XUNTA DE GALICIA

Situación da negociación colectiva en Galicia. 2013-2014
Tomo II

Situación da negociación colectiva en Galicia. 2013 - 2014

Tomo II. Anexos

(Vixencia, ultraactividade, incremento salarial e cláusulas de revisión salarial)

Edita:
Consello Galego de Relacións Laborais (CGRL)
Algalia de Abaixo, 24
Telf.: 981 541 601 / Fax: 981 541 610
Santiago de Compostela

Imprime: Unicopia Artes Gráficas, S.L.

ISSN edición internet: 2386-5407
ISSN edición impresa: 1697-8463

Índice

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2013 5
A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 7
LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 16
OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 19
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 23
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 33
A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 38
LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 72
OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 84
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 91
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 138
CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA. ANO 2013 147
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR 149
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA 175
CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2014 229
A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 231
LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 234
OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 236
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 237
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS 240
A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 242
LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 266
OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 278
PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 282
COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS 325
CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA ANO 2014 329
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR 331
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA 350

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2013

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000805011982	CARPINTERÍA E EBANISTERÍA – [Código anterior 1500805]	Convenio colectivo	CONVENIO 2008-2010 (BOP nº 73, 31/03/2009) ACORDO DE REVISIÓN E PRÓRROGA DO CONVENIO (01/01/2011 - 31/12/2013) Asinado o 01/07/2013 Publicación: BOP nº 169, 05/09/2013 Na acta de acordo da prórroga indica: Acórdase por unanimidade revisar e prorrogar o texto do convenio actualmente vixente, modificándose soamente nos termos establecidos a presente acta. Artigo 3. Vixencia e Duración. Este convenio negóciase ao amparo do Convenio Estatal da madeira e ten a súa vixencia de tres anos (01/01/2011 ao 31/12/2013), que servirá de norma complementaria no que nel non estea previsto. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o contido normativo mentres non se asine outro que o substitúa. ARTIGO 3. - VIXENCIA E DURACIÓN.- (redacción inicial) Este Convenio negóciase ao amparo do Convenio Sectorial da Madeira e ten vixencia de tres anos (01/01/08 a 31/12/10), que servirá como norma complementaria no que nel non estea previsto. (Resolución da Dirección Xeral de Traballo do 12/03/08, BOE do 25/02/08). ARTIGO 5. - DENUNCIA E PRÓRROGA.- A denuncia do presente convenio é automática ao vencemento deste, neste caso a 31/12/2010. Non obstante a Comisión Negociadora do Convenio poderá constituírse con tres meses de antelación ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado.	0,8	Na acta de acordo da prórroga indica: Artigo 4. Incremento Salarial e Cláusula de Garantía Salarial . 1. Incremento para o 2011: 1,3 % sobre as táboas definitivas do ano 2010. 2. Incremento para o 2012: 1,5 % sobre as táboas definitivas de 2011. 3. Incremento para o 2013: 0,8 % sobre as táboas definitivas de 2012. En canto á cláusula de Garantía Salarial , estarase ao disposto no art. 66 do IV Convenio Estatal da Madeira. Convenio estatal: MODIFICACIÓN CONVENIO (INCREMENTOS 2012 -2013) Primeiro. Revisión salarial 2012. Habida conta da delicada situación económica e ao obxecto de xuntar esforzos para paliar a destrución de emprego, mantendo o tecido industrial nos sectores da madeira e o moble, acórdase que a revisión salarial que correspondería aplicar segundo o artigo 66.2 queda sen efecto. Para a aplicación desta medida, será requisito indispensable que, en cada ámbito inferior, se procedera á previa actualización das táboas salariais, conforme ao disposto no Convenio Estatal na súa acta da Comisión Negociadora do 7 de setembro de 2012. Segundo. Actualización salarial 2013. Coherentemente co exposto, e ao obxecto de reducir o impacto negativo que a anterior medida ten sobre os salarios dos traballadores, acórdase que as táboas provinciais do ano 2012 e vixentes durante o exercicio, así como o salario mínimo garantido, se actualicen no 0,4% con efectos dende o día 1 de xaneiro de 2013. As partes instan ás organizacións dos ámbitos inferiores ao obxecto de que procedan á maior présa a subscribir o acordado no Convenio Estatal. As táboas salariais dos convenios provinciais que non se atopen actualizadas de acordo co incremento establecido para o ano 2012 poderán ser obxecto de adaptación pola Comisión Paritaria, en función do disposto no seu artigo 19. Así mesmo estas táboas salariais deberán estar actualizadas segundo o incremento salarial establecido para o ano 2013 antes do 31 de decembro de 2013.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000295011982	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN – [Código anterior 1500295]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 BOP Nº 120, 26/06/2013 Convenio asinado o 08.04.2013 Artigo 2. VIXENCIA. A duración do presente Convenio será de catro anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro do ano 2015. Entrará en vigor o día da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2013, nos conceptos especificados no artigo 28. O presente convenio colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano, independentemente da súa denuncia, mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo convenio. Se tras dar inicio a negociación dun novo convenio transcorrese o prazo máximo de negociación, sen alcanzar un acordo, adquírese o compromiso de acudir aos mecanismos de mediación do AGA para chegar a un acordo". Artigo 3. DENUNCIA E OS SEUS EFECTOS. A denuncia do convenio entenderase validamente efectuada por calquera das partes sempre que medie comunicación por escrito á outra parte antes do último mes de vixencia ordinaria do convenio. Producida a denuncia do convenio, nos termos establecidos no parágrafo primeiro, as partes comprométense a constituír a comisión negociadora na segunda quincena do mes de xaneiro, e a iniciar a negociación efectiva na primeira quincena do mes de febreiro inmediatamente seguintes. Disposición transitoria. - NORMAS SUPLETORIAS. Considerananse normas supletorias deste convenio as de carácter xeral, o "Acordo para a Substitución da Ordenanza de Comercio" asinado o 6 de marzo de 1996 pola Confederación Española de Comercio e os Sindicatos CC.OO. e UGT (segundo resolución do 21/marzo/1996, da Dirección Xeral de Traballo; BOE número 86, do 9/abril/1996), o acordo Marco de Comercio así como os regulamentos de réxime interior daquelas empresas que o teñan en vigor, máis todo o que en materia laboral teña plena vixencia, e non vaia en contra do pactado neste convenio colectivo.	0,75	Artigo 28.- CONDICIÓNS ECONÓMICAS. Durante a vixencia do presente convenio establécense o seguinte incremento salarial aplicable sobre o salario base de cada nivel profesional: - Para o ano 2012: 0% - Para o ano 2013: 0,75%. - Para o ano 2014: 1% - Para 2015: 1% Estes incrementos serán de aplicación tamén ao plus de transporte e axuda escolar. Durante a vixencia do convenio non haberá revisión salarial de ningún período ou concepto.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003955012002	COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503955]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2011 - 31/12/2015 BOP Nº 33, 18/02/2014 - Asinado o 18/12/2013 ARTIGO 2. -VIXENCIA E DURACIÓN. O presente Convenio terá vixencia, a todos os efectos, desde o 1 de xullo de 2011 ata o 31 de decembro de 2015. Unha vez finalizada a súa vixencia, e en tanto se negocia un novo convenio colectivo, e independentemente da súa denuncia, este permanecerá ultravixente ata o 30 de xuño de 2018, perdendo totalmente a súa vixencia na citada data. Calquera das partes poderá denunciar o convenio con, polo menos, dous meses de antelación ao termo da súa vixencia mediante as formalidades previstas no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores.		ARTIGO 28. -SALARIO E GARANTÍAS SALARIAIS. As táboas salariais serán as reflectidas no anexo I. O incremento salarial para o ano 2014 supón un 1% respecto ás existentes o ano anterior. O incremento salarial para o ano 2015 supón un 1% respecto ao ano anterior. Para este último ano acórdase unha cláusula de revisión salarial, sen efectos retroactivos, se o IPC real a 31 de decembro de 2015 supera o 1% e non chega ao 2%, na diferenza respecto ao incremento salarial pactado.	Non	
15000395011982	CONSTRUCIÓN – [Código anterior 1500395]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2016 BOP nº 229, 02/12/2013 Convenio asinado o 01/08/2013 Artigo 4. º. -Ámbito temporal. A vixencia, para efectos económicos, do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2013, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Terán vixencia ata o 31 de decembro de 2016 as materias sinaladas no artigo 7.2 do V convenio xeral do sector da construción, publicado no BOE n.º 64, do 15 marzo de 2012. Malia o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade o seu contido normativo, perdendo vixencia as súas cláusulas obrigacionais. Artigo 5. º. -Forma e condicións de denuncia. Para dar cumprimento ao previsto no artigo 85.3. d) do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do convenio que o substitúa.	0,6	Artigo 6. º. -Incrementos económicos. Sobre as Táboas Salariais de 2012, farase unha revisión do 0'6%, con efectos do 1 de xaneiro de 2013 e que serán as Táboas vixentes para todo o ano 2013. Artigo 7. º. -Cláusula de garantía salarial. Tendo en conta as especiais dificultades polas que atravesa o sector da construción realizarase unha revisión económica transcorrido o exercicio 2013 conforme ao IPC real deste cando este supere o 3% de maneira que ata esta porcentaxe non se aplicará o citado sistema de revisión. Así mesmo a revisión económica antes citada farase con efecto desde o día 1 de xaneiro do ano 2013 afectando ao salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000985011982	ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE – [Código anterior 1500985]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2015 (BOP nº 194, 11/10/2013) Convenio asinado o 07/07/2013 Artigo 6.- Vixencia e Duración O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do 2011 e a súa duración será ata o 31 de decembro do 2015. Artigo 7. -Prórroga e denuncia. A denuncia do presente convenio haberá de facerse como mínimo cun mes de antelación a súa finalización. No suposto de non ser denunciado antes da finalización da súa vixencia temporal, considerarase prorrogado a todos os efectos por un ano máis, e así sucesivamente. A devandita prórroga ou prórrogas manterá os salarios vixentes a 31 de decembro do ano de finalización do convenio. A denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, e comunicarase á Autoridade Laboral, contándose o prazo desta desde a data de recepción da referida comunicación.	0,5	Artigo 19.-Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementarase segundo o seguinte desglose: . Ano 2011: 0,5% de incremento. . Ano 2012: 0,5% de incremento. . Ano 2013: 0,5% de incremento. . Ano 2014: 1,0% de incremento. . Ano 2015: 1,0% de incremento. Os incrementos salariais dos anos 2011 e 2012 non devengarán ningún tipo de atrasos. Independentemente da data de publicación do presente convenio a táboa salarial para o ano 2013 será de aplicación dende o 01-06-2013, e, o incremento do 0,5% pactado sobre as táboas de 2012 devengarase dende o 01-01-2013. Artigo 20.-Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2014 se o incremento do PIB a prezos constantes no 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%. Para o ano 2015 se o incremento do PIB a prezos constantes no 2014 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%.	Non	
15000545011981	ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada – [Código anterior 1500545]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2014 (BOP nº 47, 08/03/2013) Artigo 3.º.-Ámbito temporal. A duración deste convenio será de cinco anos, do 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2014, prorrogándose automaticamente, a non ser que se produza denuncia escrita de calquera das partes dentro dos dous últimos meses de vixencia. Os efectos do convenio entrarán en vigor desde a data da súa publicación no BOP, agás o artigo 4 relativo ao incremento salarial que ten carácter retroactivo.	1	Artigo 4.º.-Revisión salarial. O incremento salarial, según acordo na AGA do día 25 de outubro, feito a partir das táboas salariais do ano 2009, queda como sigue: Ano 2010: o incremento salarial será do 0,0%. Ano 2011: o incremento salarial será do 0,0%. Ano 2012: o incremento salarial será do 1,5%. Ano 2013: o incremento salarial será do IPC real deste ano máis un 1,0%. Ano 2014: o incremento salarial será do IPC real deste ano máis un 1,25%. No prazo non superior a un mes trala publicación do convenio no B.O.P. farase efectivo o pago da subida salarial correspondente ao ano 2012. No ano 2013 aplicarase desde o mes de xaneiro o incremento do 1%. No mes seguinte á publicación oficial do IPC real do ano 2013 farase efectivo o pago dos atrasos correspondentes ao ano 2013 e actualizaranse os salarios. No ano 2014 aplicarase desde o mes de xaneiro o incremento do 1,25%. No mes seguinte á publicación oficial do IPC real do ano 2014 farase efectivo o pago dos atrasos correspondentes ao ano 2014 e actualizaranse os salarios.	Si	1,3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000745011981	HOSTALERÍA – [Código anterior 1500745]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2015 BOP nº 165, 30/08/2013 Táboas salariais definitivas 2013 - BOP Nº 94, 20/05/2014 Artigo 4. Vixencia, duración e prórroga O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2011, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Terá unha duración de cinco anos, ata o día 31 de decembro do ano 2015. Poderase denunciar por calquera das partes cun mes de antelación, como mínimo, ao datado no seu vencemento. Se non fose denunciado, entenderase prorrogado por períodos dun ano sucesivamente. No caso de prorroga por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ao incremento do IPC. Artigo 36. Adscrición ao acordo laboral de ámbito para o sector da hostalería O acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería pasa a formar parte integrante do presente convenio en todas aquelas materias que o mesmo regula.	0	Artigo 6. Retribucións Os salarios garantidos e fixos que corresponden ás diversas categorías profesionais serán, a partir da vixencia deste convenio, os que figuran para calquera clase e categoría nas táboas anexas. Os traballadores que tivesen xa recoñecido o dereito da manutención e aloxamento, incrementaránselle, durante o ano 2013 a 52,99 e 15,00 euros mensuais, respectivamente, os salarios garantidos que figuran nas táboas citadas, sempre e cando non fagan uso de tal dereito. Durante os anos 2013, 2014 e 2015 as devanditas cantidades aumentarán nas mesmas contías cós salarios. A tódolos efectos entenderanse como salarios reais os garantidos establecidos nas táboas salariais anexas, incrementados co importe de aloxamento, manutención e antigüidade consolidada, en cada caso. Estes salarios teranse en conta, a tódolos efectos, nas pagas mensuais. Os incrementos salariais deste convenio durante a súa vixencia serán os seguintes: * Para o ano 2011: o 0% sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2012: o 0% sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Para os anos 2011 e 2012, non se produce o incremento salarial en compensación co 4,5% que se incrementou a maiores do IPC durante os anos 2006 e 2010 e polo disposto no artigo 4 do convenio colectivo anterior. * Para o ano 2013: o IPC real (máximo 1%) sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2014: o IPC real (máximo 1%) sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2015: o IPC real (máximo 1%) sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Non obstante, e dito o que antecede, a parte empresarial comprométese o incremento do IPC, anos 2013 a 2015, no que respecta aos salarios mensuais na súa totalidade para o suposto de que a situación económica mude e mellore, o que se demostraría se o P.I.B. se actualiza en máis de un 1%. Como queira que o IPC real de cada ano coñécese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partirase do IPC previsto polo Goberno nos presupostos xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensualidades, computándose como a primeira, desde ó mes seguinte a publicación do convenio no Boletín Oficial da Provincia.	Si	0,3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000945011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS – [Código anterior 1500945]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 (BOP Nº 69, 11/04/2013) Modificación - Corrección de erros do Artigo 8 (Xornada Laboral) no BOP Nº 109, 10/06/2013 Artigo 3º.-Vixencia e Duración. Con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou Diario Oficial de Galicia, este Convenio terá unha vixencia de catro anos dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro do 2014. Artigo 4º.-Denuncia. O presente Convenio deberá denunciarse, por calquera das partes antes dos tres meses últimos do 2014. Artigo 5º.-Prórroga. O presente Convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano, se ningunha das partes o denunciase ao seu termo ou ao dalgunha das súas prórrogas. No caso de prorrogarse por un ano, efectuarase un aumento salarial, equivalente ao incremento porcentual do IPC no seu conxunto estatal nos doce meses anteriores. Cláusula Adicional Primeira.- Todo o establecido neste convenio estará vixente e de plena aplicación ata que sexa substituído por outro convenio negociado pola partes. Non obstante, para favorecer o interese negociador das partes, esta ultravixencia unicamente se producirá durante 24 meses seguintes á finalización de vixencia normal do convenio, ou de calesquera das súas prórrogas, segundo o artigo 5 do actual convenio. Artigo 40º.-Normas Supletorias. Serán normas subsidiarias do establecido neste convenio, o acordo marco estatal ou norma equivalente.	0,8	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,80% Artigo 17.º.-Salarios. Os salarios serán os que se reflicten nas táboas salariais anexas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15001075011981	OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 1501075]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2014 Data sinatura: 03/10/2013 (Preacordo 05/07/2013) BOP Nº 30, 13/02/2014 Modificación do convenio (Artigo 21. Ascensos) - BOP nº 83, 05/05/2014 Artigo 5.-Ámbito temporal, vixencia. O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2012, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. A súa duración será até o 31 de decembro de 2014. Se durante a vixencia do presente convenio se asinase un convenio para o sector de Oficinas e Despachos de ámbito autonómico, este último sería de obrigado cumprimento para as partes que estean afectadas polo presente, establecéndose para a súa aplicación un prazo de 3 meses a partir da data da súa publicación. Artigo 6.-Denuncia e ultraactividade. A denuncia do convenio producirase automaticamente á finalización da súa vixencia. Denunciado o convenio na forma expresada, e ata que non se logre un novo acordo, manterase en vigor o contido íntegro do presente. Con efectos desde o un de xaneiro do 2015, e mentres non se asine o novo convenio, incrementarase anualmente un un por cento o salario, sen necesidade de publicación de novas táboas salariais.	1	Artigo 12.-Salario base. En concepto de salario base mensual, para cada categoría profesional, será o que se detalla na táboa salarial anexa, tendo efectos económicos desde o día 1 de xaneiro de 2012. Os salarios do ano 2013 representan un incremento do un por cento con respecto aos salarios da táboa salarial anexa correspondente ao ano 2012. Os salarios do ano 2014 representan un incremento do un e medio por cento con respecto aos salarios do ano 2013. Os atrasos salariais devengados desde 1 de xaneiro de 2013 serán abonados a máis tardar dous meses despois da publicación deste convenio no Boletín Oficial da Provincia. As empresas que aplicasen o artigo 5 do anterior convenio (2008-2011), aboando o incremento fixado no mesmo, manterán ese salario mentres os salarios de convenio non superen a contía salarial que teñen dereito a percibir actualmente os seus traballadores/as.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15001085011981	PANADERÍAS - Código anterior 1501085	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 (BOP Nº 222, 21/11/2013) Convenio asinado o 23/07/2013 Artigo 2. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, tendo efectos retroactivos a 01 de xaneiro de 2012, se benos seus efectos económicos se retrotraerán ao día 01 de xaneiro de 2013 (salvo que o articulado dispoña outra cousa), finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2013. En canto ao sistema de clasificación profesional, o reaxuste económico en grupos profesionais realizarase con efectos de 01.01.13, así como as diferenzas salariais que a favor do persoal resultencon ocasión da aplicación do novo sistema. Artigo 3. -Denuncia e Prórrogas do convenio colectivo. O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte e á autoridade laboral, de conformidade co disposto no art. 89 E.T. A denuncia deberá efectuarse con anterioridade (antes do 1 de novembro do último ano de vixencia, ou das súas respectivas prórrogas) isto é, con polo menos 2 meses de antelación á expiración da vixencia ou, se é o caso, prórroga tácita anual correspondente. 3.1. -De procederse á denuncia do convenio colectivo en tempo e forma e, de non ser posible a interlocución por algunha das partes negociadoras, como consecuencia da súa disolución, desaparición de feito ou de dereito, ou causa similar que impida o inicio da negociación, o convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano, mantendo a súa vixencia en todo o seu contido normativo e obrigacional, e incluíndo un incremento en todos os conceptos económicos que se expresan equivalente ao IPC real do ano anterior á denuncia, isto é o IPC interanual de cada ano (de período setembro a setembro), a que se refira cada unha das prórrogas anuais que experimente. O devandito incremento terá carácter consolidable e non absorbible e terase en conta para os incrementos dos sucesivos anos que se é o caso se establezan ou que veñan dados polo disposto no presente precepto. 3.2. -Sen prexuízo do anterior, no suposto de non se proceder á denuncia do convenio nos termos e prazos referenciados establécense prórrogas anuais da súa vixencia en todo o seu contido normativo e obrigacional de ano en ano sen que resulte en tal caso de aplicación ningún incremento salarial ou de IPC. 3.3. -En todo caso durante a negociación do convenio que pretenda substituír ao presente, con independencia da duración do proceso de negociación, manterase vixente, sen o incremento a que se refire o art. 3.1, o presente convenio colectivo con carácter indefinido e mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación, quedando polo tanto a salvo todo o seu contido e vixencia máis alá do límite temporal a que se refire o art. 86.3 ET."	0	Artigo 6. -Condicións económicas. Acórdase para os anos 2012 e 2013 a conxelación salarial, sen prexuízo dos incrementos que procedan con ocasión da instauración do novo sistema de clasificación profesional, en cuxa virtude se retrotraen os efectos económicos a 01/01/2013. As persoas que, polo sistema derrogado de categorías profesionais, se encontren á data da firma por enriba do salario establecido para o grupo de encadramento, conservarán o devandito salario con carácter revalorizable e non absorbible, e aquel respectarase en todo caso e sobre este aplicaranse os incrementos que se é o caso procedan de convenio colectivo, tanto polas prórrogas tácitas como polo que no seu día puidese negociarse. Os incrementos a que se refiren as prórrogas tácitas non poderán ser absorbibles en ningún caso e percibiranse sobre os salarios reais devengados a 31 de decembro do ano inmediatamente anterior. Estas fórmulas de revisión afectarán tamén aos artigos referidos ao plus de transporte, nocturnidade, domingos, antigüidade consolidada e plus de traballo en cámaras de conxelación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15001185011981	PINTURA – [Código anterior 1501185]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2016 Publicación: BOP nº 6, 10/01/2014 Convenio asinado o 11/07/2013 Artigo 2. º. -Vixencia. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación, se ben os seus efectos económicos empezarán a rexer a partir do 1 de xaneiro de 2012 e a súa vixencia será desde 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2016. Os efectos económicos aplicaranse desde o 1 de de xaneiro de 2013, fixándose os atrasos a percibir desde a devandita data ata o 31 de xullo de 2013, nas cantidades que para cada categoría se especifican na táboa de atrasos que figura no anexo I. Artigo 3. º. O convenio colectivo quedará denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia. Artigo 7º. Normas Complementarias. No que non estea previsto neste convenio estarase ao que dispón o convenio xeral do sector da construción, e demais disposicións vixentes.	0,6	Artigo 8. º. -Incremento salarial. O incremento salarial para o ano 2012 é dun un por cento (1%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2011, agás antigüidade. Para o ano 2013 o incremento será do cero coma seis por cento (0'6%), agás antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no anexo I do presente convenio. As empresas que pagasen cantidades a conta do convenio poderán compensalas coas establecidas neste, no anexo I. Acórdase expresamente que as táboas salariais do convenio se adaptarán á remuneración mínima bruta anual fixada no art.º 50 do convenio xeral do sector da construción, de tal xeito que ao 31 de decembro de 2013 a devandita remuneración coincida cos importes sinalados para o devandito ano no precepto citado. E para cada un dos anos 2014, 2015 e 2016 a comisión paritaria, unha vez fixada a remuneración bruta anual do convenio, e obtida a remuneración mínima bruta anual nos termos anteriormente expresados e para cada unha das devanditas anualidades, establecerán a forma en que a devandita equiparación se levará a cabo. Artigo 9. º. -Cláusula de garantía salarial para o ano 2013. Se o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2013, supera o tres por cento (3%), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso do devandito tanto por cento, agás antigüidade, que se aboará en canto se constate o incremento do IPC con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2013.	Si	

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000175011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO – [Código anterior 2700175]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP Nº 101, 03/05/2013 Convenio asinado o 22.02. 2013 Modificación do artigo 27 do convenio e revisión salarial no BOP Nº 46, 25/02/2014 - Artigo 6º. -Vixencia. A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou no Diario Oficial de Galicia. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro. Artigo 10º. - Rescisión. A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte. Artigo 3º. - Lexislación supletoria. No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación xeral e o Convenio xeral do Sector da Construción e Acordo Sectorial Nacional vixente. Artigo 40º. - No non previsto por este Convenio estarase ao disposto no Convenio Colectivo Xeral do Sector da Construción, e Acordo Sectorial Nacional, e demais normativa legal e regulamentaria, entendéndose derrogada a Ordenanza Laboral da Construción de 28.08.70, salvo en materia de clasificación profesional.	0,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística da revisión salarial: 0.6% Artigo 7º. - Incrementos económicos O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo II, táboa vixente que entrará en vigor a partir da súa publicación no BOP de Lugo. O pagamento dos atrasos 2011-2012 farase por metade, aboándose o primeiro pagamento no prazo dos dous primeiros meses desde a súa publicación no BOP, e o segundo pagamento farase nos seis meses seguintes a computar a partir do primeiro pagamento. A cotización farase seguindo a normativa xeral da seguridade social no mes seguinte ao seu aboamento. Aquelas empresas que tivesen aboado cantidades a conta, procederán no seu caso ao aboamento da diferenza que resulte de aplicación. Artigo 8º. - Cláusula de garantía salarial Non se pacta cláusula de garantía salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000255011982	EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción) - [Código anterior 2700255]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 102, 04/05/2013 Convenio asinado o 22.02.2013 Modificación do artigo 39, o apartado e do artigo 26 e o apartado 2 do artigo 40 do convenio e revisión salarial no BOP nº 46, 25/02/2014 - Artigo 5º. -Ámbito temporal. A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou no Diario Oficial de Galicia. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro. Artigo 9º. -Rescisión. A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte. Artigo 2º. -Lexislación supletoria. No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación xeral e o Convenio xeral do Sector da Construción publicado no BOE nº64 do 15.03.2012 e Acordo Sectorial Nacional vixente. Artigo 58º. - No non previsto por este convenio se estará ao disposto no Convenio Colectivo Xeral do Sector da Construción, e Acordo Sectorial Nacional, e demais normativa legal e regulamentaria, entendéndose derrogada a Ordenanza Laboral da Construción do 28.08.70, salvo en materia de clasificación profesional.	0,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística da revisión salarial: 0.6% Artigo 6º. - Incrementos económicos. O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo II, táboa vixente que entrará en vigor a partir da súa publicación no BOP de Lugo. O pagamento dos atrasos 2011-2012 farase por metade, abonándose o primeiro pagamento no prazo dos dous primeiros meses desde a súa publicación no BOP, e o segundo pagamento farase nos seis meses seguintes a computar a partir do primeiro pagamento. A cotización farase seguindo a normativa xeral da seguridade social no mes seguinte ao seu aboamento. Aquelas empresas que tivesen aboado cantidades a conta, procederán no seu caso ao aboamento da diferenza que resulte de aplicación. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial Non se pacta cláusula de garantía salarial.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000335011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS – [Código anterior 2700335]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 – 2014 (BOP nº 185, 13/08/2013) Artigo 2º.- Ámbito Temporal.- A vixencia do presente Convenio iniciase o 1 de xaneiro de 2011 e remata o 31 de decembro do 2014. Chegado o remate da vixencia, o presente Convenio se considerará denunciado automaticamente. Non obstante, a denuncia do Convenio non significa modificación ningunha na aplicación do seu texto articulado, que continuará vixente prorrogado tacitamente de ano en ano ata a substitución polo novo, nos termos que as partes establezan. Disposición final Segunda.- Normas Subsidiarias.- No non previsto neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Convenio Sectorial Estatal de Limpeza de Edificios e Locais e demais disposicións legais vixentes.	0,6	Artigo 14º.- Salario.- Durante os dous primeiros anos de vixencia deste Convenio, isto e, dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2012, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa - Anexo I-, resultado de aplicar a revisión do 2% do ano 2010. Para o terceiro ano de vixencia deste Convenio, isto e, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa -Anexo II -, que reflicte un incremento do 0,6% sobre a táboa salarial recollida no Anexo I. Para o cuarto ano de vixencia deste Convenio, isto e, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2014, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa -Anexo III-, que reflicte un incremento do 0,6% sobre a táboa salarial recollida no Anexo II. O importe total que representa os incrementos pactados distribuirase da seguinte forma: 80% ao soldo base, 15% ao sobresoldo de asistencia e 5% ao sobresoldo de transporte.	Non	
27000395011981	MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCIÓN – [Código anterior 2700395]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP Nº 108, 11/05/2013) Convenio asinado o 22.02.2013 Modificación do artigo 38 e o apartado 2 do artigo 39 do convenio e revisión salarial no BOP Nº 46, 25/02/2014 - Artigo 5º. -Vixencia. A vixencia do presente convenio será desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013, previa a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Non obstante o anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade tanto o seu contido normativo como no obrigacional ata que sexa substituído por outro. Artigo 9º. -Rescisión A denuncia de rescisión ou revisión do Convenio haberá de efectuarse cunha antelación de tres meses á súa data de terminación, mediante comunicación escrita á outra parte. Artigo 2º. -Lexislación supletoria. No non previsto no presente Convenio será de aplicación a lexislación xeral e o Convenio xeral do Sector da Construción e Acordo Sectorial Nacional vixente. Artigo 60º. - No non previsto por este Convenio estarase ao disposto no Convenio Colectivo Xeral do Sector da Construción, e Acordo Sectorial Nacional e demais normativa legal e regulamentaria, entendéndose derrogada a Ordenanza Laboral da Construción de 28.08.70, salvo en materia de clasificación profesional.	0,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística da revisión salarial: 0.6% Artigo 6.-Incrementos económicos O incremento económico quedará reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo II, táboa vixente que entrará en vigor a partir da súa publicación no BOP de Lugo. O pagamento dos atrasos 2011-2012 farase por metade, aboándose o primeiro pagamento no prazo dos dous primeiros meses desde a súa publicación no BOP, e o segundo pagamento farase nos seis meses seguintes a computar a partir do primeiro pagamento. A cotización farase seguindo a normativa xeral da seguridade social no mes seguinte ao seu aboamento. Aquelas empresas que tivesen aboado cantidades a conta, procederan no seu caso ao aboamento da diferenza que resulte de aplicación. Artigo 7.- Cláusula de garantía salarial Non se pacta cláusula de garantía salarial.	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000545011991	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN – [Código anterior 3200545]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOP Nº 267, 21/11/2013 (Corrección de erros no BOP nº 3, 04/01/2014) Convenio asinado o 09/10/2013 Artigo 2. Vixencia. A duración do presente convenio será de catro anos; comezará a rexer o 1 de xaneiro de 2013 e finalizará o 31 de decembro de 2016. O convenio prorrogarase por períodos anuais mentres non sexa modificado por outro que o substitúa, ou non mediar denuncia por parte de calquera dos representantes empresariais ou sindicais que interviñeron na negociación, con dous meses de antelación como mínimo ao final da vixencia. Unha vez producida a denuncia do convenio nos termos establecidos no parágrafo anterior, as partes comprométense a constituír a comisión negociadora antes de finalizar o mes de febreiro e iniciar a negociación efectiva na primeira quincena do mes de marzo.	0,5	Artigo 10. Condicións económicas. En cada un catro anos de vixencia, o salario base incrementarase a razón de 0,5% en 2013, 1% en 2014, 1% en 2015 e 1% en 2016. A gratificación de actividade incrementarase en idéntica porcentaxe. As condicións económicas actualizaranse no primeiro mes de cada ano.	Non	
32000965012003	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO – [Código anterior 3200965]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP nº 208, 10/09/2013) Convenio asinado o 03/06/2013 Artigo. 3. Duración e prórroga. O convenio terá dous anos de vixencia, entrará en vigor, o 1 xaneiro de 2013 finalizando o 31 de decembro de 2014. Os efectos económicos iniciaranse o 1 de xullo de 2013, primeira mensualidade na que os traballadores percibirán a paga de primavera rateada. O convenio prorrogarase por períodos anuais mentres non sexa modificado por outro que o substitúa, ou de non mediar denuncia de calquera das partes con dous meses de antelación, como mínimo, ao final da vixencia. Artigo 30. Lexislación subsidiaria. En todo o non expresamente previsto, estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores, e demais disposicións de xeral ou especial aplicación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística e calculado: 0% Artigo 6. Retribucións Os salarios correspondentes a 2013 e 2014 son os que figuran no anexo I.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000155011981	CONSTRUCIÓN – [Código anterior 3200155]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP Nº 41, 19/02/2014 (Convenio asinado o 19/11/2013) Artigo 3º.- Vixencia. O presente convenio substitúe e anula aos anteriores acordos vixentes, entrando en vigor o día da súa publicación no Boletín oficial da Provincia de Ourense e expira o 31 de decembro de 2013. Terá efectos económicos salariais retroactivos ao 1 de xaneiro de 2013. A cotización dos atrasos á Seguridade Social farase conxuntamente coa do mes correspondente á data do cobramento efectivo por parte dos traballadores, quedando condicionada ao referido aboamento efectivo. As diferenzas económicas deberán ser aboadas, de ser o caso, dentro dos quince días seguintes á data de vixencia do presente convenio. Os traballadores que extinguisen o seu contrato de traballo con anterioridade á sinatura deste convenio, terán igual dereito ao cobramento dos referidos atrasos. Artigo 4º.- Duración e denuncia O presente convenio terá unha duración anual, estendéndose desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013. Logo de denunciado o convenio, e ata tanto non se logre un acordo expreso, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor o seu contido normativo. A denuncia será sempre expresa e por escrito, e cunha antelación mínima dun mes á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas, de ser o caso. Artigo 6º .- Lexislación complementaria. No non previsto neste convenio, ateranse ao que dispoñan o CXSC e as demais fontes do dereito, respectando o seu principio xerárquico.	0,6	Artigo 14º.- Incrementos económicos Para o ano 2013, e tal como se reflicte no anexo I, aplícase un incremento económico do cero coma seis por cento (0,6%) sobre as táboas salariais revisadas a 31 de decembro de 2012 nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e pluses salariais e extrasalariais, con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2013. Artigo 15º.- Cláusula de garantía salarial Sobre a base do II ANC, tendo en conta as especiais dificultades polas que atravesa o sector da construción, para o ano 2013 realizarase unha revisión económica transcorrido o devandito exercicio conforme ao IPC real do mes de decembro do mesmo ano cando este supere o 3 por 100, de maneira que ata esta porcentaxe non se aplicará sistema de revisión. Así mesmo, a revisión económica antes citada, farase con efecto desde o día 1 de xaneiro do ano 2013 afectando ao salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e pluses salariais e extrasalariais.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000185011982	FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA – [Código anterior 3200185]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 (BOP Nº 283, 11/12/2013) Data sinatura: 07/10/2013 Artigo 2.- Ámbito temporal O presente convenio terá vixencia por dous anos, entrando en vigor o 1 de xaneiro de 2012 e finalizando o 31 de decembro de 2013, mantendo a súa vixencia, mentres non se negocie outro que o substitúa. O convenio denunciarase con tres meses de antelación á finalización da vixencia. A forma de denuncia será por medio de comunicación dunha parte á outra, na que se fará constar a pretensión de denunciar o convenio, a representación que ten para negociar, así como as materias que se negociarán. Artigo 18.- Dereito supletorio No non previsto, será aplicable o Estatuto dos traballadores e o IV Convenio Estatal da Madeira, asinado por UXT, CCOO e CONFEMADERA, como dereito de directa aplicación para todas aquelas cuestións non recollidas no presente convenio e que afectan aos traballadores neste ámbito territorial.	0,4	Artigo 6. - Salario. A táboa retributiva de 2012, é o resultado de aplicar o 1.5% á táboa salarial de 2011, e a de 2013, é o resultado de aplicar o 0.4% á táboa salarial de 2012. No salario base, está incluído o rateo da paga de marzo.	Non	
32000265011982	PANADERÍAS – [Código anterior 3200265]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2012 (BOP nº 141, 25/06/2011) Prórroga - Revisión salarial 2013 no BOP nº 165, 19/07/2013 Cláusula de revisión salarial 2012 (BOP Nº 142, 21/06/2013) Revisión salarial 2012 no BOP nº 85, 13/04/2012 Artigo 3º.- Vixencia. Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e para os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2011. Artigo 4º.- Duración. A duración deste convenio será de dous anos ata o 31 de decembro de 2012, prorrogado pola tácita recondución sempre que non sexa denunciado de acordo cos preceptos legais, cun aviso previo de tres meses (artigo 85.2º) e, segundo o Estatuto dos traballadores. Á finalización deste convenio manterán a súa vixencia todas as súas cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte. Disposición derradeira. No non previsto neste convenio seguirase o disposto nas disposicións de xeral aplicación	2,9	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 2,9% Na acta da revisión salarial - prórroga 2013 indica: Revisión salarial: No ano 2013, no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro supere o 2,9 %, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido, con efectos do 1 de xaneiro.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000435011990	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA – [Código anterior 3200435]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP Nº 59, 13/03/2014 Convenio asinado o 16/01/2014 Artigo 2.- Vixencia e duración. O presente convenio terá unha duración de dous anos, entrando entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013, ata o 31 de decembro de 2014. Non obstante o anterior, e para evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou da de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como no obrigacional, ata que sexa substituído por outro. En resposta ao requirimento formulado indican: …, ao artigo 2 do indicado convenio engádeselle o seguinte parágrafo: "Calquera das partes poderá denunciar o convenio con tres meses de antelación ao final da súa vixencia. A denuncia deberá formularse por escrito. De non producirse a denuncia entenderase prorrogado". DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA. No non previsto no convenio ateranse ao II Acordo Xeral para as empresas de transporte de mercancías por estrada, (BOE do 29-3-2012), e no Estatuto dos Traballadores.	0	Artigo 11.- Salario. No ano 2013 non se incrementaran os salarios e a táboa salarial de 2014, (anexo I), está formada polo salario base mensual, gratificación de actividade e gratificación de transporte. A táboa salarial para 2014 é o resultado de incrementar nun 1%, respecto dos salarios de 2011 e unha feita esta operación, ratearase a parte proporcional da paga de beneficios, sumándose ao salario base. Desaparece dende xaneiro de 2014 a paga de beneficios ao sumarse ao salario base.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000044011981	AXENCIAS MARÍTIMAS, CONSIGNATARIAS, ESTIBADORAS DE BUQUES E ACTIVIDADES AFÍNS - [Código anterior 3600044]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP Nº 155, 14/08/2013) Convenio asinado o 29.05.2013 ARTIGO 2º. -DURACIÓN E PRORROGAS O presente Convenio terá unha vixencia ata o 31 de decembro de 2015, entrando en vigor, a todos os efectos, o 1 de xaneiro de 2013, calquera que sexa a data de publicación no "Boletín Oficial" da provincia, prorrogándose tacitamente por períodos anuais, chegado o seu vencemento, ata a sinatura dun novo convenio. ARTIGO 3º. -DENUNCIA Calquera das partes, con dous meses de antelación como mínimo, poderá denunciar o Convenio por escrito, a través dos seus representantes legais ante a autoridade laboral competente.	1	ARTIGO 12. -RETRIBUCIÓNS. Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías de persoal, incrementaranse anualmente nun 1% para os anos 2013, 2014 e 2015 de vixencia do presente convenio. A devandita táboa será a única base de cálculo para o devengo das demais percepcións derivadas do Convenio e disposicións aplicables (Segundo Táboa Anexa). CLÁUSULA DE REVISIÓN. A suba salarial acordada será revisada a 31 de decembro de cada ano segundo o IPC real. Esta cláusula será aplicable con carácter retroactivo a 1 de xaneiro.	Si	
36000205011981	CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 3600205]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 (BOP nº 168, 03/09/2013) Convenio asinado o 03/07/2013 Acordo PLANS DE XUBILACIÓN PARCIAL no BOP Nº 90, 10/05/2013 - Artigo 3. - ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA 1.- A vixencia será de 2 anos, dende o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2013 A fin de evitar baleiro normativo, denunciado o convenio e ata que non se logre acordo expreso, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais, manténdose as normativas, ata a sinatura do convenio que o substitúa. 2.- A denuncia propoñendo a revisión do presente convenio, deberá presentarse por calquera das partes deliberantes cunha antelación mínima de tres meses. Desta comunicación enviarase copia, a efectos de rexistro, á Delegación Provincial da Consellería de Traballo e Benestar. Artigo 41. - LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En defecto do establecido no Convenio, ambas partes deliberantes comprométense a observar a normativa xeral vixente e o Convenio Estatal do Sector da Madeira.		ARTIGO 19.-SALARIOS Os soldos ou salarios do presente convenio para o ano 2013 serán os que figuran na táboa anexa. ARTIGO 20.-REVISIÓN SALARIAL. Para o ano 2013 aplicarase a revisión correspondente en virtude do exceso da taxa de variación anual de IPC xeral español sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual de IPC xeral español fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado a Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicarase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio de mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e os combustibles DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA Este convenio entrará en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial de Pontevedra (BOP) excepto os conceptos económicos que terán carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000215011982	CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS - [Código anterior 3600215]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 e Calendario Laboral 2014 BOP nº 12, 20/01/2014 [Corrección de erros no BOP nº 15, 23/01/2014] ARTIGO 3º.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA 1.-O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no boletín oficial da provincia. A súa duración será de dous anos, a contar dende o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro do 2013. A súa vixencia será a da totalidade da súa duración, agás no referente ás retribucións (táboa salarial, Anexo III), onde a vixencia está regulada segundo as Disposición Adicional Primeira e Disposición Transitoria. 2.-Para dar cumprimento ao previsto no Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio non precisa denuncia para a súa total extinción o 31-12-2013. 3.-As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo convenio, se se formulase denuncia, aínda que non houbese esgotado a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. 4.-Transcorridos 12 meses dende a súa denuncia sen que se teña acordado un novo convenio que o substitúa, ou ditado laudo arbitral, este prorrogárase por anos sucesivos. A fin de evitar baleiro normativo, finalizada a súa vixencia, e ata que non se logre acordo expreso, perderán vixencia as súas cláusulas de obriga, manténdose as normativas ata a sinatura do convenio que o substitúa. ARTIGO 54º.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente previsto neste convenio estarase suxeito ao establecido na lexislación xeral ou de especial aplicación, e no Convenio Estatal da Madeira, mentres se encontre en vigor.		ARTIGO 27º.-SALARIOS 1.-Todo o persoal afectado polo presente convenio, percibirá, durante a vixencia do mesmo, as retribucións segundo o regulado na Disposición Adicional Primeira e Disposición Transitoria. 2.-Para a vixencia deste convenio contempláronse como incrementos a consolidación do complemento de categoría para o ano 2012 e o incremento do 0,8 por cento para o ano 2013. ARTIGO 28º.-COMPLEMENTO DE CATEGORÍA A partir do 1 de xaneiro de 2013 o complemento de categoría desaparecerá como complemento salarial e pasará a integrar o salario base. ARTIGO 29º.-REVISIÓN SALARIAL 1.-Para o segundo ano de vixencia do convenio, no suposto de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro de 2013 un incremento respecto ao 1 de xaneiro de 2013, superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial no devandito exceso. 2.-Se, tendo en conta o establecido no punto anterior, operase unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, co obxecto de cuantificar o exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial do 2013. Dita táboa revisada, servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA As táboas salariais fixada neste convenio non xerarán atrasos. A súa aplicación será a partir do 1 de xaneiro de 2014. Do mesmo modo, aos traballadores que se lles teña actualizado os salarios coas subidas correspondentes destes anos, non se lles poderá solicitar a súa devolución.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000315011981	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN – [Código anterior 3600315]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP Nº 117, 19/06/2013) Convenio asinado o 24.04.2013 Artigo 2. VIXENCIA, DURACIÓN E PRÓRROGA. Este Convenio terá unha duración de catro anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro do ano 2015. Entrará en vigor o día da súa publicación, aínda que os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo o 1 de xaneiro de 2013, en todos os conceptos especificados no art. 23. O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia. O vixente convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito.	0,25	ARTIGO 23. INCREMENTOS SALARIAIS - No ano 2012 non haberá incremento salarial. - O incremento salarial para o ano 2013 será do 0,25% calculado sobre a táboa salarial de 2011. - O incremento salarial para o ano 2014 será do 1% calculado sobre a táboa salarial de 2013. - O incremento salarial para o ano 2015 será do 1% calculado sobre a táboa salarial de 2014. O incremento salarial, aplicable para os conceptos: gastos de locomoción, axuda escolar, axudas ao custo, quilometraxe e complemento de incapacidade, incrementaranse segundo o incremento pactado para cada un dos anos de vixencia. Durante a vixencia do presente convenio non haberá revisión salarial en ningún período ou concepto.	Non	
36000325011981	COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO - [Código anterior 3600325]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 (BOP nº 124, 01/07/2013) Convenio asinado o 30.04.2013 Artigo 4º. - VIXENCIA O Convenio entrará en vigor aos quince días da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos rexerán a partir do 1º de xaneiro de 2012 Artigo 5º. - DURACIÓN O presente Convenio terá unha duración de tres anos, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2014. Con independencia da duración prevista para este convenio, este manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por outro do mesmo ámbito. Artigo 28º. - LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente previsto neste Convenio, estarase ao que dispoñen as normas legais vixentes de aplicación.	0,5	Na táboa salarial recollida no convenio indica: 2013 Incremento 0,5%; 2014 Incremento 1% ARTIGO 7º. - RETRIBUCIÓNS Os soldos e son os que, para cada ano e categoría, figuran nas respectivas táboas salarial anexas. ARTIGO 8º. -REVISIÓN SALARIAL No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo I.N.E., rexistrase o 31 de decembro de 2014 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2013, superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos retroactivos a partir do mes do ano 2014 no que o IPC acumulado dende xaneiro supere o 2%, no exceso que sobre ese 2% se produza ao 31 de decembro de 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000345011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO – [Código anterior 3600345]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2013 (BOP nº 155, 13/08/2012) Revisión salarial 2013 e Cláusula de revisión salarial 2012 no BOP Nº 47, 07/03/2013 ART. 4. DURACIÓN E VIXENCIA. O presente Convenio entrará en vigor aos 10 días da firma. Terá unha duración de dous anos, contados a partir do día primeiro de xaneiro de 2012, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2013. ART. 5. PRÓRROGAS. O Convenio entenderase tacitamente prorrogado por períodos anuais, sempre que non sexa denunciado por calquera das partes. A denuncia do Convenio haberá de formularse por escrito e será comunicada á outra parte cunha antelación mínima de tres meses á terminación da súa vixencia. ART. 32. LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA. En todo o non expresamente previsto neste Convenio, se estará ao establecido no Estatuto dos Traballadores, e demais disposicións de xeral ou especial aplicación.	0,5	ART. 7. RETRIBUCIÓNS. As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 0.50% para o ano 2012 sobre a táboa de 2011, e no resto de conceptos económicos. Para o segundo ano de vixencia, o ano 2013, aplicarase un incremento salarial do 0.50% con respecto ás táboas de 2012, e no resto dos conceptos económicos. ART. 8. REVISIÓN SALARIAL. No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2012, sexa superior ao 0.50%, revisaranse tanto as táboas salariais como o resto de conceptos económicos no devandito exceso, con efectos do 1 de xaneiro de 2012. No caso de que o incremento do IPC a 31 de decembro de 2013, sexa superior ao 0.50%, revisaranse as táboas salariais como o resto de conceptos económicos no devandito exceso, con efectos do 1 de xaneiro de 2013.	Si	
36000355011985	COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 3600355]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 159, 21/08/2013) Artigo 5º. - VIXENCIA - EFECTOS ECONÓMICOS O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa sinatura, sen prexuízo da súa publicación no B.O.P., se ben os efectos económicos retrotraeranse ao 1º de xaneiro de 2012. Artigo 6º. - DURACIÓN A duración deste Convenio será de catro anos, contados a partir do 1 de xaneiro de 2012 finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2015. Con independencia da duración citada, este convenio seguirase aplicando ata a sinatura do novo que o substitúa, en cuxo momento estarase ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. Artigo 7º. - RESCISIÓN E REVISIÓN O Convenio poderá rescindirse mediante o preaviso formulado en tempo e forma, de acordo coa lexislación vixente, cunha antelación dun mes á data de terminación da súa vixencia.	0,5	ARTIGO 16º. -SALARIOS Os soldos e salarios son os que, para cada ano e categoría, figuran nas respectivas táboas salariais anexas e supoñen para o 2012 a prórroga dos vixentes ao 31/12/2011; para o 2013, un incremento do 0,5%, para o 2014, do 0,75% e finalmente para o 2015 un 1%, sempre sobre a táboa vixente anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000365011981	COMERCIO DO METAL - [Código anterior 3600365]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 – 2014 (BOP Nº 216, 11/11/2013) Convenio asinado o 29/07/2013 ARTIGO 3º. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor aos dez días da súa sinatura, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da provincia, se ben os efectos económicos do seu primeiro ano de vixencia retrotraeranse ao primeiro de xaneiro de 2011, agás no referido a axudas de custo e quilometraxe (artigo 24º). ARTIGO 4º. -DURACIÓN E PRÓRROGAS O presente Convenio terá unha duración de catro anos, contados a partir do 1 de xaneiro de 2011, finalizando os seus efectos o trinta e un de decembro do 2014. Co fin de dar cumprimento ao previsto no artigo 85º, apartado d) do punto 3, do Estatuto dos traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio se entenderá denunciado automaticamente ao termo da súa vixencia, permanecendo prorrogado ata a sinatura, no mesmo ámbito, do convenio que o substitúa. ARTIGO 37º. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA No non previsto expresamente neste Convenio, aplicarase o Acordo Marco de Comercio, o Estatuto dos Traballadores e demais disposicións.	1	ARTIGO 17º.-RETRIBUCIÓNS Os soldos e salarios correspondentes ao primeiro e segundo ano de vixencia do convenio (2011 e 2012), non sofren variación respecto dos vixentes ao 31 de decembro de 2010. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (2013), increméntase a táboa vixente ao 31/12/2010, no 1%. Así mesmo para o cuarto ano de vixencia do convenio (2014), increméntase a táboa vixente ao 31/12/2013, no 1%. No caso de que o IPC establecido polo INE, rexistrase a 31/12/2014 un incremento, respecto ao 31/12/2013, superior ao 1,75%, devandito exceso se cuantificará e incrementarase á táboa vixente a 31/12/2014. Esta revisión efectuarase con efectos de 1/01/2015, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial que se acorde na negociación para o citado ano 2015.	Non	
36000375011981	COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL – [Código anterior 3600375]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2015 Publicado no BOP nº 127, 04/07/2013 e no BOP nº 167, 02/09/2013 en galego Artigo 3º. - DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio entrará en vigor aos quince días da súa sinatura, sen prexuízo da súa publicación no BOP, se ben os efectos económicos do primeiro ano de vixencia do convenio se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2012. Terá unha duración de 4 anos (2012-2015), finalizando os seus efectos o día 31 de decembro de 2015. O convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a súa vixencia, sen necesidade de aviso previo. O vixente convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito. ARTIGO 38º- LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non previsto neste convenio, será de aplicación o Estatuto dos Traballadores e demais disposicións vixentes.	1	ARTIGO 6º. SALARIOS Os soldos e salarios correspondentes ao primeiro ano de vixencia do convenio (2012), son os que figuran na táboa de 2011 revisada que se anexa, xa que o incremento para 2012 é do 0%. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de vixencia do convenio (2013, 2014 e 2015), os soldos e salarios son os que figuran nas respectivas táboas anexas. 2013, incremento do 1%. 2014, incremento do 1%. 2015, incremento do 1%. ARTIGO 7º. REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2012, 2013 e 2014 non haberá revisión salarial en ningún concepto. Para o ano 2015, no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo I.N.E., rexistrase ao 31 de decembro de 2015 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2014, superior ao 1%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2015, servindo así mesmo de base de cálculo para os incrementos salariais que se pacten para o ano 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000435011981	CONSTRUCIÓN – [Código anterior 3600435]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2011 (BOP nº 165, 29/08/2011) MODIFICACIÓN DO CONVENIO (Artigo sobre xubilación parcial) publicada no BOP Nº 112, 12/06/2013 Táboas salariais 2012 e acordo de prórroga (ultraactividade) - BOP Nº 121, 26/06/2013 Táboas salariais 2013 asinadas o 31/07/2013 publicadas no BOP nº 164, 28/08/2013 ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio terá unha duración de 2 anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2010, ata o 31 de decembro de 2011. En evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría unha vez rematada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo na totalidade do seu contido normativo. ARTIGO 5. PROCEDEMENTO DE DENUNCIA. Para dar cumprimento ao previsto no Artigo 85.2 d) do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do Convenio que o substitúa. DISPOSICIÓN FINAL. No non disposto no presente Convenio Colectivo, se estará ao establecido no Convenio Xeral do sector, publicado no BOE do 17 de agosto de 2007 e demais normas de xeral aplicación. DISPOSICIÓN ADICIONAL III Faise constar expresamente que as modificacións introducidas neste convenio, para a súa adaptación ao convenio xeral do sector da construción, terán validez en tanto en canto continúe en vigor o devandito convenio.	0,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica: ACORDAN 1º Proceder á aplicación da revisión salarial nos termos establecidos no V Convenio Xeral do Sector da Construción para o ano 2013 e que se materializa na revisión de táboas salariais do ano 2012 con efectos do 1 de xaneiro de 2013 do 0,6% sendo estas as táboas vixentes para todo o ano 2013. As citadas táboas achéganse á presente acta. 2º Establecer unha cláusula de garantía salarial no ano 2013, para o caso de que o IPC supere o 3% no mes de decembro.	Si	
36001155011981	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO - [Código anterior 3601155]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 6, 10/01/2014) (Convenio asinado o 12/11/2013) ARTº 2º. VIXENCIA O presente convenio ten unha vixencia de dous anos entrando en vigor a día 1 de xaneiro de 2013 e finalizando o día 31 de decembro de 2014. ARTº 3º. PRÓRROGA E DENUNCIA Quedará automaticamente denunciado, con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio até a entrada en vigor do seguinte.	0	ARTº 45º. SALARIOS. A efectos de fixar o incremento salarial, acórdase o mantemento dos salarios vixentes para o ano 2013, establecéndose para o ano 2014 un incremento salarial do 1% sobre os valores das táboas salariais de 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000765011982	HOSTALERÍA – [Código anterior 3600765]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2015 BOP Nº 133, 12/07/2013 [Corrección de erros no BOP nº 200, 17/10/2013] Art.º 2º. -Vixencia e efectos económicos. A vixencia e efectos económicos do convenio será do 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2015. Art.º 3º. -Denuncia. A denuncia deste convenio colectivo, efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, realizarase por escrito no que constarán os artigos que se pretendan renegociar, ou a proposta de modificación que se solicita. Denunciado en forma o convenio, desde o 1 de xaneiro de 2016 e ata que entre en vigor un novo, será de aplicación o presente convenio. En caso de non se efectuar a denuncia, este convenio prorrogarase de xeito automático en todos os seus termos por un prazo dun ano e así sucesivamente en tanto non se faga a correspondente denuncia. Art.º 7º. -Lexislación subsidiaria. No non previsto no presente convenio estarase ao disposto na lexislación e/ou normativa de carácter xeral legalmente vixente en cada momento e aplicable ao caso.		Art.º 26º. -Salario. A vixencia deste convenio cobre desde o 1 de xaneiro do 2011 ao 31 de decembro de 2015. Os salarios do período 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro do ano 2012, ambos os dous inclusive, son os que figuran nas táboas salariais vixentes ao 31 de decembro de 2010. Os salarios do período 1 de xaneiro do 2013 a 31 de decembro do 2015 son os que se establecen nas novas táboas salariais que se anexan, reducen os 14 niveis anteriores a 31/12/2010 aos 10 actuais e consideran os incrementos acordados para cada un dos anos 2013, 5€ mensuais; 2014, 15€ mensuais e 2015, 25€ mensuais. O salario hora calcularase da seguinte forma: SALARIO BASE HORA Salario base mensual, máis plus de antigüidade a quen polo estipulado neste convenio lle correspondese percibilo, multiplicado por once e dividido entre 1.800 horas: (s.b.m. (+a)) multiplicado x once ---------- = salario horas mil oitocentas horas ano (1.800 horas ano) PAGAS EXTRAS HORA Salario base mensual, máis plus de antigüidade a quen polo estipulado neste convenio lle correspondese percibilo, multiplicado por tres e dividido entre 1.800 horas: (s.b.m. (+a)) multiplicado x tres ---------- = salario horas mil oitocentas horas ano (1.800 horas ano) VACACIÓNS HORA Salario base mensual, máis plus de antigüidade a quen polo estipulado neste convenio lle correspondese percibilo, multiplicado por un e dividido entre 1.800 horas: (s.b.m. (+a)) multiplicado x un ---------- = salario horas mil oitocentas horas ano (1.800 horas ano) Art.º 27º. -Revisión salarial. A revisión salarial realizarase do seguinte xeito: - Revisión salarial 2013: no caso de que o IPC do 2013 supere o 2,5%, o que exceda se cuantificará sobre o salario do nivel 9 e o importe que resulte se a aplicará linealmente para todos os niveis. - Revisión salarial 2014: no caso de que o IPC do 2014 supere o 2%, o que exceda se cuantificará sobre o salario do nivel 9 e o importe que resulte se a aplicará linealmente para todos os niveis. - Revisión salarial 2015: no caso de que o IPC do 2015 supere o 2%, o que exceda se cuantificará sobre o salario do nivel 9 e o importe que resulte se a aplicará linealmente para todos os niveis. O salario do ano 2015 unha vez revisado, servirá de base de negociación para o seguinte convenio.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000165011981	INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES – [Código anterior 3600165]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2009 - 31/12/2015 BOP nº 219, 14/11/2013 Convenio asinado o 19/09/2013 Artigo 3º.-Duración. A duración do presente convenio será de sete anos e terá os seus efectos económicos e sociais a partir do 1 de xullo de 2009, sexa cal sexa a súa data de homologación, alcanzando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015, prorrogándose tacitamente de xeito indefinido ata un novo acordo das partes. O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia.	1,5	ARTIGO 10º.-CONDICIÓNS ECONÓMICAS Os salarios serán os establecidos na táboa salarial anexa do convenio. Establécese un aumento salarial do 1,50% para o período do 1 de xullo de 2009 a 31 de decembro de 2009, do 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2010, do 4,00%, do 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2011, de 3,10%, do 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012 do 1,50%, do 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013, do 1,50%, do 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014, do 1,50%, do 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2105, do 1,50%, en todos os conceptos retributivos. Non haberá Cláusula de Revisión Salarial para ningún dos anos de vixencia do presente Convenio. As táboa salariais terán efecto retroactivo dende o 1 de xullo de 2009.	Non	
36004185012007	INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS - [Código anterior 3604185]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 BOP nº 193, 08/10/2013 Convenio asinado o 11/07/2013 3. VIXENCIA E PRORROGAS O convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013, prorrogándose automaticamente ano a ano, de non mediar denuncia das partes cunha antelación de, polo menos, dous meses ao remate da súa vixencia. O vixente Convenio, con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un Convenio do mesmo ámbito. 1. ÁMBITO DE APLICACIÓN Este convenio colectivo regula as relacións laborais de todas as industrias e despachos de panadería, confeitería, repostería e pratos cociñados da provincia de Pontevedra. No non regulado nel, acolleranse ao Acordo Marco Sectorial publicado o 13 de febreiro de 1996.	1,15	13. SOLDOS E SALARIOS Sendo este convenio fusionado do conxunto do sector de panadería, pastelería e confeitería da provincia de Pontevedra, establécese no anexo I unha primeira táboa salarial para aqueles traballadores e traballadoras que causen alta en empresas do sector a partir do un de xaneiro do dous mil sete, data da fusión dos Convenios. Establécese, igualmente, no anexo II, a táboa salarial para os traballadores e traballadoras do sector de panificación da provincia de Pontevedra que se encontren de alta con anterioridade á data do 1 de xaneiro de 2007, a cal rexerase no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Igualmente, inclúese a súa correspondente táboa de adaptación. Tamén se establece no anexo III a táboa salarial para as traballadoras e traballadores do sector de pastelería, repostería e pratos preparados da provincia de Pontevedra que se estiveran de alta antes da data do 1 de xaneiro de 2007, a cal se rexerá no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. As táboas salariais quedan fixadas do seguinte xeito: - Incremento para o ano 2012: 0,6 % en táboas, dende xaneiro de 2013, que non suporá aboamento de atraso ningún polo ano 2012, senón unicamente o aboamento de atrasos dende xaneiro do presente ano. - Incremento para o ano 2013: 1,15 %. - Os soldos e salarios deste convenio fíxanse por unidade de tempo calquera que sexa a periodicidade coa que se fixera efectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000815011982	INDUSTRIAS VINÍCOLAS OU ADEGAS, COMERCIO DE VIÑO, E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3600815]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2014 BOP Nº 24, 05/02/2014 Corrección erros BOP nº 36, 21/02/2014 Convenio asinado o 19/12/2013 LAUDO ARBITRAL (Condicións salariais e condicións contractuais novo convenio) publicado no BOP nº 9, 15/01/2014 Artigo 3º.-Vixencia e prórrogas. O convenio colectivo terá una vixencia para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014. Este convenio entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no BOP, se ben os seus efectos económicos se retrotraerán ao primeiro de xaneiro do ano 2013 estando en vigor ata o 31 de decembro do ano 2014, prorrogándose tacitamente por períodos sucesivos dun ano, mantendo o presente o seu contido, ata que sexa substituído por un novo convenio colectivo negociado e acordado no mesmo ámbito.	0,6	ARTIGO 10º.-CONDICIÓNS ECONÓMICAS. Os salarios incrementaranse para o ano 2011 o 1,2% sen aboamento de atrasos, salvo os que procedan por actualización da táboa salarial a 01.01.2013, devengándose polo tanto, unicamente dende esta data. Para o 2012 no 1,5% sen aboamento de atrasos, salvo os que procedan por actualización da aboa salarial a 01.01.2013, devengándose polo tanto, unicamente dende esta data ata. Para o ano 2013 no 0,6% de incremento, tendo en conta que os salarios vixentes en xaneiro do ano 2013 actualizaranse na porcentaxe total consecuencia da suma dos anteditos e do correspondente a esta anualidade. Para o ano 2014 incrementarase nun 0,8% sobre os salarios do 2013 e con efectos do 01.01.2014. non obstante, se o PIB a prezos constantes do estado en 2013 superase o 2% os traballadores e traballadoras terán dereito a una suba adicional do 0,4%. Os demais conceptos económicos incrementaranse nas porcentaxes que suban os salarios bases de cada un dos anos de vixencia.	Non	
36000945011982	MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO – [Código anterior 3600945]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 BOP nº 161, 23/08/2013 Artigo 5º. - VIXENCIA E DURACIÓN A duración do convenio será de tres anos, contados a partir do 1 de xaneiro de 2012, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2014. Con independencia da duración prevista para este convenio, este manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por outro do mesmo ámbito. Entrará en vigor aos dez días da súa sinatura, se ben os efectos económicos da táboa salarial anexa e plus de transporte retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2012 Á finalización deste, entenderase automaticamente denunciado, sen necesidade de comunicación por ningunha das partes asinantes. Artigo 23º. - LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo aquilo que non quede determinado especialmente no presente Convenio, serán de aplicación as normas establecidas na Lexislación Xeral.	0,5	Na Táboa salarial indica: 2011 Revisada / 2012 Incremento 0% / 2013 Incremento 0,5% / 2014 Incremento 1% ARTIGO 11º. -RETRIBUCIÓNS Os soldos e salarios son os que, para cada ano e categoría, figuran nas respectivas táboas salariais anexas. DISPOSICIÓN ADICIONAL. -O convenio colectivo anterior, vixente ata o 31 de decembro de 2011, establecía no seu artigo 11º, Retribucións, que no caso de que o índice de prezos ao consumo, establecido polo INE, rexistrase ao 31 de decembro de 2011, un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2010, superior ao 2, se efectuaría unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra. Como queira que o IPC do ano 2011 se situou no 2,4%, en virtude do establecido no devandito artigo, á sinatura do presente convenio procedeuse á revisión de táboas correspondentes ao ano 2011, no exceso producido sobre o citado 2%. Na súa virtude aplicouse o devandito exceso do 0,4% sobre os salarios da táboa vixente ao 31/12/2010, sumándose o resultado aos salarios fixados inicialmente para o ano 2011, quedando a táboa final revisada do ano 2011, como se reflicte na columna correspondente da Táboa salarial anexa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001075011981	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS – [Código anterior 3601075]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 BOP Nº 68, 09/04/2013 ARTIGO 3.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA 1.-Terá a duración de dous anos, a contar dende o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro do 2013.-A súa vixencia será a da totalidade da súa duración. Co fin de evitar baleiro normativo, rematada a súa vixencia, e ata que non se acade un novo acordo expreso, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais, manténdose as normativas ata a sinatura do convenio que o substitúa. 2.-Para dar cumprimento ó previsto no Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia para a súa total extinción o 31 de decembro do 2013. Para a duración do presente convenio, os artigos 25, 27, 32 e 37, terán vixencia e efectos so exclusivamente dende o 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 56.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente previsto neste Convenio estarase ó establecido na lexislación xeral ou de especial aplicación, e no Convenio Estatal da Madeira, mentres se encontre en vigor.	1,25	ARTIGO 25- SALARIOS 1.-Todo o persoal afectado polo presente Convenio, percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa Nº 1, incrementadas, se é o caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente Convenio, absorberán ós que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia del. Os conceptos económicos terán eficacia ós oito días da sinatura do Convenio. 2.-O incremento para o ano 2012 será do 0% O incremento para o ano 2013 será do 1,25% sobre a táboa salarial 2011.-Terá efectos a partir do 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 26.-REVISIÓN SALARIAL Non haberá revisión salarial para a vixencia deste convenio.	Non	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000425011996	EDITORIAIS – [Código anterior 8200425]	Convenio colectivo	CONVENIO 2008-2011 DOG nº 228, 24/11/2008 PRÓRROGA PARA 2013 no DOG Nº 45, 06/03/2014 PRÓRROGA PARA 2012 no DOG Nº 225, 26/11/2012 Revisión salarial 2011 no DOG nº 44, 04/03/2011 Artigo 5º.-Ámbito temporal. Este convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2008. A duración deste convenio fíxase en catro anos, contados a partir do día 1 de xaneiro de 2008, e enténdese prorrogado de ano en ano, ata que entre en vigor o novo convenio. Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, o 31 de decembro de 2011. A negociación deberá iniciarse cunha antelación mínima dun mes á data de caducidade do convenio vixente. A representación sindical ou empresarial que pretenda negociar un novo convenio, que substitúa o vixente, deberá comunicar por escrito a súa proposta do punto ou puntos que haxa que negociar, expresando: a) Prazo de duración do novo convenio. b) Materias concretas que se vaian negociar. c) Repercusión económica anual das condicións que teñan carácter ou incidencia económica. d) Ámbito persoal e funcional, se é o caso, do convenio que se pretenda negociar. e) Proxecto de composición da comisión negociadora, con expresión do número de membros de cada unha das representacións. f) Documentación acreditativa de reunir a necesaria lexitimación para negociar un convenio exixida polo artigo 87.2º, 3º e 4º do Estatuto dos traballadores. g) Se se considera conveniente, ou non, que as negociacións teñan un presidente e, se é o caso, proposta, en terna, da persoa indicada para a función. Artigo 88º.-Aplicacións da lexislación xeral. No non previsto ou regulado por este convenio, serán de aplicación, sobre as respectivas materias, as normas e disposicións de carácter xeral establecidas pola lexislación vixente en cada momento.	0	Na acta de acordo da prórroga 2013 indica: 2. Negociación. Ambas as partes acordan o mantemento na súa totalidade do texto publicado no Diario Oficial de Galicia número 228, do 24 de novembro de 2008, do convenio colectivo galego de editoriais e as retribucións salariais do anexo II durante o período do 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013. Artigo 49º.-Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008 o salario base mensual do convenio, para cada un dos niveis salariais deste convenio, será o exposto no anexo I. Establécese unha cláusula de revisión, da contía do salario base mensual do convenio, entre o aumento do 3%, e o IPC real do ano 2008, que calculase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009 o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio, incrementarase no IPC real do ano 2008 que calculase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2009 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2009 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais dese convenio incrementarase no IPC real do ano 2010 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2011 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82001065012010	INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8201065]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 (DOG Núm. 227, 27/11/2013) Data sinatura: 11/10/2013 Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia A vixencia deste convenio colectivo esténdese desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o día 31 de decembro de 2015, con independencia da data en que o organismo administrativo competente leve a efecto a súa publicación oficial. O convenio denunciarase automaticamente ao seu vencemento e as partes reuniranse antes dos tres meses seguintes ao termo do ano natural de vencemento do convenio. Denunciado o convenio, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, durante todo o período de negociación para a súa renovación este convenio permanecerá plenamente vixente mentres non sexa substituído por outro do mesmo ámbito. Disposición adicional segunda. Lexislación supletoria En todo o non previsto ou regulado neste convenio colectivo, serán de aplicación sobre as respectivas materias as normas e disposicións de carácter xeral establecidas pola lexislación vixente en cada momento e no convenio colectivo sectorial estatal.	0	Artigo 43. Incrementos salariais Os incrementos salariais, na vixencia do presente convenio, serán os seguintes: Ano 2013: 0 %. Ano 2014: 0,75 %. Ano 2015: 1,50 %.	Non	
82000215011993	LOUSAS DE OURENSE E LUGO – [Código anterior 8200215]	Revisión Salarial	CONVENIO 2011 - 2013 (DOG Núm. 73, 13/04/2011) REVISIÓN SALARIAL 2013 no DOG nº 51, 13/03/2013 Revisión salarial 2012 no DOG nº 32, 15/02/2012 Artigo 2º.-Vixencia. Este convenio entrará en vigor a partir do día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e producirá efectos económicos, en canto a salarios se refire, desde o día un de xaneiro de 2011. Artigo 3º.-Duración. Este convenio terá duración ata o día 31 de decembro do ano 2013. Artigo 4º.-Denuncia. Calquera das partes asinantes do convenio poderá realizar a súa denuncia comunicándollo por escrito á outra parte con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. No mes anterior á finalización da duración do convenio, as partes asinantes comprométense a manter unha reunión para constituír a Comisión Negociadora e establecer un calendario de reunións para a próxima negociación. No suposto de que, chegado o día do vencemento, non se adoptara na Comisión Negociadora un acordo definitivo sobre o novo convenio, prorrogarase o anterior en todas as súas cláusulas ata a sinatura do novo convenio.	2,9	Artigo 11º.-Salarios. Os salarios pactados neste convenio, para o ano 2011, son os que figuran no seu anexo II. Co fin de facilitar a elaboración das nóminas, así como que os traballadores/as perciban mensualmente a mesma cantidade económica, con independencia dos día naturais ou laborables do mes de que se trate, establécese o salario base a razón de 30 días/mes e o complemento de asistencia a razón de 21 días/mes. Os salarios aboaránllelos as empresas aos traballadores/as, dentro dos cinco primeiros días hábiles do mes seguinte ao seu devengo. Artigo 12º.-Incremento salarial do ano 2012. Con efectos de primeiro de xaneiro de 2012, actualizarase a táboa salarial do anexo II na porcentaxe que experimentase o IPC do ano anterior, é dicir, do ano 2011. Artigo 13º.-Incremento salarial do ano 2013. Con efectos de primeiro de xaneiro de 2013, actualizarase a táboa salarial do anexo II na porcentaxe que experimentase o IPC do ano anterior, é dicir, do ano 2012.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000565012002	POMPAS FÚNEBRES - [Código anterior 8200565]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2014 (DOG nº 60, 27/03/2012) Revisión salarial 2013 - DOG Nº 9, 14/01/2013 (Corrección de erros no DOG nº 21, 30/01/2013 Artigo 4. Vixencia. O presente convenio, que entrará en vigor a partir da data da súa publicación no Diario Oficial de Galicia terá unha duración de tres anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2014; non así as táboas salariais que se establecen para o ano 2012 e 2013, procedéndose á súa revisión para o ano 2014 no último trimestre do 2013. Os efectos económicos do presente convenio operarán desde o 1 de xaneiro de 2012.As cantidades aboadas polas empresas durante o ano 2012 que supoñan unha maior retribución, en cómputo anual, con respecto ao ano 2011, serán consideradas como entregas á conta do presente convenio. Na falta de denuncia expresa entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais. Calquera das partes poderá solicitar a súa revisión, formulando a denuncia deste á outra parte e á autoridade laboral competente, con tres meses de anticipación á data de expiración da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. No caso de que non chegue a constituírse a mesa de negociación no período de tres meses, despois de realizada a correspondente denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así as táboas salariais, que aumentarán, no caso de que sexa por causas atribuíbles aos traballadores, co IPC real para o ano entrante máis medio punto, e con dous puntos se son atribuíbles ás empresas.	3,5	Artigo 19. Táboas salariais - Incrementos salariais. O incremento salarial sobre os valores das táboas salariais do 2011 axustarase á seguinte táboa: Categorías 2011 2012 2013 Xefe adm. 19.751,83 € 3,5% 3,5% Oficial 1.ª adm. 15.949,60 € 3,5% 3,5% Oficial 2.ª adm. 15.032,34 € 3,5% 3,5% Aux. adm. 13.960,39 € 3,5% 3,5% Funerario 1.ª 15.949,60 € 3,5% 3,5% Funerario 2.ª 13.960,39 € 3,5% 3,5% Funerario 3.ª 12.983,16 € 3,5% 3,5% Azafata 13.960,39 € 3,5% 3,5% Mantemento e limpeza 12.983,16 € 3,5% 3,5%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000475011998	RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE – [Código anterior 8200475]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009 - 2015 DOG Núm. 227, 27/11/2013 (Asinado o 23.09.2013) Artigo 4º.-Vixencia e duración. A vixencia deste convenio extenderase desde o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do ano 2015. Artigo 5º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que esta teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte, e ser rexistrada ante o SMAC. Denunciado este, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que se aboarán desde o primeiro mes do ano, logo da xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición final deste convenio. De non ser denunciado ou non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio prorrógase automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos del nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano logo de xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición derradeira deste convenio. Denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellore a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o previsto na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector. Disposición final A cláusula de revisión salarial automática para o caso de ultraactividade do presente convenio colectivo contida nos parágrafos terceiro e cuarto do artigo 5 operará no caso de que, no momento de ser aplicada, o produto interior bruto (PIB) da economía española publicado polo INE ou organismo público ou privado que faga as veces deste, experimentase un incremento anual superior ao 2 %.	2,9	Artigo 34. Incremento salarial Todos os conceptos económicos do convenio experimentarán os seguintes incrementos: Incremento salarial para o ano 2013: 2,9 % sobre as táboas salariais do ano 2012, que se fraccionará aboando o 1,5 % no ano 2013, o 0,7 % no 2014 e o 0,7 % no ano 2015. Incrementos salariais para os anos 2014 e 2015 do 0,3 % para cada un deses anos, que se aplicarán sobre as táboas publicadas na data da sinatura do convenio para o ano 2013. Achéganse as táboas salariais para cada un dos anos de vixencia pactada do convenio. Artigo 5º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que esta teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte, e ser rexistrada ante o SMAC. Denunciado este, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que se aboarán desde o primeiro mes do ano, logo da xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición final deste convenio. De non ser denunciado ou non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio prorrógase automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos del nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano logo de xuntanza da comisión paritaria do convenio, todo isto sen prexuízo do disposto na disposición derradeira deste convenio. Denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellore a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o previsto na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector. Disposición final A cláusula de revisión salarial automática para o caso de ultraactividade do presente convenio colectivo contida nos parágrafos terceiro e cuarto do artigo 5 operará no caso de que, no momento de ser aplicada, o produto interior bruto (PIB) da economía española publicado polo INE ou organismo público ou privado que faga as veces deste, experimentase un incremento anual superior ao 2 %.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000895012006	TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA – [Código anterior 8200895]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (DOG nº 85, 03/05/2013) Convenio asinado o 11.03.2013 Artigo 3. Vixencia Este convenio colectivo entrará en vigor para todos os efectos no 1 de xaneiro de 2013 e finalizará a súa vixencia no 31 de decembro de 2015. Artigo 4. Denuncia do convenio Este convenio quedará automaticamente denunciado tres meses antes do seu remate. Non obstante o anterior, e para evitar o baleiro normativo mentres non se substitúa por outro asinado, a totalidade do texto do convenio será de aplicación nas empresas do seu ámbito funcional. Artigo 5. Prelación de normas Dadas as peculiaridades que concorren no ámbito a que se refire este convenio, o acordado polas partes regula con carácter xeral as relacións entre as empresas e os/as súas seus traballadores/as en todas as materias comprendidas no seu contido, mesmo aquelas cuxa regulación se pacta de forma diferente á que recolle a normativa xeral aplicable. En todo o que non estea previsto neste convenio aplicaranse o convenio estatal e a normativa laboral vixente.		Artigo 13. Salario base O salario base para as distintas categorías profesionais do convenio para os respectivos anos será o que se detalla nas táboas recollidas no anexo I. Ano 2013: segundo táboas. Ano 2014: incremento do 1,5 % sobre o salario base da categoría de condutor vixente nas táboas en 31 de decembro de 2013 e aplicación da cantidade resultante a todas as categorías establecidas no convenio. Ano 2015: incremento do IPC que resulte en 31 de decembro do 2014 sobre o salario base da categoría de condutor vixente nas táboas en 31 de decembro de 2014 e aplicación da cantidade resultante a todas as categorías establecidas no convenio. En calquera caso, o incremento en 2015 non será inferior ao 2,5 %.	Non	

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100192012013	ACERSA HIERROS, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2013 - 31/12/2014 (BOP Nº 87, 08/05/2013) Artigo 2.º.-Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no BOP ou no Diario Oficial de Galicia indistintamente. Non obstante, producirá efectos económicos a partir do día 1 de abril de 2013, e a súa duración será ata o día 31 de decembro do ano 2014. Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. Calquera das partes poderá formular denuncia propondo revisión ou rescisión cunha antelación dun mes, como mínimo, respecto á data de expiración do período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Non obstante o contido normativo do Convenio unha vez denunciado e finalizada a vixencia seguirá rexéndose por este texto ata que se firme un novo. En canto aos efectos económicos prorrogaranse como máximo 3 meses, período tras o cal, de non chegarse a acordo aplicarase a táboa salarial vixente en cada momento e, de ter perdida a vixencia, a última firmada do Convenio de Industrias Siderometalúrxicas da provincia da Coruña.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 11.º.-Retribucións. Os salarios para o presente convenio son os establecidos nas táboas salariais que se reflicten no Anexo I.	Non	
15004352012006	ACTEMSA, S.A. - [Código anterior 1504352]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 61, 01/04/2013) ARTIGO 4.-Vixencia e prórroga. O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, porén os efectos económicos serán dende o 1.º de xaneiro de 2013, e terá unha duración ata 31 de decembro de 2013. O convenio prorrogarase e manterá a súa plena vixencia mentres non sexa negociado e substituído por un novo. ARTIGO 5.-Denuncia. O convenio colectivo deberá denunciarse con unha antelación de un mes antes da finalización da súa vixencia. A denuncia deberá realizarse por escrito e comunicada a autoridade laboral e o resto das partes lexitimadas para a negociación, en concordancia ca lexislación laboral de aplicación. De non procederse a denuncia do convenio no prazo establecido, entenderase prorrogado de ano en ano, mantendo a súa vixencia en todo o seu contido normativo e obrigacional.	0,62	ARTIGO 17.-Percepcións salariais. Os salarios para a vixencia deste convenio, ano 2013, son os reflectidos na táboa salarial adxunta. Son o resultado de aplicar sobre os salarios actualizados do ano 2012 un incremento do 0,62% para os niveles de peón e oficiais de segunda e o 0,60% para o resto dos traballadores.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003792012001	ARTEIXO TELECOM, S.A. - Código anterior 1503792	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 - 2012 (BOP nº 103, 01/06/2011) Prórroga para 2013 no BOP nº 13, 18/01/2013 Artigo 2. Ámbito temporal, denuncia e prorroga. O presente convenio colectivo, terá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2012. Non obstante o anterior, e para evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou calquera das súas prórrogas, o contido normativo do presente convenio colectivo continuará rexendo, na súa totalidade, ata que sexa substituído por outro. A denuncia do convenio poderase efectuar por calquera das partes asinantes, podendo formularse cunha antelación mínima de dous meses á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia farase por escrito que, de feito fidedigno, que a parte denunciante fará chegar á outra. A dirección da empresa comprométese a respectar e consolidar os salarios vixentes á súa finalización, ata a negociación e pacto dun novo convenio colectivo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Na acta de acordo da prórroga indica: 1º. - Ambas as dúas partes recoñécense capacidade e lexitimación abonda conforme o artigo 87 E.T. 2º. - Recoñecen a complicada situación económica pola que atravesa ARTEIXO TELECOM, S.A., e en consecuencia, chegan aos seguintes ACORDOS: 1º. - Prorrogar por un ano, como mínimo as táboas salariais actuais 2012, aplicando o incremento salarial que se pacte no convenio provincial do metal. 2º. - Así mesmo, autorízase o traslado e copia deste escrito á autoridade laboral competente para os efectos de constancia e rexistro. E en proba de conformidade de canto antecede, subscriben a presente acta os abaixo asinantes no lugar e data do encabezamento. Artigo 18. Incremento salarial. Para o ano 2010 aplicarase un incremento salarial para todas as categorías e conceptos do índice de referencia de IPC+0,5%, tomando como índice de referencia de IPC previsto o 1% anual (1 +0,5%). Para o ano 2011 aplicarase un incremento salarial para todas as categorías e conceptos do índice de referencia de IPC+0,5%, tomando como índice de referencia de IPC previsto o 1% anual (1 +0,5%). Para o ano 2012 aplicarase un incremento salarial para todas as categorías e conceptos do índice de referencia de IPC+1%, tomando como índice de referencia de IPC previsto o 1% anual (1 +1%). O plus de transporte actualizarase segundo o incremento salarial pactado. Artigo 19. Revisión salarial. Establécese unha cláusula de revisión para cada ano de vixencia do convenio, a cal recolle que no caso de que o IPC real a 31 de decembro rexistrase un aumento superior ao IPC previsto polo goberno efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada do IPC, con carácter retroactivo desde o un de xaneiro servindo de base para aplicar o incremento salarial do ano seguinte. Aboarase, como límite máximo, coa nómina do mes seguinte á súa publicación oficial. Esta revisión afectará tamén ao resto de conceptos salariais. Tomamos como referencia de IPC previsto o indicado no art.18 deste convenio (índice de referencia 1%, equivalente a IPC previsto).	Si	
15003971012003	ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA - [Código anterior 1503971]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2015 (BOP Nº 42, 01/03/2013) Artigo 2. Vixencia e denuncia do convenio A vixencia do presente convenio estenderase dende o 01/01/2012 ao 31/12/2015. O convenio poderá ser denunciado por escrito por calquera das partes dous meses antes da terminación da súa vixencia. Esgotada a súa vixencia sen que se producise denuncia expresa, considerarase tacitamente prorrogado por períodos anuais sucesivos respecto á data en que finalizaba a súa vixencia, podendo calquera das partes proceder á denuncia durante este período. En caso de prórroga tácita, o convenio será obxecto dunha revisión salarial anual en función do IPC. Esta revisión non se producirá en caso de ser denunciado o convenio por algunha das partes	2	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 2% Artigo 33. Revisión Salarial As táboas salariais establecidas neste convenio estarán vixentes ata o 31/12/2012. Nos anos 2013 e 2014 establécese un incremento equivalente á media do 2% dos salarios base e dos complementos establecidos nos apartados 4, 5, 6 e 7 do artigo 31 do presente convenio, No ano 2015 establécese un incremento equivalente á media do 3.5% dos salarios base e dos complementos establecidos nos apartados 4, 5, 6 e 7 do artigo 31 do presente convenio, Estes incrementos salariais afectarán na mesma proporción a todos os traballadores cuxo salario base é superior ao establecido no seu grupo profesional debido á eliminación de categorías profesionais	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15004162012004	BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña – [Código anterior 1504162]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 20, 30/01/2014) Artigo 2. º. -Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura sen prexuízo da súa eficacia xeral a partir do día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e terá unha vixencia de dous anos, dende o 1/1/2013, ata o 31/12/2014. Denunciado o convenio, en tanto non se chegue a un acordo sobre un novo que substitúa a este, entenderase que o contido íntegro do presente se prorroga durante un total de dous anos, período de ultraactividade no cal se inclúe o prazo dun ano ao que fai referencia o parágrafo cuarto do artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. Non obstante, e sen prexuízo do establecido no parágrafo anterior, entenderase prorrogada de forma indefinida a vixencia do capítulo VI (retribucións). Artigo 3. º. -Denuncia. A denuncia deste convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento. Disposicións adicionais Primeira. -Convenio xeral de saneamento público. No non pactado no presente convenio colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, no convenio xeral do sector de saneamento público, limpeza viaria, regos, tratamento e eliminación de residuos, limpeza de rede de sumidoiros (BOE do 30 de xullo de 2013).	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 14. º. -Salario base. O salario base do persoal afecto ao presente convenio colectivo é o que se determina para cada nivel e función profesional a no anexo I deste convenio. Artigo 25. º. -Táboa salarial. As retribucións do persoal comprendido no presente convenio para a súa vixencia, fixaranse como Anexo I formando parte inseparable deste.	Non	
15003182011995	BAJAMAR SÉPTIMA, S.A. - [Código anterior 1503182]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 publicado no BOP nº 133, 13/07/2011 Prórroga para os anos 2011 e 2012 publicada no BOP nº 232, 05/12/2012 PRÓRROGA 2013 no BOP Nº 53, 19/03/2014 Artigo 3. -Vixencia. O presente convenio estará en vigor dende o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2010. Cando non se produza denuncia dalgunha das partes o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano en todas as súas cláusulas. A denuncia realizarase cunha antelación de dous meses ao remate da súa vixencia, comunicándoo á outra parte e á autoridade laboral competente. Producida a denuncia manterase en vigor todo o articulado do convenio ata nova sinatura.	0	Na acta de acordo da prórroga 2013 indica: Sobre a negociación de 2013 do convenio acórdase: · Prórroga do texto íntegro do convenio durante o ano 2013. · Incremento salarial do 0%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003481011900	CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario Universitario de Santiago de Compostela (Hospital Clínico, Hospital Gil Casares, Hospital Médico Cirúrxico de Conxo e Psiquiátrico de Conxo) – [Antes MACONSI, S.L. - Código anterior 1503481]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 BOP nº 201, 22/10/2013 Artigo 2.-Vixencia, duración e denuncia. O presente convenio terá unha duración de dous anos, dende o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013. Entrará en vigor o día da súa sinatura se ben os seus efectos económicos terán efectos dende o día 1 de xaneiro de 2012. Enténdese prorrogado tacitamente por períodos anuais, sempre que por calquera das partes non sexa denunciado, polo menos, con tres meses de antelación ao seu vencemento ou ao de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado permanecerá en situación de ultraactividade ata que non se produza a sinatura dun novo convenio, mesmo aínda que isto supoña que se supere o prazo dun ano ao que fai referencia o parágrafo cuarto do artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Artigo 50.-Lexislación subsidiaria. Para o non previsto no presente convenio haberá que aterse ao disposto na normativa do acordo marco estatal de limpeza, Estatuto dos Traballadores e normativa concordante do Sergas.	0	Artigo 3.-Equiparación. Os traballadores afectados por este convenio están equiparados á categoría profesional equivalente do persoal estatutario de xestión e servizos do Sergas grupo AP ou grupo que o substitúa no Complexo Hospitalario Universitario de Santiago, de forma que todo cambio que repercuta neste persoal a partir da sinatura deste convenio e que implique unha modificación sobre as condicións acordadas sobre a base desta equiparación será de inmediata aplicación aos traballadores afectados por este convenio. No Artigo 4.-Retribucións indica: 1.-As retribucións de todo o persoal afectado por este convenio serán as mesmas que en cada momento perciba o persoal estatutario de xestión e servizos do Sergas grupo AP ou grupo que o substitúa no Complexo Hospitalario Universitario de Santiago, establecéndose como cantidades definitivas as que figuran na táboa anexa para o ano 2012, páctase o seu carácter de táboas definitivas e sen posibilidade de revisión con motivo de calquera disposición legal, regulamentaria ou resolución xudicial por estar finalizada esta anualidade á sinatura do presente convenio, a excepción do plus de equiparación profesional, e como cantidades provisionais as que figuran na táboa anexa para o ano 2013, que adquirirán igualmente a condición de definitivas de non se producir variación ningunha ata o 31 de decembro de 2013. No caso de que a partir da sinatura do convenio, e antes do 31 de decembro de 2013, se produza algunha variación con respecto ás retribucións do ano 2013 do persoal estatutario de xestión e servizos do Sergas grupo AP, as partes acordan que se reunirá de forma inmediata a comisión paritaria para recoller a modificación no anexo da táboa salarial do ano 2013 para a súa aplicación e xeral coñecemento de forma inmediata. 2.-Pagas extraordinarias: No ano 2012 percibirase exclusivamente unha paga extraordinaria no mes de xuño con devengo semestral dende xaneiro a xuño de 2012. A súa contía será a que percibiu nesas datas o persoal estatutario de xestión e servizos do SERGAS, grupo AP, ou grupo que o substitúa. As partes pactan expresamente o carácter de importes definitivos das táboas anexas do ano 2012, e sen posibilidade de revisión con motivo de calquera disposición legal, regulamentaria ou resolución xudicial nin futura compensación que por paga extraordinaria puidese ser imputable á empresa adxudicataria durante a remuneración correspondente ao ano 2012. No ano 2013 e seguintes, percibiranse dúas pagas extraordinarias, cuxo devengo é semestral, faranse efectivas antes do día 15 dos meses de xuño e decembro de cada ano e a súa contía será a que perciba ou percibise nesas datas o persoal estatutario de xestión e servizos do SERGAS, grupo AP, ou grupo que o substitúa. No caso de que a partir da sinatura do convenio, e antes do 31 de decembro de 2013, se produza algunha variación con respecto ao devengo do persoal estatutario de xestión e servizos do Sergas grupo AP das pagas extraordinarias do ano 2013 que consta na táboa anexa, as partes acordan que se reunirá de forma inmediata a comisión paritaria para recoller a modificación no anexo da táboa salarial do ano 2013 para a súa aplicación e xeral coñecemento de forma inmediata.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003082011994	CONCELLO DE CAMBRE - Persoal laboral – [Código anterior 1503082]	Convenio colectivo	CONVENIO 09/07/2013 - 31/12/2015 BOP nº 215, 12/11/2015 ARTIGO 4.-ÁMBITO TEMPORAL. DENUNCIA DO CONVENIO. O presente convenio surtirá efectos entre as partes dende a súa sinatura, con independencia da súa eficacia fronte a terceiros que se producirá coa publicación no Boletín oficial da provincia, e permanecerá vixente ata o 31 de decembro de 2015; salvo no concernente aos "importes" das cláusulas salariais, que terán unha vixencia anual e revisable con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de eficacia do convenio. As propostas de denuncia e revisión comunicaranse por escrito á outra parte, e se procede legalmente á autoridade laboral, cunha anticipación de dous meses con respecto ao remate da vixencia do convenio. No caso de que non se denuncie na forma e período citados, entenderase prorrogado de ano en ano, revisándose unicamente os importes dos conceptos salariais, ata que formalmente se denuncie. En caso de denuncia, o presente convenio seguirá en vigor en todos os seus artigos, en tanto non se asine un novo.	0	ARTIGO 34.-INCREMENTO ANUAL E MODIFICACIÓNS SALARIAIS. Con efectos de 1 de xaneiro de cada ano, as retribucións do persoal experimentarán un incremento global da porcentaxe sinalada na Lei de orzamentos do estado, con respecto ás do ano anterior, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo. Cando por unha disposición se estableza para os funcionarios/as da Administración do Estado unha revisión das retribucións destes por diferenzas entre a inflación real e os incrementos establecidos nos presupostos xerais do Estado, tal revisión será aplicada automaticamente, e cos mesmos efectos que para os funcionarios/as. As distintas categorías recollidas neste convenio poderán ser modificadas se como consecuencia da aprobación do presuposto de cada ano así fosen recollidas na correspondente relación de postos de traballo da Corporación.	Si	
15100022132011	CONCELLO DE CULLEREDO - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 25/04/2013 - 31/12/2015 BOP Nº 114, 17/06/2013 ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL. DENUNCIA DO ACORDO O presente acordo surtirá efectos entre as partes dende a súa sinatura, con independencia da súa eficacia fronte a terceiros que se producirá coa publicación no Boletín oficial da provincia, e permanecerá vixente ata o 31 de decembro de 2015. O acordo entenderase prorrogado anualmente de forma automática, se non hai denuncia. As propostas de denuncia e revisión comunicaranse por escrito á outra parte cunha anticipación dun mes con respecto ao remate da vixencia do acordo. En caso de denuncia, o presente acordo seguirá en vigor en todos os seus artigos, en tanto non se asine un novo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 44. INCREMENTO ANUAL Con efectos de 1 de xaneiro de cada ano, as retribucións do persoal experimentarán un incremento global da porcentaxe sinalada na Lei de orzamentos do estado, con respecto ás do ano anterior, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003252011997	CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral – [Código anterior 1503252]	Convenio colectivo	CONVENIO 25/04/2013 - 31/12/2015 BOP Nº 126, 04/07/2013 ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL. DENUNCIA DO CONVENIO O presente convenio surtirá efectos entre as partes dende a súa sinatura, con independencia da súa eficacia fronte a terceiros que se producirá coa publicación no Boletín oficial da provincia, e permanecerá vixente ata o 31 de decembro de 2015. O convenio entenderase prorrogado anualmente de forma automática, se non hai denuncia. As propostas de denuncia e revisión comunicaranse por escrito á outra parte cunha anticipación dun mes con respecto ao remate da vixencia do convenio. En caso de denuncia, o presente convenio seguirá en vigor en todos os seus artigos, en tanto non se asine un novo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 46.-INCREMENTO ANUAL. Con efectos de 1 de xaneiro de cada ano, as retribucións do persoal experimentarán un incremento global da porcentaxe sinalada na Lei de orzamentos do estado, con respecto ás do ano anterior, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo.	Non	
15100082132013	CONCELLO DE MUGARDOS - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 13/04/2013 - 31/12/2015 BOP Nº 70, 12/04/2013 Artigo 4.-Ámbito de aplicación temporal. Vixencia do acordo.-O presente acordo entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no BOP, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2015, data na que se entendera prorrogado por anualidades sucesivas. O acordo poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos dous meses inmediatos anteriores á terminación da súa vixencia, de non existir denuncia de algunha das partes será prorrogado ata a entrada en vigor do novo acordo que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. Mentres tanto non se publique o acordo seguirá vixente o acordo actual. No suposto de que a xurisdición laboral declarase a nulidade dalgunha das cláusulas pactadas, ambas partes decidirán, de mutuo acordo a necesidade de renegociar ditas cláusulas e aquelas que se vexan afectadas, baixo o principio de que a nulidade dalgunha/s dela/s non supón a nulidade de todo o acordo	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24.-Salario base. O salario base será o que fixe a Lei para cada grupo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003262011997	CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503262]	Convenio colectivo	CONVENIO 13/04/2013 - 31/12/2015 BOP Nº 70, 12/04/2013 Artigo 4.-Ámbito de aplicación temporal. a) Vixencia do convenio.-O presente acordo entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no BOP, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2015, data na que se entenderá prorrogado por anualidades sucesivas. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos dous meses inmediatos anteriores á terminación da súa vixencia, de non existir denuncia de algunha das partes será prorrogado ata a entrada en vigor do novo acordo que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. Mentres tanto non se publique o convenio seguirá vixente o convenio actual b) No suposto de que a xurisdición laboral declarase a nulidade dalgunha das cláusulas pactadas, ambas partes decidirán, de mutuo acordo a necesidade de renegociar ditas cláusulas e aquelas que se vexan afectadas, baixo o principio de que a nulidade dalgunha/s dela/s non supón a nulidade de todo o convenio	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24.-Salario base. O salario base será o que fixe a Lei para cada grupo.	Non	
15004592012008	CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral - [Código anterior 1504592]	Convenio colectivo	CONVENIO 22/11/2013 - 31/12/2014 BOP nº 222, 21/11/2013 Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e denuncia. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2014, data na que se entenderá prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo convenio que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. O convenio considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo convenio, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	No Artigo 74.-Contía das retribucións indica: 1. A contía das retribucións do persoal laboral que ocupe prazas previstas na RPT municipal será a establecida nesta, de acordo cos criterios previstos nos apartados seguintes. 2. No caso de persoal cuxas prazas non estean previstas na RPT, a contía das súas retribucións será a prevista no Anexo II deste convenio, de acordo, no que sexa de aplicación, cos criterios previstos nos apartados seguintes. No suposto de que este persoal teña unhas condicións retributivas mais favorables as previstas no Anexo II, seranlle garantidas estas últimas. 3. As retribucións básicas dos traballadores do Concello de Oroso devengaranse cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, de conformidade co establecido na RPT. 4. O complemento de destino dos traballadores do Concello de Oroso devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, de conformidade co previsto na RPT. A tal fin, fíxanse como niveis mínimos e máximos dos postos de traballo en función do seu grupo de pertenza os mesmos que os dos funcionarios locais, que son os seguintes: N.º mínimo N.º Máximo Grupo I 22 30 Grupo II 18 26 Grupo III 16 22 Grupo IV 14 18 Grupo V 10 14 Tódolos postos de traballo que teñan asignado un nivel inferior aos niveis mínimos que se establecen serán clasificados automaticamente co nivel mínimo do correspondente grupo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100081012013	DISTRIGALICIA, S.L. - [Código anterior 1504762]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2014 (BOP nº 159, 22/08/2013) Art. 5. Vixencia O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2012 e finalizando o 31 de decembro de 2014. Excepto para o Capítulo V, Retribucións e Compensacións que terá vixencia por dous anos, desde o 1 de xaneiro de 2012 até o 31 de decembro de 2013 Art. 6. Prórroga e denuncia Ao finalizar o prazo da súa vixencia, o Convenio entenderase prorrogado de forma tácita de ano en ano se non fose denunciado segundo a normativa desenvolta por este artigo. Denunciado o actual Convenio subsistirán, non obstante, os seus preceptos normativos até a entrada en vigor do que o substitúa. Estarán lexitimados para formular a revisión e/ou denuncia as mesmas representacións que o están para negocialo, de acordo co artigo 87.1 do Estatuto das Traballadoras e Traballadores. No caso de que unha das partes quixese revisar o Convenio deberá comunicalo á outra con tres meses de antelación a súa finalización de vixencia. A representación sindical ou empresarial que formule a denuncia e pretenda negociar un novo Convenio Colectivo que substitúa ao entón vixente, deberá acompañar o seu escrito de denuncia, proposta do punto ou puntos a negociar, expresando: a. Prazo de duración do novo Convenio. b. Materias concretas a negociar. c. Repercusión económica das condicións de carácter ou incidencia económica. d. Ámbito persoal e funcional no seu caso, do Convenio que se pretende. e. Proxecto de composición da Comisión Negociadora, con expresión do número de membros de cada unha das representacións. DISPOSICIÓN ADICIONAL - LEXISLACIÓN APLICABLE No que non este expresamente regulado no presente Convenio Colectivo para a empresa DISTRIGALICIA,S.L.U., estarase ao disposto no Convenio Colectivo Nacional do Ciclo do Comercio do Papel e Artes Gráficas ou norma que o substitúa.	0	Art. 20. Salarios Durante el primeiro ano de vixencia do Convenio, é dicir dende o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012, non se aplicará incremento ningún en ningún dos conceptos salariais, manténdose todos eles na mesma contía que a establecida para o ano 2011. No ano 2013, non se aplicará incremento ningún en ningún dos conceptos salariais, manténdose todos eles na mesma contía que a establecida para o ano 2011, a excepción do denominado "complemento Lineal de Convenio" que se incrementará ata alcanzar a contía de 480 euros brutos anuais. O incremento salarial para o terceiro ano de vixencia, será acordado de forma expresa pola comisión negociadora, no último trimestre do ano 2013, manténdose, ata que se alcance o acordo definitivo, inalterados os salarios e nas mesmas contías que corresponda ao ano 2013. As traballadoras e traballadores que con anterioridade a vixencia do presente Convenio viñesen percibindo algún complemento ou plus de carácter salarial e independentemente da súa natureza, e que non estean regulados expresamente no presente Convenio, manterán os mesmos. Art. 21. Salario Base. O salario base para cada grupo profesional para o ano 2012 e 2013, será o fixado no anexo I das táboas salariais adxuntas a este Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15004052012003	EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA- [Código anterior 1504052]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 154, 14/08/2013 Artigo 3°. - Vixencia e denuncia do Convenio. O presente Convenio terá un vixencia dun ano, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2013. O presente Convenio prorrogarase ao seu termo de ano en ano automaticamente, se non fose denunciado con dous meses de antelación ao remate da súa vixencia inicial ou prorrogada. A denuncia deste Convenio deberá efectuarse por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte asinante e á autoridade laboral, segundo o previsto en canto a prazo no parágrafo anterior. En caso de prórroga por non ser negociado un novo Convenio experimentará unha suba salarial do IPC real. Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, mantendo o seu contido normativo en tanto en cando non se negocie un novo convenio. DISPOSICIÓNS ADICIONAIS Primeira.- Serán normas supletorias as legais de carácter xeral, ademais do Convenio Estatal das Industrias de captación, elevación, condución, tratamento, distribución, saneamento e depuración de augas potables e residuais publicado no BOE do 24 de agosto de 2007 ou aquelas posteriores que o poidan substituír.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 7º. - Actualización Salarial. Para o ano 2013 apróbase a táboa retributiva definitiva adxunta como Anexo I.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000502011983	EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA – [Código anterior 1500502]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2013 (BOP Nº 120, 26/06/2013) Artigo 1. - Ámbito de aplicación persoal, funcional e temporal. Son partes asinantes do presente Convenio Colectivo os membros de Comité de Empresa como representación dos traballadores, e doutra parte, a Dirección da Empresa como representación empresarial. Ambas as dúas partes recoñécense mutuamente lexitimación para negociar o presente convenio colectivo. O presente Convenio Colectivo regula as relacións laborais do persoal da Empresa Municipal Aguas de La Coruña, S.A., en todos os seus centros de traballo baixo os principios de igualdade e non-discriminación de ningún tipo para o persoal suxeito a este. As normas deste convenio afectan a todo o persoal que presta os seus servizos na actualidade, ás súas clases pasivas e ao que durante a súa vixencia ingrese na empresa, agás ao Director Xeral e ao persoal que estea vinculado á empresa pola situación legal de alta dirección. Esténdese pola provincia da Coruña, onde a Empresa realiza as súas actividades de encoro, depuración, transporte, almacenamento e distribución de auga potable. O presente Convenio, salvo naquelas materias ou conceptos que expresamente se sinalan, será de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2011, e a súa vixencia esténdese ata o 31 de decembro de 2013. Prorrogarase de ano en ano se non mediase denuncia expresa das partes. Sen prexuízo do anterior, a vixencia do presente convenio unha vez denunciado o mesmo e concluída a duración pactada, estenderase en todo o seu contido normativo e obrigacional durante dous anos, mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación. Artigo 2. - Denuncia do Convenio. O presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte e á Autoridade Laboral de conformidade co disposto no art. 89 do E.T. A denuncia deberá efectuarse dentro dos 3 meses anteriores á expiración da vixencia. No prazo máximo dun mes partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Sen prexuízo do anteriormente indicado, os seus efectos estarán en vigor, de forma provisional, durante o período de tempo necesario, con aplicación das normativas provisorias de réxime económico que se acorden polas partes e de posterior inclusión no novo Convenio Colectivo que se pacte.	0	Artigo 3. -Normativa de revisión do presente convenio colectivo. Será causa suficiente para que ambas as dúas representacións poidan pedir a revisión deste convenio, o feito de que disposicións legais, regulamentarias ou oficiais modificasen as actuais condicións económicas, ou que se pacte, lexisle ou promulguen disposicións a nivel territorial, de ámbito superior ao deste convenio colectivo, e que superen as súas condicións económicas e sociais. As táboas salariais que rexerán desde o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2013 serán as que figuran no anexo I, o que supón un 0% de incremento sobre a que estaba en vigor a 31 de decembro de 2010.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003941012005	Empresas que prestan servicios no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama) - [Código anterior 1503941]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2014 BOP nº 24, 04/02/2013 REVISIÓN SALARIAL 2013 - BOP Nº 109, 10/06/2013 Artigo 3. Ámbito temporal Salvo nas materias que expresamente teñan efectos retroactivos dende o primeiro de xaneiro de 2012, o presente convenio entrará en vigor o día seguinte da súa sinatura e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014 para todos os efectos e en todo o seu articulado. Finalizada a vixencia do presente convenio mentres non se producise a sinatura dun novo entre as partes, seguirá en vigor todo o seu articulado e contidos, xunto co resto de temas tratados e acordados pola comisión paritaria, disposicións xudiciais ou administrativas que se producisen durante a vixencia deste. Artigo 4. Denuncia O presente convenio quedará denunciado automaticamente á finalización da súa vixencia, comprometéndose as partes asinantes deste ao inicio da negociación dun novo convenio 30 días antes do seu vencemento. Disposición adicional segunda. Lexislación subsidiaria. Nas materias non previstas no presente convenio estarase ao disposto no convenio xeral do sector da limpeza pública, rego, recollida, tratamento e eliminación de residuos, limpeza e conservación de rede de sumidoiros, o Estatuto dos Traballadores, a Lei orgánica de liberdade sindical e demais normativa de xeral aplicación. De forma expresa, e en tanto non se negocien outros regulamentos, acordos ou directrices, as partes recoñecen que seguen sendo aplicables e con efecto todos os laudos, pactos, acordos, disposicións, actas ou demais documentos que xurdidos da interpretación ou aplicación de convenios precedentes non se opoñan ao establecido no presente convenio colectivo.	2,9	Na acta de acordo da revisión salarial indica: A comisión mixta paritaria aclara que as táboas salariais correspondentes ao ano 2013 virían dadas de aplicar un aumento do 2,9% (IPC ano anterior) as correspondentes ao ano 2012 resultando así:... Artigo 36. - Incrementos Salariais As partes pactan os seguintes incrementos salariais: Para o ano 2012: Sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2011, aplicarase, dende o primeiro de xaneiro de 2012, o IPC real do ano 2011. Para o ano 2013: Sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2012, aplicarase, dende o primeiro de xaneiro de 2013, IPC real do ano 2012. Para o ano 2014: Sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2013, aplicarase, dende o primeiro de xaneiro de 2014, IPC real do ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15001322011981	FERROATLÁNTICA, S.A.U. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS HIDROELÉCTRICAS – [Código anterior 1501321]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOP nº 194, 11/10/2013 1.2. VIXENCIA, DURACIÓN E DENUNCIA. O convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do 2013, con independencia da data da súa publicación no BOP da Coruña e caducará o 31 de decembro do 2015. Transcorrido o período de vixencia seguiranse aplicando todas as cláusulas co mesmo alcance e contido con que foron pactadas ata que se aprobe e entre en vigor o novo convenio. Considerarase por ambas as dúas partes denunciado en tempo e forma na data do seu vencemento. 1.1. OBXECTO E ÁMBITOS. O presente convenio regulará a partir da súa entrada en vigor, as relacións laborais da empresa FERROATLÁNTICA S.A.U. nas factorías de Cee-Dumbría e centrais hidroeléctricas, as cales abarcan todas as instalacións de aproveitamento hidroeléctrico, propiedade da empresa, dos ríos Xallas e Grande da provincia da Coruña e afecta a todos os traballadores da mesma en ditos centros. Todo o que non estea reflectido no presente convenio, rexerase pola lexislación vixente do sector. Este convenio é a expresión do acordo libremente adoptado, dunha parte pola dirección da empresa, en representación de si mesma, e doutra polos membros do comité de empresa, en representación dos traballadores, formado polas sección sindicais de CIG, CC.OO. E UXT, en virtude da súa autonomía colectiva, dentro do marco das disposicións legais reguladoras desta materia e nos ámbitos especificados.	0,5	CAPÍTULO III.-CONCEPTOS RETRIBUTIVOS Para o ano 2013 establécese unha suba do 0,5% sobre todos os conceptos salariais, este incremento realizarase en base as táboas salariais do ano 2012. 3.1. SALARIO BASE. Os importes de salario base para o ano 2013 relaciónanse no anexo I e servirán de base para o cálculo dos pluses de antigüidade, nocturnidade, etc. 3.14. REVISIÓN SALARIAL. Garántese unha suba salarial de: Ano 2014 e 2015.-Incremento dun 50% do IPC real a 31 de decembro de cada ano. Esta porcentaxe poderá incrementarse si se dan os seguintes valores: 1.-Ratio marxe neta/ventas ten un valor entre o 5% e o 10%, haberá un incremento adicional do 12,5% do IPC, é dicir, neste caso o incremento total do ano situarase nun 62,5% do IPC (50%+12,5%). 2.-Se o ratio marxe neta/ventas ten un valor superior a un 10%, haberá outro incremento do 12,5% do IPC, podendo chegar o incremento TOTAL para cada un destes dous anos a un máximo do 75% do IPC real (50%+12,5%+12,5%). Non obstante o anterior, e con carácter provisional aplicarase dende o 1 de xaneiro dos anos 2014 e 2015, un incremento a conta do IPC real anual, dun 0,5% sobre os conceptos retributivos definidos. Unha vez coñecido o IPC real do ano, farase unha revisión da suba, con carácter retroactivo a xaneiro do ano seguinte e aboarase, no seu caso, nunha soa paga.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15004551012008	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza – [Código anterior 1504551]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 - 2014 (BOP nº 195, 14/10/2013) ARTIGO 2. -DURACIÓN E VIXENCIA. 1. A duración do convenio será de 5 anos, polo que estenderá a súa vixencia desde o dia 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2014. 2. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As condicións económicas terán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2010. ARTIGO 3. -DENUNCIA.1. O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior sen necesidade de preaviso ningún. ARTIGO 4. -PRÓRROGA. 1. O presente convenio colectivo prorrogarase tacitamente de ano en ano, independentemente da súa denuncia automática, mentres non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo convenio dentro dos catro meses seguintes ao do seu vencemento ou ao vencemento de cada unha das súas prórrogas. 2. No caso de prorrogarse, efectuarase un incremento salarial anual equivalente ao % que, con carácter global, experimentara o convenio colectivo provincial de limpeza de edificios e locais da Coruña, para o ano correspondente. 3. No caso de que chegada a data de aplicación do incremento salarial, o convenio provincial estivese pendente de negociación, estarase ao que resulte desta, aplicándose en tal caso con carácter retroactivo. Na DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA indica: 1. - Normas Subsidiarias. No non previsto e regulado no presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros, publicado no BOE de data 7 de marzo de 1996, así como ao establecido no Estatuto dos Traballadores (R.D.Lex. 1/1995, do 24 de marzo), ou novo convenio do mesmo ámbito que o substitúa, e disposicións legais de xeral aplicación.	0	ARTIGO 18. -INCREMENTOS SALARIAIS. 1. Ano 2010: 2% sobre as táboas salariais do ano 2009. 2. Ano 2011: 2% sobre as táboas salariais do ano 2010. 3. Ano 2012: 2% sobre as táboas salariais do ano 2011. 4. Ano 2013: 0% sobre as táboas salariais do ano 2012. 5. Ano 2014: 0% sobre as táboas salariais do ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000662011987	GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA – [Código anterior 1500662]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2017 BOP Nº 90, 13/05/2013 ARTIGO 3.-ÁMBITO TEMPORAL. A duración do presente convenio é de cinco anos, iniciando a súa vixencia para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2017. Prorrogarase anualmente por tácita aceptación, nos seus propios termos en tanto non se solicite a súa revisión e se formule a súa necesaria denuncia. Mentres non se alcance un novo acordo, todo o contido do presente convenio terá vixencia. ARTIGO 4.-DENUNCIA E REVISIÓN. Por calquera das partes asinantes do presente convenio colectivo poderá pedirse, mediante denuncia notificada por escrito á outra parte, a súa revisión, con un mes mínimo de antelación ao vencemento do convenio e/ou de calquera das súas prórrogas. En caso de solicitarse a revisión do convenio, a parte que formule a súa denuncia deberá acompañar proposta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. Denunciando o convenio nos termos anteriormente establecidos, as partes obríganse a comezar as conversas para negociar a revisión no prazo non superior a un mes antes da data de vencemento do convenio ou da prórroga. ARTIGO 22.-LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA. En todo o non pactado expresamente neste convenio haberá que aterse ao que dispoña en cada materia o Estatuto dos traballadores e demais lexislación vixente.	3	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 3% ARTIGO 25.-SALARIO CONVENIO. Establécense para cada nivel de categoría en cómputo anual na táboa anexo 1. ARTIGO 26.-REVISIÓN SALARIAL. Para determinar o importe da revisión a aplicar nun determinado ano (ano n), procederase do seguinte xeito: a) En primeiro lugar determinarase a porcentaxe de variación dos ingresos netos do ano anterior (ano n-1) respecto aos ingresos netos do segundo ano anterior (ano n-2). Se o resultado fose cero ou negativo nese ano non se aplicará revisión salarial ningunha, manténdose os salarios do ano anterior. b) Se o resultado fora maior que cero e menor ou igual que o IPC definitivo do exercicio anterior (ano n-1), aplicarase unha suba salarial igual a ese resultado positivo. Se o resultado fora maior que o IPC, a suba a aplicar será igual a ese IPC. O importe da revisión repartirase de forma lineal en non proporcional entre os distintos grupos profesionais deste convenio. Entenderase por ingresos netos o importe da facturación do ano menos a parte desa facturación que resulte impagada, importe que será establecido polo comité paritario definido no artigo 6. Non obstante, se en anos vindeiros houbese modificacións no importe dos impagados, esas modificacións teranse en conta, en mais ou en menos, para determinar os ingresos netos deses años vindeiros.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100222012013	GONZÁLEZ ESTALOTE Y OTRO, CB	Convenio colectivo	CONVENIO 1/11/2013 - 31/12/2017 BOP Nº 6, 10/01/2014 Artigo 2.º.-Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no BOP ou no Diario Oficial de Galicia indistintamente. Non obstante, producirá efectos económicos a partir do día 1 de novembro de 2013, e a súa duración será ata o día 31 de decembro do ano 2017. Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. Calquera das partes poderá formular denuncia propondo revisión ou rescisión cunha antelación dun mes, como mínimo, respecto á data de expiración do período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Non obstante o contido normativo e económico do convenio unha vez denunciado e finalizada a vixencia seguirá rexéndose por este texto ata que se firme un novo, independentemente da súa denuncia, prorrogándose tacitamente. Disposicións derradeiras Primeira.-Estas condicións substitúen as que anteriormente rexesen por disposición legal, mellora pactada ou unilateralmente concedida pola empresa, contrato individual ou calquera outra causa. Así mesmo, as condicións económicas aquí establecidas absorberán e compensarán globalmente as que puidesen establecerse durante a vixencia deste convenio por calquera disposición obrigatoria. Será de aplicación subsidiaria, no que non estea regulado expresamente neste convenio, o establecido no Estatuto dos Traballadores.		Artigo 12.º.-Retribucións e estrutura salarial. Os salarios para o presente convenio son os establecidos nas táboas salariais que se reflicten no anexo I en cómputo anual. A estrutura do salario comporase de: - Salario base de grupo e nivel: retribución establecida por cada grupo profesional e nivel retributivo ao que este adscrito. - Pagas extraordinarias: aboaranse dúas pagas extraordinarias ao ano, que se farán efectivas o 22 de xullo e o 22 de decembro. Por pacto entre empresa e traballador poderase ratear o aboamento das dúas pagas en 12 mensualidades. Establécense os seguintes niveis salariais: Grupo Nivel 1 Directivos Nivel 1 2 Xefes compras, ventas, almacén, obradoiro, tráfico, tendas, administración, comercial Nivel 1 Nivel 2 3 Persoal almacén, obradoiro, reparto, tendas, administración, comercial. Nivel 1 Nivel 2 Nivel 3 4 Axudantes almacén, obradoiro, reparto, tendas, servizos auxiliares Nivel 1 Nivel 2 Grupo 1.-O nivel salarial correspondente é o nivel 1. Grupo 2.-Establécense dous niveis salariais: nivel 2 de entrada e nivel 1. Os traballadores do nivel 2 pasaran ao nivel 1 ós tres anos de permanencia no mesmo. Grupo 3.-Establécense tres niveis salariais: nivel 3 de entrada e niveis 2 e 1. Os traballadores do nivel 3 pasarán ao nivel 2 ós tres anos de permanencia no mesmo. Os traballadores do nivel 2 pasarán ao nivel 1 ós tres anos de permanencia no mesmo. Grupo 4.-Establécense dous niveis salariais: nivel 2 de entrada e nivel 1. Os traballadores do nivel 2 pasarán ao nivel 1 ós tres anos de permanencia no mesmo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100202012013	HIJOS DE JOSÉ PAN DE SORALUCE, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2012 - 31/12/2013 BOP Nº 149, 07/08/2013 Artigo 3.º.-Ámbito temporal e denuncia do convenio. Este convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xullo de 2012, finalizando o seu período de vixencia o 31 de decembro de 2013. De non denunciarse por ningunha das partes asinantes, prorrogarase automaticamente por anualidades naturais. Calquera das partes asinantes poderá denunciar a expiración da vixencia do convenio ou das súas posibles prórrogas automáticas, debendo denuncialo cun mínimo de tres meses antes do respectivo vencemento. A denuncia farase mediante comunicación fidedigna por escrito á outra parte e á Autoridade Laboral. Unha Vez denunciado o convenio, manterá a súa vixencia ata a aprobación e entrada en vigor dun novo convenio colectivo de empresa. 5.º.-Concorrencia de convenios. Por disposición do artigo 84, 2 do Estatuto dos Traballadores, o presente convenio colectivo terá prioridade na súa aplicación respecto de calquera convenio sectorial estatal, autonómico ou de ámbito inferior, nas materias que no devandito artigo se regulan. Esta prioridade en caso de concorrencia, mantense con independencia da data de sinatura ou entrada en vigor. Nas materias non reguladas no presente convenio, aplicarase o convenio colectivo de transportes de mercadorías por estrada da Provincia da Coruña, e o II Acordo Xeral para as empresas de transporte de mercadorías por estrada, aprobado por Resolución do 13 de marzo de 2012 da Dirección Xeral de Emprego.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 9.º.-Salario base mensual. O salario base consistirá nunha retribución fixa cuantificada no presente convenio colectivo, incrementado polo rateo das pagas extraordinarias que se recollen no artigo 11. A contía do salario e das pagas establecese no anexo I para cada grupo profesional.	Non	
15003222011996	HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1502331 e 1503222]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP nº 222, 21/11/2013) ARTIGO 2.º.-VIXENCIA. Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e rematará o 31 de decembro de 2014. Poderá ser denunciado por calquera das partes mediante escrito certificado cunha antelación mínima de un mes á data do seu vencemento, e se non fose denunciado entenderase prorrogado por períodos de un ano sucesivamente.	0	ARTIGO 3.º.-SISTEMA DE RETRIBUCIÓN. A retribución salarial do persoal afectado polo presente convenio consistirá nun salario base con arreglo ás distintas categorías profesionais, ó que se lle sumarán os complementos e pluses que se pactan. Para o ano 2013 aplicarase unha suba salarial do 0% e para o ano 2014 o 0%, que afectará igualmente a tódolos conceptos retributivos. En 2014 a empresa comprometese a reunirse cos representantes dos traballadores para valorar a posibilidade de realizar algún incremento salarial se a situación o permite.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15000762011981	HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1500761 e 1500762]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - BOP nº 53, 16/03/2012 PRÓRROGA 2012-2013 no BOP nº 87, 08/05/2013 Na acta da prórroga indica: ACORDAN: 1.º.-Prorrogar o vixente convenio colectivo de empresa Hotel Hespería Finisterre, publicado no BOP de A Coruña con data 16/03/2012, co número 53, por unha duración de 2 anos, desde a finalización do mesmo, isto é cunha vixencia ata o ano 2013 (2012-2013). 2.º.-Conxelación salarial para os anos 2012 e 2013, polo tanto mantendo inalterables os salarios establecidos así como as demais condicións sociais, para o ano 2011 do actual convenio colectivo. … Artigo 3. Vixencia. Con independencia da súa publicación nos boletíns oficiais, este convenio iniciará a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2011 ata 31 de decembro de 2011, podendo ser denunciado por calquera das partes para efectos de negociación e revisión no último mes de cada ano natural, unha vez denunciado o prazo máximo para o inicio dun novo convenio será o establecido no artigo 85.3e do ET e o prazo máximo para a negociación o establecido no artigo 85.3f do ET, seguindo vixente en todos os seus contidos normativos, segundo o artigo 86 do Estatuto dos traballadores, sendo de plena aplicación ata que sexa substituído en todo ou en parte por outro convenio negociado entre as partes.	0	Na acta da prórroga indica: ACORDAN: 1.º.-Prorrogar o vixente convenio colectivo de empresa Hotel Hespería Finisterre, publicado no BOP de A Coruña con data 16/03/2012, co número 53, por unha duración de 2 anos, desde a finalización do mesmo, isto é cunha vixencia ata o ano 2013 (2012-2013). 2.º.-Conxelación salarial para os anos 2012 e 2013, polo tanto mantendo inalterables os salarios establecidos así como as demais condicións sociais, para o ano 2011 do actual convenio colectivo.	Non	
15100051012011	HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES ESPAÑA S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 31, 14/02/2014) Artigo II. -Vixencia e duración. Con independencia da data na que apareza publicado este convenio no Boletín Oficial da Provincia, entrará en vigor na súa totalidade o día 01 de xaneiro de 2013, ata o día 31 de decembro de 2015. A súa duración, polo tanto, será de tres anos. Artigo III. -Denuncia. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes cun mes de antelación, como mínimo, á data do seu vencemento. No caso de que algunha das partes denuncie o convenio, este manterase vixente durante un ano máis dende a súa data de denuncia. No suposto de que ningunha das dúas partes procedese á súa denuncia, estarase ao disposto na lexislación laboral vixente. DISPOSICIÓN ADICIONAL I En todo o non estipulado neste convenio colectivo será de aplicación o regulado no convenio colectivo provincial de hostalaría da provincia da Coruña, ou calquera outro que o substitúa.	0	Artigo IV. -Incrementos salariais. Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio, acórdase un incremento salarial segundo a seguinte táboa: Primeiro ano de vixencia (2013): . Conxelación salarial (incremento 0%). Segundo ano de vixencia (2014): . Conxelación salarial (incremento 0%). Terceiro ano de vixencia (2015): . Establécese un incremento dun 1% sobre todos os conceptos salariais sempre que o Net Income do hotel nese ano sexa superior a 20.000 €. No caso contrario non se incrementará a nómina. Polo tanto en 2016, unha vez pechadas as contas anuais de 2015, aboaranse os atrasos dentro do mes de marzo de 2016 (con efectos 1 de xaneiro de 2015) se corresponde. As cantidades concretas, mensuais e anuais, quedarán recollidas na táboa salarial anexa ao presente texto convencional.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100091012013	HOTELERAS 2012, S.L. (MOTEL VENUS A CORUÑA)	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2013 - 30/06/2016 BOP Nº 194, 11/10/2013 ARTIGO 5. -ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA. O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais retrotraeranse ao 1 de xullo de 2013 e terá unha vixencia ata o 30 de xuño de 2016. Posteriormente, entenderase prorrogado de ano en ano, se por calquera das partes non se denuncia expresamente cunha antelación de tres meses ao seu vencemento. ARTIGO 26. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA. No non previsto no presente acordo colectivo aplicarase o disposto no Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no IV acordo laboral de ámbito estatal para o sector de hostalería e no convenio provincial da hostalería da Coruña		ARTIGO 18. -SALARIOS. 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante o que resta do presente ano 2013 as retribucións consignadas no anexo I. 2. A actualización salarial producirase en todo caso de conformidade co acordo para o emprego e a negociación colectiva. Así no ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: · Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0,6%. · Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial non excederá o 1%. · Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%.	Non	
15100212012013	INDASA (Industrial de Acabados, S.A.) - Centros de Navantia en Fene e Ferrol	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 169, 05/09/2013 Artigo 5º. - Vixencia. Denuncia e prórroga. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e manterá a súa vixencia ata o 31/12/2013. Non obstante, nos seus aspectos salariais o convenio retrotraerá os seus efectos a 01/01/2013. Con dous meses de antelación ao termo da súa vixencia, calquera das partes poderá denunciar o Convenio Colectivo, notificándoo á outra parte, e tramitarase a través de REGCON. As partes comprométense, dende ese momento, constituír a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo no prazo máximo dun mes. Se durante o prazo antes citado non mediase denuncia, o Convenio Colectivo prorrogaríase tacitamente ano a ano.	2	Artigo 11º. - Incremento Salarial. O incremento sobre salarios e demais conceptos retributivos correspondentes ao ano 2013 será do 2%. Os atrasos resultantes da aplicación do convenio colectivo, aboaranse nos dous meses seguintes á data en que se asine o devandito Convenio. Artigo 12°. - Cláusula de Revisión Salarial. Finalizado o exercicio 2013 procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o incremento pactado e o IPC dende a data en que este último supere o 2% e ata o 31 de decembro. Este incremento, en caso de operar, integrarase na base de cálculo para o incremento do ano 2014. A devandita revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2014.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15002862011991	INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA - [Código anterior 1502862]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 229, 02/12/2013 Artigo 4. ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio terá unha duración dun ano, entrando en vigor o día da súa sinatura, prolongándose ata o 31 de decembro de 2013, ambos os dous inclusive. Os efectos económicos retrotraeranse a 1 de xaneiro de 2013 só para aqueles traballadores que, na data da sinatura do presente convenio, estivesen de alta na Empresa e segundo cada caso. Este Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado, por algunha das partes, cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, tanto no seu contido normativo como obrigacional, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa. Artigo 6. PROCEDEMENTO DE DENUNCIA PARA REVISIÓN DO CONVENIO. A denuncia para a rescisión do presente convenio, por algunha das partes, deberá facerse cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento.A constitución da mesa negociadora levarase a cabo no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación. A parte receptora responderá á proposta de negociación e establecerase o calendario de negociación no prazo máximo de 15 días dende a constitución da mesa.	1	Artigo 24. INCREMENTO SALARIAL Os importes de todos os conceptos salariais que se recollen neste Convenio foron incrementados nun 1% sobre os valores do ano 2012. As condicións económicas pactadas así como o aboamento dos atrasos correspondentes faranse efectivas noproceso de nómina do mes seguinte á firma do presente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100043012013	ISOWAT MADE, S.L. e ISOWAT ELECTRIC ENGINEERING, S.L. - Centro de traballo da Coruña	Convenio colectivo	CONVENIO 31/10/2013 -31/12/ 2015 das empresas Isowat Made, S.L. e Isowat Electric Engineering, S.L. BOP nº 6, 10/01/2014 Artigo 4. -Ámbito temporal e denuncia. O convenio colectivo entrará en vigor no momento da súa sinatura polas partes que o subscriben, estendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015, salvo naquelas materias en que especificamente se pacte unha vixencia diferente. Ao termo da vixencia temporal do presente convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente o seu contido normativo. A denuncia deberá ser efectuada no período abranguido entre o 1 de outubro e o 31 de decembro do ano en que remate a súa vixencia ou de calquera das súas posibles prórrogas. Ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. Artigo 73. -Lexislación complementaria. En todo o non pactado expresamente neste convenio, se estará ao que dispoña en cada materia o Estatuto dos Traballadores e demais lexislación vixente.		Artigo 36. -Incremento salarial. Durante 2014 e 2015, a empresa aplicará unhas subas salariais variables de acordo co establecido na seguinte táboa: EBITDA — % SOBRE O EBITDA Entre 0 e 1.000.000 — 0 Entre 1.000.001 e 1.300.000 — 1,2 Entre 1.300.001 e 1.500.000 — 1,5 Entre 1.500.001 e 1.700.000 — 2 Entre 1.700.001 e 2.000.000 — 2,3 Entre 2.000.001 e 2.300.000 — 2,8 Entre 2.300.001 e 2.500.000 — 3,2 Por enriba de 2.500.000 — 4 Isowat E.E. e Isowat centro de traballo de A Coruña, entregarán trimestralmente ao comité de empresa, un informe sobre a evolución da carteira de pedidos (sen detalle por cliente), cifra de negocio e do resultado bruto de explotación (Ebitda). Ao final da auditoria de cada exercicio farase entrega de contas debidamente auditadas, tanto de Isowat Electric Engineering, S.L., como de Isowat centro de traballo de A Coruña da Sociedad Isowat Made S.L. A suba calcularase aplicando ao tramo correspondente ao Ebitda do ano anterior (resultante da suma do Ebitda de ambas as dúas empresas unha vez realizados os asentos de consolidación que apliquen), unha porcentaxe, cuxo resultado bruto será repartido de forma lineal entre todos os traballadores. Da citada suba consolidarase en táboas o 50%, co límite do IPC real do ano anterior. A suba aboarase nunha soa paga, no momento en que se teñan as contas auditadas e depositadas no R.M.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100162012013	LAVAMAR, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2016 (BOP nº 69, 11/04/2013) Artigo 4º. - Duración, vixencia e denuncia. A duración do presente convenio fíxase por catro anos, é dicir ata o ata o 31 de decembro de 2016. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no boletín oficial e producirá efectos retroactivos dende o un de xaneiro de 2013. O presente convenio deberá denunciarse antes do último mes de vixencia deste. No caso de que non exista denuncia por calquera das partes, o convenio considerarase prorrogado ano a ano. Artigo 9º. - Normas subsidiarias. No non previsto no presente convenio colectivo estarase ao disposto na lexislación vixente en cada momento e de forma especial no Estatuto dos traballadores	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24º. - Condicións económicas. As condicións retributivas do persoal afectado polo presente convenio serán as contidas nas táboas que se achegan como anexo. As retribucións que se fixan entenderanse sobre xornada completa. Artigo 25º. - Salario base convenio. Considerarase salario base convenio para o ano 2013 o que se fixa na táboa de retribucións do anexo. Artigo 29º. - incremento salarial. Para o ano 2014 manteranse os salarios establecidos para 2013. Para o ano 2015 e 2016 incrementarase o salario base nunha porcentaxe do 0,5 por cento, sendo aboados os devanditos incrementos desde o primeiro mes do ano seguinte.	Non	
15004131012004	LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo - [Código anterior 1504131]	Convenio colectivo	Convenio 2011 - 2012 publicado no BOP nº 79, 26/04/2012 Prórroga e revisión salarial 2013 - BOP nº 244, 24/12/2013 Artigo 3. -Vixencia e denuncia. O período de vixencia deste convenio colectivo será de dous anos, contados dende o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2012, independentemente da data da súa publicación no Boletín Oficial da Coruña. A denuncia do presente convenio deberá efectuarse por escrito á outra parte, cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento ou do de calquera das súas prórrogas. En caso de non ser denunciado validamente, prorrogarase a súa vixencia nos termos previstos no Estatuto dos Traballadores, actualizando os conceptos económicos coa mesma porcentaxe que experimente o índice de prezos ao consumo do ano corrente. Artigo 8. -Lexislación aplicable. Naquilo non previsto nin regulado no presente convenio estarase ao disposto no convenio xeral do sector publicado no BOE do 7 de marzo de 1996, Estatuto dos Traballadores e demais leis de carácter xeral.	3,4	Incremento salarial 2013 calculado: 3,4% Artigo 24. -Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan en táboa salarial anexa. Para o ano 2011 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC real do ano anterior. Para o ano 2012 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC real do ano anterior. Homologaranse nun período de cinco anos a todos os traballadores novos contratados ao salario real do resto dos traballadores. Artigo 26. -Revisión salarial. Efectuarase unha revisión salarial para cada ano de vixencia a partir do IPC real do ano anterior e con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003581012002	MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar) - [Código anterior 1503581]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 201, 22/10/2013) ART.3. - VIXENCIA, DURACIÓN E PRÓRROGA O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura polas partes, con efectos retroactivos dende o día 1 de xaneiro de 2003. Estará vixente ata o día 31 de decembro de 2013. Transcorrido o devandito prazo, será prorrogado por anos naturais en tanto non se substitúa por outro pacto, logo de denuncia efectuada con dous meses de antelación ao ano en que remate á súa vixencia ou a de calquera das súas prórrogas.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% No ART.º 27. -REMUNERACIÓN. Indica: A remuneración de cada traballador/a está constituída por 12 pagas mensuais máis 2 pagas extraordinarias nos meses de xullo e decembro, así como unha paga de beneficios que se aboará no mes de marzo e unha paga de produción que se aboará no mes de setembro. ...	Non	
15003362011998	MEGASA SIDERÚRGICA, S.L. - [Código anterior 1503362]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 (BOP nº 74, 18/04/2013) Artigo 3. º. -ÁMBITO TEMPORAL. A duración do presente convenio será de tres anos contados a partir do 1.º de xaneiro de 2012, sempre que o mesmo sexa debidamente rexistrado pola autoridade laboral competente. Para o ano 2012, e con efectos dende o primeiro de xaneiro do devandito ano, acórdase incrementar no dous por cento (2%) en relación co anterior convenio, os seguintes conceptos: salarios base, horas extraordinarias, "primas de produción", "plus de traballo en festivo" e a denominada "gratificación". Para o ano 2013, e con efectos do primeiro de xaneiro dese ano, o incremento será dun con cinco por cento (1,5%), o cal se aplicará sobre os conceptos relacionados en parágrafo anterior. No ano 2014, con efectos do primeiro de xaneiro do devandito ano, o incremento será do un por cento (1%) e, igualmente, aplicarase sobre os mesmos conceptos que en 2012 e 2013. Artigo 6. º. -DENUNCIA. O convenio, ao termo da súa vixencia, prorrogarase anualmente se ningunha das partes o denuncia cun mes de antelación ao devandito termo. A denuncia haberá de comunicarse por escrito á outra parte e no seu caso ao organismo competente da Administración. Artigo 4. º. -NORMAS SUPLETORIAS. En todo o non previsto no presente convenio continuarán sendo de aplicación as normas legais de carácter xeral, Estatuto dos Traballadores, Ordenanza de Traballo para a Industria Siderometalúrxica e as súas modificacións posteriores, e o Regulamento de Réxime Interior vixente. Artigo 28. º. -LEXISLACIÓN COMPLEMENTARIA. En todo o non pactado expresamente neste convenio, se estará ao que dispoña en cada materia a Lexislación vixente.	1,5	Artigo 3. º. -ÁMBITO TEMPORAL. A duración do presente convenio será de tres anos contados a partir do 1.º de xaneiro de 2012, sempre que o mesmo sexa debidamente rexistrado pola autoridade laboral competente. Para o ano 2012, e con efectos dende o primeiro de xaneiro do devandito ano, acórdase incrementar no dous por cento (2%) en relación co anterior convenio, os seguintes conceptos: salarios base, horas extraordinarias, "primas de produción", "plus de traballo en festivo" e a denominada "gratificación". Para o ano 2013, e con efectos do primeiro de xaneiro dese ano, o incremento será dun con cinco por cento (1,5%), o cal se aplicará sobre os conceptos relacionados en parágrafo anterior. No ano 2014, con efectos do primeiro de xaneiro do devandito ano, o incremento será do un por cento (1%) e, igualmente, aplicarase sobre os mesmos conceptos que en 2012 e 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100041012011	Persoal de xardinería do centro de traballo de Santiago de Compostela - CESPA S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2013 BOP Nº 70, 12/04/2013 Corrección das táboas salariais no BOP nº 114, 17/06/2013 Artigo 2.º.-VIXENCIA, DURACIÓN E PRÓRROGA. O presente convenio estará vixente a partir da súa firma e finalizará o 31 de decembro del 2013. Chegado o seu vencemento, entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano, se non é denunciado con un mes de antelación por calquera das partes, dando comunicación á vez á outra parte. Os conceptos económicos terán efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2011. Artigo 3.º.-PRELACIÓN DE NORMAS. As normas contidas no presente convenio regularán as relacións entre a empresa e o seu persoal, comprendidos dentro dos ámbitos territorial, funcional e persoal que se expresan no artigo 1.º do mesmo. No non previsto expresamente no texto do presente convenio, será de aplicación o Estatuto dos Traballadores e demais normas complementarias contidas na lexislación laboral vixente.	3,25	Artigo 25.º.-SALARIO BASE MENSUAL. Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio, o salario base mensual correspondente ao ano 2010 será incrementado nas seguintes porcentaxes: Ano 2011: 1%. Ano 2012: 2,5%. Ano 2013: 3,25% Este incremento queda limitado pola revisión de prezos do contrato que o Concello de Santiago faga a Cespa S.A. neste mesmo período (que en condicións normais ten que ser o IPC do ano anterior). O incremento salarial establecido no parágrafo precedente non poderá exceder da revisión feita polo Concello á empresa Cespa para ese mesmo período de tempo. Revisión salarial ó remate do convenio. No caso de que a suma do IPC real do estado español correspondente aos anos 2011, 2012 e 2013 supere o 6,75% pactado como incremento real deste convenio, as táboas salariais serán actualizadas nesta diferenza con data de efectos do 1 de xaneiro do 2014, así como todo o resto de conceptos económicos existentes neste convenio. E sempre que o devandito incremento a realizar fose aplicado polo Concello á empresa. Estas porcentaxes serán reflectidas nas táboas salariais anexas, e serán revisadas na súa contía pola comisión paritaria cando proceda, se houbese que aplicar algunha das cláusulas de revisión recollidas neste artigo. Todos os traballadores/as percibirán o aboamento dos haberes correspondentes a cada mes, antes do último día hábil do mesmo. A empresa virá obrigada, a petición do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario base mensual devengado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15004001011900	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S. A. - Persoal de arquivo - [Código anterior 1504001]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP nº 30, 13/02/2014 Artigo 5. -ÁMBITO TEMPORAL, PRÓRROGA Y DENUNCIA O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, non obstante, os aspectos salariais terán efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2013, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte e á Autoridade Laboral. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo prorrogarase de ano en ano, incrementando as táboas salariais no IPC real do ano anterior. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Artigo 6. -PRAZOS DA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO COLECTIVO Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, se deberá proceder a constituír a Comisión Negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a Comisión Negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo máximo que deberán durar as negociacións será de 12 meses. No suposto de que finalice o prazo establecido sen que se asinara un acordo, ambas as dúas partes quedarán obrigadas a someterse ao procedemento de mediación establecido no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo.	0,5	Artigo 30. -INCREMENTO SALARIAL Durante o ano 2013 aplicarase un incremento do 0,5%. Achéganse as táboas salariais no presente convenio colectivo. Durante o ano 2014 aplicarase un incremento do 1,25% sobre as táboas salariais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100071012013	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S.A. - PLATAFORMA DE NEGREIRA	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2016 BOP Nº 42, 01/03/2013 Artigo 5. -ÁMBITO TEMPORAL, PRÓRROGA Y DENUNCIA. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, non obstante, os aspectos salariais terán efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerarase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Artigo 6. -PRAZOS DA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO COLECTIVO. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, se deberá proceder a constituír a comisión negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a comisión negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo máximo que deberán durar as negociacións será de 24 meses. No suposto de que finalice o prazo establecido sen que se asinara un acordo, ambas as dúas partes quedarán obrigadas a someterse ao procedemento de mediación establecido no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo.	0,5	Artigo 31. - INCREMENTO SALARIAL. Con efectos 1 de xaneiro do ano 2012 aplicarase un incremento do 0,5% sobre todos os conceptos retributivos. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo ao convenio. Durante os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA. A empresa SEVERIANO SERVIZO MÓVIL, S.A. ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 13% de resultados despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais, o que permitiría seguir crecendo ao ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ao cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores dos centros de traballo comprometense a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado aos clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar unha gratificación, que se calculará coa fórmula que se indica a continuación, sempre que o resultado despois de impostos máis amortizaciones sobre os ingresos totais de cada ano supere o 13%. No caso de que sexan inferiores ao 13% non se abonará gratificación ningunha. (Resultado despois de impostos + amortizacións) x 2% GRATIFICACIÓN = ---------- Cadro de persoal total da empresa a 31 de decembro de cada ano Os resultados e as amortizacións que se terán en conta serán os presentados pola empresa no Rexistro Mercantil correspondentes ao ano anterior e o cadro de persola o que figura nos boletíns de cotización á seguridade social (TC2) de todos os códigos de conta de cotización da empresa o día 31 de decembro de cada ano. A gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017. En todo caso co incremento pactado no artigo 31 do presente convenio colectivo para cada un dos anos e co aboamento desta gratificación anual deberase garantir que os traballadores perciben, como garantía mínima, ao menos un 70% do IPC real de cada ano ou índice que o substitúa. Para o caso de que non se chegase á devandita garantía mínima, a empresa aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais ata chegar á devandita garantía mínima do 70% do IPC real de cada ano ou índice que os substitúa. No suposto de que entre o incremento pactado no artigo 31 do convenio colectivo e o aboamento da gratificación anual se supe o 70% do IPC real do ano, garantirase que se aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais na porcentaxe do IPC real que se alcance entre o incremento pactado e a gratificación.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15004112012004	SOGAMA - Persoal do edificio de oficinas do Complexo Medioambiental de Cerceda - [Código anterior 1504112]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP Nº 140, 24/07/2013 Artigo 2. Vixencia e denuncia 2.1 O presente convenio entrará en vigor o mesmo día da súa publicación, pero retrotraerá os seus efectos ao día 1 de xaneiro de 2013 e terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2014. 2.2 O presente convenio enténdese denunciado automaticamente ao final da súa vixencia, sen necesidade de realizarse comunicación ningunha, debendo iniciarse as negociacións do seguinte convenio dentro do último mes da súa vixencia. A ultraactividade do convenio terá unha duración máxima de dous anos. Artigo 4. -Remisión. 4.1. En todo o non estipulado no presente convenio estarase ao disposto no convenio xeral do sector de limpeza pública viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos, limpeza e conservación de rede de sumidoiros. 4.2. As condicións pactadas forman un todo orgánico e indivisible, e para os efectos da súa aplicación práctica serán consideradas globalmente. 4.3. As condicións máis beneficiosas que veña gozando cada traballador á entrada en vigor deste convenio, seranlle respectadas na súa totalidade.	0	Artigo 13. -Revisión salarial. Acórdase que as revisións salariais se realicen de acordo co que establezan as sucesivas leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15002652011990	SPORTING CLUB CASINO DE A CORUÑA - [Código anterior 1502652]	Convenio colectivo	CONVENIO 15/05/2013 - 31/12/2016 BOP nº 159, 22/08/2013 ARTIGO 4. - ÁMBITO TEMPORAL. - Independentemente do día da súa publicación, o presente Convenio entrará en vigor o día quince de maio de dous mil trece e terá unha duración inicial, salvo disposicións legais ou causas de forza maior que puidesen imposibilitar a súa aplicación, ata o 31 de decembro do ano dous mil dezaseis. Ao termo da súa vixencia inicial, este Convenio poderá prorrogarse tacitamente por períodos anuais salvo denuncia expresa e fidedigna dalgunha das partes, que haberá de realizarse por escrito cunha antelación mínima dun mes á data de finalización da súa vixencia temporal inicial ou da de calquera das súas prórrogas. Con efectos de 1º de xaneiro de cada ano, mentres dure a súa vixencia inicial e nos casos en que se produza prórroga, aplicarase unha revisión de todos os conceptos da táboa salarial equivalente á aplicación a estes da variación interanual do IPC coñecida no mes de decembro do ano anterior. No caso de que o Convenio fose denunciado por algunha das partes iniciarase unha negociación, segundo o legalmente establecido, permanecendo vixentes durante a súa duración as condicións do Convenio denunciado. Durante o período desta negociación seguirase aplicando, se é o caso, a revisión do IPC sinalada no parágrafo anterior e se ao termo deste prazo non se chegase a un acordo, estarase ao establecido na lexislación de aplicación.		ARTIGO 4. -ÁMBITO TEMPORAL. Independentemente do día da súa publicación, o presente convenio entrase en vigor o día quince de maio de dous mil trece e terá unha duración inicial, salvo disposicións legais ou causas de forza maior que puidesen imposibilitar a súa aplicación, ata o 31 de decembro do ano dous mil dezaseis. Ao termo da súa vixencia inicial, este convenio poderá prorrogarse tacitamente por períodos anuais salvo denuncia expresa e fidedigna dalgunha das partes, que haberá de realizarse por escrito cunha antelación mínima dun mes a a data de finalización da súa vixencia temporal inicial ou da de calquera das súas prórrogas. Con efectos de 1. º de xaneiro de cada ano, mentres dure a súa vixencia inicial e nos casos en que se produza prórroga, aplicarase unha revisión de todos os conceptos da táboa salarial equivalente á aplicación a estes da variación interanual do IPC coñecida no mes de decembro do ano anterior. No caso de que o convenio fose denunciado por algunha das partes iniciarase unha negociación, segundo o legalmente establecido, permanecendo vixentes durante a duración desta as condicións do convenio denunciado. Durante o período desta negociación seguirase aplicando, se é o caso, a revisión do IPC sinalada no parágrafo anterior e se ao termo deste prazo non se chegase a un acordo, estarase ao establecido na lexislación de aplicación. ARTIGO 8. -RETRIBUCIÓNS. A partir da sinatura do presente convenio, os salarios base que corresponda aplicar aos diversos grupos profesionais que sexan de aplicación serán os que figuran na táboa do anexo I deste convenio aos que, con efectos de 1. º de xaneiro de cada ano, seralles de aplicación unha revisión segundo a variación interanual que experimente o IPC, conforme ao establecido no artigo 4.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15001552011981	TRANVIAS DEL FERROL, S.A. - [Código anterior 1501552]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 83, 02/05/2013) Artigo 2.º.-Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no BOP ou no Diario Oficial de Galicia indistintamente. Non obstante, producirá efectos económicos a partir do día 1 de xaneiro de 2013, e a súa duración será ata o día 31 de decembro do ano 2016. Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. Este convenio terá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 até o 31 de decembro do 2016. Calquera das partes poderá formular denuncia propondo revisión ou rescisión cunha antelación dun mes como mínimo, respecto á data de expiración do período de vixencia ou calquera das súas prórrogas. As cláusulas normativas do actual convenio, unha vez rematada a vixencia temporal do mesmo, quedarán prorrogadas na súa totalidade até a firma dun novo convenio. No caso de non producirse denuncia, quedará prorrogado ano a ano ata a súa denuncia, incrementándose cada ano no IPC no ano anterior, en todos os conceptos salariais e extrasalariais.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 5.º.-Retribucións. Os salarios para o presente convenio establécense a partires da táboa salarial definitiva do ano 2012, incrementando o salario final de 2011 máis o 2,9% de IPC real. Esta revisión servirá de base para a táboa base do exercicio 2013 e seguintes, non xerando atrasos: Establécense os seguintes salarios sobre a táboa definitiva do exercicio 2012 durante a vixencia do convenio: Ano 2013: segundo táboas dos anexos. Ano 2014: 0%. Ano 2015: + 1%. Ano 2016: + 2% No suposto de existencia de beneficios antes de impostos na empresa no ano anterior pechado páctanse os seguintes aumentos, que substituirán no ano de aplicación aos da táboa anterior Ano 2013: segundo táboas dos anexos. Ano 2014: + 0,75%. Ano 2015: + 2%. Ano 2016: IPC real ano 2015 + 1%. Ditos incrementos e revisións salariais aplicaranse a tódolos conceptos salariais e extrasalariais. As táboas salariais quedan configuradas no anexo I. Disposición derradeira Terceira.- As partes asinantes recoñecen a delicada situación económica da empresa, acordándose que a parte sindical asumirá unha moderación salarial que será compensada por parte da empresa co mantemento do emprego e que se substancia no acordo dos seguintes puntos: 1. As táboas salariais do 2013 que figuran no anexo estarán minoradas con respecto as do 2012. 2. Suspéndese parcialmente a aplicación do artigo 9.º deste convenio no que corresponde ao abono da paga de beneficios. Por tanto, non se aboará dita paga no ano 2013. Durante os anos 2014 e 2015 a paga aboarase íntegra sempre e cando a empresa acade unha cifra de beneficios antes de impostos no peche do exercicio anterior do 10% da facturación da empresa por actividades ordinarias en cada un dos anos. No suposto de non acadar a cifra de beneficios fixada non se aboará a paga de beneficios. No ano 2016 a paga de beneficios aboarase integramente en calquera circunstancia. 3. A parte empresarial obrígase a non aplicar ningunha medida extintiva de carácter obxectivo (e dicir, por causas económicas, técnicas, organizativas ou produtivas) durante toda a vixencia do convenio colectivo, incluídos os despidos obxectivos individuais ou colectivos. 4. Queda exceptuado do punto 3 a posta en marcha dun ERE suspensivo por parte da empresa. 5. O incumprimento por parte da empresa do acordado no punto 3 de esta disposición derradeira conlevará a non aplicación do punto 2 desta mesma disposición. É dicir, aplicarase o artigo 9.º do convenio na súa integridade durante a vixencia do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15002892011991	TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros) - [Código anterior 1502892]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2014 BOP Nº 61, 01/04/2013 ARTIGO 2. º. -VIXENCIA E DURACIÓN. O ámbito temporal do vixente convenio será de tres anos de duración a partir do un de xaneiro de dous mil doce ata o trinta e un de decembro de dous mil catorce para todos conceptos establecidos. Tacitamente o convenio poderá ser prorrogado conforme aos casos previstos na Lei. Será denunciable por calquera das partes notificándoo á outra cun mes de antelación. Denunciado o convenio, no prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar dende a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para a negociación dun novo convenio colectivo será de catorce meses, a contar dende a data de perda da súa vixencia. Para evitar o baleiro normativo durante o período de negociación, continuará vixente o presente convenio ata que se substitúa por outro. Transcorrido o prazo de negociacións establecido legalmente, sen que se acordara un novo convenio ou ditara un laudo arbitral, prorrogarase o presente convenio colectivo. ARTIGO 29. º. -NORMAS SUPLETORIAS. En todo ao non previsto no presente convenio estarase ao disposto na lexislación xeral e ás normas supletorias deste convenio que existen na empresa	2	ARTIGO 28. º. -SALARIOS. Para o ano dous mil trece e con vixencia desde o día un de xaneiro, establécense os importes incluído na táboa salarial anexa asinada polas partes. Durante o ano 2012 non se producirá incremento ningún respecto aos importes do 2011, permanecendo "conxelados" os importes salariais e económicos. Os incrementos para todos os conceptos salariais con vixencia desde o día un de xaneiro para os anos 2013 e 2014 serán os seguintes: - Ano 2013: Un 2,00%. - Ano 2014: Un 1,50%. Para o ano 2013 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que a empresa obteña unha cifra de beneficios igual ou superior ao 3% da cifra de negocio do exercicio. Nese caso, efectuarase un incremento salarial igual á diferenza entre a porcentaxe inicialmente acordada como incremento salarial e o IPC real estatal a 31 de decembro de 2013 con efectos desde o 1 de xaneiro de 2013, servindo de base para aplicar o incremento salarial do ano 2014. Para o ano 2014 aplicarase o mesmo procedemento. A empresa facilitará aos representantes dos traballadores trimestralmente a información que lles permita realizar o seguimento da facturación.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15001572011984	UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA - [Código anterior 1501572]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP Nº 132, 12/07/2013 Artigo 2. ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio terá unha duración dun ano, entrando en vigor o día da súa sinatura e prolongándose ata o 31 de decembro de 2013, ambos os dous inclusive. Os efectos económicos retrotraeranse a 01 de xaneiro de 2013 unicamente para aqueles traballadores que estivesen de alta na empresa na data da sinatura do convenio. Este Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado por algunha das partes, cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente. Artigo 4. PROCEDEMENTO DE DENUNCIA PARA REVISIÓN DO CONVENIO. A denuncia para a rescisión do presente convenio, por algunha das partes, deberá facerse cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. A constitución da mesa negociadora levarase a cabo no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación. A parte receptora responderá á proposta de negociación e establecerase o calendario de negociación no prazo máximo de 15 días dende a constitución da mesa.	1	Artigo 19. -INCREMENTO SALARIAL. Os importes de todos os conceptos salariais que se recollen neste convenio foron incrementados nun 1% sobre os valores do convenio colectivo de 2012. As condicións económicas pactadas así como o aboamento dos atrasos correspondentes faranse efectivas no proceso de nómina do mes seguinte á publicación oficial do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15003610012000	UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1503610]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009 - BOP nº 192, 01/09/2009 Prórroga ata 31/12/2014 publicada no BOP nº 244, 24/12/2013 No acordo de prórroga indica: ACÓRDASE: Prorrogar a aplicación das cláusulas do III Convenio colectivo para o persoal laboral de administración e servizos da Universidade da Coruña (BOP n.º 192, do 1 de setembro de 2009) ata o 31 de decembro de 2014. Rematado este prazo, manteranse en vigor por períodos anuais mentres non se acorde, sexa subscrita e entre en vigor a norma convencional que o substitúa. No suposto de producirse a súa denuncia no período de prórroga, as cláusulas do convenio aplicaranse ata o momento da entrada en vigor do novo convenio. Artigo 4. Período de vixencia O presente convenio entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no BOP e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2009. Malia o anterior, os seus efectos económicos aplicaranse desde o 1 de xaneiro de 2009 e acadarán o 2010 (tal e como se detalla no anexo III). Ao seu remate quedará automaticamente prorrogado, por anos naturais, salvo denuncia expresa dalgunha das partes, cunha antelación mínima de dous meses ao rematar o período de vixencia. Se se denunciar o convenio, calquera das partes poderá solicitar a constitución da comisión negociadora e o inicio de novas deliberacións, no prazo máximo dun mes. Despois de se denunciar, e mentres non se alcance un novo acordo expreso, o convenio permanecerá en vigor na súa totalidade. Artigo 5 Se se producise prórroga expresa ou tácita, durante o período de vixencia deste convenio, as condicións retributivas fixadas nel serán revisadas anualmente con efectividade desde o primeiro de xaneiro, en virtude do incremento porcentual que determinaren as respectivas leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma Igualmente, se nas referidas leis de orzamentos se estableceren condicións máis beneficiosas para o citado persoal, estas faranse extensivas aos grupos correspondentes do persoal laboral suxeito ao presente convenio. Todo isto sen prexuízo de que a Universidade adiante, desde o 1 de xaneiro, o incremento establecido na Lei de orzamentos. Compensación e absorción. As condicións económicas que se establecen no presente convenio compensarán todas as existentes no momento da súa entrada en vigor, calquera que for a súa orixe e natureza, sen prexuízo da súa cualificación xurídica. Se por disposición legal ou regulamentaria se estableceren mellores condicións económicas, só terán eficacia se, ao se consideraren globalmente en cómputo anual, resultaren superiores ás previstas neste convenio.		No acordo de prórroga indica: ACÓRDASE: Prorrogar a aplicación das cláusulas do III Convenio colectivo para o persoal laboral de administración e servizos da Universidade da Coruña (BOP n.º 192, do 1 de setembro de 2009) ata o 31 de decembro de 2014. Rematado este prazo, manteranse en vigor por períodos anuais mentres non se acorde, sexa subscrita e entre en vigor a norma convencional que o substitúa. No suposto de producirse a súa denuncia no período de prórroga, as cláusulas do convenio aplicaranse ata o momento da entrada en vigor do novo convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100101012013	URBASER, S.A. - Limpeza pública viaria e de praias no Concello de Sada	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP nº 222, 21/11/2013) ARTIGO 4.º.-ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio terá unha duración de dous (2) anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. ARTIGO 5.º.-ENTRADA EN VIGOR. Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. ARTIGO 8.º.-DENUNCIA. Estipúlase un pazo de duración de dous (2) anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2014, pactándose de común acordo que, con antelación de 2 meses á data de expiración, se considerará automaticamente denunciado. Disposición adicional SEGUNDA.-LEXISLACIÓN SUPLETORIA. En todo o non disposto neste convenio estarase conforme ao establecido serán normas supletorias as legais de xeral aplicación e no convenio colectivo xeral do sector de limpeza pública, viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos e limpeza e conservación da rede de sumidoiros, BOE 7 de marzo de 1996, así como os posteriores que puidesen substituír a este.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 9. º. -SALARIOS. Durante a vixencia do convenio, os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan.	Non	
15001251011982	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) – Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela [Código anterior 1501251]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 215, 12/11/2013) Artigo 4. º. -Vixencia e duración. Con independencia da súa publicación no boletín oficial correspondente entrará en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013 sendo a súa duración por un (1) ano, é dicir, ata o 31 de decembro do 2013. Despois desta data o convenio manterase vixente na súa totalidade, mentres non se asine un novo convenio que o substitúa. Artigo 8. º. -Denuncia. Para os efectos de trámite de denuncia deste convenio, as partes consideran que a súa sinatura inclúe o trámite de denuncia, en consecuencia, o convenio entenderase cumpridamente denunciado ao rematar a súa vixencia, comezando as negociacións un mes antes de rematar os efectos do presente convenio. DISPOSICIÓNS ADICIONAIS Primeira. -En todo o non previsto neste convenio, será de aplicación o convenio xeral do sector de limpeza pública viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos e limpeza e conservación da rede de rede de sumidoiros, publicado no BOE do 7 de marzo de 1996, e posteriores que os substitúan.	0	IPC real 2013: 0,3% - 45%0,3= 0,135 Artigo 16. º. -Salarios. A suba salarial para o ano de vixencia do convenio, 2013, será do 45% do IPC real resultante a 31 de decembro do devandito ano, e aplicarase sobre todos os conceptos económicos do convenio e a todas as funcións profesionais. A cantidade que resulte de aplicar ao plus de transporte a porcentaxe de incremento pactado no convenio pasará a formar parte do salario base, quedando este plus conxelado na súa contía. No mes de xaneiro do ano 2014 reunirase a comisión paritaria co fin de establecer as táboas que resulten do incremento aquí pactado constituíndose como táboas salariais definitivas para o ano 2013. Os atrasos de salarios devengados como consecuencia da táboa salarial referida no parágrafo anterior serán satisfeitos pola empresa co devengo e liquidación da nómina do mes seguinte á publicación das táboas no boletín oficial de provincia (BOP).	Si	0,14

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15004082012004	UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes - [Código anterior 1504082] Nova adxudicataria: JOFRA, S.A.	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2013 BOP nº 182, 24/09/2012 Revisión salarial 2013 e cláusula de revisión 2012 - BOP Nº 54, 19/03/2013 ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. O convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013. Quedará automaticamente denunciado a partir do día 1 de novembro de 2013, podéndose iniciar a partir desa data a negociación dun novo convenio. Será prorrogado en todos os seus conceptos en tanto non se logre un acordo expreso nas novas negociacións. CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA. Para o non previsto neste convenio rexerá o disposto no convenio colectivo de "LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS" da Coruña.	1,6	Cláusula de revisión salarial 2013 rexistrada - Incremento final 2013: 0,24% ARTIGO 40.-REVISIÓN SALARIAL. O incremento salarial e social, para os dous anos de vixencia, será do 0,8 do IPC real (todos os conceptos). Tendo en conta que o IPC real do ano 2012 coñecerase en xaneiro do ano 2013, e o do ano 2013 coñecerase en xaneiro do 2014, a empresa incrementará os salarios do ano 2012 o 0,8 do IPC previsto (2%) á sinatura do convenio e incrementará os salarios do ano 2013 o 0,8 do IPC previsto (2%), unha vez revisadas as táboas do ano 2012. CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL. Páctase unha cláusula de revisión salarial que para o ano 2012 consistente na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto dese mesmo ano (2%). A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro do 2012. Páctase unha cláusula de revisión salarial que para o ano 2013 consistente na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto dese mesmo ano (2%). A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro do 2013.	Si	0,24
15004171012004	VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña – [Código anterior 1504171]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP Nº 126, 04/07/2013) Artigo 3º.- Vixencia e duración. Este convenio terá unha vixencia de dous anos, dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2014. Artigo 4º.- Denuncia. O presente convenio deberá denunciarse por calquera das partes antes dos tres últimos meses do ano 2014. As partes comprométense a, unha vez denunciado o convenio para o ano 2015, iniciar as negociacións, ao máis tardar, no mes de decembro de 2014. Artigo 5º.- Prórroga. O presente convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano se ningunha das partes o denunciase ao seu termo ou ao dalgunha das súas prórrogas. No caso de prorrogarse por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ao incremento porcentual do IPC real no seu conxunto estatal nos doce meses anteriores. Artigo 46.º.-Normas supletorias. Para o non previsto no presente convenio, ou estando previsto sempre que beneficie aos traballadores, será de aplicación o "Convenio colectivo provincial de limpeza de edificios e locais da Coruña". Serán normas subsidiarias do establecido neste convenio, o "Acordo marco estatal do sector da limpeza de edificios e locais".	2	Incremento salarial 2013 indicado folla estatística: 2% Artigo 9.º.-Salarios. Os salarios son os estipulados nas táboas salariais anexas. As retribucións do presente convenio colectivo enténdense na súa totalidade e non polo desglose individualizado dos diferentes elementos e conceptos que o compoñen.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
15100262012014	WORKING COLOURS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOP Nº 19, 29/01/2014 (Corrección erros BOP nº 31, 14/02/2014) Artigo 4. º. -Duración, vixencia e denuncia. A duración do presente convenio fíxase por catro anos, é dicir, ata o ata o 31 de decembro de 2016. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no boletín oficial e producirá efectos retroactivos dende o un de xaneiro de 2013. O presente convenio deberá denunciarse antes do último mes de vixencia deste. No caso de que non exista denuncia por calquera das partes, o convenio considerarase prorrogado ano a ano. Artigo 9. º. -Normas subsidiarias. No non previsto no presente convenio colectivo se estará ao disposto na lexislación vixente en cada momento, ao disposto no convenio colectivo provincial de tinturarías, lavandarías e pasada de roupa da provincia da Coruña e de forma especial a regulado no Estatuto dos Traballadores.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 25. º. -Salario base convenio. Considerarase salario base convenio para o ano 2013 o que se fixa na táboa de retribucións do anexo. Artigo 29. º. -Incremento salarial. Para o ano 2014 manteranse os salarios establecidos para 2013. Para o ano 2015 e 2016 incrementarase o salario base nunha porcentaxe do 0,5 por cento, sendo aboados os devanditos incrementos dende o primeiro mes do ano seguinte.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27100013012013	ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao - [Código anterior 27000062011981 - 2700062]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOP nº 267, 21/11/2013 Art.º 5 ÁMBITO TEMPORAL. Estenderase ao período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro de 2013, salvo naqueles aspectos nos que se pactou unha duración diferente. Denuncia do convenio: Con antelación mínima dun mes á terminación da súa vixencia, o presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes formulándose a denuncia por escrito. En caso de non mediar denuncia nos termos citados, o convenio entenderase prorrogado, salvo as cláusulas de tipo económico que en todo caso serán obxecto de negociación. Art.º 64 GARANTÍA COMPLEMENTARIA. Para o non previsto no presente convenio, rexerá o disposto nas disposicións legais en vigor.	1	Art. º 35 Incremento Retributivo Incrementos salariais: Os incrementos salariais durante a vixencia do Convenio serán os seguintes: Ano 2013: 1% de incremento sobre táboas definitivas do ano 2012. Ano 2014: 1,2% de incremento sobre táboas definitivas do ano 2013. Se a marxe neta* do conxunto do complexo en bases españolas é superior aos 10.000.000€ e, sempre e cando o IPC real de 2014 sexa superior ao 1,2%, entón actualizaranse as táboas definitivas do 2013 co IPC real do 2014, e procederase ao aboamento dos correspondentes atrasos. Ano 2015: 1,2% de incremento sobre táboas definitivas ano 2014. Se a marxe neta* do conxunto do complexo en bases españolas é superior aos 5.000.000€, sempre e cando o IPC real de 2015 sexa superior ao 1,2%, entón actualizaranse as táboas definitivas do 2014 co IPC real do 2015, e procederase ao aboamento dos correspondentes atrasos. . Se a marxe neta* do conxunto do complexo en bases españolas é superior aos 5.000.000€, sempre e cando o IPC real de 2016 sexa superior ao 1,2%, entón actualizaranse as táboas definitivas do 2015 co IPC real do 2016, e procederase ao aboamento dos correspondentes atrasos. Con efectos de 01 de xaneiro de 2017, sobre táboas definitivas de 2016, aplicarase a diferenza se o IPC é maior do 1% e o IPC real do ano 2013 sobre o concepto de salario base, e se a marxe neta* do complexo de 2016 en bases españolas é superior a 5.000.000€, esa diferenza aplicaríase tamén sobre o resto de conceptos da táboa salarial. (*) Definición de Marxe neta Complexo de San Cibrao: Diferenza entre os Ingresos Totais e os Custos e Gastos incorridos na operación propia do negocio da Plantas de Alumina e Aluminio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27100062012013	ARBOREJARDIN, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP Nº 185, 13/08/2013) ARTIGO 2.-AMBITO TEMPORAL.- O presente convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2013, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016; iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente ARTIGO 4.- DENUNCIA.- O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non existir denuncia, por calquera das partes; a denuncia deberá facerse cunha antelación mínima dun mes, á data da súa finalización. ARTIGO 3. - LEXISLACIÓN SUPLETORIA. - En todo o non recollido no presente Convenio serán de aplicación as normas legais xerais, en especial o Real Decreto Lexislativo 1/1995, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e normas especificas aplicables sobre o particular.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 13. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013, os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas anexas. A modificación salarial para o resto de anos de vixencia do Convenio, fixarase pola Comisión Negociadora do Convenio, entre os meses de xaneiro e febreiro de cada ano.	Non	
27000892012003	ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA) - [Código anterior 2700892]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 (BOP Nº 38, 15/02/2013) Artigo 3º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día do seu asinamento, independentemente da súa publicación no BOP e DOG. Manterá a súa vixencia ata o 31-12-2013 e os seus efectos económicos enténdense retrotraídos ao 1 de xaneiro de 2012. Ao remate da vixencia temporal do presente convenio e mentres non se substitúa por un novo, quedará vixente o seu contido normativo. A denuncia por calquera das partes asinantes deste convenio terá que formalizarse por escrito ante a Consellería de Traballo, establecéndose o prazo dun mes antes da finalización deste para a súa formulación, dando traslado á outra parte. Constituirase a comisión negociadora nun prazo non superior a dous meses desde o remate da vixencia, despois da denuncia. Disposición adicional Terceira.- Lexislación complementaria. No non contemplado neste convenio estarase ó disposto no Estatuto dos Traballadores e demais lexislación de aplicación.	1	Disposicións adicionais Primeira.-Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio: Incremento para o ano 2012: - Para o primeiro ano de vixencia, o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012, aos conceptos retributivos actualizados do ano 2011 aplicaráselles o incremento do 1%. Incremento para o ano 2013: -Para o segundo ano de vixencia, o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013 aplicaráselles, aos conceptos retributivos e táboa salarial que resulten do 2012, o incremento do 1%. Segunda.- Revisión salarial. Para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012, rexistre un incremento superior ao 1,5%, efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012. Para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2013, rexistre un incremento superior ao 1,5%, efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2013.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000911011900	ASCAN EMPRESA CONSTRUCTOROA Y DE GESTIÓN S.A. [antes UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.)] - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada - [Código anterior 2700911]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 185, 13/08/2013) ARTIGO 4º. - ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio terá unha duración de 4 anos, con vixencia dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2016. ARTIGO 5º. - ENTRADA EN VIGOR. Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, con efectos económicos dende a devandita data. ARTIGO 6º. - DENUNCIA. Estipúlase un prazo de duración de 4 anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2016, pactándose de común acordo que con antelación de 2 meses á data de expiración se considera automaticamente denunciado. ARTIGO 31º. - LEXISLACIÓN APLICABLE. O non previsto nin regulado polo presente convenio regularase polo disposto no Convenio Estatal de Limpeza Publica, Recollida de RSU, Regos, etc (BOE 07-III-1996), no Estatuto dos Traballadores e demais Normas de aplicación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na acta de acordo: 0% ARTIGO 7º. - SALARIOS. Durante a vixencia do convenio os salarios son os sinalados na táboa que se anexa. DISPOSICIÓN ADICIONAL 2. Cláusula de revisión salarial: Para o ano 2014 establécese unha cláusula de revisión fixa para todos os conceptos salariais do 1,5%. No caso de que o IPC real Estatal a 31 de decembro de 2014 rexistrase un incremento superior ao 3%, revisarase o incremento fixo do 1,5% polo exceso do 3%. Para o ano 2015 establécese unha cláusula de revisión fixa para todos os conceptos salariais do 1,5%. No caso de que o IPC real Estatal a 31 de decembro de 2015 rexistrase un incremento superior ao 3%, revisarase o incremento fixo do 1,5% polo exceso do 3%. Para o ano 2016 establécese unha cláusula de revisión fixa para todos os conceptos salariais do 1,5%. No caso de que o IPC real Estatal a 31 de decembro de 2016 rexistrase un incremento superior ao 3%, revisarase o incremento fixo do 1,5% polo exceso do 3%.	Non	
27000822012001	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.) - [Código anterior 2700822]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 – 2015 (BOP nº 118, 24/05/2012) Modificación artigo 24 (Plan de Xubilacións Parciais) – BOP nº 113, 18/05/2013 Revisión salarial 2013 publicada no BOP nº 1, 02/01/2014 ARTIGO 2. - ÁMBITO TEMPORAL. - O presente Convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2012, finalizando a súa vixencia en data 31 de decembro de 2015 e iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente. ARTIGO 3. - LEXISLACIÓN SUPLETORIA. - En todo o non recollido no presente Convenio serán de aplicación as normas legais xerais, en especial o Real Decreto Lexislativo 1/1995, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e normas específicas aplicables sobre o particular. ARTIGO 4. - DENUNCIA. - O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non se denunciar, por calquera das partes, cunha antelación dun mes á data da súa finalización.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 14. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012 os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas salariais anexas. Incrementos salariais Para o primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2012, as táboas salariais do Convenio increméntanse nun 1%. O incremento salarial para o resto de anos de vixencia do Convenio fixarase pola Comisión Negociadora do Convenio entre os meses de xaneiro e febreiro de cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000830012000	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.[Código anterior 2700830]	Revisión Salarial	CONVENIO 2007-2015 (BOP nº 215, 17/09/2007) Modificación do convenio (Creación nova categoría) – BOP nº 162, 16/07/2013 Revisión salarial 2013 - BOP nº 151, 03/07/2013 Art. 3. - DURACIÓN. - O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con efectos económicos dende o 01 de xaneiro de 2007, e terá duración de nove anos (finalizando o 31 de decembro de 2015). Art. 4. - DENUNCIA. - Estipúlase un prazo de duración de nove anos, pactándose de común acordo que, con antelación de 3 meses á data de expiración considérase automaticamente denunciado.	3,2	Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica que se chega aos seguintes acordos: Primeiro.- Actualizar as táboas salariais do para o ano 2013 cun incremento de 3.2% segundo o artigo 13 do convenio colectivo da empresa CECHALVA S.L. con vixencia ata 31 de decembro de 2015. Art. 13. - SALARIOS. - O aboamento do salario, efectuarase de acordo co establecido no Estatuto dos Traballadores. Acórdanse os seguintes incrementos salariais: Ano 2007: IPC real do ano 2006 Ano 2008 a 2011 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,25 Ano 2012 a 2015 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,30	Non	
27000232011981	CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700232]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP Nº 118, 24/05/2013) Táboas salariais definitivas 2013 e iniciais 2014 - BOP nº 94, 25/04/2014 ARTIGO 3.-ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio subscríbese por DOUS ANOS, con vixencia desde o día un de xaneiro de 2013 ata o trinta e un de decembro de 2014, salvo naqueles artigos nos que expresamente se sinale a súa entrada en vigor. Ao termino da vixencia temporal do presente Convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente en todo o seu contido Ambas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio Colectivo non máis tarde do 1 de febreiro do ano 2015. O prazo máximo para negociar o Convenio Colectivo de empresa, unha vez constituída a comisión negociadora do mesmo, será o tempo necesario para chegar a un acordo. Sen prexuízo da comunicación que ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia. Disposición final segunda: normativa complementaria Para o non previsto neste convenio, rexerá o disposto na derrogada Ordenanza de Traballo para a actividade de limpeza de edificios e locais, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais vixentes.	0,6	ARTIGO 30.- INCREMENTO SALARIAL Sobre todos os conceptos que integran as táboas salariais, aplicaranse os seguintes incrementos: · 2013: as táboas finais do ano 2012 veranse incrementadas nun 0,6%. · 2014: as táboas finais de 2013 veranse incrementadas nun 1%. Revisión táboas salariais Unha vez coñecido o IPC real do ano 2013, e para o caso de que este sexa superior ao 3,25%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,25% o 31 de decembro de 2013. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2014. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2014, e para o caso de que este sexa superior ao 3,75%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,75% o 31 de decembro de 2014. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2015.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000222011981	COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700222]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 BOP Nº 119, 25/05/2013 Táboas salariais definitivas 2013 e iniciais 2014 - BOP nº 94, 25/04/2014 ARTIGO 3.- ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio subscríbese por DOUS ANOS, con vixencia desde o día un de xaneiro de 2013 ata o trinta e un de decembro de 2014, salvo naqueles artigos nos que expresamente se sinale a súa entrada en vigor. Ao termino da vixencia temporal do presente Convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente en todo o seu contido Ambas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio Colectivo non máis tarde do 1 de febreiro do ano 2015. O prazo máximo para negociar o Convenio Colectivo de empresa, unha vez constituída a comisión negociadora do mesmo, será o tempo necesario para chegar a un acordo. Sen prexuízo da comunicación que ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia. DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA: NORMATIVA COMPLEMENTARIA Para o non previsto neste convenio, rexerá o disposto na derrogada ordenanza de traballo para a industria siderometalúrxica, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais vixentes.	0,6	ARTIGO 30.- INCREMENTO SALARIAL Sobre todos os conceptos que integran as táboas salariais, aplicaranse os seguintes incrementos: - 2013: as táboas finais do ano 2012 veranse incrementadas nun 0,6%. - 2014: as táboas finais de 2013 veranse incrementadas nun 1%. REVISIÓN TÁBOAS SALARIAIS Unha vez coñecido o IPC real do ano 2013, e para o caso de que este sexa superior ao 3,25%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,25% o 31 de decembro de 2013. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2014. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2014, e para o caso de que este sexa superior ao 3,75%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,75% o 31 de decembro de 2014. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2015.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000680011994	DOKESIM, SL - Persoal do servizo de limpeza do Hospital Lucus Augusti (HULA) - [antes Persoal limpeza Complexo Hospitalario Xeral-Calde, Centro Especialidades e Hospital Provincial San Xose (Limpiezas del Noroeste, S.A.) - Código anterior 2700680	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 BOP Nº 122, 29/05/2013 ARTIGO 2º. - ÁMBITO TEMPORAL Con independencia da súa publicación no BOP, o Convenio terá vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015. Entenderase automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento. As partes comprométense a iniciar as negociacións e formalizar a mesa dous meses antes de que finalice a súa vixencia. Mentres non se negocie o novo Convenio Colectivo, este manterase en vigor en todo o seu articulado durante 24 meses. Disposición final Segunda. - NORMAS SUBSIDIARIAS Para o non previsto no presente convenio, haberá que aterse ao que dispón o Convenio Colectivo Provincial de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais vixentes.	0	ARTIGO 9º. - EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas, encadrado no grupo E, na categoría de Pinche de cociña. Os Encargados do centro ou edificio serán equiparados retributivamente á categoría de celador encargado de lavandaría. As retribucións serán devengadas ao persoal polos mesmos conceptos e nas mesmas cantidades que o persoal do Sergas. Aplicaranse de forma automática as retribucións que se establezan para o devandito persoal e desde a mesma data da súa concesión ou efectos. Enténdese que a equiparación abrangue igualmente os complementos de antigüidade, nocturnidade, festividade e quendas. O complemento por nocturnidade (complemento de atención continua, modalidade A do Sergas), enténdese referido a unha xornada de 35 horas en cómputo bisemanal; con efectos a partir da sinatura deste convenio, as horas que excedan das 35 serán remuneradas a maiores e segundo o cálculo proporcional que corresponda por hora nocturna traballada. DISPOSICIÓN ADICIONAL As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas encadrado no Grupo E. Para unha maior claridade e interpretación, as táboas salariais polas que se regula este convenio, serán as mesmas do persoal estatutario do SERGAS, encadrado no Grupo E, na categoría de Pinche de Cociña para persoal de limpeza; así como de Celador Encargado de Lavandaría para os Encargados de centro ou edificio. Conforme ao establecido na presente Disposición Adicional, con data de efectos do 01/03/2013 será de aplicación a Orde do 15 de marzo de 2013 pola que se ditan as instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2013.	Non	
27000272011982	EL PROGRESO DE LUGO, S.L. - [Código anterior 2700272]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 – 2014 (BOP Nº 115, 21/05/2013) Artigo 2. - Ámbito de Aplicación Temporal: O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, con efectos retroactivos do día 1 de xaneiro de 2010. A duración será de cinco anos, polo que a súa vixencia finalizará o 31 de decembro de 2014.Finalizado o período de vixencia pactado, o presente Convenio colectivo, entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano, se non mediase denuncia por escrito de calquera das partes contratantes con dous meses, como mínimo, de antelación á data prevista para a súa expiración. Excepcionalmente e mentres non entre en vigor un novo convenio manterase en vigor o presente convenio colectivo.	0	Figura no convenio a táboa salarial vixente no período 2010 - 2014 (É a mesma para todos os anos)	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000861012002	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos - [Código anterior 2700861]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 -2016 BOP nº 172, 29/07/2013 Táboas salariais definitivas 2013 - BOP nº 66, 21/03/2014 ARTIGO 4º: ÁMBITO TEMPORAL. 1. - Este Convenio terá unha duración de catro anos, con vixencia dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2016. ARTIGO 5º: ENTRADA EN VIGOR. Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 6º: DENUNCIA. 1. - Estipúlase un prazo de duración de catro anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2016, pactándose de común acordo que, con antelación de 2 meses á data de expiración, se considera automaticamente denunciado. 2. -Transcorrido un ano dende a denuncia do convenio sen que se acordara un novo convenio ou ditado un auto arbitral, estarase ao determinado no artigo 86 do E.T. DISPOSICIÓN FINAL PRIMEIRA: En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros (B.O.E. Nº 58 de 7.3.96), ao Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente.	0	ARTIGO 8º: INCREMENTOS SALARIAIS. 1.- Páctase para cada ano de vixencia do convenio un aumento salarial equivalente ao 65% do IPC real de cada ano, aplicando este incremento unha vez coñecido o IPC real do ano.	Si	0,2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000652011992	GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL - Servizo ORA do Concello de Lugo (anterior adxudicataria SETEX-APARKI, S.A.) - [Código anterior 2700652]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2012 BOP nº 47, 27/02/2010 (Corrección de erros no BOP nº 82, 13/04/2010) Revisión salarial 2013 (prórroga automática) e Cláusula de revisión salarial 2012 no BOP nº 163, 17/07/2013 Revisión salarial 2012 e Cláusula de revisión 2011 no BOP nº 70, 24/03/2012 (Corrección de erros no BOP nº 73, 28/03/2012) Revisión salarial 2010 e 2011 no BOP nº 168, 23/07/2011 Artigo 3º. - Duración. O convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2009, con independencia da súa publicación no BOP; a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro de 2012; os seus efectos económicos serán dende o 1 de xaneiro de 2009. Artigo 4º. - Denuncia. Calquera das partes asinantes poderá denunciar a expiración da vixencia do citado convenio, debendo facelo cun mínimo de tres meses antes do respectivo vencemento. A denuncia efectuarase mediante comunicación fidedigna á outra parte e á Dirección Provincial de Traballo. De non ser denunciado en tempo e forma por ningunha das partes, prorrogarase automaticamente por anualidade naturais, elevando os conceptos económicos na mesma proporción que o faga o IPC real do ano anterior máis un punto. Denunciado o convenio, se as negociacións se estendesen por un período superior á súa vixencia, entenderase prorrogado este, ata a entrada en vigor do novo convenio. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA. - Para todo o non recollido no presente convenio, aplicarase o "IV convenio colectivo de ámbito autonómico de Galicia para o sector de aparcadoiros, garaxes e estacionamentos regulados de superficie, para os anos 2007, 2008 e 2009.", así como o convenio colectivo de ámbito estatal de aparcadoiros e garaxes.	3,9	Na acta de acordo indica: TÁBOA SALARIAL ANO 2013 DEFINITIVA (IPC REAL 2012 + 1 PUNTO) (3,9%) No Artigo 4º. - Denuncia. indica: Calquera das partes asinantes poderá denunciar a expiración da vixencia do citado convenio, debendo facelo cun mínimo de tres meses antes do respectivo vencemento. A denuncia efectuarase mediante comunicación fidedigna á outra parte e á Dirección Provincial de Traballo. De non ser denunciado en tempo e forma por ningunha das partes, prorrogarase automaticamente por anualidade naturais, elevando os conceptos económicos na mesma proporción que o faga o IPC real do ano anterior máis un punto. Denunciado o convenio, se as negociacións se estendesen por un período superior á súa vixencia, entenderase prorrogado este, ata a entrada en vigor do novo convenio. Artigo 24º. - 1. - Incremento salarial. A principio de cada ano de vixencia do presente convenio incrementarase un 2% todos os conceptos económicos. 2. - Cláusula de revisión salarial. A).- Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2009 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2010. En caso de que o IPC real do ano 2009 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2010. B).- Para o ano 2010 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2010 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2010, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2011. En caso de que o IPC real do ano 2010 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2011. C).- Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2011 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2012. En caso de que o IPC real do ano 2011 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2012. D).- Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2012 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2013. En caso de que o IPC real do ano 2012 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27100052012013	HOTEL SANTIAGO, S.L	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2017 BOP Nº 84, 12/04/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. Este convenio terá unha duración de cinco anos entrando en vigor o 1 de xaneiro de 2013 e rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2017. Artigo 5. Denuncia. O presente convenio debera ser denunciado por calquera das partes, de acordo coa lexislación vixente, cunha antelación mínima dun mes da data de finalización deste. A ausencia significará a prórroga deste por períodos anuais en idénticos termos que o presente texto, salvo o referente ás táboas salariais. Disposición Final Única. No non previsto no presente Convenio estarase ao que establece o Real Decreto 1/1995, do 24 de marzo, polo que se acordo o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.	0	Incremento salarial indicado na folla estatística: 0% Artigo 9. Salario Base. Nas táboas salariais anexas especifícanse os salarios correspondentes a cada categoría profesional, para os anos 2013 e 2014. Para o resto dos anos de vixencia do presente convenio, as partes asinantes aprobarán as táboas salariais que correspondan conforme ao establecido no artigo de incremento salarial. Artigo 10. Incremento salarial. Establecerase para o ano 2015, unha cláusula de revisión salarial, onde a comisión paritaria, logo de análise da situación real da empresa e do seu devir nos anos de crises precedentes; acordarán a actualización das táboas salariais a cada grupo profesional. O devandito acordo terá carácter retroactivo con data de 1 de xaneiro de 2015.	Non	
27000720011996	LIMPIEZAS FARO, S.L. - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes VALORIZA FACILITIES, SAU e EULEN, S.A.) - [Código anterior 2700720]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2013 BOP Nº 135, 13/06/2013 ARTIGO 2º. - ÁMBITO TEMPORAL Con independencia da súa publicación no BOP, o Convenio terá vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2013. Entenderase automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento. As partes comprométense a iniciar as negociacións e formalizar a mesa dous meses antes de que finalice a súa vixencia. Mentres non se negocie o novo Convenio Colectivo, o mesmo se manterá en vigor en todo o seu articulado durante 24 meses. Disposición final SEGUNDA. - NORMAS SUBSIDIARIAS Para o non previsto no presente Convenio, haberá que se ater ao que dispón o Convenio Colectivo Provincial de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais vixentes.	0	ARTIGO 9º. - EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas, encadrado no grupo E, na categoría de pinche de cociña. Aplicásense de forma automática os aumentos ou melloras que sexan concedidos para o devandito persoal e dende a mesma data do seu concesión ou dos seus efectos. As retribucións serán percibidas ao persoal polos mesmos conceptos e nas mesmas cantidades que o persoal do Sergas. Enténdese que a equiparación abrangue igualmente os complementos de antigüidade, nocturnidade, festividade, e turnicidade. DISPOSICIÓN ADICIONAL As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas encadrado no Grupo E.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27100072012013	LUCUS VIVA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 03/09/2013 - 31/12/2014 BOP Nº 262, 15/11/2013 ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL E VIXENCIA. O presente Convenio entrará en vigor o día 3 de setembro de 2013, calquera que sexa o día da súa sinatura, ou da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia ou no Diario Oficial de Galicia, estendendo esta vixencia ata o 31 de decembro de 2014 e ou o vencemento das súas posibles prórrogas. O prazo de duración será ata o 31 de decembro de 2014, a excepción que, de común acordo das dúas partes, se prorrogue en todo ou en parte deste. De non mediar denuncia, por algunha das partes entre os 6 e 4 meses ao seu vencemento considerarase prorrogado tacitamente por anualidades naturais. Disposición final primeira. - En todo o non regulado polo presente convenio colectivo, estarase ao que dispón, sobre esta materia, o vixente Real Decreto Lexislativo 1/1995 polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores.		ARTIGO 8. - SALARIO BASE. - Establécese o Salario Base por Categorías, cuxos importes se indican no Anexo I do presente convenio e a súa percepción terá carácter mensual.	Non	
27000462011981	REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700462]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP Nº 119, 25/05/2013) Táboas salariais definitivas 2013 e iniciais 2014 - BOP nº 94, 25/04/2014 ARTIGO 3.- ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio subscríbese por DOUS ANOS, con vixencia desde o día un de xaneiro de 2013 ata o trinta e un de decembro de 2014, salvo naqueles artigos nos que expresamente se sinale a súa entrada en vigor. Ao termino da vixencia temporal do presente Convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente en todo o seu contido Ambas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio Colectivo non máis tarde do 1 de febreiro do ano 2015. O prazo máximo para negociar o Convenio Colectivo de empresa, unha vez constituída a comisión negociadora do mesmo, será o tempo necesario para chegar a un acordo. Sen prexuízo da comunicación que ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia. DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA: NORMATIVA COMPLEMENTARIA Para o non previsto neste convenio, rexerá o disposto na derrogada ordenanza de traballo para a industria siderometalúrxica, Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais vixentes.	0,6	ARTIGO 30.- INCREMENTO SALARIAL Sobre todos os conceptos que integran as táboas salariais, aplicaranse os seguintes incrementos: - 2013: as táboas finais do ano 2012 veranse incrementadas nun 0,6%. - 2014: as táboas finais de 2013 veranse incrementadas nun 1%. REVISIÓN TÁBOAS SALARIAIS Unha vez coñecido o IPC real do ano 2013, e para o caso de que este sexa superior ao 3,25%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,25% o 31 de decembro de 2013. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2014. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2014, e para o caso de que este sexa superior ao 3,75%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,75% o 31 de decembro de 2014. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2015.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000452011986	URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo - [Código anterior 2700452]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 BOP Nº 116, 22/05/2013 Artigo 5º. - Ámbito temporal Este convenio terá unha duración de dous (2) anos, con vixencia dende o 1 de xaneiro de 2012 ata 31 de decembro de 2013. Artigo 6º. - Entrada en vigor Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2012, salvo aquelas estipulacións que en contrario se establezan. Artigo 7º. - Denuncia Estipúlase un prazo de duración de dous (2) anos, é dicir, ata o 31 de decembro do 2013, pactándose de común acordo que, con antelación de 2 meses á data de expiración considérase automaticamente denunciado. Artigo 22º. - Normas de supletoria aplicación En todo o non previsto, neste convenio, aplicarase supletoriamente, o convenio xeral do sector de limpeza pública, viaria, regos, recollida, tratamento e eliminación de residuos limpeza e conservación de rede de sumidoiros, B.O.E. (07-03-96), e posteriores que o substitúan, así como todas aquelas normas de xeneral aplicación.	0	No Anexo I recolle a táboa salarial para 2012 e 2013 (é a mesma para os dous anos) Artigo 9º. - Salarios Durante a vixencia do convenio son as retribucións pactadas, serán as reflectidas na táboa salarial anexa, para o período nela indicado.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
27000851012001	URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba - [Código anterior 2700851]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2014 BOP Nº 116, 22/05/2013 ARTIGO 4º: ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio terá unha duración de tres anos, con vixencia dende o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2014. ARTIGO 5º: ENTRADA EN VIGOR. Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2012. ARTIGO 6º: DENUNCIA. Estipúlase un prazo de duración de tres anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2014, pactándose de común acordo que con antelación de 2 meses á data de expiración se considera automaticamente denunciado. Disposición adicional Primeira. - Normas supletorias: Serán normas supletorias as legais de carácter xeral e o Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros (BOE de 7 marzo de 1996) vixente en cada momento.		Incremento salarial indicado na folla estatística: -3% ARTIGO 7º: SALARIOS. Durante a vixencia do convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan. DISPOSICIÓNS TRANSITORIAS Primeira e Única: Coincidindo co aboamento da nómina do mes de maio de 2013, páctase realizar unha regularización a cada traballador consiste na detracción de 169,83. -€ para o Peón e o Condutor noite e, 149,56. -€ para o Peón e o Condutor día, do total dos emolumentos mensuais que por tal período lle corresponda a cada un deles. Coa detracción das antes concretadas cantidades compensásense as diferenzas existentes entre os salarios percibidos polos traballadores no ano 2013 durante os meses de xaneiro, febreiro, marzo e paga extraordinaria de marzo, respecto aos que realmente deberían de percibir segundo os aquí acordados e contidos nas táboas salariais que figuran como Anexo.	Non	
27100061012014	VEICAR, SL - Parques de bombeiros comarcais da provincia de Lugo xestionados pola empresa	Convenio colectivo	CONVENIO 10/12/2013 - 30/04/2017 BOP Nº 12, 16/01/2014 Artigo 3.- Ámbito temporal e denuncia do convenio O presente Convenio terá efecto dende o día seguinte a súa sinatura, independentemente da súa publicación no DOGA ou BOP, e rematará o 30 de abril do 2017. Será presentado ante a Autoridade Laboral competente a efectos do pertinente rexistro e depósito, así como da súa inserción no DOGA. O Convenio poderase denunciar por calquera das partes cun preaviso de 2 meses, en todo caso entenderase prorrogado namentres non se substitúa por outro convenio colectivo.		Artigo 18. Retribucións (ANEXO II e III) As retribucións do persoal acollido ao presente Convenio, son as reflectidas no ANEXO II e III e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican nos anexos. Os traballadores terán dereito a 14 pagas, salvo que as teña rateadas, establecendo como meses para o cobro das pagas extraordinarias o 30 de xuño e o 15 de decembro. Os pagos mensuais efectuaranse antes do último día de cada mes. As pagas extraordinarias poderán ser rateadas a criterio dos traballadores sempre que exista unanimidade por Parques, tendo sempre mais de un ano de antigüidade. No Artigo 34. Outras disposicións adicionais indica: CUARTA.- Aplicarase a subida do IPC que especifique e aplique o Consorcio Contra Incendios e Salvamento de Lugo.	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000012011984	AGUAS DE CABREIROÁ, S.A. - [Códigos anteriores 3200012 e 8201042]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 BOP nº 4, 07/01/2014 Artigo 3.- Vixencia, duración e denuncia. A duración deste convenio será de dous anos, comezando os seus efectos económicos o 1 de xaneiro de 2013 e rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2014. O convenio prorrogarase tacitamente por anos sucesivos se non fose denunciado por calquera das partes con tres meses de antelación polo menos ao final da súa vixencia. As condicións da denuncia serán as que determine o Estatuto dos traballadores, permanecendo vixente no texto, ata a sinatura dun novo. Artigo 27.- Lexislación complementaria. En tanto non se estableza unha lei que regule as relacións laborais, as partes acóllense ao que determina o Estatuto dos traballadores, a Lei orgánica de liberdade sindical e demais lexislación laboral vixente. Cláusula final:- En todo o que non estea previsto no presente convenio haberá que aterse ao disposto na lexislación laboral vixente. O presente convenio é asinado pola empresa "Aguas de Cabreiroá, SA," e os representantes dos traballadores/as no seo da devandita empresa, pertencentes á Central Sindical de Comisións Obreiras (CC.OO). Todas as partes con capacidade legal suficiente segundo o Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, do Estatuto dos traballadores.	1	No Artigo 34.- Incremento salarial. indica: Para o ano 2013, os salarios do 2012 subirán un 1 %; para o ano 2014 os salarios do 2013 subirán un 0,6 %.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32001082012006	AUTOBUSES URBANOS DE OURENSE, S.L. (antes URBANOS DE OURENSE, UTE) - [Código anterior 3201082]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 281, 09/12/2013 Artigo 2º.- Vixencia e duración Este convenio entrará en vigor o día da súa firma, aínda que a efectos económicos aplicarase a partir do 1º de xaneiro de 2013. A duración será dun ano, dende o 01.01.2013 ata o 31.12.2013, prorrogándose tacitamente de ano en ano de non mediar denuncia por algunha das partes con tres meses de antelación, como mínimo, ao termo da súa vixencia. Exceptúanse as materias nas que expresamente se fixe a súa data de efectividade. En calquera caso, todas as cláusulas normativas contidas neste convenio manterán a súa vixencia mentres non exista outro convenio que o substitúa negociado e asinado por ambas partes.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 16º.- Retribucións Para o ano de vixencia deste convenio 2013, as retribucións do persoal afectado por este serán as que figuran nas táboas salariais anexas. Artigo 17º.- Salario base O salario base que corresponde ao persoal afectado polo presente convenio aboarase na contía recolleita nas táboas salariais do anexo I.	Non	
32100022012013	BENITO AREÁN, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOP Nº 38, 15/02/2013 Artigo 2. Ámbito temporal A duración deste convenio será de tres anos, comezando a 1 de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2015. Artigo 3. Prórroga O convenio deberá ser denunciado por calquera das partes, con antelación mínima de tres meses, respecto da data da súa terminación. A denuncia farase mediante comunicación escrita á outra parte na que se fará constar a representación que se teña e as materias de negociación. Ao finalizar a vixencia a que se refire o artigo 2, manterán a súa vixencia todas e cada unha das cláusulas ata a entrada en vigor do próximo convenio. Disposición adicional primeira No non regulado neste convenio colectivo, e a salvo das remisións expresas nel a determinada normativa supletoria, estarase ao disposto con carácter xeral no Estatuto dos traballadores e demais normas vixentes que o desenvolven.	1	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 1% Artigo 8. Salario base Para o ano 2013 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2014, o incremento salarial aplicable será o un por cento. Polo que respecta ao terceiro ano de vixencia, é dicir, o ano 2015, o incremento salarial aplicable será o un por cento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000902012003	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS - [Código anterior 3200902]	Outros	CONVENIO 2001 BOP nº 260, 13/11/2001 As revisións salariais 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013 prorrogan o convenio 3.- Vixencia e duración. O presente convenio comezará a rexer dende o día 1 de outubro de 2001 ata o 31 de decembro de 2001, renovándose automaticamente por período dun ano e así sucesivamente, salvo denuncia expresa dunha das partes, denuncia que terá que realizarse con alomenos dous meses de antelación á data do fin do período, mediante telegrama ou calquera outro modo que deixe constancia fidedigna, dirixido á outra parte, remitíndose copia á autoridade laboral competente.	0,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,6% 14.- Táboa salarial. O salario base será como mínimo o establecido para cada categoría na táboa salarial do anexo I. Na devandita táboa figuran os importes brutos anuais incluídas as 14 pagas establecidas polo presente convenio. Os citados importes serán obxecto de estudio para a súa revisión anual, se procede, en reunión da comisión paritaria de seguimento do presente convenio. A retribución determinada no anexo I será aboada en doce pagas mensuais con inclusión, rateadas nestas, das dúas pagas extras no modelo de recibo de salario que conforma o anexo II do presente convenio. O pagamento realizarase mensualmente na primeira semana de cada mes e preferentemente en efectivo. Na acta da revisión salarial 2013 indica: Ambas as partes reúnense, tal e como establece o artigo 14 do convenio colectivo da empresa, constituíndose en Comisión Paritaria de seguimento do convenio colectivo da entidade CIMO, Entidade Prestadora de Servizos. O obxecto da reunión é aprobar a táboa salarial para o ano 2013, e tras un debate acórdanse os importes para esta anualidade. Achégase a táboa a esta acta, a cal terá vixencia entre o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013. Sen máis asuntos que tratar, levántase a sesión, sendo as 19.30 horas do día 25 de xaneiro de 2013. ...	Non	
32100012142013	CONCELLO DE OURENSE - Acordo regulador das condicións de traballo para as/os empregadas/os públicos do Concello de Ourense	Convenio colectivo	Acordo regulador 2012-2013 BOP nº 35, 11/02/2013 Art. 2.- Ámbito temporal Este acordo, na súa parte social rexerá desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013, prorrogándose automaticamente ata ser substituído por un novo acordo, excepto denuncia dalgunha das partes asinantes dentro dos tres meses anteriores ao seu vencemento. As materias retributivas serán sometidas á negociación anual. De non existir novo acordo á finalización do período de vixencia producirase a súa prórroga, e actualizaranse todas as partidas económicas na mesma porcentaxe fixada para as retribucións do funcionariado na Lei de orzamentos xerais do Estado.		Art. 19.- Retribucións A estrutura do sistema retributivo para o persoal do Concello de Ourense virá definido na lexislación vixente e que para cada un dos postos as retribucións de carácter permanente estarán definidas nas fichas da relación de postos de traballo. Así mesmo, cada traballador percibirá os trienios que teña consolidados, con base á lexislación vixente, no mes natural do seu cumprimento e, no seu caso, o complemento de produtividade por avaliación de desempeño e as gratificacións por traballos extraordinarios que lle correspondesen. Art. 20.- Prohibición doutras retribucións Os/as empregados/as municipais só poderán ser remunerados/as polos conceptos e contías que se determinen na RPT, lexislación aplicable, este acordo regulador ademais dos pactos que sexan de aplicación, sen poder percibir por tanto remuneracións diferentes nin participar na distribución de fondos de ningunha clase.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32100021012011	ECOURENSE UTE (FCC, COPASA e GESECO) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense - [Anterior adxudicataraia URBASER, S.A. - Código anterior 3200662]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOP nº 187, 16/08/2013 Artigo 2. - Vixencia e duración: 1. -Con independencia da data da súa publicación no BOP, o presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura polas partes, retrotraéndose os efectos económicos indicados na táboa salarial anexa, ao 1 de xaneiro de 2013, sendo a súa duración ata o 31 de decembro de 2015. 2. -A UTE ECOURENSE, aboará os atrasos correspondentes dende a entrada en vigor do Convenio. Artigo 3. - Denuncia: Este Convenio quedará denunciado automaticamente dous meses antes da data do seu vencemento. Mentres as partes non asinen outro convenio que o substitúa, manteranse as condicións pactadas neste. Disposición final segunda: En todo o non previsto no vixente convenio estarase ao disposto no Convenio xeral do sector de limpeza pública, viaria, regas, recollida, tratamento e eliminación de residuos, limpeza e conservación de rede de sumidoiros, ao Estatuto dos traballadores e demais lexislación laboral vixente.	2,9	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 2,9% Artigo 22.- Salario 1.- O salario do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría se establece nas táboas salariais anexas, que será ingresado pola empresa o último día hábil de cada mes, como data tope, a condición de que as condicións do cobranza do canon municipal o permitan. 2. Para 2013, o salario base bruto anual incrementarase en 580 € repartidos mensualmente. 3. Para 2014, o salario base será o resultado de sumar ao salario base bruto anual do 2013 a cantidade resultante de multiplicar por 200 o IPC de decembro de 2013 (1,00% = 200,00 €). 4. Para 2015 o salario base bruto anual será o resultado de sumar ao salario bruto anual de 2014 a cantidade resultante de multiplicar por 200 o IPC de decembro de 2014 (1,00% = 200,00 €). 5. Este incremento terá carácter lineal e non afectará aos demais conceptos das actuais táboas salariais, quedando as ditas táboas salariais invariables durante a vixencia do convenio, a excepción do citado salario base. O persoal a tempo parcial percibirá devandito incremento en proporción á xornada realizada.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000442011990	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense - [Código anterior 3200442]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOP nº 174, 31/07/2013 Artigo 4) Vixencia O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do cal as condicións económicas aplicaranse a partir do día 1º de xaneiro de 2013. Terá unha vixencia de 3 anos, fóra daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro de 2015. Ambas as partes asinantes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio, un mes antes de finalizar a súa vixencia, a condición de que se denunciou o convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento. Artigo 5) Prórroga e denuncia Este convenio prorrogarase pola tácita á data do seu vencemento, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, con tres meses de antelación ao seu vencemento. Disposicións finais Primeira. Regulación subsidiaria O disposto neste convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio deste, tanto en canto na súa estrutura, como en canto aos importes económicos establecidos. No non previsto neste convenio de empresa haberá que aterse ao disposto no Convenio Colectivo da Industria Química, salvo naquelas materias que as partes expresamente exclúan neste convenio.	0	No Artigo 27) Salarios indica: Para o ano 2013 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0%. Para o ano 2014 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Para o ano 2015 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. a) Retribución do persoal horario Componse de salarios convenio, prima de produción (nos casos establecidos) e prima de posto (nos casos establecidos). O salario convenio, que con carácter de mínimo corresponde a cada categoría, é o seguinte:... b) Retribución do persoal mensual e táboas de retribucións mínima As retribucións do persoal mensual serán incrementadas para o ano 2013, en 0%. Para o ano 2014 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Para o ano 2015 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Táboa de retribucións mínimas ... Artigo 42) Revisión salarial Para o ano 2013, procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciron oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética do IPC deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate fidedignamente o 31/12/2013 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a actualización dos salarios para o ano 2014. Para o ano 2014 procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciron oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética do IPC deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate fidedignamente o 31/12/2014 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a actualización dos salarios para o ano 2015. Para o ano 2015 procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes producíronse oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética do IPC deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate fidedignamente o 31/12/2015 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2016.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32100042012013	OFICODE S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOP Nº 131, 08/06/2013) Artigo 2.1.- Vixencia Este convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013, dende cuxa data producirá plenos efectos e substituirá ao anterior. A duración deste convenio colectivo será de tres anos, polo que finalizará o 31 de decembro de 2015. Artigo 2.2.- Prórroga Ao cumprir a data do seu vencemento, este convenio colectivo, entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano, se non mediase denuncia por escrito de calquera das partes contratantes con dous meses, como mínimo, de antelación á data prevista para a súa expiración. No entanto, denunciado en tempo e forma este convenio colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando con todo o mesmo nos seus propios termos, ata que se pacte o novo convenio colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda resolución pertinente. Artigo 2.4.- Denuncia A denuncia na que se propoña a rescisión do convenio deberá presentarse por escrito, e de acordo cos procedementos legalmente establecidos, con anterioridade aos últimos dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Se as deliberacións se prolongasen por prazo que excedese da vixencia do convenio entenderase este prorrogado, mantendo o seu teor normativo e obrigacional mentres non se asine e alcance vigor o que o substitúa, sen prexuízo de que o novo convenio teña efectos retroactivos. Estarase ao previsto no artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, en canto a prazos de inicio e duración de negociación dun novo convenio. Artigo 4.3.- Remisión En todas as materias non reguladas polo presente convenio colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos traballadores e normas concordantes.		Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 7.1.- Salario 1. Ateranse, en canto á súa definición, ao establecido no artigo 26 do Estatuto dos traballadores. 2. Todos os importes consignados neste convenio considerаranse brutos, debéndose practicar sobre eles as retencións legais que procedan por razóns fiscais, de seguridade social, ordes xudiciais de retención ou embargo ou calquera outro imperativo legal. 3. A empresa pagará pola prestación de igual traballo o mesmo salario en todos os seus conceptos, sen discriminación ningunha por razón de sexo. O salario está composto pola totalidade dos conceptos retributivos para percibir polos traballadores en actividade normal ou habitual na empresa. O salario é o que figura nas táboas salariais do presente convenio para cada grupo profesional.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
32000722011996	UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.) - [Código anterior 3200722]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 e ACORDO XUBILACIÓN PARCIAL BOP Nº 92, 22/04/2013 Artigo 3º.- Duración, prórroga e denuncia A duración do presente convenio será de dous anos, do 01.01.2013 ao 31.12.2014, e prorrogarase de ano en ano, se non se denuncia con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia, isto é, con tres meses de antelación ao 31 de decembro de 2014. A referida denuncia deberá facerse coa comunicación á que fai referencia o artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. O texto do presente convenio será de obrigado cumprimento mentres non sexa substituído por outro que no seu día se negocie. Disposición final.- En todo o non previsto neste presente convenio ateranse ao disposto no Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos traballadores, a Lei orgánica de liberdade sindical, e as demais disposicións de aplicación.	1,5	Artigo 9º.- Salarios Os salarios para o ano 2013 son os que se reflicten no anexo 1 deste convenio correspondente á táboa salarial. O importe dos devanditos salarios é o resultado de aplicar aos vixentes a 31 de decembro de 2012, unha subida do 1,5%. Os salarios do 2014 serán os que resulten de aplicar aos vixentes a 31 de decembro de 2013, unha subida do 1,5%. Aplicarase a dita subida proporcionalmente a todos os plus existentes.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002982011998	ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - [Código anterior 3602982]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP nº 189, 02/10/2013 - Convenio asinado o 14/05/2013 ART. 2º. -VIXENCIA O presente Convenio terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013, ata o 31 de decembro de 2014. Calquera que sexa a data da súa sinatura ou publicación no Diario Oficial de Galicia, os efectos económicos para o ano 2013, retrotraeranse en todo caso ao 1º de xaneiro do devandito ano. Este Convenio prorrogarase por un ano máis, salvo denuncia dalgunha das partes cun mes de antelación á fin da súa vixencia. Denunciado o Convenio subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. ART. 3º. -NORMAS SUPLETORIAS Serán as de carácter xeral.	0,5	Incremento salarial 2013 indicado na acta de acordo: 0,5% sen revisión ART.º 7º. -SALARIO. O importe do salario base, para os anos 2013 e 2014, será o que figura na Táboas Anexas. ART.º 30º. -REVISIÓN SALARIAL. Non existe revisión salarial.	Non	
36003822012005	AGUASANA, S.L. - [Código anterior 3603822]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 (BOP nº 92, 14/05/2012) – PRÓRROGA PARA 2013 no BOP Nº 62, 01/04/2013 Na acta de acordo da prórroga indica: Tras un amplo cambio de impresións por ambas partes, adóptase o acordo seguinte: 1º-Prorrogar o Convenio de 2012 por un ano nos mesmos termos, do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013. ARTIGO 3º.-VIXENCIA E DURACIÓN. (Convenio 2012) Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do cal, as condicións económicas aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012. Non obstante, permanecerá en vigor ata a aprobación do convenio correspondente ao ano 2013. Ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio un mes antes de finalizar a súa vixencia.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Na acta de acordo da prórroga indica: Tras un amplo cambio de impresións por ambas partes, adóptase o acordo seguinte: 1º-Prorrogar o Convenio de 2012 por un ano nos mesmos termos, do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003931012004	Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servicio de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82) - [Código anterior 3603931]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 BOP nº 8, 14/01/2014 Convenio asinado o 21/02/2013 Artigo 5. - Ámbito temporal. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012, con independencia do día da súa sinatura e da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra, e finalizará o día 31 de decembro de 2015. Artigo 6. - Denuncia. Ambas as dúas partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio ao termo da súa vixencia, é dicir, o 31 de decembro de 2015, comprometéndose estas a iniciar a negociación do seguinte convenio cunha antelación dun mes respecto da citada data. Artigo 8. - Lexislación subsidiaria. En todas as materias non reguladas no presente convenio colectivo, rexerase polo Estatuto dos Traballadores e polo denominado III Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para o período 2007-2010, publicado en Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, e os convenios colectivos sectoriais estatais de xestión da auga que vaian sucedendo a este, ademais de que no presente convenio se faga mención expresa ao citado convenio colectivo estatal pola transcendencia dalgunhas das materias. Enténdese por materias non reguladas, aquelas que, no seu conxunto e cómputo anual, sexan complementarias das reguladas no presente convenio colectivo, sen que ningunha delas poida supoñer un incremento maior de custos nin unha menor flexibilidade na prestación laboral.		ARTIGO 18. -SALARIO BASE. O salario base é a retribución mensual especificada para cada nivel nos diferentes grupos profesionais que retribúe por todos os conceptos económicos os coñecementos, a experiencia, as condicións ou peculiaridades de cada posto de traballo e a aptitude de cada traballador por execución correcta e unha dedicación ao traballo das horas en cómputo anual establecidas no presente convenio. A súa contía é a establecida na táboa salarial anexa ao presente convenio colectivo. ARTIGO 28. - Regularización salarial para os anos 2012, 2013, 2014 e 2015. A empresa regularizará as retribucións establecidas nos artigos 18, 19, 22, 23 e 27 do presente convenio para os anos 2012, 2013, 2014 e 2015 nas contías establecidas nas táboas salariais anexas ao presente convenio colectivo para cada un dos devanditos anos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003681012003	ASCAN EMPRESA CONSTRUCTORA Y DE GESTIÓN, SA - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo - [Código anterior 3603681 - Anterior concesionaria URBASER, SA]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2015 BOP nº 116, 18/06/2013 ARTIGO 4°.-ÁMBITO TEMPORAL Este Convenio terá unha duración de 4 anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2015. ARTIGO 5. -ENTRADA EN VIGOR Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2012. ARTIGO 6°.-DENUNCIA Estipúlase un prazo de duración de 4 anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2015, pactándose de común acordo que con antelación de 1 mes á data de expiración considérase automaticamente denunciado. ARTIGO 24º. -CATEGORÍAS E TRABALLOS DE SUPERIOR CATEGORÍA En canto á clasificación do persoal estarase ao disposto no capítulo 59 do Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación de Rede de Sumidoiros.	2,9	ARTIGO 7º. -SALARIOS Durante a vixencia do Convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan, estipulándose os incrementos salariais anuais nas seguintes cantidades; - 2012: conxelación salarial. - 2013: IPC real a 31/12/12. - 2014: IPC real a 31/12/13. - 2015: IPC real a 31/12/14. - A estrutura salarial será a seguinte: SALARIO BASE Devengado por día natural. PLUS TÓXICO, PENOSO, PERIGOSO Nunha contía do 20% do salario base, terán dereito ao seu cobramento todos os traballadores e o seu devengo realizarase por día efectivamente traballado. PLUS NOCTURNO Nunha contía do 25% do salario base, terán dereito a el aqueles traballadores que realicen a súa xornada en horario nocturno, sendo o seu devengo por día efectivamente traballado. PLUS DE TRANSPORTE De natureza extrasalarial, é o establecido na táboa salarial anexa para cada categoría tendo o fin de compensar os gastos que deben realizar os traballadores como consecuencia dos desprazamentos ao centro de traballo. Non se actualizará durante a vixencia do convenio. PLUS DE CONVENIO Aboarase durante os anos de vixencia do convenio segundo a táboa adxunta. PAGAS EXTRAORDINARIAS Aboaranse tres pagas extraordinarias en contía de 30 días de salario base. As pagas incluirán o plus de antigüidade que se aboará na mesma porcentaxe, para aqueles traballadores que teñan dereito ao goce deste. O devengo das pagas extraordinarias realizarase do seguinte xeito: - Paga de Verán. Aboarase o 15 de xuño e devengarase do 1 de xaneiro ao 30 de xuño. - Paga de Nadal. Aboarase o 15 de decembro e devengarase do 1 de xullo ao 31 de decembro. - Paga de Marzo. Aboarase o 15 de marzo e devengarase do 1 de abril ao 31 de marzo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003142012000	ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA - [Código anterior 3603142]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 (BOP Nº 87, 07/05/2013) ARTIGO 3.-ÁMBITO DE VIXENCIA Calquera que sexa a data de publicación deste convenio colectivo no Boletín Oficial, a vixencia do mesmo será por tres anos iniciándose o 1 de xaneiro de 2012 e finalizando o 31 de decembro de 2014. ARTIGO 5.-DENUNCIA, PRÓRROGA En caso de non ser denunciado por algunha das partes, cun mínimo de dous meses de antelación ao termo da súa vixencia, prorrogarase por anos naturais. En todo caso o convenio colectivo seguirá vixente en todo o seu articulado en tanto non sexa substituído por outro. ARTIGO 8.-DEREITO SUPLETORIO Para o non previsto neste convenio, estarase ao establecido no Convenio colectivo estatal de reforma xuvenil e protección de menores e demais disposicións de carácter xeral e regulamentacións específicas de aplicación no ámbito de protección de menores así como o Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais normas de aplicación.		ARTIGO 4.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL En atención á especial conxuntura económica, ambas as partes deciden non aplicar incremento ningún durante o ano 2012. Para o ano 2013 establécense os incrementos que a continuación se indican: a) Persoal con retribución de 1.048 € euros mensuais, un incremento de 0,3 %. b) Persoal directivo (Director de Área, de Departamento, de Aldea infantil, de Centro de Programas sociais, de Escola, de Centro de Primeira Acollida, de Programa e Axudante de Dirección) sen incremento durante 2013. c) Resto de persoal. Un incremento de 0,2 %. Para o ano 2014, reunirase a comisión paritaria recollida no presente convenio, a fin de valorar en función da situación económica xeral e da Asociación se se mantén a retribución ou procede algún incremento salarial.	Non	
36002282011992	AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A. - [Código anterior 3602282]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP Nº 16, 24/01/2014) ARTIGO 3º. -VIXENCIA O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 estendéndose ata o 31 de decembro de 2013. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose así mesmo o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2014 e manténdose en vigor o texto e as contías dos conceptos económicos deste ata a sinatura do novo convenio. ARTIGO 30º. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non previsto expresamente neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e demais disposicións vixentes en cada momento.	0	ARTIGO 8º. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio durante o ano 2013, serán as establecidas e en vigor para o ano 2012, de acordo coas táboas anexas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003331012001	AUTOS ARCADE, S.L. - [Código anterior 3603331]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 14, 22/01/2014) ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio, con independencia da data da súa publicación, producirá efectos dende o día un de xaneiro de dous mil trece, con vixencia ata o 31 de decembro do mesmo ano. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose así mesmo o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2014 e manténdose en vigor o texto e as contías dos conceptos económicos deste ata a sinatura do novo convenio. ARTIGO 6º. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA. En todos os aspectos que non estean desenvolvidos no presente Convenio Colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, R D 1.561/95, Convenio de OIT nº 153, Regulamento CEE nº 3820/85.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS. Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, durante o ano 2009, son os que figuran na táboa Salarial anexa. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010 se incrementará a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2009 máis o 0,5% Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011 se incrementará a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2010 máis o 0,75%. Para o período de vixencia do convenio 01 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 se incrementará a táboa do ano anterior na contía do IPC real do ano 2011 máis o 1%.	Non	
36004502012009	BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604502]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOP nº 180, 19/09/2013) ARTIGO 2º. VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2015. ARTIGO 3º. PRÓRROGA E DENUNCIA Quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio na súa totalidade ata a entrada en vigor do seguinte. Ante a denuncia automática, a negociación do próximo convenio iniciarase obrigatoriamente dentro dos 3 meses seguintes á data de efectos da denuncia ARTIGO 6º - DEREITO SUPLETORIO O disposto neste convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio deste, tanto en canto á súa estrutura coma en canto aos importes económicos establecidos. No non previsto no presente convenio de empresa, estarase ao disposto no de ámbito superior, naquelas materias reservadas ao devandito ámbito negocial, salvo en todo aquilo de índole económica que xa quedou resolto polo presente convenio, sempre que estes se atopen en vigor. No non previsto nos devanditos acordos estarase á normativa xeral de aplicación.	0,7	ARTIGO 49º. SALARIOS Para o ano 2013 establécese con carácter xeral para todos/as os/as traballadores/as un incremento do 0,7% a aplicar sobre todos os conceptos salariais, dende 1 de xaneiro. Para o ano 2014 establécese con carácter xeral para todos/as os/as traballadores/as un incremento do 0,8% a aplicar sobre todos os conceptos salariais. Para o ano 2015 establécese con carácter xeral para todos/as os/as traballadores/as un incremento do 1% a aplicar sobre todos os conceptos salariais. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do/a traballador/a. Os incrementos salariais serán devengados do 1 de abril de cada ano ao 31 de marzo do seguinte. ARTIGO 50º. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de cada ano da duración do presente convenio o IPC superase o 1,7%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra e cun tope ou máximo do 1,3% anual, incluíndo o incremento salarial pactado, con carácter retroactivo desde o 01 de xaneiro, aboando a diferenza nunha soa vez na nómina do mes seguinte ao da publicación do dato oficial do IPC. A devandita revisión afectará a todos os conceptos retributivos e incluirase nas táboas salariais.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004522012010	CABLERÍAS AUTO, S.L. - [Código anterior 3604522]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 (BOP nº 21, 31/01/2014) ARTIGO 3º.-VIXENCIA O Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, dende 1º de xaneiro de 2012 e finalizando o 31 de decembro de 2014 entrando en vigor dende a data da súa firma, se ben os seus efectos económicos corresponden ao que se describe no presente convenio. ARTIGO 4º.-PRÓRROGA E DENUNCIA Este Convenio Colectivo quedará automaticamente denunciado con tres meses de antelación á súa extinción. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio Colectivo de Cablerías Auto sen que se acordase un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, este será prorrogado por anos sucesivos. Tal e como establece o apartado 3 do artigo 86 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real decreto-Lei 3/2012. ARTIGO 81º.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente regulado neste Convenio Propio estarase ao previsto no Estatuto dos traballadores/as, na resolución do 9 de xuño de 1997 "Acordo sobre Cobertura de Baleiros", así como disposicións legais vixentes ou que poidan promulgarse durante a vixencia do Convenio.	1,5	Incremento salarial 2013 calculado: 1,5% ARTIGO 48º.-SALARIOS Ambas as partes, en aras de equilibrar os salarios base regulados no Convenio Provincial do Metal, durante a vixencia deste convenio acordan os salarios base recollidos na Táboa Anexo 1.a. Ambas as partes acordan que para os supostos nos que se faga referencia ao IPC, se en calquera dos anos de vixencia deste Convenio o IPC resultase negativo, tomaríase como IPC dese ano “0”, Esta revisión salarial farase efectiva o segundo mes de cada ano de vixencia do Convenio, tomando como referencia o IPC do ano natural anterior publicado polo INE ou Organismo oficial que o substitúa.	Non	
36003812012004	CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo - [Código anterior 3603812]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2013 (BOP nº 38, 25/02/2014) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL: Este Convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro do 2010 sexa cal fose a data da súa publicación.Terá unha vixencia de CATRO anos, que rematará o 31 de decembro do 2013, considerándose a partir de entón prorrogado de ano en ano, se non fose denunciado con dous meses de antelación ao remate da súa vixencia inicial ou prorrogada. ARTIGO 3.-DENUNCIA: A denuncia deste Convenio deberá efectuarse por escrito ante a Autoridade Laboral e a outra parte asinante, segundo o previsto en canto a prazo no artigo anterior. Se o presente Convenio Colectivo non fora denunciado, o testo do Convenio e as táboas salariais definitivas do ano 2013 entenderanse prorrogadas de ano en ano. ARTIGO 25.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA: En todo no que non está recollido no presente convenio, estarase ao que dispoña o Estatuto dos Traballadores e o "convenio Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Depuración e Distribución de Auga" e demais normas vixentes aplicables.	1,5	ARTIGO 5.-SALARIO BASE: - ANO 2010: O Salario Base será o fixado na táboa anexa nº I. - ANO 2011: O Salario Base será o fixado para o ano 2010 incrementado no dous por cento (2%). - ANO 2012: O Salario Base será o fixado na táboa salarial definitiva para o ano 2011 incrementado no dous por cento (2%). - ANO 2013: O Salario Base será o fixado na táboa salarial definitiva para o ano 2012 incrementado no un con cincuenta por cento (1,50%). Cláusula de revisión para os anos 2011 e 2012.-No caso de que o IPC estatal establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro dos anos 2011 e 2012 un incremento superior ao dous por cento (2%) para cada un deles, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia. Cláusula de revisión para o ano 2013.-No caso de que o IPC estatal establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2013 un incremento superior ao un con cincuenta por cento (1,50%), efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia O aboamento das diferenzas producirase no mes seguinte ao da súa constatación oficial, con carácter retroactivo desde o un de xaneiro de cada un dos anos obxecto de revisión.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002452011994	CARCHIDEA, S.L. - [Código anterior 3602452]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009 - 2011 (BOP nº 179, 16/09/2009) - PRÓRROGA PARA 2013 - BOP Nº 62, 01/04/2013 Prórroga para 2012 - BOP nº 105, 01/06/2012 Na Acta de prórroga 2013 indica: Acordo de prórroga da vixencia do Convenio Colectivo 2009 - 2011 da Empresa Carchidea S.L. A representación empresarial e a representación dos traballadores na súa condición de órgano competente para a negociación do Convenio Colectivo da Empresa tal e como dispón o artigo 27º.- do vixente convenio publicado no Boletín Oficial de Pontevedra número 179, de 16 de setembro de 2009, recoñecéndose reciprocamente plena capacidade, e conforman a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo da Empresa, e acordan prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo de Carchidea S.L. para os anos 2009-2011 por un período dun ano. O Convenio Colectivo prorrogado aplicarase, durante o ano de prórroga en todos os seus termos, mantendo os salarios do ano 2011. O que en conformidade coa presente asinamos en Vigo, a 04 de febreiro de 2013. ARTIGO 2º- ÁMBITO TEMPORAL A vixencia deste convenio será de 3 anos, desde o un de xaneiro do 2009 ao 31 de decembro do 2011, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. ARTIGO 3º- DENUNCIA As partes asinantes consideran automaticamente denunciado o presente Convenio ao final da súa vixencia 31 de decembro de 2011 comprometéndose a iniciar a negociación do próximo Convenio un mes antes da finalización do actual. ARTIGO 24º - LEXISLACIÓN APLICABLE No que non está expresamente disposto neste Convenio, estarase ao que determine o Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais disposicións concordantes.	0	Incremento 2013 indicado na folla estatística e na acta da prórroga: 0% Na Acta de prórroga 2013 indica: Acordo de prórroga da vixencia do Convenio Colectivo 2009 -2011 da Empresa Carchidea S.L. A representación empresarial e a representación dos traballadores na súa condición de órgano competente para a negociación do Convenio Colectivo da Empresa tal e como dispón o artigo 27º.- do vixente convenio publicado no Boletín Oficial de Pontevedra número 179, de 16 de setembro de 2009, recoñecéndose reciprocamente plena capacidade, e conforman a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo da Empresa, e acordan prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo de Carchidea S.L. para os anos 2009-2011 por un período dun ano. O Convenio Colectivo prorrogado aplicarase, durante o ano de prórroga en todos os seus termos, mantendo os salarios do ano 2011. O que en conformidade coa presente asinamos en Vigo, a 04 de febreiro de 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003202011999	CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L. - [Código anterior 3603202]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP Nº 60, 26/03/2013) ARTIGO 3. -AMBITO TEMPORAL E ABSORCION A vixencia deste convenio será dun ano, a contar dende o 1º de xaneiro de 2013 e ata o 31 de decembro de 2013. Operará a compensación e absorción cando os salarios realmente aboados, no seu conxunto e cómputo anual, sexan máis favorables que os fixados na orde normativa ou convencional de referencia. ARTIGO 4. -DENUNCIA E VINCULACIÓN Á TOTALIDADE A denuncia realizarase por escrito cunha antelación mínima de dous meses ao seu vencemento. No caso de non mediar a devandita denuncia por calquera das partes coa antelación mínima referida, o convenio considerarase prorrogado nos seus propios termos de ano en ano. Se as deliberacións se prolongasen por prazo que excedese da vixencia do convenio entenderase este prorrogado, mantendo o seu tenor normativo e obrigacional mentres non se asine e alcance vigor o que o substitúa, sen prexuízo de que o novo convenio teña efectos retroactivos. As condicións pactadas neste convenio forman un todo orgánico e indivisible, polo que ambas as dúas partes se obrigan ao respecto da totalidade das estipulacións. ARTIGO 5. -REMISIÓN En todas as materias non reguladas polo presente convenio colectivo estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e normas concordantes.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 27. -REMUNERACIÓNS O persoal incluído no presente Convenio Colectivo percibirá doce mensualidades ordinarias ao ano na contía fixada, para cada categoría profesional, no Anexo 1 para o persoal subrogado e no Anexo 2 para o persoal non subrogado. Cando o salario sexa diario, devengarase de acordo co número de días naturais que teña o mes. Para os efectos do disposto no artigo 26.5 do Estatuto dos Traballadores, a remuneración anual en función das horas de traballo é a que figura nos expresados Anexos 1 e 2 deste Convenio.	Non	
36004541012010	CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de lixo nos concellos de Vilanova de Arousa, Cambados e Meis - [Código anterior 3604541]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/06/2013 - 31/05/2016 BOP Nº 64, 02/04/2014 ARTIGO 4.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA A vixencia deste Convenio abarca desde o 1 de xuño de 2013 ao 31 de maio de 2016, e con independencia da súas publicación no BOP os seus efectos económicos serán con data 01 de xuño de 2013. Este convenio considerarase automaticamente denunciado una vez terminada a vixencia prevista anteriormente, sen necesidade de ningún preaviso, e prorrogándose ata a entrada en vigor do seguinte. ARTIGO 7.-LEXISLACIÓN APLICABLE No non previsto nin regulado neste convenio haberá que aterse ao disposto no convenio xeral do sector publicado no BOE do 7 de marzo de 1996., Estatuto dos Traballadores e demais leis de carácter xeral.		ARTIGO 23.-SALARIO A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan nos artigos seguintes. Dito concepto farase efectivo entre o un e o cinco de cada mes vencido. O salario base mensual para o primeiro ano de Convenio será de 763,80 € para os peóns e de 824,10€ para os condutores. Para o segundo ano de Convenio, establecerase un incremento salarial do 0,75% e para o terceiro ano de convenio establecerase un incremento salarial do 1%. Todas as percepcións, excepto as de vencemento periódico superior ao mes, aboaranse no mes en curso. Asemade o traballador poderá recibir un anticipo ao mes no que a contía non será superior ó 90 por 100 das cantidades que ten dereito a percibir.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003802012004	CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L. - [Código anterior 3603802]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2015 BOP nº 233, 04/12/2013 ARTIGO 3º.-VIXENCIA A vixencia do presente Convenio será dende o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2015. Ben entendido que dita vixencia só supón retroactividade nos conceptos económicos. Mentres non se pacte un novo Convenio, manteranse en vigor as cláusulas deste. ARTIGO 4º.-DENUNCIA E PRÓRROGA As partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para a súa total extinción o 31 de decembro de 2015. Iniciada a negociación para a revisión do Convenio, se esta se prorrogase por prazo que excedera ao da vixencia deste, o contido normativo e obrigacional daquel entenderase prorrogado ata a entrada en vigor dun novo pacto. Empresa e Comité de Empresa, comprométense a negociar un novo convenio durante o mes de setembro do ano 2015. Se en xaneiro de 2016 non existise acordo, retomaríanse automaticamente as condicións laborais vixentes en xuño do ano 2013. ARTIGO 46º.-LEXISLACIÓN APLICABLE No referente ao que non estea expresamente disposto neste Convenio, estarase ao que determine o Estatuto dos Traballadores, e demais disposicións concordantes.		ARTIGO 36º.-RETRIBUCIÓNS E MASA SALARIAL BRUTA 36º.1.-De acordo co plan de viabilidade, vixente dende o 1 de xullo de 2013 ata 31 de decembro de 2015, acórdase unha baixada salarial do 5,9% en todos os conceptos. Se o EBITDA auditado é superior ao 6% sobre a facturación, o montante que sobrepase esta cantidade repartirase de forma proporcional ao esforzo realizado polos traballadores ata o límite do total do esforzo realizado polo traballador incrementado co IPC do correspondente ano. Os salarios e remuneracións establecidos no presente Convenio teñen o carácter de mínimos, podendo ser mellorados por concesión da Empresa ou contratos individuais de traballo. 36.2.-Definición de Masa Salarial Bruta A Masa Salarial Bruta estará integrada polos seguintes conceptos: a) Salario Base b) Beneficios e Pluses c) Incentivos e Primas de Produción d) Pagas Extraordinarias e) Complementos de posto de traballo f) Retribución por horas extraordinarias g) Complemento Persoal. Entendese por Complemento Persoal o complemento que recolle o montante de diñeiro que lle resta a un traballador unha vez descontado o importe correspondente aos seguintes conceptos: Salario Base, Plus de Asistencia, Plus de Puntualidade (que figuran na Táboa Salarial anexa), Plus de Antigüidade, Plus de Convenio 1994, Retribución por Horas Extraordinarias e Retribución por Prima de Produción, tendo en conta que os catro últimos conceptos recolleranse só no caso de que o traballador teña dereito a cobralos. O complemento Persoal considerase consolidable e terá a todos os efectos, carácter de non absorbible. Estes conceptos estarán referidos a todos os traballadores da Empresa excepto Alta Dirección, Responsables de Departamento, e aqueles con condicións individuais pactadas en contrato.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002601011995	CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán - [Código anterior 3602601]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP nº 222, 19/11/2013 ARTIGO 2. DURACIÓN E VIXENCIA. A duración do Convenio será dende o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Non obstante, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que a substitúa. Nese momento estarase no disposto na lexislación vixente en materia de Negociación colectiva. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, agás as condicións económicas que terán a súa vixencia a partires do 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 3. DENUNCIA. O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo ningún. Caso de non chegar a unha negociación, entendendo isto porque non haxa mesa negociadora constituída, despois de realizada a denuncia, o texto do Convenio quedará prorrogado, non así os conceptos salariais que aumentarán de acordo coa subida do IPC real. DISPOSICIÓNS FINAIS: PRIMEIRA En todo o no regulado no presente convenio, estarase ó disposto no Convenio Colectivo do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros, así como no establecido no Estatuto dos traballadores/as e demais lexislación laboral vixente.	0,5	No ARTIGO 12. PLUSES SALARIAIS. indica: 1.6. INCREMENTOS SALARIAIS O incremento salarial será o seguinte: - Ano 2013: 0,5% en todos os conceptos da táboa salarial. 100 euros anuais en produtividade. - Ano 2014: 0,6% en todos os conceptos da táboa salarial. 100 euros anuais en produtividade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001102011981	CESPA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co Concello de Pontevedra. - [Código anterior 3601101 e 3601102]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 (BOP Nº 157, 19/08/2013) ARTIGO 2º.- VIXENCIA Agás os artigos que expresamente marquen distinta vixencia, este Convenio Colectivo entrará en vigor a partir do 1º de xaneiro de 2012 para o persoal en activo á data do seu asinamento, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. ARTIGO 3º.- DURACIÓN E PRÓRROGA A duración do Convenio será de dous anos, é dicir, para o período comprendido entre o 1º de xaneiro de 2012 e o 31 de decembro de 2013. Este Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no punto anterior, sen necesidade de preaviso ningún, continuando en vigor mentres non exista texto alternativo que o substitúa. ARTIGO 45º.- ORDENANZA LABORAL As partes asinantes deste Convenio acordan que o contido da derrogada Ordenanza Laboral do Sector (limpeza pública, regas, recollida de lixo e rede de sumidoiros) se siga aplicando, ata que unha vez estudado o Acordo Marco do Sector (ou convenio xeral de limpeza pública), publicado no BOE nº 58 do 7 de marzo de 1996, poida ser estudado pola comisión paritaria e incorporado caso de estimalo a este Convenio colectivo.	0,6	No ARTIGO 10º.-SALARIOS indica: Para a vixencia do convenio páctanse os seguintes aumentos salariais: - Ano 2012, Incremento xeral en todos os conceptos do 0.5% máis 200 € por ano e traballador nun Plus de produtividade cotizable. - Ano 2013, Incremento xeral en todos os conceptos do 0.6% máis 200 € por ano e traballador nun Plus de produtividade cotizable. Todos os conceptos salariais e económicos han revisarse nas porcentaxes de aumento concertadas neste Convenio. Para efectos do seu aboamento, tanto ao asinamento do convenio, como no primeiro mes de cada ano de vixencia, efectuarase o aumento correspondente. A tal fin, as partes reuniranse para asinar as táboas salariais correspondentes. En aplicación dos termos previstos no parágrafo anterior, establécese a seguinte táboa salarial por categorías : cadro nº 1, anexo I a este convenio. ANO 2012 (0,5%) ANO 2013 (0,6%) ...	Non	
36100081012013	CESPA, SA - Persoal adscrito ao servizo de limpeza viaria, recollida RSU, transporte e desratización do Concello de Poio	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 (BOP Nº 95, 20/05/2013) ARTIGO 2º-VIXENCIA Salvo os artigos que expresamente marquen distinta vixencia, o presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa sinatura, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Non obstante, os incrementos económicos retrotraeranse a 1 de xaneiro de 2012. ARTIGO O 3º-DURACIÓN E PRÓRROGA A duración do Convenio será de dous anos, é dicir, para o período comprendido entre o 1º de xaneiro de 2012 e o 31 de decembro de 2013. O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no punto anterior, sen necesidade de preaviso ningún, continuando o articulado en vigor mentres non exista texto alternativo que o substitúa.	1	ARTIGO 11º-SALARIOS Para a vixencia do convenio páctanse as seguintes retribucións: 2012: incremento do 1% en todos os conceptos. 2013: incremento do 1% en todos os conceptos. Achéganse as táboas como Anexo I	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003912012004	CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - [Código anterior 3603912]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2013 (BOP nº 9 de 14-01-2013) REVISIÓN SALARIAL 2013 no BOP Nº 73, 16/04/2013 ARTIGO 2º- VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS Con independencia da data de publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra ou no Diario Oficial de Galicia, os seus efectos económicos terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012 e a súa duración será de 2 ANOS, rematando ó 31 de decembro de 2013. O presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes diante da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia ou organismo con competencias plenas no ámbito laboral, dentro dun prazo non superior a dous meses ao seu vencemento. ARTIGO 1º.-ÁMBITO DE APLICACIÓN Este Convenio rexerá para a empresa "Circulo Cultural Mercantil e Industrial de Vigo" e os seus traballadores/as, regulando as relacións entre ambas as dúas partes. Para todo o non disposto neste Convenio, rexerá o previsto na lexislación vixente. ARTIGO 3º.-REMISIÓN LEGAL En todo o non previsto neste Convenio estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e Lei Orgánica de Liberdade Sindical.		Incremento salarial 2013 indicado na acta de acordo e na folla estatística: -3% Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica: ACORDAN: Primeiro: CIRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO, vén experimentando una diminución persistente do nivel de ingresos dende o ano 2010, situación e perspectivas económicas poden verse negativamente afectadas afectando ás posibilidades de mantemento do emprego. Segundo: Dada a situación anteriormente descrita, CIRCULO CULTURAL, MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO e a representación dos traballadores, entenden que a mellor fórmula para garantir a viabilidade da empresa e a estabilidade de todos os postos de traballo, consiste en baixar un 3% o réxime salarial previsto no Convenio Colectivo actualmente vixente, e iso dando efectivo cumprimento ao procedemento descrito en le artigo 82 do Estatuto dos Traballadores. Terceiro: A empresa CIRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO propón, a representación dos traballadores, aceptan, baixar un 3% todos os conceptos salariais, especificados na táboa salarial anexa número 1. Cuarto: Con independencia da data de publicación do presente acordo de redución salarial, no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra ou no Diario Oficial de Galicia, os seus efectos económicos terán unha retroactividade e entrará en vigor dende o día 1 de febreiro, con validez ata o 31 de decembro de 2013. ARTIGO 6º- SALARIOS Durante os anos 2012-2013 os traballadores/as percibirán os salarios base especificados na táboa salarial anexa número 1 ARTIGO 7º- REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2012 e 2013 acórdase a suspensión desta cláusula segundo a redacción do Convenio Colectivo do ano 2008 polo tempo de vixencia deste Convenio Colectivo o renunciaren os traballadores/as a suba salarial algunha debido a delicada situación económica da Empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001912011990	CITIC HIC GÁNDARA CENSA, SAU (antes SANTAZ-CENSA SA) - [Código anterior 3601912]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP Nº 242, 18/12/2013) ARTIGO 3: VIXENCIA. As normas estipuladas no presente convenio adquirirán vixencia desde o el 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015. ARTIGO 4: PRÓRROGA E DENUNCIA O presente Convenio quedará automaticamente denunciado con 3 meses de anticipación ao seu vencemento, prorrogándose ata a entrada en vigor do seguinte. ARTIGO 8: ORDENANZA APLICABLE Para evitar a lagoa legal que a falta dun Convenio Xeral do Metal puidese orixinar, acórdase que a Ordenanza Traballo para a Industria Siderometalúrxica, aprobada por Orde do 29 de xullo de 1970 e que foi derrogada por Orde do 17 de febreiro de 1988, siga sendo de aplicación naqueles aspectos non regulados polo presente Convenio.	4	ARTIGO 22: XORNAIS E SOLDOS BÁSICOS Para as respectivas categorías e niveis de cualificación para o ano 2013 establécense os xornais e soldos básicos que figuran na Táboa I. Deste, establécense os seguintes incrementos para toda a duración do presente Convenio Colectivo: - O incremento salarial para o ano 2013, a aplicar todos os conceptos, será o equivalente ao I.P.C. do ano 2012 +1'1% (4%) - O incremento salarial para o ano 2014, a aplicar todos os conceptos, será o equivalente ao I.P.C. do ano 2013 +0'6%; neste ano, adicionalmente, percibirase un 0'5% de incremento se se igualan ou superan os resultados económicos do ano 2013 (referidos ao Beneficio Antes de Impostos e coas contas auditadas, a día de hoxe reflectido no código 49300 do Informe de Auditoría) - O incremento salarial para o ano 2015, a aplicar todos os conceptos, será o equivalente ao I.P.C. do ano 2014 +1'5% No caso de que o IPC resultase negativo considerarase igual a cero. O persoal que traballe na quenda de tarde, percibirá adicionalmente o 20% do xornal ou soldo básico aplicado sobre o número de horas traballadas na devandita quenda.	Non	
36000302011982	CLUB DE CAMPO DE VIGO - [Código anterior 3600302]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 241, 17/12/2013) ARTIGO 2º. -VIXENCIA O presente convenio terá unha vixencia dun ano, entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2013. Calquera que sexa a data da súa sinatura ou publicación no Boletín Oficial da Provincia, os efectos económicos se retrotraerán ao 1º de xaneiro. ARTIGO 20º. -PRAZO DE PREAVISO E DENUNCIA De conformidade coa lexislación vixente, o convenio darase por denunciado tres meses antes da súa finalización, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo convenio a partir da devandita data. ARTIGO 17º. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente considerado neste convenio, se estará ao que dispoñan as normas de vixente aplicación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na acta de acordo e na folla estatística e calculado: 0% ARTIGO 3º/RETRIBUCIÓNS SALARIAIS As retribucións salariais serán as que figuran na táboa anexa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36104672012013	CONCELLO DE RIBADUMIA - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	CONVENIO 2013 (31 maio) - 2014 BOP Nº 103, 30/05/2013 ARTIGO 4.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA 1.-O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2014, data na que se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Convenio substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2.-O Convenio considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes por escrito con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	ARTIGO 72.-ACTUALIZACIÓN DAS CONTÍAS DAS RETRIBUCIÓN As retribucións do persoal experimentarán o incremento que a Lei de Presupostos Xerais do Estado fixe para o persoal ao servizo das administracións Públicas. ARTIGO 74.-CONTÍA DAS RETRIBUCIÓNS 1.-As retribucións básicas dos funcionarios do Concello devengaranse, cada ano, na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lai de Presupostos Xerais do Estado. 2.-O complemento de destino dos traballadores do Concello devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada empregado. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de RRHH similar, que estea vixente no Concello e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo. 3.-As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de RRHH similar, que estea vixente no Concello e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo.	Non	
36104672012013	CONCELLO DE RIBADUMIA - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (31 maio) - 2014 BOP Nº 103, 30/05/2013 ARTIGO 4.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA 1.-O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2014, data na que se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Convenio substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2.-O Convenio considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes por escrito con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	ARTIGO 71.-CONTÍA DAS RETRIBUCIÓNS BÁSICAS E COMPLEMENTARIAS 1.-As retribucións básicas dos traballadores do Concello devengaranse, cada ano, na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de Presupostos Xerais do Estado. 2.-O complemento de destino dos traballadores do Concello devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada traballador. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de RRHH similar, que estea vixente no Concello e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Convenio. 3.-As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de RRHH similar, que estea vixente no Concello e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Convenio. ARTIGO 75.-ACTUALIZACIÓN DAS CONTÍAS DAS RETRIBUCIÓN As retribucións do persoal experimentarán o incremento que a Lei de Presupostos Xerais do Estado fixe para o persoal ao servizo das Administracións Públicas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36100032132013	CONCELLO DE TOMIÑO - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2013-2014 BOP Nº 10, 16/01/2014 Artigo 3º.- Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 1.- O presente Acordo regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2014, período que, non obstante, entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata a entrada en vigor do novo Acordo regulador que substitúa ó anterior, trala oportuna negociación. 2.- Ambas as partes conveñen que o Acordo regulador se considerará denunciado cando así se faga con un mes de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Acordo regulador en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Cláusula adicional Primeira. O presente Acordo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación oficial, con efectos do 1 de xaneiro de 2013, no que resulte máis favorable. Cláusula adicional Segunda. Poderá ser denunciado por calquera das partes, un mes antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.	0	CLÁUSULAS FINAIS PRIMEIRA Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de Presupostos Xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo elo sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido, e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación. ARTIGO 42º.-CONTÍA DAS RETRIBUCIÓNS 1.-As retribucións básicas do persoal funcionario ao servizo do Concello devengaranse, cada ano, na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de Presupostos Xerais do Estado. 2.-O complemento de destino dos traballadores do Concello devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada traballador. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de persoal similar, que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo. 3.-As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de persoal similar, que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003502012002	CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 3603502]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP Nº 10, 16/01/2014 Artigo 3º.- Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 1.- O presente Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2014, período que, non obstante, entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata a entrada en vigor do novo Convenio colectivo que substitúa ó anterior, trala oportuna negociación. 2.- Ambas as partes conveñen que o Convenio colectivo se considerará denunciado cando así se faga con un mes de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio colectivo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Cláusula adicional Primeira. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación oficial, con efectos do 1 de xaneiro de 2013, no que resulte máis favorable. Cláusula adicional Segunda. Poderá ser denunciado por calquera das partes, un mes antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.	0	CLÁUSULA FINAIS PRIMEIRA Durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de Presupostos Xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo elo sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido, e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación. ARTIGO 42º.-CONTÍA DAS RETRIBUCIÓNS 1.-As retribucións básicas do persoal laboral ao servizo do Concello devengaranse, cada ano, na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de Presupostos Xerais do Estado. 2.-O complemento de destino dos traballadores do Concello devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada traballador. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de persoal similar, que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Convenio. 3.-As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de persoal similar, que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36100012132011	CONCELLO DO PORRIÑO - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2011-2012 (BOP nº 126, 01/07/2011) MODIFICACIÓN - PRÓRROGA do Acordo ata 31/12/2015 – BOP nº 246, 26/12/2013 No acordo de modificación indica: 2. O apartado 1 do artigo 3 pasa a ter a seguinte redacción: "O presente Acordo Regulador entrará en vigor segundo o establecido na lexislación sobre réxime local, abarcando o seu período de vixencia dende o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2015 período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo Acordo Regulador que substitúa ó anterior trala oportuna negociación." ARTIGO 3º.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA 1.-O presente Acordo Regulador entrará en vigor segundo o establecido na lexislación sobre réxime local, abarcando o seu período de vixencia dende o 1º de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2012, período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo Acordo Regulador que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2.-Ambas as partes conveñen que o Acordo Regulador se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de inicia las negociacións e deliberacións do novo Acordo Regulador en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	CLÁUSULAS ADICIONAL SÉTIMA: Durante a vixencia deste Acordo Regulador independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, todas as retribucións do persoal do concello, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do I.P.C. cos límites legalmente previstos polo Goberno Central na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.	Non	
36104572012011	CONCELLO DO PORRIÑO - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2012 (BOP nº 126, 01/07/2011) MODIFICACIÓN - PRÓRROGA do Convenio ata 31/12/2015 - BOP nº 246, 26/12/2013 No acordo de modificación indica: 2. O apartado 1 do artigo 3 pasa a ter a seguinte redacción: "O presente Convenio Colectivo entrará en vigor segundo o establecido na lexislación sobre réxime local, abarcando o seu período de vixencia dende o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2015 período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que substitúa ó anterior trala oportuna negociación." ARTIGO 3º.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA 1.- O presente Convenio Colectivo entrará en vigor segundo o establecido na lexislación sobre réxime local, abarcando o seu período de vixencia dende o 1º de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2012, período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2.-Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	CLÁUSULAS ADICIONAL SÉTIMA: Durante a vixencia deste Acordo Regulador independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, todas as retribucións do persoal do concello, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do I.P.C. cos límites legalmente previstos polo Goberno Central na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000452011982	COPO IBÉRICA, S.A. - [Código anterior 3600452]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 115, 17/06/2013) ARTIGO 3º.-VIXENCIA A vixencia do presente Convenio será dende o 1 de marzo de 2013 ao 31 de decembro de 2014. Ben entendido, que dita vixencia só supón retroactividade nos conceptos económicos. Mentres non se pacte un novo Convenio, manteranse en vigor as cláusulas deste. ARTIGO 4º.-PRÓRROGA As partes asinantes fan constar expresamente que o presente Convenio non precisa denuncia previa para a súa total extinción o 31 de decembro de 2014. Este convenio manterá o contido normativo, de obrigado cumprimento, na súa totalidade ate a firma dun novo convenio segundo o artigo 3º ARTIGO 45º.-LEXISLACIÓN APLICABLE No que non estea expresamente disposto neste Convenio Colectivo, estarase ó disposto polo Estatuto dos Traballadores e demais disposicións concordantes. As partes asinantes do presente Convenio comprométense ó exercicio dunha política activa que permita e potencie a plena igualdade entre homes e mulleres dentro da empresa.		Incremento salarial 2013: -5% desde marzo No ARTIGO 35º.-RETRIBUCIÓN E MASA SALARIAL BRUTA indica: 35º.1.-Os salarios do persoal sinalados na táboa salarial anexa, respostan ós salarios vixentes dende o 01 de marzo de 2013 ata o 31 de Decembro de 2014, como consecuencia do plan de viabilidade acadado coa Representación social dos traballadores o 11 de marzo de 2013, ratificado pola asemblea de traballadores do 15 de marzo de 2013, e representan unha redución do 5% con respecto ós salarios vixentes ata o mes de febreiro de 2013 Durante a vixencia do presente Convenio, redúcese á metade o actual importe da paga consolidada para todo o persoal afectado por este convenio, pasando en consecuencia de 623,46 euros anuais a 311,73€ anuais, que se aboarán rateadamente ó longo de doce mensualidades, sendo en consecuencia o seu importe mensual de 25,98 €	Non	
36100111012013	CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - Centro de traballo de Vilagarcía de Arousa - CAPSA - (Antes LARSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2014 (BOP Nº 175, 12/09/2013) ARTIGO. 4 - DURACIÓN E VIXENCIA. A vixencia do presente convenio, calquera que sexa a data da súa sinatura, iníciase o 1 de xaneiro de 2012 e remata o 31 de decembre de 2014. Os conceptos económicos e as táboas aplicaranse con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2012, salvo que no articulado do mesmo se dispoña outra cousa.Páctase de común acordo que cunha antelación de dous meses ao seu remate, considerase automaticamente denunciado e prorrogado ata que se asine un novo convenio DISPOSICIÓNS DERRADEIRAS PRIMEIRA:Para todo aquilo que, en materia de regulación das condicións de traballo, non se atopase previsto no presente convenio, ambas as dúas partes acordan en aplicar supletoriamente as disposicións legais que non sexan incompatibles coa propia actividade desenvolta pola Corporación Alimentaria Peñasanta S.A. na súa planta de Vilagarcía. En todo caso será de aplicación directa ou supletoria o Estatuto dos Traballadores e o Convenio Colectivo Estatal de Industrias Lácteas e demais disposicións legais vixentes.	1	No ARTIGO. 11 INCREMENTOS PACTADOS NO CONVENIO indica: No presente convenio páctanse os seguintes incrementos para aplicar a todos os conceptos: 1. Ano 2012: Liquidación non consolidable dunha paga de 200 € brutos (base de cálculo; proporcional ao tempo de alta e á porcentaxe de xornada de cada traballador) 2. Ano 2013 e 2014: Incremento do 1% fixo, consolidable en táboa salarial (sobre táboa 2011) Establécese para 2013 e 2014, a liquidación dunha % variable ligada á consecución de beneficio neto en base ao escalado seguinte. En caso de que o beneficio neto positivo de cada ano supere o 1%, consolidarase na táboa salarial do ano seguinte, o 25% do exceso de beneficio sobre este 1% co tope máximo de IPC real. TÁBOA ESCALADO...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000582011983	CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo - [Código anterior 3600582]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP nº 231, 02/12/2013) ARTIGO 2. -VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha duración de dous anos. Logo de cumprimento dos requisitos legais que establezan as leis ao respecto, o presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013 e durará ata o 31 de decembro de 2014. Considerarase prorrogado por un período dun ano máis, se non é denunciado legalmente por calquera das partes antes da data do seu vencemento. Non obstante, subsistirá o seu contido normativo e económico ata a entrada en vigor do novo Convenio. ARTIGO 3. -NORMAS SUPLETORIAS - PREEMINENCIAS Serano o Estatuto dos Traballadores, A Ordenanza Laboral para a Industria Metalgráfica ou acordo sectorial que a substitúa e os Regulamentos de Réxime Interior deste centro de traballo. O pactado no presente convenio é preeminente sobre a Ordenanza. Se a Lexislación supera en algo ao Convenio, estarase ao disposto na Lexislación. O contido deste Convenio establece un mínimo obrigatorio das condicións aquí pactadas.	0,5	ARTIGO 7. INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial para cada un dos anos será: - Ano 2013: 0,5% - Ano 2014: 0,5% Estes incrementos, serán de aplicación a todos os conceptos económicos incluídos no presente convenio colectivo con excepción daqueles cuxa negociación se remite habitualmente ao ámbito do Grupo (axudas de custo, compensación polo uso profesional do vehículo propio, seguro de vida, seguro de accidentes) nos que se estará ao que se acorde pola Dirección de Recursos Humanos.	Non	
36002102011991	DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo - [Código anterior 3602102]	Revisión Salarial	CONVENIO 2010-2013 (BOP nº 220, 16/11/2010) Revisión salarial 2013 no BOP nº 174, 11/09/2013 ARTIGO 2. -DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha duración de catro anos e estenderase do 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2013. O Convenio Colectivo entrará en vigor o día da sinatura do acordo, agás todos os conceptos económicos, que terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2010. Se non mediase denuncia anticipada do convenio, este quedará prorrogado automaticamente por períodos anuais en todos os seus termos, salvo no salarial que sufrirá un aumento equivalente, en todos os conceptos pactados, ao IPC real do ano anterior + 0.5 ARTIGO 9. -LEXISLACIÓN SUPLETORIA Para todo o non previsto no presente convenio colectivo e con carácter supletorio, se estará ao disposto no Convenio Xeral de ámbito nacional para o sector de regulación do estacionamento limitado de vehículos na vía pública, mediante control horario e cumprimento das Ordenanzas de Aparcamento e o R.D. Lexislativo 1/95 do 24 de marzo, Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores.	3	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 3% ARTIGO 39. -INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será o seguinte: - Ano 2010: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2011: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2012: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2013: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. Para o ano 2011 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Para o ano 2012 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Para o ano 2013 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Se en calquera dos anos de vixencia do presente convenio o IPC real é igual ou inferior ao 0,5%, non subirá o euro ao salario base, non obstante, garantirase unha suba dun 0,75% en todos os conceptos. Aos seguintes conceptos salariais aplicaráselles a suba do IPC real do ano anterior + 1 punto (anos 2010, 2011, 2012 e 2013) - Plus de Recadación conservación - Axuda escolar - Axuda familiar	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000542011982	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA) - [Código anterior 3600542]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 26, 07/02/2014 ART º. 4. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, salvo nos puntos en que se fixe outra data, e terá unha duración dun ano, é dicir, ata o 31 de decembro de 2013, calquera que sexa a data do seu rexistro pola Autoridade Laboral competente. ART º. 5. -DENUNCIA O PREAVISO De non existir denuncia ou preaviso por algunha das partes, cun mes de antelación á data de terminación do presente Convenio, este considérase tacitamente prorrogado por períodos anuais. DISPOSICIÓNS FINAIS Primeira: En todo o non previsto e regulado no presente Convenio, será de aplicación o disposto no Convenio Xeral de Industrias Químicas e nas normas oficiais vixentes sobre a materia de que se trate. Esta cláusula será especialmente aplicada no que se refire ao réxime de sancións. Segunda: A validez deste Convenio Colectivo queda supeditada ao seu rexistro pola Autoridade Laboral competente. A Empresa, acepta que entre en vigor desde o momento da súa sinatura e con efectos dende a data indicada no Art º 4º. Se o Convenio non fose rexistrado, as cantidades que supoñan a aplicación deste Convenio serán, en todo caso, consideradas a conta da que corresponda segundo o Convenio definitivo.	1	ART º. 17. -CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1. -Porcentaxes de suba. a) Porcentaxes de suba Para o ano 2013. 1. Incremento do 1,% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial.: Non se acorda revisión salarial. 2. -Todas as cantidades, calquera que sexa o seu concepto, que dimanen da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidese existir, considéranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3. -Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4. -O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución sobre a base de meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización. ART º. 17. -SALARIO CONVENIO 1. -O "Salario Convenio" devengarase por xornada e rendemento normais. 2. -O novo "Salario Convenio" tal como se establecía na disposición final segunda do Convenio do ano 2003, recolle a suma dos antigos conceptos salariais, Soldo base e Complemento salarial composto por catorce pagas, Paga de sinatura de convenio, Paga de asiduidade, Plus de presenza, e Paga de Patrón. Para o ano 2013 ademais da suba xeral que se recolle no artigo anterior, acordouse, de forma especial, unha suba lineal no Salario Convenio anual en cada un dos chanzos de 100 euros. O devandito incremento estará afecto á suba xeral do Salario Convenio para o ano 2013. 3. -As cantidades indicadas para o "Salario Convenio" no Anexo III aparecen no seu importe diario para o ano 2013. O importe mensual obtense multiplicando o importe diario por 30 independentemente dos días naturais do mes. O importe anual obtense multiplicando por 420, é dicir no devandito importe anual inclúense catorce pagas iguais, doce pagas mensuais e as dúas pagas extras regulamentarias de "Xullo" e "Nadal". 4. -As pagas extraordinarias regulamentarias de "Xullo" e "Nadal" percibiranse nos meses de xullo e novembro conxuntamente con nómina dos devanditos meses. O persoal que ingrese ou cause baixa durante o ano, percibirá o seu importe proporcionalmente ao tempo traballado. A paga de Xullo devéngase do un de xaneiro ao trinta de xuño e a paga de Nadal devéngase do un de xullo ao trinta e un de decembro.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001842011990	EMPRESA PEREIRA, S.L. - [Código anterior 3601842]	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2013 (BOP nº 207, 27/10/2011) Revisión salarial 2013 - BOP nº 43, 01/03/2013 ART. 2.-VIXENCIA E DURACIÓN Este Convenio entrará en vigor ao día seguinte de súa sinatura, aínda que as condicións económicas do mesmo surtirán efectos a partir do día 1º de xaneiro de 2011. A duración do presente Convenio Colectivo será de TRES ANOS, dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2013. Para o ano 2011 rexerá a táboa salarial anexa. A revisión salarial correspondente aos anos 2012 e 2013 será a que se sinala no artigo cuarto. A denuncia do presente Convenio ten que realizarse de forma expresa por calquera das partes asinantes do Convenio. A devandita denuncia haberá de realizarse durante os dous últimos meses previos á súa finalización. De non existir denuncia estarase ao disposto no artigo 86 do E.T. ART. 33.-CONDICIÓNS NON PREVISTAS En todo o non expresamente previsto neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Ordenanza Laboral para as Empresas de transporte por Estrada e demais disposicións legais vixentes.	2,9	ART. 4.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran na táboa anexa, máis antigüidade no seu caso. Para o ano 2011 os conceptos salariais son os que figuran na táboa anexa; para o 2012 aplicarase o IPC real do ano 2011, e para o 2013, o IPC real do ano 2012, en ambos os casos, en todos os conceptos salariais.	Non	
36100031012011	ENDULCO, S.L. - Centro de traballo da Plataforma petrolífera Casablanca	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP Nº 113, 13/06/2013) ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio entrará en vigor o mesmo día da súa publicación, pero producirá efecto desde o día 1 de xaneiro de 2013. A vixencia será de dous anos, contados desde o día 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014, sendo prorrogado tacitamente de ano en ano, a partir do 31 de decembro de 2014, sempre que non se denuncie debida e regulamentariamente a súa vixencia por calquera das partes con tres meses de antelación á data de vencemento ou á de calquera das súas prórrogas. ARTIGO 6. DEREITO SUPLETORIO Para o non previsto no presente convenio será de aplicación supletoria o Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e calquera disposición que poida substituíla ou modificala.	0,75	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,75% ARTIGO 11. REVISIÓN SALARIAL. Do 1 de xaneiro de 2013 a 31 de decembro de 2013: Establécense as táboas salariais do Anexo I do presente convenio. Do 1 xaneiro de 2014 a 31 de decembro 2014: As táboas salariais contidas no Anexo I do Convenio serán incrementadas na mesma porcentaxe de IPC e condicións en que se revise o contrato con Repsol para o ano 2014 máis 0,75 puntos porcentuais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004391012008	FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño - [Código anterior 3604391]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOP nº 25, 06/02/2014 ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013 con independencia da data da súa publicación no Diario Oficial correspondente, finalizando o día 31 de decembro de 2015. Concluída a duración pactada e producida a denuncia do convenio, este considerarase prorrogado de ano en ano, en tanto non se pacte un novo convenio que o substitúa. ARTIGO 4º. -DENUNCIA. O presente convenio manterá a súa vixencia unha vez concluída a súa duración pactada nos termos e condicións previstas no Artigo anterior; sen que sexa necesaria denuncia ningunha ao considerarse denunciado ao seu vencemento de forma automática. ARTIGO 33º. -DEREITO SUPLETORIO. O disposto neste Convenio ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio deste, tanto en canto á súa estrutura, coma en canto aos importes retributivos establecidos. No non previsto no presente Convenio de Empresa, estarase ao disposto no Convenio Colectivo de Carpintaría, Ebanistaría e actividades afíns da provincia de Pontevedra vixente para o período 2008 a 2010, naquelas materias reservadas ao devandito ámbito negocial, salvo en todo aquilo de índole económico que xa quedou resolto polo presente convenio; e ao disposto no Convenio Colectivo Estatal da Madeira, naquelas materias reservadas ao devandito ámbito negocial; sempre que ambos os dous se atopen en vigor. No non previsto nos devanditos acordos estarase á normativa xeral de aplicación.	0,75	No ARTIGO 16º. -RETRIBUCIÓNS. indica: Con efectos do 1 de xaneiro de 2013, os salarios e demais conceptos retributivos sometidos a incremento, vixentes a 31 de decembro de 2012, incrementaranse nun 0,75%. Con efectos do día 1 de xaneiro de 2014, os salarios e demais conceptos retributivos sometidos a incremento, vixentes a 31 de decembro de 2013, incrementaranse nun 1,10%. E, con efectos do día 1 de xaneiro de 2015, os salarios e demais conceptos retributivos sometidos a incremento, vixentes a 31 de decembro de 2014, incrementaranse nun 1,10%. Os salarios establecidos para cada un dos anos de vixencia do presente convenio non serán sometidos a revisión por IPC, nin a ningún outro ratio de revisión, considerándose definitivos en cada exercicio para o que se establecen. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001791011991	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo - [Código anterior 3601791]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOP Nº 94, 16/05/2013 ARTIGO 2. AMBITO TEMPORAL 1.-A duración do Convenio establécese en CATRO ANOS, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016. 2.-Non obstante, se seguirá aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa, en cuxo momento se estará ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. 3.-O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As Condicións Económicas terán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 3. DENUNCIA 1.- O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo ningún. 2.- Estarase ao determinado no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores. DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros (B.O.E. N.º 58 de 7.3.96), ao Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente	0,5	ARTIGO 20. INCREMENTOS SALARIAIS 1. -Para o primeiro ano de vixencia establécese un incremento do 0,5% sobre as Táboas Salariais Definitivas do 2012. 2. -Para os tres anos restantes establécese un incremento do 1,00% sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior ARTIGO 21. -CLÁUSULA DE GARANTIA SALARIAL: 1. -En caso de que o IPC real, a data 31 de decembro dos anos 1º, 2, 3º e 4º de vixencia, supere o 1%, ese exceso sumarase ao % en que se incrementaron as Táboas no ano correspondente. Estes incrementos aplicaranse sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as Táboas Salariais do ano seguinte.	Si	
36002652011995	FRIGODIS, S.A. (Centros de traballo de Chapela, Vigo e Porriño) e FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros de traballo de Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño) - [Código anterior 3602652]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - BOP nº 213, 06/11/2013 ART. 3º. -VIXENCIA O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 cun período de vixencia dun ano, ata o 31 de decembro de 2013. O presente convenio entenderase automaticamente denunciado unha vez finalizada a súa vixencia. Ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo cunha antelación de 30 días á súa finalización, manténdose en vigor todo o articulado do convenio ata nova sinatura.	0	ART.º 25º. -CRECEMENTO SALARIAL Establécese que a porcentaxe de suba salarial para o ano 2013 é do 0%, en todos os conceptos salariais, agás a antigüidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000662011983	FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A. - [Código anterior 3600662]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2012 (BOP nº 160, 21/08/2012) PRÓRROGA para 2013 publicada no BOP nº 29, 12/02/2014 Artigo 05. -ÁMBITO TEMPORAL 5.a.-Vixencia (redacción segundo prórroga) O Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e surtirá efectos económicos a partir do día 1 de xaneiro de 2013 segundo resulta da acta de acordo final. 5.b.-Duración e denuncia (redacción segundo prórroga) Duración. -A duración do Convenio será de doce (12) meses contados dende o día 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013 calquera que sexa o momento da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Denuncia. -O Convenio quedará automaticamente denunciado á súa finalización, dándose a parte social e económica por notificados.Polo que a totalidade da regulación contida no convenio colectivo manterase en vigor dende a data de finalización da súa vixencia ata a súa substitución por un novo Convenio Colectivo, co carácter de condicións gozadas colectivamente polos traballadores afectados.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Na acta de acordo da prórroga 2013 indica: 1) Prorrógase o Convenio Colectivo do 2012 para o ano 2013, que manterá o mesmo texto salvo as modificacións seguintes: ARTIGO 05. -ÁMBITO TEMPORAL 5.A.-VIXENCIA O Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e surtirá efectos económicos a partir do día 1 de xaneiro de 2013 segundo resulta da acta de acordo final. 5.B.-DURACIÓN E DENUNCIA Duración. -A duración do Convenio será de doce (12) meses contados dende o día 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013 calquera que sexa o momento da súa publicación no Boletín Oficialda Provincia. ARTIGO 20. -XORNADA A xornada de traballo terá unha duración durante o presente ano de 1.784 horas en cómputo anual de traballo efectivo. Os días 24 e 31 de Decembro considéranse a todos os efectos non laborables. Adistribución, das 1784 horas, será semanal, segundo horario autorizado pola Consellería de Xustiza, Interior e Relacións Laborais.Para o ano 2013 fixaranse en función dos festivos nacionais, autonómicos e locais. ARTIGO 29. -GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS 29.B.-VIRXE DAS NEVES O día 5 de agosto, festividade da Virxe das Neves, todo o persoal da Empresa percibirá unha gratificación de 15 días que se fixa na Táboa Salarial e todos os seus complementos, máis antigüidade, que en cada caso corresponda.Nos anos seguintes ao 2013 a gratificación será de 17 días.	Non	
36104662012013	FRIGORÍFICOS DEL GROVE, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2017 (BOP Nº 33, 15/02/2013) ARTIGO 4º. -AMBITO TEMPORAL, PRÓRROGA E DENUNCIA O Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura; non obstante os efectos salariais se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2013 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte. En caso de non existir denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerarase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a comisión negociadora, no prazo de 30 días naturais.	0,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,6% ARTIGO 26º. -PERCEPCIÓNS SALARIAIS 1. No ano 2013, ver táboa salarial anexa. 2. No ano 2014, increméntanse todos os soldos nun 0,6% sobre o ano anterior. 3. No ano 2015, increméntanse todos os soldos nun 0,6% sobre o ano anterior. 4. No ano 2016, increméntanse todos os soldos nun 0,6% sobre o ano anterior. 5. No ano 2017, increméntanse todos os soldos nun 0,6% sobre o ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004072012006	FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.) - [Código anterior 3604072]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 23, 04/02/2014) ART. 3º. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 cun período de duración ata o 31 de decembro de 2013 e será denunciado por escrito polo menos cun mes de antelación á data do seu vencemento; no caso contrario, prorrogarase por períodos anuais sucesivos. O conxunto do articulado e as táboas anexas manterán a súa vixencia mentres as partes non acorden modificalo.	0	ART. 21º. -CRECEMENTO SALARIAL Aplicarase para 2013 un incremento salarial do 0%. Conxélase a táboa salarial así como todos os plus, para o ano en curso.	Non	
36004112012006	GABISA AUTOMOCIÓN, S.L. - [Código anterior 3604112]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 (BOP nº 22, 03/02/2014) ART. 3º. -VIXENCIA E DURACIÓN O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012 sen prexuízo da súa publicación no Boletín Oficial de Pontevedra, tendo unha duración de TRES ANOS, expirando o 31 de decembro de 2014. Quedará automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio Colectivo ata a entrada en vigor do seguinte. ART. 40. -DISPOSICIÓNS LEGAIS En todo o non expresamente previsto no presente Convenio Colectivo, aceptarase o disposto nos Convenios Laborais Sectoriais de referencia e Estatuto dos Traballadores.		ART.º 4º. -INCREMENTO SALARIAL. O incremento económico para cada un dos anos de vixencia do Convenio, establécese do seguinte modo: - Ano 2012, mantense vixente a táboa salarial definitiva do ano 2011. - Ano 2013, redúcese o custo do persoal nun 5%, que se aplicará segundo detalle: - Os conceptos salariais redúcense nun 2'5%. - A diferenza ata a contía equivalente ao 5% do custo de cada traballador deducirase de os complementos extrasalariais (axuda locomoción) que viñan percibindo. - Ano 2014, incremento do 1'5% en todos os conceptos económicos. ART.º 5º. -REVISION SALARIAL. Durante a vixencia do presente convenio non haberá revisión salarial.	Non	
36003571012009	GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L. - [Código anterior 3603571]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP Nº 20, 30/01/2014) ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio, con independencia da data da súa publicación, producirá efectos dende o día un de xaneiro de dous mil trece, con vixencia ata o día 31 de decembro do ano dous mil trece. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2014 e manténdose en vigor o texto e a contía dos conceptos económicos deste ata a sinatura do novo convenio.	0	ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS. Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, durante o ano 2013, son os correspondentes ao ano 2012 e figuran na táboa Salarial anexa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36104612012011	GASCIES, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2011 – 2013 (BOP nº 248, 28/12/2011) REVISIÓN SALARIAL 2013 e Cláusula de revisión 2012 – BOP nº 36, 20/02/2013 ARTIGO 3º. -VIXENCIA, DURACIÓN, PRÓRROGA E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte ao da súa publicación, agás os efectos económicos que comezarán o día 1 de xaneiro de 2011, polo que os mesmos se retrotraerán á devandita data e finalizará o 31/12/2013. Prorrogarase de ano en ano, se non é denunciado por calquera das partes con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia, manténdose na súa totalidade ata que se negocie outro que o substitúa. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación de denuncia, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para negociar será de catorce meses a contar desde o 31/12/2013. Unha vez denunciado o Convenio e mentres non se alcance un novo acordo expreso, perderán a súa vixencia as cláusulas obrigacionais, manténdose o seu contido normativo.	1,9	Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica: En Vigo sendo as 9,00 horas do día vinte e un de xaneiro de dous mil trece, reúnese na sede social da empresa "GASCIES,S.L ". a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo, formada polas persoas arriba relacionadas, co obxecto de dar cumprimento ao establecido nas Disposicións Transitorias Terceira e Cuarta de dito Convenio Colectivo, alcanzándose por unanimidade os seguintes acordos: Primeiro. -O IPC real durante o ano 2012 resultou ser o 2,9%, ademais alcanzouse o presuposto da empresa para o ano 2012 nas areas de repartición de botellas e revisións, polo que en cumprimento da Disposición Transitoria Cuarta correspondente ao ano 2012, é de aplicación o seguinte: a) Proceder ao aboamento do 1% do salario base bruto anual de cada traballador devengado do 1/01/12 ao 31/12/12, será aboado baixo o concepto de "Incentivo" e será proporcional ao tempo traballado durante o ano 2012. Este "Incentivo" non será acumulable ao salario base e non servira de cálculo para o exercicio 2013 nin posteriores. b) Incrementar a táboa salarial vixente a 31/12/12 no 0,9% e á táboa resultante aplicar o 1% de incremento pactado para o exercicio 2013 segundo o disposto na Disposición Transitoria Terceira. Segundo. -Aprobar a táboa salarial adxunta. Terceiro. -Solicitar á Autoridade Laboral, a aprobación, rexistro, depósito e publicación do presente acordo. Cuarto. -Facultar á Representación Empresarial para que represente esta Comisión Paritaria en cantos trámites e actuacións sexan necesarias para os efectos do rexistro por medios telemáticos do presente acordo. Non habendo máis asuntos que tratar se levanta a sesión ás dez horas do día ao inicio indicado, de todo o cal os comparecentes dan fe coa súa sinatura. Disposición transitoria TERCEIRA. -INCREMENTO SALARIAL Os salarios bases existentes na actualidade iguálanse dentro de cada categoría, para iso absórbese a diferenza necesaria de todos os complementos percibidos polo traballador, agás o complemento de antigüidade e lévase a salario base, o exceso permanecerá coa denominación actual de plus de transporte, aboándose o incremento pactado exclusivamente sobre os devanditos salarios bases. Incremento salarial 2011: 3,8 % " " 2012: 1,0 % " " 2013: 1,0 % Disposición transitoria CUARTA. -REVISIÓN SALARIAL. Ano 2011: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2011 o 3,8%, aboarase a diferenza entre o 3,8% e o índice real, desde o 1/1/11 ao 31/12/11, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 3,8% e o 4,8% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 4,8% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2011 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 4,8% sumarase ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores. Ano 2012: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2012 o 1%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/12 ao 31/12/12, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 1% e o 2% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 2% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2012 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 2% sumarase ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores. Ano 2013: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2013 o 1%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/13 ao 31/12/13, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 1% e o 2% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 2% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2013 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 2% sumarase ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001552011987	GEFCO ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601552]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2017 BOP nº 229, 28/11/2013 ARTIGO 4. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor a todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2013. Terá vixencia de CINCO ANOS, a excepción daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro do ano 2017. ARTIGO 5. -PRÓRROGA E DENUNCIA Este Convenio prorrogarase pola tácita de ano en ano, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, con dous meses de antelación ao seu vencemento.	2,18	ARTIGO 24. -RETRIBUCIÓNS DO PERSOAL As retribucións do persoal para o ano 2013, serán as que resulten de incrementar nun 2,18% (equivalente ao 75% do IPC Real do ano 2012) as existentes ao 31.12.12. As retribucións do persoal para o ano 2014, serán a que resulten de incrementar as existentes ao 31.12.13 no 75% do IPC Real correspondente ao ano 2013 unha vez coñézase o devandito índice por medio do Instituto Nacional de Estatística. As retribucións do persoal para o ano 2015, serán a que resulten de incrementar as existentes ao 31.12.14 no 75% do IPC Real correspondente ao ano 2014 unha vez coñézase o devandito índice por medio do Instituto Nacional de Estatística. As retribucións do persoal para o ano 2016, serán a que resulten de incrementar as existentes ao 31.12.15 no 75% do IPC Real correspondente ao ano 2015 unha vez coñézase o devandito índice por medio do Instituto Nacional de Estatística. As retribucións do persoal para o ano 2017, serán a que resulten de incrementar as existentes ao 31.12.16 no 75% do IPC Real correspondente ao ano 2016 unha vez coñézase o devandito índice por medio do Instituto Nacional de Estatística. A táboa de retribucións mínimas garantidas para todo o persoal, para o ano 2013, é a que a continuación se indica por Grupo Profesional	Non	
36003292012001	GOMEZ DE CASTRO, S.A. - [Código anterior 3603292]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 17, 27/01/2014 ARTIGO 3º. -ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio, con independencia da data da súa publicación, producirá efectos dende o día un de xaneiro de dous mil trece, con vixencia ata o día 31 de decembro do mesmo ano. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose así mesmo o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2014 e manténdose en vigor o texto e as contías dos conceptos salariais deste ata a sinatura do novo convenio.	0	ARTIGO 20º. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, durante o ano 2013, serán as establecidas e en vigor para o ano 2012, de acordo coa táboa adxunta.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004552012010	GRUPO ANTOLÍN PGA, S.A.U. - [Código anterior 3604552]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2014 (BOP Nº 123, 28/06/2013) 2.PRÓRROGA E DENUNCIA O presente convenio non requirirá denuncia ningunha, quedando automaticamente denunciado ao seu vencemento. Non obstante calquera das partes poderá anticipar a súa denuncia 3 meses antes do seu vencemento. En tanto non quede substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito, quedará prorrogado, a salvo o disposto legalmente respecto este aspecto. 4.DURACIÓN O presente Convenio Colectivo terá unha duración de tres anos, comprendendo con carácter xeral os anos 2012, 2013 e 2014, a salvo aqueles articulados que recollan unha período específico diferente. 1.ALCANCE O presente Convenio regulará as condicións laborais de todos os traballadores da empresa GRUPO ANTOLÍN PGA, entendendo como empresa o seu centro de traballo actual con sede no Polígono Industrial As Gándaras, Nave R metade norte 36475 Porriño - Pontevedra, e calquera outro que puidese establecerse no futuro, na provincia de Pontevedra, así como por extensión onde o persoal de Grupo Antolín PGA realizase servizos en nome da empresa. As condicións que se establezan no Convenio colectivo de Grupo Antolín PGA non poderán ser inferiores en cómputo global ás establecidas no Convenio Colectivo da provincia de Pontevedra para empresa sen convenio propio.	0,3	No 36/ TÁBOA SALARIAL indica: Establécese unha táboa de percepcións económicas mínimas garantidas pola xornada laboral ordinaria, que será, para cada traballador, a que corresponda á súa categoría profesional ou nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo, e que se encontren no Anexo II deste Convenio. Establécese como suba salarial dos salarios fixos brutos para a vixencia do convenio: 2012: 0,5% desde setembro a decembro. 2013: 0,3% 2014: 0,7% Dada a situación actual, e co ánimo de posibilitar o mantemento do poder adquisitivo, que non mingúe a competitividade, establécese de forma extraordinaria e non consolidable un bono pola mellora de método de traballo para os anos 2013 e 2014. Este bono consistirá nun 75% dunha prima de produción ordinaria mensual, que será aboada por 1 vez ao ano, pola mellora dos métodos de traballo sobre o obxectivo empresarial anual. Dito bono comezará cun 4% de mellora respecto o obxectivo empresarial, desenvolvendo desde o devandito chan de mellora, un escalado que chega ao 8% de mellora, onde se cobraría o importe completo deste. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004401012009	GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3604401]	Convenio colectivo	CONVENIO 2006-2010 (BOP nº 88, 12/05/2009) PRÓRROGA - MODIFICACIÓN 2013 no BOP nº 32, 17/02/2014 Na acta de acordo da prórroga - modificación 2013 indica: ACÓRDASE 1. - Manter o articulado do convenio colectivo en 2006-2010 de oficinas centrais de Pontevedra en todos os seus termos, condicións e contías a 31/12/2010, modificándose os artigos 4 e 28. Déixanse sen efecto en todos os seus termos o artigo 29 revisión salarial e artigo 30 Aboamento das revisións, do Convenio Colectivo 2006-2010, igualmente de conformidade co establecido na lexislación vixente queda derrogado o artigo 14.2 relativo á xubilación forzosa aos 65 anos. ARTIGO 4 ÁMBITO TEMPORAL 1. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2011, con excepción daquelas cláusulas ou artigos respecto dos que se estipule unha vixencia específica. 2. A vixencia do presente Convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2013. 3. O presente Convenio considerarase denunciado de xeito automático con efectos do 31 de Decembro de 2013, salvo denuncia previa expresa de calquera das partes cunha antelación mínima de 15 días. ARTIGO 28. INCREMENTO DE CONCEPTOS FIXOS ... 3. - Os acordos contidos na presente acta considéranse un todo orgánico indivisible que non se poderá considerar illadamente senón na súa totalidade. 4. - Esta modificación do Convenio Colectivo 2006-2010 será presentada na Autoridade Laboral competente da provincia de Pontevedra para o seu rexistro e publicación. 5. -ULTRACTIVIDADE: As partes acordan que a ultractividade do convenio colectivo do centro de Oficinas para a negociación dos anos 2014 e seguintes se mantén ata o 30 de outubro de 2014 de conformidade ao acordado polas partes, segundo se recolle no acordo segundo da acta do 4 de setembro de 2013. 6. - CLÁUSULA ADICIONAL CONVENIO COLECTIVO: Incorpórase como cláusula adicional ao convenio colectivo 2013 segundo o establecido na lexislación vixente a seguinte: en relación co establecido no artigo 85.3.c do estatuto dos Traballadores as partes acordan remitirse ao procedemento establecido no artigo 82.3 do estatuto dos traballadoresE, non habendo máis asuntos que tratar, dáse por finalizada a reunión, asinando todos os presentes a presente acta en proba de conformidade co seu contido.		Na acta de acordo da prórroga - modificación 2013 indica: ACÓRDASE 1. - Manter o articulado do convenio colectivo en 2006-2010 de oficinas centrais de Pontevedra en todos os seus termos, condicións e contías a 31/12/2010, modificándose os artigos 4 e 28. Déixanse sen efecto en todos os seus termos o artigo 29 revisión salarial e artigo 30 Aboamento das revisións, do Convenio Colectivo 2006-2010, igualmente de conformidade co establecido na lexislación vixente queda derrogado o artigo 14.2 relativo á xubilación forzosa aos 65 anos. ....ARTIGO 28. INCREMENTO DE CONCEPTOS FIXOS. - Ano 2011 incremento salarial 0% - Ano 2012 incremento salarial 0% - Para o primeiro semestre do ano 2013 fixar unha contraprestación vinculada aos beneficios obtidos a 30 de xuño de 2013: 1º SEMESTRE 2013 (M€) EBITDA Contable (M€) Paga a aboar /salarios 1 S 2013 (%) Actualización táboas salariais 2013 (%) 50 0 0 62 1,4 0,65 75 2,5 0,75 90 3,5 0,85 102 4,5 0,95RESULTADOS 91,8 3,65 0,87- Respecto ao segundo semestre a contraprestación estará vinculada aos resultados definitivos do segundo semestre do 2013.2º SEMESTRE 2013 (M€) EBITDA Contable (M€) Paga a aboar s/salarios 2 S 2013 (%) Actualización táboas salariais 2013 (%) 50 0 0 62 1,4 0,65 75 2,5 0,75 90 3,5 0,85 102 4,5 0,95Mecanismo de aplicación da proposta formulada:1) PRIMEIRO SEMESTRE DO ANO 2013a) Durante o mes de decembro, abonarase, a cada traballador, a cantidade correspondente ao primeiro semestre do ano, correspondente a unha paga a prezo fixado, equivalente ao resultado de aplicar o 3,65%, sobre os salarios percibidos do 1 de xaneiro a 30 de xuño de 2013, aos conceptos salariais definidos no convenio colectivo (salario Base, complemento salarial, pagas extraordinarias e bolsa de vacacións) como obxecto de aplicación da revisión salarial anual. Con carácter previo ao aboamento da devandita cantidade actualizaranse as táboas con efectos 1 de xaneiro de 2013 no 2,84%. Adicionalmente, aboarase unha paga a prezo fixado equivalente ao resultado de aplicar o 4,09% ás táboas anuais actualizadas a 1 de xaneiro de 2013 no 2,84%.(salario Base, complemento salarial, pagas extraordinarias e bolsa de vacacións) esta paga farase efectiva como moi tarde na segunda semana de xaneiro de 2014.b) As táboas salariais do ano 2013 actualizaranse no 0,87%, pola paga correspondente ao primeiro semestre.2) SEGUNDO SEMESTRE DO ANO 2013No mes de marzo de 2014, aboarase, a cada traballador a cantidade que no seu caso puidese corresponder polo segundo semestre do ano, correspondente nunha paga a tanto alzado, equivalente ao resultado de aplicar o % que resultar aos conceptos salariais definido no respectivo convenio colectivo como obxecto de aplicación da revisión salarial anual, sobre os salarios percibidos de 1 xullo a 31 de decembro de 2013. Segundo os criterios establecidos na táboa do segundo semestre.2. - Os conceptos retributivos que se terán en conta para o cálculo da paga do primeiro semestre do 2013 e do segundo semestre do 2013 que no seu caso puidese corresponder así como da actualización das táboas salariais 2013 son os seguintes:- Salario base,- Complemento salarial- Pagas extraordinarias de xullo e decembro- Bolsa de Vacacións	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36000562012006	GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra - [Código anterior 3600562]	Convenio colectivo	CONVENIO 2006-2012 BOP nº 139, 17/10/2006 PRÓRROGA - MODIFICACIÓN 2013 Publicación: BOP nº 43, 04/03/2014 Na acta de acordo da prórroga indica: ACÓRDASE 1. -Manter o articulado do convenio colectivo en 2006-2012 de complexo industrial de Pontevedra en todos os seus termos, condicións e contías a 31/12/2012, modificándose os artigos 4 e 29. Déixanse sen efecto en todos os seus termos o artigo 30 Revisión salarial e artigo 31 aboamento das revisións, do Convenio Colectivo 2006-2012 e, igualmente de conformidade establecido na lexislación vixente queda derrogado o artigo 13.2 relativo á xubilación forzosa aos 65 anos. ARTIGO 4. -ÁMBITO TEMPORAL 1. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2013, con excepción daquelas cláusulas ou artigos respecto dos que se estipule unha vixencia específica. 2. A vixencia do presente Convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2013. 3. O presente Convenio considerarase denunciado de xeito automático con efectos do 31 de decembro de 2013, salvo denuncia previa expresa de calquera das partes cunha antelación mínima de 15 días. ARTIGO 29. -INCREMENTO DE CONCEPTOS FIXOS... 3. -Os acordos contidos na presente acta considéranse un todo orgánico indivisible que non se poderá considerar illadamente senón na súa totalidade. 4. -Esta modificación do Convenio Colectivo 2006-2012 será presentada na autoridade laboral competente da provincia de Pontevedra para o seu rexistro e publicación. 5. -ULTRACTIVIDADE: As partes acordan que a ultractividade do convenio colectivo do centro de operacións de Pontevedra para a negociación dos anos 2014 e seguintes mantense ata o 30 de outubro de 2014 de conformidade ao acordado polas partes, segundo se recolle no acordo segundo da acta do 4 de setembro de 2013. 6. -Cláusula Adicional Convenio Colectivo: Incorpórase como cláusula adicional ao convenio colectivo 2013 segundo o establecido na lexislación vixente a seguinte: en relación co establecido no artigo 85.3.c do Estatuto dos traballadores as partes acordan remitirse ao procedemento establecido no artigo 82.3 do Estatuto dos traballadores E, non habendo máis asuntos que tratar, dáse por finalizada a reunión, asinando todos os presentes a presente acta por duplicado exemplar, en proba de conformidade co seu contido.		Na acta da prórroga - modificación 2013 indica: ACÓRDASE 1. -Manter o articulado do convenio colectivo en 2006-2012 de complexo industrial de Pontevedra en todos os seus termos, condicións e contías a 31/12/2012, modificándose os artigos 4 e 29. Déixanse sen efecto en todos os seus termos o artigo 30 Revisión salarial e artigo 31 aboamento das revisións, do Convenio Colectivo 2006-2012 e, igualmente de conformidade establecido na lexislación vixente queda derrogado o artigo 13.2 relativo á xubilación forzosa aos 65 anos. ... ARTIGO 29. -INCREMENTO DE CONCEPTOS FIXOS Para o primeiro semestre do ano fixar unha contraprestación vinculada aos beneficios obtidos a 30 de xuño de 2013: 1º SEMESTRE EBITDA contable paga a aboar actualización táboas 2013 (m€) (m€) s/salarios 1S2013 (%) salariais 2013 (%) 50 0 0 62 1,4 0,65 75 2,5 0,75 90 3,5 0,85 102 4,5 0,95 RESULTADOS 91,8 3,65 0,87 Respecto ao segundo semestre a contraprestación estará vinculada aos resultados definitivos do segundo semestre do 2013: 2º SEMESTRE EBITDA contable paga a aboar actualización táboas 2013 (m€) (m€) s/salarios 2S2013 (%) salariais 2013 (%) 50 0 0 62 1,4 0,65 75 2,5 0,75 90 3,5 0,85 102 4,5 0,95 Mecanismo de aplicación da proposta formulada: 1) Primeiro semestre do ano 2013 a) No mes de decembro, aboarase, a cada traballador, a cantidade correspondente ao primeiro semestre do ano, correspondente nunha paga a prezo fixado, equivalente ao resultado de aplicar o 3,65%, sobre os salarios percibidos do 1 de xaneiro a 30 de xuño de 2013, aos conceptos salariais definidos no convenio colectivo como obxecto de aplicación da revisión salarial anual. adicionalmente incluirase na devandita paga a tanto alzado o resultado de aplicar o 3,65% sobre o importe pagado en concepto de prima de produción do 1 de xaneiro de 2013 ata o 30 de xuño de 2013. b) As táboas salariais do ano 2013 actualizaranse no 0,87%, pola paga correspondente ao primeiro semestre. 2) Segundo semestre do ano 2013 a) No mes de marzo de 2014, aboarase, a cada traballador a cantidade que no seu caso puidera corresponder polo segundo semestre do ano, correspondente nunha paga a tanto alzado, equivalente ao resultado de aplicar o % que resultar aos conceptos salariais definidos en o convenio colectivo como obxecto de aplicación da revisión salarial anual, sobre os salarios percibidos de 1 xullo a 31 de decembro de 2013. segundo a aplicación dos criterios establecidos no apartado 2. b) Adicionalmente incluirase na devandita paga a tanto alzado o resultado de aplicar o % que resultase sobre o importe pagado en concepto de prima de produción do 1 de xullo de 2013 ata o 31 de decembro de 2013. 2. -Os conceptos retributivos que se terán para o cálculo da paga do primeiro semestre do 2013 e do segundo semestre do 2013 así como da actualización das táboas salariais son os seguintes: - salario base, - Complemento salarial I - Complemento salarial II - Complemento de Turnicidade - Pagas extraordinarias de Xullo e Decembro - Bolsa de Vacacións - Horas extras - Reténs - Gratificación por eventos familiares	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002242011992	HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA) - [Código anterior 3602242]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 160, 22/08/2013) ART. 3 - AMBITO TEMPORAL O convenio entrará en vigor o día seguinte da súa sinatura, sen prexuízo de que as condicións económicas se apliquen dende o día 1 de xaneiro de 2013 para todos aqueles traballadores cuxa relación contractual estea vixente á data de sinatura do presente convenio. O presente convenio terá unha duración de dous anos finalizando o 31 de decembro de 2013. Cunha antelación mínima de tres meses, calquera das partes poderá exercer o seu dereito a denunciar o convenio. De non mediar tal denuncia coa anticipación sinalada, o convenio quedará tacitamente prorrogado por períodos sucesivos dun ano de duración cada un. CLÁUSULA ADICIONAL 1ª En todo aquilo non previsto ou recollido neste Convenio de Empresa, estarase ao disposto na normativa de xeral aplicación.	0	ARTIGO 27 - REVISIÓN SALARIAL O salario segundo convenio mantense invariable para este exercicio. Fíxase un bonus non consolidable pagadoiro nun único prazo para o 2013, será o equivalente ao 2% do EBIT que se xere pola actividade ordinaria da empresa. Garántese un mínimo de 15.000 € pagable unicamente no caso de que a empresa obteña un resultado positivo no exercicio. En ambos os dous casos este Bonus repartirase entre os traballadores afectos ao convenio a partes iguais.	Non	
36000522011981	HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO) - [Código anterior 3600522]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 245, 23/12/2013) ARTIGO 3º. - VIXENCIA E DENUNCIA A vixencia deste Convenio Colectivo será de catro anos, dende o día 1 de xaneiro de 2013 ata o día 31 de decembro de 2016, a excepción daqueles aspectos do articulado que contivesen expresamente unha vixencia distinta. O presente Convenio Colectivo será prorrogado tacitamente de ano en ano ata que calquera das partes o denuncie por escrito á outra parte cunha antelación mínima dun mes á data de finalización da vixencia inicial ou da prórroga en curso. Ambas as dúas partes acordan que a negociación do próximo Convenio Colectivo se inicie antes da finalización do primeiro trimestre do ano 2017. ARTIGO 8º. - ACORDO MARCO DO COMERCIO E ACORDO ESTATAL DO SECTOR DO METAL As partes asinantes do presente Convenio Colectivo acordan de forma expresa a súa desvinculación do Acordo Marco de Comercio e do Acordo Estatal do sector do Metal a todos os efectos e en toda a súa extensión.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 26. -Incremento salarial.(Modificación do convenio publicada no BOP nº 31, 14/02/2014) "Durante a vixencia do presente Convenio Colectivo o incremento do salario convenio será o correspondente ao IPC real dos anos 2014, 2015 e 2016, que se aplicará a 31 de decembro sobre as táboas salariais do ano anterior. O disposto no parágrafo anterior non resultará de aplicación no suposto en que o IPC real acumulado do ano fose negativo, en cuxo caso se manterán sen cambios as táboas salariais do ano anterior". DISPOSICIÓN FINAL CUARTA. -ENTRADA EN VIGOR DA NOVA ESTRUTURA SALARIAL A nova estrutura salarial establecida no presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, manténdose ata entón a distribución salarial propia dos convenios colectivos anteriores de cada centro.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36104712012013	HOTEL MAGAR S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOP nº 230, 29/11/2013 ARTIGO 2 °.VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS A vixencia e efectos económicos do convenio serán do 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016, prorrogándose tacitamente en caso de non concretar revisión posterior á data de vixencia, sen que en ningún caso as contías que se aboen sexan inferiores ao SMI, do ano en curso. ARTIGO 3 °.DENUNCIA A denuncia deste convenio colectivo, efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, realizarase por escrito en que constarán os artigos que se pretendan renegociar, ou a proposta de modificación que se solicita, co cal perderán a súa vixencia. Os demais seguirán vixentes un ano máis. Co fin de evitar un baleiro legal, os artigos denunciados que non teñan cobertura por disposición legal manterán a súa vixencia en tanto non se substitúan por outros negociados entre as partes interesadas, quedando no demais as relacións entre empresa e traballador/a suxeitas ao que dispoña a lexislación legal vixente aplicable ao caso. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo primeiro, darase traslado, dentro dos tres últimos meses de vixencia do convenio, a cada unha das partes. En caso de non se efectuar a denuncia na forma prevista, este convenio prorrogarase de xeito automática en todos os seus termos, por un prazo dun ano e así sucesivamente en tanto non se faga a correspondente denuncia.	0,75	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,75% ARTIGO 20°. SALARIO. Os salarios base mensuais para cada un dos catorce niveis relacionados no Anexo 1, son os seguintes: ... ARTIGO 2°. VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS A vixencia e efectos económicos do convenio serán do 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016, prorrogándose tacitamente en caso de non concretar revisión posterior á data de vixencia, sen que en ningún caso as contías que se aboen sexan inferiores ao SMI, do ano en curso.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36100101012013	IMAR INGENIERIA MODULAR, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/05/2013 - 30/04/2016 BOP Nº 126, 03/07/2013 ARTIGO 5. -ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais se retrotraerán ao 1 de maio de 2013 e terá unha vixencia ata o 30 de abril de 2016. Posteriormente, entenderase prorrogado de ano en ano, se por calquera das partes non se denuncia expresamente cunha antelación de tres meses ao seu vencemento. ARTIGO 40. -NORMATIVA SUBSIDIARIA No non previsto no presente convenio colectivo aplicarase o disposto o Real Decreto Lexislativo 1/1995 do 24 de marzo, texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Convenio Colectivo da Carpintaría, Ebanistaría e Actividades afíns da Provincia de Pontevedra.		ARTIGO 22. -SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante o que resta do presente ano 2013 as retribucións consignadas no Anexo I. 2. A actualización salarial producirase en todo caso de conformidade co o Acordo para o emprego e a negociación colectiva. Así no ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial non excederá o 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%.	Non	
36003442012001	INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A. - [Código anterior 3603442]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 BOP nº 202, 21/10/2013 ARTIGO 2. - ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio terá unha vixencia de dous anos, estendéndose a súa vixencia dende o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Aos efectos previstos no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, este Convenio enténdese denunciado dende o día da súa sinatura. O presente Convenio manterase integramente durante a súa vixencia e dezaoito meses máis, salvo que antes se acorde un novo convenio que viría a substituílo. DISPOSICIÓN FINAL En todo o non previsto no articulado deste convenio, estarase ao disposto na Lexislación vixente.	0	ARTIGO 19. -CONDICIÓNS ECONOMICAS. Nos dous anos de vixencia deste convenio mantéñense as táboas salariais de 2012 que se recollen no ANEXO 1 deste texto. Se durante calquera dos dous anos de vixencia deste convenio, os beneficios anuais despois de impostos de INDUSAL RIAS BAIXAS alcanzasen unha cantidade igual ou superior a 150.000 euros e inferior a 200.000 euros, realizarase un pagamento único non consolidable de 100 euros na nómina de marzo do ano seguinte, ao persoal que, formando parte da empresa na data de pagamento, tivese prestado servizos nesta durante todo o ano anterior. Se os beneficios fosen superiores a 200.000 euros e inferiores a 250.000 euros, o pagamento a realizar será de 150 euros coas mesmas condicións e ao mesmo persoal recollido no parágrafo anterior. Polo contrario, se os beneficios fosen superiores a 250.000 euros, aboaranse 200 euros, tamén nas mimas condicións.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004482012010	INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA - [Código anterior 3604482]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOP nº 247, 27/12/2013 ARTIGO 2. VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2015. ARTIGO 3. PRÓRROGA E DENUNCIA Quedará automaticamente denunciado con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte. ARTIGO 4. VINCULACIÓN Á TOTALIDADE As condicións aquí pactadas forman un todo orgánico e indivisible, e a súa aplicación será considerada globalmente, mantendo neste convenio de Empresa en todo caso o que se dispoña no convenio provincial do metal da provincia de Pontevedra, e respectando as condicións melloradas no presente convenio.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 45. SALARIOS Segundo táboa salarial anexo número 1º Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador.	Non	
36104702012013	INTERBURGO VIGO, S.A. - Persoal do Campo de Golf da Ría de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2013 - 31/12/2014 BOP Nº 186, 27/09/2013 ARTIGO 2º -VIXENCIA E DENUNCIA O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir do 1 de xullo de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Unha vez rematada a súa vixencia considerarase denunciado automaticamente e manterá a súa vixencia na súa totalidade mentres non se asine un novo que ou substitúa. ARTIGO 23º-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA: En todo o non previsto no presente convenio estarase ao que se dispoña no Convenio Galego de Instalacións Deportivas e demais normas de xeral aplicación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 13º-RETRIBUCIÓNS: Na táboa salarial anexa sinálanse as retribucións correspondentes a cada categoría do persoal. Ditas retribucións serán consideradas como base de cálculo para todos os efectos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002191011992	ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro - [Código anterior 3602191]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2017 BOP Nº 190, 03/10/2013 ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL A vixencia deste convenio terá unha duración de catro anos, do 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2017.Entenderase prorrogado por anos naturais mentres non medie denuncia dalgunha das partes con tres meses de antelación. ARTIGO 14.-LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o que non estea previsto neste Convenio remítense as partes ao establecido no Estatuto dos traballadores, Ordenanza Laboral Siderometalúrxica, Convenio Provincial Siderometalúrxico de Pontevedra e normativa propia do Sergas.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 12.-SALARIOS Os traballadores comprendidos no presente Convenio percibirán as mesmas retribucións que poidan corresponder ao persoal propio do Sergas con idéntica categoría laboral, segundo os cadros retributivos de dito Organismo.	Non	
36002871011996	KIWI ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 3602871]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 (BOP nº 225, 22/11/2013) Corrección de erros - táboas salariais - publicada no BOP nº 54, 19/03/2014 ARTIGO 2.-VIXENCIA E DURACIÓN O presente Convenio Colectivo terá unha duración de catro anos, a contar dende o un de xaneiro de 2011, finalizando o seu efecto o trinta e un de decembro de 2014. Entenderase prorrogado de ano en ano, agás denuncia de calquera das partes, con tres meses de antelación, polo menos, a data da súa terminación. A devandita denuncia deberá ser por escrito, dirixida á outra parte afectada polo Convenio. Neste caso, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito. ARTIGO 25º.-LEXISLACIÓN APLICABLE O que non está expresamente disposto neste Convenio, rexerá o que determine o Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais disposicións concordantes.	1	Incremento salarial 2013 calculado: 1% ARTIGO 12.-RETRIBUCIÓNS Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa I para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004422012010	LASER GALICIA, S.L. - [Código anterior 3604422]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOP Nº 217, 12/11/2013) ARTIGO 2º. VIXENCIA, PRÓRROGA E DENUNCIA O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día 01/01/2013. O Convenio terá unha vixencia de tres anos, finalizando o 31 de decembro de 2015. Este Convenio quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento. Non obstante, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. No ARTIGO 1º. ÁMBITO DE APLICACIÓN, CONSIDERACIÓNS INICIAIS indica: Para todos os asuntos que non estean recollidos neste Convenio de Empresa, ambas as dúas partes acordan someterse ao "Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra" vixente en cada momento.	2	ARTIGO 44º. SALARIOS Os salarios de 2013 calcularanse cun incremento dun 2% sobre os do ano 2012. A empresa comprométese a que os salarios a percibir polos traballadores estean sempre por enriba dos estipulados no Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra e nas súas táboas salariais. ARTIGO 45º. REVISIÓN SALARIAL Establécese que durante os anos 2014 e 2015 se adoptarán as mesmas revisións salariais do Convenio Colectivo de Industrias do Metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra, de modo que se manteña a diferenza de percepcións.	Non	
36002202011992	LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo - [Código anterior 3602202]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2012 (BOP nº 153, 09/08/2012) PRÓRROGA PARA 2013 - BOP Nº 41, 27/02/2013 Na acta da prórroga indica: Acordase prorrogar o convenio un ano máis nas mesmas condicións económicas e sociais, polo que se pasa á sinatura do convenio despois de revisado o texto. ARTIGO 2. ÁMBITO TEMPORAL: DURACIÓN E VIXENCIA. O presente convenio terá unha duración de dous anos, dende o día 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2012, sendo revisables e aplicables os salarios establecidos nel en función dos aumentos que se produzan no persoal subalterno do Profesional (Grupo E) na dita data. Entrará en vigor o día do seu asinamento, se ben os seus efectos económicos terán carácter retroactivo ó 1 de Xaneiro de 2011. a) O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo algún. Unha vez rematada a vixencia, as partes deberán constituír a mesa no prazo dun mes, é dicir o 31 de xaneiro de 2013, o remate da vixencia será comunicado a todas as partes negociadoras. b) O prazo máximo para a negociación dun novo convenio será de doce meses, a contar dende a data da perda da súa vixencia. c) Por penalización, se no transcurso do mes posterior a constitución da mesa non se negociase un novo convenio, o texto do presente convenio quedaría prorrogado, agás as táboas salariais, que se verán incrementadas no 1,5 % por riba da suba que estipule o SERGAS para os seus traballadores e traballadoras. d) Se a entrega do anteproxecto se efectuase no período de licitación do Profesional de limpeza, os dous meses para a penalización comezarían a contar dende o día da adxudicación do concurso de limpeza.	0	Na acta da prórroga indica: Acordase prorrogar o convenio un ano máis nas mesmas condicións económicas e sociais, polo que se pasa á sinatura do convenio despois de revisado o texto.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003491012002	LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA, SA - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra) - [Código anterior 3603491 - Antes CLECE e MACONSI]	Convenio colectivo	CONVENIO 10/07/2012 - 15/04/2014 BOP nº 100, 27/05/2013 ARTIGO 2°.- ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio terá vixencia ata o próximo quince (15) de abril de 2014. Entrará en vigor o dia da sinatura deste. ARTIGO 3°.-DENUNCIA Este convenio entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano se ningunha das partes o denunciase con dous meses de antelación ao final da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O convenio será de aplicación ata que sexa substituído por outro. DISPOSICIÓN ÚLTIMA Para o non previsto neste convenio, haberá que aterse ao disposto no Acordo Marco Sectorial Estatal do Sector de Limpeza de Edificios e Locais, Estatuto dos Traballadores, Normativa do SERGAS e demais disposicións vixentes.	0	RETRIBUCIÓNS ARTIGO 4°.-EQUIPARACIÓN Os traballadores afectados por este convenio terán unha equiparación ás categorías equivalentes do persoal non sanitario, grupo E e D, do SERGAS, ou grupos que os substitúan no Complexo Hospitalario de Pontevedra, e toda mellora que repercuta neste persoal será de inmediata aplicación aos traballadores que se rexen por este convenio.	Non	
36003612012002	MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguiñeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)] - [Código anterior 3603612]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2014 BOP nº 164, 28/08/2013 Artigo 3º: Ámbito Temporal e Denuncia 1. O presente convenio terá a duración de cinco anos, a contar desde o 01 de xaneiro do 2010 ata o 31 de decembro de 2014. A súa vixencia será a da totalidade da súa duración. 2. Transcorrido un ano dende a denuncia do Convenio Colectivo de Maderas Iglesias, S.A. sen que se acordara un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, este prorrogarase por anos sucesivos. Tal e como establece o apartado 2 do artigo 86 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA. No non disposto no presente convenio colectivo, estarase ao disposto no Convenio Colectivo do sector da Madeira.		No ARTIGO 29º: SALARIO BASE indica: 1. Entendese por salario base a parte de retribución do/a traballador/a fixada por unidade de tempo sen atender a circunstancias persoais, de posto de traballo, por cantidade ou calidade de traballo ou de vencemento periódico superior ao mes. 2. A contía de salarios base establecidos para cada categoría profesional, son os que recollen nas táboas do Anexo I do presente convenio. 3. Para todo o persoal, independentemente do número de días que teña cada mes, considerararanse as mensualidades de trinta días. O salario base día a aplicar a aqueles/as traballadores/as que por diferentes causas non traballen o mes completo, será, segundo cada categoría, o resultado de dividir entre 30 o salario base-mes. O salario-día está reflectido tamén no Anexo I. 4. a) Incrementos salariais para o ano 2014: aplicarase un incremento do 0,75%, á táboa vixente a 31/12/2013. b) Á porcentaxe anterior, se lle sumaría un incremento total por cada unha das variables e obxectivos sinalados durante o ano 2013, segundo a seguinte escala: -Se a Facturación é de 25.000.000 € o 0,25%. -Se a Produción é de 1.500.000 o 0,25%. -Se a Ebita esta estabilizado positivo o 0,25%. ARTIGO 30º: REVISIÓN SALARIAL 1. Para o ano 2014 a) No suposto de que as variables reflectidas, durante o ano natural 2014, e segundo os tramos que se sinalan a continuación, por cada unha das variables, obxectivos e tramos conseguidos, efectuaríase unha revisión económica con efectos de 1 de xaneiro de 2014, segundo a seguinte escala: - Se a Facturación é de 27.500.000 € o 0,25%. - Se a Produción é de 1.730.000 o 0,25%. A partires destes obxectivos iniciais, por cada tramo dun 17,5% máis conseguido, en cada unha das variables, a revisión económica sería incrementada nun 0,25%. b) A táboa de salarios final resultante, de producirse dita revisión, sería a base de calculo para a táboa do ano 2015.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36104682012013	MARFRÍO, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 BOP Nº 162, 26/08/2013 ARTIGO 2. -VIXENCIA 1. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo entrarán en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013, con independencia, polo tanto, da data da súa publicación no Diario Oficial da Provincia. 2. A súa duración será de 3 anos, ata o día 31 decembro do ano 2015, agás con respecto a aquelas cláusulas para as cales se establecese unha vixencia e duración diferentes. 3. A partir do día 1 de xaneiro do ano 2016, o Convenio colectivo prorrogarase tácita e automaticamente de ano en ano, agás no caso de denuncia fidedigna de calquera de as partes que o negociaron con 2 meses de antelación á mencionada data de vencemento ou de calquera das súas prórrogas. ARTIGO 3. -DENUNCIA A parte que se propoña denunciar o pactado deberá cumprir coas seguintes regras: a) A parte que denuncia notificarao á outra dentro dos dous últimos meses do último ano de vixencia, no escrito de denuncia concretaranse as propostas de modificación. b) Cando se denuncie unha materia que teña unha duración determinada, segundo os anexos, a parte que denuncia deberá notificalo por escrito á outra dentro do último mes do período de vixencia, expresando a proposta de modificación. As partes acordan que denunciado o convenio por calquera das partes, este manterá a súa vixencia en todo o seu contido ata a sinatura dun novo convenio. CLÁUSULA FINAL CUARTA. LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente regulado neste convenio colectivo estarase ao previsto no Estatuto dos Traballadores, así como ao previsto no resto disposicións legais e/ou regulamentarias vixentes, ou que poidan promulgarse durante a vixencia do presente convenio e completen ou modifiquen de forma imperativa o disposto neste convenio colectivo.	1	ARTIGO 39. -INCREMENTO E A SÚA APLICACIÓN Na táboa salarial para o ano 2013 do indicado ANEXO I incluíronse as subas salariais que estaban pendentes de aplicación polos diversos convenios colectivos vixentes na empresa ata a data de entrada en vigor do presente convenio colectivo de empresa. Para o tempo de vixencia do presente convenio (2013-15) páctase unha suba salarial anual sobre as retribucións salariais do artigo 41.1 do seguinte tenor: - Suba fixa: 1% anual. - Suba variable: a suba fixa incrementarase nun 0,5% condicionada a devandita suba a que o Grupo Marfrío non incorra en perdas. As cales se tomarán en conta antes de agregar á conta de resultados da empresa o montante correspondente ao incremento anual do 0,5% pactado. O devengo producirase unha vez auditadas as contas consolidadas do Grupo MARFRIO, das cales quede constancia da non existencia de perdas nos termos indicados. - Igualmente existirá unha Paga Única que se distribuirá de forma lineal entre o cadro de persoal, e que será equivalente ao 2,5% dos beneficios obtidos, sempre e cando os beneficios consolidados do Grupo Marfrío excedan nun 10% aos obtidos no ano anterior. - A suba salarial terá anualmente como límite total, e en todo caso, o montante económico equivalente a unha suba do IPC real do ano anterior máis un 0,5%. Na táboa salarial indica: ANEXO I TÁBOAS 2013 CON INCREMENTO FIXO DO 1% (ARTIGO 39)	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003262012001	MAVIVA, S.A. - [Código anterior 3603262]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 185, 26/09/2013) ARTIGO 2. -VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS Con independencia da data en que se asine, o presente acordo terá vixencia e efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro do ano 2015. Este convenio quedará automaticamente denunciado, con tres meses de antelación, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte. No suposto de prórroga do prazo de vixencia establécese a revisión automática da táboa salarial tomando como referencia o IPC do último ano. ARTIGO 31. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non expresamente regulado por este convenio estarase ao previsto no E.T., aplicarase de forma subsidiaria o acordo de cobertura de baleiros resolución 13/05/97, así como disposicións legais vixentes ou que se poidan promulgar durante a vixencia do convenio.	2	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 2% ARTIGO 15. -INCREMENTOS E REVISIÓNS. Para o ano 2013 increméntanse de forma fixa os seguintes conceptos: Salario base 20 euros/mes en todas as categorías. Plus de transporte 6 euros/mes. Para o ano 2014 increméntanse de forma fixa os seguintes conceptos: Salario base 20 euros/mes en todas as categorías. Plus de transporte 6 euros/mes. Para o ano 2015 increméntanse de forma fixa os seguintes conceptos: Salario base 20 euros/mes en todas as categorías. Plus de transporte 6 euros/mes. Efectuarase unha actualización salarial sempre que a 31 de decembro de 2013 o IPC real do devandito ano supere o 1,85% e en todo caso ata un máximo dun IPC do 3,75% (agás o SB na categoría de operario de 3ª) Este diferencial aplicarase sobre todos os conceptos de táboas antes da suba, o complemento ad personam, a antigüidade consolidada e os complementos funcionais. As cantidades resultantes do diferencial do 1,85% e o IPC real (co máximo do 3,75%) sumaranse aos incrementos do 2014 xa fixados. Consolidaranse as cantidades resultantes de todos os conceptos nas táboas do ano 2014 e só terá efectos retroactivos naqueles meses que o IPC acumulado supere o 1,85%. Utilizarase esta fórmula de actualización para os anos 2014 e 2015, tendo efectos retroactivos naqueles meses que o IPC acumulado supere o 1,85% e servindo a cantidade resultante do cálculo do diferencial para a consolidación das táboas do ano seguinte (agás o SB na categoría de operario de 3ª/operario en formación).	Si	
36002552011994	MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo) - [Código anterior 3602552]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 163, 27/08/2013 ARTIGO 4. VIXENCIA E DURACIÓN A vixencia deste convenio será de 1 ano (do 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013), independentemente da súa publicación no BOP, terá efectos a partir do día 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 7. DENUNCIA E PRÓRROGA O presente Convenio, con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito. O presente convenio entenderase prorrogado por un ano, se algunha das partes non o denuncia cunha antelación mínima de DOUS MESES ao remate do mesmo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 9. REMUNERACIÓNS As nóminas reflectirán as remuneracións dos traballadores/as, que serán iguais e polos mesmos conceptos que as que perciba mensualmente o persoal do Sergas (grupos B, C, D, E), segundo ao grupo no que se atope equiparado e que é o seguinte: Xestor/a: grupo B. Encargada/o: grupo C. Xefe/a de cociña: grupo C. Cociñeiros/as: grupo C. Camareiras/os: grupo D (código 24). Axudantes/as: grupo E. Limpador/a: grupo E. ARTIGO 8. EQUIPARACIÓN Os traballadores/as afectados por este convenio quedan equiparados ao persoal do Sergas (categorías B, C, D, E). De tal maneira que a partir desta equiparación toda modificación que repercuta no persoal do Hospital do Meixoeiro de Vigo aplicarase de igual forma aos traballadores/as afectados por este convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002972011998	MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L. - [Código anterior 3602972]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOP Nº 110, 10/06/2013) ARTIGO 2º: VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO 2.1. O presente convenio terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do día un de xaneiro do ano 2013 finalizando a súa vixencia o día 31 de decembro de 20152.2. De conformidade coa lexislación vixente, o convenio darase por denunciado tres meses antes da data de finalización deste, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo Convenio a partir da devandita data. Non obstante seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa, quedando este en ultra actividade. ARTIGO 37º: LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA 37.1. En todo o non expresamente regulado neste convenio, estarase ao previsto no Estatuto dos Traballadores, e nas demais disposicións legais vixentes de desenvolvemento, así como, no relativo a Clasificación Profesional, na Ordenanza Laboral Siderometalúrxica do 29 de xullo de 1970 que na devandita materia se considere aplicable aos citados efectos. 37.2. Así mesmo, ambas as dúas partes comprométense a estudar a adhesión no ámbito desta empresa aos acordos de cobertura de baleiros que se vaian subscribindo no futuro tanto entre as organizacións sindicais e a confederación patronal do metal -CONFEMETAL-, como entre as organizacións sindicais e as confederacións patronais CEOE-CEPYME, en función das posibilidades de adaptación de tales acordos a este ámbito empresarial. Tan pronto como se publique un acordo, reunirase no prazo máximo dun mes a comisión paritaria para estudar a incorporación, se procede, do devandito acordo.	1	ARTIGO 18º SALARIOS E REVISIÓN SALARIAL: 18.1. - Para 2013 o incremento salarial será dun 1%. Os salarios son os reflectidos no anexo 1 deste Convenio. 18.2. - Para o ano 2014 o incremento salarial será dun 1,5%. Para o ano 2015 o incremento salarial será dun 1,5%.A maiores, para o ano 2015 establécese que, se o resultado de explotación é maior que o 3% se aboará a todo o persoal que forme parte do cadro de persoal de MGI COUTIER ESPAÑA, S.L. ¼ do salario bruto mensual pagadoiro no mes de marzo do ano seguinte, se o resultado de explotación é maior que o 4%, ½ do salario bruto mensual e se o resultado de explotación supera o 5%, unha mensualidade. A devandita gratificación aplicarase rateada ao tempo efectivo de traballo durante o devandito ano. 18.3 - Por outra parte, e para aqueles traballadores provenientes do cadro de persoal da Empresa Plásticos DIK, S.A. que veñan percibindo o concepto salarial denominado "COMPLEMENTO PERSOAL CONSOLIDADO DE ANTIGÜIDADE", seguiranse levando a cabo os incrementos anuais sobre este concepto nos termos establecidos no acordo de integración destes traballadores subscrito en data 28 de outubro de 1991 (incremento anual conforme ao 50 por cento do IPC correspondente ao exercicio anterior). 18.4. -Así mesmo, e durante a vixencia deste convenio, se a empresa incorre en resultado de explotación negativos non se aplicará o incremento salarial pactado nese ano, unha vez verificado por ambas as dúas partes, dirección e comité de empresa que a situación económica é negativa. 18.5. -No caso das primas de produción, os novos valores quedarán reflectidos no anexo correspondente.Calquera outro concepto económico contemplado neste convenio, salvo aqueles conceptos para os que se estableza outro incremento, manteranse nos valores actuais.Iso sen prexuízo dos efectos que teñan sobre estes conceptos a cláusula de revisión salarial que se regula no apartado 19.7 deste artigo. 18.6. -As condicións salariais e económicas que se establecen neste Convenio absorberán, compensarán e substituirán na súa totalidade e en cómputo anual as que anteriormente rexeran por imperativos legais, xudiciais, Convenios ou pactos de calquera clase. 18.7. -Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. 18.8. -Durante a vixencia deste convenio colectivo, o incremento salarial non se detraerá da Gratificación Voluntaria Absorbible dos grupos 4, 5, 6 e 7.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36001602011985	PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE) - [Código anterior 3601602]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2013 - 31/12/2013 BOP Nº 28, 11/02/2014 ARTIGO 02.-EFECTOS ECONÓMICOS: Os efectos económicos do presente convenio comezarán a rexer a partires do 1º de xullo de 2013. ARTIGO 03.-VIXENCIA E DURACIÓN: Este convenio colectivo de empresa ten unha duración de 6 meses, dende o 1 de xullo de 2013 ate o 31 de decembro de 2013. Ao cumprirse a data do vencemento do convenio colectivo, acórdase que a parte normativa do mesmo prorrogarase por dous anos ou ata que se asine un novo convenio. DISPOSICIÓNS FINAIS Primeira.-As partes recoñécense libremente capacidade negociadora sobre calquera cuestión contida no presente convenio, ou que poida incorporarse no futuro, sen que ningún convenio, do ámbito que sexa, poida limitar ou cuestionar a liberdade das dúas partes para chegaren a acordos en calquera materia que consideren de interese mutuo. Para o non establecido no presente Convenio estarase ao disposto no Convenio Estatal da Madeira, Estatuto dos Traballadores e demais lexislación aplicábel.		ARTIGO 02.-EFECTOS ECONÓMICOS: Os efectos económicos do presente convenio comezarán a rexer a partires do 1º de xullo de 2013. ARTIGO 11.-ACORDOS SOBRE AS RETRIBUCIÓNS E GRATIFICACIÓN POR PERMANENCIA. Dada a situación da empresa non se producirá incremento ningún durante a vixencia do convenio. Conscientes as partes do sacrificio que supón para a plantilla a permanencia na mesma nun contexto de crise e regulacións de emprego continuas, créase unha paga compensatoria condicionada a que os operarios integren a plantilla entre o 1 de xullo de 2013 e o 31 de decembro de 2013. De cumprirse a citada condición o traballador/a terá dereito ao cobro dunha gratificación por importe do 2,35% do salario percibido durante o citado período. De cumprirse o obxectivo se aboaría o 31/1/2014. A efectos da gratificación por permanencia a extinción por causa allea ao traballador/a antes do 31/12/2013 suporá o cumprimento da condición.	Non	
36003892012004	PESCADOS MARCELINO, S.L. - [Código anterior 3603892]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP Nº 99, 24/05/2013) ARTIGO 4. VIXENCIA E DURACIÓN O presente convenio entrará en vigor trala súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, no seu caso, no Diario Oficial de Galicia, e os seus efectos económicos están referidos ao día 1 de xaneiro de 2013. A duración do presente convenio páctase por un ano, é dicir, no período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro de 2013. ARTIGO 5. DENUNCIA E PRÓRROGA a) Denuncia: Ao remate da súa vixencia, este convenio considerarase automaticamente denunciado, sen que teña que mediar denuncia nin por parte da representación de legal dos traballadores nin por parte da empresa. b) Tanto en canto non se logre acordo expreso, perderán vixencia soamente as cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor o contido normativo. c) Prórroga: Á espera de novo acordo, o convenio prorrogarase por períodos anuais.		ARTIGO 10. RETRIBUCIÓNS Establécese como salario mínimo para o ano 2013 a cantidade de 928,20€, que terá a consideración de salario base para todos os efectos. Así mesmo establécese un plus de permanencia ou antigüidade o cal será devengado en función da seguinte escala: 1. Persoal con 3 anos de antigüidade: 25,49€. 2. Persoal con 6 anos de antigüidade: 50,98€. 3. Persoal con 9 anos de antigüidade: 76,47€. 4. Persoal con 12 anos de antigüidade: 101,97€. 5. Tope máximo de antigüidade: 144,80€. Esta escala será a tomada en conta para o devengo do plus de permanencia, o cal quedará conxelado en función da antigüidade real que exista no momento da firma do 1º convenio (2004), incrementándose esta cantidade na mesma proporción que suba o salario base. Aquel persoal que á firma do 1º convenio non cumpran requisito mínimo de tres anos de antigüidade para devengar o dereito ao plus de permanencia, conxelaráselle ata o momento que cumpran os tres anos efectivos de traballo co fin de devengar devandito plus e nese momento conxelarase, incrementándose esta cantidade de acordo coa regra anteriormente exposta.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002682011996	PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3602682]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOP nº 221, 18/11/2013) ART. 3º. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor o 1º de xaneiro de 2013 e cun período de vixencia dun ano ata o 31 de decembro de 2013 e será denunciado por escrito polo menos cun mes de antelación á data do seu vencemento; no caso contrario, prorrogarase por períodos anuais sucesivos. O conxunto do articulado e as táboas anexas manterán a súa vixencia mentres as partes non acorden modificalo.	0	ART.º 25º. -CRECEMENTO SALARIAL Establécese un incremento salarial do 0% en todos os conceptos.	Non	
36001020011982	PESCANOVA, S.A. - [Código anterior 3601020]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 publicado no BOP nº 220, 15/11/2013 ACORDO XUBILACIÓN PARCIAL publicado no BOP Nº 187, 30/09/2013 ART. 3º. -VIXENCIA O Convenio entrará en vigor o 1º de xaneiro de 2013 e cun período de vixencia dun ano ata o 31 de decembro de 2013 e será denunciado por escrito polo menos cun mes de antelación á data do seu vencemento; no caso contrario, prorrogarase por períodos anuais sucesivos.	0	ART.º 25º. -CRECEMENTO SALARIAL Establécese un incremento salarial do 0% en todos os conceptos.	Non	
36000022011982	REAL AERO CLUB DE VIGO - [Código anterior 3600022]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 224, 21/11/2013 Art. 2º- Vixencia: Sen prexuízo da entrada en vigor por aprobación da autoridade laboral e publicación no Boletín Oficial da Provincia, os seus efectos económicos comezarán a rexer a partir do 1º de xaneiro de 2013. Art. 3º- Duración e prórrogas: O presente convenio terá a duración dun ano. DISPOSICIÓNS FINAIS art. 24º- Lexislación subsidiaria: En todo o non previsto no presente convenio, estará ao que dispón a Regulamentación de Traballo para os locais de Espectáculo e Deportes, e ademais de xeral aplicación.	2	Na Táboa salarial 2013 indica: INCREMENTO 2%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36002212011992	REAL CLUB CELTA, S.A.D. - [Código anterior 3602212]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 BOP nº 201, 18/10/2013 (Corrección de erros no BOP nº 203, 22/10/2013) ARTIGO 4. VIXENCIA. Este Convenio Colectivo entrará en vigor a todos os efectos a partires do 1 de xaneiro de 2012 e ata o 31 de decembro do 2013, o remate da vixencia do presente convenio colectivo manterán a súa vixencia todas e cada unha das cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte convenio. ARTIGO 5. DENUNCIA. O presente Convenio deberá ser denunciado por algunha das partes con 2 meses de antelación ao seu vencemento. De non efectuarse denuncia ningunha, quedará prorrogado automaticamente, excepto nos conceptos salariais que se verán actualizados no ano 2014 co IPC real que quede fixado no ano 2013. ARTIGO 47. LEXISLACION SUBSIDIARIA. En todo o non expresamente regulado neste convenio aplicarase o previsto no Estatuto dos Traballadores e na Lei Orgánica de Liberdade Sindical.		ARTIGO 15. INCREMENTOS SALARIAIS Páctase un incremento salarial de carácter lineal de 125 euros brutos mensuais - dezaseis meses - correspondentes ao ano 2012. Este incremento pagarase nunha única paga a satisfacer dentro dos 15 días seguintes a sinatura deste convenio. Terá dereito ao pago desta cantidade económica somentes o persoal que estando de alta na empresa a sinatura do convenio estivera contratado ou en situación de alta con anterioridade ao 30 de xuño de 2012. O incremento para o ano 2013 será de 60 euros brutos mensuais - dezaseis meses -. Os meses transcorridos ata a sinatura do convenio serán aboados en una soa paga nos 15 días seguintes a sinatura do mesmo. Os incrementos sinalados nos dous parágrafos precedentes engadiranse ao salario base que perciba cada un ou, de estar xa por riba do Salario Base Convenio, ao complemento persoal recollido no artigo 14, sempre en proporción ao número de pagas no que se reparta a súa retribución anual. ARTIGO 16. REVISIÓN SALARIAL. No caso de que o IPC rexistrara a 31 de decembro de 2013 un incremento superior ó 3,5 % efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento porcentual aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2013.	Si	
36003671012003	RECOLTE, SERVICIOS Y MEDIOAMBIENTE, S.A.U. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - [antes GSC - COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA] - [Código anterior 3603671]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP nº 165, 29/08/2013) ART. 2. - DURACIÓN E VIXENCIA I. A duración do presente Convenio será de 2 anos, polo que se estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014. II. Non obstante, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio, pactándose un prazo máximo de ultra actividade de 2 anos, transcorrido o cal perderá vixencia en cumprimento da lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. III. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. A táboa salarial anexa terán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2013. ART. 3. - DENUNCIA O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de preaviso ningún. DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros, ao Estatuto dos Traballadores e as Traballadoras e demais lexislación laboral vixente.	1	ARTIGO 20. - INCREMENTOS SALARIAIS I. O incremento salarial para o ano 2013 é do 1%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2012, este incremento queda incluído nos importes recollidos neste convenio e nas táboas salariais adxuntas. II. O incremento salarial para o ano 2014 será do 1,5%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais vixentes no período anual anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36100041012011	RODICUT INDUSTRY S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP nº 188, 01/10/2013) Artigo 2º. Vixencia. O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de dous anos, entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2014. Artigo 3º. Prórroga e denuncia. O presente Convenio Colectivo quedará automaticamente denunciado, con 2 meses de antelación ao seu vencemento. Se ao vencemento do Convenio Colectivo non se chegase a un acordo sobre o novo Convenio Colectivo de Empresa antes da finalización do Presente, durante as negociacións do mesmo e até que se asine e entre en vigor o novo Convenio Colectivo de Empresa, aplicarase ás táboas do presente Convenio o incremento salarial establecido no Convenio Colectivo de traballo para empresas do metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra, vixente o 1 de xaneiro de 2014 e sucesivos.	1	ARTIGO 41º.-SALARIOS O incremento para o ano 2013 será o 1%. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. O incremento para o ano 2014 negociarase especificamente, comezando as negociacións polo menos con 2 meses de antelación á data de aplicación (1 de xaneiro de 2014), podéndose prorrogar o período de negociación até o 31 de xaneiro de 2014. No caso de non chegar a un acordo na data tope establecida, sobre o incremento a aplicar para o ano 2014, durante as negociacións e até que se acorde e entre en vigor o citado incremento, aplicarase o incremento salarial establecido no convenio colectivo para empresas do metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra para o ano 2014.	Non	
36004291012008	SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo - [Código anterior 3604291]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2013 (BOP nº 157, 16/08/2012) REVISIÓN SALARIAL 2013 no BOP Nº 72, 15/04/2013 ART 2º VIXENCIA O convenio entra en vigor a todos os efectos o día seguinte da súa publicación no BOP, agás os económicos que se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2012. O presente convenio entenderase prorrogado no seu contido, en tanto non sexa substituído por outro posterior. ART 3º DURACIÓN A duración do presente convenio será de dous anos e estenderase do 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2013.O devandito convenio entenderase automaticamente denunciado de ano en ano sen preaviso por ningunha das dúas partes. ART 8º-LEXISLACIÓN SUPLETORIA Para todo o non previsto neste convenio, lle será de aplicación a Lexislación Laboral vixente, e en especial o R.D. Lexislativo 1/95 do 24 de marzo, texto refundido do Estatuto dos Traballadores.	2,9	CLAUSULA ADICIONAL Incremento salarial sobre os conceptos da táboa salarial: -O incremento salarial para o ano 2012 será 2,50%. -O incremento salarial para o ano 2013 será do IPC real do 2012.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004351012008	SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra [Código anterior 3604351]	Revisión Salarial	CONVENIO 2008-2012 (BOP nº 236, 04/12/2008) REVISIÓN SALARIAL 2013 no BOP Nº 72, 15/04/2013 REVISIÓN SALARIAL 2011 E MODIFICACIÓN ÁMBITO TEMPORAL (ampliación ata 2012) no BOP Nº 106, 03/06/2011 - REVISIÓN SALARIAL 2012 no BOP Nº 157, 16/08/2012 ARTIGO 3. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor para todos os efectos o 1 de xaneiro de 2008 e a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro do 2011. Finalizada a súa vixencia inicial e se calquera das partes non o denuncia en tempo e forma, entenderase prorrogado automaticamente por períodos dun ano, incrementándose os seus salarios do mesmo xeito, conforme ao IPC Real A denuncia do presente Convenio deberá efectuarse con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, mediante comunicación escrita á outra parte e á autoridade laboral competente. Denunciado o Convenio, se as negociacións dun novo Convenio se estendesen máis alá da data de finalización de vixencia, o Convenio entenderase prorrogado ata a entrada en vigor do novo texto.	2,9	Na acta de acordo e na folla estatística da revisión salarial 2013 indica: Táboas salariais ano 2013 Delegación de Pontevedra Grúas - Incremento do IPC/12 = 2,9%	Non	
36001322011982	TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A. - [Código anterior 3601322]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOP nº 15, 23/01/2014 ARTIGO 2º. -VIXENCIA. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 estendéndose ata o 31 de decembro de 2013. As partes asinantes do presente convenio acordan que este quedará automaticamente denunciado nos termos considerados no art. 86 do Estatuto dos Traballadores, acordándose o inicio das negociacións para a súa renovación no ano 2014 e manténdose en vigor o texto e as táboas salariais deste ata a sinatura do novo convenio. ARTIGO 29º. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA En todo o non previsto expresamente neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e demais disposicións vixentes en cada momento.	0	ARTIGO 7º. -SOLDOS E SALARIOS. Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio durante o ano 2013, serán as establecidas e en vigor para o ano 2012, segundo táboas adxuntas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36003081011998	URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela - [Código anterior 3603081]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2014 (BOP nº 215, 08/11/2013) Artigo 2.- DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio terá unha duración de seis anos, a contar do 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do ano 2014. Non obstante seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa. Entrará en vigor no momento da súa sinatura. O presente Convenio considérase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista, sen necesidade de preaviso ningún. DISPOSICIÓN ADICIONAL I En todo o non previsto no vixente convenio estarase ao disposto no convenio xeral do sector, Estatuto dos Traballadores e demais lexislación vixente na materia.		ARTIGO 21.-SALARIOS As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse nas táboas salariais anexas para os anos 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014. O aboamento dos salarios deberá efectuarse o derradeiro día hábil de cada mes. Os recibos de nómina deberán ser entregados no centro de traballo. O salario base do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría se establece na táboa salarial anexa. O salario base devengarase por día natural.	Non	
36003701012003	URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín - [Código anterior 3603701]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 218, 13/11/2013) Artigo 2. - Vixencia e Duración. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con independencia da súa posterior publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra. Non obstante, e salvo aquelas condicións ás cales debe de estarse ao contido destas nos seus propios termos e ás que expresamente se pacte o inicio da validez noutro momento, os efectos económicos retrotraeranse a 1 de xaneiro de 2013. A duración do presente convenio será de dous anos, estendéndose dende o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Artigo 3. - Denuncia. O presente Convenio Colectivo considerarase automaticamente denunciado, unha vez finalizada a vixencia establecida no Artigo 2, sen necesidade de preaviso ningún. DISPOSICIÓNS ADICIONAIS Primeira. - Normas supletorias: Serán normas supletorias as legais de carácter xeral e o Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros (BOE do 7 marzo de 1996) vixente en cada momento.	1,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 1,6% ARTIGO 22. -ACTUALIZACIÓN SALARIAL. Para os anos 2013 e 2014 apróbanse as táboas retributivas definitivas adxuntas como Anexos I e II. Os posibles atrasos xerados como consecuencia da aplicación das citadas Táboas, aboaranse no prazo máximo xunto coa nómina correspondente ao mes seguinte da sinatura do presente convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
36004531012010	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida RSU do Concello de Moaña - [Código anterior 3604531]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 BOP Nº 135, 16/07/2013 ARTIGO 4º: ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra, retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2013. A vixencia do presente convenio será de tres (3) anos, 2013, 2014 e 2015, estendéndose esta ata o 31 de decembro de 2015. ARTIGO 5º: DENUNCIA A denuncia deste Convenio Colectivo deberá facerse por escrito, con dous meses de antelación á data do vencemento fixado ou de calquera das súas prórrogas. Non obstante permanecerá vixente en canto aos seus deberes normativos ata a sinatura do novo Convenio Colectivo que o substitúa. DISPOSICIÓN ADICIONAL Primeira.- Normas supletorias: Serán normas supletorias as legais de carácter xeral e o Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos e Limpeza e Conservación da Rede de Sumidoiros (BOE do 7 marzo de 1996) vixente en cada momento.	0,25	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0.25% ARTIGO 12º-CONDICIÓNS ECONÓMICAS As condicións económicas serán as que para cada función profesional se establecen no Anexo I ao presente convenio (Táboas retributivas Definitivas para os anos 2013, 2014 e 2015), de acordo cos seguintes artigos. ARTIGO 14º-SALARIO BASE É o establecido para cada función profesional no Anexo I ao presente convenio.	Non	
36001182011981	VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.U. - [Código anterior 3601182]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 129, 08/08/2013) ARTIGO 2 - PARTES ASINANTES, VIXENCIA, PRÓRROGA E DENUNCIA O presente convenio colectivo foi negociado e subscrito polas representacións sindicais de CC.OO., CIG, GTV e UGT e a representación da Empresa. O Convenio entrará en vigor a partir da data da súa sinatura sen prexuízo do cal, as condicións económicas aplicaranse a partir do 1º de xaneiro de 2012. Terá unha vixencia de catro anos, expirando o día 31 de decembro de 2015 quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata que sexa substituído por un novo convenio	2	ARTIGO 28 - INCREMENTOS SALARIAIS Os incrementos salariais nos anos de vixencia do actual convenio son os que seguen: · Ano 2012: 1% consolidable máis 0,5% non consolidable · Ano 2013: 1,5% consolidable máis 0,5% non consolidable · Ano 2014: Sobre a base do 100% do IPC do ano 2013, 50% consolidable e 50% non consolidable. · Ano 2015: IPC do ano 2014, máis 0,5%, todo consolidable.	Non	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82100042012013	AGS (Actividades de Gestión Integral y Servicios Múltiples, S.L.)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2018 (DOG nº 202, 22/10/2013) Artigo 3. Vixencia A vixencia do presente convenio estenderase do 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2018. Con independencia da data da publicación, os efectos económicos iniciaranse o 1 de xaneiro de 2013. Se o convenio non fose denunciado no prazo de tres meses antes do seu vencemento, entenderase prorrogado de ano en ano, nas mesmas condicións que se viña desfrutando.		Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 21. Salario base Establécese como salario base para o ano 2013 o que figura nas táboas salariais anexas.	Non	
82000732012004	AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA [Código anterior 8200732]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (DOG nº 26, 07/02/2014) Corrección de erros no DOG nº 34, 19/02/2014 Artigo 3. Ámbito temporal 1. O convenio colectivo terá unha duración inicial de 4 anos e a súa vixencia comeza no día da súa sinatura e finaliza no 31 de decembro de 2016. Os efectos do convenio colectivo, para todas as súas disposicións, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013 e desde a devandita data substitúe calquera outra condición laboral que estiver en vigor. 2. Sen prexuízo do anterior, as condicións económicas do presente convenio terán unha vixencia de 3 anos. Cunha anticipación de 2 meses á expiración dos tres primeiros anos de vixencia, as partes comprométense a constituír a mesa negociadora do convenio colectivo para a negociación de novas condicións salariais. Finalizada a negociación entre as partes e como moi tarde no 31 de decembro de 2015, as condicións salariais establecidas no presente convenio colectivo modificaranse ou, se for o caso, estenderanse ata a expiración deste, de conformidade coas regras seguintes: a) En caso de acordo sobre as novas condicións salariais, a duración do convenio colectivo na súa integridade (condicións económicas e resto de articulado) prorrogaríase 2 anos máis, é dicir, tería unha duración total de 6 anos, ata o 31 de decembro de 2018. b) En caso de desacordo sobre as novas condicións salariais, manteríanse as condicións económicas actuais ata a expiración do convenio colectivo, que tería unha vixencia total de 4 anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2016. Artigo 4. Denuncia Sen prexuízo do disposto para o caso concreto previsto no número 2 do artigo 3 do presente convenio, a denuncia do convenio colectivo por calquera das partes asinantes efectuarase cun mes de anticipación, como mínimo, á data do seu vencemento. Deberase formalizar a denuncia por escrito e dirixirse a todas as representacións que subscriban este convenio e á autoridade laboral competente. Na denuncia estableceranse aquelas materias sobre as cales a parte denunciante pretenda negociar. Unha vez denunciado o convenio e durante a negociación do novo, manterase a vixencia do anterior. En caso de que ningunha das partes lexitimadas denunciase o convenio dentro do prazo marcado neste artigo, o convenio entenderase prorrogado tacitamente por períodos dun ano. Se, denunciado o convenio ou calquera das súas prórrogas, non se alcanzar un novo texto convencional, seguirá en ultraactividade o convenio denunciado ata que as partes negociadoras alcancen un novo que substitúa o anterior.	0	Artigo 28. Revisión salarial As partes, no libre exercicio da súa vontade contractual e negociadora, e sendo plenamente conscientes da difícil situación económica pola que atravesa o sector concesional de infraestruturas civís en xeral, e a Acega en particular, acordan expresamente manter un incremento salarial cero durante os tres primeiros anos de vixencia do presente convenio colectivo, sen prexuízo das futuras revisións salariais que se puideren acordar mediante negociación colectiva con posterioridade á expiración dos tres primeiros anos de vixencia do presente convenio colectivo, e con suxeición ás regras establecidas no artigo 3 deste.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000252011993	AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA [Código anterior 8200252]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 DOG nº 21, 31/01/2014 Artigo 4. Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación no boletín oficial correspondente, retrotraéndose nos seus efectos económicos ao día 1 de xaneiro de 2013, salvo aquelas disposicións en que expresamente se estableza o contrario. A duración do presente convenio será de catro anos, computados desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016, e quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dun ano, a non ser que sexa obxecto de denuncia expresa por unha das partes, formulada cunha antelación mínima de tres meses á data de conclusión da súa vixencia. Artigo 5. Prelación de normas As normas contidas no presente convenio regulan as relacións entre a empresa e o seu persoal con carácter preferente e prioritario a outras disposicións de carácter xeral, mesmo naquelas materias en que as súas estipulacións difiran das normas que regulan as actividades específicas da empresa, cuxas derivacións e consecuencias se consideran compensadas co conxunto das melloras e condicións do presente convenio en cómputo global anual. Con carácter supletorio, e no non previsto nel, será de aplicación a lexislación laboral vixente en cada momento e demais disposicións de carácter xeral.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24. Retribución A. Soldo convenio Soldo convenio é o que figura no anexo 4 para cada posto de traballo. Na cantidade que o traballador percibe en cada unha das catorce pagas formada polo soldo convenio, quedan incluídos os complementos de distancia e transporte e demais que durante a vixencia do convenio poidan establecerse e ser de aplicación, así como o concepto de beneficios que recollía a Ordenanza laboral de transportes. B. Complemento posto de traballo É un complemento de carácter persoal en función do posto de traballo desempeñado e de acordo coa experiencia e os coñecementos profesionais do traballador na empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000222011995	BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A. [Código anterior 8200222]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 DOG Nº 112, 13/06/2013 Artigo 2. Vixencia O presente convenio colectivo asínase por un período de 2 anos, que se conta desde o 1 de xaneiro de 2012 até o 31 de decembro de 2013, sen prexuízo da data de publicación no Diario Oficial de Galicia. Os efectos económicos, de acordo coa práctica habitual, retrotraeranse até o 1 de xaneiro de 2012, con independencia da data do acordo. Artigo 3. Denuncia, prórroga e dereito transitorio Chegado o termo da vixencia do convenio, este quedará denunciado automaticamente sen necesidade de denuncia expresa das partes. Calquera das partes asinantes poderá, para efectos informativos, facer constar desde ese momento a finalización a través das vías legais. Extinguido o convenio, as partes comprométense a, nun prazo máximo de dous meses desde a finalización, presentar as súas propostas de renovación e iniciar un novo proceso negociador. Durante o período transitorio que media entre a finalización do convenio anterior e a aprobación do novo texto estarán vixentes todas as cláusulas normativas, e só perderán vigor as cláusulas obrigacionais. En caso de denuncia, expresa ou automática, e transcorrido o tempo legal de negociación do convenio colectivo sen que exista acordo entre as partes ou, se for o caso, sen que se dite laudo arbitral, o presente convenio seguirá vixente, salvo en todo o referente ao incremento salarial. Artigo 4. Dereito supletorio En todo aquilo que non estea regulado no presente convenio e sen prexuízo dos mínimos de dereito necesario que concorran, resultará de aplicación, especialmente no relativo a categorías e réxime sancionador, o Acordo marco da industria de bebidas refrescantes ou o instrumento que coa mesma lexitimación o substitúa, sen prexuízo da debida aplicación do Estatuto dos traballadores como dereito supletorio e mínimo.	1,5	Artigo 15. Salario No ano 2012 os conceptos establecidos nas táboas anexas como salario, complemento convenio e complemento transporte incrementaranse con respecto á táboa actualizada do ano 2011 nun 1%. No ano 2013 os conceptos establecidos nas táboas anexas como salario, complemento convenio e complemento transporte incrementaranse con respecto á táboa actualizada do ano 2012 nun 1,5 %.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000663012002	EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA [Código anterior 8200663]	Convenio colectivo	Acordo de prórroga do convenio ata 31/12/2014 publicado no DOG nº 179, 19/09/2013 CONVENIO 2008-2010 (DOG nº 92, 14/05/2008) Acta da comisión negociadora do convenio publicada no DOG nº 109, 10/06/2010 - Corrección de erros no DOG nº 128, 07/07/2010 Artigo 3º.-Vínculo á totalidade, vixencia, denuncia e duración. As representacións conveñen que, sendo o pactado un todo indivisible, considerarán o convenio nulo ou sen ningunha eficacia no suposto de que a autoridade laboral ou xudicial competente non aprobasen algún pacto fundamental a xuízo de calquera das partes, co cal queda desvirtuado o contido do convenio. Este convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2008, pero comezará a aplicarse o 1 de marzo de 2008 e desde esta data producirá plenos efectos e substituirá o anterior. A duración deste convenio colectivo será de tres anos, polo que finalizará o 31 de decembro de 2010. Ao cumprirse a data do seu vencemento, este convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano se non media denuncia por escrito de calquera das partes contratantes con dous meses de antelación, como mínimo, á data prevista para a súa expiración. Non obstante, denunciado en tempo e forma este convenio colectivo e vencido o término da súa vixencia, seguirase aplicando este nos seus propios termos ata que se pacte o novo convenio colectivo que o substitúa ou dite quen corresponda resolución pertinente. A denuncia que propoña a rescisión do convenio deberá presentarse por escrito e, de acordo cos procedementos legalmente establecidos, con anterioridade aos últimos dous meses respecto á data de finalización da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Artigo 53º.-Normas supletorias. No previsto e regulado neste convenio, será de aplicación a lexislación laboral xeral.	0	Na acta de acordo da prórroga indica: Reunidos na sede social da empresa Editorial La Capital, S.L., sita no polígono de Pocomaco, parcela C-12, da cidade da Coruña, o día 28 de xuño de 2013, as persoas arriba indicadas, compoñentes da representación legal dos traballadores e da parte empresarial, acordaron: 1. Prorrogar o convenio colectivo vixente a día de hoxe, que foi publicado no DOG do 14.5.2008 co número 92, código de convenio 8200663, en todos os seus termos ata o 21.12.2014. 2. O presente acordo formará anexo inseparable do citado convenio colectivo de 2008, para a empresa Editorial La Capital, S.L., extensivo á empresa Artes Gráficas La Capital, S.A., xunto cos demais anexos xa acordados con anterioridade ata esta data.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000972012007	FUNDACIÓN CAMIÑA SOCIAL - [Código anterior 8200972]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (DOG nº 178, 18/09/2013) Artigo 4. Ámbito temporal O presente convenio colectivo ten unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014, a excepción do incremento no prezo hora de festivos que se aplicará desde o 15 de xuño de 2013. Artigo 5. Procedemento de denuncia Finalizada a vixencia do presente convenio, este entenderase denunciado automaticamente de acordo coas disposicións legais de aplicación e quedará prorrogado no seu conxunto durante o tempo que for necesario, tanto nas súas cláusulas normativas como as denominadas obrigas, en tanto en canto non sexa substituído polo seguinte convenio que conteña o mesmo ámbito funcional e sexa do mesmo ámbito territorial; coa excepción regulada no artigo 50 do presente convenio. Artigo 50. Cláusula de revisión salarial Para o ano 2014, as táboas salariais e mais a antigüidade revisaranse aplicando o 100 % do índice de prezos ó consumo galego definitivo correspondente ao ano anterior. A partir do 1 de xaneiro do ano 2015 haberá que aterse ao que as partes acorden na negociación do novo convenio que comece a vixencia na dita data. As dúas partes, empresarial e social, non renuncian aos dereitos que consideren poidan asistilos, derivados dunha futura cláusula de revisión salarial; convindo que, no caso de non chegar a un acordo neste punto concreto, durante as negociacións do próximo convenio, a discrepancia será sometida á decisión arbitral no seo do AGA, mediante unha arbitraxe en equidade.	2,6	Artigo 49. Táboas salariais As táboas salariais para o ano 2013 son as adxuntas no anexo II.; froito de aplicar o 100 % do IPC Galego definitivo do ano 2012. Artigo 50. Cláusula de revisión salarial Para o ano 2014, as táboas salariais e mais a antigüidade revisaranse aplicando o 100 % do índice de prezos ó consumo galego definitivo correspondente ao ano anterior. A partir do 1 de xaneiro do ano 2015 haberá que aterse ao que as partes acorden na negociación do novo convenio que comece a vixencia na dita data. As dúas partes, empresarial e social, non renuncian aos dereitos que consideren poidan asistilos, derivados dunha futura cláusula de revisión salarial; convindo que, no caso de non chegar a un acordo neste punto concreto, durante as negociacións do próximo convenio, a discrepancia será sometida á decisión arbitral no seo do AGA, mediante unha arbitraxe en equidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82001032012010	GADISVEN, S.A. - [Código anterior 8201032]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2011 (DOG nº 68, 13/04/2010) Prórroga para 2012 no DOG Nº 35, 19/02/2013 PRÓRROGA PARA 2013 no DOG nº 6, 10/01/2014 Artigo 2º.-Vixencia. Este convenio colectivo asínase por un período de 3 anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2011, sen prexuízo da data de publicación no Diario Oficial de Galicia. Artigo 3º.-Denuncia, prórroga e dereito transitorio. Chegada a finalización da vixencia do convenio este quedará denunciado automaticamente sen necesidade de denuncia expresa das partes. Calquera das partes asinantes poderá, para efectos informativos, facer constar desde ese momento a finalización a través das vías legais. Extinguido o convenio, as partes comprométense a, nun prazo máximo de tres meses desde a finalización, presentar as súas propostas de renovación e iniciar un novo proceso negociador. Durante o período transitorio que media entre a finalización do convenio anterior e a aprobación do novo texto estarán vixentes todas as cláusulas normativas, e só perderán vigor as cláusulas obrigacionais. Artigo 4º.-Dereito supletorio. En todo aquilo que non estea regulado neste convenio e sen prexuízo dos mínimos de dereito necesario que concorran, resultará de aplicación o establecido no Estatuto dos traballadores, como dereito supletorio e mínimo.	1	Na acta da prórroga 2013 indica: Prorrogar un ano, é dicir, desde o 1.1.2013 ata o 31.12.2013, a vixencia do convenio, coas excepcións que se relacionan a seguir: Artigo 14 Establecer unha revisión salarial con efecto retroactivo á data do 1.1.2013 dun incremento do 1 % para os conceptos establecidos na táboa salarial do anexo I do convenio colectivo de Gadisvén, SA.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82100013012013	Grupo ACEUVE [ACEUVE, SL e ACEUVE MANTENIMIENTO, SL]	Convenio colectivo	CONVENIO 07/10/2013 - 31/12/2015 (DOG Nº 239, 16/12/2013) Artigo 5. Ámbito temporal, vixencia O presente convenio entrará en vigor e producirá plenos efectos desde o momento da súa sinatura. A vixencia do convenio será de 2 anos e abranguerá o período comprendido entre a data da súa sinatura (7 de outubro de 2013) e o 31 de decembro de 2015, prorrogándose automaticamente por períodos sucesivos de 2 anos, salvo denuncia expresa de calquera das partes asinantes con, ao menos, 3 meses de antelación á finalización da súa vixencia, ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e expirada a súa duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o acordo manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano. Transcorridos 6 meses desde o inicio das negociacións, ambas as partes sométense expresamente ao procedemento de mediación establecido no Acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo, para solucionar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que as partes asinen un novo texto, ou sen que se resolvan as discrepancias existentes entre as partes por medio do procedemento anteriormente sinalado, o presente convenio manterá a vixencia do seu contido normativo. Disposición transitoria primeira. Dereito supletorio O disposto neste convenio colectivo ten carácter prevalente sobre o establecido nos convenios de carácter supletorio deste, tanto en canto á súa estrutura como en canto aos importes económicos establecidos. En todas aquelas materias non reguladas expresamente no presente convenio observarase o disposto no convenio colectivo de traballo para empresas do metal da provincia de Pontevedra. Con carácter subsidiario, en caso de que persistise baleiro normativo ou lagoa, observarase o disposto no Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, na Lei de xurisdición social, na Lei orgánica de liberdade sindical e nas demais normas legais ou regulamentarias vixentes que resulten de aplicación. Recoñecendo ambas as partes a ultraactividade do presente convenio colectivo nos termos establecidos no seu artigo 5, expresamente conveñen en que para o caso de que decaese a vixencia normativa do convenio (por imperativo legal ou calquera outra causa), o marco normativo regulador das condicións laborais dos traballadores será o convenio colectivo de traballo para empresas do metal da provincia de Pontevedra e, en defecto deste, outro de ámbito superior.		Artigo 13. Retribucións: táboa salarial, estrutura salarial, devindicación do salario e forma de pagamento Táboa salarial. Establécese unha táboa de percepcións mínimas garantidas pola xornada laboral ordinaria, que será, para cada traballador, a que corresponda ao seu grupo profesional e nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo, e que se conten no anexo I do presente convenio. Estrutura salarial. A) Salario base: é a parte da retribución do traballador fixada con carácter básico por unidade de tempo (anexo I). B) Complemento ad personam: é a diferenza entre o salario base daqueles traballadores de alta na empresa no momento de sinatura do presente convenio que exceda o salario base recollido no anexo I do presente convenio (artigo 14). C) Complemento de convenio colectivo: este concepto unicamente se inclúe na estrutura salarial daqueles traballadores de alta na empresa na data da sinatura do presente convenio (artigo 15). D) Complemento de antigüidade consolidado: este concepto unicamente se inclúe na estrutura salarial daqueles traballadores que na data da sinatura do presente convenio veñan percibindo un complemento de antigüidade (artigo 16). Todos os complementos integrados na estrutura salarial do presente convenio serán cotizables segundo a lexislación vixente. Devindicación do salario e forma de pagamento. O salario base devindicarase durante todos os días naturais polos importes establecidos para cada nivel na táboa salarial. O salario bruto pactado percibirase en 12 mensualidades de 30 días coincidentes cos 12 meses naturais, incluíndo dúas pagas extraordinarias de 30 días cada unha rateadas. De mutuo acordo entre a empresa e o traballador poderá pactarse o aboamento das pagas extraordinarias segundo o disposto no artigo 19 do presente convenio. Todas as percepcións se aboarán mensualmente, por períodos vencidos e dentro dos cinco primeiros días naturais do mes seguinte á súa devindicación. Artigo 20. Incrementos salariais Para o ano 2014 o incremento salarial unicamente se aplicará se o IPC medio anual resulta superior ao 2 % e tan só pola diferenza entre o dito punto porcentual e o IPC real medio anual. En ningún caso o incremento salarial poderá superar o 1 %. Para o ano 2015 páctase un incremento salarial de ao menos un 1 %, máis un incremento porcentual que unicamente se fará valer a partir dun incremento do IPC do 2,5 %, e unicamente pola diferenza entre o dito punto porcentual e o IPC real medio anual. En ningún caso o incremento salarial poderá superar o 1,5 %. Os incrementos aplicaranse sobre o salario base e os complementos que o traballador veña percibindo, e faranse efectivos ao saberse o IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000932012007	NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.) [Código anterior 8200932]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (DOG nº 65, 03/04/2014) Artigo 4. Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e, en calquera caso aos trinta días da súa sinatura, e manterá a súa vixencia até o 31 de decembro de 2013. Os seus efectos económicos retrotraeranse, se for o caso, para o primeiro ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2013. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos últimos tres meses da súa vixencia. De non mediar denuncia o convenio considerarase prorrogado por anos naturais, salvo as táboas salariais que necesariamente deberán pactarse anualmente. Aínda despois de se ter denunciado o convenio, este continuará vixente até que se substitúa por un novo, con independencia do tempo que se prolongue a negociación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística e calculado: 0% Artigo 14. Sistema retributivo A táboa salarial vixente para o período do 1.1.2013 ao 31.12.2013 é a que figura no anexo I do presente acordo, salvo para as modalidades de contratación que teñan legalmente previsto algún tipo de redución (formación, prácticas etc.) Os conceptos integrantes da retribución (salariais e extrasalariais) serán os seguintes: a) Salario base integrado. b) Condicións adquiridas máis beneficiosas actualizable. c) Condicións adquiridas máis beneficiosas non actualizable. d) Pacto individual. e) Compensación de gastos ou conceptos extrasalariais: axudas, quilometraxe, peaxe, aparcadoiro... Salario base integrado. En concepto de salario base anual corresponde a cada grupo profesional o que se detalla na única columna da táboa salarial anexa (anexo I), integrando en contía indeterminada o denominado complemento de transporte. Condicións adquiridas máis beneficiosas actualizables: recollerá as posibles retribucións á marxe do salario base, que baixo distintas denominacións poidan percibirse na data da sinatura do presente convenio e que tradicionalmente viñan sendo revisadas á alza en función das actualizacións salariais de cada exercicio. De conformidade co pactado no convenio colectivo anterior, na empresa non existe o concepto retributivo denominado complemento de antigüidade ao ter quedado absorbido polas denominadas condicións adquiridas máis beneficiosas actualizables. Condicións adquiridas máis beneficiosas non actualizables: recollerá as posibles retribucións á marxe do salario base, que baixo distintas denominacións poidan percibirse na data da sinatura do presente convenio e que tradicionalmente non viñan sendo revisadas á alza en función das actualizacións salariais de cada exercicio. Pacto individual: posibles retribucións variables indicadas no artigo 16 do presente convenio. Os conceptos retributivos de salario base e condicións adquiridas máis beneficiosas actualizables supoñen a base do cálculo para os incrementos salariais establecidos no presente convenio para o ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
82000903012006	Persoal docente e investigador laboral das Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo - Código anterior 8200903	Convenio colectivo	COVENIO 2009 - 2011 (DOG nº74, 14/04/2011) PRÓRROGA DO CONVENIO ATA O 31/12/2014 publicada no DOG nº 143, 29/07/2013 Na acta de acordo da prórroga indica: Segundo. Prórroga do convenio A Comisión Negociadora do III convenio colectivo para o persoal docente e investigador laboral das universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo acorda que seguirán sendo de aplicación a totalidade das cláusulas do II convenio colectivo (DOG nº 74, do 14.4.2011) ata o 31 de decembro de 2014. Rematado este prazo manteranse en vigor por períodos anuais mentres non se acorde, sexa subscrita e entre en vigor a norma convencional que o substitúa. No suposto de producirse a súa denuncia no período de prórroga, as cláusulas do convenio aplicaranse ata o momento da entrada en vigor do novo convenio. Artigo 5º.-Ámbito temporal. Este convenio entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2011. Os seus efectos económicos serán do día 1 xaneiro de 2009. O convenio prorrogarase de ano en ano a partir da finalización da súa vixencia se non media denuncia expresa del por calquera das partes asinantes, dentro dos tres meses inmediatamente anteriores á terminación da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. No suposto de producirse a súa denuncia, este convenio aplicarase ata o momento da sinatura dun novo convenio. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación de denuncia procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes poderán xa establecer un calendario ou plan de negociación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 33º.-Cláusula de revisión salarial. Onde non quede explicitado neste convenio, a contía das retribucións experimentará, durante a súa vixencia, as variacións que se aproben con carácter xeral para o persoal ao servizo do sector público.	Non	

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA. ANO 2013

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99016365012007	ACUICULTURA MARIÑA NACIONAL – [Código anterior 9916365]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 BOE nº 156, 01/07/2013 Artigo 6. Vixencia, e duración. O presente convenio entrará en vigor e será de aplicación desde o 1 de xaneiro 2012 e a súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro 2014, cumprida a vixencia á que se fai referencia, o convenio haberá de ser denunciado por algunha das partes asinantes, no prazo de tres meses anterior ao seu vencemento. O presente Convenio colectivo, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia antes exposta. A representación que realice a denuncia, comunicarao ás outras partes, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Unha vez denunciado o Convenio colectivo, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. As partes receptoras da comunicación, deberán responder á proposta de negociación e as partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do Convenio colectivo anterior, durante este lapso de tempo o texto deste convenio manterase vixente. Con todo mediante acordo das partes, poderase ampliar o prazo máximo para o inicio das negociacións dun novo Convenio, así como o prazo de negociación, conforme ao establecido no artigo 85.3 do Estatuto dos Traballadores. Artigo 7. Lexitimación das partes para a negociación. Unha vez vencido e denunciado o convenio, estarán lexitimados para a negociación ou revisión dun novo, as mesmas representacións que o estean para negocialas de acordo co artigo 87.2 do Estatuto dos Traballadores. Dita lexitimación que non se supoñerá, terá que acreditarse fidedignamente no momento de instar a constitución da mesa negociadora, salvo polas partes asinantes do presente convenio.	1	Incremento salarial 2013 calculado: 1% Artigo 20. Salario Convenio. A duración do presente Convenio é a que se establece no artigo sexto deste texto. Establécese como táboa salarial a que se achega ao presente convenio para os anos 2012 ao 2014, ambos os dous incluídos. Salario Convenio é a cantidade que figura no anexo I para cada ano de duración do presente convenio, e que consta de salario base e plus especialización e fíxase segundo o grupo e a clasificación de persoal expresada na táboa e no artigo 13 do presente convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000355011982	ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2013 BOE nº 200, 21/08/2013 Artigo 2.1 Vixencia. Salvo as excepcións expresamente contidas no mesmo, referidas a materias concretas, o presente Convenio terá vigor desde o día 1 de xaneiro de 2012. Artigo 2.2 Duración. A duración deste Convenio fíxase en 2 anos contados a partir da antes referida data de entrada en vigor, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013. O Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano no caso de que non mediase denuncia expresa de ningunha das partes. Entenderase o convenio prorrogado no seu contido un máximo de 18 meses contados desde a súa denuncia. A denuncia levarase a cabo dentro dos últimos tres meses da vixencia ou prórroga en curso. Existe a obriga de constituír a mesa negociadora dentro do mes seguinte á data en que se produza a denuncia." Artigo 2.3 Da proposta de negociación. A representación sindical ou empresarial que formule a denuncia e pretenda negociar novo Convenio, que substitúa ao entón vixente, deberá acompañar ao seu escrito de denuncia proposta do punto ou puntos a negociar, expresando: a) Prazo de duración do novo Convenio. b) Materias concretas a negociar. c) Repercusión económica anual das condicións que teñan carácter ou incidencia económica. d) Ámbito persoal e funcional, no seu caso, do Convenio que se pretende negociar. e) Proxecto de composición da Comisión Negociadora, con expresión do número de membros de cada unha das representacións. f) Documentación fidedigna, acreditativa de reunir a necesaria lexitimación para negociar un Convenio esixida polo artigo 87.2, 3 e 4 do Estatuto dos Traballadores. g) Se se estima conveniente, ou non, o que as negociacións teñan un Presidente e, no seu caso, proposta, en terna, da persoa indicada para tal función.	0	Revisión automática 2013 - Data inscrición Regcon: 31/07/2013 - Incremento salarial 2013: 0% Artigo 7.3 Retribucións. Artigo 7.3.1 Salario base. Anos 2012 e 2013. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2012 e o 31 de decembro de 2013, a táboa salarial vixente será a recollida no anexo I. Aqueles traballadores que estean a percibir o complemento salarial "ex categoría", con garantía "ad personam", con orixe no cambio de sistema de clasificación profesional que tivo lugar en 2009, continuarán percibíndoo coa consideración equivalente ao salario base para todos os efectos, mentres que o traballador non ostente un nivel profesional e salarial cuxo salario base supere a suma do salario base e o complemento "ex categoría" que viña percibindo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000435011982	AUTOESCOLAS [Código anterior 9900435]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2014 BOE nº 242, 09/10/2013 Art. 4.º Ámbito temporal. O ámbito temporal do presente Convenio será desde o día 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de Decembro de 2014. Este Convenio entrará en vigor, desde a data da súa publicación no "BOE", pero os efectos económicos aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2010. Art. 5.º Denuncia e prórroga. O presente Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro do ano 2015, por tácita recondución, a non ser que con anterioridade e con dous meses de antelación ao termo do período de vixencia do Convenio ou o de calquera das prórrogas mediase denuncia expresa do convenio por calquera das partes asinantes no mesmo. Unha vez denunciado o convenio, deberá constituírse a comisión negociadora e iniciarse a negociación nun prazo máximo de 1 mes, e o prazo máximo de negociación será de 24 meses. Tras o transcurso deste prazo, se non se alcanzara un acordo, as partes someterán as súas diverxencias ao procedemento de mediación previsto no ASAC, ao que expresamente se acollen conforme se expresa no artigo 40 deste Convenio. Se non se alcanzou un acordo no prazo máximo de 24 meses, ou no procedemento de mediación, sinalados no parágrafo anterior, o convenio perderá vixencia.	0	Revisións salariais automáticas 2011-2014 – Data inscrición Regcon:20/09/2013 - Incremento salarial 2013: 0%; Incremento salarial 2014: 0% Art. 15.º Táboas salariais. Desde o 1 de xaneiro de 2010, os traballadores afectados polo presente Convenio percibirán en concepto de salario base mensual, as cantidades establecidas no Anexo II. O pago de salarios efectuarase por meses vencidos, dentro dos cinco primeiros días do mes seguinte. Axudas de custo: Os profesores e directores, que por necesidade e orde da empresa, teñan que impartir clases prácticas a alumnos, que polas súas especiais circunstancias de traballo, estudos, etc., non poidan asistir na xornada normal, percibirán da empresa, en concepto de compensación de gastos, media axuda de custo, a condición de que fosen debidamente autorizadas polo Director. Inclúese un plus de transporte ou complemento de 38 euros mensuais, igual para todas as categorías profesional, no caso do profesor non lle corresponderá se este dispón do vehículo da empresa para o seu traslado de casa ao traballo e viceversa sempre que estivese autorizado para iso. Este plus de transporte, será aboado, soamente polos meses efectivamente traballados, non devengándose en períodos de Incapacidade Laboral Transitoria ou vacacións, ou calquera outra causa de suspensión do contrato de traballo. Por ser de carácter extrasalarial, non se terán en conta nas cotizacións á Seguridade Social, segundo o artigo 75 da Lei Xeral de Seguridade Social, nin o apartado de axudas de custo, nin o de plus de transporte, en tanto a súa contía mensual non exceda do 20% do SMI. ANEXO II Táboas salariais para o 2010 Categoría Salario base Antigüidade/Trienio- € Plus Transporte (2) - € Director 990,11 37,61 38 Profesor 925,27 33,89 38 Oficial Adm. 835,75 24,97 38 Auxiliar Adm. 739,21 24,97 38 Aspirante (1) 16,17 38 Mecánico 769,29 24,97 38 Condutor 769,29 24,97 38 Limpeza 630,23 24,97 38 (1) A retribución do Aspirante corresponderase coa dos contratos de Formación que figuran no art. 6. (2) Plus de transporte: será aboado soamente polos meses efectivamente traballados, non devengándose en períodos de Incapacidade Laboral Transitoria ou vacacións. (3) Esta táboa salarial do 2010 será de aplicación igualmente para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000155011981	AXENCIAS DE VIAXES (Código anterior 9900155)	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 (BOE nº 201, 22/08/2013) Artigo 4. Entrada en vigor. O presente convenio entrará en vigor, para todos os efectos, a partir da data da súa sinatura polas partes negociadoras, todo iso sen prexuízo da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Os conceptos retributivos de carácter salarial como norma xeral terán carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2013, fóra daquelas materias nas que expresamente se pacte algo en contrario. Artigo 5. Duración e denuncia. A vixencia deste convenio será desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2014, salvo para aquelas materias nas que se fixe unha vixencia diferente no presente Convenio Colectivo. Finalizado o período de vixencia establecido no parágrafo anterior, este convenio entenderase prorrogado de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes afectadas. A denuncia, no seu caso, deberá producirse antes do 30 de novembro de 2014 ou nos meses de novembro de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse de forma fidedigna á autoridade laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iniciarase a negociación do seguinte con arranxo ao previsto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Co fin de facilitar o proceso de negociación do convenio colectivo, acórdase ampliar o prazo establecido no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores desde a data de finalización disposta no mesmo ata un prazo máximo de dous anos. O presente convenio anula e deixa sen efecto os anteriores salvo que expresamente e para materia concreta establézase o contrario.	1	Non Artigo 38. Estrutura salarial. Indica: Os incrementos salariais correspondentes aos anos de vixencia de convenio que se detallan a continuación, serán de aplicación sobre todos os conceptos salariais especificados nos parágrafos anteriores do presente artigo. 2012 2013 2014 0% 1% 1,50% Os incrementos anteriormente apuntados para o período 2012 ao 2014 serán de aplicación para todos os conceptos salariais reflectidos neste artigo. .... ANO 2012. As táboas salariais correspondentes ao ano 2011 manterán a súa vixencia durante o ano 2012. ANO 2013. Con efectividade do 1 de xaneiro de 2013, incrementaranse todos os conceptos salariais aos que se refire o artigo 39 do presente convenio nun 1%. Nos niveis 1 e 2, o plus de transporte verase incrementado no 50% da diferenza existente entre o plus transporte dos demais niveis salariais superiores e os respectivos do nivel 1 e 2. ANO 2014. As táboas salariais correspondentes ao 2013 incrementaranse nun 1,5% en todos os conceptos salariais. Nos niveis 1 e 2, o plus de transporte verase incrementado ata igualar o plus de transporte do resto dos niveis salariais superiores.	Non	
99005615011990	CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL - [Código anterior 9905615]	Revisión Salarial	CONVENIO 2010-2013 (BOE nº 70, 22/03/2010) Revisión salarial 2012 e 2013 - BOE nº 228, 23/09/2013 Artigo 4. Ámbito Temporal. O ámbito temporal do presente Convenio será desde o día 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2013. Este Convenio entrará en vigor desde a data da súa publicación no B.O.E., aplicándose os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2010. Disposición adicional primeira. O Convenio prorrogarase de ano en ano, a partir do día 1 de Xaneiro de 2014 por tácita recondución, se non mediase denuncia expresa do mesmo por calquera das partes cunha antelación de dous meses ao termo do seu período de vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. Denunciado o Convenio este manterá en vixencia o seu contido normativo ata a sinatura dun novo, comprometéndose as partes para iniciar conversacións en prazo non superior a un mes antes da data de vencemento do Convenio ou da prórroga. Non obstante o anterior, as condicións económicas no seu caso, serán negociadas anualmente para a súa efectividade a partir do día 1 de xaneiro de cada ano de prórroga.	0	Na Acta da revisión salarial 2012-2013 indica: Primeiro. Acórdase o mantemento salarial para os anos 2012 e 2013. As táboas salariais son as contempladas no anexo II e no anexo II bis que se achegan á presente acta. Segundo. Para os traballadores dos Centros de Obras Sociais, propias de carácter docente sen fins lucrativos e Caixas de Aforros, así como, para os mestres das Unidades Concertadas de Educación Infantil (2º Ciclo) correspondentes ao anexo III, fíxase un período de negociación para a revisión salarial que comezará o mércores, 2 de outubro. Terceiro. As partes comprométense a negociar ao longo do último trimestre de ano novas medidas dentro deste Convenio, que contribúan a mellorar a situación do sector e axudar ao mantemento dos postos de traballo. Así como, a elaborar un plan de acción contra aqueles centros que están a realizar unha competencia desleal aos centros recolleitos no ámbito funcional do presente convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99001125011982	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS – Código anterior 9901125	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2013 BOE nº 105, 02/05/2012 (C.E. BOE nº 123, 23/05/2012) REVISIÓN SALARIAL 2013 e Cláusula de revisión 2012 - BOE nº 61, 12/03/2013 Revisión salarial definitiva 2011 e provisional 2012 - BOE nº 123, 23/05/2012 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de tres anos, a contar desde o 1 de Xaneiro do 2011 e finalizando o 31 de Decembro do 2013. Artigo 4. Denuncia. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, en tanto que calquera das partes non o denuncien con tres meses de antelación á súa terminación ou prórroga en curso. A denuncia deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte contándose o prazo da mesma desde a data de recepción da devandita comunicación. O tempo de negociación do mesmo, non poderá superar os catorce meses a contar desde o momento de constitución da mesa negociadora, pasado devandito prazo, as partes comprométense a someterse ás fórmulas de solución extraxudicial de conflitos interprofesionais e en caso de desacordo ao sometemento voluntario a unha arbitraxe que solucione o conflito. Se non houbese acordo nos sistemas de mediación e/ou no sometemento á arbitraxe, o marco normativo do convenio, continuará vixente mentres non sexa negociado un novo.	0,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica: ACORDOS Primeiro. Revisión salarial de conformidade co establecido no artigo 14 do Convenio Colectivo Interprovincial para o Comercio de Flores e Plantas. Tras deixar constancia que o IPC real oficial do ano 2012 foi o 2,9 por 100, procédese a realizar a revisión salarial correspondente ao ano 2012 no exceso entre o 1,5 por 100 e devandito IPC real, sendo esta diferenza do 1,4 por 100 que se engadirá ás táboas do ano 2012 conforme establece o artigo 14 do Convenio. A revisión salarial aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2012. Os salarios do ano 2012 son os que aparecen nos anexos que se achegan. Segundo. Procédese á actualización das táboas salariais provisionais para o ano 2013, coa aplicación do 0,6 por cento sobre as táboas definitivas do ano 2012. Achéganse táboas salariais provisionais para o ano 2013. Corrección erros BOE nº 123, 23/05/2012 - Na páxina 33201, artigo 14. Salarios. Este artigo queda redactado da seguinte forma: Os salarios vixentes para o 2011 e 2012 incrementaranse nun 1%, que se especifican na táboa, anexo I, os cales serán de aplicación con efectos do 1 de xaneiro de cada ano respectivamente. Para o ano 2013 os salarios terán un incremento do 0,6% con efectos do 1 de xaneiro. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais das táboas salariais do presente convenio. Cláusula de revisión salarial: Para os anos 2011 e 2012, no suposto que o IPC real supere o 1,5% e, unha vez coñecido o devandito IPC real, procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do Convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre o 1,5% e o IPC real, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada uns dos anos. Para o ano 2013: a cláusula de actualización aplicable ao final do exercicio concretarase no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entonces tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase en unha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles."	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99001115011981	DISTRIBUIDORES DE ESPECIALIDADES E PRODUTOS FARMACÉUTICOS Código anterior 9901115	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 – 2012 (BOE 163, 09/07/2012) Prórroga para 2013 - BOE nº 126, 27/05/2013 Na acta de acordo da prórroga indica: Primeiro. Acordar a todos efectos a prórroga do Convenio Colectivo arriba referido nos seus propios termos e co mantemento do seu redactado ata a data do 31 de decembro de 2013, sen modificación das táboas salariais do ano 2012 e sen cláusula de revisión salarial, circunscrito exclusivamente ao período de vixencia da presente prórroga; todo iso nos termos recolleitos no acta de preacordo do 9 de abril de 2013. Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», e en calquera caso no prazo de quince días desde a sinatura do mesmo. A súa duración será de tres anos, iniciándose o 1 de xaneiro de 2010 e concluíndo o 31 de decembro de 2012. Os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2010, ao 1 de xaneiro de 2011 para o segundo ano de vixencia e ao 1 de xaneiro de 2012 para o terceiro ano de vixencia. Artigo 5. Denuncia e revisión. As partes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio tres meses antes de finalizar a súa vixencia, sen que sexa necesario o realizar denuncia de Convenio ningunha, xa que quedará denunciado automaticamente ao alcanzarse os tres meses anteriores á finalización da vixencia pactada. Polo demais, estarase ao establecido na lexislación vixente en cada momento.	0	Na acta de acordo da prórroga indica: Primeiro. Acordar a todos efectos a prórroga do Convenio Colectivo arriba referido nos seus propios termos e co mantemento do seu redactado ata a data do 31 de decembro de 2013, sen modificación das táboas salariais do ano 2012 e sen cláusula de revisión salarial, circunscrito exclusivamente ao período de vixencia da presente prórroga; todo iso nos termos recolleitos no acta de preacordo do 9 de abril de 2013.	Non	
99002755011981	EMPRESAS DE ENXEÑERÍA E OFICINAS DE ESTUDOS TÉCNICOS – [Código anterior 9902755]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 (BOE nº 256, 25/10/2013) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. A duración do presente Convenio colectivo será de dous anos, iniciando a súa vixencia en materia salarial, así como respecto do plus de Convenio, unha vez rexistrado e publicado, o 1 de xaneiro de 2012 e o 1 de xaneiro de 2013, respectivamente, para os mesmos conceptos indicados anteriormente. As restantes materias iniciarán a súa vixencia o día da publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado", salvo para as que se especifique outra data distinta. 2. A súa vixencia estenderase ata o 31 de decembro de 2013, coas excepcións previstas no último parágrafo do artigo 1.2 e no artigo 47.2, prorrogándose anualmente por tácita recondución, nos seus propios termos, en tanto non se solicite a súa revisión e formúlese a súa necesaria denuncia nos termos do artigo 5. Artigo 5. Denuncia e revisión. 1. Por calquera das dúas partes asinantes do presente Convenio poderá pedirse, mediante denuncia notificada fidedignamente por escrito á outra parte, a revisión do mesmo, cun mes mínimo de antelación ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado e/ou de calquera das súas prórrogas. 2. No caso de solicitarse a revisión do Convenio, a parte que formule a súa denuncia deberá simultaneamente presentar comunicación da promoción da negociación con proposta concreta sobre os puntos, o contido mínimo que comprenda a revisión solicitada e requisitos establecidos no artigo 89.1 do Estatuto dos Traballadores. Caso de incumprimento, terase por non feita a denuncia. Desta comunicación e da proposta enviarase copia, a efectos de rexistro, á Dirección Xeral de Traballo.	0,8	No Artigo 33. Táboas de niveis salariais indica: 2. Para o ano 2013, unha vez incrementada a táboa salarial do ano 2012 nun 0,80%, que se aplicará con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2013, os salarios pactados no presente Convenio, en cómputo anual, e agrupados por niveis, son os seguintes: … 3. As empresas dispoñerán de trinta e dous días para a regularización e abono das diferenzas a que houbese lugar por aplicación dos salarios establecidos no presente artigo. 4. Nos casos de posible inaplicación salarial do Convenio, previstos no apartado 3 do artigo 82 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, estarase ao disposto na lexislación vixente sobre a materia en cada momento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000165011987	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS) – [Código anterior 9900165]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 198, 19/08/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración: Desde o 1 de xaneiro do 2013, ata o 31 de decembro de 2015, coas excepcións e efectos específicos que se establecen para determinadas materias nas correspondentes normas e disposicións transitorias. 2. Vixencia: O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2015, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia: O Convenio xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro, do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de negociación: Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións momento que, en todo caso, sitúase aos corenta e cinco días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo Convenio, prorrogarase por tres meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación.	0	No Artigo 42. Indica: Condicións económicas para o ano 2013. 1. Para o ano 2013 non se establece incremento salarial ningún, polo que seguirán sendo de aplicación as cantidades establecidas para o ano 2012, tal como detállanse no anexo I do presente Convenio . 2. As condicións económicas para o ano 2013, aparecen detalladas nas táboas do anexo I do presente Convenio, nos apartados 1 a 6. 3. Para a contía de axudas de custo, gastos de locomoción e compensación económica do xantar, serán de aplicación as cantidades previstas nos apartados 5 e 6 do anexo I deste Convenio, tendo efecto aos vinte días da publicación deste Convenio no "Boletín Oficial do Estado". 4. Seguirá sendo de aplicación, a partir do 1/01/2013, a absorción prevista no artigo 4.1 do presente Convenio . ... Incremento salarial variable para os anos 2013, 2014 e 2015. 1. Mediante este incremento configúrase unha promoción retributiva para o traballador na que se recoñece a achega colectiva aos ingresos por comisións derivadas da intermediación de seguros da empresa, con obxecto de aumentar o grao de motivación e compromiso dos traballadores, permitindo retribuír de maneira máis adecuada á situación da empresa. 2. Este incremento salarial variable está relacionado co crecemento da empresa, calculándose en función do incremento porcentual de ingresos por comisións de seguros e honorarios facturados, en cada caso e exclusivamente, derivados da actividade de mediación de seguros e reaseguros pola empresa e respecto ao ano anterior. 3. Para o seu cálculo deberán tomarse como referencia os datos comunicados á Dirección Xeral de Seguros na Declaración Estatístico Contable Anual presentada no mes de xullo de cada ano, polas empresas de mediación. (Anexo I, modelos 2.2 e 2.3 e anexo II, modelos 2.2 e 2.3 do Real Decreto 764/2010, do 11 de xuño, polo que se desenvolve a Lei 26/2006, do 17 de xullo, de mediación de seguros e reaseguros privados en materia de información estatístico contable e do negocio, e de competencia profesional). No caso de non contar con esta obriga, o empresario deberá tomar como referencia para o cálculo as facturas expedidas polas compañías de seguros no ano correspondente. 4. Do montante de comisións e horarios facturados pola empresa, deberán descontarse aqueles ingresos xerados por carteiras de seguros adquiridas por fusión, absorción, compra-venda, ou negocios similares. 5. O incremento porcentual resultante calculado segundo os apartados 3 e 4 anteriores, servirá de base para coñecer o incremento salarial que corresponde ao traballador, que deberá aplicarse exclusivamente sobre o salario base anual e en función do escalado acordado. (Anexo I apartado 7 para o ano 2013; anexo II apartado 7 para o ano 2014; anexo III apartado 7 para o ano 2015). Este incremento salarial aboarase, por unha soa vez, mediante un pagamento único, no mes de setembro, non tendo carácter consolidable. Para os casos regulados no artigo 71 deste Convenio, nos que o cesionario queda subrogado en todos os dereitos e obrigas laborais do anterior, o incremento salarial variable a aplicar será o mesmo para todo o cadro de persoal, en función do tempo de permanencia na empresa. 6. O Empresario queda obrigado a acreditar o incremento aplicado e o seu cálculo no prazo dun mes desde a finalización do prazo establecido para a presentación da Documentación Estatístico Contable e en todo caso, como máximo, antes do 20 de agosto tendo o mesmo prazo os axentes exclusivos. Presentarase ante a representación legal dos traballadores, ou na súa falta aos propios traballadores, a documentación acreditativa citada nos puntos 3 e 4 anteriores. O incumprimento desta obriga supoñerá a aplicación do incremento salarial máximo establecido no escalado do apartado 5 deste artigo. Este incremento será de obrigada aplicación cando, solicitando a RLT ou os propios traballadores, no seu caso, o cálculo e acreditación do incremento aplicado ou non, a empresa néguese a iso. 7. Este incremento poderá ser obxecto de absorción ou compensación por ou con outro concepto retributivo ou mellora salarial voluntaria. 8. O traballador percibirá este incremento en proporción ao tempo de permanencia na empresa durante o ano en que se xerou o mesmo, computándose a partir do día 1 do mes seguinte á súa incorporación. 9. No caso de empresas de nova creación, o incremento salarial variable aboarase a partir do terceiro ano de vida da empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99004615011982	EMPRESAS DE SEGURIDADE – (código anterior 9904615)	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 BOE nº 99, 25/04/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2014. quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31.12.2014. Con todo, a Comisión Negociadora do Convenio constituirase na primeira semana do mes de Setembro do 2014.	0	Disposición transitoria segunda. Co fin de minorar parcialmente a redución do incremento previsto para o ano 2013, do 1,6 % ao 0 % e a redución do importe da contía de determinadas retribucións a percibir durante o ano 2013 en relación co ano 2012, garántese durante o ano 2013 que para aqueles traballadores que vexan extinguida a súa relación laboral por causa non imputable ao traballador, terán dereito a percibir unha compensación económica, que para todos os efectos deberá ser considerada como salarial naqueles conceptos de tal natureza, consistente no importe equivalente á diferenza entre a retribución xerada desde o 1 de xaneiro de 2013 en virtude deste acordo e os valores económicos dos distintos conceptos inicialmente pactados para o ano 2013 que se incorporan na Disposición Transitoria Terceira. Esta compensación formará parte igualmente do importe para efectuar o cálculo do salario regulador a efectos indemnizatorios. Así mesmo, acórdase que os traballadores aos que se extinga o contrato de traballo ao longo do ano 2013, en despedimentos individuais por causas obxectivas-económicas, cando se alegue como causa a diminución persistente de ingresos ordinarios ou vendas nos tres trimestres consecutivos, sen que concorran perdas na empresa afectada á data do despedimento, a indemnización legal de 20 días por ano traballado mellorarase en dez días por ano, manténdose en todo caso o límite máximo legal de 12 mensualidades, calculados igualmente sobre os valores dos distintos conceptos económicos que se incorporan na Disposición transitoria terceira. Disposición transitoria terceira. Tratándose dun pacto cuxo obxectivo fundamental é o de dar viabilidade ás empresas xunto co mantemento dos postos de traballo, así como o mantemento do marco do convenio colectivo estatal como elemento fundamental co obxectivo de conservar unhas condicións dignas no sector, e sendo clara a vontade das partes asinantes de que isto se materialice, pactan para 2013 o establecemento dunha condición consistente en vincular a validez da aplicación do reaxuste económico para o ano 2013 ao mantemento dentro das condicións pactadas neste Convenio colectivo, de tal maneira que para calquera das empresas afectadas polo mesmo que proceda a utilizar calquera vía co obxecto de evitar aplicar as condicións pactadas no presente convenio colectivo estatal, con independencia dos mecanismos que a lexislación vixente permite, tal actuación levará a obriga de cumprir desde o 1 de xaneiro de 2013 cos termos inicialmente acordados que se sinalan no parágrafo seguinte (que implicaban un incremento do 1,6 % para as remuneracións e o mantemento do plus de transporte e vestiario en quince pagas), sen que sexa de aplicación o disposto neste acordo con carácter excepcional para este ano 2013 pois iso vincúlase directamente ao mantemento dentro do cumprimento deste acordo. Os termos acordados inicialmente para o ano 2013 eran os que figuran a continuación: ... Artigo 73. Contía das Retribucións. As contías de retribucións para cada un dos exercicios de vixencia deste convenio constan no Anexo Salarial. Para a base de cálculo de táboas do ano 2014, as contías establecidas no Anexo Salarial deste convenio actualizaranse de acordo cos parámetros seguintes: Sobre as táboas definitivas de 2013: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1 % e inferior ao 2 %, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado incrementaranse nun 0,4 % o ano 2014. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2 %, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado incrementaranse nun 0,9 % o ano 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99004625011981	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO – [Código anterior 9904625]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 BOE nº 169, 16/07/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración xeral do presente Convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2015, coas excepcións e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2015, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia. O Convenio Xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de negociación. Denunciado o Convenio, entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. O devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación.	0	Artigo 37. Condicións económicas para o ano 2013. 1. Para o ano 2013, aplicándose inicialmente as táboas que figuran no Anexo IV, acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de Produto Interior Bruto (PIB) referido ao devandito ano, de tal forma que para que o incremento salarial se produza terá que constatarse un crecemento positivo do citado PIB, conforme aos seguintes criterios e escala: - Se se produce un incremento do PIB en termos positivos e este resulta inferior ao 1%, o aumento salarial será do 0,6%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e consecuentes incrementos salariais que, no seu caso, puidesen derivarse dos mesmos, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro, unha vez coñecido o PIB correspondente ao ano 2013, procedendo en tal caso a súa aplicación e aboamento como revisión salarial nunha soa paga, no período dos dous meses seguintes á constatación do citado dato pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes dos mesmos. 3. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99008665011994	ENTREGA DOMICILIARIA - [Código anterior 9908665]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 (BOE nº 154, 28/06/2013) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo substitúe na súa totalidade ao anterior VIII Convenio colectivo. Entrará en vigor na data da súa sinatura e será efectivo durante os anos 2011, 2012, 2013 e 2014. Os seus efectos económicos retrotráense ao 1 de xaneiro de 2011. Artigo 4. Denuncia e prórroga. O presente Convenio colectivo verase prorrogado ao seu termo. Non obstante o anterior, e para evitar o baleiro normativo que se produciría unha vez terminada a súa duración inicial, ou calquera das súas prorrogas, continuará vixente na súa totalidade tanto no seu contido normativo, como no obrigacional ata que sexa substituído por outro convenio. Calquera das partes outorgantes deste convenio poderá denunciar o mesmo cunha antelación mínima dun mes, previa á súa finalización, debendo para iso comunicalo por escrito ás partes asinantes, por calquera medio válido en dereito que acredite a entrega do mesmo e o seu contido.	1,3	Artigo 22. Disposicións xerais. As retribucións do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio, serán as estipuladas nas táboas anexas. Cláusula de Revisión: Acórdase un incremento salarial para o ano 2013 que será o resultado de aplicar un incremento do 1,3% ás táboas salariais vixentes. Acórdase que para o ano 2014, o incremento salarial terase como referencia o acordado no Acordo de Negociación Colectiva ou instrumento que o substitúa. As táboas salariais pactadas serán revisadas pola Comisión Paritaria, dentro dos 30 primeiros días a contar desde a sinatura do presente convenio.	Non	
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO – [Código anterior 9901945]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOE nº 244, 11/10/2013 Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 e terminará a súa vixencia o 31 de decembro de 2013. Artigo 6. Denuncia. 1. O presente Convenio colectivo entenderase prorrogado de ano en ano se non mediase denuncia expresa por escrito de calquera das partes, efectuada cunha antelación dun mes respecto do termo da súa vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas anuais. 2. Dentro do prazo dun mes a contar desde a denuncia constituirase a Comisión para a negociación dun novo convenio, nos termos establecidos no artigo 89.2 do Estatuto dos traballadores, entendéndose como inicio efectivo da negociación a reunión na que as partes presenten as plataformas de conceptos ou aspectos que pretendan negociar. Artigo 3. Substitución e remisión. 1. O presente Convenio colectivo substitúe integramente, nas materias reguladas por el, a todo o regulado en anteriores convenios colectivos e á Ordenanza laboral de oficinas e despachos. 2. En todas as materias non reguladas polo presente Convenio colectivo, estarase ao disposto no Estatuto dos traballadores e, en xeral, á lexislación de rango superior vixente en cada momento, quedando expresamente derrogados os anteriores convenios colectivos e substituída a citada Ordenanza laboral.	0,4	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,4% Artigo 13. Táboas salariais. Os soldos mínimos garantidos, a devengar con carácter bruto anual por xornada ordinaria de traballo, para cada un dos niveis establecidos no presente Convenio son, para o ano 2013, os seguintes: … As condicións individuais que puidesen gozarse como condición máis beneficiosa en relación coa integración das antigas categorías profesionais nos novos grupos e niveis fixados no presente Convenio colectivo respectaranse estritamente "ad personam". Disposición adicional quinta. Cláusula de actualización salarial e produtividade. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre do ano seguinte, unha vez verificado devandito resultado no exercicio fiscal en curso, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do Convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0 %. - Beneficios: 0,5%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1%. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos. Non obstante o anterior, as partes decidiron -aínda deixando a redacción desta disposición adicional a efectos de posibles futuras negociacións de convenio- suspender, deixándoa sen efecto, a aplicación desta disposición adicional quinta durante a vixencia do presente Convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99001995011981	ESTACIÓNS DE SERVIZO - [Código anterior 9901995]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2015 BOE nº 237, 03/10/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de 6 anos. En consecuencia, e unha vez publicado no "Boletín Oficial do Estado", aplicarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro do ano 2015, salvo no previsto para os seus efectos económicos, que se rexerá polo disposto expresamente no capítulo VI (artigos 30 a 40, ambos inclusive). O presente convenio quedará denunciado o 1 de outubro de 2015. Para os efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, finalizada a vixencia prevista, o convenio quedará prorrogado durante un período de 18 meses computados desde a data da súa denuncia, isto é, desde o 1 de outubro de 2015. No prazo máximo dun mes desde a denuncia procederase a constituír a comisión negociadora do novo convenio colectivo.	0,6	Artigo 40. Incrementos e revisións salariais. O salario base será obxecto das seguintes revisións nos anos de vixencia do convenio: - Anos 2010 e 2011: Incremento 0 %. - Ano 2012: actualización de táboas nun 0,8 %, sen revisión salarial conforme ao II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC), e sen aboamento de atrasos correspondentes ao ano 2012. Servindo estas táboas de base para o incremento dos anos seguintes. - Ano 2013: Incremento do 0,6 % sobre as táboas de 2012. - Ano 2014: Incremento do 0,6 %. - Ano 2015: Incremento do 0,6 %. Para os anos 2013, 2014 e 2015 aplicaranse as cláusulas de actualización previstas no AENC. Os incrementos salariais pactados do ano 2013 serán regularizados no prazo dun mes desde a publicación no "Boletín Oficial do Estado" do presente Convenio, aboándose só os atrasos devengados desde o 1 de xaneiro do 2013.	Si	
99001305011981	FABRICACIÓN DE CONSERVAS VEXETAIS - Código anterior 9901305	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2010 (BOE nº 223, 14/09/2010) Acordos de prórroga e táboas salariais 2011-2013 publicado no BOE nº 206, 28/08/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. 1. Duración.-O presente convenio ten vixencia desde o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2010. 2. Denuncia.-O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes con dous meses, como mínimo, de antelación á data final de vixencia; caso de non ser denunciado considerarase prorrogado por un ano no seu articulado, aínda que a revisión da táboa salarial realizarase de forma obrigatoria, así como a dos anexos que fosen pactados para a mesma vixencia que o convenio	0,3	Na acta de acordo da prórroga indica: As partes acordan: 1.º Prorrogar ata o 31 de decembro de 2013 o Convenio Colectivo de Ámbito Estatal para a Fabricación de Conservas Vexetais publicado no "Boletín Oficial do Estado" número 223, de data 14 de setembro de 2010. 2.º Os anos 2011 e 2012 aplicarase a táboa salarial definitiva de 2010 publicada no "Boletín Oficial do Estado" número 69, de data 22 de marzo de 2011. 3.º Para o ano 2013 fíxase un incremento salarial definitivo e non revisable do 0,3% con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2013. O incremento salarial aplicarase ao mes seguinte da publicación no "Boletín Oficial do Estado". Con todo e para o caso de que se atrase a publicación, as empresas aplicarán a subida na nómina de outubro de 2013, pagando tamén os atrasos de 2013 ese mesmo mes. 4.º Achéganse á presente acta as táboas salariais definitivas de 2011, 2012 e 2013. 5.º A parte empresarial mediante o presente documento manifesta a denuncia formal para a negociación do próximo convenio colectivo. As partes comprométense a comezar a negociación do convenio colectivo para o 2014 en setembro de 2013. Negociaranse entón a totalidade das pretensións que expoña cada unha das partes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS - [Código anterior 9902405]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE Nº 96, 22/04/2013 Artigo 3. Ámbito temporal, cláusula derrogatoria e revisión. 1. A vixencia xeral do presente Convenio iniciarase a partir de primeiro de xaneiro de 2013, finalizando o 31 de decembro de 2016 salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Os efectos económicos das táboas salariais entrarán en vigor o primeiro de xaneiro de 2013, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. A denuncia do Convenio Colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación nos termos previstos neste convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Mixta, aínda que no presente caso o sometemento a arbitraxe das diferenzas terá carácter voluntario. 2. Derrogación: Desde o momento de entrada en vigor dos efectos do presente Convenio quedan derrogados expresamente, e substituídos polo nel previsto, todos e cada un dos contidos do Convenio colectivo anterior publicado no BOE do 5 de outubro de 2009 e 18 de outubro de 2012.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 22. Salario base en 2013. O salario base en cómputo anual a partir de 01/01/2013, será o seguinte: … Artigo 23. Salario en prácticas. A retribución para os traballadores en prácticas será do 60 e 75 % do salario correspondente ao Grupo Profesional que se trate, durante o primeiro e segundo ano de vixencia do contrato, respectivamente. Artigo 24. Tratamento Salarial. As Táboas salariais do artigo 22 permanecerán inalteradas durante a vixencia do presente convenio, sen prexuízo da retribución adicional en base aos datos do consumo medio como índice de vendas polo miúdo en Grandes Superficies. Malia isto, en función do dato de consumo anual en grandes superficies medido como Índice de Comercio polo miúdo, en Grandes superficies, Xeral, unha vez deducido o efecto inflación, que o Instituto Nacional de Estatística facilita mensual e anualmente ao Ministerio de Economía, aplicaranse, no seu caso, as seguintes cantidades, unha vez coñézase os datos correspondentes ao ano anterior. Se durante a vixencia do convenio, o índice de comercio polo miúdo en Grandes superficies Xeral a prezos constantes superase o índice do ano 2010 ata 2 puntos, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte os traballadores que estivesen de alta na empresa durante todo o ano anterior e permanezan en alta no momento do aboamento percibirán unha gratificación extraordinaria non consolidable por importe igual ao 0,5%, calculado sobre o salario base e en función da xornada do traballador. Se o superase entre 2 puntos e catro puntos a porcentaxe da gratificación será do 1%, e se fóra de catro puntos ou superior a porcentaxe da gratificación será do 1,5%, calculado nos termos anteriores. A Comisión Mixta velará polo cumprimento destas adecuacións anualmente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000555011981	INDUSTRIA AZUCREIRA [Código anterior 9900555]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 247, 15/10/2013 Acordo 2. Ámbito temporal. 1. Entrada en vigor: O Convenio colectivo entrará en vigor a partir do día seguinte da súa publicación no BOE, os efectos económicos do Convenio retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2013, e no demais iniciaranse atendendo ao que en cada caso se estableza. 2. Duración: A duración do presente Convenio será de dous anos, contados desde a entrada en vigor, aínda que poderán establecerse duracións distintas para materias concretas. Os efectos económicos pactados neste Convenio aplicaranse durante os anos 2013 e 2014. 3. Prórroga: No caso de que ningunha das partes lexitimadas denunciase o Convenio dentro do prazo, o Convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente por un só ano, sen modificación ningunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. Se se reiterase a falta de denuncia por terceira vez consecutiva, o Convenio colectivo quedará caducado. 4. Denuncia: A parte denunciante deberá notificar por escrito á outra ou outras, dentro do último mes de vixencia do Convenio ou da de cada materia concreta, o seu propósito de renegociar o mesmo. A parte denunciante determinará as materias obxecto de renegociación e ata tanto se alcance un novo acordo manterase o Convenio anterior nos seus propios termos sen modificación ningunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. 5. Así mesmo, no caso de que unha futura disposición legal modifique o contido esencial do pactado calquera das partes poderá denunciar o Convenio colectivo dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE e renegociar o seu contido atendendo ás materias afectadas. 6. Os valores económicos contidos nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 33, 34 e 38 e nos anexos económicos terán unha vixencia anual, salvo o previsto neste Convenio para os anos 2013 e 2014. 7. Están facultadas para denunciar o Convenio calquera das centrais sindicais e a asociación empresarial asinantes.	0,6	Disposición adicional primeira. Incrementos salariais para 2013 e 2014. 1. Ano 2013. Os conceptos salariais establecidos para o ano 2013, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 son os correspondentes a un aumento do 0,6 % respecto dos que se estableceron como definitivos ao 31-12-2012. 2. Ano 2014. Os conceptos salariais que fosen establecidos definitivamente ao 31-12-2013, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán incrementados, a partir do 1 de xaneiro de 2014 nunha porcentaxe do 0,6%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO - Código anterior 9900805	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 (BOE nº 61, 12/03/2013) Acordo de adhesión do Convenio colectivo do sector de fabricación do calzado artesán, manual, ortopedia e a medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicado de chaves ao Convenio colectivo da industria do calzado - BOE Nº 172, 19/07/2012 Artigo 2. Vixencia e duración. Pago de atrasos. O convenio entrará en vigor o 1 de marzo de 2012 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2013, en anos naturais. E prorrogarase de ano en ano de non producirse a súa denuncia. O prazo para o pagamento de atrasos, ou de diferenzas salariais, finaliza aos 10 días seguintes á primeira data de pagamento habitual na empresa, tras a publicación do convenio, ou da súa revisión, no "BOE", penalizándose as demoras cun 25 % da cantidade debida. Artigo 4. Denuncia e extinción. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do convenio deberá comunicarse á Autoridade laboral e á outra parte cunha antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As partes comprométense a constituír a comisión negociadora do novo convenio un mes antes de finalizar a vixencia deste; establecéndose un prazo máximo dun ano, desde a finalización, para o acordo de novo convenio ou de prórroga. Se, esgotado este prazo, a comisión negociadora non chegase a un acordo, acudirase aos mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, o laudo arbitral. Transcorrido un ano, desde a constitución da comisión negociadora, sen que se acordou un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, o convenio considerarase extinguido.	0,6	Artigo 34. Salarios. Revisión salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc. coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Revisión salarial.-A cantidade resultante do cálculo da revisión salarial é a que figura indicada na primeira columna de táboa salarial do anexo 2 e o seu pagamento devengarase durante 2012. 2. Táboa salarial.-A partir do 1.03.2012 e ata o 31.12.2012, a táboa salarial aplicable é a que figura no anexo 2, como resultante de incrementar un 0,5% a do ano anterior. 2.1 Revisión salarial do 2012.-Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2% (segundo acordo do II AENC), con efectos desde o 1.3.2012 e nun pagamento único, segundo figura na primeira columna da táboa salarial de 2013. 2.2 A partir do 1.1.2013, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 0,6% á táboa do ano anterior, segundo figura na táboa salarial anexa. 2.3 Revisión salarial do 2013.-Aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2% (segundo acordo do II AENC), con efectos desde o 1.1.2013 e nun pagamento único. 2.4 A partir do 1.1.2014, practicada a revisión salarial do ano anterior se correspondese, a táboa salarial aplicable será a resultante da negociación do 2014.	Si	
99003445011982	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS [Código anterior 9903445]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2012 BOE nº 162, 05/07/2010 (C.E. BOE nº 194, 11/08/2010) Modificación do convenio [amplía a vixencia a 2014, fixa os incrementos 2013-2014 e cambia o artigo 1 e a D.A.Terceira] - BOE Nº 228, 23/09/2013 Revisión salarial 2012 e Cláusula de revisión 2011 - BOE Nº 142, 14/06/2012 Revisión salarial 2011 - BOE Nº 113, 12/05/2011 (C.E. BOE nº 189, 08/08/2011) Art. 2. Vixencia do Convenio. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura e terá unha duración de 2 anos, isto é, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Os atrasos que se xeraron desde o 1 de xaneiro de 2013 serán aboados no prazo dun mes a contar desde a súa publicación no BOE. O convenio quedará automaticamente denunciado cunha antelación de tres meses respecto da data do seu vencemento. Con todo, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que lle substitúa. Ambas as dúas partes, comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio con catro meses de antelación á finalización da súa vixencia	1,5	Artigo 17. Incrementos salariais. No ano 2013 os salarios que se determinan para cada nivel nas táboas salariais que se achegan, para todos os conceptos, como Anexo a este Convenio increméntanse nun 1,5%. No ano 2014 o incremento será do 0,5%. Ambos os dous incrementos realizaranse a partir do 1 de xaneiro do ano correspondente. Estes incrementos salariais compensan e absorben os atrasos salariais xerados no ano 2012 polo anterior convenio colectivo Artigo 18. Revisión salarial. Para os anos 2013 e 2014 a cláusula de revisión salarial é a recollida no II AENC.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99004235011981	INDUSTRIA QUÍMICA - Código anterior 9904235	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 85, 09/04/2013 Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e, en calquera caso, no prazo de 15 días desde a sinatura do mesmo. A súa duración será ata o 31 de decembro do ano 2014. Os efectos económicos terán a retroactividade que, para cada ano de vixencia, despréndense dos artigos 33, 38 e disposición adicional segunda do presente Convenio. A denuncia efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna á Dirección Xeral de Traballo e ao resto de organizacións asinantes, dentro dos tres últimos meses do ano do seu termo ou prórroga. As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio unha vez presentada a denuncia, aínda cando non esgotase a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente Convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia sen que se acordara un novo que o substitúa, o presente Convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0	No Artigo 33. Incrementos salariais. Indica: II a) Incremento. Ano 2013. Unha vez depurado o concepto MSB de 2012, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, non procederá efectuar incremento ningún sobre a mesma, sen prexuízo da obriga de aboar os SMG establecidos nos artigos 32 e 44 con efectos desde o 1 de xaneiro de 2013. En calquera caso as empresas deberán facer fronte aos novos vencementos de antigüidade que se produzan durante o devandito ano. No Artigo 38. Cláusula de revisión salarial. Indica: Artigo 38 A) Cláusula de revisión salarial para o ano 2013. Cláusula de revisión salarial aplicable ao final do exercicio 2013 concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2013 sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2 %) para o devandito ano. Con todo, se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2013 fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. Para calcular o exceso citado no parágrafo anterior, dos indicadores de inflación mencionados excluirase, en ambos os dous casos, os carburantes e combustibles no caso de que o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro de 2013 sexa superior nun 10 % ao prezo medio do mes de decembro do ano anterior. O incremento de salarios que no seu caso proceda por esta revisión salarial aboarase con efectos do mes do ano 2013 en que o IPC acumulado mensual español ou harmonizado da zona euro (o que proceda utilizar dos dous para a revisión segundo o indicado no primeiro parágrafo deste artigo) supere o 2 %, servindo como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2014. Para levar a cabo esta revisión salarial tomaranse como referencia as masas existentes ao 31 de decembro de 2012.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN [Código anterior 9904975]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOE nº 306, 23/12/2013 Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa sinatura, é dicir, o 5 de xuño de dous mil trece e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 5. Retroactividade. A aplicación do salario mínimo intertéxtil e das táboas salariais pactadas no presente Convenio para 2012 se retrotraerá ao primeiro de xaneiro de 2012. O salario mínimo intertéxtil e as táboas salariais de 2013 se retrotraerán ao primeiro de xaneiro de 2013. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo ao de arbitraxe, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraxe. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puidesen existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.	0,6	Artigo 52. Táboas salariais. 1. As retribucións son as que constan no Convenio anexo de cada sector. A suma do salario base, complemento Convenio, no seu caso, complemento persoal nomenclátor e a porcentaxe de equiparación salarial do novo nomenclátor na parte cuxa aplicación proceda, servirá de base para o cálculo da antigüidade, as gratificacións extraordinarias regulamentarias e a participación en beneficios ou en calquera outro concepto que tivese como referencia o salario para actividade normal, sen prexuízo do estipulado sobre esta materia nos distintos anexos sub-sectoriais. 2. Ano 2011. Con efectos do 31.12.2011, as táboas salariais e o salario mínimo intertéxtil do ano 2010 incrementaranse nun 0,8%. Estas táboas non terán efectos retroactivos sobre o devandito ano. 3. Ano 2012. Con efectos 1.1.2012, as táboas salariais e o salario mínimo intertéxtil do ano 2011 incrementaranse nun 0,5%, máis un 0,19% en concepto de revisión salarial. 4. Ano 2013. Con efectos 1.1.2013, as táboas salariais e o salario mínimo intertéxtil do ano 2012 incrementaranse nun 0,6%. Revisión salarial. Para o ano 2013, realizarase a revisión do IPC nos mesmos termos pactados no II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva, asinado en Madrid o 25 de xaneiro de 2012 (BOE do 6.2.2012) entre a CEOE, CEPYME, CCOO e UXT. En tal sentido, utilizarase como referente o IPC máis reducido de entre os que certifique o INE e a taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro para o ano 2013. A porcentaxe de revisión fixarase na diferenza entre o IPC utilizado e o 2% (obxectivo de inflación do Banco Central Europeo). Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles, sen que a porcentaxe resultante poida ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión, en calquera caso. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro do 2013. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente a 2013 nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados. 5. Todas as empresas afectadas polo presente Convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais de todos e cada un dos Anexos correspondentes ao ano 2012, con efectos de primeiro de xaneiro do devandito ano, antes do 31 de decembro de 2014. O pago posterior á citada data devengará o dez por cento de recarga por mora anual que regula a lexislación vixente. 6. Todas as empresas afectadas polo presente Convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais de todos e cada un dos Anexos correspondentes ao ano 2013, con efectos de primeiro de xaneiro do devandito ano, antes do 30 de setembro de 2013. O pago posterior a dicha data devengará o interese legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no Boletín Oficial do Estado, sempre que aquela sexa posterior ao 30 de setembro de 2013. Transcorridos devanditos 20 días aboarase o dez por cento de recarga por mora anual, conforme á lexislación vixente.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99000875011981	INDUSTRIAS CÁRNICAS - Código anterior 9900875	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 BOE nº 26, 30/01/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Estatal iniciará a súa vixencia a partir da súa sinatura e terá unha duración ata o 31 de decembro de 2014. Os seus Anexos terán a vixencia que se determine especificamente en cada un deles. Con todo, e con carácter excepcional e independentemente do vencemento do convenio ao 31 de decembro de 2014, todos os valores económicos e os anexos vixentes no último ano de vixencia do presente convenio colectivo e unha vez aplicada a revisión salarial pertinente, se esta procede, seguiranse aplicando ata que sexan substituídos polos pactados no novo convenio.	0,6	Acordos de contido económico para o ano 2012 e, provisionalmente, para o ano 2013 - BOE nº 200, 21/08/2013 Segundo. Táboas salariais para 2013. Igualmente, as partes elaboran e asinan as táboas provisionais para 2013 cun incremento do 0,6 % sobre 2012, executando provisionalmente a Sentenza ditada pola Sala do social da Audiencia Nacional, do 7 de maio de 2013. Acompáñase a relación de Anexos actualizados desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013. Anexo 16. Incrementos salariais Os incrementos salariais para os anos 2012, 2013 e 2014 aplicaranse seguindo os seguintes criterios: 1. Aumentos provisionais para o ano 2012. Os salarios establecidos neste Convenio Colectivo incrementáronse provisionalmente no 0,7 % sobre os definitivos de 2011 e, no seu caso, resultará aplicable ao final do exercicio a cláusula de actualización concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2 %). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10 % ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. 2. Para 2013 o aumento provisional será do 0,6 % sobre os definitivos de 2012 e, no seu caso, resultará aplicable ao final do exercicio a cláusula de actualización concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2 %. Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10 % ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. 3. Para 2014, establécese un incremento salarial, segundo os seguintes criterios: a) Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1 %, o incremento salarial será do 0,6%. b) Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1 % e inferior ao 2 %, o incremento salarial será do 1 %. c) Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2 %, o incremento salarial será do 1,5 %. Doutra banda, os convenios colectivos deberán incluír compoñentes adicionais de actualización de salarios baseadas na evolución de indicadores económicos (salario variable), asociados á marcha da empresa (beneficios, vendas, produtividade, etc.). De forma preferente, os incrementos derivados destes compoñentes adicionais de actualización integraranse na parte variable do salario, que debe adecuarse á realidade sectorial e empresarial. As partes asinantes do presente acordo comprométense ao intercambio de información necesario para poder dar cumprimento a estas cláusulas. Todos os incrementos salariais pactados para 2014 incrementaranse no 50 % do resultado de aplicar a cláusula de actualización acordada para 2012 e 2013. En caso de non pactarse compoñente adicional de salario variable nas empresas aplicaríase a cláusula no 100 % do seu resultado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99014365012003	INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCIÓN, TRATAMENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AUGAS POTABLES E RESIDUAIS - Código anterior 9914365	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 (BOE nº 252, 21/10/2013) Artigo 6. Ámbito temporal e denuncia do Convenio. O presente Convenio colectivo entrará en vigor á data da súa sinatura, sen prexuízo da aplicación das táboas salariais e o resto de materias que expresamente o sinalen que será desde o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2014. A denuncia do Convenio efectuarase cun mes de antelación ao seu vencemento, prorrogándose de ano en ano, se non mediase denuncia expresa das partes. Denunciado no seu caso o Convenio colectivo, este permanecerá ultraactivo ata o prazo máximo de 3 anos desde a data de expiración da vixencia do mesmo, coas retribucións definitivas establecidas correspondentes ao ano de expiración. Durante o período de negociación do novo Convenio, ou durante as súas prórrogas se o Convenio non se denunciou, ou non se denunciou en prazo, o Convenio colectivo manterá a súa vixencia coas retribucións definitivas establecidas correspondentes ao ano 2014. As partes comprométense a constituír a mesa de negociación do seguinte Convenio colectivo no mes seguinte a partir da denuncia do Convenio.	0,7	Revisión automática 2012 e 2013 - Data inscrición Regcon: 02/10/2013 - Incremento salarial 2013: 0,70% Artigo 38. Actualización económica para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014. As retribucións salariais definitivas establecidas para os anos 2011 e 2012 son as que se sinalan no anexo 1 ao presente Convenio colectivo. As retribucións salariais establecidas nos artigos 29, 31, 32, 33, 34, 35 e 36 do presente Convenio colectivo para os anos 2013 e 2014 actualizaranse para os devanditos anos nos mesmos termos que os sinalados no II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva para os anos 2012, 2013 e 2014 asinado o 25 de xaneiro de 2012 polas organizacións CEOE, CEPYME, CC.OO. e UGT.	Non	
99002235011981	INDUSTRIAS FOTOGRÁFICAS [Código anterior 9902235]	Convenio colectivo	CONVENIO 03/10/2013 - 31/12/2016 (BOE nº 303, 19/12/2013) Artigo 1.4 Vixencia e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor desde o día da súa sinatura, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial do Estado e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016, salvo naquelas materias que expresamente se estableceu outra vixencia, nese caso será a determinada nas mesmas. Se non mediase denuncia expresa nos termos establecidos no seguinte parágrafo, o Convenio quedará expresamente prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan previsto un prazo de vixencia determinado. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes lexitimadas, mediante comunicación escrita dirixida ás demais partes e á autoridade laboral de maneira fidedigna, durante o últimos tres meses da súa vixencia inicial indicada nos parágrafos anteriores ou á do termo de calquera das súas eventuais prorrogas. Unha vez denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, este continuará vixente e plenamente aplicable en todas as súas cláusulas ata que sexa substituído por outro novo. No prazo do mes seguinte a partir da data de recepción da denuncia, procederase a constituír a Comisión Negociadora.		Artigo 11.3 Subida salarial. 1) Desde o 1 de Xuño de 2013, os salarios de aplicación deste convenio son os recolleitos nas táboas salariais do anexo I. 2) Para 2014: Con efecto do 1 de Xaneiro de 2014, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. 3) Para 2015: Con efecto do 1 de Xaneiro de 2015, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. 4) Para 2016: Con efecto do 1 de Xaneiro de 2016, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. Este incremento dos salarios (0´5%) establécese como contía mínima da seguinte táboa, referenciada ao índice do Produto Interior Bruto (PIB): – Se o crecemento do PIB é inferior ao 1´5%, o incremento salarial será do 0´5%. – Se o crecemento do PIB é entre o 1´5% e o 3%, o incremento salarial será do 0´7%. – Se o crecemento do PIB é superior ao 3%, o incremento salarial será do 0´9%. Coñecido o índice do PIB definitivo, actualizaranse as táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes ao devandito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de Xaneiro do ano ao que correspondan, tras o do coñecemento público do devandito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste Convenio no BOE. As empresas que durante o período comprendido entre xaneiro do 2010 ata a sinatura deste convenio pagasen voluntariamente aos seus traballadores adiantos en previsión do convenio, deberán manter estas cantidades coa consideración de non absorbibles nin compensables.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS [Código anterior 9903175]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOE nº 114, 13/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. Os efectos do presente convenio rexerán durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro de 2016, e entrará en vigor na data da súa sinatura con independencia da súa publicación no BOE. Artigo 5. Denuncia. Non será precisa formalidade expresa ningunha para entender denunciado entre as partes o presente convenio á data da súa expiración, é dicir o 31 de decembro do 2016. En consecuencia as partes asinantes do presente convenio quedan desde agora formalmente comprometidas a iniciar a negociación para o que o haxa de substituír dentro da primeira quincena de novembro do 2016. Con todo, e en tanto non se subscriba novo convenio seguirá aplicándose a parte normativa do presente.		Disposición adicional primeira. Incremento salarial. As partes pactan unha subida salarial anual para a vixencia do presente convenio colectivo na mesma porcentaxe do IPC real establecido polo organismo nacional competente, para aquelas categorías cuxo salario sexa ao momento de elaboración das correspondentes táboas anuais anexas ao convenio, inferior aos 1.000 euros brutos de salario base mensual. En xaneiro de cada un dos anos de vixencia do convenio a comisión paritaria elaborará unhas Táboas provisionais aplicando un 1% de incremento sobre as táboas do ano precedente, e cando se coñeza o IPC real para cada un dos anos de vixencia incorporararanse como anexo III os salarios definitivos para o devandito ano, cuxas diferenzas de existir aboaranse nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do convenio. En todo caso para este colectivo garantirase unha suba do 2% nas táboas salariais definitivas de cada un dos anos de vixencia do convenio. Para o resto de categorías, é dicir aquelas cuxo salario sexa ao momento de elaboración das correspondentes táboas anuais anexas ao convenio, superior aos 1.000 euros brutos de salario base mensual a subida salarial anual quedará establecida nos seguintes termos: - Para o ano 2013, o aumento dos salarios pactados será o 0,6%, cunha cláusula de actualización concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. - Para o ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial será do 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%. Ao non pactarse un compoñente adicional de salario variable, aplicarase a mesma cláusula de actualización prevista para 2013. No caso de que opere a cláusula de actualización salarial para os anos 2013 e 2014, a diferenza que se produza será de aplicación tanto para a actualización das táboas salariais definitivas correspondentes, como para o cálculo dos incrementos salariais do ano seguinte, así como para os efectos de pagamentos de atrasos con carácter retroactivo para os referidos anos. - Para os anos 2015 e 2016 aplicarase en materia de subida salarial, os novos acordos interconfederais para o emprego e negociación colectiva ou outros que os substitúan; e de non existir garantirase unha subida anual do 0,6%. Cando se coñezan os datos de referencia anteriores e dentro do primeiro trimestre de cada un dos anos 2014, 2015, 2016, e 2017, a comisión paritaria elaborará as táboas definitivas, abonándose as diferenzas, nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do convenio colectivo, Goberno, sindicatos e patronal alcanzasen un pacto de Estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectase á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do convenio colectivo comprométense a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultase necesario. Como cláusula de garantía salarial as partes asinantes establecen que se ao 1 de xaneiro de 2016, unha vez aplicados os incrementos previstos para o devandito exercicio incluída a cláusula de garantía salarial por desviación de IPC definitivo anual, houbese algunha categoría na que o salario base mensual das táboas definitivas do convenio non alcanzase a cifra de 1.000,00 euros, ditas táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2016. No caso de que coa aplicación da cláusula de garantía anterior, algunhas categorías puidesen chegar a ter no ano 2016 os mesmos salarios, as partes asinantes adquiren o compromiso de establecer distintos salarios base para as categorías ou grupos que integren as futuras táboas salariais que se negocien para o exercicio 2017, que atendan á capacidade e profesionalidade necesaria para ostentar cada categoría.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99010035011996	LIMPEZA PÚBLICA, REGOS, RECOLLIDA, TRATAMENTO E ELIMINACIÓN DE RESIDUOS, LIMPEZA E CONSERVACIÓN DA REDE DE SUMIDOIROS	Convenio colectivo	CONVENIO 29/06/2013 - 31/12/2019 BOE nº 181, 30/07/2013 (Corrección erros - BOE nº 228, 23/09/2013) Artigo 9. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura sen prexuízo da súa eficacia xeral a partir do día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e terá unha vixencia ata o 31/12/2019. Denunciado o Convenio, en tanto non se chegue a un acordo sobre un novo que substitúa a este, entenderase que o contido íntegro do presente prorrógase durante un total de dous anos, período de ultraactividade no cal se inclúe o prazo dun ano ao que fai referencia o parágrafo cuarto do artigo 86. 3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. Con todo, e sen prexuízo do establecido no parágrafo anterior, entenderase prorrogada de forma indefinida a vixencia dos artigos, materias e capítulos seguintes: · Artigos 6, 7 e 8 relativos ao Ámbito Funcional, Persoal e Territorial. · Capítulo V.-Clasificación Profesional. · Capítulo VIII.-Retribucións. · Capítulo XI.-Subrogación do Persoal. · Capítulo XII.-Faltas e Sancións. · Capítulo XIII.-Dereitos Sindicais. Artigo 10. Denuncia e revisión. Calquera das partes asinantes do presente Convenio poderá solicitar da outra a revisión do mesmo. A denuncia deberá facerse por escrito e cun mínimo dun mes e un máximo de seis meses de antelación ao vencemento do seu período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Desta comunicación enviarase copia a efectos de rexistro á autoridade laboral competente. A parte que promova a negociación deberá presentar proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. As partes reuniranse transcorrido un mes desde a recepción da proposta citada. En caso de conflito colectivo laboral entre empresarios e traballadores ou as súas respectivas organizacións representativas, as partes comprométense a someterse aos Acordos sobre solución autónoma de conflitos laborais vixentes (sistema extraxudicial) e en caso de desacordo poderán someterse a unha arbitraxe que solucione o conflito.		Artigo 29. Sistema salarial. Considerarase salario a totalidade das percepcións económicas dos cadros de persoal, en diñeiro ou en especie, pola prestación profesional dos servizos laborais por conta allea xa retribúan o traballo efectivo, calquera que sexa a forma de remuneración, ou os períodos de descanso computables como de traballo. Non terán a consideración de salarios as cantidades percibidas polo persoal en concepto de indemnizacións ou suplidos polos gastos realizados como consecuencia da súa actividade laboral, as prestacións e indemnizacións da Seguridade Social e as indemnizacións correspondentes a traslados, suspensións ou despedimentos. A) Percepcións salariais: Terán a condición de salario as seguintes percepcións económicas: A.1 Salario base: É aquel parte da retribución que se fixa atendendo exclusivamente á unidade de tempo. A.2 Complementos salariais: Son as cantidades que, no seu caso, deban sumarse ao salario base, atendendo a circunstancias distintas da unidade de tempo. Os complementos salariais poden ser: - Persoais. - De posto de traballo. - De cantidade ou calidade de traballo (plus de actividade ou asistencia e as horas extraordinarias). - As cantidades que as empresas aboen libre e voluntariamente ao seu persoal. - Os pactados nos Convenios colectivos que sexan de carácter cotizable á Seguridade Social. A.3 De vencemento superior ao mes: As pagas extraordinarias. A.4 As percepcións económicas que retribúen as vacacións, agás os conceptos extrasalariais pactados que se abonen en vacacións e os períodos de descanso. B) Percepcións non salariais: B.1 As prestacións e indemnizacións da Seguridade Social. B.2 As indemnizacións ou suplidos por gastos que houbesen de ser realizados polo persoal como consecuencia da súa actividade laboral. B.3 As indemnizacións por cesamentos, desprazamentos, suspensións ou despedimentos. B.4 Os pactados nos Convenios colectivos con carácter non cotizable á Seguridade Social.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN - [Código anterior 9903955]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 202, 23/08/2013 Artigo 1.4 Vixencia. O presente Convenio Colectivo terá vixencia do 1-1-2013 ao 31-12-2014, prorrogándose de ano en ano, salvo que mediase denuncia expresa das partes ou mutuo acordo para a súa revisión. O mutuo acordo ou a denuncia de calquera das partes deberán efectuarse antes do último trimestre do 2014. O presente Convenio Colectivo terá efectos retroactivos ao 1-1-2013, sexa cal fose a data da súa publicación no "BOE", salvo nos casos en que expresamente se determine o contrario. Con todo, a aplicación económica do Convenio Colectivo, poderá facerse polas empresas transcorridos tres meses desde a sinatura do mesmo. Acordada a revisión no primeiro caso, ou presentada a denuncia no segundo, as representacións asinantes elaborarán un proxecto sobre os puntos a examinar, debendo facer un envío do mesmo á outra parte por correo certificado con xustificante de recepción. As negociacións deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da data de recepción da denuncia de revisión. Os acordos adoptados entrarán en vigor a partir da data da súa publicación no "BOE" e a composición e funcionamento da Comisión Negociadora determinarana as partes negociadoras do presente ou futuros Convenio Colectivos, inspirándose na lexislación vixente. Transcorridos 24 meses desde a fin da vixencia do Convenio Colectivo sen que se acordou un novo convenio, aquel perderá vixencia.	0	Non Artigo 11.1 Retribucións. Indica: A) Ano 2013: 1. Non se producirá ningún incremento salarial con respecto ás condicións salariais do ano 2012. 2. Establécense como condicións mínimas para o sector as táboas salariais do anexo III do presente Convenio Colectivo. 3. Respectaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2013. 4. O salario Convenio Colectivo que se devengará por xornada e rendemento normais, e que figura nas táboas I, II, III e IV do anexo III, é o definido no artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. B) Ano 2014: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal un incremento para o ano 2014 sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2013 de: a. Un 0,4% se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%. b. Un 0,8% se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%. c. Un 1,3% se o o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%. 2. Non obstante o anterior, establécense como condicións mínimas para o sector as táboas salariais que serán confeccionadas pola CMIVC. 3. Aquelas empresas en que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das táboas salariais resultantes para o ano 2014, adecuarán os seus recibos salariais ás devanditas táboas e computarán o excedente en casilla aparte baixo o concepto de "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). 4. As retribucións que existisen en 31-12-2013 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en casilla independente e non formarán parte do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). Na devandita casilla independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as táboas salariais do presente Convenio Colectivo. 5. A retribución do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2014, segundo que o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respectaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2014. 7. O salario Convenio que se devengará por xornada e rendemento normais, e que figura nas táboas do anexo, é o definido no artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. 8. Cláusula de revisión salarial ano 2014. De acordo ao II AENC, cláusula de actualización aplicable ao final do exercicio concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomarase como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os casos os carburantes e combustibles. Esta cláusula de revisión concretarase, en caso de aplicación, na consolidación e actualización da porcentaxe sobre a RTTB, con data 1 de xaneiro de 2015, sen que esta porcentaxe sexa de aplicación retroactiva ao 1 de xaneiro de 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99004015011984	PERFUMERÍA E AFÍNS (Código anterior 9904015)	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2013 BOE nº 242, 08/10/2012 Revisión salarial 2013 e Modificación convenio - BOE nº 30, 04/02/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», e en calquera caso aos trinta días da súa sinatura, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013. Os seus efectos económicos se retrotraerán, no seu caso, para o primeiro ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2012, e para o segundo ano de vixencia ao 1 de xaneiro de 2013. Ambas as dúas partes comprométense a denunciar o Convenio, con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. O inicio da negociación dun novo convenio levarase a efecto nos quince días seguintes á data en que expire a vixencia do anterior, establecéndose un prazo máximo para a negociación de catorce meses, contados desde o inicio da mesma. Durante o proceso de negociación seguirá vixente a parte normativa do convenio denunciado. Transcorrido o prazo máximo indicado sen acordarse un novo convenio, o texto anterior perderá a súa vixencia. No caso de imposibilidade de acordo no seo da comisión negociadora, as partes aceptan someterse aos procedementos de mediación e arbitraxe previstos nos acordos interconfederais de ámbito estatal (ASAC). No caso de optar polo procedemento arbitral, este será voluntario.	0,5	Na acta de acordo da r.s.2013 indica: Efectuadas as deliberacións correspondentes, as partes adoptan os seguintes acordos: Actualización salarial de 2013. De conformidade co artigo 35, apartados II-B e III, do Convenio colectivo vixente, unha vez depurado o concepto Masa Salarial Bruta 2012, de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I do citado artigo, procederase a incrementar esta para o ano 2013 nun 0,5%. De acordo co artigo 35.II.B, do incremento do 0,5% sobre a M.S.B. detraerase en concepto de reserva o 0,15% para aplicalo segundo establece o art. 35.II.B.1. Non obstante o anterior, para o ano 2013 a táboa de Salarios Mínimos Garantidos dos Grupos Profesionais, recollida no artigo 34 do Convenio, incrementarase un 0,5%, quedando establecida da seguinte forma: ...	Non	
99010955011997	PERRUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELEZA E XIMNASIOS – Código anterior 9910955	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2013 (BOE nº 88, 13/04/2011) Revisión salarial 2013 - BOE Nº 213, 05/09/2013 Revisión salarial 2012 - BOE Nº 57, 07/03/2012 Artigo 5. Ámbito de aplicación temporal. O presente Convenio Xeral entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2011, sexa cal fora a súa data de publicación no "Boletín Oficial do Estado" e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013. Os efectos económicos iniciarán a súa vixencia en data 1 de xaneiro de 2011. Artigo 9. Denuncia e prórroga. Non obstante o disposto no artigo anterior, e en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo, na súa totalidade, tanto no seu contido normativo, coma no obrigacional ata que sexa substituído por outro Convenio. A denuncia do presente Convenio haberá de formalizarse, polo menos, con vinte días de antelación ao seu termo ou prórroga en curso. Haberá de formalizarse por escrito e dirixirse a todas as partes negociadoras que o subscribiron. Estarán lexitimadas para formulala as mesmas representacións que conviñeron o presente Convenio, de acordo co disposto no artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. A devandita lexitimación, que non se suporá, terá que acreditarse fidedignamente pola parte denunciante no momento de formular a denuncia do Convenio.	0,4	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,40 Cláusula adicional primeira. As táboas salariais de 2011, 2012 e 2013 serán as establecidas no Anexo I deste Convenio. No suposto de que o IPC real final do ano 2011 supere o IPC previsto, para dito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2011, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0,40 puntos ás táboas salariais para o ano 2012. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2012 supere o IPC previsto, para dito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2012, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0,40 puntos ás táboas salariais para o ano 2013. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2013 supere ao previsto para dito año nun punto, aboarase a diferenza existente entre o previsto máis este punto e o real como atrasos do ano 2013, pagadoiros en xaneiro do ano 2014. Establécese un plus de transporte fixo de 1,90 euros/día efectivamente traballado para os anos 2011 e 2012, e de 2,00 euros/día efectivamente traballado para o ano 2013.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99013745012001	PRENSA DIARIA [Código anterior 9913745]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2015 BOP nº 237, 03/10/2013 Artigo 4. Vixencia e Concorrencia. I. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", mantendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015, aplicando os seus efectos de forma retroactiva ao 1 de xaneiro de 2011 exclusivamente en materia de salarios. II. Sen prexuízo do disposto no artigo 84 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, o Salario Mínimo Garantido (SMG) será contido mínimo para todas as empresas do sector de prensa diaria definidas no artigo I do presente convenio. Con independencia do anteriormente disposto, para os efectos de alcanzar o SMG, ao que se fai referencia no artigo 36 as empresas poderán operar de conformidade co disposto na Disposición Transitoria Primeira. III. As Empresas con Convenio Colectivo concorrente de ámbito inferior que desexen adherirse ao contido deste convenio poderán facelo mediante Acordo entre as direccións e os representantes dos traballadores no seo desas empresas. Artigo 5. Denuncia e Prórroga. I. O presente Convenio Colectivo considerarase prorrogado por un ano máis, e así sucesivamente se por calquera das partes non se denunciase fidedignamente o mesmo cunha antelación mínima de dous meses antes da data de vencemento ou do vencemento de calquera das súas prórrogas. II. Denunciado o Convenio Colectivo por calquera das partes, e constituída a Mesa de Negociación no prazo dun mes, permanecerá en vigor tanto o seu contido normativo, como obrigacional, ata que transcorresen vinte e un meses desde a súa denuncia, período a partir do cal perderá a súa vixencia e todos os seus efectos, de non alcanzarse un novo acordo respecto diso.	0	Artigo 36. Salarios Mínimos/Ano de Grupo. I. O Salario Mínimo de Grupo (SMG) estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos traballadores de cada empresa, en actividade normal ou habitual, así como daqueles complementos de carácter persoal necesarios para alcanzar a devandita contía. O SMG enténdese distribuído entre as 15 pagas (12 ordinarias e tres extraordinarias) que con carácter xeral se establecen neste convenio. II. Os complementos de postos e os de maior cantidade e calidade no traballo non se incluirán para os efectos de cómputo do SMG. III. Para calcular os distintos conceptos salariais que neste Convenio Colectivo viran en torno ao salario hora as empresas deberán seguir a seguinte fórmula: SMG/Xornada Anual de Traballo Efectivo. IV. Os Salarios Mínimos de Grupo para os anos de vixencia do Convenio serán os seguintes: Grupos Anos 2011-2015	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99004345011982	RECUPERACIÓN E RECICLADO DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS [Código anterior 9904345]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 256, 25/10/2013 Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de Xaneiro de 2013, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2015, quedando prorrogado integramente ata que a comisión negociadora designada acorde a súa substitución por outro Convenio de igual natureza. Considerarase prorrogado tacitamente en todos os seus termos, salvo que medie denuncia efectuada por algunha das partes cunha antelación mínima de tres meses previos á finalización da súa vixencia inicial ou calquera das súas prorrogas. O escrito de denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, na que deben figurar aqueles aspectos do convenio que se pretende negociar, sen que iso impida que se negocien outros que non aparezan no devandito escrito. No prazo dun mes a partir da recepción da comunicación do escrito de denuncia constituirase a comisión negociadora. Denunciado o convenio e mentres non se alcance acordo, o contido íntegro do convenio considerarase prorrogado en todos os seus termos, mesmo aínda que o prazo establecido no parágrafo cuarto do Artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores véxase superado, sendo voluntario o sometemento ao procedemento arbitral.	0,3	Artigo 12.º Soldos e remuneracións. Os soldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente Convenio teñen o carácter de mínimos. Para o ano 2013, establécese un incremento salarial do 0,3 % en todos os conceptos retributivos, con carácter retroactivo e co abono dos correspondentes atrasos desde o 1 de xaneiro de 2013. Para o ano 2014, establécese un incremento salarial do 0,6%, en todos os conceptos retributivos desde o 1 de xaneiro do ano 2014. Con todo: a) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,2%. b) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2013 alcanza ou supera o 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,4%. Para o ano 2015, establécese un incremento salarial do 0,8%, en todos os conceptos retributivos desde o 1 de xaneiro de 2015. Con todo: a) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2014 é superior ao 1% e inferior ao 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,2%. b) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2014 alcanza ou supera o 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,4%. Para levar a cabo as anteriores revisións, reuniranse as partes para actualizar os conceptos retributivos do convenio que deberán aboarse con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano e co abono dos correspondentes atrasos.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99012985012002	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCIÓN AUDIOVISUAL [Código anterior 9912985]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2011 (BOE nº 185, 01/08/2009) Revisión salarial 2013 (prorroga o convenio) - BOE nº 112, 10/05/2013 Revisión salarial 2012 (prorroga o convenio) - BOE nº 242, 08/10/2012 Sentenza da Audiencia Nacional [Nulidade artigo 10.2.c)] - BOE nº 31, 05/02/2010 Artigo 5.º Ámbito temporal. 1. Vixencia. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte á súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2011. 2. Revisión de condicións de carácter económico.–Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cinema e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. Ditas táboas publícanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse ditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cinema. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementásense co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cinema como para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estancia incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estancia, quedan exentas de gravame a efectos do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Por tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento. 4. Prórroga. O presente Convenio prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro de 2012 por tácita recondución, a condición de que non medie expresa denuncia do mesmo por calquera das partes asinantes, cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. 5. Denuncia. a) A denuncia do Convenio propoñendo a súa revisión deberá presentarse ante o organismo laboral competente cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. b) Unha vez efectuada a denuncia de acordo co apartado anterior, a parte denunciante, o máis axiña posible, deberá notificar de forma fidedigna ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. c) As negociacións para a revisión do Convenio deberán comezar nun prazo máximo de trinta días naturais, contados a partir do día seguinte a aquel en que a parte denunciante comunique ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. d) Se ao termo da vixencia deste Convenio, ou ao de calquera das súas prórrogas, existise unha denuncia do mesmo efectuada de acordo ao parágrafo a) deste punto, e as partes non conseguisen aínda un acordo expreso e escrito, este Convenio manterá a súa vixencia ata a consecución do novo acordo, tanto no seu contido normativo como nas súas cláusulas obrigacionais.	0,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica: Tras o anterior, os presentes, por unanimidade, adoptan os seguintes acordos: I. Acórdase aprobar as táboas salariais para o ano 2013 que figuran como Anexo I ao presente documento. As mesmas incorporan un incremento dun 0,6% sobre as táboas salariais do ano 2012, nos termos do II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2012, 2013 e 2014 subscrito entre CEOE, CEPYME, UXT e CCOO o pasado 25 de xaneiro de 2012. II. Devandito acordo entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2013. III. Acórdase facultar a CCOO na persoa de D. Ricardo Álvarez María para que se encargue dos consecuentes trámites de rexistro e solicite a publicación das mencionadas táboas, aos seus efectos. Non habendo máis asuntos que tratar, procédese a levantar a sesión, procedéndose á redacción da presente acta que é asinada por todos os presentes, sendo as 17:00 horas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
99002995011981	XARDINERÍA – [Código anterior 9902995]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP nº 173, 20/07/2013 Artigo 4.º Vixencia, duración e prorroga. O convenio terá unha vixencia inicial desde o 1 de xaneiro do ano 2013 ao 31 de decembro do 2014, prorrogándose por períodos anuais, se non mediase denuncia de calquera das partes, con antelación de tres meses á data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga. Para os supostos de denuncia do convenio en tempo e forma, acórdase prorrogar a vixencia do convenio denunciado durante dous anos, a contar desde a data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga no seu caso. A denuncia do convenio deberase realizar, por quen sexa asinante do mesmo, mediante comunicación ás demais partes asinantes do mesmo, expresando detalladamente na comunicación, que deberá facerse por escrito, a lexitimación que ostenta de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. Se transcorrido o prazo legalmente establecido para chegar a un acordo, este non se lograse, as partes acordan someterse ao Acordo Interprofesional de Solución de Conflitos de ámbito Estatal que regule os mesmos. Os conceptos económicos terán efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2013, abonándose na nómina do mes seguinte ao da súa publicación no BOE, ou para aquelas empresas que tivesen coñecemento fidedigno do texto e táboas na nómina do mes seguinte á súa notificación.	1,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 1,60% Artigo 27.º Salario base mensual. Achéganse como Táboas Anexas o salario base mensual para cada un dos anos de vixencia do convenio. Todos os traballadores/as percibirán o abono dos haberes correspondentes a cada mes, antes do último día hábil do mesmo. As empresas virán obrigadas, a petición do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario base mensual devengado. Disposición transitoria primeira. Co fin de minorar parcialmente a redución do incremento previsto para o ano 2013, do 3,25 % pactado no anterior convenio ao que se reflicte nas táboas, garántese durante o ano 2013 que para aqueles traballadores que vexan extinguida a súa relación laboral por causa non imputable ao traballador, terán dereito a percibir unha compensación económica, que para todos os efectos deberá ser considerada como salarial naqueles conceptos de tal natureza, consistente no importe equivalente á diferenza entre a retribución xerada desde o 1 de xaneiro de 2013 en virtude deste acordo e a que xerase por aplicación do Convenio Colectivo Estatal de Xardinería 2010-2013, que aquí se dan por reproducidos, para o ano 2013. Esta compensación formará parte, nos seus aspectos salariais, igualmente do importe para efectuar o cálculo do salario regulador a efectos indemnizatorios. Disposición transitoria segunda. Tratándose dun pacto no que o obxectivo fundamental é a viabilidade das empresas xunto co mantemento dos postos de traballo, así como o mantemento do marco do convenio colectivo estatal como elemento fundamental para preservar unhas condicións dignas no sector, e sendo clara a vontade das partes asinantes de que isto se produza pactan o establecemento dunha condición que deixa sen efecto o pactado a través deste acordo para calquera das empresas afectadas polo mesmo que proceda a utilizar calquera vía para a inaplicación das condicións do convenio colectivo estatal (convenio de empresa, modificación de condicións de traballo, procedemento de inaplicación de condicións de traballo), o cal poderá efectuar cumprindo os requisitos establecidos na lexislación vixente, pero vindo en tal caso obrigada a cumprir e con efecto retroactivo do 1 de xaneiro de 2013 cos termos inicialmente acordados no Convenio Colectivo Estatal de Xardinería 2010-2013 que aquí se dan por reproducidos sen que sexa de aplicación o disposto neste acordo con carácter excepcional pois iso vincúlase ao mantemento dentro do cumprimento deste acordo.	Non	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90005152011983	3M ESPAÑA, S. A. – [Código anterior 9005152]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 BOE nº 181, 30/07/2013 I. Ámbito de aplicación. O ámbito de aplicación do presente Convenio é: 1. Territorial. Centros de Traballo de Madrid (Fábrica e Oficinas) e Delegación de Barcelona, así como aquelas localidades nas que, sen Centro de Traballo, presten servizo empregados cuxos Grupos profesionais e funcións se atopen incluídos dentro do ámbito persoal de aplicación deste Convenio. 2. Persoal. Estarán incluídos dentro do presente Convenio, todos os empregados dos Centros comprendidos no ámbito territorial, salvo os Directores, Xefes, Supervisores, Técnicos de Persoal e os postos de Secretaria/ou de Dirección Xeral, Secretaria/ou de Dirección de Fábrica, Secretaria/ou de Dirección Financeira, Secretaria/ou de Dirección de Recursos Humanos, Secretaria/ou de Relacións Laborais, Salarios e Empregado de Nóminas. Neste Convenio recóllense medidas dirixidas a promover a igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no ámbito laboral, sendo este o espírito que anima o seu articulado. Este articulado e salvo especificación en contrario, debe entenderse referido indistintamente, tanto a home como a muller. 3. Temporal. A duración do presente Convenio será desde o 1.º de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro do 2013 prorrogándose por anos sucesivos, salvo denuncia por escrito dunha das partes con dous meses de antelación ao seu vencemento ou ao de calquera das súas prórrogas. Ao final de 2012, celebrarase unha reunión extraordinaria do Comité Intercentros cos Representantes da Compañía, para avaliación e seguimento do Convenio durante o ano. XVIII. Ultraactividade convenio colectivo. De non alcanzarse un acordo de renovación do Convenio Colectivo, leste permanecerá vixente no seu aspecto normativo con mantemento das Táboas salariais ao 31 de decembro de 2013. XIV. Supletoriedade. No non previsto neste Convenio, e considerando a globalidade do mesmo, será de aplicación o Convenio Xeral da Industria Química, e na súa falta a normativa legal vixente.	1,7	Revisión automática 2013 - Data inscrición Regcon: 12/07/2013 - Incremento salarial 2013: 1,7% - Xornada anual 2013: 1730h XVII. Revisión salarial. En caso de alcanzarse o obxectivo de vendas da Compañía 2012 de 270.091.000 Euros nos conceptos de venda doméstica, export e intercompany, efectuaríase un pago único de 0,3% sobre os valores vixentes a 31 decembro 2012. Este pago aboarase en xaneiro de 2013. A suma ás Táboas salariais de 2012 desta cantidade, conformará a nova Táboa salarial de 2012 que servirá de referencia para os incrementos salariais do ano 2013, que se efectuarán nos mesmos termos que no ano 2012, actualizándose o obxectivo de vendas da Compañía para o ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017112012008	ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUTURAS FERROVIARIAS (ADIF) - Código anterior 9017112	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 BOE nº 14, 16/01/2013 Cláusula 2.ª Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo ten unha duración de catro anos, iniciando a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2011 e finalizando a mesma o 31 de decembro de 2014, coa posibilidade de prórroga ata o 31 de decembro de 2015, por acordo entre as partes. Dentro dos tres meses anteriores á finalización do presente Convenio ou, no seu caso, da ampliación da súa vixencia, ambas as partes poderán formular denuncia do mesmo. En caso contrario prorrogarase de ano en ano. Denunciado o Convenio Colectivo, as partes poderán propoñer, no seo da Comisión Paritaria o contido normativo que manterá a súa vixencia polo tempo que se pacte. Con todo, para facilitar o proceso de negociación, se unha das partes así o solicitase, ampliarase a vixencia do contido normativo en 23 meses.	0	Cláusula 4.ª Tratamento económico. O tratamento económico dos anos 2011 e 2012 é o que se establece nas Leis de Orzamentos para os devanditos anos e o que se estableza para o 2013. Polo que respecta ao ano 2014 e, no seu caso, no da súa posible prórroga, a Comisión Paritaria reunirase durante o primeiro cuadrimestre de cada ano con obxecto de negociar o incremento para cada un deles, tendo en conta o que respecto diso establezan as Leis de Orzamentos para os devanditos anos e os acordos que se alcancen na Mesa Xeral da Función Pública. Sen prexuízo do anterior, aquelas medidas económicas e de fomento da produtividade que sexan susceptibles de aplicarse no marco das devanditas disposicións legais, levarán a cabo pola Comisión Paritaria deste Convenio. Nos termos e co alcance que se determinen nas correspondentes Leis de Orzamentos, as cantidades descontadas no ano 2012, pola supresión da paga extraordinaria ou a minoración na catorceava parte das retribucións anuais totais, destinaranse na forma en que se pacte na Comisión Paritaria do Convenio.	Non	
90017732012009	AGFA HEALTHCARE SPAIN, S.A.U. – Código anterior 9017732	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOE Nº 123, 23/05/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración dun ano, e estará comprendido entre os días 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro do 2013, ambos inclusive. Por conseguinte, e con independencia da súa entrada en vigor, os seus efectos retrotráense ao día 1 de xaneiro do 2013, salvo expresión concreta de efectividades e cantidades correspondentes. Esta retroacción non fornecerá efectos para as persoas que causasen baixa na Empresa con anterioridade á data da firma do Convenio. Artigo 4. Denuncia e revisión. O presente Convenio, en relación directa co contido dos distintos aspectos do seu articulado, prorrogarase ao termo da súa vixencia, de ano en ano, tácita recondución, se non media denuncia expresa do mesmo por calquera de ambas as partes cunha antelación mínima de, polo menos, un mes respecto ao termo de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A parte denunciante deberá comunicalo á outra por escrito, acusando recibo da mesma nun prazo non superior a quince días naturais, contados a partir do inmediato seguinte da súa entrega. Desta comunicación, a parte denunciante remitirá copia á Dirección Xeral de Traballo.	0	Artigo 21. Incrementos salariais. a) Para o ano 2013 manteranse o salario convenio e o complemento persoal que se percibía en 2012. b) As comisións e/ou incentivos quedan á determinación das distintas Direccións ou Xefaturas) As cantidades e parámetros da primas da área técnica quedan suxeitas aos seguintes principios: · A súa determinación será a criterio do modelo de avaliación de resultados que determine a Dirección da Empresa. · Non conterán cantidades que compensen excesos de xornada. · O abono efectivo debe ser contemplado por semestres a liquidar en xullo e xaneiro. · Equipararanse no posible aos criterios de cálculo nos que se basean.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90015491012005	AIR EUROPA LINEAS AEREAS SA (PERSONAL TIERRA, EXCEPTO TECNICOS MANTENIMIENTO AERONAUTICO) – Código anterior 9015491	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 (BOE nº 252, 21/10/2013) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia. O presente convenio entrará en vigor desde o 1 de xaneiro de 2012, con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" (BOE) e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2014, exceptuando aqueles temas concretos en que de maneira expresa se dispoñan unhas vixencias distintas. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes outorgantes do mesmo, mediante comunicación escrita dirixida á outra parte e á autoridade laboral, con polo menos tres meses de antelación ao vencemento do mesmo. Unha vez denunciado o convenio e mentres non se pacte un novo, continuará a vixencia normativa do mesmo. Se non mediase denuncia expresa o convenio quedará prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan un prazo de vixencia determinado.	0	Revisión automática 2013 - Data inscrición Regcon: 02/10/2013 - Incremento salarial 2013: 0% Artigo 72. Incremento salarial. Establécese que para os anos 2012, 2013 e 2014 non levarán a cabo revisión salarial algunha en relación á táboa salarial do ano 2011.	Non	
90101602012013	ALCOR SEGURIDAD, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2017 (BOE Nº 174, 22/07/2013) Artigo 4. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2012 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 5. Prórroga e procedemento de denuncia. 1. O presente Convenio colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por algunha das partes en tempo e forma. 2. A denuncia deberá efectuarse con seis meses de antelación do vencemento da vixencia do Convenio ou de calquera das súas prórrogas, a denuncia deberá formalizarse por escrito e deberá ser notificada á outra parte e á autoridade laboral, dentro do prazo establecido. 3. Denunciado o Convenio e ata que non se logre acordo expreso, entenderanse que mantén a vixencia do seu contido normativo ata o 31 de decembro de 2019.	0	Artigo 61. Contía das retribucións. As contías das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012, para os distintos grupos profesionais, é a que figura tanto no articulado como nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio colectivo. Para os anos 2013 e 2014, a contía de todos os conceptos salariais será a fixada para o ano 2012 non existindo incremento algún. No ano 2015, as partes negociadoras deberán reunirse para o efecto de negociar, no seu caso, novas táboas salariais.	Non	
90013642012001	ALGECO CONSTRUCCIONES MODULARES SA UNIPERSONAL (Antes ALQUIMODUL SA) – Código anterior 9013642	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2018 BOE nº 30, 04/02/2013 Artigo 4. Vixencia, duración e denuncia. 1. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013. 2. A vixencia do presente convenio colectivo finalizará o 31 de decembro de 2018. 3. A denuncia poderá efectuarse por calquera das partes debendo formularse cunha antelación mínima de tres meses e máxima de seis meses á data de terminación da súa vixencia. A denuncia deberá comunicarse por escrito á outra parte con exposición razoada de cáusalas determinantes da revisión. De non mediar denuncia o convenio entenderase prorrogado de ano en ano, a partir do 1 de xaneiro do ano 2019, nos termos previstos no artigo 86.2 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24. Principios xerais en materia salarial. As retribucións previstas no presente convenio colectivo teñen o carácter de mínimos, polo que os pactos, cláusulas ou situacións actualmente implantadas que impliquen condicións máis beneficiosas subsistirán a título individual para aqueles/as traballadores/as que viñeren gozándoas. Achéganse como anexo número I as táboas salariais correspondentes ao exercicio 2013, en vigor desde o 1 de xaneiro de 2013. As retribucións salariais do presente convenio colectivo (salario base e plus de convenio colectivo) actualizaranse durante os anos 2014 e 2015 de conformidade co índice de prezos ao consumo previsto nos orzamentos xerais do estado para os exercicios correspondentes. Para o ano 2014 tomarase como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo. Para o ano 2015 tomarase como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo revisadas de conformidade co penúltimo parágrafo anterior. Dita revisión realizarase na nómina de marzo con efectos do día 1 de xaneiro dos anos 2014 0 2015, respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101572012013	ALLIANCE OUTSOURCING, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOE Nº 156, 01/07/2013) Artigo 5. Ámbito de aplicación temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013, sexa cal fose a data de publicación e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2015, quedando prorrogado integramente de ano en ano, ata a súa substitución por outro do mesmo ámbito e eficacia, salvo que fose denunciado nos mesmos termos que se establecen no artigo seguinte. Durante a vixencia do Convenio a subida salarial será a que estea pactada nas táboas salariais anexas. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio colectivo cunha antelación de tres meses antes da data do seu vencemento. A parte que inste a denuncia deberá acreditar a súa lexitimación e haberaa de formalizar por escrito e dirixirse a todas as partes negociadoras que o subscribiron, que acusarán recibo deste escrito, e remitirase copia da denuncia á autoridade laboral. Se non se producise dita denuncia, o Convenio quedase prorrogado de maneira automática. Artigo 10. Dereito supletorio. No non regulado polo presente Convenio estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores e demais normas laborais e de seguridade social, legal e regulamentaria. En todo caso, non resultará afectado o establecido neste Convenio polo disposto en Convenios de ámbito distinto, sendo, ademais, prioritario este Convenio colectivo de empresa nas materias ás que se refire o artigo 84.2 do Estatuto dos Traballadores, na redacción dada a este precepto polo Real Decreto-lei 3/2012 do 10 de febreiro.	2,9	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 2,9% Artigo 32. Remuneracións. As remuneracións contidas no presente Convenio substituirán aos actuais réximes establecidos na empresa ata a data, sen prexuízo de respectar, no seu cómputo global e anual, as que viñesen percibindo. En todo caso, o sistema retributivo que se pacta neste Convenio estará ligado á produtividade da empresa e do traballador.	Non	
90101492012013	ANISER FACILTY, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2016 (BOE Nº 131, 01/06/2013) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente convenio entra en vigor o día 1 de abril do ano 2013 pactándose unha duración ata o 31 de decembro do ano 2016. Por tanto, e independentemente da data de publicación no "Boletín Oficial do Estado", os seus efectos retrotráense ao día 1 de abril de 2013, excepción feita daqueles puntos do texto articulado que definan unha vixencia distinta á xeral por razón da materia específica que se trate. A denuncia do Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, de conformidade cos artigos 86 e 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación mínima dun mes á finalización da súa vixencia e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar antes do último mes de vixencia do Convenio. No caso de que non se produza a denuncia nos prazos e forma establecidos, o Convenio entenderíase tacitamente prorrogado por períodos anuais. Durante as negociacións para a renovación do convenio colectivo, manterase a súa vixencia polo que respecta ao seu contido normativo perdendo, exclusivamente a súa vixencia, as cláusulas de carácter obrigacional.		Artigo 15. Principios xerais en materia salarial. Os salarios, axudas de custo e suplidos establecidos no presente convenio colectivo teñen o carácter de mínimos. As táboas salariais do anexo I serán as vixentes e definitivas para o ano 2013 e 2014. Para os anos 2015 e 2016 establécese un incremento lineal do 1% anual non revisable para todos os conceptos contemplados no presente convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017972012010	ASEPEYO MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Nº 151 – [Código anterior 9017972]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2015 BOE nº 198, 19/08/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración e vixencia: A duración xeral do presente convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2015, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 2. Prórroga e denuncia: O Convenio Colectivo de Asepeyo entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estea lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro, do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 3. No referente á vixencia do convenio vencido estarase ao disposto no Convenio Xeral de ámbito estatal para o sector de entidades de seguros, reaseguros e mutuas de accidentes de traballo e demais normativa de aplicación.	0	Artigo 21. Cláusula de Revisión salarial. 1. O réxime de revisións salariais realízase conforme ao establecido nos artigos 36, 37, 38 e 39 do convenio colectivo xeneral de ámbito estatal para entidades de seguros, reaseguros e mutuas de accidentes de traballo e continuarase aplicando tamén aos conceptos salariais relacionados no apartado 2 do presente artigo. 2. Consolídanse "ad personam" os conceptos salariais correspondentes a mellora voluntaria, complemento de posto de traballo, plus de responsabilidade e plus de dirección existentes á sinatura do presente convenio. Devanditos conceptos só poderán ser absorbibles e compensables en caso de remoción nos cargos de dirección, promoción ou ascenso no posto. Así mesmo, e nos mesmos termos, consolídase o concepto de dedicación plena asociado a determinadas condicións horarias e establecidas persoalmente antes de 2004. CONVENIO SECTORIAL. Artigo 37. Condicións económicas para o ano 2013. 1. Para o ano 2013, aplicándose inicialmente as táboas que figuran no Anexo IV, acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de Produto Interior Bruto (PIB) referido ao devandito ano, de tal forma que para que o incremento salarial se produza terá que constatarse un crecemento positivo do citado PIB, conforme aos seguintes criterios e escala: - Se se produce un incremento do PIB en termos positivos e este resulta inferior ao 1%, o aumento salarial será do 0,6%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e consecuentes incrementos salariais que, no seu caso, puidesen derivarse dos mesmos, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro, unha vez coñecido o PIB correspondente ao ano 2013, procedendo en tal caso a súa aplicación e abono como revisión salarial nunha soa paga, no período dos dous meses seguintes á constatación do citado dato pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes dos mesmos. 3. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial que, no seu caso, proceda, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90000482011981	AUTOTRANSPORTE TURÍSTICO ESPAÑOL S.A. (ATESA) – [Código anterior 9000482]	Convenio colectivo	CONVENIO agosto 2013 - xullo 2016 BOE nº 200, 21/08/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de agosto 2013, sendo a súa duración ata o día 31 de xullo de 2016, prorrogándose tacitamente por períodos dun ano (1 de agosto ao 31 de xullo do ano seguinte) se non fose denunciado por algunha das partes cun mes de antelación ao seu vencemento inicial ou, no seu caso, ao de calquera das súas prórrogas, mediante comunicación escrita dirixida á outra parte. Do escrito de denuncia darase traslado á Autoridade laboral. No prazo máximo dun mes, a partir da recepción da comunicación, constituirase a comisión negociadora dun novo Convenio Colectivo, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación.		Artigo 31. Retribución de Convenio. Todas as persoas afectadas por este Convenio percibirán, como mínimo, ao realizar a xornada completa, os importes establecidos na táboa salarial do anexo II. Artigo 32. Retribución individual de Convenio. É a constituída polo total dos devengos salariais, excluídos complementos. Artigo 43. Incremento anual. Con efectos 1 de agosto de 2013, o concepto RIC incrementarase en 0,5%. A partir do 1 de agosto de 2014, o concepto RIC incrementarase, cada ano, sempre que se mellore o concepto "Net profit" (beneficio neto por vehículo), respecto do establecido no orzamento anual de aluguer de curta duración, segundo o regulado a continuación: Con efectos 1 de agosto de 2014: Mellora de 8 euros sobre o orzamento agosto 2013/xullo 2014: Incremento salarial do 0,5 %. Mellora de 11 euros sobre o orzamento agosto 2013/xullo 2014: Incremento salarial do 1 %. Mellora de 15 euros sobre o orzamento agosto 2013/xullo 2014: Incremento salarial do 1,5 %. Mellora de 22 euros sobre o orzamento agosto 2013/xullo 2014: Incremento salarial do 2,5 %. Con efectos 1 de agosto de 2015: Mellora de 7 euros sobre o orzamento agosto 2014/xullo 2015: Incremento salarial do 0,5 %. Mellora de 10 euros sobre o orzamento agosto 2014/xullo 2015: Incremento salarial do 1 %. Mellora de 14 euros sobre o orzamento agosto 2014/xullo 2015: Incremento salarial do 1,5 %. Mellora de 21 euros sobre o orzamento agosto 2014/xullo 2015: Incremento salarial do 2,5 %.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017422012010	Avanza Externalización de Servicios, S. A.- [Código anterior 9017422]	Revisión Salarial	CONVENIO 2009 – 2013 (BOE nº 49, 25/02/2010) REVISIÓN SALARIAL 2013 - BOE Nº 93, 18/04/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2009 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013. O presente convenio colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado por algunha das partes en tempo e forma. Artigo 4. Denuncia. A denuncia deberá efectuarse cun mínimo de tres meses de antelación do vencemento da vixencia do convenio ou de calquera das súas prórrogas, a denuncia deberá formalizarse por escrito e deberá ser notificada á outra parte e á autoridade laboral, dentro do prazo establecido. Denunciado o convenio e ata que non se logre acordo expreso, para os efectos previstos no artigo 86.3 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores, entenderanse que mantén a vixencia do seu contido normativo nos termos que se desprende da súa propia regulación	3,15	Artigo 29. Incrementos. Para ou ano 2010 páctase unha variación salarial equivalente ao IPC xeral real do ano 2009 máis un diferencial do 0,25%, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa do anexo I. Para o resto de anos de vixencia do presente convenio páctase unha variación salarial igual ao IPC xeral real do ano anterior máis un 0,25 %, aplicado sobre vos conceptos salariais incluídos na táboa do anexo I, toda vez actualizada.	Non	
90000532011982	AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.- [Código anterior 9000532]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 286, 29/11/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de 3 anos. En consecuencia, e unha vez se publique no "Boletín Oficial do Estado", aplicarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro do ano 2015, con excepción daquelas materias para as que se estableza a data que, en cada caso, de forma expresa se determine. Finalizado o período de vixencia o 31 de decembro de 2015, este Convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente por períodos de ano en ano, salvo que se produza denuncia expresa por calquera das partes afectadas. A denuncia do Convenio haberá de producirse, no seu caso, dentro dos dous meses previos á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á Autoridade Laboral e ás restantes partes negociadoras. Para os efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores e unha vez denunciado e concluída a duración pactada do Convenio, quedará prorrogado durante un período de 24 meses computados desde a data da súa denuncia. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación procederase a constituír a Comisión Negociadora; A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as partes establecerán un calendario e un plan de negociación.	0,83	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,83% Artigo 20. Remuneración anual: Táboa salarial (salario base). Establécese que as remuneracións brutas anuais mínimas, para cada Posto tipo dentro do grupo profesional, en xornada completa serán, a partir de a entrada en vigor deste Convenio e durante a vixencia de este, as que resultan de multiplicar os salarios base bruta mensuais por quince, posto que a empresa aboa as doce mensualidades ordinarias, máis unha extraordinaria en cada un dos meses de xullo, novembro e decembro, correspondendo á realización da xornada laboral establecida no artigo 15. Mediante pacto, os traballadores poderán acordar coa empresa o rateo da totalidade das súas remuneracións, incluídos os de vencemento periódico superior ao mes, en doce mensualidades. Establécese a seguinte táboa salarial base anual (15 pagas) presentada en euros e céntimos de euro: …	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101562012013	BABÉ Y CÍA. S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOE Nº 146, 19/06/2013 Artigo 2. Vixencia e duración. O presente convenio, entrará en vigor o día primeiro de xaneiro 2013 calquera que sexa a súa publicación no Boletín Xeral do Estado, e abarcará o período comprendido entre esa data, 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro do 2013, salvo prórroga tácita por anos naturais se non é denunciado formalmente por calquera das partes polo menos cun mes de antelación á data do seu vencemento ou no seu caso de calquera das prórrogas. Artigo 19. Dereito supletorio. No non previsto neste Convenio rexerá o Acordo Xeral do Transporte aprobado por Resolución do 13 de xaneiro de 1998 da Dirección Xeral de Traballo, dando así cumprimento ao establecido na Disposición Transitoria Primeira do devandito acordo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24. Retribucións. Para o ano 2013 estarase ao establecido en táboas, segundo anexos. Artigo 30. Retribucións. Para o persoal incorporado a partir do 1 de xullo de 2010 seranlle de aplicación as retribucións reflectidas no Anexo 2 deste convenio, así como os incrementos pactados no mesmo ata o 31 de decembro de 2012. O resto dos conceptos retributivos reflectidos no anexo 3 non se incrementarán durante a vixencia deste convenio (excepto o plus perigo), salvo que devanditos conceptos se incrementen con relación ao convenio xeral do sector para a provincia de Pontevedra.	Non	
90016803012007	BAXI CALEFACCIÓN, S.L.U. y DE DIETRICH THERMIQUE IBERIA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOE nº 135, 06/06/2013 Artigo 3. Vixencia. O Convenio iniciará os seus efectos desde o día seguinte ao da súa firma polas dúas representacións negociadoras. Os efectos económicos quedarán retrotraídos ao 1º de xaneiro de 2013 para todo o persoal actualmente no cadro de persoal. A duración do Convenio establécese ata o 31 de decembro do ano dous mil trece. Artigo 4. Prórroga e denuncia. A denuncia do Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, de conformidade cos artigos 86 e 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación mínima de 1 mes á finalización da súa vixencia e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar antes do último mes de vixencia do Convenio. No caso de que non se produza a denuncia nos prazos e forma establecidos, o Convenio entenderíase tacitamente prorrogado por períodos anuais. Durante as negociacións para a renovación do convenio colectivo, manterase a súa vixencia polo que respecta ao seu contido normativo ata que se logre un novo acordo perdendo, exclusivamente a súa vixencia, as cláusulas de carácter obrigacional.	0	Artigo 59. Incremento salarial. Incremento salarial do ano 2013. Todos os conceptos salariais, non se incrementarán, no ano 2013. As táboas do presente convenio, foron actualizadas de acordo ao II Convenio Colectivo desta empresa, segundo recóllese nos anexos 1 a 6 (táboa convenio 2013). Con todo, o salario para percibir neste exercicio, é o retribuído durante o ano 2012, incrementado un 2,4%, segundo se recolle nos anexos 7 a 12 (táboa paga 2013).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101482012013	BERCOSE, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2013 – 31/03/2017 (BOE nº 130, 31/05/2013) Artigo 3. Vixencia, duración e prórroga. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de abril de 2013 e será vixente ata o día 31 de marzo de 2017. A denuncia para a revisión ou rescisión do convenio deberá efectuarse por escrito cun mínimo de tres meses de antelación á data do vencemento inicial ou calquera das súas prórrogas. En caso de non mediar denuncia das partes prorrogarase de ano en ano segundo o disposto no art. 86.2 do E.T. Estarán lexitimados para a formalización da denuncia a dirección da empresa e os delegados de persoal ou o comité de empresa, no seu caso. A denuncia comunicarase á outra parte e á autoridade laboral. Unha vez denunciado o anterior convenio, o termo máximo para o inicio da negociación será de oito meses. Mentres non se chegue a un acordo expreso sobre o novo convenio continuarán en vigor as cláusulas normativas do anterior e soamente perderán vixencia as cláusulas obrigacionais. Unha vez iniciada a negociación do novo convenio, esta deberá finalizar antes de catorce meses a contar desde a perda de vixencia do convenio anterior. Neste caso o convenio quedará prorrogado polo prazo máximo de catorce meses e unha vez transcorrido o mesmo perderá a súa vixencia. Unha vez finalizado o prazo máximo de negociación establecido no parágrafo anterior sen chegarse a un acordo, para os efectos de liquidar de maneira efectiva as discrepancias, as dúas partes adhírense e acordan someterse aos procedementos establecidos mediante os acordos interprofesionais de ámbito estatal do sector de instalacións deportivas, previstos no art. 83 do E.T.	0	Artigo 33. Incrementos salariais. As táboas salariais de aplicación durante o período 1 de abril de 2013 ata o 31 de marzo de 2014 quedan reflectidas no anexo 1 deste Convenio. A resultas da situación económica actual e a forte competitividade no sector establécese que ata o día 31 de marzo de 2015 non se incrementarán as retribucións, manténdose as mesmas táboas salariais que en 2013. As táboas salariais para o período que abarca desde o 1 de abril de 2015 ata o 31 de marzo de 2016 consistirán nun incremento do índice de prezos ao consumo de España real do ano 2014 sobre o salario aplicado en marzo de 2015. As táboas salariais para o período que abarca desde o 1 de abril de 2016 ata o 31 de marzo de 2017 consistirán nun incremento do índice de prezos ao consumo de España real do ano 2015 sobre o salario aplicado en marzo de 2016. As cantidades, que de forma graciable, sexan aboadas pola empresa poderán ser obxecto de absorción ou compensación nas seguintes anualidades.	Non	
90101462012013	BLOQUE NACIONALISTA GALEGO	Convenio colectivo	CONVENIO 01/03/2013 – 28/02/2015 (BOE Nº 112, 10/05/2013) Artigo 3. Ámbito temporal. 1. O Convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de marzo de 2013 e a súa duración inicial será de dous anos, ata o 28 de febreiro de 2015. 2. Este Convenio entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano, se non houbese denuncia dunha das partes, que será notificada á outra parte, con antelación mínima de dous meses ás datas de expiración do Convenio ou de calquera das súas prórrogas. 3. Con carácter extraordinario, se a houber, a primeira prórroga será de 10 meses, ata o 31 de decembro de 2015, sendo as restantes coincidentes co ano natural.		Artigo 14. Cláusula de revisión salarial. 1. Durante os dous anos de vixencia deste Convenio, a dirección e os representantes sindicais, previa comunicación cunha anterioridade como mínimo de quince días á súa entrada en vigor, pactarán a cláusula de revisión salarial. 2. No caso das prórrogas, aplicarase o mesmo criterio.	Non	
90007152011991	BRITISH AMERICAN TOBACCO ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOE nº 261, 31/10/2013) Artigo 2.º Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor e causará todos os efectos que lle son propios desde o día da súa data, e permanecerá vixente, ata o 31 de Decembro de 2.015, salvo que para algunha cláusula específica o seu propio texto sinale outra data de vixencia ou caducidade. Artigo 3.º Denuncia do Convenio. Cunha antelación mínima de 30 días naturais antes do vencemento do presente Convenio, calquera das partes poderá comunicar á outra, por escrito, a denuncia do Convenio, ao seu termo legal. De non producirse a expresada denuncia, o Convenio considerarase automaticamente prorrogado por anualidades sucesivas. Transcorrido un ano e medio desde a denuncia do Convenio Colectivo sen acordar un novo, aquel perderá vixencia e aplicarase, se o houber, o convenio de ámbito superior que fose de aplicación.	0,5	Artigo 19.º Táboa Salarial. Establécese unha táboa salarial unificada de aplicación a todo o persoal de British American Tobacco España, S.A. cuxos conceptos se detallan nos artigos que seguen. Como concepto de aplicación singular ou "ad personam", a Táboa Salarial contempla o posible devengo do concepto "Complemento Persoal". Establécese un incremento da masa salarial do 0,5% para o ano 2013, do 0,7% para o 2014 e do 1% para o 2015. As subidas salariais levarán a cabo o día 30 de abril de cada ano, tendo efecto a partir de dita data. Con carácter excepcional, o incremento salarial correspondente ao ano 2013 aplicarase retroactivamente con efectos desde o 1 de xaneiro de 2013. Achéganse como Anexo II,III e IV as táboas salariais vixentes para os anos 2013, 2014 e 2015.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90100091012013	BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA, SA SERVICIO BSH AL CLIENTE (ZONA 1, NOROESTE)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 256, 25/10/2013) 1. Obxecto e ámbito de aplicación. O presente convenio colectivo interprovincial de empresa, que se aplicará con preferencia ás demais normas laborais, establece as condicións polas que se rexen as relacións de traballo entre a área de negocio denominada servizo BSH ao cliente da empresa BSH Electrodomésticos España, SA (BSHE-E) e os traballadores que queden comprendidos dentro dos seguintes ámbitos: 1.a) Funcional. Aplicarase aos traballadores incluídos no seu ámbito persoal que presten o seu traballo nos centros de traballo que ten establecidos, ou poida establecer no futuro, a área de negocio denominada servizo BSH ao cliente da empresa BSH na Coruña, Oviedo e Vigo ou as súas provincias. A actividade do servizo BSH ao cliente é prestar servizos ao cliente usuario de BSH, incluíndo tanto a tradicional asistencia técnica de aparellos electrodomésticos, como actividades e servizos asociados que xa presta e que poida desenvolver nun futuro. 1.b) Persoal. O presente convenio afectará a todos os traballadores do persoal indicado no ámbito funcional sexa cal for a súa categoría profesional e para todos os efectos, excluíndose unicamente das condicións económicas do mesmo: - Ao denominado persoal "exento" do anexo VII, cuxas condicións económicas son pactadas de forma individualizada en base ao sistema de compensación do grupo BSH vixente en cada momento para exentos (Mercer). - Contratados en prácticas ao amparo do artigo 11 do estatuto dos traballadores, con respecto do mínimo salarial establecido no devandito precepto legal. Así como calquera outra exclusión expresa que puidese acordarse entre as partes directamente afectadas. 1.c) Temporal. O presente convenio terá unha vixencia de 3 anos, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015, fóra das axudas de custo e os novos sistemas e porcentaxes das primas, que se aplicarán a partir da firma do acta de acordo. 2. Prórroga. Denunciado o convenio en tempo e forma, e concluída a duración pactada, seguirá aplicándose provisionalmente, ata que se logre un novo acordo que veña a substituílo, ou recaese arbitraxe ou resolución, que teña forza de obrigar ás partes e antes do período de negociación que a normativa aplicable contemple. En calquera caso, en defecto de pacto en contrario, o convenio denunciado perderá vixencia unha vez transcorrido o período máximo de negociación que a normativa aplicable contemple para estes supostos. 3. Denuncia. Calquera das partes, a empresa, a través dos seus órganos de dirección, e os traballadores, a través do acordo maioritario dos seus representantes, poderán denunciar o convenio cun prazo mínimo dun mes de antelación á data de terminación da súa vixencia ou, no seu caso, de calquera das prórrogas. O escrito de denuncia presentarase ante o organismo competente e darase traslado do mesmo á outra parte. Duración das negociacións. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación (denuncia), procederase a constituír a comisión negociadora e ao comezo das negociacións, establecendo un calendario ou plan de negociación, remitíndose as partes ao artigo 86 do estatuto dos traballadores. As partes adhírense e someten aos procedementos que poidan establecerse mediante acordos interprofesionais de carácter estatal ou autonómico, previstos no artigo 83 do estatuto dos traballadores, para liquidar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo, sempre que estes non fosen de aplicación directa.	0,56	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,56% 26. Incrementos salariais. Para todos os anos de vixencia do convenio, 2013, 2014 e 2015, acórdase, para todo o colectivo de traballadores incluído no grupo 4 niveles d, acoge d-1, acoge d-2, acoge d-3 e e, un sistema de incrementos salariais baseado no nivel de consecución da conta de resultados do centro de servizo, incrementándose o salario fixo de cada empregado en maior ou menor medida en función do resultado económico anual definitivo do centro de traballo (ebit). Deste xeito, a parte fixa do salario incrementarase, en función do ebit definitivo anual do centro de traballo correspondente, nas seguintes porcentaxes e escalados: ou Incremento do 0,25% se o ebit foi igual ou menor ao 90% do ebit plan. ou Incremento do 0,50% se o ebit foi do 100% do ebit plan. ou Incremento do 0,75% se o ebit foi igual ou superior ao 110% do ebit plan. Deste xeito, o incremento garantido é do 0,25%, podéndose alcanzar o 0,75% en función do resultado anual da conta de resultados do centro de traballo. A porcentaxe de incremento que cada ano corresponda aplicarase sobre a totalidade do salario fixo (táboas salariais e complemento persoal), consolidándose a parte garantida (0,25%) en todos os conceptos que forman a parte fixa do salario. No suposto de consecución dunha porcentaxe de incremento superior ao garantido, a diferenza entre este e aquel, aínda que se aplicará sobre todos os conceptos do fixo, consolidará unicamente en complemento persoal. Deste xeito, aínda que os incrementos salariais, con carácter individual, poden chegar a alcanzar o 0,75% anual, as táboas salariais non se incrementarán en ningún caso máis do 0,25% por cada ano de vixencia do convenio. Para o persoal de convenio que non estea incluído en nivélelos d, acoge d-1, acoge d-2, acoge d-3, e e do grupo 4 segundo o sistema de clasificación profesional, o incremento salarial garantido do 0,25% complementarase, durante os anos de vixencia do convenio (2013, 2014 e 2015) ata o 1,5% do salario fixo de cada empregado, e sen condicións, consolidándose a diferenza entre o 0,25% e o 1,5%, unicamente en complemento persoal. Para este colectivo non se aplicará a regularización á alza en función do ebit. A comezos de cada ano de vixencia do convenio actualizaranse os salarios de acordo á porcentaxe garantida (0,25% para o persoal reparador e 1,5% para o resto do persoal de convenio), regularizándose á alza, no seu caso, unha vez se coñeza o nivel de consecución do ebit do centro de traballo. Tendo en conta de que este sistema de incrementos salariais supón a consolidación de parte das cantidades resultantes en complemento persoal e non en táboas salariais, aquelas persoas que á data da sinatura do convenio colectivo xa conten con complemento persoal, a cantidade resultante de aplicar a porcentaxe de incremento sobre salario fixo sumaríase ao complemento persoal xa existente. No caso das persoas que á sinatura de convenio non conten con complemento persoal, este crearíase, consolidándose a cantidade que correspondese como parte do seu salario fixo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90012242012000	CARLSON WAGONLIT ESPAÑA SAU (Antes CWT VIAJES DE EMPRESA SA) - [Código anterior 9012242]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2015 BOE nº 164, 10/07/2013 Artigo 3. Duración e vixencia. O Convenio colectivo iniciará a súa vixencia unha vez leve a cabo o seu rexistro pola autoridade laboral competente, e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2015. Este Convenio sucede e substitúe na súa integridade ao anterior. Os acordos colectivos vixentes subscritos pola representación legal dos traballadores e a empresa, tanto a nivel de centro de traballo como de empresa, manterán a súa vixencia nos seus propios termos salvo que contradigan o pactado no presente Convenio. Con independencia do inicio da súa vixencia, os efectos económicos previstos neste Convenio aplicaranse retroactivamente, salvo nos casos nos que expresamente se sinale outra data, a partir do 1 de xaneiro de 2012. De conformidade co disposto no artigo 86.1 do Estatuto dos Traballadores, poderá negociarse de mutuo acordo a revisión do presente Convenio durante a súa vixencia, e sempre que dita negociación concluíse con acordo. Artigo 4. Denuncia e procedemento. 1. Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia o seu contido normativo. Non obstante o anterior, se transcorrese un ano desde a denuncia do Convenio sen que se acorde un novo ou ditado un laudo arbitral se procedese, o presente Convenio perderá a súa vixencia, e resultará tan só de aplicación o Convenio colectivo de ámbito superior que fose de aplicación, sectorial estatal, se o houbese. 2. Procedemento tras a denuncia: unha vez efectuada a denuncia do Convenio colectivo da empresa seguiranse os trámites previstos de acordo co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, constituíndose a Comisión Negociadora no prazo máximo dun mes, e procederase ao comezo da negociación establecéndose o calendario orientativo correspondente. Para o caso de que a negociación do novo Convenio culminase nun bloqueo definitivo da mesma, as partes expresamente adhírense e sométense aos procedementos de solución que se regulan no artigo 79 do presente Convenio, nos termos alí descritos.	0,5	Artigo 24. Retribucións e revisión salarial. 1. Páctase coa representación legal dos traballadores as seguintes porcentaxes de incremento fixo e aplicable aos conceptos fixos de táboa salarial. Durante o ano 2012: O incremento salarial será do 0 %, polo que quedarán conxelados os conceptos e contías nos valores percibidos no ano anterior. Durante o ano 2013: Con efectos do 1 de xaneiro de 2013, os conceptos salariais que se detallan no epígrafe 2 seguinte incrementaranse no 0,5 %. Durante o ano 2014: Con efectos do 1 de xaneiro de 2014, os conceptos salariais que se detallan no epígrafe 2 seguinte incrementaranse un 2 %. Esta contía poderá verse diminuída en ata un 0,5 %, no caso de que durante 2013 o negocio da compañía sufrise un impacto negativo importante. En aras de non causar indefensión e inseguridade ao traballador, esta situación queda taxada e limitada a que suceda algunha das circunstancias seguintes: - Perda de dúas grandes contas, salvo que se substituíran con outras contas equivalentes. - Caída do tráfico nun 20 % ou máis. - Caída do EBITDA nun 20 % ou máis respecto ao orzado para o devandito exercicio. Durante o ano 2015: O incremento salarial para este ano resultará dos seguintes pasos: 1.º Negociarase durante o primeiro semestre de 2014 para establecer a subida salarial do ano 2015, atendendo ás circunstancias do mercado e do sector, desde unha perspectiva máis próxima e realista. 2.º Se non houber acordo, aplicarase en 2015 o incremento do 2 % (esta contía poderá verse diminuída en ata un 0,5 %, no caso de que durante 2014 o negocio da compañía sufrise un impacto negativo importante, isto é, se se producise algunha das circunstancias sinaladas para o ano 2014). 3.º En todo caso, garántese que se o Convenio de Axencias de Viaxes fixase máis dun 1,5 % de incremento para o ano 2015, a empresa aplicará unha revisión ata alcanzar a % de incremento que fixase o Convenio de Axencias de Viaxe máis 0,25 %. 2. Os conceptos salariais aos que se refire o epígrafe anterior son os seguintes nas 12 mensualidades do ano e as 4 pagas extras: salario base, complemento persoal, complemento ad personam, complemento persoal diferencial, complemento persoal específico, plus de responsabilidade on-site, coordinadores, Xefe de Equipo e Volantes. 3. Extrasalariais: O importe do plus de transporte actual incrementarase nun 2 % para os anos 2014 e 2015, respectivamente. A axuda de custo de comida e premio de permanencia permanecen invariables. A actual axuda a fillos con minusvalía e o importe de bolsas escolares incrementaranse o 1,5 % para 2013, o 3 % en 2014 e o 3 % para 2015.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101362012013	CLAVED, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 -2017 (BOE Nº 92, 17/04/2013) Artigo 4. Entrada en vigor e duración. A duración do presente Convenio colectivo será de cinco anos, estendéndose a súa vixencia dende o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2017, ambos os dous inclusive. Polo tanto, e independentemente da data de publicación no diario ou boletín correspondente, os seus efectos aplicaranse dende o día 1 de xaneiro de 2013, coa excepción daqueles aspectos do texto articulado que establezan unha vixencia distinta por razón da materia específica que se trate. O Convenio colectivo quedará prorrogado de forma automática por períodos dunha anualidade a partir da finalización da vixencia deste, no caso de que ningunha das partes lexitimadas faga uso do dereito de denuncia nos termos pactados no artigo 5. Prorrogado o Convenio colectivo, as condicións establecidas nel aplicaranse globalmente, formando un conxunto orgánico e indivisible, atopándose as partes vinculadas ao seu cumprimento. Artigo 5. Denuncia e revisión. Co fin de promover a revisión total ou parcial do contido do presente Convenio colectivo, calquera das súas partes asinantes poderá levar a cabo o seu trámite de denuncia antes do termo da vixencia establecida, isto é, o 31 de decembro de 2017. Só será válida a denuncia exercitada por quen estea lexitimado para iso. A denuncia deberá efectuarse cunha antelación mínima de dous meses á finalización da súa vixencia. A mesma deberá levarse a cabo mediante escrito dirixido á outra parte asinante, con indicación da lexitimación que ostenta para iso, e as materias obxecto da negociación que se pretende. A parte receptora deberá acusar recibo deste escrito e, deste, remitirase copia á autoridade laboral competente para a súa constancia e rexistro. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación procederase a constituír a comisión negociadora, conforme ao establecido polo artigo 89.2 do Estatuto dos Traballadores, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación e establecéndose un calendario de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio establécese en tres meses dende a data de perda de vixencia do presente. Ambas as dúas partes comprométense a levar a cabo a negociación baixo o principio de boa fe que permita alcanzar acordos mutuamente satisfactorios que conformen a nova regulación colectiva de condicións de traballo e reducir ao máximo o baleiro na aplicación das cláusulas anteriormente vixentes.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 32. Salario. Ambas as representacións acordan que o salario que percibirán os traballadores no ano 2013, con independencia do grupo profesional ao que se atopen adscritos, será equivalente ao salario mínimo interprofesional fixado para o devandito período mediante Real Decreto polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social do Goberno de España. O salario establecido para 2013 modificarase anualmente segundo as actualizacións establecidas, no seu caso, mediante Real Decreto promulgado para o efecto polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social do Goberno de España polo que se fixa o salario mínimo interprofesional. En ningún caso, a retribución fixada para os traballadores en cómputo mensual e/ou anual poderá establecer condicións inferiores ás previstas en dita normativa, nese caso incrementaranse ata alcanzar estas últimas.	Non	
90001161011981	COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS SAU (CEPSA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 BOE nº 303, 19/12/2013 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día seguinte á data da súa sinatura e a súa duración será ata o 31 de decembro do ano 2014, data na que quedará resolto, salvo caso de prórroga en forma legal. Os efectos derivados do réxime económico retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2013. Non obstante todo o anterior, páctase unha vixencia específica para o punto 12 (xubilación parcial) do Capítulo XIII. 8. Denuncia do Convenio. O Convenio prorrogarase pola tácita, de ano en ano, se no prazo dun mes anterior á data da súa extinción, non é denunciado por unha das partes mediante comunicación escrita da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á Autoridade Laboral. De existir denuncia oportuna, acórdase que o Convenio continuará vixente ata tanto transcorresen 24 (vinte e catro) meses desde a constitución da Mesa Negociadora do Convenio Colectivo. De maneira que, ao transcurso de 24 (vinte e catro) meses desde a constitución da Mesa Negociadora do Convenio Colectivo sen que se acordou un novo convenio ou laudo arbitral, estarase ao previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. 7. Normas subsidiarias. No non previsto neste Convenio estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e na lexislación xeral que regula as relacións laborais.	0,75	VII. Réxime económico - Non apartado 5 indica: 5. Incremento salarial. Para cada un dos anos de vixencia do Convenio Colectivo, 2013 e 2014, páctase un incremento salarial dun 0,75%, o cal terá carácter consolidable. Consecuencia do anterior, as táboas salariais dos anos 2013 e 2014, calculadas unha vez aplicado a referida porcentaxe do 0,75%, serán as que se tomen de referencia para o cálculo e determinación das táboas salariais dos anos 2014 e 2015, respectivamente. Os conceptos salariais sobre os que se realizará a revisión salarial serán os seguintes: - Retribución Básica Conxunta (RBG + CRF). - Plus de Condicións de Traballo. - Plus de Quenda. - Plus de Nocturnidade. - Plus de Dispoñibilidade. - Plus de Festividade. - Plus de Noiteboa e Noitevella. - Compensación Interrupción Vacacións. Abono do Incremento salarial. Con efectos do 1 de xaneiro de cada ano procederase á actualización dos conceptos salariais referidos con anterioridade, conforme ao incremento salarial pactado. Retribución Adicional en función de resultados. Unha vez finalizado cada exercicio económico de vixencia do Convenio Colectivo (2013 e 2014), poderase aboar unha retribución adicional, cuxo abono efectivo e importe estará vinculado ao resultado da consecución do obxectivo fixado na táboa reflectida a continuación, conforme á porcentaxe de valoración que se obteña no mesmo, segundo os seguintes criterios.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90001392011981	CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, SA (Antes CONTROL Y APLICACIÓNS;INST. Y SERVC. INDUSTRIALES, SA) – Código anterior 9001392	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 BOE nº 175, 23/07/2013 4. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2012 e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2013. 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio Colectivo deberá facerse cunha antelación de tres meses, antes da data da súa vencemento ante a Autoridade competente, e quedará automaticamente prorrogado polo prazo dun ano se non existise denuncia expresa dalgunha das partes. A denuncia poderán presentala os representantes do persoal de calquera centro de traballo. Para o caso de que sexa denunciado o presente Convenio, manterase unha primeira reunión das partes durante a primeira quincena do mes de decembro de 2013.	0	Revisión salarial automática 2013 - Data inscrición Regcon: 28/06/2013 - Incremento salarial 2013: 0% 18. Remuneracións. 1. Salvo nos conceptos detallados individualmente neste Convenio, a Empresa efectuará os seguintes aumentos: 1.1 Persoal de Oficinas. Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no Anexo I do presente convenio colectivo. 1.2 Persoal de taller de Barcelona. Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no Anexo I do presente convenio colectivo. 1.3 Persoal de Obras. Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no Anexo I do presente convenio colectivo. 2. Durante a vixencia do presente Convenio, os importes de horas extraordinarias serán os establecidos no Anexo II do presente convenio colectivo. 3. Para todo o persoal da empresa, as cantidades aboadas ou conceptos aumentados con anterioridade á data da firma deste Convenio, que fosen pactadas individualmente ou por grupos, calquera que sexa o centro de traballo, como absorbibles ou a conta do Convenio, serán absorbidas e compensadas na súa totalidade. Igualmente permanecerán fixas as cantidades pactadas para un prazo determinado. 4. Os demais conceptos salariais: (plus de asistencia plus responsabilidade, plus voluntario) manteranse durante a vixencia do presente Convenio nos valores vixentes para o ano 2011. Os conceptos de media dieta e suplidos manteranse durante a vixencia do presente Convenio nos valores vixentes para o ano 2011. 5. En Ceuta, Melilla e provincias insulares, aboarase un plus de residencia para o persoal desprazado de 4,30 euros por día natural durante a vixencia do presente Convenio. 6. O concepto quilometraxe corresponderalle percibilo ao persoal que utilice o seu vehículo particular ao servizo da empresa e previa autorización desta. 7. O plus transporte, manterase durante a vixencia do presente Convenio nos valores vixentes no ano 2011. 8. O traballador con carné de conducir tipo C ou D, que conduza un camión seguindo as instrucións da empresa, sen ser este o seu traballo ordinario, percibirá un plus condución. En virtude deste plus, aboarase ao traballador durante a vixencia do presente Convenio 27,61 euros mensuais, ou parte proporcional, por cada mes que exerza funcións de condutor, máis 2,20 euros por cada día que conduza o camión. 9. Aqueles traballadores que, polas especiais características da obra, deban estar dispoñibles en todo momento (24 horas) poderán percibir durante a vixencia do presente Convenio un plus retén, por importe de 119,71 euros mensuais ou a parte proporcional en función do tempo que estean en situación de total dispoñibilidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101662012013	COVIRAN, SCA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 BOE Nº 242, 09/10/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", aínda que se retrotraerán todos os seus efectos, incluídos os económicos, ao primeiro de xaneiro de 2013, mantendo a súa vixencia ata o 31 de decembro do ano 2015. Denuncia. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes do mesmo poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Denunciado o Convenio, e ata tanto non se logre acordo expreso na negociación do novo que lle haberá de substituír, manterá a súa vixencia ata que se asine un novo convenio.	0	Artigo 16. Incremento salarial. Ano 2013, 2014 e 2015.-Durante estes anos de vixencia do presente Convenio as retribucións pactadas non terán incremento algún.	Non	
90014512012003	CREMONINI RAIL IBÉRICA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2015 BOE Nº 165, 11/07/2013 Artigo 4. Ámbito Temporal. 1. O presente Convenio entrará en vigor ao momento da firma do mesmo. 2. A súa vixencia estenderase desde a súa firma ata o 31 de decembro de 2015. Artigo 5. Prórroga e Denuncia. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, sempre que non se denuncie a súa vixencia por calquera das partes, con trinta días de antelación, polo menos, á súa data de terminación. A denuncia a que fai referencia o parágrafo anterior deberá, en todo caso, efectuarse fidedignamente pola parte denunciante á outra parte coa antelación sinalada.	0	Artigo 56. Incrementos salariais. Os incrementos salariais para todos os anos de vixencia do Convenio e para os traballadores que estean afectados polo mesmo serán os seguintes: a) Ano 2012: O incremento salarial correspondente ao ano 2012 aboarase como unha paga extra de conformidade co disposto no artigo 42 deste convenio, por importe de 600 euros. b) Ano 2013: 85 % do IPC real oficial español. c) Ano 2014: IPC real oficial español do ano 2014 máis un 0,75 %. d) Ano 2015: IPC real oficial español do ano 2015 máis un 1 %. A efectos de proceder ás regularizacións salariais dos traballadores afectados por este Convenio, correspondentes aos anos 2013, 2014 e 2015, operarase da seguinte maneira: Unha vez constatado o IPC oficial español do ano en curso, asinaranse entre empresa e a Comisión Paritaria, as novas táboas salariais, con efectos retroactivos a un de xaneiro do ano da súa sinatura, abonándose as novas contías en de o prazo dos dous meses seguintes á sinatura das Táboas e dentro do concepto da paga extra de marzo. Todo o incremento salarial correspondente aos conceptos salariais fixos será calculado e acumulado na paga de marzo, pasando a formar parte integrante e indisoluble da mesma. A revalorización que se produza sobre os conceptos salariais variables será calculada e acumulada nos seus respectivos conceptos.	Si	0,26

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90013402012002	DIARIO ABC SL – Código anterior 9013402	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 164, 10/07/2013 Artigo 5. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o primeiro día do mes seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", aínda que fornecerá efectos económicos retroactivos desde o día 1 de xaneiro de 2013. Artigo 6. Duración e prórroga. O presente Convenio terá unha duración de tres anos, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015. Entenderase prorrogado por anos naturais a partir do día 31 de decembro de 2015, mentres que por calquera das partes non sexa denunciado por escrito dentro dos tres últimos meses da súa vixencia ou prórroga en curso. En todo caso estarase ao disposto nas normas legais. Artigo 7. Natureza e revisión. O presente Convenio colectivo constitúe a expresión libremente adoptada polas partes no exercicio da súa autonomía colectiva, e ampárase na forza normativa que refire o artigo 82 do Real Decreto Lexislativo 1/95, do 24 de marzo. En virtude do principio de non concorrencia disposto no artigo 84 do Real Decreto Lexislativo 1/95 do 24 de marzo, non se poderá invocar a ningún efecto a aplicabilidade de normas dimanantes de Convenios Colectivos de ámbito distinto, aínda cando anteriormente tivesen vixencia en Diario ABC, S.L., ou se aplicaron con carácter supletorio ou complementario. En igual medida, e en atención co disposto no artigo 86.4 do Estatuto dos Traballadores, o presente Convenio colectivo derroga e substitúe integramente ao IV Convenio colectivo de "Diario ABC, S.L.". Por tanto, as estipulacións deste Convenio en canto se refiren a condicións, dereitos e obrigacións no mesmo contidas, revogan e substitúen a cantas normas e compromisos de tales materias se estableceron, sen prexuízo das condicións máis beneficiosas de carácter individual ou colectivo recoñecidas pola empresa e todas aquelas emanadas de resolucións xudiciais que afecten os traballadores individual ou colectivamente. Calquera das representacións que son parte deste Convenio poderá exercitar o seu dereito para pedir a revisión do mesmo cando unha promulgación de disposicións legais ou publicación de Convenios de ámbito superior afecten en forma esencial a calquera dos elementos fundamentais do presente Convenio. Artigo 8. Denuncia. A denuncia propoñendo a rescisión do Convenio deberá presentarse por escrito, e de acordo cos procedementos legalmente establecidos, dentro dos tres últimos meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Artigo 9. Concorrencia. Durante a súa vixencia, o presente Convenio non poderá ser afectado polo disposto en convenios de ámbito distinto.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 36. Salario base. O Salario base está composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos traballadores en actividade normal ou habitual na Empresa. O Salario base anual é o que figura, para cada grupo profesional, nas táboas salariais do anexo I. A táboa anual do presente Convenio comprende as doce retribucións ordinarias e 2,5 pagas extraordinarias que corresponden ás gratificacións de verán e Nadal por importe dunha mensualidade cada unha delas e a de setembro, por importe de media mensualidade, que se aboará do seguinte modo: A paga extraordinaria de verán xunto coa mensualidade ordinaria do mes de xuño de cada ano; a paga extraordinaria de setembro coa mensualidade do devandito mes, e a paga extraordinaria de Nadal o primeiro día hábil seguinte ao 15 de decembro de cada ano. O devengo das pagas de verán e Nadal será semestral e a de setembro por ano natural. Cando, conforme ao pactado na Disposición Adicional Terceira, se dean as condicións para a recuperación parcial ou total do abono da paga de beneficios, suprimida transitoriamente no IV Convenio colectivo de Diario ABC, S.L., a contía desta será do 8 por cento sobre a retribución anual que perciba o traballador, excluído o importe da paga de setembro, así como a cantidade que se percibiu polo concepto de festivos dentro da retribución consolidada. O seu devengo será por ano natural e o seu abono, cando corresponda, efectuarase xunto coa nómina do mes de febreiro do ano seguinte ao seu devengo. Así mesmo se se desen as condicións para a recuperación parcial ou total da media mensualidade da paga de setembro, suprimida transitoriamente por virtude do pactado neste Convenio, actuarase de igual modo a tenor do establecido na Disposición Adicional Terceira. Artigo 38. Incrementos salariais para 2014 e 2015. Durante a vixencia do presente Convenio manteranse as retribucións de 2013, sen prexuízo do previsto na Disposición Adicional Terceira.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, S.A.), y Twins Alimentación, S. A. - Código anterior 9017963	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 99, 25/04/2013) Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente convenio iniciarase a partir da data da firma, finalizando o 31 de decembro do ano 2015. Os efectos económicos retrotráense ao 1 de xaneiro de 2013 e para o persoal ao servizo das empresas no momento da entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio. Artigo 6. Denuncia e revisión. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.	0,8	Non Artigo Artigo 43. Salario base de Grupo. indica: O Salario base de Grupo para o ano 2013, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente convenio, será incrementado en 0,8%, respecto de cada un dos Grupos Profesionais, nos módulos A I, que se relacionan a continuación; entendéndose que cada un dos devanditos módulos foi fixado atendendo ás condicións aplicables con anterioridade ao oito de xuño do 2006 e nas diferentes áreas xeográficas comprendidas polas mesmas e demais características socioeconómicas e profesionais das respectivas zonas. Especificamente, os módulos salariais sinalados serán de aplicación ás seguintes zonas: ... Á marxe do réxime retributivo previsto neste capítulo, a empresa ten establecidos diferentes sistemas de incentivos para o persoal de almacén que non ven afectados por este convenio e que se rexerán conforme á súa normativa. Ao persoal con posto de mozo/a de almacén, incluído no Grupo IV, e dadas as peculiaridades produtivas e organizativas de cada unha das plataformas en función da súa localización territorial, para o indicado posto os salarios basee grupos quedan fixados nas seguintes cantidades. ... Artigo 44. Incremento Salarial 2014 e 2015. Para os anos 2014 e 2015, o incremento do Salario base de Grupo, do Salario base Persoal e da antigüidade, será o 0,8% para cada un dos anos. Tamén terá devandito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións e axudas de custo. Artigo 45. Revisión Salarial. Para os anos 2013, 2014 e 2015 establécese unha cláusula de revisión concretada na diferenza entre IPC Real español para cada un destes anos e o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo actualmente fixado nun 2%. Se o IPC Real español para cada un destes anos fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro do mes de decembro, entón tomarase esta última para calcular a diferenza co referido obxectivo de inflación do Banco Central Europeo. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro de cada ano é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular a diferenza citada tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados no parágrafo anterior excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. A revisión salarial levará a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A revisión salarial aplicarase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos indicados sobre o Salario base Grupo, o Salario base Persoal e a Antigüidade.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017842012010	EASYJET HANDLING SPAIN, SUCURSAL EN ESPAÑA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 BOE Nº 80, 03/04/2013 Artigo 5. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte ao da súa firma, excepto para os conceptos ou materias que teñan sinalada expresamente outra data distinta. A vixencia do presente Convenio Colectivo entre Easyjet Handling Spain e o seu persoal será desde o devandito momento ata o día trinta e un de decembro de dous mil trece, e será prorrogable pola tácita por períodos de doce (12) meses, se dentro dos dous (2) meses anteriores á data da súa terminación non mediase denuncia expresa dalgunha das partes.	0	Disposición adicional cuarta. Actualización Salarial. As Táboas Salariais do 2012 son as recollidas como Anexo I. Estas Táboas aplicaranse a todos aqueles traballadores de alta na Compañía á firma do Presente Convenio. As Táboas descritas no Anexo I para o 2012 aplicaranse ao mes seguinte da firma do Convenio, unha vez publicado no BOE. Os atrasos xerados desde o 1 de xaneiro do 2011 ata a sinatura do Convenio aboaranse dous meses despois da firma do Convenio. Ano 2012: No caso de que o IPC real do 2012 fose positivo, pagarase dita cantidade en febreiro do 2013 unha vez coñecido, a todos os traballadores de alta na Compañía, con efectos 1 de xaneiro do 2012 sobre os conceptos de recolleitos no presente convenio. Ano 2013: No caso de que o IPC real do 2013 fose positivo pagarase dita cantidade en febreiro de 2014 unha vez coñecido, a todos os empregados/as en alta na compañía con efectos do 1 de xaneiro de 2013 sobre os conceptos recolleitos no presente convenio exceptuando os conceptos provenientes de sucesivas subrogacións (artigo 73. D do II Convenio Sectorial de Handling, (mochila ou ad personam), sobre os que non operará o incremento de IPC real 2013. Disposición transitoria primeira. Dada a actual disparidade existente en canto á estrutura salarial que ten o persoal de EasyJet Handling, ao aplicarse ao persoal subrogado doutras compañías outros conceptos distintos dos que se pactan no presente documento e a fin de homoxeneizar e acabar coa confusión e inseguridade que iso leva, acórdase que devandito sistema manterase ata o 31 de decembro de 2012, aínda que en xaneiro de 2013 procederase á aplicación da estrutura salarial da empresa en todas as nóminas do persoal, de conformidade co establecido no artigo 85 do presente Convenio, levándose todas as diferenzas á alza que xurdan da devandita regularización ao complemento "ad personam" dos empregados subrogados, onde se recollerán todos os conceptos salariais que devanditos traballadores traían como condición máis favorable en virtude do artigo 73.2 D) do Convenio Sectorial de Handling. Todas as referidas diferenzas e conceptos salariais que non forman parte da estrutura salarial de EasyJet Handling integraranse nun novo concepto salarial denominado complemento ad personam.	Si	0,3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90100702012012	ENERCON WINDENERGY SPAIN, S.L. - EWS	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 – 2015 (BOE Nº 84, 07/04/2012) Revisión salarial 2013 – BOE nº 174, 22/07/2013 Artigo 2. Ámbito temporal. O CC de EWS, entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano 2012 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2015. O CC de EWS poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito cun prazo de preaviso de tres meses á data da súa vencemento. Simultaneamente á denuncia do convenio colectivo deberá producirse a comunicación da promoción da negociación do novo convenio colectivo. No prazo dun mes a partir da recepción desa comunicación deberá constituírse a comisión negociadora do convenio colectivo e no prazo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora deberá producirse o inicio da negociación do novo convenio colectivo. O prazo máximo para a negociación do II CC de EWS será de 8 meses contados a partir do 31 de decembro de 2015. No caso de que transcorrido devandito prazo non se alcanzou un acordo sobre o II CC de EWS, as partes conveñen en someterse ao sistema de solución de conflitos colectivos instituídos polo ASEC e aos mecanismos xestionados polo SIMA.	1,5	Na acta de acordo da actualización salarial 2013 indica:Primeiro. Aplicación da actualización salarial pactada no Anexo III do I Convenio Colectivo de EWS para o ano 2013. Vista a evolución dos índices de referencia, os datos da empresa do último ano e as perspectivas para o ano entrante, a representación dos traballadores e a empresa acordan a aplicación dun incremento do 1,5% sobre as bases de cálculo salariais para o ano 2013 e cuxa data de efecto será o 1 de xaneiro de 2013. Achéganse táboas salariais definitivas para o ano 2013. (...) III.1 Actualización salarial. A Empresa e os representantes dos traballadores reuniranse anualmente, non máis tarde do 31 de xaneiro, co obxecto de tratar a actualización das contías que se fixan como base de cálculo no Anexo II ao presente Convenio, conforme ao incremento do Índice de Prezos ao Consumo, publicado polo Instituto Nacional de Estatística (www.ine.es). Esta actualización será automática para valores por baixo do 1%. Entre o 1% e o 3% requirirá o acordo coa empresa. En ningún caso a actualización poderá superar o límite máximo do 3% anual. Os conceptos que se cualifican como Pluses, dietas e gastos de manutención, locomoción e estancia no Anexo II do Convenio de EWS non serán susceptibles de actualización anual.	Non	
90015602012005	ESC SERVICIOS GENERALES, S.L. (Antes NORDÉS CONTROL, S.L.) - Código anterior 9015602	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOE Nº 38, 13/02/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2016. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31 de decembro de 2016.	0,5	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,5% Artigo 46. Retribucións. A empresa garante a percepción de haberes por meses vencidos antes do día cinco do mes seguinte á remuneración dos devanditos haberes. Non obstante, os complementos variables aboaranse na nómina do mes seguinte ao que se devengar. A retribución do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio Colectivo estará constituída polo salario base e os complementos deste, os cales se aboarán baseándose na xornada normal de traballo a que se refire o artigo 25 do presente Convenio colectivo. O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta polo traballo xa realizado, sen que poida exceder do 90 por 100 do importe do salario, non atendéndose como tal para estes efectos as pagas extras de decembro e xullo. A) Salario base: Entenderase pola retribución correspondente en cada un dos grupos profesionais a unha actividade normal, durante a xornada fixada neste convenio colectivo. O salario base entenderase sempre referida á xornada legal establecida neste convenio colectivo. Grupo Ano 2013 Ano 2014 Ano 2015 Ano 2016 ...	Non	
90015812012007	ESSILOR ESPAÑA SA - [Código anterior 9015812]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2012 (BOE nº 170, 15/07/2009) Revisión salarial 2013 (prorroga o convenio) – BOE nº 181, 30/07/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa firma, excepto aqueles artigos, apartados, cláusulas ou disposicións especificamente pactados para data de entrada e efectos distintos, estendéndose a súa vixencia por un período de catro anos, contados entre o 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro de 2012. As condicións salariais pactadas no presente Convenio, salvo aquelas en que expresamente se determinen outras datas de entrada en vigor, iniciarán a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2009. Artigo 6. Denuncia. A denuncia do Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores deberá realizarse por escrito e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar cun mes de antelación á finalización da vixencia do Convenio, debendo constituírse a Comisión Negociadora dentro do mes seguinte ao do termo da vixencia do Convenio. No caso de que non se produza a denuncia nos prazos e forma establecidos, o Convenio entenderase tacitamente prorrogado por períodos anuais. As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán en todo caso ata que se efectúe a nova revisión, perdendo vixencia unicamente as cláusulas de carácter obrigacional e manténdose integramente o contido normativo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 32. Condicións económicas. 1. Acordo Salarial Ano 2009. -Táboa Xeral e Táboa de Complementos: IPC Real 2009 con aplicación provisional do 2% en todos vos conceptos de ambas as as dúas táboas. Estas figuran como Anexo I e comprende as da estrutura salarial e as da agrupación convida. Ou concepto económico de antigüidade conxelado a todos vos efectos, e consolidado a nivel individual experimentará un aumento igual ao IPC que resulte non presente exercicio 2009. 2. Acordo Anos 2010, 2011 e 2012.:Negociación dá revisión salarial. 3. Outros conceptos ano 2009: Hora extra: Aumento de 2%. Complemento de nocturnidade: Aumento de 2%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90002022011984	EUROPCAR IB, SA – [Código anterior 9002022]	Convenio colectivo	CONVENIO 2003-2015 BOE nº 129, 30/05/2013 Artigo 5. Ámbito temporal e denuncia. A vixencia do presente convenio comezará o 1 de xaneiro de 2013 e finalizará o 31 de decembro de 2015. Ao termo da súa vixencia prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes que haberá de realizarse por escrito no período comprendido dentro dos 2 últimos meses á data de expiración do presente convenio ou calquera das súas prórrogas. Denunciado o convenio, deberá procederse á constitución da Comisión Negociadora e ao comezo da negociación do novo convenio no prazo máximo sinalado no artigo 89.2.º do Estatuto dos Traballadores. Para o caso de que a negociación do novo convenio resultase nun bloqueo definitivo da mesma, as partes expresamente adhírense e someten aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos que se regulan no artigo 40 do presente convenio, nos termos alí descritos. Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordou un novo convenio colectivo ou ditado un laudo arbitral, aquel perderá a súa vixencia e aplicarase, se o houber, o convenio colectivo de ámbito superior que fose de aplicación.	0	Artigo 36. Revisión salarial. Para os anos 2013, 2014 e 2015, as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2012, permanecerán invariables, sen rexistrar incremento algún durante a vixencia do Convenio. Tras a aprobación das Contas Anuais correspondentes aos exercicios 2013, 2014 e 2015, e en función do nivel de cumprimento do EBIT orzado para os devanditos exercicios, establécese unha Paga por Produtividade, que non terá consideración de consolidable, de acordo co seguinte: a) No caso de que o EBIT sitúese entre o 101 % e o 105 %, satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade non consolidable equivalente ao 0,50 % do seu salario bruto fixo anual vixente a 31/12/2012, 31/12/2013 e 31/12/2014, respectivamente. b) No caso de que o EBIT sitúese entre o 106 % e o 110 % satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade non consolidable equivalente ao 0,75 % do seu salario bruto fixo anual vixente a 31/12/2012, 31/12/2013 e 31/12/2014, respectivamente. c) No caso de que o EBIT sitúese entre o 111 % e o 115 % satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade non consolidable equivalente ao 1 % do seu salario bruto fixo anual vixente a 31/12/2012, 31/12/2013 e 31/12/2014, respectivamente. d) No caso de que o EBIT sitúese entre o 116 % e o 120 % satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade non consolidable equivalente ao 1,25 % do seu salario bruto fixo anual vixente a 31/12/2012, 31/12/2013 e 31/12/2014, respectivamente. e) No caso de que o EBIT sexa superior a 121 % satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade non consolidable equivalente ao 1,50 % do seu salario bruto fixo anual vixente a 31/12/2012, 31/12/2013 e 31/12/2014 respectivamente. Para os efectos dos apartados a) a e) anteriores, entenderase por salario bruto fixo anual a suma dos seguintes conceptos, única e exclusivamente: salario base, complemento de nivel, plus ad personam, complemento de clasificación, complemento persoal e complemento de nivel en consolidación. Por tanto, o importe da paga será o que corresponda en función da anterior escala, sen que sexan acumulativos os importes previstos en cada un dos apartados anteriores (isto é, se se alcanza un nivel de cumprimento do 106 %, por exemplo, só se percibirá unha paga de produtividade do 0,75 %, non sendo acumulativos os importes do apartado a) e do apartado b) anteriores). A Paga por Produtividade será aboada como pago único antes do 30 de Xuño do ano inmediatamente posterior ao do exercicio cuxas contas fosen aprobadas, se procedese, e de acordo co nivel de cumprimento do EBIT de cada exercicio. En ningún caso aboarase Paga por Produtividade no caso de non alcanzarse en cada exercicio polo menos o 101 % do EBIT orzado. Para os efectos do disposto neste artigo, entenderase que o EBIT é o resultado de minorar aos Ingresos sobre facturación de alugueres no exercicio, os Custos de Frota, os Custos Operacionais Variables, os Custos Operacionais Fixos e os Custos fixos da Matriz (HQ).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90012642012000	EUROPEAN AIR TRANSPORT LEIPZIG GMBH Sucursal en España – [Código anterior 9012642]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 BOE nº 7, 08/01/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. Vixencia: O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2012 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013. Prórrogas e denuncia: Chegada a finalización da duración do presente Convenio, quedará automaticamente denunciado sen necesidade de previo requirimento, comprometéndose ambas as partes para iniciar a negociación dun novo no prazo non superior a tres meses a contar a partir da finalización do mesmo. En caso de denuncia o presente Convenio entenderase prorrogado para todos os efectos durante o tempo que medie entre a data de expiración e a entrada en vigor do convenio que o substitúa.	2,2	Artigo 23. Incremento salarial. Para o ano 2012 establécese un incremento salarial do 1,5%, a aplicar sobre os conceptos de Salario base, «Ad Personam», Complemento Persoal e Valor Hora recollidos nas táboas salariais do ano 2011. Procédese á actualización das táboas salariais para 2012 as cales se achegan ao presente documento como anexo I. Para o ano 2013 establécese un incremento salarial do 2%. Se o IPC do ano 2012 a, 31 de decembro, é superior a un 2%, o incremento salarial será dun 2,2% a aplicar sobre os conceptos de Salario base, «Ad Personam», Complemento Persoal e Valor Hora recollidos nas táboas salariais do ano 2012. Procederase á actualización das táboas salariais para 2013 as cales serán publicadas antes do 31 de xaneiro de 2013 unha vez coñecido o IPC do ano 2012.	Non	
90002112011981	FERROCARRILES DE VÍA ESTRECHA (FEVE) – [Código anterior 9002112]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 – 2015 BOE nº 107, 04/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo ten unha duración de seis (6) anos, entrando en vigor o 1 de xaneiro de 2010, e finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2015. Chegada a data de vencemento do Convenio, se non fose denunciado por calquera das partes dentro dos tres meses anteriores á data de finalización da súa vixencia, prorrogarase de ano en ano.	0	Revisións salariais automáticas 2011, 2012 e 2013 - Data inscrición Regcon: 19/04/2013 - Incremento salarial 2013: 0% Artigo 6. Tratamento económico. O tratamento económico dos anos 2010, 2011 e 2012 é o establecido nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado para os devanditos anos e para o ano 2013, o que así mesmo se estableza nas leis de orzamentos. Conforme ao que se determine na Lei de Orzamentos Xerais do Estado ou no acordo da Mesa Xeral da Función Pública, sobre as cantidades non aboadas coa supresión da paga extraordinaria ou das cantidades equivalentes detraídas en 2012, a comisión paritaria determinará a forma e destino das citadas cantidades en consonancia co disposto no marco orzamentario aplicable. Polo que respecta ao 2014 e 2015, a Comisión Paritaria reunirase, durante o primeiro cuadrimestre de cada ano, con obxecto de negociar o tratamento salarial para cada un deles, conforme aos criterios fixados nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado e os acordos da Mesa Xeral da Función Pública. Sen prexuízo do anterior, aquelas medidas económicas e de fomento da produtividade que sexan susceptibles de aplicarse no marco das devanditas disposicións legais, tomaranse pola Comisión Paritaria deste Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90100712012012	FIDELIS SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 BOE nº 14, 16/01/2013 Artigo 5. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, con todo, os aspectos salariais terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2013, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data da súa finalización, para o que deberán dirixir un escrito á outra parte. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerarase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Artigo 6. Prazos da negociación do convenio colectivo. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a comisión negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a comisión negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo máximo que deberán durar as negociacións será de 12 meses. No caso de que finalice o prazo establecido sen que se asinou un acordo, ambas as partes quedarán obrigadas a someterse ao procedemento de mediación establecido no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo.	0,5	Artigo 30. Incremento salarial. Con efectos 1 de xaneiro do ano 2013 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo. Durante os anos 2014, 2015, 2016 e 2017 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. Disposición adicional segunda. A empresa "Fidelis Servicios Integrales, S.L.", ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 4% da facturación despois de impostos, o que permitiría seguir crecendo ao ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ao cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores dos centros de traballo comprométense a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado aos clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar as gratificacións que se indican a continuación, ligadas ás porcentaxes de resultados oficiais despois de impostos sobre os ingresos totais do ano anterior, presentados pola empresa no rexistro mercantil. No caso de que se alcancen as porcentaxes de resultados despois de impostos sinalados, a gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018. RESULTADOS DESPOIS DE IMPOSTOS SOBRE TOTAL DE INGRESOS GRATIFICACIÓN Entre o 4% e o 5%. 70 euros ano. Entre o 5% e o 6%. 140 euros ano. Entre o 6% e o 7%. 210 euros ano. Entre o 7% e o 8%. 280 euros ano. Entre o 8% e o 9%. 350 euros ano. Entre o 9% e o 10%. 420 euros ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101082012012	FLEET CARE SERVICES, SOCIEDAD LIMITADA	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2015 (BOE Nº 252, 19/10/2012) Revisión salarial 2013 – BOE nº 175, 23/07/2013 Artigo 3. Ámbito Temporal. A duración do presente Convenio, que anula e substitúe a calquera outro anterior, incluído o Convenio do centro de traballo de Madrid, será de 4 anos, entrando en vigor a todos o efecto o día 1 de Xaneiro de 2012, todo iso sen prexuízo da data da súa publicación no «Boletín Oficial Do Estado». Artigo 4. Denuncia e Revisión. A denuncia do Convenio haberá de producirse, no seu caso, con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á Autoridade Laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iniciarase a negociación do seguinte Convenio, con arranxo ao previsto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. Para ese efecto, e antes de finalizar o ano en que se produciu a denuncia, as partes negociadoras reuniranse para determinar as datas e establecer o procedemento de negociación do Convenio seguinte. O presente Convenio colectivo entrará en vigor, para todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2012, calquera que sexa a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, previo rexistro na Oficina Pública competente. A súa duración será ata o 31 de decembro do 2015, entendéndose prorrogado, en períodos de 4 anos se non mediase denuncia do mesmo, facéndose as revisións salariais baseadas en idéntico procedemento ao aplicado ata ese momento	1	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 1% CAPÍTULO IX. Disposicións adicionais. Primeira. Revisión salarial. a) Para ou ano 2012 a subida será a todos vos conceptos económicos dun 1%. A devandita subida fornecerá efecto a partir do 1 de xullo do 2012, sendo adaptadas ás táboas anexas ao presente Convenio. Vos atrasos correspondentes do 1 de xaneiro ao 30 de xuño do 2012 será vos que correspondan á aplicación de 1,5% aos conceptos do salario base e rateos de pagas extras. b) Ou resto dous anos de vixencia será igualmente dun 1% para todos os conceptos económicos. No caso de que ou IPC real de cada uns dous anos superase ou 3,5%, a diferenza existente sobre ou devandito 3,5% incrementaríase e revisaríase nun 75% a todos vos conceptos, aplicándose ás táboas salariais que correspondese.	Si	
90013751012004	FLEX EQUIPOS DE DESCANSO, SAU – [Código anterior 9013751]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 112, 10/05/2013 Art. 4. Ámbito temporal. Denuncia e prórroga. O presente Convenio entrou en vigor o día 1 de xaneiro de 2013 e conclúe a súa vixencia o 31 de decembro de 2014. Non se producirá a súa prórroga a menos que quede expresamente interesada por ambas as partes. A denuncia realizarase segundo marque a lexislación vixente en cada momento. En todo caso, e ata que non se asine un novo convenio, ou se esgote o tempo previsto na lexislación, o presente texto entenderase prorrogado nas súas cláusulas normativas, conforme ás disposicións legais.		Art. 7. Retribucións pactadas. As "Retribucións Pactadas" para 2013, son as que se especifican no Anexo I "Táboas Salariais". Para 2014 as retribucións non sufrirán incremento ningún. Art. 8. Revisións salariais. Os salarios pactados para 2013 e 2014 non terán revisión salarial ningunha.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90012902012000	FRIT RAVICH, S.L. – [Código anterior 9012902]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 BOE nº 154, 28/06/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. Denuncia e prórroga. Este convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro do ano 2012 e concluirá o 31 de decembro do 2014. Con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera dos asinantes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Denunciado o convenio estarase, para constitución da comisión negociadora e prazos de negociación, ao previsto no artigo 89.2 ET.	0,75	Non Artigo 7. Réxime salarial e clasificación profesional. indica: 4. O incremento salarial no presente convenio é: – 2012: incremento salarial do 0.75% s/táboa salarial de convenio. – 2013: incremento salarial do 0.75% s/táboa salarial de convenio. – 2014: incremento salarial do 1% s/táboa salarial de convenio. Para a aplicación do incremento salarial do 2012 establécese o sistema que consta na disposición transitoria primeira. A táboa salarial para o ano 2012 consta no anexo I. A táboa salarial para o ano 2013 consta no anexo II. 5. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas, entre o Salario base de Grupo e, no seu caso, complemento de Nivel. 6. Salario base de Grupo: Enténdese como salario base de Grupo o salario mínimo establecido para cada Grupo profesional, en función da súa pertenza ao mesmo. É o salario mínimo de contratación do Grupo. 7. Complemento de Nivel: Enténdese como complemento de nivel o que resulta de nivelar o salario base que existía no antigo sistema de categorías, co salario base de Grupo resultante da aplicación do novo sistema de clasificación profesional mediante grupos, para os empregados contratados ao 30 de abril de 2013. Este complemento de nivel terá a condición de non compensable nin absorbible (excepto para os casos de ascenso ou promoción aos Grupos profesionais 3, 2 e 1, en que pasará a formar parte do salario base do novo Grupo Profesional ao que se ascendeu), e será salario garantido para todos os efectos e terá os mesmos incrementos e revisións que se acorden para o salario base de grupo.	Non	
90016062012006	FUNDACIÓN INTERNACIONAL O´BELÉN – [Código anterior 9016062]	Convenio colectivo	CONVENIO 2007-2012 (BOE nº 157, 30/06/2009) PRORROGADO para 2012 e 2013 – BOE nº 22, 25/01/2013 Artigo 3. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor o día seguinte á súa publicación no Boletín Oficial do Estado e terá vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2007 e ata o 31 de decembro de 2011. Os efectos económicos reflectidos na táboa salarial entrarán en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2009. En todo caso este Convenio Colectivo empresarial seguirá vixente en todo o seu articulado en tanto non sexa substituído por outro Convenio de aplicación para todas as Empresas, Asociacións e Fundacións de carácter asistencial que mellore as condicións recollidas no presente convenio. Artigo 4. Prorroga e denuncia. O presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, se non se promove denuncia por calquera das partes para o efecto antes dos tres últimos meses do período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia promoverase mediante comunicación escrita do solicitante á outra parte, especificando as materias concretas obxecto de futura negociación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística da prórroga: 0% Artigo 57 bis. A revisión salarial e para o período de vixencia do presente convenio, será establecido pola comisión paritaria mediante mutuo acordo entre as partes, tendo en conta para iso, entre outras circunstancias, os incrementos que no seu caso poidan ser establecidos por parte das comunidades autónomas nos convenios e/ou contratos. A Fundación levará á comisión negociadora/paritaria todos os convenios e/ou contratos asinados para comprobar e determinar a suba correspondente. A Fundación terá que abonar a suba no mes posterior á adopción do acordo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90010422011996	Fundación UNICEF - Comité Español [Código anterior 9010422]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 19, 22/01/2013 Artigo 4. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día seguinte á súa publicación no «Boletín Oficial do Estado» e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2015, retrotraéndose os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2013, salvo naquelas materias para as que se dispoña expresamente unha aplicación distinta. Artigo 5. Prórroga e denuncias do Convenio. A duración do presente Convenio será ata o 31 de decembro de 2015. A partir de dita data prorrógase tacitamente de ano en ano, salvo que medie denuncia, que se cursará por escrito por calquera das partes asinantes do Convenio, cunha antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas posteriores. A denuncia cursarase simultaneamente a cada unha das partes e ao organismo público competente, establecéndose un prazo máximo de trinta días a contar desde a data na que se formula a denuncia, para que se constitúa a Mesa Negociadora. En caso de non efectuarse a denuncia e prorrogarse automaticamente o Convenio, incrementaranse os salarios de conformidade co IPC real.	0,75	Artigo 26. Incrementos Salariais. A partir do 1 de xaneiro de 2013, os conceptos retributivos dos artigos 24, 25 e 29 do presente Convenio incrementaranse da seguinte maneira: Ambas as partes acordan establecer un mecanismo de protección do poder adquisitivo do persoal da fundación, establecendo os seguintes índices fixos para cada ano referenciado: Ano Incremento salarial (+ teito) 2013 0,75 % 2014 1,50 % 2015 2,00 % Adicionalmente, e co fin de minimizar a perda do poder adquisitivo do persoal no caso de que se produza un incremento salarial excesivamente elevado do IPC real, fixarase un "teito" (do 3,5 %) a partir do cal se garanta un aumento da porcentaxe fixada previamente, en base á seguinte fórmula: Se o IPC real é maior ou igual ao 3,5 % anteriormente fixado, incrementarase 0,5 puntos por cada punto ou fracción de punto de incremento, que se aboarán, no seu caso, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de cada ano. Exemplo de aplicación práctica: 2013 IPC Real Incremento acordado Incremento real 3,20 % 0,75 0,75 % 3,80 % 0,75 1,25 % (0,75 + 0,50) 4,80 % 0,75 1,75 % (0,75+0,50+0,50) Non Artigo 11. Niveis salariais e Grupos Profesionais. indica: a) Niveis salariais: Ás táboas salariais do 2012 seralles de aplicación a partir de xaneiro 2013 a diferenza que resulte do IPC real co previsto que se realizou en xaneiro do 2012 segundo o artigo 26 do V Convenio Colectivo e posteriormente, unha vez realizada dita actualización, procederase a incrementar as táboas salariais de acordo ao estipulado no artigo 26 do presente Convenio Colectivo. Disposición final. Respecto dos incrementos salariais a partir do 1 de xaneiro do 2013. Dado que á firma do presente Convenio Colectivo non se coñecen os datos definitivos correspondentes ao incremento do IPC real ao mes de decembro do ano 2012, as partes asinantes do presente convenio procederanse a, unha vez coñecido tal dato, actualizar os incrementos salariais conforme ao artigo 26 do V Convenio Colectivo. Devanditos incrementos veranse expresados nun acta complementaria a este Convenio Colectivo que se enviará ao «BOE» para a súa publicación. Sendo dita acta parte inseparable do presente Convenio. Anualmente unha vez coñecidos os datos do IPC real e constatado o teito de inflación previsto no convenio no seu artigo 26, a comisión Paritaria procederá a actualizar as táboas salariais dos anos correspondentes, levantando acta e enviando a mesma ao «BOE» para a súa publicación.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90100123012013	GAS NATURAL FENOSA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 124, 24/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio entrará en vigor o día da súa firma, estendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015, salvo naquelas materias en que especificamente se pacte unha vixencia diferente. O Convenio prorrogarase automaticamente de ano en ano, salvo que unha das partes formule denuncia do mesmo por escrito, e con comunicación á outra, dentro dos 8 meses anteriores ao seu vencemento inicial. No caso de que as partes non alcanzasen un acordo dentro do período de vixencia, denunciado o Convenio coa antelación establecida no apartado anterior, o presente Convenio estenderá a súa vixencia por un período adicional máximo de 12 meses a contar desde a data do vencemento inicialmente establecido, é dicir desde o 31 de decembro de 2015, á finalización do cal -sen chegarse a un acordo- darase por finalizada a mesma. Nos períodos tanto de vixencia inicial, como de vixencia estendida, as partes comprométense a negociar de boa fe.	0,5	Artigo 52. Actualización das remuneracións. Incrementos xerais. Ano 2012. a. Para o ano 2012 increméntanse as Táboas Salariais 2011 do Convenio Colectivo de Gas Natural 2010-2011 e do III Convenio Colectivo de Grupo de Unión Fenosa, nun 1 %. En consecuencia, con aplicación, efectos e retroactividade ao 1 de xaneiro de 2012, a táboa de niveis salariais do persoal afectado, son as detalladas nos anexos XII e XIII do presente Convenio. Así mesmo, devandito incremento aplicarase ao Complemento de Desenvolvemento Profesional regulado no artigo 41 e os conceptos regulados no artigo 43 do presente Convenio, que teñan a condición de revalorizables. b. Adicionalmente, para o persoal en activo, para o devandito ano efectuarase un incremento adicional por Produtividade, non consolidable nin pensionable, consistente en: ou Se o EBITDA do ano 2012 sitúase no 100 % ou máis do orzado no Orzamento da Empresa para ese ano, o incremento será dun 0.5 % do Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional, Complemento de Homologación, e dos conceptos indicados no anexo XIX, sobre os seus valores do ano 2011. Devandito incremento ten carácter non consolidable, e non computa a efectos de determinar a achega ordinaria ao Plan de Pensións. O montante individual de incremento resultante por produtividade, aboarase en forma de pago único, ao mes seguinte da aprobación definitiva do resultado anual da Empresa. Anos 2013 e 2014. a. Con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, as táboas salariais dos anos 2013 e 2014 son as reguladas nos anexos XIV e XV, sendo o resultado de incrementar nun 0,5 % os valores económicos da táboa salarial do ano anterior, coas adecuacións necesarias no ano 2013 como consecuencia da nova clasificación profesional. b. Adicionalmente para o persoal en activo, para cada un dos anos indicados efectuarase un incremento por Produtividade non consolidable nin pensionable, consistente en: Se o EBITDA de cada un dos anos indicados ano se sitúa no 100 % ou máis do orzado no Orzamento da Empresa para cada ano, o incremento será para o ano 2013 dun 0.5 % do Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional, Complemento de Homologación, e dos conceptos indicados no anexo XIX, sobre os seus valores do ano 2012, e para o ano 2014 dun 0,5 % do Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional e Complemento de Homologación, sobre os seus valores do ano 2013. Devandito incremento ten carácter non consolidable, e non computa a efectos de determinar a achega ordinaria ao Plan de Pensións. O montante individual de incremento resultante por produtividade, aboarase en forma de Pago Único, ao mes seguinte da aprobación definitiva do resultado anual da Empresa. Ano 2015. a. A táboa salarial do ano 2015 é a regulada no anexo XVI, sendo o resultado de incrementar nun 0,7 % a táboa salarial do ano 2014. b. Adicionalmente, para o persoal en activo, para o devandito ano efectuarase un incremento adicional por Produtividade, non consolidable nin pensionable, consistente en: ou Se o EBITDA do ano 2015 sitúase no 100 % ou máis do orzado no Orzamento da Empresa para ese ano, o incremento será dun 0,6 % do Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional e Complemento de Homologación, sobre os seus valores do ano 2014. Devandito incremento ten carácter non consolidable, e non computa a efectos de determinar a achega ordinaria ao Plan de Pensións. O montante individual de incremento resultante por produtividade, aboarase en forma de Pago Único, ao mes seguinte da aprobación definitiva do resultado anual da Empresa. Incremento adicional condicionado: Acórdase un incremento adicional condicionado, de aplicación exclusiva para o ano 2015, que adquirirá eficacia xurídica no caso de que o EBITDA de cada un dos anos 2012, 2013, 2014 e 2015, sexa igual ou superior ao 100 % do EBITDA orzado para cada un dos devanditos anos. De adquirir eficacia xurídica, o incremento adicional condicionado en ningún caso poderá exceder un máximo do 0,3 %, e a súa fórmula de cálculo será a seguinte: ou No exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo para ese ano. Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10 % ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. Devandito incremento adicional condicionado operará sobre os seguintes conceptos: Nivel Salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional e Complemento de Homologación, non operando nos restantes conceptos retributivos, nin na parte de incremento ligado a Produtividade. Outros conceptos: Os valores doutros conceptos retributivos regulados no presente Convenio veñen reflectidos nos anexos correspondentes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90016103012006	GRUPO CHAMPION (SUPERMERCADOS CHAMPION SA Y GRUP SUPECO-MAXOR SL) - [Código anterior 9016103]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 112, 10/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor a partir da data da sinatura, finalizando o 31 de decembro de 2015, salvo para as materias que teñan unha vixencia específica expresada no propio Convenio. Artigo 5. Denuncia. 1. A denuncia do Convenio colectivo, ou da parte que se pretenda revisar ao termo da súa vixencia parcial, efectuarase de conformidade co artigo 89 do Estatuto dos Traballadores, debendo notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. De conformidade co previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, se no período de negociación non se alcanzase un acordo as partes someterán as súas diferenzas a unha mediación nos termos previstos neste Convenio para resolver as discrepancias que xurdan na Comisión Paritaria, aínda que o sometemento a arbitraxe das diferenzas terá carácter voluntario. 2. As condicións pactadas no presente Convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión; con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. Todo iso sen prexuízo do previsto na disposición final do presente Convenio colectivo. Disposición final. Durante a vixencia do presente Convenio as partes signatarias asumen o compromiso de impulsar a negociación dun Convenio de ámbito nacional para cadeas de supermercados ou de supermercados que englobe ao conxunto das principais empresas do sector que operan no ámbito nacional, sumándose ao fomento da negociación do devandito Convenio. No caso de que durante a vixencia do presente Convenio colectivo se publicase no "Boletín Oficial do Estado" un Convenio colectivo Sectorial estatal cuxo ámbito de aplicación fose o de Cadeas de Supermercados, as partes reuniranse para tratar a eventual aplicación do devandito Convenio colectivo ás empresas encadradas no presente.		Artigo 34. Incremento salarial. 1. A partir de 1 de xullo de 2013, os salarios basee persoais incrementaranse nun 2,35%, percibíndose por cada traballador en proporción á súa xornada de traballo efectiva. 2. No ano 2014, os salarios basee de grupo establecidos no artigo 32 incrementaranse en función dos resultados do ano 2013, de acordo co seguinte escalado: - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2013 supera nun 2% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 0,5%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2013 supera nun 3% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1%, - Se a cifra de venda neta real en tendas comparables a data 31 de decembro do 2013 supera nun 4% ao Orzamento de venda neta anual en tendas comparables para o citado ano, o 1,5%. No caso de que o índice de vendas de comercio polo miúdo en alimentación a final do 2013 fose inferior ao do ano 2012, os citados incrementos se modularán ao 50%. Os salarios base persoais incrementaranse no ano 2014 no mesmo porcentaxe que se aplique aos salarios base de grupo profesional, de acordo co disposto nos parágrafos anteriores, en proporción á súa xornada anual de traballo efectivo. Os incrementos previstos neste apartado aboaranse antes do día último do mes natural seguinte a aquel en que se coñezan os resultados e índices anteriormente sinalados, previa constatación pola Comisión Paritaria, con efectos do 1 de xaneiro do ano 2014. 3. No ano 2015, os salarios basee de grupo e salarios base persoais incrementaranse de acordo co disposto no apartado anterior, substituíndose as referencias a anos concretos polos do ano seguinte. 4. Para os efectos do sinalado nos apartados anteriores, antes do 30 de xuño de 2013 a Dirección procederá a facer entrega á Comisión Paritaria do Convenio do orzamento de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2013. No primeiro trimestre do ano 2014 pola Dirección informarase á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables do ano 2013, así como do orzamento de venda neta anual de tendas comparables do exercicio 2014. En igual forma e prazos actuarase a efectos de determinar o incremento do ano 2015. Disposición transitoria primeira. Do 1 de xaneiro ata o 30 de xuño de 2013 aplicaranse as táboas salariais previstas no artigo 32 do anterior Convenio colectivo publicado no "BOE" de data 25 de xullo de 2012. A retribución dos contratos en prácticas, para a formación e a aprendizaxe, así como daqueles conceptos salariais previstos no presente Convenio colectivo e que se fixen en función dunha porcentaxe sobre o salario base de grupo, calcularanse en función do salario base de grupo vixente en cada momento. Disposición transitoria sexta. Con obxecto de atenuar as consecuencias de diminución da retribución variable, referida aos ingresos efectivamente percibidos ao longo do 2012 por aplicación do complemento funcional ou mellor condición previstos no artigo 20.V do Convenio anterior, os traballadores que permanezan en alta ao 31 de decembro de 2013, percibirán unha cantidade compensatoria única con carácter indemnizatorio e a tanto alzado, a aboar na nómina do mes de xaneiro do ano 2014, que se calculará pola media mensual efectivamente percibida polo devandito concepto no período do 1 de xullo de 2012 ao 28 de febreiro de 2013, a cal se elevará a ano completo, co límite de 550,00 euros. As cantidades xa percibidas ou devengadas en 2013, antes da firma do presente Convenio colectivo, non serán obxecto de compensación coa retribución a que se refire o parágrafo anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90016223011900	GRUPO DE EMPRESAS ARCELOR MITTAL EN ESPAÑA (antes GRUPO ARCELOR ESPAÑA) - [Código anterior 9016223]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 BOE nº 303, 19/12/2013 Artigo 3.º Ámbito temporal. O presente Acordo terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015. Terminada a súa vixencia, entenderase prorrogado de ano en ano, mentres que, por calquera das partes non sexa solicitada en forma legal a súa revisión ou rescisión, con tres meses de antelación, como mínimo, ao seu termo ou ao de calquera das súas prórrogas.	0	Artigo 19.º Salarios. Durante o ano 2013 non se actualizarán as táboas salariais. No ano 2014 ditas táboas incrementaranse nun 0,5 %. No ano 2015 o incremento será dun 2 % sobre as táboas do ano anterior. Artigo 20.º Curmá de resultados. Adicionalmente ao anterior, durante os anos 2014 e 2015 aboarase un 1 %, non consolidable, se o EBIT fose positivo. Artigo 21.º Retribución variable. Acórdase variabilizar unha parte da retribución fixa dos traballadores con arranxo aos seguintes criterios: a) Enténdese por retribución fixa o conxunto de conceptos que integran o salario de cada traballador, independentemente da súa denominación, excluído o concepto de antigüidade. Para o caso de retribucións que conteñan na actualidade unha parte variable considerarase a media obtida no último ano. b) A porcentaxe de variabilización será do 8 % da retribución fixa durante o ano 2013 e do 8,5 % nos anos 2014 e 2015. c) O sistema rexerase por obxectivos económicos, industriais e de seguridade co peso específico correspondente e, de acordo co seu carácter variable, estará suxeito ao principio xeral de que se hai resultados percíbese a compensación porcentual prevista e, en caso contrario, non. d) O EBITDA (beneficios antes de intereses, impostos, depreciacións e amortizacións) será factor fundamental na fórmula, constituíndose en determinante do percibo (con EBITDA negativo non hai abono). e) O resultado deste concepto, se é positivo, determinará un abono trimestral. f) Tendo en conta o anterior, a nivel local determinaranse os factores intervenientes na fórmula e a súa ponderación. g) Adaptaranse a estes criterios as táboas salariais. Por ter acordos específicos nesta materia, este artigo non será de aplicación en ArcelorMittal Sestao, S.L.U., e en ArcelorMittal Construcción España, S.L.-Fábrica de Berrioplano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90006353011984	Grupo de Empresas Axa - [Códigos anteriores 9011393, 9012113, 9006353]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE nº 200, 21/08/2013 Art. 3. Ámbito temporal. Este Convenio Colectivo estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016, coas excepcións e efectos específicos para determinadas materias que veña a regular. O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non media denuncia en forma por calquera das partes, que deberá producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento ou do de calquera das súas prórrogas. A parte que proceda a denunciar este Convenio no prazo anteriormente indicado, deberá comunicar por escrito simultaneamente á outra parte a promoción dun proceso de negociación dun novo Convenio, todo iso nos termos e prazos que establece o art. 89 do Estatuto dos Traballadores. Denunciado o presente Convenio, o mesmo manterá a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que a continuación se regula. En concreto, devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que se sitúa aos 45 días desde a súa denuncia. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordou un novo Convenio, prorrogarase por 6 meses adicionais o citado período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de Mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC) para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no mencionado ASAC.		Art. 16. Principios xerais. A estrutura retributiva do persoal afectado polo presente Convenio será a que resulta do Convenio Colectivo Xeneral do Sector, ademais dos seguintes complementos salariais: · Complemento salario base. · Complemento compensación por primas.	Non	
90016783012008	GRUPO DE EMPRESAS RODILLA (Rodilla Sánchez, SL; Alada 1850, SL; Serrarta Galia, SL; Serrarta, SL; Coffee World Franchising, SL; Cafeteros desde 1933, SL; Frioservi Natural, SL y Cafés Garriga, SL)	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2013 BOE, Nº 58, 08/03/2013 Artigo 3.º Ámbito temporal e denuncia. O convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa sinatura e en todo caso con efectos do 1 de xaneiro de 2011 finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2013, salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. De conformidade co establecido no artigo 86.2 do TRLET as partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.		Artigo 25. Retribucións. As retribucións dos traballadores/as incluídos no ámbito de aplicación deste convenio estarán formadas polo salario base e os distintos complementos, sen que a suma de todos eles poida ser inferior ao salario de grupo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90014213012002	GRUPO GENERALI [Código anterior 9014213]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOE nº 194, 14/08/2013) Artigo 4. Vixencia, duración e prórroga. A duración deste Convenio de Grupo será de catro anos, comprendidos entre o primeiro de xaneiro de dous mil trece e o trinta e un de decembro de dous mil dezaseis, salvo as materias reguladas na Disposición transitoria primeira e Disposición transitoria quinta do presente Convenio de Grupo, cuxos efectos, eficacia e vixencia quedarán expresamente limitados a 31/12/2013 e 31/12/2015, respectivamente. O presente Convenio entrará en vigor á data da súa publicación no "BOE", sen prexuízo dos efectos retroactivos sobre materias concretas, cando así se estableza no propio Convenio. O presente Convenio de Grupo entenderase prorrogado de ano en ano, de non mediar denuncia expresa notificada ás partes. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. Producida a denuncia do Convenio, unha vez chegado o vencemento do mesmo, prorrogarase todo o seu contido durante o prazo máximo dun ano para computar desde a data da constitución da Comisión Negociadora, e en todo caso, aos 45 días desde que o Convenio fose denunciado. Transcorrido este ano sen que se acordou un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o período de negociación. Durante a devandita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis aló dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración para ese efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto das mesmas, como as materias que non fosen obxecto de tratamento na negociación.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Disposición transitoria quinta. Respecto da revisión salarial para os anos 2013 a 2015, estarase ao pactado no Convenio Xeral que sexa de aplicación para cada un dos períodos anuais. No que se refire á posible revisión salarial para o ano 2016, as partes, en sede da Comisión Negociadora lexitimada do presente Convenio de Grupo, acordarán, o que, no seu caso, proceda.	Non	
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS: Importaco, SA; Campo Seco, SL; Elafruse, SL; Mundo Snacks, SL, y Frusecs Castellón, SL,	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 (BOE Nº 225, 19/09/2013) Artigo 4. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será dun ano e estenderase desde o 1 de xaneiro do ano 2013 e ata o 31 de decembro do mesmo ano. Artigo 5. Prórroga e denuncia. 1. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, cun prazo de preaviso dun mes de antelación e por escrito. Denunciado o convenio estarase para a constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. 2. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais.	0	Incremento salarial indicado na folla estatística e calculado: 0% Artigo 30. Estrutura Salarial. 1. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio, Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, no seu caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos pactados no presente convenio, terán unha vixencia fixada no seu inicio no 1 de xaneiro do ano 2013 e finalizarán o 31 de decembro do mesmo ano. Artigo 31. Salario de Convenio. 1. Enténdese por Salario de Convenio, o salario mínimo establecido en cada Grupo Profesional e función, que debe alcanzar cada traballador en función da súa pertenza e desempeño nunha delas. É o salario mínimo de contratación, remunera a xornada anual de traballo a tempo completo e inclúe tres pagas extraordinarias. 2. O Salario Convenio para o ano 2013, fíxase, respecto de cada Grupo Profesional e función como segue, expresado en euros: ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90100143012013	GRUPO MERCANTIL ISS	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 200, 21/08/2013) Artigo 4. Ámbito temporal, denuncia e prórroga. 1. O presente Convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2015, excepto naquelas materias nas que se sinale expresamente un período de vixencia distinto. 2. A denuncia do Convenio deberase realizar mediante notificación escrita e fidedigna, preavisando cunha antelación mínima de dous meses á data da súa expiración. 3. As partes lexitimadas para preavisar a denuncia do convenio, ou para ser notificadas do devandito preaviso, serán as mesmas que estean lexitimadas para negociar un novo convenio co mesmo ámbito de aplicación, segundo o establecido no artigo 87.2 e 3 do Estatuto dos Traballadores. 4. En caso de non mediar denuncia de ningunha das partes nestes termos, o convenio prorrogarase de ano en ano, do 1 de xaneiro ao 31 de decembro. 5. Simultaneamente ao acto da denuncia, xa sexa realizada pola representación dos Traballadores e traballadoras ou da Empresa, deberá comunicarse tamén a promoción da negociación do novo convenio, expresando na devandita comunicación escrita a lexitimación negocial, o ámbito do convenio e as materias obxecto da negociación. 6. Unha vez denunciado o Convenio e concluída a duración pactada ou prorrogada, manterá a súa vixencia en todos os seus termos durante dous anos desde o momento da denuncia. 7. Se transcorridos oito (8) meses desde iniciado o proceso de negociación do novo convenio non se chegou a un acordo, ambas as partes, de común acordo, poden someterse ao proceso arbitral establecido no "Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais" (ASAC), vixente naquel momento.	0,5	Artigo 12. Revisión salarial. 1. Para o ano 2013 acórdase un incremento do 0,5 % sobre o salario base e o complemento ad personam definidos no artigo 10. 2. Para o ano 2014 acórdase un incremento do 0,5 % sobre o salario base e o complemento ad personam definidos no artigo 10. 3. Para o ano 2015 acórdase un incremento do 0,5 % sobre o salario base e o complemento ad personam definidos no artigo 10. En caso que o PIB do ano 2014 resulte positivo, o incremento para aplicar será do 0,7 % sobre o salario base e o complemento ad personam definidos no artigo 10.	Non	
90013213012001	Grupo Ortiz (Código anterior 9013213)	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2012 [BOE nº 58, 09/03/2009] Prórroga 2013 - BOE nº 69, 21/03/2013 Artigo 2. Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos a partir do día 1 de Xaneiro do 2009, sen ser precisa a súa previa publicación no Boletín Oficial do Estado e a duración será de catro anos a partir desa mesma data. Artigo 3. Prorroga e denuncia do convenio. O presente convenio entenderase prorrogado anualmente desde o seu vencemento, en tanto que calquera das partes non o denuncie con seis meses de antelación á súa terminación. A denuncia deberá efectuarse mediante comunicación escrita á outra parte. Producida a denuncia previa, a negociación do presente convenio iniciarase obrigatoriamente aos dous meses de producirse.	1,5	Na acta de acordo da prórroga 2013 indica: Reúnese a comisión negociadora para aprobar: 1.º Táboas Económicas 2013. Tal e como se acordou o ano pasado procédese ao incremento do 1.5% dos conceptos salariais das táboas de convenio de 2012 e que se achegan como anexo I á presente acta. 2.º Calendario Laboral 2013: Apróbase o calendario laboral que se adxunta á presente acta como anexo II. 3.º Tal e como se reflectiu no acta do 20 de febreiro do ano pasado, no que se acordou a denuncia do III Convenio Colectivo do Grupo Ortiz, que finalizaba o pasado 31 de decembro de 2012. A través da presente dáse por oficialmente prorrogado o III convenio colectivo de empresas do Grupo Ortiz para o ano 2013, finalizando por tanto o 31 de decembro de 2013. Convocando ás partes á negociación do futuro IV convenio colectivo do Grupo Ortiz, antes do 31 de marzo de 2013. Artigo 29. Cláusula de garantía salarial. Non haberá revisión económica algunha se o pacto alcanzado cada ano é superior ao incremento anual do Índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada ano. En caso contrario establécese como pacto automático aplicar o IPC desa data, con efectos do 1 de xaneiro seguinte a ese ano, sendo de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2009.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90015791012005	HELADOS Y PROSTRES SA [Código anterior 9015791]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOE nº 200, 21/08/2013 Artigo 3. Temporal, prórrogas e denuncia. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do ano 2013, e finalizará a súa vixencia o 31 de marzo de 2016. Con todo, prorrogarase tacitamente por sucesivos períodos anuais, se ningunha das partes o denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento inicial, ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia, cando se produza, haberá de comunicarse fidedignamente pola parte que a promova á parte negociadora, deixando expresa constancia da súa data mediante acuse de recibo. Manteranse todas as obrigacións que rexen no presente convenio ata que se rexistre un novo, que se aplicará no posible, con efecto retroactivo á data que se acorde.	0	Artigo 23. Incrementos Retributivos. Os incrementos salariais pactados para cada un dos tres anos serán para todos os conceptos salariais, excepto o bienio (antigüidade) e Complemento Anos de Servizo serán os seguintes: Un incremento salarial fixo dun 0% no ano 2013, un 0,7% no ano 2014 e un 1% no ano 2015. Un incremento variable consolidable en función do crecemento orgánico da Empresa nun primeiro tramo, dun 0,4% adicional ao incremento fixo en 2013 se o Organic Growth (crecemento orgánico) está entre o 90% e o 95,99% do obxectivo. Dun 0,4% adicional ao incremento fixo en 2014, se o Organic Growth está entre o 90% e 95,99% do obxectivo e dun 0,4% adicional ao incremento fixo en 2015 se o Organic Growth está entre o 90% e 95,99% do obxectivo. Un segundo tramo de incremento salarial variable consolidable dun 0,4% adicional ao anterior en 2013 se o Organic Growth (crecemento orgánico) está entre o 96% e o 102% do obxectivo. Doutro 0,4% adicional ao anterior en 2014, se o Organic Growth está entre o 96% e 102% do obxectivo e doutro 0,4% adicional ao anterior en 2015 se o Organic Growth está entre o 96% e 102% do obxectivo. Tramos Incrementos 2013 Abril 2014 ata 31 marzo 2015 2015 ata marzo 2016 Tramo fixo-A. 0,00 0,70 1,00 Tramo adicional-B. Subtramo B1. Se o obxectivo está entre o 90% e 95,99% do OG (Organic Growth-Crecemento Orgánico). 0,40% 0,40% 0,40% Subtramo B2. Se o obxectivo está entre o 96% e 102% do OG (Organic Growth-Crecemento Orgánico). 0,40% 0,40% 0,40%	Non	
90002482011982	HERTZ DE ESPAÑA S.A. - Código anterior 9002482	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 BOE nº 159, 04/07/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio comezará a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2012 e terminará o 31 de decembro de 2014. Tres meses antes da data de terminación, denunciarase o mesmo comezando a negociación dun novo o máis tardar o 31 de outubro de 2014. Disposición transitoria primeira. A aplicación das condicións do presente convenio colectivo (2012-2014), producirase desde a sinatura do mesmo, isto é, o día 30 de maio de 2013, fóra dos traballadores que prestasen os seus servizos con anterioridade á sinatura do convenio colectivo (2012-2014), isto é o día 30 de maio de 2013, nese caso, a aplicación das condicións do presente convenio colectivo (2012-2014) producirase desde a data de publicación no B.O.E do mesmo.		Artigo 9. Táboa salarial. 9.1 A táboa salarial para o Convenio do 2013 e 2014, será, con repartición porcentual e distribución da cantidade resultante nun 80 % para o salario base e nun 20 % para o plus convenio, a que a continuación se indica: ... Así mesmo, como consecuencia da simplificación dos procedementos aplicables actualmente na Compañía e a menor especialización requirida para as contratacións de CSR, procédese á creación dunha nova categoría denominada "CSR". As persoas contratadas nas categorías de entrada ou de 6 meses, pasarán ao nivel inmediatamente superior da súa mesma categoría polo mero transcurso do tempo pactado, é dicir, polo transcurso dos seis meses de traballo efectivo no nivel inmediatamente inferior da categoría, con excepción da categoría de CSR, que pasará automaticamente do de CSR de entrada ao de CSR, ao cabo dos 24 meses. Todo iso, debido á necesidade dunha maior práctica nos diferentes sistemas operativos e procedementos que se alcanza transcorridos 24 meses. 9.2. a) O persoal contratado en prácticas terá un salario do 80 % e do 95 % das táboas salariais recollidas no apartado 9.1, o primeiro e o segundo ano de contratación respectivamente. b) Quen sexa contratados/as baixo a fórmula de contrato para a formación, terán un salario de 90 %, e 100 % das táboas a que se acaba de facer referencia no parágrafo a) anterior, o primeiro e segundo ano de contratación respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90001252011984	HIBU CONNECT, SAU (Antes YELL PUBLICIDAD, SA - Antes Telefónica Publicidad e Información, S.A.) [Código anterior 9001252]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2011 – 31/03/2014 BOE nº 140, 12/06/2013 Artigo 9. Temporal. 1. O presente Convenio entra en vigor o día 01/04/2011, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", con excepción daqueles conceptos económicos que se recollen no Anexo 1 cuxa data de aplicación e vixencia vén especificada no devandito Anexo e aqueloutros que poden ser exercitados á data de sinatura do Convenio ou veña expresamente establecida a data de execución no seu texto. A nova clasificación profesional entrará en vigor á sinatura do presente Convenio. 2. A vixencia deste Convenio estenderase ata o 31 de marzo de 2014. 3. O presente Convenio queda denunciado con efectos do 15 de marzo de 2014. No prazo de vinte días a partir de dita data procederase a constituír a comisión negociadora. Ambas as partes establecerán un calendario ou plan de negociación e a negociación deberá iniciarse nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio sen que se acordou un novo Convenio ou ditado un laudo arbitral, o presente Convenio perderá a súa vixencia e aplicarase, se o houbese, o Convenio Colectivo de ámbito superior que fose de aplicación, segundo o establecido o Estatuto dos Traballadores.		Artigo 45. Contía das retribucións. A contía das retribucións detállase en Anexo 1 (Táboa Salarial e outras condicións económicas) do presente Convenio. A documentación das diferentes percepcións que recibe o traballador realizarase mediante a entrega dun recibo de salarios en soporte informático, ao que o empregado terá acceso con clave personalizada, podendo ver e imprimir devandito recibo. Artigo 45 bis. Retribución flexible. Implantar o Plan de Retribución Flexible da Empresa durante a vixencia do Convenio para todos os empregados da Empresa nas condicións establecidas no devandito Plan, ao que poderán acollerse voluntariamente os traballadores de forma individual. A súa aplicación efectiva terá lugar a partir de transcorridos dous meses da firma do presente Convenio, dada a necesidade de poñer en funcionamento as ferramentas informáticas necesarias para a súa xestión. No Anexo I indica: 3. Revisión por IPC. Os conceptos retributivos polas contías derivadas polo disposto no presente punto 3 afectarán a todo o persoal que se atopaba en situación de alta na Empresa en e a partir da sinatura do presente Convenio. A) A contía do Salario base será actualizada da seguinte forma: - Para o período 1 de abril de 2011 ao 31 de marzo de 2012: incrementarase un 1% o Salario base vixente ao 31 de marzo de 2011. - Para o período 1 de abril de 2012 ao 31 de marzo de 2013: incrementarase un 0,5% o Salario base vixente ao 31 de marzo de 2012. - Para o período 1 de abril de 2013 ao 31 de marzo de 2014: incrementarase o Salario base vixente ao 31 de marzo de 2013 na metade do que aumente o Índice Nacional de Prezos ao Consumo (IPC) correspondente ao devandito período, sen que devandito incremento do Salario base poida superar en ningún caso o 0,4%. Se o IPC no devandito período fose negativo non será reducido o Salario base vixente nese momento. Exceptúase desa revisión: (i) O persoal contratado durante o período sinalado cunha retribución anual pactada por todos os conceptos. (ii) O persoal que nalgún momento desde a data de inicio de aplicación do presente Convenio ata a súa firma tivese algún aumento na súa remuneración por promoción ou subida salarial individual por mérito. B) Outros conceptos retributivos. A compensación por comida, o complemento por turnicidade e nocturnidade e as axudas de custo increméntanse nos termos expostos no apartado A) anterior para o salario base.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90015882012006	IBERDROLA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 BOE Nº 106, 03/05/2013 Artigo 6. Ámbito temporal. 1. O presente IV CC de Iberdrola Ingeniería, entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano 2013 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2015. 2. O IV CC de Iberdrola Ingeniería poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito cun prazo de preaviso dun mes á data da súa vencemento. En caso de non mediar denuncia, o Convenio entenderase prorrogado en idénticas condicións, por períodos anuais. 3. Sen prexuízo de dita expiración, as cláusulas normativas prorrogarán a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa. Son cláusulas normativas aquelas que regulan as relacións entre as partes do Convenio, en proxección sobre as relacións individuais de traballo. Intégranse dun lado polos pactos xerais de carácter formal que configuran o Convenio como norma xurídica e, doutro, polos pactos particulares reguladores das condicións de traballo de Iberdrola Ingeniería y Construcción e os traballadores comprendidos no seu ámbito.	0,4	Artigo 29. Revisións salariais. As revisións salariais anuais estarán baseadas nos principios de xustiza e equidade. Partindo desta premisa, as revisións salariais tomarán como referencia o nivel de cumprimento de obxectivos de ebit (resultado de explotación) e contratación de novos proxectos a terceiros (cunha marxe adecuada segundo política de grupo), cuxos graos de ponderación a efectos de cálculo serán do 65% e 35%, respectivamente. Respecto do ebit, o valor final a tomar como referencia para a aplicación das fórmulas de revisión salarial reguladas no presente artigo, será aquel que apareza nas contas anuais consolidadas e auditadas de Iberdrola Ingeniería y Construción para o ano 2013, 2014 e 2015 segundo cada caso, baixo o epígrafe "resultado de explotación". Para a determinación do valor final do obxectivo de contratación de novos proxectos a terceiros, tomaranse os compromisos firmes (non revocables) de bens ou servizos a prestar por Iberdrola Ingeniería y Construcción que fosen comprometidos durante 2013, 2014 e 2015 segundo cada caso. Para o ano 2013 realizarase un incremento salarial a conta aplicando o 0,4 por cento sobre o Salario Bruto Recoñecido (SBR) vixente á data de firma do IV Convenio Colectivo. Se o grao de cumprimento dos obxectivos de ebit e contratación de novos proxectos a terceiros establecidos para ese período fose inferior ao cento por cento, o Salario Bruto Recoñecido (SBR) aplicable para o ano 2013 será o vixente á firma do presente Convenio Colectivo, aínda que non será descontado o importe pago a conta. Adicionalmente, se o grao de cumprimento dos obxectivos de ebit e contratación de novos proxectos a terceiros no ano 2013 fose superior ao cento por cento realizarase o seguinte incremento consolidable en función da porcentaxe de cumprimento alcanzado: ou % Cumprimento > 100% e ata 120%: incremento salarial máximo do 1% se se alcanza o 120% (incluído o 0,4 % anterior) con aplicación proporcional do incremento, para o intervalo de 101% a 119% que resulte da diferenza entre o 0,4% e o 1% mencionados. Para os anos 2014 e 2015 realizarase un incremento salarial a conta aplicando o 0,4 por cento sobre o Salario Bruto Recoñecido (SBR) vixente o 31 de decembro de 2013 e 2014 respectivamente. Se o grao de cumprimento dos obxectivos de ebit e contratación de novos proxectos a terceiros para ambos os períodos fose inferior ao oitenta por cento, o Salario Bruto Recoñecido (SBR) aplicable para os anos 2014 e 2015 será o vixente ao 31 de decembro de 2013 e 2014 respectivamente, aínda que non serán descontados os importes pagos a conta. Adicionalmente, para o ano 2014 establécense porcentaxes de cumprimento dos obxectivos de ebit e contratación de novos proxectos a terceiros, graos aos que iría asociado un incremento salarial consolidable en función do nivel de cumprimento segundo establécese na seguinte táboa: ou % Cumprimento >=90% e <100%: incremento salarial consolidable do 0,6% (inclúe o 0,4% anterior) ou % Cumprimento = 100%: incremento salarial consolidable do 0,8% (inclúe o 0,6% anterior) ou % Cumprimento > 100% e ata 120%: incremento salarial máximo do 1,5% se se alcanza o 120% (incluído o 0,8% anterior) con aplicación proporcional do incremento, para o intervalo de 101% a 119% que resulte da diferenza entre o 0,8% e o 1,5% mencionados. Do mesmo xeito, para o ano 2015 establécense porcentaxes de cumprimento dos obxectivos de ebit e contratación de novos proxectos a terceiros, graos aos que iría asociado un incremento salarial consolidable en función do nivel de cumprimento segundo establécese na seguinte táboa: ou % Cumprimento >=90% e < 100%: incremento salarial consolidable do 0,8% (inclúe o 0,4% anterior). ou % Cumprimento = 100%: incremento salarial consolidable do 1,2% (inclúe o 0,8% anterior). ou % Cumprimento > 100% e ata 120%: incremento salarial máximo do 2% se se alcanza o 120% (inclúe o 1,2% anterior) con aplicación proporcional do incremento, para o intervalo de 101% a 119% que resulte da diferenza entre o 1,2% e o 2%. Ademais, se o grao de cumprimento dos obxectivos de Empresa mencionados nos anos 2014 e 2015 fose superior ao cento vinte por cen, tan pronto sexan coñecidos oficialmente os resultados, aboarase unha paga única non consolidable do 0,5% a calcular sobre o Salario Bruto Recoñecido vixente o 1 de xaneiro de 2014 e de 2015 respectivamente. Non obstante o anterior, a todas/os aquelas/es traballadoras/es en persoal á sinatura do presente convenio aos que o mínimo da escala correspondente ou consolidado lles supoña un incremento do seu salario actual superior ao incremento establecido nos parágrafos anteriores, operará a compensación e absorción. A empresa garantirá a adecuada progresión profesional e salarial de todas/os empregadas/os.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90013072012001	IMAN CORPORATION, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2016 BOE Nº 159, 04/07/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de Xaneiro de 2013, sexa cal fose a data de publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016, quedando prorrogado integramente de ano en ano, ata a súa substitución por outro do mesmo ámbito e eficacia, salvo que fose denunciado nos termos que se establecen no artigo seguinte. Artigo 5. Denuncia. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio Colectivo cunha antelación de tres meses antes da data do seu vencemento. No suposto de producirse denuncia do Convenio, as partes comprométense a iniciar as deliberacións do próximo, como máximo, o día 1 de novembro de 2015, ou data similar en anos sucesivos, a fin de, no posible, concluílas antes do vencemento do presente Convenio ou das súas sucesivas prórrogas. Artigo 7. Prelación de normas. En todo o non previsto no presente Convenio será de aplicación supletoria a normativa laboral básica prevista no ordenamento laboral común vixente. Artigo 47. Dereito supletorio. No non regulado polo presente Convenio estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores e demais normas laborais e de Seguridade Social, legais e regulamentarias.	0	Incremento salarial 2013 indicado na f.e: 0% Artigo 44. Retribucións. As retribucións do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio Colectivo estarán constituídas polo salario base do Convenio e os complementos do mesmo e corresponden á xornada normal á que se refire o artigo 23 do presente Convenio. O pago das retribucións efectuarase por meses vencidos, mediante cheque ou ingreso en conta corrente dentro dos cinco días seguintes ao mes natural. Os conceptos variables, horas extras, nocturnidade, etc. serán aboados na nómina do mes seguinte. No suposto de ingreso en conta, o resgardo da transferencia poderá suplir a sinatura do traballador no recibo de salarios, se así interesa á empresa. A estrutura salarial que pasarán a ter as retribucións desde a entrada en vigor do presente Convenio será a seguinte: a) Salario base. b) Complementos: 1. De posto de traballo: Plus Xefe de equipo, plus nocturnidade, Melloras voluntarias. 2. Cantidade ou calidade do traballo: Horas extraordinarias. 3. De vencemento superior ao mes: Gratificación de Nadal e gratificación de verán. Salario base: Entenderase por salario base a parte da retribución aboada aos traballadores, en función do seu grupo e nivel profesional de encadramento, pola realización do traballo convido durante a xornada ordinaria de traballo fixada no presente Convenio ou a inferior individualmente pactada. A súa contía, en cómputo anual, é a establecida no Anexo I do presente Convenio. Os traballadores con contrato a tempo parcial percibirán o salario base en proporción á xornada pactada. Complementos: Plus de traballo nocturno: Fíxase un plus de traballo nocturno por hora traballada. Entenderase por traballo nocturno o comprendido entre as vinte e dúas e as seis horas do día seguinte: o persoal operativo percibirá por este plus 70 céntimos de euro brutos por hora traballada, cun máximo de oito horas. Plus Xefe de Equipo: Fíxase un plus para os xefes de Equipo do 5% do Salario base, ao traballador que ademais de realizar as tarefas propias da súa categoría desenvolven un labor de supervisión. Os Traballadores contratados con anterioridade ao 1 de Xaneiro de 2013, se viñan percibindo devandito plus, manterán o dereito ao devandito abono na mesma contía en que o viñan percibindo ata a data, aínda que este plus non se verá incrementado e manterase na mesma contía para o futuro. Melloras voluntarias: Cantidades individualmente pactadas ou unilateralmente concedidas pola dirección. Complemento de calidade ou cantidade de traballo: Horas extraordinarias: Respecto das horas extraordinarias, estarase ao establecido no artigo 24 do presente Convenio. Complementos de vencementos superiores ao mes: Gratificación de Verán e Nadal: O persoal ao servizo das empresas afectadas polo presente Convenio percibirá dúas gratificacións extraordinarias que se aboarán os días 15 de xullo e 15 de decembro de cada ano. O importe de cada unha destas gratificacións será dunha mensualidade do salario base correspondente a cada categoría. As referidas pagas extraordinarias devengaranse anualmente polos seguintes períodos de tempo: Xullo: do 1 de xullo ao 30 de xuño. Nadal: do 1 de xaneiro ao 31 de decembro. O importe das devanditas gratificacións poderá ser rateado nas doce mensualidades. Indemnizacións ou suplidos: Plus de transporte: Establécese como compensación aos gastos de desprazamento e medios de transporte dentro da localidade, así como desde o domicilio aos centros de traballo e o seu regreso. Establécese unha cantidade fixa mensual de 44,32 Euros brutos mensuais para cada un dos grupos e niveis profesionais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101472012013	KOODZA, SLU	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2017 BOE Nº 112, 10/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Artigo 5. Denuncia e revisión. A denuncia do Convenio colectivo, efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito e conterá os preceptos que se pretenden revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar, antes do último mes de vixencia do Convenio. No caso de que non se produza a denuncia nos prazos e forma establecidos no apartado 1 do presente artigo, o Convenio entenderase tacitamente prorrogado por períodos anuais.	0	Incremento salarial indicado na folla estatística: 0% Artigo 18. Conceptos retributivos. A retribución dos traballadores afectados polo presente Convenio aboarase en doce pagas mensuais e estará estruturada nos conceptos que a continuación se detallan: 18.1 Salario grupo profesional. É a parte de retribución por unidade de tempo que os traballadores percibirán por razón do seu encadramento nun determinado grupo profesional e está constituído pola contía que para cada grupo figura recollido no anexo I do presente Convenio colectivo, na súa contía anual, e inclúe a compensación por traballar en domingos e festivos. O salario grupo establecido no anexo I será obxecto dunha revisión nos anos 2016 e 2017 nun 1 %, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano. 18.2 Complemento por substitución de convenio. Este concepto retributivo trae a súa existencia da posibilidade de que o salario base do Convenio colectivo que era de aplicación ata o 31 de decembro de 2012 fora, en cómputo anual, superior ao Salario Grupo Profesional deste convenio, e incorpora, en consecuencia, a diferenza que, en razón ao exposto, exista a favor do traballador. Igualmente incorpora as cantidades que o traballador puidese percibir por antigüidade ou por outro concepto fixo que formase parte do anterior sistema retributivo e que non se contemple no actual convenio colectivo. A contía deste complemento non será obxecto de compensación e absorción e revisarase nos mesmos porcentaxes que os establecidos para o salario base de grupo no presente convenio colectivo. 18.3 Complemento persoal. Este concepto incorpora as condicións particulares, de carácter exclusivo e persoal que, a título individual teñan os traballadores afectados polo presente Convenio a data do 31 de decembro de 2012, no que exceda do salario base de grupo e que abone a empresa como consecuencia de decisión de carácter voluntario ou que puidese aboarse no futuro por acordo ou decisión voluntaria. O complemento persoal non poderá ser obxecto de compensación e absorción. 18.4 Nocturnidade. O período de tempo traballado entre as 22 horas e as 22:30 aboarase cunha recarga do 5 % sobre o prezo da hora ordinaria. As horas traballadas entre as 22:30 horas e as 6 da mañá aboaranse cunha recarga do 20 % sobre o importe do Salario de Grupo correspondente a unha hora ordinaria. 18.5 Retribución variable. Co obxecto de primar a contribución ao desenvolvemento da actividade empresarial e á mellora dos resultados do mesmo, a empresa poderá establecer sistemas de retribución variable baseados no cumprimento de determinados obxectivos. Tales sistemas de retribución variable terán, en función do cumprimento dos requisitos esixidos serán de aplicación xeral a todo o persoal e terán o carácter de dispositivos por parte da empresa, aínda que unha vez fixado e establecido o seu período de duración non poderán ser modificados durante tal período, salvo, o previsto no artigo 41 do Estatuto dos Traballadores relativo a modificación substancial de condicións de traballo. Normalmente os sistemas de retribución variable terán períodos de vixencia anuais e poderán ser modificados nos seguintes exercicios, tanto no relativo nos parámetros para ter en conta para a consecución da retribución, como no relativo ás contías de tal retribución variable. A implantación e modificación dos sistemas de retribución variable será obxecto de información e consulta cos representantes dos traballadores.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101322012013	LIMPIEZAS LAFUENTE, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 -2014 BOE Nº 92, 17/04/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo entrará en vigor no momento da súa aprobación, finalizando a súa vixencia o día 31 de decembro de 2014. Artigo. 4. Denuncia e prórroga. A denuncia do presente Convenio colectivo, unha vez transcorrida a vixencia deste, efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade coa lexislación ordinaria, deberá realizarse por escrito e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia efectuada conforme ao parágrafo anterior, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar, antes do último trimestre de vixencia do Convenio colectivo. No caso contrario, prorrogarase este de forma automática.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 27. Salario base ou retribución básica. É a retribución fixada correspondente a unha actividade normal. Os seus importes enuméranse por niveis na táboa adxunta. Aboarase en catorce pagas, salvo pacto individual en contrario.	Non	
90101402012013	MASQUEPET, SRL	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE Nº 99, 25/04/2013 Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, salvo disposición expresa contida no propio Convenio, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. A denuncia do Convenio Colectivo efectuarase de conformidade co artigo 86.3 e 89 do Estatuto dos Traballadores, debéndose notificarse a mesma cun prazo mínimo de quince días antes da finalización da súa vixencia. Con todo, a partir da finalización da vixencia pactada, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais manténdose en vigor o seu contido normativo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24. Tratamento Salarial. 2014-2015-2016. Durante a vixencia do Convenio Colectivo acórdase un incremento das táboas do presente convenio colectivo, en función dos resultados de vendas na empresa e o índice xeral de vendas do comercio comerciante polo miúdo a prezos constantes, de conformidade co disposto nos seguintes apartados. I. En función dos resultados de venda neta da empresa en tendas comparables. En 2014, con efectos dun de xaneiro, acórdase un incremento dos salarios base de grupo e salario base persoal, de acordo co seguinte escalado: Se a cifra de venda neta real en tendas comparables no exercicio 2013 (01.01 ao 31.12) supera nun 2% a cifra de venda neta real en tendas comparables do ano 2012 (01.01 ao 31.12), acórdase aplicar un incremento do 0,5% sobre os salarios base de grupo e salario base persoal. Se a cifra de venda neta real en tendas comparables no exercicio 2013 (01.01 ao 31.12) supera nun 3 % a cifra de venda neta real en tendas comparables do ano 2012 (01.01 ao 31.12), acórdase aplicar un incremento do 1% sobre os salarios base de grupo e salario base persoal. Se a cifra de venda neta real en tendas comparables no exercicio 2013 (01.01 ao 31.12) supera nun 4 % a cifra de venda neta real en tendas comparables do ano 2012 (01.01 ao 31.12), acórdase aplicar un incremento do 1,5% sobre os salarios basee de grupo e salario base persoal. Para o ano 2015, aplicarase o incremento de acordo co anterior escalado, tomando como referente a cifra de venda neta real en tendas comparables dos exercicios 2014-2013. Para o ano 2016, tomarase como referente cifraa venda neta real en tendas comparables dos exercicios 2015-2014. A tales efectos enténdese por tendas comparables as que estivesen abertas ao público no período bianual tomado como referente para calcular a aplicación do incremento pactado no presente artigo. A partir do ano 2014, no primeiro trimestre informarase á Comisión Paritaria do resultado da cifra de venda neta real de tendas comparables para os efectos de acordar se procede ou non a aplicación do previsto no presente artigo. II. En función do índice xeral de vendas do comercio comerciante polo miúdo a prezos constantes. Adicionalmente ao previsto no apartado anterior, no caso de que durante os anos de vixencia do convenio se superase o índice de vendas de comercio polo miúdo xeral a prezos constantes do ano 2010 (91,28%) aplicarase un 1% adicional sobre os determinado no presente capítulo. Tal incremento aplicarase con efectos uno de xaneiro do ano seguinte a que se constate segundo os datos oficiais publicados polo Instituto Nacional de Estatística.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90101252012013	MERCHANSERVIS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOE Nº 69, 21/03/2013 Artigo 4. Ámbito temporal: Vixencia e duración. O presente Convenio colectivo entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro do 2013, con independencia da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". A vixencia do presente Convenio será de 4 anos, coa excepción daqueles artigos en que expresamente se establezan diferentes períodos de vixencia. Artigo 5. Prórroga e procedemento de denuncia. O presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, en tanto non sexa denunciado, con acuse de recibo, por algunha das partes en tempo e forma. A denuncia deberá efectuarse cun mínimo de dous meses de antelación ao vencemento da vixencia do Convenio ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia deberá formalizarse por escrito e deberá ser notificada á outra parte e á autoridade laboral, dentro do prazo establecido. Denunciado o Convenio e ata que non se logre acordo expreso, estarase para os efectos previstos no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores, non obstante ambas as partes acordan a ultraactividade das súas cláusulas, tanto as normativas como as obrigacionais mentres non se acorde un novo convenio colectivo.	0	Incremento salarial indicado na folla estatística: 0% Artigo 10. Revisión salarial durante a vixencia do Convenio. Para o ano 2013 aplicarase o disposto nas táboas salariais do anexo I. No ano 2014 e sucesivos de vixencia, tan pronto se constante o IPC real de ano anterior de España publicado polo INE, actualizaranse as táboas con efecto 1 de xaneiro función do resultado de explotación da empresa (Beneficio antes de impostos-BAI) coa seguinte táboa: En caso de resultados (BAI) negativos ou positivos inferiores ao 2% manterase o valor dos conceptos salariais de Convenio. Entre 2 e 5% de BAI incremento salarial do 50% do IPC. Entre 5,01 e 12% de BAI incremento do 100 % do IPC. O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial de ano seguinte.	Non	
90003822011982	NCR ESPAÑA S.A. [Código anterior 9003822]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 BOE nº 135, 06/06/2013 Artigo 5. Ámbito temporal. Este Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2012, estendendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013, sen prexuízo daqueles artigos que teñan fixada outra data de aplicación. O período de aplicación deste Convenio será de dous anos, contados a partir da súa data de entrada en vigor, quere dicirse ata o 31 de decembro de 2013, aínda que se admiten vixencias diferenciadas para temas concretos que pola súa natureza así o requiran e que quedan especificados no capítulo correspondente. Este Convenio prorrogarase pola tácita de ano en ano, sempre que non se denuncie a súa vixencia por calquera das partes contratantes con dous meses de antelación á súa vencemento inicial ou calquera das súas prórrogas. Durante o período de negociación do próximo Convenio e ata a súa firma, serán de aplicación as cláusulas normativas do presente Convenio, estándose, en canto ás cláusulas económicas do mesmo, ao que dispoña o novo Convenio.	0	Revisión automática 2013 - Data inscrición Regcon: 20/05/2013 - Incremento salarial 2013: 0% Artigo 45. Incremento salarial. Non se puido pactar incremento salarial para os anos 2012 e 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90015002012004	NEXTIRAONE ESPAÑA, SLU [Código anterior 9015002]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP nº 274, 15/11/2013 Cláusula 2.ª O presente Convenio estará vixente desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro do 2014, considerándose prorrogado tacitamente por períodos anuais se non se denunciase por algunha das partes. A denuncia haberá de formalizarse cunha antelación de tres meses, como mínimo, respecto da data de expiración do convenio ou de calquera das súas prórrogas. Transcorrido o período inicial de vixencia ou a prórroga, no seu caso, seguirán aplicándose as súas cláusulas co mesmo alcance e contido con que foron pactadas, ata tanto se aprobe e entre en vigor un novo convenio.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Cláusula 13. ª As retribucións garantidas para o colectivo pertencente ao sistema de traballo por obxectivos están constituídas polo salario base e o complemento persoal mínimo, para cada grupo salarial, e son as que se indican a continuación .... Cláusula 14. ª A retribución persoal do colectivo non pertencente ao sistema de traballo por obxectivos estará constituída pola retribución garantida que corresponda segundo táboa específica que inclúe, salario base e plus convenio, máis os complementos persoais de antigüidade e de tipo ««A»» e «H» que, eventualmente, puidesen ser de aplicación a título individual. ...	Non	
90003231011986	ORGANISMO NACIONAL DE LOTERIAS Y APUESTAS DEL ESTADO (DELEGACIONES TERRITORIALES) – Código anterior 9003231	Convenio colectivo	PRÓRROGA 2012-2013 BOE Nº 112, 10/05/2013 No acta de acordo da prórroga indican: ...A comisión negociadora tras debater as propostas efectuadas por ambas as partes, acordan centrar o debate na prórroga do convenio. Ábrese un debate sobre a conveniencia protexer ao máximo o emprego no sector, e de manter o texto do convenio nos termos existentes, polo que se propón e acórdase prorrogar durante o ano 2012 e 2013 a vixencia do convenio en todo o seu contido, establecendo que as táboas salariais de 2012 e de 2013, sexan as mesmas que as correspondentes ao exercicio 2011, actualizadas co IPC real correspondente ao ano 2011, actualización que se incorpora á presente prorroga. Igualmente proponse e acórdase expresamente que unha vez denunciado o Convenio, todo o contido do mesmo, manteña a súa vixencia e aplicación ata que se chegue á firma dun novo convenio que o substitúa. CONVENIO 2010-2011 BOP nº 62 (14/03/2011) Artigo 2. Vixencia, duración, prórroga e revisión. Con independencia da data en que apareza o convenio publicado no «BOE» retrotraerá na súa totalidade os seus efectos ao día primeiro de xaneiro do ano 2010, mesmo cando a relación laboral entre as partes extinguiuse antes da entrada en vigor do mesmo. A duración do presente convenio será ata o 31 de decembro de 2011 e entenderase prorrogado de ano en ano en tanto que calquera das partes non o denuncie con tres meses de antelación á data do seu respectivo vencemento ou prórroga. O presente convenio anula todos os anteriores celebrados ata a data.	0	Revisión salarial automática 2013 - Data inscrición Regcon: 19/04/2013 - Incremento salarial 2013: 0% No acta de acordo da prórroga indican: ...A comisión negociadora tras debater as propostas efectuadas por ambas as partes, acordan centrar o debate na prórroga do convenio. Ábrese un debate sobre a conveniencia protexer ao máximo o emprego no sector, e de manter o texto do convenio nos termos existentes, polo que se propón e acórdase prorrogar durante o ano 2012 e 2013 a vixencia do convenio en todo o seu contido, establecendo que as táboas salariais de 2012 e de 2013, sexan as mesmas que as correspondentes ao exercicio 2011, actualizadas co IPC real correspondente ao ano 2011, actualización que se incorpora á presente prorroga. Igualmente proponse e acórdase expresamente que unha vez denunciado o Convenio, todo o contido do mesmo, manteña a súa vixencia e aplicación ata que se chegue á firma dun novo convenio que o substitúa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90003912011984	ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (ONCE) - [Código anterior 9003912]	Convenio colectivo	CONVENIO 24/07/2013 - 2016 BOE nº 213, 05/09/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo terá vixencia a partir da data da súa sinatura ata o 31 de decembro de 2016. Con todo, algunhas materias poderán fornecer efectos retroactivos ou diferidos cando así se sinale expresamente en cada caso. 2. Incorporaranse ao seu contido os acordos que se adopten pola representación da ONCE e os representantes dos traballadores, constituídos en Comisión Negociadora, nas distintas materias previstas no mesmo. Devanditos acordos comezarán a fornecer efectos na data en que se decida polas Partes, e poderán conter modificacións parciais do articulado deste Convenio. Artigo 5. Prórrogas e denuncia. Este Convenio considerarase tacitamente prorrogado por anos naturais sucesivos se non houbese denuncia expresa por calquera das partes cun prazo de preaviso de dous meses respecto da data en que finaliza a vixencia do mesmo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 60. Revisión Salarial. Durante a vixencia do presente convenio, se durante dous anos consecutivos hai beneficio de explotación (con premios axustados), a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo reunirase para avaliar se devandito beneficio ten un carácter recorrente, é significativo, e se se deriva das operacións normais da ONCE ou de feitos excepcionais; e en base ás conclusións do devandito análise poderá acordarse a revisión do salario base, e dos conceptos retributivos e táboas relacionados co mesmo, e o alcance da devandita revisión; sen que en ningún caso esta revisión poida afectar o salario base e outros conceptos retributivos de exercicios precedentes. No caso de que se pactase dita revisión, o mínimo mensual de vendas, o limiar mensual de vendas e os tramos da táboa mensual de comisións incrementaranse, no seu caso, nas mesmas condicións en que aumente o salario base, nos termos acordados pola Comisión Negociadora do Convenio.	Non	
90016952012008	PLANETA DE AGOSTINI FORMACIÓN, S.L.U. - [Código anterior 9016952]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 (BOE nº 26, 30/01/2013) Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa firma por un período de tres anos, salvo naqueles conceptos en que se prevexa unha data distinta de entrada en vigor e estenderá a súa vixencia por un período de tres anos, contados entre o 1 de xaneiro de 2012 e o 31 de decembro de 2014. As condicións salariais pactadas no presente Convenio, salvo aquelas en que expresamente se determinen outras datas de entrada en vigor, iniciarán a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2013. A denuncia do Convenio Colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, de conformidade cos artigos 87 e 89 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación mínima de tres meses á finalización da súa vixencia e conterá os preceptos que se pretendan revisar, así como o alcance da revisión. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar; e ambas as partes comprométense a constituír a Mesa negociadora nun prazo non superior a un mes. No caso de que non se produza a denuncia nos prazos e forma establecidos, o Convenio entenderíase tacitamente prorrogado por períodos anuais. As condicións pactadas no presente Convenio subsistirán en todo caso ata que se efectúe a nova revisión, perdendo vixencia unicamente as cláusulas de carácter obrigacional e manténdose integramente o contido normativo. Artigo 5. Prelación de normas e Dereito supletorio. As normas contidas no presente Convenio regularán as relacións entre a Empresa e os traballadores de forma preferente e prioritaria. Con carácter supletorio aplicarase o Estatuto dos Traballadores (Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo), conforme á lexislación vixente en cada momento, así como as demais disposicións de carácter xeral e lexislación laboral vixente.		Artigo 32. Incrementos. Durante o ano 2012, os traballadores percibirán un incremento salarial respecto das táboas salariais do ano 2011. Este incremento será do 1% calculado unicamente sobre o salario base, excluíndo os complementos e a antigüidade. Este incremento percibirase nun único pago en concepto de "a conta convenio", sendo absorbible e compensable da mellora voluntaria no caso de que exista. Para os anos 2013 e 2014 aplicaranse a todos os Grupos Profesionais e conceptos das táboas salariais do artigo anterior, un incremento salarial equivalente ao 2%, sobre as táboas do ano 2012 e 2013, respectivamente, sempre que o IPC español que se teña en conta a efectos de incrementos salariais supere o 1,5%. Dita aplicación realizarase a partir do 1 de xaneiro de cada un dos anos de vixencia do presente Convenio. Se a Empresa decidise efectuar incrementos de salarios porcentuais á marxe das táboas, como realizou en anos anteriores, estes incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos salariais que integren a nómina do traballador.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90018062012010	PRIMARK TIENDAS, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE nº 261, 31/10/2013 Artigo 3.º Ámbito temporal e denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016, salvo disposición expresa contida no mesmo. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. As partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.	0,4	Artigo 26. Incremento salarial anos 2013, 2014, 2015 e 2016. Ano 2013: 0,4%. Ano 2014: 0,6%. Ano 2015: 0,6%. Ano 2016: 0,8%. Forma e momento de abono do incremento pactado: Os salarios base de grupo contemplados no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) incrementaranse con data de efectos do 1 de outubro de cada exercicio arriba contemplado. Cláusula de garantía salarial. Os salarios base reflectidos no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) poderán ter os seguintes incrementos adicionais, en función do comportamento do Índice do Comercio polo miúdo a prezos constantes en Grandes Superficies Xeral, unha vez deducido o efecto inflación, que o Instituto Nacional de Estatística facilita mensual e anualmente ao Ministerio de Economía: Ano 2013: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior incrementaranse o 1 de xaneiro de 2014 nun 0,6 % a condición de que o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2012, no exercicio 2013. Ano 2014: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2015 nun 0,6 % a condición de que o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2013, no exercicio 2014 Ano 2015: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2016 nun 0,8 % a condición de que o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2014, no exercicio 2015. Ano 2016: Os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2017 nun 1,2% a condición de que o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2015, no exercicio 2016.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90012383011999	REALE GRUPO ASEGURADOR [Código anterior 9012383]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 BOP nº 112, 10/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo entrará en vigor a partir do día da súa sinatura e terá efectos desde o 1 de xaneiro de 2012, acordándose unha duración de tres anos que concluirá o 31 de decembro de 2014. O presente Convenio colectivo denunciarase por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses á data de finalización da súa vixencia.	0,6	Artigo 22. Retribucións. 1. Os incrementos salariais a aplicar serán os seguintes: o Ano 2012. a) Incremento salarial. Aplicarase un incremento a conta do 0,5%. b) Cláusula revisión salarial. Establécese unha cláusula de revisión salarial a finais do exercicio 2012, concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2012 sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro do mes de decembro, tomarase esta última para calcular o incremento adicional. Con todo, se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro do ano anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os casos os carburantes e combustibles. ou Ano 2013. Aplicarase un incremento a conta do 0,6%, cunha cláusula de actualización nos mesmos termos que para 2012. ou Ano 2014. a) Incremento salarial. Aplicarase un incremento a conta segundo os seguintes criterios: - Se o incremento do produto interior bruto (PIB) a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial será o 0,6%. - Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será o 1%. - Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será o 1,5%. b) Cláusula revisión salarial. Este incremento salarial incrementarase no 50% do resultado de aplicar os mesmos criterios de actualización acordados para 2012 e 2013. Sen prexuízo dos incrementos e revisións salariais anteriores acordadas para os anos 2012, 2013 e 2014, se o cálculo resultante fose inferior, en cómputo anual, ao que se estipulou no Convenio colectivo do Sector de Seguros para cada un dos devanditos anos, aplicarase o máis beneficioso segundo cada exercicio. 2. Os incrementos salariais serán aboables no primeiro trimestre de cada ano, e serán aplicables sobre os conceptos salariais de natureza non compensable e non absorbible que, na actualidade, son os seguintes: ou Salario baseo Complemento de experiencia. ou Complemento ad personam. ou Plus de inspección. Ao obxecto de simplificar o esquema retributivo, incluirase dentro do concepto "complemento ad personam", os seguintes conceptos salariais (que gozarán de idéntica natureza xurídica): ou CAI. ou Salario base complementario. 3. Os empregados poderán solicitar un anticipo anual por un importe de ata tres pagas extraordinarias. 4. En relación cos sistemas de incentivos existentes na compañía, calquera revisión do mesmo será obxecto de información e consulta da representación dos traballadores. 5. Así mesmo, a Dirección da compañía poderá desenvolver un sistema de retribución flexible, que terá carácter voluntario e ao que poderán adherirse os empregados que así o consideren nos termos e límites que se estipule no seu regulamento.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017022012008	RENFE-Operadora [Código anterior 9017022]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 BOP nº 16, 18/01/2013 Cláusula 2.ª Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo terá unha duración de 4 anos, iniciando a súa vixencia o 1 de xaneiro de 2011 e finalizando a mesma o 31 de decembro de 2014, coa posibilidade de prórroga ata o 31 de decembro de 2015 por acordo entre as partes. Dentro dos tres meses anteriores á finalización do presente convenio ou, no seu caso, da ampliación da súa vixencia, ambas as partes poderán formular denuncia do mesmo, en caso contrario prorrogarase de ano en ano. Denunciado o convenio colectivo, as partes poderán propoñer, no seo da Comisión Paritaria, o contido normativo que manterá a súa vixencia polo tempo que se pacte. Con todo para facilitar o proceso de negociación, se unha das partes así o solicitase, ampliarase a vixencia do contido normativo, desde a data de finalización pactada, durante un prazo máximo de 23 meses.	0	Cláusula 3.ª Tratamento económico. O tratamento económico dos anos 2011 e 2012 é o establecido nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado para os devanditos anos e para o ano 2013, o que así mesmo, se estableza nas leis de orzamentos. Con relación ás cantidades non aboadas pola supresión da paga extraordinaria, ou das cantidades equivalentes detraídas en 2012, a Comisión Paritaria, conforme aos criterios dispostos na Lei de Orzamentos Xerais do Estado, ou no acordo da Mesa Xeral da Función Pública, determinará a forma e destino das citadas cantidades. Polo que respecta ao ano 2014, e, no seu caso, das posibles prórrogas, a Comisión Paritaria reunirase durante o primeiro cuadrimestre de cada ano, con obxecto de negociar o tratamento salarial, conforme aos criterios fixados nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado e os acordos alcanzados na Mesa Xeral da Función Pública, así como con medidas de fomento da produtividade.	Non	
90018012011900	REPSOL YPF LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES, S.A. [Código anterior 9018012]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 – 2012 PRÓRROGA 2013 Artigo 4. Vixencia. O presente Acordo entrará en vigor no momento da súa firma, e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2012 retrotraéndose os seus efectos ao 1 de xaneiro de 2011, excepto naquelas materias para as que se estableza expresamente unha vixencia ou retroactividade diferente. Artigo 5. Duración e denuncia. A duración deste Acordo Complementario ao Convenio Xeral da Industria Química será de dous anos, finalizando o 31 de decembro do 2012, sen necesidade de que medie denuncia por calquera das partes asinantes.	1	Na Acta da prórroga 2013 indica: Artigo 33. Incremento salarial, cláusula de revisión, retribución variable. Ambas as partes acordan substituír o réxime de incrementos salariais e a Cláusula de Revisión Salarial para os anos 2011, 2012 e 2013 previstos, respectivamente, nos artigos 33 e 38 do Convenio Xeral da Industria Química obxecto de aplicación en virtude deste Acordo, polo previsto no VI Acordo Marco do Grupo Repsol para o ano 2013, por considerar este último máis vantaxoso no seu conxunto. En todo caso, e por acordo das partes, todos os conceptos salariais do colectivo de RLESA con aplicación deste Acordo Complementario, incrementarase no maior das porcentaxes pactadas no XVI C.º G.I.Q. e primeiro ano de vixencia do XVII C.º G.I.Q. ou en VI Acordo Marco do Grupo Repsol. Devandito réxime aplicable é o que se sinala a continuación: 1. Incremento anual ano 2013. a) IPC real. Tómase como IPC de referencia o 1%. b) Incremento adicional. Ao finalizar o ano 2013, poderá alcanzarse un incremento adicional en función do resultado neto do Grupo de 0,2 puntos porcentuais. Procederá o incremento adicional pactado cando: O resultado neto sexa igual ou superior ao de 2011. No caso de que se producise algunha circunstancia extraordinaria e imprevista que puidese afectar substancialmente o resultado neto do Grupo, as partes reuniranse para analizar a mesma e adoptar, no seu caso, as medidas que consideren adecuadas. 2. Cláusula de revisión por desviación do IPC. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará no ano 2013 na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90004502011987	SAFETY-KLEEN ESPAÑA, SA [Código anterior 9016632]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOP nº 256, 25/10/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor, para todos os efectos o día da firma, calquera que sexa a data da súa publicación no boletín oficial correspondente, previo rexistro nos correspondentes organismos administrativos competentes. A duración deste convenio será desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. A denuncia do convenio laboral efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso deberá realizarse por escrito con polo menos dous meses de antelación e a través de calquera dos procedementos fidedignos admitidos en dereito. As condicións pactadas no presente convenio colectivo subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.	0,6	Artigo 29. Incrementos salariais. As táboas salariais anexas (anexos I e II) a este convenio, así como o plus de transporte, as axudas de custo e a quilometraxe, revisaranse un 0,6% en cada ano de vixencia, 2013 e 2014. Dita revisión realizarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia. Para estes dous anos de vixencia, 2013 e 2014, non se aplicará a absorción ou compensación establecida no artigo 5 deste convenio, aos salarios brutos fixos dos traballadores, polo que o incremento salarial do 0,6% realizarase efectivo sobre o salario bruto fixo que cada traballador perciba. Os traballadores que desde o 1 de xaneiro de 2013 á sinatura do presente convenio tivesen unha promoción ou revisión salarial específica, non lles será de aplicación a revisión salarial para 2013, ao incrementarse xa o seu salario. Se ao final de cada ano de vixencia verificásese que a empresa obtivo o 100% do ebitda establecido ao comezo do exercicio, as táboas salariais e os salarios brutos fixos revisaríanse ata alcanzar o 1,5%, abonándose a diferenza con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro do ano en que corresponda. Se ao final de cada ano de vixencia verificásese que a empresa obtivo o 105% do ebitda establecido ao comezo do exercicio, as táboas salariais e os salarios brutos fixos revisaríanse ata alcanzar o 2,2%, abonándose a diferenza con carácter retroactivo desde o 1 de Xaneiro do ano en que corresponda.	Si	
90015342012005	SANTA BARBARA SISTEMAS SA [Código anterior 9015342]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 BOP nº 30, 04/02/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio, calquera que sexa a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, terá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2013. De non ser denunciado por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses á data da súa terminación, o presente Convenio quedará prorrogado tacitamente por anos naturais. De acordo co artigo 86.3 do E.T. se transcorrido un (1) ano desde a denuncia do convenio colectivo non se acordou un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, aquel perderá a súa vixencia e aplicarase o convenio colectivo de ámbito superior que legalmente fóra de aplicación.	0	Non Artigo 51. Indica: Acórdase que para os anos 2012 e 2013 o incremento salarial sexa da seguinte maneira: Anos 2012 e 2013: As partes asinantes acordan que durante os dous anos de vixencia do presente Convenio colectivo non se producirá revisión salarial algunha, permanecendo invariables os valores reflectidos nas táboas salariais definitivas correspondentes ao ano 2011 (anexo I). Durante o primeiro trimestre do ano 2014, a táboa salarial definitiva do ano 2011, que servirá como base para os incrementos salariais de 2014, poderase actualizar de acordo ás seguintes condicións: (i) Como requisito previo indispensable, durante o ano 2013 a Empresa deberá conseguir beneficios económicos. (ii) Incrementaranse ata un 0,5 % as táboas de 2011 sempre que se produza unha mellora nos índices de absentismo xerais aplicables á Empresa do ano 2013 respecto dos de 2012. (iii) Incrementaranse ata un 0,5 % as táboas de 2011 sempre que se produza unha mellora dos índices de produtividade xerais aplicables á Empresa do ano 2013 respecto dos de 2012. Para a aplicación dos puntos (ii) e (iii) acórdase a seguinte táboa de aplicación: …	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017742012009	SERVICIOS LOGISTICOS DE COMBUSTIBLES DE AVIACION (SLCA S.L.) [Código anterior 9017742]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 BOP nº 198, 19/08/2013 Artigo 3.º Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2012, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013 con excepción daqueles artigos ou materias para as que expresamente se estipule unha vixencia ou efectividade distinta. Artigo 5.º Denuncia do Convenio. O presente Convenio Colectivo considerarase denunciado automaticamente unha vez alcanzada a súa data de vixencia. A partir dese momento procederase a constituír a comisión negociadora e ao establecemento do calendario ou plan de negociación, todo iso de conformidade ao establecido no art 89, 1 e 2 do ET.	3,4	Revisión automática 2013 - Data inscrición Regcon: 31/07/2013 - Incremento salarial 2013: 3,40% Artigo 15.º Incremento salarial pactado. Nos Anexos II e III figuran os Salarios Basee anuais segundo o pactado neste artigo. Con efectividade 1 de xaneiro de2012, incrementaranse os Salarios Base brutos e o resto de conceptos salariais establecidos no presente Convenio, nunha porcentaxe igual ao rexistrado como aumento do Índice de Prezos ao Consumo experimentado no ano inmediatamente anterior menos 0,5% e para o ano 2013 o aumento do Índice de Prezos ao Consumo experimentado no ano inmediatamente anterior máis un 0,5%. Entenderase por Índice de Prezos ao Consumo, para os efectos indicados anteriormente, o xeneral nacional, publicado para ese efecto polo Instituto Nacional de Estatística ou Organismo que puidese substituírlle no futuro durante a vixencia deste Convenio. As accións previstas neste artigo efectuaranse unha vez se coñezan os datos provisionais publicados polo Instituto Nacional de Estatística relativos ao período que corresponda, e sen prexuízo da súa efectividade retroactiva.	Non	
90100081012013	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE nº 243, 10/10/2013 Artigo 5. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, con todo, os aspectos salariais terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2013, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data da súa finalización, para o que deberán dirixir un escrito á outra parte. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerarase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Artigo 6. Prazos da negociación do convenio colectivo. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a comisión negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a comisión negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo máximo que deberán durar as negociacións será de 24 meses. No caso de que finalice o prazo establecido sen que se asinou un acordo, ambas as partes quedarán obrigadas a someterse ao procedemento de mediación establecido no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo.	0,5	Artigo 31. Incremento salarial. Con efectos 1 de xaneiro do ano 2013 aplicarase un incremento do 0,5 % sobre todos os conceptos retributivos. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo ao convenio. Durante os anos 2014, 2015 e 2016 aplicarase un incremento do 0,5 % sobre as táboas salariais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90007282011991	SINTAX LOGÍSTICA, S.A. (Antes WALON IBERICA, SA) [Código anterior 9007282]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 – 2013 BOP nº 119, 18/05/2012 Artigo 5. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día 01 de xaneiro de 2012, salvo naquelas materias en que se dispoña expresamente outra data de entrada en vigor, e a súa vixencia estenderase ata o día 31 de decembro de 2013. 2. Unha vez concluída a súa vixencia, o Convenio prorrogarase de ano en ano por tácita recondución se non media denuncia expresa do mesmo por algunha das partes. 3. A denuncia deberá presentarse por escrito á outra parte e á Autoridade Laboral, e iso cunha antelación mínima de tres meses á data de expiración do Convenio ou de calquera das súas prórrogas. 4. No caso de que se denunciou o Convenio conforme ao apartado anterior, procederase a constituír a Comisión Negociadora do novo Convenio no prazo máximo dun mes, iniciándose as negociacións de devandito novo Convenio a partir de entón. 5. Unha vez realizados os trámites do apartado anterior, o prazo máximo para a negociación do novo Convenio será de dous anos desde a data de perda de vixencia do presente Convenio. Transcorrido devandito prazo sen alcanzarse un acordo entre as partes negociadoras, calquera delas poderá someter as discrepancias existentes a unha mediación ante o SIMA (Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraxe) e, se continúa o desacordo, ambas as partes negociadoras poderán someter de común acordo ditas discrepancias a unha arbitraxe ante o SIMA, seguindo os procedementos do V ASAC (V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos laborais, publicado no BOE do 23 de febreiro de 2012). 6. Denunciado o presente Convenio e ata tanto non se aprobe un novo, xa sexa a través de negociación ou a través dos procedementos de solución de discrepancias a que se refire o apartado anterior, seguirán en vigor todas as súas cláusulas, sen que sexa de aplicación convenio algún de ámbito superior.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2013 indica: Previa convocatoria, reúnense nunha única sesión as persoas arriba referenciadas no lugar e data indicados no encabezamento para a aprobación das táboas salariais do ano 2013. Constituída a Comisión Negociadora do III Convenio Colectivo da empresa Síntax Logística, S.A. (Código de Convenio n.º 90007282011991, publicado no «BOE» de 18/05/2012), e achándose presentes as dúas representacións, social e empresarial, e todos os seus membros, ambas as partes chegan por unanimidade aos seguintes acordos: 1. De conformidade co artigo 34 do III Convenio Colectivo da empresa Síntax Logística, S.A., apróbanse as táboas salariais para o ano 2013, que se aplicarán con efectos desde un de xaneiro de 2013. Ditas táboas supoñen, tal e como dispón o citado precepto, un aumento do 0,5% respecto das táboas do 2012, aínda que os salarios das categorías de «Mozo ordinario» e «Peón Ordinario» adaptáronse tamén ao SMI do 2013. Achéganse as referidas táboas salariais do 2013, asinadas por todos os asistentes. 2. Respectando a disposición adicional novena da Lei 3/2012, do 06 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral, acórdase ampliar o prazo de adaptación do sistema de clasificación profesional previsto no artigo 36.3 do III Convenio Colectivo da empresa Síntax Logística, S.A., de tal modo que a Comisión Negociadora do presente Convenio reunirase nos próximos meses para adaptar o sistema de clasificación profesional do mesmo á normativa legal, adaptación que deberá producirse antes do día 8 de xullo de 2013. Tras todo iso, levántase a sesión ás 12:00 h e, lida a presente acta, é asinada en proba de conformidade por todos os asistentes. Artigo 34. Incremento salarial. 1. Para ou ano 2012, páctase que non haxa ningún incremento ou revisión salariais, sen prexuízo dá revisión salarial do ano 2011 que xa se aplicou non seu momento. 2. Para ou ano 2013, páctase un incremento salarial fixo do 0,5%, non suxeito a revisión. Ou devandito incremento será aplicable con efectos de 01 de xaneiro de 2013. 3. Ou incremento do ano 2013 aplicarase unicamente aos seguintes conceptos retributivos deste Convenio: ás táboas salariais (isto é, salario base, plus convenio e horas extraordinarias), así como ao plus de antigüidade, ao plus de nocturnidade, ao "complemento ad personam", ao "complemento salarial" e ás pagas extraordinarias.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90016832012008	STOCK UNO GRUPO DE SERVICIOS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2017 BOE nº 1, 01/01/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio colectivo entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013 sexa cal for a data da súa sinatura e da súa publicación no Boletín Oficial do Estado e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. O presente Convenio substitúe ao anterior convenio en todos os seus aspectos. Artigo 5. Denuncia e prórroga. O presente Convenio prorrogarase tacitamente por anos sucesivos de non mediar denuncia expresa por algunha das partes, manténdose vixente todo o contido do Convenio colectivo. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio colectivo cunha antelación mínima de dous meses antes da data da súa vencemento.	0,6	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,60 Artigo 6. Revisión salarial anual. Ano 2013. Para o ano 2013 as táboas salariais serán as recollidas no anexo I do presente Convenio colectivo. Ano 2014. No ano 2014 o incremento da revisión salarial será do 0,6 %, tomándose como base para a actualización a táboa salarial do ano 2013 a recollida no anexo I. Ano 2015. No ano 2015 o incremento da revisión salarial esta limitado e non excederá do 1 %. Cláusula de actualización. Segundo o IPC real do ano 2014 procederase á actualización sempre e en cando se produza un exceso entre a diferenza entre o 2 % (segundo obxectivo inflación Banco Central Europeo) e o IPC real ano 2014 con efectos do 1 de xaneiro de 2015, tendo como límite en calquera caso a efectos de actualización salarial o 1 % aínda que a diferenza entre o 2 % e o IPC real sexa maior. Enténdese por IPC real, o publicado polo Instituto de Estatística para o conxunto nacional. Ano 2016. No ano 2016 o incremento da revisión salarial esta limitado e non excederá do 1 %. Cláusula de actualización Segundo o IPC real do ano 2015 procederase á actualización sempre e en cando se produza un exceso entre a diferenza entre o 2 % (segundo obxectivo inflación Banco Central Europeo) e o IPC real ano 2015 con efectos do 1 de xaneiro de 2016, tendo como límite en calquera caso a efectos de actualización salarial o 1 % aínda que a diferenza entre o 2 % e o IPC real sexa maior. Enténdese por IPC real, o publicado polo Instituto de Estatística para o conxunto nacional. Ano 2017. Se o incremento do PIB a prezos constantes durante o ano 2016 é inferior ao 1 %, o aumento salarial será do 0,6 %. Se o incremento do PIB a prezos constantes durante o ano 2016 é superior ao 1 % e inferior ao 2 %, o aumento salarial será do 1 %. Se o incremento do PIB a prezos constantes durante o ano 2016 alcanza ou supera ao 2 %, o aumento salarial non excederá o 1,5 %, e neste caso se este % de actualización é superior ao do IPC real do ano 2016, tomarase como % de actualización o do IPC. O aumento dos salarios para cada ano de vixencia do convenio aplicarase sobre o importe total establecido na táboa salarial do anexo I deste Convenio. Este incremento será distribuído pola empresa, igual ou desigualmente entre os distintos conceptos salariais ou extrasalariais da táboa salarial do anexo I garantíndose non obstante, que o incremento retributivo total da táboa salarial do anexo I será igual ao incremento correspondente para cada ano. O incremento retributivo que se tivese que aplicar realizarase durante o primeiro trimestre do ano que corresponda.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90017052012008	SUPERCOR, SA y TIENDAS DE CONVENIENCIA, SA	Convenio colectivo	CONVENIO 2003-2016 BOE nº 93, 18/04/2013 Artigo 4. Ámbito temporal e Denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, salvo disposición expresa contida no propio Convenio, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. En materia de denuncia estarase ao previsto no artigo 86.3 do ET. Con todo, a partir da finalización da vixencia pactada, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacións, manténdose en vigor o seu contido normativo ata a firma do seguinte convenio.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 27. Salario base de Grupo. I. O salario base de grupo, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente Convenio, será de: … II. A retribución para os traballadores en prácticas será do 60 e 75 % do salario correspondente ao Grupo Profesional que se trate, durante o primeiro e segundo ano de vixencia do contrato, respectivamente. III. O salario definido neste artigo retribúe tanto as pagas extraordinarias como as vacacións.	Non	
90015923012006	SUPERMERCADOS GRUPO EROSKI [«Cecosa Supermercados, S.A.»; «Vegonsa Agrupación Alimentaria, S.A.» [VEGALSA]; «Vego Supermercados, S.A.»; «Mercash-Sar, S.L.», «Cenco, S.A.» y «Supermercados Picabo, S.L.U.»] – Código anterior 9015923	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP nº 129, 30/05/2013) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. A duración deste Convenio será de dous anos, desde o 1 de xaneiro do 2013 e ata o 31 de decembro do ano 2014. 2. O Convenio poderá ser denunciado por calquera dos seus partes asinantes mediante comunicación por escrito cun prazo de preaviso de tres meses á data do seu vencemento. Denunciado o convenio estarase para constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais. 3. Durante as negociacións para a súa renovación, as condicións pactadas no presente convenio colectivo subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Con todo, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo. 4. Se durante a vixencia prevista do Convenio Colectivo alcanzásese un Convenio Colectivo estatutario de ámbito nacional sectorial de Cadeas de Supermercados ou de Supermercados procederase á aplicación íntegra do mesmo, poñéndose en marcha os mecanismos de aplicación do Convenio sectorial con finalización automática da vixencia do presente Convenio; a condición de que se alcance cos Sindicatos asinantes do presente convenio e unha asociación empresarial na que estiver representada Grupo Eroski e, procedendo a Comisión Paritaria a determinar os concretos detalles da transición.	0	Incremento salarial 2013 indicado na f.e e calculado: 0% Artigo 30. Estrutura salarial e Salario base de Grupo. 1. Salario base de Grupo. Para o ano 2013 establécese a seguinte Táboa que identifica os Salarios Basee de Grupo, anual a tempo completo e con inclusión de pagas extraordinarias para o colectivo de traballadores/as, expresada en euros. … 2. Incremento e revisión salarial. As partes convócanse para no primeiro trimestre do ano 2014, para estudar e analizar a situación das empresas e a evolución do negocio e pactar no seu caso unha revisión dos salario.	Non	
90100133012013	TECNOCOM ESPAÑA SOLUTIONS, TECNOCOM TELECOMUNICACIONES Y ENERGÍA y TECNOCOM SYA (TES, TTE y TSyA)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOE Nº 154, 28/06/2013) 1.8 Prazo de vixencia, duración e prorroga. O presente convenio colectivo, con independencia da data da súa inscrición no Rexistro polas autoridades laborais competentes, entrará en vigor, para todos os efectos, o 1 de xaneiro de 2013, salvo as cláusulas cuxa data de efecto especifíquese de forma expresa no apartado correspondente. A duración do convenio será de dous anos a partir da súa entrada en vigor, ata o 31 de decembro de 2014, prorrogándose nos seus propios termos, de ano en ano, a condición de que non se denuncie a súa vixencia por unha das partes asinantes do mesmo. A denuncia do presente convenio deberá realizarse por escrito e ser comunicada á outra parte cunha antelación mínima dun 1 mes e máxima de 3 meses, ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado e/ou de calquera das súas prórrogas. A parte que formule a súa denuncia, e para que esta se considere válida para os efectos sinalados no apartado anterior, deberá remitir á outra parte, no prazo máximo dos dous meses seguintes ao da denuncia, proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. Caso de incumprirse este requisito, terase por non feita a denuncia. Desta comunicación e da proposta enviarase copia, a efectos de rexistro, á Dirección Xeral de Traballo.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% 3.1 Revisión salarial. Este apartado será revisado anualmente. Coñecidos e tomando como referencia os Resultados Consolidados de Tecnocom Telecomunicaciones y Energía, S.A. y Sociedades Dependientes para 2013, publicados na CNMV: se o resultado do cociente entre Beneficio Neto Atribuíble e Ingresos arroxa un resultado superior ao 1,3 %, a porcentaxe que exceda do devandito valor aplicarase á Masa Salarial da Compañía. O importe resultante distribuirase aos empregados de común acordo entre a Compañía e a representación sindical asinante do presente convenio de acordo a: a) Se o resultado é superior ao 1,3 % e inferior ao 5 %, os importes para aboar non terán consideración de consolidables. b) Se o resultado é superior ou igual ao 5 %, os importes para aboar terán a consideración de consolidables. Os custos de indemnización que superen ao valor orzado no POA para este concepto (informado á Comisión de Seguimento no primeiro trimestre de cada ano) non serán tidos en conta para o cálculo do Beneficio Neto antes indicado. Estas cantidades serán aboadas con carácter retroactivo desde xaneiro do ano en curso. A percepción dos importes que correspondan será de aplicación a todos os empregados, fóra daqueles que resulten excluídos a criterio da dirección da compañía, os cales, en ningún caso, poderán exceder do 3% do persoal.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90009942011996	TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA S.A.U. – [Código anterior 9009942]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOE nº 146, 19/06/2013) Artigo 3. Vixencia. A Dirección da Empresa e a Representación dos Traballadores son conscientes da tendencia do mercado actual de telecomunicacións cara á converxencia. O cambio producido na universalización da oferta aos clientes supuxo unha evolución do mercado cara á elaboración de paquetes globais de produtos e servizos de modo que se reciba unha oferta de solución integral de telecomunicacións. Telefónica en España vén e veu traballando nesta liña para poder continuar sendo líder no mercado das telecomunicacións. Esta tendencia empresarial propicia unha evolución nos modelos organizativos de modo que as integracións societarias dentro de Telefónica en España exponse como unha posibilidade real. Ambas as partes, sendo conscientes diso, consideran necesario manter un marco de diálogo social que permita ir preparando á Organización para futuros procesos converxentes nos que, atendendo ás necesidades estratéxicas da empresa, ao desenvolvemento de produtos e servizos que manteñan e melloren a súa posición competitiva, ás garantías necesarias de estabilidade, faciliten a empregabilidade do conxunto dos traballadores e o seu desenvolvemento profesional avanzando conxuntamente para conseguir un marco laboral máis adecuado á nova realidade empresarial. Ambas as partes apostan de forma decidida para que durante a vixencia do Convenio colectivo se avance na consecución dun marco que facilite o proceso de integración. Para ese efecto, a partir da sinatura do convenio, no Grupo de Traballo definido no art 83, impulsaranse os traballos para a homoxeneización das condicións de traballo no contexto de converxencia. Devanditos traballos deberán finalizarse durante a vixencia deste Convenio, de modo que, se non chegase a producirse societariamente esta integración, abordarase mediante o inicio dun proceso de negociación colectiva a partir do 1 de xaneiro de 2015 para conseguir un marco laboral converxente en Telefónica España cun acordo colectivo para TME e TdE. O presente Convenio iniciará a súa vixencia o día 1 de xaneiro de 2013, con excepción daquelas materias para as que se establezan prazos distintos, e finalizará o 31 de decembro de 2014, salvo que a Comisión Paritaria de Negociación Permanente prevista neste Convenio, acorde expresamente a prórroga do seu contido. A negociación do devandito acordo de prórroga deberá levarse a cabo no seo da referida Comisión durante o segundo semestre do ano 2014, sen que o termo final da súa vixencia poida superar, en tal suposto, o día 31 de decembro de 2015. O acordo así adoptado cumprirá seguidamente os mesmos requisitos de rexistro e publicación previstos legalmente no artigo 90 do Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores. De non alcanzarse un acordo sobre a prórroga do presente Convenio, entenderase automaticamente denunciado con efectos do 1 de xaneiro de 2015.	1	Incremento salarial indicado na folla estatística: 1% Disposición adicional primeira. Táboas salariais de grupos profesionais. As táboas salariais dos Grupos Profesionais recollidas no Anexo 1 son aplicables con efectividade do 1 de Xaneiro de 2013, aos traballadores adscritos a Grupos Profesionais de conformidade co establecido no VI Convenio colectivo de Telefónica Móviles España, S.A.U., así como aos traballadores que se incorporen á Empresa. Ano 2013. Táboas salariais: As táboas salariais para o ano 2013 incrementaranse un 1% respecto das táboas do 2012, sendo os valores os que figuran no anexo n.º 1. Complemento Consolidación Variable: actualizarase no mesmo porcentaxe que as táboas salariais previstas no anexo 1.(1%). Resto de conceptos económicos: O resto de conceptos económicos incluídos os complementos salariais e extrasalariais manterán os valores que teñen no ano 2012. Ano 2014. Para as Táboas salariais do ano 2014 garántese un incremento nas Táboas Salariais do ano 2013 dun 1%. Complemento Consolidación Variable: actualizarase no mesmo porcentaxe que as táboas salariais previstas para o ano 2014.(1%). O resto de conceptos económicos incluídos os complementos salariais e extrasalariais, manterán os valores que teñen no ano 2012.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90005552011988	TELEFÓNICA TELECOMUNICACIONES PÚBLICAS, S.A. (Antes CABINAS TELEFONICAS, CABITEL) [Código anterior 9005552]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 BOP nº 49, 26/02/2013 Artigo 8. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo para aqueles aspectos nos que se dispoña outra cousa. Os seus efectos económicos aplicaranse conforme se establece no acordo económico. Terá vixencia ata o 31 de decembro de 2013 e será prorrogado tacitamente por períodos dun ano en caso de non ser denunciado por algunha das partes asinantes cunha antelación mínima de dous meses antes do seu vencemento. Unha vez denunciado o presente convenio nos termos establecidos no parágrafo anterior, manterase en vigor o seu contido normativo durante un ano, de acordo co apartado 3 do artigo 86 do texto refundido do estatuto dos traballadores, ou ata que se substitúa por un novo convenio de empresa de eficacia xeral, se iso se produce con anterioridade.	0	Revisión salarial automática 2013 - Data inscrición Regcon: 06/02/2013 - Incremento salarial 2013: 0% Acordo económico 1. Salarios base. Para os anos 2012 e 2013, os soldos base para as distintas categorías laborais quedarán sen incremento algún respecto das táboas utilizadas en 2012 e serán os que figuran na táboa salarial que se achega como anexo i. 2. Distribución por conceptos. 2.1 Plan de pensións. A achega ordinaria da empresa ao plan de pensións durante o ano 2012, queda establecida no 4,5 % do salario regulador que se determina no artigo 24 do regulamento do plan de pensións. Así mesmo, as achegas obrigatorias do traballador ao plan de pensións para 2012 quedan establecidas no 3,1 % do salario regulador. A achega ordinaria da empresa ao plan de pensións durante o ano 2013, queda establecida no 2 % do salario regulador, mentres que as achegas obrigatorias do traballador ao plan de pensións durante 2013 quedan establecidas no 1 % do salario regulador que se determina no artigo 24 do regulamento do plan de pensións. 2.2 Outros conceptos económicos. o Axuda de custo: Establécese unha única contía de 37 € para a axuda de custo completa. A media axuda de custo será de 20 €. o Gastos de locomoción en vehículo propio: A compensación establécese en 0,26 €/km. o Axuda de comida: O vale de comida terá un valor de 9 €. O vale de comida será incrementado á cantidade que legalmente se determine como exento de tributación ao IRPF e non sexa considerado como retribución en especie. 3. Paga de produtividade. A paga de produtividade queda establecida de acordo ao estipulado no artigo 49 deste convenio. Aboarase a citada paga a todos os empregados que permanezan en activo ao 31 de decembro do ano que se trate, cunha permanencia mínima de catro meses ininterrompidos á devandita data e en proporción ao tempo devengado. Aqueles empregados que realicen xornada reducida percibirán a parte proporcional correspondente e cos mesmos criterios anteriores. As contías para aboar serán as seguintes: Nivel 1. Se o "OIBDA axustado por empregado" se sitúa entre o 100 % e 102,5 % do previsto: 420 €. Nivel 2. Se o "OIBDA axustado por empregado" se sitúa entre o 102,5 % e 105 % do previsto: 480 €. Nivel 3. Se o "OIBDA axustado por empregado" fose superior ao 105% do previsto: 530€. 4. Complementos. 1.º Plus festivos: Establécese nunha contía de 72 €. Cando a xornada de traballo teña unha duración inferior ao 50 % da normal establecida aboarase o 60 % da cantidade antedita. 2.º Plus de residencia: A partir do 1 de xaneiro de 2013 suprímese, deixando de ser de aplicación e por tanto de percibirse, o denominado plus de residencia. 3.º Bolsa de vacacións: A partir do 1 de xaneiro de 2013 suprímese, deixando de ser de aplicación e por tanto de percibirse, a denominada bolsa de vacacións.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90014052012002	TRADIA TELECOM SAU - [Código anterior 9014052]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 BOE Nº 181, 30/07/2013 Artigo 2. Vixencia. O presente Convenio estará vixente desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2015, cunha duración de tres anos. O Convenio quedará prorrogado automaticamente por períodos sucesivos dun ano, sempre que non se denuncie por unha das partes cunha antelación mínima de tres meses con respecto á data de expiración do mesmo ou calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo e finalizado o ano ao que se refire o último parágrafo do apartado tres do artigo 86 do E.T. sen que as partes subscribisen un novo convenio colectivo, manterase a ultraactividade do presente convenio durante un período adicional de 6 meses. No caso de que algunha das empresas do Grupo Abertis acorde un período superior ao agora pactado, este período adicional de 6 meses prolongarase polo tempo complementario necesario ata igualar ao pactado na outra compañía.	0,5	Disposición final. Durante a vixencia do convenio e para os anos 2013, 2014 e 2015, ambas as partes acordan as seguintes revisións salariais: Incremento do 0,5% anual para o ano 2013, do 1% no 2014 e do 1% no 2015 fixo e consolidable, máis un incremento variable e complementario ata o máximo do 50% do IPC do 2013 e do 100% do IPC do ano 2014 e do 100% do IPC do ano 2015 en función da porcentaxe no que o Ebitda real supere ao Ebitda orzado. O Ebitda tanto real como orzado será o agregado de Tradia e Retevisión. O incremento variable complementario será igual á porcentaxe no que o Ebitda real supere ao Ebitda orzado para cada exercicio, cun máximo do 50% do IPC menos o 0,5% para o exercicio 2013, e cun máximo do IPC menos o 1% para os exercicios 2014 e 2015. Estes incrementos serán de aplicación sobre todos os conceptos salariais incluído o prezo da quilometraxe.	Se	
90018022012010	UMIVALE MATEPSS Nº 15 [Código anterior 9018022]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOP nº 40, 15/02/2013 Artigo 3. Ámbito temporal. A vixencia do presente Convenio colectivo de Umivale Matepss estenderase desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016 coas excepcións e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio colectivo de Umivale MatepssSalvo denuncia expresa e válida do presente Convenio colectivo de Umivale Matepss, este, ao termo do ámbito temporal sinalado, prorrogarase por anualidades sucesivas. Enténdese por denuncia válida a efectuada mediante comunicación fidedigna por escrito cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Ultra-actividade: denunciado o presente Convenio colectivo de Umivale Matepss e ata que se logre acordo expreso, subsistirá o contido normativo do mesmo. Para todo aquilo que non estea disposto neste Convenio colectivo de Umivale Matepss, estarase ao establecido no texto do actualmente vixente Convenio colectivo Xeneral de Carácter Estatal para as Empresas de Seguros, Reaseguros y Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, ata a sinatura dun novo convenio sectorial.	0	Disposición adicional terceira. Revisión salarial. Todos os termos económicos recolleitos neste Convenio colectivo de Umivale Matepss, salvo aqueles de carácter absorbible e compensable, serán obxecto de revisión ao principio de cada exercicio, de acordo á cláusula de revisión salarial recollida no artigo 37 do vixente Convenio colectivo Xeneral de Carácter Estatal para as Empresas de Seguros, Reaseguros y Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social. Convenio sector: Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para vos sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dous devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, no caso de que ou índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre 31 de decembro dous anos 2008, 2009, 2010 ou 2011 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto da cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través dá elaboración dás correspondentes táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de 1. º de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para ou incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomarase como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar vos aumentos inicialmente aplicados ou ano ao que corresponde. Resultásese diferenza en menos, terase en conta para aplicar non seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para ou seguinte ano. A revisión salarial, non seu caso, aboarase nunha soa paga durante ou primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo vos conceptos afectados por esta vos seguintes: táboa de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complemento de adaptación individualizado, plus de residencia, plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90010222011996	UNION GENERAL DE TRABAJADORES (UGT) - Código anterior 9010222	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 BOP nº 95, 20/04/2013 Artigo 4. Ámbito temporal, denuncia e prórroga. 4.1 O presente Convenio entrará en vigor na data da súa sinatura e terá vixencia durante tres anos, iniciando os seus efectos o día 1 de xaneiro de 2012 e finalizando o día 31 de decembro de 2014. 4.2 Ao finalizar o período de vixencia establecido no parágrafo 4.1 anterior, o presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano, se non fose denunciado por calquera das partes negociadoras (Comisión de Seguimento de Política de Persoal e Sección Sindical Estatal) de acordo coas formalidades previstas na lexislación vixente. A citada denuncia, nos termos expresados, deberá producirse cunha antelación mínima de tres meses anteriores ao vencemento inicial ou ao de calquera das súas prórrogas anuais. Denunciado o Convenio, as partes iniciarán canto antes a negociación do próximo. 4.3 Denunciado o presente Convenio e ata que se asine outro posterior, manterase en vigor o seu contido íntegro (tanto normativo como obrigacional).	0,5	Artigo 26. Incremento salarial 2012-2013. 26.1 Para o ano 2012, as contías dos salarios e complementos permanecerán invariables, sendo as que se reflicten no articulado e nas táboas do Anexo do presente Convenio Colectivo. 26.2 Para o ano 2013, aplicarase sobre todos os conceptos retributivos vixentes ao 31 de Decembro de 2012 un incremento salarial do 0,5 %. Artigo 27. Incremento e actualización salarial 2014. 27.1 Para o ano 2014, o incremento para aplicar sobre os conceptos retributivos vixentes ao 31 de decembro de 2013 será do 0,6 %. 27.2 No caso de que a taxa de variación anual do IPC español ao 31 de decembro de 2014 situásese entre o 0,6 % e o 2% aplicarase unha revisión salarial con efecto do 1 de xaneiro de 2014 pola diferenza entre o 0,6 % e a taxa de IPC alcanzada. Se a citada taxa de variación superase o 2% ao 31 de decembro de 2014, aplicarase unha revisión salarial pola diferenza entre o 0,6 % aplicado ao comezo do exercicio e o 2%.	Non	
90007522011992	UNIPREX, SAU – [Código anterior 9007522]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 BOP nº 123, 23/05/2013 Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio será de aplicación desde a firma do mesmo e estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015, retrotraéndose os efectos económicos das subidas salariais sobre Táboas e complemento ad personam ao 1 de xaneiro do exercicio correspondente. Respecto do artigo 38, apartado g) e artigo 39 serán de aplicación desde o día 1 do mes seguinte á publicación do Convenio colectivo no BOE. Considerarase prorrogado automaticamente por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes nos tres últimos meses da súa vixencia. Artigo 4. Rescisión, revisión e denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio haberá de realizarse nos tres meses últimos da súa vixencia. Haberá de formalizarse por escrito de acordo coa lexislación vixente. Estarán lexitimados para formular a denuncia, as mesmas representacións que o estean para negocialo, de acordo co artigo 87.1 do Estatuto dos Traballadores. Salvo pacto en contrario, a negociación deberá iniciarse como máximo un mes despois de darse a denuncia do Convenio.	0,8	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0,80 Artigo 33. Disposicións xerais sobre retribucións. As retribucións do persoal a que afecta este Convenio estarán constituídas polo salario base e complementos. A) Ano 2013. Para o ano 2013 a táboa salarial de aplicación será a que se incorporan como anexo I con efecto desde o 1 de xaneiro de 2013. B) Ano 2014. Para o ano 2014 establécese un incremento sobre as táboas salariais de 2013 do 1 %. Devandito incremento realizarase sobre o salario base e o complemento ad personam do artigo 35, punto 8. C) Ano 2015. Para o ano 2015 establécese un incremento sobre as táboas salariais de 2014 do 1,2 %. Devandito incremento realizarase sobre o salario base e o complemento ad personam do artigo 35, punto 8. D) Retribución variable. Acórdase o establecemento dun sistema de retribución variable, para cada ano de vixencia do presente Convenio, en función dos resultados económicos antes de impostos alcanzados por Uniprex, S.A.U. … Unha vez determinado a porcentaxe de retribución variable, o 70 % do mesmo será consolidado nos conceptos de salario base e complemento ad personam con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do exercicio correspondente. O 30 % restante será aboado nun pago único, sen carácter consolidable, sobre os conceptos de salario base e complemento ad personam. Esta retribución variable substitúe ao sistema clásico de incremento salarial vinculado a IPC. As excepcionais condicións actuais fan necesario chegar a este acordo e só será aplicado no presente Convenio. E) Compensación e absorción. Durante a vixencia do presente Convenio colectivo, os incrementos salariais sinalados nos parágrafos anteriores non poderán ser compensados e absorbidos dos complementos de coordinación de tarefas, plus de responsabilidade, complemento de nómina, plus de libre disposición e plus de polivalencia.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90012072011999	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA [Código anterior 9012072]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2013 (BOP nº 126, 27/05/2013) Artigo 3. Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Non obstante o previsto no parágrafo anterior, os efectos deste Convenio serán a partir do día 1 de xaneiro de 2012. A vixencia deste Convenio esténdese ao longo do período comprendido desde o día 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2013, prorrogándose tacitamente por períodos se non media denuncia do mesmo por calquera das partes intervenientes. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio Colectivo entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2013. Con todo, a Comisión Negociadora constituirase na primeira semana do mes de outubro de 2012.	0	Revisión automática 2013 - Data inscrición Regcon: 09/05/2013 - Incremento salarial 2013: 0% Artigo 55. Cláusula de actualización salarial. As retribucións económicas desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31/07/2012 será a establecida na táboa anexa I; desde o 01/08/2012 ata o 31/12/2013 serán as establecidas na táboa salarial anexa II.	Non	
90012782012000	VELPA SA [Código anterior 9012782]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2013 (BOP nº 237, 03/10/2013) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio, sexa cal for a data da súa publicación, entrará en vigor o día 1 de xaneiro do ano 2012 e finalizará a súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2013. Artigo 4. Prórroga e denuncia. O presente Convenio entenderase prorrogado íntegra e tacitamente de ano en ano, en tanto non sexa denunciado por algunha das partes. A denuncia do presente Convenio Colectivo, que poderá ser formulada por calquera das partes, deberá realizarse por escrito, cunha antelación mínima de trinta días naturais á data do seu vencemento inicial, ou á de calquera das súas prórrogas. En todo caso entenderase denunciado de forma automática o 30 de novembro do ano 2013.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística: 0% Artigo 15. Estrutura salarial. As retribucións do persoal incluído no ámbito de aplicación deste Convenio estarán distribuídas, no seu caso, entre o salario base e os complementos do mesmo. Artigo 16. Salario base. Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada grupo profesional, que se fixa no Anexo I deste Convenio para o ano 2013 e que remunera a xornada de traballo pactada neste Convenio e os períodos de descanso computables como traballo.	Non	
90101642012013	VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U. (Antes ALTAIR INGENIERÍA Y APLICACIONES, S. A.)	Convenio colectivo	CONVENIO 24/07/2013 - 31/12/2016 (BOE Nº 237, 03/10/2013) Artigo 3. Ámbito temporal. A vixencia do presente Convenio abarca o período comprendido entre a data da sinatura deste Convenio e o 31 de decembro de 2016. A denuncia do Convenio poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación dun mes á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Farase por escrito, expresando a parte que promove a denuncia os ámbitos e materias a negociar dándose traslado á outra parte, enviando copia a efectos de rexistro ao organismo competente. Unha vez finalizada a vixencia pactada do convenio, e no caso de que as partes non alcanzasen un acordo no período legal de ultraactividade, o réxime xurídico regulador das relacións laborais seria os convenios colectivos provinciais ou rexionais vixentes da industria siderometalúrxica que en cada caso puidese corresponder. No caso de que para este momento existise un Convenio colectivo propio do sector de servizos enerxéticos e/ou mantemento de instalacións no que se atopa enmarcada a Empresa, sería aplicable prioritariamente este convenio.		Artigo 22. Revisión salarial. Para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio as partes acordan que a revisión dos conceptos recolleitos na táboa salarial anexa será a media dos incrementos salariais pactados para o ano anterior nos convenios provinciais da industria siderometalúrxica vixentes da Coruña, Madrid e Pontevedra. Desta maneira o incremento salarial correspondente ao ano 2014, primeiro ano de revisión, será a media dos incrementos (incluído revisións de IPC no caso de existir) dos citados convenios provinciais no ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90008082011993	VIGILANCIA INTEGRADA, SA – [Código anterior 9008082]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 BOP nº 135, 06/06/2013 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 5. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31 de decembro de 2014. Con todo, a Comisión Negociadora constituirase na primeira semana do mes de setembro de 2014.		Revisión automática 2013 e 2014 - Data inscrición Regcon: 20/05/2013 - Incremento salarial 2013: -1,75%; Incremento salarial 2014: 4,72% Artigo 76. Contía das retribucións. As contías de retribucións para cada un dos exercicios de vixencia deste convenio constan no anexo salarial. Para a base de cálculo das táboas dos anos 2014, as contías establecidas no anexo salarial deste Convenio actualizaranse cos parámetros seguintes: 1. Sobre as táboas definitiva do 2013: - Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013, é superior ao 1 % e inferior ao 2 %, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado incrementaranse nun 0,4% no ano 2014. - Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013, alcanza ou supera o 2 %, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado, incrementaranse nun 0,9 % no ano 2014. Disposición transitoria segunda. Co fin de minorar parcialmente a redución do incremento previsto para o ano 2013, do 1,6 % ao 0 % e a redución do importe da contía de determinadas retribucións a percibir durante o ano 2013 en relación co ano 2012, garántese durante o ano 2013 que para aqueles traballadores que vexan extinguida a súa relación laboral por causa non imputable ao traballador, terán dereito a percibir unha compensación económica, que para todos os efectos deberá ser considerada como salarial naqueles conceptos de tal natureza, consistente no importe equivalente á diferenza entre a retribución xerada desde o 1 de xaneiro de 2013 en virtude deste acordo e os valores económicos dos distintos conceptos inicialmente pactados para o ano 2013 que se incorporan na disposición transitoria terceira do Convenio Nacional de Empresas de Seguridade. Esta compensación formará parte igualmente do importe para efectuar o cálculo do salario regulador a efectos indemnizatorios. Así mesmo, acórdase que os traballadores aos que se extinga o contrato de traballo ao longo do ano 2013, en despedimentos individuais por causas obxectivas-económicas, cando se alegue como causa a diminución persistente de ingresos ordinarios ou vendas nos tres trimestres consecutivos, sen que concorran perdas na empresa afectada á data do despedimento, a indemnización legal de 20 días por ano traballado mellorarase en dez días por ano, manténdose en todo caso o límite máximo legal de 12 mensualidades, calculados igualmente sobre os valores dos distintos conceptos económicos que se incorporan na disposición transitoria terceira.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2013	Incremento final (%)
90100802012012	VODAFONE ESPAÑA, S.A.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 BOP Nº 122, 22/05/2013 Artigo 3. Ámbito de aplicación temporal. A vixencia do presente Convenio Colectivo será de dous anos a contar desde o pasado 1 de xaneiro de 2013 e, por tanto, ata o 31 de decembro de 2014. Con todo, os efectos económicos pactados no capítulo IV deste convenio, esténdense dous anos contados desde xullo do 2013 ata xuño de 2015. Sen prexuízo do disposto no parágrafo precedente, se un mes antes do vencemento anteriormente sinalado (decembro de 2014), ningunha das partes subscritoras do presente convenio o denunciou, a través de comunicación escrita remitida á outra parte, a totalidade do seu contido prorrogarase por un ano, é dicir, ata decembro de 2015, aínda que os seus efectos económicos farano ata xuño de 2016.		Artigo 9. Aumento da masa salarial. O aumento de masa salarial a achegar cada ano será comunicado aos sindicatos con carácter previo á súa aplicación, estando incluída nese aumento de masa salarial a revisión mínima. Artigo 10. Revisión mínima. Os partes asinantes, acordan que a empresa revisará os salarios de todos os empregados con salario (fixo máis variable ao 100 % de cumprimento de obxectivos) inferior a 43.920,77 euros, e afectos a este convenio, na contía mínima que resulte de aplicación conforme aos criterios definidos no parágrafo seguinte. Este límite salarial actualizarase de ano en ano coa revisión mínima aquí pactada. A Empresa revisará os salarios a que se refire o parágrafo anterior nun 1% sempre que os Service Revenues e o EBITDA sexan, polo menos, iguais aos do exercicio fiscal anterior. Este incremento será do 2% se ambos os parámetros (Sercices Revenues e EBITDA) alcanzan o 100,5% ou superior dos mesmos parámetros do exercicio fiscal anterior. A Dirección comprométese a facilitar á representación social as directrices básicas que guiarán a política de incentivos, coa antelación suficiente á súa aplicación. A Comisión de Interpretación e Vixilancia garantirá a implementación da revisión aquí recollida e dotarase dun Regulamento para definir e implementar as especificidades que puidesen producirse ou que puidesen producirse respecto desta revisión. Igualmente, establécese un salario mínimo de incorporación á Compañía de 15.918,12 euros. Salario base Grupos Profesionais: ….	Non	
90005473011981	ZÚRICH VIDA Y CIA SEGUROS Y REASEGUROS SA Y ZÚRIC ESPAÑA CIA. SEGUROS Y REASEGUROS SA «Zurich Insurance, PLC, Sucursal en España», « Zurich Vida, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A. Sociedad Unipersonal» y «Zurich Services, AIE» [Código anterior 9005473]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2014 (BOE nº 219, 12/09/2013) Artigo 3. Ámbito temporal: Vixencia, prórroga e denuncia. 1. Duración: A duración xeral do presente Convenio será de tres anos, desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2014, coas excepcións e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nos correspondentes artigos e Disposicións Adicionais e Transitoria deste Convenio. 2. Vixencia: O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014, salvo naquelas materias para as que dispoña unha vixencia distinta. 3. Se o Convenio non fose denunciado, prorrogaríase nos seus propios termos por anos naturais. 4. A denuncia do Convenio e/ou das súas posibles prórrogas, deberá formalizarse por calquera das partes, cun preaviso mínimo dun mes, é dicir con anterioridade ao 31 de decembro do seu vencemento, inicial ou prorrogado. A denuncia deberá formalizarse por escrito dirixido á outra parte e á Autoridade Laboral. 5. Denunciado o Convenio entenderase que o mesmo mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regula seguidamente. Devandito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o convenio fose denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordou un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Transcorridos os cales, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a procura de solución de discrepancias existentes. Finalizado o mesmo sen acordo o convenio perderá a súa vixencia.	0	Incremento salarial 2013 indicado na folla estatística e calculado: 0% Artigo 21. Salario base. 1. É o que remunera a asignación a un determinado nivel retributivo dentro do grupo profesional correspondente ao posto de traballo. 2. O seu importe para os exercicios 2012 e 2013, en valores mensuais e anuais detállase nos Anexos 1 e Anexo 2 do Presente Convenio Colectivo. Para o exercicio 2014 o seu importe será o resultante de aplicar sobre os valores do 2013, unha porcentaxe equivalente ao PIB español do exercicio 2014, con efectos 1 de xaneiro do devandito ano. Se o valor do PIB fose negativo, manteranse os valores do Salario base dos dous exercicios anteriores. 3. Percibirase nas doce mensualidades naturais do ano. Artigo 32. Cláusula revisión salarial. Especifícase, no seu caso, cada concepto retributivo.	Non	

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS. GALICIA ANO 2014

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15001005011981	COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS - [Código anterior 1501005]	Revisión Salarial	CONVENIO 2008-2011 (BOP nº 175, 31/07/2008) Táboas definitivas 2013 e provisionais 2014 no BOP nº 69, 10/04/2014 Artigo 2.º. -Vixencia. Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2008 e estará vixente, a todos os efectos, ata o 31 de decembro de 2011. Artigo 3. º. -Denuncia. Prorrogarase de ano en ano se ningunha das dúas partes o denuncia cunha antelación dun mes á data do termo da súa vixencia. A denuncia haberá de comunicarse ao organismo competente da Administración e á outra parte interesada. De prorrogarse pola tácita, todos os conceptos económicos incrementaranse no IPC real (índice de prezos ao consumo) establecido polo INE (Instituto Nacional de Estatística) máis 0,5 puntos.	0,5	Na acta de acordo das táboas definitivas 2013 e provisionais 2014 indican: Primeiro. -Que o artigo 3 do convenio colectivo establece, que en caso de que ningunha das partes o denuncie cunha antelación dun mes á data de termo da súa vixencia, este darase por prorrogado de forma tácita, cun incremento económico consistente no IPC real (índice de prezos ao consumo) establecido polo INE (Instituto Nacional de Estatística) incrementado en 0,5 puntos. Segundo. -Que o IPC real para o ano 2013 foi do 0,3%. En virtude de todo o anterior ACORDAN: Primeiro. -Proceder á revisión das táboas correspondentes ao ano 2013 conforme ao pactado, IPC real 0,3% +0,5%. Segundo. -Proceder ao incremento inicial do 0,5% para o ano 2014.	Si	Na folla estatística indica só efectos positivos
15000465011981	DERIVADOS DO CEMENTO - Código anterior 1500465	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOP nº 3, 07/01/2015) Artigo 11. º. - Ámbito temporal A duración do presente Convenio será de catro anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro do ano 2016, entrando en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial que corresponda, agás as materias nas que neste se especifique unha vixencia distinta. Non obstante o anterior, e, en evitación do baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo, na súa totalidade, o seu contido normativo, ata que sexa substituído por outro. Artigo 13. º. - Prórroga e denuncia. A denuncia para a rescisión do convenio deberá realizarse cunha antelación mínima dun mes á súa data de finalización ou de calquera das súas prórrogas.	0	Disposición final primeira. - As táboas salariais fixadas neste Convenio non xerarán atrasos, sendo de aplicación unicamente a partir do 1 de xaneiro de 2014. Para o ano 2014 e sucesivos ata fin de convenio, os incrementos salariais produciranse dependendo do incremento do PIB, segundo a seguinte táboa: . Se o incremento PIB se sitúa entre o 0,00 e o 1,00%: Incremento 0,20% . Se o incremento PIB se sitúa entre o 1,01 e o 1,50%: Incremento 0,40% . Se o incremento PIB se sitúa entre o 1,51 e o 2,00%: Incremento 0,60% . Se o incremento PIB supera o 2%: Incremento 1%	Si	0,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15000985011982	ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE - [Código anterior 1500985]	Revisión Salarial	CONVENIO 2011 – 2015 (BOP nº 194, 11/10/2013) Revisión salarial 2014 no BOP nº 94, 20/05/2014 (Corrección de erros - BOP nº 173, 11/09/2014) Artigo 6.- Vixencia e Duración O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do 2011 e a súa duración será ata o 31 de decembro do 2015. Artigo 7. -Prórroga e denuncia. A denuncia do presente convenio haberá de facerse como mínimo cun mes de antelación a súa finalización. No suposto de non ser denunciado antes da finalización da súa vixencia temporal, considerarase prorrogado a todos os efectos por un ano máis, e así sucesivamente. A devandita prórroga ou prórrogas manterá os salarios vixentes a 31 de decembro do ano de finalización do convenio. A denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, e comunicarase á Autoridade Laboral, contándose o prazo desta desde a data de recepción da referida comunicación.	1	Artigo 19.-Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementarase segundo o seguinte desglose: . Ano 2011: 0,5% de incremento. . Ano 2012: 0,5% de incremento. . Ano 2013: 0,5% de incremento. . Ano 2014: 1,0% de incremento. . Ano 2015: 1,0% de incremento. Os incrementos salariais dos anos 2011 e 2012 non devengarán ningún tipo de atrasos. Independentemente da data de publicación do presente convenio a táboa salarial para o ano 2013 será de aplicación desde o 01-06-2013, e, o incremento do 0,5% pactado sobre as táboas de 2012 devengarase desde o 01-01-2013. Artigo 20.-Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2014 se o incremento do PIB a prezos constantes no 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%. Para o ano 2015 se o incremento do PIB a prezos constantes no 2014 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%.	Non	
15000825011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - Código anterior 1500825	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP Nº 80, 29/04/2014) Artigo 4. - ÁMBITO TEMPORAL Este Convenio terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013, ata o 31 de decembro de 2014, entrando en vigor no momento da súa publicación. Non obstante, para o ano 2013 os aspectos salariais entrarán en vigor o 1 de decembro do 2013. Ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio con dous meses de antelación á finalización da súa vixencia. Unha vez denunciado o Convenio Colectivo e mentres non se alcance un novo acordo expreso, manterá a súa vixencia ata que sexa substituído por un novo Convenio Colectivo. Así mesmo, os acordos aprobados na Comisión Mixta do Convenio durante os anos 2013 e 2014, incorporaranse ao seu texto, sempre que se manteña o texto do artigo interpretado e o seu contido permaneza inalterado.	1,2 (a partir do 1 de decembro)	Artigo 40. - INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2013 increméntanse as táboas salariais publicadas no BOP o día 14/06/2012 a partir do 1 de decembro de 2013 nun 1,1%. Para o ano 2014 increméntanse as táboas salariais resultantes do incremento anterior nun 1.2% a partir do 1 de decembro de 2014. Artigo 41. - REVISIÓN SALARIAL Este artigo queda non operativo durante a vixencia do convenio	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15001235011982	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA - [Código anterior 1501235]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP nº 238, 12/12/2014) Art. 3.- Ámbito temporal e denuncia 1.- A duración do presente Convenio será desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro do 2015. 2.- Unha vez chegada a data de finalización, o Convenio prorrogarase anualmente, de non terse producido a denuncia expresa do mesmo por calquera das partes con polo menos dous meses de antelación á referida data de finalización da duración pactada ou de calquera das súas prórrogas, no seu caso. 3.- Non obstante, no suposto de ter sido denunciado e co obxecto de evitar situacións de baleiro normativo, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o seu contido normativo deica a sinatura dun novo convenio. A estes efectos, entenderase que todos os conceptos salariais teñen carácter normativo.		Art. 26.- Revisión salarial As táboas salariais fixadas para o ano 2014 no Anexo I deste Convenio reflicten a actualización acumulada dos salarios desde o derradeiro convenio. E as táboas fixadas para o ano 2015 no Anexo II supoñen un incremento do un por cento sobre as táboas do ano 2014. En consecuencia, tales táboas considéranse definitivas para os anos 2014 e 2015, sen que proceda a aplicación de revisión salarial ningunha ao final de cada un dos devanditos anos.	Non	
15001535011981	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 1501535]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 (BOP nº 231, 02/12/2014) Artigo 3. Ámbito temporal e denuncia do convenio O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013, salvo a clasificación profesional que entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, e finalizando o seu período de vixencia o 31 de decembro de 2015. O convenio quedará denunciado automaticamente polas partes negociadoras do presente convenio a partir do 30 de novembro de 2015, manténdose a vixencia do seu contido ata a sinatura doutro que o substitúa. Artigo 36 En todo o non regulado no presente convenio, rexerá como lexislación supletoria o disposto no Estatuto dos Traballadores, no II Acordo xeral de Empresas de Transporte de Mercadorías por Estrada e demais disposicións legais concordantes e vixente.	0,5	Artigo 17. SALARIO Os incrementos salariais acordados son os seguintes: - 2013: 0 % - 2014: 0,5 % - 2015: 1 % Achéganse ao presente convenio, como ANEXO I, ANEXO II e ANEXO III, as táboas salariais dos anos 2013, 2014 e 2015 respectivamente. Os atrasos que se devenguen como consecuencia da publicación do presente convenio colectivo poderán aboarse de forma rateada durante os 9 meses posteriores á súa publicación no Boletín Oficial, debendo constar nas nóminas dos traballadores o citado concepto de atrasos.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000155011982	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 2700155]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 (BOP nº 240, 18/10/2014) Artigo 3º.- Vixencia e duración.- A vixencia deste Convenio Colectivo de Traballo será desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro do ano 2017, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial da Provincia. Artigo 5º.- Denuncia.- O Convenio prorrogarase por períodos anuais ao non denunciarse, por calquera das partes, con antelación de 3 meses respecto da data da súa finalización.	0,3	Incremento salarial 2014 calculado: 0,3% Artigo 15º.- Salario base.- Os salarios para as distintas categorías para as distintas anualidades de vixencia do Convenio serán os recollidos nas táboas salariais adxuntas.	Non	
27000205011982	COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior 2700205]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2015 (BOP nº 97, 29/04/2014) ARTIGO 4.- VIXENCIA E DURACIÓN: A vixencia deste Convenio Colectivo de Traballo será desde o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2015, independentemente da súa publicación no BOP. ARTIGO 5.- DENUNCIA E RESCISIÓN: Cunha antelación mínima de 30 días á data de remate do Convenio deberá ser este denunciado por calquera das partes. Denunciado o Convenio e unha vez rematada a duración pactada, o Convenio quedará prorrogado no seu conxunto por termo de como máximo catro anualidades. A ausencia de denuncia deste Convenio significará en todo caso a prórroga do mesmo no seu conxunto por termo dun ano.	0,5	ARTIGO 10.- SALARIO BASE: Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013, as retribucións que figuran no Anexo I do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento salarial do 0,4% sobre a última táboa publicada do Convenio previamente actualizada nun 1,5%. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014, comprende as retribucións que figuran no Anexo II do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento salarial do 0,5% sobre a táboa salarial do ano 2013. Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2015, comprende as retribucións que figuran no Anexo III do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento salarial do 0,7% sobre a táboa salarial do ano 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000515011982	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 2700515]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 44, 22/02/2014) Revisión salarial 2014 - BOP nº 69, 25/03/2014 Artigo 4: Vixencia e duración A vixencia do presente Convenio Colectivo será de tres anos, desde 1 de xaneiro de 2013 a 31 de decembro do 2015. Artigo 5: Denuncia do Convenio e cláusula de ultraactividade Calquera das partes asinantes do presente convenio, poderá denuncialo cun tempo mínimo de antelación dun mes ata o remate da súa vixencia. Rematada a vixencia do presente convenio colectivo, e de non terse renovado por un novo convenio, o presente manterase en vigor ata a súa renovación, manténdose as súas cláusulas normativas e obrigacionais.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: 1º.- Aprobación das táboas salariais para o ano 2014 do Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por Estrada da provincia de Lugo, de acordo co art. 25 do mesmo. Revisadas as Táboas Salariais, coa aplicación do incremento do 0,5% previsto no texto do convenio para o ano 2014, sobre as do ano 2013, de acordo co artigo 25 do mesmo, as partes acordan dar a súa conformidade a ditas táboas, que se xuntan á presente acta, e proceder á súa sinatura. Artigo 25.- Salarios Os incrementos salariais a aplicar en todos os conceptos serán: Ano 2013: Aplicaranse as táboas de 2012. Ano 2014: 0,5% de incremento so as táboas de 2013. Ano 2015: 1% de incremento sobre as táboas de 2014 No caso de que o IPC do ano 2014 supere a porcentaxe establecida para o incremento salarial dese ano, sumaráselle a dito incremento o 50% da diferenza entre o 0,5% e IPC real, unha vez sexa coñecido este, no ano 2015, sen carácter retroactivo. Se con motivo do incremento salarial as táboas de 2015 sobrepasen o 1,5%, reunirase a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo, no prazo dun mes, para avaliar o impacto que nas empresas afectadas polo convenio podan ter eses incrementos na súa viabilidade financeira e, en todo caso, intentando evitar o acollemento ás cláusulas de descolgue, das mesmas Unha vez coñecido o IPC real do ano 2015, e sen carácter retroactivo, actualizaranse as táboas de 2015, co 50% da diferenza entre o 1% e o IPC real. De acordo cos parágrafos anteriores, manterase a revisión salarial do convenio, pero tendo en conta os Acordos Confederais asinados entre a Patronal e os sindicatos máis representativos sobre a moderación salarial na negociación colectiva.	Si	Non procede aplicación

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
32000265011982	PANADERÍAS - [Código anterior 3200265]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2012 (BOP nº 141, 25/06/2011) Prórroga - Revisión salarial 2014 no BOP nº 121, 29/05/2014 Prórroga - Revisión salarial 2013 no BOP nº 165, 19/07/2013 Cláusula de revisión salarial 2012 (BOP Nº 142, 21/06/2013) Revisión salarial 2012 no BOP nº 85, 13/04/2012 Artigo 3º.- Vixencia. Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e para os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2011. Artigo 4º.- Duración. A duración deste convenio será de dous anos ata o 31 de decembro de 2012, prorrogado pola tácita recondución sempre que non sexa denunciado de acordo cos preceptos legais, cun aviso previo de tres meses (artigo 85.2º) e, segundo o Estatuto dos traballadores. Á finalización deste convenio manterán a súa vixencia todas as súas cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte.	1	Na acta da revisión salarial - prórroga 2014 indica: Acordo: O actual convenio colectivo incrementase nun 1%, sendo as táboas salariais as seguintes: Oficial de pa: 30,35 € Oficial de masa: 29,23 € Oficial de mesa: 29,23 € Axudante: 28,09 € Mordomo: 29,23 € Repartidor de pan a despachos: 29,23 € Repartidor de pan a domicilio: 26,99 € Oficial administrativo: 942,36 € Chofer repartidor: 30,35 € Plus horario: 28.28 € Nocturnidade: 70,70 € Revisión salarial: no ano 2014, no suposto de que o índice de prezos ao consumo (IPC) supere o 1,5%, efectuarase unha revisión salarial no exceso producido, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro.	Si	Non procede aplicación
32000785011999	PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS - [Código anterior 3200785]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP nº 172, 29/07/2014) Artigo 3º. - Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor, para todos os seus efectos, o día 1 de xaneiro de 2014, ata o 31 de decembro de 2015. Unha vez finalizada a súa vixencia inicial, entenderase prorrogado por períodos dun ano se calquera das partes non o denuncia por escrito ante a outra con tres meses de antelación á data de finalización da súa vixencia, expresándose na denuncia as cuestións obxecto de negociación. Artigo 28º. - Dereito supletorio. No non establecido neste convenio, as partes remítense ao acordo marco estatal de pastelaría, confeitaría, bolaría, repostaría e pratos precociñados, (BOE, 11-03-1996) e o Real decreto lexislativo 1/1995, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.		Artigo 18º. - Salario. As condicións económicas para 2014, son as que se detallan no anexo I, e representan un incremento de 0.50% sobre as de 2012. O seu pagamento farase efectivo a partir do mes de xullo de 2014, non tendo carácter retroactivo., non aboándose en consecuencia incremento de xaneiro a xuño de 2014. En 2015, os salarios incrementaranse no 1%, aboándose desde o 1 de xaneiro, segundo a táboa do anexo I.	Non	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000085011981	ALMACENISTAS DE MADEIRA - [Código anterior 3600085]	Convenio colectivo	ACTA DA COMISIÓN NEGOCIADORA DO CONVENIO asinada o 13/02/2014 Publicación: BOP Nº 70, 10/04/2014 Acordan a táboa salarial 2014 e os atrasos dos anos 2012 e 2013. Indican que "tal e como se acordou na anterior reunión o texto do convenio queda prorrogado ata a sinatura do próximo acordo". ACTA DA COMISIÓN NEGOCIADORA DO CONVENIO asinada o 03/07/2013 Publicación: BOP Nº 156, 16/08/2013 Acordan continuar a negociación do convenio e a ultraactividade do que está en vigor ata que non se chegue a un acordo expreso que o substitúa. CONVENIO 2011 (BOP nº 169, 03/09/2012) Acordo sobre Plans de xubilación parcial no BOP Nº 90, 10/05/2013 - Calendario laboral 2014 no BOP nº 50, 13/03/2014 Calendario laboral 2013 no BOP nº 49, 11/03/2013 Calendario laboral 2012 no BOP Nº 91, 11/05/2012 ARTIGO 5. -EFECTOS ECONÓMICOS Independentemente da entrada en vigor do presente Convenio, os seus efectos económicos comezarán a rexer a partir do día 1 de xaneiro de 2011. ARTIGO 6. -DURACIÓN O presente Convenio finalizará a súa vixencia o día 31 de decembro de 2011. ARTIGO 7. -DENUNCIA. De acordo coa lexislación vixente do Convenio, terá que ser denunciado con tres meses de antelación á data de finalización deste, que é o 31 de decembro de 2011.		Na acta da acordo da revisión salarial - prórroga 2014 indica: ... En Vigo, nos locais da Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra, sendo as dez horas do día 13 de febreiro do 2014, reúnese a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo do sector de Almacenistas de Madeira da provincia de Pontevedra. ... En concepto de atrasos correspondentes aos anos 2012 e 2013, pagaranse 100 € lineais a todos os traballadores antes do 30 de xuño de 2014. ... Apróbase a táboa de salarial aplicable a partir do 1 de xaneiro de 2014. ... Tal e como se acordou na anterior reunión o texto do convenio queda prorrogado ata a sinatura do próximo acordo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000345011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3600345]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 113, 13/06/2014) Art. 4. Duración e vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos 10 días da sinatura. Terá unha duración de dous anos, contados a partir do día primeiro de xaneiro de 2014, finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2015. Art. 5. Prórrogas. O Convenio entenderase tacitamente prorrogado por períodos anuais, sempre que non sexa denunciado por calquera das partes. A denuncia do Convenio haberá de formularse por escrito e será comunicada á outra parte cunha antelación mínima de tres meses á terminación da súa vixencia. Unha vez denunciado o Convenio e ata que entre en vigor un novo do mesmo ámbito, será de aplicación o presente na súa totalidade.		Art. 7. Retribucións. As retribucións salariais para os anos de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Art. 8. Revisión salarial. Non se contempla para os dous anos de vixencia do Convenio.	Non	
36001835011992	MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS - [Código anterior 3601835]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 (BOP nº 153, 11/08/2014) ARTIGO 2. DURACIÓN E VIXENCIA. O presente convenio colectivo terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2014. Con independencia da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia (B.O.P.)., o convenio entrará en vigor aos 15 días da súa sinatura, se ben os efectos económicos dos salarios pactados para o primeiro ano se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2011, comprometéndose as empresas a aboar os atrasos na primeira nómina posterior á sinatura do convenio. Entenderase prorrogado de ano en ano, agás denuncia de calquera das partes con tres meses de antelación, polo menos, á data do seu remate. A dita denuncia deberá facerse por escrito á outra parte afectada polo convenio. O vixente convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito. Esta cláusula so terá aplicación na vindeira negociación e será motivo de futuras negociacións para volver a activar a mesma.	1	Artigo 16. INCREMENTOS SALARIAIS. O salario base para cada un dos anos de vixencia do convenio en todos os conceptos económicos será: Ano 2011: sen incremento. Ano 2012: 1% . Ano 2013: 1%. Ano 2014: 1%. A revisión salarial so actuará no último ano de vixencia e será a diferenza do incremento ao IPC real	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000965011981	MÁRMORES E PEDRAS - [Código anterior 3600965]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 Publicación en galego no BOP nº 3, 07/01/2015 Publicación en castelán no BOP nº 12, 20/01/2015 CALENDARIO LABORAL 2015 publicado no BOP nº 245, 19/12/2014 3. VIXENCIA 3.1 Vixencia. O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de catro anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2016. Unha vez finalizada a vixencia inicial ou de calquera das súas prórrogas -que serán anuais-, o texto do convenio continuará rexendo na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como obrigacional ata que sexa substituído por outro. 3.2 Procedemento de denuncia. Para dar cumprimento ao previsto en el artigo 86.2 do Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que este convenio non precisa denuncia previa para iniciar a negociación do convenio que o substitúa.	0,6	9.12 Incrementos salariais. Para os anos 2013, 2014, 2015 e 2016, aplicaranse os seguintes incrementos económicos sobre todos os conceptos existentes nas táboas do convenio: ANO 2013 ANO 2014 ANO 2015 ANO 2016 0,6% 0,6% 1,0% 1,2% Ese incremento non será aplicable ós conceptos salariais ou extrasalariais que teñan fixada una contía concreta para cada ao de vixencia do presente convenio, tales como o plus de tóxico, penoso o perigoso, ou a antigüidade consolidada. 9.13 Revisión salarial Páctase expresamente realizar una revisión salarial sobre os conceptos das táboas de convenio nos seguintes termos: · Ano 2014: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 3%, aplicándose o incremento exclusivamente sobre ese exceso. · Ano 2015: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 3%. aplicándose o incremento exclusivamente sobre ese exceso. · Ano 2016: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,3%. aplicándose o incremento exclusivamente sobre ese exceso. En cada un dos exercicios contemplados, a revisión sobre o exceso dos límites fixados operará con efectos retroactivos desde primeiro de xaneiro do ano correspondente.	Si	Non procede aplicación
36002135011991	TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3602135]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 197, 13/10/2014) ART. 2. DURACIÓN E VIXENCIA. - O presente Convenio terá unha duración de tres anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016. Entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. A denuncia do Convenio colectivo será automática e as partes comprométense a constituír a Comisión Negociadora durante a primeira quincena de outubro de 2016; non obstante, o convenio vencido quedará prorrogado na súa integridade ata que sexa substituído por outro do mesmo ámbito.	0	ART. 7. SOLDOS E SALARIOS. - O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, haberá de rexerse para todo o período de vixencia do Convenio polas táboas salariais anexas. As devanditas táboas son o resultado de actualizar o salario base aplicable, para todas as categorías profesionais, nas seguintes porcentaxes: - Para o ano 2014 o salario base incrementarase para todas as categorías un 0%. - Para o ano 2015 o salario base incrementarase para todas as categorías un 0, 5%. - Para o ano 2016 o salario base incrementarase para todas as categorías un 1%.	Non	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
82000215011993	LOUSAS DE OURENSE E LUGO - [Código anterior 8200215]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (DOG nº 124, 02/07/2014) CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO DO SECTOR DA LOUSA, DE OURENSE E LUGO, ANOS 2014, 2015 E 2016 Artigo 3. Ámbito temporal: vixencia e duración Este convenio entrará en vigor a partir do día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia, e producirá efectos económicos, en canto a salarios se refire, desde o día 1 de xaneiro de 2014, excepto para as empresas de Lugo a que lle sexa aplicable por primeira vez e cuxa aplicación íntegra entrará en vigor aos dous meses seguintes da súa publicación no Diario Oficial de Galicia. Artigo 4. Denuncia do convenio 1. De conformidade co artigo 85.3.d) do Estatuto dos traballadores, a denuncia do presente convenio poderá ser efectuada por escrito, por calquera das súas partes asinantes, cunha antelación mínima de 30 días a partir da finalización da súa vixencia; en caso contrario entenderase denunciado automaticamente no momento da finalización da súa vixencia. 2. Da denuncia efectuada conforme o parágrafo precedente, darase traslado a cada unha das partes lexitimadas para negociar. 3. A parte que formule a denuncia deberá acompañar unha proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. Desta comunicación e da proposta enviarase copia, para efectos de rexistro, á autoridade laboral. 4. No prazo de 30 días desde que se formule a denuncia ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio colectivo. Nesta primeira reunión, tras constituír a mesa negociadora, as partes formularán as súas propostas de negociación e fixarase o calendario de reunións.	0	Incremento salarial 2014 calculado: 0% ARTIGO 14°. - SALARIOS. Os salarios pactados para o ano 2014 son os que figuran na primeira columna da táboa salarial do anexo II. Páctase un incremento salarial, en todos os conceptos salariais do convenio, do 0,25% para cada un dos anos, 2015 e 2016. Os salarios pactados para os citados anos son os que figuran na primeira columna das táboas salariais dos anexos III e IV, respectivamente. Co fin de facilitar a elaboración das nóminas, así como que os traballadores/as perciban mensualmente a mesma cantidade económica, con independencia dos día naturais ou laborais do mes de que se trate, establécese o salario base a razón de 30 días / mes e o plus de asistencia, a razón de 21 días / mes. Os salarios aboaranse polas empresas aos traballadores/as, dentro dos cinco primeiros días hábiles do mes seguinte ao seu devengo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
82000565012002	POMPAS FÚNEBRES - [Código anterior 8200565]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2014 (DOG nº 60, 27/03/2012) REVISIÓN SALARIAL 2014 no DOG nº 50, 13/03/2014 Acordo da Comisión paritaria (aclaración artigo 36.G -día asuntos propios-) publicado no DOG nº 7, 13/01/2014 Artigo 4. Vixencia. O presente convenio, que entrará en vigor a partir da data da súa publicación no Diario Oficial de Galicia terá unha duración de tres anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2014; non así as táboas salariais que se establecen para o ano 2012 e 2013, procedéndose á súa revisión para o ano 2014 no último trimestre do 2013. Os efectos económicos do presente convenio operarán desde o 1 de xaneiro de 2012.As cantidades aboadas polas empresas durante o ano 2012 que supoñan unha maior retribución, en cómputo anual, con respecto ao ano 2011, serán consideradas como entregas á conta do presente convenio. Na falta de denuncia expresa entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais. Calquera das partes poderá solicitar a súa revisión, formulando a denuncia deste á outra parte e á autoridade laboral competente, con tres meses de anticipación á data de expiración da súa vixencia ou á de calquera das súas prórrogas. No caso de que non chegue a constituírse a mesa de negociación no período de tres meses, despois de realizada a correspondente denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así as táboas salariais, que aumentarán, no caso de que sexa por causas atribuíbles aos traballadores, co IPC real para o ano entrante máis medio punto, e con dous puntos se son atribuíbles ás empresas.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: ACORDO: Aprobar a revisión salarial para o ano 2014 do convenio colectivo autonómico para o sector de pompas fúnebres de Galicia cun incremento do 0,5 %.	Non	

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15003792012001	ARTEIXO TELECOM, S.A. - Código anterior 1503792	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2012 (BOP nº 103, 01/06/2011) Prórroga para 2013 no BOP nº 13, 18/01/2013 Prórroga para 2014-2015 no BOP nº 40, 27/02/2014 Na acta de acordo da prórroga para 2014-2015 indica: Reunidas as partes, adoptan o seguinte acordo: Prorrogar o convenio de empresa vixente ata o 31 de decembro de 2013, por un período de dous anos, ata o 31 de decembro de 2015. Esta prórroga afectará á totalidade do convenio, agás no relativo aos artigos 2, 3 e 14 do convenio, que quedarán redactados nos seguintes termos: Artigo 2. Prorrógase a vixencia do presente convenio desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. Artigo 3. Durante o devandito período será de aplicación a normativa incluída no presente convenio salvo o expresamente pactado no acordo de data 15 de xaneiro de 2014. Na acta de acordo da prórroga para 2013 indica: ACORDOS: 1º. - Prorrogar por un ano, como mínimo as táboas salariais actuais 2012, aplicando o incremento salarial que se pacte no convenio provincial do metal. 2º. - Así mesmo, autorízase o traslado e copia deste escrito á autoridade laboral competente para os efectos de constancia e rexistro. E en proba de conformidade de canto antecede, subscriben a presente acta os abaixo asinantes no lugar e data do encabezamento. Artigo 2. Ámbito temporal, denuncia e prorroga. O presente convenio colectivo, terá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2012. Non obstante o anterior, e para evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez rematada a súa vixencia inicial, ou calquera das súas prórrogas, o contido normativo do presente convenio colectivo continuará rexendo, na súa totalidade, ata que sexa substituído por outro. A denuncia do convenio poderase efectuar por calquera das partes asinantes, podendo formularse cunha antelación mínima de dous meses á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia farase por escrito que, de feito fidedigno, que a parte denunciante fará chegar á outra. A dirección da empresa comprométese a respectar e consolidar os salarios vixentes á súa finalización, ata a negociación e pacto dun novo convenio colectivo.		Na acta de acordo da prórroga para 2014-2015 indica: Reunidas as partes, adoptan o seguinte acordo: Prorrogar o convenio de empresa vixente ata o 31 de decembro de 2013, por un período de dous anos, ata o 31 de decembro de 2015. Esta prórroga afectará á totalidade do convenio, agás no relativo aos artigos 2, 3 e 14 do convenio, que quedarán redactados nos seguintes termos: Artigo 2. Prorrógase a vixencia do presente convenio desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. Artigo 3. Durante o devandito período será de aplicación a normativa incluída no presente convenio salvo o expresamente pactado no acordo de data 15 de xaneiro de 2014. Artigo 14. Aplicarase mobilidade funcional, facilitando a empresa a formación necesaria para iso. A mobilidade producirase desde as actuais funcións indirectas cara a funcións directas propias de auxiliar de fabricación, nas condicións establecidas polo artigo 39 do actual Estatuto dos Traballadores. Naqueles casos en que se aplique esta mobilidade funcional, o traballador terá dereito preferente a retornar ao posto de orixe desempeñando funcións indirectas no momento en que este posto se volvese crear. Esta medida terá vixencia durante os anos 2014 e 2015. Así mesmo se deixa sen efectos o establecido nos artigos 18 e 19 durante a vixencia da presente prórroga. Non será de aplicación ningún artigo que poida resultar contrario aos termos do acordo de data 15 de xaneiro de 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100252012013	ASESORÍA CERVANTES S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP Nº 15, 23/01/2014) Art. 3.-Ámbito temporal e denuncia. 1.-A vixencia do presente convenio será de DOUS ANOS, e estenderase desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro do 2015. 2.-Ao amparo do previsto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores calquera das partes poderá denunciar, por escrito, o presente convenio cunha antelación mínima de dous meses antes da data de remate da súa vixencia. 3.-Non obstante, rematada a súa vixencia, e co obxecto de evitar situacións de baleiro normativo, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o seu contido normativo deica a sinatura dun novo convenio. Art. 6.-Normas supletorias. No que non estea previsto neste convenio estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores e nas demais disposicións legais e regulamentarias vixentes que sexan de aplicación.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Art. 27.-Revisión salarial. As táboas fixadas nos anexos I e II deste convenio considéranse definitivas para todo o período de duración deste convenio, sen que proceda a aplicación de revisión salarial algunha ao fin de cada un dos dous anos de vixencia.	Non	
15100292012014	AUTOS MAGALLANES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/02/2014 - 31/12/2018 (BOP Nº 69, 10/04/2014) Artigo 3. º. -Ámbito temporal de aplicación. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de febreiro de 2014, con independencia da súa data de publicación O presente convenio terá vixencia ata o día 31 de decembro de 2018. Á chegada do devandito prazo, o Convenio entenderase automaticamente denunciado. Artigo 19. -Lexislación subsidiaria. En todo o non previsto neste convenio, será de aplicación a lexislación laboral vixente e concretamente o texto refundido do Estatuto dos traballadores	0	Artigo 10. º. -Retribucións. A partir do 1 de febreiro de 2014, será de aplicación a táboa salarial establecida no anexo I. Nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2014-2015) non se producirá incremento salarial ningún. Para o ano 2016 establécese un incremento salarial do 0,50%, do 0,5% para o ano 2017, e do 1% para o ano 2018.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15003382011998	CÁRITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA - [Código anterior 1503382]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 112, 13/06/2014) Artigo 3. -Ámbito temporal O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no BOP, sendo a súa vixencia (sen prexuízo do establecido no artigo 5) desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015, retrotraéndose os efectos económicos ao 1 de xaneiro de 2013. Artigo 4. -Denuncia e prórroga Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cunha antelación mínima de dous meses ao seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte e será rexistrada telematicamente no rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo da comunidade autónoma de Galicia, a través da aplicación informática REGCON. Denunciado o convenio, e en tanto non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que se aboarán desde o primeiro mes do ano. De non ser denunciado, ou de non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio se prorroga automaticamente, estando vixente e de plena aplicación ata que sexa substituído por outro convenio negociado polas partes; a devandita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos deste nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano.	1,3	Artigo 30. -Incremento salarial As partes pactan os seguintes incrementos salariais: ·Para o ano 2013: Manter os salarios do 2012. ·Para o ano 2014: Incremento do IPC real do ano 2013 máis o 1% sobre todos os conceptos retributivos existentes á sinatura do convenio. ·Para o ano 2015: Incremento do IPC real do ano 2014 máis o 0,8% sobre todos os conceptos retributivos existentes a data 31 de decembro de 2014. (En ambos os dous supostos non operará diminución salarial nos casos que por deflación o IPC resulte negativo) Os devanditos incrementos aplicaranse desde o 1 de xaneiro de cada ano.	Non	
15100272012014	CASAIS Y CÍA, S.L. [Nota: Código anterior 1502162 - 15003162011995]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP nº 19, 29/01/2014) Artigo 2. º. -Vixencia e duración. O presente convenio terá unha duración de dous anos, con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2014, ata o 31 de decembro de 2015. En caso de non mediar denuncia por calquera das partes afectadas cunha antelación non menor de dous meses ao termo da súa vixencia, o convenio quedará prorrogado por un período de dous anos. A denuncia formalizarase por escrito e remitirase ao representante legal da outra parte.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 3º. - DEVENGOS SALARIAIS. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos salariais desde o 1 de xaneiro de 2014	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100092132014	CONCELLO DE ARZÚA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 28/11/2014 - 31/12/2016 BOP Nº 228, 27/11/2014 Artigo 4.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 1. O presente acordo regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2016, data na que se entenderá prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo Acordo que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2. O Acordo considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes por escrito con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Acordo, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	Artigo 73.-Contía das retribucións. 1. As retribucións básicas dos funcionarios do Concello de Arzúa devengaranse cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado. 2. O Complemento de Destino do persoal funcionario do Concello devengarase cada ano, coa periodicidade previstas na correspondente Lei de Presupostos Xerais do Estado e conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada empregado/a. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de rrhh similar, que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo. 3. As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de rrhh similar, que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo. 4. No caso de que se estableza o Complemento de Produtividade, corresponde ao Alcalde a distribución e asignación individualizada da contía global fixada nos orzamentos para complemento de produtividade, de acordo cos criterios xerais previamente establecidos polo Pleno. Os criterios xerais de distribución e asignación individual dos complementos de produtividade serán obxecto de negociación coa representación sindical. As cantidades que perciba cada traballador por este concepto serán de coñecemento público dos demais funcionarios, así como dos representantes sindicais. 5. As gratificacións por servizos extraordinarios fóra da xornada laboral non poderán ser fixas na súa contía nin periódicas no seu devengo. No suposto excepcional de que, de conformidade co previsto no artigo 46, os servizos extraordinarios realizados fóra da xornada laboral sexan remuneradas economicamente, seguiranse os seguintes criterios: a) Con carácter xeral, cada hora extraordinaria traballada será retribuída co valor de 1, 5 horas normais. b) As horas extraordinarias traballadas en horario nocturno, en domingos ou en festivos retribuiranse co valor de 1, 75 horas normais. c) As horas extraordinarias traballadas os domingos ou festivos en horario nocturno retribuiranse co valor de 2 horas normais. O valor da hora normal de traballo será o resultado de dividir a retribución anual bruta correspondente a cada categoría profesional (deducidos os trienios e a produtividade) entre a xornada anual de traballo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100382012014	CONCELLO DE ARZÚA - Persoal laboral	Convenio colectivo	CONVENIO 28/11/2014 – 31/12/2016 BOP Nº 228, 27/11/2014 Artigo 4.–Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 1. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2016, data na que se entenderá prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo convenio que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2. O convenio considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes por escrito con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo convenio, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	Artigo 75.-Contía das retribucións. 1. As retribucións básicas dos traballadores do Concello de Arzúa aboaranse cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado. 2. Nivel de competencia e mando dos traballadores do Concello de Arzúa aboaranse cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado. A tal fin, fíxanse como niveis mínimos e máximos dos postos de traballo en función do seu grupo de pertenza os mesmos que os dos funcionarios locais, que son os seguintes: Grupo Nivel mínimo Nivel máximo I 22 30 I I 18 22 III 16 20 IV 12 16 V 10 14 Tódolos postos de traballo que teñan asignado un nivel inferior aos niveis mínimos que se establecen serán clasificados automaticamente co nivel mínimo do correspondente grupo. 3. Na determinación da contía a asignar en concepto de Factores complementarios, ademais das circunstancias previstas na normativa vixente, teranse en conta especificamente as tarefas desempeñadas en réxime de especial dedicación, en horarios nocturnos, festivos ou en réxime de distorsión horaria. En ningún caso poderá asignarse mais dun complemento específico a cada posto de traballo, aínda que ao fixar este poderán tomarse en consideración conxuntamente dúas ou mais das condicións particulares que poidan concorrer nun posto de traballo. O pleno determinará, unha vez valorado e dentro do marxe que lle permita a lei, as contías que en concepto de factores complementarios lle corresponden a cada posto de traballo. 4. No caso de que se estableza o Complemento de Produtividade, corresponde ao Alcalde a distribución e asignación individualizada da contía global fixada nos orzamentos para complemento de produtividade, de acordo cos criterios xerais previamente establecidos polo Pleno. Os criterios xerais de distribución e asignación individual dos complementos de produtividade serán obxecto de negociación coa representación sindical. As cantidades que perciba cada traballador por este concepto serán de coñecemento público dos demais traballadores, así como dos representantes sindicais. 5. As gratificacións por servizos extraordinarios fóra da xornada laboral non poderán ser fixas na súa contía nin periódicas no seu devengo. No suposto excepcional de que, de conformidade co previsto no artigo 47, os servizos extraordinarios realizados fóra da xornada laboral sexan remuneradas economicamente, seguiranse os seguintes criterios: a) Con carácter xeral, cada hora extraordinaria traballada será retribuída co valor de 1,5 horas normais. b) As horas extraordinarias traballadas en horario nocturno, en domingos ou en festivos retribuiranse co valor de 1,75 horas normais. c) As horas extraordinarias traballadas os domingos ou festivos en horario nocturno retribuiranse co valor de 2 horas normais. O valor da hora normal de traballo será o resultado de dividir a retribución anual bruta correspondente a cada categoría profesional (deducidos os trienios e a produtividade) entre a xornada anual de traballo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15004772022010	CONCELLO DE VEDRA - Persoal laboral – [Código anterior 1504772]	Convenio colectivo	CONVENIO 18/12/2014 - 31/12/2016 (BOP nº 241, 17/12/2014) Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e denuncia O presente convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2016, data na que se entenderá prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo convenio que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. O convenio considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo convenio, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. Mentres duren as negociacións e ata a firma e publicación do novo texto, o presente convenio seguirá en vigor.		Disposición adicional Cuarta. Actualización das contías das retribucións. Durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine a lexislación do Estado para o persoal o servizo das Administracións Públicas, sen prexuízo das adecuacións necesarias para asegurar que as asignadas a cada posto de traballo garden relación con contido, especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade ou penosidade do mesmo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	
15003851012002	CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA - [Código anterior 1503851]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 107, 06/06/2014) Artigo 2. - Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor con efectos do 1 de xaneiro de 2013 e a súa duración será de tres anos, finalizando a súa vixencia, polo tanto, o 31 de decembro de 2015, debendo ser denunciado por escrito cunha antelación mínima de dous meses á súa data de expiración, prorrogándose tacitamente de ano en ano de non existir a denuncia. En tal caso continuará vixente a totalidade do articulado deste convenio coa excepción das normas establecidas no capítulo de retribucións as cales se verán aumentadas no tanto por cento que fixe cada ano a Lei de Presupostos Xerais do Estado ou calquera outra disposición máis beneficiosa que fose de aplicación. Artigo 4. - Aplicación. 1. - No non previsto será de aplicación o Estatuto Básico do Empregado Público, o Estatuto dos Traballadores e, no seu defecto, as restantes disposicións legais de carácter xeral que regulan as condicións laborais. 2. - En todo caso respectaranse as condicións máis beneficiosas concedidas a todos ou algúns dos traballadores pola empresa.		Non indica % Artigo 29. - Conceptos retributivos Artigo 30. - Táboas salariais	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15001152011986	DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1501152]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP Nº 30, 13/02/2014) Artigo 3.-Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e estará vixente ata o 31 de decembro do mesmo ano, agás nas materias nas que no seu texto se estableza outro período de vixencia, e prorrogarase automaticamente, por períodos dun ano, a non ser que fora denunciado por calquera das partes lexitimadas cun mínimo de catro (4) meses de antelación a finalización da vixencia do seu período inicial ou de calquera das súas prórrogas. En caso de denuncia, quedará vixente o presente convenio colectivo ata que as partes cheguen a acordo na redacción dun novo convenio.	0	Artigo 13.-Retribucións e estrutura retributiva. 1. Equiparación. Equiparación das retribucións.-As retribucións do persoal laboral equipáranse ás do persoal funcionario cando desempeñen postos de grupos, subgrupos, niveis e/ou categorías que resulten equiparados segundo o que dispoñan as relacións de postos de traballo. As contías fixaranse de conformidade co que establezan para os funcionarios da Administración local nas correspondentes leis de orzamentos xerais do Estado. E non poderán acordarse incrementos retributivos que globalmente supoñan un incremento da masa salarial superior aos límites fixados anualmente na Lei de orzamentos xerais do Estado para os empregados públicos. Período transitorio.-Para a equiparación das retribucións de todo o persoal laboral e funcionario, partindo da situación actual, habilitarase un período de tempo transitorio de dous (2) anos como máximo, desde o 01/01/2014 ata o 31/12/2015. A equiparación retributiva plena será totalmente efectiva desde o 01/01/2016, sen excepcións. 2.-Retribucións e estrutura retributiva. Retribucións do persoal laboral fixo do cadro de persoal.-A estrutura retributiva do persoal laboral da Deputación Provincial da Coruña será a mesma que para os funcionarios das administracións públicas e segundo o que en cada momento dispoña a lexislación vixente para o persoal funcionario. As contías corresponderanse coa adscrición da persoa traballadora ao subgrupo ou grupo, no suposto de que este non teña subgrupo, nivel e tipo de posto fixados na correspondente relación de postos de traballo e nas táboas salariais do ANEXO I. A estrutura retributiva será a recollida nas táboas salariais incorporadas neste convenio como anexo, que serán a base da inclusión dos postos e prazas na relación de postos de traballo. Retribucións do persoal laboral non fixo do cadro de persoal.-O persoal laboral non fixo do cadro de persoal percibirá as retribucións correspondentes ao posto que desempeñe, que haberá estar equiparado a algún dos tipos de posto que figuren na relación de postos de traballo e nas táboas salariais do ANEXO I. Esta estrutura retributiva será de aplicación tanto o persoal laboral fixo coma o persoal laboral non fixo do cadro de persoal. Compensación e absorción.-Será de aplicación nesta materia o mesmo contido da regulación que establezan, no seu caso, as leis de orzamentos xerais do Estado aplicables aos funcionarios da Administración local.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100402012014	DESARROLLOS Y SERVICIOS DE INTERNET PARA PROFESIONALES S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 16/09/2014 - 15/09/2018 (BOP nº 238, 12/12/2014) Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Denuncia e procedemento. 1. -Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2. -Procedemento. - A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa.		No Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. indica: O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Artigo 22. CONCEPTOS RETRIBUTIVOS. O réxime retributivo pactado no presente Convenio, queda estruturado do seguinte xeito: a) Salario base e dúas pagas extraordinarias que serán de importe equivalente ao salario base mensual. O salario bruto anual que consta na táboa do art. 23 confórmase de 14 pagas, aínda que as dúas pagas extras se percibirán rateadas. b) Complementos salariais mensuais en función do posto de traballo e dos resultados da empresa: comisións e prima de resultados. c) Complemento ad personam.- complemento que se aboa a aqueles traballadores o salario actual dos cales exceda ao importe do salario bruto anual pactado no presente convenio, o seu importe se detraerá da prima de resultados que o traballador poida ter dereito a percibir. O complemento de antigüidade suprímese así como o resto dos complementos que ata a data estaban a percibir os traballadores e todos eles quedan absorbidos polo salario base. Calquera outro complemento que os traballadores estean a cobrar en función dos resultados da empresa tamén se suprime.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100131012014	DINAHOSTING, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 231, 02/12/2014) Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. O presente convenio entrará en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2014, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será ata o 31 de decembro de 2015, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes. En todo caso, os conceptos económicos serán revisados mentres non se asine un novo convenio de acordo ao IPC real do ano anterior. Artigo 3. Denuncia. As partes acordan que o convenio sexa considerado denunciado o primeiro de outubro de 2015, comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na compañía tendo voz pero non voto.	2,5	Incremento salarial indicado na folla estatística: 2,5% Artigo 22. Táboa de escalas salariais. Escala Salarial Salario Base 2014 (€) (14 Pagas) A 57.400,87 B 40.329,07 C* 46.086,98 C 28.804,37 D 20.247,41 E 17.864,79 F 11.876,04 Para o ano 2015 aplicarase un incremento do IPC +0,5%. No suposto de que esa cantidade non alcance o 2,5%, a suba mínima será do 2,5%. Se na nómina existise algún concepto adicional ao soldo basee da categoría, o incremento do IPC afectará unicamente ao soldo base establecido	Non	
15100282012014	DISTRIBUCIONES JOSONI, SL	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2017 (BOP Nº 69, 10/04/2014) Artigo 2.º.-Ámbito temporal. O convenio entrará en vigor o día da súa publicación no BOP ou no Diario Oficial de Galicia indistintamente. Non obstante, producirá efectos económicos a partir do día 1 de xaneiro de 2014, e a súa duración será ata o día 31 de decembro do ano 2017. Artigo 3.º.-Revisión, rescisión ou prórroga. Calquera das partes poderá formular denuncia propondo revisión ou rescisión cunha antelación dun mes, como mínimo, respecto á data de expiración do período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Non obstante o contido normativo e económico do Convenio unha vez denunciado e finalizada a vixencia seguirá rexéndose por este texto ata que se firme un novo, independentemente da súa denuncia, prorrogándose tacitamente	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% No Artigo 12.º.-Retribucións e estrutura salarial. indica: Os salarios para o presente convenio son os establecidos nas táboas salariais que se reflicten no Anexo I en cómputo anual.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15003201011995	FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo - [Código anterior 1503201]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 78, 25/04/2014) Art. 1.3 - Vixencia e duración O Convenio, calquera que sexa a data de publicación no B.O.P., entrará en vigor o día 1 de xaneiro do 2013 e caducará o 31 de decembro do 2015. Transcorrido o período de vixencia seguirán aplicándose todas as súas cláusulas co mesmo alcance e contido con que foron pactadas ata tanto se aprobe e entre en vigor un novo convenio. Art. 1.4 - Denuncia Considerarase por ambas as dúas partes denunciado en tempo e forma na data do seu vencemento.	1	Art. 3 - Incremento Salarial Todos os conceptos retributivos considerados no presente capítulo conteñen xa un incremento do 0,5% para o ano 2013. Para cada un dos anos 2014 e 2015 os devanditos conceptos retributivos incrementaranse de forma consolidable un 1%, exceptuando os que se refire o artigo 3.13 (Bolsa de Vacacións) que non sufrirán incremento ningún durante a vixencia do presente convenio. O persoal que non estivera de alta na empresa durante todo o ano 2013, percibirá a parte proporcional en función do tempo de alta nesta. O persoal Xubilado Parcialmente, percibirá a parte proporcional en función da porcentaxe da xornada efectiva realizada.	Non	
15100053012014	FUNDACIÓN ADCOR	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP Nº 44, 06/03/2014) Artigo 4. - Ámbito temporal. - O Convenio, páctase por un tempo dunha ano, prorrogable tacitamente por períodos anuais, no suposto de que non se produza denuncia expresa deste, nos termos que se definen no Artigo 5. O ano de vixencia do Convenio, comeza a computarse a partir do dia primeiro de xaneiro de 2014. Artigo 5. - Prórroga e denuncia. - Calquera das partes, poderá denunciar o Convenio colectivo e solicitar o inicio da negociación dun novo Convenio, denuncia que debera facerse por escrito dentro do penúltimo mes de vixencia. Practicada a denuncia, nun período máximo de sete días, debera constituírse a comisión negociadora do novo Convenio. De non se producir denuncia por ningunha das partes dentro do prazo establecido, se considera tacitamente prorrogado por un período dun ano. O Convenio denunciado, mantén plenamente a súa vixencia ata a sinatura dun novo Convenio, salvo situación extraordinaria e debidamente acreditada, que xustifique a necesidade de inaplicalo, seguindo o procedemento establecido no Artigo 82.3 do ET. O novo Convenio, non terá carácter retroactivo en ningún dos seus aspectos agás os incrementos retributivos que nel se establezan e o que nel se acorde, so será aplicable a partir da súa subscrición. Se no prazo de seis meses desde o inicio da negociación do Convenio, as partes non chegasen a un acordo, solicitarán a mediación do Consello Galego de Relacións Laborais.		Artigo 24. - Retribución básica. - A retribución básica para o ano 2014, será a que resulte de aplicar ás retribucións de 2013, o coeficiente que se define a continuación: S 2014 = S2013 x Ka, na que: S2014 é o salario do ano 2014 S2013 é o salario do ano 2013 Ka é o coeficiente de actualización que actúa de multiplicador e que se calcula do seguinte xeito. Ka = 1 + (Is 2014-Is 2013)/Is2013, onde: Is2014 ingresos previstos por prestación de servizos para o exercicio de 2014. Is2013 ingresos por prestación de servizos de 2013. Os devanditos ingresos, computaranse en valores homoxéneos por usuario e no suposto de que houbese variacións no alcance dos servizos, compensarase a diferenza, ao obxecto de non introducir distorsións na comparación. No suposto de que o calculo de Ka resultase inferior a 1, aplicarase o valor 1.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100352012014	HIJOS DE RIVERA, S.A.U. (Fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia" e oficinas do centro de traballo da Grela)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP nº 187, 01/10/2014) Modificación do convenio publicada no BOP nº 2, 05/01/2015 Artigo 4. - Vixencia. – Este Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013, a todos os efectos, mesmo os económicos. A súa duración será de dous anos, vencendo polo tanto o 31 de decembro de 2014. Artigo 5. - Prórroga. – Este Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado por algunha das partes, con antelación mínima dun mes á data de expiración. Artigo 6. - Incrementos Salariais Revisión, rescisión e vixilancia. - 1. - Os salarios pactados para 2013 e 2014 son os recollidos no Capítulo III e nos anexos 1 e 3. 2. - Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente. Nota: convenios ata o 2005 de ámbito autonómico e desde o 2006 de ámbito estatal	1	Incremento salarial 2014 calculado: 1% Artigo 6. - Incrementos Salariais Revisión, rescisión e vixilancia. – 1. - Os salarios pactados para 2013 e 2014 son os recollidos no Capítulo III e nos anexos 1 e 3. 2. - Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente. Artigo 12. - Salario base. – 1. - Os salarios base para as distintas categorías profesionais para os anos 2013 e 2014 serán os que a continuación se detallan, utilizándose como referencia, o mes para os traballadores con grupos de cotización do 1 ao 7, e o día para os traballadores con grupos de cotización do 8 ao 10. O coeficiente que aparece na última columna da táboa marca a diferenza entre o salario base de auxiliar de segunda e o de cada nivel. Os incrementos porcentuais acordados no artigo 6 aplícanse sobre o salario de auxiliar de segunda, calculándose os salarios base de cada nivel multiplicando o referido salario base de auxiliar de segunda polo coeficiente ….(ver táboa) 2. - Ademais dos salarios que se especifican na táboa que antecede, os/ás traballadores/ás percibirán as pagas extraordinarias e demais complementos que se referencian nos artigos seguintes deste Convenio. 3. - Retribución variable. Establécese unha retribución variable vinculada á consecución dos obxectivos que se fixen para cada exercicio. O incentivo para 2013 e 2014 calcularase sobre a base dos conceptos retributivos fixos establecidos no convenio (salvo antigüidade) do ano anterior, aos que se engadirán os conceptos variables (Horas Extraordinarias, Plus de Sábados, Festivos, Nocturnidad...) que percibise cada traballador/a no exercicio.A retribución variable para os anos 2013 e 2014 vincúlase ao cumprimento do obxectivo de facturación de cervexa, fixándose os seguintes tramos: a) Se o incremento de facturación neta de cervexa é superior á do 2013, ata un crecemento do 2,5% percibirase un 1%. b) Se o obxectivo de facturación neta de cervexa é igual ou superior ao obxectivo presupostario aboarase o 100% da retribución variable. (2%) c) Se o incremento de facturación neta de cervexa se sitúa entre o 2,5% e o obxectivo presupostario percibirase a parte proporcional do outro punto.Dados os resultados alcanzados en 2013, garántese para ese exercicio a percepción do referido 2%. 4. - Flexibilidade salarial: Co fin de ir introducindo fórmulas de flexibilidade salarial, a Comisión Paritaria estudará e proporá aquelas que operativa e legalmente póidanse aplicar, así como os procedementos a seguir. Unha vez determinadas, mediante acordo entre traballador/a e Dirección da Empresa, poderase substituír parte dos conceptos retributivos recollidos neste Capitulo, por retribucións en especie, como seguros médicos ou outras fórmulas indirectas admitidas pola lexislación vixente, sen alteración do importe bruto anual do salario de Convenio e dentro dos límites vixentes en cada momento para a percepción de salario en especie. Nestes supostos as ofertas da empresa irán dirixidas á totalidade do equipo e os conceptos figurarán en nómina de forma detallada e separada do resto de conceptos de convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100091012013	HOTELERAS 2012, S.L. (MOTEL VENUS A CORUÑA)	Revisión Salarial	CONVENIO 01/07/2013 - 30/06/2016 (BOP Nº 194, 11/10/2013) REVISIÓN SALARIAL 2014 no BOP Nº 53, 19/03/2014 ARTIGO 5. -ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA. O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais retrotraeranse ao 1 de xullo de 2013 e terá unha vixencia ata o 30 de xuño de 2016. Posteriormente, entenderase prorrogado de ano en ano, se por calquera das partes non se denuncia expresamente cunha antelación de tres meses ao seu vencemento. ARTIGO 26. -LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA. No non previsto no presente acordo colectivo aplicarase o disposto no Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no IV acordo laboral de ámbito estatal para o sector de hostalaría e no convenio provincial da hostalaría da Coruña	0,6	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística e calculado: 0,6% ARTIGO 18. -SALARIOS. 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante o que resta do presente ano 2013 as retribucións consignadas no anexo I. 2. A actualización salarial producirase en todo caso de conformidade co acordo para o emprego e a negociación colectiva. Así no ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: · Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0,6%. · Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial non excederá o 1%. · Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%.	Non	
15100392012014	IBERLEY SOCIEDAD LIMITADA	Convenio colectivo	CONVENIO 16/09/2014 - 15/09/2018 (BOP nº 238, 12/12/2014) Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Denuncia e procedemento. 1. -Denuncia: ao termo da súa vixencia o presente Convenio colectivo prorrogarase tacitamente por períodos anuais, salvo denuncia expresa por algunha das partes, que haberá de realizarse por escrito no último mes de vixencia do presente Convenio ou de calquera das súas prórrogas comprometéndose ambas as dúas partes a formalizar a mesa negociadora no prazo máis breve posible. 2. -Procedemento. - A mesa negociadora do convenio colectivo estará constituída polo empresario ou os seus representantes, por unha parte, e pola outra, polos representantes dos traballadores, segundo o disposto no artigo 87.1 do Estatuto dos traballadores. Do mesmo xeito, poderán asistir ás negociacións delegados das forzas sindicais representadas na empresa tendo voz pero non voto. Denunciado o Convenio colectivo da empresa e ata tanto non se logre acordo expreso, manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que o substitúa.		No Artigo 2. Ámbito temporal, vixencia. indica: O presente Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día da sinatura da presente, 16.9.14, con independencia da data da súa publicación. A súa duración será de catro anos, ata o 15 de setembro de 2018, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais en caso de que non medie denuncia expresa das partes e estenderá a súa vixencia ata a consecución dun novo acordo. En todo caso, o salario bruto anual será revisado a partir de 1.1.2016 de acordo ao IPC real do ano anterior sempre que sexa positivo mentres non se asine un novo convenio; durante os anos de vixencia do convenio non se revisará o importe correspondente á prima de resultados nin o resto dos conceptos salariais percibidos polo traballador. Artigo 22. CONCEPTOS RETRIBUTIVOS. O réxime retributivo pactado no presente Convenio, queda estruturado do seguinte xeito: a) Salario base e dúas pagas extraordinarias que serán de importe equivalente ao salario base mensual. O salario bruto anual que consta na táboa do art. 23 confórmase de 14 pagas, aínda que as dúas pagas extras se percibirán rateadas. b) Complementos salariais mensuais en función do posto de traballo e dos resultados da empresa: comisións e prima de resultados. c) Complemento ad personam.- complemento que se aboa a aqueles traballadores o salario actual dos cales exceda ao importe do salario bruto anual pactado no presente convenio, o seu importe se detraerá da prima de resultados que o traballador poida ter dereito a percibir. O complemento de antigüidade suprímese así como o resto dos complementos que ata a data estaban a percibir os traballadores e todos eles quedan absorbidos polo salario base. Calquera outro complemento que os traballadores estean a cobrar en función dos resultados da empresa tamén se suprime.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100111012014	INBISA - Persoal adscrito ao contrato de Xestión de Servizos Públicos de Recollida e Transporte de Residuos, Limpeza e Recollida do Mercado Dominical e Punto Limpo do Concello de Padrón	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP nº 138, 22/07/2014) ART. 2. - DURACIÓN E VIXENCIA. 1. A duración do Convenio será de 2 anos, polo que estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. 2. Non obstante, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que lle substitúa, en cuxo momento estarase ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. ART. 3. - DENUNCIA. O convenio quedará denunciado automaticamente o 31 de decembro de 2015. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA En todo o non previsto no vixente Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral do Sector de Limpeza Pública, Viaria, Regos, Recollida, Tratamento e Eliminación de Residuos, Limpeza e Conservación de Rede de sumidoiros, publicado (BOE) 30 de xullo do 2013 ao Estatuto dos Traballadores e demais lexislación laboral vixente.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ART. 16. - REVISIÓNS SALARIAIS. As táboas salariais para o ano 2104 son as que perciben os traballadores na actualidade e reflectidas no anexo deste convenio. A revisión salarial para o ano 2015 será do IPC real do ano, máis o 1%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2014.	Non	
15002862011991	INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA - [Código anterior 1502862]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP nº 199, 17/10/2014) Corrección de erros (anexos coas táboas e licenzas e permisos) - BOP nº 244, 22/12/2014 Artigo 4. ÁMBITO TEMPORAL. O presente convenio terá unha duración dun ano, entrando en vigor o día da súa sinatura, prolongándose ata o 31 de decembro de 2014, ambos os dous inclusive. Os efectos económicos se retrotraerán a 1 de xaneiro de 2014 só para aqueles traballadores que, na data da sinatura do presente convenio, estivesen de alta na Empresa. Este Convenio Colectivo entenderase prorrogado por anos sucesivos se non fose denunciado, por algunha das partes, cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, tanto no seu contido normativo como obrigacional, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa. Artigo 6. PROCEDEMENTO DE DENUNCIA PARA REVISIÓN DO CONVENIO. A denuncia para a rescisión do presente convenio, por algunha das partes, deberá facerse cunha antelación mínima dun mes á data de vencemento. A constitución da mesa negociadora levarase a cabo no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación. A parte receptora responderá á proposta de negociación e establecerase o calendario de negociación no prazo máximo de 15 días desde a constitución da mesa.	0	Artigo 24. INCREMENTO SALARIAL Os importes de todos os conceptos salariais que se recollen neste Convenio non sofren variación sobre os valores do ano 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15004082012004	JOFRA, S.A. - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes - [Código anterior 1504082] Antes: UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2)	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 6, 12/01/2015) ARTIGO 2.- ÁMBITO TEMPORAL O Convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. Quedará automaticamente denunciado a partir do día 1 de novembro de 2015. Será prorrogado en todos os seus conceptos en tanto non se logre un acordo expreso nas novas negociacións. CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA Para o non previsto no presente Convenio estarase ao disposto no Convenio Colectivo de "LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS" de A Coruña.	1	ARTIGO 40.- INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial para os dous anos de vixencia do presente Convenio é o seguinte: - Ano 2014: 1 % - Ano 2015: 1% CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL: Sempre que o IPC real do ano 2014 ou 2015 sexa superior ao 1% farase unha revisión salarial da diferenza con carácter retroactivo, que terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano que supere o IPC real o 1%	Si	Non procede aplicación
15002812011990	Persoal de limpeza do Hospital Universitario da Coruña - INGESAN [antes AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)] - [Código anterior 1502812]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2017 (BOP nº 138, 22/07/2014) Artigo 3º.-Vixencia, duración e denuncia. Con independencia da súa publicación no BOP, este convenio iniciará a súa vixencia o día 1 de xaneiro do 2014, con carácter indefinido. Poderá ser denunciado para os efectos de negociación ou revisión a partir do último mes do ano 2017, ou no último mes de cada ano natural seguinte a este, seguindo vixente en todos os seus contidos e sendo de plena aplicación até que sexa substituído por outro convenio negociado entre as partes. Artigo 22º.- Cláusula de remisión. Será de inmediata aplicación o convenio provincial de limpeza de edificios e locais da provincia da Coruña en todo o aquí non pactado, ou que estándoo, sexa máis beneficioso para os/as traballadores/as. É dicir, que non se realiza unha comparación global, senón conceptual, o que implica que cada mellora que exista naquel convenio, sexa automaticamente aplicada aos traballadores/as afectados/as por este, tanto se neste non existe cláusula de referencia como se aínda existindo a mellorara. Non será de aplicación o convenio colectivo provincial antes mencionado no relativo ao artigo 12º, referido ás retribucións do presente convenio. Artigo 24º.- Lexislación supletoria. Para o non previsto neste convenio ou no convenio provincial de limpeza de edificios e locais da provincia da Coruña, rexerá o disposto no convenio colectivo estatal de limpeza de edificios e locais en toda a súa extensión.	0	Artigo 12º.- Retribucións. As retribucións dos/as limpadores/as afectados/as por este convenio serán as mesmas que perciban os/as pinches do Hospital Universitario da Coruña (grupo E do Sergas), ou grupo que o substitúa sempre que este sexa de igual categoría. Os/as encargados/as equipararanse co grupo D (gobernantas, ou categoría que as substitúa) en todos os conceptos económicos, agás no complemento específico que será o do grupo E, e dicir o mesmo que se aplica aos/as limpadores/as. Establécense como cantidades mínimas as que figuran nas táboas salariais publicadas anualmente polo Sergas, aplicándose de forma automática os aumentos e melloras fixas ou periódicas que a estes lles foran concedidos desde a data da súa concesión ou dos seus efectos. Por cada garda de traballo realizada (domingo ou festivo), por acumulación de tarefas, fíxase a cantidade de 63,24 euros e esta cantidade será incrementada anualmente segundo a porcentaxe de incremento que se aplique ao complemento de atención continuada, e non será nin absorbible nin complensable por outra retribución. Mensualmente pagarase a cantidade de 7,21 euros ao persoal de limpeza do Hospital Universitario da Coruña que realiza gardas (domingos ou festivos) polo concepto de roupas de abrigo, e tamén se pagarán a todos/as aqueles/as traballadores/as que por motivos de traballo non descansen a libranza do terceiro sábado, senón que veñen gozando a libranza dos sábados dun modo quincenal (encargado/as); no momento en que estes/as traballadores/as gocen da libranza como a veñen gozando os demais traballadores/as deixarán de percibila. A dita cantidade non será nin absorbible nin compensable por outra retribución. Fíxase a cantidade de 21,03 euros a aboar pola empresa no primeiro trimestre de cada ano, para o complemento destinado ao calzado, incrementándose anualmente na cantidade de 0,60 euros. Durante o mes de vacacións, o total dos traballadores/as, percibirán a media de gardas realizadas durante os 6 meses anteriores, establecéndose en contía o pagamento dunha garda por cada traballador/a. Pago de Salarios.- As retribucións mensuais das traballadoras e traballadores serán aboadas pola empresa, antes do último día hábil, a efectos bancarios, de cada mes. Pagas Extraordinarias.- Todos os traballadores/as percibirán dúas pagas extraordinarias: Paga de verán e Paga extra de Nadal. As devanditas pagas extras abonaranse coa mensualidade de Xuño a de verán, e nunca mais tarde do 15 de decembro a do Nadal.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100121012014	PROMOCIÓN DE LA FORMACIÓN LAS PALMAS S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2014 - 31/08/2014 (BOP Nº 215, 10/11/2014) Artigo 4. -Ámbito temporal. O ámbito temporal do presente convenio será de cinco anos desde o día 1 de setembro de 2014 ata o 31 de agosto de 2019. Este convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial. A denuncia do presente convenio poderá ser formulada, dentro do prazo antes sinalado, por calquera das partes que o asinaron mediante escrito dirixido a todas as demais partes negociadoras que o subscribiron e ao organismo Administrativo competente. Así mesmo, poderá formularse denuncia durante o período en que se prorrogara o convenio. Para o suposto de que se formule a denuncia do convenio e finalice a duración prevista para este ou para calquera das súas prórrogas, mantense a vixencia do seu contido, tanto obrigacional como normativo, ata que sexa substituído por un novo convenio. Durante a vixencia do presente convenio, os suxeitos lexitimados poderán negociar a súa revisión. O presente convenio prorrogarase de ano en ano se non mediase denuncia expresa das partes.		Artigo 50. -Incrementos retributivos. Os salarios do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio quedan establecidos nas táboas salariais que figuran como parte integrante deste, como anexo II. O pagamento do salario efectuarase por meses vencidos, dentro dos dez primeiros días do mes seguinte e dentro da xornada laboral. Será aboado en cheque bancario, transferencia ou outras modalidades, logo de acordo con traballadores. Acórdase a revisión do IPC xeral da comunidade autónoma de Galicia nos meses de setembro, co comezo do curso escolar, e sempre que pasara un ano de antigüidade desde a data de aplicación deste convenio.	Non	
15100342012014	RADIO CORUÑA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP nº 187, 01/10/2014) ART.2. - Ámbito temporal. - Vixencia e prórroga. I. O presente convenio será de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2013 e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. II. Considerarase prorrogado automaticamente nos seus propios termos por anos sucesivos se non é denunciado por calquera das partes antes do último mes da súa vixencia. III. Unha vez denunciado, permanecerá vixente o seu contido normativo, así como as obrigas derivadas deste, ata que sexan substituídas por outro convenio. ART. 3. - Denuncia do convenio. A denuncia do presente convenio haberá de realizarse antes de que comece o último mes de vixencia. Haberá de formalizarse por escrito de acordo coa lexislación vixente.Estarán lexitimados para formular a denuncia as mesmas representacións que o estean para negocialo, de acordo co artigo 87.1 do ET. A negociación deste tras a súa denuncia iniciarase na data que ambas as dúas partes acorden, debéndose de constituír a mesa de negociación dentro dos tres meses seguintes á súa denuncia.	0,5	ART.18. -Incrementos salariais. Os incrementos salariais para os anos de vixencia do presente conveniocolectivo, serán os seguintes: Ano 2013.....Mantense táboa salarial 2011 Ano 2014.....Increméntanse salario 2013 +0,5% Ano 2015.....Increméntanse salarios 2014 +1,5% Ano 2016.....Increméntanse salarios 2015 +2%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100302012014	RAFRA ASESORÍA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP Nº 69, 10/04/2014) Art. 3.-Ámbito temporal e denuncia. 1.-A vixencia do presente convenio será de DOUS ANOS, e estenderase desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro do 2015. 2.-Ao amparo do previsto no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores calquera das partes poderá denunciar, por escrito, o presente convenio cunha antelación mínima de dous meses antes da data de remate da súa vixencia. 3.-Non obstante, rematada a súa vixencia, e co obxecto de evitar situacións de baleiro normativo, continuará sendo de aplicación na súa totalidade o seu contido normativo deica a sinatura dun novo convenio.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Art. 22.-Revisión salarial. As táboas fixadas nos anexos I e II deste convenio considéranse definitivas para todo o período de duración deste convenio, sen que proceda a aplicación de revisión salarial ningunha ao fin de cada un dos dous anos de vixencia.	Non	
15003902012002	ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra) - [Código anterior 1503902]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 199, 17/10/2014) 1.4.- Ámbito temporal, vixencia O presente convenio producirá os seus efectos desde o 1º de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015 sexa cal fose a data da súa sinatura e publicación no Boletín Oficial da Provincia. Chegada a data considerarase denunciado automaticamente, sen necesidade de ser formulada denuncia expresa por algunha das partes asinantes. Así mesmo, seguirán aplicándose as súas cláusulas co mesmo alcance e contido con que foron pactadas ata tanto se aprobe e entre en vigor un novo Convenio.	0,5	3.1.- Incrementos Salariais Os incrementos salariais, durante a vixencia do presente Convenio, con efecto 1 de xaneiro de 2013, 2014 e 2015 serán os seguintes: Ano 2013: 0,5% Ano 2014: 0,5% Ano 2015: 0,5%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100372012014	ROO MONTAJES ELÉCTRICOS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 25/08/2014 - 31/12/2017 BOP nº 199, 17/10/2014 Artigo 5. Ámbito temporal, vixencia. O presente Convenio entrará en vigor e surtirá plenos efectos desde o momento da súa sinatura. A vixencia do Convenio será de 3 anos e abrangue o período comprendido entre a data da súa sinatura (25 de agosto de 2014) e o 31/12/2017, prorrogándose automaticamente por períodos sucesivos de 1 ano, salvo denuncia expresa de calquera das partes asinantes con polo menos 3 meses de antelación á finalización da súa vixencia, ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e expirada a súa duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o acordo manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano. Transcorridos 6 meses desde o inicio das negociacións, ambas as dúas partes sométense expresamente ao procedemento de mediación establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo, para solucionar de xeito efectivo as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio Colectivo sen que as partes asinasen un novo Texto, ou sen que se resolvesen as discrepancias existentes entre as partes por medio do procedemento anteriormente sinalado, as partes acordan someterse ao procedemento arbitral establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo. Disposición Adicional Primeira. Dereito Supletorio. En todas aquelas materias non reguladas expresamente no presente Convenio, estarase ao disposto no Convenio Colectivo Provincial para a Industria Siderometalúrxica da provincia da Coruña e ao disposto no Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Lei de Xurisdición Social, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais normas legais ou regulamentarias vixentes que resulten de aplicación.		Artigo 19. Incrementos salariais. Para o ano 2015, o incremento salarial unicamente se aplicará se o IPC medio anual resulta superior ao 2% e tan só pola diferenza entre o devandito punto porcentual e o IPC real medio anual. En ningún caso o incremento salarial poderá superar o 1%. Para os posteriores anos de vixencia do presente Convenio Colectivo, os posibles incrementos salariais deberán negociarse ano a ano entre as partes asinantes. Os incrementos aplicaranse sobre o salario base e os complementos que o traballador veña percibindo, faranse efectivos ao saberse o IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100362012014	ROOMELSERVICE, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 25/08/2014 - 31/12/2017 BOP nº 199, 17/10/2014 Artigo 5. Ámbito temporal, vixencia. O presente Convenio entrará en vigor e surtirá plenos efectos desde o momento da súa sinatura. A vixencia do Convenio será de 3 anos e abrangue o período comprendido entre a data da súa sinatura (25 de agosto de 2014) e o 31/12/2017, prorrogándose automaticamente por períodos sucesivos de 1 ano, salvo denuncia expresa de calquera das partes asinantes con polo menos 3 meses de antelación á finalización da súa vixencia, ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e expirada a súa duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o acordo manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano. Transcorridos 6 meses desde o inicio das negociacións, ambas as dúas partes sométense expresamente ao procedemento de mediación establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo, para solucionar de xeito efectivo as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio Colectivo sen que as partes asinasen un novo Texto, ou sen que se resolvesen as discrepancias existentes entre as partes por medio do procedemento anteriormente sinalado, as partes acordan someterse ao procedemento arbitral establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo. Disposición Adicional Primeira. Dereito Supletorio. En todas aquelas materias non reguladas expresamente no presente Convenio, estarase ao disposto no Convenio Colectivo Provincial para a Industria Siderometalúrxica da provincia da Coruña e ao disposto no Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Lei de Xurisdición Social, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais normas legais ou regulamentarias vixentes que resulten de aplicación.		Artigo 19. Incrementos salariais. Para o ano 2015, o incremento salarial unicamente se aplicará se o IPC medio anual resulta superior ao 2% e tan só pola diferenza entre o devandito punto porcentual e o IPC real medio anual. En ningún caso o incremento salarial poderá superar o 1%. Para os posteriores anos de vixencia do presente Convenio Colectivo, os posibles incrementos salariais deberán negociarse ano a ano entre as partes asinantes. Os incrementos aplicaranse sobre o salario base e os complementos que o traballador veña percibindo, faranse efectivos ao saberse o IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100422012014	Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña - U.T.E. LIMPIEZAS PUERTO A CORUÑA - [Convenios anteriores con Código 1503001 - 15003001011993]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP nº 6, 12/01/2015) Artigo 2º.- Duración, vixencia, prórroga e revisións. Con independencia da súa publicación no B.O.P., este convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015, prorrogándose por anos sucesivos de non ser denunciado con un mes de antelación a conclusión do ano natural. Unha vez denunciado será prorrogado anualmente, de maneira indefinida, ata que sexa substituído por un novo convenio colectivo negociado a nivel de empresa, sen que sexa de aplicación o prazo establecido no art. 86.3 do E.T.	0	Artigo 21º.-Cláusula de revisión. Incremento salarial. Acórdase a conxelación salarial e de todos os conceptos económicos, incluído o incremento correspondente por antigüidade estipulado no artigo 11, para o ano 2014. Acórdase a conxelación salarial e de todos os conceptos económicos, incluído o incremento correspondente por antigüidade estipulado no artigo 11, para o ano 2015. No caso de prórroga, de acordo co artigo 2 do convenio, por un ou máis anos e unicamente a partir do ano 2016, inclusive, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos económicos que lles garante aos traballadores o I.P.C. real do ano anterior, publicado polo INE ou organismo que o substitúa. E dicir, acórdase para o ano 2016, e posteriores, o incremento de todos os conceptos económicos ao I.P.C. real do ano 2015, e así sucesivamente.	Non	
15002412011989	SOCIEDAD DE ESTIBA DEL PUERTO DE A CORUÑA, SAGEP (antes SESTICO) - [Código anterior 1502412]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 (BOP nº 246, 24/12/2014) Artigo 4. -Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, e estenderá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2017. Artigo 5. -Denuncia e prórroga do convenio colectivo. Calquera das partes asinantes do convenio, poderá denunciar o mesmo con polo menos dous meses de antelación ao termo da súa vixencia. No caso de que non se denuncie, o presente convenio entenderase prorrogado de ano en ano. Transcorrido dous anos desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordara un novo convenio, calquera das partes poderá instar ante o AGA un procedemento de mediación durante o cal, o convenio colectivo vixente en cada momento, se entenderá prorrogado. Intentada a referida mediación, se conclúe sen éxito o convenio seguirá vixente ata a entrada en vigor dun novo convenio colectivo que sexa de aplicación. Así mesmo, poderase acudir á mediación do sector da estiba, logo de acordo entre as partes. A parte que formule a denuncia deberá expresar detalladamente na comunicación, a lexitimación que ostenta, así como os puntos e contidos que comprenda a revisión solicitada. En calquera caso, o presente convenio colectivo seguirá vixente ata a entrada en vigor dun novo convenio colectivo que o substitúa.	1,5	Artigo 24. -Estrutura da retribución. Fíxase a seguinte estrutura retributiva, a cal se realizará e aboará por nóminas mensuais: . Salario base. . Complemento persoal non absorbible. . Plus de destino. . Plus de garantía "ad personam". . Plus de cambio de operación. . Plus de transporte. . Plus de medios mecánicos . Pagas extras. . Retribución en vacacións. . Horas extraordinarias estruturais. A estrutura económica deste convenio rexerá ata o 31 de decembro de 2017. Para o ano 2012 os salarios son os establecidos na táboa salarial que figura como anexo a este convenio, (ao que se aplicou un incremento do 2% sobre os salarios do 2011). Para o ano 2013 aplicarase un incremento do 1,5% sobre todos os conceptos salariais. Para as revisións salariais dos anos 2014, 2015 e 2016 e 2017 que se efectuarán sobre todos os conceptos salariais, aplicaráselles un incremento do 1,5%, para cada ano revisable, sempre que o mesmo sexa superior á indicada porcentaxe, en función do IPC real ou índice de referencia substitutivo deste.	Si	Non procese aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15004661012009	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames - [Código anterior 1504661]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 40, 27/02/2014) Artigo 3. -Duración e vixencia. Este convenio entrará en vigor unha vez sexa publicado no Boletín Oficial da Provincia da Coruña, non obstante, e salvo aquelas condicións ás cales debe de estarse ao contido nelas nos seus propios termos e ás que expresamente se pacte o inicio da validez noutro momento, os efectos económicos retrotraeranse a 1 de xaneiro de 2013. A súa duración será de tres anos, é dicir ata 31 de decembro de 2015. A vixencia do contido normativo do convenio prorrogarase nos termos contidos no vixente artigo 86 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. Artigo 4. -Denuncia. Calquera das partes asinantes do presente convenio poderá solicitar da outra a denuncia e revisión deste. A denuncia deberá facerse por escrito e cun mínimo dun mes de antelación ao vencemento do seu período de vixencia ou de calquera das súas prórrogas. A parte que promova a negociación deberá presentar proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. As partes reuniranse transcorrido un mes desde a recepción da proposta citada (artigo 89.2 do TRET). Transcorrido un ano desde a denuncia do convenio sen que se alcanzase un novo convenio estarase ao disposto no artigo 86.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.	0,5	Incremento salarial 2014 calculado: 0,5% Artigo 25. -Incremento salarial. Para os anos de vixencia do convenio acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido nas táboas retributivas definitivas que figura no ANEXO I, ANEXO II e ANEXO III para os exercicios 2013, 2014 e 2015, respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15003521011999	URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira - [Código anterior 1503521]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP nº 73, 16/04/2014) Artigo 2°.-Vixencia, duración e prórrogas. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día da súa sinatura, salvo os conceptos retributivos que se retrotraian ao día 1 de xaneiro de 2013. A vixencia do presente convenio será de 2 anos, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. A súa denuncia será de carácter automático. As partes comprométense, tres meses antes da súa finalización, a iniciar as negociacións dun novo convenio. Este convenio considérase automaticamente prorrogado durante o tempo que medie entre a data de expiración e a de aprobación do novo convenio ou norma que o substitúa.	0	O anexo I recolle a mesma táboa para 2013 e 2014 Artigo 27. º. -Salario base. É o que está recollido para cada función profesional na táboa salarialpara os anos de vixencia do presente convenio colectivo que figura comoanexo I (anos 2013 e 2014) deste convenio colectivo. Devengarase por día natural. Artigo 41. º. -Incrementos salariais. Para totalidade dos anos de vixencia do presente convenio, anos 2013 e2014 apróbase as táboas retributivas adxuntas que figuran como anexo Ideste convenio colectivo.	Non	
15001251011982	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela [Código anterior 1501251]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 238, 12/12/2014) Artigo 4. º. -Vixencia e duración. Con independencia da súa publicación no boletín oficial correspondente entrará en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2014 sendo a súa duración por dous (2) anos, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. Despois desta data o convenio manterase vixente na súa totalidade, mentres non se asine un novo convenio que o substitúa. Artigo 8. º. -Denuncia. Para os efectos de trámite de denuncia deste convenio, as partes consideran que a súa sinatura inclúe o trámite de denuncia, en consecuencia, o convenio entenderase cumpridamente denunciado ao rematar a súa vixencia, comezando as negociacións un mes antes de rematar os efectos do presente convenio.	0	Artigo 16. º. -Salarios. A suba salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio, 2014 e 2015, será a que se indica a continuación: Ano 2014: o incremento salarial para o ano 2014 será do 45% do IPC real resultante a 31 de decembro do devandito ano, e aplicarase sobre todos os conceptos económicos do convenio e a todas as funcións profesionais. Ano 2015: o incremento salarial para o ano 2015 será do 45% do IPC real resultante a 31 de decembro do devandito ano, e aplicarase sobre todos os conceptos económicos do convenio e a todas as funcións profesionais. A cantidade que resulte de aplicar ao plus de transporte a porcentaxe de incremento pactado no convenio pasará a formar parte do salario base, quedando este plus conxelado na súa contía. No mes de xaneiro do ano 2015 reunirase a comisión paritaria co fin de establecer as táboas que resulten do incremento aquí pactado constituíndose como táboas salariais definitivas para o ano 2014. Así mesmo no mes de xaneiro do ano 2016 se reunirá a comisión paritaria co fin de establecer as táboas que resulten do incremento aquí pactado constituíndose como táboas salariais definitivas para o ano 2015. Os atrasos de salarios percibidos como consecuencia das táboas salariais referidas no parágrafo anterior serán satisfeitos pola empresa coa remuneración e liquidación da nómina do mes seguinte á publicación das táboas no boletín oficial de provincia (BOP).	Si	Na folla estatística indica só efectos positivos

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15003711012000	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón - [Código anterior 1503711]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 30, 13/02/2014) Artigo 5.º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor no dia seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña (B.O.P) e terá unha duración de dous años, desde o 1 de xaneiro de 2014 até o 31 de decembro de 2015. Unha vez rematada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, que serán dun ano de duración, continuará rexendo o seu contido normativo até que sexa substituído por outro convenio. Artigo 6.º.-Denuncia. A denuncia do presente convenio deberá facerse por escrito à outra parte e cun mínimo dun mes de antecedencia antes do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. A parte que promove a negociación deberá presentar proposta concreta sobre os puntos e contido para a negociación do seguinte Convenio.	0	Incremento salarial 2014 calculado: 0% Artigo 28.º.-Actualización salarial. Para os anos 2014 e 2015 apróbanse as táboas retributivas definitivas adxuntas como anexo I.	Non	
15100312012014	UTE EIMFOR-NATUTECNIA-EURAL - Parques de bombeiros comarcais da provincia da Coruña xestionados pola empresa	Convenio colectivo	CONVENIO 30/07/2014 - 31/12/2017 (BOP nº 171, 09/09/2014) Artigo 4.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA DO CONVENIO. O presente convenio, do cal a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2017, terá efecto ao día seguinte da súa sinatura, independentemente da súa publicación no DOG ou BOP. Será presentado ante a autoridade laboral competente a efectos do pertinente rexistro e depósito, así como da súa inserción no DOG. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, con dous meses de antelación á data do seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto, terá que ser comunicada por escrito á outra parte e debidamente rexistrada ante a autoridade laboral. Neste caso continuará en vigor todo o convenio colectivo durante toda a vixencia do actual expediente de contratación administrativa que vincula á empresa UTE EIMFOR-NATUTECNIA-EURAL co Consorcio Provincial contra incendios e salvamento da Coruña, prórrogas incluídas, en tanto e en canto non sexa substituído por un novo convenio colectivo.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24.-RETRIBUCIÓNS. As retribucións do persoal acollido ao presente convenio, son as reflectidas no anexo I e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican no anexo I. Os traballadores/as terán dereito a 14 pagas, salvo que as teñan rateadas, establecendo como meses para o cobro das pagas extraordinarias o 30 de xuño e o 15 de decembro. Aplicarase o IPC que especifique o Consorcio Provincial contra incendios e salvamento da Coruña de acordo co contrato en vigor no momento no que o consorcio o aplique á empresa. Os pagos mensuais efectuaranse o primeiro día hábil de cada mes. As pagas extraordinarias poderán ser ou non rateadas a criterio dos traballadores/as sempre que exista unanimidade no centro ou centros de traballo, tendo sempre máis dun ano de antigüidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15100332012014	UTE NATUTECNIA-EIMFOR-EURAL - Parques de bombeiros comarcais da provincia da Coruña xestionados pola empresa	Convenio colectivo	CONVENIO 30/07/2014 - 31/12/2017 (BOP nº 171, 09/09/2014) Artigo 4.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA DO CONVENIO. O presente convenio, do cal a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2017, terá efecto ao día seguinte da súa sinatura, independentemente da súa publicación no DOG ou BOP. Será presentado ante a autoridade laboral competente a efectos do pertinente rexistro e depósito, así como da súa inserción no DOG. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, con dous meses de antelación á data do seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto, terá que ser comunicada por escrito á outra parte e debidamente rexistrada ante a autoridade laboral. Neste caso continuará en vigor todo o convenio colectivo durante toda a vixencia do actual expediente de contratación administrativa que vincula á empresa UTE NATUTECNIA-EIMFOR-EURAL co Consorcio Provincial contra incendios e salvamento da Coruña, prórrogas incluídas, en tanto e en canto non sexa substituído por un novo convenio colectivo.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24.-RETRIBUCIÓNS. As retribucións do persoal acollido ao presente convenio, son as reflectidas no anexo I e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican no anexo I. Os traballadores/as terán dereito a 14 pagas, salvo que as teñan rateadas, establecendo como meses para o cobro das pagas extraordinarias o 30 de xuño e o 15 de decembro. Aplicarase o IPC que especifique o Consorcio Provincial contra incendios e salvamento da Coruña de acordo co contrato en vigor no momento no que o consorcio o aplique á empresa. Os pagos mensuais efectuaranse o primeiro día hábil de cada mes. As pagas extraordinarias poderán ser ou non rateadas a criterio dos traballadores/as sempre que exista unanimidade no centro ou centros de traballo, tendo sempre máis dun ano de antigüidade.	Non	
15100322012014	UTE NATUTECNIA-EURAL - Parques de bombeiros comarcais da provincia da Coruña xestionados pola empresa	Convenio colectivo	CONVENIO 30/07/2014 - 31/12/2017 (BOP nº 171, 09/09/2014) Artigo 4.-ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA DO CONVENIO. O presente convenio, do cal a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2017, terá efecto ao día seguinte da súa sinatura, independentemente da súa publicación no DOG ou BOP. Será presentado ante a autoridade laboral competente a efectos do pertinente rexistro e depósito, así como da súa inserción no DOG. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, con dous meses de antelación á data do seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto, terá que ser comunicada por escrito á outra parte e debidamente rexistrada ante a autoridade laboral. Neste caso continuará en vigor todo o convenio colectivo durante toda a vixencia do actual expediente de contratación administrativa que vincula á empresa UTE NATUTECNIA-EURAL co Consorcio Provincial contra incendios e salvamento da Coruña, prórrogas incluídas, en tanto e en canto non sexa substituído por un novo convenio colectivo.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24.-RETRIBUCIÓNS. As retribucións do persoal acollido ao presente convenio, son as reflectidas no anexo I e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican no anexo I. Os traballadores/as terán dereito a 14 pagas, salvo que as teñan rateadas, establecendo como meses para o cobro das pagas extraordinarias o 30 de xuño e o 15 de decembro. Aplicarase o IPC que especifique o Consorcio Provincial contra incendios e salvamento da Coruña de acordo co contrato en vigor no momento no que o consorcio o aplique á empresa. Os pagos mensuais efectuaranse o primeiro día hábil de cada mes. As pagas extraordinarias poderán ser ou non rateadas a criterio dos traballadores/as sempre que exista unanimidade no centro ou centros de traballo, tendo sempre máis dun ano de antigüidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
15003062011993	VALORIZA FACILITIES S.A.U. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera - [Código anterior 1503061 e 1503062]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2017 (BOP nº 7, 13/01/2015) Artigo 3.º.-Vixencia, duración e denuncia. Con independencia da súa publicación no BOP, este convenio iniciará a súa vixencia o día 1 de xaneiro do 2014, con carácter indefinido. Poderá ser denunciado para os efectos de negociación ou revisión a partir do último mes do ano 2017, ou no último mes de cada ano natural seguinte a este, seguindo vixente en todos os seus contidos e sendo de plena aplicación até que sexa substituído por outro convenio negociado entre as partes. Artigo 22.º.-Cláusula de remisión. Será de inmediata aplicación o convenio colectivo provincial de limpeza de edificios e locais da provincia da Coruña, en todo o aquí non pactado, ou que estando sexa máis beneficioso para os traballadores. E dicir, que non se fai unha comparación global, senón conceptual, e que implica que cada mellora que exista naquel convenio sexa automaticamente aplicada aos traballadores afectados por este, tanto se neste non existe a cláusula de referencia, como mesmo existindo a mellora. Non será de aplicación o convenio colectivo mencionado no relativo a retribucións ordinarias, salvo que estas mellorasen o aquí pactado.	0	Artigo 14.º.-Retribucións. 1. As retribucións do persoal de limpeza afectado por este convenio serán as mesmas que as que perciba o grupo E , ou, o que os substitúa do Sergas no Hospital Materno Infantil Teresa Herrera da Coruña Aplicaranse de forma automática os aumentos e melloras que a estes lles sexan concedidas, así como todos os complementos e complementos de nova creación, desde a mesma data da súa creación ou dos seus efectos. 2. Sempre que o/a traballador/a tivese cobrado algún festivo, aboaráselle no mes de vacacións 2 festivos, así como nos meses en que o/a traballador/a estea en situación de IT, sendo efectivo o pagamento en nómina desde o comezo da IT. 3. Festivos; as cantidades que o/a traballador/a percibise por traballar en domingo ou festivo, será as mesmas que perciba o grupo E do Sergas ou grupo que o substitúa. 4. O 24 e 31 de decembro aboaranse como festivos, co complemento de atención continuada, os días 25 de decembro e 1 e 6 de xaneiro, aboarase dobre complemento de festivo. 5. As retribucións faranse efectivas antes do último día hábil de cada mes 6. As dúas pagas extras faranse efectivas antes do 15 de xuño e 15 de decembro de cada ano natural respectivamente. 7. Horas extras: con carácter xeral queda prohibido realizar horas extras. As horas extras permitidas serán as derivadas de forza maior, estruturais por imprevistos, e sempre co límite máximo legal, o empresario está obrigado a subministrar mensualmente lista das realizadas aos representantes dos traballadores, especificando as causas da súa realización, para o non previsto neste punto seguirase o disposto no artigo 35 do ET e, o seu cumprimento considerarase falta grave, definida en LISOS. 8. Antigüidade: os complementos por antigüidade aboaranse na mesma forma e nas mesmas contía que perciban os traballadores do grupo E do Sergas, ou grupo que os substitúa. 9. A todos/as os/as traballadores/as da limpeza, aboaráselles o complemento de quenda fixa do Sergas.	Non	
15004671012009	VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez - [Código anterior 1504671]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 238, 12/12/2014) Artigo 2º.-Vixencia, Duración e Prórroga. O presente convenio colectivo, terá unha duración de 3 anos, comezando a súa vixencia a todos os efectos, o 1 de xaneiro de 2014 e finalizando o 31 de decembro de 2016. A denuncia do convenio entenderase validamente efectuada por calquera das partes sempre que medie comunicación por escrito á outra parte antes do último mes de vixencia do convenio ou, se é o caso, antes do último mes de finalización de calquera das prórrogas. Este convenio considerarase provisionalmente prorrogado durante o tempo que medie entre a data de finalización e a aprobación dun novo convenio ou norma que o substitúa.		Artigo 33.º.-Incremento salarial e cláusula de Revisión. - Para o ano 2014: Aboaranse os salarios en función da táboa salarial anexa. - Para o ano 2015: Aboaranse os salarios en función da táboa salarial anexa. - Para o ano 2016: As cantidades salariais recollidas na táboa salarial correspondente a 2015 incrementaranse segundo o IPC real establecido polo INE para o ano 2016.	Non	

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27100062012013	ARBOREJARDIN, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP Nº 185, 13/08/2013) REVISIÓN SALARIAL 2014 - BOP nº 81, 08/04/2014 ARTIGO 2.-AMBITO TEMPORAL.- O presente convenio entrará en vigor en data 1 de xaneiro de 2013, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016; iso con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial correspondente ARTIGO 4.- DENUNCIA.- O presente Convenio prorrogarase por períodos anuais de non existir denuncia, por calquera das partes; a denuncia deberá facerse cunha antelación mínima dun mes, á data da súa finalización.	0	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indican: PRIMEIRO. - Aprobar as táboas salariais do Convenio Colectivo da empresa Arborejardin, S.L. con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014. Ao respecto as partes indican que o artigo 13 do Convenio Colectivo en vigor, que leva por rúbrica salario base, establece que a modificación salarial para os distintos anos de vixencia do convenio se fixará pola Comisión Negociadora do Convenio. Habida conta da situación de crise económica xeral, as partes asinantes entenden que o salario no exercicio 2014 non ha de sufrir modificación, polo que se seguirán aplicando no exercicio 2014 as táboas salariais do exercicio 2013. ARTIGO 13. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013, os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas anexas. A modificación salarial para o resto de anos de vixencia do Convenio, fixásese pola Comisión Negociadora do Convenio, entre os meses de xaneiro e febreiro de cada ano.	Non	
27000892012003	ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA) - [Código anterior 2700892]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP Nº 19, 24/01/2015) Artigo 3º.-Ámbito temporal. O presente convenio entrara en vigor o dia do seu asinamento, independentemente da súa publicación no BOP e DOG. Manterá a súa vixencia ata o 31-12-2015 e os seus efectos económicos enténdense retrotraídas o 1 de xaneiro de 2014. Ao remate da vixencia temporal do presente convenio e mentres non se substitúa por un novo, quedara vixente o seu contido normativo. A denuncia por calquera das partes asinantes deste convenio tera que formalizarse por escrito ante a Consellería de Traballo, establecéndose o prazo dun mes antes da finalización deste para a súa formulación, dando traslado a outra parte. Constituirase a comisión negociadora nun prazo non superior a dous meses desde o remate da vixencia, despois da denuncia.	1	Disposicións adicionais Primeira.-Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio: Incremento para o ano 2014: -Para o primeiro ano de vixencia, o período que vai desde o 1 de xaneiro o 31 de decembro de 2014, aos conceptos retributivos actualizados do ano 2013 aplicaráselles o incremento do 1%. Incremento para o ano 2015: -Para o segundo ano de vixencia, o período que vai desde o 1 de xaneiro o 31 de decembro de 2015 aplícaselles, aos conceptos retributivos e táboa salarial que resultan do 2014, o incremento do 1,1%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27100022132015	CONCELLO DE XOVE - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2014 - 2016 (BOP nº 14, 19/01/2015) ARTIGO 5.- ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente Acordo, despois da súa aprobación por el Pleno da Corporación, entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. A vixencia manterase ata o 31 de decembro de 2016 sen prexuízo da posibilidade de revisión do acordo durante a súa vixencia. De non ser denunciado por calquera das partes con unha antelación mínima de un mes á data da súa terminación, este quedará prorrogado tacitamente ano a ano, mentres non se denuncie. A denuncia só será válida se se produce nos termos establecidos no presente Acordo: deberá formalizarse por algunha das partes (Corporación ou sindicatos máis representativos), por escrito dirixido á outra parte concertante durante o mes de xuño do ano 2016. No caso de non denunciarse na forma e período citados, entenderase prorrogado de ano en ano, revisándose unicamente e se procede, os importes dos conceptos salariais, ata que formalmente se denuncie nos sucesivos meses de xuño das anualidades de prórroga.	0	ARTIGO 15.- CONCEPTOS RETRIBUTIVOS. O sistema retributivo do funcionario do Concello de Xove será o regulado actualmente no artigo 93, 75 bis e demais de aplicación da Lei 7/1985, do 2 de abril e, no que non sexa incompatible, tamén polo regulado no artigo 22 e seguintes da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, así como no RD 861/1986, do 25 de abril, polo que se establece o réxime de retribucións dos funcionarios de Administración Local, con adaptación das modificacións normativas que sexan pertinentes. D.A. PRIMEIRA.- ACTUALIZACIÓN DAS RETRIBUCIÓNS DOS FUNCIONARIOS. Durante o período de vixencia do presente Acordo as retribucións do persoal incluído no seu ámbito de aplicación actualizaranse anualmente a través do que se deduza da RPT vixente e, sen prexuízo das limitacións que ao efecto establezan as leis de orzamentos xerais do estado.	Non	
27000672011993	CONCELLO DE XOVE - Persoal laboral [Código anterior 2700672]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 14, 19/01/2015) ARTIGO 5.- ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente Convenio, tras a súa aprobación polo Pleno da Corporación, entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, con excepción do Capítulo IV que se aplicará con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2014. A vixencia manterase ata o 31 de decembro de 2016. De non ser denunciado por calquera das partes con unha antelación mínima de un mes á data da súa terminación, este quedará prorrogado tacitamente ano a ano, mentres non se denuncie. A denuncia só será válida se se produce nos termos establecidos no presente Convenio: deberá formalizarse por algunha das partes (Corporación ou Comité de Empresa), por escrito dirixido á outra parte concertante, e se procede legalmente á Autoridade Laboral, durante o mes de xuño de 2016. Excepcionalmente se admite que presente denuncia un sindicato de implantación maioritaria no colectivo só nos casos de inexistencia do Comité de Empresa. No caso de non denunciarse na forma e período citados, entenderase prorrogado de ano en ano, revisándose unicamente e se procede, os importes dos conceptos salariais, ata que formalmente se denuncie nos sucesivos meses de xuño das anualidades de prórroga.	0	ARTIGO 23.- CONCEPTOS RETRIBUTIVOS. O sistema retributivo do persoal deste convenio será, en todo momento, idéntico ao vixente dos seus homólogos funcionariais, regulado actualmente no artigo 93, 75 bis e demais de aplicación da Lei 7/1985 e, no que non sexa incompatible, tamén polo regulado no artigo 22 e seguintes da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, así como no RD 861/1986, do 25 de abril, polo que se establece o réxime de retribucións dos funcionarios de Administración Local. D.A. PRIMEIRA.- ACTUALIZACIÓN DAS RETRIBUCIÓNS DO PERSOAL. Durante o período de vixencia do presente Convenio as retribucións do persoal incluído no seu ámbito de aplicación actualizaranse anualmente a través do que se deduza da RPT vixente e, sen prexuízo das limitacións que ao efecto establezan as leis de orzamentos xerais do estado.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000232011981	CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700232]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 118, 24/05/2013) Táboas salariais definitivas 2013 e iniciais 2014 - BOP nº 94, 25/04/2014 ARTIGO 3.-ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio subscríbese por DOUS ANOS, con vixencia desde o día un de xaneiro de 2013 ata o trinta e un de decembro de 2014, salvo naqueles artigos nos que expresamente sinálese a súa entrada en vigor. Ao termino da vixencia temporal do presente Convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente en todo o seu contido Ambas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio Colectivo non máis tarde do 1 de febreiro do ano 2015. O prazo máximo para negociar o Convenio Colectivo de empresa, unha vez constituída a comisión negociadora do mesmo, será o tempo necesario para chegar a un acordo. Sen prexuízo da comunicación que ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indican: Ambas as dúas partes chegan aos seguintes acordos: 1. Coñecido o IPC do ano 2013, confecciónanse as táboas definitivas do devandito ano, que se anexan á presente acta unha vez aprobadas. 2. Tomando como base as devanditas táboas, acórdase incrementar estas nun 1%, en virtude do estipulado no art. 30 (INCREMENTO SALARIAL), do vixente convenio e demais acordos. ... ARTIGO 30.- INCREMENTO SALARIAL Sobre todos os conceptos que integran as táboas salariais, aplicaranse os seguintes incrementos: · 2013: as táboas finais do ano 2012 veranse incrementadas nun 0,6%. · 2014: as táboas finais de 2013 veranse incrementadas nun 1%. Revisión táboas salariais Unha vez coñecido o IPC real do ano 2013, e para o caso de que este sexa superior ao 3,25%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,25% o 31 de decembro de 2013. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2014. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2014, e para o caso de que este sexa superior ao 3,75%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,75% o 31 de decembro de 2014. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2015.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000622011992	CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA - [Código anterior 2700622]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 285, 13/12/2014) Artigo 3º: Duración e vixencia. - Para todos os efectos, a vixencia deste convenio será do 01 de xaneiro de 2014 e finalizará o 31 de decembro de 2016, pactándose de común acordo que á súa expiración se considerará automaticamente denunciado sen necesidade expresa de denuncia. Á terminación da vixencia deste convenio colectivo e mentres as partes non pacten outro convenio este quedará prorrogado en todos os seus termos polo que se seguirá aplicando a parte normativa e retributiva do presente convenio.	0,7	Artigo 17º: Incremento salarial Acórdase que os incrementos durante a vixencia do convenio serán os seguintes: Ano 2014: 0,7% Ano 2015: 0,7% Ano 2016: 0,7% Os anteriores incrementos serán de aplicación a todos os conceptos salariais, agás aqueles conceptos salariais nos que se pactaron incrementos lineais e que se retribuirán coas cantidades establecidas para cada un dos anos de vixencia deste convenio, conforme coas táboas salariais, recollidas nos anexos do convenio. Retribución Variable (Plus Variable Calidade).- A maiores do anterior, establécese unha retribución variable para cada un dos anos de vixencia do Convenio do 0,6%, non absorbible nin compensable, ligada á consecución do obxectivo de reclamacións de consumidores, de acordo ao seguinte criterio: Se se está por debaixo ou igual a 2 reclamacións por millón de litros cobraríase o 0,6%. Se se chegase ás 2,5 reclamacións por millón de litros cobraríase o 0,30%. Se hai máis de 2,5 reclamacións por millón de litros non se cobraría o variable. O referido índice de reclamacións será aplicable ao volume de litros que se transformen anualmente nas seccións de UHT e Torre. En relación ao incremento variable dun 0,6%, ligado a Reclamacións de Consumidores, constituirase unha comisión de ambas as dúas partes (tres representantes empresa e tres parte social), que fará un seguimento trimestral da evolución do devandito ratio. A 31 de xaneiro de cada ano terase o ratio definitivo do ano anterior. De proceder o seu abono farase na nómina de febreiro.	Non	
27001013012007	COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.) - [Código anterior 2701013]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP nº 132, 11/06/2014) ARTIGO 4. Vixencia e denuncia - 1. O presente convenio terá a duración de dous anos, contando desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. A súa vixencia será a da totalidade da súa duración, rematada a mesma continuará rexendo na súa totalidade, tanto no contido normativo como no obrigacional, ata que sexa substituído por outro. 2. Para dar cumprimento ao previsto no Estatuto dos Traballadores, as partes asinantes fan constar que o presente convenio non precisa denuncia para a súa extinción o 31-12-2014.	1	ARTIGO 18. Incremento salarial.- O incremento salarial acordado para o período 2013 será equivalente ao 0%. O incremento salarial acordado para o período 2014 será equivalente ao 1%. Este incremento farase efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000222011981	COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700222]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 119, 25/05/2013) Táboas salariais definitivas 2013 e iniciais 2014 - BOP nº 94, 25/04/2014 ARTIGO 3.- ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio subscríbese por DOUS ANOS, con vixencia desde o día un de xaneiro de 2013 ata o trinta e un de decembro de 2014, salvo naqueles artigos nos que expresamente sinálese a súa entrada en vigor. Ao termino da vixencia temporal do presente Convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente en todo o seu contidoAmbas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio Colectivo non máis tarde do 1 de febreiro do ano 2015. O prazo máximo para negociar o Convenio Colectivo de empresa, unha vez constituída a comisión negociadora do mesmo, será o tempo necesario para chegar a un acordo. Sen prexuízo da comunicación que ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Ambas as dúas partes chegan aos seguintes acordos: 1. Coñecido o IPC do ano 2013, confecciónanse as táboas definitivas do devandito ano, que se anexan á presente acta unha vez aprobadas. 2. Tomando como base as devanditas táboas, acórdase incrementar estas nun 1%, en virtude do estipulado no art. 30 (INCREMENTO SALARIAL), do vixente convenio e demais acordos.... ARTIGO 30.- INCREMENTO SALARIAL Sobre todos os conceptos que integran as táboas salariais, aplicaranse os seguintes incrementos: - 2013: as táboas finais do ano 2012 veranse incrementadas nun 0,6%. - 2014: as táboas finais de 2013 veranse incrementadas nun 1%. REVISIÓN TÁBOAS SALARIAIS Unha vez coñecido o IPC real do ano 2013, e para o caso de que este sexa superior ao 3,25%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,25% o 31 de decembro de 2013. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2014. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2014, e para o caso de que este sexa superior ao 3,75%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,75% o 31 de decembro de 2014. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2015.	Si	Non procede aplicación
27100092012014	GALIMPLANT S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2014 - 31/12/2015 (BOP nº 192, 22/08/2014) Artigo 4. Ámbito temporal e vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xullo de 2014, calquera que sexa o día da súa sinatura, ou da súa publicación no Boletín Oficial da Provincial ou no Diario Oficial de Galicia, estendendo esta vixencia ata o 31 de decembro de 2015 e/ou o vencemento das súas posibles prórrogas. O prazo de duración será ata o 31 de decembro de 2015, a excepción que, de común acordo das dúas partes, acorden a súa prórroga en todo ou en parte deste. De non mediar denuncia, por algunha das partes entre os 6 e 4 meses anteriores ao seu vencemento considerarase prorrogado tacitamente por anualidades naturais.		Artigo 15. - Salario base. Establécese o Salario base por Nivel/ Categorías, cuxos importes se indican no Anexo I do presente convenio e a súa percepción terá carácter mensual.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000902012003	INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. - [Código anterior 2700902]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2016 (BOP nº 115, 22/05/2014) Corrección de erros das táboas salariais (nova publicación táboas 2013 e 2014) - BOP nº 178, 05/08/2014 Artigo cuarto. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día seguinte da súa publicación no BOLETÍN Oficial da Provincia de Lugo ou en todo caso aos quince días despois da súa sinatura. Os efectos económicos terán validez desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro do 2016. Disposición adicional segunda. Denuncia. Este convenio quedará denunciado automaticamente á súa finalización.	0,5	Artigo décimo: Salario. Ano 2013: 0%, sendo as táboas salariais as que figuran anexas. Ano 2014: I.P.C. real do ano 2014, aboarase a conta deste o 0,5% axustándose as cantidades devengadas unha vez coñecido o I.P.C. do devandito ano se este é superior ao aboamento anticipado. Ano 2015: I.P.C. real do ano 2015, aboándose a conta deste o 0,5% axustándose as cantidades devengadas unha vez coñecido o I.P.C. do devandito ano se este é superior ao aboamento anticipado. Ano 2016: I.P.C. real do ano 2016, aboándose a conta deste o 0,5% axustándose as cantidades devengadas unha vez coñecido o I.P.C. do devandito ano se este é superior ao aboamento anticipado.	Si	Non procede aplicación
27100122012014	INSTITUTO DE ARTE DENTAL S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2014 - 31/12/2015 (BOP nº 269, 22/11/2014) Artigo 4. Ámbito temporal e vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de setembro de 2014, calquera que sexa o día da súa sinatura, ou da súa publicación no Boletín Oficial da Provincial ou no Diario Oficial de Galicia, estendendo esta vixencia ata o 31 de decembro de 2015 e/ou o vencemento das súas posibles prórrogas. O prazo de duración será ata o 31 de decembro de 2015, a excepción que, de común acordo das dúas partes, acorden a súa prórroga en todo ou en parte do mesmo. De non mediar denuncia, por algunha das partes entre os 6 e 4 meses anteriores ao seu vencemento considerarase prorrogado tacitamente por anualidades naturais.		Artigo 15.- Salario base. Establécese o Salario base por Nivel/ Categorías, cuxos importes se indican no Anexo I do presente convenio e a súa percepción terá carácter mensual.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000720011996	LIMPIEZAS FARO, S.L. - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes VALORIZA FACILITIES, SAU e EULEN, S.A.) - [Código anterior 2700720]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP Nº 23, 29/01/2014) ARTIGO 2º. - ÁMBITO TEMPORAL Con independencia da súa publicación no BOP, o Convenio terá vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. Entenderase automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento. As partes comprométense a iniciar as negociacións e formalizar a mesa dous meses antes de que finalice a súa vixencia. Mentres non se negocie o novo Convenio Colectivo, o mesmo se manterá en vigor en todo o seu articulado durante 24 meses.	0	ARTIGO 9º. - EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas, encadrado no grupo E, na categoría de pinche de cociña. Aplicaranse de forma automática os aumentos ou melloras que sexan concedidos para o devandito persoal e desde a mesma data da súa concesión ou dos seus efectos. As retribucións serán devengadas ao persoal polos mesmos conceptos e nas mesmas cantidades que o persoal do Sergas. Enténdese que a equiparación abrangue igualmente os complementos de antigüidade, nocturnidade, festividade, e turnicidade. DISPOSICIÓN ADICIONAL As retribucións do persoal de limpeza afectado por este Convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas encadrado no Grupo E.	Non	
27000362011981	MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A. - [Código anterior 2700362]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 283, 11/12/2014) Artigo 3º. - ÁMBITO TEMPORAL Este Convenio estará en vigor a partir do 1 de xaneiro do 2014 para todos os seus efectos. A duración deste Convenio será de 3 anos, contando desde o 1 de xaneiro do 2014. Artigo 4º. - DENUNCIA E PRÓRROGA Poderá ser denunciado por unha ou ambas as dúas partes, sempre que se faga cun mes de antelación á finalización da súa vixencia. En caso de non ser denunciado por ningunha das dúas partes, este Convenio prorrogarase automaticamente por un ano máis, excepto na súa parte económica que se incrementaría no aumento do IPC do ano anterior. A denuncia do Convenio non significará modificación ningunha no articulado do texto, que se continuará aplicando ata a súa substitución polo novo que se negocie.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 15º. - SUBA SALARIAL E REVISIÓN Suba salarial para os anos 2014-2015-2016: a) Será do Índice de Prezos ao Consumo (I.P.C.) publicado polo I.N.E., en todos os conceptos. Os atrasos correspondentes ao presente Convenio colectivo, aboaranse dentro dos 30 días seguintes á súa publicación no B.O.P. da Provincia de Lugo. Artigo 16º. - SALARIO BASE Os valores dos novos salarios base, que rexerán a partir do 1 de xaneiro do 2014, son os que figuran no Anexo I deste Convenio.	Si	Na folla estatística indica só efectos positivos

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27001022012007	PESCADOS RUBEN, S.L. - [Código anterior 2701022]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2016 (BOP nº 36, 13/02/2012) Modificación artigo 28 do convenio (Táboa salarial 2014) no BOP nº 51, 03/03/2014 Artigo 5. Ámbito Temporal Entrada en vigor: O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012. Duración: O presente Convenio Colectivo finalizará a súa vixencia o 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Forma e Condicións de Denuncia. Denuncia, rescisión e revisión: A denuncia, propondo a rescisión ou revisión do Convenio Colectivo deberá ser presentada ante o pertinente organismo oficial por calquera das dúas partes negociadoras cunha antelación mínima de tres meses naturais á expiración da vixencia deste. Agás en materia salarial, denunciado o Convenio Colectivo, continuará este integramente vixente ata o asinamento do seguinte. Artigo 7. Negociación do Novo Convenio. O prazo máximo para o inicio de negociación do novo Convenio, unha vez denunciado o anterior será o establecido no artigo 89.2 do E.T. Artigo 8. Transcurso do prazo máximo de negociación. Estarase ó disposto no artigo 85.3 g) do E.T.	0	Na acta de acordo da Modificación do artigo 28 do convenio - Táboa salarial 2014 - indica: ACORDOS: PRIMEIRO. - As partes asinantes do Convenio Colectivo da Empresa PESCADOS RUBÉN, S.L., conscientes da situación de crise económica xeral que está a afectar a todos os sectores de actividade, incluído aquel ao que pertence a empresa, consideran conveniente no momento actual optar por unha política de contención salarial, motivo polo que acordan deixar sen efecto o incremento salarial para o ano 2014 previsto no artigo 28 do Convenio en vigor, precepto que en consecuencia se ve modificado no sentido de que o incremento salarial para o ano 2014 pasa a ser incremento cero. SEGUNDO. - Acórdase en consecuencia aprobar a táboa salarial do Convenio Colectivo da Empresa PESCADOS RUBÉN, S.L. do ano 2014 (vixencia desde o 01/01/2014 ao 31/12/2014) conforme a modificación acordada no punto anterior. ... Artigo 28. Salario base. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como ANEXO 1. Para os anos sucesivos de vixencia do Convenio, será o IPC real do ano anterior, máis 0,5 por 100. Para o caso de que as circunstancias económicas da empresa varíen de forma considerable, con perdas importantes de facturación ou diminución acusada do resultado da empresa, as partes asinantes de comprometen a renegociar o incremento salarial pactado.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27100082012014	QUESERÍAS SARRIANAS, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2015 (BOP Nº 107, 12/05/2014) ART.2. -VIXENCIA E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día a súa sinatura. Os efectos económicos terán vixencia desde o 1.01.2013 e serán revisados anualmente. Para as revisións económicas terase en conta a CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL que garantirá sempre o poder adquisitivo en caso de desviación do IPC. A vixencia do presente convenio é de tres anos e finalizará o 31.12.2015, prorrogándose automaticamente. A non ser que se produza denuncia escrita de calquera da partes dentro dos dous últimos meses de vixencia, en tal caso a comisión negociadora deberá reunirse dentro dos 30 días seguintes á denuncia. De producirse denuncia, este convenio prorrogarase ata a aprobación do que o substitúa.		ART.2. -VIXENCIA E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día a súa sinatura. Os efectos económicos terán vixencia desde o 1.01.2013 e serán revisados anualmente. Para as revisións económicas terase en conta a CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL que garantirá sempre o poder adquisitivo en caso de desviación do IPC. A vixencia do presente convenio é de tres anos e finalizará o 31.12.2015, prorrogándose automaticamente. A non ser que se produza denuncia escrita de calquera da partes dentro dos dous últimos meses de vixencia, en tal caso a comisión negociadora deberá reunirse dentro dos 30 días seguintes á denuncia. De producirse denuncia, este convenio prorrogarase ata a aprobación do que o substitúa.	Si	Na folla estatística indica só efectos positivos
27000462011981	REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700462]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP Nº 119, 25/05/2013) Táboas salariais definitivas 2013 e iniciais 2014 - BOP nº 94, 25/04/2014 ARTIGO 3.- ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio subscríbese por DOUS ANOS, con vixencia desde o día un de xaneiro de 2013 ata o trinta e un de decembro de 2014, salvo naqueles artigos nos que expresamente se sinale a súa entrada en vigor. Ao termino da vixencia temporal do presente Convenio e en tanto non se substitúa por un novo, quedará vixente en todo o seu contido Ambas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio Colectivo non máis tarde do 1 de febreiro do ano 2015. O prazo máximo para negociar o Convenio Colectivo de empresa, unha vez constituída a comisión negociadora do mesmo, será o tempo necesario para chegar a un acordo.Sen prexuízo da comunicación que ao efecto e por escrito deba cursar calquera das partes, o Convenio entenderase denunciado automaticamente no prazo de dous meses antes da finalización da súa vixencia.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Ambas as dúas partes chegan aos seguintes acordos: 1. Coñecido o IPC do ano 2013, confeccionanse as táboas definitivas do devandito ano, que se anexan á presente acta unha vez aprobadas. 2. Tomando como base as devanditas táboas, acórdase incrementar estas nun 1%, en virtude do estipulado no art. 30 (INCREMENTO SALARIAL), do vixente convenio e demais acordos.... ARTIGO 30.- INCREMENTO SALARIAL Sobre todos os conceptos que integran as táboas salariais, aplicaranse os seguintes incrementos: - 2013: as táboas finais do ano 2012 veranse incrementadas nun 0,6%. - 2014: as táboas finais de 2013 veranse incrementadas nun 1%. REVISIÓN TÁBOAS SALARIAIS Unha vez coñecido o IPC real do ano 2013, e para o caso de que este sexa superior ao 3,25%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,25% o 31 de decembro de 2013. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2014. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2014, e para o caso de que este sexa superior ao 3,75%, as táboas incrementaranse no exceso entre o IPC real e ese 3,75% o 31 de decembro de 2014. Estas táboas servirán de base para aplicar os incrementos correspondentes ao 2015.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27001061012008	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 2701061]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 58, 12/03/2014) ÁMBITO TEMPORAL. O presente Convenio, estenderase desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015. A súa entrada en vigor producirase inmediatamente despois da súa sinatura, independentemente da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. Finalizado este prazo de vixencia, o presente Convenio, entenderase prorrogado de ano en ano nos termos que se desprenden da súa propia regulación, se, polo menos cunha antelación mínima de dous meses ao vencemento, non resultase denunciado por ningunha das dúas partes asinantes. DISPOSICIÓN FINAL SEPTIMA: DEREITO SUPLETORIO. Para todas aquelas materias que non fosen obxecto de regulación específica no presente Convenio, estarase ao texto refundido do Estatuto dos Traballadores, e demais disposicións de carácter xeral ou especial que puidesen ser aplicables. GARANTÍA DO CONVENIO. As partes asinantes do presente Convenio acordan, e a iso comprométense formalmente, a non solicitar nin admitir a adhesión total a ningún outro Convenio, sexa cal fose o seu ámbito de aplicación, durante a vixencia do presente Convenio, ou dalgunha das súas prórrogas. Así mesmo, durante a vixencia do presente Convenio, non serán aplicables outros s de ámbito interprovincial, provincial, comarcal ou local, que puidesen negociarse en ámbitos superiores ao desta Empresa, aínda que estes dispuxesen a súa aplicación xenérica a industrias siderometalúrxicas ou por Convenio de Empresa, encravadas dentro dos seus respectivos ámbitos de aplicación territorial.	0,6	REVISIÓN SALARIAL. As percepcións económicas do persoal afectado polo contido do presente convenio colectivo (arts. 12, 29 e 30.1) serán revisadas conforme ao seguinte detalle: .Ano 2013: segundo valores considerados no presente convenio. .Ano 2014: incremento do 0,6% sobre táboas salariais ano 2013. .Ano 2015: incremento do 0,8% sobre táboas salariais ano 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000452011986	URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos de limpeza pública viaria, recollida e transporte de RSU e xestión de puntos limpos do Concello de Lugo - [Código anterior 2700452]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2017 (BOP nº 223, 27/09/2014) Artigo 5º. - Ámbito temporal Este convenio terá unha duración de catro (4) anos, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata 31 de decembro de 2017. Artigo 6º. - Entrada en vigor Este convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2014, salvo aquelas estipulacións que en contrario se establezan. Artigo 7º. - Denuncia e prórroga Estipúlase un prazo de duración de catro (4) anos, é dicir, ata o 31 de decembro do 2017, pactándose de común acordo que, con antelación de 2 meses á data de expiración considérase automaticamente denunciado. Limítase a prórroga do convenio finalizado a tres anos. Transcorrido ese tempo, se non se asina un novo perderá a súa vixencia e aplicarase o convenio colectivo de ámbito superior.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 9º. - Salarios A táboa salarial de aplicación para o ano 2014 será a establecida no Anexo I do presente convenio colectivo. As táboas salariais de aplicación para o resto dos anos de vixencia (2015, 2016 e 2017) serán as establecidas e confeccionadas para cada un dos anos conforme ao disposto na Disposición transitoria primeira. Disposición transitoria Primeira. - Táboas salariais de aplicación para os anos 2015, 2016 e 2017. - Para o ano 2015: 60% do IPC real nacional definitivo do ano en curso e consolidable máis 100 € brutos non consolidables. - Para o ano 2016: 60% do IPC real nacional definitivo do ano en curso e consolidable máis 150 € brutos non consolidables. - Para o ano 2017: 60% do IPC real nacional definitivo do ano en curso e consolidable máis 200 € brutos non consolidables. - Así mesmo, establécese un incremento consolidable de 450 € brutos a partir do 31 de decembro de 2017, que será levado á táboa salarial correspondente.	Non	
27100102012014	UTE HASA-NATUTECNIA - Parques de bombeiros comarcais da provincia de Lugo xestionados pola empresa	Convenio colectivo	CONVENIO 30/07/2014 - 31/12/2017 (BOP nº 194, 25/08/2014) Artigo - 4. - ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA DO CONVENIO O presente Convenio, do cal a súa duración se estenderá ata o 31 de decembro de 2017, terá efecto ao día seguinte da súa sinatura, independentemente da súa publicación no DOG ou BOP. Será presentado ante a Autoridade Laboral competente para os efectos do pertinente rexistro e depósito, así como da súa inserción no DOG. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, con dous meses de antelación á data do seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto, terá que ser comunicada por escrito á outra parte e debidamente rexistrada ante a autoridade laboral. Neste caso continuará en vigor todo o convenio colectivo durante toda a vixencia do actual expediente de contratación administrativa que vincula á empresa UTE HASA-NATUTECNIA co Consorcio Provincial de Lugo para a prestación do servizo contra incendios e salvamento, prórrogas incluídas, en tanto e en canto non sexa substituído por un novo convenio colectivo.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo - 24- RETRIBUCIÓNS As retribucións do persoal acollido ao presente Convenio, son as reflectidas no Anexo I e están constituídas polo salario base e os complementos que se indican no Anexo I. Os traballadores/as terán dereito a 14 pagas, salvo que as teñan rateadas, establecendo como meses para o cobramento das pagas extraordinarias o 30 de xuño e o 15 de decembro. Aplicarase o IPC que especifique o Consorcio Provincial de Lugo para a prestación do servizo contra incendios e salvamento de acordo co contrato en vigor no momento no que o consorcio o aplique á empresa. Os pagamentos mensuais efectuaranse o primeiro día hábil de cada mes. As pagas extraordinarias poderán ser ou non rateadas a criterio dos traballadores/as sempre que exista unanimidade no centro ou centros de traballo, tendo sempre máis dun ano de antigüidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
27000872012002	VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro) - [Código anterior 2700872]	Convenio colectivo	PRÓRROGA 2013-2015 (BOP nº 230, 07/10/2014) CONVENIO 2011-2012 (BOP nº 2, 03/01/2012) Artigo 3º.- Ámbito temporal. Este convenio subscríbese desde o día 1 de xaneiro 2011 ata o 31 de decembro de 2012, con independencia da súa publicación no BOP ou DOG. Artigo 8º.- Denuncia e resolución dos conflitos. O convenio considerarase denunciado automaticamente ao remate da súa vixencia, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte, acordando as partes xuntarse no prazo de dous meses para iniciar as negociacións. As partes negociadoras comprométense a recorrer ao AGA cando as negociacións se encontren bloqueadas e transcorresen seis meses desde o seu comezo sen lograr un acordo definitivo. Tamén no referente a conflitos individuais aos procedementos de Conciliación, Mediación e Arbitrase recollidos no AGA. No Artigo 5º.- Convenio siderometal Lugo. As condicións reflectidas neste convenio nunca poderán ser inferiores ás recollidas no convenio provincial de siderometal de Lugo vixente en cada momento. En caso de pactarse, neste último, algunha mellora que supere as recollidas no presente convenio, con independencia da vixencia, aplicarase, desde e polo tempo que a mellora subsista e non sexa superada por convenio ou acordo entre as partes. Na acta de acordo da prórroga 2013-2015 indica: ACORDOS: PRIMEIRO.- Prorrogar integramente o texto 2011-2012 do Convenio Colectivo de Centro de Traballo de Chavin (Viveiro) da empresa Vestas Nacelles Spain, S.A.U., BOP de Lugo 3 xaneiro 20 12, ata o 31 de decembro de 2015.		Na acta da prórroga indica: ACORDOS: PRIMEIRO.- Prorrogar integramente o texto 2011-2012 do Convenio Colectivo de Centro de Traballo de Chavin (Viveiro) da empresa Vestas Nacelles Spain, S.A.U., BOP de Lugo 3 xaneiro 20 12, ata o 31 de decembro de 2015. No Artigo 14º.- Táboas salariais. indica: Para o ano 2011, o incremento ven reflectido nas táboas salariais que se recollen no Anexo I, consistente nunha suba do 3,75% sobre as táboas de 2010. Para o ano 2012, o incremento consistirá nunha suba do 3,5%. * Desde xaneiro de 2012, o plus de asistencia devengarase mensualmente e nas vacacións. S.B.A.*= Salario bruto anual mínimo para as categorías aquí reflectidas nas que se recolle os conceptos retributivos seguintes: Salario base, plus asistencia e plus compensación. Aplicando a días laborais, incluídos sábados. Artigo 15º.- Revisión salarial. Se o IPC real é superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial no que exceda o IPC real, para os anos 2011 e 2012, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada un dos anos. Os salarios aquí pactados, non poderán ser, en ningún caso, inferiores aos resultantes do convenio provincial de siderometal.	Non	

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
32000822012000	CIE GALFOR, S.A. - [Código anterior 3200822]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 (BOP nº 133, 12/06/2014) ARTIGO 2. - ÁMBITO TEMPORAL. – O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e terá vixencia de catro anos (do 1 de xaneiro de 2014 a 31 de decembro de 2017). Entenderase prorrogado tacitamente en períodos dun ano, salvo que calquera das partes o denunciase cunha antelación de tres meses, como mínimo, á data de extinción do Convenio. ARTIGO 3. - PRÓRROGA E DENUNCIA. - Este convenio quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte. As condicións de denuncia serán as que determine o Estatuto dos Traballadores. O prazo máximo para o inicio da negociación dun novo Convenio Colectivo, unha vez denunciado o anterior, será o establecido no Art. 89.2 do Estatuto dos Traballadores. O prazo máximo para a negociación do convenio determinarase en función da vixencia do convenio anterior. Salvo pacto en contrario, este prazo será de oito meses cando a vixencia do convenio anterior fose inferior a dous anos e de catorce meses meses se fose superior, a contar desde a súa data de caducidade.	1	ARTIGO 23. - INCREMENTO SOBRE TÁBOAS SALARIAIS. – Acórdanse os seguintes incrementos dentro da vixencia do Convenio: -Ano 2014: IPC do ano 2013, máis un 0,25% para todos os conceptos salariais. Garántese un mínimo dun 1% de incremento. -Ano 2015: IPC do ano 2014, máis un 0,30% para todos os conceptos salariais. -Ano 2016: IPC do ano 2015, máis un 0,40% para todos os conceptos salariais. -Ano 2017: IPC do ano 2016, máis un 0,50% para todos os conceptos salariais. Para os anos 2015, 2016 e 2017, se a suma do IPC máis o incremento pactado fóra menor a cero, non se aplicaría incremento ningún.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
32000902012003	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS - [Código anterior 3200902]	Outros	CONVENIO 2001 (BOP nº 260, 13/11/2001) As revisións salariais anuais de 2002 a 2013 prorrogan o convenio do 2001. REVISIÓN SALARIAL 2014 (prorroga o convenio) - BOP nº 50, 01/03/2014 3.- Vixencia e duración. O presente convenio comezará a rexer desde o día 1 de outubro de 2001 ata o 31 de decembro de 2001, renovándose automaticamente por período dun ano e así sucesivamente, salvo denuncia expresa dunha das partes, denuncia que terá que realizarse con polo menos dous meses de antelación á data do fin do período, mediante telegrama ou calquera outro modo que deixe constancia fidedigna, dirixido á outra parte, remitíndose copia á autoridade laboral competente.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística e calculado: 0% Na Acta da revisión salarial 2014 indica: Ambas as dúas partes reúnense, tal e como establece o artigo 14 do Convenio colectivo da empresa, constituíndose en comisión paritaria de seguimento do Convenio colectivo da entidade CIMO, Entidade Prestadora de Servizos. O obxecto da reunión é aprobar a táboa salarial para o ano 2014, tras un debate acórdanse os importes para esta anualidade. Achégase a táboa a esta acta, a cal terá vixencia entre o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014. Sen máis asuntos que tratar levántase a sesión, sendo as 18.00 horas do día 30 de xaneiro de 2014 ... 14.- Táboa salarial. O salario base será como mínimo o establecido para cada categoría na táboa salarial do anexo I. Na devandita táboa figuran os importes brutos anuais incluídas as 14 pagas establecidas polo presente convenio. Os citados importes serán obxecto de estudio para a súa revisión anual, se procede, en reunión da comisión paritaria de seguimento do presente convenio. A retribución determinada no anexo I será aboada en doce pagas mensuais con inclusión, rateadas nestas, das dúas pagas extras no modelo de recibo de salario que conforma o anexo II do presente convenio. O pagamento realizarase mensualmente na primeira semana de cada mes e preferentemente en efectivo.	Non	
32100062012014	COMERCIAL OREWORK, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2019 (BOP nº 236, 13/10/2014) Artigo 2. Ámbito temporal. A duración do presente convenio será de cinco anos, comezando a 1 de xaneiro de 2014 e finalizando o 31 de decembro de 2019. Artigo 3. Prórroga. O convenio haberá de ser denunciado por calquera das partes, con antelación mínima de tres meses, respecto da data da súa terminación. A denuncia farase mediante comunicación escrita á outra parte na que se fará constar a representación que se teña e as materias de negociación. Ao finalizar a vixencia a que se refire o artigo 2, manterán a súa vixencia todas e cada unha das cláusulas ata a entrada en vigor do próximo convenio.	1	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1% Artigo 8. Salario base. Para o ano 2014 comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2015, o incremento salarial aplicable será o un por cento. Polo que respecta ao terceiro ano de vixencia, é dicir, o ano 2016, o incremento salarial aplicable será o un por cento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
32000970012002	CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE - [Código anterior 3200970]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 45, 24/02/2014) Artigo 2. Ámbito temporal O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no BOP. A duración do convenio será ata o 31 de decembro de 2016. Artigo 3. Prórroga e denuncia O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, dous meses antes á terminación da súa vixencia, comunicándoo por escrito á outra parte, por calquera medio que garanta a súa recepción, Se co prazo previsto no parágrafo anterior, o convenio non é denunciado por calquera das partes, prorrogarase a súa vixencia por anos naturais. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora, debendo, a parte receptora, responder á proposta de negociación e, ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Logo de transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordara un novo convenio, ou ditado un laudo arbitral, aquel perderá a súa vixencia e aplicarase, se o houbese, o convenio colectivo de ámbito superior que fose de aplicación.	0,75	Artigo 35. Revisión salarial As táboas salariais establecidas neste convenio estarán vixentes ata o 31.12.2013. Nos anos 2014 e 2015 establécese un incremento salarial dun 0,75% do salarios base e dos complementos establecidos no presente convenio.	Non	
32100021012011	ECOURENSE UTE (FCC, COPASA e GESECO) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense - [Anterior adxudicataria URBASER, S.A. - Código anterior 3200662]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 187, 16/08/2013) Revisión salarial 2014 - BOP Nº 39, 17/02/2014 Artigo 2. - Vixencia e duración: 1. -Con independencia da data da súa publicación no BOP, o presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura polas partes, retrotraéndose os efectos económicos indicados na táboa salarial anexa, ao 1 de xaneiro de 2013, sendo a súa duración ata o 31 de decembro de 2015. 2. -A UTE ECOURENSE, aboará os atrasos correspondentes desde a entrada en vigor do Convenio. Artigo 3. - Denuncia: Este Convenio quedará denunciado automaticamente dous meses antes da data do seu vencemento. Mentres as partes non asinen outro convenio que o substitúa, manteranse as condicións pactadas neste.	0,5	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,50% Artigo 22.- Salario 1.- O salario do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría se establece nas táboas salariais anexas, que será ingresado pola empresa o último día hábil de cada mes, como data tope, a condición de que as condicións do cobranza do canon municipal o permitan. 2. Para 2013, o salario base bruto anual incrementarase en 580 € repartidos mensualmente. 3. Para 2014, o salario base será o resultado de sumar ao salario base bruto anual do 2013 a cantidade resultante de multiplicar por 200 o IPC de decembro de 2013 (1,00% = 200,00 €). 4. Para 2015 o salario base bruto anual será o resultado de sumar ao salario bruto anual de 2014 a cantidade resultante de multiplicar por 200 o IPC de decembro de 2014 (1,00% = 200,00 €). 5. Este incremento terá carácter lineal e non afectará aos demais conceptos das actuais táboas salariais, quedando as ditas táboas salariais invariables durante a vixencia do convenio, a excepción do citado salario base. O persoal a tempo parcial percibirá devandito incremento en proporción á xornada realizada.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
32000442011990	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense - [Código anterior 3200442]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 174, 31/07/2013) Revisión salarial 2014 no BOP nº 92, 23/04/2014 Artigo 4) Vixencia O convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do cal as condicións económicas aplicaranse a partir do día 1º de xaneiro de 2013. Terá unha vixencia de 3 anos, fóra daqueles aspectos do articulado que conteñan vixencias concretas, expirando o 31 de decembro de 2015. Ambas as partes asinantes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio, un mes antes de finalizar a súa vixencia, a condición de que se denunciou o convenio con tres meses de antelación ao seu vencemento. Artigo 5) Prórroga e denuncia Este convenio prorrogarase pola tácita á data do seu vencemento, de non mediar denuncia expresa por escrito dunha parte ante a outra, con tres meses de antelación ao seu vencemento.	1	No Artigo 27) Salarios indica: Para o ano 2013 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 0%. Para o ano 2014 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Para o ano 2015 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. a) Retribución do persoal horario Componse de salarios convenio, prima de produción (nos casos establecidos) e prima de posto (nos casos establecidos). O salario convenio, que con carácter de mínimo corresponde a cada categoría, é o seguinte: ... b) Retribución do persoal mensual e táboas de retribucións mínima As retribucións do persoal mensual serán incrementadas para o ano 2013, en 0%. Para o ano 2014 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Para o ano 2015 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 1,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas. Táboa de retribucións mínimas ... Artigo 42) Revisión salarial Para o ano 2013, procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciron oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética do IPC deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate fidedignamente o 31/12/2013 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a actualización dos salarios para o ano 2014. Para o ano 2014 procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se produciron oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética do IPC deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate fidedignamente o 31/12/2014 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a actualización dos salarios para o ano 2015. Para o ano 2015 procederase a unha revisión salarial a partir do mes en que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes producíronse oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética do IPC deste período e o IPC previsto, a condición de que esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate fidedignamente o 31/12/2015 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2016.	Si	Non procede aplicación

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003822012005	AGUASANA, S.L. - [Código anterior 3603822]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP nº 57, 24/03/2014) ARTIGO 3º.-VIXENCIA E DURACIÓN. Este convenio entrará en vigor o día da súa firma, sen prexuízo do cal, as condicións económicas se aplicarán a partir do 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014. Non obstante, permanecerá en vigor ata a aprobación de convenio correspondente ao ano 2015. Ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio un mes antes de finalizar a súa vixencia.	3	Incremento salarial 2014 indicado na acta de acordo e na folla estatística: 3% ARTIGO 17º.—RETRIBUCIÓNS Os salarios mensuais correspondentes o ano de vixencia do Convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa.	Non	
36003002011998	ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA - [Código anterior 3603002]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 245, 19/12/2014) Artigo 2 - VIXENCIA, DURACIÓN E DENUNCIA A vixencia do convenio será para os anos 2013, 2014 e 2015 con efectos económicos do 1 de xaneiro 2013. Terá unha vixencia de tres anos, expirando o día 31 de decembro do ano 2015. Quedará automaticamente denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento e permanecerá ata un ano e medio despois do inicio da súa negociación.	1,5	Artigo 26 - AUMENTO E REVISIÓN SALARIAL Incremento salarial. Ano 2013: 1,5% Ano 2014: 1,5% Ano 2015: 1,5% No caso de que o IPC 2014, supere o 0,5%, as táboas de 2015 actualizaranse, a partir do 1,5% máis a diferenza do IPC 2014 que supere o 0,5%	Si	Non procede aplicación
36003222012000	ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. (ALSERVI, S.L.) - [Código anterior 3603222]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 202, 20/10/2014) Art. 2º. Vixencia O Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro do 2014 e finalizando o 31 de decembro do 2016. Art. 3º. Prórroga e denuncia. Quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	2,5	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 2,5% Art. 33.º Salarios Para o ano 2014, 2015 e 2016 os incrementos salariais serán os salarios da táboa salarial do anexo I . Art. 34º. Revisión salarial A revisión salarial para o ano 2014 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2014 supere o 2,5% e ata un máximo dun 3%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado de este ano supere o 2,5%. Para o ano 2015 realizarase a condición de que o IPC real a 31 decembro do ano 2015 supere o 2,5% e ata un máximo dun 3%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado de este ano supere o 2,5%, realizándose a revisión a partir de ese mes. Para o ano 2016 realizarase a condición de que o IPC real a 31 decembro do ano 2016 supere o 2,5% e ata un máximo dun 3%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado de este ano supere o 2,5%. Todas estas revisións aplicaranse sobre todas as categorías excepto a categoría de especialista de 4ª, e sobre todos os conceptos da táboa salarial excepto o plus de premontaxe e as horas extras.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100010012014	ALUDEC COMPONENTES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 91, 14/05/2014) ARTIGO DOUS. -VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO: 2.1. A VIXENCIA TEMPORAL deste convenio colectivo será desde o día da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e en todo caso a partir dun prazo de quince días desde a súa sinatura. A súa duración será ata o día TRINTA E UN DE DECEMBRO DO ANO 2016 - 31.12.2016- 2.2. Os efectos económicos deste convenio se retrotraerán ao día UN DE XANEIRO DO ANO DOUS MIL CATORCE, salvo naqueles conceptos que se dispoña outra cousa. En consecuencia, o presente convenio manterá a súa vixencia durante os anos 2014, 2015 e 2016. 2.3. De conformidade coa lexislación vixente, expresamente páctase que o presente convenio non precisa denuncia previa para o cesamento da súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2016, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo convenio polo menos con tres meses de antelación á devandita data. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia ou desde o día 31 de decembro do 2016 sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0,5	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1.Polo presente convenio asígnase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se apunta, en función do GRUPO PROFESIONAL NO QUE ESTEA ENCADRADO: Grupo 1: SMG De 14.786,12 euros/Ano Grupo 2: SMG De 15.821,14 euros/Ano Grupo 3: SMG De 17.151,91 euros/Ano Grupo 4: SMG De 19.074,12 euros/Ano Grupo 5: SMG De 21.734,96 euros/Ano Grupo 6: SMG De 25.432,17 euros/Ano Grupo 7: SMG De 30.902,99 euros/Ano Grupo 8: SMG De 39.183,21 euros/Ano 19.2. O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2013, será incrementado neste ano 2014 nunha porcentaxe dun 0,5 %. 19.4. Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2015-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2014. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinale especificamente outra cousa. 19.5. Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2016-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2015. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinalo especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2016: 20.1. No caso de que o índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexistrase a 31 de decembro do ano 2016 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2015 superior ao 1,2% de incremento previsto para ese exercicio 2016, efectuarase unha revisión salarial axiña que se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro do ano 2016; así mesmo o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2017. 20.2. Con respecto aos incrementos pactados para os anos 2014 e 2015, non se establece cláusula ningunha de revisión salarial se o IPC real do exercicio supera o incremento estipulado neste convenio. 20.3. Se a suma dos IPC's reais conxuntos dos anos 2015 e 2016 fose inferior ao 1,9%, axustarase a revisión no ano 2016 (como redución) coa diferenza existente entre o 1,9% e a suma de ambos os IPC reais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004362012008	ALUDEC INYECCIÓN, S.A. - [Código anterior 3604362]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 90, 13/05/2014) ARTIGO DOUS. -VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO: 2.1. A VIXENCIA TEMPORAL deste convenio colectivo será desde o día da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e en todo caso a partir dun prazo de quince días desde a súa sinatura. A súa duración será ata o día TRINTA e UN DE DECEMBRO DO ANO 2016 - 31.12.2016- 2.2. Os efectos económicos deste convenio se retrotraerán ao día UN DE XANEIRO DO ANO DOUS MIL CATORCE, salvo naqueles conceptos que se dispoña outra cousa. En consecuencia, o presente convenio manterá a súa vixencia durante os anos 2014, 2015 e 2016. 2.3. De conformidade coa lexislación vixente, expresamente páctase que o presente convenio non precisa denuncia previa para o cesamento da súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2016, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo convenio polo menos con tres meses de antelación á devandita data. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia ou desde o día 31 de decembro do 2016 sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0,5	No ARTIGO DEZANOVE. -SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: indica: 19.2. O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2013, será incrementado neste ano 2014 nunha porcentaxe dun 0,5%. 19.4. Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2015-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2014. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinale especificamente outra cousa. 19.5. Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio - 2016 -, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2015. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinale especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE. -CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2016: 20.1. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexistrase 31 de decembro do ano 2016 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2015 superior ao 1,2% de incremento previsto para ese exercicio 2016, efectuarase unha revisión salarial tan pronto constátese oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2016; así mesmo o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2017. 20.2. Con respecto aos incrementos pactados para os anos 2014 e 2015, non se establece cláusula ningunha de revisión salarial se o IPC real do exercicio supera o incremento estipulado neste convenio. 20.3. Se a suma dos IPC's reais conxuntos dos anos 2015 e 2016 fose inferior ao 1,9%, axustarase a revisión no ano 2016 (como redución) coa diferenza existente entre o 1,9% e a suma de ambos os dous IPC reais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36104602012011	ALUDEC SAXONIA S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 92, 15/05/2014) ARTIGO DOUS. -VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO: 2.1. -A VIXENCIA TEMPORAL deste convenio colectivo será desde o día da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e en todo caso a partir dun prazo de quince días desde a súa sinatura. A súa duración será ata o día TRINTA E UN DE DECEMBRO DO ANO 2016 -31.12.2016-. 2.2. -Os efectos económicos deste convenio retrotraeranse ao día UN DE XANEIRO DO ANO DOUS MIL CATORCE, salvo naqueles conceptos que se dispoña outra cousa. En consecuencia, o presente convenio manterá a súa vixencia durante os anos 2014, 2015 e 2016. 2.3. -De conformidade coa lexislación vixente, expresamente páctase que o presente convenio non precisa denuncia previa para o cesamento da súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2016, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo convenio ao menos con tres meses de antelación á devandita data. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia ou desde o día 31 de decembro do 2016 sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0,5	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. Polo presente convenio asígnase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se apunta, en función do grupo PROFESIONAL NO QUE ESTEA ENCADRADO: Grupo 1: SMG DE 14.581,98 EUROS/ANO Grupo 2: SMG DE 15.602,70 EUROS/ANO Grupo 3: SMG DE 16.915,10 EUROS/ANO Grupo 4: SMG DE 18.810,78 EUROS/ANO Grupo 5: SMG DE 21.434,87 EUROS/ANO Grupo 6: SMG DE 25.081,03 EUROS/ANO Grupo 7: SMG DE 30.476,32 EUROS/ANO Grupo 8: SMG DE 38.642,22 EUROS/ANO 19.2. O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2013, será incrementado neste ano 2014 nunha porcentaxe dun 0,5 %. 19.4. Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2015-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2014. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que sinálese especificamente outra cousa. 19.5. Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2016, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2015. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que sinálese especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2016: 20.1. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexistrase a 31 de decembro do ano 2016 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2015 superior ao 1,2% de incremento previsto para ese exercicio 2016, efectuarase unha revisión salarial axiña que se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro do ano 2016; así mesmo o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2017. 20.2. Con respecto aos incrementos pactados para os anos 2014 e 2015, non se establece cláusula ningunha de revisión salarial se o IPC real do exercicio supera o incremento estipulado en leste convenio. 20.3. Se a suma dos IPC's reais conxuntos dos anos 2015 e 2016 fose inferior ao 1,9%, se axustará a revisión no ano 2016 (como redución) coa diferenza existente entre o 1,9% e a suma de ambos os IPC reais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003632012002	ALUDEC STAMPING, S.A. - [Código anterior 3603632]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 89, 12/05/2014) ARTIGO DOUS. -VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO: 2.1. A VIXENCIA TEMPORAL deste convenio colectivo será desde o día da súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e en todo caso a partir dun prazo de quince días desde a súa sinatura. A súa duración será ata o día TRINTA E UN DE DECEMBRO DO ANO 2016 - 31.12.2016- 2.2. Os efectos económicos deste convenio se retrotraerán ao día UN DE XANEIRO DO ANO DOUS MIL CATORCE, salvo naqueles conceptos que se dispoña outra cousa. En consecuencia, o presente convenio manterá a súa vixencia durante os anos 2014, 2015 e 2016. 2.3. De conformidade coa lexislación vixente, expresamente páctase que o presente convenio non precisa denuncia previa para o cesamento da súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2016, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo convenio polo menos con tres meses de antelación á devandita data. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia ou desde o día 31 de decembro do 2016 sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0,5	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. Polo presente convenio asígnase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se apunta, en función do GRUPO PROFESIONAL no que estea encadrado: GRUPO 1: SMG De 14.786,12 euros/ANO GRUPO 2: SMG De 15.821,14 euros/ANO GRUPO 3: SMG De 17.151,91 euros/ANO GRUPO 4: SMG De 19.074,12 euros/ANO GRUPO 5: SMG De 21.734,96 euros/ANO GRUPO 6: SMG De 25.432,17 euros/ANO GRUPO 7: SMG De 30.902,99 euros/ANO GRUPO 8: SMG De 39.183,21 euros/ANO 19.2. O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2.013, será incrementado neste ano 2.014 nunha porcentaxe dun 0,5 %. 19.4. Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2015-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2014. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que sinálese especificamente outra cousa. 19.5. Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2016-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2015. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinale especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2016: 20.1. No caso de que o índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexistrase a 31 de decembro do ano 2.016 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2015 superior ao 1,2% de incremento previsto para ese exercicio 2016, efectuarase unha revisión salarial axiña que constátese oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento abonarase con efectos de 1 de xaneiro do ano 2016; así mesmo o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2017. 20.2. Con respecto aos incrementos pactados para os anos 2014 e 2015, non se establece cláusula ningunha de revisión salarial se o IPC real do exercicio supera o incremento estipulado en leste convenio. 20.3. Se a suma dos IPC's reais conxuntos dos anos 2015 e 2016 fose inferior ao 1,9%, se axustará a revisión no ano 2016 (como redución) coa diferenza existente entre o 1,9% e a suma de ambos os IPC reais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003562012002	ALUDEC, S.A. - (Centro de traballo de Vigo) - [Código anterior 3603562]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 88, 09/05/2014) ARTIGO DOUS. -VIXENCIA E DENUNCIA DO CONVENIO: 2.1. A VIXENCIA TEMPORAL deste convenio colectivo será desde o día da súa publicación noBoletín Oficial correspondente, e en todo caso a partir dun prazo de quince días desde a súasinatura. A súa duración será ata o día TRINTA E UN DE DECEMBRO DO ANO 2016 - 31.12.2016- 2.2. Os efectos económicos deste convenio se retrotraerán ao día UN DE XANEIRO DO ANO DOUSMIL CATORCE, salvo naqueles conceptos que se dispoña outra cousa.En consecuencia, o presente convenio manterá a súa vixencia durante os anos 2014, 2015 e2016. 2.3. De conformidade coa lexislación vixente, expresamente páctase que o presente convenio non precisa denuncia previa para o cesamento da súa vixencia o día 31 de decembro do ano 2016, comprometéndose ambas as dúas partes a comezar os trámites de negociación para un novo convenio polo menos con tres meses de antelación á devandita data.Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia ou desde o día 31 de decembro do 2016 sen que se acordara un novo convenio que o substitúa, o presente convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0,5	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. Polo presente convenio asígnase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se apunta, en función do GRUPO PROFESIONAL NO QUE ESTEA ENCADRADO: GRUPO 1: SMG DE 14.786,12 EUROS/ANO GRUPO 2: SMG DE 15.821,14 EUROS/ANO GRUPO 3: SMG DE 17.151,91 EUROS/ANO GRUPO 4: SMG DE 19.074,12 EUROS/ANO GRUPO 5: SMG DE 21.734,96 EUROS/ANO GRUPO 6: SMG DE 25.432,17 EUROS/ANO GRUPO 7: SMG DE 30.902,99 EUROS/ANO GRUPO 8: SMG DE 39.183,21 EUROS/ANO 19.2. O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos:Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2013, será incrementado neste ano 2014 nunha porcentaxe dun 0,5 %. 19.4. Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2015-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2014. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinale especificamente outra cousa. 19.5. Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2016-, sufrirá un aumento dunha porcentaxe dun 1,2% sobre o salario vixente no ano 2015. Este incremento aplicarase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinale especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA O ANO 2016: 20.1. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexistrase a 31 de decembro do ano 2016 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2015 superior ao 1,2% de incremento previsto para ese exercicio 2016, efectuarase unha revisión salarial axiña que se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro do ano 2016; así mesmo o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2017. 20.2. Con respecto aos incrementos pactados para os anos 2014 e 2015, non se establece cláusula ningunha de revisión salarial se o IPC real do exercicio supera o incremento estipulado neste convenio.20.3. Se a suma dos IPC's reais conxuntos dos anos 2015 e 2016 fose inferior ao 1,9%, axustarase a revisión no ano 2016 (como redución) coa diferenza existente entre o 1,9% e a suma de ambos os IPC reais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003532012003	AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.) - [Código anterior 3603532]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP Nº 68, 08/04/2014) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL: Este Convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro do 2013 sexa cal fose a data da súa publicación. Terá unha vixencia de catro anos, que finalizará o 31 de decembro do 2016, considerándose a partir de entón prorrogado de ano en ano, se non fose denunciado con dous meses de antelación ao remate da súa vixencia inicial ou prorrogada. ARTIGO 3.-DENUNCIA: A denuncia deste Convenio deberá efectuarse por escrito ante a Autoridade Laboral e a outra parte asinante, segundo o previsto en canto a prazo no artigo anterior.	0,3	Incremento salarial 2014 calculado: 0,3% ARTIGO 5.-SALARIO BASE As retribucións en concepto de salario base para os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	
36004091012007	AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña - [Código anterior 3604091]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2014 (BOP nº 41, 28/02/2014) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor ó primeiro de xaneiro do 2012 sexa cal fose a data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2014. ARTIGO 3.-DENUNCIA: Ambas partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2014, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual.	0,8	Incremento salarial 2014 calculado: 0,8% ARTIGO 5.-SALARIO BASE. Para os anos 2012, 2013 e 2014 o salario base de convenio é o fixado na táboa anexa.	Non	
36002632011995	AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela - [Código anterior 3602632]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 103, 30/05/2014) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2012 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de catro anos, que rematará o 31 de decembro do 2015. ARTIGO 3.-DENUNCIA. Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2015, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual.	0,7	Incremento salarial 2014 calculado: 0,7% ARTIGO 5.-SALARIO BASE. As retribucións en concepto de salario base para os anos 2012, 2013, 2014 e 2015 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003883012001	Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán - [Código anterior 3603883]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2016 (BOP nº 42, 03/03/2014) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2012 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de cinco anos, que rematará o 31 de decembro do 2016. ARTIGO 3.-DENUNCIA. Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2016, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual.	0,6	Incremento salarial 2014 calculado: 0,6% ARTIGO 5.-SALARIO BASE. As retribucións en concepto de salario base para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	
36003772012003	ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia) - [Código anterior 3603772]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 197, 13/10/2014) Artigo 3º. - Ámbito temporal. Este convenio entrará en vigor o día seguinte á súa publicación no Diario Oficial correspondente, se ben os efectos económicos previstos no Art. 40 e no anexo III "táboas salariais" se retrotraerán ao día 1 de xaneiro de 2014; finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2015. Artigo 4º. - Prórroga e denuncia. O presente convenio non precisará denuncia ningunha, considerándose denunciado ao seu vencemento de forma automática. Non obstante se algunha das partes interesadas quixese anticipar a súa denuncia, esta soamente se poderá realizar nun prazo non superior a 3 meses antes do seu vencemento. En tanto non se substitúa o seu contido por outro convenio do mesmo rango, quedará prorrogado ata a entrada en vigor do seguinte.	0,7	Artigo 40º. - Salarios. A táboas salariais para o ano 2014 son as reflectidas no ANEXO III e inclúen un incremento para todas as categorías ou niveis profesionais dun 0,7% sobre as táboas salariais do ano 2013, salvo en canto á categoría de Peón, cuxo incremento será unicamente o correspondente ao IPC do ano 2013 (0,3%). As táboas salariais para o ano 2015 terán un incremento igual ao IPC real do ano 2014 máis un 0,7%. Con independencia dos incrementos mencionados establécese unha paga única de 800 € a percibir do seguinte xeito: 1. - Un importe fixo de 480 € anuais que se percibirán de forma rateada en doce pagamentos mensuais. 2. - Un importe variable de 320 € anuais que se percibirán no mes de setembro de cada ano, devengándose de acordo co establecido seguidamente. O devengo desta paga variable determinarase en cómputo mensual, sempre que de forma individual se alcance o 100% da presenza en planta, contabilizando como tal os descansos da quenda de noite e os xerados por compensación de horas extraordinarias, licenzas por matrimonio, nacemento de fillos, permisos de maternidade e paternidade, lactación, horas sindicais e casos de citación xudicial. O período de devengo desta paga variable establécese nun período de tempo comprendido entre os meses de setembro a xullo de cada ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004282012008	BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L. - [Código anterior 3604282]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 117, 19/06/2014) Plan de Igualdade publicado no BOP nº 152, 10/08/2010 ART.º 3º. DURACIÓN O presente Convenio terá unha vixencia de tres anos, abranguendo os anos 2014, 2015 e 2016, finalizando o 31 de decembro de 2016. ART.º 5º. DENUNCIA E REVISIÓN Á finalización da vixencia do presente convenio e tanto en canto non se substitúa por un novo, quedará vixente o contido normativo deste. Ambas as dúas partes comprométense a iniciar a negociación dun novo convenio con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia, programando un calendario de reunións. As partes asinantes fan constatar expresamente que o presente convenio non necesita denuncia previa para a súa total extinción o 31 de decembro de 2016	0,45	Art. 32º. INCREMENTO SALARIAL: Para o ano 2014, aplicarase un incremento porcentual do 0,45% que se aplicará desde o 01 de xaneiro sobre o salario bruto do ano 2013. Para o ano 2015, aplicarase un incremento porcentual do 0,50% que se aplicará desde o 01 de xaneiro sobre o salario bruto do ano 2014. Para o ano 2016, aplicarase un incremento porcentual do 0,60% que se aplicará desde o 01 de xaneiro, sobre o salario bruto do ano 2015. Todas e cada unha dos concentos económicos e salariais do convenio, non terán ningunha vinculación sobre o IPC nin ningún outro referencial.	Non	
36004512012009	CAR CONSULTING SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604512]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 97, 22/05/2014) ARTIGO 2º.-DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio terá unha duración de dous anos desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015, e entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014. A denuncia do presente Convenio Colectivo será automática e as partes comprométense a constituír a Comisión Negociadora durante o último trimestre do ano 2015. E quedara prorrogado na súa integridade mentres non sexa substituído por outro do mesmo ámbito.		Incremento salarial 2014 lineal ARTIGO 5º.-SOLDOS E SALARIOS No ano 2014 o incremento salarial será de 15 euros mensuais para a categoría de estacionador de vehículos, quedando conxeladas as demais categorías. No ano 2015 o incremento salarial será de 20 euros mensuais para todas as categorías. O incremento salarial pactado para o ano 2014 se aplicará a partir do 1 de abril do 2014. Os salarios actuais dos/as traballadores/as non se verán diminuídos pola aplicación deste Convenio, actualizándose os salarios base de cada categoría, e aboándose todos os demais conceptos salariais recollidos neste Convenio, e de resultar superior o actualmente percibido, esa diferenza será aboada en concepto de complemento persoal, e sen que teñan dereito a dito complemento outros/as traballadores/as aínda que fosen da mesma categoría ou realizasen as mesmas funcións.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36002452011994	CARCHIDEA, S.L. - [Código anterior 3602452]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP nº 187, 29/09/2014) ARTIGO 2º- ÁMBITO TEMPORAL A vixencia deste convenio será de 2 anos, desde o un de xaneiro de 2014 a31 de decembro de 2015, con independencia da súa publicación en BoletínOficial de Provincia. ARTIGO 3º- DENUNCIA As partes asinantes consideran automaticamente denunciado o presenteConvenio ao final da vixencia deste 31 de decembro de 2015. comprometéndose a iniciar a negociación do próximo Convenio un mes antes da finalización do actual.	0,5	ARTIGO 8º- AUMENTO SALARIAL E TÁBOAS SALARIAIS As retribucións do persoal comprendido neste convenio, estarán constituídas por: Salario base de cada categoría profesional segundo táboa anexa Plus asistencia Plus puntualidade Plus responsable de zona (no seu caso) Retribución voluntaria (no seu caso) Retribución voluntaria absorbible (no seu caso) Horas extras Os traballadores terán dereito a percibir anticipos a conta, polo importe do traballo xa realizado. Este dereito farase efectivo no momento de formalizar a solicitude. AUMENTO SALARIAL: 1º Para o ano 2014, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2013, o 0,5%. O incremento salarial será con carácter retroactivo ao 1/01/2014 2º Para o ano 2015, incrementarase a táboa salarial vixente a 31/12/2014, o 0,5%.	Non	
36000222011982	CASINO DE LA TOJA, S.A. - [Código anterior 3600222]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 27, 10/02/2014) ART. 3. -ÁMBITO TEMPORAL. VIXENCIA A duración do presente convenio será de DOUS ANOS, desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. Obriga ás partes desde a súa sinatura, con independencia de cal sexa a data da súa publicación oficial no D.O.G. ART. 4. -PRÓRROGA. DENUNCIA O presente Convenio prorrogarase tacitamente, por períodos dun ano, se non mediase denuncia expresa de calquera das partes comunicada por escrito á outra dentro dos tres últimos meses da súa vixencia e con polo menos trinta días de antelación á data do seu vencemento inicial ou do de calquera das súas prórrogas. En caso de prórroga tácita, as retribucións serán actualizadas, con efecto do día 1 de xaneiro, conforme ao incremento real experimentado polo IPC (xeral e de ámbito estatal) na anualidade inmediatamente anterior. En caso de denuncia, manterase en vigor o contido normativo do convenio en tanto non se alcance un novo acordo, a excepción de todo o referente a incrementos salariais, que se aplicará unha vez aprobado o novo convenio de conformidade aos novos pactos.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Disposición transitoria primeira Incremento salarial. -Durante a vixencia do Convenio non se producirá actualización salarial ningunha sobre ningún dos conceptos reflectidos nas táboas salariais anexas que son as que estarán vixentes durante ese período.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100081012013	CESPA, S.A. - Recollida RSU, transporte a un centro de tratamento, limpeza viaria e desratización contratado co Concello de Poio	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP nº 4, 08/01/2015) Artigo 3º Duración e prórroga A duración do Convenio será dun ano, é dicir, para o período comprendido entre o 1º de xaneiro de 2014 e o 31 de decembro de 2014. O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez rematada a vixencia prevista no punto anterior, sen necesidade de preaviso ningún, continuando o articulado en vigor mentres non exista texto alternativo que o substitúa.	0,3	Artigo 11º Salarios Para a vixencia do convenio páctanse as seguintes retribucións: 2014: incremento do 0,3% en todos os conceptos (IPC do ano 2013), máis 60 euros brutos anuais por traballador en concepto de terceira paga extra. Achéganse as táboas como Anexo I	Non	
36004051012006	CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo - [Código anterior 3604051]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 188, 30/09/2014) ARTIGO 2. VIXENCIA, DURACIÓN E PRORROGA Este Convenio terá unha duración de dous anos, contados de 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro do ano 2015. Entrará en vigor o día da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2014 en todos os conceptos. O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia, sen necesidade de aviso previo. Non obstante, entenderase prorrogado, se no transcorrer dos tres meses posteriores a súa vixencia non se negociase un novo convenio o texto do convenio queda prorrogado.	1,45	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1,45% ARTIGO 23. SALÁRIO Os incrementos do convenio para os anos de vixencia do mesmo serán os seguintes: Ano 2014: incrementase o salario base en 19 euros por 16 pagas; Ano 2015: incrementase o salario base en 21 euros por 16 pagas; O aboamento dos salarios deberá efectuarse antes do día último día hábil do mes. A empresa virá obrigadas, a petición do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario mensual devengado.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003912012004	CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - [Código anterior 3603912]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP nº 200, 16/10/2014) ARTIGO 2º- VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS Con independencia da data de publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra ou no Diario Oficial de Galicia, os seus efectos económicos terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2014 e a súa duración será de 1 ANO, rematando o 31 de decembro de 2014. O presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes diante da Consellería de Traballo e Benestar da Xunta de Galicia ou organismo con competencias plenas no ámbito laboral, dentro dun prazo non superior a dous meses ao seu vencemento.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 6º- SALARIOS Durante ó ano 2014 os traballadores/as percibirán os salarios base especificados na táboa salarial anexa número 1. ARTIGO 7º- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2014 acórdase a suspensión desta cláusula segundo a redacción do Convenio Colectivo do ano 2008 polo tempo de vixencia deste Convenio Colectivo o renunciaren os traballadores a suba salarial algunha debido a delicada situación económica da Empresa.	Non	
36002202011992	CLECE, S.A. - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo - [Código anterior 3602202]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 108, 06/06/2014) Artigo 2. ÁMBITO TEMPORAL : DURACIÓN E VIXENCIA. O presente convenio terá unha duración de dous, desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015, sendo revisables e aplicables os salarios establecidos nel en función dos aumentos que se produzan no persoal subalterno do Profesional (Grupo AP 11) na dita data. Entrará en vigor o día do seu asinamento, se ben os seus efectos económicos terán carácter retroactivo ó 1 de xaneiro de 2014. a) O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vez terminada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo ningún. Unha vez rematada a vixencia, as partes deberán constituír a mesa no prazo dun mes, é dicir o 31 de xaneiro de 2016, o remate da vixencia será comunicado a todas as partes negociadoras. b) O prazo máximo para a negociación dun novo convenio será de doce meses, a contar desde a data da perda da súa vixencia. c) Por penalización, se no transcurso do mes posteriores a constitución da mesa non se negociase un novo convenio, o texto do presente convenio quedaría prorrogado, agás as táboas salariais, que se verán incrementadas no 1,5 % por riba da suba que estipule o SERGAS para os seus traballadores e traballadoras. d) Se a entrega do anteproxecto se efectuase no período de licitación do Profesional de limpeza, os dous meses para a penalización comezarían a contar desde o día da adxudicación do concurso de limpeza.	0	Artigo 21. RETRIBUCIÓNS. As retribucións correspondentes as distintas categorías afectadas por este convenio faranse efectivas o último día de cada mes. Aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2014 ate o 31 de decembro de 2015, sendo revisadas o día 1 de xaneiro de 2014 cos incrementos que se produzan entre o persoal do Grupo AP 11 do SERGAS. No caso de que se produza revisión salarial para o persoal do SERGAS, será aplicada ós afectados por este convenio na mesma contía.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100171012014	COMEDORES DE OBRA MÓVILES SL	Convenio colectivo	CONVENIO 24/07/2014 - 30/04/2018 (BOP nº 207, 27/10/2014) 2 Vixencia temporal. O presente convenio entra en vigor á data da súa publicación, e terá unha duración de 5 anos, ata o día 30 de abril do ano 2018, prorrogándose, en caso de non mediar denuncia, de ano en ano Tres meses antes da súa finalización, as partes comprométense para o inicio de negociacións cara á súa renovación. Denuncia e prorroga: Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder á súa denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa.	1	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1% Anexo I. Táboas salariais Grupos Profesionais — Salario Base Mensual Ano 2014 — Salario Base Anual 14 pagas Ano 2014 Grupo I. -Auxiliar en Aprovisionamento de Alimentación — 650.-€ — 9.100.-€ Grupo II.- Técnico en Aprovisionamento de Alimentación. — 700.-€ — 9.800.-€ Grupo III.- Xestor en Aprovisionamento de Alimentación. — 800.-€ — 11.200.-€ As cantidades antes sinaladas incrementaranse durante a vixencia deste convenio nas seguintes porcentaxes: - Para o ano 2015: 1% sobre o salario base ano 2014. - Para o ano 2016: 1% sobre o salario base ano 2015. - Para o ano 2017: 1% sobre o salario base ano 2016. - Para o ano 2018: 1% sobre o salario base ano 2017.	Non	
36002392011992	COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A. - [Código anterior 3602392]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 198, 14/10/2014) ART. 3. - VIXENCIA O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da sinatura do convenio, salvo nas materias específicas que así establézanse, e finalizará o 31 de decembro de 2015. Calquera das partes negociadoras poderá denunciar por escrito o presente convenio cunha antelación mínima de dous meses á súa data de expiración. De non estar negociado o novo convenio, manteranse as cláusulas normativas do presente, e as partes obríganse reciprocamente a un período de negociación colectiva de 24 meses; se transcorridos os primeiros 18 meses destes 24 sen conseguir acordo, se procederá de forma inmediata e conforme ao proceso de mediación do Acordo Galego de Solución Extraxudicial de conflitos colectivos de traballo.		ART. 24 bis.- INCREMENTOS Páctanse os seguintes incrementos para os seguintes anos: . Para o ano 2013 establécese un incremento lineal non consolidable nunha soa paga de 100 euros brutos para todos os traballadores que estean de alta a data 02/07/14. A contía aboarase ao finalizar o ano e será íntegra para o persoal con contrato indefinido e proporcional ao tempo traballado durante 2013 para o resto. . Para o ano 2014 establécese un incremento de 150 euros brutos consolidables que se aboarán na parte proporcional ao tempo efectivamente traballado que corresponda desde a primeira nómina do ano 2014. Ademais, páctase aboar un incremento lineal non consolidable nunha soa paga de 100 euros brutos que se aboará ao finalizar o ano e nos mesmos termos establecidos para a correspondente ao ano 2013. . Para o ano 2015, establécese un incremento ligado ao EBITDA do ano 2014 nos seguintes termos e porcentaxes: * Se o EBITDA está entre o 7% e o 9%, o incremento será do 0,75%. * Se o EBITDA está entre o 9% e o 10%, o incremento será do 1%. * Se o EBITDA está entre o 10 e o 11%, o incremento será do 1,5%. * Se o EBITDA é superior ao 11%, o incremento será do 2%. As porcentaxes de incrementos acordados neste punto concreto para o ano 2015 calcularanse sobre o concepto Salario de Convenio correspondente a cada grupo profesional e, de percibirse, serán consolidables e pasarán a engrosar o mencionado Salario de Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100052132014	CONCELLO DE BUEU - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2014 – 2015 (BOP nº 179, 17/09/2014) Artigo 4º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 4.1. O presente Acordo regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación abarcando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015. Rematado o seu período de vixencia, o Acordo entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Acordo substitúa ao anterior trala oportuna negociación. En materia 4.2. Ambas as partes conveñen que o Acordo se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia	0	Cláusula Adicional Primeira.- Durante o período de vixencia do presente Acordo, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de Presupostos Xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo elo sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	
36003792012003	CONCELLO DE BUEU - Persoal laboral - [Código anterior 3603792]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 179, 17/09/2014) Artigo 4º.-Ámbito temporal, vixencia e denuncia. 4.1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación abarcando a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015. En materia retributiva, as táboas salariais serán de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2014 Rematado o seu período de vixencia, o Convenio entenderase prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Convenio substitúa ao anterior trala oportuna negociación. En materia 4.2. Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	Cláusula Adicional Primeira.- Durante o período de vixencia do presente Convenio, as retribucións establecidas no mesmo experimentarán o incremento que determine, para cada exercicio, a Lei de Presupostos Xerais do Estado e restante normativa de aplicación; todo elo sen prexuízo das adecuacións e revisións retributivas que, dentro dos límites legais fixados ao respecto, proceda realizar para garantir a adecuación das mesmas ao contido e características dos postos de traballo, así como as que se deriven do grado de consecución dos obxectivos fixados e do resultado individual da súa aplicación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100014132013	CONCELLO DE CAMBADOS - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2014 - 2015 (BOP nº 18, 28/01/2014) ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA. 1. O presente acordo regulador entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2015, data na que se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo acordo substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2. O Acordo considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes por escrito con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia.	0	ARTIGO 72. ACTUALIZACIÓN DAS CONTÍAS DAS RETRIBUCIÓN. As retribucións do persoal experimentarán o incremento que a Lei de Presupostos Xerais do Estado fixe para o persoal ao servizo das administracións Públicas. ARTIGO 74. CONTÍA DAS RETRIBUCIÓNS 1. As retribucións básicas dos funcionarios do Concello devengaranse, cada ano, na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lai de Presupostos Xerais do Estado. 2. O complemento de destino devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada empregado. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de RRHH similar, que estea vixente no Concello e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo. 3. As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de RRHH similar, que estea vixente no Concello e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Acordo.	Non	
36003282012002	CONCELLO DE CAMBADOS - Persoal laboral - [Código anterior 3603282]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP nº 18, 28/01/2014) ARTIGO 4. ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, abarcando o seu período de vixencia ata o 31 de decembro de 2015, data na que se entenderá prorrogado por anualidades, de non existir denuncia dalgunha das partes, ata que a entrada en vigor do novo Convenio substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2. O Convenio considerarase denunciado cando así o faga calquera das partes por escrito con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo Convenio, en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. En todo caso, de existires denuncia, o Convenio se entenderá prorrogado, nos termos do previsto no punto anterior, con carácter anual	0	ARTIGO 76. ACTUALIZACIÓN DAS CONTÍAS DAS RETRIBUCIÓN. As retribucións do persoal experimentarán o incremento que a Lei de Presupostos Xerais do Estado fixe para o persoal ao servizo das Administracións Públicas. ARTIGO 72. CONTÍA DAS RETRIBUCIÓNS BÁSICAS E COMPLEMENTARIAS 1. As retribucións básicas dos traballadores do Concello devengaranse, cada ano, na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de Presupostos Xerais do Estado. 2. O complemento de destino dos traballadores do Concello devengarase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado, conforme ao nivel asignado a cada posto de traballo ou, no seu caso, ao grado persoal consolidado correspondente a cada traballador. O nivel correspondente a cada posto será o determinado pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de persoal similar que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Convenio. 3. As contías do Complemento Específico determinaranse pola Relación de Postos de Traballo, ou instrumento de ordenación de persoal similar que estea vixente no Concello, e sexa aplicable ao persoal incluído no eido de aplicación do presente Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003742012003	CONCELLO DE POIO - Persoal laboral - [Código anterior 3603742]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (BOP nº 30, 13/02/2014) ARTIGO 3º.-PERÍODO DE VIXENCIA. DENUNCIA E PRORROGA 1.-Vixencia. Con independencia da data no que sexa asinado polas partes, aprobado polo pleno da corporación municipal e publicado no BOP, con remisión á oficina pública á que se refire o artigo 4º en relación coa disposición derradeira 1ª da Lei orgánica 11/1985 do 2 de agosto, de liberdade sindical, o presente convenio colectivo entrará en vigor o día seguinte ó da publicación no BOP abranguendo o seu período de vixencia tres anos, pero con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2014. Non obstante, entenderase prorrogado por anos ata a entrada en vigor do convenio que o substitúa. 2.-Denuncia. Ambas as dúas partes poderán denunciar o presente convenio colectivo por escrito, cunha antelación de tres meses á data do vencemento ou calquera das súas sucesivas prorrogas, co fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo convenio en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. 3.-Prórroga. Denunciado o convenio colectivo e ata que non se logre un novo expreso, manterase en vigor o seu contido normativo e a aplicación integra do mesmo. CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación oficial, con efectos do 1 de xaneiro de 2014.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 33º.-PRINCIPIOS XERAIS Considérase salario a totalidade das percepcións económicas dos traballadores/as, en cartos ou especie, pola prestación profesional dos servizos laborais por conta allea, xa retribúan o traballo efectivo, calquera que sexa a forma de remuneración, xa os períodos de descanso computables co traballo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100042132014	CONCELLO DE TUI - Acordo regulador persoal funcionario	Acordo regulador	ACORDO REGULADOR 2013-2015 (BOP nº 59, 26/03/2014) ARTIGO 4º.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA. 1.-o acordo regulador entrará en vigor o día en que sexa aprobado polo Pleno do concello, en todo caso sempre que houbesen transcorrido os prazos legais previstos nas ordenanzas da Lei 7/1985 do 2 de abril LRBRL no seu artigo 65.2, independentemente da data de publicación preceptiva no respectivo BOP, abarcando o seu período de vixencia desde 1 de xaneiro de 2013 ate o 31 de decembro de 2015, período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo acordo regulador que substitúa ao anterior trala oportuna negociación. 2.-Ambas as partes conveñen que o acordo se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA. Poderá ser denunciado por calquera das partes, tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2015, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.	0	CLÁUSULA FINAL Durante a vixencia deste acordo regulador, independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, tódalas retribucións do persoal integrado no presente acordo, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación prevista polo goberno central na Lei de Presupostos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.	Non	
36003692012004	CONCELLO DE TUI - Persoal laboral - [Código anterior 3603692]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 59, 26/03/2014) ARTIGO 4º.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA E DENUNCIA. 1.-O convenio colectivo entrará en vigor o día en que sexa aprobado polo Pleno do concello, en todo caso sempre que houbesen transcorrido os prazos legais previstos nas ordenanzas da Lei 7/1985 do 2 de abril LRBRL no seu artigo 65.2, independentemente da data de publicación preceptiva no respectivo BOP, abarcando o seu período de vixencia desde 1 de xaneiro de 2013 ate o 31 de decembro de 2015, período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes ata a entrada en vigor do novo convenio colectivo que substitúa ó anterior trala oportuna negociación. 2.-Ambas as partes conveñen que o convenio colectivo se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA. Poderá ser denunciado por calquera das partes, tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2015, e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.	0	CLÁUSULA FINAL Durante a vixencia deste convenio colectivo, independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, todas as retribucións do persoal integrado no presente acordo, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación prevista polo goberno central na Lei de Presupostos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000392011981	CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO - [Código anterior 3600392]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 (BOP nº 93, 16/05/2014) Acordo Comisión Negociadora - BOP nº 222, 17/11/2014 ARTIGO 1º. -ÁMBITO DE APLICACIÓN Y VIXENCIA 1. -O Convenio entrará en vigor o día seguinte ao da súa sinatura, con independencia da data de publicación no boletín oficial correspondente. A súa duración estenderase ata o 31 decembro do 2017. 2. -Os seus efectos económicos rexerán desde o 1 de xaneiro de 2013. 3. -O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos dous meses inmediatos anteriores á terminación da súa vixencia. Esgotada a súa vixencia sen que se producise denuncia expresa, considerarase tacitamente prorrogado por períodos anuais sucesivos. 4. -En caso de denuncia, permanecerá vixente a totalidade do seu contido normativo e de interese ata o momento da sinatura e entrada en vigor do novo Convenio. Queda expresamente exceptuado do ámbito de aplicación do presente Convenio, o persoal que poida contratarse baixo a modalidade de "contrato de alta dirección", segundo o Art. 2.1 do Estatuto dos Traballadores desenvolvido por R.D. 1382/1985 e o Real Decreto 451/2012 do 5 de marzo. Igualmente quedará excluído do ámbito funcional de aplicación, o persoal directivo cuxo contrato de traballo, de forma expresa, así o determine.	0	ARTIGO 4º. -SALARIOS BASE As táboas salariais para o ano 2013 están recollidas no Anexo I do presente Convenio, para os seguintes exercicios actualizaranse os importes recollidos nas táboas aplicando, o importe fixado para o exercicio anterior, o % de incremento que, con carácter xeral se fixe na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para as retribucións do persoal non funcionario ao servizo das Administracións Públicas.	Non	
36002102011991	DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo - [Código anterior 3602102]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2013 (BOP nº 220, 16/11/2010) REVISIÓN SALARIAL 2014 (Prorroga o convenio) - BOP nº 58, 25/03/2014 Revisión salarial 2013 no BOP nº 174, 11/09/2013 Revisión salarial 2012 no BOP nº 62, 28/03/2012 Revisión salarial 2011 no BOP nº 135, 14/07/2011 ARTIGO 2. -DURACIÓN E VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha duración de catro anos e estenderase do 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro de 2013.O Convenio Colectivo entrará en vigor o día da sinatura do acordo, agás todos os conceptos económicos, que terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2010.Se non mediase denuncia anticipada do convenio, este quedará prorrogado automaticamente por períodos anuais en todos os seus termos, salvo no salarial que sufrirá un aumento equivalente, en todos os conceptos pactados, ao IPC real do ano anterior + 0.5	0,8	Na acta de acordo da Prórroga - revisión salarial 2014 indica: 1.- Establécense as táboas salariais para o ano 2014 para a empresa DORNIER, S.A. segundo o pactado no convenio colectivo, (código de Convenio número 36002102011991) que especificao seguinte: - Art-2: Se non mediase denuncia anticipada do convenio, este quedará prorrogado automaticamente por períodos anuais en todos os seus termos, salvo no salarial que sufrirá un aumento equivalente, en todos os conceptos pactados, ao I.P.C. real do ano anterior +0.5 2.- As táboas salariais correspondentes ao ano 2014 establécense fixando, en primeiro lugar, os importes de salario base diario por día natural e increméntanse na porcentaxe 0,80%, que se corresponde co I.P.C. real do ano 2013 máis o valor 0.5. Os importes do salario base diario para o ano 2014 son os seguintes: ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000542011982	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA) - [Código anterior 3600542]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - (BOP nº 3, 07/01/2015) ART º. 4. -ÁMBITO TEMPORAL O presente Convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, salvo nos puntos en que se fixe outra data, e terá unha duración dun ano, é dicir, ata o 31 de decembro de 2014, calquera que sexa a data do seu rexistro pola Autoridade Laboral competente. ART º. 5. -DENUNCIA OU PREAVISO De non existir denuncia ou preaviso por algunha das partes, cun mes de antelación á data de terminación do presente Convenio, este considérase tacitamente prorrogado por períodos anuais.	0,8	ART º. 17. -CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1. -Porcentaxes de suba. a) Porcentaxes de suba Para o ano 2014. 1. Incremento do 0,8,% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial.: Non se acorda revisión salarial. 2. -Todas as cantidades, calquera que sexa o seu concepto, que dimanen da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidese existir, considéranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3. -Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4. -O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución sobre a base de meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización. ART º. 17. -SALARIO CONVENIO 1. -O "Salario Convenio" devengarase por xornada e rendemento normais. 2. -O novo "Salario Convenio" tal como se establecía na disposición final segunda do Convenio do ano 2003, recolle a suma dos antigos conceptos salariais, Soldo base e Complemento salarial composto por catorce pagas, Paga de sinatura de convenio, Paga de asiduidade, Plus de presenza, e Paga de Patrón. 3. -As cantidades indicadas para o "Salario Convenio" no Anexo III aparecen no seu importe diario para o ano 2014. O importe mensual obtense multiplicando o importe diario por 30 independentemente dos días naturais do mes. O importe anual obtense multiplicando por 420, é dicir no devandito importe anual inclúense catorce pagas iguais, doce pagas mensuais e as dúas pagas extras regulamentarias de "Xullo" e "Nadal". 4. -As pagas extraordinarias regulamentarias de "Xullo" e "Nadal" percibiranse nos meses de xullo e novembro conxuntamente coa nómina dos devanditos meses. O persoal que ingrese ou cause baixa durante o ano, percibirá o seu importe proporcionalmente ao tempo traballado. A paga de Xullo devéngase do un de xaneiro ao trinta de xuño e a paga de Nadal devéngase do un de xullo ao trinta e un de decembro.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004212012007	ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral - [Código anterior 3604212]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 195, 09/10/2014) Artigo 3.- Ámbito temporal, vixencia e denuncia 1.- O Convenio Colectivo entrará en vigor o día en que sexa aprobado polo Pleno da entidade, en todo caso sempre que transcorreran os prazos legais previstos nas ordenanzas da Lei 7/1985 do 2 de abril LRBRL no seu artigo 65.2, independentemente da data de publicación preceptiva no respectivo BOP, abarcando o seu período de vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ate o 31 de decembro de 2016, período que non obstante entenderase prorrogado por anualidades de non existir denuncia dalgunha das partes, e en todo caso manterá a súa vixencia ata a entrada en vigor do novo Acordo que substitúa ao anterior, trala oportuna negociación. 2.- Ambas as partes conveñen que o Convenio se considerará denunciado cando así se faga con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia ou de calquera prórroga, a fin de iniciar as negociacións e deliberacións do novo acordo en data non posterior a un mes contado a partir da data de denuncia. CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA Poderá ser denunciado por calquera das partes, tres meses antes da súa finalización de vixencia, marcada e acordada para o remate do ano 2016 e seguirá vixente mentres non fose negociado outro. No caso de non ser denunciado por ningunha das partes, continuará vixente plenamente en todo o seu contido, e prorrogado por anos naturais, en tanto en canto non sexa negociado outro.	0	CLÁUSULA FINAL: Durante a vixencia deste Convenio, tódalas partidas económicas derivadas del, así como todas as retribucións do persoal da Entidade Local, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano na cantidade que resulte da aplicación na Lei de Presupostos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas."	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004131012007	EXTRACO, S.A. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e CIFP Manoel Antonio de Vigo - [Antes ACEUVE MANTENIMIENTO, SL - Código anterior 3604131]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 49, 12/03/2014) ARTIGO 2.-VIXENCIA E DENUNCIA Este Convenio terá unha duración de dous anos, contados do 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro do ano 2015. Entrará en vigor aos dez días da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2014 en todos os conceptos retributivos. Quedará automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia, sen necesidade de aviso previo. Non obstante, a denuncia do Convenio non significará modificación ningunha do seu texto articulado que continuará vixente ata a súa substitución polo novo, nos termos que as partes establezan, ambas partes se comprometen ao remate da vixencia, a constituír a comisión negociadora o 31 de xaneiro de 2016 aos efectos da súa negociación. Por penalización, se no transcurso do mes posteriores a constitución da mesa non se negociase un novo convenio, o texto do presente convenio quedaría prorrogado, agás as táboas salariais, que se verán incrementadas no 1,5 % por riba da suba que estipule a Xunta de Galicia para os seus traballadores e traballadoras.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 44.-EQUIPARACIÓN. Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio están equiparados ao persoal laboral da Xunta de Galiza de tal forma que toda mellora que repercuta no persoal laboral da Xunta de Galiza, aplicarase de igual forma aos traballadores e traballadoras afectados por este convenio.	Non	
36001161011981	FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601161]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 99, 26/05/2014) ARTIGO 2º. -DURACIÓN E DENUNCIA A duración do convenio será de tres anos 2013-2015. 2. -O presente convenio quedará automaticamente denunciado tres meses antes do seu vencemento. Aos efectos do previsto no Art. 86.3 ET, unha vez denunciado e concluída a súa duración pactada, manterase a súa vixencia ata a subscrición polas partes doutro texto que o substitúa.	0,5	ARTIGO 3º. -REVISIÓNS SALARIAIS I. INCREMENTOS SALARIAIS As táboas salariais revisaranse conforme ás seguintes porcentaxes: . 2013=> 0% de incremento das táboas salariais. En caso de que ao finalizar o ano 2013 o IPC fóra superior ao 1,75%, aboarase un complemento non consolidado pola diferenza ata o importe real do IPC 2013, este cómputo realizarase desde o mes de xaneiro. . 2014=> 0,5% de incremento das táboas salariais. En caso de que ao finalizar o ano 2014 o IPC fóra superior ao 1,75%, aboarase un complemento non consolidado pola diferenza ata o importe real do IPC 2014, este cómputo realizarase desde o mes de xaneiro. . 2015=> 1% de incremento das táboas salariais. En caso de que ao finalizar o ano 2015 o IPC fóra superior ao 2%, aboarase un complemento non consolidado pola diferenza ata o importe real do IPC 2015, este cómputo realizarase desde o mes de xaneiro. En caso de producirse esta diferenza, o pagamento non consolidado da diferenza do IPC farase unha vez coñecido o dato definitivo do IPC do ano e aboarase, prioritariamente, na nómina do mes de xaneiro. Adicionalmente a empresa aboará un plus non consolidado, cada un dos anos de vixencia do convenio, de 250€ A devandita cantidade realizarase na nómina do mes de xaneiro.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36001791011991	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo - [Código anterior 3601791]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOP Nº 94, 16/05/2013) Revisión salarial 2014 e Cláusula de revisión 2013 no BOP Nº 53, 18/03/2014 ARTIGO 2. AMBITO TEMPORAL 1.-A duración do Convenio establécese en CATRO ANOS, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016. 2.-Non obstante, se seguirá aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa, en cuxo momento se estará ao que determine a lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. 3.-O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. As Condicións Económicas terán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2013. ARTIGO 3. DENUNCIA 1.- O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de aviso previo ningún. 2.- Estarase ao determinado no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores.	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: 1. -Táboas Salariais Revisadas do 2013: Ao non superar o IPC real do ano o 1% (IPC real do ano 2013 =0,3%) as Táboas Salariais Provisionais do 2013 permanecen invariables, polo que se elevan a definitivas, segundo o previsto no artigo 21 do vixente Convenio Colectivo de Empresa. Así se acorda por unanimidade. 2. -Táboa Salarial Provisional de 2014: Procédese ao incremento das Táboas Salariais definitivas do ano 2013 nun 1%, de acordo co previsto no artigo 20.2 do Convenio vixente. 3. -Segundo o previsto no artigo 15.2.1 do Convenio, a partir do presente ano devengaranse tres días máis na Paga Extra de Setembro, quedando un total de 18 días de Salario Base máis antigüidade. Esta Paga aboarase a razón de 13,50 días xunto coa Nómina do mes de Setembro e o resto, é dicir, 4,50 días, abonarase xunto coa nómina do mes de decembro. 4. -Aprobación e sinatura do Calendario Laboral para o 2014. ... ARTIGO 20. INCREMENTOS SALARIAIS 1. -Para o primeiro ano de vixencia establécese un incremento do 0,5% sobre as Táboas Salariais Definitivas do 2012. 2. -Para os tres anos restantes establécese un incremento do 1,00% sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior ARTIGO 21. -CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL: 1. -En caso de que o IPC real, a data 31 de decembro dos anos 1º, 2º, 3º e 4º de vixencia, supere o 1%, ese exceso sumarase ao % en que se incrementaron as Táboas no ano correspondente. Estes incrementos aplicaranse sobre as Táboas Salariais Definitivas do ano anterior. Tal diferenza se regularizará con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as Táboas Salariais do ano seguinte.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36104612012011	GASCIES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 196, 10/10/2014) Artigo 3º. -Vixencia, Duración, Prórroga e Denuncia. O presente convenio entrará en vigor ao día seguinte ao da súa publicación, agás os efectos económicos que comezarán o día 1 de xaneiro de 2014, polo que os mesmos se retrotraerán á devandita data e finalizará o día 31/12/2016. Prorrogarase de ano en ano, se non é denunciado por calquera das partes con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia, manténdose na súa totalidade ata que se negocie outro que o substitúa. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación de denuncia, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas as dúas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio e mentres non se alcance un novo acordo expreso, perderán a súa vixencia as cláusulas obrigacionais, manténdose o seu contido normativo. O prazo máximo para negociar será de catorce meses a contar desde o 31/12/16, de non se alcanzar acordo, ao termo do devandito prazo o convenio perderá a súa efectividade e pasará a aplicarse na empresa a lexislación social básica.	1	DISPOSICIÓNS TRANSITORIAS Primeira. -Incremento salarial. Ano 2014..... 1 % " 2015..... 1 % " 2016..... 1 % Segunda. -Revisión salarial. Ano 2014: Se o índice xeral de prezos ao consumo (I.P.C.) é igual ou superior a 31/12/14 o 2%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/14 ao 31/12/14, conforme ao seguinte sistema: O primeiro 0,5% aboarase baixo o concepto de "incentivo", consistirá en aplicar a devandita porcentaxe sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2014 na área de repartición de botellas e na área de revisións, en caso de non se alcanzar o devandito presuposto non se aplicará. A diferenza entre o 1,5% e o I.P.C. real sumarase ao salario base para servir de cálculo para o ano 2015 e non xerará pagamento de atrasos. Ano 2015: Se o índice xeral de prezos ao consumo (I.P.C.) é igual ou superior a 31/12/15 o 2%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/15 ao 31/12/15, conforme ao seguinte sistema: O primeiro 0,5% aboarase baixo o concepto de "incentivo", consistirá en aplicar a devandita porcentaxe sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2015 na área de repartición de botellas e na área de revisións, en caso de non se alcanzar o devandito presuposto non se aplicará. A diferenza entre o 1,5% e o I.P.C. real sumarase ao salario base para servir de cálculo para o ano 2016 e non xerará pagamento de atrasos. Ano 2016: Se o índice xeral de prezos ao consumo (I.P.C.) é igual ou superior a 31/12/16 o 2%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/16 ao 31/12/16, conforme ao seguinte sistema: O primeiro 0,5% aboarase baixo o concepto de "incentivo", consistirá en aplicar a devandita porcentaxe sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2016 na área de repartición de botellas e na área de revisións, en caso de non se alcanzar o devandito presuposto non se aplicará. A diferenza entre o 1,5% e o I.P.C. real sumarase ao salario base para servir de cálculo para o ano 2017 e non xerará pagamento de atrasos.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003302012000	GESTAMP VIGO, S.A. - [Código anterior 3603302]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 (BOP nº 133, 11/07/2014) ART. 2. -VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de tres anos, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro do 2013 e finalizando o 31 de decembro do 2015. Polo tanto, se retrotraen os seus efectos ao 1 de xaneiro do 2013 e rematarán o 31 de decembro do 2015. A empresa comprométese á aplicación do Convenio Colectivo durante o seu período de vixencia que comprende desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015, non descolgándose das condicións pactadas durante ese período. ART. 3. -PRÓRROGA E DENUNCIA Quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	0	ART. 53. -SALARIOS O incremento salarial aplicarase sobre todos os conceptos salariais fixos e plus. As partes acordan a conxelación salarial para os anos 2013 e 2014. Respecto ao ano 2015, o incremento salarial será conforme ao seguinte detalle: - O incremento salarial dese ano será o IPC real, sempre que sexa positivo, e cando finalizado o ano se constate que a Empresa non rexistrou perdas no resultado de explotación do devandito ano. - Se ademais de non rexistrar perdas no resultado de explotación dese ano, a facturación da Empresa supera os 105 millóns de euros, o incremento será o IPC real máis un 0.5%. - Se ademais de non rexistrar perdas no resultado de explotación dese ano, a facturación da Empresa supera os 115 millóns de euros, o incremento será o IPC real máis un 1% - Se ademais de non rexistrar perdas no resultado de explotación dese ano, a facturación da Empresa supera os 125 millóns de euros, o incremento será o IPC real máis un 1,5%. - Se ademais de non rexistrar perdas no resultado de explotación dese ano, a facturación da Empresa supera os 135 millóns de euros, o incremento será o IPC real máis un 2%. En ningún caso se superaría o incremento referido no último punto do IPC real máis un 2%. Procederase á revisión das táboas salariais e abono dos atrasos correspondentes ao ano 2015 na nómina de xaneiro de 2016, cando se constaten os datos de facturación, e á súa vez se constate o dato do IPC real anual emitido polo INE. Para os efectos de valoración dos tramos de facturación unicamente se tomará en consideración aos seguintes importes, conforme ao detalle que apareza segregado nas contas anuais: - Vendas de pezas, prototipos e compoñentes. - Subprodutos e envases. que resulten dos procesos de produción e fabricación realizados nas instalacións de Gestamp Vigo S.A. Excluiranse, polo tanto, aqueles importes conforme ao detalle que apareza secretado nas contas anuais de: - Venda de pezas, prototipos, materias primas e compoñentes por operacións puramente comerciais. - Ferramentas - Prestacións de servizos. que non sufrisen proceso de transformación nas instalacións de GV. Os complementos e cantidades que figuran no salario como antigüidade consolidada e non absorbible terán o mesmo incremento que o pactado para o Salario base. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ART. 54. -APLICACIÓN DOS INCREMENTOS A aplicación do incremento salarial para o ano 2015, efectuarase cando se constate o dato de facturación en xaneiro de 2016 e á súa vez se constate o dato do IPC real emitido polo INE no mesmo mes. A empresa regularizará nunha nómina de revisión conforme ao IPC real, ao cal se lle engadirá, sempre e cando proceda, o diferencial establecido en artigo anterior para cada tramo de facturación alcanzado. Tal incremento servirá como base do cálculo para as táboas salariais de 2016. Non obstante o anterior, se unha vez auditar as contas anuais de 2015 e conforme a estas, se o dato de facturación para os efectos do artigo anterior superase o facilitado pola Empresa no mes de xaneiro para cada ano, a Empresa efectuará o mes seguinte en que se rexistren oficialmente as contas anuais, unha revisión salarial con carácter retroactivo a xaneiro de 2015, polo exceso sobre a citada cifra. Para tal efecto, actualizaranse as táboas salariais como corresponda para o ano 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000792011981	GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.) - [Código anterior 3600792]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP nº 10, 16/01/2015) Artigo 4º. - VIXENCIA, PRORROGA E DENUNCIA O Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura sen prexuízo do cal, as condicións económicas aplicaranse a partir do día 1º de xaneiro de 2014, a excepción daqueles artigos que conteñen vixencias concretas.Terá unha vixencia de tres anos, expirando o 31 de decembro de 2016. Este Convenio quedará automaticamente denunciado tres meses antes do seu vencemento. Non obstante, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa.	2	No Artigo 22º. - RETRIBUCIÓN DO PERSOAL HORARIO indica: Componse de Salario Convenio (Xornal máis Retribución Voluntaria, se é o caso) e Prima. No ano 2014 as retribucións do persoal horario incrementaranse nun 2% sobre as existentes a 31/12/2013 Para o ano 2015 as retribucións do persoal horario incrementaranse un 1,75%, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano 2014, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. Para o ano 2016 as retribucións do persoal horario incrementaranse un 1,50%, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano 2015, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. O Salario Convenio (Xornal + Retribución Voluntaria) que con carácter de mínimo corresponde a cada categoría por aplicación do 2% lineal por categorías, é o seguinte:... Artigo 32º. - GARANTIA SALARIAL Ano 2015: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2015 un incremento superior ao 1,75%, respecto á cifra que resultase do devandito IPC ao 31/12/14, tan pronto se constate oficialmente esa circunstancia, modificaranse as tarifas salariais a porcentaxe necesaria para garantir que os novos niveis ao 31 de decembro de 2015 sexa o IPC real. Ano 2016: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2016 un incremento superior ao 1,50%, respecto á cifra que resultase do devandito IPC ao 31/12/15, tan pronto se constate oficialmente esa circunstancia, modificásense as tarifas salariais a porcentaxe necesaria para garantir que os novos niveis ao 31 de decembro de 2016 superen os do 31 de decembro de 2015 nun 0,25% respecto ao mencionado IPC.Así mesmo, ao persoal aboaráselle unha cantidade compensatoria da que recibiría se os niveis salariais resultantes da aplicación da presente Cláusula de Garantía Salarial estivesen en vigor o 1 de xaneiro de cada ano.Esta cantidade aboarase dunha soa vez na primeira nómina normal tecnicamente posible.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004572012010	GRUPO ANTOLÍN VIGO - [Código anterior 3604572]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2017 (BOP Nº 96, 21/05/2014) Artigo II. Vixencia O convenio terá unha duración que contemplará os anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017, finalizando a súa vixencia o 31/12/2017. O ano 2013 queda incluído no ámbito de duración aos meros efectos de pagamento de atrasos salariais, tal e como se recolleu no acordo de inaplicación da suba salarial de xaneiro do 2013. O inicio de despregamento de efectos será a partir da sinatura do convenio. Artigo III. Prórroga e Denuncia O presente convenio non requirirá denuncia ningunha, quedando automaticamente denunciado ao seu vencemento. Non obstante calquera das partes poderá anticipar a súa denuncia 3 meses antes do seu vencemento. En tanto non quede substituído por outro convenio colectivo de mesmo ámbito, quedará prorrogado.	1,2	Incremento salarial 2014 indicado na táboa salarial: 1,2% No artigo XXV (percepcións económicas) indica: As partes dan como válidas as categorías profesionais e táboas salariais do convenio do metal da provincia de Pontevedra salvo a retribución específica que neste articulado se detalla para persoal de fábrica. Considerarase salario a totalidade de percepcións económicas entregadas en diñeiro ou en especie en contraprestación do traballo realizado, calquera que sexa a súa forma de remuneración. Non se considerará salario as cantidades percibidas en concepto de indemnización, suplidos de gastos, prestacións e indemnizacións da seguridade social, complementos e indemnizacións que a empresa aboe individual ou colectivamente, como complemento da de Seguridade Social, traslados, despedimentos ou cesamentos. . Salario: - Os salarios fixos revisaranse conforme a seguinte táboa, que analiza salario consolidable, é dicir, recollido no salario fixo, e salario non consolidable que consistirá nun pagamento único pola porcentaxe expresada. - O aboamento da parte non consolidable realizásese en xaneiro de cada ano. Para o persoal eventual realizarase en función do tempo de servizo prestado efectivo no ano anterior ao pagamento. ANO COMPENSACIÓN CONSOLIDABLE NON CONSOLIDABLE 2013 1% 0.5 % 0.5% 2014 1.2% 0.7% 0.5% 2015 1.2% 0.7% 0.5% 2016 1.2% 0.7% 0.5% 2017 2.5% 1% +0.5% Adicional se hai nominación doutro proxecto 1% En xaneiro deste ano vai o pagamento dos atrasos do 2013 máis o pactado para o 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003462012001	GRUPO HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L. - [Código anterior 3603462]	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2016 (BOP nº 95, 19/05/2011) Acordo da Comisión Paritaria (revisión do convenio) - BOP nº 76, 19/04/2013 Acordo da Comisión Paritaria (conxelación salarial 2014) publicado no BOP nº 100, 27/05/2014 ARTIGO 2º. -DURACIÓN E VIXENCIA: O presente Convenio entrará en vigor aos quince días da súa sinatura e terá unha duración de SEIS ANOS contados desde o 1 de xaneiro de 2011, finalizando os seus efectos ou 31 de decembro de 2016.	0	Na acta de acordo indican: 1.- Acordo de conxelación salarial temporal exercicio 2014. Tendo en conta a actual conxuntura económica decídese aceptar a proposta da empresa nos seguintes termos: a) Conxelación salarial temporal exclusivamente durante o exercicio 2014 de todos os conceptos salariais incluídos na nómina que afectaría a todos os traballadores. b) Ratificación do convenio en todos os demais termos non afectados polo punto a) do presente escrito. ARTIGO 7º. -REMUNERACIÓNS: O persoal afectado por este Convenio de empresa, segundo as categorías, haberá de rexerse durante o primeiro ano de vixencia polas táboas salariais anexas. Para os anos sucesivos de vixencia establécese un incremento salarial correspondente ao IPC REAL do ano anterior. No suposto de que este sexa negativo non se aplicará nin incremento nin dedución.	Non	
36002242011992	HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA) - [Código anterior 3602242]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP nº 4, 08/01/2015) Art. 3 - AMBITO TEMPORAL O convenio entrará en vigor o día seguinte da súa sinatura, sen prexuízo de que as condicións económicas se apliquen desde o día 1 de xaneiro do 2014 para todos aqueles traballadores cuxa relación contractual estea vixente á data de sinatura do presente convenio. O presente convenio terá unha duración dun ano finalizando o 31 de decembro de 2014. Cunha antelación mínima de tres meses, calquera das partes poderá exercer o seu dereito a denunciar o convenio. De non mediar tal denuncia coa anticipación sinalada, o convenio quedará tacitamente prorrogado por períodos sucesivos dun ano de duración cada un.	0	ARTIGO 27 - REVISION SALARIAL O salario segundo convenio mantense invariable para este exercicio. Fíxase un bonus non consolidable pagadoiro nun único prazo para o 2014, será o equivalente ao 2% do EBIT que se xere pola actividade ordinaria da empresa. Garántese un mínimo de 15.000 € pagable unicamente no caso de que a empresa obteña un resultado positivo no exercicio. En ambos os dous casos este Bonus repartirase entre os traballadores afectos ao convenio a partes iguais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36000742011982	HIJOS DE J. BARRERAS, S.A. - [Código anterior 3600742]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2013 (BOP nº 215, 09/11/2010) – Prórroga 2014 publicada no BOP nº 16, 27/01/2015 ARTIGO 4. -ÁMBITO TEMPORAL 4.1. Vixencia xeral O Convenio entrará en vigor o día un de xaneiro de 2010 e finalizará o día 31 de decembro de 2013. 4.2. Vixencias específicas da regulación da retribución A vixencia será desde o 01.01.2010 salvo aqueles conceptos para os que se pacte algo específico e distinto. ARTIGO 5. -DENUNCIA E PRÓRROGA 5.1. Denuncia A denuncia do Convenio deberá realizarse mediante comunicación fidedigna da representación que a promova á outra, durante os tres meses anteriores á data de finalización da vixencia xeral prevista. 5.2. Prórroga De non existir preaviso por algunha das partes que subscriben o presente Convenio nos termos indicados, considerarase este automaticamente prorrogado por un período de doce meses máis.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Na acta de acordo da prórroga indica: PRIMEIRO E ÚNICO. -Prorrogar durante un ano (2014) o Convenio Colectivo 2010-2013, publicado no BOP de Pontevedra, número 215, o 09 de Novembro de 2010 coa excepcións consideradas no acordo de ordenación de relacións laborais asinado o 06 de febreiro de 2014, no que as partes manifestaron a súa conformidade para non aplicar algunhas partes do texto do citado convenio colectivo durante o ano 2014, así como no acordo de novas contratacións subscrito o pasado 07 de febreiro de 2014. E para que así conste, asínase en Vigo 19 de decembro de 2014	Non	
36100101012013	IMAR INGENIERIA MODULAR, S.A.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 – 2016 (BOP Nº 126, 03/07/2013) REVISIÓN SALARIAL 2014 - BOP Nº 45, 06/03/2014 ARTIGO 5. -ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio entrará en vigor o día da súa publicación, non obstante os efectos salariais se retrotraerán ao 1 de maio de 2013 e terá unha vixencia ata o 30 de abril de 2016. Posteriormente, entenderase prorrogado de ano en ano, se por calquera das partes non se denuncia expresamente cunha antelación de tres meses ao seu vencemento.	0,6	Incremento salarial 2014 calculado: 0,6% ARTIGO 22. -SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá, durante o que resta do presente ano 2013 as retribucións consignadas no Anexo I. 2. A actualización salarial producirase en todo caso de conformidade co o Acordo para o emprego e a negociación colectiva. Así no ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial non excederá o 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial non excederá o 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial non excederá o 1,5%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36104762012014	INERGY AUTOMOTIVE SYSTEMS SPAIN, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP nº 249, 29/12/2014) Artigo 2. --Vixencia e denuncia. O presente convenio colectivo, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e manterá dita vixencia ata o 31 de decembro de 2015 quedará automaticamente denunciado, con tres meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	0,5	Artigo 25. - Incrementos Incremento ano 2014: Dende 1 de xaneiro de 2014, os salarios base incrementaranse no IPC previsto considerando como IPC previsto 0,5% Incremento ano 2015: Dende o 1 de xaneiro de 2015, os salarios base incrementaranse no IPC real máis un 0,65%. Artigo 26. - Revisións salariais Revisión salarial ano 2014: procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2014 ata alcanzar a porcentaxe de IPC real. Revisión salarial ano 2015: procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2015, na porcentaxe de IPC real 2015, unha vez se publique este oficialmente.	Si	Na folla estatística indica só efectos positivos
36104772012014	LEDISSON A&IT, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/09/2014 - 31/08/2018 (BOP Nº 5, 09/01/2015) Artigo 4°. - ÁMBITO TEMPORAL - VIXENCIA O presente convenio colectivo terá unha vixencia de 4 anos, con efectos desde o 1 de setembro de 2014 ao 31 de agosto de 2018. Entenderase prorrogado tacitamente por anualidades naturais de non mediar denuncia expresa. Para evitar o baleiro normativo que se puidese producir unha vez finalizada a vixencia inicial ou de calquera das seus prórrogas -que serán anuais-, o texto do convenio continuará rexendo na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como obrigante até que sexa substituído por outro; en todo caso, de acordo coa lexislación vixente. Artigo 5°. - DENUNCIA Calquera das partes poderá denunciar o Convenio, comunicando a outra parte e a Autoridade Laboral, con tres meses de antelación, como mínimo, á data de expiración da súa vixencia.		Artigo 11°. - REMUNERACIÓN ANUAL Na segunda columna da táboa salarial do Anexo I detállase os salarios no seu cómputo anual, en función da xornada efectiva de traballo establecida no presente Convenio. Artigo 12°. - REVISIÓN ECONÓMICA A comisión paritaria reunirase, unha vez coñecido o dato do IPC do ano anterior, e antes do 31 de xaneiro de cada ano, para proceder á firma das táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do convenio, segundo o acordado no art.º 11 deste.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004271012008	LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo - [Código anterior 3604271]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015BOP nº 150, 06/08/2014 PLAN DE IGUALDADE da empresa LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) no BOP nº 32, 15/02/2012 (Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra) ARTIGO 4. DURACIÓN E VIXENCIA Este Convenio terá unha duración catro anos, contados do 1 de xaneiro do 2012 ao 31 de decembro do 2015. Entrará en vigor aos 10 días da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro do 2013.Entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais sempre que por calquera das partes non sexa denunciado cando menos con tres meses de antelación ao seu vencemento ou de calquera de súas prorrogas. Caso de non chegar a unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do Convenio quedará prorrogado, non así os conceptos salariais que aumentarán de acordo coa subida do IPC real.	0,6	Artigo 24. SALARIOS. As retribucións correspondentes as distintas categorías do persoal afectado por este convenio, fíxanse na táboa salarial anexa.Os incrementos salariais serán os seguintes aplicables ao salario base: Ano 2012: 0% sobre o salario base do ano 2011 Ano 2013: 0,3% sobre o salario base do ano 2012 Ano 2014: 0,6% sobre o salario base do ano 2013 Ano 2015: 0,6% sobre o salario base do ano 2014 O aboamento dos salarios deberá efectuarase nos días 30 ou 31 do mes no que se perciba, e como máximo o día 3 do mes seguinte.	Non	
36004022012005	LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo - [Código anterior 3604022]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2015 (BOP nº 149, 05/08/2014) PLAN DE IGUALDADE da empresa LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) no BOP nº 32, 15/02/2012 (Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra) ARTIGO 4. DURACIÓN E VIXENCIA Este Convenio terá unha duración catro anos, contados do 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro do ano 2015. Entrará en vigor aos 10 días da súa sinatura, se ben os seus efectos económicos pactados terán efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2013 en todos os conceptos. Entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais sempre que calquera das partes non o denuncie cando menos con tres meses de antelación ao seu vencemento ou de calquera de súas prorrogas. Caso de non chegar a unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do Convenio quedará prorrogado, non así os conceptos salariais que aumentarán de acordo coa subida do IPC real.	0,6	Artigo 24. SALARIOS. As retribucións correspondentes as distintas categorías do persoal afectado por este convenio, fíxanse na táboa salarial anexa. Os incrementos salariais serán os seguintes aplicables ao salario base: Ano 2012: 0% sobre o salario base do ano 2011 Ano 2013: 0,3% sobre o salario base do ano 2012 Ano 2014: 0,6% sobre o salario base do ano 2013 Ano 2015: 0,6% sobre o salario base do ano 2014 O aboamento dos salarios deberá efectuarase nos días 30 ou 31 do mes no que se perciba, e como máximo o día 3 do mes seguinte.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003491012002	LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA, SA - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra) - [Código anterior 3603491]	Convenio colectivo	CONVENIO 30/10/2014 - 16/04/2016 (BOP nº 249, 29/12/2014) ARTIGO 2. º. - ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio terá vixencia ata o próximo dezaseis (16) de abril de 2016. Entrará en vigor o día da súa sinatura. ARTIGO 3. º. - DENUNCIA Este convenio entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano se ningunha das partes o denunciase con dous meses de antelación ao final da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O convenio será de aplicación ata que sexa substituído por outro.	0	ARTIGO 4. º. - EQUIPARACIÓN Os traballadores afectados por este convenio terán unha equiparación ás categorías equivalentes do persoal non sanitario, grupo E e D, do SERGAS, ou grupos que os substitúan no Complexo Hospitalario de Pontevedra, e toda mellora que repercuta en este persoal será de inmediata aplicación aos traballadores que se rexen por este convenio.	Non	
36100051012012	LONZA BIOLOGICS PORRIÑO S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 31/05/2012 - 31/12/2013 (BOP nº 207, 26/10/2012) PRÓRROGA ATA 31/12/2016 e modificación do convenio (BOP nº 134, 14/07/2014) Na acta de acordo da prórroga - modificación indica: ACORDOS DE REVISIÓN Primeiro. -Manter todo o articulado do Convenio a excepción dos que nesta acta expresamente se modifican. Segundo. -Facer as seguintes modificacións no texto do Convenio: I. Modificar o parágrafo 1º do artigo 3 do Convenio, no relativo á vixencia do Convenio, que quedará redactado do seguinte xeito: "o presente convenio colectivo entrará en vigor no momento da súa sinatura, con independencia da data de publicación no Diario oficial correspondente, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2016, manifestando ambas as dúas partes a súa boa vontade e intención de manter a súa vixencia ata a referida data ". ARTIGO 3. ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio colectivo entrará en vigor no momento da súa sinatura, con independencia da data de publicación no Diario Oficial correspondente, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013. Unha vez finalizada a vixencia inicial, o presente convenio colectivo entenderase prorrogado en períodos anuais, salvo denuncia expresa de calquera das partes, a cal deberá ser realizada mediante escrito dirixido á outra parte negociadora cunha antelación mínima de dous meses á data de expiración inicialmente prevista, ou, se é o caso, á das prórrogas. No mes de xaneiro de 2013, a empresa informará ao Comité da porcentaxe de incremento máximo, de conformidade ao orzamento aprobado. En función da devandita porcentaxe máxima, e logo de consulta ao Comité de empresa, establecerase o escalado das táboas por desempeño de aplicación para o ano 2013, recollidas no artigo 31.1 apartado a) e apartado b), asegurando así a súa consistencia. Na mesma data as partes, sentarán a revisar a actualización dos complementos de posto de traballo, establecidos nos artigos 32 a 37 do presente Convenio. En caso de denuncia expresa de calquera das partes, estas comprométense a iniciar a negociación tras a referida denuncia. Unha vez denunciado o convenio colectivo e concluída a duración pactada, o convenio colectivo manterá a súa vixencia ata a sinatura dun novo convenio, cos límites temporais establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos traballadores.		Nota: As modificacións do convenio non fan referencia a incrementos salariais No ARTIGO 31: INCREMENTOS SALARIAIS do convenio indica: 31.2. ANO 2013 E SEGUINTES A empresa en xaneiro de cada ano informará ao Comité de empresa da porcentaxe de incremento máximo, de conformidade ao orzamento aprobado, e logo de consulta ao Comité de empresa, e sempre en función da mencionada porcentaxe de incremento máximo, estableceranse as táboas de desempeño dos grupos profesionais recollidos en apartado a e b do presente artigo 31. Durante o mes de xaneiro de 2013, a empresa informará ao Comité da porcentaxe de incremento máximo, de conformidade ao presuposto aprobado. En función da devandita porcentaxe máxima, e logo de consulta ao Comité de empresa, establecerase o escalado das táboas por desempeño de aplicación para o ano 2013, recollidas no artigo 31.1 apartado a) e apartado b), asegurando a súa consistencia. Na mesma data as partes, sentarán a revisar a actualización dos complementos de posto de traballo, establecidos nos artigos 32 a 37 do presente Convenio	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004202012007	MAIER FERROPLAST, S.C.G. - [Código anterior 3604202]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/01/2013 - 30/04/2014 (BOP nº 151, 07/08/2014) Artº 2º. Vixencia Salvo que se diga o contrario expresamente no seu corpo, o presente Convenio Propio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro do 2013 ata o 30 de abril do 2014. Artº 3º. Prórroga e denuncia Quedará automaticamente denunciado, con 3 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	0	Art.º 40º. Salarios. Mantéñense as táboas salariais vixentes do ano 2012. Art.º 41ª. Revisión salarial. Durante a vixencia deste Convenio non haberá revisión salarial.	Non	
36104722012014	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS, S.A. - MATINSA	Convenio colectivo	CONVENIO 01/06/2013 - 31/12/2017 (BOP nº 101, 28/05/2014) ARTIGO 4. - ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA DO CONVENIO A duración do presente convenio estenderase ata o 31 de decembro de 2017, entrando en vigor o día da súa sinatura, agás nos seus efectos económicos que terán vixencia desde o día 1 de xuño de 2013. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, con dous meses de antelación á data do seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto, terá que ser comunicada por escrito á outra parte e debidamente rexistrada ante a autoridade laboral. Neste caso, continuará en vigor todo o convenio colectivo, durante toda a vixencia do actual expediente de contratación administrativa que vincula a MATINSA co Consorcio Provincial de Pontevedra para a prestación do servizo contra incendios e salvamento, prorrogas incluídas, en tanto e cando non sexa substituído por un novo convenio colectivo.	0,26	ARTIGO 25. - SALARIO. Os salarios serán os recollidos nas táboas salariais que figuran no anexo 2. Na táboa salarial indica: Todos os conceptos da táboa revisaranse os anos 2014, 2015, 2016 e 2017 co 0,85 do IPC do ano anterior (INE decembro - decembro). Exemplo, as táboas do 2014 revisaranse co 0,85 IPC nacional decembro 2012 a decembro 2013) [IPC 2013: 0,3 - Incremento: 0,85*0,3= 0,255]	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36002962011998	MARODRI, S.L. - [Código anterior 3602962]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP nº 48, 11/03/2014) ARTIGO 4. -DURACIÓN E VIXENCIA. O presente convenio terá unha duración de dous anos, a contar desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Entrará en vigor con efectos económicos o día 1 de xaneiro de 2013 e os demais efectos ao día seguinte da súa publicación. Entenderase prorrogado tacitamente por períodos anuais sempre que por calquera das partes non sexa denunciado cando menos con tres meses de antelación ao seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Caso de non iniciar unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado		ARTIGO 20. -SALARIOS. As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio, fíxanse nas táboas salariais que figuran como ANEXO 1 e ANEXO 2, do presente convenio, correspondentes aos anos 2013 e 2014 respectivamente. O aboamento dos salarios deberá efectuarse mediante transferencia bancaria nos días 30, ou 31 do mes en que se devenguen e como máximo o día 3 do mes seguinte. Para axilidade no cálculo de retribucións por parte da Empresa, o aboamento das axudas de custo e horas extras no caso de chegar producirse, levarase a efecto coa nómina do mes seguinte ao que se produce o devengo.	Non	
36100161012014	MEDITERRÁNEA DE CATERING, SLU - Servizo de cociña do Hospital Nicolás Peña de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOP nº 155, 13/08/2014) Artigo 4. Vixencia e duración. A vixencia deste convenio será dun ano, desde o un de xaneiro de 2014 até o 31 de decembro de 2015. Artigo 6. Denuncia e prórroga. O presente Convenio entenderase prorrogado por períodos anuais, se algunha das partes non o denuncia cunha antelación de DOUS MESES ao vencemento do mesmo. O vixente Convenio con independencia da súa vixencia prevista, manterá a súa aplicación ata que sexa substituído por un convenio do mesmo ámbito	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 7. EQUIPARACIÓN. Os/as traballadores/as afectados por este convenio quedan equiparados/as ao persoal estatutario do SERGAS (grupos C1, Agrupación de Profesionais). Desta maneira, a partir desta equiparación, toda modificación que repercuta, en calquera sentido no persoal estatutario do SERGAS aplicarase de igual forma aos/as traballadores/as afectados/as por este convenio. ARTIGO 8. REMUNERACIÓNS. As nóminas reflectirán as remuneracións dos/as traballadores/as, que serán iguais e polos mesmos conceptos que as que perciba mensualmente o persoal estatutario do SERGAS (grupos C1, Agrupación de Profesionais), segundo ao grupo ao que se atope equiparado e que é o seguinte: Xefe/a de cociña: grupo C1 (Código N-C1-13). Cociñeiros/a: grupo C1 (Código N-C1-07). Pinche atención ao paciente: grupo Agrupación de Profesionais (Código N-AP-03). Pinche: grupo Agrupación de Profesionais (Código N-AP-12).	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003382012001	METALSHIPS & DOCKS, S.A.U. - [Código anterior 3603382]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP nº 4, 08/01/2015) ARTIGO 2º. VIXENCIA O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia dun ano, entrando en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2014 e finalizando o 31 de decembro de 2014. ARTIGO 3º. PRORROGA E VIXENCIA O convenio considerarase denunciado automaticamente tres meses antes do seu vencemento.Concluída a duración pactada, manterase en vigor todo o contido normativo do Convenio, ata que non se logre un novo acordo.	0,3	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,30 ARTIGO 38º. SALARIO BASE A táboa de salarios base mínima anual para o ano 2014 por cada grupo profesional, expresadas en € é a seguinte: ANO 2014 Grupo 1 35.394,30 € Grupo 2 30.528,47 € Grupo 3 26.831,30 € Grupo 4 25.804,16 € Grupo 5 25.614,69 € Grupo 6 24.795,59 € Grupo 7 23.691,31 € Grupo 8 22.966,00 € Grupo 9 22.232,17 € Grupo 10 19.678,29 € Grupo 11 17.722,99 €	Non	
36003892012004	PESCADOS MARCELINO, S.L. - [Código anterior 3603892]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP nº 114, 16/06/2014) Corrección de erros (Artigo 10. Retribucións) - BOP nº 154, 12/08/2014 ARTIGO 4. VIXENCIA E DURACIÓN O presente convenio entrará en vigor trala súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, no seu caso, no Diario Oficial de Galicia, e os seus efectos económicos están referidos ao día 1 de xaneiro de 2014. A duración do presente convenio páctase por dous anos, é dicir, no período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2014 e o 31 de decembro de 2015. Para determinar as retribucións salariais do segundo ano de vixencia do convenio (2015), as partes asinantes comprométense a reunirse, no primeiro mes do ano 2015, para acordar esta cuestión. ARTIGO 5. DENUNCIA E PRÓRROGA a) Denuncia: Ao remate da súa vixencia, este convenio considerarase automaticamente denunciado, sen que teña que mediar denuncia nin por parte da representación de legal dos traballadores nin por parte da empresa. b) Tanto en canto non se logre acordo expreso, perderán vixencia soamente as cláusulas obrigatorias, manténdose en vigor o contido normativo. c) Prórroga: Á espera de novo acordo, o convenio prorrogarase por períodos anuais.	0,3	Incremento salarial 2014 calculado: 0,3% ARTIGO 10. RETRIBUCIÓNS Establécese como salario mínimo para o ano 2013 a cantidade de 930,98€, que terá a consideración de salario base para todos os efectos. Así mesmo establécese un plus de permanencia ou antigüidade o cal será devengado en función da seguinte escala: 1. Persoal con 3 anos de antigüidade: 25,56€. 2. Persoal con 6 anos de antigüidade: 51,14€. 3. Persoal con 9 anos de antigüidade: 78,77€. 4. Persoal con 12 anos de antigüidade: 102,28€. 5. Tope máximo de antigüidade: 145,24€. Esta escala será a tomada en conta para o devengo do plus de permanencia, o cal quedará conxelado en función da antigüidade real que exista no momento da firma do 1º convenio (2004), incrementándose esta cantidade na mesma proporción que suba o salario basee. Aquel persoal que á firma do 1º convenio non cumpran requisito mínimo de tres anos de antigüidade para devengar o dereito ao plus de permanencia, conxelaráselle ata o momento que cumpran os tres anos efectivos de traballo co fin de devengar devandito plus e nese momento conxelarase, incrementándose esta cantidade de acordo coa regra anteriormente exposta.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36104732012014	PESCAPUERTA, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOP Nº 102, 29/05/2014) ARTIGO 3. -ÁMBITO PERSOAL E TEMPORAL O presente Convenio Colectivo é de obrigada observancia para todos os traballadores/as que presten os seus servizos na empresa PESCAPUERTA, S.A. Exclúese do ámbito do presente Convenio Colectivo o persoal de Alta Dirección, que é de libre designación pola empresa, así como o persoal adscrito ao Réxime especial de traballadores do Mar, ou ao servizo de Sociedades Mixtas. A relación laboral dos devanditos colectivos, rexerase polo contrato de traballo, e no seu caso, pola normativa especial que lle resulte de aplicación. O Convenio Colectivo entrará en vigor o 01 de xaneiro de 2014 e terá unha duración ata o 31 de decembro de 2015. ARTIGO 4. -DENUNCIA, VIXENCIA, DURACIÓN E PRÓRROGA A denuncia do Convenio Colectivo poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación mínima dun mes á terminación da súa vixencia ou de calquera das prórrogas, en forma escrita, con entrega da denuncia á outra parte. O prazo máximo para a negociación será de dezaoito meses a contar desde a data de finalización do Convenio anterior, en tanto en canto non se alcance un acordo se manterá o vixente Convenio. Non obstante mediante acordo das partes, poderase ampliar o prazo máximo para o inicio das negociacións dun novo Convenio, así como o prazo de negociación, conforme ao establecido no artigo 85.3 do Estatuto de Traballadores.	0,5	ARTIGO 23. -CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Establécese un incremento salarial para o ano 2014, do 0,50% sobre todos os conceptos do convenio. Establécese un incremento salarial para o ano 2015, do 0,75% sobre todos os conceptos do convenio.	Non	
36001042011981	PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA) - [Código anterior 3601042]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOP nº 111, 11/06/2014) Artigo 3º) Vixencia. O presente convenio entrará en vigor desde 01 de xaneiro de 2013 e deberá ser publicado no Boletín Oficial da Provincia, unha vez homologado polas autoridades laborais. Artigo 4º) Duración. A duración do Convenio será de dous anos, producíndose a súa denuncia automaticamente unha vez finalizada a súa vixencia o 31 de decembro de 2014. En caso de non chegar a acordos na negociación do convenio manterase a ultractividade do mesmo.	0	Artigo 17º) Crecemento salarial. Os salarios non terán suba durante a vixencia deste convenio	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100181012014	PROPOSAL, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/10/2014 - 31/12/2015 (BOP nº 241, 15/12/2014) Artigo 5. Ámbito de aplicación temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de outubro de 2014, sexa cal fose a data de publicación e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2015, quedando prorrogado integramente de ano en ano, ata a súa substitución por outro do mesmo ámbito e eficacia, salvo que fose denunciado nos mesmos termos que se establecen no artigo seguinte, ou se modificase o ámbito territorial de aplicación. Durante a vixencia do Convenio a suba salarial será a que estea pactada nas táboas salariais anexas. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio colectivo cunha antelación de tres meses antes da data do seu vencemento. A parte que inste a denuncia deberá acreditar a súa lexitimación e haberaa de formalizar por escrito e dirixirse a todas as partes negociadoras que o subscribiron, que acusarán recibo deste escrito, e remitirase copia da denuncia á autoridade laboral. Se non se producise a devandita denuncia, o Convenio quedará prorrogado de xeito automático.		Artigo 22. Remuneracións. As remuneracións contidas no presente Convenio substituirán aos actuais réximes establecidos na empresa ata a data, sen prexuízo de respectar, no seu cómputo global e anual, as que se viñesen percibindo. En todo caso, o sistema retributivo que se pacta neste Convenio estará ligado á produtividade da empresa e do traballador.	Non	
36001862011991	REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO - [Código anterior 3601862]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOP Nº 19, 29/01/2014) ARTIGO 1.3. -VIXENCIA Este Convenio Colectivo entrará en vigor, a todos os efectos, a partir do 1º de xaneiro do 2014. A duración do presente Convenio será dun ano, finalizando polo tanto a súa vixencia o 31 de decembro de 2014. ARTIGO 1.4. -DENUNCIA En principio o presente Convenio deberá ser denunciado por algunha das partes con tres meses de antelación ao seu vencemento. De non se efectuar denuncia ningunha quedará prorrogado, agás a disposición adicional terceira.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 5.1. -SALARIOS Os salarios durante a vixencia do Convenio son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa. Non obstante o anterior, aos traballadores contratados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2013, finalizada a vixencia deste Convenio, seranlle de aplicación as táboas salariais correspondentes ao ano 2012. ARTIGO 5.2. -REVISIÓN SALARIAL Durante a vixencia do presente Convenio, as táboas salariais non se actualizarán en ningún sentido, non procedendo liquidar diferenzas ningunhas con efectos do 1 de xaneiro de 2014.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36104742012014	REFRESCOS DEL ATLÁNTICO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/07/2009 - 31/12/2018 (BOP nº 145, 30/07/2014) ARTIGO 3. - DURACIÓN A duración do presente convenio será de dez anos e terá os seus efectos económicos e sociais a partir do 1 de xullo de 2009, sexa cal sexa a súa data de homologación, alcanzando a súa vixencia até o 31 de decembro de 2018, prorrogándose tacitamente de xeito indefinido ata un novo acordo das partes. O presente convenio considerarase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia.	0	ARTIGO 10. - CONDICIÓNS ECONÓMICAS Os salarios serán os establecidos na táboa salarial anexa do convenio, non haberá cláusula de revisión salarial ningunha, e a primeira revisión terá lugar unha vez coñecido o IPC do ano 2014 e aplicarase a partir do 1º. de xaneiro de 2015. Establécese un aumento salarial do IPC resultante cada ano, que se aplicará no seguinte, ou novo índice Europeo ao que fai referencia a: Resolución do 30 de xaneiro de 2012, da Dirección Xeral de Emprego, pola que se rexistra e publica o II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2012, 2013 e 2014.	Non	
36100141012014	S.N.O.P ESTAMPACIÓN S.A. - Centro de traballo de Vigo	Convenio colectivo	CONVENIO 01/06/2014 - 31/05/2018 (BOP nº 144, 29/07/2014) Artigo 3. Ámbito temporal. 3.1. - O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xuño de 2014 e a súa duración finalizará o 31 de maio do 2018, con independencia da data da súa publicación oficial. 3.2. - Non obstante o anterior, unha vez rematada a súa vixencia inicial, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos previstos no Art. 86 punto 3 e 4 de E.T., entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo. Artigo 4. Denuncia e revisión. 4.1. - O convenio considerarase prorrogado automaticamente en caso de non se producir denuncia por ningunha das partes asinantes. 4.2. - Calquera das partes asinantes poderá denunciar o convenio dentro dos tres últimos meses da súa vixencia. 4.3. - As negociacións para a revisión de novo Convenio deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación na que a parte denunciante do Convenio acompañará unha plataforma razoada sobre os motivos da denuncia e os puntos a deliberar coas súas propostas de negociación. 4.4. - As partes negociarán de boa fe, e procurarán que as negociacións se desenvolvan coa continuidade necesaria co fin de alcanzar un acordo. 4.5. - Mentres se manteña a negociación, o convenio permanecerá en ultra actividade, salvo acordo entre as partes.		Artigo 32. Criterios para os incrementos salariais 32.1. - Establécense os seguintes incrementos salariais: - A partir do 1 de xuño do 2014 aplicarase o aumento por categoría segundo anexo núm. 2 - A partir do 1 de xuño de 2015 anualmente aplicarase unha revisión salarial suplementaria aos valores indicados en Anexo núm. 2 segundo os seguintes criterios: *Se o IPC interanual é menor do 2% a suba será do 1% sobre todos os conceptos salariais (agás nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, grande invalidez, incapacidade permanente e morte). *Se o IPC interanual é superior ao 2% aplicarase unha suba do 1% + o 50% da cantidade excedida polo IPC do 2% (ej: se IPC 3,5%, o incremento seria do 1% +0,75% (50% de (3,5%-2%), é dicir 1,75%) aplicado a todos os conceptos salariais (agás nocturnidade, horas extras, subsidio escolaridade, plus encargado, dieta, media dieta, quilometraxe, grande invalidez, incapacidade permanente e morte). O IPC interanual será o do período comprendido entre o 01 de maio ao 30 de abril, publicado en maio do ano da revisión, para aplicar a partir do 1 de xuño. 32.2. - Os incrementos salariais a partir do 1 de xuño de 2014 en diante aplicaranse sobre os conceptos seguintes: - Salario base. - Complemento posto de traballo. - Complementos persoais: complemento ad personam, agás o plus nocturno - Plus tóxico-penoso. - Plus encargado: 20,24 euros/día traballado. - Plus de dispoñibilidade	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003671012003	Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - RECOLTE, SERVICIOS Y MEDIOAMBIENTE, S.A.U. - [antes GSC - COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA] - [Código anterior 3603671]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 - 2014 (BOP nº 165, 29/08/2013) TÁBOAS SALARIAIS 2014 no BOP Nº 55, 20/03/2014 ART. 2. - DURACIÓN E VIXENCIA I. A duración do presente Convenio será de 2 anos, polo que se estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2014. II. Non obstante, seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio, pactándose un prazo máximo de ultra actividade de 2 anos, transcorrido o cal perderá vixencia en cumprimento da lexislación vixente en materia de Negociación Colectiva. III. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura. A táboa salarial anexaterán a súa vixencia a partir do 1 de xaneiro de 2013. ART. 3. – DENUNCIA O presente Convenio considerarase automaticamente denunciado, unha vezrematada a vixencia prevista no artigo anterior, sen necesidade de preaviso ningún.	1,5	ARTIGO 20. - INCREMENTOS SALARIAIS I. O incremento salarial para o ano 2013 é do 1%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2012, este incremento queda incluído nos importes recollidos neste convenio e nas táboas salariais adxuntas. II. O incremento salarial para o ano 2014 será do 1,5%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais vixentes no período anual anterior.	Non	
36004291012008	SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, inmobilización, depósito e xestión de cobramento dos vehículos indebidamente estacionados na vía pública do Concello de Vigo - [Código anterior 3604291]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOP nº 215, 06/11/2014) (Anterior concesionaria ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A., código do convenio 3602881) ART 2º VIXENCIA O convenio entra en vigor a todos os efectos o día seguinte da súa publicación no BOP, agás os económicos que se retrotraerán ao 1 de xaneiro de 2014. O presente convenio entenderase prorrogado no seu contido, en tanto non sexa substituído por outro posterior. ART 3º DURACIÓN A duración do presente convenio será de dous anos e estenderase do 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro de 2015. O devandito convenio entenderase automaticamente denunciado de ano en ano sen preaviso por ningunha das dúas partes.	0,8	CLÁUSULA ADICIONAL Incremento salarial sobre os conceptos da táboa salarial O INCREMENTO SALARIAL PARA O ANO 2014 SERÁ IPC 2013 + 0,50% O INCREMENTO SALARIAL PARA O ANO 2015 SERÁ IPC 2014 + 0,50%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100050012014	SINTEGA TELECOMUNICACIONES, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 20/08/2014 - 31/12/2015 (BOP nº 227, 24/11/2014) ARTIGO 5.-ÁMBITO TEMPORAL, VIXENCIA. O presente Convenio entrará en vigor e surtirá plenos efectos desde o momento da súa sinatura. A vixencia do Convenio será de 1ano, 4 meses e 11 días e abarca o período comprendido entre a data da súa sinatura 20 de agosto de 2014 e o 31 de decembro de 2015, prorrogándose automaticamente por períodos sucesivos de 2 anos, salvo denuncia expresa de calquera das partes asinantes con polo menos 3 meses de antelación á finalización da súa vixencia, ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e expirada a súa duración inicial ou a das sucesivas prórrogas, o acordo manterase vixente durante o período de negociación, que nunca poderá ser superior a 1 ano. Transcorridos 6 meses desde o inicio das negociacións, ambas as partes sométense expresamente ao procedemento de mediación establecido no acordo interprofesional galego de solución extraxudicial de conflitos de traballo, para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do procedemento de negociación sen alcanzarse un acordo. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio Colectivo sen que as partes asinasen un novo Texto, ou sen que se resolveran as discrepancias existentes entre as partes por medio do procedemento anteriormente sinalado, o presente Convenio manterá a vixencia do seu contido normativo.		ARTIGO 20.-INCREMENTOS SALARIAIS. Para o ano 2015, o incremento salarial unicamente se aplicará se o IPC medio anual resulta superior ao 2% e tan só pola diferenza entre o devandito punto porcentual e o IPC real medio anual. En ningún caso o incremento salarial poderá superar o 1%. Os incrementos aplicaranse sobre os conceptos previstos nos apartados A, B e C, da estrutura salarial prevista no Artigo 13 do presente Convenio e faranse efectivos ao saberse o IPC real do ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36100121012014	SOCIEDAD AGRÍCOLA GALLEGA S.L. - SOAGA	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2016 (BOP Nº 109, 09/06/2014) Artigo 3. - Ámbito temporal O Convenio entrará en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2014 e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2016. O presente Convenio Colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes cun prazo de tres meses anteriores á finalización da súa vixencia. A devandita denuncia realizarase por escrito fidedigno a todas as partes lexitimadas para a negociación do novo Convenio Colectivo, cuxa negociación comezará nun prazo máximo dun mes tras a denuncia e estenderase como máximo a un prazo de 14 meses a partir do 31 de decembro de 2016, período durante o cal se manterá a ultraactividade do Convenio Colectivo, todo iso segundo o artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Tras ese período finalizará a todos os efectos a ultraactividade.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% CAPÍTULO X: SISTEMA DE REVISIÓN SALARIAL Artigo 37. - Taxa de repartición Os valores indicados nas táboas salariais aprobadas no anexo 1 do presente Convenio Colectivo permanecerán inamovibles durante toda a súa vixencia. Establécese unha taxa de repartición do Resultado do Exercicio despois de impostos do ano anterior. Para isto terase en conta o modelo oficial da Conta de perdidas e ganancias do Plan Xeral de Contabilidade aprobado polo RD 1514/07 A data de abono do devandito emolumento será o 31 de maio aínda que por razóns extraordinarias derivadas da aprobación e rexistro das Contas Anuais podería dilatarse ata o máximo do 31 de xullo, momento no cal, de non ter as Contas Anuais aprobadas realizarase un pagamento a conta cunha estimación destas, este importe axustarase posteriormente cando as Contas Anuais sexan aprobadas. As cantidades percibidas por este concepto terán un carácter non consolidable e realizaranse a razón das seguintes disposicións: Para un resultado despois de impostos do exercicio anterior(Resultado do exercicio segundo nomenclatura de conta de perdidas e ganancias) de: Inferior a 480.000 € Taxa de repartición 0.00% 480.000 € e inferior a 680.000 € Taxa de repartición 1.25% 680.000 € e inferior a 880.000 Taxa de repartición 1,75% 880.000 € e inferior a 1080.000 Taxa de repartición 2.25% 1080.000 € e máximo 2.500.000 € Taxa de repartición 3.25% A taxa de repartición aplicarase directamente sobre o resultado do exercicio cun máximo de repartición do 3,25% de 2.500.000 €. Artigo 38. - Aplicación da taxa de repartición. Unha vez establecido o importe total de repartición segundo o artigo anterior este repartirase de forma lineal a todos os traballadores da sociedade tendo en conta as seguintes cláusulas: .Será necesario traballar a totalidade do exercicio anterior para formar parte da repartición. .A parte correspondente a cada traballador da taxa de repartición está suxeita á aplicación de dous coeficientes redutores: Absentismo e traballo a tempo parcial En primeira instancia aplicarase o coeficiente redutor de absentismo, de modo que se o traballador ten un ratio de absentismo por incapacidade temporal superior ao 1% dos días do exercicio e á súa vez é superior á media de absentismo da empresa se lle aplicará un coeficiente redutor á taxa de repartición particular do 50%. Unha vez aplicado ou non o coeficiente redutor de absentismo aplicarase o coeficiente redutor de traballo a tempo parcial de modo que os traballadores que non desempeñen o seu traballo a tempo completo se lles aplicará o coeficiente redutor do 50%. Deste modo a aquelas persoas ás que se lles apliquen ambos os dous coeficientes redutores beneficiaranse unicamente do 25% da taxa de repartición. En todo caso a taxa de repartición actúa como un importe de modo que as cantidades deducidas ao aplicar os coeficientes redutores serán obxecto de repartición lineal entre o resto de empregados. Artigo 39. - Cláusula correctora. Co obxectivo de servir de cláusula de control salarial xeral, establécese a seguinte cláusula en materia salarial: Se a masa salarial relativa dos empregados (msr) se incrementase en máis dun 30% con respecto ao exercicio anterior a porcentaxe diferencial existente entre o incremento e o 30% aplicarase como incremento ao valor do SMG (non dos demais conceptos). En todo caso existirá o límite máximo de incremento que será o IPC do exercicio anterior. Este incremento terá efecto no exercicio en curso e terá carácter non consolidable. Masa salarial relativa (msr)= Masa salarial total dos empregados/ Numero de empregados	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004162012007	TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L. - [Código anterior 3604162]	Outros	CONVENIO 2006 - 2007 publicado no BOP nº 155, 10/08/2007 Revisión salarial 2008 e modificacións (prorroga o convenio) publicada no BOP nº 191, 02/10/2009 PRÓRROGA 2013 - 2014 e modificación do artigo 14 (xornada laboral) publicada no BOP nº 56, 21/03/2014 */Na acta de acordo da prórroga 2013 - 2014 indica: ACORDOS PRIMEIRO. -Establécense os seguintes incrementos salariais: Para o ano 2013: O 1,5% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. Para o ano 2014: O 1% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. SEGUNDO. -A vixencia do presente acordo será desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. TERCEIRO. -O artigo 14 do Convenio Colectivo sobre xornada laboral, modifícase a súa redacción no último parágrafo, que pasa a ser do seguinte tenor literal: Os sábados, domingos e festivos, realizaranse dúas xornadas intensivas, unha de mañá que irá de 8.00 horas a 14.00 horas, e outra de tarde, de 14 horas a 20 horas, ou en todo caso, ata a hora que finalice o servizo a realizar, tendo a consideración de horas extras festivas as realizadas despois de dito horario. */Na acta de acordo da revisión salarial 2008 indica: Cuarto.-A vixencia do presente acordo será desde o día 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do 2008. ARTIGO 3.-ÁMBITO PERSOAL E TEMPORAL Este Convenio Colectivo é de obrigada observancia para todos os traballadores/as que presten os seus servizos na empresa TERMAVI SL. Exclúese do ámbito deste Convenio Colectivo o persoal directivo, que é de libre designación pola empresa. A súa relación laboral rexerase polo contrato de traballo e, se é o caso, pola normativa especial que lle resulte de aplicación. O Convenio Colectivo entrará en vigor o día do seu asinamento e terá unha duración ata o 31 de decembro de 2007. Os incrementos salariais terán efecto desde o día 1 de xaneiro de 2006. ARTIGO 4.-DENUNCIA E PRÓRROGA A denuncia do Convenio Colectivo poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación mínima dun mes ao remate da súa vixencia ou de calquera das prórrogas, en forma escrita, con entrega da denuncia á outra parte e remitindo copia á Autoridade Laboral. En calquera caso, este Convenio Colectivo entenderase prorrogado en todo o seu articulado, tanto normativo como obrigacional, seguindo en vigor ata que se logre un acordo expreso ao respecto, doutro que o substitúa.	1	*/Na acta de acordo da prórroga 2013 - 2014 indica: ACORDOS PRIMEIRO. -Establécense os seguintes incrementos salariais: Para o ano 2013: O 1,5% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. Para o ano 2014: O 1% sobre todos os conceptos da estrutura salarial. SEGUNDO. -A vixencia do presente acordo será desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. TERCEIRO. -O artigo 14 do Convenio Colectivo sobre xornada laboral, modifícase a súa redacción no último parágrafo, que pasa a ser do seguinte tenor literal: Os sábados, domingos e festivos, realizaranse dúas xornadas intensivas, unha de mañá que irá de 8.00 horas a 14.00 horas, e outra de tarde, de 14 horas a 20 horas, ou en todo caso, ata a hora que finalice o servizo a realizar, tendo a consideración de horas extras festivas as realizadas despois de dito horario	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36004491012010	TI AUTOMOTIVE, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3604491]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOP Nº 98, 23/05/2014) Artigo 4º. - Vixencia, Prórroga e Denuncia O Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, sen prexuízo do cal as condicións económicas se aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2014, sendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Este Convenio Colectivo quedará automaticamente denunciado con tres meses de antelación á súa extinción. Transcorridos un ano desde a denuncia do Convenio colectivo de TI Automotive sen que se acordara un novo Convenio ou ditado laudo arbitral, este será prorrogado por anos sucesivos. Tal e como establece o apartado 3 do artigo 86 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto-Lei 3/2012. CLÁUSULA FINAL En todo o non previsto no texto articulado deste convenio, se estará ao disposto no Convenio Colectivo do Metal da provincia de Pontevedra, Texto refundido do Estatuto dos Traballadores e nas demais normas supletorias que legalmente correspondan.	1,5	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1,5% Art. 32º. Salarios Os incrementos salariais dos anos de vixencia do convenio 2014, 2015 e 2016, quedan reflectidos na seguinte táboa. Enténdese EBITDA correspondente ao resultado da división de freo e fuel (FCS) de TI en España, que é a unidade de reportaxe ao grupo dos resultados. Incremento salarial EBITDA Ano 1,50% All 2014 ---------- 1,00% 1,50% 10-14.9 % 2015 2,00% >= 15 % ---------- 0,50% 1,50% 10-14.9 % 2016 2,00% >= 15 % Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador/a.	Non	
36100040012014	TOOLS CORRUGATED, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 – 2014 (BOP nº 143, 28/07/2014) Artigo 2º. Vixencia. O presente Convenio Colectivo terá unha vixencia de dous anos, entrando en vigor a partir do 1º de xaneiro de 2013 e finalizando o 31 de decembro de 2014. Artigo 3º. Prórroga e denuncia. O presente Convenio Colectivo quedará automaticamente denunciado, con 2 meses de antelación ao seu vencemento, prorrogándose o actual Convenio ata a entrada en vigor do seguinte.	0	Artigo 41º. Salarios O incremento para o ano 2013 será o 1,45% (1/2 del IPC real del año 2012) No 2014 non hai actualización manténdose a táboa do 2013. Se o IPC fose negativo, este non será computable a efectos de fixar o incremento salarial do convenio, tomando o valor do IPC o cero. Respectarase as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
36003351012004	TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares - [Código anterior 3603351]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (BOP nº 70, 10/04/2014) ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL. Este convenio entrará en vigor na data da súa sinatura. Non obstante, os efectos económicos salariais terán vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013. A duración do presente convenio será de 4 anos, ata o 31 de decembro de 2016. ARTIGO 3.-DENUNCIA. Ambas as dúas partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio ao termo da súa vixencia, é dicir, o 31 de decembro de 2016.	0,5	Incremento salarial 2014 calculado: 0,5% ARTIGO 6.-SALARIO BASE. As retribucións en concepto de salario base para os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.	Non	
36002642011995	TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servizo de limpeza e conservación da rede de sumidoiros - [Código anterior 3602642]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 - 2016 (BOP Nº 71, 11/04/2014) ARTIGO 4. -ÁMBITO TEMPORAL O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012, con independencia do día da súa sinatura e da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra, e finalizará o día 31 de decembro de 2016. ARTIGO 5. –DENUNCIA Ambas as dúas partes consideran automaticamente denunciado o presenteconvenio ao termo de o seu vixencia, é dicir, o 31 de decembro de 2016, comprometéndose as mesmas a iniciar a negociación do seguinte convenio cunha antelación dun mes respecto da citada data.	0,6	Incremento salarial 2014 calculado: 0,6% ARTIGO 17. -SALARIO BASE O salario base é a retribución mensual especificada para cada nivel nos diferentes grupos profesionais que retribúe por todos os conceptos económicos os coñecementos, a experiencia, as condicións ou peculiaridades de cada posto de traballo e a aptitude de cada traballador por execución correcta e unha dedicación ao traballo das horas en cómputo anual establecidas no presente convenio. A súa contía é a establecida na táboa salarial anexa ao presente convenio colectivo. ARTIGO 30. -REGULARIZACIÓN SALARIAL PARA OS ANOS 2013, 2014, 2015 E 2016 A empresa regularizará as retribucións establecidas nos artigos 17, 20, 21, 22, 23, 24, 25, e 27 do presente convenio para os 2013, 2014, 2015 e 2016 nas contías establecidas nas táboas salariais anexas ao presente convenio.	Non	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
82000222011995	BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A. [Código anterior 8200222]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 (DOG Nº 60, 27/03/2014) Artigo 2. Vixencia O presente convenio colectivo asínase por un período de 3 anos, contados desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016, sen prexuízo da data de publicación no Diario Oficial de Galicia. Os efectos económicos de acordo coa práctica habitual, entraran en vigor o 1 de xaneiro de 2014, con independencia da data do acordo. Artigo 3. Denuncia, prórroga e dereito transitorio Chegado o termo da vixencia do convenio, este quedará denunciado automaticamente sen necesidade de denuncia expresa das partes. Calquera das partes asinantes poderá, para efectos informativos, facer constar desde ese momento a finalización a través das canles legais. Extinguido o convenio, as partes comprométense a presentar as súas propostas de renovación e iniciar un novo proceso negociador. Durante o período transitorio que media entre a finalización do convenio anterior e a aprobación do novo texto estarán vixentes todas as cláusulas normativas, e só perderán vigor as cláusulas obrigacionais. En caso de denuncia, expresa ou automática, e transcorrido o tempo legal de negociación do convenio colectivo sen que exista acordo entre as partes ou, se é o caso, sen que se dite laudo arbitral, o presente convenio seguirá vixente, salvo en todo o referente ao incremento salarial.	0,8	Artigo 15. Salario No ano 2014 os conceptos establecidos nas táboas anexas como salario, complemento convenio e complemento transporte incrementaranse con respecto á táboa actualizada do ano 2013 nun 0,8 %. No ano 2015 os conceptos establecidos nas táboas anexas como salario, complemento convenio e complemento transporte incrementaranse con respecto á táboa actualizada do ano 2014 nun 0,9 %. No ano 2016 os conceptos establecidos nas táboas anexas como salario, complemento convenio e complemento transporte incrementaranse con respecto á táboa actualizada do ano 2015 nun 1 %.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
82000432011996	FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia) - [Código anterior 8200432]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (DOG nº 43, 04/03/2014) Artigo 4. Vixencia e duración Este convenio colectivo estende a súa vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016, e prorrogarase nos termos do artigo seguinte. Artigo 5. Prórroga, denuncia e revisión Este convenio prorrogarase no momento do seu vencemento en todos os seus termos por períodos anuais, no caso de que non medie denuncia neste prazo de tempo. Calquera das partes poderá denunciar o convenio cun mínimo de 30 días naturais de anticipación ao seu final; nesta denuncia fixarase a data de inicio de renegociación do novo convenio. Aínda que exista denuncia por algunha das partes, ata a entrada en vigor do novo convenio seguirá vixente o anterior en todos os aspectos.	0	Artigo 28. Revisión salarial anual O salario para o ano 2013 será o recollido nas táboas retributivas do presente convenio. A revisión salarial durante a súa vixencia queda establecida da seguinte forma: · No exercicio 2014, manteranse as táboas salariais do exercicio 2013. En compensación, e para ese ano, permitiríase o gozo de dous (2) días de asuntos propios como non recuperables dos catro (4) días de asuntos propios recuperables regulados no presente convenio. · Nos seguintes exercicios procederase a unha revisión salarial, sempre que o resultado do exercicio, coas contas auditadas, sexa superior a 50.000 €. A aplicación desta actualización salarial será negociada coa CIVE e como mínimo aplicarase un incremento do 0,5 % do salario, tendo efectos desde o ano 2013.	Si	
82100072012014	NEUMÁTICOS LUIS S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 01/11/2014 - 30/12/2016 (DOG nº 13, 21/01/2015) - Efectos económicos 01/01/2014 ARTIGO 5. - ÁMBITO TEMPORAL E DENUNCIA O presente convenio terá vixencia desde o 1 de novembro de 2014 ata o 30 de decembro de 2016. Este entenderase prorrogado automaticamente se non é denunciado con tres meses de antelación ao seu vencemento.		ARTIGO 16. - SALARIO. As táboas salariais para o ano 2014 serán as que figuran no anexo I deste acordo de empresa. Para os anos sucesivos de vixencia do acordo, a táboa salarial incrementarase na porcentaxe en que se incremente o salario mínimo interprofesional anualmente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
82100052012014	TELECOMUNICACIONES CANTÁBRICO, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2017 (DOG Nº 79, 25/04/2014) Artigo 3. Vixencia A vixencia deste convenio colectivo será de catro anos, que se computarán desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2017. Non obstante, seguirá mantendo a súa vixencia ata que se subscriba o convenio colectivo que o substitúa. Artigo 4. Denuncia A denuncia do presente convenio formularase por escrito cunha anticipación mínima de dous meses á data do seu vencemento.		Artigo 23. Réxime retributivo Quedarán sen efecto e sen aplicación todos os conceptos retributivos vixentes ata este momento, que serán substituídos polos que establece este convenio. I) 1º. Salario base. Quedan establecidas as táboas de salarios mínimos anuais garantidos por grupos profesionais nas seguintes cantidades anuais que se percibirán en doce pagas máis dúas pagas extraordinarias: Euros Grupo I 14.000 Grupo II 12.600 Grupo III 9.800 Grupo IV 9.380 2º. Complemento de convenio: os traballadores percibirán un complemento de convenio co importe que se fixa na táboa salarial. No caso de traballadores a tempo parcial percibirán o complemento en proporción á xornada realizada. 3º. Complemento de dispoñibilidade: os traballadores que, ademais do labor asignado, sexan designados pola empresa para estaren en situación de dispoñibilidade para cubrir aquelas necesidades de carácter excepcional e eventual que se produzan, percibirán un complemento de dispoñibilidade cuxa contía se fixará coa empresa. Da percepción deste complemento non se deducirá a prolongación da xornada. Este complemento non será consolidable, e tanto o traballador como a empresa poderán, logo de comunicación, deixar sen efecto o compromiso de dispoñibilidade e conseguintemente o aboamento do complemento. 4º. Complemento de compensación: este complemento, que non será consolidable pero si absorbible, aboarase a aqueles traballadores cuxas percepcións no momento da sinatura do convenio sexan superiores ás que se establecen neste convenio para o seu posto de traballo, co obxecto de garantir a contía das percepcións que recibe neste momento. A súa contía será a que sexa precisa en cada momento para garantir a mesma retribución que percibe no momento da sinatura do convenio por todos os conceptos. Este complemento será absorbido cos incrementos establecidos no convenio e figurará no recibo de salarios como "complemento compensable absorbible". II) Gratificacións extraordinarias: os traballadores percibirán dúas pagas extraordinarias que se percibirán por períodos semestrais nos días 30 de xuño e 31 de decembro. O importe de cada unha delas será a que corresponda a salario base. A empresa poderá acordar o seu aboamento rateándoas mensualmente. Disposición adicional primeira. Revisión salarial Para o ano 2015 páctase un incremento salarial que afectará o salario base dun 0,5 % e que estará condicionado a que a empresa feche o exercicio 2014 cun beneficio que supere o 1 % da facturación anual. Para os anos 2016 e 2017 páctase un incremento salarial que afectará unicamente o salario base, que será o IPC real o 31 de decembro do ano anterior, cun límite máximo, en todo caso, do 0,5 % cada ano, polo que, se for superior o IPC, só se incrementarán os salarios nun 0,5 %.	Non	

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA ANO 2014

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99008575011994	BALONCESTO PROFESIONAL ACB - [Código anterior 9908575]	Convenio colectivo	CONVENIO 23/12/2013 - 30/06/2017 BOE nº 252, 17/10/2014 Artigo 5. Ámbito temporal. 5.1 A vixencia deste Convenio abarcará, a todos os efectos, o período comprendido entre a data da súa ratificación polas respectivas Asembleas ou Xuntas Directivas de ambas entidades e o 30 de xuño de 2017, ambos inclusive -salvo que outra cosa se dispoña no seu texto para algún caso concreto-, e 5.2 As partes comprométense a negociar un novo Convenio dentro dos tres últimos meses de vixencia do presente. Chegado o 30 de xuño de 2017 sen alcanzar acordo, o vixente Convenio quedará prorrogado exclusivamente por un ano máis, finalizando a súa vixencia e efectos o 30 de xuño de 2018. No caberán máis prórrogas adicionais a esta, salvo as expresas que poidan acordar as partes.		Artigo 11. Conceptuación salarial. 11.1 As retribucións aboadas polos clubs ou SADS aos xogadores, xa sexa pola prestación profesional dos seus servizos ou, no seu caso, pola cesión expresa da explotación dos seus dereitos de imaxe, terán a todos os efectos a consideración legal de salario e poderán ser en metálico ou en especie No terán a consideración legal de salario os conceptos que non sexan considerados como tales pola lexislación vixente. 11.2 As retribucións consignadas no Convenio entenderanse sempre brutas. Art. 12. Retribución anual mínima. 12.1 Todo xogador, terá dereito a percibir do seu club ou SAD unha retribución anual mínima, a garantía da cal se establecerá en función da súa idade computable de conformidade coa seguinte táboa: Idade Computable Retribución anual mínima por tempada Ata 19 anos 18.000 € 20-21 anos 30.000 € 22-23 anos 36.000 € 24-25 anos 48.000 € 26 ou máis anos 60.000 € Os xogadores que participen dende o inicio da competición ata o seu final deberán percibir integramente o importe indicado como retribución anual mínima. 12.2 Sen prexuízo do disposto no epígrafe anterior, un xogador de 22 ou máis anos poderá convir co club ou SAD unha retribución anual inferior á que por idade lle corresponda (aínda que nunca menor da franxa de idade 20/21 anos) quedando, neste caso, facultado o xogador para resolver unilateralmente o Contrato, sen que entren en xogo as compensacións previstas no seguinte artigo 16, se presentase unha oferta superior doutro club ou SAD pertencente á ACB dentro dos quince días hábiles seguintes á sinatura do mencionado Contrato.	Non	
99100025082011	IV ACORDO ESTATAL SOBRE MATERIAS CONCRETAS E COBERTURA DE BALEIROS PARA O SECTOR CEMENTEIRO	Outros	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 57, 07/03/2014 4. Ámbito temporal Dada a natureza e finalidade do presente Acordo Sectorial, entrará en vigor o 1/01/2013, estendendo a súa vixencia ata o 31/12/2015, prorrogándose a súa vixencia de ano en ano, salvo que por algunha das partes asinantes se produza a súa denuncia, con polo menos 90 días de antelación á data de vencemento ou de calquera das sucesivas prórrogas que se puideran producir.		TÍTULO VII Salario mínimo sectorial 1. Establécese como salario mínimo garantido en xornada ordinaria e por todos os conceptos no sector cementeiro durante a vixencia do presente Acordo 18.600 € anuais, sendo de aplicación prioritaria o establecido nos convenios de empresa conforme se previu no Título Preliminar deste Acordo. O salario mínimo sectorial anteriormente indicado farase efectivo a partir do cumprimento por parte do traballador dun ano de antigüidade na empresa, computando a tales efectos todo o tempo de prestación de servizos a contar desde a data do primeiro contrato concertado coa empresa. 2. Na contratación a tempo parcial ratearase este salario mínimo garantido en función das horas efectivas de traballo pactadas. 3. Quedan excluídas da aplicación do salario mínimo garantido establecido anteriormente as modalidades de contratación para a formación e en prácticas, cuxa retribución se atopa establecida no capítulo relativo a contratación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99001105011981	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS - [Código anterior 9901105]	Revisión Salarial	CONVENIO 2009-2012 BOE nº 162, 05/07/2010 (C.E. BOE nº 203, 21/08/2010) TÁBOAS SALARIAIS 2013, 2014 e 2015 e acordo sobre as de 2012 - BOE nº 87, 10/04/2014 Artigo 5. Vixencia. O presente Convenio empezará a rexer desde a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, excepto as cláusulas relativas a retribucións. Artigo 6. Duración e prorroga. O presente Convenio ten duración desde o 1 de xaneiro do 2009 ata o 31 de decembro do 2012. Non obstante a duración acordada no parágrafo anterior, ao finalizar o prazo da súa vixencia, o Convenio entenderase prorrogado en forma tácita de ano en ano, se non se denunciara a teor da normativa desenvolvida neste mesmo Capítulo. Denunciado o actual Convenio subsistirán, non obstante, os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. Artigo 7. Revisión-denuncia. Estarán lexitimados para formulala as mesmas representacións que o están para negocialo, de acordo co Artigo 87.2 do Estatuto dos Traballadores/as. Dita lexitimación, que non se suporá, terá que acreditarse fidedignamente pola parte denunciante no momento de denunciarse o Convenio. Caso de que unha das partes desexase a revisión do Convenio deberá comunicalo á outra por correo certificado con acuse de recibo con tres meses de anticipación á súa terminación, como mínimo. Esta comunicación deberá dirixirse ao domicilio da Comisión Mixta Interpretadora do Convenio, en Madrid, Paseo do Prado n.º 16, apartamento 108. A representación sindical ou empresarial que formule a denuncia e pretenda negociar novo Convenio Colectivo que substitúa o entón vixente, deberá acompañar, ao seu escrito de denuncia, proposta do punto ou puntos a negociar, expresando: a) Prazo de duración do novo Convenio. b) Materias concretas a negociar. c) Repercusión económica anual das condicións de carácter ou incidencia económica. d) Ámbito persoal e funcional se é o caso, do Convenio que se pretende. e) Proxecto de composición da Comisión Negociadora con expresión do número de membros de cada unha das representacións. f) Documentación fidedignamente acreditativa, en caso de discrepancia, de reunir a necesaria lexitimación para negociar un Convenio, esixida pola lexislación vixente. g) Se estima conveniente, ou non, o que as negociacións teñan un Presidente e, se é o caso, en terna, da persoa indicada para tal función. En todo caso, os gastos da representación empresarial, orixinados pola negociación do novo Convenio, serán sufragados polas asociacións empresariais participantes na negociación. A tal fin, e antes de iniciarse a negociación, constituirase un fondo, en igual contía á dos gastos orixinados o ano anterior, para sufragar os comúns, tales como honorarios do Presidente e Secretario, etc.	1	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1% Táboas salariais para os anos 2013, 2014 e 2015 confeccionadas a teor da Acta de Acordo de Mediación, asinada no SIMA o 1 de xullo de 2013, así como as táboas salariais do 2012 (publicadas no BOE de data 7 de marzo de 2012), que se aplicarán exclusivamente a efectos indemnizatorios para os anos 2013 e 2014 - BOE nº 87, 10/04/2014	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99100145012014	COMERCIO MINORISTA DE DROGUERIAS, HERBORISTERIAS E PERFUMERIAS [antes MINORISTAS DROGUERIA, HERBORISTERIA, ORTOPEDIA E PERFUMERIA - Código anterior 9903685]	Convenio colectivo	CONVENIO 2012-2016 (BOE nº 239, 02/10/2014) Artigo 4. Ámbito temporal. O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012 e estenderá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2016, con independencia da súa data de publicación no Boletín Oficial do Estado. Artigo 5. Denuncia e renovación do convenio colectivo. Denuncia: Estarán lexitimadas para formulala as mesmas representacións que o estean para negociar, de acordo co artigo 87.2 do Estatuto dos Traballadores e deberán comunicalo ás outras representacións por correo certificado, con acuse de recibo, e cun mes de anticipación á data de termo de vixencia do convenio. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora; a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. Se a negociación entre as partes superase o prazo máximo de dous anos a contar desde a data máxima en que debe constituírse a Comisión Negociadora, as partes poderán adoptar o acordo de prorrogar o seu contido mentres continúe a negociación ou en caso de bloqueo, someteranse aos procedementos establecidos no V Acordo sobre solución autónoma de conflitos laborais (sistema extraxudicial) ou norma que o substitúa. Mentres dure esta, permanecerá igualmente vixente o texto deste convenio.	0,75	No Artigo 47. Incrementos salariais e salarios bases persoais de sector. Indica: 47.2 Incremento salarial 2014 e salarios bases persoais: A partir do 1 de xaneiro de 2014 incrementaranse en primeiro lugar os salarios bases persoais vixentes a 31 de decembro de 2013 un 0,75% para proceder posteriormente á adaptación ao presente convenio. Tal cifra aplicarase sobre o importe correspondente ao salario base persoal de cada traballador/a así como ao complemento "ad personam" establecido neste convenio colectivo. Sen prexuízo do establecido no vixente artigo 84 do Estatuto dos Traballadores, os salarios bases de contratación serán os seguintes: ... 47.4 Cláusula de revisión salarial 2014: De acordo co previsto no II AENC (BOE de 6 de febreiro de 2012) ao final do exercicio 2014 aplicarase unha actualización salarial, concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo para dito exercicio. Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. En calquera caso, estarase ao que a Comisión de Seguimento do citado Acordo determine sobre esta materia.	Si	Non procede aplicación
99001115011981	DISTRIBUIDORES DE ESPECIALIDADES E PRODUTOS FARMACÉUTICOS (Comercio por xunto) - Código anterior 9901115	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 - 2012 (BOE nº 163, 09/07/2012) Prórroga para 2014 publicada no BOE nº 20, 23/01/2014 Prórroga para 2013 publicada no BOE nº 126, 27/05/2013 Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e duración. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado», e en calquera caso no prazo de quince días desde a sinatura deste. A súa duración será de tres anos, iniciándose o 1 de xaneiro de 2010 e concluíndo o 31 de decembro de 2012. Os efectos económicos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2010, ao 1 de xaneiro de 2011 para o segundo ano de vixencia e ao 1 de xaneiro de 2012 para el terceiro ano de vixencia. Artigo 5. Denuncia e revisión. As partes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio tres meses antes de finalizar a súa vixencia, sen que sexa necesario realizar denuncia de Convenio ningunha, xa que quedará denunciado automaticamente ao alcanzarse os tres meses anteriores á finalización da vixencia pactada. Polo demais, estarase ao establecido na lexislación vixente en cada momento.	0,5	Na acta de acordo da prórroga 2014 indica: Prorrogar o convenio estatal de empresas almacenistas de produtos farmacéuticos ata o 31 de decembro de 2014, coas seguintes características principais: . Un ano de vixencia, ata o 31 de decembro de 2014. . Un incremento salarial para o ano 2014 do 0,5%, establecéndose para o ano 2014 os seguintes salarios para cada grupo: … . Ademais, no caso de que se constate oficialmente que o IPC do ano 2014 supera o 3%, realizarase un só pagamento aos traballadores polo 50% do que exceda do citado 3%, sen que queden modificadas as Táboas Salariais previstas no artigo 16 deste Convenio. Este pagamento comprenderá a diferenza porcentual citada sobre todos os conceptos que están referenciados ao incremento xeral do Convenio e realizaríase nos 30 días naturais seguintes a que se coñeza o resultado do citado índice. As partes subscribimos nesta prórroga, deixando claro que a negociación do convenio colectivo do ano 2015 coa duración que se determine nesa negociación comezará necesariamente no mes de outubro de 2014 antes da finalización do convenio que agora prorrogamos, o que pon de manifesto que esta prórroga se realiza con vontade excepcional e movidos por buscar un espazo de diálogo e acordo máis tranquilo e con máis certezas, que nos leven a unha futura negociación máis positiva para os intereses das partes.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99100085012011	EMPRESAS DE ELABORACIÓN DE PRODUTOS DO MAR CON PROCESOS DE CONXELACIÓN E REFRIXERACIÓN	Revisión Salarial	CONVENIO 2008-2010 (BOE nº 76, 30/03/2011) Revisión salarial 2014 - 2015 publicada no BOE nº 311, 25/12/2014 Artigo 5. Ámbito temporal. A duración do presente Convenio será de tres anos, iniciando a súa vixencia o 1-1-2008 e finalizando os seus efectos o 31-12-2010, excepto naquelas materias nas que este especifique unha vixencia distinta. Non obstante o anterior, e, en aras de evitar o baleiro normativo que noutro caso se produciría, unha vez terminada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, continuará rexendo, na súa totalidade o seu contido normativo, ata que sexa substituído por outro. Así mesmo, con carácter excepcional e por tratarse dun novo Convenio Colectivo, ao obxecto de analizar a evolución e aplicabilidade do seu contido, unha vez finalizado o primeiro ano de vixencia, a Comisión Paritaria interpretativa do Convenio poderá modificar o seu contido en todo aquilo que as partes consideren oportuno e acorden.	0,3	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 - 2015 indica: Primeiro. Acórdase actualizar as táboas salariais para os anos 2014 e 2015, que terán carácter de definitivas, e que se acompañan a esta Acta. A devandita actualización faise aumentando un 0,3% sobre a base as táboas do convenio que se aplicaban en 2013 e ten carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2014. As táboas salariais, que se aplicarán desde o 1 de xaneiro de 2015, calculáronse cun incremento do 0,3% sobre as do 2014. Acompáñanse como anexos ambas as dúas táboas salariais correspondentes a 2014 e a 2015.	Non	
99014585012004	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA [Código anterior 9914585]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 116, 13/05/2014 Revisión salarial 2014 - BOE nº 128, 27/05/2014 Artigo 3. Ámbito temporal: Vixencia e duración. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con independencia da data en que se efectúe a súa publicación no "Boletín Oficial del Estado". Iso non obstante as súas condicións económicas terán efectos desde o primeiro de xaneiro de 2013 e a súa vixencia finalizará o 31 de decembro de 2014. Artigo 4. Prórroga, Denuncia e Ultraactividade. O presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais, se non é denunciado por escrito durante os dous meses anteriores á data da súa finalización por calquera das partes asinantes que deberán comunicar a denuncia ás outras representacións e á autoridade laboral. Caso de non efectuarse a denuncia no tempo e forma previstos no parágrafo anterior e producíndose a prórroga anual automática, todos os conceptos salariais incrementaranse de acordo coa inflación prevista polo Goberno para o exercicio que se prorrogue o convenio. Unha vez concluída a duración pactada mentres non se negocie un novo convenio manterase en vigor o contido normativo deste convenio, que será derrogado na súa integridade polo que o suceda.	0,6	Artigo 28. Incrementos Salariais e Cláusula de revisión salarial. · Ano 2013: 0,6%, coa seguinte cláusula de actualización: Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior ao IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase este último para calcular o exceso. De producirse este feito a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencias os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. · Ano 2014: o aumento de salarios axustarase á actividade da Economía Española, segundo os seguintes criterios: · Un incremento do 0,6% se o PIB de 2013 crece menos do 1%. · Un incremento do 1% se o PIB de 2013 móvese entre o 1% e menos do 2%. · Un incremento do 1,5% se o PIB de 2013 crece o 2% ou máis. Para o ano 2014, os salarios incrementaranse na cantidade antes indicada ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2013, iso non obstante ditas retribucións serán revisables ao final do exercicio conforme ao parágrafo anterior, todo iso con efecto económico retroactivo ao 1 de xaneiro de 2014. A revisión salarial que proceda aboarase, se é o caso, nunha sola paga, previa publicación no Boletín Oficial do Estado das táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto no art. 9 do presente convenio, que se reunirá antes do día 1 de febreiro de 2014 e 2015 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no Boletín Oficial do Estado, sendo tamén de aplicación a estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. O resto de conceptos integrantes da estrutura salarial, veranse incrementados cos mesmos criterios anteriormente expostos neste artigo.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99004625011981	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO – [Código anterior 9904625]	Revisión Salarial	CONVENIO 2012-2015 (BOE nº 169, 16/07/2013) REVISIÓN SALARIAL 2014 - BOE Nº 39, 14/02/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración xeral do presente Convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2015, coas salvedades e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2015, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia. O Convenio Xeral entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de negociación. Denunciado o Convenio, entenderase que este mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Dito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, sitúase aos 45 días desde que o Convenio fora denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acorde un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Durante dita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia mais alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grado de consenso alcanzado respecto destas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación.	0,6	Artigo 38. Condicións económicas para o ano 2014. 1. Para o ano 2014 acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de produto interior bruto (PIB) referido a dito ano, conforme aos seguintes criterios e escala: - Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 0,6% con efecto de 1 de xaneiro. - Se o incremento do PIB 2014 resulta igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e conseguintes incrementos salariais que puideran derivarse destes, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro. No suposto de que a variación do PIB sexa igual ou superior ao 1%, unha vez coñecido o correspondente ao ano 2014, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación de dito dato pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes de dita constatación. 3. Como cláusula de salvagarda para o suposto dunha evolución negativa da economía en termos de PIB, acórdase que no suposto de que se constatara unha variación negativa do PIB igual ou superior ao -1%, o incremento salarial inicialmente aplicado do 0,6% deducirase do incremento que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2015. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial, regulados neste artigo, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99001995011981	ESTACIÓNS DE SERVIZO - [Código anterior 9901995]	Revisión Salarial	CONVENIO 2010-2015 (BOE nº 237, 03/10/2013) Revisión salarial 2014 - BOE Nº 51, 28/02/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio ten unha vixencia de 6 anos. En consecuencia, e unha vez se publique no "Boletín Oficial do Estado", aplicarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro do ano 2015, salvo no previsto para os seus efectos económicos, que se rexerá polo disposto expresamente no capítulo VI (artigos 30 a 40, ambos inclusive). O presente convenio quedará denunciado o 1 de outubro de 2015. Aos efectos do disposto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores, finalizada a vixencia prevista, o convenio quedará prorrogado durante un período de 18 meses computados desde a data da súa denuncia, isto é, desde o 1 de outubro de 2015. No prazo máximo dun mes desde a denuncia procederase a constituír a comisión negociadora do novo convenio colectivo.	0,6	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,6% Artigo 40. Incrementos e revisións salariais O salario base será obxecto das seguintes revisións nos anos de vixencia do convenio: - Anos 2010 e 2011: Incremento 0%. - Ano 2012: actualización de táboas nun 0,8%, sen revisión salarial conforme o II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC), e sen aboamento de atrasos correspondentes ao ano 2012. Servindo estas táboas de base para o incremento dos anos seguintes. - Ano 2013: Incremento do 0,6% sobre as táboas de 2012. - Ano 2014: Incremento do 0,6%. - Ano 2015: Incremento do 0,6%. Para os anos 2013, 2014 e 2015 aplicaranse as cláusulas de actualización previstas no AENC. Os incrementos salariais pactados do ano 2013 serán regularizados no prazo dun mes desde a publicación no "Boletín Oficial do Estado" do presente Convenio, aboándose só os atrasos devengados desde o 1 de xaneiro do 2013.	Si	Non procede aplicación
99001305011981	FABRICACIÓN DE CONSERVAS VEXETAIS - Código anterior 9901305	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 (BOE nº 312, 26/12/2014) Artigo 4. Ámbito temporal. 1. Duración. O presente convenio ten vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015. 2. Denuncia. O presente convenio poderá ser denunciado por calquera das partes dentro dos últimos tres meses da finalización da súa vixencia temporal; en caso de non ser denunciado considerarase prorrogado por un ano no seu articulado, se ben a revisión da táboa salarial realizarase de forma obrigatoria, así como a dos anexos que foran pactados para a mesma vixencia que o convenio.	0,3	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,30 ANEXO V Incremento salarial A táboa salarial definitiva do ano 2014 é a que se recolle no anexo VIII. Aplicarase desde 1 de xaneiro de 2014. Esta nova táboa aplicarase ao mes seguinte da publicación do convenio no Boletín Oficial do Estado. Para o caso de que se atrase a publicación, as empresas aplicarán a suba e os atrasos non máis tarde da nómina de setembro de 2014. Para a fixación do incremento salarial de 2015 procederase do seguinte xeito: As partes asinantes do presente Convenio reuniranse a partir da segunda quincena de xaneiro de 2015 para establecer o devandito incremento. No caso de que as partes asinantes do presente Convenio non alcanzasen un acordo antes de finalizar o mes de febreiro de 2015, aplicarase un incremento salarial definitivo e non revisable do 0,3% respecto á táboa salarial definitiva do ano anterior. As partes reuniranse durante a primeira quincena de marzo de 2015 para asinar a táboa salarial, que terá efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2015.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99000555011981	INDUSTRIA AZUCREIRA [Código anterior 9900555]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 247, 15/10/2013 Revisión salarial 2014 – BOE nº 282, 21/11/2014 Acordo 2. Ámbito temporal. 1. Entrada en vigor: O Convenio colectivo entrará en vigor a partir do día seguinte da súa publicación no BOE, os efectos económicos do Convenio retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2013, e no demais iniciaranse atendendo ao que en cada caso se estableza. 2. Duración: a duración do presente Convenio será de dous anos, contados desde a entrada en vigor, se ben poderán establecerse duracións distintas para materias concretas. Os efectos económicos pactados neste Convenio aplicaranse durante os anos 2013 e 2014. 3. Prórroga: No caso de que ningunha das partes lexitimadas denunciara o Convenio dentro do prazo, o Convenio colectivo entenderase prorrogado tacitamente por un só ano, sen modificación ningunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. Se se reiterara a falta de denuncia por terceira vez consecutiva, o Convenio colectivo quedará caducado. 4. Denuncia: a parte denunciante deberá notificar por escrito á outra ou outras, dentro do último mes de vixencia do Convenio ou da de cada materia concreta, o seu propósito de renegociar o mesmo. A parte denunciante determinará as materias obxecto de renegociación e ata tanto se alcance un novo acordo manterase o Convenio anterior nos seus propios termos sen modificación ningunha dos seus conceptos, módulos e retribucións. 5. Así mesmo, no suposto de que unha futura disposición legal modifique o contido esencial do pactado calquera das partes poderá denunciar o Convenio colectivo dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE e renegociar o seu contido atendendo ás materias afectadas. 6. Os valores económicos contidos nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 33, 34 e 38 e nos anexos económicos terán unha vixencia anual, salvo o previsto neste Convenio para os anos 2013 e 2014. 7. Están facultadas para denunciar o Convenio calquera das centrais sindicais e a asociación empresarial asinantes.	0,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: 1. Aplicar a cláusula sobre incrementos salariais para o ano 2014, contida na disposición adicional primeira do Convenio Colectivo asinado o 21 de xuño de 2013 vixente para o período 2013/2014. 2. Como consecuencia do exposto no punto anterior, acórdase incrementar nun 0,6% os conceptos salariais que se encontran recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 do Convenio Colectivo. 3. Elaboráronse as novas táboas correspondentes ao ano 2014, que se achegan á presenta acta, asinada polas partes. 4. De igual modo incrementaranse nun 0,6% os complementos persoais e os incentivos. 5. Por último os valores doutros elementos do Convenio para o ano 2014 quedan establecidos da seguinte forma: - Plus de traballos penosos, tóxicos ou perigosos: 0,97 euros/día. - Plus de domingos: 2,17 euros/hora efectiva de traballo. - Plus de distancia: 0,087 euros/Km. … Disposición adicional primeira. Incrementos salariais para 2013 e 2014. 1. Ano 2013. Os conceptos salariais establecidos para o ano 2013, que se encontran recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 son os correspondentes a un aumento do 0,6% respecto aos que se estableceron como definitivos ao 31-12-2012. 2. Ano 2014. Os conceptos salariais que foran establecidos definitivamente ao 31-12-2013, que se encontran recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán incrementados, a partir do 1 de xaneiro de 2014 nunha porcentaxe do 0,6%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO - Código anterior 9900805	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOE nº 245, 09/10/2014) Acordo de adhesión do Convenio colectivo do sector de fabricación do calzado artesán, manual, ortopedia e a medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicado de chaves ao Convenio colectivo da industria do calzado - BOE Nº 172, 19/07/2012 Artigo 2. Vixencia e duración. Pago de atrasos. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2015, en anos naturais. E se prorrogará de ano en ano de non producirse a súa denuncia. O prazo para o pago de atrasos, ou de diferenzas salariais, finaliza aos 10 días seguintes á primeira data de pago habitual na empresa, tras a publicación do convenio, ou da súa revisión, no BOE.; penalizándose as demoras cun 25% da cantidade adeudada. Artigo 4. Denuncia e extinción. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do convenio deberá comunicarse á Autoridade laboral e á outra parte cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. As partes comprométense a constituír a comisión negociadora do novo convenio un mes antes de finalizar a vixencia deste; establecéndose un prazo máximo dun ano, desde a finalización, para o acordo de novo convenio ou de prórroga. Se, esgotado este prazo, a comisión negociadora non chegara a un acordo, acudirase aos mecanismos de solución extraxudicial de conflitos, o laudo arbitral. Transcorrido un ano, desde a constitución da comisión negociadora, sen que se acorde un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, o convenio considerarase extinguido.	1	Artigo 34. Salarios. Revisión Salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios salariais derivados da súa prestación, tales como pagas extraordinarias, vacacións, etc. coa soa exclusión do complemento persoal de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial: A partir do 1.1.2014 e ata o 31.12.2014, a táboa salarial aplicable é a que figura no anexo 2, como resultante de incrementar un 1% a do ano anterior. 1.2 Revisión salarial de 2014: aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2% (segundo acordo do II AENC), con efectos desde o 1.1.2014 e nun pago único. 1.3 A partir do 1.1.2015 e ata 31.12.2015, a táboa salarial aplicable será a resultante de incrementar un 0,5% a táboa do ano anterior. 1.4 Revisión salarial 2015: aplicarase no exceso da taxa de variación anual do IPC sobre o 2% (segundo acordo do II AENC), con efectos desde 1.1.2015 e nun pago único. 1.5 A partir de 1.1.2016, para a negociación do seguinte convenio, as partes adquiren o compromiso de ter en conta a situación económica do país e os acordos de negociación colectiva confederais vixentes no estudo do contido da cláusula de revisión salarial.	Si	Non procede aplicación
99003445011982	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS [Código anterior 9903445]	Revisión Salarial	CONVENIO 2009-2012 BOE nº 162, 05/07/2010 (C.E. BOE nº 194, 11/08/2010) Modificación do convenio [amplía a vixencia a 2014, fixa os incrementos 2013-2014 e cambia o artigo 1 e a D.A.Terceira] - BOE Nº 228, 23/09/2013 REVISIÓN SALARIAL 2014 no BOE Nº 53, 03/03/2014 Art. 2. Vixencia do Convenio. O presente Convenio entrara en vigor o día seguinte da súa sinatura e terá unha duración de 2 anos, isto é, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2014. Os atrasos que se xeraron desde o 1 de xaneiro de 2013 serán aboados no prazo dun mes a contar desde a súa publicación no BOE. O convenio quedara automaticamente denunciado cunha antelación de tres meses respecto á data do seu vencemento. Non obstante, subsistirán os seus preceptos ata a entrada en vigor do que o substitúa. Ambas partes, comprométense a iniciar a negociación dun novo Convenio con catro meses de antelación á finalización da súa vixencia	0,5	Artigo 17. Incrementos salariais. No ano 2013 os salarios que se determinan para cada nivel nas táboas salariais que se achegan, para todos os conceptos, como Anexo a este Convenio increméntanse nun 1,5%. No ano 2014 o incremento será do 0,5%. Ambos incrementos realizaranse a partir do 1 de xaneiro do ano correspondente. Estes incrementos salariais compensan e absorben os atrasos salariais xerados no ano 2012 polo anterior convenio colectivo Artigo 18. Revisión salarial. Para os anos 2013 e 2014 a cláusula de revisión salarial é a recollida no II AENC.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99004235011981	INDUSTRIA QUÍMICA - Código anterior 9904235	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 85, 09/04/2013 REVISIÓN SALARIAL 2014 e CLÁUSULA DE REVISIÓN 2013 - BOE nº 68, 20/03/2014 Artigo 4. Ámbito temporal e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor a partir da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" e, en calquera caso, no prazo de 15 días desde a sinatura deste. A súa duración será ata o 31 de decembro do ano 2014. Os efectos económicos terán a retroactividade que, para cada ano de vixencia, se desprenden dos artigos 33, 38 e disposición adicional segunda do presente Convenio. A denuncia efectuarase, por calquera das partes asinantes, mediante comunicación fidedigna á Dirección Xeral de Traballo e ao resto de organizacións asinantes, dentro dos tres últimos meses do ano do seu termo ou prórroga. As partes asinantes comprométense a iniciar a negociación do novo Convenio unha vez formulada a denuncia, aínda cando non esgotara a súa vixencia temporal. Durante as negociacións manterase a vixencia do presente Convenio nos termos establecidos no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores. Transcorridos 24 meses desde a súa denuncia sen que se acordara un novo que o substitúa, o presente Convenio perderá a súa vixencia nos termos establecidos na lexislación vixente.	0,2	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Aberta a sesión, a Comisión Negociadora pasa a discutir sobre os distintos puntos a tratar chegando aos seguintes acordos: II. Incremento salarial ano 2014. Constatándose, segundo datos do Instituto Nacional de Estatística, que o Produto Interior Bruto (PIB) de 2013 é do -1,2% (1,2% negativo), de acordo co establecido no artigo 33.II.b) do XVII Convenio Xeral da Industria Química, procede un incremento salarial para 2014 do 0,2% sobre a masa salarial bruta de 2013. En consecuencia, acórdase proceder ao incremento salarial de 2014, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2014, aplicando un incremento do 0,2% sobre a masa salarial bruta de 2013, depurada e homoxeneizada, segundo o procedemento establecido no artigo 33 do vixente Convenio. De conformidade co mesmo precepto do Convenio e ao ser o incremento salarial en 2014 do 0,2%, non procede aplicar reserva ningunha sobre dito incremento para novas antigüidades, complementos de posto de traballo ou axustes de abanicos salariais. En canto ás táboas de salarios mínimos garantidos dos artigos 32 e 44 do Convenio, as táboas de pluses do artigo 40, o plus de turnicidade do artigo 44.7 e os valores de axudas de custo e quilometraxe do artigo 28.4 procede incrementalas en igual porcentaxe, é dicir, nun 0,2%. E así, as táboas do ano 2014, quedan como a continuación se expón: … No Artigo 38. Cláusula de revisión salarial. Indica: Artigo 38 B) Cláusula de revisión salarial para o ano 2014. Cláusula de revisión salarial aplicable ao final do exercicio 2014 concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2014 sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo para dito ano. Non obstante, se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2014 fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. Para calcular o exceso citado no parágrafo anterior, dos indicadores de inflación mencionados excluirase, en ambos casos, os carburantes e combustibles no suposto de que o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro de 2014 sexa superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro do ano anterior. O incremento de salarios que se é o caso proceda por esta revisión salarial aboarase con efectos do mes do ano 2014 en que o IPC acumulado mensual español ou harmonizado da zona euro (o que proceda utilizar dos dous para a revisión segundo o indicado no primeiro parágrafo deste artigo) supere o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo para dito ano, servindo como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2015. Para levar a cabo esta revisión salarial tomaranse como referencia as Masas existentes a 31 de decembro de 2013.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99014535072002	INDUSTRIA SALINEIRA - Acordo Sectorial Nacional (Existe convenio - no ASN fíxanse os incrementos salariais) [Código anterior 9914535]	Outros	ASN 2014 (BOE nº 281, 20/11/2014) Artigo 2.º Ámbito temporal. Este Acordo estará vixente desde o 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro de 2014. Artigo 3.º Alcance obrigacional e normativo. 1. As partes signatarias do presente acordo, como organizacións máis representativas do sector e de conformidade co disposto na Lei Orgánica de Liberdade Sindical, incorporarán obrigatoriamente o contido deste aos Convenios Provinciais de conformidade co número 3 do artigo 3 do III Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, sendo de aplicación, se é o caso, aos Convenio de Empresa, no que estes non resulten prevalentes. 2.O contido do presente Acordo ten carácter preferente sobre calquera outra disposición legal de carácter xeral que regule as materias nel contidas, salvo que sexan de dereito necesario, substituíndoas, por tanto, durante a súa vixencia. Artigo 6.º Denuncia. Para dar cumprimento ao previsto no artigo 85.2 d) do Texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, as partes signatarias fan constar expresamente que o presente Acordo non precisa denuncia previa para a súa total extinción o trinta e un de decembro de dous mil doce.	0,9	Artigo 4.º Incrementos económicos. 1. Para o ano 2014, os Convenios Provinciais aplicarán un incremento do 0,9% (cero coma nove por cento) sobre os conceptos a que se refire o artigo 45 do Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, con efectos desde o 1 de xaneiro do presente ano. Por outro lado, o Salario mínimo anual garantido (SMAG) do artigo 57 de dito texto manterá a súa contía para o ano 2014 en 14.590,64 euros (catorce mil cincocentos noventa con sesenta e catro céntimos). 2. O importe da axuda de custo completa e da media axuda de custo, a teor do número 6 do artigo 40 do 3º Convenio Colectivo Xeral da Industria Salineira, será fixado no ámbito dos Convenios provinciais ou, se é o caso, de Empresa.	Non	
99004975011981	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN [Código anterior 9904975]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOE nº 126, 24/05/2014) Artigo 4. Vixencia e duración. O Convenio entrará en vigor na data da súa sinatura, é dicir, o 10 de abril de 2014 e manterá a súa vixencia ata 31 de decembro de 2014, sen prexuízo do establecido para determinadas materias. Artigo 5. Retroactividade. O salario mínimo intertéxtil e as táboas salariais de 2014 retrotraeranse ao primeiro de xaneiro de 2014. Artigo 6. Resolución ou revisión. A denuncia propoñendo a resolución ou revisión do Convenio deberá comunicarse á outra parte coa antelación mínima de dous meses respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prórrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do Convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. Unha vez denunciado o Convenio, este manterase vixente durante o proceso de negociación. O prazo máximo para a negociación do novo Convenio será dun ano. Concluído este período, as partes negociadoras someterán as súas discrepancias ao sistema de mediación, previo ao de arbitraxe, regulados no V ASAC. Durante o período que transcorra ata o final da mediación ou laudo definitivo, tamén se manterá vixente. En todo caso as partes negociadoras poderán, de mutuo acordo, e antes da finalización do período máximo establecido para a negociación do Convenio, anticipar a solicitude de arbitraxe. Este será obrigatorio ao obxecto de resolver as diferenzas que puideran existir para o acordo definitivo do Convenio colectivo.	0,4	No Artigo 52. Táboas salariais. Indica: 2. Con efectos 1.1.2014, as táboas salariais e o salario mínimo intertéxtil do ano 2013 incrementaranse nun 0,4%. Revisión salarial. Realizarase a revisión do IPC nos mesmos termos pactados no II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva, asinado en Madrid o 25 de xaneiro de 2012 ("BOE" do 6.2.2012) entre a CEOE, CEPYME, CCOO e UGT. En tal sentido, utilizarase como referente o IPC máis reducido de entre os que certifique o INE e a taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro para o ano 2014. A porcentaxe de revisión fixarase na diferenza entre o IPC utilizado e o 2% (obxectivo de inflación do Banco Central Europeo). Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brend no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles, sen que a porcentaxe resultante poida ser superior ao 0,5%, taxa máxima a aplicar na revisión, en calquera caso. A revisión salarial terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro do 2014. Aos efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión correspondente a 2014 nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados. 3. Todas as empresas afectadas polo presente Convenio colectivo, deberán facer efectivos os atrasos derivados da aplicación das Táboas Salariais de todos e cada un dos Anexos, con efectos desde primeiro de xaneiro, antes do 30 de xuño de 2014. O pagamento posterior a dita data devengará o xuro legal do diñeiro ata os 20 días posteriores á publicación do Convenio no "Boletín Oficial do Estado". Transcorridos ditos 20 días aboarase o dez por cento de recargo por mora anual, conforme á lexislación vixente, sempre que dito cómputo sexa posterior ao 20 de xullo de 2014.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99014365012003	INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCIÓN, TRATAMENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AUGAS POTABLES E RESIDUAIS - Código anterior 9914365	Revisión Salarial	CONVENIO 2011-2014 (BOE nº 252, 21/10/2013) Acta e táboas salariais definitivas 2013 e 2014 - BOE nº 98, 23/04/2014 Artigo 6. Ámbito temporal e denuncia do Convenio. O presente Convenio colectivo entrará en vigor á data da súa sinatura, sen prexuízo da aplicación das táboas salariais e o resto de materias que expresamente o sinalen que será desde o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2014. A denuncia do Convenio efectuarase cun mes de antelación ao seu vencemento, prorrogándose de ano en ano, se non mediara denuncia expresa das partes. Denunciado se é o caso o Convenio colectivo, este permanecerá ultraactivo ata o prazo máximo de 3 anos desde a data de expiración da vixencia deste, coas retribucións definitivas establecidas correspondentes ao ano de expiración. Durante o período de negociación do novo Convenio, ou durante as súas prórrogas se o Convenio non se denunciara, ou non se denunciase en prazo, o Convenio colectivo manterá a súa vixencia coas retribucións definitivas establecidas correspondentes ao ano 2014. As partes comprométense a constituír a mesa de negociación do seguinte Convenio colectivo no mes seguinte a partir da denuncia do Convenio.	0,6	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,60% Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indican: ACORDAN 1. Aprobar o texto da presente acta e as táboas salariais definitivas do ano 2013 e 2014 do IV Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Condución, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para os anos 2011-2014. 2. Os atrasos que se xeren pola aplicación do presente acordo aboaranse nos dous meses seguintes á publicación da presente revisión no Boletín Oficial do Estado. …	Non	
99000275011981	INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS [Código anterior 9900275]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOE nº 203, 21/08/2014) CONVENIO COLECTIVO LABORAL FABRICACIÓN DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS ANO 2014 E 2015 Artigo 4.º Ámbito temporal. O convenio colectivo entrará en vigor á data da súa sinatura polas partes con independencia da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Non obstante o anterior, os seus efectos económicos retrotraearanse ao 1 de xaneiro de 2014. As empresas estarán obrigadas a aboar as diferenzas salariais no prazo de 3 meses desde a sinatura do presente Convenio. Forma e condicións de denuncia do convenio. O presente Convenio, será prorrogado por períodos dun ano, sempre que non medie a oportuna denuncia, cun mes mínimo de antelación. A representación que realice a denuncia, comunicarao á outra parte, expresando detalladamente na comunicación, que deberá ser por escrito, a lexitimación que ostenta, os ámbitos do convenio e as materias obxecto de negociación. A comunicación deberá efectuarse simultaneamente co acto da denuncia. Desta comunicación, enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral correspondente. Prazo máximo para o inicio da negociación. Unha vez denunciado o Convenio, no prazo máximo dun mes a partir da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación, deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Prazo máximo para a negociación. O prazo máximo para a negociación será de doce meses a contar desde a data de finalización do convenio anterior. Esgotado o prazo máximo para a negociación, as partes poderanse adherir voluntariamente aos procedementos do Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraxe (SIMA), para solventar de maneira efectiva as discrepancias existentes tras o transcurso do prazo máximo de negociación sen alcanzarse un acordo. Non obstante e independentemente do tempo transcorrido na negociación do convenio sen chegar a un acordo deste, as partes acordan expresamente que todo o contido do presente convenio manterá a súa vixencia e aplicación ata que non se chegue á sinatura dun novo convenio que o substitúa.	0	Artigo 48. Incremento salarial. Respecto ao 2014, repítense na súa literalidade as táboas salariais definitivas do 2013 ao non operar incremento ningún sobre este exercicio. O incremento salarial para o ano 2015 será o resultado de aplicar o 0,5 por 100 sobre as táboas definitivas do 2014. Neste Convenio Colectivo non operará ningunha cláusula de revisión salarial. Artigo 48 bis. Salario mínimo de convenio. Sen prexuízo do establecido no artigo 84.2 do Estatuto dos traballadores relativo á prioridade aplicativa dos convenios de empresa respecto ao convenio estatal, as partes acordan establecer un salario mínimo de convenio de 15.000 euros anuais, que entrará en vigor o 1-1-2012. Para o cálculo anual computarase o salario base de 16 pagas e a prima de asistencia elevada a ano, para o cal se multiplicará o seu importe diario x 242 días teóricos (220 días de traballo e 22 días de vacacións). Non obstante a súa inclusión no cálculo, a prima de asistencia continuará sendo aboada como un concepto separado do salario base e da forma indicada no artigo 22 do convenio. Complemento a salario mínimo convenio: Se ao final da vixencia do convenio o 31-12-2011 algún traballador percibise menos de 15.000 euros anuais, computados da forma indicada no primeiro parágrafo deste artigo, as empresas aboarán desde o 1-1-2012 un complemento retributivo ata os 15.000 euros que se denominará "Complemento a Salario Mínimo Convenio". Para o seu pagamento en nómina, a diferenza anual dividirase entre as 16 pagas establecidas no convenio. Nos casos de xornada reducida ou a tempo parcial, o salario mínimo de convenio aplicarase de forma proporcional á xornada efectiva realizada. O salario mínimo de convenio non será aplicable á categoría profesional de Botóns dos 16 aos 18 anos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99001465011981	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTICIÓN DE PELES PARA PELETARÍA [Código anterior 9901465]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 – 2015 (BOE Nº 128, 27/05/2014) Artigo 5. Duración. O presente Convenio colectivo entrará en vigor na data da súa sinatura e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015. Artigo 6. Denuncia e prórroga. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o presente Convenio cunha antelación mínima dun mes respecto da data de terminación da vixencia ou de calquera das súas prorrogas. O escrito de denuncia axustarase á normativa legal vixente en cada momento. No prazo máximo dun mes a partir da terminación da vixencia do convenio, procederase a constituír a comisión negociadora. O presente Convenio colectivo terá vixencia ata o 31 de decembro de 2015. Finalizada a súa vixencia as partes, previa denuncia, disporán de dous anos para negociar o próximo Convenio (segundo artigo 86.3, último parágrafo, do ET), tempo durante o cal manterase a vixencia do Convenio, debendo someterse en primeira instancia a unha mediación, en caso de que transcorra un ano de negociación sen acordo. Do mesmo modo, as partes acordan que para o próximo convenio colectivo se estableza, en caso de desacordo na negociación, un sometemento aos procedementos extraxudiciais de solución de conflitos pactados polas respectivas Confederacións (actualmente V ASAC).	0,5	Artigo 28. Salario (1). 1. As táboas salariais para o 2012, no terán incremento salarial. 2. As táboas salariais para o 2013, con vixencia desde o 1 de xaneiro 2013, serán as que resulten de incrementar nun 0,3 por 100, ás táboas do 2011. 3. As táboas salariais para o 2014, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014, serán as que resulten de incrementar nun 0,5 por 100 as táboas de 2013. 4. As táboas salariais para o 2015, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2015, serán as que resulten de incrementar un 0,6 por 100 ás táboas do 2014. Durante a vixencia do presente Convenio colectivo, non se establecerá cláusula de revisión salarial vinculada ao incremento do índice de prezos de consumo (IPC), se ben dita cláusula non desaparece e por tanto, as partes emprázanse para establecer a porcentaxe de revisión no próximo convenio colectivo. As táboas salariais aplicaranse no mes seguinte á súa revisión e aprobación pola Comisión Paritaria.	Non	
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS [Código anterior 9902045]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 136, 05/06/2014) Artigo 4. Temporal. Vixencia e duración. O presente convenio entrara en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e expirará o 31 de decembro de 2016. Artigo 6. Denuncia do convenio. Este Convenio Colectivo prorrogarase de ano en ano se, polo menos, tres meses antes da data de expiración, non é denunciado por ningunha das partes mediante comunicación escrita, da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, debéndose iniciar esta nun prazo máximo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora. Transcorrido o prazo legal desde que se produciu a denuncia sen que se alcanzara un acordo para substituír o convenio vencido, as partes someterán as súas discrepancias á Comisión Paritaria do Convenio. De persistir o desacordo, a Comisión decidirá sobre o seu sometemento ben á arbitraxe recollida no presente convenio ou aos mecanismos previstos no V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais. Durante as negociacións para a renovación do presente Convenio Colectivo manterase a súa vixencia. Artigo 2. Funcional. O presente Convenio Colectivo é de eficacia xeral e regula as condicións laborais entre os traballadores e as empresas pertencentes ás actividades seguintes: a) Extractivas e mineiras para a obtención das materias primas das industrias do vidro e da cerámica. b) Vidro. c) Cerámica. d) Comercio Exclusivista dos mesmos materiais. As industrias e actividades que están afectadas por este Convenio son as relacionadas detalladamente no anexo II deste Convenio. O presente Convenio é de aplicación en todo o territorio e ámbito relacionados anteriormente.	0,3	No Artigo 7. Incremento. Indica: 1. Para o ano 2014, a táboa salarial e o resto das percepcións económicas recollidas no capítulo segundo deste Convenio, son o resultado de aplicar á táboa de Salario Mínimo Garantido do anexo XI do Convenio 2012-2013 e ás percepcións do capítulo segundo dese mesmo texto, un incremento do 0,3%. Para o ano 2015, con efectos desde o1 de xaneiro, a táboa salarial do artigo 11 e o resto de percepcións económicas do capítulo segundo incrementaranse nun 0,4% sobre os valores definitivos de 2014. Para o ano 2016, con efectos desde o 1 de xaneiro, a táboa salarial do artigo 11 e o resto de percepcións económicas do capítulo segundo incrementaranse nun 0,4% sobre os valores definitivos de 2015. Artigo 8. Revisión salarial. Ao final dos anos 2015 e 2016, atenderase ao exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre a previsión do 2% (IPC previsto polo Banco Central Europeo). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha soa vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. En cada un dos anos de vixencia, no suposto de que o IPC xeral español sexa inferior ao incremento salarial pactado, revisaranse as táboas salariais en función da evolución real dese IPC aos exclusivos efectos de determinar a base de cálculo para a aplicación do incremento salarial para o ano seguinte. No suposto de que o IPC xeral español ao finalizar cada un dos anos de vixencia fora negativo, as táboas salariais que servirán de base serán as aplicadas inicialmente. Aos efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse a actualizar os valores retributivos de cada ano de vixencia nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99002235011981	INDUSTRIAS FOTOGRÁFICAS [Código anterior 9902235]	Revisión Salarial	CONVENIO 03/10/2013 - 31/12/2016 BOE nº 303, 19/12/2013 Revisión salarial 2014 - BOE nº 35, 10/02/2014 Artigo 1.4 Vixencia e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor desde o día da súa sinatura, con independencia da súa publicación no Boletín Oficial do Estado e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016, salvo naquelas materias que expresamente se establecera outra vixencia, en cuxo caso será a determinada nestas. Se non mediara denuncia expresa nos termos establecidos no seguinte parágrafo, o Convenio quedará expresamente prorrogado de ano en ano, naquelas materias que non teñan previsto un prazo de vixencia determinado. A denuncia do convenio poderase producir a instancia de calquera das partes lexitimadas, mediante comunicación escrita dirixida ás demais partes e á autoridade laboral de maneira fidedigna, durante os últimos tres meses da súa vixencia inicial indicada nos parágrafos anteriores ou á do termo de calquera das súas eventuais prorrogas. Unha vez denunciado o Convenio, salvo o deber de paz, este continuará vixente e plenamente aplicable en todas as súas cláusulas ata que sexa substituído por outro novo. No prazo do mes seguinte a partir da data de recepción da denuncia, procederase a constituír a Comisión Negociadora.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Da comezo a reunión, alcanzando os seguintes acordos: 1. Aberta a sesión, procédese a calcular e apróbanse as táboas salariais correspondentes ao ano 2014, sendo o PIB inferior ao 1,5%, segundo recolle o texto do Convenio corresponde un incremento salarial do 0,5% sobre os salarios de 2013. Artigo 11.3 Subida salarial. 1) Desde o 1 de xuño de 2013, os salarios de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais do anexo I. 2) Para 2014: Con efecto do 1 de xaneiro de 2014, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. 3) Para 2015: Con efecto do 1 de xaneiro de 2015, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. 4) Para 2016: Con efecto do 1 de xaneiro de 2016, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual a 0,50 por cento. Este incremento dos salarios (0´5%) establécese como contía mínima da seguinte táboa, referenciada ao índice do Produto Interior Bruto (PIB): – Se o crecemento do PIB é inferior ao 1´5%, o incremento salarial será do 0´5%. – Se o crecemento do PIB é entre o 1´5% e o 3%, o incremento salarial será do 0´7%. – Se o crecemento do PIB é superior ao 3%, o incremento salarial será do 0´9%. Coñecido o índice do PIB definitivo, actualizaranse as táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes a dito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que correspondan, tras o do coñecemento público de dito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste Convenio no BOE. As empresas que durante o período comprendido entre xaneiro do 2010 ata a sinatura deste convenio pagaran voluntariamente aos seus traballadores adiantos en previsión do convenio, deberán manter estas cantidades coa consideración de non absorbibles nin compensables.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS [Código anterior 9903175]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOE nº 114, 13/05/2013) Táboas salariais 2013 e provisionais 2014 - BOE Nº78, 31/03/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. Os efectos do presente convenio rexerán durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2013 e o 31 de decembro de 2016, e entrará en vigor na data da súa sinatura con independencia da súa publicación no BOE. Artigo 5. Denuncia. Non será precisa formalidade expresa ningunha para entender denunciado entre as partes o presente convenio á data da súa expiración, é dicir o 31 de decembro do 2016. En consecuencia as partes asinantes do presente convenio quedan desde agora formalmente comprometidas a iniciar a negociación para o que o substitúa dentro da primeira quincena de novembro do 2016. Non obstante, e en tanto non se subscriba novo convenio seguirá aplicándose a parte normativa do presente.		Na acta de acordo indica: Aprobación de Táboas Salariais definitivas para o ano 2013 e provisionais de 2014 Unha vez coñecido o IPC real para o ano 2013, así como os demais datos relacionados na disposición adicional primeira do Convenio Colectivo de Industrias Lácteas e os seus Derivados (para os anos 2013 a 2016), e en cumprimento do disposto nesta convócase a presente reunión para, entre outros asuntos a tratar, fixar, concretar e aprobar as Táboas Salariais definitivas para o ano 2013, que supoñen a aplicación dun incremento do 2% ás táboas definitivas de 2012 para as categorías que non alcancen a retribución de 1.000 euros brutos mensuais; e a consolidación dos salarios no seu día publicados como provisionais para 2013 para as categorías que superan a retribución de 1.000 euros brutos mensuais. Polo anterior, as Táboas Salariais definitivas finalmente acordadas para o ano 2013 serán as que se teñan en conta para o cálculo das Táboas Salariais Provisionais para 2014. Polos asistentes apróbanse e asinan en conformidade as Táboas Salariais definitivas do ano 2013, que se achegan á presente Acta, e que pasarán a incorporarse ao anexo III do actual Convenio Colectivo de Industrias Lácteas e o seus Derivados. Así mesmo e en relación coas Táboas provisionais do ano 2014 en aplicación do disposto ao respecto na disposición adicional primeira do Convenio Colectivo de referencia, e unha vez coñecidos os indicadores económicos á que a mesma fai referencia, fíxanse, concrétanse e apróbanse as Táboas Salariais Provisionais para o ano 2014, que implican para as categorías inferiores a mil euros brutos ao mes, un incremento de 1% sobre as Táboas definitivas para 2013 aprobadas para esas mesmas categorías; así como un incremento do 0,6% para o resto de categorías. Na Disposición adicional primeira. Incremento salarial. Indica: - Para o ano 2014, o aumento dos salarios pactados debería axustarse ao ritmo de actividade da economía española, segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento salarial será do 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento salarial será do 1,5%. Ao non pactarse un compoñente adicional de salario variable, aplicarase a mesma cláusula de actualización prevista para 2013. No caso de que opere a cláusula de actualización salarial para os anos 2013 e 2014, a diferenza que se produza será de aplicación tanto para a actualización das táboas salariais definitivas correspondentes, como para o cálculo dos incrementos salariais do ano seguinte, así como aos efectos de pagos de atrasos con carácter retroactivo para os referidos anos. - Para os anos 2015 e 2016 aplicarase en materia de subida salarial, os novos acordos interconfederais para o emprego e negociación colectiva ou outros que os substitúan; e de non existir garantirase unha subida anual do 0,6%. Cando se coñezan os datos de referencia anteriores e dentro do primeiro trimestre de cada un dos anos 2014, 2015, 2016, e 2017, a comisión paritaria elaborará as táboas definitivas, aboándose as diferenzas, nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do convenio colectivo, Goberno, sindicatos e patronal alcanzaran un pacto de Estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectara á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do convenio colectivo comprométense a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultase necesario	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99003395011981	MATADOIROS DE AVES E COELLOS – [Código anterior 9903395]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 - 2015 (BOE nº 76, 28/03/2014) Corrección de erros - táboas salariais - no BOE nº 88, 11/04/2014 Artigo 5. Ámbito temporal. O presente convenio ten unha duración de cinco anos, iniciando os seus efectos o día 1 de xaneiro de 2011 e finalizando o día 31 de decembro de 2015. Non obstante o anterior, a vixencia da materia relativa ao complemento persoal de antigüidade (art. 25.1.2) nos termos acordados no presente convenio, terá como período de vixencia do 1 de xullo de 2013 ao 31 de decembro de 2016 (ambos incluídos). O convenio colectivo entrará en vigor á data da súa sinatura polas partes con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Non obstante, os seus efectos económicos retrotraeranse, cando así proceda en función dos termos acordados neste, ao 1 de xaneiro de 2011. O Convenio prorrogarase tacitamente por sucesivos períodos anuais se ningunha das partes asinantes o denuncia ante a outra cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. Producida a denuncia o Convenio manterá a súa vixencia ata que sexa substituído por outro.	0,7	No ANEXO II indica: IV. Cláusula salarial: Excepcionalmente para os anos 2011 e 2012, as táboas salariais incrementaranse un 0,5%. Este incremento só se fará sobre táboas, polo que os traballadores non percibirán atrasos de ambos anos. Para o ano 2013 as retribucións salariais serán o resultado de aplicar un 0,6% sobre as táboas definitivas do ano 2012. Para o ano 2014 as retribucións salariais serán o resultado de aplicar un 0,7% sobre as táboas definitivas do ano 2013. Para o ano 2015 as retribucións salariais serán o resultado de aplicar un 0,8% sobre as táboas definitivas do ano 2014. Neste convenio colectivo non operará ningunha cláusula de revisión salarial. V. Converxencia salarial entre o Auxiliar de Zona de Proceso e o Axudante. O Auxiliar de Zona de Proceso, que se manterá limitado ao 30%, converxerá co salario do Axudante durante cinco anos de tal modo que a diferenza existente na Táboa Salarial do Convenio a 31 de decembro de 2005 irase reducindo un 25% en 2006; un 25% en 2007; un 25% en 2008; un 12,5% en 2009; e un 12,5% en 2010, quedando neste ano igualados os salarios do Auxiliar de Zona de Proceso e do Axudante.	Non	
99003895011981	OFICINAS DE FARMACIAS [Código anterior 9903895] Laudo arbitral CONVENIO 2014-2016 (código de convenio n.º 99100025032014)	Convenio colectivo	LAUDO / CONVENIO 2014 - 2016 BOE Nº 112, 08/05/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2016, sendo os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2014. 2. O aboamento das diferenzas salariais que se orixinen pola aplicación do presente Convenio realizarase na nómina do mes seguinte á súa publicación no BOE, devengando estas a partir desa data o 10 por 100 de xuro de demora que marca a Lei. 3. O Convenio quedará automaticamente denunciado o 1 de xuño de 2016, debendo iniciarse as negociacións do seguinte Convenio a partir do 1 de xullo de 2016. 4. Denunciado o Convenio, en tanto no se chegue a un acordo expreso sobre o novo, entenderase que o seu contido normativo se prorroga automaticamente, incrementándose anualmente, no mes de xaneiro, os conceptos salariais incluídos nas táboas de retribucións a conta do novo Convenio Colectivo nun 2 por 100 no caso de que o PIB do ano anterior aumentara máis do 1 por 100.	1,5	Artigo 32. Incrementos salariais e cláusulas de revisión. 1. Con efectos do 1 de xaneiro do ano 2014, os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións para o ano 2010 incrementáronse para o ano 2014 nun 1,5 por 100 para todos os grupos e subgrupos profesionais, segundo figura na táboa de retribucións do Anexo I deste Convenio Colectivo. 2. Para o ano 2015, os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións para o ano 2014 incrementaranse nun 2 por 100 para todos os grupos e subgrupos profesionais, segundo figura no Anexo I deste Convenio Colectivo. 3. Para o ano 2016, os conceptos salariais recollidos nas táboas de retribucións para o ano 2015 incrementáronse nun 3 por 100 para todos os grupos e subgrupos profesionais, segundo figura no Anexo I deste Convenio Colectivo. Para o caso de que o PIB aumentara no ano 2015 máis do 1 por 100, as táboas de retribucións para o ano 2016 incrementaranse nun 1 por 100 adicional. 4. As revisións anuais e os aboamentos en nómina levaranse a cabo dentro do primeiro mes de cada ano, excepto no ano 2014, en que os atrasos faranse efectivos nos recibos de salarios do mes seguinte ao da publicación deste Convenio Colectivo no BOE.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN - [Código anterior 9903955]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2014 (BOE nº 202, 23/08/2013) TÁBOAS SALARIAIS 2014 - BOE nº 88, 11/04/2014 Artigo 1.4 Vixencia. O presente Convenio Colectivo terá vixencia do 1-1-2013 ao 31-12-2014, prorrogándose de ano en ano, salvo que mediara denuncia expresa das partes ou mutuo acordo para a súa revisión. O mutuo acordo ou a denuncia de calquera das partes deberán efectuarse antes do último trimestre do 2014. O presente Convenio Colectivo terá efectos retroactivos ao 1-1-2013, sexa cal fora a data da súa publicación no "BOE", salvo nos casos en que expresamente se determine o contrario. Non obstante, a aplicación económica do Convenio Colectivo, poderá facerse polas empresas transcorridos tres meses desde a sinatura deste. Acordada a revisión no primeiro caso, ou presentada a denuncia no segundo, as representacións asinantes elaborarán un proxecto sobre os puntos a examinar, debendo facer un envío deste á outra parte por correo certificado con acuse de recibo. As negociacións deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da data de recepción da denuncia de revisión. Os acordos adoptados entrarán en vigor a partir da data da súa publicación no "BOE" e a composición e funcionamento da Comisión Negociadora determinarana as partes negociadoras do presente ou futuros Convenio Colectivos, inspirándose na lexislación vixente. Transcorridos 24 meses desde a fin da vixencia do Convenio Colectivo sen que se acordara un novo convenio, aquel perderá vixencia.	0,4	No Artigo 11.1 Retribucións. Indica: B) Ano 2014: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal un incremento para o ano 2014 sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2013 de: a. Un 0,4% se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%. b. Un 0,8% se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%. c. Un 1,3% se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%. 2. Non obstante o anterior, establécense como condicións mínimas para o sector as táboas salariais que serán confeccionadas pola CMIVC. 3. Aquelas empresas en que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das táboas salariais resultantes para o ano 2014, adecuarán os seus recibos salariais a ditas táboas e computarán o excedente en recadro aparte baixo o concepto de "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). 4. As retribucións que existiran en 31-12-2013 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en recadro independente e non formarán parte do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE). En dita recadro independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as táboas salariais do presente Convenio Colectivo. 5. A retribución do "Complemento Salarial de Empresa" (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2014, segundo que o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respectaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2014. 7. O salario Convenio que se devengará por xornada e rendemento normais, e que figura nas táboas do anexo, é o definido no artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. 8. Cláusula de revisión salarial ano 2014. De acordo ao II AENC, cláusula de actualización aplicable ao final do exercicio concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomarase como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos casos os carburantes e combustibles. Esta cláusula de revisión concretarase, en caso de aplicación, na consolidación e actualización da porcentaxe sobre a RTTB, con data 1 de xaneiro de 2015, sen que esta porcentaxe sexa de aplicación retroactiva a 1 de xaneiro de 2014.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99004345011982	RECUPERACIÓN E RECICLADO DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS [Código anterior 9904345]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2015 (BOE nº 256, 25/10/2013) REVISIÓN SALARIAL 2014 - BOE Nº 56, 06/03/2014 Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro do 2015, quedando prorrogado integramente ata que a comisión negociadora designada acorde a súa substitución por outro Convenio de igual natureza. Considerarase prorrogado tacitamente en todos os seus termos, salvo que medie denuncia efectuada por algunha das partes cunha antelación mínima de tres meses previos á finalización da súa vixencia inicial ou calquera das súas prorrogas. O escrito de denuncia efectuarase mediante comunicación escrita á outra parte, na que deben figurar aqueles aspectos do convenio que se pretende negociar, sen que iso impida que se negocien outros que non aparezan en dito escrito. No prazo dun mes a partir da recepción da comunicación do escrito de denuncia constituirase a comisión negociadora. Denunciado o convenio e mentres non se alcance acordo, o contido íntegro do convenio considerarase prorrogado en todos os seus termos, incluso aínda que o prazo establecido no parágrafo cuarto do Artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores se vexa superado, sendo voluntario o sometemento ao procedemento arbitral.	0,6	Artigo 12.º Soldos e remuneracións. Os soldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente Convenio teñen o carácter de mínimos. Para o ano 2013, establécese un incremento salarial do 0,3% en todos os conceptos retributivos, con carácter retroactivo e co aboamento dos correspondentes atrasos desde o 1 de xaneiro de 2013. Para o ano 2014, establécese un incremento salarial do 0,6%, en todos os conceptos retributivos desde o 1 de xaneiro do ano 2014. Non obstante: a) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,2%. b) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2013 alcanza ou supera o 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,4%. Para o ano 2015, establécese un incremento salarial do 0,8%, en todos os conceptos retributivos desde o 1 de xaneiro de 2015. Non obstante: a) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2014 é superior ao 1% e inferior ao 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,2%. b) Se o incremento do PIB a prezos constantes do ano 2014 alcanza ou supera o 2%, incrementarase a porcentaxe do incremento salarial nun 0,4%. Para levar a cabo as anteriores revisións, reuniranse as partes para actualizar os conceptos retributivos do convenio que deberán aboarse con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano e co aboamento dos correspondentes atrasos.	Non	
99010255011998	SERVIZO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO TAXI [Código anterior 9910255]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 BOE nº 68, 20/03/2014 Artigo 5. Vixencia. As normas deste Convenio colectivo entrarán en vigor a partir do día 1 de xaneiro do 2014, independentemente da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. A vixencia do Convenio establécese por un período de tres anos, é dicir, desde o 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro de 2016. Chegado o seu vencemento prorrogarase nos seus propios termos por períodos sucesivos dun ano sempre que non medie denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data do seu vencemento ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia efectuarase mediante comunicación escrita a calquera das partes asinantes. O prazo máximo para o inicio da negociación do novo convenio unha vez denunciado este será de dous meses. No caso de ser denunciado e non chegar a acordo ningún as partes negociadoras, o Convenio seguirá vixente na súa totalidade e parte normativa, ata que non sexa substituído por un novo acordo. Disposición transitoria. Os conceptos económicos deste convenio, revisaranse anualmente co incremento do IPC real do ano anterior, nos supostos de prórroga por falta de denuncia en tempo e forma.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 53. Salario mínimo garantido. Polo presente acordo asígnase a todos os traballadores con categoría profesional de condutor en xornada completa, o salario mínimo garantido cos seguintes importes: Para o ano 2014 será de 12.107,94 € brutos. Para o ano 2015 será de 12.229,02 € brutos. Para o ano 2016 será de 12.412,45 € brutos. Ditos importes determinarán a base de cotización á Seguridade Social. O salario mínimo garantido estará composto da totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as en cada empresa en xornada completa, que fan referencia os artigos 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32 e 34 (para o suposto que se apliquen as modalidades retributivas neste previstas). A diferenza entre a suma de ditos conceptos e a restante ata alcanzar o salario mínimo garantido, consignarase no recibo oficial de salarios como complemento salario mínimo garantido. Dito complemento será compensable e absorbible na súa contía, por calquera incremento retributivo que se produza durante a vixencia do convenio, e en ningún caso servirá de módulo de cálculo dos complementos salariais (antigüidade, nocturnidade, etc.) que xirarán sobre o importe do salario de convenio ou o salario mínimo interprofesional, se é o caso.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99012985012002	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCIÓN AUDIOVISUAL [Código anterior 9912985]	Convenio colectivo	CONVENIO 2009-2011 (BOE nº 185, 01/08/2009) Revisión salarial 2014 (prorroga o convenio) - BOE nº 63, 14/03/2014 Revisión salarial 2013 (prorroga o convenio) - BOE nº 112, 10/05/2013 Revisión salarial 2012 (prorroga o convenio) - BOE nº 242, 08/10/2012 Sentencia da Audiencia Nacional [Nulidade artigo 10.2.c)] - BOE nº 31, 05/02/2010 Acordo de constitución da comisión de saúde laboral - BOE nº 132, 31/05/2010 Artigo 5.º Ámbito temporal. 1. Vixencia. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte á súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2011. 2. Revisión de condicións de carácter económico.- Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cine e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. Ditas táboas publícanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse ditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cine. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementaranse co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cine como para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estancia incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estancia, quedan exentas de gravame a efectos do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Por tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento. 4. Prórroga. O presente Convenio prorrogarase de ano en ano a partir do 1 de xaneiro de 2012 por tácita recondución, sempre e cando non medie expresa denuncia deste por calquera das partes asinantes, cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. 5. Denuncia. a) A denuncia do Convenio propoñendo a súa revisión deberá presentarse ante o organismo laboral competente cunha antelación mínima dun mes ao termo da súa vixencia ou ao de calquera das súas prórrogas. b) Unha vez efectuada a denuncia de acordo co apartado anterior, a parte denunciante, á maior brevidade posible, deberá notificar de forma fidedigna ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. c) As negociacións para a revisión do Convenio deberán comezar nun prazo máximo de trinta días naturais, contados a partir do día seguinte a aquel en que a parte denunciante comunique ás outras partes asinantes do Convenio a presentación da denuncia. d) Se ao termo da vixencia deste Convenio, ou ao de calquera das súas prórrogas, existira unha denuncia deste efectuada de acordo ao parágrafo a) deste punto, e as partes non conseguiran aínda un acordo expreso e escrito, este Convenio manterá a súa vixencia ata a consecución do novo acordo, tanto no seu contido normativo como nas súas cláusulas obrigacionais.	0,6	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Tras o anterior, os presentes, por unanimidade, adoptan os seguintes acordos: I. Acórdase aprobar as táboas salariais para o ano 2014 que figuran como Anexo I ao presente documento. Estas incorporan un incremento dun 0,6% sobre as táboas salariais do ano 2013, nos termos do II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2012, 2013 e 2014 subscrito entre CEOE, CEPYME, UGT e CCOO o pasado 25 de xaneiro de 2012. II. Dito acordo entrará en vigor a partir do 1 de xaneiro de 2014. No Artigo 5. º Ámbito temporal. Indica: 2. Revisión de condicións de carácter económico.- Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cinema e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. As devanditas táboas publícanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse as devanditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cinema. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementaranse co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cinema coma para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estanza incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estanza, quedan exentas de gravame para os efectos do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Polo tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
99004935011982	TELLAS, LADRILLOS E PEZAS ESPECIAIS DE ARXILA COCIDA [Código anterior 9904935]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 BOE Nº 112, 08/05/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. O convenio terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 e estenderase ata o 31 de decembro do 2015, prorrogándose por períodos anuais, se non mediara denuncia de calquera das partes, con antelación de polo menos dous meses á data de termo da vixencia inicial o da correspondente prórroga. Para os supostos de denuncia do convenio en tempo e forma, acórdase prorrogar a vixencia do convenio denunciado durante un ano, a contar desde a data de termo da vixencia inicial ou da correspondente prórroga se é o caso. Finalizado dito período sen alcanzarse un acordo entre as partes, o convenio perderá completamente a súa vixencia. A denuncia do convenio deberase realizar, por quen sexa asinante deste, mediante comunicación ás demais partes asinantes deste, expresando detalladamente na comunicación, que deberá facerse por escrito, a lexitimación que ostenta de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos traballadores. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. Se transcorrido o prazo dun ano desde a terminación da vixencia inicial ou da correspondente prórroga non se alcanzase un acordo, as partes someteranse ao Acordo Interprofesional de Solución de Conflitos de ámbito Estatal que regule estes, sendo a solución arbitral de carácter voluntario para as partes. Artigo 5. Denuncia. A denuncia deste convenio poderá ser realizada por calquera das partes asinantes cunha antelación mínima de dous meses antes da súa finalización, sen máis requisitos que o escrito de comunicación á Autoridade Laboral e as demais partes.	1	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1% Artigo 21. Salario base. O salario base liquidarase por todos os días naturais do ano e pagas extraordinarias segundo a táboa do anexo 4 deste convenio.	Non	
99002385011981	XESTORÍAS ADMINISTRATIVAS (Ourense. Nas outras tres provincias existe convenio de Oficinas e despachos) [Código anterior 9902385]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 47, 24/02/2014 Artigo 3. Ámbito Temporal: Vixencia e revisión. A duración do presente convenio establécese ata o 31 de decembro de 2015 e entrará en vigor o día seguinte da súa sinatura, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Establécese expresamente que os salarios terán efectos desde o primeiro de xaneiro de 2013. Unha vez sexa denunciado o convenio, e ata que non se logre acordo expreso, aos efectos do previsto nos artigos 86.3 e 4 do Estatuto dos Traballadores, entenderase que se mantén a vixencia do seu contido normativo.	0,7	Na táboa salarial 2014 indica: Aos efectos do previsto na disposición adicional primeira deste Convenio colectivo, faise constar que o incremento do salario para o ano 2014 é do 0,7% con respecto ao salario de 2013. Artigo 24. Táboas salariais. Os salarios pactados no presente Convenio son para os anos 2013, 2014 e 2015, en cómputo anual, e a distribuír en 14 pagas mensuais e agrupados por niveis das distintas categorías profesionais. Como consecuencia do axuste dos salarios de 2012 ao incremento real do IPC durante dito exercicio de 2012 (que foi do 2.9%), segundo estaba establecido no anterior convenio, deben axustarse ditos salarios. As diferenzas resultantes deberán aboarse aos traballadores no prazo dun mes desde a publicación deste convenio. As táboas salariais de 2013 e 2014, son as que figuran no anexo deste convenio. O incremento salarial para o ano 2015 será do 0,6%, se o PIB español crece menos do 1%; un incremento do 1% se o PIB español se move entre o 1% e o 2%; e un incremento do 1,5% se o PIB español crece o 2% ou máis.	Non	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90017142012008	ACTIVA INNOVACION Y SERVICIOS S.A.U. – [Código anterior 9017142]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 (BOE nº 165, 08/07/2014) Artigo 3. Ámbito. 3.1 Territorial e Funcional. Este convenio é de aplicación en todos os centros de traballo de Activa Innovación y Servicios, S.A.U. representados na negociación. 3.2 Persoal. O presente convenio aplicarase a todos os traballadores de Activa Innovación y Servicios, S.A.U. que presten os seus servizos nos centros de traballo antes referidos, salvo os excluídos no artigo 1.3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e o persoal de Alta Dirección da Empresa. 3.3 Temporal. O presente convenio terá unha duración de cinco anos, entrando en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2013 e concluirá o 31 de decembro de 2017, prorrogándose anualmente por tácita recondución, nos seus propios termos, en tanto non se denuncie nos termos do artigo 4. A excepción da táboa salarial e o Plus Perigosidade, os cales entrará en vigor ao mes seguinte á data de publicación no BOE do presente Convenio Colectivo. Artigo 4. Denuncia e revisión. 4.1 Calquera das partes asinantes do presente convenio poderá solicitar, mediante denuncia notificada fidedignamente por escrito á outra parte a revisión deste, cunha antelación máxima de tres meses e mínima dun mes ao vencemento do prazo de vixencia antes sinalado ou de calquera das súas prórrogas. 4.2 A parte que formule a denuncia, e para que esta se considere válida aos efectos sinalados no parágrafo anterior, deberá remitir á outra parte, no prazo máximo dun mes a contar desde a data da denuncia, proposta concreta sobre os puntos e contido que comprenda a revisión solicitada. Caso de incumprirse este requisito, terase por non feita a denuncia. A Mesa negociadora constituirase no prazo de quince días hábiles seguintes á data de entrega das propostas para a revisión. 4.3 Tamén poderán denunciar o Convenio de común acordo e en calquera momento sempre que todos os membros que representan a parte social e os que representan á Empresa así o decidan por unanimidade. As partes no prazo máximo de 1 mes realizarán as súas propostas de revisión e a Mesa Negociadora constituirase no prazo de 15 días hábiles seguintes á entrega das propostas para a revisión. 4.4 Se denunciado o convenio, as negociacións se prorrogasen por un período que excedese a vixencia do convenio colectivo pactada no artigo 3.3, o convenio colectivo entenderase prorrogado, en todos os seus termos, ata a data de entrada en vigor do novo convenio colectivo. Co fin de garantir a vixencia do presente Convenio entre a data da súa terminación e a entrada en vigor do novo convenio colectivo, as partes comprométense a subscribir os pactos que estimen adecuados. Artigo 6. Normas supletorias. 6.1 No non previsto polo articulado do presente Convenio será de aplicación o Estatuto dos Traballadores e demais disposicións xerais que resulten de aplicación. 6.2 Os pactos contidos no presente convenio e con respecto ás materias nel reguladas serán de preferente aplicación sobre calquera outras disposicións legais de carácter xeral ou sectorial vixentes o futuras, respectando, en todo caso, os mínimos de dereito necesario.		Artigo 24. Táboa Salarial. 24.1 Os salarios base pactados no presente convenio para os diferentes grupos profesionais e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, en función dos grupos profesionais, segundo se reflicte na táboa salarial adxunta, entrando en vigor á data de sinatura do presente convenio: Táboa salarial Categoría Profesional Salario Base 7 Nivel 7 23.283,34 € 6 Nivel 6 19.084,71 € 5 Nivel 5 15.903,92 € 4 Nivel 4 13.477,90 € 3 Nivel 3 11.618,88 € 2 Nivel 2 10.192,00 € 1 Nivel 1 9.300,00 € Establécese a anterior táboa salarial que vai desde o mes seguinte á data de publicación do presente Convenio Colectivo no BOE, ata o 31 de decembro de 2017. 24.2 Persoal en Prácticas. Todo o persoal que sexa contratado en prácticas o seu salario queda establecido para o primeiro ano do seu contrato nun 80 por cen e para o segundo ano nun 90 por cen do salario base mínimo que corresponda ao seu grupo profesional. Tendo en conta que non poderá ser inferior en ningún caso ao salario mínimo interprofesional que en cada momento estea vixente. 24.3 Todas as condiciones económicas entenderanse como retribucións brutas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90010453011996	AL AIR LIQUIDE ESPAÑA, SA; AIR LIQUIDE MEDICINAL, SLU y AIR LIQUIDE IBÉRICA DE GASES, SLU - Código anterior 9010453	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 57, 07/03/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. a) O presente Convenio comezará a súa vixencia o día da súa publicación no B.O.E. Os seus efectos retrotraeranse ao 1 de xaneiro de 2013 en todo o seu contido, salvo os conceptos en que se pactara data diferente. b) A duración será de tres anos, terminando a súa vixencia o 31 de decembro de 2015, con excepción de retribucións, subvención comida, indemnizacións por xubilación, pluses e gastos de desprazamento cuxa revisión se realizará unha vez se coñeza o PIB dos respectivos anos 2013 a 2015, de acordo co pactado sobre ditos conceptos para este período de vixencia. c) Prorrogarase tacitamente de ano en ano mentres non sexa denunciado por calquera das partes cunha antelación mínima dun mes á data do seu vencemento. Se se denunciara iniciarase a negociación que deberá concluír no prazo de 24 meses, contados a partir da data de denuncia. Transcorrido este período sen alcanzarse acordo procederase conforme ao legalmente establecido.	0,2	Artigo 26. Incrementos. En 2013, non haberá incremento salarial. En 2014 e 2015, todos os conceptos de convenio (salario convenio, complemento convenio, complemento convenio individual, plus individual, variable anual 5% e antigüidade), terán o seguinte incremento: 1) Se o incremento do PIB a prezos constantes, en calquera dos anos 2013 ou 2014, é inferior ou igual ao 2%, o incremento correspondente, será de 0,2%. 2) Se o incremento do PIB a prezos constantes, en calquera dos anos 2013 ou 2014, é superior ao 2%, o incremento correspondente, será do 0,4%. Quen como consecuencia da implantación dos grupos profesionais, realizada no seu día, teñan no plus individual un importe por diferenza de salario base entre o anterior sistema de categorías e o actual de grupos profesionais (salario base categoría - salario base grupo profesional), terán dereito a que, como mínimo, a citada diferenza sempre se incremente na porcentaxe de incremento do salario convenio, non sendo nunca "a determinar". Igualmente, o complemento individual de convenio incrementarase na mesma porcentaxe de incremento do salario convenio, non sendo nunca "a determinar" nin compensable nin absorbible. O incremento do plus individual dos grupos 5 e seguintes será a determinar pola Dirección.	Non	
90013642012001	ALGECO CONSTRUCCIONES MODULARES SA UNIPERSONAL (ANTES ALQUIMODUL SA) – Código anterior 9013642	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2018 BOE nº 30, 04/02/2013 Revisión salarial 2014 - BOE nº 112, 08/05/2014 Artigo 4. Vixencia, duración e denuncia. 1. O presente convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013. 2. A vixencia do presente convenio colectivo finalizará o 31 de decembro de 2018. 3. A denuncia poderá efectuarse por calquera das partes debendo formularse cunha antelación mínima de tres meses e máxima de seis meses á data de terminación da súa vixencia. A denuncia deberá comunicarse por escrito á outra parte con exposición razoada das causas determinantes da revisión. De non mediar denuncia o convenio entenderase prorrogado de ano en ano, a partir do 1 de xaneiro do ano 2019, nos termos previstos no artigo 86.2 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.	1,3	Na Acta da revisión salarial 2014 indica: Primeiro. Tras constatar que o Índice de Prezos ao Consumo previsto para 2014 foi igual ao 1,3%, procédese a efectuar a revisión salarial de conformidade co previsto no artigo 24, terceiro parágrafo, do Convenio Colectivo. E en consecuencia, apróbase unha revisión salarial do 1,3% sobre as táboas do exercicio 2013; sendo dito 1,3% incorporado ás táboas do exercicio 2014 cuxo texto final e completo se achega á presente acta como anexo número I, formando parte integrante desta. Artigo 24. Principios xerais en materia salarial. As retribucións previstas no presente convenio colectivo teñen o carácter de mínimos, polo que os pactos, cláusulas ou situacións actualmente implantadas que impliquen condicións máis beneficiosas subsistirán a título individual para aqueles/as traballadores/as que viñeran gozándoas. Achéganse como anexo número I as táboas salariais correspondentes ao exercicio 2013, en vigor desde o 1 de xaneiro de 2013. As retribucións salariais do presente convenio colectivo (salario base e plus de convenio colectivo) actualizaranse durante os anos 2014 e 2015 de conformidade co índice de prezos ao consumo previsto nos orzamentos xerais do estado para os exercicios correspondentes. Para o ano 2014 tomarase como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo. Para o ano 2015 tomarase como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo revisadas de conformidade co penúltimo parágrafo anterior. Dita revisión realizarase na nómina de marzo con efectos do día 1 de xaneiro dos anos 2014 0 2015, respectivamente.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101642012013	ALTAIR INGENIERÍA Y APLICACIONES, S. A.	Revisión Salarial	CONVENIO 24/07/2013 - 31/12/2016 BOE Nº 237, 03/10/2013 Revisión salarial 2014 – BOE nº 162, 04/07/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. A vixencia do presente Convenio abarca o período comprendido entre a data da sinatura deste Convenio e o 31 de decembro de 2016. A denuncia do Convenio poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación dun mes á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. Farase por escrito, expresando a parte que promove a denuncia os ámbitos e materias a negociar dándose traslado á outra parte, enviando copia a efectos de rexistro ao organismo competente. Unha vez finalizada a vixencia pactada do convenio, e no suposto de que as partes non alcanzasen un acordo no período legal de ultraactividade, ou réxime xurídico regulador das relacións laborais seria os convenios colectivos provinciais ou rexionais vixentes da industria siderometalúrxica que en cada caso puidese corresponder. No suposto de que para este momento existise un Convenio colectivo propio do sector de servizos enerxéticos e/ou mantemento de instalacións no que se encontra enmarcada a Empresa, sería aplicable prioritariamente este convenio.	0,57	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: MANIFESTAN E ACORDAN Primeiro. Revisar as táboas salariais do I Convenio Colectivo da empresa Altair Ingeniería y Aplicaciones, S.A., correspondentes ao ano 2014 en virtude do disposto polo artigo 22 de dito convenio. De acordo co anterior, a subida das táboas, que se anexan ao presente acordo, se concreta nun 0,57 por cento. Artigo 22. Revisión salarial. Para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio as partes acordan que a revisión dos conceptos recollidos na táboa salarial anexa será a media dos incrementos salariais pactados para o ano anterior nos convenios provinciais da industria siderometalúrxica vixentes da Coruña, Madrid e Pontevedra. Desta maneira o incremento salarial correspondente ao ano 2014, primeiro ano de revisión, será a media dos incrementos (incluído revisións de IPC no caso de existir) dos citados convenios provinciais no ano 2013.	Non	
90100131012014	ANA NAYA GARCÍA, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 BOE Nº 76, 28/03/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. O ámbito temporal do presente Convenio será desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014. Este Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no B.O.E., aplicándose os seus efectos desde o 1 de xaneiro de 2014. A denuncia do presente Convenio poderá ser formulada, dentro do prazo antes sinalado, por calquera das partes que o asinaran mediante escrito dirixido a todas as demais partes negociadoras que o subscribiron e ao organismo Administrativo competente. Para o suposto de que se formule a denuncia do Convenio e finalice a duración prevista para este ou para calquera das súas prórrogas, mantense a vixencia do seu contido, tanto obrigacional como normativo, ata que sexa substituído por un novo Convenio. Así mesmo, este Convenio colectivo poderá ser prorrogado expresa ou tacitamente. Entenderase prorrogado tacitamente, por períodos anuais, se non mediara aviso de denuncia formulado por calquera das partes, con polo menos un mes de antelación á finalización da súa vixencia ou da prórroga en curso.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 45. Importes salariais. Os salarios do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio quedan establecidos nas táboas salariais que figuran como parte integrante deste, como Anexo II.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101972012014	ASOCIACIÓN CENTRO TRAMA	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 (BOE nº 303, 16/12/2014) Artigo 4. Ámbito Temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir da súa publicación no "BOE", sendo a súa vixencia desde o día seguinte da súa sinatura ata o 31 de decembro de 2016, prorrogándose automaticamente por períodos dun ano a falta de denuncia de calquera das partes. As partes acordan que os efectos económicos aboaranse con carácter retroactivo a todos os traballadores de Asociación Centro Trama desde o 1 de xaneiro de 2013. Artigo 5. Procedemento de Denuncia. Calquera das partes poderá denunciar o presente Convenio Colectivo. A denuncia, sexa total ou parcial, realizarase mediante comunicación escrita á outra parte e rexistrarase na Administración correspondente cunha antelación mínima de dous meses e non antes de catro meses previos do vencemento deste. No caso de que a denuncia do Convenio sexa parcial, a parte que formule a denuncia deberá acompañar proposta concreta sobre os puntos e contidos que comprenda a revisión solicitada. Denunciado o Convenio, as partes asinantes comprométense a constituír a comisión negociadora en prazo non superior a un mes desde a data da denuncia do Convenio. As partes acordan someter as discrepancias que se produzan no proceso negociador á mediación no Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraxe (SIMA). En tanto non se alcance acordo para un novo Convenio, manterase a vixencia do anterior, tanto nas súas cláusulas obrigacionais como nas súas cláusulas normativas, manténdose expresamente a súa ultraactividade ata que se alcance un acordo dun novo Convenio Colectivo de empresa que substitúa ao actual. Artigo 7. Dereito supletorio. Para o non previsto neste convenio estarase ao establecido no Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical, así como ao Convenio Colectivo Estatal de Reforma Xuvenil e Protección de Menores vixente, ademais da lexislación que sexa de aplicación e/ou que se promulgue no ámbito das diferentes comunidades autónomas.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 59. Salario base. É a parte das retribucións dos traballadores e traballadoras, fixada para a xornada efectiva de traballo pactada neste convenio; percíbese en doce mensualidades e por contías únicas para cada un dos grupos profesionais, tal e como se establece no anexo 2 deste convenio colectivo. Artigo 65. Cláusula de revisión salarial. Durante os anos de vixencia do presente Convenio Colectivo producirase unha revisión anual das Táboas Salariais. Aos efectos previstos no presente artigo, o competente para a negociación e acordo coa representación da Asociación Centro Trama será o Comité Intercentros, o cal poderá decidir o concepto ou conceptos nos que será repercutida a correspondente subida salarial ao ano vencido a aplicar ás Táboas Salariais.	Non	
90101562012013	BABÉ E CÍA. S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOE Nº 152, 23/06/2014) Artigo 2.º Vixencia e duración. O presente convenio, entrará en vigor o día primeiro de xaneiro 2014 calquera que sexa a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e abarcará o período comprendido entre esa data, 1 de xaneiro de 2014 e o 31 de decembro do 2015, salvo prórroga tácita por anos naturais se non é denunciado formalmente por calquera das partes polo menos cun mes de antelación á data do seu vencemento ou se é o caso de calquera das prórrogas, mantendo o seu contido vixente ata a sinatura dun novo convenio do seu mesmo ámbito. Artigo 3.º Concorrencias do convenio. O presente convenio rexerá nos seus propios termos durante a súa vixencia. En consecuencia e durante a súa vixencia non poderá aplicarse no ámbito que comprenda, outro concorrente total ou parcialmente, en calquera dos aspectos territoriais, funcional ou persoal. Artigo 19.º Dereito supletorio. No non previsto neste Convenio rexerá o II Acordo Xeral do Transporte aprobado por Resolución do 29 de marzo de 2012 da Dirección Xeral de Traballo, dando así cumprimento ao establecido na disposición transitoria primeira de dito acordo.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 24.º Retribucións. Para o ano 2014 estarase ao establecido nas táboas, segundo anexos. Para o ano 2015, estarase ao disposto en táboas, segundo anexos: Incremento no salario base: 1%. Prezo por sábado traballado 105 euros. Prezo Plus de actividade serán aboados a 10,50 euros ata 30 xuño de 2015 e a partir do 1 de xuño de 2015, serán aboados a 11,52 euros. Artigo 30. Retribucións Para o persoal incorporado a partir do 1 de xullo de 2010 seranlle de aplicación as retribucións reflectidas no anexo 2 deste convenio, así como os incrementos pactados neste ata o 31 de decembro de 2015. O resto dos conceptos retributivos reflectidos no anexo 3 incrementaranse conforme a táboas durante a vixencia deste convenio, salvo os conceptos de manutención do artigo 15 que se incrementen con relación ao convenio xeral do sector para a provincia de Pontevedra.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90000622011981	BANCO DE ESPAÑA - [Código anterior 9000622]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011-2014 BOE nº 33, 07/02/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor na data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", finalizando os seus efectos o 31 de decembro de 2014, todo iso sen prexuízo das previsións temporais específicas que se contemplan no seu texto. Artigo 5. Vixencia e denuncia. O presente Convenio Colectivo, cuxa vixencia finalizará o xa citado 31 de decembro de 2014, entenderase tacitamente prorrogado de ano en ano se non se promove denuncia expresa deste, nos termos establecidos, por calquera das partes lexitimadas ao efecto con anterioridade á data fixada para a súa finalización ou, se é o caso, ao das súas prórrogas. A denuncia á que se refire o parágrafo anterior efectuarase mediante escrito formulado pola parte denunciante e dirixido á outra parte durante o último trimestre do prazo de vixencia inicialmente pactado ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado e concluída a duración pactada deste Convenio Colectivo o 31 de decembro de 2014 ou a data de finalización da correspondente prórroga, en todo caso, e con independencia das diferenzas de fondo ou interpretativas que os asinantes puideran manter sobre a virtualidade e efectos da ultraactividade, as partes acordan prorrogar temporalmente a ultraactividade de toda a normativa convencional que resulta de aplicación no ámbito do Banco de España durante un período adicional de doce meses sobre o prazo legal dun ano, contado a partir da finalización da vixencia do presente Convenio Colectivo ou, se é o caso, das súas prórrogas. Artigo 6. Cláusula substitutoria. De conformidade cos artigos 82.4 e 86.4 do Estatuto dos Traballadores, o presente Convenio Colectivo declara que se mantén en vigor o RTBE, coas modificacións aprobadas por posteriores convenios -con excepción daqueles acordos que coa evolución lexislativa deviñeran contrarios a normas de dereito necesario- naqueles extremos que non modifica directa ou indirectamente, e substitúe e renova cantas materias incorpora na medida que produce alteracións.	0	Artigo 8. Retribucións salariais. Anos 2011, 2012 e 2013. De acordo coas Leis de Orzamentos Xerais do Estado dos anos 2011, 2012 e 2013, conxélanse as retribucións salariais dos Empregados do Banco de España para os anos 2011, 2012 e 2013. Ano 2014. Para o ano 2014, as retribucións salariais experimentarán as variacións que se recollan na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para as retribucións do persoal ao servizo do sector público. Igualmente, se no seo da Mesa Xeral da Administración Xeral do Estado se subscribiran acordos sobre variacións salariais para o persoal ao servizo do sector público, procederíase, se é o caso, á aplicación destes co alcance e carácter que corresponda aos empregados do Banco de España.	Non	
90100213012014	Bio Ecoforest, S.L., Ecoforest Geotermia, S.L., Biomasa Ecoforestal de Villacañas, S.A.U. y Vapormatra, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 BOE nº 203, 21/08/2014 Artigo 4. Ámbito temporal e vixencia. A vixencia do presente Convenio de Grupo comezará a partir da súa publicación no Boletín Oficial correspondente: BOE, DOG ou BOP e, en calquera caso, no prazo de 15 días desde a sinatura deste. A súa vixencia será do 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro de 2015. Este Convenio Colectivo quedará automaticamente denunciado con tres meses de antelación á súa extinción. Transcorrido un ano desde a denuncia do Convenio do conxunto de empresas vinculadas no artigo 1 sen que se acordara un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, este será prorrogado por anos sucesivos. Tal e como establece o apartado 3 do artigo 86 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.	0,5	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,5% Artigo 25. Incrementos salariais e Cláusula de Revisión Salarial. O incremento salarial a táboas o ano 2015 será do 0,5%. Anexar táboa (en Anexo II). O incremento salarial pactado para o ano 2015 do 0,5% aplicarase a todos os traballadores sobre o salario que veñan percibindo a 31 de decembro de 2014. Con efectos desde o 1 de xaneiro de 2016 e sen que teña carácter retroactivo, efectuarase unha revisión salarial consistente en aplicar ás táboas en vigor do 2015, a media resultante do IPC real do ano 2014 e o IPC real do ano 2015. Esta revisión será aplicable a todos os traballadores con independencia das súas condicións salariais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101752012014	CEPSA COMERCIAL PETRÓLEO, S.A., CEPSA LUBRICANTES, S.A., CEPSA GAS LICUADO, S.A., CEPSA CONVENIENCIA, S.A., y PRODUCTOS ASFÁLTICOS, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2015 BOE Nº 33, 07/02/2014 Artigo 4. Ámbito temporal, vixencia e denuncia. O prazo de vixencia do presente Convenio esténdese desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015, data na que quedará resolto, salvo caso de prórroga en forma legal. O Convenio prorrogarase pola tácita, de ano en ano, se no prazo dun mes anterior á data da súa extinción, non é denunciado por unha das partes mediante comunicación escrita da que a outra parte acusará recibo, remitindo copia para o seu rexistro á Autoridade Laboral. De existir denuncia oportuna, acórdase que o Convenio continuará vixente ata tanto transcorran 18 (dezaoito) meses desde a constitución da Mesa Negociadora do Convenio Colectivo. De maneira que, ao transcurso de 18 (dezaoito) meses desde a constitución da Mesa Negociadora do Convenio Colectivo sen que se acordara un novo convenio ou laudo arbitral, estarase ao previsto no artigo 86.3 do Estatuto dos Traballadores.	0,2	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,2% Artigo 26. Incremento salarial. Incremento. Ano 2014. O importe do Salario base procederá a incrementarse en función dos seguintes parámetros: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ou igual ao 1%, o incremento en 2014 será de 0,2%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1%, o incremento en 2014 será do 0,4%. Estes incrementos salariais só se aplicarían en caso de que a taxa de variación interanual do PIB do ano 2013 fose unha cifra superior á do 2012. Incremento ano 2015. O importe do Salario base incrementarase no ano 2015 nos termos e porcentaxes que estableza o XVIII Convenio Colectivo Xeral da Industria Química. Non obstante o anterior e excepcionalmente para o caso no que, unha vez vencido o XVII Convenio Colectivo Xeral da Industria Química, non se constituíra Comisión Negociadora do seguinte CGIQ, procederase á constitución da Comisión Negociadora do presente Convenio a efectos de alcanzar un acordo respecto ao incremento que puidera corresponder para o ano 2015. Artigo 27. Revisión salarial. Revisión salarial para o ano 2014. Cláusula de revisión salarial aplicable ao final do exercicio 2014 concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2014 sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo para dito ano. Non obstante, se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro de 2014 fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. Para calcular o exceso citado no parágrafo anterior, dos indicadores de inflación mencionados excluirase, en ambos casos, os carburantes e combustibles no suposto de que o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro de 2014 sexa superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro do ano anterior. O incremento de salarios que se é o caso proceda por esta revisión salarial aboarase con efectos do mes do ano 2014 en que o IPC acumulado mensual español ou harmonizado da zona euro (o que proceda utilizar dos dous para a revisión segundo o indicado no primeiro parágrafo deste artigo) supere o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo para dito ano, servindo como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2015. Revisión salarial para o ano 2015. Se se acordara unha cláusula de revisión salarial para o ano 2015 no XVIII Convenio Colectivo Xeral da Industria Química. Non obstante o anterior e excepcionalmente para o caso no que, unha vez vencido o XVII Convenio Colectivo Xeral da Industria Química, non se constituíra a Comisión Negociadora do seguinte CGIQ, procederase á constitución da Comisión Negociadora do presente Convenio a efectos de negociar esta materia.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101012012012	COFELY ESPAÑA, S.A.U.	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 - 2015 BOE Nº 207, 29/08/2012 Revisión salarial 2014 - BOE nº 47, 24/02/2014 Artigo 3. Ámbito Temporal. A vixencia do presente convenio fíxase en catro anos e abarca o período comprendido entre a data da sinatura deste Convenio e o 31 de decembro de 2015, retrotraéndose os seus efectos económicos ao 1 de xaneiro de 2012. A representación social e a empresa acordan iniciar negociacións tendentes á redacción dun novo texto o 1 de decembro de 2015. Se finalizado o prazo de vixencia máximo non se denunciara expresamente este Convenio por ningunha das partes, este prorrogará automaticamente o seu contido normativo. A denuncia do Convenio poderá efectuarse por calquera das partes, debendo formularse cunha antelación mínima de tres meses á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prorrogas. Farase por escrito, con exposición razoada das causas determinantes da revisión e presentarase ante o organismo que nese momento sexa competente, dándose traslado á outra parte.	1,5	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1,5% Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Primeiro. En aplicación do establecido no artigo 26 letra b do convenio, establécese un incremento do 1,5% sobre as táboas establecidas para o ano 2013 para o Salario Base regulado no artigo 27 do convenio, quedando establecidas no seu importe anual para o ano 2014 e para cada Colectivo e Grupo Profesional, como figura no Anexo I Táboas Salariais de Salario Base de aplicación no ano 2014 aos traballadores de Cofely España, S.A.U., segundo os seguintes criterios desta acta. No Artigo 26. Incrementos Salariais. Indica: b) Para o ano 2013, aplicarase, sobre as táboas vixentes do ano 2012, un incremento do 1,50%. Se o Resultado antes de Impostos das Contas Consolidadas de Cofely España do exercicio contable 2012 superara nun 0,5% o presupostado para ese exercicio ao seu inicio, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2012, do 0,10%. Se a porcentaxe de absentismo do conxunto da Empresa, definido neste Convenio, non supera o 3%, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2012, do 0,20%. Se os índices de gravidade e incidencia en sinistralidade por accidentes de traballo cumpren os obxectivos marcados polo Grupo GDF-SUEZ para o exercicio 2012, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2012, do 0,20%. En ningún caso o incremento total do exercicio 2013 poderá superar o IPC real a 31 de decembro de 2012 nin ser menor do 1,5%. c) Para o ano 2014 aplicarase, sobre as táboas vixentes do ano 2013, un incremento do 1,50%. Se o Resultado antes de Impostos das Contas Consolidadas de Cofely España do exercicio contable 2013 superara nun 0,5% o presupostado para ese exercicio ao seu inicio, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2013, do 0,50%. Se a porcentaxe de absentismo do conxunto da Empresa, definido neste Convenio, non supera o 3%, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2013, do 0,20%. Se os índices de gravidade e incidencia en sinistralidade por accidentes de traballo cumpren os obxectivos marcados polo Grupo GDF-SUEZ para o exercicio 2013, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2013, do 0,25%. En ningún caso o incremento total do exercicio 2014 poderá superar o IPC real a 31 de decembro de 2013 nin ser menor do 1,5%. d) Durante o cuarto trimestre de 2014 as partes establecerán o sistema de táboas para o ano 2015. En ningún caso o incremento total que se acorde para ese exercicio poderá superar o IPC real a 31 de decembro de 2014 nin ser menor do 1,5%. Os atrasos derivados da aplicación do presente convenio para o ano 2012 deberán aboarse ao mes seguinte da sinatura do Convenio. Para o resto dos anos a suba producirase na nómina de xaneiro do ano en curso.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90008652011995	COMPAÑÍA SCHWEPPES, S.A. (antes CADBURY SCHWEPPES, BEBIDAS DE ESPAÑA SA) – [Código anterior 9008652]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 BOE nº 234, 26/09/2014 Artigo 2. Ámbito temporal. 1. O convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, enviándose copia a efectos de rexistro. 2. A súa vixencia será desde 1 de xaneiro de 2014 a 31 de decembro de 2015 e quedará prorrogado tacitamente por períodos anuais sucesivos, se non fora denunciado por algunha das partes contratantes antes da súa finalización. 3. Finalizado o prazo de vixencia, seguirán rexendo as condicións aquí pactadas, a excepción das relativas a incrementos salariais das condicións económicas.	0	Artigo 18. Incrementos salariais. Para o ano 2014: acórdase o mantemento dos salarios nos importes existentes a 31 de decembro de 2013. Para o ano 2015: para o segundo ano de vixencia do convenio colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2014 do 0,3%. Artigo 19. Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2014: acórdase o mantemento dos salarios nos importes existentes a 31 de decembro de 2014 sen revisión salarial. Para o ano 2015: no suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (I.P.C.) rexistrase a 31/12/2015 unha variación respecto ao 31/12/2014 superior ao 0,3%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 0,3% e o referido I.P.C. real, e ata un máximo de 0,7%. A revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística (INE) o I.P.C. real do ano en cuestión. A cláusula de revisión salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado salario anual fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente convenio colectivo (artigo 20). Artigo 20. Salario anual fixado. Para determinados niveis de mando e algúns cargos de responsabilidade, a dirección da empresa establecerá un salario anual fixado (S.A.F.), que como base mínima estará composta en cada caso, pola cantidade anual resultante da suma dos conceptos que se detallan seguidamente: Salario base convenio. Plus de convenio. Plus de empresa. Incentivos a empregados. Antigüidade. A dirección da empresa notificará individualmente por escrito en cada caso, a cantidade anual resultante non revisable que percibirá no respectivo ano o persoal suxeito a S.A.F., e os conceptos que compoñen esta.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90001392011981	Control y Montajes Industriales CEMI, S.A. - Código anterior 9001392	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 BOE nº 216, 05/09/2014 4. Vixencia e duración. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2014 e a súa duración será ata o 31 de decembro de 2014. 5. Denuncia. Calquera das partes asinantes poderá denunciar o convenio antes do último mes en que finalice a súa vixencia. A comunicación da denuncia efectuarana a parte denunciante á outra parte con comunicación e rexistro á autoridade laboral. Para o caso de que sexa denunciado o presente Convenio, manterase unha primeira reunión das partes durante a primeira quincena do mes de xaneiro do 2015. O convenio considerarase prorrogado automaticamente de ano en ano en caso de non producirse denuncia expresa por ningunha das partes asinantes. As negociacións para a revisión do novo Convenio deberán iniciarse no prazo dun mes a partir da recepción da comunicación, constituíndose en dito acto a Comisión Negociadora, na que a parte denunciante do Convenio acompañarán unha plataforma razoada sobre os motivos da denuncia e os puntos a deliberar coas súas propostas de negociación. As partes negociarán de boa fe, e procurarán que as negociacións se desenvolvan coa continuidade necesaria a fin de alcanzar un acordo. Mentres se manteña a negociación, e en tanto non se acorde un novo texto, o convenio permanecerá en ultra actividade, salvo acordo entre as partes.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% 18. Remuneracións. 1. Salvo nos conceptos detallados individualmente neste Convenio, a Empresa efectuará os seguintes aumentos: 1.1 Persoal de Oficinas.-Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no anexo I do presente convenio colectivo. 1.2 Persoal de taller de Barcelona.-Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no anexo I do presente convenio colectivo. 1.3 Persoal de Obras.-Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios dos traballadores serán os establecidos nas táboas salariais que figuran no anexo I do presente convenio colectivo. 2. Durante a vixencia do presente Convenio, os importes de horas extraordinarias serán os establecidos no Anexo II do presente convenio colectivo. 3. Para todo o persoal da empresa, as cantidades aboadas ou conceptos aumentados con anterioridade á data da sinatura deste Convenio, que foran pactadas individualmente ou por grupos, calquera que sexa o centro de traballo, como absorbibles ou a conta do Convenio, serán absorbidas e compensadas na súa totalidade. Igualmente permanecerán fixas as cantidades pactadas para un prazo determinado. 4. Os demais conceptos salariais (plus de asistencia plus de responsabilidade, plus voluntario) manteranse durante a vixencia do presente Convenio nos valores vixentes para o ano 2013. Os conceptos de media axuda de custos e suplidos manteranse durante a vixencia do presente Convenio nos valores vixentes para o ano 2013. 5. En Ceuta, Melilla e provincias insulares, aboarase un plus de residencia para o persoal desprazado de 4,30 euros por día natural durante a vixencia do presente Convenio. 6. O concepto quilometraxe corresponderalle percibilo ao persoal que utilice o seu vehículo particular ao servizo da empresa e previa autorización desta. 7. O plus transporte manterase durante a vixencia do presente Convenio nos valores vixentes no ano 2013. 8. O traballador con carné de conducir tipo C ou D, que conduza un camión seguindo as instrucións da empresa, sen ser este o seu traballo ordinario, percibirá un plus condución. En virtude deste plus, aboarase ao traballador durante a vixencia do presente Convenio 27,61 euros mensuais, ou parte proporcional, por cada mes que exerza funcións de condutor, máis 2,20 euros por cada día que conduza o camión. 9. Aqueles traballadores que, polas especiais características da obra, deban estar dispoñibles en todo momento (24 horas) poderán percibir durante a vixencia do presente Convenio un plus retén, por importe de 119,71 euros mensuais ou a parte proporcional en función do tempo que estean en situación de total dispoñibilidade.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90100582012011	CORPORACIÓN RTVE (II CONVENIO COLECTIVO)	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 26, 30/01/2014 Artigo 2. Ámbito temporal. O presente convenio colectivo considérase vixente desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015, data en que finalizará a súa vixencia, podendo ser denunciado mediante escrito por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses sobre a data prevista para o seu termo. En caso de non ser denunciado, o convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais, ata que sexa substituído por outro novo, seguindo en vigor tanto as cláusulas normativas como as obrigacionais. As partes comprométense a constituír a mesa negociadora e iniciar as negociacións do seguinte convenio colectivo dentro do mes posterior á recepción da mencionada denuncia do convenio colectivo por unha das partes, debendo a parte receptora da comunicación responder á proposta de negociación, e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación. As partes obríganse a negociar de boa fe.		Non indica % Artigo 61. Retribucións persoais. Salario base e progresión. a) Salario base é a retribución mensual asignada a cada traballador, de acordo co sistema recollido no presente convenio, pola realización ordinaria da súa xornada de traballo e polos períodos de descanso computables como de traballo. b) A progresión no salario base retribúe o enriquecemento na achega laboral que se deriva da maior cualificación profesional no traballo. A progresión entre niveis económicos supón un perfeccionamento cualitativo que en ningún caso está ligado unicamente ao tempo de permanencia na empresa. A progresión no salario base fai pasar ao traballador dende o nivel básico de entrada aos seguintes, ata o nivel máis alto establecido para cada grupo. En cada Grupo profesional, e no seu caso subgrupo, establécese un nivel básico e niveis complementarios de acordo coas táboas seguintes: …	Non	
90011522011998	DECATHLON ESPAÑA, S.A. - Código anterior 9011522	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 3, 03/01/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura e estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2015. Artigo 4. Denuncia e prorroga. A denuncia e promoción do presente Convenio realizarase de acordo co establecido no artigo 86 do Estatuto dos Traballadores. O prazo de preaviso será de dous meses anteriores á finalización do Convenio ou, se é o caso, de calquera das súas prórrogas. De non ser denunciado, considerarase automaticamente prorrogado polo período dun ano. As condicións pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso ata a súa nova revisión.	0,6	Artigo 29. Salario base. Os traballadores/as afectados polo presente Convenio teñen dereito, pola xornada ordinaria de traballo, a un salario base anual de acordo cos niveis retributivos que, en función da clasificación de grupos profesionais, se establecen no Anexo I. Para o ano 2013 as táboas salariais manteranse inalteradas, sen incremento. Para os anos 2014 e 2015, os salarios base experimentarán un incremento do 0,6% con efectos do 1 de xaneiro de cada un destes anos. Adicionalmente, tras o peche de cada un destes dous exercicios (2014 e 2015), establécese para os traballadores/as que estiveran traballando na empresa todo o ano, o pagamento dunha cantidade, por unha soa vez e non consolidable en táboas, en concepto de bonus en función do cumprimento dunha porcentaxe de incremento da cifra de vendas global dese ano da empresa sobre as do ano anterior, segundo a súa conta de perdas e ganancias. Dito bonus xerarase aplicando a seguinte escala, non acumulativa, sobre o salario base bruto anual sen prima: - 2,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,15% salario base bruto anual. - 3% incremento cifra de vendas = Bonus 0,3% salario base bruto anual. - 3,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,45% salario base bruto anual. - 4% incremento cifra de vendas = Bonus 0,6% salario base bruto anual. - 4,5% incremento cifra de vendas = Bonus 0,75% salario base bruto anual. - 5% ou máis porcentaxe de incremento de cifra de vendas = Bonus 0,9% salario base bruto anual. Se o incremento porcentual sobre as vendas do exercicio anterior non alcanzara un mínimo do 2,5%, non se tería ningún dereito por este concepto, non xerándose bonus.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, S.A.), y Twins Alimentación, S. A. – Código anterior 9017963	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 99, 25/04/2013 Revisión salarial 2014 - BOE nº 33, 07/02/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia xeral do presente convenio iniciarase a partir da data da sinatura, finalizando o 31 de decembro do ano 2015. Os efectos económicos retrotráense a 1 de xaneiro de 2013 e para o persoal ao servizo das empresas no momento da entrada en vigor, salvo disposición expresa contida no propio Convenio Artigo 6. Denuncia e revisión. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes asinantes poderá denuncialo sen máis requisito que a obrigación de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios que se propoñen pola parte denunciante para o novo Convenio Colectivo que se pretenda negociar. As condiciones pactadas no presente convenio subsistirán en todo caso, ata a súa nova revisión. Non obstante, a partir do inicio das deliberacións, perderán vixencia soamente as súas cláusulas obrigacionais, manténdose en vigor, en cambio, o seu contido normativo.	0,8	Na Acta revisión salarial 2014 indica: En Madrid, sendo as 10:00 do día 16 de xaneiro de 2014, reúnense os membros da comisión paritaria relacionados á marxe, para establecer a revisión salarial e aplicación do incremento salarial, conforme ao establecido nos artigos 44 e 45 do Convenio Colectivo da empresa Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A., y Twins Alimentación, S.A. A comisión paritaria, de conformidade co establecido no artigo 45 do Convenio, e tras confirmar que o IPC real español do 2013 ascendeu ao 0,3%, conclúe que non ha lugar a realizar revisión salarial sobre as contías establecidas para o ano 2013. Polo tanto, tomarase de base para o cálculo do incremento do ano 2014, as táboas salariais establecidas no 2013. Neste sentido e de conformidade co previsto no artigo 44, acórdase, que a partir de xaneiro de 2014, se aplique un incremento do 0,8% para os conceptos recollidos en dito artigo 44. Artigo 44. Incremento Salarial 2014 e 2015. Para os anos 2014 e 2015, o incremento do Salario Base de Grupo, do Salario Base Persoal e da antigüidade, será o 0,8% para cada un dos anos. Tamén terá dito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións e axudas de custo. Artigo 45. Revisión Salarial. Para os anos 2013, 2014 e 2015 establécese unha cláusula de revisión concretada na diferenza entre IPC real español para cada un destes anos e o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo actualmente fixado nun 2%. Se o IPC real español para cada un destes anos fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro do mes de decembro, entón tomarase esta última para calcular a diferenza co referido obxectivo de inflación do Banco Central Europeo. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent o mes de decembro de cada ano é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular a diferenza citada tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados no parágrafo anterior excluíndo en ambos os carburantes e combustibles. A revisión salarial levarase a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A revisión salarial aplicarase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos indicados sobre o Salario Base Grupo, o Salario Base Persoal e a Antigüidade.	Si	Non procede aplicación
90017842012010	EASYJET HANDLING SPAIN, SUCURSAL EN ESPAÑA	Convenio colectivo	CONVENIO 21/06/2014 - 31/12/2014 BOE nº 184, 30/07/2014 Artigo 5. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día seguinte ao da súa sinatura, excepto para os conceptos ou materias que teñan sinalada expresamente outra data distinta. A vixencia do presente Convenio Colectivo entre Easyjet Handling Spain e o seu persoal será desde dito momento ata o día trinta e un de decembro de dous mil catorce, e será prorrogable pola tácita por períodos de doce (12) meses, se dentro dos dous (2) meses anteriores á data da súa terminación non mediara denuncia expresa dalgunha das partes. A fin de evitar baleiro normativo, denunciado o convenio, e ata que non se alcance acordo expreso, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais, excepto nas materias que se determine o contrario, ata a sinatura do convenio que o substitúa, mantendo a súa vixencia as de carácter normativo.	0	Disposición adicional cuarta. Actualización salarial. As táboas salariais do 2013 son as recollidas como anexo I. Estas táboas aplicaranse a todos aqueles/aquelas traballadores/traballadoras de alta na compañía á sinatura do presente Convenio. Para o ano 2014 establécese un incremento segundo a seguinte escala: · Se o IPC real de 2014 se sitúa entre o 0% e o 1%, aplicarase un incremento igual ao IPC real de dito ano. · Se o IPC real de 2014 se sitúa entre o 1,1% e o 2%, aplicarase un incremento dun 1%. · Se o IPC real de 2014 supera o 2%, aplicarase un incremento do 50% do IPC real de dito ano. Os incrementos salariais pactados para os anos 2013 e 2014, serán de aplicación exclusivamente aos conceptos recollidos nas táboas salariais do anexo I, exceptuando por tanto, os conceptos provenientes das subrogacións (artigo 73.D do II Convenio Sectorial de Handling (mochila o Ad Personam), sobre os que non operarán os incrementos estipulados. No caso de que o IPC real de calquera dos anos fose negativo, non se procederá ao seu desconto das táboas. Unha vez coñecido o dato definitivo do IPC real do 2014, procederase a revisar as táboas segundo o estipulado no artigo anterior para dito ano, aboándose os atrasos correspondentes na nómina do mes de febreiro de 2015.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90100702012012	ENERCON WINDENERGY SPAIN, S.L. - EWS	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 - 2015 (BOE Nº 84, 07/04/2012) Modificacións do artigo 2 (ámbito temporal) e dos anexos I, II, III e IV - BOE nº 291, 02/12/2014 Revisión salarial 2014 - BOE nº 162, 04/07/2014 Artigo 2. Ámbito temporal. O CC de EWS, entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano 2012 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2015. O CC de EWS poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito cun pazo de preaviso de tres meses á data do seu vencemento. Simultaneamente á denuncia do convenio colectivo deberá producirse a comunicación da promoción da negociación do novo convenio colectivo. No prazo dun mes a partir da recepción desa comunicación deberá constituírse a comisión negociadora do convenio colectivo e no prazo de quince días a contar desde a constitución da comisión negociadora deberá producirse o inicio da negociación do novo convenio colectivo. O prazo máximo para a negociación do II CC de EWS será de 8 meses contados a partir do 31 de decembro de 2015. No caso de que transcorrido dito pazo non se alcanzase un acordo sobre o II CC de EWS, as partes conveñen en someterse ao sistema de solución de conflitos colectivos instituídos polo ASEC e aos mecanismos xestionados polo SIMA.	0,3	Na acta de acordo da actualización salarial 2014 indica: Primeiro. Aplicación da actualización salarial pactada no Anexo III do I Convenio Colectivo de EWS para o ano 2014. Vista a evolución dos índices de referencia, os datos da empresa do último ano e as perspectivas para o ano entrante, a representación dos traballadores e a empresa acordan a aplicación dun incremento do 0,3% sobre as bases de cálculo salariais para o ano 2014 e cuxa data de efecto será o 1 de xaneiro de 2014. Achéganse táboas salariais definitivas para o ano 2014. Segunda. Actualización 2014 Complemento Maiorante por Rexión previsto no apartado II.1.1.2.a) do I Convenio Colectivo de EWS. Á vista da publicación da Enquisa Trimestral de Custo Laboral correspondente ao cuarto cuadrimestre de 2013 e en aplicación do disposto no Convenio Colectivo de EWS, procédese á actualización do Complemento Rexión para 2014 que se aplicarán con data de efectos 1 de xuño de 2014. Andalucía: 5,41% Aragón: 6,75% Asturias, Principado de: 7,54% Balears, Illes: 8,67% Canarias: 0,00% Cantabria: 0,00% Castilla y León: 0,83% Castilla-La Mancha: 6,44% Cataluña: 22,10% Comunitat Valenciana: 3,97% Extremadura: 0,00% Galicia: 1,47% Madrid, Comunidad de: 34,95% Murcia, Región de: 4,09% Navarra, Comunidad Foral de: 14,00% País Vasco: 38,36% Rioja, La: 6,93% Finaliza a reunión procedendo á habilitación de D. Steffen Boenicke para que, leve a cabo cantos trámites sexan precisos en orde ao depósito da presente actualización na Dirección Xeral de Traballo e a publicación no "Boletín Oficial do Estado". E non habendo máis asuntos que tratar levántase a sesión e, dela, a presente Acta que, unha vez lida e encontrada conforme, asínase polos asistentes no lugar e data arriba indicados.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90015282012005	EXIDE TECHNOLOGIES S.L.U. - [Código anterior 9015282]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/04/2013 - 31/03/2016 BOE Nº 57, 07/03/2014 Artigo 4.º Ámbito temporal. O presente convenio colectivo terá unha vixencia desde 1 de abril de 2013 a 31 de marzo de 2016. Artigo 5.º Denuncia e preaviso. De non denunciarse ante a Dirección Xeral de Traballo do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, con tres meses de anticipación á terminación da súa vixencia, o presente convenio quedará automaticamente prorrogado por períodos anuais desde un de abril a trinta e un de marzo do ano seguinte, coincidindo cos exercicios fiscais da compañía, actualizando automaticamente as condiciones económicas coa variación do índice de prezos ao consumo (IPC), real, nacional publicado polo INE para o período dos doce meses precedentes.		Disposición adicional terceira. Incrementos e revisións salariais. As Táboas Salariais nºs I, II, III e IV e os Pluses "Ad Personam" recoñecidos existentes para a vixencia do convenio anterior quedarán da seguinte maneira: - FY'14: Primeiro ano de vixencia (01/04/2013 - 31/03/2014) quedarán conxelados a valores do FY'13 (31/03/2013). - FY'15: Segundo ano de vixencia (01/04/2014 - 31/03/2015) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'14, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 01/04/2013 ao 31/03/2014 máis 0,45 puntos cun límite total do 1,5%. - FY'16: Terceiro ano de vixencia (01/04/2015 - 31/03/2016) as condicións económicas serán o resultado de aplicar ás táboas do FY'15, a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real Nacional do período 01/04/2014 ao 31/03/2015 máis 1 punto cun límite total de 3%. No suposto de que durante os FY'14 e FY'15 existise deflación (IPC por debaixo de 0%), garantirase unha subida de 0,45% para o FY'15 e de 1% para o FY'16. Quedará conxelado, durante o período de vixencia do presente convenio colectivo (FY'14, FY'15 e FY'16) o valor correspondente á hora extraordinaria. Non obstante o dito anteriormente, as diferenzas salariais entre o Peón Especialista C e niveis asimilados e as do Peón Especialista A e niveis asimilados manteranse conxeladas nos niveis salariais que había a data 31/03/2008 (6.529,84 euros).	Non	
90100712012012	FIDELIS SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2017 (BOE nº 14, 16/01/2013) Revisións salarial 2014 - BOE nº 69, 21/03/2014 Artigo 5. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. O presente convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura, non obstante, os aspectos salariais terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2013, estendéndose a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Calquera das partes asinantes do convenio colectivo poderá proceder a súa denuncia cunha antelación mínima de dous meses á data da súa finalización, para o cal deberán dirixir un escrito á outra parte. En caso de non existir escrito de denuncia por algunha das partes que asinan o convenio no prazo establecido, o convenio colectivo considerarase prorrogado de ano en ano. Para o suposto de que o convenio colectivo sexa denunciado de conformidade co procedemento establecido no presente artigo, o convenio considerarase prorrogado ata que se asine un novo que o substitúa. Artigo 6. Prazos da negociación do convenio colectivo. Unha vez denunciado o convenio colectivo, por calquera das partes, deberase proceder a constituír a comisión negociadora, no prazo máximo de 30 días naturais. Constituída a comisión negociadora do convenio colectivo, de conformidade co disposto no parágrafo anterior, o prazo máximo que deberán durar as negociacións será de 12 meses. No suposto de que finalice o prazo establecido sen que se asinara un acordo, ambas partes quedarán obrigadas a someterse ao procedemento de mediación establecido no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo.	0,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: 1. Incremento salarial para o ano 2014. 1.1 Que de conformidade co establecido no artigo 30 do convenio colectivo, para o ano 2014 aplícase como incremento salarial sobre as táboas salariais o 0,5%. Dita revisión salarial aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2014. Artigo 30. Incremento salarial. Con efectos 1 de xaneiro do ano 2013 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo. Durante os anos 2014, 2015, 2016 e 2017 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101082012012	FLEET CARE SERVICES, SOCIEDAD LIMITADA	Revisión Salarial	CONVENIO 2012 – 2015 (BOE Nº 252, 19/10/2012) Revisión salarial 2014 – BOE nº 137, 06/06/2014 Artigo 3. Ámbito Temporal. A duración do presente Convenio, que anula e substitúe a calquera outro anterior, incluído o Convenio do centro de traballo de Madrid, será de 4 anos, entrando en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2012, todo iso sen prexuízo da data da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado». Artigo 4. Denuncia e Revisión. A denuncia do Convenio haberá de producirse, se é o caso, con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia inicial, arriba indicada, ou á do termo de calquera das súas eventuais prórrogas, mediante comunicación escrita que deberá dirixirse á Autoridade Laboral e ás restantes partes negociadoras. Producida en tempo e forma a denuncia do Convenio, iniciarase a negociación do seguinte Convenio, con arranxo ao previsto no artigo 89 do Estatuto dos Traballadores. A tal efecto, e antes de finalizar o ano en que se producira a denuncia, as partes negociadoras reuniranse para determinar as datas e establecer o procedemento de negociación do Convenio seguinte. O presente Convenio colectivo entrará en vigor, a todos os efectos, o día 1 de xaneiro de 2012, calquera que sexa a data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, previo rexistro na Oficina Pública competente. A súa duración será ata o 31 de decembro do 2015, entendéndose prorrogado, en períodos de 4 anos se non mediara denuncia deste, facéndose as revisións salariais baseadas en idéntico procedemento ao aplicado ata ese momento	1	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 1% CAPÍTULO IX. Disposicións adicionais Primeira. Revisión salarial. a) Para o ano 2012 a subida será a todos os conceptos económicos dun 1%. A devandita subida surtirá efecto a partir do 1 de xullo do 2012, sendo adaptadas ás táboas anexas ao presente Convenio. Os atrasos correspondentes do 1 de xaneiro ao 30 de xuño do 2012 será os que correspondan á aplicación de 1,5% aos conceptos do salario base e rateos de pagas extras. b) O resto dos anos de vixencia será igualmente dun 1% para todos os conceptos económicos. En caso de que o IPC real de cada un dos anos superase o 3,5%, a diferenza existente sobre o devandito 3,5% incrementaríase e revisaríase nun 75% a todos os conceptos, aplicándose ás táboas salariais que correspondese.	Si	Non procede aplicación
90007332011992	FUNDACIÓN CAJA DE AHORROS Y PENSIONES DE BARCELONA (La Caixa) - [Código anterior 9007332]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 (BOE nº 57, 07/03/2014) Artigo 4. Vixencia. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014. Artigo 5. Duración. O presente Convenio Colectivo terá unha duración de 2 anos, polo cal os seus efectos se extinguirán o 31 de decembro de 2015. Artigo 6. Denuncia. A denuncia para a revisión do Convenio Colectivo efectuarase por escrito e dentro do prazo de tres meses antes da data do seu vencemento inicial ou do de calquera das súas prórrogas. Poderá efectuar a denuncia calquera das representacións asinantes do Convenio Colectivo, debendo comunicalo á outra representación e á Autoridade Laboral. Artigo 7. Prórroga. O Convenio Colectivo quedará automaticamente prorrogado ao finalizar a súa vixencia e nos mesmos termos, por períodos sucesivos dun ano cada un deles, se ningunha das representacións non procede á súa denuncia de conformidade co que se establece no artigo 6. As táboas salariais revisaranse cada ano de acordo co negociado no presente convenio colectivo. Artigo 8. Comisión Negociadora. A Comisión Negociadora do novo Convenio Colectivo constituirase formalmente nun prazo máximo dun mes a partir da data en que se denuncie o Convenio. Artigo 9. Prelación de normas. As normas contidas no presente Convenio Colectivo regularán as relacións entre a Fundación "La Caixa" e os seus traballadores/as con carácter preferente. Con carácter supletorio e en todo o non previsto, aplicaranse as disposicións do Estatuto dos Traballadores e a normativa xeral complementaria.	0	Artigo 32. Ano 2014. 1. O salario base durante o ano 2014 será o vixente ao 31 de decembro de 2013. Artigo 33. Ano 2015. 1. O salario base durante o ano 2015 será o vixente ao 31 de decembro de 2014. A comisión paritaria poderá estudar a posibilidade de aplicación dalgunha mellora salarial ao ano 2015 se a conxuntura económica e do entorno fora mellor á prevista no momento da negociación do presente convenio. ANEXO IV Táboas salariais da Fundación "La Caixa" vixentes para o ano 2014 e 2015 A táboa salarial para o ano 2014 e 2015 será a mesma que a vixente a 31 de decembro de 2013. Esta procederase á súa publicación na Intranet da Fundación "La Caixa", onde poderá ser consultada polos/as traballadores/as.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101792012014	GAMESTOP IBERIA, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 15/07/2013 - 31/12/2016 (BOE Nº 98, 23/04/2014) Artigo 4. Ámbito temporal. A vixencia do presente convenio a todos os efectos fíxase desde o 15 de xullo de 2013 e finalizará o 31 de decembro do 2016, sen prexuízo dos diferentes prazos específicos de vixencia para materias concretas fixados no texto. Artigo 5. Denuncia. 1. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das súas partes asinantes mediante comunicación por escrito cun pazo de preaviso de tres meses á data do seu vencemento. Denunciado o convenio estarase para constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais. 2. Durante as negociacións para a súa renovación, as condicións pactadas no presente convenio colectivo subsistirán en todo caso, ata a sinatura dun novo convenio.	0	32.8. Incrementos salariais: a empresa convocará á Representación Legal dos Traballadores cada trimestre para informar da situación económica da mercantil. No momento en que se saia de perdas ("Ebitda" positivo) negociaranse os posibles incrementos salariais que compensen a conxelación de salarios e a inaplicación de atrasos.	Non	
90014233012002	GRUPO AVIVA: AVIVA GRUPO CORPORATIVO, S.L.; AVIVA VIDA Y PENSIONES, S.A.; AVIVA GESTIÓN S.G.I.I.C., e AVIVA SERVICIOS COMPARTIDOS A.I.E. - [Código anterior 9014233]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 (BOE nº 167, 10/07/2014) Artigo 2. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración xeral do presente Convenio será de catro anos, Convenio colectivo 2014-2017, desde 1 de xaneiro de 2014 a 31 de decembro de 2017, coas salvidades e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2017, salvo naquelas materias para as que dispoña unha vixencia distinta. Os efectos económicos aplicaranse desde o 1 de xaneiro de 2014. 3. Prórroga e Denuncias. O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 de outubro e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de Negociación e Resolución de Discrepancias. Denunciado o Convenio e ata que se logre acordo expreso, aos efectos previstos no artigo 86.3 e artigo 4 do Estatuto dos Traballadores, mantense a vixencia do seu contido normativo nos termos que se desprenden da súa propia regulación. Non obstante, se transcorrido o prazo de doce meses non se alcanzara un acordo, as partes poderán acudir ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC) ou norma que o substitúa, para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC ou norma que o substitúa. Disposicións finais. Primeira. No non regulado neste Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral de Ámbito Estatal para as Empresas de Seguros, Reaseguros e Mutuas de Accidente de Traballo, ou norma que o substitúa, e demais disposicións de carácter xeral.	0,6	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,60% CAPÍTULO V. Retribucións Artigo 13. Disposición xeral. 1. A estrutura retributiva é o sistema que fixa as percepcións económicas dos traballadores pola prestación profesional definida neste Convenio e estará constituída por salario base e complementos salariais, retribuíndo o tempo de traballo efectivo establecido no presente Convenio e os períodos de descanso computables como de traballo. 2. Rexerá en todo caso o principio de non discriminación en materia de retribucións a que se refiren os artigos 17.1 e 28 do Estatuto dos Traballadores. 3. A retribución con carácter xeral aboarase en 15 mensualidades: 12 mensualidades ordinarias e tres extraordinarias nos meses de xuño, setembro e decembro. 4. A estrutura retributiva do presente Convenio queda, así, integrada polos seguintes conceptos que se configuran co alcance, natureza e efectos que se desprenden da súa propia regulación: a) Conceptos regulados polo Convenio Colectivo de Entidades de Seguros: - Soldo Base por nivel retributivo (regulado polo artigo 30 do Convenio Colectivo de Entidades de Seguros). - Complemento por Experiencia (regulado polo artigo 31 do Convenio Colectivo de Entidades de Seguros). - Complemento de Compensación por Primas (regulado polo artigo 32 do Convenio Colectivo de Entidades de Seguros). - Complemento de Adaptación Individualizado (regulado polo artigo 34 do Convenio Colectivo de Entidades de Seguros). - Plus de Residencia (disposición adicional segunda do Convenio Colectivo de Entidade de Seguros). b) Conceptos específicos do presente Convenio: - Plus de Inspección. - Plus Convenio. - Complemento Posto de Traballo. - Plus de Dispoñibilidade e Intervención. - Complemento ad personam.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90100233012014	GRUPO DE EMPRESAS DE ACCIONA ENERGIA	Convenio colectivo	CONVENIO 2012 – 2017 (BOE nº 255, 21/10/2014) Artigo 5. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano 2012 e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro de 2017, excepto naqueles conceptos específicos en que se estableza expresamente unha eficacia distinta. A estes efectos, as partes acordan que se consideran consolidados e absorbidos os incrementos a conta da negociación do convenio devengados e aboados ata data 30 de xuño de 2014. Coa finalidade de que a vixencia retroactiva do presente convenio, desde o un de xaneiro de 2012 ata o 30 de xuño de 2014, non conleve un impacto económico adicional ao mencionado no apartado anterior nas empresas incluídas no ámbito funcional do presente convenio, as partes expresamente acordan que os dereitos laborais, que puideran ter unha repercusión económica, recoñecidos aos traballadores neste convenio estenderán a súa vixencia exclusivamente desde o 1 de xullo de 2014. 2. O presente Convenio Colectivo poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito á outra parte cun pazo de preaviso de 3 meses á data do seu vencemento e/ou de calquera das súas prórrogas. En caso de non existir denuncia entenderase prorrogada por períodos anuais mantendo vixentes en todo caso as súas cláusulas normativas. 3. Unha vez denunciado e vencido este, e dada a especial circunstancia da complexidade regulatoria que inclúe e a non existencia dun convenio de sector, as súas cláusulas normativas, incluída a acción sindical, prorrogarán a súa vixencia durante un máximo de 36 meses desde a data do seu vencemento. As partes comprométense a realizar todos os esforzos necesarios para desenvolver unha negociación para a sinatura dun novo convenio no menor prazo posible. Non obstante, finalizado dito prazo e no suposto de non alcanzar un acordo neste, quedará vixente o Convenio, salvo o artigo 5 de ámbito temporal e o artigo 59 de revisión salarial.		Artigo 59. Revisión salarial. · 2014: As táboas definitivas correspondentes a este exercicio xa incorporan un 0,3% de incremento en todos os conceptos con efectividade de 1 de xullo de 2014. · 2015: Todos os conceptos retributivos terán un incremento con data 1 de xaneiro de 2015 dun 0,3%. Así mesmo, nos niveles A1, A2, TO1, TO2 e T3 incorporarán 200 euros brutos ao salario base. · 2016: Todos os conceptos retributivos terán un incremento con data 1 de xaneiro de 2016 dun 0,5%. · 2017: Todos os conceptos retributivos terán un incremento con data 1 de xaneiro de 2017 dun 0,7%. Para os anos 2015, 2016 e 2017 establécese un incremento salarial adicional variable en función do incremento do EBITDA da compañía en referencia ao ano anterior, establecendo un 0,3% se este incremento é menor ou igual ao 8%, un 0,4% se é superior ao 8% e ata un máximo do 15% e un 0,5% se o incremento é superior ao 15%. Este incremento quedará, a todos os efectos, consolidado nas táboas do ano correspondente.	Non	
90014663012006	GRUPO DE EMPRESAS JD-SPRINTER - (JD Spain Sports Fashion 2010, S.L., e Sprinter Megacentros del Deporte, S.L.U.) – [Código anterior 9014663]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 245, 09/10/2014) Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014. Iso non obstante, se a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado" fose posterior a dita data aplicarase con efectos retroactivos, salvo disposición expresa en contrario establecida no articulado deste. Artigo 4. Duración e denuncia. A duración deste Convenio establécese por un período de tres anos, é dicir, manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016. Con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia calquera das partes intervenientes poderá denuncialo comunicándoo á outra de modo fidedigno mediante escrito no que consten as materias e os criterios de revisión do Convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. A parte receptora da denuncia só poderá opoñerse á renegociación do Convenio colectivo se pretendera a aplicación dun Convenio colectivo sectorial deste ámbito territorial que o aquí concertado. Finalizada a vixencia, e ata tanto non sexa substituído por outro convenio, prorrogarase por períodos anuais o contido normativo deste.		Artigo 31. Incremento e revisión salarial. Revisaranse os salarios base de Convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2015 e 2016, experimentando un incremento do 0,5% para cada un dos anos. Sen prexuízo do anterior, tan pronto como se coñeza publicamente o IPC real correspondente a cada período anual, procederase á súa regularización con carácter retroactivo ao primeiro de xaneiro de cada ano, sempre que este sexa superior á revisión salarial acordada. Non obstante, en todo caso manterase o incremento salarial acordado no suposto de que o IPC real fose inferior a aquel.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90013173012008	GRUPO ENDESA [Código anterior 9013173]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2017 BOE Nº 38, 13/02/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio estenderá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Con independencia da data da súa publicación oficial e salvo mención expresa en contrario, as condicións económicas previstas neste aplicaranse desde o día da data da súa sinatura. 2. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, mediante comunicación por escrito, cun prazo de preaviso de seis meses á data do seu vencemento. En caso de non mediar denuncia, entenderase prorrogado, en idénticas condicións, por períodos anuais. 3. No suposto de que as partes non alcanzasen acordo dentro do período de vixencia, denunciado o convenio coa antelación establecida no apartado anterior, o presente convenio estenderá a súa vixencia por un período adicional de 12 meses a contar desde a data do vencemento inicialmente establecido ou prorrogado, á finalización do cal -sen alcanzarse acordo- darase por finalizada esta.	0,6	Artigo 8. Incremento Económico. 1. Dadas as especiais circunstancias que afectan de modo directo ao beneficio da Compañía, o exercicio de 2013 non conlevará incremento económico. 2. Para cada un dos anos seguintes de vixencia ordinaria do Convenio, o incremento xeral do Convenio, consolidable e revalorizable, será o que se concreta a continuación: 2014: 0,6%. 2015: 1,0%. 2016: 1,0%. 2017: 1,0%. 3. Con carácter adicional ao incremento xeral do Convenio para os exercicios de 2014, 2015, 2016 e 2017 realizarase un pago, non consolidable e de acordo ás porcentaxes que figuran na táboa adxunta, sempre e cando o resultado de dividir o EBITDA total de cada un de ditos anos, das empresas incluídas no ámbito funcional do convenio, entre o custe nómina do persoal afectado por este no ano en cuestión, se encontre incluído nos tramos que se concretan na seguinte táboa: EBITDA/custe nómina é superior ao EBITDA/ custe nómina do persoal de Convenio do ano anterior entre o 0,01% e 9,99% o pago será do 0,5%. EBITDA/custe nómina é igual ou superior ao EBITDA/custe nómina do persoal de Convenio do ano anterior entre un 10% e o 19,99% o pago será do 1%. EBITDA/custe nómina é igual ou superior ao EBITDA/custe nómina do persoal de Convenio do ano anterior nunha porcentaxe igual ou superior ao 20% o pago será do 2%. EBITDA/CL Ano X con respecto ao EBITDA/CL Ano X-1 Entre o 0,01% e o 9,99% Entre o 10% e o 19,99% >ou= 20% 0,5% 1,0% 2% A efectos de calcular o EBITDA total das empresas incluídas no ámbito funcional do convenio considerarase a cifra do "Resultado Bruto de Explotación" do Negocio eléctrico de España e Portugal incluído nas Contas Anuais Consolidadas auditadas por ENDESA, deducido o importe do "Resultado Bruto de Explotación" das empresas incluídas no perímetro de consolidación do Negocio eléctrico de España e Portugal que non forman parte do ámbito funcional do Convenio. O cálculo realizado, así como o de "Custes nómina do persoal de Convenio" será revisado polo Auditor de Contas Externo de ENDESA que emitirá o correspondente "Informe de Procedementos Acordados" Este pago aboarase na primeira nómina posible despois da aprobación pola Xunta Xeral de Accionistas dos resultados do ano. 4. Sen prexuízo das compensacións ou absorcións legal ou convencionalmente previstas, o incremento económico a que fai referencia os números anteriores aplicaranse desde o un de xaneiro de 2014, sobre todos aqueles conceptos retributivos que teñan a consideración de revalorizables, a excepción das horas extraordinarias, cuxo importe se manterá conxelado durante a vixencia do presente Convenio. 5. Se nos anos 2015, 2016 e 2017 o resultado da fórmula que se concreta a continuación é superior a 2, efectuarase unha revisión económica por dito exceso aboándose tal revisión no mes de febreiro de cada ano. Tal incremento, consolidable e revalorizable, aboarase con data de efecto 1 de xaneiro de cada ano servindo como base para o ano seguinte e así sucesivamente. (IPC subxacente a impostos constantes+ IPC real) / 2 > 2	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90014213012002	GRUPO GENERALI [Código anterior 9014213]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOE nº 194, 14/08/2013) REVISIÓN SALARIAL 2014 - BOE nº 47, 24/02/2014 Artigo 4. Vixencia, duración e prórroga. A duración deste Convenio de Grupo será de catro anos, comprendidos entre o primeiro de xaneiro de dous mil trece e o trinta e un de decembro de dous mil dezaseis, salvo as materias reguladas na Disposición transitoria primeira e Disposición transitoria quinta do presente Convenio de Grupo, cuxos efectos, eficacia e vixencia quedarán expresamente limitados a 31/12/2013 e 31/12/2015, respectivamente. O presente Convenio entrará en vigor á data da súa publicación no "BOE", sen prexuízo dos efectos retroactivos sobre materias concretas, cando así se estableza no propio Convenio. O presente Convenio de Grupo entenderase prorrogado de ano en ano, de non mediar denuncia expresa notificada ás partes. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. Producida a denuncia do Convenio, unha vez chegado o vencemento deste, prorrogarase todo o seu contido durante o prazo máximo dun ano a computar desde a data da constitución da Comisión Negociadora, e en todo caso, aos 45 días desde que o Convenio fora denunciado. Transcorrido este ano sen que se acorde un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o período de negociación. Durante dita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto destas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación.	0,6	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,6% Disposición transitoria quinta. Respecto da revisión salarial para os anos 2013 a 2015, estarase ao pactado no Convenio Xeral que sexa de aplicación para cada un dos períodos anuais. No que se refire á posible revisión salarial para o ano 2016, as partes, en sede da Comisión Negociadora lexitimada do presente Convenio de Grupo, acordarán, o que, se é o caso, proceda. Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: 1) Actualización da Táboa Salarial de Grupo Generali e outros conceptos económicos para o ano 2014. En cumprimento do establecido na disposición transitoria quinta do V Convenio Colectivo de Grupo Generali, a Comisión Mixta Paritaria acorda proceder á actualización da Táboa Salarial de Grupo Generali para o ano 2014 e resto de conceptos económicos revalorizables do Convenio Colectivo de Grupo, segundo detalle e contías que figuran no Anexo I. A actualización efectúase conforme ao establecido no artigo 38.º do Convenio Colectivo Xeral de Ámbito Estatal para as Entidades de Seguros, Reaseguros e Mutuas de Accidentes de Traballo, referido ás Condicións Económicas aplicables para o ano 2014. Artigo 38. Condicións económicas para o ano 2014. 1. Para o ano 2014 acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de Produto Interior Bruto (PIB) referido a dito ano, conforme aos seguintes criterios e escala: - Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 0,6% con efecto de 1 de xaneiro. - Se o incremento do PIB 2014 resulta igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e conseguintes incrementos salariais que puideran derivarse destes, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro. Así mesmo, e con carácter complementario á regulación anterior, a Comisión Mixta Paritaria entende necesario recordar que tal como establece o citado artigo 38.º do Convenio Xeral, en función da evolución positiva ou negativa do PIB, efectuaranse as oportunas regularizacións. Igualmente, e de acordo coa regulación contida no artigo 7.º do V Convenio Colectivo de Grupo Generali sobre "Absorción e Compensación", os incrementos e melloras que experimente o Convenio de Grupo, ou que poida experimentar nas súas sucesivas renovacións, poderán ser obxecto de absorción e compensación coas superiores condicións que individual ou colectivamente poidan ter recoñecidas os empregados, en virtude de norma legal ou pactada que puidera resultar de aplicación e sexa cal fora a natureza e orixe do devengo, incluídas as condicións de traballo, retributivas, melloras de acción e previsión social e restantes estipuladas neste Convenio de Grupo, calquera que sexa o motivo, denominación, forma ou natureza de ditas retribucións ou condicións, a cuxos efectos, todas as enunciadas consideraranse homoxéneas na súa natureza. Os atrasos correspondentes á actualización salarial 2014 aboaranse na nómina de xaneiro de 2014.	Si	1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS: Importaco Casa Pons, S.A., Importaco Food Service, S.L., Importaco Chocolates, S.A., Importaco Snacks, S.A. e Importaco Ingredients, S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 (BOE Nº 112, 08/05/2014) Artigo 4. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será dun ano e estenderase desde o 1 de xaneiro do ano 2014 e ata o 31 de decembro do mesmo ano. Artigo 5. Prórroga e denuncia. 1. O convenio poderá ser denunciado por calquera das partes, cun prazo de preaviso dun mes de antelación e por escrito. Denunciado o convenio estarase para a constitución da comisión negociadora e prazos de negociación ao previsto no artigo 89.2 ET. 2. En caso de non mediar denuncia entenderase tácita e automaticamente prorrogado por períodos anuais.	0	Incremento salarial indicado na folla estatística: 0% Artigo 30. Estrutura Salarial. 1. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio, Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, se é o caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos pactados no presente convenio, terán unha vixencia fixada no seu inicio no 1 de xaneiro do ano 2014 e finalizarán o 31 de decembro do mesmo ano.	Non	
90100173012013	GRUPO T-SYSTEMS (T-SYSTEMS ITC IBERIA SAU, T-SYSTEMS ELTEC SL e D-CORE NETWORK IBERIA SL)	Convenio colectivo	CONVENIO 2010 – 2015 (BOE Nº 19, 22/01/2014) Artigo 4.º Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura con independencia da data de publicación no Boletín Oficial do Estado e desde dita data resultará de aplicación. No suposto de que exista un convenio colectivo previo que teña prioridade aplicativa conforme ao previsto no artigo 84.1 do Estatuto dos Traballadores, o contido do presente convenio resultará de aplicación á finalización da vixencia pactada daquel. En todo caso, o contido do presente convenio resultará de aplicación nas materias previstas no apartado 2 do artigo 84 do Estatuto dos Traballadores. Os efectos económicos do Convenio retrotraeranse ao día 1 de xaneiro de 2010, a excepción daqueles conceptos retributivos respecto aos que se estableza outra vixencia diferente no presente convenio colectivo. A vixencia do Convenio finalizará o 31 de decembro de 2015. Artigo 5.º Denuncia. O Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes cunha antelación mínima de tres meses á data de terminación da súa vixencia. Denunciado o Convenio, constituirase a comisión negociadora de conformidade co previsto nos artigos 88 e 89 do Estatuto dos Traballadores. Denunciado o presente Convenio e ata tanto no se acorde un novo Convenio Colectivo, perderán vixencia as súas cláusulas obrigacionais e manterase en vigor o contido normativo do convenio, permanecendo invariables todas as condicións económicas no presente convenio, e sen que todo iso supoña a creación de condicións máis beneficiosas. En caso de non mediar denuncia expresa de ningunha das partes, o Convenio prorrogarase de ano en ano nos termos previstos no artigo 86.2 Estatuto dos Traballadores. Artigo 9.º Prelación de normas. A prestación do traballo entre as empresas e os seus empregados, rexerase polo establecido no presente Convenio Colectivo desde o momento da súa entrada en vigor e, en todo o non estipulado expresamente neste, estarase ao disposto no Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultaría e de estudos de mercado e da opinión pública (Código de Convenio n.º 9901355) que resulte aplicable ou o que o substitúa, e no seu defecto, ás disposicións legais de ámbito xeral.	1	Artigo 43. Incremento e revisión salarial. O incremento salarial aplicable para a vixencia temporal do convenio indicada no artigo 4, é o seguinte: · Incremento salarial fixo anual do 0% para os anos 2010 e 2011. · Incremento salarial fixo anual do 1% para os anos 2012, 2013, 2014 e 2015. Estes incrementos aplicaranse aos conceptos Salario Grupo, Salario Función/ Nivel, Complemento de Aplicación Base, Complemento Aplicación anterior, Complemento Persoal Anterior, Complemento Persoal convenio, Complemento de antigüidade anterior, complemento de antigüidade convenio e terán o carácter de consolidable. Ata que non se implante a nova estrutura salarial o incremento realizarase sobre as Bases actuais, complementos de aplicación, complementos persoais e a parte proporcional das antigüidades que corresponda. Este incremento anual terá carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano. Os complementos establecidos nos artigos 18, 19, 20, 21, 39, 41 e 42 deste convenio relativos ao servizo de gardas e intervencións; pluses de nocturnidade, de festivos, de festivos especiais, de fins de semana, de turnicidade e de continxencia; e os complementos extra salariais de axudas de custo e quilometraxe establecidos no artigo 40 do convenio, incrementaranse anualmente durante os anos 2014 e 2015, a razón do IPC real do ano anterior e con efectos do 1 de xaneiro de cada un destes anos, segundo queda reflectido nas táboas dos Anexos II, III e IV do presente convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90015791012005	HELADOS Y POSTRES SA [Código anterior 9015791]	Revisión Salarial	CONVENIO 2013-2016 (BOE nº 200, 21/08/2013) Revisión salarial 2014 - BOE nº 173, 17/07/2014 [Corrección de erros - BOE nº 216, 05/09/2014] Acordo de modificación del Convenio (devengo pagas extras) - BOE nº 303, 19/12/2013 Artigo 3. Temporal, prórrogas e denuncia. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro do ano 2013, e finalizará a súa vixencia o 31 de marzo de 2016. Non obstante, prorrogarase tacitamente por sucesivos períodos anuais, se ningunha das partes o denuncia cunha antelación mínima de tres meses á data do seu vencemento inicial, ou de calquera das súas prórrogas. A denuncia, cando se produza, haberá de comunicarse fidedignamente pola parte que a promova á parte negociadora, deixando expresa constancia da súa data mediante acuse de recibo. Manteranse todas as obrigacións que rexen no presente convenio ata que se rexistre un novo, que se aplicará no posible, con efecto retroactivo á data que se acorde.		Na acta de acordo da revisión salarial indica: En Madrid, sendo as 15:30 horas do día 10 de xuño de 2014, reúnese a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo de Delegacións da empresa Helados y Postres, S. A. (Helados Nestlé), na sede do sindicato UGT en Avenida América, 25, co fin de asinar as táboas salariais 2014 cun incremento salarial do 0,7% respecto das táboas de 2013, con efectos do 1 de abril de 2014 ata o 31 de marzo de 2015, de acordo co punto 3 da acta final e o artigo 23 do Convenio Colectivo de Delegacións Comerciais da empresa Helados y Postres, S. A. Artigo 23. Incrementos Retributivos. Os incrementos salariais pactados para cada un dos tres anos serán para todos os conceptos salariais, excepto o bienio (antigüidade) e Complemento Anos de Servizo serán os seguintes: Un incremento salarial fixo dun 0% no ano 2013, un 0,7% no ano 2014 e un 1% no ano 2015. Un incremento variable consolidable en función do crecemento orgánico da Empresa nun primeiro tramo, dun 0,4% adicional ao incremento fixo en 2013 se o Organic Growth (crecemento orgánico) está entre o 90% e o 95,99% do obxectivo. Dun 0,4% adicional ao incremento fixo en 2014, se o Organic Growth está entre o 90% e 95,99% do obxectivo e dun 0,4% adicional ao incremento fixo en 2015 se o Organic Growth está entre o 90% e 95,99% do obxectivo. Un segundo tramo de incremento salarial variable consolidable dun 0,4% adicional ao anterior en 2013 se o Organic Growth (crecemento orgánico) está entre o 96% e o 102% do obxectivo. Doutro 0,4% adicional ao anterior en 2014, se o Organic Growth está entre o 96% e 102% do obxectivo e doutro 0,4% adicional ao anterior en 2015 se o Organic Growth está entre o 96% e 102% do obxectivo. Tramos Incrementos 2013 Abril 2014 ata 31 marzo 2015 2015 ata marzo 2016 Tramo fixo-A. 0,00 0,70 1,00 Tramo adicional-B. Subtramo B1. Se o obxectivo está entre o 90% e 95,99% do OG (Organic Growth-Crecimiento Orgánico). 0,40% 0,40% 0,40% Subtramo B2. Se o obxectivo está entre o 96% e 102% do OG (Organic Growth-Crecimiento Orgánico). 0,40% 0,40% 0,40%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90002660011981	Iberia, Líneas Aéreas de España, SA, Operadora, S. Unipersonal - Personal de tierra - [Código anterior 9002660]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2017 BOE nº 124, 22/05/2014 Artigo 5. Vixencia. A vixencia do presente Convenio Colectivo entre Iberia e o seu persoal de Terra será desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2017, excepto, para os conceptos ou materias que teñan sinalada expresamente outra data distinta, e será prorrogable pola tácita por períodos de 12 meses se, no prazo dos dous meses anteriores á data da súa terminación, non mediara denuncia expresa das partes. Artigo 8. Vinculación á totalidade. O presente Convenio constitúe un todo orgánico, e as partes quedan mutuamente vinculadas ao cumprimento da súa totalidade. Se a xurisdición competente anulase ou modificase substancialmente algunha das súas cláusulas na súa actual redacción, a Comisión Negociadora deberá reunirse para considerar se resulta posible proceder a algunha adaptación para, respectando o mandato xudicial, manter a vixencia do resto do articulado do Convenio ou se, polo contrario, a anulación ou modificación de tal ou tales cláusulas obriga a revisar as concesións recíprocas que as partes se fixeran. Especificamente, en caso de impugnación xudicial do réxime transitorio relativo á antigüidade, e/ou dos preceptos que regulan o réxime sobre limitacións dos efectos económicos expresamente pactados para todos os colectivos, derivados da nova estrutura salarial e sistema de progresión, e de que por sentenza firme se declare a nulidade destes, e/ou se recoñeza, en todo ou en parte, e individual ou colectivamente, aos traballadores aos que non se apliquen, o dereito á súa aplicación, as partes obríganse, no seo da Comisión Negociadora, a alcanzar un acordo no que se establezan os axustes oportunos a fin de que a execución de dita sentenza non conleve un incremento da masa salarial pactada no Convenio ou xerar custes adicionais aos expresamente pactados e previstos neste. Neste sentido, establécese un prazo de 30 días para alcanzar un acordo desde que a correspondente negociación no seo da Comisión Negociadora fose instada. Transcorrido o anterior prazo sen que se alcanzase un acordo, ambas partes conveñen, co obxecto de evitar o conflito, someter o tema a unha Arbitraxe. A designación do Árbitro deberá producirse de mutuo acordo entre as partes. En caso de que non fora posible chegar a un acordo sobre dita designación, acéptase que esta se adopte pola Dirección Xeral de Emprego do Ministerio de Emprego. O árbitro designado disporá dun prazo de 30 días para ditar o correspondente Laudo que resolva o tema baixo a premisa anterior, isto é, non incremento da masa salarial prevista. Non obstante, o referido prazo poderá prorrogarse a solicitude do Árbitro e con acordo de ambas partes. Durante o período en que se desenvolve a citada negociación e, se é o caso, a Arbitraxe, manterase a aplicación dos conceptos e artigos afectados pola sentenza con carácter cautelar, de modo que o acordo que se alcance ou, se é o caso, o Laudo que se dite, aplicarase cos efectos retroactivos que, se é o caso, procedan coa finalidade de respectar a premisa sinalada, é dicir, non incremento da masa salarial pactada no Convenio.		Artigo 151. Revisión salarial. Con efectos 1 de xaneiro de 2013, salvo para aqueles conceptos para os que expresamente se pactara outra efectividade distinta, a táboa salarial e demais conceptos retributivos son os que figuran no apartado A) do Anexo I. Así mesmo, resulta de aplicación a táboa de cotización aos fondos que figura no apartado A) do Anexo VI. De conformidade co que se acordou no Acordo de Mediación do 13 de marzo de 2013, as partes pactan expresamente que as táboas salariais e demais conceptos retributivos son os que se establecen a continuación: - Con efectos 15 de marzo de 2013, salvo para aqueles conceptos para os que expresamente se pactara outra efectividade distinta, a táboa salarial e demais conceptos retributivos son os que figuran no apartado B) do Anexo I. Así mesmo, resulta de aplicación a táboa de cotización aos fondos que figura no apartado B) do Anexo VI. - Con efectos 15 de abril de 2013, salvo para aqueles conceptos para os que expresamente se pactara outra efectividade distinta, a táboa salarial e demais conceptos retributivos son os que figuran no apartado C) do Anexo I. Así mesmo, resulta de aplicación a táboa de cotización aos fondos que figura no apartado C) do Anexo VI. Con efectos desde a data de sinatura do XX CC, salvo para aqueles conceptos para os que expresamente se pactara outra efectividade distinta, a táboa salarial e demais conceptos retributivos son os que figuran no apartado D) do anexo I. Así mesmo, resulta de aplicación a táboa de cotización aos fondos que figura no apartado D) do anexo VI. Con efectos do 1 de xaneiro de 2016 procederase, se é o caso, a un incremento salarial de acordo á seguinte escala referenciada ao ratio EBIT/INGRESOS de Iberia no ano 2016 e será consolidable nas porcentaxes que se reflicten no seguinte cadro: EBIT/Ingresos Porcentaxe de incremento sobre masa salarial consolidada < 0% 0,00 0% - 1,0% 0,00 1% - 2,5% 0,50 2,5% - 5,0% 1,00 5,0% - 7,0% 1,00 > 7% 1,00 Con efectos do 1 de xaneiro de 2017 procederase, se é o caso, a un incremento salarial de acordo á seguinte escala referenciada ao ratio EBIT/INGRESOS de Iberia no ano 2017 e será consolidable nas porcentaxes que se reflicten no seguinte cadro: EBIT/Ingresos Porcentaxe de incremento sobre masa salarial consolidada < 0% 0,00 0% - 1,0% 0,00 1% - 2,5% 0,50 2,5% - 5,0% 1,00 5,0% - 7,0% 1,00 > 7% 1,00 Facúltase á Dirección da Compañía e aos Representantes do Comité Intercentros para que establezan a distribución do importe global resultante das revisións salariais anteriores que, se é o caso, corresponda aplicar, incorporándose ás táboas salariais e conceptos retributivos que se vexan afectados e que formarán parte integrante do XX Convenio Colectivo de Terra.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90011772011998	KIABI ESPAÑA KSCE, S.A (nome comercial KIABI) [Código anterior 9011772]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 173, 17/07/2014) Artigo 2. Ámbito temporal. O presente Convenio terá unha duración de tres anos, iniciándose este desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016, e vixencia a partir da data da sinatura, sen prexuízo de que os efectos económicos se retrotraian a 1 de xaneiro de 2014. Artigo 3. Denuncia. A denuncia do Convenio colectivo efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso de conformidade co artigo 87 do Estatuto dos Traballadores, deberá realizarse por escrito cunha antelación de tres meses á data de finalización. As condiciones pactadas no presente Convenio subsistirán, en todo caso, ata a súa nova revisión.	1	Artigo 33. Incrementos salariais. Durante a vixencia do presente Convenio, a revisión dos salarios establecidos no artigo 31 estará vinculada a un indicador que permita garantir a saúde económica da Empresa. O indicador que se utilizará como referencia é o resultado de explotación sobre volume de vendas, en adiante "R/V". Os salarios de anos sucesivos incrementaranse conforme se detalla a continuación: Ano 2014 incremento do 1%. Ano 2015 incremento do 0,5% + 0,5% se R/V en 2014 é maior do 3,4%. Ano 2016 incremento do 0,5% + 0,5% se R/V en 2015 é maior do 4%. Garántese a actualización das táboas salariais nun 3% á finalización da vixencia do presente Convenio.	Non	
90101762012014	KUTXABANK, S.A.	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE Nº 39, 14/02/2014 Artigo 4. Ámbito Temporal. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura polas partes que o concertan, sen prexuízo de que os efectos salariais se retrotraian ao 1 de xaneiro de 2013, todo iso salvo naqueles puntos en que se estableza o contrario. A súa duración será de catro anos, ata o 31 de decembro de 2016, podéndose prorrogar tacitamente a partir da citada data por períodos anuais, a menos que se denuncie por escrito cun mínimo de dous meses de antelación á data do seu vencemento.	0	Disposición adicional sétima. Revisións salariais Aplicaranse as revisións salariais recollidas nesta disposición adicional respecto dos conceptos que especificamente se sinalan no apartado 5). 1) Revisión salarial para o ano 2013. Establécese, con data inicial de efectos 1 de xaneiro de 2013, unha revisión salarial do 0%. Non obstante, acórdase que a todos aqueles empregados e empregadas fixos/as en activo cuxa retribución fixa total sexa inferior no ano 2013 a 30.000,00 euros brutos anuais, percibirá una cantidade equivalente ao 1% da súa retribución bruta fixa anual dunha sola vez en xaneiro de 2014. 2) Revisión salarial para o ano 2014. Establecese para o ano 2014 unha revisión salarial do 0%. Non obstante, acórdase que a todos aqueles empregados e empregadas fixos/as en activo cuxa retribución fixa total sexa inferior, a 1 de xaneiro de 2014, a 30.000,00 euros brutos anuais percibirá unha cantidade equivalente ao 1% da súa retribución bruta fixa anual dunha sola vez en xaneiro de 2014. 3) Revisión salarial para o ano 2015. Establécese para o ano 2015, e con data de efectos 1 de xaneiro, unha revisión salarial do 1,5%, a aplicar sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2014. 4) Revisión salarial para o ano 2016. Establécese para o ano 2016 unha revisión salarial equivalente ao I.P.C. do ano 2016 para a C.A.P.V. establecido polo I.N.E. que se aplicará sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2015 unha vez que o referido dato de I.P.C. sexa publicado. En caso de que este dato de I.P.C. fora negativo, aplicarase, con efectos 1 de xaneiro de 2016, unha revisión salarial do 0%. 5) Conceptos salariais de revalorización. Serán conceptos revalorizables, para a aplicación das revisións salariais recollidas nesta disposición adicional, os seguintes conceptos salariais: o soldo base anual (disposición adicional sexta), o complemento de nivel (disposicións adicionais segunda e terceira), os complementos de posto (disposicións adicionais segunda e terceira) e os complementos de xornadas especiais (artigo 25), o complemento de equipo volante (disposición adicional duodécima), os conceptos recollidos na disposición transitoria cuarta, a "percepción dineraria" do persoal proveniente de Caja Vital, o "plus extrasalarial" do persoal proveniente de Caja Vital e os conceptos respecto dos que expresamente se sinale a súa revisión noutros apartados do presente Convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90013993012002	MAPFRE, GRUPO ASEGURADOR [Código anterior 9013993]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 BOE nº 203, 21/08/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. 1. Duración. A duración do presente Convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2014 ao 31 de decembro de 2017, coas salvidades e efectos específicos que se poidan establecer para materias determinadas no presente Convenio. 2. Vixencia. O Convenio entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no Boletín Oficial do Estado e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2017. Os seus efectos económicos retrotraeranse a 1 de xaneiro de 2014, excepto naquelas materias en que expresamente se dispoña outra cosa. 3. Prórroga e Denuncias. O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia deberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Denunciado o Convenio, entenderase que este mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Dito período comezará a computarse desde o inicio das negociacións, momento que, en todo caso, se sitúa aos 45 días desde que o Convenio fora denunciado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo Convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. Durante dita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos laborais (ASAC) para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC. Igualmente durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento se determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grado de consenso alcanzado respecto destas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación.	1	Artigo 18. Condicións económicas para os anos de vixencia do convenio e revisión salarial. O incremento salarial, que se pacta a continuación para cada un dos anos de vixencia do Convenio aplicarase anualmente sobre o salario bruto anual - definido como a suma dos conceptos A, B e C do artigo 17. A) Condicións económicas para o ano 2014. Serán de aplicación as porcentaxes e criterios establecidos no Convenio do Sector de Seguros, coa excepción de que o aumento salarial inicial será do 1%, en lugar do 0,6%, e manterase aínda que o incremento do PIB resulte inferior ao 1%. Para realizar este aumento salarial aplicarase o anticipo a conta realizado no ano 2013, e que se mantiña pendente de regularizar. B) Condicións económicas para o ano 2015. Serán de aplicación as porcentaxes e criterios establecidos no Convenio do Sector de Seguros. C) Condicións económicas para os anos 2016 e 2017. Serán de aplicación as porcentaxes e criterios que para estes anos estableza o Convenio do Sector de Seguros. Artigo 38. Condiciones económicas para o ano 2014. (Convenio de sector) 1. Para o ano 2014 acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de produto interior bruto (PIB) referido a dito ano, conforme aos seguintes criterios e escala: - Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 0,6% con efecto de 1 de xaneiro. - Se o incremento do PIB 2014 resulta igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e conseguintes incrementos salariais que puideran derivarse destes, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro. No suposto de que a variación do PIB sexa igual ou superior ao 1%, unha vez coñecido o correspondente ao ano 2014, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación de dito dato pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes de dita constatación. 3. Como cláusula de salvagarda para o suposto dunha evolución negativa da economía en termos de PIB, acórdase que no suposto de que se constatara unha variación negativa do PIB igual ou superior ao -1%, o incremento salarial inicialmente aplicado do 0,6% deducirase do incremento que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2015. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial, regulados neste artigo, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90100183012014	MERCADONA, S.A, FORNS VALENCIANS FORVA, S.A. UNIPERSONAL, MENA SUPERMERCADOS, S.L., SASKIBE S.L – [Código anterior 9010582 - 90010582011996]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2018 BOE Nº 26, 30/01/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. O Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014. Iso non obstante, se a súa publicación no "BOE" fose posterior a dita data aplicarase con efectos retroactivos, salvo disposición expresa en contrario establecida no articulado deste. Artigo 4. Duración e denuncia. A duración deste Convenio establécese por un período de cinco anos, é dicir, ata o 31 de decembro do ano 2018. Con tres meses de antelación á finalización da súa vixencia calquera das partes intervintes neste poderá denuncialo comunicándoo á outra de modo fidedigno mediante escrito no que consten as materias e os criterios de revisión do Convenio Colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Finalizada a vixencia e ata tanto non sexa substituído por outro Convenio, prorrogarase por períodos anuais o contido normativo deste.	0,4	Artigo 21. Contías salariais. O Salario Base dos Grupos Profesionais para o ano 2014 verase incrementado nun 0,4%, para o ano 2015 incrementarase nun 0,5%, para o ano 2016 nun 0,6%, para o 2017 nun 0,7% e para o ano 2018 en 0,8%. Non se procederá ademais ao incremento mencionado no parágrafo anterior, nos anos en que a empresa non conseguira o ratio (beneficio neto dividido entre a cifra de vendas) de polo menos, o 1,5 por 100 sobre a cifra de vendas. De darse esta circunstancia a empresa comunicarao á Comisión Mixta. Cando se coñezan os resultados de beneficios/vendas, a Comisión Mixta procederá, se corresponde, a confeccionar a táboa dos Salarios Base, e unha vez actualizada a remitirá á Dirección Xeral de Traballo para o seu rexistro e publicación no "BOE". Se non se alcanzase a porcentaxe mencionada no segundo parágrafo, no prazo de 30 días desde a constatación oficial polo persoal auditor da empresa, a dirección entregará á Comisión Mixta, a Conta de perdas e ganancias na que se basee a medida adoptada, e dentro deste mesmo prazo dirección e Comité acordarán se procede ou non, a non aplicación do incremento salarial. Ao final de cada exercicio, se a empresa conseguiu os seus resultados de vendas en euros, quilos e beneficios previstos, a Comisión Mixta proporá á Empresa o estudo da actualización, se procede, das táboas salariais do convenio. En todo caso, o establecido nos parágrafos precedentes só afecta ao incremento salarial pactado vindo obrigada a empresa ao cumprimento do resto do texto do Convenio.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101822012014	MUTUA MONTAÑESA, MATEPSS N.º 7	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2016 BOE Nº 112, 08/05/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración: A duración xeral do presente Convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2016, coas salvidades e efectos específicos que se establecen para materias determinadas nas correspondentes normas do presente Convenio. 2. Vixencia: O presente Convenio entrará en vigor aos 20 días da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", e manterá a súa vixencia xeral ata o 31 de decembro de 2016, salvo naquelas materias para as que se dispoña unha vixencia distinta. 3. Prórroga e denuncia: O Convenio Colectivo de Empresa entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro, do ano do seu vencemento, ou do de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora e nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Período de Negociación: Durante o período de negociación do novo convenio estarase ao disposto no artigo 3.4 (Período de Negociación) do Convenio Colectivo Xeral de ámbito estatal para o sector de entidades de seguros, reaseguros e mutuas de accidentes de traballo e demais normativa de aplicación.	0,6	Artigo 8. Retribucións. Estarase ao regulado no Convenio Colectivo Xeral de ámbito estatal para o sector de entidades de seguros, reaseguros e mutuas de accidentes de traballo, artigos 29 e sucesivos, incluído a táboa salarial como anexo I para o exercicio 2013, coas especificacións recollidas nos seguintes artigos. Artigo 15. Revisión salarial. Conforme á cláusula de revisión salarial recollida no vixente Convenio colectivo Xeral de Carácter Estatal para as Empresas de Seguros, Reaseguros e Mutuas de Accidentes de Traballo e Enfermidades Profesionais da Seguridade Social. Disposición transitoria única. Táboas salariais de referencia. Durante a completa tramitación do procedemento de conflito colectivo actualmente en trámite en fase de recurso de casación ordinaria ante a Sala do Social do Tribunal Supremo, aplicaranse as táboas salariais do anexo e revisións desta de conformidade co regulado no Convenio Colectivo Xeral do Sector, practicándose unha redución pola diferenza entre estas e a táboa inicial de 2010. Artigo 38. Condicións económicas para o ano 2014. (Convenio de sector) 1. Para o ano 2014 acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de produto interior bruto (PIB) referido a dito ano, conforme aos seguintes criterios e escala: - Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 0,6% con efecto do 1 de xaneiro. - Se o incremento do PIB 2014 resulta igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e conseguintes incrementos salariais que puideran derivarse destes, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro. No suposto de que a variación do PIB sexa igual ou superior ao 1%, una vez coñecido o correspondente ao ano 2014, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación de dito dato pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes de dita constatación. 3. Como cláusula de salvagarda para o suposto dunha evolución negativa da economía en termos de PIB, acórdase que no suposto de que se constatara unha variación negativa do PIB igual ou superior ao -1%, o incremento salarial inicialmente aplicado do 0,6% deducirase do incremento que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2015. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial, regulados neste artigo, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	1
90014272012003	NAVIERA RIA DE AROSA SA - Persoal de Flota [Código anterior 9014272]	Convenio colectivo	CONVENIO 2010-2016 (BOE nº 76, 28/03/2014) Artigo 2. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o 1 de outubro de 2010 e estará vixente ata o 31 de decembro de 2016, con independencia da data do seu rexistro pola autoridade laboral e a súa posterior publicación, e prorrogarase por períodos anuais sucesivos se con polo menos dous meses de antelación do seu vencemento inicial ou prorrogado non se denunciara por algunha das partes asinantes. Disposición adicional primeira. En todo o non previsto no presente Convenio, estarase ao disposto ao Texto Refundido de normas substitutorias da Ordenanza do Traballo nas Embarcacións de Tráfico Interior de Portos e o Estatuto dos Traballadores.	0,8	Na folla estatística da revisión salarial 2014 (automática - non publicada) indica: A táboa salarial incrementarase a partir do 1 de xaneiro de 2011 co I.P.C. real do ano anterior máis un 0,5% e así sucesivamente para cada un dos anos de vixencia do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90016692012008	ORANGE ESPAGNE, SAU (antes FRANCE TELECOM ESPAÑA, SAU) – [Código anterior 9016692]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 BOE nº 203, 21/08/2014 Artigo 2. Ámbito temporal. A vixencia do presente convenio colectivo será de dous anos a contar desde o pasado 1 de xaneiro de 2014 e, por tanto, ata o 31 de decembro de 2015, con excepción daquelas cláusulas ou artigos respecto dos cales se estipula unha vixencia específica. Con independencia de dita vixencia, as partes asinantes poderán pactar unha prórroga dun ano, é dicir, ata 31 de decembro de 2016, previo acordo antes da finalización da vixencia inicial de dous anos. En canto á ultraactividade do convenio colectivo, estarase ao que dispoña a lei aplicable. En caso de denuncia, esta deberá producirse cun preaviso mínimo de 15 días antes da data de vencemento do presente convenio mediante comunicación escrita que deberá dirixirse ás outras partes asinantes do convenio. Desta comunicación enviarase copia, a efectos de rexistro, á autoridade laboral. No prazo máximo dun mes a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a comisión negociadora. A parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecerán un calendario ou plan de negociación, todo iso de conformidade co establecido no artigo 89.1 e 89.2 do Estatuto dos traballadores.	0,3	Artigo 6. Estrutura salarial. 1. A estrutura salarial na empresa componse de salario bruto fixo anual, dos distintos complementos recollidos no capítulo IV e da retribución variable á que se fai referencia no punto cuarto do presente artigo. Establécese un nivel salarial mínimo por cada grupo profesional, de tal modo que ningún empregado/a pertencente ao grupo profesional poderá ter un salario bruto fixo anual inferior a este nivel. Establécese un nivel salarial obxectivo por cada grupo profesional, que se configura como un parámetro para fixar os efectos sinalados no artigo seguinte. Os niveis recollidos na seguinte táboa correspóndense cos niveis salariais en vigor para 2014, levando xa incorporadas ditas cantidades o IPC real do exercicio 2013 (0,3%). ... 2. As cantidades expresadas na táboa anterior só inclúen o salario bruto fixo anual. Exclúense expresamente deste concepto as retribucións en especie, o plus de transporte ou calquera outro complemento, axuda, plus ou suplido, e a retribución variable. Incluénse neste concepto os pluses ou melloras voluntarias e a exclusividade. Sempre que se fale de salario ou soldo entenderase que se refire ao salario bruto fixo anual, a menos que se indique outra cousa. Para os exercicios seguintes do ámbito temporal do presente convenio, os niveis salariais mínimos e obxectivos establecidos nesta táboa revisaranse anualmente co IPC real do ano anterior, sempre que este sexa positivo, unha vez coñecido o dato oficial, sen prexuízo de que as adecuacións que correspondan leven a cabo conxuntamente co proceso xeral de revisión salarial. 3. O proceso de revisión salarial recollido neste capítulo, con carácter xeral, levarase a cabo no mes de abril, unha vez pechado o proceso de revisión do variable do semestre anterior, tendo data de efectos do 1 de xaneiro de cada ano. 4. Adicionalmente, cada empregado/a disporá dunha porcentaxe de retribución variable sobre o salario bruto fixo anual nunca inferior ao 15%. Artigo 7. Incrementos salariais. O punto de partida ou base sobre a que se aplicarán os incrementos pactados como garantía de revisión salarial son os que para cada grupo figuran na táboa reflectida no punto 1 do artigo 6. 1) Con carácter xeral, as garantías salariais previstas neste artigo aplicaranse sempre que se alcance un EBITDA que supoña unha porcentaxe de evolución sobre o EBITDA do ano anterior igual ou superior á porcentaxe media de evolución de EBITDA dos últimos 4 anos ou ben que se alcance o obxectivo de EBITDA previsto ano a ano. Este obxectivo de EBITDA previsto ano a ano coñecerase polas partes antes do 31 de xaneiro de cada ano, gardándose en todo momento a confidencialidade debida. 2) Non obstante o anterior, con independencia do resultado do EBITDA, os traballadores e traballadoras con salario bruto fixo anual igual ou inferior ao nivel salarial mínimo do grupo 0 verían incrementado o seu salario na cantidade resultante: - De aplicar o 2% ao salario obxectivo do seu grupo profesional, ou o IPC real do ano anterior se este fose superior, cando o seu salario bruto fixo anual fose inferior ou igual ao nivel salarial obxectivo do seu grupo profesional. - De aplicar o 2% ao salario mínimo do seu grupo profesional, ou o IPC real do ano anterior se este fose superior, cando o seu salario bruto fixo anual fose superior ao nivel salarial obxectivo do seu grupo profesional. 3) Só se se cumpre o requisito de EBITDA referido no punto primeiro, os traballadores e traballadoras con salarios iguais ou inferiores ao nivel salarial obxectivo do grupo 0 máis un 15% verían incrementado o seu salario na cantidade resultante: - De aplicar o 1% ao salario obxectivo do seu grupo profesional cando o seu salario bruto fixo anual fose inferior ou igual ao nivel salarial obxectivo do seu grupo profesional. - De aplicar o 1% ao salario mínimo do seu grupo profesional cando o seu salario bruto fixo anual fose superior ao nivel salarial obxectivo do seu grupo profesional. En relación ao momento 3, e só para este colectivo, se se cumpre o requisito de EBITDA e ademais o IPC real do ano anterior fose igual ou superior ao 2% aplicaríase no canto dun 1% un 1,5% no cálculo. 4) Exceptuaranse as garantías de revisión salarial anual previstas nos apartados anteriores, sen prexuízo da aplicación do procedemento xeral de revisión salarial, aos traballadores/as cunha base de cálculo para garantías salariais a 31 de decembro do ano anterior superior ao nivel salarial obxectivo do grupo 0 máis un 15% (para o ano 2014 esta cantidade é de 44.024,82 euros). Con todo, se o grao de cumprimento do EBITDA para o ano anterior superase nun 50% a porcentaxe media de evolución de EBITDA dos últimos catro anos, ou ben superase nun 50% o obxectivo de EBITDA previsto pola empresa ano a ano, os traballadores/as con salarios superiores ao nivel salarial obxectivo do grupo 0 máis un 15%, percibirán unha contía igual á aplicación do 1% ao salario mínimo do seu grupo profesional. Este incremento non será consolidable. Enténdese como base de cálculo para garantías salariais a suma dos seguintes elementos: - O salario bruto fixo anual tendo en conta un grao de ocupación do empregado/a do 100% en xornada ordinaria a tempo completo. - O variable percibido polo empregado/a entendendo como tal o resultado de aplicar a media das consecucións de variable do ano natural anterior á porcentaxe de retribución variable de cada empregado/a. No caso de que por algunha razón non se dispoña da información dalgún ou dos dous semestres, ou que a media dos dous semestres supere o 100%, tomarase como porcentaxe de consecución para ese período o 100%.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90014612012003	PHILIPS IBÉRICA SA - [Código anterior 9014612]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 BOE nº 112, 08/05/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día da súa publicación, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2014. 2. Non obstante o indicado no parágrafo anterior, as condiciones económicas aplicaranse con efectos 1 de xaneiro de 2013. Artigo 4. Prórroga. De non existir preaviso a efectos de denuncia por escrito dunha das partes cunha antelación mínima de tres meses antes da súa extinción, o Convenio considerarase prorrogado por períodos de doce meses. Artigo 60. Dereito Supletorio. En todo o non previsto no presente Convenio rexerán as normas da derrogada Ordenanza de Traballo no Comercio, Leis, Regulamentos e demais disposicións de obrigado cumprimento, así como os textos que se achegan como anexo III que substitúen á derrogada Ordenanza de Traballo para a Industria Siderometalúrxica.	0,6	Artigo 22. Retribucións e Revisión. 1. As retribucións que se fixan no presente Convenio refírense sempre a percepcións brutas anuais. 2. As retribucións acordadas para os anos 2013 e 2014 serán incrementadas: · Para o ano 2013, incremento fixo 0,3% e: - Se a venda é > AOP, incremento do 0,3% adicional. · Para o ano 2014, incremento fixo 0,6% e: - Se a venda é > 2% do AOP, incremento do 0,5% adicional. - Se a venda é > 4% do AOP, incremento do 0,4% adicional. 3. Seguirase este mesmo criterio de incremento anual para as compensacións económicas de distinta índole establecidas nos artigos: 24, apartado 2, 25, 28, 29,30, 31, 33, 34, 35, apartado 3, e 37, apartado 2. Os citados incrementos terán efectos retroactivos ao primeiro de xaneiro de cada ano. A garantía do IPC queda excepcionalmente en suspenso durante a vixencia deste Convenio debido ás actuais circunstancias económicas. 4. Retribución Flexible: a Empresa decidiu ofrecer a todos os empregados desta cun mínimo de seis meses de antigüidade un Plan de Retribución Flexible, cuxos aspectos máis destacables son os seguintes: a) Constitúese unha Bolsa de Retribución Flexible, formada polo 25% do salario fixo bruto anual que actualmente perciben os traballadores. b) Os empregados poderán substituír, mediante adhesión voluntaria e expresa ao Plan de Retribución Flexible, a percepción dineraria do importe da Bolsa de Retribución Flexible por outros beneficios ou produtos en especie, conforme á Lexislación vixente. c) Cada traballador que desexe adherirse ao Plan de Retribución Flexible deberá asinar un Acordo de Novación Contractual coa Empresa. d) A adhesión ao Plan de Retribución Flexible terá unha duración dun ano, entendéndose prorrogada tacitamente polas partes en caso de falta de denuncia expresa. e) A elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non suporá variación ningunha no salario do empregado, por canto que só supón un cambio na forma de percepción deste, pasando dunha percepción dineraria a unha percepción en especie. Polo tanto, a elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non afectará á cotización á Seguridade Social que corresponda. No suposto de que o empregado tivese dereito a percibir da Empresa unha cantidade en concepto de indemnización, esta calcularíase considerando a retribución que percibiría en caso de non optar por ningún dos beneficios nin produtos en especie ofrecidos pola Empresa dentro do Plan de Retribución Flexible. f) A Dirección da Empresa aplicará a lexislación fiscal vixente en cada momento. As variacións que se poidan producir no tratamento fiscal dos beneficios ou produtos elixidos a través do Plan de Retribución Flexible, non suporán ningún tipo de compensación económica aos empregados que gocen de ditos beneficios ou produtos. g) No suposto que o empregado ou a Empresa decidisen non prorrogar o Acordo de Retribución Flexible, e por tanto deixar sen eficacia este, o empregado terá dereito a percibir as retribucións dinerarias que lle correspondesen conforme ao sistema retributivo establecido. h) A Empresa poderá dar por finalizado o Plan de Retribución Flexible cando o estime oportuno informando á representación dos traballadores, en todo caso, no momento en que se produzan modificacións lexislativas, administrativas ou xudiciais que supoñan ou poidan supoñer calquera tipo de prexuízo para a Empresa, regresarase ao sistema retributivo establecido, en cuxo caso, non se aboará ningún tipo de compensación económica aos empregados que viñeran gozando de ditos beneficios ou produtos.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90016042012006	PLUS ULTRA SEGUROS GENERALES Y VIDA, S.A. DE SEGUROS Y REASEGUROS (antes SEGUROS GROUPAMA SEGUROS Y REASEGUROS, SAU) - [Código anterior 9016042]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 BOE nº 173, 17/07/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. 1. Duración.- A duración xeral deste Convenio será de catro anos, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2016. 2. Vixencia.- Este Convenio Colectivo entrará en vigor o día da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". No obstante, os efectos económicos aplicaranse desde o 1 de xaneiro de 2013. 3. Prórroga e denuncias.- O convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Denunciado o Convenio entenderase que este mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo Convenio, prorrogarase por doce meses adicionais o citado período de negociación. Durante dita prórroga de doce meses adicionais as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre a Solución Autónoma de Conflitos Laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grao de consenso alcanzado respecto destas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación. Disposición final primeira. No non regulado neste Convenio estarase ao disposto no Convenio Xeral para as Empresas de Seguros, Reaseguros e Mutuas de Accidente de Traballo, ou norma que o substitúa, e demais disposicións de carácter xeral.	0,6	No convenio indica: Para o ano 2014, o incremento a aplicar será o resultante de aplicar o previsto no artigo 38 do Convenio do Sector. Para o ano 2015, o incremento a aplicar será o resultante de aplicar o previsto no artigo 39 do Convenio do Sector. Para o ano 2016, o incremento a aplicar será do 1,5%. Artigo 38. Condicións económicas para o ano 2014. (Convenio de sector) 1. Para o ano 2014 acórdase un incremento salarial acorde co ritmo da actividade da economía española medida en termos de produto interior bruto (PIB) referido a dito ano, conforme aos seguintes criterios e escala: - Acórdase aplicar un incremento salarial inicial do 0,6% con efecto do 1 de xaneiro. - Se o incremento do PIB 2014 resulta igual ou superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o incremento do citado PIB é igual ou superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. 2. Os referidos criterios e conseguintes incrementos salariais que puideran derivarse destes, aplicaranse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro. No suposto de que a variación do PIB sexa igual ou superior ao 1%, unha vez coñecido o correspondente ao ano 2014, procederá a aplicación da porcentaxe de incremento que se deriva da anterior escala, e o seu aboamento como revisión salarial nunha soa paga no período dos dous meses seguintes á constatación de dito dato pola Comisión Mixta de Interpretación do Convenio que procederá á aprobación das correspondentes táboas e conceptos salariais resultantes de dita constatación. 3. Como cláusula de salvagarda para o suposto dunha evolución negativa da economía en termos de PIB, acórdase que no suposto de que se constatara unha variación negativa do PIB igual ou superior ao -1%, o incremento salarial inicialmente aplicado do 0,6% deducirase do incremento que está previsto aplicar inicialmente para o ano 2015. 4. Os conceptos sobre os que se aplicará o incremento salarial, regulados neste artigo, serán os seguintes: táboa salarial de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complementos de compensación por primas, complemento de adaptación individualizado, plus funcional de inspección, plus de residencia e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90018062012010	PRIMARK TIENDAS, S.L.U.	Revisión Salarial	CONVENIO 2013 - 2016 BOE nº 261, 31/10/2013 Revisión salarial (desde outubro/2014) - BOE nº 311, 25/12/2014 Artigo 3.º Ámbito temporal e denuncia. O Convenio colectivo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, finalizando a súa vixencia o 31 de decembro de 2016, salvo disposición expresa contida neste. Con dous meses de antelación á data de finalización da súa vixencia calquera das partes poderá denuncialo sen máis requisito que a obriga de comunicarllo á outra parte de modo escrito, onde deberán constar as materias e os criterios de revisión do convenio colectivo que se propoñen pola parte denunciante. Estarase en materia de denuncia á regulación contemplada no artigo 86.3 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. As partes acordan que, unha vez esgotada a vixencia do convenio colectivo perdan vigor as cláusulas obrigacionais permanecendo en vigor as normativas.		Na acta de acordo da revisión salarial 2014 indica: Segundo. Aplicación e revisión do disposto no artigo 26 do II Convenio Colectivo de Primark Tiendas, S.L.U. Cláusula de Garantía Salarial. Aprobación táboas salariais vixentes desde o 1 de xaneiro de 2014. Apórtase pola Dirección, certificado expedido polo INE no que se constata que o Índice do Comercio ao por menor a prezos constantes en Grandes Superficies Xeral, unha vez deducido o efecto da inflación para o ano 2012 foi de 84,60; e para o ano 2013 foi de 80,84 (Achégase certificado á presente acta). Consecuentemente, a Comisión Mixta, acorda por unanimidade, que non procede a aplicación da cláusula de garantía salarial, de conformidade co disposto no artigo 26 do II Convenio Colectivo de Primark Tiendas, S.L.U. A tales efectos, a Comisión Mixta procede a aprobar como definitivas as táboas vixentes con efectos 1 de xaneiro de 2014: ... Na acta de acordo da reunión celebrada en Madrid a 23 de outubro de 2014 indica: ... a Comisión Mixta do II Convenio Colectivo, composta en representación das Organizacións Sindicais CCOO, FETICO e UGT dos representantes dos traballadores antes referenciados; coa Dirección de Primark Tiendas, S.L.U., co obxecto de tratar os temas que conforman o contido da seguinte orde do día: Único. Aplicación Incremento salarial previsto no artigo 26 do II Convenio Colectivo de Primark Tiendas, S.L.U. A comisión mixta por unanimidade procede de conformidade co disposto no artigo 26 a aplicar o incremento fixado para o ano 2014 do 0,6% sobre os salarios base de grupo e o complemento persoal de salario base (CPSB), con efectos do día 1 de outubro de 2014. A tales efectos, procede a aprobar as novas táboas resultantes, con efectos do 1 de outubro de 2014: Táboas salariais ano 2014. Artigo 26. (Vixencia a partir 1 de outubro 2014) Incremento: 0,6% ... Artigo 26. Incremento salarial anos 2013, 2014, 2015 e 2016. Ano 2013: 0,4%. Ano 2014: 0,6%. Ano 2015: 0,6%. Ano 2016: 0,8%. Forma e momento de aboamento do incremento pactado: Os salarios base de grupo contemplados no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) incrementaranse con data de efectos do 1 de outubro de cada exercicio arriba contemplado. Cláusula de garantía salarial. Os salarios base reflectidos no presente convenio colectivo e o complemento persoal de salario base (CPSB) poderán ter os seguintes incrementos adicionais, en función do comportamento do Índice do Comercio ao por Menor a prezos constantes en Grandes Superficies Xeral, unha vez deducido o efecto inflación, que o Instituto Nacional de Estatística facilita mensual e anualmente ao Ministerio de Economía: Ano 2013: os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior incrementaranse o 1 de xaneiro de 2014 nun 0,6% sempre e cando o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2012, no exercicio 2013. Ano 2014: os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2015 nun 0,6% sempre e cando o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2013, no exercicio 2014 Ano 2015: os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2016 nun 0,8% sempre e cando o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2014, no exercicio 2015. Ano 2016: os salarios incrementados de conformidade co disposto no punto anterior, incrementaranse o 1 de xaneiro de 2017 nun 1,2% sempre e cando o Índice sinalado no encabezamento supere o índice do ano 2015, no exercicio 2016.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90012872012005	PROTECCIÓN CASTELLANA S.L.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2015 BOE nº 131, 30/05/2014 Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 01/01/2009 con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2013, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro Convenio de igual ámbito e eficacia. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso, o 31/12/2013.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 47. Contía das retribucións. As retribucións durante a vixencia deste convenio serán as establecidas no Anexo I Salarial. Para aqueles traballadores cuxo salario actual sexa superior ao establecido nas táboas anexas, créanse dous novos conceptos: a) Plus salarial convenio 2014: Corresponde á diferenza entre o total anual por conceptos salariais segundo o convenio colectivo en vigor ata 31 de decembro de 2013 e o total anual por conceptos salariais segundo a táboa anexa. Como se establece neste convenio, este complemento ten natureza de complemento persoal e aboarase en 12 mensualidades. b) Plus suplidos convenio 2014: Corresponde á diferenza entre o total anual por plus transporte e plus vestiario segundo o convenio colectivo en vigor ata 31 de decembro de 2013 e o total anual por ditos conceptos segundo a táboa anexa. Como se establece neste convenio, este complemento extrasalarial ten natureza de complemento "ad personam" e aboarase en 12 mensualidades. Disposición adicional II. Ambas partes acordan que durante a vixencia do Convenio, en caso de que o salario mínimo interprofesional sexa superior ao salario base establecido para os distintos Grupos Profesionais, incrementarase esta ata a contía mínima fixada para o salario mínimo interprofesional, con adecuación do resto dos conceptos retributivos, ao obxecto de que en cómputo anual, a suma de todos os conceptos sexa a prevista no Convenio.	Non	
90004283011981	RADIO POPULAR S.A. - COPE- [Código anterior 9004283]	Convenio colectivo	CONVENIO 2011 BOE nº 203, 21/08/2010 Prórroga 2014 - BOE nº 20, 23/01/2014 Prórroga 2013 - BOE nº 41, 16/12/2013 Prórroga 2012 - BOE nº 67, 19/03/2012 Artigo 2. Vixencia. O período de vixencia do presente Convenio é dun ano contado a partir do 1 de xaneiro de 2011, calquera que sexa a data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", salvo o disposto na disposición adicional terceira, se ben, as revisións salariais e melloras económicas aplicaranse con efectos do 1 de xullo de 2011. Artigo 3. Denuncia do Convenio. A denuncia do presente Convenio deberá efectuarse ante o organismo competente dentro dos tres últimos meses á data da súa caducidade. Estarán capacitados para denuncialo: a) A Comisión Mixta de Interpretación e Vixilancia ou calquera das súas partes. b) Calquera das Centrais Sindicais que conten con delegados dos traballadores desta empresa suficientes para formar parte da comisión negociadora. c) O pleno do Comité Intercentros. d) O Organismo que estatutariamente represente á empresa Radio Popular, S.A. - COPE-. Se o Convenio non se denunciara en tempo e forma debidos, entenderase tacitamente prorrogado por períodos dun ano aplicándose automaticamente a subida salarial correspondente ao I.P.C. real do ano transcorrido.	0	Na acta de acordo da prórroga 2014 indica: Primeiro. Acordar a prórroga do Convenio colectivo vixente para o ano 2011 e xa prorrogado para o 2012 e 2013, por un ano máis, é dicir, durante 2014, se ben baixo as seguintes condicións: - A táboa salarial manterase sen variación durante o ano 2014. - O resto de conceptos e partidas salariais tampouco sufrirán variación durante o ano 2014. - Non obstante o anterior, poderanse aboar salarios por debaixo dos conceptos salariais previstos en convenio, na medida en que determinados traballadores, de forma voluntaria se beneficien dos denominados "cheques gardería". - Déixase sen efecto o contido da disposición adicional primeira.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90101782012014	RANDSTAD PROJECT SERVICES, S.L.U.	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2016 BOE Nº 71, 24/03/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014 e terá unha duración de tres (3) anos, mantendo a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2016, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Artigo 5. Prórroga e procedemento de denuncia. Prórroga: Finalizada a duración do presente Convenio Colectivo entenderase prorrogado de ano en ano, nos seus propios termos, salvo denuncia en tempo e forma dalgunha das partes. Denuncia: Calquera das partes lexitimadas para a negociación poderán denunciar o presente Convenio. Tanto a denuncia como a comunicación de promoción de negociación, que incorporará obrigatoriamente a lexitimación do promotor, os ámbitos do Convenio e as materias obxecto de negociación, deberán formalizarse simultaneamente por escrito e ser notificadas á outra parte e á Autoridade Laboral, a efectos de rexistro, polo menos cun (1) mes de antelación á data de vencemento do Convenio ou de calquera das súas eventuais prórrogas. Producida a denuncia, o contido do Convenio prorrogarase ata a subscrición dun novo texto convencional, tempo durante o cal se desenvolverá a negociación entre as partes de acordo coas pautas establecidas a continuación: 1. A partir da recepción da comunicación de denuncia e promoción de negociación de novo Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora no pazo máximo dun (1) mes. 2. Constituída a Comisión Negociadora, a parte receptora da comunicación deberá responder á proposta de negociación e ambas partes establecer un calendario de negociación. 3. En calquera momento ao longo da negociación do novo Convenio, as partes poderán someter voluntariamente as súas discrepancias aos procedementos de solución de conflitos previstos no V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos Laboral (ASAC). Artigo 6. Concorrencia de convenios. O presente Convenio Colectivo regula, con carácter exclusivo, as relacións laborais tanto do Persoal Operativo como de Estrutura de RPS, sen que resulte de aplicación ningún outro Convenio Colectivo ou Acordo, de Empresa ou de Sector, durante a súa vixencia inicial ou prorrogada.	0,25	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,25 Artigo 29. Actualización salarial. 1. A partir do exercicio 2015 e con efectos do día 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do presente convenio, producirase unha revisión do salario base establecido en artigo 24 do Convenio, nos termos expostos a continuación: a) A Compañía haberá de alcanzar un beneficio neto relativo positivo que, en todo caso, deberá ser superior ao obtido no exercicio inmediatamente anterior. Entenderase por beneficio neto relativo o resultado de dividir o beneficio neto total despois de impostos (resultado do exercicio) entre as vendas obtidas (importe neto da cifra de negocios), todo iso de conformidade coa información contida nas contas anuais da sociedade. b) Por cada 0,8 puntos de incremento do beneficio neto relativo respecto ao obtido no exercicio inmediatamente anterior, incrementaranse á súa vez en 0,25 puntos o salario base previsto nas táboas salariais contidas no artigo 24 do Convenio. c) O cálculo establecido na presente cláusula resultará de aplicación para a totalidade de vixencia do convenio, debendo recalcularse anualmente os ratios indicados para a súa correcta actualización. 2. Non obstante o anterior, no suposto de que se producira unha variación negativa do resultado neto relativo respecto ao exercicio anterior, ambas partes conveñen en que dita situación será causa suficiente para levar a cabo un axuste salarial nos termos previstos no artigo 82.3 ET, sen que dita redución poida supoñer unha diminución das táboas salariais de partida vixentes en 2014. 3. A primeira actualización salarial, se é o caso, terá efectos 1 de xaneiro de 2015. 4. A partir de 2015, entre os días 15 e 31 de maio de cada exercicio, a Empresa informará á representación legal dos traballadores da cifra correspondente ao beneficio neto relativo positivo producido no exercicio inmediatamente anterior. Para iso, RPS fará entrega a dita representación unitaria de toda a información oportuna que soporte a cifra presentada. De igual forma actuarase en exercicios sucesivos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90004352011988	RED ELECTRICA DE ESPAÑA S.A.U. [Código anterior 9004352]	Convenio colectivo	CONVENIO 01/05/2014 - 31/12/2017 BOE nº 154, 25/06/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de maio de 2014 e manterá a súa vixencia ata o día 31 de decembro de 2017. Ao termo da súa vixencia, o presente Convenio entenderase automaticamente denunciado e, en tanto non se substitúa por un novo, permanecerá vixente o contido normativo deste.		Artigo 30. Principios xerais. O sistema retributivo da Empresa está formado polos conceptos que se establecen neste capítulo, sendo os conceptos salariais aplicados ata a entrada en vigor deste Convenio reemprazados polos que neste capítulo se contemplan. As retribucións aboaranse en doce pagas coincidentes cos meses naturais do ano, que inclúen o rateo das gratificacións extraordinarias legais. A retribución determínase mediante a suma dos conceptos salariais definidos nos artigos 31 ao 33 máis, se é o caso, os complementos persoais que correspondan. Artigo 31. Retribución de cada grupo profesional. O salario base bruto mínimo anual de cada grupo profesional nos niveis básico, consolidado e superior é o que se detalla no anexo I. A retribución do persoal de novo ingreso no nivel básico determinarase tanto de acordo coa formación académica aportada como coa experiencia e competencia da persoa empregada, que sexan recoñecidas como válidas pola Empresa. Tendo en consideración estes elementos, durante os primeiros catro anos desde a incorporación, as persoas empregadas terán asignado un salario base, nunca inferior ao que figura na táboa salarial definida no anexo I para o nivel básico de cada grupo profesional.	Non	
90100030012014	REMOLCADORES NOSA TERRA, S.A. - Personal de flota de buques no propios, gestionados y operados por REMOLCANOSA	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2018 BOE nº 153, 24/06/2014 Artigo 2. Vixencia. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e a súa vixencia será de 5 anos ata o 31 de decembro de 2018, con independencia da data do seu rexistro pola autoridade laboral e a súa posterior publicación. Denunciado o convenio, que deberá realizarse cunha antelación mínima de dous meses ao seu vencemento, manterán vixencia as súas cláusulas normativas e obrigacionais. Disposición adicional primeira. En todo o non previsto no presente convenio, estarase ao disposto na lexislación laboral vixente.	0,26	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0,26 [85% 0,3= 0,255] Artigo 20. Incremento salarial. Establécese un incremento anual para cada un dos anos de vixencia do convenio do 85% do IPC real, unha vez publicado este.	Non	
90009502011995	REMOLCADORES NOSA TERRA, S.A. - REMOLCANOSA - Personal de flota de buques propios [Código anterior 9009502]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014 - 2018 BOE nº 153, 24/06/2014 Artigo 2. Vixencia. O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014 e a súa vixencia será de cinco anos, ata o 31 de decembro de 2018, con independencia da data do seu rexistro pola autoridade laboral e a súa posterior publicación. Denunciado o convenio, que deberá realizarse cunha antelación mínima de dous meses ao seu vencemento, manterán vixencia as súas cláusulas normativas e obrigacionais. Disposición adicional primeira. En todo o non previsto no presente convenio, estarase ao disposto na lexislación laboral vixente.	1	Artigo 29. Incremento salarial. Acórdase incrementar a táboa de retribucións vixente no ano 2013, nas porcentaxes que a continuación se indican: - Ano 2014: 1%. - Ano 2015: 1%. - Ano 2016: 1%. - Ano 2017: IPC real. - Ano 2018: 85% do IPC real.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90013622012001	RETEVISION I SA [Código anterior 9013622]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 121, 19/05/2014 Artigo 4. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día 1 de xaneiro de 2013, con excepción daquelas cláusulas ou artigos respecto dos que se estipula unha vixencia específica. 2. A vixencia do presente Convenio esténdese ata o 31 de decembro de 2015. O presente Convenio quedará tacitamente prorrogado por anos naturais, ao finalizar o período de vixencia antes indicado, se non mediara denuncia expresa dunha ou outra parte que, se é o caso, deberá ser exercitada cunha antelación mínima de tres meses. Finalizado o ano ao que se refire o último parágrafo do apartado 3 do artigo 86 do Estatuto dos traballadores sen que as partes subscribiran un novo convenio colectivo, manterase a ultraactividade do presente Convenio durante un período adicional de seis meses. En caso de que algunha das empresas do grupo Abertis acorde un período superior ao agora acordado, este período adicional de seis meses prolongarase polo tempo complementario necesario ata igualar ao pactado na outra compañía.	1	Artigo 43. Sistema retributivo. 1. O actual réxime de retribucións está constituído polo salario base e os complementos salariais recollidos no presente capítulo, e cuxos importes aparecen reflectidos en táboas. 2. Estas retribucións terán o carácter de mínimos para cada grupo profesional, podendo os salarios individuais alcanzar uns valores superiores, todo iso en función de melloras voluntarias, condicións anteriores, etc. 3. Para os anos 2013, 2014 e 2015, ambas partes acordan as seguintes revisións salariais: Incremento do 0,50% anual para o ano 2013, do 1% no 2014 e do 1% no 2015 fixo e consolidable, máis un incremento variable complementario ata un máximo do 50% do IPC do 2013 e do 100% do IPC do ano 2014 e do 100% do IPC do ano 2015, que será tamén consolidable, en función da porcentaxe na que o EBITDA real supere ao EBITDA orzamentado. O EBITDA tanto real como orzamentado será o agregado (suma aritmética) de Tradia e Retevisión. O incremento variable complementario será igual á porcentaxe na que o EBITDA real supere ao EBITDA orzamentado para cada exercicio, cun máximo do 50% do IPC menos 0,5% para o exercicio 2013, e cun máximo do IPC menos o 1% para os exercicios 2014 e 2015. Exclúese da aplicación destes incrementos, a cota de persoal en activo e os complementos para os que se pactaran outros incrementos distintos dentro do convenio.	Si	
90100203012014	Seguros Catalana Occidente Sociedad Anónima de Seguros y Reaseguros, de Bilbao Compañía Anónima de Seguros y Reaseguros, Sociedad Anónima e de Grupo Catalana Occidente Tecnología y Servicios, A.I.E. [Código anterior 90014312012003 - 9014312]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2016 (BOE nº 76, 28/03/2014) Artigo 4. Ámbito temporal, prórroga e denuncia. O presente Convenio entra en vigor, con carácter xeral, a partir do día da súa sinatura, salvo naquelas materias para as que expresamente se dispoña unha data distinta, e terá efectos desde a súa entrada en vigor, acordándose unha duración que concluirá o 31 de decembro de 2016. O Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro do ano do seu vencemento, ou de calquera das súas prórrogas. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e prazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Denunciado o Convenio entenderase que este mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan neste apartado. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo Convenio, prorrogarase por doce meses adicionais o citado período de negociación. Durante dita prórroga de doce meses adicionais as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre a Solución Autónoma de Conflitos laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral no citado ASAC. Igualmente, durante a referida prórroga, as partes determinarán as materias do Convenio que prorrogarán a súa vixencia máis alá dos referidos períodos, nos termos e co alcance que en tal momento determinen, tomando como referencia para a súa análise e valoración a tal efecto, tanto as materias tratadas na negociación e o grado de consenso alcanzado respecto destas, como as materias que non foran obxecto de tratamento na negociación.	0,6	Artigo 37. Condicións económicas para os anos de vixencia do Convenio e revisión salarial. 1) Con carácter xeral aplicaranse os importes e táboas salariais regulados no Convenio Sectorial vixente 2) As empresas aplicarán aos conceptos retributivos regulados no presente Convenio os seguintes criterios de revalorización salarial (sen absorción doutros conceptos regulados no presente Convenio): · 2013 - 1,5% · 2014 - 0,6% · 2015 - 1% · 2016 - 1,5%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90017742012009	SERVICIOS LOGÍSTICOS DE COMBUSTIBLES DE AVIACIÓN, S.L. (SLCA S.L.) [Código anterior 9017742]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 (BOE nº 288, 28/11/2014) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2014, estendéndose a súa vixencia ata 31 de decembro de 2017 con excepción daqueles artigos ou materias para as que expresamente se estipule unha vixencia ou efectividade distinta. Artigo 5. Denuncia do Convenio. O presente Convenio Colectivo considerarase denunciado automaticamente unha vez alcanzada a súa data de vixencia. A partir dese momento procederase a constituír a comisión negociadora e ao establecemento do calendario ou plan de negociación, todo iso de conformidade ao establecido no art. 89, 1 e 2 do ET. Disposición adicional segunda. O convenio a asinar terá un período de ultraactividade de 18 meses desde o momento de inicio da negociación e, en calquera caso, o prazo comezará a contar ao mes da denuncia deste.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% Artigo 15. Incremento salarial pactado. Fíxase unha cláusula de revisión salarial de garantía do poder adquisitivo para o caso de que o IPC real acumulado entre 2014 e 2017 sexa superior ao 3,9%, e ata un máximo do 4,5%, aboándose nunha paga extra non consolidable a diferenza co IPC real do período á finalización do período de vixencia do actual Convenio. Entenderase por Índice de Prezos al Consumo, aos efectos indicados anteriormente, o xeral nacional, publicado a tal efecto polo Instituto Nacional de Estatística ou Organismo que puidera substituírlle no futuro durante a vixencia deste Convenio. As accións previstas neste artigo efectuaranse unha vez se coñezan os datos provisionais publicados polo Instituto Nacional de Estatística relativos ao período que corresponda, e sen prexuízo da súa efectividade retroactiva.	Non	
90010642011997	SIEMENS, S.A. (UNICO PARA TODA LA EMPRESA) - [Código anterior 9010642]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2014 (BOE nº 198, 15/08/2014) Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio, con independencia da data da súa inscrición no Rexistro polas autoridades laborais competentes, entrará en vigor a todos os efectos o 1 de xaneiro de 2013, aboándose os aumentos acordados con efectos retroactivos desde a indicada data, salvo os conceptos cuxa entrada en vigor se especifica de forma expresa no apartado correspondente. Artigo 4. Duración e prórroga A duración do convenio será de dous anos a partir da súa entrada en vigor, ata o 31 de decembro de 2014; entendéndose prorrogado e mantendo a súa vixencia en todos os seus termos en tanto en canto non sexa denunciado por algunha das partes asinantes deste. Unha vez efectuada a denuncia, ambas partes negociaran de boa fe na consecución dun novo acordo que conforme o novo Convenio Colectivo, que substituirá ao presente. Artigo 5. Rescisión e revisión. a) A denuncia propoñendo a rescisión ou revisión do Convenio deberá presentarse ante o Organismo laboral competente cunha antelación mínima dun mes respecto á data de terminación da súa vixencia ou de calquera das súas prórrogas. b) Unha vez efectuada a denuncia entablaranse as negociacións nun prazo máximo de quince días despois da presentación dun proxecto sobre os puntos a modificar ou incluír. c) Se ao finalizar o prazo de vixencia do presente Convenio, o calquera das súas prórrogas, se instara a súa revisión, manterase o réxime establecido por este ata que as partes afectadas se rexan por un novo Convenio, con independencia das facultades reservadas á Autoridade laboral pola Lei. d) O escrito de denuncia, cando esta se verifique pola Representación Sindical, incluirá a certificación dos acordos adoptados a tal efecto pola mencionada Representación ou, no seu defecto, polos/as traballadores/as afectados/as. Neste último caso, razoaranse as causas determinantes da rescisión ou revisión solicitada.	1,5	Revisión automática 2014 - Data inscrición Regcon: 22/07/2014 - Incremento salarial 2014: 1,50% No Artigo 9. Retribución. Indica: a) Incremento salarial. Para o ano 2013, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios (a excepción de F. Cornellá), será do 1%, con efectos do 1 de xaneiro de 2013, sobre valores ao 31.12.2012 e para quen estivera en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2013, se se supera o 95% da cifra de facturación correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,1% sobre soldos e salarios ao 31.12.2012, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 1%. Dita variable será pagadoira na nómina de outubro a aboar en novembro, sendo o pagamento proporcional ao tempo de permanencia traballado en cada un dos exercicios económicos do presente Convenio. Para o ano 2014, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios (a excepción de F. Cornellá), será do 1% con efectos do 1 de xaneiro de 2014, sobre valores ao 31.12.2013 e para quen estivera en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2014, se se supera o 95% da cifra de facturación correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,1% sobre soldos e salarios ao 31.12.2013, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 1%. Dito variable será pagadoiro na nómina de outubro a aboar en novembro, sendo o pagamento proporcional ao tempo de permanencia traballado en cada un dos exercicios económicos do presente Convenio. Cada mes entregarase ao Comité Intercentros a cifra que vaia consolidando a facturación anteriormente reseñada, aportándose as aclaracións pertinentes por parte da Empresa.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90007282011991	SÍNTAX LOGÍSTICA , S.A. (antes WALON IBERICA, SA) [Código anterior 9007282]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 (BOE nº 252, 17/10/2014) Artigo 5. Ámbito temporal. 1. O presente Convenio Colectivo entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, salvo naquelas materias en que se dispoña expresamente outra data de entrada en vigor, e a súa vixencia estenderase ata o día 31 de decembro de 2016. Páctase expresamente que este Convenio aplicarase desde o mesmo día da súa sinatura, se ben cos efectos previstos no parágrafo anterior. 2. Unha vez concluída a súa vixencia, o Convenio prorrogarase de ano en ano por tácita recondución se non mediase denuncia expresa deste por algunha das partes. 3. A denuncia deberá presentarse por escrito á outra parte e á Autoridade Laboral, e iso cunha antelación mínima de dous meses á data de expiración do Convenio ou de calquera das súas prórrogas. 4. En caso de que se denunciara o Convenio conforme ao apartado anterior, procederase a constituír a Comisión Negociadora do novo Convenio no prazo máximo dun mes, iniciándose as negociacións de dito novo Convenio a partir de entón. 5. Unha vez realizados os trámites do apartado anterior, o prazo máximo para a negociación do novo Convenio será de dous anos desde a data de perda de vixencia do presente Convenio. Transcorrido dito prazo sen alcanzarse un acordo entre as partes negociadoras, calquera delas poderá someter as discrepancias existentes a unha mediación ante o SIMA (Servizo Interconfederal de Mediación e Arbitraxe) e, se continúa o desacordo, ambas partes negociadoras poderán someter de común acordo ditas discrepancias a unha arbitraxe ante o SIMA, seguindo os procedementos do V ASAC (V Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos laborais, publicado no BOE do 23 de febreiro de 2012). 6. Denunciado o presente Convenio e ata tanto non se aprobe un novo, xa sexa a través de negociación ou a través dos procedementos de solución de discrepancias a que se refire o apartado anterior, seguirán en vigor todas as súas cláusulas, sen que sexa de aplicación convenio ningún de ámbito superior.	0	Artigo 34. Incremento salarial. 1. Para os anos 2014 e 2015, aplicaranse as táboas salariais que constan no anexo I do presente Convenio, o que implica que non haxa ningún incremento ou revisión salariais. 2. Para o ano 2016, páctase un incremento salarial fixo do 0,5%, non suxeito a revisión. Dito incremento será aplicable con efectos do día 1 de xaneiro de 2016. O incremento do ano 2016 aplicarase unicamente aos seguintes conceptos retributivos deste Convenio: ás táboas salariais (isto é, salario base, plus convenio e horas extraordinarias), aos conceptos referenciados ao salario base (isto é, plus de antigüidade e plus de nocturnidade, que se aumentarán como consecuencia do aumento do salario base), ao "complemento ad personam" e ao "complemento salarial".	Non	
90017512012009	SOCIEDAD DE PREVENCION DE FREMAP S.L.U. [Código anterior 9017512]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 (BOE nº 68, 20/03/2014) Artigo 3. Ámbito temporal. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2014, e a súa duración estenderase ata o 31 de decembro do ano 2017. Artigo 4. Prórroga e denuncia. 1. O presente Convenio entenderase prorrogado de ano en ano se non se denuncia en forma por quen estean lexitimados para iso. 2. A denuncia haberá de producirse entre o 1 e o 31 de decembro, do ano do seu vencemento, ou do de calquera da súas prórrogas. 3. Unha vez denunciado o Convenio, procederase a constituír a Comisión Negociadora nos termos e pazos establecidos no Estatuto dos Traballadores. 4. Denunciado o Convenio, entenderase que este mantén a súa vixencia durante o período de negociación e prórroga que se regulan no apartado 6 do presente artigo. 5. No pazo máximo de 45 días a partir da data da denuncia, procederase a constituír a comisión negociadora, iniciando así a negociación colectiva. 6. Transcorrido un ano de negociación sen que se acordara un novo convenio, prorrogarase por seis meses adicionais o citado período de negociación. 7. Durante dita prórroga, as partes acudirán ao procedemento de mediación regulado no Acordo sobre Solución Autónoma de Conflitos laborais (ASAC), para a busca de solución das discrepancias existentes. Tamén poderán as partes acordar someterse ao procedemento arbitral previsto no citado ASAC.	0	Artigo 46. Incremento individual. Durante a vixencia do Convenio garántese para a xeneralidade dos empregados o seguinte incremento sobre o salario bruto anual: · Ano 2014: 0%. · Ano 2015: Incremento 0,6%. · Ano 2016: Incremento 0,9%. · Ano 2017: Incremento 1,2%. Todos estes incrementos serán con independencia dos deslizamentos pola aplicación de dita porcentaxe e demais condicións deste convenio. Artigo 47. Revisión salarial. Para os anos 2016 e 2017 a empresa garante que todos os empregados incrementarán o seu salario bruto anual, respecto ao percibido no ano anterior, pola realización da xornada anual pactada para cada ano, ao menos nunha porcentaxe igual á cifra do IPC resultante a 31 de decembro dos respectivos anos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90004802011981	SOCIEDAD ESPANOLA INSTALACIONES REDES TELEFONICAS S.A.U (-SEIRT-) [Código anterior 9004802]	Convenio colectivo	CONVENIO 2013-2015 BOE nº 245, 09/10/2014 Artigo 2. Vixencia. O Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2013 e os seus efectos económicos devengaranse a partir do 1 de xaneiro de 2013. Artigo 3. Duración e prórroga. A duración deste Convenio Colectivo será de 36 meses, desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015, e entenderase automaticamente prorrogado pola tácita dun ano ata que calquera das partes asinantes o denuncie en debida forma dentro dos tres últimos meses do prazo de vixencia inicial ou da prórroga anual en curso; igualmente entenderase prorrogado a todos os efectos durante o tempo que medie entre a data da súa expiración e da entrada en vigor dun novo Convenio que o substitúa.	1,75	Artigo 4. Incrementos salariais. As percepcións económicas establecidas nas táboas de retribucións anexas ao Convenio Colectivo incrementaranse de conformidade coa Acta anexa a dito documento. Na Acta indica: ACORDOS Primeiro. Aprobar e asinar o XXIII Convenio Colectivo da Empresa SEIRT, S.A.U. con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2015. Segundo. As percepcións económicas establecidas nas táboas de retribucións anexas ao Convenio Colectivo incrementaranse con efecto económico do día 1 de xaneiro de cada anualidade a tanto alzado sobre salario base, plus convenio e retribución voluntaria se é o caso, permanecendo invariables o resto de percepcións económicas e conceptos, na seguinte forma: - Ano 2013: 1,5% de incremento. - Ano 2014: 1,75% de incremento. - Ano 2015: 2% de incremento. Este incremento será anualmente aplicable a aqueles traballadores que á data en que a actualización das percepcións económicas se faga efectiva (a primeira actualización realizarase en data 31 de agosto de 2013): 1º) Se encontren de alta na sociedade. 2º) As subidas aplicaranse: - Para o primeiro ano só a aqueles traballadores cuxas percepcións económicas brutas anuais sexan inferiores a 25.500 euros. - Para o segundo ano só a aqueles traballadores cuxas percepcións económicas brutas anuais sexan inferiores a 25.750 euros. - Para o terceiro ano só a aqueles traballadores cuxas percepcións económicas brutas anuais sexan inferiores a 26.000 euros. Para o cómputo dos umbrais preestablecidos non se considerarán, os importes percibidos no ano a computar en concepto de incentivo obtido como consecuencia dun sistema de produción obxectivo establecido ao efecto, nin as horas extraordinarias se as houbera, xeradas a consecuencia da realización de excesos de xornada. No caso de traballadores parciais, para verificar o tramo en que se encontran, tomarase en consideración as percepcións que percibiría en caso de traballar a tempo completo. A Empresa reserva o seu dereito a absorber e compensar as retribucións voluntarias de conformidade co artigo 7º do Convenio Colectivo, manifestando a Representación Social a súa conformidade con iso. ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90004812011981	SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA [Código anterior 9004812]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2017 BOE nº 176, 21/07/2014 Artigo 3. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor a partir do día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial do Estado, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2014. Artigo 4. Duración. A duración do presente Convenio é de catro anos, é dicir, do 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2017. De non existir denuncia por ningunha das partes, prorrogarase por anos naturais, incrementándose o índice de prezos ao consumo previsto polo Goberno para o ano seguinte. Artigo 5. Denuncia, revisión e prórroga. A denuncia propoñendo a revisión do Convenio colectivo e unha nova negociación, poderaa facer a representación da Empresa e/ou a dos traballadores, comunicándoo á outra parte se é o caso, expresando detalladamente na comunicación que deberá facerse por escrito, as materias obxecto de negociación. Desta comunicación enviarase copia, a efectos de rexistro, á Dirección Xeral de Traballo. O escrito de denuncia deberá ser presentado cunha antelación mínima de tres meses respecto da data de terminación da duración. No prazo máximo dun mes, a partir da recepción da comunicación, procederase a constituír a Comisión Negociadora. Ata tanto non se logre acordo expreso, entenderase prorrogado o presente Convenio Colectivo. Disposición final Desde a data de entrada en vigor do presente Convenio, quedan incorporados a este as normas contidas na derrogada Ordenanza laboral de Oficinas e Despachos aprobada por Orde do 31 de outubro de 1972 e Regulamento de Réxime Interior aprobado por Resolución da Dirección Xeral de Traballo do 4 de outubro de 1975 en todo aquilo que non contradiga o establecido no presente Convenio Colectivo e sexa compatible con este, salvo o artigo 80 e 79 bis do Regulamento de Réxime Interior (na redacción dada a estes pola Resolución do 7 de agosto de 1979) que as partes consideran derrogados a todos os efectos. O acordo sobre previsión social asinado o 25 de setembro de 1996 (BOE do 4 de novembro de 1996) queda incorporado integramente ao presente Convenio colectivo.	0	Incremento salarial 2014 indicado na folla estatística: 0% No Artigo 25. Indica: As retribucións do persoal afectado por este Convenio son as seguintes: A) Salario base: O salario base para o ano 2014 para todo o persoal que recolle o presente Convenio Colectivo quedará reseñado no anexo I. Durante o ano 2015 aplicaranse as táboas salariais do anexo I incrementadas co IPC real do ano 2014 e aboaranse os atrasos con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2014. Para o ano 2016 aplicaranse as táboas salariais aplicadas en 2015 incrementadas co IPC real do ano 2015 e aboaranse os atrasos con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2015. Para o ano 2017 aplicaranse as táboas salariais aplicadas en 2016 incrementadas co IPC real do ano 2016 e aboaranse os atrasos con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2016. Ademais para o ano 2017, considerando que a Empresa recupera a normalidade, incrementarase o salario base do ano 2016 actualizado nun 1%. Esta porcentaxe será revisada en xaneiro do ano 2018 na contía na que o IPC real do ano 2017 supere dito incremento porcentual.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	Vixencia - Ultraactividade	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión salarial para 2014	Incremento final (%)
90006382011990	TELEFÓNICA ON THE SPOT SERVICES, SAU	Convenio colectivo	CONVENIO 2013 - 2015 BOE Nº 45, 21/02/2014 Artigo 3. Vixencia, duración e denuncia. A vixencia do presente Convenio Colectivo retrotráese ao día primeiro de xaneiro do ano 2013, sendo a súa duración de 3 anos, contados a partir de dita data. Por tanto, finalizará o día 31 de decembro do ano 2015, se ben se considerará prorrogado tacitamente por períodos sucesivos dun ano ata tanto non se produza a denuncia deste. A denuncia deberá instrumentarse mediante escrito dirixido á outra parte en forma capaz de deixar constancia bastante e cunha antelación mínima de dous meses respecto da data do seu vencemento.	0,5	Artigo 20. Incrementos salariais. Acórdase que o incremento dos conceptos salariais -salario e complementos- se calcule durante a vixencia do Convenio segundo a seguinte fórmula: Con carácter fixo, acórdase un incremento salarial para os anos de vixencia do Convenio como segue: Ano 2013: 0,3% Ano 2014: 0,5% Ano 2015: 0,5% Acórdase de maneira adicional para os 3 anos de vixencia, un incremento variable en función do resultado da marxe de explotación da Compañía (ME), con aboamento de ditos incrementos vinculado a tramos de tal forma que: Se o ME é igual ou inferior ao 0%, o incremento é 0%, co que o incremento total se circunscribe ao fixo acordado. Se o ME é superior ao %0 pero inferior ou igual ao 5%, o incremento será un 0,5%, adicional ao fixo. Se o ME é superior ao 5% pero inferior o igual ao 10%, o incremento calcúlase nunha pinza proporcional ao resultado neste tramo cun máximo do 2%, adicional ao tramo anterior. Se o ME é superior ao 10%, o incremento será do 0,2% por cada punto porcentual enteiro, adicional aos tramos anteriores, ata un tope de subida do 1%. A Marxe de Explotación é igual á porcentaxe que resulta de dividir o resultado de explotación entre os ingresos totais. O Resultado de Explotación é o resultado da compañía antes de gastos e ingresos financeiros e do imposto de sociedades. O cálculo será o que resulte tras a aprobación das contas anuais auditadas, momento no cal se devengará o posible incremento, sen que se efectúe ningún anticipo a conta.	Non	
90012072011999	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA [Código anterior 9012072]	Convenio colectivo	CONVENIO 2014-2016 BOE nº 88, 11/04/2014 Artigo 3. Ámbito Temporal. O presente Convenio entrará en vigor o día da data da súa publicación no Boletín Oficial do Estado. Non obstante o previsto no parágrafo anterior, os efectos deste Convenio serán a partir 1 de xaneiro de 2014. A vixencia deste Convenio esténdese ao longo do período comprendido desde o día 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2016, quedando prorrogado integramente ata a súa substitución por outro do seu mesmo ámbito e eficacia. Artigo 4. Denuncia. A denuncia do presente Convenio Colectivo, entenderase automática ao momento do seu vencemento, neste caso o 31 de decembro de 2016. Non obstante, a Comisión Negociadora constituirase na primeira semana do mes de outubro de 2016.	0	Artigo 55. Cláusula de actualización salarial. As retribucións económicas para o ano 2014 non se incrementarán; para os anos 2015 e 2016 será dun punto cada ano (1%), equiparando os salarios bases a Salario Mínimo Interprofesional establecida na táboa anexa I, en todos os conceptos salariais onde no se pactara outra cousa.	Non	

CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS