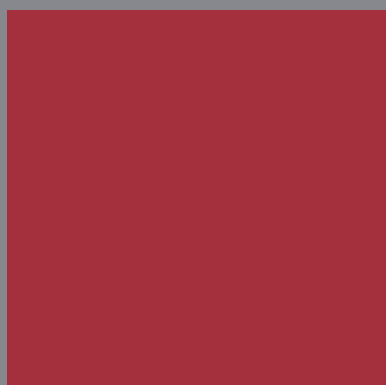


Situación da negociación colectiva en Galicia. 2011



SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA. 2011

Edita:
CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS
R./ Algalia de Abaixo, 24
Telf.: 981 541 601 / Fax: 981 541 610
15781 Santiago de Compostela

Realiza: Unicopia, S.L.

ISSN: 1697-8463
Deposito Legal: C 1468-2005

Este informe pode consultarse tamén no sitio web do Conello:
<http://cgrl.xunta.es>

PRESENTACIÓN:

O Consello Galego de Relacións Laborais ven a cumprir un ano máis coa obriga de presentar dun xeito obxectivo e rigoroso a análise dos convenios colectivos galegos, do seu contido, da súa estrutura e das súas notas definitorias. Resulta especialmente grato facer público o único informe que se elabora en Galicia sobre a situación da negociación colectiva galega, que no caso que nos ocupa corresponde ao ano 2011.

Se o convenio colectivo é fonte do dereito do traballo, o documento que aquí se presenta esmiúza ata nos seus elementos máis concretos como exercitan empresas e sindicatos galegos esa facultade normativa.

Falar de 830 convenios colectivos, ou falar de convenios que se negocian cada ano, que afectan a 6 e 7 traballadores/as, apunta maneiras de atomización na nosa realidade negocial.

Reflectir un dos menores incrementos salariais dos últimos dez pactado na negociación colectiva ou falar do ano no que menos convenios colectivos se negociaron, amosa o grao no que a crise económica está a influír no día a día das nosas relacións laborais.

Expoñer cantos convenios recollen materias como flexibilidade, discriminación, absentismo, ou fomento do emprego, actúa como indicador da capacidade convencional de adaptación a novos retos e a novas realidades.

O Informe sobre a situación da negociación colectiva en Galicia 2011, viuse completado ao longo do ano con sucesivos e periódicos boletíns de negociación colectiva, constituíndose en documentos próximos, certos e obxectivos, aceptados comunmente como propios por parte sindical e empresarial. A vontade é complementar unha análise máis estática e profunda cunha información máis inmediata que chegue a todos os rincóns da nosa xeografía. Os dous son trabados únicos en Galicia, imprescindibles para un coñecemento en profundidade da materia e tecnicamente moi profundos.

Cada ano se mellora no contido do informe, froito das orientacións das organizacións empresariais e sindicais que compoñen o Consello, e froito do traballo do persoal do organismo, que cunha grandísima profesionalidade e seriedade fan posible este documento. Quede constancia do recoñecemento polo moito e bo traballo feito e polo resultado obtido.

É o desexo deste Consello que o Informe anual do ano 2011 satisfaga as necesidades e expectativas de todas aquelas persoas interesadas na materia e sirva de foto fixa da realidade que permita mellorar a negociación colectiva galega. Pola nosa parte, asúmese como sempre, o compromiso de esforzo e superación cara ao informe do ano 2012.

Demetrio Ángel Fernández López
Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	1
2.	Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....	2 a 3
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2011.....	4 a 13
4.	Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal.....	14 a 20
5.	Desenvolvemento da negociación.....	21 a 25
➤	Composición das mesas negociadoras.....	21 a 24
➤	Duración das negociacións.....	25
6.	Réxime económico.....	26 a 69
A)	Incremento salarial pactado.....	26 a 37
B)	Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2011.....	38 a 41
C)	Cláusulas de desvinculación.....	42 a 43
D)	Aboamento de atrasos e anticipos.....	44 a 45
E)	Estrutura salarial.....	46 a 69

7.	Tempo de traballo.....	70 a 107
A)	Xornada pactada.....	70 a 77
B)	Regulación da xornada.....	78 a 84
C)	Vacacións.....	85 a 91
D)	Conciliación da vida laboral e familiar.....	92 a 102
E)	Absentismo.....	103 a 104
F)	Horas extraordinarias.....	105 a 107
8.	Contratación e emprego.....	108 a 144
A)	Ingreso no traballo. Período de proba.....	108 a 111
B)	Contratación: Modalidades de contratos.....	112 a 125
C)	Contratación a través de ETT.....	126 a 127
D)	Subcontratación.....	128
E)	Cláusulas sobre xubilación.....	129 a 134
F)	Fomento da contratación indefinida.....	135 a 139
G)	Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....	140 a 143
H)	Outras cláusulas de Fomento do emprego.....	144
9.	Organización do traballo.....	145 a 147
10.	Mobilidade e clasificación profesional.....	148 a 157
A)	Mobilidade funcional.....	148 a 150
B)	Mobilidade xeográfica.....	151 a 152
C)	Promoción e ascensos.....	153 a 154
D)	Clasificación profesional.....	155 a 157

11.	Saúde laboral.....	158 a 165
12.	Formación profesional.....	166 a 168
13.	Melloras sociais.....	169 a 171
14.	Dereitos e garantías da representación dos traballadores/as. Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....	172 a 173
15.	Réxime disciplinario - Código de conduta laboral.....	174
16.	Discriminación e acoso.....	175 a 183
17.	Idioma	184 a 185
18.	AGA.....	186 a 187
19.	Outras Cláusulas.....	188

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2011.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2011

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza anualmente un informe sobre a negociación colectiva en Galicia no que, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica, faise unha análise dos convenios asinados e revisados durante o ano.

Na realización deste informe, e como consecuencia da utilización do citado criterio, os convenios que se teñen en conta son os asinados e revisados no ano 2011 que teñen vixencia e efectos económicos durante este ano 2011 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2011. Non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2011, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos que figuran neste informe foron elaborados tendo en conta o contido dos convenios colectivos e o establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan.

Desde a posta en marcha do programa REGCON para o rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo por medios telemáticos, esta información extráese directamente do programa desde este Consello.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tiveronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Calcúlase tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2011 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2010 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2011.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Tendo en conta estes datos, inclúese tamén a media ponderada considerando os incrementos salariais indicados nestes convenios.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2011 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola Subdirección Xeral de Estatística do Ministerio de Emprego e Seguridade Social e a extraída do programa REGCON co fin de recoller só os que afectan a traballadores/as nalguna das catro provincias galegas.

Nos convenios de sector o dato do número de traballadores/as aos que afectan foi elaborado polo IGE baseándose no traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

Nos convenios de empresa estes datos recóllense dos remitidos polo Ministerio ou extraídos do programa Regcon e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas.

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2011 existen en Galicia 830 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

Estrutura global da negociación colectiva en Galicia con especificación do seu ámbito territorial.

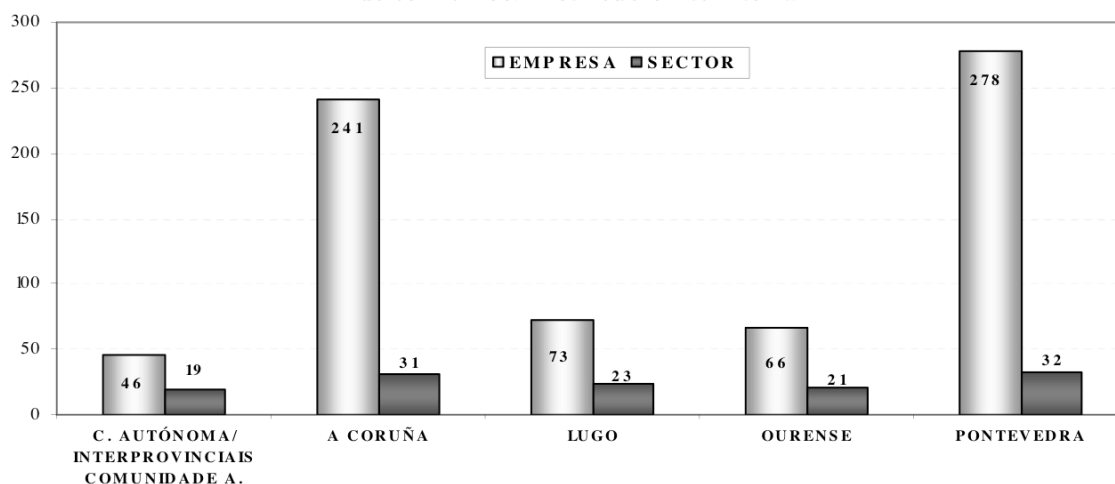
(Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores)

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	46	23.046	241	16.816	73	5.402	66	4.159	278	32.057	704	81.480
SECTOR	19	27.526	31	140.966	23	25.884	21	30.587	32	122.028	126	346.991
TOTAL	65	50.572	272	157.782	96	31.286	87	34.746	310	154.085	830	428.471

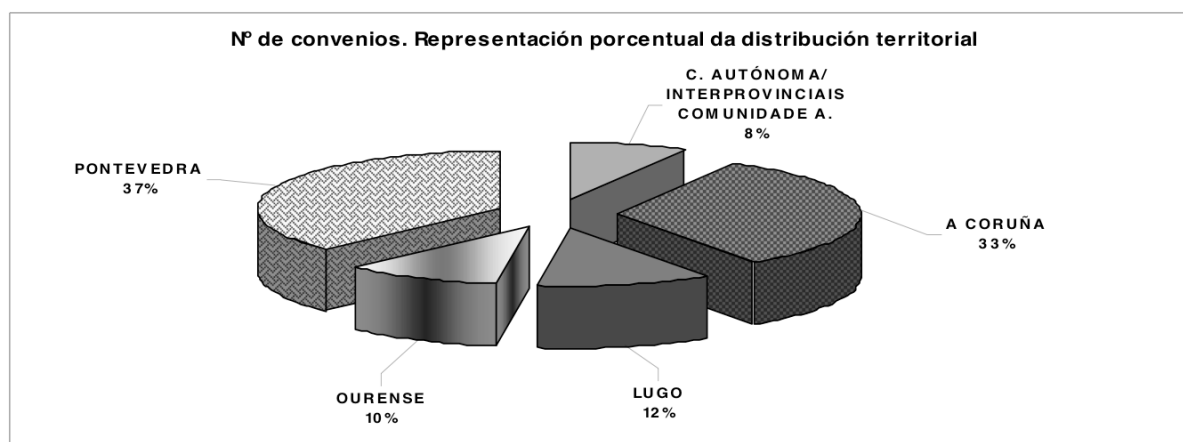
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios

Nº de convenios. Distribución territorial



Nº de convenios. Representación porcentual da distribución territorial



No cadro seguinte pódese apreciar a evolución na estrutura global no período 2006-2011

Evolución da estrutura global da negociación colectiva. Por provincias.
Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Sector	14	34	23	21	34	126
Empresa	45	195	63	57	228	588
Total 2006	59	229	86	78	262	714
Sector	14	34	23	21	33	125
Empresa	45	203	66	59	234	607
Total 2007	59	237	89	80	267	732
Sector	15	34	23	21	34	127
Empresa	47	210	69	60	247	633
Total 2008	62	244	92	81	281	760
Sector	17	34	23	21	34	129
Empresa	47	222	72	65	261	667
Total 2009	64	256	95	86	295	796
Sector	19	34	23	21	34	131
Empresa	48	231	73	64	269	685
Total 2010	67	265	96	85	303	816
Sector	19	31	23	21	32	126
Empresa	46	241	73	66	278	704
Total 2011	65	272	96	87	310	830

Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os 704 convenios de empresa existentes en Galicia en función do número de traballadores/as aos que afectan.

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA NEGOCIADOS EN GALICIA EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE
TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 traball.			3	1,24%	2	2,74%	5	7,58%	4	1,44%	14	1,99%
6-30 traball.	11	23,91%	111	46,06%	32	43,84%	29	43,94%	96	34,53%	279	39,63%
31-49 traball.	1	2,17%	20	8,30%	10	13,70%	13	19,70%	52	18,71%	96	13,64%
50-100 traball.	12	26,09%	54	22,41%	13	17,81%	8	12,12%	66	23,74%	153	21,73%
101-250 traball.	9	19,57%	41	17,01%	14	19,18%	6	9,09%	37	13,31%	107	15,20%
251-500 traball.	6	13,04%	11	4,56%			5	7,58%	17	6,12%	39	5,54%
501-750 traball.	2	4,35%	1	0,41%	1	1,37%			2	0,72%	6	0,85%
751-1.000 traball.	1	2,17%			1	1,37%			1	0,36%	3	0,43%
1.001-2.000 traball.	2	4,35%							2	0,72%	4	0,57%
2.001-3.000 traball.	1	2,17%									1	0,14%
Máis de 3.000 trab.	1	2,17%							1	0,36%	2	0,28%
Total	46	100 %	241	100 %	73	100 %	66	100 %	278	100 %	704	100 %

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2011

Durante o ano 2011 foron asinados e/ou revisados 164 convenios (119 convenios asinados e 45 revisados).

Deles 51 son de sector (26 asinados e 25 revisados) e 113 son de empresa (93 asinados e 20 revisados).

Por sectores económicos e provincias a distribución é a seguinte:

Convenios colectivos asinados e revisados. Por sector e grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2011

	Agric. e Pesca	Industria	Construción	Servizos	Total
C. Autónoma / Interprov. C.A.					
Convenios de sector asinados	-	1	-	3	4
Convenios de sector revisados	-	-	1	3	4
Convenios de empresa asinados	-	3	-	4	7
Convenios de empresa revisados	-	-	-	-	0
A Coruña					
Convenios de sector asinados	-	-	1	2	3
Convenios de sector revisados	-	1	1	5	7
Convenios de empresa asinados	-	15	-	15	30
Convenios de empresa revisados	-	3	-	2	5
Lugo					
Convenios de sector asinados	-	2	-	5	7
Convenios de sector revisados	-	1	-	2	3
Convenios de empresa asinados	-	7	-	1	8
Convenios de empresa revisados	-	4	-	3	7
Ourense					
Convenios de sector asinados	-	3	1	5	9
Convenios de sector revisados	-	2	-	2	4
Convenios de empresa asinados	-	6	-	4	10
Convenios de empresa revisados	-	-	-	-	0
Pontevedra					
Convenios de sector asinados	-	1	1	1	3
Convenios de sector revisados	-	3	-	4	7
Convenios de empresa asinados	-	21	1	16	38
Convenios de empresa revisados	-	2	-	6	8
Galicia					
Convenios de sector asinados	0	7	3	16	26
Convenios de sector revisados	0	7	2	16	25
Convenios de empresa asinados	0	52	1	40	93
Convenios de empresa revisados	0	9	0	11	20

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os convenios asinados e revisados por provincias segundo as seccións da CNAE-2009

Convenios colectivos asinados e revisados. Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2011

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2011	C. Autónoma/ Interprov.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
SECCIÓN CNAE 2009						
A Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	-	-	-	-	-	0
B Industrias extractivas	1	2	1	-	1	5
C Industria manufacturera	2	9	10	9	24	54
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	-	-	-	1	-	1
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	1	8	3	1	2	15
F Construción	1	2	-	1	2	6
G Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	-	3	3	5	5	16
H Transporte e almacenamento	1	4	4	3	9	21
I Hostalería	-	3	1	1	-	5
J Información e comunicacións	1	1	-	-	1	3
K Actividades financeiras e de seguros	-	-	-	-	-	0
L Actividades inmobiliarias	-	-	-	-	-	0
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	1	1	2	-	1	5
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	-	2	1	1	1	5
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	-	6	-	-	5	11
P Educación	1	-	-	-	1	2
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	4	3	-	1	1	9
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	-	-	-	-	2	2
S Outros servizos	2	1	-	-	1	4
T Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-	-	-	-	-	0
U Actividades de organizacións e organismos extrateritoriais	-	-	-	-	-	0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

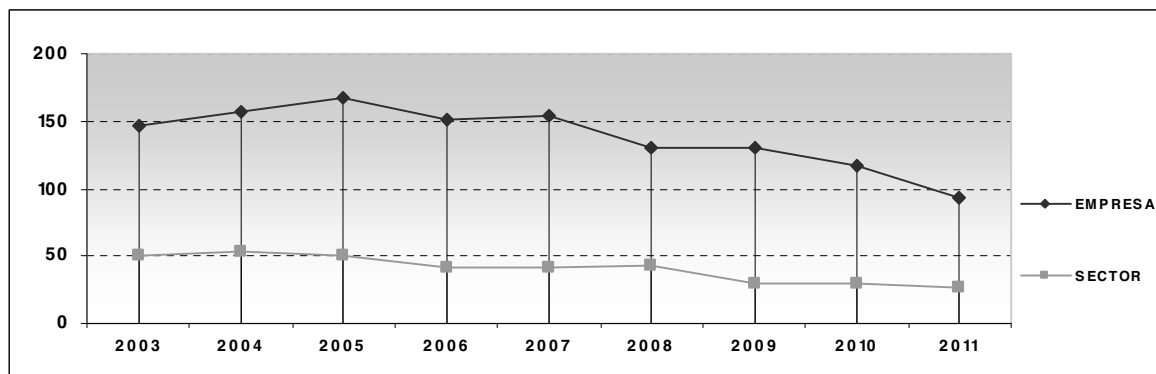
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2003 a 2011 e os traballadores/as aos que afectan, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2003 - 2011

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	151	42	193	29	35	64	257	305.100
2007	154	41	195	26	29	55	250	367.234
2008	131	43	174	21	32	53	227	366.874
2009	131	30	161	29	44	73	234	352.936
2010	117	30	147	21	31	52	199	175.419
2011	93	26	119	20	25	45	164	205.075

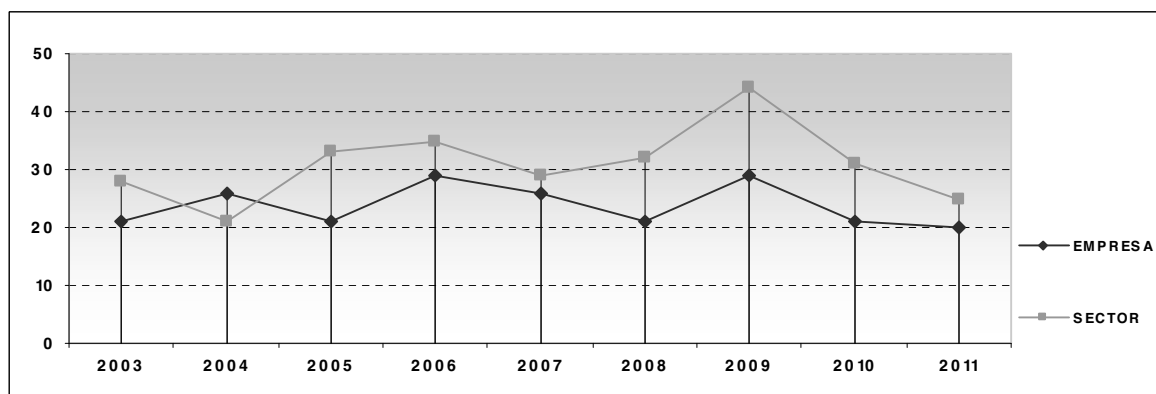
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2003 - 2011



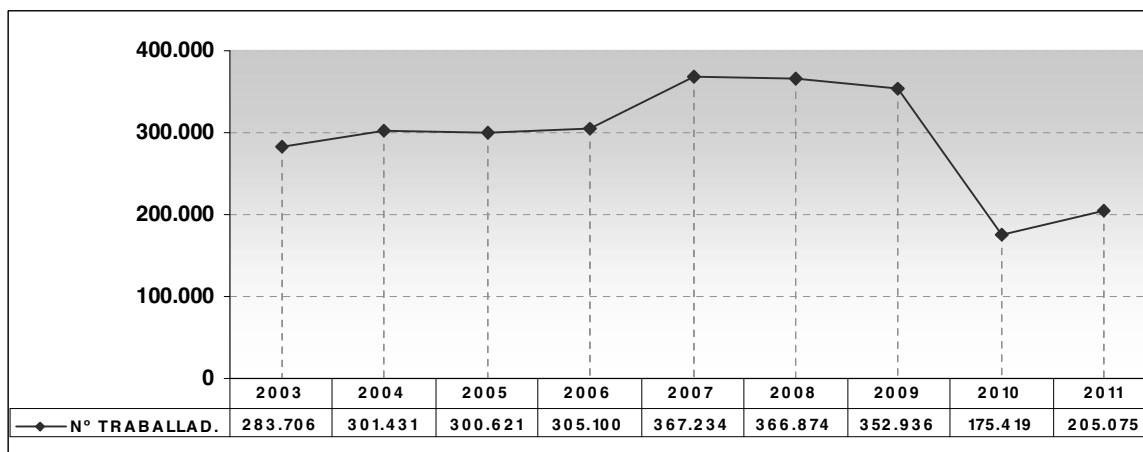
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2003 - 2011



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores/as aos que afectan os convenios asinados e revisados nos anos 2003 a 2011:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

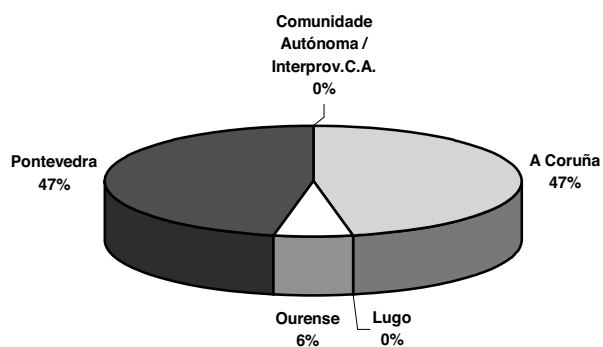
Recollen os cadros seguintes os datos sobre os **convenios negociados por primeira vez** este ano que foron 17 (son todos de empresa) e afectan a 585 traballadores/as.

CONVENIOS COLECTIVOS NEGOCIADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2011

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA			8	220			1	25	8	340	17	585
SECTOR											0	0
TOTAL	0	0	8	220	0	0	1	25	8	340	17	585

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

Convenios colectivos de empresa negociados por primeira vez. Porcentaxe provincial



**Convenios colectivos de sector e empresa asinados por vez primeira.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2011**

Sector	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	-	-	-	-	0
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	-	-	-	-	-	0
Total	0	0	0	0	0	0

Empresa	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	1	-	-	5	6
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	-	7	-	1	3	11
Total	0	8	0	1	8	17

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

CONVENIOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2011

Denominación convenio	Ambito territorial	Ambito funcional	Código convenio	Nº EMP	Nº TRAB.	CNAE 2009	DATA INICIO	DATA FIN	ASINAN
INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA (INEGA) - Persoal laboral	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100010012011	1	45	84	01/01/2010	31/12/2011	CC.OO.
FRIGORÍFICOS DE CAMBADOS, S. L.	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104562012011	1	10	10,2	01/01/2011	31/12/2015	INDEPENDENTES
ENDULCO, S.L. - Centro de traballo da Plataforma Petrolífera Casablanca	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABAJO	36100031012011	1	10	6,1	01/01/2011	31/12/2012	CC.OO.
CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Acordo regulador funcionarios	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100012132011	1	25	84,11	02/06/2011	01/06/2015	UGT, CC.OO., CIG
RODICUT INDUSTRY, S.A.U.	PONTEVEDRA	CENTRO DE TRABAJO	36100041012011	1	52	28,99	01/01/2011	31/12/2012	CC.OO., CIG
UTE GESECO-CESPA LEY 18/1982 do 16 de maio - Persoal adscrito ao servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do Concello de Teo	A CORUÑA	CENTRO DE TRABAJO	15100021012011	1	11	38,11	01/01/2011	31/12/2013	CIG
CONCELLO DE CAMARIÑAS - Acordo regulador funcionarios	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100032132011	1	12	84,11	13/05/2011	12/05/2013	UGT, CC.OO., CIG
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior de remolque no Porto de Ferrol	A CORUÑA	CENTRO DE TRABAJO	15100031012011	1	12	50,2	01/01/2011	31/12/2014	CC.OO.
CONCELLO DE NEGREIRA - Acordo regulador funcionarios	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100042132011	1	20	84,11	01/01/2011	31/12/2011	UGT, CC.OO (CIG participa - non asina)
CONCELLO DE RIANXO - Persoal laboral	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100042012012	1	74	84,11	08/04/2011	31/12/2011	UGT, CIG
CONCELLO DE RIANXO - Acordo regulador funcionarios	A CORUÑA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	15100072132012	1	21	84,11	08/04/2011	31/12/2011	UGT, CIG
CONCELLO DE SILLEDA - Persoal laboral	PONTEVEDRA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	36104582012011	1	70	84,11	31/03/2011	30/03/2013	CC.OO., CIG
ALUDEC SAXONIA S.A.	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104602012011	1	13	29,32	01/01/2011	31/12/2013	UGT
CONCELLO DE CRECENTE - Persoal laboral	PONTEVEDRA	GRUPO PROFESIONAL DENTRO DA EMPRESA	36104592012011	1	14	84,11	01/01/2011	31/12/2012	CC.OO.
OURENSANA DE GAS. S.L.	OURENSE	EMPRESA	32100012012011	1	25	46,71	01/01/2011	31/12/2015	UGT
GASCIES, S.L.	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104612012011	1	31	47,78	01/01/2011	31/12/2013	UGT, CC.OO.
SERPEIXE, S.L.	PONTEVEDRA	EMPRESA	36104622012011	1	140	10,21	01/01/2011	31/12/2011	UGT, CIG

Resúmese no seguinte cadro os convenios renovados, os revisados e os negociados por primeira vez en 2011.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2011

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	7	11
		Nº TRABALLAD.	13.127	5.972	19.099
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4		4
		Nº TRABALLAD.	1.650		1.650
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS			0
		Nº TRABALLAD.			0
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	3	22	25
		Nº TRABALLAD.	51.100	2.552	53.652
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	7	5	12
		Nº TRABALLAD.	17.179	491	17.670
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		8	8
		Nº TRABALLAD.		220	220
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	7	8	15
		Nº TRABALLAD.	11.430	615	12.045
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	3	7	10
		Nº TRABALLAD.	2.290	369	2.659
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS			0
		Nº TRABALLAD.			0
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	9	18
		Nº TRABALLAD.	24.940	653	25.593
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4		4
		Nº TRABALLAD.	3.273		3.273
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLAD.		25	25
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	3	30	33
		Nº TRABALLAD.	22.320	3.582	25.902
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	7	8	15
		Nº TRABALLAD.	35.130	7.817	42.947
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		8	8
		Nº TRABALLAD.		340	340
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	26	76	102
		Nº TRABALLAD.	122.917	13.374	136.291
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	25	20	45
		Nº TRABALLAD.	59.522	8.677	68.199
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	0	17	17
		Nº TRABALLAD.	0	585	585

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Os cadros seguintes indican os convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2011, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2011 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2011

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	7	5.972	30	2.772	8	615	10	678	38	3.922	93	13.959
SECTOR	4	13.127	3	51.100	7	11.430	9	24.940	3	22.320	26	122.917
TOTAL	11	19.099	33	53.872	15	12.045	19	25.618	41	26.242	119	136.876

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2011 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2011

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	4	3.339	18	1.106	4	341	8	460	31	3.468	65	8.714
SECTOR	3	12.225			2	2.250	8	24.240			13	38.715
TOTAL	7	15.564	18	1.106	6	2.591	16	24.700	31	3.468	78	47.429

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	3	2.633	12	1.666	4	274	2	218	7	454	28	5.245
SECTOR	1	902	3	51.100	5	9.180	1	700	3	22.320	13	84.202
TOTAL	4	3.535	15	52.766	9	9.454	3	918	10	22.774	41	89.447

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Como resumo da *negociación feita no ano 2011*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2011 e os traballadores/as e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2011, CON EFECTOS PARA 2011

			Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traballad.	Nº Empresas
Empresa	93	20	2,05	2,52	22.636	120
Sector	26	25	2,42	3,79	182.439	31.469
	119	45		2,82	205.075	31.589
	164					

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2011)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2011 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2011 é de 304. Estes convenios afectan a 261.557 traballadores/as.*

O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2011

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	15	6.710	71	6.673	32	2.657	18	1.768	108	17.834	244	35.642
SECTOR	12	24.004	12	85.162	10	13.720	13	28.213	13	74.816	60	225.915
TOTAL	27	30.714	83	91.835	42	16.377	31	29.981	121	92.650	304	261.557

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

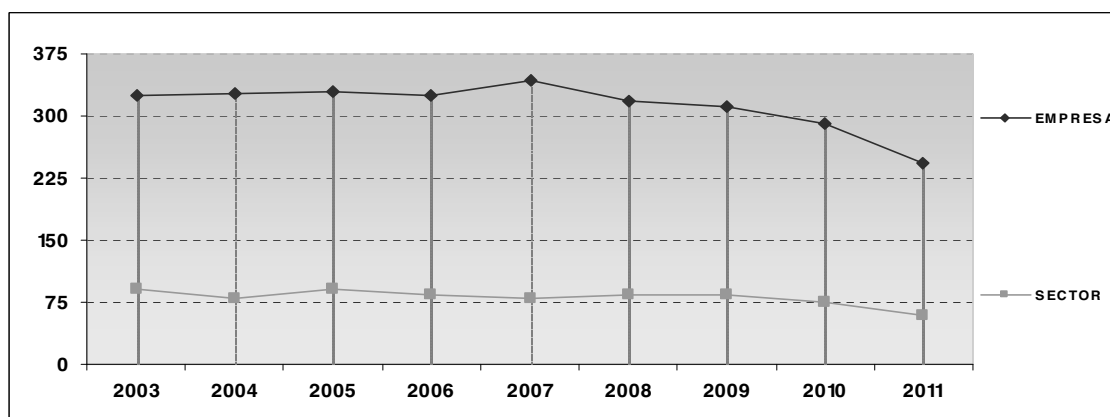
Os 60 convenios de sector supoñen o 47,62% respecto do número total de convenios de sector existentes, e os 244 de empresa o 34,66% do total de convenios de empresa existentes.

O cadro e gráficos que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa en cada ano do período 2003 – 2011** e o número de traballadores/as aos que afectan.

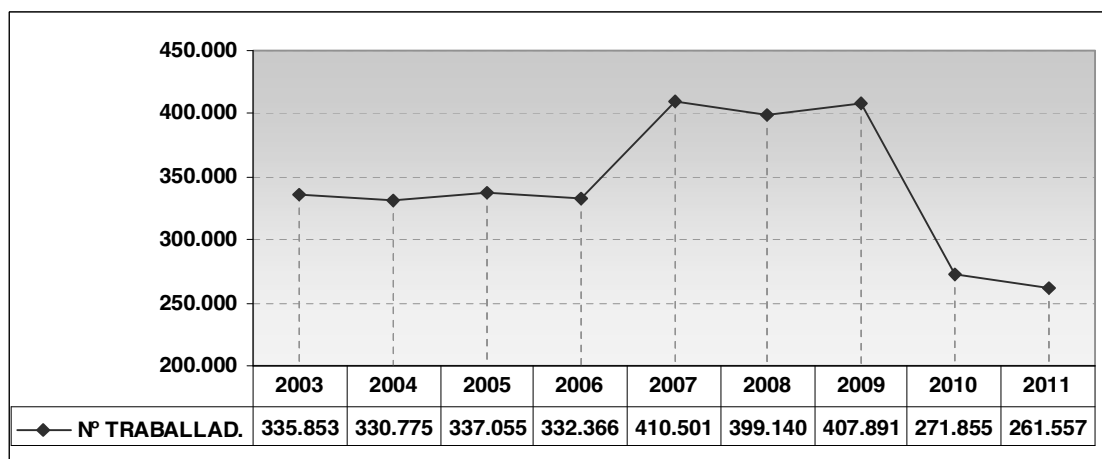
CONVENIOS VIXENCIA EXPRESA 2003 - 2011

	Convenios con vixencia expresa no ano indicado			
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLAD.
2003	325	91	416	335.853
2004	328	80	408	330.775
2005	329	91	420	337.055
2006	324	83	407	332.366
2007	344	80	424	410.501
2008	319	85	404	399.140
2009	312	84	396	407.891
2010	290	76	366	271.855
2011	244	60	304	261.557

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2003 – 2011



TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Respecto destes ámbitos, e segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, os 164 convenios asinados ou revisados este ano, distribúense do seguinte xeito:

O 31% do total son de sector (51 convenios) e o 69% de empresa (113 convenios).

Só un 9% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 34%, seguida da Coruña co 27%.

Tendo en conta o número de traballadores/as, o maior número corresponde á Coruña co 35%, seguida da Pontevedra co 34%.

A maioría dos traballadores/as están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (182.439 traballadores/as, o que supón o 89% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2011

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	7	5.972	30	2.772	8	615	10	678	38	3.922	93	13.959
SECTOR	4	13.127	3	51.100	7	11.430	9	24.940	3	22.320	26	122.917
TOTAL	11	19.099	33	53.872	15	12.045	19	25.618	41	26.242	119	136.876

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2011

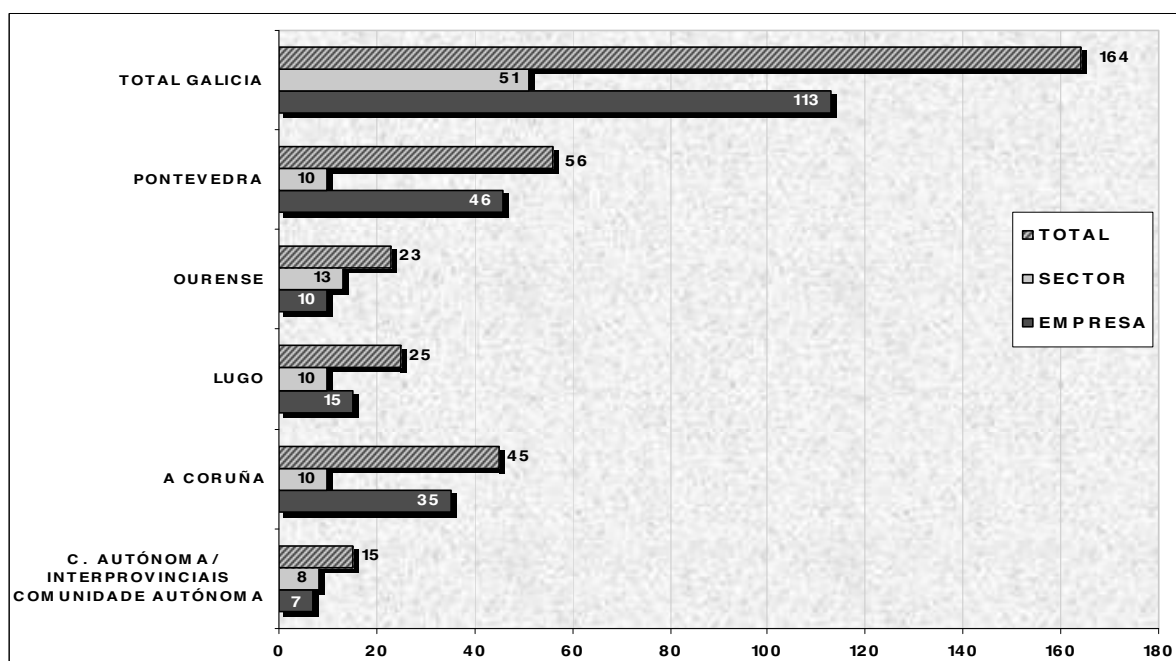
	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA			5	491	7	369			8	7.817	20	8.677
SECTOR	4	1.650	7	17.179	3	2.290	4	3.273	7	35.130	25	59.522
TOTAL	4	1.650	12	17.670	10	2.659	4	3.273	15	42.947	45	68.199

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2011

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	7	5.972	35	3.263	15	984	10	678	46	11.739	113	22.636
SECTOR	8	14.777	10	68.279	10	13.720	13	28.213	10	57.450	51	182.439
TOTAL	15	20.749	45	71.542	25	14.704	23	28.891	56	69.189	164	205.075

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2011



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Por sectores económicos, nos convenios de sector son os asinados ou revisados no sector da construción os que concentran o maior número de traballadores/as.

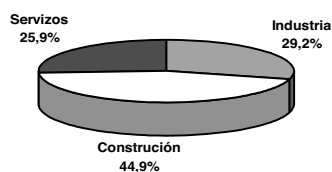
Nos convenios de empresa é o sector da industria o que ocupa o maior número de traballadores/as

Traballadores/as e empresas afectados por convenios colectivos asinados e revisados. Sector.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2011

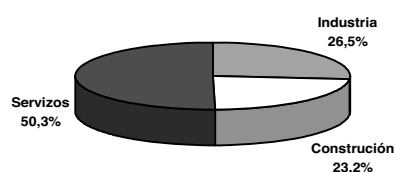
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº
	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Industria	2.400	49	5.000	500	4.246	1.583	11.128	1.428	30.560	4.768	53.334	8.328
Construción	450	20	53.800	3.650	-	-	7.590	630	20.000	3.000	81.840	7.300
Servizos	11.927	4.367	9.479	2.425	9.474	4.490	9.495	3.280	6.890	1.279	47.265	15.841
Total	14.777	4.436	68.279	6.575	13.720	6.073	28.213	5.338	57.450	9.047	182.439	31.469

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios de sector
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos



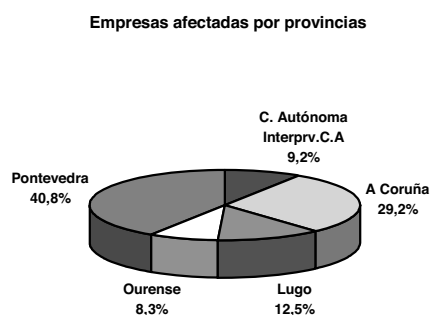
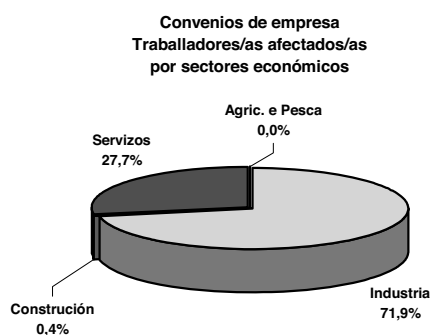
Empresas afectadas por sectores económicos



Traballadores/as e empresas afectados por convenios colectivos asinados e revisados.
Grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores. Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº	Nº
	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas	traballad.	empresas
Agríc. e Pesca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Industria	2.151	5	2.374	18	843	11	486	6	10.410	23	16.264	63
Construción	-	-	-	-	-	-	-	-	96	4	96	4
Servizos	3.821	6	889	17	141	4	192	4	1.233	22	6.276	53
Total	5.972	11	3.263	35	984	15	678	10	11.739	49	22.636	120

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais



Tendo en conta o número de empresas ás que afectan os convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está comprendido no tramo de 101 a 500 empresas (un 37,25%), seguido do de 0 a 50 empresas (o 19,61%) e do de 51 a 100 empresas (o 17,65%).

No cadro seguinte pódense apreciar estes datos por provincias.

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de empresas afectadas. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	4	50,00	2	20,00	-	0,00	3	23,08	1	10,00	10	19,61
51-100 empresas	1	12,50	3	30,00	1	10,00	3	23,08	1	10,00	9	17,65
101-500 empresas	2	25,00	3	30,00	6	60,00	4	30,77	4	40,00	19	37,25
501-1.000 empresas	-	0,00	-	0,00	1	10,00	1	7,69	2	20,00	4	7,84
1.001-2.000 empresas	-	0,00	1	10,00	1	10,00	2	15,38	-	0,00	4	7,84
+ de 2.000 empresas	1	12,50	1	10,00	1	10,00	-	0,00	2	20,00	5	9,80
Total convenios	8	100	10	100	10	100	13	100	10	100	51	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Tendo en conta o número de traballadores/as aos que afecta cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número deles concéntrase nos tramos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as (17 convenios, un 33,33%) e entre 501 e 1.000 traballadores/as (13 convenios, un 25,49%), seguidos do que afecta entre 101 e 500 traballadores/as (11 convenios, un 21,57%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
51-100 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
101-500 trab.	3	37,50	4	40,00	2	20,00	2	15,38	-	0,00	11	21,57
501-1.000 trab.	2	25,00	1	10,00	3	30,00	4	30,77	3	30,00	13	25,49
1.001-3.000 trab.	2	25,00	1	10,00	4	40,00	5	38,46	5	50,00	17	33,33
3.001-5.000 trab.	-	0,00	2	20,00	1	10,00	-	0,00	-	0,00	3	5,88
5.001-10.000 trab.	1	12,50	1	10,00	-	0,00	2	15,38	-	0,00	4	7,84
10.001-20.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	10,00	1	1,96
+20.000 trab.	-	0,00	1	10,00	-	0,00	-	0,00	1	10,00	2	3,92
Total convenios	8	100	10	100	10	100	13	100	10	100	51	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Nos convenios de empresa o 30,97% son convenios de empresas que teñen ata 30 traballadores/as.

Os tramos seguintes son os dos convenios que afectan a empresas de 31 a 49 traballadores/as (20,35%), de 50 a 100 traballadores/as (19,47%) e de 101 a 250 traballadores/as (18,58%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Empresa.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	2,17	1	0,88
6-30 trab.	-	0,00	11	31,43	8	53,33	3	30,00	12	26,09	34	30,09
31-49 trab.	-	0,00	6	17,14	1	6,67	4	40,00	12	26,09	23	20,35
50-100 trab.	1	14,29	7	20,00	3	20,00	-	0,00	11	23,91	22	19,47
101-250 trab.	1	14,29	9	25,71	3	20,00	3	30,00	5	10,87	21	18,58
251-500 trab.	1	14,29	2	5,71	-	0,00	-	0,00	3	6,52	6	5,31
501-750 trab.	1	14,29	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	2,17	2	1,77
751-1.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
1.001-2.000 trab.	2	28,57	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	2	1,77
2.001-3.000 trab.	1	14,29	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	0,88
+ 3.000 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	2,17	1	0,88
Total convenios	7	100	35	100	15	100	10	100	46	100	113	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Nos cadros seguintes pode apreciarse onde se concentra o maior número de traballadores/as afectados/as polos convenios de sector e de empresa asinados este ano, segundo as seccións da CNAE 2009.

-Convenios de sector asinados (as porcentaxes están calculadas respecto do total de traballadores/as afectados/as por convenios asinados de sector).

Porcentaxe de traballadores/as afectados/as polos convenios de sector asinados.
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2011

CONVENIOS ASINADOS DE SECTOR	% respecto do total de traballadores/as afectados/as
SECCIÓN CNAE 2009	
B Industrias extractivas	1,95%
C Industria manufactureira	11,16%
F Construción	63,12%
G Comercio por xunto e ao retalto; reparación de vehículos de motor e motocicletas	5,80%
H Transporte e almacenamento	4,80%
I Hostalería	5,17%
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	1,97%
S Outros servizos	6,02%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

-Convenios de empresa asinados (as porcentaxes están calculadas respecto do total de traballadores/as afectados/as por convenios asinados de empresa).

Porcentaxe de traballadores/as afectados/as polos convenios de empresa asinados.
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2011

CONVENIOS ASINADOS DE EMPRESA	% respecto do total de traballadores/as afectados/as
SECCIÓN CNAE 2009	
B Industrias extractivas	0,87%
C Industria manufactureira	48,68%
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	0,05%
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	7,62%
F Construción	0,69%
G Comercio por xunto e ao retalto; reparación de vehículos de motor e motocicletas	1,30%
H Transporte e almacenamento	2,35%
I Hostalería	1,26%
J Información e comunicacións	0,92%
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	0,14%
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	3,35%
P Educación	14,56%
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	17,51%
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	0,24%
S Outros servizos	0,48%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

> **Ámbito temporal**

En 28 convenios de empresa, o 30,1% do total de empresa asinados, establécese unha vixencia de 3 anos, sendo esta a que máis se repite.

Un 29% indican unha vixencia de 2 anos e un 18,3% indican 1 ano.

O 17,2% indica unha vixencia superior de 3 anos.

Nos 26 convenios de sector asinados o 50% indica unha vixencia de 3 anos. Un 26,9% indica 2 anos e un 11,5 indican 1 ano.

O 11,5% indica máis de 3 anos.

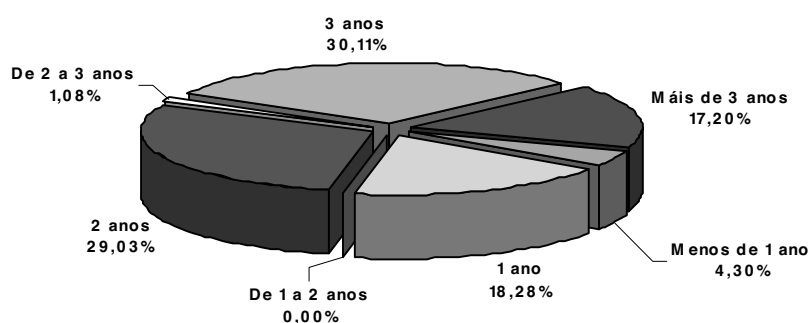
Entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (95 convenios, o 79,8% do total), 19 rematan a súa vixencia neste ano 2011 (6 son de sector e 13 de empresa).

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros e gráficos seguintes.

Vixencias medias dos convenios colectivos de empresa.
Porcentaxe sobre o total de convenios de empresa asinados.
Por provincias. Galicia. 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	3	10,00	-	0,00	-	0,00	1	2,63	4	4,30
1 ano	2	28,57	7	23,33	1	12,50	2	20,00	5	13,16	17	18,28
De 1 a 2 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
2 anos	-	0,00	7	23,33	2	25,00	5	50,00	13	34,21	27	29,03
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	10,00	-	0,00	1	1,08
3 anos	1	14,29	8	26,67	4	50,00	-	0,00	15	39,47	28	30,11
Máis de 3 anos	4	57,14	5	16,67	1	12,50	2	20,00	4	10,53	16	17,20
Total	7		30		8		10		38		93	

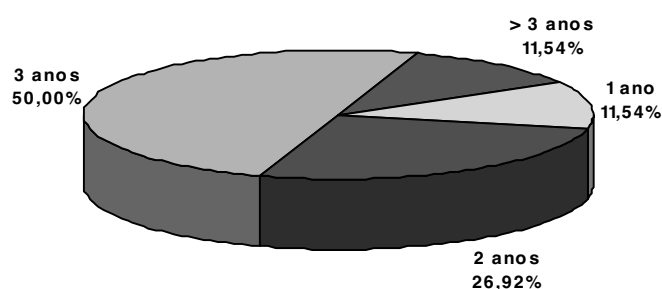
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.



Vixencias medias dos convenios colectivos de sector.
Porcentaxe sobre o total de convenios de sector asinados.
Por provincias. Galicia. 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
1 ano	1	25,00	-	0,00	-	0,00	2	22,22	-	0,00	3	11,54
De 1 a 2 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
2 anos	-	0,00	1	33,33	-	0,00	5	55,56	1	33,33	7	26,92
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
3 anos	3	75,00	1	33,33	6	85,71	2	22,22	1	33,33	13	50,00
Máis de 3 anos	-	0,00	1	33,33	1	14,29	-	0,00	1	33,33	3	11,54
Total	4		3		7		9		3		26	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.



▪ *Ultractividade*

Teñen cláusulas ao respecto 5 convenios, dos que 2 son de sector e 3 de empresa.

Sinalan dous dos convenios de empresa que os principios fundamentais establecidos no convenio sobre sistemas de remuneración por incentivos, constitúen aspectos esenciais da vida da empresa, polo que a súa vixencia non quedará supeditada á do convenio colectivo.

No outro convenio establece o sistema retributivo que rexerá con posterioridade á finalización do convenio

Fíxase nun dos de sector a xornada para o ano seguinte ao de finalización do convenio.

No outro de sector indica que as partes se comprometen a incorporar ao texto do próximo convenio colectivo, e como un artigo máis deste, o establecido no último parágrafo do artigo 5º do actual convenio que sinala que denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellore a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o recollido na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

➤ Composición das mesas negociadoras :

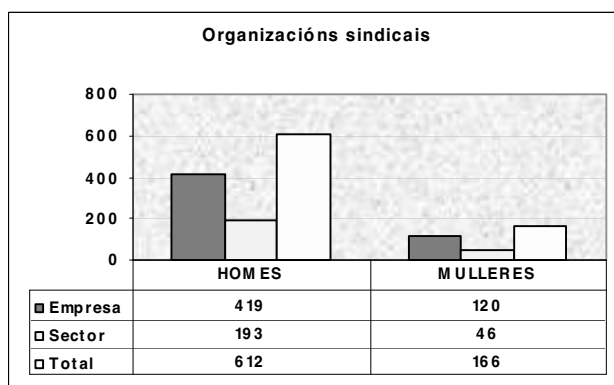
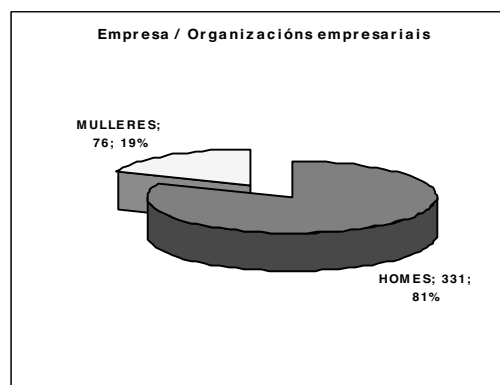
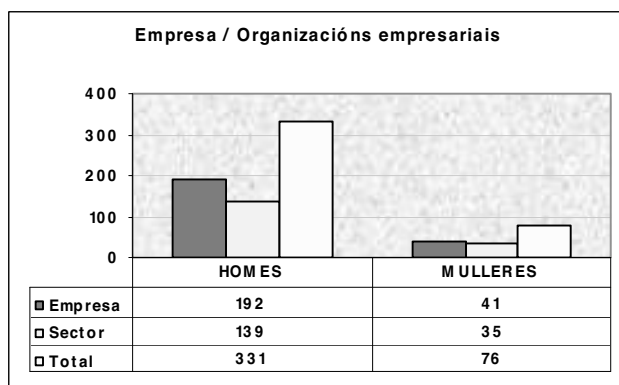
A información para a elaboración destes cadros recóllese da que figura nas actas e nas follas estatísticas que acompañan aos convenios para o seu rexistro, e que foi extraída directamente do programa Regcon de rexistro telemático de convenios.

O cadro e gráficos que seguen a continuación reflicten o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2011	Nº TRABALLAD.	% SOBRE O TOTAL DE TRABALLAD. AFECT. POR CONVENIOS ASINADOS EN 2011	COMPOSICIÓN MESAS NEGOCIADORAS					
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
					HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
EMPRESA	93	100,0%	13.959	100,0%	192	41	419	120	611	161
SECTOR	26	100,0%	122.917	100,0%	139	35	193	46	332	81
TOTAL	119	100,0%	136.876	100,0%	331	76	612	166	943	242

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.



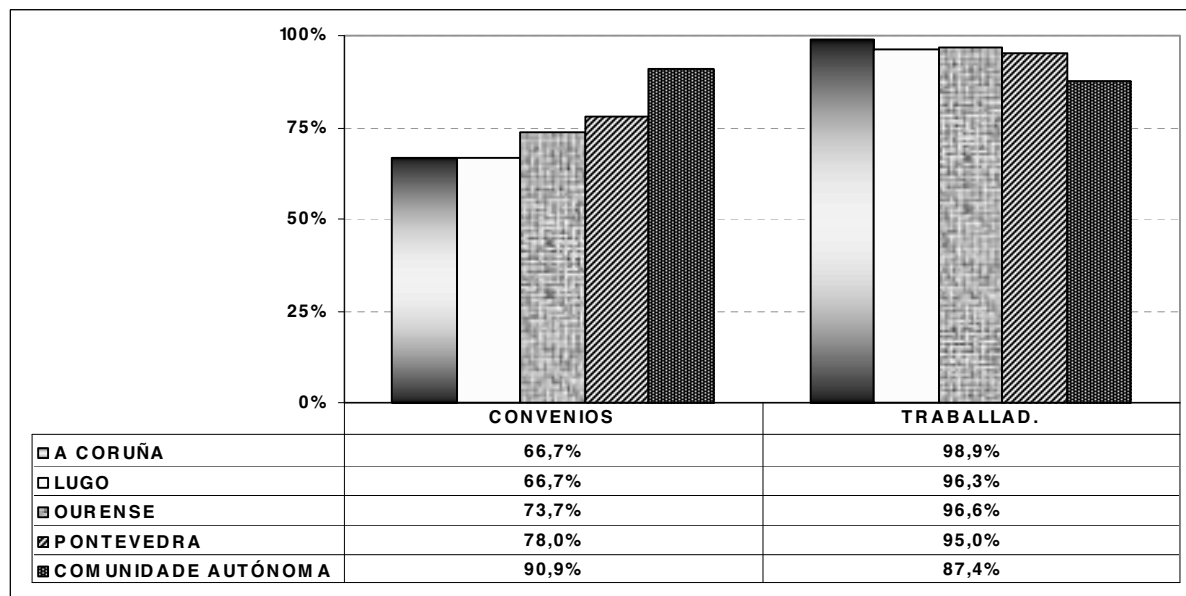
Segundo se pode ver con máis detalle no cadro e gráfico que seguen, existe participación de mulleres na comisión negociadora en 88 convenios (73,9%) dos asinados este ano. Estes convenios afectan a 131.232 traballadores/as (o 95,9%).

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NA NEGOCIACIÓN. ANO 2011.

	CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN		TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN	
	Nº	%	Nº	%
A CORUÑA	22	66,7%	53.262	98,9%
LUGO	10	66,7%	11.604	96,3%
OURENSE	14	73,7%	24.739	96,6%
PONTEVEDRA	32	78,0%	24.928	95,0%
COMUNIDADE AUTÓNOMA	10	90,9%	16.699	87,4%
TOTAL	88	73,9%	131.232	95,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS. ANO 2011.



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

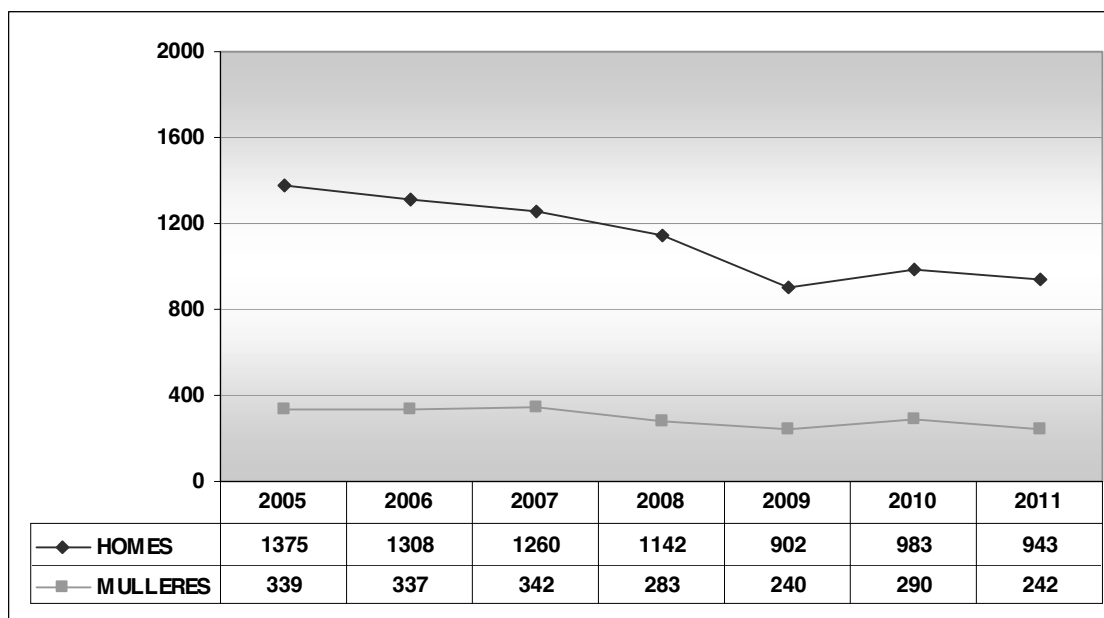
O cadro e gráficos seguintes recollen a evolución no período 2005 - 2011

COMPOSICIÓN DAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS
Galicia. 2005-2011

	Empresa/ Organizacións empresariais		Organizacións sindicais		TOTAL	
	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
Sector						
2005	194	43	293	82	487	125
2006	196	43	293	88	489	131
2007	168	27	251	75	419	102
2008	138	24	235	24	373	48
2009	90	20	149	59	239	79
2010	119	28	180	80	299	108
2011	139	35	193	46	332	81
Empresa						
2005	299	51	589	163	888	214
2006	275	36	544	170	819	206
2007	290	67	551	173	841	240
2008	266	61	503	174	769	235
2009	213	37	450	124	663	161
2010	207	47	477	135	684	182
2011	192	41	419	120	611	161
TOTAL						
2005	493	94	882	245	1375	339
2006	471	79	837	258	1308	337
2007	458	94	802	248	1260	342
2008	404	85	738	198	1142	283
2009	303	57	599	183	902	240
2010	326	75	657	215	983	290
2011	331	76	612	166	943	242

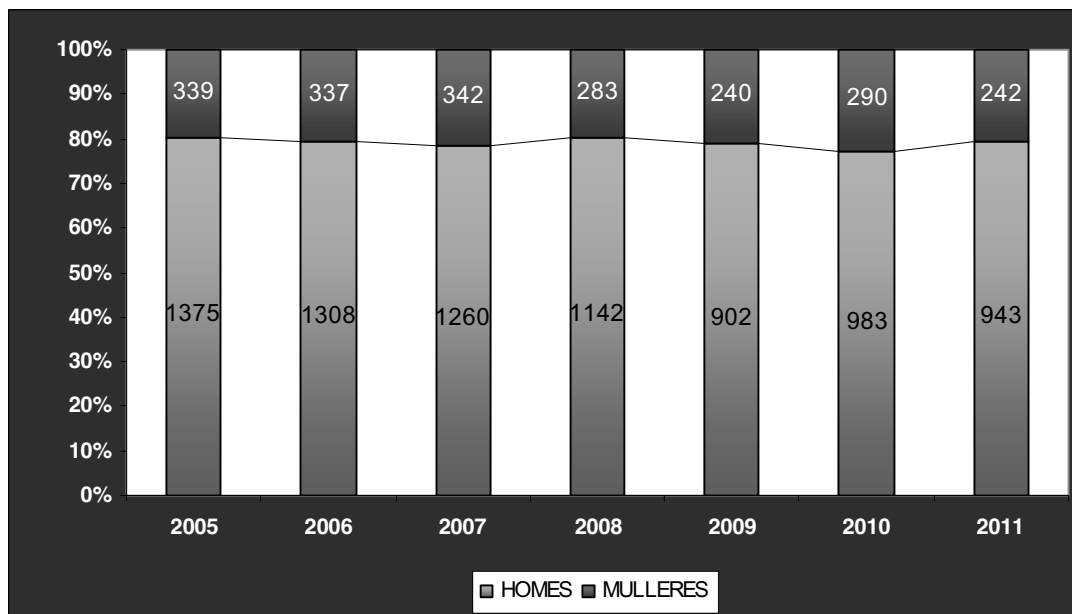
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

COMPOSICIÓN DAS COMISIÓN NEGOCIADORAS. GALICIA. 2005 - 2011



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

COMPOSICIÓN DAS COMISIÓN NEGOCIADORAS. GALICIA. 2005 - 2011



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia.

> Duración das negociacións:

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

O 25,8% dos convenios de empresa asinados este ano negociáronse nun mes ou menos. No 20,4% a negociación durou máis de 3 meses e ata 6 meses, a mesma porcentaxe que nos convenios cuxa negociación durou máis de 1 ano.

Nos convenios de sector no 26,9% a negociación durou máis de 1 mes e ata 3 meses e o 19,2% empregou na negociación máis de 3 meses e ata 6 meses.

Nos cadros que seguen a continuación poden apreciarse estes datos respecto dos convenios de empresa e de sector por provincias.

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	3	42,86%	5	16,67%	2	25,00%	6	60,00%	8	21,05%	24	25,81 %
Máis de 1 mes ata 3 meses			6	20,00%			2	20,00%	2	5,26%	10	10,75 %
Máis de 3 meses ata 6 meses			4	13,33%	2	25,00%	1	10,00%	12	31,58%	19	20,43 %
Máis de 6 meses ata 9 meses			5	16,67%	3	37,50%			7	18,42%	15	16,13 %
Máis de 9 meses ata 1 ano			3	10,00%					3	7,89%	6	6,45 %
Máis de 1 ano	4	57,14%	7	23,33%	1	12,50%	1	10,00%	6	15,79%	19	20,43 %
Total	7	100 %	30	100%	8	100%	10	100 %	38	100%	93	100 %

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	1	25,00%					3	33,33%			4	15,38 %
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	25,00%			3	42,86%	3	33,33%			7	26,92 %
Máis de 3 meses ata 6 meses	1	25,00%	1	33,33%	1	14,29%	2	22,22%			5	19,23 %
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	25,00%			1	14,29%	1	11,11%	1	33,33%	4	15,38 %
Máis de 9 meses ata 1 ano			1	33,33%					1	33,33%	2	7,69 %
Máis de 1 ano			1	33,33%	2	28,57%			1	33,33%	4	15,38 %
Total	4	100 %	3	100%	7	100%	9	100 %	3	100%	26	100 %

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	4	36,36%	5	15,15%	2	13,33%	9	47,37%	8	19,51%	28	23,53 %
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	9,09%	6	18,18%	3	20,00%	5	26,32%	2	4,88%	17	14,29 %
Máis de 3 meses ata 6 meses	1	9,09%	5	15,15%	3	20,00%	3	15,79%	12	29,27%	24	20,17 %
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	9,09%	5	15,15%	4	26,67%	1	5,26%	8	19,51%	19	15,97 %
Máis de 9 meses ata 1 ano			4	12,12%					4	9,76%	8	6,72 %
Máis de 1 ano	4	36,36%	8	24,24%	3	20,00%	1	5,26%	7	17,07%	23	19,33 %
Total	11	100 %	33	100%	15	100%	19	100 %	41	100%	119	100 %

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

6. INCREMENTO SALARIAL PACTADO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO.

O incremento salarial medio pactado nos 164 convenios asinados ou revisados en 2011 en Galicia é do 2,82%.

Esta media ponderada está calculada tendo en conta o incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano e as cláusulas de revisión salarial que recollen o 36,97% dos convenios asinados e o 53,33% dos revisados.

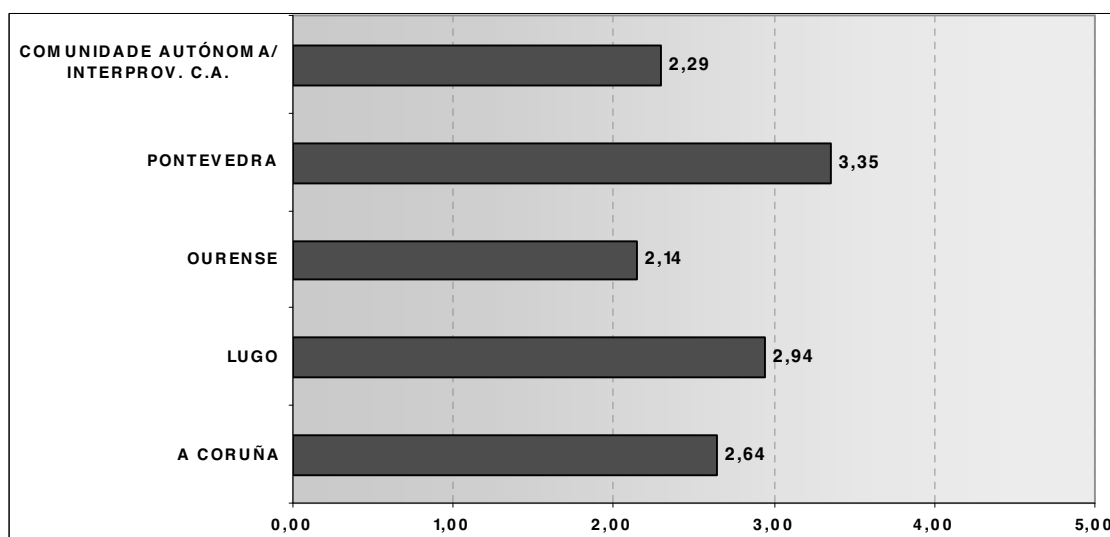
Este incremento é superior ao IPC galego de 2011 que foi do 2,5 e tamén ao estatal que foi do 2,4.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

INCREMENTO FINAL (Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

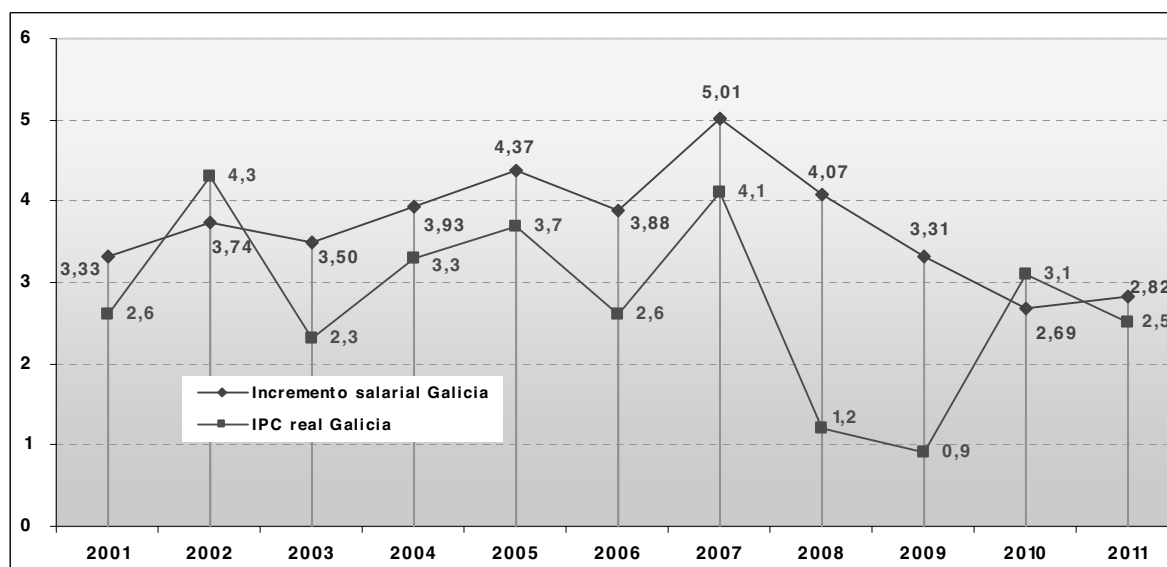
	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,40	3,43	1,98	3,26	2,64
LUGO	2,95	2,73	3,02	3,63	2,94
OURENSE	1,87	3,97	2,47		2,14
PONTEVEDRA	2,71	4,05	2,40	2,42	3,35
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	2,62	2,99	1,63		2,29
TOTAL GALICIA	2,42	3,79	2,05	2,52	2,82

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011



O gráfico seguinte reflicte a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia no período 2001 - 2011.

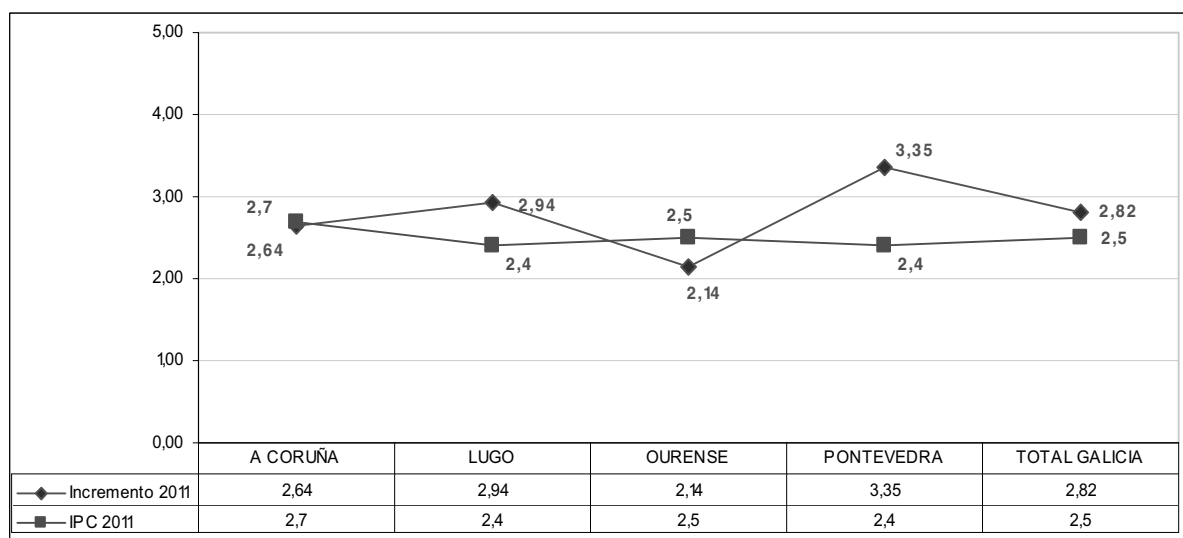
Nel pode apreciarse que o incremento de 2011 é xunto co do ano 2010 o máis baixo dos últimos once anos.



	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Incremento salarial Galicia	3,33	3,74	3,50	3,93	4,37	3,88	5,01	4,07	3,31	2,69	2,82
IPC real Galicia	2,6	4,3	2,3	3,3	3,7	2,6	4,1	1,2	0,9	3,1	2,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

No gráfico que segue recóllese o incremento pactado en 2011 e o IPC por provincias.



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

O tipo de incremento que se pacta maioritariamente consiste en sinalar unha porcentaxe concreta ou fixalo en función do IPC (IPC previsto ou real do ano 2011 ou IPC real do ano anterior).

Como consecuencia da evolución seguida polo IPC en anos anteriores, sinálase nalgúns convenios o incremento mínimo que se deberá aplicar no caso de que este fose negativo.

Tamén se sinala nalgún caso un tope máximo que non se pode superar independentemente do valor do IPC.

Fíxase nalgún convenio unha parte do incremento en función do IPC e outra variable sinalando como parámetros para a súa consecución os seguintes: beneficios, accidentes, días de baixa, reclamacións de clientes, indicador de produtividade, prazo de entrega e absentismo.

O tramo de incremento salarial “*Maior que 2,5 e menor ou igual ao 3*” é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados este ano en Galicia (30 convenios, un 18,29%) seguido do tramo “*Maior que 2 e menor ou igual ao 2,5*” (28 convenios, o 17,07%).

O tramo que agrupa o maior número de traballadores/as e o “*Maior que 2 e menor ou igual ao 2,5*” (100.136 traballadores/as, un 48,83%).

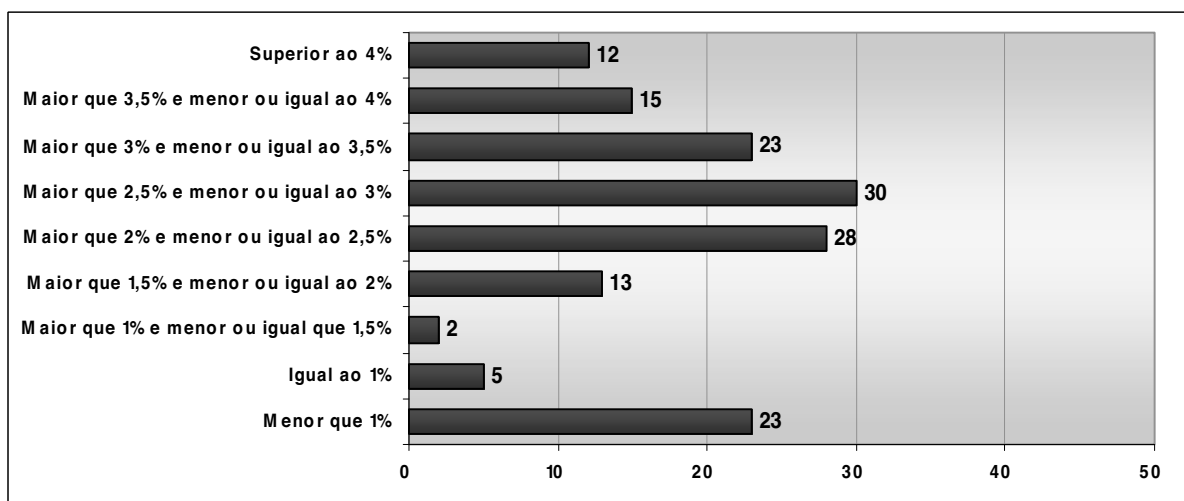
Nos cadros e gráficos que seguen a continuación, pode apreciarse o tramo de incremento salarial pactado nos convenios asinados e revisados este ano e unha comparativa entre os tramos de incrementos pactados nos convenios de sector asinados e revisados e entre os convenios de empresa asinados e revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS
Por tramo de aumento salarial pactado. Incremento final
Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2011

Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	164		31.589		205.075	
Subtotal de convenios con incremento en %	151	92,07%	27.400	86,74%	193.646	94,43%
Menor que 1%	23	14,02%	28	0,09%	3.343	1,63%
Igual ao 1%	5	3,05%	1.223	3,87%	9.997	4,87%
Maior que 1% e menor ou igual que 1,5%	2	1,22%	151	0,48%	825	0,40%
Maior que 1,5% e menor ou igual ao 2%	13	7,93%	898	2,84%	5.204	2,54%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	28	17,07%	11.069	35,04%	100.136	48,83%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	30	18,29%	2.724	8,62%	17.250	8,41%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	23	14,02%	3.737	11,83%	11.810	5,76%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	15	9,15%	1.265	4,00%	8.260	4,03%
Superior ao 4%	12	7,32%	6.305	19,96%	36.821	17,95%

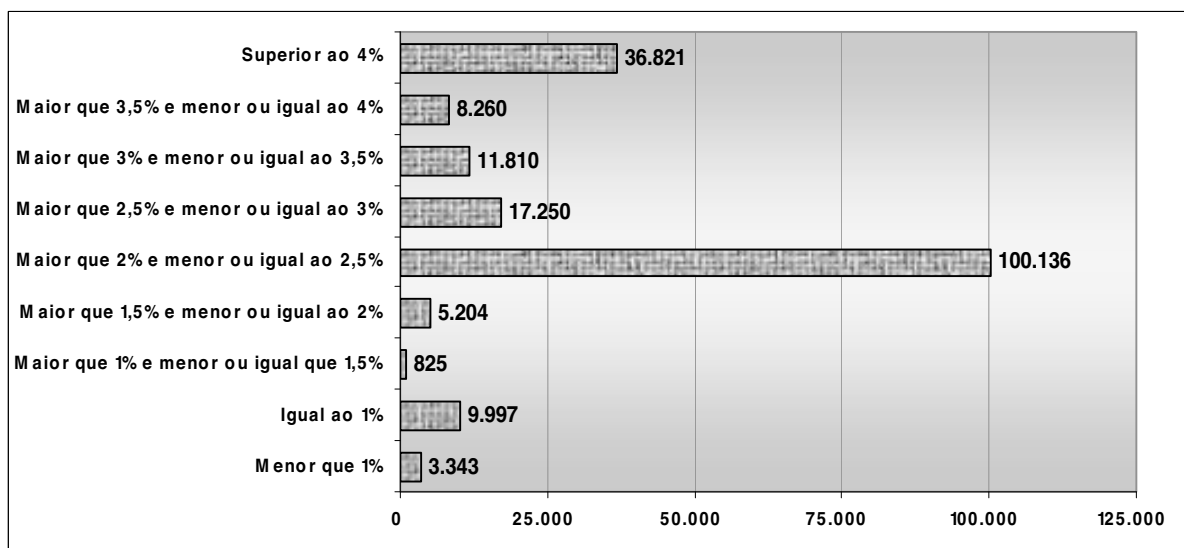
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



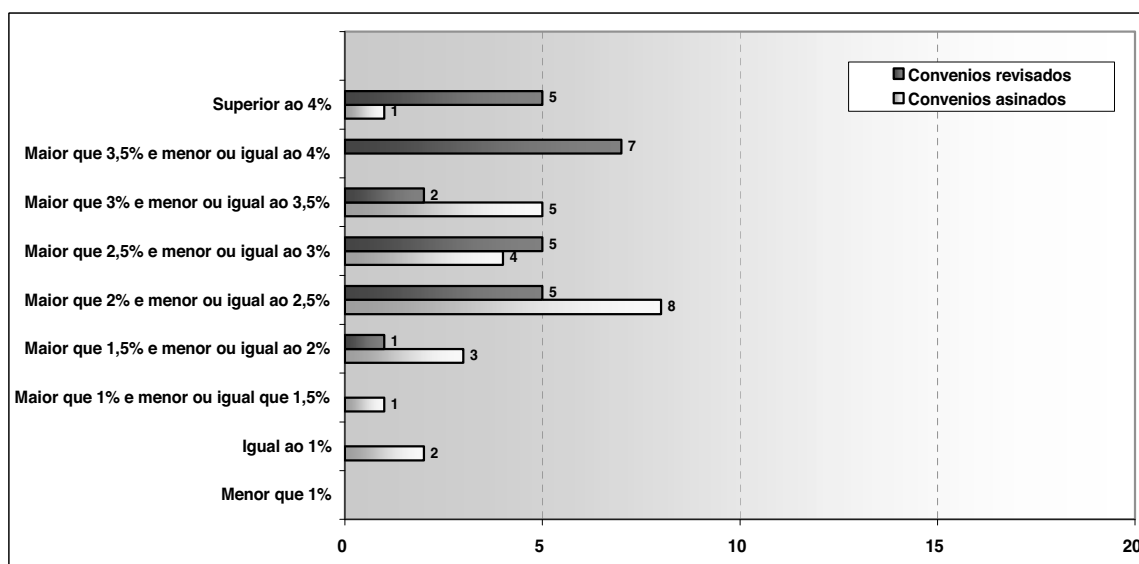
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS
Por tramo de aumento salarial pactado. Incremento final
Porcentaxe sobre o total de sector negociado. Galicia. 2011

	CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS				CONVENIOS DE SECTOR REVISADOS			
Aumento salarial	Convenios Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total	Revisións Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total
Total convenios sector	26		122.917		25		59.522	
Subtotal de convenios con incremento en %	24	92,31%	113.717	92,52%	25	100,00%	59.522	100,00%
Menor que 1%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
Igual ao 1%	2	7,69%	9.253	7,53%		0,00%		0,00%
Maior que 1% e menor ou igual que 1,5%	1	3,85%	800	0,65%		0,00%		0,00%
Maior que 1,5% e menor ou igual ao 2%	3	11,54%	3.850	3,13%	1	4,00%	755	1,27%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	8	30,77%	84.590	68,82%	5	20,00%	6.478	10,88%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	4	15,38%	6.252	5,09%	5	20,00%	8.550	14,36%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	5	19,23%	8.052	6,55%	2	8,00%	587	0,99%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%		0,00%		0,00%	7	28,00%	7.741	13,01%
Superior ao 4%	1	3,85%	920	0,75%	5	20,00%	35.411	59,49%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



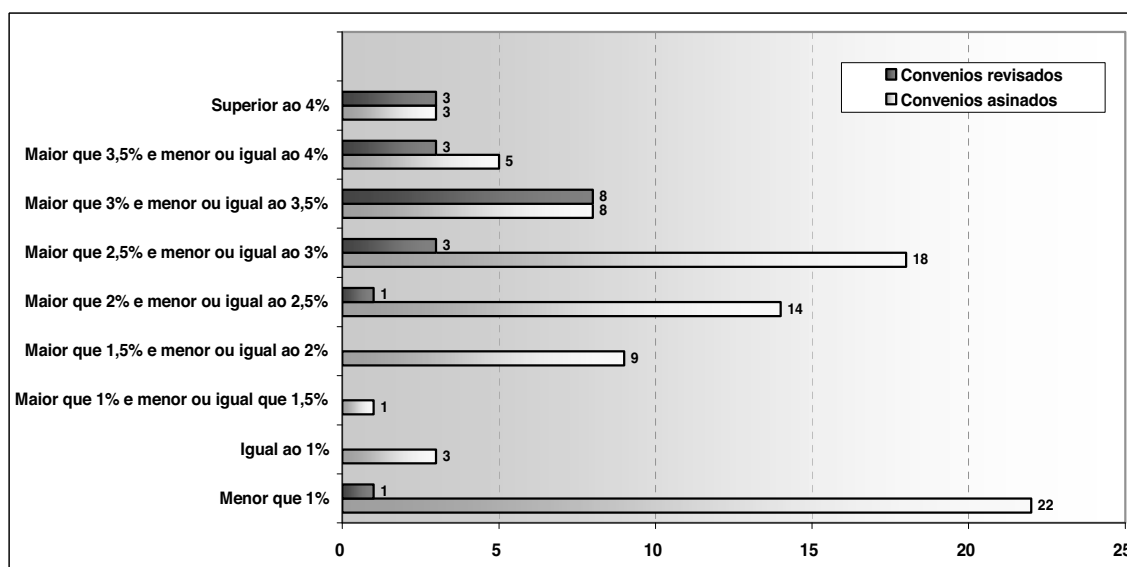
CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Por tramo de aumento salarial pactado. Incremento final
Porcentaxe sobre o total de empresa negociado. Galicia. 2011

Aumento salarial	CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS				CONVENIOS DE EMPRESA REVISADOS			
	Convenios Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total	Revisións Sector	% sobre o total	Traballad.	% sobre o total
Total convenios empresa	93		13.959		20		8.677	
Subtotal de convenios con incremento en %	83	89,25%	11.800	84,53%	19	95,00%	8.607	99,19%
Menor que 1%	22	23,66%	3.337	23,91%	1	5,00%	6	0,07%
Igual ao 1%	3	3,23%	744	5,33%		0,00%		0,00%
Maior que 1% e menor ou igual que 1,5%	1	1,08%	25	0,18%		0,00%		0,00%
Maior que 1,5% e menor ou igual ao 2%	9	9,68%	599	4,29%		0,00%		0,00%
Maior que 2% e menor ou igual ao 2,5%	14	15,05%	1.484	10,63%	1	5,00%	7.584	87,40%
Maior que 2,5% e menor ou igual ao 3%	18	19,35%	2.351	16,84%	3	15,00%	97	1,12%
Maior que 3% e menor ou igual ao 3,5%	8	8,60%	2.457	17,60%	8	40,00%	714	8,23%
Maior que 3,5% e menor ou igual ao 4%	5	5,38%	429	3,07%	3	15,00%	90	1,04%
Superior ao 4%	3	3,23%	374	2,68%	3	15,00%	116	1,34%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



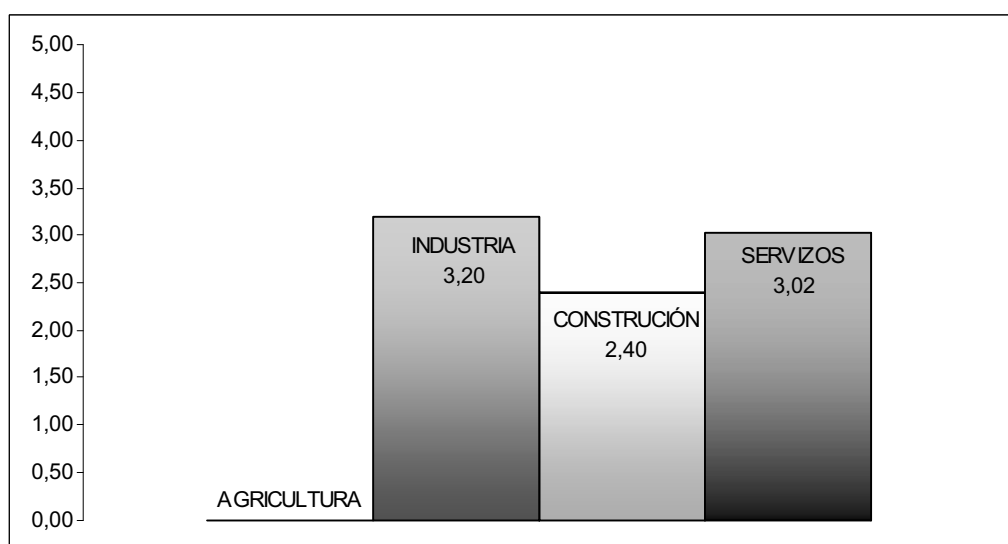
Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE. ANO 2011 INCREMENTO FINAL

(Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA						
INDUSTRIA	2,63	2,82	2,81	1,48	3,87	3,20
CONSTRUCCIÓN	3,25	2,40		2,40	2,39	2,40
SERVIZOS	2,01	3,77	3,00	2,84	3,11	3,02
TOTAL	2,29	2,64	2,94	2,14	3,35	2,82

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011



No cadro seguinte pódense apreciar os incrementos segundo as Seccións da CNAE 2009.

**Incremento salarial pactado nos convenios colectivos asinados e revisados.
Por provincias e seccións da CNAE 2009. Galicia. 2011**

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2010	C. Autónoma/ Interprov.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
SECCIÓN CNAE 2009						
A Agricultura, gandería, silvicultura e pesca	-	-	-	-	-	-
B Industrias extractivas	2,00	2,40	2,40	-	2,50	2,02
C Industria manufacturera	3,33	2,79	2,79	1,45	3,87	3,25
D Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	-	-	-	0,50	-	0,50
E Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	3,35	3,40	3,44	3,00	3,35	3,33
F Construción	3,25	2,40	-	2,40	2,39	2,40
G Comercio por xunto e ao retalho; reparación de vehículos de motor e motocicletas	-	2,71	2,25	1,76	2,66	2,37
H Transporte e almacenamento	3,25	3,53	3,12	3,60	4,15	3,43
I Hostalería	-	2,00	3,15	2,50	-	2,83
J Información e comunicacións	5,30	-	-	-	1,00	4,47
K Actividades financeiras e de seguros	-	-	-	-	-	-
L Actividades inmobiliarias	-	-	-	-	-	-
M Actividades profesionais, científicas e técnicas	3,00	4,50	3,79	-	3,93	4,30
N Actividades administrativas e servizos auxiliares	-	3,02	3,00	4,70	0,00	4,55
O Administración Pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	-	0,00	-	-	0,00	0,00
P Educación	0,00	-	-	-	-5,00	-0,04
Q Actividades sanitarias e de servizos sociais	2,67	0,55	-	0,00	3,00	2,49
R Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	-	-	-	-	2,10	2,10
S Outros servizos	2,00	3,00	-	-	3,00	2,42
T Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	-	-	-	-	-	-
U Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	-	-	-	-	-	-

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

• **Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en Galicia en anos anteriores:**

O cadro que segue a continuación reflicte o incremento salarial calculado tendo en conta, ademais do incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia en 2011, os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

Tendo en conta o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2011 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 2,85.

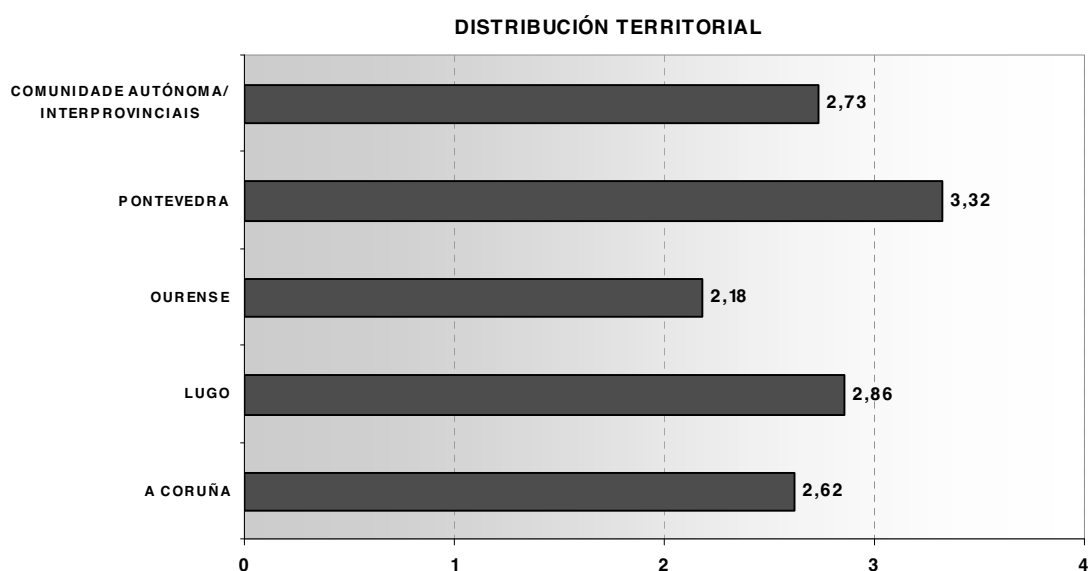
Esta media así calculada tamén é superior ao IPC estatal e ao IPC galego.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2011 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,40	3,43	2,05	3,26	2,62
LUGO	2,95	2,73	2,40	3,63	2,86
OURENSE	1,87	3,97	2,97		2,18
PONTEVEDRA	2,80	4,05	2,73	2,42	3,32
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS	3,21	2,99	1,78		2,73
TOTAL GALICIA	2,50	3,79	2,35	2,52	2,85

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011



- **Incremento salarial tendo en conta os convenios asinados e revisados en 2011 de ámbito estatal.**

Se ademais da negociación feita en Galicia neste ano temos en conta os convenios asinados e revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia dos que se dispón de datos neste Consello, resulta un incremento salarial de 2,68 (cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

Cálculo tendo en conta a negociación feita en Galicia e a de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
TOTAL GALICIA	2,28	3,50	1,99	2,56	2,68

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

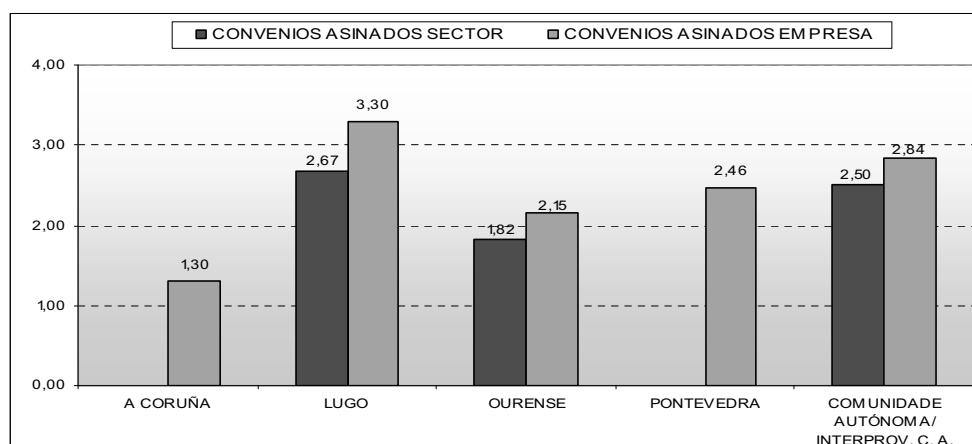
- Recóllese a continuación o Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2011 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2011**:

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e **as cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2011 MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA		1,30	1,30
LUGO	2,67	3,30	2,75
OURENSE	1,82	2,15	1,82
PONTEVEDRA		2,46	2,46
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	2,50	2,84	2,60
TOTAL GALICIA	2,00	2,44	2,08

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011



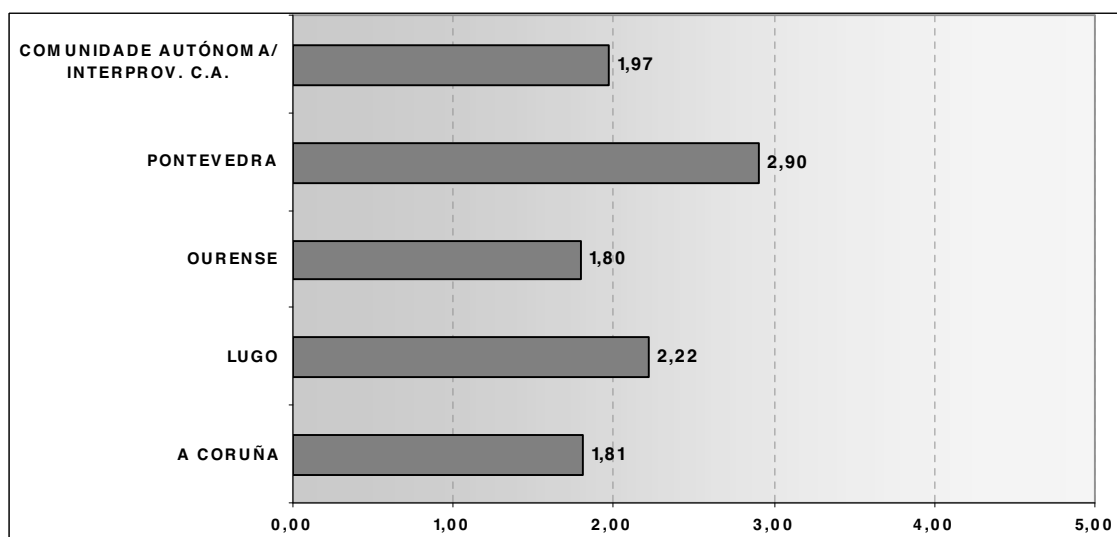
- O cadro seguinte reflicte o **incremento salarial pactado inicialmente en 2011**, é dicir, o pactado antes de aplicar as cláusulas de revisión salarial por desviación na previsión da inflación.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

INCREMENTO INICIAL (Cálculo feito sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	1,50	2,78	1,46	1,65	1,81
LUGO	2,30	1,79	2,31	2,28	2,22
OURENSE	1,56	3,40	2,39		1,80
PONTEVEDRA	1,90	3,91	2,24	1,54	2,90
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	2,62	2,99	0,80		1,97
TOTAL GALICIA	1,73	3,45	1,53	1,58	2,24

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011



Os cadros e gráfico seguintes reflicten a diferenza entre o incremento pactado inicialmente e o final logo de aplicar as cláusulas de revisión salarial por sectores económicos.

INCREMENTO FINAL 2011 POR SECTORES DE ACTIVIDADE

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA						
INDUSTRIA	2,63	2,82	2,81	1,48	3,87	3,20
CONSTRUCCIÓN	3,25	2,40		2,40	2,39	2,40
SERVIZOS	2,01	3,77	3,00	2,84	3,11	3,02
TOTAL	2,29	2,64	2,94	2,14	3,35	2,82

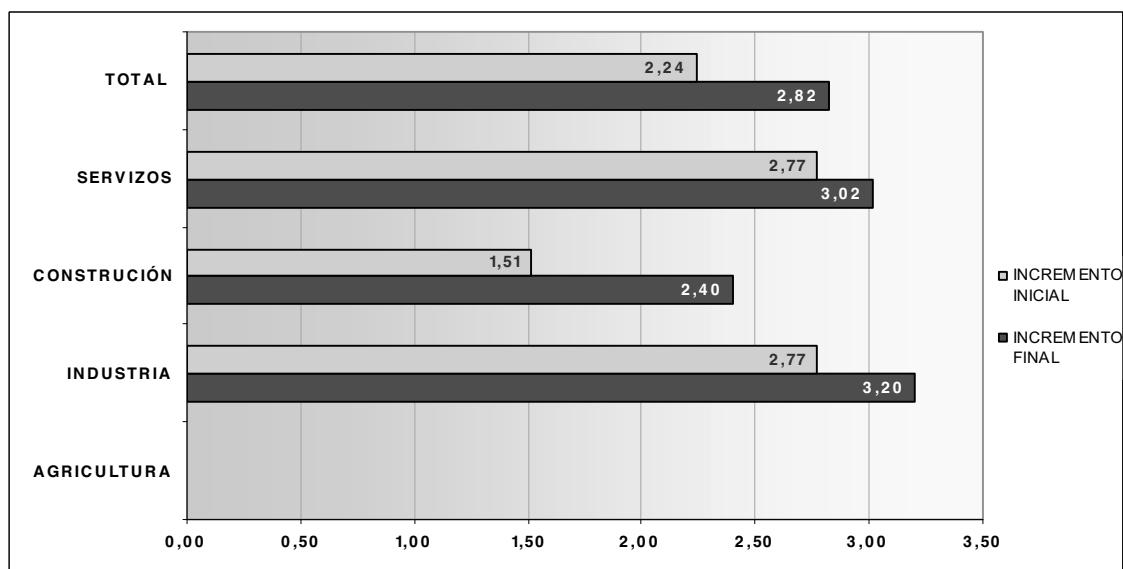
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

INCREMENTO INICIAL 2011 POR SECTORES DE ACTIVIDADE

(Cálculos feitos sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA						
INDUSTRIA	1,79	1,57	1,81	1,31	3,63	2,77
CONSTRUCCIÓN	3,25	1,50		1,50	1,49	1,51
SERVIZOS	2,01	3,58	2,44	2,79	2,77	2,77
TOTAL	1,97	1,81	2,22	1,80	2,90	2,24

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011



B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2011.

Dos 164 convenios asinados ou revisados en 2011 teñen cláusula de revisión salarial 68, o 41,46%, e afectan a 147.576 traballadores/as (o 71,96%).

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 36,97% dos convenios asinados e o 53,33% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

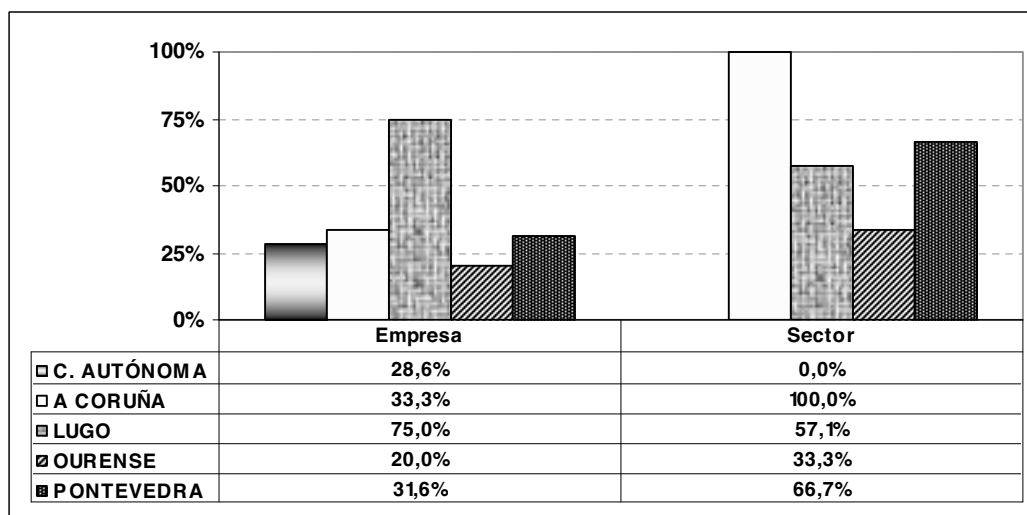
O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas de revisión salarial supón o 68,61% nos convenios asinados e o 78,68% nos revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,57%		0,00%	2	18,18%
	Nº TRABALLAD.	1.645	27,55%		0,00%	1.645	8,61%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	33,33%	3	100,00%	13	39,39%
	Nº TRABALLAD.	1.396	50,36%	51.100	100,00%	52.496	97,45%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,00%	4	57,14%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	570	92,68%	7.927	69,35%	8.497	70,54%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	3	33,33%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	87	12,83%	8.990	36,05%	9.077	35,43%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	31,58%	2	66,67%	14	34,15%
	Nº TRABALLAD.	802	20,45%	21.400	95,88%	22.202	84,60%
GALICIA	Nº CONVENIOS	32	34,41%	12	46,15%	44	36,97%
	Nº TRABALLAD.	4.500	32,24%	89.417	72,75%	93.917	68,61%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

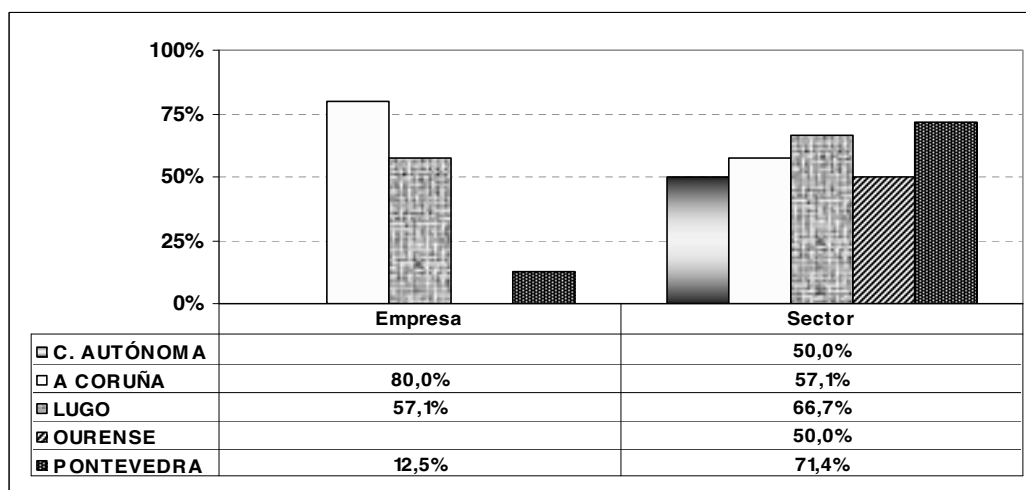


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS			2	50,00%	2	50,00%
	Nº TRABALLAD.			1.030	62,42%	1.030	62,42%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	80,00%	4	57,14%	8	66,67%
	Nº TRABALLAD.	475	96,74%	9.306	54,17%	9.781	55,35%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	57,14%	2	66,67%	6	60,00%
	Nº TRABALLAD.	256	69,38%	1.540	67,25%	1.796	67,54%
OURENSE	Nº CONVENIOS			2	50,00%	2	50,00%
	Nº TRABALLAD.			1.378	42,10%	1.378	42,10%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	12,50%	5	71,43%	6	40,00%
	Nº TRABALLAD.	7.584	97,02%	32.090	91,35%	39.674	92,38%
GALICIA	Nº CONVENIOS	9	45,00%	15	60,00%	24	53,33%
	Nº TRABALLAD.	8.315	95,83%	45.344	76,18%	53.659	78,68%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que se recolle na maioría dos convenios está vinculado ao IPC e fai referencia á compensación no caso de que exista diferenza entre o IPC real do ano e o previsto inicialmente.

En 21 convenios de sector (o 77,8% dos asinados e revisados de sector que teñen cláusula de revisión salarial) indican que a cláusula só terá efectos se o IPC real supera o previsto ou o incremento sinalado.

Nos convenios de empresa son 22 os que indican que a cláusula só terá efectos se o IPC real supera o previsto ou o incremento sinalado (o 53,7% dos asinados e revisados de empresa que teñen cláusula de revisión salarial).

En 7 convenios de empresa (o 17,1% dos asinados e revisados de empresa que teñen cláusula de revisión salarial) indican efectos tamén para o caso en que o IPC real fose inferior ao previsto ou ao incremento pactado.

Óptase na maioría destes casos por non proceder ao desconto do exceso producido, indicando que se consolidará o incremento inicial ou que se compensará no incremento do ano seguinte.

Indícase nalgún caso que se aboará a diferenza entre o IPC e incremento pactado pero que non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2005 – 2011 dos convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial
Por provincias. Galicia. 2005 - 2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	1	25,0	9	100,0	11	91,7	7	53,9	10	83,3	38	76,0
2006	0	0,0	7	70,0	5	100,0	4	30,8	8	66,7	24	57,1
2007	1	25,0	8	80,0	3	60,0	5	55,6	10	76,9	27	65,9
2008	4	80,0	7	87,5	9	100,0	7	58,3	7	77,8	34	79,1
2009	1	25,0	3	75,0	1	33,3	5	50,0	5	55,6	15	50,0
2010	1	25,0	3	50,0	2	66,7	3	37,5	6	66,7	15	50,0
2011	0	0,0	3	100,0	4	57,1	3	33,3	2	66,7	12	46,2
Empresa												
2005	4	57,1	28	54,9	11	47,8	11	44,0	37	59,7	91	54,2
2006	8	50,0	17	37,0	8	57,1	2	13,3	31	51,7	66	43,7
2007	5	62,5	21	47,7	16	66,7	5	35,7	20	31,3	67	43,5
2008	3	42,9	18	62,1	17	73,9	5	35,7	29	50,0	72	55,0
2009	4	44,4	22	57,9	2	25,0	4	40,0	18	27,3	50	38,2
2010	4	57,1	14	46,7	12	75,0	4	40,0	18	33,3	52	44,4
2011	2	28,6	10	33,3	6	75,0	2	20,0	12	31,6	32	34,4
Total 2011	2	18,2	13	39,4	10	66,7	5	26,3	14	34,2	44	37,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Evolución dos convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial
Por provincias. Galicia. 2005 - 2011

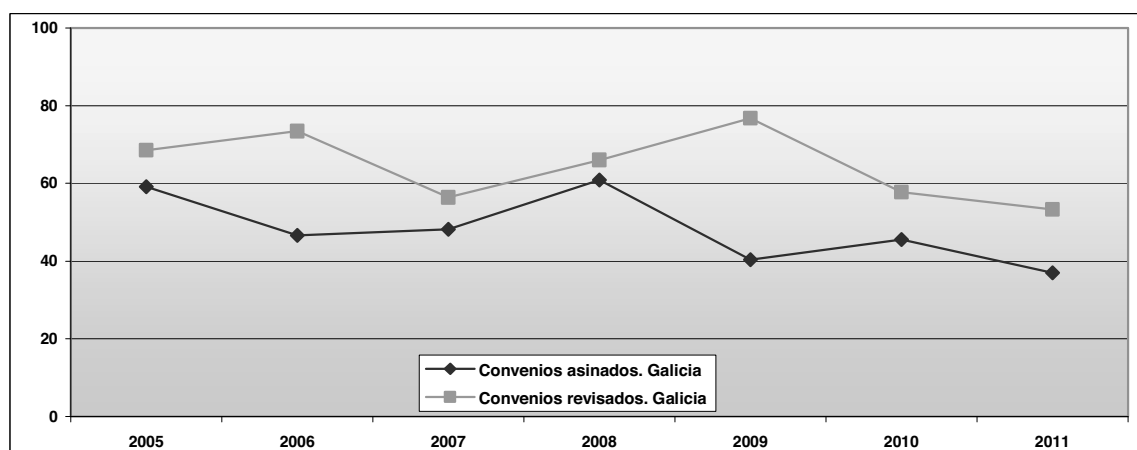
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2005	2	100,0	11	84,6	4	100,0	1	16,7	7	87,5	25	75,8
2006	0	0,0	7	100,0	9	90,0	3	42,9	8	80,0	27	77,1
2007	1	100,0	4	66,7	4	80,0	2	25,0	6	66,7	17	58,6
2008	2	66,7	7	77,8	2	66,7	1	20,0	8	66,7	20	62,5
2009	4	100,0	10	83,3	10	83,3	2	25,0	8	100,0	34	77,3
2010	5	71,4	5	83,3	5	71,4	3	42,9	2	50,0	20	64,5
2011	2	50,0	4	57,1	2	66,7	2	50,0	5	71,4	15	60,0
Empresa												
2005	0	0,0	5	100,0	4	100,0	0	0,0	3	37,5	12	57,1
2006	1	50,0	7	100,0	5	100,0	3	50,0	4	44,4	20	69,0
2007	2	50,0	5	83,3	2	50,0	0	0,0	5	55,6	14	53,9
2008	2	66,7	5	100,0	3	60,0	2	100,0	3	50,0	15	71,4
2009	3	75,0	9	100,0	5	55,6	1	100,0	4	66,7	22	75,9
2010	2	50,0	4	80,0	3	60,0			1	14,3	10	47,6
2011			4	80,0	4	57,1			1	12,5	9	45,0
Total 2011	2	50,0	8	66,7	6	60,0	2	50,0	6	40,0	24	53,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL. 2005 - 2011

Cláusulas revisión salarial (Porcentaxe convenios)	Período de referencia						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Convenios asinados. Galicia	59,17	46,63	48,21	60,92	40,37	45,58	36,97
Convenios revisados. Galicia	68,52	73,44	56,36	66,04	76,71	57,69	53,33

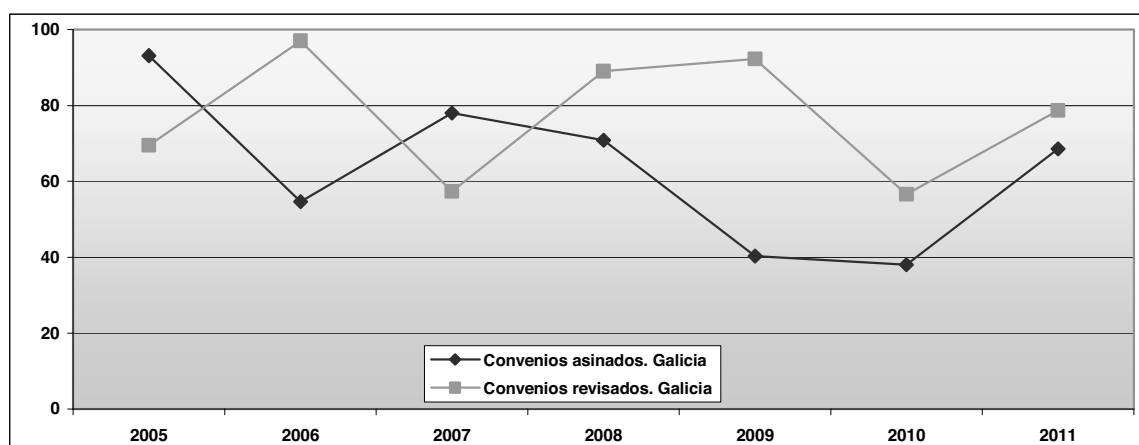
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011



TRABALLADORES/AS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL. 2005 - 2011

Cláusulas revisión salarial (Porcentaxe traballadores/as)	Período de referencia						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Convenios asinados. Galicia	93,13	54,68	78,02	70,87	40,31	38,02	68,61
Convenios revisados. Galicia	69,46	97,05	57,33	89,01	92,25	56,66	78,68

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011



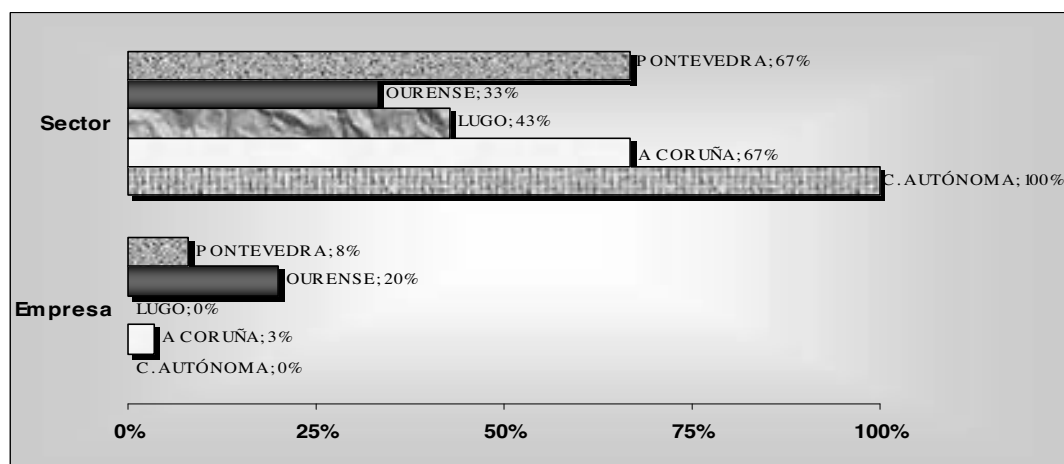
Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

Dos convenios asinados este ano, 14 de sector (o 53,85% dos de sector) que afectan a 93.874 traballadores/as (76,37% do total de sector) recollen cláusulas de desvinculación. Os de empresa que as recollen son 6, o 6,45% dos de empresa asinados este ano.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	4	100,00%	4	36,36%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	13.127	100,00%	13.127	68,73%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	3,33%	2	66,67%	3	9,09%
	Nº TRABALLAD.	62	2,24%	50.300	98,43%	50.362	93,48%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	3	42,86%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	4.577	40,04%	4.577	38,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	3	33,33%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	38	5,60%	4.950	19,85%	4.988	19,47%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	7,89%	2	66,67%	5	12,20%
	Nº TRABALLAD.	327	8,34%	20.920	93,73%	21.247	80,97%
GALICIA	Nº CONVENIOS	6	6,45%	14	53,85%	20	16,81%
	Nº TRABALLAD.	427	3,06%	93.874	76,37%	94.301	68,90%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011



No cadro seguinte pode apreciarse a evolución no número de convenios de sector que recollen este tipo de cláusulas no período 2005 - 2011

Evolución dos convenios colectivos de sector con cláusula de desvinculación salarial.

Por provincias. Galicia. 2005 - 2011

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2005	3	75,00	6	66,67	2	16,67	4	30,77	2	16,67	17	34,00
2006	1	50,00	7	70,00		0,00	4	30,77	5	41,67	17	40,48
2007	4	100,00	8	80,00	1	20,00	3	33,33	4	30,77	20	48,78
2008	2	40,00	7	87,50	4	44,44	1	8,33	4	44,44	18	41,86
2009	3	75,00	3	75,00		0,00	5	50,00	2	22,22	13	43,33
2010	3	75,00	5	83,33		0,00	1	12,50		0,00	9	30,00
2011	4	100,00	2	66,67	3	42,86	3	33,33	2	66,67	14	53,85

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Refírense estas cláusulas, por unha parte, aos requisitos e/ou ao procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.

Algunhas delas veñen recollidas dentro das competencias que se lle atribúen ás Comisións Paritarias.

Entre os mecanismos que establecen varios convenios para as empresas que pretendan acollerse á cláusula de desvinculación sinálanse os seguintes: Comisión paritaria do convenio, negociación coa representación legal dos traballadores/as ou cos traballadores/as de non existir estes e mecanismos do AGA.

No que respecta ao **AGA**, son 9 os convenios que indican que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos nel establecidos. Os traballadores/as aos que afectan son 11.512.

Sinálase xeralmente que os traballadores/as, os seus representantes e os membros da comisión paritaria (asesores/as tamén), teñen a obrigaón de tratar e manter na maior reserva a información recibida e os datos a que tivesen acceso, observando, por conseguinte, sigilo profesional.

Establécese a posibilidade de pactar reducións sobre as porcentaxes de incrementos negociados ou a súa total inaplicación polo período que se determine, así como en que período e en que condicións se volve a producir a aplicación.

Indícase ás veces que no caso de non aplicarse os salarios do convenio, se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Tamén se sinala sobre que se deberán aplicar os incrementos de futuros convenios.

Entre os supostos que se indican para poder aplicar a cláusula de desvinculación remítese nalgúns convenios ao sinalado na lexislación vixente e noutros sinálanse as causas indicando, entre outras, que se acrediten perdas e/ou descensos de resultados no período que se indica ou que a empresa estea afectada por algún procedemento concursal.

Establecen algúns convenios o prazo para aceptar ou non o réxime salarial proposto por parte dos representantes dos traballadores/as ou pola maioría dos traballadores/as de non existir representación legal destes na empresa.

No caso de non aceptarse indícanse tamén os prazos para resolver dentro da comisión paritaria do convenio.

De non existir acordo nin na empresa nin na comisión paritaria nos prazos previstos, indícase nalgúns convenios que se someterán ao procedemento extraxudicial de solución de conflitos laborais establecidos no Acordo Interprofesional Galego (AGA)

Sinálase nalgún caso o prazo no que se deberá remitir á comisión paritaria do convenio a copia do acordo de inaplicación.

As demais cláusulas refírense á documentación, sinalando entre outra a seguinte:

- Balances de situación e conta de resultados dos últimos anos e do ano en curso.
- Certificación da situación da empresa ante a Seguridade Social e Facenda.
- Informe de auditores ou censores xurados de contas se é o caso.
- Informe relativo aos aspectos financeiros, produtivos, comerciais e organizativos da empresa.
- Plan de viabilidade para o período que se pretende a inaplicación e memoria explicativa das causas que motivan a solicitude.

Indícase tamén a posibilidade por parte da representación legal dos traballadores/as ou da comisión paritaria de solicitar a documentación e información adicional que estime pertinente con carácter previo a resolver a inaplicación.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

. Anticipos

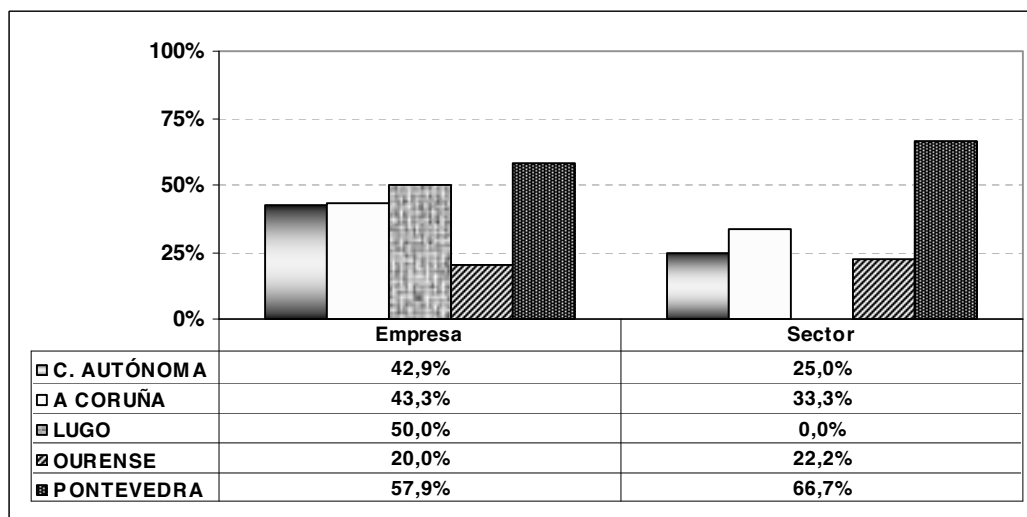
Teñen cláusulas sobre anticipos 50 convenios (42,02% dos asinados este ano) que afectan a 88.921 traballadores/as (64,96%).

Deles 6 son de sector (23,08% dos de sector) e afectan a 82.412 traballadores/as (67,05%) e 44 son de empresa (47,31% dos de empresa) e afectan a 6.509 traballadores/as (46,63%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%	1	25,00%	4	36,36%
	Nº TRABALLAD.	2.151	36,02%	902	6,87%	3.053	15,99%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	43,33%	1	33,33%	14	42,42%
	Nº TRABALLAD.	1.369	49,39%	50.000	97,85%	51.369	95,35%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%		0,00%	4	26,67%
	Nº TRABALLAD.	422	68,62%		0,00%	422	3,50%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	2	22,22%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	220	32,45%	10.590	42,46%	10.810	42,20%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	57,89%	2	66,67%	24	58,54%
	Nº TRABALLAD.	2.347	59,84%	20.920	93,73%	23.267	88,66%
GALICIA	Nº CONVENIOS	44	47,31%	6	23,08%	50	42,02%
	Nº TRABALLAD.	6.509	46,63%	82.412	67,05%	88.921	64,96%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas fan referencia sobre todo aos límites máximos, os requisitos que se requiren para a concesión e a forma de devolución.

Indícanse tamén ás veces os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

Tamén se sinalan nalgúns casos os criterios e prioridades para a súa concesión.

. Aboamento de atrasos

Existen cláusulas sobre os atrasos derivados da sinatura do convenio en 22 convenios dos asinados este ano (18,49%) que afectan a 83.843 traballadores/as (61,25%).

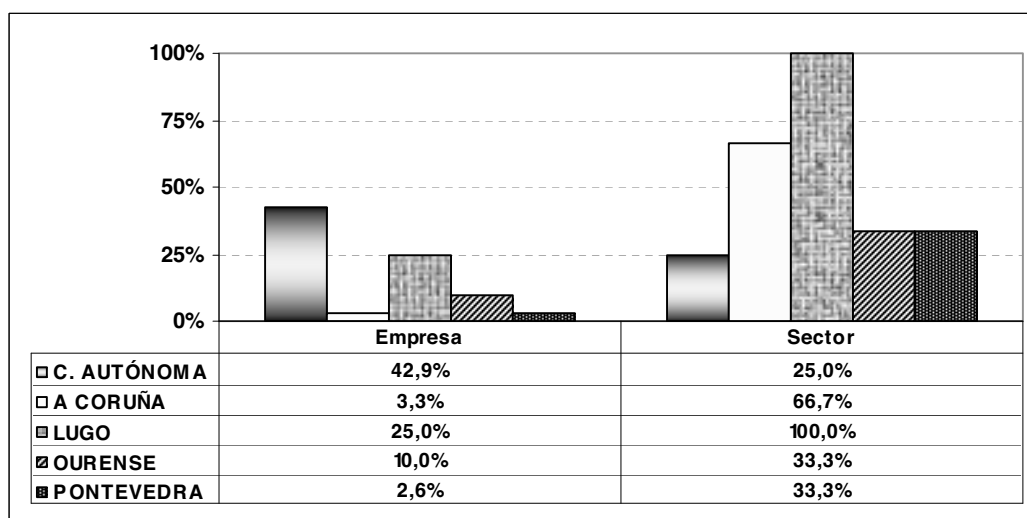
Nelas fíxase un prazo (maioritariamente indícase un mes ou dous meses que nuns casos se contan desde a sinatura do convenio e noutros desde a publicación no boletín oficial correspondente) ou sinálase unha data tope para o seu aboamento.

Deles 14 son de sector (53,85% dos de sector) e afectan a 81.222 traballadores/as (66,08%) e 8 son de empresa (8,60% dos de empresa) e afectan a 2.621 traballadores/as (18,78%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%	1	25,00%	4	36,36%
	Nº TRABALLAD.	2.151	36,02%	902	6,87%	3.053	15,99%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	3,33%	2	66,67%	3	9,09%
	Nº TRABALLAD.	164	5,92%	50.300	98,43%	50.464	93,67%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	7	100,00%	9	60,00%
	Nº TRABALLAD.	62	10,08%	11.430	100,00%	11.492	95,41%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,00%	3	33,33%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	177	26,11%	17.190	68,93%	17.367	67,79%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	2,63%	1	33,33%	2	4,88%
	Nº TRABALLAD.	67	1,71%	1.400	6,27%	1.467	5,59%
GALICIA	Nº CONVENIOS	8	8,60%	14	53,85%	22	18,49%
	Nº TRABALLAD.	2.621	18,78%	81.222	66,08%	83.843	61,25%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores/as remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais de cada traballador/a, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito á percepción de gratificacións extraordinarias.

Existen tamén algunhas cláusulas nas que se indica a distribución e/ou composición da estrutura económica, sinalando a proporcionalidade que deberán gardar as retribucións establecidas no convenio.

Da análise do contido nesta materia nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

E.1. SALARIO BASE.-

O tipo de cláusulas que respecto do **salario base** conteñen os convenios asinados este ano en Galicia consisten nuns casos en sinalar a súa contía (remitindo xeralmente á táboa salarial) e noutros en recoller ademais (total ou parcialmente) a definición que respecto do salario indica o artigo 26 do ET.

Tamén existen cláusulas que se refiren á forma de pagamento do salario e ao día e/ou prazo máximo para o seu aboamento.

E.2. COMPLEMENTOS.-

Os complementos fíxanse en atención ás condicións persoais de cada traballador/a (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e o número de traballadores/as aos que afectan.

▪ Complemento de antigüidade.

Recollen este complemento 74 convenios dos asinados este ano, o 62,18%, que afectan a 33.401 traballadores/as (24,40%).

Os 13 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 50% do total dos de sector asinados este ano e afectan a 24.730 traballadores/as (un 20,12% do total afectado por convenios de sector).

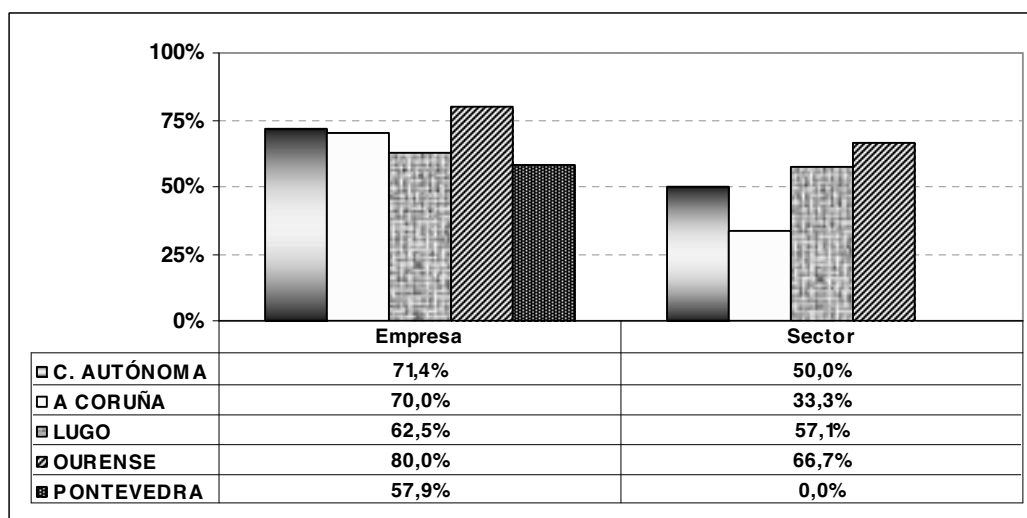
Os 61 de empresa representan o 65,59% do total dos de empresa asinados este ano e afectan a 8.671 traballadores/as, un 62,12% do total de traballadores/as aos que afectan os convenios de empresa asinados este ano.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	2	50,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	4.327	72,45%	3.327	25,34%	7.654	40,08%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	70,00%	1	33,33%	22	66,67%
	Nº TRABALLAD.	1.822	65,73%	800	1,57%	2.622	4,87%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,50%	4	57,14%	9	60,00%
	Nº TRABALLAD.	218	35,45%	5.853	51,21%	6.071	50,40%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	80,00%	6	66,67%	14	73,68%
	Nº TRABALLAD.	622	91,74%	14.750	59,14%	15.372	60,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	57,89%		0,00%	22	53,66%
	Nº TRABALLAD.	1.682	42,89%		0,00%	1.682	6,41%
GALICIA	Nº CONVENIOS	61	65,59%	13	50,00%	74	62,18%
	Nº TRABALLAD.	8.671	62,12%	24.730	20,12%	33.401	24,40%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



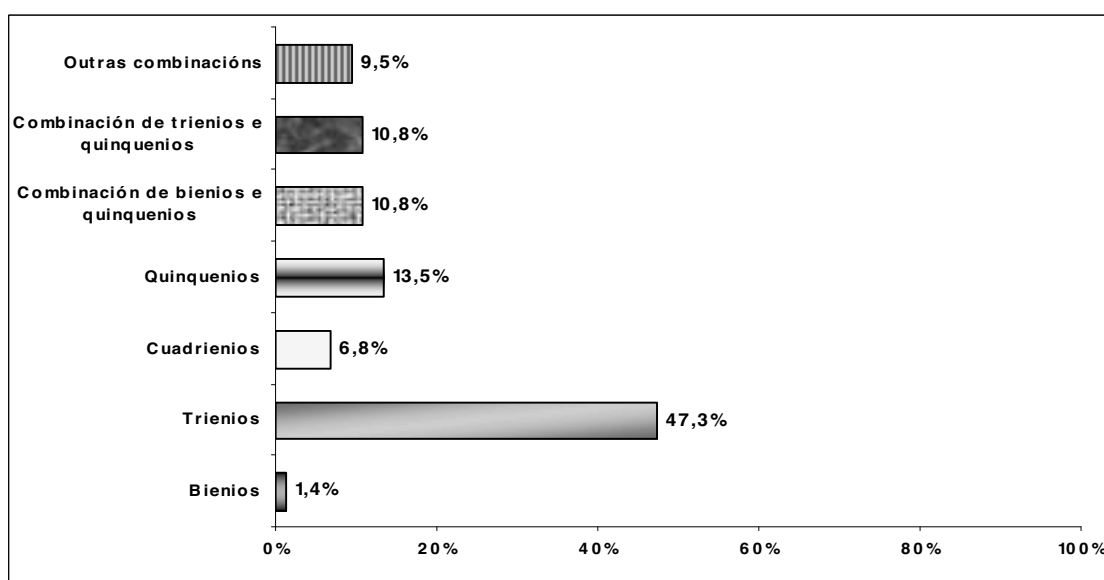
Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- Módulos temporais

Segundo se pode apreciar no gráfico que segue, o módulo temporal que máis se utiliza nos convenios asinados este ano á hora de establecer a antigüidade son os trienios, facéndoo así 35 convenios, o 47,3% dos que teñen antigüidade.

Os seguintes módulos máis indicados son os quinquenios (10 convenios, o 13,5% dos que teñen antigüidade) e as combinacións de bienios e quinquenios e de trienios e quinquenios (8 convenios, o 10,8% dos que teñen antigüidade cada unha delas).

**MÓDULOS TEMPORAIS. CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.**



No cadro seguinte pódense apreciar os módulos temporais máis utilizados diferenciando os convenios de empresa e de sector.

	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de empresa con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de sector con antigüidade
Bienios	1	1,6%	64	0,7%		0,0%		0,0%
Trienios	32	52,5%	5.531	0,0%	3	23,1%	5.925	24,0%
Cuadrienios	2	3,3%	32	0,0%	3	23,1%	2.353	9,5%
Quinquenios	7	11,5%	920	0,0%	3	23,1%	12.902	52,2%
Combinación de bienios e quinquenios	5	8,2%	280	0,0%	3	23,1%	2.800	11,3%
Combinación de trienios e quinquenios	8	13,1%	959	0,0%		0,0%		0,0%
Outras combinacións	6	9,8%	885	0,0%	1	7,7%	750	3,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

- Indican porcentaxes para calcular a antigüidade 38 convenios (51,35% dos convenios que establecen este complemento) que afectan a 22.489 traballadores/as (67,33% do total con complemento de antigüidade).

Deles 9 son de sector e afectan a 19.827 traballadores/as e 29 son de empresa e afectan a 2.662 traballadores/as.

Maioritariamente sinálase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base ou sobre o salario establecido no convenio.

Só 2 convenios indican que se aplicará sobre o Salario Mínimo Interprofesional vixente.

Establecen unha contía para retribuír a antigüidade en 36 convenios, o 48,65% dos que teñen este complemento, e que afectan a 10.912 traballadores/as (32,67% do total con complemento de antigüidade).

Deles 4 son de sector (4.903 traballadores/as) e 32 de empresa (6.009 traballadores/as).

Sinala un dos convenios que establece unha contía que se o primeiro de xaneiro de cada ano, o valor trienio-mes fixado na táboa salarial fose inferior ao resultado de aplicar o 6% sobre o salario mínimo interprofesional que rexese na devandita data, percibirase o valor do trienio na contía así calculada, sen que poida afectarlle calquera outra variación do salario mínimo interprofesional que puidese producirse durante o transcurso de cada ano.

- En 19 convenios que afectan a 3.973 traballadores/as establécense ou faise referencia a límites á antigüidade.

Deles 4 son de sector e afectan a 2.750 traballadores/as e 15 de empresa e afectan a 1.223 traballadores/as.

- En 24 convenios (20,17% dos asinados este ano) faise referencia á supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 43.243 traballadores/as (31,59% do total).

Destes convenios 11 son de sector (o 42,31% dos de sector asinados este ano) e afectan a 40.597 traballadores/as (33,03%) e 13 de empresa (13,98% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.646 traballadores/as (18,96%).

- Aparecen recollidas cláusulas sobre a antigüidade consolidada en 43 convenios (o 36,13% dos asinados este ano) que afectan a 113.110 traballadores/as (82,64% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano).

Deles 21 son de sector (80,77% dos de sector asinados este ano) e afectan a 109.242 traballadores/as (88,87%) e 22 son de empresa (23,66% dos de empresa asinados) e afectan a 3.868 traballadores/as (27,71%).

- Recóllese tamén en 8 convenios (o 6,72% dos asinados este ano) que afectan a 9.108 traballadores/as (o 6,65% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano) unha compensación pola antigüidade.

Deles 4 son de sector (15,38% dos de sector) e afectan a 7.277 traballadores/as (5,92%) e 4 de empresa (4,30% dos de empresa) e afectan a 1.831 traballadores/as (13,12%).

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con complemento de antigüidade no período 2006 – 2011.

**Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula sobre o complemento de antigüidade
Por provincias. Galicia. 2006-2011**

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	5	50,0	1	20,0	9	69,2	4	33,3	21	50,0
2007	2	50,0	5	50,0	1	20,0	7	77,8	4	30,8	19	46,3
2008	1	20,0	6	75,0	4	44,4	6	50,0	4	44,4	21	48,8
2009	2	50,0	2	50,0	3	100,0	6	60,0	6	66,7	19	63,3
2010	0	0,0	3	50,0	1	33,3	5	62,5	4	44,4	13	43,3
2011	2	50,0	1	33,3	4	57,1	6	66,7	0,0		13	50,0
Empresa												
2006	9	56,3	27	58,7	9	64,3	13	86,7	41	68,3	99	65,6
2007	6	75,0	34	77,3	16	66,7	12	85,7	39	60,9	107	69,5
2008	7	100,0	20	69,0	13	56,5	12	85,7	45	77,6	97	74,0
2009	5	55,6	29	76,3	4	50,0	7	70,0	42	63,6	87	66,4
2010	4	57,1	24	80,0	10	62,5	8	80,0	31	57,4	77	65,8
2011	5	71,4	21	70,0	5	62,5	8	80,0	22	57,9	61	65,6
Total 2011	7	63,6	22	66,7	9	60,0	14	73,7	22	53,7	74	62,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 4 convenios (3,36% dos asinados), tres de sector e un de empresa, que afectan a 3.166 traballadores/as (o 2,31% do total).

Un dos de sector establéceno como unha porcentaxe do salario base por cada idioma, e os outros tres convenios establéceno como unha contía.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

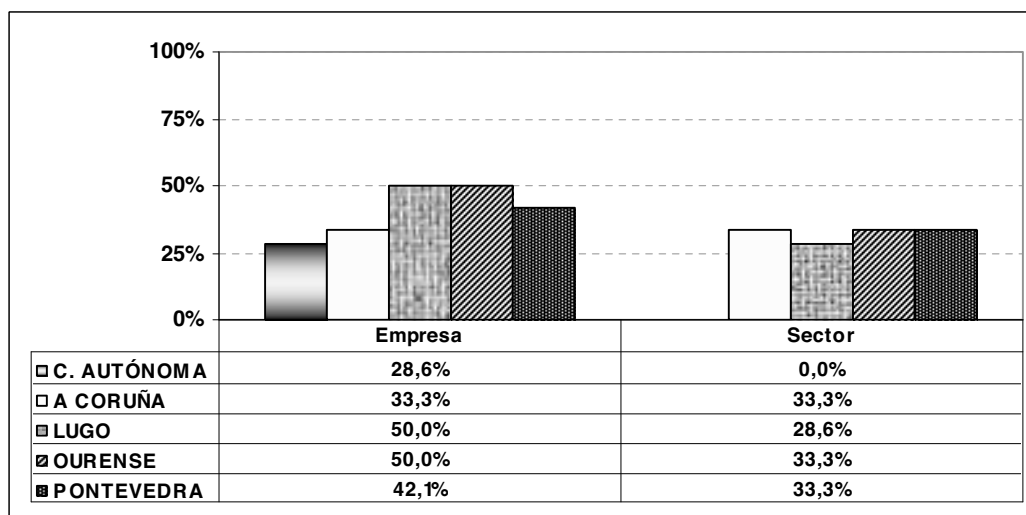
Establecen complementos deste tipo 44 convenios dos asinados este ano (o 36,97%) que afectan a 75.975 traballadores/as (55,51%).

Deles 7 son de sector (26,92% dos de sector) e afectan a 71.560 traballadores/as (58,22%) e 37 son de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 4.415 traballadores/as (31,63%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,57%		0,00%	2	18,18%
	Nº TRABALLAD.	616	10,31%		0,00%	616	3,23%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	33,33%	1	33,33%	11	33,33%
	Nº TRABALLAD.	998	36,00%	50.000	97,85%	50.998	94,67%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	2	28,57%	6	40,00%
	Nº TRABALLAD.	220	35,77%	2.250	19,69%	2.470	20,51%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	3	33,33%	8	42,11%
	Nº TRABALLAD.	451	66,52%	18.390	73,74%	18.841	73,55%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	42,11%	1	33,33%	17	41,46%
	Nº TRABALLAD.	2.130	54,31%	920	4,12%	3.050	11,62%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	39,78%	7	26,92%	44	36,97%
	Nº TRABALLAD.	4.415	31,63%	71.560	58,22%	75.975	55,51%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

COMPLEMENTOS DE TOXICIDADE, PENOSIDADE, PERIGOSIDADE PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Para ter dereito a percepción deste complemento indícase que será precisa unha dedicación ao posto de traballo en forma habitual ou continuada, percibíndose no caso contrario en razón dos días e/ou horas en que se desempeñen labores no dito posto.

Nos convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos, indícase que son non consolidables.

En dous convenios de sector sinálase a importancia que ten para o conxunto do sector a progresiva desaparición deste tipo de traballos ou, cando menos, a redución ao mínimo posible das condicións de penosidade, toxicidade ou perigosidade que repercutan negativamente na saúde dos traballadores/as, tendo, en calquera caso, estes traballos carácter transitorio e conxuntural.

Recóllese nalgúns casos o procedemento para a determinación ou cualificación dun posto como tóxico, penoso ou perigoso e para resolver as discrepancias que poidan xurdir ao respecto.

Fan referencia algúns convenios aos traballos (ou ás condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos.

En 23 convenios (o 52,27% dos que teñen este tipo de complementos) establécense estes complementos fixando unha porcentaxe. Os traballadores/as aos que afectan son 72.107.

Deles 6 son de sector e afectan a 70.060 traballadores/s e 17 son de empresa e afectan a 2.047 traballadores/as.

Indican estes convenios maioritariamente que as porcentaxes se aplicarán sobre o salario base, só catro convenios de empresa indican unhas bases por grupo sobre as que se aplica a porcentaxe.

En dous convenios de empresa indican unha contía para un destes supostos e unha porcentaxe para outro.

En 21 convenios fíxase unha contía ao establecer estes complementos (o 47,73% dos que teñen este tipo de complementos). Os traballadores/as aos que afectan son 4.439.

Deles 1 é de sector e afecta a 1.500 traballadores/s e 20 son de empresa e afectan a 2.939 traballadores/as.

Nun convenio de empresa que indica unha contía sinala que se o primeiro día de cada ano o valor correspondente a este complemento fose inferior ao resultado de aplicar o 20% sobre o salario mínimo interprofesional na devandita data, percibirase o valor deste complemento na contía así calculada, sen que poida afectarlle calquera outra variación do devandito salario mínimo interprofesional que puidese producirse durante o transcurso de cada ano.

Establécese este complemento nuns convenios por día efectivo traballado, noutros por hora e noutros por mes ou por ano.

Existen cláusulas que establecen o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada ou períodos superiores ou inferiores).

Indícase nalgúns casos un mínimo de tempo durante o cal se debe desempregar o traballo para ter dereito a percibilo.

Tamén se establece noutros convenios o incremento da contía ou da porcentaxe sinalada para o caso de que concorran dúas ou máis circunstancias das sinaladas.

Existen cláusulas sobre o mantemento das condicións que tiñan ata o momento os traballadores/as respecto destes complementos.

Outro tipo de cláusulas remite ao sinalado ao respecto na lexislación vixente ou a acordos pactados coa dirección da empresa.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este tipo de complementos no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios asinados. Complemento de toxicidade, penosidade, perigosidade
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	4	40,0	2	40,0	5	38,5	5	41,7	16	38,1
2007	0	0,0	4	40,0	1	20,0	2	22,2	6	46,2	13	31,7
2008	0	0,0	5	62,5	5	55,6	4	33,3	5	55,6	19	44,2
2009	0	0,0	2	50,0	1	33,3	3	30,0	3	33,3	9	30,0
2010	1	25,0	5	83,3	2	66,7	4	50,0	1	11,1	13	43,3
2011	0	0,0	1	33,3	2	28,6	3	33,3	1	33,3	7	26,9
Empresa												
2006	5	31,3	11	23,9	5	35,7	5	33,3	23	38,3	49	32,5
2007	2	25,0	12	27,3	9	37,5	8	57,1	25	39,1	56	36,4
2008	1	14,3	9	31,0	5	21,7	4	28,6	23	39,7	42	32,1
2009	2	22,2	13	34,2	3	37,5	3	30,0	32	48,5	53	40,5
2010	1	14,3	7	23,3	4	25,0	3	30,0	25	46,3	40	34,2
2011	2	28,6	10	33,3	4	50,0	5	50,0	16	42,1	37	39,8
Total 2011	2	18,2	11	33,3	6	40,0	8	42,1	17	41,5	44	37,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complementos de nocturnidade

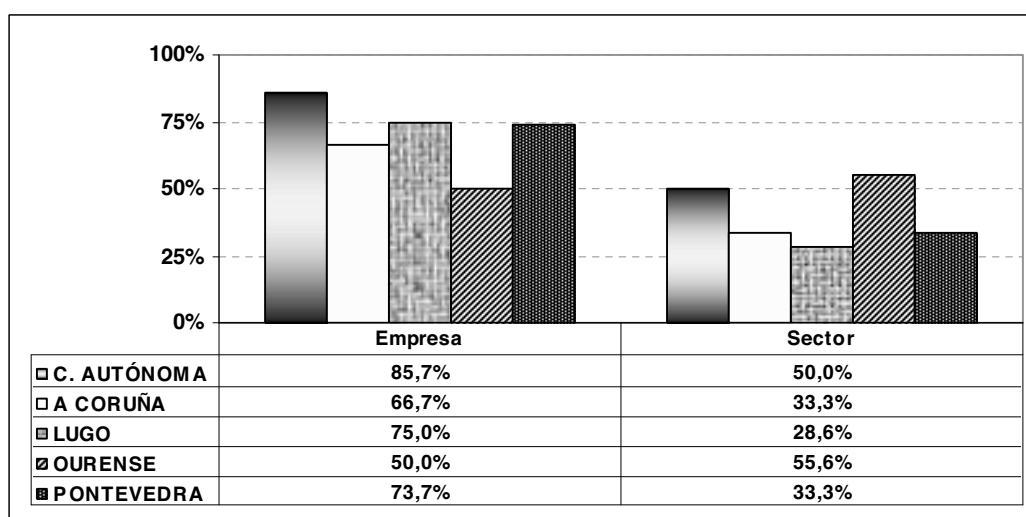
Fan referencia a este complemento 76 dos convenios asinados este ano (o 63,87% do total dos asinados) que afectan a 92.030 traballadores/as (67,24%).

Destes convenios 11 son de sector (o 42,31% dos de sector asinados este ano) e afectan a 80.987 traballadores/as (65,89%) e 65 son de empresa (o 69,89% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 11.043 traballadores/as (79,11%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	2	50,00%	8	72,73%
	Nº TRABALLAD.	3.955	66,23%	3.327	25,34%	7.282	38,13%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	66,67%	1	33,33%	21	63,64%
	Nº TRABALLAD.	2.437	87,91%	50.000	97,85%	52.437	97,34%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,00%	2	28,57%	8	53,33%
	Nº TRABALLAD.	564	91,71%	5.850	51,18%	6.414	53,25%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	5	55,56%	10	52,63%
	Nº TRABALLAD.	549	80,97%	20.890	83,76%	21.439	83,69%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	73,68%	1	33,33%	29	70,73%
	Nº TRABALLAD.	3.538	90,21%	920	4,12%	4.458	16,99%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	69,89%	11	42,31%	76	63,87%
	Nº TRABALLAD.	11.043	79,11%	80.987	65,89%	92.030	67,24%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

COMPLEMENTO DE NOCTURNIDADE PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Establécese fixando unha porcentaxe en 49 convenios, o 64,47% dos que teñen este complemento, que afectan a 87.060 traballadores/as. Deles 10 son de sector e afectan a e 39 son de empresa.

Maioritariamente indícase que a porcentaxe se aplica sobre o salario base. Recóllese tamén nalgúns convenios unha fórmula para o seu cálculo.

Indican unha contía á hora de establecer este complemento 27 convenios (o 35,53% dos que o teñen), que afectan a 4.970 traballadores/as. Deles 1 é de sector e 26 son de empresa.

Nun convenio aínda que se indica unha porcentaxe, fíxase unha contía como mínimo.

Establécese este complemento nuns casos por noite traballada e noutros por horas ou por mes.

Fixan algúns convenios o mínimo de tempo que hai que traballar no período nocturno para ter dereito a todo o complemento, cobrándose en caso contrario polas horas traballadas.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas (indícano así 47 convenios).

Hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 12 da noite e remate ás 6 ou ás 8 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 7 ou ás 8 horas).

Sinala un convenio unha contía no caso de traballar entre as 12 da noite e as 7.30 horas e outra se é entre as 22 horas e as 12 da noite.

Nalgúns convenios establécese para o caso de traballar certas noites que se indican unha contía a maiores do sinalado para as outras noites.

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento refírense a que o salario se establecera atendendo a que o traballo sexa nocturno pola súa propia natureza e tamén os que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.

Exclúese nalgúns casos o persoal que traballe en dúas quendas cando a coincidencia entre a xornada de traballo e o período nocturno sexa igual ou inferior a unha hora.

Tamén se exclúen nalgún caso aos traballadores/as da xornada diúrna que tivesen que realizar obrigatoriamente traballos en períodos nocturnos a consecuencia de feitos ou acontecementos calamitosos ou catastróficos e aos que se adscriban voluntariamente á quenda nocturna.

Existen cláusulas que fan referencia ao respecto a situacións adquiridas en convenios anteriores.

Outras cláusulas remiten ao sinalado noutros convenios, acordos ou ordenanzas e no Estatuto dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de nocturnidade
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	4	40,0	3	60,0	4	30,8	5	41,7	18	42,9
2007	3	75,0	6	60,0	1	20,0	5	55,6	4	30,8	19	46,3
2008	3	60,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	5	55,6	19	44,2
2009	2	50,0	3	75,0	1	33,3	4	40,0	4	44,4	14	46,7
2010	3	75,0	5	83,3	0	0,0	4	50,0	3	33,3	15	50,0
2011	2	50,0	1	33,3	2	28,6	5	55,6	1	33,3	11	42,3
Empresa												
2006	12	75,0	28	60,9	8	57,1	5	33,3	33	55,0	86	57,0
2007	6	75,0	20	45,5	18	75,0	8	57,1	36	56,3	88	57,1
2008	6	85,7	20	69,0	15	65,2	8	57,1	36	62,1	85	64,9
2009	3	33,3	24	63,2	3	37,5	5	50,0	41	62,1	76	58,0
2010	4	57,1	16	53,3	14	87,5	5	50,0	30	55,6	69	59,0
2011	6	85,7	20	66,7	6	75,0	5	50,0	28	73,7	65	69,9
Total 2011	8	72,7	21	63,6	8	53,3	10	52,6	29	70,7	76	63,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complementos por traballo a quendas**

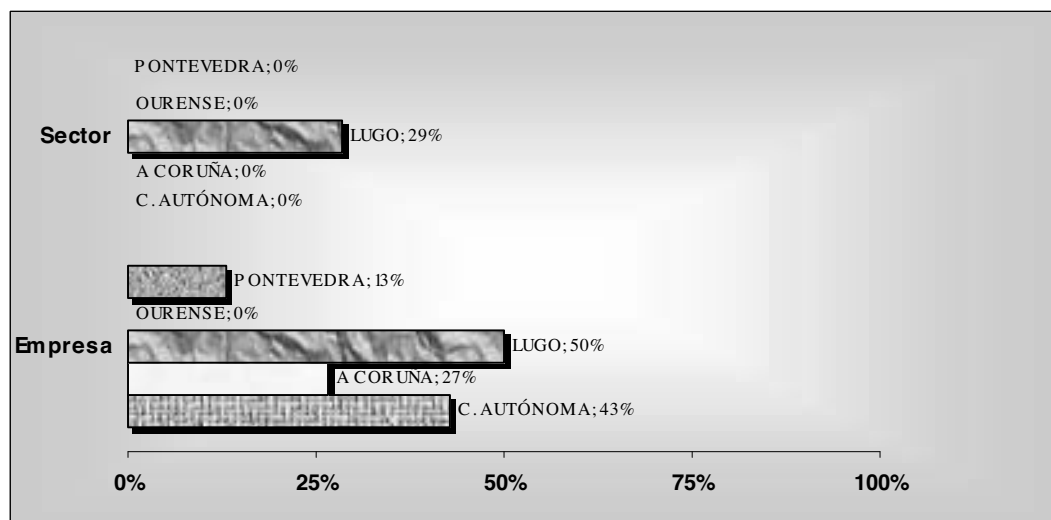
Figura este complemento en 22 convenios (18,49% do total de asinados este ano) que afectan a 8.441 traballadores/as (6,17%).

Deles 2 son de sector (o 7,69% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 3.077 traballadores/as (2,50%) e 20 son de empresa (o 21,51% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 5.364 traballadores/as (38,43%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%		0,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	2.151	36,02%		0,00%	2.151	11,26%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	26,67%		0,00%	8	24,24%
	Nº TRABALLAD.	1.490	53,75%		0,00%	1.490	2,77%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	2	28,57%	6	40,00%
	Nº TRABALLAD.	514	83,58%	3.077	26,92%	3.591	29,81%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	13,16%		0,00%	5	12,20%
	Nº TRABALLAD.	1.209	30,83%		0,00%	1.209	4,61%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	21,51%	2	7,69%	22	18,49%
	Nº TRABALLAD.	5.364	38,43%	3.077	2,50%	8.441	6,17%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

COMPLEMENTO POR TRABAJO A QUENDAS **PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Fíxase maioritariamente este complemento como unha contía.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de traballo a quendas
 Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	1	7,7	2	4,9
2008	0	0,0	0	0,0	1	11,1	0	0,0	1	11,1	2	4,7
2009	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2010	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2011	0	0,0	0	0,0	2	28,6	0	0,0	0	0,0	2	7,7
Empresa												
2006	5	31,3	8	17,4	2	14,3	1	6,7	12	20,0	28	18,5
2007	1	12,5	8	18,2	9	37,5	2	14,3	10	15,6	30	19,5
2008	2	28,6	9	31,0	8	34,8	1	7,1	11	19,0	31	23,7
2009	1	11,1	9	23,7	0	0,0	2	20,0	7	10,6	19	14,5
2010	1	14,3	9	30,0	9	56,3	2	20,0	6	11,1	27	23,1
2011	3	42,9	8	26,7	4	50,0	0	0,0	5	13,2	20	21,5
Total 2011	3	27,3	8	24,2	6	40,0	0	0,0	5	12,2	22	18,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complementos de posto e responsabilidade

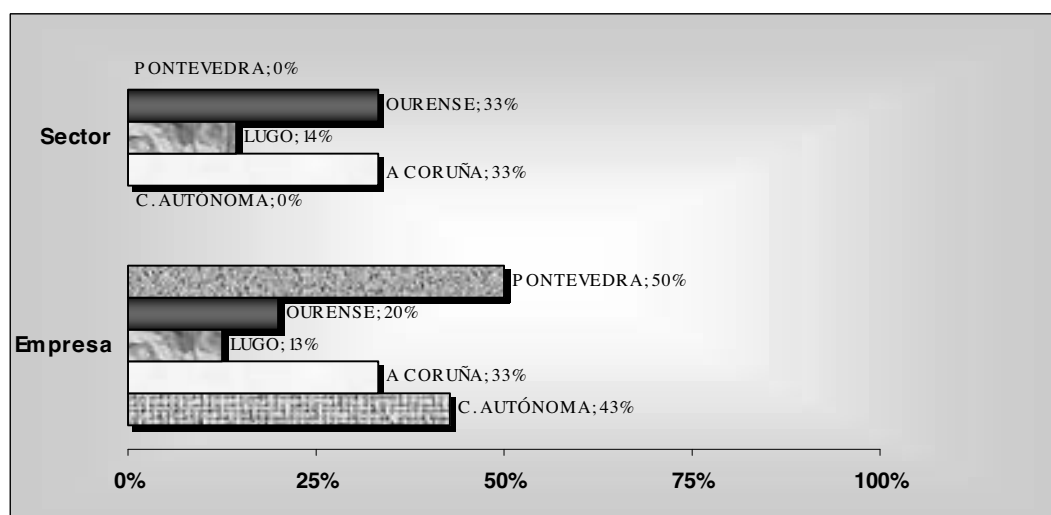
Recollen 40 convenios (33,61% dos asinados) que afectan a 22.305 traballadores/as (16,30%) complementos que, ás veces con distintas denominacións, se poden englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño.

Deles 5 son de sector (19,23% dos de sector) e afectan a 13.800 traballadores/as (11,23%) e 35 son de empresa (37,63% dos de empresa) e afectan a 8.505 traballadores/as (60,93%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%		0,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	4.943	82,77%		0,00%	4.943	25,88%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	33,33%	1	33,33%	11	33,33%
	Nº TRABALLAD.	1.008	36,36%	300	0,59%	1.308	2,43%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,50%	1	14,29%	2	13,33%
	Nº TRABALLAD.	244	39,67%	2.500	21,87%	2.744	22,78%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	3	33,33%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	183	26,99%	11.000	44,11%	11.183	43,65%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	50,00%		0,00%	19	46,34%
	Nº TRABALLAD.	2.127	54,23%		0,00%	2.127	8,11%
GALICIA	Nº CONVENIOS	35	37,63%	5	19,23%	40	33,61%
	Nº TRABALLAD.	8.505	60,93%	13.800	11,23%	22.305	16,30%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Fíxase maioritariamente establecendo unha contía. Os convenios que establecen algún destes complementos como unha porcentaxe do soldo base son 10.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este tipo de complementos no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de posto e responsabilidade
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
2006	0	0,0	2	20,0	0	0,0	3	23,1	3	25,0	8	19,1
2007	0	0,0	1	10,0	2	40,0	2	22,2	0	0,0	5	12,2
2008	1	20,0	2	25,0	0	0,0	3	25,0	1	11,1	7	16,3
2009	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	1	11,1	2	6,7
2010	1	25,0	2	33,3	1	33,3	1	12,5	1	11,1	6	20,0
2011	0	0,0	1	33,3	1	14,3	3	33,3	0	0,0	5	19,2
Empresa												
2006	8	50,0	16	34,8	2	14,3	4	26,7	18	30,0	48	31,8
2007	4	50,0	19	43,2	9	37,5	5	35,7	17	26,6	54	35,1
2008	2	28,6	10	34,5	10	43,5	4	28,6	14	24,1	40	30,5
2009	4	44,4	19	50,0	3	37,5	5	50,0	35	53,0	66	50,4
2010	3	42,9	16	53,3	5	31,3	3	30,0	16	29,6	43	36,8
2011	3	42,9	10	33,3	1	12,5	2	20,0	19	50,0	35	37,6
Total 2011	3	27,3	11	33,3	2	13,3	5	26,3	19	46,3	40	33,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Complemento por dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.

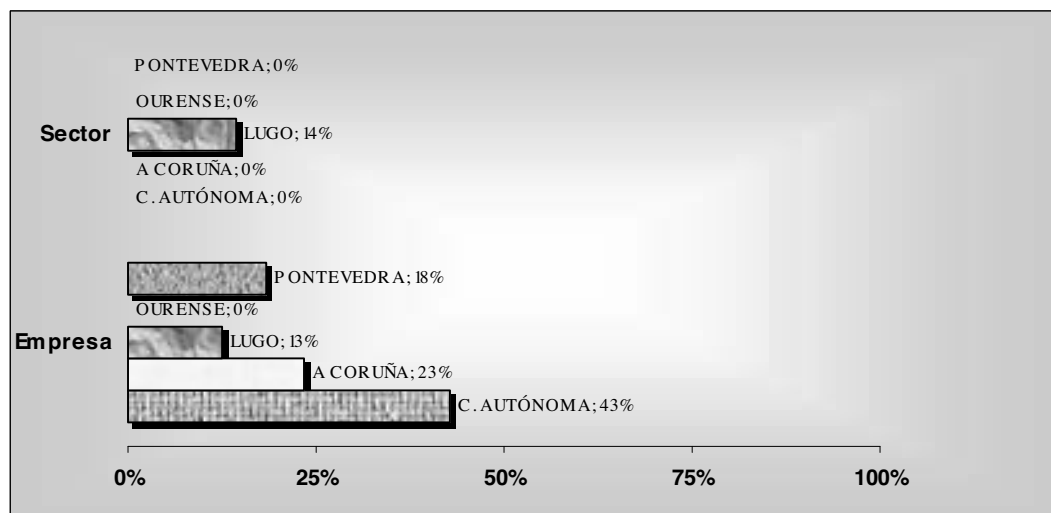
Establecen estes complementos 19 convenios (15,97% dos asinados este ano) que afectan a 3.178 traballadores/as (2,32%).

Deles 18 son de empresa (19,35% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 2.428 traballadores/as (17,39%) e 1 é de sector (3,85% dos de sector asinados este ano) e afecta a 750 traballadores/as (0,61%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%		0,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	919	15,39%		0,00%	919	4,81%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	23,33%		0,00%	7	21,21%
	Nº TRABALLAD.	1.023	36,90%		0,00%	1.023	1,90%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,50%	1	14,29%	2	13,33%
	Nº TRABALLAD.	42	6,83%	750	6,56%	792	6,58%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	18,42%		0,00%	7	17,07%
	Nº TRABALLAD.	444	11,32%		0,00%	444	1,69%
GALICIA	Nº CONVENIOS	18	19,35%	1	3,85%	19	15,97%
	Nº TRABALLAD.	2.428	17,39%	750	0,61%	3.178	2,32%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

**COMPLEMENTO POR DISPOÑIBILIDADE HORARIA OU PROLONGACIÓN DA XORNADA
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía ou sinalando que será igual ao valor das horas extraordinarias. Só en dous convenios se indica unha porcentaxe sobre o salario base.

Outras cláusulas refírense á compensación en tempo de descanso, á voluntariedade da dispoñibilidade e ao carácter non consolidable deste complemento.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complemento de dispoñibilidade e prolongación da xornada
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	0	0,0	0	0,0	1	7,7	0	0,0	2	4,8
2007	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2008	1	20,0	1	12,5	1	11,1	0	0,0	0	0,0	3	7,0
2009	2	50,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	3	10,0
2010	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	0	0,0	1	3,3
2011	0	0,0	0	0,0	1	14,3	0	0,0	0	0,0	1	3,9
Empresa												
2006	4	25,0	10	21,7	4	28,6	0	0,0	8	13,3	26	17,2
2007	2	25,0	9	20,5	4	16,7	1	7,1	10	15,6	26	16,9
2008	4	57,1	10	34,5	7	30,4	2	14,3	6	10,3	29	22,1
2009	2	22,2	10	26,3	1	12,5	2	20,0	15	22,7	30	22,9
2010	2	28,6	5	16,7	8	50,0	0	0,0	5	9,3	20	17,1
2011	3	42,9	7	23,3	1	12,5	0	0,0	7	18,4	18	19,4
Total 2011	3	27,3	7	21,2	2	13,3	0	0,0	7	17,1	19	16,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

■ Primas e incentivos. Complemento de produtividade

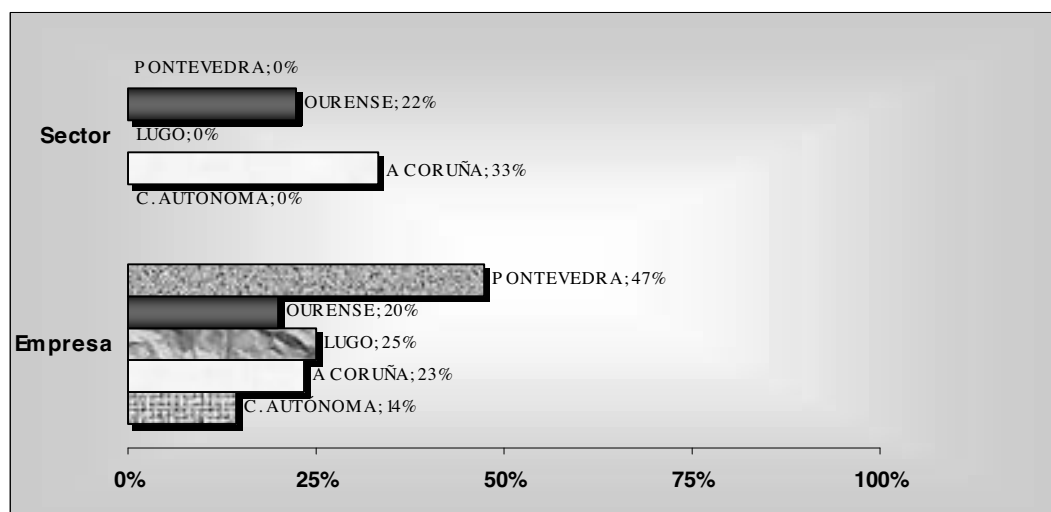
Establecen primas ou incentivos ou complementos de produtividade polo traballo realizado 33 convenios (27,73% dos asinados), que afectan a 62.692 traballadores/as (45,80%).

Deles 3 son de sector (11,54% dos de sector) e afectan a 58.890 traballadores/as (47,91%) e 30 son de empresa (32,26% dos de empresa) e afectan a 3.802 traballadores/as (27,24%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%		0,00%	1	9,09%
	Nº TRABALLAD.	110	1,84%		0,00%	110	0,58%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	23,33%	1	33,33%	8	24,24%
	Nº TRABALLAD.	919	33,15%	50.000	97,85%	50.919	94,52%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%		0,00%	2	13,33%
	Nº TRABALLAD.	142	23,09%		0,00%	142	1,18%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	2	22,22%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	87	12,83%	8.890	35,65%	8.977	35,04%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	47,37%		0,00%	18	43,90%
	Nº TRABALLAD.	2.544	64,86%		0,00%	2.544	9,69%
GALICIA	Nº CONVENIOS	30	32,26%	3	11,54%	33	27,73%
	Nº TRABALLAD.	3.802	27,24%	58.890	47,91%	62.692	45,80%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Con estes complementos trátase de retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou iniciativa no desempeño do traballo, polo que se establecen en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Establécense como unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produción, tipo de actividade, etc.) ou sinálanse porcentaxes que se aplican sobre o salario base ou a masa salarial bruta xeralmente.

Figuran nalgúns convenios táboas de rendementos ou escalas de produción ou de resultados segundo os cales se pagará a prima.

Faise referencia noutros casos a sistemas de medición recoñecidos como o Bedaux e nalgúns establécense sistemas propios tendo en conta os indicadores que se sinalan ou indicando fórmulas para o seu cálculo.

Algunhas primas fíxanse tendo en conta o rendemento individual e outras o rendemento total da empresa ou por seccións ou departamentos.

Estas primas non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, ambiental, da seguridade, mellora continua, etc.

Recollen algúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calcular estas primas (nalgún caso de xeito moi detallado).

Establecen varios convenios unha relación entre estas primas e a asistencia ao traballo, sinalando penalizacións parciais ou a perda total delas segundo as faltas de asistencia e recollendo as faltas que se teñen en conta e cales non. Tamén se sinalan ás veces niveis de absentismo que se teñen en conta á hora de ter dereito a cobrar estas primas ou para a penalización (individual e/ou colectivo).

Indícase nalgúns cláusulas cal é a contía a percibir por estes complementos no período de vacacións.

Existen cláusulas respecto do procedemento a seguir para o establecemento, control ou modificación destas primas e outras que se refiren á creación de comisións de produtividade para estes efectos.

Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas e á necesidade de que as cantidades que perciba cada traballador/a por estes conceptos e os métodos para o seu cálculo sexan de coñecemento público polos demais traballadores/as da empresa así como pola representación legal dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con estes complementos no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados. Primas e Incentivos. Complemento de produtividade
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	2	20,0	2	40,0	2	15,4	0	0,0	6	14,3
2007	0	0,0	2	20,0	0	0,0	1	11,1	1	7,7	4	9,8
2008	0	0,0	2	25,0	2	22,2	4	33,3	1	11,1	9	20,9
2009	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	1	3,3
2010	0	0,0	1	16,7	0	0,0	1	12,5	0	0,0	2	6,7
2011	0	0,0	1	33,3	0	0,0	2	22,2	0	0,0	3	11,5
Empresa												
2006	3	18,8	19	41,3	4	28,6	4	26,7	20	33,3	50	33,1
2007	5	62,5	13	29,6	6	25,0	4	28,6	25	39,1	53	34,4
2008	3	42,9	10	34,5	11	47,8	2	14,3	18	31,0	44	33,6
2009	3	33,3	13	34,2	4	50,0	4	40,0	25	37,9	49	37,4
2010	3	42,9	17	56,7	4	25,0	3	30,0	22	40,7	49	41,9
2011	1	14,3	7	23,3	2	25,0	2	20,0	18	47,4	30	32,3
Total 2011	1	9,1	8	24,2	2	13,3	4	21,1	18	43,9	33	27,7

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ **Complemento de asistencia e/ou puntualidade.**

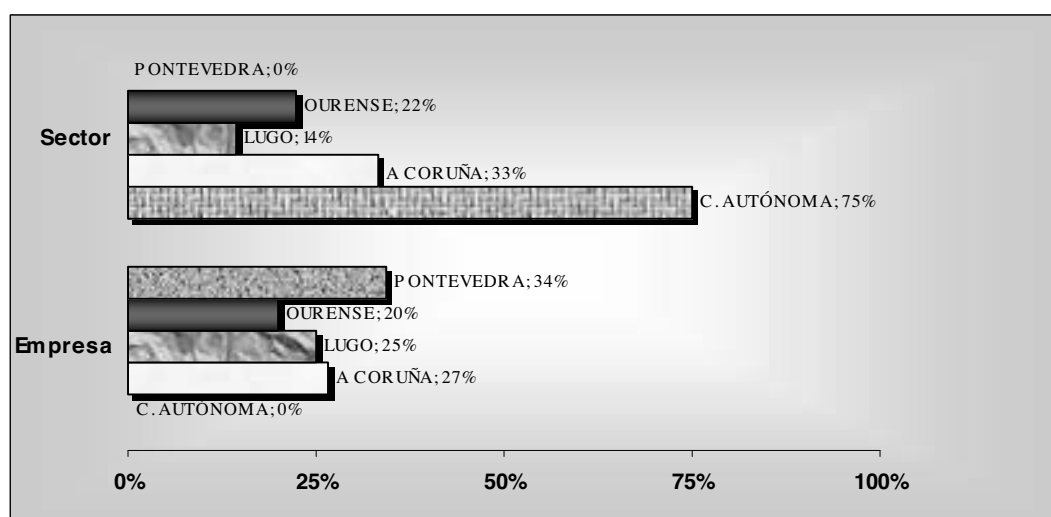
Recollen este tipo de complementos 32 convenios (26,89% dos asinados este ano) que afectan a 77.331 traballadores/as (56,50%).

Destes convenios 25 son de empresa (26,88% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 2.718 traballadores/as (19,47%) e 7 son de sector (26,92% dos de sector asinados este ano) e afectan a 74.613 traballadores/as (60,70%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	3	75,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	5.727	43,63%	5.727	29,99%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	26,67%	1	33,33%	9	27,27%
	Nº TRABALLAD.	771	27,81%	50.000	97,85%	50.771	94,24%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	1	14,29%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	264	42,93%	2.296	20,09%	2.560	21,25%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	2	22,22%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	91	13,42%	16.590	66,52%	16.681	65,11%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	34,21%		0,00%	13	31,71%
	Nº TRABALLAD.	1.592	40,59%		0,00%	1.592	6,07%
GALICIA	Nº CONVENIOS	25	26,88%	7	26,92%	32	26,89%
	Nº TRABALLAD.	2.718	19,47%	74.613	60,70%	77.331	56,50%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base.

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados con complementos de asistencia e puntualidade
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	5	50,0	4	80,0	1	7,7	2	16,7	12	28,6
2007	2	50,0	5	50,0	2	40,0	1	11,1	3	23,1	13	31,7
2008	1	20,0	3	37,5	3	33,3	3	25,0	3	33,3	13	30,2
2009	1	25,0	2	50,0	1	33,3	0	0,0	1	11,1	5	16,7
2010	1	25,0	4	66,7	0	0,0	2	25,0	0	0,0	7	23,3
2011	3	75,0	1	33,3	1	14,3	2	22,2	0	0,0	7	26,9
Empresa												
2006	2	12,5	8	17,4	3	21,4	4	26,7	15	25,0	32	21,2
2007	2	25,0	5	11,4	8	33,3	4	28,6	11	17,2	30	19,5
2008	1	14,3	6	20,7	4	17,4	3	21,4	20	34,5	34	26,0
2009	2	22,2	5	13,2	1	12,5	2	20,0	13	19,7	23	17,6
2010	4	57,1	2	6,7	2	12,5	3	30,0	12	22,2	23	19,7
2011	0	0,0	8	26,7	2	25,0	2	20,0	13	34,2	25	26,9
Total 2011	3	27,3	9	27,3	3	20,0	4	21,1	13	31,7	32	26,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

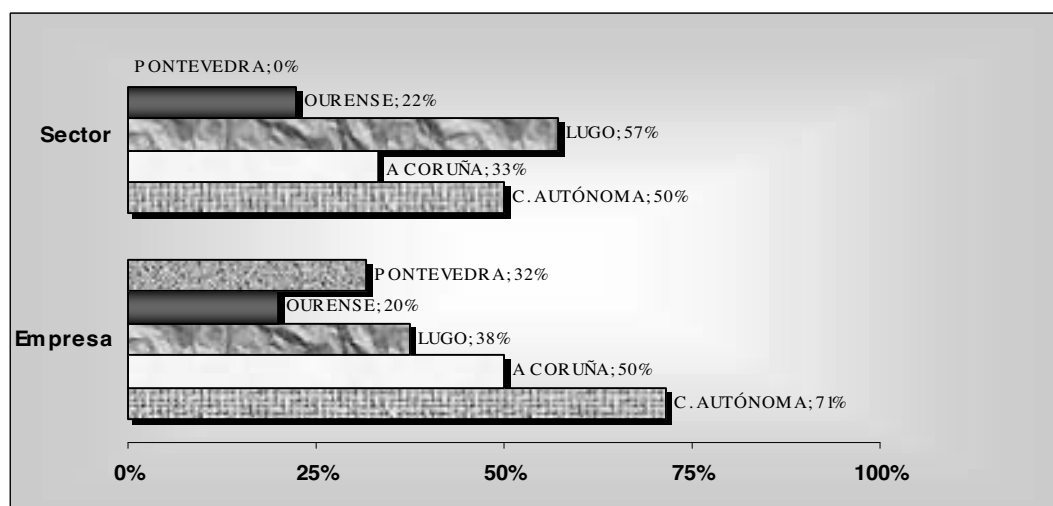
➤ Complemento por traballar en días **festivos**.-

Figura en 46 convenios (38,66% dos asinados) que afectan a 19.940 traballadores/as (14,57%). Deles 37 son de empresa (39,78% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 7.010 traballadores/as (50,22%), e 9 de sector (34,62% dos de sector asinados) que afectan a 12.930 traballadores/as (10,52%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	2	50,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	2.564	42,93%	3.327	25,34%	5.891	30,84%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	50,00%	1	33,33%	16	48,48%
	Nº TRABALLAD.	1.966	70,92%	800	1,57%	2.766	5,13%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%	4	57,14%	7	46,67%
	Nº TRABALLAD.	178	28,94%	5.003	43,77%	5.181	43,01%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	2	22,22%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	288	42,48%	3.800	15,24%	4.088	15,96%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	31,58%		0,00%	12	29,27%
	Nº TRABALLAD.	2.014	51,35%		0,00%	2.014	7,67%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	39,78%	9	34,62%	46	38,66%
	Nº TRABALLAD.	7.010	50,22%	12.930	10,52%	19.940	14,57%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

COMPLEMENTO POR TRABALLAR EN FESTIVOS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe ou con descansos ou días libres. Nalgúns casos é unha combinación das dúas (compensación económica e ademais un tempo de descanso) e ás veces indícase a posibilidade de opción entre elas e a quen lle corresponde (empresa ou traballador/a).

Respecto da compensación con días libres sinálase nalgúns convenios o prazo para o seu disfrute e noutros ven recollido o xeito de disfrutalos.

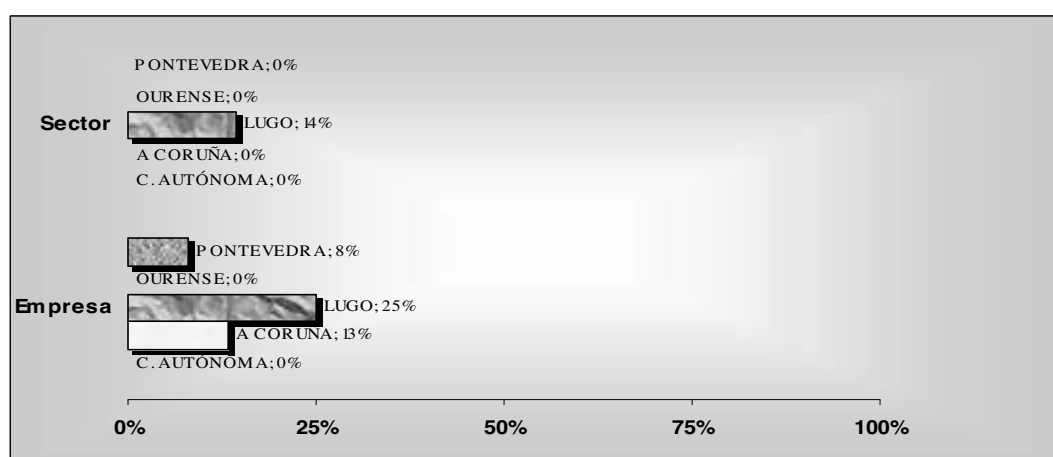
Respecto das porcentaxes nuns casos indican que se aplican sobre o salario base e noutros sobre o salario total ou engadíndolle ao salario base algúns complementos.

Establecen algúns convenios unha compensación maior por traballar en certos festivos especiais que se indican.

➤ Complemento de **convenio**.-

Ven recollido este complemento en 10 convenios (8,40% dos asinados este ano) que afectan a 2.049 traballadores/as (1,50%). Deles 1 é de sector (3,85% dos de sector asinados este ano) e afecta a 1.500 traballadores/as (1,22%) e 9 son de empresa (9,68% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 549 traballadores/as (3,93%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

➤ Complemento de **actividade**.

Existe este complemento en 10 convenios, o 8,40% dos asinados este ano, que afectan a 6.392 traballadores (4,67%).

Destes convenios 3 son de sector (11,54% dos de sector asinados este ano) e afectan a 5.850 traballadores/as (4,76%) e 7 son de empresa (7,53% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 542 traballadores/as (3,88%)

➤ Complemento por **traballos especiais**.

Establecen este complemento 5 convenios, o 4,20% dos asinados este ano, que afectan a 2.270 traballadores/as (1,66%). Deles 2 son de sector (7,69% dos de sector asinados) e afectan a 2.100 traballadores/as (1,71%) e 3 son de empresa (3,23% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 170 traballadores/as (1,22%).

➤ Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento a título persoal de complementos fixados en convenios anteriores para os traballadores/as que os viñeran percibindo con anterioridade.

E.3. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-

En 62 convenios dos asinados este ano (52,1%) establécense máis de 2 gratificacións extraordinarias. Afectan estes convenios a 26.029 traballadores/as (19,02%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha gratificación extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos a contía ou o período de devengo respecto das outras gratificacións extraordinarias.

Nº DE CONVENIOS						
Número de pagas extraordinarias	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	49	52,69%	8	30,77%	57	47,90%
3	33	35,48%	15	57,69%	48	40,34%
4	10	10,75%	3	11,54%	13	10,92%
5	1	1,08%		0,00%	1	0,84%

Nº TRABALLADORES/AS						
Número de pagas extraordinarias	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	9.136	65,45%	101.711	82,75%	110.847	80,98%
3	3.912	28,02%	20.156	16,40%	24.068	17,58%
4	905	6,48%	1.050	0,85%	1.955	1,43%
5	6	0,04%		0,00%	6	0,00%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Respecto das cláusulas pode sinalarse o seguinte:

A contía destas gratificacións establécese na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que indican que será igual a unha mensualidade completa e outros fan referencia ao salario real ou total.

Outros convenios indican unha contía nas táboas salariais (á que ás veces se lle engade a antigüidade).

Hai convenios que engaden algúns complementos (os que máis se inclúen son os de asistencia, convenio, e carencia de incentivos) e nalgúns casos as primas e/ou incentivos (xeralmente a media dos tres últimos meses).

Nalgún caso exclúese expresamente algúns complementos como os de puntualidade e transporte.

Fan referencia ao rateo das gratificacións extraordinarias 22 convenios (18,5% dos asinados) que afectan a 67.933 traballadores/as (49,6%).

Deles 7 son de sector (26,9% dos de sector asinados) e afectan a 66.740 traballadores/as (54,3%) e 15 son de empresa (16,1% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 1.193 traballadores/as (8,5%).

En 2 convenios establécese expresamente que todas as gratificacións extraordinarias serán rateadas, e noutros 2 indícase o rateo dalgunha delas.

Nos demais convenios indícase a posibilidade de facelo.

Sinalan dous convenios de sector que non poderán ser rateadas nos novos contratos.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo, aos meses e datas en que se perciben e aos efectos nelas das situacións de incapacidade temporal.

✓ Establécese unha **gratificación** condicionada a que existan **beneficios** ou aos resultados da empresa en 5 convenios que afectan a 2.189 traballadores/as.

Son todos de empresa.

E.4. RETRIBUCIÓN EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores/as aos que afectan.

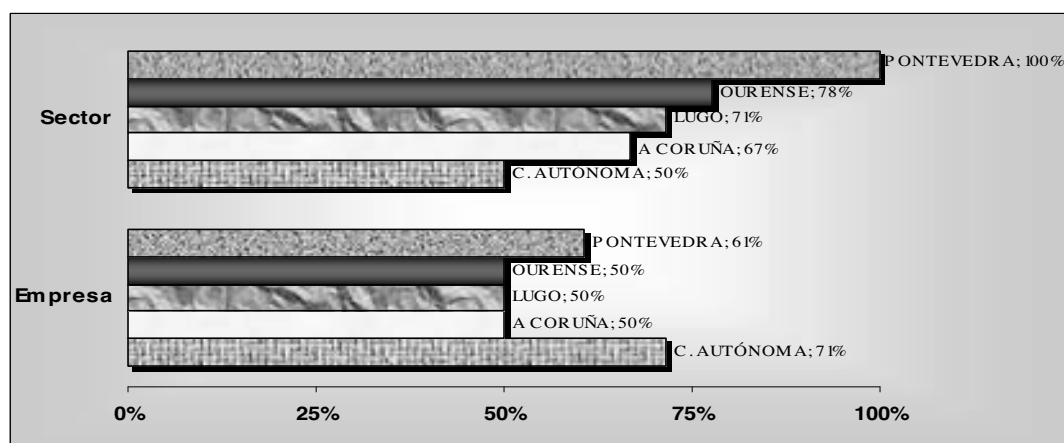
▪ Axudas de custo e gastos de locomoción.

Son 71 convenios (59,66% dos asinados este ano) os que teñen cláusulas ao respecto e afectan a 113.650 traballadores/as (83,03%). Deles 19 son de sector (73,08% dos de sector) e afectan a 105.092 traballadores/as (85,50%) e 52 son de empresa (55,91% dos de empresa) e afectan a 8.558 traballadores/as (61,31%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	2	50,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	4.267	71,45%	3.302	25,15%	7.569	39,63%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	50,00%	2	66,67%	17	51,52%
	Nº TRABALLAD.	1.301	46,93%	50.800	99,41%	52.101	96,71%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	5	71,43%	9	60,00%
	Nº TRABALLAD.	514	83,58%	7.330	64,13%	7.844	65,12%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	7	77,78%	12	63,16%
	Nº TRABALLAD.	444	65,49%	21.340	85,57%	21.784	85,03%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	60,53%	3	100,00%	26	63,41%
	Nº TRABALLAD.	2.032	51,81%	22.320	100,00%	24.352	92,80%
GALICIA	Nº CONVENIOS	52	55,91%	19	73,08%	71	59,66%
	Nº TRABALLAD.	8.558	61,31%	105.092	85,50%	113.650	83,03%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Indícanse xeralmente as condicións que dan lugar ao aboamento da axuda de custo e esíxese a xustificación do gasto realizado.

Defínese en moitas destas cláusulas cando se ten dereito á axuda de custo completa ou a media axuda.

Sinálase a posibilidade de que se poida substituír a axuda de custo polo pagamento dos gastos ocasionados no desprazamento e estancia logo de xustificación.

Establécense noutras cláusulas cales son os estándares de transporte e aloxamento para utilizar nos desprazamentos.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao estranxeiro, concretando máis nalgúns casos para determinados países.

Outro tipo de cláusulas fan referencia aos anticipos que deben ou poden concederse con motivo dos desprazamentos efectuados por motivos de traballo.

Respecto dos gastos de desprazamento, cando é necesario utilizar medios propios do traballador/a, a compensación fíxase sinalando unha contía por quilómetro.

▪ Complemento de transporte e distancia

Recólleno 64 convenios (53,78% dos asinados) que afectan a 107.481 traballadores/as (78,52%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	3	75,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	2.454	41,09%	10.727	81,72%	13.181	69,01%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	46,67%	2	66,67%	16	48,48%
	Nº TRABALLAD.	1.490	53,75%	50.300	98,43%	51.790	96,14%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,00%	4	57,14%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	461	74,96%	6.884	60,23%	7.345	60,98%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,00%	3	33,33%	7	36,84%
	Nº TRABALLAD.	252	37,17%	9.690	38,85%	9.942	38,81%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	55,26%	3	100,00%	24	58,54%
	Nº TRABALLAD.	2.903	74,02%	22.320	100,00%	25.223	96,12%
GALICIA	Nº CONVENIOS	49	52,69%	15	57,69%	64	53,78%
	Nº TRABALLAD.	7.560	54,16%	99.921	81,29%	107.481	78,52%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución do número de convenios con este complemento no período 2006 – 2011.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusula de complemento de transporte e distancia
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	7	70,0	4	80,0	3	23,1	9	75,0	24	57,1
2007	4	100,0	6	60,0	4	80,0	1	11,1	8	61,5	23	56,1
2008	1	20,0	5	62,5	5	55,6	6	50,0	4	44,4	21	48,8
2009	2	50,0	3	75,0	2	66,7	1	10,0	6	66,7	14	46,7
2010	2	50,0	4	66,7	2	66,7	3	37,5	5	55,6	16	53,3
2011	3	75,0	2	66,7	4	57,1	3	33,3	3	100,0	15	57,7
Empresa												
2006	7	43,8	23	50,0	7	50,0	2	13,3	26	43,3	65	43,1
2007	5	62,5	16	36,4	14	58,3	3	21,4	34	53,1	72	46,8
2008	4	57,1	14	48,3	7	30,4	2	14,3	32	55,2	59	45,0
2009	3	33,3	16	42,1	4	50,0	1	10,0	32	48,5	56	42,7
2010	3	42,9	13	43,3	5	31,3	2	20,0	33	61,1	56	47,9
2011	4	57,1	14	46,7	6	75,0	4	40,0	21	55,3	49	52,7
Total 2011	7	63,6	16	48,5	10	66,7	7	36,8	24	58,5	64	53,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

▪ Outros complementos

En 15 convenios (12,61% dos asinados este ano) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 3 (2,52% dos asinados este ano) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	9	6	15
	9,68%	23,08%	12,61%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	2.521	6.155	8.676
	18,06%	5,01%	6,34%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA		3	3
	0,00%	11,54%	2,52%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA		77.590	77.590
	0,00%	63,12%	56,69%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

7. TEMPO DE TRABAJO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados en 2011 en Galicia, tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual, que foron 102 este ano (o 62,2%). Deles 31 son de sector (o 60,8% dos de sector asinados e revisados este ano) e 71 son de empresa (o 62,8% dos de empresa asinados e revisados este ano).

A xornada media pactada no ano 2011 foi de 1.753,10 horas.

Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.725,54 horas fronte a 1.756,28 horas.

XORNADA PACTADA

Xornada pactada. Media ponderada. 31/12/2011

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.756,28	1.725,54	1.753,10

POR SECTORES DE ACTIVIDADE

Xornada TOTAL segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.760,88	1.736,98	1.795,25

Xornada nos convenios de EMPRESA segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.721,94	1.776,00	1.747,09

Xornada nos convenios de SECTOR segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.772,34	1.736,93	1.801,63

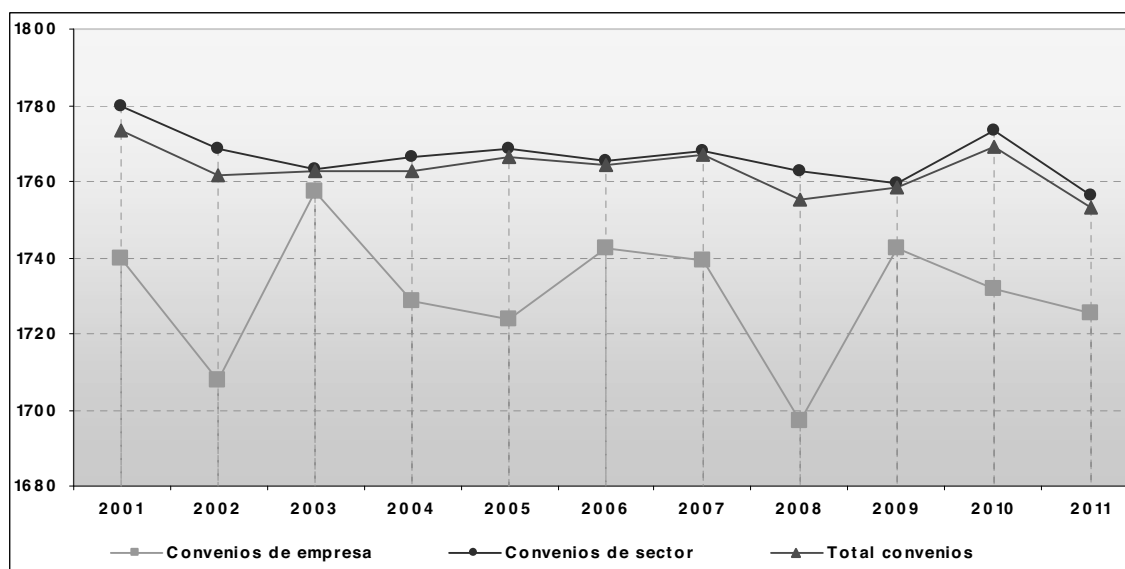
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2001 – 2011.

Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia. 2001 - 2011

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0
2007	1.739,4	1.768,2	1.766,9
2008	1.697,2	1.762,9	1.755,3
2009	1.742,2	1.759,3	1.758,7
2010	1.731,9	1.773,5	1.769,3
2011	1.725,5	1.756,3	1.753,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

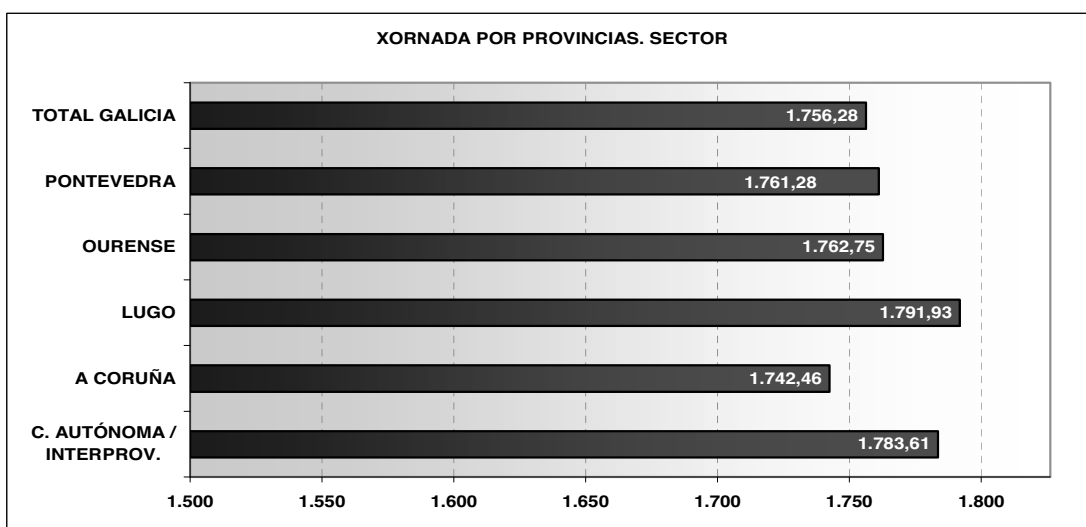
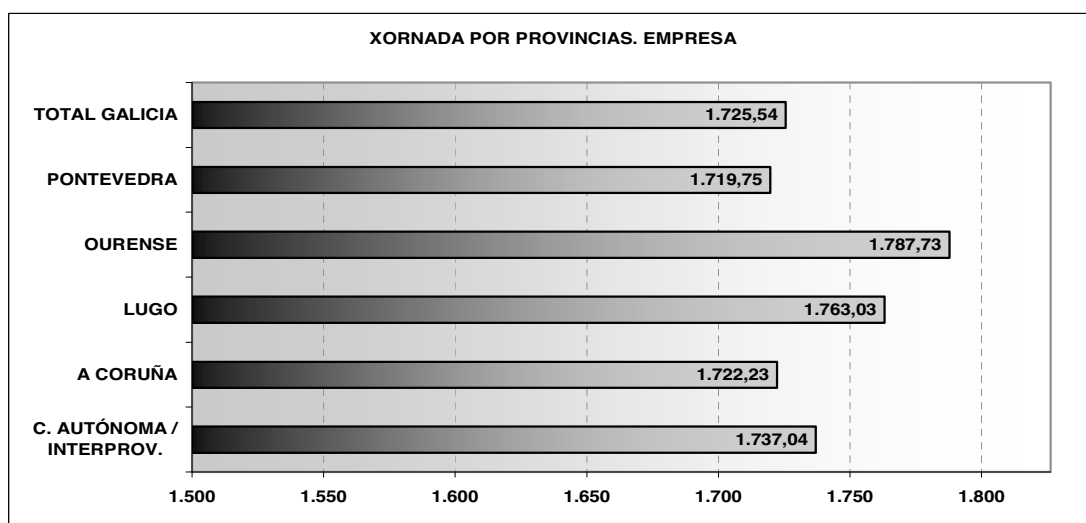


Por **provincias** a xornada pactada este ano é a seguinte:

XORNADA POR PROVINCIAS - ANO 2011

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV.	1.737,04	1.783,61	1.766,36
A CORUÑA	1.722,23	1.742,46	1.741,74
LUGO	1.763,03	1.791,93	1.790,57
OURENSE	1.787,73	1.762,75	1.763,25
PONTEVEDRA	1.719,75	1.761,28	1.753,80
TOTAL GALICIA	1.725,54	1.756,28	1.753,10

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011



Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

TOTAL CONVENIOS. Xornada media pactada en 2011
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.736,16		1.779,98
A CORUÑA		1.750,12	1.736,85	1.795,00
LUGO		1.776,52		1.802,58
OURENSE		1.766,06	1.740,00	1.818,49
PONTEVEDRA		1.760,82	1.736,19	1.783,16
TOTAL GALICIA		1.760,88	1.736,98	1.795,25

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31/12/2011

CONVENIOS DE EMPRESA. Xornada media pactada en 2011.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.736,16		1.741,63
A CORUÑA		1.723,03		1.719,14
LUGO		1.763,03		
OURENSE		1.773,30		1.812,18
PONTEVEDRA		1.715,40	1.776,00	1.751,71
TOTAL GALICIA		1.721,94	1.776,00	1.747,09

CONVENIOS DE SECTOR. Xornada media pactada en 2011.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS				1.783,61
A CORUÑA		1.760,00	1.736,85	1.805,64
LUGO		1.778,05		1.802,58
OURENSE		1.765,88	1.740,00	1.818,88
PONTEVEDRA		1.775,77	1.736,00	1.816,00
TOTAL GALICIA		1.772,34	1.736,93	1.801,63

. Redución da xornada máxima.

Da análise da xornada pactada nos convenios colectivos asinados en 2011, pódese sinalar que son 74 (62,18% dos asinados) os convenios que indican unha **xornada anual inferior á máxima legal anual**. Estes convenios afectan a 110.834 traballadores/as (80,97%).

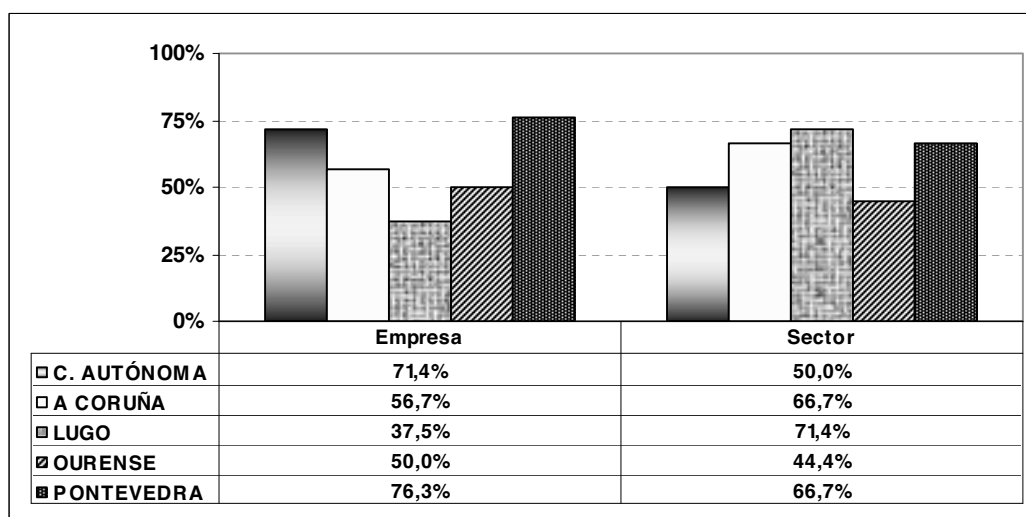
Deles 15 son de sector (57,69% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 101.964 traballadores/as (82,95%) e 59 son de empresa (63,44% dos de empresa asinados) e afectan a 8.870 traballadores/as (63,54%).

CONVENIOS ASINADOS QUE REDUCEN A XORNADA ANUAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	2	50,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	2.564	42,93%	3.327	25,34%	5.891	30,84%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	56,67%	2	66,67%	19	57,58%
	Nº TRABALLAD.	2.000	72,15%	50.800	99,41%	52.800	98,01%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%	5	71,43%	8	53,33%
	Nº TRABALLAD.	369	60,00%	7.827	68,48%	8.196	68,04%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	4	44,44%	9	47,37%
	Nº TRABALLAD.	415	61,21%	19.090	76,54%	19.505	76,14%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	76,32%	2	66,67%	31	75,61%
	Nº TRABALLAD.	3.522	89,80%	20.920	93,73%	24.442	93,14%
GALICIA	Nº CONVENIOS	59	63,44%	15	57,69%	74	62,18%
	Nº TRABALLAD.	8.870	63,54%	101.964	82,95%	110.834	80,97%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

No cadro seguinte pode verse a evolución dos convenios que reducen a xornada máxima anual no período 2006 – 2011

Evolución dos convenios que reducen a xornada máxima legal.
Porcentaxe sobre o total. Por provincias. Galicia. 2006-2011

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2006						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	2	100,00	12	75,00	14	77,78
A Coruña	5	50,00	22	47,83	27	48,21
Lugo	4	80,00	5	35,71	9	47,37
Ourense	4	30,77	8	53,33	12	42,86
Pontevedra	7	58,33	41	68,33	48	66,67
Total	22	52,38	88	58,28	110	56,99
2007						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	75,00	3	37,50	6	50,00
A Coruña	8	80,00	21	47,73	29	53,70
Lugo	3	60,00	11	45,83	14	48,28
Ourense	3	33,33	7	50,00	10	43,48
Pontevedra	8	61,54	40	62,50	48	62,34
Total	25	60,98	82	53,25	107	54,87
2008						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	60,00	6	85,71	9	75,00
A Coruña	7	87,50	19	65,52	26	70,27
Lugo	7	77,78	12	52,17	19	59,38
Ourense	7	58,33	8	57,14	15	57,69
Pontevedra	6	66,67	33	56,90	39	58,21
Total	30	69,77	78	59,54	108	62,07
2009						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	2	50,00	8	88,89	10	76,92
A Coruña	3	75,00	18	47,37	21	50,00
Lugo		0,00	3	37,50	3	27,27
Ourense	5	50,00	4	40,00	9	45,00
Pontevedra	4	44,44	44	66,67	48	64,00
Total	14	46,67	77	58,78	91	56,52
2010						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	3	75,00	5	71,43	8	72,73
A Coruña	6	100,00	20	66,67	26	72,22
Lugo	2	66,67	11	68,75	13	68,42
Ourense	5	62,50	7	70,00	12	66,67
Pontevedra	2	22,22	37	68,52	39	61,90
Total	18	60,00	80	68,38	98	66,67
2011						
C. Autónoma/Interprov. C. Autónoma	2	50,00	5	71,43	7	63,64
A Coruña	2	66,67	17	56,67	19	57,58
Lugo	5	71,43	3	37,50	8	53,33
Ourense	4	44,44	5	50,00	9	47,37
Pontevedra	2	66,67	29	76,32	31	75,61
Total	15	57,69	59	63,44	74	62,18

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

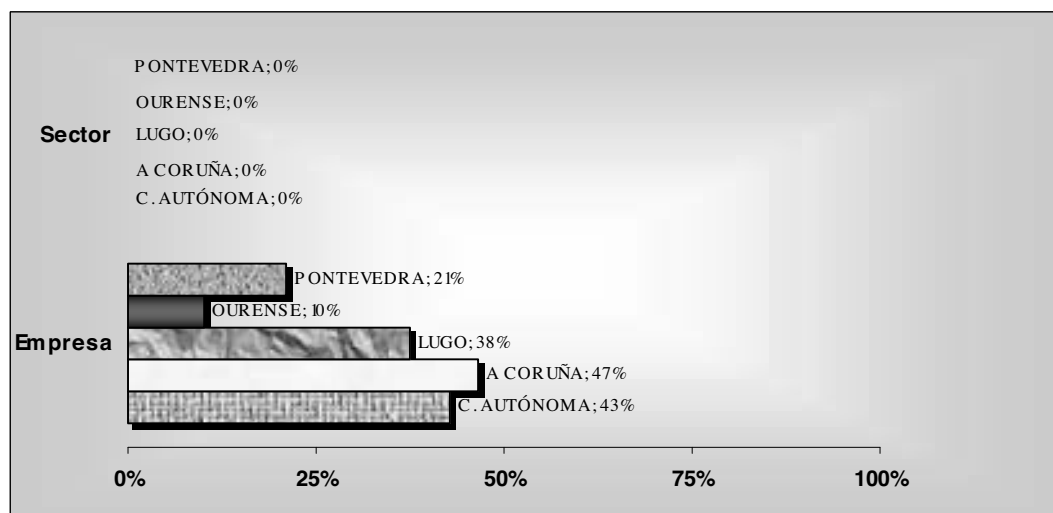
Sinalar así mesmo que dos 76 convenios asinados este ano que rematan a súa vixencia en anos posteriores, ningún indica unha redución da xornada anual para os anos seguintes de vixencia.

Os convenios asinados este ano que **indican unha xornada semanal inferior á xornada máxima** establecida son 29 (24,37% dos asinados) e afectan a 4.090 traballadores/as (2,99%). Son todos de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%		0,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	2.622	43,90%		0,00%	2.622	13,73%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	46,67%		0,00%	14	42,42%
	Nº TRABALLAD.	660	23,81%		0,00%	660	1,23%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%		0,00%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	92	14,96%		0,00%	92	0,76%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,00%		0,00%	1	5,26%
	Nº TRABALLAD.	177	26,11%		0,00%	177	0,69%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	21,05%		0,00%	8	19,51%
	Nº TRABALLAD.	539	13,74%		0,00%	539	2,05%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	31,18%	0	0,00%	29	24,37%
	Nº TRABALLAD.	4.090	29,30%	0	0,00%	4.090	2,99%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

- **Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2011 en convenios asinados en anos anteriores.**

Neste cálculo téñense en conta ademais dos 102 convenios asinados ou revisados este ano que indican a xornada de xeito anual, 86 convenios asinados en anos anteriores (6 de sector e 80 de empresa) que indican a xornada para 2011 tamén de xeito anual.

Xornada pactada. Media ponderada. Ano 2011

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2011 en convenios asinados en anos anteriores

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.755,32	1.724,28	1.750,85

POR SECTORES DE ACTIVIDADE

Xornada TOTAL segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2011 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.777,29	1.757,11	1.736,97	1.771,19

Xornada nos convenios de EMPRESA segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2011 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.777,29	1.721,23	1.761,51	1.734,18

Xornada nos convenios de SECTOR segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2011 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.772,49	1.736,93	1.777,69

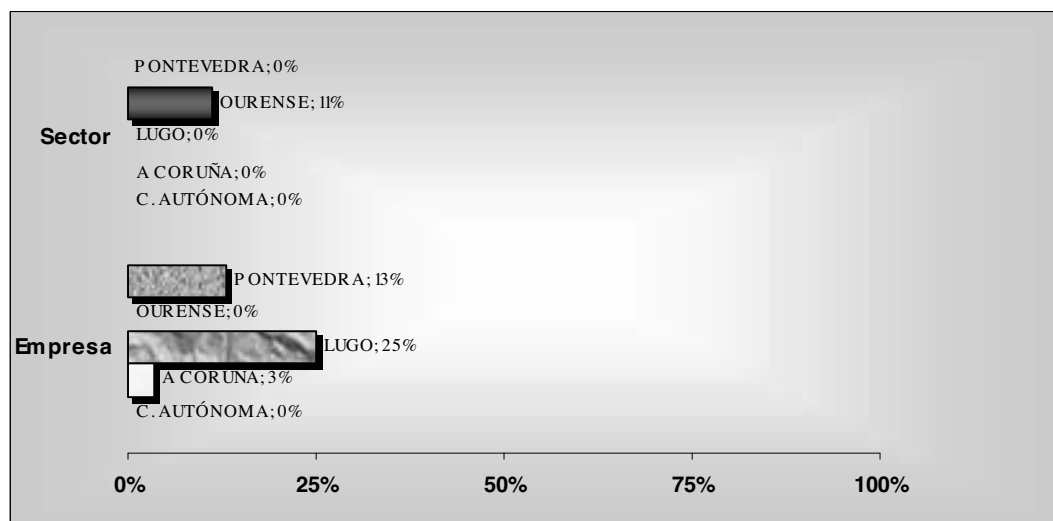
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- Distribución irregular da xornada

Indican unha distribución irregular da xornada 9 convenios (7,56% dos asinados este ano) que afectan a 1.860 traballadores/as (1,36%). Deles 1 é de sector e 8 son de empresa.



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

A evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
						Nº	%
Sector							
2006	0	0	0	1	0	1	2,4
2007	1	0	0	0	0	1	2,4
2008	0	0	0	1	0	1	2,3
2009	2	0	0	0	0	2	6,7
2010	2	1	0	1	1	5	16,7
2011	0	0	0	1	0	1	3,9
Empresa							
2006	0	2	2	0	2	6	4,0
2007	1	2	1	0	0	4	2,6
2008	0	1	1	0	2	4	3,1
2009	0	0	2	2	6	10	7,6
2010	2	2	6	2	2	14	12,0
2011	0	1	2	0	5	8	8,6
Total 2011	0	1	2	1	5	9	7,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada** que son 17 este ano (14,29% dos asinados) e afectan a 28.561 traballadores/as (20,87%).

Deles 5 son de sector (19,23% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 27.877 traballadores/as (22,68%) e 12 son de empresa (12,90% dos de empresa asinados) e afectan a 684 traballadores/as (4,90%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%		0,00%	0	0,00%
	Nº TRABALLAD.		0,00%		0,00%	0	0,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	6,67%		0,00%	2	6,06%
	Nº TRABALLAD.	209	7,54%		0,00%	209	0,39%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	2	28,57%	2	13,33%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	3.077	26,92%	3.077	25,55%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	2	22,22%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	66	9,73%	4.800	19,25%	4.866	18,99%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	21,05%	1	33,33%	9	21,95%
	Nº TRABALLAD.	409	10,43%	20.000	89,61%	20.409	77,77%
GALICIA	Nº CONVENIOS	12	12,90%	5	19,23%	17	14,29%
	Nº TRABALLAD.	684	4,90%	27.877	22,68%	28.561	20,87%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

Necesidade de acordo coa representación legal dos traballadores/as.

Fixar os límites máximos de distribución.

Prazo mínimo de comunicación ao traballador/a ou de publicación do calendario.

Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal.

Sinalar o xeito de compensación destas horas.

Remitir á Comisión Paritaria do convenio para que poida adoptar distribucións diferentes da xornada.

Faise referencia ás veces á existencia de bolsas de horas recollendo a súa regulación nalgúns casos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que indican a posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada.

Convenios que indican a posibilidade de distribución irregular da xornada
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Galicia		
Sector	Nº	%
2006	8	19,0
2007	8	19,5
2008	11	25,6
2009	6	20,0
2010	8	26,7
2011	5	19,2
Empresa	Nº	%
2006	3	2,0
2007	10	6,5
2008	11	8,4
2009	6	4,6
2010	10	8,6
2011	12	12,9
Total 2011	17	14,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 47 convenios (39,50% dos asinados) que afectan a 37.724 traballadores/as (27,56%).

Deles 6 son de sector (23,08% dos de sector) e afectan a 33.252 traballadores/as (27,05%) e 41 de empresa (44,09% dos de empresa) e afectan a 4.472 traballadores/as (32,04%).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, aos axustes nos horarios con prolongacións de xornadas, a posibilidade de cambiar a modalidade de xornada (implantando ou modificando as quendas) e o xeito de recuperación ou compensación. Indican ademais algúns convenios os traballadores/as aos que pode afectar.

Establécense nalgúns convenios os motivos polos que se pode facer, sinalando nuns casos razóns organizativas ou produtivas e noutros por conciliación da vida laboral e familiar (ou para todos os casos).

Dentro da xornada fixada no convenio regúlase ás veces un réxime de flexibilidade de horarios sinalando unha xornada coincidente obrigatoria e logo unhas marxes mínimas e máximas para a entrada e saída.

Limitase nalgúns casos o número de veces ou o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

Faise referencia nalgúns convenios á necesidade de rotar aos traballadores/as afectados/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre traballo flexible
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	Galicia	
	Nº	%
2006	5	11,9
2007	6	14,6
2008	11	25,6
2009	8	26,7
2010	5	16,7
2011	6	23,1
Empresa		
2006	24	15,9
2007	25	16,2
2008	35	26,7
2009	48	36,6
2010	36	30,8
2011	41	44,1
Total 2011	47	39,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Traballo a quendas

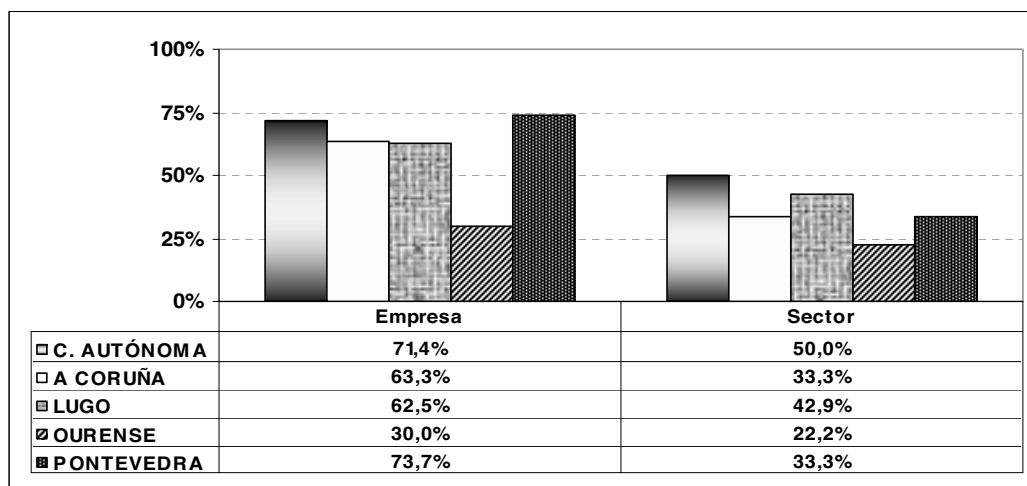
Establécese o traballo a quendas, ou faise referencia á posibilidade de facelo, para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice en 69 convenios dos asinados este ano (57,98%).

Estes convenios afectan a 79.540 traballadores/as (58,11%) e deles 60 son de empresa (64,52% dos de empresa asinados) e afectan a 8.916 traballadores/as (63,87%) e 9 son de sector (34,62% dos de sector asinados) e afectan a 70.624 traballadores/as (57,46%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	2	50,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	2.564	42,93%	3.327	25,34%	5.891	30,84%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	63,33%	1	33,33%	20	60,61%
	Nº TRABALLAD.	2.263	81,64%	50.000	97,85%	52.263	97,01%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,50%	3	42,86%	8	53,33%
	Nº TRABALLAD.	534	86,83%	5.577	48,79%	6.111	50,73%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,00%	2	22,22%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	332	48,97%	10.800	43,30%	11.132	43,45%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	73,68%	1	33,33%	29	70,73%
	Nº TRABALLAD.	3.223	82,18%	920	4,12%	4.143	15,79%
GALICIA	Nº CONVENIOS	60	64,52%	9	34,62%	69	57,98%
	Nº TRABALLAD.	8.916	63,87%	70.624	57,46%	79.540	58,11%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais do xa indicado no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense sinalar os seguintes:

Exigencia de respecto ao principio de igualdade, rotación e non discriminación na elaboración das quendas. Nalgúns convenios refírense expresamente á quenda de noite e ás que coincidan con domingos ou festivos.

Sinalar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, indicando o número delas, os ciclos de rotación e os traballadores/as aos que afectan.

Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.

Tamén se refiren moitos deles á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.

Faise referencia á obriga de información e/ou negociación coa representación dos traballadores/as sobre as rotacións e os cambios nas quendas.

Indícase nalgúns convenios que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado/a, engadindo que se fará sempre que non deteriore a organización do traballo.

Sinálase tamén que ningún traballador/a poderá abandonar o seu posto de traballo, unha vez finalizada a súa xornada laboral, ata que non chegue o relevo correspondente, ou ata que sexa substituído, indicando algúns convenios que se consideran horas extraordinarias as consumidas polo persoal que realice traballo por quendas na espera do relevo correspondente, sen prexuízo da esixencia da responsabilidade correspondente polo incumprimento do horario, e excluindo nalgúns casos un certo tempo desa consideración.

Para os cambios voluntarios indícase nalgúns convenios que deben ser entre traballadores/as de igual categoría, sinalando ás veces o prazo de comunicación á empresa.

Nalgúns casos non se poñen limitacións indicando que se poderán intercambiar as quendas de mutuo acordo entre os traballadores/as logo de comunicación á empresa e noutros esíxese ademais a autorización desta.

Limitase nalgúns convenio a un número ao mes por persoa en cada servizo ou departamento e noutros a un número de traballadores/as por quenda.

Regúlanse tamén nalgúns casos as preferencias para ter dereito aos cambios.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Convenios con cláusulas sobre o traballo a quendas
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	Galicia	
	Nº	%
2006	11	26,2
2007	13	31,7
2008	12	27,9
2009	7	23,3
2010	5	16,7
2011	9	34,6
Empresa		
2006	82	54,3
2007	85	55,2
2008	91	69,5
2009	70	53,4
2010	75	64,1
2011	60	64,5
Total 2011	69	58,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- **Traballo nocturno**

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

Recóllese o procedemento para cubrir a quenda de noite tanto de xeito voluntario como no caso de non existir persoal suficiente para cubrir o servizo.

Establécese como norma xeral que a quenda de noite será rotatoria, indicando que estas xornadas deben ser repartidas equitativamente entre o persoal.

Regúlanse, ademais da compensación, os descansos que corresponden e o xeito de desfrutalos.

Indícase ás veces o número de semanas ou meses consecutivos que como máximo se pode permanecer na quenda de noite, salvo adscrición voluntaria.

Nalgunha cláusula sinálase que a adscrición á quenda de noite será voluntaria para os traballadores/as maiores de 50 anos.

Establecen algúns convenios as prioridades para a designación do persoal da quenda de noite.

Sinala un convenio que co fin de dar posibilidade de renovar a quenda de noite, para evitar a permanencia durante anos nesta, cando exista a posibilidade de realizar un contrato indefinido na quenda de día a tempo completo, este será para un traballador/a indefinido da quenda de noite, e o traballador/a eventual ao que se lle ofrezca o contrato indefinido, pasará a cubrir a vacante da quenda de noite; salvo casos especiais que se estudarán na Comisión de seguimento do acordo.

Indica tamén que se poderá solicitar traballar na quenda de día, despois da permanencia dun período mínimo de 12 meses na quenda de noite, e tendo en conta o sistema de prioridade seguinte :

- 1º. Preferencia aos traballadores/as con problemas de saúde ou familiares.
- 2º. Traballadores/as con máis antigüidade na quenda de noite.
- 3º. Traballadores/as que teñan responsabilidades familiares (coidado de fillos/as...)

Estas circunstancias deberán ser xustificadas fidedignamente.

- **Horarios**

Recollen cláusulas sobre o horario 52 convenios (43,70%) dos asinados este ano que afectan a 73.441 traballadores/as (53,66%).

Deles 8 son de sector (30,77% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 66.177 traballadores/as (53,84%) e 44 de empresa (47,31% dos de empresa asinados) e afectan a 7.264 traballadores/as (52,04%).

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas,...). Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sinálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Recóllese tamén nalgúns casos a posibilidade de modificación durante o ano e o procedemento a seguir.

Tamén se refiren moitas destas cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral e a cando se debe acordar o do ano seguinte.

- Descansos

Regúlanse os descansos en 89 convenios dos asinados este ano (74,79%) que afectan a 61.898 traballadores/as (45,22%).

Deles 18 son de sector (69,23% dos de sector) e afectan a 51.527 traballadores/as (41,92%) e 71 son de empresa (76,34% dos de empresa) e afectan a 10.371 traballadores/as (74,3%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

O descanso mínimo diario establécese expresamente como tempo efectivo de traballo en 55 convenios dos asinados este ano (46,22%) que afectan a 24.616 traballadores/as (17,98%). Deles 7 son de sector (26,92% dos de sector) e afectan a 18.545 traballadores/as (15,09%) e 48 de empresa (51,61% dos de empresa) e afectan a 6.071 traballadores/as (43,49%).

Indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo 6 convenios (5,04% dos asinados) que afectan a 1.245 traballadores/as (0,91%). Son todos de empresa.

Nun destes convenios de empresa indícase como tempo efectivo de traballo os 15 minutos de descanso na quenda de noite nunha sección da empresa e noutra sección, na quenda de día, na que se establecen 30 minutos de descanso non se consideran tempo efectivo de traballo.

Noutros convenios aparecen recollidas cláusulas que establecen o tempo de descanso diario pero sen indicar expresamente se se considera tempo efectivo de traballo ou non ou atendendo a regulamentacións específicas da xornada para certos sectores.

Os cadros seguintes reflicten a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que establecen expresamente o descanso diario como tempo efectivo de traballo ou non.

Convenios colectivos que establecen expresamente o descanso mínimo diario como tempo efectivo de traballo
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	Galicia	
	Nº	%
2006	11	26,2
2007	10	24,4
2008	14	32,6
2009	15	50,0
2010	12	40,0
2011	7	26,9
Empresa		
2006	62	41,1
2007	69	44,8
2008	72	55,0
2009	61	46,6
2010	53	45,3
2011	48	51,6
Total 2011	55	46,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios colectivos que establecen expresamente que o descanso mínimo diario non se considera tempo efectivo de traballo
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	Galicia	
	Nº	%
2006	2	4,8
2007	1	2,4
2008	2	4,7
2009	0	0,0
2010	0	0,0
2011	0	0,0
Empresa		
2006	7	4,6
2007	8	5,2
2008	12	9,2
2009	11	8,4
2010	11	9,4
2011	6	6,5
Total 2011	6	5,0

C) VACACIÓNS

Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano indican días naturais ou 1 mes natural 83 convenios (69,75%) que afectan a 127.905 traballadores/as (93,45%).

Deles 23 son de sector (88,46% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 119.392 traballadores/as (97,13%) e 60 son de empresa (64,52% dos de empresa asinados) e afectan a 8.513 traballadores/as (60,99%).

Os convenios que indican días laborables son 49 (41,18% dos asinados este ano), e afectan a 99.687 traballadores/as (72,83%).

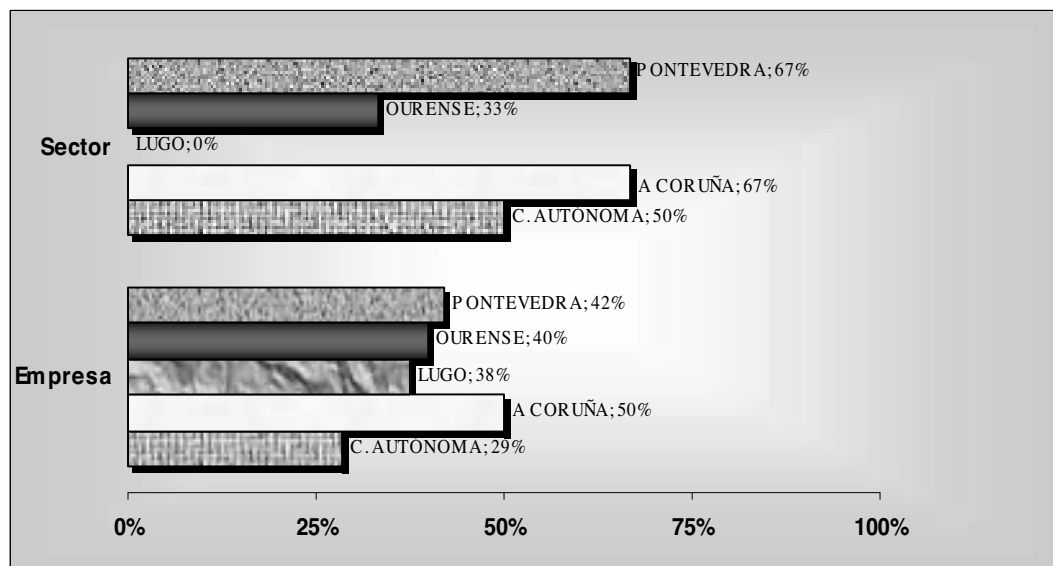
Deles 9 son de sector (34,62% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 93.435 traballadores/as (76,01%) e 40 son de empresa (43,01% dos de empresa asinados) e afectan a 6.252 traballadores/as (44,79%).

Destes convenios que indican días laborables 21 que afectan a 93.438 traballadores/as sinálanas tamén en días naturais ou un mes natural. Deles 7 son de sector e afectan a 92.335 traballadores/as e 14 son de empresa e afectan a 1.103 traballadores/as.

Nalgunhas destas cláusulas o que se fai é establecer un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais e noutras garántese que en calquera caso nunca serán menos de 30 días naturais.

O número de días laborables indicados vai desde 21 a 34. Os que máis se repiten son 22 (faise en 30 convenios) e 21 (faise en 8 convenios).

CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS LABORABLES PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

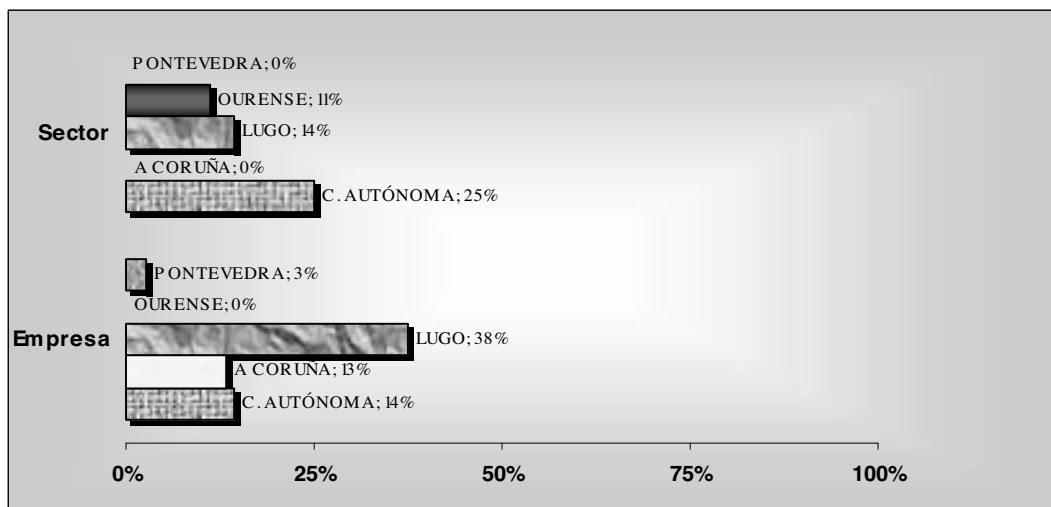


Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Indican máis de 30 días de vacacións 12 convenios (10,08% dos asinados este ano) que afectan a 3.464 traballadores/as (2,53%).

Deles 3 son de sector (11,54% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 2.955 traballadores/as (2,40%) e 9 son de empresa (9,68% dos de empresa asinados) e afectan a 509 traballadores/as (3,65%).

**CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**

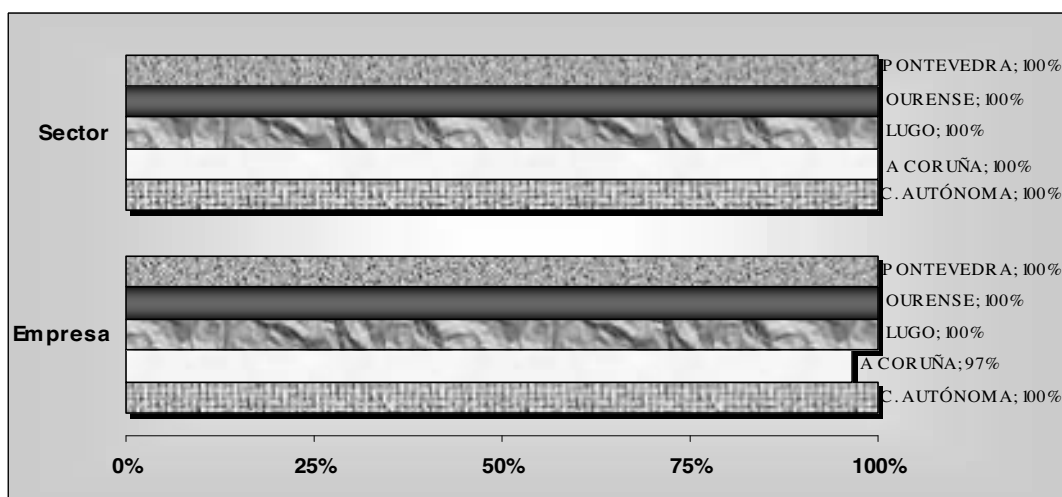


Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacacións 118 convenios dos asinados este ano (99,16%) que afectan a 136.806 traballadores/as (99,95%).

Deles 26 son de sector (100% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 122.917 traballadores/as (100%) e 92 son de empresa (98,92% dos de empresa asinados) e afectan a 13.889 traballadores/as (99,50%).

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionadas en dous ou máis períodos.

Sínálase nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionadas.

Indícase tamén nalgún caso que a metade dos días de vacacións serán a elección do traballador/a e a outra metade fixaraos a empresa.

- Indican nalgúns convenios o dereito á recuperación dos días festivos que coincidan co período de vacacións

- Posibilidade por parte da empresa de facer coincidir o período de vacacións co de menor actividade da empresa ou de excluír o período que coincida co de maior actividade produtiva da empresa (nalgúns casos indican que será logo de acordo coa representación dos traballadores/as ou cos propios traballadores/as en caso de non existir representación).

Sínálase tamén que se a empresa leva a cabo o peche por vacacións, os traballadores/as desfrutarán durante esas datas.

Establécese nalgún caso que para a súa fixación se terá en conta o calendario laboral dos principais clientes da empresa.

Indica un convenio que se por causas conxunturais ou outras circunstancias a empresa se vise obrigada a paralizar a produción, ben por avarías ou por falta de subministración de materias primas, orixinado todo iso por forza maior, a empresa poderá determinar a data do período de vacacións, logo de acordo coa representación legal dos traballadores/as.

- Establecemento nalgúns casos para certo persoal, como consecuencia da natureza do seu traballo, de calendarios especiais de vacacións.

- Fixar unha porcentaxe ou un número máximo de traballadores/as que poden desfrutar simultaneamente as vacacións.

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.

Nalgúns convenios sínálanse datas só para unha parte das vacacións.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en sábado, domingo, festivo ou véspera del ou día que corresponda descanso.

- Antelación coa que debe negociarse o calendario de vacacións.

- Días adicionais de vacacións para os traballadores/as que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo).

Nalgún caso tamén se incrementan os días de vacacións a partir de que o traballador/a cumpra unha certa idade.

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade e os traballadores/as con responsabilidades familiares (fillos/as menores de 12 anos ou en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Recollen algúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores/as, indicando algúns deles os requisitos para facelo (que sexan traballadores/as da mesma categoría profesional, necesidade de autorización,...)

- Recóllese tamén nalgúns convenios a posibilidade de modificar o calendario anual de vacacións con carácter individualizado.

- Retribución das vacacións.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos) e nalgúns casos exceptúan expresamente algúns complementos.

Outros indican que se retribúen segundo o salario real ou que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Inclúense nalgúns convenios as primas que lle correspondan no seu posto habitual (xeralmente a media dos tres meses anteriores ao desfrute das vacacións).

Noutros casos indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos ou polos conceptos que cita expresamente o convenio no trimestre ou semestre anterior á data de iniciación destas.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenios unha bolsa de vacacións.

- Vacacións maternidade/paternidade.

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Sinálase tamén que cando debido á baixa por incapacidade temporal ou suspensión con reserva de posto de traballo en caso de maternidade/paternidade, lactación ou risco durante o embarazo, non se desfruten as vacacións ou parte destas nas datas establecidas, terase dereito ao seu desfrute total ou parcial, fixando o novo período de acordo coa dirección da empresa, aínda que finalizara o ano natural ao que correspondan.

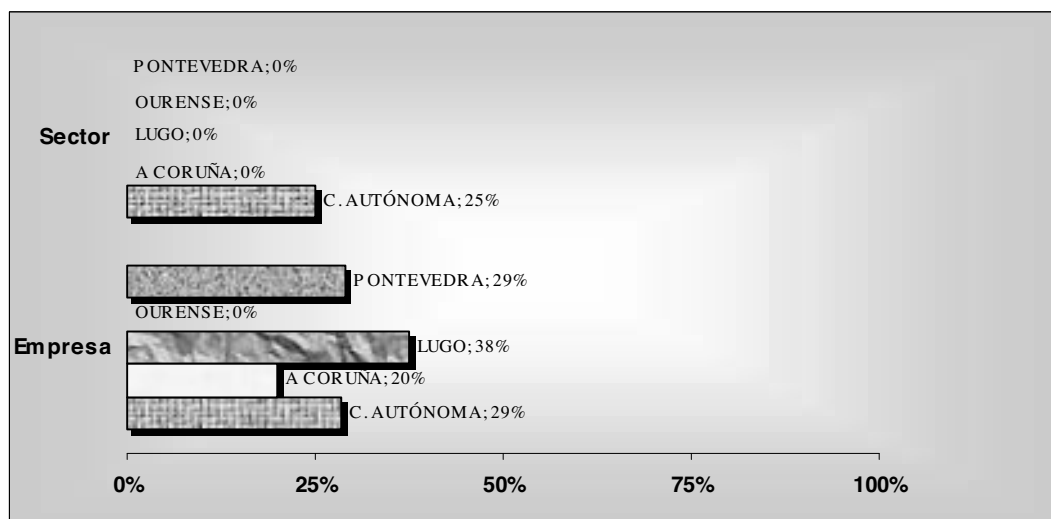
- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Teñen cláusulas ao respecto 23 convenios (19,33% dos asinados este ano) que afectan a 11.574 traballadores/as (8,46%). Deles 22 son de empresa (23,66% dos de empresa asinados) e afectan a 4.174 traballadores/as (29,90%) e 1 é de sector (3,85% dos de sector asinados) e afecta a 7.400 traballadores/as (6,02%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Na maioría dos casos indícase que se ten dereito cando é por petición da empresa ou por necesidades do servizo ou da produción.

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

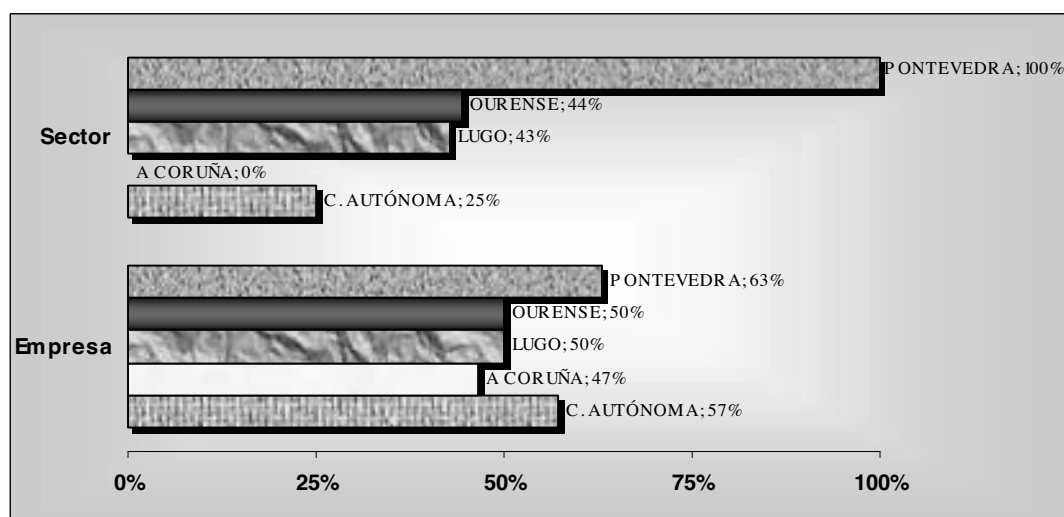
Teñen cláusulas deste tipo 62 convenios (52,10% dos asinados este ano) que afectan a 59.335 traballadores/as (43,35%).

Deles 11 son de sector (42,31% dos de sector) e afectan a 50.137 traballadores/as (40,79%) e 51 son de empresa (54,84% dos de empresa) e afectan a 9.198 traballadores/as (65,89%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	1	25,00%	5	45,45%
	Nº TRABALLAD.	3.976	66,58%	2.400	18,28%	6.376	33,38%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	46,67%		0,00%	14	42,42%
	Nº TRABALLAD.	1.384	49,93%		0,00%	1.384	2,57%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	3	42,86%	7	46,67%
	Nº TRABALLAD.	394	64,07%	6.427	56,23%	6.821	56,63%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	4	44,44%	9	47,37%
	Nº TRABALLAD.	545	80,38%	18.990	76,14%	19.535	76,25%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	63,16%	3	100,00%	27	65,85%
	Nº TRABALLAD.	2.899	73,92%	22.320	100,00%	25.219	96,10%
GALICIA	Nº CONVENIOS	51	54,84%	11	42,31%	62	52,10%
	Nº TRABALLAD.	9.198	65,89%	50.137	40,79%	59.335	43,35%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pode destacarse o seguinte:

Indícase en moitas destas cláusulas que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta, negociando empresa e traballador/a o período de mutuo acordo.

Nalgúns convenios limitase esta posibilidade a que se produza a alta dentro do ano natural, pero outros indican que se poden desfrutar no ano seguinte (ás veces indícase como límite máximo finais de xaneiro ou febreiro do ano seguinte ou nalgún caso o segundo trimestre).

Sinalase ás veces que isto será posible sempre que as necesidades do servizo o permitan ou que non afecte ao proceso produtivo.

Requírese nalgúns casos un número mínimo de días de duración da baixa ou limitase a un número máximo de días de baixa que se poden recuperar.

Tamén se limita nalgúns convenios esta posibilidade para o caso de que a incapacidade temporal sexa debida a accidente laboral ou que exista hospitalización.

Exclúen algúns convenios a aplicación desta medida cando se teña establecido o peche por vacacións nun mes concreto ou os supostos de vacacións colectivas de todo un centro de traballo.

Hai convenios que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre traballadores/as que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueles outros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

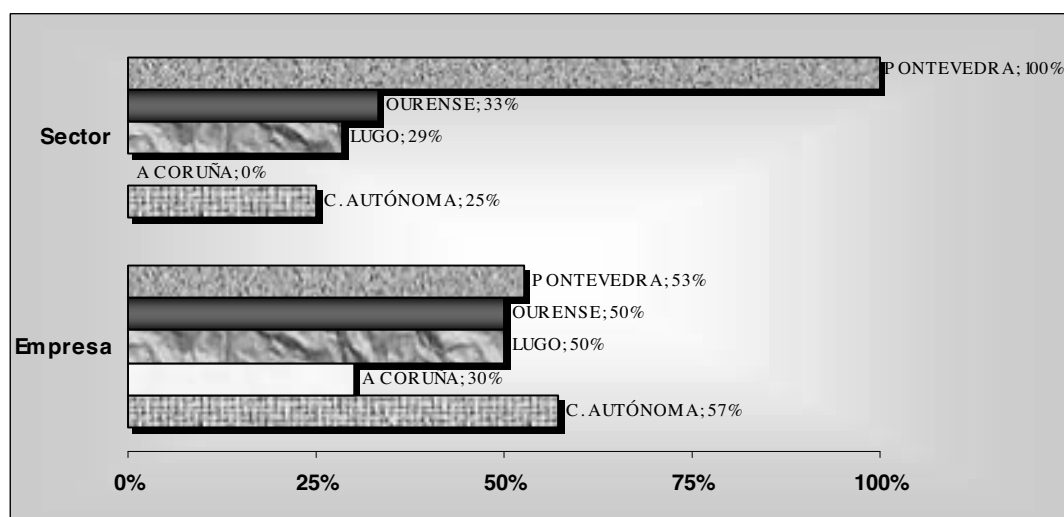
Distingúese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 51 (42,86% dos asinados este ano) e afectan a 54.156 traballadores/as (39,57%).

Deles 9 son de sector (34,62% dos de sector) e afectan a 46.187 traballadores/as (37,58%) e 42 son de empresa (45,16% dos de empresa) e afectan a 7.969 traballadores/as (57,09%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



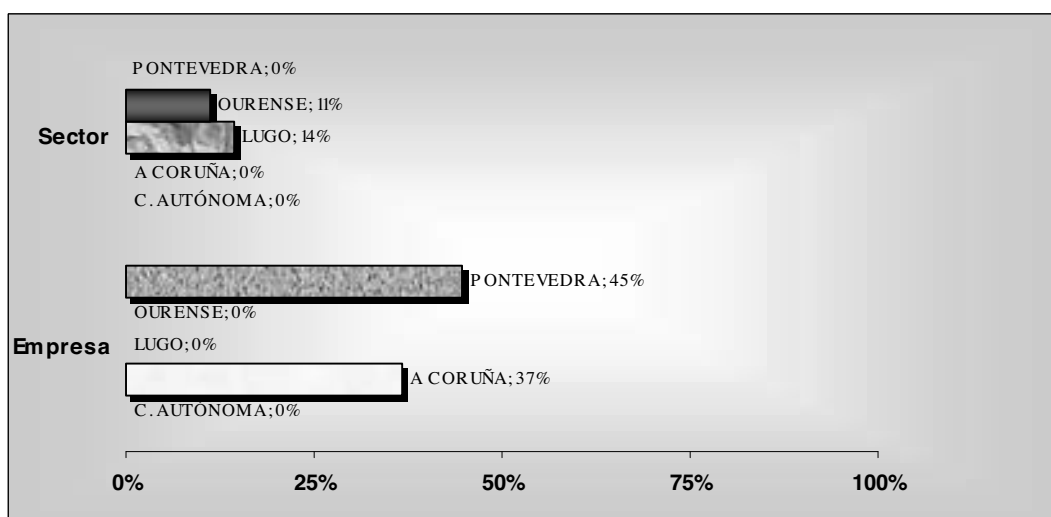
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 30 (25,21% dos asinados) e afectan a 7.526 traballadores/as (5,50%).

Deles 2 son de sector (7,69% dos de sector) e afectan a 3.950 traballadores/as (3,21%) e 28 son de empresa (30,11% dos de empresa) e afectan a 3.576 traballadores/as (25,62%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con este tipo de cláusulas.

Convenios colectivos que indican
interrupción das vacacións por IT durante o desfrute
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2006	6	14,3
2007	7	17,1
2008	7	16,3
2009	4	13,3
2010	4	13,3
2011	2	7,7
Empresa		
2006	29	19,2
2007	34	22,1
2008	35	26,7
2009	39	29,8
2010	30	25,6
2011	28	30,1
Total 2011	30	25,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios colectivos que indican
interrupción das vacacións por IT antes do inicio
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	Galicia	
	Nº	%
Sector		
2006	16	38,1
2007	14	34,1
2008	20	46,5
2009	12	40,0
2010	12	40,0
2011	9	34,6
Empresa		
2006	52	34,4
2007	58	37,7
2008	62	47,3
2009	49	37,4
2010	48	41,0
2011	42	45,2
Total 2011	51	42,9

D) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR.

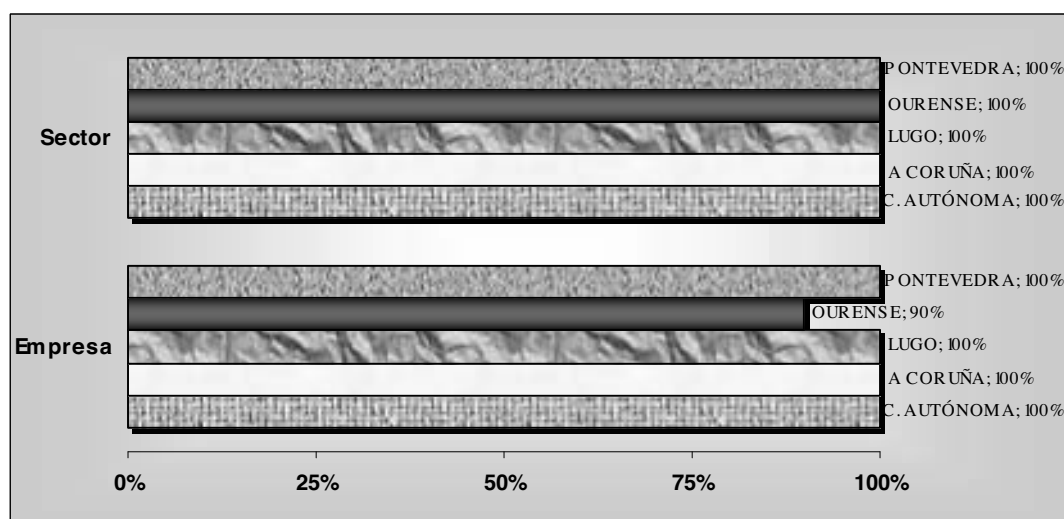
Recollen cláusulas relacionadas con este tema 118 convenios (99,16% dos asinados) que afectan a 136.869 traballadores/as (99,99%).

Deles 26 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 122.917 traballadores/as (100%) e 92 son de empresa (98,92% dos de empresa) e afectan a 13.952 traballadores/as (99,95%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	4	100,00%	11	100,00%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	13.127	100,00%	19.099	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	30	100,00%	3	100,00%	33	100,00%
	Nº TRABALLAD.	2.772	100,00%	51.100	100,00%	53.872	100,00%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,00%	7	100,00%	15	100,00%
	Nº TRABALLAD.	615	100,00%	11.430	100,00%	12.045	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,00%	9	100,00%	18	94,74%
	Nº TRABALLAD.	671	98,97%	24.940	100,00%	25.611	99,97%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	100,00%	3	100,00%	41	100,00%
	Nº TRABALLAD.	3.922	100,00%	22.320	100,00%	26.242	100,00%
GALICIA	Nº CONVENIOS	92	98,92%	26	100,00%	118	99,16%
	Nº TRABALLAD.	13.952	99,95%	122.917	100,00%	136.869	99,99%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Respecto do tipo de cláusulas que conteñen que varían nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar os seguintes:

► PERMISOS

O 94,96% dos convenios asinados este ano (113 convenios) **melloran** dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos traballadores/as. Os traballadores/as aos que afectan son 136.587 (o 99,79% do total).

Deles 25 son de sector (96,15% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 122.767 traballadores/as (99,88%) e 88 son de empresa (94,62% dos de empresa) e afectan a 13.820 traballadores/as (99%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	4	100,00%	11	100,00%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	13.127	100,00%	19.099	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	30	100,00%	3	100,00%	33	100,00%
	Nº TRABALLAD.	2.772	100,00%	51.100	100,00%	53.872	100,00%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,00%	7	100,00%	15	100,00%
	Nº TRABALLAD.	615	100,00%	11.430	100,00%	12.045	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,00%	8	88,89%	15	78,95%
	Nº TRABALLAD.	599	88,35%	24.790	99,40%	25.389	99,11%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	94,74%	3	100,00%	39	95,12%
	Nº TRABALLAD.	3.862	98,47%	22.320	100,00%	26.182	99,77%
GALICIA	Nº CONVENIOS	88	94,62%	25	96,15%	113	94,96%
	Nº TRABALLAD.	13.820	99,00%	122.767	99,88%	136.587	99,79%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

As melloras consisten nuns casos en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Esíxense ás veces algúns requisitos para ter dereito aos permisos sinalados ou para incrementar o número de días aos que se ten dereito, sinalando moitos convenios a necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos ademais que sexa fóra da localidade, da provincia, de Galicia ou do Estado e noutros casos fixando un número concreto de quilómetros.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

Entre os supostos que máis se citan non recollidos no ET figuran o matrimonio de parentes (nalgúns casos amplíase tamén para a inscrición como parella de feito) e a enfermidade grave e/ou falecemento de parentes de terceiro grao de consanguinidade e/ou afinidade ou de convivintes.

Tamén se indican nalgúns convenios permisos para bautizos e primeiras comuñóns, engadindo nalgúns casos a celebración de calquera outra cerimonia similar doutra relixión.

Outros supostos que se engaden son o nacemento de netos e o divorcio ou separación.

Regulan tamén moitos convenios os permisos para acudir ao médico e para o acompañamento de familiares (menores e/ou dependentes) á consulta médica.

Recollen moitos convenios cláusulas que supoñen melloras respecto do indicado no ET e que fan referencia á **ampliación dos permisos ás parellas de feito**, aos permisos por **asuntos propios** e aos **permisos non retribuídos**, que se analizan con máis detalle a continuación.

- Ampliación dos permisos ás parellas de feito

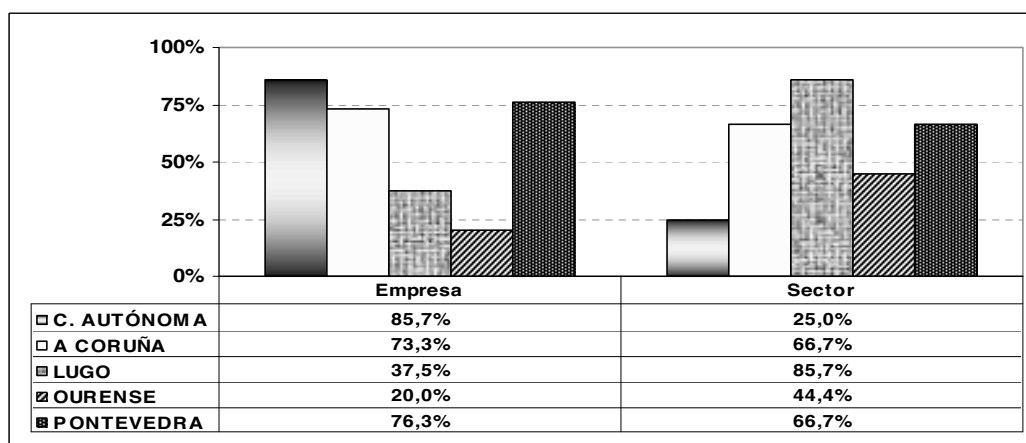
Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 77 convenios, o 64,71% do total dos asinados este ano, que afectan a 103.069 traballadores/as (75,30%).

Deles 15 son de sector (57,69% dos de sector) e afectan a 92.342 traballadores/as (75,13%) e 62 son de empresa (66,67% dos de empresa) e afectan a 10.727 traballadores/as (76,85%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	1	25,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	4.581	76,71%	902	6,87%	5.483	28,71%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	73,33%	2	66,67%	24	72,73%
	Nº TRABALLAD.	2.201	79,40%	50.800	99,41%	53.001	98,38%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%	6	85,71%	9	60,00%
	Nº TRABALLAD.	392	63,74%	8.930	78,13%	9.322	77,39%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	4	44,44%	6	31,58%
	Nº TRABALLAD.	190	28,02%	10.790	43,26%	10.980	42,86%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	76,32%	2	66,67%	31	75,61%
	Nº TRABALLAD.	3.363	85,75%	20.920	93,73%	24.283	92,53%
GALICIA	Nº CONVENIOS	62	66,67%	15	57,69%	77	64,71%
	Nº TRABALLAD.	10.727	76,85%	92.342	75,13%	103.069	75,30%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do rexistro de parellas de feito se existe ou do Concello, ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Limitase nalgúns casos este dereito esixindo nalgúns deles que se xustifique un mínimo de tempo de convivencia e noutros impedindo que se poida conceder de novo ata transcorrido un certo número de anos que se indica, salvo en caso de falecemento dun dos compoñentes da parella.

Permisos por asuntos propios

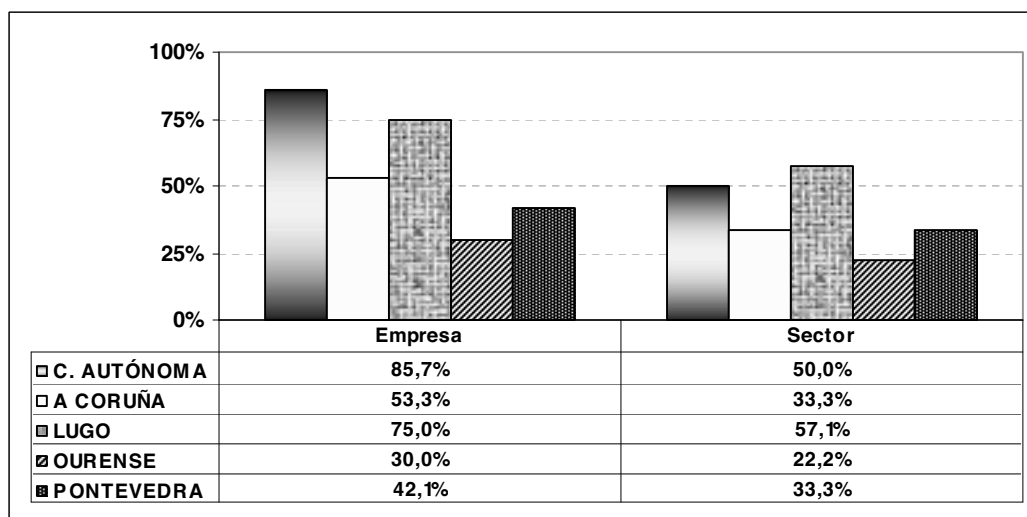
Establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios en 57 convenios (47,90% dos asinados) que afectan a 31.301 traballadores/as (22,87%).

Deles 10 son de sector (38,46% dos de sector) e afectan a 22.525 traballadores/as (18,33%) e 47 son de empresa (50,54% dos de empresa) e afectan a 8.776 traballadores/as (62,87%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	2	50,00%	8	72,73%
	Nº TRABALLAD.	5.862	98,16%	9.825	74,85%	15.687	82,14%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	53,33%	1	33,33%	17	51,52%
	Nº TRABALLAD.	766	27,63%	800	1,57%	1.566	2,91%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,00%	4	57,14%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	346	56,26%	8.100	70,87%	8.446	70,12%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,00%	2	22,22%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	233	34,37%	2.400	9,62%	2.633	10,28%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	42,11%	1	33,33%	17	41,46%
	Nº TRABALLAD.	1.569	40,01%	1.400	6,27%	2.969	11,31%
GALICIA	Nº CONVENIOS	47	50,54%	10	38,46%	57	47,90%
	Nº TRABALLAD.	8.776	62,87%	22.525	18,33%	31.301	22,87%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pode sinalarse o seguinte:

O número de días que se establecen van desde 1 ata 10.

Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, increméntase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

Faise referencia nestas cláusulas entre outras ás seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Prohibición ou posibilidade de acumulalos entre si, ás vacacións, aos festivos ou a outras licenzas.

Nalgúns convenios indican un número máximo de días de libre disposición que se poden acumular.

- Prazo de antelación mínima das solicitudes ou de aviso previo á empresa.
- Días adicionais segundo anos de servizo.
- Establecer días de asuntos propios ou días adicionais aos existentes en función do absentismo.

Nun convenio de empresa que establece 4+1 días de libre disposición ao ano indica que este quinto día de libre disposición queda supeditado a que o absentismo non supere o 15% no ano anterior ao seu desfrute.

Noutro convenio tamén de empresa indica que para todos os traballadores/as que durante o ano teñan un índice de absentismo inferior ou igual ao 3% por enfermidade común, establécese unha redución individual de xornada que dará dereito ao desfrute de un día de libre disposición ao ano.

- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos no ano seguinte.

Indícase xeralmente ata o 15 ou 31 de xaneiro do ano seguinte.

- Límites para o seu desfrute.

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores/as que poden desfrutalos simultaneamente, sinalando nalgúns destes últimos casos os criterios e/ou procedemento a seguir.

Exclusión de certos períodos ou días para poder desfrutalos.

Establece algún convenio un número para desfrutar por trimestre.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que establecen días de asuntos propios retribuídos e que amplían os permisos ás parellas de feito.

Convenios que indican días de asuntos propios retribuídos
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	Galicia	
	Nº	%
2006	15	35,7
2007	19	46,3
2008	13	30,2
2009	15	50,0
2010	15	50,0
2011	10	38,5
Empresa		
2006	56	37,1
2007	82	53,2
2008	69	52,7
2009	78	59,5
2010	58	49,6
2011	47	50,5
Total 2011	57	47,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Convenios que amplían os permisos ás parellas de feito
Por provincias. Galicia. 2006-2011

Sector	Galicia	
	Nº	%
2006	17	40,5
2007	24	58,5
2008	28	65,1
2009	19	63,3
2010	18	60,0
2011	15	57,7
Empresa		
2006	72	47,7
2007	77	50,0
2008	85	64,9
2009	84	64,1
2010	74	63,3
2011	62	66,7
Total 2011	77	64,7

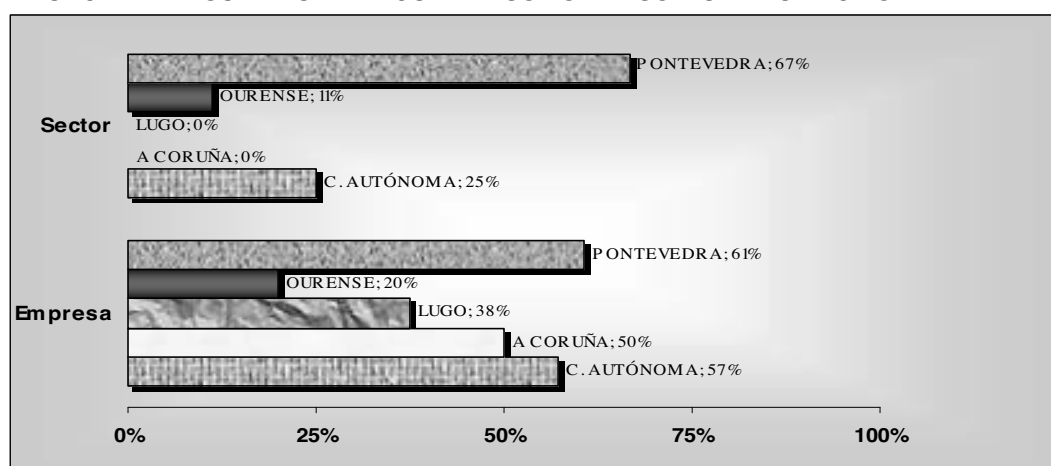
Permisos non retribuídos

Existen cláusulas ao respecto en 51 convenios (42,86% dos asinados este ano) que afectan a 32.686 traballadores/as (23,88%). Deles 4 son de sector (15,38% dos de sector) e afectan a 24.145 traballadores/as (19,64%) e 47 son de empresa (50,54% dos de empresa) e afectan a 8.541 traballadores/as (61,19%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	1	25,00%	5	45,45%
	Nº TRABALLAD.	3.965	66,39%	2.425	18,47%	6.390	33,46%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	50,00%		0,00%	15	45,45%
	Nº TRABALLAD.	1.253	45,20%		0,00%	1.253	2,33%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%		0,00%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	369	60,00%		0,00%	369	3,06%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	1	11,11%	3	15,79%
	Nº TRABALLAD.	220	32,45%	800	3,21%	1.020	3,98%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	60,53%	2	66,67%	25	60,98%
	Nº TRABALLAD.	2.734	69,71%	20.920	93,73%	23.654	90,14%
GALICIA	Nº CONVENIOS	47	50,54%	4	15,38%	51	42,86%
	Nº TRABALLAD.	8.541	61,19%	24.145	19,64%	32.686	23,88%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

Sinalar a duración máxima e/ou mínima e/ou o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.

Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.

Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.

Antelación coa que se debe facer a solicitude.

Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores/as que poden coincidir con este permiso.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave ou falecemento de familiares, matrimonio ou outras circunstancias extraordinarias.

► **Regulación do permiso por lactación e a posibilidade de acumulación en xornadas completas.**

As cláusulas que melloran nalgún aspecto o sinalado na lexislación vixente refírense ao seguinte:

Amplíase a idade ata 10 ou 12 meses.

Amplíase a duración da redución de xornada ata unha hora.

Os convenios que regulan a posibilidade de acumulación deste permiso indican ás veces o número de días que corresponden e cando se deben ou poden desfrutar, sinalando maioritariamente que será a continuación da baixa de maternidade.

Nalgúns casos en vez de días sinalan un crédito de horas e noutros por períodos semanais ou mensuais.

Sínálase nalgún convenio para traballadores/as con xornada inferior á completa que a duración deste período amplíase en proporción inversa á duración da súa xornada.

Indícase ás veces a posibilidade de aproveitar o crédito de horas de maneira separada ou acumulada en calquera momento dentro do primeiro ano de vida do fillo/a.

Algúns convenios recollen o prazo co que debe de comunicarse á empresa a opción pola acumulación deste permiso.

► **Permiso de paternidade / maternidade**

O tipo de cláusulas máis habitual o que fan é remitir ou recoller total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Refírense moitas cláusulas tamén á protección nos supostos de risco durante o embarazo ou a lactación remitindo ou recollendo total ou parcialmente o sinalado na lei ao respecto.

Un convenio de empresa nos casos de maternidade, adopción ou acollemento, incrementa en dúas semanas os períodos de descanso prescritos para tales supostos no artigo 48.4 do Estatuto dos Traballadores/as, sinalando para iso dúas condicións: que o/a traballador/a leve, como mínimo, dous anos de permanencia na empresa e que só o desfrute un dos pais.

Entre os convenios que fan referencia á duración do permiso de paternidade recóllese maioritariamente a sinalada no Estatuto dos traballadores/as ou na lexislación aplicable nos casos dos concellos para o seu persoal.

Sínálase nalgúns casos unha duración de 15 días e amplíase ademais nalgún convenio a duración para o caso de familias numerosas ou na que exista algunha persoa con discapacidade.

Recóllese tamén a posibilidade de desfrute deste permiso a tempo parcial.

► **Outras cláusulas sobre permisos**

Establécese nalgún caso unha comisión para o estudo das licenzas no suposto de enfermidade grave de cónxuxe, fillos e pais, co fin de posibilitar o incremento de días a conceder en función da necesidade de cada caso, que estará composta por un membro do comité e un membro da empresa.

► ***Redución de xornada por garda legal ou coidado de familiares.***

A maioría dos convenios con cláusulas ao respecto adaptáronas ás modificacións introducidas pola Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, pero aínda existen algúns convenios que recollen o sinalado con anterioridade á dita lei.

Das cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente algunhas o que fan é ampliar a idade do menor ata os 10 ou 12 anos.

Regulan algúns convenios de empresa o desfrute se existe coincidencia entre varios traballadores/as indicando que, co fin de non desatender as liñas produtivas, primarán os acordos entre os/as solicitantes do permiso, sinalando que é criterio orientativo, para iso, que cando coincidan no mesmo departamento, tendo en conta a similitude de funcións e horario de traballo, que as horas de redución non sexan coincidentes senón que se alternen para completar unha xornada completa.

Sinalan ademais que o persoal que desfrutara deste tipo de dereito será o primeiro en adaptar a súa xornada, quenda e horario cando no futuro sexan outras as persoas que queiran exercer este dereito se coinciden no departamento, tendo en conta a similitude de funcións e horario de traballo.

Nalgún caso límitase esta posibilidade indicando que dado que tamén está en xogo a capacidade organizativa e produtiva da empresa, as partes negociadoras acordan que a redución da xornada e, de ser o caso, a elección e/ou fixación da quenda concreta de traballo, non poderá afectar a máis do 5% do persoal dunha quenda concreta.

Recolle un convenio o compromiso da empresa de atender todos aqueles casos que se formulen de adaptación de xornada ou redución desta non contemplados na lei, aínda que tendo sempre en conta para iso o desenvolvemento coordinado do servizo e a forma na que represente un menor impacto na organización do traballo, sinalando que de producirse algunha incidencia ao respecto dalgún caso concreto, tratarase esta co comité de empresa co fin de buscar unha solución.

► ***Cláusulas relativas ao dereito do traballador/a a adaptar a duración e distribución da xornada de traballo para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida persoal, familiar e laboral.***

Algunhas destas cláusulas veñen recollidas nos convenios de persoal laboral e acordos de persoal funcionario dos concellos, que adaptan as cláusulas sobre xornada ao sinalado na Lei da función pública de Galicia e no Estatuto básico do empregado público.

Outras cláusulas que se poden destacar das recollidas respecto da xornada fan referencia ao seguinte:

Indican algúns convenios que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado sempre que non deteriorenen a organización do traballo.

Nalgún caso sinálase que a empresa garante que dará o máximo de facilidades para o intercambio de quenda entre traballadores/as, cando estes o soliciten, mantendo o equilibrio.

Para o caso de que ambos os dous proxenitores traballen na empresa, indican algúns convenios que se tratará de buscar fórmulas para que a atención dos familiares a cargo, menores ou maiores, non sufran prexuizos, sendo un criterio orientativo o que as quendas de traballo non coincidan, e que nas semanas que isto ocorra, se dea unha hora de marxe na entrada ou saída ao traballo de forma alternativa. Esta hora de axuste horario non será retribuída.

Refírense outras cláusulas a que a empresa atenderá aquelas solicitudes do persoal sometido ao sistema de traballo de quendas alternas de pasar a ocupar unha quenda fixa sempre que as necesidades da produción e organización do traballo o permitan.

Sinala un convenio que os traballadores/as que cumpran cos requisitos legais de familia numerosa poderán solicitar a preferencia de quenda de traballo se se trata de persoal adscrito a unha determinada sección con rotación de quendas, así como a adecuación da súa xornada laboral se se trata de traballadores/as con horario partido, mentres que un dos fillos sexa menor de 8 anos.

Amplía outro convenio o dereito de todos os traballadores/as con fillos/as ata os oito anos de idade a optar, ben por solicitar redución de xornada nos termos regulados legalmente ou, por unha xornada continuada de 39 horas semanais cun mínimo de 1 tarde de traballo.

Indica ademais que poderán acollerse a esta medida os traballadores/as que teñan ao seu cargo algún familiar de ata segundo grao dependente, situación que deberán xustificar achegando un certificado médico que indique a situación da persoa dependente, un certificado de empadramento que demostre a convivencia, e unha fotocopia do DNI da persoa dependente.

Establece un convenio que como medida de conciliación da vida persoal e familiar, e de discriminación positiva por protección á maternidade, as nais con fillos menores de 1 ano, poderán reducir a súa xornada de traballo a cinco horas diarias, sen redución de soldo. Sinala que os homes poderán acollerse a este dereito se acreditan que por calquera causa crían sós ao neno/a.

Engade que por necesidades do servizo, especialmente no caso de traballo a quendas, poderase acumular en tempos de descanso.

Recolle un convenio a seguinte cláusula respecto da permanencia na quenda de noite:

“Co fin de dar posibilidade de renovar a quenda de noite, para evitar a permanencia durante anos nesta:

- Cando exista a posibilidade de realizar un contrato indefinido na quenda de día a tempo completo, este será para un traballador/a indefinido da quenda de noite, e o traballador/a eventual ao que se lle ofrezca o contrato indefinido, pasará a cubrir a vacante da quenda de noite; salvo casos especiais que se estudarán na Comisión de seguimento deste acordo.

- Poderase solicitar traballar na quenda de día, despois da permanencia dun período mínimo de 12 meses na quenda de noite, e tendo en conta o sistema de prioridade máis abaixo indicado.

As vacantes que queden na quenda de día deberanse cubrir con traballadores/as da quenda de noite, tendo en conta o sistema de prioridade seguinte:

1º. Preferencia aos traballadores/as con problemas de saúde ou familiares.

2º. Traballadores/as con máis antigüidade na quenda de noite.

3º. Traballadores/as que teñan responsabilidades familiares (coidado de fillos/as...)

Estas circunstancias deberán ser xustificadas fidedignamente.”

► **Garderías**

Existen cláusulas en 15 convenios de empresa que afectan a 2.206 traballadores/as. En 14 delas fan referencia á existencia de axudas económicas.

► **Excedencias**

Entre as cláusulas que melloran o establecido ao respecto na lexislación vixente pódense destacar as seguintes:

Créanse nalgúns convenios excedencias especiais de duración distinta á establecida na lexislación vixente por motivos familiares, de estudos, desenvolvemento profesional e humano, etc requirindo ás veces requisitos distintos e sinalando así mesmo prazos menores para poder solicitalas de novo.

Amplíase en varios convenios a duración da excedencia por coidado de familiares ata 3 anos.

Nun convenio amplía a duración da excedencia por coidado de fillos/as ata 5 anos para fillos con discapacidade.

Indícase tamén ás veces unha duración mínima menor que a sinalada no Estatuto dos traballadores/as.

Amplíase o período de reserva do posto de traballo nalgúns casos de excedencia voluntaria ata 2 ou 3 anos ou por toda a duración.

No caso de excedencias por coidado de fillo/a ou por coidado de familiares, amplíase nalgúns casos durante toda a duración delas e noutros durante 2 anos.

Sinálanse ás veces requisitos distintos aos esixidos no Estatuto dos traballadores/as (antigüidade, prazo para poder solicitar unha nova excedencia,...).

Nas excedencia por coidado de familiares inclúese tamén nalgún caso as parellas de feito.

Existen algúns convenios que seguen mantendo a redacción anterior ás modificacións introducidas pola Lei 3/2007.

► **Outras cláusulas**

-Sinalan algúns convenios de sector as seguintes preferencias para non ser desprazados:

Representantes legais dos traballadores/as

Diminuídos físicos e psíquicos

Mulleres embarazadas, persoas que gocen do permiso de lactación ou dalgunha redución da xornada por atención a menores ou familiares.

-En varios convenios indican os supostos que non se terán en conta para reducir os complementos ou incentivos ligados á asistencia, sinalando entre outros os seguintes:

Os permisos por maternidade da traballadora.

Os permisos por lactación dun fillo/a menor de nove meses.

O internamento e hospitalización ou falecemento de familiares de primeiro grado.

O tempo en que a persoa estea de baixa ou ausente por motivos ligados á maternidade ou a paternidade.

As horas necesarias para a preparación ao parto ou seguimento da maternidade.

Os permisos e licenzas contemplados no convenio.

-Vacacións

Como xa se indicou no apartado anterior, as cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Sínálase tamén que cando debido á baixa por incapacidade temporal ou suspensión con reserva de posto de traballo en caso de maternidade/paternidade, lactación ou risco durante o embarazo, non se desfruten as vacacións ou parte destas nas datas establecidas, terase dereito ao seu desfrute total ou parcial, fixando o novo período de acordo coa dirección da empresa, aínda que finalizara o ano natural ao que correspondan.

Entre as preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente indícase os traballadores/as con responsabilidades familiares (fillos/as menores de 12 anos ou en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Recollen algúns convenios a posibilidade de cambiar as quendas de vacacións entre os traballadores/as, indicando algúns deles os requisitos para facelo (que sexan traballadores/as da mesma categoría profesional, necesidade de autorización,...)

-Formación

Refírense estas cláusulas que se analizan con máis detalle no apartado 12 deste informe ás facilidades para acceder á formación por parte dos traballadores/as, sinalando a posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación e perfeccionamento.

Tamén se regulan os permisos para acudir a exames e as axudas para a financiación da formación.

-Violencia de xénero

A maioría das cláusulas recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto no Estatuto dos traballadores/as e na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.

-Outras medidas

Outro tipo de medidas consisten en axudas económicas ou complementos en determinadas situacións de incapacidade que se analizan con máis detalle no apartado sobre melloras sociais deste informe.

E) ABSENTISMO

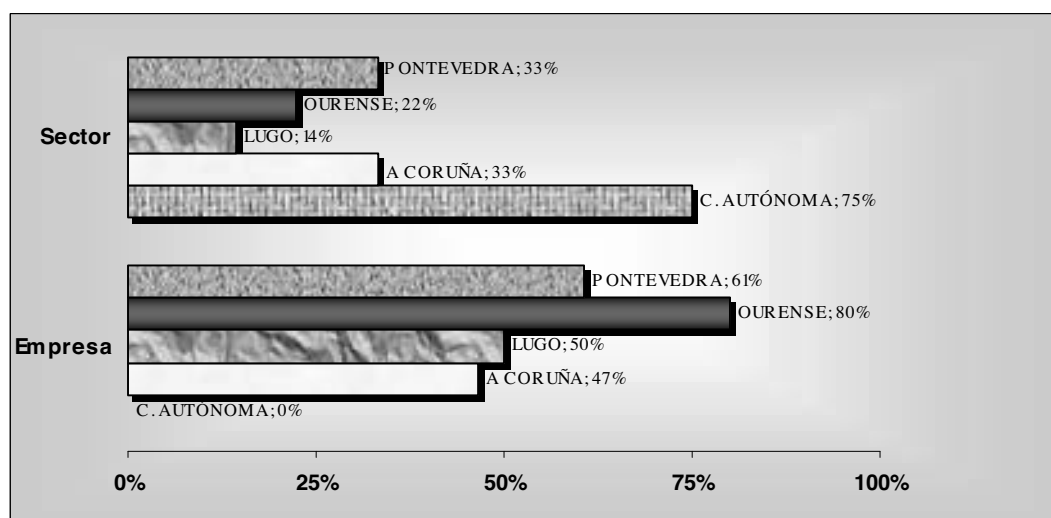
Adóptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo en 57 convenios (47,90% dos asinados) que afectan a 100.134 traballadores/as (73,16%).

Deles 8 son de sector (30,77% dos de sector) e afectan a 94.613 traballadores/as (76,97%) e 49 son de empresa (52,69% dos de empresa) e afectan a 5.521 traballadores/as (39,55%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,00%	3	75,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	5.727	43,63%	5.727	29,99%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	46,67%	1	33,33%	15	45,45%
	Nº TRABALLAD.	1.412	50,94%	50.000	97,85%	51.412	95,43%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	1	14,29%	5	33,33%
	Nº TRABALLAD.	406	66,02%	2.296	20,09%	2.702	22,43%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	80,00%	2	22,22%	10	52,63%
	Nº TRABALLAD.	622	91,74%	16.590	66,52%	17.212	67,19%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	60,53%	1	33,33%	24	58,54%
	Nº TRABALLAD.	3.081	78,56%	20.000	89,61%	23.081	87,95%
GALICIA	Nº CONVENIOS	49	52,69%	8	30,77%	57	47,90%
	Nº TRABALLAD.	5.521	39,55%	94.613	76,97%	100.134	73,16%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.

Respecto do número de convenios que establecen este tipo de complementos xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na regulación dos complementos de asistencia e puntualidade recóllense as condicións que deben cumprirse para ter dereito a eles e os motivos polos que se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

- En 15 convenios (12,61% dos asinados) que afectan a 2.901 traballadores/as (2,12%) fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Son todos de empresa.

Faise maioritariamente cando a incapacidade temporal é por enfermidade común sen hospitalización.

- Establecemento de primas, incentivos ou gratificacións extraordinarias en función do absentismo.

Indícanse ás veces distintos índices ou tramos de absentismo e a contía que correspondería percibir para cada un deles.

Para a súa determinación tense ás veces en consideración de forma individualizada a asistencia ao traballo, e noutros casos ponse en relación o absentismo individual co colectivo, podendo percibir os complementos os/as que estean dentro dos límites que se sinalan para cada un deles.

Sinálanse tamén as faltas que se teñen en conta e cales non.

Nun convenio establece que se cobrará a prima de produción proporcionalmente aos días traballados cando o nivel de absentismo xeral do ano anterior sexa superior ao 4%. A cantidade que se deixe de pagar pola aplicación desta norma será repartida entre todos os traballadores/as, proporcionalmente ás horas traballadas.

- Incremento dun día de asuntos propios en función do índice de absentismo (individual ou colectivo).

- Incídese na potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios co fin de reduci-lo.

- Faise referencia á posibilidade de descontos ou penalizacións nas retribucións, sinalando as ausencias que se exclúen.

- Nalgún convenio créase unha comisión específica de seguimento do absentismo. Noutros en cambio atribúense estas funcións ás comisións paritarias do convenio.

- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o absentismo, indicando ás veces o contido e a periodicidade que debe ter.

Faise referencia tamén á información á representación dos traballadores/as sobre os sistemas de control de asistencia que teña implantados a empresa, así como respecto da súa modificación.

Sinálase así mesmo respecto destes sistemas de control, a obriga do persoal de someterse a eles.

- Noutro tipo de cláusulas recóllense compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.

F) HORAS EXTRAORDINARIAS

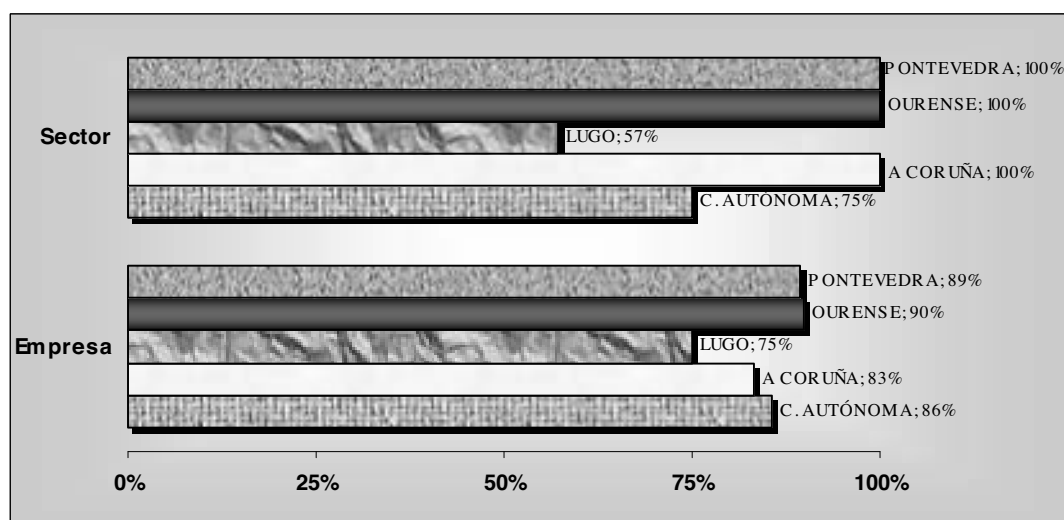
Teñen cláusulas sobre horas extraordinarias 102 convenios (85,71% dos asinados) que afectan a 129.273 traballadores/as (94,45%).

Deles 22 son de sector (84,62% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 117.187 traballadores/as (95,34%) e 80 son de empresa (86,02% dos de empresa) e afectan a 12.086 traballadores/as (86,58%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	3	75,00%	9	81,82%
	Nº TRABALLAD.	4.581	76,71%	10.727	81,72%	15.308	80,15%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	83,33%	3	100,00%	28	84,85%
	Nº TRABALLAD.	2.537	91,52%	51.100	100,00%	53.637	99,56%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	75,00%	4	57,14%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	564	91,71%	8.100	70,87%	8.664	71,93%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,00%	9	100,00%	18	94,74%
	Nº TRABALLAD.	634	93,51%	24.940	100,00%	25.574	99,83%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	89,47%	3	100,00%	37	90,24%
	Nº TRABALLAD.	3.770	96,12%	22.320	100,00%	26.090	99,42%
GALICIA	Nº CONVENIOS	80	86,02%	22	84,62%	102	85,71%
	Nº TRABALLAD.	12.086	86,58%	117.187	95,34%	129.273	94,45%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual.

Faise sinalando un valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en xornadas completas, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións.

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (xeralmente nos 2, 3, ou 4 meses seguintes).

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (empresa, traballador/a ou de mutuo acordo). Nalgún caso indícase a opción para o 50% das horas realizadas.

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes (ou contías) maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados (algúns diferenciando se é pola mañá ou pola tarde) ou os días de descanso.

Indican algúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente de 22 horas a 6 horas).

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por servizo co número de horas realizadas mensual ou trimestralmente.

Créase nalgún convenio unha comisión específica para estes efectos.

Sínálase que a dirección da empresa informará periodicamente á representación dos traballadores/as sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e, se é o caso, a distribución por seccións, servizos ou departamentos.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información das horas realizadas á representación dos traballadores/as, sinalando xeralmente que será mensual ou trimestral.

Establécese ás veces o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

Establécese a supresión das horas extraordinarias habituais en 17 convenios (14,29% dos asinados) que afectan a 4.938 traballadores/as (3,61%).

Deles 3 son de sector (11,54% dos de sector) e afectan a 3.400 traballadores/as (2,77%) e 14 son de empresa (15,05% dos de empresa) e afectan a 1.538 traballadores/as (11,02%).

Indican a redución ao mínimo das horas extraordinarias ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos traballadores/as 27 convenios (22,69% dos asinados) que afectan a 71.111 traballadores/as (51,95%).

Deles 8 son de sector (30,77% dos de sector) e afectan a 68.775 traballadores/as (55,95%) e 19 son de empresa (20,43% dos de empresa) e afectan a 2.336 traballadores/as (16,73%).

Establécese nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias que, no caso de superarse, suporía a creación dun novo posto de traballo.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais.

Convenios que indican a supresión das horas extraordinarias habituais
Por provincias. Galicia. 2006-2011

		Galicia	
		Nº	%
Sector	2006	12	28,6
	2007	9	22,0
	2008	6	14,0
	2009	11	36,7
	2010	6	20,0
	2011	3	11,5
	Total 2011	17	14,3
Empresa	2006	30	19,9
	2007	31	20,1
	2008	26	19,8
	2009	17	13,0
	2010	22	18,8
	2011	14	15,1
	Total 2011	17	14,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Outras cláusulas

Inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais ou por forza maior.

Noutros convenios limítanse a remitir á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, as modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

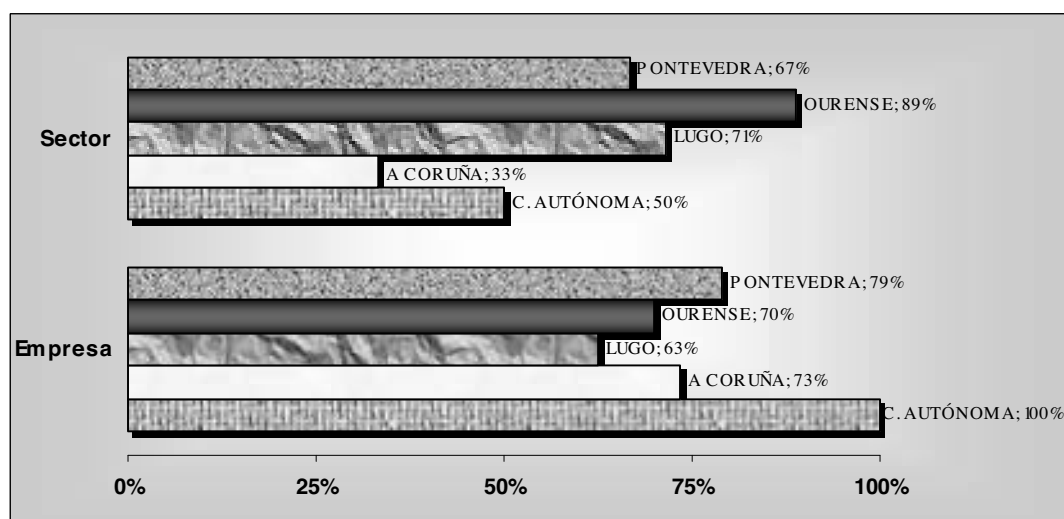
Regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo en 89 convenios (74,79% dos asinados) que afectan a 124.462 traballadores/as (90,93%).

Deles 18 son de sector (69,23% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 111.865 traballadores/as (91,01%) e 71 son de empresa (76,34% dos de empresa) e afectan a 12.597 traballadores/as (90,24%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	2	50,00%	9	81,82%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	9.825	74,85%	15.797	82,71%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	73,33%	1	33,33%	23	69,70%
	Nº TRABALLAD.	2.284	82,40%	50.000	97,85%	52.284	97,05%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	62,50%	5	71,43%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	325	52,85%	9.180	80,31%	9.505	78,91%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,00%	8	88,89%	15	78,95%
	Nº TRABALLAD.	605	89,23%	21.940	87,97%	22.545	88,00%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	78,95%	2	66,67%	32	78,05%
	Nº TRABALLAD.	3.411	86,97%	20.920	93,73%	24.331	92,72%
GALICIA	Nº CONVENIOS	71	76,34%	18	69,23%	89	74,79%
	Nº TRABALLAD.	12.597	90,24%	111.865	91,01%	124.462	90,93%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia aos seguintes aspectos:

- Posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Inclúese nalgún caso nas probas unha de coñecementos de seguridade e hixiene.

Refírense nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as nestes procesos de selección.

Indica algún convenio á posibilidade de facer as entrevistas persoais que consideren convenientes.

Recollen tamén ás veces os criterios que se deberán de ter en conta nos baremos dos concursos, sinalando entre outros a formación, experiencia e os méritos respecto da praza, a antigüidade, o coñecemento do posto e o historial profesional.

- Obrigación de informar á representación dos traballadores/as e/ou dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios, web corporativa,... con indicación dos requisitos requiridos, o sistema de selección e a documentación a achegar polos/as aspirantes, cunha antelación suficiente á celebración das probas.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os fillos/as ou familiares dos traballadores/as ou para anteriores traballadores/as da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa con carácter eventual, a tempo parcial, etc).

- Elaboración de listas ou bolsas de traballadores/as ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.

- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade.

- Necesidade dunha revisión médica previa ao ingreso no traballo.

- Para os postos que impliquen mando ou confianza sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

- Inclúense cláusulas sinalando que a representación dos traballadores/as velará pola aplicación obxectiva e a non discriminación da muller no ingreso no cadro de persoal.

Sínálase tamén nalgúns casos que terán preferencia as persoas do xénero menos representado no grupo profesional de que se trate.

- Na cobertura de vacantes indícase xeralmente que antes de contratar persoas alleas á empresa, tratarase de cubrir estas prazas con traballadores/as do cadro de persoal sempre que cumpran os requisitos requiridos, pasándose a cubrir as vacantes que estes orixinen polas novas contratacións.

- Período de proba

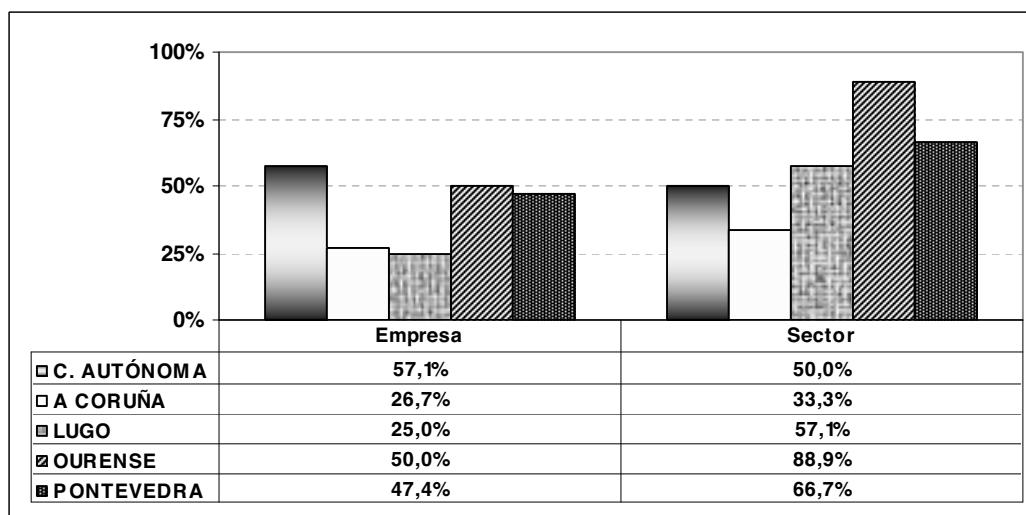
Teñen cláusulas sobre o período de proba 54 convenios (45,38% dos asinados este ano) que afectan a 116.446 traballadores/as (85,07%).

Deles 17 son de sector (65,38% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 109.365 traballadores/as (88,97%) e 37 son de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 7.081 traballadores/as (50,73%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	2	50,00%	6	54,55%
	Nº TRABALLAD.	3.746	62,73%	9.825	74,85%	13.571	71,06%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	26,67%	1	33,33%	9	27,27%
	Nº TRABALLAD.	764	27,56%	50.000	97,85%	50.764	94,23%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	4	57,14%	6	40,00%
	Nº TRABALLAD.	125	20,33%	6.680	58,44%	6.805	56,50%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	8	88,89%	13	68,42%
	Nº TRABALLAD.	514	75,81%	21.940	87,97%	22.454	87,65%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	47,37%	2	66,67%	20	48,78%
	Nº TRABALLAD.	1.932	49,26%	20.920	93,73%	22.852	87,08%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	39,78%	17	65,38%	54	45,38%
	Nº TRABALLAD.	7.081	50,73%	109.365	88,97%	116.446	85,07%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nos convenios que o fixan axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector e tamén ás condicións e tipo de posto que se vaia desenvolver.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

Moitas destas cláusulas recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto no artigo 14 do Estatuto dos traballadores sinalando a obriga de realizar as experiencias que constitúan o obxecto da proba e indicando que o traballador/a, durante o período de proba, terá os dereitos e obrigas correspondentes ao seu grupo profesional e ao posto de traballo que desempeñe coma se fose de cadro de persoal, agás os derivados da resolución da relación laboral, que poderá producirse a instancia de calquera das partes durante o seu transcurso.

Recóllese tamén o sinalado respecto de que transcorrido o período de proba sen que se producira o desestimento, o contrato producirá plenos efectos, computándose o tempo dos servizos prestados na antigüidade do traballador/a na empresa.

Tamén recollen algúns convenios a necesidade de facelo por escrito.

Nos convenios do sector da construción ven recollida unha cláusula na que se indica que os titulares da cartilla profesional expedida pola Fundación Laboral da Construción, con contrato fixo de obra ou outra modalidade de contrato temporal, estarán exentos do período de proba para os traballos da súa categoría profesional, sempre que conste na cartilla profesional ter acreditado o seu cumprimento en calquera empresa anterior.

Respecto da comunicación da non superación do período de proba sinálase a necesidade de facelo por escrito e/ou de comunicalo á representación legal dos traballadores/as.

A maioría dos convenios que fan referencia á situación de incapacidade temporal e/ou maternidade, adopción ou acollemento durante este período indican que interromperá o cómputo. Engádese nalgún caso o risco durante a lactación e paternidade.

Indícase nalgúns convenios que os cursos de capacitación dados pola empresa serán considerados a todos os efectos como tempo do período de proba.

Outras cláusulas remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas sobre o período de proba.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas sobre o período de proba
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	Sector		Empresa		Total Galicia	
	Nº convenios	%	Nº convenios	%	Nº convenios	%
2006	26	61,9	57	37,7	83	43,0
2007	23	56,1	51	33,1	74	37,9
2008	27	62,8	57	43,5	84	48,3
2009	14	46,7	50	38,2	64	39,8
2010	20	66,7	43	36,8	63	42,9
2011	17	65,4	37	39,8	54	45,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

B) CONTRATACIÓN. MODALIDADES DE CONTRATOS

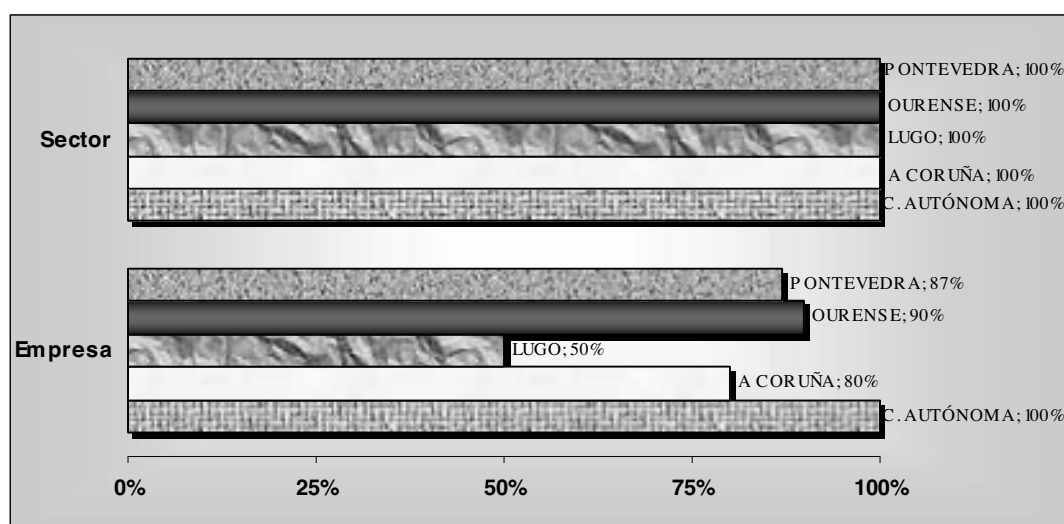
Conteñen cláusulas sobre a contratación 103 dos convenios asinados este ano (86,55%) que afectan a 135.782 traballadores/as (99,20%).

Deles 26 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 122.917 traballadores/as (100%) e 77 son de empresa (82,80% dos de empresa) e afectan a 12.865 traballadores/as (92,16%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	4	100,00%	11	100,00%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	13.127	100,00%	19.099	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	24	80,00%	3	100,00%	27	81,82%
	Nº TRABALLAD.	2.464	88,89%	51.100	100,00%	53.564	99,43%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	7	100,00%	11	73,33%
	Nº TRABALLAD.	279	45,37%	11.430	100,00%	11.709	97,21%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,00%	9	100,00%	18	94,74%
	Nº TRABALLAD.	631	93,07%	24.940	100,00%	25.571	99,82%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	86,84%	3	100,00%	36	87,80%
	Nº TRABALLAD.	3.519	89,72%	22.320	100,00%	25.839	98,46%
GALICIA	Nº CONVENIOS	77	82,80%	26	100,00%	103	86,55%
	Nº TRABALLAD.	12.865	92,16%	122.917	100,00%	135.782	99,20%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que máis se repiten regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, antes do comezo da prestación de servizos, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato ao traballador/a.

- Información sobre contratación á representación legal dos traballadores/as. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará á representación dos traballadores/as das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refíren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral.

Refírense a maioría destas cláusulas á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Sinalase ao respecto que os contratos se suxeitarán ao principio de causalidade.

Indícase tamén que os traballadores/as con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e as mesmas obrigacións que os demais traballadores/as do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Recollen algúns convenios a obrigatoriedade de comunicar por escrito ao traballador/a o aviso previo de cesamento por finalización de calquera modalidade de contrato de duración determinada, establecendo a antelación coa que debe facerse e indicando a posibilidade de substituílo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato e ás compensacións por eventualidade.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Refírense sobre todo aos prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos).

Fíxase nalgúns casos a indemnización que corresponde por fin de contrato.

Indícase que o traballador/a non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos.

Ven recollido nalgúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación, e faise constar ás veces a posibilidade de que o traballador/a poida someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión da representación dos traballadores/as ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado/a ou dos asinantes do convenio.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

- Extinción do contrato por causas obxectivas

Algúns convenios remiten ao sinalado na lexislación vixente ao respecto.

Nalgúns casos indícase que cando a empresa queira facer uso do dereito concedido no artigo 52.c do Estatuto dos traballadores/as e conforme ao procedemento previsto no artigo 53 do mesmo texto legal, deberá entregar, ademais da comunicación prevista na norma, e simultaneamente, unha memoria explicativa que faga referencia á causa da extinción, tanto aos traballadores/as afectados/as como á representación dos traballadores/as na empresa.

Engádese que sen prexuízo da eficacia e executividade do acordo extintivo, conforme ao procedemento establecido na lei, a representación dos traballadores/as emitirá informe motivado sobre a decisión empresarial e a causa extintiva alegada (indican o prazo para facelo).

Destes informes darase traslado á dirección da empresa para a súa unión ao expediente, entendéndose que transcorridos os prazos previstos para a súa emisión sen facelo, desítese de tal dereito.

Sinálase ademais que este procedemento non suspenderá nin interromperá os prazos previstos no artigo 53.1.c do Estatuto dos traballadores/as, e considérase esta cláusula para todos os efectos de carácter obrigacional.

- Recollen algúns convenios cláusulas respecto das incompatibilidades e a non concorrencia.

- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas sobre as distintas **modalidades de contratación** recollidas nos convenios asinados este ano.

Modalidades de contratación

- Contrato de obra ou servizo determinado

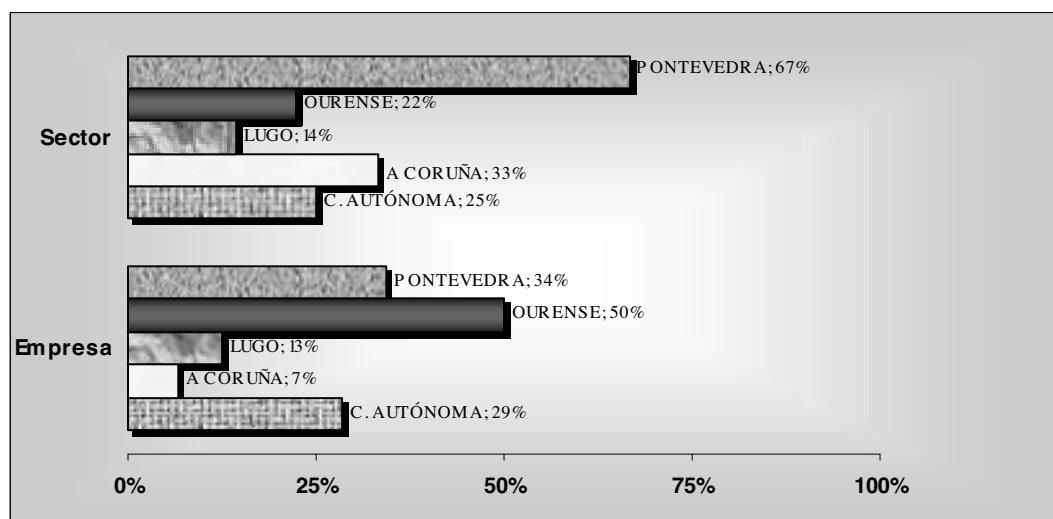
Teñen cláusulas sobre este tipo de contrato 30 convenios (25,21% dos asinados) que afectan a 88.926 traballadores/as (64,97%).

Deles 23 son de empresa (24,73% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 3.920 traballadores/as (28,08%) e 7 son de sector (26,92% dos de sector asinados este ano) e afectan a 85.006 traballadores/as (69,16%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,57%	1	25,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	1.645	27,55%	2.400	18,28%	4.045	21,18%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	6,67%	1	33,33%	3	9,09%
	Nº TRABALLAD.	259	9,34%	50.000	97,85%	50.259	93,29%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,50%	1	14,29%	2	13,33%
	Nº TRABALLAD.	128	20,81%	2.296	20,09%	2.424	20,12%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	2	22,22%	7	36,84%
	Nº TRABALLAD.	256	37,76%	9.390	37,65%	9.646	37,65%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	34,21%	2	66,67%	15	36,59%
	Nº TRABALLAD.	1.632	41,61%	20.920	93,73%	22.552	85,94%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	24,73%	7	26,92%	30	25,21%
	Nº TRABALLAD.	3.920	28,08%	85.006	69,16%	88.926	64,97%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

Identifícanse nalgúns convenios as tarefas ou actividades obxecto do contrato, e nalgún caso sinálase que será a dirección da empresa e a representación dos traballadores/as os que identificarán os traballos e tarefas que poidan cubrirse con contratos desta natureza.

Regulan outras cláusulas a indemnización que corresponde por fin deste contrato, indicando xeralmente un número de días por anos de servizo, ou a parte proporcional que corresponda, ou unha porcentaxe do salario base ou dos conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Sinala un convenio de sector que só poderán concertar este contrato aquelas empresas que contan cunha taxa de estabilidade no emprego, entendendo por tal unha porcentaxe de traballadores indefinidos, de ao menos un 60% da totalidade do cadro de persoal no momento da contratación. Fixa tamén a indemnización por fin de contrato en función da taxa de estabilidade.

Fan referencia varios convenios a información que se debe entregar á representación legal dos traballadores/as respecto destes contratos, indicando que se informará dos contratos desta natureza subscritos e da súa causa, especificando o número de traballadores/as afectados/as, grupo profesional a asignar e duración prevista.

Outro tipo de cláusulas refírense aos requisitos dos cesamentos.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato de obra ou servizo
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	5	50,0	3	60,0	2	15,4	6	50,0	16	38,1
2007	0	0,0	3	30,0	2	40,0	2	22,2	9	69,2	16	39,0
2008	2	40,0	3	37,5	4	44,4	1	8,3	6	66,7	16	37,2
2009	3	75,0	3	75,0	0	0,0	2	20,0	3	33,3	11	36,7
2010	3	75,0	3	50,0	1	33,3	1	12,5	3	33,3	11	36,7
2011	1	25,0	1	33,3	1	14,3	2	22,2	2	66,7	7	26,9
Empresa												
2006	3	18,8	5	10,9	2	14,3	1	6,7	15	25,0	26	17,2
2007	1	12,5	5	11,4	1	4,2	4	28,6	12	18,8	23	14,9
2008	4	57,1	5	17,2	2	8,7	1	7,1	11	19,0	23	17,6
2009	0	0,0	5	13,2	1	12,5	2	20,0	15	22,7	23	17,6
2010	2	28,6	3	10,0	4	25,0	3	30,0	14	25,9	26	22,2
2011	2	28,6	2	6,7	1	12,5	5	50,0	13	34,2	23	24,7
Total 2011	3	27,3	3	9,1	2	13,3	7	36,8	15	36,6	30	25,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato eventual por circunstancias da produción

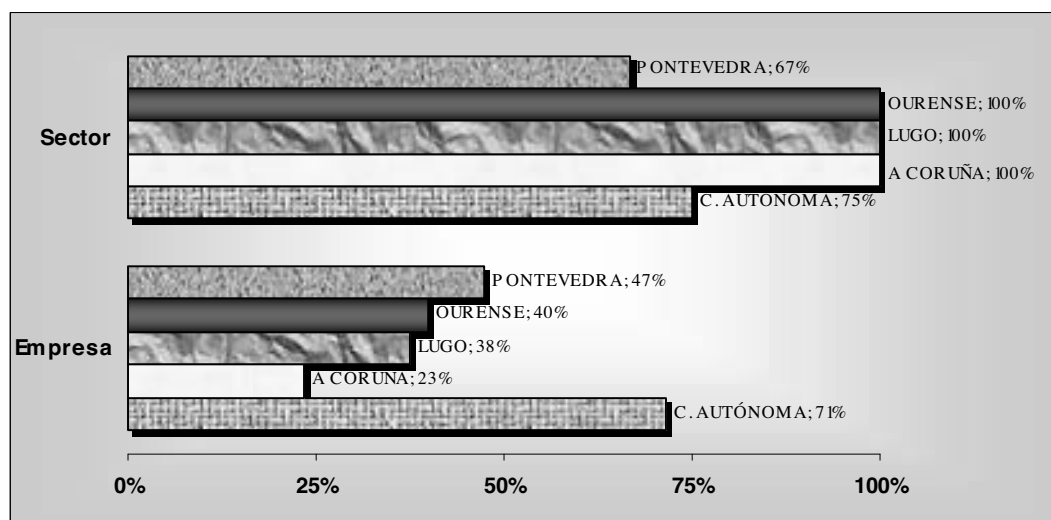
Teñen cláusulas sobre este contrato 61 convenios (51,26% dos asinados) que afectan a 127.855 traballadores/as (93,41%).

Deles 24 son de sector (92,31% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 120.615 traballadores/as (98,13%) e 37 son de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 7.240 traballadores/as (51,87%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	3	75,00%	8	72,73%
	Nº TRABALLAD.	3.856	64,57%	12.225	93,13%	16.081	84,20%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	23,33%	3	100,00%	10	30,30%
	Nº TRABALLAD.	708	25,54%	51.100	100,00%	51.808	96,17%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%	7	100,00%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	179	29,11%	11.430	100,00%	11.609	96,38%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,00%	9	100,00%	13	68,42%
	Nº TRABALLAD.	233	34,37%	24.940	100,00%	25.173	98,26%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	47,37%	2	66,67%	20	48,78%
	Nº TRABALLAD.	2.264	57,73%	20.920	93,73%	23.184	88,35%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	39,78%	24	92,31%	61	51,26%
	Nº TRABALLAD.	7.240	51,87%	120.615	98,13%	127.855	93,41%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

As cláusulas que máis se repiten son as que fan referencia á duración do contrato e á prórroga.

Respecto da duración a que máis se indica é de 12 meses nun período de 18 meses.

Tamén son moitos os convenios con cláusulas sobre a indemnización por fin deste contrato, indicando maioritariamente un número de días de salario en función do tempo traballado e nalgúns casos unha porcentaxe sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Nun convenio de sector establécese a indemnización en función da duración do contrato.

Sinala respecto da indemnización un convenio de sector que en empresas que tendo máis de 10 traballadores/as teñan menos do 50% de fixos no seu cadro de persoal ao final do contrato temporal, excepto nos casos do contrato de interinidade e dos contratos formativos, o traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización equivalente a 12 días de salario. Non concorrendo estas circunstancias, o traballador/a percibirá unha indemnización ao final do contrato equivalente a 8 días de salario.

Recollen dous convenios de sector o compromiso de converter unha porcentaxe do 20% como mínimo destes contratos, ao termo da súa duración, en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Un convenio de empresa sinala unha serie de actividades nas que se pode celebrar este contrato e noutro tamén de empresa indica que a dirección e a representación dos traballadores/as determinarán as actividades nas que poidan contratarse traballadores/as eventuais, así como o número máximo.

Esíxese nalgún convenio un aviso previo de extinción por escrito, sinalando o prazo mínimo co que ten que facerse.

Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado respecto destes contratos en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato eventual
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	10	100,0	4	80,0	12	92,3	7	58,3	34	81,0
2007	2	50,0	10	100,0	5	100,0	8	88,9	12	92,3	37	90,2
2008	3	60,0	7	87,5	9	100,0	11	91,7	7	77,8	37	86,0
2009	1	25,0	4	100,0	3	100,0	9	90,0	7	77,8	24	80,0
2010	3	75,0	6	100,0	2	66,7	8	100,0	5	55,6	24	80,0
2011	3	75,0	3	100,0	7	100,0	9	100,0	2	66,7	24	92,3
Empresa												
2006	8	50,0	12	26,1	4	28,6	5	33,3	25	41,7	54	35,8
2007	3	37,5	9	20,5	6	25,0	5	35,7	22	34,4	45	29,2
2008	6	85,7	5	17,2	5	21,7	3	21,4	23	39,7	42	32,1
2009	1	11,1	5	13,2	4	50,0	5	50,0	24	36,4	39	29,8
2010	2	28,6	6	20,0	6	37,5	4	40,0	21	38,9	39	33,3
2011	5	71,4	7	23,3	3	37,5	4	40,0	18	47,4	37	39,8
Total 2011	8	72,7	10	30,3	10	66,7	13	68,4	20	48,8	61	51,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato en prácticas

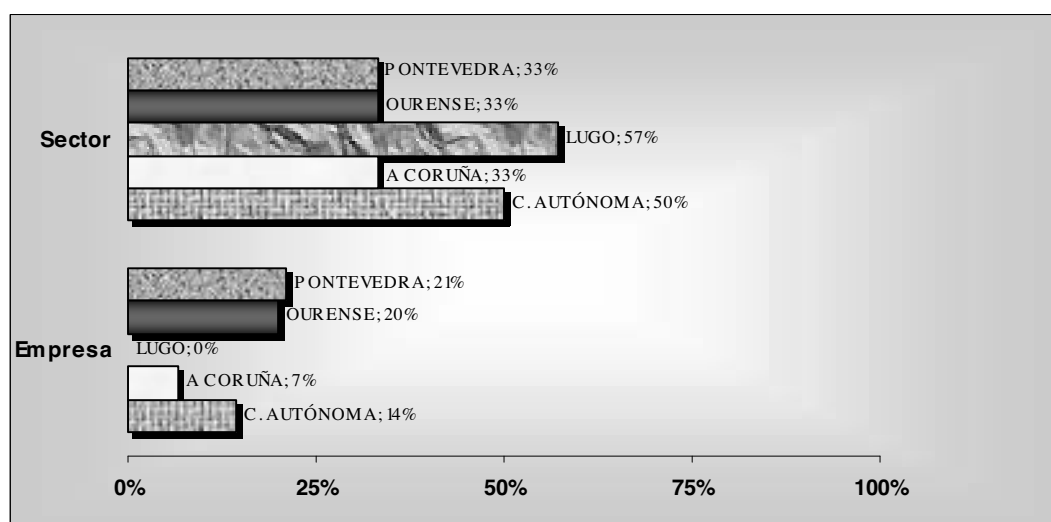
Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 24 (20,17% dos asinados) e afectan a 20.267 traballadores/as (14,81%).

Deles 11 son de sector (42,31% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 17.502 traballadores/as (14,24%) e 13 son de empresa (13,98% dos de empresa) e afectan a 2.765 traballadores/as (19,81%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%	2	50,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	1.535	25,70%	4.825	36,76%	6.360	33,30%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	6,67%	1	33,33%	3	9,09%
	Nº TRABALLAD.	231	8,33%	300	0,59%	531	0,99%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	4	57,14%	4	26,67%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	7.077	61,92%	7.077	58,75%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	3	33,33%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	57	8,41%	3.900	15,64%	3.957	15,45%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	21,05%	1	33,33%	9	21,95%
	Nº TRABALLAD.	942	24,02%	1.400	6,27%	2.342	8,92%
GALICIA	Nº CONVENIOS	13	13,98%	11	42,31%	24	20,17%
	Nº TRABALLAD.	2.765	19,81%	17.502	14,24%	20.267	14,81%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

A maioría das cláusulas refírense á retribución que lle corresponde a estes traballadores/as, indicando xeralmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve.

Respecto da duración do contrato e dos requisitos dos traballadores/as, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Fixan nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

Establecen algúns convenios as porcentaxes máximas de contratos en prácticas que se poden realizar en función do cadro de persoal da empresa (nalgún caso do cadro de persoal medio da empresa do último ano).

Indican dous convenios de sector que as empresas que teñan contratados a traballadores/as a través de contratos en prácticas, ao seu termo, converterán un 30% como mínimo destes contratos en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Sinala un convenio de sector que a comisión paritaria do convenio será a encargada de fixar a formación mínima que deben ter os contratados mediante a modalidade de prácticas e aprendizaxe. Así mesmo, velará polo cumprimento do Real decreto 2317/1993, do 29 de decembro, en canto á titulación exixida para cada unha das modalidades de contratación.

Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado respecto destes contratos en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos de prácticas.
Por provincias. Galicia 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	5	50,0	0	0,0	5	38,5	5	41,7	16	38,1
2007	1	25,0	3	30,0	3	60,0	3	33,3	4	30,8	14	34,1
2008	3	60,0	3	37,5	2	22,2	2	16,7	5	55,6	15	34,9
2009	1	25,0	1	25,0	1	33,3	4	40,0	2	22,2	9	30,0
2010	2	50,0	5	83,3	1	33,3	0	0,0	2	22,2	10	33,3
2011	2	50,0	1	33,3	4	57,1	3	33,3	1	33,3	11	42,3
Empresa												
2006	2	12,5	6	13,0	4	28,6	2	13,3	12	20,0	26	17,2
2007	1	12,5	6	13,6	2	8,3	2	14,3	8	12,5	19	12,3
2008	3	42,9	6	20,7	1	4,3	2	14,3	12	20,7	24	18,3
2009	0	0,0	5	13,2	1	12,5	1	10,0	10	15,2	17	13,0
2010	3	42,9	5	16,7	6	37,5	3	30,0	12	22,2	29	24,8
2011	1	14,3	2	6,7	0	0,0	2	20,0	8	21,1	13	14,0
Total 2011	3	27,3	3	9,1	4	26,7	5	26,3	9	22,0	24	20,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

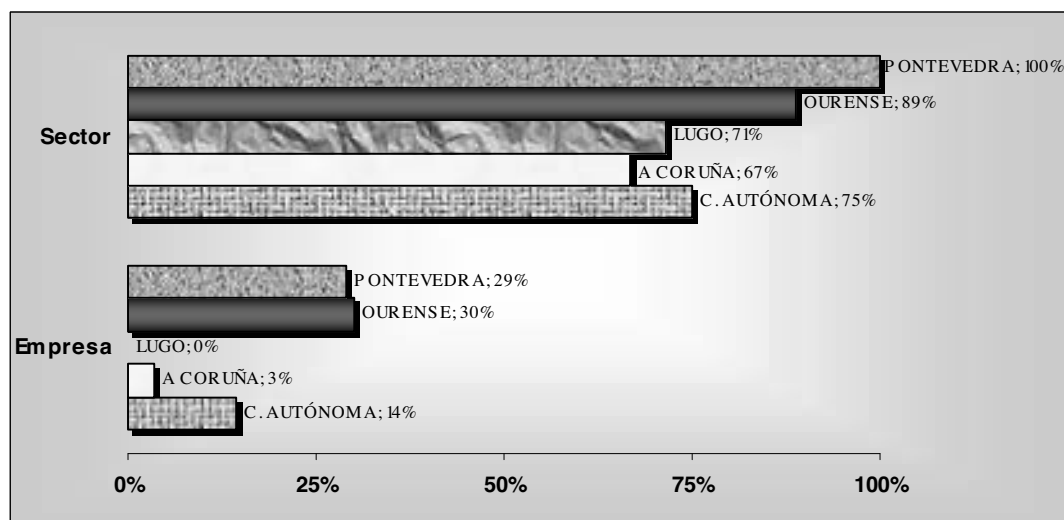
- Contrato para a formación

Teñen cláusulas sobre este contrato 37 convenios (31,09% dos asinados este ano) que afectan a 121.080 traballadores/as (88,46%). Deles 21 son de sector (80,77% dos de sector) e afectan a 117.862 traballadores/as (95,89%) e 16 son de empresa (17,20% dos de empresa) e afectan a 3.218 traballadores/as (23,05%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%	3	75,00%	4	36,36%
	Nº TRABALLAD.	1.535	25,70%	12.225	93,13%	13.760	72,05%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	3,33%	2	66,67%	3	9,09%
	Nº TRABALLAD.	169	6,10%	50.300	98,43%	50.469	93,68%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	5	71,43%	5	33,33%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	8.677	75,91%	8.677	72,04%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,00%	8	88,89%	11	57,89%
	Nº TRABALLAD.	227	33,48%	24.340	97,59%	24.567	95,90%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	28,95%	3	100,00%	14	34,15%
	Nº TRABALLAD.	1.287	32,81%	22.320	100,00%	23.607	89,96%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	17,20%	21	80,77%	37	31,09%
	Nº TRABALLAD.	3.218	23,05%	117.862	95,89%	121.080	88,46%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador/a en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias do nivel ocupacional, oficio ou posto obxecto do contrato.

Recollen moitos convenios os requisitos dos traballadores/as cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.

Establecen nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato e noutros os postos excluídos.

Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos, insalubres ou nocturnos.

Tamén se prohíbe a realización de horas extraordinarias.

Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar en función do cadro de persoal.

Respecto da duración do contrato establécese a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos, regulando tamén ás veces o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que pode ter cada unha.

Nas cláusulas sobre o ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica, se é posible, ou alternarse con esta dun xeito racional.

Indícase noutros casos que por acordo coa representación legal dos traballadores/as, ou cos propios traballadores/as, poderanse establecer períodos de formación ao comezo do contrato, no intermedio e na fase final deste.

Establécese nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando nalgúns deles que no contrato deberanse de especificar os días e/ou o horario de ensino así como o centro formativo que, se é o caso, se encargue do ensino teórico.

Sinálase como posibilidade ou como modalidade preferente para a impartición do ensino teórico a de acumulación de horas nun día da semana, ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

Fan referencia algúns convenios aos requisitos que debe cumprir o titor/a e ás veces tamén se establece o número máximo de traballadores/as por titor/a.

Respecto da retribución indican algúns convenios que será o salario mínimo interprofesional ou o salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano, e outros fixan unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio (engadindo algún/s complemento/s nalgúns convenios).

Regulan algúns convenios, para o caso de que concluído o contrato o traballador/a non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, sinalando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación e ao aproveitamento obtido na súa formación práctica.

Sinalan nalgúns casos a indemnización por cesamento establecendo unha porcentaxe para aplicar sobre os conceptos salariais das táboas do convenio xerados durante a vixencia do contrato ou un número de días de salario por ano de servizo na empresa.

Indican dous convenios de sector que as empresas que teñan contratados a traballadores/as a través de contratos para a formación, ao seu termo, converterán un 30% como mínimo destes contratos en contratos indefinidos de fomento do emprego.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre o contrato para a formación.

Evolución dos convenios colectivos que conteñen cláusulas sobre os contratos para a formación.
Por provincias. Galicia 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	9	90,0	5	100,0	11	84,6	9	75,0	34	81,0
2007	2	50,0	6	60,0	2	40,0	7	77,8	8	61,5	25	61,0
2008	2	40,0	5	62,5	8	88,9	10	83,3	5	55,6	30	69,8
2009	1	25,0	3	75,0	0	0,0	8	80,0	4	44,4	16	53,3
2010	2	50,0	5	83,3	2	66,7	7	87,5	6	66,7	22	73,3
2011	3	75,0	2	66,7	5	71,4	8	88,9	3	100,0	21	80,8
Empresa												
2006	2	12,5	6	13,0	2	14,3	1	6,7	17	28,3	28	18,5
2007	1	12,5	5	11,4	4	16,7	3	21,4	10	15,6	23	14,9
2008	2	28,6	6	20,7	1	4,3	1	7,1	13	22,4	23	17,6
2009	0	0,0	4	10,5	1	12,5	1	10,0	16	24,2	22	16,8
2010	3	42,9	4	13,3	5	31,3	2	20,0	11	20,4	25	21,4
2011	1	14,3	1	3,3	0	0,0	3	30,0	11	29,0	16	17,2
Total 2011	4	36,4	3	9,1	5	33,3	11	57,9	14	34,2	37	31,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato de interinidade

Existen cláusulas sobre este contrato en 16 convenios (13,45% dos asinados) que afectan a 36.183 traballadores/as (26,43%). Deles 10 son de empresa (10,75% dos de empresa) e afectan a 2.787 traballadores/as (19,97%) e 6 son de sector (23,08% dos de sector) e afectan a 33.396 traballadores/as (27,17%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%	1	25,00%	2	18,18%
	Nº TRABALLAD.	2.017	33,77%	2.425	18,47%	4.442	23,26%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	13,33%		0,00%	4	12,12%
	Nº TRABALLAD.	365	13,17%		0,00%	365	0,68%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	1	14,29%	1	6,67%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	781	6,83%	781	6,48%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,00%	3	33,33%	3	15,79%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	10.190	40,86%	10.190	39,78%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	13,16%	1	33,33%	6	14,63%
	Nº TRABALLAD.	405	10,33%	20.000	89,61%	20.405	77,76%
GALICIA	Nº CONVENIOS	10	10,75%	6	23,08%	16	13,45%
	Nº TRABALLAD.	2.787	19,97%	33.396	27,17%	36.183	26,43%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador/a ao que se substitúe e a causa da substitución no contrato, así como, nalgúns convenios, á indemnización por fin de contrato que lle corresponde.

- Contrato a tempo parcial

Teñen cláusulas sobre este contrato 22 convenios (18,49% dos asinados) que afectan a 11.703 traballadores/as (8,55%). Deles 6 son de sector (23,08% dos de sector) e afectan a 9.428 traballadores/as (7,67%) e 16 son de empresa (17,20% dos de empresa) e afectan a 2.275 traballadores/as (16,30%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%	1	25,00%	2	18,18%
	Nº TRABALLAD.	110	1,84%	2.425	18,47%	2.535	13,27%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	10,00%	1	33,33%	4	12,12%
	Nº TRABALLAD.	457	16,49%	800	1,57%	1.257	2,33%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	2	28,57%	2	13,33%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	3.603	31,52%	3.603	29,91%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,00%	2	22,22%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	360	53,10%	2.600	10,43%	2.960	11,55%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	23,68%		0,00%	9	21,95%
	Nº TRABALLAD.	1.348	34,37%		0,00%	1.348	5,14%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	17,20%	6	23,08%	22	18,49%
	Nº TRABALLAD.	2.275	16,30%	9.428	7,67%	11.703	8,55%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado ao respecto na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Establécese a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.

Sinálase a preferencia dos traballadores/as con esta modalidade de contrato para a ampliación da súa xornada laboral e/ou cobertura de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.

Recóllense pactos sobre horas complementarias.

Prohíbese realizar horas extraordinarias.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

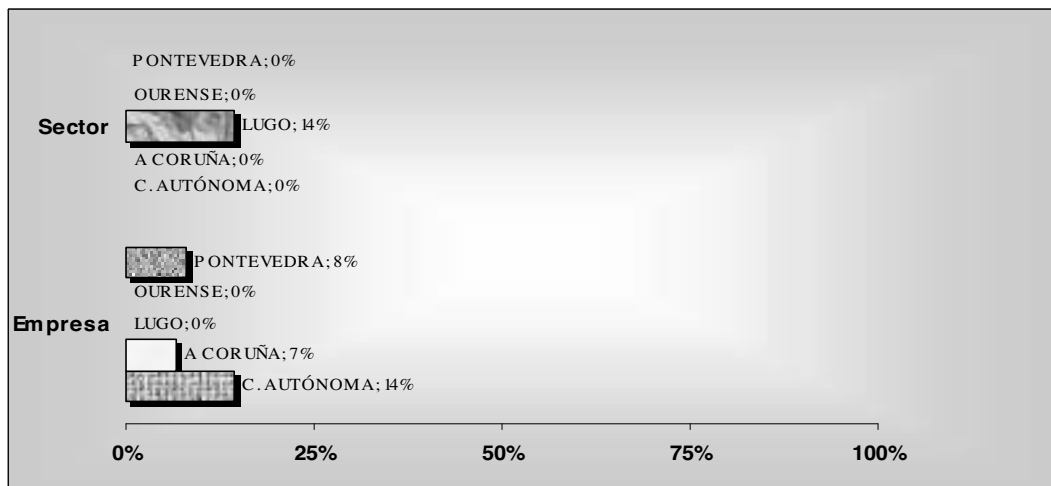
Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato a tempo parcial
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	3	30,0	1	20,0	1	7,7	3	25,0	8	19,0
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	3	23,1	6	14,6
2008	1	20,0	1	12,5	0	0,0	1	8,3	3	33,3	6	14,0
2009	2	50,0	2	50,0	1	33,3	1	10,0	3	33,3	9	30,0
2010	1	25,0	2	33,3	0	0,0	0	0,0	4	44,4	7	23,3
2011	1	25,0	1	33,3	2	28,6	2	22,2	0	0,0	6	23,1
Empresa												
2006	2	12,5	4	8,7	2	14,3	1	6,7	8	13,3	17	11,3
2007	0	0,0	3	6,8	2	8,3	3	21,4	7	10,9	15	9,7
2008	1	14,3	6	20,7	1	4,3	1	7,1	11	19,0	20	15,3
2009	0	0,0	2	5,3	1	12,5	3	30,0	10	15,2	16	12,2
2010	2	28,6	3	10,0	4	25,0	1	10,0	10	18,5	20	17,1
2011	1	14,3	3	10,0	0	0,0	3	30,0	9	23,7	16	17,2
Total 2011	2	18,2	4	12,1	2	13,3	5	26,3	9	22,0	22	18,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Contrato fixo – descontinuo

Teñen cláusulas sobre este contrato 7 convenios, o 5,88% dos asinados este ano, que afectan a 3.299 traballadores/as (2,41%). Deles 1 é de sector (3,85% dos de sector asinados) e afecta a 2.500 traballadores/as (2,03%) e 6 son de empresa (6,45% dos de empresa asinados) e afectan a 799 traballadores/as (5,72%).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Indícase a orde e a forma de chamamento.

Establécese que non poderá suspenderse a actividade de traballadores/as fixos descontinuos mentres permanezan en alta na empresa contratados con carácter temporal.

Sínálanse as prioridades para ocupar as vacantes de persoal fixo continuo.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o contrato fixo-descontinuo
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	1	10,0	0	0,0	1	7,7	0	0,0	2	4,8
2007	0	0,0	0	0,0	1	20,0	1	11,1	0	0,0	2	4,9
2008	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2009	1	25,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	2	6,7
2010	2	50,0	1	16,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	10,0
2011	0	0,0	0	0,0	1	14,3	0	0,0	0	0,0	1	3,9
Empresa												
2006	3	18,8	3	6,5	0	0,0	0	0,0	2	3,3	8	5,3
2007	1	12,5	1	2,3	0	0,0	0	0,0	3	4,7	5	3,2
2008	2	28,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	5,2	5	3,8
2009	2	22,2	2	5,3	0	0,0	0	0,0	2	3,0	6	4,6
2010	1	14,3	2	6,7	1	6,3	1	10,0	6	11,1	11	9,4
2011	1	14,3	2	6,7	0	0,0	0	0,0	3	7,9	6	6,5
Total 2011	1	9,1	2	6,1	1	6,7	0	0,0	3	7,3	7	5,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

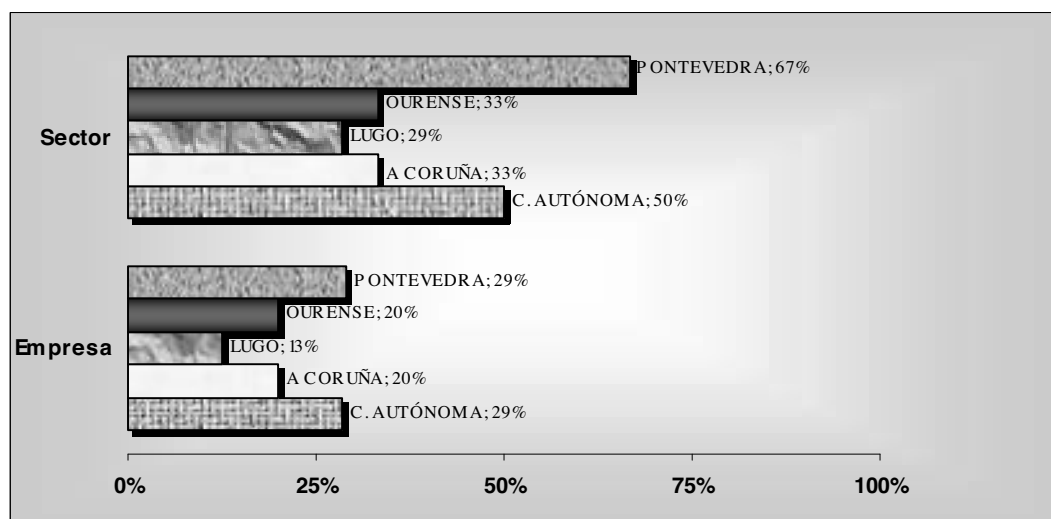
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 32 convenios (26,89% dos asinados) que afectan a 93.942 traballadores/as (68,63%).

Deles 10 son de sector (38,46% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 90.012 traballadores/as (73,23%) e 22 son de empresa (23,66% dos de empresa) e afectan a 3.930 traballadores/as (28,15%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,57%	2	50,00%	4	36,36%
	Nº TRABALLAD.	1.645	27,55%	4.825	36,76%	6.470	33,88%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,00%	1	33,33%	7	21,21%
	Nº TRABALLAD.	537	19,37%	50.000	97,85%	50.537	93,81%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,50%	2	28,57%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	25	4,07%	3.077	26,92%	3.102	25,75%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	3	33,33%	5	26,32%
	Nº TRABALLAD.	87	12,83%	11.190	44,87%	11.277	44,02%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	28,95%	2	66,67%	13	31,71%
	Nº TRABALLAD.	1.636	41,71%	20.920	93,73%	22.556	85,95%
GALICIA	Nº CONVENIOS	22	23,66%	10	38,46%	32	26,89%
	Nº TRABALLAD.	3.930	28,15%	90.012	73,23%	93.942	68,63%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

Sínálase a obriga de garantir aos traballadores/as que se contraten a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais, sociais e retributivos que os que establece o convenio para os traballadores/as da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

Limitase nalgúns convenios a contratación a través de ETT, establecendo para que casos se pode utilizar e/ou para cales non.

Fíxanse nalgúns casos porcentaxes sobre o cadro de persoal que como máximo poden realizarse. Nun convenio de empresa sínálase que a media anual de contratos concertados a través de empresas de traballo temporal non poderá supor máis dun 15% do persoal total da empresa e noutro tamén de empresa indícase que a contratación a través de empresas de traballo temporal, queda restrinxida ao 8% do cadro de persoal ao longo do ciclo económico de carácter anual.

Recóllense compromisos por parte da empresa de reducir durante a vixencia do convenio no posible esta forma de contratación.

Refírense algunhas cláusulas á información que debe darse á representación dos traballadores/as sobre o contido ou os aspectos básicos dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

Exclúese a realización de actividades e traballos especialmente penosos, tóxicos ou perigosos.

Sínálase nalgún convenio que se fixarán anualmente os postos ou funcións para os cales se pode recorrer a este tipo de contratos.

Outras cláusulas remiten ao indicado ao respecto en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre este contrato.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre ETT
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	3	30,0	3	60,0	6	46,2	5	41,7	17	40,5
2007	1	25,0	3	30,0	1	20,0	5	55,6	7	53,8	17	41,5
2008	2	40,0	2	25,0	4	44,4	6	50,0	5	55,6	19	44,2
2009	1	25,0	2	50,0	0	0,0	5	50,0	3	33,3	11	36,7
2010	0	0,0	3	50,0	0	0,0	6	75,0	0	0,0	9	30,0
2011	2	50,0	1	33,3	2	28,6	3	33,3	2	66,7	10	38,5
Empresa												
2006	4	25,0	11	23,9	0	0,0	1	6,7	15	25,0	31	20,5
2007	4	50,0	6	13,6	1	4,2	3	21,4	17	26,6	31	20,1
2008	2	28,6	8	27,6	3	13,0	1	7,1	16	27,6	30	22,9
2009	2	22,2	8	21,1	1	12,5	2	20,0	9	13,6	22	16,8
2010	3	42,9	4	13,3	2	12,5	1	10,0	17	31,5	27	23,1
2011	2	28,6	6	20,0	1	12,5	2	20,0	11	29,0	22	23,7
Total 2011	4	36,4	7	21,2	3	20,0	5	26,3	13	31,7	32	26,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) SUBCONTRATACIÓN.

Teñen cláusulas sobre subcontratación 13 dos convenios asinados este ano (10,92%) e afectan a 31.309 traballadores/as (22,87%).

Deles 3 son de sector (11,54% dos de sector) e afectan a 29.886 traballadores/as (24,31%) e 10 son de empresa (10,75%) e afectan a 1.423 traballadores/as (10,19%).

As cláusulas que recollen fan referencia ao seguinte:

Indícase que as empresas que subcontraten con outras a realización de obras ou servizos responderán nos termos establecidos no artigo 42 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores/as, quedando referida dita responsabilidade ás obrigas de natureza salarial e cotizacións á Seguridade Social.

Engaden nalgúns casos ademais que se estenderá a responsabilidade á indemnización de natureza non salarial por morte, grande invalidez, incapacidade permanente absoluta ou total derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional pactada no convenio.

Sínálase que sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto e duración da contrata.
- Lugar de execución da contrata
- Se é o caso, o número de traballadores/as que serán ocupados/as pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

Indica un convenio de empresa que esta poderá subcontratar con outras empresas a execución de obras ou servizos, salvo aquelas actividades obxecto principal da propia empresa.

Sinalan algúns convenios que nos casos en que se subcontrate a outras empresas, para prestación de servizos no propio centro de traballo da empresa, esta deberá establecer baixo a súa responsabilidade, os mecanismos de coordinación adecuados en orde á prevención de riscos e información sobre estes en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos/as traballadores/as, así como hixiénico-sanitarios.

Noutras cláusulas remiten ao indicado ao respecto na lexislación vixente.

E) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 97 convenios (81,51% dos asinados) que afectan a 126.706 traballadores/as (92,57%).

Deles 23 son de sector (88,46% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 113.967 traballadores/as (92,72%) e 74 son de empresa (79,57% dos de empresa) e afectan a 12.739 traballadores/as (91,26%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	3	75,00%	9	81,82%
	Nº TRABALLAD.	5.873	98,34%	5.727	43,63%	11.600	60,74%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	73,33%	3	100,00%	25	75,76%
	Nº TRABALLAD.	2.462	88,82%	51.100	100,00%	53.562	99,42%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	87,50%	7	100,00%	14	93,33%
	Nº TRABALLAD.	371	60,33%	11.430	100,00%	11.801	97,97%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	80,00%	8	88,89%	16	84,21%
	Nº TRABALLAD.	624	92,04%	24.790	99,40%	25.414	99,20%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	81,58%	2	66,67%	33	80,49%
	Nº TRABALLAD.	3.409	86,92%	20.920	93,73%	24.329	92,71%
GALICIA	Nº CONVENIOS	74	79,57%	23	88,46%	97	81,51%
	Nº TRABALLAD.	12.739	91,26%	113.967	92,72%	126.706	92,57%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre xubilación.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre xubilación
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	9	90,0	5	100,0	11	84,6	10	83,3	37	88,1
2007	3	75,0	8	80,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	38	92,7
2008	5	100,0	7	87,5	9	100,0	9	75,0	8	88,9	38	88,4
2009	3	75,0	4	100,0	3	100,0	9	90,0	8	88,9	27	90,0
2010	3	75,0	5	83,3	3	100,0	6	75,0	8	88,9	25	83,3
2011	3	75,0	3	100,0	7	100,0	8	88,9	2	66,7	23	88,5
Empresa												
2006	11	68,8	31	67,4	9	64,3	8	53,3	37	61,7	96	63,6
2007	6	75,0	22	50,0	22	91,7	7	50,0	39	60,9	96	62,3
2008	6	85,7	22	75,9	19	82,6	8	57,1	43	74,1	98	74,8
2009	8	88,9	28	73,7	7	87,5	6	60,0	50	75,8	99	75,6
2010	6	85,7	23	76,7	13	81,3	6	60,0	39	72,2	87	74,4
2011	6	85,7	22	73,3	7	87,5	8	80,0	31	81,6	74	79,6
Total 2011	9	81,8	25	75,8	14	93,3	16	84,2	33	80,5	97	81,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- **Cláusulas sobre xubilación forzosa**

Teñen cláusulas sobre xubilación forzosa 53 convenios (44,54% dos asinados) e afectan a 115.046 traballadores/as (84,05%).

Deles 15 son de sector (57,69% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 106.092 traballadores/as (86,31%) e 38 son de empresa (40,86% dos de empresa) e afectan a 8.954 traballadores/as (64,14%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	2	50,00%	8	72,73%
	Nº TRABALLAD.	5.873	98,34%	4.825	36,76%	10.698	56,01%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	33,33%	2	66,67%	12	36,36%
	Nº TRABALLAD.	1.129	40,73%	50.800	99,41%	51.929	96,39%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	4	57,14%	6	40,00%
	Nº TRABALLAD.	125	20,33%	7.077	61,92%	7.202	59,79%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	30,00%	6	66,67%	9	47,37%
	Nº TRABALLAD.	75	11,06%	23.390	93,79%	23.465	91,60%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	44,74%	1	33,33%	18	43,90%
	Nº TRABALLAD.	1.752	44,67%	20.000	89,61%	21.752	82,89%
GALICIA	Nº CONVENIOS	38	40,86%	15	57,69%	53	44,54%
	Nº TRABALLAD.	8.954	64,14%	106.092	86,31%	115.046	84,05%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Os tipos de cláusulas que maioritariamente se recollen fai referencia a que se establece a xubilación obrigatoria á idade legalmente establecida (salvo pacto individual en contrario) sempre que se cumpran os requisitos legalmente esixidos para ter dereito a ela.

Nalgúns casos indican que a xubilación será obrigatoria a partir da devandita idade para os traballadores/as con dereito ao 100% da base reguladora e nun convenio fixan un mínimo de anos de cotización.

Indican algunhas destas cláusulas que se retrasa o momento da xubilación ata que se cumpran os requisitos sinalados, considerando nese momento a xubilación forzosa.

Sínálase a obriga de informar a representación dos traballadores/as das xubilacións que se produzan.

Faise referencia nalgúns convenios de sector a que esta medida se fai co fin de facilitar o relevo xeracional dos cadros de persoal e adaptar estes ás necesidades das empresas.

Vincúlase á mellora da estabilidade no emprego ou a calquera outra medida que se dirixa a favorecer a súa calidade.

Recollen algúns convenios de empresa compromisos respecto da cobertura de vacantes por xubilación forzosa que fan referencia ao seguinte:

Indican dous convenios que os postos que queden vacantes por xubilación forzosa deberanse de cubrir simultaneamente mediante a transformación de contratos temporais existentes na empresa en indefinidos e, no seu defecto, a través de persoal de novo ingreso.

Noutros dous que se comprometen a cubrir a baixa cun contrato indefinido sinálase nun deles ademais que deberá ser de igual xornada ao do traballador/a xubilado e establecen os dous un prazo para facelo que nun caso é dentro dos 3 meses anteriores ou posteriores de producirse a xubilación e no outro dentro dos seis meses seguintes.

Sinala un convenio que nos supostos de extinción do contrato a instancias da empresa por xubilación forzosa do traballador/a, pola empresa deberá contratarse outro traballador/a en substitución daquel/a e por unha duración mínima dun ano a contar desde o cesamento do xubilado/a.

Establece outro convenio a transformación de 1 contrato temporal en indefinido por cada dúas xubilacións ordinarias á idade regulamentaria de xubilación fixada na normativa de Seguridade Social.

Comprométese unha empresa a constituír unha bolsa de emprego coas vacantes que se produzan por causa de xubilación, que se vinculará ás medidas de estabilización, promoción e mellora da calidade no emprego que se prevén no convenio, ou que poidan acordarse no futuro.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os 53 convenios que conteñen cláusulas sobre xubilación forzosa supoñen un 54,6% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN FORZOSA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN**

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	6	6	100,0%	2	3	66,7%	8	9	88,9%
A CORUÑA	10	22	45,5%	2	3	66,7%	12	25	48,0%
LUGO	2	7	28,6%	4	7	57,1%	6	14	42,9%
OURENSE	3	8	37,5%	6	8	75,0%	9	16	56,3%
PONTEVEDRA	17	31	54,8%	1	2	50,0%	18	33	54,5%
GALICIA	38	74	51,4%	15	23	65,2%	53	97	54,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

- Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo.

Recollen cláusulas ao respecto 68 convenios dos asinados este ano (57,14%) que afectan a 118.680 traballadores/as (86,71%).

Deles 17 son de sector (65,38% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 109.514 traballadores/as (89,10%) e 51 son de empresa (54,84% dos de empresa) e afectan a 9.166 traballadores/as (65,66%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	3	75,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	4.168	69,79%	5.727	43,63%	9.895	51,81%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	43,33%	2	66,67%	15	45,45%
	Nº TRABALLAD.	1.679	60,57%	50.800	99,41%	52.479	97,41%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	6	85,71%	10	66,67%
	Nº TRABALLAD.	181	29,43%	11.177	97,79%	11.358	94,30%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	60,00%	4	44,44%	10	52,63%
	Nº TRABALLAD.	592	87,32%	20.890	83,76%	21.482	83,86%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	63,16%	2	66,67%	26	63,41%
	Nº TRABALLAD.	2.546	64,92%	20.920	93,73%	23.466	89,42%
GALICIA	Nº CONVENIOS	51	54,84%	17	65,38%	68	57,14%
	Nº TRABALLAD.	9.166	65,66%	109.514	89,10%	118.680	86,71%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

As cláusulas que máis se repiten refírense á necesidade de acordo entre empresa e traballador/a e ás porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial. En moitos convenios o que se fai é remitir ou recoller o indicado ao respecto na lexislación vixente.

Hai convenios nos que se recolle a posibilidade de acumulación da xornada que ten que facer o traballador/a xubilado/a parcialmente.

Algúns convenios indican que será nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial e a xornada completa, outros deixan ao acordo entre empresa e traballador/a o período do ano no que deba traballarse co fin de adaptarse ás peculiaridades do sistema de traballo na empresa e noutros indican a posibilidade de facelo en determinados períodos de cada ano, indicando nus casos que será de forma concertada e noutros que será cando determine a empresa.

Indícase tamén a posibilidade de que a empresa opte por retribuír sen esixir a cambio a prestación efectiva de servizos recollendo nalgúns casos unha escala de bonificacións en función da antigüidade na empresa (todo isto sen prexuízo do acordo ao que poidan chegar empresa e traballador/a).

Nun convenio de sector indica que no caso de que o traballador/a se xubile cunha redución da xornada inferior ao 50% a acumulación terá lugar sempre que a empresa estea interesada nela.

Refírense outras cláusulas aos requisitos necesarios e á antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador/a.

Fíxase nalgúns casos o prazo para responder por parte da empresa e para resolver as discrepancias, se é o caso, por parte da comisión paritaria do convenio.

Existen compromisos de aceptar as solicitudes deste tipo de xubilación que se presenten que cumpran os requisitos establecidos na lexislación vixente (ás veces condicionados a unha porcentaxe de redución de xornada).

Indica un convenio de empresa que ofrecerá anualmente aos seus empregados/as a posibilidade de acollerse á xubilación parcial por medio dun contrato de relevo nas seguintes condicións:

O número mínimo anual de contratos de relevo será do 3% do persoal fixo incluído en convenio

Adicionalmente tanto o Comité como a Dirección poden presentar casos especiais, e por acordo destes (Comité-Dirección) poidan acceder a este tipo de contrato.

O persoal substituído ou relevado efectuará un 15% da súa xornada de traballo, acumulada ao inicio do contrato de relevo antes de acceder á xubilación parcial. O persoal novo contratado será a xornada completa e con contrato indefinido

As solicitudes presentadas clasificaranse e seleccionarán de acordo aos seguintes criterios: a) A idade, b) A antigüidade.

Sinala ademais que a empresa garante aos traballadores/as que se acollan á xubilación parcial por subscribir un contrato de relevo, o 80% do salario real que debера percibir cada ano se estivese en activo cun tope de 2.500 € anuais (indica o que se considera salario real)

Sinala un convenio de sector que cando un traballador/a que acceda a esta situación teña unha idade inferior aos 65 anos, a empresa subscribirá un contrato de relevo en substitución do traballador/a xubilado parcialmente, polo período que resta para a xubilación total do traballador/a relevado, á finalización do contrato de relevo o traballador/a relevista pasará a estar contratado con carácter indefinido, ou mesmo antes da finalización do contrato de relevo.

Establece un convenio de empresa que durante a súa vixencia, todo contrato de relevo celebrado con este motivo será indefinido desde o seu inicio e os celebrados con anterioridade que venzan durante a súa vixencia serán tamén transformados en indefinidos ao momento do seu vencemento.

Outras cláusulas refírense ao salario, sinalando na maioría dos casos que será o correspondente á xornada efectivamente realizada.

Existen cláusulas que fan referencia ao respecto de acordos anteriores nesta materia.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 68 convenios con cláusulas sobre a xubilación parcial e/ou o contrato de relevo supoñen un 70,1% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN PARCIAL.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN**

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	4	6	66,7%	3	3	100,0%	7	9	77,8%
A CORUÑA	13	22	59,1%	2	3	66,7%	15	25	60,0%
LUGO	4	7	57,1%	6	7	85,7%	10	14	71,4%
OURENSE	6	8	75,0%	4	8	50,0%	10	16	62,5%
PONTEVEDRA	24	31	77,4%	2	2	100,0%	26	33	78,8%
GALICIA	51	74	68,9%	17	23	73,9%	68	97	70,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

- Xubilación anticipada aos 64 anos.

Supón a obriga de cubrir estas vacantes simultaneamente con traballadores/as desempregados/as que figuren inscritos/as como tales na correspondente oficina de emprego.

Dos convenios asinados este ano, son 47 (39,50%) os que teñen cláusulas respecto deste tipo de xubilación e afectan a 82.308 traballadores/as (60,13%). Deles 15 son de sector (57,69% dos de sector) e afectan a 76.667 traballadores/as (62,37%) e 32 son de empresa (34,41% dos de empresa) e afectan a 5.641 traballadores/as (40,41%).

O tipo de cláusula que recollen maioritariamente o que fai e remitir ao regulado na lexislación vixente ao respecto.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 47 convenios supoñen un 48,50% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN ANTICIPADA AOS 64 ANOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	3	6	50,0%	2	3	66,7%	5	9	55,6%
A CORUÑA	6	22	27,3%	3	3	100,0%	9	25	36,0%
LUGO	4	7	57,1%	6	7	85,7%	10	14	71,4%
OURENSE	3	8	37,5%	3	8	37,5%	6	16	37,5%
PONTEVEDRA	16	31	51,6%	1	2	50,0%	17	33	51,5%
GALICIA	32	74	43,2%	15	23	65,2%	47	97	48,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

- Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación

Veñen recollidos en 46 convenios (38,66% do total dos asinados este ano) que afectan a 28.952 traballadores/as (21,15%).

Deles 14 son de sector (53,85% dos de sector) e afectan a 26.132 traballadores/as (21,26%) e 32 son de empresa (34,41% dos de empresa) e afectan a 2.820 traballadores/as (20,20%).

- Outras cláusulas

Sinalan algúns convenios que se durante a súa vixencia se produce algunha modificación normativa que afecte a xubilación, a comisión paritaria reunirse para adaptar o recollido no convenio.

Créase nalgún caso unha comisión específica para tratar deste tema.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

F) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 49 convenios (41,18% dos asinados) que afectan a 62.072 traballadores/as (45,35%).

Deles 16 son de sector (61,54% dos de sector) e afectan a 57.067 traballadores/as (46,43%) e 33 son de empresa (35,48% dos de empresa) e afectan a 5.005 traballadores/as (35,86%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,57%	1	25,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	2.127	35,62%	2.400	18,28%	4.527	23,70%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,00%	2	66,67%	8	24,24%
	Nº TRABALLAD.	316	11,40%	1.100	2,15%	1.416	2,63%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	5	71,43%	5	33,33%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	8.677	75,91%	8.677	72,04%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	6	66,67%	11	57,89%
	Nº TRABALLAD.	357	52,65%	23.490	94,19%	23.847	93,09%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	52,63%	2	66,67%	22	53,66%
	Nº TRABALLAD.	2.205	56,22%	21.400	95,88%	23.605	89,95%
GALICIA	Nº CONVENIOS	33	35,48%	16	61,54%	49	41,18%
	Nº TRABALLAD.	5.005	35,86%	57.067	46,43%	62.072	45,35%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios que teñen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre fomento da contratación indefinida
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	0	0,0	2	20,0	1	20,0	11	84,6	5	41,7	19	45,2
2007	1	25,0	4	40,0	3	60,0	6	66,7	6	46,2	20	48,8
2008	3	60,0	3	37,5	3	33,3	6	50,0	5	55,6	20	46,5
2009	2	50,0	2	50,0	3	100,0	8	80,0	6	66,7	21	70,0
2010	4	100,0	2	33,3	1	33,3	4	50,0	4	44,4	15	50,0
2011	1	25,0	2	66,7	5	71,4	6	66,7	2	66,7	16	61,5
Empresa												
2006	3	18,8	11	23,9	1	7,1	5	33,3	15	25,0	35	23,2
2007	4	50,0	11	25,0	8	33,3	4	28,6	15	23,4	42	27,3
2008	2	28,6	8	27,6	6	26,1	5	35,7	23	39,7	44	33,6
2009	6	66,7	12	31,6	1	12,5	4	40,0	23	34,8	46	35,1
2010	3	42,9	19	63,3	8	50,0	3	30,0	22	40,7	55	47,0
2011	2	28,6	6	20,0	0	0,0	5	50,0	20	52,6	33	35,5
Total 2011	3	27,3	8	24,2	5	33,3	11	57,9	22	53,7	49	41,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

De entre as cláusulas que recollen pódense destacar as seguintes:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 26 dos convenios asinados este ano (21,85%) que afectan a 33.772 traballadores/as (24,67%).

Deles 9 son de sector (34,62% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 31.777 traballadores/as (25,85%) e 17 son de empresa (18,28% dos de empresa) e afectan a 1.995 traballadores/as (14,29%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

Indicar un número mínimo de traballadores/as fixos durante a vixencia do convenio.

Compromiso por parte da empresa de cubrir as baixas que se produzan con emprego fixo.

Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.

Establecemento de porcentaxes máximas de cadro de persoal eventual e mínimas de persoal fixo.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican** son as seguintes:

- As empresas obríganse a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto ao cadro de persoal total de, polo menos, un 75%. Nas empresas de 4 ou menos traballadores/as será dun 50%.
- En empresas que teñan máis de 30 traballadores/as terán que ter como mínimo o 75% de emprego fixo nos seus cadros de persoal o 31 de decembro de 2012. No cómputo da estabilidade non se terán en consideración os contratos de interinidade.
- A partir da entrada en vigor deste convenio, establécese como obriga nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 70%.
- A partir da sinatura deste convenio establécese como obrigatorio en empresas de máis de cinco traballadores/as unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 60%.
- Co fin de mellorar a estabilidade no emprego, cada empresa, grupos de empresas ou empresas vinculadas, mediante a transformación dos contratos temporais en indefinidos, a contratación de novos traballadores/as ou calquera outra medida que se dirixa a fomentar a calidade no emprego deberá ter, do total do cadro de persoal, antes de finais do ano en curso, polo menos o 65% con contratos de duración indefinida.
Para definir o total do cadro de persoal as empresas poderán optar entre realizar a media dos últimos tres anos ou ben elixir o cadro de persoal que tivesen ao entrar en vigor este convenio.
A norma xeral do 65% de emprego con contratos indefinidos terá as seguintes excepcións:
 - a) Empresas de nova creación, que terán dous anos de carencia ou de adaptación.
 - b) Empresas que durante a vixencia deste convenio realicen incrementos de cadro de persoal que superen nun 30% o actual; terán tamén unha carencia de dous anos no que á adaptación do incremento de cadro de persoal se refire.
 - c) Na media do cadro de persoal non computarán os meses de verán, datas en que se contratan de maneira temporal estudantes e outros colectivos sen solución de continuidade.

- As partes asinantes do presente Convenio, co fin de acadar unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo un cadro de persoal fixo mínimo das empresas de máis de 3 traballadores/as nos seguintes termos:

Año 2010: cadro de persoal fixo mínimo do 40% do cadro de persoal total.

Año 2011: cadro de persoal fixo mínimo do 50% do cadro de persoal total.

Aos efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomarase en conta a media dos últimos 24 meses.

Exceptúanse do previsto no apartado anterior as empresas de nova creación e as empresas que, durante a vixencia do convenio, incrementen o seu cadro de persoal total de modo significativo, entendéndose que ten lugar incremento significativo cando incrementen o número de traballadores/as da empresa ao menos nun 30%.

As empresas ás que se fai referencia neste apartado contarán cun período de carencia de 2 anos para o cumprimento do cadro de persoal fixo mínimo de xeito que, ao cumprirse 3 anos, ben desde a creación da empresa, ben desde o incremento significativo do emprego, ditas empresas haberán de cumprir o establecido no apartado 1 tomándose como referencia a media do cadro de persoal fixo dos últimos 12 meses.

A taxa de estabilidade fixada no presente artigo terase en conta aos efectos de acceso ou mellora dos incentivos á contratación que as Administracións Públicas, se é o caso, establezan nas súas políticas de emprego.

Outro convenio que recolle unha cláusula igual fixa ademais unha porcentaxe para 2012 igual á indicada para 2011.

- Co fin de acadar unha maior estabilidade no emprego, as partes asinantes acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo un cadro de persoal fixo mínimo nas empresas de máis de tres traballadores/as do 45% do cadro de persoal total.

Aos efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomarase en conta a media dos últimos 24 meses.

Exceptúanse do previsto neste artigo as empresas de nova creación e as empresa que, durante a vixencia do Convenio, incrementen o seu cadro de persoal total de xeito significativo, entendéndose que ten lugar incremento significativo cando incrementen o número de traballadores/as da empresa ao menos nun 30%.

As empresas ás que se fai referencia no parágrafo anterior, disporán dun período de carencia de dous anos para o cumprimento do cadro de persoal fixo mínimo de xeito que, ao cumprirse tres anos, ben desde a creación da empresa, ben desde o incremento significativo do emprego, ditas empresas haberán de cumprir o establecido no presente artigo tomándose como referencia a media do cadro de persoal fixo dos últimos 12 meses.

- Nas empresas suxeitas ao presente convenio fíxase unha porcentaxe de contratos fixos do 35%.

Aos efectos do cálculo para fixar a porcentaxe do punto anterior, estarase ao regulado no artigo 11 do R.D 11097/2007 do 24 de agosto, que desenvolve a Lei 32/2006.

As cláusulas que fan referencia á vixilancia do cumprimento do pactado indican que lle corresponde á Comisión Paritaria do convenio sinalando algúns deles a obrigaón de presentar os datos do cadro de persoal, coa especificación dos tipos de contrato no momento que lle sexa requirido pola dita comisión.

As **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican nos convenios de empresa** son as seguintes:

- A empresa asume que a composición do cadro de persoal traballador a final da vixencia deste convenio, quede establecida nunha relación como mínimo dun 88% de traballadores/as fixos e un máximo dun 12% de persoas sometidas a contratación temporal.
- A empresa comprométese a alcanzar a porcentaxe de contratación indefinida, ao longo do presente convenio, da orde dun mínimo do 80% do cadro de persoal con contratación indefinida.
- Co obxecto de garantir e defender un posto de traballo digno, a empresa comprométese a manter un mínimo de traballadores/as de persoal estable dun 70%.
- As partes asinantes do presente convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo para os anos de vixencia do convenio, un 60 por cento, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 12 meses.
- A empresa comprométese a garantir un mínimo do 75% do persoal total do cadro de persoal contratado con carácter indefinido, entendendo por persoal do cadro de persoal a media do último ano, entendido como o período 1 de abril a 31 de marzo do ano que corresponda. En relación con iso, non entrará en cómputo "persoal" as persoas contratadas con contratos de interinidade nin os eventuais por circunstancias da produción que se celebren con motivo das vacacións anuais. A empresa, dentro desta filosofía, comprométese a xerar cinco contratos indefinidos no ano 2011; cinco no ano 2012 e cinco no ano 2013, computándose o inicio de cada un deses anos a partir do 1 de abril e finalizando o 31 de marzo seguinte.
- A Empresa comprométese a realizar a conversión a indefinidos, en xaneiro de 2010 e xaneiro de 2011, dun número de contratos eventuais de forma que o 75% do cadro de persoal sexa fixo. O número de traballadores/as en cadro de persoal que se terá en conta para este cálculo, será o nivel máis baixo de cadro de persoal do ano anterior.
- As partes asinantes do presente Convenio, a prol dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como persoal fixo mínimo dun 50% durante a duración do Convenio, entendendo por persoal total a media dos últimos 24 meses.

Alguns convenios indican porcentaxes máximas de contratación temporal:

- O Concello comprométese a tentar acadar unha taxa máxima dun 8% de temporalidade do seu persoal.
- Durante a vixencia deste convenio colectivo o Concello dará prioridade en materia de oferta pública e ingreso á consolidación e reconversión do emprego temporal existente, por razóns estruturais, en fixo; coa inequívoca intención de reducir as actuais taxas de temporalidade e interinidade ata uns índices máximos do 10%.
- O número de contratos eventuais nunca superará o 20% dos contratos da empresa.
- Contratación temporal: Non se superará en cómputo trimestral o 17% do total do cadro de persoal, exceptuando o persoal contratado para suplir vacacións, maternidades e enfermidades de máis de seis meses de duración.
- Ambas as dúas partes comprométese a que o número máximo de contratos eventuais (independentemente da súa modalidade) que en cada momento poderá existir na empresa será do 15% do cadro de persoal de traballadores/as fixos. Exceptúase da anterior porcentaxe os contratos realizados para a cobertura de I.T. Se por calquera circunstancia a dirección da empresa entendese necesario contar cun número de contratos eventuais superior ao 15%, deberá comunicalo e chegar, previamente, a un acordo coa representación dos traballadores/as. En calquera circunstancia os contratos eventuais que se realicen deberán estar perfectamente causalizados.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 21 convenios (17,65% dos asinados este ano) que afectan a 8.062 traballadores/as (5,89%).

Deles 4 son de sector (15,38% dos de sector) e afectan a 4.627 traballadores/as (3,76%) e 17 son de empresa (18,28% dos de empresa) e afectan a 3.435 traballadores/as (24,61%).

Nos convenios de sector as cláusulas respecto de compromisos concretos de transformación fan referencia ao seguinte:

- Establecen dous convenios que as empresas que teñan contratados traballadores/as a través de contratos para a formación e contrato en prácticas, ao seu termo, converterán un 30% como mínimo, destes contratos, en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Sinalan tamén que as empresas que teñan contratados traballadores/as a través de contratos eventuais, ao seu termo, converterán un 20% como mínimo, destes contratos, en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Nos convenios de empresa aparecen recollidos os seguintes compromisos de transformación:

- Todo traballador/a que leve na empresa 12 meses ininterrompidos de contrato pasará a ser fixo.
- Indica un convenio que os traballadores/as contratados mediante contrato de relevo adquirirán a condición de fixos, sempre que superen a avaliación de desempeño que se describe no convenio, sinalando que o Comité de empresa poderá acceder á devandita avaliación co fin de verificar a corrección e limpeza do proceso. Engade ademais que no caso de que a dita avaliación fose negativa, a empresa deberá facer fixo a outro traballador/a con contrato eventual antes de que finalice este.
- Noutro convenio ao regular a xubilación parcial indica que todo contrato de relevo celebrado con este motivo será indefinido desde o seu inicio e os celebrados con anterioridade que venzan durante a súa vixencia serán tamén transformados en indefinidos ao momento do seu vencemento.
- Sinala outro tamén ao regular a xubilación parcial que a empresa celebrará simultaneamente un contrato de traballo de relevo con carácter indefinido cun traballador/a que teña concertado coa empresa un contrato de duración determinada, con obxecto de substituír a xornada de traballo deixada vacante polo traballador/a que se xubila parcialmente. En caso de non haber no cadro de persoal traballadores/as que cumpra os requisitos cubrirase con persoal externo.
- A Empresa comprométese a realizar a conversión a indefinidos, en xaneiro de 2010 e xaneiro de 2011, dun número de contratos eventuais de forma que o 75% do cadro de persoal sexa fixo. O número de traballadores/as en cadro de persoal que se terá en conta para este cálculo, será o nivel máis baixo de cadro de persoal do ano anterior.
- Páctase nun convenio a transformación de 1 contrato temporal en indefinido por cada dúas xubilacións ordinarias á idade regulamentaria de xubilación fixada na normativa de Seguridade Social.

Existen cláusulas nos convenios e acordos reguladores de persoal da Administración local que fan referencia aos procesos de consolidación de emprego temporal mediante a convocatoria de procesos selectivos.

Outros convenios remiten ou recollen o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

- Outro tipo de cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G) OUTRAS CLÁUSULAS SOBRE GARANTÍAS DE EMPREGO.

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgúns casos no convenio o cadro de persoal mínimo ou o número de postos.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída e segunda actividade, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan con máis detalle a continuación.

- Capacidade diminuída.

Existen cláusulas ao respecto en 42 convenios, o 35,29% dos asinados este ano, que afectan a 20.791 traballadores/as (15,19%).

Deles 5 son de sector (19,23% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 14.277 traballadores/as (11,62%) e 37 son de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 6.514 traballadores/as (46,67%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,57%		0,00%	2	18,18%
	Nº TRABALLAD.	1.645	27,55%		0,00%	1.645	8,61%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	33,33%		0,00%	10	30,30%
	Nº TRABALLAD.	1.458	52,60%		0,00%	1.458	2,71%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	3	42,86%	7	46,67%
	Nº TRABALLAD.	514	83,58%	4.577	40,04%	5.091	42,27%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	2	22,22%	7	36,84%
	Nº TRABALLAD.	356	52,51%	9.700	38,89%	10.056	39,25%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	42,11%		0,00%	16	39,02%
	Nº TRABALLAD.	2.541	64,79%		0,00%	2.541	9,68%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	39,78%	5	19,23%	42	35,29%
	Nº TRABALLAD.	6.514	46,67%	14.277	11,62%	20.791	15,19%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Respecto das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Refírense estas cláusulas sobre todo á posibilidade de destinar aos traballadores/as que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación se existen na empresa.

Faise referencia nalgúns convenios á existencia dunha relación de postos de traballo reservados para estes casos en cuxa determinación participa tamén a representación legal dos traballadores/as.

Requírese ás veces informe previo da representación legal dos traballadores/as para proceder á adscrición do novo posto, sinalando os prazos para emitilo.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores/as nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Engádesse nalgúns casos que a formación necesaria para a adaptación do traballador/a ao novo posto de traballo correrá a cargo da empresa.

Limitan esta posibilidade algúns convenios aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional ou común de longa duración.

Establecen algúns convenios que o persoal acollido a esta situación non exceda do cinco por cento do total da categoría respectiva.

Nalgúns casos sinálase unha idade (55 ou 60 anos) ou unha antigüidade (25 anos de servizos efectivos) a partir da que os traballadores/as poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade sobre todo se desempeñan postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Algúns convenios indican que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Faise referencia nalgúns destas cláusulas a que conservan tamén o dereito aos aumentos que afecten á categoría que tivese no momento de producirse o feito determinante da diminución da súa capacidade.

No que se refire á revisión das situacións de incapacidade indícase que os traballadores/as terán dereito cando se lles declare de novo aptos para o traballo, a que se lles reintegre no posto de traballo que con carácter normal ocupaban na empresa na data que causaron baixa e no posto adecuado ás súas condicións, fixando un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo.

Outras cláusulas refírense a quen lle corresponde a declaración de capacidade diminuída e á participación no proceso dos servizos médicos da empresa.

- Retirada do permiso de conducir

Teñen cláusulas ao respecto 23 convenios (19,33% dos asinados este ano) que afectan a 11.169 traballadores/as (8,16%).

Deles 7 son de sector (26,92% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 9.830 traballadores/as (8%), e 16 de empresa (17,20% dos de empresa asinados) e afectan a 1.339 traballadores/as (9,59%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%		0,00%	1	9,09%
	Nº TRABALLAD.	110	1,84%		0,00%	110	0,58%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	20,00%		0,00%	6	18,18%
	Nº TRABALLAD.	646	23,30%		0,00%	646	1,20%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	5	71,43%	7	46,67%
	Nº TRABALLAD.	158	25,69%	7.330	64,13%	7.488	62,17%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	2	22,22%	4	21,05%
	Nº TRABALLAD.	288	42,48%	2.500	10,02%	2.788	10,88%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	13,16%		0,00%	5	12,20%
	Nº TRABALLAD.	137	3,49%		0,00%	137	0,52%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	17,20%	7	26,92%	23	19,33%
	Nº TRABALLAD.	1.339	9,59%	9.830	8,00%	11.169	8,16%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Indícase nestas cláusulas que no caso de retirada do permiso de conducir dos traballadores/as que o necesiten para o seu traballo, destinarase ao afectado/a a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Limitase nalgúns convenios a que a sanción non sexa superior a un certo período de tempo que se indica.

Faise referencia normalmente a que a retirada do carné sexa conducindo vehículos da empresa e por orde dela. Inclúese nalgún caso a condución do vehículo particular aínda que limitado ao desprazamento do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso.

Exclúense os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, mala fe ou dolo, condución baixo os efectos do alcohol ou drogadicción, e nalgúns convenios os casos de reincidencia.

Respecto da retribución nuns casos indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual e noutros establécese que será a do novo posto.

Establécese nalgúns convenios un período máximo de tempo durante o que se lle conserva a retribución, pasando logo a percibir á do novo posto.

Sinalan algúns convenios que cando a retirada fora en horas de traballo, a empresa proporcionaralle outro traballo, percibindo o salario correspondente á súa categoría de condutor. Se acontecese fóra do horario de traballo, percibirá o salario correspondente á categoría que se lle asigne.

- Subrogación empresarial

Existen cláusulas ao respecto en 17 convenios (14,29% dos asinados este ano) que afectan a 25.116 traballadores/as (18,35%).

Deles 5 son de sector (19,23% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 23.267 traballadores/as (18,93%) e 12 son de empresa (12,90% dos de empresa) e afectan a 1.849 traballadores/as (13,25%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,29%	2	50,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	506	8,47%	3.327	25,34%	3.833	20,07%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	16,67%		0,00%	5	15,15%
	Nº TRABALLAD.	263	9,49%		0,00%	263	0,49%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	1	14,29%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	50	8,13%	3.350	29,31%	3.400	28,23%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,00%	2	22,22%	3	15,79%
	Nº TRABALLAD.	177	26,11%	16.590	66,52%	16.767	65,45%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	7,89%		0,00%	3	7,32%
	Nº TRABALLAD.	853	21,75%		0,00%	853	3,25%
GALICIA	Nº CONVENIOS	12	12,90%	5	19,23%	17	14,29%
	Nº TRABALLAD.	1.849	13,25%	23.267	18,93%	25.116	18,35%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Refírense as cláusulas que recollen aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores/as respecto dos que se produce.

Sinálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores/as aos datos persoais e profesionais necesarios.

No convenio do sector da industria siderometalúrxica de Ourense sinálase a subrogación ao final da concesión dunha contrata de mantemento (sempre que se cumpran os supostos que recolle).

No convenio de construción de Ourense indica que co obxecto de contribuír a garantir o principio de estabilidade no emprego dos traballadores/as empregados por empresas e entidades de dereito público que se sucedan mediante calquera modalidade contractual, total ou parcialmente, en calquera contrata de conservación e/ou mantemento de autoestradas, autovías, estradas ou vías férreas a que se refire o artigo 3, apartado b) e o anexo I, apartado b) do Convenio xeral do sector da construción, establécese, con carácter exclusivo para tales actividades, a obriga de subrogación do persoal entre as empresas saínte e entrante, a cal se levará a cabo conforme aos requisitos e condicións que se detallan no convenio.

H) OUTRAS CLÁUSULAS DE FOMENTO DO EMPREGO

Neste tipo de cláusulas inclúense, ademais das xa mencionadas no apartado sobre xubilación nas que existe un compromiso ao respecto, as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego e as que se refiren ao pluriemprego.

Os convenios que teñen cláusulas deste tipo este ano son 95 (79,83% dos asinados) e afectan a 126.039 traballadores/as (92,08%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	3	75,00%	9	81,82%
	Nº TRABALLAD.	5.873	98,34%	5.727	43,63%	11.600	60,74%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	63,33%	3	100,00%	22	66,67%
	Nº TRABALLAD.	2.138	77,13%	51.100	100,00%	53.238	98,82%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,00%	7	100,00%	15	100,00%
	Nº TRABALLAD.	615	100,00%	11.430	100,00%	12.045	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,00%	7	77,78%	16	84,21%
	Nº TRABALLAD.	637	93,95%	24.190	96,99%	24.827	96,91%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	81,58%	2	66,67%	33	80,49%
	Nº TRABALLAD.	3.409	86,92%	20.920	93,73%	24.329	92,71%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	78,49%	22	84,62%	95	79,83%
	Nº TRABALLAD.	12.672	90,78%	113.367	92,23%	126.039	92,08%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Indican a supresión ou redución ao mínimo das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego 24 convenios (20,17% dos asinados este ano) que afectan a 15.760 traballadores/as (11,51%). Deles 4 son de sector (15,38% dos de sector) e afectan a 13.800 traballadores/as (11,23%) e 20 son de empresa (21,51% dos de empresa) e afectan a 1.960 traballadores/as (14,04%).

Existe nalgúñas destas cláusulas o compromiso de creación dun novo posto de traballo cando se supere un certo número de horas nalgún servizo ou sección durante o período de tempo que se indica.

As cláusulas sobre o pluriemprego recollen nuns casos unha prohibición expresa respecto del e noutras indican a conveniencia de erradicalo como regra xeral, sinalando que para iso se estima necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores/as non dados de alta na Seguridade Social, por estar dados de alta xa noutra empresa.

Neste sentido tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer á representación legal dos traballadores/as os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar as seguintes:

- Obxectivo

Sinálase como obxectivo da organización do traballo o de acadar na empresa un nivel adecuado de produtividade e/ou eficacia nos servizos baseado na óptima utilización dos recursos humanos e materiais adscritos a eles.

Para este obxectivo é necesaria a mutua colaboración das partes integrantes da empresa: dirección e traballadores/as.

A representación legal dos traballadores/as velará porque no exercicio das facultades antes aludidas non se conculque a lexislación vixente, sen que iso poida considerarse transgresión da boa fe contractual.

Indícase que organización do traballo se estenderá entre outras, ás cuestións seguintes:

A determinación dos elementos necesarios (máquinas ou tarefas específicas) para que o traballador/a poida alcanzar polo menos o rendemento normal ou mínimo.

A fixación da calidade admisible ao longo do proceso de fabricación de que se trate.

A esixencia de vixilancia, atención e dilixencia no coidado da maquinaria, instalacións e ferramentas encomendadas ao traballador/a.

A distribución do persoal.

A adaptación das cargas de traballo, rendementos e tarefas ás novas condicións que resulten de aplicar o establecemento e/ou os cambios de métodos operativos, procesos de fabricación ou cambio das funcións e variacións técnicas tanto de maquinaria e ferramentas como de material.

Fixación de fórmulas claras e sinxelas para a obtención de cálculos de retribución que corresponda aos traballadores/as de maneira que poida ser comprendida con facilidade.

Serán criterios inspiradores da organización do traballo:

A planificación e ordenación dos recursos humanos.

A adecuación dos equipos ás necesidades do servizo.

A axeitada e eficaz adscrición profesional dos traballadores/as.

A profesionalización e promoción dos traballadores/as.

A racionalización, simplificación e mellora dos procesos e métodos de traballo.

- Competencia nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sinálase ao respecto que a organización do traballo é facultade do empresario/a, ou persoa en quen delegue, sen prexuízo dos dereitos e atribucións recoñecidos pola lei aos traballadores e traballadoras e aos/ás seus/súas representantes legais.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto por quen reciba a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios/as das ordes recibidas.

Sinálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de estables deberánse comunicar expresamente á totalidade dos afectados/as e dotalas de suficiente publicidade.

- Sistemas e prestación do traballo.

O traballador/a está obrigado/a a cumprir as ordes e instrucións do empresario/a no exercicio regular das súas facultades directivas, debendo executar cantos traballos, operacións ou actividades se lle ordene dentro do xeral cometido propio da súa categoría ou competencia profesional.

Entre elas están incluídas as tarefas complementarias que sexan necesarias para o desempeño do seu labor principal, ou o coidado e limpeza do material, das máquinas, ferramentas e posto ou lugar de traballo que estean ao seu cargo durante a xornada de traballo.

A empresa porá ao alcance dos traballadores/as todos os medios necesarios para que estes poidan executar o seu traballo nas mellores condicións de hixiene e seguridade. Pola súa banda, os traballadores/as utilizarán os medios de protección que a empresa lles facilite.

O traballador/a está obrigado a manter os segredos relativos á explotación e negocios da empresa.

Incorporan tamén algúns convenios **táboas de produtividade**, de **tempos e rendementos** mínimos e de **valoración dos postos de traballo**, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas internacionalmente recoñecidos (como o Bedaux por exemplo) e noutros establécense sistemas propios.

Inclúense definicións do **traballo por tarefa**, por **obra feita** ou por **unidade de obra**, con **primas á produción** ou con **incentivo**.

Sinálase respecto destes sistemas que se caracterizan por pór en relación directa a retribución coa produción do traballo, con independencia, en principio, do tempo investido na súa realización un por ter como obxectivo a consecución dun rendemento superior ao normal.

Defínese tamén o que se considera actividade e/ou rendemento normal ou mínimo, habitual e óptimo ou excelente.

Sinálase a posibilidade de sanción para o traballador/a que non alcance a actividade normal durante un período de tempo que se sinala.

Establécese a retribución mínima para o caso de que nalgún destes sistemas o traballador/a non alcanzase o rendemento previsto por causa non imputable á empresa nin ao traballador/a.

Para a determinación de **rendementos**, saturación de traballo nos postos e fixación, se é o caso, de incentivos, a empresa poderá efectuar a medición dos traballos en todos aqueles casos que sexa viable, e teranse en conta tanto os factores cuantitativos como os cualitativos.

Para atender sobre as reclamacións individuais respecto da aplicación destes sistemas créanse comisións paritarias ou sinálase que deberá acudirse a unha opinión externa cuxo resultado será vinculante para as partes.

Indícase a posibilidade de establecer **primas á produtividade ou incentivos** nos traballos que se presten á súa aplicación.

Introdúcense sistemas de retribución variable ligados á consecución dunha serie de obxectivos que outorgarán o dereito ao devengo dunhas cantidades que oscilarán en función do número de obxectivos logrados e o seu grao de consecución.

- Novas tecnoloxías

Incídese sobre todo na necesidade de facilitar aos traballadores/as afectados os medios e a formación precisa para o desenvolvemento da súa nova función.

Sinálase a necesidade de respectar as condicións de seguridade e saúde no traballo, os dereitos dos traballadores/as e especialmente a estabilidade no emprego, á que se lle dará prioridade fronte a outras actuacións.

Indícase tamén que as novas tecnoloxías deberán ter en conta a posibilidade de utilizar produtos menos perigosos nas mesmas garantías de fabricación.

Dado que as novas tecnoloxías ou sistemas de traballo implican unha maior produtividade, a totalidade das retribucións económicas de calquera tipo que perciban os traballadores/as que se vexan afectados pola variación nas súas condicións de traballo non poderán ser inferiores ás que viñesen percibindo en cómputo anual.

Respecto da utilización por parte dos traballadores/as do correo electrónico, internet e as novas tecnoloxías sinálase que a súa regulación debe partir de dúas premisas fundamentais: en primeiro lugar, o lexítimo dereito de controlar o uso adecuado das ferramentas e medios técnicos que a empresa pon á disposición do traballador/a para realizar a súa actividade e, por outra parte, debe salvagardarse o dereito á intimidade do traballador/a.

- Actuación en defensa e protección do ambiente.

Considérase necesario que as empresas actúen de forma responsable e respectuosa co medio, prestando grande atención á súa defensa e protección.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente, responsable e visible en materia de ambiente e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que estea a desenvolver a industria neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados, sexan coñecidos e axeitadamente valorados.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

- Promover e conseguir unha actuación responsable da empresa en materia de medio.
- Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga, e concretar as medidas a adoptar.
- Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa mediante o emprego de técnicas de boa xestión medio ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.
- Mellorar a credibilidade da empresa e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas mediante demostracións e feitos concretos.

- Desenvolvemento socialmente sostible

Sinálase que se fai preciso compatibilizar o desenvolvemento económico da empresa cos dereitos e aspiracións da sociedade.

Indícase como intención dos asinantes, durante a vixencia do convenio colectivo, analizar e, de ser o caso, concluír acordos en materia de desenvolvemento socialmente sostible, na medida en que a organización da empresa posibilite tales instrumentos de integración laboral e social, declarando a vixencia dos valores e normas de comportamento contidos no código ético do grupo, propóñense exercitar os seus dereitos e cumprir as súas obrigas no marco do respecto aos precitados valores.

- Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade dos traballadores/as que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

A) MOBILIDADE FUNCIONAL

Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 62 dos convenios asinados este ano (52,10%) que afectan a 30.595 traballadores/as (22,35%). Deles 8 son de sector (30,77% dos de sector) e afectan a 21.323 traballadores/as (17,35%) e 54 son de empresa (58,06% dos de empresa) e afectan a 9.272 traballadores/as (66,42%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	3	75,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	3.531	59,13%	5.727	43,63%	9.258	48,47%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	53,33%		0,00%	16	48,48%
	Nº TRABALLAD.	1.780	64,21%		0,00%	1.780	3,30%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%	1	14,29%	4	26,67%
	Nº TRABALLAD.	397	64,55%	2.296	20,09%	2.693	22,36%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,00%	4	44,44%	11	57,89%
	Nº TRABALLAD.	587	86,58%	13.300	53,33%	13.887	54,21%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	63,16%		0,00%	24	58,54%
	Nº TRABALLAD.	2.977	75,91%		0,00%	2.977	11,34%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	58,06%	8	30,77%	62	52,10%
	Nº TRABALLAD.	9.272	66,42%	21.323	17,35%	30.595	22,35%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade funcional.
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	4	40,0	2	40,0	2	15,4	1	8,3	11	26,2
2007	2	50,0	3	30,0	1	20,0	3	33,3		0,0	9	22,0
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	4	33,3	2	22,2	17	39,5
2009	2	50,0	2	50,0	0	0,0	3	30,0	3	33,3	10	33,3
2010	2	50,0	1	16,7	0	0,0	3	37,5	0	0,0	6	20,0
2011	3	75,0	0	0,0	1	14,3	4	44,4	0	0,0	8	30,8
Empresa												
2006	9	56,3	28	60,9	7	50,0	6	40,0	31	51,7	81	53,6
2007	6	75,0	23	52,3	10	41,7	8	57,1	28	43,8	75	48,7
2008	7	100,0	15	51,7	11	47,8	9	64,3	31	53,4	73	55,7
2009	6	66,7	20	52,6	4	50,0	9	90,0	36	54,5	75	57,3
2010	6	85,7	22	73,3	12	75,0	4	40,0	30	55,6	74	63,3
2011	4	57,1	16	53,3	3	37,5	7	70,0	24	63,2	54	58,1
Total 2011	7	63,6	16	48,5	4	26,7	11	57,9	24	58,5	62	52,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto das cláusulas que conteñen, ademais das que remiten ou recollen total ou parcialmente o indicado ao respecto na lexislación vixente, cabe sinalar as seguintes:

Considérase a mobilidade funcional como un recurso organizativo da dirección para situar os recursos humanos dispoñibles, transitoria ou indefinidamente, nos servizos, zonas ou postos onde as necesidades do traballo, a súa correcta ordenación ou a mellor adaptación do traballador/a o requiran.

Un límite específico á aplicación da mobilidade funcional constitúeo a necesidade de titulación académica ou profesional, así como calquera outro permiso, licenza ou habilitación esixido pola lexislación para o exercicio dunha determinada profesión ou función.

En calquera dos supostos de mobilidade funcional, as direccións das empresas deberán garantir, con carácter previo ao cambio, os coñecementos, habilidades ou reciclaxes necesarias que faciliten ou habiliten aos traballadores/as afectados a suficiente adecuación e aptitude para o desempeño das novas tarefas e funcións designadas.

A aplicación da mobilidade funcional farase salvagardando o principio xeral de boa fe contractual, así como o principio específico de igualdade e non discriminación nas relacións laborais.

Así mesmo, dita mobilidade producirase sen menoscabo da dignidade dos traballadores/as e sen prexuízo dos seus dereitos profesionais e económicos.

Non caberá invocar causas de despedimento obxectivo por ineptitude sobrevida ou de falta de adaptación nos supostos de realización de funcións distintas das habituais como consecuencia da mobilidade funcional.

Sempre que sexa posible, a aplicación da mobilidade funcional farase respectando a voluntariedade dos traballadores/as.

Sendo a mobilidade funcional materia esencial das condicións de prestación de traballo, para a súa correcta aplicación faise necesaria, en todo momento, a participación da representación legal dos traballadores/as nos termos que se indican no convenio.

Sínálase que sempre que as direccións das empresas teñan necesidade de facer uso da aplicación da mobilidade funcional, notificaranse os cambios simultaneamente aos traballadores/as afectados e á súa representación legal.

A devandita notificación, polo menos, deberá incluír:

- Unha descrición xustificativa das causas que motivan os devanditos cambios.
- A identificación dos traballadores/as afectados.
- Duración estimada da mobilidade.

Para resolver as discrepancias que se é o caso puidesen xurdir no proceso indicase nalgúns casos que se someterán ao procedemento de solución de conflitos establecido no AGA.

Defínense as seguintes clases de mobilidade funcional: mobilidade funcional vertical, mobilidade funcional horizontal e mobilidade funcional ordinaria.

A mobilidade funcional vertical é aquela que ten lugar cando os cambios de funcións e tarefas traspasan os límites do grupo profesional de pertenza do traballador/a, pero non así a división funcional á que está adscrito.

Dentro desta clase de mobilidade hai dúas variantes, a mobilidade vertical ascendente e a descendente.

A mobilidade vertical ascendente é a que se produce cando as novas tarefas e funcións encomendadas ao traballador/a corresponden a un grupo profesional de nivel superior sen alterar a división funcional de pertenza.

A mobilidade vertical descendente é a que se produce cando as novas tarefas e funcións encomendadas corresponden a un grupo profesional de nivel inferior sen alterar a división funcional de pertenza.

A mobilidade funcional horizontal é aquela que implica o cambio de división funcional de adscrición previa do traballador/a.

Indícase respecto dela que por xustificadas razóns organizativas, técnicas ou produtivas, as direccións das empresas poderán destinar aos traballadores/as á realización de funcións ou tarefas dunha división funcional distinta á de pertenza previa.

A mobilidade funcional ordinaria é aquela que ten lugar cando os cambios de funcións e tarefas se producen dentro dos límites de encadramento profesional do traballador/a, isto é, a súa pertenza a un grupo profesional e unha división funcional determinada.

Sinálase respecto dela que aínda cando, dun modo xeral, os casos de mobilidade funcional ordinaria non fosen necesaria e preceptivamente acordados coa representación legal dos traballadores/as si se fai necesario que a devandita representación estea sempre puntualmente informada dos cambios, podendo intervir naqueles casos que considere necesario facelo.

Respecto das cláusulas sobre traballos de **categoría superior** as modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, exceptuándose nalgúns convenios os casos de substitución por enfermidade, accidente de traballo, licenzas, excedencias e outras causas análogas, ou cando non sexa posible a rotación, en cuxo caso se prolongará mentres subsistan as circunstancias que a motivaran sen que outorguen dereito á consolidación do posto, pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior. Noutros casos nos que existen procedementos regulados para a provisión de vacantes, debe procederse segundo o sinalado neles.

Sinálase nalgúns caso que terán preferencia para a súa adscrición os traballadores/as de maior antigüidade na empresa.

Polo que se refire ás cláusulas sobre traballos de **categoría inferior** algúns convenios limitan a súa duración e a reiteración, indicando a duración máxima e sinalando que transcorrido o tempo citado, o traballador/a non poderá volver ocupar un posto de categoría inferior ata que transcorra un certo período de tempo.

Sinálase que sempre que as direccións das empresas encontren imprescindible facer uso da aplicación deste tipo de mobilidade funcional será necesaria a comunicación á representación legal dos traballadores/as.

Respecto da retribución para os casos de mobilidade recóllese maioritariamente o sinalado ao respecto no ET.

Os convenios que varían algo do sinalado ao respecto indican para o caso de postos de cualificación inferior que se conservará a retribución anterior salvo que o cambio se producise por petición do traballador/a, en cuxo caso percibirá a remuneración correspondente ao novo posto.

- Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre os traballadores/as e aos requisitos que deben cumprir.

B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

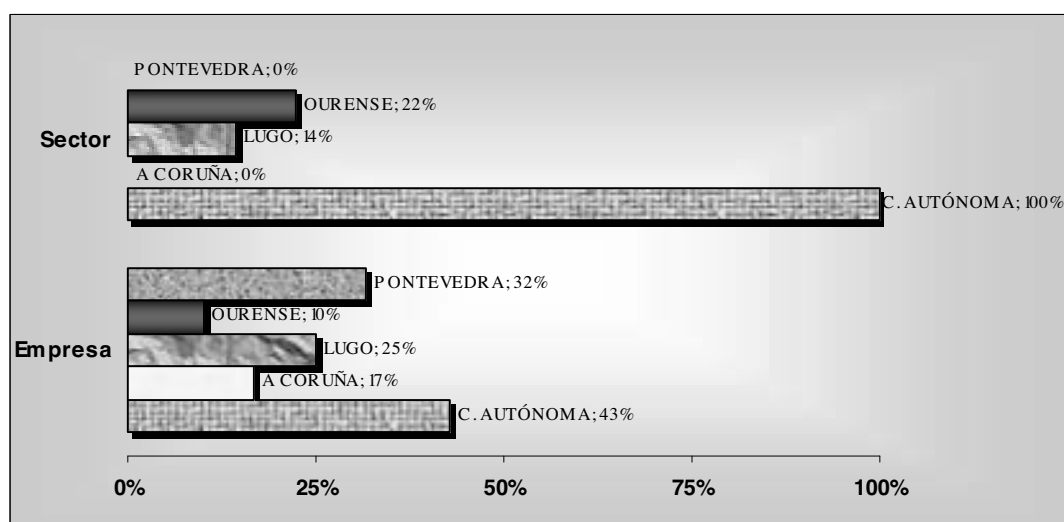
Son 30 (25,21% dos asinados) os convenios que teñen cláusulas sobre mobilidade xeográfica e afectan a 31.910 traballadores/as (23,31%).

Deles 7 son de sector (26,92% dos de sector) e afectan a 26.223 traballadores/as (21,33%) e 23 son de empresa (24,73% dos de empresa) e afectan a 5.687 traballadores/as (40,74%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%	4	100,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	3.651	61,14%	13.127	100,00%	16.778	87,85%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	16,67%		0,00%	5	15,15%
	Nº TRABALLAD.	518	18,69%		0,00%	518	0,96%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	1	14,29%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	269	43,74%	2.296	20,09%	2.565	21,30%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,00%	2	22,22%	3	15,79%
	Nº TRABALLAD.	13	1,92%	10.800	43,30%	10.813	42,21%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	31,58%		0,00%	12	29,27%
	Nº TRABALLAD.	1.236	31,51%		0,00%	1.236	4,71%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	24,73%	7	26,92%	30	25,21%
	Nº TRABALLAD.	5.687	40,74%	26.223	21,33%	31.910	23,31%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Inclúen algúns convenios a definición do que se considera traslado para estes efectos, asociándoo a que supoña para o traballador/a cambio de domicilio e sinalando nalgúns casos o número de quilómetros entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador/a, e/ou a duración. Noutros convenios indícase o que non se considera desprazamento para estes efectos.

Recollen algúns convenios os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación coa representación dos traballadores/as e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador/a.

Indícanse nalgúns convenios as preferencias para non ser desprazados/as sinalando as seguintes:

Representantes legais dos traballadores/as.

Diminuídos físicos e psíquicos.

Mulleres embarazadas, persoas que gocen do permiso de lactación ou dalgunha redución de xornada por atención a menores ou a familiares.

Sinalar por último que hai convenios que recollen o sinalado respecto das traballadoras vítimas de violencia de xénero no artigo 40.3bis do Estatuto dos traballadores/as.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de mobilidade xeográfica.
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	3	30,0	0	0,0	3	23,1	2	16,7	9	21,4
2007	4	100,0	2	20,0	2	40,0	1	11,1	1	7,7	10	24,4
2008	5	100,0	2	25,0	0	0,0	1	8,3	1	11,1	9	20,9
2009	1	25,0	2	50,0	0	0,0	2	20,0	2	22,2	7	23,3
2010	2	50,0	4	66,7	1	33,3	1	12,5	2	22,2	10	33,3
2011	4	100,0	0	0,0	1	14,3	2	22,2	0	0,0	7	26,9
Empresa												
2006	5	31,3	7	15,2	1	7,1	1	6,7	18	30,0	32	21,2
2007	5	62,5	7	15,9	5	20,8	3	21,4	15	23,4	35	22,7
2008	6	85,7	3	10,3	6	26,1	2	14,3	20	34,5	37	28,2
2009	2	22,2	10	26,3	4	50,0	3	30,0	22	33,3	41	31,3
2010	4	57,1	3	10,0	2	12,5	2	20,0	18	33,3	29	24,8
2011	3	42,9	5	16,7	2	25,0	1	10,0	12	31,6	23	24,7
Total 2011	7	63,6	5	15,2	3	20,0	3	15,8	12	29,3	30	25,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

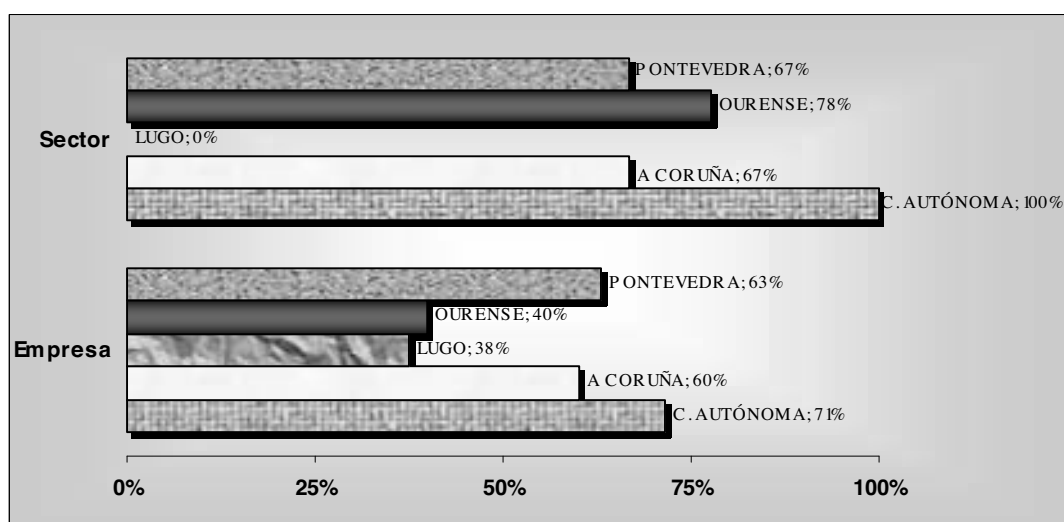
Teñen cláusulas sobre este tema 69 convenios dos asinados este ano (57,98%) que afectan a 118.535 traballadores/as (86,60%).

Deles 15 son de sector (57,69% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 108.837 traballadores/as (88,55%), e 54 son de empresa (58,06% dos de empresa) e afectan a 9.698 traballadores/as (69,47%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,43%	4	100,00%	9	81,82%
	Nº TRABALLAD.	4.075	68,24%	13.127	100,00%	17.202	90,07%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	60,00%	2	66,67%	20	60,61%
	Nº TRABALLAD.	2.223	80,19%	50.800	99,41%	53.023	98,42%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%		0,00%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	183	29,76%		0,00%	183	1,52%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,00%	7	77,78%	11	57,89%
	Nº TRABALLAD.	311	45,87%	23.990	96,19%	24.301	94,86%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	63,16%	2	66,67%	26	63,41%
	Nº TRABALLAD.	2.906	74,09%	20.920	93,73%	23.826	90,79%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	58,06%	15	57,69%	69	57,98%
	Nº TRABALLAD.	9.698	69,47%	108.837	88,55%	118.535	86,60%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense maioritariamente ao seguinte:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 33 convenios dos asinados este ano (27,73%) que afectan a 99.238 traballadores/as (72,50%). Deles 6 son de sector (23,08% dos de sector asinados) e afectan a 96.415 traballadores/as (78,44%) e 27 son de empresa (29,03% dos de empresa asinados) e afectan a 2.823 traballadores/as (20,22%).

As cláusulas refírense sobre todo aos requisitos que deben posuír os/as aspirantes e á participación da representación dos traballadores/as no proceso.

Respecto das probas indícase xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Na valoración dos méritos sinálase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, a permanencia no grupo ou categoría profesional, ter desempeñado función de superior categoría ou grupo profesional e a antigüidade.

O primeiro criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Son 33 convenios (27,73% dos asinados) que afectan a 90.488 traballadores/as (66,11%) os que recollen cláusulas deste tipo. Deles 5 son de sector (19,23% dos de sector) e afectan a 85.910 traballadores/as (69,89%) e 28 son de empresa (30,11% dos de empresa) e afectan a 4.578 traballadores/as (32,80%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Regulan este tipo de ascensos 20 convenios (16,81% dos asinados este ano) que afectan a 26.604 traballadores/as (19,44%). Deles 6 son de sector (23,08% dos de sector) e afectan a 25.402 traballadores/as (20,67%) e 14 son de empresa (15,05% dos de empresa) e afectan a 1.202 traballadores/as (8,61%).

- Establécese nalgúns casos un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador/a supón o retorno ao antigo posto.

- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre promoción e ascensos
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	4	40,0	0	0,0	5	38,5	3	25,0	14	33,3
2007	4	100,0	4	40,0	1	20,0	7	77,8	8	61,5	24	58,5
2008	5	100,0	4	50,0	2	22,2	5	41,7	3	33,3	19	44,2
2009	1	25,0	3	75,0	0	0,0	5	50,0	5	55,6	14	46,7
2010	2	50,0	3	50,0	2	66,7	3	37,5	4	44,4	14	46,7
2011	4	100,0	2	66,7	0	0,0	7	77,8	2	66,7	15	57,7
Empresa												
2006	11	68,8	31	67,4	3	21,4	8	53,3	33	55,0	86	57,0
2007	7	87,5	23	52,3	11	45,8	8	57,1	31	48,4	80	51,9
2008	6	85,7	19	65,5	14	60,9	10	71,4	37	63,8	86	65,6
2009	9	100,0	26	68,4	4	50,0	8	80,0	37	56,1	84	64,1
2010	6	85,7	18	60,0	11	68,8	6	60,0	25	46,3	66	56,4
2011	5	71,4	18	60,0	3	37,5	4	40,0	24	63,2	54	58,1
Total 2011	9	81,8	20	60,6	3	20,0	11	57,9	26	63,4	69	58,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recollen cláusulas ao respecto 79 convenios dos asinados este ano (66,39%) que afectan a 113.657 traballadores/as (83,04%).

Deles 16 son de sector (61,54% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 103.976 traballadores/as (84,59%) e 63 son de empresa (67,74% dos de empresa) e afectan a 9.681 traballadores/as (69,35%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	4	100,00%	10	90,91%
	Nº TRABALLAD.	3.955	66,23%	13.127	100,00%	17.082	89,44%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	66,67%	3	100,00%	23	69,70%
	Nº TRABALLAD.	1.762	63,56%	51.100	100,00%	52.862	98,13%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	37,50%	3	42,86%	6	40,00%
	Nº TRABALLAD.	472	76,75%	4.049	35,42%	4.521	37,53%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	5	55,56%	10	52,63%
	Nº TRABALLAD.	188	27,73%	15.700	62,95%	15.888	62,02%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	76,32%	1	33,33%	30	73,17%
	Nº TRABALLAD.	3.304	84,24%	20.000	89,61%	23.304	88,80%
GALICIA	Nº CONVENIOS	63	67,74%	16	61,54%	79	66,39%
	Nº TRABALLAD.	9.681	69,35%	103.976	84,59%	113.657	83,04%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas sobre clasificación profesional.

Evolución dos convenios colectivos con cláusulas de clasificación profesional.
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	5	50,0	3	60,0	6	46,2	5	41,7	21	50,0
2007	4	100,0	6	60,0	3	60,0	5	55,6	6	46,2	24	58,5
2008	5	100,0	6	75,0	3	33,3	5	41,7	7	77,8	26	60,5
2009	4	100,0	3	75,0	0	0,0	6	60,0	3	33,3	16	53,3
2010	4	100,0	5	83,3	3	100,0	3	37,5	5	55,6	20	66,7
2011	4	100,0	3	100,0	3	42,9	5	55,6	1	33,3	16	61,5
Empresa												
2006	12	75,0	31	67,4	8	57,1	7	46,7	37	61,7	95	62,9
2007	8	100,0	28	63,6	12	50,0	11	78,6	41	64,1	100	64,9
2008	7	100,0	21	72,4	17	73,9	10	71,4	45	77,6	100	76,3
2009	8	88,9	27	71,1	6	75,0	10	100,0	42	63,6	93	71,0
2010	7	100,0	21	70,0	9	56,3	7	70,0	39	72,2	83	70,9
2011	6	85,7	20	66,7	3	37,5	5	50,0	29	76,3	63	67,7
Total 2011	10	90,9	23	69,7	6	40,0	10	52,6	30	73,2	79	66,4

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e a estrutura da empresa non o require.

- Clasificación por medio de grupos profesionais

En 52 convenios (43,70% dos asinados) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Estes convenios afectan a 38.748 traballadores/as (28,31%).

Deles 11 son de sector (42,31% dos de sector) e afectan a 31.276 traballadores/as (25,44%) e 41 son de empresa (44,09% dos de empresa) e afectan a 7.472 traballadores/as (53,53%).

Respecto dos 69 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 75,36%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías que conteñen pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos, áreas, divisións e/ou escalas funcionais diferentes.

Establécese nalgúns convenios a clasificación profesional fundamentalmente atendendo aos criterios que o artigo 22 do Estatuto dos traballadores/as fixa para a existencia do grupo profesional, é dicir, aptitudes profesionais, titulacións e contido xeral da prestación.

Entre os factores mediante cuxa ponderación se procede ao encadramento dos traballadores/as dentro da estrutura profesional e, por conseguinte, a asignación a cada un deles/as dun determinado grupo profesional sinálanse os seguintes:

Cofecementos e experiencia.- Para valorar este factor deberase ter en conta, ademais da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o labor, o grao de cofecemento e experiencia adquiridos, así como a dificultade na adquisición dos devanditos cofecementos ou experiencias.

Iniciativa.- Factor para cuxa valoración deberá terse en conta o maior ou menor grao de dependencia a directrices ou normas para a execución da función.

Autonomía.- Factor para cuxa valoración deberá terse en conta a maior ou menor dependencia xerárquica no desempeño da función que se desenvolve.

Responsabilidade.- Factor para cuxa valoración deberá terse en conta tanto o grao de autonomía de acción do titular da función, como o grao de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión.

Mando.- Para valorar este factor haberá que ter en conta o grao de supervisión e ordenación de tarefas, a capacidade de interrelación, a natureza do colectivo e o número de persoas sobre as que se exerce o mando.

Complexidade.- A valoración deste factor estará en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grao de integración do resto dos factores na tarefa ou posto encomendado.

- Clasificación por medio de categorías profesionais

Son 17 (14,29% dos asinados) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais sen facer referencia a grupos, e afectan a 22.090 traballadores/as (16,14%).

Deles 2 son de sector (7,69% dos de sector) e afectan a 20.600 traballadores/as (16,76%) e 15 son de empresa (16,13% dos de empresa) e afectan a 1.490 traballadores/as (10,67%).

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que nalgúns casos non definen as categorías senón que só as enumeran ou remiten ao indicado noutros convenios ou ordenanzas.

Indican algunhas destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura da empresa non o require, sinalando a posibilidade de que a dirección da empresa, de acordo coa representación legal dos traballadores/as poida crear outras novas, suprimir algunha das existentes ou modificar a súa denominación.

- Cláusulas de non discriminación

Sínálase nalgunhas destas cláusulas que a clasificación profesional que se establece no convenio ten como principio fundamental a non discriminación por razón de sexo.

Outras indican que a nova clasificación profesional que se establece pretende alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen diminución da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que supoña discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou calquera outra índole.

- Outras cláusulas

Remítese nalgúns convenios á comisión paritaria ou a comisións específicas para o seguimento e/ou futuros acordos nesta materia así como para proceder á adaptación dos sistemas de clasificación existentes aos novos sistemas baseados en grupos.

Sinalan algúns convenios que debido a que a implantación do novo sistema de clasificación profesional supón unha alteración substancial dos anteriores métodos baseados en categorías profesionais, acórdase a constitución dunha Comisión Técnica Paritaria, á que se lle atribúen como cometidos durante a vixencia do convenio, o de profundar e aclarar cuestións que xurdan na implantación do mencionado acordo, vixilancia e asesoramento do seu cumprimento e a emisión de informes sobre desacordos por requirimento das partes.

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se remite ao establecido en convenios de ámbito superior e/ou ordenanzas, completando nalgún caso a que figura neles con outras definicións.

11. SAÚDE LABORAL

Recollen algún tipo de cláusulas sobre saúde laboral 113 convenios (94,96% dos asinados) que afectan a 135.798 traballadores/as (99,21%). Deles 25 son de sector (96,15% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 122.117 traballadores/as (99,35%) e 88 son de empresa (94,62% dos de empresa) e afectan a 13.681 traballadores/as (98,01%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	4	100,00%	11	100,00%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	13.127	100,00%	19.099	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	26	86,67%	2	66,67%	28	84,85%
	Nº TRABALLAD.	2.541	91,67%	50.300	98,43%	52.841	98,09%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,00%	7	100,00%	15	100,00%
	Nº TRABALLAD.	615	100,00%	11.430	100,00%	12.045	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,00%	9	100,00%	18	94,74%
	Nº TRABALLAD.	631	93,07%	24.940	100,00%	25.571	99,82%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	100,00%	3	100,00%	41	100,00%
	Nº TRABALLAD.	3.922	100,00%	22.320	100,00%	26.242	100,00%
GALICIA	Nº CONVENIOS	88	94,62%	25	96,15%	113	94,96%
	Nº TRABALLAD.	13.681	98,01%	122.117	99,35%	135.798	99,21%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas sobre saúde laboral.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre saúde laboral
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	10	100,0	5	100,0	11	84,6	12	100,0	40	95,2
2007	4	100,0	9	90,0	5	100,0	8	88,9	13	100,0	39	95,1
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	43	100,0
2009	4	100,0	4	100,0	3	100,0	8	80,0	9	100,0	28	93,3
2010	4	100,0	6	100,0	3	100,0	8	100,0	9	100,0	30	100,0
2011	4	100,0	2	66,7	7	100,0	9	100,0	3	100,0	25	96,2
Empresa												
2006	15	93,8	39	84,8	14	100,0	14	93,3	59	98,3	141	93,4
2007	8	100,0	39	88,6	24	100,0	12	85,7	61	95,3	144	93,5
2008	7	100,0	28	96,6	23	100,0	12	85,7	58	100,0	128	97,7
2009	9	100,0	33	86,8	8	100,0	10	100,0	66	100,0	126	96,2
2010	7	100,0	30	100,0	15	93,8	9	90,0	54	100,0	115	98,3
2011	7	100,0	26	86,7	8	100,0	9	90,0	38	100,0	88	94,6
Total 2011	11	100,0	28	84,9	15	100,0	18	94,7	41	100,0	113	95,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Moitas das cláusulas que figuran nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

- Roupas de traballo

Existen cláusulas ao respecto en 101 convenios, o 84,87% dos asinados este ano, que afectan a 132.084 traballadores/as (96,50%). Deles 24 son de sector (92,31% dos de sector) e afectan a 121.215 traballadores/as (98,62%) e 77 son de empresa (82,80% dos de empresa) e afectan a 10.869 traballadores/as (77,86%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela, sinalando nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

Outras cláusulas só indican que a empresa entregará roupa de traballo adecuada ás necesidades e funcións desenvolvidas.

En 67 destes convenios (56,30% dos asinados este ano) faise referencia aos *equipos ou pezas de protección individual*.

Afectan estes convenios a 112.434 traballadores/as (82,14%) e deles 15 son de sector (57,69% dos de sector asinados este ano) e afectan a 103.562 traballadores/as (84,25%) e 52 son de empresa (55,91% dos convenios de empresa asinados este ano) e afectan a 8.872 traballadores/as (63,56%).

Sínálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos indícase a obriga por parte da empresa de facer entrega deste tipo de pezas sen especificalas ou remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Refírense tamén nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as, do comité de seguridade e saúde laboral ou delegados/as de prevención no control e/ou elección da roupa e elementos de protección.

- Vixilancia da saúde.

Teñen cláusulas ao respecto 68 convenios (57,14% dos asinados este ano) que afectan a 113.608 traballadores/as (83%). Deles 18 son de sector (69,23% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 106.612 traballadores/as (86,73%) e 50 son de empresa (53,76% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 6.996 traballadores/as (50,12%).

Moitas destas cláusulas refírense á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo, indicando nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Establecen tamén algúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada.

Tamén se sinala nalgúns casos a compensación para o caso de ter que desprazarse para facer o recoñecemento establecendo algúns a obriga da empresa de facilitar tamén os medios de transporte para este desprazamento.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles aos traballadores/as afectados/as.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 23 dos 113 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas (7.224 traballadores/as afectados/as). Deles 6 son de sector e afectan a 6.003 traballadores/as e 17 son de empresa e afectan a 1.221 traballadores/as.

- Protección á maternidade.

Teñen cláusulas ao respecto 33 convenios (27,73% dos asinados este ano) que afectan a 26.495 traballadores/as (19,36%).

Deles 8 son de sector (30,77% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 21.702 traballadores/as (17,66%) e 25 son de empresa (26,88% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 4.793 traballadores/as (34,34%).

As cláusulas fan referencia, entre outras, as seguintes medidas:

A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 30 convenios dos que 8 son de sector e 22 de empresa).

A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 16 convenios dos que 3 son de sector e 13 de empresa).

A prohibición do traballo nocturno (indícase en 7 convenios, todos de empresa).

A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 19 convenios dos que 6 son de sector e 13 de empresa).

Nalgúns convenios recóllese total ou parcialmente o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

- Plan de prevención

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 5 convenios, o 4,20% dos asinados este ano, que afectan a 10.913 traballadores/as (7,97%).

Deles 2 son de sector (7,69% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 10.500 traballadores/as (8,54%) e 3 son de empresa (3,23% dos de empresa) e afectan a 413 traballadores/as (2,96%).

As cláusulas refírense á obriga por parte da empresa de dotarse dun (anual ou plurianual), así como dos servizos necesarios para a súa realización, no que se recolla a planificación da actividade preventiva e así proporcionar unha protección e vixilancia axeitada da saúde dos traballadores/as.

Sinálase nunha destas cláusulas que o plan elaborárase en función dos riscos concretos da empresa, estando sometido a un control mensual polos delegados/as de prevención, engadindo que os/as responsables de levar a cabo as medidas acordadas de control de riscos estarán establecidos por un organigrama no Plan de Prevención.

Sinala un dos convenios de sector a obriga de todo centro de traballo de dotarse dun plan de prevención con vixencia anual ou plurianual, así como dos servizos técnicos necesarios en función das características dos riscos laborais presentes no centro para a realización deste, engadindo que as representacións legais dos traballadores/as e das organizacións asinantes participarán na súa elaboración, seguimento e avaliación.

Indica ademais que o devandito plan supón:

- A elaboración de mapas de risco.
- A determinación dos riscos existentes, a súa gravidade e extensión.
- A fixación de obxectivos preventivos.
- A determinación de recursos humanos e económicos para levalo a cabo.
- Os prazos ou fases do seu desenvolvemento.
- A forma de intervención sindical na súa elaboración, control e avaliación.
- Un plan complementario de formación dos traballadores/as e os seus representantes.
- No caso de centros de traballo moi pequenos, o devandito plan poderá establecerse para varios centros pertencentes a empresas ou sectores de actividades similares, nese caso participarán as centrais sindicais asinantes.

- Comité de seguridade e saúde laboral

Fan referencia ao Comité de seguridade e saúde 46 convenios (38,66% dos asinados) que afectan a 21.504 traballadores/as (15,71%).

Deles 3 son de sector (11,54% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 12.345 traballadores/as (10,04%) e 43 son de empresa (46,24% dos de empresa) e afectan a 9.159 traballadores/as (65,61%).

As cláusulas refírense á súa composición, periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

No que respecta ás competencias e facultades, ademais das cláusulas nas que remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lexislación vixente (artigo 39 da LPRL), indícanse entre outras as seguintes:

Promover o coñecemento e a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.

Organizar campañas de formación e sensibilización do persoal en materia de seguridade e hixiene.

Instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.

Estudar e propor as medidas oportunas para prever riscos laborais, integridade física e psíquica, saúde, condicións de salubridade e benestar do persoal.

Investigar e recibir información respecto das enfermidades e accidentes e as súas causas.

Seguimento e control da subministración de equipos de protección, roupa, material de traballo e ferramenta precisa e do seu mantemento, calidade e correcto estado de conservación e reposición no caso de deterioración.

Control de vestiarios e servizos hixiénicos de utilización polo persoal, velando porque cumpran as condicións de hixiene establecidas na normativa vixente.

Determinación dos postos máis aptos para cubrir polos traballadores/as que padezan unha capacidade laboral diminuída.

Recibir información respecto dos produtos utilizados e dos riscos que poida ocasionar a súa manipulación, así como das instalacións e equipamentos de saneamento.

Ser consultado, antes da súa posta en práctica, sobre os proxectos en materia de organización do traballo e introdución de novas tecnoloxías, no referente á súa incidencia na prevención de riscos.

Elaboración dun catálogo de dereitos e deberes dos/as traballadores/as en materia de saúde laboral.

Recolle un convenio de empresa o regulamento interno do Comité de seguridade e saúde no que desenvolve os seguintes aspectos:

- Obxecto, competencias e organización.
- Participantes nas reunións do Comité.
- Convocatoria e desenvolvemento das reunións e redacción das actas de reunión.
- Difusión das convocatorias e acordos.
- Información a presentar polos/as responsables técnicos de prevención da empresa.
- Garantías dos delegados/as de prevención.
- Medios materiais.
- Modificación do regulamento.

Noutro convenio tamén de empresa recóllese a organización do Comité de saúde laboral desenvolvendo os seguintes aspectos:

- Composición do Comité.
- Horas de reunión.
- Dereitos e deberes do Comité.
- Participación do Comité no plan de investimentos da empresa.
- Información sobre os produtos utilizados e as instalacións de saneamento.

Establécese nun convenio de empresa unha contía que esta deberá aportar a un fondo que se destinará á adquisición de medios que favorezan a saúde e a prevención de riscos no ámbito laboral, e que será xestionado polo Comité de seguridade e hixiene.

Outras cláusulas fan referencia ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

- Delegados/as de prevención

Existen cláusulas ao respecto en 27 convenios dos asinados este ano (22,69%) que afectan a 29.916 traballadores/as (21,86%).

Deles 4 son de sector (15,38% dos de sector) e afectan a 24.845 traballadores/as (20,21%) e 23 son de empresa (24,73% dos de empresa) e afectan a 5.071 traballadores/as (36,33%).

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Regúlase nestas cláusulas o crédito de horas, a formación e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Tamén se acollen nalgúns casos ao sinalado no artigo 35.4º da Lei de prevención de riscos laborais, que indica que nos convenios colectivos poderán establecerse outros sistemas de designación dos delegados/as de prevención, sempre que se garante que a facultade de designación corresponde á representación do persoal ou aos propios traballadores/as.

- Outras cláusulas

- Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Recollen estas cláusulas compromisos de cumprir estritamente a normativa en materia de seguridade e hixiene e prevención de riscos laborais.

Indícase que as técnicas preventivas deberán ir encamiñadas á eliminación do risco para a saúde da persoa traballadora desde a súa propia xeración, tanto no que afecta ás operacións a realizar como nos elementos empregados no proceso.

A formulación destas accións e medidas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiente de traballo, a desenvolver obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación de riscos na súa orixe e a participación sindical nos centros de traballo, e a dotarse dunha planificación preventiva de acordo coa Lei de prevención de riscos laborais.

Sínálase que a integración da prevención en todos os niveis xerárquicos da empresa implica a atribución a todos eles e a asunción por estes da obriga de incluír a prevención de riscos en calquera actividade que realicen ou ordenen e nas decisións que adopten en todos os ámbitos e procesos produtivos.

➤ Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sínálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador/a ten dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

O citado dereito supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores/as ao seu servizo fronte aos riscos laborais.

En cumprimento do deber de protección, a empresa deberá garantir a seguridade e a saúde do persoal ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo. Igualmente a empresa está obrigada a garantir ao persoal unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada, en materia preventiva e, dunha forma particular, cando se produzan cambios de actividades e tarefas ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios de posto de traballo.

En relación coa prestación de traballo, o empresario/a está obrigado a facilitarlles aos traballadores/as cantos medios sexan precisos para a adecuada realización do seu labor, así como os medios de protección necesarios para os efectos da súa seguridade e saúde no traballo e velar polo seu uso efectivo.

Pola súa banda, os traballadores/as deberán observar as normas de prevención de riscos laborais e colaborar no seu adecuado cumprimento así como utilizar os medios de protección que a empresa lles facilite.

➤ Cláusulas sobre *formación* nesta materia.

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores/as en xeral como á dos delegados/as de prevención.

Considérase á formación en materia de saúde laboral xunto co adestramento profesional como elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Indícase que a empresa garantirá a todos os traballadores/as unha formación teórica e práctica en materia preventiva, suficiente e axeitada, tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a modalidade ou duración desta, como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñe ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios en equipos de traballo.

A formación deberá estar centrada especificamente no posto de traballo ou función de cada traballador/a, adaptarse á evolución dos riscos e á aparición doutros novos e repetirse periodicamente, se fose necesario.

Sínálase ademais que poderá ser impartida pola empresa mediante medios propios ou concertándoa con servizos alleos, e o seu custo non recaerá en ningún caso sobre os traballadores/as.

Respecto da formación para os delegados/as de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

Indícase nalgúns convenios o contido básico da formación e nalgún caso tamén a duración mínima, sinalando que, tal e como establece o artigo 19.2º da Lei de prevención de riscos laborais, deberá impartirse sempre que sexa posible dentro da xornada de traballo e, na súa falta, noutras horas pero co desconto naquela do tempo investido.

➤ Cláusulas sobre a creación de **Comisións paritarias sectoriais**

Refírense as cláusulas á súa composición, a periodicidade das reunións e ás súas funcións, sinalando respecto destas, entre outras, as seguintes:

Promover a observancia das disposicións legais vixentes para a previsión dos riscos profesionais no ámbito do sector.

Prestar asesoramento a empresarios/as e traballadores/as para evitar e/ou reducir os riscos que atenten á integridade física e saúde dos traballadores/as.

Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector.

Dar a coñecer as normas e procedementos que en materia de seguridade e saúde no traballo diten os organismos competentes nesta materia.

Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental o estender a preocupación pola seguridade a todos os niveis, fomentando campañas de concienciación.

Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se realicen aos traballadores/as do sector.

Solicitar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.

Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, orientadas ao desenvolvemento e á mellora da seguridade e hixiene no traballo do sector.

➤ *Risco grave e inminente.*

Nalgúns casos as cláusulas só fan referencia á posibilidade de paralización da actividade neste suposto e noutros remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto nos artigos 19 do ET e no 21 da Lei de prevención de riscos laborais.

➤ *Subcontratación e empresas auxiliares*

Indícase que nos casos de subcontratación a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade, nos centros de traballo nos que presten servizos traballadores/as de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos, información sobre estes e, en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico - sanitarias.

➤ *Protección a traballadores/as especialmente sensibles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade sinálase, de conformidade co artigo 25 da LPRL, que se garantirá de xeito específico a protección dos traballadores e traballadoras, que polas súas propias características persoais ou estado biolóxico coñecido, sexan especialmente sensibles aos posibles riscos derivados do traballo. Para tal fin, deberanse ter en conta as ditas características persoais nas avaliacións de riscos e, en función destas, adoptaranse as medidas preventivas e de protección necesarias.

Indícase que nas avaliacións de riscos incluírase a protección dos traballadores e traballadoras sensibles a determinados riscos, traballadoras embarazadas ou en período de lactación, que terá en conta as diminucións e limitacións do traballador e os postos de traballo compatibles.

Exclúese para certos traballos ou indícase a súa adscrición voluntaria o persoal maior dunha certa idade.

➤ *Medidas específicas*

Existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, exposición a axentes químicos, rotulación e manipulación de determinados produtos, inclemencias do tempo, etc.

Establécese o procedemento de actuación para a protección fronte á exposición a determinados riscos incluíndo campañas de vacinación.

Indícase a obriga de contar cun plan de emerxencia e evacuación actualizado.

Outras cláusulas recollen indicacións respecto do cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, duchas, etc. e á existencia de caixas de primeiros auxilios.

Defínese nalgúns convenios o que se entende por actividade penosa, tóxica ou perigosa. Indícase respecto destes postos que a empresa ademais de poñer todos os medios ao seu alcance para evitar a realización deses traballos, en caso de ser inevitable rotarase ao maior número de persoal posible, procurando que as xornadas traballadas nas devanditas circunstancias sexan repartidas de xeito equitativo entre todo o persoal.

Regúlase nalgúns casos a realización de avaliación ambientais facendo referencia á periodicidade e aos valores límites.

Recóllese nalgún caso o compromiso por parte da empresa de estudar a interacción do traballador/a cos medios, ferramentas e máquinas, rexéndose polos principios de ergonomía, para que se poidan adaptar o máximo posible ás características físicas do traballador/a.

Inclúe un convenio respecto da drogodependencia a seguinte cláusula:

O consumo de drogas legais e ilegais implica problemas de saúde, con repercusións individuais e colectivas. Enténdese polo tanto conveniente incluír neste convenio o seguinte plan integral, reinsertivo, de asistencia e non sancionador:

Reinsertivo.- O obxecto fundamental de toda acción é devolver a saúde á persoa e facilitar a reincorporación do persoal ao seu posto de traballo.

Asistencia.- Facilitarase o tempo necesario (non retribuído) para seguir o tratamento a toda persoa que o solicite voluntariamente.

Non sancionador.- O persoal que se acolla a un programa de tratamento non poderá ser obxecto de sanción ou despedimento e asegúrase a súa reincorporación ao seu posto de traballo.

Establece un convenio ao regular os dereitos e deberes en materia de seguridade e saúde laboral a obriga por parte dos traballadores/as de non consumir bebidas alcohólicas durante a xornada laboral e absterse de fumar nos lugares prohibidos pola lexislación vixente e non presentarse ou permanecer no posto de traballo en estado de embriaguez ou de calquera outro tipo de intoxicación.

Ten en conta un convenio a traxectoria en seguridade ao establecer as preferencias no caso de ascensos e noutro establece dentro das probas para ocupar vacantes unha sobre coñecementos de seguridade.

Fíxanse nalgúns casos premios de seguridade sinalando unha contía segundo os meses sen accidentes.

Refírense outras cláusulas á existencia de servizos médicos de empresa.

➤ *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 9 convenios que afectan a 1.200 traballadores/as.

Son todos de empresa e as cláusulas fan referencia á súa existencia e/ou remiten ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

Existen cláusulas sobre formación profesional en 84 convenios (70,59% dos asinados) que afectan a 128.721 traballadores/as (94,04%).

Deles 19 son de sector (73,08% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 116.312 traballadores/as (94,63%) e 65 son de empresa (69,89% dos de empresa) e afectan a 12.409 traballadores/as (88,90%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	3	75,00%	10	90,91%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	12.225	93,13%	18.197	95,28%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	73,33%	2	66,67%	24	72,73%
	Nº TRABALLAD.	2.267	81,78%	50.300	98,43%	52.567	97,58%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	6	85,71%	8	53,33%
	Nº TRABALLAD.	228	37,07%	11.177	97,79%	11.405	94,69%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	6	66,67%	11	57,89%
	Nº TRABALLAD.	514	75,81%	21.690	86,97%	22.204	86,67%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	76,32%	2	66,67%	31	75,61%
	Nº TRABALLAD.	3.428	87,40%	20.920	93,73%	24.348	92,78%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	69,89%	19	73,08%	84	70,59%
	Nº TRABALLAD.	12.409	88,90%	116.312	94,63%	128.721	94,04%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre formación profesional
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	6	60,0	4	80,0	6	46,2	6	50,0	24	57,1
2007	3	75,0	5	50,0	3	60,0	6	66,7	4	30,8	21	51,2
2008	5	100,0	5	62,5	7	77,8	6	50,0	5	55,6	28	65,1
2009	2	50,0	2	50,0	2	66,7	5	50,0	2	22,2	13	43,3
2010	3	75,0	4	66,7	2	66,7	5	62,5	3	33,3	17	56,7
2011	3	75,0	2	66,7	6	85,7	6	66,7	2	66,7	19	73,1
Empresa												
2006	11	68,8	32	69,6	4	28,6	9	60,0	38	63,3	94	62,3
2007	7	87,5	34	77,3	11	45,8	7	50,0	35	54,7	94	61,0
2008	6	85,7	20	69,0	14	60,9	7	50,0	46	79,3	93	71,0
2009	9	100,0	24	63,2	5	62,5	10	100,0	40	60,6	88	67,2
2010	6	85,7	22	73,3	10	62,5	6	60,0	34	63,0	78	66,7
2011	7	100,0	22	73,3	2	25,0	5	50,0	29	76,3	65	69,9
Total 2011	10	90,9	24	72,7	8	53,3	11	57,9	31	75,6	84	70,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Respecto do tipo de cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

➤ Cláusulas xerais sobre formación.

Refírense estas cláusulas a que a formación profesional, tanto inicial como continúa, ten como fins primordiais manter a competitividade da empresa e mellorar a calidade dos produtos ou servizos que se prestan, á vez que facilitar o perfeccionamento e a promoción profesional dos traballadores/as.

A maior cualificación do persoal é un obxectivo compartido pola empresa e a representación dos traballadores/as, que redunda tanto en beneficio dos traballadores/as, como na flexibilidade e a polivalencia no seo da empresa.

Indícase que a formación profesional se orientará prioritariamente a:

Facilitar a inserción na vida profesional.

Conservar e perfeccionar os coñecementos para facilitar a promoción interna e favorecer a mellora da produtividade na empresa e no conxunto do sector.

Promocionar a creación de novos empregos e a súa adaptación á innovación tecnolóxica.

Sínálanse entre os obxectivos da formación os seguintes:

Adaptación do titular ao posto de traballo e ás súas modificacións.

Actualización e posta ao día dos coñecementos profesionais exixibles na categoría e posto de traballo.

Especialización, nos seus diversos graos, nalgún sector ou materia do propio traballo.

Facilitar e promover a adquisición polo persoal de títulos académicos e profesionais, priorizando a titulación relacionada co sector.

Reconversión profesional.

Coñecementos de idiomas nacionais e estranxeiros.

Adaptar a mentalidade do persoal cara a unha dirección participativa.

Ampliación dos coñecementos dos/as traballadores/as que lles permitan prosperar e aspirar a promocións profesionais e adquisición dos coñecementos correspondentes a outros postos de traballo.

Formación teórica e práctica, suficiente e axeitada en materia preventiva, cando se produzan cambios nas funcións que se desenvolvan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo e nas condicións que establece o artigo 19 da Lei de prevención de riscos laborais.

Recollen algúns convenios unha cláusula na que se sinala que a empresa colaborará coas organizacións empresariais e sindicais para a realización de cursos de formación para os traballadores/as, segundo o Acordo de Formación Continua, sendo as organizacións empresariais e os sindicatos os órganos autorizados e con competencias para desenvolver o devandito labor.

Fan referencia tamén varios convenios a que aos traballadores/as que participen en cursos de formación continua teránselles en conta estes para efectos de promoción interna e o acceso a categorías superiores.

Existen nalgúns convenios cláusulas nas que se garanta que se respectará o principio de igualdade de oportunidades e a non discriminación no acceso á formación.

➤ Constitución de comisións paritarias.

Establécense estas comisións de formación en 18 convenios (15,13% dos asinados) que afectan a 39.122 traballadores/as (28,58%). Deles 11 son de sector e 7 de empresa.

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen, referíndose tamén nalgúns casos ao seu funcionamento.

➤ Permisos para asistencia á formación.

Refírense estas cláusulas á posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.

Teñen cláusulas deste tipo 47 convenios (39,50% dos asinados este ano) que afectan a 108.130 traballadores/as (79%). Deles 10 son de sector (38,46% dos de sector) e afectan a 99.092 traballadores/as (80,62%) e 37 de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 9.038 traballadores/as (64,75%).

➤ Permisos para acudir a exames.

Fan referencia a estes permisos 54 convenios dos asinados este ano, o 45,38%, que afectan a 106.149 traballadores/as (77,55%). Deles 9 son de sector (34,62% dos de sector asinados) e afectan a 96.715 traballadores/as (78,68%) e 45 son de empresa (48,39% dos de empresa asinados) e afectan a 9.434 traballadores/as (67,58%).

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

➤ Plan de formación.

Existen cláusulas ao respecto en 17 convenios (14,29% dos asinados este ano) que afectan a 17.901 traballadores/as (13,08%). Deles 3 son de sector (11,54% dos de sector asinados) e afectan a 14.425 traballadores/as (11,74%) e 14 de empresa (15,05% dos de empresa asinados) e afectan a 3.476 traballadores/as (24,90%).

Refírense as cláusulas sobre todo ao contido mínimo e obxectivos básicos e nalgúns casos á financiación.

Respecto do contido mínimo indícase o seguinte:

Obxectivos e descrición das accións que se van desenvolver.

Ámbito de aplicación do plan e unidades ás que afecta.

Colectivo afectado e número de participantes.

Calendario previsto de execución e lugares de impartición.

Custo estimado das distintas actividades formativas.

Criterios de selección que garantirán o principio de igualdade.

Modalidade de xestión das actividades formativas.

Criterios de avaliación.

Responsable da impartición.

Sinala un convenio de sector que o plan de formación terá como criterios prioritarios na súa actuación os seguintes:

Traballadores/as menos cualificados, co fin de facilitarlles unha formación de base.

Preparación para a introdución de novas tecnoloxías e modalidades de servizo.

Cualificación daqueles/as traballadores/as que, como consecuencia dos cambios na organización do traballo ou creación de emprego, o precisen.

Planes de actuación coordinados para atender as necesidades de formación dos traballadores/as das pequenas e medianas empresas.

Acceso de mozos/as parados/as mediante accións formativas, no marco do Plan FIP, en colaboración coas institucións que se crea conveniente.

➤ Outro tipo de cláusulas *remite a acordos estatais e convenios colectivos de ámbito superior ou á lexislación vixente* todo o relacionado coa formación profesional.

13. MELLORAS SOCIAIS

Conteñen cláusulas deste tipo 116 convenios (97,48% dos convenios asinados este ano) que afectan a 136.845 traballadores/as (99,98%).

Deles 26 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 122.917 traballadores/as (100%), e 90 son de empresa (96,77% dos de empresa) e afectan a 13.928 traballadores/as (99,78%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,00%	4	100,00%	11	100,00%
	Nº TRABALLAD.	5.972	100,00%	13.127	100,00%	19.099	100,00%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	96,67%	3	100,00%	32	96,97%
	Nº TRABALLAD.	2.751	99,24%	51.100	100,00%	53.851	99,96%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	100,00%	7	100,00%	15	100,00%
	Nº TRABALLAD.	615	100,00%	11.430	100,00%	12.045	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	90,00%	9	100,00%	18	94,74%
	Nº TRABALLAD.	671	98,97%	24.940	100,00%	25.611	99,97%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	97,37%	3	100,00%	40	97,56%
	Nº TRABALLAD.	3.919	99,92%	22.320	100,00%	26.239	99,99%
GALICIA	Nº CONVENIOS	90	96,77%	26	100,00%	116	97,48%
	Nº TRABALLAD.	13.928	99,78%	122.917	100,00%	136.845	99,98%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas deste tipo.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre melloras sociais
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	2	100,0	10	100,0	5	100,0	13	100,0	11	91,7	41	97,6
2007	4	100,0	10	100,0	5	100,0	9	100,0	13	100,0	41	100,0
2008	5	100,0	8	100,0	9	100,0	12	100,0	9	100,0	43	100,0
2009	4	100,0	4	100,0	3	100,0	10	100,0	9	100,0	30	100,0
2010	4	100,0	6	100,0	3	100,0	8	100,0	8	88,9	29	96,7
2011	4	100,0	3	100,0	7	100,0	9	100,0	3	100,0	26	100,0
Empresa												
2006	16	100,0	42	91,3	14	100,0	14	93,3	59	98,3	145	96,0
2007	8	100,0	42	95,5	24	100,0	13	92,9	61	95,3	148	96,1
2008	7	100,0	29	100,0	23	100,0	13	92,9	57	98,3	129	98,5
2009	9	100,0	35	92,1	8	100,0	10	100,0	66	100,0	128	97,7
2010	7	100,0	30	100,0	16	100,0	10	100,0	53	98,2	116	99,2
2011	7	100,0	29	96,7	8	100,0	9	90,0	37	97,4	90	96,8
Total 2011	11	100,0	32	97,0	15	100,0	18	94,7	40	97,6	116	97,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Sinalan estas cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos para ter dereito a ela. Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.

Os máis frecuentes son os complementos nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establécenos 110 convenios (92,44% dos asinados este ano) que afectan a 134.618 traballadores/as (98,35%). Deles 26 son de sector (100% dos de sector) e afectan a 122.917 traballadores/as (100%) e 84 de empresa (90,32% dos de empresa) e afectan a 11.701 traballadores/as (83,82%).

Para o caso de enfermidade común veñen recollidos en 86 convenios (72,27% dos asinados) que afectan a 50.614 traballadores/as (36,98%). Deles 18 son de sector (69,23% dos de sector) e afectan a 40.987 traballadores/as (33,35%) e 68 de empresa (73,12% dos de empresa) e afectan a 9.627 traballadores/as (68,97%).

Indican un complemento no caso de hospitalización 52 convenios (43,70% dos asinados) que afectan a 110.414 traballadores/as (80,67%). Deles 15 son de sector (57,69% dos de sector) e afectan a 105.111 traballadores/as (85,51%) e 37 de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 5.303 traballadores/as (37,99%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 32 convenios (8 de sector e 24 de empresa) que afectan a 15.052 traballadores/as non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores/as e dos seus fillos/as.

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción.

A axuda consiste nunha contía económica. Amplíase nalgúns casos a axuda por matrimonio para o caso de inscribirse no rexistro oficial como parella de feito.

- Axudas a traballadores/as que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades.

Consiste maioritariamente nunha contía mensual.

- Gastos médicos e sanitarios.

Inclúense nalgúns casos ademais os gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez.

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se establecen nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables.

Especificase nalgúns casos o procedemento, condicións, límites e criterios para concedelos, así como o xeito e/ou prazo de devolución e o tipo de xuro ou se é sen el.

- Fondo social e/ou asistencial.

Sínálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando nalgúns casos a dotación que ten e a quen lle corresponde a súa administración.

- Pólizas de seguros.

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 98 convenios (82,35% dos asinados) que afectan a 117.594 traballadores/as (85,91%).

Deles 21 son de sector (80,77% dos de sector) e afectan a 108.415 traballadores/as (88,2%) e 77 de empresa (82,8% dos de empresa) e afectan a 9.179 traballadores/as (65,76%).

Maioritariamente fan referencia aos casos de invalidez e falecemento pero tamén se subscriben nalgúns casos pólizas de responsabilidade civil.

- Plans de pensións.

Teñen cláusulas 15 convenios dos asinados este ano que afectan a 3.146 traballadores/as. Son todos de empresa.

- Descontos na compra de produtos ou nos servizos da empresa.

- Outras cláusulas refírense á existencia e utilización de comedores.

Por último sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou os dereitos da representación dos traballadores/as na empresa en 93 convenios (78,15% dos asinados este ano) que afectan a 124.052 traballadores/as (90,63%). Deles 18 son de sector (69,23% dos de sector) e afectan a 111.465 traballadores/as (90,68%) e 75 son de empresa (80,65% dos de empresa) e afectan a 12.587 traballadores/as (90,17%).

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos traballadores/as e na Lei orgánica de liberdade sindical.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

En 58 convenios (48,74% dos asinados) que afectan a 110.196 traballadores/as (80,51%) existen cláusulas respecto dos locais e/ou taboleiros de anuncios. Deles 13 son de sector (50% dos de sector) e afectan a 102.012 traballadores/as (82,99%) e 45 son de empresa (48,39% dos de empresa) e afectan a 8.184 traballadores/as (58,63%).

Establecen unha subvención de gastos dos comités de empresa e/ou delegados/as de persoal 6 convenios de empresa que afectan a 830 traballadores/as.

Existen cláusulas respecto da celebración de asembleas en 41 convenios (34,45% dos asinados) que afectan a 11.549 traballadores/as (8,44%). Deles 3 son de sector (11,54% dos de sector) e afectan a 5.502 traballadores/as (4,48%) e 38 son de empresa (40,86% dos de empresa) e afectan a 6.047 traballadores/as (43,32%).

As cláusulas fan referencia aos requisitos para a convocatoria e celebración da asemblea (lexitimación para convocalas, locais, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada)

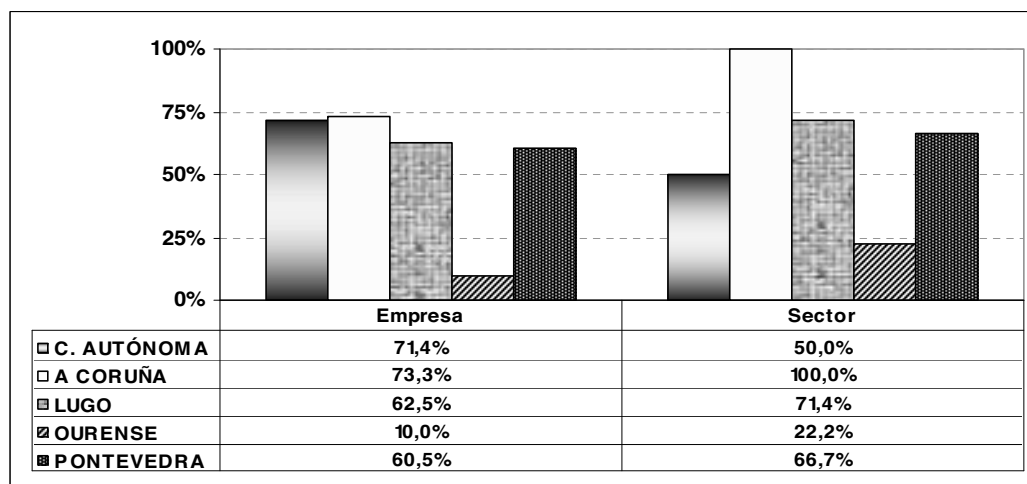
Refírense outras cláusulas á regulación do acceso ao correo electrónico pola representación legal dos traballadores/as e á cesión por parte da empresa de medios materiais para a realización das súas funcións.

Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 70 convenios (58,82% dos asinados este ano) que afectan a 103.503 traballadores/as (75,62%). Deles 14 son de sector (53,85% dos de sector) e afectan a 93.975 traballadores/as (76,45%) e 56 son de empresa (60,22% dos de empresa) e afectan a 9.528 traballadores/as (68,26%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente.

Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non.

En 50 convenios (42,02% dos asinados) que afectan a 100.730 traballadores/as (73,59%) establécese ou indícase a posibilidade de acumulación destas horas.

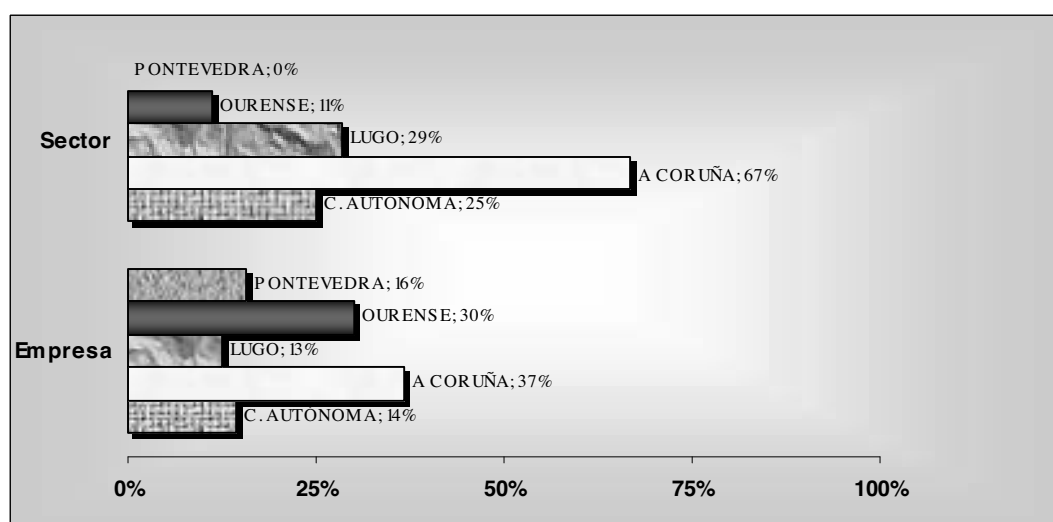
Deles 11 son de sector (42,31% dos de sector) e afectan a 91.922 traballadores/as (74,78%) e 39 de empresa (41,94% dos de empresa) e afectan a 8.808 traballadores/as (63,10%).

- Desconto da cota sindical

Recollen cláusulas ao respecto 28 convenios (23,53% dos asinados este ano) que afectan a 61.678 traballadores/as (45,06%).

Deles 6 son de sector (23,08% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 57.721 traballadores/as (46,96%) e 22 son de empresa (23,66% dos de empresa) e afectan a 3.957 traballadores/as (28,35%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO – CÓDIGO DE CONDUTA LABORAL

Existen cláusulas ao respecto en 62 convenios (52,10% dos asinados este ano) que afectan a 37.953 traballadores/as (27,73%). Deles 52 son de empresa (55,91% dos de empresa) e afectan a 8.510 traballadores/as (60,96%) e 10 son de sector (38,46% dos de sector) e afectan a 29.443 traballadores/as (23,95%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	4	100,00%	8	72,73%
	Nº TRABALLAD.	4.024	67,38%	13.127	100,00%	17.151	89,80%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	56,67%		0,00%	17	51,52%
	Nº TRABALLAD.	1.681	60,64%		0,00%	1.681	3,12%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,50%	2	28,57%	3	20,00%
	Nº TRABALLAD.	128	20,81%	3.796	33,21%	3.924	32,58%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	40,00%	3	33,33%	7	36,84%
	Nº TRABALLAD.	401	59,14%	11.600	46,51%	12.001	46,85%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	68,42%	1	33,33%	27	65,85%
	Nº TRABALLAD.	2.276	58,03%	920	4,12%	3.196	12,18%
GALICIA	Nº CONVENIOS	52	55,91%	10	38,46%	62	52,10%
	Nº TRABALLAD.	8.510	60,96%	29.443	23,95%	37.953	27,73%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

As cláusulas fan referencia maioritariamente ao seguinte:

- Graduación das faltas

Establécese en 45 convenios, o que supón o 37,82% dos asinados e o 72,58% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Deles 7 son de sector e 38 de empresa e afectan a 28.810 traballadores/as.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves ou remítese a acordos, convenios ou regulamentacións que as recollen.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 43 convenios, o que supón o 36,13% dos asinados e o 69,35% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Afectan estes convenios a 28.775 traballadores/as e deles 7 son de sector e 36 de empresa.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información ou participación da representación dos traballadores/as e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

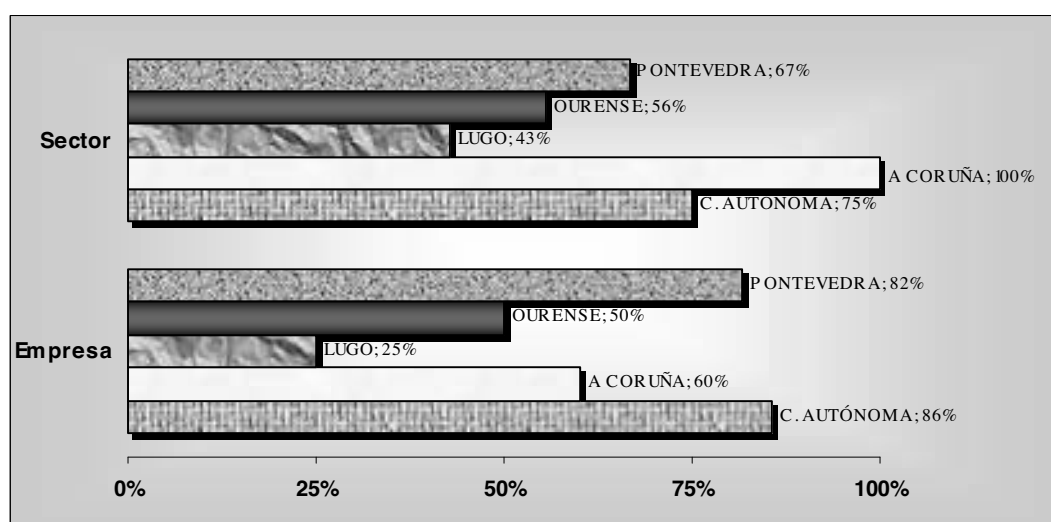
Teñen cláusulas sobre **discriminación e/ou acoso** 78 convenios (65,55% dos asinados) que afectan a 108.835 traballadores/as (79,51%).

Deles 16 son de sector (61,54% dos convenios de sector asinados este ano) e afectan a 98.224 traballadores/as (79,91%) e 62 son de empresa (66,67% dos de empresa) e afectan a 10.611 traballadores/as (76,02%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,71%	3	75,00%	9	81,82%
	Nº TRABALLAD.	4.581	76,71%	5.727	43,63%	10.308	53,97%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	60,00%	3	100,00%	21	63,64%
	Nº TRABALLAD.	1.997	72,04%	51.100	100,00%	53.097	98,56%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	25,00%	3	42,86%	5	33,33%
	Nº TRABALLAD.	158	25,69%	4.577	40,04%	4.735	39,31%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	50,00%	5	55,56%	10	52,63%
	Nº TRABALLAD.	514	75,81%	15.900	63,75%	16.414	64,07%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	81,58%	2	66,67%	33	80,49%
	Nº TRABALLAD.	3.361	85,70%	20.920	93,73%	24.281	92,53%
GALICIA	Nº CONVENIOS	62	66,67%	16	61,54%	78	65,55%
	Nº TRABALLAD.	10.611	76,02%	98.224	79,91%	108.835	79,51%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nuns casos son cláusulas de tipo xeral que indican a non discriminación por razón de nacemento, orixe racial ou étnica, xénero, sexo ou orientación sexual, estado civil, idade, relixión ou conviccións, discapacidade, ideas políticas, afiliación ou non a un sindicato, idioma ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Noutros convenios refírense á non discriminación na retribución por razón de sexo.

Tamén existen cláusulas respecto da non discriminación e o respecto ao principio de igualdade no acceso ao emprego, na promoción profesional, na formación e na estabilidade no emprego.

Nalgunhas cláusulas citan a Lei 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, sinalando a obriga e/ou o compromiso do seu cumprimento ou recollendo o sinalado no seu artigo 3 que indica que o principio de igualdade de trato entre mulleres e homes supón a ausencia de toda discriminación, directa ou indirecta, por razón de sexo, e, especialmente, as derivadas da maternidade, a asunción de obrigas familiares e o estado civil.

Sinalan algúns convenios como obxectivos a cumprir en materia de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres os seguintes:

Que tanto as mulleres como os homes gocen de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, a formación, a promoción e o desenvolvemento no seu traballo.

Que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais se orienten de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Que mulleres e homes reciban igual retribución por traballo de igual valor, así como que haxa igualdade en canto ás súas condicións de emprego en calquera outro sentido deste.

Hai convenios nos que estas cláusulas veñen recollidas ao sinalar as funcións do comité de empresa e/ou representación dos traballadores/as, indicando que estes velarán non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente ou paccionada, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

Outro tipo de cláusula que tamén se refire ás funcións dos comités e/ou representantes dos traballadores/as indica que deberán de vixiar o cumprimento das seguintes normas:

Que non figure nas condicións de contratación ningún requisito que supoña discriminación por sexo.

Que non se produzan diferenzas nas denominacións dos postos de traballo en función do sexo.

Que ningunha persoa traballadora poida ser discriminada, sancionada ou despedida por cuestións relativas á súa intimidade, sempre que non afecten á actividade laboral.

Que ningunha persoa traballadora poida ser obxecto de decisións e/ou condicións, ou calquera clase de medidas, que comporten un trato discriminatorio en materia de salarios, promoción, conservación do posto de traballo, etc. por razón do seu sexo.

Que se evite na redacción do convenio a linguaxe sexista.

Existen nalgúns convenios cláusulas respecto da clasificación profesional sinalando que con ela se pretende alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mingua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que caiba discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

Noutras cláusulas refírense á non discriminación por actividades sindicais, sinalando que a empresa respectará o dereito de todos os traballadores/as a sindicarse libremente e non poderán supeditar o emprego dun traballador/a á condición de que se afilie ou renuncie á súa afiliación sindical e tampouco despedilo ou prexudicarlle de calquera outra forma a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas que fan referencia os plans de igualdade nas empresas, as comisións de igualdade, as medidas de acción positiva, o acoso e a violencia de xénero.

► Plan de igualdade

A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, establece a obriga de negociar plans de igualdade nas empresas de máis de 250 traballadores/as e o fomento ou a implantación voluntaria nas pequenas e medianas empresas.

Teñen cláusulas sobre plans de igualdade 12 convenios (10,08% dos asinados este ano) que afectan a 3.135 traballadores/as (2,29%). Son todos de empresa.

✓ Unha destas empresas acompaña como anexo ao convenio o plan de igualdade que se estrutura nos seguintes puntos:

Ficha técnica.

Contextualización.

Alcance do plan.

Catálogo de medidas de conciliación.

Seguimento e avaliación.

Descríbese no plan a situación da empresa e fai referencia ao artigo 46 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, baseándose no cal se analizaron e diagnosticaron desde unha perspectiva de xénero, entre outras, as seguintes áreas: Recrutamento e selección de persoas, Clasificación profesional e contratación, Promoción e formación, Políticas e retribucións salariais, Conciliación da vida laboral e familiar, Prevención do acoso sexual e moral por razón de sexo, A prevención de riscos laborais na igualdade de xénero.

O plan selecciona oito áreas concretas en torno ás cales fixa os obxectivos que pretende acadar e establece as medidas dirixidas á súa consecución, así como a súa temporalización.

As áreas e os obxectivos que sinala a cada unha son as seguintes:

Selección e recrutamento: O obxectivo sería “manter en todo momento nos procesos de selección e contratación, procedementos e políticas de carácter obxectivo baseadas en principios de mérito e capacidade e de adecuación persoa-posto, valorando as candidaturas baseándose na idoneidade, asegurando en todo momento que os postos de traballo nos diferentes ámbitos de responsabilidade son ocupados polas persoas máis adecuadas nun marco de igualdade de trato con ausencia de toda discriminación.”

Promoción e formación e clasificación profesional: Aquí o obxectivo sería dobre; por unha parte, establece un obxectivo en canto á promoción, que persegue “garantir a igualdade de trato e de oportunidades no desenvolvemento profesional de mulleres e homes e promover e mellorar as posibilidades de acceso da muller a postos de responsabilidade contribuíndo a reducir desequilibrios que, aínda sendo de orixe cultural, social ou familiar, poidan darse no seo da empresa.” Por outra parte, define o obxectivo de formación como a pretensión de “Garantir a realización de accións formativas que faciliten por igual o desenvolvemento de habilidades e competencias, sen distinción de xénero.”

Política salarial: O obxectivo consistiría en “Garantir un sistema retributivo que non xere discriminación.”

Conciliación da vida persoal, familiar e laboral: O obxectivo, neste caso, vén dado pola necesidade de “Facilitar e crear ferramentas que faciliten a conciliación da vida persoal, familiar e laboral de todos os traballadores e traballadoras da empresa.”

Prevención do acoso sexual e moral por razón de sexo: O obxectivo neste ámbito consiste en “Previr que se produza o acoso no ámbito laboral e, se ocorre, asegurar que se dispón dos procedementos adecuados para tratar o problema e evitar que se repita. Con estas medidas preténdese garantir un ámbito laboral libre de acoso, nos que todas as persoas están obrigadas a respectar a súa integridade e dignidade no ámbito profesional e persoal.”

Prevención de riscos laborais dende a perspectiva de xénero: O obxectivo que se persegue é “Introducir o enfoque de xénero na Prevención de Riscos Laborais.”

Prevención da violencia de xénero: Ten por obxectivo “Sensibilizar e informar para a prevención e erradicación da violencia de xénero.”

Comunicación e publicidade: Establece como obxectivo o de “Difundir unha cultura empresarial comprometida coa igualdade, sensibilizando todo o persoal da necesidade de actuar e traballar conxunta e globalmente na igualdade de oportunidades e realizar un uso da linguaxe e da imaxe non sexista, en todas as comunicacións internas e externas da empresa.”

O penúltimo punto deste plan contén un *catálogo de medidas de conciliación*.

Ao describir as medidas para a consecución de cada obxectivo indica a temporalización para cada unha delas, que nalgúns casos son de aplicación inmediata e noutros indica 3, 4, 6, 12 ou 24 meses.

Para o seguimento e avaliación noméase unha *Comisión* da que se indica o contido mínimo das súas funcións establecendo ademais a obriga do empresario de dotala dos recursos humanos e materiais necesarios para poder levar a cabo as accións e medidas acordadas no plan, impoñendo un mínimo respecto desa dotación, consistente na achega da información necesaria para realizar o seguimento das accións e medidas acordadas no Plan de Igualdade, un lugar adecuado para realizar as reunións da comisión de seguimento e os medios para procesar a información, e demais material e mobiliario de oficina.

✓ En 6 convenios faise referencia á existencia dun plan de igualdade na empresa pero non o acompañan.

✓ Nos demais as cláusulas recollen compromisos de elaborar un plan sinalando un prazo nalgún caso.

Un destes convenios indica que o plan que se compromete a poñer en marcha deberá incluír:

- a) A fixación de obxectivos concretos da igualdade dentro duns prazos razoables, con especificación de indicadores do cumprimento dos obxectivos e identificación dos órganos ou das persoas responsables.
- b) Un código de boas prácticas necesarias ou convenientes para lograr os obxectivos asumidos a través da integración da dimensión da igualdade na organización do traballo e na xestión empresarial.
- c) O establecemento de sistemas eficaces de control interno e avaliación externa sobre o cumprimento dos obxectivos e mecanismos de readaptación deses obxectivos en función dos resultados obtidos.
- d) As materias que como mínimo se deben contemplar serán:
 - Acceso ao emprego.
 - Retribucións.
 - Clasificación, promoción e formación profesional.

- Ordenación do tempo de traballo para favorecer en termos de igualdade entre home e muller, a conciliación da vida familiar e laboral.
- Procedementos específicos para a prevención de acoso sexual e do acoso por razóns de sexo.

A Empresa comprométese a ter redactado o Plan de Igualdade no prazo máis breve posible, desde a sinatura do presente Convenio.

Unha vez asinado e documentado será efectivo e comezará a súa aplicación.

Neste Plan estudarase en profundidade a situación salarial de homes e mulleres segundo categorías e/ou grupos profesionais, funcións e postos de traballo co obxectivo de detectar as posibles discriminacións directas e indirectas, conforme á Directiva Europea 2006/54, respectándose en todo momento o dereito constitucional á intimidade dos afectados conforme á normativa vixente.

Para a realización deste Plan deberá presentar a comisión un relatorio da remuneración disgregado por sexos, detallando categorías e postos de traballo.

De confirmarse a existencia de discriminación, acordan poñer en marcha estratexias que tendan a facer desaparecer as devanditas discriminacións.

- ✓ Existe un convenio que non ten ningunha cláusula ao respecto pero que lle afecta un plan de igualdade asinado este ano a nivel estatal para todo o grupo de empresas ao que pertence.

► **Medidas de acción positiva.**

Indícase na lei a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer medidas de acción positiva para favorecer o acceso das mulleres a todas as profesións, podendo para tal efecto establecer reservas e preferencias nas condicións de contratación de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou categoría profesional de que se trate.

Tamén se indica a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer este tipo de medidas nas condicións de clasificación profesional, promoción e formación, de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia as persoas do sexo menos representado para favorecer o seu acceso no grupo, categoría profesional ou posto de traballo de que se trate.

Teñen cláusulas que fan referencia a este tipo de medidas 7 convenios (5,88% dos asinados este ano) que afectan a 1.321 traballadores/as (0,97%).

Recollen catro convenios de empresa as seguinte cláusula:

- Para contribuír eficazmente á aplicación do principio de non discriminación e ao seu desenvolvemento baixo os conceptos de igualdade de condicións en traballos de igual valor, é necesario desenvolver unha acción positiva particularmente nas condicións de contratación, formación e promoción, de modo que en igualdade de condicións de idoneidade, terán preferencia as persoas do xénero menos representado no grupo profesional.

Nos catro convenios ao regular os ingresos na empresa indican que terán preferencia as persoas do xénero menos representado no grupo profesional de que se trate e ao regular o réxime de ascensos sinalan que en relación coa promoción, terán prioridade aquelas persoas pertencentes ao sexo menos representado no grupo profesional do que se trate.

As cláusulas que recollen os demais convenios son máis xerais facendo referencia á adopción de medidas de acción positiva pero sen concretalas.

► **Creación de Comisións específicas para temas de igualdade**

Teñen cláusulas respecto da creación deste tipo de Comisións 11 convenios (9,24% dos asinados) que afectan a 14.535 traballadores/as (10,62%).

Deles 3 son de sector (11,54% dos de sector) e afectan a 12.077 traballadores/as (9,83%) e 8 son de empresa (8,60% dos de empresa) e afectan a 2.458 traballadores/as (17,61%).

En dous dos convenios de sector acordan constituír unha comisión técnica de igualdade no prazo de dous meses desde a publicación do convenio, remitindo á comisión negociadora do convenio para que fixe o número de representantes que a integran e sinalando que, en todo caso, estará composta por igual número de representantes da parte empresarial e da parte sindical asinantes do convenio.

No outro indican que as partes asinantes crearán unha comisión paritaria para a adaptación do articulado do convenio á lexislación vixente en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, co obxectivo de facer propostas para incorporar ao próximo convenio.

Nos de empresa faise referencia á existencia destas comisións nuns casos para o seguimento do plan de igualdade que existe na empresa e noutros para proceder á súa elaboración.

Indícase ás veces o prazo para a súa constitución e o número de persoas que a integran ou as regras para a súa composición.

► **A protección fronte o acoso.**

Os convenios que teñen cláusulas sobre o acoso (sexual ou por razón de sexo e/ou moral) son 46 (38,66% dos asinados) e afectan a 28.269 traballadores/as (20,65%).

Deles 9 son de sector (34,62% dos de sector) e afectan a 23.127 traballadores/as (18,82%) e 37 son de empresa (39,78% dos de empresa) e afectan a 5.142 traballadores/as (36,84%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,14%	3	75,00%	7	63,64%
	Nº TRABALLAD.	1.029	17,23%	5.727	43,63%	6.756	35,37%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	33,33%		0,00%	10	30,30%
	Nº TRABALLAD.	1.194	43,07%		0,00%	1.194	2,22%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,00%	1	14,29%	1	6,67%
	Nº TRABALLAD.		0,00%	1.500	13,12%	1.500	12,45%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	20,00%	5	55,56%	7	36,84%
	Nº TRABALLAD.	183	26,99%	15.900	63,75%	16.083	62,78%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	55,26%		0,00%	21	51,22%
	Nº TRABALLAD.	2.736	69,76%		0,00%	2.736	10,43%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	39,78%	9	34,62%	46	38,66%
	Nº TRABALLAD.	5.142	36,84%	23.127	18,82%	28.269	20,65%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Algunhas destas cláusulas sobre o acoso sexual e/ou moral veñen recollidas ao establecer a cualificación das faltas cando regulan o réxime disciplinario.

Na regulación que se fai do acoso sexual, considéranse como circunstancias agravantes que a referida conduta se leve a cabo servíndose dunha posición xerárquica ou que se exerza sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral.

Sinálase tamén que a representación dos traballadores/as e a dirección da empresa deberán velar polo dereito á intimidade da persoa afectada, procurando preservar a súa identidade cando así fose requirido.

Comprométense así mesmo a non exercer ningún tipo de represalias sobre as persoas que denuncien actuacións deste tipo.

Inclúese ás veces estas cláusulas dentro do contido dos plans de igualdade que se comprometen a elaborar ou que xa existen na empresa.

Establecen tres convenios de empresa o protocolo de actuación en caso de acoso e existen referencias á existencia de protocolos de actuación noutros casos pero sen que veña recollido no convenio. Existen noutros casos compromisos de elaboralos indicando un prazo para facelo nalgún deles.

Indícase nalgún convenio entre os dereitos dos traballadores/as o respecto da súa intimidade, orientación sexual, propia imaxe e dignidade no traballo especialmente fronte ao acoso sexual e por razón de sexo, moral e laboral.

Nalgúns convenios ao regular as comisións paritarias indican entre as súas funcións as seguintes:

- Asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte dos compañeiros de traballo, como dos superiores.

- Impedir a realización de toda conduta abusiva ou de violencia psicolóxica que se realice de xeito sistemático sobre un traballador/a, manifestada especialmente a través de reiterados comportamentos, palabras ou actitudes que lesionan a súa dignidade ou integridade psíquica e que poñan en perigo ou degraden as súas condicións de traballo.

- Recoller e investigar as denuncias de acoso.

- Elaborar o procedemento para o tratamento dos casos de acoso.

Outro tipo de cláusulas recollen definicións sobre o acoso (seguindo nalgúns casos o establecido na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia) sinalando, entre outros, os seguintes aspectos:

- Recoñéceselle aos traballadores/as o dereito ao respecto da súa intimidade e a consideración debida a súa dignidade, comprendida a protección fronte a ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

- Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal ou físico non desexado de índole sexual que teña o propósito ou produza o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un ámbito intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

- Constitúe acoso por razón de sexo calquera comportamento realizado en función do sexo dunha persoa, có propósito ou o efecto de atentar contra a súa dignidade e crear un entorno intimidatorio, degradante ou ofensivo.

- O acoso sexual considérase discriminación por razón de sexo e, polo tanto, prohibese. O rexeitamento ou a submisión a el non se poderá utilizar para tomar decisións que afecten á persoa que o tivese sufrido.

- Sinálase que non é necesario que as accións de acoso sexual no traballo se desenvolvan durante un período prolongado de tempo. Unha soa acción, pola súa gravidade, pode ser constitutiva de acoso sexual.

As definicións de acoso moral que se recollen sinalan o seguinte:

O acoso laboral é o fustrigamento psicolóxico no traballo, no que unha persoa ou un grupo adoptan posicións de hostilidade en contra doutra persoa concreta ou grupo de persoas, de forma sistemática e durante un tempo prolongado, por medio de accións contra a dignidade da persoa ou persoas afectadas e contra o exercicio do seu traballo.

O carácter laboral enténdese ao producirse no ámbito da organización da empresa, así como cando a conduta se produce en relación coas condicións de emprego, formación e promoción no traballo.

Estes comportamentos deterioran o entorno de traballo e afectan negativamente á calidade do emprego, condicións laborais e desenvolvemento profesional da vítima de acoso.

O acoso moral é toda conduta, práctica ou comportamento, realizado de modo sistemático ou recorrente no seo dunha relación de traballo que supoña, directa ou indirectamente, un menoscabo ou atentado contra a dignidade da persoa traballadora, á cal se intenta someter emocional e psicolóxicamente de forma violenta ou hostil, e que persegue anular a súa capacidade, promoción profesional ou a súa permanencia no posto de traballo, afectando negativamente ao ámbito laboral.

Acoso moral é a situación de acoso persistente, deliberado e sistemático dun ou varios membros da empresa de superior, igual ou inferior xerarquía cara a un ou varios compañeiros de traballo buscando, entre outras, conseguir a súa incomunicación, destruír a súa reputación ou perturbar o exercicio normal das súas tarefas, todo iso coa finalidade de degradalo psicolóxicamente e socialmente.

Nalgúns convenios estas cláusulas veñen recollidas dentro das que se refiren á seguridade e saúde no traballo.

Sinálase nalgunha delas que as partes negociadoras entenden e asumen que a existencia do acoso sexual ou moral pode afectar á vítima na súa prestación de servizos de moitas formas (absentismo, tensión, falta de atención,...) podendo afectar a saúde e seguridade no traballo repercutindo na doutros traballadores e traballadoras.

Neste sentido, os comités de saúde laboral e delegados/as de prevención, terán en conta as ditas circunstancias á hora de realizar a avaliación de riscos.

Outro tipo de cláusulas fai referencia ao compromiso das partes asinantes do convenio de poñer en marcha medidas de prevención deste tipo de situacións.

► **Cláusulas sobre violencia de xénero**

Existen cláusulas ao respecto en 25 convenios (21,01% dos asinados este ano) que afectan a 20.447 traballadores/as (14,94%). Deles 6 son de sector (23,08% dos de sector) e afectan a 15.579 traballadores/as (12,67%) e 19 son de empresa (20,43% dos de empresa) e afectan a 4.868 traballadores/as (34,87%).

O tipo de cláusulas remite ou recolle total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

As cláusulas que máis se repiten refírense ao seguinte:

Recollen varios convenios total ou parcialmente o sinalado no artigo 37.7 do Estatuto dos traballadores/as que sinala que a traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que se utilicen na empresa.

Fan referencia tamén algúns convenios ao sinalado nos artigos 45.1.n) e 48.6 do Estatuto dos traballadores/as sinalando que o contrato poderá suspenderse por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero e que o período de suspensión terá unha duración inicial que non poderá exceder de seis meses, agás que das actuacións de tutela xudicial resultase que a efectividade do dereito de protección da vítima requirise a continuidade da suspensión. Nese caso, o/a xuíz poderá prorrogar a suspensión por períodos de tres meses cun máximo de dezaioito meses.

Recollen outros convenios o sinalado no artigo 40.3 bis) do Estatuto dos traballadores/as sinalando que a traballadora vítima de violencia de xénero que se vexa na obriga de abandonar o seu posto de traballo na localidade onde viña prestando os seus servizos, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito preferente a ocupar outro posto de traballo, do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente, que a empresa teña vacante en calquera outro dos seus centros de traballo.

En tales supostos a empresa virá obrigada a comunicar ás traballadoras as vacantes existentes en dito momento, ou as que se puideran producir no futuro.

O traslado ou cambio de centro de traballo terá unha duración inicial de 6 meses, durante os cales a empresa terá a obriga de reservar o posto de traballo que anteriormente ocupaba a traballadora.

Terminado este período, a traballadora poderá optar entre o regreso ao seu posto de traballo anterior ou a continuar no novo. Neste último caso decaerá a citada obriga de reserva.

Tamén recollen o sinalado respecto da extinción do contrato indicando que este se extinguirá por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar definitivamente o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero.

Non se computarán como faltas de asistencia, aos efectos da letra d) do artigo 52 do Estatuto dos Traballadores as ausencias motivadas pola situación física ou psicolóxica derivada de violencia de xénero, acreditada polos servizos sociais de atención ou servizos de saúde, segundo proceda.

Sínálase así mesmo que será nulo o despedimento das traballadoras vítimas de violencia de xénero polo exercicio dos dereitos de redución ou reordenación do seu tempo de traballo, de mobilidade xeográfica, de cambio de centro de traballo ou de suspensión da relación laboral, nos termos e condicións recoñecidos nesta lei.

As cláusulas que recollen algúns dos acordos reguladores do persoal funcionario e convenios de persoal laboral dos concellos o que fan maioritariamente é remitir ou recoller, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero ou na lexislación específica respecto do persoal das administracións públicas.

17. IDIOMA

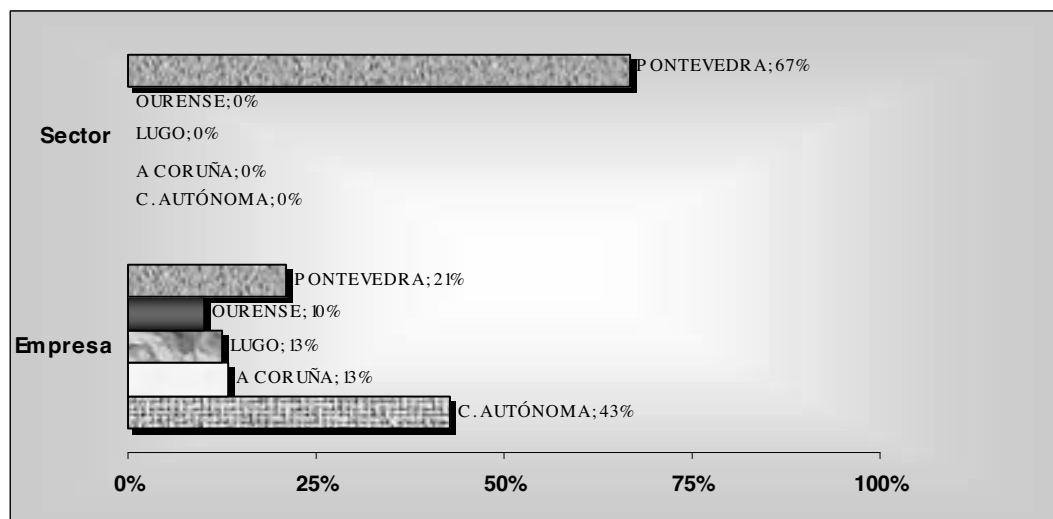
Teñen cláusulas sobre o idioma 19 convenios (15,97% dos asinados este ano) que afectan a 26.136 traballadores/as (19,09%).

Deles 2 son de sector (7,69% dos de sector) e afectan a 20.920 traballadores/as (17,02%) e 17 de empresa (18,28% dos de empresa) e afectan a 5.216 traballadores/as (37,37%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%		0,00%	3	27,27%
	Nº TRABALLAD.	3.662	61,32%		0,00%	3.662	19,17%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	13,33%		0,00%	4	12,12%
	Nº TRABALLAD.	282	10,17%		0,00%	282	0,52%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	12,50%		0,00%	1	6,67%
	Nº TRABALLAD.	128	20,81%		0,00%	128	1,06%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	10,00%		0,00%	1	5,26%
	Nº TRABALLAD.	41	6,05%		0,00%	41	0,16%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	21,05%	2	66,67%	10	24,39%
	Nº TRABALLAD.	1.103	28,12%	20.920	93,73%	22.023	83,92%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	18,28%	2	7,69%	19	15,97%
	Nº TRABALLAD.	5.216	37,37%	20.920	17,02%	26.136	19,09%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito dos traballadores/as a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística. Tamén se fai referencia noutras cláusulas á non discriminación por razón de lingua.

Establécese que a dirección da empresa e a representación dos traballadores/as fomentarán o uso da lingua galega nas actividades internas e nas súas relacións cos consumidores e administracións en Galicia.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe.

Tamén existen cláusulas respecto da valoración do coñecemento do galego para o ingreso e os concursos de traslados nos convenios de persoal laboral e acordos reguladores do persoal funcionario de concellos asinados este ano.

Recollen algúns convenios a seguinte cláusula:

“O idioma dun pobo constitúe un dos seus sinais de identidade fundamentais e un dos seus patrimonios máis prezados, así como a base das súas relacións humanas. Galicia conta co privilexio de ter unha lingua antiga e rica, que é a nosa obriga coidar e potenciar”.

Respecto da publicación nos boletín oficiais dos convenios asinados este ano fíxose de xeito bilingüe nos convenios de Ourense e de Comunidade Autónoma por publicarse deste xeito o BOP de Ourense e o DOG.

Dos 89 convenios restantes correspondentes á Coruña, Lugo e Pontevedra publicáronse en galego 37 (8 de sector e 29 de empresa) e os 52 restantes en castelán (5 de sector e 47 de empresa).

O cadro seguinte reflicte a evolución no período 2006 – 2011 dos convenios con cláusulas sobre o idioma.

Evolución dos convenios colectivos asinados con cláusulas sobre o idioma
Por provincias. Galicia. 2006-2011

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sector												
2006	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	41,7	6	14,3
2007	1	25,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	7	53,8	10	24,4
2008	2	40,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	55,6	7	16,3
2009	1	25,0	1	25,0	1	33,3	0	0,0	6	66,7	9	30,0
2010	2	50,0	2	33,3	1	33,3	0	0,0	1	11,1	6	20,0
2011	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	66,7	2	7,7
Empresa												
2006	4	25,0	9	19,6	0	0,0	1	6,7	8	13,3	22	14,6
2007	3	37,5	11	25,0	2	8,3	1	7,1	12	18,8	29	18,8
2008	2	28,6	7	24,1	6	26,1	2	14,3	14	24,1	31	23,7
2009	1	11,1	11	28,9	3	37,5	0	0,0	14	21,2	29	22,1
2010	2	28,6	10	33,3	1	6,3	2	20,0	12	22,2	27	23,1
2011	3	42,9	4	13,3	1	12,5	1	10,0	8	21,1	17	18,3
Total 2011	3	27,3	4	12,1	1	6,7	1	5,3	10	24,4	19	16,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABAJO (AGA)

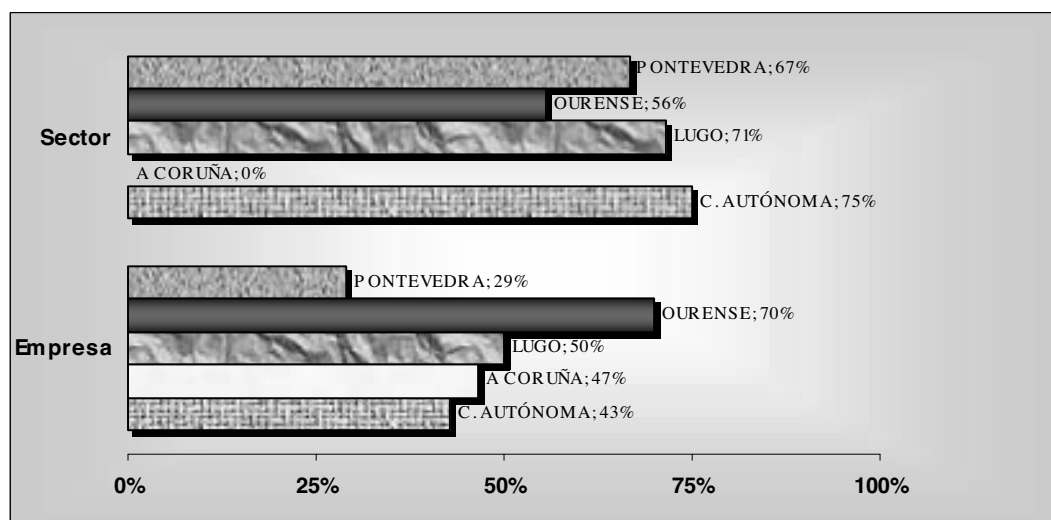
Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) en 54 convenios, o 45,38% dos asinados este ano, que afectan a 54.424 traballadores/as (39,76%).

Deles 15 son de sector (57,69% dos de sector) e afectan a 48.174 traballadores/as (39,19%) e 39 son de empresa (41,94% dos de empresa) e afectan a 6.250 traballadores/as (44,77%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,86%	3	75,00%	6	54,55%
	Nº TRABALLAD.	2.226	37,27%	10.727	81,72%	12.953	67,82%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	46,67%		0,00%	14	42,42%
	Nº TRABALLAD.	1.567	56,53%		0,00%	1.567	2,91%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	50,00%	5	71,43%	9	60,00%
	Nº TRABALLAD.	498	80,98%	9.677	84,66%	10.175	84,47%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	70,00%	5	55,56%	12	63,16%
	Nº TRABALLAD.	615	90,71%	6.850	27,47%	7.465	29,14%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	28,95%	2	66,67%	13	31,71%
	Nº TRABALLAD.	1.344	34,27%	20.920	93,73%	22.264	84,84%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	41,94%	15	57,69%	54	45,38%
	Nº TRABALLAD.	6.250	44,77%	48.174	39,19%	54.424	39,76%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando entre outros os seguintes:

Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.

Desvinculación salarial.

Bloqueo na negociación do convenio.

Mobilidade xeográfica.

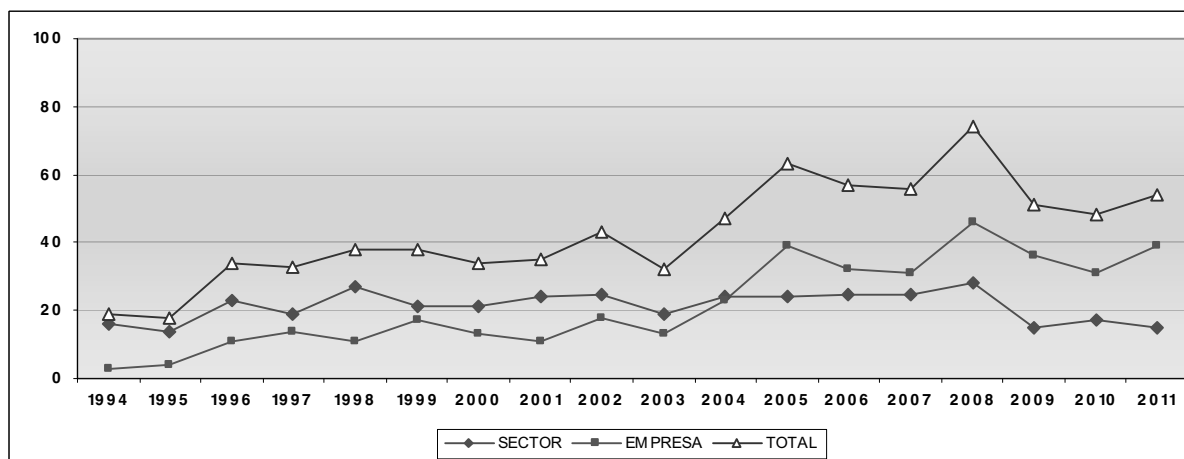
Mobilidade funcional.

Modificación substancial das condicións de traballo.

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2011.

**Convenios con cláusulas sobre o AGA.
Galicia. 1994-2011**

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63
2006	25	32	57
2007	25	31	56
2008	28	46	74
2009	15	36	51
2010	17	31	48
2011	15	39	54



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

➤ Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores/as que poden participar por cada parte.

➤ Paz social

Existen cláusulas ao respecto en 4 convenios de empresa dos asinados este ano.

Refírense estas cláusulas a que durante a vixencia do convenio se comprometen a manter a paz social, encargando nalgún caso á comisión paritaria velar polo seu mantemento.

➤ Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2011

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP.	Nº TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15001615011981	AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANERAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRANSITO - [Código anterior 1501615]	Convenio colectivo	52,22	01/01/2009	31/12/2012	10	300	1	Si	Art. 26. Incrementos económicos. Para os CATRO anos de vixencia do presente convenio, os incrementos económicos para cada un dos anos serán os seguintes: Ano 2009: IPC real. Ano 2010: IPC real. Ano 2011: IPC real. Ano 2012: IPC real. No ano 2011 aboarase a conta convenio o 1% desde o 01 de xaneiro, mentres que no ano 2012 se aboará a conta convenio o 2% desde o 01 de xaneiro. En ambos os dous casos, se a 31 de decembro, o IPC real fose inferior ao anticipado non se procederá á regularización. Pola contra, no caso, en ambos os dous anos, de que o IPC real citado fose superior aos incrementos a conta, regularizarase no exceso. O aboamento dos atrasos xerados no ano 2009 e 2010 deberán ser aboados antes do 31 de maio de 2011	1,4	2,4
15000335011982	COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 1500335]	Convenio colectivo	47,59	01/01/2009	31/12/2011	90	800	1,5	Si	Artigo 3. Salarios e garantías salariais. Durante a vixencia do presente convenio establécense os seguintes incrementos salariais: -Ano 2009: 1,8%. -Ano 2010: 3%. -Ano 2011: 1,5%. No caso de que o IPC real a 31 de decembro de 2011 fose superior ao 1,5%, produciríase unha revisión salarial polo devandito exceso. A devandita revisión terá carácter retroactivo e servirá como base para o cálculo do salario do ano seguinte. Os incrementos aquí recollidos aplicaranse sobre todos os conceptos económicos.	0,9	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP.	Nº TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15001005011981	COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLATANOS [Código anterior 1501005]	Revisión Salarial	46.31	01/01/2011	31/12/2011	98	369	2,25		Artigo 16.º -Incremento salarial. Para o ano 2008 establécese un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 2 puntos. O devandito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do 2007, e afectará aos conceptos de salario base e antigüidade. Os devanditos salarios resultantes se recollen na táboa salarial do anexo I do presente convenio. Para o segundo e terceiro ano de vixencia do presente convenio (anos 2009 e 2010), acórdase unha suba igual ao IPC previsto polo Goberno para os devanditos anos, incrementado en 1,5 puntos. O devandito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2008 e 2009 respectivamente e afectará así mesmo aos conceptos de plus de transporte e axudas de custo. Para o cuarto ano de vixencia do presente convenio (ano 2011), acórdase unha suba igual ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 1,25 puntos. O devandito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2010 e afectará así mesmo aos conceptos de plus de transporte e axudas de custo. No caso de que o IPC anual de 2008 sexa superior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, revisásense as táboas salariais no devandito exceso, garantindo en todo momento 2 puntos sobre IPC Real a 31 de Decembro do 2008 e con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2008, abonándose os atrasos correspondentes, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte. No caso de que o IPC anual de 2009 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1,5 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2009 e con efectos do 1 de xaneiro de 2009. No caso de que o IPC anual de 2010 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1,5 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2010 e con efectos do 1 de xaneiro de 2010. No caso de que o IPC anual de 2011 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1,25 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2011 e con efectos do 1 de xaneiro de 2011.	1,4	3,65

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP.	Nº TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15000395011982	CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 1500395]	Convenio colectivo	41	01/01/2010	31/12/2011	3.500	50.000	1,5	Si	Artigo 6.º -Incrementos económicos. Tomando as táboas salariais vixentes durante o ano 2009 como base para os seguintes exercicios acórdase polos asistentes, establecer o incremento económico anual para o exercicio do ano 2010 na devandita táboa salarial máis o 1,5%, e para o ano 2011 as táboas salariais do ano 2010 máis o 1,5%. Neste sentido os axentes sociais conviñeron non tomar como referencia o "IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado para cada un dos exercicios" senón adoptar como "referencia de axentes sociais para os incrementos salariais no sector da construción" o índice 0, engadíndolle a este o incremento xa pactado no artigo 48 do IV Convenio Xeral do Sector da Construción (IV CGSC) para os dous anos de vixencia do convenio o 1,5%. Ademais tendo presente o efecto artificial que se vai producir no "IPC polo incremento do IVE durante o ano 2010 e como xesto de responsabilidade e compromiso polos axentes sociais co obxecto de estabilizar a crecente situación inflacionaria producida pola desestabilización da economía española e para impulsar a economía, recuperar a actividade do sector e dar estabilidade ás relacións laborais colectivas e individuais, unha vez concluído o ámbito temporal do presente convenio, polo tanto sen revisión das táboas salariais do ano 2010 farase unha revisión económica e das táboas salariais vixentes durante o ano 2011 co IPC real dese exercicio.	0,9	2,4
15002955011992	Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)[Código anterior 1502955]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2011	31/12/2011	2	137	2	Si	No ARTIGO 28. -Salarios. indica: 3) Incremento salarial. ANO 2007: Incremento salarial do 5% ANO 2008: IPC previsto máis 0,75% ANO 2009: IPC previsto máis 0,75% ANO 2010: IPC previsto máis 1% ANO 2011: IPC previsto máis 1% ACHÉGANSE AS TÁBOAS SALARIAIS CORRESPONDENTES AOS ANOS 2007 E 2008 COMO ANEXO I E ANEXO II RESPECTIVAMENTE. 4) Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2008, 2009, 2010 e 2011 farase do seguinte xeito: En caso de que o IPC real constatado a 31 de decembro de cada ano fose superior ao previsto para o devandito ano, revisaranse á alza os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real. Esta diferenza aboarase na paga de compensación de marzo.	1,4	3,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP.	Nº TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15000825011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA - Código anterior 1500825	Revisión Salarial	24	01/01/2011	31/12/2011	500	5.000	1,5		Artigo 40.- INCREMENTO SALARIAL Para os efectos establecidos no artigo 41, as partes acordan que en todo caso a inflación prevista a que se alude no devandito artigo, será para cada un dos anos de vixencia do convenio, do 1%. Tendo en conta o anterior, os incrementos salariais serán os seguintes: - Ano 2010: Un 1,5% - Ano 2011: Un 1,5% - Ano 2012: Un 2,0% Artigo 41.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2010 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 rexistre un incremento superior ao IPC previsto e determinado no artigo anterior para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos desde o 1 de xaneiro de 2010, servindo como base para aplicar o incremento salarial do ano 2011. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento. A revisión salarial tan só xerará cobramento de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere o IPC previsto, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre dos anos 2011, 2012 e 2013, respectivamente.	1,4	
15001075011981	OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 1501075]	Revisión Salarial	69.2	01/01/2011	31/12/2011	2.000	5.786	4,5	Non	Artigo 12.- Salario base. En concepto de salario base mensual, para cada categoría profesional, será o que se detalla na táboa salarial anexa, e terá efectos económicos desde o día 1 de xaneiro de 2008. Os salarios do ano 2008 representan un incremento do IPC real a 31 de decembro de 2007 máis o un con cinco por cento sobre as táboas salariais publicadas en 2007. O día de pagamento dos atrasos realizarase no prazo dun mes desde a publicación do presente convenio no BOP. Os salarios do ano 2009 representan un incremento do IPC real a 31.12.2008 máis un con trinta puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2009. Os salarios do ano 2010 representan un incremento do IPC real a 31.12.2009 máis un con vinte e cinco puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2010. Os salarios do ano 2011 representan un incremento do IPC real a 31.12.2010 máis un con cinco puntos. Este incremento será de aplicación transcorridos 15 días a partir da publicación do IPC e terá efectos de 1.1.2011.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP.	Nº TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15001185011981	PINTURA [Código anterior 1501185]	Revisión Salarial	43.34	01/01/2011	31/12/2011	150	3.800	1,5	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Aberta a sesión e despois dunha ampla deliberación chégase aos seguintes acordos: - Primeiro: Apróbase a nova Táboa Salarial para o ano 2011, na que se recolle un incremento económico para 2011 do 1'5% e o complemento pactado para aquelas categorías que teñen diferenza coa Remuneración Mínima Bruta Anual, segundo o pactado no Art. 8º do Convenio e, que se achega como anexo. Acórdase que o pagamento dos atrasos que resultasen da aplicación dos aumentos pactados será feito efectivo nos meses de xullo a decembro de 2011, ambos inclusive. - Segundo: Así mesmo, actualízanse os Plus e Axudas de custo que corresponden no ano 2011 e, que non aparecen no anexo das Táboas Salariais. - Axuda de custo =28'72 €/dia (Art. 13º) - Axuda Axuda de custo =6'63 €/dia (Art. 13º) - Desprazamento = 10 km =3'02 €/dia (Art. 13º) - Lavado de Roupa = 1'66 €/dia (Art. 13º) - Plus de Altura =2'32 €/dia (Art. 12º) - Plus de Chocho =3'50 €/dia (Disposición Adicional 7ª) Os asistentes acordan, no lugar e data máis arriba indicados aprobar o texto da presente Acta e as Táboas Salariais de 2011 que forman parte deste. Así mesmo, facúlase a D. Miguel García Elroa, Secretario para a presentación da Acta e Táboas Salariais salientadas ante a Delegación Provincial da Consellería de Traballo da Xunta de Galicia, para os efectos da súa homologación e posterior publicación no Boletín Oficial da Provincia. Artigo 8.º -Incremento salarial. O incremento salarial para o ano 2007 é dun tres coma cinco por cento (3,5%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2006, agás antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no anexo I do presente convenio. As empresas que pagasen cantidades a conta do convenio poderán compensalas coas establecidas neste, no anexo I. Acórdase expresamente que as táboas salariais do convenio adaptaranse á remuneración mínima bruta anual fixada no art. 46 do convenio xeral do sector da construción, de modo que ao 31 de decembro de 2011 a devandita remuneración coincida cos importes sinalados para o devandito ano no precepto citado, incrementada coa actualización de cada anualidade con respecto ao IPC real e ao incremento salarial pactado en cada anualidade de vixencia do convenio. E para cada un dos anos 2008, 2009, 2010 e 2011 a Comisión Paritaria, unha vez fixada a remuneración bruta anual do convenio, e obtida a remuneración mínima bruta anual nos termos anteriormente expresados e para cada unha das devanditas anualidades, establecerá a forma en que a devandita equiparación se levará a cabo. Disposición adicional Oitava. -O persoal que cese durante o período de prórroga do Convenio terá dereito a percibir, como atrasos, o tanto por cento que se determine a primeiros de ano entre a representación sindical e patronal, que terá como base o IPC previsto polo Goberno, calquera que sexa o aumento que se pacte no Convenio e compensable coas retribucións superiores que puidese percibir.	0.9	2.4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP.	Nº TRAB.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15001505011981	TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA[Código anterior 1501505]	Revisión Salarial	96,01	01/01/2011	31/12/2011	125	480	3	Non	Artigo 11.- Retribucións. Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais anexas. Para o ano 2009 o incremento salarial será do 2,11% sobre as táboas salariais publicadas para o ano 2008. SEGUNDO TABOAS. Para o ano 2010 o incremento salarial será o 0,8%, igual á porcentaxe de incremento de IPC real no ano 2009. SEGUNDO TABOAS Para o ano 2011 o incremento salarial será igual á porcentaxe de incremento de IPC real no ano 2010, garantíndose en todo caso un incremento do 0,5% sobre os salarios do ano 2010. Para o ano 2012 desde o 1 de xaneiro ata o 31 de xullo, o incremento salarial será igual á porcentaxe de incremento de IPC real no ano 2011 máis 0,5% puntos, garantíndose en todo caso un incremento do 0,5% sobre os salarios do ano 2011.		
15001545011981	TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA[Código anterior 1501545]	Revisión Salarial	49,3	01/01/2011	31/12/2011	100	1.607	3,75	Non	Artigo 4.- Táboas salariais. Para o ano 2010 (con efectos do 1 de xaneiro do 2010) establécese unha subida salarial do 1% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Para o ano 2011 (con efectos do 1 de xaneiro do 2011) establécese unha subida salarial do IPC real do ano 2010 máis 0,75 % en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Os atrasos derivados da aplicación destas porcentaxes aboaranse por metades nas nóminas dos dous meses seguintes a aquel no que se coñeza o dato do INE, agás para o ano 2010 que se aboarán por metades nas nóminas dos dous meses seguintes ao da súa publicación.		

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15001752011986	ALCOA INESPAL, S.A. - [Código anterior 1501751 e 1501752]	Convenio colectivo	24	01/01/2010	31/12/2014	1	464	1	Si	Artº 31. - CONTÍA RETRIBUTIVA Incrementos salariais: Os incrementos salariais durante a vixencia do Convenio serán os seguintes: - Ano 2010: Incremento do IPC real en táboas para ese ano. - Ano 2011: Incremento do IPC real en táboas para ese ano. - Ano 2012: Incremento do IPC real en táboas para ese ano. - Ano 2013: Incremento do IPC real en táboas para ese ano. - Ano 2014: Incremento do IPC real en táboas para ese ano. Os incrementos a conta fixaranse co IPC previsto para cada ano regularizándose tan pronto como sexa coñecido o IPC real. Non obstante, se algún traballador causase baixa por xubilación, invalidez ou falecemento, entenderase que o devengo se produciría o día inmediato anterior ao feito causante.	1,4	2,4
15003402011998	ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño) - [Código anterior 1503402]	Convenio colectivo	10,22	01/01/2011	31/12/2011	1	170		Non	Incremento lineal Artigo 5.º -RETRIBUCIÓN SALARIAIS. O salario base incrementará en 22 euros ao mes para todos os traballadores.		
15003792012001	ARTEIXO TELECOM, S.A. - Código anterior 1503792	Convenio colectivo	26	01/01/2010	31/12/2012	1	192	1,5	Si	Artigo 18. Incremento salarial. Para o ano 2010 aplicarase un incremento salarial para todas as categorías e conceptos do índice de referencia de IPC+0,5%, tomando como índice de referencia de IPC previsto o 1% anual (1 +0,5%). Para o ano 2011 aplicarase un incremento salarial para todas as categorías e conceptos do índice de referencia de IPC+0,5%, tomando como índice de referencia de IPC previsto o 1% anual (1 +0,5%). Para o ano 2012 aplicarase un incremento salarial para todas as categorías e conceptos do índice de referencia de IPC+1%, tomando como índice de referencia de IPC previsto o 1% anual (1 +1%). O plus de transporte actualizarase segundo o incremento salarial pactado. Artigo 19. Revisión salarial. Estabécese unha cláusula de revisión para cada ano de vixencia do convenio, a cal recolle que no caso de que o IPC real a 31 de decembro rexistrase un aumento superior ao IPC previsto polo goberno efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada do IPC, con carácter retroactivo desde o un de xaneiro servindo de base para aplicar o incremento salarial do ano seguinte. Aboarase, como límite máximo, coa nómina do mes seguinte á súa publicación oficial. Esta revisión afectará tamén ao resto de conceptos salariais. Tomamos como referencia de IPC previsto o indicado no art.18 deste convenio (índice de referencia 1%, equivalente a IPC previsto).	1,4	2,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15003971012003	ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA - [Código anterior 1503971]	Convenio colectivo	88	01/01/2011	31/12/2011	1	147	0	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0% Artigo 26. -Salario base. É a retribución que percibe cada traballador en virtude de cal sexa o seu encadramento profesional segundo o disposto nas táboas salariais que se achegan como anexo ao presente convenio. Se a xornada efectivamente realizada fose inferior á pactada neste convenio, o salario base reducirase proporcionalmente.		
15004472012007	ASPANEPS - [Código anterior 1504472]	Convenio colectivo	88	01/01/2011	31/12/2011	1	13	3	Si	Disposición transitoria primeira. Cláusula de garantía salarial. As táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do Convenio confeccionaranse e serán aplicadas con efectos do mes de xaneiro de cada un deles, tomando como base neste primeiro ano de aplicación as que figuran no anexo I e aplicando nos anos posteriores, para todos os conceptos salariais, o IPC real do ano anterior. Non obstante, co obxecto de garantir o mantemento do poder adquisitivo dos/as traballadores/as, terase en conta, na elaboración destas táboas no ano seguinte, a desviación, no seu caso, do IPC real co aplicado para ese ano. */Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indíca: Acordos: Apróbase a subida salarial para o ano 2011 de acordo coa disposición transitoria primeira - cláusula de garantía salarial do convenio de aplicación (código convenio 1504472) con efectos desde o 1 de xaneiro de 2011. Non habendo máis asuntos a tratar, levántase a sesión. Ferrol, a 7 de febreiro de 2011.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15000132011987	ASPRONAGA - [Código anterior 1500132]	Convenio colectivo	87,2	01/01/2011	31/12/2011	1	164	0,85	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0,85 Artigo 6.º.-Revisión. Revisión salarial para o ano 2011. Será a resultante de incrementar ao salario base vixente a decembro de 2010 a porcentaxe do 0,85%. Os atrasos correspondentes aos períodos devengados desde xaneiro de 2011 á data de sinatura do presente convenio, aboaranse no mes seguinte á sinatura do convenio colectivo. Revisión salarial a partir do 1 de xaneiro de 2012. Como regra xeral a partir do 1 de xaneiro de 2012 e ata que non se produza denuncia do convenio, a revisión salarial anual será o tanto por cento resultante de aplicar a media ponderada aos incrementos/diminucións que se produzan nos módulos dos contratos-convenios de prestación de servizos que ASPRONAGA teña formalizado coa Xunta de Galicia e a Deputación Provincial da Coruña, co tope máximo que resulte do apartado d) seguinte, que non poderá ser negativo. Para este cálculo unicamente non se terá en conta os importes de pagamento delegado de ala Consellería de Educación. Cando o tanto por cento resultante de aplicar a regra xeral anterior sexa superior ao IPC acumulado do ano anterior, o incremento salarial correspondente a ese ano será o tanto por cento correspondente ao IPC acumulado do ano anterior incrementado en: a) 0,20 puntos para as categorías profesionais cuxo salario base bruto anual, de acordo coa táboa salarial do ano anterior, sexa superior a 17.000,00 €. b) 0,30 puntos para as categorías profesionais cuxo salario base bruto anual, de acordo coa táboa salarial do ano anterior, estea comprendido entre 17.000,00 € e 14.000,00 €. c) 0,50 puntos para as categorías profesionais cuxo salario base bruto anual, de acordo coa táboa salarial do ano anterior, sexa inferior a 14.000,00 €. Se o exceso do % de incremento por encima do IPC do ano anterior fose inferior a 0,20 puntos, para o cálculo do incremento salarial, unicamente se sumará ao IPC do ano anterior o % de exceso. Se fose inferior a 0,30 puntos e superior a 0,20 puntos, unicamente se incrementará ao IPC e no tramo b) e c) o % de exceso. E se fose inferior a 0,50 puntos e superior a 0,30 puntos, unicamente se incrementará ao IPC no tramo c) o % de exceso. d) Forma de cálculo do tanto por cento de incremento/diminución dos módulos do convenio de financiamento, a que fai referencia o apartado b). % Variación ponderado = $\frac{c1 + c2 + c3}{(p1 \times c1) + (p2 \times c2) + (p3 \times c3)}$ p1 = Tanto por cento de incremento(+)/decremento(-) nos contratos con Consellería de Benestar da Xunta de Galicia. p2 = Tanto por cento de incremento(+)/decremento(-) nos contratos con Consellería de Educación da Xunta de Galicia, exceptuando pagamento delegado. p3 = Tanto por cento de incremento(+)/decremento(-) no convenio coa Deputación Provincial da Coruña. c1 = Importe total anual dos contratos con Consellería de Benestar da Xunta de Galicia. c2 = Importe total anual dos contratos con Consellería de Educación da Xunta de Galicia, exceptuando pagamento delegado. c3 = Importe total anual do convenio coa Deputación Provincial da Coruña.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15004162012004	BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña - [Código anterior 1504162]	Convenio colectivo	38	01/01/2011	31/12/2012	1	90	3	Non	Na acta de acordo da mediación AGA do 24/04/2011 indica: 2.O incremento salarial con efectos 01/01/2011 e aplicado desde a sinatura deste acordo será: a. 2011.- Incremento experimentado de IPC a 31/12/2010 b. 2012.- Incremento experimentado de IPC a 31/12/2011 cunha garantía mínima do 3% ARTIGO 25.º -INCREMENTO SALARIAL. Para o ano 2011, acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido na táboa retributiva definitiva que figura no Anexo I para o referido exercicio. Para o ano 2012, acórdase un incremento salarial equivalente ao IPC real xeral estatal publicado polo INE a 31 de decembro de 2011. No caso de que a porcentaxe alcanzada polo referido IPC sexa menor ao 3%, garantírase igualmente un incremento salarial equivalente á devandita porcentaxe. (Exemplo: IPC real xeral estatal a 31 de decembro de 2011 =1,3%; Incremento para o ano 2012 =3% a aplicar sobre as Táboas retributivas definitivas para o ano 2011). O incremento e actualización salarial como consecuencia do acordo alcanzado no presente artigo para o exercicio 2012, levarase a efecto no momento no que se constate a través do INE (Instituto Nacional de Estadística) o IPC resultante a 31 de decembro de 2011. A partir do momento no que se coñeza o referido IPC, logo de aprobación pola Empresa e a Representación Legal dos Traballadores da correspondente Acta e Táboa retributiva actualizada, procederase a realizar os trámites e xestións oportunas para a súa publicación no Boletín Oficial da provincia da Coruña. Como consecuencia da actualización de salarios para o exercicio 2011, no caso de que se xerasen atrasos, aboaranse estes nunha soa nómina no prazo do mes seguinte á sinatura da presente norma convencional.		
15004481012007	CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Curtis - [Código anterior 1504481]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2011	1	22	3	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 3% Artigo 24. - Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan na táboa salarial anexa. Dito concepto farase efectivo antes do día 12 de cada mes. Todas as percepcións, excepto as de vencemento periódico superior ao mes, aboaranse no mes en curso. Asemade o traballador poderá recibir un anticipo ao mes no que a contía non será superior ao 90 por 100 das cantidades que teña dereito a percibir.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15004461012007	CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso) - [Código anterior 1504461]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2011	1	13	3,03	Non	Incremento indicado na folia estatística: 3,03% Artigo 24. - Salario. A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan na táboa salarial anexa. Dito concepto farase efectivo antes do día 12 de cada mes. Todas as percepcións, excepto as de vencemento periódico superior ao mes, aboaranse no mes en curso. Asemade o traballador poderá recibir un anticipo ao mes no que a contía non será superior ao 90 por 100 das cantidades que teña dereito a percibir.		
15004521012008	CESPA, S. A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas - [Código anterior 1504521]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2010	31/12/2013	1	125	3,6	Non	ART. 16. -INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial do ano 2010 será o de IPC real do ano anterior máis un punto, o incremento salarial para os anos 2011 e 2012 será o de IPC real do ano anterior máis 0,6 puntos para cada un dos dous anos, e para o 2013 o incremento salarial será o equivalente ao IPC real do ano anterior máis 0,7 puntos. Os devanditos incrementos aplicaranse aos seguintes conceptos: - Salario base - Plus convenio - Plus penoso, tóxico e perigoso - Plus de transporte Para a categoría profesional de peón, o incremento dos conceptos anteriores realizarase de xeito lineal ao incremento da categoría profesional de condutor.		
15100032132011	CONCELLO DE CAMARIÑAS - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	13/05/2011	12/05/2013	1	12	0	Non	Artigo 32. Cláusula de actualización salarial. Actualizaranse anualmente as táboas salariais conforme ao incremento previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15100042132011	CONCELLO DE NEGREIRA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	01/10/2011	31/12/2011	1	20	0	Si	Artigo 90. Actualización das contías das retribución. 1. Durante a súa vixencia as retribucións dos empregados experimentarán o incremento que a Lei de presupostos xerais do Estado fixe para o persoal ao servizo das administracións Públicas, sen prexuízo das adecuacións que os postos de traballo poidan dispor en atención os conceptos que condicionan o valor do complemento específico, do valor dos complementos de produtividade, ou da negociación que en materia de carreira profesional poida producirse. 2. En todo caso o Concello establecerá os mecanismos de compensación que corresponda para evitar que durante a vixencia do presente acordo, os empregados, na súa condición individual, perdan poder adquisitivo por mor da evolución do índice de prezos ao consumo.		
15100012132011	CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Acordo regulador funcionarios	Convenio colectivo	84,11	02/06/2011	01/06/2015	1	25	0	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0% Artigo 46.º.-Estructura retributiva. En virtude da asimilación que se reconece a todo o persoal funcionario deste Concello, en materia retributiva, a súa estrutura é a seguinte: 1. Retribucións básicas: estas retribucións comprenden o soldo base, trienios e pagas extraordinarias, reguladas polas disposicións legais vixentes en cada momento, de acordo coas que correspondan ao corpo ou escala ao que se atope asimilado o traballador. 2. Retribucións complementarias: estas retribucións comprenden o complemento de destino, o complemento específico, as gratificacións por produtividade e as gratificacións por servizos extraordinarios prestados fora da xornada laboral. A relación de postos de traballo establecerá os sistemas retributivos a aplicar así como os complementos de cada posto de traballo, así como as características propias de cada posto. 3. As cantidades pertencentes ao soldo base e aos seus complementos cando así veñan fixados pola relación de postos de traballo, actualizaranse no mes de xaneiro de cada ano natural de conformidade co establecido na lexislación aplicable na materia ao persoal ao servizo das administracións públicas. 4.-Retribucións dos funcionarios en prácticas: as retribucións dos funcionarios en prácticas serán as establecidas polo RD 213/2003 do 21 de febreiro ou norma que o substitúa. Cando as prácticas se efectúen con asignación de destino desenvolvendo un posto de traballo, e previo informe do xefe do servizo, os funcionarios en prácticas percibirán o 100% das retribucións básicas e complementarias do subgrupo ou grupo a que aspiren a ingresar.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15100072132012	CONCELLO DE RIANXO - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	08/04/2011	31/12/2011	1	21	0	Non			
15100042012012	CONCELLO DE RIANXO - Persoal laboral	Acordo regulador	84,11	08/04/2011	31/12/2011	1	74	0	Non			
15000452011984	CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. - [Código anterior 1500452]	Convenio colectivo	8,99	01/01/2011	31/12/2013	1	33	2	Si	3.1.1. -Incrementos salariais e importe sinatura convenio. Todos os conceptos retributivos considerados no presente capítulo, contéñen xa un incremento do 2% a conta do IPC para o ano 2011 e para cada un dos anos 2012 e 2013 os devanditos conceptos retributivos incrementaranse nun 2% a conta do IPC. Para o ano 2011, a empresa aboará nun único pagamento a cantidade de 500,00 € brutos por traballador, con independencia da categoría profesional que ostente. Esta conta devengarase unicamente no ano 2011 e non terá carácter consolidable. O persoal que non estivera de alta na empresa durante todo o ano 2011, percibirá a parte proporcional do pagamento único, en función do tempo realmente traballado. O persoal xubilado parcialmente, percibirá a parte proporcional do pagamento único, en función da porcentaxe da xornada efectiva realizada. 3.2.6. -Revisión salarial. As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste convenio, agás aqueles cuxo importe estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, para 2011 incrementaranse con carácter retroactivo, ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real do devandito ano supere o 2% entregado a conta. Nos meses de xaneiro de 2012 e 2013, todos os conceptos salariais, agás aqueles cuxo importe estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, terán un incremento a conta do 2%. Asinaranse as novas táboas cos novos salarios, así como as novas cantidades dos demais conceptos retributivos e achegaranse a este convenio. Unha vez cofecido o IPC real de 2012 e 2013, efectuarase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos referenciados a este índice, incrementándose estes con efectos retroactivos a 1 de xaneiro dos anos 2012 e 2013, na porcentaxe en que o IPC real de cada ano supere o 2%.	0,4	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15003201011995	FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo - [Código anterior 1503201]	Convenio colectivo	20, 13	01/01/2010	31/12/2012	1	148	2	Si	Art. 3 Incrementos Salariais e Importe Sinatura Convenio Todos os conceptos retributivos considerados no presente capítulo, conteñen xa un incremento do 3% para o ano 2010 e para cada un dos anos 2011 e 2012 os devanditos conceptos retributivos incrementaranse de forma consolidable un 2%. Para o ano 2010, a empresa aboará nun único pagamento a cantidade de 500,- € brutos por traballador, con independencia da categoría profesional que ostente. Esta contía devengarase unicamente no ano 2010 e non terá carácter de consolidable. O persoal que non estivera de alta na empresa durante todo o ano 2010, percibirá a parte proporcional do pagamento único, en función do tempo realmente traballado. O persoal Xubilado Parcialmente, percibirá a parte proporcional do pagamento único, en función da porcentaxe da xornada efectiva realizada. Art. 5.13 - Revisións Salariais As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste Convenio para 2010, conteñen xa un incremento do 3% e para os anos 2011 e 2012 revisaranse na porcentaxe en que o IPC real de cada ano supere ao 2%. No mes de xaneiro de 2011 e 2012, todos os conceptos salariais subirán de forma consolidable o 2%. Asinaranse as novas táboas cos novos salarios, así como as novas cantidades dos demais conceptos retributivos e xuntarase a este Convenio. Unha vez coñecido o IPC real de 2011 e 2012 farase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos en función do exceso sobre a suba xa efectuada con carácter retroactivo a xaneiro de 2011 e 2012.	0,4	2,4
15001322011981	FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRIA e CENTRAIS ELÉCTRICAS - [Código anterior 1501321]	Convenio colectivo	24	01/01/2010	31/12/2012	1	354	2	Si	3.14.- REVISIÓN SALARIAL: Durante os anos 2010-2011-2012, garantirase unha subida salarial consolidable do IPC real do ano en todos os conceptos retributivos, incluídos os definidos no apartado V "ACCIÓN SOCIAL". Para os anos anteriormente sinalados e unha vez coñecido o IPC REAL do ano, farase unha revisión salarial de todos os conceptos retributivos en función do exceso sobre a subida xa efectuada, con carácter retroactivo a xaneiro do 2010-2011-2012, e aboarse nunha soa paga. No caso de que non se publicase unha previsión do IPC antes de xaneiro de cada ano, e mentres non sexa definitivo o IPC real aplicárase dende o 1 de xaneiro o 2% sobre todos os conceptos retributivos definidos.	0,4	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15003222011996	HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1502331 e 1503222]	Convenio colectivo	55,1	01/01/2011	31/12/2012	1	40	2	Non	ARTIGO 3.º-SISTEMA DE RETRIBUCIÓN. A retribución salarial do persoal afectado polo presente convenio consistirá nun salario base con arrego ás distintas categorías profesionais, ao que se lle sumarán os complementos e pluses que se pactan. Para o ano 2011 aplicarase unha suba salarial do 2% e para o ano 2012 o 2,5%, que afectará igualmente a todos os conceptos retributivos.		
15000762011981	HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1500761 e 1500762]	Convenio colectivo	55,1	01/01/2011	31/12/2011	1	70	2	Non	Artigo 3-bis- Retribución e Revisión. Acordase un incremento do 2 % sobre todos os conceptos económicos aplicaranse dende o 1 de xaneiro de 2011. Para a seguinte negociación ambas as dúas partes comprométese a negociar un adianto.		
15000752011981	HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.) - [Código anterior 1500751 e 1500752]	Convenio colectivo	55,1	01/01/2010	31/12/2012	1	66		Non	Artigo IV.- Incrementos salariais Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio, acordase un incremento salarial segundo a seguinte táboa: Primeiro ano de vixencia (2010): · Aos niveis salariais 1, 2, 3 e 4 da táboa salarial recollida no anexo I, aplicaráselles un incremento total, sobre o seu salario base, do 1%. · Aos niveis salariais 5, 6, 7, incrementaráselles o salario base nun 2,5%. · Os plus de Manutención, Transporte e Asistencia para todos os niveis serán os establecidos nos artigos X, XI e XII Segundo ano de vixencia (2011): · Aos niveis salariais 1, 2, 3 e 4 da táboa salarial recollida no anexo I, aplicaráselles un incremento total do IPC real do ano anterior. · Ao nivel salarial 5, incrementaráselle o salario base no IPC real do ano anterior máis 0,5%. · Ao nivel salarial 6, incrementaráselle o salario base no IPC real do ano anterior máis 0,7%. · Ao nivel salarial 7, incrementaráselle o salario base no IPC real do ano anterior máis 0,8%. · Os plus de Manutención, Transporte e Asistencia teñen un incremento total do IPC real do ano anterior máis 0,6 % para todos os niveis. Tercero ano de vixencia (2012): · Aos niveis salariais 1, 2, 3 e 4 da táboa salarial recollida no anexo I, aplicaráselles un incremento total do IPC real do ano anterior. · Ao nivel salarial 5, incrementaráselle o salario base no IPC real do ano anterior máis 0,5%. · Ao nivel salarial 6, incrementaráselle o salario base no IPC real do ano anterior máis 0,7%. · Ao nivel salarial 7, incrementaráselle o salario base no IPC real do ano anterior máis 0,8%. · Os plus de Manutención, Transporte e Asistencia teñen un incremento total do IPC real do ano anterior máis 0,6 % para todos os niveis. As cantidades concretas, mensuais e anuais, quedarán recollidas na táboa salarial anexa ao presente texto convencional.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15100010012011	INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA - INEGA	Convenio colectivo	84,11	01/01/2010	31/12/2011	1	45	0	Non	DISPOSICIÓN ADICIONAIS. SEGUNDA En todo o non previsto por este convenio, será de aplicación supletoria o establecido polo Convenio Único do Persoal Laboral da Xunta de Galicia vixente en cada momento.		
15004102012004	LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U. - [Código anterior 1504.102]	Convenio colectivo	58,13	01/01/2009	31/12/2011	1	62		Non	Artigo 28. -INCREMENTO SALARIAL. Con efectos desde a data da entrada en vigor deste convenio colectivo da empresa, o incremento salarial para os tres anos establécese nas seguintes porcentaxes: No ano 2009 será do 0,3% que xa foi aboado nas nóminas do devandito ano. No ano 2010 será para todas as categorías do 1% sobre salario base e complemento persoal. No ano 2011 a suba xeral para todas as categorías será do 1% sobre salario base e complemento persoal. Adicionalmente, con efectos a partir do 1 de xaneiro de 2011, aplicarase unha suba do 0,75% só sobre o salario base e unicamente para as seguintes categorías: mozo de almacén, cobrador, corrector, conserxe/recepcionista, auxiliar administrativo e compositor de texto e deseño (antigos teclistas). Non se terán en conta os plus por traballo dominical ou outros percibidos polos traballadores no cómputo do salario bruto. Descolgue salarial. -Co obxecto de conseguir a necesaria estabilidade económica as porcentaxes de incremento salarial pactadas poderán ser obxecto de redución se a empresa, ao termo de cada unha das expresadas anualidades, acreditase unha situación de déficit ou perdas durante o transcurso de calquera delas. No devandito suposto renegociarase a porcentaxe a aplicar, e de non alcanzarse acordo no prazo de dous meses as partes poderán solicitar arbitrase. Esta cláusula de descolgue salarial só se poderá aplicar se as porcentaxes negociadas de incremento salarial para o ano correspondente son superiores ao índice de prezos do consumo (IPC) publicado para ese ano polo Instituto Nacional de Estadística (INE).		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15003581012002	MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de trabajo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar) [Código anterior 1503581]	Revisión Salarial	81,2	01/01/2011	31/12/2011	1	56	1,5	Si	No ART. 23. -REMUNERACIÓN. indica: f) Incremento Salarial ANO 2009 Incrementaranse os conceptos económicos do ano 2008 nun 2%. Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15). ANO 2010 Incrementaranse os conceptos salariais do ano 2009 nun 2%. Garantírase, ao final do ano, unha revisión salarial sempre e cando o IPC real supere o 2% de incremento (en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos dende 1 de xaneiro de 2010). Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15). ANO 2011 Despois de aplicar a revisión salarial correspondente ao ano 2010, incrementaranse todos os conceptos económicos no IPC previsto para este ano máis un 0,5%. Garantírase, ao final do ano, unha revisión salarial correspondente á diferenza entre o IPC previsto e o IPC real en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos dende 1 de xaneiro de 2011. Agás a contía de horas extraordinarias (art. 15). No suposto que o IPC real ao final de cada ano fose superior ao IPC previsto establecido polo Goberno, efectuarase unha revisión á alza dos salarios pactados correspondentes á diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, aboándose esta con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada ano. Unha vez aplicada a revisión salarial, e configuradas as novas táboas, aplicarase o incremento salarial do ano seguinte.	1,4	2,9
15003902012002	ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de trabajo de Serrabal - Vedra) - [Código anterior 1503902]	Convenio colectivo	8,99	01/01/2010	31/12/2012	1	36	2	Si	3.1.1. - Incrementos Salariais e Importe Sinatura Convenio Todos os conceptos retributivos considerados no presente capítulo, conteñen xa un incremento do 3% para o ano 2010 e para cada un dos anos 2011 e 2012 os devanditos conceptos retributivos incrementaranse nun 2% a conta do IPC. Para o ano 2010, a empresa aboará nun único pagamento a cantidade de 500,00 € brutos por traballador, con independencia da categoría profesional que ostente. Esta contía devengarase unicamente no ano 2010 e non terá carácter consolidable. O persoal que non estivese de alta na empresa durante todo o ano 2010, percibirá a parte proporcional do pagamento único, en función do tempo realmente traballado. O persoal Xubilado Parcialmente, percibirá a parte proporcional do pagamento único, en función da porcentaxe da xornada efectiva realizada. 3.2.7. - Revisión Salarial As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste Convenio, agás aqueles cuxo importe estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, para 2010 conteñen xa un incremento do 3%. Nos meses de xaneiro de 2011 e 2012, todos os conceptos salariais, agás aqueles cuxo importe estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, terán un incremento a conta do 2%. Asinaranse as novas táboas cos novos salarios, así como as novas cantidades dos demais conceptos retributivos e achegaranse a este Convenio. Unha vez cofecido o IPC real de 2011 e 2012, efectuarase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos referenciados a este índice, incrementándose estes con efectos retroactivos a 1 de xaneiro dos anos 2011 e 2012, na porcentaxe en que o IPC real de cada ano supere o 2%.	0,4	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final																
15001122011981	SAPA PROFILES PERFIALSA, S.L. (antes PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA) - [Código anterior 1501122]	Convenio colectivo	25,99	01/01/2010	31/12/2013	1	94	0,8	Si	Artigo 33 REVISIÓN SALARIAL ANUAL 2010 - 80% IPC Fijo +20% variable =100% 2011 - 80% IPC Fijo +20% variable =100% 2012 - 80% IPC Fijo +20% variable =100% 2013 - 90% IPC Fijo +10% variable =100% Cada ano consolidarase en táboas a contía total alcanzada, incluída a parte correspondente ao variable. Todo iso referenciado ao IPC real de cada ano. Os parámetros que definen a consecución de variable cos seguintes: <table><tr><th>Parámetro</th><th>Ponderación</th></tr><tr><td>EBIT (beneficio antes de intereses e impostos)</td><td>10%</td></tr><tr><td>TRR (indicador de accidentes recordables - criterio SAPA)</td><td>10%</td></tr><tr><td>LWD (indicador de días de baixa por accidentes)</td><td>20%</td></tr><tr><td>QUALITY (RECLAMACIONES clientes)</td><td>15%</td></tr><tr><td>NPPM (indicador de produtividade)</td><td>15%</td></tr><tr><td>PRAZO DE ENTREGA</td><td>10%</td></tr><tr><td>ABSENTISMO</td><td>20%</td></tr></table> O obxectivo de cada parámetro serán os aprobados no plan do ano correspondentes. Estes obxectivos entregaranse ao comité antes do 31 de xaneiro de cada un dos anos.Os parámetros polos que se valora este variable, poderán ser revisados a petición de calquera das partes.Provisionalmente, no primeiro trimestre do ano, realizarase un incremento do 80% do IPC previsto polo goberno, que se regularizará co real e a parte que corresponda do variable no mes de xaneiro seguinte.	Parámetro	Ponderación	EBIT (beneficio antes de intereses e impostos)	10%	TRR (indicador de accidentes recordables - criterio SAPA)	10%	LWD (indicador de días de baixa por accidentes)	20%	QUALITY (RECLAMACIONES clientes)	15%	NPPM (indicador de produtividade)	15%	PRAZO DE ENTREGA	10%	ABSENTISMO	20%	1,12	1,92
Parámetro	Ponderación																											
EBIT (beneficio antes de intereses e impostos)	10%																											
TRR (indicador de accidentes recordables - criterio SAPA)	10%																											
LWD (indicador de días de baixa por accidentes)	20%																											
QUALITY (RECLAMACIONES clientes)	15%																											
NPPM (indicador de produtividade)	15%																											
PRAZO DE ENTREGA	10%																											
ABSENTISMO	20%																											
15100031012011	SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior de remolque no Porto de Ferrol	Convenio colectivo	52,22	01/01/2011	31/12/2014	1	12	3,5	Non	Artigo 7º. - Retribucións A estrutura salarial, a partir da sinatura do presente Convenio estará constituída exclusivamente polos conceptos de Salario Base, Plus de 24 horas e Plus de Buque Salvamento, cuxa contía vén reflectida nos Anexo II 7.1 Incrementos Todos conceptos salariais e non salariais, agás o seguro de vida e accidentes incrementaranse: - Para o ano 2011 IPC real do 2010 +0,50% - Para o ano 2012 IPC real do 2011 +0,50% - Para o ano 2013 IPC real do 2012 +0,50% - Para o ano 2014 IPC real do 2013 +0,50% A ano vencido, en xaneiro de cada ano sempre e cando o número total de remolcadores utilizados "pola UTE" nas manobras que se realicen en porto e planta de gas o ano anterior, excedan de 1.600 aboarse a cada tripulante unha prima non consolidable equivalente ao 1,00% do seu salario bruto anual ou do 1,50% se as manobras excedesen de 1.700. Acórdase expresamente que se o IPC resultante nalgún dos anos de vixencia do convenio fose negativo, se consideraría como 0.																		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15000702011982	SGL CARBÓN, S.A. - [Código anterior 1500702]	Convenio colectivo	27,9	01/01/2011	31/12/2012	1	169	1,68	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 1,68%		
15001492011982	TELEVÉS, S.A.[Código anterior 1501492]	Revisión Salarial	26	01/01/2011	31/12/2011	1	245	1,75	Si	No ARTIGO 21.º TÁBOAS SALARIAIS, indica: O salario base e os complementos que se determinen neste convenio, rexerán dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, de acordo cos seguintes incrementos: IPC previsto, con garantía do IPC real se supera ao previsto, máis 125€ lineais/ano. A partir do 1 de xaneiro de 2009 as táboas salariais modificaranse do seguinte modo: 2009: IPC previsto, con garantía do IPC real se supera ao previsto, máis 125€ lineais/ano. 2010: IPC previsto máis 0,75%, con garantía do 0,75% sobre o IPC real, se este supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. 2011: IPC previsto máis 0,75%, con garantía do 0,75% sobre o IPC real, se este supera ao previsto, máis 125 € lineais/ano. Todas as cantidades lineais antes indicadas intégranse nunha nova paga de marzo.	1,4	3,15
15002892011991	TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros) - [Código anterior 1502892]	Convenio colectivo	45	01/01/2010	31/12/2011	1	38	0	Non	ARTIGO 28º - SALARIOS Para o ano dous mil dez e con vixencia desde o día un de xaneiro, estableceuse importes incluídos na Táboa Salarial anexa asinada polas partes. Durante o ano 2011 non se producirá incremento ningún respecto aos importes resultantes tras aplicar para o 2010, permanecendo "conxelados" os importes salariais e económicos do presente convenio.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15004661012009	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames [Código anterior 1504661]	Revisión Salarial	38,11	01/01/2011	31/12/2011	1	16	4,75	Non	Artigo 24. -Incremento salarial. Para o ano 2008 acórdase o incremento salarial equivalente ao establecido na táboa salarial definitiva que figura no anexo I para o referido exercicio. A actualización de salarios efectuarase dentro dos dous meses seguintes a que sexa publicado o convenio no BOP. Para o ano 2009, acórdase un incremento da táboa salarial anexa equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2008 máis 1,25%. Para o ano 2010, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2009 equivalente ao IPC real estatal resultante a 31 de decembro de 2009, máis 1,50%. Para o ano 2011, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2010 equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2010, máis 1,75%. Para o ano 2012, acórdase un incremento da táboa salarial para o ano 2011 equivalente ao IPC real estatal que resulte a 31 de decembro de 2011, máis 2%. O incremento e actualización salarial como consecuencia dos acordos alcanzados neste artigo, levarase a efecto no momento que se constaten fidedignamente os IPC resultantes a 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 e 2011. En cada exercicio, a partir do momento en que se coñeza o referenciado IPC, logo de aprobación por empresa e a representación legal dos traballadores da correspondente acta e táboa salarial actualizada, procederase, sen esperar á súa publicación o BOP, a aplicar a nova táboa aprobada no prazo máximo do mes seguinte á súa aprobación. Como consecuencia da actualización de salarios, no caso de que se xerasen atrasos, aboaranse estes nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano. Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indíca: ACORDOS: Primeiro. - A reunión ten por obxecto a actualización das táboas salariais correspondentes ao ano 2011 de conformidade co establecido no artigo 24 do vixente Convenio Colectivo unha vez coñecido e constatado fidedignamente que a porcentaxe do 3% se corresponde ao IPC real xeral resultante a 31 de decembro do ano 2010. Segundo. - Realizados os cálculos aritméticos necesarios (IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 (3% + 1,75%=4,75%) procédese á aprobación das táboas salariais resultantes que rexerán para o ano 2011 e que figuran como anexo ao presente acta. Terceiro. - Ao mesmo, a teor do pactado e contido no artigo 21 da norma convencional, fíxase o importe para o ano 2011 do plus festivo e/ou domingo traballado en 11 €/festivo e/ou domingo. Igualmente, segundo o disposto no mesmo artigo se concreta para o ano 2011 o importe do plus funcional de especialización no importe de 1,08 € por día efectivo de traballo. Cuarto. - Proceder a realizar os trámites oportunos para elevar as copias da presente acta xunto co seu anexo da táboa salarial antes referido á autoridade laboral para o seu rexistro e publicación no Boletín Oficial da Provincia, autorizando para o citado trámite a D. Alberto Barcala Iglesias. E sen máis asuntos que tratar, as partes aquí reunidas en proba de conformidade de canto antecede e sen reserva algunha, asinan a presente acta e anexo, no lugar e data arriba indicados.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15003561012005	URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol. [Código anterior 1503561]	Revisión Salarial	38,11	01/01/2011	31/12/2011	1	150	1	Si	Na acta de acordo da revisión salarial indica: SEGUNDO. - Constatando na porcentaxe do 3% o resultado do IPC real nacional a 31 de decembro de 2010, procédese a regularizar as táboas provisionais para o ano 2010, táboas estas co incremento a conta do 1%, resultando da devandita regularización as táboas anexas que figuran como definitivas do ano 2010 (Anexo I) e que equivalen ao cálculo de incrementar as táboas definitivas do ano anterior, ano 2009, na citada porcentaxe do 3% máis o 1% de diferencial porcentual pactado no artigo 41º convenio como incremento para o referido exercicio 2010. TERCEIRO. - Tomando de partida as calculadas táboas definitivas do ano 2010, aplicase sobre estas un incremento a conta da porcentaxe do 1% reflectido para o ano 2011 no antes referido artigo 41º, resultando do devandito incremento as táboas Anexas que figuran como provisionais do ano 2011 (Anexo II), para tan pronto como se constate fidedignamente o IPC real nacional 31 de decembro de 2011 se practique a regularización que corresponda, de idéntica forma que no exercicio anterior, segundo os incrementos convencionalmente acordados para o devandito ano 2011. Artigo 41.º. -Cláusula de revisión. Incremento salarial. O incremento salarial para os anos de vixencia do convenio (2008 - 2011) será o seguinte: para os anos 2008 e 2009 o incremento salarial acordado para cada un dos anos será o equivalente ao IPC previsto polo Goberno máis 0.5% (IPC previsto +0.5%); para os anos 2010 e 2011 o incremento salarial será igual ao IPC previsto máis 1% (IPC previsto +1%). No caso de que o IPC publicado polo INE ou organismo que o substitúa superase a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio o IPC previsto polo Goberno aplicado en cada exercicio, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos salariais no momento que se constate a devandita circunstancia polo exceso da mencionada cifra.	2,4	3,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
15003711012000	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón - [Código anterior 1503711]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2010	31/12/2011	1	42		Si	Artigo 27.º.-Actualización salarial. Acórdase unha regularización salarial para cada un dos anos de vixencia do presente convenio colectivo, logo que sexa constatado fidedignamente o IPC real estatal a 31 de decembro que corresponda a cada ano nas porcentaxes que resulten das fórmulas que a seguir se concretan: Para o ano 2010 regularizaranse os salarios de forma que a táboa salarial definitiva para o ano 2009 publicada no B.O.P da Coruña do 7 de xullo de 2009, seralle aplicada a porcentaxe que resultará por diferenzas de facer a do IPC real estatal a 31 de decembro de 2010, menos a porcentaxe de 0,5 por cento (0,5%). Para o ano 2011 regularizaranse os salarios de forma que a táboa salarial que resulte como definitiva para o ano 2010, unha vez realizada a operación indicada no parágrafo anterior, seralle aplicada a porcentaxe que resultará por diferenzas de facer a resta entre a porcentaxe do IPC real estatal a 31 de decembro de 2011, menos a porcentaxe de 0,6 por cento (0,6%). Logo que sexan constatados oficialmente os IPCs estatais a 31 de decembro correspondentes a cada exercicio, e sexan realizadas as operacións aritméticas antes descritas e aquelas outras que fosen necesarias para a regularización e actualización das táboas salariais, as partes reuniranse e previo acordo das mesmas, procederán a súa aprobación e sinatura, para a súa posterior aplicación.	1,8	1,8
15100021012011	UTE GESECO-CESPA LEI 18/1982 do 16 de maio - Persoal adscrito ao servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do Concello de Teo	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2013	1	11	3,7	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 3,7		
15004082012004	UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes [Código anterior 1504082]	Revisión Salarial	81,2	01/01/2011	31/12/2011	1	24	2,9	Si	ARTIGO 40.-REVISIÓN SALARIAL. O incremento pactado para o ano de vixencia deste convenio será: Para o ano 2010, IPC previsto (2%), máis 0,6. Para o ano 2011, IPC previsto (2%), máis 0,9. Páctase unha cláusula de revisión salarial para o ano 2010 que consistirá na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto dese mesmo ano. A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2010. Páctase unha cláusula de revisión salarial para o ano 2011 que consistirá na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto dese mesmo ano. A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2011.	0,4	3,3

LUGO - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000155011982	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 2700155]	Revisión Salarial	47,2	01/01/2011	31/12/2011	128	750	2,25	Non	Artigo 15º.- Salario base.- Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como Anexo I, supoñendo un incremento salarial do IPC real do ano 2009 máis 1 punto. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2010 incremento consistente no IPC real do ano 2010 máis 1,20 puntos sen que o incremento así calculado poida ser superior ao 2,25%. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2011 incremento consistente no IPC real do ano 2011 máis 1,30 puntos sen que o incremento así calculado poida ser superior ao 2,50%.		
27000195011982	COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS - [Código anterior 2700195]	Convenio colectivo	46,47	01/01/2007	31/12/2011	120	253	1	Non	ARTIGO 12.- INCREMENTO SALARIAL: Serán, para cada un dos anos de vixencia do Convenio, os que se sinalan a continuación: 2007: Para o período de vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007 aplicase, sobre a táboa salarial revisada do ano 2006, que se adxunta ao presente Convenio como Anexo I, incremento dun 2,5%. A táboa salarial resultante para o ano 2007 achégase ao presente Convenio como Anexo II. 2008: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 aplicase sobre a táboa salarial do ano 2007 incremento dun 1,5%. A táboa salarial resultante para o ano 2008 achégase ao presente Convenio como Anexo III. 2009: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 aplicase sobre a táboa salarial do ano 2008 incremento dun 1%. A táboa salarial resultante para o ano 2004 achégase ao presente Convenio como Anexo IV. 2010: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 aplicase sobre a táboa salarial do ano 2009 incremento dun 3%. A táboa salarial resultante para o ano 2010 achégase ao presente Convenio como Anexo V. 2011: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 aplicase sobre a táboa salarial do ano 2010 un incremento do 1% sobre a táboa salarial revisada do ano 2010, (o IPC previsto polo Goberno para o ano 2011).		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000185011982	COMERCIO DO METAL - [Código anterior 2700185]	Convenio colectivo	46	01/01/2010	31/12/2012	227	781	1,5	Si	Artigo 25.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, o incremento salarial será do IPC real estatal a 31 de decembro de 2010, o que supón un incremento do 3% sobre as táboas do ano 2009. No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 o incremento salarial será do 1,5%. No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012, o incremento salarial será do 1,5%. Artigo 26.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 rexistre un incremento superior ao 1,25%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 rexistre un incremento superior ao 1%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	1,15	2,65
27000325011982	HOSTALERÍA - [Código anterior 2700325]	Convenio colectivo	55, 56	01/01/2010	31/12/2012	3.200	3.350	2	Si	Art. 8º.- Incremento salarial.- Para cada unha das anualidades de vixencia do presente Convenio o incremento será o que se sinala a continuación: 2010: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010, servirá de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa I, que supoñen un incremento do 3% sobre os salarios do ano anterior. 2011: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011, serán de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa II, que supoñen un incremento do 2% sobre os salarios do ano anterior. Establécese para o ano 2011 unha cláusula de revisión salarial de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 resulte entre o 1,5% e o 2,5%, se garanten 0,75 puntos por enriba do IPC real; para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 supere o 2,5%, se garantirán 0,50 puntos por enriba do IPC real co límite máximo do 3,50% de incremento total para o ano 2011. En ambos casos faríase unha revisión da táboa salarial do ano 2011 con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011. 2012: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 aplicaranse sobre os salarios do ano 2011, no seu caso revisados, incremento consistente no 2%. Establécese para o ano 2012 unha cláusula de revisión salarial de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 resulte entre o 1,5% e o 2,5%, se garanten 0,50 puntos por enriba do IPC real; para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 supere o 2,5%, se garantirán igualmente 0,50 puntos por enriba do IPC real co límite máximo do 3,25% de incremento total para o ano 2012. En ambos casos faríase unha revisión da táboa salarial do ano 2012 con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012.	1,15	3,15

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000245011982	INDUSTRIA DA EBANISTERIA E AFINS [Código anterior 2700245]	Revisión Salarial	31	01/01/2011	31/12/2011	205	1.200	1,3	Si	Incremento salarial 2011 calculado: 1,3% ARTIGO 10º.- SALARIOS: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007 serán os recollidos na táboa salarial que se xunta como anexo II, que supón un incremento dun 5,5% sobre a táboa salarial revisada do ano 2006. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 serán os recollidos na táboa salarial que se xunta como anexo III, que supón un incremento dun 3,3% sobre a táboa salarial do ano 2007. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 serán os recollidos na táboa salarial que se xunta como anexo IV, que supón un incremento dun 3,3% sobre a táboa salarial do ano 2008. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010 serán o resultado de aplicar, sobre a táboa salarial do ano 2009, o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2010 máis 1,3 puntos. As partes asinantes do presente convenio confecturarán e aprobarán para a súa publicación a táboa salarial do ano 2010, contendo o incremento acordado neste convenio, sobre a táboa salarial do ano 2009, publicada no Boletín Oficial do Estado da Galicia, no que se acorde o incremento salarial para o ano 2010 e conforme ao aprobado nela. Establécese para o ano 2010 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010 supere o 1%, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2010. O exceso, se tivera lugar, aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano 2011. Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 serán o resultado de aplicar, sobre a táboa salarial, no seu caso revisada, do ano 2010, o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2011 máis 1,3 puntos. Establécese para o ano 2011 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo ano, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011. O exceso, se tivera lugar, aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano 2012.		
27000475011982	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - [Código anterior 2700475]	Convenio colectivo	24	01/01/2010	31/12/2012	1.128	2.296	1,5	Si	Artigo 37.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, o incremento salarial será o IPC real estatal a 31 de decembro de 2010, o que supón un incremento do 3% sobre as táboas do ano 2009. No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 o incremento salarial será do 1,5%. No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 o incremento salarial será do 1,5%. Artigo 38.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 rexistire un incremento superior ao 1,25%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 rexistire un incremento superior ao 1%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	1,15	2,65

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000645011992	OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO - [Código anterior 2700645]	Revisión Salarial	69,2	01/01/2011	31/12/2011	125	340	2,5	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: ACORDOS: Primeiro.- Aprobar a táboa salarial revisada para o ano 2010 do Convenio Colectivo para o Sector de Oficinas e Despachos da Provincia de Lugo conforme ao previsto no artigo 11 do Convenio en vigor. Tendo en conta o contido de tal artigo, o incremento inicial da táboa salarial do ano 2010 foi dun 2%, mentres que o incremento final da mesma táboa, trala revisión salarial pactada, é dun 4%. Segundo.- Aprobar a táboa salarial para o ano 2011 do Convenio Colectivo para o Sector de Oficinas e Despachos da Provincia de Lugo conforme ao previsto no artigo 11 do Convenio en vigor. Tendo en conta o contido de tal artigo, o incremento inicial da táboa salarial do ano 2011 é dun 2,5%. No ARTIGO 11. SALARIO BASE indica: Ano 2011.- Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011 serán o resultado de aplicar, sobre os salarios, no seu caso revisados, do ano 2010, un incremento consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2011 máis 1,5 puntos. Establécese para o ano 2011 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo ano, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011. Aboamento de atrasos.- Para o aboamento dos atrasos correspondentes aos que haxa lugar como consecuencia da publicación do presente convenio establécese un prazo de dous meses dende a publicación do presente convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.	1,4	3,9
27000425011983	PANADERÍAS - [Código anterior 2700425]	Convenio colectivo	10,7	01/01/2011	31/12/2013	250	750	3	Non	ARTIGO 25. - INCREMENTO SALARIAL. – Tómase como punto de partida aos efectos de aplicar os incrementos salariais pactados para o presente Convenio a táboa salarial revisada do ano 2010 que se achega ao presente Convenio como Anexo I. 2011: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período de vai dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011 serán os recollidos na Táboa Salarial adxunta como Anexo II, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas revisadas do ano 2010 dun 3% [IPC real do ano anterior]. 2012: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 serán o resultado de aplicar sobre a táboa do ano 2011 incremento salarial consistente no IPC real do ano 2011 máis 0,30 puntos. 2013: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2013 serán o resultado de aplicar sobre a táboa do ano 2012 incremento salarial consistente no IPC real do ano 2012 máis 0,50 puntos.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000505011982	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 2700505]	Convenio colectivo	49,4	01/01/2011	31/12/2013	600	1.500	2,5	Si	ARTIGO 14º: SALARIO DE CONVENIO.- 1.- Incremento salarial: A).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2011 o que se establece na correspondente columna do Anexo I do presente Convenio, resultado de aplicar, sobre as táboas salariais revisadas do ano 2010, incremento do 2,5%. Dito salario aplicarase con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011 e servirá de base ou módulo para o cálculo de todos os complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución, establécese un salario mínimo de 784,80 euros mensuais, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. B).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2012 o resultado de aplicar, sobre o salario de Convenio de 2011, se é o caso revisado, o incremento consistente no 1,5%, reuníndose a tales efectos a Comisión Negociadora do Convenio tan pronto como se constate o IPC real do ano 2011 para a confección, sinatura e posterior publicación das táboas de salarios correspondentes ao ano 2012. C).- O salario de Convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2013 o resultado de aplicar, sobre o salario de Convenio de 2012, se é o caso revisado, o incremento consistente no 1,5%, reuníndose a tales efectos a Comisión Negociadora do Convenio tan pronto como se constate o IPC real do ano 2012 para a confección, sinatura e posterior publicación das táboas de salarios correspondentes ao ano 2013. 2.- Cláusula de revisión salarial: A).- Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 rexistrase incremento superior ao 2,5%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2012. B).- Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se garanten 0,25 puntos por encima do IPC real estatal a 31 de decembro de 2012. Dita revisión salarial terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2013. C).- Para o ano 2013 establécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se garanten 0,50 puntos por encima do IPC real estatal a 31 de decembro de 2013. Dita revisión salarial terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2013, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2014.		
27000515011982	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 2700515]	Convenio colectivo	49,3	01/01/2010	31/12/2012	90	2.500	3,5	Non	Artigo 25.- Salarios Os incrementos salariais serán: Ano 2010: incremento do 1% sobre as táboas do ano 2009. Ano 2011: IPC real do ano 2010 incrementado nun 0,50%. Ano 2012: IPC real do ano 2011 incrementado nun 0,75%.		

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000022011981	AGLOMERADOS ECAR, S.A. [Código anterior 2700022]	Revisión Salarial	16,21	01/01/2011	31/12/2011	1	86	4,3	Non	Na acta de acordo da prórroga 2009-2011 no apartado 2 (INCREMENTOS ECONÓMICOS DE CONVENIO) indica: 2.3. - Incremento económico 2011: Para o ano 2011 garátese un incremento igual ao IPC do real acumulado do ano 2010 máis 1,3 puntos, que se aplicará sobre todos os conceptos salariais de Convenio, a excepción da antigüidade consolidada. Como garantía de mínimos, ambas as dúas partes acordan que se aplicará, en todo caso, un incremento do 1,3% sobre as táboas salariais do ano anterior, para o suposto en que o IPC do ano anterior resultase negativo. Así mesmo, ambas as dúas partes acordan equiparar no ano 2011 o importe do Plus de Xornada de Tres Quendas co existente no Convenio Finsa. O Plus de Xornada de Cinco Quendas incrementárase en igual cantía, expresada en euros, en que se incrementa o Plus de tres quendas sobre o valor do ano anterior. Ambas as dúas partes acordan establecer unha garantía de incremento económico, de modo que a suba salarial do ano 2011 de ECAR, non será inferior á que se aplique no resto das fábricas de Finsa en Galicia para a devandita anualidade. Polo tanto, no suposto de que o Convenio Finsa padea un incremento superior ao IPC +1,3 puntos para o ano 2011, o Convenio Colectivo de ECAR aplicará o mesmo incremento sobre o IPC que o pactado en Finsa.		
27000692011995	BOMBONES SUGUIMAR, S.A. - [Código anterior 2700692]	Convenio colectivo	10,82	01/01/2009	31/12/2011	1	26	2	Si	Na acta de acordo indican: 3. O incremento salarial para o 2009 é o 0,8%, sen efectos retroactivos, desde o 1 de xaneiro de 2009 ao 31 de decembro de 2009. Dito incremento é aplicado sobre as táboas salariais definitivas do ano 2008. O incremento salarial para o ano 2010 é do 3%, sen efectos retroactivos. Dito incremento é o aplicado sobre as táboas salariais definitivas do ano 2009. O incremento salarial para o ano 2011 é do 2%, con efectos retroactivos, acórdase realizar unha revisión salarial para o ano 2011, toda vez que o IPC real do ano 2011 exceda o incremento salarial pactado para o ano 2011, servindo así as táboas salariais de 2011 do Anexo III, como provisionais. No caso de que o IPC real sexa superior ao 2%, e revisadas as táboas salariais de 2011, estas teranse en conta como definitivas e empregaranse para o cálculo dos salarios do seguinte ano. Art. 20. - Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecidos polo Instituto Nacional de Estatística, rexístrase a 31 de decembro de 2011 un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial con retroactividade, tan pronto se constate a devandita circunstancia, no exceso sobre a cifra indicada. As novas táboas servirán de base para o cálculo dos salarios do ano 2012.	0,4	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000822012001	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.) [Código anterior 2700822]	Revisión Salarial	74,9	01/01/2011	31/12/2011	1	93	2	Si	Na acta de revisión salarial 2011 e modificación artigo 14 indica: ACORDOS: Primeiro. - Habida conta da crise económica xeral e, en especial, da crise do sector ao que pertence a empresa, derivada dos recortes de gastos públicos, a crise da construción e o descenso do consumo, e recoñecendo o esforzo económico realizado durante o período de vixencia xa transcorrido, ao obxecto de xuntar esforzos e colaborar activamente na reactivación económica da empresa, parécenos razoable compensar o 1,2% cobrado de máis no ano 2009 debido á desviación á baixa do IPC real, co 1,5% cobrado de menos no ano 2010 debido á desviación á alza do IPC real, ou sexa, aboariarse e consolidar no ano 2010 a diferenza do 0,3%, acordándose polo tanto a substitución do artigo 14 do Convenio Colectivo da Empresa CALFENSA PROYECTOS, S.L. polo seguinte redactado: Artigo 14. - Salario base Incrementos salariais. O incremento salarial para o período 2008, 2009, 2010 e 2011 é o fixado no texto do vixente Convenio Colectivo da Empresa CALFENSA PROYECTOS, S.L. Revisión salarial: A revisión salarial para os anos 2008 e 2009 é a fixada no texto do vixente Convenio Colectivo da Empresa CALFENSA PROYECTOS, S.L. Para o ano 2010, as táboas salariais do Convenio revisáranse incrementándose nun 0,3%, do que resulta un incremento final para o exercicio 2010 de 2,3% sobre as táboas salariais do exercicio 2009. Para o ano 2011 a revisión será a fixada no texto do vixente Convenio Colectivo da Empresa CALFENSA PROYECTOS, S.L. salvo que as partes acorden a súa substitución. Segundo. - En consonancia co acordado no número Primeiro, acórdase a aprobación da táboa salarial revisada para o exercicio 2010 do Convenio Colectivo da Empresa CALFENSA PROYECTOS, S.L., con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2010, e consecuencia de aplicar un incremento do 2,3% sobre a táboa salarial do exercicio 2009. Terceiro. - Igualmente en consonancia co acordado no número Primeiro, acórdase a aprobación d a táboa salarial inicial para o exercicio 2011 do Convenio Colectivo da Empresa CALFENSA PROYECTOS, S.L., con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2011, e consecuencia de aplicar un incremento do 2% [IPC previsto máis 1 punto] sobre a táboa salarial revisada do exercicio 2010. Cuarto. - Os atrasos por diferenzas de salarios consecuencia da aprobación da táboa salarial á que se fai referencia no acordo anterior poderán aboarse aos traballadores no prazo dun mes a contar desde a publicación desta no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. Quinto. - Remitir o texto e táboa aprobados, así como a presente Acta e demais documentación necesaria, á Autoridade Laboral competente aos efectos legais oportunos.	1,4	3,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000830012000	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.[Código anterior 2700830]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2011	31/12/2011	1	13	3,25	Non	Art. 13. - SALARIOS. - O aboamento do salario, efectuarase de acordo co establecido no Estatuto dos Traballadores. Acórdanse os seguintes incrementos salariais: Ano 2007: IPC real do ano 2006 Ano 2008 a 2011 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,25 Ano 2012 a 2015 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,30		
27000102011981	CEMENTOS COSMOS, S.A. - [Código anterior 2700102]	Convenio colectivo	23,51	01/01/2009	31/12/2011	1	100	1,5	Si	Art.18º-Incremento salarial. A) Ano 2009: As táboas salariais que figuran nos Anexos I, II, III e IV foron incrementadas no 0,8% sobre as vixentes a 31.12.2008, e o seu efecto retrotraerase ao 1 de xaneiro de 2009. B) Ano 2010: As táboas salariais que figuran nos Anexos I, II, III e IV foron incrementadas no 3,0% sobre as vixentes a 31.12.2009, e o seu efecto retrotraerase ao 1 de xaneiro de 2010. C) Ano 2011: Para o ano 2011 establécese un incremento inicial do 1,5%, que será revisado segundo o IPC real a 31/12/2011, garantíndose un incremento igual ao devandito IPC, e efectuándose unha revisión con efectos do 01/01/2011. A antigüidade rexerase polo disposto no art. 23. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2011, garátese un incremento igual ao IPC resultante a 31 de decembro de 2011. Por iso, se fose procedente, efectuarase unha revisión das táboas salariais con efecto retroactivo dende o 1 de xaneiro, de modo que o incremento real signifique un incremento igual ao IPC real a final de ano.	0,9	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000622011992	CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA - [Código anterior 2700622]	Convenio colectivo	10,54	01/01/2007	31/12/2013	1	128	0,5		Artigo 17º: Incremento salarial Acórdase que os incrementos durante a vixencia do convenio serán, sobre todos os conceptos económicos, os seguintes: Ano 2007: IPC real: 4,2% Ano 2008: IPC real: 1,4%. Ano 2009: IPC real: 0,8%. Ano 2010: IPC real: 3%. Ano 2011: IPC real +0,5%. Este incremento adicional por enriba do IPC real aboarase a partir do 01 de abril de 2011 Ano 2012: IPC real +0,5% Ano 2013: IPC real +0,3% Os anteriores incrementos serán de aplicación a todos os conceptos económicos, agás aqueles plus nos que se pactaron incrementos lineais e que se retribuirán coas cantidades establecidas para cada un dos anos de vixencia deste convenio. Aos efectos de aplicar os incrementos salariais do ano 2011, inicialmente pátase a táboa salarial cun incremento do 0,5% e efectos do 01.04.11 e unha vez coñecido o IPC real, a referida táboa revisárase con efectos do 01 de xaneiro de 2011 polo IPCr dese ano. Para os anos 2012 e 2013, inicialmente aplicárase un incremento do IPC previsto máis o % pactado respectivamente para cada un dos anos e unha vez coñecido o IPC real, procederase á súa regularización positiva ou negativa con efectos retroactivos a data 1 de xaneiro de cada ano. No suposto de que en calquera dos anos 2012 ou 2013 non houbera referencia legal a IPC previsto, reunirase a comisión paritaria para decidir a aplicación do incremento salarial pactado para cada un deses anos.	2,4	2,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000861012002	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servicio de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos - [Código anterior 2700861]	Convenio colectivo	38,11	01/01/2011	31/12/2012	1	30	2	Si	ARTIGO 8º: INCREMENTOS SALARIAIS. 1.- Páctase para cada ano de vixencia do convenio un aumento salarial equivalente ao IPC real de cada ano, aplicando ao inicio do primeiro ano de vixencia do Convenio un incremento de 2%, estimado por ambas as dúas partes, e regularizándose en máis ou en menos, unha vez cofecido o IPC real do ano. 2.- Para o segundo ano de vixencia do Convenio, aplicárase o IPC real unha vez cofecido.	0,4	2,4
27000652011992	GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL - Servicio ORA do Concello de Lugo (anterior adjudicataria SETEX-APARKI, S.A.) [Código anterior 2700652]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2010	31/12/2011	1	15	2	Si	Artigo 24º. - 1.- Incremento salarial. A principio de cada ano de vixencia do presente convenio incrementárase un 2% todos os conceptos económicos. 2.- Cláusula de revisión salarial. A).- Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2009 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2010. En caso de que o IPC real do ano 2009 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2010. B).- Para o ano 2010 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2010 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2010, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2011. En caso de que o IPC real do ano 2010 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2011. C).- Para o ano 2011 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2011 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2012. En caso de que o IPC real do ano 2011 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2012. D).- Para o ano 2012 establécese unha cláusula de revisión salarial dun 0,5% por enriba do IPC real a 31/12/2012 para todos os conceptos económicos. Esta revisión terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2013. En caso de que o IPC real do ano 2012 sexa inferior ao 2%, as cantidades retribuídas quedarán consolidadas e igualmente serán a base para o incremento salarial de ano 2013.	0,9	2,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000902012003	INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. - [Código anterior 2700902]	Convenio colectivo	22	01/01/2011	31/12/2011	1	25	1,5	Non	Artigo décimo terceiro: Salario. Para o ano 2011 o salario será o que figura nas táboas salariais anexas, que son o resultado de incrementar as táboas revisadas do 2010 nun 1,5%.		
27000362011981	MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A. - [Código anterior 2700362]	Convenio colectivo	7.29	01/01/2011	31/12/2013	1	42	2	Si	Artigo 5º. - SUBIDA SALARIAL E REVISIÓN Suba salarial para o ano 2011: a) Será do IPC en todos os conceptos. Os atrasos correspondentes ao presente Convenio colectivo, aboaranse dentro dos 30 días seguintes a súa publicación no B.O.P. da Provincia de Lugo. b) Artigo 29 apartado B, modifícanse as seguintes escalas e percentaxes: 55.001 a 60.000 Ton..... 2,00% 60.001 a 65.000 3,50% 65.001 a 70.000 4,25% 70.001 a 75.000 4,75% O resto da escala sen variacións. Suba salarial para o ano 2012: a) Será do IPC en todos os conceptos. b) Artigo 29 apartado B, modifícanse as seguintes escalas e percentaxes: 60.001 a 65.000 3,75% 65.001 a 70.000 4,75% 70.001 a 75.000 5,75% O resto da escala sen variacións. Suba salarial para o ano 2013: a) Será do IPC en todos os conceptos. b) Artigo 29 apartado B, modifícanse as seguintes escalas e percentaxes: 60.001 a 65.000 4,00% 65.001 a 70.000 5,75% 70.001 a 75.000 6,25% O resto da escala sen variacións. Revisión 2011: Revisarase na diferenza do IPC co 2% de suba a conta., con efecto 1 de xaneiro 2011. Revisión 2012: Revisarase na diferenza do IPC coa suba a conta., con efecto 1 de xaneiro 2012. Revisión 2013: Revisarase na diferenza do IPC coa suba a conta., con efecto 1 de xaneiro 2013.	0,4	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000730011996	Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea - LIMPIEZAS DEL NOROESTE, SAU (LINORSA) [anterior adxudicataria LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L.] - [Código anterior 2700730]	Convenio colectivo	81,2	01/01/2010	31/12/2012	1	20	3	Non	Artigo 13. - Salario Durante o ano 2010, os traballadores afectados por este Convenio percibirán os salarios establecidos en táboa anexa, que reflicte un incremento do IPC real do ano 2009 incrementado en 0,75 pto. Para o ano 2011, o incremento será o que experimente o IPC real do ano 2010. Para o ano 2012, o incremento será o que experimente o IPC real do ano 2011 incrementado en 0,25 pto.		
27001061012008	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.[Código anterior 2701061]	Revisión Salarial	28,22	01/01/2011	31/12/2011	1	26	0,3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Ano 2011 Artigo 22. Salarios e Revisión. En ausencia de IPC provisional, ambas as dúas partes acordan o incremento 0,30% Acordo de Empresa, que servirá de base para a actualización das táboas salariais. Anexo I e II. Unha vez publicados os datos do IPC Real, procederase á regularización +0,30%, Acordo de Empresa. 23. SALARIOS E REVISIÓN - Ano 2010 - 2011-2012 IPC real +0,30%. Ano 2010. En ausencia de IPC, ambas as dúas partes acordan aplicar un incremento provisional do 1,20%, que servirá de base para a actualización das táboas salariais. Unha vez publicados os datos do IPC real procederase á regularización en máis ou en menos da cantidade a conta establecida. Revisión: Para o resto de retribucións contempladas nos artigos 11,16, 22, 24 e 27, serán: - Ano 2010, segundo valores indicados neste convenio. - Anos 2011 - 2012. IPC real, do ano inmediato anterior.	2,4	2,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000452011986	URBASER, S.A (Centro de trabajo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo[Código anterior 2700452]	Revisión Salarial	38,11	01/01/2011	31/12/2011	1	122	1	Si	Na acta da revisión salarial 2011 indica: ACORDOS: Primeiro. - Constatando na porcentaxe do 0,8% o resultado do IPC real nacional a 31 de decembro de 2009, a presente reunión ten por obxecto proceder á revisión da táboa salarial provisional do referido ano, táboa esta aprobada co incremento a conta do 0,5% segundo o acordado na acta de revisión salarial publicada no Boletín Oficial da Provincia do 16 de abril de 2009, resultando da devandita revisión as táboas anexas que figuran como definitivas do ano 2009 (Anexo I) e que equivalen ao cálculo de incrementar as táboas definitivas do ano anterior, ano 2008, no citada porcentaxe do 0,8% máis o 0,5% pactado no convenio como incremento para o referido exercicio 2009. Segundo. - Así mesmo, en atención a o preceptuado no artigo 46º do vigente Convenio Colectivo de aplicación publicado no Boletín Oficial da Provincia do 13 de xullo de 2007, unha vez se constatou o IPC real nacional a 31 de decembro de 2010 na porcentaxe do 3%, ten por obxecto esta reunión proceder á confección e aprobación da táboa salarial definitiva para o citado exercicio 2010, resultando desta forma realizados os cálculos aritméticos oportunos (3% +1% =4%) a táboa salarial definitiva para o ano 2010 que figura unha vez confeccionada como Anexo II á presente acta. Terceiro. - Ao mesmo tempo, pendente de que se constate o IPC xeral real a 31 de decembro do ano 2011, acórdase proceder á elaboración da táboa salarial provisional para o ano 2011 a cal é consecuencia do cálculo de aplicar un incremento porcentual a conta equivalente ao 1% sobre a táboa definitiva resultante para o exercicio anterior, ano 2010, quedando desta forma a mesma pactada nos seus propios termos segundo se reflicte no Anexo III que se acompaña. Artigo 46º. - Incremento salarial e cláusula de revisión salarial: Para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, convense un incremento salarial igual ao IPC previsto polo goberno correspondente a cada ano vixencia, establecéndose unha cláusula de revisión salarial nos seguintes termos para cada un dos anos: 2007 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2008 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2009 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +0,5% 2010 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% 2011 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% As táboas salariais confeccionaranse tomando de partida as táboas salariais definitivas do ano anterior, actualizándose os conceptos de salario base, plus de transporte, plus de actividade e plus de especialización nos termos antes concretados.	2,4	3,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
27000851012001	URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba [Código anterior 2700851]	Revisión Salarial	38,11	01/01/2011	31/12/2011	1	14	6	Non	LAUDO AGA INCREMENTO SALARIAL. O salario verase incrementado nas seguintes porcentaxes: Ano 2008. - O 8% Ano 2009. - A porcentaxe equivalente ao experimentado polo IPC real do ano 2008 máis tres puntos Ano 2010. - A porcentaxe equivalente ao experimentado polo IPC real do ano 2009 máis tres puntos Ano 2011. - A porcentaxe equivalente ao experimentado polo IPC real do ano 2010 máis tres puntos		
27000872012002	VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro) - [Código anterior 2700872]	Convenio colectivo	28,11	01/01/2011	31/12/2012	1	244	3,75	Si	No Artigo 14º.- Táboas salariais. indica: Para o ano 2011, o incremento ven reflectido nas táboas salariais que se recollen no Anexo I, consistente nunha suba do 3,75% sobre as táboas de 2010. Para o ano 2012, o incremento consistirá nunha suba do 3,5%. * Desde xaneiro de 2012, o plus de asistencia devengarase mensualmente e nas vacacións. S.B.A.*= Salario bruto anual mínimo para as categorías aquí reflectidas nas que se recolle os conceptos retributivos seguintes: Salario base, plus asistencia e plus compensación. Aplicando a días laborais, incluídos sábados. Artigo 15º - Revisión salarial. Se o IPC real é superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial no que exceda o IPC real, para os anos 2011 e 2012, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada un dos anos. Os salarios aquí pactados, non poderán ser, en ningún caso, inferiores aos resultantes do convenio provincial de siderometal.		

OURENSE - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000545011991	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3200545]	Convenio colectivo	47,2	01/01/2011	31/12/2012	478	1.800		Non	Incremento salarial 2011 lineal Artigo 10. Condiciones económicas. En cada un dos anos de vixencia, o salario base incrementárase a razón de 30 €/mes. O complemento de actividade en 2011, incrementárase no 3,6% sobre a cantidade do ano anterior. No 2012 o complemento de actividade incrementárase no IPC real do 2011, constatado o 31 de decembro. As condicións económicas actualízanse nos dous primeiros meses do ano.		
32000125011981	COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL - [Código anterior 3200125]	Convenio colectivo	45	01/01/2011	31/12/2011	500	1.300	2	Non	Artigo 11.- Salario base. En 2011, o salario comprende as retribucións que en xornada normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo, que representa un incremento do 2% sobre a anterior táboa.		
32000965012003	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3200965]	Convenio colectivo	46,73	01/01/2011	31/12/2012	150	800	1	Si	Artigo 6. Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2011 son o resultado de calcular á táboa de 2010, a revisión salarial pactada, diferenza entre o 2%, e o 3% do IPC real, é dicir +1%, para, a continuación, incrementar os salarios con 10 € en todas as categorías e ademais o 1%. En 2012 o incremento para aplicar será o resultado de revisar os salarios, se procede, nos termos establecidos no artigo seguinte para, a continuación, sumarlle un incremento lineal de 10 € e o 1%. Artigo 7. Revisión salarial No caso de que o IPC real, o 31 de decembro do 2011 fose superior ao 2%, o exceso, de habelo, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2012. En caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes a 2012. No 2012, igualmente no caso de que o IPC real fose superior ao 2%, as táboas revisaranse na diferenza, o exceso, de habelo, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do 2013.	0,4	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000155011981	CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3200155]	Convenio colectivo	41	01/01/2011	31/12/2011	630	7.590	1,5	Si	Artigo 14.º- Incrementos económicos. Para o ano 2011, e tal como se reflicte no anexo I, aplicase un incremento económico do un coma cinco por cento (1.5%) sobre as táboas salariais revisadas o 31 de decembro de 2010 nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complementos salariais. Artigo 15.º- Cláusula de garantía salarial. Para o ano 2011, tal como se recolle na acta 1/2010 da Comisión Negociadora do IV Convenio xeral do sector da construción, farase revisión das táboas vixentes durante o ano 2011 co IPC real dese exercicio.	0,9	2,4
32000185011982	FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA[Código anterior 3200185]	Revisión Salarial	31	01/01/2011	31/12/2011	58	278	1,3	Si	Artigo 6.- Salario. A táboa retributiva para o 2010, é o resultado de aplicar o 1,3% á táboa salarial de 2009. Nas cantidades que figuran como salario base, xa está incluído o rateo da paga de marzo. No caso de que o IPC superase o 1,2% a 31 de decembro de 2010, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. 2011: con data de efectos de 1 de xaneiro e logo de efectuar a anterior operación, revisaranse os salarios incrementándose no 1,3%. Unha vez finalizado o 2011, e unha vez coñecido o IPC real, procederase a actualizar as táboas con efectos do 1 de xaneiro de 2011.	1,1	2,4
32000215011981	HOSTALERÍA - [Código anterior 3200215]	Convenio colectivo	55, 56	01/01/2011	31/12/2013	2.000	3.000	2,5	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 2,5% Artigo 19.- Retribucións.- As retribucións do persoal afecto por este convenio serán as indicadas na táboa de salarios anexa a este, que serán de obrigado cumprimento para todos os traballadores que presten os seus servizos no sector de hostalería, con independencia da súa modalidade de contratación, incluídas aquelas contratacións que expresamente sexan realizadas a través das empresas de traballo temporal, as cales e para este sector deberán fixar estes salarios no documento contractual que formalicen coas empresas. Artigo 23 - Salario base.- O salario bruto base mensual para os traballadores afectados por este convenio para os anos 2012 e 2013 serán os establecidos nas táboas anexas a este convenio		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000225011981	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS [Código anterior 3200225]	Revisión Salarial	81,2	01/01/2011	31/12/2011	50	1.200	4,7	Non	Artigo 26.- Incremento salarial. Os salarios deste convenio foron incrementados, respecto dos do 2009, nun 1,5%, debéndose aboar dende o 1 de xaneiro de 2010. En 2011, a táboa salarial actualizarase na diferenza entre o, 1,5% e o IPC real. Unha vez actualizada, os salarios incrementaranse na porcentaxe que resulte de sumarlle ao IPC real de 2010, o 0,2%.		
32000265011982	PANADERÍAS - [Código anterior 3200265]	Convenio colectivo	10,7	01/01/2011	31/12/2012	170	600	3,5	Si	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 3,5% Artigo 7º.- Táboa de retribucións que se aplicará desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2011. - Oficial de pai: 28,28 € diarios. - Oficial de masa: 27,24 € diarios. - Oficial de mesa: 27,24 € diarios. - Axudante: 26,19 € diarios. - Mordomo: 27,24 € diarios. - Portador de pan a despachos: 27,24 € diarios. - Repartidor de pan a domicilio: 25,15 € diarios. - Oficial administrativo: 877,68 € mes. - Chofer repartidor: 28,28 € diarios. (1) Enténdese chofer repartidor aquel que se despraza a distintas poboacións. a) Aboaranse 65 euros nos meses traballados en concepto de servizo nocturno, sendo proporcional aos días traballados durante o mes. b) Aboarase a cantidade de 25 euros nos meses traballados en concepto de gratificación de horario (Os puntos a) e b) son para efectos do persoal de elaboración). c) Os traballadores terán dereito a percibir 1 kg de pan diario, incluídos os períodos de vacacións, baixa por enfermidade e accidentes. O valor do kg de pan para efectos de cotización á Seguridade Social será de 0,60 €. Para o ano 2012, os salarios terán un incremento do IPC real a 31 de decembro de 2011 máis o 0,50%. Revisión salarial.- Para o ano 2011 e no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro de 2011 supere o 2,5%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos do 1 de xaneiro. No ano 2012 revisarase o salario se o IPC a 31 de decembro supera o 2,5%, actualizando os salarios desde o 1 de xaneiro e aboando os atrasos correspondentes. Artigo 14º. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte o índice de custo da vida publicado polo Instituto Nacional de Estatística.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000785011999	PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCINADOS - [Código anterior 3200785]	Convenio colectivo	10,82	01/01/2011	31/12/2012	40	150	2	Non	Artigo 18º.- Salario. Para o ano 2011, tal e como reflicte o anexo I, aplicárase un incremento salarial dun 2% sobre a táboa salarial do ano 2011 e dun 3% en 2012.		
32000275011981	REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA[Código anterior 3200275]	Revisión Salarial	16,1	01/01/2011	31/12/2011	60	1.100	2,3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial e calendario laboral 2011 indica: A reunión foi convocada a fin de establecer o calendario laboral e revisar a táboa salarial do 2010, unha vez cotejado o IPC real, e fixar a táboa salarial para o 2011, con base nas condicións pactadas no convenio nacional da madeira, e no de ámbito provincial. Respecto da xornada, sendo esta de 1752 horas en 2011, corresponden 8 días libres e acordárase que estes sexan: - 7 de marzo. - 16 de maio. - 18,19 e 20 de abril. - 5, 7 e 9 de decembro. Se algún dos días sinalados coincidise con festivo local, pasaría ao día anterior ou posterior, salvo acordo entre empresa e traballadores para fixar outro distinto. Estes días poderán ser substituídos por outro previo acordo entre a empresa e traballador. Se a publicación desta acta no Boletín Oficial da Provincia, fora posterior ao primeiro dos días sinalados, deberá establecerse outro de mutuo acordo. Cofectado o IPC real de 2010, procedéase a revisar a táboa salarial de 2010, así como a fixar os salarios para 2011, resultando as cantidades que a continuación se indican. Táboa de salarios exercio 2011-Mínimo garantido Incremento do 1% + 1,3% Artigo 6.- Salarios Todo o persoal afectado por este convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa salarial anexa. Incrementádas, se e o caso, co prezo da antigüidade que corresponda e as súas condicións. Respecto dos salarios correspondentes a cada un dos anos de vixencia do convenio, en cumprimento do disposto na disposición adicional terceira do III Convenio estatal da madeira, ata o 2012 íranse aplicando a cada un dos grupos os salarios mínimos garantidos cada ano, de tal xeito que se reunirá a Comisión Paritaria do convenio cada ano para actualizar a táboa na diferenza entre o IPC previsto e o real, engadíndolle o 1,3% sobre o IPC previsto para cada ano, máis a cantidade que sexa necesaria ata acadar o mínimo garantido de cada ano. No ano 2012 o incremento será igual á diferenza existente entre o salario de cada grupo, actualizado trala aplicación da revisión salarial se procedese, e o mínimo garantido para o 2012. A converxencia cos salarios mínimos garantidos de cada grupo farase como a continuación se sinala: - Créase un complemento a mínimo de convenio garantido. - Concepto salarial compensable e absorbible por todos os demais conceptos salariais, especialmente os atrasos motivados polas desviacións do IPC en aplicación das cláusulas de revisión, excepción feita dos complementos persoais, que se rexerán pola súa propia definición e natureza. - A revisión salarial (desviación do IPC) aplicárase sobre o soldo base e o sobresoldo de asistencia, e teranse en conta os seus importes para os incrementos do ano seguinte, emporiso na paga de atrasos correspondente dedúciense os importes aboados en concepto de mínimo de convenio. - Incrementáase o sobresoldo de asistencia para os postos de axudantes, pesadores, recepcionistas, telefonistas, vendedores e axudantes de vendas de 59,76 € a 73,91 € co fin de acadar a igualdade retributiva dentro do grupo 6, sen agardar ao límite temporal do ano 2013, establecido na disposición transitoria segunda do III Convenio nacional. - Para os grupos 1, 2 e 3 créanse novos importes de soldo base e sobresoldo de asistencia nas cantidades que figuran na táboa, por non existir anteriormente referencia salarial ningunha. Disposición final 4ª - Cláusula de revisión: No caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro do 2008 un incremento superior ao 2%, a diferenza que se produza aborasea nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso, de darse, servirá de base para ao cálculo do incremento para o 2009. Esta regra aplicárase nos anos sucesivos de vixencia do convenio.	1,4	3,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000305011981	SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS - [Código anterior 3200305]	Convenio colectivo	24	01/01/2011	31/12/2012	1.100	9.000	1	Non	Artigo 21.- Salario base. O salario base por categoría figura no anexo I (1ª columna), incrementándose en 2011, un 1% respecto de 2010, e un 2% en 2012 sobre o ano anterior. Disposicións transitorias. Primeira.- O incremento do convenio en 2011 é un 1% e un 2% para 2012 en todos os conceptos retributivos (salario base, gratificación de carencia de incentivos e axudas de custo).		
32000435011990	TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR ESTRADA [Código anterior 3200435]	Revisión Salarial	49,4	01/01/2011	31/12/2011	65	695	3,75	Non	Artigo 11.- Salario. A táboa salarial de 2010, figura no anexo I, está formada polo salario base mensual, gratificación de actividade e gratificación de transporte. Para o segundo ano de vivencia o incremento será igual ao IPC real de 2010+0,75% (aplicable a salario base, complemento de actividade e de transporte).		
32000315011984	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3200315]	Convenio colectivo	49,3	01/01/2010	31/12/2012	37	700	3,5	Non	Artigo 16.- Salario base O salario base durante o ano 2010 supón un incremento do 1,5% respecto ao salario do 2009. En 2011, o incremento que se aplicará será o IPC real a 31 de decembro de 2010 + 0,50%. En 2012 o incremento será igual ao IPC real do 2011 + 0,50%.		

OURENSE - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000012011984	AGUAS DE CABREIROÁ, S.A. - [Códigos anteriores 3200012 e 8201042]	Convenio colectivo	11,07	01/01/2011	31/12/2012	1	44	2,5	Si	Artigo 35.- Incremento salarial. Para o ano 2011, os salarios do 2010 subirán un 2,50%, para o ano 2012 será o IPC previsto polo Goberno. Artigo 31.- Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2011 revisaranse os salarios se o IPC real supera o 2,50%. Actualizaranse as táboas salariais do 2011 na dita diferenza, e aboaranse os atrasos daqueles meses que supere o 2,50%. Para o ano 2012 revisaranse os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real do ano, seguindo a mesma lóxica que no ano 2011, e aboaranse os atrasos daqueles meses que superen o IPC previsto.		
32001082012006	AUTOBUSES URBANOS DE OURENSE, S.L. (antes URBANOS DE OURENSE, UTE) - [Código anterior 3201082]	Convenio colectivo	49,3	01/01/2011	31/12/2012	1	111	3,25	Non	Artigo 27.º.- Incremento salarial. Para os anos de vixencia deste convenio 2011 e 2012, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as que figuran nas táboas salariais anexas. Acórdanse os incrementos salariais seguintes: para 2011 o 3,25% sobre táboas 2010 e para 2012 o 1,25% sobre táboas 2011.		
32100040172011	BUTACID VERIN, S.L. (Pacto extraestatutario) - Código anterior 3200462	Pacto extraestatutario	35,23	01/01/2011	31/12/2015	1	7	0,5	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0,5 No Artigo 3.- Duración, prórroga, denuncia e revisión. indica: As táboas salariais actualizaranse cada ano conforme ao IPC de cada ano anterior e de tal forma que os salarios se incrementarán segundo o que suba o IPC de cada ano, quedando así conformada a táboa salarial para o ano seguinte.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32000902012003	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS - [Código anterior 3200902]	Outros	88,9	01/01/2011	31/12/2011	1	13	0	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0% 14.- Táboa salarial. O salario base será como mínimo o establecido para cada categoría na táboa salarial do anexo I. Na devandita táboa figuran os importes brutos anuais incluídas as 14 pagas establecidas polo presente convenio. Os citados importes serán obxecto de estudo para a súa revisión anual, se procede, en reunión da comisión paritaria de seguimento do presente convenio. A retribución determinada no anexo I será aboada en doce pagas mensuais con inclusión, rateadas nestas, das dúas pagas extras no modelo de recibo de salario que conforma o anexo II do presente convenio. O pagamento realizarase mensualmente na primeira semana de cada mes e preferentemente en efectivo. Acta revisión salarial 2011 Acta da reunión da Mesa Paritaria de Seguimento do Convenio colectivo de CIMO, Entidade Prestadora de Servizos 27 - xaneiro -2011 Dunha parte, en nome de CIMO, o seu secretario xeral, don Eduardo González Tombo. Doutra parte, en nome dos traballadores, a delegada de persoal dona Begoña González Tesouro. Ámbalas partes reuníense, tal e como establece o artigo 14 do convenio colectivo da empresa, e constitúense en Comisión Paritaria de Seguimento do Convenio colectivo da entidade CIMO, Entidade Prestadora de Servizos. O obxecto da reunión é aproba-la táboa salarial para o ano 2011, tras un debate en torno ao incremento que se aplicará para esta anualidade, acórdase aproba-la táboa que se achega a esta acta, a cal terá vixencia entre o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2011. Sen máis asuntos que tratar remata a sesión, cando son as 19,30 horas do día 27 de xaneiro de 2011. Asdo.: Eduardo González Tombo. Begoña González Tesouro. Anexo Táboa salarial ano 2011 Categorías e salario mínimo (incluídas as dúas pagas extras) Grupo/categoría; posto; mínimo retribución anual- Grupo un/Directivos e técnicos; Directivos, Especialistas, Técnicos, Documentalistas , Orientadores; 15.860,58 Grupo dous/Administrativos e persoal auxiliar; Administrativos, Auxiliares orientadores, Técnicos auxiliares; 13.125,56 Grupo tres/Persoal apoio; Auxiliares administrativos, Empregados - axentes de Oficina de Emprego e Colocación, Operarios, Recepcionistas, Ordenanzas e similares; 8.979,60 Grupo catro/Persoal en formación; Persoal baixo a modalidade de contratos en prácticas, Persoal baixo a modalidade de contrato para a formación (*); 8.979,60 (*) En proporción ao tempo de traballo efectivo Complementos sociais por nacemento de fillo; 300,51		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32100021012011	ECOURENSE UTE (FCC, COPASA e GESECO) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense - [Anterior adxudicataraia URBASER, S.A. - Código anterior 3200662]	Convenio colectivo	38,11	01/04/2010	31/12/2012	1	177	3	Non	Artigo 20.- Salario: 1.- O salario do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría se establece nas táboas salariais anexas, que será ingresado pola empresa o último día hábil de cada mes, como data tope, a condición de que as condicións do cobro do canon municipal o permitan. 2.- Incrementos salariais: establécense o IPC real de cada ano, aplicándose sobre as táboas salariais do ano anterior. Para o ano 2010 aplicarase o IPC real do ano 2009; para o ano 2011 o IPC real correspondente ao ano 2010 e para o ano 2012 o IPC real correspondente ao ano 2011, manténdose a base de cálculo da antigüidade como no convenio anterior.		
32000032011983	EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal - [Código anterior 3200032]	Convenio colectivo	11,07	01/01/2011	31/12/2011	1	47	1	Non	Artigo 12.- Salario base. O salario base e os complementos que rexerán dende o 1 de xaneiro de 2011 ata o 31 de decembro de 2011, serán os do anexo I e que supón un incremento do 1% sobre os salarios vixentes o 31 de decembro de 2010, unha vez feita a revisión salarial.		
32000232011981	HISPANOMOCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200232]	Convenio colectivo	45	01/01/2011	31/12/2012	1	43	1,5	Si	Artigo 28º.- Salario convenio Para o ano 2011, o salario convenio das distintas categorías que figuran nas táboas salariais do anexo adxunto, foi incrementado nun 1,5% sobre o salario do ano anterior. Para o ano 2012 acórdase un incremento salarial dun 1,5%. Artigo 36º.- Revisión salarial No caso que o IPC rexistrase a 31 de decembro de 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010, superior ao incremento pactado, procederase ao aboamento da diferenza con efectos a partir do mes en que o IPC superase o citado incremento pactado. Para o segundo ano de vixencia aplicarase igualmente o establecido no parágrafo anterior, se o IPC rexistrado a 31 de decembro do segundo ano de vixencia supuxese un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior ao incremento salarial pactado para o segundo ano de vixencia do convenio colectivo.	0,9	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
32100012012011	OURENSANA DE GAS. S.L.	Convenio colectivo	46,71	01/01/2011	31/12/2015	1	25	0	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0% Disposición transitoria Segunda.- Para os efectos económicos, este convenio, entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2011, co que estes se retrotraerán á devandita data.		
32000722011996	UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.) - [Código anterior 3200722]	Convenio colectivo	29,2	01/01/2011	31/12/2012	1	170		Non	Artigo 9º.- Salarios. Os salarios para o ano 2011 son os que se reflicten no anexo 1 deste convenio correspondente á táboa salarial. A táboa salarial do 2012 acordarase no último trimestre de 2011. Aplicarase a dita subida proporcionalmente a todos os pluses existentes.		
32000772011998	VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.G. - [Código anterior 3200772]	Convenio colectivo	11,02	01/09/2010	31/08/2012	1	41		Non	Para parte Artigo 9.- Táboa salarial. 1. Estabécese unha táboa de percepcións económicas, que será, para cada traballador, a que lle corresponda ao seu grupo conforme á súa función, e que está relacionada no anexo I deste convenio. 2. O incremento da táboa salarial para o período comprendido entre o 01-09-2010 e o 31-08-2011 é dun 2%. Para o período comprendido entre o 01-09-2011 ata o 31-08-2012 será do IPC o 31 de agosto 2011, é dicir dun 3%.		

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000325011981	COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO - [Código anterior 3600325]	Revisión Salarial	47	01/01/2011	31/12/2011	300	750	2	Si	ARTIGO 7º.-RETRIBUCIÓN Os soldos e salarios correspondentes as distintas categorías, para o primeiro ano de vixencia do convenio (2009) son os que figuran na táboa salarial anexa e representan un incremento do 2,5% respecto ao ano anterior. Para o segundo e terceiro ano de vixencia do convenio (2010 e 2011), os soldos e salarios provisionais son os que figuran nas respectivas táboas anexas e representan un incremento sobre cada un dos anos anteriores do 2%. ARTIGO 8º.-REVISIÓN SALARIAL No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo I.N.E., rexistrase ao 31 de decembro de 2010 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2009, superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, axiña que se constate oficialmente devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2010, servindo asemade de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2011. Asemade, no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo I.N.E., rexistrase ao 31 de decembro de 2011 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2010, superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, axiña que se constate oficialmente devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2011, servindo así mesmo de base de cálculo para os incrementos salariais que se pacten para o 2012.	0,4	2,4
36000345011982	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3600345]	Revisión Salarial	46,73	01/01/2011	31/12/2011	150	1.700	1,5	Si	Art. 7. Retribucións. As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 1,50% máis 10 euros lineais para o ano 2010. Para o segundo ano de vixencia, aplicarase un incremento salarial do 1,50% máis 10 euros lineais sobre os conceptos económicos a excepción da quilometraxe, axudas de custo e plus de transporte. Os conceptos económicos recollidos na táboa salarial en "outros conceptos" terán un incremento para o 2010 do 3% con respecto ás táboas de 2009. Os conceptos económicos recollidos na táboa salarial en "outros conceptos" terán un incremento para o 2011 do 3% con respecto á táboa de 2010 A Táboa salarial anexa modificouse en canto aos seus grupos e categorías profesionais, actualizándose de acordo aos requirimentos actuais, asimilando as categorías eliminadas segundo nota expresa ao final da táboa salarial. Art. 8. Revisión salarial. No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2010, sexa superior ao 1,00%, revisarase as táboas salariais no devandito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2010. No caso de que o incremento do IPC a 31 de decembro de 2011, sexa superior ao 1,00%, revisarase as táboas salariais no devandito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2011.	1,4	2,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000355011985	COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 3600355]	Convenio colectivo	47,59	01/01/2009	31/12/2011	560	1.400	2,5	Si	ARTIGO 16º.-SALARIOS E REVISIÓN SALARIAL Durante o primeiro ano de vixencia do convenio (1/01/2009 a 31/12/2009) o persoal afectado polo Convenio percibirá as retribucións consignadas na Táboa salarial Anexa que supoñen un incremento, respecto ás vixentes ao 31/12/2008, do 2,5%. As retribucións para o segundo ano de vixencia do convenio (1/01/2010 a 31/12/2010), tamén se reflicten na citada Táboa e supoñen un incremento sobre a vixente ao 31/12/2009, do 3%. Asemade, as retribucións correspondentes o terceiro ano de vixencia do convenio (1/01/2011 a 31/12/2011), reflectidas tamén na citada Táboa, son o resultado de incrementar as vixentes a 31/12/2010, un 2,5%. No caso de que o índice de prezos o consumo (IPC), rexistrase ao 31 de decembro de 2011, un incremento, respecto o 31 de decembro de 2010, superior a 3,5%, dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2012. No momento en que se coñeza o IPC citado no paragrafo anterior, procederase a cuantificar o exceso, calculado sobre os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para o 2011, engadindoos aos salarios vixentes a 31 de decembro de 2011, e sobre a cantidade resultante calcularanse os incrementos salariais que haberán de rexer a partir do 1 de xaneiro de 2012.		
36000435011981	CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3600435]	Convenio colectivo	41	01/01/2010	31/12/2011	3.000	20.000	1,5	Si	ARTIGO 18. INCREMENTO ECONÓMICO 1. Durante a vixencia do presente convenio, aplicaranse para todos os conceptos salariais e extra salariais, os seguintes incrementos: - Ano 2010: un incremento económico anual do 1,5% sobre as táboas de 2009. - Ano 2011: un incremento económico anual do 1,5% sobre as táboas de 2010. 2. Os salarios son os que para cada categoría profesional se fixan no Anexo I. ARTIGO 19º. - REVISIÓN SALARIAL Unha vez rematada a vixencia do presente convenio, realizarase unha revisión económica e das táboas salariais vixentes durante o ano 2011 nos termos establecidos na Acta da Comisión Negociadora do IV Convenio Xeral do Sector da Construción publicada no BOE nº 184 o 30 de xullo de 2010.	0,9	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36001155011981	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal) - [Código anterior 3601155]	Revisión Salarial	24	01/01/2011	31/12/2011	4.000	27.000	4,25	Si	ART.º 45º SALARIOS O incremento do ano 2009 será o IPC do ano 2008 máis 1,10 (2,5), para o ano 2010 será o IPC do ano 2009 máis 1,5; e para o ano 2011 o IPC do ano 2010 máis 1,25. No suposto de que o IPC fose negativo, este non será computable a efectos de fixar o incremento salarial do convenio. Renatado o último ano de vixencia do convenio, aplicárase cláusula de revisión salarial nos termos previstos no convenio actual. Respectarase as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ART.º 46. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do ano 2011 o IPC real do devandito ano superase o IPC real de 2010 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2012.		
36004185012007	INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confiteirías e panaderías) - [Código anterior 3604185]	Revisión Salarial	10,7	01/01/2011	31/12/2011	625	1.740	2,75	Si	13. SOLDOS E SALARIOS Sendo este convenio fusiónado do conxunto do sector de panadería, pastelería e confiteiría da provincia de Pontevedra, estableceuse no anexo I unha primeira táboa salarial para aqueles traballadores e traballadoras que causen alta en empresas do sector a partir do un de xaneiro do dous mil sete, data da fusión dos Convenios Establecese, igualmente, no anexo II, a táboa salarial para os traballadores e traballadoras do sector de panificación da provincia de Pontevedra que se encontren de alta con anterioridade á data do 1 de xaneiro de 2007, a cal se rexerá no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Igualmente, inclúese a súa correspondente táboa de adaptación. Tamén se establece no anexo III a táboa salarial para as traballadoras e traballadores do sector de pastelería, repostería e pratos preparados da provincia de Pontevedra que se estiveran de alta antes da data do 1 de xaneiro de 2007, a cal se rexerá no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Podrán traballadoras e traballadores do sector nos devanditos anexos I, II e III solicitar a modificación da súa atribución por escrito, abellando as cantidades especificadas nos anexos, as cales se establecerán aplicando un incremento salarial do 1,75 % en todos e cada un dos conceptos retributivos para o ano 2009, debendo aplicarse de forma retroactiva desde o día un de xaneiro do dito ano. Para o exercicio do 2010 aplicárase o IPC previsto polo Goberno, fixado provisionalmente no 1,5%, máis un punto porcentual de incremento salarial sobre todos os conceptos retributivos, incremento que será revisado ao final do ano cunha cláusula de revisión do índice de prezos ao consumo real (IPC), ao que se lle engadirá un punto porcentual, debendo aplicarse retroactivamente desde o día 1 de xaneiro dese ano. Para o exercicio do 2011, aplicárase a porcentaxe prevista polo Goberno para ese ano, fixado provisionalmente no 1,5 %, máis un punto e cuarto porcentual, revisándose a fin de ano de igual forma. Tales incrementos serán aplicables a todos os complementos retributivos previstos no presente Convenio Colectivo. Os soldos e salarios deste convenio fíxanse por unidade de tempo calquera que sexa a periodicidade coa que se fixera efectivo.	0,9	3,65

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000965011981	MÁRMORES E PEDRAS - [Código anterior 3600965]	Revisión Salarial	23,7	01/01/2010	31/12/2011	28	900	1,5	Si	No LAUDO ARBITRAL (incremento salarial 2010 e 2011) publicado no BOP nº 212, 04/11/2011 indica: RESOLUCIÓN Procede aplicar as revisións salariais para os anos 2010 e 2011 sobre as táboas salariais, correspondentes ao ano 2009, do Convenio Colectivo do sector de mármore e pedras da provincia de Pontevedra, nos termos que se expresan no acordo Segundo da acta da reunión 1/2010 da comisión negociadora do IV Convenio Xeral do Sector da Construción de 22 de xuño de 2010, plasmada en Resolución de 14 de xullo de 2010, da Dirección Xeral de Traballo, pola que se rexistra e publica os acordos de revisión salarial do IV Convenio Xeral do Sector da Construción (BOE 30/xullo/2010). Na revisión salarial 2011 do Convenio xeral da construción indica: Segundo. Revisión salarial para os anos 2010 e 2011. - Tomando as táboas vixentes durante o ano 2009 como base para os seguintes exercicios convense polos asistentes, conforme ao establecido no artigo 48 do IV Convenio Xeral do Sector da Construción, establecer o incremento económico anual para o exercicio do ano 2010 na devandita táboa máis o 1,5%, e para o ano 2011 as táboas do ano 2010 máis o 1,5%. Neste sentido os axentes sociais conviñeron non tomar como referencia o «IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado para cada un dos exercicios» senón adoptar como «referencia dos axentes sociais para os incrementos salariais no sector da construción» o índice 0, engadíndolle a este o incremento xa pactado no artigo 48 do IV CXSC para os diferentes anos do Convenio do 1,5%. Ademais e tendo presente o efecto artificial que se vai producir no IPC polo incremento do IVE durante o ano 2010 e como xesto de responsabilidade e compromiso polos axentes sociais co obxecto de estabilizar a crecente situación inflacionaria producida pola desestabilización da economía española e para impulsar a economía, recuperar a actividade do sector e dar estabilidade ás relacións laborais colectivas e individuais, unha vez concluído o ámbito temporal do presente Convenio, polo tanto sen revisión das táboas do ano 2010, farase unha revisión económica e das táboas vixentes durante o ano 2011 co IPC real dese exercicio.	0,9	2,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36001005011983	OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 3601005]	Revisión Salarial	69,2	01/01/2011	31/12/2011	184	1.890	4	Non	ARTIGO 11º.-SALARIO BASE En concepto de salario base mensual corresponden, a cada unha das categorías profesionais, o que se detalla na primeira columna da táboa salarial anexa, dita táboa salarial vixente durante o ano 2008 será incrementada para o ano 2009 nunha porcentaxe equivalente a suma do IPC real do ano 2008 máis un 0,75%. Esta actualización da táboa salarial terá efectos económicos dende o día 1 de xaneiro de 2009 ata o 31 de decembro do mesmo ano. Os incrementos salariais pactados para os catro anos de vixencia do convenio son os seguintes: Ano 2009: IPC real ano anterior + 0,75% Ano 2010: IPC real ano anterior + 0,75% Ano 2011: IPC real ano anterior + 1% Ano 2012: IPC real ano anterior + 1% ARTIGO 13º.-REVISIÓN ECONÓMICA A Comisión paritaria reunirase, unha vez cofecido o dato do IPC do ano anterior, e antes do 31 de xaneiro de cada ano, para proceder a sinatura e publicidade das táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do convenio, segundo o acordado no artigo 11º deste.		
36001075011981	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS - [Código anterior 3601075]	Convenio colectivo	16	01/01/2008	31/12/2011	115	920	9,7	Non	ARTIGO 25.-SALARIOS 1.-Todo o persoal afectado polo presente Convenio, percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa Nº 1, incrementadas, se é o caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente Convenio, absorberán aos que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia del. Os conceptos económicos terán eficacia aos oito días da sinatura do Convenio. 2.-O incremento para o ano 2011 será do 9,7% sobre a táboa salarial 2007 revisada. Terá efectos a partir de 1 de xaneiro de 2011. ARTIGO 26.-REVISIÓN SALARIAL Non haberá revisión salarial.		
36002145011991	TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3602145]	Revisión Salarial	49,3	01/01/2011	31/12/2011	85	1.150	4,25	Non	ARTIGO 7º.- SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, haberá de rexerse para o primeiro período de vixencia do Convenio (01-01-2009 a 31.12.2009), pola táboa salarial anexa. Para o período de vixencia do Convenio, 1 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010, dita táboa incrementárase no IPC do ano 2009 máis o 1%. En caso de que o IPC do ano anterior sexa negativo, o incremento salarial será de polo menos o 1%. Para o período de vixencia, 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011, a táboa salarial anterior, incrementárase no IPC do ano 2010 máis o 1,25%. En caso de que o IPC do ano anterior sexa negativo, o incremento salarial será de polo menos o 1,25%.		

PONTEVEDRA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36004131012007	ACEUVE MANTENIMIENTO, S.L. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e IES Manoel Antonio de Vigo - [Código anterior 3604131]	Revisión Salarial	81,1	01/01/2011	31/12/2011	1	6	0	Non	Na Acta de acordo da revisión salarial 2011 indican: Ambas partes acordan que as condicións salariais que se tiñan no ano 2010, se prorroguen para o ano 2011. ARTIGO 44. EQUIPARACIÓN Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio están equiparados ao persoal laboral da Xunta de Galicia de tal forma que toda mellora que repercuta no persoal laboral da Xunta de Galicia, aplicárase de igual forma aos traballadores e traballadoras afectados por este convenio.		
360038222012005	AGUASANA, S.L. - [Código anterior 3603822]	Convenio colectivo	11,07	01/01/2011	31/12/2011	1	18	4	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística e na acta de acordo: 4%		
36002802011996	ALIANZA FRANCESA DE VIGO - [Código anterior 3602802]	Convenio colectivo	85,59	01/01/2011	31/12/2011	1	15	-5	Si	Incremento salarial indicado na folia estatística: -5% ARTIGO 45.-INCREMENTOS SALARIAIS E CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL. Cada ano renegociaranse todos os conceptos retributivos, incluídos plusos e axudas de custos. Estes veranse incrementados como mínimo nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano anterior. Se ao remate do ano o IPC real fose superior ao do ano anterior, a Alianza Francesa de Vigo realizará unha revisión salarial, abando a diferenza entre os incrementos antes do mes de marzo do ano seguinte. Os incrementos salariais faranse efectivos sempre que as condicións económicas o permitan en base ao peche do exercicio contable do ano anterior. DISPOSICIÓN ADICIONAL No mes de outubro de 2011 realizárase unha reunión entre a Xunta Directiva e o persoal da Alianza Francesa de Vigo para negociar, en base á situación económica nese mes, un aumento salarial para todo o persoal.		
36003222012000	ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. (ALSERVI, S.L.) - [Código anterior 3603222]	Convenio colectivo	52,1	01/01/2011	31/12/2013	1	143	3	Si	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 3% ART. 33º SALARIOS Para o ano 2011, 2012 e 2013 os incrementos salariais serán os salarios da táboa salarial do anexo I. ART. 34º. REVISIÓN SALARIAL A revisión salarial para o ano 2011 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2011 supere o 3%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado deste ano supere o 3%. Para o ano 2012 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2012 supere o 2,85%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado deste ano supere o 2,75%, realizándose a revisión a partires de ese mes. Para o ano 2013 realizarase a condición de que o IPC real a 31 de decembro do ano 2013 supere o 2,75%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado deste ano supere o 2,75%. Esta revisión aplicárase sobre todos os conceptos da táboa salarial excepto o plus de premontaxe e horas extras.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36003562012002	ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de trabajo de Vigo) - [Código anterior 3603562]	Convenio colectivo	29,3	01/01/2011	31/12/2013	1	98	1,3	Si	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. - Polo presente convenio asignase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se salienta, en función do GRUPO PROFESIONAL EN QUE ESTEA ENCADRADO: -GRUPO 1: SMG DE 13.875,77 EUROS/ANO -GRUPO 2: SMG DE 14.847,07 EUROS/ANO -GRUPO 3: SMG DE 16.095,91 EUROS/ANO -GRUPO 4: SMG DE 17.141,11 EUROS/ANO -GRUPO 5: SMG DE 20.386,79 EUROS/ANO -GRUPO 6: SMG DE 23.866,36 EUROS/ANO -GRUPO 7: SMG DE 29.000,36 EUROS/ANO -GRUPO 8: SMG DE 36.770,79 EUROS/ANO 19.2. -O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. -En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2010, será incrementado neste ano 2011 nunha porcentaxe dun 1,3%. 19.4. -Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2012-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5. -Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2013-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA OS ANOS 2011, 2012 E 2013: 20.1. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2011; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2012. 20.2. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2012 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2011 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2012; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2013. 20.3. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2013 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2012 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2013; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2014. 20.4. -De igual xeito, aplicárase en cada un destes anos se o IPC real ao final do exercicio é inferior ao previsto inicialmente polo goberno, efectuándose o axuste correspondente ao IPC real.	1,4	2,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36004362012008	ALUDEC INYECCIÓN, S.A. - [Código anterior 3604362]	Convenio colectivo	22.21	01/01/2011	31/12/2013	1	24	1,3	Si	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. - Polo presente convenio asígnase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se reseña, en función do - GRUPO PROFESIONAL NO QUE ESTEA ENCADRADO: -GRUPO 1: SMG DE 13.875,77 EUROS/ANO -GRUPO 2: SMG DE 14.847,07 EUROS/ANO -GRUPO 3: SMG DE 16.095,91 EUROS/ANO -GRUPO 4: SMG DE 17.141,11 EUROS/ANO -GRUPO 5: SMG DE 20.386,79 EUROS/ANO -GRUPO 6: SMG DE 23.866,36 EUROS/ANO -GRUPO 7: SMG DE 29.000,36 EUROS/ANO -GRUPO 8: SMG DE 36.770,79 EUROS/ANO 19.2. -O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. -En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2010, será incrementado neste ano 2011 nunha porcentaxe dun 1,3%. 19.4. -Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2012-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5. -Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2013-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA OS ANOS 2011, 2012 E 2013: 20.1. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2011; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2012. 20.2. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2012 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2011 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2012; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2013. 20.3. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2013 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2012 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2013; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2014. 20.4. -De igual xeito, aplicárase en cada un destes anos se o IPC real ao final do exercicio é inferior ao previsto inicialmente polo goberno, efectuándose o axuste correspondente ao IPC real.	1,4	2,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
										ARTIGO DEZANOVE. -SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. - Polo presente convenio asignase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se reseña, en función do - GRUPO PROFESIONAL NO QUE ESTEA ENCADRADO: -GRUPO 1: SMG DE 13.684,20 EUROS/ANO -GRUPO 2: SMG DE 14.942,08 EUROS/ANO -GRUPO 3: SMG DE 15.873,97 EUROS/ANO -GRUPO 4: SMG DE 16.821,14 EUROS/ANO -GRUPO 5: SMG DE 20.115,18 EUROS/ANO -GRUPO 6: SMG DE 23.536,85 EUROS/ANO -GRUPO 7: SMG DE 28.599,97 EUROS/ANO -GRUPO 8: SMG DE 36.263,11 EUROS/ANO 19.2. -O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. -En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2010, será incrementado neste ano 2011 nunha porcentaxe dun 1,3%. 19.4. -Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2012-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5. -Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2013-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa.		
36104602012011	ALUDEC SAXONIA S.A.	Convenio colectivo	29,32	01/01/2011	31/12/2013	1	13	1,3	Si	ARTIGO VINTE. -CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA OS ANOS 2011, 2012 E 2013: 20.1. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2011; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2012. 20.2. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2012 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2011 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2012; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2013. 20.3. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2013 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2012 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2013; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2014. 20.4. -De igual xeito, aplicaranse en cada un destes anos se o IPC real ao final do exercicio é inferior ao previsto inicialmente polo goberno, efectuándose o axuste correspondente ao IPC real.	1,4	2,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36003632012002	ALUDEC STAMPING, S.A. - [Código anterior 3603632]	Convenio colectivo	29,3	01/01/2011	31/12/2013	1	45	1,3	Si	ARTIGO DEZANOVE.-SALARIO MÍNIMO GARANTIDO: 19.1. - Polo presente convenio asignase aos/as traballadores/as, en xornada completa, o salario mínimo garantido (SMG) que a continuación se salienta, en función do G R U P O PROFESIONAL NO QUE ESTEA ENCADRADO: -GRUPO 1: SMG DE 13.875,77 EUROS/ANO -GRUPO 2: SMG DE 14.847,07 EUROS/ANO -GRUPO 3: SMG DE 16.095,91 EUROS/ANO -GRUPO 4: SMG DE 17.141,11 EUROS/ANO -GRUPO 5: SMG DE 20.386,79 EUROS/ANO -GRUPO 6: SMG DE 23.866,36 EUROS/ANO -GRUPO 7: SMG DE 29.000,36 EUROS/ANO -GRUPO 8: SMG DE 36.770,79 EUROS/ANO 19.2. -O SMG estará composto pola totalidade dos conceptos retributivos a percibir polos/as traballadores/as da empresa, en actividade normal ou habitual en traballos non medidos, sen que se inclúan no SMG os seguintes conceptos: Antigüidade, nocturnidade e complementos de posto de traballo ou incentivos, nin tampouco o plus de transporte. 19.3. -En todo caso, o salario que os/as traballadores/as da empresa viñan percibindo no ano 2010, será incrementado neste ano 2011 nunha porcentaxe dun 1,3%. 19.4. -Á súa vez, o SMG correspondente ao segundo ano de vixencia do convenio -2012-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. 19.5. -Á súa vez, o SMG correspondente ao terceiro ano de vixencia do convenio -2013-, sufrirá un aumento coincidente co IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis o 0,3%. Este incremento aplicárase tamén ao resto de conceptos económicos establecidos neste convenio salvo que se sinala especificamente outra cousa. ARTIGO VINTE.-CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA OS ANOS 2011, 2012 E 2013: 20.1. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2011; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2012. 20.2. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2012 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2011 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2012; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2013. 20.3. -No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo I.N.E. rexístrase a 31 de decembro do ano 2013 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2012 superior ao IPC previsto do 1%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarse con efectos do 1 de xaneiro do ano 2013; así mesmo o incremento resultante se aplicará para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2014. 20.4. -De igual xeito, aplicaranse en cada un destes anos se o IPC real ao final do exercicio é inferior ao previsto inicialmente polo goberno, efectuándose o axuste correspondente ao IPC real.	1,4	2,7

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36004091012007	AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña - [Código anterior 3604091]	Convenio colectivo	36	01/01/2009	31/12/2011	1	6	3	Non	ARTIGO 5.-SALARIO BASE Para os anos 2009 e 2010 o Salario Base de convenio é o fixado na táboa anexa nº I. Para o ano 2011 o Salario Base revisárase polo IPC estatal do ano 2010.		
3600372012003	ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia) - [Código anterior 3603772]	Convenio colectivo	29,32	01/01/2011	31/12/2013	1	343	3	Non	ARTIGO 40º -SALARIOS Os salarios para o ano 2011 son os reflectidos no ANEXO I e inclúen un incremento para todas as categorías ou niveis profesionais dun 3% sobre o salario base do ano 2010. Os salarios para o ano 2012 terán un incremento igual ao IPC real de 2011. Os salarios para o ano 2013, terán un incremento igual ao IPC real do ano 2012. Independentemente dos incrementos mencionados, establécese unha paga variable a cobrar no mes de setembro de xeración rateada en 11 meses (Exclúese o mes de agosto en canto que mes de vacacións a día de hoxe. En caso de que as vacacións se desprazasen do mes de agosto, as partes reuniríanse para decidir o mes a excluír do rateo), cos seguintes importes: · Ano 2011: 300€. · Ano 2012: 400€ · Ano 2013: 800€ Os conceptos que compoñen esta paga son: 1) 60%: Con xeración en cómputo mensual, sempre que de forma individual se alcance o 100% da presenza en planta, contabilizando como tal os descansos da quenda de noite e os xerados por compensación de horas extraordinarias, licenzas por matrimonio, nacemento de fillos, permisos de maternidade e paternidade, lactación, horas sindicais, e casos de citación xudicial (salvo xuízos relacionados coa empresa). O 60% dos 300€ relativos a 2011 será aboado aos traballadores durante o mes de setembro, regularizándose posteriormente a súa contía en función da presenza computada durante os meses de setembro a decembro do devandito ano. 2) 20%: Por produtividade. 3) 20%: Por contratacións eventuais. En relación a estes dous últimos conceptos, a empresa garante o seu aboamento durante a vixencia do presente convenio.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000132011982	AUTOMÓVILES DE TUY, S.A. - [Código anterior 3600132]	Revisión Salarial	49,3	01/04/2011	31/03/2012	1	70		Non	Para parte ARTIGO 13.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente convenio son os que figuran nas táboas anexas, máis antigüidade se é o caso. Para o segundo ano de vixencia, pactase o acrecentamento dos salarios, que terá efecto con data 1 de abril do 2011, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro do 2010 correspondente a dito ano de 2010. Para o terceiro ano de vixencia, pactase o acrecentamento dos salarios, que terá efecto con data 1 de abril do 2012, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro do 2011 correspondente a dito ano de 2011 máis un punto se dito IPC é inferior ao 2% ou máis medio punto se dito IPC e igual ou maior que o 2%.		
36000152011981	AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA - [Código anterior 3600152]	Convenio colectivo	10,2	01/01/2011	31/12/2011	1	39	2	Non	Incremento salarial 2011 indicado na táboa salarial e na folia estatística: 2% ARTIGO 12º. -SALARIO O persoal afectado polo presente convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo a súa categoría profesional, o salario base que se especifica na Táboa Salarial Anexa para o ano 2011.		
36004502012009	BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604502]	Convenio colectivo	29,32	01/01/2011	31/12/2012	1	469	3	Non	ARTIGO 45º. SALARIOS Para o ano 2011 establécese con carácter xeral para todos os traballadores un incremento do 3% desde 1 de xaneiro a aplicar sobre todos os conceptos salariais recollidos neste convenio. Para o ano 2012 establécese con carácter xeral para todos os traballadores un incremento do 3% a aplicar sobre todos os conceptos salariais recollidos neste convenio. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ARTIGO 45ºBIS. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de 2012 o IPC do devandito ano superase o 3%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro, aboando a diferenza nunha soa vez na nómina do mes seguinte ao da publicación oficial do dato do IPC de 2011.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36003202011999	CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L. - [Código anterior 3603202]	Convenio colectivo	18,1	01/01/2009	31/12/2011	1	46	2	Non	ARTIGO 27. -REMUNERACIÓNS Celta de Artes Gráficas devengará no ano 2009 unha paga cuxo importe é o resultante de aplicar o 1,00% a todos os conceptos salariais, agás sobre os traballos especiais de terminación de tarefa e que todo o seu persoal cobrará en decembro do 2010. A partir do 1 de xaneiro do ano 2010, o Salario Base de todo o persoal incrementárase no 0,8% máis o 1,00%. No ano 2011 o Salario Base de todo o persoal aumentárase un 2% sobre o Salario Base do ano 2010. O persoal incluído no presente Convenio Colectivo percibirá doce mensualidades ordinarias ao ano na contía fixada, para cada categoría profesional, no Anexo 1 para o persoal subrogado e no Anexo 2 para o persoal non subrogado. Cando o salario sexa diario, devengárase de acordo co número de días naturais que teña o mes. Para os efectos do disposto no artigo 26.5 do Estatuto dos Traballadores, a remuneración anual en función das horas de traballo é a que figura nos expresados Anexos 1 e 2 deste Convenio (referidos aos tres anos).		
36003912012004	CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - [Código anterior 3603912]	Convenio colectivo	93	01/01/2010	31/12/2011	1	33	0,75	Non	ARTIGO 6º.-SALARIOS Durante o ano 2010 os traballadores/as percibirán os salarios base especificados na táboa salarial anexa número 1, que son o resultado de incrementar os vixentes a 31 de decembro de 2009 nun 0,5%. E para o ano 2011, percibirán os especificados na táboa salarial anexa número 2, que son o resultado de incrementar os vixentes a 31 de decembro de 2010 nun 0,75%. ARTIGO 7º.-REVISIÓN SALARIAL Para os anos 2010 e 2011 acórdase a suspensión desta cláusula segundo a redacción do Convenio Colectivo do ano 2008 polo tempo de vixencia deste Convenio Colectivo o renunciaren os traballadores/as a suba salarial algunha debido a delicada situación económica da Empresa.		
36001912011990	CITIC HIC GÁNDARA CENSA, SAU (antes SANTAZ-CENSA SA) - [Código anterior 3601912]	Convenio colectivo	25	01/01/2011	31/12/2012	1	230	4,9	Non	Incremento salarial 2011 indicado na táboa salarial e na folia estatística: 4,90% ARTIGO 22: XORNAIS E SOLDOS BÁSICOS. Para as respectivas categorías e niveis de cualificación para o ano 2011 establécense os xornais e soldos básicos que figuran en la Táboa I. Para o ano 2012 o incremento salarial será o IPC real do ano anterior máis o 1,55% + o 0,1% do art. 25 do Convenio sobre os valores da táboa do ano 2011. En caso de que o IPC do ano 2011 resultase negativo considerárase 0. O persoal que traballe na quenda de tarde, percibirá adicionalmente o 20% do xornal ou soldo básico aplicado sobre o número de horas traballadas na devandita quenda.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000302011982	CLUB DE CAMPO DE VIGO [Código anterior 3600302]	Revisión Salarial	93	01/01/2011	31/12/2011	1	32	3,5	Non	ARTIGO 3º / RETRIBUCIÓNS SALARIAIS As retribucións salariais serán as que figuran na táboa anexa. O incremento salarial será o 4,5% para o ano 2008. - Ano 2009: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2008 +0,30 - Ano 2010: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2009 +0,40 - Ano 2011: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2010 +0,50		
36104592012011	CONCELLO DE CRECENTE - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2011	31/12/2012	1	14	0	Non	CLÁUSULA FINAL Durante a vixencia deste Convenio Colectivo, independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, todas as retribucións do persoal integrado no presente acordo, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación prevista polo Goberno Central na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.		
36104582012011	CONCELLO DE SILLEDA - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	31/03/2011	30/03/2013	1	70	0	Non	CLÁUSULA FINAL Durante a vixencia deste convenio colectivo, independentemente dos acordos económicos reflectidos nel, todas as retribucións do persoal do Concello veranse automaticamente incrementadas dende o primeiro mes de cada ano e, como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación polo Goberno do Estado da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións públicas. CLÁUSULA ADICIONAL UNDÉCIMA Ambas as partes conveñen en negociar as condicións para levar a cabo a equiparación salarial do persoal que se atope dentro do ámbito de aplicación deste convenio co persoal funcionario do Concello.		
36100012132011	CONCELLO DO PORRIÑO - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	84,11	01/01/2011	31/12/2012	1	45	0	Non	CLÁUSULAS ADICIONAL SÉTIMA: Durante a vixencia deste Acordo Regulador independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, todas as retribucións do persoal do concello, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do IPC cos límites legalmente previstos polo Goberno Central na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36104572012011	CONCELLO DO PORRIÑO - Persoal laboral	Convenio colectivo	84,11	01/01/2011	31/12/2012	1	78	0	Non	CLÁUSULAS ADICIONAL SÉTIMA: Durante a vixencia deste Acordo Regulador independentemente dos acordos económicos reflectidos no mesmo, todas as retribucións do persoal do concello, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, e como mínimo, na cantidade que resulte da aplicación do IPC cos límites legalmente previstos polo Goberno Central na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para os empregados/as das Administracións Públicas.		
36000392011981	CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO - [Código anterior 3600392]	Convenio colectivo	84,11	01/01/2010	31/12/2012	1	64	0	Non	ARTIGO 4º. SALARIOS BASE As táboas salariais para o ano 2010 están recollidas no Anexo I do presente Convenio, para o exercicio 2011 e 2012 actualizaranse os importes recollidos nas táboas aplicando, ao importe fixado para o exercicio 2010, o % de incremento que, con carácter xeral se fixe na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para as retribucións do persoal non funcionario ao servizo das Administracións Públicas.		
36000492011981	DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3600492]	Convenio colectivo	29,3	01/01/2011	31/12/2014	1	631	1	Non	ARTIGO 23. -INCREMENTOS. 23.1. -Ano 2011: os conceptos retributivos Base Salarial, Plus Tóxico, Nocturnidade, Horas Extras, Posta en Marcha e Quenda Especial incrementáranse o 1,00% con efectos do 01.01.11. 23.2. -Ano 2012: os conceptos retributivos Base Salarial, Plus Tóxico, Nocturnidade, Horas Extras, Posta en Marcha e Quenda Especial incrementáranse no 1,00% con efectos do 01.01.12. 23.3. -Ano 2013: os conceptos retributivos Base Salarial, Plus Tóxico, Nocturnidade, Horas Extras, Posta en Marcha e Quenda Especial incrementáranse no 1,50% con efectos do 01.01.13. 23.4. -Ano 2014: os conceptos retributivos Base Salarial, Plus Tóxico, Nocturnidade, Horas Extras, Posta en Marcha e Quenda Especial incrementáranse no 1,50% con efectos do 01.01.14.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36004312012008	DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3604312]	Convenio colectivo	29,3	01/04/2011	31/03/2014	1	217		Non	Para parte 7.1 SALARIO BASE DE CONVENIO Establécese, con efectos retroactivos a primeiro de abril de 2011, unha nova táboa salarial que é a que se reflicte no anexo I No anexo III aparecen os salarios base de convenio para o ano 2012 e no anexo V os salarios base para o ano 2013. 7.2 CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No suposto que ao finalizar o exercicio de convenio de 2013 o IPC real supere o 3% sobre o que se incrementou o salario base convenio aplicable desde o primeiro de abril de 2013 e que xa constan no anexo V, procederase á revisión destas desde o momento en que ese 3% se pasase e na porcentaxe correspondente en cada momento.		
36002102011991	DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo - [Código anterior 3602102]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2011	31/12/2011	1	43	3,51	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 3,51% ARTIGO 39. -INCREMENTO SALARIAL O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será o seguinte: - Ano 2010: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2011: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2012: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. - Ano 2013: engadir ao importe do salario base diario a cantidade dun euro. Para o ano 2011 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Para o ano 2012 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Para o ano 2013 se o IPC real do ano anterior é superior ao 1,9% incrementarase o salario base na porcentaxe resultante de restar ao IPC real do ano anterior o valor 1,9. Se en calquera dos anos de vixencia do presente convenio o IPC real é igual ou inferior ao 0,5%, non subirá o euro ao salario base, non obstante, garantirase unha suba dun 0,75% en todos os conceptos. Aos seguintes conceptos salariais aplicaráselles a suba do IPC real do ano anterior + 1 punto (anos 2010, 2011, 2012 e 2013) - Plus de Recadación conservación - Axuda escolar - Axuda familiar		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000542011982	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA) - [Código anterior 3600542]	Convenio colectivo	20	01/01/2011	31/12/2011	1	69	1,6	Non	Na Acta de acordo da prórroga 2011 indica: ACORDOS: Primeiro. -Ambas as dúas partes acordan prorrogar novamente para o período do 1 de xaneiro de 2011 a 31 de decembro de 2011 o contido íntegro do actual Convenio Colectivo para o ano 2009, publicado no BOP de Pontevedra de data 1 de marzo de 2010, e prorrogado para o ano 2010 con actualización de táboas salariais mediante acordo publicado no BOP de Pontevedra de data 18 de xullo de 2011, salvo no referente ás condicións económicas reguladas no capítulo IV artigo 17. Segundo. -Ambas as dúas partes acordan unha suba salarial en todos os conceptos do 1,60% fixo sen revisión salarial. Os emolumentos "Disponibilidade" e "Situación Persoal" continuarán conxelados como en anos anteriores, se ben se acorda desconxelar 100 euros do emolumento "Situación Persoal" que se integran a partir de 2011 no emolumento "Salario Convenio". Deste xeito, o artigo 17 do Convenio Colectivo queda redactado con efectos para o ano 2011 como a continuación se expón: "ARTº 17º CONSIDERACIÓNS PREVIAS 1. Porcentaxes de suba e revisión salarial. a) Porcentaxes de suba Para o ano 2011. 1. Incremento do 1,60% no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de Quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada, se ben se acorda reducir 100 euros este concepto que pasarán a integrarse no Salario Convenio de forma lineal en cada un dos anos. Esta cantidade estará afectada xa este ano á suba xeral do 1,60%. b) Revisión salarial Para o ano 2011 non se efectuará revisión salarial. Os atrasos polas devanditas revisións serán ingresados antes do 31 de decembro de 2011. 2. Todas as cantidades, calquera que sexa o seu concepto, que dimanen da aplicación do presente Convenio, así como calquera outra percepción que puidese existir, considéranse necesariamente nos seus importes brutos e sometidos ao gravame que a cada cal corresponda, segundo as súas circunstancias persoais e familiares. 3. Os impostos e cotizacións á Seguridade Social soportaraos a parte que legalmente lle corresponda e na proporción legalmente establecida en cada momento. 4. O total das retribucións ordinarias corresponden a 1.752 horas de traballo efectivo. Todo o persoal percibirá a súa retribución baseándose en meses de trinta días, independentemente da categoría ou grupo de cotización". Así mesmo o Anexo III, Anexo IV, Anexo V, Anexo VI, Anexo VIII e Anexo IX do Convenio Colectivo do ano 2010 que recollen as táboas salariais dese ano, modifícanse para o ano 2011 incorporando a suba salarial do 1,60% e a desconxelación de 100 euros de la Situación Persoal. Os devanditos anexos achéganse á presente Acta para a súa constancia e publicación. Terceiro. -As partes acordan apoderar a D. Juan Rosales Carballa para que realice as xestións oportunas co fin de procurar a inscrición da presente Acta e os seus anexos nos Rexistros correspondentes e a súa posterior publicación no Boletín Oficial correspondente, todo iso de conformidade co establecido no artigo 90 do Estatuto dos Traballadores. O apoderado acepta neste acto o labor. E sen mais asuntos que tratar, levántase a sesión e dela a correspondente Acta, que unha vez lida e encontrada de conformidade, se asina polos asistentes no lugar e data arriba indicadas.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36001722011989	EMPRESA OJEA, S.A. - [Código anterior 3601722]	Convenio colectivo	49,3	01/04/2011	31/03/2013	1	29		Non	Para parte (1.90 folia estatística) ARTIGO 6º - SOLDOS E SALARIOS O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, haberá de rexeirse, para o período 1 de abril de 2011 a 31 de marzo de 2012, pola táboa salarial anexa. Para o segundo ano de vixencia do convenio desde 01 de abril de 2012 ata o 31 de marzo de 2013, incrementárase a táboa salarial do convenio no IPC do ano 2011.		
36001842011990	EMPRESA PEREIRA, S.L. - [Código anterior 3601842]	Convenio colectivo	49,3	01/01/2011	31/12/2013	1	30	2	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística:2% ART. 4.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran na táboa anexa, máis antigüidade no seu caso. Para o ano 2011 os conceptos salariais son os que figuran na táboa anexa; para o 2012 aplicárase o IPC real do ano 2011, e para o 2013, o IPC real do ano 2012, en ambos os casos, en todos os conceptos salariais.		
36100031012011	ENDULCO, S.L. - Centro de traballo da Plataforma petrolífera Casablanca	Convenio colectivo	6,1	01/01/2011	31/12/2012	1	10	2,5	Si	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 2,5% Artigo 11. REVISIÓN SALARIAL 2011: Establécense as táboas salariais no Anexo I do presente convenio. Se o IPC real do ano 2011 fose superior ao 2,5%, a diferenza resultante á alza será tida en conta para determinar a base de cálculo dos incrementos salariais para o ano 2012, se ben, non devengará pagamento de atrasos. 2012: As táboas salariais contidas no Anexo I do Convenio, unha vez realizada a revisión segundo o IPC definitivo do ano 2011 á que se alude no parágrafo anterior, serán incrementadas segundo o IPC previsto polo Goberno para o ano 2012 máis 0,75 puntos porcentuais. Se o IPC real do ano 2012 é superior ao IPC previsto polo goberno para o ano 2012, a diferenza resultante á alza será tida en conta para determinar a base de cálculo dos incrementos salariais para o ano 2013, se ben, non devengará pagamento de atrasos. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio 2013.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36001161011981	FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601161]	Convenio colectivo	29,32	01/01/2010	31/12/2012	1	198	1,75	Si	Artigo 3º.-REVISIÓNS SALARIAIS 1. -Ano 2010: Estabéllese un incremento salarial, con efectos desde o 1.1.2010, do 1,5%. Achéganse como anexos as táboas salariais correspondentes ao ano 2010. Se a 31 de decembro de 2010 -unha vez concluído o exercicio- se constata que o IPC real final do devandito ano así fixado como definitivo polo Instituto Nacional de Estadística, superou o 1%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra (diferenza entre o 1% e o IPC real final). Esta cantidade aplicárase con carácter retroactivo aboándose a diferenza con efectos desde o primeiro mes no que o IPC acumulado desde xaneiro do 2010, superara o 1% sinalado. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do 2011. 2. -Ano 2011: Estabéllese un incremento salarial, con efectos desde o 01.01.2011, dun 1,75%. Se a 31 de decembro de 2011 -unha vez concluído o exercicio- se constata que o IPC real final de dito ano así fixado como definitivo polo Instituto Nacional de Estadística, superou o 1,25% para dito ano, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra (diferenza entre o 1,25% e o IPC real final). Esta cantidade aplicárase con carácter retroactivo aboándose a diferenza con efectos desde o primeiro mes no que o IPC acumulado desde xaneiro do 2011 superara o 1,25% sinalado. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2012. 3. -Ano 2012: Estabéllese un incremento salarial, con efectos desde o 01.01.2012, dun 2%. Se a 31 de decembro de 2012 -unha vez concluído o exercicio- se constata que o IPC real final de dito ano así fixado como definitivo polo Instituto Nacional de Estadística, superou o 1,5%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra (diferenza entre o 1,5% e o IPC real final). Esta cantidade aplicárase con carácter retroactivo aboándose a diferenza con efectos desde o primeiro mes no que o IPC acumulado desde xaneiro do 2012 superara o 1,5% sinalado. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano seguinte.	1,15	2,9
36104562012011	FRIGORÍFICOS DE CAMBADOS S.L.	Convenio colectivo	10,2	01/01/2011	31/12/2015	1	10		Non	ARTIGO 17. -PERCEPCIÓNS SALARIAIS Para o ano 2012 e sucesivos, o incremento salarial será do IPC real do ano anterior sobre as táboas salariais vixentes ao 31-12-2011 e seguintes.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
										Disposición transitoria TERCEIRA. -INCREMENTO SALARIAL Os salarios bases existentes na actualidade igualanse dentro de cada categoría, para iso absorbése a diferenza necesaria de todos os complementos percibidos polo traballador, agás o complemento de antigüidade e lévase a salario base, o exceso permanecerá coa denominación actual de plus de transporte, aboándose o incremento pactado exclusivamente sobre os devanditos salarios bases. Incremento salarial 2011: 3,8 % " " 2012: 1,0 % " " 2013: 1,0 % Disposición transitoria CUARTA. -REVISIÓN SALARIAL. Año 2011: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2011 o 3,8%, aboarase a diferenza entre o 3,8% e o índice real, desde o 1/1/11 ao 31/12/11, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 3,8% e o 4,8% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 4,8% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicárase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2011 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 4,8% sumárase ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores. Año 2012: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2012 o 1%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/12 ao 31/12/12, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 1% e o 2% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 2% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicárase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2012 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 2% sumárase ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores. Año 2013: Se o índice xeral de prezos ao consumo supera a 31/12/2013 o 1%, aboarase a diferenza entre o 1% e o índice real, desde o 1/1/13 ao 31/12/13, conforme ao seguinte sistema: 1) A diferenza existente entre o 1% e o 2% aboarase baixo o concepto de "incentivo" consistirá en aplicar a devandita porcentaxe resultante sobre o salario base bruto anual de cada traballador, non será acumulable ao salario base e polo tanto non servirá de cálculo para anos posteriores. Se o IPC non superase o 2% non se aboará diferenza ningunha. Esta diferenza aplicárase exclusivamente en caso de alcanzarse o presuposto da empresa para o ano 2013 na área de repartición de botellas e na área de revisións, no caso contrario non se aplicará. 2) A porcentaxe que supere o 2% sumárase ao salario base de cada traballador e servirá de base de cálculo para os anos posteriores.		
36104612012011	GASCIES, S.L.	Convenio colectivo	47,78	01/01/2011	31/12/2013	1	31	3,8	Si			

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36003462012001	GRUPO HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L. - [Código anterior 3603462]	Convenio colectivo	86,1	01/01/2011	31/12/2016	1	303	3	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 3% ARTIGO 7º.-REMUNERACIÓN: O persoal afectado por este Convenio de empresa, segundo as categorías, haberá de rexeirse durante o primeiro ano de vixencia polas táboas salariais anexas. Para os anos sucesivos de vixencia establécese un incremento salarial correspondente ao IPC REAL do ano anterior. No suposto de que este sexa negativo non se aplicará nin incremento nin dedución.		
36000522011981	HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO) - [Código anterior 3600522]	Convenio colectivo	45	01/01/2011	31/12/2012	1	44	1,5	Si	ARTIGO 18. -SALARIOS Para o ano 2011, os salarios vixentes serán os recollidos nas táboas adxuntas ao anexo nº 1, para cada categoría. Os devanditos salarios entrarán en vigor desde o día 1 de xaneiro de 2011 ata o día 31 de decembro de 2011. Para o ano 2012, os salarios aplicables serán os resultantes de incrementar o 1,5% ás táboas vixentes a 31 de decembro de 2011. No caso de que o IPC real rexistrase a 31 de decembro de 2011 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2010, superior ao incremento pactado para o ano 2011 (1,5%), procederase ao aboamento da diferenza con efectos a partir do mes en que o IPC real superara o citado incremento pactado. As táboas revisadas servirán de base para aplicar o incremento salarial do período seguinte. Para o ano 2012 procederase do mesmo modo que o expresado no parágrafo anterior.	0,9	2,4
36003442012001	INDUSAL RÍAS BAIXAS, S.A. - [Código anterior 3603442]	Convenio colectivo	96,01	01/01/2011	31/12/2012	1	67	3	Non	ARTIGO 20. -CONDICIÓN ECONÓMICAS O incremento salarial para o ano 2011 será do resultante de aplicar ao salario base da táboa do ano anterior, o IPC do ano 2010. Para o ano 2012 aplicarase, ao salario base, un incremento igual ao IPC do ano 2011+0,5%, sempre que o devandito IPC sexa igual ou maior que 0. Se o IPC fose inferior a 0 manteranse as táboas do ano anterior, non aplicándose polo tanto incremento salarial ningún. O IPC a aplicar será o chamado histórico, do ano anterior, que publica o I.N.E. para todo o Estado español. Unha vez coñecido este, aplicaranse os incrementos establecidos para cada un dos anos de vixencia deste convenio, aboándose na nómina correspondente ao mes seguinte da publicación oficial do IPC.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36003433012006	IZMAR, S.L.U (Grupo Iz Vigomax Inversiones, S.L.) - [Código anterior 3603433]	Convenio colectivo	41,2	01/01/2011	31/12/2017	4	96	0	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 0% ART. 16. -TÁBOA SALARIAL Estabéllese unha táboa de percepcións económicas mínimas garantidas pola xornada laboral ordinaria que será, para cada traballador, a que corresponda ao seu grupo profesional ou nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo, e que se contén no Anexo I. ART. 17. -RETRIBUCIÓN VARIABLE Enténdese por retribución variable calquera forma de contraprestación monetaria, non incluída dentro da retribución fixa, non consolidable e condicionada ao grao de cumprimento dos obxectivos establecidos para tal efecto, tendose en conta para iso factores de produtividade. Co propósito de retribuír os profesionais da empresa en consonancia co valor que achegan á organización no desempeño do seu traballo e orientar o esforzo das persoas aos obxectivos de negocio, a empresa asume o compromiso de establecer un sistema de retribución variable para todo o persoal que non teña pactado individualmente un sistema de incentivos en función do cumprimento de obxectivos prefixados. O aboamento da devandita retribución dependerá do grao de cumprimento dos obxectivos establecidos para tal efecto. Para iso, a empresa fixará anualmente uns obxectivos xerais, relativos aos obxectivos globais da empresa para cada exercicio, e uns obxectivos individuais ligados á mellora na actividade diaria dos empregados, ao desenvolvemento de habilidades/competencias necesarias para o desempeño do posto, ou a proxectos concretos, que normalmente requiren a valoración persoal do mando para determinar o grao de consecución.		
36003482012002	LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA) - [Código anterior 3603482]	Convenio colectivo	58,13	01/01/2009	31/12/2011	1	66	1	Non	ARTIGO 34.-INCREMENTO SALARIAL Os salarios, pluses e complementos salariais que perciban os traballadores no 2010, experimentarán un incremento do 1% para o ano 2011. ARTIGO 48. CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Revisión Salarial ano 2011: Os salarios, pluses e complementos salariais que perciben os traballadores no 2010, experimentarán unha revisión do 1% para o 2011, con carácter retroactivo ao un de xaneiro de dito ano.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final																						
36003382012001	METALSHIPS & DOCKS, S.A.U. - [Código anterior 3603382]	Convenio colectivo	30,1	01/01/2011	31/12/2013	1	92	5,12	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 5,12 ARTIGO 38º. -SALARIO BASE A táboa de salarios base mínima anual para o ano 2011 por cada grupo profesional, expresadas en € é a seguinte: ANO 2011 <table><tr><td>Grupo 1.....</td><td>31.873,37 €</td></tr><tr><td>Grupo 2.....</td><td>27.491,59 €</td></tr><tr><td>Grupo 3.....</td><td>24.162,20 €</td></tr><tr><td>Grupo 4.....</td><td>23.237,24 €</td></tr><tr><td>Grupo 5.....</td><td>23.066,61 €</td></tr><tr><td>Grupo 6.....</td><td>22.328,99 €</td></tr><tr><td>Grupo 7.....</td><td>21.334,57 €</td></tr><tr><td>Grupo 8.....</td><td>20.681,41 €</td></tr><tr><td>Grupo 9.....</td><td>20.020,57 €</td></tr><tr><td>Grupo 10.....</td><td>17.720,24 €</td></tr><tr><td>Grupo 11.....</td><td>15.959,96 €</td></tr></table> Para os anos 2012 e 2013, estes importes actualizaranse de acordo cos incrementos pactados na Acta Final de Acordos de Convenio. Na acta final de acordo indica: Ano 2012: Incremento salarial da maior das dúas cantidades seguintes: . IPC+0,5% . % que representa o Beneficio Neto da Empresa (despois de impostos) sobre o volume a Cifra de Negocio Consolidar a maior das dúas cantidades seguintes: . IPC+0,5% . 70% do Beneficio Neto Deste xeito: . Desde o 1 de xaneiro incrementábase o IPC+0,5% . Se o beneficio Neto é maior que o IPC+0,5%, a diferenza aboariase nunha única paga no mes de xullo do ano seguinte . Se o beneficio Neto é maior que o IPC+0,5%, se axustaría a diferenza - de cara á consolidación - igualmente o mes de xullo do ano seguinte Ano 2013: Incremento salarial da maior das dúas cantidades seguintes: . IPC+0,75% . % que representa o Beneficio Neto da Empresa (despois de impostos) sobre o volume a Cifra de Negocio. Consolidar a maior das dúas cantidades seguintes: . IPC+0,75% . 70% do Beneficio Neto Deste xeito: . Desde o 1 de xaneiro incrementábase o IPC+0,75% . Se o Beneficio Neto é maior que o IPC+0,75%, a diferenza aboariase nunha única paga no mes de xullo do ano seguinte . Se o Beneficio Neto é maior que o IPC+0,75%, axustariase a diferenza - de cara á consolidación - igualmente o mes de xullo do ano seguinte	Grupo 1.....	31.873,37 €	Grupo 2.....	27.491,59 €	Grupo 3.....	24.162,20 €	Grupo 4.....	23.237,24 €	Grupo 5.....	23.066,61 €	Grupo 6.....	22.328,99 €	Grupo 7.....	21.334,57 €	Grupo 8.....	20.681,41 €	Grupo 9.....	20.020,57 €	Grupo 10.....	17.720,24 €	Grupo 11.....	15.959,96 €		
Grupo 1.....	31.873,37 €																																	
Grupo 2.....	27.491,59 €																																	
Grupo 3.....	24.162,20 €																																	
Grupo 4.....	23.237,24 €																																	
Grupo 5.....	23.066,61 €																																	
Grupo 6.....	22.328,99 €																																	
Grupo 7.....	21.334,57 €																																	
Grupo 8.....	20.681,41 €																																	
Grupo 9.....	20.020,57 €																																	
Grupo 10.....	17.720,24 €																																	
Grupo 11.....	15.959,96 €																																	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36000282011981	PEUGEOT CITROËN AUTOMOVILES ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3600282]	Revisión Salarial	29,1	01/01/2011	31/12/2011	1	7.584	1,5	Si	ARTIGO 28º-INCREMENTOS SALARIAIS O incremento salarial pactado para o ano 2008 é un 3%. Para o ano 2009, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0,5 puntos, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. Para o ano 2010, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0,5 puntos, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. Para o ano 2011, o incremento salarial será o correspondente ao IPC oficialmente previsto para o dito ano, máis 0,5 puntos, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbese. ARTIGO 40º-REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro de 2008 o IPC do dito ano superase o 3%, unha vez constatada fidedignamente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estatística, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación dos niveis salariais individuais existentes ao 31.12.2007, con efectos a partir do mes no que o IPC superase a dita porcentaxe, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2008 e a citada porcentaxe pactada. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano 2009. Aplicarase igual procedemento para cada un dos anos 2009, 2010 e 2011, se o IPC real superase o incremento salarial pactado para o dito ano - IPC previsto máis 0,5 puntos-.	0,9	2,4
36100041012011	RODICUT INDUSTRY S.A.U.	Convenio colectivo	28,99	01/01/2011	31/12/2012	1	52	4,25	Non	ARTIGO 42º. SALARIOS O incremento para o ano 2011 será o IPC do ano 2010 máis 1,25. Se o IPC fose negativo, este non será computable a efectos de fixar en incremento salarial de convenio, tomándose como valor de IPC o cero. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. O incremento para o ano 2012 negociarase especificamente, comezando as negociacións polo menos con 2 meses de antelación á data de aplicación (1 de xaneiro de 2012), podendo prorrogar o período de negociación até o 31 de xaneiro de 2012. No caso de non chegar a un acordo na data tope establecida, sobre o incremento a aplicar para o ano 2012, durante as negociacións e até que se acorde e entre en vigor o citado incremento, aplicarase o incremento salarial establecido no Convenio Colectivo para empresas do metal sen convenio propio da provincia de Pontevedra para o ano 2012.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36104622012011	SERPEIXE, S.L.	Convenio colectivo	10,21	01/01/2011	31/12/2011	1	140	3,5	Si	ARTIGO 17.-PERCEPCIÓNS SALARIAIS As percepcións salariais para o ano 2011, serán incrementadas nun 3,5% sobre a Táboa salarial do ano 2010. Se o IPC Real resultara superior ao 3,5%, actualizariase a Táboa co IPC resultante.		
36003671012003	Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - GSC - COMPANIA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA - [Código anterior 3603671] - (Anterior adxudicataria ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A.)	Convenio colectivo	38,11	01/01/2010	31/12/2011	1	41	1	Si	ART. 17. -INCREMENTOS SALARIAIS 1. -O incremento salarial para o ano 2010 será do IPC real máis o 0,50%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2009. 2. -O incremento salarial para o ano 2011 será do IPC real máis o 1%, aplicando este incremento sobre as Táboas Salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2010. ART. 18. -CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL 1. -Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 17, en cada ano de vixencia do Convenio aplicárase ás Táboas Salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano. 2. -Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra e aplicado sobre as táboas salariais utilizadas para realizar os incrementos pactados para o ano en cuestión. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda unha vez publicado o devandito IPC, servindo de base para as Táboas Salariais do ano seguinte e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano.	2,4	3,4
36004291012008	SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo [Código anterior 3604291]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2011	31/12/2011	1	34	3,75	Non	CLÁUSULA ADICIONAL Incremento salarial sobre os conceptos da táboa salarial - O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC real do 2007 máis un 0,50% - O incremento salarial para o ano 2009 será do IPC real do 2008 máis un 0,50% - O incremento salarial para o ano 2010 será do IPC real do 2009 máis un 0,75% - O incremento salarial para o ano 2011 será do IPC real do 2010 máis un 0,75%		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36004351012008	SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra [Código anterior 3604351]	Revisión Salarial	52,21	01/01/2011	31/12/2011	1	13	3,9	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: ACORDAN: 1. - Non aplicar os salarios regulados polo artigo 16 e recollidos no anexo 1 do convenio colectivo vixente para o ano 2011, ante a situación de provisionalidade da concesión e o progresivo descenso no número de vehículos retirados. 2. -Incrementar os salarios para o ano 2011 un 3,90% nos conceptos salario base, plus convenio e incentivo (este último na categoría xefe de servizo). 3. -Modificar o artigo 3 referente ao ámbito temporal, entendendo a vixencia do actual texto articulado do convenio sen modificación para o ano 2012, exceptuando a táboa salarial, que se incrementa para ese ano nun 3,90% nos conceptos salario base, plus convenio e incentivo (este último na categoría xefe de servizo). En caso de que a porcentaxe do IPC real do ano 2011 fose superior ao 3,90%, non se aplicaría o 3,90% e aplicaríase unicamente IPC real do ano 2011 nos conceptos antes mencionados.		
36002292011992	SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA - [Código anterior 3602292]	Convenio colectivo	52,22	17/05/2011	31/12/2011	1	3		Non	ARTIGO 21. -TÁBOA DE SALARIOS E PLUS Os salarios liquidáranse día a día, pero garantindo un salario mínimo garantido mensual de 1.111,22 € para o ano 2010. Os salarios correspondentes ás distintas xornadas e mercadorías, serán os de táboa que se achega como Anexo-I. 21.1. -SALARIO INACTIVIDADE Aplicarase a demais de aos días de inactividade aos seguintes conceptos: Permisos con soldo, Faltas xustificadas, Visitas Médicas...), O importe para o ano 2010 será de 50.51 € Ao manipulador de Grúa Pórtico e Móbil, igualaráselle o salario da xornada intensiva ao da xornada normal. 21.2. -HORAS DE REMATE Os importes das horas de remate para o ano 2010, serán os da táboa que se achega como Anexo-II 21.3. -ANTIGÜIDADE, PLUS DE ASISTENCIA E PLUS DE PRODUCTIVIDADE A antigüidade aborase a cada traballador de R.L.E. que a tivese reconhecida con anterioridade ao III A.M. (o 10% da masa xerada dividida entre o número de quinquenios). Deste mesmo importe, retraerase o Plus de Asistencia, percibirano os traballadores en función da súa presenza fidedigna en cada chamamento. Todos os traballadores de R.L.E. percibirán un plus de Productividade en todas as dobreaxes por importe de 18,00 €, agás nas xornadas nocturnas que será de 25,00 €. Calquera dobreaxe non implicará restar día garantido, comprometéndose os traballadores a atender todas as ofertas de dobreaxe, salvo acreditada xustificación. Os traballadores de R.L.E. que voluntariamente realicen labores en conxelado liberalizado, percibirán na xornada normal de conxelado un plus de 6,01 € e en cada intensiva un plus de 3,01 €. Os traballadores de R.L.E. percibirán o importe salarial da súa categoría profesional, independentemente da función que realicen, sempre e cando esta sexa de inferior categoría. 21.4. -RETRIBUCIÓN DO PERSOAL DO GRUPO 0 AUXILIAR O salario do Grupo 0 Auxiliar para o ano 2011 será o acordado por acordo da Comisión Mixta do III A.M. ou órgano que a substitúa.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
36004242012008	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. [Código anterior 3604242]	Revisión Salarial	28,22	01/01/2011	31/12/2011	1	35	3,3	Non	22. SALARIOS E REVISIÓN O incremento da totalidade das percepcións económicas do persoal afectado polo contido do presente convenio será: . Ano 2010 - Segundo táboas salariais anexas. . Ano 2011 -2012 IPC real ano anterior + 0,30%. Revisión: Para o resto de retribucións consideradas nos artigos 15, 16, 23, 25 e 26 serán: . Ano 2010, segundo valores indicados neste convenio. . Anos 2011 - 2012, índice de prezos ao consumo IPC real, do ano inmediato anterior. */Na folia estatística indica: Para 2010, en ausencia de IPC, ambas partes acordan aplicar un incremento provisional do 1,20%, que servirá de base para a actualización das táboas salariais. Unha vez publicados os datos do IPC real procederase á regularización en máis ou menos da cantidade a conta establecida.		

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
820000575012001	APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE - [Código anterior 8200575]	Convenio colectivo	52,21	01/01/2010	31/12/2012	200	902	3,25	Non	Disposicións derradeiras. Primeira. - Para o ano 2010 pactase un incremento salarial anual de 140 euros, que se repartirá proporcionalmente entre o salario base anual e o complemento de convenio de cada categoría. Para os anos 2011 e 2012, sen necesidade de denuncia previa, as táboas salariais dos anexos I, III e V deste convenio, incrementaranse, con efectos desde o 1 de xaneiro de cada un dos citados anos, no IPC real xeral do ano anterior máis o 0,25%. Garántese o incremento mínimo anual do 0,25%, de sorte que se o IPC dalgún dos anos de referencia for negativo, considerárase que é cero para estes efectos. Os salarios revisados e os atrasos, se os houber, aboaranse dentro do primeiro trimestre de cada un dos anos de vivencia. As empresas estarán obrigadas a modificar as cotías de todos os conceptos sometidos a revisión acordo co IPC, segundo o método indicado neste convenio, o máis tardar, no primeiro trimestre dos anos 2011 e 2012. A revisión que proceda aplicárase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada un deses dous anos, sen necesidade que a comisión paritaria elabore táboa.		
820000425011996	EDITORIAIS [Código anterior 8200425]	Revisión Salarial	58,1	01/01/2011	31/12/2011	49	275	5,3	Si	Incremento salarial 2011: $3,35 + \text{cláusula base de } 2010 (+1,95) = 5,3$ Artigo 49º.-Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008 o salario base mensual do convenio, para cada un dos niveis salariais deste convenio, será o exposto no anexo I. Establécese unha cláusula de revisión, da contía do salario base mensual do convenio, entre o aumento do 3%, e o IPC real do ano 2008, que calcúlase para Galicia o Instituto Nacional de Estadística. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009 o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio, incrementárase no IPC real do ano 2008 que calcúlase para Galicia o Instituto Nacional de Estadística máis 0,25%. Se neste ano 2009 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizáranse o sal ario base nas táboas viventes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais deste convenio incrementárase no IPC real do ano 2009 que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estadística máis 0,25%. Se neste ano 2010 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizáranse o salario base nas táboas viventes, sen carácter retroactivo. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011, o salario base mensual do convenio para cada un dos niveis salariais dese convenio incrementárase no IPC real do ano 2010 que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estadística máis 0,25%. Se neste ano 2011 o IPC real resultante o 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizáranse o salario base nas táboas vixentes, sen carácter retroactivo.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
82000945012008	GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA[Código anterior 8200945]	Revisión Salarial	43,99	01/01/2011	31/12/2011	20	450	3,25	Non	Artigo 37º.-Revisións salariais. Todos os conceptos salariais e as contías salariais previstas neste convenio actualizaranse para este ano 2010 co IPC real do ano 2009. Para o ano 2011 actualizaranse en función da variación do índice de prezos de consumo (IPC) real do exercicio 2010 incrementado en 0,25 puntos. Artigo 40º.-Movibilidade funcional salarial. Co fin de evitar situacións de dumping social ou calquera outra que poida alterar as regras da libre competencia, no caso de que o traballador fose destinado a prestar servizos fóra da comunidade autónoma para a cal foi contratado, as empresas retribuirán os traballadores en función do salario vivente na comunidade en que presten servizos, sempre que este fose máis alto ao do lugar de contratación. Esta movibilidade funcional salarial operará cando a prestación de servizos fóra da comunidade autónoma supere os dez días de traballo efectivo. Non se aplicará a movibilidade funcional salarial en períodos de prestación de servizos inferiores a dez días de traballo completo.		
82001025011900	I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA[Código anterior 8201025]	Revisión Salarial	74,9	01/01/2011	31/12/2011	23	170	3	Non	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Segundo. O artigo 20.2 do convenio colectivo establece que se revalorizarán as táboas salariais na mesma porcentaxe que o IPC real de cada ano. Terceiro. Os reunidos na representación que teñen consonte o disposto no artigo 20.2 do convenio colectivo acordan abrir as negociacións para actualizar as táboas salariais conforme o IPC real. Cuarto. Os reunidos chegan ao acordo de revalorizar as táboas salariais para o ano 2010 no 1,00%, e para o ano 2011 no 3,00%, e xúntanse a esta acta as táboas revalorizadas e asinadas polos comparecentes.		
82000215011993	LOUSAS DE OURENSE E LUGO - [Código anterior 8200215]	Convenio colectivo	8,11	01/01/2011	31/12/2013	49	2.400	2	Non	Incremento salarial 2011 calculado: 2% Artigo 11º.-Salarios. Os salarios pactados neste convenio, para o ano 2011, son os que figuran no seu anexo II. Co fin de facilitar a elaboración das nóminas, así como que os traballadores/as perciban mensualmente a mesma cantidade económica, con independencia dos días naturais ou laborables do mes de que se trate, estableceuse o salario base a razón de 30 días/mes e o complemento de asistencia a razón de 21 días/mes. Os salarios aboraránllos as empresas aos traballadores/as, dentro dos cinco primeiros días hábiles do mes seguinte ao seu devengo. Artigo 12º.-Incremento salarial do ano 2012. Con efectos de primeiro de xaneiro de 2012, actualizarase a táboa salarial do anexo II na porcentaxe que experimentase o IPC do ano anterior, é dicir, do ano 2011. Artigo 13º.-Incremento salarial do ano 2013. Con efectos de primeiro de xaneiro de 2013, actualizarase a táboa salarial do anexo II na porcentaxe que experimentase o IPC do ano anterior, é dicir, do ano 2012.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final																																																												
82000535011994	PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEAROS, UNISEX E BELEZA - [Código anterior 8200535]	Convenio colectivo	96,02	01/01/2011	31/12/2013	3.700	7.400		Non	Artigo 19. Salarios. O salario dos traballadores afectados por este convenio para os anos 2011, 2012, e 2013 son os que figuran no anexo I. Os efectos económicos do convenio iniciaranse o 1 de xullo de 2011.																																																														
82000565012002	POMPAS FUNEBRES[Código anterior 8200565]	Revisión Salarial	96,03	01/01/2011	31/12/2011	300	755	2	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: O recollido no texto do convenio colectivo de pompas fúnebres de Galicia sinala para o ano 2011 un incremento salarial de IPC previsto máis dous puntos. De cara a concretar o IPC previsto, esta comisión paritaria atense ao disposto no artigo 48º do Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, en relación coa sentenza da Sala do Social da Audiencia Nacional do 21 de maio de 2009 (sentenza 43/2009). Para estes efectos, sinalábase como IPC previsto o 0% fixado pola Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011 para incrementar as pensións públicas. As táboas salariais para o ano 2011 incrementáanse, polo tanto, nunha contía total do 2%, e quedan do seguinte xeito: ... Artigo 18º.-Táboas salariais - Incrementos salariais. O incremento salarial sobre os valores das táboas salariais do 2007 axustarase á seguinte táboa. <table><tr><td>Categorías</td><td>2007</td><td>2008</td><td>2009</td><td>2010</td><td>2011</td></tr><tr><td>Xefe adm.</td><td>17.153,86</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Oficial 1º adm.</td><td>13.875,97</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Ofical 2º adm. *</td><td>13.077,97</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Aux. adm.</td><td>12.145,38</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Funerario 1º</td><td>13.875,97</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Funerario 2º</td><td>12.145,38</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Funerario 3º</td><td>11.295,20</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Azafata</td><td>12.145,38</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr><tr><td>Mantenimento e limpeza</td><td>11.295,20</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td><td>IPC previsto + 2</td></tr></table> Cando o IPC real sexa superior ao 3%, a diferenza entre o IPC real e o 3% engadirase ás táboas do ano seguinte.	Categorías	2007	2008	2009	2010	2011	Xefe adm.	17.153,86	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Oficial 1º adm.	13.875,97	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Ofical 2º adm. *	13.077,97	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Aux. adm.	12.145,38	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Funerario 1º	13.875,97	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Funerario 2º	12.145,38	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Funerario 3º	11.295,20	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Azafata	12.145,38	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	Mantenimento e limpeza	11.295,20	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2		
Categorías	2007	2008	2009	2010	2011																																																																			
Xefe adm.	17.153,86	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Oficial 1º adm.	13.875,97	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Ofical 2º adm. *	13.077,97	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Aux. adm.	12.145,38	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Funerario 1º	13.875,97	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Funerario 2º	12.145,38	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Funerario 3º	11.295,20	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Azafata	12.145,38	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			
Mantenimento e limpeza	11.295,20	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2	IPC previsto + 2																																																																			

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
82000475011998	RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE - [Código anterior 8200475]	Convenio colectivo	87	01/01/2011	31/12/2011	95	2.425	3	Non	Artigo 5º.-Denuncia e prórroga. Este convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes, cun mes de antelación ao seu vencemento. Para que esta teña efecto terá que serlle comunicada por escrito á outra parte, e ser rexistrada ante o SMAC Denunciado este, e mentres non se chegue a acordo sobre o novo, todos os conceptos económicos serán actualizados nunha contía igual ao IPC do ano anterior que se aboará desde o primeiro mes do ano. De non ser denunciado ou non chegar a acordo na negociación entenderase que o convenio se prorrogará automaticamente; a dita prórroga será de ano en ano, incrementándose todos os conceptos económicos del nunha contía igual ao IPC do ano anterior, que será aboada desde o primeiro mes do ano. Denunciado ou prorrogado o convenio, e mentres non haxa un novo convenio que substitúa este, en todo aquilo non previsto ou estando previsto, sempre que o mellor a favor dos/as traballadores/as, terase en conta o recollido na lexislación vixente en cada momento, así como no convenio estatal que regula o sector. Artigo 34º -Incremento salarial Todos os conceptos económicos do convenio experimentarán os seguintes incrementos: 2006: IPC real do ano 2005 máis o 1,75%. 2007: IPC real do ano 2006 máis o 1,75%. 2008: IPC real do ano 2007 máis o 2,50%. Cláusulas adicionais Primeira.-A todos os/as traballadores/as que á entrada en vigor deste convenio estivesen percibindo un salario superior ao establecido neste convenio, sen ter en conta os complementos ligados a funcións, seralles de aplicación un incremento salarial sobre o salario que perciben de: Ano 2006: IPC real do ano 2005, máis 0,5 puntos. Ano 2007: IPC real do ano 2006, máis 0,5 puntos. Ano 2008: IPC real do ano 2007, máis 0,5 puntos. A aqueles traballadores/as que viñesen percibindo a denominada terceira paga aplicaráselles sobre o salario base anual que viñan percibindo (14,5 pagas) as porcentaxes de incremento que se establecen nesta cláusula adicional.		

COMUNIDADE AUTÓNOMA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
82000292011996	AQUAGEST, S.A. - [Código anterior 8200292]	Convenio colectivo	36	01/01/2009	31/12/2013	1	506	3,35	Non	Artigo 59. Incremento salarial. O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será, para o ano 2009, do 1,6%, para o ano 2010 do 1%, para o ano 2011 será do IPC real do ano anterior máis o 0,35%, para o ano 2012 será o IPC real do ano anterior máis o 0,5% e para o ano 2013 será o IPC real do ano anterior máis o 0,6%. Esta suba aplicárase sobre todos os conceptos económicos do convenio e para todas as categorías. Se o IPC for negativo, computárase como cero.		
82000521011999	CORPORACIÓN ALIMENTARIA PENASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA) - Código anterior 8200521	Convenio colectivo	10,5	01/01/2008	31/12/2011	1	110	1	Si	Artigo 11. Incrementos pactados no convenio. Neste convenio páctanse os seguintes incrementos para aplicar a todos os conceptos: 1. Ano 2008: Incremento do IPC real. 2. Ano 2009: Incremento do IPC real. 3. Ano 2010: Incremento do IPC real. 4. Ano 2011: Incremento do IPC real.	1,4	2,4
82000913012007	FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padron (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)] - [CA 8200913]	Convenio colectivo	16,21	01/01/2011	31/12/2011	3	1.535	1	Si	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística: 1% Na acta de acordo da prórroga para 2011 indica: 2. Incremento económico de 2011: Con efectos do 1 de xaneiro de 2011 revisaranse os salarios incrementándose nun 1% sobre as táboas salariais definitivas en 31.12.2010. Finalizado o ano 2011, e unha vez que se publique oficialmente o IPC real acumulado de 2011, procederase a actualizar as táboas salariais, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2011, na cifra que alcance o IPC real, de modo que o incremento salarial garantido sexa do IPC real de 2011+1 punto O pagamento que corresponda polos atrasos realizarase nunha paga no mes de xaneiro de 2012.	2,4	3,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
82000972012007	FUNDACIÓN CAMIÑA SOCIAL - [Código anterior 8200972]	Convenio colectivo	87	01/01/2011	31/12/2011	1	99	3,1	Non	Incremento salarial 2011 indicado na folia estatística:3,1 - No Anexo II. Táboas salariais indica: (inclúen o incremento de IPC do 3,1%) Artigo 49. Táboas salariais. As táboas salariais para o ano 2010 son as adxuntas no anexo II. Nos anos sucesivos de vixencia ou prórroga, de ser o caso, deste convenio colectivo, as táboas de retribucións serán as resultantes das revisións salariais e da aplicación anual do pactado en relación co mantemento do poder adquisitivo, recollido na cláusula de revisión salarial. Artigo 50. Cláusula de revisión salarial. As táboas salariais reflectidas no anexo II, e mais a antigüidade, revisaranse anualmente tendo en conta o índice de prezos ao consumo galego definitivo correspondente ao ano anterior.		
82000882012006	FUNDACIÓN SAN ROSENDO - Código anterior 8200882	Convenio colectivo	87	01/01/2011	31/12/2015	1	1.391		Non	Artigo 28º.-Salarios. Os salarios do presente convenio serán os que se sinalan na táboa salarial que se xunta como anexo I.		
82000782012004	FUNDACIÓN VALDEGODOS (Código anterior 8200782)	Convenio colectivo	87	01/01/2011	31/12/2014	1	314	0	Non	Incremento salarial 2011 calculado: 0% Artigo 31º.-Incremento retribucións. As retribucións para o ano 2011 figuran no anexo I. No ano 2012 as retribucións serán as mesmas que en 2011. Nos anos 2013 e 2014 as retribucións de salario base e antigüidade incrementaranse segundo o IPC do ano inmediatamente anterior.		

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº EMP	Nº TRAB	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Incremento salarial e Cláusula de revisión salarial	Efecto / Valor da cláusula (%)	Incremento final
82000903012006	Persoal docente e investigador laboral das Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo - Código anterior 8200903	Convenio colectivo	85,43	01/01/2009	31/12/2011	3	2.017	0	Non	Artigo 32º.-Retribucións. 1. Axudante. A súa retribución para os anos 2009 e 2010 é a que figura nas táboas salariais anexas ao convenio. 2. Profesor axudante doutor. A súa retribución para os anos 2009 e 2010 é a que se recolle nas táboas salariais anexas ao convenio. Para o ano 2011, a retribución será a que resulte da actualización que se aprobe con carácter xeral para os empregados públicos, incrementada en 667 euros. 3. Profesor colaborador. A súa retribución é a mesma dun profesor titular interino de escolas universitarias, nos conceptos de soldo, complemento de destino e comprobante xeral do complemento específico. Cando o profesor colaborador acadе a vinculación permanente coa universidade poderá percibir o complemento específico por méritos docentes e o complemento de produtividade pola actividade investigadora. A contía destes complementos será a que corresponda para os profesores titulares de escola universitaria. Para estes efectos, o procedemento da avaliación a aplicar será o mesmo que o dos profesores contratados doutores. Así mesmo, o profesor colaborador con vinculación permanente coa universidade poderá percibir os complementos autonómicos que correspondan. 4. Profesor contratado doutor. A súa retribución é a mesma dun profesor titular de universidade. 5. Profesor asociado. A súa retribución é a que corresponda en función da dedicación, segundo establece o Decreto 266/2002, do 6 de setembro, de contratación do profesorado universitario segundo se recolle na táboa salarial anexa a este convenio. 6. Profesor asociado de ciencias da saúde. A súa retribución é a que figura na táboa salarial anexa, tendo en conta a súa regulación específica. 7. Profesor visitante. A súa retribución é a mesma que a dun profesor contratado doutor. 8. Profesor interino de substitución. A súa retribución é a que figura na táboa salarial anexa, conforme o establecido no Real decreto 1086/1989 do 28 de agosto, sobre retribucións do profesorado universitario para os profesores asociados. 9. Lector. A súa retribución é a que figura na táboa salarial anexa. Artigo 33º.-Cláusula de revisión salarial. Onde non quede explicitado neste convenio, a contía das retribucións experimentará, durante a súa vixencia, as variacións que se aproben con carácter xeral para o persoal ao servizo do sector público.		

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2011

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2011

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ACTORES E ACTRICES DE TEATRO DE GALICIA - [Código anterior 8201015]	01/01/2009	31/12/2012	30/04/2009 (83)
APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE - [Código anterior 8200575]	01/01/2010	31/12/2012	02/05/2011 (84)
EVENTOS, SERVIZOS E PRODUCIÓNS CULTURAIS - [Código anterior 8201055]	01/01/2010	31/12/2012	28/07/2010 (143)
INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8201065]	29/07/2010	31/12/2012	20/09/2010 (181)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO - [Código anterior 8200215]	01/01/2011	31/12/2013	13/04/2011 (73)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABAILEIROS, UNISEX E BELEZA - [Código anterior 8200535]	01/01/2011	31/12/2013	21/07/2011 (140)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO - [Código anterior 8200675]	01/01/2009	31/12/2011	16/02/2010 (31)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO - [Código anterior 8200775]	01/01/2010	31/12/2011	22/07/2010 (139)
EDITORIAIS - [Código anterior 8200425]	01/01/2008	31/12/2011	24/11/2008 (228)
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	07/01/1999	31/12/2000	24/11/1999 (227)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO - [Código anterior 8200275]	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
GUINDASTRES MÓBILES AUTOPROPULSADOS DE GALICIA - [Código anterior 8200945]	01/01/2010	31/12/2011	22/12/2010 (244)
I CONVENIO AUTONÓMICO PARA A ACTIVIDADE ARQUEOLÓXICA - [Código anterior 8201025]	03/12/2009	31/12/2010	09/06/2009 (111)
NOTARIAS (1º) - [Código anterior 8200355]	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
POMPAS FÚNEBRES - [Código anterior 8200565]	01/01/2008	31/12/2011	21/02/2008 (37)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE - [Código anterior 8200475]	01/01/2011	31/12/2011	06/07/2011 (129)
SECTOR DA DOBRAXE - [Código anterior 8200285]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral - [Código anterior 8200695]	05/11/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)
TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8200895]	01/01/2009	31/12/2010	12/02/2010 (29)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO - [Código anterior 8200675]	01/01/2009	31/12/2011	16/02/2010 (31)
EDITORIAIS - [Código anterior 8200425]	01/01/2008	31/12/2011	24/11/2008 (228)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO - [Código anterior 8200275]	01/01/2007	31/12/2009	14/03/2008 (53)
NOTARIAS (1º) - [Código anterior 8200355]	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
POMPAS FÚNEBRES - [Código anterior 8200565]	01/01/2008	31/12/2011	21/02/2008 (37)
SECTOR DA DOBRAXE - [Código anterior 8200285]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
TRANSPORTE DE ENFERMOS/AS E ACCIDENTADOS/AS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA - [Código anterior 8200895]	01/01/2009	31/12/2010	12/02/2010 (29)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
19	6	13	7	0

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO - [Código anterior 1501615]	01/01/2009	31/12/2012	23/06/2011 (119)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA - [Código anterior 1500825]	01/01/2010	31/12/2012	07/04/2011 (67)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA - [Código anterior 1501505]	01/01/2009	31/07/2012	27/05/2010 (98)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º) - [Código anterior 1503345]	07/01/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP - [Código anterior 1500015]	01/01/1996	31/12/1997	30/03/1996 (75)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS - [Código anterior 1500185]	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 1500235]	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 1500805]	01/01/2008	31/12/2010	31/03/2009 (73)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 1500295]	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2010 (42)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA - [Código anterior 1500304]	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 1500335]	01/01/2009	31/12/2011	26/10/2011 (204)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS - [Código anterior 1501005]	01/01/2008	31/12/2011	31/07/2008 (175)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503955]	01/01/2008	30/06/2011	30/07/2009 (169)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS - [Código anterior 1500375]	01/01/2004	31/12/2007	30/04/2007 (98)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 1500395]	01/01/2010	31/12/2011	04/07/2011 (126)
DERIVADOS DO CEMENTO - Código anterior 1500465	01/01/2007	31/12/2010	18/06/2008 (139)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE - [Código anterior 1500985]	01/01/2010	31/12/2010	06/09/2010 (170)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA) - [Código anterior 1502955]	01/01/2007	31/12/2011	16/06/2008 (137)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada - [Código anterior 1500545]	01/01/2007	31/12/2009	13/03/2009 (59)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA - [Código anterior 1500204]	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
HOSTALERÍA - [Código anterior 1500745]	01/01/2006	31/12/2010	29/09/2007 (226)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO - [Código anterior 1500835]	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 1500945]	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 1501075]	01/01/2008	31/12/2011	08/11/2008 (258)
PANADERÍAS - [Código anterior 1501085]	01/01/2008	31/12/2010	14/01/2009 (10)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS - [Código anterior 1501135]	01/01/1991	31/12/1991	21/10/1991 (240)
PINTURA - [Código anterior 1501185]	01/01/2007	31/12/2011	08/02/2008 (32)
PROTESICOS DENTAIS (1º) - [Código anterior 1503115]	01/01/1994	31/12/1995	25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA - [Código anterior 1501235]	01/01/2010	31/12/2010	23/02/2011 (37)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 1501535]	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA - [Código anterior 1501545]	01/01/2010	31/12/2011	18/04/2011 (74)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º) - [Código anterior 1503345]	07/01/1997	31/12/1999	23/03/1998 (66)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS - [Código anterior 1500185]	01/01/2001	31/12/2002	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 1500235]	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 1500805]	01/01/2008	31/12/2010	31/03/2009 (73)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 1500295]	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2010 (42)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA - [Código anterior 1500304]	01/01/2002	31/12/2005	27/11/2003 (273)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503955]	01/01/2008	30/06/2011	30/07/2009 (169)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE - [Código anterior 1500985]	01/01/2010	31/12/2010	06/09/2010 (170)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA) - [Código anterior 1502955]	01/01/2007	31/12/2011	16/06/2008 (137)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada - [Código anterior 1500545]	01/01/2007	31/12/2009	13/03/2009 (59)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA - [Código anterior 1500204]	01/01/1998	31/12/1999	29/06/1998 (147)
HOSTALERÍA - [Código anterior 1500745]	01/01/2006	31/12/2010	29/09/2007 (226)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO - [Código anterior 1500835]	01/01/2001	31/12/2002	16/04/2002 (86)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 1500945]	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 1501075]	01/01/2008	31/12/2011	08/11/2008 (258)
PANADERÍAS - Código anterior 1501085	01/01/2008	31/12/2010	14/01/2009 (10)
PINTURA - [Código anterior 1501185]	01/01/2007	31/12/2011	08/02/2008 (32)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA - [Código anterior 1501235]	01/01/2010	31/12/2010	23/02/2011 (37)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 1501535]	01/01/2008	31/12/2009	05/11/2008 (255)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA - [Código anterior 1501545]	01/01/2010	31/12/2011	18/04/2011 (74)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
31	3	28	20	0

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 2700155]	01/01/2010	31/12/2012	17/02/2011 (39)
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 2700185]	01/01/2010	31/12/2012	16/05/2011 (110)
HOSTALERÍA - [Código anterior 2700325]	01/01/2010	31/12/2012	27/08/2011 (196)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA - [Código anterior 2700475]	01/01/2010	31/12/2012	16/05/2011 (110)
PANADERÍAS - [Código anterior 2700425]	01/01/2011	31/12/2013	13/08/2011 (185)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 2700505]	01/01/2011	31/12/2013	04/08/2011 (177)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 2700515]	01/01/2010	31/12/2012	15/06/2011 (135)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO - [Código anterior 2700665]	01/01/1992	31/12/1993	10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS - [Código anterior 2700115]	01/01/1990	31/12/1990	09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO - [Código anterior 2700165]	01/01/2006	31/12/2010	22/12/2008 (293)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 2700175]	01/01/2010	31/12/2010	03/03/2011 (51)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS - [Código anterior 2700195]	01/01/2007	31/12/2011	21/06/2011 (140)
COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior 2700205]	01/01/2008	31/12/2010	14/08/2008 (187)
CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO - [Código anterior 2700215]	01/01/2008	31/12/2010	28/03/2009 (71)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO - [Código anterior 2700015]	01/01/1999	31/12/2008	24/07/2007 (170)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción) - [Código anterior 2700255]	01/01/2010	31/12/2010	03/03/2011 (51)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS - [Código anterior 2700245]	01/01/2007	31/12/2011	23/03/2010 (66)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 2700045]	01/01/2008	31/12/2010	19/09/2009 (216)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 2700335]	01/01/2008	31/12/2010	05/08/2009 (178)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 2700395]	01/01/2010	31/12/2010	03/03/2011 (51)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO - [Código anterior 2700645]	01/01/2008	31/12/2011	19/06/2010 (138)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA - [Código anterior 2700445]	01/01/2007	31/12/2009	19/12/2008 (291)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 2700815]	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS - [Código anterior 2700115]	01/01/1990	31/12/1990	09/12/1990
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 2700045]	01/01/2008	31/12/2010	19/09/2009 (216)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO - [Código anterior 2700645]	01/01/2008	31/12/2011	19/06/2010 (138)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 2700815]	01/01/2004	31/12/2007	28/06/2005 (146)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	7	16	4	0

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3200545]	01/01/2011	31/12/2012	31/05/2011 (119)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3200965]	01/01/2011	31/12/2012	29/06/2011 (144)
HOSTALERÍA - [Código anterior 3200215]	01/01/2011	31/12/2013	09/01/2012 (6)
PANADERÍAS - [Código anterior 3200265]	01/01/2011	31/12/2012	25/06/2011 (141)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS - [Código anterior 3200785]	01/01/2011	31/12/2012	14/11/2011 (257)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA - [Código anterior 3200275]	01/01/2008	31/12/2012	05/09/2008 (205)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS - [Código anterior 3200305]	01/01/2011	31/12/2012	17/10/2011 (235)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3200315]	01/01/2010	31/12/2012	04/03/2011 (52)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3200135]	01/01/2009	31/12/2010	07/07/2009 (154)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL - [Código anterior 3200125]	01/01/2011	31/12/2011	18/08/2011 (185)
COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior 3200145]	01/01/2009	31/12/2010	25/06/2009 (144)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3200155]	01/01/2011	31/12/2011	
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS - [Código anterior 3200865]	01/01/2008	31/12/2010	02/04/2008 (75)
FABRICANTES DE CADALEITOS - [Código anterior 3200045]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior 3200185]	01/01/2010	31/12/2011	18/01/2011 (13)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior 3200875]	01/01/2009	31/12/2010	03/08/2009 (176)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 3200225]	01/01/2010	31/12/2011	11/08/2010 (183)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE - [Código anterior 3200395]	01/01/2009	31/12/2010	24/12/2009 (294)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior 3201055]	01/01/2010	31/12/2010	27/09/2010 (223)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS - [Código anterior 3200795]	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3200435]	06/01/2010	31/12/2011	31/07/2010 (174)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior3200135]	01/01/2009	31/12/2010	07/07/2009 (154)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL - [Código anterior3200125]	01/01/2011	31/12/2011	18/08/2011 (185)
COMERCIO TÉXTIL - [Código anterior3200145]	01/01/2009	31/12/2010	25/06/2009 (144)
FABRICANTES DE CADALEITOS - [Código anterior3200045]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA - [Código anterior3200185]	01/01/2010	31/12/2011	18/01/2011 (13)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS - [Código anterior3200875]	01/01/2009	31/12/2010	03/08/2009 (176)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior3200225]	01/01/2010	31/12/2011	11/08/2010 (183)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE - [Código anterior3200395]	01/01/2009	31/12/2010	24/12/2009 (294)
SANIDADE PRIVADA - [Código anterior3201055]	01/01/2010	31/12/2010	27/09/2010 (223)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS - [Código anterior3200795]	01/01/2007	31/12/2008	22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior3200435]	06/01/2010	31/12/2011	31/07/2010 (174)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
21	8	13	11	0

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
OFICINAS E DESPACHOS - [Código anterior 3601005]	01/01/2009	31/12/2012	10/03/2009 (47)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil) - [Código anterior 3601445]	05/01/2009	30/04/2012	07/04/2011 (68)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA - [Código anterior 3600085]	01/01/2010	31/12/2010	27/09/2011 (186)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE - [Código anterior 3602465]	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS - [Código anterior 3600044]	01/01/2009	31/12/2010	17/11/2010 (221)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA - [Código anterior 3600205]	01/01/2010	31/12/2010	06/05/2011 (87)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS - [Código anterior 3600215]	01/01/2008	31/12/2010	08/09/2008 (173)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3600335]	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (19)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3600315]	01/01/2009	31/12/2011	17/03/2010 (52)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO - [Código anterior 3600325]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2011 (58)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3600345]	01/01/2010	31/12/2011	04/08/2010 (148)
COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 3600355]	01/01/2009	31/12/2011	04/08/2011 (149)
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 3600365]	01/01/2008	31/12/2010	28/01/2009 (18)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco) [Código anterior 3600615]	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL - [Código anterior 3600375]	01/01/2009	31/12/2011	26/10/2010 (50)
CONSTRUCCIÓN - [Código anterior 3600435]	01/01/2010	31/12/2011	29/08/2011 (165)
DERIVADOS DO CEMENTO - [Código anterior 3600505]	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (184)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal) - [Código anterior 3601155]	01/01/2009	31/12/2011	11/01/2010 (5)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada) - [Código anterior 3600755]	01/01/2005	31/12/2010	04/04/2006 (66)
HOSTALERÍA - [Código anterior 3600765]	01/01/2008	31/12/2010	11/06/2009 (110)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES - [Código anterior 3600165]	07/01/2008	30/06/2009	11/01/2010 (5)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiteirías e panaderías) - [Código anterior 3604185]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2010 (56)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS OU ADEGAS, COMERCIO DE VIÑO, LICOREIRAS E VITICULTURA NAS ADEGAS DE PONTEVEDRA (INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS) - [Código anterior 3600815]	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2008 (210)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 3600895]	01/01/2008	31/12/2010	29/04/2009 (80)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS - [Código anterior 3601835]	01/01/2006	31/12/2010	31/10/2007 (211)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO - [Código anterior 3600945]	01/01/2009	31/12/2011	24/11/2010 (226)
MÁRMORES E PEDRAS - [Código anterior 3600965]	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL - [Código anterior 3602475]	08/01/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS - [Código anterior 3601075]	01/01/2008	31/12/2011	12/05/2011 (91)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS- DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3604255]	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3602135]	01/01/2008	31/12/2010	16/09/2008 (179)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA - [Código anterior 3602145]	01/01/2009	31/12/2011	06/05/2010 (85)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE - [Código anterior 3602465]	01/01/1996	31/12/1997	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS - [Código anterior 3600044]	01/01/2009	31/12/2010	17/11/2010 (221)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS - [Código anterior 3600215]	01/01/2008	31/12/2010	08/09/2008 (173)
COMERCIO DA PEL - [Código anterior 3600335]	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (19)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN - [Código anterior 3600315]	01/01/2009	31/12/2011	17/03/2010 (52)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO - [Código anterior 3600345]	01/01/2010	31/12/2011	04/08/2010 (148)
COMERCIO DE MOBLES - [Código anterior 3600355]	01/01/2009	31/12/2011	04/08/2011 (149)
COMERCIO DO METAL - [Código anterior 3600365]	01/01/2008	31/12/2010	28/01/2009 (18)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco) [Código anterior 3600615]	01/01/2008	31/12/2010	04/03/2009 (43)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL - [Código anterior 3600375]	01/01/2009	31/12/2011	26/10/2010 (50)
DERIVADOS DO CEMENTO - [Código anterior 3600505]	01/01/2008	31/12/2010	23/09/2008 (184)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal) - [Código anterior 3601155]	01/01/2009	31/12/2011	11/01/2010 (5)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada) - [Código anterior 3600755]	01/01/2005	31/12/2010	04/04/2006 (66)
HOSTALERÍA - [Código anterior 3600765]	01/01/2008	31/12/2010	11/06/2009 (110)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES - [Código anterior 3600165]	07/01/2008	30/06/2009	11/01/2010 (5)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiteirías e panaderías) - [Código anterior 3604185]	01/01/2009	31/12/2011	24/03/2010 (56)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS - [Código anterior 3600895]	01/01/2008	31/12/2010	29/04/2009 (80)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS - [Código anterior 3601835]	01/01/2006	31/12/2010	31/10/2007 (211)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO - [Código anterior 3600945]	01/01/2009	31/12/2011	24/11/2010 (226)
MÁRMORES E PEDRAS - [Código anterior 3600965]	01/01/2007	31/12/2009	17/01/2008 (12)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL - [Código anterior 3602475]	08/01/1997	31/12/1999	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS - [Código anterior 3601075]	01/01/2008	31/12/2011	12/05/2011 (91)
SECTOR EXTRACTIVO DA PEDRA NATURAL -CANTEIRAS DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3604255]	01/01/2007	31/12/2009	15/02/2008 (33)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA - [Código anterior 3602135]	01/01/2008	31/12/2010	16/09/2008 (179)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
32	2	30	24	0

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AQUAGEST, S.A. - [Código anterior 8200292]	01/01/2009	31/12/2013	13/05/2011 (93)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA [Código anterior 8200732]	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA [Código anterior 8200252]	01/01/2009	31/12/2012	13/07/2010 (132)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA [Código anterior 8200012]	01/02/2009	01/02/2012	28/09/2009 (190)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público. [Código anterior 8200642]	01/01/2010	31/12/2012	17/09/2010 (180)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia) - [Código anterior 8200432]	01/01/2009	31/12/2012	13/04/2010 (68)
FUNDACIÓN GALEGA PARA O IMPULSO DA AUTONOMÍA PERSOAL E ATENCIÓN ÁS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA - FUNGA [Código anterior 8201002]	07/01/2008	30/06/2012	05/05/2009 (86)
FUNDACIÓN SAN ROSENDO - Código anterior 8200882	01/01/2011	31/12/2015	30/03/2011 (63)
FUNDACIÓN VALDEGODOS (Código anterior 8200782)	01/01/2011	31/12/2014	31/03/2011 (64)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U. [Código anterior 8200752]	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L. [Código anterior 8200922]	01/01/2009	31/12/2010	04/08/2010 (148)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - SERUNIÓN, S.A. (Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia)	01/01/2008	31/12/2009	09/07/2009 (133)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A. [Código anterior 8200512]	01/01/2007	31/12/2010	08/01/2008 (5)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A.(1º) [Código anterior 8200582]	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A. [Código anterior 8200222]	01/01/2008	31/12/2010	15/06/2009 (115)
Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.) - [Código anterior 8200233]	12/01/2007	31/12/2010	21/12/2007 (246)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA [Código anterior 8200842]	10/08/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA) [Código anterior 8200242]	01/01/2007	31/12/2009	16/06/2008 (115)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA) - Código anterior 8200521	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2011 (115)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U. [Código anterior 8200622]	01/01/2006	31/12/2007	29/11/2006 (230)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A. [Código anterior 8200142]	01/01/2006	31/12/2007	24/07/2006 (142)

EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA [Código anterior 8200663]	01/01/2008	31/12/2010	14/05/2008 (92)
Empresas Públicas XESTUR A CORUÑA, XESTUR LUGO, XESTUR OURENSE e XESTUR PONTEVEDRA [Código anterior 8200963]	01/01/2008	31/12/2010	28/10/2008 (209)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL [Código anterior 8200742]	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EXPLOTACIÓN DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A. - [Código anterior 8200482]	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)] - [CA 8200913]	01/01/2011	31/12/2011	06/07/2011 (129)
FUNDACIÓN CAMIÑA SOCIAL - [Código anterior 8200972]	01/01/2011	31/12/2011	15/07/2011 (136)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º) [Código anterior 8200552]	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)
GADISVEN, S.A. [Código anterior 8201032]	01/01/2009	31/12/2011	13/04/2010 (68)
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L. - [Código anterior 8200862]	01/01/2006	31/12/2009	08/02/2006 (27)
NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.) - [Código anterior 8200932]	01/01/2009	31/12/2009	23/06/2009 (121)
NORSALNÉS, S.L. [Código anterior 8200602]	09/01/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A. - [Código anterior 8200612]	08/01/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
PANRICO, S.A. - [Código anterior 8200712]	01/01/2008	31/12/2009	08/06/2009 (110)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE) [Código anterior 8200852]	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
Persoal docente e investigador laboral das Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo - Código anterior 8200903	01/01/2009	31/12/2011	14/04/2011 (74)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA - [Código anterior 8200502]	01/01/2005	31/12/2009	15/04/2009 (71)
PLÁSTICOS FERRO, S.L. - [Código anterior 8200762]	01/01/2007	31/12/2008	13/06/2008 (114)
SERVIMGAL, S.L. - [Código anterior 8200632]	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
STOLT SEA FARM, S.A. [Código anterior 8200982]	01/01/2007	31/12/2011	15/05/2009 (94)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín - [Código anterior 8200102]	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral [Código anterior 8200682]	01/01/2008	31/12/2008	30/12/2008 (252)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 8200702]	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)
V CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - Persoal laboral - [Código anterior 8200302]	11/04/2008	31/12/2009	03/11/2008 (213)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA) - [Código anterior 8200832]	09/01/2006	31/12/2009	22/11/2006 (225)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U. [Código anterior 8200752]	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
ANTONIO GALLEGOS CID, S.L. - SERUNIÓN, S.A. (Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia)	01/01/2008	31/12/2009	09/07/2009 (133)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A. [Código anterior 8200222]	01/01/2008	31/12/2010	15/06/2009 (115)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA) - Código anterior 8200521	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2011 (115)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)] - [CA 8200913]	01/01/2011	31/12/2011	06/07/2011 (129)
FUNDACIÓN CAMIÑA SOCIAL - [Código anterior 8200972]	01/01/2011	31/12/2011	15/07/2011 (136)
GADISVEN, S.A. [Código anterior 8201032]	01/01/2009	31/12/2011	13/04/2010 (68)
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L. - [Código anterior 8200862]	01/01/2006	31/12/2009	08/02/2006 (27)
Persoal docente e investigador laboral das Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo - Código anterior 8200903	01/01/2009	31/12/2011	14/04/2011 (74)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA[Código anterior 8200502]	01/01/2005	31/12/2009	15/04/2009 (71)
SERVIMGAL, S.L.[Código anterior 8200632]	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
STOLT SEA FARM, S.A. [Código anterior 8200982]	01/01/2007	31/12/2011	15/05/2009 (94)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín - [Código anterior 8200102]	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 8200702]	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
46	9	37	14	0

A CORUÑA

Permanecen viventes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALCOA INESPAL, S.A. - [Código anterior 1501751 e 1501752]	01/01/2010	31/12/2014	23/05/2011 (96)
ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L. - Centro de traballo de Bergondo - [Código anterior 1504711]	01/01/2009	31/12/2012	01/09/2009 (192)
ARTEIXO TELECOM, S.A. - Código anterior 1503792	01/01/2010	31/12/2012	01/06/2011 (103)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña - [Código anterior 1504162]	01/01/2011	31/12/2012	26/10/2011 (204)
CÁRITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA - [Código anterior 1503382]	01/01/2010	31/12/2012	23/08/2010 (160)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas - [Código anterior 1504521]	01/01/2010	31/12/2013	09/12/2011 (233)
CONCELLO DE BERGONDO - Acordo regulador funcionarios	11/06/2010	31/12/2012	05/11/2010 (211)
CONCELLO DE BERGONDO - Persoal laboral	11/03/2010	31/12/2012	02/11/2010 (208)
CONCELLO DE CAMARIÑAS - Acordo regulador funcionarios	13/05/2011	05/12/2013	30/06/2011 (124)
CONCELLO DE CAMARIÑAS - Persoal laboral - [Código anterior 1504782]	30/03/2010	29/03/2012	26/07/2010 (140)
CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Acordo regulador funcionarios	06/02/2011	06/01/2015	01/06/2011 (103)
CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Persoal laboral - [Código anterior 1504752]	27/04/2010	26/04/2014	26/04/2010 (76)
CONCELLO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - Persoal funcionario e laboral - [Código anterior 1503072]	02/04/2010	31/12/2012	03/02/2010 (22)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA - [Código anterior 1503851]	01/01/2010	31/12/2012	02/07/2010 (124)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (XI CONVENIO) - [Código anterior 1500452]	01/01/2011	31/12/2013	
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo - [Código anterior 1503201]	01/01/2010	31/12/2012	26/04/2011 (78)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS - [Código anterior 1501321]	01/01/2010	31/12/2012	03/06/2011 (105)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1502331 e 1503222]	01/01/2011	31/12/2012	
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.) - [Código anterior 1500751 e 1500752]	01/01/2010	31/12/2012	02/02/2012 (23)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA - [Código anterior 1504112]	01/01/2003	31/12/2012	30/01/2004 (24)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra) - [Código anterior 1503902]	01/01/2010	31/12/2012	24/11/2011 (224)
SAPA PROFILES PERFIALLSA, S.L. (antes PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALLSA) - [Código anterior 1501122]	01/01/2010	31/12/2013	27/09/2011 (185)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR) - [Código anterior 1501912]	01/01/2010	31/12/2014	02/03/2011 (42)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior de remolque no Porto de Ferrol	01/01/2011	31/12/2014	26/10/2011 (204)
SGL CARBÓN, S.A. - [Código anterior 1500702]	01/01/2011	31/12/2012	21/10/2011 (201)
URBASER, S.A. - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela - [Código anterior 1501251]	01/01/2009	31/12/2012	27/09/2010 (185)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza pública viaria e regos e xestión do punto limpo do Concello de Ames - [Código anterior 1504661]	01/01/2008	31/12/2012	14/02/2009 (37)
UTE GESECO-CESPA LEI 18/1982 do 16 de maio - Persoal adscrito ao servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do Concello de Teo	01/01/2011	31/12/2013	09/09/2011 (173)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR) - [Código anterior 1504611]	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (132)
ACTEMSA, S.A. - [Código anterior 1504352]	01/01/2010	31/12/2011	16/04/2010 (70)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º) - [Código anterior 1503312]	07/01/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño) - [Código anterior 1503402]	01/01/2011	31/12/2011	
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503682]	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA, S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503782]	02/07/2001	31/12/2001	27/01/2001 (22)
ÁRTABRA, S.A. - [Código anterior 1503092]	01/01/2008	31/12/2010	31/10/2008 (252)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA - [Código anterior 1503971]	01/01/2011	31/12/2011	24/11/2011 (224)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD - [Código anterior 1503652]	01/01/2009	31/12/2009	11/09/2009 (200)
ASPANEPS - [Código anterior 1504472]	01/01/2011	31/12/2011	18/04/2011 (74)
ASPRONAGA - [Código anterior 1500132]	01/01/2011	31/12/2011	02/02/2012 (23)
AUGAS MUNICIPAIS DE ARTEIXO, S.A - AUGARSA - [Código anterior 1504562]	01/01/2010	31/12/2010	27/05/2010 (98)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503922]	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIBRAO - [Código anterior 1503962]	01/01/1999	31/12/2003	07/11/2002 (255)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A. - [Código anterior 1503182]	01/01/2010	31/12/2010	13/07/2011 (133)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña) - [Código anterior 1502911 e 1502912]	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA) - [Código anterior 1500212]	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CASAIS Y CÍA, S.L. - [Código anterior 1502162]	06/01/2009	31/12/2010	17/08/2009 (181)
CASINO DE A CORUÑA - [Código anterior 1502652]	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 1502642]	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2009 (136)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB - [Código anterior 1504142]	01/01/2008	31/12/2009	04/03/2010 (42)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Curtis - [Código anterior 1504481]	01/01/2011	31/12/2011	11/05/2011 (89)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso) - [Código anterior 1504461]	01/01/2011	31/12/2011	11/05/2011 (89)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira - [Código anterior 1504621]	08/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur - [Código anterior 1504311]	07/01/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)

CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña - [Código anterior 1503541]	01/01/2008	31/12/2011	27/09/2008 (224)
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A. - [Código anterior 1503831]	01/01/2007	31/12/2009	28/06/2007 (148)
COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA - [Código anterior 1504492]	01/01/2007	31/12/2008	10/08/2007 (184)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A. - [Código anterior 1504360]	01/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón) - [Código anterior 1504332]	01/01/2008	31/12/2011	08/04/2009 (80)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1500352]	01/01/2009	31/12/2011	01/09/2009 (192)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA) - [Código anterior 1503932]	03/01/2002	31/12/2004	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1504292]	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral - [Código anterior 1503272]	01/01/2007	31/12/2010	19/05/2007 (114)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral - [Código anterior 1504232]	31/05/2005	31/12/2007	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1502612]	01/01/1997	31/12/1997	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503512]	01/01/2005	31/12/2005	10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral - [Código anterior 1504302]	10/08/2005	31/12/2006	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504192]	01/01/2005	31/12/2005	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE BRIÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504652]	13/02/2009	31/12/2011	12/02/2009 (35)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral - [Código anterior 1504372]	10/01/2005	31/12/2006	26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503082]	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1504182]	01/01/2004	31/12/2004	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2007	31/12/2009	17/11/2007 (266)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral - [Código anterior 1503102]	01/01/2007	31/12/2009	27/07/2007 (172)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º) - [Código anterior 1503662]	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2002	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503432]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)

CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral - [Código anterior 1504422]	01/01/2005	31/12/2007	23/11/2006 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/11/2003 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1504062]	01/01/2002	31/12/2003	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2008	03/06/2011 (105)
CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral - [Código anterior 1503252]	01/01/2007	31/12/2009	27/04/2007 (96)
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1502622]	01/01/1999	31/12/2000	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996	07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2004	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503052]	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	11/01/1996	31/12/1997	25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503262]	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE MUROS - Acordo regulador funcionarios	23/04/2008	31/12/2010	22/04/2008 (92)
CONCELLO DE MUROS - Persoal laboral - [Código anterior 1504692]	31/07/2009	31/12/2010	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE MUXÍA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2001	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503812]	01/01/2001	31/12/2001	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE NARÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1503462]	01/01/2009	31/12/2011	31/05/2010 (100)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NEGREIRA - Acordo regulador funcionarios	10/01/2011	31/12/2011	30/09/2011 (188)
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2004	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - Persoal laboral - [Código anterior 1502362]	01/01/2003	31/12/2004	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE OLEIROS - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1502992]	09/11/2003	09/10/2006	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE OROSO - Acordo regulador funcionarios	02/09/2008	31/12/2008	08/02/2008 (32)
CONCELLO DE OROSO - Persoal laboral - [Código anterior 1504592]	20/05/2008	31/12/2008	19/05/2008 (113)
CONCELLO DE PADRÓN - Acordo regulador funcionarios	01/06/2009	31/12/2010	05/01/2009 (3)
CONCELLO DE PADRÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1504632]	02/05/2009	31/12/2010	04/02/2009 (28)
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2003	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral - [Código anterior 1502922]	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	16/07/2007 (163)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral - [Código anterior 1503992]	01/01/2007	31/12/2008	24/08/2007 (195)
CONCELLO DE RIANXO - Acordo regulador funcionarios	04/08/2011	31/12/2011	31/01/2012 (21)
CONCELLO DE RIANXO - Persoal laboral	04/08/2011	31/12/2011	31/01/2012 (21)
CONCELLO DE RIBEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008	08/10/2007 (233)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral - [Código anterior 1504122]	01/01/2007	31/12/2008	09/10/2007 (234)

CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	02/12/2004	02/11/2007	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral - [Código anterior 1504152]	27/07/2004	26/07/2007	27/07/2004 (171)
CONCELLO DE TEO - Acordo regulador persoal funcionario	27/04/2010	31/12/2011	26/04/2010 (76)
CONCELLO DE TEO - Persoal laboral - [Código anterior 1504742]	27/04/2010	31/12/2011	26/04/2010 (76)
CONCELLO DE VEDRA - Persoal laboral - [Código anterior 1504772]	06/05/2010	31/12/2011	04/06/2010 (104)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral - [Código anterior 1503552]	24/11/2006	31/12/2008	15/01/2007 (11)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)	01/01/1995	31/12/1996	23/06/1995 (143)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA - [Código anterior 1504222]	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA - [Código anterior 1504322]	09/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS - [Código anterior 1504262]	30/06/2005	31/12/2007	26/08/2005 (195)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA - [Código anterior 1502342]	01/01/2005	31/12/2005	02/11/2005 (250)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE) - [Código anterior 1503982]	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CONGALSA, S.L. - [Código anterior 1503322]	01/01/2006	31/12/2010	21/04/2006 (91)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral - [Código anterior 1504382]	23/09/2006	31/12/2006	22/09/2006 (219)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - Persoal laboral - [Código anterior 1503592]	01/01/2008	31/12/2011	16/02/2009 (38)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA) - [Código anterior 1500382]	01/01/2001	31/12/2005	04/09/2001 (203)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO - [Código anterior 1504042]	26/10/2007	31/12/2010	10/01/2008 (8)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA - [Código anterior 1502902]	01/01/2008	31/12/2009	13/05/2009 (107)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990	13/05/1989
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1501152]	01/01/1995	31/12/1995	
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	07/03/2008 (56)
DISTRIGALICIA, S.L. - [Código anterior 1504762]	01/01/2009	31/12/2011	30/04/2010 (80)
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro) [Código anterior 1503882]	01/01/2003	31/12/2005	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A. - [Código anterior 1501202]	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA) - [Código anterior 1503452]	01/01/2005	31/12/2007	08/10/2005 (231)
ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A. - [Código anterior 1504442]	01/01/2006	31/12/2009	27/04/2007 (96)
EMESA TREFILERÍA, S.A. - [Código anterior 1500492]	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA - [Código anterior 1504052]	01/01/2009	31/12/2010	09/09/2011 (173)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA - [Código anterior 1500502]	01/01/2008	31/12/2010	23/07/2010 (139)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS - [Código anterior 1504272]	23/09/2005	31/12/2007	02/09/2005 (201)
Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama) - [Código anterior 1503941]	01/01/2008	31/12/2011	11/04/2009 (81)

ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L. - [Código anterior 1502842]	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA - [Código anterior 1503911]	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L. - [Código anterior 1503872]	30/05/2001	31/12/2004	13/10/2001 (235)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U. - [Código anterior 1500613]	01/01/2008	31/12/2011	01/09/2009 (192)
FERROLVISIÓN, S.L. - [Código anterior 1504342]	01/01/2007	31/12/2009	26/11/2007 (273)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA - [Código anterior 1504411]	10/01/2006	31/12/2010	23/11/2006 (269)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza - [Código anterior 1504551]	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
GALIGRÁIN, S.A. - [Código anterior 1503352]	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA - [Código anterior 1500662]	01/01/2005	31/12/2006	15/05/2006 (110)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación) - [Código anterior 1503001]	01/01/2005	31/12/2005	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo) - [Código anterior 1503392]	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.) - [Código anterior 1503861]	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA) - [Código anterior 1503501]	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros" - [Código anterior 1504391]	21/09/2006	20/09/2009	21/09/2006 (218)
Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J. CHICOLINO, S.L. e ENVASES DE GALICIA, S.A.) - [Código anterior 1504643]	01/01/2008	31/12/2011	12/02/2009 (35)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA) - [Código anterior 1502682]	01/01/2001	31/12/2005	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL - [Código anterior 1501782]	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.) - [Código anterior 1500761 e 1500762]	01/01/2011	31/12/2011	
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor - [Código anterior 1502882]	01/01/2009	31/12/2011	16/03/2010 (50)
INDASA (Industrial de Acabados, S.A.) - Centros de Navantia en Fene e Ferrol	01/01/2009	31/12/2011	19/04/2010 (71)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA - [Código anterior 1502862]	01/01/2009	31/12/2010	20/10/2010 (200)
INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA - INEGA	01/01/2010	31/12/2011	01/03/2011 (41)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA) - [Código anterior 1500481 e 1500482]	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. - Centros de Coirós, Ferrol, Santiago de Compostela, As Pontes de García Rodríguez e A Coruña - [Código anterior 1503731]	01/01/2008	31/12/2010	30/07/2009 (169)

ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña - [Código anterior 1504601]	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago - [Código anterior 1504531]	10/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (252)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503752]	02/01/2001	31/12/2001	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503762]	02/05/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503822]	04/03/2001	31/12/2001	08/03/2001 (55)
JUAN PEREZ PEREZ(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503702]	28/11/2000	31/12/2000	13/11/2000 (260)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U. - [Código anterior 1504102]	01/01/2009	31/12/2011	
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.) - [Código anterior 1504021]	01/01/2008	31/12/2009	09/09/2010 (173)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA) - [Código anterior 1500932]	01/01/2008	31/12/2011	02/01/2009 (1)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos na lavandería da Grela adscrita ao CHUAC da Coruña - [Código anterior 1504721]	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no centro de especialidades do Ventorrillo adscrito ao CHUAC da Coruña - [Código anterior 1504731]	03/01/2009	31/12/2009	18/06/2009 (138)
LIMPIEZAS SAMYL, S.L. - Persoal de limpeza que presta os seus servizos no Hospital Marítimo de Oza adscrito ao CHUAC da Coruña - [Código anterior 1504701]	10/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (169)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo - [Código anterior 1504131]	01/01/2009	31/12/2010	11/06/2009 (132)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503642]	10/06/2000	31/12/2000	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A. - [Código anterior 1501342]	01/01/2002	31/12/2004	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre - [Código anterior 1504071]	01/01/2007	31/12/2008	12/04/2008 (84)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo) - [Código anterior 1503481]	01/01/1999	31/12/1999	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar) - [Código anterior 1503581]	01/01/2009	31/12/2011	10/03/2010 (46)
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503672]	11/02/2006	31/12/2009	02/11/2006 (251)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503742]	02/01/2001	31/12/2001	17/01/2001 (13)
MATERIALES DEL ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 1504572]	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (64)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L. - [Código anterior 1503362]	01/01/2008	31/12/2011	26/04/2010 (76)

PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS" - [Código anterior 1500731]	01/01/2008	31/12/2010	29/12/2009 (272)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	19/11/2007 (267)
PELUQUERIA MADRID - [Código anterior 1501092]	01/01/1987	31/12/1987	13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503632]	10/05/2000	31/12/2000	29/09/2000 (225)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA) - [Código anterior 1502812]	01/01/2004	31/12/2004	18/08/2004 (190)
Persoal de xardinería do centro de traballo de Santiago de Compostela - CESPA S.A.	01/01/2009	31/12/2010	11/11/2011 (215)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503692]	17/11/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1504402]	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U. - [Código anterior 1504512]	01/01/2007	31/12/2010	12/09/2007 (211)
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503602]	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA) - [Código anterior 1503771]	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera - [Código anterior 1503061 e 1503062] Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	04/10/2004 (230)
REAL AERoclUB DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - [Código anterior 1504542]	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2007 (274)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota - [Código anterior 1503230]	01/01/2008	31/12/2011	27/02/2009 (47)
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA - [Código anterior 1504030]	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (133)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña - [Código anterior 1504451]	01/01/2007	31/12/2008	27/04/2007 (96)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO - [Código anterior 1501282]	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SERUNIÓN S.A. - PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO CHUAC (antes COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA) - [Código anterior 1502322]	01/01/2010	31/12/2010	05/08/2010 (148)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L. - [Código anterior 1502852]	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.) - [Código anterior 1503471]	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1502412]	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza) - [Código anterior 1504001]	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
SILICIO FERROSOLAR, S.L. (Fábrica de Sabón - Arteixo) - [Código anterior 1504791]	01/01/2010	31/12/2011	17/08/2010 (156)

SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE) - [Código anterior 1502872]	01/01/2007	31/12/2010	16/06/2010 (112)
SOCIEDADE ANÓNIMA DE XESTIÓN DO PLAN XACOBEO - [Código anterior 1504682]	01/01/2009	31/12/2010	14/04/2009 (83)
SUFI, S.A. - Limpeza viaria, xestión do punto limpo e diversas recollidas selectivas das Pontes de García Rodríguez - [Código anterior 1504671]	01/01/2009	31/12/2011	04/03/2009 (51)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U. - [Código anterior 1504252]	01/01/2006	31/12/2007	09/11/2006 (257)
TELEVÉS, S.A. - [Código anterior 1501492]	01/01/2008	31/12/2011	03/10/2008 (229)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 1504201]	01/01/2006	31/12/2009	24/08/2007 (195)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A. - [Código anterior 1501552]	01/01/2007	31/12/2010	16/07/2007 (163)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros) - [Código anterior 1502892]	01/01/2010	31/12/2011	
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña - [Código anterior 1501561]	01/01/2005	31/12/2007	13/01/2006 (10)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA - [Código anterior 1502762]	01/01/2002	31/12/2003	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA - [Código anterior 1501572]	01/01/2010	31/12/2011	25/05/2010 (96)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA) - [Código anterior 1504241]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1503610]	01/01/2009	31/12/2009	01/09/2009 (192)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol - [Código anterior 1503561]	01/01/2008	31/12/2011	07/06/2008 (130)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira - [Código anterior 1503521]	01/01/2006	31/12/2009	10/07/2007 (158)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón - [Código anterior 1503711]	01/01/2010	31/12/2011	30/06/2011 (124)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes - [Código anterior 1504082]	01/01/2010	31/12/2011	16/09/2010 (178)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE) - [Código anterior 1504011]	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa. - [Código anterior 1504432]	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira) - [Código anterior 1503622]	16/10/2006	31/12/2009	16/10/2006 (237)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A. - [Código anterior 1504282]	01/01/2009	31/12/2009	20/01/2010 (60)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes - [Código anterior 1503041]	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña - [Código anterior 1504171]	01/01/2008	31/12/2010	25/09/2008 (222)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A. - [Código anterior 1502422]	01/01/2003	31/12/2003	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.- Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR) - [Código anterior 1504611]	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (132)
ACTEMSA, S.A. - [Código anterior 1504352]	01/01/2010	31/12/2011	16/04/2010 (70)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º) - [Código anterior 1503312]	07/01/1997	31/12/1999	11/09/1997 (209)
ÁRTABRA, S.A. - [Código anterior 1503092]	01/01/2008	31/12/2010	31/10/2008 (252)
ASSEMBLEA PROVINCIAL CRUZ ROJA ESPAÑOLA - [Código anterior 1503971]	01/01/2011	31/12/2011	24/11/2011 (224)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA - [Código anterior 1503922]	01/01/1999	31/12/2003	29/04/2002 (97)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña) - [Código anterior 1502911 e 1502912]	01/01/2007	31/12/2009	17/04/2007 (87)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA) - [Código anterior 1500212]	01/01/2005	31/12/2007	24/01/2006 (19)
CASINO DE A CORUÑA - [Código anterior 1502652]	01/01/1992	31/12/1992	08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 1502642]	01/01/2008	31/12/2011	16/06/2009 (136)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de RSU do Concello de Cedeira - [Código anterior 1504621]	08/01/2008	31/12/2010	10/11/2008 (259)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur - [Código anterior 1504311]	07/01/2005	31/12/2007	02/11/2005 (250)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña - [Código anterior 1503541]	01/01/2008	31/12/2011	27/09/2008 (224)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1500352]	01/01/2009	31/12/2011	01/09/2009 (192)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008	24/07/2006 (169)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997	14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1502612]	01/01/1997	31/12/1997	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503512]	01/01/2005	31/12/2005	10/01/2006 (7)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503082]	01/01/2002	31/12/2005	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º) - [Código anterior 1503662]	01/01/2000	31/12/2000	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503432]	01/01/2002	31/12/2002	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 1503052]	01/01/2004	31/12/2004	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral - [Código anterior 1503262]	01/01/2001	31/12/2002	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NARÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (169)
CONCELLO DE NARÓN - Persoal laboral - [Código anterior 1503462]	01/01/2009	31/12/2011	31/05/2010 (100)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998	06/09/1996 (206)

CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral - [Código anterior 1502922]	01/01/2006	31/12/2007	09/03/2007 (56)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA - [Código anterior 1504222]	01/01/2005	31/12/2005	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA - [Código anterior 1504322]	09/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE) - [Código anterior 1503982]	01/01/2003	31/12/2003	21/03/2003 (66)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA - [Código anterior 1502902]	01/01/2008	31/12/2009	13/05/2009 (107)
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2008	31/12/2009	07/03/2008 (56)
EL POTE, S.A. - [Código anterior 1501202]	01/01/2008	31/12/2008	16/02/2008 (38)
EMESA TREFILERÍA, S.A. - [Código anterior 1500492]	01/01/2006	31/12/2008	26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA - [Código anterior 1504052]	01/01/2009	31/12/2010	09/09/2011 (173)
Empresas que prestan servicios no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama) - [Código anterior 1503941]	01/01/2008	31/12/2011	11/04/2009 (81)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L - [Código anterior 1502842]	01/01/2006	31/12/2006	15/05/2006 (110)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA - [Código anterior 1503911]	01/01/2005	31/12/2008	11/02/2006 (35)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U. - [Código anterior 1500613]	01/01/2008	31/12/2011	01/09/2009 (192)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA - [Código anterior 1504411]	10/01/2006	31/12/2010	23/11/2006 (269)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de xestión de residuos sólidos e asimilables da Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza - [Código anterior 1504551]	01/01/2007	31/12/2009	11/02/2008 (34)
GALIGRÁIN, S.A. - [Código anterior 1503352]	01/01/2001	31/12/2003	12/11/2001 (259)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo) - [Código anterior 1503392]	01/01/2001	31/12/2002	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.- Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.) - [Código anterior 1503861]	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (236)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA) - [Código anterior 1503501]	01/01/2002	31/12/2004	13/01/2003 (9)
Grupo de empresas J.J. CHICOLINO (J.J. CHICOLINO, S.L. e ENVASES DE GALICIA, S.A.) - [Código anterior 1504643]	01/01/2008	31/12/2011	12/02/2009 (35)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL - [Código anterior 1501782]	01/01/1992	31/12/1993	30/06/1992 (149)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor - [Código anterior 1502882]	01/01/2009	31/12/2011	16/03/2010 (50)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA) - [Código anterior 1500481 e 1500482]	01/01/2006	31/12/2008	14/03/2007 (60)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. - Centros de Coirós, Ferrol, Santiago de Compostela, As Pontes de García Rodríguez e A Coruña - [Código anterior 1503731]	01/01/2008	31/12/2010	30/07/2009 (169)
ISOWAT MADE S.L. - Centro de traballo da Coruña - [Código anterior 1504601]	01/01/2008	31/12/2010	16/08/2008 (188)

LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.) - [Código anterior 1504021]	01/01/2008	31/12/2009	09/09/2010 (173)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo - [Código anterior 1504131]	01/01/2009	31/12/2010	11/06/2009 (132)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L. - [Código anterior 1503362]	01/01/2008	31/12/2011	26/04/2010 (76)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS" - [Código anterior 1500731]	01/01/2008	31/12/2010	29/12/2009 (272)
Persoal de xardinería do centro de traballo de Santiago de Compostela - CESPA S.A.	01/01/2009	31/12/2010	11/11/2011 (215)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA) - [Código anterior 1503771]	01/01/2005	31/12/2008	22/12/2005 (291)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO - [Código anterior 1501282]	01/01/1991	31/12/1993	24/12/1992 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L. - [Código anterior 1502852]	01/01/2003	31/12/2004	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.) - [Código anterior 1503471]	01/01/2001	31/12/2003	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A. - [Código anterior 1502412]	01/01/2001	31/12/2004	24/05/2003 (117)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza) - [Código anterior 1504001]	01/01/2003	31/12/2004	16/05/2003 (111)
SILICIO FERROSOLAR, S.L. (Fábrica de Sabón - Arteixo) - [Código anterior 1504791]	01/01/2010	31/12/2011	17/08/2010 (156)
TELEVÉS, S.A. - [Código anterior 1501492]	01/01/2008	31/12/2011	03/10/2008 (229)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA) - [Código anterior 1504241]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (251)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral - [Código anterior 1503610]	01/01/2009	31/12/2009	01/09/2009 (192)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira - [Código anterior 1503521]	01/01/2006	31/12/2009	10/07/2007 (158)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón - [Código anterior 1503711]	01/01/2010	31/12/2011	30/06/2011 (124)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes - [Código anterior 1504082]	01/01/2010	31/12/2011	16/09/2010 (178)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE) - [Código anterior 1504011]	01/01/2002	31/12/2004	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa. - [Código anterior 1504432]	28/12/2006	31/12/2007	02/03/2007 (50)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes - [Código anterior 1503041]	01/01/2006	31/12/2007	16/09/2006 (214)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña - [Código anterior 1504171]	01/01/2008	31/12/2010	25/09/2008 (222)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE CAMARIÑAS - Acordo regulador funcionarios	13/05/2011	05/12/2013	30/06/2011 (124)
CONCELLO DE NEGREIRA - Acordo regulador funcionarios	10/01/2011	31/12/2011	30/09/2011 (188)
CONCELLO DE ORTIGUEIRA - Acordo regulador funcionarios	06/02/2011	06/01/2015	01/06/2011 (103)
CONCELLO DE RIANXO - Acordo regulador funcionarios	04/08/2011	31/12/2011	31/01/2012 (21)
CONCELLO DE RIANXO - Persoal laboral	04/08/2011	31/12/2011	31/01/2012 (21)
INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA - INEGA	01/01/2010	31/12/2011	01/03/2011 (41)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior de remolque no Porto de Ferrol	01/01/2011	31/12/2014	26/10/2011 (204)
UTE GESECO-CESPA LEI 18/1982 do 16 de maio - Persoal adscrito ao servizo de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do Concello de Teo	01/01/2011	31/12/2013	09/09/2011 (173)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
241	28	213	75	8

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao - [Código anterior 2700062]	01/01/2008	31/12/2012	19/11/2008 (267)
CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A. - [Código anterior 2700830]	01/01/2007	31/12/2015	17/09/2007 (215)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral - [Código anterior 2700802]	18/03/2009	01/01/2013	18/03/2009 (63)
CONCELLO DE MEIRA - Persoal laboral	13/03/2009	31/12/2013	13/03/2009 (59)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700232]	01/01/2009	31/12/2012	25/08/2010 (195)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA - [Código anterior 2700622]	01/01/2007	31/12/2013	16/12/2011 (286)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700222]	01/01/2009	31/12/2012	25/08/2010 (195)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos - [Código anterior 2700861]	01/01/2011	31/12/2012	28/09/2011 (223)
GRUPO EUROPEO DE SERVICIOS DOAL - Servizo ORA do Concello de Lugo (anterior adxudicataria SETEX-APARKI, S.A.) - [Código anterior 2700652]	01/01/2009	31/12/2012	27/02/2010 (47)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A. - [Código anterior 2700362]	01/01/2011	31/12/2013	25/10/2011 (244)
Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea - LIMPIEZAS DEL NOROESTE, SAU (LINORSA) [anterior adxudicataria LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L.] - [Código anterior 2700730]	01/01/2010	31/12/2012	31/05/2011 (122)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo) - [Código anterior 2700462]	01/01/2009	31/12/2012	26/08/2010 (196)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao - [Código anterior 2700701]	01/01/2010	31/12/2013	05/06/2010 (126)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 2701061]	01/01/2010	31/12/2012	30/12/2010 (298)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada - [Código anterior 2700911]	01/01/2010	31/12/2012	29/06/2010 (146)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro) - [Código anterior 2700872]	01/01/2011	31/12/2012	03/01/2012 (2)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos) - [Código anterior 2700992]	01/01/2008	31/12/2008	22/04/2008 (92)
AGLOMERADOS ECAR, S.A. - [Código anterior 2700022]	01/01/2009	31/12/2011	30/09/2010 (226)
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.) - [Código anterior 2700782]	01/01/2006	31/12/2010	21/11/2006 (267)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA) - [Código anterior 2700892]	01/01/2010	31/12/2011	07/02/2011 (30)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A. - [Código anterior 2700082]	01/01/2000	31/12/2001	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A. - [Código anterior 2700692]	01/01/2009	31/12/2011	30/05/2011 (121)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.) - [Código anterior 2700822]	01/01/2008	31/12/2011	28/11/2008 (275)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela - [Código anterior 2700951]	01/01/2009	31/12/2011	04/06/2009 (126)
CEMENTOS COSMOS, S.A. - [Código anterior 2700102]	01/01/2009	31/12/2011	12/05/2011 (107)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L. - [Código anterior 2700522]	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro - [Código anterior 2701001]	01/01/2008	31/12/2011	10/12/2008 (283)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. - [Código anterior 2700532]	01/01/2008	31/12/2010	27/11/2008 (274)
CONCELLO DA POBRA DO BROLLÓN - Persoal laboral - [Código anterior 2701072]	01/01/2008	31/12/2011	26/11/2008 (273)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral - [Código anterior 2700962]	01/01/2008	31/12/2010	24/12/2008 (295)
CONCELLO DE CERVO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	27/06/2007 (147)
CONCELLO DE CERVO - Persoal laboral - [Código anterior 2701032]	01/01/2007	31/12/2010	25/06/2007 (145)
CONCELLO DE FOZ - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1998	01/01/1999	22/07/1998 (167)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009	24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral - [Código anterior 2700982]	23/06/2005	31/12/2009	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 2700602]	01/01/1991	31/12/1992	28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007	23/02/2007 (44)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral - [Código anterior 2700772]	01/01/2006	31/12/2007	31/01/2007 (25)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral - [Código anterior 2700942]	28/07/2009	31/12/2011	27/07/2009 (170)
CONCELLO DE RIBADEO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2006	12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 2700742]	01/01/2004	31/12/2006	11/08/2004 (184)
CONCELLO DE VIVEIRO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	12/01/1996	31/12/1997	
CONCELLO DE VIVEIRO - Persoal laboral - [Código anterior 2700752]	01/01/2008	31/12/2010	03/01/2009 (2)
CONCELLO DE XOVE (1º) - [Código anterior 2700672]	01/01/1993	31/12/1995	28/05/1993 (119)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2007	29/06/2005 (147)

CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral - [Código anterior 2700972]	08/10/2005	31/12/2007	01/07/2005 (149)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.) - [Código anterior 2701013]	01/01/2009	31/12/2010	18/02/2011 (40)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA - LUGO - [Código anterior 2701101]	01/01/2010	31/12/2011	11/10/2010 (234)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario - [Código anterior 2700431]	01/01/1995	31/12/1997	01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L. - [Código anterior 2700272]	01/01/2009	31/12/2009	28/06/2010 (145)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA - [Código anterior 2700282]	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria) - [Código anterior 2700292]	01/01/2009	31/12/2009	05/04/2010 (75)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga - [Código anterior 2700921]	01/01/2002	31/12/2006	14/04/2004 (84)
ICOS S.C.G. - [Código anterior 2701042]	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. - [Código anterior 2700902]	01/01/2011	31/12/2011	23/07/2011 (168)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada - [Código anterior 2701091]	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)
MATERIALES CERAMICOS,S.A. - [Código anterior 2700382]	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Limpiezas del Noroeste, S.A.) - Código anterior 2700680]	01/01/2009	31/12/2011	17/08/2010 (188)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.) - [Código anterior 2700710]	01/01/2004	31/12/2006	15/10/2004 (238)
PESCADOS RUBEN, S.L. - [Código anterior 2701022]	01/01/2007	31/12/2011	25/01/2007 (20)
PLASTIFER, S.A. - [Código anterior 2700592]	01/01/2008	31/12/2010	21/04/2008 (91)
PRELO,S.L.(1º) - [Código anterior 2700842]	01/01/2000	31/12/2003	16/05/2001 (111)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma) - [Código anterior 2700582]	01/01/2008	31/12/2010	16/01/2009 (12)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA - [Código anterior 2700762]	01/01/2007	31/12/2007	19/06/2007 (140)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - [Código anterior 2701051]	01/01/2010	31/12/2010	11/09/2010 (210)
TABLICIA, S.A. - [Código anterior 2700492]	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA - [Código anterior 2700932]	01/01/2009	31/12/2011	29/03/2010 (71)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L. - [Código anterior 2700882]	01/01/2008	31/12/2009	14/04/2009 (83)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo - [Código anterior 2700452]	01/01/2007	31/12/2011	13/07/2007 (161)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba - [Código anterior 2700851]	01/01/2008	31/12/2011	07/10/2008 (231)
VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.) - [Código anterior 2700720]	01/01/2008	31/12/2010	29/08/2008 (199)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.) - [Código anterior 2700782]	01/01/2006	31/12/2010	21/11/2006 (267)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA) - [Código anterior 2700892]	01/01/2010	31/12/2011	07/02/2011 (30)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A. - [Código anterior 2700692]	01/01/2009	31/12/2011	30/05/2011 (121)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L. - [Código anterior 2700522]	01/01/2001	31/12/2003	10/07/2001 (157)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L. - [Código anterior 2700272]	01/01/2009	31/12/2009	28/06/2010 (145)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA - [Código anterior 2700282]	01/01/2006	31/12/2008	04/09/2007 (204)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga - [Código anterior 2700921]	01/01/2002	31/12/2006	14/04/2004 (84)
ICOS S.C.G. - [Código anterior 2701042]	01/01/2007	31/12/2008	12/09/2007 (211)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L. - [Código anterior 2700902]	01/01/2011	31/12/2011	23/07/2011 (168)
ISOLUX CORSAN SERVICIOS, S.A. - Recollida de residuos e recollida selectiva de residuos no centro de traballo de Fonsagrada - [Código anterior 2701091]	01/01/2008	31/12/2009	23/03/2009 (66)
MATERIALES CERAMICOS,S.A. - [Código anterior 2700382]	01/01/2006	31/12/2008	17/12/2007 (288)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Euroлимп, S.A.) - [Código anterior 2700710]	01/01/2004	31/12/2006	15/10/2004 (238)
PESCADOS RUBEN, S.L. - [Código anterior 2701022]	01/01/2007	31/12/2011	25/01/2007 (20)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma) - [Código anterior 2700582]	01/01/2008	31/12/2010	16/01/2009 (12)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - [Código anterior 2701051]	01/01/2010	31/12/2010	11/09/2010 (210)
TABLICIA, S.A. - [Código anterior 2700492]	01/01/2007	31/12/2008	17/12/2008 (289)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L. - [Código anterior 2700882]	01/01/2008	31/12/2009	14/04/2009 (83)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo - [Código anterior 2700452]	01/01/2007	31/12/2011	13/07/2007 (161)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba - [Código anterior 2700851]	01/01/2008	31/12/2011	07/10/2008 (231)
VALORIZA FACILITIES, SAU - Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos (antes EULEN, S.A.) - [Código anterior 2700720]	01/01/2008	31/12/2010	29/08/2008 (199)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro) - [Código anterior 2700872]	01/01/2011	31/12/2012	03/01/2012 (2)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
73	16	57	21	0

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A. - [Códigos anteriores 3200012 e 8201042]	01/01/2011	31/12/2012	22/09/2011 (215)
AUTOBUSES URBANOS DE OURENSE, S.L. (antes URBANOS DE OURENSE, UTE) - [Código anterior 3201082]	01/01/2011	31/12/2012	26/09/2011 (218)
BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario) - Código anterior 3200462	01/01/2011	31/12/2015	28/07/2011 (168)
CONCELLO DE OS BLANCOS - Pacto extraestatutario (Persoal laboral fixo)	27/11/2006	26/11/2016	10/02/2007 (34)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE - [Código anterior 3200970]	01/01/2009	31/12/2012	25/11/2009 (271)
ECOURENSE UTE (FCC, COPASA e GESECO) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense - [Anterior adxudicataria URBASER, S.A. - Código anterior 3200662]	04/01/2010	31/12/2012	12/11/2011 (256)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense - [Código anterior 3200442]	01/01/2010	31/12/2012	12/07/2010 (157)
HISPANOMOCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200232]	01/01/2011	31/12/2012	19/08/2011 (186)
OURENSANA DE GAS. S.L.	01/01/2011	31/12/2015	14/11/2011 (257)
T-SOLAR GLOBAL - [Código anterior 3201131]	01/01/2009	31/12/2012	10/08/2009 (182)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.) - [Código anterior 3200722]	01/01/2011	31/12/2012	08/07/2011 (152)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.G. - [Código anterior 3200772]	09/01/2010	31/08/2012	16/12/2011 (283)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U. - [Código anterior 3200022]	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral) - [Código anterior 3200702]	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A. - [Código anterior 3200562]	01/01/2009	31/12/2010	29/01/2010 (23)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L. - [Código anterior 3200892]	01/01/2008	31/12/2008	08/11/2008 (259)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200052]	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería) - [Código anterior 3201042]	01/01/2009	31/12/2009	20/02/2009 (42)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L. - [Código anterior 3200922]	01/01/2009	31/12/2010	22/06/2010 (140)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A. - [Código anterior 3200102]	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CIE GALFOR, S.A. - [Código anterior 3200822]	01/01/2010	31/12/2011	09/07/2010 (155)

CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS - [Código anterior 3200902]	01/01/2011	31/12/2011	16/04/2011 (87)
COGALCA, S.L. - [Código anterior 3200652]	01/01/2008	31/12/2008	17/06/2008 (138)
COMAR ORENSE, S.L. - [Código anterior 3200982]	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (225)
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 3200852]	01/01/2002	31/12/2003	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - Persoal laboral - [Código anterior 3200812]	01/01/2010	31/12/2010	28/04/2010 (95)
CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral - [Código anterior 3201090]	01/01/2007	31/12/2010	11/12/2007 (283)
CONCELLO DE OURENSE - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 3200712]	14/02/2005	31/12/2007	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE RIBADAVIA - Persoal laboral - [Código anterior 3201100]	01/01/2008	31/12/2008	01/03/2008 (51)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 3200802]	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral - [Código anterior 3200692]	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral - [Código anterior 3700732]	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE VILARIÑO DE CONSO - Persoal laboral - [Código anterior 3201140]	01/01/2008	31/12/2011	17/09/2009 (214)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral - [Código anterior 3200842]	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral - [Código anterior 3200612]	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 3201070]	01/01/2006	31/12/2006	24/07/2006 (169)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CONSORCIO DO CENTRO ASOCIADO DA UNED EN OURENSE - Persoal administrativo e de servizos - [Código anterior 3201110]	01/01/2008	31/12/2010	23/12/2008 (294)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L. - [Código anterior 3200162]	01/01/2005	31/12/2006	05/10/2005 (229)
CUEVAS Y CÍA, S.A. - [Código anterior 3201002]	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	17/04/2009 (86)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral [Código anterior 3200552]	01/01/2009	31/12/2009	11/04/2009 (81)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. - [Código anterior 3200172]	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE) - [Código anterior 3201060]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal [Código anterior 3200032]	01/01/2011	31/12/2011	10/10/2011 (230)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A. - [Código anterior 3200833]	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa) - [Código anterior 3200940]	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral - [Código anterior 3200933]	01/01/2005	31/12/2009	22/12/2005 (291)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004	19/11/2001 (265)
ORENPLAST, S.A. - [Código anterior 3200742]	01/01/2003	31/12/2003	12/11/2003 (260)

OURENSE DE TRANSPORTES, S.A. - [Código anterior 3200622]	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PANADERÍA TITO, S.L. - [Código anterior 3201032]	09/01/2004	31/08/2005	21/10/2004 (244)
Pedro Beneitez Souto - Panadería - [Código anterior 3201022]	30/08/2004	31/08/2005	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L. - [Codigo anterior 3201012]	01/01/2010	31/12/2011	23/09/2010 (220)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI) - [Código anterior 3200671]	07/01/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL - [Código anterior 3200992]	06/01/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA - [Código anterior 3200582]	01/01/2006	31/12/2006	17/03/2006
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense - [Código anterior 3200951]	01/01/2005	31/12/2007	07/12/2005 (279)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2006	30/10/2006 (250)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	05/01/2008	30/04/2009	16/07/2008 (163)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DO CARBALLIÑO - Pacto extraestatutario	05/01/2008	30/04/2009	15/07/2008 (162)
VEICAR, SL - Persoal do parque de bombeiros do Consorcio contra Incendios e Salvamento da Comarca de Valdeorras - [Código anterior 3201121]	01/01/2009	31/12/2011	06/03/2009 (53)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U. - [Código anterior 3200022]	01/01/2008	31/12/2008	22/12/2008 (293)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral) - [Código anterior 3200702]	01/01/1999	31/12/1999	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A. - [Código anterior 3200562]	01/01/2009	31/12/2010	29/01/2010 (23)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L. - [Código anterior 3200892]	01/01/2008	31/12/2008	08/11/2008 (259)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A. - [Código anterior 3200052]	01/01/2007	31/12/2009	21/06/2007 (142)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería) - [Código anterior 3201042]	01/01/2009	31/12/2009	20/02/2009 (42)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L. - [Código anterior 3200922]	01/01/2009	31/12/2010	22/06/2010 (140)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A. - [Código anterior 3200102]	01/01/2005	31/12/2005	04/08/2005 (177)
CIE GALFOR, S.A. - [Código anterior 3200822]	01/01/2010	31/12/2011	09/07/2010 (155)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL - [Código anterior 3200802]	01/01/2001	31/12/2002	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007	17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral - [Código anterior 3200692]	01/01/2004	31/12/2007	03/02/2005 (27)

CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral - [Código anterior 3700732]	01/01/2006	31/12/2007	30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral - [Código anterior 3200842]	01/01/1999	31/12/2007	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral - [Código anterior 3200612]	01/01/2005	31/12/2005	09/06/2005 (130)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	11/04/1997 (82)
CUEVAS Y CÍA, S.A. - [Código anterior 3201002]	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	17/04/2009 (86)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral [Código anterior 3200552]	01/01/2009	31/12/2009	11/04/2009 (81)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993	18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. - [Código anterior 3200172]	01/01/1995	31/12/1996	14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE) - [Código anterior 3201060]	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2006 (145)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A. - [Código anterior 3200833]	01/01/2005	31/12/2006	13/05/2005 (108)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa) - [Código anterior 3200940]	01/01/2006	31/12/2009	15/02/2006 (38)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A. - [Código anterior 3200622]	01/01/2005	31/12/2005	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI) - [Código anterior 3200671]	07/01/2000	30/06/2001	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL - [Código anterior 3200992]	06/01/2003	31/05/2005	01/12/2003 (276)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense - [Código anterior 3200951]	01/01/2005	31/12/2007	07/12/2005 (279)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	06/04/2006 (80)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
OURENSANA DE GAS. S.L.	01/01/2011	31/12/2015	14/11/2011 (257)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
66	12	54	30	1

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - [Código anterior 3602982]	01/01/2010	31/12/2012	10/11/2010 (216)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA - [Código anterior 3603002]	01/01/2010	31/12/2012	04/01/2012 (3)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. (ALSERVI, S.L.) - [Código anterior 3603222]	01/01/2011	31/12/2013	23/12/2011 (245)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo) - [Código anterior 3603562]	01/01/2011	31/12/2013	07/12/2011 (234)
ALUDEC INYECCIÓN, S.A. - [Código anterior 3604362]	01/01/2011	31/12/2013	07/12/2011 (234)
ALUDEC SAXONIA S.A.	01/01/2011	31/12/2013	09/12/2011 (235)
ALUDEC STAMPING, S.A. - [Código anterior 3603632]	01/01/2011	31/12/2013	09/12/2011 (235)
ASESORÍA INFORMÁTICA GALLEGA, S.L. - [Código anterior 3604442]	18/05/2009	31/12/2012	16/09/2009 (179)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia) - [Código anterior 3603772]	01/01/2011	31/12/2013	23/11/2011 (225)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A. - [Código anterior 3603311]	01/01/2010	31/12/2012	23/09/2010 (184)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A. - [Código anterior 3600132]	04/01/2010	31/03/2013	01/07/2010 (124)
AUTOS ARCADE, S.L. - [Código anterior 3603331]	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
BABÉ Y CÍA, S.L. - [Código anterior 3603622]	07/01/2010	31/12/2012	26/11/2010 (228)
BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604502]	01/01/2011	31/12/2012	17/01/2012 (11)
CONCELLO DE CRECENTE - Persoal laboral	01/01/2011	31/12/2012	31/10/2011 (209)
CONCELLO DE SILLEDA - Persoal laboral	31/03/2011	30/03/2013	22/07/2011 (141)
CONCELLO DO PORRIÑO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2011	31/12/2012	01/07/2011 (126)
CONCELLO DO PORRIÑO - Persoal laboral	01/01/2011	31/12/2012	01/07/2011 (126)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO - [Código anterior 3600392]	01/01/2010	31/12/2012	19/12/2011 (241)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo - [Código anterior 3600582]	01/01/2010	31/12/2012	18/11/2010 (222)
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3600492]	01/01/2011	31/12/2014	28/10/2011 (208)
DENSO SISTEMAS TÉRMICOS DE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3604312]	04/01/2011	31/03/2014	11/10/2011 (196)
DORNIER, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de xestión de estacionamento regulado da cidade de Vigo - [Código anterior 3602102]	01/01/2010	31/12/2013	16/11/2010 (220)
EMPRESA OJEA, S.A. - [Código anterior 3601722]	04/01/2011	31/03/2013	22/09/2011 (183)
EMPRESA PEREIRA, S.L. - [Código anterior 3601842]	01/01/2011	31/12/2013	27/10/2011 (207)
ENDULCO, S.L. - Centro de traballo da Plataforma petrolífera Casablanca	01/01/2011	31/12/2012	04/05/2011 (85)
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Porriño - [Código anterior 3604391]	01/01/2010	31/12/2012	13/04/2011 (72)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601161]	01/01/2010	31/12/2012	17/11/2011 (221)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo [Código anterior 3601791]	01/01/2009	31/12/2012	16/11/2009 (221)
FRIGORÍFICOS DE CAMBADOS S.L.	01/01/2011	31/12/2015	18/04/2011 (75)
GAIA GESTIÓN DEPORTIVA, S.L. - Traballadores das piscinas e ximnasia municipais de Vigo (empresa anterior GIMNASIOS PAZOS, S.A.) - [Código anterior 3603061]	01/01/2008	31/12/2012	15/09/2009 (178)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L. - [Código anterior 3603571]	01/01/2009	31/12/2012	30/07/2009 (145)

GÁNDARA CENSA, S.A. - [Código anterior 3601912]	01/01/2011	31/12/2012	
GASCIES, S.L.	01/01/2011	31/12/2013	28/12/2011 (248)
GESTAMP VIGO, S.A. - [Código anterior 3603302]	01/01/2010	31/12/2012	02/05/2011 (83)
GOMEZ DE CASTRO, S.A. - [Código anterior 3603292]	01/01/2009	31/12/2012	11/12/2009 (238)
GRUPO ANTOLÍN VIGO	27/07/2010	30/07/2013	30/11/2010 (230)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra - [Código anterior 3600562]	01/01/2006	31/12/2012	17/10/2006 (199)
GRUPO HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L. - [Código anterior 3603462]	01/01/2011	31/12/2016	19/05/2011 (95)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A. - [Código anterior 3600742]	01/01/2010	31/12/2013	09/11/2010 (215)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO) - [Código anterior 3600522]	01/01/2011	31/12/2012	27/12/2011 (247)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A. - [Código anterior 3603442]	01/01/2011	31/12/2012	19/07/2011 (138)
INDUSTRIAS TÉCNICAS DE GALICIA. S.A. - INTEGASA - [Código anterior 3604482]	01/01/2010	31/12/2012	24/03/2010 (56)
IZMAR, S.L.U (Grupo Iz Vigomax Inversiones, S.L.) - [Código anterior 3603433]	01/01/2011	31/12/2017	09/11/2011 (215)
LASER GALICIA, S.L. - [Código anterior 3604422]	01/01/2010	31/12/2012	23/02/2010 (36)
MARODRI, S.L. - [Código anterior 3602962]	01/01/2010	31/12/2012	26/10/2010 (206)
MAVIVA, S.A. - [Código anterior 3603262]	01/01/2010	31/12/2012	25/11/2010 (227)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U. - [Código anterior 3603382]	01/01/2011	31/12/2013	13/12/2011 (237)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L. - [Código anterior 3602972]	01/01/2010	31/12/2012	06/05/2010 (85)
PESCADOS MARCELINO, S.L. - [Código anterior 3603892]	01/01/2010	31/12/2012	23/02/2010 (36)
RODICUT INDUSTRY S.A.U.	01/01/2011	31/12/2012	23/05/2011 (97)
SETEX-APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos no termo municipal de Pontevedra - [Código anterior 3604351]	01/01/2008	31/12/2012	04/12/2008 (236)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L. - [Código anterior 3604242]	01/01/2010	31/12/2012	30/03/2011 (62)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A. - [Código anterior 3601322]	01/01/2009	31/12/2012	18/06/2009 (115)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida RSU do Concello de Moaña	01/01/2009	31/12/2012	01/07/2010 (124)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín - [Código anterior 3603952]	07/01/2009	31/12/2012	06/07/2010 (127)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACEUVE MANTENIMIENTO, S.L. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e IES Manoel Antonio de Vigo - [Código anterior 3604131]	01/01/2010	31/12/2011	01/07/2010 (124)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A. - [Código anterior 3600051]	01/01/2009	31/12/2010	22/12/2011 (244)
AGUASANA, S.L. - [Código anterior 3603822]	01/01/2011	31/12/2011	11/05/2011 (90)
ALIANZA FRANCESA DE VIGO - [Código anterior 3602802]	01/01/2011	31/12/2011	07/11/2011 (213)
ALONARTI ENVASES, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3602992]	01/01/2010	31/12/2010	05/08/2010 (149)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82) - [Código anterior 3603931]	01/01/2008	31/12/2011	25/03/2009 (57)

AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.) - [Código anterior 36035232]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña - [Código anterior 3604091]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2011 (148)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela - [Código anterior 3602632]	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (110)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán - [Código anterior 3603883]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA - [Código anterior 3604432]	01/01/2009	31/12/2009	10/09/2009 (175)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA - [Código anterior 3603142]	01/01/2008	31/12/2011	28/12/2009 (247)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A. - [Código anterior 3602282]	04/01/2000	31/03/2003	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3603602]	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA - [Código anterior 3603662]	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA - [Código anterior 3600152]	01/01/2011	31/12/2011	10/01/2012 (6)
BENTELER AUTOMOTIVE VIGO, S.L. - [Código anterior 3604282]	01/01/2008	31/12/2010	29/09/2008 (188)
BOTAMAVI SERVICIOS GENERALES MARÍTIMOS, S.L.	01/01/2010	31/12/2011	29/10/2010 (209)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI - [Código anterior 3603192]	01/01/2010	31/12/2010	26/10/2010 (206)
BUTAVIGO, S.A. - [Código anterior 3601472]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CABLERÍAS AUTO, S.L.	01/01/2009	31/12/2011	11/06/2010 (110)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A. - [Código anterior 3603012]	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo - [Código anterior 3603812]	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CAR CONSULTING SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604512]	10/01/2009	31/12/2011	06/04/2010 (63)
CARCHIDEA, S.L. - [Código anterior 3602452]	01/01/2009	31/12/2011	16/09/2009 (179)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	23/10/2007 (205)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A. - [Código anterior 3600232]	01/01/2000	31/12/2001	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L. - [Código anterior 3603202]	01/01/2009	31/12/2011	12/07/2011 (133)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Morrazo - [Código anterior 3604471]	07/01/2009	31/12/2010	23/11/2009 (226)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño - [Código anterior 3604371]	08/01/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de lixo nos concellos de Vilanova de Arousa, Cambados e Meis	01/01/2010	31/12/2011	06/07/2010 (127)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO - [Código anterior 3603452]	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L. - [Código anterior 3603802]	01/01/2006	31/12/2008	31/05/2007 (105)
CEPILLOS MARIÑO, S.L. - [Código anterior 3602482]	01/01/2008	31/12/2010	23/11/2010 (225)

CESPA CONTEN, S.A. - [Código anterior 3603651]	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA, S.A. - Limpeza viaria e recollida RSU do Concello de Poio	01/01/2008	31/12/2011	04/02/2009 (23)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán - [Código anterior 3602601]	01/01/2008	31/12/2009	03/07/2009 (126)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL) - [Código anterior 3603942]	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra. - [Código anterior 3601101 e 3601102]	01/01/2008	31/12/2011	11/11/2010 (217)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo - [Código anterior 3604051]	01/01/2007	31/12/2010	09/04/2008 (68)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa - [Código anterior 3603961]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO - [Código anterior 3603912]	01/01/2010	31/12/2011	29/12/2011 (249)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra) - [Código anterior 3603491]	04/03/2007	04/02/2009	07/12/2007 (236)
CLUB DE CAMPO DE VIGO - [Código anterior 3600302]	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)
CODISOIL, S.A. - [Código anterior 3603712]	01/01/2009	31/12/2010	02/10/2009 (191)
COINTER,S.L.(CÍA.DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL) - [Código anterior 3602272]	01/01/2000	31/12/2001	27/06/2001 (123)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo) - [Código anterior 3601752]	01/01/2002	31/12/2004	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A. - [Código anterior 3602342]	01/01/1992	31/12/1994	07/09/1992 (173)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A. - [Código anterior 3602392]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2010 (147)
CONCELLO DA CAÑIZA - Persoal laboral - [Código anterior 3604302]	01/01/2008	31/12/2009	21/08/2008 (161)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º) - [Código anterior 3602772]	01/01/1995	31/12/1997	24/04/1996 (80)
CONCELLO DA GUARDA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DA GUARDA - Persoal laboral - [Código anterior 3603412]	01/01/2008	31/12/2010	30/10/2008 (211)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/2001	31/12/2002	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Persoal laboral (1º) - [Código anterior 3603422]	01/01/2001	31/12/2002	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997	28/08/1996 (166)
CONCELLO DE BUEU - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004	15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - Persoal laboral - [Código anterior 3603792]	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009	27/06/2007 (124)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS - Persoal laboral - [Código anterior 3602592]	01/01/2007	31/12/2009	27/06/2007 (124)
CONCELLO DE CAMBADOS - Persoal laboral fixo - [Código anterior 3603282]	01/01/2004	31/12/2007	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE CANGAS - Persoal ao seu servizo	07/01/1991	31/12/1992	11/02/1992 (28)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral - [Código anterior 3603902]	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)

CONCELLO DE GONDOMAR - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2011	10/08/2009 (152)
CONCELLO DE GONDOMAR - Persoal laboral - [Código anterior 3603252]	01/01/2009	31/12/2011	10/08/2009 (152)
CONCELLO DE MOAÑA - Persoal laboral - [Código anterior 3601942]	01/01/1999	31/12/1999	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE MOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2010	31/12/2011	19/11/2010 (223)
CONCELLO DE MOS - Persoal laboral - [Código anterior 3603972]	01/01/2010	31/12/2011	19/11/2010 (223)
CONCELLO DE NIGRÁN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE NIGRÁN - Persoal laboral - [Código anterior 3604452]	01/01/2009	31/12/2010	18/09/2009 (181)
CONCELLO DE POIO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2005	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - Persoal laboral - [Código anterior 3603742]	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral - [Código anterior 3604042]	01/01/2008	31/12/2009	29/04/2008 (82)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (Persoal laboral) (1º) - [Código anterior 3603182]	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - Persoal laboral - [Código anterior 3603732]	01/01/2003	31/12/2003	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008	14/05/2007 (93)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral - [Código anterior 3604222]	11/03/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral - [Código anterior 3603992]	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - Persoal laboral - [Código anterior 3603642]	01/01/2002	31/12/2004	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE TOMIÑO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	18/05/2009 (92)
CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral - [Código anterior 3603502]	01/01/2008	31/12/2010	16/02/2009 (31)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral - [Código anterior 3603692]	01/01/2007	31/12/2010	18/03/2008 (55)
CONCELLO DE VIGO - Acordo regulador funcionarios	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - Persoal laboral - [Código anterior 3601702]	01/01/1999	31/12/2002	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
CONCELLO DE VILABOA - Persoal laboral - [Código anterior 3603922]	01/01/2004	31/12/2006	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2004	11/09/2001 (175)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral - [Código anterior 3603102]	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010	09/02/2007 (29)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Persoal laboral - [Código anterior 3603152]	01/01/2007	31/12/2010	09/02/2007 (29)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral - [Código anterior 3604082]	01/01/2006	31/12/2009	08/08/2006 (151)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral - [Código anterior 3604102]	01/01/2008	31/12/2010	19/12/2008 (246)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A. - [Código anterior 3600412]	01/01/2009	31/12/2011	15/01/2010 (9)
COPO IBÉRICA, S.A. - [Código anterior 3600452]	01/01/2009	31/12/2011	27/10/2010 (207)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO - [Código anterior 3603092]	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L. - [Código anterior 3603402]	01/01/2009	31/12/2011	09/08/2010 (151)

CRISTALERIA KAMESELLE, S.A. - [Código anterior 3600462]	01/01/2006	31/12/2008	18/01/2007 (13)
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A. - [Código anterior 3603832]	01/01/2009	31/12/2011	15/01/2010 (9)
D.S. SALGADO, S.L. - [Código anterior 3600512]	01/01/2009	31/12/2010	09/04/2010 (66)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)
DHL EXEL SUPPLY CHAIN, S.L. - Centro de traballo de Mos (antes DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U.) - [Código anterior 3603722]	01/01/2008	31/12/2010	06/04/2009 (65)
DISMACA, S.A. - [Código anterior 3601502]	01/01/1998	31/12/1999	06/04/1998 (65)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º) - [Código anterior 3602532]	01/01/1993	31/12/1994	12/01/1994 (7)
EIXO ATLÁNTICO DO NOROESTE PENINSULAR - Persoal laboral - [Código anterior 3604322]	01/01/2008	31/12/2008	13/11/2008 (221)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA) - [Código anterior 3600542]	01/01/2011	31/12/2011	23/01/2012 (15)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	
ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral [Código anterior 3604212]	01/01/2009	31/12/2010	15/01/2010 (9)
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario - [Código anterior 3602932]	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA - [Código anterior 3604142]	08/01/2006	31/08/2008	10/01/2007 (7)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE) - [Código anterior 3602232]	01/01/2005	31/12/2005	23/02/2006 (38)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO - [Código anterior 3604261]	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L. - [Código anterior 3602582]	01/01/2004	31/12/2005	06/07/2005 (129)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo) - [Código anterior 3600572]	01/01/2010	31/12/2011	09/03/2011 (47)
FARO DE VIGO, S.A.U. - [Código anterior 3600642]	01/01/2009	31/12/2010	06/04/2010 (63)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbáns, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Ponteareas - [Código anterior 3604341]	01/01/2008	31/12/2011	25/11/2008 (229)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A. - [Código anterior 3601532]	01/01/1996	31/12/1996	15/10/1995 (200)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA - Adhesión ao convenio estatal para as industrias do Frío Industrial - [Código anterior 3600652]	01/01/2007	31/12/2007	31/10/2007 (211)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A. - [Código anterior 3600662]	01/01/2007	31/12/2009	07/08/2007 (152)
FRINOVA, S.A. - [Código anterior 3601542]	01/01/2010	31/12/2010	16/12/2011 (240)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.) - [Código anterior 3604072]	01/01/2010	31/12/2010	21/12/2011 (243)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño e Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela) - [Código anterior 3602652]	01/01/2009	31/12/2010	16/06/2010 (113)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L. - [Código anterior 3604112]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)
GALIGRAIN, S.A. - [Código anterior 3602712]	01/01/2000	31/12/2001	28/06/2001 (124)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.) - [Código anterior 3603051]	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992	06/11/1992
GEFCO ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3601552]	01/01/2008	31/12/2011	04/12/2008 (236)

GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo - [Código anterior 3602742]	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos - [Código anterior 3604231]	01/01/2007	31/12/2009	07/02/2008 (27)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.) - [Código anterior 3603132]	01/01/2009	31/12/2010	18/06/2009 (115)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.) - [Código anterior 3600792]	01/01/2009	31/12/2010	06/04/2010 (63)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA) - [Código anterior 3600692]	04/01/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
GRUPO ANTOLÍN PGA, S.A.U.	01/01/2009	31/12/2011	03/09/2010 (170)
GRUPO COUCEIRO INVERSIONES, S.L.U [SERCO PORRIÑO, S.L.U.; LINCO PORRIÑO, S.L.U.; GONZALEZ COUCEIRO, S.L.U.] - [Código anterior 3603392]	01/01/2008	31/12/2010	08/04/2009 (67)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3604401]	01/01/2006	31/12/2010	12/05/2009 (88)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA) - [Código anterior 3602242]	01/01/2009	31/12/2010	13/05/2010 (90)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo - [Código anterior 3603171]	01/01/2003	31/12/2004	17/06/2003 (115)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA - [Código anterior 3601732]	01/01/2009	31/12/2010	09/10/2009 (196)
HIXITEL - HIXIENE´S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi) - [Código anterior 3604031]	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
HOSPITAL POVISA, S.A. - [Código anterior 3601032]	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitios na illa da Toxa - [Código anterior 3603872]	01/01/2006	31/12/2009	12/01/2007 (9)
INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L. - [Código anterior 3601972]	01/01/2003	31/12/2005	20/10/2003 (202)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A. - [Código anterior 3602352]	01/01/1992	31/12/1992	07/09/1992 (173)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L. - [Código anterior 3604122]	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
INVESTIGACIONES MARINAS, S.L. - [Código anterior 3604382]	01/01/2008	31/12/2009	28/01/2009 (18)
ISOLUX CORSÁN CONCESIONES, S.A. - Servicio de mantemento do Hospital do Meixoeiro - (Anterior concesionaria Eulen, S.A.) - [Código anterior 3602191]	01/01/2007	31/12/2010	29/10/2007 (209)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo - [Código anterior 3602061]	01/01/2005	31/12/2008	08/09/2005 (173)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º) - [Código anterior 3602912]	01/01/1997	31/12/1999	20/05/1997 (95)
KIWI ATLÁNTICO, S.A. - [Código anterior 3602871]	01/01/2009	31/12/2010	01/06/2011 (104)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L. - [Código anterior 3603842]	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA - [Código anterior 3604062]	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA) - [Código anterior 3603482]	01/01/2009	31/12/2011	02/08/2011 (147)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS - [Código anterior 3600882]	01/01/2006	31/12/2006	07/06/2006 (108)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES - [Código anterior 3602542]	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)

LIMPIEZAS DEL NOROESTE (LINORSA) - Persoal de limpeza da Casa do Concello e outras dependencias municipais do Concello de Vigo - [Código anterior 3604271]	01/01/2008	31/12/2011	15/07/2008 (136)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo - [Código anterior 3604022]	01/01/2008	31/12/2011	13/11/2008 (221)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cies de Vigo - [Código anterior 3602202]	01/01/2008	31/12/2010	07/11/2008 (217)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA - [Código anterior 3604001]	01/01/2007	31/12/2009	17/08/2007 (159)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ - [Código anterior 3603552]	01/01/2010	31/12/2010	16/06/2010 (113)
MACOFREY, S.A. - [Código anterior 3602942]	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinada (Mos) e Pontellas (O Porriño)] - [Código anterior 3603612]	01/01/2008	31/12/2009	01/12/2008 (233)
MADERFRI, S.L. - [Código anterior 3604462]	01/01/2009	31/12/2010	16/11/2009 (221)
MAIER FERROPLAST, S.L. - [Código anterior 3604202]	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral - [Código anterior 3604192]	27/06/2007	31/12/2007	27/06/2007 (124)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L. - [Código anterior 3603472]	02/01/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI) - [Código anterior 3603751]	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo) - [Código anterior 3602552]	01/01/2008	31/12/2008	18/11/2008 (224)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L. - [Código anterior 3603322]	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures [Código anterior 3601172]	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (145)
O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007	16/08/2007 (158)
OH VIGO, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro (antes MACONSI, S.L.) - [Código anterior 3603271]	01/01/2010	31/12/2010	26/05/2011 (100)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo) - [Código anterior 3602732]	01/01/1999	31/12/2002	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º) - [Código anterior 3602972]	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE) - [Código anterior 3601602]	01/01/2007	31/12/2008	07/12/2007 (236)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama) - [Código anterior 3604151]	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3602682]	01/01/2009	31/12/2009	06/05/2010 (85)
PESCANOVA, S.A. - [Código anterior 3601020]	01/01/2010	31/12/2010	08/09/2011 (173)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A. - [Código anterior 3602851]	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A. - [Código anterior 3600282]	01/01/2008	31/12/2011	29/04/2008 (82)
PEZ AUSTRAL, S.A. - [Código anterior 3601852]	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L. - [Código anterior 3601612]	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2007	31/12/2009	19/02/2008 (35)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA) - [Código anterior 3601042]	01/01/2010	31/12/2010	12/11/2010 (218)

RADIO VIGO, S.A. - [Código anterior 3602362]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
REAL AERO CLUB DE VIGO - [Código anterior 3600022]	01/01/2009	31/12/2011	05/11/2010 (213)
REAL CLUB CELTA, S.A.D. - [Código anterior 3602212]	01/01/2006	31/12/2007	19/02/2008 (35)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO - [Código anterior 3601862]	01/01/2010	31/12/2010	07/10/2011 (194)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA - [Código anterior 3602172]	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A. - [Código anterior 3602812]	01/01/2006	31/12/2007	13/11/2006 (217)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA - [Código anterior 3601742]	01/01/2008	31/12/2009	24/04/2009 (77)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - [Código anterior 3603761]	01/01/2009	31/12/2010	13/05/2010 (90)
SAMYL, S.L. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo - [Código anterior 3603851]	01/01/2009	31/12/2011	23/02/2010 (36)
SERPEIXE, S.L.	01/01/2011	31/12/2011	13/01/2012 (9)
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L. - [Código anterior 3603212]	01/01/2007	31/12/2009	07/11/2007 (215)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño - (SDF GALICIA, S.A.) - [Código anterior 3603111]	01/01/2010	31/12/2010	15/11/2010 (219)
Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - GSC - COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA - [Código anterior 3603671] - (Anterior adxudicataria ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A.)	01/01/2010	31/12/2011	24/05/2011 (98)
SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo - [Código anterior 3604291]	01/01/2008	31/12/2011	16/10/2008 (201)
SOCIEDAD DE SERVICIOS CANTODAREA, S.L. - [Código anterior 3604332]	06/01/2008	31/05/2010	27/10/2008 (208)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA - [Código anterior 3602292]	17/05/2011	31/12/2011	16/05/2011 (93)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química - [Código anterior 3602502]	01/01/2005	31/12/2005	20/04/2006 (76)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L. - [Código anterior 3603862]	01/01/2004	31/12/2006	03/08/2004 (148)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L. - [Código anterior 3604162]	01/01/2008	31/12/2008	02/10/2009 (191)
TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3604491]	01/01/2009	31/12/2010	11/12/2009 (238)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares - [Código anterior 3603351]	01/01/2006	31/12/2009	26/10/2007 (208)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros - [Código anterior 3602642]	01/01/2008	31/12/2011	06/04/2009 (65)
TUNE EUREKA, S.A. - [Código anterior 3602002]	07/01/2010	31/12/2010	15/11/2010 (219)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo - [Código anterior 3601421]	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.) - [Código anterior 3603542]	01/01/2003	31/12/2003	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO, S.L.(1º) - [Código anterior 3603342]	09/01/2000	31/12/2002	21/11/2000 (223)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo - [Código anterior 3603681]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)

URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela - [Código anterior 3603081]	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín - [Código anterior 3603701]	01/01/2008	31/12/2010	16/04/2009 (71)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.) - [Código anterior 3603983]	06/01/2008	31/05/2010	19/11/2008 (225)
VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo - [Código anterior 3604013]	01/01/2008	31/12/2011	24/04/2009 (77)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA - [Código anterior 3601452]	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)
VITRALBA, S.L. - [Código anterior 3603362]	01/01/2009	31/12/2011	06/08/2010 (150)
VIVEROS O PIÑEIRO, S.L. - [Código anterior 3604412]	01/01/2009	31/12/2009	30/07/2009 (145)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.U. - [Código anterior 3601182]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ACEUVE MANTENIMIENTO, S.L. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro e IES Manoel Antonio de Vigo - [Código anterior 3604131]	01/01/2010	31/12/2011	01/07/2010 (124)
ALIANZA FRANCESA DE VIGO - [Código anterior 3602802]	01/01/2011	31/12/2011	07/11/2011 (213)
ALONARTI ENVASES, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3602992]	01/01/2010	31/12/2010	05/08/2010 (149)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	15/12/2004 (240)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82) - [Código anterior 3603931]	01/01/2008	31/12/2011	25/03/2009 (57)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.) - [Código anterior 36035232]	01/01/2006	31/12/2008	02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña - [Código anterior 3604091]	01/01/2009	31/12/2011	03/08/2011 (148)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela - [Código anterior 3602632]	01/01/2008	31/12/2011	11/06/2009 (110)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán - [Código anterior 3603883]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA - [Código anterior 3603142]	01/01/2008	31/12/2011	28/12/2009 (247)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA - [Código anterior 3603602]	01/01/1999	31/12/2003	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA - [Código anterior 3603662]	01/01/1999	31/12/2003	20/09/2002 (181)
BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604502]	01/01/2011	31/12/2012	17/01/2012 (11)
BOTAMAVI SERVICIOS GENERALES MARÍTIMOS, S.L.	01/01/2010	31/12/2011	29/10/2010 (209)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI - [Código anterior 3603192]	01/01/2010	31/12/2010	26/10/2010 (206)
BUTAVIGO, S.A. - [Código anterior 3601472]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
CABLERÍAS AUTO, S.L.	01/01/2009	31/12/2011	11/06/2010 (110)

CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A. - [Código anterior 3603012]	01/01/2005	31/12/2008	16/05/2005 (93)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo - [Código anterior 3603812]	01/01/2006	31/12/2009	31/07/2007 (147)
CAR CONSULTING SPAIN, S.L. - [Código anterior 3604512]	10/01/2009	31/12/2011	06/04/2010 (63)
CARCHIDEA, S.L. - [Código anterior 3602452]	01/01/2009	31/12/2011	16/09/2009 (179)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	23/10/2007 (205)
CELTA PRIX, S.L. - Parque de bombeiros do Porriño - [Código anterior 3604371]	08/01/2008	31/07/2010	13/02/2009 (30)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de recollida de lixo nos concellos de Vilanova de Arousa, Cambados e Meis	01/01/2010	31/12/2011	06/07/2010 (127)
CESPA CONTEN, S.A. - [Código anterior 3603651]	01/01/2004	31/12/2006	07/09/2004 (173)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán - [Código anterior 3602601]	01/01/2008	31/12/2009	03/07/2009 (126)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recollida do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL) - [Código anterior 3603942]	01/01/2007	31/12/2009	27/11/2008 (231)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra. - [Código anterior 3601101 e 3601102]	01/01/2008	31/12/2011	11/11/2010 (217)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo - [Código anterior 3604051]	01/01/2007	31/12/2010	09/04/2008 (68)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa - [Código anterior 3603961]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra) - [Código anterior 3603491]	04/03/2007	04/02/2009	07/12/2007 (236)
CLUB DE CAMPO DE VIGO - [Código anterior 3600302]	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)
CODISOIL, S.A. - [Código anterior 3603712]	01/01/2009	31/12/2010	02/10/2009 (191)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral - [Código anterior 3603902]	01/01/2004	31/12/2004	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE POIO - Persoal laboral - [Código anterior 3603742]	01/01/2003	31/12/2005	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (Persoal laboral) (1º) - [Código anterior 3603182]	01/01/1999	31/12/1999	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008	14/05/2007 (93)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral - [Código anterior 3604222]	11/03/2007	31/12/2008	02/11/2007 (212)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral - [Código anterior 3603992]	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE VILABOA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2009	31/12/2009	07/04/2009 (66)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2004	11/09/2001 (175)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral - [Código anterior 3603102]	01/01/2005	31/12/2007	15/03/2006 (52)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A. - [Código anterior 3600412]	01/01/2009	31/12/2011	15/01/2010 (9)
COPO IBÉRICA, S.A. - [Código anterior 3600452]	01/01/2009	31/12/2011	27/10/2010 (207)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO - [Código anterior 3603092]	01/01/2005	31/12/2006	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L. - [Código anterior 3603402]	01/01/2009	31/12/2011	09/08/2010 (151)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995	03/08/1992 (148)

EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario - [Código anterior 3602932]	01/01/2004	31/12/2004	09/12/2004 (236)
EULEN, S.A. - Traballadores na contrata de Servizos Auxiliares de PÓRTICO - [Código anterior 3604261]	01/01/2008	31/12/2010	17/03/2008 (54)
FARO DE VIGO, S.A.U. - [Código anterior 3600642]	01/01/2009	31/12/2010	06/04/2010 (63)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbáns, xestión do punto limpo e limpeza da vía pública do Concello de Pontearreas - [Código anterior 3604341]	01/01/2008	31/12/2011	25/11/2008 (229)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A. - [Código anterior 3600662]	01/01/2007	31/12/2009	07/08/2007 (152)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (Cámaras de Vigo, Cámaras de Chapela, Cámaras de Porriño e Sala de Máquinas de Vigo) e FRIGODIS, S.A. (Jacinto Benavente - Vigo, Tendas de Peixe de Chapela e Vigo, Almacén Xeral de Chapela) - [Código anterior 3602652]	01/01/2009	31/12/2010	16/06/2010 (113)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L. - [Código anterior 3604112]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.) - [Código anterior 3603051]	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2007 (148)
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo - [Código anterior 3602742]	01/01/2002	31/12/2006	30/05/2002 (102)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos - [Código anterior 3604231]	01/01/2007	31/12/2009	07/02/2008 (27)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.) - [Código anterior 3603132]	01/01/2009	31/12/2010	18/06/2009 (115)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.) - [Código anterior 3600792]	01/01/2009	31/12/2010	06/04/2010 (63)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA) - [Código anterior 3600692]	04/01/2005	31/03/2008	27/04/2006 (81)
GRUPO ANTOLÍN PGA, S.A.U.	01/01/2009	31/12/2011	03/09/2010 (170)
GRUPO COUCEIRO INVERSIONES, S.L.U [SERCO PORRIÑO, S.L.U.; LINCO PORRIÑO, S.L.U.; GONZALEZ COUCEIRO, S.L.U.] - [Código anterior 3603392]	01/01/2008	31/12/2010	08/04/2009 (67)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA) - [Código anterior 3602242]	01/01/2009	31/12/2010	13/05/2010 (90)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA - [Código anterior 3601732]	01/01/2009	31/12/2010	09/10/2009 (196)
HIXITEL - HIXIENE'S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi) - [Código anterior 3604031]	01/01/2005	31/12/2007	13/12/2005 (237)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L. - [Código anterior 3604122]	01/01/2006	31/12/2007	17/11/2006 (221)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo - [Código anterior 3602061]	01/01/2005	31/12/2008	08/09/2005 (173)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L. - [Código anterior 3603842]	01/01/2004	31/12/2007	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA - [Código anterior 3604062]	01/01/2005	31/12/2006	20/04/2006 (76)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS - [Código anterior 3600882]	01/01/2006	31/12/2006	07/06/2006 (108)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES - [Código anterior 3602542]	01/01/2009	31/12/2010	16/09/2009 (179)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cies de Vigo - [Código anterior 3602202]	01/01/2008	31/12/2010	07/11/2008 (217)

MACOFREY, S.A. - [Código anterior 3602942]	01/01/2002	31/12/2002	02/12/2002 (231)
MADERFRI, S.L. - [Código anterior 3604462]	01/01/2009	31/12/2010	16/11/2009 (221)
MAIER FERROPLAST, S.L. - [Código anterior 3604202]	01/01/2007	31/12/2009	14/01/2008 (9)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L. - [Código anterior 3603472]	02/01/2001	31/12/2002	24/10/2001 (205)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servicio de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI) - [Código anterior 3603751]	01/01/2003	31/12/2004	12/09/2003 (176)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L. - [Código anterior 3603322]	01/01/2008	31/12/2008	25/11/2008 (229)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures [Código anterior 3601172]	01/01/2009	31/12/2011	30/07/2009 (145)
OH VIGO, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro (antes MACONSI, S.L.) - [Código anterior 3603271]	01/01/2010	31/12/2010	26/05/2011 (100)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º) - [Código anterior 3602972]	01/01/1995	31/12/1995	26/10/1995 (206)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama) - [Código anterior 3604151]	01/01/2006	31/12/2008	11/01/2007 (8)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais - [Código anterior 3602682]	01/01/2009	31/12/2009	06/05/2010 (85)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A. - [Código anterior 3602851]	14/09/2000	13/09/2004	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A. - [Código anterior 3601852]	01/01/2007	31/12/2007	28/04/2008 (81)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L. - [Código anterior 3601612]	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (185)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA) - [Código anterior 3601042]	01/01/2010	31/12/2010	12/11/2010 (218)
RADIO VIGO, S.A. - [Código anterior 3602362]	01/01/2007	31/12/2009	08/01/2008 (5)
REAL AERO CLUB DE VIGO - [Código anterior 3600022]	01/01/2009	31/12/2011	05/11/2010 (213)
REAL CLUB Náutico de Vigo - [Código anterior 3601862]	01/01/2010	31/12/2010	07/10/2011 (194)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA - [Código anterior 3602172]	01/01/2005	31/12/2006	09/12/2005 (235)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar - [Código anterior 3603761]	01/01/2009	31/12/2010	13/05/2010 (90)
SAMYL, S.L. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo - [Código anterior 3603851]	01/01/2009	31/12/2011	23/02/2010 (36)
Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo - GSC - COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIÓN, SA - [Código anterior 3603671] - (Anterior adxudicataria ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A.)	01/01/2010	31/12/2011	24/05/2011 (98)
SETEX APARKI, S.A. - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo - [Código anterior 3604291]	01/01/2008	31/12/2011	16/10/2008 (201)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA - [Código anterior 3602292]	17/05/2011	31/12/2011	16/05/2011 (93)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L. - [Código anterior 3604162]	01/01/2008	31/12/2008	02/10/2009 (191)
TI AUTOMOTIVE SYSTEM, S.A. - Centro de Porriño - [Código anterior 3604491]	01/01/2009	31/12/2010	11/12/2009 (238)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares - [Código anterior 3603351]	01/01/2006	31/12/2009	26/10/2007 (208)

TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros - [Código anterior 3602642]	01/01/2008	31/12/2011	06/04/2009 (65)
TUNE EUREKA, S.A. - [Código anterior 3602002]	07/01/2010	31/12/2010	15/11/2010 (219)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo - [Código anterior 3601421]	01/01/2005	31/12/2007	25/01/2006 (17)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo - [Código anterior 3603681]	01/01/2008	31/12/2011	18/06/2009 (115)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela - [Código anterior 3603081]	01/01/2007	31/12/2008	17/06/2008 (116)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín - [Código anterior 3603701]	01/01/2008	31/12/2010	16/04/2009 (71)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.) - [Código anterior 3603983]	06/01/2008	31/05/2010	19/11/2008 (225)
VIGO RECICLA UTE [FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.] - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo - [Código anterior 3604013]	01/01/2008	31/12/2011	24/04/2009 (77)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA - [Código anterior 3601452]	01/01/2008	31/12/2011	07/11/2008 (217)
VITRALBA, S.L. - [Código anterior 3603362]	01/01/2009	31/12/2011	06/08/2010 (150)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.U. - [Código anterior 3601182]	01/01/2009	31/12/2011	01/03/2010 (40)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		BOP (Data/Nº)
ALUDEC SAXONIA S.A.	01/01/2011	31/12/2013	09/12/2011 (235)
CONCELLO DE CRECENTE - Persoal laboral	01/01/2011	31/12/2012	31/10/2011 (209)
CONCELLO DE SILLEDA - Persoal laboral	31/03/2011	30/03/2013	22/07/2011 (141)
ENDULCO, S.L. - Centro de traballo da Plataforma petrolífera Casablanca	01/01/2011	31/12/2012	04/05/2011 (85)
FRIGORÍFICOS DE CAMBADOS S.L.	01/01/2011	31/12/2015	18/04/2011 (75)
GASCIES, S.L.	01/01/2011	31/12/2013	28/12/2011 (248)
RODICUT INDUSTRY S.A.U.	01/01/2011	31/12/2012	23/05/2011 (97)
SERPEIXE, S.L.	01/01/2011	31/12/2011	13/01/2012 (9)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
278	56	222	112	8

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2011

	C.Autónoma/ Interprov. CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	13	28	16	13	30	100
Empresa	37	213	57	54	222	583
TOTAL	50	241	73	67	252	683

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Recóllense neste apartado os convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia dos que se ten coñecemento neste Consello.

Para a súa elaboración pártese inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2011 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola Subdirección Xeral de Estatística do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizar a dita información para recoller só os que afectan a traballadores/as dalgunha das catro provincias galegas.

Dende a posta en marcha do programa REGCON para o rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo por medios telemáticos, a información extráese tamén directamente do programa desde este Consello.

Os datos do número de traballadores/as dos convenios de sector foron elaborados polo IGE en base ao traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

Nos convenios de empresa este dato obtense coa información extraída do programa REGCON así como coa remitida polo Ministerio e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas afectadas.

A información remitida polo IGE é extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social e indica o número de asalariados/as para Galicia por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2011.

Respecto dos convenios de sector só se teñen en conta aqueles para os que non existen convenios de ámbito provincial ou autonómico en Galicia.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2011 foron 97 e afectan a 59.453 traballadores/as.

Deles 71 son de empresa e afectan a 13.784 traballadores/as e 26 son de sector e afectan a 45.669 traballadores/as.

Convenios colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	12.072	60
Sector	21.981	13
Total	34.053	73

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	1.712	11
Sector	23.688	13
Total	25.400	24

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o número de traballadores/as aos que afectan.

Neles obsérvase que nos convenios de empresa o maior número concéntrase nas empresas que teñen ata 50 traballadores/as.

Nos de convenios de sector o maior número de convenios sitúase nos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as.

**Convenios colectivos asinados e revisados de empresa
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	43	60,56%
51 a 100	12	16,90%
101 a 500	11	15,49%
501 a 1.000	1	1,41%
1.001 a 3.000	3	4,23%
Máis de 3.000	1	1,41%
Total	71	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

**Convenios colectivos asinados e revisados de sector
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	1	3,85%
51 a 100	2	7,69%
101 a 500	3	11,54%
501 a 1.000	7	26,92%
1.001 a 3.000	8	30,77%
Máis de 3.000	5	19,23%
Total	26	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Respecto do ámbito temporal, o 60% dos convenios asinados de empresa e o 53,85% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	7	11,67%
1 a 2		0,00%
2	15	25,00%
2 a 3	2	3,33%
3	16	26,67%
>3	20	33,33%
Total	60	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1		0,00%
1 a 2		0,00%
2	6	46,15%
2 a 3		0,00%
3	4	30,77%
>3	3	23,08%
Total	13	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano foi de 1.763,47 horas.

No cálculo desta media tivéronse en conta os 82 convenios asinados ou revisados este ano que sinalan a xornada de xeito anual, que supoñen o 84,54% do total de asinados e revisados este ano.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.766,95	1.752,12	1.763,47

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
Empresa		1.735,67	1.714,10	1.756,74
Sector		1.758,60		1.770,00
Total		1.757,46	1.714,10	1.766,46

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Dos convenios que indican a xornada anual, só 1 de empresa indican unha xornada de 1.826 horas e os 81 restantes sinalan unha xornada inferior.

Dos convenios que indican a xornada semanal, só 14 sinalan unha xornada inferior ás 40 horas.

O incremento salarial medio pactado nos convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2011 foi do 2,17.

Este incremento é inferior ao IPC galego do ano 2011 que foi do 2,5 e ao IPC estatal que foi do 2,4.

Para o cálculo deste incremento tivéronse en conta os convenios que indican incrementos salariais en porcentaxe, que foron 79 este ano (81,44% do total) así como as cláusulas de revisión salarial que figuran no 46,58% dos convenios asinados e no 66,67% dos revisados este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	1,54	1,92	2,78	2,77	2,17

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	
Industria	2,71
Construción	2,83
Servizos	2,04
Total	2,17

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores/as aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	26	43,33%	7.648	63,35%
Sector	8	61,54%	10.993	50,01%
Total	34	46,58%	18.641	54,74%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	6	54,55%	1.511	88,26%
Sector	10	76,92%	12.830	54,16%
Total	16	66,67%	14.341	56,46%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2011

» Figura a continuación un cadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2011.

Tamén se recolle outro cadro no que se clasifican as empresas que asinaron ou revisaron convenios este ano segundo a actividade económica (CNAE 2009).

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - SECTOR

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99000355011982	ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES (Código anterior 9900355)	Revisión Salarial	18	01/01/2011	31/12/2011	3.451	3,25	No Artigo 7.3.1 Salario base. indica: Ano 2011: A partir de 1 de xaneiro de 2011 o salario base vixente a 31 de decembro de 2010 incrementarase nunha porcentaxe equivalente ao IPC real de 2010 máis 0,25 puntos. Se neste ano 2011 o IPC real resultante a 31 de decembro superase o incremento pactado para o devandito ano, actualizarase o salario base nas táboas viventes, sen carácter retroactivo.	Si	Non procede aplicación
99000155011981	AXENCIAS DE VIAXES (Código anterior 9900155)	Revisión Salarial	79,1	01/01/2011	31/12/2011	1.058	1,5	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Segundo. Elaboración das táboas correspondentes ao exercicio 2011. A Comisión Mixta acorda proceder a elaborar as táboas salariais correspondentes ao exercicio 2011, aplicando como IPC previsto para 2011 o 1%, pero incrementándoo no 25% do IPC previsto á data da sinatura do Convenio Colectivo (28/07/2009) que foi un 2%, polo que o incremento total correspondente ao ano 2011 é do 1,50%. Este incremento será revisado e actualizado unha vez coñecido o IPC real para o 2011. No Artigo 24. Estructura salarial. indica: Ano 2011: Con efectividade 01/01/2011 incrementaranse as táboas salariais de 2010, no IPC previsto para 2011 incrementado este no 25% do mesmo IPC previsto, con cláusula de revisión entre a diferenza do IPC real e o IPC previsto no caso que o real supere o previsto. Os incrementos anteriormente salientados para o período 2008 ao 2011 serán de aplicación para todos os conceptos salariais salientados no artigo 23 do anterior convenio colectivo.	Si	1,4
99100045012011	III ACORDO ESTATAL SOBRE MATERIAS CONCRETAS E COBERTURA DE BALEIROS PARA O SECTOR CEMENTO	Outros	23,5	01/01/2010	31/12/2012	248		TÍTULO III Salario mínimo sectorial 1. Establécese como salario mínimo garantido en xornada ordinaria e por todos os conceptos no sector cimenteiro durante a vixencia do presente Acordo 18.600 € anuais. O salario mínimo sectorial anteriormente indicado farase efectivo a partir do cumprimento por parte do traballador dun ano de antigüidade na empresa, computando a tales efectos todo o tempo de prestación de servizos a contar desde a data do primeiro contrato concertado coa empresa. 2. Na contratación a tempo parcial ratearase este salario mínimo garantido en función das horas efectivas de traballo pactadas. 3. Quedan excluídas da aplicación do salario mínimo garantido establecido anteriormente as modalidades de contratación para a formación e en prácticas, cuxa retribución se atopa establecida no capítulo relativo á contratación.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99002755011981	EMPRESAS DE ENXENERÍA E OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS - [Código anterior 9902755]	Convenio colectivo	71,1	01/01/2010	31/12/2011	5.999	1,75	No Artigo 33. Táboas de niveis salariais. indica: 2. Para o ano 2011, unha vez incrementada a táboa salarial do ano 2010 nun 1,75%, que se aplicará con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2011, os salarios pactados no presente Convenio, en cómputo anual, e agrupadas por niveis as distintas categorías profesionais, son os seguintes: ... 3. Como cláusula de garantía salarial para o ano 2011, establécese que, no caso de que o IPC anual rexistrado polo INE alcanzara o 31-12-2011 un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exeso sobre o citado 2%, con efectos exclusivos desde o día primeiro do mes no que dito IPC anual sobreparse o reiterado 2%. Para levar a cabo tal revisión, tomaranse como referencia as táboas salariais utilizadas para realizar o incremento pactado para 2011. A revisión salarial que proceda aboarse, no seu caso, nunha soa paga, previa publicación no "Boletín Oficial do Estado" das táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto no artigo 9 do presente Convenio, que se reunirá antes do día 1 de febreiro de 2012 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no "Boletín Oficial do Estado", sendo tamén de aplicación a estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. 4. As empresas disporán de trinta e dous días para a regularización e aboamento das diferenzas a que houbera lugar por aplicación dos salarios establecidos no presente artigo.	Si	0,4
99004225011981	EMPRESAS DE PUBLICIDADE (Código anterior 9904225)	Revisión Salarial	73,1	01/01/2011	31/12/2011	2.059	5	Na acta da revisión salarial 2011 indica: As partes acordan actualizar a táboa salarial correspondente ao ano 2011, unha vez publicado polo Instituto Nacional de Estadística o IPC correspondente ao exercicio 2010, que quedou establecido no 3%. Acorde co establecido no Convenio Colectivo, a táboa salarial para o 2011 será o resultante de aplicar en primeiro lugar e sobre a correspondente ao exercicio anterior (2010) a referida porcentaxe de incremento do IPC (3%). A continuación, á táboa resultante deste incremento aplicaráselle un segundo incremento do 2%, en concepto de último pagamento pola conxelación da antigüidade. A táboa salarial resultante de ambos os dous incrementos é a definitiva para o 2011, debendo procederse á súa consolidación mediante a sinatura do presente acta por parte das partes integrantes da Comisión de Vixilancia e interpretación do Convenio (xúntase en Anexo I) Artigo 28. Aumentos salariais e cláusula de revisión. No que se refire ao incremento salarial, establécese para o ano 2009 o IPC real do devandito ano cun mínimo garantido do 0,5% sobre as táboas salariais anexas a este convenio, con efectos a partir de 1 de xaneiro do devandito ano. Para o ano 2010 e 2011, aplicárase o incremento do IPC real do ano inmediatamente anterior sobre a táboa salarial do devandito ano anterior, cun mínimo garantido do 0,25%. Os efectos económicos deste Convenio se retrotraen ao 1 de xaneiro de 2008, con independencia das cantidades correspondentes compensatorias da desaparición do complemento de antigüidade. O pagamento das cantidades resultantes das actualizacións salariais, correspondentes a 2008, 2009 e 2010, farase efectivo en todo caso antes do 31 de marzo do 2010. Para tal efecto, e unha vez coñecido o IPC real do ano anterior, reunírase a Comisión de Vixilancia e Interpretación, que fixará as táboas aplicables para os anos 2009, 2010 e 2011, e que se remitirán para a súa publicación no BOE.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99004615011982	EMPRESAS DE SEGURIDADE (código anterior 9904615)	Convenio colectivo	80	01/01/2009	31/12/2012	5.000	1	Incremento salarial 2011 calculado: 1% Artigo 73. Contía das retribucións. As contías das retribucións e os seus conceptos, aplicables durante os anos 2009, 2010 e 2011, para as distintas categorías, son as que figuran tanto no articulado como nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio Colectivo. Para o ano 2012, todos os importes económicos deste convenio colectivo actualízanse en función do IPC real de 2011, máis a diferenza resultante entre o IPC real correspondente ao ano 2010 e el 1%. Para realizar os incrementos previstos, ambas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do Convenio, tan pronto sexa coñecido o IPC real correspondente a 2011 para determinar as retribucións do ano 2012, así como a distribución e a confección das táboas.	Non	
99014585012004	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA - [Código anterior 9914585]	Convenio colectivo	68,3	01/01/2011	31/12/2012	938	1,5	Artigo 32. Cláusula de revisión salarial. 1. Os salarios do presente convenio para o ano 2011 incrementáranse no 1,5% respecto ás táboas salariais de 2010, en cómputo anual. 2. Como cláusula de garantía salarial para o ano 2011, se establece que, no caso de que o IPC anual rexistrado polo I.N.E. alcanzase a 31-12-2011 un incremento superior ao 2%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre o citado 2%, con efectos exclusivos desde o día primeiro do mes no que o devandito IPC anual supere o reiterado 2%. Para levar a cabo tal revisión, tomaranse como referencia as táboas salariais de 2011, unha vez actualizadas segundo o punto 1. A revisión salarial que proceda aboarase, no seu caso, nunha soa paga, logo de publicación en Boletín Oficial de Estado de táboas salariais que elabore o Comité Paritario previsto en art. 9 do presente convenio, que se reunirá antes do día 1 de febreiro de 2012 para elaboralas e acordar o seu envío á Dirección Xeral de Traballo para a súa publicación no Boletín Oficial do Estado, sendo tamén de aplicación para estes efectos o previsto no seguinte apartado deste artigo. 3. Para o ano 2012, os salarios incrementáranse no 2 por cento ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2011, iso non obstante as devanditas retribucións serán revisables ao final do exercicio se o IPC resultante fose superior ao 2 por cento, aplicando a diferenza entre ambos os dous índices –o real e o aplicado, todo iso con efecto económico retroactivo ao 1 de xaneiro de 2012.	Si	0,4
99008825011994	ENSINO E FORMACIÓN NON REGULADA - Código anterior 9908825	Convenio colectivo	85,6	01/01/2010	31/12/2013	4.786	1	Artigo 28. O salario base anual que percibirán os traballadores deste Convenio, establecido en función da xornada total anual prevista no artigo 15, será o establecido no anexo 1. As táboas salariais fixadas para o ano 2010 supoñen un incremento, con carácter xeral do 0,8%, sobre todos os conceptos percibidos en 2009. Para o ano 2011 o incremento salarial pactado será o 1% sobre todos os conceptos retribuídos percibidos en 2010. Para o ano 2012 o incremento salarial pactado será o 1,5% sobre todos os conceptos retribuídos percibidos en 2010. Ao finalizar o ano 2012 negociárase a revisión salarial para o ano 2013. En dita revisión salarial terase en conta a desviación do IPC prevista para o ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99004625011981	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO - [Código anterior 9904625]	Revisión Salarial	65,1	01/01/2011	31/12/2011	1.711	0	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Durante 2011 aplicarase provisionalmente a táboa salarial 2010 revisada e demais conceptos que figuran no Anexo á presente Acta, ata que coñecido o IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro, a Comisión Mixta proceda á súa aplicación para 2011, con efecto retroactivo desde o primeiro de xaneiro nos termos dos artigos 36 e 37, del Convenio. No Artigo 36. Condicións económicas para os anos 2009, 2010 e 2011. indica: 1. Para cada un dos anos 2009, 2010 e 2011 acórdase un incremento salarial igual ao IPC que se constate oficialmente 31 de decembro sobre decembro de cada ano anterior, sobre as táboas de soldos bases e do complemento por experiencia. Inicialmente, con efecto de 1.º de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Orzamentos Xerais do Estado, con cláusula de revisión salarial para a regularización, no seu caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC anual que finalmente se constate a 31 de decembro de cada ano. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 ou 2011 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto a cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de 1.º de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomarase como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano. A revisión salarial, no seu caso, abonarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: táboa de soldos base por nivel retributivo. táboa de complemento por experiencia, complemento de adaptación individualizado, plus de residencia, plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	2,4
99001945011981	ESTABLECEMENTOS FINANXEIROS DE CRÉDITO - [Código anterior 9901945]	Convenio colectivo	64,9	01/01/2011	31/12/2012	323	4	Incremento salarial 2011 calculado: 4% Disposición adicional quinta. Cláusula de actualización salarial e produtividade. As contías económicas establecidas nos artigos 13,31, 32 e 33 serán incrementadas nun 2% con efectos de 1 de xaneiro de 2012. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á táboa incluída no artigo 14 nin a outras cifras do convenio colectivo. Tomando en consideración o resultado final contable despois de impostos, as empresas abonarán, no seu caso, unha paga no primeiro semestre de 2012 e 2013, unha vez verificado dito resultado tanto no exercicio fiscal de 2011 como de 2012 respectivamente, aplicando sobre as táboas do artigo 13 do convenio as seguintes porcentaxes: - Perdas: 0 %. - Beneficios: 0,5%. - Beneficios superiores ao exercicio anterior: 0,75 euros. - Beneficios superiores ao exercicio anterior en porcentaxe de dous díxitos: 1%. Os anteriores conceptos, contías e porcentaxes non son acumulativos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99002405011982	GRANDES ALMACÉNS - [Código anterior 9902405]	Revisión Salarial	47.2	01/01/2011	31/12/2011	8.171	2	Incremento salarial e cláusula de revisión Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Punto único. Aplicación do incremento salarial para o ano 2011: Aberta a sesión e en cumprimento do previsto no artigo 29 do Convenio Colectivo, as partes constatan que o IPC real do ano 2010 foi do 3 por cento, de acordo cos datos oficiais estatísticos ofrecidos polo Instituto Nacional de Estatística. No que se refire á previsión de incremento de IPC para o ano en curso, efectuada polo Goberno con motivo da presentación anual dos Orzamentos Xerais do Estado do ano 2011, constátase polas partes que non existe acordo entre estas en canto a dita previsión. Chegados a este punto, e dada a existencia no Convenio Colectivo, ao final de parágrafo primeiro do artigo 29, dunha previsión substitutoria para o caso de que non existise previsión gobernamental, os reunidos comparten información en canto ás súas indagacións sobre a última previsión de IPC harmonizada que se publique polo Eurostat dentro de mes de xaneiro. Todas as partes coinciden en que, polas indagacións efectuadas por cada unha delas de xeito independente ante o citado organismo europeo, constátouse que o mesmo non publica previsións como as citadas no Convenio Colectivo. A vista destes feitos, polos integrantes de ese a relomar a discusión sobre as previsións seguintes consideracións: 1. Non existe mención expresa de IPC oficial previsto polo Goberno, con motivo da presentación anual dos Orzamentos Xerais do Estado, pero todo presuposto precisa duns parámetros para a súa confección. 2. Os precedentes utilizados e levados á práctica por n Mixta deste Convenio Colectivo solidonaron esta cuestión mediante a utilización do incremento previsto para a revalorización das pensións na lei de Orzamentos Xerais do Estado, independentemente de que houberse ou non referencia expresa á previsión. Estas circunstancias constátanse desde 001 (RCL 2001, 3247 e RCL 2002, 1347), de Orzamentos Xerais do Estado para 2002, e, no sector, tiveron o seu último expoñente na acta desta comisión mixta do 15 de xaneiro de 2010. 3. Ademais destes antecedentes, esta Comisión Mixta valora a reiterada doutrina xurisprudencial establecida polo Tribunal Supremo, en sentenzas como a da Sección Primeira do 20 de setembro de 2010, RJ 107437, ratificando a procedencia de obter a previsión sobre referencias á cifra utilizada para revalorizar as pensións, conforme a previsión de IPC, tal como establece a lexislación específica. Sentada esta base interpretativa, e atendendo á vontade dos asinantes expresada no artigo 29 do Convenio, esta Comisión Mixta estuda o contido do disposto nos artigos 42.3, 43, 44.1 e 45 da lei de Orzamentos Xerais do Estado do ano 2011, e o contido expositivo e normativo do Real Decreto 1794/2010, do 31 de decembro, sobre revalorización de pensións. A conclusión é que a previsión sobre a evolución do IPC ao longo do ano 2011 é do 1 por cento, á hora da determinación dos incrementos de determinadas pensións, e do 0, en relación con outras que quedaron sen incrementar. Pola representación dos sindicatos mantense o valor do incremento previsto no 1%; non obstante, a representación empresarial considera que debe atenderse á previsión do 0%, na evolución anual. Tras un debate sobre os argumentos de apoio de cada unha das posicións, a representación empresarial acepta a tese sindical de atender ao 1% de incremento previsto polo Goberno para as pensións no ano 2011. En consecuencia, e de conformidade co parágrafo primeiro do artigo 29, a media aritmética do IPC real do ano 2010 e o IPC previsto para o 2011, conforme á interpretación dada por esta Comisión, resulta do 2 por cento, cantidade que debe poñerse en relación coa situación da demanda interna que figura no Pacto polo Emprego no ámbito de crise incorporada ao final do Convenio, tal e como recolle o parágrafo segundo do artigo 29 deste. Chegados a este punto, e á vista dos datos ofrecidos sobre o índice de vendas de comercio polo miúdo en grandes superficies, facilitado polo Instituto Nacional de Estatística ao Ministerio de Economía, no Boletín feito público o día 27 de xaneiro de 2011, ao folio 6, e onde figura que o índice deflactado de vendas do ano 2010 en Grandes Almacéns sufriu unha variación de -1.9% respecto ao ano anterior, non entra en xogo (por ser inferior a -2% a variación do índice medio anual de 2010 respecto a 2009) a previsión dos parágrafos 2.º e 3.º do punto I do Pacto sectorial polo emprego e o mantemento da demanda interna nun ámbito de crise, polo que o incremento a aplicar sobre as táboas salariais do ano 2010 é do 2%. Artigo 29. Incrementos salariais para 2010, 2011 e 2012. As táboas salariais previstas no artigo 27 do Convenio colectivo, terán un incremento en xaneiro de cada un dos anos 2010, 2011, e 2012 igual á media aritmética do IPC previsto polo Goberno para o ano que se trate, con motivo da presentación anual dos Orzamentos Xerais do Estado, e do IPC real do ano anterior. No caso que non houberse previsión gobernamental de IPC substituirase pola última previsión de IPC harmonizado do conxunto da comunidade europea que se publique polo Eurostat en xaneiro do ano que se trate. A Comisión mixta fixará no mes de xaneiro as correspondentes táboas salariais, tendo en conta o compromiso pola defensa do emprego e o mantemento da demanda interna que figuran no pacto polo emprego no ámbito de crise que se incorpora ao final do presente Convenio.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99000555011981	INDUSTRIA AZUCREIRA [Código anterior 9900555]	Convenio colectivo	10.8	01/01/2011	31/12/2012	27	2	Disposición adicional primeira. Incrementos salariais para 2011 e 2012. 1. Ano 2011. Os conceptos salariais establecidos para o ano 2011, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6, e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38 son os correspondentes a un aumento do 2% respecto aos que se estableceron como definitivos ao 31-12-2010. 2. Ano 2012. Os conceptos salariais que fosen establecidos definitivamente ao 31-12-2011, que se atopan recollidos nos anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34 e 38, serán incrementados, a partir do 1 de xaneiro de 2012 nunha porcentaxe do 1,5%. Disposición adicional segunda. Cláusula de garantía para 2011 e 2012 1. Cláusula de garantía para 2011.- 2011.- No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do 2011 un incremento superior á porcentaxe do 2%, pactado na disposición adicional primeira, respecto ao 31 de decembro do 2010 efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso da devandita cifra, garantíndose sempre o incremento salarial do IPC real. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2011 nunha soa paga que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2012 e servirá como base do incremento salarial de ano 2011. 2. Cláusula de garantía para 2012.- 2012.- No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do 2012 un incremento superior ao 1,5% para o devandito exercicio respecto ao 31 de decembro do 2011, efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso da devandita cifra, garantíndose sempre o incremento salarial do IPC real final. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2012 nunha soa paga que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2013 e servirá como base do incremento salarial de ano 2012. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2012 un incremento inferior ao 1,5% no devandito exercicio respecto ao 31 de decembro do 2011 efectuarase, a partir de que se constate oficialmente a devandita circunstancia, un axuste das táboas salariais á devandita cifra a partir do 1 de xaneiro de 2013.	Si	0,4
99000805011981	INDUSTRIA DO CALZADO - Código anterior 9900805	Revisión Salarial	15.2	01/03/2011	28/02/2012	85		(Para parte) Artigo 34. Salarios e revisión salarial. O salario anual correspondente á prestación dos servizos laborais durante a xornada anual pactada, é o que se indica na Táboa salarial anexa, para os distintos grupos profesionais. No seu cómputo inclúense todas as retribucións salariais correspondentes á xornada anual de traballo e os beneficios económicos derivados da prestación dos servizos laborais, como as extras, extraordinarias, vacacións, etc. coa súa exclusión do complemento de antigüidade e dos incentivos por produtividade. 1. Táboa salarial para o primeiro ano. - É o resultado de aplicar o incremento do 0,8% á táboa salarial de 2009. 1.1. Revisión salarial do primeiro ano. - Tan pronto se coñeza o IPC de 2010, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC sobre o 0,8%, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2010. 2. Táboa salarial para o segundo ano. - Practicada a revisión salarial do primeiro ano de vivencia, a Comisión paritaria aprobará a táboa salarial para o segundo ano, aplicando o incremento do 1,20% á táboa salarial do 2010 revisada. 2.1. Revisión salarial do segundo ano. - Tan pronto se coñeza o IPC de 2011, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC real sobre 1,20%, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2011. 3. Cláusula de non aplicación do réxime salarial. - O incremento salarial pactado no presente Convenio poderá non aplicarse en todo ou en parte, unicamente no caso de empresas cuxa estabilidade económica puidera verse danada como consecuencia de tal aplicación. Solo se considerará danada esa estabilidade económica cando a aplicación do incremento poida causar danos irreparables na economía da empresa segundo as previsións. Para acollerse a dita inaplicabilidade a empresa deberá formular a petición ante os representantes dos traballadores/traballadoras no prazo máximo de 30 días despois da publicación do Convenio no Boletín Oficial do Estado. De non existir representación a empresa formulará directamente a petición á Comisión Paritaria, acompañando en todo caso a seguinte documentación: a) Memoria xustificativa da solicitude e plan de viabilidade. b) Documentación que acredite a causa invocada entre a que necesariamente figurará a presentada pola empresa ante os organismos oficiais (Ministerio de Facenda, Rexistro Mercantil, etc.) referida aos últimos exercicios. c) Proposta salarial alternativa e posible pacto de recuperación. As partes poderán alcanzar acordo no prazo de 15 días que deberá ser notificado á Comisión Paritaria do Convenio. En caso de non alcanzarse acordo no seno da empresa, a cuestión elevarase á Comisión Paritaria do Convenio ou ao arbitraje de común acordo, que será competente para resolver en definitiva e no seu caso fixar as condicións salariais alternativas. Os acordos sobre inaplicabilidade alcanzados no seno da empresa, os alcanzados pola Comisión Paritaria e os laudos arbitrais serán inretrahibles e executivos.	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99003445011982	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS [Código anterior 9903445]	Revisión Salarial	25,9	01/01/2011	31/12/2011	1.099	1,7	No Artigo 17. Incrementos Salariais.- Salarios de Nivel. Indica: Para os anos 2011 e 2012, os incrementos pactados serán: Ano 2011: Incremento do 1,7% sobre táboas definitivas de 2010. Ano 2012: Incremento do 1,8% sobre táboas definitivas de 2011. Artigo 18. Revisión Salarial. Todos os incrementos referidos no presente convenio estarán sometidos a unha cláusula de revisión salarial retroactiva a 1 de xaneiro de cada ano, se o IPC de cada ano for superior aos incrementos pactados e ata o límite do IPC real. Esta revisión tomarase como referencia para o cálculo das Táboas Salariais do ano seguinte. As cantidades resultantes abonaranse dunha sola vez dentro do primeiro trimestre de cada ano unha vez se constate o IPC real.	Si	0,7
99000275011981	INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS [Código anterior 9900275]	Revisión Salarial	10,9	01/01/2011	31/12/2011	1.029	1	No Artigo 48.º Cláusula de revisión salarial para 2009, 2010 e 2011. Indica: Anos 2010 e 2011: IPC real publicado polo INE + 0,40%, con un incremento garantido do 1,00% en caso de que o IPC real + 0,40% resultase inferior. O incremento salarial a conta a partir de xaneiro dos anos 2010 e 2011 será do 1,00%. O incremento final para cada un dos anos indicados será igual ao Índice de Prezos ao Consumo publicado polo INE, máis o 0,40%. A revisión, en caso de producirse, aplicaríase con efectos retroactivos desde o mes de xaneiro de cada un dos anos indicados. Tales revisións salariais serán efectuadas aplicando a diferenza entre o IPC definitivo de cada un dos anos, máis o 0,40%, e o incremento a conta que serviu de base para calcular as táboas salariais de cada un dos anos. Sen prexuízo de aplicar, en caso necesario, o incremento garantido do 1,00% referido nos parágrafos anteriores	Si	1,8
99001465011981	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTICIÓN DE PELES PARA PELETARIA - Código anterior 9901465	Revisión Salarial	15,1	01/01/2011	31/12/2011	92	0,8	No Artigo 66. Salario (1). indica: 3. As táboas salariais para o 2011, con vixencia desde o 1 de xaneiro de 2011, serán as que resulten de incrementar nun 0,8 por 100 as táboas revisadas de 2010. O salario dos Aprendices será o salientado no Anexo I.1 para 2009 e no Anexo I.2 para 2010 para o 100 por 100 da xornada. Cláusula de revisión excepcional: Para os efectos de revisión, se a 31 de decembro dos anos 2010 e 2011 o IPC real rexistrado polo Instituto Nacional de Estatística, sufrise un incremento superior ao 0,8 por 100 previsto, efectuarase unha revisión salarial unicamente sobre as táboas do ano ao que corresponde o IPC, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra, servindo por conseguinte como base de cálculo para as táboas salariais do seguinte ano, aboándose, durante o primeiro trimestre do ano a diferenza que puidese resultar, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2010 ou 2011 no seu caso. A garantía do IPC real excepcional para os anos 2010-2011 farase exclusivamente sobre o salario base. Dado que a cláusula de revisión salarial solo é de aplicación ás táboas salariais, non terá ningún efecto sobre os artigos do Anexo III Pacto de Cataluña.	Si	1,6

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99002045011981	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MEMOS MATERIAIS [Código anterior 9902045]	Convenio colectivo	23,1	01/01/2010	31/12/2011	937	1,5	Artigo 7. Incremento. 1. Con efectos desde o 1 de xaneiro de 2010, o incremento será o IPC real (3%) sobre todos os conceptos retributivos do Convenio Colectivo. Para o ano 2011 o incremento será do 1,5%. 2. As condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto algún entre as partes, os pactos o cláusulas que individual ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas que en ningún caso poderán desconocer este principio xeral. Os pactos de empresa ocupanse das materias que son propias da empresa ou centro de traballo, someténdose en todo caso ao disposto no convenio colectivo con respecto á xerarquía normativa establecida no artigo 3 do E.T. 4. Os atrasos derivados dos incrementos aboaranse en un solo pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no "Boletín Oficial do Estado" dos novos valores. Sen prexuízo do establecido no parágrafo anterior, con carácter excepcional, as empresas que acusen dificultades de tesourería poderán fraccionar os atrasos derivados do incremento correspondente a 2010, ata o 30 de setembro de 2011. Artigo 8. Revisión salarial. En desenvolvemento do establecido no Acordo para o emprego e a negociación colectiva confederal 2010, 2011 e 2012, A.N.C., subscrito o 9 de febreiro de 2010 polos axentes sociais, para a revisión salarial no ámbito funcional do presente convenio, as partes comprométense a establecer o mecanismo que mellor responda á situación das empresas e á evolución económica do sector que garanta a inflación real. Aos efectos de dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior as partes emprazanse a revisar os valores retributivos do ano 2011 nos quince días seguintes á publicación do IPC do ano 2011.	Si	0,9
99003175011981	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS [Código anterior 9903175]	Revisión Salarial	10,5	01/01/2011	31/12/2011	1.817	1	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. As partes pactan unha suba salarial anual para a vixencia do presente Convenio colectivo na mesma porcentaxe do IPC real establecido polo organismo nacional competente. En consecuencia cando se coñeza o IPC real para o ano 2008, incorporaranse como anexo III a táboa salarial definitiva para o devandito ano, aplicando as táboas provisionais establecidas, a diferenza entre o devandito IPC real e o 3,5% aboado a conta nas táboas que como anexo III se achegan como parte integrante deste. Para os anos 2009, 2010, 2011, e 2012, revisaranse as táboas salariais coa porcentaxe do IPC real dos devanditos anos. En xaneiro de cada un dos anos 2009, 2010, 2011, e 2012, a Comisión Paritaria elaborará as táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do goberno nos orzamentos xerais do estado; procedéndose a elaborar a definitiva unha vez coñecido o IPC real, cuxas diferenzas de existir se aboarán nunha soa paga de carácter retroactivo en cada un dos exercicios de vixencia do Convenio. Non obstante o anterior, se durante a vixencia do Convenio colectivo, goberno, sindicatos e patronal alcanzasen un pacto de estado, ou se aprobase algunha disposición normativa de carácter obrigatorio e aplicación xeral que afectase á negociación colectiva en materia de incremento/revisión salarial e outros aspectos de carácter laboral, as partes asinantes do Convenio colectivo comprométese a estar e pasar polo disposto no referido pacto ou norma, modificando o que resultare necesario. Como cláusula de garantía salarial as partes asinantes establecen que se ao 1 de xaneiro de 2012, unha vez aplicados os incrementos previstos para o devandito exercicio incluída a cláusula de garantía salarial por desviación de IPC definitivo anual, houbese algunha categoría na que o salario base mensual das táboas definitivas do Convenio non alcanzase a cifra de 1.000,00 euros, ditas táboas modificaranse para que ese compromiso poida ser efectivo a partir do 1 de xaneiro de 2012. No suposto de que coa aplicación da cláusula de garantía anterior, algunhas categorías puidesen chegar a ter os mesmos salarios bases durante 2012, as partes asinantes do Convenio adquiren o compromiso de establecer distintos salarios base para as categorías que integren as futuras táboas salariais que se negoden para o exercicio 2013, que atendan á capacidade e profesionalidade necesaria para ostentar cada categoría.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99001095011981	MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUTOS QUÍMICOS INDUSTRIAIS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS [Código anterior 9901095]	Convenio colectivo	46,8	01/01/2011	31/12/2012	533	1	44. Incrementos salariais. O incremento salarial inicial para o ano 2011 será do 1% sobre o SMG dos Grupos Profesionais. Para o ano 2012 o incremento inicial será dun 2% sobre o SMG dos Grupos Profesionais. No 45. Cláusula de revisión salarial. indica: Cláusula de revisión salarial 2011. No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do ano 2011 unha variación respecto á porcentaxe de incremento inicialmente pactado para o devandito ano (1%) efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuarase con efectos do mes do ano no que o IPC acumulado mensual supere a cifra de incremento inicialmente pactado para o exercicio 2011 (1%), servindo como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2012 e para levalo a cabo tomarán como referencia as bases utilizadas para realizar os aumentos pactados no devandito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación coa porcentaxe de incremento inicialmente pactado para 2011 (1%), non procederá a devolución de salarios pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2012.	Si	1,05
99003685011981	MINORISTAS DROGUERÍA, HERBORISTERÍA, ORTOPEDIA E PERFUMERÍA [Código anterior 9903685]	Revisión Salarial	47,7	01/01/2011	31/12/2011	1.488	3,7	Cláusula revisión salarial 2010 Base para 2011: 2% (sumada no incremento inicial) – [2 + 1,7 = 3,7] No Artigo 40. Incrementos salariais. indica: 3. Incremento salarial anos 2009-2011. Modo de operar. -para os anos 2009 e 2010 o incremento salarial será o IPC previsto máis 0,5 e no seu caso o que corresponda como consecuencia do disposto en materia de revisión salarial. A conta final resultante determinarase en acta de Comisión Mixta a celebrar no mes de xaneiro de cada ano e aplicarase sobre os salarios mínimos garantidos, o plus de locomoción e os complementos persoais. O ano 2011 o incremento salarial será o IPC previsto máis 0,7 e no seu caso o que corresponda como consecuencia do disposto en materia de revisión salarial. Aos efectos de alcanzar o salario mínimo garantido pactado no artigo 38 deste convenio, unha vez aplicado o incremento salarial realizaranse as seguintes operacións: En primeiro lugar integrárase no salario base anual (dividido en quince pagas) os anos 2009 e 2010 a mesma conta do plus de locomoción que se integrou no ano 2008. No ano 2011 integrárase o total restante do plus de locomoción. Se esa conta resultase insuficiente, as empresas poderán compensar e absorber das contías aboadas os traballadores por calquera concepto salarial non establecido en convenio, establecendo a Comisión Mixta ao igual que para o ano 2008 as contías máximas anuais por grupo profesional que resulten. Artigo 41. Revisión salarial. Ano 2008. -No caso de que o IPC final do ano 2008 (xaneiro-decembro) supere o 2,5% a porcentaxe de desviación sumárase ao incremento previsto polo artigo 40 para o ano 2009 e aplicarase sobre os conceptos salariais alí indicados. Anos 2009-2011. -No caso de que o IPC final do ano supere o inicialmente previsto, a porcentaxe de desviación sumárase ao incremento previsto polo artigo 40 para o ano seguinte e aplicarase sobre os conceptos salariais alí indicados.	Si	Base 2012

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99003955011981	PASTAS, PAPEL E CARTÓN [Código anterior 9903955]	Convenio colectivo	17,1	01/01/2010	31/12/2012	420	1	No Artigo 11.1 Retribucións. indica: B) Ano 2011: 1. As empresas ás que obriga o presente Convenio Colectivo garanten a todo o persoal o incremento do Índice de Prezos ao Consumo real, nacional (establecido polo INE) para o ano natural 2011 sobre a Retribución Total Teórica Bruta (RTTB) de cada traballador no ano 2010. Aboarase, con efectos 01/01/11, un adianto a conta do 1%. En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo real, nacional para o ano natural 2011, fose superior ao 1% de incremento adiantado, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, na diferenza resultante entre o IPC real e o incremento adiantado, con efectos de 1-1-2011, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do 2012. A devandita revisión aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do 2012. 2. Non obstante o anterior, establécense como condicións mínimas para o Sector as Táboas Salariais que serán: 3. Aquellas empresas en que, ao aplicar o incremento indicado no apartado 1, a cantidade resultante exceda, en xornada normal, das Táboas Salariais resultantes para o ano 2011, adecuarán os seus recibos salariais ás devanditas Táboas e computarán o excedente en casa aparte baixo o concepto de «Complemento Salarial de Empresa» (CSE). 4. As retribucións que existisen en 31-12-2010 en concepto de cantidade ou calidade de produción figurarán no recibo salarial en casa independente e non formarán parte do «Complemento Salarial de Empresa» (CSE). Na devandita casa independente, figurarán as mencionadas retribucións na súa totalidade ou ben unicamente na parte que reste, unha vez completadas as Táboas Salariais do presente Convenio Colectivo. 5. A retribución do «Complemento Salarial de Empresa» (CSE) definido no punto 3, realizarase dividindo o importe anual entre 365/366 días ou 12 meses en 2011, segundo que o sistema de retribución sexa diario ou mensual. 6. Respectaranse integramente os acordos ou pactos efectuados xa para 2011 sempre que no seu conxunto e en cómputo anual sexan iguais ou superiores aos considerados neste Convenio Colectivo. 7. O salario Convenio que se percibirá por xornada e rendemento normais, e que figura nas Táboas do Anexo, é o definido no artigo 11.4 deste Convenio Colectivo. 8. Cláusula revisión 2011. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo real, nacional para o ano natural 2011 (establecido polo INE), fixado ao 31-12-2011 fose inferior ao 1% aboado como adianto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa no 50% da desviación os valores dos distintos conceptos que servirán de base para os incrementos futuros.	Si	1,4
99004015011984	PERFUMERÍA E AFÍNS (Código anterior 9904015)	Revisión Salarial	20,4	01/01/2011	31/12/2011	1.000	1	Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: II. Actualización salarial para 2011. De conformidade co artigo 35, apartados II-B e III, do Convenio colectivo vixente, unha vez depurado o concepto Masa Salarial Bruta 2.010 (recalculada tal como se indica no apartado I precedente), de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I do citado artigo, procederase a incrementar esta para o ano 2011 nun 1%. De acordo co artigo 35.II.B, do incremento do 1% sobre a M.S.B. se detraerá en concepto de reserva o 0,15% para aplicalo segundo establece o artigo 35.II.A.1. Non obstante o anterior, para o ano 2011 a táboa de Salarios Mínimos Garantidos dos Grupos Profesionais, recollida no artigo 34 do Convenio, incrementárase un 1%, quedando establecida, sen prexuízo de que poida entrar en xogo a cláusula de revisión salarial ao finalizar o exercicio, do seguinte xeito: ... No Artigo 35. Incrementos salariais, indica: II. Incrementos. B. Ano 2011. Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2.010, de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I, procederase a incrementar a M.S.B. homoxeneizada nun 1%. Do incremento pactado reservárase un 15% deste, destinado aos mesmos conceptos que en 2010. No Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. indica: No suposto de que o IPC real ao 31 de decembro de 2010, resultase inferior en relación co incremento fixado no Convenio para o ano 2010, é dicir o 1,2%, non suporá unha restitución de salarios por parte dos traballadores, pero terase en conta a devandita circunstancia para o cálculo do incremento salarial correspondente a 2011. Para o exercicio 2011 aplicarase a cláusula de revisión salarial do mesmo modo que para o ano 2010, na variación, á alza ou á baixa, sobre a cifra do 1%, incremento pactado para o devandito ano.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
99010955011997	PERRUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELEZA E XIMNASIOS - Código anterior 9910955 [96.04 Actividades de mantemento físico (Existe convenio autónómico para perruquerías e para ximnasios)]	Convenio colectivo	96	01/01/2011	31/12/2013	532		Cláusula adicional primeira. As táboas salariais de 2011, 2012 e 2013 serán as establecidas no Anexo I deste Convenio. No suposto de que o IPC real final do ano 2011 supere o IPC previsto, para dito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2011, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0.40 puntos ás táboas salariais para o ano 2012. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2012 supere o IPC previsto, para dito ano, con independencia da porcentaxe, a revisión do ano 2012, levarase a efecto, aplicando un incremento de 0.40 puntos ás táboas salariais para o ano 2013. Igualmente no suposto de que o IPC real final do ano 2013 supere o previsto para dito ano nun punto, abonarase a diferenza existente entre o previsto máis este punto e o real como atrasos do ano 2013, pagadoiros en xaneiro do ano 2014. Estabécese un plus de transporte fixo de 1,90 euros/día efectivamente traballado para os anos 2011 e 2012, e de 2,00 euros/día efectivamente traballado para o ano 2013.	Si	
99012985012002	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL [Código anterior 9912985]	Revisión Salarial	59,2	01/01/2011	31/12/2011	628	4	No Artigo 5.º Ámbito temporal, indica: 2. Revisión de condicións de carácter económico -Con efecto retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, as táboas salariais incluídas neste Convenio incrementaranse co IPC máis dous puntos para cinema e co IPC máis 0,60 para televisión e servizos xerais. As devanditas táboas publicanse en Anexo adxunto ao presente. Con efecto 1 de xaneiro de 2010 incrementaranse as devanditas táboas co IPC real de 2009, máis 0,50 para televisión e servizos xerais e con IPC máis un punto para cinema. Con efecto o 1 de xaneiro de 2011, as táboas incrementaranse co IPC real de 2010 máis 1 punto tanto para cinema coma para televisión e servizos xerais.	Non	
99002995011981	XARDINERÍA [Código anterior 9902995]	Convenio colectivo	81,3	01/01/2010	31/12/2013	1.607	1	Artigo 27. Salario base mensual. Os incrementos de todos os conceptos económicos serán as seguintes porcentaxes fixas: 2010, 0%; 2011, 1 %; 2012, 2,5% e 2013, 3,25%, achegándose nas táboas anexas, o salario base mensual para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio. Todos os traballadores/as percibirán o aboamento dos haberes correspondentes a cada mes, antes do último día hábil do mesmo. As empresas virán obrigadas, a petición do traballador/a, a conceder un anticipo polo importe do salario base mensual devengado. Disposición adicional segunda. No caso de que, cos datos a data 31 de decembro de 2013, a suma dos coeficientes de incremento anual do IPC real dos anos 2011, 2012 e 2013 exceda de 6,75, a Comisión paritaria procederá a elaborar unhas novas táboas salariais coa diferenza entre a suma dos tres anos e 6,75, que serán o punto de partida para a negociación do Convenio colectivo do ano 2014.	Si	Efectos fin vixencia convenio
99002385011981	XESTORÍAS ADMINISTRATIVAS (Ourense. Nas outras tres provincias existe convenio de Oficinas e despachos) [Código anterior 9902385]	Convenio colectivo	69,2	01/01/2010	31/12/2012	631	1,5	Artigo 24. Táboas salariais. Os salarios pactados no presente Convenio para os anos 2010, 2011 e 2012, en cómputo anual, e a distribuír en 14 pagas mensuais e agrupados por niveis das distintas categorías profesionais son os que se recollen no anexo deste convenio. O incremento salarial para o ano 2010 será do 1%; para o ano 2011, do 1,5% e para o ano 2012, do 2%. No caso de que o IPC do ano 2012 superase o 2%, os salarios da táboa de dito ano, revisaranse axustándoos ao IPC experimentado no citado ano natural. As diferenzas que resultasen deberán ser abonadas aos traballadores no prazo de dous meses desde a publicación oficial e firme do citado IPC, debendo aboarse con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2012.	Non	

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos / valor da cláusula
90100392012011	ADAPTALIA ESPECIALIDADES DE EXTERNALIZACIÓN S.L.	Convenio colectivo	82	21/02/2011	20/02/2016	22			Non	
90100022032011	AENA Y EL COLECTIVO DE LOS CONTROLADORES DE LA CIRCULACIÓN AEREA (Laudo arbitral polo que se establece o II Convenio colectivo profesional dos controladores de tránsito aéreo na Entidad Pública Empresarial AENA) – [Cód. ant: 9012160]	Convenio colectivo	52,2	10/03/2011	31/12/2013	67			Non	
90010453011996	AL AIR LIQUIDE ESPAÑA, S.A.; AIR LIQUIDE MEDICINAL, S.L Y AIR LIQUIDE PRODUCCION, S.L. - Código anterior 9010453	Revisión Salarial	20	01/01/2011	31/12/2011	49	3,3	No Artigo 26. Incrementos. indica: Nos anos 2009 a 2012, ambos os dous inclusive, os conceptos anteriores incrementaranse no IPC real do ano anterior máis 0,30. Os citados incrementos terán efecto, respectivamente, desde o día un de xaneiro dos anos 2009 a 2012, ambos os dous inclusive, e materializaranse no mes seguinte ao que se cofoza o IPC definitivo do ano anterior. Quen como consecuencia da implantación dos grupos profesionais teñan no plus individual un importe por diferenza de salario base entre o anterior sistema de categorías e o actual de grupos profesionais (salario base categoría -salario base grupo profesional), terán dereito a que, como mínimo, a citada diferenza sempre se incremente na porcentaxe de incremento do salario convenio, non sendo nunca «a determinar».	Non	
90016452012007	ALBATROS SERVICIOS INDUSTRIALES (antes ALBATROS ALCAZAR SA) - Código anterior 9016452	Convenio colectivo	30,2	01/01/2010	31/12/2013	1	1,5	No Artigo 3.º Incrementos salariais e revisión. indica: Ano 2011: Ao coñecerse o IPC real do ano 2010, aplicarase un incremento inicial para o ano 2011 (nos conceptos salariais fixos) equivalente ao 50% do IPC real do ano 2010. Este incremento inicial manterase durante todo o ano 2011. No ano 2012 ao coñecerse o IPC real do ano 2011, realizarase o incremento definitivo do ano 2011, para realizar este, terase en conta o resultado das vendas reais da compañía durante o ano 2011, da forma seguinte: Caso 1: Se as vendas reais da compañía do ano 2011, alcanzaron un mínimo do 90% das vendas previstas no presuposto, a empresa realizará un incremento adicional para o ano 2011 aos conceptos salariais fixos. Este incremento adicional a aplicar, desde o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011, será o resultado de restarlle ao IPC real de 2011 o incremento inicial aboado no ano 2011. No caso que o IPC real do ano 2011, sexa inferior ao incremento inicial realizado no ano 2011, restarase o 50% do que exceda ao incremento inicial do ano 2012. Caso 2: Se as vendas reais da compañía do ano 2011, non alcanzaron un mínimo do 90% das vendas previstas no presuposto, a empresa non realizará ningún incremento adicional para o ano 2011. As táboas salariais resultantes servirán como base de cálculo para o incremento correspondente do ano seguinte.	Si	En función das vendas

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90013642012001	ALGECO CONSTRUCCIONES MODULARES SA UNIPERSONAL (ANTES ALQUIMODUL SA) - Código anterior 9013642	Revisión Salarial	41	01/01/2011	31/12/2011	8	1	Acta revisión salarial 2011 Primeiro.-Tras constatar que o Índice de Prezos ao Consumo previsto para 2011 foi igual ao 1%, procédese a efectuar a revisión salarial de conformidade co previsto no artigo 24, terceiro parágrafo, do Convenio Colectivo. E, en consecuencia, apróbase unha revisión salarial do 1% sobre as táboas do exercicio 2010; sendo dito 1% incorporado ás táboas do exercicio 2011 cuxo texto final e completo se adxunta á presente acta como anexo número I, formando parte integrante da mesma. No Artigo 24. Principios xerais en materia salarial. indica: As retribucións salariais do presente convenio colectivo actualízanse durante os anos 2010 a 2012, ambos os dous inclusive, de conformidade co índice de prezos ao consumo previsto nos Orzamentos Xerais do Estado para os exercicios correspondentes, tomando como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo para o exercicio 2010. Para os anos 2011 e 2012 tomaranse como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo revisadas de conformidade co parágrafo anterior. A devandita revisión realízase na nómina de marzo con efectos do día 01 de xaneiro dos anos 2010, 2011 ou 2012 respectivamente.	Non	
90014642012004	ASOCIACION BENEFICA RETO A LA ESPERANZA - Código anterior 9014642	Convenio colectivo	88	01/01/2011	31/12/2013	19	1	Incremento salarial 2011 indicado na f.e.: 1% Artigo 10. Salario base. O salario base para 2011 e para cada categoría profesional será o que se adxunta na táboa anexo I. Para o segundo, terceiro e (xx) ano de aplicación do Convenio, o incremento salarial será o IPC previsto polo Goberno para ese ano mais un 1%.	Non	
90000532011982	AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.-[Código anterior 9000532]	Convenio colectivo	77,1	01/01/2011	31/12/2011	26	0	Na acta de acordo da prórroga indica: Revisión salarial para o ano 2011. Apróbase por ambas partes a conxelación salarial para o ano 2011.	Non	
90016803012007	BAXI CALEFACCIÓN, S.L.U. Y BAXI FUNDICIÓN, S.L.U.	Convenio colectivo	46,7	01/01/2011	31/12/2012	5	1	Artigo 60. Incremento salarial. 1. Incremento salarial do ano 2011. Todos os conceptos salariais, incrementaranse, no ano 2011 nunha porcentaxe equivalente ao IPC real, anticipándose a conta o 1 %. As diferenzas que puideran darse, en máis ou en menos, liquidaranse dunha soa vez na nómina a percibir o 28 de febreiro do ano 2012, de coñecerse os datos provisionais relativos ao IPC real do ano 2011 con antelación ao cinco de febreiro de 2012, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2011. 2. Incremento salarial para o ano 2012. Todos os conceptos salariais, incrementaranse, no ano 2012 nunha porcentaxe equivalente ao IPC real. Na nómina a percibir o 28 de febreiro de 2013, e unha vez coñecido o IPC real do ano 2012, actualízanse as táboas salariais e pagaránse atrasos de 2012 en caso de producirse, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2012.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90014841012004	BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA, SA (OFICINAS CENTRALES PLA-ZA, ZARAGOZA Y RED COMERCIAL)	Convenio colectivo	46.4	01/01/2010	31/12/2012	15		25. Incrementos salariais. Para regularizar o defecto do 1,2 % sobre táboas pola aplicación da revisión á baixa do IPC real de 2009 prevista no anterior convenio, procederase como segue: - A partir do mes de xaneiro de 2011, ese 1,2 % detraerase dos conceptos de táboas (salario base, plus convenio e pagas extras) e sumarase á compensación asistencial, creando unha conta diferente dese concepto para cada grupo-nivel salarial. Incremento por EBIT-KER positivo. Consolidarase anualmente un 0,5 % do salario fixo, que se compón de salario base, pagas extras e complemento persoal, se o resultado do ano anterior o EBIT-KER é igual ou maior ao 3 %. A cantidade resultante engadirase ao complemento persoal quedando consolidada no mesmo. Procederase no primeiro trimestre de cada ano. Crearase o concepto de complemento persoal para aqueles que á data de decembro de 2010 non o teñen.	Non	
90010461011996	CADBURY ESPAÑA, S.A. (WARNER LAMBERT ESPAÑA SA antes: PARKE-DAVIS, SA - sector confitería) - [Código anterior 9010461]	Convenio colectivo	10.7	01/01/2011	31/12/2011	15	2,5	Art. 15. Durante o ano de vixencia do Convenio, é dicir ata o 31 de Decembro de 2011 e con efectos 1º de xaneiro de 2011, realizarase unha revisión económica consistente na aplicación do 2,5 % sobre os seguintes conceptos salariais individuais brutos: - Salario Base. - Plus Convenio. - Antigüidade. - Complemento Persoal Real. O resultado de dita aplicación revertirá proporcionalmente a cada concepto.	Non	
90008652011995	CADBURY SCHWEPPE, BEBIDAS DE ESPAÑA SA - [Código anterior 9008652]	Revisión Salarial	11,1	01/01/2011	31/12/2011	16	1	Artigo 17. Incrementos salariais. Para o ano 2010: acórdase o mantemento dos salarios e táboas nos importes existentes a 31 de decembro de 2009. Para o ano 2011: para o segundo ano de vixencia do convenio colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2010 do 1%. Artigo 18. Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2010: acórdase a ausencia de cláusula de revisión salarial. Para o ano 2011: no suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase 31/12/2011 unha variación respecto ao 31/12/2010 superior ao 1%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 1% e o referido IPC Real, e ata un máximo de 0,5%. A revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo instituto nacional de estatística (INE) o IPC Real do ano en cuestión. A cláusula de revisión salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado salario anual fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente convenio colectivo (artigo 19).	Si	0,5

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90012892012000	CAJA DE AHORROS DE GIPUZKOA Y SAN SEBASTIÁN - KUTXA (Código anterior 9012892)	Convenio colectivo	64	01/01/2011	31/12/2013	37	2	Na Disposición adicional primeira. indica: 1. Salarios: Para os anos de vixencia do presente Convenio (2011, 2012 e 2013), aplicarase a variación que rexistre anualmente o IPC a todos os conceptos salariais recollidos no Art.24º.1 do presente Convenio colectivo, salvo nos casos en que se prevexa expresamente a súa inaplicación. Os salarios de partida, ao 31/12/2010, son os que figuran na táboa salarial incorporada como Disposición Adicional Segunda. Os contratos en prácticas terán o Nivel salarial 1 o primeiro ano e o Nivel 2 o 2.º ano. 2. As referencias ao IPC sono ao da Comunidade Autónoma Vasca que establece o INE. 3. Tendo en conta que o IPC de cada ano non se coñece ata finalizado o mesmo, e co fin de aplicar un incremento desde o 1 de xaneiro de cada ano, o modo de operar será o seguinte: Retribución salarial para o ano 2011: Acórdase un incremento salarial do IPC real do País Vasco do devandito ano 2011. Con efectos do 01/01/2011, aplicarase un incremento porcentual do 2% a conta, que se regularizará de xeito efectivo, á alza ou á baixa, ata o IPC real do País Vasco publicado para o ano 2011.	Si	0,4
90017002012008	CANNON HYGIENE, S.A.	Convenio colectivo	38,1	01/01/2011	31/12/2013	7		No Artigo 16. Conceptos Retributivos. indica: Os soldos e remuneracións de todas as categorías establecidas no presente Convenio teñen o carácter de mínimos, e veríen recollidos no Anexo III. Acórdase un incremento salarial: - Para o ano 2011, segundo Anexo III. - Para o ano 2012, o incremento salarial será o do IPC. - Para o 2013, o incremento salarial será do IPC máis o 0.5%. Aos efectos das subas salariais previstas para os anos 2012 e 2013, o IPC a ter en conta será o IPC real, e afectarán a todos os conceptos salariais (salario base, plus de antigüidade, mellora voluntaria e plus de transporte). A suba producirase unha vez coñézase o IPC real do ano anterior publicado polo Instituto Nacional de Estadística, sendo o recoñecemento e o pagamento con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada ano. O pagamento da actualización producirase como data límite dentro do mes seguinte a aquel en que se publique o IPC interanual. En caso de que os resultados económicos da Empresa fosen negativos, convocarase á Comisión Paritaria para a exhibición das contas da empresa aos representantes dos traballadores e información da situación financeira. Logo de acordo de citada Comisión, poderase revisar a suba adicional do 0.5% prevista para o ano 2013 ata que os resultados económicos de non volvesen ser positivos, garantíndose en todo caso o incremento do IPC real no devandito ano.	Non	
90013732012005	CEGELEC SA -(Código anterior 9013732)	Convenio colectivo	27	01/01/2011	31/12/2011	24	3	Artigo 39. Incremento salarial. Ano 2011: á publicación do Convenio aplicarase e manterase ata o 31 de decembro de 2011, un anticipo a conta do 3%, segundo resultou o IPC real do exercicio anterior. Na primeira nómina, incluíranse tamén os atrasos deste anticipo a conta desde o 1 de xaneiro de 2011. Pactase de forma expresa, que este acordo de Anticipo a Conta aplicarase sobre todos os conceptos retributivos regulados polo Convenio de Cegelec S.A., con independencia de que sexan Salariais ou Extrasalariais. Tan só se exceptuou o ticket de comida para o persoal das Oficinas Centrais de Madrid previsto no artigo 35. Artigo 40. Cláusula de revisión salarial. Se o IPC real do ano 2011 fora superior ao 3% de Anticipo a Conta aplicado, efectuarase unha revisión sobre a diferenza non aboada no anticipo a conta do artigo anterior. O resultado quedará ademais definido como valores a 31 de decembro de 2011, aos efectos de base de cálculo para o incremento que se acorde de exercicios posteriores. O cálculo e aboamento desta revisión, realizaranse na nómina do mes seguinte á publicación polo Instituto Nacional de Estadística do IPC Real do ano 2011.	Si	Non procede aplicación

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90017682011900	CITY DISCARGAS, S.L. - [Código anterior 9017682]	Revisión Salarial	49	01/01/2010	31/12/2011	10	3,2	Incremento salarial 2011 calculado: 3,2%	Non	
90011372011997	CLH AVIACION, S.A. - [Código anterior 9011372]	Convenio colectivo	46.7	01/01/2010	31/12/2014	20	1,6	Artigo 77. Salarios anos 2010-2014. O incremento salarial a aplicar, en cada un dos anos de vixencia do presente Convenio, sobre os salarios de 2009, será o seguinte: Ano 2010: IPC real. Ano 2011: IPC + 0,1%. Ano 2012: IPC + 0,2%. Ano 2013: IPC + 0,3%. Ano 2014: IPC + 0,4%. Os salarios a fixar con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos de vixencia de Convenio, a partir do 2011, experimentarán os seguintes incrementos a conta, a partir dos salarios regularizados do ano anterior: Ano 2011: 1,5% + 0,1% sobre 2010. Ano 2012: 1,5% + 0,2% sobre 2011. Ano 2013: 1,5% + 0,3% sobre 2012. Ano 2014: 1,5% + 0,4% sobre 2013. Ditos incrementos aplicaranse a todos os conceptos salariais, excepto a aqueles para os que se pacta un valor específico con efectos a partir da data da sinatura do Convenio Colectivo: o do quinquenio e o do novo primeiro tramo de idade da axuda escolar, así como o dos módulos II e III da axuda por estudos, que serán actualizados e revisados nas porcentaxes indicados anteriormente, a partir do 1-1-2012. Os salarios, complementos salariais, indemnizacións, suplidos e resto de percepcións vixentes na empresa para os anos 2010 e 2011, son os que expresamente se recollen no presente Convenio Colectivo, resultando os valores que figuran respectivamente nas táboas dos Anexos 1B.1 e 1A.1 e nos correspondentes artigos e anexos do Convenio. Artigo 78. Revisión salarial. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto á subida a conta pactada, operará para os anos 2011, 2012, 2013 e 2014, na forma seguinte: · Se o IPC real es superior ao 1,5%, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. · Se o IPC real é inferior ao 1,5%, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	Si	0,9

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90016613012008	COMPANÍA INDUSTRIAL DE APLICACIONES TERMICAS, S.A. (GRUPO CIATESA) -[Código anterior 9016613]	Revisión Salarial	47	01/01/2011	31/12/2011	2		Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Tras varias reunións mantidas nos últimos días, nas que se estudaron, modificaron e valoraron propostas alternativas ofertadas tanto pola Dirección como polo Comité de Empresa, encamiñadas todas elas a conseguir aforros significativos en 2011 que permitan a CIATESA axustarse ás actuais circunstancias económicas e de mercado, acórdase a seguinte proposta consensuada por ambas partes que está pendente de ratificación por parte da Asemblea de Traballadores: 1.º Conxelarase as apartacións ao Plan de Pensións durante o ano 2011. Posteriormente, e reporanse estas cantidades incrementadas nun 5% entre os anos 2012 e 2013. Se a aportación anual ao plan, é, maioritariamente de 1.170,84 euros anuais, esta cantidade incrementárase nun 5%, resultando 1.229,38 euros, dos cales 614,69 repórase en 2012 e 614,69 repórase en 2013. A reposición realízase incrementando en 51,22 euros ao mes (51,22 x 12 = 614,69) a aportación que resulte dos incrementos pactados para 2012 e 2013 no novo convenio colectivo. A partir do ano 2014 desaparecerá este incremento de 51,22 euros para normalizarse as cantidades a aportar. En decembro de 2011 darase opción a todos os partícipes a decidir se continúan no plan, se reducen a súa aportación nun 50% ou se abandonan o plan. Esta decisión será irrevogable e os seus efectos serán os seguintes: a) Se a persoa decide abandonar o plan, a partir de xaneiro de 2012, ingresárase en nómina a aportación bruta minorada nun 33%. Os seus dereitos consolidados ata a data manteranse no plan de CIATESA, seguindo a súa mesma evolución, aínda que sen xerar máis aportacións por parte da empresa. b) Se a persoa decide reducir a súa aportación nun 50%, ingresárase en nómina o 50% da aportación actual minorada nun 33%. O resto da aportación seguirá a mesma revalorización que o resto do plan colectivo de CIATESA. 2.º Cumprimento do acordo de modificación do artigo 22 asinado en 2010: incrementárase un 0,25% as bases salariais e gozarse de 1,5 días de tempo libre en 2011. Os criterios de goce do tempo libre serán os recollidos no acordo citado. 3.º Aboarase a revisión salarial 2010 nos termos recollidos no segundo parágrafo do art.22 do Convenio, é dicir, aboarase unha paga de atrasos o 15 de abril correspondente ás diferenzas de IPC durante 2010 e consolidárase este 2% nas bases salariais de 2011. 4.º O incremento das condicións salariais para 2011 será o seguinte: a) Para o colectivo partícipe do Plan de Pensións o 1,25% a pagar a partir da nómina de abril, con efectos retroactivos 1.º de xaneiro e consolidado. b) Para o colectivo que non participa no Plan de Pensións o 0,75% a pagar a partir da nómina de abril, con efectos retroactivos 1.º de xaneiro e consolidado. O 0,5% en que este colectivo ve minorado o seu incremento para 2011, restituirase en bases salariais en xaneiro de 2012. Estes incrementos (punto a e b) aplicaranse a partir da nómina de abril, pagando, ademais, unha paga de atrasos correspondente aos meses de xaneiro, febreiro e marzo que será aboada o 6 de maio. c) Ademais dos puntos a e b, producirase un incremento dun 1,75% consolidado para ambos colectivos que servirá como base de cálculo para as táboas salariais de 2012. Este 1,75% que se aplicará a partir da nómina de xaneiro 2012 é unha cantidade fixa, non dependente da evolución do IPC en 2011 e que terá efectos a partir do 01.01.2012. 5.º Ofrecerase a posibilidade de acollerse a unha redución voluntaria da xornada segundo criterios elaborados pola Dirección e consensuados co Comité de Empresa, analizando cada caso individualmente e con vixencia para 2011. Formarase unha Comisión composta por ambas partes para estudar cada caso. 6.º Conxelación de soldos de Comité de Dirección. 7.º Garantírase o mantemento dos postos de traballo fixos durante o 2011, é dicir, non haberá baixas por despedimentos obxectivos. En caso de haber baixas por despedimentos disciplinarios serán substituídos mantendo o mesmo número de postos de traballo. Se a actividade sufrira algunha desviación notable con respecto á súa normal evolución, Dirección volvería a poñerle en coñecemento do Comité de Empresa antes de tomar calquera medida. Este acordo estará en vigor ata o 31 de decembro de 2011. Artigo 22. Cláusula de incremento e revisión salarial. Acórdase que durante os anos de vixencia deste Convenio Colectivo do Grupo CIATESA producirase un incremento da totalidade das condicións de natureza económica salarial recollidas neste con arranxo á seguinte fórmula: IPC previsto polo Goberno recollido na LGPE para cada ano +2 puntos de mellora tomándose como base os salarios a 31 de decembro de cada ano. Se a 31 de decembro de cada ano o IPC publicado polo INE excede do IPC previsto polo goberno nese ano farase unha revisión no exceso, aboando as diferenzas que puidesen resultar con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro, no prazo máximo do 31 de marzo de cada ano e servirá como base de cálculo para o incremento correspondente ao ano seguinte	Si	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90000830011981	COMPANHIA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS CLH, S.A. - PERSONAL DE TIERRA (ANTES CAMPSA) - [Código anterior 9000830]	Convenio colectivo	46.1	01/01/2010	31/12/2015	73	1,6	No Artigo 82. Salarios anos 2010-2015. indica: O incremento salarial a aplicar, en cada un dos anos de vixencia do presente convenio, sobre os salarios de 2009, será o seguinte: Ano 2010: IPC real. Ano 2011: IPC + 0,1 %. Ano 2012: IPC + 0,2 %. Ano 2013: IPC + 0,3 %. Ano 2014: IPC + 0,4 %. Ano 2015: IPC + 0,4 %. Os salarios a fixar con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos de vixencia de convenio, a partir do 2011, experimentarán os seguintes incrementos a conta, a partir dos salarios regularizados do ano anterior: Ano 2011: 1,5 % + 0,1 % sobre 2010. Ano 2012: 1,5 % + 0,2 % sobre 2011. Ano 2013: 1,5 % + 0,3 % sobre 2012. Ano 2014: 1,5 % + 0,4 % sobre 2013. Ano 2015: 1,5 % + 0,4 % sobre 2014. Artigo 83. Revisión salarial A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto á subida a conta pactada, operará para os anos 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao 1,5 %, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao 1,5 %, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	Si	0,9
90001392011981	CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, S.A. (ANTES CONTROL Y APLICACIONES: INST. Y SERVC. INDUSTRIALES, S.A.) - Código anterior 9001392	Convenio colectivo	33.2	01/01/2010	31/12/2011	44	2	No 18. Remuneracións. indica: 1. Salvo nos conceptos detallados individualmente neste Convenio, a empresa efectuará os seguintes aumentos: 1.1 Persoal de Oficinas. Para o ano 2010, os salarios dos traballadores serán os establecidos na táboa salarial para o ano 2010 que figura no Anexo I do presente convenio colectivo. Con efectos do 1 de xaneiro de 2011, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial nun 2% sobre os salarios medios do exercicio de 2010, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. 1.2 Persoal de taller de Barcelona. Para o ano 2010, os salarios dos traballadores serán os establecidos na táboa salarial para o ano 2010 que figura no Anexo I do presente convenio colectivo. Con efectos do 1 de xaneiro de 2011, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial nun 2% sobre os salarios medios do exercicio de 2010, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría. 1.3 Persoal de Obras. Para o ano 2010, os salarios dos traballadores serán os establecidos na táboa salarial para o ano 2010 que figura no Anexo I do presente convenio colectivo. Con efectos do 1 de xaneiro de 2011, incrementaranse as percepcións brutas de carácter salarial nun 2% sobre os salarios medios do exercicio de 2010, sen ter en conta os aumentos por cambio de categoría.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90100582012011	CORPORACIÓN RTVE (I CONVENIO COLECTIVO)	Convenio colectivo	60	01/01/2009	31/12/2012	90		Non indica %	Non	
90011522011998	DECATHLON ESPAÑA, S.A. - Código anterior 9011522	Convenio colectivo	47.6	01/01/2010	31/12/2012	330	0,5	Artigo 29.º Salario base. Os traballadores afectados polo presente Convenio teñen dereito, pola xornada ordinaria de traballo, a un salario base anual de acordo cos niveles retributivos que, en función da clasificación de grupos profesionais, se establecen no anexo I. Para o ano 2010, efectuarase unha revisión salarial, con aboamento de atrasos, unha vez se coñeza o IPC real a 31 de decembro de dito ano. Para os anos 2011 e 2012, os salarios base experimentarán un incremento do 0,5% con efectos do 1 de xaneiro de cada uno destes anos. Se o IPC real a 31 de decembro de cada un de ditos anos superara o incremento aplicado pola Empresa, efectuarase unha revisión salarial pola diferenza ao IPC real do incremento aplicado na Empresa, con aboamento de atrasos	Si	1,9
90017963012010	Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A. (DIA, S.A.), y Twins Alimentación, S.A., - Código anterior 9017963	Revisión Salarial	47	01/01/2011	31/12/2011	1.097	1	Artigo 45. Incremento salarial 2011 e 2012. Para os anos 2011 e 2012, o incremento do Salario Base de Grupo, do Salario Base Persoal e da antigüidade, será o IPC previsto polo Goberno para cada un dos anos, ou no seu defecto o índice porcentual de incremento que o Goberno estableza para as pensións nos Orzamentos Xerais do Estado. Tamén terá o devandito incremento o prezo establecido para os inventarios, horas extraordinarias, bolsa de vacacións e axudas de custo. Artigo 46. Revisión salarial. Se no ano 2010 o IPC real fose superior ao incremento realizado máis cinco décimas, é dicir superior ao 1,5%, procederase á revisión na diferenza entre o IPC real e o 1,5%. Se no ano 2011 e 2012 o IPC real para cada uno dos anos fose superior ao incremento realizado conforme ao artigo anterior, procederase á revisión na diferenza entre o incremento efectuado e o IPC real para cada un dos anos máis dúas décimas, garantindo por tanto dúas décimas (0,2%) sobre o IPC Real. A revisión salarial levarase a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A revisión salarial aplicaráse con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos sobre o Salario Base Grupo, o Salario Base Persoal e a Antigüidade.	Si	1,6

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90017052012008	EMPRESA SUPERCOR, S.A. (Código anterior 9017052)	Revisión Salarial	47.1	01/01/2011	31/12/2011	222	1,2	Na Acta da revisión salarial 2011 indica: Primeiro. Revisión Salarial conforme ao establecido no artigo 35 do Convenio colectivo estatal da Empresa Supercor, S.A.: Pola representación dos traballadores: FASGA, FETICO e UGT. Pola representación empresarial: Supercor, S.A. Aberta a sesión, tras constatar que o IPC real oficial do ano 2010 foi do 3%, e téndose aplicado un incremento do 1,2% sobre o Salario Base de Grupo e o Salario Base Persoal, procede a efectuar a revisión salarial a que se refire o artigo 35 do Convenio Colectivo, aplicando un 2% sobre os conceptos previstos no artigo 26 do Convenio Colectivo e sobre as bases existentes en decembro de 2009, con efectos do día 1 de xaneiro de 2010, e aboarase no mes de febreiro de 2011. En consecuencia as táboas salariais definitivas do ano 2010 son as seguintes: ... Non obstante, tendo en conta que en xaneiro de 2010 aumentouse o Salario Base do Grupo de Profesionais á cantidade de 12.100 euros, cun incremento superior ao 1,2% sobre os salarios base de decembro de 2009, todo iso en cumprimento da garantía recollida no artigo 34.III do Convenio colectivo, non procede efectuar revisión salarial aos traballadores encadrados en dito Grupo que tiveran un incremento, en xaneiro de 2010, igual ou superior ao 3,2% sobre as bases de decembro de 2009. Nos casos nos que, para dar cumprimento ao establecido no artigo 34.III do Convenio Colectivo, se procedera á compensación e absorción de cantidades comprendidas no Salario Base Persoal do traballador, procederase a aplicar sobre o Salario Base Persoal de decembro de 2009 un incremento do 3,2%. No caso de que a cantidade resultante fora superior ao Salario Base de Grupo previsto como garantía a partir de 1 de xaneiro no apartado III do artigo 34, a diferenza en máis aboarase desde o 1 de xaneiro de 2010 e formará parte do Salario Base Persoal do traballador. Segundo. Incremento Salarial para o ano 2011.-A partir do mes de febreiro, con efectos de primeiro de xaneiro de 2011, e á vista de que o IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para este ano foi do 1%, o Salario base Persoal, nos termos do artigo 34.º II do Convenio colectivo, terá un incremento do 1,2%. Terceiro. Salarios Bases para o ano 2011. A partir do mes de febreiro, con efectos de primeiro de xaneiro de 2011, e á vista de que o IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do estado para este ano foi o 1%, en cumprimento do disposto no artigo 34.º II do Convenio colectivo, os novos salarios base terán un incremento do 1,2% e, polo tanto, serán os seguintes: ... E non habendo máis asuntos que tratar, tras facultar a José Manuel Beldad Eábene e a Tamara González Ruiz para a presentación da presente no pertinente rexistro público da Dirección Xeral de Traballo, levántase a sesión e dela a presente Acta, que unha vez lida e encontrada conforme polos asistentes, firmara no lugar e data arriba indicados. Artigo 35. Revisión salarial. No caso de que, durante os catro anos de vixencia do Convenio, o IPC real anual resultante co fin de cada ano fora superior ao previsto, efectuarase unha revisión salarial na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto máis 0,2% e o incremento será aplicado con efectos de primeiro de xaneiro do ano en cuestión.	Si	1,2

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90015602012005	ESC SERVICIOS GENERALES, S. L. (antes NORDÉS CONTROL, S.L.) - Código anterior 9015602	Convenio colectivo	80	01/01/2011	31/12/2012	151	1	Incremento salarial 2011 calculado: 1% Artigo 50. Cláusula de revisión salarial. As contías das retribucións e os seus conceptos aplicables durante o ano 2011, para as distintas categorías, son as que figuran tanto no articulado como nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio colectivo. Para o ano 2012 os importes económicos correspondentes ao salario base, plus de transporte, plus de vestuario, horas extraordinarias e plus de nocturnidade actualizaranse en función do IPC real do ano 2011. En caso de que durante o período de vivencia do Convenio, o salario mínimo interprofesional do ano sexa superior ao salario base fixado na táboa salarial do Convenio para ese mesmo ano, para calquera das categorías, este último incrementarase para axustarse a aquel.	Non	
90012642012000	EUROPEAN AIR TRANSPORT LEIPZIG GmbH Sucursal en España - [Código anterior 9012642]	Convenio colectivo	52.2	01/01/2010	31/12/2011	11	3,7	No Artigo 23. Incremento salarial. indica: Para o ano 2011 establece un incremento salarial equivalente ao IPC do ano 2010 a 31 de decembro + 0,7%, a aplicar sobre os conceptos de Salario Base e Valor Hora recollidos nas táboas salariais do ano 2010 e ao concepto de Mellora Voluntaria. Procederase á actualización das táboas salariais para 2011 as cales serán publicadas antes do 31 de xaneiro de 2011 unha vez coñecido o IPC do ano 2010. O complemento Persoal ou Ad-Personam non terá incremento algún.	Non	
90002162011981	FINANZAUTO S.A.- [Código anterior 9002162]	Convenio colectivo	47.8	01/01/2011	31/12/2011	97	0	Incremento salarial 2011 indicado na fe.: 0% Artigo 174 bis. Retribución salarial para o ano 2011. As retribucións pactadas no presente convenio serán durante 2011 as neste convenio pactadas, segundo anexo 1. O importe da antigüidade ao que fai referencia o artigo 168.1 queda fixado en 26,65 euros por cada cuadrante para o 2011. Estabécese un incremento dos conceptos de salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia na mesma porcentaxe que o IPC real, máis, se é o caso, o incremento porcentual do 0,2%, segundo o sistema, condicións e limitacións nos efectos e regularización de atrasos que establece o artigo 175. Non obstante o anterior, a hora extraordinaria dos anexos 3, 3 bis, 3.1 e 3.1 bis non irán incluídas no sistema de revisión establecido neste artigo. Os conceptos que a continuación se detallan non sufrirán variación ningunha no ano 2011, tendo un incremento a partir do 1 de xaneiro de 2012 equivalente ao IPC real publicado do ano 2011: Artigo 21 (bis) puntos 2 e 5. Artigo 22 (b). Artigo 23 (bis) puntos 6 e 7. Artigo 24 (bis). Artigo 30 punto 3. Disposición final cuarta: media dieta e quilómetros. Horas extraordinarias anexos 3, 3 (bis), 3.1 e 3.1 (bis). Artigo 175. Sistema de revisión. As retribucións pactadas no presente convenio actualizaranse (salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia) unha vez que sexa publicado o índice xeral de prezos ao consumo xeral estatal para 2011 que marca a evolución sufrida por este para o período do 1 de xaneiro a 31 de decembro deste ano e na mesma porcentaxe que este índice variara. A actualización efectuarase mediante o recálculo, segundo o mencionado parámetro, das retribucións de salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2011, procedéndose ao aboamento das diferenzas en que en concepto de atrasos puidese corresponder satisfacer. No suposto de que o IPC real publicado de 2011 sexa igual ou inferior ao 3,5%, e só para os efectos de fixar as retribucións actualizadas a data 31 de decembro de 2011 como niveis salariais de partida con efectos do 1 de xaneiro de 2012, aplicarase sobre as retribucións pactadas sinaladas no primeiro parágrafo, un incremento equivalente á citada porcentaxe publicada de IPC máis un 0,2%. A actualización derivada da aplicación deste incremento adicional do 0,2% non suporá en ningún caso regularización adicional de atrasos sobre as retribucións correspondentes ao período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2011. No suposto de que o IPC real publicado para 2011 sexa superior ao 3,5% as retribucións correspondentes a 2011 quedarán actualizadas conforme ao IPC real nos termos expostos.	Si	Base 2012

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90010422011996	FUNDACIÓN UNICEF - COMITE ESPAÑOL [Código anterior 9010422]	Convenio colectivo	88	01/01/2010	31/12/2012	8	1	Artigo 26. Incrementos salariais. A partir do 1 de xaneiro de 2011, os conceptos retributivos dos artigos 24, 25 e 29 do presente Convenio incrementaranse na porcentaxe que se derive de aplicar aos mesmos o IPC previsto para o conxunto nacional para o ano de aplicación. No mes de decembro de cada ano producirase unha regularización á alza do IPC previsto aos índices reais verificados mensualmente	Si	
90013842012002	GENERAL OPTICA SA - [Código anterior 9013842]	Convenio colectivo	47	01/01/2011	31/12/2011	127	1	Artigo 26. Incremento Salarial. A partir do ano 2007 e seguintes da vixencia do capítulo 5 do presente Convenio Colectivo (2007-2011), os conceptos retributivos seguintes: salario base, complemento salarial persoal, incentivos consolidados, plus en domingos e festivos e axudas de custo e desprazamentos, incrementaranse nunha porcentaxe igual á previsión do índice de prezos ao consumo do Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado, para cada un de eses anos. Para o suposto de que o valor do índice xeral de prezos ao consumo, constatado polo Instituto Nacional de Estadística ou organismo que o substitúa, ao final de cada un dos anos sinalados anteriormente, fose diferente ao previsto procederase á correspondente regularización a todo o persoal, que estando en alta na empresa o 1 de xaneiro de cada exercicio permaneza na empresa á data da regularización, actualizándose as táboas salariais do presente Convenio e procedéndose ao cálculo e liquidación dos correspondentes diferenciais por tal motivo, agas os conceptos de plus en domingos e festivos e axudas de custo e desprazamentos. Para o ano 2007 establécese un incremento adicional do 0,5% para o salario base.	Si	1,4
90014233012002	GRUPO AVIVA: AVIVA GRUPO CORPORATIVO, S.L.; AVIVA VIDA Y PENSIONES, S.A.; AVIVA GESTIÓN S.G.I.I.C., Y AVIVA SERVICIOS COMPARTIDOS A.I.E. - [Código anterior 9014233]	Convenio colectivo	65	01/01/2011	31/12/2013	17	0	Incremento salarial 2011 indicado na f.e.: 0%	Non	
90016493012007	GRUPO BUREAU VERITAS - Código anterior 9016493	Convenio colectivo	71,1	01/01/2011	31/12/2014	43	1,1	No Artigo 41. Táboas salariais. indica: Para o 2011, os valores dos salarios de táboa aos que se fai referencia nos artigos anteriores e co carácter de mínimos garantidos nas condicións que establece ditos artigos, son os que se indican seguidamente, resultantes da aplicación dun incremento do 1,10% sobre os pactados para 2010: ...	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/valor da cláusula
90016793012008	GRUPO DE EMPRESAS VIPS - [Código anterior 9016793]	Convenio colectivo	56	01/01/2011	31/12/2015	38	1	Incremento salarial 2011 indicado na t.e.: 1%. Artigo 28. Incremento Salarial anos 2012, 2013 e 2014. A RMG no presente convenio con efectos de primeiro de xaneiro terá un incremento sobre a do ano anterior nas seguintes porcentaxes: 2012: Desde 01/01/: incremento de táboas de RMG 2012 co 1,10%. 2013: Desde 01/01/: incremento de táboas de RMG de 2013 co 3,90%. 2014: Desde 01/01/: incremento de táboas de RMG de 2014 co 3,90%. 01/01/2015: Compensación produtividade e por diferenza de IPC. No caso de que a 31 de decembro de 2014, o IPC acumulado dos anos 2011 a 2014, ambos os dous inclusive, excedese do 6,25%, dentro do primeiro trimestre de 2015 os traballadores afectados polo presente convenio percibirán unha paga por unha soa vez consistente na porcentaxe que se fixa a continuación sobre a RMG do ano 2014 en función do incremento de vendas brutas a unidades comparables habido en 2014 sobre o exercicio de 2010. Se as vendas 2014 non alcanzan un incremento do 6,25% sobre as do 2010 non se percibirá cantidade ningunha. Se as vendas 2014 alcanzan un incremento do 6,25%, e ata un 7,5%, sobre as do 2010 percibirase a diferenza co límite dun 1% sobre a RMG do ano 2014. Se as vendas 2014 alcanzan un incremento superior ao 7,5%, e ata un 10%, sobre as do 2010 percibirase a diferenza co límite dun 2% sobre a RMG do ano 2014. Se as vendas 2014 alcanzan un incremento superior ao 10% sobre as do 2010 percibirase a diferenza co límite dun 3% sobre a RMG do ano 2014. Ademais, neste último caso do parágrafo anterior, (incremento de vendas 2014 sobre 2010 superior ao 10%) a diferenza, ata un máximo dun 1,5%, incorporárase ás táboas a partir de 01/01/2015.	Si	Efectos fin vixencia convenio
90016723012008	GRUPO DE EMPRESAS ZENA - [Código anterior 9016723]	Convenio colectivo	56,1	01/01/2011	31/12/2015	49	1,05	Incremento salarial 2011 indicado na t.e.: 1,05 Artigo 25. Retribucións. As retribucións dos traballadores incluídos no ámbito de aplicación deste Convenio estarán formadas polo salario base e os distintos complementos, sen que a suma de todos eles poida ser inferior ao importe establecido como Retribución Mínima Garantida (RMG) por Grupo/Nivel para cada un dos anos de Convenio que inclúe salario base e os distintos complementos, mais os complementos extra-salariais, non podendo establecer contías retributivas inferiores salvo que expresamente se preveña así neste convenio para determinados tipo de contratos. Artigo 26. Garantía retributiva. Ata o día 01/01/2011 mantense a RMG que se viría percibindo efectivamente. A partir do día un de xaneiro de 2011, e para os niveis definidos no artigo 15 do Convenio Colectivo a RMG será a seguinte: Nivel IV: 6,63€/hora. Nivel III: 7,16 €/hora. Nivel II: 7,59 €/hora. Nivel I: 8,33 €/hora. A partir do un de xaneiro de 2012, a RMG será a seguinte: Nivel IV: 6,70 €/hora. Nivel III: 7,23€/hora. Nivel II: 7,67€/hora. Nivel I: 8,41€/hora. A partir do un de xaneiro de 2013, a RMG de 2012 incrementárase no 2,5 % e será a seguinte: Nivel IV: 6,87 €/hora. Nivel III: 7,41 €/hora. Nivel II: 7,86 €/hora. Nivel I: 8,62 €/hora. A partir do un de xaneiro de 2014, a RMG de 2013, incrementárase en el 2,5 %. E será a seguinte: Nivel IV: 7,04 €/hora. Nivel III: 7,60 €/hora. Nivel II: 8,06 €/hora. Nivel I: 8,84 €/hora. Con efectos de 1 de xaneiro de 2015, as táboas dos niveis de RMG actualizaranse na diferenza entre o 6% e a suma da variación do IPC real dos anos 2011, 2012, 2013 e 2014, co límite dun 2 %.	Si	Efectos fin vixencia convenio

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90100013012011	GRUPO E.ON ESPAÑA - I Convenio Colectivo Marco [E.ON España, S.L., E.ON Distribución, S.L., E.ON Generación, S.L., E.ON Energía, S.L., E.ON Servicios, S.L., Begasa, S.A., E.ON Cur, S.L. y E.ON Red, S.L.]	Convenio colectivo	35	01/01/2009	31/12/2012	94	1,5	Artigo 7. Incremento económico. 1. O incremento económico para cada un dos anos de vixencia ordinaria do presente Convenio será o seguinte: Ano 2009: Un incremento económico do 2%. Ano 2010: Un incremento económico do 1%. Ano 2011: Un incremento económico do 1,5%. Ano 2012: Un incremento económico do 2%. 2. Sen prexuízo das compensacións ou absorcións legal ou convencionalmente previstas o incremento económico a que fai referencia o número anterior aplicárase con efectos do día 1 de xaneiro de 2009 a todos os conceptos retributivos incluídos no presente Convenio Colectivo Marco, salvo que se estableza outra cousa no presente Convenio Colectivo Marco. 3. Se o índice xeral do IPC publicado polo I.N.E. rexistra 31 de decembro de cada ano un incremento superior ao pactado, efectuarase a revisión deste en contía equivalente a diferenza existente entre o incremento pactado e o IPC real, aboándose tal revisión no mes de febreiro do ano seguinte. A revisión terá efectos económicos do 1 de xaneiro de cada ano e servirá como base de cálculo para o cálculo do incremento económico pactado para o ano seguinte. 4. Se, pola contra, o índice xeral do IPC publicado polo I.N.E. correspondente aos anos 2010, 2011 ou 2012 rexistra 31 de decembro de calquera destes un incremento inferior ao pactado e a diferenza entre ambas as dúas porcentaxes é superior a un 0,5%, a revisión económica efectuarase respecto da diferenza existente entre o incremento pactado e o IPC real máis 0,5%, tanto para os efectos de determinar a base de cálculo sobre a que efectuar o incremento económico pactado para o ano seguinte, canto para aplicar as diferenzas resultantes no momento de aplicar o devandito incremento. 5. Adicionalmente ao anterior, a actual Paga Convenio, por importe de 600 € anuais no ano 2008, incrementárase en 100 € anuais por cada ano de vixencia, alcanzado a cantidade de 1.000 € anuais en 2012. A partir de 2011 pagarase, nunha soa vez, na nómina correspondente ao mes de abril do mesmo.	Si	0,9
90015282012005	GRUPO EXIDE ESPAÑA (SOCIEDAD ESPAÑOLA DEL ACUMULADOR TUDOR SA Y CHLORIDE MOTIVE POWER IBERICA SL) [Código anterior 9015282]	Convenio colectivo	27	01/04/2010	31/03/2013	2		Para parte	Non	
90017643012009	GRUPO MAXAM - [Código anterior 9017643]	Convenio colectivo	20	01/01/2011	31/12/2013	3	3	Artigo 19. Incrementos salariais. Ano 2011. -Con efectos desde 1 de xaneiro de 2011, as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2010 incrementaranse nun 3%. Ano 2012. -Con efectos desde o 1 de xaneiro de 2012, as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2011 incrementaranse no importe do IPC real do devandito ano 2011 publicado polas autoridades competentes. Ano 2013. -Con efectos desde o 1 de xaneiro de 2013, as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2012 incrementaranse no importe do IPC real do devandito ano 2012 publicado polas autoridades competentes.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/valor da cláusula
90013213012001	Grupo Ortiz (Código anterior 9013213)	Revisión Salarial	41	01/01/2011	31/12/2011	86	3	Na Acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: 1.º Incremento económico para o ano 2011: Acórdase polas partes aplicar a cláusula de garantía salarial prevista e que é o 3% de acordo co dato do IPC interanual de decembro para os conceptos salariais da táboa. En canto ao importe do extrasalarial para o ano 2011 segue igual sen incremento ningún ao ser referenciado co IPREM para o ano 2011 e que foi determinado polo Goberno sen subida para este exercicio. Xúntanse táboas económicas actualizadas e que figuran como Anexo I desta acta. Artigo 29. Cláusula de garantía salarial Non haberá revisión económica ningunha se o pacto alcanzado cada ano é superior ao incremento anual do Índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada ano. No caso contrario establécese como pacto automático aplicar o IPC desa data, con efectos do 1 de xaneiro seguinte a ese ano, sendo de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2009.	Non	
90100033012011	I Convenio colectivo del Grupo de empresas AENA (Entidad Pública Empresarial AENA y Aena Aeropuertos, SA).	Convenio colectivo	52.2	08/06/2011	31/12/2018	384	0	Incremento indicado na f.e.: 0 Disposición adicional primeira. Para os efectos de incrementos salariais, durante a vixencia do I Convenio Colectivo do Grupo Aena, acórdase que os mesmos serán os que se establezan con carácter xeral para o persoal do sector público estatal nas correspondentes Leis de Orzamentos Xerais do Estado para cada ano, sen prexuízo da negociación da revisión salarial anual nos sucesivos anos de vixencia do Convenio Colectivo.	Non	
90012013011998	IBERDROLA GRUPO [Código anterior 9012013]	Convenio colectivo	35	01/01/2011	31/12/2014	212	1	Incremento salarial 2011 indicado na f.e.: 1% Na f.e. indica: Incremento segundo os resultados operativos da compañía: atendendo ao resultado obtido pola empresa segundo o EBIT presupostado para España anualmente, establécense as seguintes porcentaxes de incremento: Incremento anual dun 1% a conta; cumprimento do obxectivo bo (100%) Obxectivo) 1,5% (incluído o incremento anual a conta); Cumprimento do obxectivo Excelente (120%) Obxectivo) 3,5% (incluídos os dous incrementos anteriores), ... Este incremento, se houbera lugar a el, constatarase unha vez auditiadas as contas da Compañía e pagarase con efectos do 1 de xaneiro do ano anterior.	Si	En función dos resultados
90011612011998	INERGY AUTOMOTIVE SYSTEMS SA (ANTES PLASTIC OMNIUM SOPLADO SA) - [Código anterior 9011612]	Convenio colectivo	29	01/01/2011	31/12/2013	174	2	Artigo 25. Incrementos. A) Incremento ano 2011: Desde o 1 de xaneiro de 2011, os salarios base dos traballadores incrementaranse no IPC previsto máis un 1%, considerando como IPC previsto fixo dun 1%. B) Incremento ano 2012: Desde o 1 de xaneiro de 2012, os salarios base dos traballadores incrementaranse no IPC previsto máis un 1%, considerando como IPC previsto fixo dun 1%. C) Incremento ano 2013: Desde o 1 de xaneiro de 2013, os salarios base dos traballadores incrementaranse en 55 Euros lineais en 14 pagas. Artigo 26. Revisións salariais. A) Revisión salarial ano 2011: No caso de que a 31 de decembro de 2011 o IPC real fose superior ao IPC previsto polo goberno, procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2011, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento do ano 2012. Se o IPC real supera o 4%, a porcentaxe de mellora será entón dun 0,5%. Se o IPC real supera o 5%, a porcentaxe de mellora será dun 0%. B) Revisión salarial ano 2012: No caso de que a 31 de decembro de 2012 o IPC real fose superior ao IPC previsto polo goberno, procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2012, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento do ano 2013. Se o IPC real supera o 4%, a porcentaxe de mellora será entón dun 0,5%. Se o IPC real supera o 5%, a porcentaxe de mellora será dun 0%. C) Incremento ano 2013: No caso de que o IPC fose superior a un 3,5%, procederase a efectuar a correspondente revisión salarial con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2013, servindo por conseguinte como base de cálculo para o ano 2014.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90011772011998	KIABI ESPAÑA KSCE, S.A (nombre comercial KIABI) [Código anterior 9011772]	Convenio colectivo	47	01/01/2011	31/12/2013	78	2,5	Incremento salarial 2011 indicado na f.e.: 2,5% Artigo 33. Incrementos salariais. Durante a vixencia do presente Convenio, os salarios de anos sucesivos incrementaranse conforme se detalla a continuación: Ano 2012 no IPC real do ano anterior máis 0,25. Ano 2013 no IPC real do ano anterior máis 0,25.	Non	
90007251011991	Kraft Foods España Commercial, S.L. -Fuerza de Ventas de Campo-	Convenio colectivo	46.4	01/01/2011	31/12/2012	7			Non	
90017202012008	LA VENEZIANA IBERIAGLASS, S.L. [Código anterior 9017202]	Convenio colectivo	23	01/01/2011	31/12/2012	145	1	Artigo 33. Incrementos salariais e cláusulas de revisión. 1.º Remuneracións 2011. a) Remuneracións 2011. No ano 2011, serán aplicados, segundo se indica nos apartados e artigos correspondentes, os valores que figuran no texto e anexos, consecuencia dos acordos alcanzados para a firma do Convenio. Acórdase entre as partes, que a empresa adiantará un 1% como anticipo a conta do IPC Real. b) Revisión por IPC ano 2011. No ano 2012, unha vez que se publicara oficialmente o IPC Real do ano 2011, a empresa aboará a diferenza entre o 1% adiantado e o IPC Real para o ano 2011. Sen embargo, actualizaranse ao IPC Real e ata o límite máximo do 3,5% no suposto de que o IPC Real supere esta porcentaxe. 2.º Remuneracións 2012. a) Remuneracións 2012. A base de partida para o cálculo dos valores das remuneracións do ano 2012, serán as do ano 2011, actualizadas cos resultados do IPC real de dito ano, sempre tendo en conta que existe un máximo no IPC real, para a súa actualización dun 3,5%. Acórdase entre as partes, que a empresa adiantará un 1,5% como anticipo a conta do IPC real. b) Revisión por IPC ano 2012 No ano 2013, unha vez que se publique oficialmente o IPC real do ano 2012, a empresa aboará a diferenza entre o 1,5% adiantado e o IPC real para o ano 2012. Sen embargo, actualizaranse ao IPC real e ata o límite máximo do 3,5% no suposto de que o IPC real supere esta porcentaxe.	Si	1,4
90006342011990	NOROTO S.A. (código anterior 9006342)	Convenio colectivo	45	01/01/2011	31/12/2015	32	3	No Artigo 25. Táboa de salarios básicos. Indica: Os salarios anuais do persoal afectado polo presente convenio durante o ano 2011, serán os seguintes, expresados anualmente, e realizándose o cómputo comprendendo doce pagas ordinarias e as tres extraordinarias de xuño, decembro e marzo, actualizándose no IPC real do ano anterior. Artigo 26. Incrementos salariais. 1. Táboas salariais anos 2012, 2013, 2014, 2015. A Empresa xunto co Comité Intercenros, acordan o seguinte sistema de revisión salarial: Ano 2012, incrementar as táboas salariais no IPC real del ano anterior. Ano 2013, incrementar as táboas salariais no IPC real del ano anterior. Ano 2014, incrementar as táboas salariais no IPC real del ano anterior. Ano 2015, incrementar as táboas salariais no IPC real del ano anterior.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/valor da cláusula
90003231011986	ORGANISMO NACIONAL DE LOTERÍAS Y APUESTAS DEL ESTADO (DELEGACIONES TERRITORIALES) - Código anterior 9003231	Convenio colectivo	92	01/01/2010	31/12/2011	24	2,5	Artigo 10. Incremento salarial. Fixase o incremento salarial para os anos 2010 e 2011, do 2,5%, que corresponde nun 1% ao ano 2010, e a porcentaxe restante ata alcanzar o 2,5%, ao ano 2011. O 1% de incremento do ano 2010 aplicarase sobre as retribucións viventes ao 31-12-2009, salario base, pagas extraordinarias, plus e demais conceptos retributivos dependentes del, e será aboado desde o 1-1-2010. Esta porcentaxe será revisada no caso de que o IPC para 2010, fose superior ao 1% fixado, polo que, unha vez coñecido o IPC real do ano 2010, publicado polo Instituto Nacional de Estadística, se fose superior, revisarase as retribucións, na porcentaxe que corresponda sobre o salario de 2010. A devandita revisión terá carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2010 e aboarase nunha soa paga, nos 30 días seguintes de constatao o feito. A porcentaxe de incremento salarial que se aplicará para o ano 2011, será o resultante de descontar a porcentaxe aplicada para o 2010 ou no seu caso o IPC aplicado se fose superior, ao 2,5% fixado como incremento para os dous anos de vixencia do convenio. Esta porcentaxe será revisada no caso de que o IPC acumulado do 2010 e 2011, fose superior á suma dos incrementos aplicados para estes dous anos, polo que, unha vez coñecido o IPC real do ano 2011, publicado polo Instituto Nacional de Estadística, revisarase a alza as retribucións, na porcentaxe que corresponda sobre o salario de 2011, para garantir no conxunto dos dous anos un incremento salarial equivalente ao IPC deste período. A devandita revisión terá carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2011 e aboarase nunha soa paga, nos 30 días seguintes de constatao o feito. Os traballadores eventuais cuxo contrato de traballo conclúa antes de efectuar a revisión salarial que corresponde, terán dereito aos atrasos salariais que no seu caso lles correspondan, aínda cando se asinase a liquidación da relación laboral. Artigo 22. Retribucións e Revisión. 1. As retribucións que se fixan no presente Convenio refírense sempre a percepcións brutas anuais. 2. As retribucións acordadas para o ano 2010 serán incrementadas: - Se a venda é >2% do AOP, incremento fixo 2,5% e; - Se a venda é >5% do AOP, incremento do 0,5% adicional. Para o ano 2012, incremento fixo 2,5% e: - Se a venda é >5% do AOP, incremento do 1% adicional. - Se a venda é >10% do AOP, incremento do 1,5% adicional. 3. Seguirase este mesmo criterio de incremento anual para as compensacións económicas de distinta índole establecidas nos artigos: 24, apartado 2, 25, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, apartado 3, 37, apartado 2, e 55. Os citados incrementos terán efectos retroactivos ao primeiro de xaneiro de cada ano. A garantía do IPC queda excepcionalmente en suspenso durante a vixencia deste Convenio debido ás actuais circunstancias económicas. 4. Retribución Flexible: A Empresa decidiu ofrecer a todos os empregados desta cun mínimo de seis meses de antigüidade un Plan de Retribución Flexible, os aspectos máis destacables da cal son os seguintes: a) Constitúese unha Bolsa de Retribución Flexible, formada polo 25% do salario fixo bruto anual que actualmente perciben os traballadores. b) Os empregados poderán substituír, mediante adhesión voluntaria e expresa ao Plan de Retribución Flexible, a percepción monetaria do importe da Bolsa de Retribución Flexible por outros beneficios ou produtos en especie, conforme a Lexislación vixente. c) Cada traballador que desexa adherirse ao Plan de Retribución Flexible deberá asinar un Acordo de Novación Contractual coa Empresa. d) A adhesión ao Plan de Retribución Flexible terá unha duración dun ano, entendéndose prorrogada tacitamente polas partes en caso de falta de denuncia expresa. e) A elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non suporá variación ningunha no salario do empregado, por canto que se supón un cambio na súa forma de percepción, pasando dunha percepción monetaria unha percepción en especie. f) Polo tanto, a elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non afectará á cotización á Seguridade Social que corresponda. g) No suposto de que o empregado tivese dereito a percibir da Empresa unha cantidade en concepto de indemnización, esta calcularíase considerando a retribución que percibiría en caso de non optar por ningún dos beneficios nin produtos en especie ofrecidos pola Empresa dentro do Plan de Retribución Flexible. h) A Dirección da Empresa aplicará a Lexislación fiscal vixente en cada momento. As variacións que se poidan producir no tratamento fiscal dos beneficios ou produtos elixidos a través do Plan de Retribución Flexible, non suporán ningún tipo de compensación económica aos empregados que gocen dos devanditos beneficios ou produtos. i) No suposto de que o empregado ou a Empresa decidisen non prorrogar o Acordo de Retribución Flexible, e polo tanto deixar sen efecto o mesmo, o empregado terá dereito a percibir as retribucións monetarias que lle correspondesen conforme ao Acordo de Retribución Flexible. j) A Empresa poderá dar por finalizado o Plan de Retribución Flexible cando o estime oportuno informando á representación dos traballadores, en todo caso, no momento en que se produzan modificacións lexislativas, administrativas ou xudiciais que supoñan ou poidan supoñer calquera tipo de prexuízo para a Empresa, regresarse ao sistema retributivo establecido, en cuxo caso, non se abonará ningún tipo de compensación económica aos empregados que viñesen gozando dos devanditos beneficios ou produtos.	Si	2,9
90014612012003	PHILIPS IBÉRICA SA - [Código anterior 9014612]	Convenio colectivo	46	01/01/2011	31/12/2012	11	2,5	Artigo 10. Incremento salarial. Fixase o incremento salarial para os anos 2010 e 2011, do 2,5%, que corresponde nun 1% ao ano 2010, e a porcentaxe restante ata alcanzar o 2,5%, ao ano 2011. O 1% de incremento do ano 2010 aplicarase sobre as retribucións viventes ao 31-12-2009, salario base, pagas extraordinarias, plus e demais conceptos retributivos dependentes del, e será aboado desde o 1-1-2010. Esta porcentaxe será revisada no caso de que o IPC para 2010, fose superior ao 1% fixado, polo que, unha vez coñecido o IPC real do ano 2010, publicado polo Instituto Nacional de Estadística, se fose superior, revisarase as retribucións, na porcentaxe que corresponda sobre o salario de 2010. A devandita revisión terá carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2010 e aboarase nunha soa paga, nos 30 días seguintes de constatao o feito. A porcentaxe de incremento salarial que se aplicará para o ano 2011, será o resultante de descontar a porcentaxe aplicada para o 2010 ou no seu caso o IPC aplicado se fose superior, ao 2,5% fixado como incremento para os dous anos de vixencia do convenio. Esta porcentaxe será revisada no caso de que o IPC acumulado do 2010 e 2011, fose superior á suma dos incrementos aplicados para estes dous anos, polo que, unha vez coñecido o IPC real do ano 2011, publicado polo Instituto Nacional de Estadística, revisarase a alza as retribucións, na porcentaxe que corresponda sobre o salario de 2011, para garantir no conxunto dos dous anos un incremento salarial equivalente ao IPC deste período. A devandita revisión terá carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2011 e aboarase nunha soa paga, nos 30 días seguintes de constatao o feito. Os traballadores eventuais cuxo contrato de traballo conclúa antes de efectuar a revisión salarial que corresponde, terán dereito aos atrasos salariais que no seu caso lles correspondan, aínda cando se asinase a liquidación da relación laboral. Artigo 22. Retribucións e Revisión. 1. As retribucións que se fixan no presente Convenio refírense sempre a percepcións brutas anuais. 2. As retribucións acordadas para o ano 2010 serán incrementadas: - Se a venda é >2% do AOP, incremento fixo 2,5% e; - Se a venda é >5% do AOP, incremento do 0,5% adicional. Para o ano 2012, incremento fixo 2,5% e: - Se a venda é >5% do AOP, incremento do 1% adicional. - Se a venda é >10% do AOP, incremento do 1,5% adicional. 3. Seguirase este mesmo criterio de incremento anual para as compensacións económicas de distinta índole establecidas nos artigos: 24, apartado 2, 25, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, apartado 3, 37, apartado 2, e 55. Os citados incrementos terán efectos retroactivos ao primeiro de xaneiro de cada ano. A garantía do IPC queda excepcionalmente en suspenso durante a vixencia deste Convenio debido ás actuais circunstancias económicas. 4. Retribución Flexible: A Empresa decidiu ofrecer a todos os empregados desta cun mínimo de seis meses de antigüidade un Plan de Retribución Flexible, os aspectos máis destacables da cal son os seguintes: a) Constitúese unha Bolsa de Retribución Flexible, formada polo 25% do salario fixo bruto anual que actualmente perciben os traballadores. b) Os empregados poderán substituír, mediante adhesión voluntaria e expresa ao Plan de Retribución Flexible, a percepción monetaria do importe da Bolsa de Retribución Flexible por outros beneficios ou produtos en especie, conforme a Lexislación vixente. c) Cada traballador que desexa adherirse ao Plan de Retribución Flexible deberá asinar un Acordo de Novación Contractual coa Empresa. d) A adhesión ao Plan de Retribución Flexible terá unha duración dun ano, entendéndose prorrogada tacitamente polas partes en caso de falta de denuncia expresa. e) A elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non suporá variación ningunha no salario do empregado, por canto que se supón un cambio na súa forma de percepción, pasando dunha percepción monetaria unha percepción en especie. f) Polo tanto, a elección de beneficios ou produtos en especie derivados do Plan de Retribución Flexible non afectará á cotización á Seguridade Social que corresponda. g) No suposto de que o empregado tivese dereito a percibir da Empresa unha cantidade en concepto de indemnización, esta calcularíase considerando a retribución que percibiría en caso de non optar por ningún dos beneficios nin produtos en especie ofrecidos pola Empresa dentro do Plan de Retribución Flexible. h) A Dirección da Empresa aplicará a Lexislación fiscal vixente en cada momento. As variacións que se poidan producir no tratamento fiscal dos beneficios ou produtos elixidos a través do Plan de Retribución Flexible, non suporán ningún tipo de compensación económica aos empregados que gocen dos devanditos beneficios ou produtos. i) No suposto de que o empregado ou a Empresa decidisen non prorrogar o Acordo de Retribución Flexible, e polo tanto deixar sen efecto o mesmo, o empregado terá dereito a percibir as retribucións monetarias que lle correspondesen conforme ao Acordo de Retribución Flexible. j) A Empresa poderá dar por finalizado o Plan de Retribución Flexible cando o estime oportuno informando á representación dos traballadores, en todo caso, no momento en que se produzan modificacións lexislativas, administrativas ou xudiciais que supoñan ou poidan supoñer calquera tipo de prexuízo para a Empresa, regresarse ao sistema retributivo establecido, en cuxo caso, non se abonará ningún tipo de compensación económica aos empregados que viñesen gozando dos devanditos beneficios ou produtos.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90012872012005	PROTECCIÓN CASTELLANA S.L.	Convenio colectivo	82	01/01/2009	31/12/2013	10	3	Artigo 53. Contía das retribucións. As retribucións desde 01/01/2009 serán as establecidas no Anexo I Salarial vixente durante o ano 2008, para o ano 2010 establécense as retribucións do Anexo II Salarial, variándose para o ano 2011 mediante a aplicación do IPC Real do ano anterior, manténdose a retribución que de dito cálculo resulte ata a expiración do ámbito definido no artigo 3 deste convenio.	Non	
90004283011981	RADIO POPULAR S.A. - COPE- [Código anterior 9004283]	Convenio colectivo	60,1	01/01/2011	31/12/2011	31		Artigo 28. Salario. Con efecto do 1 de xullo de 2011, os salarios base dos traballadores afectados por este Convenio serán os establecidos na táboa salarial que figura no anexo n.º 1, que son as táboas salariais de 2009 incrementadas nun 2%.	Non	
90013622012001	RETEVISION I SA [Código anterior 9013622]	Convenio colectivo	61	01/01/2011	31/12/2012	51	0,85	Na acta de acordo da prórroga indica: 5. Para os anos 2011 e 2012, agás que como consecuencia da denuncia perdesse vixencia a prórroga, aplicarase o IPC real a nivel Estatal sobre o salario base e os complementos salariais. A revisión pactada para o 2011 aplicarase sobre os valores do ano 2010. Para a revisión do 2012 tomaranse como base os valores do ano 2011. A aplicación das revisións realizarase con entrega a conta do 85% do IPC previsto. A regularización levarase a cabo no mes de marzo do ano seguinte. Non se aplicará a revisión contida neste apartado, sobre os complementos do III Convenio Colectivo de Retevisión I, SAU que non tivesen pactado incremento no citado Convenio.	Si	1,55
90012102012000	SEGURIBER, COMPANIA DE SERVICIOS INTEGRALES SL [Código anterior 9012102]	Convenio colectivo	80,1	01/01/2011	31/12/2013	42	1,5	Artigo 6. Revisión salarial anual. Para os anos 2011, 2012 e 2013 pactase un incremento en todos os conceptos salariais e extrasalariais, incluído horas extraordinarias. A tales efectos tomaranse como referencia os salarios vixentes no 2010. Os incrementos para os referidos anos fíxanse en: Para o 2011 fíxase un incremento del 1,5% sobre as táboas de 2010. Para o 2012 fíxase un incremento del 2,4 % sobre as táboas de 2011. Para o 2013 fíxase un incremento del 2,4 % sobre as táboas de 2012. A comisión paritaria reunirase no mes de xaneiro de cada ano para a actualización das táboas.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90016042012006	SEGUROS GROUPAMA SEGUROS Y REASEGUROS. SAU - [Código anterior 9016042]	Convenio colectivo	65	01/01/2010	31/12/2012	35	0	Retribucións Artigo 14. Disposición xeral. A estrutura retributiva será a establecida no Convenio do Sector, coas matizacións que no presente capítulo se establezan. A retribución, con carácter xeral, aboaráse en quince mensualidades, doce mensuralidades ordinarias e tres extraordinarias nos meses de xuño, setembro e novembro. Poderase establecer outra forma de cobramento, logo de comunicación a Subdirección Xeral de Recursos Humanos antes do 20 de decembro de ano en curso, con efectos ao ano seguinte. NO CONVENIO DO SECTOR na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Durante 2011 aplicárase provisionalmente a táboa salarial 2010 revisada e demais conceptos que figuran no Anexo á presente Acta, ata que coñecido o IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro, a Comisión Mixta proceda á súa aplicación para 2011, con efecto retroactivo desde o primeiro de xaneiro nos termos dos artigos 36 e 37, del Convenio. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre 31 de decembro dos anos 2008, 2009, 2010 ou 2011 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto a a cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes táboas. Tal diferenza aplicárase con efectos de 1.º de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomarase como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano. A revisión salarial, no seu caso, abonarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: táboa de soldos base por nivel retributivo, táboa de complemento por experiencia, complemento de adaptación individualizado, plus de residencia, plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	Si	2,4
90009423011995	SERVICIOS DE COLABORACIÓN INTEGRAL, S. L.- S.C.I. (antes SANTIAGO CUCART Y OTROS) - [Código anterior 9009423]	Convenio colectivo	82	01/01/2010	31/12/2013	73	3	No Artigo 3. Rescisión, revisión e denuncia. indica: A denuncia, a efectos de rescisión ou revisión do Convenio, deberá formalizarse, por calquera das partes, por escrito e por conduto regulamentario, cunha antelación mínima de dous meses á data de vencemento do mesmo. De efectuarse a denuncia por algunha das partes no prazo marcado, ambas se comprometen a iniciar as negociacións. Caso de non efectuarse a denuncia entenderase que o Convenio se prorroga automaticamente por anos naturais, coa única modificación dos conceptos económicos, que se incrementarán anualmente aplicándose o IPC real do ano anterior máis o 1,60 %, con efectos de 1 de xaneiro. Para o ano 2010 o aumento será do 1 %. Para o ano 2011 o aumento será do IPC real do ano 2010. Para o ano 2012 o aumento será do IPC real do ano 2011 + 1,20 % E para o ano 2013 o aumento será do IPC real do ano 2012 + 1,40 % Todos estes aumentos aplicaranse sobre o bruto anual de cada traballador.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90011802011998	SERVIMAX SERVICIOS GENERALES SA - Código anterior 9011802	Convenio colectivo	81.2	01/01/2009	31/12/2012	99	1	Artigo 6. Condiciones económicas. Acórdase o mantemento dos valores establecidos para os anos 2009 e 2010, respecto dos preexistentes no 2008, os cales non experimentarán incrementos. Acórdase que a partir do 1 de xaneiro de 2011, o denominado plus convenio, se integre no salario base. Co fin de facer os axustes precisos ao abonarse o Salario base en 14 pagas e o Plus Convenio en 12 pagas, acórdase que a integración se efectuará sumando os importes anuais actuais de ambos conceptos e dividindo o seu resultado entre 14. Unha vez obtida tal cantidade, seranlle de aplicación os incrementos que mais abaixo se detallan. As retribucións incrementaranse o 1 % a partir do 1 de xaneiro de 2011, e a partir do 1 de xaneiro de 2012 incrementaranse en función do IPC real do 2011 máis a diferenza entre o IPC real do ano 2010 e o 1 %. Ditos incrementos solo afectarán con carácter xeral aos conceptos Salario Base, Plus de Transporte, Plus de vestuario, Horas extraordinarias, e Plus de Nocturnidade. Igualmente resultaran de aplicación cando eventualmente así se detalle en algún apartado concreto do articulado deste Convenio. No suposto de que o Salario Mínimo Interprofesional establecido para o ano 2011 obrigase á empresa a ter que afrontar unha subida superior ao 1% pactado para ese ano, ambas partes expresamente acordan, co fin de non desvirtuar o equilibrio do pacto, que tal diferenza entre o referido 1 % e a porcentaxe a aplicar por efecto do Salario Mínimo Interprofesional, será descontado á hora de efectuar os incrementos do ano 2012.	Si	Base 2012
90007282011991	SÍNTAX LOGÍSTICA, S.A. (antes WALON IBERICA, S.A.) [Código anterior 9007282]	Revisión Salarial	49.4	01/01/2011	31/12/2011	5	2	No Artigo 34. Incremento salarial indica: 4. Para o ano 2011, pactase un incremento das táboas salariais nunha porcentaxe equivalente ao IPC estatal previsto para o ano 2011, máis 1 punto, aplicado sobre as táboas do anexo I aumentadas en 2010. No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estadística rexistrase 31 de decembro do ano 2011 un incremento superior ao IPC inicialmente previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, ao máis tardar no mes seguinte á publicación oficial de dita circunstancia, no exceso resultante. Tal incremento aboarase con efectos do 01 de xaneiro do ano 2011 e aplicárase sobre as táboas salariais que serviron de base para o cálculo inicialmente pactado para o devandito ano. 5. Os incrementos pactados neste artigo serán aplicables aos seguintes conceptos retributivos deste Convenio: salario base, plus convenio, pagas extraordinarias, plus de antigüidade, plus de nocturnidade, «complemento ad personam», «complemento salarial» e horas extraordinarias.	Si	1,4
90013082012000	SOCIEDAD COOPERATIVA RETO A LA ESPERANZA - Código anterior 9013082	Convenio colectivo	88	01/01/2011	31/12/2013	15		Artigo 8. Salario base. O salario base para 2011 e para cada categoría profesional será o que se achega na táboa anexo I. Para o segundo, terceiro ano de aplicación do Convenio, eo incremento salarial será o IPC previsto polo Goberno para ese ano máis un 1 %.	Non	
90014342012003	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS SA [Código anterior 9014342]	Convenio colectivo	53.1	29/06/2011	31/12/2013	1.964			Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90004812011981	SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA [Código anterior 9004812]	Convenio colectivo	94	01/01/2009	31/12/2013	7	1,75	Artigo 27. O incremento salarial para os anos 2009 e 2010 queda fixado no 1,00% para o primeiro ano e no 1,50% para o segundo ano, os cales foron incrementados en cada un dos conceptos da nómina, excepto os pagos delegados da Seguridade Social. A porcentaxe do ano 2010 será revisado na contía en que o IPC real supere a dito incremento porcentual. O incremento retributivo ano 2011: os conceptos retributivos recollidos nos artigos 25, 26 e 27 do presente Convenio Colectivo, incrementaranse, con efectos do 1 de xaneiro de 2011, nun 1,75%. Esa porcentaxe será revisado na contía en que o IPC real supere dito incremento porcentual. O incremento retributivo ano 2012: os conceptos retributivos recollidos nos artigos 25, 26 e 27 do presente Convenio Colectivo, incrementaranse, con efectos do 1 de xaneiro de 2012, nun 2,00%. Esa porcentaxe será revisado na contía en que o IPC real supere dito incremento porcentual. O incremento retributivo ano 2013: os conceptos retributivos recollidos nos artigos 25, 26 e 27 do presente Convenio Colectivo, se incrementarán, con efectos do 1 de xaneiro de 2013, no IPC previsto polo Goberno para ese ano. Esa porcentaxe será revisada na contía en que o IPC real supere dito incremento porcentual. O indicado neste artigo será aplicable unicamente ao persoal activo da Sociedade xeral de Autores e Editores.	Si	0,65
90014802012005	SUN PLANET, S.A.	Convenio colectivo	47.8	01/10/2010	30/09/2014	3	3	Artigo 27. Revisión salarial. As condicións retributivas previstas no artigo 26 do presente Convenio serán obxecto de revisión durante a vixencia do presente Convenio colectivo no mesmo pactado, con efectos desde o 1 de xaneiro de cada ano, en igual porcentaxe que o incremento do índice de prezos ao consumo (IPC) correspondente ao ano inmediatamente anterior. A mesma revisión levarase a cabo, aínda cando finalizara o período de vixencia pactado, sempre que o Convenio colectivo non fora obxecto de denuncia por ningunha das partes.	Non	
90015923012006	SUPERMERCADOS GRUPO EROSKI [«Cecosa Supermercados, S.A.»; «Vegonisa Agrupación Alimentaria, S.A.» [VEGALSA]; «Vego Supermercados, S.A.»; «Mercash-Sar, S.L.»; «Cenco, S.A.» y «Supermercados Picabo, S.L.U.»] - Código anterior 9015923	Convenio colectivo	47.1	01/01/2011	31/12/2011	4.293	1	No Artigo 30. Estructura salarial e salario base de grupo. indica: 1. Salario base de grupo. Para o ano 2011 establécese a seguinte táboa que identifica os salarios base de grupo, anual a tempo completo e con inclusión de pagas extraordinarias para o colectivo de traballadores/as, expresada en euros. 2. Incremento salarial. As táboas salariais do ano 2011, reseñadas no punto anterior, son o resultado do incremento do 1% dos salarios consolidados e definitivos do ano 2010 sobre o salario base persoal e salario base de grupo. 3. Revisión salarial. Acórdase a revisión salarial con garantía ata o IPC real do ano 2011 e efectos retroactivos. 4. A garantía de revisión salarial so operará en positivo, é dicir se o IPC real do ano 2011 resulta inferior ao 1% non se detraerá cantidade algunha. 5. A disposición transitoria primeira, recolle no anterior convenio.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90017602012009	TECNOCOM ESPAÑA SOLUTIONS, S.L. - [Código anterior 9017602]	Convenio colectivo	62.1	01/01/2010	31/12/2011	76		3.1 Soldos e salarios. O soldo máis trienios (en diante, salario) será sempre igual ou superior á suma do salario base, antigüidade e plus convenio (se procede) indicados no convenio vixente do Sector. As partes asinantes do presente convenio pactan e acordan que, no referente a actualizacións salariais, se estará ao que se pacte no Convenio de Grupo Tecnocom. 3.2 Táboas salariais. As partes asinantes do presente convenio pactan e acordan que, no referente a clasificación profesional e táboas salariais, se estará ao que se pacte no Convenio de Grupo Tecnocom.	Non	
90100572012011	TECNOCOM GESTIÓN Y SERVICIOS, AIE	Convenio colectivo	69.2	01/01/2009	31/12/2012	11	1,5	No Art. 11.º Principios xerais en materia salarial. Indica: 5. A subida salarial para o ano 2009, establécese no un por cento (1%), para o ano 2010 no un con vintecinco por cento (1,25%) e para o ano 2011 no un cincuenta por cento (1,50%) recolléndose no punto 1 da táboa económica anexa a este convenio as táboas salariais provisionais correspondentes a 2009 e 2010. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2009, 2010 e 2011 respectivamente, experimente un incremento superior aos fixados para cada un destes anos, revisaranse os salarios no exceso da indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de setembro de cada un dos anos de vixencia do presente convenio, actualizándose salarios e táboas para posteriores subidas salariais. Dita revisión non afectará á paga extra de xuño e si á de Nadal. 6. A subida salarial para o ano 2012, establécese no un con setenta e cinco por cento (1,75%). No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2012, experimente un incremento superior ao fixado para este ano, revisaranse os salarios no exceso da indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de xuño de 2012, actualizándose salarios e táboas para posteriores subidas salariais. Dita revisión non afectará á paga extra de xuño e si á de Nadal. 7. A dirección da empresa e a representación sindical procederá cada ano á elaboración e publicación das correspondentes táboas resultantes da aplicación do establecido no presente artigo, tanto as iniciais de cada ano como as resultantes, no seu caso, en función do IPC real que se constate. 8. Dita revisión aboaráse nunha sola paga durante o primeiro trimestre de cada ano.	Si	0,3

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90004942011981	TELEFONICA DE ESPAÑA, SA [Código anterior 9004942]	Convenio colectivo	61	01/01/2011	31/12/2013	1.365	1	Na Cláusula 3. Aspectos económicos. indica: A diminución de liñas fixas, a caída do tráfico de voz, a redución de prezos e, en consecuencia, a constante e progresiva diminución dos ingresos, está a poñer en risco a posición competitiva de Telefónica de España S.A.U. Para intentar mellorar a produtividade, é necesario o esforzo de todos os que formamos parte da Compañía. Por iso, conscientes das circunstancias que atravesamos a economía do país, e a delicada situación en que se atopa a posición competitiva da empresa, ambas as dúas partes consideran necesario realizar todos os esforzos precisos para afrontar a crise nun ámbito adverso, establecendo para tal efecto as seguintes estipulacións: Para os anos 2011, 2012 e 2013: Garántese para cada un dos anos anteriormente referidos, 2011, 2012 e 2013 un incremento da masa salarial do 1% que terá carácter consolidable. Adicionalmente, a finalizar cada exercicio económico e, en función do nivel de cumprimento do OIBDA, revisárase o anterior incremento da masa salarial en función do devandito grao de cumprimento e do resultado do IPC real, aplicándose a diferenza sobre os soldos base, con efectos do 1 de xaneiro do exercicio económico de que se trate, revisión que se realizará segundo a seguinte escala: · Se o OIBDA se sitúa entre o 97% e o 98,49% o importe da actualización salarial virá dado pola metade da diferenza entre o 1% e o IPC real. · Se o OIBDA se sitúa entre o 98,50% e o 100% o importe da actualización salarial virá pola diferenza entre o referido 1% e o IPC real. · Se o OIBDA se sitúa por encima do 100%, poderás satisfacerse unha paga de produtividade que non terá, neste caso, a consideración de consolidable, o importe da cal virá determinado polo grao de cumprimento do OIBDA en función dos seguintes tramos: · Se o OIBDA se sitúa entre en 100,01% e o 103% satisfacerase unha paga adicional de 425 euros. · Se o OIBDA se sitúa entre en 103,01% e o 105% satisfacerase unha paga de 525 euros. · Se o OIBDA se sitúa por encima do 105,01% satisfacerase unha paga de 630 euros. No caso que durante calquera dos exercicios económicos 2011, 2012 ou 2013 o resultado do OIBDA fora inferior ao 98,50%, pero a media aritmética dos tres exercicios fose superior ao devandito nivel, revisáranse as táboas salariais con efectos do 1 de xaneiro de 2014, para garantir que en tal momento o incremento da masa salarial dos tres anos de vixencia do Convenio sexa igual ao IPC real acumulado durante os referidos tres anos. A finalizar os anos 2011, 2012 e 2013, e unha vez publicados os resultados de Telefónica de España para cada un deses anos, procederase a determinar o incremento final resultante, se é o caso, sobre os soldos base, e abonarase, se procede, no primeiro cuadrimestre de cada ano, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro do ano ao que corresponda. Pola súa banda, a paga de produtividade aboarase igualmente, se procede, no primeiro cuadrimestre como pagamento único. A referencia contida nesta cláusula ao OIBDA entenderase realizada ao OIBDA axustado, é dicir, sen ingresos e gastos extraordinarios.	Si	En función dos resultados
90100382012011	TELEFÓNICA INGENIERIA DE SEGURIDAD, S.A.U.	Convenio colectivo	43.2	01/01/2010	31/12/2011	6		No Artigo 12. Revisión salarial. indica: 2. Anos 2009, 2010 e 2011: Ao Salario Base, Complemento Persoal e Complemento por Disponibilidade (coas posibles excepcións marcadas no punto a.3 do artigo 11), acreditados a 31 de decembro do ano anterior, aplicaráselles o seguinte incremento: Grupo 1 e Grupo 2: IPC Real. Grupo 3 e Grupo 4: IPC Real + 0,5%. Os importes de Salario Base por Grupo e Nivel, revisados ao IPC Real, detallanse no Anexo 1.	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90009942011996	Telefónica Móviles de España. SAU (código anterior 9009942)	Convenio colectivo	61	01/01/2011	31/12/2012	86	0,5	Disposición adicional primeira. Táboas Salariais de Grupos Profesionais. 1. Ano 2011. As táboas salariais do 2011 incorporarán un incremento nun 0,5% sobre as táboas salariais do 2010. Sen prexuízo do anterior, ambas partes se comprometen a que una vez finalizado o primeiro semestre de 2011, a Comisión de Interpretación e Vixilancia analice a evolución do mercado, en concreto do noso Sector TIC, así como os progresos que poidan producirse para alcanzar a integración societaria, ao obxecto de avanzar cara un marco que facilite o proceso de converxencia. 2. Ano 2012. Para o ano 2012, no seno da Comisión de Interpretación e Vixilancia, acordarase, no seu caso, a revisión que proceda, que terá efectos de 1 de xaneiro de 2012 Disposición adicional segunda. Táboas Salariais de Categorías Profesionais. As táboas salariais das Categorías Profesionais, son aplicables con carácter exclusivo aos empregados que á sinatura da presente Prórroga do V Convenio Colectivo teñan recoñecida a súa categoría profesional nos niveis de entrada ou medio, e ata alcanzar estes o nivel salarial senior, momento no cal lles serán aplicables as táboas salariais establecidas para os Grupos Profesionais. 1. Ano 2011. As táboas salariais do 2011 incorporarán un incremento nun 0,5% sobre as táboas salariais del ano 2010. 2. Ano 2012. Para o ano 2012, no seno da Comisión de Interpretación e Vixilancia acordarase, no seu caso, a revisión que proceda, que terá efectos de 1 de xaneiro de 2012	Non	
90005002011981	TRANSFORMACION AGRARIA S.A., EMPRESA DE (TRAGSA) - Código anterior 9005002	Convenio colectivo	43	01/01/2010	31/12/2013	914		Artigo 5. Incrementos económicos: os incrementos salariais do ano 2011, 2012 e 2013 negociaranse ao comezo de cada un dos exercicios de acordo coas pautas que se sinalen ao respecto pola comisión delegada de asuntos económicos".	Non	
90100452012011	UNEDISA COMUNICACIONES, S.L.	Convenio colectivo	60.1	01/01/2009	31/12/2011	4	1,5	Artigo 38. Incrementos salariais. Durante a vixencia do presente convenio colectivo, as retribucións fixas de carácter salarial previstas no mesmo experimentarán anualmente os seguintes incrementos: Para o ano 2009: Incremento do IPC previsto do 2009 sobre o salario base de cada un dos empregados, sobre os valores que percibían no ano 2008. Años 2010 e 2011: Incremento do IPC real máis 0.5 puntos sobre o salario base. Dicho incremento se efectuará do seguinte modo: revisar a táboa salarial nunha porcentaxe equivalente á previsión de inflación goberno para ese ano máis 0.5 puntos. Finalizado cada un dos anos, 2010 e 2011, no mes de xaneiro dos anos 2011 e 2012, respectivamente, e unha vez coñecido o IPC real dos anos 2010 e 2011 que publique o Instituto Nacional de Estadística ou organismo oficial que o substitúa, procederase á revisión do incremento realizado, incrementándose este no diferencial entre o IPC real máis 0.5 puntos e o IPC previsto máis 0.5 puntos. Así mesmo, os conceptos retributivos fixos establecidos no artigo 36. I e 36.III -plus de nocturnidade e complemento por cambio de quenda- terán incrementos nos mesmos termos que se describen no apartado anterior.	Si	1,4

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
								Na acta de acordo da revisión salarial 2011 indica: Con efecto do 1 de xaneiro do 2011 aplicase como pago a conta do incremento salarial, a porcentaxe do 1,75% pactado na reunión celebrada o 26 de marzo do 2009 entre a Comisión de Persoal e a Sección Sindical Estatal dos Traballadores da UGT, máis o 1,75% sobre todos os conceptos salariais; seguindo o procedemento establecido na disposición transitoria segunda do citado Convenio. Artigo 26. Incremento salarial. En cada un dos anos de vixencia do Convenio -2007 a 2011-todos os conceptos salariais serán incrementados no IPC real anual oficial do Estado a 31 de decembro de cada ano, máis o 1,75%. O citado incremento salarial aplicarase con efecto dun de xaneiro de cada ano e unha vez realizada a consolidación no salario base da parte proporcional da reclasificación profesional pactada no presente Convenio.		
90010222011996	UNION GENERAL DE TRABAJADORES (UGT) - Código anterior 9010222	Revisión Salarial	94,2	01/01/2011	31/12/2011	169	3,5	Artigo 27. Pago a conta e revisión salarial. 27.1 No ano 2007, con efecto do 1 de xaneiro, aplicarase un 3,75% sobre todos os conceptos salariais, como pago a conta do incremento salarial (un 2% correspondente ao incremento a conta do IPC previsto, máis o 1,75%, mencionado no artigo 26 anterior) A táboa salarial que recolle o salario base correspondente ao ano 2007 inclúese como anexo 2 do presente Convenio. 27.2 En cada un dos sucesivos anos de vixencia do Convenio -2008 a 2011-, ambos os dous inclusive-, con efecto do 1 de xaneiro, aplicarase, como pago a conta do incremento salarial, o IPC previsto oficialmente polo Goberno de España para cada un destes máis o 1,75%, sobre todos os conceptos salariais, unha vez regularizada a táboa salarial de acordo co previsto no punto 27.3. 27.3 Unha vez publicado o citado IPC anual real a 31 de decembro de cada ano de vixencia do Convenio, procederase á regularización que corresponda entre o incremento que se aboase conta e o IPC real de cada ano. A devandita regularización aboase nun só pagamento dentro do primeiro trimestre do ano e tamén terán dereito a ela os traballadores que causaran baixa na organización pola parte proporcional do tempo traballado no ano obxecto de regularización.	Si	0,65
90015992012006	Unipost, S. A. [Código anterior 9015992]	Convenio colectivo	53	01/01/2011	31/12/2012	120	3,1	Incremento salarial 2011 indicado na f.e.: 3,1% Na Disposición adicional quinta. indica 1. Acordo da política retributiva do cadro de persoal. As partes asinantes acordan unha política retributiva que afectará á totalidade do cadro de persoal de Unipost, en aras á cal as táboas salariais para o ano 2012 serán as táboas asinadas e publicadas no convenio para o ano 2010. Para o ano 2011 os salarios que se aboarán serán os resultantes de aumentar as táboas do 2009 que na actualidade perciben os traballadores o 50% do incremento que resultase da aplicación das táboas pactadas en convenio para o ano 2010, e que se cuantifican segundo anexo-A. Sendo as táboas de aplicación para o ano 2012 as publicadas e asinadas no Convenio para o ano 2010, segundo anexo-A. Con respecto ao resto de conceptos económicos contemplados no anexo I do 2.º Convenio Colectivo aplicarase para o ano 2011 e 2012 as contías reflectidas no convenio para o ano 2010, agás os prezos dos plus de antigüidade (bienio e quinquenio), sobre os cales se aplicará para o 2011 o mesmo criterio de incremento que o aplicado aos salarios 2011. (anexo-B.)	Non	

Código convenio	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE 2009	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Nº TRABALLAD.	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Ten cláusula de revisión salarial	Efectos/ valor da cláusula
90012072011999	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA [Código anterior 9012072]	Revisión Salarial	74.9	01/01/2011	31/12/2011	48	3	Incremento salarial 2011 calculado: 3% Artigo 55. Cláusula de actualización salarial. As retribucións económicas desde o 1 de xaneiro de 2010 serán as establecidas no anexo 1, táboa salarial. Para o ano 2011, incrementaranse os conceptos que compoñen a estrutura salarial no IPC real e en todos os conceptos económicos do convenio colectivo.	Non	
90012782012000	VELPA SA [Código anterior 9012782]	Convenio colectivo	49.4	01/01/2010	31/12/2011	37		Artigo 16. Salario base. Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada grupo profesional, que se fixa no Anexo I deste Convenio para o ano 2011 e que remunera a xornada de traballo pactada neste Convenio e os períodos de descanso computables como traballo.	Non	
90010962011998	VIAJES ECUADOR SA [Código anterior 9010962]	Convenio colectivo	79.1	01/01/2010	31/12/2011	3	3	Incremento salarial 2011 indicado na f.e.: 3% Artigo 23. Retribucións. 23.1 as retribucións do traballador por xornada e horario completo de traballo estarán constituídas polos seguintes conceptos: a) Con carácter xeral · Salario base. · Gratificacións extraordinarias. · Plus de transporte. c) Con carácter persoal · Complemento de convenio (plus persoal non absorbible nin compensable). · Complemento "ad-personam" (plus persoal non absorbible nin compensable). 23.2 Ningunha persoa contratada, sexa cal sexa a súa modalidade de contratación, percibirá un salario inferior ao establecido para o grupo V, salvo que o contrato o fora a tempo parcial, en cuxo caso cobraría a parte proporcional á xornada traballada. 23.3 a táboa salarial para o ano 2010 será a seguinte: Salarios base para o ano 2010: ... Salarios base para o ano 2011: ...	Non	
90008082011993	VIGILANCIA INTEGRADA, SA - [Código anterior 9008082]	Convenio colectivo	80	01/01/2009	31/12/2012	325	1	Incremento salarial 2011 calculado: 1% Artigo 75. Contía das retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables durante os anos 2009, 2010 e 2011 para as distintas categorías, son as que figuran tanto no articulado como nas táboas do Anexo Salarial do presente Convenio Colectivo. Para o ano 2012, todos os importes económicos deste Convenio Colectivo actualizaranse en función do IPC Real de 2011, máis a diferenza resultante entre o IPC Real correspondente ao ano 2010 e o 1%, excepto o pactado para estes anos neste Convenio. Para realizar os incrementos previstos, ambas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do Convenio, tan pronto sexa coñecido o IPC Real correspondente a 2011 para determinar as retribucións do ano 2012, así como para a distribución e confección das táboas.	Si	

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA. ANO 2011

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican as empresas de ámbito estatal con aplicación a traballadores/as en Galicia que asinaron ou revisaron o seu convenio en 2011.

CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	13	18,3%
	Nº TRABALLAD.	786	5,7%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	4	5,6%
	Nº TRABALLAD.	1.014	7,4%
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	54	76,1%
	Nº TRABALLAD.	11.984	86,9%
TOTAL	Nº CONVENIOS	71	100,0%
	Nº TRABALLAD.	13.784	100,0%

SERVIZOS

		ESTATAIS	
		Nº	%
Comercio por xunto e ao retallo; reparación de vehículos de motor e motocicletas	Nº CONVENIOS	16	22,5%
	Nº TRABALLAD.	6.412	46,5%
Transporte e almacenamento	Nº CONVENIOS	8	11,3%
	Nº TRABALLAD.	2.598	18,8%
Hostalería	Nº CONVENIOS	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	87	0,6%
Información e comunicacións	Nº CONVENIOS	7	9,9%
	Nº TRABALLAD.	1.703	12,4%
Actividades financeiras e de seguros	Nº CONVENIOS	3	4,2%
	Nº TRABALLAD.	89	0,6%
Actividades inmobiliarias	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades profesionais, científicas e técnicas	Nº CONVENIOS	3	4,2%
	Nº TRABALLAD.	102	0,7%
Actividades administrativas e servizos auxiliares	Nº CONVENIOS	9	12,7%
	Nº TRABALLAD.	751	5,4%
Administración pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Educación	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades sanitarias e de servizos sociais	Nº CONVENIOS	3	4,2%
	Nº TRABALLAD.	42	0,3%
Actividades artísticas, recreativas e de entretemento	Nº CONVENIOS	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.	24	0,2%
Outros servizos	Nº CONVENIOS	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	176	1,3%
Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico; actividades dos fogares como produtores de bens e servizos para uso propio	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONVENIOS	54	76,1%
	Nº TRABALLAD.	11.984	86,9%

INDUSTRIA		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Industria manufactureira	Nº CONVENIOS	10	14,1%
	Nº TRABALLAD.	473	3,4%
Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	Nº CONVENIOS	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	306	2,2%
Fornecemento de auga, actividades de saneamento, xestión de residuos e descontaminación	Nº CONVENIOS	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.	7	0,1%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	13	18,3%
	Nº TRABALLAD.	786	5,7%

AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA		ESTATAIS	
		Nº	%
AGRICULTURA, GANDERÍA, SILVICULTURA E PESCA	Nº CONVENIOS	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.	0	0,0%

CONSTRUCCIÓN		ESTATAIS	
		Nº	%
TOTAL CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	4	5,6%
	Nº TRABALLAD.	1.014	7,4%

