <table><tr><td>Entre -10 % e -9 %</td><td>-2,00 %</td></tr><tr><td>Entre -9 e -8 %</td><td>-2,00 %</td></tr><tr><td>Entre -8 % e -7 %</td><td>-1,75 %</td></tr><tr><td>Entre -7 % e -6 %</td><td>-1,50 %</td></tr><tr><td>Entre -6 % e -5 %</td><td>-1,25 %</td></tr><tr><td>Entre -5 % e -4 %</td><td>-1,00 %</td></tr><tr><td>Entre -4 % e -3 %</td><td>-0,75 %</td></tr><tr><td>Entre -3 % e -2 %</td><td>-0,50 %</td></tr><tr><td>Entre -2 % e -1 %</td><td>-0,25 %</td></tr><tr><td>Entre -1 % e 0 %</td><td>0,00 %</td></tr><tr><td>Entre 00,01 % e 0,50 %</td><td>0,25 %</td></tr><tr><td>Entre 00,51 % e 1,00 %</td><td>0,50 %</td></tr><tr><td>Entre 01,01 % e 1,50 %</td><td>0,60 %</td></tr><tr><td>Entre 01,51 % e 2,00 %</td><td>0,70 %</td></tr><tr><td>Entre 02,01 % e 2,50 %</td><td>0,80 %</td></tr><tr><td>Entre 02,51 % e 3,00 %</td><td>0,90 %</td></tr><tr><td>Entre 03,01 % e 4,00 %</td><td>1,00 %</td></tr><tr><td>Entre 04,01 % e 5,00 %</td><td>1,25 %</td></tr><tr><td>Entre 05,01 % e 6,00 %</td><td>1,50 %</td></tr><tr><td>Entre 06,01 % e 7,00 %</td><td>1,75 %</td></tr><tr><td>Entre 07,01 % e 8,00 %</td><td>2,00 %</td></tr><tr><td>Entre 08,01 % e 9,00 %</td><td>2,25 %</td></tr><tr><td>Entre 09,01 % e 10,00 %</td><td>2,50 %</td></tr><tr><td>Maior do 10,01 %</td><td>2,65 %</td></tr></table> A variación de tráfico medirase, en cada exercicio, respecto aos valores do peche do exercicio anterior. A revisión salarial da diferenza efectuarase tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia. Tal diferenza aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano; por conseguinte servirá como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos ditos anos. No caso de que a revisión salarial dun ano fose negativa non se aplicará automaticamente, senón que se esperará a un ano con revisión salarial positiva para compensar a diferenza, co límite máximo da vixencia do convenio colectivo. A revisión aboarase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre do exercicio inmediatamente posterior ao de revisión salarial.	Entre -10 % e -9 %	-2,00 %	Entre -9 e -8 %	-2,00 %	Entre -8 % e -7 %	-1,75 %	Entre -7 % e -6 %	-1,50 %	Entre -6 % e -5 %	-1,25 %	Entre -5 % e -4 %	-1,00 %	Entre -4 % e -3 %	-0,75 %	Entre -3 % e -2 %	-0,50 %	Entre -2 % e -1 %	-0,25 %	Entre -1 % e 0 %	0,00 %	Entre 00,01 % e 0,50 %	0,25 %	Entre 00,51 % e 1,00 %	0,50 %	Entre 01,01 % e 1,50 %	0,60 %	Entre 01,51 % e 2,00 %	0,70 %	Entre 02,01 % e 2,50 %	0,80 %	Entre 02,51 % e 3,00 %	0,90 %	Entre 03,01 % e 4,00 %	1,00 %	Entre 04,01 % e 5,00 %	1,25 %	Entre 05,01 % e 6,00 %	1,50 %	Entre 06,01 % e 7,00 %	1,75 %	Entre 07,01 % e 8,00 %	2,00 %	Entre 08,01 % e 9,00 %	2,25 %	Entre 09,01 % e 10,00 %	2,50 %	Maior do 10,01 %	2,65 %	Non	
Entre -10 % e -9 %	-2,00 %																																																						
Entre -9 e -8 %	-2,00 %																																																						
Entre -8 % e -7 %	-1,75 %																																																						
Entre -7 % e -6 %	-1,50 %																																																						
Entre -6 % e -5 %	-1,25 %																																																						
Entre -5 % e -4 %	-1,00 %																																																						
Entre -4 % e -3 %	-0,75 %																																																						
Entre -3 % e -2 %	-0,50 %																																																						
Entre -2 % e -1 %	-0,25 %																																																						
Entre -1 % e 0 %	0,00 %																																																						
Entre 00,01 % e 0,50 %	0,25 %																																																						
Entre 00,51 % e 1,00 %	0,50 %																																																						
Entre 01,01 % e 1,50 %	0,60 %																																																						
Entre 01,51 % e 2,00 %	0,70 %																																																						
Entre 02,01 % e 2,50 %	0,80 %																																																						
Entre 02,51 % e 3,00 %	0,90 %																																																						
Entre 03,01 % e 4,00 %	1,00 %																																																						
Entre 04,01 % e 5,00 %	1,25 %																																																						
Entre 05,01 % e 6,00 %	1,50 %																																																						
Entre 06,01 % e 7,00 %	1,75 %																																																						
Entre 07,01 % e 8,00 %	2,00 %																																																						
Entre 08,01 % e 9,00 %	2,25 %																																																						
Entre 09,01 % e 10,00 %	2,50 %																																																						
Maior do 10,01 %	2,65 %																																																						

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
82000732012004	AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (DOG nº 26, 07/02/2014 – C.E. DOG nº 34, 19/02/2014) - PRÓRROGA ata 31/12/2018 no DOG nº 128, 07/07/2016 Na acta de acordo da prórroga ata 2018 indica: Tras as diversas reunións mantidas pola comisión negociadora, relativas ás condicións salariais do II convenio colectivo de Autopista Central Gallega, C.E.S.A. para os anos 2016, 2017 e 2018, alcánzanse os seguintes acordos, aos cales todos os membros da comisión dan a súa conformidade e aprobación, e acordan subscribilos coa sinatura da presente acta: Primeiro. Fíxanse unhas novas condicións salariais para os anos 2016, 2017 e 2018; cuxas contías figuran recollidas nos anexos I, II e III, respectivamente, desta acta. As condicións salariais do ano 2016 teñen efectos do 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data de publicación do presente acordo. Segundo. De conformidade co artigo 3 do II convenio colectivo de Autopista Central Gallega, C.E.S.A., ao existir acordo sobre as novas condicións salariais, a vixencia do convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2018. Terceiro. Nos próximos 4 anos contados desde a sinatura do presente acordo, calquera despedimento que se produza na empresa (individual ou colectivo), coa excepción dos despedimentos disciplinarios declarados procedentes, será indemnizado a cada un dos traballadores afectados coa indemnización máxima legalmente establecida para os supostos de despedimentos improcedentes. Cuarto. O texto do II convenio colectivo de Autopista Central Gallega, C.E.S.A. mantense íntegra e plenamente vixente, salvo o expresamente modificado neste acordo. Artigo 3. Ámbito temporal 1. O convenio colectivo terá unha duración inicial de 4 anos e a súa vixencia comeza no día da súa sinatura e finaliza no 31 de decembro de 2016. Os efectos do convenio colectivo, para todas as súas disposicións, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013 e desde a devandita data substitúe calquera outra condición laboral que estiver en vigor. 2. Sen prexuízo do anterior, as condicións económicas do presente convenio terán unha vixencia de 3 anos. Cunha anticipación de 2 meses á expiración dos tres primeiros anos de vixencia, as partes comprométese a constituír a mesa negociadora do convenio colectivo para a negociación de novas condicións salariais. Finalizada a negociación entre as partes e como moi tarde no 31 de decembro de 2015, as condicións salariais establecidas no presente convenio colectivo modificaranse ou, se for o caso, estenderanse ata a expiración deste, de conformidade coas regras seguintes: a) En caso de acordo sobre as novas condicións salariais, a duración do convenio colectivo na súa integridade (condicións económicas e resto de articulado) prorrogaríase 2 anos máis, é dicir, tería unha duración total de 6 anos, ata o 31 de decembro de 2018. b) En caso de desacordo sobre as novas condicións salariais, manteríanse as condicións económicas actuais ata a expiración do convenio colectivo, que tería unha vixencia total de 4 anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2016. Artigo 4. Denuncia Sen prexuízo do disposto para o caso concreto previsto no número 2 do artigo 3 do presente convenio, a denuncia do convenio colectivo por calquera das partes asinantes efectuarase cun mes de anticipación, como mínimo, á data do seu vencemento. Deberase formalizar a denuncia por escrito e dirixirse a todas as representacións que subscriban este convenio e á autoridade laboral competente. Na denuncia estableceranse aquelas materias sobre as cales a parte denunciante pretenda negociar. Unha vez denunciado o convenio e durante a negociación do novo, manterase a vixencia do anterior. En caso de que ningunha das partes lexitimadas denunciase o convenio dentro do prazo marcado neste artigo, o convenio entenderase prorrogado tacitamente por períodos dun ano. Se, denunciado o convenio ou calquera das súas prórrogas, non se alcanzar un novo texto convencional, seguirá en ultraactividade o convenio denunciado ata que as partes negociadoras alcancen un novo que substitúa o anterior.	0,8	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística: 0,80% Na acta de acordo da prórroga ata 2018 indica: Tras as diversas reunións mantidas pola comisión negociadora, relativas ás condicións salariais do II convenio colectivo de Autopista Central Gallega, C.E.S.A. para os anos 2016, 2017 e 2018, alcánzanse os seguintes acordos, aos cales todos os membros da comisión dan a súa conformidade e aprobación, e acordan subscribilos coa sinatura da presente acta: Primeiro. Fíxanse unhas novas condicións salariais para os anos 2016, 2017 e 2018; cuxas contías figuran recollidas nos anexos I, II e III, respectivamente, desta acta. As condicións salariais do ano 2016 teñen efectos do 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data de publicación do presente acordo. Segundo. De conformidade co artigo 3 do II convenio colectivo de Autopista Central Gallega, C.E.S.A., ao existir acordo sobre as novas condicións salariais, a vixencia do convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2018. Terceiro. Nos próximos 4 anos contados desde a sinatura do presente acordo, calquera despedimento que se produza na empresa (individual ou colectivo), coa excepción dos despedimentos disciplinarios declarados procedentes, será indemnizado a cada un dos traballadores afectados coa indemnización máxima legalmente establecida para os supostos de despedimentos improcedentes. Cuarto. O texto do II convenio colectivo de Autopista Central Gallega, C.E.S.A. mantense íntegra e plenamente vixente, salvo o expresamente modificado neste acordo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
82000012011993	COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (DOG nº 163, 30/08/2016) Artigo 3. Ámbito temporal: vixencia e denuncia A vixencia do convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2019, a súa duración será de catro anos e prorrogarase tacitamente, a partir dese prazo, por períodos anuais, a menos que se denuncie por algunha das partes por escrito dirixido á outra e á autoridade competente coa antelación dun mes á data de terminación da súa vixencia. En todo caso, en tanto non se alcance un acordo para un novo convenio colectivo, prorrogarase o seu contido normativo. Artigo 15. Dereito complementario e supletorio No non previsto expresamente no presente convenio colectivo e os seus anexos será de aplicación en calidade de dereito complementario e supletorio o Estatuto dos traballadores e demais normativa laboral aplicable.	0	Artigo 6. Revisión salarial A partir do 1 de xaneiro de 2016, efectuarase cada ano unha revisión salarial que se aplicará aos salarios base e ao complemento persoal que figura no artigo 7, na mesma porcentaxe que se incrementa o índice de prezos ao consumo (IPC) nos doce meses inmediatamente anteriores.	Non	
82000882012006	FUNDACIÓN SAN ROSENDO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2020 (DOG nº 97, 24/05/2016) Artigo 4. Vixencia e duración Este convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016 e a súa duración alcanzará ata o 31 de decembro de 2020. Artigo 5. Denuncia e prórroga Calquera das partes asinantes poderá denunciar este convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto terá que facerse mediante comunicación escrita á outra parte de maneira fidedigna en dereito. En caso de non se producir a mencionada denuncia, entenderase que o convenio se prorroga automaticamente polo mesmo período, incrementándose unicamente os conceptos económicos no IPC resultante do ano anterior, segundo os datos publicados polo INE.	1,5	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1,5% Artigo 28. Salarios Os salarios do presente convenio serán os que se sinalan na táboa salarial que se xunta como anexo I.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																				
82100012012012	SUPERVISIÓN Y CONTROL, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2018 (DOG nº 153, 12/08/2016) Artigo 11. Vixencia e condicións para a renovación O presente convenio colectivo terá unha duración de 4 anos, desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2018. A entrada en vigor producirase o día seguinte ao da sinatura deste convenio, excepto para o incremento salarial das táboas recollidas no artigo 6, que entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016 e se fará efectivo na nómina de xullo. Os atrasos correspondentes aboaranse antes do 30 de setembro de 2016. Calquera das dúas partes poderá realizar a denuncia por escrito do convenio durante o mes de setembro de 2018, e as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio tres meses antes da finalización da vixencia deste. Unha vez denunciado o convenio colectivo e mentres non se alcance un acordo expreso, manterá a súa vixencia até que sexa substituído por un novo convenio colectivo.	1	Artigo 6. Incremento salarial Ano 2015: 0%. Ano 2016: 1%. Ano 2017: IPC real (maior ou igual a 0) en 31 de decembro de 2016, incrementado nun 1%, co tope total do 4%. Ano 2018: IPC real (maior ou igual a 0) en 31 de decembro de 2017, incrementado nun 1%, co tope total do 4%. Os incrementos salariais aplicaranse sempre sobre as táboas salariais da empresa do ano anterior e nunca quedarán por debaixo das táboas do convenio da industria siderometalúrxica da provincia da Coruña. Así, do incremento salarial do ano 2015 resultan as seguintes táboas: <table><tr><td>Grupo e nivel</td><td>Salario 2015</td></tr><tr><td>5B xefe/a de equipo</td><td>30.931,71</td></tr><tr><td>5B xefe/a de liña</td><td>Nivel I 28.166,43</td></tr><tr><td></td><td>Nivel II 25.320,90</td></tr><tr><td>5B inspector/a</td><td>Nivel I 22.194,28</td></tr><tr><td></td><td>Nivel II 21.600,38</td></tr><tr><td>6 inspector/a entrada</td><td>20.286,49</td></tr><tr><td>5A administrativo/a</td><td>Nivel I 22.194,28</td></tr><tr><td></td><td>Nivel II 22.176,37</td></tr><tr><td>6 administrativo/a entrada</td><td>20.286,49</td></tr></table> * Non se inclúe nas anteriores táboas salariais: - O complemento de antigüidade do artigo 50 do convenio de Sideiro A Coruña, que se actualizará, para os/as traballadores/as que o veñen percibindo na actualidade, segundo o dito convenio. - Os complementos de posto actualizaranse para os anos 2016, 2017 e 2018 no IPC real do ano anterior (complemento de móbil, complemento de foso e complemento de mando).	Grupo e nivel	Salario 2015	5B xefe/a de equipo	30.931,71	5B xefe/a de liña	Nivel I 28.166,43		Nivel II 25.320,90	5B inspector/a	Nivel I 22.194,28		Nivel II 21.600,38	6 inspector/a entrada	20.286,49	5A administrativo/a	Nivel I 22.194,28		Nivel II 22.176,37	6 administrativo/a entrada	20.286,49	Non	
Grupo e nivel	Salario 2015																										
5B xefe/a de equipo	30.931,71																										
5B xefe/a de liña	Nivel I 28.166,43																										
	Nivel II 25.320,90																										
5B inspector/a	Nivel I 22.194,28																										
	Nivel II 21.600,38																										
6 inspector/a entrada	20.286,49																										
5A administrativo/a	Nivel I 22.194,28																										
	Nivel II 22.176,37																										
6 administrativo/a entrada	20.286,49																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
82000413011995	Traballadores/as do servizo de cociña dos Centros Residenciais Docentes de Galicia pertencentes á Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (DOG nº 151, 10/08/2016) Artigo 2. Vixencia e denuncia A vixencia deste convenio será a mesma para os centros de Vigo, A Coruña e Ourense. Comezará o 1 de xaneiro de 2013 e rematará o 31 de decembro de 2016. Os aspectos económicos serán os mesmos que os que lle correspondan ao persoal laboral da Xunta de Galicia en cada momento, salvo os aspectos sociais, que se revisarán anualmente. Quedarán automaticamente denunciados unha vez rematada a vixencia, sen necesidade de aviso previo. Non obstante, a denuncia do convenio non significará ningunha modificación do seu texto articulado, que continuará vixente ata a súa substitución polo novo, nos termos que as partes establezan. Ambas as partes comprométese, cando remate a súa vixencia, a constituír a comisión negociadora o 31 de xaneiro de 2016, para os efectos da súa negociación. O prazo máximo para a negociación dun novo convenio será de doce meses contado desde a data da perda da súa vixencia.	1	Artigo 18. Incremento salarial A equiparación salarial total e os incrementos futuros serán os que marque o convenio para o persoal laboral da xunta de Galicia.	Non	

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA. AÑO 2016

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99016085012007	ACCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2017 [BOE nº 158, 03/07/2015 - Corrección de erros (código do convenio) no BOE nº 156, 29/06/2016] Revisión salarial 2016 no BOE nº 158, 01/07/2016 Artigo 6. Ámbito temporal. Este Convenio colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e estará en vigor ata o 31 de decembro do ano 2017. Con todo os seus efectos económicos o serán a data 1 de xaneiro de 2015. O presente Convenio quedará automaticamente prorrogado por anualidades, de non mediar denuncia expresa e por escrito do mesmo. A denuncia deberá realizala algunhas das partes asinantes do Convenio, nun prazo mínimo de tres meses antes da finalización da súa vixencia. Denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable no resto das súas cláusulas ata que sexa substituído polo novo Convenio. Se, no prazo de doce meses a contar desde a denuncia, as partes non alcanzasen un acordo relativo á negociación dun novo convenio que substitúa ao presente, decidirán, de común acordo, se acoden ou non ao procedemento de mediación ou arbitraje voluntario previsto na lexislación vixente. Unha vez realizada a denuncia, o Convenio colectivo prorrogará a súa vixencia desde a data da denuncia e ata a súa substitución por un novo. En todo caso, o presente Convenio continuará en vigor ata a súa substitución polo novo convenio ou polo laudo arbitral a que se chegase, se é o caso.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística: 1% No ANEXO II indica: Incrementos salariais anos 2016 e 2017. As partes asinantes deste Convenio acordan que para os anos 2016 e 2017 aplicárase en materia de incremento salarial sobre os conceptos recollidos no presente convenio o establecido en base ao acordo interconfederal que, para eses mesmos períodos, se obteña entre os sindicatos maioritarios e as organizacións empresariais a través do Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC). No caso que, o devandito acordo non se producise as partes asinantes do presente Convenio comprométense a levar a través da Comisión Paritaria (CPVC) do mesmo as reunións precisas para pactar os devanditos incrementos que en ningún caso serán inferiores ao 1% en cada un dos anos sinalados. Disposición transitoria primeira. Equiparación salarial gradual. Aqueles empresas ou entidades nas que a aplicación das táboas retributivas, supoñan un incremento na masa salarial total da empresa de máis dun 15 % sobre os custos retributivos existentes no exercicio anterior á firma do presente convenio e atópanse nunha situación económica deficitaria, poderán propoñer, ante a Comisión Paritaria (CPVC), a aplicación gradual das táboas do convenio en dous anos, a fin de que no primeiro ano de vixencia do convenio se repercuta polo menos o 50% da diferenza existente entre as retribucións efectivamente aboadas no anterior exercicio e as previstas na táboa salarial para o primeiro ano de vixencia do Convenio, fixando, como retribucións do segundo ano de vixencia do Convenio, o íntegro das táboas salariais que a esa data sexan aplicables para o presente Convenio colectivo. As entidades que acrediten as circunstancias contidas no parágrafo anterior, e desexen acollerse á equiparación salarial gradual aquí contida, deberán notificarlo á representación legal dos traballadores cumprindo cos debers de información e consulta e remitir á Comisión Paritaria (CPVC), no prazo de 60 días desde a publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado", a proposta completa de equiparación coa documentación xustificativa da situación económica e retributiva que como mínimo constará de: Contas anuais auditadas do último exercicio económico completo, integradas por balance de situación, contas de perdas e ganancias, estado de cambios no patrimonio neto, estado de fluxos de efectivos, memoria do exercicio e informe de xestión. Desagregación pormenorizada da masa salarial e gastos de explotación. No caso de tratarse dunha empresa non suxeita á obrigación de auditoría das contas, deberase achegar declaración da representación da empresa sobre a exención da auditoría. Informe elaborado pola representación legal dos traballadores ou acreditación por parte da autoridade laboral da non existencia da mesma. Toda aquela que lle fose requirida por parte da Comisión Paritaria (CPVC). Unha vez recibida e rexistrada a solicitude por parte da Comisión Paritaria, a entidade solicitante poderá aplicar de forma cautelar as disposicións recollidas na presente disposición ata que a mesma se pronuncie. No caso de que se desestimase a solicitude, a entidade deberá aboar as cantidades non satisfeitas preventivamente de forma rateada entre as mensualidades que restasen do exercicio fiscal. A comisión paritaria estará obrigada a reunirse semanalmente, sempre que existisen solicitudes pendentes, e a abordalas por rigorosa orde de recepción podendo, solicitar a oportuna corrección de erros ou deficiencias, a ampliación de documentación ou estimando ou desestimando a solicitude. En caso de desacordo, por parte da comisión paritaria, procederase conforme ao disposto para eses casos no presente Convenio colectivo. As entidades que optasen por acollerse a esta disposición e optasen, con posterioridade, por iniciar un proceso de descolgue salarial durante a vixencia do presente Convenio deberán aboar previamente aos traballadores afectados as cantidades non percibidas en función da aplicación desta disposición adicional. Disposición transitoria segunda. Prevalencia das condicións preexistentes e suspensión temporal da aplicación dos complementos salariais, compensación de horas extraordinarias e clasificación profesional do presente Convenio colectivo ao persoal de cooperación internacional expatriado. Dada a singularidade da prestación de servizo do persoal cooperante expatriado aqueles acordos que a título individual ou colectivo xa estivesen establecidos conforme ao Decreto 519/2006, do 28 de abril, que regula o estatuto dos cooperantes entre as entidades de cooperación e os seus traballadores manteranse durante a duración do mesmo ou como máximo durante a vixencia do presente Convenio. Para o persoal expatriado pertencente a Cooperación Internacional déixase en suspenso durante un prazo de seis meses, a aplicación dos Complementos salariais, a compensación das horas extraordinarias e a clasificación profesional regulados neste Convenio colectivo. Nun prazo máximo de seis meses a Comisión Paritaria (CPVC) a través da comisión específica creada para o efecto, establecerá o réxime definitivo de aplicación ou inaplicación destas materias para o persoal expatriado de cooperación internacional.	Non	
99000155011981	AXENCIAS DE VIAXES	Convenio	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 281, 21/11/2016)	1	No Artigo 38. Estrutura salarial. Indica:	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)						
		colectivo	Artigo 4. Entrada en vigor. O presente convenio entrará en vigor, para todos os efectos, a partir da data da súa firma polas partes negociadoras, todo iso sen prexuízo da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Os conceptos retributivos de carácter salarial como norma xeral terán carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2016, fóra daquelas materias nas que expresamente se pacte algo en contrario. Artigo 5. Duración e denuncia. A vixencia deste convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018, salvo para aquelas materias nas que se fixe unha vixencia diferente no presente Convenio colectivo. Finalizado o período de vixencia establecido no parágrafo anterior, este convenio entenderase prorrogado de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes afectadas. A denuncia, no seu caso, deberá producirse antes do 30 de novembro de 2018 ou nos meses de novembro de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse de forma fidedigna á autoridade laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iníciarase a negociación do seguinte conforme o previsto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Co fin de facilitar o proceso de negociación do convenio colectivo, acórdase ampliar o prazo establecido no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores desde a data de finalización disposta no mesmo ata un prazo máximo de dous anos. O presente convenio anula e deixa sen efecto os anteriores salvo que expresamente e para materia concreta se estableza o contrario.		As retribucións do/da traballador/a por xornada e horario completo de traballo estarán constituídas polos seguintes conceptos: - Salario base. - Gratificacións extraordinarias. - Plus transporte. - Complemento " ad personam". - Plus de festivos. - Plus funcional, naquelas empresas que o teñan expresamente establecido. Tal complemento terá o carácter de non consolidable tendo en conta de que o seu pagamento e percepción depende exclusivamente do posto de traballo asignado ao/á traballador/a. Inclúense dentro deste complemento, entre outros, o denominados "Plus de cargo", "Plus de xefatura", "Plus de responsabilidade e/ou dedicación", "Plus de posto", "Plus de dirección", "Plus de cargo xefatura" e "Plus de destino". A empresa poderá acordar co/a traballador/a ou coa RLT o abono dos conceptos salariais de carácter variable ao longo das 12 mensuralidades do ano. Os incrementos salariais correspondentes aos anos de vixencia de convenio que se detallan a continuación, serán de aplicación sobre todos os conceptos salariais especificados nos parágrafos anteriores do presente artigo. <table><tr><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td></tr><tr><td>1%</td><td>1,50%</td><td>1,50%</td></tr></table> Os incrementos anteriormente apuntados para o período 2012 ao 2014 serán de aplicación para todos os conceptos salariais reflectidos neste artigo. ... Ano 2016. Con efectividade do 1 de xaneiro de 2016, incrementaranse todos os conceptos salariais aos que se refire o presente artigo nun 1%. Ano 2017. As táboas salariais correspondentes ao 2016 incrementaranse nun 1,5% en todos os conceptos salariais. Ano 2018. As táboas salariais correspondentes ao 2017 incrementaranse nun 1,5% en todos os conceptos salariais.	2016	2017	2018	1%	1,50%	1,50%		
2016	2017	2018											
1%	1,50%	1,50%											

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99001125011982	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 (BOE nº 105, 02/05/2016 - Nova publicación íntegra do convenio na modificación do anexo I publicada no BOE nº 169, 14/07/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de catro anos, a contar desde o 1 de xaneiro do 2014 e finalizando o 31 de decembro do 2017. Artigo 4. Denuncia. O presente Convenio colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, en tanto que calquera das partes non o denuncien con tres meses de antelación á súa terminación ou prórroga en curso. A denuncia deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte contándose o prazo da mesma desde a data de recepción da devandita comunicación. O tempo de negociación do mesmo, non poderá superar os catorce meses a contar desde o momento de constitución da mesa negociadora, pasado devandito prazo, as partes comprométense a someterse ás fórmulas de solución extraxudicial de conflitos interprofesionais e en caso de desacordo ao sometemento voluntario a unha arbitrase que solucione o conflito. Se non houbese acordo nos sistemas de mediación e/ou no sometemento á arbitrase, o marco normativo do convenio, continuará vixente mentres non sexa negociado un novo.	1	Artigo 18. Salarios. O incremento salarial do ano 2014 será do 0 %. Para o ano 2015 será do 0,9 %. Para os anos 2016 e 2017 o incremento salarial será do 1 % para cada ano. Achéganse as táboas salariais no anexo III. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais das táboas salariais do presente convenio que se achegan no anexo III. Cláusula de revisión salarial: No caso de que a suma dos incrementos dos anos 2015 e 2016 pactados neste convenio, é dicir un 1,9%, sexa inferior á suma do resultado dos índices de prezos ao consumo dos anos 2015 e 2016, a diferenza incrementárase nos salarios do 2017 con efectos 1 de xaneiro.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99001115011981	COMERCIO DE DISTRIBUIDORES DE ESPECIALIDADES E PRODUTOS FARMACÉUTICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 - 2012 (BOE 163, 09/07/2012) Prórroga para 2013 - BOE nº 126, 27/05/2013 Prórroga para 2014 - BOE nº 20, 23/01/2014 PRÓRROGA 2015 - 2016 (BOE nº 31, 05/02/2016) Na acta de prórroga 2015-2016 indica: Prorrogar o convenio estatal de empresas almacenistas de produtos farmacéuticos nos seguintes termos: - Dous anos de vixencia, desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2016. - Un incremento salarial para o ano 2015 do 1% e para o ano 2016 incrementábase, sobre as táboas do ano 2015, o 1,3%, establecéndose para eses anos os seguintes salarios para cada grupo:... - Cláusula de actualización salarial: No caso de que a suma das inflacións dos anos 2015 e 2016 superase os incrementos das táboas para eses anos (1% + 1,3%), a diferenza aplicaríase nas táboas salariais do 2016 e faríase efectiva a partir do 1 de xaneiro do 2017. A situación anteriormente descrita non xeraría atrasos nos salarios do 2016 nin terá carácter retroactivo de ningún tipo. ... Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e en calquera caso no prazo de quince días desde a firma do mesmo. A súa duración será de tres anos, iniciándose o 1 de xaneiro de 2010 e concluíndo o 31 de decembro de 2012. Os efectos económicos se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2010, ao 1 de xaneiro de 2011 para o segundo ano de vixencia e ao 1 de xaneiro de 2012 para o terceiro ano de vixencia. Artigo 5. Denuncia e revisión. As partes comprométese a iniciar a negociación do novo Convenio tres meses antes de finalizar a súa vixencia, sen que sexa necesario o realizar denuncia de Convenio ningunha, xa que quedará denunciado automaticamente ao alcanzarse os tres meses anteriores á finalización da vixencia pactada. Polo demais, estarase ao establecido na lexislación vixente en cada momento.	1,3	Na acta de acordo da prórroga 2015 - 2016 indica: En Madrid, a 16 de decembro de 2015, sendo as 17.00 horas, reúnense na sede de FEDIFAR a representación Sindical e Empresarial, para a negociación do Convenio Estatal de Almacenistas Distribuidores de Especialidades e Produtos Farmacéuticos, integradas polas representacións arriba apuntadas, e acordan: Prorrogar o convenio estatal de empresas almacenistas de produtos farmacéuticos nos seguintes termos: - Dous anos de vixencia, desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2016. - Un incremento salarial para o ano 2015 do 1% e para o ano 2016 incrementábase, sobre as táboas do ano 2015, o 1,3%, establecéndose para eses anos os seguintes salarios para cada grupo: Ano 2015: Grupo 0: 22.006,52. Grupo I: 18.982,93. Grupo II: 16.926,61. Grupo III: 15.897,06. Grupo IV: 15.252,20. Salario mínimo garantido: 15.874,39. Ano 2016: Grupo 0: 22.292,60. Grupo I: 19.229,71. Grupo II: 17.146,66. Grupo III: 16.103,72. Grupo IV: 15.450,48. Salario mínimo garantido: 16.080,76. - Cláusula de actualización salarial: No caso de que a suma das inflacións dos anos 2015 e 2016 superase os incrementos das táboas para eses anos (1% + 1,3%), a diferenza aplicaríase nas táboas salariais do 2016 e faríase efectiva a partir do 1 de xaneiro do 2017. A situación anteriormente descrita non xeraría atrasos nos salarios do 2016 nin terá carácter retroactivo de ningún tipo.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99000165011987	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 261, 28/10/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración: Desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018, coas condicións e efectos específicos que se establecen para determinadas materias nas correspondentes normas e disposicións transitorias. 2. Vixencia: O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2018, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia: O Convenio xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen teña lexitimación para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro, do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no TRET. 4. Período de negociación: Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordou un novo Convenio, prorrogarase por tres meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación.	0,9	Artigo 42. Condicións económicas para os anos 2016, 2017 e 2018. 1. Establécense os seguintes incrementos salariais: Ano 2016. 0,90 % Efectos a partir do 01/01/2016, salvo para dietas, gastos de locomoción e compensación económica por xantar. Anexo I. Ano 2017. 1,10 % Efectos a partir do 01/01/2017. Anexo II. Ano 2018. 1,20 % Efectos a partir do 01/01/2018. Anexo III. 2. Estes incrementos aplicaranse sobre a Táboa Salarial, Complemento por Experiencia, Mínimo do PAE, Plus Funcional de Inspección e CAI. 3. Para o ano 2016, a contía de Dietas, Gastos de Locomoción e Compensación económica do Xantar, serán as cantidades previstas nos apartados 5 e 6 do Anexo I deste Convenio, tendo efecto aos 20 días de publicación deste Convenio no "Boletín Oficial do Estado". 4. Seguirá sendo de aplicación a absorción prevista no artigo 4.1 do presente Convenio. Incremento salarial variable para os anos 2016, 2017 e 2018. 1. Mediante este incremento configúrase unha promoción retributiva para o persoal na que se recoñece a achega colectiva aos ingresos por comisións derivadas da intermediación de seguros da empresa, con obxecto de aumentar o grao de motivación e compromiso do persoal, permitindo retribuír de maneira máis adecuada á situación da empresa. 2. Este incremento salarial variable está relacionado co crecemento da empresa, calculándose en función do incremento porcentual de ingresos por comisións de seguros e honorarios facturados, en cada caso e exclusivamente, derivados da actividade de mediación de seguros e reaseguros pola empresa e respecto ao ano anterior. 3. Para o seu cálculo deberán tomarse como referencia os datos comunicados á Dirección Xeral de Seguros na Declaración Estatístico Contable Anual presentada no mes de xullo de cada ano, polas empresas de mediación [Anexo I, modelo 3.2 apartado 1.a) e Anexo II, modelo apartado 1, en concepto de comisións percibidas das entidades aseguradoras, do Real Decreto 764/2010, do 11 de xuño, polo que se desenvolve a Lei 26/2006, do 17 de xullo, de mediación de seguros e reaseguros privados en materia de información estatístico contable e do negocio, e de competencia profesional]. No caso de non contar con esta obrigación, a empresa deberá tomar como referencia para o cálculo as facturas expedidas polas compañías de seguros no ano correspondente. 4. Do montante de comisións e horarios facturados pola empresa, deberán descontarse aqueles ingresos xerados por carteiras de seguros adquiridas por fusión, absorción, compra-venta, ou negocios similares. 5. O incremento porcentual resultante calculado segundo os apartados 3 e 4 anteriores, servirá de base para coñecer o incremento salarial que corresponde ao traballador, que deberá aplicarse exclusivamente sobre o salario base anual e en función do escalado acordado (Anexo I apartado 7 para o ano 2016; anexo II apartado 7 para o ano 2017; anexo III apartado 7 para o ano 2018). Este incremento salarial aboarse, por unha soa vez, mediante un pago único, no mes de setembro, non tendo carácter consolidable. Para os casos regulados no artigo 71 deste Convenio, nos que o cesionario queda subrogado en todos os dereitos e obrigacións laborais do anterior, o incremento salarial variable a aplicar será o mesmo para todo o persoal, en función do tempo de permanencia na empresa. 6. A empresa queda obrigada a acreditar o incremento aplicado e o seu cálculo no prazo dun mes desde a finalización do prazo establecido para a presentación da Documentación Estatístico Contable e en todo caso, como máximo, antes do 20 de agosto tendo o mesmo prazo os axentes exclusivos. Presentarase ante a representación legal dos traballadores, ou na súa falta aos propios traballadores, a documentación acreditativa citada nos puntos 3 e 4 anteriores. O incumprimento desta obrigación supoñerá a aplicación do incremento salarial máximo establecido no escalado do apartado 5 deste artigo. Este incremento será de obrigada aplicación cando, solicitando a RLT ou o propio persoal, no seu caso, o cálculo e acreditación do incremento aplicado ou non, a empresa néguese a iso. 7. Este incremento poderá ser obxecto de absorción ou compensación por ou con outro concepto retributivo ou mellora salarial voluntaria. 8. O traballador percibirá este incremento en proporción ao tempo de permanencia na empresa durante o ano en que se xerou o mesmo, computándose a partir do día 1 do mes seguinte á súa incorporación. 9. No caso de empresas de nova creación, o incremento salarial variable aboarse a partir do terceiro ano de vida da empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99004225011981	EMPRESAS DE PUBLICIDADE	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 35, 10/02/2016) Artigo 5. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, independentemente da súa data de publicación o "BOE", sen prexuízo da actualización das táboas para o ano 2015, que se revalorizarán, conforme ao establecido no artigo 43 do presente convenio, cun 3% sobre as táboas do 2011. Estas cantidades aboaranse antes do 30 de abril de 2016. As cantidades para aboar son as reflectidas na seguinte táboa: ... O presente convenio manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Prórroga e denuncia. Ao finalizar o período de vixencia establecido no artigo anterior, o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, se non fose denunciado por calquera das partes lexitimadas de acordo coas formalidades previstas na lexislación vixente. A denuncia do Convenio deberá producirse cunha antelación mínima de 30 días anteriores ao vencemento inicial ou ao de calquera das súas prórrogas anuais. Unha vez denunciado, as partes iniciarán canto antes a negociación do próximo. Denunciado o presente Convenio e ata que se asine outro posterior, manterase en vigor o seu contido íntegro.	3	Artigo 43. Aumentos salariais e cláusula de revisión. No que se refire a incremento salarial, establécense as seguintes contías de aplicación nos anos de vixencia do presente convenio: 2015: Aumento do 3% sobre as táboas vixentes do 2011 ("BOE" 3 de marzo de 2011). 2016: Aumento do 3% sobre as táboas de 2015. Os efectos económicos deste convenio retrotraense ao 1 de xaneiro de 2015 conforme establécese no artigo 5 deste convenio. As táboas salariais correspondentes aos exercicios 2015 e 2016 son as fixadas no anexo I. Ata a entrada en vigor dun novo convenio as táboas salariais revalorizaranse polo menos coa contía correspondente á variación interanual do IPC de decembro do ano anterior, sempre que sexa positiva.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOE nº 52, 01/03/2016) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2015 e terminará a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Denuncia. 1. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano se non mediase denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada cunha antelación dun mes respecto do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. Dentro do prazo dun mes para contar desde a denuncia constituirase a Comisión para a negociación dun novo Convenio, nos termos establecidos no artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, entendéndose como inicio efectivo da negociación a reunión na que as partes presenten as plataformas de conceptos ou aspectos que pretendan negociar. 3. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos do previsto nos artigos 86.3 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 3. Substitución e remisión. 1. O presente Convenio Colectivo substitúe integramente, nas materias reguladas por el, a todo o regulado en anteriores Convenios Colectivos e á Ordenanza laboral de oficinas e despachos. 2. En todas as materias non reguladas polo presente Convenio Colectivo, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e, en xeral, á lexislación de rango superior vixente en cada momento, quedando expresamente derogados os anteriores Convenios colectivos e substituída a citada Ordenanza laboral.	1,2	Artigo. 13. Táboas salariais. Os soldos mínimos garantidos, a devindicar con carácter bruto anual por xornada ordinaria de traballo, para cada un dos niveis establecidos no presente Convenio son, para o ano 2015, os seguintes: Grupos-Niveles-Euros: I. Dirección e Xefatura: A: 31.883,19 €. B: 30.980,82 €. C: 29.267,57 €. II. Mandos e Técnicos Especializados: A: 27.758,54 €. B: 26.249,47 €. C: 24.394,99 €. III. Técnicos e Administrativos: A: 20.600,52 €. B: 18.145,84 €. C: 15.297,86 €. As condicións individuais que puidesen gozarse como condición máis beneficiosa en relación coa integración das antigas categorías profesionais nos novos grupos e niveis fixados no presente Convenio colectivo respectaranse estritamente "ad personam". No ámbito de cada empresa, mediante acordo coa persoa contratada, poderase substituír parte da súa remuneración global por todos os conceptos establecida no Convenio polas retribucións en especie que permita a normativa vixente en cada momento, respecto a o seu límite e conceptos, e sen alteración do monto bruto anual da devandita retribución. Nestes supostos, as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do persoal das mesmas, informarse previamente á representación legal dos traballadores e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos salariais. Disposición adicional quinta. Cláusula de actualización salarial e produtividade. As contías económicas establecidas nos artigos 13, 31, 32 e 33 serán incrementadas nun 1,2 % con efectos do 1 de xaneiro de 2016. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á táboa incluída no artigo 14 nin a outras cifras do Convenio Colectivo. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre de 2016 e 2017, unha vez verificado o devandito resultado tanto no exercicio fiscal de 2015 como de 2016 respectivamente, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do Convenio as seguintes porcentaxes: Perdas: 0 %. Beneficios: 0,5 %. Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75 %. Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1 %. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99002455011981	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 168, 15/07/2015) Revisión salarial 2016 - BOE nº 82, 05/04/2016 Art. 4.º Temporal. a) Vixencia. Desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2016. b) Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. c) Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. d) Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do convenio anterior. Este prazo será de doce meses cando a vixencia do ano anterior fose de dous ou máis anos, a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. e) Ultraactividade. As partes pactan expresamente, que con independencia do prazo de negociación, todo o contido do presente convenio e os seus anexos manterán a súa vixencia e aplicación plena, ata que non se alcance a firma dun novo convenio que o substitúa.	0,75	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística e calculado No ANEXO N.º 3 (Condicións económicas) indica: Incrementos salariais. Táboas salariais 2015: acórdase un incremento salarial do 0,75% sobre as táboas salariais definitivas do ano 2014. Estas táboas salariais aplicaranse desde o 1 de xaneiro de 2015, con independencia da súa data de publicación no "BOE". Táboas salariais 2016: as partes acordan un prazo máximo de tres meses, é dicir, ata o 31 de marzo de 2016 para acordar o incremento salarial. A falta de acordo neste sentido, seguiranse aplicando as táboas salariais do 2015 ata a finalización da vixencia temporal do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99100135072016	SECTOR DE ACTIVIDADES FORESTAIS - I ACORDO MARCO DE ÁMBITO ESTATAL	Outros	ACORDO MARCO 01/07/2016 - 31/12/2017 (BOE nº 150, 22/06/2016) Artigo 5. Ámbito temporal. 1. Vixencia. O Acordo Marco entrará en vigor o día primeiro do mes seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Duración. O Acordo Marco durará ata o 31 de decembro de 2017. 2. Denuncia. A parte que desexe denunciar o Acordo marco, deberá efectualo por escrito dirixido á outra parte, dentro do último mes da súa vixencia, e deberá concretar as materias obxecto de negociación. 3. Prórroga. Aplicarase o establecido no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores. Artigo 1 bis. Natureza xurídica. O presente Acordo subscríbese ao amparo do artigo 83.3 do TRLET na redacción dada polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, configurándose como un acordo sobre materias concretas. As normas previstas no presente acordo serán de obrigada aplicación no caso de que non exista texto legal ou convencional que regule as materias que no mesmo se desenvolven. O establecido neste acordo non poderá afectar ao disposto nos acordos ou convenios colectivos vixentes. Con todo, en calquera momento, as partes lexitimadas segundo os artigos 87 e 88 do TRLET, poderán dispoñer da totalidade ou de parte do contido do presente acordo. Así mesmo, a entrada en vigor dun novo acordo ou convenio colectivo que regule, total ou parcialmente, as relacións laborais comprendidas dentro dos respectivos ámbitos de aplicación deste Acordo Marco, producirá a total ou parcial inaplicación do contido deste na empresa para o que se pactou aquel. O novo acordo ou convenio colectivo será sempre de aplicación preferente, desprazando a este acordo marco co que, por conseguinte, en ningún caso entrará en concorrencia para os efectos previstos nos artigos 3.3; 83; 84 e concordantes do TRLET.		Artigo 30. Salario. Os salarios pactados para os traballadores son os establecidos no Anexo 1 de Táboas correspondentes do presente Acordo Marco, sendo aplicables exclusivamente a partir do 1 de xaneiro de 2017, establecéndose o ano 2016 como exercicio de transición e carencia de táboa salarial. O salario poderá ser aboado baixo a modalidade de salario hora global para todos os traballadores que presten os seus servizos de maneira temporal. Este salario hora global comprenderá o importe da retribución ordinaria máis a parte proporcional de domingos, festivos e pagas extraordinarias, reservando o importe das vacacións para o seu goce ou pago ao termo do contrato. A partir do 1 de xaneiro de ano 2017 establécense con carácter xeral mínimo os salarios que constan na táboa que figura no anexo 1 deste Acordo Marco, para cada un dos grupos que estipula o presente Acordo e calquera que sexa a modalidade de contratación, procedéndose á actualización dos mesmos coas regras indicadas no parágrafo seguinte. Así para o exercicio 2017 e sobre a base da táboa anexa, acórdase que, no caso de que o IPC do ano anterior sexa negativo ou igual a cero, producirase un aumento dos salarios regulados na táboa contida no Anexo 1 do presente Acordo do 0,3%. En cambio, se o IPC do ano anterior é superior a 0 e ata o 2% producirase un aumento dos salarios regulados a táboa contida no Anexo 1 do presente Acordo do 1%. E se a subida do IPC do ano anterior é superior ao 2% producirase unha subida dos salarios regulados na táboa contida no Anexo 1 do presente Acordo do 1,2%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO -	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 185, 02/08/2016) <i>Acordo de adhesión do Convenio colectivo do sector de fabricación do calzado artesán, manual, ortopedia e a medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicado de chaves ao Convenio colectivo da industria do calzado - BOE nº 172, 19/07/2012</i> Artigo 2. Vixencia e duración. Pago de atrasos. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2018, en anos naturais. E prorrogarase de ano en ano de non producirse a súa denuncia. O prazo para o pago de atrasos, ou de diferenzas salariais, finaliza aos 10 días seguintes á primeira data de pago habitual na empresa, tras a publicación do convenio, ou da súa revisión, no "BOE"; penalizándose as demoras cun 25 % da cantidade debida. Artigo 4. Denuncia e extinción. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do convenio deberá comunicarse á Autoridade laboral e á outra parte cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As partes comprométense a constituír a comisión negociadora do novo convenio un mes antes de finalizar a vixencia deste; establecéndose un prazo máximo dun ano, desde a finalización, para o acordo de novo convenio ou de prórroga. Se, esgotado este prazo, a comisión negociadora non chegase a un acordo, acudirase aos mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, o laudo arbitral. Transcorrido un ano, desde a constitución da comisión negociadora, sen que se acordara un novo convenio ou ditara un laudo arbitral, o convenio considerarase extinguido.	1	Artigo 34. Salarios. Revisión Salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc. coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial: A partir do 1 de xaneiro de 2016 e ata o 31 de decembro de 2016, a táboa salarial aplicable é a que figura no anexo 2, como resultante de incrementar un 1% a do ano anterior. 1.2 Revisión salarial de 2016: Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2016 e nun pago único. 1.3 A partir do 1 de xaneiro de 2017 e ata o 31 de decembro de 2017, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 1,2% a táboa do ano anterior. 1.4 Revisión salarial 2017: Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017 e nun pago único. 1.5. A partir do 1 de xaneiro de 2018 e ata o 31 de decembro de 2018, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar ou 1,3% a táboa do ano anterior. 1.6. Revisión salarial 2018: Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2018 e nun pago único.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99004235011981	INDUSTRIA QUÍMICA	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 198, 19/08/2015 - Corrección erros no BOE nº 302, 18/12/2015) REVISIÓN SALARIAL 2016 no BOE nº 40, 16/02/2016 Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e, en calquera caso, no prazo de 15 días desde a firma do mesmo. A súa duración será ata o 31 de decembro do ano 2017. Os efectos económicos terán a retroactividade que, para cada ano de vixencia, se desprnden dos artigos 33, e Disposición Adicional Segunda do presente Convenio. A denuncia efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna á Dirección Xeral de Traballo e ao resto de organizacións asinantes, dentro dos tres últimos meses do ano do seu termo ou prórroga. As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio unha vez formulada a denuncia, aínda cando non esgotase a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente Convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia sen que se acordara un novo que o substitúa, o presente Convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	1,5	No Artigo 33. Incrementos salariais. Indica: II. Incrementos II.a) Incremento ano 2015: Unha vez depurado o concepto MSB de 2014, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar esta no 1% do seu actual importe. II. b) Incremento ano 2016: Unha vez depurado o concepto MSB de 2015, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar esta no 1,5% do seu actual importe. II. c) Incremento ano 2017: Unha vez depurado o concepto MSB de 2015, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar esta no 1,7% do seu actual importe. Os incrementos da MSB de cada empresa calcularanse en condicións de homoxeneidade respecto aos períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a cadros de persoal como a réxime privativo de traballo, a niveis de produtividade, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado, as cantidades que correspondan ás ampliacións en tales conceptos, con exclusión das detraccións contempladas. Ao operar os incrementos salariais pactados sobre a MSB de cada empresa non é posible a compensación e/ou absorción dos mesmos con outros conceptos salariais, calquera que sexa a súa denominación. Ademais levaríanse a cabo as accións seguintes: 1. Aplicación da reserva: Nos anos 2015, 2016 e 2017 reservárase un 20% do incremento pactado para cada un dos referidos anos (isto é, un 0,2 % en 2015, un 0,3% en 2016 e un 0,38 % en 2017) para: - Novas antigüidades calculadas de acordo co artigo 39. - Complemento de posto de traballo. - A xuste de abanicos salariais dentro do mesmo grupo profesional e entre os distintos grupos profesionais. Na repartición desta reserva serían prioritarias as cantidades para novas antigüidades, de cuxo importe, detallando o número de persoas afectadas e as contías por Grupos Profesionais, as empresas darían conta aos representantes dos traballadores. Os salarios mínimos garantidos dos grupos profesionais que figuran no artigo 32, serán de obrigado cumprimento polas empresas. ... 2. Aplicación do Incremento unha vez deducida a reserva: No 2015 as empresas utilizarán o 0,8 por 100 da MSB depurada e homoxeneizada (1,2 % en 2016 e 1,32 % en 2017) para incrementar de maneira directamente proporcional o salario total, exceptuando antigüidade e Complemento de Posto de Traballo de cada traballador percibido a actividade normal en razón da función ou posto de traballo que desempeñe na empresa. O resultado de dividir o salario total anual que percibe cada traballador polo número de horas/ano establecido no presente Convenio Colectivo como xornada máxima anual, constituirá o salario/hora total (SHT). En todo caso, o divisor será o número de horas/ano existente na empresa en cuestión ou que deba realizar o traballador afectado, se fose menor da xornada máxima anual pactada. Artigo 38. Cláusula de Revisión Salarial. A) Cláusula de Revisión Salarial para os anos 2015 e 2016. No suposto de que a suma do IPC xeral español correspondente aos anos 2015 e 2016 resulte unha cifra superior á suma dos incrementos pactados no presente Convenio Colectivo para os referidos anos, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que no seu caso proceda aboarse por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2017, servindo como base de cálculo para o incremento salarial deste último ano. Esta mesma revisión salarial aplicarase ás táboas de SMG dos artigos 32 e 44, complemento de nocturnidade do artigo 44.7, pluses do artigo 40 e dietas do artigo 28.4. Ao operar esta revisión salarial sobre a MSB de cada empresa non é posible a compensación e/ou absorción da mesma con outros conceptos salariais, calquera que sexa a súa denominación. B) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2017. No suposto de que o IPC xeral español correspondente ao ano 2017 resulte unha cifra superior ao incremento pactado no presente Convenio Colectivo para o referido ano, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que no seu caso proceda aboarse por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2018, servindo como base de cálculo para o incremento que puidese pactarse para 2018. Esta mesma revisión salarial aplicarase ás táboas de SMG dos artigos 32 e 44, complemento de nocturnidade do artigo 44.7 e pluses do artigo 40 e dietas do artigo 28.4. Ao operar esta revisión salarial sobre a MSB de cada empresa non é posible a compensación e/ou absorción da mesma con outros conceptos salariais, calquera que sexa a súa denominación. CORRECCIÓN ERROS publicada no BOE nº 302, 18/12/2015 indica: Na páxina 75316, II Incrementos, apartado II c) onde di: "Incremento ano 2017: Unha vez depurado o concepto MSB de 2015,...". Debe dicir: "Incremento ano 2017: Unha vez depurado o concepto MSB de 2016,...". Na páxina 75317, 1. Aplicación da reserva. Onde di: "Nos anos 2015, 2016, 2017 reservárase un 20 % do incremento pactado para cada un dos referidos anos (isto é, un 0,2 % en 2015, un 0,3 % en 2016 e un 0,38 % en 2017)...". Debe dicir: "Nos anos 2015, 2016, 2017 reservárase un 20 % do incremento pactado para cada un dos referidos anos (isto é, un 0,2 % en 2015, un 0,3 % en 2016 e un 0,34 % en 2017)".	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99014535072002	INDUSTRIA SALINEIRA - Acordo Sectorial Nacional	Outros	ASN 2016 (BOE nº 213, 03/09/2016) Artigo 2. Ámbito Temporal. Este Acordo estará vixente desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Denuncia. Para dar cumprimento ao previsto no artigo 85.3.d) do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, as partes signatarias fan constar expresamente que o presente Acordo non precisa denuncia previa para a súa total extinción o 31 de decembro de 2016. Artigo 3. Alcance Obrigacional e Normativo. 1. As partes signatarias do presente acordo, como organizacións máis representativas do sector e de conformidade co disposto na Lei Orgánica de Liberdade Sindical, incorporarán obrigatoriamente o contido do mesmo aos Convenios Provinciais de conformidade co número 2 do artigo 3 do IV Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, sendo de aplicación, no seu caso, aos Convenios de Empresa, no que estes non resulten prevalentes. 2. O contido do presente Acordo ten carácter preferente sobre calquera outra disposición legal de carácter xeral que regule as materias nel contidas, salvo que sexan de dereito necesario, substituíndoas, por tanto, durante a súa vixencia.	1,1	Artigo 4. Incrementos Económicos. 1. Para o ano 2016, os Convenios Provinciais aplicarán un incremento do 1,1 % (un cun por cento) sobre os conceptos a que se refire o artigo 45 do Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, con efectos desde o 1 de xaneiro do mesmo ano. Doutra banda, o Salario Mínimo Anual Garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto manterá a súa contía para o ano 2016 en 14.861,77 euros (catorce mil oitocentos sesenta e un con setenta e sete céntimos). 2. O importe da dieta completa e da media dieta, a teor do número 6 do artigo 40 do IV Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, será fixado no ámbito dos Convenios Provinciais ou, no seu caso, de Empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2017 (BOE nº 200, 21/08/2015) Revisión salarial 2016 - BOE nº 64, 15/03/2016 Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa firma, é dicir, o 30 de xullo de 2015 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo ao de arbitraje, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraje. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puidesen existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.	0,9	Artigo 52. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no Convenio anexo de cada subsector. A suma do salario base, complemento Convenio, no seu caso e complemento persoal, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a Paga de Convenio e o Plus Non Absentismo ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos subsectoriais. 2. Con efectos 1.1.2015, as táboas salariais e o salario mínimo intertextil do ano 2014 incrementaranse nun 0,5%, para o primeiro semestre e un 0,7% para o segundo semestre. Para o 2016, o incremento será do 0,9% sobre as táboas salariais do segundo semestre do 2015. Para o 2017, o incremento será do 1,3% sobre as táboas salariais de 2016. O cálculo das táboas salariais dos anos 2016 e 2017, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. Revisión salarial. Ao finalizar cada un dos anos naturais de vixencia do convenio realizarase a revisión do IPC. Para iso utilizarase como referente o IPC máis reducido de entre os que certifique o INE e a taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro para cada un dos anos. A porcentaxe de revisión fixarase na diferenza entre o IPC utilizado e o 2% (obxectivo de inflación do Banco Central Europeo). Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brend no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os carburantes e combustibles, sen que a porcentaxe resultante poida ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión, en calquera caso. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro dos respectivos anos. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente a 2015 nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados. 3. Todas as empresas afectadas polo presente Convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais 2015 de todos e cada un dos Anexos, con efectos desde primeiro de xaneiro, antes do 30 do 30 de setembro. O pago posterior á devandita data devindicará o xuro legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no Boletín Oficial do Estado. Transcorridos devanditos 20 días aboabase o dez por cento de recarga por mora anual, conforme á lexislación vixente, sempre que o devandito cómputo sexa posterior ao 30 de setembro.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99000275011981	INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOE nº 243, 07/10/2016) Artigo 4.º Ámbito temporal. O convenio colectivo entrará en vigor á data da súa firma polas partes con independencia da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Non obstante o anterior, os seus efectos económicos se retrotearán ao 1 de xaneiro de 2016. As empresas estarán obrigadas a aboar as diferenzas salariais no prazo de 3 meses desde a firma do presente Convenio. Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. Con todo e independentemente do tempo transcorrido na negociación do convenio sen chegar a un acordo do mesmo, as partes acordan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación ata que non se chegue á firma dun novo convenio que o substitúa.	0,9	Artigo 48. Incremento salarial. O Incremento salarial do ano 2016 resultará de aplicar un 0,9% ás táboas salariais definitivas do ano anterior. O incremento salarial do ano 2017 será o resultante de aplicar un 0,8% ás táboas definitivas do ano 2016. No caso de que o IPC acumulado dos dous anos 2016 e 2017 supere o 1.7%, operará unha cláusula de revisión salarial entre a diferenza do IPC real acumulado dos dous anos e o 1.7%. Debendo ser a Comisión Paritaria a que estableza este diferencial nas táboas salariais definitivas de 2017, a cal terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2017, aboándose os atrasos durante o primeiro trimestre do ano 2018.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99002415011982	INDUSTRIAS DE GRANXAS AVÍCOLAS E OUTROS ANIMAIS	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2013 (BOE nº 307, 22/12/2012) Táboas salariais 2014 e 2015 - BOE nº 77, 31/03/2015 Táboas salariais 2016 - BOE nº 103, 29/04/2016 Artigo 6. Ámbito temporal. O Convenio iniciará a súa vixencia con efectos referidos ao día 1 de xaneiro de 2011, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", sendo a súa duración de tres anos e polo período comprendido entre esta data e o 31 de decembro de 2013. Forma e condicións de denuncia do Convenio: O presente Convenio será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia comunicarao obrigatoriamente por escrito e por medio fidedigno á outra parte, expresando detalladamente na comunicación a lexitimación que ostenta, os ámbitos do Convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Prazo máximo para o inicio da negociación: Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo de dous meses a partir da comunicación, procederase a constituír a Comisión Negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo dun mes para contar desde a constitución da Comisión Negociadora do presente Convenio. Prazo máximo para a negociación: O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do convenio anterior. Este prazo será de doce meses cando a vixencia do ano anterior fose de dous ou máis anos, a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. O convenio colectivo entrará en vigor á data da súa firma con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Non obstante o anterior, os seus efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2011. As empresas estarán obrigadas a aboar as diferenzas salariais no prazo de tres meses desde a firma do presente convenio. Con todo e independentemente do tempo transcorrido na negociación do convenio sen chegar a un acordo do mesmo, as partes acordan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación ata que non se chegue á firma dun novo convenio que lle substitúa.	0,3	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: En Madrid, sendo as 11,00 horas do día dezasete de febreiro de dous mil dezaseis, reúnese a Comisión negociadora do Convenio para a Industria de Granxas Avícolas e Outros Animais, na rúa Diego de León, número 33, de Madrid, coa asistencia dos señores arriba relacionados, compoñentes da mesma, ao obxecto de proceder á actualización das táboas salariais para o ano 2016, dando cumprimento ao acordo alcanzado, entre outros, e por unanimidade, na Comisión Negociadora do día 12 de febreiro de 2015 (BOE núm. 77, do 31 de marzo). Tras as oportunas comprobacións e cálculos, confeccionáanse as táboas salariais e as actualizacións nos conceptos retributivos que figuran no documento adxunto, que consta dunha páxina, cun aumento das percepcións do 0,3 % sobre as definitivas do 2015, sendo aprobadas por unanimidade, asinadas e seladas polos asistentes. Na acta de acordo da revisión salarial 2015 - 2016 indica: Neste sentido, as partes acordan: Primeiro. Modificar as táboas salariais para os anos 2014 e 2015 nos seguintes termos: - Para o ano 2014: Incremento dun 0,3 %. - Para o ano 2015: Incremento dun 0,3 %. - Para o ano 2016, as partes acordan que no mes de xaneiro e febreiro emprazaranse para a negociación da porcentaxe para aumentar, aínda que, garántese un aumento mínimo do 0,3 para o caso de desacordo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99003945011981	INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 97, 22/04/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo ten unha duración de tres (3) anos. Entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, independentemente da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e de acordo cos pactos de datas 24 de novembro de 2014 e 11 de decembro de 2014 ("BOE" do 12 de xaneiro de 2015). Concluirá os seus efectos, salvo prórroga, o 31 de decembro de 2016. Manténdose vixente todo o seu contido en tanto non sexa substituído por outro convenio colectivo. Artigo 5. Denuncia. 5.1 Forma e condicións de denuncia do Convenio. O presente Convenio será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. 5.2 Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta en un prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. 5.3 Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do convenio anterior. Este prazo será de doce meses cando a vixencia do ano anterior fose de dous ou máis anos, a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo.	1	Artigo 25. Incremento salarial. Os incrementos salariais pactados no presente Convenio son os seguintes: Ano 2015: Con efectos do día 1 de xaneiro de 2015, as percepcións previstas no presente Convenio colectivo, salvo o plus de fins de semana que é obxecto de incremento a parte con efectos do 1 de xaneiro de 2016, incrementaranse nunha cantidade equivalente ao 0,5 por cen (0,5 %). Ano 2016: Con efectos do día 1 de xaneiro de 2015, as percepcións previstas no presente Convenio colectivo, salvo o plus de fins de semana que é obxecto de incremento a parte con efectos do 1 de xaneiro de 2016, incrementaranse nunha cantidade equivalente ao un por cen (1%). Os devanditos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos económicos do convenio. Se á finalización do período de vixencia do convenio, isto é, polo período acumulado 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2016, o IPC acumulado dos vinte e catro meses é superior ao 1,5 por 100, o cincuenta por 100 (50%) da diferenza en exceso aboarase aos traballadores en concepto de atrasos coincidindo coa nómina do mes de marzo de 2017. Agora ben, a efectos de táboas de sucesivos exercicios incrementaranse o cento por cento (100 %) do devandito diferencial.	Si	
99001465011981	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTIÇÃO DE PELES PARA PELETARÍA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 – 2018 (BOE nº 185, 02/08/2016) Artigo 5. Duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor na data da súa firma, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio cunha antelación mínima dun mes respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. O presente convenio colectivo terá vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Finalizada a súa vixencia as partes, previa denuncia, dispoñerán de dous anos para negociar o próximo, tempo durante o cal, manterase a vixencia do convenio. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, se non houberse acordo someterase a unha arbitraje, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente o texto do convenio.	1	Artigo 29. Salario (1). 1. As táboas salariais para o 2016, con vixencia desde o 1 de xaneiro 2016, serán as que resulten de incrementar nun 1 por 100, ás táboas do 2015. 2. As táboas salariais para o 2017, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 serán as que resulten de incrementar nun 1,2 por 100 ás táboas de 2016. 3. As táboas salariais para o 2018, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2018, serán as que resulten de incrementar un 1,3 por 100 ás táboas do 2017. 4. As táboas salariais dos anos 2017 e 2018, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. Cláusula de revisión salarial: Revisaranse as táboas salariais na porcentaxe na que o IPC real (correspondente a 31 de decembro do ano anterior), exceda do incremento pactado e limitada a referida porcentaxe ao 1,8% para cada un dos anos de vixencia do convenio, aboándose a revisión dos atrasos salariais con efectos desde o 1 de xaneiro de cada un dos anos. As táboas salariais aplicaranse no mes seguinte á súa revisión e aprobación pola Comisión Paritaria.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 136, 05/06/2014) Revisión salarial 2016 e cláusula de revisión 2015 (BOE nº 54, 03/03/2016) Revisión salarial 2015 no BOE nº 36, 11/02/2015 Artigo 4. Temporal. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e expirará o 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Denuncia do convenio. Este Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano se, polo menos, tres meses antes á data de expiración, non é denunciado por algunha das partes mediante comunicación escrita, da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Transcorrido o prazo legal desde que se produciu a denuncia sen que se alcanzara un acordo para substituír o convenio vencido, as partes someterán as súas discrepancias á Comisión Paritaria do Convenio. De persistir o desacordo, a Comisión decidirá sobre o seu sometemento ben á arbitrase recollida no presente convenio ou aos mecanismos previstos no V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais. Durante as negociacións para a renovación do presente Convenio Colectivo manterase a súa vixencia.	0,4	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Orde do día 1.º Revisión salarial de valores de 2015. 2.º Actualización de valores para 2016. Comeza a sesión elixíndose ao presidente, cargo que recae sobre Ramón Ruiz Sánchez e ao secretario, cargo que recae sobre don Carlos Martí. Punto 1.º Revisión salarial de valores de 2015. O artigo 8 do Convenio establece que ao final do ano 2015 atenderase ao exceso do IPC xeral español sobre o 2%. Así mesmo, o artigo 8 establece que no caso de que o IPC xeral español sexa inferior ao incremento salarial pactado, revisaranse as táboas salariais en función da evolución real dese IPC aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte. O IPC xeral de 2015 publicado polo Instituto Nacional de Estadística foi o 0%. O incremento inicial do ano 2015 foi do 0,4%. En consecuencia procede revisar nese exceso do 0,4% as táboas salariais e demais valores de 2015 a efectos do cálculo dos valores para 2016. Tendo en conta que non se produciu variación ningunha no IPC, os valores salariais finais de 2015 coinciden cos finais de 2014, e sobre eles aplicarase o incremento salarial para o ano 2016. Punto 2.º Actualización de valores para 2016. O parágrafo terceiro do apartado 1 do artigo 7 do Convenio di que "Para o ano 2016, con efectos desde o 1 de xaneiro, a táboa salarial do artigo 11 e o resto de percepcións económicas do capítulo segundo incrementaranse nun 0,4% sobre os valores definitivos de 2015". De acordo co anterior, a Comisión Mixta acorda por unanimidade aplicar o 0,4% de incremento e, conseguintemente, aprobar os seguintes valores para o ano 2016, con efectos desde o 1 de xaneiro: ... Artigo 7. Incremento. 1. Para o ano 2014, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio, son o resultado de aplicar á táboa de Salario Mínimo Garantido do anexo XI do Convenio 2012-2013 e ás percepcións do capítulo segundo dese mesmo texto, un incremento do 0,3%. Para o ano 2015, con efectos desde o 1 de xaneiro, a táboa salarial do artigo 11 e o resto de percepcións económicas do capítulo segundo incrementaranse nun 0,4% sobre os valores definitivos de 2014. Para o ano 2016, con efectos desde o 1 de xaneiro, a táboa salarial do artigo 11 e o resto de percepcións económicas do capítulo segundo incrementaranse nun 0,4% sobre os valores definitivos de 2015. 2. Sen prexuízo da prioridade aplicativa establecida no artigo 84.2 do Estatuto dos traballadores, as condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufriran efecto ningún entre as partes, os pactos ou cláusulas que individual ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas que en ningún caso poderán descoñecer este principio xeral. Os pactos de empresa ocupan as materias que son propias da empresa ou centro de traballo, someténdose en todo caso ao disposto no convenio colectivo con respecto á xerarquía normativa establecida no artigo 3 do ET. 4. Os atrasos derivados dos incrementos aboaranse nun só pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no "Boletín Oficial do Estado" dos novos valores. Artigo 8. Revisión salarial. Ao final dos anos 2015 e 2016, atenderase ao exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre a previsión do 2% (IPC previsto polo Banco Central Europeo). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha soa vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os carburantes e combustíbles. En cada un dos anos de vixencia, no caso de que o IPC xeral español sexa inferior ao incremento salarial pactado, revisaranse as táboas salariais en función da evolución real dese IPC aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte. No caso de que o IPC xeral español ao finalizar cada un dos anos de vixencia fose negativo, as táboas salariais que servirán de base serán as aplicadas inicialmente. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse a actualizar os valores retributivos de cada ano de vixencia nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99002235011981	INDUSTRIAS FOTOGRÁFICAS	Revisión Salarial	CONVENIO 03/10/2013 - 31/12/2016 (BOE nº 303, 19/12/2013) REVISIÓN SALARIAL 2016 - BOE nº 64, 15/03/2016 Revisión salarial 2015 - BOE nº 67, 19/03/2015 Revisión salarial 2014 - BOE nº 35, 10/02/2014 Artigo 1.4 Vixencia e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor desde o día da súa firma, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial do Estado e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016, salvo naquelas materias que expresamente se establecera outra vixencia, nese caso será a determinada nas mesmas. Se non mediase denuncia expresa nos termos establecidos no seguinte parágrafo, o Convenio quedará expresamente prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan previsto un prazo de vixencia determinado. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes lexitimadas, mediante comunicación escrita dirixida ás demais partes e á autoridade laboral de maneira fidedigna, durante os últimos tres meses da súa vixencia inicial indicada nos parágrafos anteriores ou á do termo de calquera das súas eventuais prorrogas. Unha vez denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, este continuará vixente e plenamente aplicable en todas as súas cláusulas ata que sexa substituído por outro novo. No prazo do mes seguinte a partir da data de recepción da denuncia, procederase a constituír a Comisión Negociadora.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Dá comezo a reunión, alcanzando os seguintes acordos: 1. Aberta a sesión, e unha vez coñecido o PIB do ano 2015, que foi superior ao 3%, procédese á actualización das táboas salariais correspondente ao ano 2015. Tal e como regula o Convenio, os atrasos correspondentes entre as táboas salariais provisionais do ano 2015 asinadas o 4 de febreiro de 2015 e publicadas no "BOE" o 19 de marzo de 2015 e estas táboas definitivas actualizadas ao dato real do PIB de 2015, deberán ser aboados no mes seguinte ao da publicación desta nova táboa salarial no "BOE". Táboas salariais 2015 ... 2. Unha vez actualizadas as táboas salariais do ano 2015, increméntanse nun 0'5% para o ano 2016, tal e como recolle o Convenio. Táboas salariais 2016 ...Estas novas táboas salariais teñen efecto desde o día 1 de xaneiro de 2016. Artigo 11.3 Subida salarial. 1) Desde o 1 de xuño de 2013, os salarios de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais do anexo I. 2) Para 2014: Con efecto do 1 de xaneiro de 2014, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. 3) Para 2015: Con efecto do 1 de xaneiro de 2015, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. 4) Para 2016: Con efecto do 1 de xaneiro de 2016, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. Este incremento dos salarios (0'5%) establécese como contía mínima da seguinte táboa, referenciada ao índice do Produto Interior Bruto (PIB): – Se o crecemento do PIB é inferior ao 1'5%, o incremento salarial será do 0'5%. – Se o crecemento do PIB é entre o 1'5% e o 3%, o incremento salarial será do 0'7%. – Se o crecemento do PIB é superior ao 3%, o incremento salarial será do 0'9%. Coñecido o índice do PIB definitivo, actualizaranse as táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes ao devandito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que correspondan, tras o do coñecemento público do devandito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste Convenio no BOE. As empresas que durante o período comprendido entre xaneiro do 2010 ata a firma deste convenio pagasen voluntariamente aos seus traballadores adiantos en previsión do convenio, deberán manter estas cantidades coa consideración de non absorbibles nin compensables.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOE nº 114, 13/05/2013) Táboas salariais definitivas 2015 e provisionais 2016 no BOE nº 93, 18/04/2016 (Corrección erros no BOE nº 102, 28/04/2016) Táboas salariais definitivas 2014 e provisionais 2015 no BOE nº 109, 07/05/2015 (Corrección erros no BOE nº 113, 12/05/2015) Táboas salariais para 2013 e provisionais para 2014 no BOE nº78, 31/03/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. Os efectos do presente convenio rexerán durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro de 2016, e entrará en vigor na data da súa firma con independencia da súa publicación no BOE. Artigo 5. Denuncia. Non será precisa formalidade expresa ningunha para entender denunciado entre as partes o presente convenio á data da súa expiración, é dicir o 31 de decembro do 2016. En consecuencia as partes asinantes do presente convenio quedan desde agora formalmente comprometidas a iniciar a negociación para o que o haxa de substituír dentro da primeira quincena de novembro do 2016. Con todo, e en tanto non se subscriba novo convenio seguirá aplicándose a parte normativa do presente.		Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Aprobación de Táboas Salariais definitivas para o ano 2015, e Provisionais para 2016. Unha vez coñecido o IPC real para o ano 2015 (que se fixa un coeficiente do 0,0%); e en cumprimento do establecido na disposición adicional primeira do Convenio colectivo de Industrias Lácteas e os seus Derivados (para os anos 2013 a 2016), convocouse a presente reunión para fixar, concretar e aprobar as Táboas Salariais definitivas para o ano 2015, que supoñen a aplicación dun incremento do 2% ás táboas definitivas de 2014 para as categorías que non alcancen a retribución de 1.000 euros brutos mensuais; así como a consolidación dos salarios no seu día publicados como provisionais para 2015, para as categorías que superen a retribución de 1.000 euros mensuais. Polo anterior, as Táboas Salariais definitivas finalmente acordadas para o ano 2015 serán as que se teñan en conta para o cálculo das Táboas Provisionais para 2016. Polos asistentes apróbanse e asinan en conformidade as Táboas Salariais Definitivas do ano 2015, que se achegan a presente acta, e que pasarán a incorporarse ao anexo III do actual Convenio Colectivo de Industrias Lácteas e os seus Derivados. Así mesmo e en relación coas Táboas Provisionais do ano 2016, en aplicación do disposto respecto diso na disposición adicional primeira do Convenio Colectivo de referencia, para as categorías que non superen a retribución de 1.000 euros fíxase, concreta e aproba a Táboa Salarial Provisional para 2016 cunha subida do 1%. En relación ás categorías que superen a retribución de 1.000 euros, e tendo en conta que o disposto nos acordos interconfederais para o emprego e a negociación colectiva para o exercicio 2016, as partes acordan a aplicación da subida anual garantida establecida no 0,6%; polo que se fixa, concreta e aproba a Táboa Salarial para 2016 cunha subida do 0,6% para as referidas categorías. En virtude do anterior, e se no prazo de 7 días ningunha das partes notificase erro no cálculo das novas táboas salariais ou calquera outra anomalía, consideraranse aprobadas e asinadas en conformidade as Táboas Salariais Provisionais do ano 2016, que se achegan á presente Acta, e que pasarán a incorporarse como Anexo III do actual Convenio Colectivo de Industrias Lácteas e os seus Derivados. Na Disposición adicional primeira. Incremento salarial. Indica: - Para os anos 2015 e 2016 aplicarase en materia de subida salarial, os novos acordos interconfederais para o emprego e negociación colectiva ou outros que os substitúan; e de non existir garantirase unha subida anual do 0,6%. Cando se coñezan os datos de referencia anteriores e dentro do primeiro trimestre de cada un dos anos 2014, 2015, 2016, e 2017, a comisión paritaria elaborará as táboas definitivas, aboándose as diferenzas, nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do convenio colectivo, Goberno, sindicatos e patronal alcanzasen un pacto de Estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectase á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do convenio colectivo comprométese a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultar necesario. Como cláusula de garantía salarial as partes asinantes establecen que se ao 1 de xaneiro de 2016, unha vez aplicados os incrementos previstos para o devandito exercicio incluída a cláusula de garantía salarial por desviación de IPC definitivo anual, houbera algunha categoría na que o salario base mensual das táboas definitivas do convenio non alcanzase a cifra de 1.000,00 euros, ditas táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2016. No caso de que coa aplicación da cláusula de garantía anterior, algunhas categorías puidesen chegar a ter no ano 2016 os mesmos salarios, as partes asinantes adquiren o compromiso de establecer distintos salarios base para as categorías ou grupos que integren as futuras táboas salariais que se negocien para o exercicio 2017, que atendan á capacidade e profesionalidade necesaria para ostentar cada categoría.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99100175012016	ORTOPEDIAS E AXUDAS TÉCNICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOE nº 64, 15/03/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor o día da súa firma e estenderá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2017, con independencia da súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado". Os salarios fixados no presente convenio terán efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2015 naqueles ámbitos territoriais que se determinan no primeiro parágrafo do artigo seguinte. Naquelas provincias e/ou Comunidades Autónomas nas que a nivel de empresa se veu aplicando o convenio colectivo interprovincial do comercio polo miúdo de droguerías, herboristerías, ortopedias e perfumerías ("Boletín Oficial do Estado" do 20 de febreiro de 2008) as condicións establecidas polo mesmo serán as aplicables entre a súa data de fin de vixencia inicial, 1 de xaneiro de 2012 e a data de firma deste Convenio. Da mesma forma, nas empresas da Comunidade Foral de Navarra que viñesen aplicando o convenio colectivo de comercio de droguerías, herboristerías, ortopedias e perfumerías de Navarra ("Boletín Oficial de Navarra" do 4 de outubro de 2012) as condicións establecidas polo mesmo serán aplicables entre a súa data de fin de vixencia inicial, 1 de xaneiro de 2013 e a data de firma deste Convenio. Artigo 6. Denuncia e negociación do II Convenio sectorial estatal. Estarán lexitimadas para formular a denuncia do presente Convenio colectivo as mesmas representacións que o estean para negociar, de acordo co artigo 87.2 do Estatuto dos Traballadores e deberán comunicalo ás outras representacións por correo certificado, con acuse de recibo, e con polo menos dous meses de anticipación á data de termo de vixencia do convenio. Da denuncia realizada, darase comunicación nos termos legais vixentes á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación de denuncia procederase a constituír a Comisión Negociadora do II Convenio Estatal. Ambas as partes deberán formular nesa primeira reunión as súas propostas de negociación e fixarán o calendario de desenvolvemento da mesma. Se a negociación entre as partes superase o prazo máximo de dous anos a contar desde a data máxima en que debe constituírse a Comisión Negociadora, as partes, salvo que acordasen prorrogar o seu contido, someterán as súas discrepancias aos procedementos establecidos no V Acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais (sistema extraxudicial) ou norma que o substitúa de tal forma que mentres dure a mesma, permanecerá vixente o texto deste convenio. En caso de non alcanzarse un acordo en mediación ou por sometemento voluntario a arbitraje, o presente Convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	1	No Artigo 45. Incrementos salariais. Indica: 45.4 Incremento salarial 2016. Salarios Bases de Grupo e Complemento Salarial de Homoxeneización 2016. O incremento salarial aplicable a partir de 1 de xaneiro de 2016 será o 1,00 por 100, que se aplicará sobre os salarios bases, o complemento persoal de garantía, o complemento "ad personam", o complemento salarial de homoxeneización de 2015 e os complementos de posto de traballo establecidos por este convenio. As táboas de salarios bases de Grupo para o ano 2016 serán as seguintes: ... Corresponderá o nivel salarial II.2 ao persoal de alta en cadro de persoal á entrada en vigor do convenio no seu ámbito territorial e que estivesen clasificados en categorías ou Grupos profesionais como Oficiais (de 3.ª, de 2.ª ou 1.ª se houboese tal clasificación no convenio de anterior aplicación), Zapateiro Ortopédico, Mecánico Ortopédico ou outras de similar contido. Os/as traballadores/as que estivesen aplicando ata o 31 de decembro de 2015 outro convenio colectivo distinto, sempre que este finalizase a súa vixencia inicial na devandita data, incrementarán os conceptos de convenio nun 1%, antes de realizar a reordenación do salario de acordo ao disposto no artigo 43 deste Convenio. O salario dos traballadores contratados en prácticas adecuarase aos salarios previstos na táboa de salarios base de Grupo en función da antigüidade actual no posto de traballo. No caso de traballadores con contrato en prácticas poderá pactarse no contrato inicial o rateo da totalidade das pagas extraordinarias no salario mensual. O importe do C.S.H. que corresponda desde o 1 de xaneiro de 2016 nas doce mensualidades e as tres pagas extraordinarias nas provincias e/ou Comunidades Autónomas ás que sexa aplicable desde esa data o convenio colectivo fixarase pola Comisión Negociadora durante os dous primeiros meses do ano, solicitando a súa inscrición, rexistro e publicación nos termos establecidos legalmente. ... 45.6 Cláusula de revisión salarial. En materia de cláusula de revisión salarial, non operará en ningún caso no ano 2015. No caso de que a suma dos índices de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE dos anos 2016 e 2017 rexistrase ao 31 de decembro de 2017 unha variación respecto ao 2,20%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. Para o persoal que se incorporou ao convenio colectivo o 1 de xaneiro de 2017 (provincias de Ávila e Salamanca) tal garantía operará no caso de que o Índice de Prezos ao Consumo do ano 2017 rexistrase ao 31 de decembro do devandito ano unha variación superior ao 1,20 %. A actualización dos salarios bases de Grupo, complemento "ad personam" e de homoxeneización e os atrasos, se procedesen pola devandita revisión, realizaranse nun só pago, unha vez constatada pola Comisión Mixta do convenio no mes de xaneiro de 2018 os datos correspondentes á evolución do IPC no período fixado mediante acta asinada para o efecto, da que se solicitará depósito, rexistro e publicación á autoridade laboral. Os atrasos se proceden das provincias de Salamanca e Ávila calcularanse sobre o período do ano 2017.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2018 (BOE nº 121, 19/05/2016) Artigo 1.4 Vixencia. O presente Convenio Colectivo terá vixencia do 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2018, prorrogándose de ano en ano, salvo que mediase denuncia expresa das partes ou mutuo acordo para a súa revisión. O mutuo acordo ou a denuncia de calquera das partes deberán efectuarse antes do último trimestre do 2018. O presente Convenio Colectivo terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2015, sexa cal for a data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo nos casos en que expresamente se determine o contrario. Con todo, a aplicación económica do Convenio Colectivo poderá facerse polas empresas transcorridos tres meses desde a firma do mesmo. Acordada a revisión no primeiro caso, ou presentada a denuncia no segundo, as representacións asinantes elaborarán un proxecto sobre os puntos para examinar, debendo facer un envío do mesmo á outra parte por correo certificado con acuse de recibo. As negociacións deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da data de recepción da denuncia de revisión. Os acordos adoptados entrarán en vigor a partir da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e a composición e funcionamento da Comisión Negociadora determinarana as partes negociadoras do presente ou futuros Convenio Colectivos, inspirándose na lexislación vixente. Transcorridos 24 meses desde o fin da vixencia do Convenio Colectivo sen que se acordara un novo convenio, aquel perderá vixencia.	1,3	No Artigo 11.1 Retribucións. Indica: B) Ano 2016: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal un incremento para o ano 2016, sobre a retribución total teórica bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2015, do 1,3%, e con efectos desde o 1 de xaneiro de 2016. 2. Non obstante o anterior, establécense como condicións mínimas para o sector as táboas salariais que serán confeccionadas pola CMIVC. 3. Aquelas empresas en que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das táboas salariais resultantes para o ano 2016, adecuarán os seus recibos salariais ás devanditas táboas e computarán o excedente en casa aparte baixo o concepto de "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). 4. As retribucións que existisen no 31 de decembro de 2015 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en casilla independente e non formarán parte do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). Na devandita casilla independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as táboas salariais do presente Convenio Colectivo. 5. A retribución do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2016, segundo que o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respetaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2016 sempre que no seu conxunto e en cómputo anual sexan iguais ou superiores aos considerados neste Convenio Colectivo. 7. O salario Convenio que se devindicará por xornada e rendemento normais, e que figura nas táboas do anexo, é o definido no artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. ... Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo Xeral Real Nacional (IPC establecido polo INE), do período 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2018, fóra superior ao 3,3 %, actualizaranse as táboas salariais de partida ao 1 de xaneiro de 2019 na porcentaxe do devandito exceso. ...	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99004015011984	PERFUMERÍA E AFÍNS	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 16, 19/01/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e en calquera caso aos trinta días da súa firma, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Os seus efectos económicos retrotraeranse, no seu caso, para o primeiro ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2015, e para o segundo ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2016. Ambas as partes comprométense a denunciar o Convenio, con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. O inicio da negociación dun novo convenio levarase a efecto nos quince días seguintes á data en que expire a vixencia do anterior, establecéndose un prazo máximo para a negociación de quince meses, contados desde o inicio da mesma. Durante o proceso de negociación seguirá vixente a parte normativa do convenio denunciado. Transcorrido o prazo máximo indicado sen acordarse un novo convenio, o texto anterior perderá a súa vixencia. No caso de imposibilidade de acordo no seo da comisión negociadora, as partes aceptan someterse aos procedementos de mediación e arbitrase previstos nos acordos interconfederais de ámbito estatal (ASAC). No caso de optar polo procedemento arbitral, este será voluntario.	1,3	No Artigo 35. Incrementos salariais. No apartado II. Incrementos. Indica: A. Ano 2015. Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2014 de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I procederase a incrementar a M.S.B. no 0,6 % do seu actual importe. Os incrementos da M.S.B. de cada Empresa calcularanse en condicións de homoxeneidade respecto dos períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a cadros de persoal como a réxime privativo de traballo, a niveis de produtividade, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado, as cantidades que correspondan ás ampliacións en tales conceptos, con exclusión das detraccións contempladas. Realizadas as operacións antes ditas, a continuación levaranse a cabo as accións seguintes: 1. Reservarase un 15% (0,090%) do incremento pactado (0,6%) para: - Novas antigüidades. - Axuste de abanicos salariais. Na repartición desta masa deberá seguirse a orde de prioridades que figura no parágrafo anterior. Respecto dos Salarios Mínimos Garantidos dos grupos profesionais que figuran no artigo 34, serán de obrigado cumprimento polas Empresas nas que non houbese un convenio de empresa. Enténdese por axuste de abanicos salariais, a aplicación da parte da reserva, non destinada a novas antigüidades, do incremento pactado cada ano para moderar a diferenza entre as retribucións totais, máximas e mínimas, de cada Grupo Profesional. Para estes efectos, para cada ano de vixencia do Convenio e con carácter de ad personam, a aplicación farase da seguinte forma: 1.º Debaterase no seo da Empresa, entre a Dirección da mesma e os Representantes dos Traballadores, a repartición do sobrante da reserva, unha vez aplicada, na parte que corresponda, a novas antigüidades. 2.º De non chegarse a un acordo, a cantidade sobrante distribuirase linealmente entre todos os traballadores dos Grupos Profesionais 1 ao 7, ambos inclusive. En calquera caso, as cantidades sobrantes, se as houber, repartiranse entre os traballadores transcorridos tres meses desde a entrada en vigor do presente Convenio. 2. As Empresas utilizarán o 0,51% da M.S.B. depurada e homoxeneizada para incrementar de maneira directamente proporcional o salario total, exceptuando antigüidade, de cada traballador percibido a actividade normal en razón da función ou posto de traballo que desempeñe na Empresa. O resultado de dividir o salario total anual que percibe cada traballador polo número de horas/ano establecido no presente Convenio como xornada máxima anual, constituirá o salario/hora total (S.H.T.). En todo caso, o divisor será o número de horas/ano existente na Empresa en cuestión ou que deba realizar o traballador afectado, se fose menor da xornada máxima anual pactada. B. Ano 2016. Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2015 de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I procederase a incrementar a M.S.B. homoxeneizada nun 1,3 %. Do incremento pactado reservarase un 15 % do mesmo, destinado aos mesmos conceptos que en 2015. III. Calendario de execución: No prazo de 30 días, a partir da firma do presente convenio, as Empresas realizarán o cálculo da súa masa salarial bruta. Acto seguido, en reunión convocada para o efecto pola Dirección, a Empresa achegará por escrito os datos do seu M.S.B. desagregada por conceptos e grupos profesionais, así como a repartición resultante de efectuar as operacións apuntadas nos apartados anteriores. Os Representantes dos Traballadores examinarán a proposta da Empresa e, tras a negociación correspondente, de axustarse a mesma ao pactado, darán a súa conformidade. No suposto de desacordo na aplicación deste artigo poderase acudir á utilización dos procedementos de mediación e arbitrase previstos neste Convenio. Naquelas Empresas onde a lexislación non permita eleccións sindicais, dos datos e cálculos anteriores, darase conta aos traballadores expoñéndoo no taboleiro de anuncios. En canto ao ano 2016, as Empresas realizarán o cálculo da súa masa salarial bruta no prazo de sesenta días a partir do 31 de decembro de 2015. Acto seguido, en reunión convocada para o efecto pola Dirección, procederase de igual forma que para o ano 2015. Artigo 37. Cláusula de actualización salarial. No caso de que a suma do IPC xeral español correspondente aos anos 2015 e 2016 resulte unha cifra superior á suma dos incrementos pactados no convenio colectivo para os referidos anos, procederase a efectuar unha actualización dos conceptos que correspondan, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. De darse esta actualización aplicaranse ás táboas de SMG (artigo 34), Pluses (artigo 39) e Desprazamentos e dietas (artigo 40) vixentes ao 31 de decembro de 2016, naquelas empresas que non teñan un convenio propio. A actualización que, no seu caso proceda, servirá como base de cálculo para calquera incremento que puidese pactarse no ano 2017.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99004345011982	RECUPERACIÓN E RECICLADO DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 230, 23/09/2016) Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2018, quedando prorrogado integramente ata que a comisión negociadora designada acorde a súa substitución por outro Convenio de igual natureza. Considerarase prorrogado tacitamente en todos os seus termos, salvo que medie denuncia efectuada por algunha das partes cunha antelación mínima dun mes previos á finalización da súa vixencia inicial ou calquera das súas prorrogas. O escrito de denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, na que deben figurar aqueles aspectos do convenio que se pretende negociar, sen que iso impida que se negocien outros que non aparezan no devandito escrito. No prazo dun mes a partir da recepción da comunicación do escrito de denuncia constituirase a comisión negociadora. Denunciado o convenio e mentres non se alcance acordo, o contido íntegro do convenio considerase prorrogado en todos os seus termos, mesmo aínda que o prazo establecido no parágrafo cuarto do Artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores se vexa superado, sendo voluntario o sometemento ao procedemento arbitral.	0,5	Artigo 12.º Saldos e remuneracións. Os saldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente Convenio teñen o carácter de mínimos. Para o ano 2016, establécese un incremento salarial do 0,50% en todos os conceptos retributivos, con carácter retroactivo e co aboamento dos correspondentes atrasos desde o 1 de xaneiro de 2016. Para o ano 2017, establécese un incremento salarial do 1,00%, en todos os conceptos retributivos. Para o ano 2018, establécese un incremento salarial do 1,00%, en todos os conceptos retributivos. Acórdase que o incremento pactado é fixo, con todo se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2018 superase o 5% incrementarase a porcentaxe do incremento salarial para ese período nun 0,01%. Para levar a cabo as anteriores revisións, reuniranse as partes para actualizar os conceptos retributivos do convenio que deberán aboarse con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano e co aboamento dos correspondentes atrasos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99012985012002	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2011 (BOE nº 185, 01/08/2009) Modificación do Convenio - BOE nº 26, 30/01/2015 Revisión salarial 2016 (prórroga o convenio) - BOE nº 19, 22/01/2016 MODIFICACIÓN da táboa salarial para 2016 - BOE nº 155, 28/06/2016 Revisión salarial 2015 (prórroga o convenio) - BOE nº 188, 07/08/2015 Revisión salarial 2014 (prórroga o convenio) - BOE nº 63, 14/03/2014 Revisión salarial 2013 (prórroga o convenio) - BOE nº 112, 10/05/2013 Revisión salarial 2012 (prórroga el convenio) - BOE nº 242, 08/10/2012 Sentenza da Audiencia Nacional [Nulidade artigo 10.2.c)] - BOE nº 31, 05/02/2010 Acordo de constitución da comisión de saúde laboral - BOE nº 132, 31/05/2010 Artigo 5.º Ámbito temporal. 1. Vixencia. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2011. 2. Revisión de condicións de carácter económico.-Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cine e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. Ditas táboas publicanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse as ditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cine. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementaranse co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cine como para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estancia incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estancia, quedan exentas de gravame a efectos do imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Por tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento. 4. Prórroga. O presente Convenio prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro de 2012 por tácita recondución, a condición de que non medie expresa denuncia do mesmo por calquera das partes asinantes, cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. 5. Denuncia. a) A denuncia do Convenio propoñendo a súa revisión deberá presentarse ante o organismo laboral competente cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. b) Unha vez efectuada a denuncia de acordo co apartado anterior, a parte denunciante, o máis axiña posible, deberá notificar de forma fidedigna ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. c) As negociacións para a revisión do Convenio deberán comezar nun prazo máximo de trinta días naturais, contados a partir do día seguinte a aquel en que a parte denunciante comunique ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. d) Se ao termo da vixencia deste Convenio, ou ao de calquera das súas prórrogas, existise unha denuncia do mesmo efectuada de acordo ao parágrafo a) deste punto, e as partes non conseguisen aínda un acordo expreso e escrito, este Convenio manterá a súa vixencia ata a consecución do novo acordo, tanto no seu contido normativo como nas súas cláusulas obrigacionais.	1,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Tras debater sobre a situación do sector e da súa regulación no convenio colectivo, os presentes, por unanimidade, adoptan os seguintes acordos: I. Prorrogar o II convenio colectivo da industria de produción audiovisual (técnicos) ata o 31 de decembro de 2016. II. Fixar un calendario de reunións durante o 2016 co obxectivo de iniciar os traballos de negociación, quedando para a seguinte reunión o nomeamento dos seus compoñentes titulares e composición numérica, en orde a alcanzar un acordo que permita ás partes asinar o texto do III convenio colectivo da industria de produción audiovisual, coa intención de que poida entrar en vigor o 1 de xaneiro de 2017. Con este fin, acórdase manter dúas reunións mensuais, quedando fixada a primeira reunión para o 13 de xaneiro de 2016. III. Aprobar as táboas salariais para o ano 2016 que figuran como Anexo I.1 ao Anexo I.4 e Anexo II do presente documento. As mesmas incorporan un incremento dun 1,5% sobre as táboas salariais do ano 2015, nos termos do III Acordo para o emprego e a Negociación Colectiva 2015, 2016, 2017 suscrito entre CEOE, CEPYME, UXT e CC.OO. IV. A data para a aplicación destas táboas salariais será o 1 de xaneiro de 2016, con independencia da súa data de publicación no BOE. V. Acórdase facultar a UXT na persoa de D. Juan José Martínez Tendero, para que se encargue dos consecuentes trámites de rexistro e solicite a publicación das mencionadas táboas, aos seus efectos. Non habendo máis asuntos que tratar, procedése a levantar a sesión, procedéndose á redacción da presente acta que é asinada por todos os presentes, sendo as 14 horas.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99004935011982	TELLAS, LADRILLOS E PEZAS ESPECIAIS DE ARXILA COCIDA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOE nº 192, 10/08/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O convenio terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 e estenderase ata o 31 de decembro do 2018, prorrogándose por períodos anuais, se non mediase denuncia de calquera das partes, con antelación de polo menos dous meses á data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga. Para os supostos de denuncia do convenio en tempo e forma, acórdase prorrogar a vixencia do convenio denunciado durante un ano, a contar desde a data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga no seu caso. Finalizado devandito período sen alcanzarse un acordo entre as partes, o convenio perderá completamente a súa vixencia. A denuncia do convenio deberase realizar, por quen sexa asinante do mesmo, mediante comunicación ás demais partes asinantes do mesmo, expresando detalladamente na comunicación, que deberá facerse por escrito, a lexitimación que ostenta de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos traballadores. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. Se transcorrido o prazo dun ano desde a terminación da vixencia inicial ou da correspondente prórroga non se alcanzase un acordo, as partes someteranse ao Acordo Interprofesional de Solución de Conflitos de ámbito Estatal que regule os mesmos, sendo a solución arbitral de carácter voluntario para as partes. Artigo 5. Denuncia. A denuncia deste convenio poderá ser realizada por calquera das partes asinantes cunha antelación mínima de dous meses antes da súa finalización, sen máis requisitos que o escrito de comunicación á autoridade laboral e as demais partes.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1% Artigo 21. Salario base. O salario base liquidarase por todos os días naturais do ano e pagas extraordinarias segundo a táboa do anexo 4 deste convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
99002995011981	XARDINERÍA	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 28, 02/02/2016) Artigo 4.º Vixencia, duración e prorroga. O Convenio terá unha vixencia inicial desde o 1 de xaneiro do ano 2015 ao 31 de decembro do 2016, prorrogándose por períodos anuais, se non mediase denuncia de calquera das partes, con antelación de tres meses á data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga. Para os supostos de denuncia do Convenio en tempo e forma, acórdase prorrogar a vixencia do Convenio denunciado durante dous anos, a contar desde a data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga no seu caso. A denuncia do Convenio deberase realizar, por quen sexa asinante do mesmo, mediante comunicación ás demais partes asinantes do mesmo, expresando detalladamente na comunicación, que deberá facerse por escrito, a lexitimación que ostenta de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. Se transcorrido o prazo legalmente establecido para chegar a un acordo, este non se lograse, as partes acordan someterse ao Acordo Interprofesional de Solución de Conflitos de ámbito Estatal que regule os mesmos.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística e calculado: 1% Artigo 27.º Salario base mensual. Achéganse como Táboas Anexas o salario base mensual para cada un dos anos de vixencia do Convenio. Todos os traballadores/as percibirán o aboamento dos haberes correspondentes a cada mes, antes do último día hábil do mesmo. As empresas virán obrigadas, a pedimento do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario base mensual devindicado. Disposición transitoria primeira. Páctase o aboamento dun pago único non consolidable de importe 110 euros brutos por traballador, correspondendo dita cantidade aos traballadores contratados a xornada completa e que permanecesen en alta na empresa durante todo o ano 2015. Os traballadores a xornada parcial e/ou que non permanecesen en alta na empresa durante todo o ano 2015, percibirán a parte proporcional. Aboarase dita cantidade na nómina do mes seguinte ao da publicación do Convenio ou para aquelas empresas que tivesen coñecemento fidedigno do texto e táboas, na nómina do mes de xaneiro de 2016.	Non	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90007582011992	ADIDAS ESPAÑA S.A.U. -	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2014 (BOE nº 95, 20/04/2012) Prórroga 2015 - BOE nº 152, 26/06/2015 Revisión salarial 2016 - BOE nº 132, 01/06/2016 Na acta de acordo da prórroga indica: Acordan o seguinte: 1. Que con data 23 de outubro os representantes dos traballadores e os representantes da empresa acordaron manter o Convenio Colectivo vixente na súa totalidade coas condicións do ano 2014 e negociar só o artigo referente ao incremento salarial e o tempo de duración do mesmo. 2. Tras varias reunións entre ambas as partes e ratificado por asemblea en Zaragoza o pasado 25 de febreiro e co total acordo tamén dos comités de Caspe e de Barcelona, acórdase unha subida salarial para o persoal suxeito a convenio en materia salarial para o ano 2015 do 1,5% (que afecta a todos os conceptos salariais), e non ás partidas de beneficios sociais (tales como entre outros a axuda deporte, axuda estudos, cheques gourmet...), que quedan para este ano 2015 cos importes de 2014 e que son os indicados na táboa adxunta, prorrogando o resto do texto do Convenio Colectivo vixente na súa totalidade. Artigo 3. Ámbito temporal. Este Convenio entrará en vigor a partir da data da súa firma. Os seus efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2011, e terá unha vixencia de catro anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2014. O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, por tácita recondución, de non existir denuncia de calquera das partes, mediante escrito dirixido á outra parte. Dita denuncia deberá ser realizada, como mínimo, con dous meses de antelación respecto da data de terminación da vixencia do Convenio, indicando no referido escrito os puntos concretos sobre os que versará a negociación. Ao termo da vixencia temporal do presente Convenio, e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente o contido normativo do mesmo.	1,75	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Acórdase: Primeiro: Que con data 3 de novembro de 2015 os representantes dos traballadores e os representantes da empresa acordaron manter o Convenio colectivo vixente na súa totalidade coas condicións do ano 2015 e negociar unicamente o incremento salarial. Segundo: Tras diversas reunións entre ambas as partes e ratificado por asemblea en Zaragoza o pasado luns 14 de marzo e co total acordo dos comités de Caspe e de Barcelona, acórdase unha subida salarial para o persoal suxeito a convenio en materia salarial para o ano 2016 dun 1,75 %. Este incremento tamén inclúe as seguintes partidas de beneficios sociais: axuda ao deporte, axuda a estudo, cheques restaurantes e bonificación convenio no mes de decembro. As partidas de beneficios sociais pactados para 2016 quedarían do seguinte modo: Axuda ao deporte: 492 euros. Axuda a estudo: 93 euros. Cheques restaurante (parte asumida pola empresa): 6,10 euros (este concepto será efectivo no mes da firma). Bonificación convenio no mes de decembro: 365,39 euros. Unha vez alcanzado este acordo, levántase a sesión.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100323012016	Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) y Administrador de Infraestructuras Ferroviarias de Alta Velocidad (ADIF AV)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 122, 20/05/2016) Cláusula 2.ª Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo ten unha duración de 3 anos, iniciando a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2015, excepto para os traballadores procedentes da extinta FEVE (Ferrocarriís de Vía Estreita), para os que a vixencia do presente Convenio Colectivo iniciárase a partir da firma do presente convenio, finalizando a mesma o 31 de decembro de 2017, coa posibilidade de prórroga ata o 31 de decembro de 2018, por acordo entre as partes. Denunciado o Convenio Colectivo, dentro dos tres meses anteriores á finalización do mesmo, as partes poderán acordar no seo da Comisión Negociadora a vixencia do contido normativo polo tempo que se pacte, de conformidade co establecido na normativa laboral vixente e de acordo coas pautas para a negociación colectiva das empresas públicas vixentes no seu momento.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1% Cláusula 4.ª Tratamento económico. O tratamento económico dos anos 2015 e 2016 é o que se establece nas Leis de Orzamentos para os devanditos anos. Polo que respecta ao ano 2017 e, no seu caso, no da súa posible prórroga, a Comisión Negociadora reunírase durante o primeiro trimestre do ano con obxecto de determinar a distribución do incremento que no seu caso establezan as Leis de Orzamentos para os devanditos anos e os acordos que se alcancen na Mesa Xeral da Función Pública. Sen prexuízo do anterior, aquelas medidas económicas e de fomento da produtividade que sexan susceptibles de aplicarse no marco das devanditas disposicións legais, levaranse a cabo pola Comisión Negociadora do Convenio. As cantidades descontadas no ano 2012 e que aínda non fosen regularizadas, pola supresión da paga extraordinaria ou a minoración na catorceava parte das retribucións anuais totais, regularizaranse nos termos e co alcance que se determine na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2016 ou na disposición legal que o estableza. Disposición adicional terceira. Distribución do incremento salarial para 2016. En liña co establecido no artigo 24 da Lei de PGE 2016, establécese con carácter xeral un incremento retributivo do 1% respecto ao ano 2015, que se articulará da seguinte forma: A) Persoal operativo: Unha vez calculado o 1% da masa salarial de referencia correspondente a este persoal, incorporárase de forma lineal ao importe teórico da clave 002 nas táboas salariais vixentes para o ano 2016, tendo en conta para o seu aboamento as eventualidades/incidencias que afectasen ao citado concepto e clave. Para estes efectos, non se terán en conta os importes aboados por conceptos cuxa valoración se realiza en función do valor da hora traballada, pois estes veranse incrementados de forma indirecta polo incremento do citado valor-hora. B) Persoal de estrutura de apoio e mandos intermedios: A distribución individual do 1% da masa salarial correspondente a este colectivo realizarase tomando como referencia total das retribucións de cada traballador durante o ano 2015 (exceptuando os conceptos aboados por valor-hora) e incorporárase ao compoñente fixo da súa retribución vixente a partir do 1 de xaneiro de 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100101012014	Alcatel-Lucent Transformation Engineering & Consulting Services Spain, S.L.U. (ALU TECSS)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOE nº 120, 18/05/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O período de duración do presente convenio será de dous anos, entrando en vigor o día 1 de xaneiro de 2016 e finalizando o día 31 de decembro de 2017, e será de aplicación aos empregados da empresa que estean en activo o día 14 de marzo de 2016. O presente convenio colectivo prorrogarase de ano en ano a condición de que non mediase denuncia expresa das partes. Artigo 5. Denuncia do Convenio. A denuncia do convenio poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse por escrito e cunha antelación mínima dun mes á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido o período inicial de vixencia ou a prórroga, no seu caso, seguirá aplicándose o convenio colectivo co mesmo alcance e contido ata tanto non se aprobe e entre en vigor un novo convenio colectivo.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1% Disposición transitoria única. Incremento salarial adicional para 2016: En caso que o índice xeral de prezos do consumo do ano 2016 supere o 1%, o exceso que supere o devandito importe incrementarase, cun máximo adicional do 0,5%, sobre os seguintes conceptos salariais: Salario de convenio (artigo 21). Complemento persoal " H" (artigo 21). Base de cálculo de pluses (artigo 24). Complemento de Xefe de Equipo (artigo 29) Compensación por manutención (artigo 31). A efectividade do devandito incremento será o día 1 de xaneiro de 2016. Incrementos salariais para 2017: O incremento salarial pactado para o ano 2017 consistirá nun incremento do 1% respecto dos valores definitivos que tivesen en 2016 os seguintes conceptos salariais: Salario de convenio (artigo 21). Complemento persoal " H" (artigo 21). Base de cálculo de pluses (artigo 24). Complemento de Xefe de Equipo (artigo 29) Compensación por manutención (artigo 31). En caso en caso que o índice xeral de prezos do consumo do ano 2017 supere o 1%, o exceso que supere a devandita porcentaxe incrementarase, cun máximo adicional do 0.5%, sobre os conceptos salariais citados anteriormente. A efectividade do devandito incremento será o día 1 de xaneiro de 2017.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90000532011982	AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 286, 29/11/2013) Prórroga ata 2016 no BOE nº 16, 19/01/2016 Na acta de acordo da prórroga indica: Segundo. Prórroga do Convenio Colectivo da Empresa Avis Alquile un Coche, S.A. Ambas as partes acordan prorrogar o Convenio Colectivo actual, denominado Convenio Colectivo da empresa Avis Alquile un Coche, S.A., aprobado por resolución da Dirección Xeral de Traballo, do 19 de novembro de 2013 (código de Convenio n.º 90000532011982), durante un ano, estendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Así e en relación coa prórroga do Convenio, acórdase modificar o artigo 3 do Convenio Colectivo da seguinte forma: "Artigo 3.º Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo ten unha vixencia de 4 anos. En consecuencia, e unha vez se publique no "Boletín Oficial do Estado" aplicase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016, con excepción daquelas materias para as que se estableza a data que, en cada caso, de forma expresa se determine. Finalizado o período de vixencia o 31 de decembro de 2016, este Convenio entenderase prorrogado tacitamente por períodos de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes afectadas. A denuncia do Convenio haberá de producirse, no seu caso, dentro dos dous meses previos á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á Autoridade Laboral e ás restantes partes negociadoras. Para os efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores e unha vez denunciado e concluída a duración pactada do Convenio, quedará prorrogado durante un período de 24 meses computados desde a data da súa denuncia. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación procederase a constituir a Comisión Negociadora; A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario e un plan de negociación."	2	Na acta de acordo da prórroga para 2016 indica: Terceiro. Revisión salarial para o ano 2016. Apróbase por ambas as partes un incremento salarial do 2% sobre os conceptos salariais do convenio correspondente a cada Posto tipo. O devandito incremento salarial substitúe á Paga Vinculada a Resultados no citado ano 2016 e a Paga Especial de Convenio. En consecuencia, acórdase modificar os artigos 21 e 22 do Convenio Colectivo da seguinte forma así como a inclusión dun artigo 21 bis: "Artigo 21. Paga vinculada a resultados. En función do grao de consecución do obxectivo de EBITDA anual producirase un incremento salarial de natureza lineal e consolidable para os anos 2013, 2014, 2015, tomando como base de cómputo a masa salarial, e de acordo aos parámetros que se indican a continuación: Consecución de obxectivos en relación co EBITDA anual orzado Incremento lineal (%) Do 101% ao 105% 1 Do 106% ao 110% 1,5 Superior ao 110% 2 O aboamento das contías resultantes efectuarase no mes de abril do ano seguinte ao que se refira o obxectivo de EBITDA e devindicarase proporcionalmente en atención ao tempo de servizos efectivamente prestado por cada traballador durante o ano e á porcentaxe de xornada. A efectiva aplicación da presente Paga vinculada a resultados determinarase en sede de Comisión Paritaria. Durante 2016 non se devindicará cantidade ningunha por este concepto. A efectos aclaratorios, sinalase que, no caso de que correspondese, en abril de 2016 aboarase a contía resultante da paga vinculada a resultados do ano 2015. Artigo 21 bis. Revisión Salarial para o ano 2016. Os traballadores afectados polo presente Convenio, terán un incremento salarial do 2% con efecto ao 1 de xaneiro de 2016, que se aplicará en todos os conceptos salariais. Non obstante o anterior, o aboamento das cantidades resultantes da actualización referida anteriormente non se realizará ata o 1 de abril de 2016, mes durante o cal se aboarán así mesmo os atrasos devindicados de xaneiro a marzo de 2016. Artigo 22. Paga Especial de Convenio. A Empresa aboará unha paga especial de Convenio, de carácter non consolidable tomando como base de cómputo a masa salarial e cuxo importe ascenderá a (i) durante o ano 2013 ao 1,5%, (ii) durante o ano 2014 ao 2% e (iii) durante o ano 2015 ao 2,25%. Dita paga especial de Convenio, distribuirase de maneira lineal entre o persoal e devindicarase proporcionalmente en atención ao tempo de servizos efectivamente prestado por cada traballador durante o ano e á porcentaxe da súa xornada. O aboamento das contías resultantes efectuarase no mes de abril do ano correspondente, excepto no ano 2013 que se aboará antes da finalización do mesmo. A efectiva aplicación da presente Paga especial de convenio determinarase en sede de Comisión Paritaria. Durante 2016 non se devindicará cantidade ningunha por este concepto."	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100091012013	BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA, SA SERVICIO BSH AL CLIENTE (ZONA 1, NOROESTE)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 291, 02/12/2016) 1. Obxecto e ámbito de aplicación. O presente Convenio colectivo interprovincial de empresa, que se aplicará con preferencia ás demais normas laborais, establece as condicións polas que se rexen as relacións de traballo entre a área de negocio denominada servizo BSH ao cliente da empresa BSH Electrodomésticos España, SA (BSHE-E) e os traballadores que queden comprendidos dentro dos seguintes ámbitos: 1.a) Funcional.- Aplicarase aos traballadores incluídos no seu ámbito persoal que presten o seu traballo nos centros de traballo que ten establecidos a área de negocio denominada servizo BSH ao Cliente da empresa BSH na Coruña, Oviedo, Vigo ou as súas provincias. A actividade do servizo BSH ao cliente é prestar servizos ao cliente usuario de BSH, incluíndo tanto a tradicional asistencia técnica de aparellos electrodomésticos, como actividades e servizos asociados que xa presta e que poida desenvolver nun futuro. 1. b) Persoal.-O presente convenio afectará a todos os traballadores do persoal indicado no ámbito funcional sexa cal for a súa categoría profesional e para todos os efectos, excluíndose unicamente das condicións económicas do mesmo: - Ao denominado persoal "exento" do anexo VII, cuxas condicións económicas son pactadas de forma individualizada en base ao sistema de compensación do grupo BSH vixente en cada momento para exentos (mercer). - Contratados en prácticas ao amparo do artigo 11 do Estatuto dos traballadores, con respecto do mínimo salarial establecido no devandito precepto legal. Así como calquera outra exclusión expresa que puidese acordarse entre as partes directamente afectadas. 1. c) Temporal.-O presente convenio terá unha vixencia de 3 anos, desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018, fóra das dietas e os novos sistemas e porcentaxes das primas, que se aplicarán a partir da firma da acta de acordo. 2. Prórroga. Denunciado o convenio en tempo e forma, e concluída a duración pactada, seguirá aplicándose provisionalmente ata que se logre un novo acordo que viñer substituílo, ou recaese arbitraje ou resolución, que teña forza de obrigar ás partes, sempre que ambos os supostos se produzan antes da finalización do período máximo de negociación que estableza a normativa aplicable. De non ser así, o convenio denunciado perderá vixencia unha vez transcorrido o período máximo de negociación que a normativa aplicable contemple para estes supostos, salvo que durante as negociacións, é dicir, con posterioridade á denuncia e previamente á expiración do prazo máximo de negociación, ambas as partes acorden expresamente prorrogar a vixencia do convenio, total ou parcialmente. De alcanzarse o devandito acordo, este deberá incluír os termos e prazos nos que se aplicaría a prórroga. 3. Denuncia. Calquera das partes, a empresa, a través dos seus órganos de dirección, e os traballadores, a través do acordo maioritario dos seus representantes, poderán denunciar o convenio cun prazo mínimo dun mes de antelación á data de terminación da súa vixencia ou, no seu caso, de calquera das prórrogas. O escrito de denuncia presentárase ante o organismo competente e darase traslado do mesmo á outra parte. Duración das negociacións. No prazo máximo de 1 mes a partir da recepción da comunicación (denuncia), procederase a constituír a comisión negociadora e ao comezo das negociacións, establecendo un calendario ou plan de negociación, remitíndose as partes ao artigo 89 do Estatuto dos traballadores. As partes adhírense e someten aos procedementos que poidan establecerse mediante acordos interprofesionais de carácter estatal ou autonómico, previstos no artigo 83 do Estatuto dos traballadores, para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo, sempre que estes non fosen de aplicación directa.		26. Incrementos salariais. Para cada un dos anos de vixencia do convenio (2016, 2017, e 2018), os incrementos salariais para o colectivo de traballadores de convenio incluídos no grupo 3 nivel "c" e grupo 4 (todos os niveis retributivos), virán conformados polas seguintes porcentaxes: 1. Incremento garantido: · Para todo o colectivo non exento: Incremento do 0,25%, a aplicar exclusivamente sobre táboas salariais. · Incremento para o persoal reparador (grupo 4 niveis "d", "d"-1, "d"-2 e "d"-3): Un 0,35% a aplicar sobre o salario fixo devindicado o ano anterior, consolidable en complemento persoal. · Incremento para o persoal non exento, e non incluído no grupo 4 niveis "d", "d"-1, "d"-2 e "d"-3: Un 0,50% a aplicar sobre o salario fixo devindicado o ano anterior, consolidable en complemento persoal. 2. Incremento variable: · Incremento variable para o persoal reparador (grupo 4 niveis "d", "d"-1, "d"-2 e "d"-3): Ata un 0,25% adicional a aplicar sobre o salario fixo devindicado no ano anterior, consolidable en complemento persoal, en función da facturación media por técnico de cada centro respecto da facturación media por técnico a nivel nacional. De tal modo que para poder aplicar o incremento variable de ata o 0,25%, débense cumprir dous requisitos acumulativos e non alternativos: - Que a facturación media por técnico do centro de traballo, sexa, a final de ano, polo menos a facturación media por técnico de plan orzada na conta de resultados do centro. - Que a facturación media por técnico do centro de traballo sexa superior en polo menos un 10% respecto á facturación media por técnico real anual a nivel nacional. Á hora de calcular a facturación media por técnico nacional computárase a facturación media por técnico real de todos os centros do servizo BSH ao cliente con persoal reparador de persoal, fóra dos centros adscritos á zona 1. · Persoal non exento, e non incluído no grupo 4 niveis "d", "d"-1, "d"-2 e "d"-3: ata un 0,25% adicional a aplicar sobre o salario fixo devindicado no ano anterior, consolidable en complemento persoal, en función da consecución anual do obxectivo de vendas reais e definitivas do ano realizadas en mostrador (epígrafes de repostos e accesorios). O devandito incremento variable do 0,25% aplicarase sempre que a consecución anual do mencionado obxectivo sexa de polo menos o 100% respecto ao plan recollido na conta de resultados do centro. A comezos de cada un dos anos de vixencia do convenio (2016, 2017 e 2018) actualizaranse os salarios de acordo á porcentaxe de incremento garantido, regularizándose posteriormente á alza, no seu caso (incremento variable), e na porcentaxe que corresponda, dentro do primeiro trimestre dos anos 2017, 2018 e 2019, no caso de que se cumpran os requisitos descritos para os diferentes colectivos para a regularización á alza dos salarios. A parte variable de incremento salarial aplicarase só ao persoal que se atopase de alta na empresa o 31 de decembro do ano inmediatamente anterior á aplicación das porcentaxes de incremento. Tendo en conta de que este sistema de incrementos salariais supón a consolidación de parte das cantidades resultantes en complemento persoal e non en táboas salariais, aquelas persoas que á data da firma do convenio colectivo xa contén con complemento persoal, a cantidade resultante de aplicar a porcentaxe de incremento sobre salario fixo sumárase ao complemento persoal xa existente. No caso das persoas que á firma de convenio non contén con complemento persoal, este creárase, consolidándose a cantidade que correspondese como parte do seu salario fixo. Por salario fixo devindicado o ano anterior, enténdense todas as cantidades individualmente percibidas ao longo do ano en cuestión polos conceptos salario base, complemento persoal, pagas extra e complemento persoal das pagas extra. 26 bis.1 Bonus non consolidable por produtividade (bonus ipa). Desde a firma do convenio e ata o final da vixencia do mesmo, enténdéndose por tal o 31 de decembro de 2018, aboarase mensualmente a todo o persoal non exento incluído nos niveis "a", "b", "c", "d" e "d"-1 do grupo 4, un bonus non consolidable individual en función do índice de produtividade de avisos mensual e individual de cada técnico, medido a través do índice ipa. O devandito bonus, será igual a unha cantidade resultante de aplicar unha porcentaxe sobre o salario fixo mes (por tal considérase salario base mensual e complemento persoal do mes) devindicado por cada traballador respecto ao mesmo período en que se calcule o ipa. A devandita porcentaxe será calculada en diferentes tramos e da seguinte maneira: ...	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102352012016	BT España Compañía de Servicios Globales de Telecomunicaciones, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2015 - 31/03/2018 (BOE nº 103, 29/04/2016) Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. 1. O presente convenio colectivo iniciará a súa vixencia a partir do día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado ata o 31 de marzo de 2018, aínda que a súa vixencia se retrotraerá ao 1 de abril de 2015 na materia específica de incrementos salariais. 2. A denuncia, en caso de producirse, efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna por escrito, con exposición razoada das causas, cunha antelación de tres meses antes da finalización da súa vixencia, e presentarse ante o Organismo competente. 3. As partes asinantes comprométese a iniciar a negociación do novo convenio colectivo unha vez formulada a denuncia, aínda cando non se esgotara a súa vixencia temporal. As partes obríganse a negociar de boa fe. 4. Denunciado o presente convenio colectivo nos termos establecidos no punto 2 anterior, manterase en vigor o seu contido normativo durante o prazo de quince meses, salvo que con anterioridade ao prazo establecido de quince meses este sexa substituído por un convenio colectivo de empresa de eficacia xeral. 5. Para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo establecido no apartado anterior sen alcanzarse un acordo, as partes adhírense e someten aos procedementos extra xudiciais de solución de conflitos colectivos, como a mediación ou a arbitrase, establecidos ou que puidesen establecerse mediante acordos interprofesionais de ámbito estatal, no interese de que este medio de solución procure a continuidade do modelo colectivo de relacións laborais que instaura este convenio colectivo.	0,5	Artigo 21. Revisión salarial. 21.1 Revisión salarial fixa para todos os empregados da compañía. As partes asinantes acordan que o importe dos conceptos retributivos "salario base"; "complemento 1 convenio colectivo BT" e "rateo pagas extras" verase incrementado, cada un dos tres anos de vixencia do presente convenio colectivo, na forma e contía que se indica a continuación: - Primeiro ano de vixencia (exercicio fiscal 2015/2016): Garántese un incremento salarial do 0,5%, sen compensación nin absorción. - Segundo ano de vixencia (exercicio fiscal 2016/2017): Garántese un incremento salarial do 0,5%, sen compensación nin absorción. - Terceiro ano de vixencia (exercicio fiscal 2017/2018): Garántese un incremento salarial do 0,5%, sen compensación nin absorción. Adicionalmente, a Empresa aplicará un incremento salarial do 0,2%, sen compensación nin absorción sobre os conceptos retributivos citados no primeiro parágrafo deste artigo, se no exercicio fiscal 2016/2017 o EBITDA da Empresa alcánzase ao 100%. 21.2 Bolsa de beneficios para os empregados que na data de entrada en vigor deste convenio colectivo non gocen de axuda comida nin de seguro médico (pagado pola Compañía). Para os empregados, que na data de entrada en vigor deste convenio colectivo non gocen de axuda comida nin de seguro médico (pagado pola Compañía), con carácter adicional ao disposto no art. 21.1 do presente convenio, a súa retribución, en concepto de bolsa de beneficios, verase incrementada nas seguintes contías: (i) Segundo ano de vixencia fiscal (exercicio fiscal 2016/2017). a) Se o obxectivo de EBITDA do exercicio fiscal 2015/2016 da Empresa alcánzase ao 100%, estes empregados percibirán a contía de 264 euros brutos anuais consolidables en concepto de bolsa de beneficios. b) Se o obxectivo de EBITDA do exercicio fiscal 2015/2016 alcanzado é inferior ao 100%, pero superior ao 90% estes empregados percibirán a contía de 132 euros brutos anuais consolidables en concepto de bolsa de beneficios. (ii) Terceiro ano de vixencia fiscal (exercicio fiscal 2017/2018). a) Se o obxectivo de EBITDA do exercicio fiscal 2016/2017 da Empresa se alcanza ao 100%, estes empregados percibirán a contía de 264 euros brutos anuais consolidables en concepto de bolsa de beneficios. b) Se o obxectivo de EBITDA do exercicio fiscal de 2016/2017 da Empresa se alcanza ao 100% estes empregados percibirán a contía de 396 euros brutos anuais consolidables en conceptos de bolsa de beneficios se o EBITDA alcanzado no exercicio fiscal 2015/2016 fose inferior ao 100% e superior ao 90%. Para os efectos previstos no presente artigo, considérase que o exercicio fiscal da Empresa comeza o 1 de abril do ano natural e termina o 31 de marzo do ano seguinte, polo que todos os incrementos salariais pactados comezarán a aplicarse a partir do 1 de abril do ano natural en curso.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100061012013	CLARO SOL FACILITIES, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOE nº 89, 13/04/2016) Artigo 5. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016. Iso con todo durante o ano 2015 serán de aplicación as táboas salariais que figuran no anexo I do mesmo. Artigo 6. Denuncia e revisión. O presente Convenio considerarase prorrogado tacitamente por un ano máis, e así sucesivamente, se por calquera das partes non se denunciase fidedignamente o mesmo cunha antelación mínima de dous meses antes da data do seu vencemento ou do vencemento de calquera das súas prórrogas. Denunciado o convenio por calquera das partes e constituída a mesa de negociación no prazo dun mes, permanecerán en vigor tanto o contido normativo como obrigacional do presente		Artigo 29. Revisión Salarial. Para o ano 2015, e con efectos de primeiro de xaneiro do devandito ano, os conceptos retributivos serán os que figuran no anexo I. Para o ano 2016, e con efectos de primeiro xaneiro do devandito ano, o importe dos conceptos retributivos serán os que figuran no anexo II. Para o ano 2017, os salarios que figuran no anexo II actualizaranse con efectos do 1 de xaneiro en función dos seguintes criterios: A) Se o incremento do PIB (produto interior bruto) en 2016, é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0.6%. B) Se o incremento do PIB (produto interior bruto) en 2016, é superior ao 1% e inferior ao 2% o aumento salarial non excederá o 1%. C) Se o incremento do PIB (produto interior bruto) en 2016, alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%. Para ese efecto, a Comisión Mixta confeccionará as novas táboas dentro do mes de xaneiro de cada ano.	Non	
90008652011995	COMPAÑÍA SCHWEPPE, S.A. (antes CADBURY SCHWEPPE, BEBIDAS DE ESPAÑA SA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 126, 25/05/2016) Artigo 2. Ámbito temporal. 1. O Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016, enviándose copia a efectos de rexistro. 2. A súa vixencia será desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2016 e quedará prorrogado tacitamente por períodos anuais sucesivos, se non fose denunciado por algunha das partes contratantes no prazo dun mes antes da súa finalización. 3. Finalizado o prazo de vixencia, seguirán rexendo as condicións aquí pactadas, fóra das relativas a incrementos salariais das condicións económicas.	0,7	Artigo 18. Incrementos salariais. Para o ano 2016: Acórdase un incremento salarial sobre as táboas de salario fixo de convenio do exercicio 2015 do 0,7%. Para o ano 2017: Acórdase un incremento salarial ás táboas de salario fixo de convenio sobre o exercicio 2016 do 0,5% para converter as táboas salariais do colectivo de traballadores que se incorporará a partir do 1 de xaneiro de 2017. A cláusula de incremento salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado Salario Anual Fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente Convenio Colectivo (artigo 20). Artigo 19 Consolidación do 0,5% por cumprimento do obxectivo de venda neta 2015. Os traballadores que no exercicio 2015 estivesen suxeitos ás condicións económicas do XI Convenio colectivo de Schweppes, S.A. consolidarán para o ano 2016 o 0,5% de consecución dos obxectivos de venda neta do 2015 no salario fixo total de cada traballador. En todo caso, queda excluído o persoal afectado polo artigo 20 do actual convenio colectivo (Salario Anual Fixado).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, S.A.), y Twins Alimentación, S. A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 212, 02/09/2016) Revisión salarial 2017 no BOE nº 15, 18/01/2017 Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente convenio iniciárase a partir da data da firma, finalizando o 31 de decembro do ano 2018. Os efectos económicos se retrotraen ao 1 de xaneiro de 2016 e para o persoal ao servizo das empresas no momento da entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio Artigo 6. Denuncia e revisión. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.	0,6	No Artigo 43. Salario Base de Grupo indica: O Salario Base de Grupo para o ano 2016, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente convenio, será incrementado en 0,6%, respecto de cada un dos Grupos Profesionais, nos módulos A a I, que se relacionan a continuación; entendéndose que cada un dos devanditos módulos foi fixado atendendo ás condicións aplicables con anterioridade ao oitavo de xuño do 2006 e nas diferentes áreas xeográficas comprendidas polas mesmas e demais características socioeconómicas e profesionais das respectivas zonas. Especificamente, os módulos salariais sinalados serán de aplicación ás seguintes zonas: ... Á marxe do réxime retributivo previsto neste capítulo, a empresa ten establecidos diferentes sistemas de incentivos para o persoal de almacén que non ven afectados por este convenio e que se rexerán conforme á súa normativa. Ao persoal con posto de operario/a de almacén, incluído no Grupo IV, e dadas as peculiaridades produtivas e organizativas de cada unha das plataformas en función da súa localización territorial, para o indicado posto os salarios base grupos quedan fixados nas seguintes cantidades. ... Artigo 45. Gratificación sobre salario anual con base en resultados. Para os anos 2016, 2017 e 2018 establécese o seguinte mecanismo de gratificación, adicional ao previsto no artigo anterior. Se a data 31 de decembro de cada un dos anos sinalados a Cifra Real de Venda Neta Total Anual de tendas comparables supera a Cifra de Venda Neta Total Anual de tendas comparables establecida nos Orzamentos pola Dirección para o exercicio de que se trate, estarase á seguinte táboa, aplicada conforme neste artigo detallase: o Se se alcanza máis dun 100% e ata o 101% do Orzamento: gratificación do 0,1%. o Se se alcanza máis do 101% e ata o 101,5% do Orzamento: gratificación do 0,3%. o Se se alcanza máis do 101,5% e ata o 103% do Orzamento: gratificación do 0,4%. o Se se alcanza máis do 103% do Orzamento: gratificación do 0,5%. A aplicación desta táboa axustarase ás seguintes normas: 1. Cada porcentaxe de gratificación aplicarase sobre o salario base grupo ou salario base persoal, en función da xornada do traballador, correspondente ao exercicio do Orzamento. En caso de cambio de salario ao longo do ano, aplicarase ao efectivamente percibido polo traballador. 2. O pago, no seu caso, da cantidade resultante farase, nunha única e exclusiva paga, durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao do exercicio orzado, tendo dereito a ela os traballadores que cumpran os dous seguintes requisitos: que estivesen de alta na Empresa durante todo o exercicio correspondente ao Orzamento e que estean de alta no momento do pago. 3. As cantidades resultantes da aplicación desta táboa non se consolidarán para exercicios subseguintes ao do Orzamento e, por tanto, non se terán tampouco en consideración para o cálculo dos incrementos salariais posteriores que correspondan conforme ao artigo anterior, non xerando máis dereito que o de percibir o único pago establecido. Como excepción, no caso de que durante todos e cada un dos tres anos de aplicación deste artigo e desen as circunstancias establecidas para que se aplique algunha porcentaxe de gratificación, con efectos de a partir do 31 de decembro de 2018 consolidarase como Salario Base Grupo ou Salario base Persoal, ambos derivados deste Convenio, a contía resultante de aplicar, aos devanditos salarios establecidos ao 1 de xaneiro de 2018, o 50% da porcentaxe acumulada de gratificación aplicado para os tres anos, segundo a táboa deste artigo. 4. As Gratificacións derivadas da aplicación deste artigo, incluída a consolidación excepcional do parágrafo anterior, serán absorbibles e compensables, nos mesmos termos que o Incremento salarial do artigo anterior. 5. A Dirección no prazo dun mes desde a firma deste Convenio, entregará á Comisión Paritaria o Orzamento de venda neta total anual das tendas comparables do exercicio 2016. No primeiro trimestre de 2017, a Dirección procederá a facer entrega á Comisión Paritaria do Convenio do orzamento de venda neta total anual das tendas comparables do exercicio 2017. No primeiro trimestre do ano 2017 pola Dirección informarase á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano 2016, así como do orzamento de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2018. En igual forma e prazos actuarase en 2018 a efectos de comunicar o orzamento e no primeiro trimestre de 2019 a efectos de informar do seu grao de consecución.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																				
90017842012010	EASYJET HANDLING SPAIN, SUCURSAL EN ESPAÑA	Convenio colectivo	CONVENIO 30/11/2015 - 31/12/2018 (BOE nº 29, 03/02/2016) Artigo 5. Ámbito temporal. As normas contidas no presente Convenio Colectivo entre Easyjet Handling Spain e o seu persoal empezarán a rexer a partir do día da súa firma excepto para os conceptos ou materias que teñan sinalada expresamente outra data distinta. A vixencia do presente Convenio Colectivo entre Easyjet Handling Spain e o seu persoal será desde o devandito momento ata o día trinta e un de decembro de dous mil dezaioito (31.12.2018), salvo para os conceptos ou materias que teñan sinalado expresamente un ámbito temporal diferente no presente Convenio, e prorrogarase de ano en ano por acordo tácito das partes en caso de non mediar denuncia expresa dalgunha das partes dentro dos dous (2) meses anteriores á data da súa terminación. A fin de evitar baleiro normativo, denunciado o convenio, e ata que non se alcance acordo expreso, o presente Convenio manterase vixente na súa totalidade.	0,5	Disposición adicional cuarta. Actualización salarial. As táboas salariais do 2015 son as recollidas como Anexo I. Estas táboas aplicaranse a todos aqueles/aquelas traballadores/traballadoras de alta na compañía á firma do presente Convenio. Para todos os anos de vixencia do presente Convenio, establécese un incremento segundo a seguinte escala: <table><tr><td>IPC</td><td>Incr. 2015</td><td>Incr. 2016</td><td>Incr. 2017</td><td>Incr. 2018</td></tr><tr><td>Inferior ou igual ao 1%</td><td>0,5%</td><td>0,5%</td><td>0,5%</td><td>1,25%</td></tr><tr><td>Entre 1,01% e 2%</td><td>1,5%</td><td>1,5%</td><td>1,5%</td><td>1,75%</td></tr><tr><td>Superior ao 2%</td><td>2 %</td><td>2,25%</td><td>2,25%</td><td>2,50%</td></tr></table> Os incrementos salariais pactados para os anos de vixencia do presente Convenio, serán de aplicación exclusivamente aos conceptos recollidos nas táboas salariais do Anexo I, exceptuando por tanto, os conceptos provenientes das subrogacións (artigo 73.D do III Convenio Sectorial de Handling (mochila ou Ad Personam), sobre os que non operarán os incrementos estipulados. A actualización salarial relativa a cada ano de vixencia do presente Convenio, de acordo co referido na táboa recollida na presente disposición, efectuarase na nómina do mes de febreiro do ano seguinte.	IPC	Incr. 2015	Incr. 2016	Incr. 2017	Incr. 2018	Inferior ou igual ao 1%	0,5%	0,5%	0,5%	1,25%	Entre 1,01% e 2%	1,5%	1,5%	1,5%	1,75%	Superior ao 2%	2 %	2,25%	2,25%	2,50%	Si	
IPC	Incr. 2015	Incr. 2016	Incr. 2017	Incr. 2018																							
Inferior ou igual ao 1%	0,5%	0,5%	0,5%	1,25%																							
Entre 1,01% e 2%	1,5%	1,5%	1,5%	1,75%																							
Superior ao 2%	2 %	2,25%	2,25%	2,50%																							

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100313012016	ECA, ENTIDAD COLABORADORA DE LA ADMINISTRACIÓN, SLU e INSTITUTO DE LA CALIDAD, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2017 (BOE nº 40, 16/02/2016) No Artigo 3. Ámbito. Indica: 3.3 Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de catro anos, entrando en vigor para todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2014 e concluírá o 31 de decembro de 2017, prorrogándose anualmente por tática recondución, nos seus propios termos, en tanto non se efectúe a súa denuncia nos termos do artigo 4. En caso de prórroga a Comisión Paritaria do Convenio estará facultada para determinar e acordar os incrementos salariais dos conceptos económicos establecidos no mesmo. Como excepción ao anterior, establécese que o 1 de xaneiro de 2016 entrará en vigor a regulación relativa ao establecemento de condicións económicas. Igualmente, a regulación en materia de xornada de traballo (concretamente as tardes dos venres e os días 24 e 31 de decembro como non laborables) ademais do apartado de licenzas e permisos entrarán en vigor a partir da firma do presente Convenio. Artigo 4. Denuncia e revisión. 4.1 Calquera parte lexitimada legalmente para iso poderá solicitar, mediante denuncia notificada fidedignamente por escrito á outra parte a negociación do mesmo. A denuncia poderá formularse cunha antelación máxima de tres meses e mínima dun mes ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado ou de calquera das súas prórrogas. 4.2 A parte que formule a denuncia, comunicará de forma simultánea á outra parte a promoción da negociación do Convenio colectivo, proporcionando á autoridade laboral correspondente copia da mesma. Para que a denuncia efectuada se considere válida, deberá remitir á outra parte, no prazo máximo dun mes para contar desde a data da denuncia, proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. En caso de incumprirse este requisito, terase por non feita a denuncia. A Mesa negociadora constituírase no prazo máximo dun mes desde a recepción da comunicación da promoción da negociación do Convenio colectivo formulada pola parte denunciante. 4.3 Tamén poderá denunciarse o convenio colectivo de común acordo, en calquera momento, sempre que as Federacións Sindicais asinantes e as Empresas así o decidan por unanimidade. No devandito suposto, as Empresas e as federacións sindicais comunicarán conxuntamente á autoridade laboral competente a promoción da negociación do Convenio colectivo e, no prazo máximo dun mes, realizarán as súas propostas. A Mesa Negociadora constituírase no prazo máximo dun mes desde a denuncia. 4.4 Se denunciado o convenio, as negociacións e prorrogasen por un período que excedese a vixencia do convenio colectivo, pactada no artigo 3.3 (incluíndo as prórrogas anuais), este entenderase prorrogado, en todos os seus termos, ata a data de entrada en vigor do novo Convenio colectivo. Co fin de garantir a vixencia do presente convenio, entre a data da súa terminación e a entrada en vigor do novo convenio colectivo, as partes comprométese a subscribir os pactos que estimen adecuados.	0,8	Artigo 26. Táboa salarial. 26.1 Táboa e incrementos. Os salarios base anuais pactados no presente convenio en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, en función dos grupos profesionais, segundo se reflicte na táboa salarial adxunta: ... No ano 2016 aplicarase un incremento total bruto anual de 100.000 euros que se distribuirá entre todos os traballadores cunha antigüidade mínima dun ano a data 31 de decembro de 2015. Este importe correspóndese, a modo meramente indicativo, e sen que supoña un compromiso ou garantía, a un 0,8% do valor do salario base de todos os grupos e niveis salariais dos traballadores que teñen un ano de antigüidade mínima a data 31 de decembro de 2015. O devandito incremento distribuirase de forma equitativa e a partes iguais entre todos os traballadores das Empresas, cunha antigüidade mínima dun ano a data 31 de decembro de 2015. No ano 2017 aplicarase un incremento total bruto anual de 125.000 euros que se distribuirá entre todos os traballadores cunha antigüidade mínima dun ano a data 31 de decembro de 2016. Este importe correspóndese, a modo meramente indicativo, e sen que supoña un compromiso ou garantía, a un 1 % do valor dese salario base de todos os grupos e niveis salariais dos traballadores que teñen un ano de antigüidade mínima a data 31 de decembro de 2016. O devandito incremento distribuirase de forma equitativa e a partes iguais, entre todos os traballadores cunha antigüidade mínima dun ano a data 31 de decembro de 2016. Tales incrementos serán consolidables e non compensables nin absorbibles e aboaranse mensualmente con efectos 1 de xaneiro de 2016 e 1 de xaneiro de 2017 respectivamente e nun concepto de "Incremento Convenio". No suposto que en xaneiro de 2016 non estivese publicado o Convenio colectivo no "BOE", a aplicación deste incremento realizarase durante o mes seguinte ao da publicación no "BOE" e con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2016. Os incrementos do ano 2017 aplicaranse desde a nómina do mes de xaneiro do devandito ano. 26.2 Persoal en prácticas. O salario de todo o persoal que sexa contratado en prácticas queda establecido para o primeiro ano de contrato nun 80% do salario base que corresponda ao seu grupo profesional e para o segundo ano nun 90% do salario base que corresponda ao seu grupo profesional. En todo caso, este non poderá ser inferior en ningún caso ao salario mínimo interprofesional que en cada momento estea vixente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																																			
90100702012012	ENERCON WINDENERGY SPAIN, S.L. - EWS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 28, 02/02/2016) Modificación do convenio - BOE nº 15, 18/01/2017 Modificación do convenio (actualización do Plus Rexión para 2016) - BOE nº 167, 12/07/2016 Artigo 2. Ámbito temporal. O CC de EWS, entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano 2016 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2019, salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no presente artigo. Con base no anterior, os Anexos I, II, III e IV do CC de EWS terán vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial deberá notificarse cun prazo mínimo dun mes antes da finalización da súa vixencia. O prazo máximo para a negociación do III CC de EWS será dun ano desde a denuncia do convenio. No caso de que transcorrido o devandito prazo non se alcanzara un acordo sobre o III CC de EWS, aplicárase o disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores.		ANEXO III Actualización salarial III.1. Actualización salarial. A Empresa e os representantes dos traballadores reuniranse anualmente, non máis tarde do 31 de xaneiro, co obxecto de tratar a actualización das contías que se fixan como base de cálculo no Anexo II ao presente Convenio, conforme ao incremento do Índice de Prezos ao Consumo, publicado polo Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es). Para valores por baixo do 0,7% non se producirá actualización ningunha, para valores por encima do 0,7% requirirá o acordo coa empresa. En ningún caso a actualización poderá superar o límite máximo do 3% anual. Os conceptos que se cualifican como Pluses, dietas e gastos de manutención, locomoción e estancia no Anexo II do II Convenio de EWS non serán susceptibles de actualización anual.	Non																																				
90015602012005	ESC SERVICIOS GENERALES, S.L. <i>(antes NORDÉS CONTROL, S.L.)</i>	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOE nº 28, 02/02/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31.12.2017. Unha vez producido o seu vencemento manterase vixente na súa totalidade ata que sexa substituído por outro convenio colectivo de igual ámbito e eficacia.	1,85	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1,85% No Artigo 45. Retribucións. A empresa garante a percepción de haberes por meses vencidos antes do día cinco do mes seguinte ao pagamento dos devanditos haberes. Con todo, os complementos variables aboaranse na nómina do mes seguinte ao que se devindicou. A retribución do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio Colectivo estará constituída polo salario base e os complementos do mesmo, os cales se aboarán en base á xornada normal de traballo a que se refire o artigo 25 do presente Convenio Colectivo. O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta polo traballo xa realizado, sen que poida exceder do 90 por 100 do importe do salario, non atendéndose como tal para estes efectos as pagas extras de decembro e xullo. A) Salario base: Entenderase pola retribución correspondente en cada un dos grupos profesionais a unha actividade normal, durante a xornada fixada neste convenio colectivo. O salario base entenderase sempre referida á xornada legal establecida neste convenio colectivo. <table><thead><tr><th>Grupo</th><th colspan="2">2016</th><th colspan="2">2017</th></tr><tr><th></th><th>mensual</th><th>anual</th><th>mensual</th><th>anual</th></tr></thead><tbody><tr><td>Grupo Profesional 1</td><td>1.012,00</td><td>14.168,00</td><td>1.013,00</td><td>14.182,00</td></tr><tr><td>Grupo Profesional 2</td><td>812,00</td><td>11.368,00</td><td>813,00</td><td>11.382,00</td></tr><tr><td>Grupo Profesional 3</td><td>727,00</td><td>10.178,00</td><td>728,00</td><td>10.192,00</td></tr><tr><td>Grupo Profesional 4</td><td>672,00</td><td>9.408,00</td><td>673,00</td><td>9.422,00</td></tr><tr><td>Grupo Profesional 5</td><td>662,00</td><td>9.268,00</td><td>666,00</td><td>9.324,00</td></tr></tbody></table> Para a base de cálculo do salario base do ano 2017, as cantidades anteriormente pactadas poderán revalorizarse se se cumpriren os seguintes requisitos segundo a evolución económica do país, tomando como referencia o indicador económico do produto interior bruto (PIB): Para o ano 2017: • Se o PIB no ano 2016 é superior ao 1,5% e inferior ao 2%, as contías fixadas incrementárianse en 42 euros anuais (3 euros / mes). • Se o PIB no ano 2016 é superior ao 2% e inferior ao 3%, as contías fixadas incrementárianse en 84 euros anuais (6 euros/mes). • Se o PIB a en o ano 2016 é superior ao 3%, as contías fixadas incrementárianse en 140 euros anuais (10 euros/mes).	Grupo	2016		2017			mensual	anual	mensual	anual	Grupo Profesional 1	1.012,00	14.168,00	1.013,00	14.182,00	Grupo Profesional 2	812,00	11.368,00	813,00	11.382,00	Grupo Profesional 3	727,00	10.178,00	728,00	10.192,00	Grupo Profesional 4	672,00	9.408,00	673,00	9.422,00	Grupo Profesional 5	662,00	9.268,00	666,00	9.324,00	Non	
Grupo	2016		2017																																							
	mensual	anual	mensual	anual																																						
Grupo Profesional 1	1.012,00	14.168,00	1.013,00	14.182,00																																						
Grupo Profesional 2	812,00	11.368,00	813,00	11.382,00																																						
Grupo Profesional 3	727,00	10.178,00	728,00	10.192,00																																						
Grupo Profesional 4	672,00	9.408,00	673,00	9.422,00																																						
Grupo Profesional 5	662,00	9.268,00	666,00	9.324,00																																						

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90002022011984	EUROPCAR IB, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOE nº 96, 21/04/2016) Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. A vixencia do presente convenio comezará o 1 de xaneiro de 2016 e finalizará o 31 de decembro de 2018. Ao termo da súa vixencia prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes que haberá de realizarse por escrito no período comprendido dentro dos 2 últimos meses á data de expiración do presente convenio ou calquera das súas prórrogas. Denunciado o convenio, deberá procederse á constitución da Comisión Negociadora e ao comezo da negociación do novo convenio no prazo máximo sinalado no artigo 89.2.º do Estatuto dos Traballadores. Para o caso de que a negociación do novo convenio resultase nun bloqueo definitivo da mesma, as partes expresamente adhírense e someten aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos que se regulan no artigo 41 do presente convenio, nos termos alí descritos. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordara un novo convenio colectivo ou ditado un laudo arbitral, aquel perderá a súa vixencia e aplicárase, se o houber, o convenio colectivo de ámbito superior que fose de aplicación.	1,5	Artigo 36. Revisión salarial. Para o ano 2016 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2015, incrementaranse con efectos do 01-01-2016 en 1,50%, que terá carácter consolidable. Para o ano 2017 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2016, incrementaranse con efectos do 01-01-2017 en 1,75%, que terá carácter consolidable. Para o ano 2018 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2017, incrementaranse con efectos do 1-1-2018 en 1,75%, que terá carácter consolidable.	Non	
90102302012016	FUNDACIÓN BANCARIA CAIXA D'ESTALVIS I PENSIONS DE BARCELONA, «LA CAIXA»	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOE nº 28, 02/02/2016) Artigo 4. Vixencia. O presente convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016. Artigo 5. Duración. O presente convenio colectivo terá unha duración de dous anos, polo cal os seus efectos extinguiranse o 31 de decembro de 2017. Artigo 6. Denuncia. A denuncia para a revisión do convenio colectivo efectuarase por escrito e dentro do prazo de tres meses antes da data do seu vencemento inicial ou do de calquera das súas prórrogas. Poderá efectuar a denuncia calquera das representacións asinantes do convenio colectivo, debendo comunicalo á outra representación e á autoridade laboral. Artigo 7. Prórroga. O convenio colectivo quedará automaticamente prorrogado ao finalizar a súa vixencia e nos mesmos termos, por períodos sucesivos dun ano cada un deles, se ningunha das representacións non procede á súa denuncia de conformidade co que se establece no artigo 6. As táboas salariais revisaranse cada ano de acordo co negociado no presente convenio colectivo.	1,3	Artigo 33. Ano 2016. 1. O salario base durante o ano 2016 será o vixente ao 31 de decembro de 2015, incrementado na mesma porcentaxe o 1,30%. Todo iso, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2016, de acordo co anexo I. Artigo 34. Ano 2017. 1. O salario base durante o ano 2017 será o vixente ao 31 de decembro de 2016, incrementado nun 1,50%. Todo iso, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90015832012007	FUNDACION SECRETARIADO GITANO	Convenio colectivo	CONVENIO 03/08/2016 - 02/08/2020 BOE nº 185, 02/08/2016 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de catro anos desde o día seguinte da súa publicación no boletín oficial correspondente. Artigo 5. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes deste Convenio poderá denuncialo cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Dita denuncia deberá comunicarse por escrito á outra parte. En caso de non producirse denuncia entenderase prorrogado automaticamente na súa totalidade por períodos de tempo anuais. Denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, o mesmo continuará vixente e plenamente aplicable no resto das súas cláusulas ata que sexa substituído polo novo Convenio.		Artigo 28. Cláusula de revisión salarial. As subidas salariais previstas para o conxunto do período serán as seguintes: Ano 2016: Subida do 2,21% (con efecto a partir do mes de abril). Ano 2017: Subida do 1,11%. Ano 2018: Subida do 1,66%. Ano 2019: Subida do 1,66%. Con todo, se a situación económica da entidade o permitise, as devanditas porcentaxes poderán ser revisadas á alza. Se durante o tempo de vixencia do Convenio se dese o caso de que o incremento do IPC anual fose superior ao 2,16%, unha comisión formada polo comité intercentros e representantes da Fundación Secretariado Xitano reunirse para valorar a forma de compensar o desfasamento respecto aos incrementos previstos. A subida de complementos daqueles postos que o contemplan será a seguinte: Ano 2016: Subida do 15% (a partir de abril) para os postos do Grupo 1. Subida do 20% (a partir de abril) para os postos do Grupo 2. A posible subida de complementos no período 2017-2019 revisarse anualmente no seo dunha comisión formada por membros do comité intercentros e representantes da Fundación Secretariado Xitano, ao longo do primeiro cuadrimestre de cada ano. Os incrementos salariais e de complementos anuais pactados neste artigo non serán de aplicación se a Fundación Secretariado Xitano entrase nunha situación económica negativa que acredite, obxectiva e fidedignamente, a imposibilidade de atender as devanditas subidas sen poñer en risco a súa continuidade ou o mantemento relevante do nivel de emprego.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102522012016	GAME STORES IBERIA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2016 - 31/12/2019 BOE nº 277, 16/11/2016 Artigo 5. Ámbito temporal. A vixencia do presente Convenio fíxase desde o inicio do mes da firma do mesmo e finalizará o 31 de decembro de 2019, salvo as disposicións en materia de xornada laboral que entrarán en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2017. Artigo 6. Prórroga e denuncia. Finalizado o período de vixencia do Convenio, este entenderase prorrogado de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes lexitimadas para a súa negociación, de conformidade ao disposto nos artigos 86, 87 e concordantes do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. En caso de denuncia, esta deberá producirse con, polo menos, tres (3) meses de antelación á data de expiración da súa vixencia, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse ás outras partes asinantes do Convenio. Desta comunicación enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral. No prazo máximo dun (1) mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a Comisión Negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, todo iso de conformidade ao establecido no artigo 89. 1 e 2 ET. O prazo máximo para negociar o novo Convenio Colectivo será de nove (9) meses, salvo pacto en contrario. De non alcanzarse un acordo durante o mesmo e esgotarse a vixencia temporal do convenio, as partes pactan de forma expresa a ultraactividade do contido do mesmo (nos termos anteriores á reforma operada pola Lei 3/2012, do 6 de xullo) ata o momento en que se alcance un acordo relativo a un novo texto convencional.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 44. Estructura salarial. 1. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas, entre o Salario Base de Grupo e, no seu caso, Complemento Persoal, Mellora Voluntaria e Gratificacións Extraordinarias. 2. Enténdese como Salario Base de Grupo o salario mínimo establecido para cada Grupo Profesional en función da súa pertenza ao mesmo. É o salario mínimo de contratación. 3. En cada Grupo Profesional distribúense divisións funcionais ás que corresponden niveis de retribución. 4. En función das diferentes realidades económicas que coexisten nas diferentes provincias, establecéronse dúas zonas de diferenciación salarial que se clasifican en zona 1, formada polas provincias de Madrid, Barcelona, Vizcaya, Guipúzcoa, Álava, Navarra, Cantabria, Granada e Córdoba e a zona 2 formada polo resto de provincias de España non comprendidas na zona 1. 5. Establécese a seguinte Táboa que indica Salarios Base de Grupo, anual a tempo completo e con inclusión de pagas extraordinarias para o colectivo de traballadores de cada Área: ... 6. Incrementos salariais: Acórdanse un incremento salarial, con efectos a partir do 1 de xaneiro de 2018, do 1% sobre as táboas previstas no apartado 5 anterior. Igualmente, existirá un incremento do 1,2% para o 2019. 7. Finalizado cada un dos exercicios suxeitos a incremento salarial (2018 e 2019), no caso de que o IPC real de cada ano fose superior ao incremento pactado, revisarase o devandito incremento na diferenza ata igualar o citado IPC real de cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90016103012006	GRUPO CHAMPION (Supermercados Champion, S.A. y Grupo Supeco-Maxor, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 215, 06/09/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor a partir da data da firma, finalizando o 31 de decembro de 2018, salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Artigo 5. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación nos termos previstos neste Convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Paritaria, aínda que o sometemento a arbitraje das diferenzas terá carácter voluntario. 2. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión; con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. Todo iso sen prexuízo do previsto na disposición final do presente Convenio colectivo. Disposición final segunda. Durante a vixencia do presente Convenio as partes signatarias asumen o compromiso de impulsar a negociación dun Convenio de ámbito nacional para cadeas de supermercados ou de supermercados que englobe ao conxunto das principais empresas do sector que operan no ámbito nacional, sumándose ao fomento da negociación do devandito Convenio. No caso de que durante a vixencia do presente Convenio colectivo se publicase no "Boletín Oficial do Estado" un Convenio colectivo Sectorial estatal cuxo ámbito de aplicación fose o de Cadeas de Supermercados, as partes reuniranse para tratar a eventual aplicación do devandito Convenio colectivo ás empresas encadradas no presente.	1,5	Artigo 34. Incremento salarial. 1. A partir do 1 de xaneiro de 2016, os salarios base persoais incrementaranse nun 1,50%, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva. 2. No ano 2017, os salarios base de Grupo establecidos no artigo 32 incrementaranse en función dos resultados do ano 2016, de acordo co seguinte escalado: - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2016 supera nun 0,50% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 0,75%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2016 supera nun 1% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,00%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2016 supera nun 1,5% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,25%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2016 supera nun 2% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,50%. Os salarios base persoais incrementaranse no ano 2017 na mesma porcentaxe que se aplique aos salarios base de Grupo profesional, de acordo co disposto nos parágrafos anteriores, en proporción á súa xornada anual de traballo efectivo. Os incrementos previstos neste apartado aboaranse antes do día último do mes natural seguinte a aquel en que se coñezan os resultados anteriormente sinalados, previa constatación pola Comisión Paritaria, con efectos do 1 de xaneiro do ano 2017. 3. No ano 2018, os salarios base de Grupo e salarios base persoais incrementaranse de acordo co disposto no apartado anterior, substituíndose as referencias a anos concretos polas do ano seguinte. 4. Para os efectos do sinalado nos apartados anteriores, antes do 31 de maio de 2016 a Dirección procederá a facer entrega á Comisión Paritaria do Convenio do orzamento de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2016. No primeiro trimestre do ano 2017 pola Dirección informarase á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano 2016, así como do orzamento de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2017. En igual forma e prazos actuarase a efectos de determinar o incremento do ano 2018. 5. Nos casos nos que a cifra de venda neta anual en tendas comparables referida nos apartados anteriores non superase o Orzamento nos anos 2017 e 2018 pero alcanzase o mesmo, garantirase en cada un dos devanditos anos un incremento mínimo consolidado do 0,50%, sobre os salarios base de Grupo e salarios base persoais. De non alcanzarse en ningún dos anos 2017 e 2018 o Orzamento, os salarios base incrementaranse nun 0,35% a partir do 1 de xaneiro de 2019 con efectos do 1 de xaneiro de 2018, aboándose os correspondentes atrasos. 6. O salario base do Grupo de Profesionais A (Grupo V) incrementaranse ata un 1% máis que o incremento que se aplique en xeral, nos anos 2017 e 2018, aos distintos salarios base en función do previsto nos apartados 2 e 5 anteriores ata que o seu importe alcance ao salario base do Grupo de Profesionais B (Grupo IV).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90014663012006	GRUPO DE EMPRESAS JD-SPRINTER (JD Spain Sports Fashion 2010, S.L., e Sprinter Megacentros del Deporte, S.L.U.)	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 245, 09/10/2014) Revisión salarial 2016 no BOE nº 136, 06/06/2016 Revisión salarial 2015 no BOE nº 176, 24/07/2015 Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014. Iso con todo, se a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" fose posterior á devandita data aplicárase con efectos retroactivos, salvo disposición expresa en contrario establecida no articulado do mesmo. Artigo 4. Duración e denuncia. A duración deste Convenio establécese por un período de tres anos, é dicir, manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia calquera das partes intervinientes poderá denuncialo comunicándoo á outra de modo fidedigno mediante escrito no que consten as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. A parte receptora da denuncia só poderá opoñerse á renegociación do Convenio colectivo se pretendese a aplicación dun Convenio colectivo sectorial do mesmo ámbito territorial que o aquí concertado. Finalizada a vixencia, e ata tanto non sexa substituído por outro convenio, prorrogárase por períodos anuais o contido normativo do mesmo.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Acordos Primeiro. Conforme ao previsto no artigo 31 do citado convenio, adóptase polos presentes o acordo de aprobar a táboa salarial para o ano 2016 do Convenio colectivo do Grupo Jd-Sprinter, e que é consecuencia de incrementar nunha porcentaxe do 0,50 por 100 as táboas salariais do ano 2015, o que ten carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2016. Procédese a continuación á reprodución no correspondente anexo das táboas salariais 2016, aprobadas. Artigo 31. Incremento e revisión salarial. Revisaranse os salarios base de Convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2015 e 2016, experimentando un incremento do 0,5% para cada un dos anos. Sen prexuízo do anterior, tan pronto como se coñeza publicamente o IPC real correspondente a cada período anual, procederase á súa regularización con carácter retroactivo ao primeiro de xaneiro de cada ano, sempre que este sexa superior á revisión salarial acordada. Con todo, en todo caso manterase o incremento salarial acordado no caso de que o IPC real fose inferior a aquel.	Si	
90102563012016	GRUPO DE EMPRESAS RENFE (Entidad Pública Empresarial Renfe-Operadora, Renfe Viajeros, SA; Renfe Mercancías, SA; Renfe Fabricación y Mantenimiento, SA, e Renfe Alquiler de Material Ferroviario, SA.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2018 (BOE nº 288, 29/11/2016) Cláusula 3.ª Ámbito temporal. Vixencia: O presente Convenio Colectivo terá unha duración de catro anos, iniciando a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2015, excepto para os traballadores procedentes da extinta FEVE, para os que a vixencia do presente Convenio Colectivo iniciárase o 1 de xaneiro do 2016, finalizando a mesma o 31 de decembro de 2018. Dentro dos tres meses anteriores á finalización da vixencia do presente convenio, ambas as partes poderán formular denuncia do mesmo. Denunciado o Convenio Colectivo, dentro dos tres meses anteriores á finalización do mesmo, as partes poderán acordar no seo da Comisión Negociadora, a vixencia do contido normativo polo tempo que se pacte, de conformidade co establecido na normativa laboral vixente e de acordo coas pautas para a negociación colectiva das empresas públicas vixentes no seu momento.	1	Cláusula 4.ª Tratamento económico. O tratamento económico é o determinado nas respectivas Leis de Orzamentos Xerais do Estado de cada un dos exercicios. A Comisión Paritaria reunirase durante o primeiro cuadrimestre de cada ano, con obxecto de valorar o tratamento salarial, conforme aos criterios fixados nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado e os acordos alcanzados na Mesa Xeral da Función Pública. En liña co regulado no artigo 19.2 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2016 establécese, con carácter xeral, un incremento do 1% a todos os conceptos salariais con efectos do 1 de xaneiro de 2016. En calquera caso estarase ao disposto polas instrucións de desenvolvemento da citada Lei. Para os exercicios 2017 e 2018, no caso de que as melloras de produtividade do persoal produzan unha evolución favorable significativa nos resultados do Grupo Renfe, que permita alcanzar a rendibilidade do citado Grupo, exporase á Comisión de Seguimento da Negociación Colectiva das Empresas Públicas unha proposta que contemple un sistema de incentivos adicional e específico para cada exercicio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90016783012008	GRUPO DE EMPRESAS RODILLA (Rodilla Sánchez, SL; Alada 1850, SL e Cafeteros desde 1933, SL)	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2017 (BOE nº 18, 21/01/2016) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa firma e en todo caso con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2014. Finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2017, salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. De conformidade co establecido no artigo 86.2 do TRLET as partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.	0,54	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística: 0,54 Artigo 25. Salario de Grupo. I. Establécense, a partir da entrada en vigor do convenio colectivo e para os Grupos definidos este Convenio Colectivo os seguintes Salarios de Grupo (antes salario de nivel ou RMG): ... II. Este Salario de Grupo operará como abono mínimo por hora, non podéndose establecer contías salariais nin extrasalariais inferiores salvo que expresamente e prevexa así neste convenio para determinados tipos de contratos, e inclúe a pro rata de pagas extraordinarias e vacacións. III. Paga non consolidable por cumprimento de EBITDA orzado. En función da consecución da cifra de EBITDA anual orzado por cada unha das Empresas do Grupo establécense o seguinte importe nunha paga única para os seus traballadores/as non compensable nin absorbible (salvo con outra paga variable percibida polo traballador/a), aboada dentro do primeiro trimestre do ano seguinte, conforme á seguinte táboa: Ano de cumprimento de EBITDA orzado Importe da paga a aboar 2015 No ano 2016: 0,3% do salario de grupo do traballador/a para o ano 2015, en proporción á xornada efectivamente realizadas. 2016 No ano 2017: 0,3% do salario de grupo do traballador/a para o ano 2016, en proporción á xornada efectivamente realizada. 2017 No ano 2018: 0,3% do salario de grupo do traballador/a para o ano 2017, en proporción á xornada efectivamente realizada. O percibo por parte dos traballadores/as da paga por cumprimento de EBITDA orzado estará ademais suxeito ao cumprimento das seguintes condicións: Contar cunha antigüidade na Empresa de polo menos seis meses no exercicio anterior ao ano no que se aboa a paga. O aboamento realizarase en proporción á xornada efectiva media en cómputo anual realizada polo traballador/a durante o ano anterior ao que se aboa a paga. Para o cálculo do EBITDA terase en conta a suma do EBITDA de tendas de cada Empresa, excluíndose as amortizacións, gastos financeiros, e ingresos e gastos extraordinarios. Así mesmo no caso dos traballadores/as que presten servizo nas oficinas de servizos centrais, para o cálculo desta paga terase en conta o EBITDA destes servizos centrais. Para o cálculo individual desta paga terase en conta o EBITDA (tanto orzado como conseguido) da Empresa para a que o traballador/a preste Servizo. A Empresa facilitará durante o primeiro trimestre de cada ano ao Comité Intercentros a cifra de EBITDA orzada para ese exercicio. Así mesmo para constatar se se cumpriu ou non o EBITDA orzado, a Empresa entregará ao Comité Intercentros a cifra definitiva de EBITDA, durante o primeiro trimestre do seguinte ano, levantándose acta respecto diso. Así mesmo, a Dirección da Empresa reunirse no terceiro trimestre do ano para realizar un seguimento dos datos de EBITDA.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90016723012008	GRUPO DE EMPRESAS ZENA (Food Service Project, S.L., Concepto Argentino, S.L. e Vaca Valencia, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOE nº 54, 03/03/2016) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio colectivo, salvo disposición expresa, entrará en vigor o día da firma do mesmo, finalizando a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2019. Con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, calquera das partes poderá denunciarlo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio Colectivo que se propoñen pola parte denunciante. As condicións pactadas no presente Convenio Colectivo subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.	0,5	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0,50 Artigo 26. Contía RMG. 1.º A partir do 2015 e con data de efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia, a RMG establecida será a seguinte: ... 2.º Incrementos fixos: No mes de xaneiro dos seguintes exercicios, as RMG fixadas anteriormente terán os seguintes incrementos: Ano 2016: 0,5%. Ano 2017: 0,5%. Ano 2018: 0,5%. 3.º Retribución Variable: A partir do 1 de xaneiro de 2016, e a fin de adecuar o tratamento dos salarios á situación económica efectiva do Grupo, asúmese o compromiso de aboar nunha paga única e non consolidable, aos colaboradores dos Grupos Profesionais, IV, III, II e I, excepción feita daqueles traballadores/as que perciban algún outro tipo de retribución variable, as seguintes contías en función do cumprimento do EBITDA sinalado pola Dirección do Grupo. Neste sentido e durante o primeiro trimestre de cada exercicio de vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2016, e no Comité Intercéntricos do Grupo a Dirección informará á representación legal dos traballadores do EBITDA anual orzado e comparable de establecementos (é dicir só se terán en conta as unidades ou puntos de venda cun exercicio comparable). Así as cousas, e unha vez alcanzado o final do exercicio en cuestión, os/as empregados/as do Grupo percibirán en función do cumprimento do EBITDA indicado as seguintes contías, en función do cumprimento das seguintes porcentaxes de obxectivo EBITDA fixado: 100% do EBITDA: 0,3% da RMG anual. 110% do EBITDA: 0,5% da RMG anual. 120% do EBITDA: 0,7% da RMG anual. Estas contías non son acumulables en ningún caso. Este pago será lineal e proporcional á xornada de cada traballador. Estes pagos terán lugar, no seu caso, durante o primeiro trimestre do ano seguinte a aquel no que se xerou o EBITDA. 4.º Prima firma convenio: Como retribución extraordinaria de carácter persoal, os traballadores afectados polo presente convenio que se atopen en alta ao momento da firma, percibirán, exclusivamente no ano 2015, unha gratificación non consolidable cuxo importe total será do 0'5% da RMG de cada traballador correspondente ao ano 2015. O importe resultante da Prima de firma de convenio, así calculado, farase efectivo na nómina do mes de xaneiro de 2016. A Prima de firma de convenio será compensable con calquera outra retribución, fixa ou variable, que os traballadores perciban por encima da RMG, salvo os conceptos de convenio e o complemento persoal derivado da reordenación salarial producida no primeiro Convenio. Esta prima distribuirase para o colectivo e nas condicións establecidas no apartado 3.º deste mesmo artigo. 5.º Cláusula de garantía salarial: No caso de que durante os exercicios 2016, 2017 e 2018 se cumpra polo menos o 100% do EBITDA orzado para cada un dos anos, a empresa procederá a actualizar as táboas salariais vixentes no ano 2018 con data de efectos 1 de xaneiro de 2019 na diferenza entre a ganancia acumulada de poder adquisitivo dos traballadores do Grupo Zena (incrementos fixos do convenio e primas aboadas por cumprimento de obxectivos EBITDA), durante a vixencia do Convenio e o comportamento acumulado da inflación no mesmo período. Este incremento en táboas non poderá superar o 0,6%.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100013012011	GRUPO E.ON ESPAÑA - II Convenio Colectivo Marco [E.ON España, S.L., E.ON Distribución, S.L., E.ON Generación, S.L., E.ON Energía, S.L., E.ON Servicios, S.L., Begasa, S.A., E.ON Cur, S.L. e E.ON Red, S.L.]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOE nº 26, 30/01/2015) - Prórroga para 2016 (BOE nº 18, 21/01/2016) Revisión táboas salariais 2015 e táboas salariais actualizadas para 2016 - BOE nº 109, 05/05/2016 Na acta de acordo de prórroga ata 31.12.2016 indica: En Santander, sendo as 10.00 horas do día 10 de novembro de 2015, previa convocatoria para o efecto, reúnese a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo Marco do Grupo E. ON, actuando como Presidente don Gabriel García Becedas e como Secretario don Fernando Puente Hernández. Toma a palabra o Presidente da Comisión para significar aos membros da mesma que, con data 30 de setembro de 2015, a representación da Empresa e das organizacións sindicais UXT e CC.OO. subscribiron un "Acordo sobre condicións de traballo en 2016 e outras materias" que, entre outros pactos, establece o compromiso de todas as partes de prorrogar ata o 31.12.2016 a vixencia do II Convenio Colectivo Marco do Grupo E. ON España, cuxa vixencia expira o 31 de decembro de 2015, así como as condicións de aplicación do mesmo durante a súa vixencia prorrogada. Finalmente, o citado Acordo prevé o sometemento de todos estes pactos á Comisión Negociadora a fin de que a mesma, en uso das súas facultades, fagaos seus e ratifique ou, no seu caso, modifíquelos nos termos que estime conveniente. Fan uso da palabra, seguidamente, as representacións da Empresa e das seccións sindicais estatais de UXT e de CC.OO., expresando todas elas a súa plena conformidade co Acordo mencionado, que é posto a votación de ambas as representacións nos termos seguintes: Primeiro. Prevía renuncia á súa respectiva facultade de denunciar a vixencia do II Convenio Colectivo Marco do Grupo E. ON España [Resol. DGE. 20.01.2015, "BOE" do 30] e, en aplicación do disposto no artigo 4.2 do mesmo, enténdelo prorrogado durante un ano máis, a saber, ata o día 30 de setembro de 2016. Segundo. Transcorrido que sexa o ano de prórroga que agora se accorde, o II Convenio Colectivo Marco manterá a súa vixencia, se así se accorde polas partes, ata a data que se pacte. Caso de non mediar acordo, será de aplicación o artigo 4 punto 2 do mesmo. Tercero. Durante a vixencia prorrogada do II Convenio Colectivo Marco manteranse as condicións establecidas no mesmo coas excepcións e/ou modificacións que se establecen a continuación: "Artigo 7. Incremento económico. Para o ano 2016, o incremento económico será do 1 por 100, manténdose nos seus propios termos as estipulacións sobre revisión salarial establecidas no artigo 7 do I Convenio Colectivo Marco. Artigo 46. Paga de Convenio por produtividade e eficiencia. Para o ano 2016, a Paga de Convenio será de 1.505 euros. Para os empregados dos centros de traballo de Los Barrios e de Tarragona ingresados con anterioridade ao día 12 xuño 2008, a Paga de Convenio en 2016 será a correspondente ao ano 2015 incrementada nun 1 por 100. Artigo 41. Gardas en Distribución As Gardas en Distribución efectuaranse co persoal adscrito ás mesmas á data do presente Acordo, sen incorporación de novos efectivos mesmo no suposto de producirse vacantes. Disposición adicional sexta. Eficiencia organizativa en E. ON Distribución. Manteranse os cadros de persoal existentes á data do presente Acordo. No caso de que, por necesidades da Empresa, deban alterarse os actuais cadros de persoal, ambas as partes negociarán, de boa fe e sen suxeición aos criterios establecidos nesta Disposición Adicional Sexta nin nos seus Acordos de desenvolvemento, o réxime aplicable a tales alteracións ou modificacións. Ambas as partes acordan que, antes de 30 de xuño de 2016, deberá adoptarse un acordo global e de conxunto sobre as distintas materias actualmente contempladas na disposición adicional sexta do II Convenio Colectivo Marco. Disposición transitoria única. E. ON 2.0 e Blue Print. A aplicación da disposición transitoria única do II Convenio Colectivo Marco queda en suspenso con efectos da data do presente Acordo, comprometéndose ambas as partes para proseguir negociando, na Comisión Negociadora de Materias Concretas (reducida), un cadro de persoal que sexa acorde ás necesidades operativas globais de Wiesgo. Mentres dure este proceso de negociación non será exsible o réxime para a cobertura de vacantes actualmente vixente, fóra das que se produzan nos réximes de traballo a quenda pechada. Excepcionalmente, e así mesmo entre tanto se manteñan as negociacións mencionadas, deberán estar cubertas, polo menos, o 80 por 100 das restantes posicións que inclúen os organigramas. CAPÍTULO VIII Sistemas de Traballo Todas as incidencias que se produzan en Gardas, Reténs e Quendas que non sexan en réxime de quenda pechada resolveranse mediante acordo adoptado para o efecto entre ambas as partes. Denuncia do II Convenio Colectivo Marco En caso de non alcanzarse un acordo entre as partes con anterioridade ao día 30 de xuño de 2016, calquera das mesmas poderá denunciar a vixencia prorrogada do II Convenio Colectivo Marco. A denuncia, neste suposto, terá os efectos previstos nos artigos 89.2 e concordantes da Lei do Estatuto dos Traballadores." Cuarto. As negociacións e acordos a que se refire o punto terceiro precedente efectuaranse na Comisión Negociadora de Materias Concretas (reducida) de Wiesgo, sen prexuízo do seu exame e no seu caso ratificación, de resultar legalmente necesario, por esta Comisión Negociadora. Quinto. Durante a vixencia prorrogada do II Convenio Colectivo Marco, ambas as partes manterán os compromisos de paz social establecidos na disposición final primeira do mesmo, así como os relativos a Mediación e Arbitraje regulados na súa disposición adicional sétima. Sometido a votación da Comisión Negociadora, obtense o seguinte resultado: Votos a favor: Vinte e catro (24). Votos en contra: Ningún (0). En consecuencia, queda aprobada, por unanimidade e sen reserva ningunha, a prórroga ata o día 31 de decembro de 2016 do II Convenio colectivo marco do grupo E. On España 2014-2015 (Resol. DGE 20.01.2015, "BOE" 30). Así mesmo acordouse, igualmente por unanimidade, presentar o presente Acordo de prórroga ante a autoridade laboral competente, para o seu rexistro e publicación no "Boletín Oficial do Estado", en cumprimento do disposto na lexislación vixente. A tal fin procedese á habilitación de don Gabriel García Becedas para que, en nome da Comisión Negociadora, realice cuantos trámites sexan precisos en orde ao depósito, rexistro e posterior publicación deste Acordo de prórroga no indicado Boletín Oficial. E non habendo máis asuntos que tratar, levántase a sesión e, dela, a presente acta que, unha vez lida e atopada conforme, é asinada por todos os membros da Comisión Negociadora, xunto co Presidente e Secretario da mesma, no lugar e data ao comezo indicados.	1	Na acta de acordo da prórroga para 2016 indica: Artigo 7. Incremento económico. Para o ano 2016, o incremento económico será do 1 por 100, manténdose nos seus propios termos as estipulacións sobre revisión salarial establecidas no artigo 7 do II Convenio Colectivo Marco. Artigo 7. Incremento económico. (texto inicial convenio) 1. O incremento económico para cada un dos anos de vixencia ordinaria do presente Convenio será o seguinte: Ano 2014: Un incremento económico do 1%. Ano 2015: Un incremento económico do 1%. 2. Sen prexuízo das compensacións ou absorcións legal ou convencionalmente previstas o incremento económico a que fai referencia o número anterior aplicárase con efectos do día 1 de xaneiro de 2014 a todos os conceptos retributivos incluídos no presente Convenio Colectivo Marco, salvo que se estableza outra cousa no presente Convenio Colectivo Marco. 3. Se o índice xeral do IPC publicado polo INE rexistra a 31 de decembro de cada ano un incremento superior ao pactado, efectuarase a revisión deste en contía equivalente á diferenza existente entre o incremento pactado e o IPC real, aboándose tal revisión no mes de febreiro do ano seguinte. A revisión terá efectos económicos do 1 de xaneiro de cada ano e servirá como base de cálculo para ou cálculo do incremento económico pactado para ou ano seguinte. 4. Se, pola contra, o índice xeral do IPC publicado polo INE correspondente aos anos 2014 ou 2015 rexistra a 31 de decembro de calquera destes un incremento inferior ao pactado e a diferenza entre ambas as dúas porcentaxes é superior a un 0,5%, a revisión económica efectuarase respecto da diferenza existente entre o incremento pactado e o IPC real máis 0,5%, tanto para os efectos de determinar a base de cálculo sobre a que efectuar o incremento económico pactado para o ano seguinte, canto para aplicar as diferenzas resultantes no momento de aplicar o devandito incremento. 5. Aos efectos da revisión salarial, se o IPC fose negativo considerárase con valor igual a cero.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																				
90001812011981	GRUPO ENAGÁS [Enagás, S.A., Enagás Transporte S.A.U., Enagás GTS S.A.U., Enagás Internacional, S.L.U., Enagás Transporte Norte, S.L., Enagas Financiaciones SAU]	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 118, 16/05/2016) No Artigo 1. Ámbito de aplicación indica: 4. Ámbito de aplicación temporal: vixencia. O Convenio Colectivo do Grupo Enagás terá vixencia durante os anos 2016, 2017, 2018 e 2019. A aplicación das súas normas comezará a rexer o día da súa firma. Aquelas normas que establezan melloras económicas entrarán en vigor o 1 de xaneiro de 2016, salvo indicación expresa. O presente Convenio quedará tacitamente prorrogado por anos naturais se, finalizado o período inicial de vixencia sinalado no parágrafo anterior ou calquera das súas prórrogas anuais, non media denuncia expresa dalgunha das partes. Dita denuncia, con obxecto de negociar un novo Convenio, formularase de acordo coa lexislación vixente, deberá exercitarse cunha antelación non inferior a dous meses respecto da data de vencemento do Convenio, dándose conta da mesma á outra parte.	1,5	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 1,5% Artigo 18. Crecemento salarial. O valor dos diferentes elementos da estrutura retributiva que se acordan nos apartados 1 e 2 do artigo 18, incrementarase nos anos de vixencia do Convenio na porcentaxe resultante da suma das porcentaxes derivadas da aplicación dos parámetros seguintes, descritos nos apartados a) e b): a) Grao de cumprimento dos obxectivos de Compañía no ano anterior á aplicación do incremento salarial, coa seguinte escala: <table><tr><td>Cumprimento obxectivos Enagás, S.A. ano anterior</td><td>Porcentaxe aplicación</td></tr><tr><td>Entre 93% e 100%</td><td>1,00 %</td></tr><tr><td>Entre 85% e 92%</td><td>0,80 %</td></tr><tr><td>Entre 76% e 84%</td><td>0,50 %</td></tr><tr><td>Entre 66% e 75%</td><td>0,20 %</td></tr></table> b) Grao de variación porcentual do PIB nacional do ano anterior á aplicación do incremento salarial, coa seguinte escala: <table><tr><td>Variación porcentual PIB nacional ano anterior</td><td>Porcentaxe aplicación</td></tr><tr><td>Maior de 2%</td><td>0,5 %</td></tr><tr><td>Entre 1% e 2%</td><td>0,40 %</td></tr><tr><td>Entre 0,1% e 1%</td><td>0,30 %</td></tr><tr><td>Igual ou menor que 0</td><td>0,20 %</td></tr></table> Para os anos 2018 e 2019, se os obxectivos da Empresa se sitúan entre o 93% e o 100% a suma de ambas as porcentaxes, que correspondan por grao de cumprimento de obxectivos de Compañía e o correspondente á variación porcentual do PIB nacional multiplícarase por 1,25; se os obxectivos da Empresa se sitúan entre 85% e 93% a suma de ambas as porcentaxes multiplícarase por 1,1. 1. Crecemento salarial 2016 e 2017. Para os anos 2016 e 2017 e con efectos do 1 de xaneiro, incrementaranse os elementos da estrutura retributiva recollidos no artigo 14.1.1 do Convenio Colectivo, o plus de Estación de Compresión e a axuda por estudos. O plus de transporte establécese en 0,21 €, con efectos do 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018. Para o ano 2017 os conceptos de manutención (comida e cea) nos desprazamentos con pernoita fóra do municipio do domicilio habitual, incrementaranse nas mesmas porcentaxes que os elementos da estrutura retributiva recollidos no artigo 14.1.1 do Convenio Colectivo. As horas extraordinarias a compensar mediante complemento económico ou mediante tempo de descanso e complemento económico, mantéñense conxelados nas porcentaxes correspondentes a 31.12.15. Para as horas extraordinarias a compensar mediante descanso, o período de descanso compensatorio equivalerá a 1,40 veces o tempo traballado, desde a data de firma do Convenio. 2. Crecemento salarial 2018 e 2019. Para os anos 2018 e 2019 e con efectos do 1 de xaneiro, incrementaranse os elementos da estrutura retributiva recollidos no artigo 14.1.1 do Convenio Colectivo, o plus de Estación de Compresión, os conceptos de manutención (comida e cea) nos desprazamentos con pernoita fóra do municipio do domicilio habitual e a axuda por estudos. O plus de transporte establécese en 0,22 €, con efectos do 1 de xaneiro de 2019. As horas extraordinarias a compensar mediante complemento económico ou mediante tempo de descanso e complemento económico, mantéñen conxelados nas porcentaxes correspondentes a 31.12.15. Para as horas extraordinarias a compensar mediante descanso, o período de descanso compensatorio equivalerá a 1,40 veces o tempo traballado. Artigo 19. Cláusula de revisión salarial. A cláusula de revisión salarial operará nos anos 2018 e 2020, na forma seguinte: Se o sumatorio dos incrementos aplicados nos anos 2016 e 2017, fose inferior á variación que experimente o IPC entre o 1 de xaneiro de 2016 e o 31 de decembro de 2017, modificaranse á alza na porcentaxe de diferenza os valores dos mesmos conceptos e coas mesmas excepcións establecidas no artigo 18. Os valores resultantes serán de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2018, sen que proceda en ningún caso, a aplicación retroactiva desta revisión. Se o sumatorio dos incrementos aplicados nos anos 2018 e 2019, fose inferior á variación que experimente o IPC entre o 1 de xaneiro de 2018 e o 31 de decembro de 2019, modificaranse á alza na porcentaxe de diferenza os valores dos mesmos conceptos e coas mesmas excepcións establecidas no artigo 18. Os valores resultantes serán de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2020, sen que proceda en ningún caso a aplicación retroactiva desta revisión. Disposición adicional terceira. Retribución flexible. Acórdase a aplicación dos sistemas de retribución flexible que a Empresa, previa información á Comisión de Seguimento e Control do Convenio, poida implantar para o persoal; por tanto, admítase que en aplicación de tales sistemas, os devanditos traballadores poidan recibir, con efectos retributivos e dentro dos límites legais, bens ou servizos cuxo valor veña a substituír, total ou parcialmente, contías ou conceptos de retribución dineraria contemplados neste convenio colectivo. A aplicación dos sistemas de retribución flexible ao indicado persoal será voluntaria e previa e expresa solicitude do interesado.	Cumprimento obxectivos Enagás, S.A. ano anterior	Porcentaxe aplicación	Entre 93% e 100%	1,00 %	Entre 85% e 92%	0,80 %	Entre 76% e 84%	0,50 %	Entre 66% e 75%	0,20 %	Variación porcentual PIB nacional ano anterior	Porcentaxe aplicación	Maior de 2%	0,5 %	Entre 1% e 2%	0,40 %	Entre 0,1% e 1%	0,30 %	Igual ou menor que 0	0,20 %	Si	
Cumprimento obxectivos Enagás, S.A. ano anterior	Porcentaxe aplicación																										
Entre 93% e 100%	1,00 %																										
Entre 85% e 92%	0,80 %																										
Entre 76% e 84%	0,50 %																										
Entre 66% e 75%	0,20 %																										
Variación porcentual PIB nacional ano anterior	Porcentaxe aplicación																										
Maior de 2%	0,5 %																										
Entre 1% e 2%	0,40 %																										
Entre 0,1% e 1%	0,30 %																										
Igual ou menor que 0	0,20 %																										

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS: Importaco Casa Pons, S.A., Importaco Food Service, S.L., Importaco Chocolates, S.A., Importaco Snacks, S.A. y Importaco Ingredients, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 79, 02/04/2015) Táboas salariais para o ano 2016 - BOE nº 40, 16/02/2016 Artigo 4. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será de dous anos e estenderase desde o 1 de xaneiro do ano 2015 ata o 31 de decembro do 2016. Artigo 5. Prórroga e denuncia. 1. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, cun prazo de aviso previo dun mes de antelación e por escrito. Denunciado o convenio estarase para a constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. 2. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: En Beniparrell (Valencia), ao 7 de xaneiro do ano 2016 sendo as 10:00 horas, reunidos dunha parte e da outra, as persoas relacionadas máis adiante, compoñentes da comisión negociadora do Convenio Colectivo do Grupo de Empresas Importaco Frutos Secos, manifestan e acordan: Primeiro. Que en data 2 de febreiro de 2015, aprobouse o texto articulado do Convenio Colectivo do Grupo de Empresas Importaco que posteriormente foi publicado no BOE. Segundo. Que no artigo 30.3 do mesmo acordouse para o ano 2016 producirase un incremento salarial do 1% sobre todos os conceptos salariais do Convenio, excepto para o plus de sábados. Terceiro. Reunida a Comisión Negociadora, acorda realizar a actualización das táboas salariais en tal sentido segundo se elacionan no anexo I. Artigo 30. Estructura Salarial. 1. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio, Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, no seu caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos pactados no presente convenio, terán unha vixencia fixada no seu inicio no 1 de xaneiro do ano 2015 e finalizarán o 31 de decembro do mesmo ano. 3. Para o ano 2016 producirase un incremento salarial do 1% sobre todos os conceptos salariais do Convenio, excepto para o plus de sábados.	Non	
90100293012015	GRUPO MUERDE LA PASTA (Alforno, S.L.; Fransveta, S.L.; Madrid Mola Más cada vez, S.L.; Mexicas, S.L.; Rexorum, S.L.; Ripiena, S.L.; Tortelli, S.L.; Pasta Venecia, S.L.; Rigatoni, S.L.; Fusilli, S.L., La Focacellla, S.L. y Gran Tortello)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOE nº 16, 19/01/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016, substituíndo integramente aos diferentes convenios colectivos provinciais de hostalería que viñan sendo aplicados nos distintos centros de traballo, nos termos fixados no artigo seguinte, e finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018. Artigo 8. Denuncia e prórroga. Calquera das dúas partes asinantes poderá proceder á denuncia do Convenio mediante comunicación escrita dirixida á outra cunha antelación mínima de tres meses á expiración da súa vixencia, comprometéndose as partes para constituir a mesa de negociación do novo Convenio Colectivo no prazo de 15 días a partir da denuncia do Convenio Colectivo. Se non mediase denuncia en tempo e forma, o Convenio entenderase prorrogado, en todo o seu contido, por períodos anuais. Sempre que non se aprobe un novo Convenio Colectivo, este permanecerá vixente.	0,5	Artigo 45. Incrementos Salariais. a) A partir do ano 2016 as táboas salariais incrementaranse conforme ao IPC Real anual, procedéndose a regularizar no mes de abril de cada ano, con todo, garátese un salario de destino para o ano 2018 de: • 7,38 euros/hora para o Persoal de Sala e Cociña. • 6,69 euros/hora para o Persoal de Sala e de Cociña durante o seu primeiros sete meses. • 21.632 euros anuais para o Xerente. • 17.912 euros anuais para o Supervisor. Non obsta, no suposto que o IPC real arroxará unha cantidade superior é estará a esta. b) Aqueles traballadores que prestaban os seus servizos, antes da entrada en vigor do Convenio, para o ano 2016 incrementarán a súa retribución conforme establezan os Convenios Colectivo de orixe se estes estivesen vixentes, en caso contrario garátese un incremento do 0,5%. A partir do ano 2017, incrementarán o seu salario conforme ao IPC Real anual, salvo en caso de deflación que se garantirá un 0,5%.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90013213012001	Grupo Ortiz	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOE nº 96, 21/04/2016) Artigo 2. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos a partir do día 1 de xaneiro de 2014, sen ser precisa a súa previa publicación no Boletín Oficial do Estado e a duración será de TRES anos a partir desa mesma data. Artigo 3. Prorroga e denuncia do convenio. O presente convenio entenderase prorrogado anualmente desde o seu vencemento, en tanto que calquera das partes non o denuncie con tres meses de antelación á súa terminación. A denuncia deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte. A parte que formule a denuncia deberá acompañar proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada achegándoa por escrito o mesmo que a denuncia do convenio. Producida a denuncia previa, a negociación do presente convenio iniciárase obrigatoriamente aos dous meses de producirse. Artigo 6. Concorrenza de convenios. De conformidade co establecido nos artigos 84, parágrafo primeiro, 87.1 e 88 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto dos Traballadores, o presente convenio complementarase co V Convenio Xeral do Sector da Construción nas materias que no presente así o especifiquen, ou nas non contempladas polo mesmo. Se á firma ou durante a vixencia do presente Convenio se subscribira ou se subscribise marco convencional de carácter estatal que afectase á actividade dalgunha das empresas integradas neste, resultaralle de aplicación o establecido e en iguais termos, salvo a referencia expresa do marco convencional estatal de que se trata no parágrafo precedente. Cláusula especial. Para o non estipulado no presente Convenio, estarase ao disposto no V Convenio Xeral do Sector da Construción.		Artigo 29. Cláusula de garantía salarial. Durante a vixencia do convenio para todos empregados do Grupo incrementárase o salario base de conformidade ao Índice de prezos ao consumo (IPC) que se publique ao 31 de decembro de cada ano e iso con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2014.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90002482011982	HERTZ DE ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOE nº 278, 17/11/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio comezará a súa vixencia desde a súa publicación no BOE, aínda que, unha vez se produza tal publicación, terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2016. A vixencia do convenio terminará o 31 de decembro de 2018. Tres meses antes da data de terminación, denunciarase o mesmo comezando a negociación dun novo o máis tardar o 31 de outubro de 2018.	2,5	Artigo 22. Revisión salarial para os anos 2017 e 2018. 1. Respecto de todos os niveis profesionais do convenio colectivo (coa excepción dos niveis de CSR-Entrada, CSR e Oficial Administrativo de 3ª "Firefly"), e tendo en conta que se pretende a recuperación dos decrementos retributivos producidos en anos pasados, aplicaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2016 os seguintes incrementos retributivos que se aplicarán sobre os conceptos do salario base e plus convenio: Ano 2016: 2%. Ano 2017: 2%. Ano 2018: 2%. Incremento salarial que se aplicará sobre todos os conceptos salariais de convenio (quedando excluídos os extra salariais): Ano 2016: 0,5%. Ano 2017: 0,5%. Ano 2018: 0,5%. 2. Respecto das categorías de CSR de entrada e CSR aplicarase un incremento salarial sobre todos os conceptos salariais de convenio (quedando excluídos os extra salariais): Ano 2016: 0,5%. Ano 2017: 0,5%. Ano 2018: 0,5%. 3. Respecto da categoría Oficial Administrativo 3.ª "Firefly" aplicarase un incremento salarial sobre os conceptos salario base e plus convenio: Ano 2016: 5,5% (16.300 de salario base máis plus convenio). Ano 2017: 3,1% (16.800 de salario base máis plus convenio). Ano 2018: 4,2% (17.500 de salario base máis plus convenio). Todos os incrementos están xa recollidos nas táboas salariais de cada ano reflectidas no artigo 9. Artigo 23. Cláusula de garantía de revisión salarial suxeita a beneficios. No caso de que a Empresa arroxe perdas no ano 2017, o persoal incluído nos puntos 1 e 2 do artigo 22, deberá someter á Comisión Paritaria a forma de aplicar o 0,5% da porcentaxe de subida acordado para o devandito ano. No caso de que a Empresa arroxe perdas no ano 2018, o persoal incluído nos puntos 1 e 2 do artigo 22, deberá someter á Comisión Paritaria a forma de aplicar o 0,5% da porcentaxe de subida acordado para o devandito ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90012072011999	ILUNION OUTSOURCING (antes V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA)	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 88, 11/04/2014 - c.e. no BOE nº 120, 17/05/2014) PRÓRROGA ata 2017 e Revisión salarial 2016 e 2017 no BOE nº 83, 06/04/2016 Revisión salarial 2015 no BOE nº 99, 25/04/2015 Artigo 3. Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Non obstante o previsto no parágrafo anterior, os efectos deste Convenio serán a partir 1 de xaneiro de 2014. A vixencia deste Convenio esténdese ao longo do período comprendido desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro do seu mesmo ámbito e eficacia. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio Colectivo, entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2016. Con todo, a Comisión Negociadora constituirase na primeira semana do mes de outubro de 2016. ACORDO DE PRÓRROGA DO VII CONVENIO COLECTIVO DE V-2 COMPLEMENTOS AUXILIARES, S. A. (ILUNION OUTSOURCING) E TÁBOA SALARIAL 2016 En Madrid, sendo as 14 horas do 17 de decembro de 2015, reúnese na sede social da empresa V-2 Complementos Auxiliares, S.A., agora Ilunion Outsourcing, S.A., rúa Albacete, n.º 3, de Madrid, dunha parte os representantes da empresa así como a parte social representada polos membros que forman o Comité Intercentro que a continuación se relacionan, adoptando os seguintes acordos: EXPOSICIÓN DE MOTIVOS A parte social e empresarial, asinantes de VII Convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S.A.) (código de convenio n.º 90012072011999), e en atención á difícil situación que está a pasar o sector co obxectivo de protexer ao máximo o emprego neste, acordan prorrogar ata o 31 de decembro de 2017 a vixencia do VII Convenio Colectivo de empresa de V-2 Complementos Auxiliares, S.A. en todo o seu contido, salvo as particularidades en materia salarial que se desenvolven nos apartados seguintes. Primeiro. Que as táboas salariais de 2016 e todos os conceptos económicos do convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S.A. (Ilunion Outsourcing, S.A.) sexan as mesmas que as correspondentes ao exercicio 2015, asinadas o 13 de xaneiro de 2015 e publicadas no "BOE" número 99, do sábado 25 de abril de 2015. Segundo. O incremento salarial e as condicións de xornada e outros aspectos regulados para o 2016 no VII convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S.A. (Ilunion Outsourcing, S.A.) serán as aplicables para o 2017.	0	ACORDO DE PRÓRROGA DO VII CONVENIO COLECTIVO DE V-2 COMPLEMENTOS AUXILIARES, S. A. (ILUNION OUTSOURCING) E TÁBOA SALARIAL 2016 En Madrid, sendo as 14 horas do 17 de decembro de 2015, reúnese na sede social da empresa V-2 Complementos Auxiliares, S. A., agora Ilunion Outsourcing, S. A., rúa Albacete, n.º 3, de Madrid, dunha parte os representantes da empresa así como a parte social representada polos membros que forman o Comité intercentro que a continuación se relacionan, adoptando os seguintes acordos: EXPOSICIÓN DE MOTIVOS A parte social e empresarial, asinantes de VII Convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) (código de convenio n.º 90012072011999), e en atención á difícil situación que está a pasar o sector co obxectivo de protexer ao máximo o emprego neste, acordan prorrogar ata o 31 de decembro de 2017 a vixencia do VII Convenio Colectivo de empresa de V-2 Complementos Auxiliares, S.A. en todo o seu contido, salvo as particularidades en materia salarial que se desenvolven nos apartados seguintes. Primeiro. Que as táboas salariais de 2016 e todos os conceptos económicos do convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S.A. (Ilunion Outsourcing, S.A.) sexan as mesmas que as correspondentes ao exercicio 2015, asinadas o 13 de xaneiro de 2015 e publicadas no "BOE" número 99, do sábado 25 de abril de 2015. Segundo. O incremento salarial e as condicións de xornada e outros aspectos regulados para o 2016 no VII convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S.A.) serán as aplicables para o 2017.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90008082011993	ILUNION SEGURIDAD (antes VIGILANCIA INTEGRADA, SA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2016 (BOE nº 82, 05/04/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xullo de 2015, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio poderase realizar por escrito, por calquera das partes lexitimadas para iso, dous meses antes da finalización da vixencia do mesmo.	0,7	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística e calculado: 0,70% Artigo 70. Soldo base. Entenderase por soldo base a retribución correspondente á xornada de traballo fixada neste Convenio, en cada unha das categorías profesionais a unha actividade normal. O soldo base considerárase sempre referido á xornada legal establecida neste Convenio. Se por acordo particular da empresa cos seus operarios se traballase a xornada con horario restrinxido, o soldo base será divisible por horas, aboándose o que corresponda; en ningún caso poderá ser inferior ao correspondente a catro horas. Artigo 76. Contía das retribucións. As contías de retribucións constan no anexo salarial.	Non	
90102422012016	ISS FACILITY SERVICES MULTISERVICIOS INTEGRALES, S.L (Servizos auxiliares e os seus traballadores)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOE nº 170, 15/07/2016) Artigo 3. Ámbito temporal, denuncia e prórroga do Convenio. O presente Convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2015 e finalizará a súa vixencia o día 31 de decembro de 2017. O Convenio deberá denunciarse por calquera das partes co aviso previo dun mes, entendéndose prorrogado tacitamente en caso de ausencia de denuncia. Artigo 4. Normativa supletoria. Todas as materias sobre as que non se pactase expresamente neste Convenio, rexeranse de maneira suplementaria polo texto refundido do Estatuto dos traballadores vixente e as demais normativa aplicable no ámbito das relacións laborais.	0,8	Artigo 25. Incremento salarial pactado. As retribucións establecidas no anexo de táboas salariais incrementaranse no ano 2016 no importe que resulte de aplicar ás táboas vixentes do ano 2015, o 0,8%. Da mesma forma, para o ano 2017, as táboas salariais aumentarán no importe que resulte de aplicar ás táboas salariais vixentes ao 31 de decembro de 2016, o 1.7%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102402012016	LIDL Supermercados, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 31/12/2015 - 28/02/2020 (BOE nº 138, 08/06/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente convenio iniciárase a partir da data da súa publicación, finalizando o 28 de febreiro de 2020. Os efectos económicos se retrotraen ao 31 de decembro de 2015 para o persoal ao servizo da empresa no momento da súa entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. Artigo 6. Denuncia e revisión. Cun (1) mes de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denunciálo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo convenio colectivo que se pretenda negociar, de conformidade co disposto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Finalizada a vixencia natural e unha vez denunciado, o convenio prorrogárase anualmente ata que se alcance un acordo de convenio que o substitúa.		Na Disposición transitoria primeira. Reclasificación Profesional e Reestruturación salarial. indica: 5. Pasos para concretar o modo de aplicar o incremento salarial 2016 e homoxeneizar condicións: Primeiro calcúlase o incremento e logo reestrutúrase o salario e homoxenízase a xornada a traballo efectivo e non ao revés. Establécese a seguinte fórmula de cálculo de incremento: Para calcular o salario 2015 contabilízanse todos os conceptos de 2015, incluídos os variables, só no caso de que se fagan fixos e se incorporen ao salario con motivo da aplicación do convenio. O importe anual divídase pola xornada prevista para 2015 no convenio de referencia. O incremento anual será a diferenza entre 8,5€, 9,5€ e 10,5€ en función do Grupo Profesional, e esa cifra multiplicada pola xornada do convenio a partir de marzo de 2016, é dicir, 1.795. Se o incremento anual resultante de aplicar esta fórmula, sobre 2015, fóra superior a 200€, 300€ ou 400 € en función do Grupo Profesional, non se percibirá a gratificación extraordinaria de marzo 2016; se fose inferior, percibirase na diferenza entre esta cantidade e o incremento. Tras esta operación producírase a plena reestruturación salarial e o cálculo do salario hora individual por xornada efectiva de traballo a partir de 1 de marzo de 2016. Dado que, para o cálculo do incremento 2016 si se compensa este ano a antigüidade, efectuarase o reintegro do importe da mesma compensado para alcanzar a 8,5€ hora, con efectos do 1 de marzo de 2017, e incorporárase ao Salario Base Persoal ou ao Complemento ad personam de cada traballador/a en función de que a antigüidade fose revalorizable ou non. Tratamento de conceptos especiais: 1. Antigüidade: A partir da entrada en vigor do presente convenio non se devindicará máis antigüidade, polo que os traballadores procederán a consolidar as cantidades efectivamente percibidas en febreiro 2016, anualizándose o seu importe, e incorporándose a Salario Base persoal ou ao complemento ad personam en función de que fose revalorizable ou non. O importe dos tramos de antigüidade en tramo de pagamento á data da reestruturación salarial, incorporárase ao mesmo concepto, na parte proporcional correspondente, no momento no que o tramo se perfeccionara. O aboamento das cantidades xeradas en concepto de antigüidade ata o día 1 de marzo de 2016 que se perfeccionaron a partir de marzo de 2017 terán unha redución no período de perfeccionamento do 50%, sempre que a data de aboamento resultante desta redución fose posterior ao 1 de marzo de 2017. 2. Plus de Transporte: A comisión Mixta estudará a natureza deste concepto en cada caso, tendo tamén en conta o carácter revalorizable ou non do mesmo. 3. Outras situacións: A Comisión de interpretación e aplicación procederá a analizar aquelas outras situacións ou conceptos que requiran un tratamento específico para a súa regulación homoxénea no ámbito da Empresa. O importe resultante constituirá o Salario persoal de cada traballador/a correspondente ao ano 2016 referido á xornada efectivamente realizada polo mesmo no ano 2015, conforme aos criterios establecidos na Disposición Transitoria 2ª. O Salario así calculado desagregarase en dúas partes, unha revalorizable, e outra non, en función de que os conceptos que o integran fosen revalorizables ou non, por convenio ou por costume. Considerárase revalorizable o ata o de agora denominado Plus de dedicación. A parte non revalorizable denominárase complemento ad personam. O salario Base Persoal resultante comprende tanto o Salario Base de Grupo como o Salario de Nivel. 4. Contías correspondentes a bolsa de vacacións: Aqueles traballadores que viñesen percibindo unha bolsa ou axuda de vacacións incorporarán o percibido no ano 2015 por este concepto no seu Salario Base Persoal ou no Complemento ad personam, dependendo da súa natureza revalorizable ou non.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90006342011990	NOROTO SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOE nº 18, 21/01/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de 4 anos, entrando en vigor o 1 de xaneiro de 2016 e finalizando o 31 de decembro de 2019. Artigo 9. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar antes do último mes de vixencia do Convenio. Unha vez denunciado, seguirá vixente todo o clausulado do convenio. Se non existise denuncia no prazo indicado, o convenio prorrogarase de maneira automática por un período de igual duración. 2. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio colectivo sen que se acordara un novo, este manterá a súa vixencia, a totalidade do clausulado, prorrogándose o mesmo ano a ano ata que se acorde un novo texto convencional. Neste caso, as partes poderán denunciar novamente o convenio seis meses antes de finalizar o ano de prórroga do convenio, iniciándose así as negociacións para a subscripción dun novo texto. En todo caso, seguirá vixente o convenio denunciado.	0	Artigo 26. Incrementos salariais. 1. Táboas salariais anos 2016, 2017, 2018, 2019. A Empresa xunto co Comité Intercentros, acordan o seguinte sistema de revisión salarial. Ano 2016, incrementar as táboas salariais no IPC real do ano anterior. Ano 2017, incrementar as táboas salariais no IPC real do ano anterior. Ano 2018, incrementar as táboas salariais no IPC real do ano anterior. Ano 2019, incrementar as táboas salariais no IPC real do ano anterior. Artigo 25. Táboa de salarios básicos. Os salarios anuais do persoal afectado polo presente convenio durante o ano 2016, serán os seguintes, expresados anualmente, e realizándose o cómputo comprendendo doce pagas ordinarias e as tres extraordinarias de xuño, decembro e marzo, actualizándose no IPC real do ano anterior. ... O salario bruto ano aquí establecido, refírese á execución da xornada efectiva de traballo anual pactada no presente Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102022012014	PRAXAIR ESPAÑA, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOE nº 211, 01/09/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. a) Este Convenio entrará en vigor cando a autoridade laboral dispoña a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", aínda que os seus efectos se retrotraerán ao 1º de xaneiro de 2016. b) A súa duración será de dous anos con vixencia ata o 31 de decembro de 2017. c) O presente Convenio será prorrogado pola tácita de cada ano, mentres que non sexa denunciado ante o Organismo competente cunha antelación mínima dun mes e máxima de catro e na forma prevista polas disposicións legais. d) Denunciado o Convenio e ata tanto non se logre acordo expreso, perderán vixencia as cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor o seu contido normativo. Aquelas cuestións específicas sobre as que non se logre acordo no curso da subseguinte negociación, serán sometidas a unha arbitraxe segundo o regulado na Resolución do 24 de febreiro de 2009 do ASEC IV. De acordo con iso, haberá de someterse a arbitraxe aquelas diferenzas substanciais debidamente constatadas que conleven o bloqueo da negociación correspondente, por un período de nove meses a contar desde a constitución da Mesa Negociadora. Adicionalmente quedarán as dúas partes comprometidas á resolución do conflito en base ao procedemento de arbitraxe asumindo consecuentemente a decisión arbitral, que haberá de ser sometido a un árbitro integrado no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje.	0,8	Disposicións Finais Incremento salarial para os anos 2016 e 2017: Todos os conceptos salariais modificaranse para o ano 2016 con efectos desde o 1 de xaneiro nun 0,8%. Durante o ano 2017, a Comisión Negociadora reunirase co obxectivo de establecer o incremento salarial para o ano 2017.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90018062012010	PRIMARK TIENDAS, S.L.U.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 - 2016 BOE nº 261, 31/10/2013 Táboas salariais para o ano 2016 - BOE nº 198, 17/08/2016 Revisión salarial 2016 - BOE nº 3, 04/01/2017 Táboas salariais para o ano 2015 - BOE nº 65, 16/03/2016 Revisión salarial 2015 - BOE nº 158, 03/07/2015 Artigo 3.º Ámbito temporal e denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016, salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denunciálo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. As partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.	0,8	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: En Madrid, 3 de maio de 2016, a Comisión Mixta do II Convenio Colectivo, composta en representación das Organizacións Sindicais CCOO, FETICO e UXT dos representantes dos traballadores á marxe referenciado; coa Dirección de Primark Tiendas SLU co obxecto de tratar os temas que conforman o contido da seguinte orde do día: Único. Aplicación do artigo 26 do II Convenio Colectivo de Primark Tiendas, SLU Cláusula de Garantía Salarial. Aprobación Táboas Salariais 1.01.2016. Achégase pola Dirección, certificado expedido polo INE no que se constata que o Índice do Comercio polo miúdo a prezos constantes en Grandes Superficies Xeral, unha vez deducido o efecto da inflación para o ano 2014 foi de 81,939; e para o ano 2015 foi de 85,522. (Xúntase certificado á presente acta). Consecuentemente, a Comisión Mixta, acorda por unanimidade, a aplicación da cláusula de garantía salarial, de conformidade co disposto no artigo 26 do II Convenio Colectivo de Primark Tiendas, SLU que establece: Cláusula de garantía salarial. Os salarios base reflectidos no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) poderán ter os seguintes incrementos adicionais, en función do comportamento do Índice do Comercio polo miúdo a prezos constantes en Grandes Superficies Xeral, unha vez deducido o efecto inflación, que o Instituto Nacional de Estadística facilita mensual e anualmente ao Ministerio de Economía: Ano 2015: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2016 nun 0,8 % a condición de que o Índice sinalado no encabezado supere o índice do ano 2014, no exercicio 2015. A tales efectos, a Comisión Mixta procede de conformidade co disposto no Artigo 26 do Convenio, a aplicar o incremento fixado para o ano 2015: 0,8% sobre os salarios base de grupo e o complemento persoal de salario base (CPSB), con efectos do día 1 de xaneiro de 2016, aprobando as novas táboas resultantes: Táboas salariais ano 2016 ... Acórdase pola Comisión que os salarios base reflectidos na presente acta, así como o incremento fixado do complemento persoal de salario base (CPSB) correspondente ao presente mes de abril inclúase na nómina de axustes de abril 16, que se aboará a partir do 13 de maio de 2016 (data prevista de emisión da orde de transferencia bancaria da nómina de axuste de abril 16). Respecto aos atrasos (desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de marzo de 2016 que correspondan, aboaranse na nómina do mes de maio de 2016, estando previsto o seu aboamento a partir do 27 de maio de 2016 (data prevista de emisión da orde de transferencia bancaria da nómina de maio 16). Finaliza a reunión procedendo á habilitación de D.ª Eva Marín Oliaga para que, en nome da Comisión, leve a cabo cantos trámites sexan precisos en orde ao depósito, rexistro e posterior publicación da presente Acta no "Boletín Oficial do Estado". E non habendo máis asuntos que tratar levántase a sesión e, dela, a presente Acta que, unha vez lida e atopada conforme, asíñase polos asistentes no lugar e data arriba indicados. Artigo 26. Incremento salarial anos 2013, 2014, 2015 e 2016. Ano 2013: 0,4%. Ano 2014: 0,6%. Ano 2015: 0,6%. Ano 2016: 0,8%. Forma e momento de aboamento do incremento pactado: Os salarios base de grupo contemplados no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) incrementaranse con data de efectos do 1 de outubro de cada exercicio arriba contemplado. Cláusula de garantía salarial. Os salarios base reflectidos no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) poderán ter os seguintes incrementos adicionais, en función do comportamento do Índice do Comercio polo miúdo a prezos constantes en Grandes Superficies Xeral, unha vez deducido o efecto inflación, que o Instituto Nacional de Estadística facilita mensual e anualmente ao Ministerio de Economía: Ano 2013: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior incrementaranse o 1 de xaneiro de 2014 nun 0,6 % a condición de que o Índice sinalado no encabezado supere o índice do ano 2012, no exercicio 2013. Ano 2014: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2015 nun 0,6 % a condición de que o Índice sinalado no encabezado supere o índice do ano 2013, no exercicio 2014. Ano 2015: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2016 nun 0,8 % a condición de que o Índice sinalado no encabezado supere o índice do ano 2014, no exercicio 2015. Ano 2016: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2017 nun 1,2% a condición de que o Índice sinalado no encabezado supere o índice do ano 2015, no exercicio 2016. Táboas salariais 2016 - BOE nº 3, 04/01/2017 Na acta indica: Único. Aplicación Incremento salarial previsto no artigo 26 do II Convenio Colectivo de Primark Tiendas SLU (outubro 2016). A Comisión Mixta, por unanimidade, procede de conformidade co disposto no Artigo 26 a aplicar o incremento fixado para o ano 2016 do 0,8% sobre os salarios base de grupo e o complemento persoal de salario base (CPSB), con efectos do día 1 de outubro de 2016. A tales efectos, procédese a aprobar as novas táboas resultantes, con efectos de 1/10/2016: Táboas salariais ano 2016 (A partir de 1 de outubro de 2016). Incremento: 0,8% ...	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102332012016	PROSEGUR BPO ESPAÑA, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 40, 16/02/2016) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2019. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31.12.2019. Unha vez producido o seu vencemento manterase vixente na súa totalidade ata que sexa substituído por outro convenio colectivo de igual ámbito e eficacia.		No Artigo 45. Retribucións. indica: A empresa garante a percepción de haberes por meses vencidos antes do día cinco do mes seguinte ao pagamento de devanditos haberes. Con todo, os complementos variables aboaranse na nómina do mes seguinte ao que se devindicou. A retribución do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio Colectivo estará constituída polo salario base e os complementos do mesmo, os cales se aboarán en base á xornada normal de traballo a que se refire o artigo 25 do presente Convenio Colectivo. O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta polo traballo xa realizado, sen que poida exceder do 90 por 100 do importe do salario, non atendéndose como tal para estes efectos as pagas extras de decembro e xullo. A) Salario base: Entenderase pola retribución correspondente en cada un dos grupos profesionais a unha actividade normal, durante a xornada fixada neste convenio colectivo. O salario base entenderase sempre referida á xornada legal establecida neste convenio colectivo. ... Para a base de cálculo do salario base dos anos 2017, 2018 e 2019, as cantidades anteriormente pactadas poderán revalorizarse se se cumpren os seguintes requisitos segundo a evolución económica do país, tomando como referencia o indicador económico do Produto Interior Bruto (PIB): Para o ano 2017, se o PIB do ano 2016 é: Superior ao 2,00% e inferior ao 2,50%, as contías fixadas incrementariáanse en 0,5% con respecto ao ano anterior. Superior ao 2,50% e inferior ao 2,75%, as contías fixadas incrementariáanse en 0,75% con respecto ao ano anterior.. Superior ao 2,75% e inferior ao 3,00%, as contías fixadas incrementariáanse en 1,00% con respecto ao ano anterior. Superior ao 3,00% e inferior ao 3,50%, as contías fixadas incrementariáanse en 1,25% con respecto ao ano anterior. Superior ao 3,50% as contías fixadas incrementariáanse en 1,50% con respecto ao ano anterior. Para o ano 2018, se o PIB do ano 2017 é: Superior ao 2,00% e inferior ao 2,50%, as contías fixadas incrementariáanse en 0,5% con respecto ao ano anterior. Superior ao 2,50% e inferior ao 2,75%, as contías fixadas incrementariáanse en 0,75% con respecto ao ano anterior. Superior ao 2,75% e inferior ao 3,00%, as contías fixadas incrementariáanse en 1,00% con respecto ao ano anterior. Superior ao 3,00% e inferior ao 3,50%, as contías fixadas incrementariáanse en 1,25% con respecto ao ano anterior. Superior ao 3,50% as contías fixadas incrementariáanse en 1,50% con respecto ao ano anterior. Para o ano 2019, se o PIB do ano 2018 é: Superior ao 2,00% e inferior ao 2,50%, as contías fixadas incrementariáanse en 0,5% con respecto ao ano anterior. Superior ao 2,50% e inferior ao 2,75%, as contías fixadas incrementariáanse en 0,75% con respecto ao ano anterior. Superior ao 2,75% e inferior ao 3,00%, as contías fixadas incrementariáanse en 1,00% con respecto ao ano anterior. Superior ao 3,00% e inferior ao 3,50%, as contías fixadas incrementariáanse en 1,25% con respecto ao ano anterior. Superior ao 3,50% as contías fixadas incrementariáanse en 1,50% con respecto ao ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90004283011981	RADIO POPULAR S.A.- COPE	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - BOE nº 122, 20/05/2016 Artigo 2. Vixencia. O período de vixencia do presente Convenio é dun ano contado a partir do 1 de xaneiro de 2016, calquera que sexa a data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo o disposto na disposición adicional terceira, aínda que, as revisións salariais e melloras económicas aplicaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2016. Artigo 3. Denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio deberá efectuarse ante o organismo competente dentro dos tres últimos meses á data da súa caducidade. Estarán capacitados para denunciado: a) A Comisión Mixta de Interpretación e Vixilancia ou calquera dos seus partes. b) Calquera das Centrais Sindicais que contén con delegados dos traballadores desta empresa suficientes para formar parte da comisión negociadora. c) O pleno do Comité Intercetros. d) O Organismo que estatutariamente represente á empresa Radio Popular, S.A. -COPE. Se o Convenio non se denunciase en tempo e forma debidos, entenderase tacitamente prorrogado por períodos dun ano aplicándose automaticamente a subida salarial correspondente ao IPC real do ano transcorrido.	1	Artigo 28. Salario. Con efecto do 1 de xaneiro de 2016 incrementaranse as táboas salariais do convenio nun 1%, ademais dun 0,5% mais a final de ano, con carácter retroactivo desde 01.01.2016, sempre que se chegue a cubrir o 80% do resultado orzado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90006510011991	REPSOL BUTANO S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 308, 22/12/2016) Artigo 4. Vixencia. O presente convenio entrará en vigor no momento da súa firma. A vixencia esténdese ata o 31 de decembro de 2016, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2016, excepto naquelas materias para as, que se estableza expresamente unha vixencia ou retroactividade diferente. A denuncia do convenio deberá realizarse de forma expresa por calquera das partes dentro dos tres meses anteriores á finalización do período de vixencia. Acórdase, para os efectos do disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, que unha vez denunciado o convenio colectivo e concluída a súa duración pactada, este terá a ultra actividade que resulte de aplicar as seguintes regras: - 18 meses, - ou, 12 meses contados desde a firma do Acordo Marco do Grupo Repsol, se este prazo resultar maior ao anterior, cun límite máximo de 24 meses contados desde a finalización da vixencia do Convenio Colectivo. O disposto no presente artigo enténdese sen prexuízo do pleno respecto polas partes do réxime legal e xurisprudencial aplicables en cada momento á finalización da vixencia dos Convenios colectivos.	0,6	Artigo 27. Incrementos anuais. Aplicarase un incremento do 0,6% para o ano 2016. Así mesmo, e de conformidade co disposto no III Acordo Nacional para o Emprego e Negociación Colectiva 2015, 2016 e 2017, de data 8 de xuño de 2015, o sumatorio dos salarios de 2015 e 2016 será maior á suma das inflacións de ambos os anos, en función proporcional dos salarios inicialmente pactados. Artigo 28. Retribución variable por obxectivos. É necesario continuar avanzando no reto de modernización que desde 1997 ten exposto o Grupo Repsol, introducindo elementos dinamizadores das relacións laborais que permitan a todas as compañías do Grupo manter a súa competitividade nos distintos mercados nos que operan, cada vez máis esixentes. Neste sentido debe enmarcarse a creación dun novo concepto retributivo de aplicación a todas as empresas do Grupo, a retribución variable por obxectivos, que ten como finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo orientese cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 3% da masa salarial no ano 2016 e seguintes. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base, e conceptos asimilables ao mesmo, tal e como foron definidos na Acta da Comisión de Seguimento do VI Acordo Marco do 10 de xullo de 2012. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propoñerá á Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo a gradación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo, a Dirección expoñerá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados polos mesmos e, no seu caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren adecuadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: - Sexan grupais, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.). - Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. - A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no caso de que entendese n que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. - A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. - Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, aínda que este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: Definición de obxectivos, ponderación e indicadores de acordo co calendario de planificación anual do Grupo. Setembro: Reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. Marzo: Peché do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. Marzo: A nómina do mes incluírá o pago da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No caso de que durante o ano se producesen feitos ou acontecementos sobrevidos e alicios ás partes que puidesen afectar significativamente os obxectivos definidos, a Comisión de Garantía do Convenio, a pedimento de calquera das partes, analizará a situación e, no seu caso, propoñerá á Dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VIII Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Ao obxecto de asegurar o correcto seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo o abordar e corrixir adecuadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse, as partes acordan: Desenvolver e establecer no seo da Comisión de Garantía deste Convenio Colectivo, unha adecuada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. De ser necesario, a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permita n constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un adecuado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión de Garantía do Convenio Colectivo reunirá a pedimento de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. No caso de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión de Garantía do Convenio analizaranse os feitos e circunstancias que concorren e, no seu caso, propoñeráse á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90007651011992	REPSOL COMERCIAL DE PRODUCTOS PETROLÍFEROS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 194, 12/08/2016) Artigo 3. Vixencia. A vixencia do convenio será desde o 01.01.2016 ata o 31.12.2016, excepto naquelas materias para as que se estableza expresamente unha vixencia ou retroactividade diferente. Artigo 4. Denuncia e Prórroga. O Convenio poderá denunciarse de forma expresa por calquera das partes, con polo menos un mes de antelación á finalización do período de vixencia. Acórdase, para os efectos do disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, que unha vez denunciado o convenio colectivo e concluída a súa duración pactada, este terá a ultra actividade que resulte de aplicar as seguintes regras: • 18 meses • ou, 12 meses contados desde a firma do Acordo Marco do Grupo Repsol, se este prazo resultar maior ao anterior, cun límite máximo de 24 meses contados desde a finalización da vixencia do Convenio Colectivo/pacto de aplicación. O disposto no presente artigo enténdese sen prexuízo do pleno respecto polas partes do réxime legal e xurisprudencial aplicables en cada momento á finalización da vixencia dos convenios colectivos. Non obstante o anterior, por acordo expreso da Comisión Negociadora e a condición de que as condicións de negociación do Acordo Marco así o xustifiquen a criterio de todas as partes integrantes da mesma, poderá prorrogarse a aplicación das condicións pactadas no Convenio Colectivo vencido máis aló do prazo establecido no parágrafo anterior, nos termos e condicións que no seu caso acorden as partes	0,6	Artigo 18. Capítulo salarial. 18.1 Incrementos anuais: As partes acordan, seguindo os criterios para a determinación dos incrementos salariais recollidos no apartado no punto 2. do Capítulo III do III Acordo Nacional para o Emprego e Negociación Colectiva 2015, 2016 e 2017, de data 8 de xuño de 2015, e tendo en conta as circunstancias específicas que afectan o sector e ás Compañías incluídas dentro do ámbito do VIII Acordo Marco, a aplicación dun incremento do 0,6% para o ano 2016. Así mesmo, e de conformidade co disposto no III Acordo Nacional, o sumatorio dos salarios de 2015 e 2016 será maior á suma das inflacións de ambos os anos, en función proporcional dos salarios inicialmente pactados. 18.2 Retribución variable por obxectivos: Con este Convenio consolídase a retribución variable por obxectivos que ten por finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo oriéntese cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 3% da masa salarial no ano 2016 e seguintes Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propoñerá á Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo a gradación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo, a Dirección expoñerá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados polos mesmos e, no seu caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren adecuadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: - Sexan grupais, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.). - Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. - A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no caso de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. - A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. - Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, aínda que este e deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: • Definición de obxectivos, ponderación e indicadores de acordo co calendario de planificación anual do Grupo. • Setembro: Reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. • Marzo: Peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. • Marzo: A nómina do mes incluírá o pago da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No caso de que durante o ano se producesen feitos ou acontecementos sobrevidos e alleos ás partes que puidesen afectar significativamente os obxectivos definidos, a Comisión de Garantía do Convenio, a pedimento de calquera das partes, analizará a situación e, no seu caso, propoñerá á Dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VIII Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Ao obxecto de asegurar o correcto seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo o abordar e corrixir adecuadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse, as partes acordan: a. Desenvolver e establecer no seo da Comisión de Seguimento de cada Convenio Colectivo, unha adecuada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. Durante esta fase de implantación a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b. Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un adecuado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión de seguimento do Convenio Colectivo reunirseá a pedimento de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c. No caso de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión de Garantía / Seguimento do Convenio analizaranse os feitos e circunstancias que concorresen e, no seu caso, propoñeráse á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución. 18.3 Deslizamentos por antigüidade: Aplicarase o incremento indicado á masa salarial e excepcionalmente en 2016 non se detirá a mesma o importe do deslizamento practicado nos convenios precedentes. 18.4 Masa salarial: Os criterios de repartición do incremento da masa salarial estableceranse de común acordo entre a dirección da empresa e os representantes dos traballadores. 18.5 Retribucións variables do persoal de convenio e plans de novos profesionais: Garántese a participación sindical na información e seguimento dos sistemas de retribución e condicións establecidos para estes colectivos. Dita participación canalizarase no caso dos novos profesionais a través da Comisión de Seguimento do Acordo Marco, e no resto de colectivos pola representación sindical na empresa, sempre con presenza dos sindicatos asinantes do Acordo Marco. É compromiso das partes garantir a obxectividade das avaliacións de ambos os sistemas.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90018012011900	REPSOL LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 185, 02/08/2016) Artigo 4. Vixencia. O presente Acordo entrará en vigor no momento da súa firma, e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2016 retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2016, excepto naquelas materias para as que se estableza expresamente unha vixencia ou retroactividade diferente. Artigo 5. Duración e denuncia. A duración deste Acordo Complementario ao Convenio Xeral da Industria Química será dun ano, finalizando o 31 de decembro do 2016, sen necesidade de que medie denuncia por calquera das partes asinantes. Disposición transitoria segunda. Ultra actividade. Acórdase, para os efectos do disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, que unha vez denunciado o Acordo Complementario e concluída a súa duración pactada, este terá a ultra actividade que resulte de aplicar as seguintes regras: 18 meses ou, 12 meses contados desde a firma do Acordo Marco do Grupo Repsol, se este prazo resultar maior ao anterior, cun límite máximo de 24 meses contados desde a finalización da vixencia do Convenio Colectivo/pacto de aplicación.	1,5	Artigo 33. Incremento salarial, cláusula de revisión, retribución variable. 1. Incrementos anuais e cláusula de revisión: Por acordo das partes, todos os conceptos salariais do colectivo de RLESA con aplicación deste Acordo Complementario, incrementaranse na maior das porcentaxes pactadas no Cº.G.I.Q. ou no VIII Acordo Marco do Grupo Repsol. En consecuencia, acórdase aplicar o réxime de incrementos salariais e a cláusula de revisión salarial para o ano 2016 previstos, respectivamente, nos artigos 33 e 38 do XVIII Convenio Xeral da Industria Química, en lugar do previsto no VIII Acordo Marco do Grupo Repsol, por considerar o primeiro máis beneficioso. Así mesmo, e de conformidade co disposto no III Acordo Nacional, o sumatorio dos salarios de 2015 e 2016 será maior á suma das inflacións de ambos os anos, en función proporcional dos salarios inicialmente pactados. 1. Incremento salarial 2016: Aplicarase un incremento do 1,5%. 2. Masa salarial. Os criterios de repartición do incremento da masa salarial estableceranse de común acordo entre a Dirección da Empresa e os Representantes dos Traballadores dentro dos límites que establecen o Acordo Marco de Repsol e o Convenio Xeral da Industria Química. 3. Deslizamentos por antigüidade. Aplicarase o incremento indicado á masa salarial e excepcionalmente en 2016 non se detraerá da mesma o importe do deslizamento practicado nos Acordos Complementarios precedentes. 4. Retribución variable por obxectivos. Con este Acordo Complementario consolídase a retribución variable por obxectivos que ten por finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo Repsol orientése cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 3% da masa salarial no ano 2016 e seguintes. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base e conceptos asimilables ao mesmo, tal e como foron definidos na Acta da Comisión de Seguimento do VI Acordo Marco do 10 de xullo de 2012. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propoñerá á Comisión Mixta do Acordo Complementario a gradación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión Mixta do Acordo Complementario, a Dirección expoñerá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados polos mesmos e, no seu caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren adecuadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: Sexan grupais, e dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.) Sexan acordados cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no caso de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, aínda que este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: Definición de obxectivos, ponderación e indicadores de acordo co calendario de planificación anual do Grupo. Setembro: reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. Marzo: peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. Marzo: a nómina do mes incluírá o pago da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No caso de que durante o ano se producisen feitos ou acontecementos sobrevidos e alleos ás partes que puidesen afectar significativamente os obxectivos definidos, a Comisión Mixta do Acordo Complementario, a pedimento de calquera das partes, analizará a situación e, no seu caso, propoñerá á Dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VIII Acordo Marco do Grupo Repsol actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Ao obxecto de asegurar o correcto seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo o abordar e corririr adecuadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da Comisión Mixta do Acordo Complementario, unha adecuada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. De ser necesario, a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, devandito igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un adecuado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión Mixta do Acordo Complementario reunirase a pedimento de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c) No caso de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión Mixta do Acordo Complementario analizaranse os feitos e circunstancias que concorren e, no seu caso, propoñeráse á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución. Retribucións variables de persoal de convenio e plans de novos profesionais: Garántese a participación sindical na información e seguimento dos sistemas de retribución e condicións establecidos para estes colectivos. Dita participación canalizarase no caso dos novos profesionais a través da Comisión de Seguimento do Acordo Marco do Grupo Repsol, e no resto de colectivos pola representación sindical na empresa, sempre con presenza dos sindicatos asinantes do Acordo Marco. É compromiso das partes garantir a obxectividade das avaliacións de ambos os sistemas.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90006751011991	REPSOL PETROLEO S.A. - REFINO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 194, 12/08/2016) Artigo 5. Duración, prórrogas e denuncia. A vixencia deste Convenio será desde o 01/01/2016 ata o 31/12/2016, excepto naquelas materias para as que se estableza expresamente unha vixencia ou retroactividade diferente. O Convenio poderá denunciarse de forma expresa por calquera das partes, con polo menos un mes de antelación á finalización do período de vixencia. As partes acordan fixar en 18 meses o prazo de ultra actividade. Acórdase, para os efectos do disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, que unha vez denunciado o convenio colectivo e concluída a súa duración pactada, este terá a ultra actividade que resulte de aplicar as seguintes regras: • 18 meses • ou, 12 meses contados desde a firma do Acordo Marco do Grupo Repsol, se este prazo resultar maior ao anterior, cun límite máximo de 24 meses contados desde a finalización da vixencia do Convenio Colectivo/pacto de aplicación. O disposto no presente artigo enténdese sen prexuízo do pleno respecto polas partes do réxime legal e xurisprudencial aplicables en cada momento á finalización da vixencia dos convenios colectivos. Non obstante o anterior, por acordo expreso da Comisión Negociadora e a condición de que as condicións de negociación do Acordo Marco así o xustifiquen a criterio de todas as partes integrantes da mesma, poderá prorrogarse a aplicación das condicións pactadas no Convenio Colectivo vencido máis aló do prazo establecido no parágrafo anterior, nos termos e condicións que no seu caso acorden as partes.	0,6	Artigo 8. Incremento salarial e cláusula de revisión. 1. Incremento anual. As partes acordan, seguindo os criterios para a determinación dos incrementos salariais recollidos no punto 2. do Capítulo III do III Acordo Nacional para o Emprego e Negociación Colectiva 2015, 2016 e 2017, de data 8 de xuño de 2015, e tendo en conta as circunstancias específicas que afectan o sector e ás Compañías incluídas dentro do ámbito do presente Acordo Marco, a aplicación dun incremento do 0,6% para o ano 2016. Así mesmo, e de conformidade co disposto no III Acordo Nacional, o sumatorio dos salarios de 2015 e 2016 será maior á suma das inflacións de ambos os anos, en función proporcional dos salarios inicialmente pactados. 2. Retribución variable por obxectivos. Co XI Convenio Colectivo consolidase a retribución variable por obxectivos que ten por finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo orientése cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 3% da masa salarial no ano 2016 e seguintes. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base e conceptos asimilables ao mesmo, tal e como foron definidos na Acta da Comisión de Seguimento do VI Acordo Marco do 10 de xullo de 2012. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propoñerá á Comisión de Garantía do Convenio Colectivo a gradación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión de Garantía do Convenio Colectivo, a Dirección expoñerá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados polos mesmos e, no seu caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren adecuadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: Sexan grupais, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.). Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no caso de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, aínda que este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: Definición de obxectivos, ponderación e indicadores de acordo co calendario de planificación anual do Grupo. Setembro: reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. Marzo: peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. Marzo: a nómina do mes incluírá o pago da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No caso de que durante o ano producísense feitos ou acontecementos sobrevidos e alleos ás partes que puidesen afectar significativamente os obxectivos definidos, a Comisión de Garantía/Seguimento de cada un dos Convenios, a pedimento de calquera das partes, analizará a situación e, no seu caso, propoñerá á Dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VIII Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Ao obxecto de asegurar o correcto seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo o abordar e corrixir adecuadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da Comisión de Garantía/Seguimento de cada Convenio Colectivo, unha adecuada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. De ser necesario, a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un adecuado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión de Garantía/Seguimento do Convenio Colectivo reunirse a pedimento de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c) No caso de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión de Garantía / Seguimento do Convenio analizaranse os feitos e circunstancias que con corrensen e, no seu caso, propoñeráse á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución. Retribucións variables de persoal de convenio e plans de novos profesionais: Garantése a participación sindical na información e seguimento dos sistemas de retribución e condicións establecidos para estes colectivos. Dita participación canalizarase no caso dos novos profesionais a través da Comisión de Seguimento do Acordo Marco, e no resto de colectivos pola representación sindical na empresa, sempre con presenza dos sindicatos asinantes do Acordo Marco. É compromiso das partes garantir a obxectividade das avaliacións de ambos os sistemas. 3. Deslizamentos por antigüidade. Aplicarase o incremento indicado á masa salarial e excepcionalmente en 2016 non se detraerá da mesma o importe do deslizamento practicado nos Convenios Colectivos precedentes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90016442012007	REPSOL, S.A. (antes REPSOL YPF SA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 267, 04/11/2016) Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio colectivo estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do 2016, excepto naquelas materias para as que se estableza expresamente unha vixencia ou retroactividade diferente. Artigo 4. Denuncia e prórroga. O Convenio poderá denunciarse de forma expresa por calquera das partes, con polo menos un mes de antelación á finalización do período de vixencia. Sen prexuízo do carácter vinculante do VIII Acordo Marco, tendo en conta o Acordo adoptado pola Comisión Negociadora do VIII Acordo Marco, as partes acordan aplicar a cláusula de ultra actividade prevista no citado VIII Acordo Marco, conforme ao seguinte: Acórdase, para os efectos do disposto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, que unha vez denunciado o Convenio colectivo, e concluída a súa duración pactada, este terá a ultra actividade que resulte de aplicar as seguintes regras: Dezaioito meses ou doce meses contados desde a firma do seguinte Acordo Marco do Grupo Repsol, se este prazo resultar maior ao anterior, cun límite máximo de vinte e catro meses contados desde a finalización da vixencia do Convenio colectivo. O disposto no presente artigo enténdese sen prexuízo do pleno respecto polas partes do réxime legal e xurisprudencial aplicables en cada momento á finalización da vixencia do Convenio.	0,6	Artigo 8. Incremento anual. As partes acordan, seguindo os criterios para a determinación dos incrementos salariais recollidos no apartado no punto 2 do capítulo III do III Acordo Nacional para o Emprego e Negociación Colectiva 2015, 2016 e 2017, de data 8 de xuño de 2015, e tendo en conta as circunstancias específicas que afectan o sector e ás Compañías incluídas dentro do ámbito do presente Acordo Marco, a aplicación dun incremento do 0,6 % para o ano 2016. Así mesmo, e de conformidade co disposto no III Acordo Nacional, o sumatorio dos salarios de 2015 e 2016 será maior á suma das inflacións de ambos os anos, en función proporcional dos salarios inicialmente pactados. Artigo 9. Retribución variable por obxectivos. Con este acordo consolídase a retribución variable por obxectivos que ten por finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo oriéntese cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 3 % da masa salarial no ano 2016 e seguintes. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base e conceptos asimilables ao mesmo, tal e como foron definidos na Acta da Comisión de Seguimento do VI Acordo Marco do 10 de xullo de 2012. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propoñerá á Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo a gradación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión de Garantía do Convenio Colectivo, a Dirección expoñerá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados polos mesmos e, no seu caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren adecuadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: Sexan grupais, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.). Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no caso de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, aínda que este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: Definición de obxectivos, ponderación e indicadores de acordo co calendario de planificación anual do grupo. Setembro: Reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. Marzo: Peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. Marzo: A nómina do mes incluírá o pago da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No caso de que durante o ano producísense feitos ou acontecementos sobrevidos e alleos ás partes que puidesen afectar significativamente os obxectivos definidos, a Comisión de Garantía, a pedimento de calquera das partes, analizará a situación e, no seu caso, propoñerá á Dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VIII Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Ao obxecto de asegurar o correcto seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo o abordar e corrixir adecuadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da Comisión de Garantía, unha adecuada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. De ser necesario, a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un adecuado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión de Garantía reunirse a pedimento de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. No caso de que unha unidade organizativa non alcance un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50 %, no seo da Comisión de Garantía analizaranse os feitos e circunstancias que concorren e, no seu caso, propoñerá á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90013622012001	RETEVISION I SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 121, 19/05/2014) Prórroga 2016 - 2017 no BOE nº 292, 07/12/2015 Na acta de acordo da prórroga indica: Recoñecéndose ambas as partes con capacidade e lexitimación para asinar o presente Acordo. ESTIPULAN 1. Que as partes asinantes, unha vez denunciado o IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU, decidiron prorrogar a vixencia do mesmo. 2. A duración estimada da prórroga abarcará desde o 1 de xaneiro de 2016, ata o 31 de decembro de 2017. 3. A prórroga do IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU, quedará tacitamente prorrogada por anos naturais ao finalizar o período de vixencia antes indicado, se non mediar denuncia expresa dunha ou outra parte que, no seu caso, deberá ser exercitada cunha antelación mínima de tres meses. 4. Durante o período de prórroga fixado no presente documento, permanecerá en vigor o contido íntegro do IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU, así como os acordos alcanzados nas comisións de desenvolvemento do IV Convenio. 5. Sen prexuízo do establecido nos parágrafos precedentes, as partes asinantes poderán denunciar a prórroga do Convenio Colectivo cunha antelación mínima de tres meses á data do 31 de decembro de 2016, no caso de que se denuncie, a prórroga perderá a súa vixencia. 6. Establécese a seguinte revisión salarial para os anos 2016 e 2017 de vixencia da prórroga do IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU. Para o ano 2016, acórdase que o incremento anual sexa do 1% fixo e consolidable, sobre o salario base e os complementos salariais. Para o ano 2017, agás que como consecuencia da denuncia perdese vixencia a prórroga, acórdase que o incremento anual sexa do 0,5% fixo e consolidable, máis un incremento variable e complementario tamén consolidable, que será igual á porcentaxe no que o EBITDA real supere ao EBITDA orzado cun máximo do IPC menos o 0,5% para o exercicio 2017. O EBITDA tanto real como o orzado será o agregado (suma aritmética) de Retevisión e Tradia. Exclúese da aplicación destes incrementos a cota persoal en activo e os complementos para os que se pactaron outros incrementos distintos dentro do convenio. O que en proba de conformidade asinan todas as partes, en Madrid, 22 de outubro de 2015. Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2013, con excepción daquelas cláusulas ou artigos respecto dos que se estipula unha vixencia específica. 2. A vixencia do presente Convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2015. O presente Convenio quedará tacitamente prorrogado por anos naturais, ao finalizar o período de vixencia antes indicado, se non mediar denuncia expresa dunha ou outra parte que, no seu caso, deberá ser exercitada cunha antelación mínima de tres meses. Finalizado o ano ao que se refire o último parágrafo do apartado 3 do artigo 86 do estatuto dos traballadores sen que as partes subscribisen un novo convenio colectivo, manterase a ultraactividade do presente Convenio durante un período adicional de seis meses. No caso de que algunha das empresas do grupo Abertis acorde un período superior ao agora acordado, este período adicional de seis meses prolongarase polo tempo complementario necesario ata igualar ao pactado na outra compañía.	1	Na acta de acordo da prórroga indica: Recoñecéndose ambas as partes con capacidade e lexitimación para asinar o presente Acordo. ESTIPULAN 1. Que as partes asinantes, unha vez denunciado o IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU, decidiron prorrogar a vixencia do mesmo. 2. A duración estimada da prórroga abarcará desde o 1 de xaneiro de 2016, ata o 31 de decembro de 2017. 3. A prórroga do IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU, quedará tacitamente prorrogada por anos naturais ao finalizar o período de vixencia antes indicado, se non mediar denuncia expresa dunha ou outra parte que, no seu caso, deberá ser exercitada cunha antelación mínima de tres meses. 4. Durante o período de prórroga fixado no presente documento, permanecerá en vigor o contido íntegro do IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU, así como os acordos alcanzados nas comisións de desenvolvemento do IV Convenio. 5. Sen prexuízo do establecido nos parágrafos precedentes, as partes asinantes poderán denunciar a prórroga do Convenio Colectivo cunha antelación mínima de tres meses á data do 31 de decembro de 2016, no caso de que se denuncie, a prórroga perderá a súa vixencia. 6. Establécese a seguinte revisión salarial para os anos 2016 e 2017 de vixencia da prórroga do IV Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU. Para o ano 2016, acórdase que o incremento anual sexa do 1% fixo e consolidable, sobre o salario base e os complementos salariais. Para o ano 2017, agás que como consecuencia da denuncia perdese vixencia a prórroga, acórdase que o incremento anual sexa do 0,5% fixo e consolidable, máis un incremento variable e complementario tamén consolidable, que será igual á porcentaxe no que o EBITDA real supere ao EBITDA orzado cun máximo do IPC menos o 0,5% para o exercicio 2017. O EBITDA tanto real como o orzado será o agregado (suma aritmética) de Retevisión e Tradia. Exclúese da aplicación destes incrementos a cota persoal en activo e os complementos para os que se pactaron outros incrementos distintos dentro do convenio. O que en proba de conformidade asinan todas as partes, en Madrid, 22 de outubro de 2015.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90004502011987	SAFETY-KLEEN ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 40, 16/02/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio entra en vigor para todos os efectos o día da firma, con independencia da data de publicación no "Boletín Oficial" correspondente. A duración deste convenio será do 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2017. A denuncia do convenio laboral efectuarase por calquera das partes lexitimadas e para iso deberá realizarse por escrito con polo menos dous meses de antelación á finalización do convenio e a través de calquera dos procedementos fidedignos admitidos en dereito. As condicións pactadas no presente convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.		Artigo 29. Incrementos salariais. A revisión salarial do vixente convenio realizarase da seguinte maneira sobre as cantidades que figuran no anexo I: Ano 2015: Se a empresa alcanza a final do ano o 100 % do plan de EBITDA, o salario base e o plus de transporte incrementaranse nun 0,8 %. Se a empresa alcanza a final do ano o 105 % do plan de EBITDA, o salario base e o plus de transporte incrementaranse nun 1 % total. Ano 2016 (o plus de transporte quedou incluído no salario base): Se a empresa alcanza a final do ano o 100 % do plan de EBITDA, o salario base incrementaranse nun 1,1 %. Se a empresa alcanza a final do ano o 105 % do plan de EBITDA, o salario base incrementaranse nun 1,5 % total. Ano 2017 (o plus de transporte quedou incluído no salario base): Se a empresa alcanza a final do ano o 100 % do plan de EBITDA, o salario base incrementaranse nun 1,5 %. Se a empresa alcanza a final do ano o 105% do plan de EBITDA, o salario base incrementaranse nun 2,3 % total. Para estes tres anos de vixencia non se aplicará a absorción ou compensación establecida no artigo 5 deste convenio aos salarios brutos fixos dos traballadores, polo que os incrementos salariais conseguidos faranse efectivos sobre o salario bruto fixo que cada traballador perciba. Os incrementos pactados terán validez a partir do 1 de xaneiro de cada exercicio. As dietas e quilometraxe incrementaranse un 1 % en 2016 e un 1,5 % en 2017.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																								
90102292012016	SAINT-GOBAIN ISOVER IBÉRICA, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOE nº 28, 02/02/2016) Artigo 4. Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor na data da súa firma, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017, salvo no referente aos incrementos salariais previstos para o ano 2015, que terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2015. Artigo 5. Denuncia e ultraactividade. Con tres meses de antelación á finalización do prazo de vixencia deste Convenio, a Dirección e a Representación dos Traballadores comprométense a iniciar as conversacións para a negociación dun novo Convenio Colectivo. Con independencia diso, este Convenio entenderase prorrogado por períodos dun ano se non é denunciado por calquera das partes, cunha antelación mínima de trinta días antes do seu vencemento, ou, no seu caso da finalización de calquera das prórrogas. A denuncia formalizarase por escrito dirixida á outra parte. Transcorridos 18 meses desde a súa denuncia sen que se acordara un novo que o substitúa, o presente Convenio perderá a súa vixencia.		Artigo 42. Incrementos salariais 2015, 2016 e 2017. O incremento salarial para os anos 2015, 2016 e 2017, virá determinado en función dos resultados económicos obtidos pola Sociedade e pola evolución do IPC. Neste sentido, determináanse tres tramos de incremento salarial en función de que a Sociedade obteña as porcentaxes que seguidamente se detallan, sendo estes o resultado de dividir o Resultado de Explotación (RE), entre a Cifra de Ventas (CV), isto é RE/CV. A seguinte táboa, mostra o incremento salarial a aplicar para os anos 2015, 2016 e 2017, para cada un dos seguintes tres tramos: <table><tr><td></td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td></tr><tr><td>RE/CV <= 15%.</td><td>65% do IPC real.</td><td>60% do IPC real.</td><td>50% do IPC real.</td></tr><tr><td>RE/CV >15% e <=20%.</td><td>IPC real.</td><td>IPC real.</td><td>IPC real.</td></tr><tr><td>RE/CV >20%.</td><td>IPC real+0,15%.</td><td>IPC real+0,2%.</td><td>IPC real+0,3%.</td></tr></table> As cantidades, que no seu caso, haxan de aboarse retribuíranse na nómina do mes de febreiro do ano seguinte ao que haxa de aplicarse o incremento, unha vez coñecidos os datos do IPC real, así como os resultados económicos obtidos por Isover. A consolidación dos incrementos salariais serán os percibidos ata o límite máximo do IPC real de cada un dos anos previstos. No caso de valores negativos do IPC entenderase como IPC real = 0%. Os conceptos actualizables serán: • Salario Convenio. • P. G. P. • Gratificacións Extraordinarias (xuño e Nadal). • Complemento Persoal non Absorbible. • Complemento Persoal de Orixe. • Complemento Persoal do Salario Convenio. • Complemento Persoal Absorbible. • Compensación non descanso. • Complemento de Traballo Nocturno. • Complementos Traballo a Quenda. • Complemento de traballo en Domingos e Festivos. • Complemento de Traballo en Sábados. • Complemento Especial noites do 24 e 31 de decembro. • Factores de indemnización. • Prima de Asistencia. • Traballos de diferente Nivel Profesional. • Vacacións. • Licenzas e permisos. • Indemnización voluntaria enfermidade ou accidente. • Horas extraordinarias. • Vantaxes Sociais: - Complemento Especial de I.T. - Bolsas. - Axuda a minusválidos (Educación especial). - Seguro de Vida. - Seguro de Accidentes. - Complemento de Axuda Formación. Artigo 43. Remuneración Variable. Establécese unha retribución variable, durante a vixencia do presente Convenio, para cada un dos anos, de acordo cos seguintes criterios: R.E. R. Coeficiente (C) R.E. P. Sendo: R.E. R. = Resultado Explotación Real Sociedade. R.E. P. = Resultado Explotación Previsto en Presupuesto Sociedade. Aplicación anos 2015-2016-2017. <table><tr><td>Coeficiente C:</td><td>1,02 ata 1,05</td><td>1,06 ata 1,09</td><td>>= 1,10</td></tr><tr><td>% s/táboas Remuneracións mínimas garantidas do ano</td><td>0,35%</td><td>0,40%</td><td>0,50%</td></tr></table> O % que correspondese aboar, segundo o Coeficiente alcanzado para a remuneración variable, fariase efectivo dunha soa vez, no mes de xaneiro do ano seguinte, para o persoal en alta nese momento e en proporción ao tempo traballado durante o ano anterior.		2015	2016	2017	RE/CV <= 15%.	65% do IPC real.	60% do IPC real.	50% do IPC real.	RE/CV >15% e <=20%.	IPC real.	IPC real.	IPC real.	RE/CV >20%.	IPC real+0,15%.	IPC real+0,2%.	IPC real+0,3%.	Coeficiente C:	1,02 ata 1,05	1,06 ata 1,09	>= 1,10	% s/táboas Remuneracións mínimas garantidas do ano	0,35%	0,40%	0,50%	Non	
	2015	2016	2017																												
RE/CV <= 15%.	65% do IPC real.	60% do IPC real.	50% do IPC real.																												
RE/CV >15% e <=20%.	IPC real.	IPC real.	IPC real.																												
RE/CV >20%.	IPC real+0,15%.	IPC real+0,2%.	IPC real+0,3%.																												
Coeficiente C:	1,02 ata 1,05	1,06 ata 1,09	>= 1,10																												
% s/táboas Remuneracións mínimas garantidas do ano	0,35%	0,40%	0,50%																												

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90016432011900	SCHINDLER, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 293, 05/12/2016) Artigo segundo. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo manterá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro 2019, sen prexuízo da vixencia específica que se poida establecer para algunha materia en concreto. Non obstante o indicado, o comité intercentros manterá a súa vixencia e competencias de maneira indefinida no tempo. Artigo sétimo. Denuncia. Este Convenio colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes cunha antelación dun mes á súa data de finalización, mediante escrito dirixido á outra parte negociadora. No suposto de non denunciarse por ningunha das partes prorrogarase automaticamente durante períodos anuais. Artigo sexto. Mantemento das condicións económicas e sociolaborais actuais. Dereito Supletorio. Mentres o comité intercentros e a dirección da compañía non pacten acordos que regulen as materias establecidas no Anexo I do presente Convenio colectivo ou as que nun futuro ambas as partes puidesen determinar, respectaranse, continuarán aplicándose e manteranse en vigor aqueles acordos extraestatutarios ou convenios colectivos, tanto provinciais do sector como propios, que se atopen vixentes nese momento. Tal garantía de salvagarda de condicións, nos termos expostos no parágrafo anterior, estenderase igualmente á retribución e xornada anual ás que actualmente se atopan suxeitos os traballadores alcanzados polo presente Convenio colectivo. Así mesmo, respectaranse as situacións persoais que sexan máis beneficiosas que as fixadas no presente convenio ou acordos futuros, manténdose estritamente "ad personam".			Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90004762011981	SEAT, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2020 (BOP nº 234, 28/09/2016) Artigo 2. Ámbito e vixencia. 1. O Convenio Colectivo será de aplicación a todos os centros de traballo de SEAT, S.A. (Fábrica Martorell, Investigación e Desenvolvemento SEAT, SEAT Barcelona, SEAT Compoñentes, Centro Recambios Orixinais SEAT, A Coruña, Bilbao, Madrid, Sevilla, Valencia e Valladolid) e a todos os seus traballadores, coa excepción do persoal directivo e extraconvenio. 2. O Convenio terá 5 anos de duración: do 01-01-2016 ao 31-12-2020. 3. Calquera das partes poderá realizar a denuncia do Convenio Colectivo durante os 3 meses previos á terminación da súa vixencia. En todo caso, deberá comunicarse por escrito, nos termos legalmente previstos. 4. Transcorridos 3 anos desde a terminación da vixencia do Convenio Colectivo sen que se acordara un novo convenio colectivo, este perderá a súa vixencia e aplicarse o previsto legalmente.	0,25	Incremento Salarial Artigo 36. Incremento e revisión salarial. 1. Anos 2016-2020. 1.1. Con efectos a partir do 1 de xaneiro de cada un dos anos indicados, os conceptos retributivos recollidos no Convenio Colectivo incrementaranse nun 0,25%. Unha vez publicado o IPC estatal real acumulado ao 31 de decembro de cada ano polo Instituto Nacional de Estatística, con efectos do 1 de xaneiro do ano seguinte, se o IPC constatado fose superior ao 0,25%, realizarase unha revisión salarial dos conceptos retributivos anteriores na contía do IPC constatado, menos o 0,25% anticipado conforme ao parágrafo anterior. Servindo o resultado como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. 1.2. Adicionalmente, no mes de xaneiro dos anos 2017-2021, e con carácter retroactivo para o ano precedente, revisarse á alza o incremento anual do 0,25%, sempre que durante o mesmo se experimentara nalgún dos meses un aumento do IPC superior ao 0,25%. A diferenza resultante nos devanditos meses aboarse nun pago único non consolidable en táboas na liquidación do mes de xaneiro. Retribución Variable Artigo 37. Retribución variable segundo Resultado Operativo Anual. Establécese un sistema de retribución variable diferenciado para os anos de Resultado Operativo negativo e positivo, tomando como referencia o sistema contable internacional. 1. Anos de Resultado Operativo positivo. Cando o Resultado Operativo sexa inferior aos 100 millóns de €, repartirase entre os traballadores a cantidade que resulte de aplicar a porcentaxe do 2%, co mínimo de 150 € por persoa. Cando o Resultado Operativo sexa superior aos 100 millóns de €, aplicaranse as porcentaxes seguintes: • No tramo de 0 a 100 millóns de €, o 2%. • A partir de 100 millóns de € en diante, o 8%. En todo caso, co tope máximo individual de 1.300 € anuais. O aboamento efectuarase nun pago único na liquidación do mes seguinte ao da publicación do Resultado Operativo. 2. Anos de Resultado Operativo negativo. Por cada 25 millóns € que o Resultado Operativo mellorara o do ano anterior, aboarse o 0,1% non consolidable nas táboas salariais, co tope máximo do 0,5%. O aboamento efectuarase nun pago único na liquidación do mes seguinte ao da publicación do Resultado Operativo.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90007282011991	SINTAX LOGÍSTICA, S.A. (antes WALON IBERICA, S.A.)	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 252, 17/10/2014) Revisión salarial 2016 - BOE nº 54, 03/03/2016 - [Táboas salariais 2016 Lérida, Álava, Vizcaya y Guipúzcoa - BOE nº 54, 03/03/2016] Revisión salarial 2015 - BOE nº 38, 13/02/2015 - [Táboas salariais Alicante 2015 - BOE nº 40, 16/02/2016] Artigo 5. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, salvo naquelas materias en que se dispoña expresamente outra data de entrada en vigor, e a súa vixencia estenderase ata o día 31 de decembro de 2016. Páctase expresamente que este Convenio aplicárase desde o mesmo día da súa firma, aínda que cos efectos previstos no parágrafo anterior. 2. Unha vez concluída a súa vixencia, o Convenio prorrogárase de ano en ano por tácita recondución se non mediar denuncia expresa do mesmo por algunha das partes. 3. A denuncia deberá presentarse por escrito á outra parte e á Autoridade Laboral, e iso cunha antelación mínima de dous meses á data de expiración do Convenio ou de calquera das súas prórrogas. 4. No caso de que se denunciara o Convenio conforme ao apartado anterior, procederase a constituír a Comisión Negociadora do novo Convenio no prazo máximo dun mes, iniciándose as negociacións do devandito novo Convenio a partir de entón. 5. Unha vez realizados os trámites do apartado anterior, o prazo máximo para a negociación do novo Convenio será de dous anos desde a data de perda de vixencia do presente Convenio. Transcorrido o devandito prazo sen alcanzarse un acordo entre as partes negociadoras, calquera delas poderá someter as discrepancias existentes a unha mediación ante o SIMA (Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje) e, se continúa o desacordo, ambas as partes negociadoras poderán someter de común acordo ditas discrepancias a unha arbitraje ante o SIMA, seguindo os procedementos do V ASAC (V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos laborais, publicado no BOE do 23 de febreiro de 2012). 6. Denunciado o presente Convenio e ata tanto non se aprobe un novo, xa sexa a través de negociación ou a través dos procedementos de solución de discrepancias a que se refire o apartado anterior, seguirán en vigor todas as súas cláusulas, sen que sexa de aplicación convenio ningún de ámbito superior.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2016 indica: Reunida así a Comisión Negociadora do IV Convenio Colectivo da empresa Síntax Logística, S.A. (código de convenio n.º 90007282011991, publicado no BOE de data 17/10/2014), e atopándose presentes as dúas representacións, social e empresarial, e todos os seus membros, ambas as partes chegan por unanimidade aos seguintes acordos: 1. En relación ao mencionado IV Convenio Colectivo da empresa Síntax Logística, S.A., apróbanse por unanimidade as táboas salariais aplicables para o ano 2016; táboas que se achegan á presente acta e que son asinadas por todos os asistentes en proba de conformidade. 2. Ditas táboas salariais serán aplicables na citada empresa con efectos do día 1 de xaneiro de 2016 e supoñen un incremento do 0,50% respecto das táboas salariais do 2015, iso en aplicación do artigo 34.2 do referido Convenio; aínda que os salarios das categorías de "Mozo Ordinario" e "Peón Ordinario" adaptáronse tamén ao SMI do 2016. Artigo 34. Incremento salarial. 1. Para os anos 2014 e 2015, aplicáranse as táboas salariais que constan no anexo I do presente Convenio, o que implica que non haxa ningún incremento ou revisión salariais. 2. Para o ano 2016, páctase un incremento salarial fixo do 0,5 %, non suxeito a revisión. O devandito incremento será aplicable con efectos do día 1 de xaneiro de 2016. O incremento do ano 2016 aplicárase unicamente aos seguintes conceptos retributivos deste Convenio: ás táboas salariais (isto é, salario base, plus convenio e horas extraordinarias), aos conceptos referenciados ao salario base (isto é, plus de antigüidade e complemento de nocturnidade, que se aumentarán como consecuencia do aumento do salario base), ao "complemento ad personam" e ao "complemento salarial".	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90100303012015	TELEFÓNICA DE ESPAÑA, S.A.U., TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, S.A.U. Y TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES, S.A.U. (I Convenio colectivo de empresas vinculadas)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOE nº 18, 21/01/2016) Modificación do convenio (vixencia) - BOE nº 21, 25/01/2017 Artigo 3. Vixencia. Este Acordo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2015, salvo naquelas materias para as que no seu articulado se estableza outro prazo de vixencia, e finalizará o día 31 de decembro de 2017, salvo que a Comisión Paritaria de Negociación Permanente prevista neste Convenio, acorde expresamente a prórroga do seu contido. A negociación do devandito acordo de prórroga deberá levarse a cabo no seo da referida Comisión durante o ano 2017, sen que o termo final da súa vixencia poida superar, en tal suposto, o día 31 de decembro de 2018. O acordo así adoptado cumprirá seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no artigo 90 do Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre a prórroga do presente Convenio, entenderase automaticamente denunciado con efectos do 1 de xaneiro de 2018. En caso de non alcanzarse un acordo para a prórroga negociárase un novo convenio coas previsións establecidas legalmente. Modificación do convenio (vixencia) - BOE nº 21, 25/01/2017 indica: Acordo de modificación do artigo 3 do Convenio colectivo de empresas vinculadas 2015/2017: Vixencia En Madrid, a 15 de decembro de 2016. O actual Convenio colectivo de empresas vinculadas Telefónica de España, Telefónica Móviles España e Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España, contempla no seu Artigo 3, referido ao ámbito temporal, unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2017. É de interese de ambas as partes dar a estabilidade necesaria para o adecuado desenvolvemento do Convenio. Para iso, considérase necesario iniciar antes de 2017 a negociación da prórroga. Tendo en conta a previsión do Convenio Colectivo 2015/2017 e a evolución do desenvolvemento do mesmo, ambas as partes: Acordan dar un novo redactado ao artigo 3 do Convenio colectivo, vixencia, que queda redactado nos seguintes termos: "Artigo 3. Vixencia. "Este Acordo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2015, salvo naquelas materias para as que no seu articulado se estableza outro prazo de vixencia, e finalizará o día 31 de decembro de 2017, salvo que a Comisión Paritaria de Negociación Permanente prevista neste Convenio, acorde expresa mente a prórroga do seu contido. A negociación do devandito acordo de prórroga deberá levarse a cabo no seo da referida Comisión, sen que o termo final da súa vixencia poida superar, en tal suposto, o día 31 de decembro de 2018. O acordo así adoptado cumprirá seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no artigo 90 do Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre a prórroga do presente Convenio, entenderase automaticamente denunciado con efectos do 1 de xaneiro de 2018. En caso de non alcanzarse un acordo para a prórroga negociárase un novo Convenio coas previsións establecidas legalmente." O presente Acordo cumprirá os mesmos requisitos de rexistro e publicación no "BOE" previstos legalmente no Estatuto dos Traballadores. E en proba de conformidade, asinan o presente Acordo, no lugar e data indicados no cabezallo deste Acordo, os membros da Comisión Paritaria de Negociación Permanente.	1,9	Artigo 14. Revisións salariais. Ano 2015: No ano 2015, os soldos e salarios base para as distintas empresas incluídas no ámbito de aplicación deste Convenio serán as que figuran na táboa que se adxunta no Anexo I. Para o mesmo exercicio acreditouse en outubro de 2015 a cantidade de 200 euros, non consolidable, por unha soa vez a todos os empregados incluídos dentro do seu ámbito, que estivesen dados de alta en data 1 de xaneiro de 2015 e permanecesen en activo todo o ano. A aqueles empregados que permanecesen en activo unha parte do ano e quen realizase xornada reducida acreditaráselles a parte proporcional correspondente. Ano 2016: Para o ano 2016 garántese un incremento da masa salarial teórica global do 1,9% que terá carácter consolidable. Adicionalmente para o referido ano, no mes de xaneiro, aboarse unha cantidade de 200 euros non consolidables a todos os empregados incluídos dentro do ámbito do Convenio, que estivesen dados de alta a data 1 de xaneiro de 2016. A aqueles empregados que realizen xornada reducida acreditaráselles a parte proporcional correspondente. No mes de outubro aboarse outra cantidade de 350 euros, que terán igualmente carácter non consolidable coas mesmas condicións que as do parágrafo anterior. Ambas as cantidades aboaranse a aqueles empregados que permanecesen todo o ano en activo. No caso de empregados que só permanezan en activo unha parte do ano acreditaráselles a parte proporcional correspondente. Ano 2017: Para o ano 2017 garántese un incremento da masa salarial teórica global do 1,5% que terá carácter consolidable. Adicionalmente para este ano, no mes de outubro, aboarse unha cantidade de 250 euros a todos os empregados incluídos dentro do ámbito do Convenio, que estivesen dados de alta a data 1 de xaneiro de 2017 e permanecesen en activo todo o ano. A aqueles empregados que permanecesen en activo unha parte do ano e quen realizase xornada reducida acreditaráselles a parte proporcional correspondente. Esta cantidade incorporase aos soldos base ao 31 de decembro de 2017, formando parte da masa salarial 2017 a efectos de cálculo para a revisión salarial do ano seguinte. Se ao finalizar os tres anos de vixencia deste Convenio, o IPC real acumulado do devandito período fose superior aos incrementos pactados da masa salarial global, ambas as partes comprométese a revisar as táboas salariais con efectos do 1 de xaneiro de 2018 para garantir que non se produza perda do poder adquisitivo neste período. Soldos base: - Durante o ano 2015 os soldos base de aplicación son os contemplados a continuación: Para TdE os que figuran para os distintos Grupos e Postos Profesionais nos niveis correspondentes publicados nas táboas salariais que se achegan como Anexo I. Para TME os Salarios Mínimos Nivel que figuran para os distintos Grupos Profesionais publicados nas táboas salariais que se inclúen no Anexo I. Para TSOL os Salarios Mínimos que figuran para os distintos Grupos Profesionais e Postos Tipo publicados nas táboas salariais que se achegan como Anexo I. - Ano 2016 Os soldos base de aplicación serán os que figuran para os distintos Grupos Profesionais e Postos Profesionais nos niveis correspondentes publicados nas táboas salariais que se achegan en Anexo I para as tres Empresas Vinculadas incluídas no ámbito do presente Convenio Colectivo. - Ano 2017 A actualización correspondente das táboas salariais para 2017 levará a cabo no seu momento no seo da Comisión de Interpretación e Vixilancia do presente Convenio de Empresas Vinculadas para as tres Empresas no ámbito do mesmo. Antigüidade: O valor dos bens que se devindiquen continuarán sendo o 2,4% do soldo base no nivel do posto profesional correspondente. Resto de conceptos económicos: Durante o ano 2015 mantéñense os importes e condicións do resto dos conceptos económicos que viñan sendo de aplicación en cada unha das tres empresas vinculadas con anterioridade á firma do presente Convenio Colectivo. A partir do 1 de xaneiro de 2016 os restantes conceptos económicos incluídos no presente Convenio terán os valores que figuran no Anexo I. O devandito Anexo comprende os conceptos económicos que se aplican ás tres empresas. Os restantes conceptos económicos que se aplican exclusivamente a algunha delas con carácter transitorio ata a súa homoxeneización terán os valores establecidos no presente Convenio e son de aplicación nos termos indicados nas disposicións que os contemplan. Estes conceptos manterán os mesmos valores que teñen na actualidade e non experimentarán variación durante a vixencia do Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90004952011986	TELEINFORMATICA Y COMUNICACIONES S.A.U. - TELYCO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOE nº 198, 17/08/2016 - Corrección erros BOE nº 211, 01/09/2016) Cláusula 6. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 01/01/2016, con independencia da data da súa publicación no BOE e terá vixencia ata o 31/12/2017. Todos os aspectos económicos pactados para o ano 2016, terán carácter retroactivo desde o 01/01/2016 salvo aquelas materias para as que se estableza outro prazo de vixencia e finalización. A Comisión de Negociación Permanente, no segundo semestre de 2017, poderá acordar expresamente a prórroga do seu contido sen que o termo final da súa vixencia poida superar en tal suposto, o 31 de decembro de 2018. O acordo así adoptado cumprirá seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre a prórroga do presente Convenio, entenderase automaticamente denunciado con efectos do 1 de xaneiro de 2018. Ambas as partes comprométese a iniciar negociacións inmediatamente despois de que se produza a denuncia do mesmo por calquera das partes.	1,5	Cláusula 72. Aspectos económicos. Ano 2016: Para o ano 2016 fíxase un incremento da masa salarial do 1,5% As táboas salariais serán as que figuran para cada un dos Grupos e Niveis que figuran no anexo 1 deste Convenio. Ano 2017: Para o ano 2017 garántese un incremento da masa salarial do 1,5 % que terá carácter consolidable. Paga de produtividade: Para cada un dos dous anos de vixencia do Convenio, 2016 e 2017, establécese o pago dunha prima de produtividade nas seguintes condicións: Ano 2016: Aboarase, dentro do primeiro trimestre do ano 2017 unha paga de produtividade, na seguinte escala e condicións: No momento da firma do presente Convenio e para o ano 2016 estableceranse 4 obxectivos de consecución ligados á actividade e contemplados en orzamento, que serán comunicados o persoal pola Empresa e os Representantes dos Traballadores. Se se consegue o valor contemplado presupostariamente dun deles, dará dereito á cobranza lineal de 150 €, se se conseguen dúas 200 €, se se conseguen tres 250 € e se se conseguisen os catro 300 €. No caso de que non se alcanzasen os obxectivos en ningún dos catro, pero todos eles chegasen polo menos a un 70% de consecución, darase o mesmo tratamento que se se consegue un. Ano 2017: Aboarase, dentro do primeiro trimestre do ano 2018 unha paga de produtividade, na seguinte escala e condicións: No primeiro trimestre do ano 2017 e para o referido ano, estableceranse 4 obxectivos de consecución ligados á actividade e contemplados en orzamento, que serán comunicados ao persoal pola Empresa e os Representantes dos Traballadores. Se se consegue o valor contemplado presupostariamente dun deles, dará dereito á cobranza lineal de 150 €, se se conseguen dúas 200 €, se se conseguen tres 250 € e se se conseguisen os catro 300 €. No caso de que non se alcanzasen os obxectivos en ningún dos catro, pero todos eles chegasen polo menos a un 70% de consecución, darase o mesmo tratamento que se se consegue un. Para ter dereito a percibir esta compensación teranse que cumprir os seguintes requisitos en cada un dos anos: Ter unha data de alta na empresa igual ou anterior ao 1 de xullo do ano en que se devindique a mencionada paga e continuar prestando servizos na empresa ao 31 de decembro do devandito ano. Terase en conta a data de antigüidade en lugar da data de alta, nos casos de excedencias especiais e permisos sen soldo. Non acreditar un absentismo superior ao 6% por Incapacidade Temporal derivada de Enfermidade Común ou Accidente non Laboral, no período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do ano de pagamento, ou desde a data de alta do traballador ata o 31 de decembro do devandito ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90014052012002	TRADIA TELECOM SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 (BOE nº 181, 30/07/2013) PRÓRROGA 2016 - 2017 no BOE nº 292, 07/12/2015 Na acta de acordo da prórroga indica: Recoñecéndose ambas as partes con capacidade e lexitimación para asinar o presente Acordo. ESTIPULAN: 1. Que as partes asinantes, unha vez denunciado o IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU, decidiron prorrogar a vixencia do mesmo. 2. A duración estimada da prórroga abarcará desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. 3. A prórroga do IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU, quedará tacitamente prorrogada por anos naturais ao finalizar o período de vixencia antes indicado, se non mediar denuncia expresa dunha ou outra parte que, no seu caso, deberá ser exercitada cunha antelación mínima de tres meses. 4. Durante o período de prórroga fixado no presente documento, permanecerá en vigor o contido íntegro do IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU, así como os acordos alcanzados nas comisións de desenvolvemento do IV Convenio. 5. Sen prexuízo do establecido nos parágrafos precedentes, as partes asinantes poderán denunciar a prórroga do Convenio Colectivo cunha antelación mínimo de tres meses á data do 31 de decembro de 2016, no caso de que se denuncie, a prórroga perderá a súa vixencia. 6. Establécese a seguinte revisión salarial para os anos 2016 e 2017 de vixencia da prórroga do IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU. Para o ano 2016, acórdase que o incremento anual sexa do 1% fixo e consolidable, sobre o salario base e todos os complementos salariais. Para o ano 2017, agás que como consecuencia da denuncia perdese vixencia a prórroga, acórdase que o incremento anual sexa do 0,5% fixo e consolidable, máis un incremento variable e complementario tamén consolidable, que será igual á porcentaxe no que o EBITDA real supere ao EBITDA orzado cun máximo do IPC menos o 0,5% para o exercicio 2017. O EBITDA tanto real como o orzado será o agregado (suma aritmética) de Retevisión e Tradia. Exclúese da aplicación destes incrementos o complemento por obxectivos e os complementos para os que se pactaron outros incrementos distintos dentro do convenio. O que en proba de conformidade asinan todas as partes, en Barcelona, 28 de outubro de 2015. Artigo 2. Vixencia. O presente Convenio estará vixente desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2015, cunha duración de tres anos. O Convenio quedará prorrogado automaticamente por períodos sucesivos dun ano, sempre que non se denuncie por unha das partes cunha antelación mínima de tres meses con respecto á data de expiración do mesmo ou calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo e finalizado o ano ao que se refire o último parágrafo do apartado tres do artigo 86 do E. T. sen que as partes subscribisen un novo convenio colectivo, manterase a ultraactividade do presente convenio durante un período adicional de 6 meses. No caso de que algunha das empresas do Grupo Abertis acorde un período superior ao agora pactado, este período adicional de 6 meses prolongarase polo tempo complementario necesario ata igualar ao pactado na outra compañía.	1	Na acta de acordo da prórroga indica: Recoñecéndose ambas as partes con capacidade e lexitimación para asinar o presente Acordo. ESTIPULAN: 1. Que as partes asinantes, unha vez denunciado o IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU, decidiron prorrogar a vixencia do mesmo. 2. A duración estimada da prórroga abarcará desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. 3. A prórroga do IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU, quedará tacitamente prorrogada por anos naturais ao finalizar o período de vixencia antes indicado, se non mediar denuncia expresa dunha ou outra parte que, no seu caso, deberá ser exercitada cunha antelación mínima de tres meses. 4. Durante o período de prórroga fixado no presente documento, permanecerá en vigor o contido íntegro do IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU, así como os acordos alcanzados nas comisións de desenvolvemento do IV Convenio. 5. Sen prexuízo do establecido nos parágrafos precedentes, as partes asinantes poderán denunciar a prórroga do Convenio Colectivo cunha antelación mínimo de tres meses á data do 31 de decembro de 2016, no caso de que se denuncie, a prórroga perderá a súa vixencia. 6. Establécese a seguinte revisión salarial para os anos 2016 e 2017 de vixencia da prórroga do IV Convenio Colectivo de Tradia Telecom, SAU. Para o ano 2016, acórdase que o incremento anual sexa do 1% fixo e consolidable, sobre o salario base e todos os complementos salariais. Para o ano 2017, agás que como consecuencia da denuncia perdese vixencia a prórroga, acórdase que o incremento anual sexa do 0,5% fixo e consolidable, máis un incremento variable e complementario tamén consolidable, que será igual á porcentaxe no que o EBITDA real supere ao EBITDA orzado cun máximo do IPC menos o 0,5% para o exercicio 2017. O EBITDA tanto real como o orzado será o agregado (suma aritmética) de Retevisión e Tradia. Exclúese da aplicación destes incrementos o complemento por obxectivos e os complementos para os que se pactaron outros incrementos distintos dentro do convenio. O que en proba de conformidade asinan todas as partes, en Barcelona, 28 de outubro de 2015.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102572012016	UFINET TELECOM, S.A.U. [Centros de traballo de Manuel Silvela, 13-15 (Madrid) e Avenida de Arteixo, 171 (A Coruña)]	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 301, 14/12/2016) Artigo 5. Ámbito temporal. A duración do presente Convenio Colectivo será de catro anos, iniciando a súa vixencia á data da firma do presente convenio, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2016, salvo para aquelas materias que se especifique outra data distinta ou que non caiba a súa aplicación retroactiva. A súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro de 2019, salvo naquelas materias que especificamente se pacte unha vixencia diferente. Artigo 8. Denuncia e prórroga. Calquera das dúas partes asinantes poderá proceder á denuncia do presente Convenio mediante comunicación escrita dirixida á outra cunha antelación mínima de tres meses á expiración da súa vixencia, comprometéndose as partes para constituír a mesa de negociación do novo Convenio Colectivo no prazo de 30 días a partir da denuncia do Convenio Colectivo. Denunciado o Convenio, este permanecerá vixente por ultraactividade ata a firma do novo Convenio Colectivo. Se non mediase denuncia, en tempo e forma, o Convenio entenderase prorrogado, en todo o seu contido, por períodos anuais.		Artigo 36. Incrementos salariais. Os incrementos salariais nos anos 2016 a 2019 produciranse atendendo ao resultado obtido pola Empresa, segundo o EBITDA CASH orzado para España anualmente, no ano inmediatamente anterior. O obxectivo de EBITDA CASH correspondente a cada ano, entre 2016 e 2019, será publicado puntualmente polo Consello de Administración a través da emisión dunha certificación específica para ese efecto. Para o ano 2016: Serán de aplicación as táboas salariais establecidas como Anexo I no presente Convenio. Adicionalmente, para o ano 2016 e só no caso de que se cumpra co obxectivo de EBITDA CASH orzado para o ano 2015, o persoal que se atopa de alta no momento da firma do presente Convenio Colectivo terá dereito a un incremento salarial do 0,75% sobre as seguintes partidas salariais: salario base, pagas extraordinarias, complemento persoal de garantía, complemento non pensionable, sen incrementar as táboas do Anexo I. A cantidade que polo incremento resulte para cada traballador ou traballadora, de cumprirse o EBITDA CASH, incluírase no Complemento Persoal de Garantía (CPG). Para os anos 2017 a 2019: Incrementarase o 0,75% sobre táboas cumprese ou non o obxectivo de EBITDA CASH orzado para o ano inmediatamente anterior. En caso de non cumprimento do obxectivo de EBITDA CASH a subida absorberase dos complementos ad personam, que se reducirían no importe equivalente ao devandito incremento. Incrementarase 0,75% os complementos se se cumpre o obxectivo de EBITDA CASH orzado para o ano inmediatamente anterior. Pago único para os anos 2016 a 2019: Adicionalmente ao anterior, os traballadores ou traballadoras da Empresa poderán ter dereito a percibir unha prima de produtividade en función do grao de cumprimento do EBITDA CASH orzado, tal como exponse a continuación: - Aboarase a cada traballador ou traballadora un 1% do seu salario real, entendendo por tal os seguintes conceptos: salario base, pagas extraordinarias, complemento persoal de garantía, complemento non pensionable, se se alcanza un 105% do EBITDA CASH orzado para o exercicio anterior ou; - Aboarase a cada traballador ou traballadora un 2% do seu salario real se se cumpre un 110% ou máis do EBITDA CASH orzado para o exercicio anterior. Esta cantidade non é acumulable á mencionada no guión anterior para o caso de alcanzarse un 105% do EBITDA CASH; cobrándose se procedese, só una delas en función do importe do EBITDA CASH finalmente alcanzado. Dita cantidade aboarase en forma dun pago único, por unha soa vez, sen que pase a formar parte da retribución ordinaria nin poida esixirse noutras anualidades que as expresamente previstas neste Convenio. Todos os incrementos pactados efectuaranse no ano ao que se refiren, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do ano que correspondan na seguinte nómina que se deba pagar tras a aprobación polo Consello de Administración das contas anuais. O pago único indicado no parágrafo anterior efectuarase na mesma data. Para os efectos do establecido no presente artigo, a expresión "complementos" incluírá as seguintes retribucións: Complemento Persoal de Garantía (CPG), Complemento non pensionable. Adicionalmente aos complementos, o mesmo incremento que se estableza para os complementos será de aplicación aos seguintes pluses: TRR, Disponibilidade e Retén.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90010222011996	UNION GENERAL DE TRABAJADORES (UGT)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2016 (BOP nº 1, 01/01/2016) Artigo 4. Ámbito temporal, denuncia e prórroga. 4.1 O presente Convenio entrará en vigor na data da súa firma e terá vixencia durante dous anos, iniciando os seus efectos o día 1 de xaneiro de 2015 e finalizando o día 31 de decembro de 2016. 4.2 Ao finalizar o período de vixencia establecido no parágrafo 4.1 anterior, o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, se non fose denunciado por calquera das partes negociadoras (Comisión de persoal e Sección Sindical Estatal) de acordo coas formalidades previstas na lexislación vixente. A citada denuncia, nos termos expresados, deberá producirse cunha antelación mínima de tres meses anteriores ao vencemento inicial ou ao de calquera das súas prórrogas anuais. Denunciado o Convenio, as partes iniciarán canto antes a negociación do próximo. 4.3 Denunciado o presente Convenio e ata que se asine outro posterior, manterase en vigor o seu contido íntegro (tanto normativo como obrigacional).	1,5	Artigo 27. Incremento e cláusula de revisión para o ano 2016. 27.1 Para o ano 2016 e con efectos desde o día 1 de xaneiro, o incremento a aplicar sobre os conceptos retributivos vixentes ao 31 de decembro de 2015 será do 1,5%. 27.2 No caso de que a inflación (taxa de variación anual do IPC español ao 31 de decembro de 2016) se situase entre o 1,5% e o 2,5% aplicarase unha revisión salarial sobre todos os conceptos retributivos, con efectos do 1 de xaneiro de 2016, pola diferenza entre o 1,5% e a inflación anual ao 31 de decembro, ata un máximo de revisión do 1%. Se a inflación en 2016 superase o 2,5% aplicarase ben a citada revisión do 1% ou ben a prevista no punto 27.3 seguinte, segundo corresponda. 27.3 No caso de que a taxa de inflación acumulada dos anos 2015 e 2016 fose superior ao 4,17%, a revisión salarial a aplicar para o ano 2016 será segundo os termos recollidos no III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2015, 2016 e 2017, publicado no "Boletín Oficial do Estado" do 20 de xuño de 2015 - en diante AENC-, de acordo coa seguinte fórmula: Revisión salarial= (Inflación acumulada dos anos 2015 e 2016 - 2,5) x 0,6	Si	
90007522011992	UNIPREX, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 (BOE nº 175, 21/07/2016) Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio será de aplicación desde a firma do mesmo e estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2016, retrotraéndose os efectos económicos das subidas salariais sobre Táboas, complemento Ad Personam e Plus de Transporte ao 1 de xaneiro do exercicio correspondente. Considerarase prorrogado automaticamente por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes nos tres últimos meses da súa vixencia. Artigo 4. Rescisión, revisión e denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio haberá de realizarse nos tres meses últimos da súa vixencia. Haberá de formalizarse por escrito de acordo coa lexislación vixente. Estarán lexitimados para formular a denuncia, as mesmas representacións que o estean para negocialo, de acordo co artigo 87.1 do Estatuto dos Traballadores. Salvo pacto en contrario, a negociación deberá iniciarse como máximo un mes despois de darse a denuncia do Convenio.	1	Incremento salarial 2016 indicado na folia estatística: 1% Artigo 33. Disposicións xerais sobre retribucións. As retribucións do persoal a que afecta este Convenio estarán constituídas polo salario base e complementos. A) Para o ano 2016 a Táboa Salarial de aplicación será a que resulte de aplicar unha subida do 1% á táboa do 2015 sendo a que se incorpora como ANEXO I. O devandito incremento realizarase sobre o salario base e o complemento Ad Personam do artigo 35, punto 8. B) Retribución variable. Acórdase o establecemento dun sistema de retribución variable, para o ano 2016, en función dos resultados económicos (EBITDA) alcanzados por UNIPREX, S.A.U., de tal modo que se a compañía logra alcanzar no ano 2016 un resultado no EBITDA do 80% do orzamento ou máis, a retribución variable dos traballadores no exercicio 2016 será do 0,5% sobre o salario base e o complemento Ad Personam, que terá carácter non consolidable e será aboado nun único pago. Esta retribución variable substitúe ao sistema clásico de incremento salarial vinculado a IPC. As excepciónais condicións acordadas actuais fan necesario chegar a este acordo e só serán aplicadas no presente Convenio. C) Compensación e Absorción. Durante a vixencia do presente Convenio Colectivo, os incrementos salariais sinalados nos parágrafos anteriores non poderán ser compensados e absorbidos dos complementos de coordinación de tarefas, plus de responsabilidade, complemento de nómina, plus de libre disposición e plus de polivalencia.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90102442012016	VESTAS EÓLICA, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 194, 12/08/2016) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor con data de efectos do 1 de xaneiro de 2016. O convenio colectivo estará en vigor ata o 31 de decembro de 2019. Artigo 4. Denuncia e prórroga. O presente Convenio Colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito á outra parte cun prazo de aviso previo de 3 meses á data do seu vencemento e/ou de calquera das súas prórrogas. En caso de non existir denuncia entenderase prorrogada por períodos anuais mantendo vixentes en todo caso as súas cláusulas normativas. Unha vez denunciado e vencido o mesmo, e dada a especial circunstancia da complexidade regulatoria que inclúe a non existencia dun convenio de sector estatal, as súas cláusulas normativas, incluída a acción sindical, prorrogarán a súa vixencia durante un máximo de 18 meses desde a data do seu vencemento. As partes comprométense a realizar todos os esforzos necesarios para desenvolver unha negociación para a firma dun novo convenio no menor prazo posible. Unha vez denunciado o convenio colectivo, e transcorrido o prazo anterior, en calquera caso aplicará o Acordo Estatal do Metal ou convenio colectivo do mesmo ámbito que o substitúa.	0	Incremento salarial 2016 indicado na folla estatística: 0% Artigo 42. Incremento Salarial. Os Salarios Base de Convenio, o Complemento Correctivo e asimilados, o Complemento Dispoñibilidade TOD e no seu caso o Complemento Persoal de Salario Base serán actualizados o 1 de xaneiro dos seguintes exercicios nas seguintes contías: - Ano 2017: 1,1%. - Ano 2018: 1%. - Ano 2019: 1%. Artigo 43. Cláusula de garantía salarial. Se unha vez coñecido o IPC real do ano 2019, a suma dos IPC (s) reais dos anos 2017, 2018 e 2019 fose superior ao 3,1%, os Salarios Base resultantes de aplicar os incrementos fixados no artigo 44 anterior veranse incrementadas na diferenza entre o devandito incremento aplicado e o IPC real acumulado dos devanditos exercicios co tope dun 1,5%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)																											
90000252011981	WDFG ESPAÑA, S. A. (antes «ALDEASA, S. A.»)	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 (BOE nº 46, 23/02/2012) Prórroga 2015 - 2016 (BOE nº 27, 01/02/2016) Táboas definitivas 2015 e provisionais 2016 no BOE nº 95, 20/04/2016 Artigo 4. Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor no momento da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, sen prexuízo do carácter retroactivo do incremento salarial pactado, ao 1 de xaneiro de 2011 ou da determinación de datas específicas de entrada en vigor daqueles conceptos nos que expresamente así se estableza. O Convenio entenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014. Artigo 6. Denuncia. 1) A denuncia do presente Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores, efectuarase por escrito, no que se farán constar os Capítulos, Artigos ou Preceptos que se pretenden revisar e o alcance da revisión. O escrito presentarse, pola parte denunciante, á outra, antes do último mes de vixencia do Convenio ou da data de expiración sinalada a cada Título, no seu caso. 2) As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán en todo caso, ata a súa revisión, con excepción daquelas cláusulas nas que expresamente se preveña a súa non subsistencia en caso de prórroga do Convenio. Se transcorridos 12 meses desde a finalización do período de vixencia do presente Convenio non se alcanzara un acordo para a súa renovación, as partes, no marco do establecido no apartado g) do artigo 85.3 do Estatuto dos Traballadores, conveñen en liquidar as discrepancias existentes na negociación mediante o sometemento voluntario aos procedementos establecidos mediante os acordos interprofesionais de ámbito estatal. En todo caso, a adhesión e sometemento ao procedemento darbítraxe será sempre con carácter voluntario. Na acta de acordo da prórroga indica: En Madrid, ás 18:30 do día 17 de decembro de 2015 reúnense as persoas arriba relacionadas, todas elas compoñentes da Comisión Negociadora do Convenio Colectivo de WDFG, S.A. (antiga Aldeasa, S.A.), ao obxecto de continuar as negociacións do Convenio Colectivo. Ambas as partes no respectivo carácter o que interveñen, recoñécense mutuamente capacidade legal necesaria para concertar o presente acordo e para ese efecto, e tras diversas deliberacións, están en disposición de rubricar o seguinte acordo: Primeiro. Prórroga durante os exercicios 2015 e 2016. O Convenio colectivo da Empresa World Duty Free Group, S.A. (antes Aldeasa, S.A.) 2011-2014 regula no seu artigo 4 o Ámbito Temporal establecendo que estendería a súa vixencia "ata o 31 de decembro de 2014". Neste sentido, as partes acordan prorrogar o devandito Convenio durante os anos 2015 e 2016. Segundo. Subida salarial establecida para os anos 2015 e 2016. Ano 2015. Con efectos 1 de xaneiro de 2015 o salario mínimo garantido (SMG) incrementarase en 0,5 % para todos os grupos profesionais. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente na mesma proporción. Ano 2016. Con efectos 1 de xaneiro de 2016 o salario mínimo garantido (SMG), incrementarase progresivamente a partir da consecución de 650.000.000,00 euros (aplicando un incremento adicional do 0,25 % por cada 2,5 % de incremento sobre a superación da venda mínima) segundo a seguinte táboa:... Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente na mesma proporción. A partir do 1 de xaneiro de 2016 se a Empresa entregará a conta un 0.5 % dos conceptos afectados polos incrementos salariais recollidos no presente artigo. Así mesmo, a Empresa acepta que se estableza unha cláusula de actualización do IPC, sempre que este sexa superior á subida aplicable segundo a devandita táboa, operando sempre a cifra máis beneficiosa dos dous escenarios.	0,5	Na acta de acordo da prórroga 2015 - 2016 indica: Segundo. Subida salarial establecida para os anos 2015 e 2016. Ano 2015. Con efectos 1 de xaneiro de 2015 o salario mínimo garantido (SMG) incrementarase en 0,5% para todos os grupos profesionais. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente na mesma proporción. Ano 2016. Con efectos 1 de xaneiro de 2016 o salario mínimo garantido (SMG), incrementarase progresivamente a partir da consecución de 650.000.000,00 euros (aplicando un incremento adicional do 0,25% por cada 2,5% de incremento sobre a superación da venda mínima) segundo a seguinte táboa: <table><tr><td>Vendas 2016</td><td>Incremento</td><td>SMG</td></tr><tr><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>Euros</td><td>Porcentaxe</td><td></td></tr><tr><td>650.000.000,00</td><td>0,25</td><td></td></tr><tr><td>666.250.000,00</td><td>0,50</td><td></td></tr><tr><td>682.906.250,00</td><td>0,75</td><td></td></tr><tr><td>699.978.906,25</td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>717.478.378,91</td><td>1,25</td><td></td></tr><tr><td>735.415.338,38</td><td>1,50</td><td></td></tr></table> Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente na mesma proporción. A partir do 1 de xaneiro de 2016 se a Empresa entregará a conta un 0.5% dos conceptos afectados polos incrementos salariais recollidos no presente artigo. Así mesmo, a Empresa acepta que se estableza unha cláusula de actualización do IPC, sempre que este sexa superior á subida aplicable segundo a devandita táboa, operando sempre a cifra máis beneficiosa dos dous escenarios. Na acta de acordo das Táboas definitivas 2015 e provisionais 2016 indica: En relación á revisión salarial do ano 2015, ambas as partes proceden a regularizar un incremento do 0,5% sobre o Salario Mínimo Garantido e para todos os grupos profesionais; así como sobre os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio, Prestación por Natalidade e Condición máis Beneficiosa Básica. En relación á revisión salarial do ano 2016, ambas as partes acordan que o Salario Mínimo Garantido incrementátese progresivamente a partir da consecución de 650.000.000 euros (aplicando un incremento adicional do 0,25% por cada 2,5% de incremento sobre a superación da venda mínima); os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio, Prestación por Natalidade e Condición máis Beneficiosa Básica incrementásense na mesma proporción. Así mesmo establécese unha cláusula de actualización do IPC, sempre que este sexa superior á subida aplicable. Unha vez aplicadas as revisións e incrementos anteriormente sinalados, resultan as táboas salariais definitivas para o ano 2015 e provisionais para 2016 (engadindo un 0,50% como entrega a conta), que se incorporan como anexos á presente acta.	Vendas 2016	Incremento	SMG	-	-	-	Euros	Porcentaxe		650.000.000,00	0,25		666.250.000,00	0,50		682.906.250,00	0,75		699.978.906,25	1		717.478.378,91	1,25		735.415.338,38	1,50		Si	
Vendas 2016	Incremento	SMG																																
-	-	-																																
Euros	Porcentaxe																																	
650.000.000,00	0,25																																	
666.250.000,00	0,50																																	
682.906.250,00	0,75																																	
699.978.906,25	1																																	
717.478.378,91	1,25																																	
735.415.338,38	1,50																																	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2016	Incremento final (%)
90005473011981	Zurich Insurance, PLC, Sucursal en España, Zurich Vida, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A. Sociedad Unipersonal y Zurich Services AIE	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 106, 03/05/2016) Artigo 3. Ámbito temporal: vixencia, prórroga e denuncia. 1. Duración: A duración xeral do presente Convenio será de tres anos, desde o 1 de xaneiro de 2015 ao 31 de decembro de 2017, coas condicións e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nos correspondentes artigos e Disposicións Adicionais e Transitoria deste Convenio. 2. Vixencia: O presente Convenio entrará en vigor o día da súa firma e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017, salvo naquelas materias para as que dispoña unha vixencia distinta. 3. Se o Convenio non fose denunciado, prorrogaríase nos seus propios termos por anos naturais. 4. A denuncia do Convenio e/ou das súas posibles prórrogas, deberá formalizarse por calquera das partes, cun aviso previo mínimo de 30 días naturais anteriores ao seu vencemento inicial ou ao de calquera das súas posibles prórrogas. A denuncia deberá formalizarse por escrito dirixido á outra parte e á Autoridade Laboral. 5. Denunciado o Convenio entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regula seguidamente. O devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo Convenio, prorrogarase por 6 meses adicionais o citado período de negociación. Transcorridos os cales, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución de discrepancias existentes. Finalizado o mesmo sen acordo o convenio perderá a súa vixencia.		Artigo 21. Salario base. 1. É o que remunera a asignación a un determinado nivel retributivo dentro do grupo profesional correspondente ao posto de traballo. 2. O seu importe para o exercicio 2015 será o resultante de aplicar a porcentaxe equivalente ao PIB español do 2015 ao salario do ano 2014. Para os seguintes exercicios do vixente Convenio o seu importe será o resultante de aplicar sobre os valores do ano anterior, unha porcentaxe equivalente ao PIB español do mesmo exercicio, con efectos 1 de xaneiro do devandito ano. 3. Se o incremento do PIB é igual ou superior ao 1,5%, o aumento salarial será do 1,5%. 4. Se o valor do PIB fose negativo, manteranse os valores do Salario Base do exercicio anterior. 5. Percibirase nas doce mensualidades naturais do ano.	Non	

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2017

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15000805011982	CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2019 (BOP nº 239, 19/12/2017) Artigo 3. Vixencia e duración Este Convenio négóciase ao abeiro do Convenio Sectorial da Madeira e ten vixencia de seis anos (01/01/14 a 31/12/19), que servirá como norma complementaria no que nel non estea previsto (Resolución da Dirección Xeral de Traballo de 2/11/2012, BOE de 27/11/2012). Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o contido normativo mentres non se asine outro que o substitúa. Artigo 5. Denuncia e prórroga A denuncia do presente convenio é automática ao vencemento do mesmo, neste caso a 31/12/2019. Non obstante a Comisión Negociadora do Convenio poderá constituírse con tres meses de antelación ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado.	1,5	Artigo 4. Incremento salarial e cláusula de garantía salarial Os incrementos pactados no presente Convenio Colectivo sectorial estatal serán absorbidos polos pactados neste convenio colectivo, ao ser unha materia reservada ao mesmo. Páctase un incremento para os anos 2014, 2015 e 2016 do 1,5% sobre as últimas táboas publicadas no ano 2013. O dito incremento non xera dereito a atrasos. · Para o ano 2017 o incremento será do 1,5% sobre as táboas definitivas do ano 2016 · Para o ano 2018 o incremento será do 1,5% sobre as táboas definitivas do ano 2017 · Para o ano 2019 o incremento será do 1,5% sobre as táboas definitivas do ano 2018 Cláusula de revisión salarial Para os anos 2017, 2018 e 2019, no caso de que o IPC supere cada un destes anos o 1,5%, aplicarase unha cláusula de revisión salarial que garanta o IPC real de cada un destes anos máis un 0,5%. Estabelécese como período transitorio durante os anos 2017 a 2019, no cal manteranse os salarios segundo niveis salariais dentro do mesmo grupo profesional, co obxectivo de que no ano 2020 en cada grupo profesional exista un só salario, por iso é polo que nas táboas reflectirase ademais da subida salarial pactada o incremento correspondente para alcanzar en cada un dos grupos profesionais un mesmo salario. Como consecuencia do anterior, xérase a 1 de xaneiro do 2020 un plus consolidado, actualizable, non compensable e non absorbible para os niveis salariais actuais de Xefe 1ª Administrativo e Oficial 1ª Administrativo, garantíndose así que non terán perda de poder adquisitivo. Inaplicación das condicións de traballo Aos efectos de solucionar de xeito efectivo as discrepancias que poidan xurdir para a non aplicación das condicións de traballo ás que se refire o artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, a comisión paritaria coñecerá preceptivamente as mesmas. No entanto, nos supostos en que a comisión paritaria non alcance acordo algún, calquera das partes poderá someter as discrepancias a unha arbitrase vinculante, seguíndose para ese efecto os procedementos establecidos no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA) ou, no seu caso, nos sistemas non xudiciais de solución de conflitos establecidos mediante os correspondentes acordos interprofesionais previstos no artigo 83 do Estatuto dos Traballadores.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15000295011982	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 62, 31/03/2017) Artigo 2. Vixencia A duración do presente convenio será de catro anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do ano 2019. Entrará en vigor o día da súa sinatura, aínda que os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2016, nos conceptos especificados no art. 28. O presente convenio colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano, independentemente da súa denuncia, mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo convenio. Se tras dar inicio a negociación dun novo convenio transcorrese o prazo máximo de negociación, sen alcanzar un acordo, adquirese o compromiso de acudir aos mecanismos de mediación do AGA para chegar a un acordo". Artigo 3. Denuncia e os seus efectos A denuncia do convenio entenderase validamente efectuada por calquera das partes sempre que medie comunicación por escrito á outra parte antes do último mes de vixencia ordinaria do convenio. Producida a denuncia do convenio, nos termos establecidos no parágrafo primeiro, as partes comprométense a constituír a comisión negociadora na segunda quincena do mes de xaneiro, e a iniciar a negociación efectiva na primeira quincena do mes de febreiro inmediatamente seguintes. Disposición Transitoria. Normas supletorias Consideraranse normas supletorias deste convenio as de carácter xeral, o "Acordo para a Substitución da Ordenanza de Comercio" asinado o 6 de marzo de 1996 pola Confederación Española de Comercio e os Sindicatos CC.OO. e UXT (segundo resolución do 21/marzo/1996, da Dirección Xeral de Traballo; BOE número 86, do 9/abril/1996), o Acordo Marco de Comercio así como os regulamentos de réxime interior daquelas empresas que o teñan en vigor, máis todo o que en materia laboral teña plena vixencia, e non vaia en contra do pactado neste convenio colectivo.	1,25	Artigo 28. Condicións económicas Durante a vixencia do presente convenio establécense o seguinte incremento salarial aplicable sobre o salario base de cada nivel profesional: · Para o ano 2016: 1% · Para o ano 2017: 1,25%. · Para o ano 2018: 1,50% · Para 2019: 1,75% Estes incrementos serán de aplicación tamén ao plus de transporte e axuda escolar. Durante a vixencia do convenio non haberá revisión salarial de ningún período ou concepto. Recóllese como Anexo II táboas salariais anos 2016-2017-2018-2019.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15000545011981	ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 141, 27/07/2017) Artigo 3.º. -Ámbito temporal. A duración deste convenio será de 3 anos, do 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018, prorrogándose automaticamente por períodos anuais, a non ser que se produza denuncia escrita de calquera das partes dentro dos dous últimos meses de vixencia do convenio ou das súas prórrogas. En todo caso, unha vez rematada a súa vixencia, este manterá en vigor o seu contido normativo, ata que sexa substituído por un novo Convenio Colectivo. Os efectos do convenio entrarán en vigor desde a data da súa publicación no BOP, agás o artigo 4 relativo ao incremento salarial que ten carácter retroactivo.	1,6	Artigo 4.º. -Revisión salarial. O incremento salarial, queda como sigue: -ano 2016: 1,6% -ano 2017: 1,6% -ano 2018: 1,6% Aplicándose para o 2016 e 2017 a subida ao mes seguinte da publicación deste convenio no BOP, co correspondente pago de atrasos. No ano 2018 incremento farase efectivo desde o mes de xaneiro. Nestes dous últimos anos, farase a revisión do IPC ata o 2,0%.	Si	
15000745011981	HOSTALERÍA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 135, 18/07/2017) Artigo 4. Vixencia, duración e prórroga. Ultraactividade O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do 2016, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Terá unha duración de tres anos, ata o día 31 de decembro do ano 2018. En calquera caso o Convenio manterá a súa vixencia 24 meses máis do que estableza a normativa legal vixente de aplicación. Sen prexuízo dos períodos citados, poderase denunciar por calquera das partes cun mes de antelación, como mínimo, ao datado no seu vencemento. Se non fose denunciado, entenderase prorrogado por períodos dun ano sucesivamente. No caso de prórroga por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ao incremento do IPC. Artigo 36. Adscrición ao acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería O acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería pasa a formar parte integrante do presente convenio en todas aquelas materias que o mesmo regula.	1,5	Artigo 6. Retribucións Os salarios garantidos e fixos que corresponden ás diversas categorías profesionais serán, a partir da vixencia deste convenio, os que figuran para calquera clase e categoría nas táboas anexas. Os traballadores que tivesen xa recoñecido o dereito da manutención e aloxamento, este dereito será, durante o ano 2016 a 53,15 e 15,05 euros mensuais, respectivamente, os salarios garantidos que figuran nas táboas citadas, sempre e cando non fagan uso de tal dereito, aumentando estas cantidades durante os anos 2017 e 2018 nas mesmas contías cós salarios. A todos os efectos entenderanse como salarios reais os garantidos establecidos nas táboas salariais anexas, incrementados co importe de aloxamento, manutención e antigüidade consolidada, en cada caso. Estes salarios teranse en conta, a todos os efectos, nas pagas mensuais. Os incrementos salariais deste convenio durante a súa vixencia serán os seguintes: * Para o ano 2016: sen incremento salarial. * Para o ano 2017: incremento do 1,5% con revisión do IPC do 2017 é dicir se igualaría ao IPC no caso de que sexa superior ao 1,5%, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2018: incremento dun 2% con revisión do IPC do 2018, é dicir se igualaría ao IPC no caso de que sexa superior ao 2%, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio aboaranse ao mes seguinte da publicación do convenio no Boletín Oficial da Provincia	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15000825011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 231, 05/12/2017) Artigo 4.- ÁMBITO TEMPORAL Este convenio iniciará os seus efectos a partir do 1 de xaneiro do 2017 ata o 31 de decembro de 2019, entrando en vigor desde o momento da súa publicación, excepto en material salarial que terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do 2015, nos termos e condicións pactados no art. 38 que regula os incrementos salariais. Ambas as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo e mentres non se alcance un novo acordo expreso, manterá a súa vixencia ata que sexa substituído por un novo Convenio Colectivo. Así mesmo, os acordos aprobados na Comisión Paritaria do Convenio durante a vixencia do convenio, incorporaranse ao texto do mesmo, Artigo 85.- LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA En todo o non pactado expresamente neste Convenio estarase ao que dispoña en cada materia o Estatuto dos Traballadores e demais lexislación vixente. DISPOSICIÓN ADICIONAL No caso de que se produza un acordo, o Convenio Xeral do Metal de eficacia xeral, durante a vixencia do presente Convenio, que mellore ou desenvolva o contido deste, será aplicable tras a súa aprobación pola Comisión Paritaria do Convenio. DISPOSICIÓN TRANSITORIA CUARTA As partes asinantes deste Convenio comprométense a acudir, se son convocadas, á negociación dun acordo marco galego para o sector do metal.	2	Artigo 38.- INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2015 incrementáanse as táboas salariais publicadas no BOP o día 05/12/2014 a partir do 1 de xaneiro de 2015 nun 0,5%. Para o ano 2016 Incrementáanse as táboas salariais resultantes do incremento anterior nun 1,6% a partir do 1 de xaneiro de 2016. Os incrementos pactados para os anos 2015 e 2016 non xeran atrasos. Para o ano 2017 Incrementáanse as táboas salariais resultantes do incremento anterior nun 2,0% a partir do 1 de xaneiro de 2017. Para o ano 2018 Incrementáanse as táboas salariais resultantes do incremento anterior nun 2,0% a partir do 1 de xaneiro de 2018. Para o ano 2019 Incrementáanse as táboas salariais resultantes do incremento anterior nun 2,0% a partir do 1 de xaneiro de 2019. Con ocasión da sinatura do convenio colectivo, aboarase unha gratificación extraordinaria, non consolidable e aboable tan só por unha vez, por importe do 2,1% sobre as táboas salariais de 2014, a todos os traballadores que estivesen de alta nalguna empresa afectada por este convenio á data da sinatura do convenio (11/10/2017) e cuxo importe se recolle no Anexo B. Artigo 39.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2017 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal ao 31 de decembro de 2017 rexistre un incremento superior ao 1,5%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos do 1 de xaneiro de 2017, servindo como base para aplicar o incremento salarial do ano 2018. A revisión salarial tan só xerará o cobro de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere o 1,5% pactado, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre de 2018. Para o ano 2018 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal ao 31 de decembro de 2018 rexistre un incremento superior ao 1,5%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos do 1 de xaneiro de 2018, servindo como base para aplicar o incremento salarial do ano 2019. A revisión salarial tan só xerará o cobro de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere o 1,5% pactado, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre de 2019. Para o ano 2019 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal ao 31 de decembro de 2019 rexistre un incremento superior ao 2,0%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos do 1 de xaneiro de 2019, servindo como base para aplicar o incremento salarial do ano 2020. A revisión salarial tan só xerará o cobro de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere o 2,0% pactado, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre de 2020.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15000945011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 56, 23/03/2017) Artigo 3.º.-Vixencia e duración. Con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou Diario Oficial de Galicia, este convenio terá unha vixencia de tres anos desde o 1 de xaneiro de 2016 ó 31 de decembro do 2018. Artigo 4.º.-Denuncia. O presente convenio deberá denunciarse, por calquera das partes antes dos tres meses últimos do 2018. Artigo 5.º.-Prórroga e ultraactividade. 1.-O presente convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano, se ningunha das partes o denunciase ao seu termo ou ao dalgunha das súas prórrogas. No caso de prorrogarse por un ano, efectuarase un aumento salarial, equivalente ao incremento porcentual do IPC no seu conxunto estatal nos doce meses anteriores. No caso de ser denunciado, prorrogarase indefinidamente a totalidade do convenio namentres non se chegue a un novo acordo que substitúa a este convenio. Artigo 40.º.-Normas supletorias. Serán normas subsidiarias do establecido neste convenio, o I Convenio sectorial de limpeza de edificios e locais ou norma equivalente.	0,9	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística e calculado: 0,90% Artigo 17.º.-Salarios. Os salarios serán os que se reflicten nas táboas salariais anexas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15001085011981	PANADERÍAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2018 (BOP nº 116, 21/06/2017) Artigo 2.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, tendo efectos retroactivos no que sexa beneficioso para o traballador ao 01 de xaneiro de 2014, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018. Artigo 3.-Denuncia e Prórrogas do convenio colectivo. O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte e á autoridade laboral, de conformidade co disposto no art. 89 E.T. A denuncia deberá efectuarse con anterioridade (antes do 1 de novembro do último ano de vixencia, ou das súas respectivas prórrogas) isto é, con polo menos 2 meses de antelación á expiración da vixencia ou, se é o caso, prórroga tácita anual correspondente. 3.1.-De procederse á denuncia do convenio colectivo en tempo e forma e, de non ser posible a interlocución por algunha das partes negociadoras, como consecuencia da súa disolución, desaparición de feito ou de dereito, ou causa similar que impida o inicio da negociación, o convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano, mantendo a súa vixencia en todo o seu contido normativo e obrigacional, e incluíndo un incremento en todos os conceptos económicos que se expresan equivalente ao IPC real do ano anterior á denuncia, isto é o IPC interanual de cada ano (de período setembro a setembro), a que se refira cada unha das prórrogas anuais que experimente. O devandito incremento terá carácter consolidable e non absorbible e terase en conta para os incrementos dos sucesivos anos que no seu caso se establezan ou que veñan dados polo disposto no presente precepto. 3.2.-Sen prexuízo do anterior, no suposto de non procederse á denuncia do Convenio nos termos e prazos referenciados establécense prórrogas anuais da súa vixencia en todo o seu contido normativo e obrigacional de ano en ano sen que resulte en tal caso de aplicación ningún incremento salarial ou de IPC. 3.3.-En todo caso durante a negociación do convenio que pretenda substituír ao presente, con independencia da duración do proceso de negociación, manterase vixente, sen o incremento a que se refire o art.3.1, o presente convenio colectivo con carácter indefinido e mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación, quedando por tanto a salvo todo o seu contido e vixencia máis aló do límite temporal a que se refire o art. 86.3 E.T." Artigo 35.-Lexislación supletoria. No previsto e regulado neste convenio, serán de aplicación as normas que sobre a materia veñan establecidas pola lexislación xeral e como norma supletoria o vixente acordo sectorial (Acordo Marco en materia de derogación da regulamentación nacional do traballo na industria da Panadería de 30/07/1998), e en especial a observancia do contido da Lei Orgánica 3/07, título IV, artigos 42 e seguintes para a igualdade efectiva de mulleres e homes.	1,2	Artigo 6.-Condicións económicas. Acórdase para o ano 2014 a conxelación salarial, para 2015 un incremento do 0,75%, para 2016 un 1%, para 2017 un 1,20% e para 2018 un 1,25%. Estes incrementos serán sobre as táboas salariais do convenio, excepto sobre o plus de domingos, que ten un incremento específico, detallado no artigo 25 para cada ano incluído o ano 2014. Establécese como data límite do aboamento dos atrasos derivados do convenio o 31 de marzo de 2017. As persoas que, polo sistema derogado de categorías profesionais, se atopen á data da sinatura por encima do salario establecido para o grupo de encadramento, conservarán o devandito salario con carácter revalorizable e non absorbible, e aquel respectarase en todo caso e sobre o mesmo aplicaranse os incrementos que se é o caso procedan de convenio colectivo, tanto polas prórrogas tácitas como polo que no seu día puidese negociarse. Os incrementos a que se refiren as prórrogas tácitas non poderán ser absorbibles en ningún caso e percibiranse sobre os salarios reais devengados ao 31 de decembro do ano inmediatamente anterior. Estas fórmulas de revisión afectarán tamén os artigos referidos ao plus de transporte, nocturnidade, domingos, antigüidade consolidada e plus de traballo en cámaras de conxelación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15001235011982	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 126, 05/07/2017) Calendario laboral 2018 no BOP nº 6, 09/01/2018 Art. 3.-Ámbito temporal e denuncia. 1.-A duración do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do 2018. 2.-Unha vez chegada a data de finalización, o convenio prorrogarase anualmente, de non terse producido a denuncia expresa do mesmo por calquera das partes con polo menos dous meses de antelación á referida data de finalización da duración pactada ou de calquera das súas prórrogas, no seu caso. 3.-Non obstante, no suposto de ter sido denunciado e co obxecto de evitar situacións de baleiro normativo, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o seu contido normativo deica a sinatura dun novo convenio. A estes efectos, entenderase que todos os conceptos salariais teñen carácter normativo. Art. 51.-Aplicación subsidiaria do convenio estatal. En todas aquelas materias non reguladas expresamente será de aplicación o establecido no Convenio Estatal do Sector da Madeira vixente durante a duración do presente convenio, todo iso sen prexuízo da reserva prioritaria establecida en favor dos convenios colectivos de empresa ou grupos de empresa no artigo 84.2 do Estatuto dos Traballadores	1,5	Art. 33.-Revisión salarial. 1.-As táboas salariais para o ano 2016, que figuran incorporadas no Anexo I deste convenio, supoñen un incremento do UN POR CENTO (1%) sobre as táboas salariais do ano 2015. As contías dos salarios do ano 2016 considéranse definitivas a todos os efectos. 2.-As táboas salariais para o ano 2017, que figuran incorporadas no Anexo II deste convenio, supoñen un incremento do UN COMA CINCO POR CENTO (1,5%) sobre as táboas salariais do ano 2016. Se no ano 2017 o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) se chegara a incrementar nunha porcentaxe igual ou superior ao un coma cinco por cento (1,5%), garántese a revisión salarial que consistiría na aplicación dunha porcentaxe adicional sobre os salarios definitivos do ano 2016, para que o incremento salarial final e definitivo do ano 2017 sexa equivalente ao incremento do IPC en dito ano máis 0,3 puntos. 3.-Para o ano 2018 establécese un incremento salarial do UN COMA CINCO POR CENTO (1,5%) sobre as táboas salariais definitivas do ano 2017, unha vez aplicada, no seu caso, a revisión salarial especificada no apartado anterior. Se no ano 2018 o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) se chegara a incrementar nunha porcentaxe igual ou superior ao un coma cinco por cento (1,5%), garántese a revisión salarial que consistiría na aplicación dunha porcentaxe adicional sobre os salarios definitivos do ano 2017, para que o incremento salarial final e definitivo do ano 2018 sexa equivalente ao incremento do IPC en dito ano máis 0,3 puntos.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15001545011981	TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 228, 30/11/2017) Artigo 2.-Vixencia e denuncia. A vixencia do convenio será de dous anos: desde o 1 de xaneiro de 2016 a 31 de decembro de 2017. A denuncia do convenio farase por escrito con dous meses de preaviso. Unha vez denunciado o convenio colectivo, estará vixente nas súas cláusulas normativas até que sexa substituído por outro novo. Artigo 29.-Normas supletorias. En todo aquilo que non figure regulado polo presente convenio aplicarase o Estatuto dos Traballadores, o Real Decreto 1561/95, o convenio n.º 153 da OIT, e o Regulamento da C.E.E. 561/2006, desde a súa entrada en vigor, e demais lexislación vixente. Ambas as partes reservaranse o dereito de acudir á xurisdición laboral no caso de que consideren que algún precepto do convenio vulnere ou contradiga normas de dereito necesario. Disposición final Conscientes da necesidade de adecuar a regulamentación convencional sectorial a un marco autonómico, dada a circunstancia, de estar residenciadas a maior parte das competencias en materia de transportes na Xunta de Galicia, ambas as dúas partes se comprometen a propiciar, a través das respectivas organizacións a nivel autonómico, a negociación o próximo ano dun convenio colectivo nacional galego para o sector, co rango de convenio estatutario e con prioridade á negociación dun novo convenio de ámbito provincial. As dificultades que se podan producir tanto na constitución da correspondente relación xurídica previa como na constitución formal da mesa resolveranse polas partes, de ser preciso, ao abeiro do AGA. No suposto de que chegue a concertarse este convenio colectivo de ámbito galego, substituirá ao presente, se nunha valoración global fose máis beneficioso para os traballadores.		Artigo 4.-Táboas salariais. O incremento salarial para os anos 2016 e 2017 será do 2,6% con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos a 1 de agosto de 2017, e máis un 0,4%, con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos a 31 de decembro de 2017 Os atrasos derivados da aplicación destas porcentaxes aboaranse por metades nas nóminas dos dous meses seguintes ao da súa publicación no DOG ou BOP.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27000335011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2018 (BOP nº 270, 24/11/2017) Artigo 2º.- Ámbito Temporal.- A vixencia do presente Convenio iniciase o 1 de xaneiro de 2015 e remata o 31 de decembro do 2018. Chegado o remate da vixencia, o presente Convenio considerárase denunciado automaticamente. Non obstante, a denuncia do Convenio non significa modificación ningunha na aplicación do seu texto articulado e obrigas salariais, que continuarán vixentes prorrogados tacitamente de ano en ano ata a substitución polo novo, nos termos que as partes establezan. Disposición Final Cuarta.- Normas Subsidiarias.- No non previsto neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Convenio Sectorial Estatal de Limpeza de Edificios e Locais e demais disposicións legais vixentes. Disposición Adicional Cuarta.- En todas as materias sinaladas no apartado A do artigo 10.2 do Convenio Colectivo Sectorial de Limpeza de Edificios e Locais de ámbito estatal (BOE do 23/05/2013) cuxa regulación estea reservada de xeito exclusivo ao mesmo, será de aplicación a regulación recollida para cada unha destas materias en dito Convenio de ámbito estatal. Non obstante, coa finalidade de garantir a máxima seguridade xurídica, se por calquera circunstancia a regulación de ditas materias deixase de estar reservada de xeito exclusivo ao citado Convenio Colectivo Sectorial de ámbito estatal, ou o mesmo perdesse a súa vixencia, pasaría a aplicarse de xeito inmediato en ditas materias a regulación específica establecida para as mesmas no presente Convenio Provincial.	1,25	Artigo 14º.- Salario.- Durante o primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2015, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa salarial que se adxunta ao presente Convenio como Anexo II. Establécese para o segundo ano de vixencia do Convenio, ano 2016, un incremento salarial de 0,5% sobre os salarios vixentes no ano 2015, tendo efectos retroactivos dito incremento desde o 1 de outubro de 2016, iso conforme á táboa salarial que se adxunta ao presente Convenio como Anexo III que reflicte dito incremento. Establécese para o terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2017, un incremento salarial de 1,25% sobre os salarios vixentes no ano 2016, iso conforme á táboa salarial que se adxunta ao presente Convenio como Anexo IV que reflicte dito incremento. Establécese para o cuarto ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2018, un incremento salarial de 1,75% sobre os salarios vixentes no ano 2017, iso conforme á táboa salarial que se adxunta ao presente Convenio como Anexo V que reflicte dito incremento. O importe total que representa os incrementos pactados distribuirase da seguinte forma: 80% ao soldo base, 15% ao sobresoldo de asistencia e 5% ao sobresoldo de transporte.	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32000545011991	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2020 (BOP nº 245, 24/10/2017) Artigo 2. Vixencia. A duración do presente convenio será de catro anos; comezará a rexer o 1 de xaneiro de 2017 e finalizará o 31 de decembro de 2020. O convenio prorrogarase no seu contido integro mentres non sexa modificado por outro que o substitúa, e considerárase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista neste artigo.		Artigo 11. Condicións económicas. Cada un dos catro anos de vixencia, o salario incrementárase nas cantidades que se detallan: · 2017: Incrementárase o salario base en 14€. · 2018: Sumárase salario base + plus de actividade, o resultado engadiráselle 14€. · 2019: Incremento en 20 € o salario base. · 2020: Incremento en 20 € o salario base.	Non	
32000965012003	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2017 - 31/12/2018 (BOP nº 184, 11/08/2017) Artigo. 3. Duración e prórroga O convenio terá dous anos de vixencia, entrará en vigor o 1 xullo de 2017 e finalizará o 31 de decembro de 2018. O convenio prorrogarase por períodos anuais mentres non sexa modificado por outro que o substitúa. Artigo 31. Lexislación subsidiaria En todo o non expresamente previsto, estarase ao establecido no Estatuto dos traballadores e demais disposicións de xeral ou especial aplicación.		Artigo 6. Retribucións. As retribucións salariais a partir do 1 de xullo de 2017 son as que figuran no anexo I. As retribucións salariais aplicables a partir do 1 de xullo de 2017 son o resultado de aplicar á Táboa de 2016 o incremento do 1,5% en todas as súas categorías. En 2018 o incremento para aplicar será do 1,5% á táboa de 2017, revisada, en todas as súas categorías. Artigo 7. Revisión Salarial. No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do 2017 fose superior ao 1,5%, o exceso se o houber, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2018. No 2018, igualmente no caso de que o IPC real fose superior ao 1,5%, o exceso se o houber, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2019	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32000225011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 50, 02/03/2017) Artigo 3.- Vixencia e duración. O presente convenio comezará a rexer para todos os efectos a partir do 1 de xaneiro de 2016; finalizando o 31 de decembro de 2017, e manterá a súa vixencia mentres non sexa substituído por outro convenio entre as partes, aínda que, o presente convenio comezará a súa negociación no mes de novembro do devandito ano, data na que se constituirá a comisión negociadora. En calquera caso, o seu articulado quedará vixente ata a substitución por outro convenio. O presente convenio prorrogarase tacitamente, de ano en ano, se calquera das partes non o denuncia con 3 meses de antelación ao termo da súa vixencia. A fórmula de denuncia será por medio de comunicación da parte denunciante á outra parte, na que se expresará o desexo de denunciar e negociar un novo convenio.	0,9	Artigo 26.- Incremento salarial. Os salarios do presente convenio, en 2016, incrementaranse no 0,5%, aplicable só desde decembro. En 2017, o incremento salarial será do 0,9%.	Non	
32000265011982	PANADERÍAS	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2012 (BOP nº 141, 25/06/2011) REVISIÓN SALARIAL 2017 - 2018 no BOP nº 10, 13/01/2018 (prorroga o convenio) Revisión salarial 2014 - BOP nº 121, 29/05/2014 (prorroga o convenio) Revisión salarial 2013 - BOP nº 165, 19/07/2013 (prorroga o convenio) Revisión salarial 2012 - BOP nº 85, 13/04/2012 Cláusula de revisión salarial 2012 - BOP nº 142, 21/06/2013 Artigo 3º.- Vixencia. Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e para os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2011. Artigo 4º.- Duración. A duración deste convenio será de dous anos ata o 31 de decembro de 2012, prorrogado pola táctica recondución sempre que non sexa denunciado de acordo cos preceptos legais, cun aviso previo de tres meses (artigo 85.2º) e, segundo o Estatuto dos traballadores. Á finalización deste convenio manterán a súa vixencia todas as súas cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte. Disposición derradeira. No non previsto neste convenio seguirase o disposto nas disposicións de xeral aplicación	2	Na acta de acordo da revisión salarial indica: Manter o texto do Convenio Colectivo de PANADERÍAS dos anos 2012-13 e proceder á REVISIÓN SALARIAL das RETRIBUCIÓNS para os anos 2017 e 2018 establecidas no ART. 7º. Para o ano 2017 os salarios terán un incremento do 2% a aplicar desde 1 de xaneiro a 31 de decembro que quedan establecidos así: . Oficial de pala: 30,95 € diarios . Oficial de masa: 29,81 € diarios . Oficial de Mesa: 29,81 € diarios . Axudante: 28,65 € diarios . Mordomo: 29,81 € diarios . Portador de pan a domicilio: 27,52 € diarios . Oficial Administrativo: 961,20 € mes . Chofer repartidor: 30,95 € - A. Aboaranse 72,11 euros nos meses traballados en concepto de servizo Nocturno, sendo proporcional aos días traballados durante o mes. - B. Aboarase a cantidade de 28,84 euros nos meses traballados en concepto de gratificación de horario. Os puntos A e B son para efectos do persoal de elaboración. - AS TÁBOAS SALARIAIS PARA O ANO 2018 a aplicar desde o 1º de xaneiro a 31 de decembro serán: . Oficial de Pala: 31,57 € diarios . Oficial de Masa: 30, 41 € diarios . Oficial de Mesa: 30, 41 € diarios . Axudante: 29,22 € diarios . Mordomo: 30,41 € diarios . Portador de pan a Despachos: 30,41 € diarios . Repartidor de pan a Domicilio: 28,08 € diarios	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32000785011999	PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 52, 04/03/2017) Artigo 3º.- Ámbito temporal O convenio entrará en vigor, para todos os seus efectos, o día 1 de xaneiro de 2016, ata o 31 de decembro de 2018. Finalizada a súa vixencia inicial, entenderase prorrogado por períodos dun ano se calquera das partes non o denuncia por escrito ante a outra con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, expresándose na denuncia as cuestións obxecto de negociación. O convenio será prorrogado mentres non se publique o novo texto que o substitúa. Artigo 29º.- Dereito supletorio No non previsto no convenio, as partes remítense ao Acordo marco estatal de pastelería, confeitería, docería, repostería e pratos precociñados, (BOE, 11-03-1996) e no Estatuto dos Traballadores	3	Artigo 18º.- Salario En 2016, non se aplicará ningún incremento salarial sobre as táboas de 2015. En 2017, o incremento salarial será dun 3% e en 2018, será 2,5% sobre as táboas do ano anterior	Non	
32000305011981	SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2018 (BOP nº 255, 06/11/2017) Corrección de erros (Publicación das táboas salariais do ano 2017 e do ano 2018) no BOP nº 279, 05/12/2017 Artigo 3.- Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos o 1 de xaneiro de 2013, independentemente da súa publicación no BOP. Será de aplicación ata que se asine outro que o substitúa. Establécese unha duración de seis anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2018. prorrogable tacitamente de ano en ano a partir do 2018 en períodos anuais, sempre que non sexa denunciado por ningunha das partes que o subscriben antes do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas. En caso de denuncia, deberá realizarse con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia. Calquera das partes intervinientes no mesmo poderá denuncialo comunicándoo á outra, e á autoridade laboral, de modo fidedigno mediante escrito no que consten as materias que quere negociar a parte denunciante.		Artigo 23.- Salario base O salario base que figura no anexo I (1ª columna), é o resultado de aplicar á última táboa salarial un 3%. Os efectos económicos iniciaranse o 1 de setembro de 2017. En 2018, o incremento será dun 2% sobre as táboas do ano anterior. (anexo II) Os atrasos aboaranse na nómina do mes seguinte á súa publicación.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000315011981	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 86, 05/05/2017) Artigo 2. VIXENCIA, DURACIÓN E PRÓRROGA Este Convenio terá unha duración de catro anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do ano 2019. Entrará en vigor o día da súa publicación, aínda que os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo o 1 de xaneiro do 2016, en todos os conceptos especificados no artigo 23. O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia. O vixente convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito.	1	Artigo 23. INCREMENTOS SALARIAIS · incremento salarial para o ano 2016 será do 1% calculado sobre a táboa salarial de 2015. · incremento salarial para o ano 2017 será do 1% calculado sobre a táboa salarial de 2016. · incremento salarial para o ano 2018 será do 1,5% calculado sobre a táboa salarial de 2017. · incremento salarial para o ano 2019 será do 1,5% calculado sobre a táboa salarial de 2018. O incremento salarial, aplicable para os conceptos: gastos de locomoción, axuda escolar, axudas ao custo, quilometraxe e complemento de incapacidade, incrementaranse segundo o incremento pactado para cada un dos anos de vixencia. Durante a vixencia do presente convenio non haberá revisión salarial en ningún período ou concepto.	Non	
36000375011981	COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	Revisión Salarial	CONVENIO 2016 – 2018 (BOP nº 35, 20/02/2017) Táboas salariais 2017 e 2018 e Cláusula de revisión salarial 2016 no BOP nº 82, 28/04/2017 Artigo 3º.-DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio entrará en vigor aos quince días da súa sinatura, sen prexuízo da súa publicación no BOP, se ben os efectos económicos do primeiro ano de vixencia do convenio se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2016. Terá unha duración de 3 anos (2016, 2017, 2018), finalizando os seus efectos o día 31 de decembro de 2018. O convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a súa vixencia, sen necesidade de aviso previo. O vixente convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito. Artigo 39º.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non previsto neste Convenio, será de aplicación o Estatuto dos Traballadores e demais disposicións vixentes.	1,5	Artigo 6º. - SALARIOS Os soldos e salarios correspondentes son os que figuran nas respectivas táboas anexas. · 2016, incremento do 1,5%. · 2017, incremento do 1,5%. · 2018, incremento do 1,5%. Artigo 7º. - REVISIÓN SALARIAL Para os anos de vixencia (2016, 2017, 2018), no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase un incremento, respecto ao ano anterior, superior ao 1,5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro dos correspondentes anos, con carácter retroactivo.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000435011981	CONSTRUCCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2016 (BOP nº 42, 01/03/2017) Calendario laboral 2017 no BOP nº 34, 17/02/2017 Táboa salarial 2017 no BOP nº 238, 14/12/2017 Artigo 4º.-ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio terá unha duración de 1 ano, a contar desde o 1 de xaneiro do 2016 ata o 31 de decembro de 2016. En evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na totalidade do seu contido normativo. Artigo 5º.-PROCEDEMENTOS DE DENUNCIA Para dar cumprimento ao previsto no Artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do convenio que o substitúa. DISPOSICIÓN FINAL No non disposto no presente Convenio Colectivo, estarase ao establecido no Convenio Xeral do Sector, publicado no BOE de data 15 de marzo de 2012, e demais normas de xeral aplicación. DISPOSICIÓN ADICIONAL III Faise constar que as modificacións introducidas neste convenio, para a súa adaptación ao convenio xeral do sector da construción, terán validez en tanto en canto continúe en vigor dito convenio.	1,9	Na acta de sinatura das táboas salariais 2017 indica: Esta comisión negociadora procede á aplicación dun incremento salarial do 1,9% sobre as táboas salariais para o ano 2016 e os salarios dos contratos para a formación regulados no artigo 15 do convenio provincial. Xúntase á presente acta, as táboas salariais correspondentes ao ano 2017. A retribución dos contratos para a formación, establecida no art.15 do convenio, queda fixada nas seguintes contías: Colectivos dos apartados 3 e 5 deste artigo: · 1º ano 60%.....713,80 · 2º ano 70%.....832,77 · 3º ano 85%.....1.011,22 Colectivos do apartado 4 deste artigo · 1º ano 95%.....1.130,19 · 2º ano 100%.....1.189,67	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36001155011981	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 206, 26/10/2017) Art.º 2º. Vixencia O presente convenio ten unha vixencia de tres anos entrando en vigor o día 1 de xaneiro de 2017 e finalizando o día 31 de decembro de 2019. Art.º 3º. Prórroga e denuncia Quedarán automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio até a entrada en vigor do seguinte.	2	Art.º 45º. Salarios Acórdase un incremento salarial para 2017 do 2% sobre os valores das táboas salariais de 2016, que será de aplicación con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2017. Acórdase un incremento salarial do 1,25% para o 2018 sobre os valores das táboas salariais de 2017; e un incremento salarial do 1,25% para 2019 sobre os valores das táboas salariais de 2018. Revisión salarial a) Se a 31 de decembro de 2017, o IPC real do devandito ano superase o 2% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2018. b) Se a 31 de decembro 2018, o IPC real do devandito ano superase o 1,25% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2019. c) Se a 31 de decembro 2019, o IPC real do devandito ano superase o 1,25% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2020.	Si	
36004185012007	INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 - 2013 (BOP nº 193, 08/10/2013) Modificación do convenio e Táboas salariais 2017 e 2018 no BOP nº 112, 13/06/2017 Táboas salariais 2016 e Laudo Arbitral no BOP nº 58, 23/03/2017 3. VIXENCIA E PRORROGAS O convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013, prorrogándose automaticamente ano a ano, de non mediar denuncia das partes cunha antelación de, polo menos, dous meses ao remate da súa vixencia. O vixente Convenio, con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un Convenio do mesmo ámbito. 1. ÁMBITO DE APLICACIÓN Este convenio colectivo regula as relacións laborais de todas as industrias e despachos de panadería, confeitaría, repostería e pratos cociñados da provincia de Pontevedra. No non regulado nel, acolleranse ao Acordo Marco Sectorial publicado o 13 de febreiro de 1996.	1,6	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística e no acordo de mediación (AGA) de data 08/03/2017 que no seu punto cuarto indica: Para 2017: suba dun 1,60% Para 2018: suba dun 0,6% sobre o IPC real, cun mínimo dun 1,7% e un máximo dun 3%, consonte ao índice fixado polo Goberno no mes de xaneiro de 2018	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36001075011981	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOP nº 241, 19/12/2017) Calendario laboral 2018 - BOP nº 248, 29/12/2017 Calendario laboral 2017 - BOP nº 34, 17/02/2017 Artigo 3º.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA 1. Terá a duración de tres anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019. A súa vixencia será a da totalidade da súa duración. Co fin de evitar baleiro normativo, rematada a súa vixencia, e ata que non se acade un novo acordo expreso, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais, manténdose as normativas ata a sinatura do convenio que o substitúa. 2. Para dar cumprimento ao previsto no Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia para a súa total extinción o 31 de decembro de 2019. Artigo 59º.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo caso o non expresamente previsto neste convenio rexerá o establecido na lexislación xeral ou de especial aplicación, e no convenio estatal da madeira, mentres se encontre en vigor.		Artigo 26º.-SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio, percibirá as retribucións consignadas na táboas do anexo I, incrementadas, se é o caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente convenio, absorberán os que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia del. Os conceptos económicos terán eficacia aos oito días da sinatura do convenio. 2. Os incrementos para a vixencia do presente convenio serán os seguintes: Ano 2017: 1,6%; ano 2018: 1,7%; e ano 2019: do 1,8% . Estes incrementos tamén serán de aplicación nos artgs. 28, 33 e 43. 3. Os efectos económicos do primeiro ano de vixencia serán desde o 1 de xullo do ano 2017. Artigo 27º.-REVISIÓN SALARIAL 1. Para os anos de vixencia do convenio, no suposto de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro de cada un dos anos, un incremento respecto ao 1 de xaneiro de cada un deles; no primeiro ano superior ao 1,6%, no segundo ano superior ao 1,7%, e no terceiro ano superior ao 1,8%, efectuarase unha revisión salarial no devandito exceso. 2. Se, tendo en conta o establecido no punto anterior, operase unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, co obxecto de cuantificar o exceso e proceder á elaboración das novas táboas salariais dos anos 2017, 2018 e 2019. Dita táboa revisada, servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte. 3. De aplicarse a cláusula de revisión salarial no primeiro ano de vixencia, sería con efectos do 1 de xullo de 2017.	Si	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82100015072017	ACORDO MARCO GALEGO DO SECTOR DO TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Acordo Marco	ACORDO MARCO 2017-2018 (DOG nº 244, 27/12/2017) Artigo 1. Vixencia e denuncia O presente acordo terá unha duración temporal de dous anos, desde o 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2018, e prorrogarase anualmente salvo que curse denuncia, por escrito, calquera das partes con dous meses de aviso previo. Unha vez denunciado o acordo, estará vixente integramente ata que sexa substituído por outro novo.		Segundo. Incrementos salariais Os incrementos salariais pactados nas mesas delegadas provinciais son os seguintes: - A Coruña: o incremento salarial para os anos 2016 e 2017 será do 2,6 % con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos do 1 de agosto de 2017, e mais un 0,4 %, con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos do 31 de decembro de 2017. - Lugo: o incremento salarial para os anos 2016 e 2017 será do 2,6 % con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos retroactivos do 1 de xullo de 2017. - Ourense: o incremento salarial será do 2,6 % con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos retroactivos do 1 de xullo de 2017. - Pontevedra: o incremento salarial será dun 3,8 % con aplicación a todos os conceptos retributivos, con efectos retroactivos do 1 de xullo de 2017. As táboas salariais provinciais, debidamente actualizadas e asinadas polos membros desta Mesa galega, deberán remitirse para publicarse como parte do Acordo marco galego. A realización dos trámites de rexistro, depósito e publicidade ante a autoridade laboral deléganse en Ignacio Bouzada Gil, funcionario do Consello Galego de Relacións Laborais.	Non	
82001015012009	ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA	Revisión Salarial	PRÓRROGA ATA A SINATURA DUN NOVO CONVENIO E TÁBOAS 2017 no DOG nº 85, 04/05/2017 CONVENIO 2009-2012 (DOG nº 83, 30/04/2009) Laudo AGA (interpretación do parágrafo primeiro do artigo 14) no DOG nº 87, 05/05/2011 Acordo da comisión negociadora no DOG nº 38, 25/02/2014 Acordo da comisión negociadora (modificación do convenio) no DOG nº 114, 17/06/2013 Revisión salarial 2012 no DOG nº 127, 04/07/2012 Artigo 4º.-Vixencia. A vixencia deste convenio será de catro anos a partir do 1 de xaneiro de 2009. Quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dun ano, de non ser obxecto de denuncia escrita por calquera das partes que o subscriben, formulada cunha anterioridade de dous meses á data de vencemento do prazo respectivo. Despois dos primeiros catro anos logo da sinatura deste convenio, e no caso de non ser denunciado por ningunha das partes, as retribucións mínimas garantidas, axudas de custo, e demais cláusulas económicas reguladas neste convenio terán un aumento, a partir do primeiro do mes de xaneiro, igual ao experimentado polo IPC real do ano anterior.	1,6	Na acta de acordo da prórroga e táboas salariais 2017 indica: Primeiro. As partes acordan prorrogar o I Convenio colectivo de actores e actrices de teatro de Galicia ata que non se acade un novo que o substitúa no seu ámbito concreto. Todo isto de conformidade e en cumprimento do establecido no artigo 4 do convenio vixente. Segundo. As táboas salariais para o ano 2017 para as compañías privadas quedan establecidas do seguinte xeito: ... Artigo 4º.-Vixencia. A vixencia deste convenio será de catro anos a partir do 1 de xaneiro de 2009. Quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dun ano, de non ser obxecto de denuncia escrita por calquera das partes que o subscriben, formulada cunha anterioridade de dous meses á data de vencemento do prazo respectivo. Despois dos primeiros catro anos logo da sinatura deste convenio, e no caso de non ser denunciado por ningunha das partes, as retribucións mínimas garantidas, axudas de custo, e demais cláusulas económicas reguladas neste convenio terán un aumento, a partir do primeiro do mes de xaneiro, igual ao experimentado polo IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82001025011900	II CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA	Revisión Salarial	CONVENIO 09/12/2014 - 31/12/2018 (DOG nº 107, 09/06/2015) Acordo da Comisión paritaria (Calendario laboral 2017 e Revisión salarial 2017) no DOG nº 224, 24/11/2017 Artigo 5. Ámbito temporal Este convenio estenderá a súa vixencia desde o momento do seu asinamento ata o 31 de decembro do ano 2018, aínda que as condicións económicas entrarán en vigor desde o momento da súa publicación no Diario Oficial de Galicia (DOG). Artigo 6. Procedemento para a revisión do convenio A revisión do convenio poderaa solicitar por escrito calquera das partes asinantes, polo menos con tres meses de antelación ao remate da súa vixencia. Denunciado o presente convenio colectivo e mentres non sexa substituído por outro novo convenio, manterá a súa ultraactividade prorrogándose tacitamente de ano en ano, mentres non se chegue a un acordo entre as partes. Poderase denunciar, a partir do remate da vixencia do actual convenio, de ano en ano sempre que se denuncie cunha antelación de tres meses antes do remate do ano natural que corresponda. De non existir denuncia, o convenio prorrogarase, por períodos anuais, revisándose os conceptos económicos co IPC real no momento en que se teña constancia del, sen prexuízo do exposto no artigo 21.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Acórdase unha suba salarial do 1 % para todas as categorías do convenio, tanto no salario base coma nos complementos salariais. Achegamos un anexo coa táboa salarial revisada para o ano 2017.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82000215011993	LOUSAS DE OURENSE E LUGO	Convenio colectivo	CONVENIO 01/05/2017 - 31/12/2019 DOG nº 151, 09/08/2017 - Corrección de erros (Táboas salariais 2017, 2018 e 2019) no DOG nº 170, 07/09/2017 Artigo 3. Ámbito temporal: vixencia e duración Este convenio entrará en vigor a partir do día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e producirá efectos económicos, en canto a salarios se refire, desde o día 1 de maio de 2017. A súa duración será ata o 31 de decembro de 2019. Artigo 4. Denuncia do convenio 1. De conformidade co artigo 85.3.d) do Estatuto dos traballadores, a denuncia do presente convenio poderá ser efectuada por escrito, por calquera das partes asinantes deste, cunha antelación mínima de 30 días á finalización da súa vixencia, entendéndose, no caso contrario, denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia. 2. Da denuncia efectuada conforme o parágrafo precedente darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar. 3. A parte que formule a denuncia deberá achegar unha proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. Desta comunicación e da proposta enviarase copia, para os efectos de rexistro, á autoridade laboral. 4. No prazo de 30 días desde que se formule a denuncia ambas as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio colectivo. Na devandita primeira reunión, tras constituír a mesa negociadora, as partes formularán as súas propostas de negociación e fixarase o calendario de reunións. Artigo 6. Normas supletorias Serán normas supletorias as legais de carácter xeral, o Acordo marco do sector da lousa, do 20 de setembro de 2012, publicado no BOE núm. 271, do 10 de novembro de 2012, e os regulamentos de réxime interior daquelas empresas que o tivesen, así como as demais disposicións legais que lle sexan de aplicación.		ARTIGO 14º.- SALARIOS. Os salarios pactados para o ano 2017 son os que figuran na primeira columna da táboa salarial do anexo II. Páctase un incremento salarial, en todos os conceptos salariais do convenio, do 0,50% para o ano 2018 e do 1% para o ano 2019. Os salarios pactados para os citados anos son os que figuran na primeira columna das táboas salariais dos anexos III e IV, respectivamente. Co fin de facilitar a elaboración das nóminas, así como que os traballadores/as perciban mensualmente a mesma cantidade económica, con independencia dos días naturais ou laborais do mes de que se trate, establécese o salario base a razón de 30 días/mes e o plus de asistencia, a razón de 21 días/mes. Os salarios aboaranse polas empresas aos traballadores/as, dentro dos cinco primeiros días hábiles do mes seguinte ao seu devengo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82100095012016	ORQUESTRAS DE VERBENA DE GALICIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (DOG nº 24, 03/02/2017) Artigo 4. Ámbito temporal Vixencia. A vixencia deste convenio será de dous anos a partir do 1 de xaneiro de 2017. Artigo 5. Denuncia e prórroga Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte e ser rexistrada ante o SMAC. Denunciado o convenio, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, os cales serán aboados desde o primeiro mes do ano. De non ser denunciado ou de non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio se prorroga automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, e incrementaranse todos os seus conceptos económicos nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano.		Artigo 35. Incrementos salariais Os incrementos salariais, na vixencia do presente convenio, serán os seguintes: Ano 2017: os que se establecen no anexo das táboas salariais. Ano 2018: 1,25 % máis o IPC real do ano anterior. Os efectos económicos deste convenio entrarán en vigor o día 1 de xaneiro de 2017, con independencia da data en que o organismo administrativo competente leve a efecto a súa publicación oficial.	Non	
82000565012002	POMPAS FÚNEBRES	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2018 (DOG nº 112, 16/06/2015) Revisión salarial 2017 DOG nº 47, 08/03/2017 Revisión salarial 2016 no DOG nº 127, 06/07/2016 Artigo 4. Vixencia O presente convenio, que entrará en vigor a partir da data da súa publicación no Diario Oficial de Galicia, terá unha duración de catro anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2018. Os efectos económicos do presente convenio operarán desde o 1 de xaneiro de 2015. As cantidades aboadas polas empresas durante o ano 2015 que supoñan unha maior retribución, en cómputo anual, con respecto ao ano 2014, serán consideradas como entregas á conta do presente convenio. Na falta de denuncia expresa, entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais. Calquera das partes poderá solicitar a súa revisión, formulando a denuncia deste á outra parte e á autoridade laboral competente, con tres meses de antelación á data de expiración da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. No caso de que non se chegue a constituír a mesa de negociación no período de tres meses, despois de realizada a correspondente denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así as táboas salariais, que aumentarán, no caso de que sexa por causas atribuíbles aos traballadores, co IPC real para o ano entrante máis medio punto, e con dous puntos se son atribuíbles ás empresas.	1,5	Incremento salarial 2017 indicado na acta de acordo da revisión salarial: 1,5%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82000475011998	RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	Revisión Salarial	CONVENIO 2009 - 2015 (DOG nº 227, 27/11/2013) (Asinado o 23.09.2013) Acordo da Comisión Paritaria (Táboas salariais para o ano 2017) no DOG nº 62, 29/03/2017 Revisión salarial 2013 no DOG nº 66, 05/04/2013 Acordo da Comisión Paritaria - DOG nº 27, 10/02/2014 Artigo 4º.-Vixencia e duración. A vixencia deste convenio extenderase desde o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do ano 2015. Artigo 5º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que esta teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte, e ser rexistrada ante o SMAC. Denunciado este, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que se aboarán desde o primeiro mes do ano, logo da xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición final deste convenio. De non ser denunciado ou non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio prorrógase automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos del nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano logo de xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición derradeira deste convenio. Denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellor a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o previsto na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector. Disposición final A cláusula de revisión salarial automática para o caso de ultraactividade do presente convenio colectivo contida nos parágrafos terceiro e cuarto do artigo 5 operará no caso de que, no momento de ser aplicada, o produto interior bruto (PIB) da economía española publicado polo INE ou organismo público ou privado que faga as veces deste, experimentase un incremento anual superior ao 2 %. Disposición derradeira O presente convenio entrará en vigor no día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.	1,6	Na acta de acordo da Comisión Paritaria indica: Esta comisión acorda, de conformidade co reflectido no artigo 5, actualizar as táboas salariais do convenio colectivo de residencias privadas da terceira idade de Galicia para o ano 2017, que son as que se xuntan como anexo á presente acta. ... Artigo 5º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que esta teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte, e ser rexistrada ante o SMAC. Denunciado este, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que se aboarán desde o primeiro mes do ano, logo da xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición final deste convenio. De non ser denunciado ou non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio prorrógase automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos del nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano logo de xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición derradeira deste convenio. Denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellor a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o previsto na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector. Disposición final A cláusula de revisión salarial automática para o caso de ultraactividade do presente convenio colectivo contida nos parágrafos terceiro e cuarto do artigo 5 operará no caso de que, no momento de ser aplicada, o produto interior bruto (PIB) da economía española publicado polo INE ou organismo público ou privado que faga as veces deste, experimentase un incremento anual superior ao 2 %.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82000535011994	SALÓNS DE PEITEADO DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E SALÓNS DE BELEZA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (DOG nº 163, 29/08/2017) Artigo 3. Ámbito temporal, vixencia A vixencia do convenio é desde o 1 de xaneiro do 2016 ata o 31 de decembro de 2019. Con independencia da data de publicación, os efectos económicos inicianse o 1 de xuño de 2017. A cotización á Seguridade Social deberase facer non máis tarde do último día do mes seguinte á data da súa publicación. Se o convenio non fose denunciado por escrito no prazo de tres meses antes do seu vencemento, entenderase prorrogado de ano en ano, e incrementaranse os salarios no mes de xaneiro do mesmo modo conforme o índice de prezos de consumo aprobado polo Instituto Nacional de Estatística referido aos doce meses anteriores. Artigo 39. Dereito supletorio Para todo o non disposto no presente convenio, as partes sométense ao disposto no Estatuto dos traballadores, que as partes acordan manter como lexislación subsidiaria para todo o non previsto no Convenio colectivo para salóns de peiteado, institutos de beleza, ximnasios e similares.		Artigo 21. Salarios En 2016 non se aplicará ningún incremento salarial. En 2017 os traballadores percibirán o salario que figura no anexo a partir do mes de xuño, e non haberá atrasos polos meses anteriores. Desde o 1 de xaneiro de 2018 os salarios incrementaranse na porcentaxe que resulte de aplicar o IPC real do ano anterior. Desde o 1 de xaneiro de 2019 os salarios incrementaranse na porcentaxe que resulte de aplicar o IPC real do ano anterior. A Comisión Paritaria reunirse durante o mes de xaneiro de cada ano de vixencia co fin de actualizar a táboa salarial conforme o antedito.	Non	

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15001752011986	ALCOA INESPAL CORUÑA, SL (Antes ALCOA INESPAL, S.A.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 231, 05/12/2017) Art.º 2.-ÁMBITO TEMPORAL Estenderase ao período comprendido entre o 1 de xaneiro do 2016 e o 31 de decembro do 2018, salvo para aqueles pactos concretos nos que se establecera unha duración diferente. Art.º 4.-DENUNCIA A denuncia do presente convenio efectuarase por escrito que presentará a parte denunciante á outra con antelación mínima de dous meses á terminación da vixencia do mesmo. En caso de non efectuarse tal denuncia na debida forma e antelación entenderase automaticamente prorrogado de ano en ano. O convenio manterase de forma ultractiva ata a sinatura dun novo. Art.º 6.- CONCORRENCIA CON OUTRAS NORMAS Este convenio queda complementado polas notas de servizo desta fábrica, prevalecendo sobre elas en caso de desconformidade en calquera das súas partes. Art.º 67.- ASPECTOS ESENCIAIS Os principios fundamentais establecidos no presente convenio sobre valoración de tarefas, sistemas de remuneración por incentivos, constitúen aspectos esenciais da vida da empresa, polo que a súa vixencia non quedará supeditada á do convenio colectivo		Art.º 31.- CONTÍA RETRIBUTIVA Incremento salarial: O incremento salarial durante a vixencia do Convenio será o seguinte: - Ano 2016: Incremento do IPC real en táboas para ese ano, sempre que este sexa positivo. - Ano 2017: Incremento do IPC real en táboas para ese ano, sempre que este sexa positivo. - Ano 2018: Incremento do IPC real en táboas para ese ano, sempre que este sexa positivo. Con todo, se algún traballador causase baixa por xubilación, invalidez ou falecemento, entenderase que o devengo se tería producido o día inmediato anterior ao feito causante.	Si	1,1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100632012017	Asociación Pro Enfermos Mentales (APEM)	Convenio colectivo	CONVENIO 06/02/2017 - 05/02/2020 (BOP nº 77, 25/04/2017) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día da sinatura por parte de todas as persoas que forman a comisión negociadora e terá unha vixencia de 3 anos. As actualizacións salariais que, no seu caso, procedan pola aplicación do novo convenio, realizaranse no prazo máximo de dous meses a partir da data da súa sinatura pola comisión negociadora. Artigo 4. Denuncia e prórroga. O presente convenio quedará automaticamente prorrogado por anualidades de non mediar denuncia expresa e por escrito do mesmo. A denuncia deberá realizala algunha das partes asinantes do convenio, nun prazo mínimo de 3 meses antes á terminación da súa vixencia. A denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, contándose o prazo desde a data de recepción de devandita comunicación. Unha vez denunciado o convenio as partes fixarán un calendario de negociación, co obxecto de chegar a un acordo antes da finalización do presente convenio. A falta de acordo manterá prorrogado e en vigor o anterior ata a sinatura do novo convenio, incrementando igualmente a estrutura salarial nos termos establecidos. Artigo 5. Dereito supletorio. As normas contidas neste convenio regularán as relacións entre a asociación e o seu persoal. Para o non previsto neste convenio estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais disposicións laborais de carácter xeral.		Artigo 21. Retribucións. 1. As retribucións do persoal comprendido neste convenio estarán constituídas polo salario base e demais conceptos retributivos que se establecen e recollen nos artigos e anexos correspondentes. 2. Corresponden á xornada completa e cómputo anual da mesma. A súa contía será a establecida nos correspondentes artigos e anexos do convenio. 3. O pago das retribucións realizarase por meses vencidos, dentro dos tres primeiros días do mes seguinte. 4. As táboas salariais deste convenio terán un incremento mínimo anual do 1%, que será de aplicación a todos aos conceptos salariais da estrutura retributiva, agás o complemento "Ad personam", cando o IPC real do ano anterior sexa negativo ou inferior ao dito 1%. Cando o IPC sexa superior ao 1%, reunirase a comisión negociadora a efectos de establecer dito incremento salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15004162012004	BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, SA - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 126, 05/07/2017) Artigo 2.º.-Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura sen prexuízo da súa eficacia xeral a partir do día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e terá unha vixencia de TRES anos, desde o 1 de XANEIRO de 2015, ata o 31 de DECEMBRO de 2017. Denunciado o convenio, en tanto non se chegue a un acordo sobre un novo que substitúa a este, entenderase que o contido íntegro do presente prorrogase durante un total de dous anos, período de ultraactividade no cal se inclúe o prazo dun ano ao que fai referencia o parágrafo cuarto do artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. Con todo, e sen prexuízo do establecido no parágrafo anterior, entenderase prorrogada de forma indefinida a vixencia do capítulo VI (retribucións). Artigo 3.º.-Denuncia. A denuncia deste convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento. Disposicións adicionais Primeira. -Convenio xeral de saneamento público. No non pactado no presente convenio colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, no convenio xeral do sector de saneamento público, limpeza viaria, regos, tratamento e eliminación de residuos, limpeza de rede de sumidoiros (BOE do 30 de xullo de 2013).	0	Nota: No Anexo I recolle a táboa salarial para os anos 2015, 2016 e 2017. É a mesma para todos os anos Artigo 14.º.-Salario base. O salario base do persoal afecto ao presente convenio colectivo é o que se determina para cada nivel e función profesional a no anexo I deste convenio. Artigo 25.º.-Táboa salarial. As retribucións do persoal comprendido no presente convenio para a súa vixencia, fixaranse como Anexo I formando parte inseparable do mesmo. No Artigo 20.º.-Paga anual de produtividade por recuperación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100672012017	BETANZOS HB, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 242, 22/12/2017) Artigo 2º.- Ámbito temporal e ultraactividade Este Convenio Colectivo terá vixencia e aplicaráse desde o 1 de xaneiro de 2017 e finalizará o 31 de decembro de 2019. Entenderase prorrogado por un ano e sucesivamente, salvo denuncia dunha das partes asinantes, denuncia que deberá ser feita cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento ou de calquera das prórrogas que houber, iniciándose as negociacións do novo, polo menos un mes antes da súa finalización; manténdose a vixencia do seu contido ata a sinatura doutro que o substitúa. Artigo 3º.- Dereito Supletorio En todo o non regulado no presente convenio, rexerá expresamente o disposto no IV convenio colectivo estatal da Madeira e demais disposicións legais concordantes e vixentes.	0	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 0% Artigo 16º. Incrementos salariais Os incrementos salariais acordados son os seguintes: - 2018: 0,5 % - 2019: 1 % Achéganse ao presente convenio, como ANEXO 2, ANEXO 3 e ANEXO 4, as táboas salariais dos anos 2017, 2018 e 2019 respectivamente. Os atrasos que se devenguen como consecuencia da publicación do presente convenio colectivo aboaranse no mes seguinte á súa publicación no Boletín Oficial, debendo constar nas nóminas dos traballadores o citado concepto de atrasos.	Non	
15000212011982	CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 58, 27/03/2017) Artigo 3.º.-Ámbito temporal. Este convenio, unha vez presentado na Delegación de Traballo, rexistrado nela e publicado no BOP, ten a vixencia ata o 31 de decembro de 2018, entrando en vigor na data do seu asinamento. Entenderase que este convenio, se non mediase ningunha denuncia das partes lexitimadas, que deberá facerse antes do seu vencemento, mediante a preceptiva comunicación escrita da parte que a efectúa á outra e á autoridade laboral, prorrogarase tacitamente de ano en ano, mantendo vixente o contido do mesmo, ata a sinatura dun novo. Artigo 45.º.-Dereito supletorio. En todo o non previsto neste convenio, as relacións laborais regularanse polo Estatuto dos Traballadores, Estatuto do mineiro, normas internas e demais disposicións legais vixentes, así como as que se promulguen durante a súa vixencia.	1	Artigo 12.º.-Revisión salarial. As táboas salariais vixentes desde o 1 de xaneiro de 2016 para os anos 2016-2017-2018 son as que figuran a continuación: 1. Anexo I para o ano 2016, que inclúe unha subida do 0,9%. 2. Anexo II para o ano 2017, que inclúe unha subida do 1%. 3. Anexo III para o ano 2018, que inclúe unha subida do 1,1%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100272012014	CASAIS Y CÍA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2021 (BOP nº 95, 23/05/2017) Artigo 5.º.-Ámbito temporal. Vixencia e duración. A vixencia do Convenio será de cinco anos a contar desde o 1 de xaneiro de 2017 (data da súa entrada en vigor) ata o 31 de decembro de 2021, prorrogándose automaticamente por períodos de 1 ano, salvo denuncia expresa de calquera das partes signatarias do Convenio, denuncia que deberá efectuarse con polo menos 2 meses de antelación á finalización da vixencia do mesmo ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e expirada a duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o Convenio manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano. Transcorridos 6 meses desde o inicio das negociacións, ambas as partes someteranse expresamente ao procedemento de mediación establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo, para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación, sen alcanzarse un acordo. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio Colectivo sen que as partes asinasen un novo Texto, ou sen que se resolveron as discrepancias existentes entre as partes por medio do procedemento anteriormente sinalado, o presente Convenio manterá a súa vixencia, continuando a súa aplicación á totalidade de traballadores/as incluídos/as dentro do seu ámbito de aplicación. Disposición Adicional Primeira. Dereito supletorio. En todas aquelas materias non reguladas expresamente no presente Convenio, estarase ao disposto no Convenio Colectivo de traballo do sector de transporte de mercadorías por estrada da provincia de A Coruña; no II Acordo xeral para as Empresas de transporte de mercadorías por estrada; e ao disposto no Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores; Lei da Xurisdición Social; Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais normas legais ou regulamentarias vixentes que resulten de aplicación.		Artigo 32.º.-Incrementos salariais. As partes acordan que durante a vixencia do presente Convenio, os salarios poderán verse incrementados nun 1% anual, calculado sobre o salario base e a antigüidade, a condición de que durante os dous exercicios inmediatamente anteriores se obtivese un beneficio neto igual ou superior ao 2% sobre a cifra de vendas netas, aclarando ambas as partes que a porcentaxe de beneficio calcularase sobre a cifra de vendas, concepto que non debe confundirse coa cifra de negocios ou o volume de ingresos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100651012017	CESPA, S.A. - Limpeza pública viaria e de praias no Concello de Sada	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2016 - 31/12/2020 (BOP nº 90, 15/05/2017) ARTIGO 4.º.-ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio terá unha vixencia desde o 1 de abril de 2016 ate o 31 de decembro de 2020. No caso de non denuncia o convenio prorrogarase indefinidamente, mantendo integramente o seu contido ate ser asinado un novo polas partes, incrementándose os conceptos económicos, cada un dos anos da prórroga, co resultado do IPC do ano anterior. ARTIGO 5.º.-ENTRADA EN VIGOR. Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, tendo en conta o disposto no artigo 9. ARTIGO 8.º.-DENUNCIA. O presente convenio poderá ser denunciado, por calquera das partes, dous meses antes do seu remate. Namentres non se chegue a acordo para a súa renovación, manterase integramente o texto e os contidos do convenio denunciado. Disposición adicional PRIMEIRA.-LEXISLACIÓN SUPLETORIA. En todo o non disposto neste convenio serán normas supletorias as legais de xeral aplicación e no convenio colectivo xeral do sector do saneamento público e limpeza, viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos e limpeza e conservación da rede de sumidoiros, BOE 30 de xullo de 2013, así como nos posteriores que puideran substituír a este.		ARTIGO 9.º.-SALARIOS. Durante a vixencia do convenio, os salarios serán os sinalados nas táboas que se anexan. O salario sinalado na táboa salarial para o ano 2017, será de inmediata aplicación, xa no ano 2016, se a adxudicación contrata se produce antes de rematar o devandito ano 2016, e desde o mesmo momento da adxudicación.	Non	
15004332012006	COMPAÑÍA DE SERVIZOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Narón)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 242, 22/12/2017) Artigo 3.- Ámbito Temporal: Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2016 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de catro anos, que rematará o 31 de decembro do 2019. Artigo 4.- Denuncia: Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2019, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa. Artigo 34.- Lexislación subsidiaria. En todo o non recollido no presente convenio, rexerase polo disposto no Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais e demais normativas vixentes.	1	Artigo 7.- Salario Base: As retribucións salariais establecidas no presente convenio, con excepción das prefixadas nas táboas anexas I, II e III, serán obxecto de actualización segundo os seguintes criterios: Ano 2016: As retribucións salariais serán as xa previstas no presente convenio. Ano 2017: Todas as retribucións salariais previstas no presente convenio, a excepción das contempladas nas táboas anexas I, II e III, serán obxecto de actualización conforme a un incremento do 1,00%. Ano 2018 e 2019: Todas as retribucións salariais previstas no presente convenio, a excepción das contempladas nas táboas anexas II e III, serán obxecto de actualización conforme ao indicado pola Lei Xeral de Presupostos do Estado para estes anos. Os incrementos retributivos indicados para os anos 2018 e 2019, estarán limitados pola Lei Xeral de Presupostos do Estado para estes anos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100100132017	CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 01/04/2017 - 31/12/2017 (BOP nº 62, 31/03/2017) Artigo 4.º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 4.1. O presente Acordo regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación abarcando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Rematado o seu período de vixencia, o Acordo entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Acordo substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 4.2. Ámbaa as partes conveñen que o Acordo se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 4.3. Unha vez denunciado o acordo este permanecerá vixente na súa totalidade e alcance ata que non se substitúa por un novo acordo.		Cláusula Adicional Primeira Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	
15003512012006	CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 07/04/2017 - 31/12/2017 (BOP nº 66, 06/04/2017) Artigo 4.º Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 4.1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación abarcando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Rematado o seu período de vixencia, o Convenio entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Convenio substitúa ao anterior tras a oportuna negociación. 4.2. Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 4.3. Unha vez denunciado o convenio este permanecerá vixente na súa totalidade e alcance ata que non se substitúa por un novo convenio.		Cláusula adicional primeira. Durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas neste experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo isto sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación destas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100402012014	DESARROLLOS Y SERVICIOS DE INTERNET PARA PROFESIONALES S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 16/09/2014 - 15/09/2018 (BOP nº 238, 12/12/2014) Modificación do convenio (modificación artigos 18, 23 e 30, e introdución dun novo artigo, o 30 bis) no BOP nº 92, 16/05/2016 Táboas salariais 2017 no BOP nº 77, 25/04/2017 No Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. indica: O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Denuncia e procedemento. 1. -Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2. -Procedemento. - A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa.	1,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Reunidos na sede da empresa no Edificio Diana, Polígono de Pocomaco (A Coruña) D. Ángel Gandoy Fernández e Dña. Catarina Capeáns Amenado pola parte empresarial e pola parte da persoal Dña. Delia Lestón Villar, representante unitaria dos traballadores e D. Fco. Javier Folla-Cisneros García en calidade de asesor da representante dos traballadores, ao obxecto de proceder á revisión salarial recollida no artigo 2 do convenio, acordan a aprobación das seguintes táboas salariais que supoñen un incremento do 1,6% sobre os salarios vixentes a 31.12.2016: TÁBOAS SALARIAIS ANO 2017 ... No Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. indica: O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Denuncia e procedemento. 1. -Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2. -Procedemento. - A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)																		
15100131012014	DINAHOSTING, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 116, 21/06/2017) Artigo 2.-Ámbito temporal. Vixencia. O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será ata o 31 de decembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais no caso de que non medie denuncia expresa das partes. En todo caso, os conceptos económicos serán revisados mentres non se asine un novo convenio de acordo ao IPC real do ano anterior. Artigo 3.-Denuncia. As partes acordan que o convenio sexa considerado denunciado o primeiro de outubro de 2018, comprometéndose ambas as partes para formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha banda, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Da mesma maneira, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na compañía tendo voz pero non voto.		Artigo 23.-Táboa de escalas salariais. ESCALA SALARIAL SALARIO BASE 2016 (€) 14 PAGAS <table><tr><td>A</td><td>58.835,89</td></tr><tr><td>B</td><td>41.337,29</td></tr><tr><td>C*</td><td>47.239,15</td></tr><tr><td>C**</td><td>38.000,00</td></tr><tr><td>C</td><td>29.524,48</td></tr><tr><td>D*</td><td>24.000,00</td></tr><tr><td>D</td><td>20.753,59</td></tr><tr><td>E</td><td>18.311,41</td></tr><tr><td>F</td><td>12.172,94</td></tr></table> Para o ano 2016 e sucesivos aplicárase un incremento do IPC. En caso de tratarse dun valor negativo non se producirá variación. Se na nómina existise algún concepto adicional ao soldo base da categoría, o incremento do IPC afectará unicamente o soldo base establecido.	A	58.835,89	B	41.337,29	C*	47.239,15	C**	38.000,00	C	29.524,48	D*	24.000,00	D	20.753,59	E	18.311,41	F	12.172,94	Si	1,1
A	58.835,89																								
B	41.337,29																								
C*	47.239,15																								
C**	38.000,00																								
C	29.524,48																								
D*	24.000,00																								
D	20.753,59																								
E	18.311,41																								
F	12.172,94																								

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15000502011983	EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE A CORUÑA, S.A. - EMALCSA	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2013 (BOP nº 120, 26/06/2013) Acordo de prórroga da ultraactividade no BOP nº 92, 19/05/2015 Acordo parcial (revisión salarial 2017) no BOP nº 146, 03/08/2017 Acordo parcial (revisión salarial 2016) no BOP nº 63, 05/04/2016 Na acta de acordo da prórroga da ultraactividade indica: SEGUNDO. - Acórdase que o devandito convenio se manterá en situación de ultraactividade ata que se asine o seguinte convenio, comprometéndose ambas as dúas partes a continuar o proceso negociador en curso. Artigo 1. - Ámbito de aplicación persoal, funcional e temporal. Son partes asinantes do presente Convenio Colectivo os membros de Comité de Empresa como representación dos traballadores, e doutra parte, a Dirección da Empresa como representación empresarial. Ambas as dúas partes recoñécense mutuamente lexitimación para negociar o presente convenio colectivo. O presente Convenio Colectivo regula as relacións laborais do persoal da Empresa Municipal Aguas de A Coruña, S.A., en todos os seus centros de traballo baixo os principios de igualdade e non-discriminación de ningún tipo para o persoal suxeito a este. As normas deste convenio afectan a todo o persoal que presta os seus servizos na actualidade, ás súas clases pasivas e ao que durante a súa vixencia ingrese na empresa, agás ao Director Xeral e ao persoal que estea vinculado á empresa pola situación legal de alta dirección. Esténdese pola provincia da Coruña, onde a Empresa realiza as súas actividades de encoro, depuración, transporte, almacenamento e distribución de auga potable. O presente Convenio, salvo naquelas materias ou conceptos que expresamente se sinalan, será de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2011, e a súa vixencia esténdese ata o 31 de decembro de 2013. Prorrogarase de ano en ano se non mediase denuncia expresa das partes. Sen prexuízo do anterior, a vixencia do presente convenio unha vez denunciado o mesmo e concluída a duración pactada, estenderase en todo o seu contido normativo e obrigacional durante dous anos, mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación. Artigo 2. - Denuncia do Convenio. O presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte e á Autoridade Laboral de conformidade co disposto no art. 89 do E.T. A denuncia deberá efectuarse dentro dos 3 meses anteriores á expiración da vixencia. No prazo máximo dun mes partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Sen prexuízo do anteriormente indicado, os seus efectos estarán en vigor, de forma provisional, durante o período de tempo necesario, con aplicación das normativas provisionais de réxime económico que se acorden polas partes e de posterior inclusión no novo Convenio Colectivo que se pacte.	1	Na acta do acordo parcial publicado no BOP nº 146, 03/08/2017 indican: Sinatura de acordo de revisión salarial para o ano 2017 Ambas as partes ACORDAN: Aprobar o texto da presente acta e un incremento salarial do un por cento para o ano 2017. Por iso a táboa salarial que rexerá desde o 1 de xaneiro de 2017 será a que figura no Anexo I que se adxunta, o que supón un un por cento de incremento sobre a que estaba en vigor. Aplicarase unha subida do un por cento a todos os demais conceptos salariais en vigor no convenio colectivo, facéndose efectiva dita subida na nómina do mes de xullo do presente ano. Os atrasos que se xeren pola aplicación do presente acordo (correspondentes á cantidade proporcional correspondente ao primeiro semestre do 2017) aboaranse tamén na nómina do mes de xullo do presente ano. Artigo 3. -Normativa de revisión do presente convenio colectivo. Será causa suficiente para que ambas as dúas representacións poidan pedir a revisión deste convenio, o feito de que disposicións legais, regulamentarias ou oficiais modificasen as actuais condicións económicas, ou que se pacte, lexisle ou promulguen disposicións a nivel territorial, de ámbito superior ao deste convenio colectivo, e que superen as súas condicións económicas e sociais. As táboas salariais que rexerán desde o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2013 serán as que figuran no anexo I, o que supón un 0% de incremento sobre a que estaba en vigor a 31 de decembro de 2010.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15004551012008	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos urbanos e asimilables da Mancomunidade de Concellos "Serra do Barbanza"	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2018 (BOP nº 187, 30/09/2016) Revisión salarial 2017 no BOP nº 44, 06/03/2017 ARTIGO 2. DURACIÓN E VIXENCIA: 1. A duración do Convenio será de 4 anos, polo que estenderá a súa vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2018. 2. Este Convenio entrará en vigor o día do seu asinamento. As condicións económicas terán a súa vixencia a partir de 1 de xaneiro de 2015. ARTIGO 3. DENUNCIA: Este Convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior sen necesidade de preaviso ningún. ARTIGO 4. PRÓRROGA: 1. Este Convenio Colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano, independentemente da súa denuncia automática, mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo Convenio. 2. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordase un novo convenio ou se ditase un laudo arbitral, efectuarase un incremento salarial anual equivalente á porcentaxe (%) que, con carácter global, experimente o Convenio Colectivo provincial de limpeza de edificios e locais da Coruña, para o ano correspondente. 3. No caso de que chegada a data de aplicación do incremento salarial, o Convenio Provincial estivese pendente de negociación, estarase ao que resulte desta, aplicándose en tal caso con carácter retroactivo. Na DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA indica: 1. Normas Subsidiarias. No non previsto e regulado no Convenio Colectivo do Sector de Saneamento Público, Limpeza Viaria, Regos, Recollida Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Sumidoiros (BOE nº 181 do 30 de xullo de 2013) ou novo convenio do mesmo ámbito que o substitúa, e disposicións legais de xeral aplicación.	1,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: 1.-Táboas salariais definitivas do ano 2017. Asínanse as táboas salariais definitivas do ano 2017 aplicando a porcentaxe do 1,6% do IPC da forma establecida no artigo 20 do convenio colectivo en vigor. ARTIGO 20. VARIACIÓNS SALARIAIS: 1. Ano 2015: 0% sobre as táboas salariais do ano 2014. 2. Ano 2016: 0% sobre as táboas salariais do ano 2015. 3. Ano 2017: IPC real do ano anterior, ano 2016, sobre as táboas salariais do ano 2016. No caso de que o IPC fose negativo, aplicarase un 0%. 4. Ano 2018: IPC real do ano anterior, ano 2017, sobre as táboas salariais do ano 2017. No caso de que o IPC fose negativo, aplicarase un 0%. Estas variacións salariais non se aplican nin ao complemento de singularidade de tóxicos, penosos e perigosos nin ao plus de especialidade, definidos nos artigos 13 e 14 respectivamente. Achéganse como anexo I as táboas salariais definitivas para os anos 2015 e 2016. Para as táboas dos anos 2017 e 2018 estarase ás variacións salariais indicadas neste artigo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100662012017	FRIGORÍFICA BOTANA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOP nº 142, 28/07/2017) Artigo 4.º.-Duración, vixencia e denuncia. A duración do presente convenio fíxase por catro anos, é dicir desde o un de xaneiro de 2017 e ata o 31 de decembro de 2020. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no boletín oficial e producirá efectos retroactivos desde o un de xaneiro de 2017. O presente convenio poderá denunciarse antes do último mes de vixencia do mesmo. No caso de que non exista denuncia por calquera das partes, o convenio considerarase prorrogado ano a ano. A denuncia efectuarase por escrito, indicando a lexitimación para iso e a proposta de materias que pretenden ser obxecto de negociación. Exercitada a denuncia, ambas as partes comprométense a dar os pasos necesarios á hora de fixar un calendario negociador sen que a fixación do mesmo se atrase máis dun mes. Durante o período de negociacións, ambas as partes obríganse a levar a efecto a negociación baixo o principio de boa fe. Extinguido o convenio, as partes comprométense a presentar as súas propostas de renovación e iniciar un novo proceso negociador. Durante o período transitorio que media entre a finalización do convenio anterior e a aprobación do novo texto estarán vixentes todas as cláusulas normativas e só perderán vigor as cláusulas obrigacionais. Artigo 12.º.-Normas subsidiarias. No non previsto no presente convenio colectivo estarase ao disposto na lexislación vixente en cada momento e de forma especial ao regulado no Estatuto dos Traballadores.		Artigo 34.º.-Salario base convenio. Considerarase salario base convenio para cada grupo profesional e para o ano 2017 o que se fixa na táboa de retribucións do anexo I. Os traballadores que roten en quendas nos diversos procesos produtivos da empresa terán incluído no seu salario base o concepto de nocturnidade, así como a totalidade de conceptos retributivos a percibir salvo o plus de dispoñibilidade. Artigo 40.º.-incremento salarial. Os incrementos salariais adoptaranse tendo en conta a evolución do IPC (índices de prezos do consumo) do ano precedente. En caso de IPC's negativos non serán de aplicabilidade aínda que se poderán compensar con subidas futuras do indicador. Garántese unha subida anual do 0.75% para os exercicios 2018, 2019 e 2020 no caso de que o IPC sexa negativo ou se atope por baixo dese valor. No caso de que o IPC exceda o 0.75% a subida para aplicar será a do IPC+0.25%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100053012014	FUNDACIÓN ADCOR	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 (BOP nº 97, 25/05/2017) Artigo 4.- Ámbito temporal.- O Convenio, pátase por un tempo dun ano, prorrogable tacitamente por períodos anuais, no caso de que non se produza denuncia expresa do mesmo, nos termos que se definen no Artigo 5. O ano de vixencia do Convenio, comeza a computarse a partir do día primeiro de xaneiro de 2017 Artigo 5.- Prórroga e denuncia.- Calquera das partes, poderá denunciar o Convenio colectivo e solicitar o inicio da negociación dun novo Convenio, denuncia que deberá facerse por escrito dentro do penúltimo mes de vixencia. Practicada a denuncia, nun período máximo de sete días, deberá constituírse a comisión negociadora do novo Convenio. De non producirse denuncia por ningunha das partes dentro do prazo establecido, considérase tacitamente prorrogado por un período dun ano. O Convenio denunciado, mantén plenamente a súa vixencia ata a sinatura dun novo Convenio, salvo situación extraordinaria e debidamente acreditada, que xustifique a necesidade de inaplicalo, seguindo o procedemento establecido no Artigo 82.3 do ET. O novo Convenio, non terá carácter retroactivo en ningún dos seus aspectos excepto os incrementos retributivos que nel se establezan e o que nel se acorde, só será aplicable a partir da subscrición do mesmo. Se no prazo de seis meses desde o inicio da negociación do Convenio, as partes non chegasen a un acordo, solicitarán a mediación do Consello Galego de Relacións Laborais. Artigo 75.- Normativa supletoria.- No non previsto neste Convenio, naturalmente aplicase a normativa legal vixente e de modo singular, o previsto no Real Decreto Lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social así como o Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo, polo que se regula a relación laboral de carácter especial dos discapacitados que traballen nos Centros Especiais de Emprego.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1% Artigo 24.- Retribución básica.- A retribución básica para o ano 2017, será a establecida nas táboas salariais que se inclúen no anexo A revisión salarial automática para anos sucesivo, realizarase de acordo coa seguinte fórmula: $Ka = (Is \text{ Ar} - Is \text{ A2017}) / Is2017$ Onde: Ka=Coeficiente de actualización. Is Ar=Índice para o cálculo, constituído polo conxunto de módulos unitarios por mes por usuario atendido establecido pola Xunta de Galicia. Is 2017= Índice de referencia, que corresponde ao conxunto de módulos unitarios por mes por usuario atendido, establecido pola Xunta de Galicia. No suposto de Ka resulte inferior a 1, aplicarase o valor 1.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100352012014	HIJOS DE RIVERA, S.A.U. (Fábrica de cervexa "Estrella Galicia" e oficinas do centro de traballo da Grela)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 146, 03/08/2017) Artigo 4.-Vixencia. Este Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2017, para todos os efectos, incluso os económicos. A súa duración será de tres anos, vencendo por tanto o 31 de decembro de 2019. Artigo 5.-Prórroga. Este Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado por algunha das partes, con antelación mínima dun mes á data de expiración. Artigo 6.-Incrementos salariais. Revisión, rescisión e vixilancia. 1.-Os salarios pactados para 2017, 2018 e 2019 son os recollidos no Capítulo III e nos anexos 1 e 3. Os devanditos salarios foron calculados aplicando ás táboas do ano 2016 un incremento equivalente ao 1,67% en 2017, un 2% no 2018 (sobre as táboas actualizadas do 2017) e un 2% no 2019 (sobre as táboas actualizadas do 2018). 2.-Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente.	1,67	Artigo 6.-Incrementos salariais. Revisión, rescisión e vixilancia. 1.-Os salarios pactados para 2017, 2018 e 2019 son os recollidos no Capítulo III e nos anexos 1 e 3. Os devanditos salarios foron calculados aplicando ás táboas do ano 2016 un incremento equivalente ao 1,67% en 2017, un 2% no 2018 (sobre as táboas actualizadas do 2017) e un 2% no 2019 (sobre as táboas actualizadas do 2018). 2.-Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente. No Artigo 12.- Salario base indica: 3.-Retribución variable.-Estabéllese unha retribución variable ou incentivo vinculada á consecución dos obxectivos que se fixen para cada exercicio. O incentivo no exercicio 2017 calcularase sobre a base dos conceptos retributivos fixos establecidos no convenio (salvo antigüidade) do ano anterior, aos que se engadirán os conceptos variables (Horas Extraordinarias, Pluses de Sábados, Festivos, Nocturnidade...) que percíbise cada traballador/a no exercicio. Durante o ano 2017 a retribución variable vincúlase ao obxectivo de facturación total de cervexa, fixándose os seguintes tramos: 1) Se a facturación neta non supera a do ano anterior, non se percibirá retribución variable. 2) Se o incremento de facturación neta de cervexa é superior á do 2016, ata un crecemento do 2,5% percibirase un 1,5%. 3) Se o incremento de facturación neta de cervexa sitúase entre o 2,5% e o obxectivo orzamentario percibirase a parte proporcional do outro 1,5%. 4) Se o obxectivo de facturación neta de cervexa é igual ou superior ao obxectivo orzamentario aboarase o 100% da retribución variable (3%). Para os anos 2018 e 2019 o importe do incentivo será de 1.000€. A consecución do incentivo dependerá de novos obxectivos, adaptados a cada área e vinculados ao seu plan estratéxico; devanditos obxectivos poderán ser diferentes en cada área. Neses anos fíxanse os seguintes tramos: 1) Se o grao de cumprimento do obxectivo está por baixo do 80%, o importe do incentivo será de 0 €. 2) Se o grao de cumprimento do obxectivo sitúase entre o 80% e o 100%, o importe do incentivo será igual á porcentaxe de cumprimento do obxectivo que se alcanzou. 3) Se o grao de cumprimento do obxectivo está por encima do 100%, o importe do incentivo será igual á porcentaxe de cumprimento do obxectivo que se alcanzou, ata un máximo do 120%. 4.-Flexibilidade salarial.-Co fin de ir introducindo fórmulas de flexibilidade salarial, a Comisión Paritaria estudará e propoñerá aquelas que operativa e legalmente poidanse aplicar, así como os procedementos para seguir. Unha vez determinadas, mediante acordo entre traballador/a e Dirección da Empresa, poderase substituír parte dos conceptos retributivos recollidos neste Capítulo, por retribucións en especie, como seguros médicos ou outras fórmulas indirectas admitidas pola lexislación vixente, sen alteración do monto bruto anual do salario de Convenio e dentro dos límites vixentes en cada momento para a percepción de salario en especie. Nestes supostos as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do persoal e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos de convenio. 5.-Distribución salarial: O persoal poderá optar por agrupar as pagas de forma que se perciban repartidas en 14 anuais (12 ordinarias e 2 extraordinarias). Esta opción deberá comunicarse con polo menos un mes de antelación ao 01 de xaneiro do ano en que se vaia facer efectiva a nova distribución salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100392012014	IBERLEY SOCIEDAD LIMITADA	Revisión Salarial	CONVENIO 16/09/2014 - 15/09/2018 (BOP nº 238, 12/12/2014) Modificación do convenio (modificación artigos 18, 23 e 30, e introdución dun novo artigo, o 30 bis) no BOP nº 92, 16/05/2016 Táboas salariais 2017 no BOP nº 77, 25/04/2017 Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Denuncia e procedemento. 1. -Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2. -Procedemento. - A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa.	1,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Reunidos na sede da empresa no Edificio Diana, Polígono de Pocomaco (A Coruña) D. Ángel Gandoy Fernández e Dna. Catarina Capeáns Amenedo pola parte empresarial e pola parte da persoal Dna. Manuela Fernández Molinos, representante unitaria dos traballadores e D. Fco. Javier Folla-Cisneros García en calidade de asesor da representante dos traballadores, ao obxecto de proceder á revisión salarial recollida no artigo 2 do convenio, acordan a aprobación das seguintes táboas salariais que supoñen un incremento do 1,6% sobre os salarios vixentes a 31.12.2016: TÁBOAS SALARIAIS 2017 No Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. indica: O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Denuncia e procedemento. 1. -Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2. -Procedemento. - A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15002862011991	INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 215, 13/11/2017) Artigo 4.-ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio terá unha duración de tres anos, entrando en vigor o día da súa sinatura prolongándose ata o 31 de decembro de 2017, ambos inclusive. Os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2015 só para aqueles traballadores e traballadoras que, na data da sinatura do presente convenio, estivesen de alta no centro de traballo. Este convenio colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado, por algunha das partes, cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. Denunciado en tempo e forma este convenio colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, tanto no seu contido normativo como obrigacional, ata que se pacte o novo convenio colectivo que o substitúa. Artigo 6.-PROCEDEMENTO DE DENUNCIA PARA REVISIÓN DO CONVENIO. A denuncia para a rescisión do presente convenio, por algunha das partes, deberá facerse cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. A constitución da mesa negociadora levarase a cabo no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación. A parte receptora responderá á proposta de negociación e establecerase o calendario de negociación no prazo máximo de 15 días desde a constitución da mesa.	1	Artigo 24.-INCREMENTO SALARIAL. Os importes de todos os conceptos salariais, excepto o Plus de Transporte, que se recollen neste convenio veranse incrementados nas seguintes porcentaxes para cada ano de vixencia: Ano 2015: 0,75% de incremento Ano 2016: 1% de incremento Ano 2017: 1% de incremento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15004082012004	JOFRA, S.A. - Limpeza industrial da central térmica de Endesa - As Pontes	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 207, 02/11/2016 - Corrección de erros no BOP nº 12, 18/01/2017) Táboas salariais definitivas 2016 e provisionais 2017 no BOP nº 66, 06/04/2017 ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. O convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. Quedarán automaticamente denunciado a partir do día 1 de novembro de 2017. Será prorrogado en todos os seus conceptos en tanto non se logre un acordo expreso nas novas negociacións. CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA Para o non previsto no presente convenio estarase ao disposto no convenio colectivo de "LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS" de A Coruña.	1,3	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Tendo en conta que o IPC real do ano 2016 é do 1,6 % (e supera o 1,5% acordado no convenio) ACORDAN 1º) Revisar nun 0,10 % as táboas salariais do 2016 provisionais e 2017 provisionais rexistradas e publicadas no BOP nº 207 do mércores, 2 de novembro de 2016. O pago e cotización dos atrasos correspondentes ao ano 2016 realizarase o mes posterior a publicación no BOP das novas táboas. En canto ao incremento das táboas salariais, acordado no convenio colectivo para o ano 2017 (1,3%), aplicarase este na nómina de xaneiro/2017, polo que non se producirán atrasos de 2017, excepto os que se puidesen derivar da aplicación da cláusula de revisión salarial establecida no art.40 do convenio. ARTIGO 40.-INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial para os dous anos de vixencia é o seguinte: - Ano 2016: 1,5%. - Ano 2017: 1,30%. Cláusula de revisión salarial: Sempre que o IPC real do ano 2016 ou 2017 sexa superior ao 1,50% e ao 1,30% respectivamente, farase unha revisión salarial da diferenza con carácter retroactivo, que terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano que supere o IPC real o 1,50% e o 1,30%, respectivamente.	Si	
15100620012017	A FAMILIA SERVICIOS PERSONALES Y ASISTENCIALES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 31/10/2016 - 31/12/2018 (BOP nº 72, 18/04/2017) Artigo 3.-Ámbito temporal. O Convenio entrará en vigor na data da súa aprobación e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2018. Este Convenio entenderase tacitamente prorrogado, de ano en ano, se non houberse denuncia dunha das partes con antelación dun mes como mínimo ás datas de expiración do convenio ou de calquera das súas prórrogas, dita denuncia notificarase de forma fidedigna a través dos seus respectivos representantes ao mesmo tempo á outra parte. Na DISPOSICIÓN FINAL indica: No non previsto no presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e no resto das disposicións legais vixentes.		Artigo 21.-Subida salarial para os anos e cláusula de revisión salarial. A partir do ano 2018 páctase unha subida salarial do IPC real máis 0,5 puntos para todos os conceptos salariais. Só se aplicará esta subida no caso que a empresa tivese beneficios no exercicio anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100681012017	LECHE CELTA SLU - Centro de traballo de Pontedeume	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOP nº 246, 29/12/2017) Artigo 5º.Ámbito temporal. Con excepción dos artigos en que expresamente se estableza o contrario, o presente convenio entrará en vigor a data da súa sinatura, producindo os seus efectos económicos desde o día 1 de xaneiro de 2017, sendo o seu vencemento o 31 de decembro de 2020, Unha vez rematada a súa vixencia inicial, prorrogarase de ano en ano no caso de non ser denunciado, continuando vixente o seu contido normativo até que sexa substituído por outro convenio do mesmo ámbito. Artigo 6º.Denuncia. A denuncia do presente convenio deberá facerse por escrito á outra parte e cun mínimo dun mes de antecendencia antes do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. A parte que promove a negociación deberá presentar proposta concreta sobre os puntos e contido para a negociación do seguinte Convenio No caso de ser denunciado o convenio colectivo, continuará vixente o seu contido normativo até que sexa substituído por outro convenio do mesmo ámbito. Artigo 8º.Direito supletorio Todos os aspectos que neste convenio colectivo non estivesen expresamente fixados, regularanse polo disposto no "Convenio colectivo estatal de industrias lácteas e os seus derivados", Estatuto dos Traballadores e Traballadoras e demais normas de carácter xeral, vixentes en cada momento.		Artigo 35º.Incremento salarial. O incremento salarial, tanto do salario base e demais complementos salariais , para os anos de vixencia do convenio colectivo serán os seguintes: Ano 2017: Segundo táboa que se adxunta como Anexo I Ano 2018: Tanto o salario base como demais complementos salariais experimentarán un incremento igual ao que experimenten para ese ano estes conceptos no convenio estatal do sector das industrias lácteas e os seus derivados máis 1,5 puntos . Ano 2019: Tanto o salario base como demais complementos salariais experimentarán un incremento igual ao que experimenten para ese ano estes conceptos no convenio estatal do sector das industrias lácteas e os seus derivados máis 1,5 puntos . Ano 2020: Tanto o salario base como demais complementos salariais experimentarán un incremento igual ao que experimenten para ese ano estes conceptos no convenio estatal do sector das industrias lácteas e os seus derivados máis 1,5 puntos .	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15004131012004	LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 (BOP nº 183, 26/09/2017) Artigo 4.-Vixencia e denuncia. O período de vixencia deste convenio colectivo será 1 ano, contado desde o 1 de xaneiro 2017 ata o 31 de decembro de 2017, independentemente da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña. A denuncia do presente convenio deberá efectuarse por escrito á outra parte, cunha antelación mínima de dous meses á data da súa vencemento ou do de calquera das súas prórrogas. En caso de non ser denunciado validamente, prorrogase a súa vixencia nos termos previstos no Estatuto dos traballadores, actualizando os conceptos económicos ca mesma porcentaxe que experimente o índice de prezos ao consumo do ano anterior. Artigo 5.-Ultraactividad. Denunciado o convenio e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, durante todo o período de negociación para a súa renovación, este convenio permanecerá plenamente vixente mentres non sexa substituído por outro do mesmo ámbito. Artigo 11.-Lexislación aplicable. No non previsto nin regulado no presente convenio estarase no disposto no convenio xeral do sector publicado no BOE do 30 de xullo de 2013, correccións no BOE do 23 de setembro de 2013, Estatuto dos traballadores e demais leis de carácter xeral.	1,5	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,5% Artigo 27.-Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan en táboa salarial anexa. O complemento salarial "ADECUACIÓN DE CONVENIO" pasará a formar parte do salario base de cada categoría laboral correspondente. Para o ano 2017 incrementaranse o plus de penosidade, plus de asistencia, antigüidade e plus de festivo nun 1,5%, redondeando á alza todos os conceptos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100541012016	P. FERRO GPF, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 61, 30/03/2017) Artigo 3.º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial. A súa duración será desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019. Os efectos económicos serán retroactivos ao 1 de xaneiro de 2017. Os atrasos correspondentes ao ano 2017, aboaranse unha vez transcorridos 15 días desde a publicación do presente convenio. Este Convenio entenderase automaticamente denunciado dous meses antes do seu vencemento, continuando vixente ata a súa substitución por un novo convenio do mesmo ámbito de aplicación. Artigo 26.-Lexislación suplementaria. No non previsto no presente Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica da Liberdade Sindical e demais disposicións legais vixentes.	1,03	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,03% Artigo 11.º.-Réxime salarial. O salario base que rexerá durante o ano 2017 para os diferentes grupos é o que se acompaña na táboa n.º 1 anexa. Recoñécese un novo concepto salarial denominado "Complemento de Convenio" para todos os traballadores, unha vez transcorridos dous anos desde a súa alta continuada e ininterrompida na Empresa no mesmo grupo profesional. O importe deste complemento persoal será do 10% do salario base aplicable ao grupo profesional respectivo de conformidade coas táboas salariais incluídas como anexo. Ademais do anterior, a dirección da empresa poderá establecer, a título individual de cada traballador: · Ben complementos persoais fixos en función da avaliación do desempeño do seu labor. · Ben complementos persoais variables a determinar nos acordos particulares que se pacten, se é o caso, co traballador. Estes complementos persoais (fixos ou variables) poderán ter carácter temporal ou permanente. En todo caso, os devanditos complementos persoais (fixos ou variables), de carácter temporal ou permanente, non se verán afectados polos incrementos salariais que se pacten nas sucesivas revisións salariais. Os complementos persoais (fixos ou variables) vixentes en 2016, consolidaranse como complementos persoais non absorbibles, excepto no caso de cambios de grupo profesional, segundo o establecido no artigo 9. Para o ano 2018, as táboas establecidas na táboa n.º 1 anexa incrementaranse nun 1,5 %. Para o ano 2019, unha vez realizada a actualización prevista no parágrafo anterior, as táboas de salarios establecidas na táboa n.º 1 anexa do presente Convenio, incrementaranse nun 1,5%. Artigo 14.º.-Cláusula de revisión. As partes asinantes deste Convenio consideran que durante a vixencia deste Convenio Colectivo non procede adoptar ningunha cláusula de revisión salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100041012011	Persoal de xardinería do centro de traballo de Santiago de Compostela - CESPA S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOP nº 177, 18/09/2017) Acordo da Comisión Negociadora (Modificación Art. 6.- Comisión mixta paritaria) no BOP nº 228, 30/11/2017 Artigo 2.º.-Vixencia, duración e prórroga. O presente convenio estará vixente desde o un de xaneiro do 2017 ata o 31 de decembro do 2020. Finalizada a súa vixencia, manterase o contido do convenio indefinidamente mentres non se firme uno novo. Chegado o seu vencemento, entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano, se non é denunciado con un mes de antelación por calquera das partes, dando comunicación á vez á outra parte. O presente convenio estará vixente desde a súa sinatura. Os conceptos económicos terán efectos retroactivos a un de xaneiro de 2017. Artigo 3.º.-Prelación de normas. As normas contidas no presente convenio regularán as relacións entre a empresa e o seu persoal, comprendidos dentro dos ámbitos territorial, funcional e persoal que se expresan no artigo 1.º do mesmo. No non previsto expresamente no texto do presente convenio, será de aplicación o Estatuto dos Traballadores e demais normas complementarias contidas na lexislación laboral vixente. O convenio estatal de xardinería será de aplicación nos termos establecidos no Estatuto dos Traballadores.	1,6	Artigo 25.º.-Salario base mensual. Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio, o salario base mensual correspondente o ano 2016 será incrementado nas seguintes porcentaxes: · Ano 2017: IPC Real do ano 2017. incrementarase ao inicio do ano o 1'6% (desde o mes de xaneiro) e revisarse se o IPC a 31 de decembro e superior e na diferenza. Os atrasos que puideran corresponder, aboaranse durante o ano 2018 rateado nos 12 meses. · Ano 2018: IPC Real do ano 2018. incrementarase ao inicio do ano o 1% (desde o mes de xaneiro) e revisarse se o IPC a 31 de decembro e superior e na diferenza. Os atrasos que puideran corresponder, aboaranse durante o ano 2019 rateado nos 12 meses. · Ano 2019: IPC Real do ano 2019. incrementarase ao inicio do ano o 1% (desde o mes de xaneiro) e revisarse se o IPC a 31 de decembro e superior e na diferenza. Os atrasos que puideran corresponder, aboaranse durante o ano 2020 rateado nos 12 meses. · Ano 2020: IPC Real do ano 2020. incrementarase ao inicio do ano o 1% (desde o mes de xaneiro) e revisarse se o IPC a 31 de decembro e superior e na diferenza. Os atrasos que puideran corresponder, aboaranse durante o ano 2021 rateado nos 12 meses. As porcentaxes correspondentes o ano 2017 serán reflectidas nas Táboas Salariais Anexas, e serán revisadas na súa contía pola comisión paritaria cando se obteña o dato do IPC Real do ano 2017. Nos seguintes períodos, unha vez sexa coñecido IPC Real do ano anterior a Comisión Paritaria reunirse para aplicar os incrementos e revisións anteriormente detallados. Todos os traballadores/as percibirán o aboamento dos haberes correspondentes a cada mes, antes do último día hábil do mesmo. A empresa virá obrigada, a petición do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario base mensual devengado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15003230011996	REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota -	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOP nº 72, 18/04/2017) 3. Entrada en vigor. 3.1. O presente convenio entra en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2017. 4. Duración. 4.1. A vixencia ou duración deste convenio fíxase en dous anos, contados a partir da data indicada no artigo 3, surtindo efectos até o 31 de decembro de 2018. 5. Prórroga. 5.1. O convenio enténdese prorrogado por períodos anuais sucesivos se, con tres meses de antelación, polo menos, ao seu vencemento inicial ou prórroga en curso, non tivese sido denunciado por calquera das partes asinantes. Se as conversas ou negociacións encamiñadas á elaboración dun novo convenio ou modificación do presente se prolongase por un período que excedese ao prazo de vixencia do que se atope en vigor entenderase este prorrogado até a entrada en vigor do novo convenio. 6. Denuncia. 6.1. A denuncia do presente convenio deberá formalizarse por escrito polo menos con tres meses de antelación ao seu remate ou prórroga en curso, e comunicarlle a todos os representantes sindicais e empresariais que o subscribiron, ou quen os substitúan, debendo quedar constancia da recepción da comunicación efectuada. 10. Lexislación aplicable. 10.1 No non regulado por este convenio será de aplicación o Estatuto dos Traballadores, acordo entre ANARE e os sindicatos CC.OO. e UXT., e a normativa estatal de aplicación.	1,6	52. Revisión salarial. 52.1. Os salarios pactados neste convenio sufrirán unha variación anual durante a súa vixencia, de acordo coa seguinte táboa: Ano 2017: O 1,6% sobre a táboa salarial do 2016. Ano 2018: O 1,8% sobre a táboa salarial do 2017. Antes do final do primeiro trimestre do 2017, aboarase unha paga non consolidable equivalente ao 50% dunha paga extraordinaria de cada función. 52.2. A ano vencido e no mes de xaneiro, cando o número total de remolcadores utilizados pola UTE nas manobras realizadas no porto e ría de Ferrol exceda de 1.600 servizos, aboarase a cada tripulante unha prima non consolidable equivalente ao 1% do seu salario bruto anual do exercicio anterior, ou do 1,5% se excedesen de 1.700. 52.3. Os gastos normais de viaxe que ocasionen os traballadores desde o centro de traballo á súa residencia, excepto os de permisos, licenzas e excedencias serán a cargo da empresa. 52.4. Non serán considerados como gastos de viaxe os que se deriven do traslado do traballador desde a súa residencia ao porto base do remolcador.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100052012012	TINTORADO, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2015 (BOP nº 86, 08/05/2012) PRÓRROGA 2016 - 2021 (BOP nº 146, 03/08/2017) Na acta de acordo da prórroga indica: Debátase acerca do mantemento do convenio colectivo de empresa en todos os seus extremos, pactándose unha duración de cinco anos desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembre de 2021. Artigo 4º.- Vixencia e duración. Con independencia da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, entrará en vigor, para todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2011, sendo a súa duración de cinco anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2015. Artigo 7º.- Denuncia. O presente convenio deberá denunciarse antes do derradeiro mes de vigor do convenio. No caso de non existir denuncia por ningunha das dúas partes, o convenio considerárase prorrogado ano a ano, aplicando un incremento de forma automática equivalente á suba do IPC dos últimos 12 meses, no salario base.		Na acta de acordo da prórroga indica: En Ferrol, sendo as 18:00 horas do día 1 de xuño de 2016, reúnen os representantes arriba relacionados, como compoñentes da "Comisión Negociadora do Convenio de Empresa". Debátase acerca do mantemento do convenio colectivo de empresa en todos os seus extremos, pactándose unha duración de cinco anos desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembre de 2021. Polo que se refire ás táboas salariais manteranse para o ano 2016 os salarios percibidos durante o ano 2015 e que son os seguintes segundo categorías: - Encargada: 720,34 € - Oficial: 704,91 € - Oficial 2.º: 694,82 € - Especialista: 668,89 € E a partir do 1 de xaneiro de 2017 e ata 31 de decembre de 2018 aplicárase a seguinte actualización: - Encargada: 739,07 € - Oficial 1.º: 723,23 € - Oficial 2.º: 712,88 € - Especialista: 696,53 € E nos anos 2019, 2020 e 2021 aplicárase o IPC correspondente ao ano anterior, actualizándose os salarios o 1 de xaneiro de cada ano. Respecto aos complementos salariais de asistencia e transporte fíxanse para o ano 2016 na cantidade de: - 40 € plus de asistencia - 28 € plus de transporte Estes pluses manteranse a todas as traballadoras pero non serán obxecto de actualización en anos sucesivos. Artigo 13º.- Incrementos económicos. Para o 2012 manteranse os salarios establecidos para o presente ano 2011 e para os anos 2013 a 2015 incrementárase o salario base nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano anterior, e serán ditos incrementos aboados desde o primeiro mes do ano seguinte.	Non	
15100642012017	TÚNIDOS MIRAMAR, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2021 (BOP nº 80, 28/04/2017) Artigo 3º.- Ámbito temporal. Duración, vixencia e denuncia. As partes negociadoras do convenio establecen que a duración do presente convenio colectivo será de 5 anos, estendéndose desde o día 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2021. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial correspondente e producirá efectos retroactivos desde o un de xaneiro de 2017. O presente convenio colectivo deberá denunciarse por escrito cunha antelación mínima dun mes antes da finalización da súa vixencia. No caso de que non exista denuncia polas partes, o convenio considerárase prorrogado ano a ano. Unha vez denunciado manterá a súa plena vixencia mentres non sexa negociado e substituído por un novo.		Artigo 21º.- Salario base. Considerárase salario base de convenio, como retribución por unidade de tempo, para o ano 2017, o que se fixa na táboa de retribucións do Anexo I. O salario base incrementárase anualmente, acorde co incremento do salario mínimo interprofesional, e segundo Táboas salariais aprobadas pola Comisión paritaria do convenio colectivo, que se reunirá, para o efecto, no mes de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15004661012009	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 183, 26/09/2017) Artigo 3.- Duración e vixencia. Este convenio entrará en vigor unha vez sexa publicado no Boletín Oficial da Provincia de Coruña, con todo, e salvo aquelas condicións ás cales ha de estarse ao contido nelas nos seus propios termos e ás que expresamente se pacte o inicio da validez noutro momento, os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2016. A súa duración será de dous anos, é dicir ata o 31 de decembro de 2017. A vixencia do contido normativo do convenio prorrogarase por un período adicional de 12 meses engadido aos termos establecidos no vixente artigo 86 do texto refundido da Lei do Estatuto do Traballadores Artigo 4.- Denuncia. A denuncia do presente convenio realizarase de forma automática ao termo da duración establecida no artigo anterior. A parte que promova a negociación deberá presentar proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. As partes reuniranse transcorrido un mes desde a recepción da proposta citada (artigo 89.2 do TRET). Conforme o establecido no artigo anterior transcorridos dous anos desde a denuncia do convenio sen que se alcanzara un novo convenio, incluíndo nos mesmos a prórroga legalmente establecida, estarase ao disposto no artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. DISPOSICIÓNS ADICIONAIS Primeira.- Normas supletorias.- Serán normas supletorias as legais de carácter xeral e o convenio xeral de saneamento público, limpeza viaria, regas, recollida, tratamento e eliminación de residuos, limpeza e conservación de rede de sumidoiros (BOE do 30 de xullo de 2013) que se atopen vixentes en cada momento.	0,8	Incremento salarial 2017 calculado: 0,8% Artigo 25.- Incremento salarial. Para os anos de vixencia do convenio acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido nas táboas retributivas definitivas que figura no ANEXO I, para cada un dos anos, respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15003561012005	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria, recollida e transporte de REVISIÓN SALARIAL U. do Concello de Ferrol	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOP nº 214, 10/11/2017) Artigo 3.º.-Vixencia, duración e prórroga. Este convenio entrará en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, con todo, os efectos económicos do mesmo retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2017. Terá unha duración de dous (2) anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2018. O presente convenio colectivo considerárase automaticamente denunciado, unha vez finalizada a vixencia antes indicada, sen necesidade de preaviso ningún. Este convenio considerárase provisionalmente prorrogado durante o tempo que medie entre a súa data de finalización e a aprobación dun novo convenio ou norma que o substitúa. Disposición adicional Primeira.-Normas supletorias. Serán normas supletorias as legais de carácter xeral e o Convenio Xeral do Sector de Saneamento Público, Limpeza Viaria, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros (BOE do 30 de xullo de 2013) vixente en cada momento.	2	Artigo 41.º.-Actualización salarial. Para o ano 2017 apróbase a táboa retributiva provisional adxunta como Anexo II ao presente convenio. A táboa retributiva provisional para o ano 2017 actualizouse aplicando un 2% sobre a táboa retributiva definitiva do ano 2016. Dita táboa revisárase no diferencial existente entre o devandito incremento e o IPC real nacional definitivo de decembro de 2017, sempre en positivo, de tal maneira que se o IPC é superior a ese 2% actualizárase a táboa retributiva definitiva do ano 2016 co IPC real nacional definitivo resultante a decembro de 2017. No caso de que sexa inferior, a táboa retributiva provisional para o ano 2017 converterase automaticamente en definitiva para o devandito ano. Unha vez coñecida táboa retributiva definitiva para o ano 2017 actualizárase a táboa salarial provisional para o ano 2018 aplicando un 2,5% sobre a táboa retributiva definitiva do ano 2017. Dita táboa revisárase no diferencial existente entre o devandito incremento e o IPC real nacional definitivo de decembro de 2018, sempre en positivo, de tal maneira que se o IPC é superior a ese 2,5% actualizárase a táboa retributiva definitiva do ano 2017 co IPC real nacional definitivo resultante a decembro de 2018. No caso de que sexa inferior, a táboa retributiva provisional para o ano 2018 converterase automaticamente en definitiva para o devandito ano. En ambos os casos, en caso de ser necesario realizar a regularización correspondente das táboas retributivas provisionais tanto para o ano 2017 como para o ano 2018 ambas as partes emprazaranse e reunirán unha vez coñecido o IPC real nacional definitivo de cada ano, ao obxecto de establecer as táboas retributiva definitivas para cada un dos anos, cuxa regularización se efectuará con data de efectos do 1 de xaneiro de cada respectivo ano. Os atrasos que puidesen xerarse así como a actualización da nómina efectuaranse co devengo e liquidación da nómina do mes de febreiro do ano en curso.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15001251011982	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 90, 15/05/2017) Táboas salariais definitivas 2016 - BOP nº 126, 05/07/2017 Artigo 4.º.-Vixencia e duración. Con independencia da súa publicación no boletín oficial correspondente entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2016 sendo a súa duración por dous (2) anos, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. Despois desta data o convenio manterase vixente na súa totalidade, mentres non se asine un novo convenio que o substitúa. Artigo 8.º.-Denuncia. Para os efectos de trámite de denuncia deste convenio, as partes consideran que a sinatura do mesmo inclúe o trámite de denuncia, en consecuencia, o convenio entenderase cumpridamente denunciado ao terminar a súa vixencia, comezando as negociacións un mes antes de acabar os efectos do presente convenio. DISPOSICIÓN ADICIONAIS Primeira.-En todo o non previsto neste convenio, será de aplicación o convenio xeral do sector de limpeza pública viaria, regas, recollida, tratamento e eliminación de residuos e limpeza e conservación da rede de rede de sumidoiros, publicado no BOE do 30 de xullo de 2013, e posteriores que os substitúan.	0	Artigo 16.º.-Salarios. A subida salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio, 2016 e 2017, será a que se indica a continuación: Año 2016: o incremento salarial para o ano 2016 será do 40% do IPC real nacional e definitivo resultante ao 31 de decembro do devandito ano, e aplicárase sobre todos os conceptos económicos do convenio e a todas as funcións profesionais. Año 2017: o incremento salarial para o ano 2017 será do 100% do IPC real nacional e definitivo resultante ao 31 de decembro do devandito ano, e aplicárase sobre todos os conceptos económicos do convenio e a todas as funcións profesionais. A cantidade que resulte de aplicar ao plus de transporte a porcentaxe de incremento pactado no convenio pasará a formar parte do salario base, quedando este plus conxelado na súa contía. No mes de xaneiro do ano 2017 reunírase a comisión paritaria a fin de establecer as táboas que resulten do incremento aquí pactado constituíndose como táboas salariais definitivas para o ano 2016. Así mesmo no mes de xaneiro do ano 2018 reunírase a comisión paritaria a fin de establecer as táboas que resulten do incremento aquí pactado constituíndose como táboas salariais definitivas para o ano 2017. Os atrasos de salarios devengados como consecuencia das táboas salariais referidas no parágrafo anterior serán satisfeitos pola empresa co devengo e liquidación da nómina do mes seguinte á publicación das táboas no boletín oficial de provincia (BOP).	Si	1,1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15003711012000	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 116, 21/06/2017) Artigo 5.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña (BOP) e terá unha duración de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2016 até o 31 de decembro de 2019. Unha vez rematada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, que serán dun ano de duración, continuará rexendo o seu contido normativo até que sexa substituído por outro convenio. Artigo 6.-Denuncia. A denuncia do presente convenio deberá facerse por escrito á outra parte e cun mínimo dun mes de antelación antes do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. A parte que promove a negociación deberá presentar unha proposta concreta sobre os puntos e contido para a negociación do seguinte convenio. Artigo 8.-Dereito supletorio. Todos os aspectos que neste convenio colectivo non estivesen expresamente fixados, se regularán polo disposto no Convenio Xeral do Sector de Saneamento Público, Limpeza Viaria, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación da Rede de Saneamento (BOE, 30 de xullo de 2013), o Estatuto dos Traballadores e Traballadoras e as demais normas de carácter xeral, vixentes en cada momento. Do mesmo xeito, en materia de sucesión de empresas e subrogación empresarial estarase ao disposto, respectivamente, no artigo 44 do texto refundido do Estatuto dos Traballadores e nos artigos 49, 50, 51 e 52 do Convenio Xeral do Sector de Saneamento Público, Limpeza Pública, Viaria, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación da Rede de Saneamento (BOE 30 de xullo de 2013), conforme ao cal en todos os supostos de finalización, perda, rescisión, cesión ou rescate dunha contrata, así como a respecto de calquera outra figura ou modalidade que supoña o cambio de entidades, persoas físicas ou xurídicas que levan a cabo a actividade da que se trate, os membros do cadro de persoal da entidade saínte pasarán a estar adscritos á nova entidade que vai realizar o servizo. Esta deberá respectar os dereitos e obrigas que viñesen gozando naquela.	1,5	Incremento salarial 2017 calculado: 1,5% Artigo 28.-Actualización salarial. Para os anos 2016, 2017, 2018 e 2019 apróbanse as táboas retributivas definitivas adxuntas como anexo I.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
15100021012011	UTE GESECO-CESPA LEI 18/1982 do 16 de maio - Persoal adscrito ao servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do Concello de Teo	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOP nº 235, 13/12/2017) Artigo 2.- Vixencia, duración e denuncia. O presente convenio colectivo entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2017, con independencia da data de publicación no boletín oficial da provincia, e finalizará o 31 de decembro de 2018. Chegado o seu vencemento, entenderase automaticamente denunciado, porén continuará a aplicarse o seu contido normativo ata a sinatura dun novo convenio. Disposición adicional. En todo o non disposto neste convenio e os seus anexos, estarase ao establecido no convenio xeral do sector de limpeza pública, viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos e limpeza e conservación da rede de sumidoiros; Estatuto dos Traballadores; Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais lexislación vixente nesta materia.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1% Artigo 6.- Condicións económicas. As condicións económicas estrutúranse nos seguintes conceptos: Salario base; Plus Tóxico, Penoso e Perigoso; Plus de Asistencia; Plus de Nocturnidade e Plus de Transporte. - Plus tóxico, penoso e perigoso. O persoal afecto ao presente convenio percibirá un complemento de posto de traballo denominado tóxico, penoso e perigoso polo importe mensual establecido para cada categoría na táboa salarial anexa ao presente convenio. - Plus de Responsabilidade. O persoal con funcións de dirección de persoal e organización do servizo percibirá o plus correspondente segundo táboa anexa. - Plus de transporte. O persoal afecto ao presente convenio percibirá en concepto de transporte ao traballo un plus mensual, establecido para cada categoría na táboa salarial anexa ao presente convenio. Este plus devengarase en once mensualidades, excluídas as vacacións aínda que o seu pago está rateado a doce meses segundo a táboa salarial adxunta. O plus de transporte desaparece no ano 2018, segundo táboa anexa. - Plus de nocturnidade. O persoal afecto ao presente convenio en horario nocturno, isto é, entre as 22:00 e as 06:00 horas, percibirá en concepto de plus de nocturnidade, un plus mensual, conforme ó establecido na táboa salarial anexa ao presente convenio. - Horas extras. Salvo os casos de forza maior, procurarase realizar o mínimo de horas extraordinarias. En todo caso, estas aboaranse a razón de 10,00 euros a hora extraordinaria. - Festivos e domingos O persoal afecto ao presente convenio percibirá en concepto de traballo en día festivo ou domingo un plus de 62 euros por cada día traballado no ano 2017 e 64 euros no ano 2018.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100152012016	ALIBOS GALICIA, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 22/08/2016 - 31/12/2020 (BOP nº 222, 26/09/2016) Revisión salarial 2017 no BOP nº 102, 05/05/2017 Artigo 4.- Ámbito temporal e denuncia O presente convenio colectivo entrará en vigor o día da sinatura do mesmo, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2020. Denuncia. O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro do últimos tres meses da finalización da súa vixencia temporal; en caso de non ser denunciado dentro do prazo citado entenderase prorrogado por anualidades naturais.		Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Iniciase a reunión coa finalidade de negociar o incremento salarial establecido no anexo V do convenio colectivo da empresa. Despois da oportuna negociación en tal sentido, acordar polas partes, por unanimidade, incrementar os salarios de todas as categorías, nunha porcentaxe do 1,5%, que se aplicará con efectos do día 1 de abril de 2017. Consecuencia do anterior, as táboas de salarios para o exercicio 2017 quedan establecidas nas seguintes contías: ... ANEXO V. INCREMENTO SALARIAL A táboa salarial definitiva do ano 2016 é a que se recolle no anexo VI. Aplicarase desde o día primeiro do mes seguinte á sinatura do convenio. Para a fixación do incremento salarial de 2017 e seguintes procederase da seguinte maneira: As partes asinantes do presente Convenio reuniranse a partir da segunda quincena de xaneiro do ano 2017 e seguintes para establecer o devandito incremento. No caso de que as partes asinantes do presente Convenio non alcanzasen un acordo antes de finalizar o mes de marzo de cada ano, aplicarase un incremento salarial definitivo e non revisable do 0,3% respecto da táboa salarial definitiva do ano anterior.	Non	
27100062012013	ARBOREJARDIN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOP nº 98, 29/04/2017) ARTIGO 2.-AMBITO TEMPORAL.- O presente convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2017, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2020, iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente. ARTIGO 4.- VIXENCIA E DENUNCIA.- O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non existir denuncia por calquera das partes; a denuncia deberá facerse cunha antelación mínima dun mes á data da súa finalización e durante as negociacións para a renovación do convenio colectivo manterase a súa vixencia, podendo as partes adoptar acordos parciais para a modificación dalgún ou algúns dos seus contidos prorrogados co fin de adaptalos ás condicións nas que se desenvolva a actividade da empresa. ARTIGO 3.- LEXISLACIÓN SUPLETORIA.- En todo o non recollido no presente Convenio serán de aplicación as normas legais xerais, en especial o Real Decreto Lexislativo 2/2015, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e normas específicas aplicables sobre o particular.		ARTICULO 13.- SALARIO BASE.- Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2017, os salarios que figuran para cada categoría profesional na táboa salarial anexa. As táboas salariais correspondentes ao resto de anualidades de vixencia do presente Convenio incrementaranse, en cada anualidade, no incremento que experimente o salario mínimo interprofesional para a anualidade de que se trate.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100221012017	ASCAN GEASER UTE PORTOS NORTE - Servizo de limpeza de Portos de Galicia Zona Norte (Centro de traballo Xove - Lugo)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2021 (BOP nº 271, 25/11/2017) Artigo 3. - Vixencia e denuncia. O período de vixencia deste convenio colectivo será catro anos, desde o 01-01-2017 ata 31-12-2021, entrando en vigor coa súa publicación no Boletín Oficial correspondente. Con independencia da súa entrada en vigor, os seus efectos económicos e de xornada serán con data 01 de agosto de 2015. A denuncia producirase con dous meses de antelación á súa finalización. De non producirse denuncia entenderase prorrogado por anos naturais, debendo formularse nova denuncia, coa mesma antelación. Artigo 7. -Lexislación aplicable. No non previsto nin regulado neste convenio haberá que aterse ao disposto no Convenio colectivo do sector de saneamento público, limpeza viaria, regas, recollida, tratamento e eliminación de residuos, limpeza e conservación de rede de sumidoiros (código de convenio nº 99010035011996), no Estatuto dos Traballadores e de máis normas de aplicación.	0	Artigo 25. -Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan nas táboas salariais anexas (ANEXO I, ANEXO II e ANEXO III). O devandito concepto farase efectivo antes do día cinco do mes seguinte ao de devengo. O salario base e os complementos incrementaranse todos os anos o IPC real, no suposto que sexa negativo o IPC, o incremento será do 0%. Ao complemento de antigüidade e paga extra de outubro aplicaráselles a súa propia regulación, que non serán revisables. Así mesmo o traballador poderá recibir un anticipo ao mes, de contía non será superior ao 50 por 100 das cantidades que teña dereito a percibir.	Si	1,1
27000092011985	CALFENSA PROYECTOS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 118, 24/05/2012) - Revisión salarial e Calendario laboral 2017 (prorrogan o convenio) no BOP nº 98, 29/04/2017 Revisión salarial e Calendario laboral 2016 (prorrogan o convenio) no BOP nº 61, 15/03/2016 Modificación do artigo 24 (Plan de Xubilacións Parciais) no BOP nº 113, 18/05/2013 - Revisión salarial 2015 e Calendario laboral 2015 no BOP nº 86, 17/04/2015 - Revisión salarial 2013 publicada no BOP nº 1, 02/01/2014 ARTIGO 2. - ÁMBITO TEMPORAL. - O presente Convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2012, finalizando a súa vixencia en data 31 de decembro de 2015 e iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente. ARTIGO 3. - LEXISLACIÓN SUPLETORIA. - En todo o non recollido no presente Convenio serán de aplicación as normas legais xerais, en especial o Real Decreto Lexislativo 1/1995, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e normas específicas aplicables sobre o particular. ARTIGO 4. - DENUNCIA. - O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non se denunciar, por calquera das partes, cunha antelación dun mes á data da súa finalización.	1,6	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,60% Na acta de acordo indica: ACORDOS: Primeiro. - Aprobar a táboa salarial vixente desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2017, conforme ao previsto no artigo 14, para o que as partes contan coa representatividade suficiente e necesaria segundo se acredita coa Acta de Constitución da Comisión Negociadora. Segundo. - Aprobar o calendario laboral 2017 conforme ao cadro adxunto. ARTIGO 14. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012 os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas salariais anexas. Incrementos salariais Para o primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2012, as táboas salariais do Convenio incrementáanse nun 1%. O incremento salarial para o resto de anos de vixencia do Convenio fixarase pola Comisión Negociadora do Convenio entre os meses de xaneiro e febreiro de cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27000830012000	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo <i>Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.</i>	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 6, 09/01/2017) Revisión salarial 2007 no BOP nº 278, 04/12/2017 Art. 3.- DURACIÓN.- O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con efectos económicos desde o 01 de xaneiro de 2016, e terá duración de 2 anos (finalizando o 31 de decembro de 2017). Art. 4.- DENUNCIA.- Poderá denunciar o convenio calquera das partes por escrito á outra parte nos dous últimos meses anteriores á finalización da vixencia pactada do convenio, obrigando a constituírse a mesa no primeiro mes posterior á denuncia. O convenio queda tacitamente prorrogado de ano en ano mentres unha das partes non o denuncie. En todo caso o Convenio seguirá vixente ata a sinatura dun novo Convenio que substitúa ao actual.	1,9	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Primeiro.- Actualizar as táboas salariais para o ano 2017 cun incremento do 1,6 do IPC do ano 2016 mais 0,30% segundo o artigo 13 do convenio colectivo da empresa CECHALVA S.L. con vixencia ata 31 de decembro de 2017. Art. 14.- SALARIOS.- O aboamento do salario, efectuarase de acordo ao establecido no Estatuto dos Traballadores Acórdanse a seguinte táboa salarial: Ano 2016 - 2017: IPC do ano anterior + 0,30 Táboa salarial ANEXO I	Non	
27000102011981	CEMENTOS COSMOS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOP nº 289, 19/12/2016) Art.3º-Vixencia e duración. Denuncia. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa publicación no BOP, e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2018, aínda que, os efectos económicos para o primeiro ano de vixencia se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2017. Para a denuncia do Convenio procederase cunha antelación de trinta días como mínimo antes do seu vencemento. Dita denuncia efectuarase por calquera das partes e por escrito. Este Convenio Colectivo quedará automaticamente prorrogado por sucesivos períodos de 1 ano, por tácita recondución, se ao termo do seu vencemento ningunha das partes o denuncia, para a súa rescisión ou revisión, con 30 días de antelación á finalización da súa vixencia. Art.50º-Normas supletorias. Para as materias non reguladas no presente Convenio aplicarase a lexislación laboral de aplicación xeral vixente en cada momento.		Art.27º-Incremento salarial. Para o ano 2017 os salarios serán os reflectidos no Anexo I. Con efectos do 1 de xaneiro de 2018, os conceptos económicos serán incrementados no 1,0%. A antigüidade rexerese polo disposto no art. 32. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA REVISIÓN SALARIAL Durante a vixencia deste acordo non procederá a aplicación de ningunha revisión salarial. Con todo, ambas as partes comprométense a incorporar esta cláusula na negociación do próximo convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100182012017	CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos do Concello de Sarria	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 – 2018 (BOP nº 143, 23/06/2017) 2.- VIXENCIA E DURACIÓN: O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro do 2015 e rematará a mesma o 31 de decembro de 2018. O presente convenio entenderase automaticamente denunciado ao seu vencemento, permanecendo o seu texto en vigor mentres non se firme un novo convenio. 18.- RESTO DE CONDICIÓN LABORAIS: Para o resto de condicións laborais será de aplicación, en toda a súa extensión e contido, o Convenio Xeral do sector de Limpeza Pública Viaria.		10.- CONDICIÓN ECONÓMICAS: A retribución de cada traballador afectado polo presente convenio estará composta polo salario e os complementos salariais que se determinan na táboa salarial anexa. A subida salarial será a seguinte: Ano 2015: 50 euros brutos anuais por traballador a pagar no 2016 na paga de marzo. Ano 2016: 100 euros brutos anuais por traballador na paga de marzo Ano 2017: 100 euros brutos anuais por traballador na paga de marzo Ano 2018: 100 euros brutos anuais para a categoría de Encargado. O resto de categorías percibirá o 100 € da paga extraordinaria cuxo importe nesa data será igual ao das outras dúas pagas.	Non	
27100192012017	CORPOREASPUNTOCOM S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2017 - 31/08/2023 BOP nº 229, 04/10/2017 Artigo 5º.- Ámbito temporal. O Convenio terá unha duración de seis anos, con vixencia desde o 1 de setembro de 2017 ata o 31 de agosto de 2023. Artigo 6º.- Entrada en Vigor. Este convenio entrará en vigor o día 1 de setembro de 2017, calquera que sexa a data da súa sinatura, ou da súa publicación no Boletín Oficial da Provincial ou no Diario Oficial de Galicia. Artigo 7º.- Denuncia. Estipúlase un prazo de duración de seis anos, é dicir, ata o 31 de agosto de 2023. De non mediar denuncia por algunha das partes cunha antelación de 2 meses ao seu vencemento, considerácese prorrogado tacitamente por anualidades naturais. Dita denuncia notificarase ao mesmo tempo á outra parte. Disposición final primeira.- En todo o non regulado no presente convenio colectivo, estarase ao que dispón, sobre esta materia, o vixente Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.		Artigo 24º.- Salario Base. Durante a vixencia do convenio establécese o Salario base por nivel/categoría, cuxos importes se indican no Anexo I do presente convenio e a súa percepción terá carácter mensual. Artigo 27º.- Cláusula de revisión salarial Para o ano 2018 e sucesivos anos páctase unha subida salarial do IPC real anual e cun mínimo do 0,50 % anual, sen que en ningún caso o importe salarial a percibir poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional vixente en cada momento, con independencia do incremento do IPC.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100161012017	ECIMAN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 43, 21/02/2017) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia A vixencia deste convenio colectivo esténdese desde o día 1.1.2016 ata 31.12.2018 con independencia da data na que o organismo administrativo competente leve a efecto a súa publicación oficial. O convenio denunciarase 2 meses antes do seu vencemento por calquera dos asinantes; as partes reuniranse antes dos tres meses seguintes ao termo do ano natural de vencemento do convenio. 1. Denunciado o convenio, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, durante todo o período de negociación, para a súa renovación, este convenio permanecerá plenamente vixente mentres non sexa substituído por outro. Disposición adicional segunda. Lexislación supletoria En todo o non previsto ou regulado no presente Convenio Colectivo, serán de aplicación sobre as respectivas materias, as normas e disposicións de carácter xeral establecidas pola lexislación vixente en cada momento	1,5	Artigo 42. Incrementos salariais Os incrementos salariais, na vixencia do presente convenio, serán os seguintes: Ano 2016: 1,50%. Ano 2017: 1,50%. Ano 2018: 1,50%.	Non	
27000861012002	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 -2020 (BOP nº 272, 27/11/2017) ARTIGO 4º: ÁMBITO TEMPORAL. 1.- Este Convenio terá unha duración de catro anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2020. ARTIGO 5º: ENTRADA EN VIGOR. Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2017. ARTIGO 6º: DENUNCIA. 1.- Estipúlase un prazo de duración de catro anos, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2020, pactándose de común acordo que, con antelación de 2 meses á data de expiración, considérase automaticamente denunciado. 2.- Este convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano, independentemente da súa denuncia, mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo Convenio. DISPOSICIÓN FINAL En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio colectivo do Sector de Saneamento Público, Limpeza Viaria, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros (BOE nº 181 do 30 de xullo de 2013), ao Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1% ARTIGO 8º: INCREMENTOS SALARIAIS. 1.- Ano 2017: as condicións salariais para este ano serán as que para Grupo Profesional e posto de traballo se establecen na táboa salarial anexa. 2.- Ano 2018: incremento salarial equivalente ao 0,5% do IPC real dese ano, que será de aplicación unha vez coñecido o devandito IPC. 3.- Ano 2019: incremento salarial equivalente ao 0,5% do IPC real dese ano, que será de aplicación unha vez coñecido o devandito IPC. 4.- Ano 2020: incremento salarial equivalente ao 0,5% do IPC real dese ano, que será de aplicación unha vez coñecido o devandito IPC.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100071012016	GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Centro de traballo de Foz- Lugo (Ciclo integral da auga)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOP nº 293, 23/12/2017) ARTIGO QUINTO.- ÁMBITO TEMPORAL E VIXENCIA O convenio colectivo entrará en vigor na data da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos aplicaranse con efecto 1 de xaneiro de 2017, aboándose os aumentos acordados con efectos retroactivos desde a indicada data. A súa duración será ata o 31 de decembro de 2018. Chegada a data de finalización considerarase denunciado automaticamente, sen necesidade de ser formulada denuncia expresa por algunha das partes asinantes. DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA. Dereito supletorio. Para o non contemplado e regulado no presente convenio, estarase ao disposto no presente e futuro Convenio colectivo estatal das industrias de captación, elevación, conducción, tratamento, distribución, saneamento e depuración de augas potables e residuais, na Lexislación vixente e no Estatuto dos Traballadores. Aos grupos profesionais, categorías e postos de traballo recollidos neste convenio colectivo e non definidos expresamente no mesmo, aplicaráselles a definición establecida no reseñado Convenio colectivo estatal do sector, a cuxos efectos rexerá supletoriamente	3	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 3% No ARTIGO SETIMO.- CONDICIÓN LABORAIS indica: 4. Revisión salarial: Durante a vixencia do presente convenio colectivo as partes establecen os seguintes incrementos salariais: a) Os salarios pactados para o ano 2017 que son os recollidos na táboa salarial anexa. Táboa que se adxunta ao convenio como anexo I. b) Os salarios pactados para o ano 2018 que son os recollidos na táboa salarial anexa. Táboa que se adxunta ao convenio como anexo II.	Non	
27100212012017	NUEVA GALIMPLANT, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/10/2017 - 30/09/2019 (BOP nº 265, 18/11/2017) Artigo 4. Ámbito temporal e vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de outubro de 2017, calquera que sexa o día da súa sinatura, ou da súa publicación no Boletín Oficial da Provincial ou no Diario Oficial de Galicia, estendendo esta vixencia ata o 30 de setembro de 2019 e/ou o vencemento das súas posibles prórrogas. O prazo de duración será ata o día 30 de setembro de 2019, a excepción que, de común acordo das dúas partes, acorden a súa prórroga en todo ou en parte do mesmo. De non mediar denuncia, por algunha das partes entre os 6 e 4 meses anteriores ao seu vencemento considerarase prorrogado tacitamente por anualidades naturais. Disposición final primeira.- En todo o non regulado polo presente convenio colectivo, estarase ao que dispón, sobre esta materia, o vixente Real Decreto Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores.		Artigo 15.- Salario base. Establécese o Salario base por Nivel/ Categorías, cuxos importes se indican no Anexo I do presente convenio e a súa percepción terá carácter mensual, non sendo en ningún caso de importe inferior ao SMI vixente en cada momento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27001022012007	PESCADOS RUBÉN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2021 (BOP nº 3, 04/01/2017) Revisión salarial 2017 no BOP nº 74, 30/03/2017 Artigo 5. Ámbito Temporal Entrada en vigor: O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017. Duración: O presente Convenio Colectivo finalizará a súa vixencia o 31 de decembro de 2021. Artigo 6. Forma e Condicións de Denuncia. Denuncia, rescisión e revisión: A denuncia, propondo a rescisión ou revisión do Convenio Colectivo deberá ser presentada ante o pertinente organismo oficial por calquera das dúas partes negociadoras cunha antelación mínima de tres meses naturais á expiración da vixencia deste. Agás en materia salarial, denunciado o Convenio Colectivo, continuará este integramente vixente ata o asinamento do seguinte. Artigo 7. Negociación do Novo Convenio. O prazo máximo para o inicio de negociación do novo Convenio, unha vez denunciado o anterior será o establecido no artigo 89.2 do E.T.	2,1	Artigo 27. Salario base. Os salarios para as distintas categorías para cada unha das anualidades de vixencia do Convenio serán o resultado de aplicar, aos salarios da anualidade anterior, incremento consistente no IPC real deste máis o 0,5 por 100. Para o caso de que as circunstancias económicas da empresa varíen de forma considerable, con perdas importantes de facturación ou diminución acusada do resultado da empresa, as partes asinantes de comprometen a renegociar o incremento salarial pactado. As partes asinarán a táboa de salarios vixente para cada anualidade conforme ao previsto nos parágrafos anteriores.	Non	
27100082012014	QUESERÍAS SARRIANAS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 77, 03/04/2017) ART.2.-VIXENCIA E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día a súa publicación. Os efectos económicos terán vixencia desde o 01.01.2016 e serán revisados anualmente. A vixencia do presente convenio é de tres anos e finalizará o 31.12.2018, prorrogándose automaticamente. A non ser que se produza denuncia escrita de calquera das partes dentro dos dous últimos meses de vixencia, en tal caso a comisión negociadora deberá reunirse dentro dos 30 días seguintes á denuncia. De producirse denuncia, este convenio prorrogarase ata a aprobación do que o substitúa.	1	ART.15.- INCREMENTO SALARIAL Os salarios, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2016 serán os reflectidos na táboa salarial que se achega como Anexo I. Os seguintes anos de vixencia do convenio, isto é, os exercicios 2017 e 2018, os salarios incrementaranse na mesma porcentaxe na que, se é o caso, se incremente o IPC real de cada anualidade. A fin de aplicar tal incremento, a empresa aplicará a principios de cada unha destas anualidades incremento do 1% sobre os salarios da anualidade anterior, garantíndose en todo caso o poder adquisitivo para o caso de desviación do IPC con relación ao incremento inicial aplicado.	Si	1,1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100201012017	SICYME 2012, S.L.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/11/2017 - 31/10/2023 (BOP nº 264, 17/11/2017) Artigo 5º.- Ámbito temporal O Convenio terá unha duración de seis anos, con vixencia desde o 01 de novembro de 2017 ao 31 de outubro de 2023. Artigo 6º.- Entrada en Vigor Este convenio entrará en vigor o día 1 de novembro de 2017, calquera que sexa a data da súa sinatura, ou da súa publicación no Boletín Oficial da Provincial, no Diario Oficial de Galicia ou no Boletín Oficial de Estado. Artigo 7º.- Denuncia Calquera das partes compoñentes do convenio, poderá denunciar o mesmo cunha antelación de 2 meses ao seu vencemento, entendéndose que, de non medir denuncia, considerarase prorrogado tacitamente por anualidades naturais. Dita denuncia notificarase ao mesmo tempo á outra parte.		Artigo 23º.- Estructura Salarial e conceptos salariais As remuneracións económicas dos traballadores/as afectados polo presente convenio estarán constituídas por remuneracións de carácter salarial e non salarial. 1.- Salario base.- Para cada unha dos grupos e niveis profesionais será o que figura na táboa salarial do Anexo I. 2.- Plus de asistencia.- Este plus, como o seu nome indica e que se sinala na táboa salarial do Anexo I, devengarase por día traballado e en vacacións. O devandito plus de asistencia perderase polas causas e motivos seguintes: a) Tres faltas de puntualidade ao mes, darán lugar á perda de 1 día de plus, seis faltas de puntualidade tres días e dez faltas o plus do mes, igual sanción terá a anticipación da saída ao termo da xornada de traballo, para ser considerada falta de puntualidade deberá supoñer un atraso de cinco minutos. b) A falta dun día ao traballo supoñerá a perda de 3 días de plus, a falta ao traballo de dous días dará lugar á perda de 6 días de plus, faltar ao traballo 3 días ao mes dará lugar á perda do plus do mes. 3.- Plus de compensación.- Establécese un plus de compensación, cotizable á Seguridade Social, cuxa contía figura no Anexo I. Artigo 28º.- Cláusula de revisión salarial Para o ano 2018 e sucesivos páctase unha subida salarial do IPC real anual e cun mínimo do 0,50 % anual, en ningún caso os salarios serán inferiores ao Salario Mínimo Interprofesional vixentes en cada momento, con independencia do incremento do IPC.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
27100172012017	TRANSPORTES JAVIER MOIRÓN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/03/2017 - 01/03/2020 (BOP nº 77, 03/04/2017) Artigo 4.- Ámbito temporal. O Convenio aquí subscrito entrará en vigor o día 1 de marzo de 2017, estendéndose a súa vixencia ata o 1 de marzo de 2020. Artigo 5.- Denuncia. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos naturais e nos seus propios termos, ao finalizar o período de vixencia previsto no artigo anterior, en tanto non sexa denunciado por algunha das partes en tempo e forma. A denuncia deberá de efectuarse por escrito cun mínimo de dous meses de antelación do vencemento da vixencia do convenio ou de calquera das súas prórrogas e debe de ser notificada á outra parte e á Autoridade Laboral, en tempo e forma. Denunciado o Convenio e ata que non se logre acordo expreso, estarase para os efectos previstos no Art. 86 do ET, non obstante ambas as partes acordan a ultraactividade das súas cláusulas, tanto normativas como obrigacionais, mentres non se acorde un novo convenio colectivo. Artigo 8.- Lexislación supletoria. No non previsto por este Convenio estarase ao disposto no Convenio Colectivo de Transporte de Mercadorías por Estrada da Provincia de Lugo, (BOP do 4 de agosto de 2011 - Código: 27000505011982), Resolución do 13 de marzo de 2012 da Dirección Xeral de Emprego pola que se rexistra e publica o II Acordo xeral para as empresas de transporte de mercadorías por estrada, (BOE do 29 de marzo de 2012), Estatuto dos Traballadores, Lei de Igualdade, Lei 31/1995, do 8 de novembro de Prevención de Riscos Laborais, (BOE do 10 de novembro de 1995) e demais normativa legal e regulamentaria vixente.		Artigo 24.- Incrementos salariais. As revisións salariais anuais estarán baseadas nos principios de xustiza e equidade. É por iso, que o Salario Base dos distintos grupos profesionais para os anos vindeiros será o resultado de incrementar ao Salario Base o IPC real do devandito exercicio. Non se procederá a estes incrementos nos anos en que a empresa non supere un EBITDA dun 6% (Beneficio bruto de explotación calculado antes da deducibilidade dos gastos financeiros, as amortizacións e impostos).	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32000012011984	AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOP nº 222, 26/09/2017) Artigo 3.- Vixencia, duración e denuncia A duración deste convenio será de dous anos, comezando os seus efectos económicos o 1 de xaneiro de 2017 de rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2018" O convenio prorrogarase tacitamente por anos sucesivos se non fose denunciado por calquera das partes, con antelación mínima de tres meses respecto da data da súa finalización. A denuncia farase mediante comunicación escrita á outra parte na que se fará constar a representación que se teña e as materias de negociación. As condicións da denuncia serán as que determinen o Estatuto dos traballadores, permanecendo vixente no texto, ata a sinatura dun novo convenio" Artigo 27.- Lexislación complementaria. En tanto non se estableza unha lei que regule as relacións laborais, as partes acóllense ao que determina o Estatuto dos traballadores, a Lei orgánica de liberdade sindical e demais lexislación laboral vixente. Cláusula final:- En todo o que non estea previsto neste convenio haberá que averse ao disposto na lexislación laboral vixente. Este convenio é asinado, dunha parte, como representación legal da empresa "Aguas de Cabreiroa, SAU, por Elisardo Domínguez Martínez, Paul Tran, José Yera Fachal e Manuel de la Torre Naya, e doutra parte, a representación social, representada polos delegados de Persoal, dona María Carmen Vilela Pardo, don José Luis González Sotelo e don Paulino Fernández Arias pertencentes á Central Sindical de Comisións Obreiras (CC.OO.) e os asesores desta central sindical, don José Gómez Gómez, don Justo Suárez Cuquejo e dona Ana Isabel Barrios López. Todas as partes con capacidade legal suficiente, segundo o Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido do Estatuto dos traballadores.	2	Artigo 36.- Incremento salarial Para o ano 2017, os salarios do 2016 subirán un 2,00 %; para o ano 2018 os salarios do 2017 subirán un 1,50 %. (Ver anexos páx. 15-17)	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32100022012013	BENITO AREÁN, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOP nº64, 18/03/2017) Artigo 2. Ámbito temporal A duración deste convenio será de tres anos, comezando o día 1 de xaneiro de 2017, e finalizando o día 31 de decembro de 2019. Artigo 3. Denuncia e prórroga O convenio deberá ser denunciado por calquera das partes, con antelación mínima de tres meses, respecto da data da súa finalización ou de cada prórroga. A denuncia farase mediante comunicación escrita á outra parte na que se fará constar a representación que se teña e as materias de negociación. Ao finalizar a vixencia a que se refire o artigo 2, manterán a súa vixencia todas e cada unha das cláusulas ata a entrada en vigor do próximo convenio, a excepción, se é o caso, da correspondente subida salarial que se pactou no convenio colectivo de orixe. Sen prexuízo do establecido na lexislación vixente, as partes comprométense a iniciar novas negociacións no prazo de dous meses a partir da notificación da denuncia do convenio ante a outra parte. Para o suposto en que as negociacións do futuro convenio non se chegue a un acordo antes da data de expiración deste, este convenio, con todas as súas condicións, entenderase automaticamente prorrogado ata tanto non se chegue a un acordo ou laudo arbitral que o substitúa, sen necesidade de solicitar normas transitorias nin calquera outra disposición que o substitúa, da autoridade competente. Disposición adicional primeira No non regulado neste convenio colectivo, e a salvo das remisións expresas nel a determinada normativa supletoria, ateranse ao disposto con carácter xeral no Estatuto dos traballadores e demais normas que o desenvolven.	2	Artigo 13. Salario base Para o ano 2017, o incremento salarial aplicable sobre o salario base será do 2% supeditando tal incremento ao feito de que exista un incremento mínimo do 10% anual de vendas na empresa. O incremento salarial comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo. Para o ano 2018, o incremento salarial aplicable sobre o salario base será do 3% supeditando tal incremento ao feito de que exista un incremento mínimo do 10% anual de vendas na empresa. O incremento salarial comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo. Para o ano 2019, o incremento salarial aplicable sobre o salario base será do 3% supeditando tal incremento ao feito de que exista un incremento mínimo do 10% anual de vendas na empresa. O incremento salarial comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo. Para os anos posteriores en que o convenio colectivo presente se poida achar prorrogado non se aplicará ningún tipo de incremento salarial ata que sexa aprobado un novo convenio colectivo. Isto é, non se contempla revisión salarial ningunha para os anos posteriores distintos dos aquí citados. O incremento salarial só lles será de aplicación a aqueles traballadores que á finalización do ano natural conten cunha antigüidade na empresa superior a 12 meses.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32000902012003	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	Revisión Salarial	CONVENIO 2001 (BOP nº 260, 13/11/2001) As revisións salariais anuais de 2002 a 2016 prorrogan o convenio do 2001. REVISIÓN SALARIAL 2017 (prorroga o convenio) no BOP nº 36, 13/02/2017 3.- Vixencia e duración. O presente convenio comezará a rexer desde o día 1 de outubro de 2001 ata o 31 de decembro de 2001, renovándose automaticamente por período dun ano e así sucesivamente, salvo denuncia expresa dunha das partes, denuncia que terá que realizarse con polo menos dous meses de antelación á data do fin do período, mediante telegrama ou calquera outro modo que deixe constancia fidedigna, dirixido á outra parte, remitíndose copia á autoridade laboral competente.		14.- Táboa salarial. O salario base será como mínimo o establecido para cada categoría na táboa salarial do anexo I. Na devandita táboa figuran os importes brutos anuais incluídas as 14 pagas establecidas polo presente convenio. Os citados importes serán obxecto de estudio para a súa revisión anual, se procede, en reunión da comisión paritaria de seguimento do presente convenio. A retribución determinada no anexo I será aboada en doce pagas mensuais con inclusión, rateadas nestas, das dúas pagas extras no modelo de recibo de salario que conforma o anexo II do presente convenio. O pagamento realizarase mensualmente na primeira semana de cada mes e preferentemente en efectivo. Acta revisión salarial 2017 Acta da reunión da Comisión Negociadora do Convenio Colectivo de CIMO, Entidade Prestadora de Servizos 10 de xaneiro de 2017 Dunha parte, en nome de CIMO, o seu secretario xeral don Eduardo González Tombo. Doutra parte, en nome dos traballadores, a delegada de persoal dona Begoña González Tesouro. Ambas as partes reúnen, tal e como establece o artigo 14 do convenio colectivo da empresa, constituíndose en Comisión Negociadora do Convenio colectivo da Entidade CIMO, Entidade Prestadora de Servizos. O obxecto da reunión é aprobar a táboa salarial para o ano 2017, e tras un debate acórdanse os importes para a presente anualidade. Xúntase a táboa á presente acta, a cal terá vixencia entre o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2017. Sen máis asuntos que tratar levántase a sesión, sendo as 19.30 horas do día 10 de xaneiro de 2017 ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32001140012009	CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOP nº 5, 08/01/2018) Artigo 2.- Ámbito temporal.- Este convenio colectivo terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro do 2018 (dous anos) e prorrogarase automaticamente ata ser substituído por outro novo. Con independencia da súa entrada en vigor, a retroacción dos efectos deste convenio desde o de 1 de xuño do 2017, será exclusivamente para os efectos retributivos. Cláusula adicional Novena.- A denuncia do convenio ten de ser feita, por escrito, por algunha das partes que o negociaron, así como por calquera outra parte legalmente lexitimada. Sendo o prazo de aviso previo dous meses antes da expiración do acordo.		Artigo 20.- Réxime retributivo.- As retribucións serán aboadas mensualmente, non por día de traballo. Pagas extraordinarias: serán dúas ó ano e terán a seguinte configuración: ás retribucións básicas sumaráselles o importe da antigüidade. Serán satisfeitas conxuntamente coas nóminas de xuño e decembro. O persoal laboral contratado a tempo parcial será retribuído proporcionalmente baseándose nas horas traballadas. Artigo 30.- Revisión salarial.- Establécese unha revisión salarial anual que será equivalente á que poidan obte-los funcionarios públicos. Cláusulas adicionais Primeira.- Este convenio entrará en vigor con efecto retroactivo o primeiro de xaneiro de 2017, (1 de xuño para os efectos económicos), e o Concello obrígase a facer a correspondente modificación dos orzamentos municipais aprobados para 2017, para os efectos de darlle cumprimento a este acordo. Segunda.- O salario bruto total de cada traballador cotizará na súa integridade á Seguridade Social. Terceira.- Para os anos 2017 e 2018, ademais das melloras salariais que quedan pactadas, ou que se poidan pactar, as retribucións experimentarán os incrementos determinados na Lei de Orzamentos Xerais do Estado ou normativa análoga para a Función Pública. Sétima.- Os postos de traballo subvencionados por outras administracións rexeranse, economicamente, pola orde da convocatoria correspondente. Undécima: Establecer dúas pagas extraordinarias anuais, que se aboarán nos meses de xuño e decembro, que terán por contía, cada unha delas, o importe correspondente ó salario base máis antigüidade. Décimo segunda: En ningún caso será de aplicación un IPC xeral negativo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32100050132017	CONCELLO DO PEREIRO DE AGUIAR - Persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2017 - 2019 (BOP nº 243, 21/10/2017) Artigo 4º.- Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1. Este acordo regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017, abarcando a súa vixencia tres anos. Unha vez rematado o seu período de vixencia, o acordo entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo acordo substitúa ao anterior tras a oportuna negociación. 2. Ambas as partes conveñen que o acordo se considerará denunciado cando así se faga por escrito e con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 3. Así mesmo, as partes conveñen que o contido normativo do acordo manterá a súa vixencia mentres non sexa substituído por outro acordo regulador.		Cláusula adicional primeira Durante o período de vixencia do actual acordo, as retribucións establecidas nel experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo isto sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación destas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grao de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	
32100122012017	CONCELLO DO PEREIRO DE AGUIAR - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 242, 20/10/2017) Artigo 4º. Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017, abarcando a súa vixencia tres anos. Rematado o seu período de vixencia, o convenio entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo convenio substitúa ao anterior tras a oportuna negociación. 2. Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga por escrito e con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 3. Así mesmo, as partes conveñen que o contido normativo do convenio colectivo manterá a súa vixencia en tanto en canto non sexa substituído por outro convenio colectivo.		Cláusula adicional primeira Durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32000442011990	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 163, 16/07/2016) Revisión salarial 2017 no BOP nº 87, 17/04/2017 Art.º 4) VIXENCIA O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do cal as condicións económicas aplicaranse a partir do día 1º de xaneiro de 2016. Terá unha vixencia de 4 anos, fóra daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro de 2019. Ambas as partes asinantes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio, un mes antes de finalizar a súa vixencia, a condición de que se denunciou o Convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento. Art.º 5) PRÓRROGA E DENUNCIA Este Convenio prorrogarase pola tática á data de vencemento do mesmo, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, con tres meses de antelación ao seu vencemento. Disposicións finais Primeira. Regulación subsidiaria O disposto neste convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio deste, tanto en canto na súa estrutura, como en canto aos importes económicos establecidos. No non previsto neste convenio de empresa haberá que aterse ao disposto no Convenio Colectivo da Industria Química, salvo naquelas materias que as partes expresamente exclúan neste convenio.	0,5	No Art.º 27) SALARIOS indica: Para o ano 2016 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0,00%. Para o ano 2017 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0,50%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre Salarios e Primas. Para o ano 2018 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0,75%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre Salarios e Primas. Para o ano 2019 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,00%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre Salarios e Primas. Art.º 41) REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2016 e 2017, non se procederá á revisión Salarial. Para o ano 2018, procederase a unha revisión salarial, non consolidable, a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciran oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC'S deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. Dita revisión salarial farase efectiva nunha paga non consolidable, unha vez, constátase fehacientemente a 31/12/2018, tal circunstancia, polo INE Para o ano 2019, procederase a unha revisión salarial, non consolidable, a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciran oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC'S deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. Dita revisión salarial farase efectiva nunha paga non consolidable, unha vez, constátase fehacientemente a 31/12/2019, tal circunstancia, polo INE	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32100012012011	OURENSANA DE GAS. S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 36, 13/02/2017 - Corrección de erros no BOP nº 65, 20/03/2017) Artigo 3.- Vixencia, duración, prórroga e denuncia A duración do presente convenio será de catro anos e estenderase desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2019, prorrogándose por períodos iguais, se non é denunciado con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia. Deberá facerse coa comunicación a que fai referencia o artigo 89 do Estatuto dos traballadores. As táboas salariais actualizaranse cada ano nun 0,5%. Na actualización anual, incluírase o plus de transporte que vai reflectido na táboa salarial.	0,5	Artigo 3.- Vixencia, duración, prórroga e denuncia A duración do presente convenio será de catro anos e estenderase desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2019, prorrogándose por períodos iguais, se non é denunciado con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia. Deberá facerse coa comunicación a que fai referencia o artigo 89 do Estatuto dos traballadores. As táboas salariais actualizaranse cada ano nun 0,5%. Na actualización anual, incluírase o plus de transporte que vai reflectido na táboa salarial. Disposicións transitorias Segunda.- Para os efectos económicos, o presente convenio, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016, co que os mesmos se retrotraerán á devandita data.	Non	
32100111012017	POREXGAL, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2020 (BOP nº 87, 17/04/2017) Artigo 3º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de decembro de 2016, con independencia da súa data de publicación. O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2020. Artigo 4º.-Denuncia. Este convenio colectivo enténdese automaticamente denunciado á súa finalización, comprometéndose ambas as partes para iniciar a negociación do novo convenio un mes antes da súa finalización.	1,3	Incremento salarial 2017 calculado: 1,3% Artigo 9º.-Retribución. As retribucións para o mes de decembro de 2016, e o ano 2017 serán as reflectidas na táboa adxunta (anexo I) O incremento salarial para o ano 2018 será dun 1% sobre o vixente no ano 2017. Para o ano 2019, o incremento será o mesmo que sufrise en IPC do mes de decembro de 2018, en relación co IPC do mes de decembro de 2017. Para o ano 2020 o incremento será o mesmo que sufrise en IPC do mes de decembro de 2019, en relación co IPC do mes de decembro de 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
32100101012016	STRATEGIC MINERALS SPAIN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOP nº 287, 16/12/2016) Art.4. Ámbito temporal. - O presente Convenio colectivo entrará en vigor, e será eficaz entre as partes, desde o 1 de xaneiro de 2017, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2020, prorrogándose posteriormente de forma anual por tácita recondución, nos seus propios termos, en tanto non se solicite a súa revisión e fórmúlese a súa necesaria denuncia. - Denuncia: Calquera das dúas partes asinantes, poderá denunciar o presente Convenio notificándoo á outra parte por escrito cunha antelación máxima de tres meses e mínima dun mes para contar con relación á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio sen que se acordou un novo, o presente convenio perderá a súa vixencia, a pesar de que puidesen continuar as negociacións para a súa renovación, debendo rexer entre tanto o disposto no Estatuto dos Traballadores. Art.8. Dereito supletorio. - En todo aquilo non previsto polo presente Convenio, será de aplicación a normativa xeral contida no Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.	1,6	Art.29. Incrementos salariais. - O incremento salarial durante a vixencia do presente convenio para cada ano, será igual á porcentaxe do último IPC real publicado, e aplicaráselle ao salario base a partir do mes seguinte ao da súa publicación ata que se publique outro novo, sen que teña efectos retroactivos. En caso de IPC negativo, aplicarase o 0% de IPC.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104960012017	ACOPAFI, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 95, 19/05/2017) Artigo 4.-Vixencia e duración 1. O presente convenio entrará en vigor a partir do momento da súa sinatura, calquera que sexa a data da súa publicación no Boletín Oficial de Pontevedra. A súa duración será de tres anos a partir do 1 de xaneiro de 2017 resultando de aplicación por conseguinte ata o 31 de decembro de 2019. 2. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito, cun prazo de preaviso de tres meses á data do seu vencemento. En caso de non mediar denuncia, entenderase prorrogado, en idénticas condicións, por períodos anuais.		Artigo 25.-Incrementos económicos Para o 2018 e 2019 revalorizaranse todos os conceptos salariais, fóra das retribucións variables, que se é o caso se pactara co traballador, na contía correspondente á variación interanual do IPC de decembro do ano anterior, sempre que sexa positiva e, serán aboados desde o primeiro mes do ano.	Non	
36003822012005	AGUASANA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 (BOP nº 87, 08/05/2017) Artigo 2º.-VIXENCIA E DURACIÓN Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do cal, as condicións económicas aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2017. Non obstante, permanecerá en vigor, ata a aprobación de convenio correspondente ó ano 2018. O presente convenio quedará automaticamente denunciado un mes antes de finalizar a súa vixencia, prazo a partir do cal ambas as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio.	9	Na acta de acordo do convenio indica: Tras un amplo cambio de impresións por ambas as dúas partes, adóptase o acordo seguinte: 1º.- Convenio de duración dun ano, do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2017. 2º.- Incrementar os salarios nun 9% Artigo 5º.- SALARIOS Todo o persoal afectado polo presente convenio, percibirá as retribución consignadas na táboa do anexo I, incrementadas, se é o caso, coa antigüidade correspondente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003002011998	ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 43, 02/03/2017) Artigo 2-VIXENCIA, DURACIÓN E DENUNCIA A vixencia do convenio será para os anos 2016 e 2017 con efectos económicos do 1 de xaneiro 2016. Terá unha vixencia de dous anos, expirando o día 31 de decembro do ano 2017. Quedará automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento e permanecerá ata entrada en vigor do seguinte convenio. DISPOSICIÓNS FINAIS Primeira: LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non previsto no presente texto, estarase ao disposto no Real Decreto-Legislativo 2/2015, do 23 de outubro e demais disposicións legais de carácter xeral.		Artigo 26-AUMENTO E REVISIÓN SALARIAL Incremento salarial Especialista III: mantense sen variación ao longo da vixencia do convenio. Os actualmente contratados como especialistas III evolucionarán á categoría de especialista II. O resto das categorías profesionais evolucionarán da seguinte forma: Ano 2016: incremento de 90 € lineais en salario base nas 14 pagas. Ano 2017: incremento de 50 € lineais en salario base nas 14 pagas. No caso de que o IPC 2014, supere o 0,5%, as táboas de 2015 actualizaranse, a partir do 1,5% máis a diferenza do IPC 2014 que supere o 0,5%	Non	
36003222012000	ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. (ALSERVI, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOP nº 126, 03/07/2017) Art. 2º. Vixencia O Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro do 2017 e finalizando o 31 de decembro do 2019. Art. 3º. Prórroga e denuncia Quedarán automaticamente denunciados, con 3 meses de antelación, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. Art. 55º. Lexislación subsidiaria En todo o non expresamente regulado por este convenio estarase ao previsto no E.T., aplicándose de forma subsidiaria o acordo de cobertura de baleiros resolución 13/05/97, así como disposicións legais vixentes ou que se poidan promulgar durante a vixencia do Convenio	1,4	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,40% Art. 33.º Salarios Para o ano 2017, 2018 e 2019 os incrementos salariais serán os salarios da táboa salarial do anexo I . Art. 34.º. Revisión salarial A revisión salarial para o ano 2017 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2017 supere o 1.40% e ata un máximo dun 2,90%. Non se realizará revisión con efectos retroactivos, tan só no suposto que o IPC supere o 2,5% e ata un máximo do 2,90% (realizándose a retroactividade na diferenza). Para o ano 2018 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2018 supere o 1,40% e ata un máximo dun 2,90%. Non se realizará revisión con efectos retroactivos salvo que o IPC supere o 2,5% e ata un máximo do 2,90%. Non se realizará revisión con efectos retroactivos, tan só no suposto que o IPC supere o 2,5% e ata un máximo do 2,90% (realizándose a retroactividade na diferenza). Para o ano 2019 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2019 supere o 1,40% e ata un máximo dun 2,90%. Non se realizará revisión con efectos retroactivos, tan só no suposto que o IPC supere o 2,5% e ata un máximo do 2,90% (realizándose a retroactividade na diferenza). Todas estas revisións aplicaranse sobre todas as categorías, e sobre todos os conceptos da táboa salarial (SB, P. Absentismo) excepto o plus de premontaxe e as horas extras.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36002992012001	ALONARTI ENVASES, S.A. - Centro de Porriño	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOP nº 238, 14/12/2017) ART. 2º.- VIXENCIA: A vixencia deste convenio establécese desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2018. Calquera que sexa a data do seu asinamento ou publicación no Boletín Oficial da provincia, os efectos económicos serán os que para cada exercicio se fixan no artigo 8º de este convenio. O convenio quedará denunciado automaticamente cunha antelación de tres meses respecto a data do seu vencemento. As partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio, unha vez denunciado, cunha antelación dun mes antes da finalización da súa vixencia. Prorrogándose a vixencia do actual convenio en todos os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. ART. 3º.- NORMAS SUPLETORIAS: Serán as de carácter xeral.		ART. 8º.- SALARIO: Ano 2017: Aboarase un importe de 300 euros brutos anuais por persoa, como incremento lineal persoal, distribuído ese importe en cada mensualidade (nas nóminas das doce mensualidades ordinarias). Este incremento actualizará as táboas salariais para os anos sucesivos -2016 e seguintes- no salario base, pero os conceptos salariais que dependan porcentualmente do salario base (paga beneficios, antigüidade, plus de asistencia, nocturnidade, e demais conceptos fixados en porcentaxe que no seu caso houbera) continuarán tendo como módulo de cálculo o importe do salario base das táboas en vigor no ano 2016, elo durante toda a vixencia deste convenio. Os atrasos (mes de xaneiro de 2017 ata o mes de sinatura de este convenio) aboaranse como data máxima na mensualidade seguinte á da sinatura deste convenio. 2018: Incrementaranse as táboas salariais de 2017 no equivalente a 300 euros brutos por persoa e ano, de modo que cada traballador/a no ano 2018 experimente un incremento lineal de 300 euros brutos /ano. Este incremento trasladarase a partir do 2018 e para anos sucesivos ás táboas salariais igualmente no salario base e distribuído nas nóminas das doce mensualidades ordinarias; pero os conceptos salariais que dependan porcentualmente do salario base (paga beneficios, antigüidade, plus de asistencia, nocturnidade, e demais conceptos fixados en porcentaxe que no seu caso houbera) continuarán tendo como módulo de cálculo o importe do salario base das táboas en vigor no ano 2016, elo durante toda a vixencia deste convenio. ART. 9º.- REVISIÓN SALARIAL: Durante o período de vixencia deste convenio, non se aplicará ningunha revisión salarial; senón unicamente os incrementos fixados no artigo precedente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36004091012007	AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 135, 14/07/2017) Artigo 3.-Ámbito temporal Este convenio entrará en vigor ó primeiro de xaneiro do 2016 sexa cal fose a data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2018. Artigo 4.-Denuncia: Ambas partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio ó final da súa vixencia, 31 de decembro de 2018, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual. Artigo 31.-Lexislación subsidiaria En todo o non recollido no presente convenio, rexerase polo disposto no V Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para os anos 2015, 2016 e 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, sen supoñer ningún coste económico adicional ao pactado no presente convenio colectivo.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística e calculado: 1% Artigo 6.-Salario base Para os anos 2016, 2017 e 2018 o salario base de convenio é o fixado na táboa anexa.	Non	
36003883012001	Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones e Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2020 (BOP nº 240, 18/12/2017) Artigo 3.- Ámbito temporal. Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2017 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de catro anos, que rematará o 31 de decembro do 2020. Artigo 4.- Denuncia. Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2020, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa. Artigo 31.- Lexislación subsidiaria. En todo o non recollido no presente convenio, rexerase polo disposto no V Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para os anos 2015, 2016 e 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, sen supoñer ningún coste económico adicional ao pactado no presente convenio colectivo.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1% Artigo 6.- Salario Base. As retribucións en concepto de salario base para os anos 2017, 2018, 2019 e 2020 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003681012003	ASCAN EMPRESA CONSTRUCTORA Y DE GESTIÓN, SA - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 [BOP nº 157, 17/08/2017 - Corrección de erros (Código do convenio) no BOP nº 203, 23/10/2017] ARTIGO 4º.-ÁMBITO TEMPORAL Este Convenio terá unha duración de 4 anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2019. ARTIGO 5º.-ENTRADA EN VIGOR Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, aínda que os efectos económicos se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2016. ARTIGO 6º.-DENUNCIA Estipúlase un prazo de duración de 4 anos, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2019, pactándose de común acordo que con antelación de 1 mes á data de expiración considérase automaticamente denunciado. ARTIGO 28º.-En todo o non regulado no presente convenio, estarase no disposto no Convenio Xeral do Sector de Saneamento Público, Limpeza Viaria, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Resíduos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros.	0,7	No ARTIGO 7º.-SALARIOS indica: Durante a vixencia do Convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan, resultado da aplicación dos incrementos salariais anuais nas seguintes porcentaxes: - 2016: incremento do 0,5 %. - 2017: incremento do 0,7 % - 2018: incremento do 0,8 % - 2019: para o último ano de convenio terase en conta a variación do IPC real Estatal ao 31 de decembro de cada ano de convenio. Se a variación do IPC na suma dos catro anos rexistrase un incremento superior ao 2% (porcentaxe total fixa para os tres primeiros anos de convenio), para o 2019 revisárase por exceso do 2% e aboarase no mes de febreiro de 2020 en concepto de atrasos salariais. Se a suma da variación do IPC para os catro anos non supera o 2% non se procederá a revisión salarial para o ano 2019. A estrutura salarial será a seguinte: ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003331012001	AUTOS ARCADE, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2014 – 2017 (BOP nº 34, 19/02/2015) Modificación do convenio (subrogación) - BOP nº 29, 10/02/2017 Revisión salarial 2017 - BOP nº 52, 15/03/2017 ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 estendéndose ata o 31 de decembro de 2017. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2018 e manténdose en vigor o texto e as táboas salariais do ano 2017, ata a sinatura do novo convenio. ARTIGO 6º. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA. - En todos os aspectos que non estean desenvolvidos no presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, RD 1561/95, Convenio de OIT nº 153, Regulamento CEE nº 3820/85.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1% ARTIGO 20º. -SOLDOS e SALARIOS. Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio durante o ano 2014, serán as establecidas e en vigor para o ano 2013, incrementadas nun 0,5%, segundo táboas adxuntas que se aplicarán na nómina de outubro. Non obstante acórdase o pagamento de atrasos desde xaneiro a setembro por importe lineal de 60.-€ a cada traballador afectado polo presente convenio que estivera de alta na empresa ininterrompidamente durante o período 01/01/14 e o 30/09/14. Para o ano 2015 aplicaranse as táboas correspondentes ao ano 2014 incrementadas nun 1%. Reunirase a comisión negociadora para acordar as táboas salariais que se aplicarán nos anos 2016 e 2017.	Non	
36000152011981	AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2020 (BOP nº 54, 17/03/2017) Artigo 3º. A vixencia do presente convenio. Será do 01-01-2016 ao 31-12-2020. Artigo 4º.- O Convenio entenderase denunciado á finalización da súa vixencia, iniciándose as negociacións ao mes seguinte da súa finalización. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente Convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores III. -DISPOSICIÓNS FINAIS 3. No non previsto neste convenio, será de aplicación o establecido no Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.	1,06	Incremento salarial 2017 indicado na acta de acordo: 1,06% Artigo 12º.- SALARIO. O persoal afectado polo presente convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo o seu grupo profesional, o salario base que se especifica nas Táboa Salarial Anexa para o ano 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105001012017	AVANZA EXTERNALIZACIÓN DE SERVICIOS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/12/2016 - 31/12/2020 (BOP nº 135, 14/07/2017) Artigo 3. Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor o día 1 de decembro de 2016 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020. O presente convenio colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por algunha das partes en tempo e forma. Artigo 4. Denuncia A denuncia deberá efectuarse cun mínimo de tres meses de antelación do vencemento da vixencia do convenio ou de calquera das súas prórrogas, a denuncia deberá formalizarse por escrito e deberá ser notificada á outra parte e á autoridade laboral, dentro do prazo establecido. Denunciado o convenio e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos previstos no artigo 86.3 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores, entenderanse que mantén a vixencia do seu contido normativo nos termos que se desprende da súa propia regulación.	5	Artigo 29. Incrementos 1.-Os incrementos salariais deste artigo están referidos unicamente ao Grupo Profesional V Persoal Operativo de Servizos Auxiliares de Apoio á Producción. 2.-Os incrementos establecidos neste artigo, parten da retribución que na actualidade está establecida como mínima na Delegación de Avanza en Vigo (Pontevedra) para aqueles traballadores que prestan os seus servizos a tempo completo, a día de publicación do convenio no marco de contrátalas indicadas no art. 22 Bis e cuxos traballadores estean por tanto adscritos ao Grupo V, sendo esta a seguinte: - Salario Base anual: 8.491,20 euros brutos ao ano - Prorrata de Pagas: 1.415,16 euros brutos ao ano - Salario Bruto anual: 9.906,36 euros brutos ao ano - Plus Transporte: 735,96 euros brutos ao ano - Plus Vestiario: 407,64 euros brutos ao ano Os traballadores que teñen unha xornada inferior ao tempo completo (1.800 horas ao ano) perciben estas cantidades de forma proporcional á porcentaxe de xornada que teñen respecto do tempo completo. 3.-Ano 2017 Incrementaranse as contías retributivas indicadas no apartado anterior nun 5%. A pesar do establecido no art. 5 deste Convenio, este incremento non estará sometido a compensación e/ou absorción en ningún caso, por tanto todos os traballadores adscritos a este Grupo Profesional percibirán a partir do 1 de xaneiro de 2017 a diferenza porcentual pactada. Os traballadores afectados por este incremento terán por tanto, o Dereito ao cobro dos atrasos que correspondan ás nóminas xa aboadas desde o 1 de xaneiro de 2017 en concepto de atrasos convenio. 4.-Ano 2018 Establécese un incremento respecto das contías retributivas mínimas establecidas no apartado 2 dun 1,66%. A pesar do establecido no art. 5 deste Convenio, este incremento non estará sometido a compensación e/ou absorción en ningún caso, por tanto todos os traballadores adscritos a este Grupo Profesional percibirán a partir do 1 de xaneiro de 2018 a diferenza porcentual pactada. 5.-Ano 2019 Establécese un incremento respecto das contías retributivas mínimas establecidas no apartado 2 dun 1,66%. A pesar do establecido no art. 5 deste Convenio, este incremento non estará sometido a compensación e/ou absorción en ningún caso, por tanto todos os traballadores adscritos a este Grupo Profesional percibirán a partir do 1 de xaneiro de 2019 a diferenza porcentual pactada. 6.-Ano 2020 Establécese un incremento respecto das contías retributivas mínimas establecidas no apartado 2 dun 1,66%. A pesar do establecido no art. 5 deste Convenio, este incremento non estará sometido a compensación e/ou absorción en ningún caso, por tanto todos os traballadores adscritos a este Grupo Profesional percibirán a partir do 1 de xaneiro de 2020 a diferenza porcentual pactada. 7.-Mes de decembro de 2016 De conformidade co establecido no art. 3 deste convenio, a entrada en vigor do mesmo retrotráese ao 1 de decembro de 2016. Neste sentido e dentro do especificamente regulado neste artigo, os traballadores terán Dereito ao cobro dun incremento dun 5% respecto das contías indicadas no apartado 2 aboadas no mes de decembro, en concepto de atrasos convenio. A pesar do establecido no art. 5 deste Convenio, este incremento non estará sometido a compensación e/ou absorción en ningún caso, por tanto todos os traballadores adscritos a este Grupo Profesional percibirán no concepto indicado a diferenza porcentual pactada.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36004502012009	BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOP nº 210, 02/11/2017) Art.º. 2º. Vixencia O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de catro anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2016 e finalizando o 31 de decembro de 2019. Art.º. 3º. Prórroga e denuncia Quedarán automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio na súa totalidade ata a entrada en vigor do seguinte. Ante a denuncia automática, a negociación do próximo convenio iniciárase obrigatoriamente dentro dos 3 meses seguintes á data de efectos da denuncia. Art.º. 6º. Dereito Supletorio O disposto neste convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio do mesmo, tanto en canto á súa estrutura como en canto aos importes económicos establecidos. No non previsto no presente convenio de empresa, estarase ao disposto no de ámbito superior, naquelas materias reservadas ao devandito ámbito negocial, salvo en todo aquilo de índole económica que xa quedou resolto polo presente convenio, sempre que estes atópanse en vigor. No non previsto nos devanditos acordos estarase á normativa xeral de aplicación.		Art.º 49º. Salarios Para os anos de vixencia establécese con carácter xeral para todos/as traballadores/as un incremento lineal de 400€ brutos anuais a aplicar sobre o salario base. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador/a. Os incrementos salariais serán devengados do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de cada ano natural durante a vixencia do Convenio . Art.º 50º. Revisión Salarial Se ao 31 de decembro de cada ano da duración do presente convenio o IPC superase o 1,5%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra e cun tope ou máximo do 2% anual, incluíndo o incremento salarial pactado, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro, aboando a diferenza nunha soa vez na nómina do mes seguinte ao da publicación do dato oficial do IPC. Dita revisión afectará a todos os conceptos retributivos e incluírase nas táboas salariais.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003202011999	CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	Convenio colectivo	PRÓRROGA 2017 - BOP nº 91, 12/05/2017 PRÓRROGA 2015 - BOP nº 68, 13/04/2015 CONVENIO 2013 (BOP nº 60, 26/03/2013) Na acta de acordo da prórroga 2017 indican: En Chapela, a 07 de abril de 2017, reúnen as partes lexitimadas para negociar o Convenio Colectivo de Empresa, relacionadas á marxe, na súa calidade de representantes dos traballadores e da empresa, e acordan prorrogar durante o período de 1/1/2017 a 31/12/2017 o "Convenio Colectivo de Celta de Artes Gráficas, Sociedad Limitada e os seus traballadores, para o ano 2013". Así mesmo, ambas partes acordan manter a INAPLICACIÓN PARCIAL DO CONVENIO, nos mesmos termos que se sinalan na acta que se xunta ao presente documento, de data 30 de maio de 2012. Así mesmo, a empresa e os Representantes dos traballadores chegaron ao acordo de aboar unha gratificación de 1.000 € a cada traballador na nómina do mes de abril de 2017. A partir de xaneiro de 2018, as partes acordaron deixar sen efecto a anteriormente indicada inaplicación do convenio, aplicando o convenio nos seus propios termos e negociando un convenio para os anos 2018, 2019 e 2020. ARTIGO 3. -AMBITO TEMPORAL E ABSORCION A vixencia deste convenio será dun ano, a contar desde o 1º de xaneiro de 2013 e ata o 31 de decembro de 2013. Operará a compensación e absorción cando os salarios realmente aboados, no seu conxunto e cómputo anual, sexan máis favorables que os fixados na orde normativa ou convencional de referencia. ARTIGO 4. -DENUNCIA E VINCULACIÓN Á TOTALIDADE A denuncia realizarase por escrito cunha antelación mínima de dous meses ao seu vencemento. No caso de non mediar a devandita denuncia por calquera das partes coa antelación mínima referida, o convenio considerase prorrogado nos seus propios termos de ano en ano. Se as deliberacións se prolongasen por prazo que excedese da vixencia do convenio entenderase este prorrogado, mantendo o seu tenor normativo e obrigacional mentres non se asine e alcance vigor o que o substitúa, sen prexuízo de que o novo convenio teña efectos retroactivos. As condicións pactadas neste convenio forman un todo orgánico e indivisible, polo que ambas as dúas partes se obrigan ao respecto da totalidade das estipulacións. ARTIGO 5. -REMISIÓN En todas as materias non reguladas polo presente convenio colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e normas concordantes.		Na acta de acordo da prórroga 2017 indican: En Chapela, a 07 de abril de 2017, reúnen as partes lexitimadas para negociar o Convenio Colectivo de Empresa, relacionadas á marxe, na súa calidade de representantes dos traballadores e da empresa, e acordan prorrogar durante o período de 1/1/2017 a 31/12/2017 o "Convenio Colectivo de Celta de Artes Gráficas, Sociedad Limitada e os seus traballadores, para o ano 2013". Así mesmo, ambas partes acordan manter a INAPLICACIÓN PARCIAL DO CONVENIO, nos mesmos termos que se sinalan na acta que se xunta ao presente documento, de data 30 de maio de 2012. Así mesmo, a empresa e os Representantes dos traballadores chegaron ao acordo de aboar unha gratificación de 1.000 € a cada traballador na nómina do mes de abril de 2017. A partir de xaneiro de 2018, as partes acordaron deixar sen efecto a anteriormente indicada inaplicación do convenio, aplicando o convenio nos seus propios termos e negociando un convenio para os anos 2018, 2019 e 2020.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003802012004	CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 93, 16/05/2017) ARTIGO 3º.-VIXENCIA A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. Ben entendido que dita vixencia só supón retroactividade nos conceptos económicos. Mentres non se pacte un novo convenio, manteranse en vigor as cláusulas deste. ARTIGO 4º.-DENUNCIA E PRÓRROGA As partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia previa para a súa total extinción o 31 de decembro de 2017. Iniciada a negociación para a revisión do convenio, se esta se prorrogase por prazo que excedera ó da vixencia do mesmo, o contido normativo e obrigacional daquel entenderase prorrogado ata a entrada en vigor dun novo pacto. ARTIGO 46º.-LEXISLACIÓN APLICABLE No referente ó que non estea expresamente disposto neste convenio, estarase ó que determine o estatuto dos traballadores, e demais disposicións concordantes.		Artigo 36º.-Retribucións e masa salarial bruta 36º.1.-para o ano 2016 acórdase o aboamento dunha paga individual non consolidable en función do resultado económico empresarial anual auditado, calculado sobre o ebitda do exercicio 2016: · 0% a 6%: 0% · 6,01% a 8%: 0,3% · 8,01% a 10%: 0,6% · 10,01% a 11%: 1% · Superior a 11%: 1,2% Para o ano 2017 acórdase o incremento lineal de 300€ consolidables por traballador e o aboamento dunha paga individual non consolidable en función do resultado económico empresarial anual auditado, calculado sobre o ebitda do exercicio 2017: · 0% a 6%: 0% · 6,01% a 8%: 0,3% · 8,01% a 10%: 0,6% · 10,01% a 11%: 1% · Superior a 11%: 1,2% O incremento lineal de 300€ consolidables sumarase á cantidade prevista no concepto plus convenio 2000 que se aboa no mes de agosto, sumando o plus convenio 2000 no ano 2017 un valor total de 1.335,98€. As porcentaxes calculadas sobre o ebitda, arriba sinaladas, aplicaranse sobre os conceptos fixos de salario base, plus puntualidade, plus asistencia e complemento persoal. Os salarios e remuneracións establecidos no presente convenio teñen o carácter de mínimos, podendo ser mellorados por concesión da empresa ou contratos individuais de traballo. 36.2.-definición de masa salarial bruta A masa salarial bruta estará integrada polos seguintes conceptos: a) Salario base b) Beneficios e pluses c) Incentivos e primas de produción d) Pagas extraordinarias e) Complementos de posto de traballo f) Retribución por horas extraordinarias g) Complemento persoal. Entendese por complemento persoal o complemento que recolle o montante de diñeiro que lle resta a un traballador unha vez descontado o importe correspondente aos seguintes conceptos: salario base, plus de asistencia, plus de puntualidade (que figuran na táboa salarial anexa), plus de antigüidade, plus de convenio 1994, retribución por horas extraordinarias e retribución por prima de produción, tendo en conta que os catro últimos conceptos recolleranse só no caso de que o traballador teña dereito a cobralos. O complemento persoal considerase consolidable e terá a todos os efectos, carácter de non absorbible. Estes conceptos estarán referidos a todos os traballadores da empresa excepto alta dirección, responsables de departamento, e aqueles con condicións individuais pactadas en contrato.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36002482011995	CEPILLOS MARIÑO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2017 (BOP nº 58, 23/03/2017) Táboas salariais 2017 - BOP nº 77, 21/04/2017 Artigo 2. Ámbito temporal e denuncia O convenio terá unha validez de 4 anos, desde o 01/01/2014 ao 31/12/2017 e manténdose a súa vixencia mentres non se negocie outro que o substitúa, e entrará en vigor o día do seu asinamento, con independencia da data de publicación no BOP. O convenio denunciarase con 1 mes de antelación á finalización da súa vixencia. A forma de denuncia será por medio de comunicación dunha das partes á outra, na que se fará constar a pretensión de denunciar o convenio, así como as materias a negociar. Artigo 39. Lexislación subsidiaria No non previsto neste convenio colectivo estarase suxeito ao establecido na lexislación xeral ou de especial aplicación e no disposto no R.D. Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.		Artigo 13. Salario As táboas retributivas para os anos 2014, 2015 e 2016 serán as que figuran no anexo 1 do presente convenio. Para o 2017 volverase a reunir o RLT e a empresa para fixar o incremento que se pacte.	Non	
36002601011995	CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos e limpeza viaria do Concello de Nigrán	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 (BOP nº 240, 18/12/2017) Artigo 2. DURACIÓN E VIXENCIA. A duración do Convenio será desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2017. Non obstante, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que a substitúa. Nese momento estarase no disposto na lexislación vixente en materia de Negociación colectiva. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, agás as condicións económicas que terán a súa vixencia a partires do 1 de xaneiro de 2017. Artigo 3. DENUNCIA. O presente Convenio considerase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo algún. Caso de non chegar a unha negociación, entendendo isto porque non haxa mesa negociadora constituída, despois de realizada a denuncia, o texto do Convenio quedará prorrogado, non así os conceptos salariais que aumentarán de acordo coa subida do IPC real. Disposicións finais Primeira: En todo o non regulado no presente convenio, estarase ó disposto no Convenio Colectivo do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros, así como no establecido no Estatuto dos traballadores/as e demais lexislación laboral vixente.	1,5	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1,5% No Artigo 12. PLUSES SALARIAIS. indica: 1.6. INCREMENTOS SALARIAIS Os incrementos salariais serán os reflectidos na táboa anexa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003961012004	CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 168, 01/09/2017) Artigo 2º.-Vixencia Este convenio colectivo, salvo os artigos que marquen outra diferente, iniciará a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2016, todo iso con independencia da súa publicación no BOP Artigo 3º.-Duración e prórroga A duración do convenio será de catro anos, é dicir, para o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2016 e o 31 de decembro de 2019. Este convenio considerárase automaticamente denunciado unha vez terminada a vixencia prevista no punto anterior, sen necesidade de ningún aviso previo, prorrogándose o actual ata a entrada en vigor do seguinte. Artigo 40º.-Lexislación supletoria As partes asinantes deste convenio acordan que no non regulado nel, estarán o que dispoña o acordo marco do sector ou "Convenio colectivo do sector de saneamento público, limpeza viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos, limpeza e conservación da rede de sumidoiro" publicado no BOE do 30 de xullo de 2013, e o Estatuto do Traballadores e a Lexislación Vixente. No caso de non acadar unha solución efectiva nos procedementos para a non aplicación das condicións recollidas no art. 82.3 do ET, de conformidade co establecido no art. 85.3 do ET, e tendo en conta o dito na normativa do Decreto 101/2015, do 18 de xuño (DOG nº 137 do 23/07/2015), as partes someteranse a solución extraxudicial de conflitos colectivos establecidos no AGA.	0,7	Artigo 11º.-Salarios Ano 2016: Os conceptos económicos para este ano son os fixados nas Táboas Salariais Anexo I. Ano 2017: incrementarase o 0,70% en todos os conceptos salariais. Ano 2018: incrementarase o 0,70% en todos os conceptos salariais. Ano 2019: incrementarase o 1,95% en todos os conceptos salariais. A regularización da antigüidade levarase a cabo no ano 2016 e dentro das porcentaxes establecidas. Establécese a seguinte táboa de salario base, para o ano 2016: Encargado/a: 1.366,30€. Capataz: 1.366,30€. Administrativo/a: 1.272,82 €. Auxiliar Administrativo/a: 1.235,94€ Mecánico: 1.272,82 €. Conductor/a: 1.242,41 €. Peón: 1.199,05€.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36100072132017	CONCELLO DE COTOBADÉ - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 02/02/2017 - 31/12/2019 (BOP nº 22, 01/02/2017) Artigo 4º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1. O presente Acordo Regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e ata o 31 de decembro de 2019, período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Acordo substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2. Ambas as partes conveñen que o Acordo se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Cláusulas adicional Primeira: Este Acordo, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Cláusula adicional Segunda Poderá ser denunciado por calquera das partes tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2019 e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.		Cláusula adicional Terceira Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	
36104922012017	CONCELLO DE COTOBADÉ - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 03/02/2017 - 31/12/2019 (BOP nº 23, 02/02/2017) Artigo 4º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1. O presente Acordo Regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e ata o 31 de decembro de 2019, período que non obstante se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Acordo substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2. Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Cláusulas adicional Primeira. Este Convenio, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, a data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia Cláusula adicional Segunda Poderá ser denunciado por calquera das partes tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2019 e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.		Cláusula adicional Terceira Durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105050012017	CONCELLO DE PAZOS DE BORBÉN - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 21/10/2017 - 31/12/2020 (BOP nº 202, 20/10/2017) Artigo 4º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1. O presente Acordo Regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación abarcando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020. Rematado o seu período de vixencia, o Acordo Regulador entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes. 2. Ambas as partes conveñen que o Acordo Regulador se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Acordo Regulador en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 3. Así mesmo as partes conveñen que o contido normativo do Acordo Regulador manterán a súa vixencia en tanto en canto non sexa substituído por outro Acordo Regulador. Cláusula adicional Segunda Poderá ser denunciado por calquera das partes tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2020 e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro. Cláusulas adicional Primeira. Este Acordo Regulador, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, a data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e durante o período de vixencia do presente Acordo Regulador, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de Presupostos Xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.		Cláusulas adicional Primeira. Este Acordo Regulador, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, a data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e durante o período de vixencia do presente Acordo Regulador, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105060012017	CONCELLO DE PAZOS DE BORBÉN - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 26/10/2017 - 31/12/2020 (BOP nº 205, 25/10/2017) Artigo 4º.- Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación abarcando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020. Rematado o seu período de vixencia, o Convenio entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes. 2. Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 3. Así mesmo as partes conveñen que o contido normativo do convenio colectivo manterán a súa vixencia en tanto en canto non sexa substituído por outro convenio colectivo Cláusula adicional Segunda Poderá ser denunciado por calquera das partes tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2020 e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro. Cláusulas adicional Primeira Este Convenio, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, a data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de Presupostos Xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.		Cláusulas adicional Primeira Este Convenio, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, a data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de orzamentos xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo iso sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36100082132017	CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2017 - 2020 (BOP nº 91, 12/05/2017) Artigo 3º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1.-O Acordo Regulador entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e ata o 31 de decembro de 2020, período que non obstante se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor dun novo acordo substitúa ó anterior trala oportuna negociación. 2.-Ambas as partes conveñen que o Acordo Regulador se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Cláusula adicional primeira Este acordo regulador, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, o día 1 do mes de xaneiro do ano 2017, independentemente da data de aprobación polo Pleno ou da súa publicación no BOP, en todo caso sempre que transcorreran os prazos legais previstos no artigo 65.2 da Lei 7 /1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local Cláusula adicional segunda O presente acordo poderá ser denunciado por calquera das partes, tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2018, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.		CLÁUSULA FINAL Independentemente dos acordos económicos reflectidos neste documento durante a vixencia do mesmo, todas as partidas económicas de o derivadas, así como todas as retribucións do persoal do concello, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do IPC previsto polo Goberno Central na Lei de orzamentos xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36004102012006	CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2020 (BOP nº 91, 12/05/2017) Artigo 3º.- Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 1.- O Convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e ata o 31 de decembro de 2020, período que non obstante se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor dun novo convenio substitúa ó anterior trala oportuna negociación. 2.- Ambas as partes conveñen que o Convenio Colectivo se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Cláusula adicional primeira Este acordo regulador, entrará en vigor, en todas as súas cláusulas, apartados e articulado, o día 1 do mes de xaneiro do ano 2017, independentemente da data de aprobación polo Pleno ou da súa publicación no BOP, en todo caso sempre que transcorreran os prazos legais previstos no Artigo 65.2 da Lei 7 /1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local Cláusula adicional segunda O presente acordo poderá ser denunciado por calquera das partes, tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2018, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.		CLÁUSULA FINAL Independentemente dos acordos económicos reflectidos neste documento durante a vixencia do mesmo, todas as partidas económicas de o derivadas, así como todas as retribucións do persoal do concello, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do IPC previsto polo Goberno Central na Lei de orzamentos xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104932012017	COURIER VIGO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2019 (BOP nº 32, 15/02/2017) Artigo 3º.- DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio terá unha duración de seis anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2019, e entrará en vigor a partir do día seguinte á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Este Convenio asínase coa intención das partes de que sirva de transición entre ou Convenio que se viña aplicando na empresa (Estatal de Mensaxería) e o Convenio de Transporte de Mercadorías da Provincia de Pontevedra, que é o que se aplicará na empresa Courier Vigo S.L. Unha vez finalizada a vixencia deste Convenio (31 de decembro de 2019) será de aplicación na súa totalidade o Convenio de Transporte de Mercadorías de Pontevedra que sexa de aplicación. Por iso e en cumprimento ao previsto no Artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia previa, para a aplicación do convenio que o substitúe.	8	Artigo 7º.- SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, haberá de rexerse, para o período 1 de xaneiro de 2014 a 31 de decembro de 2019, pola táboa salarial anexa. Ditas táboas son o resultado de actualizar o salario base aplicable para todas as categorías profesionais, nas seguintes porcentaxes: - Para o ano 2014 o salario base incrementarase para todas as categorías un 1% - Para o ano 2015 o salario base incrementarase para todas as categorías un 1% - Para o ano 2016 o salario base incrementarase para todas as categorías un 5% - Para o ano 2017 o salario base incrementarase para todas as categorías un 8% - Para o ano 2018 implementarase unha paga extraordinaria de beneficios - Para o ano 2019 igualarase o salario base ao do Convenio Colectivo Provincial do Transporte de Mercancías por Estrada, así como o resto de conceptos salariais (dietas, pluses, pagas etc etc...).	Non	
36003832012004	CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 40, 27/02/2017) Artigo 4 Ámbito temporal: O presente convenio entrará en vigor o primeiro día do mes seguinte á data da súa sinatura, con independencia da súa data de publicación, e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2018 Con todo, os efectos económicos se retrotraerán ao día 1 de xaneiro de 2016. Á chegada da data de finalización da vixencia do convenio entenderase automaticamente denunciado, mantendo a vixencia do seu clausulado por un período máximo de dous anos, ou ata a entrada en vixencia dun novo Convenio. Artigo 21 Lexislación Subsidiaria: En todo aquilo que non quede determinado neste convenio será de aplicación o establecido no convenio colectivo de ámbito superior do vidro.	2,1	Artigo 11 Retribucións: Para o primeiro ano de vixencia do convenio, as retribucións supoñerán un incremento do 3% sobre as vixentes, afectando este incremento aos conceptos de salario base, e á totalidade do complemento persoal de garantía. Nos anos 2017 e 2018 os incrementos afectarán unicamente o salario base e ao tramo revalorizable do complemento persoal de garantía, e coincidirán co IPC real do ano anterior, máis un 0,50%. Non se terá en conta a variación do IPC se fose negativo	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104940012017	DALPHI METAL ESPAÑA, S.A. (CENTRO DE TRABAJO DE O PORRIÑO)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015 - 2018 (BOP nº 80, 26/04/2017) Artigo 2.-ÁMBITO TEMPORAL e DURACIÓN 1.-Este Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2015, independentemente da data da súa sinatura e da súa publicación no BOP ou no DOG, excepto o Artigo 38 (Seguro Colectivo), que entrará en vigor na data prevista no devandito artigo, e excepto, tamén, no caso daqueloutros conceptos retributivos nos que especificamente se estableza outra data de entrada en vigor en canto aos seus efectos económicos. 2º.-A duración do convenio será de catro anos a partir do 1 de xaneiro do 2015, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro do 2018. Artigo 3.-VIXENCIA, DENUNCIA E PRÓRROGA 1.-Expresamente este convenio non necesita denuncia previa para a súa total extinción á data de terminación da súa vixencia. 2.-A denuncia, propoñendo a revisión do Convenio por calquera das partes, realizarase por escrito e cunha antelación mínima de 15 días respecto da data de terminación da súa vixencia. 3.-Unha vez concluída a duración pactada, manterase a vixencia das cláusulas normativas nos termos que se pactou, ata a sinatura do novo convenio. Artigo 7.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA No non previsto no presente Convenio, as partes contratantes expresamente conveñen remitirse ao que respecto diso de cada materia se contemple no Estatuto dos Traballadores e demais normativa xeral de desenvolvemento. Así mesmo en materia de réxime sancionador, acordan a aplicación do previsto no texto vixente do convenio colectivo provincial de empresas do sector siderometalúrxico sen convenio propio. Igualmente expresa remisión ao previsto na L.O.L.S. no relativo a Sindicatos, Comité de Empresa e Seguridade e Hixiene no Traballo.	0,75	Artigo 23.-INCREMENTOS 23.1.-Ano 2015: os conceptos retributivos do convenio non experimentarán variación ningunha. 23.2.-Ano 2016: O concepto retributivo Base Salarial, incrementarase no 0,50% con efectos do 01.01.16. 23.3.-Ano 2017: O concepto retributivo Base Salarial, incrementarase no 0,75% con efectos do 01.01.17. 23.4.-Ano 2018: O concepto retributivo Base Salarial, incrementarase no 1,00% con efectos do 01.01.18. Artigo 24.-SALARIOS Para o ano 2015 e 2016, os salarios serán os establecidos na Táboa Anexa I deste Convenio. Para os anos 2017 e 2018, elaboraranse ao comezo de cada exercicio as correspondentes táboas salariais cos incrementos anteriormente estipulados no caso do salario base (base salarial)	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000582011983	DOMIBERIA, S.L.U. - Fábrica de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº 155, 14/08/2017) Artigo 2.-VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha duración de tres anos. Previo cumprimento dos requisitos legais que establezan as Leis respecto diso, o presente Convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2016 e finalizará o 31 de decembro de 2018. Considerarase prorrogado por un período dun ano máis, se non é denunciado legalmente por calquera das partes, con antelación mínima dun mes á data da súa vencemento. Con todo, subsistirá o seu contido normativo e económico ata a entrada en vigor do novo Convenio. Artigo 3.-NORMAS SUPLETORIAS-PREEMINENCIAS O serán o Estatuto dos Traballadores, a Ordenanza Laboral para a Industria Metalgráfica ou acordo sectorial que a substitúa e os Regulamentos de Réxime Interior deste centro de traballo. O pactado no presente Convenio é preeminente sobre a Ordenanza. Se a Lexislación supera en algo ao Convenio estarase ao disposto na Lexislación. O contido deste Convenio establece un mínimo obrigatorio das condicións aquí pactadas.	1	Artigo 7.-INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial será: 2016: 1% + Revisión desde o 0,5% ata IPC real 2017: 1% + Revisión desde o 0,5% ata IPC real 2018: 1% + Revisión desde o 0,5% ata IPC real Inclúese cláusula de revisión con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro para cada un dos anos segundo a fórmula establecida. A súa regularización farase nunha soa paga, unha vez coñecido o dato correspondente de IPC real. Estes incrementos, serán de aplicación a todos os conceptos económicos incluídos no presente convenio colectivo con excepción daqueles cuxa negociación se remite habitualmente ao ámbito do Grupo (dietas, compensación polo uso profesional do vehículo propio, seguro de vida, seguro de accidentes) nos que se estará ao que se acorde pola Dirección de Recursos Humanos.	Si	1,6

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000542011982	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - (BOP nº 3, 07/01/2015) PRÓRROGA PARA 2017 - BOP nº 173, 08/09/2017 PRÓRROGA PARA 2016 - BOP nº 153, 11/08/2016 PRÓRROGA PARA 2015 - BOP nº 222, 17/11/2015 ART.º. 4. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, salvo nos puntos en que se fixe outra data, e terá unha duración dun ano, é dicir, ata o 31 de decembro de 2014, calquera que sexa a data do seu rexistro pola Autoridade Laboral competente. ART.º. 5. -DENUNCIA OU PREAVISO De non existir denuncia ou preaviso por algunha das partes, cun mes de antelación á data de terminación do presente Convenio, este considérase tacitamente prorrogado por períodos anuais. DISPOSICIÓNS FINAIS Primeira: En todo o non previsto e regulado no presente Convenio, será de aplicación o disposto no Convenio Xeral de Industrias Químicas e nas normas oficiais vixentes sobre a materia de que se trate. Esta cláusula será especialmente aplicada no que se refire ao réxime de sancións. Segunda: A validez deste Convenio Colectivo queda supeditada ao seu rexistro pola Autoridade Laboral competente. A Empresa, acepta que entre en vigor desde o momento da súa sinatura e con efectos desde a data indicada no Art.º 4º. Se o Convenio non fose rexistrado, as cantidades que supoñan a aplicación deste Convenio serán, en todo caso, consideradas a conta da que corresponda segundo o Convenio definitivo.	1,2	Na acta de acordo da prórroga 2017 indica: ACORDOS: PRIMEIRO.- Ambas as partes acordan prorrogar novamente para o período do 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2017 o contido íntegro do actual Convenio Colectivo do ano 2014, publicado no BOP de Pontevedra de data 7 de xaneiro de 2015 que xa fora prorrogado tamén para o ano 2015 e posteriormente tamén para o ano 2016, salvo no referente ás condicións económicas reguladas no capítulo IV artigo 17. SEGUNDO.- Ambas as partes acordan unha subida salarial en todos os conceptos do 1,20% fixo sen revisión salarial. Os emolumentos "Dispoñibilidade" e "Situación Persoal" continuarán conxelados como en anos anteriores. Desta maneira, o artigo 17 do Convenio Colectivo queda redactado con efectos para o ano 2017 como a continuación se expón: "Art.º. 17º CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1. Porcentaxes de subida e revisión salarial. a) Porcentaxes de subida Para o ano 2017. 1. Incremento do 1,20% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial 1. Para o ano 2017 non se efectuará revisión salarial. 2. Todas as cantidades, calquera que sexa o seu concepto, que dimanan da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidese existir, considéranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3. Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4. O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución en base a meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización." Así mesmo o Anexo III, Anexo IV, Anexo V, Anexo VI, Anexo VIII e Anexo IX do Convenio Colectivo do ano 2014 que recollen as táboas salariais dese ano, modificadas posteriormente nos anos 2015 e 2016 para aplicar aos salarios dos anos 2015 e 2016 respectivamente, modifícanse de novo para o ano 2017 incorporando a subida salarial do 1,20%. Os devanditos anexos achéganse á presente Acta para a súa constancia e publicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105112012017	EMBALAJES ARMANDO, S.L. (EMBARBOX)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2017 - 31/12/2022 (BOP nº 248, 29/12/2017) ART. 3 - VIXENCIA O presente convenio entrará en vigor en todos os seus efectos o 01/04/2017, a súa duración será de CINCO ANOS, finalizando o 31/12/2022. Quedará automaticamente denunciado con 3 meses de anticipación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. As partes asinantes do presente convenio acóllense á paz laboral.		ART. 21 - SALARIOS Con obxecto de conseguir a necesaria estabiliza económica, as porcentaxes de incremento salarial pactados non serán de necesaria e obrigada aplicación para a empresa se acredita, obxectiva e fidedignamente, situacións de déficit ou perdas mantidas no exercicio anterior. Unha vez analizada a evolución e estabilidade económica da empresa, as partes poderán levar a cabo unha revisión do incremento pactado. Nestes casos trasladarase ás partes a fixación dos aumentos de salario. Para valorar esta situación teranse en conta circunstancias tales como o insuficiente nivel de produción e vendas e, ateranse os datos que resulten da contabilidade das empresas, dos seus balances e das súas contas de resultados. A documentación da empresa que xustifique un tratamento salarial diferenciado deberase achegar e facilitar á representación dos traballadores. Unha vez manifestadas as circunstancias e condicións xustificativas de non atoparse en disposición de afrontar como necesaria a aplicación do incremento salarial pactado no convenio colectivo, negociarase cos representantes dos traballadores un incremento salarial distinto ao pactado no convenio. Para os exercicios 2017-2022 vincularase a aplicación dunha revisión salarial a condición de que se produza unha recuperación na cifra de venda e produción da empresa, cun incremento suficiente que poida garantir a viabilidade do negocio a curto e medio prazo e que garanta un reequilibrio significativo entre as partidas de ingresos e gastos da entidade mercantil. O importe mínimo de incremento salarial fixarase de acordo ao IPC anual.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104842012016	EMPRESA MIÑO, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 01/09/2015 - 31/12/2019 (BOP nº 54, 18/03/2016) Modificación do convenio (subrogación) - BOP nº 26, 07/02/2017 Revisión salarial 2017 - BOP nº 49, 10/03/2017 ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de setembro de 2015, estendéndose ata o 31 de decembro de 2019. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación cando ambas as dúas partes o consideren, dentro dos prazos legalmente establecidos, manténdose vixentes o texto e as táboas salariais. ARTIGO 6º. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA En todos os aspectos que non estean desenvolvidos no presente Convenio Colectivo se estará ao disposto no Estatuto dos Traballadores, R D 1.561/95, Convenio de OIT nº 153, Regulamento CEE nº 3820/85, Acordo marco sobre materia de transporte de viaxeiros por estrada publicado no BOE o 26/02/2015, especialmente no referido a subrogacións por sucesións empresariais, Laudo Arbitral de transporte de viaxeiros por estrada e demais disposicións vixente todo iso en cada momento.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1% ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS As retribucións económicas son as que figuran nas táboas anexas, e corresponden ao ano 2015. Estas táboas entrarán en vigor na mesma data da entrada en vigor do presente convenio colectivo. Para determinar as táboas salariais do ano 2016 e seguintes, reuniranse as partes asinantes do convenio cando oportunamente se acorde por estas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000562012006	ENCE ENERGÍA Y CELULOSA S.A. - Centro de operacións de Pontevedra	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2020 (BOP nº 237, 13/12/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2017 con excepción daquelas cláusulas ou artigos respecto dos que se estipule unha vixencia específica. 2. A vixencia do presente Convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2020 3. O presente convenio entenderase automaticamente denunciado á finalización da súa vixencia. As negociacións poderán iniciarse no prazo dos tres meses anteriores á devandita data, podendo as representacións asinantes elaborar un proxecto sobre os puntos para examinar no seu caso, debendo facer entrega do mesmo á outra parte, que acusará recibo deste. Os acordos adoptados entrarán en vigor a partir da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra e a composición e funcionamento da Comisión Negociadora determinarana as partes negociadoras do presente ou futuros Convenios, baseándose na lexislación vixente.	1,25	Artigo 39. Incremento de conceptos Fixos. Acórdase un incremento salarial para todos os conceptos fixos do IPC real máis un 0.25% para os anos 2017, 2018, 2019 e 2020. Para cada un dos anos de vixencia de convenio o incremento salarial non será superior ao 2.25%. O 1º de xaneiro de cada ano de vixencia de Convenio procederase a unha subida a conta dun 1,25%, en todos os conceptos salariais fixos, salvo os expresamente Indicados cunha subida diferente. Ano Incremento a conta 2017 1,25% 2018 1,25% 2019 1,25% 2020 1,25% Artigo 40. Revisión salarial conceptos fixos Unha vez coñecido o IPC Real do ano correspondente, e no caso de ser superior ao incremento a conta pactado, procederase, con efectos do 1 de xaneiro do devandito ano, a revisar os conceptos retributivos pola diferenza existente entre o devandito incremento a conta anual aplicado segundo a táboa do artigo anterior e o IPC Real + 0,25% correspondente para ese ano, ata un máximo do 2,25%. Se o IPC real do ano correspondente máis o 0,25% fose igual ou menor que o incremento a conta pactado consolidarase o devandito incremento a conta. Aos devanditos efectos, unha vez coñecido o IPC real do ano correspondente, procederase con efectos do 1 de xaneiro do devandito ano a revisar os conceptos retributivos e actualizar as táboas salariais na devandita porcentaxe. A revisión salarial que puidese corresponder, en cada ano de vixencia do presente convenio, realizarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que faga referencia. O anterior non será aplicable a aqueles conceptos para os que se pactara expresamente outro incremento. Enténdese por IPC real, o índice de prezos ao consumo establecido polo INE, rexistrado ao 31 de decembro de cada ano. Paga non consolidable Para os anos 2017, 2018, 2019 e 2020 establécese unha contraprestación a tanto alzado non consolidable de carácter anual vinculada a: 1. Os resultados obtidos anualmente segundo EBITDA Contable do Centro de Operacións de Pontevedra. Dita contraprestación non consolidable constatarase unha vez presentadas as contas anuais, se hai lugar á mesma procederase ao seu aboamento con efectos do ano correspondente. TÁBOA EBITDA CONTABLE CENTRO OPERACIÓNS PONTEVEDRA % Paga Non Consolidable 2017 2018 2019 2020 2017/2018/2019/2020 67 68 73 81 1,5 61 62 67 79 1,25 53 54 59 71 1 49 50 55 67 0,75 40 41 46 58 0,5 34 35 40 52 0,25 Coa garantía de que se non se realizan os investimentos para incrementar a capacidade en +30.000 tAD en 2018 respecto de 2016; en máis 29.000 tAD en 2019 respecto de 2016 e en máis 80.000 tAD en 2020 respecto de 2016, terase en consideración a táboa do EBITDA correspondente ao ano anterior respectivamente. Os conceptos retributivos que se terán en conta para a contraprestación a tanto alzado non consolidable de carácter anual e para os incrementos de conceptos fixos serán os seguintes: salario base, complemento I, complemento salarial II, bolsa de vacacións, complemento de quenda, Horas extras, reténs, nadal e fin de ano, gratificación por eventos familiares e complemento ad personam e as horas suplementarias.	Si	1,35

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36004391012008	FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 248, 29/12/2017) Artigo 3º.-Ámbito temporal Este convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia da data da súa publicación no Diario Oficial correspondente, finalizando o día 31 de decembro de 2018. Concluída a duración pactada e producida a denuncia do convenio, este considerárase prorrogado de ano en ano, en tanto non se pacte un novo convenio que o substitúa. Artigo 4º.-Denuncia O presente convenio manterá a súa vixencia unha vez concluída a súa duración pactada nos termos e condicións previstas no artigo anterior, sen que sexa necesaria denuncia ningunha ao considerarse denunciado ao seu vencemento de forma automática. Artigo 35º.-Dereito Supletorio O disposto neste Convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio do mesmo, tanto en canto á súa estrutura, como en canto aos importes económicos establecidos. No non previsto no presente Convenio de Empresa, estarase ao disposto no vixente Convenio Colectivo de Carpintería, Ebanistería e actividades afíns da provincia de Pontevedra, naquelas materias reservadas ao devandito ámbito de negocio, salvo en todo aquilo de índole económico que xa quedou resolto polo presente convenio, e ao disposto no Convenio Colectivo Estatal da Madeira, naquelas materias reservadas ao devandito ámbito negociable; sempre que estes se atopen en vigor. No non previsto nos devanditos acordos estarase á normativa xeral de aplicación.	0,75	No Artigo 17º.-Retribucións indica: Con efectos do día 1 de xaneiro de 2016, os salarios e demais conceptos retributivos sometidos a incremento, vixentes a 31 de decembro de 2015, incrementaranse nun 0.75%. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2017, os salarios e demais conceptos retributivos sometidos a incremento, vixentes a 31 de decembro de 2016, incrementaranse nun 0.75%. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2018, os salarios e demais conceptos retributivos sometidos a incremento, vixentes a 31 de decembro de 2017, incrementaranse nun 1%. Os salarios establecidos para cada un dos anos de vixencia do presente convenio non serán sometidos a revisión por I. P. C., nin a ningunha outra ratio de revisión, considerándose definitivos en cada exercicio para o que se establecen. As retribucións do persoal comprendido neste convenio estarán constituídas polos seguintes conceptos:...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003931012004	FCC AQUALIA VIGO U.T.E - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2020 (BOP nº 169, 04/09/2017) Artigo 5.-Ámbito temporal O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia do día da súa sinatura e da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra, e finalizará o día 31 de decembro de 2020. Artigo 6.-Denuncia Ambas as partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio ao termo da súa vixencia, é dicir, o 31 de decembro de 2020, comprometéndose as mesmas a iniciar a negociación do seguinte convenio cunha antelación dun mes respecto da citada data, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa. Artigo 8.-Lexislación subsidiaria En todas as materias non reguladas no presente convenio colectivo, rexerá polo Estatuto dos Traballadores e polo denominado V Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para os anos 2015, 2016 e 2017, publicado non Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e os convenios colectivos sectoriais estatais de xestión da auga que vaian sucedendo a este, ademais de que no presente convenio se faga mención expresa ao citado convenio colectivo estatal pola transcendencia dalgunhas das materias. Enténdese por materias non reguladas, aquelas que, no seu conxunto e cómputo anual, sexan complementarias das reguladas no presente convenio colectivo, sen que ningunha delas poida supoñer un incremento maior de custos nin unha menor flexibilidade na prestación laboral.	1	Artigo 18.-Salario base O salario base é a retribución mensual especificada para cada nivel nos diferentes grupos profesionais que retribúe por todos os conceptos económicos os coñecementos, a experiencia, as condicións ou peculiaridades de cada posto de traballo e a aptitude de cada traballador/a por execución correcta e unha dedicación ao traballo das horas en cómputo anual establecidas no presente convenio. A súa contía é a establecida nas táboas salariais anexas ao presente convenio colectivo. Artigo 27.-Actualización económica táboas salariais As retribucións salariais son as que se establecen nas táboas salariais anexas ao presente convenio colectivo. A correspondente ao ano 2016 terá carácter definitivo. As táboas salariais dos anos 2017, 2018, 2019 e 2020 terán o carácter de provisional. Así, a empresa actualizará as retribucións establecidas nos artigos 18, 19, 22, 23 e 26 do presente convenio se o Índice Xeral de Prezos ao Consumo (IPC) de cada un dos anos é superior ao incremento de referencia das táboas provisionais, e ata un IPC máximo do 2,25%. A tales efectos, os incrementos de referencia son o 1% para 2017, 1,4% para 2018, 1,2% para 2019 e 1% para 2020. As táboas salariais provisionais dos anos 2017, 2018, 2019 e 2020 actualizaranse, se así procede segundo o indicado no parágrafo anterior, no mes de febreiro do ano seguinte, aprobándose as definitivas do ano anterior e a provisional do ano en curso se o ano anterior tivo que actualizarse. Os atrasos, se proceden, liquidaranse o máis axiña posible e como moi tarde na nómina de marzo.	Si	1,1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36002632011995	FCC Aqualia, S.A. e F.C.C., S.A. Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82 de 26 de mayo (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 82, 28/04/2017) Artigo 3.- Ámbito temporal Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2016 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2018. Artigo 4.- Denuncia Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2018, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa. Artigo 34.- Lexislación subsidiaria En todo o non recollido no presente convenio, rexerase polo disposto no V Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para os anos 2015, 2016 e 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, sen supoñer ningún coste económico adicional ao pactado no presente convenio colectivo.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística e calculado: 1% Artigo 6.- Salario Base As retribucións en concepto de salario base para os anos 2016, 2017 e 2018 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	
36001791011991	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 (BOP nº 65, 03/04/2017) Artigo 2. DURACIÓN E VIXENCIA 1. A duración do Convenio será dun ano polo que se estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro do 2017 até o 31 decembro de 2017. 2. Non obstante, este Convenio seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa. Nese intre estarase ao que determine a lexislación vixente en materia de negociación colectiva. 3. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As condicións económicas, terán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2017. Artigo 3. DENUNCIA O presente Convenio considerárase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo ningún. Estarase ao determinado no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores. DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA: En todo o non previsto no vixente Convenio estarase o disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación do Rede de Sumidoiros (BOE nº 58 do 7.3.96), do Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente.	1	Artigo 20. INCREMENTO SALARIAL Establecese un incremento do 1% sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003571012009	GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2017 (BOP nº 41, 02/03/2015) [Nova publicación por omisión das táboas salariais na do BOP nº 34, 19/02/2015] Modificación do convenio (subrogación) - BOP nº 28, 09/02/2017 Revisión salarial 2017 - BOP nº 49, 10/03/2017 ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 estendéndose ata o 31 de decembro de 2017. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2018 e manténdose en vigor o texto e as táboas salariais do ano 2017, ata a sinatura do novo convenio. ARTIGO 6º. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA. - En todos os aspectos que non estean desenvolvidos no presente Convenio Colectivo se estará ao disposto no Estatuto dos Traballadores, R D 1.561/95, Convenio de OIT nº 153, Regulamento CEE nº 3820/85.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1% ARTIGO 20º. -SOLDOS e SALARIOS. Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio durante o ano 2014, serán as establecidas e en vigor para o ano 2013, incrementadas nun 0,5%, segundo táboas adxuntas que se aplicarán na nómina de outubro. Non obstante acórdase o pagamento de atrasos desde xaneiro a setembro por importe lineal de 60.-€ a cada traballador afectado polo presente convenio que estivera de alta na empresa ininterrompidamente durante o período 01/01/14 e o 30/09/14. Para o ano 2015 aplicaranse as táboas correspondentes ao ano 2014 incrementadas nun 1%. Reunirase a comisión negociadora para acordar as táboas salariais que se aplicarán nos anos 2016 e 2017.	Non	
36104972012017	GALVENTUS SERVIZOS EÓLICOS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2022 (BOP nº 107, 06/06/2017) Artigo 5. Ámbito de aplicación temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 01/01/2017, salvo os arts. 39, 40, e 43, cuxa entrada en vigor producirase o 01/04/2017, e a súa vixencia estenderase ata o 31/12/2022. Artigo 8. Denuncia e prórroga. En cumprimento do disposto no art. 86 ET, ambas as partes conveñen en que o presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao vencemento da súa vixencia. Para que dita denuncia sexa efectiva, terá que mediar comunicación por escrito á outra parte. Denunciado o Convenio e mentres non se chegue a acordo sobre un novo, entenderase prorrogado automaticamente o contido normativo do mesmo, sen que, en ningún caso, dita prórroga automática, determine aplicación de incrementos salariais sobre os conceptos retributivos do Convenio prorrogado.		Artigo 45. Revisión salarial. Durante a vixencia do presente Convenio e as súas posibles prórrogas, manterase a estrutura salarial contida no mesmo. As posibles sucesivas revisións en materia salarial, faranse de común acordo entre a Dirección e a Representación do persoal, unha vez constatada a evolución económica da empresa e de acordo a ela. As partes asinantes comprométese ao intercambio de información veraz necesaria para o cumprimento deste artigo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104612012011	GASCIÉS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 196, 10/10/2014) Artigo 3º. -Vixencia, Duración, Prórroga e Denuncia. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte ao da súa publicación, agás os efectos económicos que comezarán o día 1 de xaneiro de 2014, polo que os mesmos se retrotraerán á devandita data e finalizará o día 31/12/2016. Prorrogarase de ano en ano, se non é denunciado por calquera das partes con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia, manténdose na súa totalidade ata que se negocie outro que o substitúa. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación de denuncia, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio e mentres non se alcance un novo acordo expreso, perderán a súa vixencia as cláusulas obrigacionais, manténdose o seu contido normativo. O prazo máximo para negociar será de catorce meses a contar desde o 31/12/16, de non se alcanzar acordo, ao termo do devandito prazo o convenio perderá a súa efectividade e pasará a aplicarse na empresa a lexislación social básica. ARTIGO 18. -LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA En todo o non pactado expresamente neste Convenio estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores.	1,7	DISPOSICIÓNS TRANSITORIAS Primeira.-Incremento salarial Ano 2017..... 1,7 % Ano 2018..... 1,5 % Ano 2019..... 1,1 % Segunda.-Revisión salarial Ano 2017: Se o índice xeral de prezos ao consumo (IPC) a 31/12/2017 é igual ou superior ao 2%, aboarase a diferenza entre o 1,7% e o índice real, desde o 1/1/17 ao 31/12/17, con arranxo ao seguinte sistema: O primeiro 0,5% aboarase baixo o concepto de "incentivo", consistirá en aplicar a devandita porcentaxe sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e por tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. A diferenza que supere do 2,2% e ata o IPC real engadirase ao salario base para servir de cálculo para o ano 2018 e non xerará pago de atrasos. Estas diferenzas aplicaranse exclusivamente en caso de alcanzarse o orzamento da empresa para o ano 2017 na área de repartición de botellas e na área de revisións. En caso de non alcanzarse o devandito orzamento non se aplicará. Ano 2018: Se o índice xeral de prezos ao consumo (IPC) a 31/12/18 é igual ou superior ao 2%, aboarase a diferenza entre o 1,5% e o índice real, desde o 1/1/18 ao 31/12/18, con arranxo ao seguinte sistema: O primeiro 0,5% aboarase baixo o concepto de "incentivo", consistirá en aplicar a devandita porcentaxe sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e por tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. A diferenza que supere do 2% e ata o IPC real engadirase ao salario base para servir de cálculo para o ano 2019 e non xerará pago de atrasos. Estas diferenzas aplicaranse exclusivamente en caso de alcanzarse o orzamento da empresa para o ano 2018 na área de repartición de botellas e na área de revisións. En caso de non alcanzarse o devandito orzamento non se aplicará. Ano 2019: Se o índice xeral de prezos ao consumo (IPC) a 31/12/19 é igual ou superior ao 2%, aboarase a diferenza entre o 1,10% e o índice real, desde o 1/1/19 ao 31/12/19, con arranxo ao seguinte sistema: O primeiro 0,5% aboarase baixo o concepto de "incentivo", consistirá en aplicar a devandita porcentaxe sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e por tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. A diferenza entre o 1,60 % e o IPC real engadirase ao salario base para servir de cálculo para o ano 2020 e non xerará pago de atrasos. Estas diferenzas aplicaranse exclusivamente en caso de alcanzarse o orzamento da empresa para o ano 2019 na área de repartición de botellas e na área de revisións. En caso de non alcanzarse o devandito orzamento non se aplicará.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104953012017	GRUPO RADIO VIGO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOP nº 87, 08/05/2017) Artigo 3.-Vixencia A vixencia do presente Convenio Colectivo será desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2019. En relación coa clasificación profesional, comezará a aplicarse a partir do 1 de xaneiro de 2017. Artigo 4.-Denuncia A denuncia do Convenio haberá de realizarse polo menos, con tres meses de antelación ao seu termo. A comunicación haberá de formalizarse por escrito. Denunciado o Convenio, en tanto non se chegue a acordo sobre o novo, entenderase que o contido íntegro do mesmo prorrogase provisionalmente ata tanto non se chegue a acordo expreso, mesmo aínda que se supere o prazo dun ano ao que fai referencia ao parágrafo cuarto do artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Disposición final QUINTA.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA No non expresamente regulado neste Convenio, estarase ao que dispón a lexislación xeral de aplicación, en especial, ao Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores vixente en cada momento.	2	Artigo 18.-Táboas salariais Durante os anos de vixencia do presente Convenio, acórdanse os seguintes incrementos salariais sobre as táboas actuais: Para o ano 2016: o incremento será do 2% sobre o Salario Base que viña percibindo o traballador/a. Para o ano 2017: o Salario Convenio será o que se recolle na Táboa Salarial que se recolle como Anexo I e que xa recolle o incremento do 2% sobre o salario do ano 2016. Para o ano 2018: o incremento será do IPC real correspondente ao exercicio 2017 máis 0,5 puntos. Para o ano 2019: o incremento será do IPC real correspondente ao exercicio 2018 máis 0,5 puntos. En calquera caso, no caso de que o IPC non fose positivo, non será aplicado negativamente e considerárase para todos os efectos como 0%.	Non	
36100101012013	IMAR INGENIERÍA MODULAR, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/05/2017 - 30/04/2020 (BOP nº 155, 14/08/2017) ARTIGO 5.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais se retrotraerán ao 1 de maio de 2017 e terá unha vixencia ata o 30 de abril de 2020. Posteriormente, entenderase prorrogado de ano en ano, se por calquera das partes non se denuncia expresamente cunha antelación de tres meses ao seu vencemento. ARTIGO 41.-NORMATIVA SUBSIDIARIA No non previsto no presente convenio colectivo aplicarase o disposto o Real Decreto Legislativo 1/1995 do 24 de marzo, texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Convenio Colectivo da Carpintería, Ebanistería e Actividades afíns da Provincia de Pontevedra.		ARTIGO 22.-SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante o que resta do presente ano 2017 as retribucións consignadas no Anexo I. 2. A actualización salarial producirase en todo caso de conformidade co Acordo para o emprego e a negociación colectiva. Así no ano 2018, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2017 é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2017 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial non excederá o 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2017 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36100241012016	IMPEX EUROPA, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2017 (BOP nº 98, 24/05/2016) Revisión salarial 2017 no BOP nº 157, 17/08/2017 ARTIGO 5.- ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2015 e terá unha vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Este convenio entenderase denunciado sen necesidade de que medie comunicación, comprometéndose ambas as partes para iniciar a negociación dun novo convenio no mes de novembro de 2017. Na devandita primeira reunión tras constituír a mesa negociadora formularanse polas partes as súas propostas de negociación e fixarase o calendario de reunións. En todo caso unha vez vencido este convenio actuarase conforme o establecido por Lei nese momento (Actualmente en artigo 86 - Vixencia, do Estatuto dos traballadores) O pagamento dos posibles atrasos salariais devengados con ocasión da retroactividade económica, aboaranse no prazo dun mes para contar desde o día da súa publicación no Boletín Oficial da provincia de Pontevedra. As condicións pactadas no presente convenio forman un todo orgánico e indivisible e a efectos da súa aplicación práctica serán consideradas global e conxuntamente polo que no caso de que a Autoridade Laboral no exercicio das súas facultades impugnase algunha das súas cláusulas, quedaría sen eficacia práctica na súa totalidade, debendo reconsiderar todo o seu contido. En tal caso, a comisión mixta paritaria virá obrigada a iniciar as novas deliberacións no prazo máximo de tres días, contados a partir da notificación da resolución administrativa. ARTIGO 8.- DEREITO SUPLETORIO No non previsto no presente convenio colectivo aplicarase o disposto o Real Decreto Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro, texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Convenio Colectivo estatal para as empresas de comercio por xunto e importadores de produtos químicos, industriais, perfumería e afíns.	1,6	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,6% No Artigo 33.- Salario mínimo garantido (SMG) indica: 2.- Táboa de salario mínimo garantido para 2016 Establécese para 2016 a seguinte táboa de salario mínimo garantido, resultado de aplicar aos salarios mínimos garantidos de 2015, un incremento salarial do 1,30% a partir do 1 de xaneiro de 2016 Grupo I: 14.896,77 euros Grupo II: 15.469,72 euros Grupo III: 15.898,43 euros Grupo IV: 16.328,14 euros Grupo V: 17.044,33 euros Grupo VI: 19.049,67 euros Grupo O: 21.054,00 euros No suposto de que a suma do índice de Prezos ao consumo correspondente aos anos 2015 - 2016, resulte unha cifra superior á suma dos incrementos pactados no presente convenio colectivo para os referidos anos, procederase a regularizar os conceptos económicos regulados no presente convenio colectivo, sen efectos retroactivos, na diferenza existente. Os novos valores obtidos servirán de base para o cálculo dos incrementos salariais que puidesen pactarse en 2017. 3.- Incremento salarial 2017 O incremento salarial inicial para o ano 2017 será do 1,60% sobre o salario base dos grupos profesionais definitivo de 2016 que resulte de aplicación das disposicións anteriores. Nos dous primeiros meses do ano 2017 a comisión mixta do convenio reunirse para os efectos de constatar se dada a evolución do IPC 2015 -2016 corresponde revisar a base de cálculo correspondente á táboa de salarios bases que servirá de base para 2017. Na mesma reunión e unha vez constatada a anterior circunstancia, elaborará a táboa de salarios bases por grupos profesionais para 2017, solicitando o seu rexistro, inscrición e publicación por parte da autoridade laboral No suposto de que o índice de prezos ao consumo correspondente ao ano 2017 supere o incremento pactado no presente convenio colectivo para o devandito ano, procederase a regularizar os conceptos económicos regulados no presente convenio colectivo, sen efectos retroactivos, na diferenza existente. Os novos valores obtidos servirán de base para o cálculo dos incrementos salariais que puidesen pactarse para o ano 2018.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36004482012010	INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA -	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 63, 30/03/2017) Artigo 2. Vixencia O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro de 2016 e finalizando o 31 de decembro de 2018. Artigo 3. Prórroga e denuncia Quedarán automaticamente denunciado con 3 meses de antelación á súa vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. Artigo 4. Vinculación á totalidade As condicións aquí pactadas forman un todo orgánico e indivisible e a súa aplicación será considerada globalmente, mantendo neste convenio de Empresa en todo caso o que se dispoña no convenio provincial do metal da provincia de Pontevedra, e respectando as condicións melloradas no presente convenio.	1,5	Artigo 45. Salarios Acórdase un incremento salarial para 2016 do 1,5% sobre os valores das táboas salariais de 2015 e do 1,5% para o 2017 sobre os valores do 2016 e do 1% para o 2018 sobre os valores das táboas salariais de 2017. Quedando segundo táboa salarial anexo número 1º Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador/a.	Non	
36004422012010	LASER GALICIA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 – 2018 (BOP nº 248, 29/12/2017) Artigo 2º. Vixencia, prórroga e denuncia O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día 01/01/2016. O Convenio terá unha vixencia de TRES anos, finalizando o 31 de decembro de 2018. Este Convenio quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento. Con todo, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. No Artigo 1º. Ámbito de aplicación, consideracións iniciais indica: Para todos os asuntos que non estean recollidos neste Convenio de Empresa, ambas as partes acordan someterse ao "Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra" vixente en cada momento.	2	Artigo 44º. Salarios Os salarios de 2016 calcularanse cun incremento dun 1.25% sobre os do ano 2015. A empresa comprométese a que os salarios a percibir polos traballadores estean sempre por encima dos estipulados no Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra e nas súas táboas salariais. Artigo 45º. Revisión Salarial Establécese que durante os anos 2017 e 2018 adoptaranse as mesmas revisións salariais do Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra, de modo que se manteña a diferenza de percepcións. <i>O Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra indica:</i> <i>Art.º 45º. Salarios</i> <i>Acórdase un incremento salarial para 2017 do 2% sobre os valores das táboas salariais de 2016, que será de aplicación con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2017. Acórdase un incremento salarial do 1,25% para o 2018 sobre os valores das táboas salariais de 2017; e un incremento salarial do 1,25% para 2019 sobre os valores das táboas salariais de 2018.</i> <i>Revisión salarial</i> <i>a) Se a 31 de decembro de 2017, o IPC real do devandito ano superase o 2% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2018.</i> <i>b) Se a 31 de decembro 2018, o IPC real do devandito ano superase o 1,25% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2019.</i> <i>c) Se a 31 de decembro 2019, o IPC real do devandito ano superase o 1,25% efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2020.</i>	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104772012014	LEDISSON A&IT, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 01/09/2014 - 31/08/2018 (BOP nº 5, 09/01/2015) Acordo da Comisión Paritaria (Flexibilidade laboral e conciliación da vida laboral e familiar) - BOP nº 88, 09/05/2017 Revisión salarial 2017 - BOP nº 157, 17/08/2017 Revisión salarial 2015 e Revisión salarial 2016 – BOP nº 128, 06/07/2016 Artigo 4º. - ÁMBITO TEMPORAL - VIXENCIA O presente convenio colectivo terá unha vixencia de 4 anos, con efectos desde o 1 de setembro de 2014 ao 31 de agosto de 2018. Entenderase prorrogado tacitamente por anualidades naturais de non mediar denuncia expresa. Para evitar o baleiro normativo que se puidese producir unha vez finalizada a vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas - que serán anuais-, o texto do convenio continuará rexendo na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como obrigante até que sexa substituído por outro; en todo caso, de acordo coa lexislación vixente. Artigo 5º. - DENUNCIA Calquera das partes poderá denunciar o Convenio, comunicando a outra parte e a Autoridade Laboral, con tres meses de antelación, como mínimo, á data de expiración da súa vixencia.	1,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: No Porriño, nas instalacións da empresa, sendo as once horas do día trinta e un de xaneiro de dous mil dezasete, reúnense os representantes do persoal e da empresa, enriba sinalados, a fin de revisar o disposto no artigo 10º do convenio colectivo. Revisados os datos oficiais sobre o IPC 2016, e resultando un valor de 1'6%, ambas as dúas partes acordan que, aos efectos previstos no devandito artigo do convenio colectivo, para o ano 2017 procede a revisión salarial cunha suba do 1'6% quedando as táboas salariais do seguinte modo. ... Artigo 10º.-SALARIO BASE En concepto de salario base mensual corresponde, a cada unha das categorías profesionais, o que se detalla na primeira columna da táboa salarial anexa. A devandita táboa salarial estará vixente durante o ano 2014. Para cadanseu dos seguintes anos de vixencia do convenio, a táboa salarial será incrementada co IPC do ano anterior.	Non	
36003552012002	Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	Revisión Salarial	CONVENIO 2002 [DOG nº 97, 22/05/2002 e BOP nº 114, 17/06/2002 - Corrección de erros (artigos 1º e 10º) no DOG nº 184, 24/09/2002 e no BOP nº 209, 30/10/2002] Foi prorrogado polas revisións salariais do ano 2004 publicada no DOG nº 138, 19/07/2004 e BOP nº 205, 22/10/2004; do ano 2009 publicada no BOP nº 178, 15/09/2009; do ano 2010 publicada no BOP nº 113, 16/03/2010; do ano 2015 publicada no BOP nº 140, 23/07/2015 e do ano 2017 publicada no BOP nº 157, 17/08/2017. 2. Vixencia. O presente convenio terá vixencia dun ano, e entrará en vigor aos dez días da súa sinatura, excepto o incremento na táboa salarial, que se retrotraerá ao 1 de xaneiro de 2002. Considerarase prorrogado automaticamente, se non existe unha denuncia del, con tres meses de antelación ó seu vencemento. 15. Lexislación subsidiaria. No non previsto expresamente neste convenio, aplicarase o acordo marco de comercio, o Estatuto dos traballadores e demais disposicións.	2	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 2%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104682012013	MARFRÍO, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 – 2018 (BOP nº 111, 12/06/2017) Art. 2.-Vixencia 1. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo entrarán en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2016, con independencia, por tanto, da data da súa publicación no Diario Oficial da Provincia. 2. A súa duración será de 3 anos, ata o día 31 decembro do ano 2018, excepto con respecto a aquelas cláusulas para as cales se establecese unha vixencia e duración diferentes. Art. 3.-Denuncia Ao expirar a vixencia do convenio, o 1 de xaneiro de 2019, o convenio considerárase denunciado de forma automática, sen necesidade de que ningunha das partes o comunique. As partes acordan que, denunciado o convenio, este manterá a súa vixencia en todo o seu contido ata a sinatura do novo convenio, excepto as partidas salariais, que se manterán as vixentes a 31/12/2018. Cláusula final cuarta. Lexislación subsidiaria En todo o non expresamente regulado neste convenio colectivo estarase ao previsto no Estatuto dos Traballadores, así como ao previsto no resto disposicións legais e/ou regulamentarias vixentes, ou que poidan promulgarse durante a vixencia do presente convenio e completen ou modifiquen de forma imperativa o disposto neste convenio colectivo.	2	Art. 38.-Incremento e a súa aplicación Para o tempo de vixencia do presente convenio (2016-18) páctase unha subida salarial anual sobre as retribucións salariais do artigo 40.1 do seguinte tenor: - SUBIDA FIXA: Ano 2016: Grupos A, B e C : 1,6% / Grupos D e E : 2,5%. Ano 2017: 2,0% para todos os grupos. Ano 2018: 2,5% para todo o cadro de persoal. - FACTOR CORRECTOR: A citada subida salarial igualarase por ano natural, se é o caso, ao IPC real ata un 3% de alcanzarse este incremento polo citado índice. A partir dun IPC real superior ao 3%, establécese un factor corrector do incremento consistente en aplicar unha porcentaxe diferencial equivalente ao 50% da diferenza entre o citado 3% co IPC real superior. Este factor corrector de incremento salarial non será aplicable no caso de que o Grupo Marfrío incorra en perdas. - PAGA ÚNICA DE BENEFICIOS: Igualmente establécese unha Paga única lineal que se distribuirá entre os traballadores do Grupo Marfrío e que será equivalente ao 0,7% dos beneficios consolidados obtidos polo Grupo Marfrío, de obterse os mesmos.	Si	
36003262012001	MAVIVA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 46, 07/03/2017) ARTIGO 2.-VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS Con independencia da data en que se asine, o presente acordo terá vixencia e efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do ano 2018. Este convenio quedará automaticamente denunciado, con tres meses de antelación, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte. No suposto de prórroga do prazo de vixencia establécese a revisión automática da táboa salarial tomando como referencia o IPC do último ano. ARTIGO 31.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente regulado por este convenio estarase ao previsto no E.T., aplicárase de forma subsidiaria o acordo de cobertura de baleiros resolución 13/05/97, así como disposicións legais vixentes ou que se poidan promulgar durante a vixencia do convenio.	1,85	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,85% ARTIGO 15.-INCREMENTOS E ACTUALIZACIÓNS Efectuarase unha actualización salarial sempre que ao 31 de decembro de 2016 o IPC do devandito ano supere o 1,85% e en todo caso ata un máximo dun IPC do 3% dos conceptos xenéricos establecidos nas táboas salariais (SB, P. de non absentismo). O diferencial do 1,85% ao IPC real (co máximo establecido) consolidarase en cada un deses dous conceptos, sumándose á cantidade establecida nas táboas. Utilizarase tamén esta mesma fórmula para os anos 2017, 2018. Para todos os anos de convenio incrementaranse todas as cantidades das táboas quedando como segue a continuación. Adxunto as táboas no anexo 1	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36002972011998	MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2018 (BOP nº44, 03/03/2017) ARTIGO 2º: VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO A duración deste Convenio será de 3 anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2018, podéndose prorrogar, por tática recondución, se ao termo da súa vixencia non fose denunciado por ningunha das partes cunha antelación mínima de 3 meses, conforme ás disposicións vixentes na materia. Ambas as partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio 1 mes antes de finalizar a súa vixencia. A denuncia propoñendo a rescisión ou revisión deberá efectuarse, por calquera das partes, coa antelación de 3 meses ao seu vencemento ou a calquera das súas prórrogas, na forma en que estea disposto legalmente no momento que se trate. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente. ARTIGO 39º: LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA 39.1. En todo o non expresamente regulado neste convenio, estarase ao previsto no Estatuto dos Traballadores, e nas demais normas con rango de lei de carácter xeral.	1	ARTIGO 19º SALARIOS E REVISIÓN SALARIAL: 19.1. Para 2016 o incremento salarial será dun 1%. Os salarios resultantes deste incremento son os que se reflicten no anexo 1 deste Convenio. 19.2.-Para os anos 2017 e 2018, o incremento salarial será dun 1% en cada ano. Á parte do incremento salarial fixo así establecido, e para o persoal que forme parte do cadro de persoal e que preste os seus servizos para MGI COUTIER ESPAÑA S.L.U, durante a vixencia do convenio, establécese para cada un dos tres anos, a seguinte paga única e non consolidable, sempre que o resultado de explotación sobre vendas, unha vez detraída a paga, sexa superior ao 4,5%: P: Orzamento Resultado Explotación Paga lineal Equivalencia aproximada 1 punto por encima P 1/3 do salario bruto mensual Incremento anual 2,3% 2 puntos por encima P ½ do salario bruto mensual Incremento anual 3,5% Se a porcentaxe do resultado de explotación sobre vendas, supera en 1 punto ao orzamento aprobado para ese exercicio, aboárase 1/3 de salario bruto mensual, equivalente á distribución entre todo o persoal dun 2,3% da masa salarial; se supera 2 puntos aboárase ½ de salario bruto mensual, equivalente á distribución dun 3,5% da masa salarial. Esta paga única e non consolidable aboárase durante o primeiro semestre do ano seguinte ao exercicio ao que se corresponda. Nota: esta paga será calculada sobre a conta de resultados no formato MGI-Coutier correspondente ao mes de decembro pechado de cada exercicio. Para devengar dereito ao percibo desta paga variable, será imprescindible formar parte do cadro de persoal de MGI COUTIER ESPAÑA, S.L.U, e de non prestar servizos durante todo o exercicio cuxo resultado se computa para o devengo e aboamento desta paga, percibirase a mesma na proporción ao tempo de traballo efectivo realizado nese exercicio por cada traballador. 19.3.-Por outra banda, e para aqueles traballadores provenientes do cadro de persoal da Empresa Plásticos DIK, S.A. que teñan percibindo o concepto salarial denominado "COMPLEMENTO PERSOAL CONSOLIDADO DE ANTIGÜIDADE", xa non se aplicará incremento ningún a ese complemento durante a vixencia deste convenio. 19.4.-Así mesmo, e durante a vixencia deste convenio, se a empresa incorre en resultado de explotación negativos non se aplicará o incremento salarial pactado nese ano, unha vez verificado por ambas as partes, dirección e comité de empresa que a situación económica é negativa. 19.5.-No caso das primas de produción, os novos valores quedarán reflectidos no anexo correspondente. Para os anos 2017 e 2018 terán o mesmo incremento que a porcentaxe que resulte do incremento salarial Calquera outro concepto económico contemplado neste convenio, salvo aqueles conceptos para os que se estableza outro incremento, manteranse nos valores actuais. Iso sen prexuízo dos efectos que teñan sobre estes conceptos a cláusula de revisión salarial que se regula no apartado 19.7 deste artigo. 19.6.-As condicións salariais e económicas que se establecen neste Convenio absorberán, compensarán e substituirán na súa totalidade e en cómputo anual ás que anteriormente rexesen por imperativos legais, xudiciais, Convenios ou pactos de calquera clase. 19.7.-Respectarase as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. 19.8.-Durante a vixencia deste convenio colectivo, o incremento salarial non se detraerá da Gratificación Voluntaria Absorbible que poida percibir un traballador. Con todo no caso daqueles traballadores que estean asignados xa de forma estable a funcións dun grupo profesional inferior ao que anteriormente tiñan asignado, e que pola devandita razón o seu nivel salarial -polo grupo de procedencia- sexa superior ao que polas funcións do novo grupo profesional lles correspondería, a empresa terá a facultade de ir compensando esas diferenzas con ocasión da actualización salarial derivada deste convenio, todo iso coa necesaria comunicación individual aos traballadores afectados e información ao comité de empresa. 19.9.-Cláusula de Revisión Salarial ano 2016: No caso de que o IPC xeral español correspondente ao ano 2016 resulte unha cifra superior ao 1%, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que no seu caso proceda, aboárase por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2017, servindo como base de cálculo para o incremento que puidese pactarse para 2017. Cláusula de Revisión Salarial ano 2017: No caso de que o IPC xeral español correspondente ao ano 2017 resulte unha cifra superior ao 1%, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que no seu caso proceda, aboárase por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2018, servindo como base de cálculo para o incremento que puidese pactarse para 2018. Cláusula de Revisión Salarial ano 2018: No caso de que o IPC xeral español correspondente ao ano 2018 resulte unha cifra superior ao 1%, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que no seu caso proceda, aboárase por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2019, servindo como base de cálculo para o incremento que puidese pactarse para 2019	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104992012017	MONTAJES MIRAMAR, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 07/04/2017 - 01/04/2021 (BOP nº 127, 04/07/2017) Artigo 3.-Ámbito temporal e denuncia do convenio O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 1 de abril de 2021 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 28.-Réxime salarial O bruto diario inclúe o rateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2017, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos de ser este aumento superior ao aquí pactado. O salario bruto diario para o ano 2017 será de 30.00 euros/día. Táboas salariais: Para o ano 2017, o salario base será de 30 euros por día. Para o 2018, o salario base será de 30 euros día salvo os meses de xullo e agosto que será de 40 euros día. Para o 2019, o salario base será de 30 euros día salvo os meses de xullo e agosto que será de 40 euros día. Para o 2020, o salario base será de 35 euros día salvo os meses de xullo e agosto que será de 40 euros día. As horas extras pagaránse ao mesmo prezo en toda a vixencia do convenio	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003322012001	NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/06/2017 - 31/05/2021 (BOP nº 155, 14/08/2017) Artigo 2. Ámbito de Aplicación Temporal 1. Vixencia: o presente Convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xuño de 2017. 2. Duración: este Convenio terá unha duración de catro anos a partir da data de entrada en vigor, abarcando o período comprendido entre o 1 de xuño de 2017 e o 31 de maio de 2021. 3. Prórroga: o Convenio entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano a partir do 31 de maio de 2021. 4. Denuncia: a. Poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación non inferior a tres meses respecto da data de vencemento sinalada anteriormente, ou respecto da de calquera das súas prórrogas, de forma escrita con entrega da denuncia á outra parte e á autoridade laboral. b. Unha vez denunciado e expirada a súa duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o acordo manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano. c. Transcorridos 6 meses desde o inicio das negociacións, ambas as partes someteranse expresamente ao procedemento de mediación establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo, para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo. d. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio Colectivo sen que as partes asinasen un novo Texto, ou sen que se resolveron as discrepancias existentes entre as partes por medio do procedemento anteriormente sinalado, o presente Convenio manterá a súa vixencia.		Artigo 18. Incrementos retributivos As retribucións dos traballadores comprendidos dentro do ámbito de aplicación do presente convenio incrementaranse nas seguintes porcentaxes: - Para o ano 2017 (o incremento operará a partir do 1 de xuño) un 2%. - Para o ano 2018, un 1% (a partir do 1 de xuño de 2018). - Para o ano 2019, un 1% (a partir do 1 de xuño de 2019). - Para o ano 2020, un 1% (a partir do 1 de xuño de 2020). Estes incrementos retributivos operarán exclusivamente sobre os salarios base recollidos en presente convenio colectivo. Non se prevé ningún incremento retributivo a partir do mes de maio do ano 2021, debendo as partes, se é o caso, negociar unhas novas táboas salariais. Así mesmo, increméntase o importe das horas presenciais e das horas extraordinarias nun 9% sobre o salario base, xa incrementado nun 2%, excepto para os postos profesionais de mariñeiros, que se incrementará nun 18,82% sobre o salario base xa incremento, e o persoal de taquilla ou promotor/a de vendas cuxas horas incrementarase nun 33,04%, tamén sobre o salario base incrementado. O incremento no importe das horas presenciais e das horas extraordinarias aumentará coa porcentaxe de subida salarial pactado sobre o salario base para o segundo, terceiro e o cuarto ano de vixencia do convenio, alcanzando un incremento o 4º ano do 12% (exceptuando mariñeiros e persoal de taquilla ou promotor/a de vendas que é superior).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105032012017	NOVAPESCA TRADING, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 09/11/2015 - 31/12/2020 (BOP nº 200, 18/10/2017) Art. 2.-Ámbito Temporal O Convenio Colectivo entrará en vigor o 9 de novembro de 2015 cun período de duración de cinco anos, ata o 31 de decembro de 2020. Chegado o termo de vixencia do Convenio, este entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes negociadoras. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá denuncialo comunicándoo por escrito á outra parte cun mínimo de dous meses de antelación á finalización da vixencia inicial antes sinalada, ou de calquera das súas prórrogas tácitas posteriores. Unha vez denunciado o Convenio, este manterá a súa vixencia ata o acordo dun novo convenio.	1,25	Art. 24.-Crecemento Salarial Aplicarase o seguinte incremento salarial en todos os conceptos, a excepción da antigüidade: - Ano 2015: 0% - Ano 2016: 1% consolidable e 0,25% non consolidable. - Ano 2017: 1,25% consolidable e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2018: 1,25% en táboas e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2019: 1,5% en táboas. - Ano 2020: 1,5% en táboas. Cláusula de garantía salarial: Para todos os anos de vixencia do convenio establécese unha garantía salarial do 2,2% referida ao IPC, de revisión anual e aboamento cada dous anos. En consecuencia, se o IPC interanual de calquera dos anos de vixencia do convenio resulta superior ao 2,2% a diferenza sumárase ás subidas salariais anteriormente descritas. O aboamento destas diferenzas realizarase nos anos 2019 (respecto das existentes en 2017 e en 2018) e en 2021 (respecto das existentes nos anos 2019 e 2020). En Anexo I fíxanse as táboas salariais para o período 2017-2020.	Si	
36105012012017	NUEVA PESCANOVA, S.L. - Centro de traballo de Chapela	Convenio colectivo	CONVENIO 09/11/2015 - 31/12/2020 (BOP nº 199, 17/10/2017) Art. 2.-Ámbito Temporal O Convenio Colectivo entrará en vigor o 9 de novembro de 2015 cun período de duración de cinco anos, ata o 31 de decembro de 2020. Chegado o termo de vixencia do Convenio, este entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes negociadoras. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá denuncialo comunicándoo por escrito á outra parte cun mínimo de dous meses de antelación á finalización da vixencia inicial antes sinalada, ou de calquera das súas prórrogas tácitas posteriores. Unha vez denunciado o Convenio, este manterá a súa vixencia ata o acordo dun novo convenio.	1,25	Art. 24.-Crecemento Salarial Aplicarase o seguinte incremento salarial en todos os conceptos, a excepción da antigüidade: Ano 2015: 0% Ano 2016: 1% consolidable e 0,25% non consolidable. Ano 2017: 1,25% consolidable e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. Ano 2018: 1,25% en táboas e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. Ano 2019: 1,5% en táboas. Ano 2020: 1,5% en táboas. Cláusula de garantía salarial: Para todos os anos de vixencia do convenio establécese unha garantía salarial do 2,2% referida ao IPC, de revisión anual e aboamento cada dous anos. En consecuencia, se o IPC interanual de calquera dos anos de vixencia do convenio resulta superior ao 2,2% a diferenza sumárase ás subidas salariais anteriormente descritas. O aboamento destas diferenzas realizarase nos anos 2019 (respecto das existentes en 2017 e en 2018) e en 2021 (respecto das existentes nos anos 2019 e 2020). En Anexo I fíxanse as táboas salariais para o período 2017-2020.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104982012017	OSCAR ALVAREZ VALVERDE (ORQUESTA TERRANOVA)	Convenio colectivo	CONVENIO 03/07/2016 - 20/05/2019 (BOP nº 113, 14/06/2017) Artigo 3.-Ámbito temporal e denuncia do convenio O vixente convenio, cuxa vixencia se estenderá ata o 20 de maio de 2019 entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura. Denuncia. O presente Convenio poderase denunciar por calquera das partes catro meses antes da conclusión da súa vixencia, debendo procederse á constitución da Comisión negociadora no prazo dun mes a partir da data en que calquera das partes así o inste. Finalizada a súa vixencia, este entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do que o substitúa.		Artigo 24.-Réxime salarial O bruto diario inclúe o prorrateo das pagas extras e refírese á xornada prevista nos artigos 10 e 11 do convenio. Partindo das táboas salariais do 2016, incrementaranse para os anos seguintes en igual medida ao que se incrementen as bases mínimas de cotización que estableza a Seguridade Social para as relacións laborais de carácter especial de artistas en espectáculos públicos. O salario bruto diario para o ano 2016 será de 30.00 euros/día. As horas normais serán a 12.32 euros, sendo as horas extras a 16.01 euros. As horas extras nocturnas pagaránse a 18.47 euros.	Non	
36003892012004	PESCADOS MARCELINO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 91, 12/05/2017) ARTIGO 4. VIXENCIA E DURACIÓN O presente convenio entrará en vigor trala súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, no seu caso, no Diario Oficial de Galicia, e os seus efectos económicos están referidos ao día 1 de xaneiro de 2016. A duración do presente convenio pactase por dous anos, é dicir, no período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2016 e o 31 de decembro de 2017 Para determinar as retribucións salariais do segundo ano de vixencia do convenio (2017), as partes asinantes comprométense a reunirse, no primeiro mes do ano 2017, para acordar esta cuestión. ARTIGO 5. DENUNCIA E PRÓRROGA a) Denuncia: Ao remate da súa vixencia, este convenio considerarase automaticamente denunciado, sen que teña que mediar denuncia nin por parte da representación de legal dos traballadores nin por parte da empresa. b) Tanto en canto non se logre acordo expreso, perderán vixencia soamente as cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor o contido normativo. c) Prórroga: Á espera de novo acordo, o convenio prorrogarase por períodos anuais.	1,6	Incremento salarial 2017 indicado na acta do 03.04.2017: 1,6% No ARTIGO 4. VIXENCIA E DURACIÓN O presente convenio entrará en vigor trala súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, no seu caso, no Diario Oficial de Galicia, e os seus efectos económicos están referidos ao día 1 de xaneiro de 2016. A duración do presente convenio pactase por dous anos, é dicir, no período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2016 e o 31 de decembro de 2017 Para determinar as retribucións salariais do segundo ano de vixencia do convenio (2017), as partes asinantes comprométense a reunirse, no primeiro mes do ano 2017, para acordar esta cuestión. ARTIGO 10. RETRIBUCIÓN Establécese como salario mínimo para o ano 2016 a cantidade de 940,29€, que terá a consideración de salario base para todos os efectos. Así mesmo establécese un Plus de permanencia ou antigüidade o cal será devengado en función da seguinte escala: 1. Persoal con 3 anos de antigüidade: 25,82€. 2. Persoal con 6 anos de antigüidade: 51,65€. 3. Persoal con 9 anos de antigüidade: 79,55€. 4. Persoal con 12 anos de antigüidade: 103,30€. 5. Tope máximo de antigüidade: 146,69€. Esta escala será a tomada en conta para o devengo do Plus de permanencia, o cal quedará conxelado en función da antigüidade real que exista no momento da sinatura do 1º convenio (2004), incrementándose esta cantidade na mesma proporción que suba o salario base. Aquel persoal que á sinatura do 1º convenio non cumpran requisito mínimo de tres anos de antigüidade para devengar o dereito ao Plus de permanencia, conxelaráselle ata o momento que cumpran os tres anos efectivos de traballo co fin de devengar devandito Plus e nese momento conxelarase, incrementándose esta cantidade de acordo coa regra anteriormente exposta.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105081012017	PESCANOVA ESPAÑA, S.L. - Centro Industrial Porriño	Convenio colectivo	CONVENIO 09/11/2015 - 31/12/2020 (BOP nº 217, 13/11/2017) Art. 2.-Ámbito Temporal O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 9 de novembro de 2015. A duración deste Convenio establécese por un período de 5 anos, é dicir, ata o 31 de decembro do ano 2020. Chegado o termo de vixencia do Convenio, este entenderase integralmente prorrogado por anos naturais completos, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes negociadoras. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá denunciálo comunicándoo por escrito á outra parte cun mínimo de dous meses de antelación á finalización da vixencia inicial antes sinalada, ou de calquera das súas prórrogas tácitas posteriores. Unha vez denunciado o Convenio, este manterá a súa vixencia ata o acordo dun novo convenio.	1,25	Art. 22.-Crecemento Salarial Aplicarase o seguinte incremento salarial en todos os conceptos, a excepción da antigüidade: Ano 2015: 0% Ano 2016: 1% consolidable e 0,25% non consolidable. Ano 2017: 1,25% consolidable e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. Ano 2018: 1,25% en táboas e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. Ano 2019: 1,5% en táboas. Ano 2020: 1,5% en táboas. Cláusula de garantía salarial: Para todos os anos de vixencia do convenio establécese unha garantía salarial do 2,2% referida ao IPC, de revisión anual e aboamento cada dous anos. En consecuencia, se o IPC interanual de calquera dos anos de vixencia do convenio resulta superior ao 2,2% a diferenza sumárase ás subidas salariais anteriormente descritas. O aboamento destas diferenzas realizarase nos anos 2019 (respecto das existentes en 2017 e en 2018) e en 2021 (respecto das existentes nos anos 2019 e 2020). En Anexo I fíxanse as táboas salariais para o período 2017-2020.	Si	
36105021012017	PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U. - Centro de comercio e back office Chapela	Convenio colectivo	CONVENIO 09/11/2015 - 31/12/2020 (BOP nº 200, 18/10/2017) Art. 2.- Ámbito Temporal O Convenio Colectivo entrará en vigor o 9 de novembro de 2015 cun período de duración de cinco anos, ata o 31 de decembro de 2020. Chegado o termo de vixencia do Convenio, este entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes negociadoras. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá denunciálo comunicándoo por escrito á outra parte cun mínimo de dous meses de antelación á finalización da vixencia inicial antes sinalada, ou de calquera das súas prórrogas tácitas posteriores. Unha vez denunciado o Convenio, este manterá a súa vixencia ata o acordo dun novo convenio.	1,25	Art. 24.- Crecemento Salarial Aplicarase o seguinte incremento salarial en todos os conceptos, fóra da antigüidade: - Ano 2015: 0% - Ano 2016: 1% consolidable e 0,25% non consolidable. - Ano 2017: 1,25% consolidable e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2018: 1,25% en táboas e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2019: 1,5% en táboas. - Ano 2020: 1,5% en táboas. Cláusula de garantía salarial: Para todos os anos de vixencia do convenio establécese unha garantía salarial do 2,2% referida ao IPC, de revisión anual e aboamento cada dous anos. En consecuencia, se o IPC interanual de calquera dos anos de vixencia do convenio resulta superior ao 2,2% a diferenza sumárase ás subidas salariais anteriormente descritas. O aboamento destas diferenzas realizarase nos anos 2019 (respecto das existentes en 2017 e en 2018) e en 2021 (respecto das existentes nos anos 2019 e 2020). En Anexo I fíxanse as táboas salariais para o período 2017-2020.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105091012017	PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U. - Centro de Frío Chapela / Porriño	Convenio colectivo	CONVENIO 09/11/2015 - 31/12/2020 (BOP nº 229, 29/11/2017) Art. 2.-Ámbito Temporal O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 9 de novembro de 2015. A duración deste Convenio establécese por un período de 5 anos, é dicir, ata o 31 de decembro do ano 2020. Chegado o termo de vixencia do Convenio, este entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes negociadoras. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá denunciálo comunicándoo por escrito á outra parte cun mínimo de dous meses de antelación á finalización da vixencia inicial antes sinalada, ou de calquera das súas prórrogas tácitas posteriores. Unha vez denunciado o Convenio, este manterá a súa vixencia ata o acordo dun novo convenio.	1,25	Art. 22.-Crecemento Salarial Aplicarase o seguinte incremento salarial en todos os conceptos, a excepción da antigüidade: - Ano 2015: 0% - Ano 2016: 1% consolidable e 0,25% non consolidable. - Ano 2017: 1,25% consolidable e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2018: 1,25% en táboas e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2019: 1,5% en táboas. - Ano 2020: 1,5% en táboas. Cláusula de garantía salarial: Para todos os anos de vixencia do convenio establécese unha garantía salarial do 2,2% referida ao IPC, de revisión anual e aboamento cada dous anos. En consecuencia, se o IPC interanual de calquera dos anos de vixencia do convenio resulta superior ao 2,2% a diferenza sumárase ás subidas salariais anteriormente descritas. O aboamento destas diferenzas realizarase nos anos 2019 (respecto das existentes en 2017 e en 2018) e en 2021 (respecto das existentes nos anos 2019 e 2020). En Anexo I fíxanse as táboas salariais para o período 2017-2020.	Si	
36105072012017	PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U. - Centro Industrial Chapela	Convenio colectivo	CONVENIO 09/11/2015 - 31/12/2020 (BOP nº 219, 15/11/2017) Art. 2.- Ámbito Temporal O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 9 de novembro de 2015. A duración deste Convenio establécese por un período de 5 anos, é dicir, ata o 31 de decembro do ano 2020. Chegado o termo de vixencia do Convenio, este entenderase integramente prorrogado por anos naturais completos, en tanto non sexa denunciado por calquera das partes negociadoras. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá denunciálo comunicándoo por escrito á outra parte cun mínimo de dous meses de antelación á finalización da vixencia inicial antes sinalada, ou de calquera das súas prórrogas tácitas posteriores. Unha vez denunciado o Convenio, este manterá a súa vixencia ata o acordo dun novo convenio	1,25	Art. 22.- Crecemento Salarial Aplicarase o seguinte incremento salarial en todos os conceptos, a excepción do concepto de antigüidade: - Ano 2015: 0% - Ano 2016: 1% consolidable e 0,25% non consolidable. - Ano 2017: 1,25% consolidable e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2018: 1,25% en táboas e 0,25% variable en función do cumprimento do EBITDA do Plan Estratéxico 2016-2020. - Ano 2019: 1,5% en táboas. - Ano 2020: 1,5% en táboas. Cláusula de garantía salarial: Para todos os anos de vixencia do convenio establécese unha garantía salarial do 2,2% referida ao IPC, de revisión anual e aboamento cada dous anos. En consecuencia, se o IPC interanual de calquera dos anos de vixencia do convenio resulta superior ao 2,2% a diferenza sumárase ás subidas salariais anteriormente descritas. O aboamento destas diferenzas realizaranse nos anos 2019 (respecto das existentes en 2017 e en 2018) e en 2021 (respecto das existentes nos anos 2019 e 2020). En Anexo I fíxanse as táboas salariais para o período 2017-2020.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000282011981	PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	Revisión Salarial	CONVENIO 2016 - 2019 (BOP nº 34, 19/02/2016) Modificación do convenio - BOP nº 91, 12/05/2017 Plan de igualdade 2016 - 2019 no BOP nº 3, 07/01/2016 Revisión salarial 2017 - BOP nº 102, 30/05/2017 Acordo da Comisión Paritaria - BOP nº 197, 13/10/2017 Artigo 4º. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor o 1º de xaneiro de 2016. Terá unha vixencia de catro anos, a excepción daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro do ano 2019. Artigo 5º. -PRÓRROGA E DENUNCIA Finalizada a vixencia pactada, este Convenio prorrogarase pola tácita de ano en ano, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, cun mes de antelación ao seu vencemento. Unha vez denunciado o Convenio a constitución da comisión negociadora deberá ter lugar no prazo de 3 meses desde a finalización da súa vixencia, debendo iniciarse as negociacións dentro do mes seguinte. DISPOSICIÓN FINAL Primeira. -EXCLUSIÓN ACORDO ESTATAL DO SECTOR DO METAL De acordo co previsto na letra a) da Disposición Transitoria Primeira do Acordo Estatal do Sector do Metal (BOE de 20/03/2009), as partes asinantes do presente Convenio Colectivo acordan de forma expresa a súa desvinculación, a todos os efectos e en toda a súa extensión, do Acordo Estatal mencionado.	0,71	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Segundo o disposto no artigo 26 do Convenio Colectivo 2016/2019, con efectos do 1 de xaneiro dos anos 2017, 2018 e 2019 os incrementos salariais efectuaranse segundo detállase a continuación e tomando como referencia para fixar os tramos de evolución do incremento a porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos dos últimos cinco anos, computados ata 31/12/2016: · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre o 0% e a porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio do ano anterior. · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre a porcentaxe media da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados e o dobre do devandito valor, aplicarase a revisión salarial pola diferenza entre o IPC real ao 31 de decembro e devandito valor medio da prima de obxectivos. · Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao dobre da porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados, aplicarase un incremento igual ao valor medio da prima de obxectivos. A porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos (actual prima variable - parte local) nos últimos 5 anos computados ata 31/12/2016 sitúase no 0.89%, segundo o seguinte detalle: Dado que o IPC do ano 2016 situouse no 1.6%, procede aplicar un incremento salarial do 0.71%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017. Artigo 26º.-INCREMENTOS SALARIAIS Con efectos 1 de xaneiro de 2016 os incrementos salariais aplicaranse segundo se detalla a continuación: · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2015 estea comprendido entre o 0% e 1,5%, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio do ano anterior. · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2015 sexa maior que o 1,5% e menor ou igual a 3%, aplicarase a revisión salarial sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio, pola diferenza entre o IPC real ao 31 de decembro e o 1,5%, sen que iso resulte en total un incremento superior ao 1,5%. · Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao 3%, aplicarase un incremento do 1,5% sobre as táboas salariais e valores de convenio. Con efectos do 1 de xaneiro dos anos 2017, 2018 e 2019 os incrementos salariais efectuaranse segundo se detalla a continuación e tomando como referencia para fixar os tramos de evolución do incremento a porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos dos últimos cinco anos, computados ata 31/12/2016: · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre o 0% e a porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais e resto de valores do Convenio do ano anterior. · No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre a porcentaxe media da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados e o dobre do devandito valor, aplicarase a revisión salarial pola diferenza entre o IPC real ao 31 de decembro e devandito valor medio da prima de obxectivos. · Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao dobre da porcentaxe media de consecución da prima de obxectivos definida cos criterios anteriormente sinalados, aplicarase un incremento igual ao valor medio da prima de obxectivos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104762012014	PLASTIC OMNIUM AUTO INERGY SPAIN, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 57, 22/03/2017) Artigo 2. Vixencia e denuncia O presente convenio colectivo, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016 e manterá dita vixencia ata o 31 de decembro de 2017 quedará automaticamente denunciado, con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. Artigo 45. Lexislación subsidiaria En todo o non expresamente regulado neste convenio estarase ao previsto no Convenio Xeral da Industria Química.	1	Artigo 27. Incrementos salariais 1. Incremento ano 2016: Desde o 1 de xaneiro de 2016, os salarios base incrementaranse no IPC real máis un 1% 2. Incremento ano 2017: Desde o 1 de xaneiro de 2017, os salarios base incrementaranse no IPC real máis un 1%. Artigo 28. Revisións salariais Revisión salarial ano 2016: procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2016 ata alcanzar a porcentaxe de IPC real positivo. Revisión salarial ano 2017: procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2017, na porcentaxe no que o IPC real positivo 2017 supere o 0,5%, unha vez publíquese este oficialmente.	Si	1,6
36000522011981	PLATAFORMA COMERCIAL DE RETAIL, S.A.U. (PSA RETAIL VIGO - Antes MOSA VIGO)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOP nº 193, 06/10/2017) Artigo 3º.-VIXENCIA E DENUNCIA A vixencia deste Convenio Colectivo será de tres anos, desde o día 1 de xaneiro de 2017 ata o día 31 de decembro de 2019, a excepción daqueles aspectos do articulado que contivesen expresamente unha vixencia distinta. O presente Convenio Colectivo será prorrogado tacitamente de ano en ano ata que calquera das partes o denuncie por escrito á outra parte cunha antelación mínima dun mes á data de finalización da vixencia inicial ou da prórroga en curso. Artigo 8º.-ACORDO MARCO DO COMERCIO E ACORDO ESTATAL DO SECTOR DO METAL Na medida en que as normas de estrutura da negociación colectiva vixentes en cada momento o permitan, as partes asinantes do presente Convenio Colectivo acordan de forma expresa a súa desvinculación do Acordo Marco de Comercio e do Acordo Estatal do sector do Metal para todos os efectos.		Artigo 26º.-INCREMENTO SALARIAL Con efectos 1 de xaneiro de 2018 e de 2019 os incrementos salariais aplicaranse segundo se detalla a continuación: - No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior estea comprendido entre o 0% e o 0,85%, non se aplicará ningún incremento sobre as táboas salariais e o resto de valores de Convenio do ano anterior. - No caso de que o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior sexa maior que o 0,85% e menor ou igual ao 1,70%, aplicarase a revisión salarial sobre as táboas salariais e o resto dos valores do Convenio, pola diferenza entre o IPC real ao 31 de decembro e o 0,85%, sen que iso resulte en total un incremento superior ao 0,85%. - Se o IPC real ao 31 de decembro do ano anterior é superior ao 1,70%, aplicarase un incremento do 0,85% sobre as táboas salariais e valores de convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36000051011981	PREMIUM MIX GROUP, S.L. Centro de traballo de MONDARIZ [Antes AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.]	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 89, 10/05/2017) Artigo 3) VIXENCIA E DURACIÓN Este Convenio entrará en vigor o día da súa aprobación sen prexuízo do cal, as condicións económicas aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. Con todo, subsistirán os seus preceptos normativos, ata a entrada en vigor do que lle substitúa. O presente Convenio será denunciado por escrito con tres meses de antelación ante a autoridade laboral e a outra parte. Artigo 36) DENUNCIA DO CONVENIO O presente Convenio será denunciado por escrito con tres meses de antelación ante a autoridade laboral e a outra parte. Articulo 29) RELACIÓNS LABORAIS Todo o que non se cita neste Convenio, rexeráse polas normas xerais do Estatuto dos Traballadores, e a normativa vixente de Embotelladores de Augas Minerais Naturais		No Artigo 9) AUMENTO SALARIAL indica: A) Os soldos e xornadas e plus de antigüidade vixentes, quedan substituídos pola táboa de soldos base e complementos antigüidade que figuran nos Anexos 2 e 3 deste convenio. A aplicación deste articulado queda supeditado ao acordo asinado entre a Empresa e o Comité en data 27 de xullo de 2012 segundo Anexo 6 e ao acordo de recuperación salarial asinado entre ambas as partes o 11 de maio de 2016 (ANEXO 7). Aumento fixo a) Acórdase aplicar, para o ano 2017, un aumento fixo consolidable sobre o Salario Fijo (sen variables, incentivos, hhee, etc) segundo o valor do EBITDA do consolidado do 2016, con carácter retroactivo desde 1 xaneiro de 2017. Co seguinte escalado: - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 12M € aplicarase unha porcentaxe do 0,35%. - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 13M € aplicarase unha porcentaxe do 0,50%. - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 14M € aplicarase unha porcentaxe do 0,65%. - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 15M € aplicarase unha porcentaxe do 0,75%. Bonus variable a) Establécese un Bonus Variable sobre o salario bruto fixo anual (sen variables, incentivos, hhee, etc) para cada un dos anos do pacto en función do EBITDA do CONSOLIDADO do ano anterior, co seguinte escalado: - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 12M € aplicarase unha porcentaxe do 0,45%. - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 13M € aplicarase unha porcentaxe do 0,75%. - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 14M € aplicarase unha porcentaxe do 1,05%. - Se o EBITDA do consolidado é igual ou superior a 15M € aplicarase unha porcentaxe do 1,15%. b) O bonus pagarase unha vez se pechase o resultado do ano e dispónase das contas anuais auditadas. Este bonus non é consolidable e pagarase nunha soa paga. c) A modo de exemplo: - Se no exercicio 2016 obtense un EBITDA de 12,1M€, aboarase (unha vez se pechase o resultado do ano e dispónase das contas anuais auditadas) un Bonus Variable do 0,45% sobre o salario fixo anual (sen variables, incentivos, hhee, etc). - Se no exercicio 2017 obtense un EBITDA de 13,1M€, aboarase (unha vez se pechase o resultado do ano e dispónase das contas anuais auditadas) un Bonus Variable do 0,75% sobre o salario fixo anual (sen variables, incentivos, hhee, etc). d) Considéranse os importes do EBITDA, segundo o perímetro de negocio actual, debendo de ser adaptado (previo acordo coa RT) en calquera suposto de modificación. e) Cando o EBITDA do consolidado é maior a 12M € garántese a todos os traballadores que como mínimo consolidarán 80€ a pesar de que o incremento fixo non alcance dita cifra. A diferenza que exista entre o que lle correspondería por incremento fixo e os 80€ descontarase do bonus variable. Prima Mellora-KPI's a) Establécese unha Prima de Mellora-KPI's variable e non consolidable para todo o persoal dos grupos I-II-IV-V durante a vixencia do presente pacto segundo os seguintes criterios: - A Comisión Paritaria do Convenio reunirse para fixar os KPI's esixibles para meritir a Prima. - Se se cumpren os KPI's fixados cada traballador, dos grupos indicados, meritirá un 0,50% sobre o seu salario fixo anual (sen variables, incentivos, hhee, etc). Dita Prima pagarase a ano vencido na nómina de febreiro dos anos 2017 e 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105102012017	QUALITY LIAISON SERVICES AUTOMOTIVE, S.L. (QLS, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 238, 14/12/2017) ARTIGO DOUS.- VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO 2.1.- A VIXENCIA TEMPORAL deste convenio colectivo será desde o día da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e en todo caso a partir dun prazo de quince días desde a súa sinatura. A súa duración será ata o día 31-12-2019. 2.2.- Os efectos económicos deste convenio retrotraeranse ao día UN DE XANEIRO DO ANO DOUS MIL DEZASETE, salvo naqueles conceptos que se dispoña outra cousa. En consecuencia, o presente convenio manterá a súa vixencia durante os anos 2017, 2018 e 2019. No primeiro trimestre de 2018 e 2019 publicaranse as táboas salariais correspondentes a estes anos. 2.3.- De conformidade coa lexislación vixente, expresamente páctase que o presente convenio non precisa denuncia previa para o cesamento da súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2019, comprometéndose ambas as partes para comezar os trámites de negociación para un novo convenio polo menos con tres meses de antelación á devandita data. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia ou desde o día 31 de decembro do 2021 sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente. ARTIGO TRINTA E CATRO: LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA 34.1.- Naquelas materias que non estean expresamente reguladas no presente convenio, estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores e nas demais disposicións legais vixentes, e no que non entre en contradición coa regulación específica contida neste convenio, terase en consideración o contido do Convenio Xeral de Empresas do Metal, sen prexuízo da desvinculación desta empresa do ámbito do citado convenio especialmente en materia salarial e condicións económicas en xeral.		ARTIGO QUINCE.- ESTRUCTURA SALARIAL 15.1.- O réxime retributivo pactado no presente convenio queda estruturado na seguinte forma: A) Salario base de convenio. Entenderase por salario base de convenio, a retribución correspondente en cada un dos niveis profesionais a unha actividade normal, durante a xornada de traballo fixada neste convenio. O salario base remunera a xornada anual de traballo efectivo pactada neste convenio. A contía do salario base de convenio é a establecida nas táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio. B) Complementos salariais. Os traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente convenio terán dereito, cando proceda ou así se acorde mediante pacto individual ou colectivo, á percepción dos complementos salariais seguintes: · Complementos de postos de traballo: Plus de nocturnidade. · Complemento de cantidade ou calidade de traballo: horas extraordinarias. · Complementos de vencemento periódico superior ao mes: Paga extraordinaria de Nadal e paga extraordinaria de verán. C) Percepcións extrasalariais: indemnizacións e suplidos. Terán carácter extrasalarial as percepcións, calquera que sexa a súa forma, que non respondan a unha retribución unida directamente, mediante vínculo causal, co traballo prestado. Posúen esta natureza, entre outros conceptos, as compensacións por gastos de transporte, axudas de custo, quilometraxe e indemnizacións. Os importes dos conceptos salariais e extrasalariais que figuran neste convenio son, en todo caso, cantidades brutas. 15.2.- Entenderase por salario hora o cociente que resulte de dividir o salario base de convenio en cómputo anual que figura nas táboas salariais, entre a xornada anual de traballo efectivo pactada no artigo 17 do presente convenio. Quedando excluídos por tanto todos os conceptos extrasalariais. 15.3.- Os traballadores con contrato a tempo parcial percibirán todos os conceptos salariais e extrasalariais que lles correspondan en proporción á xornada pactada, excepción feita das axudas de custo que se percibirán polo seu importe completo cando se devenguen.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36002212011992	REAL CLUB CELTA, S.A.D.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOP nº 239, 15/12/2017) Artigo 4. VIXENCIA. Este Convenio Colectivo entrará en vigor a todos os efectos a partires do 1 de xaneiro de 2017 e ata o 31 de decembro do 2019, o remate da vixencia do presente convenio colectivo manterán a súa vixencia todas e cada unha das cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte convenio. Artigo 5. DENUNCIA. O presente Convenio deberá ser denunciado por algunha das partes con 2 meses de antelación ó seu vencemento. De non efectuarse denuncia ningunha, quedará prorrogado automaticamente, excepto nos conceptos salariais que se verán actualizados no artigo 16 do convenio colectivo. Artigo 49. LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA. En todo o non expresamente regulado neste convenio aplicárase o previsto no Estatuto dos Traballadores e na Lei Orgánica de liberdade sindical.	3	Artigo 16. INCREMENTOS SALARIAIS Páctase un incremento salarial de 3% mensuais -dezaseis meses- correspondentes ao ano 2017. Este incremento pagarase nunha única paga a satisfacer dentro dos 15 días seguintes a sinatura deste convenio. · O incremento para o ano 2018 será de IPC real mais 1,50% mensuais-dezaseis meses-. Cun mínimo dun 3%. Excepto en 2ª División que será só o IPC. · O incremento para o ano 2019 será de IPC real mais 1,50% mensuais-dezaseis meses, cun mínimo dun 3%. Excepto en 2ª División que será só o IPC. Os incrementos sinalados nos dous parágrafos precedentes engadiranse ao salario base que perciba cada un ou, de estar xa por riba do Salario Base Convenio, ao complemento persoal recollido no artigo 15, sempre en proporción ao número de pagas no que se reparta a súa retribución anual. Artigo 17. REVISIÓN SALARIAL. No caso de que o IPC rexistrara a 31 de decembro de 2017, 2018 e 2019 un incremento superior ao 3% efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento porcentual aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2017, 2018 e 2019.	Si	
36003671012003	RECOLTE, SERVICIOS Y MEDIOAMBIENTE, S.A.U. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidad do Morrazo - [antes GSC - COMPAÑIA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA]	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 198, 16/10/2017) ART.: 2.-DURACION E VIXENCIA I. A duración do presente Convenio será de 3 anos, polo que se estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2019. II. Con todo, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio, pactándose un prazo máximo de ultra actividade de 2 anos, transcorrido o cal perderá vixencia en cumprimento da lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. III. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. A táboa salarial adxunta terán a súa vixencia para partir do 1 de xaneiro de 2017. ART.: 3.-DENUNCIA O presente Convenio considerárase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de preaviso ningún. DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros, ao Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente.	2	ART.: 20.-INCREMENTOS SALARIAIS I. O incremento salarial para o ano 2017 é do 2,00 %, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no ano 2016. Este incremento queda incluído nos importes recollidos neste convenio e nas táboas salariais adxuntas. II. O incremento salarial para o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2018 e o 30 de abril de 2019 será do 2,2 %, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais vixentes no período anual anterior. III. O incremento salarial para o período comprendido entre o 1 de maio de 2019 e o 31 de decembro de 2019 será do 3,5 %, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais vixentes no período anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36100141012014	SNOP ESTAMPACIÓN S.A. - Centro de traballo de Vigo	Revisión Salarial	CONVENIO 01/06/2014 - 31/05/2018 (BOP nº 144, 29/07/2014) Revisión salarial 01/06/2017 - 31/05/2018 - BOP nº 157, 17/08/2017 Revisión salarial 01/06/2016 - 31/05/2017 - BOP nº 130, 08/07/2016 Revisión salarial 01/06/2015 - 31/05/2016 - BOP nº 150, 06/08/2015 Artigo 3. Ámbito temporal. 3.1. - O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xuño de 2014 e a súa duración finalizará o 31 de maio do 2018, con independencia da data da súa publicación oficial. 3.2. - Non obstante o anterior, unha vez rematada a súa vixencia inicial, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos previstos no Art. 86 punto 3 e 4 de E.T., entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 4. Denuncia e revisión. 4.1. - O convenio considerárase prorrogado automaticamente en caso de non se producir denuncia por ningunha das partes asinantes. 4.2. - Calquera das partes asinantes poderá denunciar o convenio dentro dos tres últimos meses da súa vixencia. 4.3. - As negociacións para a revisión de novo Convenio deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación na que a parte denunciante do Convenio acompañará unha plataforma razoada sobre os motivos da denuncia e os puntos a deliberar coas súas propostas de negociación. 4.4. - As partes negociarán de boa fe, e procurarán que as negociacións se desenvolvan coa continuidade necesaria co fin de alcanzar un acordo. 4.5. - Mentres se manteña a negociación, o convenio permanecerá en ultra actividade, salvo acordo entre as partes. Artigo 50. Dereito supletorio. 50.1. - Sen prexuízo do establecido o artigo 75 do presente Convenio, en todo o non previsto no presente Convenio, estarase ao disposto no convenio provincial do metal da provincia de Pontevedra e no Estatuto dos traballadores e nas demais leis e disposicións complementarias.		Na acta de acordo da revisión salarial xuño 2017 - maio 2018 indica: Adóptanse os seguintes acordos: 1.-A Partir do 1 de xuño de 2015 anualmente aplicárase unha revisión salarial suplementaria aos valores indicados na Plantilla de Anexo 2 ano 4, segundo os seguintes criterios: Sendo o IPC interanual do período comprendido entre abril de 2016 a abril de 2017 superior ao 2%, a subida será do 1% + o 50% do cantidade excedida polo IPC do 2% (como o IPC foi do 2,6% a subida para aplicar é do 1,3%) sobre todos os conceptos salariais (excepto nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, gran invalidez, incapacidade permanente e morte). 2.-Desenvolveranse as correspondentes táboas salariais para o período 1 de xuño de 2017 ao 31 de maio de 2018. ... Artigo 32. Criterios para os incrementos salariais 32.1. - Establécense os seguintes incrementos salariais: - A partir do 1 de xuño do 2014 aplicárase o aumento por categoría segundo anexo núm. 2 - A partir do 1 de xuño de 2015 anualmente aplicárase unha revisión salarial suplementaria aos valores indicados en Anexo núm. 2 segundo os seguintes criterios: *Se o IPC interanual é menor do 2% a suba será do 1% sobre todos os conceptos salariais (agás nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, grande invalidez, incapacidade permanente e morte). *Se o IPC interanual é superior ao 2% aplicárase unha suba do 1% + o 50% da cantidade excedida polo IPC do 2% (ex.: se IPC 3,5%, o incremento sería do 1% +0,75% (50% de (3,5%-2%)), é dicir 1,75%) aplicado a todos os conceptos salariais (agás nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, grande invalidez, incapacidade permanente e morte). O IPC interanual será o do período comprendido entre o 01 de maio ao 30 de abril, publicado en maio do ano da revisión, para aplicar a partir do 1 de xuño. 32.2. - Os incrementos salariais a partir do 1 de xuño de 2014 en diante aplicáranse sobre os conceptos seguintes: - Salario base. - Complemento posto de traballo. - Complementos persoais: complemento ad personam, agás o plus nocturno - Plus tóxico-penoso. - Plus encargado: 20,24 euros/día traballado. - Plus de dispoñibilidade	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36100121012014	SOCIEDAD AGRÍCOLA GALLEGA S.L. - SOAGA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOP nº 206, 26/10/2017) Artigo 3. Prazo O convenio colectivo entrará en vigor para todos os efectos o 01 de xaneiro de 2017 e durará ata o 31 de decembro de 2019. Este convenio colectivo pode ser denunciado por calquera das partes nun período de tres meses antes da finalización da vixencia. A denuncia deberá realizarse por escrito fehaciente para todas as partes con dereito á negociación do novo Convenio Colectivo, de forma que as negociacións comezarán dentro do período dun mes tras a denuncia e estenderase, como máximo, no prazo de 14 meses a partir do 31 de decembro 2019, período durante o cal se manterá a ultraactividade do Convenio Colectivo, todo elo, de conformidade co artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Tras ese período finalizará a todos os efectos a ultraactividade. En todo caso, e no suposto de que finalizase o período de ultraactividade a Empresa garantirá os salarios cos que o persoal accedeu a Compañía a non ser que a normativa vixente garantira unha situación máis favorable.		CAPÍTULO X: SISTEMA DE REVISIÓN SALARIAL Artigo 37.-Taxa de reparto Os valores indicados nas táboas salariais aprobadas no anexo 1 do presente Convenio Colectivo permanecerán inamovibles durante a súa vixencia. Establecese unha taxa de reparto do Resultado do Exercicio despois de impostos do ano anterior. Para isto terase en conta o modelo oficial da Conta de Perdas e Ganancias do Plan Xeral Contable aprobado polo RD 1514-1507 A data de pagamento do emolumento será o día 31 de maio, pero por motivos extraordinarios relativos á aprobación e rexistro das Contas Anuais podería dilatarse a ata o 31 de xullo, momento no que, de non ter as Contas Anuais aprobados farase un pago a conta cunha estimación das mesmas, este importe sería posteriormente axustado cando fosen aprobadas as Contas Anuais. Os importes recibidos por este concepto terán un carácter non consolidable e faranse a razón das seguintes disposicións: Para un resultado despois de impostos do ano anterior (Resultado do exercicio segundo a nomenclatura da Conta de Perdas e Ganancias) de: Menos de 480.000 € Taxa de reparto 0,00% 480.000€ e inferior a 680.000€: Taxa de reparto 1,25% 680.000€ e inferior a 880.000€: Taxa de reparto 1,75% 880.000€ e inferior a 1080.000€: Taxa de reparto 2,25% 1080.000€ e inferior a 2.500.000€: Taxa de reparto 3,25% A taxa de reparto será aplicada directamente sobre o resultado do exercicio cun máximo de reparto de 3,25% de € 2.500.000. Artigo 38.-Aplicación da taxa de reparto Unha vez establecida a cantidade total de distribución de acordo co artigo anterior esta, será distribuída linealmente a todos os empregados da empresa, tendo en conta as seguintes disposicións: · Será necesario ter traballado a totalidade do exercicio anterior para formar parte do reparto. · A parte correspondente a cada traballador está suxeita a aplicación dos seguintes coeficientes redutores: Absentismo e traballo a tempo parcial. En primeiro lugar, aplicarase o coeficiente de redución do absentismo, de forma que si o traballador ten un ratio de absentismo superior ao 1% dos días do exercicio e a súa vez é superior á media de absentismo da Empresa aplicaráselle un coeficiente reductor á taxa de reparto particular do 50%. Unha vez aplicado ou non o coeficiente de redución de absentismo aplicase o coeficiente reductor de traballo a tempo parcial de modo que os traballadores que non executan o seu traballo a tempo completo aplicaráselle o coeficiente de redución do 50%. De este modo, as persoas as que se lle apliquen ambos coeficientes de redución beneficiaranse tan só do 25% da taxa de reparto. En calquera caso, a taxa de reparto actúa coma unha cantidade total de xeito que as cantidades deducidas pola aplicación dos coeficientes de redución serán obxecto de reparto lineal entre o resto de empregados. Artigo 39.-Cláusula correctora Co obxectivo de servir como cláusula de control salarial xeral, establecece a seguinte cláusula en materia salarial: Se a masa salarial relativa dos empregados (msr) aumentara máis do 30% sobre o ano anterior a porcentaxe diferencial existente entre o incremento e o 30% aplicarase como incremento ao valor do SMG (non nos demais conceptos). En todo caso, existirá o límite máximo que será o IPC do exercicio anterior. Este aumento terá efecto no ano en curso e non será consolidable. A masa salarial relativa (msr) = Masa salarial total dos empregados / Número de empregados	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36105042012017	TEXTIL LUPE RÍOS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 20/02/2017 - 31/12/2017 (BOP nº 203, 23/10/2017) Artigo 5. Ámbito temporal 5.1. Vixencia O presente Convenio entrará en vigor o día, momento da súa sinatura, e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2017, prorrogándose automaticamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa de calquera das partes asinantes. 5.2. Revisión A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de tres meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraje. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puidesen existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo. Artigo 8. Marco normativo En todo o non expresamente regulado por este Convenio rexerán as disposicións estatutarias, legais e convencionais que resulten de aplicación, sendo o CONVENIO COLECTIVO XERAL DE TRABALLO DA INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN, o que rexe as relacións laborais desta empresa.		Artigo 9. Salario base A retribución da/os traballadores estará exclusivamente integrada por salario base correspondente á súa categoría profesional segundo as táboas que figura no Anexo I. Artigo 11. Cláusula de revisión salarial As táboas recollidas no Anexo I refírense aos salarios para o exercicio 2017, resultando os importes recollidos obxecto de revisión anual no mes de xaneiro de cada ano en que o presente Convenio sexa obxecto de prórroga. Para os seguintes anos, o incremento salarial será o resultado de aplicar ao salario base a mesma porcentaxe que o IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36104632012012	TREVES GALICIA, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOP nº 108, 07/06/2017) 1.4. Ámbito Temporal O convenio colectivo entrará en vigor para todos os efectos o primeiro de xaneiro de 2017 e estenderá a súa vixencia ata o próximo 31 de decembro de 2018. Unha vez expirada a súa vixencia, este seguirase aplicando nos seus propios termos, en tanto non for substituído por novo convenio ou norma de específica aplicación. 1.5. Denuncia do Convenio A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do convenio, deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento, e unha copia do mesmo será remitida á administración competente correspondente. 1.6. Prazos de negociación Unha vez que se produciu a denuncia do convenio, no prazo máximo de 15 días a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Iniciada a negociación para a revisión do convenio, o prazo máximo de negociación será de catro meses. Finalizado o devandito prazo sen alcanzarse un novo convenio, as partes acordan que a discrepancia se dilucidará mediante o procedemento de mediación previsto no AGA. 10. DISPOSICIÓN ADICIONAL UN Salvo as remisións expresas que existan neste convenio a outro de ámbito diferente, nos capítulos non regulados expresamente, as partes remítense por esta orde ao Convenio Xeral do Sector Têxtil, ao disposto no Estatuto dos Traballadores e ás demais normas con rango de lei de carácter xeral.	0,75	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 0,75% 6.1. Salario Base Establécese, con efectos a partir de xaneiro de 2017, unha nova táboa salarial, (que se anexa). Neste anexo, contémlase igualmente o incremento para o ano 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36003812012004	UTE GESTIÓN CANGAS - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Cangas (Ciclo integral da auga)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOP nº 169, 04/09/2017) Artigo 3.-Ámbito temporal Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2017 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2019. Artigo 4.-Denuncia Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2019, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa. Artigo 25.-Seguridade e saúde laboral Será de aplicación o capítulo XII do V Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para os anos 2015, 2016 e 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e a lexislación vixente sobre seguridade e saúde laboral, e ambas as dúas partes velarán polo seu estrito cumprimento.		Artigo 6.-Salario Base As retribucións en concepto de salario base para os anos 2017, 2018 e 2019 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	
36003942012004	UTE PUERTO PESQUERO DE VIGO (Talher S.A. e Gonzalez Couceiro S.L.U.) - Servizo de limpeza e recollida de residuos do Porto Pesqueiro de Vigo (O Berbés)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOP nº 103, 31/05/2017) Artigo 2º- Duración e vixencia A duración do convenio será de dous anos e comprenderá desde o 01 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro do 2017. Con todo seguirase aplicando ata a sinatura do novo convenio que o substitúa. Artigo 3º- Denuncia O presente convenio considérase automaticamente denunciado unha vez finalizada a vixencia prevista no artigo anterior, sen que sexa necesario ningún aviso previo de denuncia do mesmo.	0	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 0% Artigo 9º- Salario Base O salario base do persoal afectado por este convenio, será o que corresponda segundo a súa categoría na táboa salarial anexa. O salario base percibirase por día natural.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36004013012005	VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 153, 11/08/2016) Revisión salarial 2017 e Cláusula de revisión 2016 no BOP nº 51, 14/03/2017 ARTIGO 2.-DURACIÓN E VIXENCIA: 1.-A duración do Convenio será de dous anos, polo que estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro do 2016 ata o 31 de decembro de 2017. 2.-Con todo, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa, intre no que se estará ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. 3.-O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As Condicións Económicas terán a súa vixencia a partires do 1 de xaneiro de 2016. ARTIGO 3.-DENUNCIA: 1.-O presente Convenio considerárase automaticamente denunciado, unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de preveise algún. Disposicións finais. PRIMEIRA: En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento i Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservacións de Sumidoiros, ao Estatuto dos Traballadores e demais lexislación vixente na materia.	1,5	ARTIGO 18.-CONDICIÓN SALARIAIS: 1.-SALARIOS: Establécese un incremento de: - Ano 2016: incremento de 1,4% sobre as Táboas Salariais do ano 2015. - Ano 2017: incremento de 1,5% sobre as Táboas Salariais do ano 2016. 2.-CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No caso que o IPC real, a data 31 de decembro dos anos 1º e 2º da vixencia supere o incremento pactado, ese exceso sumárase ao porcentaxe no que se incrementaron as Táboas no ano correspondente. Estes incrementos aplicaranse sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior. Tal diferenza regularizarase con efectos do primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base, para as Táboas Salariais do ano seguinte.	Si	
36002742011996	VIGUESA DE TRANSPORTES, S.L. - ESTACIÓN AUTOBUSES DE VIGO (Antes GESTRAVISA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 96, 22/05/2017) Art. 4. ÁMBITO TEMPORAL E VIXENCIA O presente convenio terá unha duración de tres (3) anos, entrando en vigor o 1 de xaneiro de 2016, e ata o 31 de decembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por períodos dun ano de non mediar denuncia expresa das partes. Os efectos económicos e incrementos salariais do convenio terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2017, salvo disposición específica en contrario. Exceptúanse tamén aquelas materias en que se fixa expresamente a súa data de efectividade. Art. 5. DENUNCIA Calquera das partes poderá solicitar a revisión do convenio, formulando por escrito a denuncia do mesmo á outra parte e á autoridade laboral competente, con tres meses de antelación, como mínimo, á data de expiración da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. Caso de non chegar a unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado nos seus propios termos.	0,5	Incremento salarial 2017 indicado na acta de acordo: 0,5% Art. 10. SALARIO BASE En concepto de salario base mensual corresponden a cada un dos Grupos e Niveis Profesionais os que se detallan nas táboas salariais anexas. Estas táboa salariais terán efectos económicos desde o día de publicación efectiva do Convenio, salvo disposición específica en contrario. Exceptúanse tamén aquelas materias en que se fixa expresamente a súa data de efectividade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
36100221012016	VIUDA DE J. DOMÍNGUEZ, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 01/09/2015 - 31/12/2119 (BOP nº 54, 18/03/2016) Modificación do convenio (subrogación) - BOP nº 27, 08/02/2017 Revisión salarial 2017 - BOP nº 50, 13/03/2017 ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de setembro de 2015, estendéndose ata o 31 de decembro de 2019. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación cando ambas as dúas partes o consideren, dentro dos prazos legalmente establecidos, manténdose vixentes o texto e as táboas salariais. ARTIGO 6º. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA En todos os aspectos que non estean desenvolvidos no presente Convenio Colectivo se estará ao disposto no Estatuto dos Traballadores, RD 1561/95, Convenio de OIT nº 153, Regulamento CEE nº 3820/85, Acordo marco sobre materia de transporte de viaxeiros por estrada publicado no BOE o 26/02/2015, especialmente no referido a subrogacións por sucesións empresariais, Laudo Arbitral de transporte de viaxeiros por estrada e demais disposicións vixente todo iso en cada momento.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1% ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS As retribucións económicas son as que figuran nas táboas anexas, e corresponden ao ano 2015. Estas táboas entrarán en vigor na mesma data da entrada en vigor do presente convenio colectivo. Para determinar as táboas salariais do ano 2016 e seguintes, reuniranse as partes asinantes do convenio cando oportunamente se acorde por estas.	Non	
36001182011981	VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOP nº 45, 06/03/2017) Artigo 2 - PARTES ASINANTES, VIXENCIA, PRORROGA E DENUNCIA O presente convenio colectivo foi negociado e subscrito polas representacións sindicais de CC.OO., CIG e UGT e a representación da Empresa. O Convenio entrará en vigor a partir da data da súa sinatura sen prexuízo do cal, as condicións económicas aplicaranse a partir do 1º de xaneiro de 2016. Terá unha vixencia de dous anos, expirando o día 31 de decembro de 2017 quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento prorrogándose o actual convenio ata que sexa substituído por un novo convenio. DISPOSICIÓNS FINAIS Única: LEXISLACIÓN SUBSIDIARIAS En todo o non previsto no presente texto, estarase ao disposto no Real Decreto Legislativo 1/1995, do Estatuto dos Traballadores, e demais disposicións legais de carácter xeral. Expresamente aplícase como lexislación subsidiaria, o código de Conduta Laboral contido no Convenio Sectorial Provincial.		Artigo 29 - INCREMENTOS SALARIAIS Os incrementos salariais para os anos de vixencia do actual convenio son os que seguen: · Ano 2016: Incremento lineal en táboas de 50€ mensuais en doce mensualidades, de forma que: - Nas categorías profesionais con retribución horaria, a subida lineal será de 1,4117€/día, incluíndose o seu aboamento en pagas extras, segundo figura nas Táboas Salarais I "Salarios e Primas de Posto" que figura como anexo neste Convenio. - Nas categorías profesionais con retribución mensual, a subida lineal será de 42,86€/mes, incluíndose o seu aboamento en pagas extraordinarias. · Ano 2017: Incremento lineal en táboas de 50€ mensuais en doce mensualidades, de forma que: - Nas categorías profesionais con retribución horaria, a subida lineal será de 1,4117€/día, incluíndose o seu aboamento en pagas extras. - Nas categorías profesionais con retribución mensual, a subida lineal será de 42,86€/mes, incluíndose o seu aboamento en pagas extraordinarias. Os efectos económicos deste artigo son desde o 1 de xaneiro de 2016 e as cantidades son consolidadas.	Non	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82000913012007	FÁBRICAS DE TAOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	Convenio colectivo	Acta da comisión negociadora - acordo parcial / modificación do convenio: Vixencia 2017 excepto en materia salarial, que terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2014 (DOG nº 63, 30/03/2017) - Táboas salariais 2017 no DOG nº 103, 01/06/2017 [Vixencia inicial do convenio 2005 - 2009 publicado no DOG nº 10, 15/01/2007; Prórroga 2011 publicada no DOG nº 129, 06/07/2011; Táboas salariais 2011 no DOG nº 117, 20/06/2011[C.E. no DOG nº 146, 01/08/2011]; Cláusula de revisión salarial 2011 publicada no DOG nº 82, 30/04/2012; Prórroga 2010 publicada no DOG nº 80, 29/04/2010; Cláusula de revisión salarial 2010 publicada no DOG nº 150, 05/08/2011; Revisión salarial 2007 e cláusula de revisión 2006 no DOG nº 69, 10/04/2007; Revisión salarial 2008 e cláusula de revisión 2007 no DOG nº 50, 11/03/2008; Revisión salarial 2009 no DOG nº 70, 14/04/2009; Acordo Comisión Negociadora da Mesa de Seguranza e Saúde no DOG nº 141, 22/07/2008 Prórroga da ultraactividade ata 31/01/2015 no DOG nº 28, 11/02/2015 - Prórroga da ultraactividade ata 31/12/2014 no DOG nº 102, 30/05/2014 - Prórroga da ultraactividade ata 31/03/2014 no DOG nº 18, 28/01/2014] Na Acta da comisión negociadora - acordo parcial / modificación do convenio indica: Primeiro. Ámbito de aplicación e vixencia temporal O presente acordo de modificación parcial de convenio colectivo iniciará os seus efectos a partir do día 1 de xaneiro de 2017 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017, excepto en materia salarial, que terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2014, nos termos e condicións pactados no acordo sétimo, que regula os incrementos salariais. O convenio colectivo da empresa será de aplicación ao persoal das fábricas de taboleiro da empresa Financiera Maderera, S.A. (Finsa) en Galicia, con centros de traballo en Santiago de Compostela, Padrón, Rábade (Lugo) e San Cibrao das Viñas (Ourense). O resto de materias reguladas no convenio colectivo da empresa (código de convenio 82000913012007) non modificadas polo presente acordo parcial de convenio estarán vixentes ata o 31 de decembro de 2017. Artigo 2º.-Vixencia e duración. (texto inicial convenio) O presente convenio terá unha duración de cinco anos. Entrará en vigor na data da sinatura e rematará a súa vixencia o 31 de decembro de 2009. En canto aos seus aspectos salariais, retrotráense os seus efectos ao 1-1-2005, para o persoal que nesta data estivese de alta na empresa. A denuncia para a rescisión do convenio deberá realizarse cunha antelación mínima dun mes á súa data de finalización ou de calquera das súas prórrogas, contándose este prazo desde a data de entrada da correspondente denuncia no rexistro da Dirección Xeral da Consellería de Traballo.	1,6	Na Acta da comisión negociadora - acordo parcial / modificación do convenio - indica: De conformidade co pactado no acordo parcial do convenio colectivo, no cal se acordou a aplicación dun incremento salarial a finais do mes de marzo de 2017, equivalente ao incremento do IPC do ano 2016 -cuxo valor estableceu oficialmente o INE no 1,6%- , a Comisión Paritaria do convenio adopta o presente acordo de aprobación de táboas salariais con efectos do 1 de xaneiro de 2017. Primeiro. No ordinal sétimo, punto 5 do Acordo parcial de convenio para as fábricas de Finsa en Galicia, asinado con data do 31 de xaneiro de 2017, acordouse a aplicación dun incremento económico a final do mes de marzo do 1,6 % sobre as táboas salariais, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2017. As contías dos salarios base e o valor das horas extraordinarias aplicables desde o 1 de xaneiro de 2017 son os recollidos nos anexos I e II que se xuntan á presente acta unha vez aplicado o incremento do 1,6% sobre as táboas salariais vixentes o 31 de decembro de 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82000932012007	NEA F3 IBÉRICA, S.L. (<i>Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.</i>)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (DOG nº 65, 03/04/2014) - Prórroga para 2016 e 2017 publicada no DOG nº 44, 03/03/2017 - Prórroga para 2015 publicada no DOG nº 152, 11/08/2016 Acordo da comisión negociadora polo que se asina o protocolo de acoso sexual publicado no DOG nº 64, 31/03/2017 - Táboas salariais 2017 no DOG nº 142, 27/07/2017 Na acta de acordo da prórroga 2016 - 2017 indica: Primeiro. Ambas as partes acordan prorrogar a vixencia do convenio colectivo do ano 2013 durante dous anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2017. O convenio prorrogarase de ano en ano se non media denuncia expresa das partes con 3 meses de antelación. En caso de denuncia do convenio, este continuará vixente ata a súa substitución por un novo, con independencia do tempo que se prolongue a súa negociación. Artigo 4. Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e, en calquera caso aos trinta días da súa sinatura, e manterá a súa vixencia até o 31 de decembro de 2013. Os seus efectos económicos retrotraeranse, se for o caso, para o primeiro ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2013. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos últimos tres meses da súa vixencia. De non mediar denuncia o convenio considerárase prorrogado por anos naturais, salvo as táboas salariais que necesariamente deberán pactarse anualmente. Aínda despois de se ter denunciado o convenio, este continuará vixente até que se substitúa por un novo, con independencia do tempo que se prolongue a negociación.		Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Primeiro. Incremento salarial Ambas as dúas partes acordan para o exercicio 2017 un incremento salarial do 1,5 por cento, aplicable a todas as categorías profesionais nos conceptos: "salario base integrado, pagas extras, condicións adquiridas máis beneficiosas actualizables e condicións adquiridas máis beneficiosas non actualizables". O incremento durante o ano 2017 da condición adquirida máis beneficiosa non actualizable non implica a perda da súa condición non actualizable, non xera dereitos futuros nin obriga a empresa a realizar incrementos no dito concepto en anos posteriores. Establécese a seguinte táboa salarial con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017: ... Segundo. Incremento adicional Adicionalmente establécese un incremento salarial do 0,7 por cento, no exercicio 2017, para os traballadores cuxos ingresos no ano 2016 fosen iguais ou inferiores a 17.000 € (dezasete mil euros brutos), coa condición de que prestasen servizos durante todo o ano 2016. Considérase para avaliar este límite salarial a suma dos seguintes conceptos: "salario base, pagas extras, condicións adquiridas máis beneficiosa actualizable, condición adquirida máis beneficiosa non actualizable e comisións". Este incremento do 0,7 por cento salarial aplicarase exclusivamente sobre os seguintes conceptos salariais: · Salario base integrado. · Pagas extras. · Condicións adquiridas máis beneficiosas actualizables. · Condicións adquiridas máis beneficiosas non actualizables. O dito incremento adicional realizarase da seguinte forma: · Por unha banda, incrementarase un 0,7 por cento adicional calculado sobre a condición adquirida máis beneficiosa non actualizable incrementado este importe no dito concepto salarial. · E doutra banda calcularase o incremento do 0,7 por cento adicional calculado sobre o salario base integrado, pagas extras e da condición adquirida máis beneficiosa actualizable, aplicando este importe sobre o complemento de condición adquirida máis beneficiosa actualizable. Terceiro. Devindicación de atrasos Ambas as dúas partes acordan que os atrasos devindicados pola sinatura do presente acordo aboarállelos a empresa aos traballadores coa mensualidade do mes de maio de 2017. Cuarto. Prima de obxectivos Establécese unha prima por obxectivos, no exercicio 2017, para aqueles traballadores cuxos ingresos fosen superiores a 17.000 euros (dezasete mil euros brutos) durante o ano 2016. A dita prima efectuarase nun único pagamento e terá carácter non consolidable o equivalente. Consideraranse para avaliar este límite salarial os seguintes conceptos: "salario base integrado, pagas extra, condición adquirida máis beneficiosa actualizable, condición adquirida máis beneficiosa non actualizable e comisións". O importe da prima será polo importe do 0,4 por cento do salario base integrado, pagas extras, condición adquirida máis beneficiosa actualizable e condición adquirida máis beneficiosa non actualizable (calculado sobre importes salariais de 2017). Será condición indispensable para que se aboe esta prima alcanzar o seguinte obxectivo: Que o beneficio despois de impostos do exercicio 2017 sexa igual ou superior a 700.000 euros. Se se alcanza o citado obxectivo, a empresa aboará esta prima xunto coa nómina do mes de abril do ano 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
82000292011996	VIAQUA, GESTIÓN INTEGRAL DE AGUAS DE GALICIA, SAU	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2019 (DOG nº 141, 28/07/2015) Táboas salariais 2016 e 2017 - DOG nº 61, 28/03/2017 Artigo 4. Ámbito temporal Este convenio entrará en vigor o día da súa publicación, unha vez homologado pola autoridade laboral. Terá efectos económicos desde o día 1 de xaneiro de 2014 e terá unha duración de seis anos, que se contará desde a devandita data. Rematará a súa aplicación o 31 de decembro de 2019. O devandito convenio será tacitamente prorrogado de ano en ano, mentres calquera das partes non lle manifeste á outra, con antelación mínima dun mes á data de extinción ou de calquera das súas prórrogas, a súa vontade de dalo por rematado. Artigo 1. Ámbito funcional As normas presentes rexerán na empresa Viaqua, Gestión Integral de Aguas de Galicia, S.A.U., e en todo o non expresamente previsto nelas aplicarase o Convenio colectivo estatal das industrias de captación, elevación, conducción, tratamento, potabilización, distribución, saneamento e depuración de augas e demais normas reguladoras do dereito de traballo.	1,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: 1. Sinatura das táboas salariais. Publicado o IPC 2016 no 1,6 %, revísase a táboa salarial de 2017 de acordo co recollido no artigo 59 do vixente convenio colectivo. Revísase esta. Estando as partes de acordo, asíñase, xuntando tamén as táboas salariais de 2016 para o seu rexistro conxunto. Sen máis asuntos que tratar córrase a reunión, en Santiago de Compostela o 16 de decembro de 2017 Artigo 59. Incremento salarial O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será, para o ano 2014, o sinalado nas táboas anexo I e II, para o ano 2015 0,5 % fixo, e para o resto dos anos de vixencia de convenio será o 0,75 % fixo. A partir de 2016 se o IPC real do ano anterior fose superior ao 0,75 % aplicarase o IPC real do ano anterior en cada ano respectivamente. Esta subida aplicarase sobre todos os conceptos económicos do convenio e para toda as categorías.	Non	

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA ANO 2017

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99016365012007	ACUICULTURA MARIÑA NACIONAL	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 198, 19/08/2015) Revisión salarial 2017 - BOE nº 167, 14/07/2017 Artigo 6. Vixencia e duración O presente convenio entrará en vigor e será de aplicación desde o 1 de xaneiro 2015 e a súa vixencia extenderase ata o 31 de decembro 2017, cumprida a vixencia á que se fai referencia, o convenio haberá de ser denunciado por algunha das partes asinantes, no prazo de tres meses anterior ao seu vencemento. O presente Convenio Colectivo, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia antes exposta. A representación que realice a denuncia, comunicarao ás outras partes, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviárase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. As partes receptoras da comunicación, deberán responder á proposta de negociación e as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do Convenio Colectivo anterior, pactando expresamente as partes que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación plena, ata que non se alcance a sinatura dun novo convenio que o substitúa. Non obstante mediante acordo das partes, poderase ampliar o prazo máximo para o inicio das negociacións dun novo Convenio, así como o prazo de negociación, conforme ao establecido no artigo 85.3 do Estatuto dos traballadores. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. As partes pactan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia, e aplicación plena, ata que non se alcance a sinatura dun novo convenio que o substitúa.	2	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Primeiro punto da orde do día: Aberta a sesión e respecto ao único punto da orde do día, de conformidade co disposto no artigo 20 do Convenio Colectivo de Acuicultura Mariña nacional, procédese a actualizar as táboas salariais para o ano 2017. Ao respecto, as partes acordan aplicar un incremento salarial do 2% respecto ás táboas salariais vixentes para o ano 2016, de modo que as táboas para o 2017 son as seguintes: ... Así mesmo acórdase que de alcanzarse un IPC oficial para dito ano 2017, superior ao acordado do 2,0%, revisárase a táboa salarial adxunta no exceso que se alcance, tendo como tope de incremento adicional o 0,4%. Dita revisión de levarse a cabo tería efecto retroactivo desde 01/01/17. Artigo 20. Salario convenio. Establécese como táboa salarial as adxuntas ao presente convenio para os anos 2015 e 2016. Incremento salarial: No ano 2015: Establécese como salario para este ano a táboa que se xunta como Anexo I que foi incrementada nun 1% con respecto a 2014. Para o ano 2016, incrementaranse as táboas de 2015 nun 1,5%. Ocorrendo que se á conclusión do ano 2016 o IPC real conxunto dos anos 2015 e 2016 superarse o 2,5% aplicarase unha revisión salarial da diferenza que resulte, cuxo importe resultante aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2016 e quedará reflectido na táboa salarial que servirá de base para o ano seguinte. Para o ano 2017 a subida salarial para dito ano será a que se estableza polas partes asinantes do III Acordo Para o Emprego e a Negociación Colectiva conforme ao establecido no seu Capítulo III (Criterio en materia salarial, punto 2.º, parágrafo 4.º). "En caso de non concretarse o citado aumento no prazo alí previsto, reuniranse as partes asinantes do presente Convenio Colectivo para a súa determinación conforme aos criterios alí sinalados". Salario Convenio é a cantidade que figura no anexo I do presente convenio, e que consta de Salario Base e Plus Especialización e se fixa segundo o grupo e a clasificación de persoal expresada na táboa e no artigo 13 do presente convenio.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)										
99100025082011	V ACORDO ESTATAL SOBRE MATERIAS CONCRETAS E COBERTURA DE BALEIROS PARA O SECTOR CEMENTEIRO	Outros	ACORDO 2017-2020 (BOE nº 302, 13/12/2017) 4. Ámbito temporal Dada a natureza e finalidade do presente Acordo Sectorial, entrará en vigor o 1/01/2017, estendendo a súa vixencia ata o 31/12/2020, prorrogándose a súa vixencia de ano en ano, salvo que por algunha das partes asinantes se produza a súa denuncia, con polo menos 90 días de antelación á data de vencemento ou de calquera das sucesivas prórrogas que se puideran producir.		TÍTULO VII Salario mínimo sectorial 1. Establécese como salario mínimo garantido en xornada ordinaria e por todos os conceptos no sector cimenteiro para 2017 a cantidade de 18.880 €. Para os exercicios 2018, 2019 e 2020, o salario mínimo incrementarase respecto ao do ano anterior nunha parte fixa de 240€ anuais e unha parte variable segundo o incremento do consumo aparente de cemento en España do exercicio anterior, segundo a estatística oficial publicada na páxina web do MINETAD, segundo a seguinte táboa: Aumento anual de consumo aparente nacional de cemento en Tn. do ano anterior Incremento salarial variable anual (Euros) <table><tr><td>De 500.001 ata 1.000.000</td><td>30</td></tr><tr><td>De 1.000.001 ata 1.500.000</td><td>60</td></tr><tr><td>De 1.500.001 ata 2.000.000</td><td>90</td></tr><tr><td>De 2.000.001 ata 2.500.000</td><td>120</td></tr><tr><td>> 2.500.000</td><td>160</td></tr></table> Con obxecto de concretar dita parte variable reunirse a Comisión Negociadora no primeiro trimestre de cada un dos anos, procedéndose entón á actualización do salario mínimo garantido con efectos a 1 de xaneiro. No caso de que a evolución deste salario mínimo sectorial en 2020 non chegase a 20.000 € anuais, garántense estes 20.000 € en 2020. En caso de que se producisen decrementos nalgunha anualidade do consumo aparente nacional de cemento, reunirse a Comisión Negociadora para revisar estas cifras. O salario mínimo sectorial anteriormente indicado farase efectivo a partir do cumprimento por parte do traballador dun ano de antigüidade na empresa, computando a tales efectos todo o tempo de prestación de servizos a contar desde a data do primeiro contrato concertado coa empresa. 2. Na contratación a tempo parcial ratearase este salario mínimo garantido en función das horas efectivas de traballo pactadas. 3. Quedan excluídas da aplicación do salario mínimo garantido establecido anteriormente as modalidades de contratación para a formación e en prácticas, cuxa retribución se encontra establecida no capítulo relativo a contratación.	De 500.001 ata 1.000.000	30	De 1.000.001 ata 1.500.000	60	De 1.500.001 ata 2.000.000	90	De 2.000.001 ata 2.500.000	120	> 2.500.000	160	Non	
De 500.001 ata 1.000.000	30																
De 1.000.001 ata 1.500.000	60																
De 1.500.001 ata 2.000.000	90																
De 2.000.001 ata 2.500.000	120																
> 2.500.000	160																

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001125011982	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2017 (BOE nº 105, 02/05/2016 - Nova publicación íntegra do convenio na modificación do anexo I publicada no BOE nº 169, 14/07/2016) Revisión salarial 2017 e cláusula de revisión 2016 - BOE nº 128, 30/05/2017 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de catro anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2014 e finalizando o 31 de decembro de 2017. Artigo 4. Denuncia. O presente Convenio colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, en tanto que calquera das partes non o denuncien con tres meses de antelación á súa terminación ou prórroga en curso. A denuncia deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte contándose o prazo da mesma desde a data de recepción da dita comunicación. O tempo de negociación do mesmo, no poderá superar l os catorce meses a contar desde o momento de constitución da mesa negociadora, pasado dito prazo, as partes comprométense a someterse ás fórmulas de solución extraxudicial de conflitos interprofesionais e en caso de desacordo ao sometemento voluntario a unha arbitrase que solucione o conflito. Se non houbese acordo nos sistemas de mediación e/o no sometemento á arbitrase, o marco normativo do convenio, continuará vixente mentres non sexa negociado un novo.	1	Artigo 18. Salarios. O incremento salarial do ano 2014 será do 0 %. Para o ano 2015 será do 0,9 %. Para os anos 2016 e 2017 o incremento salarial será do 1 % para cada ano. Xúntanse as táboas salariais no anexo III. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais das táboas salariais do presente convenio que se xuntan no anexo III. Cláusula de revisión salarial: No caso de que a suma dos incrementos dos anos 2015 e 2016 pactados neste convenio, é dicir un 1,9%, sexa inferior á suma do resultado dos índices de prezos ao consumo dos anos 2015 e 2016, a diferenza incrementárase nos salarios do 2017 con efectos 1 de xaneiro.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001105011981	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 55, 06/03/2017) Modificación do convenio (Táboas salariais 2016 e 2017) – BOE nº 116, 16/05/2017 Artigo 5. Vixencia. O presente Convenio empezará a rexer desde a data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", excepto as cláusulas relativas a retribucións. Artigo 6. Duración e prórroga. O presente Convenio ten duración desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018. No obstante a duración acordada no parágrafo anterior, ao finalizar o prazo da súa vixencia, o Convenio entenderase prorrogado en forma tácita de ano en ano, se non se tivera denunciado a tenor da normativa desenvolvida neste mesmo Capítulo. Denunciado o actual Convenio subsistirán, non obstante, os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. Artigo 7. Revisión-denuncia. Estarán lexitimados para formulala as mesmas representacións que o están para negocialo, de acordo co artigo 87 do Estatuto dos traballadores. Dita lexitimación, que non se supoñerá, terá que acreditarse fidedignamente pola parte denunciante no momento de denunciarse o Convenio. Caso de que unha das partes desexase a revisión do Convenio deberá comunicalo á outra por correo certificado con acuse de recibo con tres meses de anticipación á súa terminación, como mínimo. Esta comunicación deberá dirixirse ao domicilio da Comisión Mixta Interpretadora do Convenio, rúa Miguel Ángel 1, dpdo. 3.º dcha. 28010 Madrid.	1	Artigo 27. Salario Base. As remuneracións para o período 1 de xaneiro 2016 a 31 de decembro de 2018 serán as seguintes: Ano 2016: Incrementaranse un 1 % as táboas salariais vixentes. Ano 2017: 1 %. Ano 2018: 1 %. Cláusula de revisión salarial: Se a suma do IPC de 2016 e 2017 é superior ao 2 %, a diferenza entre ese 2 % e a suma do IPC de ambos anos pasará á Táboa Salarial de 2018 sen carácter retroactivo, co límite do 0,5 %. Se o IPC de 2018 superase o 1 %, a diferenza, co límite mencionado do 0,5 %, incorporárase á Táboa Salarial de 2019. A retribución anual comprendida no anexo II do presente convenio corresponde a doce mensualidades, dúas pagas extraordinarias e unha de beneficios.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99100145012014	COMERCIO MINORISTA DE DROGUERIAS, HERBORISTERIAS Y PERFUMERIAS [antes MINORISTAS DROGUERIA, HERBORISTERIA, ORTOPEDIA Y PERFUMERIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOE nº 192, 12/08/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. Entrada en vigor. O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017 e extenderá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2018, con independencia da súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 5. Denuncia e renovación do convenio colectivo. Denuncia: Estarán lexitimadas para formulala as mesmas representacións que o estean para negociar, de acordo co artigo 87.2 do Estatuto dos traballadores e deberán comunicalo ás outras representacións por correo certificado, con acuse de recibo, e con un mes de anticipación á data de termo de vixencia do convenio. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Se a negociación entre as partes superase o prazo máximo de dous anos a contar desde a data máxima en que debe constituírse a Comisión Negociadora, as partes poderán adoptar o acordo de prorrogar o seu contido mentres continúe a negociación ou en caso de bloqueo, someteranse aos procedementos establecidos no V Acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais (sistema extraxudicial) ou norma que o substitúa. Mentres dure a mesma, permanecerá igualmente vixente o texto deste convenio.	1,8	No Artigo 46. Incremento salarial e salarios bases de sector 2017. indica: 46.1 Incremento salarial 2017: A partir do 1 de xaneiro de 2017 o salario base de grupo, o salario base persoal, o complemento "ad personam" e o complemento salarial de homoxeneización vixentes a 31 de decembro de 2016 incrementaranse nun 1,8 %. No ano 2017 o incremento establecido no parágrafo anterior non poderá ser compensado nin absorbido de ningunha das retribucións que perciba o traballador/a por encima das contías establecidas no presente convenio. 46.2 Salarios bases de contratación: Sen prexuízo de lo establecido no vixente artigo 84 do Estatuto dos traballadores, os salarios bases de contratación serán os seguintes: ... No Artigo 47. Incremento salarial e salarios bases de sector 2018. indica: 47.1 Incremento salarial 2018: A partir do 1 de xaneiro de 2018 o salario base de grupo, o salario base persoal, o complemento "ad personam" e o complemento salarial de homoxeneización vixentes a 31 de decembro de 2017 incrementaranse nun 1,6%. 47.2 Salarios bases de contratación: Sen prexuízo do establecido no vixente artigo 84 do Estatuto dos traballadores, os salarios bases de contratación serán os seguintes: ... Artigo 48. Cláusula de revisión salarial. Para o caso de que a variación do IPC no período desde 1 de xaneiro de 2017 a 31 de decembro de 2018 superase a cifra do 3,4%, os conceptos salariais suxeitos a incremento por convenio actualizaranse con efectos de 1 de xaneiro de 2019 na diferenza que resulte entre a cifra resultante e o 3,4%. A tal efecto, a Comisión Mixta do convenio reunirase entre os meses de xaneiro e febreiro de 2019 para fixar, se corresponde, o importe que resulte desde 1 de xaneiro dese ano.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001315011981	CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓNS, ACEITES E FARIÑA DE PEIXE E MARISCO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2020 (BOE nº 21, 25/01/2017) Artigo 4. Ámbito temporal e vinculación á totalidade. O presente convenio terá vixencia a partir do día seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial o Estado". Non obstante, os seus efectos económicos retrotraeranse ao día 1 de xaneiro de 2016. A duración do convenio estipúlase en cinco anos, é dicir, no período comprendido entre o 1 de xaneiro do ano 2016 e o 31 de decembro do ano 2020. O presente convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que no mede a oportuna denuncia, con un mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á Autoridade Laboral correspondente. Unha vez denunciado o convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación procederase a constituír a Comisión Negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario o plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da Comisión Negociadora. O prazo máximo para a negociación será de 24 meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Transcorrido dous anos desde a denuncia do convenio sen que se acordase un novo convenio ou ditase un laudo arbitral, manterase en vigor todo o contido do presente convenio ata a sinatura do seguinte que o substitúa. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. As condicións e acordos contidos no presente convenio forman un todo orgánico, indivisible e non separable, e aos efectos da súa interpretación e aplicación práctica serán considerados globalmente. A declaración de nulidade ou ilegalidade de calquera das cláusulas por parte da autoridade ou a xurisdición competente non afectará ao resto do contido do convenio colectivo, salvo que afecte á regulación da supresión do plus de experiencia profesional (art. 20), o plus de convenio (art. 21), horas extraordinarias (art. 30.3.a.), a Disposición adicional sexta (Dereitos adquiridos. Garantía Ad personam) ou a Disposición adicional sétima (Recoñecemento Plus de Convenio), en cuxo caso o conxunto de ditas cláusulas decaerán, con efectos do día de inicio da súa vixencia, e se iniciará un novo proceso negociador no que as partes se comprometen a negociar de boa fe con vistas á consecución dun acordo sobre as indicadas cláusulas, e aquelas outras materias que se vexan afectadas para restablecer o equilibrio interno do convenio colectivo. O acordo que se obtivera incorporárase ao convenio.	1	Artigo 19º. Salario mínimo inicial. Para cada un dos anos de vixencia do convenio, o incremento salarial será o seguinte, Ano 2016: 1,30% Ano 2017: 1% Ano 2018:1% Ano 2019: 1,5% Ano 2020: 1,5% As porcentaxes de incremento salarial fórmulanse como valores máximos, sen que proceda revisión nin aplicación de diferencial ningún, e referidos ás táboas salariais do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99012145012002	CONTACT CENTER	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2019 (BOE nº 165, 12/07/2017) Artigo 5. Vixencia. O Convenio con carácter xeral entrará en vigor, ao momento da súa sinatura, retrotraéndose os seus efectos económicos ao 1 de xaneiro de 2015, na forma e co alcance establecido no artigo 43. Artigo 6. Duración. A duración de este Convenio extenderase ata o 31 de decembro de 2019, entendéndose prorrogado tacitamente de ano en ano, salvo que o Convenio fora denunciado por calquera das partes lexitimadas para negocialo, de acordo co artigo 87 do Estatuto dos traballadores. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos do previsto nos artigos 86.3 e 4 do E.T, entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 7. Forma da denuncia. A denuncia do presente Convenio haberá de realizarse, dentro dos tres últimos meses do seu termo ou prórroga en curso, coas formalidades que prevén o artigo 89 do Estatuto dos traballadores, e por quen estean lexitimados para negociar conforme ao artigo 87 do mesmo texto legal. Haberá de formalizarse por escrito e dirixirse a todas as representacións empresariais e sindicais que o subscribiron. A negociación deberá iniciarse cunha antelación mínima dun mes á data de caducidade do Convenio denunciado.	1,6	Artigo 43. Incrementos salariais. As táboas que se incorporan como anexo deste Convenio, son o resultado dos incrementos salariais pactados para os anos 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019, estruturados conforme aos seguintes puntos: 2015: 0 % (Por resultar negativo o IPC do ano 2014). 2016: 0 % (IPC do ano 2015). 2017: 1,6 % (IPC a ano vencido do ano 2016) desde o 1 de xaneiro de 2017. Todos os conceptos salariais e extrasalariais, comprendidos no anterior Convenio colectivo estatal do sector de Contact Center, incrementaranse nunha porcentaxe igual ao IPC real a ano vencido, actualizándose as táboas desde o 1 de xaneiro de 2017. As empresas estarán obrigadas a actualizar as táboas salariais correspondentes a 2017 e a retribuír os atrasos na nómina do mes seguinte despois da publicación do Convenio no Boletín Oficial do Estado. 2018: IPC do ano 2017 + 0,5 %. Mínimo garantido dun 0,6% en referencia ao IPC. Todos os conceptos salariais e extrasalariais, incrementaranse sobre as táboas de 2017 nos valores resultantes e, actualizándose desde o 1 de xaneiro de 2018. 2019: IPC do ano 2018 + 0,5 %. Mínimo garantido dun 0,6% en referencia ao IPC. Todos os conceptos salariais e extrasalariais, incrementaranse sobre as táboas de 2018 nos valores resultantes e, actualizándose desde o 1 de xaneiro de 2019. As táboas salariais correspondentes aos anos 2018 e 2019 serán elaboradas pola Comisión Paritaria do Convenio Colectivo nos 15 días seguintes á publicación oficial do IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001115011981	DISTRIBUIDORES DE ESPECIALIDADES E PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOE nº 252, 19/10/2017 - C.E. BOE nº 286, 24/11/2017) Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e en calquera caso no prazo de quince días desde a sinatura do mesmo. A súa duración será de 2 anos, iniciándose o 1 de xaneiro de 2017 e concluíndo o 31 de decembro de 2018. Os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2017 e ao 1 de xaneiro de 2018 para o segundo ano de vixencia. Artigo 5. Denuncia e revisión. As partes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio tres meses antes de finalizar a súa vixencia, sen que sexa necesario o realizar denuncia de Convenio ningunha, xa que quedará denunciado automaticamente ao alcanzarse os tres meses anteriores á finalización da vixencia pactada. Polo demais, estarase ao establecido na lexislación vixente en cada momento.	1,8	No Artigo 15. Táboas salariais do ano 2017 e 2018 indica: Salario total anual: 1.º Incrementos por anos: Para os anos de vixencia deste convenio establécense os seguintes incrementos xerais: Ano 2017: 1,8%. Sen prexuízo do disposto no segundo parágrafo do artigo 18 do presente convenio, o pago dos atrasos pendente desde o 1 de xaneiro de 2017 farase efectivo no mes de setembro de 2017. Ano 2018: 1,8%. As táboas salariais de aplicación en cada ano de vixencia deste convenio, fixadas en salario total anual, serán as seguintes: A) Ano 2017. Establécense para o ano 2017 os seguintes Salarios de cada Grupo: Grupo 0: 22.693,87 euros. Grupo I: 19.575,84 euros. Grupo II: 17.455,30 euros. Grupo III: 16.393,59 euros. Grupo IV: 15.728,59 euros. Salario Mínimo Garantido: 16.370,21 euros. B) Ano 2018. A táboa salarial para o ano 2018 configurarase pola comisión paritaria unha vez coñecido o IPC Real de 2017, conforme ao establecido no artigo 17 do presente convenio. O Salario Mínimo Garantido rexerese polo previsto neste artigo. ... Artigo 17. Revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) publicado polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase ao 31 de decembro do ano 2017 unha variación respecto á porcentaxe de incremento inicialmente pactado para o dito ano (1,8%), efectuarase unha revisión salarial desde o primeiro mes en que se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra, de acordo cos seguintes criterios: a) Se o IPC correspondente ao ano 2017, publicado habitualmente polo INE en xaneiro de 2018, fose superior ao incremento pactado para o ano 2017: - O incremento de salarios que se é o caso proceda calcularse desde o primeiro mes do ano 2017 o Índice de Prezos ao Consumo Acumulado Mensual (IPC-AM) supere a cifra de incremento inicialmente pactado para o exercicio 2017 (1,8%), servindo como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2018. - O incremento de salarios resultante do cálculo establecido no parágrafo anterior, aboarse na nómina do mes inmediatamente posterior a aquel en que se publique polo INE o IPC correspondente ao ano 2017, publicación que soe producirse no mes de xaneiro. b) No suposto de que o IPC correspondente ao ano 2017, publicado habitualmente polo INE en xaneiro de 2018, fose inferior ao incremento pactado para o ano 2017: - Non procederá a devolución de salarios do ano 2017. - En relación ás táboas salariais correspondentes ao ano 2018 e, aos únicos efectos do cálculo das mesmas, detraerase a diferenza entre o incremento pactado e o IPC do ano 2017. Esa redución efectuarase diminuíndo a subida pactada para o ano 2018 (1,8%) na mencionada diferenza. ... Artigo 18. Cláusula aclaratoria. As cantidades entregadas a conta do Convenio serán absorbibles e compensables globalmente co incremento acordado. Os atrasos devengados serán aboados dunha soa vez e como máximo aos trinta días seguintes da sinatura do presente Convenio.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99002755011981	EMPRESAS DE ENXEÑERÍA E OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2017 (BOE nº 15, 18/01/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. A duración do presente Convenio colectivo será de catro anos, iniciando a súa vixencia en materia salarial, así como respecto do plus de Convenio, unha vez rexistrado e publicado, o 1 de xaneiro de 2014,. As restantes materias iniciarán a súa vixencia o día da publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado", salvo para as que se especifique outra data distinta. 2. A súa vixencia se extenderá ata o 31 de decembro de 2017, coas excepcións previstas no último parágrafo do artigo 1.2 e no artigo 47.2, prorrogándose anualmente por tácita recondución, nos seus propios termos, en tanto non se solicite a súa revisión e se formule a súa necesaria denuncia nos termos do artigo 5. Artigo 5. Denuncia e revisión. 1. Por calquera das dos partes asinantes do presente Convenio poderá pedirse, mediante denuncia notificada fidedignamente por escrito á outra parte, a revisión do mesmo, con un mes mínimo de antelación ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado e/o de calquera das súas prórrogas. 2. No caso de solicitarse a revisión do Convenio, a parte que formule a súa denuncia deberá simultaneamente presentar comunicación da promoción da negociación con proposta concreta sobre os puntos, o contido mínimo que comprenda a revisión solicitada e requisitos establecidos no artigo 89.1 do Estatuto dos traballadores. Caso de incumprimento, terase por non feita a denuncia. Desta comunicación e da proposta se enviará copia, a efectos de rexistro, á Dirección Xeral de Emprego.	0	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 0% Artigo 31. Retribucións. Os salarios e remuneracións de todas clases establecidos no presente Convenio, teñen o carácter de mínimos, podendo ser mellorados por concesión das empresas ou contratos individuais de traballo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99004225011981	EMPRESAS DE PUBLICIDADE	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2016 (BOE nº 35, 10/02/2016) Acordo parcial en materia salarial para 2017 no BOE nº 53, 03/03/2017 - Acordo de adhesión do sector de empresas de publicidade ao IV Acordo Nacional de Formación Continua no BOE nº 305, 16/12/2017 Artigo 5. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016, independentemente da súa data de publicación o "BOE", sen prexuízo da actualización das táboas para o ano 2015, que se revalorizarán, conforme ao establecido no artigo 43 do presente convenio, con un 3% sobre as táboas do 2011. Estas cantidades aboaranse antes do 30 de abril de 2016. As cantidades a aboar son as reflectidas na seguinte táboa: ... O presente convenio manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Prórroga e denuncia. Ao finalizar o período de vixencia establecido no artigo anterior, o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, se non fora denunciado por calquera das partes lexitimadas de acordo coas formalidades previstas na lexislación vixente. A denuncia do Convenio deberá producirse con unha antelación mínima de 30 días anteriores ao vencemento inicial ou ao de calquera das súas prórrogas anuais. Unha vez denunciado, as partes iniciarán o antes posible a negociación do próximo. Denunciado o presente Convenio e ata que se asine outro posterior, manterase en vigor o seu contido íntegro.	1,6	Na acta do Acordo parcial en materia salarial para 2017 indica: Os presentes, por unanimidade, adoptan os seguintes acordos: I. Acórdase aprobar as táboas salariais e as axudas de custo por desprazamento para o ano 2017 que figuran como Anexo I ao presente documento. As mesmas incorporan un incremento dun 1.6% sobre as táboas salariais e axudas de custo por desprazamento do ano 2016, nos termos de lo establecido nos artigos 43 e 44 do convenio colectivo do sector de empresas de publicidade (BOE núm. 35 do 10 de febreiro de 2016). II. Dito acordo entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2017. Artigo 43. Aumentos salariais e cláusula de revisión. No que se refire a incremento salarial, establécense as seguintes contías de aplicación nos anos de vixencia do presente convenio: 2015: Aumento do 3% sobre as táboas vixentes do 2011 ("BOE" 3 de marzo de 2011). 2016: Aumento do 3% sobre as táboas de 2015. Os efectos económicos deste convenio retrotráense ao 1 de xaneiro de 2015 conforme se establece no artigo 5 de este convenio. As táboas salariais correspondentes aos exercicios 2015 e 2016 son as fixadas no anexo I. Ata a entrada en vigor dun novo convenio as táboas salariais revalorizaranse polo menos coa contía correspondente á variación interanual do IPC de decembro do ano anterior, sempre que sexa positiva.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99014585012004	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 1, 02/01/2017) Táboas salariais definitivas 2016 e provisionais 2017 – BOE nº 58, 09/03/2017 Artigo 3. Ámbito temporal: Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con independencia da data en que se efectúe a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Iso non obstante as súas condicións económicas terán efectos desde o primeiro de xaneiro de 2016 e a súa vixencia finalizará o 31 de decembro de 2018. Artigo 4. Prórroga, Denuncia e Ultraactividade. O presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais, se non é denunciado por escrito durante os dous meses anteriores á data da súa finalización por calquera das partes asinantes que deberán comunicar a denuncia ás outras representacións e á autoridade laboral. Caso de non efectuarse a denuncia no tempo e forma previstos no parágrafo anterior téndose producido a prórroga anual automática, todos os conceptos salariais incrementaranse de acordo coa inflación prevista polo Goberno para o exercicio que se prorrogue o convenio. Unha vez concluída a duración pactada mentres non se negocie un novo convenio manterase en vigor o contido normativo deste convenio, que será derrogado na súa integridade polo que o suceda.	0,8	Artigo 28. Incrementos Salariais e Cláusula de revisión salarial. A escala salarial anual vixente para os períodos comprendidos entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de cada uno dos anos de vixencia do presente Convenio será o resultado de incrementar nun 0,8 % os importes da Táboa salarial definitiva do ano anterior. A escala salarial definitiva de cada ano de vixencia do Convenio Colectivo, sobre a que ten que facerse xirar o incremento do 0,8% para o ano seguinte a que se fai referencia no parágrafo anterior, será o resultado de incrementar os importes da Táboa vixente durante o mesmo na diferenza que puidera existir entre a taxa de variación anual do IPC xeral español durante o ano de referencia e o 0,8% de aumento establecido, só e exclusivamente no caso de que a primeira fora superior ao segundo. A revisión salarial que proceda resultante do exposto no parágrafo anterior aboarase, se é o caso, nunha soa paga, previa publicación no Boletín Oficial do Estado das táboas salariais que elabore a Comisión Paritaria prevista no art. 9 do presente convenio, que se reunirá antes dos días 1 de febreiro de 2017, 2018 e 2019, respectivamente, para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no Boletín Oficial do Estado, sendo tamén de aplicación para estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. O resto de conceptos integrantes da estrutura salarial, a excepción do Complemento Persoal de Garantía, veranse incrementados cos mesmos criterios anteriormente expostos neste artigo. A escala salarial anual vixente para o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2016 e o 31 de decembro de 2016, así como o importe dos demais conceptos salariais para dito período, figuran no Anexo I de este Convenio.	Si	
99008825011994	ENSINO E FORMACIÓN NON REGULADA	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2018 (BOE nº 157, 03/07/2017) Artigo 3.º Ámbito temporal. A duración de este Convenio será ata o 31 decembro de 2018. Entrará en vigor a partir da data da súa publicación no BOE e os seus efectos económicos aplicaranse con efectos retroactivos de 1 de xaneiro de 2014, salvo as excepcións previstas no artigo 29 e Disposición Transitoria Segunda. As empresas dispoñerán dun prazo de tres meses, desde a publicación en BOE do presente Convenio Colectivo para facer efectivos os atrasos que se é o caso poidan corresponder. As retribucións do ano 2018 deberán negociarse antes do 31 de decembro de 2017. As partes deberán denunciar o presente Convenio con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia. Caso de non efectuar dita denuncia, entenderase prorrogado anualmente por tácita recondución. Denunciado o Convenio, as partes se comprometen a iniciar conversacións nun prazo no superior a un mes antes da data do vencemento o prórroga do mesmo. Ata a sinatura do novo Convenio se manterá en vigor o anterior.	2	Incremento salarial indicado na folla estatística e calculado: 2% Artigo 28.º O salario base anual que percibirán os traballadores de este Convenio, establecido en función da xornada total anual prevista no artigo 17, será o establecido no Anexo 1.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99004625011981	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOE nº 130, 01/06/2017) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración xeral do presente Convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2016 ao 31 de decembro de 2019, coas salvedades e efectos específicos que se establecen para materias determinadas en las correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2019, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia. O Convenio xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de negociación. Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Dito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, se sitúa aos 45 días desde que o Convenio fora denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordase un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Durante dita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grado de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación	1	Artigo 37. Condicións económicas para o ano 2017. 1. Para o ano 2017, acórdase unha evolución salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de Produto Interior Bruto (PIB), de forma que para que o incremento salarial se produza terá que constatare un PIB superior a 0%, e acorde tamén coa evolución do Índice de Prezos de Consumo (IPC), referidos ambos os indicadores ao devandito ano, e todo iso conforme aos seguintes criterios e escalas: Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 1 %, con efecto do 1 de xaneiro de 2017, tal como queda reflectido nas táboas que figuran no anexo IV do presente convenio. Se o PIB é superior a 0 % e resulta igual ou inferior ao 1,5 %, o incremento salarial base será do 1 %. Se o PIB é igual ou superior ao 1,6 % e igual ou inferior ao 2,5 %, o incremento salarial base será do 1,5 %. Se o PIB é igual ou superior ao 2,6 % e igual ou inferior ao 3,5 %, o incremento salarial base será do 2 %. Se o PIB é igual ou superior ao 3,6 %, o incremento salarial base será do 2,5 %. 2. Sobre o incremento salarial base resultante aplicarase un coeficiente corrector en función da evolución do Índice de Prezos de Consumo (IPC) que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2017 sobre o 31 de decembro do ano anterior, conforme aos seguintes criterios e escalas: Se o IPC é inferior ao 1 %, o corrector do incremento salarial será do 80 %. Se o IPC é igual ou superior ao 1 % e inferior ao 2 %, non se aplicará corrector algún ao incremento salarial base. Se o IPC é igual ou superior ao 2 %, o corrector do incremento salarial será do 120 %. 3. Os referidos criterios e consecuentes incrementos salariais que, no seu caso, puidesen derivarse dos mesmos, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2017. 4. Unha vez coñecidos o PIB e o IPC correspondentes ao ano 2017, e no caso de que a súa evolución dese como resultado un incremento salarial superior ao 1 %, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación dos devanditos datos pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes da devandita constatación. 5. Como cláusula de salvagarda, para o suposto dun PIB inferior ou igual a 0 % que levase a ausencia de incremento salarial, ou en caso de resultar un incremento salarial inferior ao 1 %, o exceso do incremento inicialmente aplicado deducirase do incremento salarial que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2018 e, no seu caso, sucesivos anos. 6. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANCIEROS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOE nº 128, 30/05/2017) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2017 e terminará a súa vixencia o 31 de decembro de 2018. Artigo 6. Denuncia. 1. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano si no mediara denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada con unha antelación dun mes respecto do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. Dentro do prazo dun mes a contar desde a denuncia constituirase a Comisión para a negociación dun novo Convenio, nos termos establecidos no artigo 89.2 do Estatuto dos traballadores, entendéndose como inicio efectivo da negociación a reunión na que as partes presenten as plataformas de conceptos ou aspectos que pretendan negociar. 3. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos do previsto nos artigos 86.3 e 86.4 do Estatuto dos traballadores entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 3. Substitución e remisión. 1. O presente Convenio Colectivo substitúe integramente, nas materias reguladas por el, a todo o regulado en anteriores Convenios Colectivos e á Ordenanza laboral de oficinas e despachos. 2. En todas as materias non reguladas polo presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e, en xeral, á lexislación de rango superior vixente en cada momento, quedando expresamente derogados os anteriores Convenios colectivos e substituída a citada Ordenanza laboral.	1,2	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,2% Artigo 13. Táboas salariais. Os soldos mínimos garantidos, a devengar con carácter bruto anual por xornada ordinaria de traballo, para cada un dos niveis establecidos no presente Convenio son, para o ano 2017, os seguintes: Grupos-Niveis-Euros I. Dirección e Xefatura. A: 32.685,24 euros. B: 31.760,17 euros. C: 30.003,82 euros. II. Mandos e Técnicos Especializados. A: 28.456,83 euros. B: 26.909,80 euros. C: 25.008,67 euros. III. Técnicos e Administrativos. A: 21.118,75 euros. B: 18.602,32 euros. C: 15.682,69 euros. As condicións individuais que puideran desfrutarse como condición máis beneficiosa en relación coa integración das antigas categorías profesionais nos novos grupos e niveis fixados no presente Convenio colectivo respectaranse estritamente "ad personam". No ámbito de cada empresa, mediante acordo coa persoa contratada, poderase substituír parte da súa remuneración global por todos os conceptos establecida no Convenio polas retribucións en especie que permita a normativa vixente en cada momento, respecto ao seu límite e conceptos, e sen alteración do monto bruto anual de dita retribución. Nestes supostos, as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do cadro de persoal das mesmas, informándose previamente á representación legal dos traballadores e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos salariais. Disposición adicional quinta. Cláusula de actualización salarial e produtividade. As contías económicas establecidas nos artigos 13, 31, 32 e 33 serán incrementadas nun 1,3 % con efectos de 1 de xaneiro de 2018. Lo previsto na presente cláusula no será de aplicación á táboa incluída no artigo 14 ni a outras cifras do Convenio colectivo. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, se é o caso, unha paga no primeiro semestre de 2018, unha vez verificado dito resultado no exercicio fiscal de 2017, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do Convenio as seguintes porcentaxes: Perdas: 0 %. Beneficios: 0,5 %. Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75 %. Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1,2 %. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, se é o caso, unha paga no primeiro semestre de 2019, unha vez verificado dito resultado no exercicio fiscal de 2018, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do Convenio as seguintes porcentaxes: Perdas: 0 %. Beneficios: 0,5 %. Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75 %. Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1,3 %. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001995011981	ESTACIÓNS DE SERVIZO	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 252, 19/10/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de 3 anos, desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018, e entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo no previsto para os seus efectos económicos, que se rexerá polo disposto expresamente no Capítulo VI (artigos 30 a 40, ambos inclusive). O presente convenio quedará denunciado o 1 de outubro de 2018. Aos efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos traballadores, finalizada a vixencia prevista, o convenio quedará prorrogado durante un período de 18 meses computados desde a data da súa denuncia, isto é, desde o 1 de outubro de 2018. No prazo máximo dun mes desde a denuncia procederase a constituír a comisión negociadora do novo convenio colectivo.	1,6	Artigo 40. Incrementos e revisións salariais O salario base será obxecto das seguintes revisións nos anos de vixencia do convenio: - Para o ano 2016 se pacta o pago de atrasos dun 1,6% con efectos de 1 de outubro, novembro e decembro de dito ano e tomando como referencia as táboas do convenio 2015. - Para o ano 2017 acórdase un incremento sobre as táboas de 2015 do 1,6 % con efectos e carácter retroactivo do 1 de xaneiro. CLÁUSULA DE REVISIÓN 2017. Establécese unha cláusula de revisión salarial topada ao 2 % no suposto de que o IPC real de 2017 supere dito 1,6%. Neste suposto aboarase o 50% da diferenza entre o 1,6% e o IPC resultante co tope do 2% con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de dito ano e se actualizarán as táboas salariais para o seguinte ano coa desviación real que supere o 1,6 e topada ao 2%. - Para o ano 2018 acórdase un incremento sobre as táboas de 2017 do 1 %. CLÁUSULA DE REVISIÓN 2018. Establécese unha cláusula de revisión salarial topada ao 2% no suposto de que o IPC real de 2018 supere dito 1%. Neste suposto aboarase o 50% da diferenza entre o 1% e o IPC resultante co tope do 2% con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de dito ano e actualizaranse as táboas salariais para o seguinte ano coa desviación real que supere o 1% e topada ao 2%	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99002455011981	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOE nº 309, 21/12/2017) Artigo 4.º Temporal. a) Vixencia. Desde o 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2018. b) Forma e condicións de denuncia do Convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que no medie a oportuna denuncia, con un mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, lo comunicará á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente con o acto da denuncia. De esta comunicación, se enviará copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. c) Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario o plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. d) Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación determinarase en función da duración da vixencia do convenio anterior. Este prazo será de doce meses cando a vixencia do ano anterior fora de dous o máis anos, a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. e) Ultraactividade. As partes pactan expresamente, que con independencia do prazo de negociación, todo o contido do presente convenio e os seus anexos manterán a súa vixencia e aplicación plena, ata que non se alcance a sinatura dun novo convenio que o substitúa.	2	No ANEXO NÚMERO 3 (Condiciones económicas) indica: Incrementos salariais. O presente anexo terá unha vixencia de ata o 31 de decembro do ano 2018. - Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do 2017, se establece un incremento retributivo sobre as dos columnas das Táboas salariais de 2016 do 2%. - Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real de 2017 sexa superior ao 2%, actualizaranse as táboas salariais a dito IPC co pago dos correspondentes atrasos a 1 de xaneiro de 2017. No suposto de que o IPC real de 2017 sexa positivo pero inferior ao 2% só se actualizarán as táboas salariais ao IPC real máis 0,25% e sen que iso supoña devolución de cantidade ningunha para os traballadores. - Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2018, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das Táboas salariais de 2017 do 2%. - Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC real de 2018 sexa superior ao 2%, actualizaranse as táboas salariais a dito IPC co pago dos correspondentes atrasos a 1 de xaneiro de 2018. No suposto de que o IPC real de 2018 sexa positivo pero inferior ao 2% só se actualizarán as táboas salariais ao IPC real máis 0,25% e sen que iso supoña devolución de cantidade ningunha para os traballadores.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOE nº 242, 07/10/2017) Artigo 3. Ámbito temporal, cláusula derogatoria e revisión. 1. A vixencia xeral do presente Convenio iniciárase a partir de primeiro de xaneiro de 2017, finalizando o 31 de decembro de 2020 salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Os efectos económicos das táboas salariais entrarán en vigor o primeiro de xaneiro de 2017, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferencias a unha mediación dentro dos procedementos voluntarios previstos no V ASAC, ou acordo que o substitúa nos termos previstos no artigo 88 deste Convenio. 2. Derrogación: Desde o momento de entrada en vigor dos efectos do presente Convenio quedan derogados expresamente, e substituídos polo nel previsto, todos e cada uno dos contidos dos Convenios colectivos anteriores. Sección 2.ª Prelación de normas, estrutura da negociación colectiva no sector e articulación Artigo 4. Os dereitos e obrigacións derivados das relacións laborais no ámbito de aplicación do presente convenio, respectando o contido do artigo 3.º do Estatuto dos traballadores, regularanse, polo previsto no Convenio como elemento homoxeneizador das condicións de traballo no sector en todo o territorio nacional, por tratarse dun Convenio Colectivo negociado ao amparo do disposto no artigo 83.2 do Estatuto dos traballadores. En consecuencia, e co obxecto de establecer para o ámbito de actuación do presente Convenio unha estrutura racional e homoxénea, evitando os efectos da desarticulación e dispersión, as partes lexitimadas no ámbito de aplicación do presente Convenio acordan que a estrutura da negociación colectiva no sector de grandes almacenes quede integrada por esta unidade de negociación de ámbito estatal, con expresa exclusión de calquera outra, e se é o caso polo desenvolvemento da mesma no seno de cada empresa, con respecto en todo caso á lexislación vixente. As organizacións sindicais e a organización empresarial, asinantes do Convenio, comprométense a non promover nin propiciar a negociación e aplicación de convenios colectivos ou acordos marco sectoriais ou intersectoriais de ámbito territorial inferior ao presente.	2,5	Artigo 22. Salario base en 2017. O salario base en cómputo anual a partir de 01/01/2017, será o seguinte, resultante de aplicar un 2,5 % de incremento sobre as táboas salariais vixentes en decembro 2016: Grupo Salario anual - Euros Base 14.299,89 Profesional 14.728,89 Coordinador 16.054,48 Técnicos 17.499,39 O salario base anual aquí establecido, a partir de 01/01/2017, refírese á execución da xornada de traballo pactada no artigo 25 do presente Convenio colectivo para dito ano. Será de aplicación, tanto aos traballadores que actualmente prestan servizo, como aos traballadores que ingresen ou reingresen na Empresa. A partir de 01/01/2017, o salario hora, no que se inclúe o pago das vacacións, queda fixado nos seguintes importes: Grupo Salario hora - Euros Base 7,95322 Profesional 8,19182 Coordinador 8,92908 Técnicos 9,73270 A determinación do salario / hora global, efectuarase dividíndose a retribución anual do Convenio ou a superior pactada, polo número de horas anuais previsto no artigo 25. Do resultado poderán detraerse 31/365 como provisión necesaria se se retribúe, no seu momento, o período de vacacións. Artigo 23. Salario en prácticas. A retribución para os traballadores en prácticas será do 60 e 75 % do salario correspondente ao Grupo Profesional que se trate, durante o primeiro e segundo ano de vixencia do contrato, respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 185, 02/08/2016) Revisión salarial 2017 no BOE nº 53, 03/03/2017 <i>Acordo de adhesión do Convenio colectivo do sector de fabricación do calzado artesán, manual, ortopedia e a medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicado de chaves ao Convenio colectivo da industria do calzado - BOE nº 172, 19/07/2012</i> Artigo 2. Vixencia e duración. Pago de atrasos. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2018, en anos naturais. E prorrogarase de ano en ano de non producirse a súa denuncia. O prazo para o pago de atrasos, ou de diferencias salariais, finaliza aos 10 días seguintes á primeira data de pago habitual na empresa, tras a publicación do convenio, ou da súa revisión, no "BOE"; penalizándose as demoras con un 25% da cantidade adeudada. Artigo 4. Denuncia e extinción. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do convenio deberá comunicarse á Autoridade laboral e á outra parte cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As partes comprométense a constituír a comisión negociadora do novo convenio un mes antes de finalizar a vixencia deste; establecéndose un prazo máximo dun ano, desde a finalización, para o acordo de novo convenio ou de prórroga. Se, esgotado este prazo, a comisión negociadora non chegara a un acordo, acudirase aos mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, ou laudo arbitral. Transcorrido un ano, desde a constitución da comisión negociadora, sen que se acordase un novo convenio ou ditase un laudo arbitral, o convenio considerárase extinguido.	1,2	Artigo 34. Salarios. Revisión Salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc. coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial: A partir do 1 de xaneiro de 2016 e ata o 31 de decembro de 2016, a táboa salarial aplicable é a que figura no anexo 2, como resultante de incrementar un 1% a do ano anterior. 1.2 Revisión salarial de 2016: Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2016 e nun pago único. 1.3 A partir do 1 de xaneiro de 2017 e ata o 31 de decembro de 2017, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 1,2% a táboa do ano anterior. 1.4 Revisión salarial 2017: Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2017 e nun pago único. 1.5. A partir do 1 de xaneiro de 2018 e ata o 31 de decembro de 2018, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 1,3% a táboa do ano anterior. 1.6. Revisión salarial 2018: Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2%, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2018 e nun pago único.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99002235011981	INDUSTRIA FOTOGRÁFICA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOE nº 201, 22/08/2017) Artigo 1.4 Vixencia e denuncia. O presente Convenio terá unha vixencia de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2020 e entrará en vigor desde o día da súa sinatura, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, salvo naquelas materias que expresamente se establecera outra vixencia, en cuxo caso será a determinada nas mesmas. Si no mediara denuncia expresa nos termos establecidos no seguinte parágrafo, o Convenio quedará expresamente prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan previsto un prazo de vixencia determinado. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes lexitimadas, mediante comunicación escrita dirixida ás demais partes e á autoridade laboral de maneira fidedigna, durante os últimos tres meses da súa vixencia inicial indicada nos parágrafos anteriores ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, este continuará vixente e plenamente aplicable en todas as súas cláusulas ata que sexa substituído por outro novo. No prazo do mes seguinte a partir da data de recepción da denuncia, procederase a constituír a Comisión Negociadora.	2	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 2% Artigo 11.3 Subida salarial. 1) Desde o 1 de xaneiro de 2017, os salarios de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais do anexo I. 2) Para 2018: Con efecto de 1 de xaneiro de 2018, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual ao 2 por cento, sendo de aplicación os salarios recollidos nas táboas salariais do anexo I. 3) Para 2019: Con efecto de 1 de xaneiro de 2019, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual ao 2 por cento, sendo de aplicación os salarios recollidos nas táboas salariais do anexo I. 4) Para 2020: Con efecto de 1 de xaneiro de 2020, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual ao 2 por cento, sendo de aplicación os salarios recollidos nas táboas salariais do anexo I. O incremento salarial pactado neste Convenio Colectivo non é compensable nin absorbible coas melloras que por calquera complemento viñeran xa concedendo as empresas, exceptuando dito incremento do disposto nos artigos 2.2 e 2.3 do presente convenio. Exceptuaranse do disposto no parágrafo anterior as posibles cantidades que, a título de subida a conta deste Convenio, viñeran xa aboando as empresas desde o día da súa entrada en vigor.	Non	
99003445011982	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOE nº 228, 21/09/2017) Artigo 2. Vixencia do Convenio O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura e terá unha duración de 3 anos, isto é, desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019. Os atrasos que se xeraron desde o 1 de xaneiro de 2017 serán aboados antes do 31 de outubro de 2017. O Convenio quedará denunciado por calquera das partes, cunha antelación de tres meses respecto á data do seu vencemento. Non obstante, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. Ambas partes, comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio, unha vez denunciado, coa máxima antelación á finalización da súa vixencia. No caso de desacordo, durante a negociación, ambas partes buscarán a mediación, seguindo os procedementos establecidos para a solución extraxudicial de conflitos, para que o acordo se produza dentro do establecido na lexislación vixente.	1,85	Artigo 17. Incrementos Salariais.- Salarios de Nivel Para os anos 2017, 2018 e 2019 establécense, con carácter xeral, os salarios que se determinan, para cada Nivel nas táboas que se xuntan, para todos os conceptos, como anexo nº 1 a este Convenio. Para a confección das referidas Táboas, tomáronse en conta os seguintes incrementos: Ano 2017: Incremento do 1,85% sobre táboas de 2016 Ano 2018: Incremento do 2% sobre táboas de 2017 Ano 2019: Incremento do 2,35% sobre táboas de 2018. Artigo 18. Revisión Salarial Os incrementos referidos no presente convenio estarán sometidos á cláusula de revisión salarial seguinte: En caso de que o sumatorio dos incrementos salariais de 2017, 2018 e 2019 sexa menor á suma das inflacións dos tres anos, o 80% de dita diferenza, aplicarase como base de cálculo das táboas salariais de 2020.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99004235011981	INDUSTRIA QUÍMICA	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 198, 19/08/2015 – C.E. BOE nº 302, 18/12/2015) REVISIÓN SALARIAL 2017 e cláusula de revisión 2015 e 2016 - BOE nº 39, 15/02/2017 Revisión salarial 2016 - BOE nº 40, 16/02/2016 Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e, en calquera caso, no prazo de 15 días desde a sinatura do mesmo. A súa duración será ata o 31 de decembro do ano 2017. Os efectos económicos terán a retroactividade que, para cada ano de vixencia, se desprenden dos artigos 33, e Disposición Adicional Segunda do presente Convenio. A denuncia efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna á Dirección Xeral de Traballo e ao resto de organizacións asinantes, dentro dos tres últimos meses do ano do seu termo ou prórroga. As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio unha vez formulada a denuncia, aínda cando non esgotase a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente Convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos traballadores. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia sen que se acordase un novo que o substitúa, o presente Convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	1,7	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: II. Incremento salarial 2017. De acordo con lo establecido no artigo 33.II.b) do XVIII Convenio Xeral da Industria Química, procede un incremento salarial para 2017 do 1,7 por 100 sobre a Masa Salarial Bruta de 2016. En consecuencia, acórdase proceder ao incremento salarial de 2017, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2017, aplicando un incremento do 1,7 por 100 sobre a Masa Salarial Bruta de 2016, depurada e homoxeneizada, segundo o procedemento establecido no artigo 33 do vixente Convenio. De conformidade co mesmo precepto do Convenio, da porcentaxe de incremento a aplicar sobre a Masa Salarial Bruta do ano 2016 (1,7%), reservarase un 0,34 %, destinado aos seguintes conceptos: a) Novas antigüidades. b) Complemento de posto de traballo. c) Axuste de abanicos salariais dentro do mesmo grupo profesional e entre os distintos grupos profesionais. Igual porcentaxe de incremento do 1,7% aplícase sobre as táboas de Salarios Mínimos Garantidos dos artigos 32 e 44, pluses do artigo 40, plus de turnicidade do artigo 44.7 e axudas de custo e quilometraxe do artigo 28.4. E así, as táboas do ano 2017, quedan como a continuación se expón: ... No Artigo 38. Cláusula de Revisión Salarial. Indica: B) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2017. No suposto de que o IPC xeral español correspondente ao ano 2017 resulte unha cifra superior ao incremento pactado no presente Convenio Colectivo para o referido ano, procederase a efectuar unha revisión salarial, na indicada diferenza e sen efectos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia. O incremento de salarios que se é o caso proceda aboarse por tanto con efectos do 1 de xaneiro de 2018, servindo como base de cálculo para o incremento que puidera pactarse para 2018. Esta mesma revisión salarial aplicarase a as táboas de SMG dos artigos 32 e 44, plus de nocturnidade do artigo 44.7 e pluses do artigo 40 e axudas de custo do artigo 28.4. Ao operar esta revisión salarial sobre a MSB de cada empresa non é posible a compensación e/ou absorción da mesma con outros conceptos salariais, calquera que sexa a súa denominación.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2017 (BOE nº 200, 21/08/2015) Revisión salarial 2017 - BOE nº 63, 15/03/2017 Revisión salarial 2016 - BOE nº 64, 15/03/2016 Constitución da Comisión Paritaria sectorial de formación no BOE nº 217, 08/09/2016 Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa sinatura, é dicir, o 30 de xullo de 2015 e manterá a súa vixencia ata 31 de decembro de 2017, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 5. Retroactividade. O salario mínimo intertextil e as táboas salariais de 2015 retrotraeranse ao primeiro de xaneiro de 2015. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución o revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte con a antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo á de arbitraje, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraje. Esta será obrigatoria ao obxecto de resolver as diferencias que puideran existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.	1,3	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,3% Artigo 52. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no Convenio anexo de cada subsector. A suma do salario base, complemento Convenio, se é o caso e complemento persoal, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a Paga de Convenio e o Plus Non Absentismo ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos subsectoriais. 2. Con efectos 1.1.2015, as táboas salariais e o salario mínimo intertextil do ano 2014 incrementaranse nun 0,5%, para o primeiro semestre e un 0,7% para o segundo semestre. Para o 2016, o incremento será do 0,9% sobre as táboas salariais do segundo semestre do 2015. Para o 2017, o incremento será do 1,3% sobre as táboas salariais de 2016. O cálculo das táboas salariais dos anos 2016 e 2017, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. Revisión salarial. Ao finalizar cada un dos anos naturais de vixencia do convenio realizarase a revisión do IPC. Para iso utilizarase como referente o IPC máis reducido de entre os que certifique o INE e a taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro para cada un dos anos. A porcentaxe de revisión fixarase na diferenza entre o IPC utilizado e o 2% (obxectivo de inflación do Banco Central Europeo). Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brend no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os carburantes e combustibles, sen que a porcentaxe resultante poida ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión, en calquera caso. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro dos respectivos anos. Aos efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente a 2015 nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados. 3. Todas as empresas afectadas polo presente Convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais 2015 de todos e cada uno dos Anexos, con efectos desde primeiro de xaneiro, antes do 30 de setembro. O pago posterior a dita data devengará o xuro legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no Boletín Oficial do Estado. Transcorridos dichos 20 días aboarase o dez por cento de recargo por mora anual, conforme á lexislación vixente, sempre que dito cómputo sexa posterior ao 30 de setembro.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99014365012003	INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCCIÓN, TRATAMIENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AUGAS POTABLES E RESIDUAIS	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 264, 04/11/2015) Revisión salarial 2017 - BOE nº 53, 03/03/2017 Artigo 6. Ámbito temporal e denuncia do Convenio. O presente Convenio colectivo entrará en vigor á data da súa sinatura, sen prexuízo da aplicación das táboas salariais e o resto de materias que expresamente o sinalen que será desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2017. A denuncia do convenio se efectuará con un mes de antelación ao seu vencemento, prorrogándose de ano en ano, se non mediara denuncia expresa das partes. Denunciado se é o caso o convenio colectivo, este permanecerá ultraactivo ata o prazo máximo de 3 anos desde a data de expiración da vixencia do mesmo, coas retribucións definitivas establecidas correspondentes ao ano de expiración. Durante o período de negociación do novo convenio, ou durante as súas prórrogas se o convenio non se denunciase, ou non se denunciase en prazo, o convenio colectivo manterá a súa vixencia coas retribucións definitivas establecidas correspondentes ao ano 2017. As partes comprométense a constituír a mesa de negociación do seguinte convenio colectivo no mes seguinte a partir da denuncia do convenio.	1,5	Artigo 38. Actualización económica para os anos 2015, 2016 e 2017. As retribucións salariais establecidas para os anos 2015 e 2016 son as que se sinalan nos anexos I e II ao presente Convenio colectivo, que se corresponden cunha revisión económica do 1 % para o 2015 e do 1,5 % para o 2016. As retribucións salariais establecidas nos artigos 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, para os exercicios 2015 e 2016 actualizaranse para ditos anos nos mesmos termos que os sinalados no III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2015, 2016 e 2017 asinado o 8 de xuño de 2015 polas organizacións CEOE, CEPYME, CCOO e UGT ("BOE" de 20 de xuño de 2015). O Plus Adaptación Convenio Estatal Revalorizable incrementarase de acordo co establecido na disposición adicional do presente Convenio colectivo. Para o ano 2017 establécese unha revisión do 1,5 % a conta do que finalmente sinale o III AENC, se este é superior, non producíndose revisión ningunha no caso de que este fora inferior.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001465011981	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTIÇÃO DE PELES PARA PELETARÍA	Revisión Salarial	CONVENIO 2016 - 2018 (BOE nº 185, 02/08/2016) Revisión salarial 2017 e Cláusula de revisión 2016 - BOE nº 53, 03/03/2017 Artigo 5. Duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor na data da súa sinatura, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio cunha antelación mínima dun mes respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. O presente convenio colectivo terá vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Finalizada a súa vixencia as partes, previa denuncia, dispoñerán de dous anos para negociar o próximo, tempo durante o cal, manterase a vixencia do convenio. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, se non houbera acordo someterase a unha arbitraxe, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente o texto do convenio.	1,2	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: 1. Actualización Táboas salariais 2016. De conformidade co artigo 29 do convenio colectivo, procédese á revisión e actualización das táboas salariais do ano 2016, na porcentaxe en que o IPC real (1,6 % para o ano 2016), exceda do incremento pactado (1 % para o ano 2016) e limitado como máximo ao 1,8%. Neste sentido, xúntase á presente acta as táboas definitivas do ano 2016, aplicándose a actualización entre a diferenza do IPC real de 2016 do 1,6 % e o incremento pactado do 1 % do 2016, como anexo 1. 2. Atrasos salariais 2016. Sobre as táboas do Anexo 1, os atrasos salariais correspondentes ao ano 2016 deberán aboarse de acordo co artigo 30 do Convenio Colectivo. 3. Táboas salariais provisionais 2017 sobre as definitivas do ano 2016. De conformidade co artigo 29 do convenio colectivo, procédese á revisión e actualización das táboas salariais provisionais do ano 2017 sobre as táboas definitivas do ano 2016, aplicando sobre estas últimas un incremento pactado do 1,2 %, as cales se xuntan como anexo 2. Artigo 29. Salario (1). 1. As táboas salariais para o 2016, con vixencia desde o 1 de xaneiro 2016, serán as que resulten de incrementar nun 1 por 100, ás táboas do 2015. 2. As táboas salariais para o 2017, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 20147 serán as que resulten de incrementar nun 1,2 por 100 ás táboas de 2016. 3. As táboas salariais para o 2018, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2018, serán as que resulten de incrementar un 1,3 por 100 ás táboas do 2017. 4. As táboas salariais dos anos 2017 e 2018, realizarase sobre as táboas revisadas do ano anterior, se procedese dita revisión. Cláusula de revisión salarial: Revisaranse as táboas salariais na porcentaxe na que o IPC real (correspondente a 31 de decembro do ano anterior), exceda do incremento pactado e limitada a referida porcentaxe ao 1,8% para cada un dos anos de vixencia do convenio, aboándose a revisión dos atrasos salariais con efectos desde o 1 de xaneiro de cada un dos anos. As táboas salariais aplicaranse no mes seguinte á súa revisión e aprobación pola Comisión Paritaria.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 (BOE nº 135, 07/06/2017) Artigo 4. Temporal. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2017 e expirará o 31 de decembro de 2017. Artigo 6. Denuncia do convenio. Este Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano se, polo menos, tres meses antes á data de expiración, non é denunciado por algunha das partes mediante comunicación escrita, da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Transcorrido o prazo legal desde que se produciu a denuncia sen que se alcanzase un acordo para substituír o convenio vencido, as partes someterán as súas discrepancias á Comisión Paritaria do Convenio. De persistir o desacordo, a Comisión decidirá sobre o seu sometemento ben á arbitrase recollida no presente convenio o aos mecanismos previstos no V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais Durante as negociacións para a renovación do presente Convenio Colectivo manterase a súa vixencia.	1,6	Artigo 7. Incremento. 1. Para o ano 2017, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio incrementaranse nun 1,6%. O incremento será de ata o 1,8% se o IPC xeral español do mes de decembro de 2017 supera o 1,6%. Neste último suposto, o aboamento da diferenza co incremento inicial efectuarase nunha soa paga na mensualidade seguinte á publicación do acordo da Comisión Mixta que estableza os valores definitivos de 2017. 2. Sen prexuízo da prioridade aplicativa establecida no artigo 84.2 do Estatuto dos traballadores, as condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto ningún entre as partes, os pactos ou cláusulas que individual ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas que en ningún caso poderán descoñecer este principio xeral. Os pactos de empresa ocúpense das materias que son propias da empresa ou centro de traballo, someténdose en todo caso ao disposto no convenio colectivo con respecto á xerarquía normativa establecida no artigo 3 do E.T. 4. Os atrasos derivados dos incrementos ou, se é o caso, da revisión cando proceda, aboaranse nun solo pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no "Boletín Oficial do Estado" dos novos valores. Artigo 8. Actualización de valores. No suposto de que o IPC xeral definitivo de 2017 fora superior ao incremento salarial pactado, os valores dos conceptos incrementados de acordo co artigo 7 actualízanse ao finalizar 2017 co incremento definitivo do IPC xeral español de 2017. No suposto de que o IPC xeral definitivo de 2017 sexa inferior ao incremento salarial pactado, a diferenza terase en conta para determinar o incremento salarial para 2018. Os valores definitivos así actualizados se utilizarán aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte. Aos efectos de dar cumprimento a lo establecido neste artigo e no artigo 7, as partes reunirán nos quince días seguintes á publicación do IPC.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99001095011981	MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIAIS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS	Revisión Salarial	CONVENIO 2015-2017 (BOE nº 187, 06/08/2015) Revisión salarial 2017 e cláusula de revisión 2015 e 2016 no BOE nº 38, 14/02/2017 4. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". A súa duración será ata o 31 de decembro de 2017. Os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2015 para o primeiro ano da súa vixencia e ao 1 de xaneiro nos dos anos seguintes de vixencia (2016-2017). O pago dos posibles atrasos salariais devengados con ocasión da retroactividade económica, aboaranse no prazo dun mes a contar desde o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", ou con anterioridade mediante acordo cos representantes dos traballadores. Non obstante, as organizacións asinantes, recomendan aos seus asociados a aplicación inmediata dos efectos económicos do presente convenio. Este convenio entenderase denunciado sen necesidade de que medie comunicación, comprometéndose ambas partes a iniciar a negociación dun novo convenio no mes de novembro do ano 2017. En dita primeira reunión tras constituír a mesa negociadora formularanse polas partes as súas propostas de negociación e fixarase o calendario de reunións.	1,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: 2. Incremento Salarial 2017. En función do regulado no artigo 45 do Convenio vixente incrementáanse os salarios un 1,6%, coas condicións establecidas no artigo 41 do Convenio, quedando como sigue a táboa de Salarios Base: ... No convenio indica: 45. Incremento salarial 2017. Táboa de salarios bases por grupos profesionais 2017. O incremento salarial inicial para o ano 2017 será do 1,60 % sobre o salario base dos grupos profesionais definitivo de 2016 que resulte da aplicación das disposicións anteriores. Nos dous primeiros meses do ano 2017 a Comisión Mixta do convenio reunirase aos efectos de constatar se dada a evolución do IPC 2015-2016 corresponde revisar a base de cálculo correspondente á táboa de salarios bases que servirá de base para 2017. Na mesma reunión e unha vez constatada a anterior circunstancia, elaborará a táboa de salarios bases por grupos profesionais para 2017 solicitando o seu rexistro, inscrición e publicación por parte da autoridade laboral. 45 bis. Cláusula de revisión salarial 2017. No suposto que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) xeral español correspondente ao ano 2017 supere o incremento pactado no presente convenio colectivo para dito ano, procederase a regularizar os conceptos económicos regulados no presente convenio colectivo, sen efectos retroactivos, na diferenza existente. Os novos valores obtidos servirán de base para o cálculo dos incrementos salariais que puideran pactarse para o ano 2018.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99004015011984	PERFUMERÍA E AFÍNS	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOE nº 286, 24/11/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e en calquera caso aos trinta días da súa sinatura, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Os seus efectos económicos retrotraeranse, se é o caso, para o primeiro ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2017, e para o segundo ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2018. Ambas partes comprométense a denunciar o Convenio, con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. O inicio da negociación dun novo convenio levarase a efecto nos quince días seguintes á data en que expire a vixencia do anterior, establecéndose un prazo máximo para a negociación de quince meses, contados desde o inicio da mesma. Durante o proceso de negociación seguirá vixente a parte normativa do convenio denunciado. Transcorrido o prazo máximo indicado sen acordarse un novo convenio, o texto anterior perderá a súa vixencia. No caso de imposibilidade de acordo no seno da comisión negociadora, as partes aceptan someterse aos procedementos de mediación e arbitraje previstos nos acordos interconfederais de ámbito estatal (ASAC). No caso de optar polo procedemento arbitral, este será voluntario.	1,6	No Artigo 35. Incrementos salariais. II. Incrementos. Indica: A. Ano 2017. Unha vez depurado o concepto MSB de 2016 de acordo con los epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I procederase a incrementar a MSB no 1,6 % do seu actual importe. Os incrementos da MSB de cada empresa calcularanse en condicións de homoxeneidade respecto dos períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a plantillas como a réxime privativo de traballo, a niveis de produtividade, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado, as cantidades que correspondan a las ampliacións en tales conceptos, con exclusión das detraccións contempladas. Realizadas as operacións antes ditas, a continuación, levaranse a cabo as accións seguintes: 1. Reservarase un 15% (0,24%) do incremento pactado (1,6%) para: - Novas antigüidades. - Axuste de abanicos salariais. No reparto desta masa deberá seguirse a orde de prioridades que figura no parágrafo anterior. Respecto dos Salarios Mínimos Garantidos dos grupos profesionais que figuran no artigo 34, serán de obrigado cumprimento polas empresas nas que non houbera un convenio de empresa. Enténdese por axuste de abanicos salariais, a aplicación da parte da reserva, non destinada a novas antigüidades, do incremento pactado cada ano para moderar a diferenza entre as retribucións totais, máximas e mínimas, de cada Grupo Profesional. A estes efectos, para cada ano de vixencia do Convenio e con carácter de "ad personam", a aplicación farase da seguinte forma: 1.º Debaterase no seno da empresa, entre a Dirección da mesma e os Representantes dos Traballadores, o reparto do sobranche da reserva, unha vez aplicada, na parte que corresponda, a novas antigüidades. 2.º De non chegarse a un acordo, a cantidade sobranche distribuirase linealmente entre todos os traballadores dos Grupos Profesionais 1 ao 7, ambos inclusive. En calquera caso, as cantidades sobranche, se as houbera, repartiranse entre os traballadores transcorridos tres meses desde a entrada en vigor do presente Convenio. 2. As empresas utilizarán o 1,36% da MSB depurada e homoxeneizada para incrementar de maneira directamente proporcional o salario total, exceptuando antigüidade, de cada traballador percibido a actividade normal en razón da función ou posto de traballo que desempeñe na empresa. O resultado de dividir o salario total anual que percibe cada traballador polo número de horas/ano establecido no presente Convenio como xornada máxima anual, constituirá o salario/hora total (SHT). En todo caso, o divisor será o número de horas/ano existente na empresa en cuestión ou que deba realizar o traballador afectado, se fose menor da xornada máxima anual pactada. Artigo 37. Cláusula de actualización salarial. No suposto de que o IPC xeral español a 31 de decembro de 2017 resulte superior ou inferior á porcentaxe de incremento do 1,6% pactado no convenio colectivo para o ano 2017, procederase a efectuar, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, unha actualización, á alza ou á baixa, da porcentaxe de incremento pactado do 1,8% para o ano 2018. En ningún caso se aplicarán efectos retroactivos a dita actualización para o ano 2017. De darse esta actualización para 2018, á alza ou á baixa, a mesma porcentaxe de incremento resultante aplicarase a as táboas de SMG (artigo 34), Pluses (artigo 39) e Desprazamentos e axudas de custo (artigo 40) vixentes a 31 de decembro de 2017, para a súa aplicación con efectos 1 de xaneiro de 2018, naquelas empresas que non teñan un convenio propio. En ningún caso se procederá á deflación das táboas. Al finalizar 2018 a diferenza á alza ou á baixa, se a houbera, entre o incremento do 1,8% pactado e o IPC xeral español a 31 de decembro de 2018, terase en conta para a negociación do incremento do seguinte convenio. En ningún caso se aplicará a diferenza con efectos retroactivos ao salario percibido no ano 2018. Se a diferenza indicada fora á alza, as táboas de SMG (artigo 34), actualizaranse con efectos de 1 de xaneiro de 2019, naquelas empresas que non teñan un convenio propio.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99100095012012	SECTOR DE RADIODIFUSIÓN COMERCIAL SONORA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOE nº 302, 13/12/2017) Artigo 4. Vixencia, prórroga e concorrencia. I. O presente convenio será de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2017 e extenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018. II. Considerarse prorrogado automaticamente nos seus propios termos por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes antes do último mes da súa vixencia. III. Unha vez denunciado, permanecerá vixente o seu contido normativo, así como as obrigacións derivadas do mesmo, ata que sexan substituídas por outro convenio. Artigo 5. Denuncia do convenio. A denuncia do presente convenio haberá de realizarse antes de que comece o último mes de vixencia. Haberá de formalizarse por escrito de acordo coa lexislación vixente. Estarán lexitimados para formular a denuncia as mesmas representacións que o estean para negocialo, de acordo co artigo 87.2 do ET. A negociación do mesmo tras a súa denuncia iniciárase na data que ambas partes acorden, debéndose de constituír a mesa de negociación dentro dos tres meses seguintes á súa denuncia. De non alcanzarse acordo no transcurso dos catorce meses seguinte á perda de vixencia do convenio, as partes acordan o sometemento do mesmo aos procedementos previstos na disposición adicional primeira do presente convenio colectivo.	1,5	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1,50% Artigo 30. Incrementos salariais. I. Os incrementos salariais para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, son os que aparecen reflectidos na táboa que contén o artigo 27.I deste convenio. II. Inaplicación do incremento pactado: con independencia e sen prexuízo do contido do artigo 82.3 do Estatuto dos traballadores, co obxecto de conseguir a necesaria estabilidade económica, as porcentaxes de incremento salarial pactados para os anos 2017 e 2018 non serán de necesaria e obrigada aplicación para as empresas cando a situación e perspectivas económicas destas puideran verse danadas, afectando á posibilidade de emprego na empresa. A estes efectos, as empresas deberán poñelo en coñecemento dos representantes legais dos traballadores na empresa, co obxecto de abrir un período de negociación non superior a 15 días. Nos supostos de ausencia de representación legal dos traballadores na empresa, estes poderán optar por atribuír a súa representación para a negociación do acordo, á súa elección, a unha comisión dun máximo de tres membros integrada por traballadores da propia empresa e elixida por estes, ou a unha comisión de igual número de compoñentes designados segundo a súa representatividade polos sindicatos máis representativos do sector. Neste último suposto o empresario poderá atribuír a súa representación á Asociación Española de Radiodifusión Comercial (AERC). O acordo de inaplicación deberá de determinar con exactitude a retribución a percibir por os traballadores e un programa de converxencia que permita a recuperación das condicións salariais previstas neste convenio, para o que se necesita toda a documentación económica da empresa que desde a representación dos traballadores e/ou a comisión mixta se requira. De non alcanzarse un acordo no prazo anteriormente mencionado, as partes deberán solicitar a mediación ou arbitraje da comisión mixta. A falta de consenso no seno da comisión mixta permitirá a calquera das partes (empresa-representantes dos traballadores) utilizar os mecanismos de mediación e/ou arbitraje previstos na disposición adicional primeira deste convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99010255011998	SERVIZO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO TAXI	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOE nº 117, 17/05/2017) Artigo 5. Vixencia. As normas de este Convenio colectivo entrarán en vigor a partir do día 1 de xaneiro del 2017, independentemente da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". A vixencia do Convenio establécese por un período de tres anos, es dicir, desde o 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de decembro de 2019. Chegado o seu vencemento, prorrogarase nos seus propios termos por períodos sucesivos dun ano, sempre que non medie denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia, que poderá realizala calquera das dúas partes asinantes, efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, enviando copia da mesma ao organismo competente da administración pública para o seu rexistro. O prazo máximo para o inicio da negociación do novo convenio unha vez denunciado este, será de dous meses. No caso de ser denunciado e no chegar a acordo ningún as partes negociadoras, o Convenio seguirá vixente na súa totalidade e parte normativa, ata que no sexa substituído por un novo acordo. Nos supostos de prórroga anual, os conceptos económicos deste convenio, revisaranse anualmente co incremento do IPC real do ano anterior.	1,8	Incremento salarial 2017 e cláusula de revisión salarial indicado na folia estatística: 1,80% Artigo 51. Salario mínimo garantido. Polo presente acordo asígñase a todos os traballadores con categoría profesional de condutor/a en xornada completa, o salario mínimo garantido cos seguintes importes: Para o ano 2017 será de 12.635,87 euros brutos. Para o ano 2018 será de 12.913,86 euros brutos. Para o ano 2019 será de 13.236,71 euros brutos. As cantidades apuntadas para os anos 2018 e 2019 poderán verse aumentadas no caso que: 2018, no suposto que o IPC real para o ano 2017 superase o incremento inicial realizado do 2,2 %, a cantidade apuntada actualizárase co IPC real do ano 2017. 2019, no suposto que o IPC real para o ano 2018 superase o incremento inicial realizado do 2,5 %, a cantidade aplicable no ano anterior actualizárase co IPC real do ano 2018. Ditos importes determinarán a base de cotización á Seguridade Social. O salario mínimo garantido estará composto da totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as en cada empresa en xornada completa, que fan referencia os artigos 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32 e 33 (para o suposto que se apliquen as modalidades retributivas no mesmo previstas). A diferenza entre a suma dos devanditos conceptos e a restante ata alcanzar o salario mínimo garantido, consignarase no recibo oficial de salarios como complemento salario mínimo garantido. Dito complemento será compensable e absorbible na súa contía, por calquera incremento retributivo que se produza durante a vixencia do convenio, e en ningún caso servirá de módulo de cálculo dos complementos salariais (antigüidade, nocturnidade, etc.) que xirarán sobre o importe do salario de convenio ou o salario mínimo interprofesional, se é o caso.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99012985012002	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	Revisión Salarial	CONVENIO 2009-2011 (BOE nº 185, 01/08/2009) Acta do acordo de modificación do II Convenio colectivo - BOE nº 26, 30/01/2015 Táboas salariais para 2017 no BOE nº 97, 24/04/2017 Revisión salarial 2016 (prórroga o convenio) - BOE nº 19, 22/01/2016 MODIFICACIÓN da táboa salarial para 2016 - BOE nº 155, 28/06/2016 Revisión salarial 2015 (prórroga o convenio) - BOE nº 188, 07/08/2015 Revisión salarial 2014 (prórroga o convenio) - BOE nº 63, 14/03/2014 Revisión salarial 2013 (prórroga o convenio) - BOE nº 112, 10/05/2013 Revisión salarial 2012 (prórroga o convenio) - BOE nº 242, 08/10/2012 Sentenza da Audiencia Nacional [Nulidade artigo 10.2.c)] - BOE nº 31, 05/02/2010 Acordo de constitución da comisión de saúde laboral – BOE nº 132, 31/05/2010 Artigo 5.º Ámbito temporal. 1. Vixencia. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e extenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2011. 2. Revisión de condicións de carácter económico.-Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cine e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. Ditas táboas publicanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse ditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cine. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementaranse co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cine como para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estancia incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estancia, quedan exentas de gravame a efectos do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Por tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento. 4. Prórroga. O presente Convenio prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro de 2012 por tácita recondución, sempre e cando non medie expresa denuncia do mesmo por calquera das partes asinantes, cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. 5. Denuncia. a) A denuncia do Convenio propoñendo a súa revisión deberá presentarse ante o organismo laboral competente cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. b) Unha vez efectuada a denuncia de acordo co apartado anterior, a parte denunciante, á maior brevidade posible, deberá notificar de forma fidedigna ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. c) As negociacións para a revisión do Convenio deberán comezar nun prazo máximo de trinta días naturais, contados a partir do día seguinte a aquel en que a parte denunciante comunique ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. d) Se ao termo da vixencia deste Convenio, ou ao de calquera das súas prórrogas, existira unha denuncia do mesmo efectuada de acordo ao parágrafo a) deste punto, e as partes non conseguiran aínda un acordo expreso e escrito, este Convenio manterá a súa vixencia ata a consecución do novo acordo, tanto no seu contido normativo como nas súas cláusulas obrigacionais.	3	Na acta de acordo das táboas para 2017 indica: I. Acórdase aprobar as táboas salariais para o ano 2017 que figuran como anexos I e II do presente documento. As mesmas incorporan un incremento a conta dun 3% sobre as táboas salariais do ano 2016, nos termos do III Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2015, 2016, 2017 subscrito entre CEOE, CEPYME, UXT e CC. OO., respectando o acordo anterior no sentido de que os salarios han de estar, polo menos, un 7% por encima do SMI. II. Acórdase, ademais, publicar a actualización das dietas aplicables ao presente convenio colectivo, quedando para o 2017 da seguinte forma: - Comida: 12,85 euros. - Cea: 14,99 euros. - Aloxamento e almorzo: 47,08 euros. - Gastos de peto: 8,56 euros. III. O devandito acordo entrará en vigor con carácter retroactivo a partir do 1 de xaneiro de 2017 para as táboas salariais e a partir do 1 de febreiro de 2017 para as dietas indicadas no apartado II anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
99002385011981	XESTORÍAS ADMINISTRATIVAS (Ourense. Nas outras tres provincias existe convenio de Oficinas e despachos)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 46, 23/02/2017) Artigo 3. Ámbito Temporal: Vixencia e revisión. A duración do presente convenio establécese ata o 31 de decembro de 2018 e entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Establécese expresamente que os salarios terán efectos desde o primeiro de xaneiro de 2016. Unha vez sexa denunciado o convenio, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos do previsto nos artigos 86.3 e 4 do Estatuto dos traballadores, entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo.	1,5	Artigo 24. Táboas salariais. Os salarios pactados no presente Convenio son para os anos 2016, 2017 e 2018, en cómputo anual e a distribuír en 14 pagas mensuais, agrupados nos niveis correspondentes aos distintos postos de traballo descritos para cada grupo profesional. A táboa salarial para 2016, que se recolle no Anexo deste convenio, mantén os importes fixados na táboa salarial de 2015, publicada no Boletín Oficial do Estado de data 21 de abril de dito ano. A escala salarial vixente para os períodos comprendidos entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro dos anos 2017 e 2018 será o resultado de incrementar nun 1,5% os importes da táboa definitiva do ano anterior.	Non	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90102723012017	ADECCO OUTSOURCING, S.A.U. Y ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 158, 04/07/2017) Artigo 4. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. A duración do presente convenio extenderase desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2019, salvo disposición expresa no texto do mesmo. A súa entrada en vigor será con efectos 1 de xaneiro de 2016 independentemente do día da súa sinatura. Por tanto, e independentemente da data de publicación no "Boletín Oficial do Estado", os seus efectos retrotráense ao día 1 de xaneiro de 2016, excepción feita daqueles puntos do texto articulado que definan unha vixencia distinta á xeral por razón da materia específica que se trate. Calquera parte con lexitimidade poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito ás outras partes e proceder ao seu rexistro oficial. En caso de non existir escrito de denuncia por ningunha parte lexitimada no prazo establecido, o convenio colectivo considerárase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio manterá a súa vixencia ata un máximo de dous anos a contar desde a finalización da súa vixencia inicialmente pactada, salvo que se subscribira un novo convenio dentro dese período que o substitúa. Artigo 5. Prazos de negociación do convenio colectivo. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a Comisión Negociadora, no prazo máximo de trinta (30) días naturais. Constituída a Comisión Negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo inicial máximo que deberán durar as negociacións será de doce (12) meses. No suposto de que finalice o prazo establecido sen que se firmara un acordo, ambas partes quedarán obrigadas a someterse a un procedemento de mediación dos establecidos no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA). Para o caso de que o proceso de mediación finalizase sen acordo, a negociación continuará ata que se alcance un novo acordo de convenio ou ata o decaemento do mesmo, salvo que as partes acepten voluntariamente someterse a unha arbitraje vinculante que finalice o proceso de negociación. En caso de optar pola arbitraje, esta producirase no SIMA. Artigo 52. Dereito supletorio. No non previsto no presente convenio colectivo, estarase ao disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao establecido no Estatuto dos Traballadores. Así mesmo, aplicárase como norma supletoria o convenio colectivo sectorial correspondente en cada ámbito onde se defina unha referencia sectorial. Especificamente, as partes asinantes acordan que nos casos nos que, segundo as condicións establecidas neste convenio, proceda a aplicación dun convenio sectorial de referencia, a empresa virá obrigada á aplicación das regras de subrogación de traballadores que, se é o caso, veñan recollidas en dito convenio sectorial.		No Artigo 28. Salario base. Indica: 1. O salario base é a parte da retribución aboada aos traballadores en función do seu grupo profesional pola realización do traballo convindo durante a xornada ordinaria de traballo fixada no presente convenio. A contía do salario base de convenio en cómputo anual (incluídas as dúas pagas extraordinarias reguladas no artigo 30), para o persoal das empresas para os anos de vixencia do convenio é a seguinte: Ano 2016 ... Para o ano 2017, o salario base do ano 2016, recollido nas táboas anteriores, incrementarase para cada uno dos Grupos Profesional nas seguintes porcentaxes: Grupo 1: 9 %, Grupo 2:9 %, Grupo 3: 7,9 %, Grupo 4: 6,9 %, Grupo 5: 5,8 %, Grupo 6: 5,8 % e Grupo 7: 5,7 %; quedando as contías como sigue: Ano 2017... 2. Sen prexuízo da aplicación íntegra do presente convenio a todo o persoal contratado pola empresa e das Táboas Salariais recollidas no apartado anterior, a partir da data de sinatura do convenio, para o persoal de operacións que sexa contratado para traballar adscrito a servizos a realizar pola empresa con terceiros en unha actividade desenvolvida pola primeira que se encontre regulada expresamente por un convenio sectorial, garantiráselle, como condición mínima, o salario establecido en dito convenio sectorial de referencia para a categoría, nivel ou grupo salarial equiparable, aplicándolle a contía que corresponda se é o caso, a través do complemento de converxencia sectorial regulado no artigo 29, letra g), deste convenio. Entenderase por salario establecido no convenio sectorial de referencia, aos efectos de determinar a contía do complemento de converxencia cando proceda a súa aplicación, a suma do salario base, as pagas extraordinarias e os complementos salariais que veñan establecidos no convenio sectorial de referencia como fixos, obrigatorios e de aplicación xeneralizada a todos os traballadores para a categoría profesional que corresponda. Non será de aplicación o complemento de converxencia sectorial no caso de que as condicións salariais establecidas neste convenio sexan superiores ou no caso de que a actividade desenvolvida polas empresas que subscriben este convenio non se encontre regulada por un convenio sectorial específico de referencia, tal como refire o suposto regulado no artigo 6.2 c) do presente convenio. 3. Durante a vixencia do convenio procederase á negociación das equiparacións no seno da Comisión Paritaria e da Comisión Negociadora do convenio, segundo o previsto no artigo 6, cuxos acordos se aplicarán cos efectos e nas condicións que en cada caso se dispoña, anexándose ao presente convenio como modificación parcial do mesmo. Non obstante, a efectos do previsto no presente artigo e de poder iniciar a partir da data de sinatura do convenio o sistema de converxencia regulado no mesmo, a empresa comprométese a presentar na Comisión Paritaria os estudos de equiparación salarial, cunha proposta de complemento de converxencia sectorial nos casos que corresponda, no prazo de seis meses desde a sinatura deste convenio. A Comisión Paritaria analizará a correcta sectorialización dos centros e lugares de traballo así como elevará proposta de converxencia á Comisión Negociadora do convenio que en cada momento corresponda para a súa negociación e acordo. As actividades dos centros de traballo que non estean referenciadas a ningún sector manterán as súas actuais adscricións aos grupos profesionais e niveis salariais, así como ás condicións deste convenio. A converxencia dos centros e lugares de traballo que teñan referencia sectorial deberá estar completada a 31 de decembro de 2019 definitivamente e como máximo. 4. Non obstante o contemplado no apartado anterior, en virtude do establecido no artigo 6 deste convenio, a Comisión Negociadora instada pola Comisión Paritaria adoptará os acordos para establecer as condicións e prazos de converxencia. Nestes casos, os mencionados acordos establecerán para cada categoría/posto, nivel ou grupo profesional, ou nivel salarial de referencia sectorial, previa equiparación á categoría, nivel ou grupo sectorial asimilable, establecendo no complemento de converxencia sectorial para cada colectivo afectado a porcentaxe da diferenza que será aplicable para cada ano de vixencia do convenio colectivo, cun mínimo do 20% da diferenza co sector para o primeiro ano 2017. A información a contemplar minimamente no proceso de converxencia no seno da Comisión Negociadora e da Comisión Paritaria será a que se establece no anexo I ao presente Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90009430011995	AIR EUROPA LINEAS AÉREAS S.A.U. (TRIPULANTES TÉCNICOS DE VUELO)	Convenio colectivo	CONVENIO 20/03/2017 - 31/12/2017 (BOE nº 256, 24/10/2017) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio terá vixencia desde o día 20 de marzo de 2017 ata o 31 de decembro de 2021. Todo iso sen prexuízo daquelas cuestións para as que se acorde un período de vixencia diferente. Este Convenio será prorrogable tacitamente por períodos de doce meses a partir da finalización da vixencia do mesmo, se cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento non foi expresamente pedida a súa revisión total ou parcial, por calquera das dúas partes.		Artigo 67. Salario base. Os salarios base dos pilotos son os reflectidos nas táboas retributivas do Anexo II do Convenio.	Non	
90015491012005	AIR EUROPA LINEAS AEREAS SA (PERSONAL TIERRA, EXCEPTO TÉCNICOS MANTENIMIENTO AERONAUTICO)	Convenio colectivo	CONVENIO 2015-2019 (BOE nº 242, 07/10/2017) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O presente convenio entrará en vigor desde 1 de xaneiro de 2015, con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" (BOE) e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2019, exceptuando aqueles temas concretos en que de maneira expresa se dispoñan unas vixencias distintas. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes outorgantes do mesmo, mediante comunicación escrita dirixida á outra parte e á autoridade laboral, con polo menos tres meses de antelación ao vencemento do mesmo. Unha vez denunciado o convenio e mentres non se pacte un novo, continuará a vixencia normativa do mesmo, excepto para aqueles apartados en que expresamente se pacte o contrario. Se non mediara denuncia expresa o convenio quedará prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan un prazo de vixencia determinado.	0,2	Artigo 72. Incremento salarial. - 0,3% para o ano 2015. - IPC real do ano 2016. - IPC real do ano máis 0,2 % para os anos 2017 e 2018. - IPC real do ano 2019 máis 0,2%. Este importe en ningún caso superará no seu conxunto o 1,5%. Se o IPC resultante fose superior ao 1,5% aplicarase unicamente o IPC real. A ultraactividade do convenio non afectará aos incrementos de IPC pactados unha vez finalizada a vixencia ordinaria pactada do convenio (31 decembro de 2019). Os incrementos salariais correspondentes aos anos 2017 e seguintes aboaranse ao mes seguinte da publicación por parte do Goberno do IPC do ano anterior. Os incrementos salariais correspondentes aos anos 2015 e 2016 aboaranse ao mes seguinte da comunicación da superación do control de legalidade realizado pola Autoridade Laboral.	Si	1.3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90000482011981	AUTOTRANSPORTE TURÍSTICO ESPAÑOL S.A. (ATESA)	Convenio colectivo	CONVENIO agosto 2016 - xullo 2020 (BOE nº 5, 18/01/2017) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de agosto de 2016, sendo a súa duración ata o día 31 de xullo de 2020, prorrogándose tacitamente por períodos dun ano (1 agosto a 31 xullo do ano seguinte) se non fora denunciado por algunha das partes cun mes de antelación ao seu vencemento inicial ou, se é o caso, ao de calquera das súas prórrogas, mediante comunicación escrita dirixida á outra parte. Do escrito de denuncia darase traslado á Autoridade Laboral. No prazo máximo dun mes, a partir da recepción da comunicación, constituirase a comisión negociadora dun novo convenio colectivo, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación.		Artigo 31. Retribución de convenio. Todas as persoas afectadas por este Convenio percibirán, como mínimo, ao realizar a xornada completa os importes establecidos na táboa salarial do anexo II. Artigo 32. Retribución individual de convenio. É a constituída polo total dos devengos salariais, excluídos complementos. Artigo 42. Incremento anual. Con efectos 1 de agosto de 2016, o concepto RIC (retribución individual de convenio) incrementarase en 1,586%. A partir do 1 de agosto de 2017, e durante toda a vixencia do Convenio, o concepto RIC incrementarase, cada ano, atendendo aos resultados do "fiscal year" anterior, segundo o regulado a continuación: · Mellora en 3.000.000 € do beneficio neto do informe Per Units (concepto "net profit YTD Spain Operating") sobre o obtido o 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 0,5%. · Mellora en 6.000.000 € do beneficio neto do informe Per Units (concepto "net profit YTD Spain Operating") sobre o obtido o 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 1%. · Mellora en 9.000.000 € do beneficio neto do informe Per Units (concepto "net profit YTD Spain Operating") sobre o obtido o 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 1,5%. · Mellora en 12.000.000 € do beneficio neto do informe Per Units (concepto "net profit YTD Spain Operating") sobre o obtido o 31 de xullo do ano anterior: incremento salarial do 2%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90000532011982	AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 286, 29/11/2013) Prórroga 2017 (BOE nº 15, 18/01/2017) Prórroga 2016 (BOE nº 16, 19/01/2016) Na acta de acordo da prórroga para 2017 indica: En Madrid, 15 de decembro de 2016, se reúnen os Representantes dos Traballadores e os Representantes da Empresa que se relacionan a continuación, que son membros da Comisión Negociadora do Convenio Colectivo de Empresa Avis Alquile un Coche, S.A., recoñecéndose ambas partes como interlocutores válidos coa capacidade e lexitimidade necesaria de acordo coo disposto nos artigos 87.1 e 89 do Estatuto dos traballadores. Considerando a actual situación da Empresa e os retos que se presentan para o futuro, ambas partes coinciden en que para a consecución dos mesmos, a fórmula máis adecuada é a de prorrogar o vixente Convenio Colectivo ata o 31 de decembro de 2017 e proceder á súa revisión salarial. Neste sentido, artículase o seguinte acordo de prórroga, modificación e revisión salarial do Convenio Colectivo en virtude do cal acórdase a modificación dos seguintes artigos e disposicións. Asistentes... Actuando en nome propio e en representación do resto dos membros da Comisión Negociadora do Convenio Colectivo de Empresa Avis Alquile un Coche, S.A., ábrese a sesión seguindo a orde do día previamente establecida e procédense a acordar e ratificar os seguintes puntos: Segundo. Prórroga do Convenio Colectivo da Empresa Avis Alquile un Coche, S.A. Ambas partes acordan prorrogar o Convenio Colectivo actual, denominado Convenio Colectivo da empresa Avis Alquile un Coche, S.A. aprobado por resolución da Dirección Xeral de Traballo, do 19 de novembro de 2013 (código de Convenio n.º 90000532011982), durante un ano, extendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Así, e en relación coa prórroga do Convenio, acórdase modificar o artigo 3 do Convenio Colectivo da seguinte forma: Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo ten unha vixencia de 5 anos. En consecuencia, e unha vez se publique no "Boletín Oficial do Estado" aplicárase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2017, con excepción daquelas materias para as que se estableza a data que, en cada caso, de forma expresa se determine. Finalizado o período de vixencia o 31 de decembro de 2017, este Convenio entenderase prorrogado tacitamente por períodos de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes afectadas. A denuncia do Convenio haberá de producirse, se é o caso, dentro dos dous meses previos á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á Autoridade Laboral e ás restantes partes negociadoras. Aos efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos traballadores e unha vez denunciado e concluída a duración pactada do Convenio, quedará prorrogado durante un período de 24 meses computados desde a data da súa denuncia. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación procederase a constituír a Comisión Negociadora; A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario e un plan de negociación.	2	Na acta de acordo da prórroga para 2017 indica: En Madrid, 15 de decembro de 2016, se reúnen os Representantes dos Traballadores e os Representantes da Empresa que se relacionan a continuación, que son membros da Comisión Negociadora do Convenio Colectivo de Empresa Avis Alquile un Coche, S.A., recoñecéndose ambas partes como interlocutores válidos coa capacidade e lexitimidade necesaria de acordo co disposto nos artigos 87.1 e 89 do Estatuto dos traballadores. Considerando a actual situación da Empresa e os retos que se presentan para o futuro, ambas partes coinciden en que para a consecución dos mesmos, a fórmula máis adecuada é a de prorrogar o vixente Convenio Colectivo ata o 31 de decembro de 2017 e proceder á súa revisión salarial. Neste sentido, artículase o seguinte acordo de prórroga, modificación e revisión salarial do Convenio Colectivo en virtude do cal acórdase a modificación dos seguintes artigos e disposicións. Asistentes... Terceiro. Revisión salarial para o ano 2017. Apróbase por ambas partes un incremento salarial do 2% sobre os conceptos salariais do convenio correspondente a cada Posto tipo. Así mesmo, acórdase modificar os artigos 21 e 22 do Convenio Colectivo da seguinte forma así como a inclusión dun artigo 21 ter: Artigo 21 ter Revisión Salarial para o ano 2017. Os traballadores afectados polo presente Convenio, terán un incremento salarial do 2 % con efecto ao 1 de xaneiro de 2017, que se aplicará en todos os conceptos salariais. Non obstante o anterior, o aboamento das cantidades resultantes da actualización referida anteriormente non se realizará ata o 1 de abril de 2017, mes durante o cal aboarase así mesmo os atrasos devengados de xaneiro a marzo de 2017. Adicionalmente, acórdase un incremento salarial do 1% consolidable e vinculado, en todo caso, á consecución do obxectivo de EBITDA para o ano 2017. En caso de que correspondera, o aboamento das contías resultantes conforme ao establecido no parágrafo anterior efectuarase no mes de abril de 2018 e devengarase proporcionalmente en atención ao tempo de servizos efectivamente prestado por cada traballador durante o ano e á porcentaxe de xornada. A efectiva aplicación do incremento salarial vinculado a resultados determinarase en sede de Comisión Paritaria	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90000622011981	BANCO DE ESPAÑA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2017 (BOE nº 25, 30/01/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor na data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2017, todo iso sen prexuízo das previsións temporais específicas que se contemplan no seu texto. Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente Convenio Colectivo, cuxa vixencia finalizará o xa citado 31 de decembro de 2017, entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano se non se promove denuncia expresa do mesmo, nos termos establecidos, por calquera das partes lexitimadas ao efecto con anterioridade á data fixada para a súa finalización ou, se é o caso, ao das súas prórrogas. A denuncia á que se refire o parágrafo anterior efectuarase mediante escrito formulado pola parte denunciante e dirixido á outra parte durante o último trimestre do prazo de vixencia inicialmente pactado ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e concluída a duración pactada deste Convenio Colectivo o 31 de decembro de 2017 ou a data de finalización da correspondente prórroga, en todo caso, e con independencia das diferencias de fondo ou interpretativas que os asinantes puideran manter sobre a virtualidade e efectos da ultraactividade, as partes acordan prorrogar temporalmente a ultraactividade de toda a normativa convencional que resulta de aplicación no ámbito do Banco de España durante un período adicional de doce meses, sobre o prazo legal dun ano, contado a partir da finalización da vixencia do presente Convenio Colectivo ou, se é o caso, das súas prórrogas. Artigo 6. Cláusula substitutoria. De conformidade cos artigos 82.4 e 86.4 do Estatuto dos traballadores, o presente Convenio Colectivo declara que se mantén en vigor o RTBE, coas modificacións aprobadas por posteriores convenios -con excepción daqueles acordos que coa evolución lexislativa devían ser contrarios a normas de dereito necesario- naqueles extremos que non modifica directa ou indirectamente, e substitúe e renova cantas materias incorpora na medida que produce alteracións.		Artigo 8. Retribucións salariais e extrasalariais. Ano 2016. De acordo con o artigo 19 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado do ano 2016, as retribucións salariais e extrasalariais dos empregados do Banco de España experimentarán, con efectos do 1 de xaneiro de 2016, un incremento global do 1% respecto ás vixentes a 31 de decembro de 2015. Ano 2017. Para o ano 2017, as retribucións salariais e extrasalariais experimentarán as variacións que, se é o caso, se recollan na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para as retribucións do persoal ao servizo do sector público ou calquera outra norma que resulte aplicable sobre a materia. Polo que respecta ao ano 2017 e en caso de prórroga, a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo reunirse durante o primeiro trimestre do ano co obxecto de determinar a distribución do incremento que se é o caso establezan as Leis de Orzamentos Xerais do Estado para as retribucións do persoal ao servizo do sector público ou calquera outra norma que resulte aplicable sobre a materia para ditos anos. O Banco de España efectuará durante a vixencia deste Convenio a revisión salarial adicional en forma similar a como o Goberno a puidera concretar para o persoal ao servizo do sector público sometido á Lei de Orzamentos, en canto resulte de aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90101662012013	COVIRAN, SCA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2019 (BOE nº 80, 04/04/2017 - C.E. BOE nº 81, 05/04/2017) Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", se ben se retrotraerán todos os seus efectos, incluídos os económicos ao primeiro de xaneiro de 2016, mantendo a súa vixencia ata o 31 de decembro do ano 2019. Denuncia. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes do mesmo poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllelo á outra parte de modo escrito, en onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio Colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Denunciado o Convenio e ata tanto non se logre acordo expreso na negociación do novo que o haberá de substituír, manterá a súa vixencia ata que se asine un novo convenio.		No Artigo 16. Incremento salarial. Indica: As condicións retributivas do convenio colectivo, aplicables aos anos 2016, 2017, 2018 e 2019, que inclúe porcentaxes fixas e variables e son as seguintes: Ano 2016: Para o primeiro ano de vixencia e por tanto polo período correspondente a dito ano 2016 a empresa aboará aos traballadores unha gratificación de 155,00 euros brutos. Esta cantidade de pago único non será consolidada como retribución, polo que a retribución base para 2017 antes de aplicar a porcentaxe de incremento do parágrafo seguinte será a mesma que a base de 2015. Ano 2017: Para o segundo ano de vixencia, é dicir o ano 2017, as táboas salariais veranse incrementadas polo mesmo importe en todos os grupos profesionais. Sendo o incremento reflectido nas táboas de 310 euros nos salarios anuais e a súa proporción nas 14 mensualidades a razón de 22,14 euros, sobre as retribucións pactadas para o ano 2015 e con efectos de 1 de xaneiro de 2017. ...	Non	
90011522011998	DECATHLON ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOE nº 73, 27/03/2017) Artigo 3.º Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e extenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2019. Artigo 4.º Denuncia e prórroga. A denuncia e promoción do presente Convenio realizarase de acordo co establecido no artigo 86 do Estatuto dos traballadores. O prazo de preaviso será de dous meses anteriores á finalización do Convenio ou, se é o caso, de calquera das súas prórrogas. De non ser denunciado, considerarase automaticamente prorrogado polo período dun ano. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso ata a súa nova revisión.	0,7	Artigo 29.º Salario base. Os traballadores/as afectados polo presente Convenio teñen dereito, pola xornada ordinaria de traballo, a un salario base anual de acordo cos niveis retributivos que, en función da clasificación de grupos profesionais. Para o ano 2016 as táboas salariais son as que se establecen no Anexo I con efectos desde a sinatura deste Convenio. Dita táboa compensa para as xornadas completas a posibilidade de realizar xornada flexible, previa aceptación se é o caso do traballador/a. Para os anos 2017, 2018 e 2019, os salarios base experimentarán un incremento do 0,7%, 0,9% e 1,1%, respectivamente, con efectos do 1 de xaneiro de cada uno destes anos. Adicionalmente, tras o peche de cada un destes catro exercicios (2016, 2017, 2018 e 2019), establécese para os traballadores/as que estiveran traballando na empresa todo o ano, o pago dunha cantidade, por unha soa vez e non consolidable en táboas, en concepto de bonus en función do cumprimento dunha porcentaxe de incremento da cifra de vendas global dese ano da empresa sobre as do ano anterior, segundo a súa conta de perdas e ganancias. Dito bonus xerarase aplicando a seguinte escala, non acumulativa, sobre o salario base bruto anual sen prima: - 2,5 % incremento cifra de vendas = Bonus 0,15% salario base bruto anual. - 3 % incremento cifra de vendas = Bonus 0,3% salario base bruto anual. - 3,5 % incremento cifra de vendas = Bonus 0,45% salario base bruto anual. - 4% incremento cifra de vendas = Bonus 0,6% salario base bruto anual. - 4,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,75% salario base bruto anual. - 5% ou máis porcentaxe de incremento de cifra de vendas = Bonus 0,9% salario base bruto anual. Se o incremento porcentual sobre as vendas do exercicio anterior non alcanzara un mínimo do 2,5%, non se tería ningún dereito por este concepto, non xerándose bonus.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90102712012017	DENTOESTETIC CENTRO DE SALUD Y ESTÉTICA DENTAL, S.L. (DENTIX)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOE nº 160, 06/07/2017) Artigo 3. Vixencia e duración. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017 e finalizará a súa vixencia o 31 de decembro de 2019. Non mediando denuncia expresa das partes, este convenio prorrogará a súa vixencia por períodos sucesivos dun ano, salvo aquelas materias cuxa prórroga sexa expresamente excluída nas cláusulas do presente Convenio. Artigo 4. Denuncia e prórroga. Acórdase que o convenio quedará denunciado automaticamente con data 1 de xullo de 2019. A partir dese momento ambas partes comprométense a constituír coa maior celeridade a Comisión negociadora, aos efectos de poder chegar a un acordo para a sinatura na data máis próxima posible á de finalización de vixencia. Denunciado o convenio, en tanto non se chega a un acordo sobre o novo, entenderase que o contido íntegro do convenio prorrogase ata tanto non se chegue a acordo expreso. Ata que se chegue a ese acordo expreso incrementaranse anualmente, no mes de xaneiro, os conceptos retributivos na mesma contía que o índice de prezos ao consumo (IPC) real do ano anterior, sempre que o PIB do ano anterior fose igual ou superior ao 1% e o EBITDA da Empresa, no ámbito nacional, sexa positivo.	0	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 0% Artigo 47. Salario base. En función da súa adscrición a cada Grupo Profesional, os traballadores terán dereito ao percibo das cantidades reflectidas no Anexo I ao Convenio en concepto de salario base.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, S.A.), e Twins Alimentación, S. A.	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 212, 02/09/2016) Corrección de erros no BOE nº 37, 13/02/2017 Revisión salarial 2017 no BOE nº 15, 18/01/2017 Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente convenio iniciárase a partir da data da sinatura, finalizando o 31 de decembro do ano 2018. Os efectos económicos retrotráense a 1 de xaneiro de 2016 e para o persoal ao servizo das empresas no momento da entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio Artigo 6. Denuncia e revisión. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denunciálo sen máis requisito que a obrigación de comunicárllelo á outra parte de modo escrito, en onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Non obstante, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.	0,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: En Madrid, sendo as 12:00 horas do día 16 de decembro de 2016 reúnen os membros da comisión paritaria relacionados á marxe, para establecer a revisión salarial e aplicación do incremento salarial, conforme ao establecido no artigo 44 do Convenio Colectivo da empresa Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A., e Twins Alimentación, S.A. A Comisión Paritaria, de conformidade co establecido no artigo 44 do Convenio Colectivo de DIA, SA e Twins Alimentación, SA, acorda que, a partir de xaneiro de 2017, se aplique un incremento do 0,6% sobre a base das táboas salariais establecidas no 2016, para todos os conceptos recollidos en dito artigo 44. As táboas aplicables no ano 2017 son as seguintes: ... Artigo 44. Incremento Salarial 2017 e 2018. Para o ano 2017 o incremento do Salario Base Grupo, do Salario Base persoal e da antigüidade, será o 0,6%. Para o ano 2018 o incremento do Salario Base Grupo, do Salario Base persoal e da antigüidade, será o 0,7%. Tamén terá dito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións e axudas de custo. Artigo 45. Gratificación sobre salario anual con base en resultados. Para os anos 2016, 2017 e 2018 establécese o seguinte mecanismo de gratificación, adicional ao previsto no artigo anterior. Se a data 31 de decembro de cada un dos anos sinalados a Cifra Real de Venda Neta Total Anual de tendas comparables supera a Cifra de Venda Neta Total Anual de tendas comparables establecida nos Presupostos pola Dirección para o exercicio de que se trate, estarase á seguinte táboa, aplicada conforme neste artigo se detalla: · Se se alcanza máis dun 100% e ata o 101% do Presuposto: gratificación do 0,1%. · Se se alcanza máis do 101% e ata o 101,5% do Presuposto: gratificación do 0,3%. · Se se alcanza máis do 101,5% e ata o 103% do Presuposto: gratificación do 0,4%. · Se se alcanza máis do 103% do Presuposto: gratificación do 0,5%. A aplicación desta táboa axustarase ás seguintes normas: 1. Cada porcentaxe de gratificación aplicarase sobre o salario base grupo ou salario base persoal, en función da xornada do traballador, correspondente ao exercicio do Presuposto. En caso de cambio de salario ao largo do ano, aplicarase ao efectivamente percibido polo traballador. 2. O pago, se é o caso, da cantidade resultante farase, nunha única e exclusiva paga, durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao do exercicio presupostado, tendo dereito a ela os traballadores que cumplan os dous seguintes requisitos: que estiveran de alta na Empresa durante todo o exercicio correspondente ao Presuposto e que estean de alta no momento do pago. 3. As cantidades resultantes da aplicación desta táboa non se consolidarán para exercicios subseguintes ao do Presuposto e, por tanto, non se terán tampouco en consideración para o cálculo dos incrementos salariais posteriores que correspondan conforme ao artigo anterior, non xerando máis dereito que o de percibir o único pago establecido. Como excepción, no caso de que durante todos e cada uno dos tres anos de aplicación deste artigo se deran as circunstancias establecidas para que se aplique algunha porcentaxe de gratificación, con efectos de a partir do 31 de decembro de 2018 consolidarase como Salario Base Grupo ou Salario base Persoal, ambos derivados deste Convenio, a contía resultante de aplicar, a ditos salarios establecidos a 1 de xaneiro de 2018, o 50% da porcentaxe acumulada de gratificación aplicada para os tres anos, segundo a táboa deste artigo. 4. As Gratificacións derivadas da aplicación deste artigo, incluída a consolidación excepcional do parágrafo anterior, serán absorbibles e compensables, nos mesmos termos que o Incremento salarial do artigo anterior. 5. A Dirección no prazo dun mes desde a sinatura deste Convenio, entregará á Comisión Paritaria o Presuposto de venda neta total anual das tendas comparables do exercicio 2016. No primeiro trimestre de 2017, a Dirección procederá a facer entrega á Comisión Paritaria do Convenio do presuposto de venda neta total anual das tendas comparables do exercicio 2017. No primeiro trimestre do ano 2017 pola Dirección informarase á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano 2016, así como do presuposto de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2018. En igual forma e prazos actuarase en 2018 a efectos de comunicar o presuposto e no primeiro trimestre de 2019 a efectos de informar do seu grado de consecución.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90102731012017	European Air Transport Leipzig GMBH (EAT) - Centros de traballo de Álava, Madrid, Barcelona, Valencia, Santiago de Compostela e Alicante	Convenio colectivo	CONVENIO 2016 - 2017 (BOE nº 176, 25/07/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. Vixencia: O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2016 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Prórrogas e denuncia: Chegada a finalización da duración do presente Convenio, quedará automaticamente denunciado sen necesidade de previo requirimento, comprometéndose ambas partes a iniciar a negociación dun novo no prazo non superior a tres meses a contar a partir da finalización do mesmo. En caso de denuncia o presente Convenio entenderase prorrogado a todos os efectos durante o tempo que medie entre a data de expiración e a entrada en vigor do convenio que o substitúa. Artigo 6. Dereito supletorio. As normas deste convenio serán de aplicación prioritaria e preferente con respecto en calquera caso do disposto no Estatuto dos Traballadores e demais normas legais e regulamentarias que resulten de obrigado cumprimento.	2,26	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 2,26% Artigo 23. Incremento salarial. Para o ano 2016, establécese un incremento salarial consistente en: - 0.5 % de incremento lineal sobre categoría máxima 1-Max para o Grupo Profesional 1. - 0.3 % de incremento sobre categoría para o Grupo Profesional 2 e 3. Para o ano 2017, establécese un incremento salarial consistente en: - 2.1 % de incremento lineal sobre categoría máxima 1-Max para o Grupo Profesional 1. - 1.9 % de incremento sobre categoría para o Grupo Profesional 2 e 3. Ditas porcentaxes aplicaranse sobre os conceptos de Salario Base, ad personam, Complemento persoal e Valor hora. Procederase á actualización das táboas salariais para 2016 e 2017 as cales xúntanse ao presente documento como anexo I e anexo II.	Non	
90015282012005	EXIDE TECHNOLOGIES S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2016 - 31/03/2020 (BOE nº 47, 24/02/2017 _ C.E. BOE nº 58, 09/03/2017) Acordos de revisión e táboas salariais para o período 1 de abril de 2017 a 31 de marzo de 2018 no BOE nº 128, 30/05/2017 Artigo 4.º Ámbito temporal. O presente convenio colectivo terá unha vixencia desde 1 de abril de 2016 a 31 de marzo de 2020. Artigo 5.º Denuncia e preaviso. De non denunciarse ante a dirección xeral de traballo do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, con tres meses de anticipación á terminación da súa vixencia, o presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais desde un de abril a trinta e un de marzo do ano seguinte, coincidindo cos exercicios fiscais da compañía, actualizando automaticamente as condicións económicas coa variación do índice de prezos ao consumo (IPC), real, nacional publicado polo INE para o período dos doce meses precedentes.		Disposición adicional terceira. Incrementos e revisións salariais. As táboas salariais números I, II, III e IV e os Pluses "Ad Personam" recoñecidos existentes para a vixencia do convenio anterior quedarán da seguinte maneira: - FY'17: Primeiro ano de vixencia (01/04/2016 - 31/03/2017), actualizaranse no 0,8 por cento (Cero con oito por cento). - FY'18: Segundo ano de vixencia (01/04/2017 - 31/03/2018) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'17, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 01/04/2016 ao 31/03/2017 máis 0,8 puntos cun límite total do 2 %. - FY'19: Terceiro ano de vixencia (01/04/2018 - 31/03/2019) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'18, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 01/04/2017 ao 31/03/2018 máis 1,2 puntos con un límite total do 2,5 %. - FY'20: Cuarto ano de vixencia (01/04/2019 - 31/03/2020) as condicións económicas serán o resultado de aplicar a as táboas do FY'19, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 01/04/2018 ao 31/03/2019 máis 1,5 puntos cun límite total do 3 %. No suposto de que durante os FY'17, FY'18, FY'19 existise deflación (IPC por debaixo de 0 %), garantirase unha subida de 0.8% para o FY'18, unha subida de 1,2 % para o FY'19 e unha subida de 1.5 % para o FY'20. Non obstante o dito anteriormente, as diferencias salariais entre o Peón Especialista C e niveis asimilados e as do Peón Especialista A e niveis asimilados manteranse conxeladas nos niveis salariais que había a data 31/03/2008 (6.529,84 euros).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90100712012012	FIDELIS SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 253, 20/10/2017) Artigo 5. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, non obstante, os aspectos salariais terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2016, extendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte e proceder ao seu rexistro oficial. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerárase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerárase prorrogado e en vigor ata que se asine un novo que o substitúa. Transcorrido un ano de negociación sen acordo, aplicarase aos/as traballadores/as un anticipo a conta de convenio equivalente ao 60 % do IPC do ano anterior. Definitivamente o convenio decaerá transcorridos cinco anos desde a súa vixencia inicial e en ultraactividade, se non se chegara a asinar un novo convenio. Artigo 6. Prazos da negociación do convenio colectivo. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a Comisión Negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a Comisión Negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo inicial máximo que deberán durar as negociacións será de 12 meses. No suposto de que finalice o prazo establecido sen que se asinase un acordo, ambas partes quedarán obrigadas a someterse a un procedemento de mediación dos establecidos no Servicio Interconfederal de Mediación e Arbitraje (SIMA). Para o caso de que o proceso de mediación finalizase sen acordo, a negociación continuará ata que se alcance un novo acordo de convenio, salvo que as partes acepten voluntariamente someterse a unha arbitraje vinculante que finalice o proceso de negociación. En caso de optar pola arbitraje, esta producirase no SIMA.	1,9	Artigo 32. Incremento salarial. Durante o ano 2016 aplicarase as táboas salariais que se recollen como anexo no presente convenio. Para o ano 2017 aplicarase un incremento do 1,9 % sobre as táboas e demais conceptos salariais. Así mesmo, para o ano 2017 garátese unha revisión salarial ata o 100 % do IPC real de dito ano, que se aplicará con efectos do 1 de xaneiro de 2017. Durante o ano 2018 aplicarase un incremento do 1,5 % sobre as táboas salariais e demais conceptos retributivos. Así mesmo, para o ano 2018 garátese unha revisión salarial ata o 100 % do IPC real de dito ano, que se aplicará con efectos do 1 de xaneiro de 2018.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90101082012012	FLEET CARE SERVICES, SOCIEDAD LIMITADA	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 - 2015 (BOE nº 252, 19/10/2012) - MODIFICACIÓN 20/08/2014 - 31/12/2017 (BOE nº 311, 25/12/2014) Táboas salariais para o ano 2017 - BOE nº 76, 30/03/2017 Táboas salariais para o ano 2014 - BOE nº 137, 06/06/2014 Táboas salariais para o ano 2013 - BOE nº 175, 23/07/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. (Texto modificado BOE nº 311, 25/12/2014) O presente Convenio, que anula e substitúe a calquera outro anterior, entrará en vigor o 20 de agosto de 2014 ata o 31 de decembro de 2017, todo iso sen prexuízo da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 4. Denuncia e revisión. (Texto modificado BOE nº 311, 25/12/2014) A denuncia do Convenio haberá de producirse, se é o caso, con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á autoridade laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iniciárase a negociación do seguinte Convenio, con arreglo ao previsto no artigo 89 do Estatuto dos traballadores. A tal efecto, e antes de finalizar o ano en que se producira a denuncia, as partes negociadoras reuniranse para determinar as datas e establecer o procedemento de negociación do Convenio seguinte. O presente Convenio colectivo entrará en vigor, a todos os efectos, o día 20 de agosto de 2014, calquera que sexa a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, previo rexistro na Oficina Pública competente. A súa duración será ata o 31 de decembro do 2017, entendéndose prorrogado, en períodos de 4 anos se non mediara denuncia do mesmo, facéndose as revisións salariais baseadas en idéntico procedemento ao aplicado ata ese momento.		Na folla estatística da revisión salarial 2017 indica: A revisión salarial efectúouse segundo o disposto na DA do convenio (subida de 1,5 % en función do IPC real de 2016) e ademais dado que se produciu unha subida dun 8% do SMI, procedeuse a revisar o salario de todas as categorías nunha mesma proporción, de maneira que todos os traballadores experimenten unha subida nunha porcentaxe similar ao do SMI. CAPÍTULO IX. Disposicións adicionais Primeira. Revisión salarial. a) Para o ano 2012 a subida será a todos os conceptos económicos dun 1%. A devandita subida surtirá efecto a partir do 1 de xullo de 2012, sendo adaptadas ás táboas anexas ao presente Convenio. Os atrasos correspondentes do 1 de xaneiro ao 30 de xuño do 2012 será os que correspondan á aplicación de 1,5% aos conceptos do salario base e rateos de pagas extras. b) O resto dos anos de vixencia será igualmente dun 1% para todos os conceptos económicos. En caso de que o IPC real de cada un dos anos superase o 3,5%, a diferenza existente sobre o devandito 3,5% incrementárase e revisárase nun 75% a todos os conceptos, aplicándose ás táboas salariais que correspondese.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90010422011996	Fundación UNICEF - Comité Español	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2019 (BOE nº 130, 01/06/2017) Artigo 4. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2019, retrotraéndose os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2016, salvo naquelas materias para as que se dispoña expresamente unha aplicación distinta. Artigo 5. Prórroga e denuncias do Convenio. A duración do presente Convenio será ata o 31 de decembro de 2019. A partir de dita data prorrogase tacitamente de ano en ano, salvo que medie denuncia, que se cursará por escrito por calquera das partes lexitimadas, cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas posteriores. A denuncia cursarase simultaneamente a cada unha das partes e ao organismo público competente, establecéndose un prazo máximo de trinta días a contar desde a data na que se formula a denuncia, para que se constitúa a Mesa Negociadora. En caso de non efectuarse a denuncia e prorrogarse automaticamente o Convenio, incrementaranse os salarios de conformidade co IPC real.	1	No Artigo 26. Incrementos salariais. Indica: A partir do 1 de xaneiro de 2016, os conceptos retributivos dos artigos 24 e 25 do presente Convenio incrementaranse da maneira que a continuación se desenvolve. Ambas as partes acordan establecer o seguinte mecanismo de incremento salarial do persoal da fundación: a) Incremento fixo, consolidable, e non compensable nin absorbible: Ano Incremento salarial 2016 (*) 1,00% 2017 1,00% 2018 1,00% 2019 1,00% (*) - Incremento 2016 xa aplicado ao concepto «Salario Base» nas táboas correspondentes a 2016 localizadas no art. 11 do presente Convenio Colectivo. b) Incremento variable: Para os anos 2017, 2018 e 2019, no caso de que o obxectivo cuantitativo anual referido a Contribución a Unicef consignado no orzamento do Plan Anual de Traballo aprobado polo Padroado da Fundación e presentado ao Protectorado de Fundacións, sexa alcanzado ao 100% para cada un dos anos referidos, ambas as partes acordan incrementar un 0,5% adicional anual. Se o devandito plan fose modificado formal e legalmente, será de aplicación a condición máis beneficiosa para o traballador. Este incremento ten o carácter de variable, temporal (anual), non acumulable, non consolidable, non compensable nin absorbible. O devandito incremento será aboado a partir do mes seguinte á constatación da consecución do obxectivo consignado respecto diso, sendo o elemento para ter en conta a estes efectos o documento de Informe de Auditoría de Contas. As cantidades que se deriven da aplicación, no seu caso, do índice anual anteriormente mencionado, serán aboadas con carácter retroactivo desde o 01 xaneiro do ano en curso mensualmente incluídas pagas extras e ata o 31 de decembro do mesmo. As cantidades que se aboen faranse baixo o concepto de complemento variable. Só se aboará anualmente o incremento anteriormente mencionado do 0,5% no caso de que se dean as circunstancias referidas para a súa efectividade, sen que caiba por calquera razóns ningún tipo de acumulación interanual. ...	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90100123012013	GAS NATURAL FENOSA	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2020 (BOE nº 56, 07/03/2017) Artigo 4. Ámbito Temporal. O Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, extendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020, salvo naquelas materias en que especificamente se pacte unha vixencia diferente. O Convenio prorrogarase automaticamente de ano en ano, salvo que unha das partes formule denuncia do mesmo por escrito, e con comunicación á outra, dentro dos seis meses anteriores á finalización da súa vixencia, ou de calquera das súas prórrogas. No suposto de que, denunciado o Convenio coa antelación establecida no apartado anterior e non se alcanzase un acordo antes do termo do período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas, o presente Convenio considerárase prorrogado salvo nas materias de carácter obrigacional e as que teñan unha regulación ligada á súa vixencia (31 de decembro de 2020). Tanto no período de vixencia, como no de calquera das súas prórrogas, así como no posible período de ultraactividade, as partes comprométense a negociar de boa fe.	1,1	Artigo 57. Actualización das Remuneracións. Incrementos Xerais. Con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, as táboas salariais dos anos 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 son as reguladas no Anexo XI, sendo o resultado de incrementar os valores económicos da táboa salarial do ano anterior, nas seguintes porcentaxes: 2016 2017 2018 2019 2020 0,7% 1,1% 1,1% 1,5% 1,7% Adicionalmente, de aplicación exclusiva para o persoal en activo, para cada un dos anos indicados efectuarase un incremento por Produtividade, que ten carácter non consolidable, e non computa a efectos de determinar a aportación ordinaria ao Plan de Pensións, consistente en: Se o EBITDA de cada un dos anos indicados se sitúa nun cumprimento igual ou superior ao 100% respecto ao EBITDA presupostado no Presuposto da Empresa para cada ano, o incremento por Produtividade será o seguinte: Anos EBITDA igual o superior ao 100% 2016 0,5% 2017 0,5% 2018 0,5% 2019 0,5% 2020 0,5% Dito incremento por Produtividade aplicarase sobre: o Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional e Complemento Ad Personam Pensionable, Revalorizable e Non Absorbible, do respectivo ano anterior. O montante individual de incremento resultante por produtividade, aboarase en forma de Pago Único, ao mes seguinte da aprobación definitiva do resultado anual da Empresa. Incremento adicional condicionado: Acórdase un incremento adicional condicionado, que adquirirá eficacia xurídica no suposto de que a suma do EBITDA dos anos 2017 e 2018 se sitúe nun cumprimento igual ou superior á suma do EBITDA presupostado nos Presupostos da Empresa para ditos anos. De adquirir eficacia xurídica, o incremento adicional condicionado será dun 0,2%, e aplicarase sen retroactividade, con efectos do 1 de xaneiro de 2019, sobre as táboas e contías ano 2018 do Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional e Complemento Ad Personam Pensionable, Revalorizable e Non Absorbible, non operando nos restantes conceptos retributivos, nin na parte de incremento ligado a Produtividade. Así mesmo, acórdase un incremento adicional condicionado, que adquirirá eficacia xurídica no suposto de que a suma do EBITDA dos anos 2019 e 2020 se sitúe nun cumprimento igual ou superior á suma do EBITDA presupostado nos Presupostos da Empresa para ditos anos. De adquirir eficacia xurídica, o incremento adicional condicionado será dun 0,2%, e aplicarase sen retroactividade, con efectos do 1 de xaneiro de 2021, sobre as táboas e contías ano 2020 do sobre o Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional e Complemento Ad Personam Pensionable, Revalorizable e Non Absorbible, no operando nos restantes conceptos retributivos, ni na parte de incremento ligado a Produtividade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90006353011984	GRUPO AXA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2020 (BOE nº 244, 10/10/2017) Artigo 3. Ámbito Temporal. Este Convenio Colectivo estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2020, coas salvedades e efectos específicos para determinadas materias que veña a regular. O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non media denuncia en forma por calquera das partes, que deberá producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento ou do de calquera das súas prórrogas. A parte que proceda a denunciar este Convenio no prazo anteriormente indicado, deberá comunicar por escrito simultaneamente á outra parte a promoción dun proceso de negociación dun novo Convenio, todo iso nos termos e prazos que establece o artigo 89 do Estatuto dos traballadores. Denunciado o presente Convenio, o mesmo manterá a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que a continuación se regula. En concreto, dito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que se sitúa aos 45 días desde a súa denuncia. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordase un novo Convenio, prorrogarase por 6 meses adicionais o citado período de negociación. Durante dita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de Mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC) para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no mencionado ASAC.	1	Artigo 18. Principios xerais. A estrutura retributiva do persoal afectado polo presente Convenio será a que resulta do Convenio Colectivo Xeral do Sector, ademais dos seguintes complementos salariais: - Complemento Salario Base. - Complemento Compensación por primas. Artigo 22. Retribución flexible. A empresa, previa información e consulta coa representación legal dos traballadores, propoñerá a todo o seu persoal, con carácter voluntario e reversible, a posibilidade de substituír parte dos conceptos salariais regulados neste Convenio polas retribucións en especie que tiveran un tratamento fiscal favorable. Dita substitución non supoñerá alteración ningunha da retribución anual bruta recoñecida e sempre dentro dos límites establecidos legalmente para a percepción de salario en especie. Os produtos seleccionados, do conxunto daqueles que para tal fin ofrezca a empresa, pasarán a engrosar a retribución en especie figurando no recibo de salarios coa identificación do concepto a que se corresponda cada un deles. Convenio sectorial - Artigo 37. Condicións económicas para o ano 2017. 1. Para o ano 2017, acórdase unha evolución salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de Produto Interior Bruto (PIB), de forma que para que o incremento salarial se produza terá que constatarse un PIB superior a 0%, e acorde tamén coa evolución do Índice de Prezos de Consumo (IPC), referidos ambos os indicadores ao devandito ano, e todo iso conforme aos seguintes criterios e escalas: Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 1 %, con efecto do 1 de xaneiro de 2017, tal como queda reflectido nas táboas que figuran no anexo IV do presente convenio. Se o PIB é superior a 0 % e resulta igual ou inferior ao 1,5 %, o incremento salarial base será do 1 %. Se o PIB é igual ou superior ao 1,6 % e igual ou inferior ao 2,5 %, o incremento salarial base será do 1,5 %. Se o PIB é igual ou superior ao 2,6 % e igual ou inferior ao 3,5 %, o incremento salarial base será do 2 %. Se o PIB é igual ou superior ao 3,6 %, o incremento salarial base será do 2,5 %. 2. Sobre o incremento salarial base resultante aplicarase un coeficiente corrector en función da evolución do Índice de Prezos de Consumo (IPC) que se constate oficialmente ao 31 de decembro do ano 2017 sobre o 31 de decembro do ano anterior, conforme aos seguintes criterios e escalas: Se o IPC é inferior ao 1 %, o corrector do incremento salarial será do 80 %. Se o IPC é igual ou superior ao 1 % e inferior ao 2 %, non se aplicará corrector algún ao incremento salarial base. Se o IPC é igual ou superior ao 2 %, o corrector do incremento salarial será do 120 %. 3. Os referidos criterios e consecuentes incrementos salariais que, no seu caso, puidesen derivarse dos mesmos, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2017. 4. Unha vez coñecidos o PIB e o IPC correspondentes ao ano 2017, e o caso de que a súa evolución dese como resultado un incremento salarial superior ao 1 %, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación dos devanditos datos pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes da devandita constatación. 5. Como cláusula de salvagarda, para o suposto dun PIB inferior ou igual a 0 % que leve a ausencia de incremento salarial, ou en caso de resultar un incremento salarial inferior ao 1 %, o exceso do incremento inicialmente aplicado deducirase do incremento salarial que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2018 e, no seu caso, sucesivos anos. 6. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90016103012006	GRUPO CHAMPION (Supermercados Champion, S.A. e Grupo Supeco-Maxor, S.L.)	Revisión Salarial	CONVENIO 2016-2018 (BOE nº 215, 06/09/2016) Táboas salariais para 2017 - BOE nº 82, 06/04/2017 Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor a partir da data da sinatura, finalizando o 31 de decembro de 2018, salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Artigo 5. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos traballadores, debaendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade coo previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferencias a unha mediación nos termos previstos neste Convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Paritaria, se ben o sometemento a arbitraje das diferencias terá carácter voluntario. 2. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión; non obstante, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. Todo iso sen prexuízo do previsto na disposición final do presente Convenio colectivo. Disposición final segunda. Durante a vixencia do presente Convenio as partes signatarias asumen o compromiso de impulsar a negociación dun Convenio de ámbito nacional para cadeas de supermercados ou de supermercados que englobe ao conxunto das principais empresas do sector que operan no ámbito nacional, sumándose ao fomento da negociación de dito Convenio. En caso de que durante a vixencia do presente Convenio colectivo se publicase no "Boletín Oficial do Estado" un Convenio colectivo Sectorial estatal cuxo ámbito de aplicación fose o de Cadeas de Supermercados, as partes reuniranse para tratar a eventual aplicación de dito Convenio colectivo ás empresas encadradas no presente.	0,75	Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Único. Artigo 34. Incremento Salarial. Resultado da cifra de venda neta real en tendas comparables do ano 2016 (art. 34 Convenio). A representación empresarial procede a informar á Comisión Paritaria, recordando a confidencialidade destes datos, da cifra de venda neta real do ano 2016 en tendas comparables. Analizada a información presentada, e de acordo ao Presuposto de venda neta anual en tendas comparables do ano 2016 do que foi informado a comisión paritaria, conclúese por unanimidade da Comisión Paritaria que de conformidade coo establecido no artigo 34 do Convenio procede aplicar sobre os salarios base de Grupo un incremento do 0,75 %, ao ter superado a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro de 2016 nun 0,50% o Presuposto de Venda neta anual en tendas comparables para o citado ano. Os salarios base persoais incrementaranse con efectos 1 de xaneiro de 2017 na mesma porcentaxe aplicada aos salarios base de Grupo profesional, de acordo co disposto no Convenio Colectivo. Así mesmo, en virtude do disposto no artigo 34.6 do Convenio, acórdase pola Comisión Paritaria que o salario base do Grupo de Profesionais A (Grupo V) incrementaranse nun 1% adicional con efectos 1 de xaneiro de 2017. A tales efectos, procédese pola Comisión Paritaria a aprobar as novas táboas resultantes, con efectos de 1 de xaneiro de 2017, que corresponde a unha xornada laboral de 1808 horas anuais: ... Artigo 34. Incremento salarial. 1. A partir do 1 de xaneiro de 2016, os salarios base persoais incrementaranse nun 1,50%, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva. 2. No ano 2017, os salarios base de Grupo establecidos no artigo 32 incrementaranse en función dos resultados do ano 2016, de acordo co seguinte escalado: - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro del 2016 supera nun 0,50% ao Presuposto de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 0,75%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro del 2016 supera nun 1% ao Presuposto de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,00%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro del 2016 supera nun 1,5% ao Presuposto de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,25%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro del 2016 supera nun 2% ao Presuposto de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,50%. Os salarios base persoais incrementaranse no ano 2017 na mesma porcentaxe que se aplique aos salarios base de Grupo profesional, de acordo co disposto nos parágrafos anteriores, en proporción á súa xornada anual de traballo efectivo. Os incrementos previstos neste apartado aboaranse antes do día último do mes natural seguinte a aquel en que se coñezan os resultados anteriormente sinalados, previa constatación pola Comisión Paritaria, con efectos do 1 de xaneiro do ano 2017. 3. No ano 2018, os salarios base de Grupo e salarios base persoais incrementaranse de acordo co disposto no apartado anterior, substituíndose as referencias a anos concretos polas do ano seguinte. 4. Aos efectos do sinalado nos apartados anteriores, antes do 31 de maio de 2016 a Dirección procederá a facer entrega á Comisión Paritaria do Convenio do presuposto de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2016. No primeiro trimestre do ano 2017 pola Dirección informárase á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano 2016, así como do presuposto de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2017. En igual forma e prazos actuarase a efectos de determinar o incremento do ano 2018. 5. Nos casos nos que a cifra de venda neta anual en tendas comparables referida nos apartados anteriores non superara o Presuposto nos anos 2017 e 2018 pero alcanzara o mesmo, garantirase en cada un de ditos anos un incremento mínimo consolidado do 0,50%, sobre os salarios base de Grupo e salarios base persoais. De non alcanzarse en ningún dos anos 2017 e 2018 o Presuposto, os salarios base incrementaranse nun 0,35% a partir do 1 de xaneiro de 2019 con efectos de 1 de xaneiro de 2018, aboándose os correspondentes atrasos. 6. O salario base do Grupo de Profesionais A (Grupo V) incrementárase ata un 1% máis que o incremento que se aplique en xeral, nos anos 2017 e 2018, aos distintos salarios base en función do previsto nos apartados 2 e 5 anteriores ata que o seu importe alcance ao salario base do Grupo de Profesionais B (Grupo IV).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90014663012006	GRUPO DE EMPRESAS JD-SPRINTER - (JD Spain Sports Fashion 2010, S.L., e Sprinter Megacentros del Deporte, S.L.U.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOE nº 272, 09/11/2017) Artigo 3. Ámbito temporal. O convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017. Iso non obstante, se a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" fose posterior a dita data aplicárase con efectos retroactivos, salvo disposición expresa en contrario establecida no articulado do mesmo. Artigo 4. Duración e denuncia. A duración deste Convenio establécese por un período de tres anos, é dicir, manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2019. Con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia calquera das partes intervinientes poderá denuncialo comunicándollo á outra de modo fidedigno mediante escrito no que consten as materias e os criterios de revisión do Convenio Colectivo que se propoñen pola parte denunciante. A parte receptora da denuncia só poderá opoñerse á renegociación do convenio colectivo se pretendere a aplicación dun convenio colectivo sectorial do mesmo ámbito territorial que o aquí concertado. Finalizada a vixencia, e ata tanto non sexa substituído por outro Convenio, prorrogárase por períodos anuais o contido normativo do mesmo. Disposición final. No non previsto no presente convenio estarase ao disposto na lexislación xeral aplicable.	2,5	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 2,50% Artigo 31. Incremento e revisión salarial. Revisaranse os salarios base de convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2018 e 2019, experimentando un incremento do 1,5% para cada un dos anos. Sen prexuízo do anterior, tan pronto como se coñeza publicamente o IPC real correspondente a 2018 e 2019, procederase á súa regularización con carácter retroactivo ao primeiro de xaneiro de cada un de ditos anos, sempre que este sexa superior á revisión salarial acordada. Exceptúase do previsto no presente artigo o salario base fiado para os contratos para a formación (1.º e 2.º ano) e prácticas (1.º ano), habida conta da súa vinculación ao SMI, en proporción horaria.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90017643012009	Grupo de empresas MAXAM -	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOE nº 251, 18/10/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo terá efectos desde 1 de xaneiro de 2017 calquera que sexa a data da súa sinatura, salvo que no articulado ou nos seus anexos se especifique unha data distinta para unha materia concreta, e a súa vixencia extenderase ata o 31 de decembro do ano 2019. Chegada esa data producirase a denuncia automática do mesmo, sen necesidade de que sexa formulada de maneira expresa por calquera das partes. Inmediatamente despois de terminada a súa vixencia iniciárase a negociación dun novo convenio, na data concreta que fixe a Comisión Mixta a que se refire o Capítulo XI. Artigo 4 bis. Ultra actividade. Transcorridos 24 meses desde a denuncia do convenio colectivo ou desde a data de constitución da comisión negociadora establecida pola Comisión Mixta, sen que se acordase un novo ou ditase un laudo arbitral, aquel perderá vixencia e aplicárase o convenio colectivo de ámbito superior de aplicación (Convenio Xeral da Industria Química).	1,6	Artigo 23. Incrementos salariais. Ano 2017: Co obxecto de manter o poder adquisitivo dos salarios, con efectos desde 1 de xaneiro de 2017, as retribucións vixentes á data incrementaranse nun 1,6 %. Non obstante o anterior, durante os meses de xaneiro, febreiro e marzo de 2017 a subida salarial será do 1 %, co obxectivo de compensar o incremento do 0,6 % xa realizado. Ano 2018: A partir do 1 de abril de 2018, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2018, as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2017 incrementaranse nun 1,6 %. Adicionalmente, e en función de distintos resultados arroxados pola Compañía, establécese un "incremento salarial variable non consolidable" de acordo ao seguinte esquema: · 0,1 % polo cumprimento do obxectivo de EBITDA establecido para o Grupo no FY18 (1 de abril de 2017-31 de marzo de 2018). · 0,1 % pola superación nun mínimo do 15 % do obxectivo de EBITDA establecido para o Grupo no FY18. · 0,1 % polo cumprimento do obxectivo de TRCR establecido en cada centro de traballo no FY18. Se o incremento recollido no primeiro parágrafo deste punto non garantira o mantemento do poder adquisitivo dos salarios de acordo coa información divulgada polos organismos públicos correspondentes para o ano 2017, dito incremento poderá elevarse ata un máximo do 2 %, absorbendo e anulando, na orde recollida anteriormente, o incremento salarial variable non consolidable. Ano 2019: A partir do 1 de abril de 2019, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2019 e ata o 31 de decembro de 2019, as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2018 incrementaranse nun 1,5 %. Adicionalmente, e en función de distintos resultados arroxados pola Compañía, establécese un "incremento salarial variable non consolidable" de acordo ao seguinte esquema: · 0,1 % polo cumprimento do obxectivo de EBITDA establecido para o Grupo no FY19 (1 de abril de 2018 a 31 de marzo de 2019). · 0,2 % pola superación nun mínimo do 15 % do obxectivo de EBITDA establecido para o Grupo no FY19. · 0,1 % polo cumprimento do obxectivo de TRCR establecido en cada centro de traballo no FY19. Se o incremento recollido no primeiro parágrafo deste punto non garantira o mantemento do poder adquisitivo dos salarios de acordo coa información feita pública polos organismos públicos correspondentes para o ano 2018, dito incremento poderá elevarse ata un máximo do 2 %, absorbendo e anulando, na orde recollida anteriormente, o incremento salarial variable non consolidable.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90014213012002	GRUPO GENERALI	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2020 (BOE nº 169, 17/07/2017) TÁBOAS SALARIAIS 2016 e 2017 - BOE nº 139, 12/06/2017 Artigo 4. Vixencia, duración e prórroga. A duración deste Convenio de grupo será desde a data da súa publicación no BOE ata o 31 de decembro de 2020, sen prexuízo dos efectos retroactivos sobre materias concretas cando así se estableza no propio Convenio, como, por exemplo, os aspectos económicos referidos na disposición transitoria cuarta. O presente Convenio de grupo entenderase prorrogado de ano en ano, de non mediar denuncia expresa en forma por quen estean lexitimados para iso, notificada ás partes. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. Producida a denuncia do Convenio, unha vez chegado o vencemento do mesmo ou, se é o caso, de calquera da súas prórrogas, manterase a aplicación ultraactiva de todo o seu contido durante o prazo máximo dun ano a computar desde a data da constitución da Comisión Negociadora e, en todo caso, aos 45 días desde que o Convenio fora denunciado. Transcorrido este ano sen que se acordase un novo Convenio, extenderase por seis meses adicionais o período de negociación. Durante dita extensión, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida extensión, as partes determinarán as materias do Convenio que manterán a súa aplicación ultraactiva máis alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grado de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación.	1	Incremento salarial 2017 indicado na Táboa salarial: 1% Disposición transitoria cuarta. Respecto da revisión salarial para os anos 2017 a 2020, estarase ao pactado no Convenio xeral que sexa de aplicación para cada un dos períodos anuais. Xúntanse como anexo III as táboas salariais provisionais para o ano 2017.	Non	
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS: Importaco Casa Pons, S.A., Importaco Food Service, S.L., Importaco Chocolates, S.A., Importaco Snacks, S.A. e Importaco Ingredients, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2018 (BOE nº 128, 30/05/2017) Artigo 5. Prórroga e denuncia. 1. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, cun prazo de preaviso dun mes de antelación e por escrito. Denunciado o convenio estarase para a constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. 2. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais.	1,8	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,80% Artigo 30. Estrutura Salarial. 1. As retribucións das traballadoras e os traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio, Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, se é o caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos para os anos 2017 e 2018 pactados no presente convenio, achéganse no presente convenio. 3. Para o ano 2018, establécese nas táboas adxuntas un incremento xeral do 2 %, que afecta o Salario Convenio, P. Flexible e P. Presenza; aplicado integramente sobre o Salario Convenio. Así mesmo, para o 2018 establécese a seguinte cláusula salarial: Se o IPC xeral de 2017 publicado polo INE é superior ao 2,45 %, ao incremento xeral do 2018 sumariáselle a diferenza entre o IPC 2017 e o 2,45 %, que sería aplicado de igual forma integramente sobre o Salario Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90015023012004	GRUPO SANTANDER CONSUMER FINANCE (ESPAÑA)	Revisión Salarial	CONVENIO 2015 - 2018 (BOE nº 277, 19/11/2015) Táboas salariais 2017 e 2018 - BOE nº 76, 30/03/2017 Artigo 2. Ámbito temporal e vixencia. 1. O presente Convenio terá unha vixencia de catro anos, extendéndose desde o día 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2018. Artigo 5. Denuncia. O presente Convenio considerárase denunciado automaticamente para a súa revisión o día 30 de setembro de 2018, salvo acordo en contrario das partes asinantes que, explicitamente, se pronuncien pola súa continuación ou rescisión. Finalizado sen acordo o prazo máximo previsto pola normativa en vigor para a negociación dun novo convenio, dispoñeráse dun prazo adicional de catro meses para fixar os mecanismos oportunos que permitan resolver as discrepancias existentes coa finalidade de chegar a un acordo. Transcorrido dito prazo as partes asinantes do presente Convenio estudarán a instrumentación dun sistema de mediación ou arbitraje para os supostos de desacordo total ou parcial.	1	Incremento salarial 2017 calculado: 1% Artigo 8. Táboas salariais. 1. Os soldos a percibir con carácter anual, é dicir, valorados nas catorce pagas que se establecen no presente Convenio Colectivo, son os seguintes: Para 2017: Grupo Nivel retributivo Salario base - Euros Grupo III Nivel 1 15.989,54 Grupo III Nivel 2 18.748,38 Grupo III Nivel 3 19.937,16 Grupo II Nivel 4 21.125,96 Grupo II Nivel 5 22.516,34 Grupo II Nivel 6 23.906,75 Grupo II Nivel 7 26.961,12 Grupo I Nivel 8 26.961,12 Grupo I Nivel 9 29.957,13 Para 2018: ... Os soldos especificados neste artigo poderán, a petición do empregado, percibirse en doce mensualidades iguais, que comprenderán a pro rata das pagas extraordinarias correspondentes ao primeiro ou segundo semestre natural ao que correspondan os meses de percepción do salario (artigo 10 deste Convenio Colectivo). 2. Así mesmo, as partes asinantes do presente Convenio coinciden na necesidade de fomentar o incremento da produtividade, lo que redundará nunha mellora da competitividade e eficiencia do Grupo Santander Consumer. Polo exposto, as retribucións previstas no presente Convenio Colectivo para os anos 2017 e 2018 poderán ser melloradas segundo o disposto na seguinte cláusula, na que se terá en conta a consecución de beneficios e/ou o incremento en relación co resultado do ano anterior da cifra consolidada baixo a rúbrica "Profit Before Taxes" do Grupo Santander Consumer en España ("PBT"), definida por Control de Xestión e comunicada ao Banco de España: a) Ano 2017: No caso de que o resultado do PBT do ano 2017 presentase a xeración de beneficios o tivese un incremento acumulado respecto ao do ano 2016 igual ou superior ás seguintes porcentaxes, aboarase, nunha soa paga, durante o primeiro cuadrimestre do ano seguinte, as seguintes cantidades calculadas sobre as contías salariais de 2017 reflectidas nas táboas salariais do artigo 8.1, nos conceptos de antigüidade do artigo 9 e nas contías reflectidas no artigo 23 e 23.1 sobre Compensación de determinados beneficios sociais: Se o resultado do PBT supón a obtención de beneficios aboarase nunha soa paga un importe correspondente ao 0,50 por 100 sobre as contías indicadas. Se o incremento acumulado respecto do ano 2016 é igual ou superior ao 6 por 100 pero inferior ao 10 por 100 o 0,75 por 100 sobre as contías indicadas. Se o incremento acumulado respecto do ano 2016 é igual ou superior ao 10 por 100, o 1 por 100 sobre as contías indicadas. b) Ano 2018: No caso de que o PBT reflectise a consecución de beneficios ou o resultado do PBT do ano 2018 sufrise un incremento acumulado respecto ao do ano 2017 igual ou superior ás porcentaxes detalladas anteriormente, procederase de forma análoga ao establecido no apartado a) anterior, tomando como referencia as contías salariais establecidas para 2018, xa revalorizadas se procede segundo o disposto no parágrafo seguinte, nos artigos 8.1, 9, 23 e 23.1 deste convenio colectivo. As anteriores porcentaxes non son acumulativas, soamente se aplicará unha delas en función do correspondente beneficio ou incremento do PBT en relación co do ano anterior e, en calquera caso, sexa cal sexa o tramo aplicado, revalorizaranse nun 0,50 % adicional as contías salariais establecidas nos artigos 8.1 e 9 deste convenio colectivo, con efectos desde 1.1.2018 e 1.1.2019, respectivamente.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90102773012017	GRUPO UNIDAD EDITORIAL	Convenio colectivo	CONVENIO 07/10/2017 - 31/12/2018 (BOE nº 242, 07/10/2017) Artigo 5. Duración e vixencia. A vixencia deste Convenio colectivo irá desde a data da súa publicación no boletín oficial ata o 31 de decembro de 2018. Os efectos do presente Convenio colectivo serán os que se expliciten no seu articulado e en caso de non especificarse entenderase que os seus efectos se extenderán desde a data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 6. Denuncia e prórroga. 1. A denuncia do Convenio colectivo deberase realizar mediante notificación escrita e fidedigna, preavisando cunha antelación mínima de dous meses á data da súa expiración. Así mesmo será requisito constitutivo da denuncia comunicar simultaneamente a mesma á autoridade laboral. 2. As partes lexitimadas para preavisar a denuncia do Convenio colectivo, ou para ser notificadas de dito preaviso, serán as mesmas que estean lexitimadas para negociar un novo Convenio colectivo co mesmo ámbito de aplicación, segundo o establecido no artigo 87.2 e 3 do Estatuto dos traballadores. 3. En caso de non mediar denuncia de ningunha das partes nestes termos, o presente Convenio colectivo prorrogarase de ano en ano, de 1 de xaneiro a 31 de decembro. 4. Simultaneamente ao acto da denuncia, xa sexa realizada pola representación dos traballadores ou da empresa, deberá comunicarse tamén a promoción da negociación do novo Convenio colectivo, expresando en dita comunicación escrita a lexitimación para negociar, o ámbito do Convenio colectivo e as materias obxecto da negociación. 5. Unha vez denunciado o Convenio colectivo e concluída a duración pactada ou prorrogada, manterá a súa vixencia en todos os seus termos durante 18 meses desde o momento da conclusión da duración pactada ou prorrogada, salvo que a normativa laboral aplicable durante a vixencia deste convenio estableza que no hai un límite de ultraactividade nos convenios colectivos.		Na Disposición adicional segunda. Sistema de retribución variable. Indica: O presente sistema de retribución variable, baséase no cumprimento do obxectivo de negocio presupostado. Opera por fases, distinguíndose unha primeira fase que ten como referencia o cumprimento de dito obxectivo. E unha segunda fase que se activa, soamente no caso de alcanzar un sobrecumprimento do obxectivo. A. Fase 1. Cumprimento do obxectivo. a) O obxectivo a cumprir é o presupostado para cada ano, non máis tarde do primeiro trimestre, a nivel de Grupo Unidad Editorial. b) O obxectivo de negocio é o aprobado anualmente polo Consello de Administración de Unidad Editorial, sendo o seu indicador o EBITDA operativo de Unidad Editorial (EBITDA do Grupo Unidad Editorial, sen os gastos e ingresos non recorrentes), menos as inversións previstas (CAPEX). c) A escala de cumprimento actívase a partir da consecución do 80% do obxectivo anual presupostado, xerando unha retribución equivalente ao 0,65 % da masa salarial, segundo o seguinte escalado: Cadro 1 Porcentaxe de cumprimento Porcentaxe retribución variable 80 % 0,65 85 % 0,80 90 % 0,90 95 % 0,95 100 % 1,25 Enténdese por masa salarial a suma dos salarios brutos anuais fixos (SIMAN) que se perciben dentro do mesmo exercicio para o que se aplican os obxectivos. d) Se o resultado do EBITDA do Grupo Unidad Editorial fose igual ao cumprimento do obxectivo presupostado (100 %) consolidárase o 0,50 % da retribución variable na masa salarial. e) Se o resultado do EBITDA do Grupo Unidad Editorial fose superior ao cumprimento do obxectivo presupostado consolidárase unha décima por cada punto incremental ata o 150 % que supoñería unha consolidación do 1 % da retribución variable na masa salarial. Cadro 2 % grado consolidación Cumprimento --- Fase 1.1 Multiplicadores. Sempre e cando se alcanzase un resultado por encima do 80% do obxectivo de Grupo, adicionalmente será de aplicación un multiplicador que está baseado no cumprimento do 100 % do obxectivo propio de cada Sociedade e que actúa en función do grado de consecución do mesmo. Dito coeficiente será de aplicación á táboa establecida no apartado A (cadro 1). Fase 1 de cumprimento de obxectivo no punto d) coa posibilidade de que a aplicación do multiplicador alcance o +125 %. O obxectivo específico de cada sociedade que operará como multiplicador establecerase anualmente pola Dirección, e ao mesmo tempo que o obxectivo de negocio para todo o Grupo. Cadro 3 Cumprimento Sobrecumprimento-aplicación de multiplicadores de sociedade --- B. Fase 2. Sobrecumprimento do obxectivo estrutúrase en dúas fases. Só se activa a partir da superación do 100 % do cumprimento do obxectivo da fase 1. Sobrecumprimento: a) En caso de sobrecumprimento do obxectivo de negocio, xerárase unha bolsa de diñeiro equivalente ao 30% do resultado que exceda do obxectivo. Isto quere dicir, que da cantidade que exceda do obxectivo os traballadores obteñen unha bolsa do 30 % desa marxe adicional [co límite do apartado b) seguinte]. b) A xeración da bolsa por sobrecumprimento estará topado no 130 % de cumprimento do obxectivo, no xerándose bolsa polo tanto a partir da consecución desa porcentaxe. C. Limitacións. Establécense dúas limitacións que afectan ao total da retribución variable que conforma o presente sistema retributivo. a) A bolsa total xerada en ningún caso poderá exceder do 50 % do beneficio xerado por sobrecumprimento. b) A retribución máxima a recibir por cada empregado/a non poderá exceder do 15 por 100 da súa retribución anual individual. D. Fixación de obxectivos e aprobación do resultado definitivo. I. O reparto da bolsa xerada na fase 1 e na fase 1.1. repartíranse linealmente entre os empregados/as de cada Sociedade. II. En caso de sobrecumprimento a nivel de Grupo repartírase a bolsa de maneira lineal entre todos os empregados/as do Grupo. III. En todos os casos, estes repartos lineais serán en proporción ao tempo de traballo, debendo o empregado/a permanecer en activo no Grupo/Sociedade á data de 31 de decembro do ano en que se devenga a retribución variable. ---	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90012013011998	IBERDROLA GRUPO	Convenio colectivo	CONVENIO 01/06/2017 - 31/12/2020 (BOE nº 189, 09/08/2017) Artigo 4.º Ámbito temporal. 1. O presente Convenio colectivo entrará en vigor con efectos do día 1 de xuño do ano 2017 -excepto naqueles conceptos específicos en que se estableza expresamente unha eficacia distinta- e a súa duración extenderase ata o 31 de decembro de 2020. 2. O presente Convenio colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito cun prazo de preaviso dun mes á data do seu vencemento. En caso de non mediar denuncia entenderase prorrogado en idénticas condicións, por períodos anuais. 3. Unha vez denunciado e vencido o mesmo, as súas cláusulas normativas, incluída a acción sindical, prorrogarán a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo Convenio colectivo que o substitúa. Aos efectos da presente regra, as previsións dos artigos 1 e 20 e da Disposición Final Primeira terán a consideración de cláusulas normativas.		Disposición final quinta. Revisión salarial. O SIR e o complemento de antigüidade revisaranse (coa parte consolidable) con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do Convenio cos seguintes criterios: - Incremento segundo os resultados operativos da Compañía: atendendo ao resultado obtido pola empresa segundo o EBITDA presupostado para España anualmente (sendo para o ano 2017, 3.588,163 M €), establécense as seguintes porcentaxes de incremento: · Cumprimento de obxectivo entre o 80 e 100 % 0,5 % (desta cantidade será consolidable o 0,25 %). · Cumprimento de obxectivo entre 100 e 120 % ata 2,5 % adicional. Do incremento do 2,5 % consolidarase un máximo 0,45 %. A consolidación realizarase desde o inicio deste tramo (esta porcentaxe de consolidación máxima alcanzarase no 103,6 % do cumprimento do EBITDA). O incremento entre o 100 e o 120 % será proporcional. · As cantidades non consolidadas quedarán a opción do traballador entre cobralas en efectivo ou aportalas ao sistema de previsión social alternativo ao plan de pensións (seguro colectivo de vida). A aportación ao seguro colectivo de vida, complementaria ao Plan de Pensións, estará exenta, ou suxeita a tributación, de conformidade coa lexislación aplicable en cada momento. Este incremento, se houberse lugar a el, constatarase unha vez auditadas as contas da Compañía e pagarase con efectos do 1 de xaneiro do ano anterior. Excepción aplicable ao persoal en escala de promoción de ingreso: A revisión do SIR destes empregados, ata que finalice o período de promoción de ingreso e alcance o SBC, será por aplicación directa, con efectos de 1 de xaneiro de cada ano (ou da data de ingreso, se esta é posterior ao 1 de xaneiro) dos novos valores actualizados para o nivel da escala de ingreso no que estea encadrado nese momento. Todos os complementos variables regulados neste Convenio (quenda, retén, dispoñibilidade en IOMSA, dispoñibilidade de Renovables -bolsa de horas-, recrutamentos, plus de transporte, vacacións fóra de temporada, horas extras, compensación pausa descanso mediodía, plus festivo especial, substitución quenda por prolongación igual ou superior a 4 horas, etc.) actualizaranse con efectos de 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do Convenio coa mesma porcentaxe que a táboa do salario base de cualificación (SBC). Os importes de todos estes conceptos para cada un dos anos de vixencia deste Convenio quedan incluídos no anexo 1. Os importes do plus de secretarías/os de dirección (recollidos na NP-CD10) serán actualizados anualmente, durante a vixencia deste Convenio, coa mesma porcentaxe que a táboa do salario base de cualificación (SBC). A táboa de gastos de manutención e estancia actualizaranse cada ano, con efectos a 1.º de xaneiro, coa mesma porcentaxe que a táboa do salario base de cualificación (SBC). Para o resto de conceptos retributivos estarase ao disposto no articulado deste Convenio.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90012072011999	ILUNION OUTSOURCING (antes V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA)	Revisión Salarial	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 88, 11/04/2014 - C.E. BOE nº 120, 17/05/2014) PRÓRROGA ata 2017 e Revisión salarial 2016 e 2017 – BOE nº 83, 06/04/2016 Revisión salarial 2017 no BOE nº 73, 27/03/2017 Artigo 3. Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. No obstante lo previsto no parágrafo anterior, os efectos de este Convenio serán a partir 1 de xaneiro de 2014. A vixencia de este Convenio exténdese ao largo do período comprendido desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro do seu mesmo ámbito e eficacia. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio Colectivo, entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2016. Non obstante, a Comisión Negociadora constituirase na primeira semana do mes de outubro de 2016. ACORDO DE PRÓRROGA DO VII CONVENIO COLECTIVO DE V-2 COMPLEMENTOS AUXILIARES, S. A. (ILUNION OUTSOURCING) E TÁBOA SALARIAL 2016 En Madrid, sendo as 14 horas do 17 de decembro de 2015, reúnese na sede social da empresa V-2 Complementos Auxiliares, S. A., agora Ilunion Outsourcing, S. A., calle Albacete, n.º 3, de Madrid, dunha parte os representantes da empresa así como a parte social representada polos membros que forman o Comité Intercentro que a continuación se relacionan, adoptando os seguintes acordos: EXPOSICIÓN DE MOTIVOS A parte social e empresarial, asinantes de VII Convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) (código de convenio n.º 90012072011999), e en atención á difícil situación que está pasando o sector co obxectivo de protexer ao máximo o emprego no mesmo, acordan prorrogar ata o 31 de decembro de 2017 a vixencia do VII Convenio Colectivo de empresa de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. en todo o seu contido, salvo as particularidades en materia salarial que se desenvolven nos apartados seguintes. Primeiro. Que as táboas salariais de 2016 e todos os conceptos económicos do convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) sexan as mesmas que as correspondentes ao exercicio 2015, asinadas o 13 de xaneiro de 2015 e publicadas no "BOE" número 99, do sábado 25 de abril de 2015. Segundo. O incremento salarial e as condicións de xornada e outros aspectos regulados para o 2016 no VII convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) serán as aplicables para o 2017.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1% Na acta de acordo da revisión salarial 2017 indica: Primeiro. Segundo o pactado no Acordo de prórroga do VII Convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S.A., asinado o 17 de decembro de 2015 e publicado o 6 de abril de 2016, no "Boletín Oficial do Estado", procédese a realizar a actualización dos conceptos económicos da táboa salarial 2017, coa debida adecuación do salario base do grupo I, II e III ao SMI fixado para o próximo ano, segundo o artigo 55 do convenio. ... Segundo. As condicións de xornada e todos os aspectos regulados para o 2016 no VII Convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A., aplicaranse en 2017. ACORDO DE PRÓRROGA DO VII CONVENIO COLECTIVO DE V-2 COMPLEMENTOS AUXILIARES, S. A. (ILUNION OUTSOURCING) E TÁBOA SALARIAL 2016 En Madrid, sendo as 14 horas do 17 de decembro de 2015, reúnese na sede social da empresa V-2 Complementos Auxiliares, S. A., agora Ilunion Outsourcing, S. A., rúa Albacete, n.º 3, de Madrid, dunha parte os representantes da empresa así como a parte social representada polos membros que forman o Comité intercentro que a continuación se relacionan, adoptando os seguintes acordos: EXPOSICIÓN DE MOTIVOS A parte social e empresarial, asinantes de VII Convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) (código de convenio n.º 90012072011999), e en atención á difícil situación que está a pasar o sector co obxectivo de protexer ao máximo o emprego neste, acordan prorrogar ata o 31 de decembro de 2017 a vixencia do VII Convenio Colectivo de empresa de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. en todo o seu contido, salvo as particularidades en materia salarial que se desenvolven nos apartados seguintes. Primeiro. Que as táboas salariais de 2016 e todos os conceptos económicos do convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) sexan as mesmas que as correspondentes ao exercicio 2015, asinadas o 13 de xaneiro de 2015 e publicadas no "BOE" número 99, do sábado 25 de abril de 2015. Segundo. O incremento salarial e as condicións de xornada e outros aspectos regulados para o 2016 no VII convenio Colectivo de V-2 Complementos Auxiliares, S. A. (Ilunion Outsourcing, S. A.) serán as aplicables para o 2017.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90018052012010	IRIS ASSISTANCE, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 31/01/2017 - 31/12/2020 (BOE nº 77, 31/03/2017) Artigo 1. Ámbito funcional, persoal, temporal e territorial 1.1 Funcional. Este Convenio formalízase ao amparo do disposto no Título III do Estatuto dos traballadores para regular as relacións laborais e condicións de traballo da Empresa Iris Assistance, S.L. e os seus traballadores. 1.2 Persoal. Será de aplicación a todo o persoal que presta os seus servizos, mediante relación contractual de carácter laboral, na empresa durante a vixencia do presente Convenio, con excepción daquel ao que sexa de aplicación o artigo 2.1 do Estatuto dos traballadores. Así mesmo están excluídos da aplicación do presente Convenio Colectivo todos aqueles supostos contemplados no artigo 1.3 do Estatuto dos traballadores e quen desempeñen funcións de alta dirección conforme ao Real Decreto 1382/1985, do 1 de agosto. Quedan excluídas igualmente as persoas incorporadas temporalmente como bolseiros á Empresa, as cales se rexerán polos pactos establecidos entre a Entidade ou Centro que as tutele e a Empresa. 1.3. Territorial. O presente Convenio Colectivo regula as relacións laborais e condicións de traballo en todos os centros de traballo da Empresa Iris Assistance, S.L., en todo o territorio do Estado Español. 1.4 Temporal. O presente Convenio entrará en vigor na data da sinatura do mesmo, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial do Estado, extendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2020, salvo aqueles conceptos sobre cuxa entrada en vigor se estableza outra cousa nas cláusulas que o regulen. O presente Convenio quedará prorrogado de ano en ano, a partir do seu vencemento, se non houbese denuncia por ningunha das dúas partes, con dous meses de antelación á data de expiración da súa vixencia, que se fará por escrito dirixido á autoridade laboral e á outra parte, razoando sobre os motivos da súa denuncia e os puntos a discutir, iniciándose as deliberacións para un novo convenio no prazo máximo de 20 días desde a denuncia. En todo caso, será de aplicación a todos os efectos ata a entrada en vigor doutro Convenio que o substitúa.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística e calculado: 1% Artigo 26. Salario base. 1. Enténdese por Salario Base a retribución por unidade de tempo correspondente ao traballador en función das tarefas desenvolvidas e conseguinte integración na estrutura de grupos profesionais e niveis retributivos regulados no presente convenio. 2. O Salario Base aboarase en doce pagas mensuais ordinarias e dous extraordinarias. 3. A contía mensual do salario base será, igual para cada nivel retributivo, a fixada nas táboas salariais que se xuntan como Anexo. No caso de que algún traballador tivera fixado con anterioridade un salario base superior ao fixado en táboas, respectarase o mesmo a título individual. Terá o carácter de salario revalorizable de conformidade co establecido no artigo 42 do presente Convenio Colectivo.	Non	
90011772011998	KIABI ESPAÑA KSCE, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2020 (BOE nº 230, 23/09/2017) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de catro anos, iniciándose o mesmo desde o día 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2020, e vixencia a partir da data da sinatura, sen prexuízo de que os incrementos salariais se retrotraian a 1 de xaneiro de 2017. Artigo 3. Denuncia. A denuncia do Convenio colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación de tres meses á data de finalización. As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.	2	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 2% Artigo 34. Incrementos salariais. Os salarios de anos sucesivos incrementaranse conforme se detalla a continuación: Ano 2018: Grupo Iniciación +2% e Resto de grupos +1,5%. Ano 2019: +1,5%. Ano 2020: +1,5%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90016652012007	LA VOZ DE GALICIA SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOE nº 163, 10/07/2017) Artigo 5. Vixencia. Este Convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017, desde cuxa data surtirá plenos efectos e substituirá ao anterior. A duración do presente Convenio colectivo será de dous anos, polo que finalizará o 31 de decembro de 2018. Artigo 6. Revisión. Calquera das representacións que son parte neste Convenio poderán exercer o seu dereito a pedir a revisión do mesmo cando unha promulgación de disposicións legais ou publicación de convenios de ámbito superior afecten en forma esencial a calquera dos elementos fundamentais do presente Convenio. Artigo 7. Denuncia. A denuncia propoñendo a rescisión do Convenio deberá presentarse por escrito, e de acordo cos procedementos legalmente establecidos, con anterioridade aos últimos dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Estarase ao previsto no artigo 89.2 do Estatuto dos traballadores, en canto a prazos de inicio e duración de negociación dun novo Convenio. Denunciado en tempo e forma este Convenio colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando sen embargo o mesmo nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda resolución pertinente. Artigo 8. Prórroga. Ao cumprir a data do seu vencemento, o presente Convenio colectivo, sen mediar denuncia por escrito formulada por calquera das partes negociadoras con dous meses, como mínimo de antelación á data prevista para fin da súa vixencia, entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano.		Artigo 44. Concepto salarial negativo. Establecemento desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2018 dun concepto salarial negativo que operará sobre o total das retribucións brutas devengadas en cada exercicio anual, e que se aplicará segundo as porcentaxes que se detallan a continuación: Retribución bruta anual por todos os conceptos Porcentaxe de aplicación Para traballadores/as con retribucións iguais o inferiores a 17.500 € e xubilados/as parciais 0,00 Para traballadores/as con retribucións comprendidas entre 17.501 € e 27.500 € 8,50 Para traballadores/as con retribucións comprendidas entre 27.501 € e 45.000 € 9,50 Para traballadores/as con retribucións superiores a 45.000 € 11,50 O efecto desta minoración aplicarase sobre cada unha das mensualidades incluíndo a parte proporcional de redución correspondente ás pagas extras. Poderase solicitar anticipo con cargo a pagas extras para ponderar o efecto mensual da redución. Dito anticipo, se se solicitase, cancelárase con cargo á paga extra seguinte. No suposto de que o resultado antes de impostos computable aos efectos da determinación da paga de beneficios do exercicio 2017 sexa superior a 500.000 euros (tal e como se describe o seu cómputo no apartado seguinte e antes do cálculo da citada paga), a minoración salarial a aplicar no exercicio 2018 reducirase en 0,5% adicional. Consecuentemente as porcentaxes de minoración salarial a aplicar en 2018 serían as seguintes: Retribución bruta anual por todos os conceptos Porcentaxe de aplicación exercicio 2018 Para traballadores/as con retribucións iguais o inferiores a 17.500 € e xubilados e xubiladas parciais 0 Para traballadores/as con retribucións comprendidas entre 17.501 € e 27.500 € 8 Para traballadores/as con retribucións comprendidas entre 27.501 € e 45.000 € 9 Para traballadores/as con retribucións superiores a 45.000 € 11 A aplicación destas novas porcentaxes de minoración salarial efectuaríase unha vez que se formulasen as contas anuais do exercicio 2017 e con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2018. Artigo 45. Paga de Beneficios do 2017 e do 2018. Con cargo aos resultados dos exercicios 2017 e 2018 respectivamente. A minoración salarial aplicada en cada exercicio e que se regula no artigo anterior, poderá ser recuperable en parte ou na súa totalidade mediante unha "Paga de Beneficios" en función dos resultados anuais antes de impostos obtidos pola sociedade, ao peche de cada un dos respectivos exercicios 2017 e 2018; en ditos resultados, non se computarán os dividendos percibidos das empresas do grupo, os beneficios por enaxenación de inmovilizado, os gastos por indemnizacións por despido nos que eventualmente se puidera incorrer e tampouco os resultados da carteira de sociedades participadas. O importe da "Paga de Beneficios" de cada exercicio será o 50% do citado beneficio antes de impostos, co límite do importe anual detraído como minoración salarial, e distribuirase proporcionalmente entre o persoal, segundo o detraído a cada empregado en dito exercicio anual. O seu pago, se procede, realizarase con cargo ao exercicio anual respectivo, en concepto de "Paga de Beneficios", na primeira semana de abril do exercicio seguinte, unha vez que se formularan as contas anuais do exercicio anterior (que é o exercicio do seu devengo). Sen prexuízo do anterior, e en concepto de anticipo a conta da citada paga de beneficios, realizarase un pago do 50% do líquido estimado conforme aos resultados previstos na primeira semana do exercicio anual seguinte ao de devengo. Sobre as cantidades a aboar en concepto de Paga de Beneficios, non se aplicará minoración salarial ningunha.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90102752012017	MEGA 2 SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOE nº 203, 24/08/2017) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017, a todos os efectos, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro del 2019. Unha vez finalizado o prazo previsto, prorrogarase tacitamente por períodos anuais, de non mediar denuncia do mesmo por calquera das partes. Artigo 5. Denuncia. Calquera das partes poderá solicitar a revisión do convenio, formulando a denuncia do mesmo por escrito, ante a outra parte e ante a autoridade laboral con tres meses de antelación ao vencemento do prazo de vixencia ou calquera das súas prórrogas.	1,02	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,02 Artigo 37. Réxime retributivo. As retribucións dos traballadores a quen se aplica o presente convenio para os anos 2017, 2018 e 2019, son as que se establecen no anexo de táboas salariais. As contías establecidas nas táboas salariais 2017 enténdense en todo caso sen prexuízo do complemento persoal ao que fai referencia o artigo 39, á data de entrada en vigor do presente convenio, con motivo da nova estrutura salarial das retribucións dos traballadores, sen prexuízo da absorción e compensación do complemento persoal, en 2018 e 2019, de forma inversamente proporcional á súa contía co fin de equiparar progresivamente as retribucións individuais de menor contía a aquelas de maior contía. No caso de que nos anos 2018 e 2019 non houbera resto suficiente en tal complemento, a diferenza total ou parcial ata garantir o salario base previsto nas táboas do anexo, sería complementada pola empresa. Establécese a obrigação da empresa de aboar ao traballador a retribución mensual correspondente a cada mes devengado, antes do día 5 do mes seguinte do de devengo. Fíxanse dúas pagas de carácter extraordinario por cada ano natural de traballo, que serán devengadas con carácter anual, do 1 de xullo ao 30 de xuño, a de verán, e do 1 de xaneiro ao 31 de decembro, a de Nadal. O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta polo traballo xa realizado, sen que poida exceder do 90 por cento do importe do seu salario devengado ata a data da súa solicitude.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)																				
90101092012012	MENZIES AVIATION IBÉRICA, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 21/02/2017 - 31/12/2018 (BOE nº 257, 25/10/2017) Artigo 5. Ámbito temporal. As normas contidas no presente Convenio Colectivo entre Menzies Aviation Ibérica e o seu persoal empezarán a rexer a partir do día da súa sinatura excepto para os conceptos ou materias que teñan sinalada expresamente outra data distinta. A vixencia do presente Convenio Colectivo entre Menzies Aviation Ibérica e o seu persoal será desde dito momento ata o día trinta e un de decembro de dous mil dezaioito (31.12.2018), salvo para os conceptos ou materias que teñan sinalado expresamente un ámbito temporal diferente no presente Convenio, e prorrogarase de ano en ano por acordo tácito das partes en caso de non mediar denuncia expresa dalgunha delas dentro dos dous (2) meses anteriores á data da súa terminación. A fin de evitar baleiro normativo, denunciado o convenio, e ata que non se alcance acordo expreso, o presente Convenio manterase vixente na súa totalidade.		Disposición adicional cuarta. Actualización salarial. As táboas salariais do 2015 e 2016 son as recollidas como anexo I. Estas táboas aplicaranse a todos aqueles/aquelas traballadores/traballadoras de alta na compañía á sinatura do presente Convenio. Para todos os anos de vixencia do presente Convenio, establécese un incremento segundo a seguinte escala: <table><tr><td>IPC</td><td>Incremento 2015</td><td>Incremento 2016</td><td>Incremento 2017</td><td>Incremento 2018</td></tr><tr><td>Inferior ou igual a 1 %</td><td>0,50 %</td><td>0,50 %</td><td>0,50 %</td><td>1,25 %</td></tr><tr><td>Entre 1,01 % e o 2 %</td><td>1,50 %</td><td>1,50 %</td><td>1,50 %</td><td>1,75 %</td></tr><tr><td>Superior ao 2 %</td><td>2,00 %</td><td>2,25 %</td><td>2,25 %</td><td>2,50 %</td></tr></table> Os incrementos salariais pactados para os anos de vixencia do presente Convenio, serán de aplicación exclusivamente aos conceptos recollidos nas táboas salariais do anexo I, exceptuando por tanto, os conceptos provenientes das subrogacións (artigo 73.D do III Convenio Sectorial de Handling (mochila ou Ad Personam), sobre os que non operarán os incrementos estipulados. Ditas actualizacións salariais deberán ser aplicadas na nómina do mes seguinte á sinatura do convenio, aboando os atrasos que correspondan salvo para as referidas aos anos 2017 e 2018. Unha vez coñecido o dato definitivo do IPC real e final dos anos 2017 e 2018, procederase a revisar as táboas correspondentes a cada ano segundo o estipulado no presente convenio para o devandito ano, aboándose os atrasos correspondentes na nómina do mes de seguinte á súa publicación polo Instituto Nacional de Estatística.	IPC	Incremento 2015	Incremento 2016	Incremento 2017	Incremento 2018	Inferior ou igual a 1 %	0,50 %	0,50 %	0,50 %	1,25 %	Entre 1,01 % e o 2 %	1,50 %	1,50 %	1,50 %	1,75 %	Superior ao 2 %	2,00 %	2,25 %	2,25 %	2,50 %	Si	1,50
IPC	Incremento 2015	Incremento 2016	Incremento 2017	Incremento 2018																							
Inferior ou igual a 1 %	0,50 %	0,50 %	0,50 %	1,25 %																							
Entre 1,01 % e o 2 %	1,50 %	1,50 %	1,50 %	1,75 %																							
Superior ao 2 %	2,00 %	2,25 %	2,25 %	2,50 %																							
90018062012010	PRIMARK TIENDAS, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 23/08/2017 - 31/12/2020 (BOE nº 201, 22/08/2017) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2020, salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores. As partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.		Artigo 25. Salario base de grupo. O salario base anual a partir do 1 de outubro de 2017, terá un incremento do 1,5 %, fixándose as seguintes táboas salariais: Grupo Profesional Salario Base Ano - Euros Salario Base Hora - Euros Grupo 0 13.867,08 7,83 Grupo I 16.009,15 9,04 Grupo II 18.038,48 10,19 Grupo III. 20.293,29 11,47 O salario base anual aquí establecido refírese á execución da xornada de traballo pactada no artigo 20 do presente Convenio Colectivo. O salario hora, inclúe o pago de vacacións e a retribución das pagas extraordinarias, determinándose dividindo a retribución anual do convenio polo número de horas anuais previsto no artigo 20. O salario base de Grupo operará como Retribución Mínima Garantida (RMG), non podendo establecer contías retributivas inferiores salvo que expresamente se prevea así neste Convenio para determinados tipos de contrato. Artigo 26. Pagas extraordinarias. As retribucións anuais establecidas no presente Convenio aboaranse en quince pagas, doce ordinarias e tres extraordinarias. As pagas extraordinarias aboaranse nas seguintes datas: Paga de verán no mes de xullo, paga de inverno no mes de decembro, paga de primavera no mes de marzo. As datas de devengo das pagas extraordinarias serán as seguintes: Paga de verano, do 1 de xullo ao 30 de xuño; Paga de Nadal do 1 de xaneiro ao 31 de decembro; paga de primavera, do 1 de marzo ao 28 de febreiro. Artigo 27. Incremento salarial anos 2018, 2019, 2020 Os salarios base de grupo contemplados no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) incrementaranse con data de efectos do 1 de outubro de cada ano: Ano 2018: 1,5 %. Ano 2019: 1,5 %. Ano 2020: 1,5 %.	Si																					

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90004283011981	RADIO POPULAR S.A. - COPE	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOE nº 154, 29/06/2017) Plan de igualdade - BOE nº 103, 29/04/2016 Artigo 2. Vixencia. O período de vixencia do presente Convenio exténdese desde a súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado" ata o 31 de decembro de 2019, mentres que as táboas salariais do anexo 1 aplicarán os seus efectos desde o 1 de xaneiro de 2017. Artigo 3. Denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio deberá efectuarse ante o organismo competente dentro dos tres últimos meses á data da súa caducidade. Estarán capacitados para denunciarlo: a) Calquera das Centrais Sindicais que contén con delegados dos traballadores desta empresa suficientes para formar parte da comisión negociadora. b) O pleno do Comité Intercentros. c) O Organismo que estatutariamente represente á empresa Radio Popular, S.A. - COPE-. En caso de ser denunciado o presente Convenio, manterase en vigor o seu contido íntegro ata a sinatura e publicación dun novo no "Boletín Oficial do Estado". Se o Convenio non se denunciara en tempo e forma debidos, entenderase tacitamente prorrogado por períodos dun ano, aplicándose automaticamente a subida salarial correspondente ao IPC real do ano transcorrido.	2	Artigo 28. Salario. Con efecto do 1 de xaneiro de 2017 incrementaranse as táboas salariais do convenio nun 2%, ademais dun 0.5% mas a final de ano, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2017, sempre que se chegue a cubrir o 90% do resultado presupostado. Esta mesma fórmula aplicarase en 2018. En 2019, a Mesa Negociadora do Convenio Colectivo revisará as táboas salariais partindo dun incremento mínimo do 1%.	Si	
90102681012017	RTC Solution, SL, - Centros de traballo en Lugo e Bembibre (León)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/03/2017 - 01/03/2020 (BOE nº 134, 06/06/2017) Artigo 2. Vixencia. O presente Convenio colectivo de RTC Solution, S.L. será de aplicación e por tanto entrará en vigor o día 1 de marzo de 2017, extendéndose a súa duración ata o día 1 de marzo de 2020. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano, salvo que fora denunciado por calquera das partes lexitimadas para negocialo, de acordo co artigo 87 do TRET, con tres meses de antelación á data de expiración da súa vixencia, que se fará por escrito dirixido á autoridade laboral e á outra parte, razoando sobre os motivos da súa denuncia e os puntos a discutir, iniciándose as deliberacións para un novo convenio no prazo máximo de 20 días desde a denuncia. Denunciado o Convenio, e ata que non se logre acordo expreso para a súa substitución, aos efectos do previsto no artigo 86.3 e 4 do ET, entenderase que se mantén a vixencia da totalidade do convenio, a excepción do artigo correspondente ao incremento salarial. Disposición adicional terceira. Finalizada a vixencia inicial do presente Convenio, e se este non fora substituído no ano seguinte á súa denuncia, por outro no ámbito da Empresa, serán de aplicación a efectos, exclusivamente de revisión dos conceptos salariais pactados no mesmo, os incrementos salariais que resultaran pactados para dito ano e sucesivos, no Convenio colectivo de ámbito estatal do sector de Contact-center. Aos efectos establecidos no artigo 86.4 do TRET, no non previsto polo articulado deste convenio, será de aplicación o Convenio Colectivo Xeral de ámbito estatal do sector de Contact Center, as disposicións do Texto Refundido do Estatuto dos traballadores e as súas normas de desenvolvemento.		Artigo 31. Revisión salarial. As revisións salariais anuais estarán baseadas nos principios de xustiza e equidade. É por iso, que o Salario Base dos distintos grupos profesionais para os anos vindeiros será o resultado de incrementar ao Salario Base o IPC real de dito exercicio. Non se procederá a estes incrementos nos anos en que a empresa non supere un EBITDA dun 6% (Beneficio bruto de explotación calculado antes da deducibilidade dos gastos financeiros, as amortizacións e impostos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90006932011991	SERVIZOS SECURITAS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2018 (BOE nº 165, 12/07/2017) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2017, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2018. Unha vez producido o seu vencemento manterase vixente na súa totalidade ata que sexa substituído por outro convenio colectivo de igual ámbito e eficacia.	1	Incremento salarial 2017 indicado na folia estatística: 1% Disposición transitoria primeira. Aplicación de retribucións e devengo de pagas extras no período do 1 de xaneiro de 2017 ao 31 de marzo de 2017. As modificacións introducidas na táboa salarial referida ao primeiro trimestre de 2017 non modifican, en cómputo anual, o importe das retribucións a devengar respecto das devengadas de forma previa á sinatura deste convenio. Prodúcese, sen embargo, un axuste pactado (entre o Salario Base e os Pluses de Transporte e Vestiario) que implica, en cómputo anual, non xerar diferenza económica ningunha. Sen embargo, para un traballador cuxas pagas extras de Xullo e Nadal non se encontren rateadas, e só durante ese período, haberíase producido un aboamento, en exceso, dos mencionados pluses que se vería compensado, no seu día, cun maior aboamento de salario base nas pagas extras, proporcional ao período de xeración destas. Co fin de evitar un desconto, agora, que se habería de compensar cun aboamento superior na mesma contía, dos importes superiores aboados polos citados pluses ata o 31 de marzo de 2017 acórdase que se considerará, a efectos de devengo das pagas neste período concreto, o resultante de aplicar á situación de cada traballador do importe de retribución total que lle correspondera, pero distribuídos como o estaban a 31 de decembro de 2016, e aos sos efectos.	Non	
90004802011981	SOCIEDAD ESPAÑOLA INSTALACIONES REDES TELEFONICAS S.A.U (-SEIRT-)	Convenio colectivo	CONVENIO 2016-2018 (BOP nº 154, 29/06/2017) Artigo 2. Vixencia. O Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2016 e os seus efectos económicos devengarase a partir do 1 de xaneiro de 2016. Artigo 3. Duración e prórroga. A duración deste Convenio Colectivo será de 36 meses, desde o 1 de xaneiro de 2016 ata o 31 de decembro de 2018, e entenderase automaticamente prorrogado pola tácita dun ano ata que calquera das partes asinantes o denuncie en debida forma dentro dos tres últimos meses do prazo de vixencia inicial ou da prórroga anual en curso; igualmente entenderase prorrogado a todos os efectos durante o tempo que medie entre a data da súa expiración e da entrada en vigor dun novo Convenio que o substitúa.		Artigo 4. Incrementos salariais. As percepcións económicas establecidas nas táboas de retribucións anexas ao Convenio Colectivo incrementaranse de conformidade coa Acta anexa a dito documento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90007522011992	UNIPREX, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2017 - 2019 (BOE nº 154, 29/06/2017) Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio será de aplicación desde a sinatura do mesmo e extenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2019, retrotraéndose os efectos económicos das subidas salariais ao 1 de xaneiro do exercicio correspondente. Esta subida salarial non será de aplicación ao Plus de transporte. Considerarase prorrogado automaticamente por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes nos tres últimos meses da súa vixencia. Artigo 4. Rescisión, revisión e denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio haberá de realizarse nos tres meses últimos da súa vixencia. Haberá de formalizarse por escrito de acordo coa lexislación vixente. Estarán lexitimados para formular a denuncia, as mesmas representacións que o estean para negocialo, de acordo co artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Salvo pacto en contrario, a negociación deberá iniciarse como máximo un mes despois de haberse dado a denuncia do Convenio.	1,5	Artigo 33. Disposicións xerais sobre retribucións. As retribucións do persoal a que afecta este Convenio estarán constituídas polo salario base, complementos e pluses. A) Para o ano 2017 fíxase un incremento salarial do 1,5 % que será de aplicación sobre todos os conceptos salariais excepto do plus transporte. Xúntase como anexo I a Táboa de salario base para 2017. B) Para o ano 2018 fíxase un incremento salarial do 2,0 % que será de aplicación sobre todos os conceptos salariais excepto do plus transporte. Xúntase como anexo I a Táboa de salario base para 2018. C) Para o ano 2019 fíxase un incremento salarial do 2,5 % que será de aplicación sobre todos os conceptos salariais excepto do plus transporte. Xúntase como anexo I a Táboa de salario base para 2019. D) Retribución variable: Acórdase o establecemento dun sistema de retribución variable para 2017, 2018 e 2019, en función dos resultados económicos (EBITDA) alcanzados por Uniprex, S.A.U., de tal modo que se a compañía logra alcanzar en ditos anos un resultado no EBITDA do 80 % do presuposto ou máis, a retribución variable dos traballadores en cada un dos exercicios será do 0,5 % sobre o salario base e o complemento Ad Personam, que terá carácter non consolidable e será aboado nun único pago. As partes acordan que a contía que, se é o caso, puidera corresponder a cada traballador en concepto de retribución variable (RV) establecida neste apartado poderá ser compensada e absorbida en caso de que, por calquera decisión empresarial ou de grupo, se decidira premiar ao traballador con calquera cantidade graciable (CG). Esta retribución variable substitúe ao sistema clásico de incremento salarial vinculado a IPC. E) Compensación e Absorción: Durante a vixencia do presente Convenio Colectivo, os incrementos salariais sinalados nos parágrafos anteriores non poderán ser compensados e absorbidos dos complementos de coordinación de tarefas, plus de responsabilidade, complemento de nómina, plus de libre disposición e plus de polivalencia.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2017	Incremento final (%)
90017343012008	ZARDOYA OTIS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2017-2019 (BOE nº 292, 01/12/2017) Artigo 2. Duración, vixencia e denuncia. O convenio comezará a rexer desde o momento da sinatura do mesmo por ambas partes independentemente do seu necesario posterior rexistro, depósito e publicación pola autoridade laboral. A todos os efectos terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2017. A duración deste convenio será desde o 1 de xaneiro de 2017 ata o 31 de decembro do ano 2019, e a súa vixencia ata a sinatura do próximo Convenio Colectivo. Cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento poderán ser iniciados por calquera das partes, os trámites oportunos para a denuncia e negociación dun novo convenio. Polo que se refire á presentación do anteproxecto do seguinte Convenio Colectivo, o procedemento mencionado anteriormente será tamén de aplicación, sendo a data a partir do día 31 de outubro do ano 2019, iniciándose as negociacións 15 días máis tarde da súa presentación.	1,3	Incremento salarial 2017 indicado na folla estatística: 1,30% Artigo 25. Configuración salarial. Salario base: Para o ano 2017 e para cada categoría profesional será o que figura na columna A do anexo I. Para o ano 2018 será o do ano 2017 incrementado nunha porcentaxe igual a 1,2 puntos. Para o ano 2019 será o do ano 2018 incrementado nunha porcentaxe igual a 1,7 puntos. Plus de convenio: Será a diferenza entre a columna "A" e a "B". Mellora de convenio: Unha vez aplicados sobre as retribucións do convenio anterior, os aumentos mínimos garantidos que figuran no anexo II, a contía que exceda, excepto antigüidade e "mellora de antigüidade" das retribucións mínimas garantidas por categoría profesional que figuran na columna B do anexo I, denominarase "mellora de convenio". Artigo 23. Aumentos salariais. Os aumentos mínimos garantidos para o ano 2017 por todos os conceptos sobre as retribucións ao 31 de decembro de 2016 excepto a maior antigüidade que se acredite nos sucesivos anos, son as que figuran na táboa do anexo II. Para o ano 2018 os aumentos mínimos garantidos serán calculados sobre as táboas de R.M.G. do ano 2017 incrementadas nunha porcentaxe igual a 1,2 puntos. Para o ano 2019 os aumentos mínimos garantidos serán calculados sobre as táboas de R.M.G. do ano 2018 incrementadas nunha porcentaxe igual a 1,7 puntos. Cláusula de revisión Para 2017: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase ao 31 de decembro de 2017 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2016 superior ao 2%, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2017 un aumento sobre as táboas da R.M.G. equivalente ao exceso sobre a indicada cifra. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2017. Este aumento se consolidará nas táboas salariais da R.M.G. que servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2018. As pagas de Marzo e Outubro, os pluses e demais aspectos salariais regulados neste convenio, actualizaranse con carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o 2%, con efectos do 1 de xaneiro de 2017, e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2018. Para 2018: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase ao 31 de decembro de 2018 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2017 superior ao 2%, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2018 un aumento sobre as táboas da R.M.G. equivalente ao exceso sobre a indicada cifra. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2018. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G., que servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2019. As pagas de Marzo e Outubro, os pluses e demais aspectos salariais regulados neste convenio, actualizaranse con carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o 2%, con efectos do 1 de xaneiro de 2018, e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2019. Para 2019: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase ao 31 de decembro de 2019 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2018 superior ao 2%, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2019 un aumento sobre as táboas da R.M.G. equivalente ao exceso sobre a indicada cifra. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2019. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G. ao 31 de decembro de 2019. As pagas de Marzo e Outubro, os pluses e demais aspectos salariais regulados neste convenio, actualizaranse con carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o 2% con efectos do 1 de xaneiro de 2019.	Si	

