

Situación da negociación colectiva en Galicia. 2012



SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA. 2012

Edita:
CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
R./ Algalia de Abaixo, 24
Telf.: 981 541 601 / Fax: 981 541 610
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Unicipia Artes Gráficas, S.L.

ISSN: 1697-8463
Depósito Legal: C 1468-2005

Este informe pode consultarse tamén no sitio web do Consello:
<http://cgrl.xunta.es>

1. INTRODUCCIÓN E METODOLOXÍA.....	5
2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA	6
3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2012	8
4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.	18
5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN	26
▶ Composición das mesas negociadoras.....	26
▶ Duración das negociacións	29
6. INCREMENTO SALARIAL PACTADO	30
A. INCREMENTO SALARIAL PACTADO.....	30
B. CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012.	41
C. CLÁUSULAS DE INAPLICACIÓN	45
D. ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS	47
E. ESTRUCTURA SALARIAL	49
E.1. SALARIO BASE.-.....	49
E.2. COMPLEMENTOS.-.....	49
▪ Complemento de antigüidade.	50
▪ Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais	53
▪ Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes	53
▪ Complementos de nocturnidade	56
▪ Complementos por traballo a quendas	58
▪ Complementos de posto e responsabilidade	60
▪ Complemento por dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.	61
▪ Primas e incentivos. Complemento de produtividade.....	63
▪ Complemento de asistencia e/ou puntualidade.	65
▪ Outros complementos	66

E.3. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-	69
E.4. RETRIBUCIÓNS EXTRASALARIAIS.-	70
▪ Axudas de custo e gastos de locomoción.	70
▪ Complemento de transporte e distancia	71
▪ Outros complementos.	72
7. TEMPO DE TRABAJO	73
A. XORNADA PACTADA	73
B. REGULACIÓN DA XORNADA	80
C. VACACIÓNS	87
D. CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR.	94
➤ Permisos	94
➤ Redución de xornada por garda legal ou coidado de familiares.	101
➤ Cláusulas relativas ao dereito da persoa traballadora a adaptar a duración e distribución da xornada de traballo para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.	102
➤ Garderías	103
➤ Excedencias	103
➤ Outras cláusulas	104
E. ABSENTISMO	106
F. HORAS EXTRAORDINARIAS	108
8. CONTRATACIÓN E EMPREGO	111
A. INGRESO NO TRABAJO. PERÍODO DE PROBA	111
➤ Período de proba	113
B. CONTRATACIÓN. MODALIDADES DE CONTRATOS	115
➤ Modalidades de contratación	118
C. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT	129
D. SUBCONTRATACIÓN.	131
E. CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN	132
F. FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA	136

G. OUTRAS CLÁUSULAS SOBRE GARANTÍAS DE EMPREGO.	140
H. OUTRAS CLÁUSULAS DE FOMENTO DO EMPREGO	143
9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.	144
10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.	150
A. MOBILIDADE FUNCIONAL	150
B. MOBILIDADE XEOGRÁFICA	153
C. PROMOCIÓN E ASCENSOS	155
D. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	157
11. SAÚDE LABORAL	160
12. FORMACIÓN PROFESIONAL	170
13. MELLORAS SOCIAIS	174
14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL	177
15. RÉXIME DISCIPLINARIO – CÓDIGO DE CONDUTA LABORAL	179
16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO	181
▶ Plan de igualdade	184
▶ Medidas de acción positiva.....	185
▶ Creación de Comisións específicas para temas de igualdade	185
▶ A protección fronte o acoso.	186
▶ Cláusulas sobre violencia de xénero.....	189
17. IDIOMA	191
18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAXUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLITOS DE TRABALLO (AGA).....	193
19. OUTRAS CLÁUSULAS	195

ANEXO I. DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012	197
ANEXO II.SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2012	265
Sector - COMUNIDADE AUTÓNOMA	267
Sector - A CORUÑA.....	268
Sector - LUGO.....	270
Sector - OURENSE.....	272
Sector - PONTEVEDRA.....	274
Empresa - COMUNIDADE AUTÓNOMA	276
Empresa - A CORUÑA	279
Empresa - LUGO	292
Empresa - OURENSE	296
Empresa - PONTEVEDRA	300
 ANEXO III. ESTADO DA ULTRAactivIDADE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL EN GALICIA.....	 317
 PARTE II. CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA	 327

1. INTRODUCCIÓN E METODOLOXÍA

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza anualmente un informe sobre a negociación colectiva en Galicia no que, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica, faise unha análise dos convenios asinados e revisados durante o ano.

Na realización deste informe, e como consecuencia da utilización do citado criterio, os convenios que se teñen en conta son os asinados e revisados no ano 2012 que teñen vixencia e efectos económicos durante este ano 2012 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2012. Non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2012, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos foron elaborados tendo en conta o contido dos convenios colectivos e o establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan.

Desde a posta en marcha do programa REGCON para o rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo por medios telemáticos, esta información extraese directamente do programa desde este Consello.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a persoas traballadoras en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2012 ou posterior, combinando esta información coa extraída do programa REGCON co fin de recoller só os que afectan a persoas traballadoras nalgunha das catro provincias galegas.

Nos convenios de sector o dato do número de persoas traballadoras ás que afectan foi elaborado polo IGE baseándose no traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios. A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (TGSS).

Nos convenios de empresa estes datos recóllense dos remitidos polo Ministerio ou extraídos do programa Regcon e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas.

Debido aos profundos cambios na negociación colectiva producidos desde a entrada en vigor da Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral, realizouse neste Consello unha análise da situación da ultraactividade dos convenios colectivos de sector en Galicia que se acompaña como anexo a este informe.

Na análise que se fai neste informe dos tipos de cláusulas pactadas nos convenios negociados este ano, faise referencia a algúns tipos destas que non se adaptan ás modificacións introducidas pola lei pero que están recollidas nos convenios asinados con anterioridade á súa entrada en vigor.

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2012 existen en Galicia 841 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

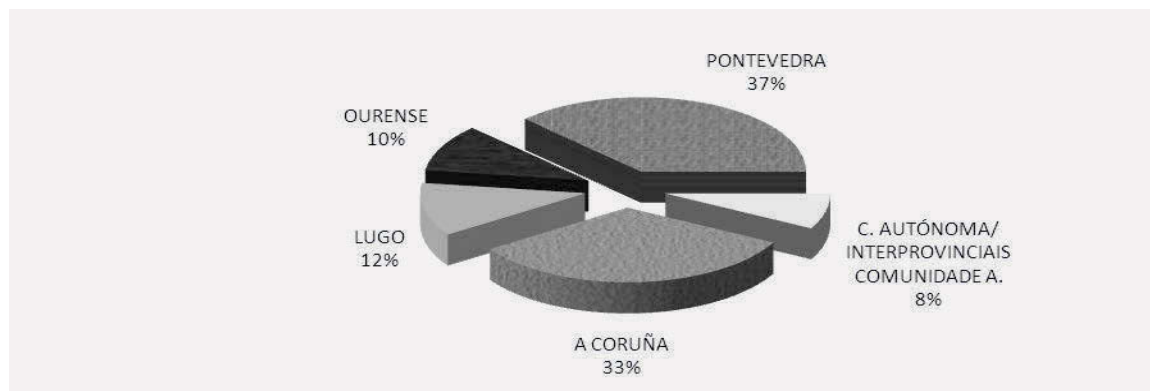
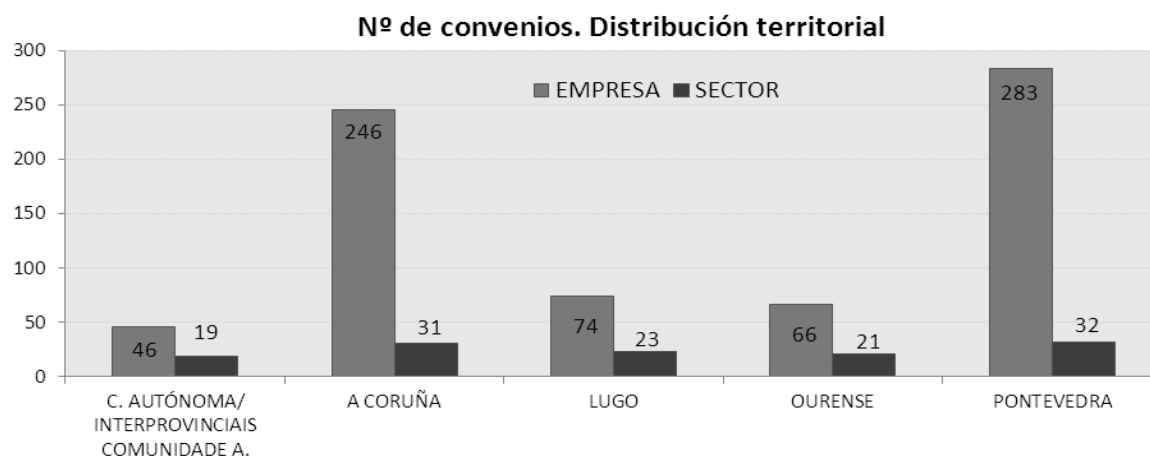
Estructura global da negociación colectiva en Galicia con especificación do seu ámbito territorial.

(Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores)

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	46	23.366	246	17.037	74	5.431	66	4.216	283	31.939	715	81.989
SECTOR	19	27.473	31	141.159	23	25.884	21	31.223	32	121.998	126	347.737
TOTAL	65	50.839	277	158.196	97	31.315	87	35.439	315	153.937	841	429.726

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios



No cadro seguinte pódese apreciar a evolución na estrutura global no período 2007-2012

Evolución da estrutura global da negociación colectiva. Por provincias.
Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Sector	14	34	23	21	33	125
Empresa	45	203	66	59	234	607
Total 2007	59	237	89	80	267	732
Sector	15	34	23	21	34	127
Empresa	47	210	69	60	247	633
Total 2008	62	244	92	81	281	760
Sector	17	34	23	21	34	129
Empresa	47	222	72	65	261	667
Total 2009	64	256	95	86	295	796
Sector	19	34	23	21	34	131
Empresa	48	231	73	64	269	685
Total 2010	67	265	96	85	303	816
Sector	19	31	23	21	32	126
Empresa	46	241	73	66	278	704
Total 2011	65	272	96	87	310	830
Sector	19	31	23	21	32	126
Empresa	46	246	74	66	283	715
Total 2012	65	277	97	87	315	841

Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os 715 convenios de empresa existentes en Galicia en función do número de persoas traballadoras ás que afectan.

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA NEGOCIADOS EN GALICIA EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE
TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 traball.			3	1,22%	2	2,70%	5	7,58%	3	1,06%	13	1,82%
6-30 traball.	10	21,74%	110	44,72%	32	43,24%	29	43,94%	101	35,69%	282	39,44%
31-49 traball.			23	9,35%	10	13,51%	13	19,70%	53	18,73%	99	13,85%
50-100 traball.	14	30,43%	59	23,98%	14	18,92%	8	12,12%	64	22,61%	159	22,24%
101-250 traball.	9	19,57%	40	16,26%	14	18,92%	6	9,09%	39	13,78%	108	15,10%
251-500 traball.	6	13,04%	10	4,07%			5	7,58%	17	6,01%	38	5,31%
501-750 traball.	2	4,35%	1	0,41%	1	1,35%			2	0,71%	6	0,84%
751-1.000 traball.	1	2,17%			1	1,35%			1	0,35%	3	0,42%
1.001-2.000 traball.	2	4,35%							2	0,71%	4	0,56%
2.001-3.000 traball.	1	2,17%									1	0,14%
Máis de 3.000 trab.	1	2,17%							1	0,35%	2	0,28%
Total	46	100%	246	100%	74	100%	66	100%	283	100%	715	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2012

Durante o ano 2012 foron asinados e/ou revisados 147 convenios (117 convenios asinados e 30 revisados).

Deles 30 son de sector (14 asinados e 16 revisados) e 117 son de empresa (103 asinados e 14 revisados).

Por sectores económicos e provincias a distribución é a seguinte:

Convenios colectivos asinados e revisados. Por sector e grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2012

	Agric. e Pesca	Industria	Construción	Servizos	Total
C. Autónoma /Interprov. C.A.					
Convenios de sector asinados	-	-	-	4	4
Convenios de sector revisados	-	1	-	2	3
Convenios de empresa asinados	-	1	-	4	5
Convenios de empresa revisados	-	-	-	-	0
A Coruña					
Convenios de sector asinados	-	-	-	2	2
Convenios de sector revisados	-	1	-	1	2
Convenios de empresa asinados	-	17	-	12	29
Convenios de empresa revisados	-	2	-	-	2
Lugo					
Convenios de sector asinados	-	-	-	-	0
Convenios de sector revisados	-	2	-	5	7
Convenios de empresa asinados	-	5	-	5	10
Convenios de empresa revisados	-	1	-	2	3
Ourense					
Convenios de sector asinados	-	-	-	4	4
Convenios de sector revisados	-	2	-	2	4
Convenios de empresa asinados	-	1	-	2	3
Convenios de empresa revisados	-	2	-	-	2
Pontevedra					
Convenios de sector asinados	-	1	-	3	4
Convenios de sector revisados	-	-	-	-	0
Convenios de empresa asinados	-	31	-	25	56
Convenios de empresa revisados	-	1	-	6	7
Galicia					
Convenios de sector asinados	0	1	0	13	14
Convenios de sector revisados	0	6	0	10	16
Convenios de empresa asinados	0	55	0	48	103
Convenios de empresa revisados	0	6	0	8	14

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os convenios asinados e revisados por provincias segundo as seccións da CNAE-2009

Convenios colectivos asinados e revisados. Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2012

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012	C. Autónoma/ Interprov.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
SECCIÓN CNAE 2009						
A Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	-	-	-	-	-	0
B Industrias extractivas	1	-	-	-	-	1
C Industria manufacturera	1	11	7	5	24	48
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	-	-	-	-	-	0
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	-	9	1	-	9	19
F Construción	-	-	-	-	-	0
G Comercio por xunto e ao retal; reparación de vehículos de motor e motocicletas	-	-	2	3	5	10
H Transporte e almacenamento	1	4	5	-	11	21
I Hostalería	1	-	1	-	1	3
J Información e comunicacións	1	1	-	-	2	4
K Actividades financeiras e de seguros	-	-	-	-	-	0
L Actividades inmobiliarias	-	-	-	-	-	0
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	2	1	1	1	-	5
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	-	5	2	2	5	14
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	-	1	1	-	2	4
P Educación	-	-	-	-	-	0
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	2	1	-	2	1	6
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	1	-	-	-	6	7
S Outros servizos	2	2	-	-	-	4
T Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-	-	-	-	-	0
U Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	-	-	-	-	1	1

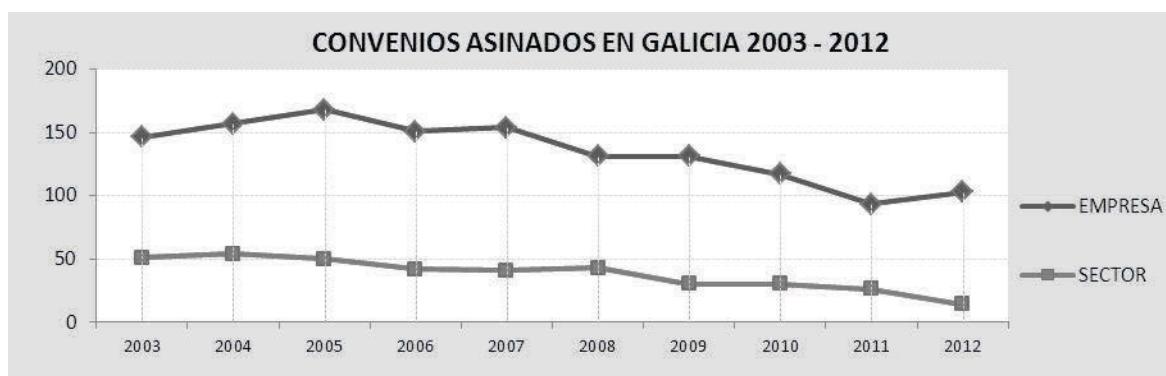
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2003 a 2012 e os traballadores/as aos que afectan, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

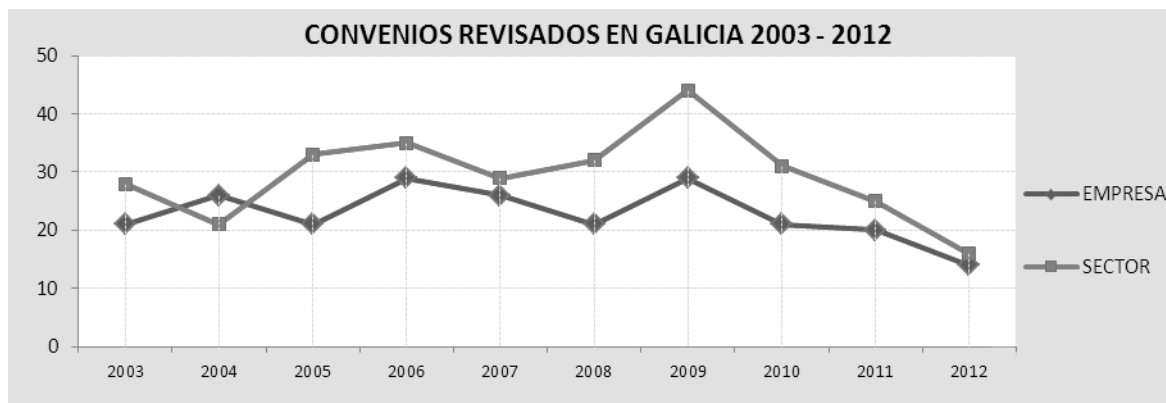
CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2003 - 2012

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Núm. TRABALL.
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	151	42	193	29	35	64	257	305.100
2007	154	41	195	26	29	55	250	367.234
2008	131	43	174	21	32	53	227	366.874
2009	131	30	161	29	44	73	234	352.936
2010	117	30	147	21	31	52	199	175.419
2011	93	26	119	20	25	45	164	205.075
2012	103	14	117	14	16	30	147	88.224

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

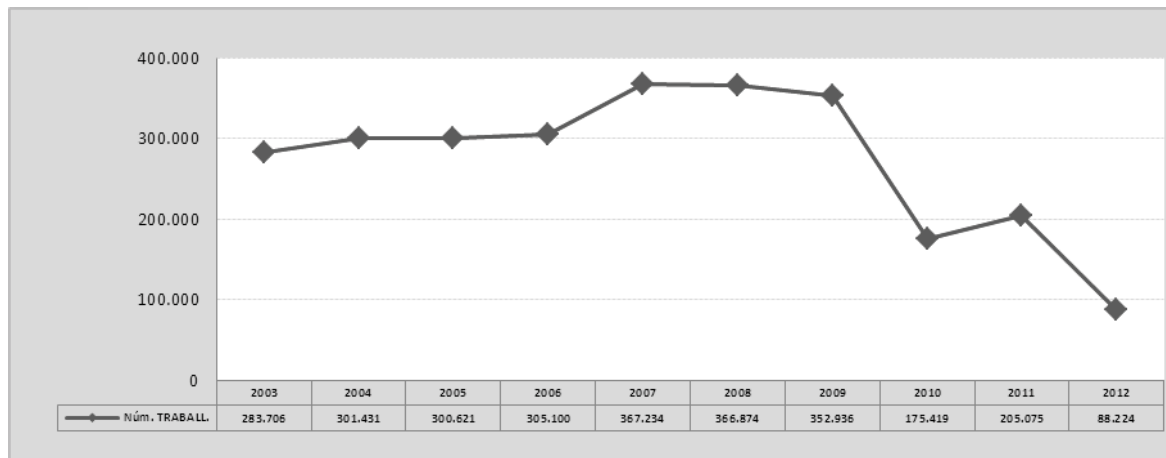


Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O gráfico seguinte indica a evolución no número de persoas traballadoras afectadas polos convenios asinados e revisados nos anos 2003 a 2012:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

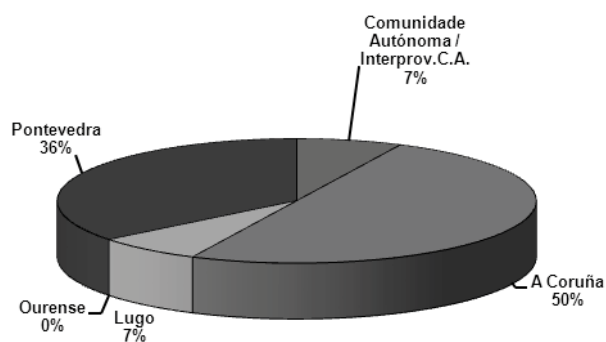
Recollen os cadros seguintes os datos sobre os **convenios negociados por primeira vez** este ano que foron 14 (son todos de empresa) e afectan a 1.314 persoas traballadoras.

CONVENIOS COLECTIVOS NEGOCIADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2012.

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	1	394	7	308	1	64			5	548	14	1.314
SECTOR											0	0
TOTAL	1	394	7	308	1	64	0	0	5	548	14	1.314

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

Convenios colectivos de empresa negociados por primeira vez. Porcentaxe provincial



**Convenios colectivos de sector e empresa asinados por vez primeira.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2012**

Sector	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	-	-	-	-	0
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	-	-	-	-	-	0
Total	0	0	0	0	0	0

Empresa	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	3	-	-	4	7
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	1	4	1	-	1	7
Total	1	7	1	0	5	14

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

CONVENIOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2012

Denominación convenio	Ámbito territorial	Ámbito funcional	Código convenio	Nº EMP	Nº TRAB.	CNAE 2009	DATA INICIO	DATA FIN	ASINAN
TREVES GALICIA, SLU	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104632012012	1	161	13,96	01/01/2011	31/12/2013	CIG, UGT, INDEPENDENTES
TINTORADO S.L.U	A CORUÑA	EMPRESA	15100052012012	1	7	96,01	01/01/2011	31/12/2015	INDEPENDENTES
ALUMINIOS PADRÓN, S.A.	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104642012012	1	48	24,33	31/05/2012	31/12/2016	CC.OO.
QUINTALUMINI, S.A.	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104642012012	1	30	25,61	01/06/2012	31/12/2016	CC.OO.
SUPERVISIÓN Y CONTROL, S.A.	COMUNIDADE AUTÓNOMA	EMPRESA	82100012012012	1	394	71,2	01/01/2012	31/12/2014	CC.OO., UGT CIG participa - non asina
QUINTASTONE, S.A.	A CORUÑA	EMPRESA	15100132012012	1	60	24,42	11/07/2012	31/12/2016	CC.OO.
EXL. QUINTAGLASS, S.L.	A CORUÑA	EMPRESA	15100122012012	1	92	24,42	11/07/2012	31/12/2016	CC.OO., UGT
OH VIGO, S.L.	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABAJO	36100071012012	1	20	56,3	01/01/2011	31/12/2012	CC.OO.
LONZA BIOLOGICS PORRINO S.L.	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABAJO	36100051012012	1	289	21,1	31/05/2012	31/12/2013	CC.OO., UGT
CONCELLO DE BARREIROS - Persoal laboral	LUGO	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	27100042012012	1	64	84,11	01/08/2012	31/12/2013	CC.OO., UGT
SEVERIANO SERVICIO MÓVIL - Centro de traballo de Narón	A CORUÑA	CENTRO DE TRABAJO	15100061012012	1	6	70,22	01/01/2012	31/12/2016	CC.OO.
Asociación ferrolana de drogodependencia - ASFEDRO	A CORUÑA	EMPRESA	15100142012012	1	32	88,99	17/08/2011	16/08/2013	INDEPENDENTES
CONCELLO DE ABEGONDO - Persoal laboral	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100152012012	1	31	84,11	04/12/2012	31/12/2016	CSI-CSIF
Grupo TOP WASH - [TOP WASH, S.L.; TINPLAN, S.L.; TEXINGAL, S.L. e TEMPRASA, S.L.]	A CORUÑA	G. de EMPRESAS	1500033012013	4	80	13,3	11/12/2012	31/12/2014	CC.OO., UGT

Resúmese no seguinte cadro os convenios renovados, os revisados e os negociados por primeira vez en 2012.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2012

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	4	8
		Nº TRABALLAD.	5.902	298	6.200
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	3		3
		Nº TRABALLAD.	2.970		2.970
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLAD.		394	394
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	2	22	24
		Nº TRABALLAD.	1.937	2.624	4.561
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	2	2	4
		Nº TRABALLAD.	5.480	105	5.585
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		7	7
		Nº TRABALLAD.		308	308
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS		9	9
		Nº TRABALLAD.		329	329
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	7	3	10
		Nº TRABALLAD.	11.927	53	11.980
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLAD.		64	64
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	3	7
		Nº TRABALLAD.	2.300	437	2.737
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	2	6
		Nº TRABALLAD.	4.300	210	4.510
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS			0
		Nº TRABALLAD.			0
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	51	55
		Nº TRABALLAD.	36.720	11.018	47.738
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS		7	7
		Nº TRABALLAD.		300	300
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		5	5
		Nº TRABALLAD.		548	548
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	14	89	103
		Nº TRABALLAD.	46.859	14.706	61.565
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	16	14	30
		Nº TRABALLAD.	24.677	668	25.345
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	0	14	14
		Nº TRABALLAD.	0	1.314	1.314

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os cadros seguintes indican os convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2012, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2012 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2012

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	5	692	29	2.932	10	393	3	437	56	11.566	103	16.020
SECTOR	4	5.902	2	1.937			4	2.300	4	36.720	14	46.859
TOTAL	9	6.594	31	4.869	10	393	7	2.737	60	48.286	117	62.879

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2012 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2012

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	1	394	21	2.294	8	302	3	437	32	9.190	65	12.617
SECTOR	4	5.902	2	1.937			3	1.300	2	29.500	11	38.639
TOTAL	5	6.296	23	4.231	8	302	6	1.737	34	38.690	76	51.256

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	4	298	8	638	2	91	0	0	24	2.376	38	3.403
SECTOR	0	0	0	0	0	0	1	1.000	2	7.220	3	8.220
TOTAL	4	298	8	638	2	91	1	1.000	26	9.596	41	11.623

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Como resumo da *negociación feita no ano 2012*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia no dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2012 e os traballadores/as e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2012, CON EFECTOS PARA 2012

	Convenios asinados	Convenios revisados	Incrementos salariais ponderados		Nº Traballad.	Nº Empresas
			Convenios asinados	Convenios revisados		
Empresa	103	14	1,41	2,1	16.688	128
Sector	14	16	0,74	3,08	71.536	13.097
	117	30		1,47	88.224	13.225
		147				

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2012)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2012 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2012 é de 262. Estes convenios afectan a 131.172 persoas traballadoras.*

O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2012

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	13	3.371	57	5.598	26	2.126	15	1.717	111	18.106	222	30.918
SECTOR	10	22.164	5	7.717	7	11.927	12	19.450	6	38.996	40	100.254
TOTAL	23	25.535	62	13.315	33	14.053	27	21.167	117	57.102	262	131.172

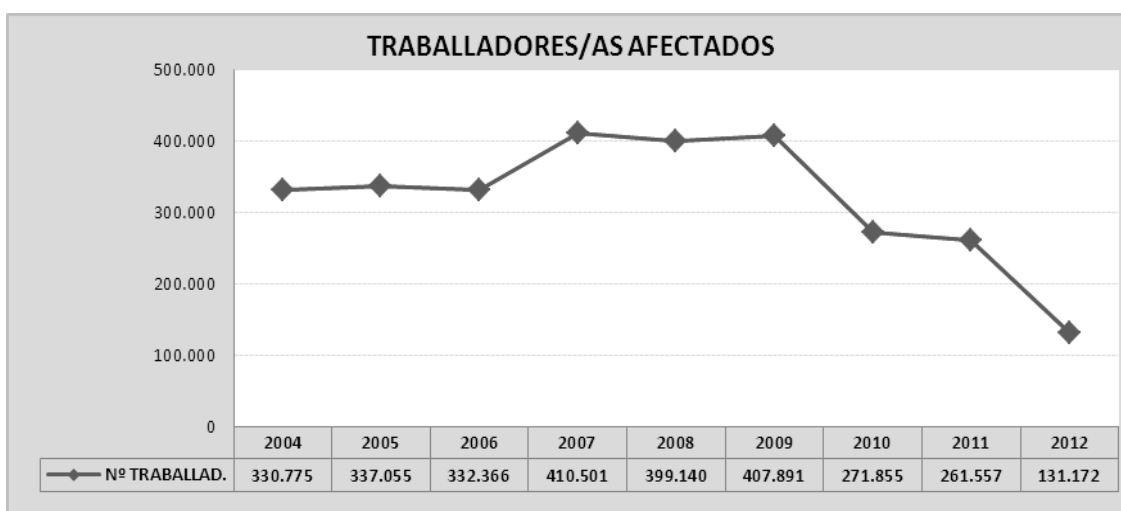
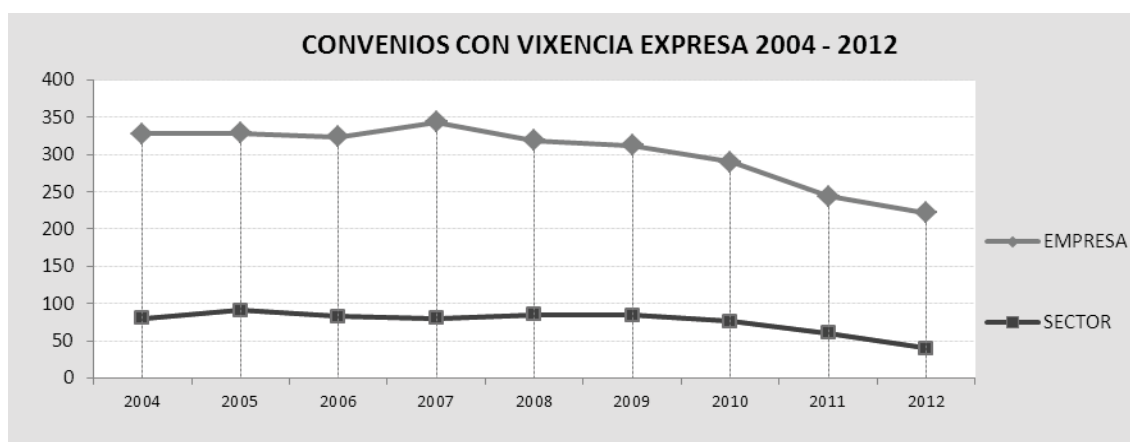
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os 40 convenios de sector supoñen o 31,75% respecto do número total de convenios de sector existentes, e os 222 de empresa o 31,05% do total de convenios de empresa existentes.

O cadro e gráficos que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa** en cada ano do período 2004 – 2012 e o número de persoas traballadoras ás que afectan.

CONVENIOS VIXENCIA EXPRESA 2004 - 2012

	Convenios con vixencia expresa no ano indicado			
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLAD.
2004	328	80	408	330.775
2005	329	91	420	337.055
2006	324	83	407	332.366
2007	344	80	424	410.501
2008	319	85	404	399.140
2009	312	84	396	407.891
2010	290	76	366	271.855
2011	244	60	304	261.557
2012	222	40	262	131.172



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Respecto destes ámbitos, e segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, os 147 convenios asinados ou revisados este ano, distribúense do seguinte xeito:

O 20,41% do total son de sector (30 convenios) e o 79,59% de empresa (117 convenios).

Só un 8,16% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 45,58%, seguida da Coruña co 23,81%.

Tendo en conta o número de persoas traballadoras, o maior número corresponde tamén a Pontevedra co 55,07%, seguida da Coruña co 11,85%.

A maioría das persoas traballadoras están afectadas por convenios asinados ou revisados de sector (71.536 persoas traballadoras, o que supón o 81,08% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2012

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	5	692	29	2.932	10	393	3	437	56	11.566	103	16.020
SECTOR	4	5.902	2	1.937			4	2.300	4	36.720	14	46.859
TOTAL	9	6.594	31	4.869	10	393	7	2.737	60	48.286	117	62.879

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2012

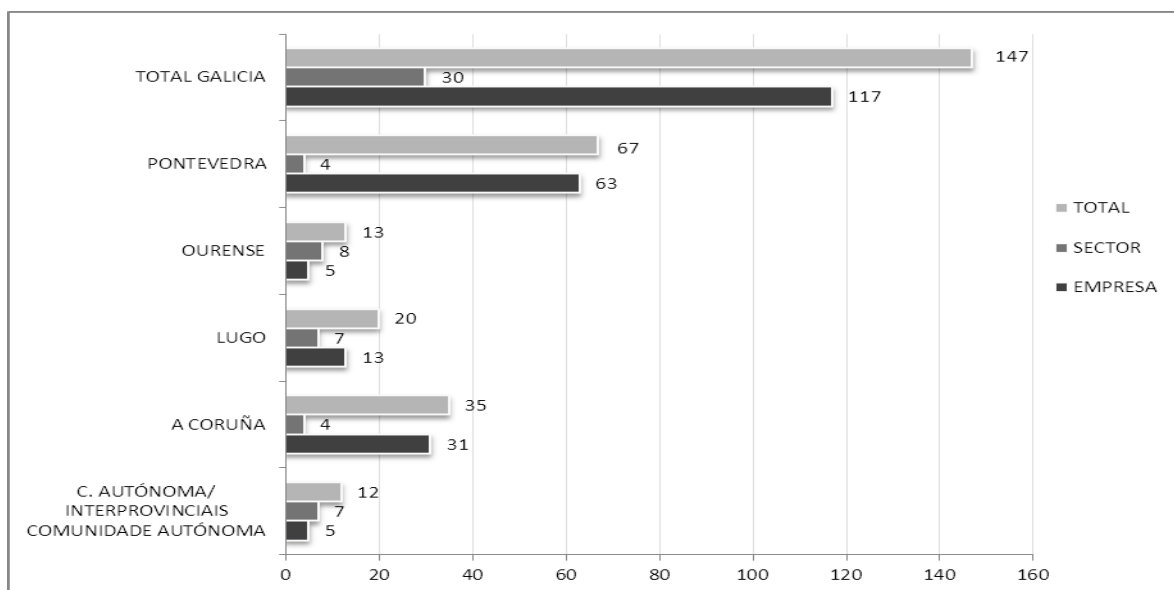
	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA			2	105	3	53	2	210	7	300	14	668
SECTOR	3	2.970	2	5.480	7	11.927	4	4.300			16	24.677
TOTAL	3	2.970	4	5.585	10	11.980	6	4.510	7	300	30	25.345

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2012

	C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	5	692	31	3.037	13	446	5	647	63	11.866	117	16.688
SECTOR	7	8.872	4	7.417	7	11.927	8	6.600	4	36.720	30	71.536
TOTAL	12	9.564	35	10.454	20	12.373	13	7.247	67	48.586	147	88.224

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

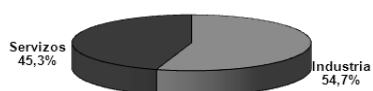
Por sectores económicos, tanto nos convenios de sector como nos de empresa, son os asinados ou revisados no sector da industria os que concentran o maior número de persoas traballadoras.

Traballadores/as e empresas afectados por convenios colectivos asinados e revisados. Sector.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2012

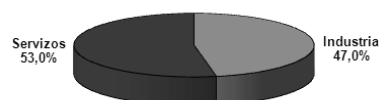
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas	Nº traballad.	Nº empresas
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Industria	2.400	49	5.000	500	3.046	1.378	1.700	230	27.000	4.000	39.146	6.157
Construción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Servizos	6.472	621	2.417	282	8.881	4.245	4.900	795	9.720	997	32.390	6.940
Total	8.872	670	7.417	782	11.927	5.623	6.600	1.025	36.720	4.997	71.536	13.097

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios de sector
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos



Empresas afectadas por sectores económicos

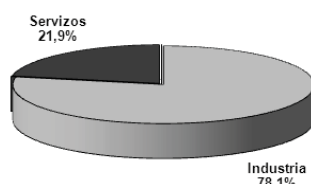


Traballadores/as e empresas afectados por convenios colectivos asinados e revisados.
Grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores. Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2012

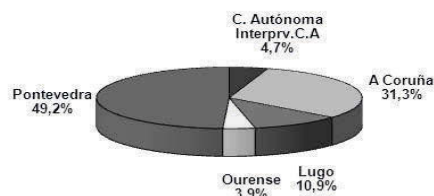
	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº
	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Industria	72	1	2.337	26	221	7	611	3	9.798	32	13.039	69
Construción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Servizos	620	5	700	14	225	7	36	2	2.068	31	3.649	59
Total	692	6	3.037	40	446	14	647	5	11.866	63	16.688	128

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais

Convenios de empresa
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos



Empresas afectadas por provincias



Tendo en conta o número de empresas ás que afectan os convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está comprendido no tramo de 101 a 500 empresas (un 36,67%), seguido dos de 0 a 50 empresas e do de 51 a 100 empresas (o 23,33% cada un deles).

No cadro seguinte pódense apreciar estes datos por provincias.

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de empresas afectadas. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	3	42,86	1	25,00	-	0,00	2	25,00	1	25,00	7	23,33
51-100 empresas	3	42,86	-	0,00	1	14,29	3	37,50	-	0,00	7	23,33
101-500 empresas	1	14,29	3	75,00	3	42,86	3	37,50	1	25,00	11	36,67
501-1.000 empresas	-	0,00	-	0,00	1	14,29	-	0,00	1	25,00	2	6,67
1.001-2.000 empresas	-	0,00	-	0,00	1	14,29	-	0,00	-	0,00	1	3,33
+ de 2.000 empresas	-	0,00	-	0,00	1	14,29	-	0,00	1	25,00	2	6,67
Total convenios	7	100	4	100	7	100	8	100	4	100	30	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Tendo en conta o número de persoas traballadoras ás que afecta cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número deles concéntrase no tramo que afecta entre 1.001 e 3.000 traballadores/as (12 convenios, un 40%) seguido dos tramos que afectan entre 101 e 500 traballadores/as e entre 501 e 1.000 traballadores/as (7 convenios, un 23,33% cada un deles).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores /as afectados/as. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
51-100 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
101-500 trab.	3	42,86	2	50,00	-	0,00	2	25,00	-	0,00	7	23,33
501-1.000 trab.	1	14,29	-	0,00	3	42,86	3	37,50	-	0,00	7	23,33
1.001-3.000 trab.	3	42,86	1	25,00	3	42,86	3	37,50	2	50,00	12	40,00
3.001-5.000 trab.	-	0,00	1	25,00	1	14,29	-	0,00	-	0,00	2	6,67
5.001-10.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	25,00	1	3,33
10.001-20.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
+20.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	25,00	1	3,33
Total convenios	7	100	4	100	7	100	8	100	4	100	30	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Nos convenios de empresa o 33,33% son convenios de empresas que teñen entre 6 e 30 persoas traballadoras.

Os tramos seguintes son os dos convenios que afectan a empresas de 50 a 100 traballadores/as (26,50%), de 31 a 49 traballadores/as (17,95%) e de 101 a 250 traballadores/as (14,53%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores /as afectados/as. Empresa.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
6-30 trab.	-	0,00	7	22,58	9	69,23	2	40,00	21	33,33	39	33,33
31-49 trab.	-	0,00	5	16,13	-	0,00	1	20,00	15	23,81	21	17,95
50-100 trab.	4	80,00	12	38,71	4	30,77	-	0,00	11	17,46	31	26,50
101-250 trab.	-	0,00	4	12,90	-	0,00	1	20,00	12	19,05	17	14,53
251-500 trab.	1	20,00	3	9,68	-	0,00	1	20,00	2	3,17	7	5,98
501-750 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
751-1.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	1,59	1	0,85
1.001-2.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
2.001-3.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
+ 3.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	1,59	1	0,85
Total convenios	5	100	31	100	13	100	5	100	63	100	117	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Nos cadros seguintes pode apreciarse onde se concentra o maior número de persoas traballadoras afectadas polos convenios de sector e de empresa asinados este ano, segundo as seccións da CNAE 2009.

-Convenios de sector asinados (as porcentaxes están calculadas respecto do total de persoas traballadoras afectadas por convenios asinados de sector).

Porcentaxe de traballadores/as afectados/as polos convenios de sector asinados .
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2012

CONVENIOS ASINADOS DE SECTOR	% respecto do total de traballadores/as afectados/as
SECCIÓN CNAE 2009	
C Industria manufacturera	57,62%
G Comercio por xunto e ao retalho; reparación de vehículos de motor e motocicletas	5,74%
H Transporte e almacenamento	15,27%
J Información e comunicacións	0,59%
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	4,29%
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	14,83%
S Outros servizos	1,67%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

-Convenios de empresa asinados (as porcentaxes están calculadas respecto do total de persoas traballadoras afectadas por convenios asinados de empresa).

Porcentaxe de traballadores/as afectados/as polos convenios de empresa asinados .
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2012

CONVENIOS ASINADOS DE EMPRESA	% respecto do total de traballadores/as afectados/as
SECCIÓN CNAE 2009	
C Industria manufacturera	71,07%
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	7,93%
G Comercio por xunto e ao retalho; reparación de vehículos de motor e motocicletas	1,00%
H Transporte e almacenamento	6,67%
I Hostalería	0,47%
J Información e comunicacións	1,67%
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	2,77%
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	4,73%
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	0,74%
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	0,29%
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	1,98%
S Outros servizos	0,60%
U Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	0,08%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

➤ **Ámbito temporal**

As vixencia que máis se repiten nos 103 convenios de empresa asinados este ano é a de 2 anos (o 33,98%), máis de 3 anos (o 22,33%) e 3 anos (o 21,36%).

O 19,42% indica unha vixencia de 1 ano.

Nos 14 convenios de sector asinados o 42,86% indica unha vixencia de 1 ano. Un 28,57% indica 2 anos e outro 28,57 indican 3 anos.

Ningún dos convenios de sector asinados indica unha vixencia de máis de 3 anos.

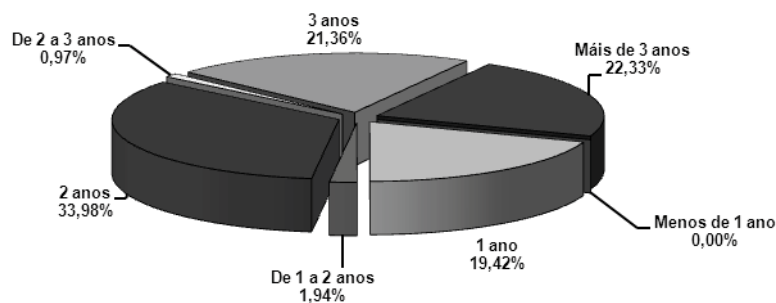
Entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (91 convenios, o 77,78% do total), 20 rematan a súa vixencia neste ano 2012 (son todos de empresa).

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros e gráficos seguintes.

Vixencias medias dos convenios colectivos de empresa.
Porcentaxe sobre o total de convenios de empresa asinados.
Por provincias. Galicia. 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
1 ano	-	0,00	4	13,79	2	20,00	1	33,33	13	23,21	20	19,42
De 1 a 2 anos	-	0,00	-	0,00	1	10,00	-	0,00	1	1,79	2	1,94
2 anos	-	0,00	11	37,93	2	20,00	2	66,67	20	35,71	35	33,98
De 2 a 3 anos	-	0,00	1	3,45	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	0,97
3 anos	2	40,00	5	17,24	2	20,00	-	0,00	13	23,21	22	21,36
Máis de 3 anos	3	60,00	8	27,59	3	30,00	-	0,00	9	16,07	23	22,33
Total	5		29		10		3		56		103	

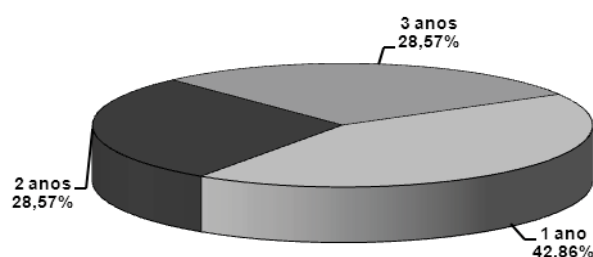
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.



Vixencias medias dos convenios colectivos de sector.
Porcentaxe sobre o total de convenios de sector asinados.
Por provincias. Galicia. 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	0	0,00
1 ano	3	75,00	1	50,00	-	-	1	25,00	1	25,00	6	42,86
De 1 a 2 anos	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	0	0,00
2 anos	-	0,00	1	50,00	-	-	2	50,00	1	25,00	4	28,57
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	0	0,00
3 anos	1	25,00	-	0,00	-	-	1	25,00	2	50,00	4	28,57
Máis de 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	0	0,00
Total	4		2		-	-	4		4		14	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.



▪ *Ultraactividade*

A entrada en vigor da Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral, supuxo un profundo cambio na regulación da ultraactividade ao establecer que transcorrido un ano desde a denuncia do convenio colectivo sen que se acordara un novo convenio ou ditado un laudo arbitral, aquel perderá, salvo pacto en contrario, vixencia e se aplicará, se o houbese, o convenio colectivo de ámbito superior que fose de aplicación.

A disposición transitoria 4 da citada Lei sinala ademais que nos convenios colectivos que xa estiveran denunciados á data de entrada en vigor da Lei, o prazo dun ano empezará a computarse a partir de dita data de entrada en vigor.

Tendo isto en conta fíxose neste Consello unha análise da situación da ultraactividade dos convenios de sector en Galicia que se acompaña como anexo a este informe.

Polo que respecta aos convenios asinados este ano, 67 recollen cláusulas respecto da ultraactividade (57,26%). Estes convenios afectan a 40.363 persoas traballadoras (64,19%).

Deles 8 son de sector (57,14% dos de sector asinados este ano) e afectan a 34.337 persoas traballadoras (73,28%) e 59 son de empresa (57,28% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 6.026 persoas traballadoras (37,62%).

Maioritariamente as cláusulas indican que, unha vez denunciado o convenio, este seguirá vixente ata a sinatura do seguinte. Só en catro convenios indican unha ultraactividade limitada a un ou dous anos.

O cadro que segue a continuación recolle estes datos por provincias.

Convenios colectivos asinados con cláusula de ultraactividade.
Por provincias. Galicia. 2012

		Sector	Empresa	Total
C. Autónoma/ Interprov. C.A.	Nº Convenios	2	3	5
	%	50,00%	60,00%	55,56%
	Nº Traballadores/as	3.202	216	3.418
	%	54,25%	31,21%	51,84%
A Coruña	Nº Convenios	2	18	20
	%	100,00%	62,07%	64,52%
	Nº Traballadores/as	1937	1885	3.822
	%	100,00%	64,29%	78,50%
Lugo	Nº Convenios	-	4	4
	%	-	40,00%	40,00%
	Nº Traballadores/as	-	182	182
	%	-	46,31%	46,31%
Ourense	Nº Convenios	3	2	5
	%	75,00%	66,67%	71,43%
	Nº Traballadores/as	2.198	422	2.620
	%	95,57%	96,57%	95,73%
Pontevedra	Nº Convenios	1	32	33
	%	25,00%	57,14%	55,00%
	Nº Traballadores/as	27.000	3.321	30.321
	%	73,53%	28,71%	62,79%
Galicia	Nº Convenios	8	59	67
	%	57,14%	57,28%	57,26%
	Nº Traballadores/as	34.337	6.026	40.363
	%	73,28%	37,62%	64,19%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

► Composición das mesas negociadoras

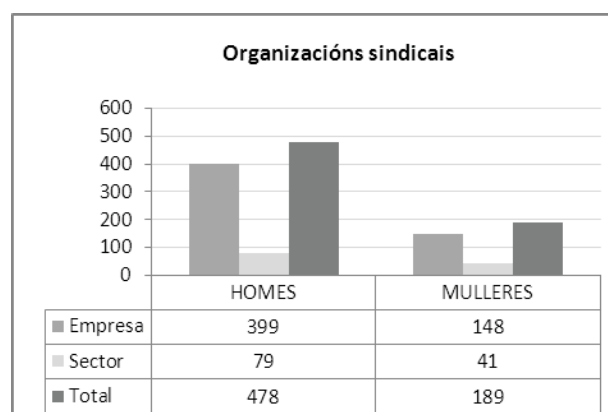
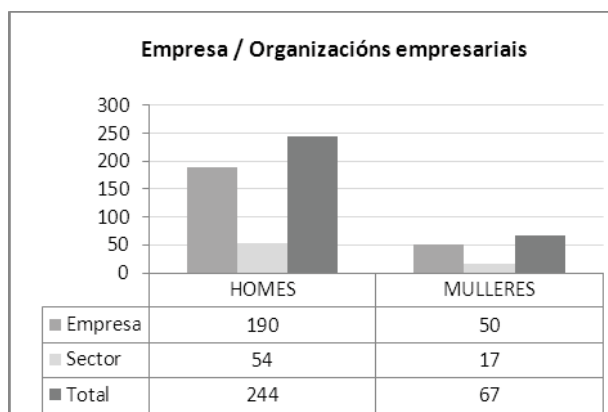
A información para a elaboración destes cadros recóllese da que figura nas actas e nas follas estatísticas que acompañan aos convenios para o seu rexistro, e que foi extraída directamente do programa Regcon de rexistro telemático de convenios.

O cadro e gráficos que seguen a continuación reflicten o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano.

CONVENIOS ASINADOS EN 2012 COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
Empresa	190	50	399	148	589	198
Sector	54	17	79	41	133	58
TOTAL	244	67	478	189	722	256

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.



O número total de mulleres que participou na negociación de convenios este ano foi de 67 por parte das empresas e/ou organizacións empresariais (un 22% fronte a 244 homes, un 78%) e 189 por parte das organizacións sindicais (un 28% fronte a 478 homes, un 72%).

O cadro e gráficos seguintes reflicten a evolución na composición das comisións negociadoras no período 2005 – 2012.

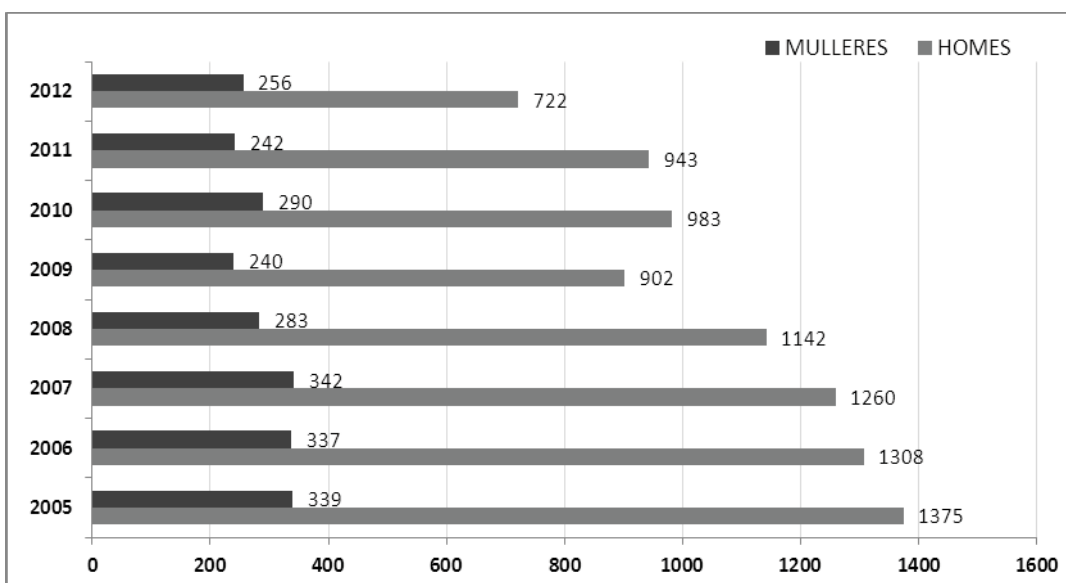
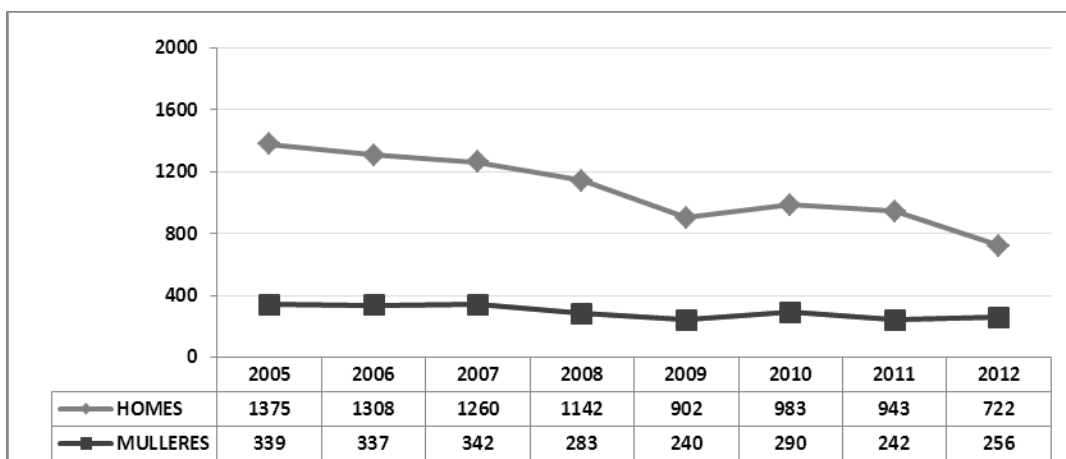
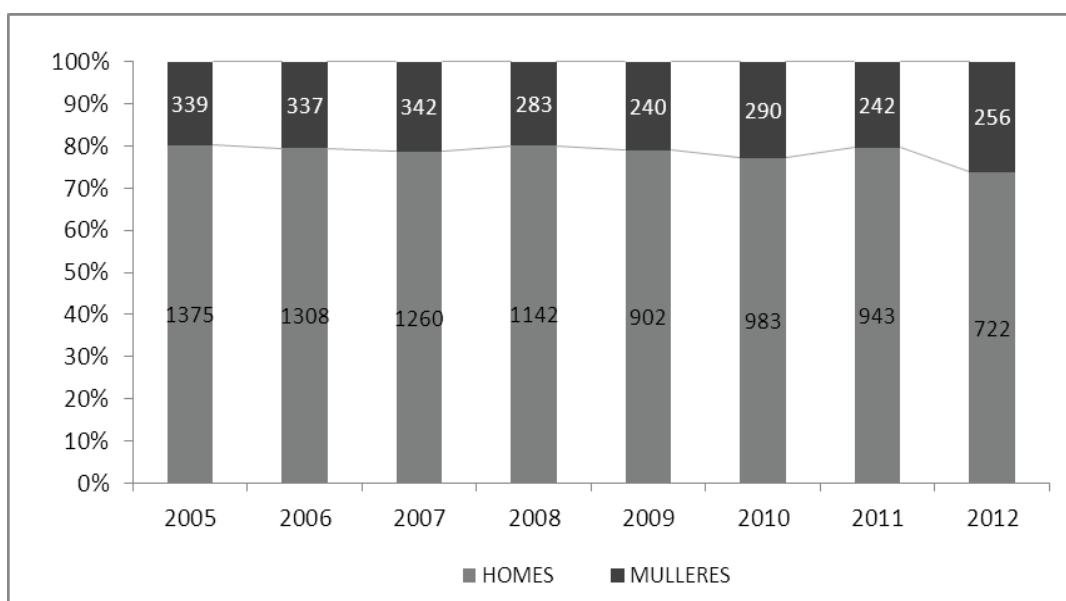
COMPOSICIÓN DAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS

Galicia. 2005-2012

	Empresa/ Organizacións empresariais		Organizacións sindicais		TOTAL	
	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
Sector						
2005	194	43	293	82	487	125
2006	196	43	293	88	489	131
2007	168	27	251	75	419	102
2008	138	24	235	24	373	48
2009	90	20	149	59	239	79
2010	119	28	180	80	299	108
2011	139	35	193	46	332	81
2012	54	17	79	41	133	58
Empresa						
2005	299	51	589	163	888	214
2006	275	36	544	170	819	206
2007	290	67	551	173	841	240
2008	266	61	503	174	769	235
2009	213	37	450	124	663	161
2010	207	47	477	135	684	182
2011	192	41	419	120	611	161
2012	190	50	399	148	589	198
TOTAL						
2005	493	94	882	245	1375	339
2006	471	79	837	258	1308	337
2007	458	94	802	248	1260	342
2008	404	85	738	198	1142	283
2009	303	57	599	183	902	240
2010	326	75	657	215	983	290
2011	331	76	612	166	943	242
2012	244	67	478	189	722	256

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

COMPOSICIÓN DAS COMISIÓN NEGOCIADORAS. GALICIA. 2005 - 2012



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

► Duración das negociacións

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

Nos convenios de sector un 28,57% negociouse nun mes ou menos, a mesma porcentaxe que nos convenios cuxa negociación durou máis de 3 meses e ata 6 meses.

Un 21,43% empregou máis dun ano na negociación e un 14,29% máis dun mes e ata 3 meses.

O 27,18% dos convenios de empresa asinados este ano negociáronse nun mes ou menos. No 23,30% a negociación durou máis de 3 meses e ata 6 meses.

Nos cadros que seguen a continuación poden apreciarse estes datos respecto dos convenios de empresa e de sector por provincias.

Duración das negociacións . Convenios de Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias . Galicia . 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	4	100,00	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	4	28,57
Máis de 1 mes ata 3 meses	-	0,00	-	0,00	-	-	1	25,00	1	25,00	2	14,29
Máis de 3 meses ata 6 meses	-	0,00	2	100,00	-	-	2	50,00	-	0,00	4	28,57
Máis de 6 meses ata 9 meses	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00	-	0,00	0	0,00
Máis de 9 meses ata 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	-	-	0,00	1	25,00	1	7,14
Máis de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	-	1	25,00	2	50,00	3	21,43
Total convenios	4	100	2	100	-	-	4	100	4	100	14	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

Duración das negociacións . Convenios de Empresa .
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias . Galicia . 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	-	0,00	7	24,14	3	30,00	2	66,67	16	28,57	28	27,18
Máis de 1 mes ata 3 meses	-	0,00	6	20,69	2	20,00	-	0,00	9	16,07	17	16,50
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	40,00	11	37,93	2	20,00	1	33,33	8	14,29	24	23,30
Máis de 6 meses ata 9 meses	-	0,00	4	13,79	3	30,00	-	0,00	10	17,86	17	16,50
Máis de 9 meses ata 1 ano	-	0,00	1	3,45	-	0,00	-	0,00	7	12,50	8	7,77
Máis de 1 ano	3	60,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	6	10,71	9	8,74
Total convenios	5	100	29	100	10	100	3	100	56	100	103	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

6. INCREMENTO SALARIAL PACTADO

A. INCREMENTO SALARIAL PACTADO.

O incremento salarial medio pactado nos 147 convenios asinados ou revisados en 2012 en Galicia é do 1,47%.

Esta media ponderada está calculada tendo en conta o incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano e as cláusulas de revisión salarial que recollen o 25,64% dos convenios asinados e o 43,33% dos revisados.

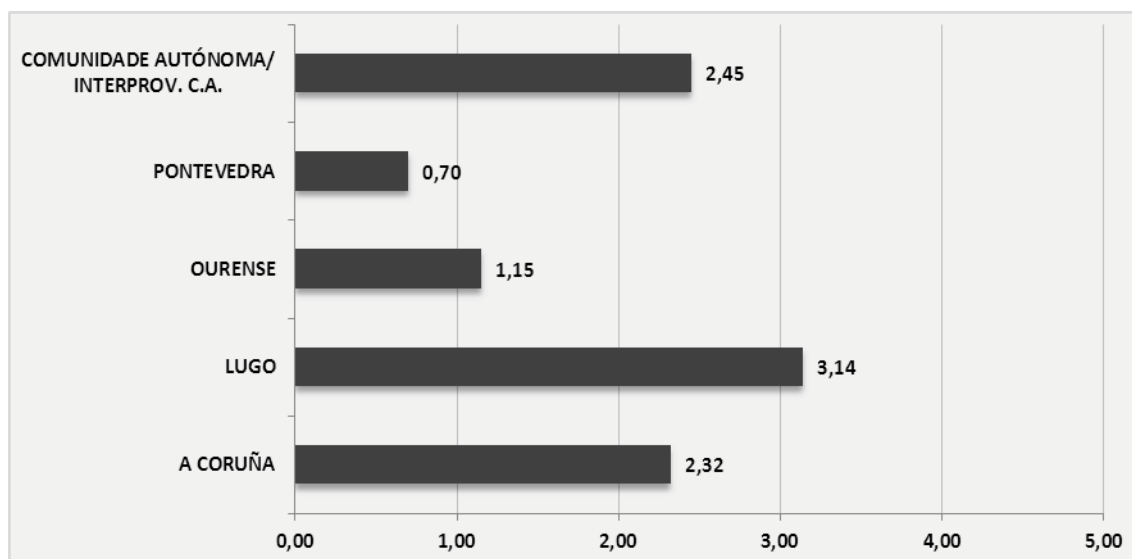
Este incremento é inferior ao IPC galego de 2012 que foi do 2,6 e tamén ao estatal que foi do 2,9.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

INCREMENTO FINAL (Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

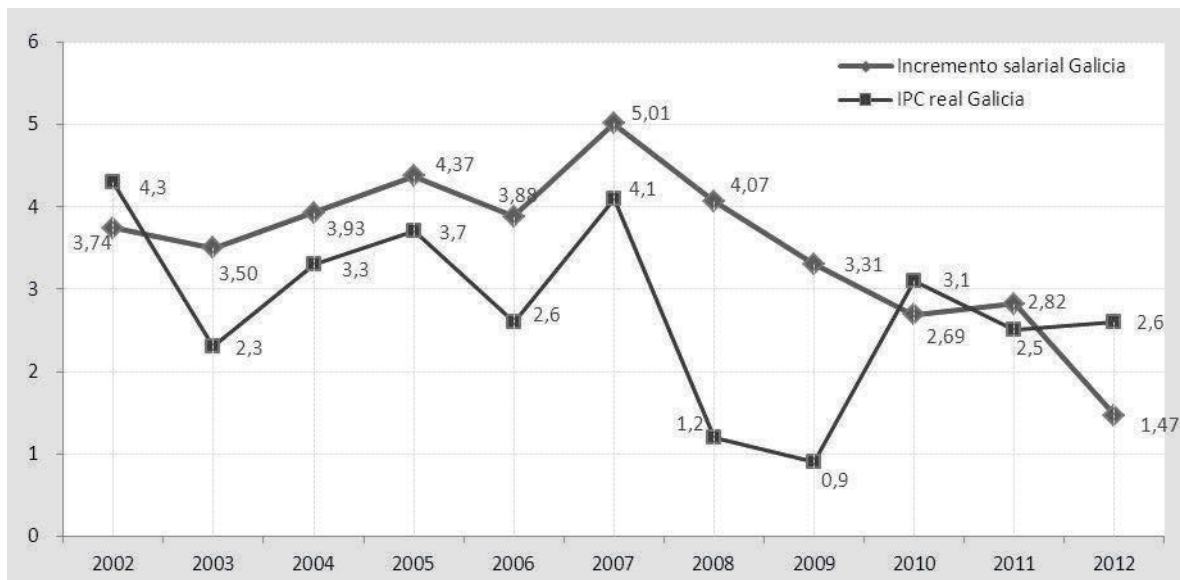
	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	0,07	3,38	1,75	3,20	2,32
LUGO		3,17	1,85	3,14	3,14
OURENSE	0,05	2,50	2,30	1,76	1,15
PONTEVEDRA	0,55		1,18	1,77	0,70
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	2,43	2,40	2,79		2,45
TOTAL GALICIA	0,74	3,08	1,41	2,10	1,47

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012



O gráfico seguinte reflicte a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia no período 2002 - 2012.

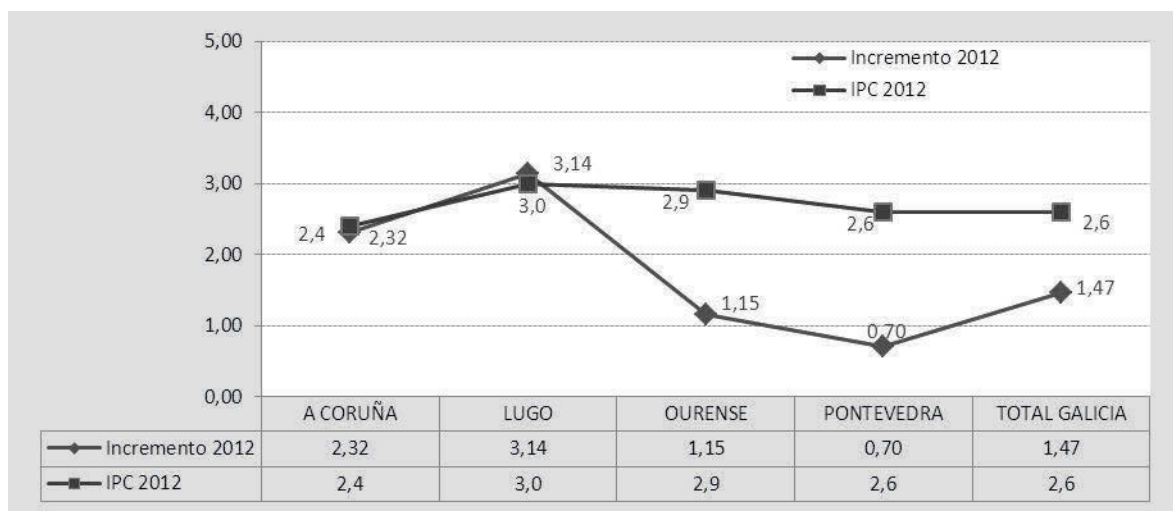
Nel pode apreciarse que o incremento de 2012 é o máis baixo dos últimos once anos.



	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Incremento salarial Galicia	3,74	3,50	3,93	4,37	3,88	5,01	4,07	3,31	2,69	2,82	1,47
IPC real Galicia	4,3	2,3	3,3	3,7	2,6	4,1	1,2	0,9	3,1	2,5	2,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

No gráfico que segue recóllese o incremento pactado en 2012 e o IPC por provincias.



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

O tipo de incremento que se pacta maioritariamente consiste en sinalar unha porcentaxe concreta ou fixalo en función do IPC (IPC previsto ou real do ano 2012 ou IPC real do ano anterior).

Como consecuencia da evolución seguida polo IPC en anos anteriores, indícase nalgúns convenios o incremento mínimo que se deberá aplicar no caso de que este fose negativo.

Tamén se sinala nalgún caso un tope máximo que non se pode superar independentemente do valor do IPC.

Fíxase nalgúns convenios o incremento ou unha parte del de xeito variable sinalando como parámetros para a súa consecución entre outros os beneficios, a produtividade e o absentismo.

O tramo de incremento salarial “Menor que 1%” é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados este ano en Galicia (52 convenios, o 35,37%) e é tamén o tramo que agrupa o maior número de persoas traballadoras afectadas (34.582, un 39,20%).

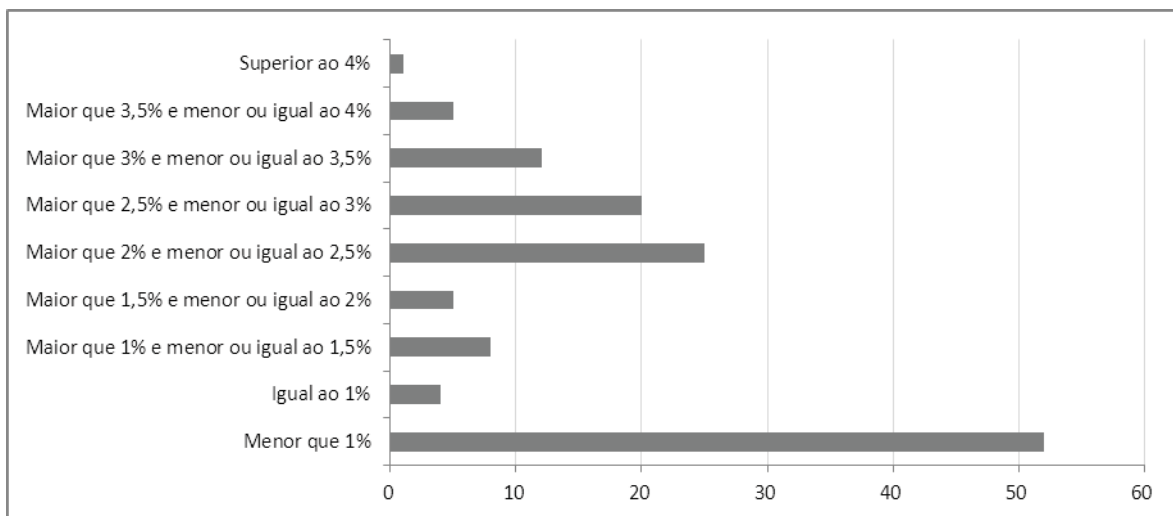
Nos cadros e gráficos que seguen a continuación, pode apreciarse o tramo de incremento salarial pactado nos convenios asinados e revisados este ano e unha comparativa entre os tramos de incrementos pactados nos convenios de sector asinados e revisados e entre os convenios de empresa asinados e revisados.

Convenios colectivos asinados e revisados. Por tramo de aumento salarial pactado. Incremento final
Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2012

Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	147		13.225		88.224	
Subtotal de convenios con incremento en %	132	89,80%	12.671	95,81%	84.133	95,36%
Menor que 1%	52	35,37%	4.419	33,41%	34.582	39,20%
Igual ao 1%	4	2,72%	5	0,04%	345	0,39%
Maior que 1% e menor ou igual ao 1,5%	8	5,44%	781	5,91%	12.337	13,98%
Maior que 1,5% e menor ou igual ao 2%	5	3,40%	154	1,16%	1.339	1,52%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	25	17,01%	486	3,67%	11.935	13,53%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	20	13,61%	601	4,54%	4.856	5,50%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	12	8,16%	6.219	47,02%	17.725	20,09%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	5	3,40%	5	0,04%	999	1,13%
Superior ao 4%	1	0,68%	1	0,01%	15	0,02%

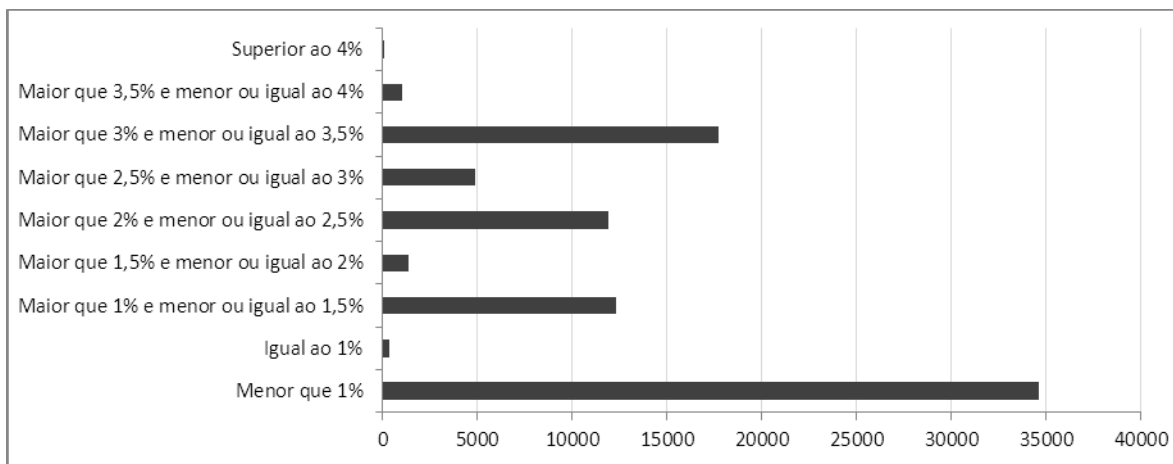
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PERSOAS TRABALLADORAS AFECTADAS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

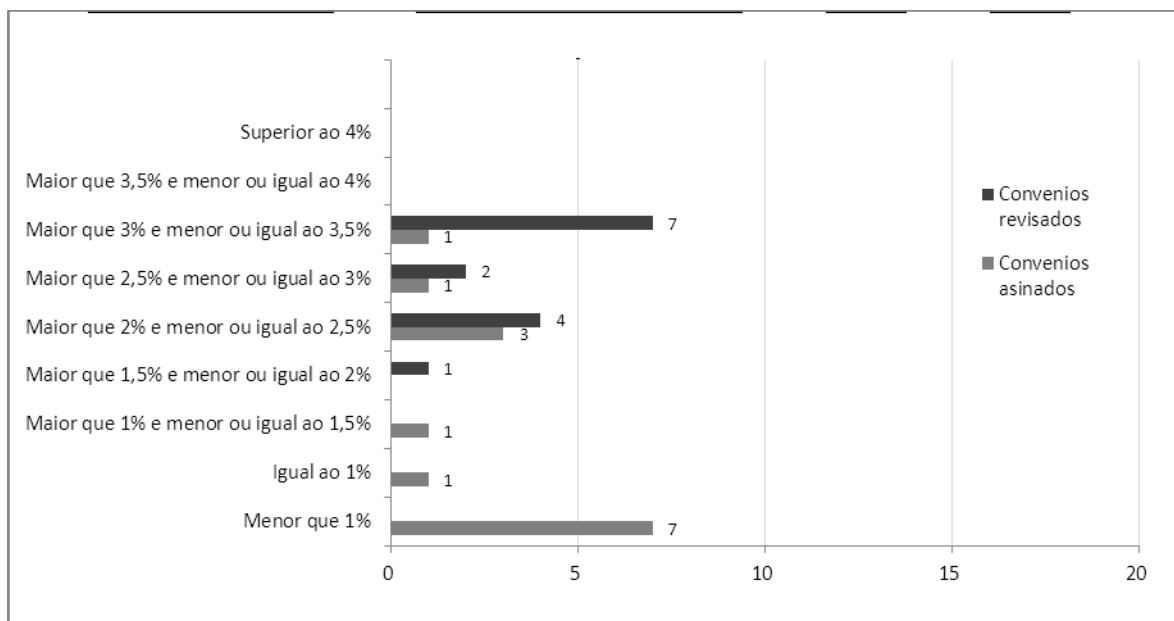
CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Por tramo de aumento salarial pactado. Incremento final
Porcentaxe sobre o total de sector negociado. Galicia. 2012

Aumento salarial	CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS				CONVENIOS DE SECTOR REVISADOS			
	Convenios Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total	Revisións Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total
Total convenios sector	14		46.859		16		24.677	
Subtotal de convenios con incremento en %	14	100,00%	46.859	100,00%	14	87,50%	21.777	88,25%
Menor que 1%	7	50,00%	31.375	66,96%		0,00%		0,00%
Igual ao 1%	1	7,14%	137	0,29%		0,00%		0,00%
Maior que 1% e menor ou igual ao 1,5%	1	7,14%	5.220	11,14%		0,00%		0,00%
Maior que 1,5% e menor ou igual ao 2%		0,00%		0,00%	1	6,25%	800	3,24%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	3	21,43%	6.845	14,61%	4	25,00%	3.720	15,07%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	1	7,14%	2.500	5,34%	2	12,50%	1.230	4,98%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	1	7,14%	782	1,67%	7	43,75%	16.027	64,95%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
Superior ao 4%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

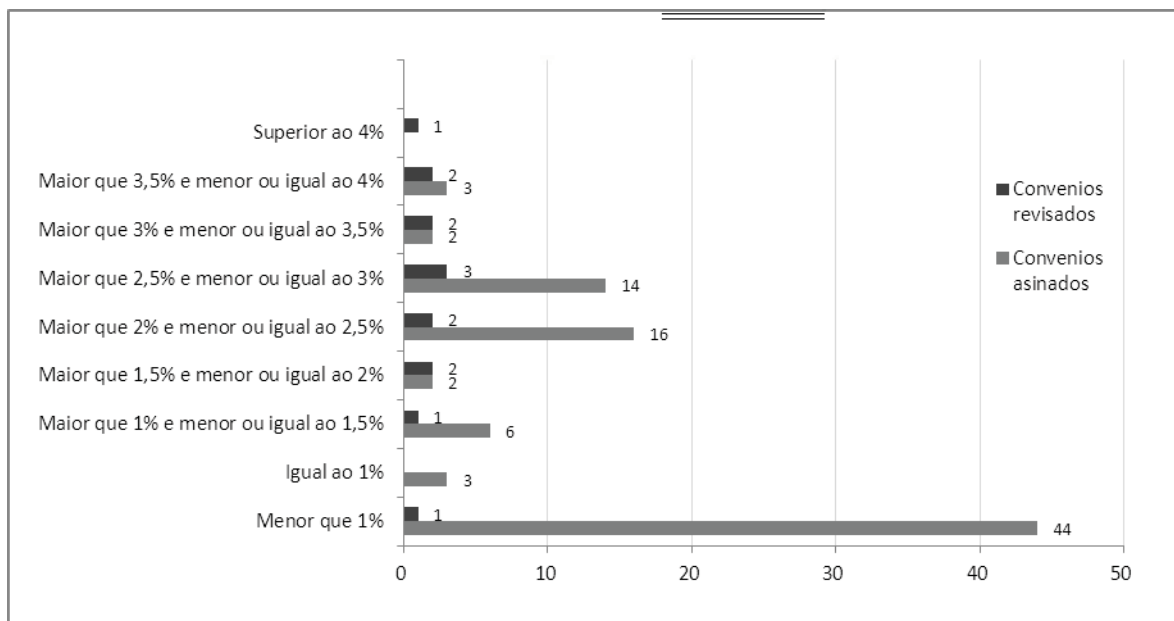
CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Por tramo de aumento salarial pactado. Incremento final
Porcentaxe sobre o total de empresa negociado. Galicia. 2012

Aumento salarial	CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS				CONVENIOS DE EMPRESA REVISADOS			
	Convenios Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total	Revisións Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total
Total convenios empresa	103		16.020		14		668	
Subtotal de convenios con incremento en %	90	87,38%	14.829	92,57%	14	100,00%	668	100,00%
Menor que 1%	44	42,72%	3.137	19,58%	1	7,14%	70	10,48%
Igual ao 1%	3	2,91%	208	1,30%		0,00%		0,00%
Maior que 1% e menor ou igual ao 1,5%	6	5,83%	7.045	43,98%	1	7,14%	72	10,78%
Maior que 1,5% e menor ou igual ao 2%	2	1,94%	341	2,13%	2	14,29%	198	29,64%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	16	15,53%	1.297	8,10%	2	14,29%	73	10,93%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	14	13,59%	982	6,13%	3	21,43%	144	21,56%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	2	1,94%	875	5,46%	2	14,29%	41	6,14%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	3	2,91%	944	5,89%	2	14,29%	55	8,23%
Superior ao 4%		0,00%		0,00%	1	7,14%	15	2,25%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



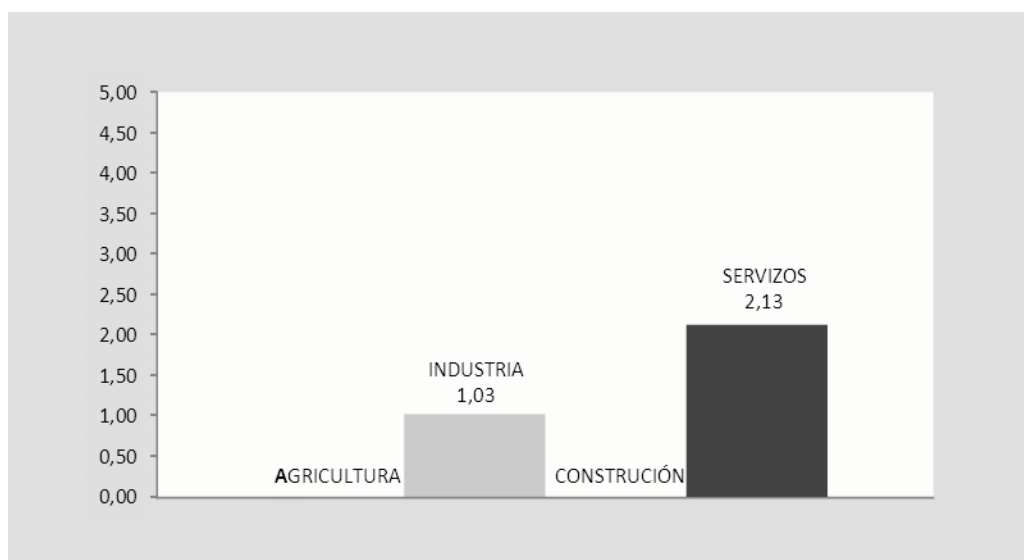
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE
INCREMENTO FINAL
 (Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA						
INDUSTRIA	2,33	2,89	3,17	2,73	0,32	1,03
CONSTRUCCIÓN						
SERVIZOS	2,49	1,00	3,13	0,53	1,87	2,13
TOTAL	2,45	2,32	3,14	1,15	0,70	1,47

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

No cadro seguinte pódense apreciar os incrementos segundo as Seccións da CNAE 2009.

**Incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados .
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2012**

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012	C . Autónoma/ Interprov.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
SECCIÓN CNAE 2009						
A Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	-	-	-	-	-	-
B Industrias extractivas	2,40	-	-	-	-	2,40
C Industria manufacturera	0,00	3,22	3,18	2,73	0,32	0,95
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	-	-	-	-	-	-
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	-	1,21	1,50	-	1,01	1,18
F Construción	-	-	-	-	-	-
G Comercio por xunto e ao retalho; reparación de vehículos de motor e motocicletas	-	-	2,96	1,58	2,74	2,59
H Transporte e almacenamento	2,76	0,49	3,15	-	1,45	1,85
I Hostalería	0,00	-	3,25	-	0,00	3,18
J Información e comunicacións	0,00	-	-	-	2,90	1,06
K Actividades financeiras e de seguros	-	-	-	-	-	-
L Actividades inmobiliarias	-	-	-	-	-	-
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	3,27	2,03	2,03	2	-	3,17
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	-	1,87	0,73	0,00	0,00	0,24
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	-	0,00	-	-	2,14	0,91
P Educación	-	-	-	-	-	-
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	2,40	0,00	-	0,52	2,50	2,39
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	2,40	-	-	-	-0,12	1,29
S Outros servizos	3,45	2,86	-	-	-	3,24
T Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-	-	-	-	-	-
U Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	-	-	-	-	-	-

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

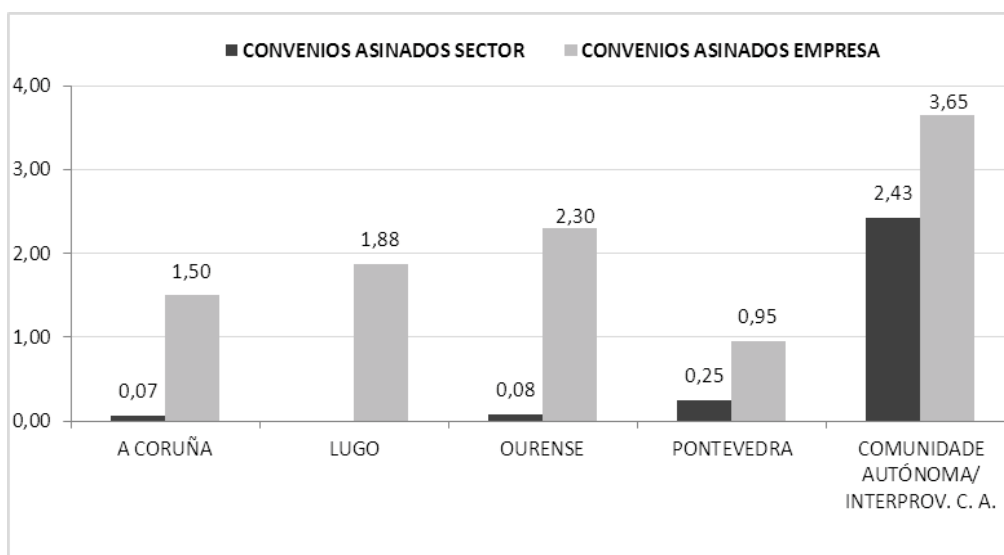
- Recóllese a continuación o Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2012 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2012**:

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e **as cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2012
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	0,07	1,50	0,82
LUGO		1,88	1,88
OURENSE	0,08	2,30	0,64
PONTEVEDRA	0,25	0,95	0,41
COMUNIDADE AUTÓNOMA / INTERPROV. C. A.	2,43	3,65	2,51
TOTAL GALICIA	0,57	1,20	0,72

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia. Datos a 31.12.2012



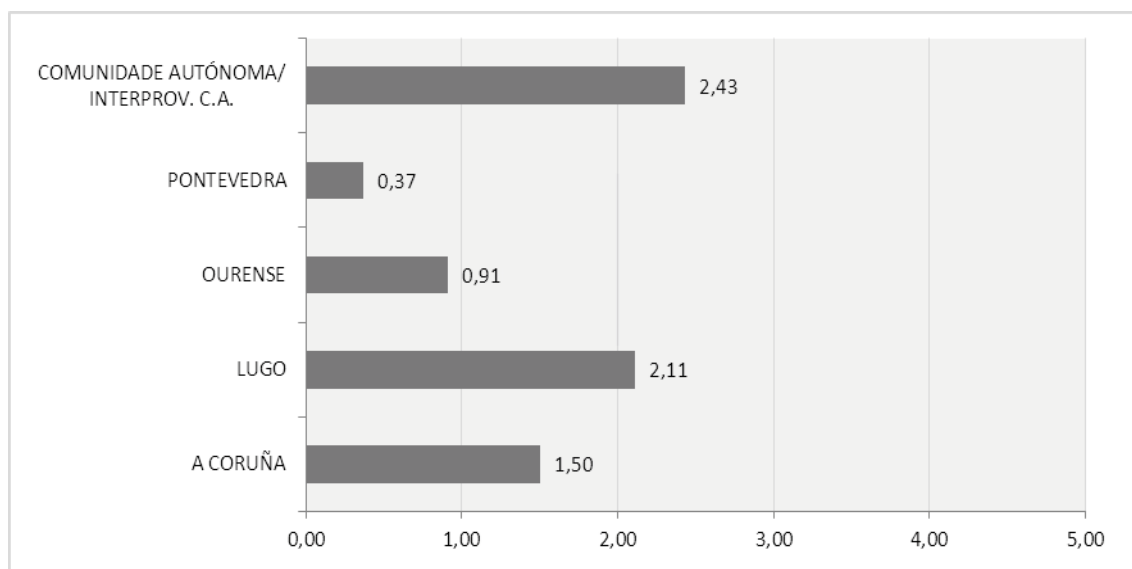
- O cadro seguinte reflicte o **incremento salarial pactado inicialmente en 2012**, é dicir, o pactado antes de aplicar as cláusulas de revisión salarial por desviación na previsión da inflación.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

INCREMENTO INICIAL (Cálculo feito sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	0,07	2,08	1,28	3,20	1,50
LUGO		2,12	1,53	1,32	2,11
OURENSE	0,05	1,81	2,30	1,46	0,91
PONTEVEDRA	0,38		0,31	1,66	0,37
COMUNIDADE AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	2,43	2,40	2,46		2,43
TOTAL GALICIA	0,61	2,13	0,67	1,81	1,02

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012



Os cadros e gráfico seguintes reflicten a diferenza entre o incremento pactado inicialmente e o final logo de aplicar as cláusulas de revisión salarial por sectores económicos.

INCREMENTO FINAL 2012 POR SECTORES DE ACTIVIDADE

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA / INTERPRV. C.A.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA						
INDUSTRIA	2,33	2,89	3,17	2,73	0,32	1,03
CONSTRUCCIÓN						
SERVIZOS	2,49	1,00	3,13	0,53	1,87	2,13
TOTAL	2,45	2,32	3,14	1,15	0,70	1,47

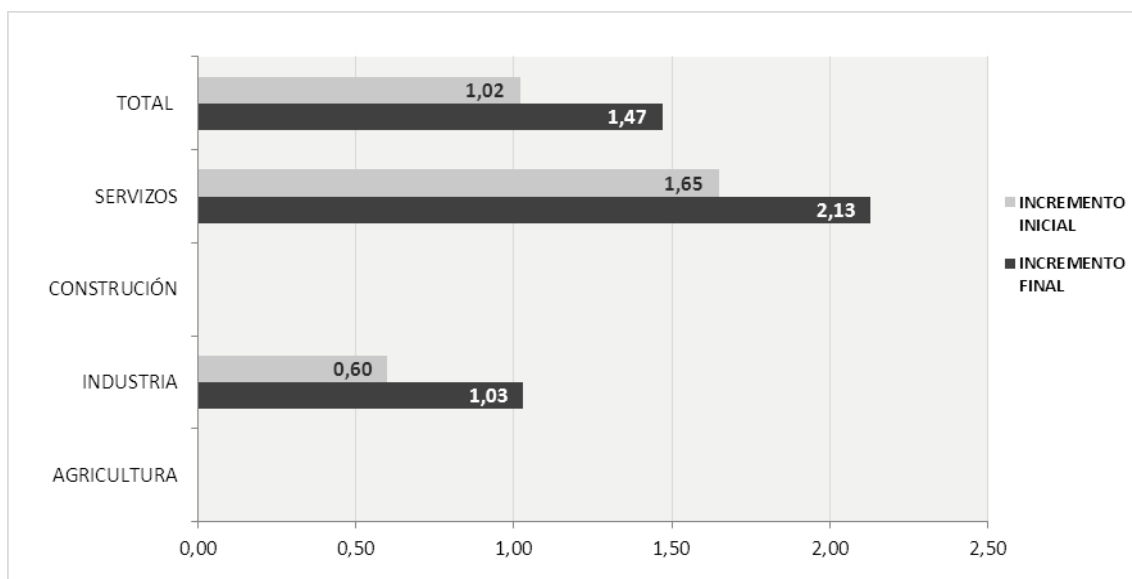
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

INCREMENTO INICIAL 2012 POR SECTORES DE ACTIVIDADE

(Cálculos feitos sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA / INTERPRV. C.A.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA						
INDUSTRIA	2,33	1,84	1,80	2,48	0,07	0,60
CONSTRUCCIÓN						
SERVIZOS	2,46	0,72	2,22	0,30	1,32	1,65
TOTAL	2,43	1,50	2,11	0,91	0,37	1,02

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012



B. CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012.

Dos 147 convenios asinados ou revisados en 2012 teñen cláusula de revisión salarial 43, o 29,25%, e afectan a 29.024 persoas traballadoras (o 32,90%).

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 25,64% dos convenios asinados e o 43,33% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

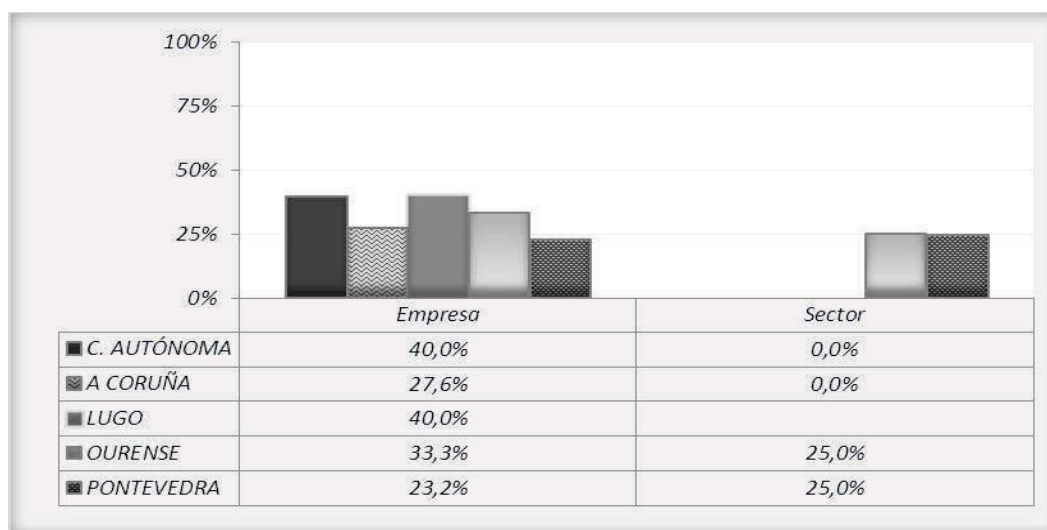
O número de persoas traballadoras ás que afectan estas cláusulas de revisión salarial supón o 21,33% nos convenios asinados e o 61,61% nos revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%		0,00%	2	22,22%
	Nº TRABALLAD.	171	24,71%		0,00%	171	2,59%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,59%		0,00%	8	25,81%
	Nº TRABALLAD.	782	26,67%		0,00%	782	16,06%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	82	20,87%			82	20,87%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	1	25,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	21	4,81%	1.000	43,48%	1.021	37,30%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	23,21%	1	25,00%	14	23,33%
	Nº TRABALLAD.	8.854	76,55%	2.500	6,81%	11.354	23,51%
GALICIA	Nº CONVENIOS	28	27,18%	2	14,29%	30	25,64%
	Nº TRABALLAD.	9.910	61,86%	3.500	7,47%	13.410	21,33%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

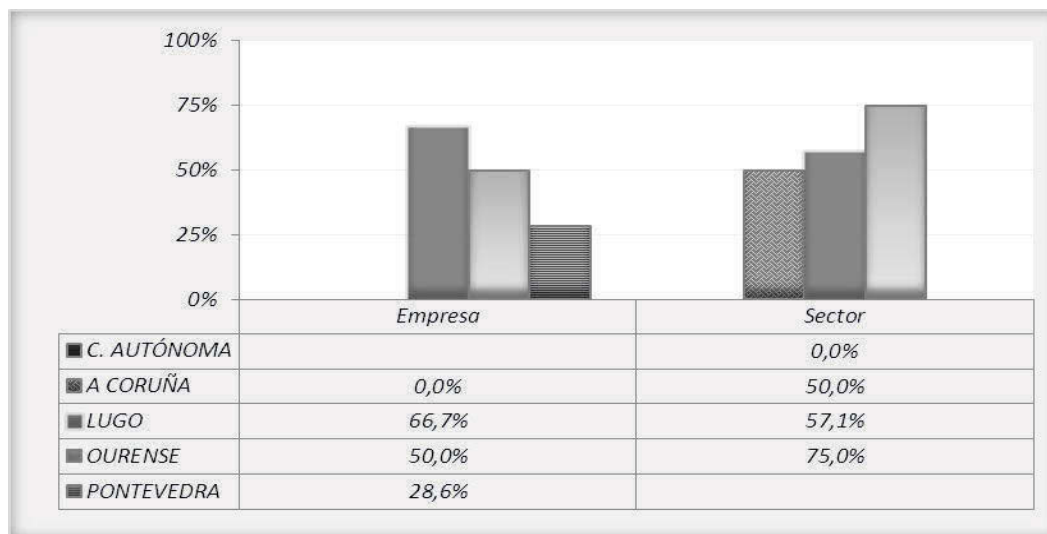


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS				0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.				0,00%	0	0,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,00%	1	50,00%	1	25,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	5.000	91,24%	5.000	89,53%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	66,67%	4	57,14%	6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	41	77,36%	7.927	66,46%	7.968	66,51%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	50,00%	3	75,00%	4	66,67%
	Nº TRABALLAD.	44	20,95%	2.500	58,14%	2.544	56,41%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	28,57%			2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	102	34,00%			102	34,00%
GALICIA	Nº CONVENIOS	5	35,71%	8	50,00%	13	43,33%
	Nº TRABALLAD.	187	27,99%	15.427	62,52%	15.614	61,61%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS REVISADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que se recolle na maioría dos convenios está vinculado ao IPC e fai referencia á compensación no caso de que exista diferenza entre o IPC real do ano e o previsto inicialmente, sinalando tamén ás veces os efectos para o caso en que o IPC real fose inferior ao previsto ou ao incremento pactado.

Óptase na maioría destes casos por non proceder ao desconto do exceso producido, indicando que se consolidará o incremento inicial ou que se compensará no incremento do ano seguinte, pero existen convenios que indican efectos tanto positivos como negativos.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2005 – 2012 dos convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial
Por provincias . Galicia . 2005 - 2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	9	100,0	11	91,7	7	53,9	10	83,3	38	76,0
2006	0	0,0	7	70,0	5	100,0	4	30,8	8	66,7	24	57,1
2007	1	25,0	8	80,0	3	60,0	5	55,6	10	76,9	27	65,9
2008	4	80,0	7	87,5	9	100,0	7	58,3	7	77,8	34	79,1
2009	1	25,0	3	75,0	1	33,3	5	50,0	5	55,6	15	50,0
2010	1	25,0	3	50,0	2	66,7	3	37,5	6	66,7	15	50,0
2011	0	0,0	3	100,0	4	57,1	3	33,3	2	66,7	12	46,2
2012	0	0,0	0	0,0	-	-	1	25,0	1	25,0	2	14,3
Empresa												
2005	4	57,1	28	54,9	11	47,8	11	44,0	37	59,7	91	54,2
2006	8	50,0	17	37,0	8	57,1	2	13,3	31	51,7	66	43,7
2007	5	62,5	21	47,7	16	66,7	5	35,7	20	31,3	67	43,5
2008	3	42,9	18	62,1	17	73,9	5	35,7	29	50,0	72	55,0
2009	4	44,4	22	57,9	2	25,0	4	40,0	18	27,3	50	38,2
2010	4	57,1	14	46,7	12	75,0	4	40,0	18	33,3	52	44,4
2011	2	28,6	10	33,3	6	75,0	2	20,0	12	31,6	32	34,4
2012	2	40,0	8	27,6	4	40,0	1	33,3	13	23,2	28	27,2
Total 2012	2	22,2	8	25,8	4	40,0	2	28,6	14	23,3	30	25,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

Evolución dos convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial
Por provincias . Galicia . 2005 - 2012

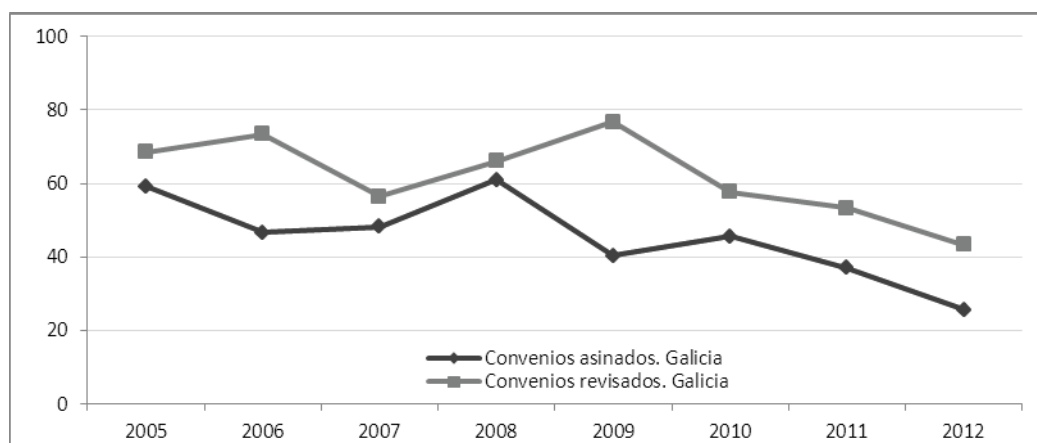
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	100,0	11	84,6	4	100,0	1	16,7	7	87,5	25	75,8
2006	0	0,0	7	100,0	9	90,0	3	42,9	8	80,0	27	77,1
2007	1	100,0	4	66,7	4	80,0	2	25,0	6	66,7	17	58,6
2008	2	66,7	7	77,8	2	66,7	1	20,0	8	66,7	20	62,5
2009	4	100,0	10	83,3	10	83,3	2	25,0	8	100,0	34	77,3
2010	5	71,4	5	83,3	5	71,4	3	42,9	2	50,0	20	64,5
2011	2	50,0	4	57,1	2	66,7	2	50,0	5	71,4	15	60,0
2012	0	0,0	1	50,0	4	57,1	3	75,0	-	-	8	50,0
Empresa												
2005	0	0,0	5	100,0	4	100,0	0	0,0	3	37,5	12	57,1
2006	1	50,0	7	100,0	5	100,0	3	50,0	4	44,4	20	69,0
2007	2	50,0	5	83,3	2	50,0	0	0,0	5	55,6	14	53,9
2008	2	66,7	5	100,0	3	60,0	2	100,0	3	50,0	15	71,4
2009	3	75,0	9	100,0	5	55,6	1	100,0	4	66,7	22	75,9
2010	2	50,0	4	80,0	3	60,0	0	0,0	1	14,3	10	47,6
2011	-	-	4	80,0	4	57,1	-	-	1	12,5	9	45,0
2012	-	-	0	0,0	2	66,7	1	50,0	2	28,6	5	35,7
Total 2012	0	0,0	1	25,0	6	60,0	4	66,7	2	28,6	13	43,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL (%) PERÍODO 2005 - 2012

Cláusulas revisión salarial (Porcentaxe convenios)	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Convenios asinados. Galicia	59,17	46,63	48,21	60,92	40,37	45,58	36,97	25,64
Convenios revisados. Galicia	68,52	73,44	56,36	66,04	76,71	57,69	53,33	43,33

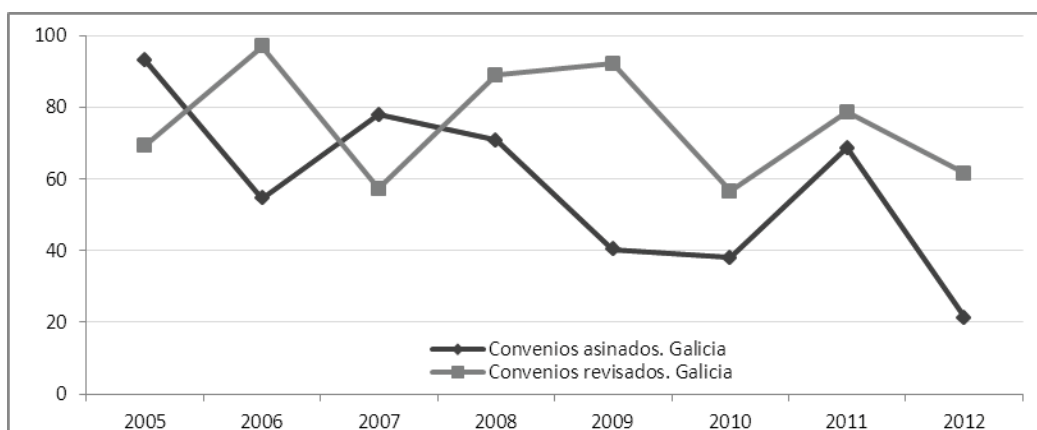
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012



TRABALLADORES/AS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL (%) PERÍODO 2005 - 2012

Cláusulas revisión salarial (Porcentaxe traballad.)	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Convenios asinados. Galicia	93,13	54,68	78,02	70,87	40,31	38,02	68,61	21,33
Convenios revisados. Galicia	69,46	97,05	57,33	89,01	92,25	56,66	78,68	61,61

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012



Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

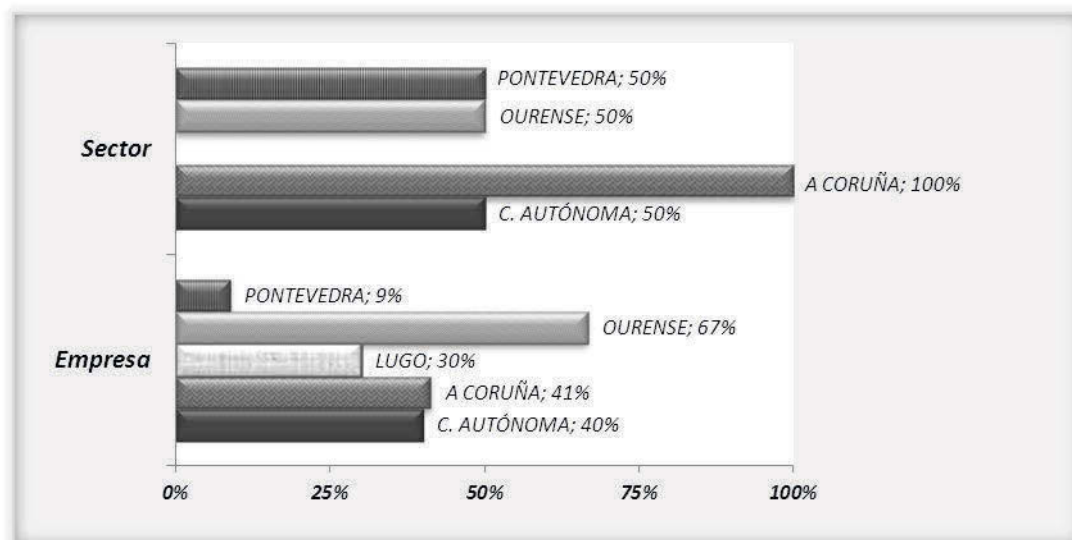
C. CLÁUSULAS DE INAPLICACIÓN

Fan referencia á inaplicación do convenio 8 convenios de sector (o 57,14% dos de sector asinados este ano) e 24 de empresa (o 23,30% dos de empresa asinados este ano).

Estes convenios afectan a 38.704 persoas traballadoras, o 61,55% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	2	50,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	154	22,25%	4.845	82,09%	4.999	75,81%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	41,38%	2	100,00%	14	45,16%
	Nº TRABALLAD.	1.571	53,58%	1.937	100,00%	3.508	72,05%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	157	39,95%			157	39,95%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	2	50,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	36	8,24%	292	12,70%	328	11,98%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	8,93%	2	50,00%	7	11,67%
	Nº TRABALLAD.	712	6,16%	29.000	78,98%	29.712	61,53%
GALICIA	Nº CONVENIOS	24	23,30%	8	57,14%	32	27,35%
	Nº TRABALLAD.	2.630	16,42%	36.074	76,98%	38.704	61,55%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012



Nos convenios asinados este ano existen algúns que manteñen unha regulación similar á de anos anteriores indicando os requisitos e/ou o procedemento que debe seguirse para acollerse a ela e a documentación que se ten que presentar, concretando ademais en que pode consistir a inaplicación salarial. Noutros casos adáptanse xa ao sinalado na Lei 3/2012, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a reforma do mercado laboral, que supuxo un profundo cambio na regulación da posibilidade de inaplicación do convenio colectivo, tanto no que respecta ao procedemento a seguir como nas materias ás que pode afectar.

Nalgúns convenios o que se fai é remitir ou recoller parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Algunhas destas cláusulas veñen recollidas dentro das competencias que se lle atribúen ás Comisións Paritarias.

Refírense tamén ás veces ao procedemento a seguir para o caso de desacordo, facendo referencia, entre outros, aos mecanismos establecidos no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA).

No cadro seguinte pode apreciarse a evolución no período 2005 – 2012 dos convenios de sector e de empresa con este tipo de cláusulas.

Evolución dos convenios colectivos de sector con cláusula de desvinculación.

Por provincias . Galicia. 2005 - 2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2005	3	75,00	6	66,67	2	16,67	4	30,77	2	16,67	17	34,00
2006	1	50,00	7	70,00		0,00	4	30,77	5	41,67	17	40,48
2007	4	100,00	8	80,00	1	20,00	3	33,33	4	30,77	20	48,78
2008	2	40,00	7	87,50	4	44,44	1	8,33	4	44,44	18	41,86
2009	3	75,00	3	75,00		0,00	5	50,00	2	22,22	13	43,33
2010	3	75,00	5	83,33		0,00	1	12,50		0,00	9	30,00
2011	4	100,00	2	66,67	3	42,86	3	33,33	2	66,67	14	53,85
2012	2	50,00	2	100,00	-	-	2	50,00	2	50,00	8	57,14

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia.

Evolución dos convenios colectivos de empresa con cláusula de desvinculación.

Por provincias . Galicia. 2005 - 2012

Empresa	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2005		0,00		0,00		0,00		0,00	2	3,20	2	1,20
2006		0,00		0,00		0,00		0,00	1	1,70	1	0,70
2007		0,00	1	2,30		0,00		0,00	4	6,30	5	3,20
2008		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0	0,00
2009		0,00		0,00		0,00		0,00	4	6,06	4	3,05
2010		0,00	1	3,33		0,00	1	10,00	2	3,70	4	3,42
2011		0,00	1	3,33		0,00	2	20,00	3	7,89	6	6,45
2012	2	40,00	12	41,38	3	30,00	2	66,67	5	8,93	24	23,30

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia.

D. ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

. Aboamento de atrasos

Existen cláusulas sobre os atrasos derivados da sinatura do convenio en 16 convenios dos asinados este ano (13,68%) que afectan a 35.354 persoas traballadoras (56,23%).

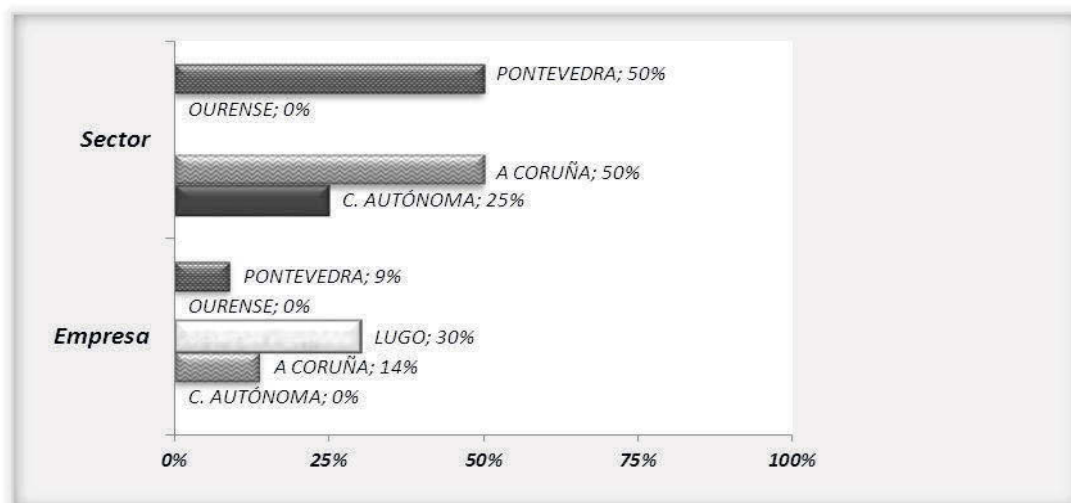
Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 34.777 persoas traballadoras (74,22%) e 12 son de empresa (11,65% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 577 persoas traballadoras (3,60%).

Nelas fíxase un prazo (maioritariamente indícase un mes ou dous meses que nuns casos se contan desde a sinatura do convenio e noutros desde a publicación no boletín oficial correspondente) ou sinálase unha data tope para o seu aboamento.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	1	25,00%	1	11,11%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	2.420	41,00%	2.420	36,70%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	13,79%	1	50,00%	5	16,13%
	Nº TRABALLAD.	178	6,07%	137	7,07%	315	6,47%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	160	40,71%			160	40,71%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	8,93%	2	50,00%	7	11,67%
	Nº TRABALLAD.	239	2,07%	32.220	87,75%	32.459	67,22%
GALICIA	Nº CONVENIOS	12	11,65%	4	28,57%	16	13,68%
	Nº TRABALLAD.	577	3,60%	34.777	74,22%	35.354	56,23%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



• Anticipos

Teñen cláusulas sobre anticipos 39 convenios (33,33% dos asinados este ano) que afectan a 32.068 persoas traballadoras (51%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 29.832 persoas traballadoras (63,66%) e 35 son de empresa (33,98% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.236 persoas traballadoras (13,96%).

As cláusulas fan referencia sobre todo aos límites máximos, os requisitos que se requiren para a concesión e a forma de devolución.

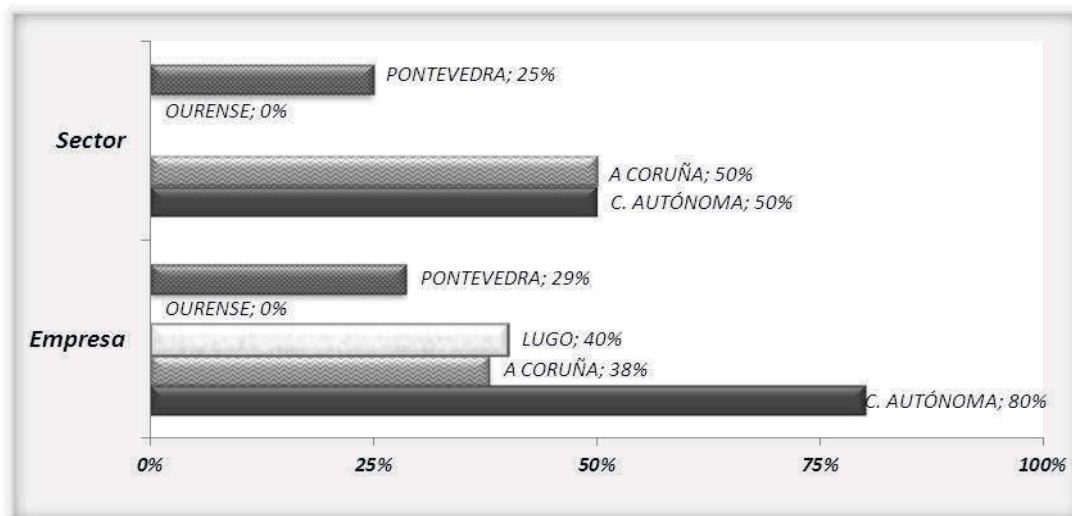
Indícanse tamén ás veces os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

Tamén se sinalan nalgúns casos os criterios e prioridades para a súa concesión.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	2	50,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	2.695	45,66%	2.993	45,39%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	37,93%	1	50,00%	12	38,71%
	Nº TRABALLAD.	947	32,30%	137	7,07%	1.084	22,26%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	177	45,04%			177	45,04%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	28,57%	1	25,00%	17	28,33%
	Nº TRABALLAD.	814	7,04%	27.000	73,53%	27.814	57,60%
GALICIA	Nº CONVENIOS	35	33,98%	4	28,57%	39	33,33%
	Nº TRABALLAD.	2.236	13,96%	29.832	63,66%	32.068	51,00%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E. ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores/as remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais de cada traballador/a, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito á percepción de gratificacións extraordinarias.

Existen tamén algunhas cláusulas nas que se indica a distribución e/ou composición da estrutura económica, sinalando a proporcionalidade que deberán gardar as retribucións establecidas no convenio.

Da análise do contido nesta materia nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

E.1. SALARIO BASE.-

O tipo de cláusulas que respecto do **salario base** conteñen os convenios asinados este ano en Galicia consisten nuns casos en sinalar a súa contía (remitindo xeralmente á táboa salarial) e noutros en recoller ademais (total ou parcialmente) a definición que respecto do salario indica o artigo 26 do ET.

Tamén existen cláusulas que se refiren á forma de pagamento do salario e ao día e/ou prazo máximo para o seu aboamento.

E.2. COMPLEMENTOS.-

Os complementos fíxanse en atención ás condicións persoais de cada traballador/a (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e o número de persoas traballadoras ás que afectan.

▪ Complemento de antigüidade.

Recollen este complemento 75 convenios dos asinados este ano, o 64,10%, que afectan a 27.929 persoas traballadoras (44,42%).

Os 10 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 71,43% do total dos de sector asinados este ano e afectan a 14.577 persoas traballadoras (31,11%).

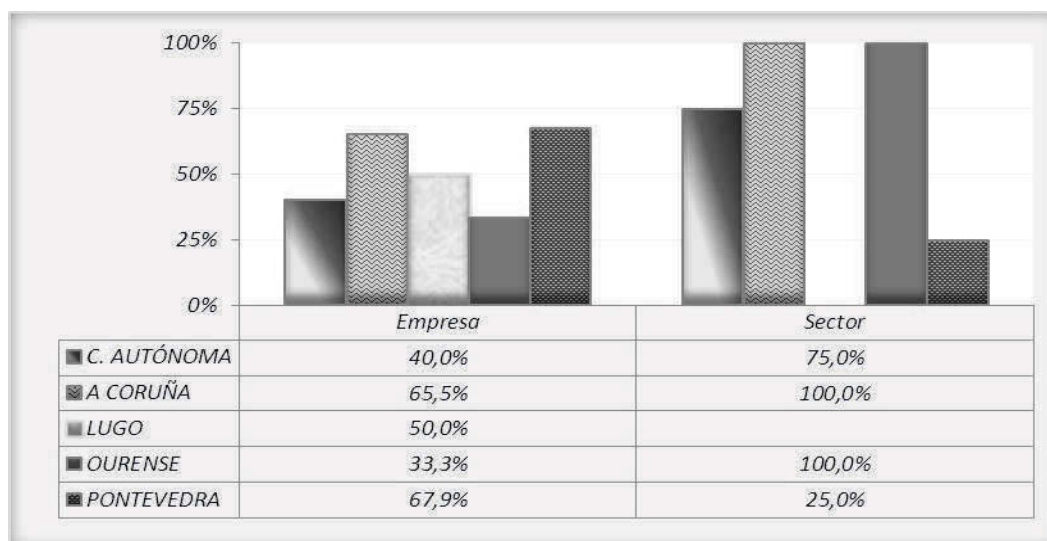
Os 65 de empresa representan o 63,11% do total dos de empresa asinados este ano e afectan a 13.352 persoas traballadoras (83,35%).

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	3	75,00%	5	55,56%
	Nº TRABALLAD.	127	18,35%	5.120	86,75%	5.247	79,57%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,52%	2	100,00%	21	67,74%
	Nº TRABALLAD.	2.205	75,20%	1.937	100,00%	4.142	85,07%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	50,00%			5	50,00%
	Nº TRABALLAD.	149	37,91%			149	37,91%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	4	100,00%	5	71,43%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	2.300	100,00%	2.701	98,68%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	67,86%	1	25,00%	39	65,00%
	Nº TRABALLAD.	10.470	90,52%	5.220	14,22%	15.690	32,49%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	63,11%	10	71,43%	75	64,10%
	Nº TRABALLAD.	13.352	83,35%	14.577	31,11%	27.929	44,42%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



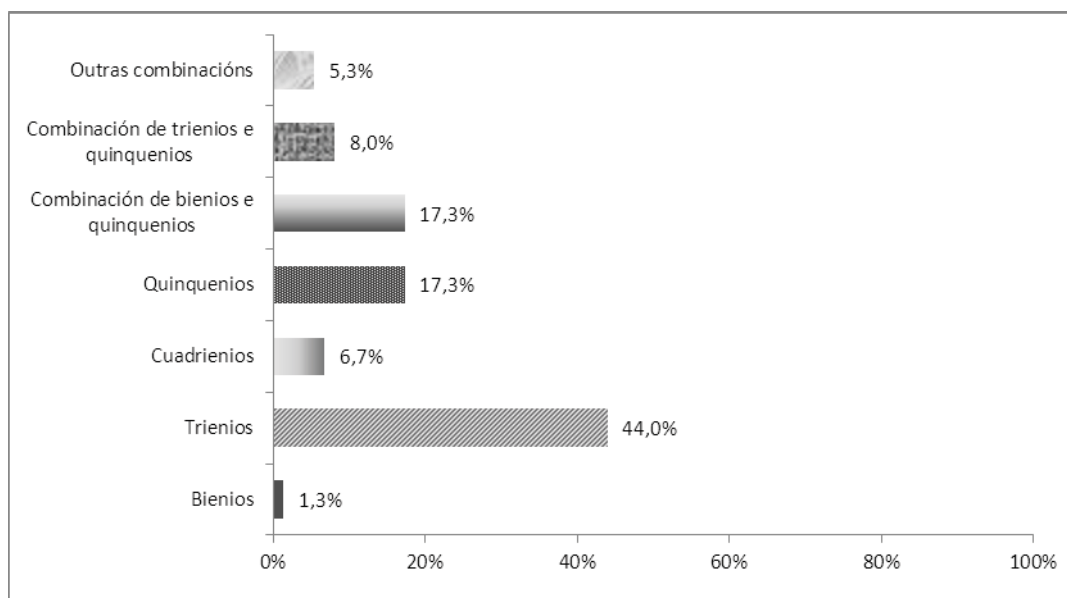
Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- Módulos temporais

Segundo se pode apreciar no gráfico que segue, o módulo temporal que máis se utiliza nos convenios asinados este ano á hora de establecer a antigüidade son os trienios, facéndoo así 33 convenios, o 44% dos que teñen antigüidade.

Os seguintes módulos máis indicados son os quinquenios e as combinacións de bienios e quinquenios (13 convenios, o 17,3% dos que teñen antigüidade cada un deles).

**MÓDULOS TEMPORAIS. CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.**



No cadro seguinte pódense apreciar os módulos temporais máis utilizados diferenciando os convenios de empresa e de sector.

	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de empresa con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de sector con antigüidade
Bienios	1	1,5%	337	2,5%	0	0,0%		0,0%
Trienios	27	41,5%	9.233	69,2%	6	60,0%	7.092	48,7%
Cuadrienios	5	7,7%	277	2,1%	0	0,0%	0	0,0%
Quinquenios	11	16,9%	1.184	8,9%	2	20,0%	5.410	37,1%
Combinación de bienios e quinquenios	12	18,5%	1.418	10,6%	1	10,0%	1.800	12,3%
Combinación de trienios e quinquenios	5	7,7%	477	3,6%	1	10,0%	275	1,9%
Outras combinacións	4	6,2%	426	3,2%	0	0,0%	0	0,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

- Indican porcentaxes para calcular a antigüidade 42 convenios (56% dos convenios que establecen este complemento) que afectan a 14.716 persoas traballadoras (52,69% do total con complemento de antigüidade).

Deles 8 son de sector e afectan a 12.055 persoas traballadores/as e 34 son de empresa e afectan a 2.661 persoas traballadoras.

Maioritariamente sinálase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base ou sobre o salario ou módulo establecido no convenio.

Só 4 convenios indican que se aplicará sobre o Salario Mínimo Interprofesional vixente.

Establecen unha contía para retribuír a antigüidade en 33 convenios, o 44% dos que teñen este complemento, e que afectan a 13.213 persoas traballadores/as (47,31% do total con complemento de antigüidade).

Deles 2 son de sector e afectan a 2.522 persoas traballadoras e 31 son de empresa e afectan a 10.691 persoas traballadoras.

Sinala un dos convenios que establece unha contía que se o primeiro de xaneiro de cada ano, o valor trienio-mes fixado na táboa salarial fose inferior ao resultado de aplicar o 6% sobre o salario mínimo interprofesional que rexese na devandita data, percibirase o valor do trienio na contía así calculada, sen que poida afectarlle calquera outra variación do salario mínimo interprofesional que puidese producirse durante o transcurso de cada ano.

- En 29 convenios que afectan a 10.367 persoas traballadoras establécense ou faise referencia a límites á antigüidade. Só un deles é de sector.

- En 8 convenios (6,84% dos asinados este ano) faise referencia á supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 27.312 persoas traballadoras (43,44% do total). Só un deles é de sector.

- Aparecen recollidas cláusulas sobre a antigüidade consolidada en 23 convenios (o 19,66% dos asinados este ano) que afectan a 36.302 persoas traballadoras (57,73% do total de afectadas polos convenios asinados este ano).

Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 34.910 persoas traballadoras (74,50%) e 19 son de empresa (18,45% dos de empresa asinados) e afectan a 1.392 persoas traballadoras (8,69%).

- Recóllese tamén en 2 convenios de empresa, que afectan a 58 persoas traballadoras, unha compensación pola antigüidade.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con complemento de antigüidade no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula sobre o complemento de antigüidade
Por provincias . Galicia. 2007-2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2007	2	50,0	5	50,0	1	20,0	7	77,8	4	30,8	19	46,3
2008	1	20,0	6	75,0	4	44,4	6	50,0	4	44,4	21	48,8
2009	2	50,0	2	50,0	3	100,0	6	60,0	6	66,7	19	63,3
2010	0	0,0	3	50,0	1	33,3	5	62,5	4	44,4	13	43,3
2011	2	50,0	1	33,3	4	57,1	6	66,7	0	0,0	13	50,0
2012	3	75,0	2	100,0	-	-	4	100,0	1	25,0	10	71,4
Empresa												
2007	6	75,0	34	77,3	16	66,7	12	85,7	39	60,9	107	69,5
2008	7	100,0	20	69,0	13	56,5	12	85,7	45	77,6	97	74,0
2009	5	55,6	29	76,3	4	50,0	7	70,0	42	63,6	87	66,4
2010	4	57,1	24	80,0	10	62,5	8	80,0	31	57,4	77	65,8
2011	5	71,4	21	70,0	5	62,5	8	80,0	22	57,9	61	65,6
2012	2	40,0	19	65,5	5	50,0	1	33,3	38	67,9	65	63,1
Total 2012	5	55,6	21	67,7	5	50,0	5	71,4	39	65,0	75	64,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais**

Ven recollido en 3 convenios que afectan a 471 persoas traballadoras. Son todos de empresa. Fíxase como unha contía.

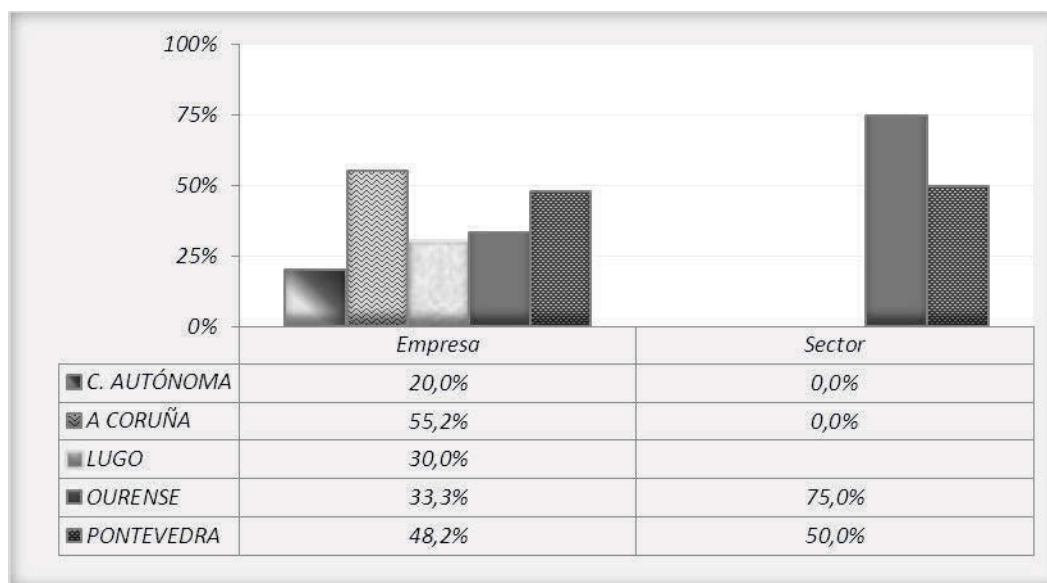
▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes**

Establecen complementos deste tipo 53 convenios dos asinados este ano (o 45,30%) que afectan a 35.964 persoas traballadoras (57,20%). Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados) e afectan a 31.110 persoas traballadoras (66,39%) e 48 son de empresa (46,60% dos de empresa asinados) e afectan a 4.854 persoas traballadoras (30,30%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%		0,00%	1	11,11%
	Nº TRABALLAD.	55	7,95%		0,00%	55	0,83%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	55,17%		0,00%	16	51,61%
	Nº TRABALLAD.	1.749	59,65%		0,00%	1.749	35,92%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	153	38,93%			153	38,93%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	3	75,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	15	3,43%	2.110	91,74%	2.125	77,64%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	48,21%	2	50,00%	29	48,33%
	Nº TRABALLAD.	2.882	24,92%	29.000	78,98%	31.882	66,03%
GALICIA	Nº CONVENIOS	48	46,60%	5	35,71%	53	45,30%
	Nº TRABALLAD.	4.854	30,30%	31.110	66,39%	35.964	57,20%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

COMPLEMENTOS DE TOXICIDADE, PENOSIDADE, PERIGOSIDADE PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Para ter dereito á percepción deste complemento indícase que será precisa unha dedicación ao posto de traballo en forma habitual ou continuada, percibíndose no caso contrario en razón dos días e/ou horas en que se desempeñen labores no dito posto.

Nos convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos indícase que son non consolidables.

Recóllese nalgúns casos o procedemento para a determinación ou cualificación dun posto como tóxico, penoso ou perigoso e para resolver as discrepancias que poidan xurdir ao respecto.

Fan referencia algúns convenios aos traballos (ou ás condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos.

En 24 convenios (o 45,28% dos que teñen este tipo de complementos) establécense estes complementos fixando unha porcentaxe. Estes convenios afectan a 5.192 persoas traballadoras.

Deles 2 son de sector e afectan a 3.008 persoas traballadoras e 22 son de empresa e afectan a 2.184 persoas traballadoras.

Indican estes convenios que as porcentaxes se aplicarán sobre o salario base, engadindo nalgún caso ademais o complemento de antigüidade.

En 29 convenios fíxase unha contía ao establecer estes complementos (o 54,72% dos que teñen este tipo de complementos). Estes convenios afectan a 30.772 persoas traballadoras.

Deles 3 son de sector e afecta a 28.102 persoas traballadoras e 26 son de empresa e afectan a 2.670 persoas traballadoras.

Un convenio de empresa que indica unha contía sinala que se o primeiro día de cada ano o valor correspondente a este complemento fose inferior ao resultado de aplicar o 20% sobre o salario mínimo interprofesional na devandita data, percibirase o valor deste complemento na contía así calculada, sen que poida afectarlle calquera outra variación do devandito salario mínimo interprofesional que puidese producirse durante o transcurso de cada ano.

Establécese este complemento nuns convenios por día efectivo traballado, noutros por hora e noutros por mes ou por ano.

Existen cláusulas que indican o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada ou períodos superiores ou inferiores).

Sínálase nalgúns casos un mínimo de tempo durante o cal se debe desempregar o traballo para ter dereito a percibilo.

Establecen outros convenios o incremento da contía ou da porcentaxe sinalada para o caso de que concorran dúas ou máis circunstancias das sinaladas.

Existen cláusulas sobre o mantemento das condicións que tiñan ata o momento os traballadores/as respecto destes complementos.

Outro tipo de cláusulas remite ao sinalado ao respecto na lexislación vixente

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este tipo de complementos no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios asinados. Complemento de toxicidade, penosidade, perigosidade
Por provincias. Galicia. 2007-2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2007	0	0,0	4	40,0	1	20,0	2	22,2	6	46,2	13	31,7
2008	0	0,0	5	62,5	5	55,6	4	33,3	5	55,6	19	44,2
2009	0	0,0	2	50,0	1	33,3	3	30,0	3	33,3	9	30,0
2010	1	25,0	5	83,3	2	66,7	4	50,0	1	11,1	13	43,3
2011	0	0,0	1	33,3	2	28,6	3	33,3	1	33,3	7	26,9
2012	0	0,0	0	0,0	-	-	3	75,0	2	50,0	5	35,7
Empresa												
2007	2	25,0	12	27,3	9	37,5	8	57,1	25	39,1	56	36,4
2008	1	14,3	9	31,0	5	21,7	4	28,6	23	39,7	42	32,1
2009	2	22,2	13	34,2	3	37,5	3	30,0	32	48,5	53	40,5
2010	1	14,3	7	23,3	4	25,0	3	30,0	25	46,3	40	34,2
2011	2	28,6	10	33,3	4	50,0	5	50,0	16	42,1	37	39,8
2012	1	20,0	16	55,2	3	30,0	1	33,3	27	48,2	48	46,6
Total 2012	1	11,1	16	51,6	3	30,0	4	57,1	29	48,3	53	45,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complementos de nocturnidade

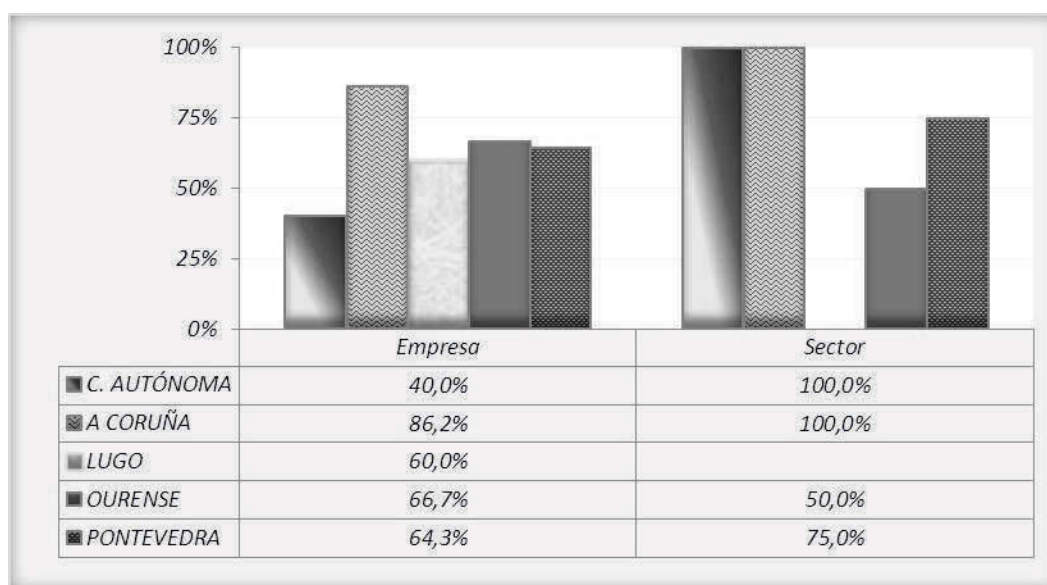
Fan referencia a este complemento 82 dos convenios asinados este ano (o 70,09% do total dos asinados) que afectan a 50.489 persoas traballadoras (80,30%).

Destes convenios 11 son de sector (o 78,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 43.161 persoas traballadoras (92,11%) e 71 son de empresa (o 68,93% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 7.328 persoas traballadoras (45,74%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	4	100,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	154	22,25%	5.902	100,00%	6.056	91,84%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	86,21%	2	100,00%	27	87,10%
	Nº TRABALLAD.	2.742	93,52%	1.937	100,00%	4.679	96,10%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	218	55,47%			218	55,47%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	2	50,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	1.102	47,91%	1.524	55,68%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	64,29%	3	75,00%	39	65,00%
	Nº TRABALLAD.	3.792	32,79%	34.220	93,19%	38.012	78,72%
GALICIA	Nº CONVENIOS	71	68,93%	11	78,57%	82	70,09%
	Nº TRABALLAD.	7.328	45,74%	43.161	92,11%	50.489	80,30%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Establécese fixando unha porcentaxe en 45 convenios, o 54,88% dos que teñen este complemento, que afectan a 43.609 persoas traballadoras.

Deles 8 son de sector e afectan a 39.604 persoas traballadoras e 37 son de empresa e afectan a 4.005 persoas traballadoras.

Maioritariamente indícase que a porcentaxe se aplica sobre o salario base. Recóllese tamén nalgúns convenios unha fórmula para o seu cálculo.

Indican unha contía á hora de establecer este complemento 37 convenios (o 45,12% dos que o teñen), que afectan a 6.880 persoas traballadoras.

Deles 3 son de sector e afectan a 3.557 persoas traballadoras e 34 son de empresa e afectan a 3.323 persoas traballadoras.

Establécese este complemento nuns casos por noite traballada e noutros por horas ou por mes.

Fixan algúns convenios o mínimo de tempo que hai que traballar no período nocturno para ter dereito a todo o complemento, cobrándose en caso contrario polas horas traballadas.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas (indícano así 47 convenios).

Hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 21 horas e remate ás 6 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 7 ou ás 8 horas, inicio ás 22.45 horas e remate ás 6.45 horas, inicio ás 23 horas e remate ás 6 ou ás 7 horas).

Nalgúns convenios establécese para o caso de traballar certas noites que se indican unha contía a maiores do sinalado para as outras noites.

Sínálase nalgún convenio unha contía a maiores da establecida como complemento de nocturnidade por cada noite realizada cando se supere un certo número de noites ao ano.

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento refírense a que o salario se establecera atendendo a que o traballo sexa nocturno pola súa propia natureza e tamén os que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.

Existen cláusulas que fan referencia ao respecto a situacións adquiridas en convenios anteriores.

Outras cláusulas remiten ao sinalado noutros convenios, acordos ou ordenanzas e no Estatuto dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de nocturnidade
Por provincias. Galicia. 2007-2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2007	3	75,0	6	60,0	1	20,0	5	55,6	4	30,8	19	46,3
2008	3	60,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	5	55,6	19	44,2
2009	2	50,0	3	75,0	1	33,3	4	40,0	4	44,4	14	46,7
2010	3	75,0	5	83,3	0	0,0	4	50,0	3	33,3	15	50,0
2011	2	50,0	1	33,3	2	28,6	5	55,6	1	33,3	11	42,3
2012	4	100,0	2	100,0	-	-	2	50,0	3	75,0	11	78,6
Empresa												
2007	6	75,0	20	45,5	18	75,0	8	57,1	36	56,3	88	57,1
2008	6	85,7	20	69,0	15	65,2	8	57,1	36	62,1	85	64,9
2009	3	33,3	24	63,2	3	37,5	5	50,0	41	62,1	76	58,0
2010	4	57,1	16	53,3	14	87,5	5	50,0	30	55,6	69	59,0
2011	6	85,7	20	66,7	6	75,0	5	50,0	28	73,7	65	69,9
2012	2	40,0	25	86,2	6	60,0	2	66,7	36	64,3	71	68,9
Total 2012	6	66,7	27	87,1	6	60,0	4	57,1	39	65,0	82	70,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complementos por traballo a quendas

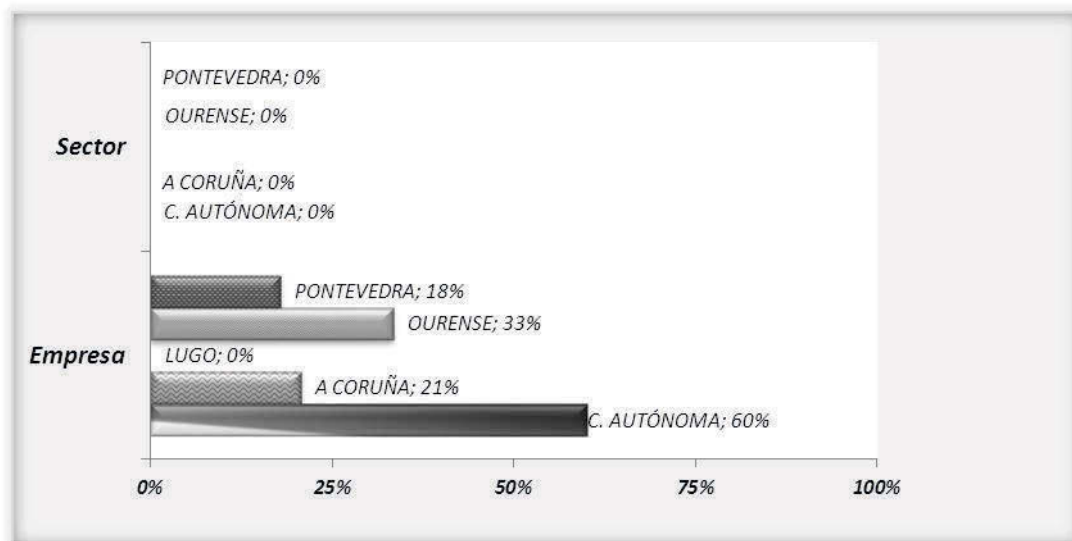
Figura este complemento en 20 convenios (17,09% do total de asinados este ano) que afectan a 10.092 persoas traballadoras (16,057%). Son todos de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%		0,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	209	30,20%		0,00%	209	3,17%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%		0,00%	6	19,35%
	Nº TRABALLAD.	815	27,80%		0,00%	815	16,74%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%			0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%			0	0,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%		0,00%	1	14,29%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%		0,00%	401	14,65%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	17,86%		0,00%	10	16,67%
	Nº TRABALLAD.	8.667	74,94%		0,00%	8.667	17,95%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	19,42%	0	0,00%	20	17,09%
	Nº TRABALLAD.	10.092	63,00%	0	0,00%	10.092	16,05%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

COMPLEMENTO POR TRABALLO A QUENDAS

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Fíxase maioritariamente este complemento como unha contía.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	1	7,7	2	4,9
2008	0	0,0	0	0,0	1	11,1	0	0,0	1	11,1	2	4,7
2009	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2010	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2011	0	0,0	0	0,0	2	28,6	0	0,0	0	0,0	2	7,7
2012	0	0,0	0	0,0	-	-	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Empresa												
2007	1	12,5	8	18,2	9	37,5	2	14,3	10	15,6	30	19,5
2008	2	28,6	9	31,0	8	34,8	1	7,1	11	19,0	31	23,7
2009	1	11,1	9	23,7	0	0,0	2	20,0	7	10,6	19	14,5
2010	1	14,3	9	30,0	9	56,3	2	20,0	6	11,1	27	23,1
2011	3	42,9	8	26,7	4	50,0	0	0,0	5	13,2	20	21,5
2012	3	60,0	6	20,7	0	0,0	1	33,3	10	17,9	20	19,4
Total 2012	3	33,3	6	19,4	0	0,0	1	14,3	10	16,7	20	17,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complementos de posto e responsabilidade

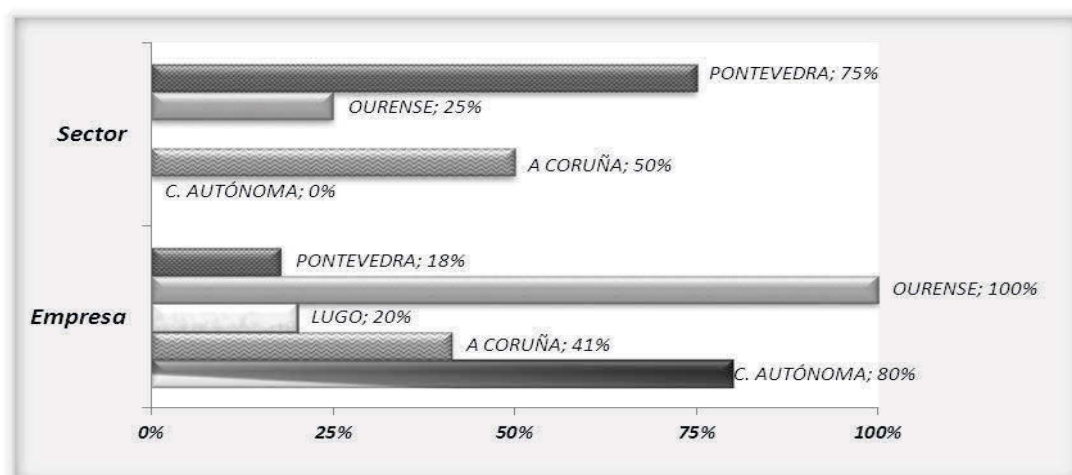
Recollen 36 convenios (30,77% dos asinados este ano) que afectan a 41.551 persoas traballadoras (66,08%) complementos que, ás veces con distintas denominacións, se poden englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño.

Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados este ano) e afectan a 37.020 persoas traballadoras (79%) e 31 son de empresa (30,10% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 4.531 persoas traballadoras (28,28%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%		0,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	620	89,60%		0,00%	620	9,40%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	41,38%	1	50,00%	13	41,94%
	Nº TRABALLAD.	1.906	65,01%	1.800	92,93%	3.706	76,11%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	20,00%			2	20,00%
	Nº TRABALLAD.	86	21,88%			86	21,88%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	1	25,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	1.000	43,48%	1.437	52,50%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	17,86%	3	75,00%	13	21,67%
	Nº TRABALLAD.	1.482	12,81%	34.220	93,19%	35.702	73,94%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	30,10%	5	35,71%	36	30,77%
	Nº TRABALLAD.	4.531	28,28%	37.020	79,00%	41.551	66,08%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Fíxase maioritariamente establecendo unha contía. Os convenios que establecen algún destes complementos como unha porcentaxe do soldo base son 4.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este tipo de complementos no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de posto e responsabilidade
Por provincias . Galicia . 2007-2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2007	0	0,0	1	10,0	2	40,0	2	22,2	0	0,0	5	12,2
2008	1	20,0	2	25,0	0	0,0	3	25,0	1	11,1	7	16,3
2009	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	1	11,1	2	6,7
2010	1	25,0	2	33,3	1	33,3	1	12,5	1	11,1	6	20,0
2011	0	0,0	1	33,3	1	14,3	3	33,3	0	0,0	5	19,2
2012	0	0,0	1	50,0	-	-	1	25,0	3	75,0	5	35,7
Empresa												
2007	4	50,0	19	43,2	9	37,5	5	35,7	17	26,6	54	35,1
2008	2	28,6	10	34,5	10	43,5	4	28,6	14	24,1	40	30,5
2009	4	44,4	19	50,0	3	37,5	5	50,0	35	53,0	66	50,4
2010	3	42,9	16	53,3	5	31,3	3	30,0	16	29,6	43	36,8
2011	3	42,9	10	33,3	1	12,5	2	20,0	19	50,0	35	37,6
2012	4	80,0	12	41,4	2	20,0	3	100,0	10	17,9	31	30,1
Total 2012	4	44,4	13	41,9	2	20,0	4	57,1	13	21,7	36	30,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

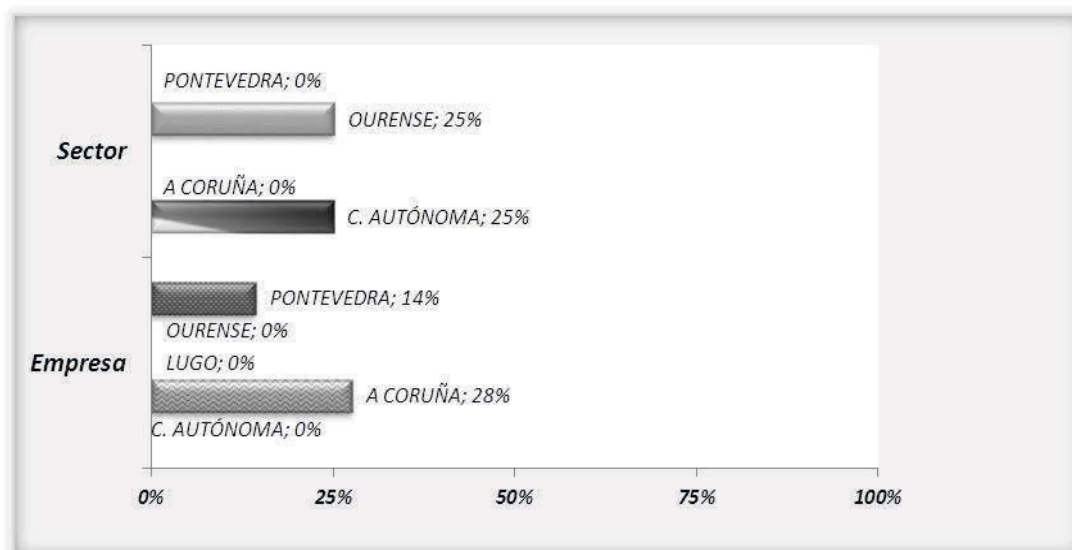
▪ Complemento por dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.

Establecen estes complementos 18 convenios (15,38% dos asinados este ano) que afectan a 4.317 persoas traballadoras (6,87%). Deles 16 son de empresa (15,53% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.795 persoas traballadoras (11,20%) e 2 son de sector (14,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 2.522 persoas traballadoras (5,38%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	1	25,00%	1	11,11%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	2.420	41,00%	2.420	36,70%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,59%		0,00%	8	25,81%
	Nº TRABALLAD.	856	29,20%		0,00%	856	17,58%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%			0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%			0	0,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%	1	25,00%	1	14,29%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	102	4,43%	102	3,73%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	14,29%		0,00%	8	13,33%
	Nº TRABALLAD.	939	8,12%		0,00%	939	1,94%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	15,53%	2	14,29%	18	15,38%
	Nº TRABALLAD.	1.795	11,20%	2.522	5,38%	4.317	6,87%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

COMPLEMENTO POR DISPOÑIBILIDADE HORARIA OU PROLONGACIÓN DA XORNADA PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía ou sinalando que será igual ao valor das horas extraordinarias. Só en dous convenios se indica unha porcentaxe sobre o salario base.

Outras cláusulas refírense á compensación en tempo de descanso deste complemento.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de dispoñibilidade e prolongación da xornada
Por provincias . Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2008	1	20,0	1	12,5	1	11,1	0	0,0	0	0,0	3	7,0
2009	2	50,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	3	10,0
2010	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	0	0,0	1	3,3
2011	0	0,0	0	0,0	1	14,3	0	0,0	0	0,0	1	3,9
2012	1	25,0	0	0,0	-	-	1	25,0	0	0,0	2	14,3
Empresa												
2007	2	25,0	9	20,5	4	16,7	1	7,1	10	15,6	26	16,9
2008	4	57,1	10	34,5	7	30,4	2	14,3	6	10,3	29	22,1
2009	2	22,2	10	26,3	1	12,5	2	20,0	15	22,7	30	22,9
2010	2	28,6	5	16,7	8	50,0	0	0,0	5	9,3	20	17,1
2011	3	42,9	7	23,3	1	12,5	0	0,0	7	18,4	18	19,4
2012	0	0,0	8	27,6	0	0,0	0	0,0	8	14,3	16	15,5
Total 2012	1	11,1	8	25,8	0	0,0	1	14,3	8	13,3	18	15,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

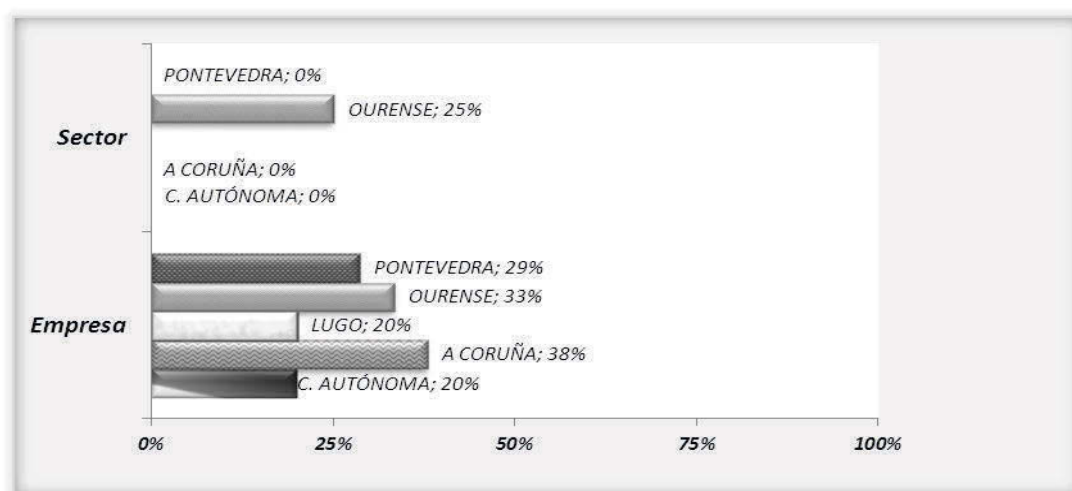
▪ **Primas e incentivos. Complemento de produtividade.**

Establecen primas ou incentivos ou complementos de produtividade polo traballo realizado 32 convenios (27,35% dos asinados), que afectan a 4.653 persoas traballadoras (7,40%). Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afecta a 1.000 persoas traballadoras (2,13%) e 31 son de empresa (30,10% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 3.653 persoas traballadoras (22,80%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%		0,00%	1	11,11%
	Nº TRABALLAD.	82	11,85%		0,00%	82	1,24%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	37,93%		0,00%	11	35,48%
	Nº TRABALLAD.	1.665	56,79%		0,00%	1.665	34,20%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	20,00%			2	20,00%
	Nº TRABALLAD.	126	32,06%			126	32,06%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	1	25,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	21	4,81%	1.000	43,48%	1.021	37,30%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	28,57%		0,00%	16	26,67%
	Nº TRABALLAD.	1.759	15,21%		0,00%	1.759	3,64%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	30,10%	1	7,14%	32	27,35%
	Nº TRABALLAD.	3.653	22,80%	1.000	2,13%	4.653	7,40%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Con estes complementos trátase de retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou iniciativa no desempeño do traballo, polo que se establecen en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Establécense como unha contía fixa ou unha contía ou porcentaxe en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produción, tipo de actividade, etc.). Nalgúns casos indícase unha fórmula para o cálculo.

Figuran nalgúns convenios táboas de rendementos ou escalas de produción ou de resultados segundo os cales se pagará a prima.

Faise referencia noutros casos a sistemas de medición recoñecidos como o Bedaux e nalgúns establécense sistemas propios tendo en conta os indicadores que se sinalan ou indicando fórmulas para o seu cálculo.

Algunhas primas fíxanse tendo en conta o rendemento individual e outras o rendemento total da empresa ou por seccións ou departamentos, recollendo algúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calculalas.

Estas primas non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, ambiental, da seguridade, mellora continua, etc.

Establecen algúns convenios unha relación entre estas primas e a asistencia ao traballo, sinalando penalizacións parciais ou a perda total delas segundo as faltas de asistencia e recollendo as faltas que se teñen en conta e cales non.

Indícase nalgúns cláusulas cal é a contía a percibir por estes complementos no período de vacacións.

Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas, á necesidade de que as cantidades percibidas por estes conceptos e os métodos para o seu cálculo sexan de coñecemento público polas persoas traballadoras da empresa así como pola súa representación legal e á existencia de comisións de produtividade para estes efectos.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con estes complementos no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados. Primas e Incentivos. Complemento de produtividade
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	0	0,0	2	20,0	0	0,0	1	11,1	1	7,7	4	9,8
2008	0	0,0	2	25,0	2	22,2	4	33,3	1	11,1	9	20,9
2009	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	1	3,3
2010	0	0,0	1	16,7	0	0,0	1	12,5	0	0,0	2	6,7
2011	0	0,0	1	33,3	0	0,0	2	22,2	0	0,0	3	11,5
2012	0	0,0	0	0,0	-	-	1	25,0	0	0,0	1	7,1
Empresa												
2007	5	62,5	13	29,6	6	25,0	4	28,6	25	39,1	53	34,4
2008	3	42,9	10	34,5	11	47,8	2	14,3	18	31,0	44	33,6
2009	3	33,3	13	34,2	4	50,0	4	40,0	25	37,9	49	37,4
2010	3	42,9	17	56,7	4	25,0	3	30,0	22	40,7	49	41,9
2011	1	14,3	7	23,3	2	25,0	2	20,0	18	47,4	30	32,3
2012	1	20,0	11	37,9	2	20,0	1	33,3	16	28,6	31	30,1
Total 2012	1	11,1	11	35,5	2	20,0	2	28,6	16	26,7	32	27,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complemento de asistencia e/ou puntualidade.**

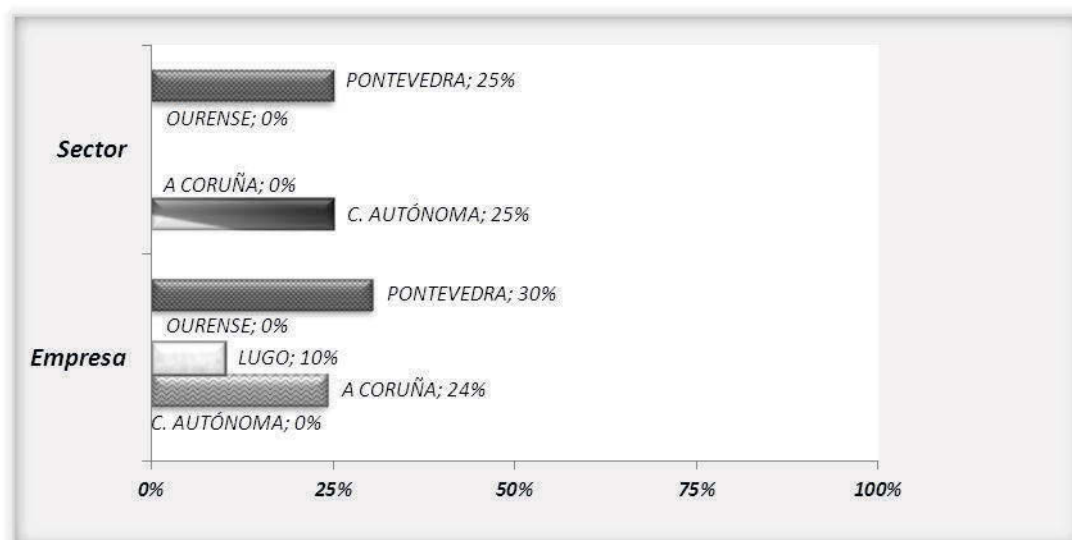
Recollen este tipo de complementos 27 convenios (23,08% dos asinados este ano) que afectan a 17.329 persoas traballadoras (27,56%).

Deles 25 son de empresa (24,27% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 9.684 persoas traballadoras (60,45%) e 2 son de sector (14,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 7.645 persoas traballadoras (16,31%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	1	25,00%	1	11,11%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	2.425	41,09%	2.425	36,78%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	24,14%		0,00%	7	22,58%
	Nº TRABALLAD.	573	19,54%		0,00%	573	11,77%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	10,00%			1	10,00%
	Nº TRABALLAD.	18	4,58%			18	4,58%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	30,36%	1	25,00%	18	30,00%
	Nº TRABALLAD.	9.093	78,62%	5.220	14,22%	14.313	29,64%
GALICIA	Nº CONVENIOS	25	24,27%	2	14,29%	27	23,08%
	Nº TRABALLAD.	9.684	60,45%	7.645	16,31%	17.329	27,56%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base ou indican unha fórmula para o seu cálculo.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complementos de asistencia e puntualidade
Por provincias. Galicia. 2007-2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2007	2	50,0	5	50,0	2	40,0	1	11,1	3	23,1	13	31,7
2008	1	20,0	3	37,5	3	33,3	3	25,0	3	33,3	13	30,2
2009	1	25,0	2	50,0	1	33,3	0	0,0	1	11,1	5	16,7
2010	1	25,0	4	66,7	0	0,0	2	25,0	0	0,0	7	23,3
2011	3	75,0	1	33,3	1	14,3	2	22,2	0	0,0	7	26,9
2012	1	25,0	0	0,0	-	-	0	0,0	1	25,0	2	14,3
Empresa												
2007	2	25,0	5	11,4	8	33,3	4	28,6	11	17,2	30	19,5
2008	1	14,3	6	20,7	4	17,4	3	21,4	20	34,5	34	26,0
2009	2	22,2	5	13,2	1	12,5	2	20,0	13	19,7	23	17,6
2010	4	57,1	2	6,7	2	12,5	3	30,0	12	22,2	23	19,7
2011	0	0,0	8	26,7	2	25,0	2	20,0	13	34,2	25	26,9
2012	0	0,0	7	24,1	1	10,0	0	0,0	17	30,4	25	24,3
Total 2012	1	11,1	7	22,6	1	10,0	0	0,0	18	30,0	27	23,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

➤ Complemento por traballar en días **festivos**.-

Figura en 51 convenios (43,59% dos asinados este ano) que afectan a 44.174 persoas traballadoras (70,25%).

Deles 42 son de empresa (40,78% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 4.080 persoas traballadoras (25,47%), e 9 de sector (64,29% dos de sector asinados) que afectan a 40.094 persoas traballadoras (85,56%).

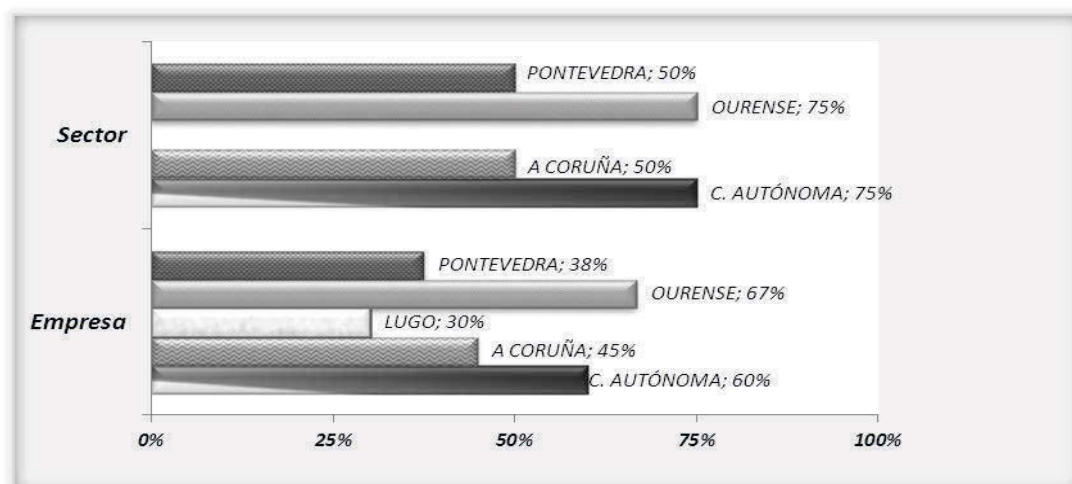
O cadro seguinte reflicte estes datos por provincias.

COMPLEMENTO POR TRABALLAR EN FESTIVOS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	3	75,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	209	30,20%	5.627	95,34%	5.836	88,50%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	44,83%	1	50,00%	14	45,16%
	Nº TRABALLAD.	906	30,90%	137	7,07%	1.043	21,42%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	65	16,54%			65	16,54%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	3	75,00%	5	71,43%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	2.110	91,74%	2.532	92,51%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	37,50%	2	50,00%	23	38,33%
	Nº TRABALLAD.	2.478	21,42%	32.220	87,75%	34.698	71,86%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	40,78%	9	64,29%	51	43,59%
	Nº TRABALLAD.	4.080	25,47%	40.094	85,56%	44.174	70,25%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe a aplicar sobre o salario ou con descansos ou días libres. Nalgúns casos é unha combinación das dúas (compensación económica e ademais un tempo de descanso) e ás veces indícase a posibilidade de opción entre elas e a quen lle corresponde (empresa ou traballador/a).

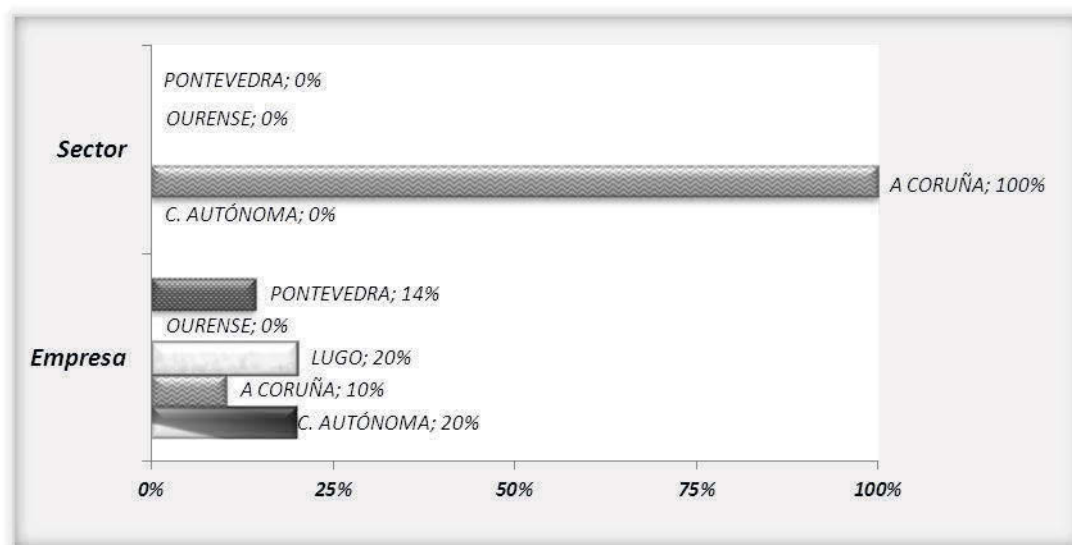
Respecto da compensación con días libres sinálase nalgúns convenios o prazo para o seu disfrute e noutros ven recollido o xeito de disfrutalos.

Establecen algúns convenios unha compensación maior por traballar en certos festivos especiais que se indican.

➤ Complemento de **convenio**.-

Ven recollido este complemento en 16 convenios (13,68% dos asinados este ano) que afectan a 3.343 persoas traballadoras (5,32%). Deles 2 son de sector (14,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 1.937 persoas traballadoras (4,13%) e 14 son de empresa (13,59% dos de empresa asinados) e afectan a 1.406 persoas traballadoras (8,78%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

➤ Complemento de **actividade**.

Existe este complemento en 13 convenios, o 11,11% dos asinados este ano, que afectan a 1.477 persoas traballadoras (2,35%).

Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afecta a 1.008 persoas traballadoras (2,15%) e 12 son de empresa (11,65% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 469 persoas traballadoras (2,93%).

➤ Complemento por **traballos especiais**.

Establecen este complemento 9 convenios, o 7,69% dos asinados este ano, que afectan a 531 persoas traballadoras (0,84%). Son todos de empresa.

- Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento a título persoal de complementos fixados en convenios anteriores para quen os viñera percibindo con anterioridade.

E.3. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-

En 60 convenios dos asinados este ano (51,28%) establécense máis de 2 gratificacións extraordinarias. Afectan estes convenios a 15.508 persoas traballadoras (24,66%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha gratificación extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos a contía ou o período de devengo respecto das outras gratificacións extraordinarias.

Número de pagas extraordinarias	Nº DE CONVENIOS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	50	48,54%	7	50,00%	57	48,72%
3	33	32,04%	7	50,00%	40	34,19%
4	19	18,45%	0	0,00%	19	16,24%
5	1	0,97%	0	0,00%	1	0,85%

Número de pagas extraordinarias	Nº TRABALLADORES/AS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	11.642	72,67%	35.729	76,25%	47.371	75,34%
3	2.191	13,68%	11.130	23,75%	13.321	21,19%
4	1.952	12,18%	0	0,00%	1.952	3,10%
5	235	1,47%	0	0,00%	235	0,37%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto das cláusulas pode sinalarse o seguinte:

A contía destas gratificacións establécese na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que indican que será igual a unha mensualidade completa. Outros convenios indican unha contía nas táboas salariais (á que ás veces se lle engade a antigüidade).

Hai convenios que engaden algúns complementos (os que máis se inclúen son os de asistencia, convenio, actividade, traballos especiais e tóxico, perigoso e perigoso) e nalgúns casos as primas e/ou incentivos (xeralmente a media dos tres ou seis últimos meses).

Exclúese nalgúns convenios o complemento de puntualidade e a prima de asistencia. Hai convenios que inclúen o complemento de transporte e outros que o exclúen.

Fan referencia ao rateo das gratificacións extraordinarias 27 convenios (23,08% dos asinados) que afectan a 30.806 persoas traballadoras (48,99%). Deles 3 son de sector (21,43% dos de sector asinados) e afectan a 29.522 traballadores/as (63%) e 24 son de empresa (23,30% dos de empresa asinados) e afectan a 1.284 traballadores/as (8,01%).

En 10 convenios establécese expresamente que todas as gratificacións extraordinarias serán rateadas, e noutro indícase o rateo dunha delas. Nos demais convenios indícase a posibilidade de facelo.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo, aos meses e datas en que se perciben e aos efectos nelas das situacións de incapacidade temporal.

✓ Establécese unha **gratificación** condicionada a que existan **beneficios** ou aos resultados da empresa en 3 convenios de empresa que afectan a 334 persoas traballadoras.

E.4. RETRIBUCIÓNS EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia.

▪ Axudas de custo e gastos de locomoción.

Son 55 convenios (47,01% dos asinados este ano) os que teñen cláusulas ao respecto e afectan a 46.056 persoas traballadoras (73,25%). Deles 8 son de sector (57,14% dos de sector asinados) e afectan a 41.005 persoas traballadoras (87,51%) e 47 son de empresa (45,63% dos de empresa asinados) e afectan a 5.051 persoas traballadoras (31,53%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	3	75,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	565	81,65%	3.477	58,91%	4.042	61,30%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	37,93%	1	50,00%	12	38,71%
	Nº TRABALLAD.	1.335	45,53%	1.800	92,93%	3.135	64,39%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	50,00%			5	50,00%
	Nº TRABALLAD.	290	73,79%			290	73,79%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	1	25,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	36	8,24%	1.008	43,83%	1.044	38,14%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	46,43%	3	75,00%	29	48,33%
	Nº TRABALLAD.	2.825	24,43%	34.720	94,55%	37.545	77,76%
GALICIA	Nº CONVENIOS	47	45,63%	8	57,14%	55	47,01%
	Nº TRABALLAD.	5.051	31,53%	41.005	87,51%	46.056	73,25%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Indícanse xeralmente as condicións que dan lugar ao aboamento da axuda de custo e esíxese a xustificación do gasto realizado.

Defínese en moitas destas cláusulas cando se ten dereito á axuda de custo completa ou a media axuda.

Sínálase a posibilidade de que se poida substituír a axuda de custo polo pagamento dos gastos ocasionados no desprazamento e estancia logo de xustificación.

Establécese noutras cláusulas cales son os estándares de transporte e aloxamento para utilizar nos desprazamentos.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao estranxeiro, concretando máis nalgúns casos para determinados países (Portugal, restantes países europeos,...).

Refírense outras cláusulas aos anticipos que deben ou poden concederse con motivo dos desprazamentos efectuados por motivos de traballo.

Respecto dos gastos de desprazamento, cando é necesario utilizar medios propios do persoal da empresa, a compensación fíxase sinalando unha contía por quilómetro.

▪ Complemento de transporte e distancia

Recólleno 59 convenios (50,43% dos asinados este ano) que afectan a 12.720 persoas traballadoras (20,23%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	1	25,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	154	22,25%	2.425	41,09%	2.579	39,11%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,52%		0,00%	19	61,29%
	Nº TRABALLAD.	1.868	63,71%		0,00%	1.868	38,37%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	120	30,53%			120	30,53%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%	1	25,00%	1	14,29%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	1.008	43,83%	1.008	36,83%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	53,57%	2	50,00%	32	53,33%
	Nº TRABALLAD.	2.645	22,87%	4.500	12,25%	7.145	14,80%
GALICIA	Nº CONVENIOS	55	53,40%	4	28,57%	59	50,43%
	Nº TRABALLAD.	4.787	29,88%	7.933	16,93%	12.720	20,23%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2007 – 2012.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de complemento de transporte e distancia
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	4	100,0	6	60,0	4	80,0	1	11,1	8	61,5	23	56,1
2008	1	20,0	5	62,5	5	55,6	6	50,0	4	44,4	21	48,8
2009	2	50,0	3	75,0	2	66,7	1	10,0	6	66,7	14	46,7
2010	2	50,0	4	66,7	2	66,7	3	37,5	5	55,6	16	53,3
2011	3	75,0	2	66,7	4	57,1	3	33,3	3	100,0	15	57,7
2012	1	25,0	0	0,0	-	-	1	25,0	2	50,0	4	28,6
Empresa												
2007	5	62,5	16	36,4	14	58,3	3	21,4	34	53,1	72	46,8
2008	4	57,1	14	48,3	7	30,4	2	14,3	32	55,2	59	45,0
2009	3	33,3	16	42,1	4	50,0	1	10,0	32	48,5	56	42,7
2010	3	42,9	13	43,3	5	31,3	2	20,0	33	61,1	56	47,9
2011	4	57,1	14	46,7	6	75,0	4	40,0	21	55,3	49	52,7
2012	2	40,0	19	65,5	4	40,0	0	0,0	30	53,6	55	53,4
Total 2012	3	33,3	19	61,3	4	40,0	1	14,3	32	53,3	59	50,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

En 9 convenios (7,69% dos asinados este ano) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 2 (1,71% dos asinados este ano) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	7	2	9
	6,80%	14,29%	7,69%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	858	1.937	2.795
	5,36%	4,13%	4,45%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	2	0	2
	1,94%	0,00%	1,71%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	400	0	400
	2,50%	0,00%	0,64%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

7. TEMPO DE TRABALLO

A. XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados en 2012 en Galicia, tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual, que foron 103 este ano (o 70,07%). Deles 21 son de sector (o 70% dos de sector asinados e revisados este ano) e 82 son de empresa (o 70,08% dos de empresa asinados e revisados este ano).

A xornada media pactada no ano 2012 foi de 1.770,27 horas.

Segundo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.727,01 horas fronte a 1.780,96 horas.

XORNADA PACTADA

Xornada pactada. Media ponderada. 31/12/2012

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.780,96	1.727,01	1.770,27

POR SECTORES DE ACTIVIDADE

Xornada TOTAL segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.761,65		1.785,66

Xornada nos convenios de EMPRESA segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.723,88		1.739,66

Xornada nos convenios de SECTOR segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.774,09		1.791,32

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

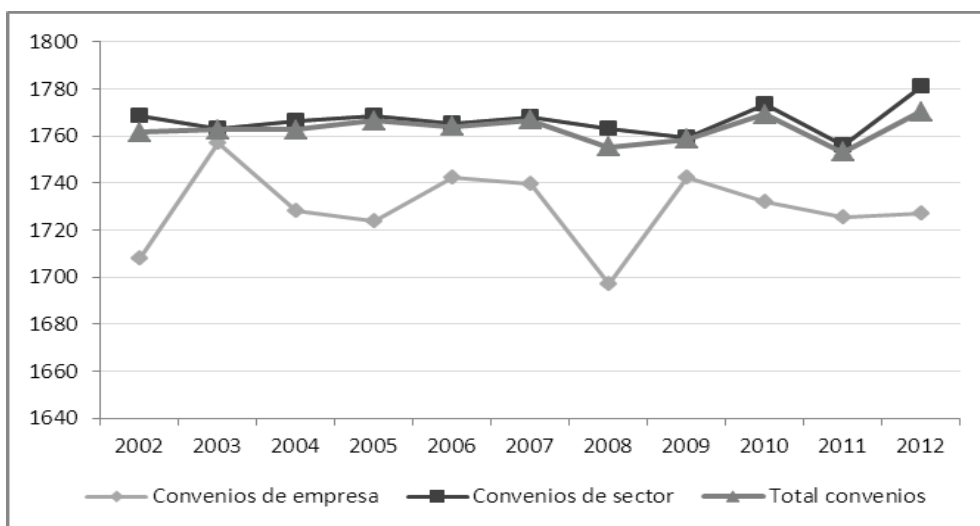
O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2002 – 2012.

Evolución da xornada media anual pactada. Galicia. 2002-2012

Total Convenios . Xornada media pactada

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2002	1707,8	1768,8	1761,7
2003	1757,1	1763,0	1762,6
2004	1728,4	1766,4	1762,7
2005	1724,0	1768,6	1766,5
2006	1742,2	1765,5	1764,0
2007	1739,4	1768,2	1766,9
2008	1697,2	1762,9	1755,3
2009	1742,2	1759,3	1758,7
2010	1731,9	1773,5	1769,3
2011	1725,5	1756,3	1753,1
2012	1727,01	1780,96	1770,27

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

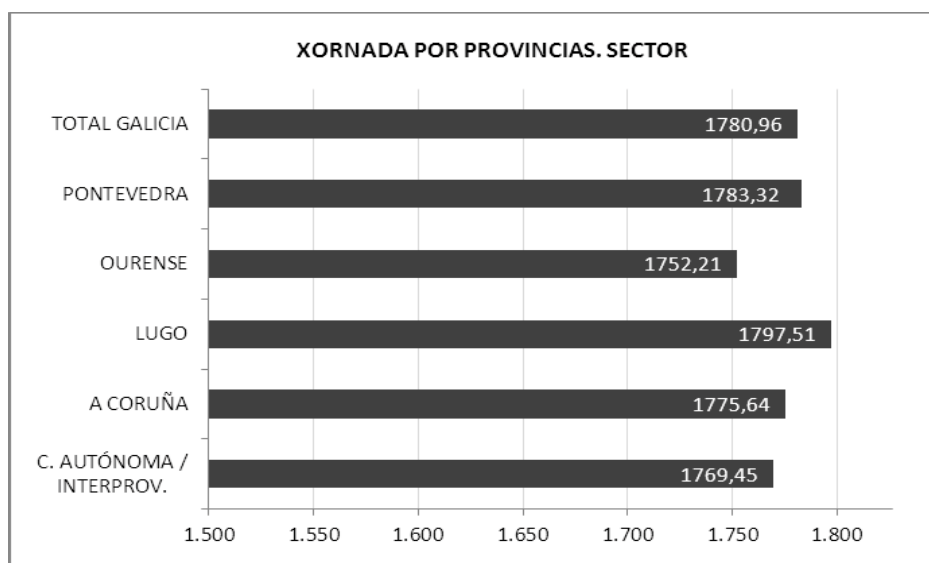
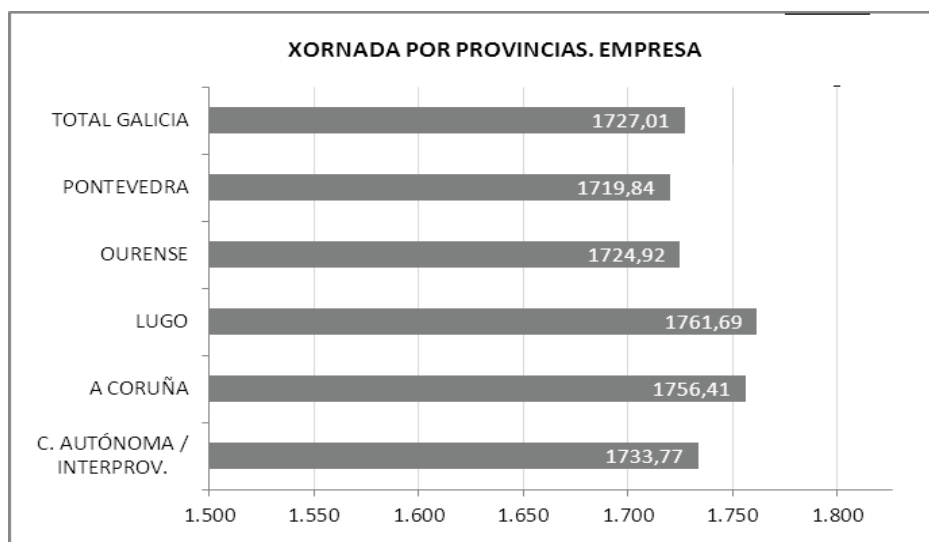


Por **provincias** a xornada pactada este ano é a seguinte:

XORNADA POR PROVINCIAS - 2012

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV.	1733,77	1769,45	1765,71
A CORUÑA	1756,41	1775,64	1771,30
LUGO	1761,69	1797,51	1796,10
OURENSE	1724,92	1752,21	1748,49
PONTEVEDRA	1719,84	1783,32	1767,85
TOTAL GALICIA	1727,01	1780,96	1770,27

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012



Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

TOTAL CONVENIOS. Xornada media pactada. 31/12/2012
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Indus tria	Cons trución	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.800,00		1.765,33
A CORUÑA		1.759,24		1.797,74
LUGO		1.787,64		1.800,88
OURENSE		1.741,41		1.752,63
PONTEVEDRA		1.760,66		1.797,74
TOTAL GALICIA		1.761,65		1.785,66

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2012

CONVENIOS DE EMPRESA. Xornada media pactada en 2012.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Indus tria	Cons trución	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.800,00		1.726,07
A CORUÑA		1.756,84		1.755,25
LUGO		1.776,17		1.746,71
OURENSE		1.722,34		1.800,00
PONTEVEDRA		1.716,92		1.737,62
TOTAL GALICIA		1.723,88		1.739,66

CONVENIOS DE SECTOR. Xornada media pactada en 2012.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Indus tria	Cons trución	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS				1.769,45
A CORUÑA		1.760,00		1.808,00
LUGO		1.788,31		1.802,58
OURENSE		1.752,00		1.752,28
PONTEVEDRA		1.776,00		1.810,68
TOTAL GALICIA		1.774,09		1.791,32

- Redución da xornada máxima.

Da análise da xornada pactada nos convenios colectivos asinados en 2012, pódese sinalar que son 82 (70,09% dos asinados) os convenios que indican unha **xornada anual inferior á máxima legal anual**. Estes convenios afectan a 52.248 persoas traballadoras (83,09%).

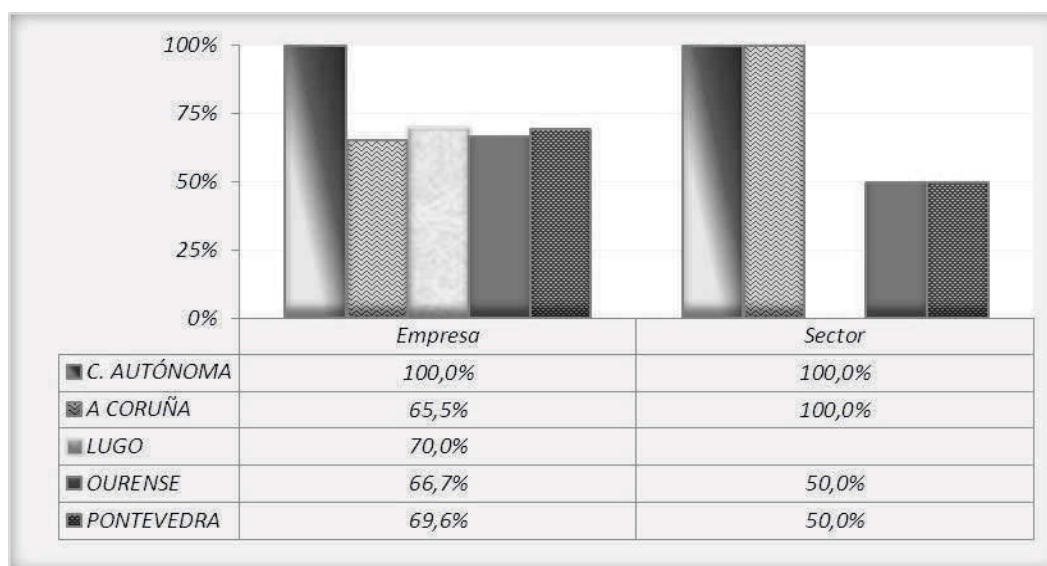
Deles 10 son de sector (71,43% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.941 persoas traballadoras (80,97%) e 72 son de empresa (69,90% dos de empresa asinados) e afectan a 14.307 persoas traballadoras (89,31%).

CONVENIOS ASINADOS QUE REDUCEN A XORNADA MÁXIMA ANUAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	100,00%	4	100,00%	9	100,00%
	Nº TRABALLAD.	692	100,00%	5.902	100,00%	6.594	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,52%	2	100,00%	21	67,74%
	Nº TRABALLAD.	2.071	70,63%	1.937	100,00%	4.008	82,32%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	70,00%			7	70,00%
	Nº TRABALLAD.	326	82,95%			326	82,95%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	2	50,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	1.102	47,91%	1.524	55,68%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	69,64%	2	50,00%	41	68,33%
	Nº TRABALLAD.	10.796	93,34%	29.000	78,98%	39.796	82,42%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	69,90%	10	71,43%	82	70,09%
	Nº TRABALLAD.	14.307	89,31%	37.941	80,97%	52.248	83,09%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

No cadro seguinte pode verse a evolución dos convenios que reducen a xornada máxima anual no período 2006 – 2012

Evolución dos convenios que reducen a xornada máxima legal.
Porcentaxe sobre o total. Por provincias . Galicia. 2006-2012

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2006						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	2	100,00	12	75,00	14	77,78
A Coruña	5	50,00	22	47,83	27	48,21
Lugo	4	80,00	5	35,71	9	47,37
Ourense	4	30,77	8	53,33	12	42,86
Pontevedra	7	58,33	41	68,33	48	66,67
Total	22	52,38	88	58,28	110	56,99
2007						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	3	75,00	3	37,50	6	50,00
A Coruña	8	80,00	21	47,73	29	53,70
Lugo	3	60,00	11	45,83	14	48,28
Ourense	3	33,33	7	50,00	10	43,48
Pontevedra	8	61,54	40	62,50	48	62,34
Total	25	60,98	82	53,25	107	54,87
2008						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	3	60,00	6	85,71	9	75,00
A Coruña	7	87,50	19	65,52	26	70,27
Lugo	7	77,78	12	52,17	19	59,38
Ourense	7	58,33	8	57,14	15	57,69
Pontevedra	6	66,67	33	56,90	39	58,21
Total	30	69,77	78	59,54	108	62,07
2009						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	2	50,00	8	88,89	10	76,92
A Coruña	3	75,00	18	47,37	21	50,00
Lugo		0,00	3	37,50	3	27,27
Ourense	5	50,00	4	40,00	9	45,00
Pontevedra	4	44,44	44	66,67	48	64,00
Total	14	46,67	77	58,78	91	56,52
2010						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	3	75,00	5	71,43	8	72,73
A Coruña	6	100,00	20	66,67	26	72,22
Lugo	2	66,67	11	68,75	13	68,42
Ourense	5	62,50	7	70,00	12	66,67
Pontevedra	2	22,22	37	68,52	39	61,90
Total	18	60,00	80	68,38	98	66,67
2011						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	2	50,00	5	71,43	7	63,64
A Coruña	2	66,67	17	56,67	19	57,58
Lugo	5	71,43	3	37,50	8	53,33
Ourense	4	44,44	5	50,00	9	47,37
Pontevedra	2	66,67	29	76,32	31	75,61
Total	15	57,69	59	63,44	74	62,18
2012						
C. Autónoma/ Interprov. C. Autónoma	4	100,00	5	100,00	9	100,00
A Coruña	2	100,00	19	65,52	21	67,74
Lugo	-	-	7	70,00	7	70,00
Ourense	2	50,00	2	66,67	4	57,14
Pontevedra	2	50,00	39	69,64	41	68,33
Total	10	71,43	72	69,90	82	70,09

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

Sinalar así mesmo que dos 71 convenios asinados este ano que rematan a súa vixencia en anos posteriores, ningún indica unha redución da xornada anual para os anos seguintes de vixencia.

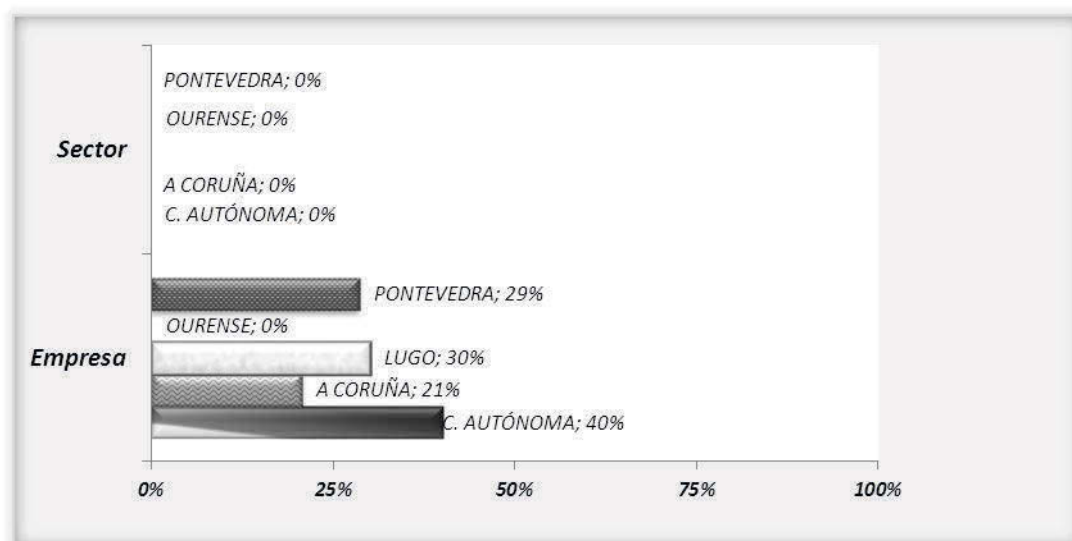
Os convenios asinados este ano que **indican unha xornada semanal inferior á xornada máxima** establecida son 27 (23,08% dos asinados) e afectan a 1.809 persoas traballadoras (2,88%). Son todos de empresa.

CONVENIOS ASINADOS QUE REDUCEN A XORNADA MÁXIMA SEMANAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%		0,00%	2	22,22%
	Nº TRABALLAD.	144	20,81%		0,00%	144	2,18%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%		0,00%	6	19,35%
	Nº TRABALLAD.	318	10,85%		0,00%	318	6,53%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	107	27,23%			107	27,23%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	28,57%		0,00%	16	26,67%
	Nº TRABALLAD.	1.240	10,72%		0,00%	1.240	2,57%
GALICIA	Nº CONVENIOS	27	26,21%	0	0,00%	27	23,08%
	Nº TRABALLAD.	1.809	11,29%	0	0,00%	1.809	2,88%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



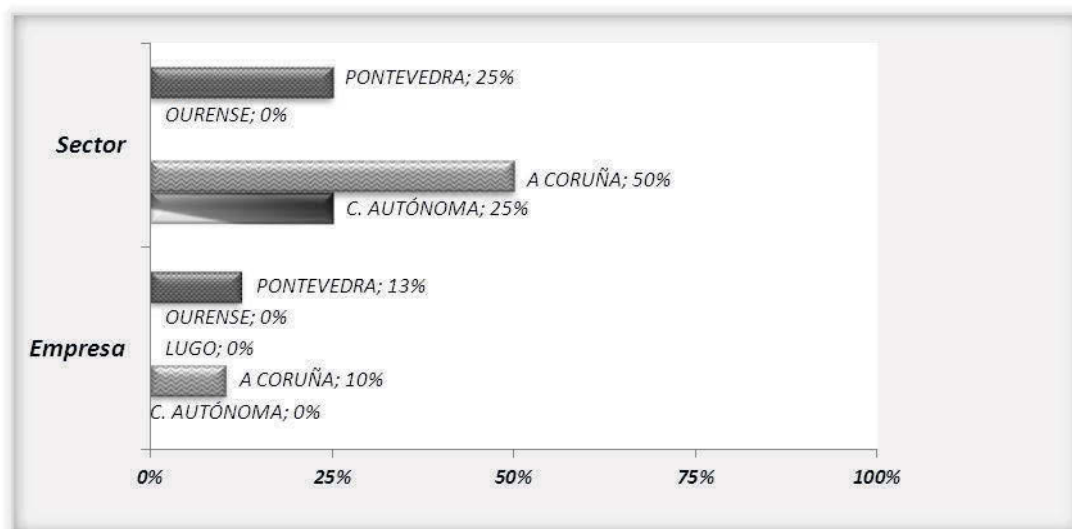
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

B. REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- Distribución irregular da xornada

Indican unha distribución irregular da xornada 13 convenios (11,11% dos asinados este ano) que afectan a 17.619 persoas traballadoras (28,02%). Deles 3 son de sector e 10 son de empresa.



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

A evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
						Nº	%
Sector							
2007	1	0	0	0	0	1	2,4
2008	0	0	0	1	0	1	2,3
2009	2	0	0	0	0	2	6,7
2010	2	1	0	1	1	5	16,7
2011	0	0	0	1	0	1	3,9
2012	1	1	-	0	1	3	21,4
Empresa							
2007	1	2	1	0	0	4	2,6
2008	0	1	1	0	2	4	3,1
2009	0	0	2	2	6	10	7,6
2010	2	2	6	2	2	14	12,0
2011	0	1	2	0	5	8	8,6
2012	0	3	0	0	7	10	9,7
Total 2012	1	4	0	0	8	13	11,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada** que son 34 este ano (29,06% dos asinados) e afectan a 39.994 persoas traballadoras (63,60%). Deles 5 son de sector (35,71% dos convenios de sector asinados) e afectan a 30.021 persoas traballadoras (64,07%) e 29 son de empresa (28,16% dos de empresa asinados) e afectan a 9.973 persoas traballadoras (62,25%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	1	25,00%	2	22,22%
	Nº TRABALLAD.	72	10,40%	782	13,25%	854	12,95%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	34,48%	1	50,00%	11	35,48%
	Nº TRABALLAD.	1.415	48,26%	137	7,07%	1.552	31,88%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	153	38,93%			153	38,93%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	1	25,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	102	4,43%	524	19,15%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	23,21%	2	50,00%	15	25,00%
	Nº TRABALLAD.	7.911	68,40%	29.000	78,98%	36.911	76,44%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	28,16%	5	35,71%	34	29,06%
	Nº TRABALLAD.	9.973	62,25%	30.021	64,07%	39.994	63,60%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

Fixar os límites máximos de distribución.

Prazo mínimo de comunicación ao traballador/a ou de publicación do calendario.

Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal.

Sinalar o xeito de compensación destas horas.

Faise referencia ás veces á existencia de bolsas de horas recollendo a súa regulación nalgúns casos.

Outras cláusulas refírense á exclusión ou xeito de aplicación desta distribución horaria para o persoal que estea a desfrutar de permisos ou reducións de xornada por conciliación.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que indican a posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada.

Convenios que indican a posibilidade de distribución irregular da xornada
Por provincias. Galicia. 2007-2012

Galicia		
Sector	Nº	%
2007	8	19,5
2008	11	25,6
2009	6	20,0
2010	8	26,7
2011	5	19,2
2012	5	35,7
Empresa		
2007	10	6,5
2008	11	8,4
2009	6	4,6
2010	10	8,6
2011	12	12,9
2012	29	28,2
Total 2012	34	29,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 53 convenios (45,30% dos asinados este ano) que afectan a 52.254 persoas traballadoras (83,10%).

Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados) e afectan a 40.197 persoas traballadoras (85,78%) e 46 de empresa (44,66% dos de empresa asinados) e afectan a 12.057 persoas traballadoras (75,26%).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, aos axustes nos horarios con prolongacións de xornadas, a posibilidade de cambiar a modalidade de xornada (implantando ou modificando as quendas) e o xeito de recuperación ou compensación así como o tempo co que hai que avisar previamente do cambio. Indican ademais algúns convenios os traballadores/as aos que pode afectar.

Establécense nalgúns convenios os motivos polos que se pode facer, sinalando nuns casos razóns organizativas ou produtivas e noutros por conciliación da vida laboral e familiar (ou para todos os casos).

Dentro da xornada fixada no convenio regúlase ás veces un réxime de flexibilidade de horarios sinalando unha xornada coincidente obrigatoria e logo unhas marxes mínimas e máximas para a entrada e saída.

Sínálase nalgún convenio que estas modificacións non poderán xerar ningún tipo de xornada permanente diferenciada en canto ao seu cómputo semanal.

Limitase nalgúns casos o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

Faise referencia nalgúns convenios á necesidade de rotar ás persoas traballadoras afectadas.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre traballo flexible
Por provincias. Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	6	14,6
2008	11	25,6
2009	8	26,7
2010	5	16,7
2011	6	23,1
2012	7	50,0
Empresa		
2007	25	16,2
2008	35	26,7
2009	48	36,6
2010	36	30,8
2011	41	44,1
2012	46	44,7
Total 2012	53	45,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Traballo a quendas

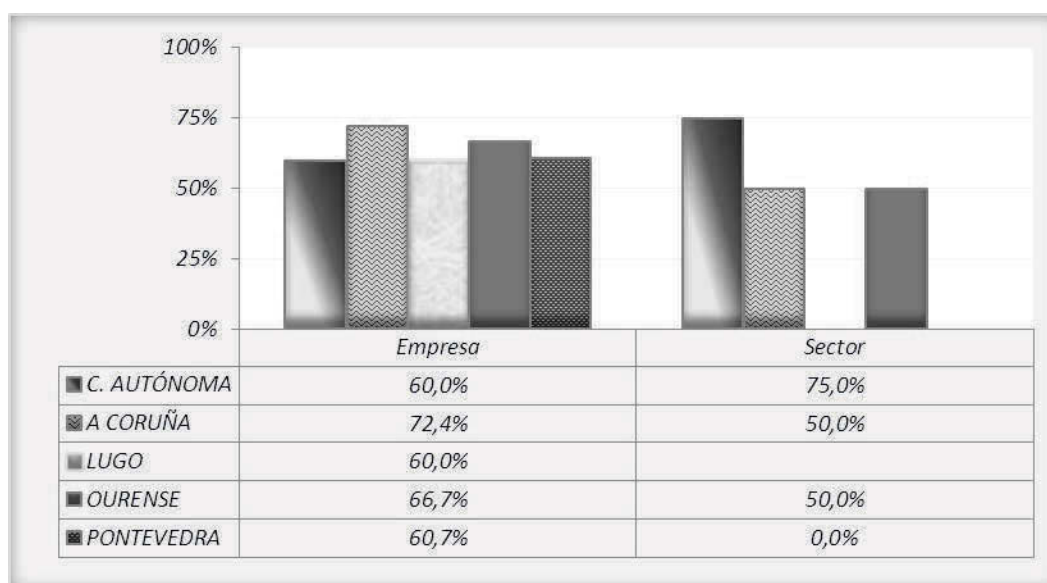
Establécese o traballo a quendas, ou faise referencia á posibilidade de facelo, para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice en 72 convenios dos asinados este ano (61,54%).

Estes convenios afectan a 20.480 persoas traballadoras (32,57%) e deles 66 son de empresa (64,08% dos de empresa asinados) e afectan a 13.614 persoas traballadoras (84,98%) e 6 son de sector (42,86% dos de sector asinados) e afectan a 6.866 persoas traballadoras (14,65%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	3	75,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	209	30,20%	5.627	95,34%	5.836	88,50%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	72,41%	1	50,00%	22	70,97%
	Nº TRABALLAD.	2.340	79,81%	137	7,07%	2.477	50,87%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	264	67,18%			264	67,18%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	2	50,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	1.102	47,91%	1.524	55,68%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	60,71%		0,00%	34	56,67%
	Nº TRABALLAD.	10.379	89,74%		0,00%	10.379	21,49%
GALICIA	Nº CONVENIOS	66	64,08%	6	42,86%	72	61,54%
	Nº TRABALLAD.	13.614	84,98%	6.866	14,65%	20.480	32,57%

F onte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais do xa indicado no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense sinalar os seguintes:

Exixencia de respecto ao principio de igualdade, rotación e non discriminación na elaboración das quendas. Nalgúns convenios refírense expresamente á quenda de noite e ás que coincidan con domingos ou festivos.

Sinalar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, indicando o número delas, os ciclos de rotación e a quen afectan.

Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.

Tamén se refiren moitos deles á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.

Faise referencia á información á representación dos traballadores/as das quendas realizadas e a periodicidade coa que debe facerse. Tamén se indica a necesidade de comunicación e/ou negociación sobre as rotacións e os cambios que se produzan nas quendas.

Indícase nalgúns convenios para ter en conta tanto na organización como para o cambio de quenda motivos de conciliación da vida profesional e familiar.

Sinálase tamén que non se poderá abandonar o posto de traballo, unha vez finalizada a xornada laboral, ata que non chegue o relevo correspondente, ou ata que sexa substituído.

Para intercambiar as quendas de mutuo acordo entre as persoas traballadoras indícase a necesidade de comunicación e autorización da empresa, sinalando ademais un prazo para a solicitude nalgúns casos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Convenios con cláusulas sobre o traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	13	31,7
2008	12	27,9
2009	7	23,3
2010	5	16,7
2011	9	34,6
2012	6	42,9
Empres a		
2007	85	55,2
2008	91	69,5
2009	70	53,4
2010	75	64,1
2011	60	64,5
2012	66	64,1
Total 2012	72	61,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Traballo nocturno**

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

Recóllese o procedemento para cubrir a quenda de noite tanto de xeito voluntario como no caso de non existir persoal suficiente para cubrir o servizo.

Establécese como norma xeral que a quenda de noite será rotatoria, indicando que estas xornadas deben ser repartidas equitativamente entre o persoal.

Regúlanse, ademais da compensación, os descansos que corresponden e o xeito de desfrutalos.

Indícase ás veces o número de semanas ou meses consecutivos que como máximo se pode permanecer na quenda de noite, salvo adscrición voluntaria.

Establece un convenio que, no caso de traballadoras embarazadas ou en período de lactación, terán dereito a optar de xeito preferente pola quenda de mañá ou de tarde, de conformidade co establecido no Plan de igualdade da empresa.

Sínálase o dereito ao trasladado a un posto de traballo diúrno cando se detecten problemas de saúde como consecuencia directa da realización do traballo nocturno.

- **Horarios**

Recollen cláusulas sobre o horario 53 convenios (45,30% dos asinados este ano) que afectan a 34.887 persoas traballadoras (55,48%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 29.832 persoas traballadoras (63,66%) e 49 de empresa (47,57% dos de empresa asinados) e afectan a 5.055 persoas traballadoras (31,55%).

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas,...).

Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sínálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Recóllese tamén nalgúns casos a posibilidade de modificación durante o ano e o procedemento a seguir.

Tamén se refiren moitas destas cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral e a cando se debe acordar o do ano seguinte.

- Descansos

Regúlanse os descansos en 90 convenios dos asinados este ano (76,92%) que afectan a 24.699 persoas traballadoras (39,28%).

Deles 10 son de sector (71,43% dos de sector asinados) e afectan a 10.139 persoas traballadoras (21,64%) e 80 son de empresa (77,67% dos de empresa asinados) e afectan a 14.560 persoas traballadoras (90,89%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

O descanso mínimo diario establécese expresamente como tempo efectivo de traballo en 54 convenios dos asinados este ano (46,15%) que afectan a 10.507 persoas traballadoras (16,71%). Deles 6 son de sector (42,86% dos de sector asinados) e afectan a 6.874 persoas traballadoras (14,67%) e 48 de empresa (46,60% dos de empresa asinados) e afectan a 3.633 persoas traballadoras (22,68%).

Indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo 12 convenios (10,26% dos asinados) que afectan a 9.069 persoas traballadoras (14,42%). Son todos de empresa.

Nun convenio de empresa indícase que se considera tempo efectivo de traballo para unha sección da empresa e non tempo de traballo para outra.

Noutros convenios aparecen recollidas cláusulas que establecen o tempo de descanso diario pero sen indicar expresamente se se considera tempo efectivo de traballo ou non ou atendendo a regulamentacións específicas da xornada para certos sectores.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que establecen expresamente o descanso diario como tempo efectivo de traballo ou non.

Convenios colectivos que establecen expresamente o
descanso mínimo diario como tempo efectivo de traballo
Por provincias . Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	10	24,4
2008	14	32,6
2009	15	50,0
2010	12	40,0
2011	7	26,9
2012	6	42,9
Empresa		
2007	69	44,8
2008	72	55,0
2009	61	46,6
2010	53	45,3
2011	48	51,6
2012	48	46,6
Total 2012	54	46,2

Convenios colectivos que establecen expresamente que o
descanso mínimo diario non se considera tempo efectivo de traballo
Por provincias . Galicia. 2007-2012

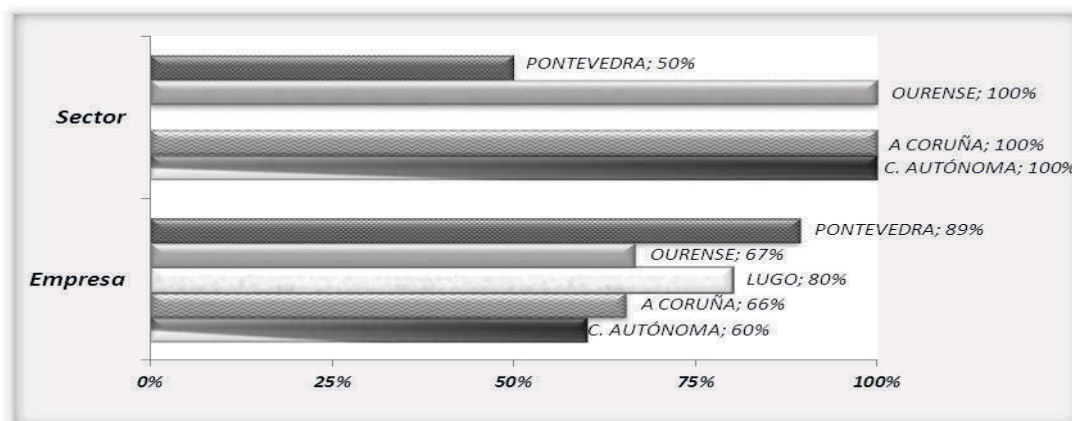
Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	1	2,4
2008	2	4,7
2009	0	0,0
2010	0	0,0
2011	0	0,0
2012	0	0,0
Empresa		
2007	8	5,2
2008	12	9,2
2009	11	8,4
2010	11	9,4
2011	6	6,5
2012	12	11,7
Total 2012	12	10,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C. VACACIÓNS

Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano indican días naturais ou 1 mes natural 94 convenios (80,34%) que afectan a 31.214 persoas traballadoras (49,64%). Deles 12 son de sector (85,71% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 17.359 persoas traballadoras (37,05%) e 82 son de empresa (79,61% dos de empresa asinados) e afectan a 13.855 persoas traballadoras (86,49%).

CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS NATURAIS OU 1 MES NATURAL PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



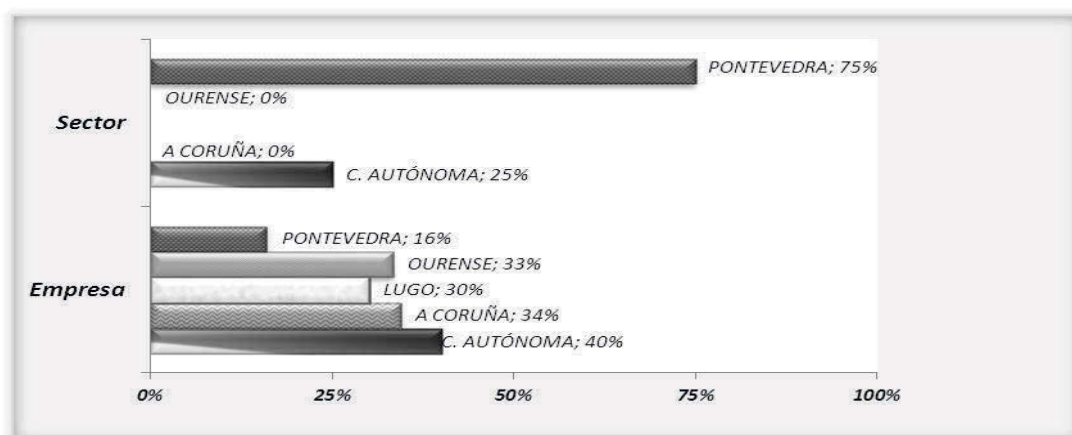
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os convenios que indican días laborables son 29 (24,79% dos asinados este ano), e afectan a 39.372 persoas traballadoras (62,62%). Deles 4 son de sector (28,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.145 persoas traballadoras (79,27%) e 25 son de empresa (24,27% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.227 persoas traballadoras (13,90%).

Destes convenios que indican días laborables 8 que afectan a 7.861 persoas traballadoras sinálanas tamén en días naturais ou un mes natural. Deles 2 son de sector e afectan a 7.645 persoas traballadoras e 6 son de empresa e afectan a 216 persoas traballadoras.

O número de días laborables indicados vai desde 20 a 30. Os que máis se repiten son 22 (faise en 18 convenios) e 23 (faise en 4 convenios).

CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS LABORABLES PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

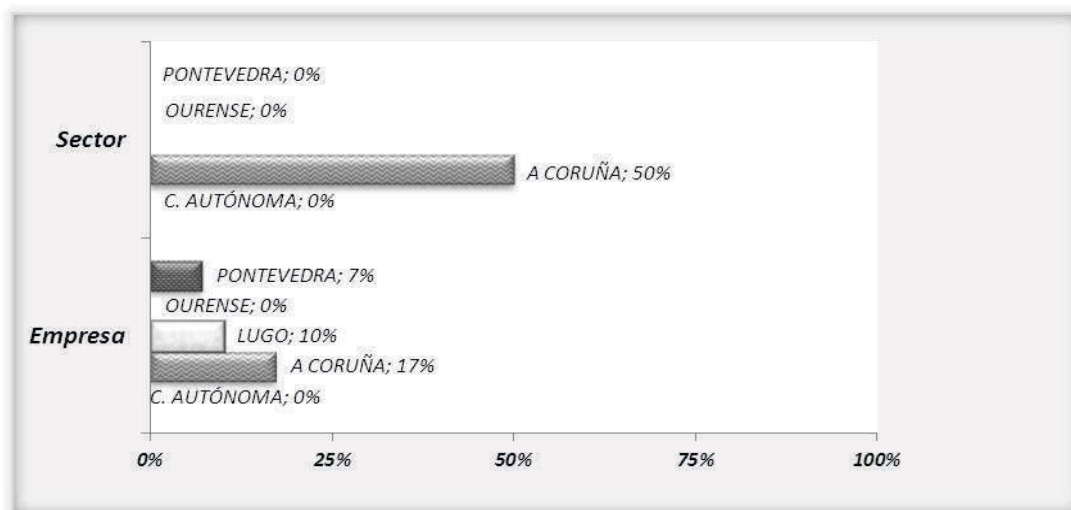


Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Indican máis de 30 días naturais de vacacións 11 convenios (9,40% dos asinados este ano) que afectan a 1.156 persoas traballadoras (1,84%).

Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afecta a 137 persoas traballadoras (0,29%) e 10 son de empresa (9,71% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.019 persoas traballadoras (6,36%).

CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS NATURAIS DE VACACIÓNS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

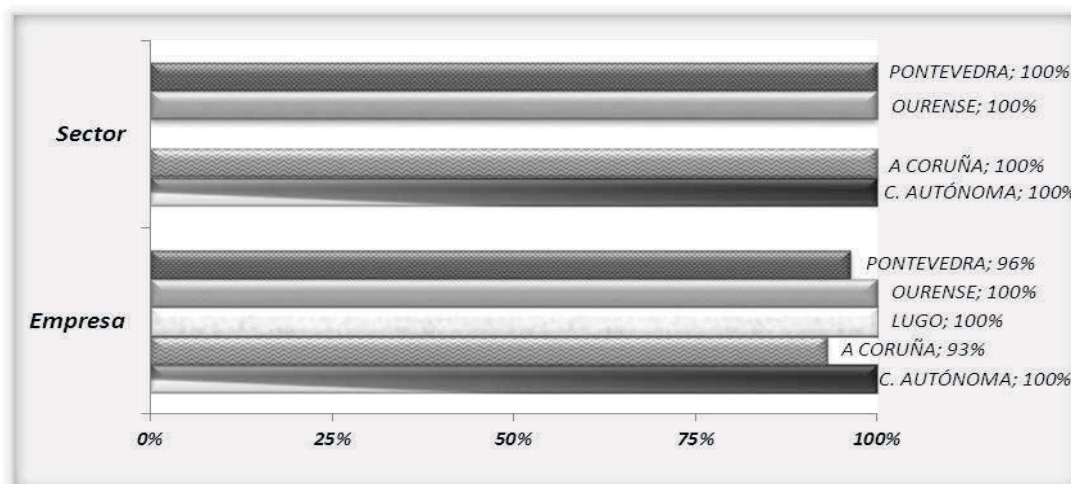


Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacación 113 convenios dos asinados este ano (96,58%) que afectan a 62.554 persoas traballadoras (99,48%).

Deles 14 son de sector (100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 99 son de empresa (96,12% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 15.695 persoas traballadoras (97,97%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionadas en dous ou máis períodos.

Sinálase nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionadas.

Indícase tamén nalgún caso que a metade dos días de vacacións serán a elección do traballador/a e a outra metade fixaraos a empresa.

- Dereito á recuperación dos días festivos que coincidan co período de vacacións
- Posibilidade por parte da empresa de facer coincidir o período de vacacións co de menor actividade da empresa ou de excluír o período que coincida co de maior actividade produtiva da empresa (nalgúns casos indican que será logo de acordo coa representación dos traballadores/as).

Establécese nalgún caso que as vacacións colectivas poden non ser coincidentes para todas as liñas e procesos, dado que poderían ter diferentes clientes, e por iso, necesidades produtivas distintas.

Indícase que se por causas conxunturais ou outras circunstancias a empresa se vise obrigada a paralizar a produción, ben por avarías ou por falta de subministración de materias primas, orixinado todo iso por forza maior, a empresa poderá determinar a data do período de vacacións, logo de acordo coa representación legal dos traballadores/as.

- Establecemento nalgúns casos para certo persoal, como consecuencia da natureza do seu traballo, de calendarios especiais de vacacións.

- Fixar unha porcentaxe ou un número máximo de traballadores/as que poden desfrutar simultaneamente as vacacións.

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.

Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.

Nalgún caso indícase os meses nos que non se poden desfrutar.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en sábado, domingo, festivo ou véspera del ou día de descanso.

- Antelación coa que debe negociarse o calendario de vacacións.

- Días adicionais de vacacións para os traballadores/as que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo).

Nalgún caso tamén se incrementan os días de vacacións a partir de que o traballador/a cumpra unha certa idade.

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade e os traballadores/as con responsabilidades familiares (fillos/as menores de 8 ou 12 anos ou en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Recollen algúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores/as, indicando algúns deles os requisitos para facelo.

Sínálase tamén nalgúns convenios que se fará coincidir, se o solicitan, as vacacións nos casos de matrimonios ou réxime de parella na empresa.

- Recóllese tamén nalgúns convenios a posibilidade de modificar o calendario anual de vacacións con carácter individualizado.

- Retribución das vacacións.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos) e nalgúns casos exceptúan expresamente algúns complementos.

Outros indican que se retribúen segundo o salario real ou que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Inclúense nalgúns convenios as primas que lle correspondan no seu posto habitual (xeralmente a media dos tres meses anteriores ao desfrute das vacacións).

Noutros casos indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos ou polos conceptos que cita expresamente o convenio no trimestre anterior á data de iniciación destas.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenios unha bolsa de vacacións.

- Vacacións maternidade/paternidade.

As cláusulas máis frecuentes indican que cando o período de vacacións fixado no calendario de vacacións da empresa coincida no tempo cunha incapacidade temporal derivada do embarazo, o parto ou a lactación natural ou co período de suspensión do contrato de traballo previsto no artigo 48.4 e 48.bis do Estatuto dos traballadores, terase dereito a gozar as vacacións en data distinta á da incapacidade temporal ou a do goce do permiso que por aplicación do dito precepto lle corresponda, ao rematar o período de suspensión, aínda que rematase o ano natural a que correspondan.

- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Teñen cláusulas ao respecto 29 convenios (24,79% dos asinados este ano) que afectan a 13.563 persoas traballadoras (21,57%).

Deles 24 son de empresa (23,30% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 3.053 persoas traballadoras (19,06%) e 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados) e afectan a 10.510 persoas traballadoras (22,43%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Na maioría dos casos indícase que se ten dereito cando é por petición da empresa ou por necesidades do servizo ou da produción.

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

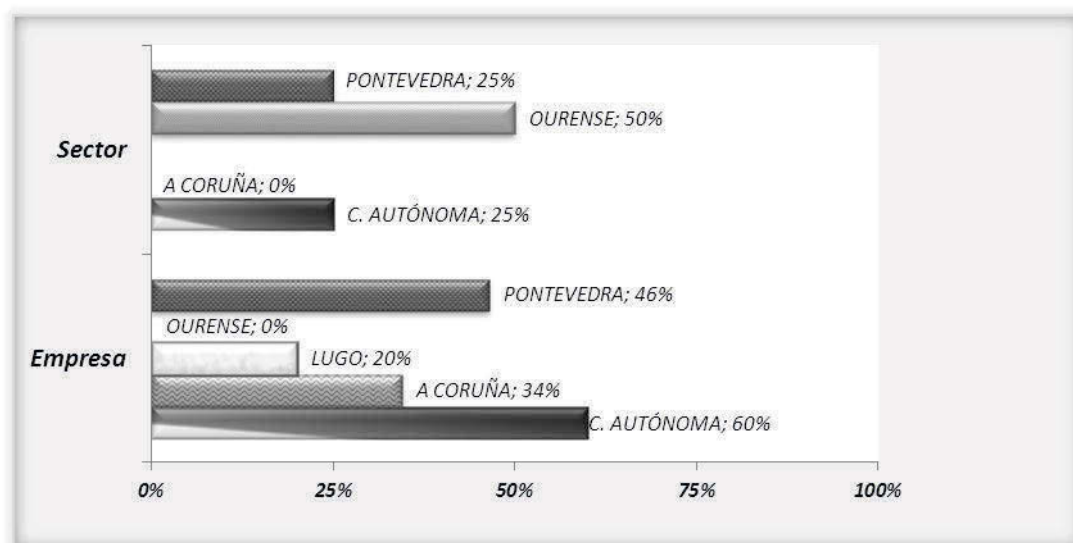
Teñen cláusulas deste tipo 45 convenios (38,46% dos asinados este ano) que afectan a 35.789 persoas traballadoras (56,92%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 31.428 persoas traballadoras (67,07%) e 41 son de empresa (39,81% dos de empresa asinados) e afectan a 4.361 persoas traballadoras (27,22%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	1	25,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	216	31,21%	2.420	41,00%	2.636	39,98%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	34,48%		0,00%	10	32,26%
	Nº TRABALLAD.	1.427	48,67%		0,00%	1.427	29,31%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	20,00%			2	20,00%
	Nº TRABALLAD.	98	24,94%			98	24,94%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%	2	50,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	2.008	87,30%	2.008	73,36%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	46,43%	1	25,00%	27	45,00%
	Nº TRABALLAD.	2.620	22,65%	27.000	73,53%	29.620	61,34%
GALICIA	Nº CONVENIOS	41	39,81%	4	28,57%	45	38,46%
	Nº TRABALLAD.	4.361	27,22%	31.428	67,07%	35.789	56,92%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pode destacarse o seguinte:

Limítase esta posibilidade nalgúns convenios a que se produza a alta dentro do ano natural, pero outros indican que se poden desfrutar no ano seguinte.

Sinalan algúns convenios que poderá facerse unha vez finalice a incapacidade e sempre que non transcorreran máis de dezoito meses a partir do final do ano en que se orixinaran.

Requírese nalgúns casos un número mínimo de días de duración da baixa.

Tamén se limita nalgúns convenios esta posibilidade para o caso de que a incapacidade temporal sexa debida a accidente laboral ou que exista hospitalización.

Nalgún convenio indícase que no caso de producirse colisións de intereses entre traballadores/as que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

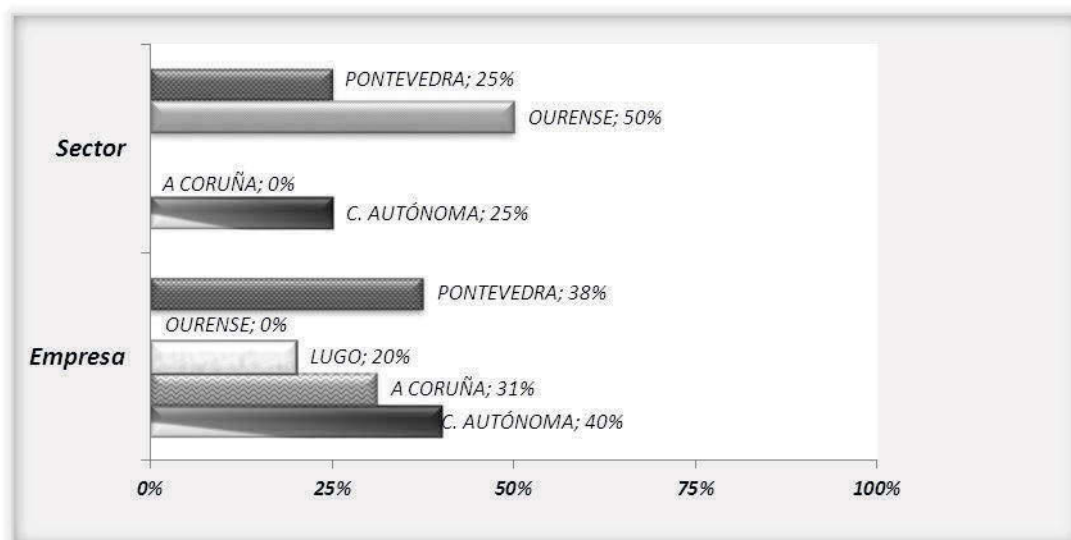
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 38 (32,48% dos asinados este ano) e afectan a 35.356 persoas traballadoras (56,23%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 31.428 persoas traballadoras (67,07%) e 34 son de empresa (33,01% dos de empresa asinados) e afectan a 3.928 persoas traballadoras (24,52%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



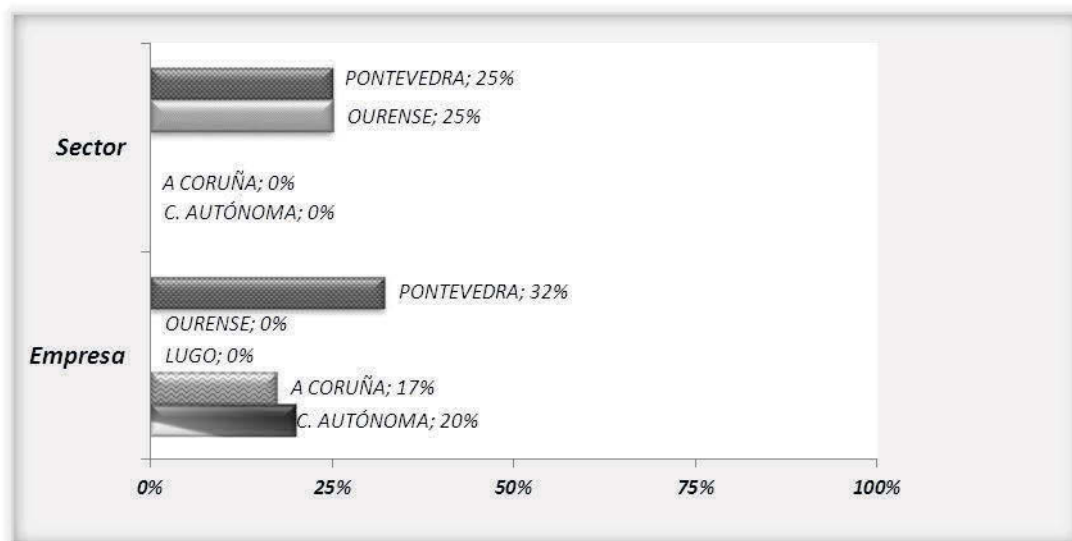
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 26 (22,22% dos asinados este ano) e afectan a 30.942 persoas traballadoras (49,21%).

Deles 2 son de sector (14,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 28.000 persoas traballadoras (59,75%) e 24 son de empresa (23,30% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.942 persoas traballadoras (18,36%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con este tipo de cláusulas.

Convenios colectivos que indican
interrupción das vacacións por IT durante o desfrute
Por provincias . Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	7	17,1
2008	7	16,3
2009	4	13,3
2010	4	13,3
2011	2	7,7
2012	2	14,3
Empresa		
2007	34	22,1
2008	35	26,7
2009	39	29,8
2010	30	25,6
2011	28	30,1
2012	24	23,3
Total 2012	26	22,2

Convenios colectivos que indican
interrupción das vacacións por IT antes do inicio
Por provincias . Galicia. 2007-2012

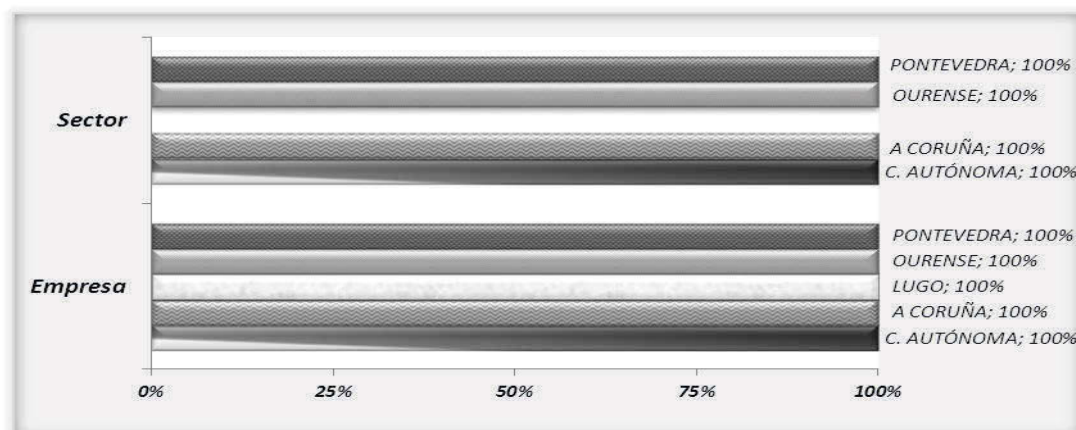
Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	14	34,1
2008	20	46,5
2009	12	40,0
2010	12	40,0
2011	9	34,6
2012	4	28,6
Empresa		
2007	58	37,7
2008	62	47,3
2009	49	37,4
2010	48	41,0
2011	42	45,2
2012	34	33,0
Total 2012	38	32,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D. CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR.

Recollen cláusulas relacionadas con este tema a totalidade dos convenios asinados este ano.

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto do tipo de cláusulas que conteñen que varían nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar os seguintes:

➤ Permisos

O 99,15% dos convenios asinados este ano (116 convenios) **melloran** dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos traballadores/as. As persoas traballadoras ás que afectan son 62.485 (o 99,37% do total).

Deles 14 son de sector (o 100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 102 son de empresa (99,03% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 15.626 persoas traballadoras (97,54%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	100,00%	2	100,00%	31	100,00%
	Nº TRABALLAD.	2.932	100,00%	1.937	100,00%	4.869	100,00%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	100,00%			10	100,00%
	Nº TRABALLAD.	393	100,00%			393	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	4	100,00%	7	100,00%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.300	100,00%	2.737	100,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	56	100,00%	4	100,00%	60	100,00%
	Nº TRABALLAD.	11.566	100,00%	36.720	100,00%	48.286	100,00%
GALICIA	Nº CONVENIOS	102	99,03%	14	100,00%	116	99,15%
	Nº TRABALLAD.	15.626	97,54%	46.859	100,00%	62.485	99,37%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

As melloras consisten nuns casos en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Esíxense ás veces algúns requisitos para ter dereito aos permisos sinalados ou para incrementar o número de días aos que se ten dereito, sinalando moitos convenios a necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos ademais que sexa fóra da localidade, da provincia, de Galicia ou do Estado e noutros casos fixando un número concreto de quilómetros ou un tempo necesario por traxecto superior a un certo número de horas.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

Indica algún convenio para a ampliación dos días de permiso que a dirección resolverá en función do absentismo xerado nos últimos doce meses pola persoa traballadora, respecto da media e dos obxectivos de absentismo marcados pola empresa

Entre os supostos que máis se citan non recollidos no ET figuran o matrimonio de parentes (nalgúns casos amplíase tamén para a inscrición como parella de feito) e a enfermidade grave e/ou falecemento de parentes de terceiro grao de consanguinidade e/ou afinidade ou de convivintes.

Tamén se indican nalgúns convenios permisos para bautizos e primeiras comuñóns, engadindo nalgúns casos a celebración de calquera outra cerimonia similar doutra relixión.

Outros supostos que se engaden son o nacemento de netos e o divorcio ou separación (nalgún convenio inclúen tamén a separación da parella de feito recoñecida legalmente).

Regulan tamén moitos convenios os permisos para acudir ao médico e para o acompañamento de familiares (menores e/ou dependentes) á consulta médica.

Indícase nalgúns casos que se concederá o tempo necesario, pero nalgúns convenios só se concede para consulta a especialistas da Seguridade Social ou probas en centros sanitarios, sinalando para o resto das consultas médicas un número de horas ao mes ou ao ano.

Sinálase nalgún caso que, unha vez salvas as necesidades do servizo, se facilitarán os cambios no horario de traballo asignado para a asistencia ao consultorio médico unha vez esgotado o crédito máximo de horas anual establecido.

Indícase tamén a posibilidade de ampliar o crédito en función do absentismo rexistrado polo traballador/a nos últimos 12 meses, condicionado ademais a certos casos que se sinalan.

Amplíanse nalgún caso estes permisos en caso de consulta médica privada unha vez esgotados os asuntos propios e mediante xustificación de consulta.

Establece un convenio un permiso retribuído de 10 días naturais para a recuperación psicolóxica da traballadora por aborto ou parto prematuro non viable, tras o suceso, con certificación médica, sempre que non se atope en situación de incapacidade temporal ou baixa maternal.

Recollen moitos convenios cláusulas que supoñen melloras respecto do indicado no ET e que fan referencia á **ampliación dos permisos ás parellas de feito**, aos permisos por **asuntos propios** e aos **permisos non retribuídos**, que se analizan con máis detalle a continuación.

- Ampliación dos permisos ás parellas de feito

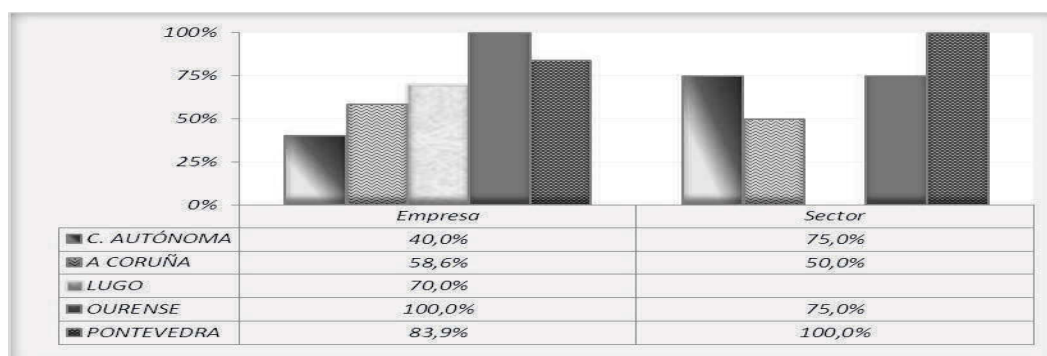
Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 87 convenios, o 74,36% dos asinados este ano, que afectan a 56.442 persoas traballadoras (89,76%).

Deles 11 son de sector (78,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 42.532 persoas traballadoras (90,77%) e 76 son de empresa (73,79% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.910 persoas traballadoras (86,83%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	3	75,00%	5	55,56%
	Nº TRABALLAD.	144	20,81%	3.477	58,91%	3.621	54,91%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	58,62%	1	50,00%	18	58,06%
	Nº TRABALLAD.	1.921	65,52%	137	7,07%	2.058	42,27%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	70,00%			7	70,00%
	Nº TRABALLAD.	282	71,76%			282	71,76%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	3	75,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.198	95,57%	2.635	96,27%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	47	83,93%	4	100,00%	51	85,00%
	Nº TRABALLAD.	11.126	96,20%	36.720	100,00%	47.846	99,09%
GALICIA	Nº CONVENIOS	76	73,79%	11	78,57%	87	74,36%
	Nº TRABALLAD.	13.910	86,83%	42.532	90,77%	56.442	89,76%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do rexistro de parellas de feito se existe e/ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Limitase nalgúns casos este dereito esixindo nalgúns deles que se xustifique unha convivencia estable e noutros impedindo que se poida conceder de novo ata transcorrido un certo número de anos que se indica.

Indica un convenio que unha vez gozada esta licenza por formalización de parella de feito non poderá ser gozada por matrimonio.

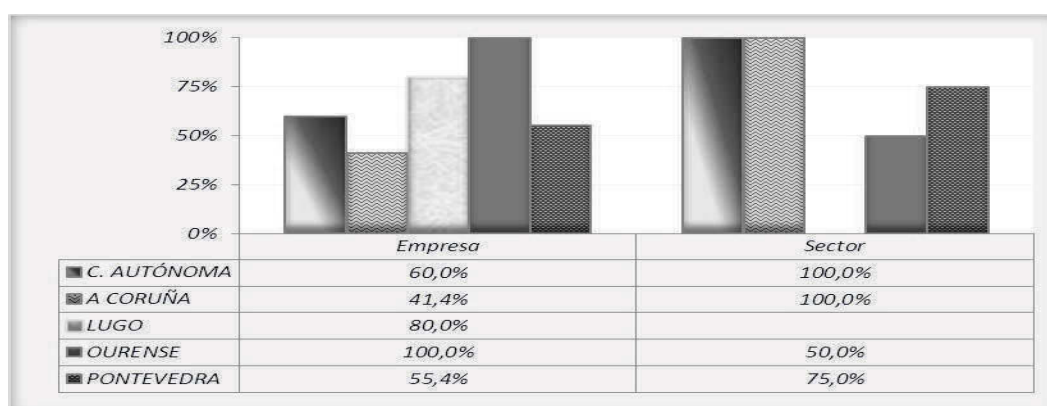
- Permisos retribuídos por asuntos propios

Establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios en 68 convenios (58,12% dos asinados) que afectan a 29.809 persoas traballadoras (47,41%). Deles 11 son de sector (78,57% dos de sector) e afectan a 18.749 persoas traballadoras (40,01%) e 57 son de empresa (55,34% dos de empresa) e afectan a 11.060 persoas traballadoras (69,04%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	4	100,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	226	32,66%	5.902	100,00%	6.128	92,93%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	41,38%	2	100,00%	14	45,16%
	Nº TRABALLAD.	902	30,76%	1.937	100,00%	2.839	58,31%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	80,00%			8	80,00%
	Nº TRABALLAD.	357	90,84%			357	90,84%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	2	50,00%	5	71,43%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	1.190	51,74%	1.627	59,44%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	55,36%	3	75,00%	34	56,67%
	Nº TRABALLAD.	9.138	79,01%	9.720	26,47%	18.858	39,05%
GALICIA	Nº CONVENIOS	57	55,34%	11	78,57%	68	58,12%
	Nº TRABALLAD.	11.060	69,04%	18.749	40,01%	29.809	47,41%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pode sinalarse o seguinte:

O número de días que se establecen van desde 1 ata 10. Algúns convenios sinalan a posibilidade de desfrutar ou ven un número de días ou de horas.

Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, increméntase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

Faise referencia nestas cláusulas entre outras ás seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Prohibición ou posibilidade de acumulalos entre si, ás vacacións, aos festivos ou a outras licenzas.

Nalgúns convenios indican un número máximo de días de libre disposición que se poden acumular.

- Prazo de antelación mínimo das solicitudes ou de aviso previo á empresa.
- Días adicionais segundo anos de servizo.
- Establecer días de asuntos propios ou días adicionais aos existentes en función do absentismo individual ou colectivo.

Nun convenio de empresa que establece 4+1 días de libre disposición ao ano indica que este quinto día de libre disposición queda supeditado a que o absentismo non supere o 15% no ano anterior ao seu desfrute.

Noutro convenio tamén de empresa indica que todo o persoal cunha antigüidade superior a dous anos terá dereito ata un máximo de tres días de licenza por asuntos propios. O desfrute do terceiro día estará vinculado a non ter tido ningún día de ausencia por absentismo laboral individual durante o ano anterior.

- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos no ano seguinte.

Indícase xeralmente ata o 15 de xaneiro do ano seguinte, nalgún caso amplíase ata o 15 de febreiro.

- Límites para o seu desfrute.

Indícase o desenvolvemento normal da actividade, a organización do traballo e as necesidades de produción da empresa ou de cada sección ou departamento.

Faise referencia a que o número de ausencias simultáneas non debe superar un número de persoas tal que perturbe a normalidade do proceso produtivo. Nalgúns convenios establécese un número máximo ou unha porcentaxe de traballadores/as que poden desfrutalos simultaneamente, sinalando nalgúns destes casos os criterios e/ou procedemento a seguir.

Acórdase nun convenio que unha mesma persoa non poderá gozar máis de 1 día nun período de 10 días laborais.

Exclúense certos períodos ou días para poder desfrutalos.

Establece algún convenio un número para desfrutar por trimestre.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que establecen días de asuntos propios retribuídos e que amplían os permisos ás parellas de feito.

Convenios que indican días de asuntos propios retribuídos
Por provincias . Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	19	46,3
2008	13	30,2
2009	15	50,0
2010	15	50,0
2011	10	38,5
2012	11	78,6
Empresa		
2007	82	53,2
2008	69	52,7
2009	78	59,5
2010	58	49,6
2011	47	50,5
2012	57	55,3
Total 2012	68	58,1

Convenios que amplían os permisos ás parellas de feito
Por provincias . Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	24	58,5
2008	28	65,1
2009	19	63,3
2010	18	60,0
2011	15	57,7
2012	11	78,6
Empresa		
2007	77	50,0
2008	85	64,9
2009	84	64,1
2010	74	63,3
2011	62	66,7
2012	76	73,8
Total 2012	87	74,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

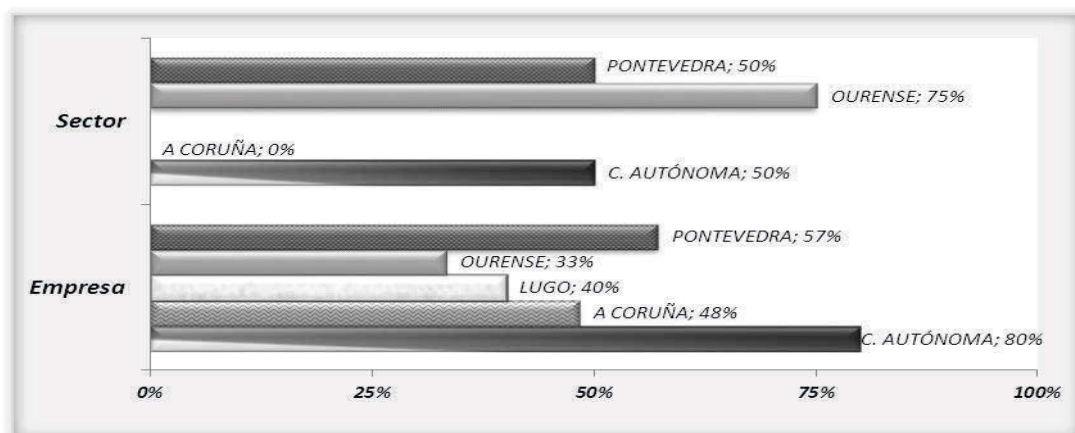
- Permisos non retribuídos

Existen cláusulas ao respecto en 62 convenios (52,99% dos asinados este ano) que afectan a 39.980 persoas traballadoras (63,58%). Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados) e afectan a 35.137 persoas traballadoras (74,98%) e 55 son de empresa (53,40% dos de empresa asinados) e afectan a 4.843 persoas traballadoras (30,23%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	2	50,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	620	89,60%	4.845	82,09%	5.465	82,88%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	48,28%		0,00%	14	45,16%
	Nº TRABALLAD.	1.583	53,99%		0,00%	1.583	32,51%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	177	45,04%			177	45,04%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	3	75,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	1.292	56,17%	1.693	61,86%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	57,14%	2	50,00%	34	56,67%
	Nº TRABALLAD.	2.062	17,83%	29.000	78,98%	31.062	64,33%
GALICIA	Nº CONVENIOS	55	53,40%	7	50,00%	62	52,99%
	Nº TRABALLAD.	4.843	30,23%	35.137	74,98%	39.980	63,58%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

Sinalar a duración máxima e/ou mínima e/ou o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.

Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e á organización do traballo e a que sexan por causa xustificada.

Existencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.

Antelación coa que se debe facer a solicitude.

Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores/as que poden coincidir con este permiso.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave ou falecemento de familiares ou outras circunstancias extraordinarias.

Nun convenio establecen a ampliación do permiso por enfermidade grave familiares sen retribución pero con posibilidade de recuperación indicando que a empresa, durante o lapso temporal que o traballador/a estea atendendo aos seus familiares, comprométese a aboarlle, a conta, o 50% do seu salario base de convenio. Unha vez reincorporado, dentro dos 365 días seguintes, terá o dereito a recuperar as xornadas de traballo deixadas de realizar. En caso de non facelo, a empresa procederá a descontar o aboado e non recuperado conforme ao presente parágrafo. Así mesmo, en caso que o contrato se extinga, poderá descontar da liquidación correspondente o remanente pendente de compensación.

Indica ademais que a compensación destas xornadas non se considerará, en ningún caso, como horas extraordinarias. O traballador/a, conforme as vaia recuperando, ira percibindo a porcentaxe do 50% restante máis os complementos a que houbese lugar.

Noutro convenio indican que os permisos establecidos no artigo 37.3 do Estatuto dos Traballadores poderanse ampliar en seis días naturais máis aos contemplados no convenio, con carácter non retribuído e coa posibilidade da súa recuperación por acordo entre a dirección e o traballador/a.

- Regulación do permiso por lactación e a posibilidade de acumulación en xornadas completas.

As cláusulas que melloran nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente refírense ao seguinte:

Amplíase a idade ata 12 meses.

Amplíase a duración da redución de xornada ata unha hora.

Nalgúns convenios indican que se terá dereito a dúas horas de ausencia do traballo, que se poderán dividir en dúas fraccións, ou ven poderán substituír este dereito por unha redución de xornada normal nunha hora ou acumulalo en xornadas completas.

Os convenios que regulan a posibilidade de acumulación deste permiso indican ás veces o número de días que corresponden e cando se deben ou poden desfrutar.

Na maioría dos casos indícase que deberá desfrutarse a continuación dos permisos de maternidade/paternidade, pero tamén se da a posibilidade de desfrutar unha parte durante os primeiros 12 meses de vida do fillo/a ou de acumulalo ás vacacións.

Algúns convenios recollen o prazo co que debe de comunicarse á empresa a opción pola acumulación deste permiso.

Sinala un convenio que a empresa facilitará, sempre que sexa posible, a aproximación a un posto de traballo próximo ao domicilio habitual das persoas traballadoras durante o período de goce de lactación, maternidade/paternidade a tempo parcial, con xornada de traballo reducida por coidado de familiares ou por garda legal ou traballadoras en período de xestión, que así o soliciten, mentres persista a devandita situación, garantindo durante este tempo a reserva do seu posto de traballo.

- **Permiso de paternidade / maternidade**

O tipo de cláusulas máis habitual o que fan e remitir ou recoller total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Refírense moitas cláusulas tamén á protección nos supostos de risco durante o embarazo ou a lactación remitindo ou recollendo total ou parcialmente o sinalado na lei ao respecto.

Entre os convenios que fan referencia á duración do permiso de paternidade recóllese maioritariamente a sinalada no Estatuto dos traballadores/as ou na lexislación aplicable nos casos dos concellos para o seu persoal.

Sinálase nalgúns casos unha duración de 15 ou 16 días, engadíndose un día máis se o parto é por cesárea e amplíase ademais nalgúns convenios a duración para o caso de familias numerosas ou na que exista algunha persoa con discapacidade.

Recóllese tamén a posibilidade de desfrute deste permiso a tempo parcial.

Exclúense nalgúns convenios os permisos e as baixas por maternidade ou por incapacidade ligada ao embarazo para ter en conta á hora de calcular a produtividade ou para o cálculo e/ou a penalización por absentismo.

➤ **Redución de xornada por garda legal ou coidado de familiares.**

Das cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente algunhas o que fan é ampliar a idade do menor ata os 9, 10, 12 ou 16 anos.

Regulan algúns convenios o procedemento para o desfrute para evitar a incidencia negativa sobre a organización da produción e as quendas de traballo.

Establece un convenio que por razóns xustificadas e logo de aceptación pola empresa, tamén poderá ser autorizada unha redución de xornada por un período máximo dun ano de entre polo menos unha hora e a metade da súa xornada de traballo semanal, coa redución proporcional das súas retribucións, á persoa traballadora que teña que encargarse do coidado directo dun familiar, ata o primeiro grado de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente ou enfermidade non poida valerse por si mesmo aínda que realice actividade retribuída.

Nalgún convenio indican a posibilidade para familiares con ingresos inferiores ao SMI.

Recollen algúns convenios a posibilidade de acumulación destes permisos en períodos semanais ou mensuais completos coma no caso do permiso de lactación.

Un destes convenios indica que a concreción horaria e a determinación do período de goce do período de lactación e da redución de xornada corresponderá á persoa traballadora, dentro da súa xornada ordinaria, podendo fixar o seu novo horario en quenda única ou acumular o tempo de traballo en xornadas completas, aumentando os días de descanso semanal.

Noutro convenio indican que en atención ao sistema de traballo a quendas propio da empresa e á propia localización das zonas ou centros de traballo afastados dos domicilios particulares, por vontade da persoa traballadora, o permiso e as reducións de xornada poderán ser acumulados ata acadar períodos completos de seis horas, dando dereito a un día de licenza ou descanso por cada período acumulado.

- **Cláusulas relativas ao dereito da persoa traballadora a adaptar a duración e distribución da xornada de traballo para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.**

Algunhas das cláusulas que se poden destacar das recollidas respecto da xornada fan referencia ao seguinte:

Indícase que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada persoa empregada sempre que non deteriorenen a organización do traballo.

Sinálase a prioridade na elección de quenda ás persoas traballadoras que teñan persoas con discapacidade ao seu exclusivo cargo, cando a solicitude teña carácter permanente, exista posto de traballo e o permitan as necesidades do servizo.

Recóllese a posibilidade de establecer de mutuo acordo unha quenda horaria diferente das expostas, atendendo a criterios de eficiencia, produtividade, dispoñibilidade horaria das partes, ou por motivos de conciliación da vida profesional e familiar.

Nun convenio indica que a empresa tratará de coordinar os cuadrantes de quendas e/ou gardas daquelas persoas traballadoras que sexan parella e que teñan un fillo/a menor de 8 anos en común que estea ao seu cargo, para que non coincidan na mesma quenda/garda, posibilitando así que o fillo/a non estea desatendido.

Na regulación da distribución irregular da xornada indícase que a flexibilidade do tempo de traballo irá acompañada de garantía e seguridade para as persoas, que favoreza a conciliación da vida laboral.

Indica ao respecto un convenio de sector que como norma xeral e salvo que o a persoa traballadora exprese a súa vontade noutro sentido, non terán obrigación de distribuír irregularmente a súa xornada aquelas persoas traballadoras en situación de redución de xornada por garda legal, excedencia, xubilación parcial, as que estivesen afectadas por licenzas retribuídas e permisos por lactación nin as que teñan algunha contraindicación médica respecto diso debidamente xustificada, de coincidir a aplicación desta medida con algunha das circunstancias descritas anteriormente.

Ao establecer un convenio a prioridade de elección de horario para as persoas traballadoras que solicitaron a redución de xornada por necesidades de conciliación da vida familiar e laboral, indica que a posible concorrencia de solicitudes dentro deste primeiro grupo resolverase aplicando os seguintes criterios de preferencia:

a) Concorrencia na unidade familiar de dous ou máis suxeitos causantes, ordenándose neste caso as solicitudes de maior a menor número de suxeitos causantes do dereito á conciliación. No suposto que nun só suxeito causante se dean dúas ou máis circunstancias das consideradas na norma legal ou convencional como determinantes da necesidade de conciliación, ou a condición monoparental do traballador/a, cada unha das circunstancias computarase como un suxeito causante adicional.

b) Condición de monoparental, de único membro da unidade familiar, ademais dos suxeitos causantes. Para os efectos de aplicación deste Convenio considérase monoparental cando recae, única e exclusivamente sobre o traballador/a, o deber de asistencia, a custodia legal e as obrigas económicas para atender as necesidades do suxeito causante.

c) Incompatibilidade de horarios de traballo dos familiares que conviven no mesmo domicilio co suxeito que xera o dereito á conciliación para atender as necesidades deste.

A valoración das circunstancias indicadas anteriormente realizarase pola orde establecida neste artigo, de maneira que unicamente procederá a invocación da consignada no apartado b) cando subsista unha situación de concorrencia unha vez aplicada a consignada no apartado a) e así sucesivamente. Para que estas poidan ser valoradas, os/as solicitantes de redución de xornada por motivos familiares deberán achegar, conxuntamente coa solicitude presentada, todos aqueles documentos que permitan acreditar as devanditas circunstancias.

Engade o mesmo convenio que se unha vez aplicados os criterios expostos, persiste a concorrencia de solicitudes sobre un mesmo horario, resolverase pola orde de prelación establecida no apartado sobre asignación de horarios xeral do convenio.

Unha vez determinada a xornada ordinaria de cada persoa traballadora, concretada no horario individual resultante da aplicación das regras anteriores, a persoa traballadora que solicita a conciliación determinará o seu horario residual, unha vez aplicada a porcentaxe de redución da xornada en cada caso, tendo en conta que as horas de redución solicitadas se aplicarán en primeiro lugar a eliminación obrigatoria da bolsa de horas e que debe reducir polo menos un oitavo ata un máximo da metade da xornada de traballo diaria.

Regula un convenio no Plan de igualdade que acompaña como anexo ao convenio o traballo dende a casa indicando:

En situacións puntuais e con carácter excepcional, o empregado/a que o solicite, e logo de aprobación da empresa, poderá prestar servizos dende a súa casa, cando concorran algunhas das seguintes causas:

- *Enfermidade ou coidado de fillos/as ao seu cargo menores de 8 anos*
- *Enfermidade do empregado/a non invalidante para o traballo*
- *Indisposición da traballadora motivada polo embarazo*

A empresa porá a disposición do empregado/a os medios técnicos necesarios para poder levar a cabo a prestación laboral.

Para que o empregado/a poida acollerse a esta medida deberá xustificar a situación e que esta sexa susceptible de prolongarse por un período mínimo de 1 semana e máximo de 1 mes.

A posibilidade de traballar dende casa poderá solicitarse voluntariamente o empregado/a sempre que concorran algunhas das causas expostas, e non levará consigo en ningún caso retribución adicional á que vén percibindo.

A empresa só concederá a devandita posibilidade se tras a análise do caso concreto e das causas alegadas polo empregado/a, se conclúe que estas teñen a entidade suficiente e sempre que non repercuta na organización do departamento ou no traballo propiamente a realizar.

Durante o período que o empregado/a preste servizos dende casa deberá de estar localizable durante o horario laboral e é susceptible de ter que acudir á Compañía a reunións, presentacións ou naquelas situacións puntuais nas que se requira necesariamente a súa presenza física.

Poderá solicitar esta medida o persoal que para o desenvolvemento do seu traballo non sexa necesario a súa presenza física na planta. O empregado/a que estea interesado en solicitar a devandita medida deberá acudir a Recursos Humanos que se porá en contacto co Xefe/a ou responsable para trasladar o interese do empregado/a e analizar o caso.

Se unha vez concedida a medida, mingua a calidade do seu traballo, se comproba que non é factible continuar desempeñando servizos baixo esta modalidade ou xorden circunstancias alleas que imposibiliten a súa continuidade, o empregado/a estará obrigado/a a reincorporarse presencialmente ao seu posto de traballo.

➤ **Garderías**

Existen cláusulas en 12 convenios de empresa que afectan a 8.078 persoas traballadoras. En 11 delas fan referencia á existencia de axudas económicas.

➤ **Excedencias**

Entre as cláusulas que melloran o establecido ao respecto na lexislación vixente pódense destacar as seguintes:

Créanse nalgúns convenios excedencias especiais de duración distinta á establecida na lexislación vixente por motivos familiares, de estudos, desenvolvemento profesional e humano, etc requirindo ás veces requisitos distintos e sinalando así mesmo prazos menores para poder solicitálas de novo.

Amplíase en varios convenios a duración da excedencia por coidado de familiares ata 3 anos.

Amplíase a duración da excedencia por coidado de fillos/as ata 4 ou 6 anos.

Indícase tamén ás veces unha duración mínima menor que a sinalada no Estatuto dos traballadores/as.

Amplíase o período de reserva do posto de traballo nalgúns casos de excedencia voluntaria, de excedencias por coidado de fillo/a ou por coidado de familiares por toda a duración.

Ao establecer algúns convenios a obriga da empresa de reservar o posto de traballo, indican que debe concertarse para estes supostos un contrato de interinidade ou substitución da mesma duración da excedencia.

Sinálanse ás veces requisitos distintos aos esixidos no Estatuto dos traballadores/as (antigüidade, prazo para poder solicitar unha nova excedencia,...).

Nas excedencia por coidado de familiares inclúese tamén nalgún caso as parellas de feito.

Existen algúns convenios que seguen mantendo a redacción anterior ás modificacións introducidas pola Lei 3/2007.

➤ **Outras cláusulas**

Refírense algúns convenios ás preferencias para non ser desprazados, sinalando ao respecto un convenio de sector que nos casos de mobilidade xeográfica, as persoas con menores en idade de escolarización ou maiores dependentes ao seu cargo terán preferencia para a permanencia, salvada esta circunstancia, o traslado realizarase en orde inversa ao de antigüidade.

Indica un convenio de empresa que terán prioridade de permanencia ou de non afectación de modificación substancial de condicións de traballo por causas económicas, técnicas, organizativas ou produtivas, desprazamento temporal, mobilidade xeográfica e redución de xornada ou suspensión da relación laboral polas causas legalmente previstas (art. 47 E.T.), ou despedimento colectivo, aquel persoal que se atope en calquera das seguintes situacións:

-Familia monoparental con cargas familiares.

-Os/as representantes legais dos traballadores/as e os que ostenten a condición de delegado/a sindical.

-Iso sen prexuízo dos colectivos que adicionalmente poidan pactarse nos oportunos períodos de consultas.

Engade ademais que calquera despedimento colectivo sexa cal fora o número de persoas traballadoras afectadas, deberá ofrecer aos seus afectados un plan de recolocación externa (servizo outplacement) a través de empresas de recolocación autorizadas. O devandito plan, deberá incluír medidas de formación e orientación profesional, atención personalizada á persoa traballadora afectada e busca activa de emprego e terá unha duración de polo menos seis meses a contar a partir da efectividade de cada despedimento individualmente considerado. O custo da elaboración e implantación do devandito plan non recaerá en ningún caso sobre as persoas traballadoras senón que será a cargo exclusivo da empresa.

-Vacacións

Como xa se indicou no apartado anterior, as cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Sinálase tamén que cando debido á baixa por incapacidade temporal ou suspensión con reserva de posto de traballo en caso de maternidade/paternidade, lactación ou risco durante o embarazo, non se desfruten as vacacións ou parte destas nas datas establecidas, terase dereito ao seu desfrute total ou parcial, aínda que finalizara o ano natural ao que correspondan.

Entre as preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente indícase as persoas traballadoras con responsabilidades familiares (fillos/as menores de 8 ou 12 anos ou en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Recollen algúns convenios a posibilidade de cambiar as quendas de vacacións entre as persoas traballadoras, indicando algúns deles os requisitos para facelo.

-Formación

Refírense estas cláusulas que se analizan con máis detalle no apartado 12 deste informe ás facilidades para acceder á formación por parte das persoas traballadoras, sinalando a posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación e perfeccionamento.

Tamén se regulan os permisos para acudir a exames e as axudas para a financiación da formación.

-Violencia de xénero

A maioría das cláusulas, que se analizan con máis detalle no apartado 16 deste informe, remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto no Estatuto dos traballadores/as e na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.

-Outras medidas

Outro tipo de medidas consisten en axudas económicas ou complementos en determinadas situacións de incapacidade que se analizan con máis detalle no apartado sobre melloras sociais deste informe.

E. ABSENTISMO

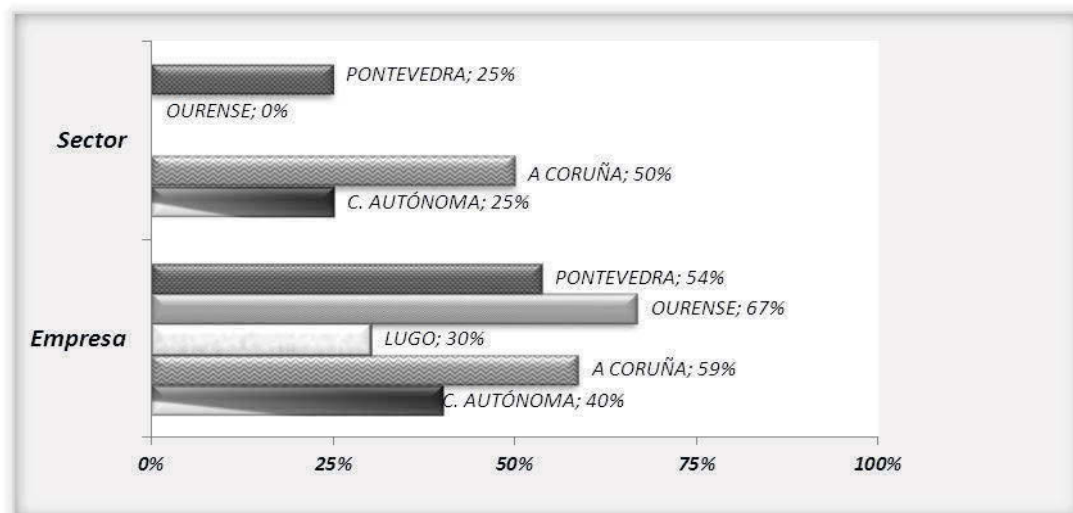
Adóptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo en 57 convenios (48,72% dos asinados este ano) que afectan a 20.916 persoas traballadoras (33,26%).

Deles 3 son de sector (21,43% dos de sector asinados este ano) e afectan a 7.782 persoas traballadoras (16,61%) e 54 son de empresa (52,43% dos de empresa asinados) e afectan a 13.134 persoas traballadoras (81,99%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	1	25,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	476	68,79%	2.425	41,09%	2.901	43,99%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	58,62%	1	50,00%	18	58,06%
	Nº TRABALLAD.	1.845	62,93%	137	7,07%	1.982	40,71%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	104	26,46%			104	26,46%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%		0,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%		0,00%	422	15,42%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	53,57%	1	25,00%	31	51,67%
	Nº TRABALLAD.	10.287	88,94%	5.220	14,22%	15.507	32,11%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	52,43%	3	21,43%	57	48,72%
	Nº TRABALLAD.	13.134	81,99%	7.782	16,61%	20.916	33,26%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.

Respecto do número de convenios que establecen este tipo de complementos xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na regulación dos complementos de asistencia e puntualidade recóllense as condicións que deben cumprirse para ter dereito a eles e os motivos polos que se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

- En 14 convenios (11,97% dos asinados este ano) que afectan a 2.426 persoas traballadoras (3,86%) fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Deles 1 é de sector e afecta a 137 persoas traballadoras e 13 son de empresa e afectan a 2.289 persoas traballadoras.

Faise maioritariamente cando a incapacidade temporal é por enfermidade común sen hospitalización.

- Establecemento de primas, incentivos ou gratificacións extraordinarias en función do absentismo.

Indícanse ás veces distintos índices ou tramos de absentismo e a contía que correspondería percibir para cada un deles.

Para a súa determinación tense en conta ás veces de forma individualizada a asistencia ao traballo e noutros casos ponse en relación o absentismo individual co colectivo ou considérase este último unicamente.

Sínálanse tamén as faltas que se teñen en conta e cales non.

- Incremento dun día de asuntos propios en función do índice de absentismo.

- Incídese na potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios co fin de reduci-lo.

- Faise referencia á posibilidade de descontos ou penalizacións nas retribucións, sinalando ás veces as ausencias que se exclúen.

- Nalgún convenio créase unha comisión específica de seguimento do absentismo. Noutros en cambio atribúense estas funcións ás comisións paritarias do convenio.

- Na regulación que fai un convenio do código de conduta, ao tratar do exercicio da facultade disciplinara da empresa dedica un apartado ás ausencias e o absentismo laboral, recollendo un código interno de condutas e o seu funcionamento ante as ausencias para a diminución do absentismo.

- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o absentismo, indicando ás veces o contido e a periodicidade que debe ter.

- Noutro tipo de cláusulas recóllense compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.

F. HORAS EXTRAORDINARIAS

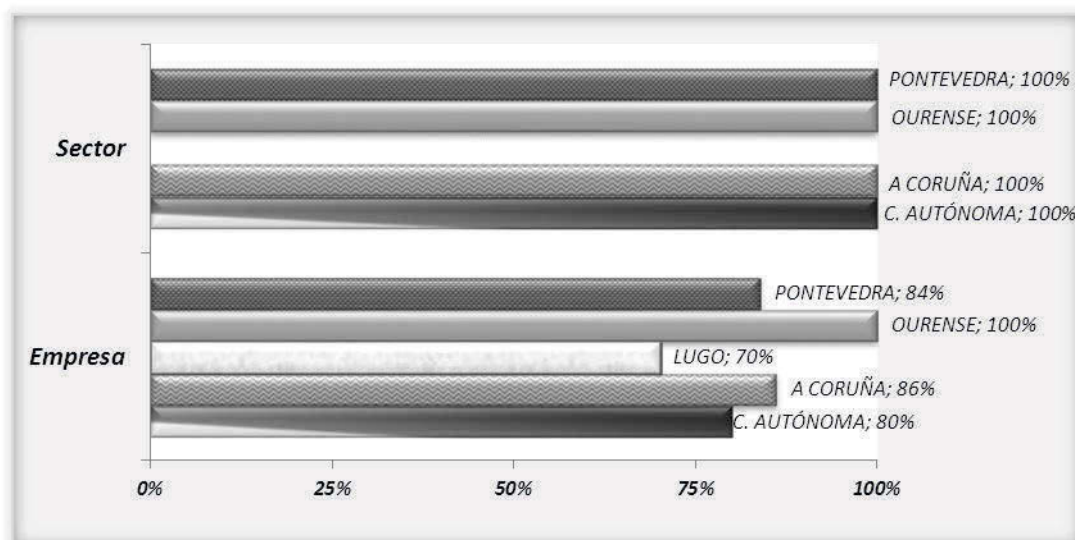
Teñen cláusulas sobre horas extraordinarias 100 convenios (85,47% dos asinados este ano) que afectan a 61.720 persoas traballadoras (98,16%).

Deles 14 son de sector (100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 86 son de empresa (83,50% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 14.861 persoas traballadoras (92,77%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	86,21%	2	100,00%	27	87,10%
	Nº TRABALLAD.	2.687	91,64%	1.937	100,00%	4.624	94,97%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	70,00%			7	70,00%
	Nº TRABALLAD.	326	82,95%			326	82,95%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	4	100,00%	7	100,00%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.300	100,00%	2.737	100,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	47	83,93%	4	100,00%	51	85,00%
	Nº TRABALLAD.	11.113	96,08%	36.720	100,00%	47.833	99,06%
GALICIA	Nº CONVENIOS	86	83,50%	14	100,00%	100	85,47%
	Nº TRABALLAD.	14.861	92,77%	46.859	100,00%	61.720	98,16%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual.

Faise sinalando un valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en xornadas completas, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións.

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (xeralmente nos 2, 3, ou 4 meses seguintes) e noutros indícase que non ten caducidade.

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (empresa, traballador/a ou de mutuo acordo). Nalgún caso indícase a opción para o 50% das horas realizadas.

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes (ou contías) maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados (algúns deles establecen un valor inferior neste caso e outros igual) ou os días de descanso.

Indican algúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (xeralmente de 22 horas a 6 horas).

- Control das horas extraordinarias

Sínálase que a dirección da empresa informará periodicamente á representación dos traballadores/as sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e, se é o caso, a distribución por seccións, servizos ou departamentos.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse esta información, sinalando xeralmente que será mensual.

Remítese xeralmente á Comisión Paritaria do convenio para revisar a aplicación práctica dos procedementos de xustificación, autorización e compensación definidos no convenio e resolver as discrepancias que xurdan. Faise referencia nalgún convenio a unha comisión específica para estes efectos.

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

Establécese a supresión das horas extraordinarias habituais en 19 convenios (16,24% dos asinados este ano) que afectan a 33.081 persoas traballadoras (52,61%).

Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados este ano) e afectan a 31.698 persoas traballadoras (67,65%) e 14 son de empresa (13,59% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.383 persoas traballadoras (8,63%).

Indican a redución ao mínimo das horas extraordinarias ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos traballadores/as 44 convenios (37,61% dos asinados este ano) que afectan a 37.265 persoas traballadoras (59,26%).

Deles 6 son de sector (42,86% dos de sector asinados este ano) e afectan a 34.390 persoas traballadoras (73,39%) e 38 son de empresa (36,89% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.875 persoas traballadoras (17,95%).

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais.

Convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais
Por provincias . Galicia. 2007-2012

Sector	Galicia	
	Nº	%
2007	9	22,0
2008	6	14,0
2009	11	36,7
2010	6	20,0
2011	3	11,5
2012	5	35,7
Empres a		
2007	31	20,1
2008	26	19,8
2009	17	13,0
2010	22	18,8
2011	14	15,1
2012	14	13,6
Total 2012	19	16,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

- Outras cláusulas

Inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais ou por forza maior.

Noutros convenios limítanse a remitir á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, as modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A. INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

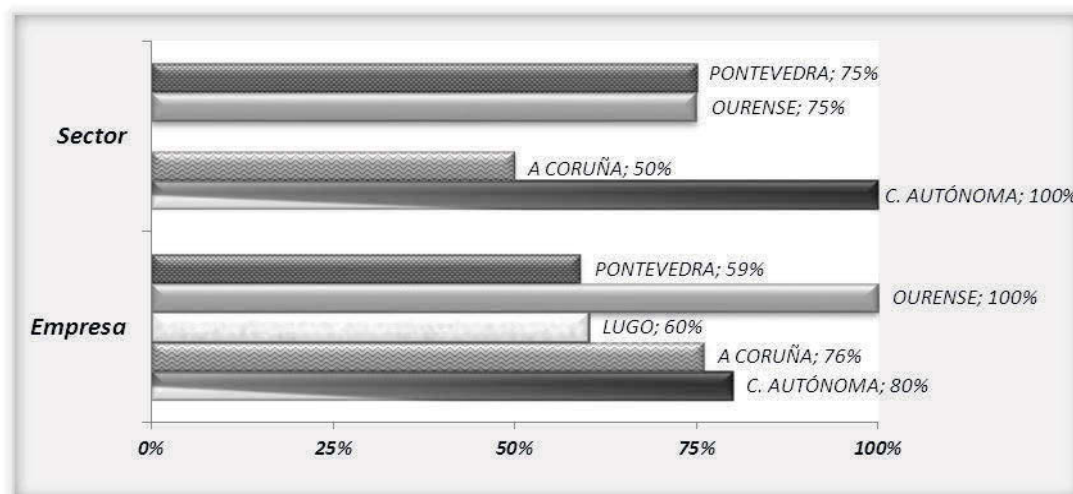
Regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo en 79 convenios (67,52% dos asinados este ano) que afectan a 53.562 persoas traballadoras (85,18%).

Deles 11 son de sector (78,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 39.649 persoas traballadoras (84,61%) e 68 son de empresa (66,02% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.913 persoas traballadoras (86,85%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	75,86%	1	50,00%	23	74,19%
	Nº TRABALLAD.	2.583	88,10%	137	7,07%	2.720	55,86%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	209	53,18%			209	53,18%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	3	75,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.110	91,74%	2.547	93,06%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	58,93%	3	75,00%	36	60,00%
	Nº TRABALLAD.	10.386	89,80%	31.500	85,78%	41.886	86,75%
GALICIA	Nº CONVENIOS	68	66,02%	11	78,57%	79	67,52%
	Nº TRABALLAD.	13.913	86,85%	39.649	84,61%	53.562	85,18%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia aos seguintes aspectos:

- Posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Refírense nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as nestes procesos de selección.

Faise referencia ao establecemento de sistemas obxectivos que garantan a non discriminación a través de probas obxectivas, coidando a linguaxe nas ofertas e no deseño de formularios e entrevistas, non incluíndo aspectos persoais irrelevantes, senón limitándose ás cuestións de experiencia e cualificación demandadas para o posto en cuestión, axustando as esixencias formativas ao requirimento do desempeño do posto.

Indícase nalgúns convenios que en igualdade de méritos e condicións, se contratará a persoa cuxo xénero estea subrepresentado no posto de traballo ofertado

Recollen tamén ás veces os criterios que se deberán de ter en conta nos baremos dos concursos, sinalando entre outros a formación, experiencia, o coñecemento do posto e o historial profesional.

- Obrigación de informar á representación dos traballadores/as e/ou dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios cunha antelación suficiente á celebración das probas.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os fillos/as ou familiares das persoas traballadoras ou para anteriores persoas traballadoras da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa con carácter eventual, a tempo parcial, etc).

- Elaboración de listas ou bolsas de persoas traballadoras ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.

- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade.

- Necesidade dunha revisión médica previa ao ingreso no traballo.

- Para os postos que impliquen mando ou confianza sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

- Na cobertura de vacantes indícase xeralmente que antes de contratar persoas alleas á empresa, trátase de cubrir estas prazas con persoas traballadoras do cadro de persoal sempre que cumpran os requisitos requiridos, pasándose a cubrir as vacantes que estes orixinen polas novas contratacións.

➤ Período de proba

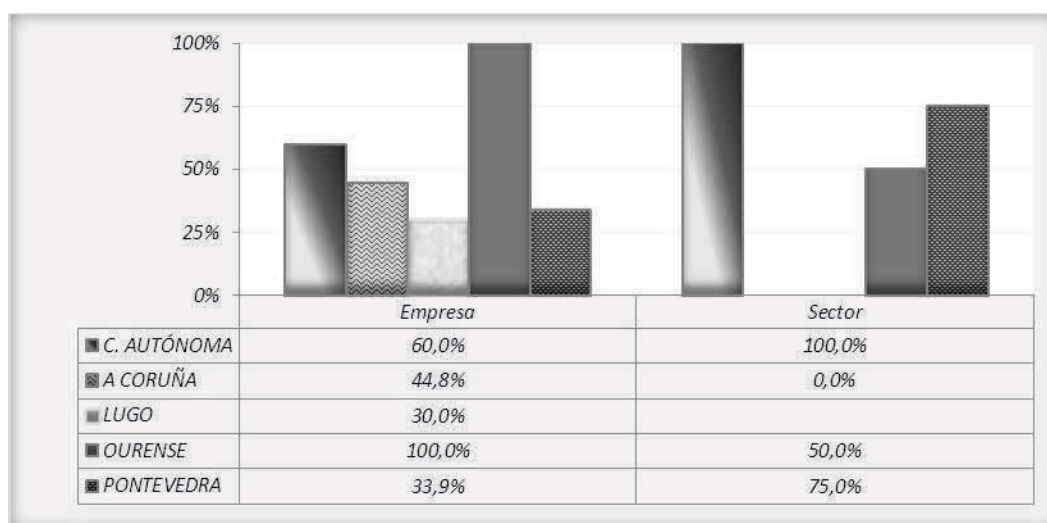
Teñen cláusulas sobre o período de proba 50 convenios (42,74% dos asinados este ano) que afectan a 50.206 persoas traballadoras (79,85%).

Deles 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 38.512 persoas traballadoras (82,19%) e 41 son de empresa (39,81% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 11.694 persoas traballadoras (73%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	4	100,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	216	31,21%	5.902	100,00%	6.118	92,78%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	44,83%		0,00%	13	41,94%
	Nº TRABALLAD.	1.435	48,94%		0,00%	1.435	29,47%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	102	25,95%			102	25,95%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	2	50,00%	5	71,43%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	1.110	48,26%	1.547	56,52%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	33,93%	3	75,00%	22	36,67%
	Nº TRABALLAD.	9.504	82,17%	31.500	85,78%	41.004	84,92%
GALICIA	Nº CONVENIOS	41	39,81%	9	64,29%	50	42,74%
	Nº TRABALLAD.	11.694	73,00%	38.512	82,19%	50.206	79,85%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nos convenios que o fixan axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector e tamén ás condicións e tipo de posto que se vaia desenvolver.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

Moitas destas cláusulas recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto no artigo 14 do Estatuto dos traballadores sinalando a obriga de realizar as experiencias que constitúan o obxecto da proba e indicando que a persoa traballadora, durante o período de proba, terá os dereitos e obrigas correspondentes ao seu grupo profesional e ao posto de traballo que desempeñe coma se fose de cadro de persoal, agás os derivados da resolución da relación laboral, que poderá producirse a instancia de calquera das partes durante o seu transcurso.

Recóllese tamén o sinalado respecto de que transcorrido o período de proba sen que se producira o desestímulo, o contrato producirá plenos efectos, computándose o tempo dos servizos prestados na antigüidade da persoa traballadora na empresa.

Tamén recollen algúns convenios a necesidade de facelo por escrito.

Respecto da comunicación da non superación do período de proba sinálase a necesidade de facelo por escrito e/ou de comunicalo á representación legal dos traballadores/as.

A maioría dos convenios que fan referencia á situación de incapacidade temporal e/ou maternidade, adopción ou acollemento durante este período indican que interromperá o cómputo.

Indícase nalgúns convenios que os cursos de capacitación dados pola empresa serán considerados a todos os efectos como tempo do período de proba.

Outras cláusulas remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas sobre o período de proba.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre o período de proba
Por provincias . Galicia . 2007-2012

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2007	23	56,1	51	33,1	74	37,9
2008	27	62,8	57	43,5	84	48,3
2009	14	46,7	50	38,2	64	39,8
2010	20	66,7	43	36,8	63	42,9
2011	17	65,4	37	39,8	54	45,4
2012	9	64,3	41	39,8	50	42,7

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

B. CONTRATACIÓN. MODALIDADES DE CONTRATOS

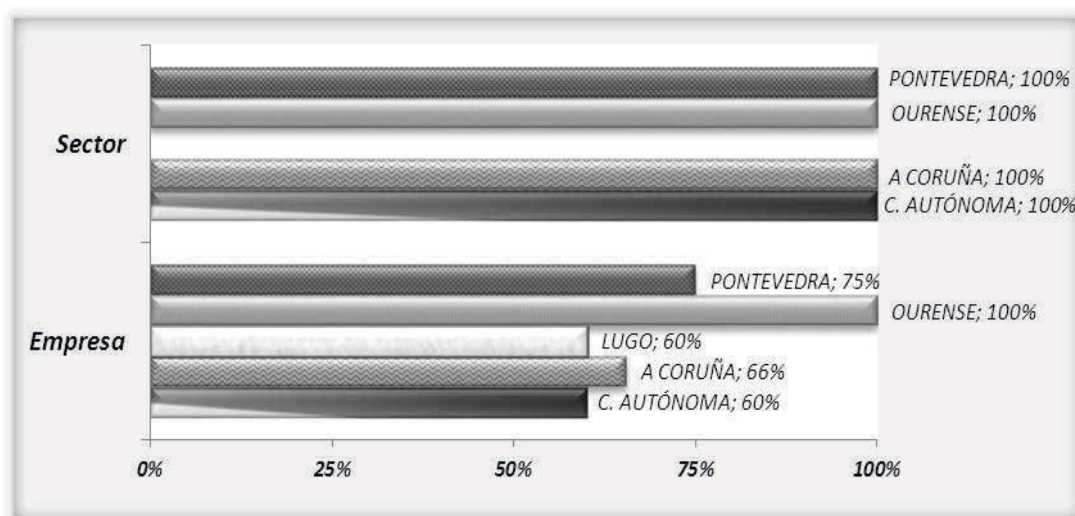
Conteñen cláusulas sobre a contratación 87 dos convenios asinados este ano (74,36%) que afectan a 60.631 persoas traballadoras (96,42%).

Deles 14 son de sector (100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 73 son de empresa (70,87% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.772 persoas traballadoras (85,97%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	4	100,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	216	31,21%	5.902	100,00%	6.118	92,78%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	65,52%	2	100,00%	21	67,74%
	Nº TRABALLAD.	2.192	74,76%	1.937	100,00%	4.129	84,80%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	259	65,90%			259	65,90%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	4	100,00%	7	100,00%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.300	100,00%	2.737	100,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	75,00%	4	100,00%	46	76,67%
	Nº TRABALLAD.	10.668	92,24%	36.720	100,00%	47.388	98,14%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	70,87%	14	100,00%	87	74,36%
	Nº TRABALLAD.	13.772	85,97%	46.859	100,00%	60.631	96,42%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os tipos de cláusulas que máis se repiten regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, antes do comezo da prestación de servizos, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato á persoa traballadora.

- Información sobre contratación á representación legal dos traballadores/as. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará á representación dos traballadores/as das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que as persoas traballadoras constaten a súa situación laboral.

Refírense a maioría destas cláusulas á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que as persoas traballadoras constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Sinálase ao respecto que os contratos se suxeitarán ao principio de causalidade.

Indícase tamén que as persoas contratadas por tempo determinado terán os mesmos dereitos e igualdade de trato nas relacións laborais que as demais persoas traballadoras do cadro de persoal, salvo as limitacións que se deriven da natureza e duración do seu contrato.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato e ás compensacións por eventualidade.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Refírense sobre todo aos prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos).

Indícase que a persoa traballadora non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos.

Faise constar ás veces a posibilidade de que a persoa traballadora poida someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión da representación dos traballadores/as ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado/a ou dos asinantes do convenio.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

- Extinción do contrato por causas obxectivas

Nalgúns casos indícase que cando a empresa queira facer uso do dereito concedido no artigo 52.c do Estatuto dos traballadores/as e conforme ao procedemento previsto no artigo 53 do mesmo texto legal, deberá entregar, ademais da comunicación prevista na norma, e simultaneamente, unha memoria explicativa que faga referencia á causa da extinción, tanto ás persoas traballadoras afectadas como á representación dos traballadores/as na empresa.

Engádese que sen prexuízo da eficacia e executividade do acordo extintivo, conforme ao procedemento establecido na lei, a representación dos traballadores/as emitirá informe motivado sobre a decisión empresarial e a causa extintiva alegada (indican o prazo para facelo).

Destes informes darase traslado á dirección da empresa para a súa unión ao expediente, entendéndose que transcorridos os prazos previstos para a súa emisión sen facelo, desítese de tal dereito.

Sínálase ademais que este procedemento non suspenderá nin interromperá os prazos previstos no artigo 53.1.c do Estatuto dos traballadores/as, e considérase esta cláusula para todos os efectos de carácter obrigacional.

Respecto da prioridade de permanencia, despedimento colectivo e modificacións con ocasión de causas económicas, técnicas, organizativas ou produtivas, recolle un convenio unha cláusula na que indica:

Terán prioridade de permanencia ou de non afectación de modificación substancial de condicións de traballo por causas económicas, técnicas, organizativas ou produtivas, desprazamento temporal, mobilidade xeográfica e redución de xornada ou suspensión da relación laboral polas causas legalmente previstas (art. 47 E.T.), ou despedimento colectivo, aquel persoal que se atope en calquera das seguintes situacións:

- *Familia monoparental con cargas familiares.*
- *Os representantes legais dos traballadores e os que ostenten a condición de delegado sindical.*
- *Iso sen prexuízo dos colectivos que adicionalmente poidan pactarse nos oportunos períodos de consultas.*

Calquera despedimento colectivo sexa cal fora o número de traballadores afectados, deberá ofrecer aos seus afectados un plan de recolocación externa (servizo outplacement) a través de empresas de recolocación autorizadas. O devandito plan, deberá incluír medidas de formación e orientación profesional, atención personalizada ao traballador afectado e busca activa de emprego e terá unha duración de polo menos seis meses a contar a partir da efectividade de cada despedimento individualmente considerado. O custo da elaboración e implantación do devandito plan non recaerá en ningún caso sobre os traballadores senón que será a cargo exclusivo da empresa.

Se nalgún momento se acode a suspensións de contrato ou reducións de xornada por acreditadas razóns económicas, técnicas, organizativas ou de produción a que se refire o art. 47 E.T., durante as suspensións de contratos ou as reducións de xornada, a empresa obrigase a levar a cabo accións formativas vinculadas á actividade profesional dos traballadores afectados cuxo obxecto sexa aumentar a súa polivalencia ou incrementar a súa empregabilidade. O custo da elaboración e execución das devanditas accións formativas non recaerá en ningún caso sobre os traballadores, nin a súa participación poderá supoñerlles afrontar gasto ningún.

A dirección da empresa poderá acordar modificacións substanciais das condicións de traballo nos termos legalmente previstos, cando existan probadas razóns económicas, técnicas, organizativas ou produtivas. Agora ben, cando a modificación substancial afecte a condicións recoñecidas a traballador ou traballadores no seu contrato de traballo ou en acordos ou pactos colectivos ou gozadas por este ou estes, en virtude dunha decisión unilateral de efectos colectivos, deberá tramitarse aínda que teña carácter de non colectiva de conformidade co establecido no art. 82.3 E.T., salvo que o traballador ou traballadores afectados estean conformes coa proposta de modificación substancial das condicións de traballo.

Respecto á extinción de contratos por causas obxectivas relativa ás faltas de asistencia ao traballo, aínda xustificadas pero intermitentes, que alcancen o 20% das xornadas hábiles en dous meses consecutivos, ou o 25% en catro meses descontinuos dentro dun período de doce meses, esíxese adicionalmente que concorra un índice de absentismo total do cadro de persoal do centro de traballo superior ao 5% real nos mesmos períodos de tempo, para levar a cabo tal extinción, non abondando por conseguinte un absentismo individual.

- Recollen algúns convenios cláusulas respecto das incompatibilidades e a non concorrencia.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas sobre as distintas **modalidades de contratación** recollidas nos convenios asinados este ano.

➤ **Modalidades de contratación**

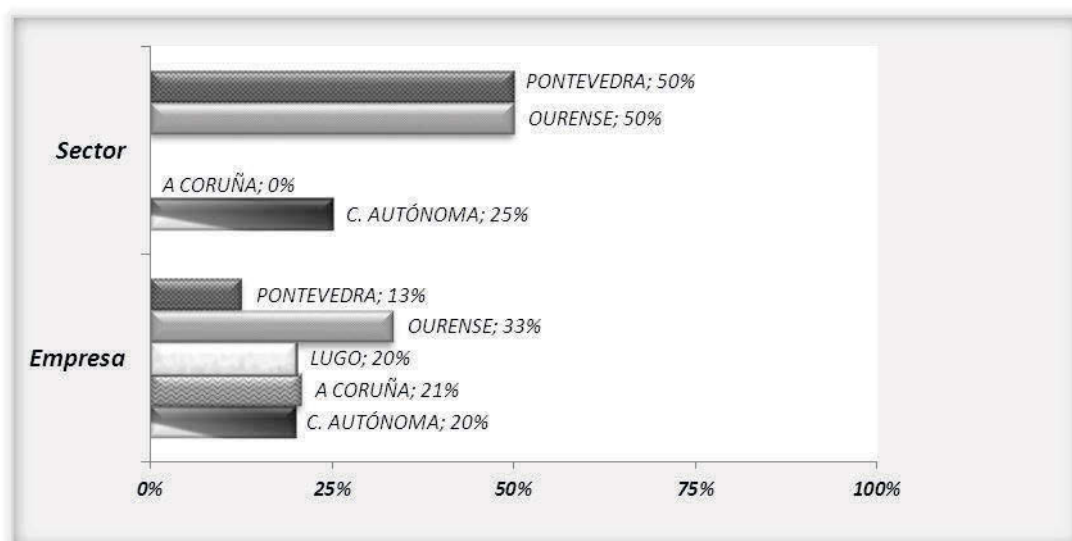
- **Contrato de obra ou servizo determinado**

Teñen cláusulas sobre este tipo de contrato 22 convenios (18,80% dos asinados este ano) que afectan a 33.873 persoas traballadoras (53,87%). Deles 5 son de sector (35,71% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 32.212 persoas traballadoras (68,74%) e 17 son de empresa (16,50% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 1.661 persoas traballadoras (10,37%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	1	25,00%	2	22,22%
	Nº TRABALLAD.	72	10,40%	2.420	41,00%	2.492	37,79%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%		0,00%	6	19,35%
	Nº TRABALLAD.	925	31,55%		0,00%	925	19,00%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	20,00%			2	20,00%
	Nº TRABALLAD.	84	21,37%			84	21,37%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	2	50,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	15	3,43%	292	12,70%	307	11,22%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	12,50%	2	50,00%	9	15,00%
	Nº TRABALLAD.	565	4,89%	29.500	80,34%	30.065	62,26%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	16,50%	5	35,71%	22	18,80%
	Nº TRABALLAD.	1.661	10,37%	32.212	68,74%	33.873	53,87%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

Identifícanse nalgúns convenios as tarefas ou actividades obxecto do contrato.

Sínálase nalgúns convenios que no contrato de traballo farase constar, de forma clara e precisa, se o contrato é de obra ou servizo, cunha completa identificación da obra ou servizo para a cal se contrata a persoa traballadora.

Regulan outras cláusulas a indemnización que corresponde por fin deste contrato, indicando un número de días por por mes ou por ano de servizo, ou a parte proporcional que corresponda.

Sinala un convenio de sector que as partes asinantes consideran que, dada a peculiaridade do sector, este tipo de contrato non é o máis adecuado para este, polo que se recomenda a realización doutros tipos de contratación

Outro tipo de cláusulas refírense aos requisitos dos cesamentos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato de obra ou servizo
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	0	0,0	3	30,0	2	40,0	2	22,2	9	69,2	16	39,0
2008	2	40,0	3	37,5	4	44,4	1	8,3	6	66,7	16	37,2
2009	3	75,0	3	75,0	0	0,0	2	20,0	3	33,3	11	36,7
2010	3	75,0	3	50,0	1	33,3	1	12,5	3	33,3	11	36,7
2011	1	25,0	1	33,3	1	14,3	2	22,2	2	66,7	7	26,9
2012	1	25,0	0	0,0	-	-	2	50,0	2	50,0	5	35,7
Empresa												
2007	1	12,5	5	11,4	1	4,2	4	28,6	12	18,8	23	14,9
2008	4	57,1	5	17,2	2	8,7	1	7,1	11	19,0	23	17,6
2009	0	0,0	5	13,2	1	12,5	2	20,0	15	22,7	23	17,6
2010	2	28,6	3	10,0	4	25,0	3	30,0	14	25,9	26	22,2
2011	2	28,6	2	6,7	1	12,5	5	50,0	13	34,2	23	24,7
2012	1	20,0	6	20,7	2	20,0	1	33,3	7	12,5	17	16,5
Total 2012	2	22,2	6	19,4	2	20,0	3	42,9	9	15,0	22	18,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato eventual por circunstancias da produción

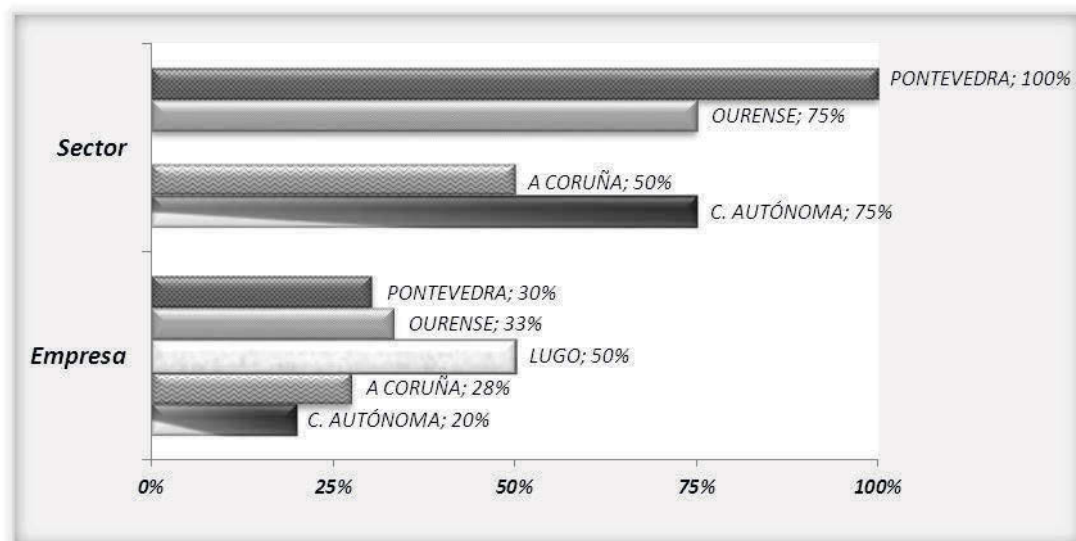
Teñen cláusulas sobre este contrato 43 convenios (36,75% dos asinados este ano) que afectan a 54.965 persoas traballadoras (87,41%).

Deles 11 son de sector (78,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 44.940 persoas traballadoras (95,90%) e 32 son de empresa (31,07% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 10.025 persoas traballadoras (62,58%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	3	75,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	72	10,40%	5.120	86,75%	5.192	78,74%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,59%	1	50,00%	9	29,03%
	Nº TRABALLAD.	943	32,16%	1.800	92,93%	2.743	56,34%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	50,00%			5	50,00%
	Nº TRABALLAD.	195	49,62%			195	49,62%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	3	75,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	15	3,43%	1.300	56,52%	1.315	48,05%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	30,36%	4	100,00%	21	35,00%
	Nº TRABALLAD.	8.800	76,09%	36.720	100,00%	45.520	94,27%
GALICIA	Nº CONVENIOS	32	31,07%	11	78,57%	43	36,75%
	Nº TRABALLAD.	10.025	62,58%	44.940	95,90%	54.965	87,41%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

As cláusulas que máis se repiten son as que fan referencia á duración do contrato e á prórroga.

Respecto da duración a que máis se indica é de 12 meses nun período de 18 meses.

Tamén son moitos os convenios con cláusulas sobre a indemnización por fin deste contrato, indicando maioritariamente un número de días de salario en función do tempo traballado.

Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado respecto destes contratos en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato eventual
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	2	50,0	10	100,0	5	100,0	8	88,9	12	92,3	37	90,2
2008	3	60,0	7	87,5	9	100,0	11	91,7	7	77,8	37	86,0
2009	1	25,0	4	100,0	3	100,0	9	90,0	7	77,8	24	80,0
2010	3	75,0	6	100,0	2	66,7	8	100,0	5	55,6	24	80,0
2011	3	75,0	3	100,0	7	100,0	9	100,0	2	66,7	24	92,3
2012	3	75,0	1	50,0	-	-	3	75,0	4	100,0	11	78,6
Empresa												
2007	3	37,5	9	20,5	6	25,0	5	35,7	22	34,4	45	29,2
2008	6	85,7	5	17,2	5	21,7	3	21,4	23	39,7	42	32,1
2009	1	11,1	5	13,2	4	50,0	5	50,0	24	36,4	39	29,8
2010	2	28,6	6	20,0	6	37,5	4	40,0	21	38,9	39	33,3
2011	5	71,4	7	23,3	3	37,5	4	40,0	18	47,4	37	39,8
2012	1	20,0	8	27,6	5	50,0	1	33,3	17	30,4	32	31,1
Total 2012	4	44,4	9	29,0	5	50,0	4	57,1	21	35,0	43	36,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato en prácticas

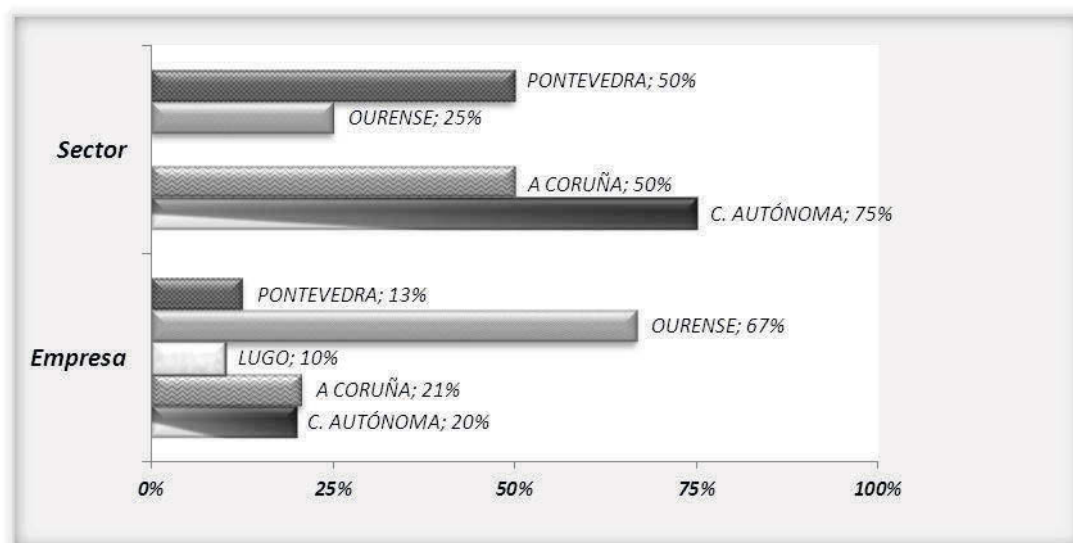
Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 24 (20,51% dos asinados este ano) e afectan a 45.867 persoas traballadoras (72,94%).

Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados este ano) e afectan a 36.610 persoas traballadoras (78,13%) e 17 son de empresa (16,50% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.257 persoas traballadoras (57,78%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	3	75,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	72	10,40%	5.120	86,75%	5.192	78,74%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%	1	50,00%	7	22,58%
	Nº TRABALLAD.	761	25,95%	1.800	92,93%	2.561	52,60%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	10,00%			1	10,00%
	Nº TRABALLAD.	62	15,78%			62	15,78%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	1	25,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	416	95,19%	190	8,26%	606	22,14%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	12,50%	2	50,00%	9	15,00%
	Nº TRABALLAD.	7.946	68,70%	29.500	80,34%	37.446	77,55%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	16,50%	7	50,00%	24	20,51%
	Nº TRABALLAD.	9.257	57,78%	36.610	78,13%	45.867	72,94%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

A maioría das cláusulas refírense á retribución que lle corresponde a estas persoas traballadoras, indicando xeralmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve.

Respecto da duración do contrato e dos requisitos das persoas traballadoras, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Fixan nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

Establecen algúns convenios o número ou as porcentaxes máximas de contratos en prácticas que se poden realizar en función do tamaño do cadro de persoal da empresa.

Indica un convenio de empresa que o persoal de taller contratado en prácticas terá prioridade para cubrir as necesidades de profesionais que poidan producirse na empresa, unha vez demostrada a súa capacidade nas correspondentes probas de aptitude.

Sinala un convenio de sector que a comisión paritaria do convenio será a encargada de fixar a formación mínima que deben ter os contratados mediante a modalidade de prácticas e aprendizaxe e que velará tamén polo cumprimento do establecido en canto á titulación exixida para cada unha destas modalidades de contratación.

Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado respecto destes contratos na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos de prácticas.
Por provincias. Galicia 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	1	25,0	3	30,0	3	60,0	3	33,3	4	30,8	14	34,1
2008	3	60,0	3	37,5	2	22,2	2	16,7	5	55,6	15	34,9
2009	1	25,0	1	25,0	1	33,3	4	40,0	2	22,2	9	30,0
2010	2	50,0	5	83,3	1	33,3	0	0,0	2	22,2	10	33,3
2011	2	50,0	1	33,3	4	57,1	3	33,3	1	33,3	11	42,3
2012	3	75,0	1	50,0	-	-	1	25,0	2	50,0	7	50,0
Empresa												
2007	1	12,5	6	13,6	2	8,3	2	14,3	8	12,5	19	12,3
2008	3	42,9	6	20,7	1	4,3	2	14,3	12	20,7	24	18,3
2009	0	0,0	5	13,2	1	12,5	1	10,0	10	15,2	17	13,0
2010	3	42,9	5	16,7	6	37,5	3	30,0	12	22,2	29	24,8
2011	1	14,3	2	6,7	0	0,0	2	20,0	8	21,1	13	14,0
2012	1	20,0	6	20,7	1	10,0	2	66,7	7	12,5	17	16,5
Total 2012	4	44,4	7	22,6	1	10,0	3	42,9	9	15,0	24	20,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato para a formación

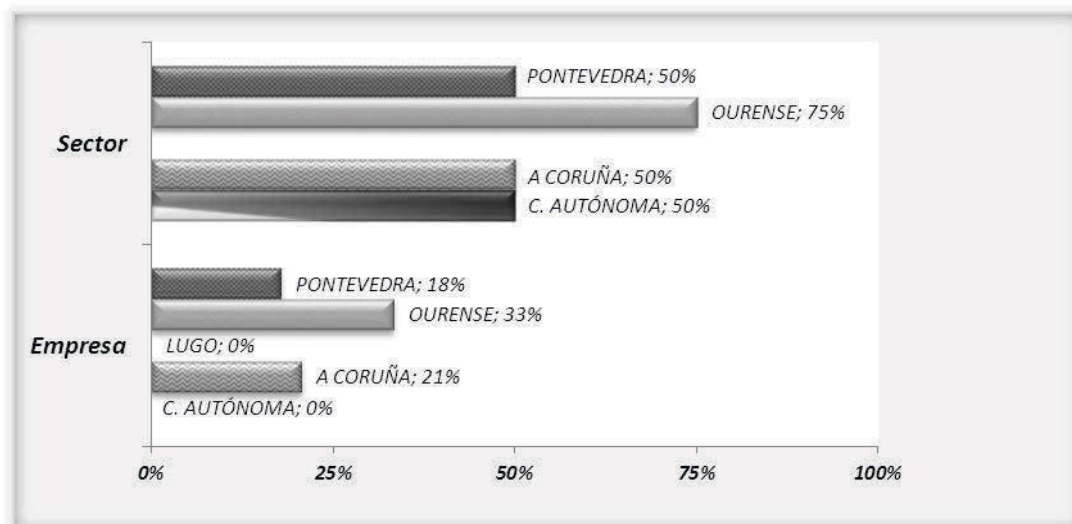
Teñen cláusulas sobre este contrato 25 convenios (21,37% dos asinados este ano) que afectan a 38.926 persoas traballadoras (61,91%).

Deles 8 son de sector (57,14% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.445 persoas traballadoras (79,91%) e 17 son de empresa (16,50% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.481 persoas traballadoras (9,24%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	2	50,00%	2	22,22%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	4.845	82,09%	4.845	73,48%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%	1	50,00%	7	22,58%
	Nº TRABALLAD.	756	25,78%	1.800	92,93%	2.556	52,50%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%			0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%			0	0,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	3	75,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	15	3,43%	1.300	56,52%	1.315	48,05%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	17,86%	2	50,00%	12	20,00%
	Nº TRABALLAD.	710	6,14%	29.500	80,34%	30.210	62,56%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	16,50%	8	57,14%	25	21,37%
	Nº TRABALLAD.	1.481	9,24%	37.445	79,91%	38.926	61,91%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación.

Recollen moitos convenios os requisitos das persoas traballadoras cas que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.

Establecen nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato e noutros os postos excluídos.

Tamén se prohíbe a realización de horas extraordinarias.

Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar en función do cadro de persoal.

Respecto da duración do contrato establécese a mínima e a máxima, regulando tamén ás veces o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que pode ter cada unha.

Establécese nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando nalgúns deles que no contrato deberanse de especificar o horario de ensino.

Fan referencia algúns convenios aos requisitos que debe cumprir o titor/a e ás veces tamén se establece o número máximo de persoas traballadoras por titor/a.

Respecto da retribución indican algúns convenios que será o salario mínimo interprofesional e outros fixan unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación (engadindo os complementos nalgún caso).

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre o contrato para a formación.

Evolución dos convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos para a formación.
Por provincias. Galicia 2007-2012

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2007	2	50,0	6	60,0	2	40,0	7	77,8	8	61,5	25	61,0
2008	2	40,0	5	62,5	8	88,9	10	83,3	5	55,6	30	69,8
2009	1	25,0	3	75,0	0	0,0	8	80,0	4	44,4	16	53,3
2010	2	50,0	5	83,3	2	66,7	7	87,5	6	66,7	22	73,3
2011	3	75,0	2	66,7	5	71,4	8	88,9	3	100,0	21	80,8
2012	2	50,0	1	50,0	-	-	3	75,0	2	50,0	8	57,1
Empresa												
2007	1	12,5	5	11,4	4	16,7	3	21,4	10	15,6	23	14,9
2008	2	28,6	6	20,7	1	4,3	1	7,1	13	22,4	23	17,6
2009	0	0,0	4	10,5	1	12,5	1	10,0	16	24,2	22	16,8
2010	3	42,9	4	13,3	5	31,3	2	20,0	11	20,4	25	21,4
2011	1	14,3	1	3,3	0	0,0	3	30,0	11	29,0	16	17,2
2012	0	0,0	6	20,7	0	0,0	1	33,3	10	17,9	17	16,5
Total 2012	2	22,2	7	22,6	0	0,0	4	57,1	12	20,0	25	21,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

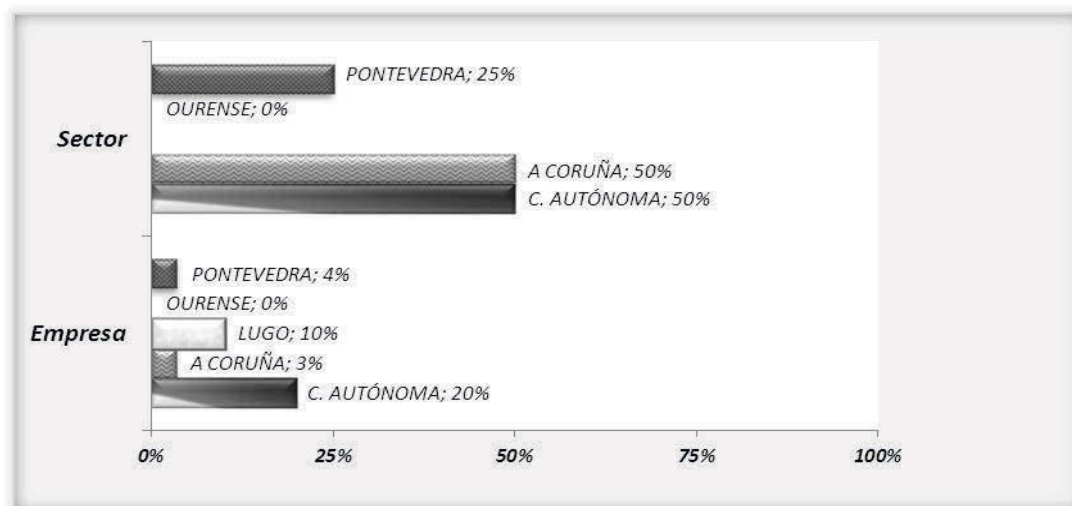
- Contrato de interinidade

Existen cláusulas sobre este contrato en 9 convenios (7,69% dos asinados este ano) que afectan a 6.424 persoas traballadoras (10,22%). Deles 5 son de empresa (4,85% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 580 persoas traballadoras (3,62%) e 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados) e afectan a 5.844 persoas traballadoras (12,47%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	2	50,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	72	10,40%	3.207	54,34%	3.279	49,73%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	3,45%	1	50,00%	2	6,45%
	Nº TRABALLAD.	337	11,49%	137	7,07%	474	9,74%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	10,00%			1	10,00%
	Nº TRABALLAD.	62	15,78%			62	15,78%
OURENSE	Nº CONVENIOS	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,57%	1	25,00%	3	5,00%
	Nº TRABALLAD.	109	0,94%	2.500	6,81%	2.609	5,40%
GALICIA	Nº CONVENIOS	5	4,85%	4	28,57%	9	7,69%
	Nº TRABALLAD.	580	3,62%	5.844	12,47%	6.424	10,22%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar a persoa traballadora á que se substitúe e a causa da substitución no contrato, indicando se o posto de traballo a desempeñar será o da persoa substituída ou o doutra persoa traballadora da empresa que pase a desempeñar o posto daquela.

Indica un convenio de sector que non poden superar o 10% do cadro de persoal.

- Contrato a tempo parcial

Teñen cláusulas sobre este contrato 22 convenios (21,37% dos asinados este ano) que afectan a 43.246 persoas traballadoras (68,78%). Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados) e afectan a 34.345 persoas traballadoras (73,29%) e 21 son de empresa (20,39% dos de empresa asinados) e afectan a 8.901 persoas traballadoras (55,56%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	2	50,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	72	10,40%	4.845	82,09%	4.917	74,57%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	24,14%		0,00%	7	22,58%
	Nº TRABALLAD.	1.058	36,08%		0,00%	1.058	21,73%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	20,00%			2	20,00%
	Nº TRABALLAD.	84	21,37%			84	21,37%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%		0,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	36	8,24%		0,00%	36	1,32%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	16,07%	2	50,00%	11	18,33%
	Nº TRABALLAD.	7.651	66,15%	29.500	80,34%	37.151	76,94%
GALICIA	Nº CONVENIOS	21	20,39%	4	28,57%	25	21,37%
	Nº TRABALLAD.	8.901	55,56%	34.345	73,29%	43.246	68,78%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado ao respecto na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Establécense ás veces límites á xornada mínima e máxima.

Sinálase a preferencia das persoas traballadoras con esta modalidade de contrato para a ampliación da súa xornada laboral e/ou cobertura de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.

Recóllense pactos sobre horas complementarias.

Prohíbese realizar horas extraordinarias.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

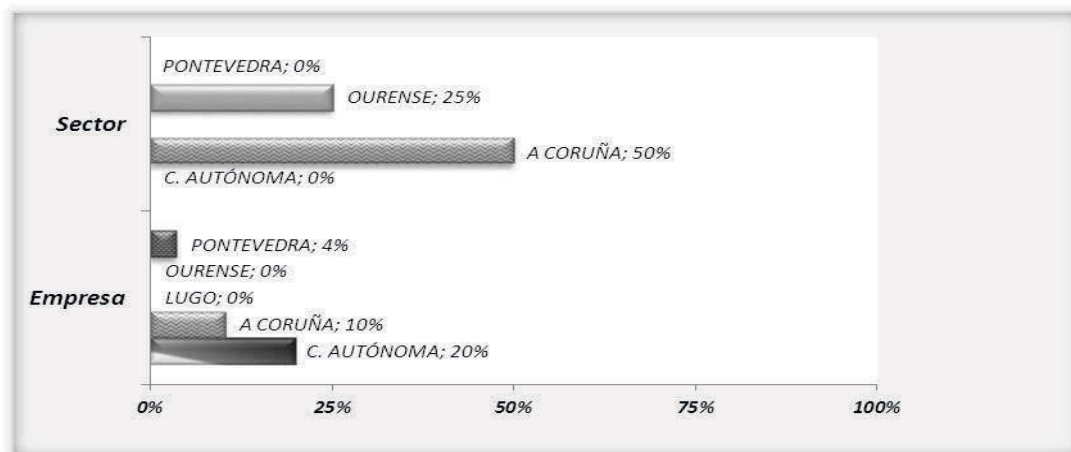
Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato a tempo parcial
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	3	23,1	6	14,6
2008	1	20,0	1	12,5	0	0,0	1	8,3	3	33,3	6	14,0
2009	2	50,0	2	50,0	1	33,3	1	10,0	3	33,3	9	30,0
2010	1	25,0	2	33,3	0	0,0	0	0,0	4	44,4	7	23,3
2011	1	25,0	1	33,3	2	28,6	2	22,2	0	0,0	6	23,1
2012	2	50,0	0	0,0	-	-	0	0,0	2	50,0	4	28,6
Empresa												
2007	0	0,0	3	6,8	2	8,3	3	21,4	7	10,9	15	9,7
2008	1	14,3	6	20,7	1	4,3	1	7,1	11	19,0	20	15,3
2009	0	0,0	2	5,3	1	12,5	3	30,0	10	15,2	16	12,2
2010	2	28,6	3	10,0	4	25,0	1	10,0	10	18,5	20	17,1
2011	1	14,3	3	10,0	0	0,0	3	30,0	9	23,7	16	17,2
2012	1	20,0	7	24,1	2	20,0	2	66,7	9	16,1	21	20,4
Total 2012	3	33,3	7	22,6	2	20,0	2	28,6	11	18,3	25	21,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato fixo – descontinuo

Teñen cláusulas sobre este contrato 8 convenios, o 6,84% dos asinados este ano, que afectan a 2.668 persoas traballadoras (4,24%). Deles 2 son de sector (14,29% dos de sector asinados) e afecta a 1.990 persoas traballadoras (4,25%) e 6 son de empresa (5,83% dos de empresa asinados) e afectan a 678 persoas traballadoras (4,23%).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Indícase a orde e a forma de chamamento.

Establécese que non poderá suspenderse a actividade de persoas traballadoras fixas descontinuas mentres permanezan en alta na empresa contratados con carácter temporal.

Indícase que se lles proporcionará unha xornada de tempo efectivo traballado equivalente entre eles, dentro dos seus respectivos grupos ou especialidades. En caso de que ao finalizar o ano, houberse diferenzas entre as horas de traballo efectivas proporcionadas aos traballadores/as descontinuos, a empresa regularizará ao ano seguinte ditas diferenzas.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato fixo-descontinuo
Por provincias . Galicia . 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	1	11,1	0	0,0	2	4,9
2008	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2009	1	25,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	2	6,7
2010	2	50,0	1	16,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	10,0
2011	0	0,0	0	0,0	1	14,3	0	0,0	0	0,0	1	3,9
2012	0	0,0	1	50,0	-	-	1	25,0	0	0,0	2	14,3
Empresa												
2007	1	12,5	1	2,3	0	0,0	0	0,0	3	4,7	5	3,2
2008	2	28,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	5,2	5	3,8
2009	2	22,2	2	5,3	0	0,0	0	0,0	2	3,0	6	4,6
2010	1	14,3	2	6,7	1	6,3	1	10,0	6	11,1	11	9,4
2011	1	14,3	2	6,7	0	0,0	0	0,0	3	7,9	6	6,5
2012	1	20,0	3	10,3	0	0,0	0	0,0	2	3,6	6	5,8
Total 2012	1	11,1	4	12,9	0	0,0	1	14,3	2	3,3	8	6,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

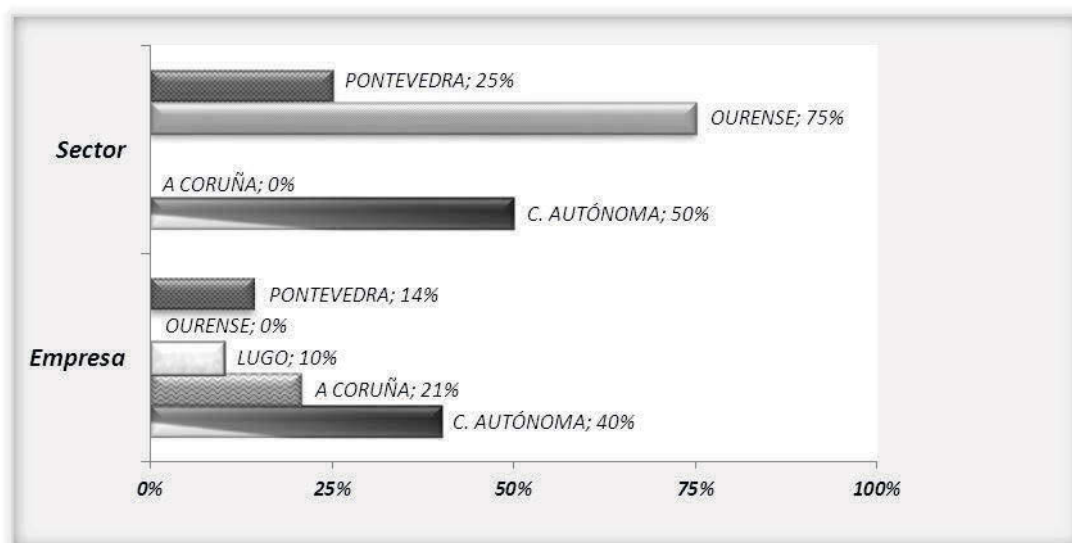
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 23 convenios (19,66% dos asinados este ano) que afectan a 35.499 persoas traballadoras (56,46%).

Deles 6 son de sector (42,86% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 33.955 persoas traballadoras (72,46%) e 17 son de empresa (16,50% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.544 persoas traballadoras (9,64%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	2	50,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	127	18,35%	4.845	82,09%	4.972	75,40%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%	0	0,00%	6	19,35%
	Nº TRABALLAD.	664	22,65%	0	0,00%	664	13,64%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	10,00%			1	10,00%
	Nº TRABALLAD.	18	4,58%			18	4,58%
OURENSE	Nº CONVENIOS	0	0,00%	3	75,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	0	0,00%	2.110	91,74%	2.110	77,09%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	14,29%	1	25,00%	9	15,00%
	Nº TRABALLAD.	735	6,35%	27.000	73,53%	27.735	57,44%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	16,50%	6	42,86%	23	19,66%
	Nº TRABALLAD.	1.544	9,64%	33.955	72,46%	35.499	56,46%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Indícase nalgúns convenios que ás persoas traballadoras contratadas a través de ETT seralle de aplicación o convenio igual que ao resto do persoal. Sinalan algúns deles que esta garantía debe facerse constar no contrato de posta a disposición.

Limitase nalgúns convenios a contratación a través de ETT, establecendo para que casos se pode utilizar e/ou para cales non.

Recóllense compromisos de non contratar a través de ETT ou de reducir ao mínimo imprescindible o recurso á súa utilización.

Refírense algunhas cláusulas á información que debe darse á representación dos traballadores/as.

Sínálase nalgún convenio que para cubrir vacantes de persoal fixo no cadro de persoal da empresa, tomarase en consideración como mérito preferente ás persoas traballadoras contratadas de forma temporal ben directamente pola empresa ou a través de ETT.

Outras cláusulas remiten ao indicado ao respecto na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre ETT
Por provincias . Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	1	25,0	3	30,0	1	20,0	5	55,6	7	53,8	17	41,5
2008	2	40,0	2	25,0	4	44,4	6	50,0	5	55,6	19	44,2
2009	1	25,0	2	50,0	0	0,0	5	50,0	3	33,3	11	36,7
2010	0	0,0	3	50,0	0	0,0	6	75,0	0	0,0	9	30,0
2011	2	50,0	1	33,3	2	28,6	3	33,3	2	66,7	10	38,5
2012	2	50,0	0	0,0	-	-	3	75,0	1	25,0	6	42,9
Empresa												
2007	4	50,0	6	13,6	1	4,2	3	21,4	17	26,6	31	20,1
2008	2	28,6	8	27,6	3	13,0	1	7,1	16	27,6	30	22,9
2009	2	22,2	8	21,1	1	12,5	2	20,0	9	13,6	22	16,8
2010	3	42,9	4	13,3	2	12,5	1	10,0	17	31,5	27	23,1
2011	2	28,6	6	20,0	1	12,5	2	20,0	11	29,0	22	23,7
2012	2	40,0	6	20,7	1	10,0	0	0,0	8	14,3	17	16,5
Total 2012	4	44,4	6	19,4	1	10,0	3	42,9	9	15,0	23	19,7

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D. SUBCONTRATACIÓN.

Teñen cláusulas sobre subcontratación 3 dos convenios asinados este ano (2,56%) e afectan a 27.534 persoas traballadoras (43,79%). Un deles é de de sector.

Indican nestas cláusulas o seguinte:

No convenio de sector indican en primeiro lugar que as empresas que subcontraten con outras a execución de obras ou servizos, responderán ante as persoas traballadoras das empresas subcontratistas nos termos establecidos no artigo 42 do Estatuto dos traballadores/as, quedando referido o límite de responsabilidade de dita disposición ás obrigas de natureza salarial e cotizacións á Seguridade Social.

Engaden que así mesmo estenderase a responsabilidade á indemnización de natureza non salarial por morte ou incapacidade permanente absoluta derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional pactada no convenio

Sinalan ademais que sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación á que se refire o artigo 64.1.1º da Lei 12/2001, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar ás representación legal dos traballadores/as sobre os seguintes extremos:

- a) Nome ou razón social, domicilio e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- b) Obxecto e duración da contrata.
- c) Lugar de execución da contrata.
- d) Se é o caso, o número de persoas traballadoras que serán ocupadas pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- e) Medidas previstas para a coordinación de actividades dende o punto de vista da prevención de riscos laborais.
- f) Subrogación de empresas. A maiores das garantías establecidas no artigo 44 do Estatuto dos traballadores/as, o persoal que preste a súa actividade a xeito de contratación en tarefas auxiliares ou de mantemento para entidades ou empresas públicas serán subrogados nesta actividade sempre que esta teña continuidade por unha nova empresa subcontratada.

Nun dos convenios de empresa remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente, e no outro establecen que a empresa, na medida do posible, velará pola responsabilidade social das empresas de servizos, comprobando, entre outras cuestións, non só que estean ao corrente das súas cotizacións sociais e que cumpren todos os dereitos e obrigas da relación laboral (salarios, seguridade e saúde, etc.), senón tamén a pertenza ao seu cadro de persoal dun número importante de persoas traballadoras fixas.

Ademais de sinalar que a contratación e subcontratación de actividades e/ou servizos realizarase segundo o disposto no artigo 42 do Estatuto dos traballadores/as, indican que non será posible a contratación ou subcontratación de actividades cando o obxecto dos contratos de servizos entre as empresas se limite a unha mera posta a disposición das persoas traballadoras da empresa cedente á empresa cesionaria, ou cando a empresa cedente careza dunha actividade ou dunha organización propia e estable, ou non conte cos medios necesarios para o desenvolvemento da súa actividade, ou non exerza as funcións inherentes á súa condición de empresario/a.

E. CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 79 convenios (67,52% dos asinados este ano) que afectan a 60.260 persoas traballadoras (95,83%).

Deles 14 son de sector (100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 65 son de empresa (63,11% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.401 persoas traballadoras (83,65%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	4	100,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	538	77,75%	5.902	100,00%	6.440	97,66%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	44,83%	2	100,00%	15	48,39%
	Nº TRABALLAD.	1.641	55,97%	1.937	100,00%	3.578	73,49%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	70,00%			7	70,00%
	Nº TRABALLAD.	282	71,76%			282	71,76%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	4	100,00%	5	71,43%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	2.300	100,00%	2.701	98,68%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	73,21%	4	100,00%	45	75,00%
	Nº TRABALLAD.	10.539	91,12%	36.720	100,00%	47.259	97,87%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	63,11%	14	100,00%	79	67,52%
	Nº TRABALLAD.	13.401	83,65%	46.859	100,00%	60.260	95,83%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre xubilación.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre xubilación
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	3	75,0	8	80,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	38	92,7
2008	5	100,0	7	87,5	9	100,0	9	75,0	8	88,9	38	88,4
2009	3	75,0	4	100,0	3	100,0	9	90,0	8	88,9	27	90,0
2010	3	75,0	5	83,3	3	100,0	6	75,0	8	88,9	25	83,3
2011	3	75,0	3	100,0	7	100,0	8	88,9	2	66,7	23	88,5
2012	4	100,0	2	100,0	-	-	4	100,0	4	100,0	14	100,0
Empresa												
2007	6	75,0	22	50,0	22	91,7	7	50,0	39	60,9	96	62,3
2008	6	85,7	22	75,9	19	82,6	8	57,1	43	74,1	98	74,8
2009	8	88,9	28	73,7	7	87,5	6	60,0	50	75,8	99	75,6
2010	6	85,7	23	76,7	13	81,3	6	60,0	39	72,2	87	74,4
2011	6	85,7	22	73,3	7	87,5	8	80,0	31	81,6	74	79,6
2012	3	60,0	13	44,8	7	70,0	1	33,3	41	73,2	65	63,1
Total 2012	7	77,8	15	48,4	7	70,0	5	71,4	45	75,0	79	67,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- Cláusulas sobre xubilación á idade establecida legalmente

Teñen cláusulas ao respecto 37 convenios (31,62% dos asinados este ano) e afectan a 46.016 persoas traballadoras (73,18%).

Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados este ano) e afectan a 36.110 persoas traballadoras (77,06%) e 30 son de empresa (29,13% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.906 persoas traballadoras (61,84%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	3	75,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	55	7,95%	5.120	86,75%	5.175	78,48%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	13,79%	1	50,00%	5	16,13%
	Nº TRABALLAD.	598	20,40%	1.800	92,93%	2.398	49,25%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	153	38,93%			153	38,93%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	1	25,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	190	8,26%	591	21,59%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	37,50%	2	50,00%	23	38,33%
	Nº TRABALLAD.	8.699	75,21%	29.000	78,98%	37.699	78,07%
GALICIA	Nº CONVENIOS	30	29,13%	7	50,00%	37	31,62%
	Nº TRABALLAD.	9.906	61,84%	36.110	77,06%	46.016	73,18%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Estes 37 convenios supoñen un 46,84% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

Os tipos de cláusulas que maioritariamente se recollen fai referencia a que se establece a xubilación obrigatoria á idade legalmente establecida (salvo pacto individual en contrario) sempre que se cumpran os requisitos legalmente esixidos para ter dereito a ela.

Nalgúns casos indican que a xubilación será obrigatoria a partir da devandita idade para as persoas traballadoras con dereito ao 100% da base reguladora.

Indican algunhas destas cláusulas que se retrasa o momento da xubilación ata que se cumpran os requisitos sinalados.

Recollen algúns convenios compromisos respecto da cobertura de vacantes nestes casos, establecendo que o persoal que se xubile coa citada idade será substituído por outra persoa traballadora contratada con carácter estable ou con outro contrato da mesma natureza que o do que se xubila.

- Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo.

Recollen cláusulas ao respecto 65 convenios (55,56% dos asinados este ano) que afectan a 55.518 persoas traballadoras (88,29%).

Deles 11 son de sector (78,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 42.957 persoas traballadoras (91,67%) e 54 son de empresa (52,43% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 12.561 persoas traballadoras (78,41%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	4	100,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	449	64,88%	5.902	100,00%	6.351	96,31%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	37,93%	1	50,00%	12	38,71%
	Nº TRABALLAD.	1.595	54,40%	137	7,07%	1.732	35,57%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	264	67,18%			264	67,18%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	3	75,00%	4	57,14%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	2.198	95,57%	2.599	94,96%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	60,71%	3	75,00%	37	61,67%
	Nº TRABALLAD.	9.852	85,18%	34.720	94,55%	44.572	92,31%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	52,43%	11	78,57%	65	55,56%
	Nº TRABALLAD.	12.561	78,41%	42.957	91,67%	55.518	88,29%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Estes 65 convenios supoñen un 82,28% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación

As cláusulas que máis se repiten refírense á necesidade de acordo entre empresa e persoa traballadora e ás porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial. En moitos convenios o que se fai é remitir ou recoller o indicado ao respecto na lexislación vixente.

Hai convenios nos que se recolle a posibilidade de acumulación da xornada que ten que facer a persoa xubilada parcialmente.

Alguns convenios indican que será nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial, outros deixan ao acordo entre empresa e persoa traballadora o período do ano no que deba traballarse co fin de adaptarse ás peculiaridades do sistema de traballo na empresa e noutros indican a posibilidade de facelo en determinados períodos de cada ano.

Indícase tamén a posibilidade de que a empresa opte por retribuír sen esixir a cambio a prestación efectiva de servizos recollendo nalgúns casos unha escala de bonificacións en función da antigüidade na empresa.

Refírense outras cláusulas aos requisitos necesarios e á antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte da persoa traballadora.

Fíxase nalgúns casos o prazo para responder por parte da empresa e para resolver as discrepancias, se é o caso, por parte da comisión paritaria do convenio.

Existen compromisos de aceptar as solicitudes deste tipo de xubilación que se presenten que cumpran os requisitos establecidos na lexislación vixente.

Outras cláusulas refírense ao salario, sinalando na maioría dos casos que será o correspondente á xornada efectivamente realizada.

- Xubilación anticipada aos 64 anos.

Supón a obriga de cubrir estas vacantes simultaneamente con persoas traballadoras desempregadas que figuren inscritas como tales na correspondente oficina de emprego.

Son 39 convenios (33,33% dos asinados este ano) os que teñen cláusulas ao respecto e afectan a 46.665 persoas traballadoras (74,21%).

Deles 12 son de sector (85,71% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 44.669 persoas traballadoras (95,33%) e 27 son de empresa (26,21% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.996 persoas traballadoras (12,46%).

O tipo de cláusula que recollen maioritariamente o que fai e remitir ao regulado na lexislación vixente ao respecto.

Estes 39 convenios supoñen un 49,37% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

- Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación

Veñen recollidos en 34 convenios (29,06% do total dos asinados este ano) que afectan a 17.333 persoas traballadoras (27,57%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 7.347 persoas traballadoras (15,68%) e 30 son de empresa (29,13% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.986 persoas traballadoras (62,33%).

- Outras cláusulas

Sinalan algúns convenios que se durante a súa vixencia se produce algunha modificación normativa que afecte a xubilación, a comisión paritaria reunírase para adaptar o recollido no convenio.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

F. FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 39 convenios (33,33% dos asinados este ano) que afectan a 50.691 persoas traballadoras (80,62%).

Deles 10 son de sector (71,43% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 40.359 persoas traballadoras (86,13%) e 29 son de empresa (28,16% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 10.332 persoas traballadoras (64,49%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	2	50,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	3.202	54,25%	3.500	53,08%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%	1	50,00%	7	22,58%
	Nº TRABALLAD.	604	20,60%	137	7,07%	741	15,22%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	10,00%			1	10,00%
	Nº TRABALLAD.	64	16,28%			64	16,28%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	4	100,00%	5	71,43%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	2.300	100,00%	2.701	98,68%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	30,36%	3	75,00%	20	33,33%
	Nº TRABALLAD.	8.965	77,51%	34.720	94,55%	43.685	90,47%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	28,16%	10	71,43%	39	33,33%
	Nº TRABALLAD.	10.332	64,49%	40.359	86,13%	50.691	80,62%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios que teñen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre fomento da contratación indefinida
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	1	25,0	4	40,0	3	60,0	6	66,7	6	46,2	20	48,8
2008	3	60,0	3	37,5	3	33,3	6	50,0	5	55,6	20	46,5
2009	2	50,0	2	50,0	3	100,0	8	80,0	6	66,7	21	70,0
2010	4	100,0	2	33,3	1	33,3	4	50,0	4	44,4	15	50,0
2011	1	25,0	2	66,7	5	71,4	6	66,7	2	66,7	16	61,5
2012	2	50,0	1	50,0	-	-	4	100,0	3	75,0	10	71,4
Empresa												
2007	4	50,0	11	25,0	8	33,3	4	28,6	15	23,4	42	27,3
2008	2	28,6	8	27,6	6	26,1	5	35,7	23	39,7	44	33,6
2009	6	66,7	12	31,6	1	12,5	4	40,0	23	34,8	46	35,1
2010	3	42,9	19	63,3	8	50,0	3	30,0	22	40,7	55	47,0
2011	2	28,6	6	20,0	0	0,0	5	50,0	20	52,6	33	35,5
2012	4	80,0	6	20,7	1	10,0	1	33,3	17	30,4	29	28,2
Total 2012	6	66,7	7	22,6	1	10,0	5	71,4	20	33,3	39	33,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

De entre as cláusulas que recollen pódense destacar as seguintes:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 22 dos convenios asinados este ano (18,80%) que afectan a 37.296 persoas traballadoras (59,31%). Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados este ano) e afectan a 34.900 persoas traballadoras (74,48%) e 15 son de empresa (14,56% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.396 persoas traballadoras (14,96%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

Indicar un número mínimo de persoas traballadoras fixas durante a vixencia do convenio.

Compromiso por parte da empresa de cubrir as baixas que se produzan con emprego fixo.

Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.

Establecemento de porcentaxes mínimas de persoal fixo.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de persoas traballadoras fixas que se indican** son as seguintes:

- En todo caso, garantirase un 85% de contratos indefinidos de todo o cadro de persoal. Nesta porcentaxe non se terán en conta os contratos asinados para substituír persoas traballadoras en excedencia, baixa ou redución de xornada (xubilación parcial ou anticipada).

Para a definición da modalidade contractual terase en conta o motivo da contratación atendendo á causa do contrato, debendo ser polo tanto indefinido ou temporal en función de que o posto de traballo que se cubra e o motivo da contratación sexa indefinido ou temporal.

De non se cumprir esta porcentaxe, segundo o precepto do parágrafo anterior terán a consideración de indefinidos o 85% dos contratos con maior antigüidade.

- Compromiso de emprego fixo

Establécese como obrigatoria unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 80%.

- Estabilidade no emprego:

Co fin de fomentar a contratación indefinida e de dotar dunha maior estabilidade os contratos vixentes, acórdase que todas as empresas afectadas por este convenio terán un 80% de persoal, sobre o cadro de persoal mínimo que legalmente lle sexa exixido en cada situación, con contratos indefinidos en 1 de xaneiro de 2009 e durante toda a vixencia deste convenio.

No caso de empresas de nova creación terán que acadarse as seguintes porcentaxes:

-Na finalización do primeiro ano de actividade, o 50%.

-Na finalización do segundo ano de actividade, o 80%.

En consecuencia, as porcentaxes máximas de contratación temporal, en calquera das modalidades previstas neste convenio, serán as que resulten de restar ao 100% do cadro de persoal os compromisos de contratación indefinida establecidos no parágrafo anterior para cada un dos anos de vixencia deste convenio, con excepción dos contratos en prácticas e formativos.

Para dar efectividade ao cumprimento da porcentaxe acordada nesta epígrafe, as empresas que non as cumpran transformarán os contratos temporais necesarios en indefinidos ata completar a porcentaxe acordada, por orde de maior antigüidade, excluindo os contratos interinos para substitución de persoal.

Para calcular o cumprimento das porcentaxes acordadas nesta epígrafe, tomarase como referencia o número de postos de traballo ocupados de forma continua no ano inmediatamente anterior.

- As empresas deste sector que contén con máis de 10 persoas traballadoras terán a 31 de decembro un persoal do 60% de emprego fixo.
- As partes asinantes do presente convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas durante a vixencia deste convenio un 50 por cento entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

As cláusulas que fan referencia á vixilancia do cumprimento do pactado indican que lle corresponde á Comisión Paritaria do convenio sinalando a obrigaón de presentar os datos do cadro de persoal, coa especificación dos tipos de contrato cando lle sexa requirido pola dita comisión.

As porcentaxes mínimas de persoas traballadoras fixas que se indican nos convenios de empresa son as seguintes:

- As partes asinantes deste convenio, para unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas do 100% de cadro de persoal total, entendendo por este a media dos últimos 12 meses.
- Establécese o acordo de que todas as empresas afectadas por este convenio terán como mínimo un cadro de persoal do 100% contratado indefinidamente. Esta medida deberá ser regulada nos tres meses seguintes ao asinamento do convenio.
Os contratos existentes teñen carácter de fixos discontinuos a excepción dos contratos fixos existentes ou os que se poidan facer no futuro.
- A Dirección da empresa comprométese a que a porcentaxe de persoas traballadoras fixas en persoal non será inferior ao 80% desta.
- As partes asinantes deste convenio, para unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas do 80% do cadro de persoal total.
- As empresas comprométese a manter as seguintes porcentaxes de emprego fixo no seu cadro de persoal a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio colectivo: 75% para o ano 2013 e 80% no 2014.
- Co obxecto de garantir e defender un posto de traballo digno, a empresa comprométese a manter un mínimo de persoas traballadoras de persoal estable dun 70%.

- As partes asinantes do presente convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo da empresa o 60 por cento do cadro de persoal total para a vixencia do presente Convenio. Entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.
- Fíxase a porcentaxe de contratos indefinidos do 50% para o ano 2013, tomando como base para o cálculo a media dos últimos 24 meses.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 15 convenios (12,82% dos asinados este ano) que afectan a 16.345 persoas traballadoras (25,99%).

Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados este ano) e afectan a 8.069 persoas traballadoras (17,22%) e 10 son de empresa (9,71% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 8.276 persoas traballadoras (51,66%).

As cláusulas que recollen fan referencia ao seguinte:

Compromiso de transformar un número concreto de contratos temporais en indefinidos durante a vixencia do convenio.

Transformar en indefinidos os contratos de relevo no momento da xubilación total do relevado.

Transformar un número concreto de contratos temporais en indefinidos en función das xubilacións que se produzan á idade establecida legalmente.

Sinalar as preferencias para proceder á transformación.

Existen cláusulas nos convenios e acordos reguladores de persoal da Administración local que fan referencia aos procesos de consolidación de emprego temporal mediante a convocatoria de procesos selectivos.

Outros convenios remiten ou recollen o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

- Outro tipo de cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G. OUTRAS CLÁUSULAS SOBRE GARANTÍAS DE EMPREGO.

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgúns casos no convenio o cadro de persoal mínimo ou o número de postos.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída e segunda actividade, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan con máis detalle a continuación.

- Capacidade diminuída.

Existen cláusulas ao respecto en 37 convenios, o 31,62% dos asinados este ano, que afectan a 31.796 persoas traballadoras (50,57%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 28.194 persoas traballadoras (60,17%) e 33 son de empresa (32,04% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 3.602 persoas traballadoras (22,48%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	2	50,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	89	12,86%	1.057	17,91%	1.146	17,38%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,59%	1	50,00%	9	29,03%
	Nº TRABALLAD.	1.506	51,36%	137	7,07%	1.643	33,74%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	199	50,64%			199	50,64%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	0	0,00%	1	14,29%
	Nº TRABALLAD.	401	91,76%	0	0,00%	401	14,65%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	35,71%	1	25,00%	21	35,00%
	Nº TRABALLAD.	1.407	12,16%	27.000	73,53%	28.407	58,83%
GALICIA	Nº CONVENIOS	33	32,04%	4	28,57%	37	31,62%
	Nº TRABALLAD.	3.602	22,48%	28.194	60,17%	31.796	50,57%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Refírense sobre todo á posibilidade de destinar ás persoas traballadoras que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación se existen na empresa. Indícanse nalgúns convenios os postos de traballo reservados para estes casos.

Limitan esta posibilidade algúns convenios aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional ou común de longa duración.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que as persoas traballadoras nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Indícase a posibilidade, para o caso de non existir un posto de traballo idóneo para a persoa traballadora que sufra a incapacidade, de aboarlle a diferenza entre a pensión e o salario establecido no convenio colectivo para o posto que desempeñaba.

Engádesse nalgún caso que a formación necesaria para a adaptación da persoa traballadora ao novo posto de traballo correrá a cargo da empresa.

Nalgúns casos sinálase unha idade (55 ou 60 anos) ou unha antigüidade (25 anos de servizos efectivos) a partir da que as persoas traballadoras poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade sobre todo se desempeñan postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Alguns convenios indican que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Outras cláusulas refírense a quen lle corresponde a declaración de capacidade diminuída e á participación no proceso dos servizos médicos da empresa.

- Retirada do permiso de conducir

Teñen cláusulas ao respecto 28 convenios (23,93% dos asinados este ano) que afectan a 10.006 persoas traballadoras (15,91%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 7.939 persoas traballadoras (16,94%), e 24 de empresa (23,30% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.067 persoas traballadoras (12,90%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	0	0,00%	1	25,00%	1	11,11%
	Nº TRABALLAD.	0	0,00%	782	13,25%	782	11,86%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	24,14%	2	100,00%	9	29,03%
	Nº TRABALLAD.	1.239	42,26%	1.937	100,00%	3.176	65,23%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	102	25,95%			102	25,95%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	0	0,00%	1	14,29%
	Nº TRABALLAD.	21	4,81%	0	0,00%	21	0,77%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	23,21%	1	25,00%	14	23,33%
	Nº TRABALLAD.	705	6,10%	5.220	14,22%	5.925	12,27%
GALICIA	Nº CONVENIOS	24	23,30%	4	28,57%	28	23,93%
	Nº TRABALLAD.	2.067	12,90%	7.939	16,94%	10.006	15,91%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Indícase nestas cláusulas que no caso de retirada do permiso de conducir das persoas traballadoras que o necesiten para o seu traballo, destinarase á persoa afectada a outro posto adecuado ás súas condicións, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Limítase nalgúns convenios a que a sanción non sexa superior a un certo período de tempo que se indica.

Faise referencia normalmente a que a retirada do carné sexa conducindo vehículos da empresa e por orde dela. Inclúese nalgún caso a condución do vehículo particular aínda que limitado ao desprazamento do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso.

Exclúense os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, condución baixo os efectos do alcohol ou drogadicción, e nalgúns convenios os casos de reincidencia.

Requírese ás veces unha certa antigüidade na empresa e sinálase unha porcentaxe máxima e/ou un número de condutores/as que se poden atopar nesa situación.

Respecto da retribución nuns casos indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual e noutros establécese que será a do novo posto.

Sinalan algúns convenios que cando a retirada é en horas de traballo, a empresa proporcionaralle outro traballo, percibindo o salario correspondente ao seu posto e se acontecese fóra do horario de traballo, percibirá o salario correspondente ao posto que se lle asigne.

Recolle un convenio de sector a seguinte cláusula:

Se conducindo un vehículo da empresa, e sempre que iso se produza seguindo ordes ou instrucións de servizo, o traballador ou traballadora fose sancionado con perda de puntos que leve consigo a obriga de realizar un curso para a recuperación destes, a empresa farase cargo do custo do devandito curso unicamente na parte proporcional dos puntos retirados nas circunstancias determinadas no presente apartado.

O anteriormente disposto non será de aplicación nos casos en que medie embriaguez.

- Subrogación empresarial

Existen cláusulas ao respecto en 35 convenios (29,91% dos asinados este ano) que afectan a 35.986 persoas traballadoras (57,23%). Deles 6 son de sector (42,86% dos de sector asinados este ano) e afectan a 33.990 persoas traballadoras (72,54%) e 29 son de empresa (28,16% dos de empresa asinados) e afectan a 1.996 persoas traballadoras (12,46%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	2	50,00%	3	33,33%
	Nº TRABALLAD.	55	7,95%	4.845	82,09%	4.900	74,31%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	27,59%	1	50,00%	9	29,03%
	Nº TRABALLAD.	1.150	39,22%	137	7,07%	1.287	26,43%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	30,00%			3	30,00%
	Nº TRABALLAD.	61	15,52%			61	15,52%
OURENSE	Nº CONVENIOS	0	0,00%	2	50,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	0	0,00%	2.008	87,30%	2.008	73,36%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	30,36%	1	25,00%	18	30,00%
	Nº TRABALLAD.	730	6,31%	27.000	73,53%	27.730	57,43%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	28,16%	6	42,86%	35	29,91%
	Nº TRABALLAD.	1.996	12,46%	33.990	72,54%	35.986	57,23%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Refírense as cláusulas que recollen aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos das persoas traballadoras respecto das que se produce.

Sínálase nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante que se refire, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto das persoas traballadoras aos datos persoais e profesionais necesarios.

No convenio do sector de Empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra sínálase que o persoal que preste a súa actividade a xeito de contratación en tarefas auxiliares ou de mantemento para entidades ou empresas públicas serán subrogados nesta actividade sempre que esta teña continuidade por unha nova empresa subcontratada.

H. OUTRAS CLÁUSULAS DE FOMENTO DO EMPREGO

Neste tipo de cláusulas inclúense, ademais das xa mencionadas no apartado sobre xubilación nas que existe un compromiso ao respecto, as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego e as que se refiren ao pluriemprego.

Os convenios que teñen cláusulas deste tipo son 79 (67,52% dos asinados este ano) e afectan a 59.855 persoas traballadoras (95,19%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	40,00%	4	100,00%	6	66,67%
	Nº TRABALLAD.	144	20,81%	5.902	100,00%	6.046	91,69%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	48,28%	2	100,00%	16	51,61%
	Nº TRABALLAD.	1.704	58,12%	1.937	100,00%	3.641	74,78%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	70,00%			7	70,00%
	Nº TRABALLAD.	328	83,46%			328	83,46%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	4	100,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	416	95,19%	2.300	100,00%	2.716	99,23%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	40	71,43%	4	100,00%	44	73,33%
	Nº TRABALLAD.	10.404	89,95%	36.720	100,00%	47.124	97,59%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	63,11%	14	100,00%	79	67,52%
	Nº TRABALLAD.	12.996	81,12%	46.859	100,00%	59.855	95,19%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Indican a supresión ou redución ao mínimo das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego 17 convenios (14,53% dos asinados este ano) que afectan a 30.851 persoas traballadoras (49,06%). Deles 3 son de sector (21,43% dos de sector asinados este ano) e afectan a 29.690 persoas traballadoras (63,36%) e 14 son de empresa (13,59% dos de empresa asinados) e afectan a 1.161 persoas traballadoras (7,25%).

Existe nun convenio o compromiso de crear un novo posto de traballo cando se supere un certo número de horas nalgún servizo durante o período de tempo que se indica.

As cláusulas sobre o pluriemprego recollen nuns casos unha prohibición expresa respecto del e noutras indican a conveniencia de erradicalo como regra xeral, sinalando que para iso se estima necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de persoas traballadoras non dadas de alta na Seguridade Social, por estar dadas de alta xa noutra empresa. Neste sentido tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer á representación legal dos traballadores/as os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar as seguintes:

- Obxectivo

Sínálase como obxectivo da organización do traballo o de acadar na empresa un nivel adecuado de produtividade, rendibilidade, calidade e servizo baseado na óptima utilización de todos os recursos.

Para este obxectivo é necesaria a mutua colaboración das partes integrantes da empresa: dirección e persoas traballadoras.

A representación legal dos traballadores/as velará porque no exercicio das facultades antes aludidas non se conculque a lexislación vixente.

Indícase que organización do traballo se estenderá entre outras, ás cuestións seguintes:

A determinación dos elementos necesarios (máquinas ou tarefas específicas) para que o persoal poida alcanzar polo menos o rendemento normal ou mínimo.

A fixación da calidade e o rendemento mínimo exixible.

A planificación e ordenación dos recursos humanos.

Establecer e redactar, de maneira clara e comprensible, a fórmula para o cálculo de salarios e incentivos

- Competencia nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sínálase ao respecto que a organización do traballo é facultade do empresario/a, ou persoa en quen delegue, sen prexuízo dos dereitos e atribucións recoñecidos pola lei aos traballadores e traballadoras e á súa representación legal.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto por quen reciba a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios/as das ordes recibidas.

Sínálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de estables deberanse comunicar expresamente á totalidade das persoas afectadas e dotadas de suficiente publicidade.

Sen menoscabo das atribucións que competen á dirección da empresa, a representación legal dos traballadores/as terá as funcións de información, asesoramento, orientación e proposta no relacionado coa organización e racionalización do traballo.

- Sistemas e prestación do traballo.

A persoa traballadora está obrigada a cumprir as ordes e instrucións do empresario/a no exercicio regular das súas facultades directivas, debendo executar cantos traballos, operacións ou actividades relacionadas co labor asignado a cada departamento ou servizo, estando obrigada tamén a manter os segredos relativos á explotación e negocios da empresa.

Ten a obriga así mesmo de avisar á empresa tan pronto como coñeza a súa imposibilidade de asistir ao traballo, para que esta organice axeitadamente o servizo.

A empresa porá ao alcance das persoas traballadoras todos os medios necesarios para que estas poidan executar o seu traballo nas mellores condicións de hixiene e seguridade. Pola súa banda, as persoas traballadoras utilizarán os medios de protección que a empresa lles facilite.

Incorporan algúns convenios táboas de produtividade, de tempos e rendementos mínimos, de valoración dos postos de traballo e de medida de calidade, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas internacionalmente recoñecidos como o Bedaux ou o OEE (Overall Equipment Effectiveness) e noutros establécense sistemas propios.

Inclúense definicións do **traballo con primas á produción** ou con **incentivo**.

Defínese tamén o que se considera actividade e/ou rendimento normal ou mínimo, habitual e óptimo, sinalando a posibilidade de sanción para a persoa traballadora que non alcance a actividade normal.

Para a determinación de rendementos, saturación de traballo nos postos e fixación, se é o caso, de incentivos, indícase que a empresa poderá efectuar a medición dos traballos en todos aqueles casos que sexa viable, téndose en conta tanto os factores cuantitativos como os cualitativos.

Créanse nalgúns casos comisións paritarias para atender sobre as reclamacións individuais respecto da aplicación destes sistemas.

Recolle un convenio de empresa a seguinte regulación do teletraballo:

Os asinantes do presente convenio consideran que o teletraballo podería ser un medio posible de organizar o traballo na empresa, sempre que se establezan as garantías axeitadas.

A) Definición: ten consideración de teletraballo a forma de organización e/ou execución do traballo que utiliza a tecnoloxía da información no contexto dun contrato ou relación de traballo que, aínda que tamén podería ser executada no local do empresario, é realizado fóra deste de xeito regular conforme a uns termos acordados.

Non se considerará teletraballo, se a natureza da actividade laboral principal desempeñada xustifica por si mesma a realización do traballo habitualmente fóra das instalacións da empresa, sendo os medios informáticos e de comunicación utilizados polo traballador meros elementos de auxilio e facilitación da devandita actividade laboral.

B) Carácter voluntario: o teletraballo é voluntario tanto para o traballador coma para a empresa. O teletraballo pode formar parte da descrición inicial do posto de traballo ou pódese iniciar posteriormente, debendo en ambos os dous casos documentarse mediante o "acordo individual de teletraballo".

Se o teletraballo non forma parte da descrición inicial do posto, e se o empresario presenta unha oferta de teletraballo, o traballador pode aceptar ou rexeitar a devandita oferta. Se o traballador expresa o desexo de pasar ao teletraballo, a empresa pode aceptar ou rexeitar esta petición.

Como só modifica o xeito de realizar o traballo, o paso ao teletraballo en si non modifica o estatuto laboral do teletraballador. Nese caso o rexeitamento por parte do traballador a prestar os seus servizos en réxime de teletraballo non é en si motivo de rescisión da relación laboral nin de modificación das condicións de emprego deste traballador.

Se o teletraballo non forma parte da descrición inicial do posto, a decisión de pasar ao teletraballo será reversible por acordo individual ou colectivo. A reversibilidade implica unha volta ao traballo nos locais do empresario a petición do traballador ou do empresario. As modalidades da devandita reversibilidade estableceranse por acordo individual ou colectivo.

C) Dereito de información: A empresa facilitará aos teletraballadores información acerca dos extremos recollidos no R.D. 1659/1998 en materia de información ao traballador sobre os elementos esenciais do contrato de traballo, así como a correspondente copia básica deste último aos representantes dos traballadores.

A empresa facilitará aos teletraballadores e aos representantes dos traballadores información acerca das condicións de seguridade e saúde laboral en que deba prestarse o teletraballo.

O "acordo individual de teletraballo" recollerá os extremos referidos neste apartado así como as condicións en canto aos equipamentos de traballo.

D) Condicións de emprego: Os teletraballadores terán os mesmos dereitos garantidos na lei e no presente Convenio en canto ás condicións de emprego que os traballadores comparables que traballan nas instalacións da empresa, salvo as que se deriven da propia natureza do traballo realizado fóra destas últimas.

Dado o carácter individual e voluntario do teletraballo, empresa e traballador/es afectado/s fixarán as condicións da devandita forma de traballo, salvo nos aspectos nos que puidese existir acordo colectivo cos representantes dos traballadores, nos que se estará ao acordado.

E) Condicións de seguridade: A empresa é responsable da protección da saúde e seguridade laboral do teletraballador.

A empresa informará ao teletraballador da súa política en materia de saúde e seguridade no traballo, en especial sobre as esixencias relativas ás pantallas de datos. O teletraballador aplicará correctamente estas políticas de seguridade no traballo.

O desenvolvemento do teletraballo no domicilio do traballador só será posible cando o devandito espazo resulte axeitado ás esixencias de seguridade e saúde no traballo.

A empresa debe adoptar medidas para previr o illamento do teletraballador en relación cos outros traballadores da empresa.

Para verificar a correcta aplicación das normas en materia de seguridade e saúde no traballo, a empresa e os representantes dos traballadores só poderán acceder ao domicilio do teletraballador logo de notificación e consentimento previo deste último.

F) Dereitos colectivos. Os teletraballadores terán os mesmos dereitos colectivos que o resto de traballadores na empresa e estarán sometidos ás mesmas condicións de participación e elixibilidade nas eleccións para as instancias representativas dos traballadores ou que prevexan unha representación dos traballadores.

G) Equipamentos de traballo: todas as cuestións relativas aos equipamentos de traballo, responsabilidade e custos serán definidos claramente antes de iniciar o teletraballo.

A empresa estará encargada de facilitar, instalar e manter os equipamentos necesarios para o teletraballo regular, salvo acordo polo que se estableza que o teletraballador utilice o seu propio equipo.

En todo caso, se o teletraballo é realizado regularmente, a empresa cubrirá os custos directamente orixinados por este traballo, en particular os ligados ás comunicacións, e dotará ao teletraballador dun servizo axeitado de apoio técnico.

- Protección de datos e Novas tecnoloxías

Incídese sobre todo na necesidade de facilitar ás persoas traballadoras afectadas os medios e a formación precisa para o desenvolvemento da súa nova función.

Sínálase a necesidade de respectar as condicións de seguridade e saúde no traballo.

Previo á modificación das condicións de traballo debido a cambios na súa organización, a introdución de novas tecnoloxías, ou cambios nos sistemas de rendementos, procederase a realizar a avaliación dos riscos que puidesen xerar a introdución dos devanditos cambios.

Cando se implante nova tecnoloxía engadiranse así mesmo as técnicas de protección que a devandita tecnoloxía leve anexas.

Recolle un convenio de empresa unha regulación respecto da utilización de equipos informáticos, internet e correo electrónico, indicando que o seu obxecto é regular a súa axeitada utilización por tres motivos fundamentais:

1. Evitar problemas xudiciais e de imaxe que se poden xerar polo envío de mensaxes non solicitados e, mesmo, ofensivos ou con contido ilegal, a outras empresas ou particulares.
2. Evitar a difusión de segredos corporativos.
3. Evitar as condutas facilitadoras da introdución de virus informáticos na rede interna.

Preténdese con esta normativa informar ás persoas traballadoras sobre a conduta que deben de observar, os controis aos que poden ser sometidas e as consecuencias dos seus actos.

Recolle un convenio de sector unha cláusula respecto da protección de datos de carácter persoal na que sinala:

De acordo co establecido na Lei orgánica 15/1999, os traballadores/as afectados polo presente convenio quedan informados da incorporación dos seus datos aos ficheiros existentes nas empresas para o mantemento da súa relación contractual e para as finalidades do propio cumprimento do establecido nos distintos artigos deste convenio. Do mesmo modo autorizan a que os seus datos persoais sexan facilitados aos representantes dos traballadores/as para os fins previstos na lexislación vixente.

Os ficheiros creados estarán baixo a supervisión e control das empresas respectivas, ante os cales os traballadores poderán exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición na forma prevista na lexislación vixente.

Dado o carácter sensible dos datos a que teñen acceso os traballadores, estes están especialmente obrigados ao segredo profesional respecto aos datos de carácter persoal, tal e como se definen na LOPD, Lei orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter persoal en cuxo tratamento interveña, con independencia da súa empresa sexa a responsable do ficheiro ou a encargada do seu tratamento por conta dun cliente. Do mesmo modo, os traballadores deben cumprir e respectar as medidas xerais de seguridade que a empresa estableza respecto dos ficheiros que conteñan datos persoais, así como a cumprir coas obrigas impostas no documento de seguridade que se elabore en cumprimento do disposto no Real decreto 994/1999, Regulamento de medidas de seguridade dos ficheiros automatizados que conteñan datos de carácter persoal, e normas que o substitúan ou desenvolvan.

- Actuación en defensa e protección do ambiente.

Considérase necesario que as empresas actúen de forma responsable e respectuosa co medio, prestando grande atención á súa defensa e protección.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente, responsable e visible en materia de ambiente e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que estea a desenvolver a industria neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados, sexan coñecidos e axeitadamente valorados.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

- Promover e conseguir unha actuación responsable da empresa en materia de medio concretando as medidas a adoptar.
- Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga.
- Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa mediante o emprego de técnicas de boa xestión medio ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.
- Mellorar a credibilidade da empresa e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas mediante demostracións e feitos concretos.

Indica un convenio que as partes asinantes consideran necesario actuar de forma responsable e respectuosa co ambiente, prestando atención aos interesados e preocupacións da sociedade.

Comprométense a poñer en marcha actuacións encamiñadas a mellorar a xestión ambiental en dous ámbitos:

a) Facilitando e promovendo a participación de todo o persoal na mellora ambiental a través da posta en marcha de boas prácticas e dun comportamento adecuado:

- No uso de substancias tóxicas.
- Na recollida e recuperación de residuos.
- No aforro de auga, enerxía e recursos.

b) Tendo en consideración os aspectos ambientais nas compras e subministración, así como nas decisións sobre as instalacións e o edificio.

Sinala outro convenio que a empresa, consciente da súa responsabilidade no ámbito industrial e persoal en relación co seu cadro de persoal, formula, como prioridades, a compatibilidade do seu obxecto social coa calidade de vida de todas as persoas traballadoras, a mellora das condicións de traballo, a formación en materia preventiva dos riscos laborais e o respecto ao medio.

Para iso, proverá os medios precisos ao seu alcance en colaboración coas persoas traballadoras.

Ao regular os delegados/as de prevención e medio ademais de remitir á lei respecto das súas competencias e facultades indican nun convenio que en relación ás súas facultades en materia de medio poderán:

- Colaborar coa dirección da empresa na mellora da acción ambiental, no marco dos principios xerais definidos no convenio.
- Promover e fomentar a cooperación das persoas traballadoras no cumprimento da normativa ambiental.
- Exercer un labor de seguimento sobre o cumprimento da normativa de medio, así como das políticas e obxectivos ambientais que a empresa estableza.

- Recibir información sobre a posta en marcha de novas tecnoloxía das que se puidesen derivar riscos ambientais, así como sobre o desenvolvemento de sistemas de xestión ambiental.
- Recibir da empresa copia da documentación que veña obrigada a facilitar á administración pública en relación coas emisións, verteduras, xeración de residuos, uso de auga e da enerxía e medidas de prevención de accidentes maiores.
- Propoñer á empresa a adopción de medidas tendentes a reducir os riscos ambientais e de mellora da xestión ambiental.
- Colaborar no deseño e desenvolvemento das accións formativas en materias relacionadas coas obrigas ambientais da empresa.

- Desenvolvemento socialmente sostible

Recollen algúns convenios unha cláusula na que indican que nas actuais circunstancias económicas e de competitividade que definen e condicionan o mundo da empresa e que hai que considerar para a súa supervivencia, é imprescindible ter en conta o elemento humano como parte fundamental integrante desta.

Faise preciso por iso compatibilizar o desenvolvemento económico da empresa cos dereitos e aspiracións do entorno, tanto nos aspectos ambientais como nos puramente sociais.

Sen prexuízo do pactado no convenio e dos demais acordos e prácticas existentes, sinálase como intención dos asinantes analizar e, se é o caso, concluír, durante a vixencia deste, acordos en materias de desenvolvemento socialmente sostible, na medida que a organización da empresa posibilite tales instrumentos de integración laboral e social.

Afondando no principio do diálogo social permanente, os asinantes manifestan a necesidade de seguir avanzando no camiño da consecución daqueles acordos nas materias en que ambas as dúas partes conveñan.

Faise referencia á existencia de acordos sobre responsabilidade social corporativa do grupo ao que pertence a empresa, no que se conteñen os compromisos de cara aos seus clientes, persoas traballadoras, accionistas, provedores e a sociedade no seu conxunto, e enmárcase na ambición dun desenvolvemento responsable.

- Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade das persoas traballadoras que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

A. MOBILIDADE FUNCIONAL

Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 57 dos convenios asinados este ano (48,72%) que afectan a 45.125 persoas traballadoras (71,76%). Deles 6 son de sector (42,86% dos de sector asinados) e afectan a 33.039 persoas traballadoras (70,51%) e 51 son de empresa (49,51% dos de empresa asinados) e afectan a 12.086 persoas traballadoras (75,44%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	48,28%	1	50,00%	15	48,39%
	Nº TRABALLAD.	1.654	56,41%	137	7,07%	1.791	36,78%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	175	44,53%			175	44,53%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	0	0,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	416	95,19%	0	0,00%	416	15,20%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	27	48,21%	1	25,00%	28	46,67%
	Nº TRABALLAD.	9.543	82,51%	27.000	73,53%	36.543	75,68%
GALICIA	Nº CONVENIOS	51	49,51%	6	42,86%	57	48,72%
	Nº TRABALLAD.	12.086	75,44%	33.039	70,51%	45.125	71,76%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade funcional.
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	2	50,0	3	30,0	1	20,0	3	33,3	0	0,0	9	22,0
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	4	33,3	2	22,2	17	39,5
2009	2	50,0	2	50,0	0	0,0	3	30,0	3	33,3	10	33,3
2010	2	50,0	1	16,7	0	0,0	3	37,5	0	0,0	6	20,0
2011	3	75,0	0	0,0	1	14,3	4	44,4	0	0,0	8	30,8
2012	4	100,0	1	50,0	-	-	0	0,0	1	25,0	6	42,9
Empresa												
2007	6	75,0	23	52,3	10	41,7	8	57,1	28	43,8	75	48,7
2008	7	100,0	15	51,7	11	47,8	9	64,3	31	53,4	73	55,7
2009	6	66,7	20	52,6	4	50,0	9	90,0	36	54,5	75	57,3
2010	6	85,7	22	73,3	12	75,0	4	40,0	30	55,6	74	63,3
2011	4	57,1	16	53,3	3	37,5	7	70,0	24	63,2	54	58,1
2012	4	80,0	14	48,3	4	40,0	2	66,7	27	48,2	51	49,5
Total 2012	8	88,9	15	48,4	4	40,0	2	28,6	28	46,7	57	48,7

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto das cláusulas que conteñen, ademais das que remiten ou recollen total ou parcialmente o indicado ao respecto na lexislación vixente, cabe sinalar as seguintes:

En calquera dos supostos de mobilidade funcional, as direccións das empresas deberán garantir, con carácter previo ao cambio, os coñecementos, habilidades ou reciclaxes necesarias que faciliten ou habiliten ás persoas traballadoras afectadas a suficiente adecuación e aptitude para o desempeño das novas tarefas e funcións asignadas.

A aplicación da mobilidade funcional farase salvagardando o principio xeral de boa fe contractual, así como o principio específico de igualdade e non discriminación nas relacións laborais.

Así mesmo, dita mobilidade producirase sen menoscabo da dignidade das persoas traballadoras e sen prexuízo dos seus dereitos profesionais e económicos.

Non caberá invocar causas de despedimento obxectivo por ineptitude sobrevida ou de falta de adaptación nos supostos de realización de funcións distintas das habituais como consecuencia da mobilidade funcional.

Sempre que sexa posible, a aplicación da mobilidade funcional farase respectando a voluntariedade das persoas traballadoras.

Un límite específico á aplicación da mobilidade funcional constitúeo a necesidade de titulación académica ou profesional, así como calquera outro permiso, licenza ou habilitación esixido pola lexislación para o exercicio dunha determinada profesión ou función.

Sendo a mobilidade funcional materia esencial das condicións de prestación de traballo, para a súa correcta aplicación faise necesaria, en todo momento, a participación da representación legal dos traballadores/as nos termos que se indican no convenio.

Sínálase que sempre que as direccións das empresas teñan necesidade de facer uso da aplicación da mobilidade funcional, notificaranse os cambios simultaneamente ás persoas traballadoras afectadas e á súa representación legal.

A devandita notificación, polo menos, deberá incluír:

- Unha descrición xustificativa das causas que motivan os devanditos cambios.
- A identificación das persoas traballadoras afectados.
- Duración estimada da mobilidade.

Defínense as seguintes clases de mobilidade funcional: mobilidade funcional vertical, mobilidade funcional horizontal e mobilidade funcional ordinaria.

A mobilidade funcional vertical é aquela que ten lugar cando os cambios de funcións e tarefas traspasan os límites do grupo profesional de pertenza da persoa traballadora, pero non así a división funcional á que está adscrita.

Dentro desta clase de mobilidade hai dúas variantes, a mobilidade vertical ascendente e a descendente.

A mobilidade vertical ascendente é a que se produce cando as novas tarefas e funcións encomendadas á persoa traballadora corresponden a un grupo profesional de nivel superior sen alterar a división funcional de pertenza.

A mobilidade vertical descendente é a que se produce cando as novas tarefas e funcións encomendadas corresponden a un grupo profesional de nivel inferior sen alterar a división funcional de pertenza.

A mobilidade funcional horizontal é aquela que implica o cambio de división funcional de adscrición previa da persoa traballadora.

Indícase respecto dela que por xustificadas razóns organizativas, técnicas ou produtivas, as direccións das empresas poderán destinar ás persoas traballadoras á realización de funcións ou tarefas dunha división funcional distinta á de pertenza previa.

A mobilidade funcional ordinaria é aquela que ten lugar cando os cambios de funcións e tarefas se producen dentro dos límites de encadramento profesional da persoa traballadora, isto é, a súa pertenza a un grupo profesional e unha división funcional determinada.

Sinálase respecto dela que aínda cando, dun modo xeral, os casos de mobilidade funcional ordinaria non fosen necesaria e preceptivamente acordados coa representación legal dos traballadores/as (salvo no caso que leven consigo algunha modificación substancial das condicións de traballo) si se fai necesario que a devandita representación estea sempre puntualmente informada dos cambios, podendo intervir naqueles casos que considere necesario facelo.

Respecto das cláusulas sobre realización de **funcións superiores** as modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, exceptuándose nalgúns convenios os casos de substitución por enfermidade, accidente de traballo, permisos, excedencias e outras causas análogas, ou cando non sexa posible a rotación, en cuxo caso se prolongará mentres subsistan as circunstancias que a motivaran sen que outorguen dereito á consolidación do posto, pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior. Nos casos nos que existen procedementos regulados para a provisión de vacantes, debe procederse segundo o sinalado neles.

Sinálase nalgún convenio que terán preferencia para a súa adscrición as persoas traballadoras de maior antigüidade na empresa.

Polo que se refire ás cláusulas sobre realización de **funcións inferiores** algúns convenios limitan a súa duración e a reiteración, indicando a duración máxima e sinalando que será necesaria a comunicación á representación legal dos traballadores/as.

Respecto da retribución para os casos de mobilidade recóllese maioritariamente o sinalado ao respecto no ET.

Os convenios que varían algo do sinalado ao respecto indican para o caso de postos de cualificación inferior que se conservará a retribución anterior salvo que o cambio se producise por petición da persoa traballadora, en cuxo caso percibirá a remuneración correspondente ao novo posto.

- Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre as persoas traballadoras e aos requisitos que deben cumprir.

B. MOBILIDADE XEOGRÁFICA

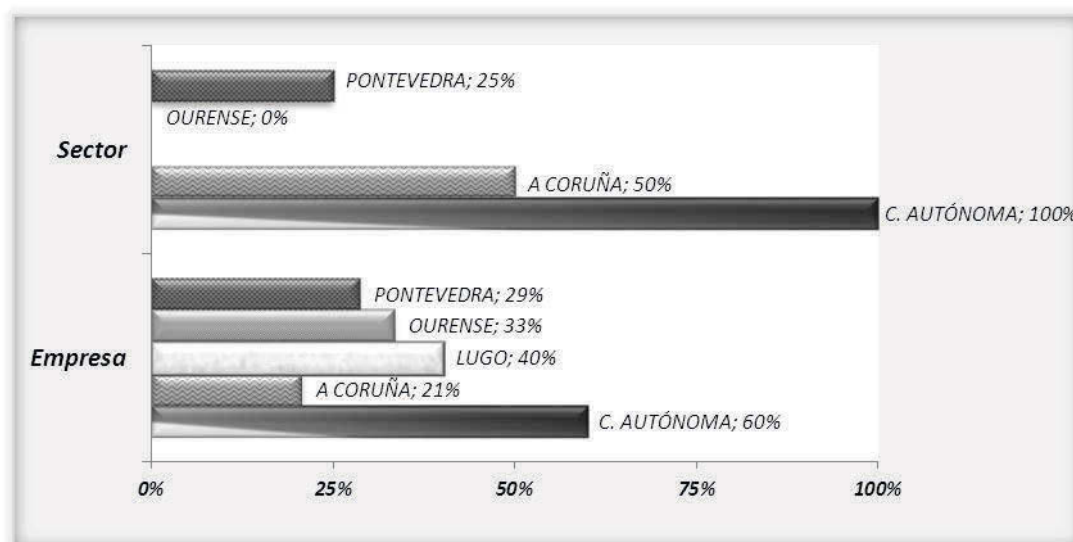
Teñen cláusulas sobre mobilidade xeográfica 36 dos convenios asinados este ano (30,77%) e afectan a 43.739 persoas traballadoras (69,56%).

Deles 6 son de sector (42,86% dos de sector asinados este ano) e afectan a 34.702 persoas traballadoras (74,06%) e 30 son de empresa (29,13% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.037 persoas traballadoras (56,41%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	4	100,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	209	30,20%	5.902	100,00%	6.111	92,68%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,69%	1	50,00%	7	22,58%
	Nº TRABALLAD.	794	27,08%	1.800	92,93%	2.594	53,28%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	166	42,24%			166	42,24%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	33,33%	0	0,00%	1	14,29%
	Nº TRABALLAD.	15	3,43%	0	0,00%	15	0,55%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	28,57%	1	25,00%	17	28,33%
	Nº TRABALLAD.	7.853	67,90%	27.000	73,53%	34.853	72,18%
GALICIA	Nº CONVENIOS	30	29,13%	6	42,86%	36	30,77%
	Nº TRABALLAD.	9.037	56,41%	34.702	74,06%	43.739	69,56%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Inclúen algúns convenios a definición do que se considera traslado para estes efectos, asociándoo a que supoña para a persoa traballadora cambio de domicilio e sinalando nalgúns casos o número de quilómetros entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio da persoa traballadora, e/ou a duración. Noutros convenios indícase o que non se considera desprazamento para estes efectos.

Recollen algúns convenios os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación coa representación dos traballadores/as e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito a persoa traballadora.

Indícanse nalgúns convenios as preferencias para non ser desprazados/as sinalando as seguintes:

Representantes legais dos traballadores/as.

Persoas traballadoras con discapacidade física ou psíquica ou con fillos ou fillas con discapacidade.

Persoas traballadoras con familiares a cargo, con dependencia, xustificándoo fidedignamente.

Sinalar por último que hai convenios que recollen o sinalado respecto das traballadoras vítimas de violencia de xénero no artigo 40.3bis do Estatuto dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade xeográfica.
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	4	100,0	2	20,0	2	40,0	1	11,1	1	7,7	10	24,4
2008	5	100,0	2	25,0	0	0,0	1	8,3	1	11,1	9	20,9
2009	1	25,0	2	50,0	0	0,0	2	20,0	2	22,2	7	23,3
2010	2	50,0	4	66,7	1	33,3	1	12,5	2	22,2	10	33,3
2011	4	100,0	0	0,0	1	14,3	2	22,2	0	0,0	7	26,9
2012	4	100,0	1	50,0	-	-	0	0,0	1	25,0	6	42,9
Empresa												
2007	5	62,5	7	15,9	5	20,8	3	21,4	15	23,4	35	22,7
2008	6	85,7	3	10,3	6	26,1	2	14,3	20	34,5	37	28,2
2009	2	22,2	10	26,3	4	50,0	3	30,0	22	33,3	41	31,3
2010	4	57,1	3	10,0	2	12,5	2	20,0	18	33,3	29	24,8
2011	3	42,9	5	16,7	2	25,0	1	10,0	12	31,6	23	24,7
2012	3	60,0	6	20,7	4	40,0	1	33,3	16	28,6	30	29,1
Total 2012	7	77,8	7	22,6	4	40,0	1	14,3	17	28,3	36	30,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C. PROMOCIÓN E ASCENSOS

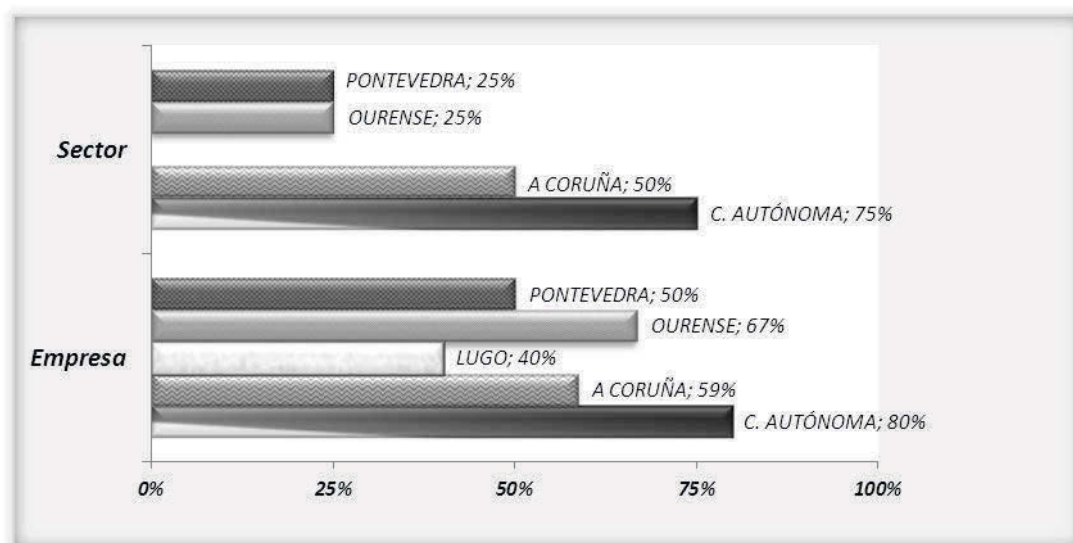
Teñen cláusulas sobre este tema 61 convenios dos asinados este ano (52,14%) que afectan a 19.299 persoas traballadoras (30,69%).

Deles 6 son de sector (42,86% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 6.619 persoas traballadoras (14,13%), e 55 son de empresa (53,40% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 12.680 persoas traballadoras (79,15%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	3	75,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	3.482	59,00%	3.780	57,32%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	58,62%	1	50,00%	18	58,06%
	Nº TRABALLAD.	1.958	66,78%	137	7,07%	2.095	43,03%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	166	42,24%			166	42,24%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	1	25,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	1.000	43,48%	1.422	51,95%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	50,00%	1	25,00%	29	48,33%
	Nº TRABALLAD.	9.836	85,04%	2.000	5,45%	11.836	24,51%
GALICIA	Nº CONVENIOS	55	53,40%	6	42,86%	61	52,14%
	Nº TRABALLAD.	12.680	79,15%	6.619	14,13%	19.299	30,69%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense maioritariamente ao seguinte:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 25 convenios dos asinados este ano (21,37%) que afectan a 12.866 persoas traballadoras (20,46%). Deles 3 son de sector (21,43% dos de sector asinados este ano) e afectan a 3.482 persoas traballadoras (7,43%) e 22 son de empresa (21,36% dos de empresa asinados) e afectan a 9.384 persoas traballadoras (58,58%).

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Son 24 convenios (20,51% dos asinados este ano) que afectan a 9.829 persoas traballadoras (15,63%) os que recollen cláusulas deste tipo. Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados) e afecta a 275 persoas traballadoras (0,59%) e 23 son de empresa (22,33% dos de empresa asinados) e afectan a 9.554 persoas traballadoras (59,64%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Regulan este tipo de ascensos 19 convenios (16,24% dos asinados este ano) que afectan a 9.853 persoas traballadoras (15,67%). Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afecta a 782 persoas traballadoras (1,67%) e 18 son de empresa (17,48% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.071 persoas traballadoras (56,62%).

- Establécese nalgúns casos un período de proba que no caso de non superarse supón o retorno ao antigo posto.

- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre promoción e ascensos
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	4	100,0	4	40,0	1	20,0	7	77,8	8	61,5	24	58,5
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	3	33,3	19	44,2
2009	1	25,0	3	75,0	0	0,0	5	50,0	5	55,6	14	46,7
2010	2	50,0	3	50,0	2	66,7	3	37,5	4	44,4	14	46,7
2011	4	100,0	2	66,7	0	0,0	7	77,8	2	66,7	15	57,7
2012	3	75,0	1	50,0	-	-	1	25,0	1	25,0	6	42,9
Empresa												
2007	7	87,5	23	52,3	11	45,8	8	57,1	31	48,4	80	51,9
2008	6	85,7	19	65,5	14	60,9	10	71,4	37	63,8	86	65,6
2009	9	100,0	26	68,4	4	50,0	8	80,0	37	56,1	84	64,1
2010	6	85,7	18	60,0	11	68,8	6	60,0	25	46,3	66	56,4
2011	5	71,4	18	60,0	3	37,5	4	40,0	24	63,2	54	58,1
2012	4	80,0	17	58,6	4	40,0	2	66,7	28	50,0	55	53,4
Total 2012	7	77,8	18	58,1	4	40,0	3	42,9	29	48,3	61	52,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recollen cláusulas ao respecto 79 convenios dos asinados este ano (67,52%) que afectan a 49.292 persoas traballadoras (78,39%). Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados este ano) e afectan a 35.539 persoas traballadoras (75,84%) e 72 son de empresa (69,90% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.753 persoas traballadoras (85,85%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	72,41%	1	50,00%	22	70,97%
	Nº TRABALLAD.	2.445	83,39%	137	7,07%	2.582	53,03%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	308	78,37%			308	78,37%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	0	0,00%	2	28,57%
	Nº TRABALLAD.	36	8,24%	0	0,00%	36	1,32%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	69,64%	2	50,00%	41	68,33%
	Nº TRABALLAD.	10.666	92,22%	29.500	80,34%	40.166	83,18%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	69,90%	7	50,00%	79	67,52%
	Nº TRABALLAD.	13.753	85,85%	35.539	75,84%	49.292	78,39%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas sobre clasificación profesional.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de clasificación profesional.
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	4	100,0	6	60,0	3	60,0	5	55,6	6	46,2	24	58,5
2008	5	100,0	6	75,0	3	33,3	5	41,7	7	77,8	26	60,5
2009	4	100,0	3	75,0	0	0,0	6	60,0	3	33,3	16	53,3
2010	4	100,0	5	83,3	3	100,0	3	37,5	5	55,6	20	66,7
2011	4	100,0	3	100,0	3	42,9	5	55,6	1	33,3	16	61,5
2012	4	100,0	1	50,0	-	-	0	0,0	2	50,0	7	50,0
Empresa												
2007	8	100,0	28	63,6	12	50,0	11	78,6	41	64,1	100	64,9
2008	7	100,0	21	72,4	17	73,9	10	71,4	45	77,6	100	76,3
2009	8	88,9	27	71,1	6	75,0	10	100,0	42	63,6	93	71,0
2010	7	100,0	21	70,0	9	56,3	7	70,0	39	72,2	83	70,9
2011	6	85,7	20	66,7	3	37,5	5	50,0	29	76,3	63	67,7
2012	4	80,0	21	72,4	6	60,0	2	66,7	39	69,6	72	69,9
Total 2012	8	88,9	22	71,0	6	60,0	2	28,6	41	68,3	79	67,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e a estrutura da empresa non o require.

- Clasificación por medio de grupos profesionais

En 56 convenios (47,86% dos asinados) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Estes convenios afectan a 36.637 persoas traballadoras (58,27%).

Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados) e afectan a 32.257 persoas traballadoras (68,84%) e 51 son de empresa (49,51% dos de empresa asinados) e afectan a 4.380 persoas traballadoras (27,34%).

Estase procedendo nalgúns convenios á adaptación dos sistemas de clasificación profesional existentes que non o facían por medio de grupos profesionais segundo o indicado no artigo 22 do Estatuto dos Traballadores e noutros recóllense compromisos de adaptalo no prazo sinalado pola Lei 3/2012.

Respecto dos 70 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 80%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen. Noutros casos enuméranse pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos, áreas e divisións funcionais diferentes.

Establécese nalgúns convenios a clasificación profesional fundamentalmente atendendo aos criterios que o artigo 22 do Estatuto dos traballadores/as fixa para a existencia do grupo profesional, é dicir, aptitudes profesionais, titulacións e contido xeral da prestación.

Entre os factores mediante cuxa ponderación se procede ao encadramento das persoas traballadoras dentro da estrutura profesional e, por conseguinte, a asignación a cada unha delas dun determinado grupo profesional sinálanse os seguintes:

Coñecementos e experiencia.- Para valorar este factor deberase ter en conta, ademais da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o labor, o grao de coñecemento e experiencia adquiridos, así como a dificultade na adquisición dos devanditos coñecementos ou experiencias.

Iniciativa.- Factor para cuxa valoración deberá terse en conta o maior ou menor grao de dependencia a directrices ou normas para a execución da función.

Autonomía.- Factor para cuxa valoración deberá terse en conta a maior ou menor dependencia xerárquica no desempeño da función que se desenvolve.

Responsabilidade.- Factor para cuxa valoración deberá terse en conta tanto o grao de autonomía de acción do titular da función, como o grao de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión.

Mando.- Para valorar este factor haberá que ter en conta o grao de supervisión e ordenación de tarefas, a capacidade de interrelación, a natureza do colectivo e o número de persoas sobre as que se exerce o mando.

Complexidade.- A valoración deste factor estará en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grao de integración do resto dos factores na tarefa ou posto encomendado.

Así mesmo, deberá terse presente, ao cualificar os postos de traballo, a dimensión da empresa ou da unidade produtiva na que se desenvolva a función, xa que pode influír na valoración de todos ou algún dos factores.

- Clasificación por medio de categorías profesionais

Son 11 (9,40% dos asinados este ano) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais sen facer referencia a grupos, e afectan a 2.066 persoas traballadoras (3,29%). Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afecta a 782 persoas traballadoras (1,67%) e 10 son de empresa (9,71% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.284 persoas traballadoras (8,01%).

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que nalgúns casos non definen as categorías senón que só as enumeran ou remiten ao indicado noutros convenios ou ordenanzas.

Indican algunhas destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura da empresa non o require, sinalando a posibilidade de que a dirección da empresa, de acordo coa representación legal dos traballadores/as poida crear outras novas, suprimir algunha das existentes ou modificar a súa denominación.

- Cláusulas de non discriminación

Sínálase nalgúns destas cláusulas que a nova clasificación profesional que se establece pretende alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen diminución da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que supoña discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou calquera outra índole.

Indica un convenio de sector que as partes asinantes se comprometen á creación dunha comisión cuxo traballo se desenvolverá ao longo da vixencia do convenio, que revisará a definición e funcións das categorías existentes, co obxectivo de evitar posibles discriminacións, así como para adoptar medidas para un maior acceso de mulleres a todas as profesións e categorías que eliminen o exceso de segregación ocupacional.

- Outras cláusulas

Remítense nalgúns convenios á comisión paritaria ou a comisións específicas para o seguimento e/ou futuros acordos nesta materia así como para proceder á adaptación dos sistemas de clasificación existentes aos novos sistemas baseados en grupos.

Sínálase que dado que este novo sistema supón unha modificación substancial do ata agora existente, baseado exclusivamente en categorías profesionais, faise necesaria a participación de traballadores/as e empresarios/as, a través da súa representación legal e das organizacións asinantes dos convenios colectivos, no proceso de adaptación das estruturas profesionais existentes ás novas que se establecen.

A necesidade desta participación vén dada, dunha parte, polas implicacións colectivas que ten a nova Clasificación Profesional e, por outra, pola necesidade de que exista o máximo acordo posible na aplicación do novo sistema, todo iso tendente a facilitar a través da negociación a resolución de cantos conflitos e problemas se susciten na súa aplicación.

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se remite ao establecido en convenios de ámbito superior e/ou ordenanzas, completando nalgún caso a que figura neles con outras definicións.

Nalgún convenio de empresa incorporan ao texto o sinalado en convenios de ámbito superior nesta materia.

11. SAÚDE LABORAL

Recollen algún tipo de cláusulas sobre saúde laboral 116 convenios (99,15% dos asinados este ano) que afectan a 62.872 persoas traballadoras (99,99%). Deles 14 son de sector (100% dos de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 102 son de empresa (99,03% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 16.013 persoas traballadoras (99,96%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	100,00%	4	100,00%	9	100,00%
	Nº TRABALLAD.	692	100,00%	5.902	100,00%	6.594	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	96,55%	2	100,00%	30	96,77%
	Nº TRABALLAD.	2.925	99,76%	1.937	100,00%	4.862	99,86%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	100,00%			10	100,00%
	Nº TRABALLAD.	393	100,00%			393	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	4	100,00%	7	100,00%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.300	100,00%	2.737	100,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	56	100,00%	4	100,00%	60	100,00%
	Nº TRABALLAD.	11.566	100,00%	36.720	100,00%	48.286	100,00%
GALICIA	Nº CONVENIOS	102	99,03%	14	100,00%	116	99,15%
	Nº TRABALLAD.	16.013	99,96%	46.859	100,00%	62.872	99,99%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas sobre saúde laboral.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre saúde laboral
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	4	100,0	9	90,0	5	100,0	8	88,9	13	100,0	39	95,1
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	43	100,0
2009	4	100,0	4	100,0	3	100,0	8	80,0	9	100,0	28	93,3
2010	4	100,0	6	100,0	3	100,0	8	100,0	9	100,0	30	100,0
2011	4	100,0	2	66,7	7	100,0	9	100,0	3	100,0	25	96,2
2012	4	100,0	2	100,0	-	-	4	100,0	4	100,0	14	100,0
Empresa												
2007	8	100,0	39	88,6	24	100,0	12	85,7	61	95,3	144	93,5
2008	7	100,0	28	96,6	23	100,0	12	85,7	58	100,0	128	97,7
2009	9	100,0	33	86,8	8	100,0	10	100,0	66	100,0	126	96,2
2010	7	100,0	30	100,0	15	93,8	9	90,0	54	100,0	115	98,3
2011	7	100,0	26	86,7	8	100,0	9	90,0	38	100,0	88	94,6
2012	5	100,0	28	96,6	10	100,0	3	100,0	56	100,0	102	99,0
Total 2012	9	100,0	30	96,8	10	100,0	7	100,0	60	100,0	116	99,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Moitas das cláusulas que figuran nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

- Roupas de traballo

Existen cláusulas ao respecto en 97 convenios, o 82,91% dos asinados este ano, que afectan a 51.259 persoas traballadoras (81,52%). Deles 11 son de sector (78,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 44.594 persoas traballadoras (95,17%) e 86 son de empresa (83,50% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 6.665 persoas traballadoras (41,60%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela, sinalando nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

Outras cláusulas só indican que a empresa entregará roupa de traballo adecuada ás necesidades e funcións desenvolvidas.

Indican algúns convenios que as empresas facilitarán roupa de traballo axeitada para as traballadoras embarazadas durante o período de xestación.

En 79 destes convenios (67,52% dos asinados este ano) faise referencia aos *equipos ou pezas de protección individual*.

Afectan estes convenios a 47.211 persoas traballadoras (75,08%) e deles 8 son de sector (57,14% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 41.210 persoas traballadoras (87,94%) e 71 son de empresa (68,93% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 6.001 persoas traballadoras (37,46%).

Indícase que os riscos para a saúde da persoa traballadora prevíranse evitando: 1º a súa xeración; 2º a súa emisión, e 3º a súa transmisión, e só en última instancia se utilizarán os medios de protección persoal contra estes. En todo caso, esta última medida será excepcional e transitoria ata que sexa posible anular a devandita xeración, emisión e transmisión do risco.

Establécese nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos indícase a obriga por parte da empresa de facer entrega deste tipo de pezas sen especificalas ou remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Refírense tamén nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as, do comité de seguridade e saúde laboral ou delegados/as de prevención no control e/ou elección da roupa e elementos de protección.

Sínálase tamén a obriga por parte das persoas traballadoras de utilizar axeitadamente os equipos de protección individual indicando que deberán de recibir as oportunas explicacións sobre o correcto uso dos citados medios de protección individual e ser instruídas acerca da obrigatoriedade da súa utilización no traballo que habitualmente desenvolven.

- Vixilancia da saúde.

Teñen cláusulas ao respecto 78 convenios (66,67% dos asinados este ano) que afectan a 50.780 persoas traballadoras (80,76%). Deles 12 son de sector (85,71% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 44.869 persoas traballadoras (95,75%) e 66 son de empresa (64,08% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 5.911 persoas traballadoras (36,90%).

Moitas destas cláusulas refírense á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo, indicando nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Establecen tamén algúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada.

Tamén se sinala nalgúns casos a compensación para o caso de ter que desprazarse para facer o recoñecemento establecendo algúns a obriga da empresa de facilitar tamén os medios de transporte para este desprazamento.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles ás persoas traballadoras afectadas.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 9 dos 116 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas (567 persoas traballadoras afectadas). Son todos de empresa.

- Protección á maternidade.

Teñen cláusulas ao respecto 41 convenios (35,04% dos asinados este ano) que afectan a 38.505 persoas traballadoras (61,24%). Deles 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 36.367 persoas traballadoras (77,61%) e 32 son de empresa (31,07% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.138 persoas traballadoras (13,35%).

As cláusulas fan referencia, entre outras, as seguintes medidas:

A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo/a (indícase en 33 convenios dos que 7 son de sector e 26 de empresa).

A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 13 convenios dos que 3 son de sector e 10 de empresa).

A prohibición do traballo nocturno (indícase en 12 convenios dos que 3 son de sector e 9 de empresa).

A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 25 convenios dos que 6 son de sector e 19 de empresa).

Nalgúns convenios recóllese total ou parcialmente o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

- Plan de prevención

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 13 convenios, o 11,11% dos asinados este ano, que afectan a 8.148 persoas traballadoras (12,96%).

Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afectan a 190 persoas traballadoras (0,41%) e 12 son de empresa (11,65% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 7.958 persoas traballadoras (49,68%).

As cláusulas refírense á obriga por parte da empresa de dotarse dun así como dos servizos necesarios para a súa realización.

Recollen varios convenios o sinalado no artigo 16 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, indicando que a prevención de riscos laborais deberá integrarse no sistema xeral de xestión da empresa, tanto no conxunto das súas actividades coma en todos os niveis xerárquicos desta, a través da implantación e aplicación dun plan de prevención de riscos laborais que deberá incluír a estrutura organizativa, as responsabilidades, as funcións, as prácticas, os procedementos, os procesos e os recursos necesarios para realizar a acción de prevención de riscos na empresa, nos termos que regulamentariamente se establezan.

Indícase que ao planificar a prevención debe buscarse un conxunto coherente que integre nela a técnica, a organización do traballo, as condicións de traballo, as relacións sociais e a influencia dos factores ambientais no traballo.

- Comité de seguridade e saúde laboral

Fan referencia ao Comité de seguridade e saúde 47 convenios (40,17% dos asinados este ano) que afectan a 45.709 persoas traballadoras (72,69%).

Deles 5 son de sector (35,71% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 33.782 persoas traballadoras (72,09%) e 42 son de empresa (40,78% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 11.927 persoas traballadoras (74,45%).

As cláusulas refírense á súa composición, periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

No que respecta ás competencias e facultades, xeralmente as cláusulas remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lexislación vixente (artigo 39 da LPRL).

Recollen algúns convenios de empresa o regulamento interno de funcionamento do Comité de seguridade e saúde.

Establece un convenio de sector que as empresas que teñan máis de 50 persoas traballadoras, aos tres meses da sinatura do convenio terán que ter pactado un regulamento de funcionamento do Comité de Seguridade e Saúde que, como mínimo, constará dos seguintes puntos:

- *Obxecto*
- *Organización*
- *Comité de Seguridade e saúde (artigo 38 L.P.R.L.)*
- *Competencias e facultades do Comité de Seguridade e Saúde.*
- *Reunións*
- *Convocatorias de Reunións*
- *Redacción de actas de Reunións*
- *Difusión*
- *Informar e presentar polos responsables técnicos de prevención da empresa*
- *Participantes*

- Delegados/as de prevención

Existen cláusulas ao respecto en 34 convenios dos asinados este ano (29,06%) que afectan a 42.388 persoas traballadoras (67,41%). Deles 4 son de sector (28,57% dos de sector asinados este ano) e afectan a 32.120 persoas traballadoras (68,55%) e 30 son de empresa (29,13% dos de empresa asinados) e afectan a 10.268 persoas traballadoras (64,09%).

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Regúlase nestas cláusulas a designación, o crédito de horas, a formación e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Indica un convenio de empresa respecto das competencias e facultades que, ademais do establecido no artigo 36 da Lei de prevención de riscos laborais, en relación ás súas facultades en materia de medio poderán:

- Colaborar coa dirección da empresa na mellora da acción ambiental, no marco dos principios xerais definidos no convenio.
- Promover e fomentar a cooperación das persoas traballadoras no cumprimento da normativa ambiental.
- Exercer un labor de seguimento sobre o cumprimento da normativa de medio, así como das políticas e obxectivos ambientais que a empresa estableza.
- Recibir información sobre a posta en marcha de novas tecnoloxía das que se puidesen derivar riscos ambientais, así como sobre o desenvolvemento de sistemas de xestión ambiental.
- Recibir da empresa copia da documentación que veña obrigada a facilitar á Administración Pública en relación coas emisións, verteduras, xeración de residuos, uso de auga e da enerxía e medidas de prevención de accidentes maiores.
- Propoñer á empresa a adopción de medidas tendentes a reducir os riscos ambientais e de mellora da xestión ambiental.
- Colaborar no deseño e desenvolvemento das accións formativas en materias relacionadas coas obrigas ambientais da empresa.

- Outras cláusulas

- Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Recollen estas cláusulas compromisos de cumprir estritamente a normativa en materia de seguridade e hixiene e prevención de riscos laborais.

Indícase que as técnicas preventivas deberán tender á eliminación do risco para a saúde da persoa traballadora desde a súa propia xeración, tanto no que afecta ás operacións a realizar como nos elementos empregados no proceso.

A formulación destas accións e medidas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiente de traballo, a desenvolver obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación de riscos na súa orixe e a participación sindical nos centros de traballo, e a dotarse dunha planificación preventiva de acordo coa Lei de prevención de riscos laborais.

➤ Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sinálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, a persoa traballadora ten dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

Para dar cumprimento ao dereito a unha protección eficaz a empresa estará obrigada a garantir a seguridade e saúde das persoas traballadoras ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo.

A devandita obriga materializarse a través da adopción, por parte da empresa, das medidas necesarias en materia de avaliación de riscos, planificación da actividade preventiva, información, consulta, participación e formación das persoas traballadoras, actuación en casos de emerxencia e de risco grave e inminente, vixilancia da saúde e organización dun servizo de prevención.

Enténdense como prioritarias a promoción e intensificación de accións organizativas, formativas e informativas de signo prevencionista que permita o persoal acomodarse aos cambios organizativos que as novas tecnoloxías poidan traer consigo preservando a súa saúde física, mental e social, entendida como o concepto integral formulado pola Organización Mundial de la Saúde.

Os riscos psicosociais terán que ser avaliados e, se é o caso, obxecto de intervención preventiva, sendo evitados e combatidos na súa orixe como os restantes riscos.

En cumprimento do deber de protección, a empresa deberá garantir a seguridade e a saúde do persoal ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo. Igualmente a empresa está obrigada a garantir ao persoal unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada, en materia preventiva e, dunha forma particular, cando se produzan cambios de actividades e tarefas ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios de posto de traballo.

En relación coa prestación de traballo, o empresario/a está obrigado a facilitarles ás persoas traballadoras cantos medios sexan precisos para a adecuada realización do seu labor, así como os medios de protección necesarios para os efectos da súa seguridade e saúde no traballo e velar polo seu uso efectivo.

Pola súa banda, as persoas traballadoras deberán observar as normas de prevención de riscos laborais así como utilizar os medios de protección que a empresa lles facilite.

Establece un convenio de empresa ao regular o teletraballo o seguinte:

Condicións de seguridade: A empresa é responsable da protección da saúde e seguridade laboral do teletraballador/a.

A empresa informará ao teletraballador/a da súa política en materia de saúde e seguridade no traballo, en especial sobre as esixencias relativas ás pantallas de datos. O teletraballador/a aplicará correctamente estas políticas de seguridade no traballo.

O desenvolvemento do teletraballo no domicilio do traballador/a só será posible cando o devandito espazo resulte axeitado ás esixencias de seguridade e saúde no traballo.

A empresa debe adoptar medidas para previr o illamento do teletraballador/a en relación cos outros traballadores/as da empresa.

Para verificar a correcta aplicación das normas en materia de seguridade e saúde no traballo, a empresa e a representación dos traballadores/as só poderán acceder ao domicilio do teletraballador/a logo de notificación e consentimento previo deste último.

➤ Cláusulas sobre **formación** nesta materia.

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais (LPRL), tanto á formación das persoas traballadoras en xeral como á dos delegados/as de prevención.

Considérase á formación en materia de saúde laboral xunto co adestramento profesional como elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Recollen varios convenios o sinalado no artigo 19 da LPRL que indica que en cumprimento do deber de protección, o empresario deberá garantir que cada persoa traballadora reciba unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada, en materia preventiva, tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a modalidade ou duración desta, como cando se produzan cambios en funcións que desempeñe ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios en equipos de traballo.

Engade que a formación deberá estar centrada especificamente no posto de traballo ou función de cada persoa traballadora, adaptarse á evolución dos riscos e á aparición doutros novos e repetirse periodicamente, se fose necesario, debendo impartirse, sempre que sexa posible, dentro da xornada de traballo ou, no seu defecto, noutras horas pero co desconto naquela do tempo investido nesta. A formación poderase impartir pola empresa mediante medios propios ou concertándoa con servizos alleos, e o seu custo non recaerá en ningún caso sobre as persoas traballadoras.

Faise referencia nalgúns convenios ao contido básico da formación, á duración mínima e á periodicidade coa que debe impartirse.

Respecto da formación para os delegados/as de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

➤ *Protección a persoas traballadoras especialmente sensibles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade sinálase, de conformidade co artigo 25 da LPRL, que se garantirá de maneira específica a protección das persoas traballadoras que, polas súas propias características persoais ou estado biolóxico coñecido, incluídas aquelas que teñan recoñecida a situación de discapacidade física, psíquica ou sensorial, sexan especialmente sensibles a riscos derivados do traballo. Para tal fin, deberá ter en conta os ditos aspectos nas avaliacións dos riscos e, en función destas, adoptará as medidas preventivas e de protección necesarias.

Indícase que nas avaliacións de riscos incluírase a protección dos traballadores e traballadoras sensibles a determinados riscos, traballadoras embarazadas ou en período de lactación, que terá en conta as diminucións e limitacións da persoa traballadora e os postos de traballo compatibles.

Exclúese para certos traballos ou indícase a súa adscrición voluntaria o persoal maior dunha certa idade.

➤ Cláusulas sobre a creación de **Comisións paritarias sectoriais**

Refírense as cláusulas á súa composición e ás súas competencias e facultades, sinalando respecto destas, entre outras, as seguintes:

- Vixiar o desenvolvemento e cumprimento do sinalado no convenio.
- Realizar accións tendentes a promover a difusión e coñecementos sobre a lexislación de prevención e riscos laborais.
- Establecer un catálogo de postos para persoas con discapacidade e adaptación destes, así como garantir a protección das persoas traballadoras especialmente sensibles a determinados riscos.
- Ditaminar e consultar sobre recursos humanos, materiais e determinación de medios nesta materia.
- Asesoramento técnico á empresa e á representación do persoal.
- Elaborar un programa de actuación no ámbito das drogodependencias.
- As atribuídas aos delegado/as de prevención. Onde non se designase delegado/a de prevención, asumirá as súas funcións e onde existise colaborará con este/a.
- Ditame e consulta sobre recursos humanos, materiais e determinación de medios nesta materia.
- Analizar e dar conformidade ás actuacións da empresa tendentes á adecuación da Lei de prevención de riscos laborais ao seu ámbito de actuación.
- Vixilancia das obrigas asignadas pola dita lei á empresa, especialmente en materia de:
 - Deseño e aplicación de plans e programas de actuación preventiva.
 - Participación nos servizos de prevención.
 - Avaliación dos factores de risco.
 - Adopción de medidas e asistencia para a correcta información e formación do persoal.
 - Vixilancia da saúde do persoal a través de recoñecementos médicos específicos en función dos riscos, investigación das causas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, análise de ergonomía do posto de traballo, investigación sobre causas de absentismo por enfermidade profesional e atención médica.
 - Investigación dos accidentes de traballo e enfermidades profesionais, determinación das súas causas e control de actividades potencialmente perigosas.
 - Estudo de epidemioloxía laboral.
 - Protección específica da xestación e do período de lactación.

➤ *Risco grave e inminente.*

Nalgúns casos as cláusulas só fan referencia á posibilidade de paralización da actividade neste suposto e noutros remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

➤ *Subcontratación e empresas auxiliares*

Indícase que nos casos de subcontratación a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade, nos centros de traballo nos que presten servizos persoas traballadoras de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos, información sobre estes e, en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde das persoas traballadoras, así como hixiénico - sanitarias.

Na regulación que fai un convenio de empresa sobre a *coordinación de actividades empresariais* establece que cando a natureza dos traballos realizados sexa especialmente complexa ou perigosa e o número de persoas traballadoras doutras empresas auxiliares, de servizo, contratas e subcontratas, exceda durante un período superior aos tres meses dun 30% en relación co cadro de persoal total da empresa principal, declárase como medio de coordinación para o cumprimento do artigo 24 da LPRL e o seu desenvolvemento regulamentario polo Real Decreto 171/2004, a constitución dun Comité de Seguridade e Saúde Intercontratas.

O devandito Comité de Seguridade e Saúde Intercontratas terá un máximo de 12 membros dos cales 6 serán designados por e entre os/as representantes das direccións das empresas concorrentes e, os outros seis, polas federacións sindicais máis representativas que organizan as persoas traballadoras das devanditas empresas de entre os seus delegados/as de prevención. Este Comité de Seguridade e Saúde Intercontratas reunirase trimestralmente co Comité de Seguridade e Saúde da empresa principal para os efectos de avaliar o cumprimento da normativa de seguridade e saúde, limitándose as súas funcións a analizar os problemas comúns ao conxunto de persoas traballadoras que desenvolven a súa actividade no ámbito da empresa principal e propoñer as medidas que estimen oportunas. A devandita reunión será presidida polo presidente do Comité de Seguridade e Saúde da empresa principal.

Realizarase así mesmo un seguimento da seguridade e saúde laboral, coa correspondente información ao Comité de Seguridade e Saúde laboral, das persoas traballadoras propias que realicen as súas actividades fóra do centro de traballo.

➤ *Medidas específicas*

Existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, exposición a axentes químicos, rotulación e manipulación de determinados produtos, etc.

Continuaranse potenciando as accións xerais de información e sensibilización do persoal en materia de prevención de riscos laborais, mediante apoios gráficos (sinais, pósteres, etc.), escritos (manuais, normas, catálogos, revista de comunicación interna, etc.) e audiovisuais.

Facúltase aos/ás delegados/as de prevención a emitir "Boletíns de Avarías de Seguridade" que serán cursados co visto e prace do Servizo de Prevención.

Establécese o procedemento de actuación para a protección fronte á exposición a determinados riscos incluíndo campañas de vacinación.

Indícase a obriga de contar cun plan de emerxencia e evacuación actualizado.

Establécense ciclos de rotacións entre as persoas traballadoras atendendo ás necesidades e ás indicacións de carácter ergonómico que fixen os/as especialistas.

Refírense algúns convenios ao desenvolvemento de plans de ergonomía na empresa co fin da adecuación dos postos de traballo ás características persoais de cada persoa traballadora, desenvolvendo os mecanismos de estudo, análise e mellora das condicións de traballo dos postos existentes. O persoal técnico recibirá formación específica na análise e deseño ergonómico de postos de traballo. Os servizos médicos e de prevención participarán na mellora da adaptación individualizada do persoal limitado.

Faise referencia a que a empresa estudará e porá en marcha aqueles sistemas que proporcionen unha asistencia máis rápida e eficaz para as persoas que traballen soas, unha vez avaliados os posibles riscos do posto a que poidan estar sometidas.

Outras cláusulas recollen indicacións respecto do cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, duchas, etc. e á existencia de caixas de primeiros auxilios.

Inclúe un convenio de sector respecto da drogodependencia a seguinte cláusula:

O consumo de drogas legais e ilegais implica problemas de saúde con repercusións individuais e colectivas. O inicio ou incremento do consumo de drogas no medio laboral vén en moitos casos determinado por condicións de desemprego, precariedade ou malas condicións de traballo. De aí que se considere conveniente incluír neste convenio, coa excepción do concernente ao consumo de tabaco, para o que se observará o disposto na normativa legal específica, o seguinte plan integral de propostas, na súa vertente preventiva, asistencial, de reinserción, participativa, non sancionadora, voluntaria e planificada:

Preventiva: priorizaranse medidas educativas, informativas e formativas que motiven a redución e o uso inadecuado de drogas e promociónen hábitos saudables. Así mesmo, potenciarase a modificación de factores de risco e a mellora das condicións de traballo.

Asistencial: facilitaráselle o acceso aos programas de tratamento a aquel persoal que o solicite.

De reinserción: o obxectivo fundamental de toda acción é devolver a saúde ao suxeito e facilitar a reincorporación do persoal ao seu posto de traballo.

Participativa: toda iniciativa empresarial relacionada coas drogodependencias será consultada, con carácter previo, á representación do persoal ou, no seu defecto, ao propio persoal.

Non sancionadora: o persoal que se acolla a un programa de tratamento non poderá ser obxecto de sanción ou despedimento e aseguraráse a súa reincorporación inmediata ao seu posto de traballo.

O comité central de seguridade e saúde concretará as medidas aquí expostas nun programa de actuación que será de aplicación con efecto no momento da entrada en vigor deste convenio.

Recolle un convenio un código de conduta hixiénico – sanitario e noutro un anexo coas normas de seguridade cunha regulación na que indica as faltas e os niveis sancionadores.

➤ *Servizos de prevención*

Recolle cláusulas sobre eles 21 convenios que afectan a 35.178 persoas traballadoras. Deles 2 son de sector e afectan a 27.102 persoas traballadoras e 19 son de empresa e afectan a 8.076 persoas traballadoras.

As cláusulas fan referencia á súa existencia e/ou remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

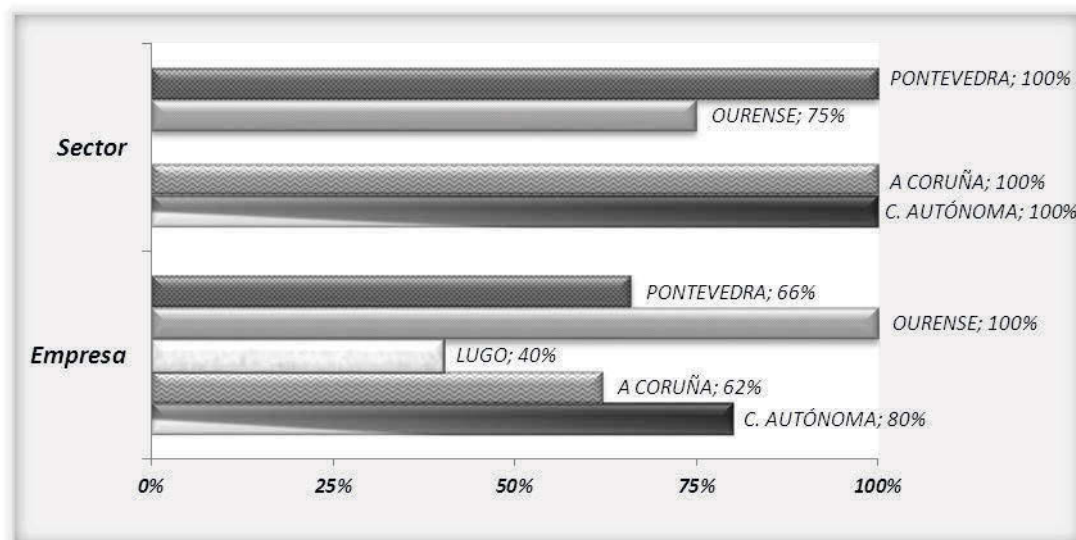
Existen cláusulas sobre formación profesional en 79 convenios (67,52% dos asinados este ano) que afectan a 59.702 persoas traballadoras (94,95%).

Deles 13 son de sector (92,86% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 45.859 persoas traballadoras (97,87%) e 66 son de empresa (64,08% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.843 persoas traballadoras (86,41%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	610	88,15%	5.902	100,00%	6.512	98,76%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	62,07%	2	100,00%	20	64,52%
	Nº TRABALLAD.	2.112	72,03%	1.937	100,00%	4.049	83,16%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	40,00%			4	40,00%
	Nº TRABALLAD.	173	44,02%			173	44,02%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	3	75,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	1.300	56,52%	1.737	63,46%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	66,07%	4	100,00%	41	68,33%
	Nº TRABALLAD.	10.511	90,88%	36.720	100,00%	47.231	97,82%
GALICIA	Nº CONVENIOS	66	64,08%	13	92,86%	79	67,52%
	Nº TRABALLAD.	13.843	86,41%	45.859	97,87%	59.702	94,95%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusulas que recollen, ademais das que remiten ao indicado na lexislación vixente nesta materia, pódese sinalar o seguinte:

➤ Cláusulas xerais sobre formación.

Sinálase que a formación profesional en todas as súas modalidades (inicial ou continua) e niveis, debe ser considerada como un instrumento máis de significativa validez, que axude a lograr a necesaria conexión entre as cualificacións do persoal e os requirimentos do mercado de traballo, e nunha perspectiva máis ampla, ser un elemento dinamizador que acompañe o desenvolvemento da empresa a longo prazo, permita a elaboración de produtos e servizos de maior calidade que favorezan a súa competitividade e faga posible a promoción social integral da persoa traballadora promovendo a diversificación e afondamento dos seus coñecementos e habilidades de modo permanente.

A adaptación permanente ás evolucións, tanto tecnolóxicas como organizativas, así como a implicación e participación activa dos compoñentes da empresa, son factores claves para a consecución dos obxectivos fixados.

Considérase a formación como unha necesidade e unha obriga, constituíndo un factor básico para incrementar a motivación e a integración do persoal e un mecanismo eficaz e indispensable para articular a mobilidade e a promoción.

Indícase que a formación profesional na empresa orientarase cara aos seguintes obxectivos:

- Adaptar o/a titular ao posto de traballo e ás súas modificacións.
- Actualizar e pór ao día os coñecementos profesionais exixibles no posto de traballo que se desempeñe.
- Especializarse, nos seus diversos graos, nalgún sector ou materia do propio traballo.
- Facilitar e promover a adquisición por parte do persoal de títulos académicos e profesionais.
- Reconversión profesional e adecuación ao novo sistema de cualificación.
- Coñecer idiomas nacionais e estranxeiros.
- Adaptar a mentalidade do persoal e das direccións a unha dirección participativa por obxectivos.
- Ampliar os coñecementos do persoal que permitan prosperar e aspirar a promocións profesionais e adquisición dos coñecementos correspondentes a outros postos de traballo.
- Formar teórica e practicamente, de maneira suficiente e axeitada, en materia preventiva cando se produzan cambios nas funcións que se desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo e nas condicións que establece o artigo 19 da Lei de prevención de riscos laborais.

Recollen algúns convenios unha cláusula na que se sinala que a empresa colaborará coas organizacións empresariais e sindicais para a realización de cursos de formación para as persoas traballadoras, segundo o Acordo de Formación Continua, sendo as organizacións empresariais e os sindicatos os órganos autorizados e con competencias para desenvolver o devandito labor.

Fan referencia tamén varios convenios a que ás persoas traballadoras que participen en cursos de formación continua teránselles en conta estes para efectos de promoción interna e o acceso a grupos profesionais superiores.

Establécese nalgúns convenios unha compensación para quen participe en cursos fóra do horario de traballo que nuns casos é unha contía por hora e noutros refírese aos gastos e desprazamento.

Nalgúns casos establécese a compensación só para os cursos de realización obrigatoria ou propostos pola empresa.

Sinálase nun convenio que non se compensarán economicamente as formacións solicitadas libremente pola persoa traballadora, nin aquelas que non se realicen completamente e se superen con éxito.

Existen nalgúns convenios cláusulas nas que se garanta que se respectará o principio de igualdade de oportunidades e a non discriminación no acceso á formación.

➤ Constitución de comisións paritarias.

Establécense estas comisións de formación en 7 convenios (5,98% dos asinados este ano) que afectan a 13.342 persoas traballadoras (21,22%).

Deles 3 son de sector (21,43% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 5.200 persoas traballadoras (11,10%) e 4 de empresa (3,88% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 8.142 persoas traballadoras (50,82%).

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen. Nalgúns casos fan referencia tamén á periodicidade coa que a empresa lle debe facilitar información sobre os aspectos do plan de formación anual e a súa avaliación de resultados.

➤ Permisos para asistencia á formación.

Refírense estas cláusulas á posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.

Teñen cláusulas deste tipo 32 convenios (27,35% dos asinados este ano) que afectan a 40.528 persoas traballadoras (64,45%).

Deles 6 son de sector (42,86% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.392 persoas traballadoras (79,80%) e 26 de empresa (25,24% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 3.136 persoas traballadoras (19,58%).

➤ Permisos para acudir a exames.

Fan referencia a estes permisos 51 convenios dos asinados este ano, o 43,59%, que afectan a 13.169 persoas traballadoras (20,94%).

Deles 8 son de sector (57,14% dos de sector asinados este ano) e afectan a 9.057 persoas traballadoras (19,33%) e 43 son de empresa (41,75% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 4.112 persoas traballadoras (25,67%).

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

➤ Plan de formación.

Existen cláusulas ao respecto en 19 convenios (16,24% dos asinados este ano) que afectan a 14.716 persoas traballadoras (23,40%). Deles 2 son de sector (14,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 4.845 persoas traballadoras (10,34%) e 17 de empresa (16,50% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 9.871 persoas traballadoras (61,62%).

Refírense as cláusulas sobre todo ao contido mínimo e obxectivos básicos e nalgúns casos á financiación.

Respecto do contido mínimo indícase o seguinte:

Obxectivos e descrición das accións a desenvolver.

Ámbito de aplicación do plan e unidades ás que afecta.

Colectivo afectado e número de participantes.

Calendario previsto de execución e lugares de impartición.

Custo estimado das distintas actividades formativas.

Criterios de selección que garantirán o principio de igualdade.

Modalidade de xestión das actividades formativas.

Criterios de avaliación.

Responsable da impartición.

Indícase a necesidade de ter en conta á hora de elaborar os plans de formación a conciliación da vida laboral e familiar.

Tamén se fai referencia noutras cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos plans de formación.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre formación profesional
Por provincias . Galicia . 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	3	75,0	5	50,0	3	60,0	6	66,7	4	30,8	21	51,2
2008	5	100,0	5	62,5	7	77,8	6	50,0	5	55,6	28	65,1
2009	2	50,0	2	50,0	2	66,7	5	50,0	2	22,2	13	43,3
2010	3	75,0	4	66,7	2	66,7	5	62,5	3	33,3	17	56,7
2011	3	75,0	2	66,7	6	85,7	6	66,7	2	66,7	19	73,1
2012	4	100,0	2	100,0	-	-	3	75,0	4	100,0	13	92,9
Empresa												
2007	7	87,5	34	77,3	11	45,8	7	50,0	35	54,7	94	61,0
2008	6	85,7	20	69,0	14	60,9	7	50,0	46	79,3	93	71,0
2009	9	100,0	24	63,2	5	62,5	10	100,0	40	60,6	88	67,2
2010	6	85,7	22	73,3	10	62,5	6	60,0	34	63,0	78	66,7
2011	7	100,0	22	73,3	2	25,0	5	50,0	29	76,3	65	69,9
2012	4	80,0	18	62,1	4	40,0	3	100,0	37	66,1	66	64,1
Total 2012	8	88,9	20	64,5	4	40,0	6	85,7	41	68,3	79	67,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais . Elaboración propia

13. MELLORAS SOCIAIS

Conteñen cláusulas deste tipo 116 convenios (99,15% dos convenios asinados este ano) que afectan a 62.485 persoas traballadoras (99,37%).

Deles 14 son de sector (100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%), e 102 son de empresa (99,03% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 15.626 persoas traballadoras (97,54%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	100,00%	2	100,00%	31	100,00%
	Nº TRABALLAD.	2.932	100,00%	1.937	100,00%	4.869	100,00%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	100,00%			10	100,00%
	Nº TRABALLAD.	393	100,00%			393	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	4	100,00%	7	100,00%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	2.300	100,00%	2.737	100,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	56	100,00%	4	100,00%	60	100,00%
	Nº TRABALLAD.	11.566	100,00%	36.720	100,00%	48.286	100,00%
GALICIA	Nº CONVENIOS	102	99,03%	14	100,00%	116	99,15%
	Nº TRABALLAD.	15.626	97,54%	46.859	100,00%	62.485	99,37%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre melloras sociais
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	4	100,0	10	100,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	41	100,0
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	43	100,0
2009	4	100,0	4	100,0	3	100,0	10	100,0	9	100,0	30	100,0
2010	4	100,0	6	100,0	3	100,0	8	100,0	8	88,9	29	96,7
2011	4	100,0	3	100,0	7	100,0	9	100,0	3	100,0	26	100,0
2012	4	100,0	2	100,0	-	-	4	100,0	4	100,0	14	100,0
Empresa												
2007	8	100,0	42	95,5	24	100,0	13	92,9	61	95,3	148	96,1
2008	7	100,0	29	100,0	23	100,0	13	92,9	57	98,3	129	98,5
2009	9	100,0	35	92,1	8	100,0	10	100,0	66	100,0	128	97,7
2010	7	100,0	30	100,0	16	100,0	10	100,0	53	98,2	116	99,2
2011	7	100,0	29	96,7	8	100,0	9	90,0	37	97,4	90	96,8
2012	4	80,0	29	100,0	10	100,0	3	100,0	56	100,0	102	99,0
Total 2012	8	88,9	31	100,0	10	100,0	7	100,0	60	100,0	116	99,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Sinalan estas cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos para ter dereito a ela.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.

Os máis frecuentes son os complementos nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establécenos 106 convenios (90,60% dos asinados este ano) que afectan a 61.876 persoas traballadoras (98,40%). Deles 14 son de sector (100% dos asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 92 de empresa (89,32% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 15.017 persoas traballadoras (93,74%).

Para o caso de enfermidade común veñen recollidos en 84 convenios (71,79% dos asinados este ano) que afectan a 23.250 persoas traballadoras (36,98%). Deles 9 son de sector (64,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 9.692 persoas traballadoras (20,68%) e 75 de empresa (72,82% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.558 persoas traballadoras (84,63%).

Indican un complemento no caso de hospitalización 60 convenios (51,28% dos asinados este ano) que afectan a 50.347 persoas traballadoras (80,07%). Deles 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 38.824 persoas traballadoras (82,85%) e 51 de empresa (49,51% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 11.523 persoas traballadoras (71,93%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 27 convenios (1 de sector e 26 de empresa) que afectan a 2.804 persoas traballadoras non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren nalgúns casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

Sinalan algúns convenios ao regular o complemento por accidente laboral que nos contratos por obra ou servizo sen data de finalización determinada, se á persoa accidentada lle fose rescindido o seu contrato durante a situación de I.T., a empresa complementará ata o 100% da base de cotización ata a data de alta médica, cun máximo de tres meses desde a finalización do contrato.

- Axudas para estudos das persoas traballadoras e dos seus fillos/as.

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción.

A axuda consiste nunha contía económica. Amplíase nalgúns casos a axuda por matrimonio e por defuncións ás parellas de feito.

- Axudas a persoas traballadoras que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades.

Consiste maioritariamente nunha contía mensual. Amplíase nalgúns casos ás parellas de feito.

- Gastos médicos e sanitarios.

Inclúense nalgúns casos ademais os gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez.

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se establecen nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nalgún destes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables.

Especifícase nalgúns casos o procedemento, condicións, límites e criterios para concedelos, así como o xeito e/ou prazo de devolución e o tipo de xuro ou se é sen el.

- Fondo social e/ou asistencial.

Sínálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando nalgúns casos a dotación que ten e a quen lle corresponde a súa administración.

- Pólizas de seguros.

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 96 convenios (82,05% dos asinados este ano) que afectan a 58.056 persoas traballadoras (92,33%). Deles 10 son de sector (71,43% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 43.785 persoas traballadoras (93,44%) e 86 de empresa (83,50% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 14.271 persoas traballadoras (89,08%).

Maioritariamente fan referencia aos casos de invalidez e falecemento pero tamén se subscriben nalgúns casos pólizas de responsabilidade civil.

Regúlase nalgún caso o prazo no que debe concertarse a póliza (desde a data de publicación do convenio ou para o persoal de nova incorporación) e a publicidade que se lle debe dar á póliza (inserir unha copia no taboleiro de anuncios, entrega dunha copia a quen o solicite...)

- Plans de pensións.

Teñen cláusulas 7 convenios dos asinados este ano que afectan a 1.212 persoas traballadoras. Un deles é de sector.

- Descontos na compra de produtos ou nos servizos da empresa.

- Outras cláusulas refírense á existencia e utilización de comedores.

Por último sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou os dereitos da representación dos traballadores/as na empresa en 97 convenios (82,91% dos asinados este ano) que afectan a 61.023 persoas traballadoras (97,05%).

Deles 14 son de sector (100% dos de sector asinados este ano) e afectan a 46.859 persoas traballadoras (100%) e 83 son de empresa (80,58% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 14.164 persoas traballadoras (88,41%).

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos traballadores/as e na Lei orgánica de liberdade sindical.

Entre os tipos de cláusulas que conteñen pódense destacar os seguintes:

- En 53 convenios (45,30% dos asinados este ano) que afectan a 48.421 persoas traballadoras (77,01%) existen cláusulas respecto dos **locais e/ou taboleiros** de anuncios.

Deles 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 43.604 persoas traballadoras (93,05%) e 44 son de empresa (42,72% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 4.817 persoas traballadoras (30,07%).

- Establecen unha **subvención de gastos** dos comités de empresa e/ou delegados/as de persoal 6 convenios de empresa que afectan a 586 persoas traballadoras.

- Existen cláusulas respecto da celebración de **assembleas** en 49 convenios (41,88% dos asinados este ano) que afectan a 39.876 persoas traballadoras (63,42%).

Deles 7 son de sector (50% dos de sector asinados este ano) e afectan a 35.955 persoas traballadoras (76,73%) e 42 son de empresa (40,78% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 3.921 persoas traballadoras (24,48%).

As cláusulas fan referencia xeralmente aos requisitos para a convocatoria e celebración da asemblea (lexitimación para convocalas, locais, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada)

- Refírense outras cláusulas á regulación do acceso ao correo electrónico pola representación legal dos traballadores/as e á cesión por parte da empresa de medios materiais para a realización das súas funcións.

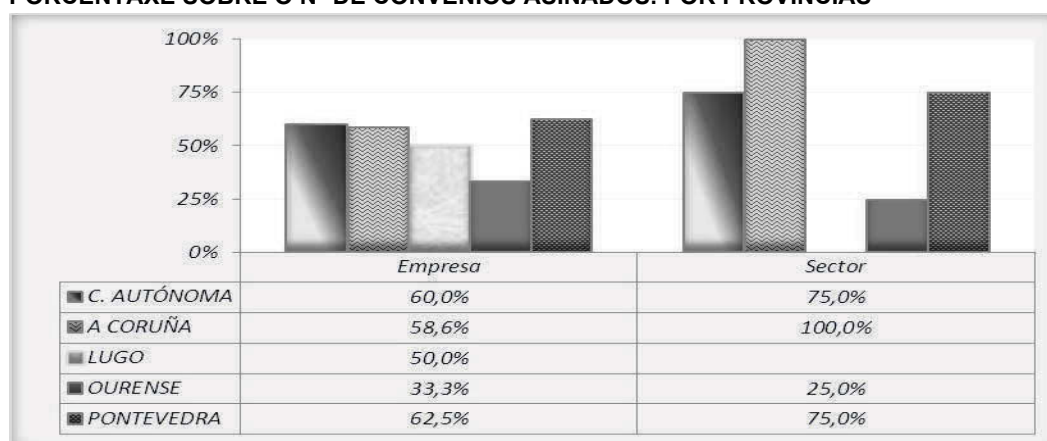
Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 70 convenios (59,83% dos asinados este ano) que afectan a 52.100 persoas traballadoras (82,86%). Deles 9 son de sector (64,29% dos de sector asinados) e afectan a 39.166 persoas traballadoras (83,58%) e 61 son de empresa (59,22% dos de empresa asinados) e afectan a 12.934 persoas traballadoras (80,74%).

As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente. Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE CRÉDITO DE HORAS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



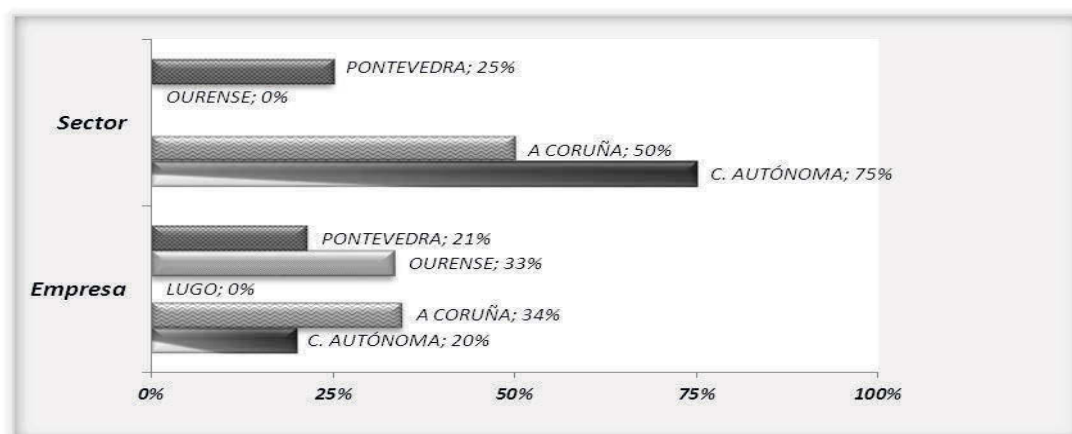
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

En 53 convenios (45,30% dos asinados este ano) que afectan a 43.607 persoas traballadoras (69,35%) establécese ou indícase a posibilidade de acumulación destas horas. Deles 8 son de sector (57,14% dos de sector asinados) e afectan a 39.064 persoas traballadoras (83,36%) e 45 de empresa (43,69% dos de empresa asinados) e afectan a 4.543 persoas traballadoras (28,36%).

- Desconto da cota sindical

Recollen cláusulas ao respecto 29 convenios (24,79% dos asinados este ano) que afectan a 11.982 persoas traballadoras (19,06%). Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados este ano) e afectan a 9.427 persoas traballadoras (20,12%) e 24 son de empresa (23,30% dos de empresa asinados) e afectan a 2.555 persoas traballadoras (15,95%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO – CÓDIGO DE CONDUTA LABORAL

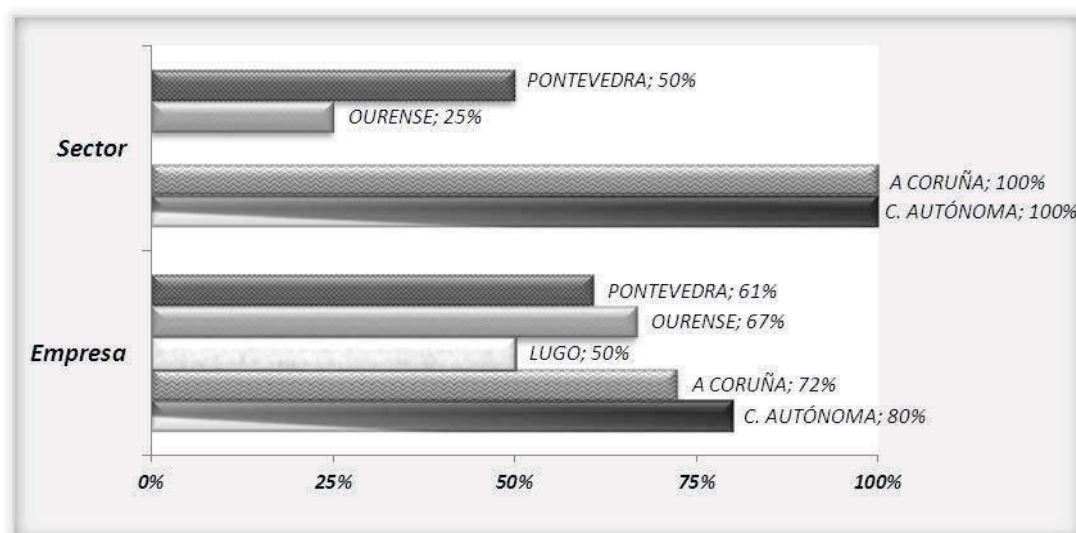
Existen cláusulas ao respecto en 75 convenios (64,10% dos asinados este ano) que afectan a 50.063 persoas traballadoras (79,62%).

Deles 66 son de empresa (64,08% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 12.622 persoas traballadoras (78,79%) e 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.441 persoas traballadoras (79,90%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	72,41%	2	100,00%	23	74,19%
	Nº TRABALLAD.	2.135	72,82%	1.937	100,00%	4.072	83,63%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	50,00%			5	50,00%
	Nº TRABALLAD.	290	73,79%			290	73,79%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	1	25,00%	3	42,86%
	Nº TRABALLAD.	36	8,24%	102	4,43%	138	5,04%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	60,71%	2	50,00%	36	60,00%
	Nº TRABALLAD.	9.863	85,28%	29.500	80,34%	39.363	81,52%
GALICIA	Nº CONVENIOS	66	64,08%	9	64,29%	75	64,10%
	Nº TRABALLAD.	12.622	78,79%	37.441	79,90%	50.063	79,62%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pode sinalarse o seguinte:

Nos convenios que establecen ou fan referencia a un código de conduta laboral sinálase que este ten por obxecto o mantemento dun ambiente laboral respectuoso coa normal convivencia, ordenación técnica e organización da empresa, así como a garantía e defensa dos dereitos e lexítimos intereses de traballadores/as e empresarios/as.

Indícase tamén que co código interno de condutas e funcionamento trátase de xerar o clima laboral necesario para asegurar a paz social e que as partes alcancen os seus obxectivos, xerais e individuais.

Nalgún destes códigos recóllese unha parte dedicada aos dereitos, obrigas e vixilancia e control da actividade laboral e outra dedicada ao exercicio da facultade disciplinaria da empresa.

As cláusulas que máis se repiten regulan o réxime disciplinario na empresa e fan referencia ao seguinte:

- Graduación das faltas

Establécese en 61 convenios (52,14% dos asinados este ano) que afectan a 49.337 persoas traballadoras (78,46%). Deles 9 son de sector (64,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 37.441 persoas traballadoras (79,90%) e 52 de empresa (50,49% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 11.896 persoas traballadoras (74,26%).

Nestas cláusulas recóllese maioritariamente unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves ou remítese ao sinalado noutros acordos, convenios ou regulamentacións.

Establece un convenio unha clasificación atendendo á importancia, transcendencia, conveniencia ou fraude, negligencia e intencionalidade, en leves, graves e moi graves, agrupando as faltas nos seguintes apartados:

- Por faltas de puntualidade, asistencia e abandono de traballo.
- Por incumprimentos en materia de prevención de riscos.
- Por incumprimentos nas relacións co resto do persoal.
- Por negligencia e diminución voluntaria do rendemento.
- Por indisciplina ou desobediencia.
- Por mala fe e abuso de confianza.
- Por incumprimentos relacionados coa información e as baixas laborais.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 56 convenios (47,86% dos asinados este ano) que afectan a 48.765 persoas traballadoras (77,55%). Deles 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.441 persoas traballadoras (79,90%) e 47 de empresa (45,63% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 11.324 persoas traballadoras (70,69%).

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento. Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información ou participación da representación dos traballadores/as, á posibilidade de dilatar no tempo o cumprimento temporal da sanción e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

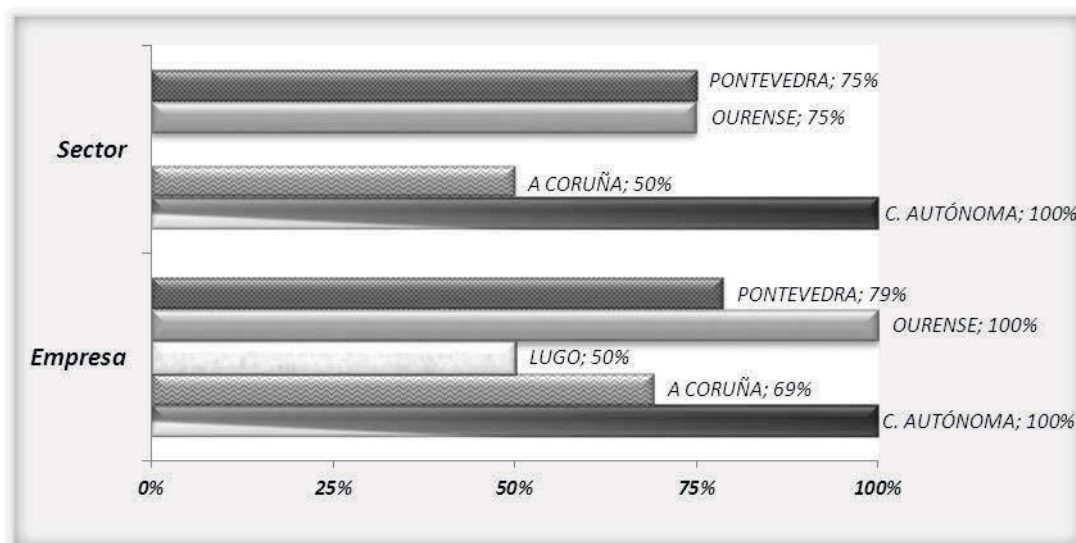
Teñen cláusulas sobre **discriminación e/ou acoso** 88 convenios (75,21% dos asinados este ano) que afectan a 56.835 persoas traballadoras (90,39%).

Deles 11 son de sector (78,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 42.059 persoas traballadoras (89,76%) e 77 son de empresa (74,76% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 14.776 persoas traballadoras (92,23%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	100,00%	4	100,00%	9	100,00%
	Nº TRABALLAD.	692	100,00%	5.902	100,00%	6.594	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	68,97%	1	50,00%	21	67,74%
	Nº TRABALLAD.	2.215	75,55%	137	7,07%	2.352	48,31%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	50,00%			5	50,00%
	Nº TRABALLAD.	290	73,79%			290	73,79%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	3	75,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	1.300	56,52%	1.737	63,46%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	44	78,57%	3	75,00%	47	78,33%
	Nº TRABALLAD.	11.142	96,33%	34.720	94,55%	45.862	94,98%
GALICIA	Nº CONVENIOS	77	74,76%	11	78,57%	88	75,21%
	Nº TRABALLAD.	14.776	92,23%	42.059	89,76%	56.835	90,39%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nuns casos son cláusulas de tipo xeral que indican a non discriminación por razón de nacemento, orixe racial ou étnica, xénero, sexo ou orientación sexual, estado civil, idade, relixión ou conviccións, discapacidade, opinión, ideas políticas, afiliación ou non a un sindicato, idioma ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Noutros convenios refírense á non discriminación na retribución por razón de sexo.

Tamén existen cláusulas respecto da non discriminación e o respecto ao principio de igualdade no acceso ao emprego, na promoción profesional, na formación, no desenvolvemento no seu traballo e na estabilidade no emprego.

Recolle un convenio a seguinte cláusula respecto da selección e acceso:

Estableceranse sistemas obxectivos que garantan a non-discriminación, a través de probas obxectivas:

- a) Asegurando uns principios básicos de igualdade de oportunidades.*
- b) Coidando a linguaxe nas ofertas, e o deseño de formularios e entrevistas, non incluíndo aspectos persoais irrelevantes, senón limitándose ás cuestións de experiencia e cualificación demandadas para o posto en cuestión, axustando as esixencias formativas ao requirimento do desempeño do posto.*
- c) Anunciando vacantes con termos que animen a candidatos de ambos os dous sexos, coidando a denominación de postos.*
- d) Sensibilizando e formando na Igualdade de Oportunidades aos responsables da selección do persoal, aínda cando formen parte dela empresas de consultaría.*
- e) Establecendo a participación na selección, con voz pero sen voto dos membros ou representantes que se designen da Comisión de Igualdade.*
- f) Axustando a oferta á realidade da empresa polo menos na súa proporcionalidade en canto á presenza de ambos os dous sexos.*
- g) Establecendo como norma, que en igualdade de méritos e condicións, se contratará a persoa cuxo xénero estea subrepresentado no posto de traballo ofertado, sempre que non contradiga o previsto no regulamento do control de ascensos vixente na empresa.*
- h) Garantindo o principio de non-discriminación por razón de sexo en referencia ao tipo de contrato ou de xornada, de forma que os dereitos que se contemplan se aplicarán de igual forma ao persoal fixo, temporal, a tempo parcial e a tempo completo.*

Establecen algúns convenios como obxectivos a cumprir en materia de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres os seguintes:

Que tanto as mulleres como os homes gocen de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, a formación, a promoción e o desenvolvemento no seu traballo.

Que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais se orienten de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Que mulleres e homes reciban igual retribución por traballo de igual valor, así como que haxa igualdade en canto ás súas condicións de emprego en calquera outro sentido deste.

Indícase a necesidade dunha presenza equilibrada na empresa, promovendo unha representación suficientemente equitativa de ambos os dous sexos.

Nalgunhas cláusulas citan a Lei 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, sinalando a obriga e/ou o compromiso do seu cumprimento ou recollendo o sinalado no seu artigo 3 que indica que o principio de igualdade de trato entre mulleres e homes supón a ausencia de toda discriminación, directa ou indirecta, por razón de sexo, e, especialmente, as derivadas da maternidade, a asunción de obrigas familiares e o estado civil.

Hai convenios nos que estas cláusulas veñen recollidas ao sinalar as funcións do comité de empresa e/ou representación dos traballadores/as, indicando que estes deberán de vixiar o cumprimento das seguintes normas:

Que non figure nas condicións de contratación ningún requisito que supoña discriminación por sexo.

Que non se produzan diferenzas nas denominacións dos postos de traballo en función do sexo.

Que ningunha persoa traballadora poida ser discriminada, sancionada ou despedida por cuestións relativas á súa intimidade, sempre que non afecten á actividade laboral.

Que ningunha persoa traballadora poida ser obxecto de decisións e/ou condicións, ou calquera clase de medidas, que comporten un trato discriminatorio en materia de salarios, promoción, conservación do posto de traballo, etc. por razón do seu sexo.

Que se evite na redacción do convenio a linguaxe sexista.

Sinalan algúns convenios nas cláusulas respecto da clasificación profesional que con ela se pretende alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mingua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que caiba discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

Existen tamén cláusulas respecto da composición dos órganos de selección indicando que a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, debendo tenderse, así mesmo, á paridade entre muller e home. Indícase tamén nalgún caso respecto da composición da comisión mixta do convenio a obriga de que un representante de cada parte como mínimo sexa muller.

Refírense outras cláusulas á non discriminación por actividades sindicais, sinalando que a empresa respectará o dereito de todas as persoas traballadoras a sindicarse libremente e non poderán supeditar o emprego dunha persoa traballadora á condición de que se afilie ou renuncie á súa afiliación sindical e tampouco despedila ou prexudicarlle de calquera outra forma a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas que fan referencia os plans de igualdade nas empresas, as comisións de igualdade, as medidas de acción positiva, o acoso e a violencia de xénero.

► Plan de igualdade

A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, establece a obriga de negociar plans de igualdade nas empresas de máis de 250 persoas traballadoras e o fomento ou a implantación voluntaria nas pequenas e medianas empresas.

Teñen cláusulas sobre plans de igualdade 25 convenios (21,37% dos asinados este ano) que afectan a 13.386 persoas traballadoras (21,29%). Deles 2 son de sector (14,29% dos de sector asinados este ano) e afectan a 2.557 persoas traballadoras (5,46%) e 23 son de empresa (22,33% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 10.829 persoas traballadoras (67,60%).

✓ Un dos convenios de sector establece un prazo de non máis de 2 meses para constituír a mesa negociadora do Plan de igualdade nas empresas de máis de 250 persoas traballadoras.

✓ Recolle o outro convenio de sector a seguinte cláusula:

De acordo co establecido na Lei 3/2007, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, as empresas están obrigadas a respectar a igualdade de trato e de oportunidades no ámbito laboral e, con esta finalidade, adoptarán medidas dirixidas a evitar calquera tipo de discriminación laboral entre mulleres e homes, medidas que negociarán e, de ser o caso, acordarán, coa representación legal dos/as traballadores/as, na forma que se determine na lexislación laboral.

No caso de empresas de máis de 250 traballadores/as, as medidas de igualdade a que se refire o punto anterior deberán dirixirse á elaboración e aplicación dun plan de igualdade, co alcance e contido establecidos neste capítulo, que deberá ser, así mesmo, obxecto de negociación na forma que se determine na lexislación laboral.

Os plans de igualdade das empresas son un conxunto ordenado de medidas adoptadas despois de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar na empresa a igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes e a eliminar a discriminación por razón de sexo.

Os plans de igualdade fixarán os concretos obxectivos que se deberán alcanzar, as estratexias e prácticas que adoptar para a súa consecución, así como o establecemento de sistemas eficaces de seguimento e avaliación dos obxectivos fixados.

Para a consecución dos obxectivos fixados, os plans de igualdade recollerán, entre outras, as materias de acceso ao emprego, clasificación profesional, promoción e formación, retribucións, ordenación do tempo de traballo para favorecer, en termos de igualdade entre mulleres e homes, a conciliación laboral, persoal e familiar e prevención do acoso sexual e do acoso por razón de sexo.

Os plans de igualdade incluírán a totalidade dunha empresa, sen prexuízo do establecemento de accións especiais adecuadas respecto de determinados centros de traballo.

✓ Nos convenios de empresa fan referencia á existencia de Plans de igualdade na empresa ou no grupo ao que pertence en 8 deles, aínda que non o acompañan ao convenio. Noutros 8 existe un plan publicado ou incluído no convenio asinado este ano.

As cláusulas contidas nos outros convenios refírense a compromisos de elaboralo, sinalando nalgún caso un prazo para facelo.

Un destes convenios indica o contido que debe incluír o plan que se compromete a poñer en marcha.

► **Medidas de acción positiva.**

Indícase na lei a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer medidas de acción positiva para favorecer o acceso das mulleres a todas as profesións, podendo para tal efecto establecer reservas e preferencias nas condicións de contratación de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou categoría profesional de que se trate.

Tamén se indica a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer este tipo de medidas nas condicións de clasificación profesional, promoción e formación, de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia as persoas do sexo menos representado para favorecer o seu acceso no grupo, categoría profesional ou posto de traballo de que se trate.

Teñen cláusulas que fan referencia a este tipo de medidas 8 convenios (6,84% dos asinados este ano) que afectan a 3.393 persoas traballadoras (5,40%).

Faise referencia nestas cláusulas á adopción, negociación ou promoción de medidas deste tipo sen concretar ningunha pero nalgún caso si se recollen compromisos máis concretos.

Sinala así un convenio de empresa dentro do Plan de igualdade que acompaña ao convenio entre as medidas a realizar nos próximos meses que para facer efectivo o principio de acción positiva a empresa realizará exclusións, reservas e preferencias nas condicións de contratación e promoción; de forma que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou función de que se trate. Aconsella ademais para unha planta concreta da empresa que se existen incorporacións en fabricación na dita planta, a igualdade de condicións se contrate a persoa do sexo menos representado.

Indica outro que en virtude da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de homes e mulleres, nas novas incorporacións que se leven a cabo, por motivos de ampliación de cadro de persoal, substitución de persoal a causa de IT, vacacións do persoal, etc. procurarase que as devanditas incorporacións sexan de persoal feminino, ata alcanzar un ratio equilibrado, tal e como indica a mencionada Lei de Igualdade.

► **Creación de Comisións específicas para temas de igualdade**

Teñen cláusulas respecto da creación ou existencia deste tipo de comisións 13 convenios (11,11% dos asinados este ano) que afectan a 11.541 persoas traballadoras (18,35%).

Deles 1 é de sector (7,14% dos de sector asinados este ano) e afecta a 2.420 persoas traballadoras (5,16%) e 12 son de empresa (11,65% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.121 persoas traballadoras (56,94%).

Faise referencia á existencia destas comisións nuns casos para o seguimento do plan de igualdade que existe na empresa e noutros para proceder á súa elaboración.

Sinálase nalgúns casos o prazo para a súa constitución e o número de persoas que a integran.

Hai convenios que se refiren tamén ao seu funcionamento e competencias.

No convenio de sector ademais de indicar a composición atribúelle as seguintes funcións:

-Obtención, mediante enquisas ou outros medios que se acorden, de información anual sectorial das medidas implantadas nas diferentes empresas e dos persoais, desagregadas por categorías profesionais e xénero.

-Asesoramento ás empresas que o soliciten sobre os dereitos e obrigas en materia de igualdade, así como en materia de implantación de plans.

-Mediación e, de ser o caso, arbitraje, naqueles casos en que voluntaria e conxuntamente lle sexan sometidos polas partes afectadas e que versan sobre a aplicación ou interpretación dos plans de igualdade.

-Solicitar información das empresas sobre as incidencias e dificultades que poida xerar a aplicación da Lei de igualdade.

► A protección fronte o acoso.

Os convenios que teñen cláusulas sobre o acoso (sexual ou por razón de sexo e/ou moral) son 66 (56,41% dos asinados este ano) e afectan a 49.857 persoas traballadoras (79,29%).

Deles 9 son de sector (64,29% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 36.702 persoas traballadoras (78,32%) e 57 son de empresa (55,34% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 13.155 persoas traballadoras (82,12%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	100,00%	8	88,89%
	Nº TRABALLAD.	298	43,06%	5.902	100,00%	6.200	94,02%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	48,28%	0	0,00%	14	45,16%
	Nº TRABALLAD.	1.822	62,14%	0	0,00%	1.822	37,42%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	50,00%			5	50,00%
	Nº TRABALLAD.	290	73,79%			290	73,79%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	100,00%	3	75,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	437	100,00%	1.300	56,52%	1.737	63,46%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	55,36%	2	50,00%	33	55,00%
	Nº TRABALLAD.	10.308	89,12%	29.500	80,34%	39.808	82,44%
GALICIA	Nº CONVENIOS	57	55,34%	9	64,29%	66	56,41%
	Nº TRABALLAD.	13.155	82,12%	36.702	78,32%	49.857	79,29%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Algunhas destas cláusulas sobre o acoso sexual e/ou moral veñen recollidas ao establecer a cualificación das faltas cando regulan o réxime disciplinario.

Inclúese noutros casos estas cláusulas dentro do contido dos plans de igualdade que existen na empresa ou que se comprometen a elaborar.

Na regulación que se fai do acoso sexual, considéranse como circunstancias agravantes que a referida conduta se leve a cabo servíndose dunha posición xerárquica ou que se exerza sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral.

No caso de que se exercera calquera represalia contra a persoa denunciante do acoso sexual ou por razón de sexo, considerárase tamén acto de discriminación por razón de sexo.

Respecto do procedemento a seguir indícase a necesidade de que sexa o máis áxil e eficaz posible, e que se protexa en todo caso a intimidade, confidencialidade e dignidade das persoas afectadas, procurando igualmente a protección suficiente da vítima en canto á súa seguridade e saúde, tendo en conta as posibles consecuencias tanto físicas como psicolóxicas que poidan derivarse da situación, atendendo moi especialmente ás circunstancias de traballo en que se atope o/a presunto/a acosado/a.

Sínálase tamén que a representación dos traballadores/as e a dirección da empresa deberán velar polo dereito á intimidade da persoa afectada, procurando preservar a súa identidade cando así fose requirido.

Establecen ou fan referencia á existencia de protocolos de actuación en caso de acoso en trece convenios de empresa.

Existen noutros casos compromisos de elaborar un procedemento específico para arbitrar a súa prevención e dar cauce as denuncias ou reclamacións que poidan formular quen foran obxecto del.

Nalgúns convenios ao regular as comisións paritarias indican entre as súas funcións as seguintes:

Asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte dos compañeiros de traballo, como dos superiores.

Impedir a realización de toda conduta abusiva ou de violencia psicolóxica que se realice de xeito sistemático sobre un traballador/a, manifestada especialmente a través de reiterados comportamentos, palabras ou actitudes que lesionan a súa dignidade ou integridade psíquica e que poñan en perigo ou degraden as súas condicións de traballo.

Outro tipo de cláusulas recollen definicións sobre o acoso (seguindo nalgúns casos o establecido na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia) sinalando, entre outros, os seguintes aspectos:

Recoñéceselle ás persoas traballadoras o dereito ao respecto da súa intimidade e a consideración debida a súa dignidade, comprendida a protección fronte a ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal ou físico non desexado de índole sexual que teña o propósito ou produza o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un ámbito intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

Considérase acoso sexual en sentido amplo calquera comportamento contrario á dignidade e liberdade sexual, cuxo carácter ofensivo e indesexado por parte da vítima é ou debería ser coñecido pola persoa que o realiza, podendo interferir negativamente no seu contexto laboral ou cando a súa aceptación sexa utilizada como condición para evitar consecuencias adversas tanto no desenvolvemento do traballo como nas expectativas de promoción da vítima.

Considérase discriminación directa por razón de sexo a situación en que se atopa unha persoa que sexa, fora ou puidese ser tratada, en atención ao seu sexo, de xeito menos favorable que outra situación comparable.

Considérase discriminación indirecta por razón de sexo, a situación en que unha disposición, criterio ou práctica aparentemente neutros, pon a persoa dun sexo en desvantaxe particular con respecto a persoas doutro, salvo que a devandita disposición, criterio ou práctica poidan xustificarse obxectivamente en atención a unha finalidade lexítima e que os medios para alcanzar a devandita finalidade sexan necesarios ou axeitados.

En calquera caso, se considera discriminatoria toda orde de discriminar directa ou indirectamente por razón de sexo.

Constitúe acoso por razón de sexo calquera comportamento realizado en función do sexo dunha persoa, có propósito ou o efecto de atentar contra a súa dignidade, en particular cando crea un entorno intimidatorio, degradante ou ofensivo.

O acoso sexual considérase discriminación por razón de sexo e, polo tanto, prohibese. O rexeitamento ou a submisión a el non se poderá utilizar para tomar decisións que afecten á persoa que o tivese sufrido.

Sínálase que non é necesario que as accións de acoso sexual no traballo se desenvolvan durante un período prolongado de tempo. Unha soa acción, pola súa gravidade, pode ser constitutiva de acoso sexual.

As definicións de acoso moral que se recollen sinalan o seguinte:

Enténdese por acoso moral toda conduta abusiva ou de violencia psicolóxica que se realice de forma prolongada no tempo sobre unha persoa no ámbito laboral, manifestada a través de reiterados comportamentos, feitos, ordes ou palabras que teñan por finalidade desacreditar, desconsiderar ou illar unha persoa traballadora co obxecto de conseguir o seu auto abandono do traballo, ou o despedimento, producindo un dano progresivo e continuo na súa dignidade ou integridade psíquica.

Considérase circunstancia agravante o feito de que a persoa que exerce o acoso ostente algunha forma de autoridade xerárquica na estrutura da empresa sobre a persoa acosada.

O acoso psicolóxico defínese como a situación de hostigamento que sofre unha persoa traballadora no ámbito laboral, sobre a que se exercen condutas de violencia psicolóxica de forma sistemática, recorrente e durante un tempo prolongado e que lle conducen ao illamento e extrañamento social no marco laboral, podendo causarlle enfermidades psicosomáticas, estados de ansiedade ou depresión, co fin de provocar que a persoa afectada abandone o posto de traballo.

O acoso moral ou psicolóxico no traballo é a situación na que unha persoa, ou grupo de persoas, exercen un conxunto de comportamentos caracterizados por unha violencia psicolóxica extrema, abusiva e inxusta, de forma sistemática e recorrente, durante un tempo prolongado, sobre outra persoa no lugar de traballo, e que pode producir un dano á súa dignidade.

Enténdese por acoso moral o factor de risco psicosocial que se manifesta por unha conduta abusiva (xesto, palabra, comportamento, actitude, etc...) que atente, por repetición ou sistematización, contra a dignidade ou a integridade psíquica ou física dunha persoa, poñendo en perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de traballo.

Constitúe acoso moral toda conduta xestual, verbal, comportamento ou actitude, que atenta pola súa repetición e/ou sistematización contra a dignidade e a integridade física ou psíquica dunha persoa, que se produce no marco de organización e dirección dun empresario/a, degradando as condicións de traballo da vítima e poñendo en perigo o seu emprego. Cando este tipo de comportamento teña relación ou como causa o sexo ou o xénero dunha persoa, constituirá acoso moral discriminatorio.

Nalgúns convenios estas cláusulas veñen recollidas dentro das que se refiren á seguridade e saúde no traballo.

Sinálase nalgunha delas que as partes negociadoras entenden e asumen que a existencia do acoso sexual ou moral pode afectar á vítima na súa prestación de servizos de moitas formas (absentismo, tensión, falta de atención,...) podendo afectar a saúde e seguridade no traballo repercutindo na doutros traballadores e traballadoras.

Neste sentido, os comités de saúde laboral e delegados/as de prevención, terán en conta as ditas circunstancias á hora de realizar a avaliación de riscos.

Outro tipo de cláusulas fai referencia ao compromiso das partes asinantes do convenio de poñer en marcha medidas de prevención deste tipo de situacións.

► **Cláusulas sobre violencia de xénero**

Existen cláusulas ao respecto en 19 convenios (16,24% dos asinados este ano) que afectan a 19.498 persoas traballadoras (31,01%).

Deles 4 son de sector (28,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 10.415 persoas traballadoras (22,23%) e 15 son de empresa (14,56% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 9.083 persoas traballadoras (56,70%).

Ademais das cláusulas que remiten ao sinalado na lexislación vixente, as que máis se repiten refírense ao seguinte:

Recollen varios convenios total ou parcialmente o sinalado no artigo 37.7 do Estatuto dos traballadores/as que sinala que a traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que se utilicen na empresa.

Fan referencia tamén algúns convenios ao sinalado nos artigos 45.1.n) e 48.6 do Estatuto dos traballadores/as sinalando que o contrato poderá suspenderse por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero e que o período de suspensión terá unha duración inicial que non poderá exceder de seis meses, agás que das actuacións de tutela xudicial resultase que a efectividade do dereito de protección da vítima requirise a continuidade da suspensión. Nese caso, o/a xuíz poderá prorrogar a suspensión por períodos de tres meses cun máximo de dezaioito meses.

Recollen outros convenios o sinalado no artigo 40.3 bis) do Estatuto dos traballadores/as sinalando que a traballadora vítima de violencia de xénero que se vexa na obriga de abandonar o seu posto de traballo na localidade onde viña prestando os seus servizos, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito preferente a ocupar outro posto de traballo, do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente, que a empresa teña vacante en calquera outro dos seus centros de traballo.

En tales supostos a empresa virá obrigada a comunicar ás traballadoras as vacantes existentes en dito momento, ou as que se puideran producir no futuro.

O traslado ou cambio de centro de traballo terá unha duración inicial de 6 meses, durante os cales a empresa terá a obriga de reservar o posto de traballo que anteriormente ocupaba a traballadora.

Terminado este período, a traballadora poderá optar entre o regreso ao seu posto de traballo anterior ou a continuar no novo. Neste último caso decaerá a citada obriga de reserva.

Tamén recollen o sinalado respecto da extinción do contrato indicando que este se extinguirá por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar definitivamente o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero.

Non se computarán como faltas de asistencia, aos efectos da letra d) do artigo 52 do Estatuto dos Traballadores as ausencias motivadas pola situación física ou psicolóxica derivada de violencia de xénero, acreditada polos servizos sociais de atención ou servizos de saúde, segundo proceda.

Sínálase así mesmo que será nulo o despedimento das traballadoras vítimas de violencia de xénero polo exercicio dos dereitos de redución ou reordenación do seu tempo de traballo, de mobilidade xeográfica, de cambio de centro de traballo ou de suspensión da relación laboral, nos termos e condicións recoñecidos nesta lei.

Faise referencia tamén ao sinalado ao respecto na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, indicando que as ausencias ou faltas de puntualidade ao traballo motivadas pola situación física o psicolóxica derivada da violencia de xénero se considerarán xustificadas cando así o determinen os servizos sociais de atención ou servizos de saúde, segundo proceda, sen prexuízo de que ditas ausencias sexan comunicadas pola traballadora á empresa á maior brevidade.

Recollen algúns convenios o dereito a flexibilidade no desfrute das vacacións.

Establece un convenio un permiso especial de inasistencia ao traballo para as vítimas de violencia de xénero por un prazo non superior a dous meses durante o cal a empresa aboará o 40% do seu salario base de convenio.

Para a concesión deste permiso especial e a súa retribución, a persoa afectada deberá acreditar fidedignamente, por medio de sentenza xudicial, a condición de vítima de violencia de xénero. Dado que este requisito pode demorarse no tempo, a empresa concederá cautelarmente o dereito. En caso que no prazo de seis meses dende a concesión do permiso non acreditase os extremos requiridos, a empresa procederá a descontar da nómina e/ou da liquidación, as cotizacións e as cantidades salariais aboadas a conta.

17. IDIOMA

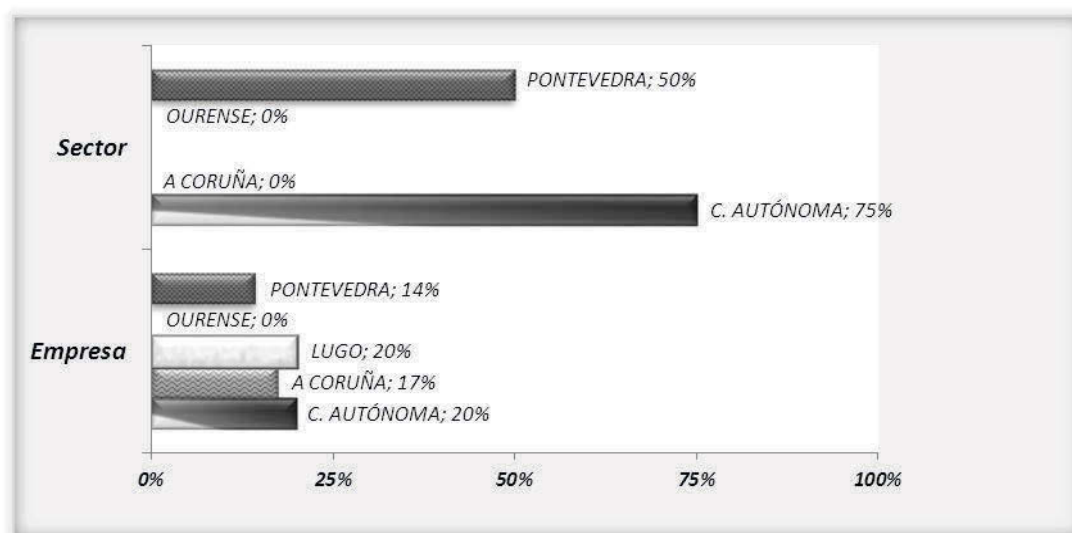
Teñen cláusulas sobre o idioma 21 convenios (17,95% dos asinados este ano) que afectan a 37.199 persoas traballadoras (59,16%).

Deles 5 son de sector (35,71% dos de sector asinados este ano) e afectan a 35.697 persoas traballadoras (76,18%) e 16 de empresa (15,53% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.502 persoas traballadoras (9,38%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	20,00%	3	75,00%	4	44,44%
	Nº TRABALLAD.	89	12,86%	3.477	58,91%	3.566	54,08%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	17,24%	0	0,00%	5	16,13%
	Nº TRABALLAD.	815	27,80%	0	0,00%	815	16,74%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	20,00%			2	20,00%
	Nº TRABALLAD.	126	32,06%			126	32,06%
OURENSE	Nº CONVENIOS	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	14,29%	2	50,00%	10	16,67%
	Nº TRABALLAD.	472	4,08%	32.220	87,75%	32.692	67,70%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	15,53%	5	35,71%	21	17,95%
	Nº TRABALLAD.	1.502	9,38%	35.697	76,18%	37.199	59,16%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito das persoas traballadoras a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega e a recibir formación lingüística.

Faise referencia noutras cláusulas á non discriminación por razón de lingua.

Establécense nalgúnhas cláusulas que a dirección da empresa e a representación dos traballadores/as fomentarán o uso da lingua galega nas actividades internas e nas súas relacións cos clientes e administracións en Galicia.

Sinálase noutras que as notas, avisos, documentación e comunicacións que a empresa emita en relación co seu persoal estarán redactadas en lingua galega.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe.

Tamén existen cláusulas respecto da valoración do coñecemento do galego para o ingreso e os concursos de traslados nos convenios de persoal laboral e acordos reguladores do persoal funcionario de concellos.

Respecto da publicación nos boletín oficiais dos convenios asinados este ano fíxose de xeito bilingüe nos convenios de Ourense e de Comunidade Autónoma por publicarse deste xeito o BOP de Ourense e o DOG.

Dos 101 convenios restantes correspondentes á Coruña, Lugo e Pontevedra publicáronse en galego 33 (2 de sector e 31 de empresa) e os 68 restantes en castelán (4 de sector e 64 de empresa).

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2007 – 2012 dos convenios con cláusulas sobre o idioma.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o idioma
Por provincias. Galicia. 2007-2012

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	7	53,8	10	24,4
2008	2	40,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	55,6	7	16,3
2009	1	25,0	1	25,0	1	33,3	0	0,0	6	66,7	9	30,0
2010	2	50,0	2	33,3	1	33,3	0	0,0	1	11,1	6	20,0
2011	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	66,7	2	7,7
2012	3	75,0	0	0,0	-	-	0	0,0	2	50,0	5	35,7
Empresa												
2007	3	37,5	11	25,0	2	8,3	1	7,1	12	18,8	29	18,8
2008	2	28,6	7	24,1	6	26,1	2	14,3	14	24,1	31	23,7
2009	1	11,1	11	28,9	3	37,5	0	0,0	14	21,2	29	22,1
2010	2	28,6	10	33,3	1	6,3	2	20,0	12	22,2	27	23,1
2011	3	42,9	4	13,3	1	12,5	1	10,0	8	21,1	17	18,3
2012	1	20,0	5	17,2	2	20,0	0	0,0	8	14,3	16	15,5
Total 2012	4	44,4	5	16,1	2	20,0	0	0,0	10	16,7	21	18,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABALLO (AGA)

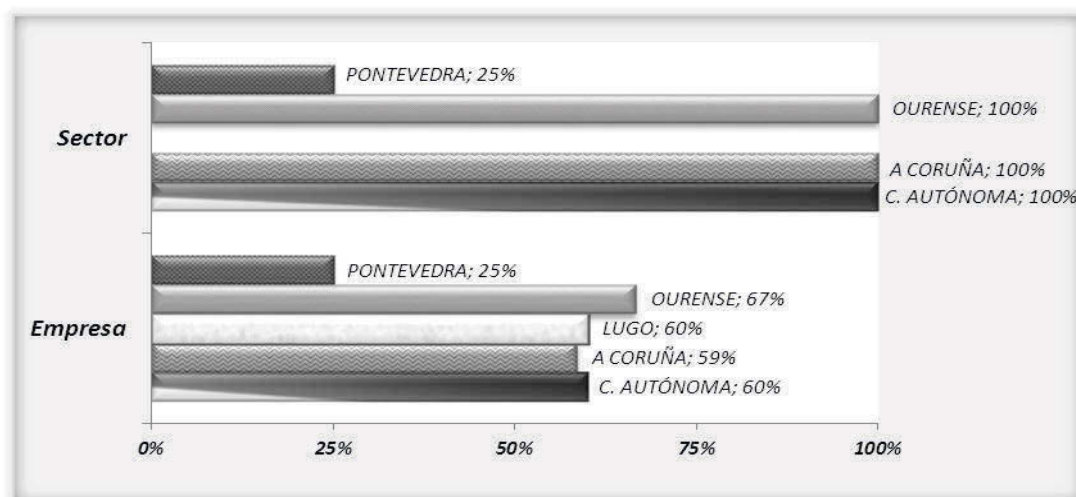
Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) en 53 convenios, o 45,30% dos asinados este ano, que afectan a 41.143 persoas traballadoras (65,43%).

Deles 11 son de sector (78,57% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 37.139 persoas traballadoras (79,26%) e 42 son de empresa (40,78% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 4.004 persoas traballadoras (24,99%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	60,00%	4	100,00%	7	77,78%
	Nº TRABALLAD.	548	79,19%	5.902	100,00%	6.450	97,82%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	58,62%	2	100,00%	19	61,29%
	Nº TRABALLAD.	1.811	61,77%	1.937	100,00%	3.748	76,98%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	60,00%			6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	169	43,00%			169	43,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	66,67%	4	100,00%	6	85,71%
	Nº TRABALLAD.	422	96,57%	2.300	100,00%	2.722	99,45%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	25,00%	1	25,00%	15	25,00%
	Nº TRABALLAD.	1.054	9,11%	27.000	73,53%	28.054	58,10%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	40,78%	11	78,57%	53	45,30%
	Nº TRABALLAD.	4.004	24,99%	37.139	79,26%	41.143	65,43%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando entre outros os seguintes:

Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.

Inaplicación do convenio

Bloqueo na negociación do convenio.

Mobilidade xeográfica e funcional

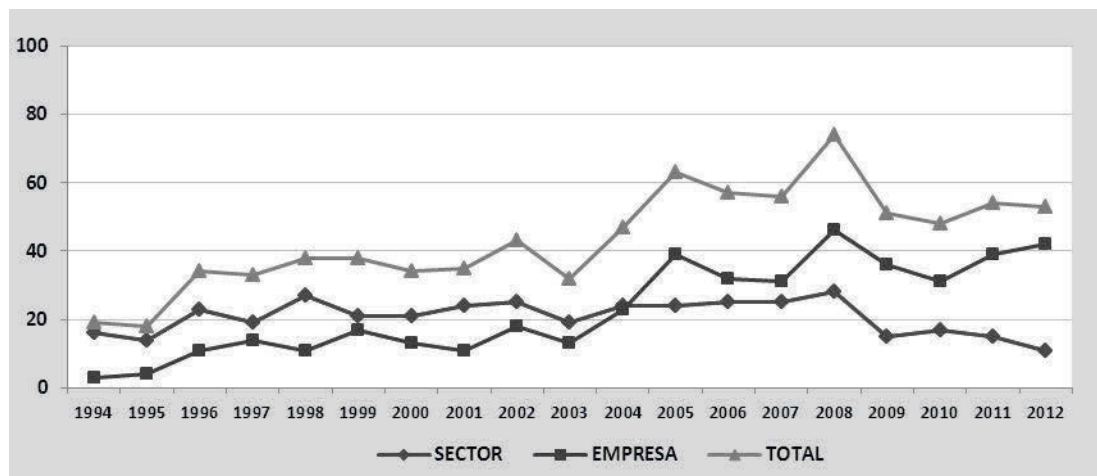
Modificación substancial das condicións de traballo.

Recolle un convenio ao regular os permisos e licenzas o tempo indispensable para a participación en mediacións e arbitrxes ante o AGA.

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2012.

**Convenios con cláusulas sobre o AGA.
Galicia. 1994-2012**

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63
2006	25	32	57
2007	25	31	56
2008	28	46	74
2009	15	36	51
2010	17	31	48
2011	15	39	54
2012	11	42	53



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

➤ Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores/as que poden participar por cada parte.

➤ Paz social

Existen cláusulas ao respecto en 6 convenios de empresa dos asinados este ano.

➤ Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I. DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2012

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15002955011992	Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA) - [Código anterior 1502955]	Convenio colectivo	52,21	01/01/2012	31/12/2013	1	Non	No Artigo 27.- Salarios. indica: 3) Incremento salarial ANO 2012: Incremento salarial do 1% ANO 2013: Incremento salarial do 1% con revisión a IPC REAL 2013 Achéganse as táboas salariais correspondentes aos anos 2012 e 2013 como ANEXO I e ANEXO II respectivamente. Os salarios para o ano 2012 aplícanse con efectos 1 de xaneiro de 2012 polo que deberá de aboarse as diferenzas no mes seguinte á publicación do convenio. 4) Revisión salarial. A revisión salarial para o ano 2013 farase da seguinte maneira: En caso de que o IPC real constatado a 31 de decembro de 2013 fose superior ao 1%, revisaranse á alza, os salarios na diferenza entre o 1% e o IPC real. Esta diferenza aboarase na paga de compensación de marzo.	
15000825011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - Código anterior 1500825	Revisión Salarial	24	01/01/2012	31/12/2012	2	Si	Artigo 40. - INCREMENTO SALARIAL Para os efectos establecidos no artigo 41, as partes acordan que en todo caso a inflación prevista a que se alude no devandito artigo, será para cada un dos anos de vixencia do convenio, do 1%. Tendo en conta o anterior, os incrementos salariais serán os seguintes: - Ano 2010: Un 1,5% - Ano 2011: Un 1,5% - Ano 2012: Un 2,0% Artigo 41. - REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2010 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 rexistre un incremento superior ao IPC previsto e determinado no artigo anterior para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos desde o 1 de xaneiro de 2010, servindo como base para aplicar o incremento salarial do ano 2011. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicárase o mesmo procedemento. A revisión salarial tan só xerará cobramento de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere o IPC previsto, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre dos anos 2011, 2012 e 2013, respectivamente.	1,9 Efectos desde abril

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15001505011981	TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA [Código anterior 1501505]	Revisión Salarial	96,01	01/01/2012	31/12/2012	2,9	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: Na Coruña, sendo as 17.00 horas do día 1 de febreiro de 2012, reúnense as persoas relacionadas na sede da Confederación de Empresarios da Coruña, sita na praza Luis Seoane, Torre 1-entrechán, co obxecto de levar a cabo a revisión salarial correspondente ao ano 2011. Segundo o artigo 11 do convenio colectivo vixente, o incremento salarial para o ano 2012 será o IPC real do ano 2011 máis un 0,5%, correspondendo un 2,9%. Asínanse as táboas que se xuntan como anexas. Acórdase facilitar ao compañeiro Roberto Alonso Iglesias (CIG) para levar a cabo as xestións necesarias para a publicación desta acta e o seu anexo no diario oficial que corresponda. E non habendo máis asuntos que tratar dáse por rematada a xuntanza as 17:30 horas. Artigo 11. -Retribucións. Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais anexas. Para o ano 2009 o incremento salarial será do 2,11% sobre as táboas salariais publicadas para o ano 2008. SEGUNDO TÁBOAS. Para o ano 2010 o incremento salarial será o 0,8%, igual á porcentaxe de incremento de IPC real no ano 2009. SEGUNDO TÁBOAS Para o ano 2011 o incremento salarial será igual á porcentaxe de incremento de IPC real no ano 2010, garantíndose en todo caso un incremento do 0,5% sobre os salarios do ano 2010. Para o ano 2012 desde o 1 de xaneiro ata o 31 de xullo, o incremento salarial será igual á porcentaxe de incremento de IPC real no ano 2011 máis 0,5% puntos, garantíndose en todo caso un incremento do 0,5% sobre os salarios do ano 2011.	
15001545011981	TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA – [Código anterior 1501545]	Convenio colectivo	49,3	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e calculado: 0% Artigo 4.-Táboas salariais. As táboas salariais do ano 2012 son as que se reflicten no Anexo I e surtirán efectos desde o 1 de xaneiro do 2012.	

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15004611012008	ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR) – [Código anterior 1504611]	Convenio colectivo	81,1	01/01/2012	31/12/2013	0,5	Si	Artigo 29. -INCREMENTO SALARIAL. Páctanse os seguintes incrementos salariais para os diferentes anos de vixencia do convenio. Acórdase para os anos 2012 e 2013 un incremento salarial do 0,5%. No suposto que o IPC real sexa ao final de ano superior ao 0,5% para cada un dos anos, efectuarase unha revisión á alza dos salarios pactados correspondentes á diferenza entre o IPC real e o 0,5%, abonándose a mesma con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada ano. En consecuencia, a remuneración económica inicial para este ano 2012 será a seguinte: a) Salario mensual. 1) Salario base establecido para cada categoría no anexo 1. 2) Plus de transporte. -Establécese un plus fixo de transporte para cada traballador/a de 88,22 € que se verá incrementado na mesma porcentaxe que o pactado no incremento salarial de cada ano. 3) Plus de complemento de posto. – Establécese para cada categoría un plus fixo en atención ás especiais características do posto de traballo, incluíndo toxicidade, penosidade e perigosidade, segundo anexo 1. b) Complementos. 1) Bonificación de horario de tarde. -Ao traballador/a que perciba o devandito concepto aboaráse as cantidades mensuais establecidas no anexo1. 2) Antigüidade. -O módulo de antigüidade do ano 2012 está fixado en 985,48 €. A antigüidade consolidarase por trienios e estes aboaranse a razón do 4% do módulo mencionado. O módulo de antigüidade verase incrementado na mesma porcentaxe que o pactado no incremento salarial de cada ano. O importe de cada trienio comezará a devengarse a partir do 1 de xaneiro do ano que cumpra se a data de vencemento é anterior ao 30 de xuño, e dende o 1 de xullo se é posterior. c) Pagas extraordinarias. -Os días 15 de xullo e decembro aboaranse integramente a cada traballador/a, segundo categoría as cantidades recollidas na táboa salarial máis a antigüidade do módulo salarial pactado, que se verán incrementadas na mesma porcentaxe que o que corresponda a cada un dos anos de vixencia do presente convenio. En caso de coincidir en sábado ou festivo, aboarase o día anterior. c) Paga de beneficios. -O día 15 de marzo aboaranse integramente a cada traballador/a, segundo categoría as cantidades recollidas na táboa salarial máis a antigüidade do módulo salarial pactado, que se verá incrementada na mesma porcentaxe que o acordado para cada un dos anos de vixencia o presente convenio. No caso de coincidir en sábado ou festivo, aboarase o día anterior. d) Paga de produción. -O día 15 de setembro aboaranse integramente a cada traballador/a, segundo categoría as cantidades recollidas na táboa salarial máis a antigüidade do módulo salarial pactado, que se verá incrementada na mesma porcentaxe que o acordado por cada un dos anos de vixencia do presente convenio. No caso de coincidir en sábado ou festivo, aboarase o día anterior.	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15004352012006	ACTEMSA, S.A. – [Código anterior 1504352]	Convenio colectivo	10,2	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	ARTIGO 17.-Percepcións salariais. Os salarios para a vixencia deste convenio, ano 2012, son os reflectidos na táboa salarial adxunta. Son o resultado de aplicar un incremento do 2,4% aos salarios actualizados do ano 2011. Con este incremento salarial, se compensa as diferenzas de salarios procedentes da revisión de salarios non aplicada durante o ano 2011.	
15100142012012	Asociación ferrolana de drogodependencia - ASFEDRO	Convenio colectivo	88,99	17/08/2011	16/08/2013	0	Si	No Artigo 41 - Salario base. indica: 1. É a parte da retribución do traballador por unidade de tempo, en función da súa categoría profesional, con independencia dos complementos que no seu caso correspondan polo desempeño dun posto de traballo específico. 2. Cada traballador terá dereito ao salario base que lle corresponda, en función do contido organizativo da categoría que desempeñe, e conforme aos niveis previstos na táboa salarial que aquí se detalla e que terá efectos de 1 de xaneiro de 2011. ... Artigo 44.- Cláusula de revisión salarial. Cando a subvención recibida pola Entidade sexa incrementada co IPC, o devandito incremento do IPC aplicárase ás retribucións dos traballadores.	
15004162012004	BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña – [Código anterior 1504162]	Revisión Salarial	38	01/01/2012	31/12/2012	3	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: PRIMEIRO.- En virtude do art. 24 e 25 do convenio colectivo de ámbito empresarial que regula as relacións laborais da empresa Babcock Kommunal MBH e Técnicas Medioambientales Tecmed, S.A. - UTE (ALBADA) para os anos 2011 e 2012 (BOP Coruña do 26 de outubro de 2011, código de convenio 15004162012004) aprobar as táboas salariais correspondentes a 2012, unha vez constatado que o IPC Real de decembro de 2011 foi do 2,4%. SEGUNDO.- Que sendo constatado un IPC Real de decembro de 2011 inferior ao 3% prefixado no art. 24 do Convenio colectivo de aplicación, corresponde a actualización da táboa salarial de 2011 en devandita porcentaxe, constituíndose como Táboa salarial definitiva 2012 cuxa data de aplicación será desde o día 1 de xaneiro de 2012 (anexo I). ARTIGO 25.º. -INCREMENTO SALARIAL. Para o ano 2011, acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido na táboa retributiva definitiva que figura no Anexo I para o referido exercicio. Para o ano 2012, acórdase un incremento salarial equivalente ao IPC real xeral estatal publicado polo INE a 31 de decembro de 2011. No caso de que a porcentaxe alcanzada polo referido IPC sexa menor ao 3%, garantírase igualmente un incremento salarial equivalente á devandita porcentaxe. (Exemplo: IPC real xeral estatal a 31 de decembro de 2011 =1,3%; Incremento para o ano 2012 =3% a aplicar sobre as Táboas retributivas definitivas para o ano 2011). O incremento e actualización salarial como consecuencia do acordo alcanzado no presente artigo para o exercicio 2012, levarase a efecto no momento no que se constate a través do INE (Instituto Nacional de Estadística) o IPC resultante a 31 de decembro de 2011. A partir do momento no que se coñeza o referido IPC, logo de aprobación pola Empresa e a Representación Legal dos Traballadores da correspondente Acta e Táboa retributiva actualizada, procederase a realizar os trámites e xestións oportunas para a súa publicación no Boletín Oficial da provincia da Coruña. Como consecuencia da actualización de salarios para o exercicio 2011, no caso de que se xerasen atrasos, aboaranse estes nunha soa nómina no prazo do mes seguinte á sinatura da presente norma convencional.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15003182011995	BAJAMAR SÉPTIMA, S.A. - [Código anterior 1503182]	Prórroga - Revisión salarial	10	01/01/2011	31/12/2012		Non	Na acta de acordo da prórroga indica: Reunida a Comisión deliberadora do Convenio Colectivo de Bajamar Séptima S.A. acordan por maioría: A sinatura do Convenio Colectivo 2011-2012, nos seguintes termos: . Suba Salarial 2011: 2% . Suba Salarial 2012: -Para o cálculo do incremento salarial en 2012 aplicarase o seguinte criterio: Unha porcentaxe igual ao 50% da mellora da produtividade conseguida respecto á do ano 2011, entre o 0 e o 2,5% como límite superior. Se a produtividade fose peor manteríanse os salarios actuais. -Na primeira quincena do mes de xaneiro de 2013 coñecerase o dato definitivo da mellora da produtividade do ano 2012. Unha vez coñecido, convocarase á Comisión Deliberadora e establecerase a porcentaxe definitiva da suba salarial. O pagamento de atrasos, se procedese, realizarase dentro do mes de xaneiro. . O Indicador utilizado para medir a produtividade: será "Kg fabricados divididos entre o número de Horas de Man de Obra Directa e Indirecta pagadas". Medirase en cómputo anual, ao termo do ano. Mensualmente comunicarase o dato mensual e acumulado ata a data. Nos Quilos computarase todo o produto rematado fabricado. Computaranse todas as horas de Man de Obra Directa e Indirecta salvo as seguintes excepcións que non implicarán perda de produtividade: . Baixas por Maternidade . Baixas por Accidente Laboral . Baixas por Enfermidade Profesional . Baixas por incapacidade ligada ao embarazo . Permisos Sindicais . Paradas por falta de enerxía, auga ou outras subministracións exteriores . Paradas por falta de materias primas necesarias . Paradas por avaría ou problemas na cámara automática . Paradas por demora na toma de decisións sobre o produto. . As táboas salariais actualizaranse en todos os conceptos, agás plus de transporte (este último increméntase cando sobe o autobús de Arteixo).	
15003541012000	CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña – [Código anterior 1503541]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2015	0,5	Non	ARTIGO 21. INCREMENTOS SALARIAIS. Durante a vixencia do presente convenio, establécense os seguintes incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio colectivo: . Ano 2012. -0,5% a todos os conceptos económicos do Convenio. . Ano 2013. -0,6% a todos os conceptos económicos do Convenio. . Ano 2014. -0,7% a todos os conceptos económicos do Convenio. . Ano 2015. -1,0% a todos os conceptos económicos do Convenio.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)																												
15000352011981	COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1500352]	Convenio colectivo	49,31	01/01/2012	31/12/2014	1,75	Si	Artigo 3.º. -Revisión, rescisión ou prórroga. O preaviso de denuncia do convenio, haberá de facerse cunha antelación mínima dun mes, respecto á data do seu vencemento, ou se é o caso, de calquera das súas prórrogas, será condición indispensable, para que produza efecto, que a parte denunciante o comunique á outra, fidedignamente. Unha vez producida a denuncia, manterá a súa vixencia ata novo acordo en contido normativo. O convenio quedará prorrogado tacitamente por sucesivos períodos dunha anualidade, no caso de que ningunha das partes formulase denuncia para a súa revisión ou rescisión. A porcentaxe de aumento salarial para o ano 2012 é do 1,75%, sobre as táboas do ano 2011. No referido á revisión do IPC para o ano 2012, se a 31 de decembro o IPC fose superior ao 1%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2012, servindo como base para os salarios de 2013. Ano 2013: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 0,75%. Se a 31 de decembro o IPC fose superior ao 0%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2013, servindo como basee para os salarios de 2014. Ano 2014: aplicarase unha porcentaxe de aumento salarial do 1,25%. Se a 31 de decembro o IPC fose superior ao 0%, procederase a unha revisión salarial na contía en que se supere a devandita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2014, servindo como basee para os salarios de 2015. Resumindo os incrementos salariais para cada un dos anos do convenio, resulta: <table><tr><td></td><td>Incre. salarial</td><td>Rede. xornada.</td><td>Seg. médico</td><td>Plus inspección</td><td>P. compensación</td><td>Total</td></tr><tr><td>a) Ano 2012</td><td>1,75%</td><td>+ 0,68%</td><td>-</td><td>+ 0,012%</td><td>+ 0,044%</td><td>= 2,486%</td></tr><tr><td>b) Ano 2013</td><td>0,75%</td><td>+</td><td>0,87%</td><td>+ 0,012%</td><td>+ 0,044%</td><td>= 1,676%</td></tr><tr><td>c) Ano 2014</td><td>1,25%</td><td>+</td><td>-</td><td>0,024%</td><td>+ 0,088%</td><td>= 1,362%</td></tr></table>		Incre. salarial	Rede. xornada.	Seg. médico	Plus inspección	P. compensación	Total	a) Ano 2012	1,75%	+ 0,68%	-	+ 0,012%	+ 0,044%	= 2,486%	b) Ano 2013	0,75%	+	0,87%	+ 0,012%	+ 0,044%	= 1,676%	c) Ano 2014	1,25%	+	-	0,024%	+ 0,088%	= 1,362%	1,9
	Incre. salarial	Rede. xornada.	Seg. médico	Plus inspección	P. compensación	Total																															
a) Ano 2012	1,75%	+ 0,68%	-	+ 0,012%	+ 0,044%	= 2,486%																															
b) Ano 2013	0,75%	+	0,87%	+ 0,012%	+ 0,044%	= 1,676%																															
c) Ano 2014	1,25%	+	-	0,024%	+ 0,088%	= 1,362%																															

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15100152012012	CONCELLO DE ABEGONDO - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	04/12/2012	31/12/2016	0	Non	Artigo 73. Contía das retribucións. 1. As retribucións básicas dos/as traballadores/as do Concello de Abegondo xeraranse cada ano na contía e coa periodicidade previstas na correspondente Lei de presupostos xerais do Estado segundo o grupo no que se clasifican as distintas categorías profesionais. 2. O complemento de destino dos/as traballadores/as do Concello de Abegondo retribuirase cada ano na contía e coa periodicidade previstas na Lei de orzamentos xerais do Estado, en relación cos niveis asignados a cada posto na relación de postos de traballo do Concello. Para tal fin, fíxanse como niveis mínimos e máximos dos postos de traballo os que estean vixentes na lexislación correspondente. 3. A contía que se percibirá en concepto de complemento específico, será a estipulada na relación de postos de traballo do Concello de Abegondo. Na determinación da contía que se ha de asignar en concepto de complemento específico, ademais das circunstancias previstas na normativa vixente, teranse en conta especificamente as tarefas desempeñadas en réxime de especial dedicación, en horarios nocturnos, festivos ou en réxime de distorsión horaria. En ningún caso poderá asignarse máis dun complemento específico a cada posto de traballo, aínda que ao fixar este poderán tomarse en consideración conxuntamente dúas ou máis das condicións particulares que poidan concorrer nun posto de traballo. O Pleno determinará, unha vez valorado e dentro da marxe que lle permita a lei, as contías que en concepto de complemento específico lle corresponden a cada posto de traballo. 4. En tanto non se proceda á valoración dos postos e á aprobación da correspondente relación de postos de traballo, os complementos de destino e específicos asignados provisionalmente aos postos de traballo desempeñados por persoal laboral serán os que figuren nos orzamentos para o exercicio 2012. 5. Correspóndelle ao alcalde a distribución e asignación individualizada da contía global fixada nos orzamentos para complemento de produtividade, de acordo cos criterios xerais previamente establecidos polo Pleno. As cantidades que perciba cada traballador por este concepto serán de coñecemento público dos demais traballadores, así como dos representantes sindicais. En ningún caso as contías asignadas por complemento de produtividade durante un período de tempo orixinarán ningún tipo de dereito individual respecto ás valoracións ou apreciacións sucesivas. 6. As gratificacións, que non poderán ser fixas na súa contía nin periódicas na súa xeración deberán retribuír servizos extraordinarios realizados fóra da xornada habitual de traballo. No suposto excepcional de que, de conformidade co previsto no artigo 45, os servizos extraordinarios realizados fóra da xornada laboral sexan remuneradas economicamente, seguiranse os seguintes criterios: a) Con carácter xeral, cada hora extraordinaria traballada será retribuída co valor de 1,5 horas normais. b) As horas extraordinarias traballadas en horario nocturno ou en domingos ou en festivos retribuiranse co valor de 2 horas normais. c) As horas extraordinarias traballadas os domingos ou festivos en horario nocturno retribuiranse co valor de 3 horas normais. d) O valor da hora normal de traballo será o resultado de dividir a retribución anual bruta correspondente a cada categoría profesional (deducida a produtividade) entre a xornada anual de traballo.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15003322011998	CONGALSA, S.L. – [Código anterior 1503322]	Convenio colectivo	10,21	01/01/2011	31/12/2015	3,9	Non	27. Programas de revisión salarial e compromiso de produtividade e competitividade. A necesidade de que Congalsa, S.L. sexa competitiva nun mercado mundial cada vez máis esixente, obríganos a continuar os esforzos de mellora continua de todos os parámetros que afectan á produtividade e á redución de custos finais dos nosos produtos, para responder a esa necesidade e á demanda dos nosos clientes. A representación dos traballadores, tendo en conta o esforzo que para a empresa supón o incremento salarial pactado no presente convenio e o resto das condicións económicas e sociais establecidas, comprométese xunto coa dirección da empresa, a impulsar plans de mellora continua da produtividade, de economía dos procesos de produción, de calidade, de seguridade e redución do absentismo, así como o seguimentos dos obxectivos no seo dos grupos de traballo existentes ou nas comisións que se puidesen crear ao efecto. Froito deste compromiso pola competitividade e pola sostibilidade de CONGALSA, S.L. acórdase establecer, en paralelo, dous programas de revisión salarial. Esta opción rexeráse polos seguintes criterios: - No mes de decembro de cada ano, cada traballador individualmente manifestará a súa adhesión voluntaria a un ou outro programa de revisión salarial. - Esta opción farase efectiva desde o 1 de xaneiro do ano seguinte. - Cada programa suporá unha serie de dereitos e obrigas para ambas as dúas partes, segundo o establecido na seguinte definición: a) Programa de revisión índices: A revisión anual da retribución de cada traballador concrétase nas seguintes subas que afectarán só á cantidade sinalada como propia do seu grupo profesional e nivel retributivo: Para o ano 2012: IPC real 2011 +1,5 puntos. Para o ano 2013: IPC real 2012 +1 punto. Para o ano 2014: IPC real 2013 +1 punto. Para o ano 2015: IPC real 2014 +0,25 puntos. b) Programa de revisión por resultados: A revisión anual da retribución de cada traballador concrétase nas seguintes subas que afectarán só á cantidade sinalada como propia do seu grupo profesional e nivel retributivo: Para os anos 2012, 2013, 2014 e 2015, o IPC real do ano precedente máis os obxectivos establecidos polo sistema existente nos diferentes departamentos. Os traballadores de produción porán a libre disposición da empresa unha bolsa anual de 100 horas, dentro do cómputo da súa xornada ordinaria anual de traballo, que poderán utilizarse cun preaviso mínimo de 6 horas.	
15004052012003	EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA – [Código anterior 1504052]	Convenio colectivo	36	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0%	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15003941012005	Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama) - [Código anterior 1503941]	Convenio colectivo	38	01/01/2012	31/12/2014	2,4	Non	Artigo 36. - Incrementos Salariais As partes pactan os seguintes incrementos salariais: Para o ano 2012: Sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2011, aplicarase, desde o primeiro de xaneiro de 2012, o IPC real do ano 2011. Para o ano 2013: Sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2012, aplicarase, desde o primeiro de xaneiro de 2013, IPC real do ano 2012. Para o ano 2014: Sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2013, aplicarase, desde o primeiro de xaneiro de 2014, IPC real do ano 2013.	
15100122012012	EXL. QUINTAGLASS, S.L.	Convenio colectivo	24,42	11/07/2012	31/12/2016	0	Non	Artigo 8.º. -Retribución. A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016. Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0,50%. O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1%. O incremento salarial para o ano 2016 será do 1%.	
15004643012009	Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J. Chicolino S.L, Envases de Galicia S.A, Rotogal S.L) – [Código anterior 1504643]	Convenio colectivo	77,4	09/08/2012	31/12/2015	0	Non	Artigo 9º. -Retribución. A táboa salarial (anexo I) establécese con vixencia desde o día 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2015 Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para os anos 2014 e 2015 será dun 1% anual. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2014 unha variación respecto á porcentaxe de incremento inicialmente pactado para o devandito ano (1%), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos do mes do ano en que o IPC acumulado mensual supere a cifra de incremento inicialmente pactada para o ano 2014 (1%) servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2015. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación coa porcentaxe de incremento inicialmente pactado para 2014 (1%) non procederá a devolución dos salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2015.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
1500033012013	Grupo TOP WASH - [TOP WASH, S.L; TINPLAN, S.L; TEXINGAL, S.L. e TEMPRASA, S.L.]	Convenio colectivo	13,3	11/12/2012	31/12/2014		Non	Artigo 15. Retribucións. Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos na táboa salarial anexa (ANEXO I). Artigo 23. Incrementos salariais. De conformidade co disposto no apartado 5º do Acordo alcanzado con data 31 de xullo de 2012, no seo do período de consultas para a prórroga da "desvinculación salarial" de data 22 de decembro de 2010, as empresas comprométense a incrementar o Plus mensual lineal na contía de 10 €, a partir do mes de xaneiro de 2013. Contéplase así mesmo un incremento salarial para o ano 2013 equivalente ao incremento porcentual do IPC real do ano anterior. Para o ano 2014, ambas as dúas partes comprométense a negociar a posibilidade de novos incrementos salariais, atendendo á evolución produtiva e económica das empresas. Para tal efecto, durante o primeiro trimestre do ano, as empresas presentarán á representación social copia do peche contable correspondente ao exercicio precedente, sendo requisito imprescindible para acordar o incremento salarial durante o devandito exercicio, que tanto a cifra de negocios como o resultado de explotación se viran incrementados respecto exercicio precedente, obtendo ademais beneficios (resultado positivo). Atenderase en todo caso ao resultado global das empresas afectadas polo presente convenio. De darse as premisas establecidas no parágrafo precedente, o incremento salarial será o establecido para o ano 2014, no "II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2012, 2013 e 2014".	
15004131012004	LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo – [Código anterior 1504131]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2012	2,4	Non	Artigo 24. -Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan en táboa salarial anexa. Para o ano 2011 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC real do ano anterior. Para o ano 2012 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC real do ano anterior. Homologaranse nun período de cinco anos a todos os traballadores novos contratados ao salario real do resto dos traballadores. Artigo 26. -Revisión salarial. Efectuarase unha revisión salarial para cada ano de vixencia a partir do IPC real do ano anterior e con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15003581012002	MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol – antes Izar) – [Código anterior 1503581]	Prórroga – Revisión salarial	81,2	01/01/2012	31/12/2012	1	Si	Na acta de acordo da prórroga para 2012 indica: Reunidas en Ferrol o día 24 de novembro de 2011 as persoas que arriba se relacionan, compoñentes da representación da empresa e dos Traballadores, recóllese o seguinte acordo: O texto do artigo 12 (remuneracións) no seu apartado "f" dirá: ANO 2012 Despois de aplicar a revisión salarial correspondente ao ano 2.011, incrementaranse todos os conceptos económicos no IPC previsto para este ano. Garantirase, ao final do ano, unha revisión salarial correspondente á diferenza entre o IPC previsto e o IPC real en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2012. Excepto a contía de horas extraordinarias (art. 15). No suposto que o IPC real ao final de ano fora superior ao IPC previsto establecido polo Goberno, efectuarase unha revisión á alza dos salarios pactados correspondentes á diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, aboándose a mesma con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada ano. Unha vez aplicada a revisión salarial, e configuradas as novas táboas, aplicarase o incremento salarial do ano seguinte. Ferrol, a 24 de novembro de 2011. No ART. 23. -REMUNERACIÓN. indica: f) Incremento Salarial ANO 2009 Incrementaranse os conceptos económicos do ano 2008 nun 2%. Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15). ANO 2010 Incrementaranse os conceptos salariais do ano 2009 nun 2%. Garantirase, ao final do ano, unha revisión salarial sempre e cando o IPC real supere o 2% de incremento (en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2010). Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15). ANO 2011 Despois de aplicar a revisión salarial correspondente ao ano 2010, incrementaranse todos os conceptos económicos no IPC previsto para este ano máis un 0,5%. Garantirase, ao final do ano, unha revisión salarial correspondente á diferenza entre o IPC previsto e o IPC real en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2011. Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15). No suposto que o IPC real ao final de cada ano fose superior ao IPC previsto establecido polo Goberno, efectuarase unha revisión á alza dos salarios pactados correspondentes á diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, aboándose esta con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada ano. Unha vez aplicada a revisión salarial, e configuradas as novas táboas, aplicarase o incremento salarial do ano seguinte.	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15100132012012	QUINTASTONE, S.A.	Convenio colectivo	24,42	11/07/2012	31/12/2016	0	Non	Artigo 8.º. -Retribución. A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016. Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0,50%. O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1%. O incremento salarial para o ano 2016 será do 1%.	
15003230011996	REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota - [Código anterior 1503230]	Convenio colectivo	52,22	01/01/2012	31/12/2013	2,4	Non	52. Revisión salarial. 52.1. Os salarios pactados neste convenio sufrirán unha variación anual durante a súa vixencia, de acordo coa seguinte táboa: Ano 2012: o 2,4% sobre a táboa salarial do 2011. Ano 2013: o 1% sobre a táboa salarial do 2012. 52.2. A ano vencido e no mes de xaneiro, cando o número total de remolcadores utilizados por la UTE nas manobras realizadas no porto e ría de Ferrol exceda de 1.600 servizos, aboarase a cada tripulante unha prima non consolidable equivalente ao 1% do seu salario bruto anual do exercicio anterior, ou do 1,5% se excedesen de 1.700. 52.3. Os gastos normais de viaxe que ocasionen os traballadores desde o centro de traballo á súa residencia, agás os de permisos, licenzas e excedencias serán a cargo da empresa. 52.4. Non serán considerados como gastos de viaxe os que se deriven do traslado do traballador desde a súa residencia ao porto base do remolcador.	
15003092011994	SARVAL BIO-INDUSTRIES NOROESTE, S.A.U. (antes ÁRTABRA, S.A.) – [Código anterior 1503092]	Convenio colectivo	10,44	01/01/2011	31/12/2012	0	Si	Artigo 5º.-Retribucións. Para os anos de vixencia do convenio, establécense os seguintes incrementos salariais: Ano 2011: IPC real do ano 2011 mais un 1%. Ano 2012: IPC real do ano 2012. Como consecuencia da data en que se asina este convenio, finalizando o ano 2011, as retribucións iniciais que se recollen na táboa anexa corresponden ás táboas salariais definitivas do 2010, que se actualizarán e aboarán no primeiro trimestre do ano 2012, en base á variación IPC real do ano 2011. Os incrementos salariais aquí descritos aplicaranse sobre todos os conceptos a excepción do plus de penosidade e bolsa de vacacións.	2,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15100061012012	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL - Centro de traballo de Narón	Convenio colectivo	70,22	01/01/2012	31/12/2016	0,5	Si	Artigo 31. -INCREMENTO SALARIAL. Con efectos 1 de xaneiro do ano 2012 aplicarase un incremento do 0,5% sobre todos os conceptos retributivos. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo ao convenio. Durante os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA. A empresa SEVERIANO SERVICIO MÓVIL S.A. ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 13% de resultados despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais, o que permitiría seguir crescendo ao ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ao cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores do centro de traballo comprométense a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado aos clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar unha gratificación, que se calculará coa fórmula que se indica a continuación, sempre que o resultado despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais de cada ano supere o 13%. No caso de que sexan inferiores ao 13% non se aboará gratificación ningunha. $\text{GRATIFICACIÓN} = \frac{(\text{Resultado despois de impostos} + \text{amortizacións}) \times 2\%}{\text{Cadro de persoal total da empresa a 31 de decembro de cada ano}}$ Os resultados e as amortizacións que se terán en conta serán os presentados pola empresa no Rexistro Mercantil correspondentes ao ano anterior e o cadro de persoal o que figura nos boletíns de cotización á Seguridade Social (TC2) de todos os códigos de conta de cotización da empresa o día 31 de decembro de cada ano. A gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017. En todo caso co incremento pactado no artigo 31 do presente convenio colectivo para cada un dos anos e co aboamento desta gratificación anual deberase garantir que os traballadores perciben, como garantía mínima, polo menos un 70% do IPC real de cada ano ou índice que o substitúa. Para o caso de que non se chegase á devandita garantía mínima, a empresa aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais ata chegar á devandita garantía mínima do 70% do IPC real de cada ano ou índice que os substitúa. No suposto de que entre o incremento pactado no artigo 31 do convenio colectivo e o aboamento da gratificación anual se supere o 70% do IPC real do ano, garantirase que se aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais na porcentaxe do IPC real que se alcance entre o incremento pactado e a gratificación..	1,53

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15004791012010	SILICIO FERROSOLAR, S.L. (Fábrica de Sabón - Arteixo) - [Código anterior 1504791]	Convenio colectivo	24,45	01/01/2012	31/12/2014	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Art. 3.1. -Soldos e salarios. Para o ano 2012 establécense os salarios relacionados na táboa salarial anexa (anexo núm. I) en función dos grupos profesionais. Para os anos 2013 e 2014 establécense unhas porcentaxes de actualización especificadas no artigo 3.8. Art. 3.8. -Incrementos salariais. Para o ano 2012 establécense os salarios relacionados na táboa salarial anexa (anexo número I) Para o ano 2013 establécese un incremento do 0,5% sobre todos os conceptos pactados neste convenio. Para o ano 2014 establécese un incremento do 0,5% sobre os conceptos pactados neste convenio e actualizados a 1 de xaneiro de 2013.	
15001492011982	TELEVÉS, S.A. – [Código anterior 1501492]	Convenio colectivo	26	01/01/2012	31/12/2013	0,8	Si	No ARTIGO 21º. TÁBOAS SALARIAIS indica: Os incrementos salariais a aplicar nos anos de vixencia do presente Convenio son os seguintes: Ano 2012: 0,8 % Ano 2013: 0,8 % Para ambos os dous anos establécese unha cláusula de revisión salarial no caso de que o IPC real rexistre un incremento superior ao 2%. Esta revisión ascendería ao diferencial entre o IPC real e o citado 2%, que se engadirá á porcentaxe anteriormente indicada.	0,9
15100052012012	TINTORADO, S.L.U.	Convenio colectivo	96,01	01/01/2011	31/12/2015	0	Non	Artigo 13º.- Incrementos económicos. Para o 2012 manteranse os salarios establecidos para o presente año 2011 e para os anos 2013 a 2015 incrementaranse o salario base nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano anterior, e serán ditos incrementos aboados desde o primeiro mes do ano seguinte.	
15001572011984	UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA – [Código anterior 1501572]	Convenio colectivo	16,21	01/01/2012	31/12/2012	1	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e na acta de acordo: 1% Art. 17º.- SALARIO BASE OU DE CONVENIO: Os Salarios Base ou de Convenio establecidos para cada categoría profesional por unidade de tempo son os que se recollen nas táboas do Anexo I	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15004661012009	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames – [Código anterior 1504661]	Revisión Salarial	38,11	01/01/2012	31/12/2012	4,4	Non	Artigo 24. -Incremento salarial. Para o ano 2008 acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido na táboa salarial definitiva que figura no anexo I para o referido exercicio. A actualización de salarios efectuarase dentro dos dous meses seguintes a que sexa publicado o convenio no BOP. Para o ano 2009, acórdase un incremento da táboa salarial anexa equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2008 máis 1,25%. Para o ano 2010, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2009 equivalente ao IPC real estatal resultante a 31 de decembro de 2009, máis 1,50%. Para o ano 2011, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2010 equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2010, máis 1,75%. Para o ano 2012. acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2011 equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2011, máis 2%. O incremento e actualización salarial como consecuencia dos acordos alcanzados neste artigo, levarase a efecto no momento que se constaten fidedignamente os IPC resultantes a 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 e 2011. En cada exercicio, a partir do momento en que se coñeza o referenciado IPC, logo de aprobación por empresa e a representación legal dos traballadores da correspondente acta e táboa salarial actualizada, procederase, sen esperar á súa publicación o BOP, a aplicar a nova táboa aprobada no prazo máximo do mes seguinte á súa aprobación. Como consecuencia da actualización de salarios, no caso de que se xerasen atrasos, aboaranse estes nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano. Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: ACORDOS: Primeiro. - A reunión ten por obxecto a actualización das táboas salariais correspondentes ao ano 2012 de conformidade co establecido no artigo 24 do vixente Convenio Colectivo unha vez coñecido e constatado fidedignamente que a porcentaxe do 2,4% se corresponde ao IPC real xeral resultante a 31 de decembro do ano 2011. Segundo. - Realizados os cálculos aritméticos necesarios (IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 (2,4%) + 2%=4,4%) procédese á aprobación das táboas salariais resultantes que rexerán para o ano 2012 e que figuran como anexo á presente acta, resultante de aplicar a porcentaxe citada (4,4%) á táboa salarial definitiva 2011 (BOP A Coruña do 12 de maio de 2011). A aplicación da Táboa Salarial definitiva 2012 así como o aboamento nunha única paga dos atrasos xerados como consecuencia da aplicación da mesma, con efectos desde o 1 de xaneiro de 2012, realizarase co devengo e liquidación da mensuralidade de maio de 2012 Terceiro. - Ao mesmo, a teor do pactado e contido no artigo 21 da norma convencional, fíxase o importe para o ano 2012 do plus festivo e/ou domingo traballado en 12 €/festivo e/ou domingo. Igualmente, segundo o disposto no mesmo artigo se concreta para o ano 2012 o importe do plus funcional de especialización no importe de 1,13 € por día efectivo de traballo. ...	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
15003561012005	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol - [Código anterior 1503561]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2014	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e calculado: 0% Artigo 41.º. -Actualización salarial. Para os anos 2012, 2013 e 2014 apróbase a Táboa retributiva Definitiva adxunta como Anexo II ao presente Convenio.	
15003521011999	URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira – [Código anterior 1503521]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2010	31/12/2012	0,3	Non	Incremento salarial 2012 calculado: 0,3% Artigo 27º.-Salario base. É o que está recollido para cada categoría na táboa salarial para os anos de vixencia do presente convenio colectivo que figura como anexos I (Ano 2010), anexo II (Ano 2011) e anexo III (Ano 2012) deste convenio colectivo. Devengarase por día natural	
15003711012000	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) – Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón – [Código anterior 1503711]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Artigo 28º.- Actualización salarial. Para os anos 2012 e 2013 apróbanse as Táboas Retributivas Definitivas adxuntas como Anexo I.	
15004082012004	UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes - [Código anterior 1504082]	Convenio colectivo	81,2	01/01/2012	31/12/2013	1,6	Si	ARTIGO 40.–REVISIÓN SALARIAL. O incremento salarial e social, para os dous anos de vixencia, será do 0,8 do IPC real (todos os conceptos). Tendo en conta que o IPC real do ano 2012 coñecerase en xaneiro do ano 2013, e o do ano 2013 coñecerase en xaneiro do 2014, a empresa incrementará os salarios do ano 2012 o 0,8 do IPC previsto (2%) á sinatura do convenio e incrementará os salarios do ano 2013 o 0,8 do IPC previsto (2%), unha vez revisadas as táboas do ano 2012. CLAÚSULA DE REVISIÓN SALARIAL. Páctase unha cláusula de revisión salarial que para o ano 2012 consistente na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto dese mesmo ano (2%). A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro do 2012. Páctase unha cláusula de revisión salarial que para o ano 2013 consistente na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto dese mesmo ano (2%). A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro do 2013.	0,72

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)																		
15004282012006	VOZ AUDIOVISUAL, S.A. - [Código anterior 1504282]	Convenio colectivo	59,1	01/01/2012	31/12/2013		Non	Artigo 30.- Estructura Salarial. A estrutura salarial de cada grupo comprende un Salario Base de Grupo ou salario de contratación, como retribución fixa por unidade de tempo ou de obra e, no seu caso, complementos salariais. O salario base de grupo remunera tanto a xornada coma os períodos de descanso nos termos nos que estes se encontren establecidos no presente Convenio Colectivo. Dende o 01/09/2012 a táboa salarial vixente, antes da entrada en vigor do presente convenio para os Grupos do I ao IV, incrementarase nun 2%. Non obstante o anterior, establécese para o ano 2012 unha gratificación especial de pago único, pagable dunha soa vez para o persoal en alta a partir do 1 de setembro de 2012, equivalente ao 2% do Salario Base de grupo para todos os traballadores dos Grupos I ao IV que traballasen no período do 1 de xaneiro de 2012 ata o 1 de setembro de 2012 segundo o tempo proporcional traballado nese período. Para o ano 2013, as táboas salariais vixentes a 31/12/2012 para os grupos do I ao IV, incrementaranse nun 1%. O incremento terá efecto desde o 01/01/2013. Se o resultado despois de impostos de Voz Audiovisual S.A.U do exercicio 2012 (calculado cos mesmos parámetros que no ano anterior) supera ao do exercicio 2011, as táboas salariais vixentes a 31/12/2012 veranse incrementadas cun 1% adicional no momento en que a Empresa teña formuladas e aprobadas as contas. Ademais, de producirse este incremento nas táboas, os traballadores dos Grupos do I ao IV percibirán unha compensación nun pago único do 1% do Salario Base de grupo que percibirán no período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2013 e ata última nómina percibida antes de materializarse o incremento do 1% adicional, segundo o tempo proporcional traballado nese período. <table><tr><td>Táboas</td><td>2012</td><td>2013</td></tr><tr><td>Grupo I</td><td>11.257,05</td><td>11.369,62</td></tr><tr><td>Grupo II</td><td>14.290,01</td><td>14.432,91</td></tr><tr><td>Grupo III</td><td>17.094,10</td><td>17.265,04</td></tr><tr><td>Grupo IV</td><td>19.435,87</td><td>19.630,23</td></tr><tr><td>Grupo V</td><td>24.845,76</td><td>24.845,76</td></tr></table> Os incrementos salariais pactados no presente acordo, aplicaranse ao salario base e non serán absorbidos nin compensados polos complementos salariais que cada traballador poida ter. Estes incrementos salariais non serán aplicados ás contratacións inferiores a 5 días, que manterán os valores marcados no artigo 13.	Táboas	2012	2013	Grupo I	11.257,05	11.369,62	Grupo II	14.290,01	14.432,91	Grupo III	17.094,10	17.265,04	Grupo IV	19.435,87	19.630,23	Grupo V	24.845,76	24.845,76	
Táboas	2012	2013																									
Grupo I	11.257,05	11.369,62																									
Grupo II	14.290,01	14.432,91																									
Grupo III	17.094,10	17.265,04																									
Grupo IV	19.435,87	19.630,23																									
Grupo V	24.845,76	24.845,76																									
15004171012004	VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña - [Código anterior 1504171]	Convenio colectivo	81,2	01/01/2011	31/12/2012	1	Non	Incremento salarial 2012 calculado e indicado na acta de acordo: 1% Artigo 9º.- Salarios. Durante o ano 2011 os traballadores afectados polo presente convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I. No ano 2012 percibirán os salarios estipulados no anexo II.																			

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27000155011982	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN – [Código anterior 2700155]	Revisión Salarial	47,2	01/01/2012	31/12/2012	2,5	Non	Artigo 15º.- Salario base.- Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como Anexo I, supoñendo un incremento salarial do IPC real do ano 2009 máis 1 punto. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2010 incremento consistente no IPC real do ano 2010 máis 1,20 puntos sen que o incremento así calculado poida ser superior ao 2,25%. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2011 incremento consistente no IPC real do ano 2011 máis 1,30 puntos sen que o incremento así calculado poida ser superior ao 2,50%.	
27000185011982	COMERCIO DO METAL - [Código anterior 2700185]	Revisión Salarial	46	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Si	Artigo 25.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, o incremento salarial será do IPC real estatal a 31 de decembro de 2010, o que supón un incremento do 3% sobre as táboas do ano 2009. No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 o incremento salarial será do 1,5%. No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 o incremento salarial será do 1,5%. Artigo 26.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 rexistre un incremento superior ao 1,25%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 rexistre un incremento superior ao 1%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27000325011982	HOSTALERÍA – [Código anterior 2700325]	Revisión Salarial	55, 56	01/01/2012	31/12/2012	2	Si	Art. 8º.- Incremento salarial.- Para cada unha das anualidades de vixencia do presente Convenio o incremento será o que se sinala a continuación: 2010: Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010, serán de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa I, que supoñen un incremento do 3% sobre os salarios do ano anterior. 2011: Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011, serán de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa II, que supoñen un incremento do 2% sobre os salarios do ano anterior. Establécese para o ano 2011 unha cláusula de revisión salarial de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 resulte entre o 1,5% e o 2,5%, se garanten 0,75 puntos por enriba do IPC real; para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 supere o 2,5%, se garantirán 0,50 puntos por enriba do IPC real co límite máximo do 3,50% de incremento total para o ano 2011. En ambos casos fariase unha revisión da táboa salarial do ano 2011 con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2011. 2012: Para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 aplicaranse sobre os salarios do ano 2011, no seu caso revisados, incremento consistente no 2%. Establécese para o ano 2012 unha cláusula de revisión salarial de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 resulte entre o 1,5% e o 2,5%, se garanten 0,50 puntos por enriba do IPC real; para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 supere o 2,5%, se garantirán igualmente 0,50 puntos por enriba do IPC real co límite máximo do 3,25% de incremento total para o ano 2012. En ambos casos fariase unha revisión da táboa salarial do ano 2012 con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012.	1,25
27000475011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - [Código anterior 2700475]	Revisión Salarial	24	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Si	Artigo 37.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, o incremento salarial será do IPC real estatal a 31 de decembro de 2010, o que supón un incremento do 3% sobre as táboas do ano 2009. No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 o incremento salarial será do 1,5%. No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 o incremento salarial será do 1,5%. Artigo 38.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 rexistre un incremento superior ao 1,25%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 rexistre un incremento superior ao 1%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27000425011983	PANADERÍAS – [Código anterior 2700425]	Revisión Salarial	10,7	01/01/2012	31/12/2012	2,7	Non	ARTIGO 25. - INCREMENTO SALARIAL. – Tómase como punto de partida aos efectos de aplicar os incrementos salariais pactados para o presente Convenio a táboa salarial revisada do ano 2010 que se achega ao presente Convenio como Anexo I. 2011: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período de vai desde o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011 serán os recollidos na Táboa Salarial adxunta como Anexo II, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas revisadas do ano 2010 dun 3% [IPC real do ano anterior]. 2012: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 serán o resultado de aplicar sobre a táboa do ano 2011 incremento salarial consistente no IPC real do ano 2011 máis 0,30 puntos. 2013: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013 serán o resultado de aplicar sobre a táboa do ano 2012 incremento salarial consistente no IPC real do ano 2012 máis 0,50 puntos.	
27000505011982	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA – [Código anterior 2700505]	Revisión Salarial	49,4	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Si	ARTIGO 14º: SALARIO DE CONVENIO.- 1.- Incremento salarial: A).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2011 o que se establece na correspondente columna do Anexo I do presente Convenio, resultado de aplicar, sobre as táboas salariais revisadas do ano 2010, incremento do 2,5%. Dito salario aplicarase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2011 e servirá de base ou módulo para o cálculo de todos os complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución, establécese un salario mínimo de 784,80 euros mensuais, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. B).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2012 o resultado de aplicar, sobre o salario de Convenio de 2011, se é o caso revisado, o incremento consistente no 1,5%, reuníndose a tales efectos a Comisión Negociadora do Convenio tan pronto como se constate o IPC real do ano 2011 para a confección, sinatura e posterior publicación das táboas de salarios correspondentes ao ano 2012. C).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2013 o resultado de aplicar, sobre o salario de Convenio de 2012, se é o caso revisado, o incremento consistente no 1,5%, reuníndose a tales efectos a Comisión Negociadora do Convenio tan pronto como se constate o IPC real do ano 2012 para a confección, sinatura e posterior publicación das táboas de salarios correspondentes ao ano 2013. 2.- Cláusula de revisión salarial: A).- Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 rexistrase incremento superior ao 2,5%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2012. B).- Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se garanten 0,25 puntos por enriba do IPC real estatal a 31 de decembro de 2012. Dita revisión salarial terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2013. C).- Para o ano 2013 establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se garanten 0,50 puntos por enriba do IPC real estatal a 31 de decembro de 2013. Dita revisión salarial terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2013, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2014.	1,65
27000515011982	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 2700515]	Revisión Salarial	49,3	01/01/2012	31/12/2012	3,15	Non	Artigo 25.- SalariosOs incrementos salariais serán: Ano 2010: incremento do 1% sobre as táboas do ano 2009. Ano 2011: IPC real do ano 2010 incrementado nun 0,50%. Ano 2012: IPC real do ano 2011 incrementado nun 0,75%.	

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27000692011995	BOMBONES SUGUIMAR, SA [Código anterior 2700692]	Convenio colectivo	10,82	01/01/2012	31/12/2012	2	Si	Art. 6. - Salarios de Convenio. Os salarios de Convenio establecidos para cada categoría profesional son os que figuran na táboa do Anexo I, táboas salariais definitivas para o ano 2011, e o Anexo II correspondéndose coas táboas salariais provisionais para o ano 2012, cun incremento salarial do 2%. Art. 20. - Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecidos polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase a 31 de decembro de 2012 un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial con retroactividade, tan pronto se constate a devandita circunstancia, no exceso sobre a cifra indicada. As novas táboas servirán de base para o cálculo dos salarios do ano 2013.	0,9
27000822012001	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.) – [Código anterior 2700822]	Convenio colectivo	81,3	01/01/2012	31/12/2015	1	Non	ARTIGO 14. - SALARIO BASE. - Comprende, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012 os salarios que figuran para cada categoría profesional nas táboas salariais anexas. Incrementos salariais Para o primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2012, as táboas salariais do Convenio incrementáanse nun 1%. O incremento salarial para o resto de anos de vixencia do Convenio fixarase pola Comisión Negociadora do Convenio entre os meses de xaneiro e febreiro de cada ano.	
27000830012000	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A. [Código anterior 2700830]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2012	31/12/2012	2,7	Non	Art. 13. - SALARIOS. - O aboamento do salario, efectuarase de acordo co establecido no Estatuto dos Traballadores. Acórdanse os seguintes incrementos salariais: Ano 2007: IPC real do ano 2006 Ano 2008 a 2011 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,25 Ano 2012 a 2015 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,30	
27001001012006	CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro – [Código anterior 2701001]	Convenio colectivo	38	01/01/2012	31/12/2014	0,6	Si	No Artigo 6 (Condicións económicas) indica: As condicións económicas estrutúranse nos seguintes conceptos: Salario base; Antigüidade; Tóxico, Penoso e Perigoso; Nocturnidade; Asistencia; Especialización; Complemento e Transporte. O incremento salarial para os anos de vixencia do convenio (2012-2014), será o establecido no acordo asinado o 25 de xaneiro de 2012 por CEOE, CEPYME, CCOO, e UGT (ANEC), sendo o mesmo, o que se detalla a continuación: o 0,6% para o ano 2012, o 0,7% para o ano 2013 e 1% para o ano 2014. No caso de que o Índice Real de Prezos ao consumo do ano correspondente sexa superior ao 2%, revisarase o incremento salarial aplicable a ese ano na diferenza que resulte entre o IPC real e o 2%, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de cada ano.	0,9

Consello Galego de Relacións Laborais

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2012

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27100042012012	CONCELLO DE BARREIROS - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	24/07/2012	31/12/2013		Non	Artigo 10.1.- Estrutura retributiva. A estrutura retributiva do persoal laboral ao servizo deste concello axustarase ás retribucións que cada ano estableza a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os funcionarios e elaboraranse baixo os seguintes conceptos retributivos: 10.1.1.- Retribucións básicas. 1.- Soldo, que se asigna en función de cada un dos grupos en que se organizan os corpos, escalas, clase ou categorías. 2.- Antigüidade/Trienios, consistente nunha cantidade igual para cada grupo, por cada tres anos de servizo no corpo ou escala, clase ou categoría de pertenza. 3.-Pagas extraordinarias, que serán de dúas ao ano, abonándose en xuño e decembro. A contía das mesmas adaptaranse ao que estableza na lei de presupostos xerais do Estado. No caso de que o abono das pagas extraordinarias deba regularizarse para axustarse á lexislación básica vixente, a mesma farase coa redistribución das contías que proceda garantindo de maneira expresa a non perda de poder adquisitivo en cómputo anual. Recoñeceranse os trienios correspondentes ós servizos prestados antes da entrada en vigor do Estatuto Básico do Empregado Público, que terán efectos retributivos unicamente a partir da entrada en vigor do mesmo. 10.1.2.- Retribucións complementarias. A súa contía total recollerá as asignacións do persoal laboral que figuran, entre outras, como: a) Dificultade técnica, b)Especial dedicación, c) Incompatibilidade, d) Responsabilidade, e) Perigosidade, f) Penosidade, g) Nocturnidade, h) Disponibilidade horaria i) Complemento de convenio 10.1.3.- Redistribución das retribucións. A estrutura retributiva do persoal laboral ao servizo deste concello unificarase e asemellarse a estrutura retributiva do persoal funcionario, para o que, e previo acordo negociado que deberá afectar a todo o persoal do ámbito de aplicación deste Convenio Colectivo, tenderá a elaborarse baixo os seguintes conceptos retributivos: - Complemento de Destino - Complemento Específico. - Complemento de Produtividade - As gratificacións por servizos extraordinarios - As indemnización por razón de servizo	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27001013012007	COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.) – [Código anterior 2701013]	Convenio colectivo	16	01/01/2011	31/12/2012	1,5	Non	ARTIGO 18. Incremento salarial.- O incremento salarial acordado para o período 2011 será equivalente ao 1%. Para facer efectiva a citada subida correspondente ao ano 2011, a empresa realizará o abono dos atrasos nunha única paga no mes seguinte á publicación no BOP do presente Convenio. O incremento salarial acordado para o período 2012 será equivalente ao 1,5%. Para facer efectiva a citada subida correspondente ao ano 2012, a empresa realizará o abono dos atrasos nunha única paga no mes seguinte á publicación no BOP do presente Convenio.	
27000652011992	GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL - Servizo ORA do Concello de Lugo (anterior adxudicataria SETEX-APARKI, S.A.) - [Código anterior 2700652]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2012	31/12/2012	2	Si	Artigo 24º. - 1. - Incremento salarial. A principio de cada ano de vixencia do presente convenio incrementárase un 2% todos os conceptos económicos. 2. - Cláusula de revisión salarial. A).- Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2009 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2009, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2010. En caso de que o IPC real do ano 2009 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2010. B).- Para o ano 2010 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2010 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2010, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2011. En caso de que o IPC real do ano 2010 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2011. C).- Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2011 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2012. En caso de que o IPC real do ano 2011 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2012. D).- Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2012 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2013. En caso de que o IPC real do ano 2012 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2013.	1,4
27000902012003	INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. – [Código anterior 2700902]	Convenio colectivo	22	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Non	Artigo décimo terceiro: Salario. Para o ano 2012 o salario será o que figura nas táboas salariais anexas, que son o resultado de incrementar as táboas revisadas do 2011 nun 1,5%.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27000782011999	INTERPARKING HISPANIA, S.A. (antes Aparcamientos Miño, S.A.) – [Código anterior 2700782]	Convenio colectivo	52,21	01/01/2011	31/12/2013	1	Si	Artigo 12º. - INCREMENTOS SALARIAIS. – Sobre a Táboa Salarial Anexa, aplicaranse os seguintes criterios de incremento salarial durante os anos de vixencia: - 1º ano de vixencia: IPC real - 2º ano de vixencia: IPC real. - 3º ano de vixencia: IPC real Estes incrementos salariais aplicaranse a todos os conceptos económicos que figuran no convenio colectivo como referencia. En función do pactado no parágrafo anterior, as partes reuniranse antes da finalización do mes de xaneiro de cada ano para proceder a confeccionar as táboas salariais dese ano, procedéndose así mesmo á súa publicación. A publicación de táboas salariais en todo momento respectarán o cálculo das condicións económicas pactadas, no caso de que houbese calquera tipo de erro matemático, procederase á súa rectificación para axustalas ás mencionadas condicións de revisión económica pactadas no presente Convenio. Artigo 13º. - CLAUSULA DE REVISIÓN. – En todo caso, establécese para a totalidade da vixencia do presente Convenio unha cláusula de revisión consistente no seguinte: no caso de que o IPC real anual estatal a data 31 de decembro de cada ano exceda do IPC previsto, efectúase unha revisión das táboas salariais correspondentes a esa anualidade no exceso da cifra indicada, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada anualidade, servindo así mesmo de base para o calculo do incremento do ano seguinte.	1,9
27000710011995	Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - SAMYL, S.L. (antes Clece, S.A. e Euroлимп, S.A.) - [Código anterior 2700710]	Convenio colectivo	81,21	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Artigo 6º.-Equiparación retributiva. As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia do presente convenio que deberán percibir os traballadores/as afectados/as por este Convenio serán as mesmas que as que perciban o persoal do Sergas encadrado no Grupo Agrupación Profesionais, Nivel 13 – Categoría Pinche do Sergas ou grupo que o substitúa.	
27001022012007	PESCADOS RUBEN, S.L. - [Código anterior 2701022]	Convenio colectivo	10,22	01/01/2012	31/12/2016	3,4	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 3,40% Artigo 28. Salario base. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como ANEXO 1. Para os anos sucesivos de vixencia do Convenio, será o IPC real do ano anterior, máis 0,5 por 100. Para o caso de que as circunstancias económicas da empresa varíen de forma considerable, con perdas importantes de facturación ou diminución acusada do resultado da empresa, as partes asinantes de comprometen a renegociar o incremento salarial pactado.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27001051012008	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S. A. – [Código anterior 2701051]	Convenio colectivo	70,22	01/01/2012	31/12/2016	0,5	Si	Artigo 31. - INCREMENTO SALARIAL Con efectos 1 de xaneiro do ano 2012 aplicarase un incremento do 0,5% sobre todos os conceptos retributivos. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo ao convenio. Durante os anos 2013, 2014, 2015 e 2016 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA A empresa SEVERIANO SERVICIO MÓBIL S. A. ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 13% de resultados despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais, o que permitiría seguir crescendo ao ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ao cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores dos centros de traballo comprométense a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado aos clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar unha gratificación, que se calculará coa fórmula que se indica a continuación, sempre que o resultado despois de impostos máis amortizacións sobre os ingresos totais de cada ano supere o 13%. No caso de que sexan inferiores ao 13% non se aboará gratificación ningunha. $\text{(Resultado despois de impostos + amortizacións)} \times 2\%$ GRATIFICACIÓN = ----- Equipo total da empresa a 31 de decembro de cada ano Os resultados e as amortizacións que se terán en conta serán os presentados pola empresa no Rexistro Mercantil correspondentes ao ano anterior e o equipo a que figura nos boletíns de cotización á seguridade social (TC2) de todos os códigos de conta de cotización da empresa o día 31 de decembro de cada ano. A gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017. En todo caso co incremento pactado no artigo 31 do presente convenio colectivo para cada un dos anos e co aboamento desta gratificación anual deberase garantir que os traballadores perciben, como garantía mínima, polo menos un 70% do IPC real de cada ano ou índice que o substitúa. Para o caso de que non se chegase á devandita garantía mínima, a empresa aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais ata chegar á devandita garantía mínima do 70% do IPC real de cada ano ou índice que os substitúa. No suposto de que entre o incremento pactado no artigo 31 do convenio colectivo e o aboamento da gratificación anual se supere o 70% do IPC real do ano, garantirase que se aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais na porcentaxe do IPC real que se alcance entre o incremento pactado e a gratificación.	1,53

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
27001061012008	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 2701061]	Revisión Salarial	28,22	01/01/2012	31/12/2012	0,3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: 1.- Revisión salarial 2011 Segundo o previsto no art. 23 do convenio colectivo vixente e, unha vez actualizadas as táboas salariais do ano 2011 coa cláusula de revisión pactada (IPC real +0,3%), procederase a regularizar a diferenza entre o 0,3% pactado e o IPC Real do 2,4% + 0,3% pactado (2,4% de incremento pendente de regularizar). 2.- Revisión salarial 2012 Segundo o previsto no art. 23 do convenio colectivo vixente e, unha vez actualizadas as táboas salariais do ano 2011, coa cláusula de revisión pactada, estas incrementaranse en ausencia de IPC provisional tomando como referencia, en principio, o 0,3% pactado (ver apartado 8). 23. SALARIOS E REVISIÓN - Ano 2010 - 2011 -2012 IPC real +0,30%. Ano 2010. En ausencia de IPC, ambas as dúas partes acordan aplicar un incremento provisional do 1,20%, que servirá de base para a actualización das táboas salariais. Unha vez publicados os datos do IPC real procederase á regularización en máis ou en menos da cantidade a conta establecida. Revisión: Para o resto de retribucións contempladas nos artigos 11,16, 22, 24 e 27, serán: - Ano 2010, segundo valores indicados neste convenio. - Anos 2011 - 2012. IPC real, do ano inmediato anterior.	2,9

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
32000135011981	COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3200135]	Convenio colectivo	47,72	01/01/2012	31/12/2013	1 Desde outubro	Non	Artigo 7. - Salario base. Os salarios base do presente convenio serán os que figuran na táboa anexa. O incremento aplicado para o primeiro ano de vixencia será do 1%, que producirá efecto desde o día 1 de outubro de 2012. Para o segundo ano de vixencia o incremento a aplicar será do 1%.	
32000545011991	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN – [Código anterior 3200545]	Revisión Salarial	47,2	01/01/2012	31/12/2012	Incremento lineal	Non	Incremento salarial 2012 lineal Artigo 10. Condicións económicas. En cada un dos anos de vixencia, o salario base incrementarase a razón de 30 €/mes. O complemento de actividade en 2011, incrementarase no 3.6% sobre a cantidade do ano anterior. No 2012 o complemento de actividade incrementarase no IPC real do 2011, constatado o 31 de decembro. As condicións económicas actualizaranse nos dous primeiros meses do ano.	
32000965012003	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO – [Código anterior 3200965]	Revisión Salarial	46,73	01/01/2012	31/12/2012	1	Si	Artigo 6. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2011 son o resultado de calcular á táboa de 2010, a revisión salarial pactada, diferenza entre o 2%, e o 3% do IPC real, é dicir +1%, para, a continuación, incrementar os salarios con 10 € en todas as categorías e ademais o 1%. En 2012 o incremento para aplicar será o resultado de revisar os salarios, se procede, nos termos establecidos no artigo seguinte para, a continuación, sumarlle un incremento lineal de 10 € e o 1%. Artigo 7. Revisión salarial No caso de que o IPC real, o 31 de decembro do 2011 fose superior ao 2%, o exceso, de habelo, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2012. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes a 2012. No 2012, igualmente no caso de que o IPC real fose superior ao 2%, as táboas revisaranse na diferenza, o exceso, de habelo, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2013.	0,9
32000225011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS – [Código anterior 3200225]	Convenio colectivo	81,2	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Artigo 26.- Incremento salarial. Os salarios do presente convenio, para o primeiro ano de vixencia, manteranse na mesma contía do ano anterior No 2013, o incremento salarial será de 0,5%.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
32000395011989	LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE – [Código anterior 3200395]	Convenio colectivo	81,2	01/01/2011	31/12/2013	0	Si	Incremento salarial 2012 calculado: 0% Artigo 4.- Salario base, complemento de destino, complemento de produtividade fixo, complemento específico e complemento paga extra. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Para o terceiro ano de vixencia, ano 2013, reunirse a Comisión Negociadora e será a encargada de establecer os salarios do dito período nos que se recoñece a equiparación económica nos artigos 4, 6 e 7 cos traballadores/as do Sergas categoría pinche, grupo E. As empresas recoñeceranlle ós/ás traballadores/as as melloras salariais que o SERGAS estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.	
32000265011982	PANADERÍAS – [Código anterior 3200265]	Revisión Salarial	10,7	01/01/2012	31/12/2012	2,9	Si	Artigo 7º.- Táboa de retribucións que se aplicará desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011. - Oficial de pa: 28,28 € diarios. - Oficial de masa: 27,24 € diarios. - Oficial de mesa: 27,24 € diarios. - Axudante: 26,19 € diarios. - Mordomo: 27,24 € diarios. - Portador de pan a despachos: 27,24 € diarios. - Repartidor de pan a domicilio: 25,15 € diarios. - Oficial administrativo: 877,68 € mes. - Chofer repartidor: 28,28 € diarios. (1) Enténdese chofer repartidor aquel que se despraza a distintas poboacións. a) Aboaranse 65 euros nos meses traballados en concepto de servizo nocturno, sendo proporcional aos días traballados durante o mes. b) Aboarase a cantidade de 25 euros nos meses traballados en concepto de gratificación de horario (Os puntos a) e b) son para efectos do persoal de elaboración). c) Os traballadores terán dereito a percibir 1 kg de pan diario, incluídos os períodos de vacacións, baixa por enfermidade e accidentes. O valor do kg de pan para efectos de cotización á Seguridade Social será de 0,60 €. Para o ano 2012, os salarios terán un incremento do IPC real a 31 de decembro de 2011 máis o 0,50%. Revisión salarial.- Para o ano 2011 e no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro de 2011 supere o 2,5%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos do 1 de xaneiro. No ano 2012 revisarase o salario se o IPC a 31 de decembro supera o 2,5%, actualizando os salarios desde o 1 de xaneiro e aboando os atrasos correspondentes. Artigo 14º. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte o índice de custo da vida publicado polo Instituto Nacional de Estatística.	0,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
32000275011981	REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA [Código anterior 3200275]	Revisión Salarial	16,1	01/01/2012	31/12/2012		Si	Na acta de acordo da revisión salarial e calendario laboral 2012 indica: Esta reunión foi convocada para fixar a táboa salarial para 2012, con base nas condicións pactadas no Convenio nacional da madeira, e no ámbito provincial. Así mesmo, coa súa firma neste acto autorizan como Comisión Paritaria a María X. de Miguel Pérez, con DNI 34962616V, para que faga os trámites e xestións oportunos, para proceder ó arquivo, rexistro e publicación no Boletín Oficial da Provincia das táboas salariais para 2012 do Convenio colectivo de rematantes, serradoiros e preparados industriais da madeira ... Artigo 6.- Salarios Todo o persoal afectado por este convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa salarial anexa, incrementadas, se é o caso, co prezo da antigüidade que corresponda e demais conceptos retributivos. Respecto aos salarios correspondentes a cada un dos anos de vixencia do convenio, en cumprimento do disposto na disposición adicional terceira do III Convenio estatal da madeira, ata o 2012 iranse aplicando a cada un dos grupos os salarios mínimos garantidos cada ano, de tal xeito que se reunirá a Comisión Paritaria do convenio cada ano para actualizar a táboa na diferenza entre o IPC previsto e o real, engadíndolle o 1,3% sobre o IPC previsto para cada ano, máis a cantidade que sexa necesaria ata acadar o mínimo garantido de cada ano. No ano 2012 o incremento será igual á diferenza existente entre o salario de cada grupo, actualizado trala aplicación da revisión salarial se procedese, e o mínimo garantido para o 2012. A converxencia cos salarios mínimos garantidos de cada grupo farase como a continuación se sinala: - Créase un complemento a mínimo de convenio garantido. Concepto salarial compensable e absorbible por todos os demais conceptos salariais, especialmente os atrasos motivados polas desviacións do IPC en aplicación das cláusulas de revisión, excepción feita dos complementos persoais, que se rexerán pola súa propia definición e natureza. - A revisión salarial (desviación do IPC) aplicase sobre o soldo base e o sobresoldo de asistencia, e teranse en conta os seus importes para os incrementos do ano seguinte, emporiso na paga de atrasos correspondente deduciranse os importes aboados en concepto de mínimo de convenio. - Incrementase o sobresoldo de asistencia para os postos de axudantes, pesadores, recepcionistas, telefonistas, vendedores e axudantes de vendas de 59,76 € a 73,91 € co fin de acadar a igualdade retributiva dentro do grupo 6, sen agardar ao límite temporal do ano 2013, establecido na disposición transitoria segunda do III Convenio nacional. - Para os grupos 1, 2 e 3 créanse novos importes de soldo base e sobresoldo de asistencia nas cantidades que figuran na táboa, por non existir anteriormente referencia salarial ningunha. Disposición final 4ª.- Cláusula de revisión: No caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro do 2008 un incremento superior ao 2%, a diferenza que se produza aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso, de darse, servirá de base para ao cálculo do incremento para o 2009. Esta regra aplicase nos anos sucesivos de vixencia do convenio.	
32001055012007	SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 3201055]	Convenio colectivo	86	01/01/2012	31/12/2012	0,6	Non	Artigo 18- Salario base mensual. Enténdese por salario base a parte da retribución do traballador/a fixada por unidade de tempo sen atender a circunstancias persoais, de posto de traballo, por cantidade ou calidade de traballo, ou de vencemento periódico superior ao mes. Ano 2012. O salario base mensual é o resultado de aplicarlle ás táboas do 2010, un incremento do 0,6%.	

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
32000012011984	AGUAS DE CABREIROÁ, S.A. – [Códigos anteriores 3200012 e 8201042]	Revisión Salarial	11,07	01/01/2012	31/12/2012	1	Si	Artigo 35.- Incremento salarial. Para o ano 2011, os salarios do 2010 subirán un 2,50%; para o ano 2012 será o IPC previsto polo Goberno. Artigo 31.- Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2011 revisaranse os salarios se o IPC real supera o 2,50%. Actualizaranse as táboas salariais do 2011 na dita diferenza, e aboaranse os atrasos daqueles meses que supere o 2,50%. Para o ano 2012 revisaranse os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real do ano, seguindo a mesma lóxica que no ano 2011, e aboaranse os atrasos daqueles meses que superen o IPC previsto.	1,9 Efectos desde abril
32000822012000	CIE GALFOR, S.A. – [Código anterior 3200822]	Convenio colectivo	25,5	01/01/2012	31/12/2013	2,4	Non	Artigo 23.- Incremento sobre táboas salariais.- Acórdase un incremento para o ano 2012, dun 2,4% sobre o salario convenio e demais conceptos salariais do ano 2011, e máis 220 euros lineais e consolidables. Así mesmo, o incremento pactado para o ano 2013 será o do IPC do ano 2012, e máis 230 euros lineais e consolidables. Este incremento salarial aplicarase a todos os conceptos salariais e demais cantidades recollidas neste convenio.	
32000902012003	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS – [Código anterior 3200902]	Outros	88,9	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na acta de acordo e na folia estatística: 0% 14.- Táboa salarial. O salario base será como mínimo o establecido para cada categoría na táboa salarial do anexo I. Na devandita táboa figuran os importes brutos anuais incluídas as 14 pagas establecidas polo presente convenio. Os citados importes serán obxecto de estudo para a súa revisión anual, se procede, en reunión da comisión paritaria de seguimento do presente convenio. A retribución determinada no anexo I será aboada en doce pagas mensuais con inclusión, rateadas nestas, das dúas pagas extras no modelo de recibo de salario que conforma o anexo II do presente convenio. O pagamento realizarase mensualmente na primeira semana de cada mes e preferentemente en efectivo. Acta revisión salarial 2012 Acta da reunión da Mesa Paritaria de Seguimento do Convenio colectivo de CIMO, Entidad Prestadora de Servicios. 25 xaneiro de 2012. Dunha parte, en nome de CIMO, o seu secretario xeral, don Eduardo González Tombo; doutra parte, en nome dos traballadores, a delegada de persoal, dona Begoña González Tesouro. Ambas as dúas partes reúnen, tal e como establece o artigo 14 do Convenio colectivo da empresa, e constitúense en Comisión Paritaria de Seguimento do Convenio colectivo da entidade CIMO, Entidad Prestadora de Servicios. O obxecto da reunión é aprobar a táboa salarial para o ano 2012, tras un debate acórdase manter vixentes os importes do pasado ano 2011 para esta anualidade. Achégase a táboa a esta acta, a cal terá vixencia entre o 1 de xaneiro de 2012 ata o 31 de decembro de 2012. Sen máis asuntos que tratar, dáse por rematada a sesión, ás 15.30 horas do día 25 de xaneiro de 2012. Asdo.: Eduardo González Tombo. Asdo.: Begoña González Tesouro. Anexo. Táboa salarial ano 2012...	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
32000951012002	SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S.A. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense – [Código anterior 3200951]	Convenio colectivo	70,22	01/01/2012	31/12/2013	2	Si	Artigo 26. - INCREMENTO SALARIAL Con efectos 1 de xaneiro do ano 2012 aplicarase un incremento do 2% sobre todos os conceptos retributivos. Recóllense as táboas salariais correspondentes ao presente ano como anexo ao convenio. Durante o ano 2013 aplicarase un incremento do 1% sobre as táboas salariais, que terá efectos desde o 1 de xaneiro de 2013. Disposición adicional terceira A empresa Severiano Servicio Móvil, SA, ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 4% da facturación despois de impostos, o que permitiría seguir crescendo ó ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ó cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores dos centros de traballo comprométese a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado ós clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar as gratificacións que se indican a continuación, ligadas ás porcentaxes de resultados oficiais despois de impostos sobre os ingresos totais do ano anterior, presentados pola empresa no Rexistro Mercantil. No caso de que se alcancen as porcentaxes de resultados despois de impostos sinalados, a gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2013 e 2014. Resultados despois de impostos sobre total de ingresos; Gratificación Entre o 4% e o 6%; 140 €/ano Entre o 6% e o 8%; 280 €/ano Entre o 8% e o 10%; 420 €/ano Entre o 10% e o 12%; 560 €/ano En todo caso co incremento pactado no artigo 26 deste convenio colectivo para cada un dos anos e co aboamento desta gratificación anual deberase garantir que os traballadores perciben, como garantía mínima, polo menos un 70% do IPC real de cada ano ou índice que o substitúa. Para o caso de que non se chegase á devandita garantía mínima, a empresa aplicará unha revisión salarial sobre as táboas salariais ata chegar á devandita garantía mínima do 70% do IPC real de cada ano ou índice que os substitúa.	0,03

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
32000722011996	UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.) – [Código anterior 3200722]	Revisión Salarial	29,2	01/01/2012	31/12/2012	1,58	Non	Incremento salarial 2012 indicado na acta de acordo da revisión salarial e na folia estatística: 1,58% Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: En Ourense, cando son as 10.00 horas do día 16/04/2012, reúnense na sede social da empresa "Unidad de Vehículos Industriales, SA", os membros da mesa negociadora co obxectode dar cumprimento ó establecido nos artigos 9 e 35 doConvenio colectivo da empresa Unidad de Vehículos Industriales, SA, e acordouse por unanimidade: Primeiro.- Táboa salarial ano 2012 O incremento salarial correspondente ó ano 2012 consistirá enaplicar o 1,58% de incremento sobre os salarios vixentes paracada categoría a 31/12/11, segundo se detalla na táboa salarialque se achega. A nova táboa salarial entrará en vigor o día 1/1/12, non obstante,aplicarase da seguinte forma: a) Durante o mes de xullo aboarase a diferenza entre os salariosvixentes a 31/12/11 e o 100% do incremento pactado, édicir, o 1,58% correspondentes ó período comprendido entre o1/01/12 e o 30/06/12. b) O día 5/12/12 aboarase a diferenza entre os salarios vixentesa 31/12/11 e o 100% do incremento pactado, é dicir, o1,58%, correspondentes ó período comprendido entre o1/07/12 e o 30/11/12. c) Nas nóminas que se confeccionen a partir do día 1/12/12aplicarase a táboa salarial que se xunta. d) O incremento salarial pactado afectará igualmente ó complementodos procesos de IT, segundo o previsto no artigo 21 do Convenio colectivo e á parte proporcional dos salarios dos traballadorescon contrato de "xubilación parcial". Segundo.- Premio por redución de absentismo. O premio por redución de absentismo correspondente a 2012 fíxase en 160 € por traballador, e o seu calculo será o mesmo que o establecido para o ano 2011 e aboarase antes do día 15de xaneiro de 2013. Terceiro.- Aprobar a táboa salarial que se achega. Cuarto.- Solicitar á autoridade laboral a aprobación, rexistro,depósito e publicación deste acordo. Quinto.- Facultar á representación empresarial para querepresente a esta Comisión Paritaria en cantos trámites eactuacións sexan necesarias para os efectos do rexistro pormedios telemáticos deste acordo. E ó non haber máis asuntos que tratar, remata a sesión ás11.00 horas do día ó comezo indicado, de todo o cal os comparecentes dan fe coa súa sinatura. Anexo Táboa salarial ano 2012 ... Artigo 9º.- Salarios. Os salarios para o ano 2011 son os que se reflicten no anexo 1 deste convenio correspondente á táboa salarial. A táboa salarialdo 2012 acordarase no último trimestre de 2011. Aplicarase a dita subida proporcionalmente a todos os pluses existentes.	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36000345011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3600345]	Convenio colectivo	46,73	01/01/2012	31/12/2013	0,5	Si	ART. 7. RETRIBUCIÓNS. As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 0,50% para o ano 2012 sobre a táboa de 2011, e no resto de conceptos económicos. Para o segundo ano de vixencia, o ano 2013, aplicarase un incremento salarial do 0,50% con respecto ás táboas de 2012, e no resto dos conceptos económicos. ART. 8. REVISIÓN SALARIAL. No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2012, sexa superior ao 0,50%, revisaranse tanto as táboas salariais como o resto de conceptos económicos no devandito exceso, con efectos do 1 de xaneiro de 2012. No caso de que o incremento do IPC a 31 de decembro de 2013, sexa superior ao 0,50%, revisaranse as táboas salariais como o resto de conceptos económicos no devandito exceso, con efectos do 1 de xaneiro de 2013.	2,4
36001155011981	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal) – [Código anterior 3601155]	Convenio colectivo	24	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Artigo 45º - 46º Salarios, Revisión salarial. Para os efectos de fixar o incremento salarial, acórdase que este sexa do 1% sobre os valores das táboas salariais actuais. Este incremento producirá efecto exclusivamente a partir do 1 de xaneiro do 2013. Respectásen as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador.	
36000755011982	HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada) – [Código anterior 3600755]	Convenio colectivo	86	01/01/2011	31/12/2013	2,5	Non	ARTIGO 8. REMUNERACIÓNS O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, haberá de rexerse nos anos de vixencia deste, polas táboas salariais anexas, que supoñen un incremento sobre a táboa non revisada de 2010: - 0% para o ano 2011 - 2.5% no 2012 - 2% no 2013.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002135011991	TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA – [Código anterior 3602135]	Convenio colectivo	49,4	01/01/2011	31/12/2013	1,5	Non	Incremento salarial 2012 calculado 1,5% ART.º 7. SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, haberá de rexerse para todo o período de vixencia do Convenio polas táboas salariais anexas. As devanditas táboas son o resultado de actualizar o salario base aplicable, para todas as categorías profesionais, nas seguintes porcentaxes: - Para o ano 2011 o salario base incrementárase para todas as categorías un 0%. - Para o ano 2012 o salario base incrementárase para todas as categorías un 0% ata 31 de marzo. A partir de 1 de abril de 2012, o salario base incrementárase para todas as categorías un 2%. - Para o ano 2013 o salario base incrementárase para todas as categorías un 0,60%, na liña do establecido no II Acordo para a Negociación Colectiva asinado en Madrid o 25/01/2012, cunha cláusula de actualización aplicable ao final do exercicio concretada no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fóra superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona Euro no mesmo mes, entón tomará esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros de petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os dous os carburantes e combustibles.	

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36004131012007	ACEUVE MANTENIMIENTO, S.L. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e IES Manoel Antonio de Vigo – [Código anterior 3604131]	Convenio colectivo	81,1	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e calculado: 0% Artigo 44. EQUIPARACIÓN. Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio están equiparados ao persoal laboral da Xunta de Galicia de tal forma que toda mellora que repercuta no persoal laboral da Xunta de Galicia, aplicárase de igual forma aos traballadores e traballadoras afectados por este convenio.	
36003822012005	AGUASANA, S.L. – [Código anterior 3603822]	Convenio colectivo	11,07	01/01/2012	31/12/2012	3	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 3% No ARTIGO 17º.-RETRIBUCIÓN indica: Os salarios mensuais correspondentes o ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa. ...	
36002992012001	ALONARTI ENVASES, S.A. - Centro de Porriño – [Código anterior 3602992]	Convenio colectivo	25,92	01/01/2011	31/12/2013		Si	ART. 7º. -SALARIO. – O importe do salario base para o ano 2011 e 2012 será o que figura na táboa anexa (32.000 €, cada ano, repartidos linealmente) de tal forma que os salarios totais que en computo bruto anual superen os 30.000 € non sufrirán incremento ningún. Unha vez pechadas as contas anuais de cada ano, se o resultado é positivo en máis de 350.000 €, liquidarase un 5% dos resultados, repartido de forma lineal. En todo caso, no ano 2011, liquidarase a conta de resultados unha cantidade de 8.000 € na nómina de novembro. Para o ano 2013, procederase da mesma forma que nos anos anteriores, pero a cantidade será 40.000 € repartidas linealmente, de tal forma que os salarios totais que en computo bruto anual superen os 30.000 € non sufrirán incremento ningún. As táboas salariais elaboraranse en decembro de 2012 de común acordo e igual forma que nos anos anteriores. Unha vez pechadas as contas anuais, se o resultado é positivo en máis de 350.000 €, liquidarase un 5% dos resultados repartido de forma lineal. ART. 8º. -REVISIÓN SALARIAL. – Para o ano 2011: No caso de que o IPC establecido polo INE, rexistrase a 31 de decembro de 2011 un incremento respecto do 31/12/2010 superior ao 5%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate a devandita circunstancia oficialmente. A diferenza entre o IPC real e o índice establecido, aplicárase sobre os meses en que o seu IPC acumulado desde 01/01/2011 supere a porcentaxe fixada do 5%. Para os anos 2012 e 2013 procederase da mesma forma.	
36104642012012	ALUMINIOS PADRÓN, S.A.	Convenio colectivo	24,33	31/05/2012	31/12/2016	0	Non	Artigo 8º. - RETRIBUCIÓN A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016. Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0,50% O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1% O incremento salarial para o ano 2016 será do 1%	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36000132011982	AUTOMÓVILES DE TUY, SA [Código anterior 3600132]	Revisión Salarial	49,3	01/04/2012	31/03/2013	1,5 Desde abril	Non	Na acta de acordo da revisión salarial indica: Na Guarda, sendo as 10,00 h. do día 17 de abril de dous mil doce, reúnense nos locais da empresa Automóviles de Tuy S.A., os traballadores da mesma e a Dirección, co obxecto de iniciar as deliberacións para tratar a revisión do Convenio Colectivo de Empresa, no seu terceiro ano de vixencia. Aberta a sesión, as partes dan a coñecer as súas respectivas representacións: Pola parte económica: D. Gustavo P. Pou Saracho e pola parte social: D. José A. Carrera Novoa, D. Emilio Alonso Pereira, D. Antonio Montero Picallo, D. Hermenegildo González González, D. José Manuel Rodríguez Pousa. Posteriormente, vista a actual situación de crise que está afectando á Empresa, as partes acordan modificar o artigo 13 do convenio en vigor, tal que a partir do 1 abril 2012 o incremento pactado sexa do 1,5%. Ca devandita porcentaxe elabórase a táboa salarial anexa, procédese a dar lectura da mesma e é aprobada e asinada en proba de conformidade. E non habendo mais asuntos que tratar, levántase a sesión ás trece trinta horas do día e lugar arriba indicados, dos que as partes dan fe. ARTIGO 13.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente convenio son os que figuran nas táboas anexas, máis antigüidade se é o caso. Para o segundo ano de vixencia, páctase o acrecentamento dos salarios, que terá efecto con data 1 de abril do 2011, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro do 2010 correspondente a dito ano de 2010. Para o terceiro ano de vixencia, páctase o acrecentamento dos salarios, que terá efecto con data 1 de abril do 2012, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro do 2011 correspondente a dito ano de 2011 máis un punto se dito IPC é inferior ao 2% ou máis medio punto se dito IPC é igual ou maior que o 2%.	
36000152011981	AUXILIAR CONSERVERA, SA - AUCOSA – [Código anterior 3600152]	Convenio colectivo	10,2	01/01/2012	31/12/2013	1,3	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folla estatística: 1,3% ARTIGO 12º. -SALARIO. O persoal afectado polo presente convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo o seu grupo profesional, o salario base que se especifica nas Táboas Salariais Anexas para o ano 2012 e para o ano 2013.	
36004282012008	BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L. – [Código anterior 3604282]	Convenio colectivo	29,32	01/01/2011	31/12/2013	2,9	Non	ART.º 30º. INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2012, aplicarase un incremento porcentual do IPC real do ano 2011, máis o 0,5%, que se aplicará desde o 01 de xaneiro, sobre o salario bruto do ano 2011. Para o ano 2013, aplicarase un incremento porcentual do IPC real do ano 2012, máis o 0,5%, que se aplicará desde o 01 de xaneiro, sobre o salario bruto do ano 2012.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003192011999	BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI – [Código anterior 3603192]	Convenio colectivo	52,22	01/01/2011	31/12/2012	2,4	Non	No ART. 26º. - Salarios indica: Incremento Salarial: O incremento salarial para o ano 2011 será do 1,25% sobre todos os conceptos económicos do convenio do ano 2010. O incremento salarial para o ano 2012 será o IPC real do ano 2011 aplicado sobre todos os conceptos económicos vixentes a 31 de decembro de 2011. Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: Como resultado de dita revisión, acórdase o seguinte: 1º. A táboa salarial para o ano 2012, queda actualizada cun incremento do 2,4% correspondente ó IPC do ano 2011, tal como estaba previsto no artigo 26 do Convenio Colectivo en vigor. ...	
36004512012009	CAR CONSULTING SPAIN, SL – [Código anterior 3604512]	Convenio colectivo	52,29	01/01/2012	31/12/2013		Non	Incremento salarial 2012 lineal ARTIGO 5º.-SOLDOS E SALARIOS No ano 2012 o incremento salarial será de 30 euros lineais sobre o salario base para todas as categorías. No ano 2013 o incremento salarial será de outros 30 euros lineais sobre o salario base para todas as categorías. Os salarios actuais dos/as traballadores/as non se verán diminuídos pola aplicación deste Convenio, actualizándose os salarios base de cada categoría, e aboándose todos os demais conceptos salariais recollidos neste Convenio, e de resultar superior o actualmente percibido, esa diferenza será aboada en concepto de complemento persoal, e sen que teñan dereito a dito complemento outros/as traballadores/as aínda que fosen da mesma categoría ou realizasen as mesmas funcións.	
36002452011994	CARCHIDEA, S.L. – [Código anterior 3602452]	Convenio colectivo	17,23	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Incremento 2012 indicado na folia estatística e na acta da prórroga: 0% Na acta de acordo da prórroga indica: A representación empresarial e a representación dos traballadores na súa condición de órgano competente para a negociación do Convenio Colectivo da Empresa tal e como dispón o artigo 27O.—do vixente convenio publicado no Boletín Oficial de Pontevedra número 179, de 16 de setembro de 2009, recoñecéndose reciprocamente plena capacidade, e conforman a Comisión Negociadora do Convenio Colectivo da Empresa, e acordan prorrogar a vixencia do Convenio Colectivo de Carchidea S.L. para os anos 2009-2011 por un período dun ano, e inserir un artigo novo "art. 26 Situación de Acoso". O Convenio Colectivo prorrogado aplicárase, durante o ano de prórroga en todos os seus termos, mantendo os salarios do ano 2011	
36000222011982	CASINO DE LA TOJA, S.A. - [Código anterior 3600222]	Convenio colectivo	92	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMEIRA Incremento salarial. -Durante a vixencia do Convenio non se producirá actualización salarial ningunha sobre ningún dos conceptos reflectidos nas táboas salariais anexas que son as que estarán vixentes durante ese período.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003202011999	CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L. – [Código anterior 3603202]	Convenio colectivo	18,1	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	ARTIGO 27. -REMUNERACIÓNS Debido á difícil situación que sufriu Celta de Artes Gráficas nos últimos tempos e por acordo cos representantes dos traballadores, ata o 14 de abril de 2012 (data fin do ERE que tivo lugar na empresa) percibiranse salarios de 2010 para todos os traballadores. A partir do 15 de abril do ano 2012 e ata o 31 de decembro de 2012 actualizáranse salarios sendo os mesmos que os estipulados para o ano 2011. O persoal incluído no presente convenio colectivo percibirá doce mensualidades ordinarias ao ano na contía fixada, para cada categoría profesional, no anexo 1 para o persoal subrogado e no anexo 2 para o persoal non subrogado. Cando o salario sexa diario, devengarase de acordo co número de días naturais que teña o mes. Para os efectos do disposto no artigo 26.5 do Estatuto dos Traballadores, a remuneración anual en función das horas de traballo é a que figura nos expresados anexos 1 e 2 deste convenio.	
36004471012010	CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo - [Código anterior 3604471]	Convenio colectivo	84,25	01/01/2012	31/12/2013	2,9	Non	ARTIGO 20.-RETRIBUCIÓNS As retribucións do persoal acollido ao presente Convenio serán para o primeiro ano de convenio (ano 2012) as resultantes de incrementar as táboas salariais vixentes a 31/12/2011 nun importe polo valor do IPC real do 2011 máis un 0,5%. Para o segundo ano de convenio (ano 2013), establecerase un incremento salarial por importe do valor do IPC real do ano 2012 máis un 0,5%. Establecese no anexo nº 1 a táboa definitiva para o ano 2012. Os pagamentos mensuais efectuaranse entre o día 1 e 5 de cada mes.	
36002601011995	CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán – [Código anterior 3602601]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2010	31/12/2012	2,8	Non	No ARTIGO 12. PLUSES SALARIAIS. indica: 1.6. INCREMENTOS SALARIAIS O incremento salarial será o seguinte: Ano 2010: IPC real do ano anterior máis 0,5% en todos os conceptos da táboa salarial. Ano 2011: IPC real do ano anterior máis 0,4% en todos os conceptos da táboa salarial. Ano 2012: IPC real do ano anterior máis 0,4% en todos os conceptos da táboa salarial.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36004051012006	CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo – [Código anterior 3604051]	Convenio colectivo	81,3	01/01/2011	31/12/2013		Non	Incremento lineal ARTIGO 23. SALARIO Os incrementos do convenio para os anos de vixencia do mesmo serán os seguintes: Ano 2011: incrementábase o salario base en 14 euros por 16 pagas; a antigüidade en 5 euros por tramo en 16 pagas; e o plus conservación de vestiario en 21 euros en 16 pagas pero ratéase a 12 mensualidades polo que o seu importe é de 28 euros en 12 pagas. Ano 2012: incrementábase o salario base en 24 euros por 16 pagas; a antigüidade en 5 euros por tramo en 16 pagas; e o plus conservación en 11 euros en 16 pagas pero ratéase a 12 mensualidades polo que o seu importe é de 14,66 euros en 12 pagas. Ano 2013: incrementábase o salario base en 30 euros por 16 pagas; a antigüidade en 5 euros por tramo en 16 pagas; Durante a vixencia do convenio e para os peóns que non cobran antigüidade, se lles aboará 5 euros en 16 pagas mentres non acaden o primeiro bienio de antigüidade. No momento en que perciban por primeira vez o primeiro bienio, deixarán de percibir estes 5 euros. O aboamento dos salarios deberá efectuarse antes do día último día hábil do mes. A empresa virá obrigadas, a petición do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario mensual devengado.	
36003961012004	CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa - [Código anterior 3603961]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2013	0,6	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0,6 ARTIGO 11º.-SALARIOS Establécese a seguinte táboa de salario base, para o ano 2012, o ano seguinte no Anexo I. Xefe de Servizo: 1.321,18€ Encargado: 1.308,41€ Administrativo: 1.216,87€ Mecánico: 1.216,87€ Conductor: 1.187,09€ Peón: 1.144,63€	
36003912012004	CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO – [Código anterior 3603912]	Convenio colectivo	93	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	ARTIGO 6º- SALARIOS Durante os anos 2012-2013 os traballadores/as percibirán os salarios base especificados na táboa salarial anexa número 1 ARTIGO 7º- REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2012 e 2013 acórdase a suspensión desta cláusula segundo a redacción do Convenio Colectivo do ano 2008 polo tempo de vixencia deste Convenio Colectivo o renunciaren os traballadores/as a suba salarial algunha debido a delicada situación económica da Empresa.	
36000302011982	CLUB DE CAMPO DE VIGO - [Código anterior 3600302]	Convenio colectivo	93	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na acta de acordo e na folia estatística e calculado: 0% ARTIGO 3º / RETRIBUCIÓN SALARIAIS As retribucións salariais serán as que figuran na táboa anexa.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003712012003	CODISOIL, S.A. – [Código anterior 3603712]	Convenio colectivo	46,71	01/01/2011	31/12/2012	0	Non	No convenio indica a mesma táboa salarial para 2011 e 2012 Artigo 13. -Salario Base Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada grupo profesional, fixado no Anexo I deste Convenio e remunera a xornada de traballo pactada neste Convenio e os períodos de descanso computables como traballo.	
36000412011982	CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A. - [Código anterior 3600412]	Convenio colectivo	30,1	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folla estatística: 0% Na acta de acordo da prórroga 2012 indica: Na Sala de Reunións do Comité de Empresa o día 16 de maio de 2012 reúnense o Comité e a Empresa, formadas as partes polas persoas arriba indicadas e, atendendo ás razóns dadas nas dez reunións anteriormente celebradas, acórdase: Prorrogar en todos seus termos o Convenio 2009-2011, para o ano 2012, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012. E en proba de conformidade, asíñase a presente. ARTIGO 17º. - RETRIBUCIÓN FIXA As Retribucións fixas durante a vixencia deste Convenio estarán formadas polo Xornal ou Soldo de Convenio de acordo cos valores indicados nas TÁBOAS que figuran anexas ao presente texto. Respecto ao 2º e 3º ano de vixencia, actualizaranse de acordo cos incrementos pactados na Acta Final de Acordo de Convenio 2009 - 2011. Os Xornais ou Soldos establecidos, que figuran nos citados Anexos, substitúen a todas retribucións de carácter salarial ou extrasalarial que veña percibindo o persoal ata a entrada en vigor deste Convenio.	
36000512011984	D.S. SALGADO, S.L. – [Código anterior 3600512]	Convenio colectivo	46,45	01/01/2011	31/12/2013		Non	Incremento salarial 2012 lineal ARTIGO 11º. RETRIBUCIÓN. Para o ano 2011 os salarios serán os da táboa anexa (anexo I), para o ano 2012 o incremento salarial será de 28 euros lineais en cada unha das 15 pagas tomando coma referencia a táboa de 2011 que é a revisada do 2010 (anexo II). Para o ano 2013 o incremento será de 14 euros lineais en cada unha das 15 pagas para todas as categorías (anexo III). Artigo 13. Cláusula de revisión salarial. Durante a vixencia do presente convenio non se aplicará cláusula de revisión salarial	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002102011991	DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo – [Código anterior 3602102]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2012	31/12/2012	3,6	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 3,60% ARTIGO 39. -INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será o seguinte: - Ano 2010: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2011: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2012: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2013: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. Para o ano 2011 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Para o ano 2012 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Para o ano 2013 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Se en calquera dos anos de vixencia do presente convenio o IPC real é igual ou inferior ao 0,5%, non subirá o euro ao salario base, non obstante, garantirase unha suba dun 0,75% en todos os conceptos. Aos seguintes conceptos salariais aplicaráselles a suba do IPC real do ano anterior + 1 punto (anos 2010, 2011, 2012 e 2013) - Plus de Recadación conservación - Axuda escolar - Axuda familiar	
36004322012008	EIXO ATLÁNTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral – [Código anterior 3604322]	Convenio colectivo	99	23/01/2012	22/01/2014		Si	ART. 19.-SALARIOS Para o ano 2012, os salarios son os establecidos na táboa anexa. Para os anos sucesivos o incremento salarial será o IPC previsto de cada ano. Se a 31 de decembro de 2012, o IPC real de dito ano superase o IPC previsto polo Goberno, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra. Nos anos sucesivos aplicarase a mesma revisión.	
36000542011982	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA) - [Código anterior 3600542]	Convenio colectivo	20	01/01/2012	31/12/2012	0,8	Non	Artº. 17º CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1. Porcentaxes de subida. a) Porcentaxes de subida Para o ano 2012. 1. Incremento do 0,80% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cese voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada. 2. Todas as cantidades, cales queira que sexa o seu concepto, que dimanan da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidera existir, consideraranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3. Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4. O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución en base a meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36001842011990	EMPRESA PEREIRA, S.L. - [Código anterior 3601842]	Revisión Salarial	49,3	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	ART. 4.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran na táboa anexa, máis antigüidade no seu caso. Para o ano 2011 os conceptos salariais son os que figuran na táboa anexa; para o 2012 aplicárase o IPC real do ano 2011, e para o 2013, o IPC real do ano 2012, en ambos os casos, en todos os conceptos salariais.	
36004212012007	ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral – [Código anterior 3604212]	Convenio colectivo	84,11	01/01/2011	31/12/2013	0	Non	CLÁUSULA FINAL Durante a vixencia deste Convenio todas as partidas económicas del derivadas, así como todas as retribucións do persoal da Entidade local, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano na cantidade que resulte da aplicación na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións públicas.	
36000642011983	FARO DE VIGO, S.A.U. - [Código anterior 3600642]	Convenio colectivo	58,13	01/01/2011	31/12/2012	1,5	Si	ARTIGO 9º-RETRIBUCIÓN DO PERSOAL Para o ano 2011 aboarase unha paga única (non consolidable) consistente no 3% sobre todos os conceptos salariais cobrados no ano, agás complemento por gastos, colaboracións e plus de transporte e tempo. Para o ano 2012, aplicárase un incremento do 1,5% sobre todos os conceptos salariais, quedando excluídos os seguintes conceptos: complemento por gastos, plus tempo, colaboracións literarias e gráficas, complemento funcional dominical, plus especial absorbible, complemento exceso recorrido, comisións por publicidade e subscricións. Se o incremento aplicado fose menor ao IPC resultante a final de ano, incrementarase ata o igualar ata un máximo do 3%.	1,4
36004341012008	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Ponteareas - [Código anterior 3604341]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% ARTIGO 9. SALARIO BASE: 1. -O salario base do persoal afecto a este Convenio será o que para cada categoría se establece na táboa salarial anexa.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002652011995	FRIGODIS, S.A. (Centros de traballo de Chapela, Vigo e Porriño) e FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros de traballo de Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño) – [Código anterior 3602652]	Convenio colectivo	52	01/01/2012	31/12/2012	0	Si	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e calculado: 0% ARTIGO 25º. -CRECEMENTO SALARIAL Estabéllese que a porcentaxe de suba salarial para o ano 2012, estará entre o 0 e o 2,5% como límite máximo, en todos os conceptos salariais, agás a antigüidade, baseándose no sistema exposto aos traballadores nas reunións da comisión negociadora así como na acta de acordo de data 9 de xullo de 2012. Na primeira quincena do mes de xaneiro do 2013, coñecerase o dato definitivo da mellora do índice de actividade do ano 2012. A comisión negociadora reunirase para confirmar a porcentaxe de suba salarial, así como a data de pagamento dos atrasos.	
36000662011983	FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A. - [Código anterior 3600662]	Convenio colectivo	10,21	01/01/2010	31/12/2012	1,5	Non	Artigo 26. –XERAL O incremento económico do ano 2010 (2%) sobre as táboas do ano 2009; xerarán uns incrementos monetarios computados de forma retroactiva desde o 1º de xaneiro de 2010 ata o 31 de decembro do mesmo ano. O importe así obtido aboarase nun só pagamento con data 15/05/2012 que levará como concepto: Atrasos Convenio 2010. O incremento económico do ano 2011 (1,5%) sobre as táboas do ano 2010; obtidas no paso anterior, xerarán uns incrementos monetarios computados de forma retroactiva desde o 1º de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro do mesmo ano. O importe así obtido aboarase, nun só pagamento, con data 15/06/2012 que levará como concepto: Atrasos Convenio 2011. O incremento económico do ano 2012 (1,5%) sobre as táboas do ano 2011; obtidas no paso anterior, xerarán uns atrasos monetarios computados desde o 1º de xaneiro de 2012 ata o 29 de febreiro de 2012, que serán liquidados nun só pagamento con data 30/03/2012, levando como concepto: Atrasos Convenio 2012.	
36004072012006	FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.) – [Código anterior 3604072]	Convenio colectivo	10,22	01/01/2012	31/12/2012	0	Si	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e calculado: 0% ARTIGO 21º. -CRECEMENTO SALARIAL Para o cálculo do incremento salarial en 2012 aplicárase o seguinte criterio: O 50% da mellora da produtividade conseguida en 2012 respecto do ano 2011, en todos os conceptos agás antigüidade, entre o 0 e o 2,5% como límite superior. Se o crecemento fose negativo manteríanse os salarios actuais. Na primeira quincena de xaneiro de 2013 coñecerase o dato definitivo da mellora da produtividade do ano 2012. Unha vez coñecido, convocarase a esta Comisión deliberadora e establecerase a porcentaxe definitiva da suba salarial. O pagamento dos atrasos, se procedese, realizarase dentro do mes de xaneiro. A adopción deste acordo baseado na mellora da produtividade para o ano 2012, só vincula para o ano en curso, dita cláusula perderá a súa vixencia o 31/12/2012 e non supón ningunha obriga para as negociacións do 2013 ou anos posteriores. Os importes dos plus e da táboa salarial anexa conteñen os prezos do ano 2011. Actualizaranse unha vez establecida a porcentaxe de suba para o 2012.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36104612012011	GASCIES, S.L.	Revisión Salarial	47,78	01/01/2012	31/12/2012	1	Si	Disposición transitoria TERCEIRA. -INCREMENTO SALARIAL Os salarios bases existentes na actualidade iguálanse dentro de cada categoría, para iso absórbese a diferenza necesaria de todos os complementos percibidos polo traballador, agás o complemento de antigüidade e lévase a salario base, o exceso permanecerá coa denominación actual de plus de transporte, aboándose o incremento pactado exclusivamente sobre os devanditos salarios bases. Incremento salarial 2011: 3,8 % " " 2012: 1,0 % " " 2013: 1,0 % Disposición transitoria CUARTA. -REVISIÓN SALARIAL. Ano 2011: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2011 o 3,8%, aboarase a diferenza entre o 3,8% e o índice real, desde o 1/1/11 ao 31/12/11, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 3,8% e o 4,8% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 4,8% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2011 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 4,8% sumarse ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores. Ano 2012: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2012 o 1%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/12 ao 31/12/12, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 1% e o 2% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 2% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2012 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 2% sumarse ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores. Ano 2013: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2013 o 1%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/13 ao 31/12/13, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 1% e o 2% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 2% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicarase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2013 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 2% sumarse ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores.	1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36001552011987	GEFCO ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601552]	Convenio colectivo	52,29	01/01/2012	31/12/2012	1,8	Si	No ARTIGO 25. -RETRIBUCIÓN DO PERSOAL indica: As retribucións do persoal para o ano 2012, serán incrementadas nun 1.80% sobre as existentes ao 31.12.11. A táboa de retribucións mínimas garantidas para todo o persoal, queda coas contías seguintes por categorías: ARTIGO 26. -REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de 2012 o I.P.C. do devandito ano superase o 1,8%, tan pronto como se constate fidedignamente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estadística, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais con efectos a partir do mes en que o I.P.C. superara o devandito 1,8% e a súa contía será o exceso entre o I.P.C. real do conxunto de 2012 e o citado 1,8%. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación de salarios de 2013.	1,1 Efectos desde setembro
36004231012008	GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos – [Código anterior 3604231]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2010	31/12/2013	2,4	Non	ARTIGO 18º.-INCREMENTOS SALARIAIS Para o ano 2010 e 2011 o salario será para cada categoría o establecido na táboa salarial anexa, para o ano 2012 e 2013 o salario será incrementado na contía do IPC real do ano anterior de cada ano, en todos os conceptos.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36000792011981	GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.) – [Código anterior 3600792]	Convenio colectivo	29,3	01/01/2011	31/12/2013	1	Si	No ARTIGO 22º. -RETRIBUCIÓN DO PERSOAL HORARIO indica: Componse de Salario Convenio (Xornal máis Retribución Voluntaria, se é o caso) e Prima. No ano 2011 as retribucións do persoal horario incrementaranse na cantidade que resulte o IPC real a 31 de decembro de 2011. Para o ano 2012 as retribucións do persoal horario incrementaranse un 1%, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano 2011, unha vez efectuada a revisión salarial se a houber. Para o ano 2013 as retribucións do persoal horario incrementaranse un 1,25%, que se aplicará o 1 de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano 2012, unha vez efectuada a revisión salarial se a houber. O Salario Convenio (Xornal + Retribución Voluntaria) que con carácter de mínimo corresponde a cada categoría por aplicación do 1% lineal por categorías, é o seguinte: ... ARTIGO 32º. -GARANTIA SALARIAL Ano 2011: No ano 2011 as retribucións veranse incrementadas nun 0,25% sobre o valor do IPC real a 31 de decembro, con carácter retroactivo ao 1 de Xaneiro. Ano 2012: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2012 un incremento superior ao 1%, respecto á cifra que resultara do devandito IPC ao 31/12/11, tan pronto se constate oficialmente esa circunstancia, modificaranse as tarifas salariais a porcentaxe necesaria para garantir que os novos niveis ao 31 de decembro de 2012 superen os do 31 de decembro de 2011 nun 0,40% sobre o valor do mencionado IPC. Ano 2013: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2013 un incremento superior ao 1,25%, respecto á cifra que resultara do devandito IPC ao 31/12/12, tan pronto se constate oficialmente esa circunstancia, modificaranse as tarifas salariais a porcentaxe necesaria para garantir que os novos niveis ao 31 de decembro de 2013 superen os do 31 de decembro de 2012 nun 0,40% sobre o valor do mencionado IPC. Así mesmo, ao persoal aboaráselle unha cantidade compensatoria da que tivese recibido se os niveis salariais resultantes da aplicación da presente Cláusula de Garantía Salarial tivesen estado en vigor o 1 de xaneiro de cada ano. Esta cantidade aboarase dunha soa vez na primeira nomea normal tecnicamente posible.	2,3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002242011992	HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA) – [Código anterior 3602242]	Convenio colectivo	10,6	01/01/2011	31/12/2012		Non	ART. 27 - REVISION SALARIAL O salario segundo Convenio mantense invariable para ambos os dous anos. Fíxase un bonus non consolidable de 20.000 € para o 2011 pagadoiro nun único prazo. Para o 2012, será o equivalente ao 2% do EBIT que se xere pola actividade ordinaria da empresa. Garántese un mínimo de 15.000 € pagable unicamente no caso de que a empresa obteña un resultado positivo no exercicio. En ambos os dous casos este Bonus repartirase entre os traballadores afectos ao Convenio de forma proporcional ao tempo de traballo efectivo.	
36001732011989	HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA - [Código anterior 3601732]	Convenio colectivo	28	01/01/2011	31/12/2013	2,9	Non	ARTIGO 41º. SALARIOS Sen incremento salarial para o ano 2011. Para o ano 2012 o incremento salarial será o IPC 2011 +0,5% Para o ano 2013 o incremento salarial será o IPC 2012 +0,5% O incremento aplicarase sobre os seguintes conceptos: salario base, plus de transporte, plus de desprazamento, plus de montaxe, axudas de custo, medias axudas de custo, plus por tóxicos, gratificacións das pagas e vacacións, antigüidade consolidada e quilometraxe. ARTIGO 42º. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de 2013 o IPC real deste ano superase o IPC real de 2012, efectuácese unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra, que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2014. A revisión aplicarase sobre os seguintes conceptos: salario base, plus de transporte, plus de desprazamento, plus de montaxe, axudas de custo, medias axudas de custo, plus por tóxicos, gratificacións das pagas e vacacións, antigüidade consolidada e quilometraxe.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003482012002	LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA) - [Código anterior 3603482]	Convenio colectivo	58,13	01/01/2012	31/12/2015	Redución salarial por tramos	Non	Artigo 34.- Incremento salarial. Acórdase unha subida que afectará aos salarios, pluses e complementos para o ano 2014, do IPC do ano 2013, máis un 1%, garantindo un mínimo do 3%. Acórdase unha subida que afectará aos salarios, pluses e complementos para o ano 2015, do IPC do ano 2014, máis un 1%, garantindo un mínimo do 3%. No Artigo 48. Cláusula de Redución salarial indica: Primeiro.- Táboas salariais existentes no ano 2011 ... Segundo: - Debido á grave e difícil situación económica xeral e específica do sector, e ao obxecto de garantir a viabilidade da empresa, durante o período do 1 de febreiro de 2012, ata o 31 de decembro de 2013, a todos os conceptos salariais se lles aplicará a seguinte redución: Cadro descritivo das modificacións salariais (porcentaxes de redución sobre táboa salarial que se aplicará sobre os salarios brutos anuais (excluíndo unicamente comisións, domingos e vacacións, aos que non afecta esta medida) Salario inferior a 11.000 €, non se lle aplica ningunha porcentaxe. Salario desde 11.000 € a 15.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 3% (-3%) Salario desde 15.001 € a 16.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 4% (-4%) Salario desde 16.001 € a 17.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 4,5% (-4,5%) Salario desde 17.001 € a 18.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 5% (-5%) Salario desde 18.001 € a 19.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 6% (-6%) Salario desde 19.001 € a 20.800 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 7% (-7%) Salario desde 20.801 € a 25.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 7,5% (-7,5%) Salario desde 25.001 € a 28.800 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 8% (-8%) Salario desde 28.801 € a 29.999 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 9% (-9%) Salario desde 30.000 € a 32.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 10% (-10%) Salario desde 32.001 € a 36.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 11% (-11%) Salario desde 36.001 € a 40.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 12,5% (-12,5%) Salario desde 40.001 € a 58.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 15% (-15%) Salario superior a 58.000 €, aplícase unha porcentaxe negativa do 20% (-20%) As porcentaxes de redución a aplicar calcularanse da seguinte forma: Ano 2012: Tomarase o salario bruto anual que o traballador percibiría no ano 2012 (pagas extras incluídas) antes da redución salarial, sen computar plus domingos, comisións e vacacións. E tomando como referencia esa base anual, aplícanse as porcentaxes, segundo o escalado que aparece especificado máis arriba. Esa porcentaxe de redución aplicarase a todos os conceptos salariais, agás a domingos, comisións e vacacións. Dado que os traballadores/-as xa percibiron íntegra a retribución dos meses de febreiro e marzo de 2012, o axuste correspondente a esas mensualidades realizarase nos meses nos que perciban a paga extra de Verán e Nadal, levándose a cabo da seguinte forma: na paga de Verán realizarase o axuste correspondente ao mes de febreiro (redución correspondente a febreiro), e sumarase á redución que xa corresponde a esa paga extra; na paga de Nadal realizarase o axuste correspondente ao mes de marzo (redución correspondente a marzo), e sumarase á redución que xa corresponde a esa paga extra. Ano 2013: Tomarase o salario bruto anual que o traballador percibiría no ano 2012 (pagas extras incluídas) antes da redución salarial, sen computar plus domingos, comisións e vacacións. E tomando como referencia esa base anual, aplícanse as porcentaxes, segundo o escalado que aparece especificado máis arriba. Esa porcentaxe de redución aplicarase a todos os conceptos salariais, agás a domingos, comisións e vacacións. Terceiro. - O 1 de xaneiro de 2014, os traballadores/-ás volverán a ter o mesmo salario que tiñan antes de producirse as reducións salariais. Disposicións Adicionais: Primeira. - Durante o período 2012 e 2013 a Empresa comprométese a manter o mesmo nivel de contratación indefinida que no momento da firma deste convenio	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002202011992	LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cies de Vigo – [Código anterior 3602202]	Convenio colectivo	81,2	01/01/2011	31/12/2012	0	Si	ARTIGO 21. RETRIBUCIÓN. As retribucións correspondentes as distintas categorías afectadas por este convenio faranse efectivas o último día de cada mes. Aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2011 ate o 31 de decembro de 2012, sendo revisadas o día 1 de xaneiro de 2011 cos incrementos que se produzan entre o persoal do Grupo E do SERGAS. No caso de que se produza revisión salarial para o persoal do SERGAS, será aplicada ós afectados por este convenio na mesma contía. ARTIGO 41. EQUIPARACIÓN. Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio quedan equiparados ó persoal subalterno do Grupo E do SERGAS de tal forma que, a partir desta equiparación, toda mellora que repercuta no persoal subalterno do Complexo Hospitalario universitario Xeral-Cies de Vigo, aplicárase de igual forma ós traballadores e traballadoras afectados por este convenio. ARTIGO 22. PLUS DE EQUIPARACIÓN PROFESIONAL En virtude do acordo de data 21 de xaneiro de 2008 "para a aplicación retributiva do equivalente á carreira profesional establecida para o persoal do Sergas para todos/as traballadores/as das contratas do Sergas que teñen recoñecida a equiparación salarial", aboarase un Plus de equiparación profesional de importe equivalente ao da chamada carreira profesional. Este plus de equiparación profesional aboarase de xeito rateado en cada unha das mensualidades.	
36002061011994	LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA S.A. - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo - [Código anterior 3602061]	Convenio colectivo	81,2	01/12/2010	31/12/2013	0	Si	Incremento salarial 2012 indicado na folla estatística: 0 ARTIGO 4º. RETRIBUCIÓN. As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia do presente Convenio, aboaranse cos mesmos conceptos e contías que se establezan en cada momento, e mentres estea vixente, para o persoal do SERGAS (Servizo Galego de Saúde) nas categorías da escala de servizo do Grupo do persoal subalterno (Grupo E), que se regulan no Estatuto de persoal non sanitario ao servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social. De tal forma, que as variacións retributivas que se produzan a partir da entrada en vigor do presente Convenio serán aplicadas igualmente aos afectados por este. No suposto de que o persoal do SERGAS (Grupo E), antes mencionado, reciba algunha contía en concepto de revisión salarial, esta será aboada igualmente ao persoal afectado polo presente Convenio. Os pagamentos do salario mensual realizaranse o último día de cada mes, e as nóminas entregaranse aos traballadores, como máximo, o segundo día do mes seguinte, sempre e cando non existise erro non imputable ou responsabilidade da Empresa. ARTIGO 5º. EQUIPARACIÓN SALARIAL E EN XORNADA. Os traballadores afectados por este Convenio quedan equiparados salarialmente e en xornada ao persoal do SERGAS (Grupo E), que se regula no Estatuto de persoal non sanitario ao servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social, de tal forma que, a partir desta equiparación, toda variación que repercuta na mencionada categoría, se aplicará igualmente aos traballadores afectados por este Convenio. En relación coa equiparación salarial e en xornada pactada no parágrafo anterior, páctase expresamente que se nun futuro desaparecese a categoría da escala de servizo do grupo do persoal subalterno (Grupo E), que se regula no Estatuto de persoal non sanitario ao servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social ou variase a súa denominación, a equiparación que neste Convenio se fai coa devandita categoría e polo tanto a referencia que, nos distintos artigos do presente Convenio faise a esta, deberase entender referida a aquela outra categoría ou denominación que veña a substituíla ou comprendela. No suposto de que, desaparecida a mencionada categoría, non exista de forma clara e concreta unha categoría profesional que a substitúa ou comprenda, acudirase á comisión paritaria do Convenio para alcanzar un acordo en tal sentido e no caso de non concretarse o acordo no seo deste órgano, acudirase aos procedementos de solución extraxudicial de conflitos previstos no AGA.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36100051012012	LONZA BIOLOGICS PORRIÑO S.L.	Convenio colectivo	21,1	31/05/2012	31/12/2013		Non	ARTIGO 31: INCREMENTOS SALARIAIS 31.1. Incremento. Ano 2012 a) Operadores, analistas de laboratorio, administrativos e persoal de soporte: Con efectos retroactivos do mes de xaneiro de 2012, ao persoal incluído no devandito colectivo aplicaráselle un incremento do 0,5% do seu salario bruto anual. Antes do 30 de abril de 2012, e conforme ao resultado da avaliación do desempeño do programa corporativo 2P, ao persoal incluído no devandito colectivo sumaráselle o incremento correspondente de conformidade á seguinte escala: Táboa por desempeño: - Necesita Mellorar (NI): 0% - Sólido - (Solid -): 0,5% - Sólido (Solid): 1% - Sólido + (Solid +): 1,25% - Excelente (Top): 1,5% En caso de que a sinatura do presente convenio se realice con posterioridade ao mes de abril de 2012, o incremento referido efectuarase con efectos retroactivos do 1 de abril de 2012. Aqueles empregados que non sexan elixibles conforme ás regras establecidas na Normativa do Programa 2P 2012 ou tiveran ausencias durante o ano superiores ao período indicado na referida Normativa, e como resultado diso non se poida avaliar o seu desempeño ("To soon to rate" ou "Demasiado pronto para avaliar"), percibirán unicamente o incremento do 0,5% sobre o seu salario bruto anual, á data da súa reincorporación, con efectos retroactivos do mes de xaneiro de 2012. b) Persoal técnico, técnico especialista, enxeñeiros e supervisores (incluídos estes últimos dentro do grupo profesional de persoal directivo): Con efectos retroactivos do mes de xaneiro de 2012, ao persoal incluído no devandito colectivo aplicaráselle un incremento do 1% do seu salario bruto anual. Antes do 30 de abril de 2012, e conforme ao resultado da avaliación do desempeño do programa corporativo 2P, ao persoal incluído nos devanditos colectivos sumaráselle o incremento correspondente de conformidade á seguinte escala: Táboa por desempeño: - Necesita Mellorar (NI): 0% - Sólido - (Solid -): 1% - Sólido (Solid): 1,5% - Sólido + (Solid +): 2,5% - Excelente (Top): 3% Aqueles empregados que non sexan elixibles conforme ás regras establecidas na Normativa do Programa 2P 2012 ou tiveran ausencias durante o ano superiores ao período indicado na referida Normativa, e como resultado diso non se poida avaliar o seu desempeño ("To soon to rate" ou "Demasiado pronto para avaliar"), percibirán unicamente o incremento do 1% sobre o seu salario bruto anual, á data da súa reincorporación, con efectos retroactivos do mes de xaneiro de 2012. Así mesmo, para o referido colectivo, establécese un incremento para o ano 2012 na porcentaxe de elixibilidade no programa corporativo de incentivos (STIP), quedando a devandita porcentaxe establecida para o ano 2012 de conformidade ao disposto a continuación: - Técnicos, técnicos especialistas nivel I e Enxeñeiros nivel I (con anterioridade ao presente Convenio incluído estes dous últimos no grupo profesional 5): a porcentaxe de elixibilidade do STIP será do 5%. - Resto de técnicos especialistas e Enxeñeiros (con anterioridade ao presente Convenio incluído no grupo profesional 6): a porcentaxe de elixibilidade do STIP será do 5,5%. - Supervisores (con anterioridade ao presente Convenio incluído no grupo profesional 6): a porcentaxe de elixibilidade do STIP será do 8%. O programa de incentivos (STIP) é un programa corporativo, polo tanto, Lonza Group resérvase o dereito a poñer en marcha ou non o referido programa, así como a rescindilo ou modificalo, polo que a súa percepción durante un ano, non xera dereito adquirido algún nin consolida o dereito para a súa percepción en anos posteriores. O incremento específico establecido para os colectivos incluídos no presente apartado b) ten por obxecto compensar a flexibilidade asociada a estes e regulada no artigo 14 do presente Convenio. c) Persoal directivo (agás supervisores) e persoal de alta dirección: En atención ás características dos devanditos postos de traballo, o grao de responsabilidade e o horario flexible aparelado ao desempeño, os incrementos salariais serán establecidos exclusivamente en atención ao nivel de desempeño alcanzado polo traballador, de conformidade aos criterios fixados no programa corporativo de avaliación do desempeño corporativo 2P, e están fóra do ámbito funcional de aplicación do presente convenio. 31.2. ANO 2013 E SEGUINTES A empresa en xaneiro de cada ano informará ao Comité de empresa da porcentaxe de incremento máximo, de conformidade ao presuposto aprobado, e logo de consulta ao Comité de empresa, e sempre en función da mencionada porcentaxe de incremento máximo, estableceranse as táboas de desempeño dos grupos profesionais recollidos en apartado a e b do presente artigo 31. Durante o mes de xaneiro de 2013, a empresa informará ao Comité da porcentaxe de incremento máximo, de conformidade ao presuposto aprobado. En función da devandita porcentaxe máxima, e logo de consulta ao Comité de empresa, establecerase o escalado das táboas por desempeño de aplicación para o ano 2013, recollidas no artigo 31.1 apartado a) e apartado b), asegurando a súa consistencia. Na mesma data as partes, sentarán a revisar a actualización dos complementos de posto de traballo, establecidos nos artigos 32 a 37 do presente Convenio	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002962011998	MARODRI, S.L. – [Código anterior 3602962]	Revisión Salarial	81,2	01/01/2012	31/12/2012	0	Si	Na acta de acordo da Modificación - Revisión salarial 2012 indica: Ambas partes negociaron e aprobaron o "III convenio colectivo da Empresa Marodri S.L". O devandito convenio ten unha duración de tres anos, concretamente para os exercicios 2010, 2011 e 2012. No art.6 do convenio estableceíase: "Para o ano 2012, terceiro e último ano de vixencia do convenio, os salarios incrementaranse nunha porcentaxe igual ao IPC real rexistrado no período do 1-01-2011 e o 31-12-2011 máis 10,00 euros lineais para cada unha das categorías." Tendo en conta a situación actual da economía española en xeral, a do sector de limpeza de edificios e locais e mais concretamente a da propia Empresa, ambas partes se recoñecen reciprocamente a lexitimación suficiente para a adopción do seguinte acordo: CONXELACIÓN SALARIAL TEMPORAL. Tendo en conta as circunstancias antes descritas ambas partes acordan unanimemente pospoñer a subida salarial do exercicio 2012 ata que se aprobe o convenio colectivo de Limpeza de Edificios e Locais da provincia de Pontevedra que actualmente se atope en fase de negociación. Unha vez aprobado este reunirase a comisión negociadora do convenio colectivo de Marodri S.L., para fixar definitivamente a retribución salarial do ano 2012. ARTIGO 6. -SALARIOS As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio, para o ano 2010 fíxanse na táboa salarial, que figura como anexo deste. Para o ano 2011, segundo ano de vixencia do convenio, os salarios incrementaranse nunha porcentaxe igual ao IPC real rexistrado no período do 1-01-2010 e o 31-12-2010 máis 25,00 euros lineais para cada unha das categorías. Para o ano 2012, terceiro e último ano de vixencia do convenio, os salarios incrementaranse nunha porcentaxe igual ao IPC real rexistrado no período do 1-01-2011 e o 31-12-2011 máis 10,00 euros lineais para cada unha das categorías. O aboamento dos salarios deberá efectuarse mediante transferencia bancaria nos días 30, ou 31 do mes en que se devenguen e como máximo o día 3 do mes seguinte. Para axilidade no cálculo de retribucións por parte da Empresa, o aboamento das axudas de custo e horas extras, levarase a efecto coa nómina do mes seguinte ao que se produce o devengo.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)																																				
36001172011982	NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures – [Código anterior 3601172]	Convenio colectivo	10,5	01/01/2012	31/03/2015	0,5	Non	Na acta de acordo indican: 3. - Os incrementos salariais pactados para cada un dos 3 anos serán para todos os conceptos salariais do Capítulo V a excepción do art. 23 complemento anos de servizo (C. A.S.), que se manterá no mesmo importe de 444 € durante a vixencia, do convenio os seguintes: · Un incremento salarial fixo dun 0,5% no ano 2012, un 0,6% no ano 2013 e un 1% no ano 2014. · Un incremento variable consolidable en función do crecemento orgánico da Empresa nun primeiro tramo, dun 0,4 adicional ao incremento fixo en 2012 se o Organic Grow está entre o 90% e 95,99% do obxectivo. Dun 0,4 adicional ao incremento fixo en 2013, se o Organic Grow está entre o 90% e 95,99% do Obxectivo e dun 0,4 adicional ao incremento fixo en 2014 se o Organic Grow esta entre o 90% e 95,99% do obxectivo. · Un segundo tramo de incrementou salarial variable consolidable, dun 0,4 adicional ao anterior en 2012 se o Organic Grow está entre o 96% e 102% do Obxectivo. Doutro 0,4 adicional ao anterior en 2013, se o Organic Grow está entre o 96% e 102% do Obxectivo e doutro 0,4 adicional ao anterior en 2014 se o Organic Grow está entre o 96% e 102% do Obxectivo. · Un incremento salarial variable, non consolidable nun terceiro tramo dun 0,3% adicional para cada ano se se logra en cada período o obxectivo premio equipo de vendas. <table><tr><td>Tramos</td><td>Incrementos</td><td>2012</td><td>2013</td><td>Marzo 2014</td><td>marzo 2015</td></tr><tr><td>Tramo A - fixo</td><td></td><td>0,50%</td><td>0,60%</td><td>1,00%</td><td></td></tr><tr><td>Tramo B - adicional</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Subtramo B1 Se target está entre o 90% e 95,99% OG</td><td></td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr><tr><td>Subtramo B2 Se target está entre o 96% e 102% OG</td><td></td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td>0,40%</td><td></td></tr><tr><td>Tramo C (non consolidable) Target premio equipo de vendas</td><td></td><td>0,30%</td><td>0,30%</td><td>0,30%</td><td></td></tr></table>	Tramos	Incrementos	2012	2013	Marzo 2014	marzo 2015	Tramo A - fixo		0,50%	0,60%	1,00%		Tramo B - adicional						Subtramo B1 Se target está entre o 90% e 95,99% OG		0,40%	0,40%	0,40%		Subtramo B2 Se target está entre o 96% e 102% OG		0,40%	0,40%	0,40%		Tramo C (non consolidable) Target premio equipo de vendas		0,30%	0,30%	0,30%		
Tramos	Incrementos	2012	2013	Marzo 2014	marzo 2015																																								
Tramo A - fixo		0,50%	0,60%	1,00%																																									
Tramo B - adicional																																													
Subtramo B1 Se target está entre o 90% e 95,99% OG		0,40%	0,40%	0,40%																																									
Subtramo B2 Se target está entre o 96% e 102% OG		0,40%	0,40%	0,40%																																									
Tramo C (non consolidable) Target premio equipo de vendas		0,30%	0,30%	0,30%																																									
36100071012012	OH VIGO, S.L.	Convenio colectivo	56	01/01/2011	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folla estatística: 0% ARTIGO 9. -SALARIO BASE O salario base bruto mensual para os traballadores e traballadoras afectados por este convenio durante o ano 2012 é que corresponda á súa categoría profesional, de acordo coa táboa salarial que se detalla a continuación: <table><tr><td>Categoría</td><td>Ano 2012</td></tr><tr><td>Xefe de catering.....</td><td>1050,00</td></tr><tr><td>Xefe de cociña.....</td><td>1218,37</td></tr><tr><td>Xefe camareiro.....</td><td>1089,22</td></tr><tr><td>Cociñeiro.....</td><td>1039,64</td></tr><tr><td>Camareiro.....</td><td>1039,64</td></tr><tr><td>Axte Cocina.....</td><td>837,97</td></tr><tr><td>Axte Camareiro.....</td><td>837,97</td></tr><tr><td>Auxiliar Cociña.....</td><td>642,00</td></tr><tr><td>Auxiliar Colectividades.....</td><td>642,00</td></tr><tr><td>Director Comercial.....</td><td>1050,00</td></tr><tr><td>Comercial.....</td><td>642,00</td></tr><tr><td>Administrativo.....</td><td>865,26</td></tr><tr><td>Auxiliar Administrativo.....</td><td>642,00</td></tr></table> O aboamento dos conceptos retributivos deste convenio, realizarase no último día do seu vencemento, a excepción das pagas extras que se aboan o día 20 dos meses de decembro, xullo salvo que a empresa decidira ratealas no importe de nómina mensual.	Categoría	Ano 2012	Xefe de catering.....	1050,00	Xefe de cociña.....	1218,37	Xefe camareiro.....	1089,22	Cociñeiro.....	1039,64	Camareiro.....	1039,64	Axte Cocina.....	837,97	Axte Camareiro.....	837,97	Auxiliar Cociña.....	642,00	Auxiliar Colectividades.....	642,00	Director Comercial.....	1050,00	Comercial.....	642,00	Administrativo.....	865,26	Auxiliar Administrativo.....	642,00									
Categoría	Ano 2012																																												
Xefe de catering.....	1050,00																																												
Xefe de cociña.....	1218,37																																												
Xefe camareiro.....	1089,22																																												
Cociñeiro.....	1039,64																																												
Camareiro.....	1039,64																																												
Axte Cocina.....	837,97																																												
Axte Camareiro.....	837,97																																												
Auxiliar Cociña.....	642,00																																												
Auxiliar Colectividades.....	642,00																																												
Director Comercial.....	1050,00																																												
Comercial.....	642,00																																												
Administrativo.....	865,26																																												
Auxiliar Administrativo.....	642,00																																												

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36002682011996	PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais – [Código anterior 3602682]	Convenio colectivo	10,21	01/01/2012	31/12/2012	2,5	Non	Art. 25º. - Crecemento salarial O incremento salarial do ano 2012 aplicarase co seguinte cálculo, de acordo cos ratios de produtividade e os indicadores consensuados co Comité de Empresa: 50% da mellora da produtividade respecto ao ano 2011, con incremento entre o 0 e o 2,5% como límite máximo, en todos os conceptos agás a antigüidade. Se o crecemento fose negativo manteríanse os salarios actuais. Na primeira quincena do mes de xaneiro de 2013 coñecerase o dato definitivo da mellora da produtividade do ano 2012. Unha vez coñecido convocarase á comisión negociadora e establecerase a porcentaxe definitiva da suba salarial. O pagamento dos atrasos realizarase dentro do mes de xaneiro do ano 2013. Na acta de 16/01/2013 indica: Preséntase o informe de produtividade do ano 2012, co que se procede a fixar o incremento salarial para o ano 2012 nun 2,5% en todos os conceptos, agás a antigüidade. O pagamento dos atrasos farase efectivo dentro do mes de xaneiro do ano 2023	
36001020011982	PESCANOVA, S.A. – [Código anterior 3601020]	Convenio colectivo	46,38	01/01/2012	31/12/2012	0	Si	Incremento salarial 2012 calculado: 0% ART. 25º. -CRECEMENTO SALARIAL O incremento salarial do ano 2012 aplicarase co seguinte cálculo: 50% de mellora da produtividade respecto ao ano 2011, con incremento entre o 0 e o 2,5% como límite máximo, en todos os conceptos agás a antigüidade. Se o crecemento fose negativo manteríanse os salarios actuais. Na primeira quincena do mes de xaneiro de 2013 coñecerase o dato definitivo da mellora da produtividade do ano 2012. Unha vez coñecido, convocarase á comisión negociadora e establecerase a porcentaxe definitiva da suba salarial. O pagamento dos atrasos realizarase dentro do mes de xaneiro do ano 2013.	
36000282011981	PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, SA - [Código anterior 3600282]	Convenio colectivo	29,1	01/01/2012	31/12/2015	0	Si	ARTIGO 27º-INCREMENTOS SALARIAIS Para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio, o incremento salarial será o correspondente ao IPC real de cada ano, que se aplicará, a 31 de decembro, sobre as táboas salariais do ano anterior. Igualmente, nos anos 2012, 2013, 2014 e 2015 e de modo complementario ao mecanismo de incremento establecido no parágrafo anterior, na nómina de xaneiro do ano seguinte de cada un destes anos aboarase unha paga, de carácter non consolidable, que compensará a evolución de IPC real- entendido este como a media do IPC acumulado mes a mes -. O disposto neste artigo non resultará de aplicación no suposto en que o IPC real acumulado do ano fose negativo, en cuxo caso, manteranse sen cambios as táboas salariais do ano anterior.	1,05

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36001042011981	PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA) – [Código anterior 3601042]	Convenio colectivo	10,85	01/01/2011	31/12/2012	2	Non	ARTIGO 17º) CRECEMENTO SALARIAL Os salarios serán incrementados nun 3% en todos os conceptos retributivos para o ano 2011, devengando os atrasos habidos desde o 1 de xaneiro ata o 31 de xullo de 2011 ao 1,5%. Para o ano 2012 a suba salarial será do 2% en todos os conceptos retributivos desde o día 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do mesmo ano, máis un plus adicional de 20 euros, pendente de establecer as condicións de acceso ao mesmo.	
36104652012012	QUINTALUMINI, S.A.	Convenio colectivo	25,61	01/06/2012	31/12/2016	0	Non	Artigo 8º. -RETRIBUCIÓN. A táboa salarial que se establece en función de niveis salariais (anexo I) terá vixencia desde o mes seguinte ao da súa publicación no boletín oficial da provincia ata o 31 de decembro de 2016 Non haberá incremento salarial nos dous primeiros anos de vixencia do convenio (2012-2013). O incremento salarial para o ano 2014 será un 0´50% O incremento salarial para o ano 2015 será dun 1% O incremento salarial para o ano 2016 será do 1%	
36000022011982	REAL AERO CLUB DE VIGO - [Código anterior 3600022]	Convenio colectivo	93	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Si	Na Táboa salarial 2012 indica: INCREMENTO 2,4%* * A diferenza co IPC real do ano 2012, ratearase no 2013	0,5 Rateada en 2013
36001862011991	REAL CLUB Náutico DE VIGO – [Código anterior 3601862]	Convenio colectivo	93,12	01/01/2011	31/12/2012	-4	Non	Incremento salarial 2012: -4% ARTIGO 5.1. -SALARIOS Os salarios para os anos 2011 e 2012 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa. Non obstante o anterior, para os salarios do ano 2012 estarase ao establecido na disposición adicional terceira. ARTIGO 5.2. -REVISIÓN SALARIAL Non existe revisión salarial, polo tanto independentemente de como quede o IPC a 31 de decembro do 2011 e 31 de decembro de 2012 respecto do 31 de decembro de 2010 e 31 de decembro de 2012 respectivamente, as táboas salariais non se actualizarán en ningún sentido, non procedendo liquidar diferenzas algunhas con efectos do 1 de xaneiro do 2011 e 1 de xaneiro de 2012 respectivamente. DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA. Tendo en conta a delicada situación económica-financeira que está a atravesar o Real Club Náutico de Vigo, ambas as dúas partes acordan que para o presente ano 2012, os salarios base fixados na táboa de niveis salariais anexa sufrirán unha diminución equivalente ao 4%. Polo tanto, durante o período do 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 a táboa de niveis salariais aplicable será a seguinte: ---	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003761012005	S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, SA) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar – [Código anterior 3603761]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2013	2,4	Non	ARTIGO 20. INCREMENTOS SALARIAIS Para o ano 2011 os salarios serán os reflectidos na táboa salarial anexa. Para os anos 2012 e 2013 os salarios serán incrementado na contía do IPC real do ano anterior respectivamente.	
36003671012003	Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - GSC - COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA - [Código anterior 3603671] - (Anterior adxudicataria ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A.)	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Na acta de acordo da prórroga para 2012 indica: Acórdase por ambas partes a continuidade na negociación e redacción conxunta para o novo text do convenio colectivo 2013, a partir da segunda proposta presentada pola Empresa G.S.C.,SAU, comprometéndose as partes a telo finalizado a finais de 2012. Mantendo vixente o convenio colectivo 2010-2011 ata o 31 de decembro de 2012 e elevándose a definitivas as táboas salariais provisionais de 2012. Incremento salarial 2012 calculado: 0% ART. 17. -INCREMENTOS SALARIAIS 1. -O incremento salarial para o ano 2010 será do IPC real máis o 0,50%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2009. 2. -O incremento salarial para o ano 2011 será do IPC real máis o 1%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2010. ART. 18. -CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL 1. -Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 17, en cada ano de vixencia do Convenio aplicarase ás Táboas Salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano. 2. -Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexístrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra e aplicado sobre as táboas salariais utilizadas para realizar os incrementos pactados para o ano en cuestión. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda unha vez publicado o devandito IPC, servindo de base para as Táboas Salariais do ano seguinte e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36004291012008	SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo – [Código anterior 3604291]	Convenio colectivo	52,21	01/01/2012	31/12/2013	2,5	Non	CLÁUSULA ADICIONAL Incremento salarial sobre os conceptos da táboa salarial: -O incremento salarial para o ano 2012 será 2,50%. -O incremento salarial para o ano 2013 será do IPC real do 2012.	
36004351012008	SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra [Código anterior 3604351]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2012	31/12/2012	3,9	Non	Na acta de acordo e na folla estatística da revisión salarial 2012 indica: Incremento do 3,9%	
36004242012008	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. [Código anterior 3604242]	Revisión Salarial	28,22	01/01/2012	31/12/2012	2,7	Non	22. SALARIOS E REVISIÓN O incremento da totalidade das percepcións económicas do persoal afectado polo contido do presente convenio será: . Ano 2010 - Segundo táboas salariais anexas. . Ano 2011 - 2012 IPC real ano anterior + 0,30%. Revisión: Para o resto de retribucións consideradas nos artigos 15, 16, 23, 25 e 26 serán: . Ano 2010, segundo valores indicados neste convenio. . Anos 2011 - 2012, índice de prezos ao consumo IPC real, do ano inmediato anterior. */Na folla estatística indica: Para 2010, en ausencia de IPC, ambas partes acordan aplicar un incremento provisional do 1,20%, que servirá de base para a actualización das táboas salariais. Unha vez publicados os datos do IPC real procederase á regularización en máis ou menos da cantidade a conta establecida.	
36004491012010	TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3604491]	Convenio colectivo	29,3	01/01/2011	31/12/2013	0	Non	ART. 31º. SALARIOS Para o ano 2011 o incremento salarial será do 3% sobre os valores da táboa deste convenio para o ano 2010. Para os conceptos de Antigüidade, Nocturnidade e Horas Extras o incremento será o mesmo. No ano 2012 rexerémonos polos valores das táboas do ano 2011. Para os conceptos de Antigüidade, Nocturnidade e Horas Extras será o mesmo. Para o ano 2013 o incremento salarial será do IPC real do 2012 máis o 2% sobre os valores das táboas do ano 2012. Para os conceptos de Antigüidade, Nocturnidade e Horas Extras o incremento será o mesmo. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador/a.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003351012004	TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares – [Código anterior 3603351]	Convenio colectivo	37	01/01/2010	31/12/2012	1	Si	ART. 6.-SALARIO BASE Ano 2010 - O salario base para o persoal afectado por este Convenio será o que se establece na táboa salarial recollida no Anexo I. Ano 2011 - O salario base para o persoal afectado por este Convenio será o que se establece na táboa salarial recollida no Anexo II. Ano 2012 - O inicio do ano aplicárase unha subida provisional a conta do 1%, sendo a táboa salarial provisional a que se recolle no Anexo III. Unha vez rematado o ano, efectuarase unha revisión salarial pola diferenza entre o Índice de Prezos ao Consumo estatal (IPC) establecido polo INE a 31.12.2012 e o 1% aplicado provisionalmente a conta. No caso de que o IPC fose superior ao 1%, a Empresa aboará aos traballadores os correspondentes atrasos. No caso de que o IPC fose inferior ao 1%, a Empresa procederá o desconto dos salarios cobrados por enriba do citado índice. O aboamento, ou no seu caso o desconto, producirase no transcurso do mes seguinte da súa constatación oficial e con carácter retroactivo desde o 01.01.2012.	1,9
36104632012012	TREVES GALICIA, S.L.U.	Convenio colectivo	13,96	01/01/2011	31/12/2013		Non	6. ESTRUCTURA RETRIBUTIVA DA REGULACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E DE EMPREGO En materia retributiva e para os colectivos correspondentes estarase ao xa acordado coa representación legal de traballadores e recollido en: o Preacordo Convenio e ERE TG SLU, do día 16 -17 Febreiro 2011 o Preacordo Convenio e ERE TG SLU, do día 18 Febreiro 2011 o Preacordo Convenio e ERE TG SLU, do día 19 Febreiro 2011 Que se achegan como anexo núm. I. Os colectivos aos que se refire este apartado, directamente afectados pola estrutura retributiva recollida nos pactos anteriormente mencionados son os colectivos que realizan as seguintes funcións: Xefes de equipo - líderes, Piloto formador, preparador de compoñentes, operarios de produción, carretilleiros, verificadores de calidade, mantemento 1º nivel (persoal limpeza de moldes e mantemento almacén). Así mesmo, para a retribución, se é o caso, das horas extraordinarias que se realicen durante a vixencia deste convenio, teranse en conta todos os conceptos salariais recollidos nos acordos anteriormente mencionados, é dicir, salario base e complemento persoal aos que se tivesen dereito	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36003701012003	URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín - [Código anterior 3603701]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2012	0	Non	Incremento salarial 2012 calculado: 0% Artigo 22. -Actualización Salarial Para os anos 2011 e 2012 apróbanse as táboas retributivas definitivas que se xuntan como Anexos I e II. Os posibles atrasos xerados como consecuencia da aplicación das citadas Táboas, aboaranse no prazo máximo xunto coa nómina correspondente ao mes seguinte da sinatura do presente convenio.	
36003061011999	UTE EXPLOTACIÓN PISCINAS VIGO S.L. (IDONEA CYS S.L. - AQUALIA S.A.) - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo - [Código anterior 3603061]	Convenio colectivo	93,11	01/01/2012	31/12/2015	0,95	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0,95 ARTIGO 36º. -REVISIÓN SALARIAL. a) Ano 2012: As partes acordan a revisión salarial para cada categoría profesional, no ano 2012, quedando establecidas as cantidades contempladas no Anexo IV "Táboas Salariais", que forma parte indivisible e inseparable do presente Convenio e que servirá de base para o cálculo da táboa salarial do ano 2013. b) Ano 2013: O incremento do Salario Base e Plus Convenio de cada categoría, realizarase ao alza por aplicación dun incremento porcentual igual o IPC (índice de Prezos de Consumo estatal), rexistrado no ano natural 2012, realizándose a correspondente táboa salarial que servirá de base para o cálculo da táboa salarial de ano 2014. c) Ano 2014 e 2015: para cada un destes anos, as partes acordan unha revisión salarial nos conceptos de Salario Base e Plus Convenio, que se realizará con carácter xeral á alza por aplicación dun incremento porcentual igual ao IPC (índice de Prezos de Consumo estatal) rexistrado no ano natural anterior, e a táboa da cal servirá de base de cálculo para o ano seguinte. Con carácter extraordinario, en cada un destes anos, sumarase un incremento do 0,95% para aquelas categorías profesionais que non alcanzaran a equiparación salarial de referencia, (Salario do persoal do Instituto Municipal dos Deportes de Vigo). Para as categorías profesionais que alcanzaron a equiparación salarial no ano 2012 ou seguintes, a revisión salarial dos anos seguintes queda limitada a que a porcentaxe de incremento non sexa superior ao aplicado para o persoal de referencia no ano natural anterior. Aos efectos de aplicación do estipulado nos apartados anteriores, facúltase a Comisión Mixta Paritaria para anexar ao presente Convenio as Táboas Salariais resultantes da revisión salarial durante a vixencia do presente acordo. ARTIGO 37º. -CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL. a) A táboa salarial de cada ano, será actualizada conforme ao artigo 36º Incremento Salarial, de forma automática tan pronto se constate oficialmente o Índice de Prezos de Consumo do ano natural anterior, quedando a Empresa obrigada a realizar o abono das diferenzas en un prazo máximo dun mes. b) En ningún caso, os acordos alcanzados en materia de revisión salarial de carácter extraordinario para a equiparación se estenderan máis alá do 31 de decembro de 2015, debendo ser obxecto de negociación colectiva no caso da súa prórroga. c) Respecto da equiparación salarial referida no art. 36.c) darase por finalizada ao termo do presente Convenio, quedando sen efecto para o futuro, con independencia das desviacións que se poidan producir co persoal de referencia.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
36004013012005	VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo - [Código anterior 3604013]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2012	31/12/2015	0	Non	ARTIGO. 18. INCREMENTOS SALARIALES: 1.- SALARIOS: No ano 2012 seguiranse aplicando as Táboas Salariais do ano 2011. No ano 2013 aplicarase un incremento do 0,5% ás Táboas Salariais do ano 2012. No ano 2014 aplicarase un incremento do 0,75% ás Táboas Salariais do ano 2013. No ano 2015 aplicarase un incremento do 1,00% ás Táboas Salariais do ano 2014.	
36001452011981	VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA – [Código anterior 3601452]	Convenio colectivo	49,31	01/01/2012	31/12/2013	0	Non	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% ARTIGO 11. -RETRIBUCIÓN Para o ano 2012 aboarase un pagamento único de 300 euros lineais. Durante a vixencia do presente convenio rexerás as táboas salariais consolidadas no ano 2011 reflectidas no documento de data 17 de febreiro de 2012 conformadas pola Dirección e o Comité de Empresa e publicadas no BOP nº 102 de data 29 de maio 2012. A empresa comprométese a que o diñeiro das nóminas do persoal sexa ingresado nas entidades bancarias con tempo suficiente para que poidan dispoñer del o primeiro día hábil de cada mes. DISPOSICIÓN ADICIONAL: A cláusula de revisión salarial queda en suspenso durante a vixencia do presente convenio, rexendo tras a aprobación do seguinte, salvo que ambas as dúas partes acorden outra fórmula alternativa.	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
82001015012009	ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA - [Código anterior 8201015]	Revisión Salarial	90,01	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: O motivo da presente xuntanza é a revisión e aprobación da táboas salariais do convenio colectivo de actores e actrices de teatro de Galicia para o ano 2012. Logo das oportunas deliberacións e debate, sobre a cuestión obxecto de tratamento pola presente comisión, procede reflectir en acta o seguinte. 1. En relación cos incrementos salariais do convenio colectivo para o ano 2012 a comisión acorda proceder á actualización das táboas salariais, que se achegan como anexo 1 á presente acta, conforme a suba do IPC do ano 2011 (2,4%), e acorda aprazar a suba do 5% correspondente ao acordado para o ano 2012 ata o vindeiro ano. No ANEXO I (Retribucións) indica: Anos 2010, 2011 e 2012, as mesmas táboas + 5%. O incremento anual do IPC aplicarase sobre o montante da táboa correspondente e á resultante sumaráselle a parte consolidada do IPC do ano anterior. A suma total constituirá o novo salario bruto. En anos sucesivos o incremento será só o correspondente ao IPC pero sen máximos.	
82000675011900	AXUDA A DOMICILIO - [Código anterior 8200675]	Prórroga – Revisión salarial	88	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	Na acta de acordo indica: O motivo da presente xuntanza é darlle cumprimento á resolución da sentenza ditada polo TSXG con data do 19 de setembro de 2012, no procedemento de conflito colectivo derivado da reclamación do incremento salarial para o ano 2012 para os traballadores incluídos no ámbito persoal do II Convenio colectivo para a actividade de axuda a domicilio na Comunidade Autónoma de Galicia, por tanto, acórdase o seguinte: Primeiro. Táboas salariais para o ano 2012 ... Artigo 7º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que a denuncia teña efecto terá que ser comunicada por escrito á outra parte e ser rexistrada ante o SMAC. Denunciado o convenio, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior, os cales serán aboados desde o primeiro mes do ano. De non ser denunciado ou de non chegar a acordo na negociación, entenderase que o convenio se prorroga automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, e incrementaranse todos os seus conceptos económicos nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano. Artigo 44º.-Incremento de retribucións. Durante a vixencia deste convenio incrementaranse anualmente os conceptos reflectidos nas táboas salariais, con excepción do complemento de antigüidade, domingos e festivos e complemento de dispoñibilidade, nas seguintes porcentaxes: Para o exercicio 2009, o aumento será do IPC real correspondente ao exercicio 2008 máis 1,3 puntos. Para o exercicio 2010, o aumento será do IPC real correspondente ao exercicio 2009 máis 2 puntos. Para o exercicio 2011, o aumento será do IPC real correspondente ao exercicio 2010 máis 2 puntos. En calquera caso, a comisión paritaria determinará os criterios de aplicación nos supostos en que o IPC non fose positivo.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
82000425011996	EDITORIAIS – [Código anterior 8200425]	Prórroga – Revisión salarial	58,1	01/01/2012	31/12/2012	0	Non	Na acta de acordo da prórroga 2012 indica: 2º Negociación. Ambas as partes, ante a dificultade actual do sector editorial galego como consecuencia da crise económica en xeral, acordan o mantemento na súa totalidade do texto e as retribucións salariais do convenio colectivo galego de editoriais existentes en 31 de decembro de 2011, durante o período do 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012. Artigo 49º.-Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008 o salario base mensual do convenio, para cada un dos niveis salariais deste convenio, será o exposto no anexo I. Establécese unha cláusula de revisión, da contía do salario base mensual do convenio, entre o aumento do 3%, e o IPC real do ano 2008, que calculase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009 o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio, incrementarase no IPC real do ano 2008 que calculase para Galicia o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2009 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementarase no IPC real do ano 2009 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríanse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais dese convenio incrementarase no IPC real do ano 2010 que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Se neste ano 2011 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizaríase o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
82001025011900	I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA – [Código anterior 8201025]	Revisión Salarial	74,9	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: Segundo. O artigo 20.2 do Convenio colectivo establece que se revalorizarán as táboas salariais na mesma porcentaxe que o IPC real de cada ano. Terceiro. Os reunidos na representación que desempeñan e con base no disposto no artigo 20.2 do Convenio colectivo, acordan abrir as negociacións para actualizar as táboas salariais conforme o IPC real. Cuarto. Os reunidos chegan ao acordo de revalorizar as táboas salariais para o ano 2012 no 2,40%, acompañanse a esta acta as táboas revalorizadas e asinadas polos comparecentes. Artigo 20º.-O salario. 1. Estrutura do salario. Distínguense os seguintes conceptos: -Salario base: entenderase por tal o que figura por cada categoría na táboa salarial (artigo 20º.2). -Pagas extras: os traballadores/as afectados por este convenio terán dereito exclusivamente a dúas pagas extraordinarias ao ano, que se aboarán antes do día 15 do mes de xullo e antes do 20 de decembro respectivamente. A contía das pagas extraordinarias será, para cada categoría, o importe que figura na táboa salarial do artigo 20º.2. Os traballadores/as que ingresen ou cesen no transcurso de cada semestre natural teñen dereito á paga en proporción ao tempo de permanencia na empresa durante o mesmo período. -Vacacións: o persoal afectado por este convenio, sexa cal for a súa modalidade de contratación laboral, terá dereito a dispor dun período de vacacións anuais retribuídas de 30 días naturais de duración, iniciándose, en calquera caso, o seu goce en día laborable. A contía da retribución das vacacións é a que figura na táboa salarial do artigo 20º.2. As vacacións poderanse desfrutar en calquera momento do ano, sometidas á organización e necesidades de cada empresa. -Complemento de asistencia: aboarase a todos os traballadores/as na contía sinalada na táboa salarial (artigo 20º.2) e xerárase por día efectivo de traballo sempre que o traballador/a preste servizo efectivo, polo menos, durante catro horas. -Complemento de transporte: co fin de compensar os gastos que repercuten nos traballadores/as para acudir aos seus postos de traballo, tendo en conta a mobilidade destes, que constitúe unha característica deste sector, aboarase un complemento extrasalarial, calculado por día efectivo de traballo, que se determina nas táboas reflectidas no artigo 20º.2. 2. Táboa salarial: Para as categorías profesionais sinaladas no artigo 13; a táboa salarial para o ano 2009 quedaría como segue: ... No ano 2010 o salario sinalado nas táboas anteriores revalorizarase na mesma porcentaxe que o IPC real de cada ano, incrementándose os salarios, desde o 1 de xaneiro, na porcentaxe do IPC previsto pola Administración. Para o caso de que exista diferenza entre o IPC real e previsto, no momento en que se constata esta, aboarase a diferenza aos traballadores/as con efectos do 1 de xaneiro de cada ano.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)																																								
82000215011993	LOUSAS DE OURENSE E LUGO – [Código anterior 8200215]	Revisión Salarial	8,11	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	Artigo 11º.-Salarios. Os salarios pactados neste convenio, para o ano 2011, son os que figuran no seu anexo II. Co fin de facilitar a elaboración das nóminas, así como que os traballadores/as perciban mensualmente a mesma cantidade económica, con independencia dos día naturais ou laborables do mes de que se trate, establécese o salario base a razón de 30 días/mes e o complemento de asistencia a razón de 21 días/mes. Os salarios aboaránllelos as empresas aos traballadores/as, dentro dos cinco primeiros días hábiles do mes seguinte ao seu devengo. Artigo 12º.-Incremento salarial do ano 2012. Con efectos de primeiro de xaneiro de 2012, actualizarase a táboa salarial do anexo II na porcentaxe que experimentase o IPC do ano anterior, é dicir, do ano 2011. Artigo 13º.-Incremento salarial do ano 2013. Con efectos de primeiro de xaneiro de 2013, actualizarase a táboa salarial do anexo II na porcentaxe que experimentase o IPC do ano anterior, é dicir, do ano 2012.																																									
82000565012002	POMPAS FÚNEBRES - [Código anterior 8200565]	Convenio colectivo	96,03	01/01/2012	31/12/2014	3,5	Non	Artigo 19. Táboas salariais-Incrementos salariais. O incremento salarial sobre os valores das táboas salariais do 2011 axustarase á seguinte táboa: <table><tr><td>Categorías</td><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td></tr><tr><td>Xefe adm.</td><td>19.751,83 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Oficial 1.ª adm.</td><td>15.949,60 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Oficial 2.ª adm.</td><td>15.032,34 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Aux. adm.</td><td>13.960,39 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Funerario 1.ª</td><td>15.949,60 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Funerario 2.ª</td><td>13.960,39 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Funerario 3.ª</td><td>12.983,16 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Azafata</td><td>13.960,39 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr><tr><td>Mantemento e limpeza</td><td>12.983,16 €</td><td>3,5%</td><td>3,5%</td></tr></table>	Categorías	2011	2012	2013	Xefe adm.	19.751,83 €	3,5%	3,5%	Oficial 1.ª adm.	15.949,60 €	3,5%	3,5%	Oficial 2.ª adm.	15.032,34 €	3,5%	3,5%	Aux. adm.	13.960,39 €	3,5%	3,5%	Funerario 1.ª	15.949,60 €	3,5%	3,5%	Funerario 2.ª	13.960,39 €	3,5%	3,5%	Funerario 3.ª	12.983,16 €	3,5%	3,5%	Azafata	13.960,39 €	3,5%	3,5%	Mantemento e limpeza	12.983,16 €	3,5%	3,5%	
Categorías	2011	2012	2013																																														
Xefe adm.	19.751,83 €	3,5%	3,5%																																														
Oficial 1.ª adm.	15.949,60 €	3,5%	3,5%																																														
Oficial 2.ª adm.	15.032,34 €	3,5%	3,5%																																														
Aux. adm.	13.960,39 €	3,5%	3,5%																																														
Funerario 1.ª	15.949,60 €	3,5%	3,5%																																														
Funerario 2.ª	13.960,39 €	3,5%	3,5%																																														
Funerario 3.ª	12.983,16 €	3,5%	3,5%																																														
Azafata	13.960,39 €	3,5%	3,5%																																														
Mantemento e limpeza	12.983,16 €	3,5%	3,5%																																														

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
82000475011998	RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE - [Código anterior 8200475]	Prórroga – Revisión salarial	87	01/01/2012	31/12/2012	2,4	Non	Artigo 5º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que esta teña efecto terá que serlle comunicada por escrito á outra parte, e ser rexistrada ante o SMAC Denunciado este, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior que se aboará desde o primeiro mes do ano. De non ser denunciado ou non chegar a acordo na negociación entenderase que o convenio se prorrogará automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos del nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano. Denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellore a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o recollido na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector. Artigo 34º.-Incremento salarial. Todos os conceptos económicos do convenio experimentarán os seguintes incrementos: 2006: IPC real do ano 2005 máis o 1,75%. 2007: IPC real do ano 2006 máis o 1,75%. 2008: IPC real do ano 2007 máis o 2,50%. Cláusulas adicionais Primeira.-A todos os/as traballadores/as que á entrada en vigor deste convenio estivesen percibindo un salario superior ao establecido neste convenio, sen ter en conta os complementos ligados a funcións, seralles de aplicación un incremento salarial sobre o salario que perciben de: Ano 2006: IPC real do ano 2005, máis 0,5 puntos. Ano 2007: IPC real do ano 2006, máis 0,5 puntos. Ano 2008: IPC real do ano 2007, máis 0,5 puntos. A aqueles traballadores/as que viñesen percibindo a denominada terceira paga aplicaráselles sobre o salario base anual que viñan percibindo (14,5 pagas) as porcentaxes de incremento que se establecen nesta cláusula adicional.	

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
82000512011999	AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, SA – [Código anterior 8200512]	Convenio colectivo	52,21	01/01/2011	31/12/2014	0	Si	Artigo 24º.- Cláusula de revisión salarial Revisaranse os salarios con carácter anual, incrementándose en función do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) ao 31 de decembro de cada un dos anos 2.011, 2.012, 2.013 e 2.014 da seguinte forma: Incremento ano 2011: 100% do IPC ano 2011 Incremento ano 2012: 95% do IPC ano 2012 Incremento ano 2013: 95% do IPC ano 2013 Incremento ano 2014: 95% do IPC ano 2014 No ano 2014 se se producira un incremento de tráfico positivo con respecto ao ano 2013 o incremento de salarios do ano 2014 sería do 100% do IPC dese ano. A revisión salarial da diferenza, efectuarase tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. Tal diferenza aboarase con efectos de 1º de xaneiro de cada ano, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos devanditos anos. A revisión aboarase nunha sola paga, durante o primeiro trimestre do exercicio inmediatamente posterior ao de revisión salarial.	2,755
82000502011999	PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA – [Código anterior 8200502]	Convenio colectivo	94,2	01/01/2010	31/12/2013	3	Si	Artigo 11. Incremento retributivo base O incremento retributivo para os anos 2010 e 2011 é do 0 %, e para os anos 2012 e 2013 será do 3 % e do 0,60 %, respectivamente. Non obstante, se durante os anos 2012 ou 2013, o incremento porcentual dos ingresos ordinarios (cotas, servizos e subvencións non finalistas) do Sindicato Nacional chegasen a superar o IPC, incrementaranse con carácter retroactivo e efectos do 1 de xaneiro de cada ano respectivo as retribucións, en porcentaxe igual á metade do exceso alcanzado nos ingresos respecto do mencionado IPC. O 1 de xaneiro de cada ano realizarase un incremento á conta en función do IPC previsto máis o diferencial de aplicación. (Queda en suspenso). Durante a vixencia deste convenio colectivo 2012-2013 permanecerá en suspenso a aplicación do parágrafo anterior. Artigo 12. Revisión salarial Na nómina do mes de febreiro de cada ano farase unha paga de regulación ao IPC real, de ser este superior ao previsto. (Queda en suspenso). Durante a vixencia deste convenio colectivo 2012-2013 permanecerá en suspenso a aplicación deste artigo.	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)
82000762012003	PLÁSTICOS FERRO, S.L. - [Código anterior 8200762]	Convenio colectivo	22,2	01/01/2009	31/12/2012	0	Non	Artigo 22. Sistema retributivo. 1. As retribucións do persoal comprendido neste Convenio estarán constituídas polo salario base e os seguintes complementos: " Plus convenio. " Paga convenio. " Plus extrasalarial. " Pagas extraordinarias. " Antigüidade. 2. O réxime retributivo salarial para todo o persoal afectado por este Convenio, será o establecido nas táboas salariais incluídas como anexo. 3. O incremento correspondente ao ano 2009, establecido nas táboas salariais incluídas como anexo nº 1, é o resultado de aplicar un incremento do 0,8% sobre todos os conceptos salariais, establecidos segundo as táboas de salarios de 2008. 4. Para os anos 2010, 2011 e 2012 acórdase a conxelación salarial co mantemento das táboas salariais de ano 2009 para cada un dos anos mencionados. Artigo 28. Cláusula de Revisión. As partes asinantes deste Convenio consideran que durante a vixencia deste Convenio Colectivo non procede adoptar ningunha cláusula de revisión salarial.	
82100012012012	SUPERVISIÓN Y CONTROL	Convenio colectivo	71,2	01/01/2012	31/12/2014	3,65	Non	Artigo 6. Incremento salarial En atención ao incremento de xornada recollido no número 3, os incrementos das táboas de empresa serán os seguintes: Ano 2012: 3,65% (IPC real 2011 + 1,25%). Ano 2013: IPC real do ano 2012 + 1,25%. Ano 2014: IPC real do ano 2013 + 1%. Os incrementos salariais aplicaranse sempre sobre as táboas salariais de empresa do ano anterior, e nunca quedarán por debaixo das táboas do convenio de industria siderometalúrxica da provincia da Coruña. Así, do incremento salarial do ano 2012 resultan as seguintes táboas: 	
82100032012012	Traballadores/as do servizo de cociña e cafetería dos Centros Residenciais Docentes de Galicia - ANTONIO GALLEGO CID, S.L. e SERUNIÓN, S.A. - [Códigos anteriores 8200412 e 8200413]	Convenio colectivo	56	01/01/2010	31/12/2012	0	Non	ARTIGO 18. INCREMENTO SALARIAL. A equiparación salarial total e os incrementos futuros serán os que marque o convenio para o persoal laboral da xunta de Galicia.	

ANEXO II.SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2012

Convenios de SECTOR

SECTOR - COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO - [Código anterior 8200215]	01/01/2011	31/12/2013	13/04/2011 (73)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABAIEIROS, UNISEX E BELEZA - [Código anterior 8200535]	01/01/2011	31/12/2013	21/07/2011 (140)
POMPAS FÚNEBRES - [Código anterior 8200565]	01/01/2012	31/12/2014	27/03/2012 (60)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA - [Código anterior 8201015]	01/01/2009	31/12/2012	30/04/2009 (83)
APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE - [Código anterior 8200575]	01/01/2010	31/12/2012	02/05/2011 (84)
AXUDA A DOMICILIO - [Código anterior 8200675]	01/01/2012	31/12/2012	21/11/2012 (222)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO - [Código anterior 8200775]	01/01/2010	31/12/2011	22/07/2010 (139)
EDITORIAIS - [Código anterior 8200425]	01/01/2012	31/12/2012	26/11/2012 (225)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO - [Código anterior 8200275]	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
EVENTOS, SERVIZOS E PRODUCCIÓNS CULTURAIS - [Código anterior 8201055]	01/01/2010	31/12/2012	28/07/2010 (143)
GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA - [Código anterior 8200945]	01/01/2010	31/12/2011	22/12/2010 (244)
I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA - [Código anterior 8201025]	03/12/2009	31/12/2010	09/06/2009 (111)
INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8201065]	29/07/2010	31/12/2012	20/09/2010 (181)
NOTARIAS (1º) - [Código anterior 8200355]	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE - [Código anterior 8200475]	01/01/2012	31/12/2012	03/04/2012 (65)
SECTOR DA DOBRAXE - [Código anterior 8200285]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral - [Código anterior 8200695]	05/11/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)
TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8200895]	01/01/2009	31/12/2010	12/02/2010 (29)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO - [Código anterior 8200675]	01/01/2012	31/12/2012	21/11/2012 (222)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO - [Código anterior 8200275]	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8201065]	29/07/2010	31/12/2012	20/09/2010 (181)
NOTARIAS (1º) - [Código anterior 8200355]	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
SECTOR DA DOBRAXE - [Código anterior 8200285]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8200895]	01/01/2009	31/12/2010	12/02/2010 (29)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
18	3	15	6	0

Sector - A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA) - [Código anterior 1502955]	01/01/2012	31/12/2013	19/12/2012 (241)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º) - [Código anterior 1503345]	07/01/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP - [Código anterior 1500015]	01/01/1996	31/12/1997	30/03/1996 (75)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO - [Código anterior 1501615]	01/01/2009	31/12/2012	23/06/2011 (119)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS - [Código anterior 1500185]	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 1500235]	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 1500805]	01/01/2008	31/12/2010	31/03/2009 (73)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 1500295]	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2010 (42)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA - [Código anterior 1500304]	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 1500335]	01/01/2009	31/12/2011	26/10/2011 (204)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS - [Código anterior 1501005]	01/01/2008	31/12/2011	31/07/2008 (175)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503955]	01/01/2008	30/06/2011	30/07/2009 (169)
CONFETERÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS - [Código anterior 1500375]	01/01/2004	31/12/2007	30/04/2007 (98)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 1500395]	01/01/2010	31/12/2011	04/07/2011 (126)
DERIVADOS DO CEMENTO - Código anterior 1500465	01/01/2007	31/12/2010	18/06/2008 (139)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE - [Código anterior 1500985]	01/01/2010	31/12/2010	06/09/2010 (170)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada - [Código anterior 1500545]	01/01/2007	31/12/2009	13/03/2009 (59)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA - [Código anterior 1500204]	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
HOSTALERÍA - [Código anterior 1500745]	01/01/2006	31/12/2010	29/09/2007 (226)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA - Código anterior 1500825	01/01/2010	31/12/2012	07/04/2011 (67)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO - [Código anterior 1500835]	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 1500945]	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 1501075]	01/01/2008	31/12/2011	08/11/2008 (258)
PANADERÍAS - Código anterior 1501085	01/01/2011	31/12/2011	29/08/2012 (164)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS - [Código anterior 1501135]	01/01/1991	31/12/1991	21/10/1991 (240)
PINTURA - [Código anterior 1501185]	01/01/2007	31/12/2011	08/02/2008 (32)
PROTESICOS DENTAIS (1º) - [Código anterior 1503115]	01/01/1994	31/12/1995	25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA - [Código anterior 1501235]	01/01/2010	31/12/2010	23/02/2011 (37)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA - [Código anterior 1501505]	01/01/2009	31/07/2012	27/05/2010 (98)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 1501535]	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA - [Código anterior 1501545]	01/01/2012	31/12/2012	10/01/2013 (7)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º) - [Código anterior 1503345]	07/01/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS - [Código anterior 1500185]	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 1500235]	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 1500805]	01/01/2008	31/12/2010	31/03/2009 (73)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 1500295]	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2010 (42)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA - [Código anterior 1500304]	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS - [Código anterior 1501005]	01/01/2008	31/12/2011	31/07/2008 (175)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503955]	01/01/2008	30/06/2011	30/07/2009 (169)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE - [Código anterior 1500985]	01/01/2010	31/12/2010	06/09/2010 (170)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada - [Código anterior 1500545]	01/01/2007	31/12/2009	13/03/2009 (59)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA - [Código anterior 1500204]	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
HOSTALERÍA - [Código anterior 1500745]	01/01/2006	31/12/2010	29/09/2007 (226)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - Código anterior 1500825	01/01/2010	31/12/2012	07/04/2011 (67)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO - [Código anterior 1500835]	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 1500945]	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 1501075]	01/01/2008	31/12/2011	08/11/2008 (258)
PANADERÍAS - Código anterior 1501085	01/01/2011	31/12/2011	29/08/2012 (164)
PINTURA - [Código anterior 1501185]	01/01/2007	31/12/2011	08/02/2008 (32)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA - [Código anterior 1501505]	01/01/2009	31/07/2012	27/05/2010 (98)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 1501535]	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBUS POR ESTRADA - [Código anterior 1501545]	01/01/2012	31/12/2012	10/01/2013 (7)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
31	1	30	21	0

Sector - LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
PANADERÍAS - [Código anterior 2700425]	01/01/2011	31/12/2013	13/08/2011 (185)
TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR ESTRADA - [Código anterior 2700505]	01/01/2011	31/12/2013	04/08/2011 (177)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO - [Código anterior 2700665]	01/01/1992	31/12/1993	10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBÓN E CARAMELOS - [Código anterior 2700115]	01/01/1990	31/12/1990	09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO - [Código anterior 2700165]	01/01/2006	31/12/2010	22/12/2008 (293)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 2700155]	01/01/2010	31/12/2012	17/02/2011 (39)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 2700175]	01/01/2010	31/12/2010	03/03/2011 (51)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS - [Código anterior 2700195]	01/01/2007	31/12/2011	21/06/2011 (140)
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 2700185]	01/01/2010	31/12/2012	16/05/2011 (110)
COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior 2700205]	01/01/2008	31/12/2010	14/08/2008 (187)
CONFETERÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO - [Código anterior 2700215]	01/01/2008	31/12/2010	28/03/2009 (71)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO - [Código anterior 2700015]	01/01/1999	31/12/2008	24/07/2007 (170)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción) - [Código anterior 2700255]	01/01/2010	31/12/2010	03/03/2011 (51)
HOSTALERÍA - [Código anterior 2700325]	01/01/2010	31/12/2012	27/08/2011 (196)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS - [Código anterior 2700245]	01/01/2007	31/12/2011	23/03/2010 (66)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - [Código anterior 2700475]	01/01/2010	31/12/2012	16/05/2011 (110)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 2700045]	01/01/2008	31/12/2010	19/09/2009 (216)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 2700335]	01/01/2008	31/12/2010	05/08/2009 (178)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 2700395]	01/01/2010	31/12/2010	03/03/2011 (51)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO - [Código anterior 2700645]	01/01/2008	31/12/2011	19/06/2010 (138)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA - [Código anterior 2700445]	01/01/2010	31/12/2011	11/02/2012 (35)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 2700815]	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 2700515]	01/01/2010	31/12/2012	15/06/2011 (135)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS - [Código anterior 2700115]	01/01/1990	31/12/1990	09/12/1990
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 2700185]	01/01/2010	31/12/2012	16/05/2011 (110)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS - [Código anterior 2700245]	01/01/2007	31/12/2011	23/03/2010 (66)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - [Código anterior 2700475]	01/01/2010	31/12/2012	16/05/2011 (110)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 2700045]	01/01/2008	31/12/2010	19/09/2009 (216)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO - [Código anterior 2700645]	01/01/2008	31/12/2011	19/06/2010 (138)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA - [Código anterior 2700445]	01/01/2010	31/12/2011	11/02/2012 (35)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 2700815]	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	2	21	8	0

Sector - OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3200135]	01/01/2012	31/12/2013	28/01/2013 (23)
HOSTALERÍA - [Código anterior 3200215]	01/01/2011	31/12/2013	09/01/2012 (6)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 3200225]	01/01/2012	31/12/2013	12/12/2012 (284)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE - [Código anterior 3200395]	01/01/2011	31/12/2013	07/09/2012 (206)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3200545]	01/01/2011	31/12/2012	31/05/2011 (119)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL - [Código anterior 3200125]	01/01/2011	31/12/2011	18/08/2011 (185)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3200965]	01/01/2011	31/12/2012	29/06/2011 (144)
COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior 3200145]	01/01/2009	31/12/2010	25/06/2009 (144)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3200155]	01/01/2011	31/12/2011	15/02/2012 (38)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS - [Código anterior 3200865]	01/01/2008	31/12/2010	02/04/2008 (75)
FABRICANTES DE CADALETOS - [Código anterior 3200045]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 3200185]	01/01/2010	31/12/2011	18/01/2011 (13)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 3200875]	01/01/2009	31/12/2010	03/08/2009 (176)
PANADERÍAS - [Código anterior 3200265]	01/01/2011	31/12/2012	25/06/2011 (141)
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS - [Código anterior 3200785]	01/01/2011	31/12/2012	14/11/2011 (257)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA - [Código anterior 3200275]	01/01/2008	31/12/2012	05/09/2008 (205)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 3201055]	01/01/2012	31/12/2012	12/01/2013 (10)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS - [Código anterior 3200305]	01/01/2011	31/12/2012	17/10/2011 (235)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS - [Código anterior 3200795]	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3200435]	06/01/2010	31/12/2011	31/07/2010 (174)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3200315]	01/01/2010	31/12/2012	04/03/2011 (52)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3200545]	01/01/2011	31/12/2012	31/05/2011 (119)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL - [Código anterior 3200125]	01/01/2011	31/12/2011	18/08/2011 (185)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3200965]	01/01/2011	31/12/2012	29/06/2011 (144)
COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior 3200145]	01/01/2009	31/12/2010	25/06/2009 (144)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3200155]	01/01/2011	31/12/2011	15/02/2012 (38)
FABRICANTES DE CADALETOS - [Código anterior 3200045]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 3200185]	01/01/2010	31/12/2011	18/01/2011 (13)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 3200875]	01/01/2009	31/12/2010	03/08/2009 (176)
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRA TOS PRECOCIÑADOS - [Código anterior 3200785]	01/01/2011	31/12/2012	14/11/2011 (257)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA - [Código anterior 3200275]	01/01/2008	31/12/2012	05/09/2008 (205)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS - [Código anterior 3200305]	01/01/2011	31/12/2012	17/10/2011 (235)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS - [Código anterior 3200795]	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3200435]	06/01/2010	31/12/2011	31/07/2010 (174)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3200315]	01/01/2010	31/12/2012	04/03/2011 (52)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
21	4	17	14	0

Sector - PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3600345]	01/01/2012	31/12/2013	13/08/2012 (155)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada) - [Código anterior 3600755]	01/01/2011	31/12/2013	31/08/2012 (168)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3602135]	01/01/2011	31/12/2013	15/05/2012 (93)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA - [Código anterior 3600085]	01/01/2011	31/12/2011	03/09/2012 (169)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLÁSTICAS PORTADORAS DE PEIXE - [Código anterior 3602465]	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS - [Código anterior 3600044]	01/01/2009	31/12/2010	17/11/2010 (221)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 3600205]	01/01/2011	31/12/2011	11/09/2012 (175)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS - [Código anterior 3600215]	01/01/2008	31/12/2010	08/09/2008 (173)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3600335]	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (19)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3600315]	01/01/2009	31/12/2011	17/03/2010 (52)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO - [Código anterior 3600325]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2011 (58)
COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 3600355]	01/01/2009	31/12/2011	04/08/2011 (149)
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 3600365]	01/01/2008	31/12/2010	28/01/2009 (18)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco) [Código anterior 3600615]	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL - [Código anterior 3600375]	01/01/2009	31/12/2011	26/10/2010 (50)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3600435]	01/01/2010	31/12/2011	29/08/2011 (165)
DERIVADOS DO CEMENTO - [Código anterior 3600505]	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (184)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal) - [Código anterior 3601155]	01/01/2012	31/12/2012	18/01/2013 (13)
HOSTALERÍA - [Código anterior 3600765]	01/01/2008	31/12/2010	11/06/2009 (110)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES - [Código anterior 3600165]	07/01/2008	30/06/2009	11/01/2010 (5)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFETERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confiterías e panaderías) - [Código anterior 3604185]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2010 (56)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS OU ADEGAS, COMERCIO DE VIÑO, LICOREIRAS E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA (INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS) - [Código anterior 3600815]	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2008 (210)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 3600895]	01/01/2008	31/12/2010	29/04/2009 (80)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS - [Código anterior 3601835]	01/01/2006	31/12/2010	31/10/2007 (211)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO - [Código anterior 3600945]	01/01/2009	31/12/2011	24/11/2010 (226)
MÁRMORES E PEDRAS - [Código anterior 3600965]	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 3601005]	01/01/2009	31/12/2012	10/03/2009 (47)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL - [Código anterior 3602475]	08/01/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS - [Código anterior 3601075]	01/01/2008	31/12/2011	12/05/2011 (91)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL - CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3604255]	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3602145]	01/01/2009	31/12/2011	06/05/2010 (85)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil) - [Código anterior 3601445]	05/01/2009	30/04/2012	07/04/2011 (68)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE - [Código anterior 3602465]	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS - [Código anterior 3600044]	01/01/2009	31/12/2010	17/11/2010 (221)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3600335]	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (19)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3600315]	01/01/2009	31/12/2011	17/03/2010 (52)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO - [Código anterior 3600325]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2011 (58)
COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 3600355]	01/01/2009	31/12/2011	04/08/2011 (149)
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 3600365]	01/01/2008	31/12/2010	28/01/2009 (18)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco) [Código anterior 3600615]	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL - [Código anterior 3600375]	01/01/2009	31/12/2011	26/10/2010 (50)
DERIVADOS DO CEMENTO - [Código anterior 3600505]	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (184)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal) - [Código anterior 3601155]	01/01/2012	31/12/2012	18/01/2013 (13)
HOSTALERÍA - [Código anterior 3600765]	01/01/2008	31/12/2010	11/06/2009 (110)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES - [Código anterior 3600165]	07/01/2008	30/06/2009	11/01/2010 (5)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFETERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiterías e panaderías) - [Código anterior 3604185]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2010 (56)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 3600895]	01/01/2008	31/12/2010	29/04/2009 (80)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS - [Código anterior 3601835]	01/01/2006	31/12/2010	31/10/2007 (211)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO - [Código anterior 3600945]	01/01/2009	31/12/2011	24/11/2010 (226)
MÁRMORES E PEDRAS - [Código anterior 3600965]	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL - [Código anterior 3602475]	08/01/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS - [Código anterior 3601075]	01/01/2008	31/12/2011	12/05/2011 (91)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL - CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3604255]	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil) - [Código anterior 3601445]	05/01/2009	30/04/2012	07/04/2011 (68)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
32	3	29	22	0

Convenios de EMPRESA

Empresa - COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AQUAGEST, S.A. - [Código anterior 8200292]	01/01/2009	31/12/2013	13/05/2011 (93)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DE LA XUNTA DE GALICIA, S.A. - [Código anterior 8200512]	01/01/2011	31/12/2014	31/10/2012 (208)
FUNDACIÓN SAN ROSENDO - Código anterior 8200882	01/01/2011	31/12/2015	30/03/2011 (63)
FUNDACIÓN VALDEGODOS (Código anterior 8200782)	01/01/2011	31/12/2014	31/03/2011 (64)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA - [Código anterior 8200502]	01/01/2010	31/12/2013	18/09/2012 (178)
SUPERVISIÓN Y CONTROL, SA	01/01/2012	31/12/2014	03/07/2012 (126)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U. [Código anterior 8200752]	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L. - [Código anterior 8200922]	01/01/2011	31/12/2011	18/07/2012 (137)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA [Código anterior 8200732]	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA [Código anterior 8200252]	01/01/2009	31/12/2012	13/07/2010 (132)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A.(1º) [Código anterior 8200582]	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A. [Código anterior 8200222]	01/01/2011	31/12/2011	24/05/2012 (98)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA [Código anterior 8200012]	01/02/2009	01/02/2012	28/09/2009 (190)
Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.) [Código anterior 8200233]	12/01/2007	31/12/2010	21/12/2007 (246)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA [Código anterior 8200842]	10/08/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA) [Código anterior 8200242]	01/01/2007	31/12/2009	16/06/2008 (115)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA) - Código anterior 8200521	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2011 (115)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U. [Código anterior 8200622]	01/01/2006	31/12/2007	29/11/2006 (230)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A. [Código anterior 8200142]	01/01/2006	31/12/2007	24/07/2006 (142)
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA [Código anterior 8200663]	01/01/2008	31/12/2010	14/05/2008 (92)

Empresas Públicas XESTUR A CORUÑA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA [Código anterior 8200963]	01/01/2008	31/12/2010	28/10/2008 (209)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL [Código anterior 8200742]	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público. [Código anterior 8200642]	01/01/2010	31/12/2012	17/09/2010 (180)
EXPLOTACIÓN DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.[Código anterior 8200482]	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)] - [CA 8200913]	01/01/2011	31/12/2011	06/07/2011 (129)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia) - [Código anterior 8200432]	01/01/2009	31/12/2012	13/04/2010 (68)
FUNDACIÓN CAMIÑA SOCIAL - [Código anterior 8200972]	01/01/2011	31/12/2011	15/07/2011 (136)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º) [Código anterior 8200552]	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)
GADISVEN, S.A. - [Código anterior 8201032]	01/01/2009	31/12/2012	13/04/2010 (68)
NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.) [Código anterior 8200932]	01/01/2009	31/12/2009	23/06/2009 (121)
NORSALNÉS, S.L. [Código anterior 8200602]	09/01/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A.[Código anterior 8200612]	08/01/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
PANRICO, S.A.[Código anterior 8200712]	01/01/2008	31/12/2009	08/06/2009 (110)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE) [Código anterior 8200852]	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
Persoal docente e investigador laboral das Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo - Código anterior 8200903	01/01/2009	31/12/2011	14/04/2011 (74)
PLÁSTICOS FERRO, S.L. - [Código anterior 8200762]	01/01/2009	31/12/2012	24/12/2012 (244)
SERVIMGAL, S.L.[Código anterior 8200632]	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
STOLT SEA FARM, S.A. - [Código anterior 8200982]	01/01/2007	31/12/2011	15/05/2009 (94)
Traballadores/as do servizo de cociña e cafetería dos Centros Residenciais Docentes de Galicia - ANTONIO GALLEGO CID, S.L. e SERUNIÓN, S.A. - [Códigos anteriores 8200412 e 8200413]	01/01/2010	31/12/2012	11/10/2012 (195)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín[Código anterior 8200102]	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral [Código anterior 8200682]	01/01/2008	31/12/2008	30/12/2008 (252)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL[Código anterior 8200702]	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)
V CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - Persoal laboral [Código anterior 8200302]	11/04/2008	31/12/2009	03/11/2008 (213)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)[Código anterior 8200832]	09/01/2006	31/12/2009	22/11/2006 (225)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U. [Código anterior 8200752]	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA [Código anterior 8200252]	01/01/2009	31/12/2012	13/07/2010 (132)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A. [Código anterior 8200222]	01/01/2011	31/12/2011	24/05/2012 (98)
Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.) [Código anterior 8200233]	12/01/2007	31/12/2010	21/12/2007 (246)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA) - Código anterior 8200521	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2011 (115)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, recuento de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público. [Código anterior 8200642]	01/01/2010	31/12/2012	17/09/2010 (180)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)] - [CA 8200913]	01/01/2011	31/12/2011	06/07/2011 (129)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia) - [Código anterior 8200432]	01/01/2009	31/12/2012	13/04/2010 (68)
FUNDACIÓN CAMIÑA SOCIAL - [Código anterior 8200972]	01/01/2011	31/12/2011	15/07/2011 (136)
GADISVEN, S.A. - [Código anterior 8201032]	01/01/2009	31/12/2012	13/04/2010 (68)
Persoal docente e investigador laboral das Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo - Código anterior 8200903	01/01/2009	31/12/2011	14/04/2011 (74)
SERVINGAL, S.L.[Código anterior 8200632]	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
STOLT SEA FARM, S.A. - [Código anterior 8200982]	01/01/2007	31/12/2011	15/05/2009 (94)
Traballadores/as do servizo de cociña e cafetería dos Centros Residenciais Docentes de Galicia - ANTONIO GALLEGOS CID, S.L. e SERUNIÓN, S.A. - [Códigos anteriores 8200412 e 8200413]	01/01/2010	31/12/2012	11/10/2012 (195)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín[Código anterior 8200102]	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL[Código anterior 8200702]	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
SUPERVISIÓN Y CONTROL, SA	01/01/2012	31/12/2014	03/07/2012 (126)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
45	6	39	16	1

Empresa - A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR) - [Código anterior 1504611]	01/01/2012	31/12/2013	01/10/2012 (187)
ALCOA INESPAL, S.A. - [Código anterior 1501751 e 1501752]	01/01/2010	31/12/2014	23/05/2011 (96)
Asociación ferrolana de drogodependencia - ASFEDRO	17/08/2011	16/08/2013	10/10/2012 (194)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas - [Código anterior 1504521]	01/01/2010	31/12/2013	09/12/2011 (233)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña - [Código anterior 1503541]	01/01/2012	31/12/2015	10/01/2013 (7)
COMPANÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1500352]	01/01/2012	31/12/2014	24/09/2012 (182)
CONCELLO DE ABEGONDO - Persoal laboral	12/04/2012	31/12/2016	03/12/2012 (230)
CONCELLO DE CAMARIÑAS - Acordo regulador funcionarios	13/05/2011	05/12/2013	30/06/2011 (124)
CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Acordo regulador funcionarios	06/02/2011	06/01/2015	01/06/2011 (103)
CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Persoal laboral - [Código anterior 1504752]	27/04/2010	26/04/2014	26/04/2010 (76)
CONGALSA, S.L. - [Código anterior 1503322]	01/01/2011	31/12/2015	11/04/2012 (68)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. - [Código anterior 1500452]	01/01/2011	31/12/2013	06/03/2012 (45)
Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama) - [Código anterior 1503941]	01/01/2012	31/12/2014	04/02/2013 (24)
EXL. QUINTAGLASS, S.L.	07/11/2012	31/12/2016	10/07/2012 (130)
Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J Chicolino S.L, Envases de Galicia S.A, Rotogal S.L) - [Código anterior 1504643]	08/09/2012	31/12/2015	08/08/2012 (150)
Grupo TOP WASH - [TOP WASH, S.L; TINPLAN, S.L; TEXTINGAL, S.L. e TEMPRASA, S.L.]	12/11/2012	31/12/2014	04/02/2013 (24)
QUINTASTONE, S.A.	07/11/2012	31/12/2016	10/07/2012 (130)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota - [Código anterior 1503230]	01/01/2012	31/12/2013	10/10/2012 (194)
SAPA PROFILES PERFIALSA, S.L. (antes PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA) - [Código anterior 1501122]	01/01/2010	31/12/2013	27/09/2011 (185)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR) - [Código anterior 1501912]	01/01/2010	31/12/2014	02/03/2011 (42)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior de remolque no Porto de Ferrol	01/01/2011	31/12/2014	26/10/2011 (204)
SEVERIANO SERVICIO MÓVIL - Centro de traballo de Narón	01/01/2012	31/12/2016	24/09/2012 (182)
SILICIO FERROSOLAR, S.L. (Fábrica de Sabón - Arteixo) - [Código anterior 1504791]	01/01/2012	31/12/2014	31/01/2013 (22)
TELEVÉS, S.A. - [Código anterior 1501492]	01/01/2012	31/12/2013	31/10/2012 (208)
TINTORADO, S.L.U.	01/01/2011	31/12/2015	08/05/2012 (86)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol - [Código anterior 1503561]	01/01/2012	31/12/2014	24/12/2012 (244)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón - [Código anterior 1503711]	01/01/2012	31/12/2013	29/08/2012 (164)
UTE GESECO-CESPA LEI 18/1982 do 16 de maio - Persoal adscrito ao servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do Concello de Teo	01/01/2011	31/12/2013	09/09/2011 (173)
UTE MAESSA - LA INSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes - [Código anterior 1504082] Nova adxudicataria: JOFRA, S.A.	01/01/2012	31/12/2013	24/09/2012 (182)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A. - [Código anterior 1504282]	01/01/2012	31/12/2013	09/11/2012 (214)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A. - [Código anterior 1504352]	01/01/2012	31/12/2012	12/07/2012 (132)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º) - [Código anterior 1503312]	07/01/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño) - [Código anterior 1503402]	01/01/2011	31/12/2011	09/03/2012 (48)
ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L. - Centro de traballo de Bergondo - [Código anterior 1504711]	01/01/2009	31/12/2012	01/09/2009 (192)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503682]	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA,S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503782]	02/07/2001	31/12/2001	27/01/2001 (22)
ARTEXO TELECOM, S.A. - Código anterior 1503792	01/01/2010	31/12/2012	01/06/2011 (103)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA - [Código anterior 1503971]	01/01/2011	31/12/2011	24/11/2011 (224)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD - [Código anterior 1503652]	01/01/2009	31/12/2009	11/09/2009 (200)
ASPANEPS - [Código anterior 1504472]	01/01/2011	31/12/2011	18/04/2011 (74)
ASPRONAGA - [Código anterior 1500132]	01/01/2011	31/12/2011	02/02/2012 (23)
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEXO, S.A - AUGARSA - [Código anterior 1504562]	01/01/2010	31/12/2010	27/05/2010 (98)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503922]	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIBRAO - [Código anterior 1503962]	01/01/1999	31/12/2003	07/11/2002 (255)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña - [Código anterior 1504162]	01/01/2011	31/12/2012	26/10/2011 (204)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A. - [Código anterior 1503182]	01/01/2011	31/12/2012	05/12/2012 (232)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña) - [Código anterior 1502911 e 1502912]	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA) - [Código anterior 1500212]	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CÁRITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA - [Código anterior 1503382]	01/01/2010	31/12/2012	23/08/2010 (160)
CASAIS Y CÍA, S.L. - [Código anterior 1502162]	06/01/2009	31/12/2010	17/08/2009 (181)
CASINO DE A CORUÑA - [Código anterior 1502652]	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 1502642]	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2009 (136)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB - [Código anterior 1504142]	01/01/2010	31/12/2011	19/06/2012 (115)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Curtis - [Código anterior 1504481]	01/01/2011	31/12/2011	11/05/2011 (89)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso) - [Código anterior 1504461]	01/01/2011	31/12/2011	11/05/2011 (89)

CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira - [Código anterior 1504621]	08/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur - [Código anterior 1504311]	07/01/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A. - [Código anterior 1503831]	01/01/2007	31/12/2009	28/06/2007 (148)
COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA - [Código anterior 1504492]	01/01/2007	31/12/2008	10/08/2007 (184)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A. - [Código anterior 1504360]	01/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón) - [Código anterior 1504332]	01/01/2008	31/12/2011	08/04/2009 (80)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA) - [Código anterior 1503932]	03/01/2002	31/12/2004	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1504292]	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral - [Código anterior 1503272]	01/01/2007	31/12/2010	19/05/2007 (114)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral - [Código anterior 1504232]	31/05/2005	31/12/2007	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE ARTEIXO - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- Persoal laboral - [Código anterior 1502612]	01/01/1997	31/12/1997	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BERGONDO - Acordo regulador funcionarios	11/06/2010	31/12/2012	05/11/2010 (211)
CONCELLO DE BERGONDO - Persoal laboral	11/03/2010	31/12/2012	02/11/2010 (208)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503512]	01/01/2005	31/12/2005	10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral - [Código anterior 1504302]	10/08/2005	31/12/2006	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504192]	01/01/2005	31/12/2005	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE BRIÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504652]	13/02/2009	31/12/2011	12/02/2009 (35)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral - [Código anterior 1504372]	10/01/2005	31/12/2006	26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CAMARIÑAS - Persoal laboral - [Código anterior 1504782]	30/03/2010	29/03/2012	26/07/2010 (140)
CONCELLO DE CAMBRE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - Persoal laboral - [Código anterior 1503082]	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 1504182]	01/01/2004	31/12/2004	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CARNOTA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	17/11/2007 (266)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral - [Código anterior 1503102]	01/01/2007	31/12/2009	27/07/2007 (172)
CONCELLO DE CEDEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - Persoal laboral (1º) - [Código anterior 1503662]	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)

CONCELLO DE CEE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2002	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - Persoal laboral - [Código anterior 1503432]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral - [Código anterior 1504422]	01/01/2005	31/12/2007	23/11/2006 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/11/2003 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504062]	01/01/2002	31/12/2003	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2008	03/06/2011 (105)
CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral - [Código anterior 1503252]	01/01/2007	31/12/2009	27/04/2007 (96)
CONCELLO DE FENE - Persoal laboral - [Código anterior 1502622]	01/01/1999	31/12/2000	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1996	07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2004	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - Persoal laboral - [Código anterior 1503052]	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Acordo regulador funcionarios	11/01/1996	31/12/1997	25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503262]	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	23/04/2008	31/12/2010	22/04/2008 (92)
CONCELLO DE MUROS - Persoal laboral - [Código anterior 1504692]	31/07/2009	31/12/2010	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE MUXÍA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2001	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - Persoal laboral - [Código anterior 1503812]	01/01/2001	31/12/2001	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE NARÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1503462]	01/01/2009	31/12/2011	31/05/2010 (100)
CONCELLO DE NEDA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NEGREIRA - Acordo regulador funcionarios	10/01/2011	31/12/2011	30/09/2011 (188)
CONCELLO DE NOIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2004	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - Persoal laboral - [Código anterior 1502362]	01/01/2003	31/12/2004	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE OLEIROS - Persoal laboral - [Código anterior 1502992]	09/11/2003	09/10/2006	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	02/09/2008	31/12/2008	08/02/2008 (32)
CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral - [Código anterior 1504592]	20/05/2008	31/12/2008	19/05/2008 (113)
CONCELLO DE PADRÓN - Acordo regulador funcionarios	01/06/2009	31/12/2010	05/01/2009 (3)
CONCELLO DE PADRÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504632]	02/05/2009	31/12/2010	04/02/2009 (28)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral - [Código anterior 1502922]	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	16/07/2007 (163)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral - [Código anterior 1503992]	01/01/2007	31/12/2008	24/08/2007 (195)
CONCELLO DE RIANXO - Acordo regulador funcionarios	04/08/2011	31/12/2011	31/01/2012 (21)
CONCELLO DE RIANXO - Persoal laboral	04/08/2011	31/12/2011	31/01/2012 (21)
CONCELLO DE RIBEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	08/10/2007 (233)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral - [Código anterior 1504122]	01/01/2007	31/12/2008	09/10/2007 (234)

CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	02/12/2004	02/11/2007	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral - [Código anterior 1504152]	27/07/2004	26/07/2007	27/07/2004 (171)
CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - Persoal funcionario e laboral - [Código anterior 1503072]	02/04/2010	31/12/2012	03/02/2010 (22)
CONCELLO DE TEO - Acordo regulador persoal funcionario	27/04/2010	31/12/2011	26/04/2010 (76)
CONCELLO DE TEO - Persoal laboral - [Código anterior 1504742]	27/04/2010	31/12/2011	26/04/2010 (76)
CONCELLO DE VEDRA - Persoal laboral - [Código anterior 1504772]	06/05/2010	31/12/2011	04/06/2010 (104)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral - [Código anterior 1503552]	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - Persoal laboral e funcionario (1º)	01/01/1995	31/12/1996	23/06/1995 (143)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA - [Código anterior 1504222]	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA - [Código anterior 1504322]	09/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS - [Código anterior 1504262]	30/06/2005	31/12/2007	26/08/2005 (195)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA - [Código anterior 1502342]	01/01/2005	31/12/2005	02/11/2005 (250)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE) - [Código anterior 1503982]	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral - [Código anterior 1504382]	23/09/2006	31/12/2006	22/09/2006 (219)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - Persoal laboral - [Código anterior 1503592]	01/01/2008	31/12/2011	16/02/2009 (38)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA) - [Código anterior 1500382]	01/01/2001	31/12/2005	04/09/2001 (203)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO - [Código anterior 1504042]	26/10/2007	31/12/2010	10/01/2008 (8)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA - [Código anterior 1503851]	01/01/2010	31/12/2012	02/07/2010 (124)
CORUNESA MOTOR, S.A. - CORMOSA - [Código anterior 1502902]	01/01/2008	31/12/2009	13/05/2009 (107)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990	13/05/1989
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1501152]	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (DOG 116)
DISTRIGALICIA, S.L. - [Código anterior 1504762]	01/01/2009	31/12/2011	30/04/2010 (80)
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro) - [Código anterior 1503882]	01/01/2003	31/12/2005	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A. - [Código anterior 1501202]	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA) - [Código anterior 1503452]	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A. - [Código anterior 1504442]	01/01/2006	31/12/2009	27/04/2007 (96)
EMESA TREFILERÍA, S.A. - [Código anterior 1500492]	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA - [Código anterior 1504052]	01/01/2012	31/12/2012	24/12/2012 (244)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA - [Código anterior 1500502]	01/01/2008	31/12/2010	23/07/2010 (139)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS - [Código anterior 1504272]	23/09/2005	31/12/2007	02/09/2005 (201)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L. - [Código anterior 1502842]	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA - [Código anterior 1503911]	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L. - [Código anterior 1503872]	30/05/2001	31/12/2004	13/10/2001 (235)

FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U. - [Código anterior 1500613]	01/01/2008	31/12/2011	01/09/2009 (192)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo - [Código anterior 1503201]	01/01/2010	31/12/2012	26/04/2011 (78)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRIA e CENTRAIS ELÉCTRICAS - [Código anterior 1501321]	01/01/2010	31/12/2012	03/06/2011 (105)
FERROLVISIÓN, S.L. - [Código anterior 1504342]	01/01/2007	31/12/2009	26/11/2007 (273)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA - [Código anterior 1504411]	10/01/2006	31/12/2010	23/11/2006 (269)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza - [Código anterior 1504551]	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
GALIGRÁIN, S.A. - [Código anterior 1503352]	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA - [Código anterior 1500662]	01/01/2005	31/12/2006	15/05/2006 (110)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación) - [Código anterior 1503001]	01/01/2005	31/12/2005	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo) - [Código anterior 1503392]	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.- Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.) - [Código anterior 1503861]	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA) - [Código anterior 1503501]	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros" - [Código anterior 1504391]	21/09/2006	20/09/2009	21/09/2006 (218)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA) - [Código anterior 1502682]	01/01/2001	31/12/2005	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL - [Código anterior 1501782]	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1502331 e 1503222]	01/01/2011	31/12/2012	24/02/2012 (38)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1500761 e 1500762]	01/01/2011	31/12/2011	16/03/2012 (53)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.) - [Código anterior 1500751 e 1500752]	01/01/2010	31/12/2012	02/02/2012 (23)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor - [Código anterior 1502882]	01/01/2009	31/12/2011	16/03/2010 (50)
INDASA (Industrial de Acabados, S.A.) - Centros de Navantia en Fene e Ferrol	01/01/2009	31/12/2011	19/04/2010 (71)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA - [Código anterior 1502862]	01/01/2009	31/12/2010	20/10/2010 (200)
INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA - INEGA	01/01/2010	31/12/2011	01/03/2011 (41)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA) - [Código anterior 1500481 e 1500482]	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)

ISOLUX INGENIERIA, S.L. - Centros de Coirós, Ferrol, Santiago de Compostela, As Pontes de García Rodríguez e A Coruña - [Código anterior 1503731]	01/01/2008	31/12/2010	30/07/2009 (169)
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña - [Código anterior 1504601]	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago - [Código anterior 1504531]	10/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (252)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503752]	02/01/2001	31/12/2001	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503762]	02/05/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
JOSÉ LUJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503822]	04/03/2001	31/12/2001	08/03/2001 (55)
JUAN PEREZ PEREZ(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503702]	28/11/2000	31/12/2000	13/11/2000 (260)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U. - [Código anterior 1504102]	01/01/2009	31/12/2011	09/03/2012 (48)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.) - [Código anterior 1504021]	01/01/2008	31/12/2009	09/09/2010 (173)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA) - [Código anterior 1500932]	01/01/2008	31/12/2011	02/01/2009 (1)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos na lavandería da Grela adscrita ao CHUAC da Coruña - [Código anterior 1504721]	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no centro de especialidades do Ventorrillo adscrito ao CHUAC da Coruña - [Código anterior 1504731]	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS SAMYL, S.L. - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no Hospital Marítimo de Oza adscrito ao CHUAC da Coruña - [Código anterior 1504701]	10/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (169)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo - [Código anterior 1504131]	01/01/2011	31/12/2012	26/04/2012 (79)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503642]	10/06/2000	31/12/2000	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A. - [Código anterior 1501342]	01/01/2002	31/12/2004	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre - [Código anterior 1504071]	01/01/2007	31/12/2008	12/04/2008 (84)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo) - [Código anterior 1503481]	01/01/1999	31/12/1999	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar) - [Código anterior 1503581]	01/01/2012	31/12/2012	15/06/2012 (113)
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503672]	11/02/2006	31/12/2009	02/11/2006 (251)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503742]	02/01/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)

MATERIALES DEL ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 1504572]	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (64)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L. - [Código anterior 1503362]	01/01/2008	31/12/2011	26/04/2010 (76)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS" - [Código anterior 1500731]	01/01/2008	31/12/2010	29/12/2009 (272)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	19/11/2007 (267)
PELUQUERIA MADRID - [Código anterior 1501092]	01/01/1987	31/12/1987	13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503632]	10/05/2000	31/12/2000	29/09/2000 (225)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA) - [Código anterior 1502812]	01/01/2004	31/12/2004	18/08/2004 (190)
Persoal de xardinería do centro de traballo de Santiago de Compostela - CESPAS S.A.	01/01/2009	31/12/2010	11/11/2011 (215)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA - [Código anterior 1504112]	01/01/2003	31/12/2012	30/01/2004 (24)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503692]	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1504402]	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U. - [Código anterior 1504512]	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503602]	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA) - [Código anterior 1503771]	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera - [Código anterior 1503061 e 1503062] Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	04/10/2004 (230)
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA - [Código anterior 1504030]	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (133)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra) - [Código anterior 1503902]	01/01/2010	31/12/2012	24/11/2011 (224)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña - [Código anterior 1504451]	01/01/2007	31/12/2008	27/04/2007 (96)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO - [Código anterior 1501282]	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SARVAL BIO-INDUSTRIES NOROESTE, S.A.U. (antes ÁRTABRA, S.A.) - [Código anterior 1503092]	01/01/2011	31/12/2012	25/10/2012 (204)
SERUNIÓN S.A. - PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO CHUAC (antes COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA) - [Código anterior 1502322]	01/01/2010	31/12/2010	05/08/2010 (148)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L. - [Código anterior 1502852]	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.) - [Código anterior 1503471]	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)

SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1502412]	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza) - [Código anterior 1504001]	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A. - [Código anterior 1500702]	01/01/2011	31/12/2012	21/10/2011 (201)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE) - [Código anterior 1502872]	01/01/2007	31/12/2010	16/06/2010 (112)
SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO - [Código anterior 1504682]	01/01/2009	31/12/2010	14/04/2009 (83)
SUFI, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez - [Código anterior 1504671]	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2009 (51)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U. - [Código anterior 1504252]	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (257)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 1504201]	01/01/2006	31/12/2009	24/08/2007 (195)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A. - [Código anterior 1501552]	01/01/2007	31/12/2010	16/07/2007 (163)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros) - [Código anterior 1502892]	01/01/2010	31/12/2011	19/11/2012 (220)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña - [Código anterior 1501561]	01/01/2005	31/12/2007	13/01/2006 (10)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A. - UDESA - [Código anterior 1502762]	01/01/2002	31/12/2003	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA - [Código anterior 1501572]	01/01/2012	31/12/2012	06/08/2012 (148)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA) - [Código anterior 1504241]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1503610]	01/01/2009	31/12/2009	01/09/2009 (192)
URBASER, S.A. - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela - [Código anterior 1501251]	01/01/2009	31/12/2012	27/09/2010 (185)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames - [Código anterior 1504661]	01/01/2008	31/12/2012	14/02/2009 (37)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira - [Código anterior 1503521]	01/01/2010	31/12/2012	06/08/2012 (148)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE) - [Código anterior 1504011]	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa. - [Código anterior 1504432]	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503622]	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes - [Código anterior 1503041]	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaria de Repsol Petróleo da Coruña - [Código anterior 1504171]	01/01/2011	31/12/2012	08/08/2012 (150)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A. - [Código anterior 1502422]	01/01/2003	31/12/2003	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A. - [Código anterior 1504352]	01/01/2012	31/12/2012	12/07/2012 (132)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º) - [Código anterior 1503312]	07/01/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño) - [Código anterior 1503402]	01/01/2011	31/12/2011	09/03/2012 (48)
ARTEIXO TELECOM, S.A. - Código anterior 1503792	01/01/2010	31/12/2012	01/06/2011 (103)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA - [Código anterior 1503971]	01/01/2011	31/12/2011	24/11/2011 (224)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503922]	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña - [Código anterior 1504162]	01/01/2011	31/12/2012	26/10/2011 (204)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A. - [Código anterior 1503182]	01/01/2011	31/12/2012	05/12/2012 (232)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña) - [Código anterior 1502911 e 1502912]	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA) - [Código anterior 1500212]	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CASINO DE A CORUÑA - [Código anterior 1502652]	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 1502642]	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2009 (136)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira - [Código anterior 1504621]	08/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur - [Código anterior 1504311]	07/01/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DE ARTEIXO - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- Persoal laboral - [Código anterior 1502612]	01/01/1997	31/12/1997	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503512]	01/01/2005	31/12/2005	10/01/2006 (7)
CONCELLO DE CAMBRE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - Persoal laboral - [Código anterior 1503082]	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CEDEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - Persoal laboral (1º) - [Código anterior 1503662]	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - Persoal laboral - [Código anterior 1503432]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - Persoal laboral - [Código anterior 1503052]	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503262]	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE NARÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1503462]	01/01/2009	31/12/2011	31/05/2010 (100)

CONCELLO DE NEDA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral - [Código anterior 1502922]	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONFRARIA DE PESCADORES DA CORUÑA - [Código anterior 1504222]	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARIA DE PESCADORES DE FISTERRA - [Código anterior 1504322]	09/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
CONFRARIA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE) - [Código anterior 1503982]	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA - [Código anterior 1503851]	01/01/2010	31/12/2012	02/07/2010 (124)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA - [Código anterior 1502902]	01/01/2008	31/12/2009	13/05/2009 (107)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1501152]	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (DOG 116)
EL POTE, S.A. - [Código anterior 1501202]	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
EMESA TREFILERÍA, S.A. - [Código anterior 1500492]	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA - [Código anterior 1504052]	01/01/2012	31/12/2012	24/12/2012 (244)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L - [Código anterior 1502842]	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA - [Código anterior 1503911]	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U. - [Código anterior 1500613]	01/01/2008	31/12/2011	01/09/2009 (192)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo - [Código anterior 1503201]	01/01/2010	31/12/2012	26/04/2011 (78)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRIA e CENTRAIS ELÉCTRICAS - [Código anterior 1501321]	01/01/2010	31/12/2012	03/06/2011 (105)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA - [Código anterior 1504411]	10/01/2006	31/12/2010	23/11/2006 (269)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza - [Código anterior 1504551]	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
GALIGRÁIN, S.A. - [Código anterior 1503352]	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA - [Código anterior 1500662]	01/01/2005	31/12/2006	15/05/2006 (110)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación) - [Código anterior 1503001]	01/01/2005	31/12/2005	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo) - [Código anterior 1503392]	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.- Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.) - [Código anterior 1503861]	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA) - [Código anterior 1503501]	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL - [Código anterior 1501782]	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1502331 e 1503222]	01/01/2011	31/12/2012	24/02/2012 (38)

HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.) - [Código anterior 1500751 e 1500752]	01/01/2010	31/12/2012	02/02/2012 (23)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor - [Código anterior 1502882]	01/01/2009	31/12/2011	16/03/2010 (50)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA - [Código anterior 1502862]	01/01/2009	31/12/2010	20/10/2010 (200)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA) - [Código anterior 1500481 e 1500482]	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. - Centros de Coirós, Ferrol, Santiago de Compostela, As Pontes de García Rodríguez e A Coruña - [Código anterior 1503731]	01/01/2008	31/12/2010	30/07/2009 (169)
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña - [Código anterior 1504601]	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.) - [Código anterior 1504021]	01/01/2008	31/12/2009	09/09/2010 (173)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo) - [Código anterior 1503481]	01/01/1999	31/12/1999	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar) - [Código anterior 1503581]	01/01/2012	31/12/2012	15/06/2012 (113)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L. - [Código anterior 1503362]	01/01/2008	31/12/2011	26/04/2010 (76)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS" - [Código anterior 1500731]	01/01/2008	31/12/2010	29/12/2009 (272)
Persoal de xardinería do centro de traballo de Santiago de Compostela - CESPAS S.A.	01/01/2009	31/12/2010	11/11/2011 (215)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA - [Código anterior 1504112]	01/01/2003	31/12/2012	30/01/2004 (24)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA) - [Código anterior 1503771]	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera - [Código anterior 1503061 e 1503062] Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	04/10/2004 (230)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra) - [Código anterior 1503902]	01/01/2010	31/12/2012	24/11/2011 (224)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO - [Código anterior 1501282]	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SARVAL BIO-INDUSTRIES NOROESTE, S.A.U. (antes ÁRTABRA, S.A.) - [Código anterior 1503092]	01/01/2011	31/12/2012	25/10/2012 (204)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L. - [Código anterior 1502852]	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.) - [Código anterior 1503471]	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1502412]	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza) - [Código anterior 1504001]	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros) - [Código anterior 1502892]	01/01/2010	31/12/2011	19/11/2012 (220)

UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA - [Código anterior 1501572]	01/01/2012	31/12/2012	06/08/2012 (148)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGA SA) - [Código anterior 1504241]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1503610]	01/01/2009	31/12/2009	01/09/2009 (192)
URBASER, S.A. - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela - [Código anterior 1501251]	01/01/2009	31/12/2012	27/09/2010 (185)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira - [Código anterior 1503521]	01/01/2010	31/12/2012	06/08/2012 (148)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE) - [Código anterior 1504011]	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa. - [Código anterior 1504432]	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes - [Código anterior 1503041]	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña - [Código anterior 1504171]	01/01/2011	31/12/2012	08/08/2012 (150)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
Asociación ferrolana de drogodependencia - ASFEDRO	17/08/2011	16/08/2013	10/10/2012 (194)
CONCELLO DE ABEGONDO - Persoal laboral	12/04/2012	31/12/2016	03/12/2012 (230)
EXL. QUINTAGLASS, S.L.	07/11/2012	31/12/2016	10/07/2012 (130)
Grupo TOP WASH - [TOP WASH, S.L; TINPLAN, S.L; TEXINGAL, S.L. e TEMPRA SA, S.L.]	12/11/2012	31/12/2014	04/02/2013 (24)
QUINTASTONE, S.A.	07/11/2012	31/12/2016	10/07/2012 (130)
SEVERIANO SERVICIO MÓVIL - Centro de traballo de Narón	01/01/2012	31/12/2016	24/09/2012 (182)
TINTORADO, S.L.U.	01/01/2011	31/12/2015	08/05/2012 (86)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
246	30	216	85	7

Empresa - LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.) - [Código anterior 2700822]	01/01/2012	31/12/2015	24/05/2012 (118)
CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adjudicataria: SETEX APARKI, S.A. - [Código anterior 2700830]	01/01/2007	31/12/2015	17/09/2007 (215)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro - [Código anterior 2701001]	01/01/2012	31/12/2014	08/01/2013 (6)
CONCELLO DE BARREIROS - Persoal laboral	24/07/2012	31/12/2013	24/07/2012 (170)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral - [Código anterior 2700802]	18/03/2009	01/01/2013	18/03/2009 (63)
CONCELLO DE MEIRA - Persoal laboral	13/03/2009	31/12/2013	13/03/2009 (59)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA - [Código anterior 2700622]	01/01/2007	31/12/2013	16/12/2011 (286)
INTERPARKING HISPANIA, S.A. (antes Aparcamientos Miño, S.A.) - [Código anterior 2700782]	01/01/2011	31/12/2013	16/02/2012 (39)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A. - [Código anterior 2700362]	01/01/2011	31/12/2013	25/10/2011 (244)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - SAMYL, S.L. (antes Clece, S.A. e Euroлимп, S.A.) - [Código anterior 2700710]	01/01/2012	31/12/2013	02/01/2012 (1)
PESCADOS RUBEN, S.L. - [Código anterior 2701022]	01/01/2012	31/12/2016	13/02/2012 (36)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao - [Código anterior 2700701]	01/01/2010	31/12/2013	05/06/2010 (126)
SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S. A. - [Código anterior 2701051]	01/01/2012	31/12/2016	02/10/2012 (228)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos) - [Código anterior 2700992]	01/01/2008	31/12/2008	22/04/2008 (92)
AGLOMERADOS ECAR, S.A. - [Código anterior 2700022]	01/01/2009	31/12/2011	30/09/2010 (226)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao - [Código anterior 2700062]	01/01/2008	31/12/2012	19/11/2008 (267)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA) - [Código anterior 2700892]	01/01/2010	31/12/2011	07/02/2011 (30)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A. - [Código anterior 2700082]	01/01/2000	31/12/2001	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A. - [Código anterior 2700692]	01/01/2012	31/12/2012	23/07/2012 (169)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela - [Código anterior 2700951]	01/01/2009	31/12/2011	04/06/2009 (126)
CEMENTOS COSMOS, S.A. - [Código anterior 2700102]	01/01/2009	31/12/2011	12/05/2011 (107)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L. - [Código anterior 2700522]	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. - [Código anterior 2700532]	01/01/2008	31/12/2010	27/11/2008 (274)
CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral - [Código anterior 2701072]	01/01/2008	31/12/2011	26/11/2008 (273)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	28/04/1998 (95)

CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral - [Código anterior 2700962]	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE CERVO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	27/06/2007 (147)
CONCELLO DE CERVO - Persoal laboral - [Código anterior 2701032]	01/01/2007	31/12/2010	25/06/2007 (145)
CONCELLO DE FOZ - Acordo regulador funcionarios	01/01/1998	01/01/1999	22/07/1998 (167)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009	24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral - [Código anterior 2700982]	23/06/2005	31/12/2009	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE LUGO - Persoal laboral - [Código anterior 2700602]	01/01/1991	31/12/1992	28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007	23/02/2007 (44)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral - [Código anterior 2700772]	01/01/2006	31/12/2007	31/01/2007 (25)
CONCELLO DE O VICEO - Persoal laboral - [Código anterior 2700942]	28/07/2009	31/12/2011	27/07/2009 (170)
CONCELLO DE RIBADEO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2006	12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - Persoal laboral - [Código anterior 2700742]	01/01/2004	31/12/2006	11/08/2004 (184)
CONCELLO DE VIVEIRO - Acordo regulador funcionarios	12/01/1996	31/12/1997	
CONCELLO DE VIVEIRO - Persoal laboral - [Código anterior 2700752]	01/01/2008	31/12/2010	03/01/2009 (2)
CONCELLO DE XOVE (1º) - [Código anterior 2700672]	01/01/1993	31/12/1995	28/05/1993 (119)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2007	29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral - [Código anterior 2700972]	08/10/2005	31/12/2007	01/07/2005 (149)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700232]	01/01/2009	31/12/2012	25/08/2010 (195)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.) - [Código anterior 2701013]	01/01/2011	31/12/2012	19/11/2012 (266)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700222]	01/01/2009	31/12/2012	25/08/2010 (195)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA - LUGO - [Código anterior 2701101]	01/01/2010	31/12/2011	11/10/2010 (234)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario - [Código anterior 2700431]	01/01/1995	31/12/1997	01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L. - [Código anterior 2700272]	01/01/2009	31/12/2009	28/06/2010 (145)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA - [Código anterior 2700282]	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos - [Código anterior 2700861]	01/01/2011	31/12/2012	28/09/2011 (223)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria) - [Código anterior 2700292]	01/01/2009	31/12/2009	05/04/2010 (75)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga - [Código anterior 2700921]	01/01/2002	31/12/2006	14/04/2004 (84)
GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL - Servizo ORA do Concello de Lugo (anterior adxudicataria SETEX-APARKI, S.A.) - [Código anterior 2700652]	01/01/2009	31/12/2012	27/02/2010 (47)
ICOS S.C.G. - [Código anterior 2701042]	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. - [Código anterior 2700902]	01/01/2012	31/12/2012	09/01/2013 (7)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada - [Código anterior 2701091]	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)

MATERIALES CERAMICOS, S.A. - [Código anterior 2700382]	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea - LIMPIEZAS DEL NOROESTE, SAU (LINORSA) [anterior adxudicataria LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L.] - [Código anterior 2700730]	01/01/2010	31/12/2012	31/05/2011 (122)
Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xosé (Limpiezas del Noroeste, S.A.) - Código anterior 2700680]	01/01/2009	31/12/2011	17/08/2010 (188)
PLASTIFER, S.A. - [Código anterior 2700592]	01/01/2008	31/12/2010	21/04/2008 (91)
PRELO, S.L.(1º) - [Código anterior 2700842]	01/01/2000	31/12/2003	16/05/2001 (111)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma) - [Código anterior 2700582]	01/01/2011	31/12/2011	10/05/2012 (107)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA - [Código anterior 2700762]	01/01/2007	31/12/2007	19/06/2007 (140)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700462]	01/01/2009	31/12/2012	26/08/2010 (196)
TABLICIA, S.A. - [Código anterior 2700492]	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA - [Código anterior 2700932]	01/01/2009	31/12/2011	29/03/2010 (71)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L. - [Código anterior 2700882]	01/01/2008	31/12/2009	14/04/2009 (83)
THYSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 2701061]	01/01/2010	31/12/2012	30/12/2010 (298)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo - [Código anterior 2700452]	01/01/2007	31/12/2011	13/07/2007 (161)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba - [Código anterior 2700851]	01/01/2008	31/12/2011	07/10/2008 (231)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza e recollida de lixo do concello de Chantada - [Código anterior 2700911]	01/01/2010	31/12/2012	29/06/2010 (146)
VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.) - [Código anterior 2700720]	01/01/2008	31/12/2010	29/08/2008 (199)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro) - [Código anterior 2700872]	01/01/2011	31/12/2012	03/01/2012 (2)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao - [Código anterior 2700062]	01/01/2008	31/12/2012	19/11/2008 (267)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA) - [Código anterior 2700892]	01/01/2010	31/12/2011	07/02/2011 (30)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A. - [Código anterior 2700692]	01/01/2012	31/12/2012	23/07/2012 (169)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L. - [Código anterior 2700522]	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L. - [Código anterior 2700272]	01/01/2009	31/12/2009	28/06/2010 (145)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA - [Código anterior 2700282]	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos - [Código anterior 2700861]	01/01/2011	31/12/2012	28/09/2011 (223)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga - [Código anterior 2700921]	01/01/2002	31/12/2006	14/04/2004 (84)
ICOS S.C.G. - [Código anterior 2701042]	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. - [Código anterior 2700902]	01/01/2012	31/12/2012	09/01/2013 (7)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada - [Código anterior 2701091]	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)
MATERIALES CERAMICOS, S.A. - [Código anterior 2700382]	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea - LIMPIEZAS DEL NOROESTE, SAU (LINORSA) [anterior adxudicataria LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L.] - [Código anterior 2700730]	01/01/2010	31/12/2012	31/05/2011 (122)
Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Limpiezas del Noroeste, S.A.) - Código anterior 2700680]	01/01/2009	31/12/2011	17/08/2010 (188)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma) - [Código anterior 2700582]	01/01/2011	31/12/2011	10/05/2012 (107)
TABLICIA, S.A. - [Código anterior 2700492]	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L. - [Código anterior 2700882]	01/01/2008	31/12/2009	14/04/2009 (83)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo - [Código anterior 2700452]	01/01/2007	31/12/2011	13/07/2007 (161)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba - [Código anterior 2700851]	01/01/2008	31/12/2011	07/10/2008 (231)
VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.) - [Código anterior 2700720]	01/01/2008	31/12/2010	29/08/2008 (199)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro) - [Código anterior 2700872]	01/01/2011	31/12/2012	03/01/2012 (2)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE BARREIROS - Persoal laboral	24/07/2012	31/12/2013	24/07/2012 (170)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
74	13	61	21	1

Empresa - OURENSE**Permanecen vixentes**

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario) - Código anterior 3200462	01/01/2011	31/12/2015	28/07/2011 (168)
CIE GALFOR, S.A. - [Código anterior 3200822]	01/01/2012	31/12/2013	27/03/2012 (72)
CONCELLO DE OS BLANCOS - Pacto extraestatutario (Persoal laboral fixo)	27/11/2006	26/11/2016	10/02/2007 (34)
OURENSANA DE GAS. S.L.	01/01/2011	31/12/2015	14/11/2011 (257)
SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S.A. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense - [Código anterior 3200951]	01/01/2012	31/12/2013	16/08/2012 (187)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U. - [Código anterior 3200022]	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A. - [Códigos anteriores 3200012 e 8201042]	01/01/2011	31/12/2012	22/09/2011 (215)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral) - [Código anterior 3200702]	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A. - [Código anterior 3200562]	01/01/2009	31/12/2010	29/01/2010 (23)
AUTOBUSES URBANOS DE OURENSE, S.L. (antes URBANOS DE OURENSE, UTE) - [Código anterior 3201082]	01/01/2011	31/12/2012	26/09/2011 (218)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L. - [Código anterior 3200892]	01/01/2008	31/12/2008	08/11/2008 (259)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200052]	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería) - [Código anterior 3201042]	01/01/2009	31/12/2009	20/02/2009 (42)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L. - [Código anterior 3200922]	01/01/2009	31/12/2010	22/06/2010 (140)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A. - [Código anterior 3200102]	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS - [Código anterior 3200902]	01/01/2012	31/12/2012	11/05/2012 (107)
COGALCA, S.L. - [Código anterior 3200652]	01/01/2008	31/12/2008	17/06/2008 (138)
COMAR ORENSE, S.L. - [Código anterior 3200982]	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (225)
CONCELLO DA RÚA - Persoal laboral - [Código anterior 3200852]	01/01/2002	31/12/2003	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - Persoal laboral - [Código anterior 3200812]	01/01/2010	31/12/2010	28/04/2010 (95)
CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral - [Código anterior 3201090]	01/01/2007	31/12/2010	11/12/2007 (283)
CONCELLO DE OURENSE - Persoal laboral - [Código anterior 3200712]	14/02/2005	31/12/2007	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral - [Código anterior 3201100]	01/01/2008	31/12/2008	01/03/2008 (51)
CONCELLO DE RUBIÁ - Persoal laboral - [Código anterior 3200802]	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)

CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral - [Código anterior 3200692]	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral - [Código anterior 3700732]	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral - [Código anterior 3201140]	01/01/2008	31/12/2011	17/09/2009 (214)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral - [Código anterior 3200842]	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral - [Código anterior 3200612]	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 3201070]	01/01/2006	31/12/2006	24/07/2006 (169)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CONSORCIO DO CENTRO ASOCIADO DA UNED EN OURENSE - Persoal administrativo e de servizos - [Código anterior 3201110]	01/01/2008	31/12/2010	23/12/2008 (294)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L. - [Código anterior 3200162]	01/01/2005	31/12/2006	05/10/2005 (229)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE - [Código anterior 3200970]	01/01/2009	31/12/2012	25/11/2009 (271)
CUEVAS Y CÍA, S.A. - [Código anterior 3201002]	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	17/04/2009 (86)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral - [Código anterior 3200552]	01/01/2009	31/12/2009	11/04/2009 (81)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
ECOURENSE UTE (FCC, COPASA e GESECO) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense - [Anterior adxudicataraia URBASER, S.A. - Código anterior 3200662]	04/01/2010	31/12/2012	12/11/2011 (256)
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. - [Código anterior 3200172]	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE) - [Código anterior 3201060]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal - [Código anterior 3200032]	01/01/2011	31/12/2011	10/10/2011 (230)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense - [Código anterior 3200442]	01/01/2010	31/12/2012	12/07/2010 (157)
HISPANOMOCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200232]	01/01/2011	31/12/2012	19/08/2011 (186)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A. - [Código anterior 3200833]	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa) - [Código anterior 3200940]	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral - [Código anterior 3200933]	01/01/2005	31/12/2009	22/12/2005 (291)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004	19/11/2001 (265)
ORENPLAST, S.A. - [Código anterior 3200742]	01/01/2003	31/12/2003	12/11/2003 (260)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A. - [Código anterior 3200622]	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PANADERÍA TITO, S.L. - [Código anterior 3201032]	09/01/2004	31/08/2005	21/10/2004 (244)
Pedro Beneítez Souto - Panadería - [Código anterior 3201022]	30/08/2004	31/08/2005	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L. - [Codigo anterior 3201012]	01/01/2010	31/12/2011	23/09/2010 (220)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE- EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI) - [Código anterior 3200671]	07/01/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)

Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL - [Código anterior 3200992]	06/01/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA - [Código anterior 3200582]	01/01/2006	31/12/2006	17/03/2006
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2006	30/10/2006 (250)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	05/01/2008	30/04/2009	16/07/2008 (163)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DO CARBALLIÑO - Pacto extraestatutario	05/01/2008	30/04/2009	15/07/2008 (162)
T-SOLAR GLOBAL - [Código anterior 3201131]	01/01/2009	31/12/2012	10/08/2009 (182)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.) - [Código anterior 3200722]	01/01/2011	31/12/2012	08/07/2011 (152)
VEICAR, SL - Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras - [Código anterior 3201121]	01/01/2009	31/12/2011	06/03/2009 (53)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)
VITVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.G. - [Código anterior 3200772]	09/01/2010	31/08/2012	16/12/2011 (283)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U. - [Código anterior 3200022]	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A. - [Códigos anteriores 3200012 e 8201042]	01/01/2011	31/12/2012	22/09/2011 (215)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral) - [Código anterior 3200702]	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A. - [Código anterior 3200562]	01/01/2009	31/12/2010	29/01/2010 (23)
AUTOBUSES URBANOS DE OURENSE, S.L. (antes URBANOS DE OURENSE, UTE) - [Código anterior 3201082]	01/01/2011	31/12/2012	26/09/2011 (218)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L. - [Código anterior 3200892]	01/01/2008	31/12/2008	08/11/2008 (259)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200052]	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería) - [Código anterior 3201042]	01/01/2009	31/12/2009	20/02/2009 (42)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L. - [Código anterior 3200922]	01/01/2009	31/12/2010	22/06/2010 (140)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A. - [Código anterior 3200102]	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CONCELLO DE RUBIÁ - Persoal laboral - [Código anterior 3200802]	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral - [Código anterior 3200692]	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral - [Código anterior 3700732]	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral - [Código anterior 3200842]	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)

CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral - [Código anterior 3200612]	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE - [Código anterior 3200970]	01/01/2009	31/12/2012	25/11/2009 (271)
CUEVAS Y CÍA, S.A. - [Código anterior 3201002]	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	17/04/2009 (86)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral - [Código anterior 3200552]	01/01/2009	31/12/2009	11/04/2009 (81)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
ECOURENSE UTE (FCC, COPASA e GESECO) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense - [Anterior adxudicataraia URBASER, S.A. - Código anterior 3200662]	04/01/2010	31/12/2012	12/11/2011 (256)
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. - [Código anterior 3200172]	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE) - [Código anterior 3201060]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal - [Código anterior 3200032]	01/01/2011	31/12/2011	10/10/2011 (230)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense - [Código anterior 3200442]	01/01/2010	31/12/2012	12/07/2010 (157)
HISPANOMOCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200232]	01/01/2011	31/12/2012	19/08/2011 (186)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A. - [Código anterior 3200833]	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa) - [Código anterior 3200940]	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMA - Persoal laboral - [Código anterior 3200933]	01/01/2005	31/12/2009	22/12/2005 (291)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A. - [Código anterior 3200622]	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE- EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI) - [Código anterior 3200671]	07/01/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL - [Código anterior 3200992]	06/01/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.) - [Código anterior 3200722]	01/01/2011	31/12/2012	08/07/2011 (152)
VEICAR, SL - Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras - [Código anterior 3201121]	01/01/2009	31/12/2011	06/03/2009 (53)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)
VITVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.G. - [Código anterior 3200772]	09/01/2010	31/08/2012	16/12/2011 (283)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
66	5	61	39	0

Empresa - PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACEUVE MANTENIMIENTO, S.L. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e IES Manoel Antonio de Vigo - [Código anterior 3604131]	01/01/2012	31/12/2013	15/11/2012 (220)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. (ALSERVI, S.L.) - [Código anterior 3603222]	01/01/2011	31/12/2013	23/12/2011 (245)
ALONARTI ENVASES, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3602992]	01/01/2011	31/12/2013	24/04/2012 (79)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo) - [Código anterior 3603562]	01/01/2011	31/12/2013	07/12/2011 (234)
ALUDEC INYECCIÓN, S.A. - [Código anterior 3604362]	01/01/2011	31/12/2013	07/12/2011 (234)
ALUDEC SAXONIA S.A.	01/01/2011	31/12/2013	09/12/2011 (235)
ALUDEC STAMPING, S.A. - [Código anterior 3603632]	01/01/2011	31/12/2013	09/12/2011 (235)
ALUMINIOS PADRÓN, S.A.	31/05/2012	31/12/2016	30/05/2012 (103)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia) - [Código anterior 3603772]	01/01/2011	31/12/2013	23/11/2011 (225)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A. - [Código anterior 3600132]	04/01/2010	31/03/2013	01/07/2010 (124)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA - [Código anterior 3600152]	01/01/2012	31/12/2013	31/10/2012 (210)
BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L. - [Código anterior 3604282]	01/01/2011	31/12/2013	27/04/2012 (82)
CAR CONSULTING SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604512]	01/01/2012	31/12/2013	03/04/2012 (66)
CASINO DE LA TOJA, S.A. - [Código anterior 3600222]	01/01/2012	31/12/2013	25/04/2012 (80)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo - [Código anterior 3604471]	01/01/2012	31/12/2013	07/11/2012 (214)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo - [Código anterior 3604051]	01/01/2011	31/12/2013	02/11/2012 (211)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa - [Código anterior 3603961]	01/01/2012	31/12/2013	26/11/2012 (227)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - [Código anterior 3603912]	01/01/2012	31/12/2013	14/01/2013 (9)
CONCELLO DE SILLEDA - Persoal laboral	31/03/2011	30/03/2013	22/07/2011 (141)
D.S. SALGADO, S.L. - [Código anterior 3600512]	01/01/2011	31/12/2013	30/10/2012 (209)
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3600492]	01/01/2011	31/12/2014	28/10/2011 (208)
DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3604312]	04/01/2011	31/03/2014	11/10/2011 (196)
DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo - [Código anterior 3602102]	01/01/2010	31/12/2013	16/11/2010 (220)
EIXO ATLÁNTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral - [Código anterior 3604322]	23/01/2012	22/01/2014	30/08/2012 (167)
EMPRESA OJEA, S.A. - [Código anterior 3601722]	04/01/2011	31/03/2013	22/09/2011 (183)
EMPRESA PEREIRA, S.L. - [Código anterior 3601842]	01/01/2011	31/12/2013	27/10/2011 (207)
ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral - [Código anterior 3604212]	01/01/2011	31/12/2013	20/11/2012 (223)

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Ponteareas - [Código anterior 3604341]	01/01/2012	31/12/2013	09/11/2012 (216)
FRIGORÍFICOS DE CAMBADOS S.L.	01/01/2011	31/12/2015	18/04/2011 (75)
GASCIES, S.L.	01/01/2011	31/12/2013	28/12/2011 (248)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos - [Código anterior 3604231]	01/01/2010	31/12/2013	30/01/2012 (20)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.) - [Código anterior 3600792]	01/01/2011	31/12/2013	18/07/2012 (138)
GRUPO ANTOLÍN VIGO - [Código anterior 3604572]	27/07/2010	30/07/2013	30/11/2010 (230)
GRUPO HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L. - [Código anterior 3603462]	01/01/2011	31/12/2016	19/05/2011 (95)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA - [Código anterior 3601732]	01/01/2011	31/12/2013	23/04/2012 (78)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A. - [Código anterior 3600742]	01/01/2010	31/12/2013	09/11/2010 (215)
IZMAR, S.L.U (Grupo Iz Vigomax Inversiones, S.L.) - [Código anterior 3603433]	01/01/2011	31/12/2017	09/11/2011 (215)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA) - [Código anterior 3603482]	01/01/2012	31/12/2015	08/11/2012 (215)
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA S.A. - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo - [Código anterior 3602061]	12/01/2010	31/12/2013	18/09/2012 (180)
LONZA BIOLOGICS PORRIÑO S.L.	31/05/2012	31/12/2013	26/10/2012 (207)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U. - [Código anterior 3603382]	01/01/2011	31/12/2013	13/12/2011 (237)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures - [Código anterior 3601172]	01/01/2012	31/03/2015	21/11/2012 (224)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3600282]	01/01/2012	31/12/2015	09/05/2012 (89)
QUINTALUMINI, S.A.	06/01/2012	31/12/2016	31/05/2012 (104)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - [Código anterior 3603761]	01/01/2011	31/12/2013	14/08/2012 (156)
SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo - [Código anterior 3604291]	01/01/2012	31/12/2013	16/08/2012 (157)
TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3604491]	01/01/2011	31/12/2013	29/03/2012 (63)
TREVES GALICIA, S.L.U.	01/01/2011	31/12/2013	08/05/2012 (88)
UTE EXPLOTACIÓN PISCINAS VIGO S.L. (IDONEA CYS S.L. - AQUALIA S.A.) - Traballadores das piscinas e ximnasia municipais de Vigo - [Código anterior 3603061]	01/01/2012	31/12/2015	31/08/2012 (168)
VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo - [Código anterior 3604013]	01/01/2012	31/12/2015	20/12/2012 (244)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA - [Código anterior 3601452]	01/01/2012	31/12/2013	18/02/2013 (34)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - [Código anterior 3602982]	01/01/2010	31/12/2012	10/11/2010 (216)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A. - [Código anterior 3600051]	01/01/2011	31/12/2011	19/09/2012 (181)
AGUASANA, S.L. - [Código anterior 3603822]	01/01/2012	31/12/2012	14/05/2012 (92)
ALIANZA FRANCESA DE VIGO - [Código anterior 3602802]	01/01/2011	31/12/2011	07/11/2011 (213)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA - [Código anterior 3603002]	01/01/2010	31/12/2012	04/01/2012 (3)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82) - [Código anterior 3603931]	01/01/2008	31/12/2011	25/03/2009 (57)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.) - [Código anterior 3603532]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña - [Código anterior 3604091]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2011 (148)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela - [Código anterior 3602632]	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (110)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán - [Código anterior 3603883]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
ASESORÍA INFORMÁTICA GALLEGA, S.L. - [Código anterior 3604442]	18/05/2009	31/12/2012	16/09/2009 (179)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA - [Código anterior 3604432]	01/01/2009	31/12/2009	10/09/2009 (175)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA - [Código anterior 3603142]	01/01/2008	31/12/2011	28/12/2009 (247)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A. - [Código anterior 3603311]	01/01/2010	31/12/2012	23/09/2010 (184)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A. - [Código anterior 3602282]	04/01/2000	31/03/2003	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARIN E RÍA DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3603602]	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILA GARCÍA - [Código anterior 3603662]	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
AUTOS ARCADE, S.L. - [Código anterior 3603331]	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
BABÉ Y CÍA, S.L. - [Código anterior 3603622]	07/01/2010	31/12/2012	26/11/2010 (228)
BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604502]	01/01/2011	31/12/2012	17/01/2012 (11)
BOTAMAVI SERVICIOS GENERALES MARÍTIMOS, S.L.	01/01/2010	31/12/2011	29/10/2010 (209)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI - [Código anterior 3603192]	01/01/2011	31/12/2012	
BUTAVIGO, S.A. - [Código anterior 3601472]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CABLERÍAS AUTO, S.L.	01/01/2009	31/12/2011	11/06/2010 (110)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A. - [Código anterior 3603012]	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)

CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo - [Código anterior 3603812]	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CARCHIDEA, S.L. - [Código anterior 3602452]	01/01/2012	31/12/2012	01/06/2012 (105)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A. - [Código anterior 3600232]	01/01/2000	31/12/2001	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L. - [Código anterior 3603202]	01/01/2012	31/12/2012	22/11/2012 (225)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño - [Código anterior 3604371]	08/01/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de lixo nos concellos de Vilanova de Arousa, Cambados e Meis	01/01/2010	31/12/2011	06/07/2010 (127)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRIICO - [Código anterior 3603452]	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L. - [Código anterior 3603802]	01/01/2006	31/12/2008	31/05/2007 (105)
CEPILLOS MARÍÑO, S.L. - [Código anterior 3602482]	01/01/2008	31/12/2010	23/11/2010 (225)
CESPA CONTEN, S.A. - [Código anterior 3603651]	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA, S.A. - Limpeza viaria e recollida RSU do Concello de Poio	01/01/2008	31/12/2011	04/02/2009 (23)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán - [Código anterior 3602601]	01/01/2010	31/12/2012	02/11/2012 (211)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL) - [Código anterior 3603942]	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra. - [Código anterior 3601101 e 3601102]	01/01/2008	31/12/2011	11/11/2010 (217)
CITIC HIC GÁNDARA CENSA, SAU (antes SANTA Z-CENSA SA) - [Código anterior 3601912]	01/01/2011	31/12/2012	15/02/2012 (32)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra) - [Código anterior 3603491]	04/03/2007	04/02/2009	07/12/2007 (236)
CLUB DE CAMPO DE VIGO - [Código anterior 3600302]	01/01/2012	31/12/2012	19/02/2013 (35)
CODISOIL, S.A. - [Código anterior 3603712]	01/01/2011	31/12/2012	
COINTER, S.L. (CÍA. DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL, SL) - [Código anterior 3602272]	01/01/2000	31/12/2001	27/06/2001 (123)
COMPANHIA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo) - [Código anterior 3601752]	01/01/2002	31/12/2004	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A. - [Código anterior 3602342]	01/01/1992	31/12/1994	07/09/1992 (173)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A. - [Código anterior 3602392]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2010 (147)
CONCELLO DA CAÑIZA - Persoal laboral - [Código anterior 3604302]	01/01/2008	31/12/2009	21/08/2008 (161)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º) - [Código anterior 3602772]	01/01/1995	31/12/1997	24/04/1996 (80)
CONCELLO DA GUARDA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DA GUARDA - Persoal laboral - [Código anterior 3603412]	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (DOG 82)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Persoal laboral (1º) - [Código anterior 3603422]	01/01/2001	31/12/2002	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997	28/08/1996 (166)

CONCELLO DE BUEU - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004	15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - Persoal laboral - [Código anterior 3603792]	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	27/06/2007 (124)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - Persoal laboral - [Código anterior 3602592]	01/01/2007	31/12/2009	27/06/2007 (124)
CONCELLO DE CAMBADOS - Persoal laboral fixo - [Código anterior 3603282]	01/01/2004	31/12/2007	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE CANGAS - Persoal ao seu servizo	07/01/1991	31/12/1992	11/02/1992 (28)
CONCELLO DE CRECENTE - Persoal laboral	01/01/2011	31/12/2012	31/10/2011 (209)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral - [Código anterior 3603902]	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	10/08/2009 (152)
CONCELLO DE GONDOMAR - Persoal laboral - [Código anterior 3603252]	01/01/2009	31/12/2011	10/08/2009 (152)
CONCELLO DE MOAÑA - Persoal laboral - [Código anterior 3601942]	01/01/1999	31/12/1999	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE MOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2010	31/12/2011	19/11/2010 (223)
CONCELLO DE MOS - Persoal laboral - [Código anterior 3603972]	01/01/2010	31/12/2011	19/11/2010 (223)
CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral - [Código anterior 3604452]	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE POIO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2005	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - Persoal laboral - [Código anterior 3603742]	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral - [Código anterior 3604042]	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (Persoal laboral) (1º) - [Código anterior 3603182]	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - Persoal laboral - [Código anterior 3603732]	01/01/2003	31/12/2003	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008	14/05/2007 (93)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral - [Código anterior 3604222]	11/03/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral - [Código anterior 3603992]	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - Persoal laboral - [Código anterior 3603642]	01/01/2002	31/12/2004	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE TOMIÑO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	18/05/2009 (92)
CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 3603502]	01/01/2008	31/12/2010	16/02/2009 (31)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral - [Código anterior 3603692]	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE VIGO - Acordo regulador funcionarios	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - Persoal laboral - [Código anterior 3601702]	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILABOIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
CONCELLO DE VILABOIA - Persoal laboral - [Código anterior 3603922]	01/01/2004	31/12/2006	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2004	11/09/2001 (175)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral - [Código anterior 3603102]	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)

CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	09/02/2007 (29)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Persoal laboral - [Código anterior 3603152]	01/01/2007	31/12/2010	09/02/2007 (29)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral - [Código anterior 3604082]	01/01/2006	31/12/2009	08/08/2006 (151)
CONCELLO DO PORRIÑO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2011	31/12/2012	01/07/2011 (126)
CONCELLO DO PORRIÑO - Persoal laboral	01/01/2011	31/12/2012	01/07/2011 (126)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral - [Código anterior 3604102]	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO - [Código anterior 3600392]	01/01/2010	31/12/2012	19/12/2011 (241)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A. - [Código anterior 3600412]	01/01/2012	31/12/2012	27/08/2012 (164)
COPO IBÉRICA, S.A. - [Código anterior 3600452]	01/01/2009	31/12/2011	27/10/2010 (207)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO - [Código anterior 3603092]	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L. - [Código anterior 3603402]	01/01/2009	31/12/2011	09/08/2010 (151)
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A. - [Código anterior 3600462]	01/01/2006	31/12/2008	18/01/2007 (13)
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A. - [Código anterior 3603832]	01/01/2009	31/12/2011	15/01/2010 (9)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo - [Código anterior 3600582]	01/01/2010	31/12/2012	18/11/2010 (222)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
DHL EXEL SUPPLY CHAIN, S.L. - Centro de traballo de Mos (antes DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U.) - [Código anterior 3603722]	01/01/2008	31/12/2010	06/04/2009 (65)
DISMACA, S.A. - [Código anterior 3601502]	01/01/1998	31/12/1999	06/04/1998 (65)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º) - [Código anterior 3602532]	01/01/1993	31/12/1994	12/01/1994 (7)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA) - [Código anterior 3600542]	01/01/2012	31/12/2012	04/12/2012 (233)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (DOG 72)
ENDULCO, S.L. - Centro de traballo da Plataforma petrolífera Casablanca	01/01/2011	31/12/2012	04/05/2011 (85)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario - [Código anterior 3602932]	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA - [Código anterior 3604142]	08/01/2006	31/08/2008	10/01/2007 (7)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE) - [Código anterior 3602232]	01/01/2005	31/12/2005	23/02/2006 (38)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO - [Código anterior 3604261]	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L. - [Código anterior 3602582]	01/01/2004	31/12/2005	06/07/2005 (129)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo) - [Código anterior 3600572]	01/01/2010	31/12/2011	09/03/2011 (47)
FARO DE VIGO, S.A.U. - [Código anterior 3600642]	01/01/2011	31/12/2012	30/04/2012 (83)
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño - [Código anterior 3604391]	01/01/2010	31/12/2012	13/04/2011 (72)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601161]	01/01/2010	31/12/2012	17/11/2011 (221)

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo - [Código anterior 3601791]	01/01/2009	31/12/2012	16/11/2009 (221)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A. - [Código anterior 3601532]	01/01/1996	31/12/1996	15/10/1995 (200)
FRIGODIS, S.A. (Centros de traballo de Chapela, Vigo e Porriño) e FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros de traballo de Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño) - [Código anterior 3602652]	01/01/2012	31/12/2012	25/10/2012 (206)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA - Adhesión ao convenio estatal para as industrias do Frio Industrial - [Código anterior 3600652]	01/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (211)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A. - [Código anterior 3600662]	01/01/2010	31/12/2012	21/08/2012 (160)
FRINOVA, S.A. - [Código anterior 3601542]	01/01/2011	31/12/2011	02/05/2012 (84)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.) - [Código anterior 3604072]	01/01/2012	31/12/2012	14/11/2012 (219)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L. - [Código anterior 3604112]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L. - [Código anterior 3603571]	01/01/2009	31/12/2012	30/07/2009 (145)
GALIGRAIN, S.A. - [Código anterior 3602712]	01/01/2000	31/12/2001	28/06/2001 (124)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.) - [Código anterior 3603051]	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992	06/11/1992
GEFCO ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601552]	01/01/2012	31/12/2012	15/01/2013 (10)
GESTAMP VIGO, S.A. - [Código anterior 3603302]	01/01/2010	31/12/2012	02/05/2011 (83)
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo - [Código anterior 3602742]	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.) - [Código anterior 3603132]	01/01/2009	31/12/2010	18/06/2009 (115)
GOMEZ DE CASTRO, S.A. - [Código anterior 3603292]	01/01/2009	31/12/2012	11/12/2009 (238)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA) - [Código anterior 3600692]	04/01/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
GRUPO ANTOLÍN PGA, S.A.U. - [Código anterior 3604552]	01/01/2009	31/12/2011	03/09/2010 (170)
GRUPO COUCEIRO INVERSIONES, S.L.U [SERCO PORRIÑO, S.L.U.; LINCO PORRIÑO, S.L.U.; GONZALEZ COUCEIRO, S.L.U.] - [Código anterior 3603392]	01/01/2008	31/12/2010	08/04/2009 (67)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3604401]	01/01/2006	31/12/2010	12/05/2009 (88)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra - [Código anterior 3600562]	01/01/2006	31/12/2012	17/10/2006 (199)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA) - [Código anterior 3602242]	01/01/2011	31/12/2012	24/09/2012 (184)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo - [Código anterior 3603171]	01/01/2003	31/12/2004	17/06/2003 (115)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO) - [Código anterior 3600522]	01/01/2011	31/12/2012	27/12/2011 (247)
HIXITEL - HIXIENE'S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi) - [Código anterior 3604031]	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
HOSPITAL POVISA, S.A. - [Código anterior 3601032]	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitios na illa da Toxa - [Código anterior 3603872]	01/01/2006	31/12/2009	12/01/2007 (9)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A. - [Código anterior 3603442]	01/01/2011	31/12/2012	19/07/2011 (138)

INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L. - [Código anterior 3601972]	01/01/2003	31/12/2005	20/10/2003 (202)
INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA - [Código anterior 3604482]	01/01/2010	31/12/2012	24/03/2010 (56)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A. - [Código anterior 3602352]	01/01/1992	31/12/1992	07/09/1992 (173)
INSTALACIÓN PARCERO, S.L. - [Código anterior 3604122]	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
INVESTIGACIONES MARINAS, S.L. - [Código anterior 3604382]	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (18)
ISOLUX CORSÁN CONCESIONES, S.A. - Servicio de mantemento do Hospital do Meixoeiro - (Anterior concesionaria Eulen, S.A.) - [Código anterior 3602191]	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2007 (209)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º) - [Código anterior 3602912]	01/01/1997	31/12/1999	20/05/1997 (95)
KWI ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 3602871]	01/01/2009	31/12/2010	01/06/2011 (104)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L. - [Código anterior 3603842]	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA - [Código anterior 3604062]	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LASER GALICIA, S.L. - [Código anterior 3604422]	01/01/2010	31/12/2012	23/02/2010 (36)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS - [Código anterior 3600882]	01/01/2009	31/12/2011	21/12/2012 (245)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES - [Código anterior 3602542]	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo - [Código anterior 3604271]	01/01/2008	31/12/2011	15/07/2008 (136)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo - [Código anterior 3604022]	01/01/2008	31/12/2011	13/11/2008 (221)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo - [Código anterior 3602202]	01/01/2011	31/12/2012	09/08/2012 (153)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA - [Código anterior 3604001]	01/01/2007	31/12/2009	17/08/2007 (159)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ - [Código anterior 3603552]	01/01/2010	31/12/2010	16/06/2010 (113)
MACOFREY, S.A. - [Código anterior 3602942]	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinada (Mos) e Pontellas (O Porriño)] - [Código anterior 3603612]	01/01/2008	31/12/2009	01/12/2008 (233)
MADERFRI, S.L. - [Código anterior 3604462]	01/01/2009	31/12/2010	16/11/2009 (221)
MAIER FERROPLAST, S.L. - [Código anterior 3604202]	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral - [Código anterior 3604192]	27/06/2007	31/12/2007	27/06/2007 (124)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L. - [Código anterior 3603472]	02/01/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L. - [Código anterior 3602962]	01/01/2010	31/12/2012	26/10/2010 (206)
MAVIVA, S.A. - [Código anterior 3603262]	01/01/2010	31/12/2012	25/11/2010 (227)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI) - [Código anterior 3603751]	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo) - [Código anterior 3602552]	01/01/2011	31/12/2011	13/11/2012 (218)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L. - [Código anterior 3602972]	01/01/2010	31/12/2012	06/05/2010 (85)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L. - [Código anterior 3603322]	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007	16/08/2007 (158)

OH VIGO, S.L.	01/01/2011	31/12/2012	06/11/2012 (213)
OH VIGO, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro (antes MACONSI, S.L.) - [Código anterior 3603271]	01/01/2010	31/12/2010	26/05/2011 (100)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo) - [Código anterior 3602732]	01/01/1999	31/12/2002	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º) - [Código anterior 3602672]	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE) - [Código anterior 3601602]	01/01/2007	31/12/2008	07/12/2007 (236)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama) - [Código anterior 3604151]	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCADOS MARCELINO, S.L. - [Código anterior 3603892]	01/01/2010	31/12/2012	23/02/2010 (36)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3602682]	01/01/2012	31/12/2012	25/02/2013 (39)
PESCANOVA, S.A. - [Código anterior 3601020]	01/01/2012	31/12/2012	19/11/2012 (222)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A. - [Código anterior 3602851]	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A. - [Código anterior 3601852]	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L. - [Código anterior 3601612]	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2007	31/12/2009	19/02/2008 (35)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA) - [Código anterior 3601042]	01/01/2011	31/12/2012	
RADIO VIGO, S.A. - [Código anterior 3602362]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
REAL AERO CLUB DE VIGO - [Código anterior 3600022]	01/01/2012	31/12/2012	22/11/2012 (225)
REAL CLUB CELTA, S.A.D. - [Código anterior 3602212]	01/01/2006	31/12/2007	19/02/2008 (35)
REAL CLUB Náutico de Vigo - [Código anterior 3601862]	01/01/2011	31/12/2012	25/05/2012 (100)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA - [Código anterior 3602172]	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A. - [Código anterior 3602812]	01/01/2006	31/12/2007	13/11/2006 (217)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA - [Código anterior 3601742]	01/01/2008	31/12/2009	24/04/2009 (77)
RODICUT INDUSTRY S.A.U.	01/01/2011	31/12/2012	23/05/2011 (97)
SAMYL, S.L. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo - [Código anterior 3603851]	01/01/2009	31/12/2011	23/02/2010 (36)
SERPEXE, S.L.	01/01/2011	31/12/2011	13/01/2012 (9)
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L. - [Código anterior 3603212]	01/01/2007	31/12/2009	07/11/2007 (215)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño - (SDF GALICIA, S.A.) - [Código anterior 3603111]	01/01/2010	31/12/2010	15/11/2010 (219)
Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - GSC - COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA - [Código anterior 3603671] - (Anterior adxudataria ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A.)	01/01/2012	31/12/2012	26/12/2012 (246)
SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra - [Código anterior 3604351]	01/01/2008	31/12/2012	04/12/2008 (236)
SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L. - [Código anterior 3604332]	06/01/2008	31/05/2010	27/10/2008 (208)

SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA - [Código anterior 3602292]	17/05/2011	31/12/2011	16/05/2011 (93)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química - [Código anterior 3602502]	01/01/2005	31/12/2005	20/04/2006 (76)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L. - [Código anterior 3603862]	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (148)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L. - [Código anterior 3604162]	01/01/2008	31/12/2008	02/10/2009 (191)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 3604242]	01/01/2010	31/12/2012	30/03/2011 (62)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares - [Código anterior 3603351]	01/01/2010	31/12/2012	10/05/2012 (90)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A. - [Código anterior 3601322]	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros - [Código anterior 3602642]	01/01/2008	31/12/2011	06/04/2009 (65)
TUNE EUREKA, S.A. - [Código anterior 3602002]	07/01/2010	31/12/2010	15/11/2010 (219)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo - [Código anterior 3601421]	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.) - [Código anterior 3603542]	01/01/2003	31/12/2003	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO, S.L. (1º) - [Código anterior 3603342]	09/01/2000	31/12/2002	21/11/2000 (223)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo - [Código anterior 3603681]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela - [Código anterior 3603081]	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín - [Código anterior 3603701]	01/01/2011	31/12/2012	
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida RSU do Concello de Moaña	01/01/2009	31/12/2012	01/07/2010 (124)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín - [Código anterior 3603952]	07/01/2009	31/12/2012	06/07/2010 (127)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.) - [Código anterior 3603983]	06/01/2008	31/05/2010	19/11/2008 (225)
VITRALBA, S.L. - [Código anterior 3603362]	01/01/2009	31/12/2011	06/08/2010 (150)
VIVEROS O PIÑEIRO, S.L. - [Código anterior 3604412]	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.U. - [Código anterior 3601182]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALIANZA FRANCESA DE VIGO - [Código anterior 3602802]	01/01/2011	31/12/2011	07/11/2011 (213)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA - [Código anterior 3603002]	01/01/2010	31/12/2012	04/01/2012 (3)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82) - [Código anterior 3603931]	01/01/2008	31/12/2011	25/03/2009 (57)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.) - [Código anterior 3603532]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña - [Código anterior 3604091]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2011 (148)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela - [Código anterior 3602632]	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (110)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán - [Código anterior 3603883]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA - [Código anterior 3603142]	01/01/2008	31/12/2011	28/12/2009 (247)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARIN E RIA DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3603602]	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILA GARCÍA - [Código anterior 3603662]	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
AUTOS ARCADE, S.L. - [Código anterior 3603331]	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604502]	01/01/2011	31/12/2012	17/01/2012 (11)
BOTAMAVI SERVICIOS GENERALES MARÍTIMOS, S.L.	01/01/2010	31/12/2011	29/10/2010 (209)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI - [Código anterior 3603192]	01/01/2011	31/12/2012	
BUTAVIGO, S.A. - [Código anterior 3601472]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CABLERÍAS AUTO, S.L.	01/01/2009	31/12/2011	11/06/2010 (110)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A. - [Código anterior 3603012]	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo - [Código anterior 3603812]	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño - [Código anterior 3604371]	08/01/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de lixo nos concellos de Vilanova de Arousa, Cambados e Meis	01/01/2010	31/12/2011	06/07/2010 (127)
CESPA CONTEN, S.A. - [Código anterior 3603651]	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán - [Código anterior 3602601]	01/01/2010	31/12/2012	02/11/2012 (211)

CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL) - [Código anterior 3603942]	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra. - [Código anterior 3601101 e 3601102]	01/01/2008	31/12/2011	11/11/2010 (217)
CITIC HIC GÁNDARA CENSA, SAU (antes SANTAZ-CENSA SA) - [Código anterior 3601912]	01/01/2011	31/12/2012	15/02/2012 (32)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra) - [Código anterior 3603491]	04/03/2007	04/02/2009	07/12/2007 (236)
CLUB DE CAMPO DE VIGO - [Código anterior 3600302]	01/01/2012	31/12/2012	19/02/2013 (35)
CODISOIL, S.A. - [Código anterior 3603712]	01/01/2011	31/12/2012	
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A. - [Código anterior 3602392]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2010 (147)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral - [Código anterior 3603902]	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral - [Código anterior 3604452]	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE POIO - Persoal laboral - [Código anterior 3603742]	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (Persoal laboral) (1º) - [Código anterior 3603182]	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008	14/05/2007 (93)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral - [Código anterior 3604222]	11/03/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral - [Código anterior 3603992]	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 3603502]	01/01/2008	31/12/2010	16/02/2009 (31)
CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2004	11/09/2001 (175)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral - [Código anterior 3603102]	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO - [Código anterior 3600392]	01/01/2010	31/12/2012	19/12/2011 (241)
COPO IBÉRICA, S.A. - [Código anterior 3600452]	01/01/2009	31/12/2011	27/10/2010 (207)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO - [Código anterior 3603092]	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L. - [Código anterior 3603402]	01/01/2009	31/12/2011	09/08/2010 (151)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo - [Código anterior 3600582]	01/01/2010	31/12/2012	18/11/2010 (222)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (DOG 72)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario - [Código anterior 3602932]	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO - [Código anterior 3604261]	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FARO DE VIGO, S.A.U. - [Código anterior 3600642]	01/01/2011	31/12/2012	30/04/2012 (83)
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño - [Código anterior 3604391]	01/01/2010	31/12/2012	13/04/2011 (72)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601161]	01/01/2010	31/12/2012	17/11/2011 (221)

FRIGODIS, S.A. (Centros de traballo de Chapela, Vigo e Porriño) e FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Centros de traballo de Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño) - [Código anterior 3602652]	01/01/2012	31/12/2012	25/10/2012 (206)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A. - [Código anterior 3600662]	01/01/2010	31/12/2012	21/08/2012 (160)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L. - [Código anterior 3604112]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L. - [Código anterior 3603571]	01/01/2009	31/12/2012	30/07/2009 (145)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.) - [Código anterior 3603051]	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GESTAMP VIGO, S.A. - [Código anterior 3603302]	01/01/2010	31/12/2012	02/05/2011 (83)
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo - [Código anterior 3602742]	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.) - [Código anterior 3603132]	01/01/2009	31/12/2010	18/06/2009 (115)
GOMEZ DE CASTRO, S.A. - [Código anterior 3603292]	01/01/2009	31/12/2012	11/12/2009 (238)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA) - [Código anterior 3600692]	04/01/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
GRUPO ANTOLÍN PGA, S.A.U. - [Código anterior 3604552]	01/01/2009	31/12/2011	03/09/2010 (170)
GRUPO COUCEIRO INVERSIONES, S.L.U [SERCO PORRIÑO, S.L.U.; LINCO PORRIÑO, S.L.U.; GONZALEZ COUCEIRO, S.L.U.] - [Código anterior 3603392]	01/01/2008	31/12/2010	08/04/2009 (67)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra - [Código anterior 3600562]	01/01/2006	31/12/2012	17/10/2006 (199)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO) - [Código anterior 3600522]	01/01/2011	31/12/2012	27/12/2011 (247)
HIXITEL - HIXIENE'S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi) - [Código anterior 3604031]	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L. - [Código anterior 3604122]	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L. - [Código anterior 3603842]	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA - [Código anterior 3604062]	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES - [Código anterior 3602542]	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo - [Código anterior 3602202]	01/01/2011	31/12/2012	09/08/2012 (153)
MACOFREY, S.A. - [Código anterior 3602942]	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MADERFRI, S.L. - [Código anterior 3604462]	01/01/2009	31/12/2010	16/11/2009 (221)
MAIER FERROPLAST, S.L. - [Código anterior 3604202]	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L. - [Código anterior 3603472]	02/01/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MAVIVA, S.A. - [Código anterior 3603262]	01/01/2010	31/12/2012	25/11/2010 (227)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI) - [Código anterior 3603751]	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo) - [Código anterior 3602552]	01/01/2011	31/12/2011	13/11/2012 (218)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L. - [Código anterior 3603322]	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
OH VIGO, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro (antes MACONSI, S.L.) - [Código anterior 3603271]	01/01/2010	31/12/2010	26/05/2011 (100)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º) - [Código anterior 3602672]	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)

PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama) - [Código anterior 3604151]	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCADOS MARCELINO, S.L. - [Código anterior 3603892]	01/01/2010	31/12/2012	23/02/2010 (36)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A. - [Código anterior 3602851]	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A. - [Código anterior 3601852]	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L. - [Código anterior 3601612]	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA) - [Código anterior 3601042]	01/01/2011	31/12/2012	
RADIO VIGO, S.A. - [Código anterior 3602362]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
REAL CLUB Náutico de Vigo - [Código anterior 3601862]	01/01/2011	31/12/2012	25/05/2012 (100)
REVOLCADORES DE VIGO, S.A. - REMOLCAVISA - [Código anterior 3602172]	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
SAMYL, S.L. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo - [Código anterior 3603851]	01/01/2009	31/12/2011	23/02/2010 (36)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA - [Código anterior 3602292]	17/05/2011	31/12/2011	16/05/2011 (93)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L. - [Código anterior 3604162]	01/01/2008	31/12/2008	02/10/2009 (191)
THYSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 3604242]	01/01/2010	31/12/2012	30/03/2011 (62)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares - [Código anterior 3603351]	01/01/2010	31/12/2012	10/05/2012 (90)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A. - [Código anterior 3601322]	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servizo de limpeza e conservación da rede de sumidoiros - [Código anterior 3602642]	01/01/2008	31/12/2011	06/04/2009 (65)
TUNE EUREKA, S.A. - [Código anterior 3602002]	07/01/2010	31/12/2010	15/11/2010 (219)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo - [Código anterior 3601421]	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo - [Código anterior 3603681]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela - [Código anterior 3603081]	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín - [Código anterior 3603701]	01/01/2011	31/12/2012	
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.) - [Código anterior 3603983]	06/01/2008	31/05/2010	19/11/2008 (225)
VITRALBA, S.L. - [Código anterior 3603362]	01/01/2009	31/12/2011	06/08/2010 (150)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.U. - [Código anterior 3601182]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUMINIOS PADRÓN, S.A.	31/05/2012	31/12/2016	30/05/2012 (103)
LONZA BIOLOGICS PORRIÑO S.L.	31/05/2012	31/12/2013	26/10/2012 (207)
OH VIGO, S.L.	01/01/2011	31/12/2012	06/11/2012 (213)
QUINTALUMINI, S.A.	06/01/2012	31/12/2016	31/05/2012 (104)
TREVES GALICIA, S.L.U.	01/01/2011	31/12/2013	08/05/2012 (88)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
283	51	232	109	5

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2012

	C.Autónoma/ Interprov. CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	15	30	21	17	29	112
Empresa	39	216	61	61	232	609
TOTAL	54	246	82	78	261	721

.....

ANEXO III. ESTADO DA ULTRAACTIVIDADE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL EN GALICIA

- ESTADO DA ULTRAACTIVIDADE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL EN GALICIA

A 31 de decembro de 2012 existen en Galicia 126 convenios de sector. Considerando a validez do pacto en contrario contido nos convenios con anterioridade á entrada en vigor da Lei 3/2012 a situación é a seguinte:

❖ 78 CONTINUÁN VIXENTES despois do 07/07/2013.

- 16 dos 78 teñen vixencia expresa ata o 31/12/2013 ou posterior. Deles 6 NON RECOLLEN PACTO en contrario para o caso de denuncia. Son os seguintes:

A Coruña:

-ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS

Pontevedra:

-COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO

-HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO

-TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Comunidade Autónoma:

-PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA

-POMPAS FÚNEBRES

O convenio de POMPAS FÚNEBRES de Comunidade Autónoma recolle unha cláusula que indica o seguinte:

“No caso de que non chegue a constituírse a mesa de negociación no período de tres meses, despois de realizada a correspondente denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así as táboas salariais, que aumentarán, no caso de que sexa por causas atribuíbles aos traballadores, co IPC real para o ano entrante máis medio punto, e con dous puntos se son atribuíbles ás empresas.”

O convenio de LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS da Coruña que remata a súa vixencia en 2014 limita a prórroga sinalando:

“Todo o establecido neste convenio estará vixente e de plena aplicación ata que sexa substituído por outro convenio negociado pola partes. Non obstante, para favorecer o interese negociador das partes, esta ultravixencia unicamente se producirá durante 24 meses seguintes á finalización de vixencia normal do convenio ou de calquera das súas prórrogas, segundo o artigo 5 do actual convenio”

- *16 dos 78 permanecen vixentes porque NON FORON DENUNCIADOS pero NON RECOLLEN PACTO en contrario para o caso de denuncia. Son os seguintes:*

Comunidade Autónoma:

- ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA
- CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO
- EVENTOS, SERVIZOS E PRODUCIÓNS CULTURAIS

A Coruña:

- AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP
- COMERCIO DE MOBLES
- CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS

Lugo:

- COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
- COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS
- CONFEITERÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO
- DISTRIBUCIÓN DE BUTANO
- HOSTALERÍA
- TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Ourense:

- SANIDADE PRIVADA

Pontevedra:

- ALMACENISTAS DE MADEIRA
- OFICINAS E DESPACHOS
- TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA

- *21 dos 78 permanecen vixentes porque NON FORON DENUNCIADOS pero ademais RECOLLEN PACTO en contrario para o caso de denuncia. Son os seguintes:*

A Coruña:

- AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO
- CONSTRUCCIÓN
- DERIVADOS DO CEMENTO
- PROTESICOS DENTAIS
- REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA

Lugo:

- COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO
- EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS
- LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS
- MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN

Ourense:

- EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS
- PANADERÍAS

Pontevedra:

- CARPINTERÍA DE RIBEIRA
- CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS
- CONSTRUCCIÓN
- INDUSTRIAS VINÍCOLAS OU ADEGAS, COMERCIO DE VIÑO, LICOREIRAS E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA (INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS)

Comunidade Autónoma:

- APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE
- EDITORIAIS
- GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA
- I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA
- RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE
- Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral

- *2 dos 78 indican límites para a prórroga no caso de denuncia. Son os seguintes:*

- INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - A Coruña

Vixencia inicial do convenio: 01/01/2010 – 31/12/2012. Foi denunciado en 2012.

Recolle unha cláusula que indica:

“Unha vez denunciado o Convenio Colectivo e mentres non se alcance un novo acordo expreso, perderán a súa vixencia as cláusulas obrigacionais. Manterase o contido normativo do Convenio ata o 31 de decembro de 2013, na que se prevé que estará negociado un novo convenio”

-TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA - A Coruña

Indica:

“Este Convenio terá a súa vixencia desde o 1 de xaneiro de 2012 até o 31 de decembro do 2012. Este Convenio quedará automaticamente denunciado o 31 de decembro do 2012. As cláusulas normativas do actual convenio, unha vez rematada a vixencia temporal do mesmo, quedarán prorrogadas na súa totalidade até o 31 de decembro do 2015”

- *23 dos 78 SI FORON DENUNCIADOS pero RECOLLEN PACTO en contrario para este caso. Son os seguintes:*

A Coruña:

-AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA

-TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Lugo:

-COMERCIO DO METAL

-INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA

-SANIDADE PRIVADA

Ourense:

-COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL

-COMERCIO TÉXTIL

-CONSTRUCCIÓN

-FABRICANTES DE CADALEITOS

-FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA

-REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA

-SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS

-TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA

Pontevedra:

-COMERCIO DO METAL

-DERIVADOS DO CEMENTO

-EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO

-INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES

-MÁRMORES E PEDRAS

-SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA

Comunidade Autónoma:

-AXUDA A DOMICILIO

-EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO

-SECTOR DA DOBRAXE

-TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA

❖ **44 REMATARÁN A SÚA VIXENCIA en 2013**

- *7 dos 44 foron denunciados con posterioridade ao 08/07/2012, data de entrada en vigor da Lei 3/2012 e non recollen pacto en contrario, polo que rematará a súa vixencia nun ano desde a denuncia. Son os seguintes:*

Comunidade Autónoma:

-INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA

A Coruña:

-PANADERÍAS

Lugo:

-INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS

-PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA

Ourense:

-COMERCIO DE ALIMENTACIÓN

-COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO

-PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS

- *32 dos 44 foron denunciados antes da entrada en vigor da Lei 3/2012 e non recollen pacto en contrario, polo que rematará a súa vixencia o 07/07/2013. Son os seguintes:*

Comunidade Autónoma:

-NOTARIAS

A Coruña:

- BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS
- CARPINTERÍA DE RIBEIRA
- CARPINTERÍA E EBANISTERÍA
- COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
- COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA
- COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS
- COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA
- ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE
- FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA
- HOSTALERÍA
- INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO
- PINTURA
- TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA

Lugo:

- INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS
- OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO

Ourense:

- INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS
- TORRADORES DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS
- TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA

Pontevedra:

- ALUGUEIRO DE CAIXAS PLÁSTICAS PORTADORAS DE PEIXE
- AXENCIAS MARÍTIMAS
- COMERCIO DA PEL
- COMERCIO DE ALIMENTACIÓN
- COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO
- COMERCIO DE MOBLES

- COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)
- COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL
- INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiterías e panaderías)
- MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUTOS HORTÍCOLAS
- MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO
- PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL
- VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA

▪ *Os cinco restantes recollen as seguintes cláusulas:*

-O convenio de OFICINAS E DESPACHOS da Coruña foi denunciado antes da entrada en vigor da Lei 3/2012 e recolle unha cláusula que indica:

“O presente convenio entrará en vigor para todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2008, con independencia da data da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia. A súa duración será ata o 31 de decembro de 2011, entendéndose prorrogado tacitamente por anualidades naturais de non mediar denuncia expresa das partes. En todo caso, os conceptos económicos serán revisados mentres non se asine un novo convenio de acordo ao IPC real do ano anterior. Se durante a vixencia do presente convenio se asinara un convenio para o sector de oficinas e despachos de ámbito autonómico, este último sería de obrigado cumprimento para as partes que estean afectadas polo presente, establecéndose para a súa aplicación un prazo de tres meses, a partir da data da súa publicación.”

-O de HOSTALERÍA de Pontevedra foi denunciado antes da entrada en vigor da Lei 3/2012 e recolle unha cláusula que indica:

“A denuncia deste convenio colectivo, efectuada por calquera das partes lexitimadas para iso, realizarase por escrito no que constarán os artigos que se pretendan renegociar, ou a proposta de modificación que se solicita, co cal perderán a súa vixencia. Os demais seguirán vixentes un ano máis. Co fin de evitar un baleiro legal, os artigos denunciados que non teñan cobertura por disposición legal manterán a súa vixencia en tanto non se substitúan por outros negociados entre as partes interesadas, quedando no demais as relacións entre empresa e traballador/a suxeitas ao que dispoña a lexislación legal vixente aplicable ao caso. Da denuncia, efectuada conforme ao parágrafo primeiro, darase traslado, dentro dos tres últimos meses de vixencia do convenio, a cada unha das partes que, segundo consta no art.º 5º, o negociaron. En caso de non se efectuar a denuncia na forma prevista, este convenio prorrogarase de xeito automático en todos os seus termos por un prazo dun ano e así sucesivamente en tanto non se faga a correspondente denuncia.”

-O de LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS de Pontevedra foi denunciado antes da entrada en vigor da Lei 3/2012 e recolle unha cláusula que indica:

“Caso de non chegar a unha negociación despois de realizada a denuncia, o texto do convenio quedará prorrogado, non así os conceptos salariais que aumentarán de acordo coa subida do IPC real”

-Os convenios de COMERCIO DA PEL E DO CALZADO e COMERCIO TÉXTIL de Lugo non foron denunciados pero recollen unha cláusula que indica:

“Cunha antelación mínima de 30 días á data de remate do convenio deberá ser este denunciado polas partes. A ausencia de denuncia deste convenio significará en todo caso a prórroga do mesmo por un ano, en iguais termos, salvo no referente á táboa salarial”

❖ Falta o texto de tres convenios:

PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS (01/01/1991 - 31/12/1991) - A Coruña;

BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO (01/01/1992 - 31/12/1993) – Lugo;

CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS (01/01/1990 - 31/12/1990) – Lugo

❖ Respecto do convenio de EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE – Comunidade Autónoma – existe unha Sentenza da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia que anula a súa dimensión estatutaria.

PARTE II. CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Recóllense neste apartado os convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a persoas traballadoras en Galicia dos que se ten coñecemento neste Consello.

Para a súa elaboración pártese inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2012 ou posterior, combinando esta información coa extraída directamente do programa REGCON para o rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo por medios telemáticos

Os datos do número de persoas traballadoras dos convenios de sector foron elaborados polo IGE en base ao traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación de ditos convenios.

Nos convenios de empresa este dato obtense coa información extraída do programa REGCON e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas afectadas.

A información remitida polo IGE é extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social e indica o número de persoas asalariadas para Galicia por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2012.

Respecto dos convenios de sector só se teñen en conta aqueles para os que non existen convenios de ámbito provincial ou autonómico en Galicia.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2012 foron 92 e afectan a 53.602 persoas traballadoras.

Deles 65 son de empresa e afectan a 9.414 persoas traballadoras e 27 son de sector e afectan a 44.188 persoas traballadoras.

Convenios colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	7.906	57
Sector	29.825	17
Total	37.731	74

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	1.508	8
Sector	14.363	10
Total	15.871	18

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o número de persoas traballadoras ás que afectan.

Neles obsérvase que nos convenios de empresa o maior número concéntrase nas empresas que teñen ata 50 persoas traballadoras.

Nos de convenios de sector o maior número de convenios sitúase nos que afectan entre 1.001 e 3.000 persoas traballadoras.

**Convenios colectivos asinados e revisados de empresa
en función do número de persoas traballadoras.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	47	72,31%
51 a 100	7	10,77%
101 a 500	8	12,31%
501 a 1.000	1	1,54%
1.001 a 3.000	1	1,54%
Máis de 3.000	1	1,54%
Total	65	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

**Convenios colectivos asinados e revisados de sector
en función do número de persoas traballadoras.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	2	7,41%
51 a 100		0,00%
101 a 500	6	22,22%
501 a 1.000	7	25,93%
1.001 a 3.000	8	29,63%
Máis de 3.000	4	14,81%
Total	27	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Respecto do ámbito temporal, o 57,9% dos convenios asinados de empresa e o 52,9% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1	1	1,75%
1	11	19,30%
1 a 2	4	7,02%
2	8	14,04%
2 a 3		0,00%
3	18	31,58%
>3	15	26,32%
Total	57	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	1	5,88%
1 a 2		0,00%
2	7	41,18%
2 a 3		0,00%
3	4	23,53%
>3	5	29,41%
Total	17	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano foi de 1.758,31 horas.

No cálculo desta media tivéronse en conta os 82 convenios asinados ou revisados este ano que sinalan a xornada de xeito anual, que supoñen o 89,13% do total de asinados e revisados este ano.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.755,25	1.771,11	1.758,31

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
Empresa		1.725,43	1.743,28	1.780,15
Sector	1.780,00	1.735,99		1.767,57
Total	1.780,00	1.735,09	1.743,28	1.770,91

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Dos convenios que indican a xornada anual, só 1 de empresa indican unha xornada de 1.826 horas e os 81 restantes sinalan unha xornada inferior.

Dos convenios que indican a xornada semanal, só 8 sinalan unha xornada inferior ás 40 horas.

O incremento salarial medio pactado nos convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2012 foi do 1,23.

Este incremento é inferior ao IPC galego do ano 2012 que foi do 2,6 e ao IPC estatal que foi do 2,9.

Para o cálculo deste incremento tivéronse en conta os convenios que indican incrementos salariais en porcentaxe, que foron 84 este ano (91,3% do total) así como as cláusulas de revisión salarial que figuran no 25,85% dos convenios asinados e no 36,52% dos revisados este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

INCREMENTO FINAL (Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	0,84	1,64	1,69	2,81	1,23

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	0,80
Industria	1,61
Construción	1,37
Servizos	1,07
Total	1,23

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores/as aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	23	40,35%	5.946	75,21%
Sector	5	29,41%	3.809	12,77%
Total	28	37,84%	9.755	25,85%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	5	62,50%	1.301	86,27%
Sector	6	60,00%	4.495	31,30%
Total	11	61,11%	5.796	36,52%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2012

» Figura a continuación un cuadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2012.

Tamén se recolle outro cado no que se clasifican as empresas que asinaron ou revisaron convenios este ano segundo a actividade económica (CNAE 2009).

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS – SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99005615011990	CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL - [Código anterior 9905615]	Revisión Salarial	88,91	01/01/2012	31/12/2012		Artigo 50. Incrementos retributivos. Os salarios do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio quedan establecidos nas táboas salariais que figuran como parte integrante do mesmo, como Anexo II e Anexo III, no seu caso. O pago do salario efectuarase por meses vencidos, dentro dos cinco primeiros días do mes seguinte e dentro da xornada laboral. Será aboado en metálico, cheque bancario, transferencia ou outras modalidades, previo acordo cos traballadores. O incremento salarial pactado, para o ano 2010 será o establecido nas táboas salariais que figuran no Anexo II e Anexo III, (0.8% e 0.3%, respectivamente), no seu caso. Os traballadores de Centros de obras sociais, propias de carácter docente sen fins lucrativos, e Caixas de Aforros terán en 2010 os mesmos incrementos salariais antes mencionados, mais un punto adicional sobre os conceptos retributivos que establece o Convenio (é dicir, o 1,8% en total), aboados na nómina de Decembro do ano anterior e sempre atendendo ás acumulacións que se produciran. Así mesmo, os traballadores das empresas privadas que xestionan centros de titularidade pública, percibirán en 2010 os mesmos incrementos salariais establecidos no parágrafo anterior, mais medio punto adicional sobre os conceptos retributivos establecidos no presente convenio (é dicir, o 1,3% en total), e sempre atendendo ás acumulacións que dende 2006 se produciran. O incremento salarial pactado para os seguintes anos de vixencia do presente convenio, será o IPC real do ano anterior. Os traballadores de Centros de obras sociais, propias de carácter docente sen fins lucrativos e de Caixas de Aforros terán nos seguintes anos de vixencia do presente convenio o mesmo incremento salarial mencionado no parágrafo anterior, mais un 0,6% adicional sobre os conceptos retributivos que establece o Convenio, aboados na nómina de Decembro do ano anterior e sempre atendendo ás acumulacións que se produciran. Así mesmo, os traballadores das Empresas privadas que xestionan centros de titularidade pública percibirán nos seguintes anos de vixencia do presente convenio, o mesmo incremento salarial establecido no parágrafo anterior, mais un 0,25% adicional sobre os conceptos retributivos establecidos no presente convenio, e sempre atendendo ás acumulacións que desde 2006 se produciran. Acta Revisión salarial 2011-2012 2. Táboas salariais para o ano 2012. O incremento salarial pactado para as táboas salariais do anexo II do Convenio colectivo respecto do ano 2012 é o do IPC real do ano 2011 no salario base, aplicándose os seus efectos económicos dende o 1 de setembro de 2012. Así mesmo, establécense estas mesmas condicións para os traballadores das empresas ou entidades privadas que xestionan centros de titularidade pública, aplicándose os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2012, segundo as táboas que constituirán o anexo II bis do convenio colectivo que se incorporan en este acordo. Non obstante, os traballadores de centros de obras sociais, propias de carácter docente sen fins lucrativos e de Caixas de Aforros terán un incremento salarial equivalente ao IPC real do ano 2011 mais un 0,6% sobre os conceptos retributivos que establece o Convenio, aboados na nómina de decembro do ano anterior e sempre atendendo ás acumulacións que se produciran, aplicándose os seus efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2012.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99000985011981	CENTROS E SERVIZOS DE ATENCIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADE (antes CENTROS DE ASISTENCIA, DIAGNÓSTICO, REHABILITACIÓN E PROMOCIÓN DE MINUSVALIDOS) - [Código anterior 9900985]	Convenio colectivo	87,2	01/01/2012	31/12/2016	0	Incremento salarial 2012 indicado na folla estatística: 0% Artigo 34. Moderación das rendas do traballo e os beneficios empresariais. 1. As retribucións que perciban os traballadores e traballadoras serán para os anos 2012, 2013 e 2014 as reflectidas nas respectivas táboas salariais do anexo 5 do presente convenio. Para os anos 2015 e 2016, as partes acordarán novas táboas salariais de acordo ás circunstancias que concorran de crecemento do PIB. 2. Os incrementos salariais pactados nos puntos anteriores serán de aplicación nos centros educativos non concertados, nos centros de atención especializada e nos centros especiais de emprego, a excepción dos traballadores contratados como operarios con necesidade de apoios. Non serán de aplicación para o persoal dos centros educativos concertados, que se regularán en materia retributiva polo establecido no capítulo II do título quinto do presente convenio. 3. Así mesmo, para os traballadores e traballadoras dos centros especiais de emprego suxeitos á relación laboral de carácter especial, contratados como operarios con necesidade de apoios, establecerase o seu salario base na cantidade correspondente ao salario mínimo interprofesional que fixe o goberno para cada exercicio correspondente a cada ano de vixencia do convenio, non séndolles de aplicación os incrementos salariais pactados no presente convenio	Non	
99001125011982	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS – Código anterior 9901125	Convenio colectivo	47,76	01/01/2011	31/12/2013	1	Corrección de erros - BOE nº 123, 23/05/2012 - Na páxina 33201, Artigo 14. Salarios. Este artigo queda redactado da seguinte forma: "Os salarios vixentes para o 2011 e 2012 incrementaranse nun 1%, que se especifican na táboa, anexo I, os cales serán de aplicación con efectos do 1 de xaneiro de cada ano respectivamente. Para o ano 2013 os salarios terán un incremento do 0,6% con efectos do 1 de xaneiro. Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais das táboas salariais do presente convenio. Cláusula de revisión salarial: Para os anos 2011 e 2012, no suposto que o IPC real supere o 1,5% e, unha vez coñecido o devandito IPC real, procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do Convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre o 1,5% e o IPC real, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos anos. Para o ano 2013: a cláusula de actualización aplicable ao final do exercicio concretarase no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomárase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase en unha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluíndo en ambos os carburantes e combustíbles."	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99001105011981	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS - [Código anterior 9901105]	Revisión Salarial	47,6	05/01/2012	31/12/2012	0	En Madrid a 1 de marzo de 2012, se reúne la Comisión Paritaria para acordar o seguinte en cuanto ás táboas salariais do 2012. En cuanto á subida do Convenio colectivo fixada para o ano 2012, a Comisión Paritaria é coñecedora das graves dificultades que están atravesando as empresas do sector de comercialización de papel (libros, revistas, diarios...) motivadas polo efecto das dúas crises que se están solapando no tempo, a xeral de consumo e financiación que sofren todos os sectores, pero tamén a específica deste sector, motivada polo cambio acelerado nos modelos de negocio e nos hábitos de consumo (basicamente polo paso do produto impreso ao dixital). A este respecto a Comisión Paritaria acorda pospor a aplicación das táboas salariais para o ano 2012, hasta o 1 de xaneiro de 2013. A tal efecto as partes acordan reunirse en outubro de 2012, a fin de iniciar a negociación do novo Convenio á luz do establecido no acordo de negociación colectiva firmado polos Sindicatos maioritarios UGT e CCOO e a patronal CEOE. En aquelas Empresas en que se producira a aplicación das táboas salariais para o 2012, antes da súa publicación, as cantidades percibidas polos traballadores como consecuencia da devandita aplicación, levaranse a un concepto denominado "a conta do futuro Convenio". As partes asinantes acordan así mesmo publicar o presente acordo da Comisión Paritaria no BOE, e a tal efecto autorizan a D.ª Dolores Díez para que proceda á súa publicación, vía telemática. E sen mais asuntos que tratar, dáse por terminada a reunión, sendo as 19 horas do día 1 de marzo de 2012. Artigo 20. Salario Base. As remuneracións para o período 1 de xaneiro 2009 a 31 de decembro de 2012 serán as seguintes: Ano 2009: Incrementaranse un 1,5% as táboas salariais vixentes (salario base + plus lineal). O incremento correspondente ao plus lineal acumularase ao salario base, manténdose o devandito plus lineal na súa contía actual. Ano 2010: IPC real do ano 2009 mais 0,2% Ano 2011: IPC real do ano 2010 mais 0,3%. Ano 2012: IPC real do ano 2011 mais 0,4%. En todos os casos co mesmo criterio de acumulación ao salario base, do incremento correspondente ao plus lineal, mantendo este na súa mesma contía. A retribución anual comprendida nas táboas salariais anexas ao presente convenio corresponde a doce mensualidades, dúas pagas extraordinarias e unha de beneficios	Non	
99001315011981	CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓNS, ACEITES E FARIÑA DE PEIXE E MARISCO – Código anterior 9901315	Convenio colectivo	10,2	01/01/2011	31/12/2014	1,3	Artigo 19. Salario mínimo inicial. O incremento salarial para o ano 2011 será do 1,50 %. Para os anos sucesivos da vixencia do convenio, isto é, 2012, 2013 e 2014, o incremento salarial será do 1,30 % para cada un dos devanditos anos. As porcentaxes de incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio fórmulanse como valores máximos, sen que proceda revisión nin aplicación de diferencial ningún, e referidos ás táboas salariais do convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99012145012002	CONTACT CENTER (antes TELEMÁRKETING) - [Código anterior 9912145]	Convenio colectivo	82,2	01/01/2010	31/12/2014	0,5	Artigo 43. Incrementos salariais. As táboas que se incorporan como anexo deste Convenio, son o resultado dos incrementos salariais pactados para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014, estruturados conforme aos seguintes puntos: - Ano 2011: Todos os conceptos salariais, comprendidos nas táboas salariais de 2009, incrementaríanse nunha porcentaxe igual ao 0,5%, e con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2011. - Ano 2012: Todos os conceptos salariais comprendidos no Convenio, unha vez actualizadas as táboas salariais co incremento establecido para o ano 2011, incrementaríanse nunha porcentaxe igual ao 0,5%, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2012. - Ano 2013: Todos os conceptos salariais comprendidos no Convenio, unha vez actualizadas as táboas salariais co incremento establecido para o ano 2012, incrementaríanse nunha porcentaxe igual ao 0,6%, a partir do día 1 de xaneiro de 2013. - Ano 2014: Todos os conceptos salariais comprendidos no Convenio, unha vez actualizadas as táboas salariais co incremento establecido para o ano 2013, incrementaríanse nunha porcentaxe igual ao 0,7%, a partir do día 1 de xaneiro de 2014. - Excepcionalmente e para o ano 2010, as empresas aboarían a cada traballador ao que resultara de aplicación o Convenio, unha cantidade equivalente ao 0,5 %, de todos os conceptos salariais incluídos nas táboas salariais de 2009, e sobre as contías que lles foran aboadas por estes conceptos a cada traballador durante ese ano 2010, sen que a devandita porcentaxe tivera repercusión nas devanditas táboas -nin se utilizará como parte da base das revisións salariais fixadas para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014- que permanecerían invariables. A cantidade resultante de aplicar esta porcentaxe, aboaríase dunha sola vez.	Non	
99001115011981	DISTRIBUIDORES DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS (comercio por xunto de especialidades e produtos farmacéuticos) - Código anterior 9901115	Convenio colectivo	46,46	01/01/2010	31/12/2012	1,5	No Artigo 15. Táboas salariais dos anos 2010, 2011 e 2012. indica: Salario total anual: 1. °) Incrementos por anos: Para os anos de vixencia deste convenio establécense os seguintes incrementos xerais: Ano 2010: 1,5 %. Ano 2011: 1,3 %. Ano 2012: 1,5 %. As Táboas Salariais de aplicación en cada ano de vixencia deste convenio, fixadas en salario total anual, serán as seguintes: ... Artigo 17. Revisión salarial. Para o ano 2012 establécese unha garantía salarial, cuxa finalidade é que quede garantido que o incremento aprobado con carácter xeral neste convenio para o devandito ano (o 1,5%) representará o 50% do incremento que experimente o IPC real ao 31 de decembro de 2012. Para facer efectiva esta garantía e o seu cálculo procederase do seguinte xeito: Unha vez que se coñeza de forma oficial a cifra do IPC xeral nacional do ano 2012, se o devandito incremento fose superior ao 3% realizarase un pagamento aos traballadores/as polo 50% do que exceda do citado 3%, con efecto retroactivo ao mes de xaneiro, sen que queden modificadas as Táboas Salariais establecidas no artigo 16 deste Convenio. No suposto de que o IPC final a 31 de decembro do 2012 resultase inferior ao 1,5%, non corresponderá devolución ningunha nin modificación das táboas do convenio acordadas. Este pagamento comprenderá a diferenza porcentual citada sobre todos os conceptos que están referenciados ao incremento xeral do Convenio. O IPC será o que publique o INE ou organismo público que o puidese substituír, de forma oficial, en cómputo anual.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula																										
99000165011987	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS) – Código anterior 9900165	Convenio colectivo	66,22	01/01/2011	31/12/2012	1,5	No Artigo 42. indica: Condições económicas para o ano 2012: 1. Establécese un incremento salarial do 1,50%, con data de efecto o 1 de xaneiro de 2012, sobre a táboa salarial, complemento por experiencia, mínimo do PAE nas empresas que xestionen máis de 25.000.000 € en primas, plus funcional de inspección e CAI. 2. As condicións económicas para o ano 2012, aparecen detalladas nas táboas no anexo II do presente convenio, nos apartados 1 a 6. 3. Para a contía de axudas de custo, gastos de locomoción e compensación económica do xantar, serán de aplicación as cantidades previstas nos apartados 5 e 6 do anexo II deste convenio, tendo efecto dende o 1 de xaneiro de 2012. 4. Seguirá sendo de aplicación, a partir do 1 de xaneiro de 2012, a absorción prevista no artigo 4.1 do presente convenio. Incremento salarial variable para os anos 2011 e 2012: 1. Mediante este incremento configúrase unha variable retributiva para o traballador na que se recoñece a achega colectiva a ingresos por comisións derivadas da intermediación de seguros da empresa, co obxecto de aumentar o grao de motivación e compromiso dos traballadores, permitindo retribuír de xeito máis axeitado á situación da empresa. 2. Este incremento salarial variable está relacionado co crecemento da empresa, calculándose en función do incremento porcentual de ingresos por comisións de seguros e honorarios facturados, en cada caso exclusivamente, derivados da actividade de mediación de seguros e reaseguros pola empresa e respecto ao ano anterior. 3. para o seu cálculo deberán tomarse como referencia os datos comunicados á dirección xeral de seguros na declaración estatístico contable anual presentada no mes de xullo de cada ano, polas empresas de mediación. (Anexo I, modelo 3.2 apartado 1.a) e anexo II, modelo 3 apartado 1 en concepto de comisións percibidas das entidades aseguradoras do real decreto 764/2010, do 11 de xuño, polo que se desenvolve a lei 26/2006, do 17 de xullo, de mediación de seguros e reaseguros privados en materia de información estatístico contable e do negocio, e de competencia profesional, ou norma que o substitúa)No caso de non contar con esta obriga, o empresario deberá tomar como referencia para o cálculo as facturas expedidas polas compañías de seguros no ano correspondente. 4. Do montante de ingresos por comisións e honorarios derivados da actividade de mediación de seguros e reaseguros, deberán descontarse aqueles ingresos xerados por carteiras de seguros adquiridas por fusión, absorción, compra-venda, ou negocios similares.Directamente, excluíranse do primeiro exercicio no que se integran á conta de resultados da entidade pero deberán ser tidos en conta para calcular o incremento de ingresos por comisións e honorarios do exercicio seguinte respecto ao primeiro e sucesivos. 5. O incremento porcentual resultante calculado segundo os apartados 3 e 4 anteriores, servirá de base para coñecer o incremento salarial que corresponde ao traballador, que deberá aplicarse exclusivamente sobre o salario base anual (non sendo de aplicación ao resto de conceptos salariais) e en función do seguinte escalado: <table><tr><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de/ ata</td><td>Máis de</td></tr><tr><td>comisións e honorarios (%).</td><td>1,50-3</td><td>3-4</td><td>4-5</td><td>5-6</td><td>6-10</td><td>10-15</td><td>15-20</td><td>20</td></tr><tr><td>Incremento salarial (%).</td><td>0,35</td><td>0,45</td><td>0,70</td><td>1,00</td><td>1,30</td><td>1,70</td><td>2,00</td><td>2,30</td></tr></table> Este incremento salarial aboarase, por unha soa vez, mediante un pagamento único, no mes de setembro, non tendo carácter consolidable.Para os casos regulados no artigo 71 deste Convenio, nos que o cesionario queda subrogado en todos os dereitos e obrigas laborais do anterior, o incremento salarial variable a aplicar será o mesmo para todo o equipo, en función do tempo de permanencia na empresa. 6. O empresario queda obrigado a acreditar o incremento aplicado e o seu cálculo, presentando ante a representación legal dos traballadores, ou no seu defecto os propios traballadores, a documentación acreditativa citada nos puntos 3 e 4 anteriores.O incumprimento desta obriga suporá a aplicación do incremento salarial máximo establecido no escalado do apartado 5 deste artigo. 7. Este incremento poderá ser obxecto de absorción ou compensación por ou con outro concepto retributivo ou mellora salarial voluntaria.	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de	comisións e honorarios (%).	1,50-3	3-4	4-5	5-6	6-10	10-15	15-20	20	Incremento salarial (%).	0,35	0,45	0,70	1,00	1,30	1,70	2,00	2,30	Non	
Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de/ ata	Máis de																												
comisións e honorarios (%).	1,50-3	3-4	4-5	5-6	6-10	10-15	15-20	20																											
Incremento salarial (%).	0,35	0,45	0,70	1,00	1,30	1,70	2,00	2,30																											

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99014585012004	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA – [Código anterior 9914585]	Revisión Salarial	68,3	01/01/2012	31/12/2012	2	Artigo 32. Cláusula de revisión salarial. 1. Os salarios do presente convenio para o ano 2011 incrementáanse no 1,5% respecto ás táboas salariais de 2010, en cómputo anual. 2. Como cláusula de garantía salarial para o ano 2011, se establece que, no caso de que o IPC anual rexistrado polo I.N.E. alcanzase a 31-12-2011 un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre o citado 2%, con efectos exclusivos dende o día primeiro do mes no que o devandito IPC anual supere o reiterado 2%. Para levar a cabo tal revisión, tomaranse como referencia as táboas salariais de 2011, unha vez actualizadas segundo o punto 1. A revisión salarial que proceda aboarse, se é o caso, nunha soa paga, logo de publicación en Boletín Oficial de Estado de táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto en art. 9 do presente convenio, que se reunirá antes do día 1 de febreiro de 2012 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no Boletín Oficial do Estado, sendo tamén de aplicación para estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. 3. Para o ano 2012, os salarios incrementaranse no 2 por cento ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2011, iso non obstante as devanditas retribucións serán revisables ao final do exercicio se o IPC resultante fose superior ao 2 por cento, aplicando a diferenza entre ambos os dous índices -o real e o aplicado, todo iso con efecto económico retroactivo ao 1 de xaneiro de 2012.	Si	0,9
99100105012012	EMPRESAS PROVEDORAS CIVÍS PRIVADOS DE TRÁNSITO AÉREO DE MERCADO LIBERALIZADO E SUXEITOS A RÉXIME CONCESIONAL	Convenio colectivo	52,23	01/01/2012	31/12/2013	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Disposición adicional terceira. Cláusula de revisión salarial para o ano 2013. As cantidades recollidas nas táboas salariais do presente Convenio revisaranse para o segundo ano de vixencia do mesmo, aplicando a estas a variación porcentual experimentada polo Índice Xeral Nacional do sistema de Índices de Prezo ao Consumo nos doce meses anteriores ao 31 de decembro de 2012, sempre que o devandito incremento porcentual non sexa maior que a variación porcentual que para o primeiro ano de vixencia desde o inicio da prestación de servizos de control de tránsito aéreo, experimenten os contratos subscritos polos provedores civís e o xestor aeroportuario en concepto de revisión de prezos, en cuxo caso as táboas salariais revisaranse con arranxo a esta última porcentaxe. A devandita revisión salarial realizarase no mes seguinte a aquel no que o xestor aeroportuario notifique aos provedores civís de servizos de tránsito aéreo a porcentaxe de revisión de prezos anteriormente mencionado, tendo a citada revisión efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2013.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO – [Código anterior 9901945]	Revisión Salarial	64,9	01/01/2012	31/12/2012	2	Disposición adicional quinta. Cláusula de actualización salarial e produtividade. As contías económicas establecidas nos artigos 13,31, 32 e 33 serán incrementadas nun 2% con efectos de 1 de xaneiro de 2012. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á táboa incluída no artigo 14 nin a outras cifras do convenio colectivo. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas aboarán, se é o caso, unha paga no primeiro semestre de 2012 e 2013, unha vez verificado dito resultado tanto no exercicio fiscal de 2011 como de 2012 respectivamente, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0 %. - Beneficios: 0,5%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75 euros. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1%. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.	Non	
99002455011981	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS – Código anterior 9902455	Convenio colectivo	10,61	01/01/2011	31/12/2014	1,75	No ANEXO NÚMERO 4 indica: Condicións económicas Vixencia. O presente anexo terá unha vixencia de ata o 31 de decembro do ano 2014. - Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do 2011, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das Táboas salariais de 2010 de 1,5%, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. - Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011, establécese unha Cláusula de Revisión Salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31/12/2011 máis un diferencial do 0,25%. - Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do 2012, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das Táboas salariais de 2011 de 1,5%, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. - Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012, establécese unha Cláusula de Revisión Salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31/12/2012 máis un diferencial do 0,25%. - Para o período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do 2013, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das Táboas salariais de 2012 de 1,5% máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. - Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013, establécese unha Cláusula de Revisión Salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31/12/2013 máis un diferencial do 0,25%. - Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do 2014, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das Táboas salariais de 2013 de 1,5%, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. - Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2014, establécese unha Cláusula de Revisión Salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31/12/2014 máis un diferencial do 0,25%. - O pagamento de diferenzas salariais derivadas da aplicación do presente convenio deberá ser realizado polas empresas nos dous meses seguintes a partir da publicación no Boletín Oficial do Estado. Denuncia. As partes dan por denunciado o presente Convenio con efectos ao 31 de decembro do ano 2014 comprometéndose formalmente a iniciar as súas negociacións a partir de 1 de novembro do ano 2014.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS - [Código anterior 9902405]	Revisión Salarial	47,19	01/01/2012	31/12/2012	1,3	Na acta de acordo da Revisión salarial 2012 indica: Punto único. Aplicación do incremento salarial para o ano 2012. Aberta a sesión e en cumprimento do previsto no artigo 29 do Convenio Colectivo, as partes constatan que o IPC real do ano 2011 foi do 2,4 por cento, de acordo cos datos oficiais estatísticos ofrecidos polo Instituto Nacional de Estadística. Iso non obstante, pola parte empresarial adúcese que, dese 2,4%, un 1% corresponde á repercusión no índice xeral do efecto da suba dos carburantes, tal e como recoñece o INE na súa nota de prensa do 13 de xaneiro de 2012. A luz da representación empresarial, e de conformidade cos recentes acordos asinados pola patronal CEOE, á que está afiliada ANGED, con CC.OO. e U.G.T., á vista das condicións excepciónais en que se atopan as economías española e internacional, e toda vez que o prezo do barril Brent a decembro 2011, calculado en euros, superou en máis do 10% o prezo de decembro 2010, seguindo os criterios emanados dos referidos acordos, o IPC a considerar para estes efectos debería de ser o 1,4%, e non o 2,4% que propoñen os representantes dos sindicatos na Comisión. Pola súa parte os sindicatos asinantes manifestan o seu non alíñamento cos compromisos do acordo en cuestión que non lles concorre porque non os subscribiron, e, alínda recoñecendo a gravidade da situación económica, reiteran que o cumprimento estrito do pactado no Convenio, no que respecta a este factor, obriga a ter en conta o 2,4% como inflación real en España no ano 2011, e consecuentemente como referencia a considerar para o establecemento do incremento dos salarios do ano 2012 do Convenio. Pola representación empresarial preséntase aos sindicatos asinantes a necesidade de que, en todo caso, o artigo 29 do convenio pon en relación as subas salariais coa situación económica e o paro, ao afirmar que deberán fixarse "tendo en conta... a defensa do emprego e o mantemento da demanda interna", e que iso e a necesaria correlación co emprego obrigan a unha reflexión ante a inevitable perda de emprego que leva consigo un incremento de custos laborais nun ámbito de caídas constantes da demanda interna. Así, durante os dous últimos anos, o incremento dos salarios non se viu afectado pola persistente caída das vendas, pero a aceleración que sufriu a diminución do consumo no último ano, fai que xa sexa imposible que calquera tratamento salarial que non estea en consonancia con esa baixada de vendas non repercuta nunha perda de emprego. Neste sentido a representación empresarial fai un chamamento á responsabilidade dos sindicatos asinantes porque nun ámbito de caídas de consumo de máis do 5% a nivel xeral e con caídas de vendas no sector superiores ao 8%, os incrementos salariais, se non se recuperan con medidas que melloren a produtividade, tradúcese en menos emprego, máxime nun escenario como o que se presenta á economía española nos últimos meses do pasado ano cuxos síntomas de maior debilidade nun contexto marcado polo agravamento das tensións nos mercados financeiros, as restricións de acceso ao crédito ao consumo, e os axustes fiscais. En definitiva, factores todos eles que redución significativamente a renda dispoñible real das familias. Se a iso se lle suma a evolución da taxa de paro e as previsións de crecemento negativo do PIB para o presente ano, a luz da representación empresarial será necesario atemperar os salarios a esta situación de mantemento e crecemento da caída de vendas e en todo caso realizar os esforzos de adaptación internos no ámbito das empresas para evitar o traslado inmediato dos incrementos á perda de emprego. Pola representación dos sindicatos asinantes, alínda recoñecendo esta situación fórmulase a necesidade de cumprir co contido do convenio á marxe de abordar no seu momento os problemas que poidan xurdir de tal cumprimento e recordando que existen mecanismos internos no ámbito do convenio e no RDL 7/2011, que permiten esa adaptabilidade. Á vista desta posición e solo no ánimo de acatar os termos do Convenio, a representación empresarial, tras un longo debate, accede a tomar como referencia de inflación do 2011 o incremento do IPC xeral oficial do ano 2011 elaborado polo INE, sen desgregar a incidencia da suba dos carburantes, por non vir así expresamente no texto do Convenio. No que se refire á previsión de incremento de IPC para o ano en curso, efectuada polo Goberno con motivo da presentación anual dos Presupostos Xerais do Estado do ano 2012, conséntase polas partes que non existen uns presupostos de 2012 elaborados polo Goberno, nin polo tanto unha previsión concreta. Chegados a este punto, e dada a existencia no Convenio Colectivo, ao final de parágrafo primeiro do artigo 29, dunha previsión substitutoria, para o caso de que non existise previsión goberamental, os reunidos comparten información en canto ás súas indagacións sobre a última previsión de IPC harmonizado para 2012 que se publique polo Eurostat dentro de mes de xaneiro. Todas as partes coinciden en que, polas indagacións efectuadas por cada unha delas de xeito independente ante o citado organismo europeo, constatouse que o mesmo non publica previsións sobre IPC harmonizado como as citadas no Convenio Colectivo. Á vista destes feitos, polos integrantes de ese a retomar a discusión sobre as hipotéticas previsións sobre IPC para 2012 que puidesen ser efectuadas polo Goberno. Tras un longo debate, polos reunidos asúmense de xeito unánime as seguintes consideracións: 1. Non existe antes de primeiro de xaneiro de 2012 presentación anual dos Presupostos Xerais do Estado para 2012 por o que operou, por aplicación do artigo 134.4 de a prórroga automática dos anteriores, e sen que en consecuencia exista mención expresa de IPC oficial previsto polo Goberno para 2012. 2. Polo tanto atopámonos ante unha situación novidosa na que, sen haber presupostos nin declaración de IPC previsto, si se deron unha serie de iniciativas legislativas do Goberno materializadas no BOE do 31 de Decembro de 2011 que puidesen servir de referencia ou parámetros. 3. Os precedentes utilizados e levados á práctica por n Mixta de este Convenio Colectivo, iso si en convenios e con redaccións anteriores á vivente, solucionaron esta cuestión mediante a utilización como referencia do incremento previsto para a revalorización das pensións na lei de Presupostos Xerais do Estado, independentemente de que houbese ou non referencia expresa á previsión. 4. No pasado ano, ante o dilema presentado sobre a conveniencia ou non de utilizar estes parámetros, esta comisión mixta, en xaneiro de 2011, tivo que resolver sobre a consideración dun 0% ou un 1% como IPC previsto polo Goberno á hora da elaboración dos Presupostos Xerais do Estado, contando con que o incremento xeral das pensións foi do 0%, e que algunhas pensións se incrementaron nun 1%. Este conflito foi resolto por esta comisión mixta mediante un acordo polo que a representación empresarial, malia soste que o incremento a considerar era do 0%, admitiu que se tomasse como referencia o 1%, sen detrimento das súas posicións. É de resaltar que, no ámbito dos meritados presupostos de 2011, o Goberno incrementou o Salario Mínimo interprofesional no 1,3%. 5. En todos os anos utilizados como antecedentes, os parámetros utilizados para confeccionar os Presupostos xerais do Estado contíñan outro de indubidable repercusión nestes e nos datos contabilizados polo Goberno como é o incremento do Salario Mínimo Interprofesional. É máis, dende moito antes, e dende logo dende a entrada en vigor do estatuto dos traballadores, no ano 1980, o salario Mínimo Interprofesional veu experimentando en España un incremento como mínimo anual. 6. Pois ben, por primeira vez en máis de 30 anos, o mesmo día no que se publica o RDL 20/2011, que incrementa as pensións para 2012 no 1%, o RD 1888/2011 establece o crecemento 0, é dicir a conxelación para o salario mínimo interprofesional, que, por remisión do artigo 27 do Estatuto dos traballadores, contén como un dos seus factores para a súa fixación polo Goberno a previsión que este teña de incremento do índice de prezos ao consumo para o ano en cuestión. Chegados a este punto pola parte sindical da comisión, insiste en que, malia recoñecerse estes feitos, ante a falta de previsión do goberno de IPC para 2012 nos Presupostos Xerais do Estado debe estarse ao 1% da revalorización das pensións polas referencias cruzadas á lexislación sobre Seguridade Social. Pola representación das empresas reitérase a falta de previsión oficial nos presupostos, pero a necesidade de tomar no seu caso como referencia o 0% correspondente á conxelación do Salario Mínimo Interprofesional durante 2012, por tratarse dunha referencia moito máis directa á previsión goberamental de índice de prezos ao consumo por referencia cruzada ao Estatuto dos Traballadores. Abunda neste argumento a situación xeral da economía nacional a que se fixo referencia con anterioridade e á necesidade de non propiciar unha maior caída do emprego. Chegados a este punto e tras un longo debate sen acordo fórmulase a posibilidade de atrasar a determinación desta referencia para dispoñer de maiores datos de valoración e poder así fixar o incremento salarial para o ano 2012. Sometida esta cuestión do aprazamento a debate resolvéuse, tras as pertinentes consultas, sobre a súa inviabilidade ante o mandato imperativo contido no principio do parágrafo segundo do artigo 29 do Convenio Colectivo de que esta tarefa sexa efectuada no mes de xaneiro de 2012. Ante a necesidade de dar cumprimento a este mandato, dado o avanzado da hora e a imposibilidade de asumir por parte de calquera de elas os argumentos da outra, os reunidos sen renuncia das súas respectivas posicións acaban concluíndo tomar o presente ano como IPC previsto a media entre a previsión baseada no incremento das pensións e a baseada no incremento do salario mínimo interprofesional, que resulta ser do 0,5%. En consecuencia e de conformidade co parágrafo primeiro do artigo 29, a media aritmética do IPC real do ano 2011 e o IPC previsto para o 2012, conforme á interpretación dada por esta Comisión, resulta do 1,45 por cento, cantidade que debe poñerse en relación coa situación da demanda interna que figura no Pacto polo Emprego no ámbito de crise incorporada ao final do Convenio, tal e como recolle o parágrafo segundo do artigo 29 deste. Chegados a este punto e á vista dos datos ofrecidos sobre o índice de vendas de comercio polo miúdo en grandes superficies, facilitado polo Instituto Nacional de Estadística ao Ministerio de Economía, no Boletín feito público o día 27 de xaneiro de 2012, ao folio 6, e onde figura que o índice deflactado de vendas do ano 2010 en Grandes Almacéns sufriu unha variación de -7,2% respecto ao ano anterior, entra en xogo (por ser superior a -5% a variación do índice medio anual de 2011 respecto a 2010) a previsión dos parágrafos 2.º e 3.º do punto I do Pacto sectorial polo emprego e o mantemento da demanda interna nun ámbito de crise, polo que, aplicando en consecuencia un 90% sobre a cifra resultante segundo o parágrafo anterior, o incremento a aplicar sobre as táboas salariais do ano 2011 é do 1,30%, non sen recordar a representación empresarial a grave repercusión que sobre o emprego pode ter o incremento salarial se non a vai acompañado de melloras de produtividade nun ámbito de redución de vendas. En consecuencia a Comisión Mixta accorda, con efectos do 1 de xaneiro de 2012, as seguintes táboas salariais: Artigo 29. Incrementos salariais para 2010, 2011 e 2012. As táboas salariais previstas no artigo 27 do Convenio colectivo, terán un incremento en xaneiro de cada un dos anos 2010, 2011, e 2012 igual á media aritmética do IPC previsto polo Goberno para o ano que se trate, con motivo da presentación anual dos Presupostos Xerais do Estado, e do IPC real do ano anterior. No caso que non houbese previsión goberamental de IPC substituírase pola última previsión de IPC harmonizado do conxunto da comunidade europea que se publique polo Eurostat en xaneiro do ano que se trate. A comisión mixta fixará no mes de xaneiro as correspondentes táboas salariais, tendo en conta o compromiso pola defensa do emprego e o mantemento da demanda interna que figuran no pacto polo emprego no ámbito de crise que se incorpora ao final do presente Convenio	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99000555011981	INDUSTRIA AZUCREIRA [Código anterior 9900555]	Revisión Salarial	10,81	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Disposición adicional primeira. Incrementos salariais para 2011 e 2012. 1. Ano 2011. Os conceptos salariais establecidos para ou ano 2011, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 son os correspondentes a un aumento do 2% respecto aos que a estableceron como definitivos ao 31/12/2010. 2. Ano 2012. Os conceptos salariais que fosen establecidos definitivamente ao 31/12/2011, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán incrementados, a partir do 1 de xaneiro de 2012 nunha porcentaxe do 1,5%. Disposición adicional segunda. Cláusula de garantía para 2011 e 2012. 1. Cláusula de garantía para 2011. -2011. -No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do 2011 un incremento superior á porcentaxe do 2%, pactado na disposición adicional primeira, respecto ao 31 de decembro do 2010 efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso da devandita cifra, garantíndose sempre o incremento salarial do IPC real. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2011 nunha soa paga que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2012 e servirá como base do incremento salarial do ano 2011. 2. Cláusula de garantía para 2012. -2012. -No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do 2012 un incremento superior ao 1,5% para o devandito exercicio respecto ao 31 de decembro do 2011, efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso da devandita cifra, garantíndose sempre o incremento salarial do IPC real final. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2012 nunha soa paga que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2013 e servirá como base do incremento salarial do ano 2012. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2012 un incremento inferior ao 1,5% no devandito exercicio respecto ao 31 de decembro do 2011 efectuarase, a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia, un axuste das táboas salariais á devandita cifra a partir do 1 de xaneiro de 2013.	Si	1,4
99003445011982	INDUSTRIA METALOGRAFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS [Código anterior 9903445]	Revisión Salarial	25,92	01/01/2012	31/12/2012	1,8	Artigo 17. Incrementos Salariais.-Salarios de Nivel. Para os anos 2009 e 2010 establécense, con carácter xeral, os salarios que se determinan, para cada Nivel nas Táboas que se achegan, para todos os conceptos, como anexo a este Convenio. Para a confección das referidas Táboas, tomáronse en conta os seguintes incrementos: Ano 2009: Incremento do 1,2% sobre táboas de 2008. Ano 2010: Incremento do 1% sobre táboas de 2009. Para os anos 2011 e 2012, os incrementos pactados serán: Ano 2011: Incremento do 1,7% sobre táboas definitivas de 2010. Ano 2012: Incremento do 1,8% sobre táboas definitivas de 2011. Artigo 18. Revisión Salarial. Todos os incrementos referidos no presente convenio estarán sometidos a unha cláusula de revisión salarial retroactiva a 1 de xaneiro de cada ano, se o IPC de cada ano fora superior aos incrementos pactados e ata o límite do IPC real. Esta revisión tomarase como referencia para o cálculo das Táboas Salariais do ano seguinte. As cantidades resultantes aboaranse dunha sola vez dentro do primeiro trimestre de cada ano unha vez se constate o IPC real.	Si	1,1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99000275011981	INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS [Código anterior 9900275]	Convenio colectivo	10,9	01/01/2012	31/12/2013	0,6	Artigo 48.º Incremento salarial. O incremento salarial para o ano 2012 será o resultado de aplicar un 0,6% sobre as táboas salariais de 2011. O incremento salarial para o ano 2013 será o resultado de aplicar o 0,8% sobre as táboas definitivas do 2012. Neste Convenio Colectivo non operará ningunha cláusula de revisión salarial. Artigo 48.º bis. Salario mínimo de convenio. As partes acordan establecer un salario mínimo de convenio de 15.000 euros anuais, que entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2012. Para o cálculo anual computarase o salario base de 16 pagas e a prima de asistencia elevada ao ano, para o cal se multiplicará o seu importe diario x 242 días teóricos (220 días de traballo e 22 días de vacacións). Non obstante a súa inclusión no cálculo, a prima de asistencia continuará sendo aboada como un concepto separado do salario base e da forma indicada no artigo 22 do convenio. Complemento a salario mínimo convenio: Se ao final da vixencia do convenio o 31 de decembro de 2011 algún traballador percibise menos de 15.000 euros anuais, computados da forma indicada no primeiro parágrafo deste artigo, as empresas aboarán dende o 1 de xaneiro de 2012 un complemento retributivo ata os 15.000 euros que se denominará "Complemento a Salario Mínimo Convenio". Para o seu pagamento en nómina, a diferenza anual dividirase entre as 16 pagas establecidas no convenio. Nos casos de xornada reducida ou a tempo parcial, o salario mínimo de convenio aplicarase de forma proporcional á xornada efectiva realizada. O salario mínimo de convenio non será aplicable á categoría profesional de Botóns dos 16 aos 18 anos.	Non	
99002415011982	INDUSTRIAS DE GRANXAS AVÍCOLAS E OUTROS ANIMAIS [Código anterior 9902415]	Convenio colectivo	1,4	01/01/2011	31/12/2013	0,8	Artigo 44. Incremento económico previsto para 2011, 2012 e 2013. O salario base e demais conceptos retributivos no período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, resultarán incrementados na contía do 1%. O salario base e demais conceptos retributivos no período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2012 resultarán incrementados na contía do 0,8%. O salario base e demais conceptos retributivos no período abranguido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2013 resultarán incrementados na contía do 0,7%. Durante a vixencia deste Convenio Colectivo non operará ningunha cláusula de revisión salarial.	Non	
99003945011981	INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS [Código anterior 9903945]	Convenio colectivo	10,73	01/01/2011	31/12/2013	1,5	Artigo 25. Incremento salarial. Os incrementos salariais pactados no presente Convenio son os seguintes: Ano 2011: IPC real, mais 0'10 puntos. Ano 2012: IPC real, mais 0'10 puntos. Ano 2013: IPC real, mais 0'10 puntos. Os devanditos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos económicos do convenio. O incremento e diferenzas correspondentes ao exercicio 2011 aboaranse unha vez que polo INE se publique o IPC real correspondinte a este exercicio. Con efectos de 1º xaneiro 2012 e 1º xaneiro 2013, as empresas anticiparán un 1,5% sobre os salarios consolidados ao 31 de Decembre anterior, conforme ás táboas revisadas, procedéndose á súa regularización unha vez se publiquen os valores definitivos do IPC real correspondente a cada exercicio.	Si	1,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS [Código anterior 9902045]	Convenio colectivo	23,1	01/01/2012	31/12/2013	0,5	Artigo 7. Incremento. 1. En desenvolvemento do establecido no II Acordo para o emprego e a negociación colectiva confederal 2012, 2013 e 2014 (A.E.N.C.), aplicarase, con efectos dende o 1 de xaneiro de 2012, un incremento do 0,5% sobre todos os conceptos retributivos do Convenio colectivo. Para o ano 2013 o incremento será do 0,6%. 2. As condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto ningún entre as partes, os pactos ou cláusulas que individual ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas que en ningún caso poderán descoñecer este principio xeral. Os pactos de empresa ocúpense das materias que son propias da empresa ou centro de traballo, someténdose en todo caso ao disposto no Convenio colectivo con respecto á xerarquía normativa establecida no artigo 3 do E.T. 4. Os atrasos derivados dos incrementos aboaranse nun só pagamento, dentro do mes seguinte ao da publicación no "Boletín Oficial do Estado" dos novos valores. Artigo 8. Revisión salarial. En desenvolvemento do establecido no II Acordo para o emprego e a negociación colectiva confederal 2012, 2013 e 2014 (A.E.N.C.), ao final de cada un dos anos de vixencia do presente Convenio colectivo atenderase ao exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizada da Zona Euro no mesmo mes, entón tomarase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os dous os carburantes e combustibles. Para os efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior, as partes emprázanse a actualizar os valores retributivos de cada ano de vixencia nos quince días seguintes á publicación dos índices mencionados.	Si	0,2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS [Código anterior 9903175]	Revisión Salarial	10,54	01/01/2012	31/12/2012	1	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. As partes pactan unha suba salarial anual para a vixencia do presente Convenio colectivo na mesma porcentaxe do IPC real establecido polo organismo nacional competente. En consecuencia cando se coñeza o IPC real para o ano 2008, incorporaranse como anexo III a táboa salarial definitiva para o devandito ano, aplicando as táboas provisionais establecidas, a diferenza entre o devandito IPC real e o 3,5% aboado a conta nas táboas que como anexo III se achegan como parte integrante deste. Para os anos 2009, 2010, 2011, e 2012, revisaranse as táboas salariais coa porcentaxe do IPC real dos devanditos anos. En xaneiro de cada un dos anos 2009, 2010, 2011, e 2012, a Comisión Paritaria elaborará as táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do goberno nos presupostos xerais do estado; procedéndose a elaborar a definitiva unha vez coñecido o IPC real, cuxas diferenzas de existir se aboarán nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do Convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do Convenio colectivo, goberno, sindicatos e patronal alcanzasen un pacto de estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectase á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do Convenio colectivo comprométense a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultara necesario. Como cláusula de garantía salarial as partes asinantes establecen que se ao 1 de xaneiro de 2012, unha vez aplicados os incrementos previstos para o devandito exercicio incluída a cláusula de garantía salarial por desviación de IPC definitivo anual, houberse algunha categoría na que o salario base mensual das táboas definitivas do Convenio non alcanzase a cifra de 1.000,00 euros, ditas táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2012. No suposto de que coa aplicación da cláusula de garantía anterior, algunhas categorías puidesen chegar a ter os mesmos salarios bases durante 2012, as partes asinantes do Convenio adquieren o compromiso de establecer distintos salarios base para as categorías que integren as futuras táboas salariais que se negocien para o exercicio 2013, que atendan á capacidade e profesionalidade necesaria para ostentar cada categoría.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN – [Código anterior 9903955]	Revisión Salarial	17,1	01/01/2012	31/12/2012	1	Na acta de acordo da Revisión salarial 2012 indica: O obxecto da reunión é o de dar cumprimento ao establecido no artigo 11.1. Retribucións nos seus apartados B.1 e C) ano 2012, que din: B) Ano 2011: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal o incremento do Índice de Prezos ao Consumo real, nacional (establecido polo INE) para o ano natural 2011 sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2010. Aboarase, con efectos 01/01/11, un adianto a conta do 1%. En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo real, nacional para o ano natural 2011, fose superior ao 1% de incremento adiantado, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, na diferenza resultante entre o IPC real e o incremento adiantado, con efectos de 1-1-2011, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do 2012. A devandita revisión aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do 2012. C) Ano 2012: 1. Garántese a todo o persoal o incremento do Índice de Prezos ao Consumo real, nacional (establecido polo INE) para o ano natural 2012 sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2011. Aboarase, con efectos 01/01/12, un adianto a conta do 1%. Na súa consecuencia, tómanse os seguintes acordos: 1. ° unha vez coñecido o IPC real do 2011, que é do 2,4%, superior ao 1% de incremento adiantado, efectúase a revisión salarial, aplicando o 2,4% sobre as táboas salariais do 2010. 2. ° As empresas ás que obriga o presente convenio aboarán, con efectos 1/01/2012, un adianto a conta do 1%. Non obstante o anterior, establécense como condicións mínimas para o Sector as Táboas Salariais confeccionadas por esta CMIVC, que se incorporarán como Anexo I á presente Acta e que foron confeccionadas aplicando ás do 2010, o 2,4%, para as táboas definitivas do 2011, e un adianto do 1% sobre estas para as provisionais do 2012. Así mesmo, a CMIVC acorda autorizar a D. Carlos Reinoso Torres a realizar a tramitación on-line (vía telemática), necesaria para a publicación desta revisión salarial no BOE. E en proba de conformidade, asínase a presente Acta no lugar e data en principio indicados.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99004015011984	PERFUMERÍA E AFÍNS Código anterior 9904015	Convenio colectivo	20,42	01/01/2012	31/12/2013	0	No Artigo 35. Incrementos salariais. indica: II. Incrementos. A. Ano 2012. Os importes de todos os conceptos salariais para o ano 2012, non sufrirán variación ningunha, manténdose os vixentes ao 31 de decembro de 2011, despois de ser actualizados pola aplicación da cláusula de revisión salarial dun 1,4% para o devandito ano, como consta na acta de revisión de data 19 de xaneiro de 2012. B. Ano 2013. Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2012 de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I procederase a incrementar la M.S.B. no 0,5% do seu actual importe. Os incrementos de la M.S.B. de cada Empresa calcularanse en condicións de homoxeneidade respecto dos períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a equipos coma a réxime privativo de traballo, a niveis de produtividade, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado, as cantidades que correspondan ás ampliacións en tales conceptos, con exclusión das detraccións contempladas. Realizadas as operacións antes ditas, a continuación levaranse a cabo as accións seguintes: 1. Reservarse un 15% (0,075%) do incremento pactado (0,5%) para: - Novas antigüidades. - Axuste de abanos salariais. Na repartición desta masa deberá seguirse a orde de prioridades que figura no parágrafo anterior. Respecto dos Salarios Mínimos Garantidos dos grupos profesionais que figuran no artigo 34, serán de obrigado cumprimento polas Empresas. Enténdese por axuste de abanos salariais, a aplicación da parte da reserva, non destinada a novas antigüidades, do incremento pactado cada ano para moderar a diferenza entre as retribucións totais, máximas e mínimas, de cada Grupo Profesional. A estes efectos, para cada ano de vixencia do Convenio e con carácter de ad personam, a aplicación farase do seguinte xeito: 1. ° Se debaterá no seo da Empresa, entre a Dirección da mesma e os Representantes dos Traballadores, a repartición do sobranche da reserva, unha vez aplicada, na parte que corresponda, a novas antigüidades. 2. ° De non chegarse a un acordo, a cantidade sobranche distribuirase linealmente entre todos os traballadores dos Grupos Profesionais 1 ao 7, ambos os dous inclusive. En calquera caso, as cantidades sobranche, se as houbera, repartíranse entre os traballadores transcorridos tres meses dende a entrada en vigor do presente Convenio. 2. As Empresas utilizarán o 0,425% de la M.S.B. depurada e homoxeneizada para incrementar de xeito directamente proporcional o salario total, exceptuando antigüidade, de cada traballador percibido a actividade normal en razón da función ou posta de traballo que desempeñe na Empresa. O resultado de dividir o salario total anual que percibe cada traballador polo número de horas/ano establecido no presente Convenio como xornada máxima anual, constituirá o salario/hora total (S.H.T.). En todo caso, o divisor será o número de horas/ano existente na Empresa en cuestión ou que deba realizar o traballador afectado, se fose menor da xornada máxima anual pactada. III. Calendario de execución. -No prazo de 60 días, a partir do 31 de decembro do 2012, as Empresas realizarán o cálculo da súa masa salarial bruta. Deseguido, en reunión convocada ao efecto pola dirección, a empresa achegará por escrito os datos do seu M.S.B. analizada por conceptos e grupos profesionais, así como a repartición resultante de efectuar as operacións salientadas nos apartados anteriores. Os Representantes dos Traballadores examinarán a proposta da empresa e, tras a negociación correspondente, de axustarse a mesma ao pactado, darán a súa conformidade. No suposto de desacordo na aplicación deste artigo poderase acudir á utilización dos procedementos de mediación e arbitraje previstos neste Convenio. Naquelas Empresas onde a lexislación non permita eleccións sindicais, dos datos e cálculos anteriores, darase conta aos traballadores expoñéndoo no taboleiro de anuncios. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. Durante a vixencia do presente Convenio queda suspendido e sen efecto o presente artigo. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estadística, rexistrase a 31 de decembro de cada ano unha desviación con respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior ou inferior ao incremento fixado no momento de subscribir o Convenio, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, na variación sobre a cifra inicial. Se procedese, se é o caso, un incremento de salarios, aboarase o mesmo con efectos do 1 de xaneiro do devandito ano, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte e para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no ano en curso. No suposto de que o IPC real ao 31 de decembro de cada ano resultase inferior en relación co incremento fixado no Convenio para o devandito ano, non suporá unha restitución de salarios por parte dos traballadores, pero terase en conta a devandita circunstancia para o cálculo do incremento salarial correspondente ao ano seguinte. Así mesmo, actualizaranse as táboas de salarios mínimos garantidos dos grupos profesionais, táboa de plus e axudas de custo, de acordo coa revisión que se produza. A quilometraxe non se readaptará, senón que soamente se actualizará na súa base de cálculo para aplicación de futuros incrementos.)	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99010955011997	PERRUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELEZA E XIMNASIOS - Código anterior 9910955	Revisión Salarial	96,04	01/01/2012	31/12/2012	1,4	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística e calculado: 1,40 (Sumada cl. base de 2011) Cláusula adicional primeira. As táboas salariais de 2011, 2012 e 2013 serán as establecidas no Anexo I deste Convenio. No suposto de que o IPC real final do ano 2011 supere o IPC previsto, para dito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2011, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0,40 puntos ás táboas salariais para o ano 2012. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2012 supere o IPC previsto, para dito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2012, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0,40 puntos ás táboas salariais para o ano 2013. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2013 supere ao previsto para dito ano nun punto, aboarse a diferenza existente entre o previsto máis este punto e o real como atrasos do ano 2013, pagadoiros en xaneiro do ano 2014. Establécese un plus de transporte fixo de 1,90 euros/día efectivamente traballado para os anos 2011 e 2012, e de 2,00 euros/día efectivamente traballado para o ano 2013.	Si	Efectos 2013
99004345011982	RECUPERACIÓN DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS [Código anterior 9904345]	Convenio colectivo	38,32	01/01/2011	31/12/2012	0,5	Artigo 12. Soldos e remuneracións. Os soldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente Convenio teñen o carácter de mínimos. Acórdase un incremento salarial do 2% para o ano 2011. Acórdase un incremento salarial do 0,5% para o ano 2012. Se durante a vixencia do Convenio para o ano 2011 o IPC real experimentara un aumento superior ao 4%, todos os conceptos retributivos establecidos no Convenio, incluíndo desprazamentos axudas de custo e quilometraxe, incrementaríanse coa diferenza entre o 2% e o IPC real de levarse a cabo a devandita revisión, reunirse a comisión negociadora para actualizar as táboas salariais.	Non	
99100095012012	SECTOR DE RADIODIFUSIÓN COMERCIAL SONORA	Convenio colectivo	60,1	01/01/2012	31/12/2015	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Artigo 28. Incrementos salariais. I. Os incrementos salariais para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, son os que aparecen reflectidos na táboa que contén o artigo 25.I deste convenio. II. Descolgue salarial: co obxecto de conseguir a necesaria estabilidade económica, as porcentaxes de incremento salarial pactadas para os anos 2012, 2013, 2014 e 2015 non serán de necesaria e obrigada aplicación para as empresas cando a situación e perspectivas económicas destas se puidesen ver danadas, afectando á posibilidade de emprego na empresa. Para estes efectos, as empresas deberán poñer en coñecemento dos representantes legais dos traballadores na empresa, ao obxecto de abrir un período de negociación non superior a 15 días. Nos supostos de ausencia de representación legal dos traballadores na empresa, estes poderán optar por atribuír a súa representación para a negociación do acordo, á súa elección, a unha comisión dun máximo de tres membros integrada por traballadores da propia empresa e elixida por estes, ou a unha comisión de igual número de compoñentes designados segundo a súa representatividade polos sindicatos máis representativos do sector. Neste último suposto o empresario poderá atribuír a súa representación a ala Asociación Española de Radiodifusión Comercial (AERC). O acordo de inaplicación deberá de determinar con exactitude a retribución a percibir polos traballadores e un programa de converxencia que permita a recuperación das condicións salariais previstas neste convenio, para o que se necesita toda a documentación económica da empresa que dende a representación dos traballadores e/ou a comisión mixta se requira. De non se alcanzar un acordo no prazo anteriormente mencionado, as partes deberán solicitar a mediación ou arbitraje da comisión mixta. A falta de consenso no seo da comisión mixta permitirá a calquera das partes (empresa- representantes dos traballadores) utilizar os mecanismos de mediación e/ou arbitraje previstos na disposición adicional primeira deste convenio colectivo.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99010255011998	SERVIZO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO TAXI [Código anterior 9910255]	Convenio colectivo	49,32	01/01/2012	31/12/2013	0	Incremento salarial 2012 calculado: 0% Artigo 53. Salario mínimo garantido. Polo presente acordo asígnase a todos os traballadores con categoría profesional de condutor en xornada completa, o salario mínimo garantido para o ano 2012 de 11.870,53 euros brutos, cuxo importe determinara a base de cotización á Seguridade Social. O salario mínimo garantido estará composto da totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as en cada empresa en xornada completa, que fan referencia os artigos 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32 e 34 (para o suposto que se apliquen as modalidades retributivas no mesmo previstas). A diferenza entre a suma dos devanditos conceptos e a restante hasta alcanzar o salario mínimo garantido, consignarase no recibo oficial de salarios como complemento salario mínimo garantido. O devandito complemento será compensable e absorbible na súa contía, por calquera incremento retributivo que se produza durante a vixencia do convenio, e en ningún caso servirá de módulo de cálculo dos complementos salariais (antigüidade, nocturnidade, etc.), que xirarán sobre o importe do salario de Convenio ou o salario Mínimo Interprofesional, no seu caso. Para o ano 2013 fíxase a contía do salario mínimo garantido en 12.107,94 euros brutos, resultado do salario mínimo garantido correspondente para o ano 2012 mais o 2 % que se fixa como subida para o ano 2013. Na acta de acordo da prórroga para 2011 indica: Acordo: Proceder á prórroga do V Convenio colectivo estatal do sector do auto-taxi para o ano 2011, en base á sentenza. Como consecuencia disto procédese a incrementar o salario mínimo garantido do convenio nos termos establecidos na disposición transitoria do mencionado convenio, e polo tanto queda fixado para o ano 2011 na contía de 11870.53 euros.	Non	
99012985012002	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL [Código anterior 9912985]	Convenio colectivo	59,15	01/01/2012	31/12/2012		Na acta de acordo da Revisión salarial 2012 indica: Tras o anterior, os presentes, por unanimidade, adoptan os seguintes acordos: I. Acórdase aprobar as táboas salariais para o ano 2012 que figuran como anexo I ao presente documento. As mesmas incorporan un incremento dun 0,5% sobre as táboas salariais do ano 2011, nos termos do II Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva 2012, 2013 e 2014 subscrito entre CEOE, CEPYME, UGT e CC.OO., o pasado 25 de xaneiro. II. Dito acordo entrará en vigor a partir o 1 de xuño de 2012. III. Facultar a Gabriel Monroig Barceló en nome de CC.OO. para que se encargue dos conseguintes trámites de rexistro e publicación das mencionadas táboas. No habendo máis asuntos que tratar, procédese a levantar a sesión, procedéndose á redacción da presente acta que é asinada por todos os presentes, sendo as 17,45 horas. Artigo 5.º Ámbito temporal. 2. Revisión de condicións de carácter económico -Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cinema e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. As devanditas táboas publícanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse as devanditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cinema. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementásense co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cinema coma para televisión e servizos xerais. 3. Nas mesmas datas indicadas no parágrafo anterior, as cantidades establecidas no artigo 31 como compensatorias de gastos de locomoción e de manutención e estanza incrementaranse, de forma automática, nunha porcentaxe igual ao incremento sufrido polo índice xeral de prezos ao consumo durante o ano inmediatamente anterior, sempre que este incremento non supoña que se superen as cantidades máximas que, por compensación de gastos de locomoción ou de manutención e estanza, quedan exentas de gravame para os efectos do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas. Polo tanto, estas cantidades máximas actuarán cada ano como un límite superior á aplicación deste incremento.	Non	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula																		
90007582011992	ADIDAS ESPAÑA S.A.U. [Código anterior 9007582]	Convenio colectivo	46	01/01/2011	31/12/2014	2,9	Artigo 13. Incremento salarial. As retribucións a percibir polo persoal que resulta afectado polo presente Convenio ata o 31 de decembro de 2011 serán as que figuran na táboa salarial que se achega como anexo un, incluídos domingos, vacacións e festivos. O incremento salarial aplicado ao total dos salarios brutos anuais (salario base, antigüidade, beneficios, plus, incentivos, plus de transporte, primas), será do 3 % (tres por cento) para o ano 2011. Para os anos 2012 e 2013, aplicarase un incremento do IPC real do ano anterior + 0,5 % sobre os salarios brutos vixentes a 31 de decembro o ano anterior. Para o ano 2014 aplicarase un incremento do IPC real do ano anterior + 0,75 % sobre os salarios brutos vixentes a 31 de decembro do ano anterior	Non																			
90017732012009	AGFA HEALTHCARE SPAIN, S.A.U. – Código anterior 9017732	Convenio colectivo	47	01/01/2012	31/12/2012	1,4	Artigo 21. Incrementos salariais a) Para o ano 2012 establécese un incremento de: 1,40% (un coma corenta por cento) sobre o Salario Convenio e Complemento Persoal do 2011. b) As comisións e/ou incentivos quedan á determinación das distintas Direccións ou Xefaturas c) As cantidades e parámetros das primas da área técnica quedan suxeitas aos seguintes principios: · A súa determinación será a criterio do modelo de avaliación de resultados que determine a Dirección da Empresa. · Non conterán cantidades que compensen excesos de xornada. · O aboamento efectivo debe ser contemplado por semestres a liquidar en xullo e xaneiro. · Equiparanse no posible aos criterios de cálculo nos que se basean.	Non																			
90010453011996	AL AIR LIQUIDE ESPAÑA,S.A., AIR LIQUIDE MEDICINAL, S.L Y AIR LIQUIDE PRODUCCION, S.L. - Código anterior 9010453	Revisión Salarial	20	01/01/2012	31/12/2012	2,7	Artigo 26. Incrementos. En 2008, os incrementos serán: <table><tr><td>Grupo</td><td>Convenio</td><td>Actividade</td><td>Individual</td><td>Antigüidade</td><td>Sinatura Convenio</td></tr><tr><td>I</td><td>4,50%</td><td>4,50%</td><td>A determinar.</td><td>4,50%</td><td>4,50%</td></tr></table> Grupos Profesionais 5, 6, 7, 8 e 0: <table><tr><td>II</td><td>4,50%</td><td>4,50%</td><td>4,50%</td><td>4,50%</td><td>4,50%</td></tr></table> Resto Grupos Profesionais: Nos anos 2009 a 2012, ambos os dous inclusive, os conceptos anteriores incrementaranse no IPC real do ano anterior máis 0,30. Os citados incrementos terán efecto, respectivamente, desde o día un de xaneiro dos anos 2009 a 2012, ambos os dous inclusive, e materializaranse no mes seguinte ao que se coñeza o IPC definitivo do ano anterior. Quen como consecuencia da implantación dos grupos profesionais teñan no plus individual un importe por diferenza de salario base entre o anterior sistema de categorías e o actual de grupos profesionais (salario base categoría -salario base grupo profesional), terán dereito a que, como mínimo, a citada diferenza sempre se incremente na porcentaxe de incremento do salario convenio, non sendo nunca «a determinar».	Grupo	Convenio	Actividade	Individual	Antigüidade	Sinatura Convenio	I	4,50%	4,50%	A determinar.	4,50%	4,50%	II	4,50%	4,50%	4,50%	4,50%	4,50%	Non	
Grupo	Convenio	Actividade	Individual	Antigüidade	Sinatura Convenio																						
I	4,50%	4,50%	A determinar.	4,50%	4,50%																						
II	4,50%	4,50%	4,50%	4,50%	4,50%																						

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90000252011981	ALDEASA SA – Código anterior 9000252	Convenio colectivo	47	01/01/2011	31/12/2014	0,75	Artigo 5. Incremento Salarial. A Empresa comprométese a aplicar estes incrementos no mes seguinte á publicación polo Instituto Nacional de Estatística (INE) ou organismo que o substitúa do IPC anual, ou índice que o substitúa no Boletín Oficial do Estado. Ano 2011. Con efectos 1 de xaneiro de 2011 o Salario Mínimo Garantido (SMG) incrementarase no IPC real do ano 2011 para todos os grupos profesionais. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Becas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición Máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente no IPC real do ano 2011. Ano 2012. Con efectos 1 de xaneiro de 2012 o Salario Mínimo Garantido, incrementarase no IPC real do ano 2012 para todos os grupos profesionais mais un 0,15%. No caso de que as ventas do exercicio 2012 sexan superiores ás do exercicio anterior, o incremento será dun 0,25% en lugar do 0,15%. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Becas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O Concepto Condición Máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente no IPC real do ano 2012. Ano 2013. Con efectos 1 de xaneiro de 2013 o Salario Mínimo Garantido incrementarase no IPC real do ano 2013 para todos os grupos profesionais. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Becas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición Máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente no IPC real do ano 2013. Ano 2014. Con efectos 1 de xaneiro de 2014 o Salario Mínimo Garantido incrementarase no IPC real para o ano 2014 para todos os grupos profesionais mais un 0,15%. No caso de que as ventas do exercicio 2014 sexan superiores ás do exercicio anterior, o incremento será dun 0,25% en lugar do 0,15%. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Becas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade se incrementaranse na mesma proporción. O concepto Condición Máis Beneficiosa Básica incrementarase igualmente no IPC real do ano 2014. Entregas a conta. A partir do 1 de xaneiro de cada un dos anos de vixencia do Convenio, a Empresa entregará a conta un 0,75% dos conceptos afectados polos incrementos salariais recollidos no presente artigo, regularizándose estas cantidades á alza no mes seguinte da publicación do IPC definitivo, ou índice que o substitúa, no Boletín Oficial do Estado.	Si	2,3
90100832012012	ALTOCU SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	Convenio colectivo	71,2	24/04/2012	24/04/2017		Artigo 38. Cláusula de revisión salarial. A partir do 1 de xaneiro de 2013, e exclusivamente no caso de que a empresa obtivera beneficios no exercicio anterior, a táboa salarial incluída no anexo a este convenio revisarase na mesma porcentaxe que o IPC real do ano anterior, sen prexuízo da aplicación do salario mínimo interprofesional correspondente a cada ano.	Non	
90004642011987	AUTOBAR SPAIN, S.A.U. [Código anterior 9004642]	Convenio colectivo	47,9	01/01/2010	31/12/2012	4	Incremento salarial 2012 calculado: 4% No Artigo 11. Incremento salarial. indica: As Táboas Salariais para os anos 2010, 2011 e 2012, quedan establecidas da seguinte forma: Táboas salariais Táboa salarial 2010-2011 2012 ... Todo traballador que perciba a remuneración por transferencia bancaria (Bankia), terá o importe na súa conta o día 28 de cada mes. Se o devandito día fora festivo, o día anterior. Na mesma data estarán dispoñibles o recibo de salarios e o extracto de comisións no centro de traballo. Os certificados de retencións a conta do IRPF entregaranse coa nómina do mes de abril.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90001031011981	AUTOMÓVILES CITROEN ESPAÑA SA (ANTES CITROEN-HISPANIA S.A.) – [Código anterior 9001031]	Convenio colectivo	45,11	01/01/2012	31/12/2015	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Artigo 33. Réxime salarial. Para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio, o incremento salarial será o correspondente ao IPC real de cada un dos devanditos anos, que se aplicará con efectos 31 de decembro sobre o salario de convenio e complemento individual que tivera asignado cada traballador. O disposto neste artigo non resultará de aplicación no suposto de que no IPC real do ano fose negativo, en cuxo caso manteranse os niveis salariais anteriores.	Si	2,9
90000482011981	AUTOTRANSPORTE TURISTICO ESPAÑOL S.A. (ATESA) – Código anterior 9000482]	Convenio colectivo	77	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Na acta de acordo da prórroga indica: A revisión salarial aplicable no ano 2012 realizarase de acordo cos criterios aplicados o último ano de vixencia inicial pactada do Convenio, isto é, aplicaranse os mesmos parámetros que na revisión efectuada no ano 2011. Artigo 49. Cláusula de revisión. Se a 31/12/2008, o IPC do devandito ano superase o 3%, unha vez constatada fidedignamente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estatística, procederase a unha revisión de todos os conceptos retributivos e a axuda de comedor, con efectos a partir do mes en que o IPC superara o devandito 3%, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto 2008 e o citado 3%. Nos anos 2009, 2010 e 2011 tamén se aplicará esta fórmula nos mesmos termos, tomando como referencia, cada ano, en vez do 3%, o IPC previsto máis 0,5 puntos. Os correspondentes novos niveis servirán de base para o incremento dos salarios de cada ano. Artigo 50. Incrementos anuais. Para os anos 2009, 2010 e 2011 todos os conceptos retributivos, a axuda de comedor, o fondo de formación e o fondo sindical incrementaranse, cada ano, en 0,5 puntos sobre o IPC previsto para ese ano.	Si	0,47
90017422012010	Avanza Externalización de Servicios, S. A.- [Código anterior 9017422]	Revisión Salarial	82	01/01/2012	31/12/2012	2,65	Artigo 29. Incrementos. Para o ano 2010 págase unha variación salarial equivalente ao IPC xeral real do ano 2009 máis un diferencial do 0,25%, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa del anexo I. Para o resto de anos de vixencia do presente convenio págase unha variación salarial igual ao IPC xeral real do ano anterior máis un 0,25 %, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa do anexo I, toda vez actualizada.	Non	
90000532011982	AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.- [Código anterior 9000532]	Convenio colectivo	77,1	01/01/2012	31/12/2012	0	Na acta de acordo da prórroga indica: Revisión salarial para o año 2012. Apróbase por ambas partes a conxelación salarial para o ano 2012.	Non	
90101022012012	BANCO ESPIRITO SANTO, S.A., SUCURSAL EN ESPAÑA	Convenio colectivo	64,19	01/01/2012	31/12/2014	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0%	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90007402011992	BILBAO COMPAÑÍA ANÓNIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS - [Código anterior 9007402]	Convenio colectivo	65	01/01/2008	31/12/2012	1,25	Artigo 14. Dereitos adquiridos. Os dereitos adquiridos con carácter de inabsorbibles e revalorizables comprenden os desaparecidos conceptos de D.A. de S. S., D.A. de I.R.T.P., Premio de Puntualidade, Fondo do Plus de Esp. e Tec., Incremento de Mellora Salarial, Incremento Soldo Base e D.A. de Mellora Salarial Conxelada, os que non se diferenciarán para o futuro e que experimentarán un incremento para os anos 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012 na porcentaxe que represente a aplicación do IPC real anual de cada ano. Artigo 15. Garantía salarial. Para a xeneralidade dos empregados, aínda producíndose absorción, establécese un incremento mínimo do IPC real anual máis un 0,25% para os anos 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012 sobre os conceptos salariais fixos de nómina de cada ano anterior, excluído o Plus de Quendas, transporte, locomoción, compensación comidas, diferenciais, bonos, día do seguro, becas de fillos e demais retribucións eventuais, é dicir, aplicando o mesmo método de cálculo que en anos anteriores. Respecto da regularización salarial de 2008, débese ter presente que xa se aplicou un anticipo a conta que garante un incremento mínimo do 2% sobre o ano 2007 seguindo os criterios do primeiro parágrafo. Neste caso, co obxecto de que non se deba proceder á devolución de cantidades anticipadas, para o ano 2008, con carácter excepcional acórdase un incremento adicional de carácter único e pensionable consistente nun 0,35% calculado do mesmo modo que o incremento mínimo establecido no parágrafo anterior. Este incremento non se consolida para anos posteriores, consolidándose para anos posteriores un incremento mínimo do 1,65%. Respecto da regularización salarial do ano 2009, de xaneiro a maio de 2009 realizouse un anticipo a conta que deberá ser regularizado constatándose que o IPC real de 2009 foi do 0,8%. Para o ano 2009 débese consolidar un incremento mínimo do 1,05% sobre o salario definitivo do ano 2008. Para os anos 2010, 2011 e 2012, con efecto desde o 1º de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para o cálculo dos Orzamentos Xerais do Estado, máis un 0,25%, cunha cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC real anual, máis un 0,25%, que se constate a decembro de cada ano segundo o que se regula no artigo 16. Respecto da regularización salarial do ano 2010, débese ter en conta que desde xaneiro de 2010 se está aplicando un Anticipo a Conta. Artigo 16. Cláusula de revisión salarial. En relación coa Garantía Salarial recollida no artigo 15, - No caso de resultar un importe positivo para o empregado, procederase a regularizar dentro do primeiro trimestre do seguinte exercicio. - No caso de resultar un importe negativo, aplicarase unha regularización rateada ao longo do exercicio (salvo no caso de extinción de contrato que se regularizaría no finiquito) aínda que na Comisión Paritaria estudárase o mellor modo de facelo en función da forma menos lesiva para os empregados. A Comisión Paritaria, no caso de que o estimase oportuno, como alternativa para minorar o efecto no caso de que a previsión fose superior ao IPC real, podería acordar que o anticipo fose a previsión do IPC. Posteriormente, unha vez coñecido o IPC real, regularizárase o anticipo á alza ou á baixa contra o IPC real máis o diferencial. Para reducir o posible efecto dunha elevada desviación á alza por parte do Goberno, contéplase que a Comisión Paritaria poida revisar a metade de ano o mantemento ou redución se é o caso do anticipo en función da evolución do IPC real. En caso de que para un ano a previsión de IPC aplicada ao longo do mesmo sexa superior ao IPC real constatado ao finalizar o mesmo, a aplicación da corrección pola cantidade aboada en exceso farase nun único importe global (sen desglose das cantidades que correspondan a cada concepto). Todos os conceptos manterán as características recollidas en convenio. En concreto, os Dereitos Adquiridos co seu carácter de inabsorbible e revalorizable, o cal non impide que unha vez coñecido o valor do IPC real, a cada concepto se lle aplique a evolución establecida por convenio e á globalidade do salario se lle aplique a regularización positiva ou negativa establecida. Durante o ano, incluírase o posible incremento de Dereitos Adquiridos e de Complemento Horario pola previsión do IPC do ano en curso nun concepto pensionable denominado Anticipo Previsión IPC.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90013672012001	BIMBO MARTINEZ COMERCIAL SL – [Código anterior 9013672]	Convenio colectivo	46,17	01/01/2010	31/12/2014	1	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 1% Funcionamento cláusula de revisión salarial (Conceptos que sexan revalorizables) a) Se o IPC real a 31 de decembro de 2012 supera o 1,00 %, efectuarase unha revisión salarial aos traballadores/as aos que se lles aplicou o incremento salarial, aplicando a diferenza resultante sobre os salarios (fixos e complementos persoais) de cada categoría vixentes a 31 de decembro de 2011 e demais conceptos que se revalorizaran co IPC nacional real do ano 2012, practicándose as regularizacións oportunas, a efectos de garantir o mantemento do poder adquisitivo pactado naqueles conceptos que o teñan establecido. As diferenzas económicas que se puideran producir, por aplicación da cláusula de revisión, aboaranse no mes de febreiro de 2013, sen que proceda unha revisión á baixa no caso de que o IPC nacional real do ano 2012 fora inferior ao 1,00% pactado. b) Para este exclusivo ano 2012, polas razóns explicadas polas partes durante a negociación, existirá unha ganancia do poder adquisitivo do 0,5 porcentual sobre o IPC nacional real do ano 2012 sobre os salarios fixos. Na acta de acordo da Revisión salarial 2012 indica: 1.º Os valores económicos que ten o texto asinado o 3 de xaneiro de 2012, son vixentes a partir do 1 de xaneiro de 2012 para os traballadores aos que lles sexa de aplicación o convenio colectivo. 2.º Os aspectos económicos do convenio colectivo vixentes no ano 2012 son os que se indican a continuación que se atopan recollidos no texto asinado: 2.1 Incremento salarial ano 2012: Retribucións salariais fixas: - O incremento salarial do ano 2012 sobre os salarios fixos establecidos no convenio colectivo do ano 2009 será do IPC Nacional real do ano 2012. - Establécese un incremento a conta do 1% sobre os salarios fixos, con efectos do 1 de xaneiro de 2012, que se fará efectivo o mais tardar na nómina de xaneiro 2012. - Se a 31 de decembro do 2012 o IPC nacional do ano 2012 superase o incremento a conta, aplicarase a cláusula de revisión salarial a efectos de establecer que o incremento salarial real do ano 2012 é igual ao IPC Nacional real do devandito ano. As diferenzas económicas que puidese haber aboariáanse na nómina de febreiro de 2013. Se o IPC Nacional real do ano 2012 estivese por debaixo do incremento a conta antes establecido, este consolidarase, converténdose no incremento definitivo do ano 2012. - Para este exclusivo ano 2012, polas razóns explicadas polas partes, existirá unha ganancia do poder adquisitivo do 0,5 porcentual sobre o IPC nacional real do ano 2012. A título de exemplo: · Se o IPC nacional real do ano 2012 é 0,4 %, o incremento salarial final coa ganancia do poder adquisitivo será do 1,00 %; · Se o IPC nacional real do ano 2012 é 0,8 %, o incremento salarial final coa ganancia do poder adquisitivo será do 1,3 %; · Se o IPC nacional real do ano 2012 é 1,00 %, o incremento salarial final coa ganancia do poder adquisitivo será do 1,5 %; · Etc.	Si	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90101012012012	COFELY ESPAÑA, S.A.U.	Convenio colectivo	81,1	01/01/2012	31/12/2015	1,5	. Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 1,5% Artigo 26. Incrementos Salariais. a) Para o ano 2012, primeiro ano de vixencia do presente convenio, establécense as táboas salariais que se xuntan a este texto normativo como columnas 1 e 2 para o Colectivo A e como columnas 3 e 4 para o Colectivo B. Para ambos Colectivos haberá dúas táboas en función de en que provincia sexa de aplicación segundo o listado que se xunta a cada táboa. Para o Colectivo A garátese un incremento individual por traballador do 1,8% sobre os conceptos fixos de Convenio Colectivo que viñera percibindo e que quedarán englobados entre o Salario Base de Táboas para o ano 2012 establecidos neste Convenio e o Complemento Convenio Colectivo descrito no artigo 28 do presente Convenio. b) Para o ano 2013, aplicarase, sobre as táboas vixentes do ano 2012, un incremento do 1,50%. Se o Resultado antes de Impostos das Contas Consolidadas de Cofely España do exercicio contable 2012 superara nun 0,5 % o presupostado para ese exercicio ao seu inicio, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2012, do 0, 10%. Se a porcentaxe de absentismo do conxunto da Empresa, definido neste Convenio, non supera o 3%, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2012, do 0,20%. Se os índices de gravidade e incidencia en siniestralidade por accidentes de traballo cumpren os obxectivos marcados polo Grupo GDF-SUEZ para o exercicio 2012, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2012, do 0,20%. En ningún caso o incremento total do exercicio 2013 poderá superar o IPC Real a 31 de decembro de 2012 nin ser menor do 1,5%. c) Para o ano 2014 aplicarase, sobre as táboas vixentes do ano 2013, un incremento do 1,50%. Se o Resultado antes de Impostos das Contas Consolidadas de Cofely España do exercicio contable 2013 superara nun 0,5% o presupostado para ese exercicio ao seu inicio, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2013, do 0,50%. Se a porcentaxe de absentismo do conxunto da Empresa, definido neste Convenio, non supera o 3%, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2013, do 0,20%. Se os índices de gravidade e incidencia en siniestralidade por accidentes de traballo cumpren os obxectivos marcados polo Grupo GDF-SUEZ para o exercicio 2013, aplicarase un incremento adicional, sobre as táboas vixentes do ano 2013, do 0,25%. En ningún caso o incremento total do exercicio 2014 poderá superar o IPC Real a 31 de decembro de 2013 nin ser menor do 1,5%. d) Durante o cuarto trimestre de 2014 as partes establecerán o sistema de táboas para o ano 2015. En ningún caso o incremento total que se acorde para ese exercicio poderá superar o IPC Real a 31 de decembro de 2014 nin ser menor do 1,5%. Os atrasos derivados da aplicación do presente convenio para o ano 2012 deberán aboarse ao mes seguinte da sinatura do Convenio. Para o resto dos anos a suba producirase na nómina de xaneiro do ano en curso.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90001172011983	COMPAÑIA ESPAÑOLA PETROLEOS ATLANTICO S.A. - [Código anterior 9001172]	Convenio colectivo	46,71	01/01/2012	31/12/2014	0,5	4.7 Incremento salarial: os conceptos económicos previstos no punto 4, Réxime Económico do Convenio Colectivo, experimentarán os seguintes incrementos: No ano 2012, o incremento será de 0,5%. No ano 2013, o incremento será de 0,6%. No ano 2014, o incremento realizarase segundo os seguintes criterios: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é inferior ao 1%, o aumento será do 0,6%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento será do 1%. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, o aumento será do 1,5%. 4.8 Revisión salarial: Ademais do incremento salarial fixado No punto 4.7 anterior, establécense as seguintes condicións de garantía de actualización salarial, aplicables ao final de cada exercicio, nos seguintes termos: No ano 2012 actualizaranse os salarios no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fora superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da Zona Euro no mesmo mes, entón tomárase esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os carburantes e combustíbles. No ano 2013, actualizaranse os salarios nos mesmos termos que para o ano 2012. No ano 2014, todos os aumentos pactados incrementaríanse no 50% do resultado de aplicar a cláusula de actualización acordada para 2012 e 2013.	Si	0,2
90008652011995	COMPAÑIA SCHWEPPE, S.A. (antes CADBURY SCHWEPPE, BEBIDAS DE ESPAÑA SA) - [Código anterior 9008652]	Convenio colectivo	11,07	01/01/2012	31/12/2013	0,5	Artigo 17. Incrementos salariais Para o ano 2012: Para o primeiro ano de vixencia do Convenio Colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2011 do 0,5%. Para o ano 2013: Para o segundo ano de vixencia do Convenio Colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2012 do 1%. Artigo 18. Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2012: Acórdase a ausencia de cláusula de revisión salarial. Para o ano 2013: No suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase a 31/12/2013 unha variación respecto ao 31/12/2012 superior ao 1%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 1% e o referido IPC real, e ata un máximo de 0,5%. A revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística (INE) o IPC real do ano en cuestión. A cláusula de revisión salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado Salario Anual Fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente Convenio Colectivo (Artigo 19). Artigo 19. Salario anual fixado. Para determinados niveles de mando e algúns cargos de responsabilidade, a Dirección da Empresa establecerá un salario anual fixado (S.A.F.), que como base mínima estará composta en cada caso, pola cantidade anual resultante da suma dos conceptos que se detallan seguidamente: Salario base convenio. Plus de convenio. Plus de empresa. Incentivos a empregados. Antigüidade. A Dirección da Empresa notificará individualmente por escrito en cada caso, a cantidade anual resultante non revisable que percibirá no respectivo ano o persoal suxeito a S.A.F., e os conceptos que compoñen a mesma.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90010192011996	DANONE, S.A. – Código anterior 9010192	Convenio colectivo	10,5	01/01/2012	31/12/2014	0,5	Artigo 23. Salario. a) Carácter xeral: Para o ano 2012, os salarios terán un incremento xeral do 0,5%. Para o ano 2013, os salarios terán un incremento xeral do 0,6%. Para o ano 2014, os salarios terán un incremento xeral do 1,0%. Os salarios que figuran no anexo II corresponden aos salarios tipo do ano 2012, 2013 e 2014 para os distintos niveis/categorías/grupos profesionais. Aqueles traballadores que teñan un salario superior (incluída situación anterior) ao salario tipo do nivel/categoría/grupo profesional que ocupan, manterán o seu actual nivel salarial. A diferenza entre o seu salario actual e o novo salario tipo incluírase no concepto de Prima persoal. En cada zona con táboa salarial propia, confeccionarase unha táboa debidamente actualizada entre a dirección da empresa e os representantes legais dos traballadores, tendo en conta a estrutura salarial do Convenio Nacional, cos incrementos correspondentes entre os diferentes conceptos salariais ou non salariais que figuran na súa táboa salarial. b) Cláusula de actualización: 1. No ano 2012 a cláusula de actualización aplicable ao final do exercicio concretarase no exceso da taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro sobre o obxectivo de inflación do Banco Central Europeo (2%). Se a taxa de variación anual do IPC xeral español do mes de decembro fose superior á taxa de variación anual do IPC harmonizado da zona euro no mesmo mes, entón tomará esta última para calcular o exceso. De producirse este feito, a cantidade resultante aplicaríase nunha vez. Se o prezo medio internacional en euros do petróleo Brent no mes de decembro é superior nun 10% ao prezo medio do mes de decembro anterior, para calcular o exceso citado tomaranse como referencia os indicadores de inflación mencionados excluindo en ambos os dous os carburantes e combustibles. 2. No ano 2013, a cláusula de actualización aplicable serao nos mesmos termos que para 2012. 3. Para o ano 2014 e tendo en conta que neste Convenio colectivo se introduciu un indicador de negocio (salario variable), ao incremento pactado (1%) engadirase, se procede, o 50% do resultado de aplicar a cláusula de actualización acordada para 2012 e 2013.	Si	0,2
90100892012012	DINAHOSTING, SOCIEDAD LIMITADA - [Código anterior 1504212]	Convenio colectivo	63,1	01/01/2012	31/12/2013	2	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 2% No Artigo 22. Táboa de escalas salariais. indica: Escala salarial Salario base 2012 (€) (14 pagas) ... Para o ano 2013 aplicarase un incremento do IPC + 2%. No suposto de que esta cantidade non alcance o 3%, a subida mínima será do 3%. Se na nómina existira algún concepto adicional ao soldo base da categoría, o incremento do IPC afectará unicamente ao soldo base establecido.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, S.A.), y Twins Alimentación, S. A. - Código anterior 9017963	Revisión Salarial	47	01/01/2012	31/12/2012	1	Na acta de acordo da Revisión salarial 2012 indica: Igualmente e de conformidade co previsto no artigo 45 e á vista do índice porcentual de incremento establecido polo Goberno para as pensións nos Orzamentos Xerais do Estado (un 1%), acórdase, que a partir de xaneiro de 2012 se aplique un incremento do 1% para os conceptos recollidos no artigo 45. Artigo 45. Incremento salarial 2011 e 2012. Para os anos 2011 e 2012, o incremento do Salario Base de Grupo, do Salario Base Persoal e da antigüidade, será o IPC previsto polo Goberno para cada un dos anos, ou no seu defecto o índice porcentual de incremento que o Goberno estableza para as pensións nos Orzamentos Xerais do Estado. Tamén terá o devandito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións e axudas de custo. Artigo 46. Revisión salarial. Se no ano 2010 o IPC real fose superior ao incremento realizado máis cinco décimas, é dicir superior ao 1,5%, procederase á revisión na diferenza entre o IPC real e o 1,5%. Se no ano 2011 e 2012 o IPC real para cada uno dos anos fose superior ao incremento realizado conforme ao artigo anterior, procederase á revisión na diferenza entre o incremento efectuado e o IPC real para cada un dos anos máis dúas décimas, garantindo por tanto dúas décimas (0,2%) sobre o IPC Real. A revisión salarial levarase a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos sobre o Salario Base Grupo, o Salario Base Persoal e a Antigüidade.	Si	2,1
90100652012012	EDICIONES EL PAÍS, S.L. (I CONVENIO COLECTIVO)	Convenio colectivo	58,13	01/01/2011	31/12/2013	0	Artigo 35. Distribución do salario. Con carácter xeral para todo o cadro de persoal, a partir do 1 de xaneiro de 2012, o salario aboarase en 14 pagas iguais: 12 pagas ordinarias e dúas pagas extraordinarias en xuño e decembro. Ademais, en 2012, coa finalidade de liquidar o anterior sistema, o persoal procedente de Diario El País, con 16 pagas anuais, percibirá a paga de marzo correspondente ao exercicio 2011 antes do 20 de marzo de 2012, percepción única e non consolidable, desaparecendo tal concepto. Distribución da retribución anual correspondente a partir do ano 2012: O Salario Fixo Base, contido na táboa salarial para cada categoría profesional, máis o complemento persoal que a cada traballador corresponda distribuírase en catorce pagas, que se percibirán do seguinte xeito: Doce pagas ordinarias (de xaneiro a decembro), que consistirán en 1/14 parte de Salario Fixo Base anual máis o Complemento Persoal, e dúas de carácter extraordinario, durante os meses de xuño e decembro: a) Paga de xuño. O seu devengo estará referido ao tempo traballado durante o primeiro semestre do ano natural do seu cobramento e será proporcional ao tempo traballado no devandito período. Percibirase antes do día 20 de xuño, e a súa contía será equivalente a 1/14 parte do Salario Fixo Base máis o Complemento Persoal, que cada traballador teña recoñecido no mes inmediatamente anterior á súa percepción. b) Paga de decembro: O seu devengo estará referido ao tempo traballado durante o segundo semestre do ano natural do seu cobramento e será proporcional ao tempo traballado no devandito período. Percibirase antes do día 20 de decembro, e a súa contía será equivalente a 1/14 parte do Salario Fixo Base máis o Complemento Persoal, que cada traballador teña recoñecido no mes inmediatamente anterior á súa percepción. A referencia ao salario devengado no mes inmediatamente anterior ao do aboamento das pagas extraordinarias de xuño e decembro para os efectos do cálculo do seu importe constitúe unha mellora de Convenio que se aplicará en todos os casos. O incremento salarial correspondente ao IPC durante a vixencia do convenio será 0%.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100702012012	ENERCON WINDENERGY SPAIN, S.L. - EWS	Convenio colectivo	43,99	01/01/2012	31/12/2015	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% ANEXO III Actualización salarial III.1 Actualización salarial A Empresa e os representantes dos traballadores reuniranse anualmente, non máis tarde do último día do ano, co obxecto de tratar a actualización das contías que se fixan como base de cálculo no Anexo II ao presente Convenio, conforme ao incremento do Índice de Prezos ao Consumo, publicado polo Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es). Esta actualización será automática para valores por debaixo do 1%. Entre o 1% e o 3% requirirá o acordo coa empresa. En ningún caso a actualización poderá superar o límite máximo do 3% anual. Os conceptos que se cualifican como Pluses, axudas de custo e gastos de manutención, locomoción e estancia no Anexo II do Convenio de EWS non serán susceptibles de actualización anual. III.2 Absorción e compensación A Empresa poderá absorber e compensar os aumentos salariais que se produzan como consecuencia da actualización salarial anual, sempre que as percepcións económicas realmente aboadas aos traballadores, calquera que sexa a súa orixe, sexan superiores no seu conxunto e cómputo anual que as que percibirían unha vez realizada a actualización salarial prevista no número III.1 anterior.	Si	
90015812012007	ESSILOR ESPAÑA SA - [Código anterior 9015812]	Revisión Salarial	47,78	01/01/2012	31/12/2012	2	Na acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: Asuntos tratados Orde do día: Revisión salarial: Año 2010: Subida do 1%, aplicando a diferenza que resulte do IPC real en caso de que este sexa superior. Año 2011: Subida do 1,5%, aplicando a diferenza que resulte do IPC real en caso de que este sexa superior. Año 2012: Subida do 2%, aplicando a diferenza que resulte do IPC real en caso de que este sexa superior. Horas extras conxunturais 15,50 euros en 2010, aumento de 1,5% en 2011 e 2% en 2012. Revisar o prevcal (resultados de cantidade real) axustando a fórmula actual e acomodándoa coa cantidade a vender prevista, e os parámetros directos que representen entorno ao 80% os directos e o 20% os indirectos e valorar á alza os importes de base 100 e o 110. A comisión prevcal e a comisión mixta coñecerán as modificacións a introducir verificando, que cumpren os criterios que se propoñen. O comité expón que non existindo nomeamento de presidente e secretario, da parte social, propoñen a don Juan Antonio Diosdado como Presidente e a D. F. Javier Lozano como secretario, sendo un acordo unánime da parte social. A parte de empresa mantén a súa estrutura tendo delegados os poderes dos 9 membros en don Fernando Serrano cando non poidan asistir. Asínase por ambas partes, sendo as 12,30 horas na data e lugar ao principio indicado.	Si	0,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90002022011984	EUROPCAR IBERICA SA [Código anterior 9002022]	Convenio colectivo	77	01/01/2012	31/12/2012	0,5	e) Artigo 34. Incremento e revisión salarial para o ano 2012. Para o ano 2012 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31/12/2011, incrementaranse con efectos do 1/01/2012 nun 0,50%, que terá carácter consolidable. Tras a aprobación das Contas Anuais correspondentes ao exercicio 2012, e en función do nivel de cumprimento do EBIT presupostado para o devandito exercicio, e unicamente no caso de que poida verificarse que se alcanzou como mínimo o 100% do obxectivo fixado pola empresa para o EBIT do 2012, revisarase o anterior incremento, de tal forma que: - Incrementaranse as táboas salariais e demais conceptos de carácter salarial vixentes a 31/12/2011 nunha cantidade equivalente ao 0,75%, e con efectos retroactivos do día 1/01/2012, con carácter consolidable. - Outorgarase unha Paga por Produtividade a cada traballador, que non terá consideración de consolidable, pola cantidade equivalente ao 0,25% dos seus salarios vixentes ao 31/12/2011. Adicionalmente, establécese unha Paga por Produtividade, que non terá consideración de consolidable, de acordo co seguinte: a) No suposto de que o EBIT se sitúe entre o 101% e o 105%, satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade equivalente ao 0,25% do seu salario bruto anual vixente a 31/12/2011. b) No suposto de que o EBIT se sitúe entre o 106% e o 110% satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade equivalente ao 0,50% do seu salario bruto anual vixente a 31/12/2011. c) No suposto de que o EBIT se sitúe entre o 111% e ao 115% satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade equivalente ao 0,75% do seu salario bruto anual vixente a 31/12/2011. d) No suposto de que o EBIT sexa superior ao 116% satisfarase a cada traballador unha paga por produtividade equivalente ao 1% do seu salario bruto anual vixente ao 31/12/2011. A revisión salarial citada vinculada ao cumprimento do EBIT presupostado para o ano 2012, será aboada, se procedese, antes do 31 de maio de 2013, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2012. Da mesma forma, a Paga por Produtividade será aboada como pago único antes do 30 de xuño de 2013, se procedese. Aos efectos do disposto neste artigo, entenderase que o EBIT é o resultado de minorar aos Ingresos sobre facturación de alugueiros no exercicio, os Custos de Flota, os Custos Operacionais Variables, os Custos Operacionais Fixos e os Custos fixos da Matriz (HQ).	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100842012012	EXPERTUS MULTISERVICIOS, S.A.	Convenio colectivo	82	01/05/2012	30/04/2017		Artigo 10. Revisión salarial durante a vixencia do convenio. Para o ano 2012 aplicárase o disposto nas táboas salariais do anexo I. Para os anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 procederáse á aplicación inicial do 85% do IPC previsto polo goberno para ese ano, regularizándose ao final de cada ano, cando se coñeza o dato oficial do IPC real e aplicándose a devandita regularización con efectos retroactivos do 1 de xaneiro. As táboas vixentes no anexo I ata o 31 de decembro e inmediatamente anteriores de cada ano incrementaranse na mesma porcentaxe que estableza o INE a 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente convenio (isto é, para os anos 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017). En caso de que o IPC real experimentara unha variación superior ao IPC previsto realizarase unha revisión salarial tan pronto se constate a devandita circunstancia sobre a indicada cifra (sobre o IPC previsto). O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do convenio servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo goberno non procederá á devolución de salario pero si afectará esta circunstancia a efectos do incremento salarial correspondente ao ano seguinte.	Non	
90100712012012	FIDELIS SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	Convenio colectivo	70,22	01/01/2011	31/12/2012	0,5	Artigo 30. Incremento salarial. Con efectos 1 de xaneiro do ano 2011 aplicaranse as táboas salariais que se recollen no presente convenio. Con efectos 1 de xaneiro de 2012 aplicarase un incremento do 0,5% sobre as táboas salariais. Disposición adicional segunda. A empresa Fidelis Servicios Integrales, S.L. ten como obxectivos mellorar a competitividade e produtividade da empresa para garantir a súa supervivencia e incrementar o nivel de beneficios da empresa, ata alcanzar un mínimo do 4% da facturación despois de impostos, o que permitiría seguir crescendo ao ritmo actual e mellorar as condicións de traballo. Coa finalidade de contribuír ao cumprimento dos obxectivos sinalados os traballadores dos centros de traballo comprométese a manter o seu nivel de compromiso e colaboración actual, a mellorar o seu nivel de desempeño e a calidade do servizo prestado aos clientes e a manter e mellorar a súa produtividade. A empresa, en función dos compromisos adquiridos polos traballadores, comprométese a aboar as gratificacións que se indican a continuación, ligadas ás porcentaxes de resultados oficiais despois de impostos sobre os ingresos totais do ano anterior, presentados pola empresa no Rexistro Mercantil. No suposto de que se alcancen as porcentaxes de resultados despois de impostos sinalados, a gratificación aboarase coa nómina do mes de setembro dos anos 2013. Resultados despois de impostos sobre total de ingresos - Gratificación Entre o 4% e o 5% 70 euros ano. Entre o 5% e o 6% 140 euros ano. Entre o 6% e o 7% 210 euros ano. Entre o 7% e o 8% 280 euros ano. Entre o 8% e o 9% 350 euros ano. Entre o 9% e o 10% 420 euros ano.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90002162011981	FINANZAUTO S.A.- [Código anterior 9002162]	Convenio colectivo	46,63	01/01/2012	31/12/2012	0,8	Artigo 174 bis. Retribución salarial para o ano 2012. As retribucións pactadas no presente Convenio serán durante 2012 as neste Convenio pactadas segundo Anexo I. O importe da Antigüidade á que fai referencia o artigo 168.1 queda fixado en 27,34 euros por cada cuatrienio para o 2012. O importe do Premio de Puntualidade e Asistencia ao que fai referencia o artigo 169 queda fixado en 27,41 euros mensuais. Iniciárase o aboamento dos salarios actualizados a partir do 01/06/2012. A revisión salarial aplicada (segundo Anexo I) para o ano 2012 será a equivalente ao 50% do IPC real publicado para o ano 2012 (sobre o IPC experimentado entre xaneiro e decembro do 2012), estando este índice topado en 1,60% máximo, e non podendo este incremento ser inferior ao 0,80%. Este incremento será aplicado aos seguintes conceptos: Salario Base, Escalón de Actividade, Antigüidade e Premio de Puntualidade, segundo o sistema que se indica no artigo 175. Non obstante o anterior, as horas extraordinarias dos anexos 3.3bis, 3.1 e 3.1bis non irán incluídas no sistema de revisión establecido neste artigo, e non sufrirán incremento ningún. Artigo 175. Sistema de revisión. Iniciárase o aboamento do incremento porcentual do 0,8% (aplicado segundo Anexo I) a partir do 01/01/2012 sobre os conceptos de Salario Base, Escalón de Actividade, Antigüidade e Premio de Puntualidade e Asistencia. A actualización efectuarase mediante o recálculo, segundo os mencionados parámetros, das retribucións de Salario Base, Escalón de Actividade, Antigüidade e Premio de Puntualidade e Asistencia (segundo queda establecido no Anexo I e no Artigo 174 bis) con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de maio de 2012, procedéndose ao aboamento das diferenzas que en concepto de atrasos puidese corresponder. Outros: Exclusivamente os conceptos que a continuación se detallan terán, a partir do 1 de xuño de 2012, un incremento equivalente ao 0,8 %, quedando o seu valor segundo se recolle nos seguintes artigos: - Artigo 21 bis, puntos 2 e 5. - Artigo 22 b. - Artigo 23 bis, puntos 6 e 7. - Artigo 24 bis. - Artigo 30 punto 3. - Disposición final 4.ª sobre media axuda de custo e quilometraxe.	Si	0,65
90101082012012	FLEET CARE SERVICES, SOCIEDAD LIMITADA	Convenio colectivo	77,11	01/01/2012	31/12/2015	1	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 1% CAPÍTULO IX. Disposicións adicionais Primeira. Revisión salarial. a) Para o ano 2012 a subida será a todos os conceptos económicos dun 1%. A devandita subida surtirá efecto a partir do 1 de xullo do 2012, sendo adaptadas ás táboas anexas ao presente Convenio. Os atrasos correspondentes do 1 de xaneiro ao 30 de xuño do 2012 será os que correspondan á aplicación de 1,5% aos conceptos do salario base e rateos de pagas extras. b) O resto dos anos de vixencia será igualmente dun 1% para todos os conceptos económicos. En caso de que o IPC real de cada un dos anos superase o 3,5%, a diferenza existente sobre o devandito 3,5% incrementárase e revisárase nun 75% a todos os conceptos, aplicándose ás táboas salariais que correspondese.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90013751012004	FLEX EQUIPOS DE DESCANSO, SAU - [Código anterior 9013751]	Convenio colectivo	31,03	01/01/2012	31/12/2012	1,25	Artigo 7. Retribucións pactadas. As "Retribucións Pactadas" para 2012 son as que se especifican no anexo I "Táboas Salariais", unha vez aplicada a porcentaxe de incremento do 1,25% pactado na Acta final das negociacións do convenio. Artigo 8. Revisións salariais. Os salarios pactados para 2012 non terán revisión salarial ningunha.	Non	
90008212011993	FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS, S.A. (Antes FUJITSU SERVICES, S.A.) – Código anterior 9008212	Convenio colectivo	62	01/04/2011	31/03/2012		Na acta de acordo da prórroga indica: En Pozuelo de Alarcón-Madrid, a 28 de novembro de 2011, reúnen as persoas arriba salientadas, nos locais da empresa de Camino Cerro de los Gamos, 1, 28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid). Tras as deliberacións mantidas tanto na presente sesión coma nas anteriores reunións da Mesa Negociadora do Convenio, ambas as dúas partes alcanzaron un acordo que se materializa nos seguintes puntos: 1. Ámbito temporal: Acórdase que a vixencia do Convenio Colectivo será dun ano (1 de abril de 2011-31 de marzo de 2012), se ben a aplicación do seu contido se iniciará a partir do día da súa sinatura, salvo as particularidades que se prevexan neste preacordo para unhas determinadas materias. 2. Revisión de Táboas (Salario Base): O Salario Base establecido nas Táboas do Convenio, experimentará para o exercicio 2011/2012 un incremento porcentual do 2% para cada nivel profesional. O novo importe recóllese na seguinte Táboa salarial ... Da aplicación desta revisión están excluídas as persoas que pertencen aos grupos profesionais 0 e 1. Para aqueles traballadores/as que, por aplicación do sistema de clasificación profesional, teñan recoñecido, como condición máis beneficiosa, un salario base superior ad personam, o importe de incremento pactado aplicarase sobre o devandito salario base, sendo este resultado o novo salario base ad personam. Todo iso de acordo co previsto no Convenio Colectivo. O novo salario base aplicarase con efectos retroactivos desde o 1 de abril de 2011 sobre o salario das categorías profesionais da Táboa Salarial. Este efecto retroactivo de revisión do salario base só será de aplicación aos traballadores que continúen vinculados á Compañía no momento da sinatura deste Preacordo. 3. Revisión do complemento individual. Os empregados non excluídos do ámbito de aplicación da revisión económica expresada no artigo anterior, verán ademais incrementado o seu complemento individual na contía anual de 100 euros brutos. 4. Actualización de conceptos de contido económico. Os seguintes conceptos do Convenio colectivo, experimentarán para o exercicio 2011/2012 as revisións que a continuación se indican: Axuda comida. 8,50 € Importe bruto día traballado en xornada partida (a partir do 01.01.12). Axuda ao estudo. 45.000 € Importe total do Fondo de Axuda aos Estudos (exercicio 2011/2012). Plus Transporte. 2,60 € Importe por cada día de traballo efectivo (a partir do 01.01.12). 5. Plan de Pensións. Para os efectos de encadramento no Plan de Pensións, os empregados de Fujitsu Technology Solutions, S.A., consideraranse incluídos nun dos seguintes grupos: · Grupo A: Persoal con antigüidade anterior a 1 de abril de 1997. · Grupo B: Persoal con antigüidade posterior a 1 de abril de 1997, que superara o período de carencia que marca o Regulamento do Plan de Pensións. O tratamento económico de cada un dos referidos Grupos, para os efectos do Plan de Pensións, será o seguinte: · Grupo A: A achega da empresa ao Fondo a favor de cada empregado para o exercicio 2012/2013 ascenderá a 500,00 euros. · Grupo B: A achega da empresa ao Fondo a favor de cada empregado para o exercicio 2012/2013 ascenderá a 335,00 euros. 6. Plan de beneficios complementarios. Aqueles empregados que teñan recoñecido como condición persoal o Plan de Beneficios Complementarios, deberán manter durante o próximo exercicio a opción elixida durante o presente 2011/2012, sen poder optar pola modificación prevista no artigo 62.1 do Convenio. Asinan e subscriben o presente acordo todas as seccións sindicais presentes en Fujitsu Technology Solutions, S.A.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90007332011992	FUNDACIÓN CAJA DE AHORROS Y PENSIONES DE BARCELONA – [Código anterior 9007332]	Convenio colectivo	90	01/01/2012	31/12/2013	0	Artigo 32. Ano 2012. 1. O Salario Base durante o ano 2012 será o vixente ao 31 de decembro de 2011. Artigo 33. Ano 2013. 1. O Salario Base durante o ano 2013 será o vixente ao 31 de decembro de 2012. Crearase unha Comisión Paritaria que estudará a posibilidade de aplicación dalgunha mellora salarial aplicable ao ano 2013 se a conxuntura económica e do entorno fora mellor á prevista no momento da negociación do presente convenio. A devandita Comisión tamén estudará posibles indicadores de referencia a aplicar no futuro en relación aos incrementos salariais.	Non	
90016103012006	GRUPO CHAMPION (SUPERMERCADOS CHAMPION SA Y GRUP SUPECO-MAXOR SL) - [Código anterior 9016103]	Convenio colectivo	47	01/06/2012	31/12/2012	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Artigo 32. Salario base de grupo. O salario base de grupo, que remunera a xornada anual de traballo efectivo establecida no presente Convenio, será de: Euros/ano Euros/hora Grupo de profesionais (IV) 11.495,00 6,4433 Grupo de especialistas (III) 12.826,00 7,1895 Grupo de técnicos e xestores (II) 13.595,56 7,6208 Grupo de mandos (I) 14.411,29 8,0781	Non	
90016613012008	GRUPO CIATESA (COMPAÑIA INDUSTRIAL DE APLICACIONES TERMICAS, S.A.) - [Código anterior 9016613]	Convenio colectivo	28,25	01/01/2012	31/12/2014	0,5	Artigo 21. Cláusula de incremento e revisión salarial. Acórdase que durante os anos de vixencia deste Convenio colectivo do grupo Ciatesa producirase un incremento da totalidade das condicións de natureza económica salarial recollidas nel con arranxo á seguinte escala: - Para o ano 2012, o incremento será dun 0,5%. - Para o ano 2013, o incremento será dun 0,6%. - Para o ano 2014, o incremento será o seguinte: - 0,6% se o PIB é inferior ou igual ao 1%. - 1% se o PIB é superior ao 1% e inferior ao 2%. - 1,5% se o PIB é igual ou superior ao 2%. As porcentaxes anteriores será de aplicación a todos os conceptos de carácter salarial, excepto o complemento persoal. Así mesmo, estes aumentos terán o carácter de consolidables. Os aumentos salariais previstos no presente artigo aplicaranse con efectos de 1 de xaneiro de cada ano ao que correspondan.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100043012012	GRUPO DE EMPRESAS PANS & COMPANY/EAT OUT («Pansfood, Sociedad Anónima» y «Atitlan Foods, Sociedad Limitada»)	Convenio colectivo	56,1	01/01/2012	31/12/2015	1	ANEXOS E CONDICIÓN S ECONÓMICAS Primeiro. Incrementos salariais. Ano 2012: A táboa salarial para o exercicio 2012 e o resto de conceptos económicos para o sinalado exercicio son os que se recollen no apartado cuarto do presente anexo considerándose como táboas provisionais baseándose nas previsións contidas no apartado segundo deste mesmo anexo. Ano 2013: A táboa salarial e o resto de conceptos económicos do Convenio, incrementaranse no IPC Real do exercicio 2013. Ano 2014: A táboa salarial e o resto de conceptos económicos do Convenio, incrementaranse no IPC Real do exercicio 2014. Ano 2015: A táboa salarial e o resto de conceptos económicos do Convenio, incrementaranse no IPC Real do exercicio 2015. Segundo. Cláusula de Revisión Salarial Anual. Ano 2012: Para o exercicio 2012 establécese un incremento a conta equivalente a un 1 por 100, o cal xa vén expresamente recollido no apartado cuarto deste anexo. Procederase á correspondente regularización e, se é o caso, aboamento de atrasos, exclusivamente a partir do mes no cal o IPC acumulado do exercicio 2012 supere o indicado incremento a conta sinalado anteriormente. A partir do citado mes devengaranse os correspondentes atrasos sempre que, finalmente, o IPC real do exercicio 2012 supere o citado 1 por 100. Os atrasos que, se é o caso, correspondan aboar e na contía á que poidan ascender aboaranse unha vez coñecido o IPC real do exercicio 2012. Deste modo, dentro do mes seguinte ao da publicación por parte do Instituto Nacional de Estatística do IPC real do exercicio 2012, a comisión negociadora do convenio reunirase para levantar a correspondente acta aprobando as táboas definitivas do ano inmediatamente anterior e aquelas outras a aplicar durante o ano en curso, aboándose, se é o caso, á nómina do mes seguinte os atrasos que puideran corresponder. En caso de que o IPC real do exercicio 2012 sexa inferior ao 1 por 100 non se detraerá contía ningunha aos traballadores. Ano 2013: Para o exercicio 2013 establécese un incremento a conta equivalente a un 1 por 100. Procederase á correspondente regularización e, se é o caso, aboamento de atrasos exclusivamente a partir do mes no cal o IPC acumulado do exercicio 2013 supere o indicado incremento a conta sinalado anteriormente. A partir do citado mes devengaranse os correspondentes atrasos sempre que, finalmente, o IPC do exercicio 2013 supere o citado 1 por 100. Os atrasos que, se é o caso, corresponda aboar e na contía á que poidan ascender aboaranse unha vez coñecido o IPC real do exercicio 2013. Deste modo, dentro do mes seguinte ao da publicación por parte do Instituto Nacional de Estatística do IPC real do exercicio 2013, a comisión negociadora do convenio reunirase para levantar a correspondente acta aprobando as táboas definitivas do ano inmediatamente anterior, aboándose, se é o caso, na nómina do mes seguinte os atrasos que puideran corresponder. No caso de que o IPC real do exercicio 2013 sexa inferior ao 1 por 100 non se detraerá contía ningunha aos traballadores. Ano 2014: Para o exercicio 2014 establécese un incremento a conta equivalente a un 1 por 100. Procederase á correspondente regularización e, se é o caso, aboamento de atrasos exclusivamente a partir do mes no cal o IPC acumulado do exercicio 2014 supere o indicado incremento a conta sinalado anteriormente. A partir do citado mes devengaranse os correspondentes atrasos sempre que, finalmente, o IPC do exercicio 2014 supere o citado 1 por 100. Os atrasos que, se é o caso, corresponda aboar e na contía á que poidan ascender aboaranse unha vez coñecido o IPC real do exercicio 2014. Deste modo, dentro do mes seguinte ao da publicación por parte do Instituto Nacional de Estatística do IPC real do exercicio 2014, a comisión negociadora do convenio reunirase para levantar a correspondente acta aprobando as táboas definitivas do ano inmediatamente anterior, aboándose, se é o caso, na nómina do mes seguinte os atrasos que puideran corresponder. No caso de que o IPC real do exercicio 2014 sexa inferior ao 1 por 100 non se detraerá contía ningunha aos traballadores. Ano 2015: Para o exercicio 2015 establécese un incremento a conta equivalente a un 1 por 100. Procederase á correspondente regularización e, se é o caso, aboamento de atrasos exclusivamente a partir do mes no cal o IPC acumulado do exercicio 2015 supere o indicado incremento a conta sinalado anteriormente. A partir do citado mes devengaranse os correspondentes atrasos sempre que, finalmente, o IPC do exercicio 2015 supere o citado 1 por 100. Os atrasos que, se é o caso, corresponda aboar e na contía á que poidan ascender aboaranse unha vez coñecido o IPC real do exercicio 2015. Deste modo, dentro do mes seguinte ao da publicación por parte do Instituto Nacional de Estatística do IPC real do exercicio 2015, a comisión negociadora do convenio reunirase para levantar a correspondente acta aprobando as táboas definitivas do ano inmediatamente anterior, aboándose, se é o caso, na nómina do mes seguinte os atrasos que puideran corresponder. No caso de que o IPC real do exercicio 2015 sexa inferior ao 1 por 100 non se detraerá contía ningunha aos traballadores. Terceiro. Cláusula de Regularización Final. En cumprimento da Disposición Transitoria Final do V Convenio Colectivo da Empresa Pansfood, S.A., a Dirección das Empresas expresamente comprométese a que á finalización da vixencia do presente Convenio Colectivo ningún dos traballadores incluídos dentro do seu ámbito persoal e que presten os seus servizos a xornada completa perciban un salario inferior a 1.000 euros brutos mensuais por todo concepto ou, o que é o mesmo, 12.000 euros brutos anuais. En virtude diso, unha vez coñecido o IPC real correspondente ao exercicio 2014, a comisión negociadora do Convenio reunirase aos efectos de verificar se cos incrementos pactados durante a súa vixencia e que se recollen no Anexo Primeiro se cumpren as previsións contidas no parágrafo anterior. De non ser así, procederase a incrementar os salarios dos traballadores que perciben nese momento un salario inferior ao indicado, sumando a porcentaxe de incremento que corresponda ata alcanzar a sinalada suma a aquel incremento establecido para o exercicio 2015.	Si	1,425

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90014663012006	GRUPO DE EMPRESAS SPRINTER - (Sprinter Megacentros del Deporte, SL; Stocker Factory, SL y Stivals 2000, SL) - [Código anterior 9014663]	Revisión Salarial	47,64	01/01/2012	31/12/2012	0,5	Na acta de acordo da modificación - inaplicación salarial para 2012 indica: ACORDOS: Primeiro. Os intervinientes acordan a inaplicación da revisión salarial pactada no vixente convenio colectivo do grupo Jd-Sprinter, para o presente período anual de 2012 e no seu lugar acéptase pola representación social a proposta formulada pola representación da empresa consistente nun incremento salarial único do 0,50% sobre as retribucións de convenio percibidas en 2011 que se aplicará con carácter fixo e con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2012. No suposto de que o IPC real do período 2012 supere o 2%, o exceso sobre este tipo porcentual incrementarase á revisión salarial pactada para o ano 2013, sen que a mesma teña efectos retroactivos durante o período 2012. Segundo. O acordo anterior materialízase nas táboas salariais definitivas do ano 2012 coa aplicación, xa efectuada, do 0,50% aludido cuxo resultado é o que se detalla a continuación: Táboa salarial para o ano 2012 ... Artigo 31. Incremento e revisión salarial. Revisaranse os salarios base de convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2011, 2012 e 2013 nas porcentaxes do 1 por 100, 1,2 por 100 e 1,4 por 100 respectivamente para cada ano. Sen prexuízo do anterior, tan pronto como se coñeza publicamente o IPC real de cada período anual, procederase á súa regularización con carácter retroactivo ao primeiro de xaneiro de cada ano sempre que este sexa superior á revisión salarial acordada. Adicionalmente, durante a vixencia do presente convenio colectivo, a empresa incrementará a revisión salarial pactada con anterioridade en medio punto porcentual (0,50 por 100), sempre que ao peche do exercicio económico inmediatamente anterior a cada período anual, se conseguira o ratio (beneficio neto dividido entre a cifra de vendas) de polo menos, o 4,5 por 100 sobre a cifra de vendas. Para tal efecto, a empresa comunicará á comisión mixta, unha vez se proceda ao peche de cada exercicio económico, a ratio conseguida no devandito período. Se o IPC fose negativo tomarase como valor o 0 por 100.	Si	Efectos 2013
90100013012011	GRUPO E.ON ESPAÑA - I Convenio Colectivo Marco [E.ON España, S.L., E.ON Distribución, S.L., E.ON Generación, S.L., E.ON Energía, S.L., E.ON Servicios, S.L., Begasa, S.A., E.ON Cur, S.L. y E.ON Red, S.L.]	Revisión Salarial	35	01/01/2012	31/12/2012	2	Artigo 7. Incremento económico. 1. O incremento económico para cada un dos anos de vixencia ordinaria do presente Convenio será o seguinte: Ano 2009: Un incremento económico do 2%. Ano 2010: Un incremento económico do 1%. Ano 2011: Un incremento económico do 1,5%. Ano 2012: Un incremento económico do 2%. 2. Sen prexuízo das compensacións ou absorcións legal ou convencionalmente previstas o incremento económico a que fai referencia o número anterior aplicarase con efectos do día 1 de xaneiro de 2009 a todos os conceptos retributivos incluídos no presente Convenio Colectivo Marco, salvo que se estableza outra cousa no presente Convenio Colectivo Marco. 3. Se o índice xeral do IPC publicado polo I.N.E. rexistra a 31 de decembro de cada ano un incremento superior ao pactado, efectuarase a revisión deste en contía equivalente á diferenza existente entre o incremento pactado e o IPC real, aboándose tal revisión no mes de febreiro do ano seguinte. A revisión terá efectos económicos do 1 de xaneiro de cada ano e servirá como base de cálculo para o cálculo do incremento económico pactado para o ano seguinte. 4. Se, pola contra, o índice xeral do IPC publicado polo I.N.E. correspondente aos anos 2010, 2011 ou 2012 rexistra a 31 de decembro de calquera destes un incremento inferior ao pactado e a diferenza entre ambas as dúas porcentaxes é superior a un 0,5%, a revisión económica efectuarase respecto da diferenza existente entre o incremento pactado e o IPC real máis 0,5%, tanto para os efectos de determinar a base de cálculo sobre a que efectuar o incremento económico pactado para o ano seguinte, canto para aplicar as diferenzas resultantes no momento de aplicar o devandito incremento. 5. Adicionalmente ao anterior, a actual Paga Convenio, por importe de 600 € anuais no ano 2008, incrementarase en 100 € anuais por cada ano de vixencia, alcanzado a cantidade de 1.000 € anuais en 2012. A partir de 2011 pagarase, nunha soa vez, na nómina correspondente ao mes de abril do mesmo.	Si	0,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100053012012	Grupo IMPORTACO FRUTOS SECOS: Importaco, SA; Campo Seco, SL; Elafruse, SL; Mundo Snacks, SL, y Frusecs Castellón, SL,	Convenio colectivo	46,3	01/01/2012	31/12/2012	0	Incremento salarial indicado na folia estatística: 0% Artigo 31. Estrutura salarial. 1. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio, estarán distribuídas entre o Salario Convenio, Complementos salariais vinculados á xornada flexible e, no seu caso, outros complementos. 2. Todos os efectos económicos pactados no presente convenio, terán unha vixencia fixada no seu inicio no 1 de xaneiro do ano 2012 e finalizarán o 31 de decembro do mesmo ano. Artigo 32. Salario de Convenio. 1. Enténdese por Salario de Convenio, o salario mínimo establecido en cada Grupo Profesional e función, que debe alcanzar cada traballador en función da súa pertenza e desempeño nunha delas. É o salario mínimo de contratación, remunera a xornada anual de traballo a tempo completo e inclúe tres pagas extraordinarias. 2. O Salario Convenio para o ano 2012, fíxase, respecto de cada Grupo Profesional e función como segue, expresado en euros: ...	Non	
90013213012001	Grupo Ortiz (Código anterior 9013213)	Revisión Salarial	41	01/01/2012	31/12/2012	1,5	Na Acta de acordo da revisión salarial 2012 indica: Terceiro. En relación ao artigo 29 as partes acordan incrementar desde o 1 de xaneiro de 2012, o 1,5% das percepcións económicas das táboas salariais do convenio, tal e como se reflicten nos cadros seguintes:... Artigo 29. Cláusula de garantía salarial. Non haberá revisión económica ningunha se o pacto alcanzado cada ano é superior ao incremento anual do Índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada ano. No caso contrario establécese como pacto automático aplicar o IPC desa data, con efectos do 1 de xaneiro seguinte a ese ano, sendo de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2009.	Si	Efectos 2013

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90015023012004	GRUPO SANTANDER CONSUMER FINANCE (ESPAÑA) – [Código anterior 9015023]	Convenio colectivo	64	01/01/2011	31/12/2014	0	No Artigo 9. Táboas salariais. indica. 1. Os soldos a percibir con carácter anual, é dicir, valorados nas catorce pagas que se establecen no presente Convenio Colectivo, son os seguintes: Grupos Niveis retributivos Importe 2011 ... Os soldos especificados neste artigo poderán, a petición do empregado, percibirse en doce mensuralidades iguais, que comprenderán a pro rata das pagas extraordinarias correspondentes ao primeiro ou segundo semestre natural ao que correspondan os meses de percepción do salario (artigo 11 deste Convenio Colectivo). 2. As contías establecidas no presente convenio colectivo para os anos de vixencia do presente convenio colectivo actualizaranse de acordo cos seguintes termos e condicións: a) Ano 2012: Manteranse as contías establecidas para o ano 2011. b) Ano 2013: As contías establecidas para o ano 2013 incrementaranse nun 1,25 por cento sobre os importes finalmente establecidos para o ano anterior. c) Ano 2014: As contías establecidas para o ano 2014 incrementaranse nun 1,25 por cento sobre os importes finalmente establecidos para o ano anterior. 3. Así mesmo, as partes asinantes do presente Convenio coinciden na necesidade de fomentar o incremento da produtividade, o que redundará nunha mellora da competitividade e eficiencia do Grupo Santander Consumer. Polo exposto, as actualizacións previstas para as contías dos anos 2012, 2013 e 2014 poderán ser melloradas segundo o disposto na seguinte cláusula, na que se terá en conta a consecución de beneficios e/ou o incremento en relación co resultado do ano anterior da cifra consolidada baixo a rúbrica "Profit Before Taxes" do Grupo Santander Consumer en España ("PBT"), definida por Control de Xestión e comunicada ao Banco de España: a) Ano 2012: No caso de que o resultado do PBT do ano 2012 presentase a xeración de beneficios ou tivese un incremento acumulado respecto ao do ano 2011 igual ou superior ás seguintes porcentaxes, incrementaranse adicionalmente as respectivas contías salariais previstas para o ano 2012 segundo o disposto a continuación: - Se o resultado do PBT supón a obtención de beneficios efectuarase unha actualización salarial adicional do 0,50 por cento sobre as cifras indicadas. - Se o incremento acumulado respecto do ano 2012 é igual ou superior ao 6 por cento pero inferior ao 10 por cento efectuarase unha actualización salarial adicional do 0,75 por cento sobre as cifras indicadas. - Se o incremento acumulado respecto do ano 2012 é igual ou superior ao 10 por cento, efectuarase unha actualización salarial adicional do 1 por cento sobre as cifras indicadas. As anteriores porcentaxes non son acumulativas, so se aplicará un deles en función do correspondente beneficio ou incremento do PBT en relación co do ano anterior. b) Ano 2013: No caso de que o PBT reflectise a consecución de beneficios ou o resultado do PBT do ano 2013 sufrise un incremento acumulado respecto ao do ano 2012 igual ou superior ás porcentaxes detalladas anteriormente, incrementaranse as contías salariais previstas para o ano 2013 aplicando a porcentaxe que corresponda dos fixados no parágrafo anterior. c) Ano 2014: No caso de que o PBT reflectise a consecución de beneficios ou o resultado do PBT do ano 2014 sufrise un incremento acumulado respecto ao do ano 2013 igual ou superior ás porcentaxes detalladas anteriormente, incrementaranse as contías salariais previstas para o ano 2014 aplicando a porcentaxe que corresponda dos fixados no parágrafo anterior. Unha vez que sexa publicada oficialmente a contía final do PBT dos anos 2012, 2013 e 2014, procederase a determinar se houbese lugar a unha actualización salarial adicional e a porcentaxe final que correspondería aplicar segundo os termos do artigo 9.3. Se procede este incremento aboarase nunha soa paga no primeiro cuadrimestre do ano seguinte, con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do ano ao que corresponda.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90101072012012	GRUPO VÍA AUGUSTA (VÍA AUGUSTA, S. A., Y PETROLEST, S. L.)	Convenio colectivo	49,41	01/03/2012	31/12/2013	0	Incremento salarial 2012 indicado na folla estatística: 0% Artigo 29. Revisións. Os conceptos salariais (salario base e plus de calidade) para os exercicios 2012 e 2013 incrementaranse en función do que indique o Convenio provincial de Zaragoza. As minoracións pactadas no presente Convenio para os seus dous anos de vixencia, incluíranse no anexo III, do presente Convenio	Non	
90016242012007	HIJOS DE RIVERA, S.A. (Propietaria da fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia") – [Código anterior 9016242]	Convenio colectivo	11,05	01/01/2011	31/12/2012	1,7	Artigo 6. Incrementos salariais revisión, rescisión e vixilancia. 1. Os salarios pactados para 2011 son os recollidos no capítulo III e nos anexos 1 e 3. No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre a 31 de decembro de 2011 un incremento superior ao 1,9%, farase unha revisión salarial equivalente á devandita diferenza sobre salario base, plus convenio, plus de asistencia, gratificación por festividade da patroa, bolsa de vacacións, plus de sábado e plus de medio sábado. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de 2011 e non terá límite para actualización de táboas. Para o pagamento de atrasos para o ano 2011, fíxase un límite do 2,5%. 2. A cantidade resultante aboarase a cada traballador/a independentemente da modalidade do seu contrato, dunha soa vez, durante o primeiro trimestre de 2012. No caso de contratacións parciais ou temporais, a cantidade a aboar será a parte proporcional correspondente aos meses traballados. 3. Para o ano 2012 producirase un incremento do 1,7% sobre salario base, plus convenio, plus de asistencia, gratificación por festividade da patroa, bolsa de vacacións, plus de sábado e plus de medio sábado. Este incremento aplicarase desde o 1 de xaneiro de 2012 sobre as táboas actualizadas e revisadas do ano anterior. Unha vez coñecido o incremento dos prezos ao consumo (IPC) do ano 2012 as táboas actualizadas e revisadas do ano 2011 revisaranse co importe do IPC real máis 0,1, sendo estas táboas as aplicables a partir do 1 de xaneiro de 2013. Se o IPC de 2012 fose superior ao 1,6%, ata un límite do 2,5%, aboaranse atrasos pola devandita diferenza sobre salario base, plus convenio, plus de asistencia, gratificación por festividade da patroa, bolsa de vacacións, plus de sábado e plus de medio sábado. A cantidade resultante aboarase a cada traballador/a independentemente da modalidade do seu contrato, dunha soa vez, durante o primeiro trimestre de 2013. No caso de contratacións parciais ou temporais, a cantidade a aboar será a parte proporcional correspondente aos meses traballados. 4. Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente.	Si	0,9
90016652012007	LA VOZ DE GALICIA SA - [Código anterior 9016652]	Convenio colectivo	58,13	01/01/2012	31/12/2014		Artigo 39. Concepto Salarial Negativo. Procederá a aplicación dun concepto salarial negativo con efectos do 1 de xaneiro de 2012 e durante a vixencia do Convenio (ata o 31 de decembro de 2014), para todo o persoal con retribucións anuais iguais ou superiores a 25.000 euros brutos anuais, de acordo co escalado e porcentaxes que a continuación se detallan para os distintos exercicios anuais, e tomando como base de cómputo a retribución que por todos os conceptos (fixos e variables) se percibiran no exercicio anterior: 2012: - 0%.-Retribucións inferiores a 25.000 euros anuais. - 3%.-Retribucións comprendidas entre 25.000 e 59.999 euros anuais. - 3,50%. Retribucións Iguais ou superiores a 60.000 euros anuais e menores de 100.000 euros anuais. - 4% Retribucións iguais ou superiores a 100.000 euros anuais. 2013: - O equivalente a 2/3 da porcentaxe minorada en 2012. 2014: - O equivalente a 1/3 da porcentaxe minorada en 2012. - Este concepto desaparecerá efectivamente de nómina a todos os efectos o 1 de xaneiro de 2015.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100682012012	LIMBER MULTISERVICIOS, S. L.	Convenio colectivo	82,99	01/01/2011	31/12/2013	2,4	Artigo 17. Retribucións. Os salarios e as remuneracións de toda clase establecidos neste convenio teñen o carácter de mínimos, e poden ser mellorados por concesión da empresa ou por medio do contrato individual de traballo. O salario para o ano 2011 é o que se indica na Táboa Salarial que aparece como anexo I no presente Convenio. Esta táboa salarial recolle un incremento do IPC respecto ao ano anterior. O incremento salarial para o 2012 calcularase aplicándolles ás táboas salariais do ano 2011 o IPC real correspondente a 2011, con efectos a 1 de xaneiro do 2012. O incremento salarial para o 2013 calcularase aplicándolles ás táboas salariais do ano anterior o IPC correspondente a 2012, con efectos a 1 de xaneiro do 2013.	Non	
90101092012012	MENZIES AVIATION IBÉRICA, SA	Convenio colectivo	52,23	12/07/2012	31/12/2013	0	Disposición adicional quinta. Actualización Salarial. As Táboas Salariais de 2011 son as recollidas como anexo I. Estas Táboas aplicaranse a todos aqueles traballadores/traballadoras de alta na empresa á sinatura do Presente Convenio. As Táboas descritas no anexo I para o 2011 aplicaranse ao mes seguinte da sinatura do Convenio, unha vez saia publicado no BOE. Os atrasos xerados desde o 1 de xaneiro do 2011 ata a sinatura do Convenio aboaranse dous meses despois da sinatura do Convenio. En caso de que o IPC real de 2011 fose positivo, pagarase a devandita cantidade a todos os traballadores/traballadoras de alta na Compañía, con efectos 1 de xaneiro de 2011 sobre os conceptos de recollidos no convenio. Ano 2012, en caso de que o IPC real de 2011 fose positivo actualizaranse as táboas do anexo I no mes seguinte á publicación do IPC, aplicándose estas novas Táboas do anexo I con efectos 1 de xaneiro de 2012. En caso de que o IPC real de 2012 fose positivo, pagarase a devandita cantidade en febreiro do 2013 a todos os traballadores/traballadoras de alta na Compañía, con efectos 1 de xaneiro de 2012 sobre os conceptos de recollidos no Convenio. Ano 2013, en caso de que o IPC real de 2012 fose positivo actualizaranse as táboas do anexo I no mes seguinte á publicación do IPC, aplicándose estas novas Táboas con efectos 1 de xaneiro de 2013. En caso de que o IPC real de 2013 fose positivo, pagarase a devandita cantidade en febreiro de 2014 a todos os traballadores/traballadoras de alta na Compañía, con efectos 1 de xaneiro de 2013 sobre os conceptos de recollidos no Convenio. Ano 2014, en caso de que o IPC real de 2013 fose positivo actualizaranse as táboas do anexo I no mes seguinte á publicación do IPC, aplicándose estas novas Táboas do anexo I con efectos 1 de xaneiro de 2014. Os traballadores/traballadoras Fixos Descontinuos considéraselles de alta aos efectos desta disposición, aboándoseles no mes que volvan a ser dados de alta na Compañía.	Si	2,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula								
90016532012007	NUMIL NUTRICION S.R.L. [Código anterior 9016532]	Convenio colectivo	46	28/07/2012	31/12/2013		Artigo 24. Estrutura salarial e criterios xerais. As retribucións salariais para o persoal afectado polo presente Convenio e durante o período de vixencia deste será o establecido nas táboas salariais. 24.1 Táboas salariais. As táboas de salario base para todo o ano 2012 serán as seguintes para cada un dos grupos: <table><thead><tr><th>Grupos</th><th>Salario base mensual (euros)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Grupo 5: Neste grupo estarán asignados os postos con responsabilidade local de supervisión/coordinación dunha determinada área, xefes de equipo, xerentes, expertos.</td><td>1.497,79</td></tr><tr><td>Grupo 6: Neste grupo estarán asignados os postos de especialización dentro das distintas áreas organizativas. Estes postos non terán responsabilidade de supervisión, ou esta será limitada.</td><td>1.201,61</td></tr><tr><td>Grupo 7: Neste grupo estarán asignados os postos que contribúen ao negocio a través de funcións de apoio e/ou soporte (administrativo, técnico, etc) dentro das distintas áreas organizativas.</td><td>959,75</td></tr></tbody></table> Todos aqueles traballadores que, antes da entrada en vigor do presente Convenio colectivo, estiveran percibindo en concepto de salario base unha contía superior á establecida nas presentes táboas salariais ao seu correspondente grupo, seguirán percibindo a mesma contía coa denominación de salario base. 24.2 Revisión salarial. Para o ano 2013 o salario base contido nas táboas salariais anteriores incrementarase na porcentaxe do IPC real do ano 2012 publicado polo Goberno, sempre que o devandito índice non sexa inferior a cero. 24.3 Retribucións salariais. As retribucións salariais consistirán en: - Doce mensualidades ordinarias compostas polo salario base de conformidade coas táboas do presente Convenio colectivo. - Dúas pagas extraordinarias de verán e Nadal pagadoiras en xullo e decembro, respectivamente, equivalentes a unha mensualidade ordinaria do salario fixo en metálico. - A diferenza entre o salario base e o salario fixo en metálico que realmente perciba o traballador, farase constar na nómina baixo a denominación retribución voluntaria, salvo o disposto no último parágrafo do artigo 24.1. 24.4 Aboamento salario. O salario de cada traballador aboarase mediante transferencia bancaria, ao número de conta que este proporcionara á empresa, na última semana de cada mes, salvo forza maior ou imposibilidade técnica, en cuxo caso se aboará a primeira semana do mes seguinte.	Grupos	Salario base mensual (euros)	Grupo 5: Neste grupo estarán asignados os postos con responsabilidade local de supervisión/coordinación dunha determinada área, xefes de equipo, xerentes, expertos.	1.497,79	Grupo 6: Neste grupo estarán asignados os postos de especialización dentro das distintas áreas organizativas. Estes postos non terán responsabilidade de supervisión, ou esta será limitada.	1.201,61	Grupo 7: Neste grupo estarán asignados os postos que contribúen ao negocio a través de funcións de apoio e/ou soporte (administrativo, técnico, etc) dentro das distintas áreas organizativas.	959,75	Non	
Grupos	Salario base mensual (euros)																
Grupo 5: Neste grupo estarán asignados os postos con responsabilidade local de supervisión/coordinación dunha determinada área, xefes de equipo, xerentes, expertos.	1.497,79																
Grupo 6: Neste grupo estarán asignados os postos de especialización dentro das distintas áreas organizativas. Estes postos non terán responsabilidade de supervisión, ou esta será limitada.	1.201,61																
Grupo 7: Neste grupo estarán asignados os postos que contribúen ao negocio a través de funcións de apoio e/ou soporte (administrativo, técnico, etc) dentro das distintas áreas organizativas.	959,75																

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula								
90016542012007	NUTRICIA S.R.L. [Código anterior 9016542]	Convenio colectivo	10,86	28/06/2012	31/12/2013		Artigo 24. Estrutura salarial e criterios xerais. As retribucións salariais para o persoal afectado polo presente Convenio e durante o seu período de vixencia será o establecido nas táboas salariais. 24.1 Táboas salariais. As táboas de salario base para o ano 2012 serán as seguintes para cada un dos de grupos: <table><thead><tr><th>Grupos</th><th>Salario base mensual (euros)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Grupo 5: neste grupo estarán asignados os postos con responsabilidade local de supervisión/coordinación dunha determinada área, xefes de equipo, xerentes, expertos.</td><td>1.497,80</td></tr><tr><td>Grupo 6: neste grupo estarán asignados os postos de especialización dentro das distintas áreas organizativas. Estes postos non terán responsabilidade de supervisión, ou esta será limitada.</td><td>1.235,84</td></tr><tr><td>Grupo 7: neste grupo estarán asignados os postos que contribúen ao negocio a través de funcións de apoio e/ou soporte (administrativo, técnico, etc) dentro das distintas áreas organizativas.</td><td>1.042,13</td></tr></tbody></table> Todos aqueles traballadores que, antes da entrada en vigor do presente Convenio Colectivo, estivesen a percibir en concepto de salario base unha contía superior á establecida nas presentes táboas salariais ao seu correspondente grupo, seguirán percibindo a mesma contía coa denominación de salario base. 24.2 Revisión salarial. Para o ano 2013 o salario base contido nas táboas salariais anteriores incrementárase na porcentaxe do IPC real do ano 2012 publicado polo Goberno, sempre que o devandito índice non sexa menor que cero. 24.3 Retribucións salariais. As retribucións salariais consistirán en: - Doce mensualidades ordinarias compostas polo salario base de conformidade coas táboas do presente Convenio Colectivo. - Dúas pagas extraordinarias de verán e Nadal pagadoiras en xullo e decembro, respectivamente, equivalentes a unha mensualidade ordinaria do salario fixo en metálico. - A diferenza entre o salario base e o salario fixo en metálico que realmente perciba o traballador, farase constar na nómina baixo a denominación retribución voluntaria, salvo o disposto no último parágrafo do artigo 24.1. 24.4 Aboamento salario. O salario de cada traballador aboaráse mediante transferencia bancaria, ao número de conta que este proporcionara á empresa, na última semana de cada mes, salvo forza maior ou imposibilidade técnica, en cuxo caso se aboará a primeira semana do mes seguinte.	Grupos	Salario base mensual (euros)	Grupo 5: neste grupo estarán asignados os postos con responsabilidade local de supervisión/coordinación dunha determinada área, xefes de equipo, xerentes, expertos.	1.497,80	Grupo 6: neste grupo estarán asignados os postos de especialización dentro das distintas áreas organizativas. Estes postos non terán responsabilidade de supervisión, ou esta será limitada.	1.235,84	Grupo 7: neste grupo estarán asignados os postos que contribúen ao negocio a través de funcións de apoio e/ou soporte (administrativo, técnico, etc) dentro das distintas áreas organizativas.	1.042,13	Non	
Grupos	Salario base mensual (euros)																
Grupo 5: neste grupo estarán asignados os postos con responsabilidade local de supervisión/coordinación dunha determinada área, xefes de equipo, xerentes, expertos.	1.497,80																
Grupo 6: neste grupo estarán asignados os postos de especialización dentro das distintas áreas organizativas. Estes postos non terán responsabilidade de supervisión, ou esta será limitada.	1.235,84																
Grupo 7: neste grupo estarán asignados os postos que contribúen ao negocio a través de funcións de apoio e/ou soporte (administrativo, técnico, etc) dentro das distintas áreas organizativas.	1.042,13																
90004283011981	RADIO POPULAR S.A. - COPE- [Código anterior 9004283]	Convenio colectivo	60,1	01/01/2012	31/12/2012	0	Na acta de acordo da prórroga indica: Primeiro. Acordar a prórroga do convenio colectivo vixente para o ano 2011, por un ano máis, é dicir, durante 2012, se ben baixo as seguintes condicións: - A táboa salarial non se incrementará durante o ano 2012. - O resto de conceptos e partidas salariais tampouco sufrirán variación durante o ano 2012. - Déixase sen efecto o contido da disposición adicional primeira. Artigo 28. Salario. Con efecto do 1 de xullo de 2011, os salarios base dos traballadores afectados por este Convenio serán os establecidos na táboa salarial que figura no anexo n.º 1, que son as táboas salariais de 2009 incrementadas nun 2%.	Non									

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90006510011991	REPSOL BUTANO S.A. PERSONAL DE TIERRA - [Código anterior 9006510]	Convenio colectivo	46,71	01/01/2011	31/12/2013	1	Artigo 28. Incrementos anuais. IPC real para cada un dos tres anos de vixencia do convenio. Para 2011, tómasse como IPC de referencia o 1%. 28.1 Incremento adicional. Ao finalizar cada ano de vixencia do convenio, poderá alcanzarse un incremento adicional en función do resultado neto do Grupo de 0,5 puntos porcentuais en 2011, 0,3 puntos porcentuais en 2012 e 0,2 puntos porcentuais en 2013. Procederá o incremento adicional pactado cando: En 2011 o resultado neto sexa igual ou superior a 1.990 millóns de euros. En 2012 e 2013 o resultado neto sexa igual ou superior ao de 2011. No suposto de que nun exercicio non houbese lugar ao incremento adicional por aplicación da regra anterior pero o resultado neto do Grupo acumulado ao finalizar a vixencia do presente convenio fóra igual ou superior ao que se conseguise de alcanzarse os incrementos salariais adicionais pactados para toda a vixencia do XXIV Convenio Colectivo darase por alcanzado o obxectivo en cada un dos tres anos, procedéndose a revisar as táboas salariais na porcentaxe que non se realizase. Esta revisión non terá efectos económicos retroactivos, aínda que servirá de base para fixar os salarios de 2014. No suposto de que se producise algunha circunstancia extraordinaria e imprevista que puidese afectar substancialmente ao resultado neto do Grupo, as partes reuniranse para analizar a mesma e adoptar, se é o caso, as medidas que consideren axeitadas. 28.2 Cláusula de revisión por desviación do IPC. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2011, 2012 e 2013 na forma seguinte: · Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. · Se o IPC é inferior ao previsto a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Artigo 29. Retribución variable por obxectivos. É necesario continuar avanzando no reto de modernización que desde 1997 ten formulado o Grupo Repsol, introducindo elementos dinamizadores das relacións laborais que permitan a todas as compañías do Grupo manter a súa competitividade nos distintos mercados nos que operan, cada vez máis esixentes. Neste sentido debe enmarcarse a creación dun novo concepto retributivo de aplicación a todas as empresas do Grupo, a retribución variable por obxectivos, que ten como finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo se oriente cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 1% da masa salarial de 2012 e do 2% en 2013. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base, se ben en cada Convenio Colectivo poderá analizarse se concorren circunstancias para incluír na base de cálculo algún outro concepto fixo. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propondrá á Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo a graduación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo, a Dirección exporá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados por estes e, se é o caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren axeitadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: - Sexan grupales, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.) - Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. - A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no suposto de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. - A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. - Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, se ben este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: · Xaneiro: definición de obxectivos, ponderación e indicadores. · Xuño: reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. · Xaneiro-febreiro: peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. · Marzo: a nómina do mes incluírá o pagamento da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No suposto de que durante o ano se producisen feitos ou acontecementos sobrevidos e alleos ás partes que puidesen afectar significativamente aos obxectivos definidos, a Comisión de Garantía do Convenio, a petición de calquera das partes, analizará a situación e, se é o caso, propondrá á Dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VI Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Fase de implantación: Ao obxecto de asegurar a correcta implantación e seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo abordar e corrir axeitadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse nestes primeiros exercicios, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da Comisión de Seguimento de cada Convenio Colectivo, unha axeitada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. Durante esta fase de implantación a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un axeitado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión de seguimento do Convenio Colectivo se reunirá a petición de calquera das partes, cando existan razóns que así xustifiqueno e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c) No suposto de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión de Garantía/Seguimento do Convenio analizaranse os feitos e circunstancias que concorresen e, se é o caso, propondrase á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90006751011991	REPSOL PETROLEO S.A. - REFINO – [Código anterior 9006751]	Convenio colectivo	19,2	01/01/2011	31/12/2013	1	Incremento inicial 2012 indicado na revisión automática (folia estatística) Artigo 8. Incremento salarial e cláusula de revisión. 1. Incremento anual. a) IPC real para cada un dos tres anos de vixencia do presente convenio. Para 2011, tómasse como IPC de referencia o 1%. b) Incremento adicional. Ao finalizar cada ano de vixencia do presente convenio, poderá alcanzarse un incremento adicional en función do resultado neto do Grupo de 0,5 puntos porcentuais en 2011, 0,3 puntos porcentuais en 2012 e 0,2 puntos porcentuais en 2013. Procederá o incremento adicional pactado cando: En 2011 o resultado neto sexa igual ou superior a 1.990 millóns de euros. En 2012 e 2013 o resultado neto sexa igual ou superior ao de 2011. No suposto de que nun exercicio non houbese lugar ao incremento adicional por aplicación da regra anterior pero o resultado neto do Grupo acumulado ao finalizar a vixencia do presente convenio fóra igual ou superior ao que se conseguise de alcanzarse os incrementos salariais adicionais pactados para toda a vixencia do presente convenio darase por alcanzado o obxectivo en cada un dos tres anos, procedéndose a revisar as táboas salariais na porcentaxe que non se realizase. Esta revisión non terá efectos económicos retroactivos, aínda que servirá de base para fixar os salarios de 2014. No suposto de que se producise algunha circunstancia extraordinaria e imprevista que puidese afectar substancialmente ao resultado neto do Grupo, as partes reuniranse para analizar esta e adoptar, se é o caso, as medidas que consideren axeitadas. 2. Cláusula de revisión por desviación do IPC. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2011, 2012 e 2013 na forma seguinte: - Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. - Se o IPC é inferior ao previsto a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. 3. Retribución variable por obxectivos. É necesario continuar avanzando no reto de modernización que dende 1997 ten formulado o Grupo Repsol, introducindo elementos dinamizadores das relacións laborais que permitan a todas as compañías do Grupo manter a súa competitividade nos distintos mercados nos que operan, cada vez máis esixentes. Neste sentido debe enmarcarse a creación dun novo concepto retributivo de aplicación a todas as empresas do Grupo, a retribución variable por obxectivos, que ten como finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan no Grupo se oriente cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 1% da masa salarial de 2012 e do 2% en 2013. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base, se ben no Convenio Colectivo poderá analizarse se concorren circunstancias para incluír na base de cálculo algún outro concepto fixo. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propondrá á Comisión de Garantía do Convenio Colectivo a graduación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da Comisión de Seguimento do Convenio Colectivo, a Dirección exporá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados por estes e, se é o caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren axeitadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: - Sexan grupales, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha Unidade Organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, Unidade de Negocio, etc.). - Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. - A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola Dirección, no suposto de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. - A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. - Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, se ben este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: - Xaneiro: Definición de obxectivos, ponderación e indicadores. - Xuño: Reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. - Xaneiro-Febrero: peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. - Marzo: A nómina do mes incluír á o pagamento da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No suposto de que durante o ano se producisen feitos ou acontecementos sobrevidos e alieos ás partes que puidesen afectar significativamente aos obxectivos definidos, a Comisión de Garantía do Convenio, a petición de calquera das partes, analizará a situación e, se é o caso, propondrá as medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos. A Comisión de Política Industrial do VI Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Fase de implantación: Ao obxecto de asegurar a correcta implantación e seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo abordar e corrixir axeitadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse nestes primeiros exercicios, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da Comisión de Garantía do Convenio Colectivo, unha axeitada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. Durante esta fase de implantación a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un axeitado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión de Garantía do Convenio Colectivo reunirse a petición de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c) No suposto de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión de Garantía do Convenio analizaranse os feitos e circunstancias que concorren e, se é o caso, propondrase á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución. 4. Deslizamentos por antigüidade. - Do incremento da Masa Salarial se detraerá o importe do deslizamento, de igual forma á practicada no VIII Convenio Colectivo.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90018012011900	REPSOL YPF LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES, S.A. [Código anterior 9018012]	Convenio colectivo	20	01/01/2011	31/12/2012	1	Artigo 33. Incremento salarial, cláusula de revisión, retribución variable. Ambas as dúas partes acordan substituír o réxime de incrementos salariais e a cláusula de revisión salarial para os anos 2011 e 2012 previstos, respectivamente, nos artigos 33 e 38 do Convenio Xeral da Industria Química obxecto de aplicación en virtude deste Acordo, polo previsto no VI Acordo Marco do Grupo Repsol, por considerar este último máis vantaxoso no seu conxunto. En todo caso, e por acordo das partes, todos os conceptos salariais do colectivo de RYLESA con aplicación deste Acordo Complementario, incrementáse na maior das porcentaxes pactadas no Cº.G.I.Q. ou no VI Acordo Marco do Grupo Repsol. O devandito réxime aplicable é o que se sinala a continuación: 1. Incrementos anuais. a) IPC real para cada un dos dous anos de vixencia do presente acordo. Para 2011 e 2012, tómasse como IPC de referencia o 1%. b) Incremento adicional. Ao finalizar cada ano de vixencia do presente acordo, poderá alcanzarse un incremento adicional en función do resultado neto do Grupo de 0,5 puntos porcentuais en 2011 e 0,3 puntos porcentuais en 2012. Procederá o incremento adicional pactado cando: En 2011 o resultado neto sexa igual ou superior a 1.990 millóns de euros. En 2012 o resultado neto sexa igual ou superior ao de 2011. No suposto de que se producise algunha circunstancia extraordinaria e imprevista que puidese afectar substancialmente ao resultado neto do Grupo, as partes reuniranse para analizar esta e adoptar, se é o caso, as medidas que consideren axeitadas. 2. Cláusula de revisión por desviación do IPC. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2011 e 2012 na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e se modificarán á alza os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. 3. Masa salarial. Os criterios de repartición do incremento da masa salarial estableceranse de común acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores dentro dos límites que establecen o Acordo Marco de Repsol YPF e o Convenio Xeral da Industria Química. 4. Deslizamentos por antigüidade. O custo dos deslizamentos en RYLESA será do 50% compartido entre a empresa e os traballadores. 5. Retribución variable por obxectivos. É necesario continuar avanzando no reto de modernización que dende 1997 ten formulado o Grupo Repsol, introducindo elementos dinamizadores das relacións laborais que permitan á empresa manter a súa competitividade nos distintos mercados nos que operan, cada vez máis esixentes. Neste sentido debe enmarcarse a creación dun novo concepto retributivo, a retribución variable por obxectivos, que ten como finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan na empresa se oriente cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introduci unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 1% da masa salarial de 2012. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola Dirección da Empresa, quen propondrá á Comisión Mixta do Acordo a graduación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da comisión Mixta do Acordo, a dirección exporá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados por estes e, se é o caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren axeitadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: · Sexan grupales, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha unidade organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, unidade de negocio, etc.) · Sexan acordos cos obxectivos da Unidade de Negocio, cuantificables e medibles. · A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algún dos obxectivos definidos pola dirección, no suposto de que entendesen que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. · A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. · Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, se ben este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: Xaneiro: definición de obxectivos, ponderación e indicadores. Xuño: reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. Xaneiro-febreiro: peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada Negocio/Unidade correspondente ao ano anterior. Marzo: a nómina do mes incluír á pagamento da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada Unidade de negocio/centro de traballo, etc. No suposto de que durante o ano se producisen feitos ou acontecementos sobrevidos e alieos ás partes que puidesen afectar significativamente aos obxectivos definidos, a Comisión Mixta do Acordo, a petición de calquera das partes, analizará a situación e, se é o caso, propondrá á dirección as medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A Comisión de Política Industrial do VI Acordo Marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Fase de implantación. Ao obxecto de asegurar a correcta implantación e seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo abordar e corrixir axeitadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse nestes primeiros exercicios, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da Comisión Mixta do Acordo, unha axeitada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. Durante esta fase de implantación a Dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un axeitado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a Comisión Mixta do Acordo reunirse a petición de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c) No suposto de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da Comisión Mixta do Acordo analizaranse os feitos e circunstancias que concorresen e, se é o caso, propondrase á Dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90016442012007	REPSOL YPF SA - [Código anterior 9016442]	Convenio colectivo	70,1	01/01/2011	31/12/2013	1	Artigo 8. Incremento anual. IPC real para cada un dos tres anos de vixencia do IV convenio colectivo. Para 2011, tómasse como IPC de referencia o 1%. 8.1 Incremento adicional. Ao finalizar cada ano de vixencia do convenio, poderá alcanzarse un incremento adicional en función do resultado neto do grupo, de 0,5 puntos porcentuais en 2011, 0,3 puntos porcentuais en 2012, e 0,2 puntos porcentuais en 2013. Procederá o incremento adicional pactado cando: En 2011 o resultado neto sexa igual ou superior a 1.990 millóns de euros. En 2012 e 2013 o resultado neto sexa igual ou superior ao de 2011. No suposto de que nun exercicio non houberse lugar ao incremento adicional por aplicación da regra anterior, pero o resultado neto do grupo acumulado ao finalizar a vixencia do presente convenio colectivo fóra igual ou superior ao que se conseguise, de alcanzarse os incrementos salariais adicionais pactados para toda a vixencia do IV convenio colectivo, darase por alcanzado o obxectivo en cada un dos tres anos, procedéndose a revisar as táboas salariais na porcentaxe que non se realizase. Esta revisión non terá efectos económicos retroactivos, aínda que servirá de base para fixar os salarios de 2014. No suposto de que se producise algunha circunstancia extraordinaria e imprevista que puidese afectar substancialmente ao resultado neto do grupo, as partes reuniranse para analizar esta e adoptar, se é o caso, as medidas que consideren axeitadas. 8.2 Cláusula de revisión por desviación do IPC. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2011, 2012 e 2013 na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e se modificarán á alza os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Artigo 9. Retribución variable por obxectivos. É necesario continuar avanzando no reto de modernización que dende 1997 ten formulado o Grupo Repsol, introducindo elementos dinamizadores das relacións laborais que permitan á empresa manter a súa competitividade nos distintos mercados nos que operan, cada vez máis esixentes. Neste sentido debe enmarcarse a creación dun novo concepto retributivo, a retribución variable por obxectivos, que ten como finalidade potenciar que o compromiso de todas as persoas que traballan na empresa se oriente cara á consecución dos obxectivos clave de cada unidade organizativa, á vez que introducir unha cultura de medición da eficiencia das organizacións. Acórdase destinar a este concepto un máximo alcanzable do 1% da masa salarial de 2012 e do 2% en 2013. A retribución variable será establecida finalmente como unha determinada porcentaxe máxima a alcanzar do salario base. Descrición: Os obxectivos, en número máximo orientativo de cinco, serán definidos anualmente pola dirección da empresa, quen proporá á comisión de garantía do convenio colectivo a graduación da escala de consecución e o peso ponderado de cada un deles, cuxa suma global será igual a 100. No seo da comisión de garantía do convenio colectivo, a dirección exporá de forma detallada e razoada os obxectivos definidos para cada colectivo ou colectivos afectados por estes e, se é o caso, introduciranse as modificacións que as partes consideren axeitadas no referente ao peso ponderado e grao de consecución de cada un dos obxectivos. A definición dos obxectivos realizarase considerando que: Sexan grupales, é dicir, definidos para o conxunto de traballadores dunha unidade organizativa ou colectivo identificado (centro de traballo, unidade de negocio, etc.) Sexan acordos cos obxectivos da unidade de negocio, cuantificables e medibles. A representación sindical poderá obxectar en forma razoada algun dos obxectivos definidos pola dirección, no suposto de que entenden que este puidese ir en contra dos intereses dos traballadores. Neste caso, as partes deberán alcanzar o correspondente acordo para a resolución da controversia. A puntuación final virá determinada pola suma dos puntos obtidos en cada un dos obxectivos, dando lugar á porcentaxe de cumprimento global que determinará o importe da retribución variable a percibir. Os colectivos que na actualidade xa contan cun sistema de retribución por obxectivos manterán o sistema actual, se ben este deberá adaptarse, ben mediante aceleradores ou introducindo outras modificacións ao deseño inicial do sistema. Calendario: Xaneiro-marzo 2012 e 2013: definición de obxectivos, ponderación e indicadores. Xuño 2012 e 2013: reunión de seguimento onde se analizará o avance dos obxectivos. Xaneiro-febreiro 2013 e 2014: peche do exercicio e avaliación do grao de consecución dos obxectivos de cada negocio/unidade correspondente ao ano anterior. Marzo 2013 e 2014: a nómina do mes incluírá o pagamento da retribución variable por obxectivos de cada traballador correspondente ao ano anterior, en función do grao de consecución global dos obxectivos de cada unidade de negocio/centro de traballo, etc. No suposto de que durante o ano se producisen feitos ou acontecementos sobrevidos e ailleos ás partes que puidesen afectar significativamente aos obxectivos definidos, a comisión de garantía do convenio colectivo, a petición de calquera das partes, analizará a situación e, se é o caso, proporá á dirección a adopción das medidas que se consideren oportunas en relación cos obxectivos afectados. Seguimento global do sistema de obxectivos: A comisión de política industrial do vi acordo marco actuará como órgano de seguimento, a nivel global, do sistema de retribución variable por obxectivos. Fase de implantación: Ao obxecto de asegurar a correcta implantación e seguimento do sistema de retribución variable por obxectivos, incluíndo abordar e corrixir axeitadamente calquera posible desaxuste que puidese presentarse nestes primeiros exercicios, as partes acordan: a) Desenvolver e establecer no seo da comisión de garantía do convenio colectivo, unha axeitada dinámica de exposición, entendemento e discusión dos obxectivos definidos, entendendo por tal a súa idoneidade, o escalado do grao de consecución e os seus pesos ponderados. Durante esta fase de implantación a dirección presentará os datos relevantes referidos aos obxectivos definidos que permitan constatar que os devanditos obxectivos resultan razoables. Esta dinámica debe estar fundamentada na boa fe das partes e no entendemento entre estas, debendo igualmente permitir e asegurar o correcto desenvolvemento do proceso de fixación e seguimento no futuro. b) Ademais das reunións que se derivan do calendario anteriormente detallado, e ao obxecto de realizar un axeitado seguimento da implantación da retribución variable por obxectivos, a comisión de garantía do convenio colectivo reunirse a petición de calquera das partes, cando existan razóns que así o xustifiquen e, en calquera caso, realizará unha reunión extraordinaria de seguimento no mes de setembro. c) No suposto de que unha unidade organizativa non alcanzase un grao de consecución global do conxunto dos obxectivos do 50%, no seo da comisión de garantía do convenio analizaranse os feitos e circunstancias que concorresen e, se é o caso, proporase á dirección a adopción das medidas que puidesen resultar razoables á vista das causas que motivaron o insuficiente grao de consecución.	Si	1,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90004502011987	SAFETY-KLEEN ESPAÑA, S.A. [Código anterior 9016632]	Convenio colectivo	47	01/01/2010	31/12/2012	1	Artigo 29. Incrementos salariais. No ano 2010 incrementaranse as táboas salariais, así como as axudas de custo e a quilometraxe, co IPC real + 0,5 puntos, e con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro. Anos 2011 e 2012: Establécese que durante 2011 e 2012, o incremento das táboas salariais deste convenio será o IPC real de cada ano, aplicando a súa revisión salarial cando así se constante polo Instituto Nacional de Estadística ou organismo competente, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano. Estes incrementos salariais aplicaranse sobre o salario base e plus transporte. O importe de axudas de custo e quilometraxe para os anos 2011 e 2012, incrementárase nun 1,5 % en cada ano. Xornada anual indicada na folia estatística: 1776h Incremento salarial 2011 (final): 2,4% Incremento salarial 2012 (inicial): 1%	Si	1,9
90100982012012	SEGURIBER, S.L.U.	Convenio colectivo	80,1	01/01/2012	31/12/2014	0	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 0% Artigo 8. Táboas salariais. O presente Convenio rexeráse polos conceptos e prezos indicados en táboas salariais do anexo I, contemplados en función dos grupos profesionais de aplicación. No presente ano 2012 as táboas salariais indicadas serán de aplicación desde o día 1 de xaneiro. Artigo 9. Revisión salarial. Para os anos 2013 e 2014 as partes comprométese a negociar as condicións económicas aplicables, tomando como base os resultados alcanzados pola empresa no exercicio anterior, os incrementos de prezos practicados aos clientes en termos medios e a posible desviación co Convenio colectivo Estatal das Empresas de Seguridade, segundo se establece no preámbulo. A estes efectos, a comisión negociadora reuniráse no mes de febreiro de cada un dos devanditos exercicios.	Non	
90011802011998	SERVIMAX SERVICIOS GENERALES SA – Código anterior 9011802	Convenio colectivo	81,2	01/01/2012	31/12/2014	2,4	Incremento salarial 2012 indicado na folia estatística: 2,4% Artigo 6. Condicións económicas. As contías salariais xerais para cada un dos exercicios de vixencia deste convenio constan no anexo salarial (táboas salariais). Para a base de cálculo das táboas salariais dos anos 2013 e 2014, as contías establecidas no anexo salarial actualízanse de acordo cos parámetros seguintes: 1. Para o ano 2013: Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2012 é superior ao 1% e inferior ao 2% as contías fixadas en táboas salariais incrementaranse nun 0,4 % o ano 2013, cuxo importe total será integramente trasladado ao concepto Salario Base. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2012 alcanza o supera o 2%, as contías fixadas en táboas salariais incrementaranse nun 0,9 % o ano 2013, cuxo importe total será integramente trasladado ao concepto Salario Base. 2. Para o ano 2014: Se o S.M.I. (Salario Mínimo Interprofesional), fixado polo Goberno para o ano 2013 fose superior aos importes establecidos en concepto Salario Base para as diferentes categorías, tomarase este como base (S.M.I. 2013) para aplicar a revisión do 0,80% no 2014 para o devandito concepto (Salario base). Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 é superior ao 1% e inferior ao 2%, as contías fixadas en táboas salariais incrementaranse nun 0,4% o ano 2014, cuxo importe total será integramente trasladado ao concepto Salario Base. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013 alcanza ou supera o 2%, as contías fixadas en táboas salariais incrementaranse nun 0,9% o ano 2014, cuxo importe total será integramente trasladado ao concepto Salario Base.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90010642011997	SIEMENS, S.A. (ÚNICO PARA TODA LA EMPRESA) – [Código anterior 9010642]	Convenio colectivo	27	01/01/2011	31/12/2012	1,6	Artigo 9.º Retribución. a) Incremento salarial. Para o ano 2011, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios (a excepción de F. Cornellá), será do 1,30%, con efectos do 1 de xaneiro de 2011, sobre valores ao 31.12.2010 e para quen estivera en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2011, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarse un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2010, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda da mesma fixándose un tope total do 2% que se pagará na nómina de outubro. O devandito variable será consolidable ata o 0,5% con efectos de 1 de xaneiro de 2012 e aplicarase a táboas, soldos e salarios non sendo consolidable o que exceda do devandito 0,5%. Así mesmo e para aqueles traballadores que ingresen na empresa durante o exercicio económico (outubro 2010/setembro 2011) aboaráse a parte proporcional ao tempo de permanencia no mesmo. Para o ano 2012, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios (a excepción de F. Cornellá), será do 1,30% con efectos do 1 de xaneiro de 2012, sobre valores ao 31.12.2011 e para quen estivera en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2012, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarse un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2011, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda da mesma fixándose un tope total do 2% que se pagará na nómina de outubro. O devandito variable será consolidable hasta o 0,5% con efectos de 1 de xaneiro de 2013 e aplicarase a táboas, soldos e salarios non sendo consolidable o que exceda do devandito 0,5%. Así mesmo e para aqueles traballadores que ingresen na empresa durante o Exercicio económico (outubro 2011/setembro 2012) aboaráselles a parte proporcional ao tempo de permanencia no mesmo. Cada mes entregárase ao Comité Intercentros a cifra que vaia consolidando a facturación anteriormente reseñada, aportándose as aclaracións pertinentes por parte da Empresa. b) Táboas salariais de Convenio. As táboas salariais terán un incremento adicional do 0,30% para cada ano de vixencia do Convenio. As táboas do persoal empregado e persoal de Servizos establecen grupos e niveis; o paso duns a outros realízase segundo o establecido no Regulamento de Promocións (anexo 17). Ante a eventualidade dunha equiparación de categorías por posibles incorporacións a este Convenio de colectivos integrados na Empresa, establécese que iso non poderá supoñer en ningún caso prexuízo ningún para ningún colaborador. Para o persoal obreiro de Fábrica Cornellá e persoal obreiro do CTS Getafe Producción manterase a estrutura de táboas do anterior Convenio. As táboas están fixadas en tres niveis, de maior a menor, tendo en consideración que aínda que estes niveis se establecen para as mesmas categorías profesionais nas devanditas categorías as novas contratacións non desempeñan en toda a súa extensión o mesmo traballo ao non ter a formación e experiencia profesionais que os dos dous niveis superiores; formación e experiencia que van adquirindo paulatinamente e iso determina o acceso de forma automática a estes niveis no transcurso de dous anos. Considerarase a retribución mínima de Convenio o salario ou soldo que figura con tal carácter nas táboas dos anexos 1 a 4B.	Non	
90007282011991	SÍNTAX LOGÍSTICA , S.A. (antes WALON IBERICA, S.A.) [Código anterior 9007282]	Convenio colectivo	49,41	01/01/2012	31/12/2013	0	Artigo 34. Incremento salarial. 1. Para o ano 2012, páctase que non haxa ningún incremento ou revisión salariais, sen prexuízo da revisión salarial do ano 2011 que xa se aplicou no seu momento. 2. Para o ano 2013, páctase un incremento salarial fixo do 0,5%, non suxeito a revisión. O devandito incremento será aplicable con efectos de 01 de xaneiro de 2013. 3. O incremento do ano 2013 aplicarase unicamente aos seguintes conceptos retributivos deste Convenio: ás táboas salariais (isto é, salario base, plus convenio e horas extraordinarias), así como ao plus de antigüidade, ao plus de nocturnidade, ao "complemento ad personam", ao "complemento salarial" e ás pagas extraordinarias.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90004762011981	SOCIEDAD ESPAÑOLA AUTOMOVILES TURISMO S.A. (SEAT) [Código anterior 9004762]	Convenio colectivo	29,1	01/01/2011	31/12/2015	1	Artigo 37. Incremento salarial. 1. Ano 2011: Con efectos a partir do 1/1/2011, os conceptos retributivos recollidos no Convenio Colectivo incrementaranse na contía que resulte de aplicar aos mesmos o IPC previsto Estatal para ese ano, incrementado nun 0,2 % o cal xa foi aplicado con efectos de xaneiro 2011. Se durante o ano 2011 o Índice de Prezos ao Consumo constatado desde o 1 de xaneiro do devandito ano polo Instituto Nacional de Estatística experimentara nalgún dos seus meses un aumento real acumulado superior ao inicialmente previsto, revisaranse con efectos a partir dese mes concreto os conceptos retributivos do Convenio Colectivo para ser incrementados no que o IPC real constatado exceda do inicialmente previsto, sen efectos retroactivos. Se nos meses sucesivos o IPC experimentara novos incrementos, o novo incremento aplicárase desde o mes en que se produza, sempre que o incremento anual acumulado sexa superior á última revisión efectuada. As novas retribucións resultantes da revisión ou revisións practicadas no seu caso durante o ano constituirán a base sobre a que se aplicará a revisión salarial correspondente ao ano seguinte. 2. Anos 2012-2015: Con efectos a partir do 1 de xaneiro de cada ano de vixencia do Convenio, os conceptos retributivos recollidos no Convenio Colectivo incrementaranse na contía que resulte de aplicar aos mesmos o IPC previsto Estatal para eses anos. Se durante eses anos o Índice de Prezos ao Consumo constatado desde o 1 de xaneiro do devandito ano polo Instituto Nacional de Estatística experimentara nalgún dos seus meses un aumento real acumulado superior ao inicialmente previsto, revisaranse con efectos a partir dese mes concreto os conceptos retributivos do Convenio Colectivo para ser incrementados no que o IPC real constatado exceda do inicialmente previsto, sen efectos retroactivos. Se nos meses sucesivos o IPC experimentara novos incrementos, o novo incremento aplicárase desde o mes en que se produza, sempre que o incremento anual acumulado sexa superior á última revisión efectuada. As novas retribucións resultantes da revisión ou revisións practicadas se é o caso durante o ano constituirán a base sobre a que se aplicará a revisión salarial correspondente ao ano seguinte. Artigo 38. Retribución variable segundo Resultado Operativo. Introdúcese un sistema de Retribución Variable (R.V.) diferenciado para os anos de Resultado Operativo (R.O.) negativo e positivo: 1. Anos de R.O. negativo: Por cada 25 millóns € que o R.O. mellorara o R.O. previsto, engadirase un 0,1 % nas Táboas Salariais, sendo o máximo incremento por este sistema dun 0,5 %: 0%: R.O. negativo previsto ou peor. 0,1%: R.O. 25 millóns mellor que R.O. previsto. 0,2%: R.O. 50 millóns mellor que R.O. previsto. 0,3%: R.O. 75 millóns mellor que R.O. previsto. 0,4%: R.O. 100 millóns mellor que R.O. previsto. 0,5%: R.O. 125 ou máis millóns mellor que R.O. previsto. O incremento resultante: · Aboarase como pago único na liquidación do mes de abril a cantidade resultante de aplicar a porcentaxe que corresponda con efectos do 1 de xaneiro do ano anterior ata o 31 de marzo do ano en curso. · Consolidarase nas Táboas Salariais a partir do mes de abril do ano en curso. 2. Anos de R.O. positivo: En razón do grado de consecución dos obxectivos de R.O., produtividade e calidade establécese un pago anual máximo de ata 500€, cuxo importe non é consolidable, e que se devengará e distribuirá nas condicións e proporcións seguintes: 1) R.O. (pondera un 30%): 150€ do pago anual estarán supeditados á obtención dun R.O. positivo no correspondente exercicio económico. 2) Produtividade (pondera un 30%): 150€ do pago anual subordinaranse á consecución do obxectivo anual de produtividade, distribuíndose á súa vez en dúas porcións: a) Unha porción será do 30% e devengarase pola obtención do obxectivo de produtividade, e b) a outra porción do 70% devengarase pola mellora da produtividade respecto do exercicio do ano anterior. A produtividade calcularase polo ratio de coches por empregado e ano. 3) Calidade (pondera un 40%): 200€ do pago anual dependerán da consecución do índice de calidade fixado, distribuíndose á súa vez en dúas porcións: a) Unha das cales será do 30% e obterase pola consecución do índice de calidade, e b) a outra porción do 70% devengarase pola mellora do índice de calidade respecto do ano anterior. · O aboamento efectuarase na liquidación do mes seguinte ao da publicación do Resultado Operativo. · O pago por obxectivos soamente corresponde aos traballadores que na data do seu aboamento estean de alta no cadro de persoal activo da empresa, aboándose en proporción ao tempo de permanencia na empresa durante o ano e as horas de prestación real e efectiva de traballo do interesado, computándose como traballadas as horas derivadas de incapacidade temporal por accidente de traballo, maternidade, risco para o embarazo, permisos para coidado de fillos menores ao seu cargo afectados por cancro ou por outra enfermidade grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración, así como dos permisos retribuídos previstos no Convenio Colectivo. · A Comisión de Interpretación e Aplicación do Convenio poderá modificar de mutuo acordo algún dos obxectivos fixados, se circunstancias excepcionais así o aconsellasen. · No caso de que se obtivera un R.O. substancialmente superior ao previsto, analizarase a posibilidade de incluír en Táboas Salariais un incremento salarial ou de incrementar o importe máximo anteriormente indicado nos termos que poidan acordarse, atendendo tanto ao resultado obtido como ás circunstancias concorrentes nese momento. · Para o ano 2011, o posible incremento polo novo sistema de Retribución Variable ata o 0,2% será absorbido polo incremento do 0,2% adicional ao IPC, xa acordado e aplicado no marco da negociación para a adxudicación do Audi Q3.	Si	Efectos 2013

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90004802011981	SOCIEDAD ESPAÑOLA INSTALACIONES REDES TELEFONICAS S.A.U (-SEIRT-) [Código anterior 9004802]	Convenio colectivo	61,1	01/01/2010	31/12/2012	1	Artigo 4. Incrementos salariais. As percepcións económicas establecidas nas táboas de retribucións anexas ao Convenio colectivo incrementaranse de conformidade coa acta anexa ao devandito documento. Na Acta I indica: Para o ano 2012, a empresa aplicará no primeiro trimestre do ano ás percepcións económicas establecidas nas táboas de retribucións anexas ao Convenio colectivo a porcentaxe de IPC previsto polo Goberno. Este IPC será regularizado (primeiro trimestre de 2013) na mesma medida que o sexa o Índice de Prezos ao Consumo oficialmente ao 31 de decembro de 2012. A aplicación da subida salarial nas citadas táboas anexas efectuarase sobre o salario base e o plus convenio (polo que, se é o caso, incrementarase a antigüidade). O resto de percepcións económicas non se incrementarán. E para que así conste e surta os efectos oportunos asinan a continuación, por cuadruplicado exemplar, no lugar e data indicados no encabezamento.	Si	1,9
90015923012006	SUPERMERCADOS GRUPO EROSKI [«Cecosa Supermercados, S.A.»; «Vegonsa Agrupación Alimentaria, S.A.» [VEGALSA]; «Vego Supermercados, S.A.»; «Mercash-Sar, S.L.», «Cenco, S.A.» y «Supermercados Picabo, S.L.U.»] – Código anterior 9015923	Convenio colectivo	47,1	01/01/2012	31/12/2012	0,5	Artigo 30. Estrutura salarial e Salario Base de Grupo. 1. Salario Base de Grupo. Para o ano 2012 establécese a seguinte Táboa que identifica os Salarios Base de Grupo, anual a tempo completo e con inclusión de pagas extraordinarias para o colectivo de traballadores/as, expresada en euros. Grupo I. Xestores: 14.655,57. Grupo II. Mandos: 14.226,88. Grupo III. Técnicos: 13.812,61. Grupo IV. Responsables: 13.299,37. Grupo V. Profesionais: 13.020,86. 2. Incremento Salarial. As táboas salariais do ano 2012, reseñadas no punto anterior, son o resultado do incremento do 0,5% dos salarios consolidados e definitivos do ano 2011 sobre o salario base persoal e salario base de grupo. 3. Revisión Salarial. Acórdase a revisión salarial con garantía ata o IPC real do ano 2012 cun tope do 1,5% e efectos retroactivos. É dicir, caso de que o IPC real alcance ou supere o 1,5%, o incremento total pactado para o 2012 será, como máximo, do 1,5%. 4. A garantía de revisión salarial so operará en positivo, é dicir se o IPC real do ano 2011 resulta inferior ao 0,5% non se detraerá cantidade ningunha. 5. A Disposición Transitoria Primeira, recolle a táboa salarial definitiva do ano 2011, resultado da aplicación da revisión pactada no anterior convenio.	Si	1

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90009942011996	TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA S.A.U. – [Código anterior 9009942]	Revisión Salarial	61	01/01/2012	31/12/2012	1	Acordo da Comisión de Interpretación e Vixilancia de Telefónica Móviles España S.A.U. de 14 de marzo de 2012, de modificación das Disposicións Adicionais Primeira e Segunda: Táboas Salariais Grupos e Categorias Profesionais punto 2. Ano 2012 Disposición adicional primeira. Táboas salariais de grupos profesionais. 2. Ano 2012. As táboas salariais de 2012 incorporarán un incremento nun 1% sobre as táboas salariais de 2011. Sen prexuízo do anterior, ambas partes comprométense a que unha vez finalizado o primeiro semestre de 2012, a Comisión de Interpretación e Vixilancia analice a evolución do mercado, en concreto do noso Sector TIC, así como os progresos que poidan producirse para alcanzar a integración societaria, ao obxecto de avanzar cara un marco que facilite o proceso de converxencia. Disposición adicional segunda. Táboas salariais de categorías profesionais. 2. Ano 2012. As táboas salariais de 2012 incorporarán un incremento nun 1% sobre as táboas salariais de 2011. Sen prexuízo do anterior, ambas partes comprométense a que unha vez finalizado o primeiro semestre de 2012, a Comisión de Interpretación e Vixilancia analice a evolución do mercado, en concreto do noso Sector TIC, así como os progresos que poidan producirse para alcanzar a integración societaria, ao obxecto de avanzar cara un marco que facilite o proceso de converxencia. Apórtanse como anexo as táboas salariais de Grupos Profesionais e Categorias Profesionais. A representación dos Traballadores e a Dirección da Empresa no seo da Comisión de Interpretación e Vixilancia asinan o presente texto en proba de conformidade e para a debida constancia, en Madrid 14 de marzo de 2012 ... Disposición adicional primeira. Táboas Salariais de Grupos Profesionais. 1. Ano 2011. As táboas salariais de 2011 incorporarán un incremento nun 0,5% sobre as táboas salariais de 2010. Sen prexuízo do anterior, ambas partes comprométense a que una vez finalizado o primeiro semestre de 2011, a Comisión de Interpretación e Vixilancia analice a evolución do mercado, en concreto do noso Sector TIC, así como os progresos que poidan producirse para alcanzar a integración societaria, ao obxecto de avanzar cara un marco que facilite o proceso de converxencia. 2. Ano 2012. Para o ano 2012, no seo da Comisión de Interpretación e Vixilancia, acordarase, no seu caso, a revisión que proceda, que terá efectos de 1 de xaneiro de 2012 Disposición adicional segunda. Táboas Salariais de Categorias Profesionais. As táboas salariais das Categorias Profesionais, son aplicables con carácter exclusivo aos empregados que á sinatura da presente Prórroga do V Convenio Colectivo teñan recoñecida a súa categoría profesional nos niveles de entrada ou medio, e ata alcanzar estes o nivel salarial sénior, momento no cal lles serán aplicables as táboas salariais establecidas para os Grupos Profesionais. 1. Ano 2011. As táboas salariais do 2011 incorporarán un incremento nun 0,5% sobre as táboas salariais do ano 2010. 2. Ano 2012. Para o ano 2012, no seo da Comisión de Interpretación e Vixilancia acordarase, se é o caso, a revisión que proceda, que terá efectos de 1 de xaneiro de 2012	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100922012012	UMANO DE SEGURIDAD, SL	Convenio colectivo	80,1	01/01/2012	31/12/2014	0	Incremento salarial 2012 indicado na folha estatística: 0% Artigo 8. Táboas salariais. O presente Convenio rexeráse polos conceptos e prezos indicados en táboas salariais do Anexo I, contemplados en función dos grupos profesionais de aplicación. No presente ano 2012 as táboas salariais indicadas serán de aplicación desde o día 1 de xaneiro. Artigo 9. Revisión salarial. Para os anos 2013 e 2014 as partes comprométense a negociar as condicións económicas aplicables, tomando como base os resultados alcanzados pola empresa no exercicio anterior, os incrementos de prezos practicados aos clientes en termos medios e a posible desviación co Convenio Colectivo Estatal das Empresas de Seguridade, segundo se establece no preámbulo. Para estes efectos, a comisión negociadora reuniráse no mes de febreiro de cada un dos devanditos exercicios.	Non	
90012672012000	UMANO SERVICIOS INTEGRALES SA - [Código anterior 9012672]	Convenio colectivo	82,99	01/01/2011	31/12/2014	0	Incremento salarial 2012 indicado na folha estatística: 0% Artigo 4. Vixencia. O presente Convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2011 e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro 2014, con independencia da data da súa publicación no "Boletín Oficial do Estado". Páctase expresamente que as táboas do anexo I serán de aplicación desde o 1 de xaneiro de 2012 e durante a vixencia do presente convenio. Artigo 5. Revisión salarial. Non se pacta revisión salarial, quedando as táboas do anexo I con validez para a vixencia do presente convenio.	Non	
90101062012012	UNIQUE PERSONAL, SOCIEDAD LIMITADA UNIPERSONAL	Convenio colectivo	82,99	01/06/2012	31/12/2016	0,5	Incremento salarial 2012 indicado na folha estatística: 0,5 Artigo 29. Estrutura retributiva. Conceptos retributivos. 29.1 A retribución dos traballadores afectados polo presente Convenio estará formada polos conceptos salariais e extrasalariais que se detallan no mesmo. 29.2 Os salarios pactados no presente Convenio para as diferentes funcións e/ou especialidades, e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, tendo en conta que en todas elas, o salario base irá en función da cualificación que teña o empregado. 29.3 Salarios para todo o ano 2012. As retribucións básicas anuais serán as seguintes: ... 29.3.2 Para o resto de anos de duración do convenio páctanse os seguintes incrementos salariais: - Ano 2013, incrementaranse as retribucións básicas nun 0,5%. - Ano 2014, incrementaranse as retribucións básicas correspondentes ao ano 2013 nun 0,6%. - Ano 2015, axustarase ao ritmo de actividade da Economía segundo os seguintes criterios: - Se o PIB do 2014 é inferior ao 1%, o aumento salarial será do 0,6%. - Se o PIB do 2014 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o PIB do 2014 é igual o superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5%. - Ano 2016, axustarase ao ritmo de actividade da Economía segundo os seguintes criterios: - Se o PIB do 2015 é inferior ao 1%, o aumento salarial será do 0,6%. - Se o PIB do 2015 é superior ao 1% e inferior ao 2%, o aumento salarial será do 1%. - Se o PIB do 2015 é igual o superior ao 2%, o aumento salarial será do 1,5 %. Estes incrementos poderán ser absorbidos polas melloras voluntarias que houbera.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90008082011993	VIGILANCIA INTEGRADA, SA - [Código anterior 9008082]	Convenio colectivo	80,1	01/01/2012	31/12/2014	2,4	Incremento salarial 2012 indicado na follla estatística: 2,4% Artigo 76. Contía das retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables durante os anos 2012, 2013 e 2014 para as distintas categorías, son as que figuran tanto no articulado como nas táboas do Anexo Salarial do presente Convenio colectivo. Para a base de cálculo das táboas dos anos 2013, 2014, as contías establecidas no anexo salarial deste Convenio actualízanse cos parámetros seguintes: 1. Ano 2013: Se o incremento do PIB, a prezos constantes no ano 2012 é superior ao 1% e inferior ao 2%, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado incrementaranse nun 0,4% no ano 2013. Se o incremento do PIB, a prezos constantes no ano 2012, alcanza ou supera o 2%, as contías fixadas en táboas e no resto de conceptos económicos do articulado incrementaranse nun 0,9% no ano 2013. 2. Ano 2014: Sobre as táboas definitivas do 2013, se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013, é superior ao 1% e inferior ao 2%, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado incrementaranse nun 0,4 % no ano 2014. Se o incremento do PIB a prezos constantes en 2013, alcanza ou supera o 2%, as contías fixadas en táboas e o resto de conceptos económicos do articulado, incrementaranse nun 0,9% no ano 2014.	Non	
90100802012012	VODAFONE ESPAÑA, S.A.U.	Convenio colectivo	61,2	01/01/2012	31/12/2012	0	Artigo 9. Aumento da masa salarial. O aumento de masa salarial a aportar cada ano será comunicado aos sindicatos con carácter previo á súa aplicación, estando incluída nese aumento de masa salarial a revisión mínima. Artigo 10. Revisión mínima. As partes asinantes, acordan que a empresa revisará os salarios de todos os empregados con salario (fixo máis variable ao 100% de cumprimento de obxectivos) inferior a 43.059,58 €, e afectos a este convenio, na contía mínima que resulte de aplicación conforme aos criterios definidos no cadro transcrito no presente artigo. Este límite salarial actualízarase de ano en ano coa revisión mínima aquí pactada. Agora ben, as partes asinantes acordan que durante o primeiro exercicio de vixencia do Convenio non se producirá revisión salarial ningunha na Compañía. Para o caso de prórroga do convenio, a empresa revisará os salarios a que se refire o parágrafo primeiro deste artigo, sempre e cando se cumpran determinadas condicións vinculadas co EBITDA obtido durante o exercicio fiscal que preceda á correspondente revisión salarial. Neste sentido, en función do grado de cumprimento dos obxectivos presupostados, os incrementos salariais produciranse de acordo coa táboa inferior: Consecución EBITDA % Incremento Salarial en xul 13 Recuperación 10% redución en STIP Recuperación 4% redución Incentivos Recuperación 4% Suspensión Temporal 100,20% 0,0% 100% 100% 0% 100,30% 0,5% 100% 100% 0% 100,50% 0,5% 100% 100% 50% 100,60% 1,0% 100% 100% 50% Adicionalmente, no suposto de que se alcanzaran os obxectivos establecidos na táboa anterior, os aforros derivados daquelas medidas que se adoptaron para o exercicio 2012-2013 poderán ser revertidos a favor de todos os empregados atendendo ao escalado previsto na mesma. A Dirección comprométese a facilitar á representación social as directrices básicas que guiarán a política de incentivos, coa antelación suficiente á súa aplicación. A Comisión de Interpretación e Vixilancia garantirá a implementación da revisión aquí recollida e dotarase dun Regulamento para definir e implementar as especificidades que puideran producirse ou que puideran haberse producido respecto desta revisión. Igualmente, establécese un salario mínimo de incorporación á Compañía de 15.918,12 euros. Salario Base Grupos Profesionais: Grupo Profesional 1. Salario Base: 15.918,12 euros. Grupo Profesional 2. Salario Base: 15.918,12 euros. Grupo Profesional 3. Salario Base: 16.934,50 euros. Grupo Profesional 4. Salario Base: 19.095,11 euros. Grupo Profesional 5. Salario Base: 23.065,93 euros.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90017343012008	ZARDOYA OTIS SA Y ASCENSORES EGUREN SA – Código anterior 9005462 e 9017343	Convenio colectivo	28,22	01/01/2011	31/12/2013	1	Artigo 23. Aumentos salariais. Os aumentos mínimos garantidos para o ano 2011 por todos os conceptos sobre as retribucións ao 31 de decembro de 2010 agás a maior antigüidade que se acredite nos sucesivos anos, son as que figuran na táboa do ANEXO II. Para o ano 2012 os aumentos mínimos garantidos serán calculados sobre as táboas de R.M.G. do ano 2011 incrementadas nunha porcentaxe igual ao IPC proxectado. Para o ano 2013 os aumentos mínimos garantidos serán calculados sobre as táboas de R.M.G. do ano 2012 incrementadas nunha porcentaxe igual ao IPC proxectado máis 0,50 puntos. Cláusula de revisión. Para 2011: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (I.N.E.) rexistrase o 31 de decembro de 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010 superior ao 2,2%, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2011 un aumento sobre as táboas de la R.M.G. equivalente ao exceso sobre a indicada cifra. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2011. Este aumento consolidarase nas táboas salariais de la R.M.G. que servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2012. As pagas de Marzo e Outubro, actualizaranse con carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o 2,2% e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2012. Os plus e demais aspectos salariais actualizaranse sen carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o 2,2% e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2012. Para 2012: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (I.N.E.) rexistrase o 31 de decembro de 2012 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2011 superior ao IPC proxectado, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2012 un aumento equivalente ao exceso que sobre a devandita cifra sufrira o IPC. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas de la R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2012. Este aumento consolidarase nas táboas salariais de la R.M.G. ao 31 de decembro de 2012. As pagas de Marzo e Outubro, actualizaranse con carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o IPC proxectado con efectos do 31 de decembro de 2012 e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2013. Os plus e demais aspectos salariais actualizaranse sen carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o IPC proxectado con efectos do 31 de decembro de 2012 e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2013. Para 2013: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (I.N.E.) rexistrase o 31 de decembro de 2013 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2012 superior ao IPC proxectado, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, aboarase con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013 un aumento equivalente ao exceso que sobre a devandita cifra sufrira o IPC. Para levalo a cabo tomaranse como referencia as táboas de la R.M.G. utilizadas para realizar os aumentos pactados para 2013. Este aumento consolidarase nas táboas salariais de la R.M.G. ao 31 de decembro de 2013. As pagas de Marzo e Outubro, actualizaranse con carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o IPC proxectado con efectos do 31 de decembro de 2013. Os plus e demais aspectos salariais actualizaranse sen carácter retroactivo co exceso de aumento do IPC desde o IPC proxectado con efectos do 31 de decembro de 2013.	Si	1,9

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA. ANO 2012

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican as empresas de ámbito estatal con aplicación a persoas traballadoras en Galicia que asinaron ou revisaron o seu convenio en 2012.

CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	13	20,0%
	Nº TRABALLAD.	1.406	14,9%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	2	3,1%
	Nº TRABALLAD.	94	1,0%
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	50	76,9%
	Nº TRABALLAD.	7.914	84,1%
TOTAL	Nº CONVENIOS	65	100,0%
	Nº TRABALLAD.	9.414	100,0%

SERVIZOS

		ESTATAIS	
		Nº	%
Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	Nº CONVENIOS	17	26,2%
	Nº TRABALLAD.	5.975	63,5%
Transporte e almacenamento	Nº CONVENIOS	3	4,6%
	Nº TRABALLAD.	22	0,2%
Hostalería	Nº CONVENIOS	1	1,5%
	Nº TRABALLAD.	130	1,4%
Información e comunicacións	Nº CONVENIOS	8	12,3%
	Nº TRABALLAD.	863	9,2%
Actividades financeiras e de seguros	Nº CONVENIOS	3	4,6%
	Nº TRABALLAD.	50	0,5%
Actividades inmobiliarias	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades profesionais, científicas e técnicas	Nº CONVENIOS	3	4,6%
	Nº TRABALLAD.	36	0,4%
Actividades administrativas e servizos auxiliares	Nº CONVENIOS	14	21,5%
	Nº TRABALLAD.	837	8,9%
Administración pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Educación	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades sanitarias e de servizos sociais	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	Nº CONVENIOS	1	1,5%
	Nº TRABALLAD.	1	0,0%
Outros servizos	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONVENIOS	50	76,9%
	Nº TRABALLAD.	7.914	84,1%

INDUSTRIA

		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Industria manufactureira	Nº CONVENIOS	12	18,5%
	Nº TRABALLAD.	1.312	13,9%
Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	Nº CONVENIOS	1	1,5%
	Nº TRABALLAD.	94	1,0%
Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	13	20,0%
	Nº TRABALLAD.	1.406	14,9%

AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA

		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA	Nº CONVENIOS	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.	0	0,0%

CONSTRUCCIÓN

		ESTATAIS	
		Nº	%
TOTAL CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	2	3,1%
	Nº TRABALLAD.	94	1,0%

