

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA EN GALICIA. 2007

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	1
2.	Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....	2 a 3
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2007.....	4 a 13
4.	Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal.....	14 a 21
5.	Desenvolvemento da negociación.....	22 a 26
	➤ Duración das negociacións.....	22
	➤ Composición das mesas negociadoras.....	23 a 24
	➤ Conflitividade na negociación.....	25 a 26
6.	Réxime económico.....	27 a 62
	A) Incremento salarial pactado.....	27 a 34
	B) Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2005.....	35 a 37
	C) Cláusulas de desvinculación.....	37 a 40
	D) Aboamento de atrasos e anticipos.....	41 a 42
	E) Estrutura salarial.....	43 a 62

7.	Tempo de traballo.....	63 a 98
	A) Xornada pactada.....	63 a 71
	B) Regulación da xornada.....	72 a 77
	C) Vacacións.....	78 a 85
	D) Permisos.....	85 a 89
	E) Conciliación da vida laboral e familiar.....	90 a 93
	F) Absentismo.....	94 a 95
	G) Horas extraordinarias.....	96 a 98
8.	Contratación e emprego.....	99 a 131
	A) Ingreso no traballo. Período de proba.....	99 a 101
	B) Contratación: Modalidades de contratos.....	102 a 113
	C) Contratación a través de ETT.....	114 a 115
	D) Subcontratación.....	116
	E) Cláusulas sobre xubilación.....	117 a 121
	F) Fomento da contratación indefinida.....	122 a 126
	G) Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....	127 a 130
	H) Outras cláusulas de Fomento do emprego.....	131
9.	Organización do traballo.....	132 a 136
10.	Mobilidade e clasificación profesional.....	137 a 144
	A) Mobilidade funcional.....	137 a 138
	B) Mobilidade xeográfica.....	139 a 140
	C) Promoción e ascensos.....	140 a 141
	D) Clasificación profesional.....	142 a 144

11.	Saúde laboral.....	145 a 153
12.	Formación profesional.....	154 a 156
13.	Melloras sociais.....	157 a 159
14.	Dereitos e garantías dos representantes dos traballadores. Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....	160 a 161
15.	Réxime disciplinario.....	162
16.	Discriminación e acoso.....	163 a 171
17.	Idioma	172
18.	AGA.....	173 a 174
19.	Outras Cláusulas.....	175

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2007.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2007

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza anualmente un informe sobre a negociación colectiva en Galicia, facendo unha análise dos convenios asinados e revisados durante o ano.

O criterio de inclusión que se utiliza é o da vixencia económica, polo que os convenios que se teñen en conta neste informe son os asinados e revisados en 2007 que teñen vixencia e efectos económicos durante este ano 2007 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2007. Non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2007, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos que figuran neste informe foron elaborados en base ao propio contido dos convenios colectivos e ao establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Calcúlase tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2007 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2006 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2007.

Para determinar a xornada media pactada tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual que foron 139 este ano, o 55,6% do total de convenios asinados.

Continuouse por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Tendo en conta estes datos, inclúese tamén a media ponderada considerando os incrementos salariais indicados nestes convenios.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2007 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* co fin de recoller só os que afectan a traballadores/as nalguna das catro provincias galegas.

Nos convenios de sector o dato do número de traballadores/as aos que afectan foi elaborado polo IGE baseándose no traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

Nos convenios de empresa estes datos recóllense dos remitidos polo Ministerio e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas.

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2007 existen en Galicia 732 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

Estructura global da negociación colectiva en Galicia con especificación do seu ámbito territorial.

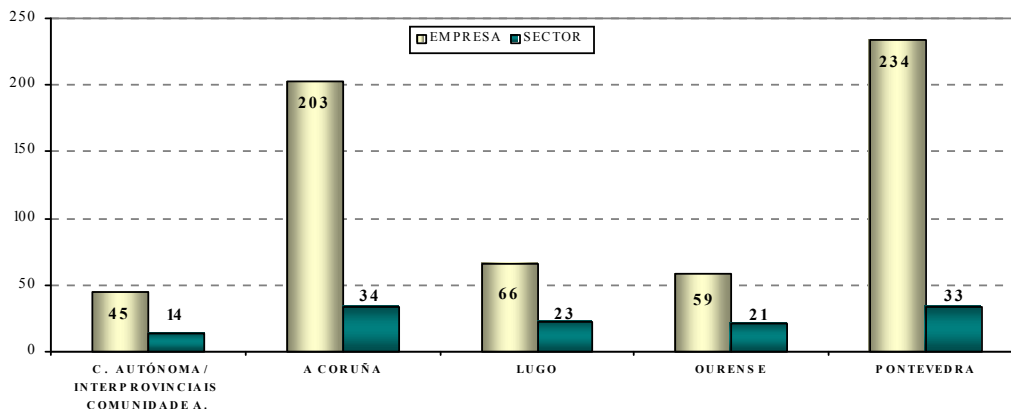
(Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores)

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	45	19.176	203	14.740	66	5.272	59	4.025	234	31.781	607	74.994
SECTOR	14	21.728	34	182.239	23	28.196	21	32.387	33	149.305	125	413.855
TOTAL	59	40.904	237	196.979	89	33.468	80	36.412	267	181.086	732	488.849

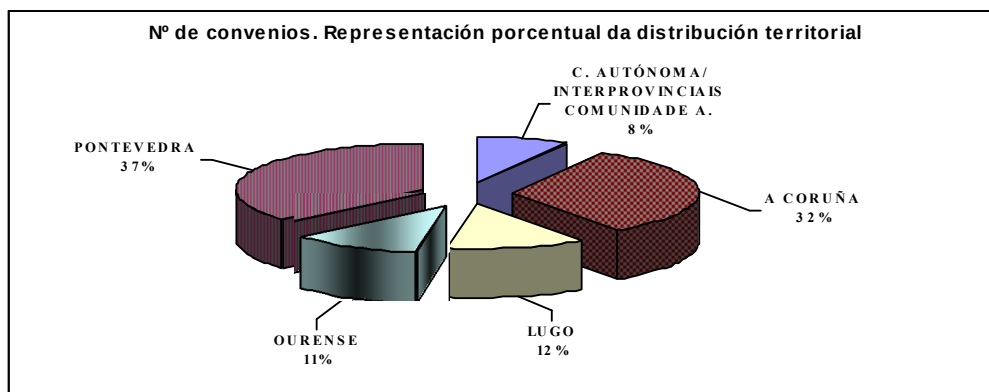
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios

Nº de convenios. Distribución territorial



Nº de convenios. Representación porcentual da distribución territorial



O cadro seguinte reflicte a evolución na estrutura global no período 2002-2007

Evolución da estrutura global da negociación colectiva. Por provincias.
Galicia. 2002-2007

	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Sector	12	34	23	20	35	127
Empresa	42	171	53	59	227	528
Total 2002	54	205	76	79	262	655
Sector	12	34	23	20	35	124
Empresa	42	184	52	61	238	552
Total 2003	54	218	75	81	273	676
Sector	13	34	23	20	34	124
Empresa	47	182	55	64	241	577
Total 2004	60	216	78	84	275	701
Sector	13	34	23	20	34	124
Empresa	41	186	62	55	221	565
Total 2005	54	220	85	75	255	689
Sector	14	34	23	21	34	126
Empresa	45	195	63	57	228	588
Total 2006	59	229	86	78	262	714
Sector	14	34	23	21	33	125
Empresa	45	203	66	59	234	607
Total 2007	59	237	89	80	267	732

Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

O cadro seguinte recolle os 607 convenios de empresa existentes en Galicia en función do número de traballadores/as aos que afectan.

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA NEGOCIADOS EN GALICIA EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 traball.			3	1,48%	1	1,52%	3	5,08%	3	1,28%	10	1,65%
6-30 traball.	11	24,44%	93	45,81%	28	42,42%	26	44,07%	82	35,04%	240	39,54%
31-49 traball.	1	2,22%	17	8,37%	9	13,64%	11	18,64%	40	17,09%	78	12,85%
50-100 traball.	11	24,44%	43	21,18%	13	19,70%	10	16,95%	57	24,36%	134	22,08%
101-250 traball.	11	24,44%	35	17,24%	13	19,70%	5	8,47%	30	12,82%	94	15,49%
251-500 traball.	5	11,11%	11	5,42%			3	5,08%	15	6,41%	34	5,60%
501-750 traball.	1	2,22%	1	0,49%	1	1,52%	1	1,69%	2	0,85%	6	0,99%
751-1.000 traball.	2	4,44%							2	0,85%	4	0,66%
1.001-2.000 traball.	2	4,44%			1	1,52%			2	0,85%	5	0,82%
2.001-3.000 traball.												
Máis de 3.000 trab.	1	2,22%							1	0,43%	2	0,33%
Total	45	100%	203	100%	66	100%	59	100%	234	100%	607	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA EN 2007

Durante o ano 2007 foron asinados e/ou revisados 250 convenios (195 convenios asinados e 55 revisados).

Deles 70 son de sector (41 asinados e 29 revisados) e 180 son de empresa (154 asinados e 26 revisados).

Por sectores económicos e provincias a distribución é a seguinte:

Convenios colectivos asinados e revisados. Por sector e grupos de empresas, empresas e ámbitos inferiores.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2007

	Agric. e Pesca	Industria	Construción	Servizos	Total
C. Autónoma / Interprov. C.A.					
Convenios de sector asinados	-	-	-	4	4
Convenios de sector revisados	-	1	-	-	1
Convenios de empresa asinados	-	1	-	7	8
Convenios de empresa revisados	-	2	-	2	4
A Coruña					
Convenios de sector asinados	-	3	1	6	10
Convenios de sector revisados	-	2	-	4	6
Convenios de empresa asinados	-	12	-	32	44
Convenios de empresa revisados	1	2	-	3	6
Lugo					
Convenios de sector asinados	-	3	-	2	5
Convenios de sector revisados	-	1	-	4	5
Convenios de empresa asinados	1	11	2	10	24
Convenios de empresa revisados	-	1	-	3	4
Ourense					
Convenios de sector asinados	-	3	1	5	9
Convenios de sector revisados	-	3	-	5	8
Convenios de empresa asinados	-	9	-	5	14
Convenios de empresa revisados	-	1	-	2	3
Pontevedra					
Convenios de sector asinados	-	7	1	5	13
Convenios de sector revisados	-	1	-	8	9
Convenios de empresa asinados	1	29	-	34	64
Convenios de empresa revisados	-	2	-	7	9
Galicia					
Convenios de sector asinados	0	16	3	22	41
Convenios de sector revisados	0	8	0	21	29
Convenios de empresa asinados	2	62	2	88	154
Convenios de empresa revisados	1	8	0	17	26

O cadro da páxina seguinte recolle os convenios asinados e revisados segundo a división de actividade.

NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

SEGUNDO DIVISIÓN DE ACTIVIDADE

	C. AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura, gandería, caza e selvicultura			1		1	2
Pesca		1				1
Industrias extractivas		1	2			3
Industria da alimentación, bebidas e tabaco	2	5	6	9	11	33
Industria téxtil e da confección; Industria do coiro e do calzado				1		1
Industria da madeira e da cortiza	1	1	1		3	6
Industria do papel; edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	1	1	1		1	4
Industria química; Refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares; Industria da transformación do caucho e materias plásticas			2		3	5
Industrias doutros produtos minerais non metálicos		1	1		4	6
Metalúrxia e fabricación de produtos metálicos; Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico; Industria de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico; Fabricación de material de transporte		6	2	3	11	22
Industrias manufactureiras diversas		1		1	3	5
Reciclaxe						0
Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga		3	1	2	3	9
Construción		1	2	1	1	5
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico	1	5	2	6	12	26
Hostalería	1	3		1	2	7
Transporte, almacenamento e comunicacións	3	5	3	2	13	26
Intermediación financeira						0
Actividades inmobiliarias e de aluguer; servizos empresariais	3	6	5	2	5	21
Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria		9	5	3	6	23
Educación	1	2				3
Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	1		2	2	1	6
Actividades de saneamento público		9	2	1	8	20
Actividades asociativas		1				1
Actividades recreativas, culturais e deportivas	1	4			7	12
Actividades diversas de servizos persoais	2	1				3
Actividades dos fogares						0
Organismos extraterritoriais						0
	17	66	38	34	95	250

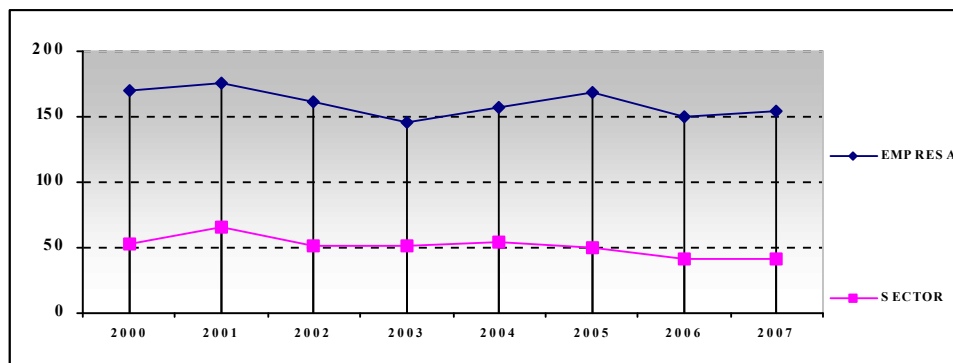
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2000 a 2007 e os traballadores/as aos que afectan, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

CONVENIOS ASINADOS REVISADOS NO PERÍODO 2000 - 2007

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2000	170	53	223	18	25	43	266	248.548
2001	176	66	242	28	24	52	294	285.571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621
2006	150	42	192	29	35	64	256	305.089
2007	154	41	195	26	29	55	250	367.234

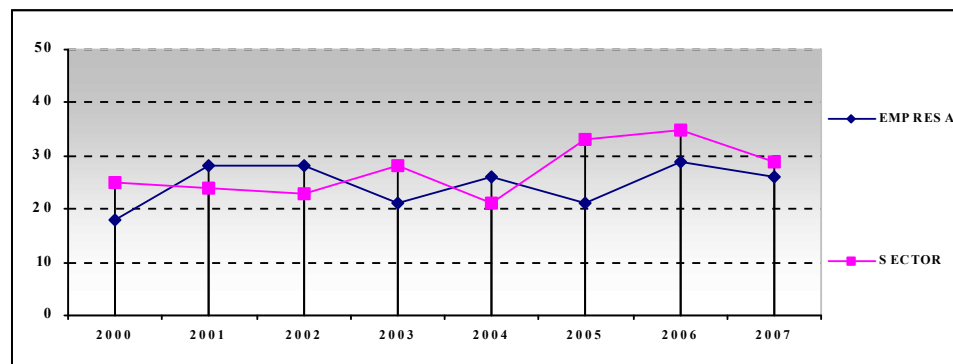
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2000 - 2007



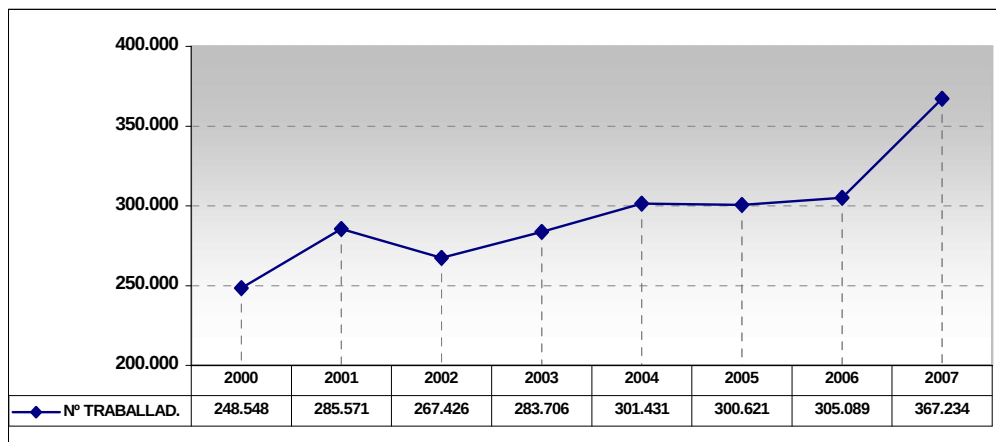
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2000 - 2007



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores/as aos que afectan os convenios asinados e revisados nos anos 2000 a 2007:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

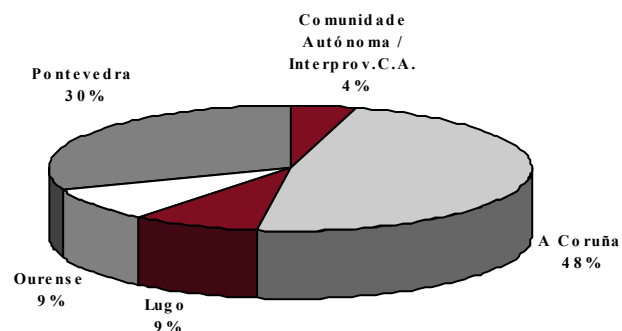
Recollen os cadros seguintes os datos sobre os **convenios negociados por primeira vez** este ano que foron 23 (todos de empresa) e afectan a 1.269 traballadores/as.

CONVENIOS COLECTIVOS NEGOCIADOS POR PRIMEIRA VEZ EN 2007

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINC. C.A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	N°	TRABALLAD.	N°	TRABALLAD.	N°	TRABALLAD.	N°	TRABALLAD.	N°	TRABALLAD.	N°	TRABALLAD.
EMPRESA	1	150	11	413	2	160	2	40	7	506	23	1.269
SECTOR											0	0
TOTAL	1	150	11	413	2	160	2	40	7	506	23	1.269

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Convenios colectivos de empresa negociados por primeira vez. Porcentaxe provincial



**Convenios colectivos de sector e empresa asinados por vez primeira.
Por provincias e sectores económicos. Galicia. 2007**

Sector	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	-	-	-	0
Industria	-	-	-	-	-	0
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	-	-	-	-	-	0
Total	0	0	0	0	0	0

Empresa	C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia
Agric. e Pesca	-	-	1	-	1	2
Industria	-	1	1	-	2	4
Construción	-	-	-	-	-	0
Servizos	1	10	-	2	4	17
Total	1	11	2	2	7	23

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais

CONVENIOS ASINADOS POR PRIMEIRA VEZ

Código	Denominación convenio	Ambito territorial	Natureza acordo	Ambito funcional	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Negociación / Asinan
1504461	CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	13	01/01/2007	31/12/2010	UGT
1504481	CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Vilasantar	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	20	01/01/2007	31/12/2010	UGT
1504521	CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	124	01/01/2006	31/12/2009	CC.OO., CIG
1504531	ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	28	01/10/2007	31/12/2007	CIG
1504451	S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	11	01/01/2007	31/12/2008	INDEPENDENTES
1504472	ASPANEPS	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	80	1	12	01/01/2007	31/12/2009	CIG
1504492	COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABALLO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	91,12	1	7	01/01/2007	31/12/2008	CIG
1504442	ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	40	1	6	01/01/2006	31/12/2009	CIG
1504512	PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	63	1	43	01/01/2007	31/12/2010	UGT
1504542	REAL AERoclub de SANTIAGO DE COMPOSTELA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	29	01/01/2007	31/12/2009	CIG
1504432	VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	74	1	120	28/12/2006	31/12/2007	UGT, CC.OO., CIG
2701042	ICOS S.C.G.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	1	1	90	01/01/2007	31/12/2008	UGT, CC.OO., CIG
2701022	PESCADOS RUBEN, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15,2	1	70	01/01/2007	31/12/2011	UGT, CC.OO.
3201090	CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	32	01/01/2007	31/12/2010	CIG, CSI-CSIF
	TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	Ourense	Pacto extraestatutario	Grupo profesional dentro da empresa	90	1	8	01/09/2007	01/09/2008	CIG
3604231	GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	9	01/01/2007	31/12/2009	UGT
3604242	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	27	1	38	01/01/2007	31/12/2009	UGT, CIG
3604202	MAIER FERROPLAST, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	25	1	320	01/01/2007	31/12/2009	CIG (UGT participa non asina)
3604172	O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	1	1	13	01/01/2007	31/12/2007	INDEPENDENTES
3604162	TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63,22	1	84	01/01/2006	31/12/2007	UGT, CIG
3604212	ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	7	01/01/2006	31/12/2008	CIG
3604192	MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	35	27/06/2007	31/12/2007	CIG
8200922	AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	74	1	150	01/01/2005	31/12/2008	CIG
							1.269			

Resúmese no seguinte cadro os convenios asinados, os revisados e os negociados por primeira vez en 2007.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2007

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	7	11
		Nº TRABALLAD.	11.627	1.713	13.340
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	1	4	5
		Nº TRABALLAD.	275	1.612	1.887
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLAD.		150	150
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	10	33	43
		Nº TRABALLAD.	143.311	2.786	146.097
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	6	6	12
		Nº TRABALLAD.	22.200	817	23.017
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		11	11
		Nº TRABALLAD.		413	413
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	5	22	27
		Nº TRABALLAD.	3.784	1.465	5.249
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	5	4	9
		Nº TRABALLAD.	3.156	121	3.277
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		2	2
		Nº TRABALLAD.		160	160
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	12	21
		Nº TRABALLAD.	16.749	1.191	17.940
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	8	3	11
		Nº TRABALLAD.	13.526	194	13.720
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		2	2
		Nº TRABALLAD.		40	40
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	13	57	70
		Nº TRABALLAD.	78.610	5.476	84.086
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	9	9	18
		Nº TRABALLAD.	55.813	1.539	57.352
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		7	7
		Nº TRABALLAD.		506	506
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	41	131	172
		Nº TRABALLAD.	254.081	12.631	266.712
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	29	26	55
		Nº TRABALLAD.	94.970	4.283	99.253
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	0	23	23
		Nº TRABALLAD.	0	1.269	1.269

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os cadros seguintes indican o número de convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2007 e o número de traballadores/as aos que afectan, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2007 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2007

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	8	1.863	44	3.199	24	1.625	14	1.231	64	5.982	154	13.900
SECTOR	4	11.627	10	143.311	5	3.784	9	16.749	13	78.610	41	254.081
TOTAL	12	13.490	54	146.510	29	5.409	23	17.980	77	84.592	195	267.981

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2007 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2007

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	6	1.635	29	1.331	15	860	11	1.132	49	4.884	110	9.842
SECTOR	3	9.202	5	101.992	2	2.636	9	16.749	8	55.450	27	186.029
TOTAL	9	10.837	34	103.323	17	3.496	20	17.881	57	60.334	137	195.871

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	2	228	15	1.868	9	765	3	99	15	1.098	44	4.058
SECTOR	1	2.425	5	41.319	3	1.148	0	0	5	23.160	14	68.052
TOTAL	3	2.653	20	43.187	12	1.913	3	99	20	24.258	58	72.110

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Como resumo da *negociación feita no ano 2007*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2007 e os traballadores/as e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

**SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2007,
CON EFECTOS PARA 2007**

			Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Nº Traballad.	Nº Empresas
Empresa	154	26	4,01	5,02	18.183	184
Sector	41	29	5,30	4,38	349.051	52.862
	195	55		5,01	367.234	53.046
	250					

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2007)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2007 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2007 é de 424. Estes convenios afectan a 410.501 traballadores/as.*

O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2007

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	31	7.945	103	8.310	43	3.395	28	2.532	139	24.721	344	46.903
SECTOR	8	15.387	16	162.506	11	10.290	18	30.287	27	145.128	80	363.598
TOTAL	39	23.332	119	170.816	54	13.685	46	32.819	166	169.849	424	410.501

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os 80 convenios de sector supoñen o 64% respecto do número total de convenios de sector existentes, e os 344 de empresa o 56,67% do total de convenios de empresa existentes.

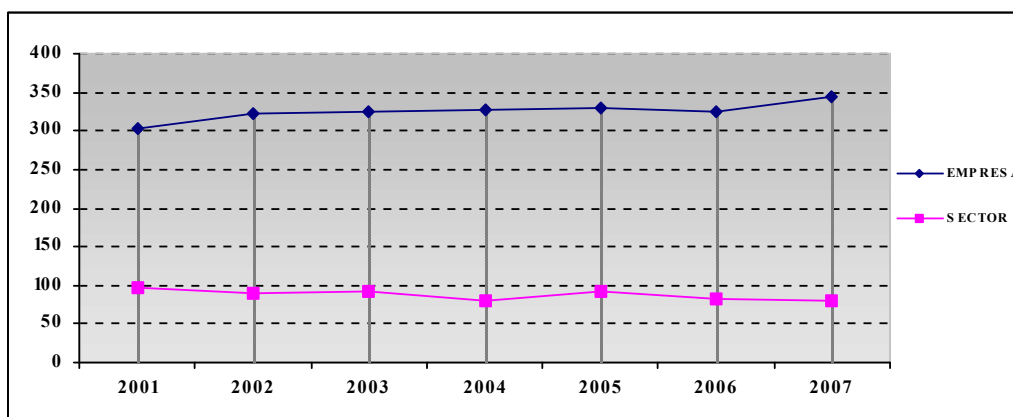
O cadro e gráficos que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa** en cada ano do período 2001 – 2007 e o número de traballadores/as aos que afectan.

CONVENIOS VIXENCIA EXPRESA 2001 - 2007

	Convenios con vixencia expresa no ano indicado			
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLAD.
2001	304	97	401	312.884
2002	323	89	412	314.282
2003	325	91	416	335.853
2004	328	80	408	330.775
2005	329	91	420	337.055
2006	324	83	407	332.366
2007	344	80	424	410.501

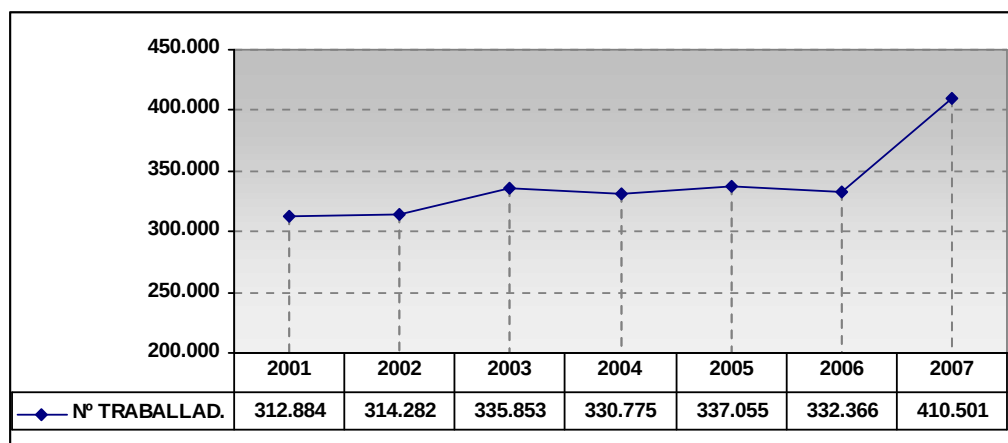
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2001 – 2007



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Respecto destes ámbitos, e segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, os 250 convenios asinados ou revisados este ano, distribúense do seguinte xeito:

O 28% do total son de sector (70 convenios) e o 72% de empresa (180 convenios).

Só un 6,80% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 38%, seguida da Coruña co 26,40%.

Tendo en conta o número de traballadores/as, o maior número corresponde á Coruña co 46,16%, seguida de Pontevedra co 38,65%.

A maioría dos traballadores/as e empresas están afectadas por convenios asinados ou revisados de sector (349.051 traballadores/as, o que supón o 95,05% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2007

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	8	1.863	44	3.199	24	1.625	14	1.231	64	5.982	154	13.900
SECTOR	4	11.627	10	143.311	5	3.784	9	16.749	13	78.610	41	254.081
TOTAL	12	13.490	54	146.510	29	5.409	23	17.980	77	84.592	195	267.981

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2007

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	4	1.612	6	817	4	121	3	194	9	1.539	26	4.283
SECTOR	1	275	6	22.200	5	3.156	8	13.526	9	55.813	29	94.970
TOTAL	5	1.887	12	23.017	9	3.277	11	13.720	18	57.352	55	99.253

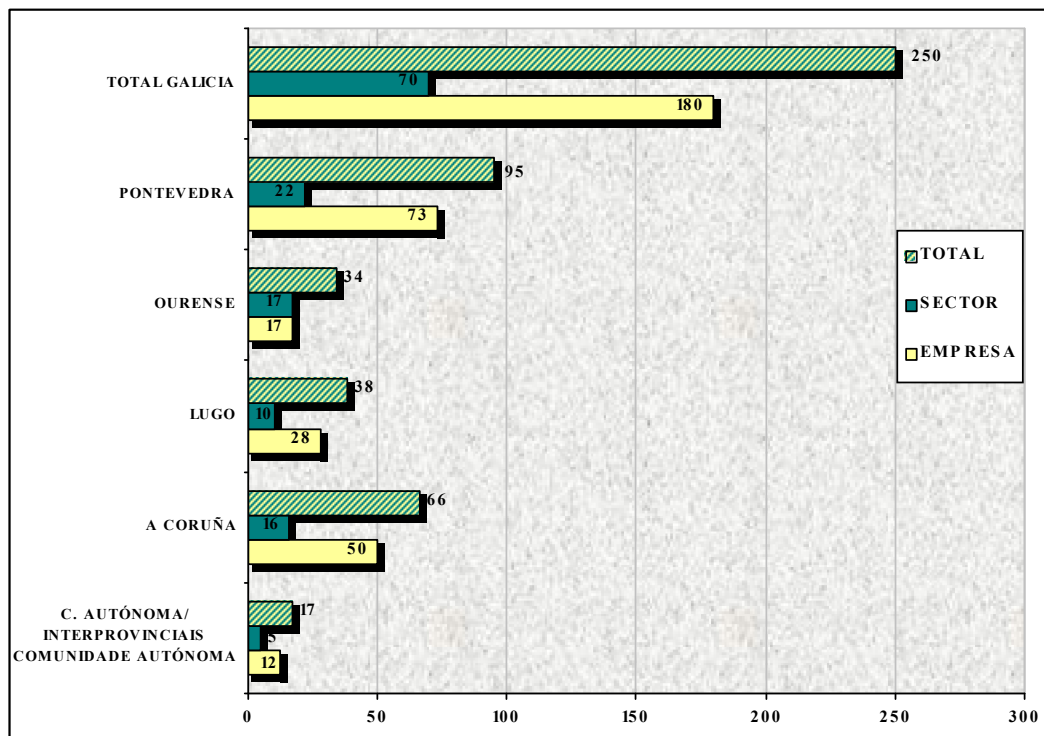
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	12	3.475	50	4.016	28	1.746	17	1.425	73	7.521	180	18.183
SECTOR	5	11.902	16	165.511	10	6.940	17	30.275	22	134.423	70	349.051
TOTAL	17	15.377	66	169.527	38	8.686	34	31.700	95	141.944	250	367.234

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2007



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Por sectores económicos, nos convenios de sector é o sector servizos o que concentra o maior número de traballadores/as (48,54%), seguido da construción co 34,04%.

Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores/as, un 54,82%, seguido dos servizos co 43,47%.

TRABALLADORES/AS E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2007, CON EFECTOS PARA 2007

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA																		
INDUSTRIA	275	49	1	19.220	2.401	5	2.855	1.294	4	8.363	723	6	30.100	4.967	8	60.813	9.434	24
CONSTRUCCIÓN				60.000	3.570	1				8.400	670	1	50.400	4.000	1	118.800	8.240	3
SERVIZOS	11.627	3.204	4	86.291	12.718	10	4.085	1.528	6	13.512	4.944	10	53.923	12.794	13	169.438	35.188	43
TOTAL	11.902	3.253	5	165.511	18.689	16	6.940	2.822	10	30.275	6.337	17	134.423	21.761	22	349.051	52.862	70

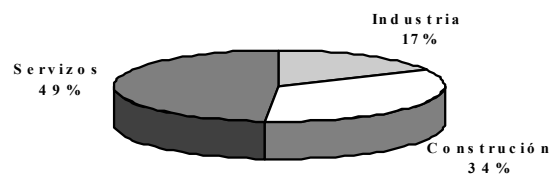
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

TRABALLADORES/AS E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS, EMPRESA OU ÁMBITOS INFERIORES Á EMPRESA ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2007, CON EFECTOS PARA 2007

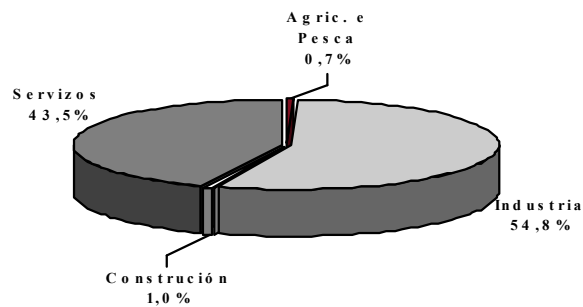
	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA				23	1	1	90	1	1				13	1	1	126	3	3
INDUSTRIA	1.714	5	3	1.942	14	14	765	12	12	1.090	10	10	4.457	31	31	9.968	72	70
CONSTRUCCIÓN							184	2	2							184	2	2
SERVIZOS	1.761	11	9	2.051	35	35	707	13	13	335	7	7	3.051	41	41	7.905	107	105
TOTAL	3.475	16	12	4.016	50	50	1.746	28	28	1.425	17	17	7.521	73	73	18.183	184	180

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

**Convenios de sector
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos**



**Convenios de empresa
Traballadores/as afectados/as
por sectores económicos**



NÚMERO DE TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POLOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

SEGUNDO DIVISIÓN DE ACTIVIDADE

	C. AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura, gandería, caza e selvicultura			90		13	103
Pesca		23				23
Industrias extractivas		43	73			116
Industria da alimentación, bebidas e tabaco	290	2.678	769	1.347	3.978	9.062
Industria téxtil e da confección; Industria do coiro e do calzado				46		46
Industria da madeira e da cortiza	1.424	92	74		1.140	2.730
Industria do papel; edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	275	74	150		187	686
Industria química; Refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares; Industria da transformación do caucho e materias plásticas			35		426	461
Industrias doutros produtos minerais non metálicos		750	38		1.179	1.967
Metalúrxia e fabricación de produtos metálicos; Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico; Industria de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico; Fabricación de material de transporte		14.238	2.446	5.243	25.182	47.109
Industrias manufactureiras diversas		3.085		2.800	2.413	8.298
Reciclaxe						0
Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga		202	35	17	52	306
Construción		60.000	184	8.400	50.400	118.984
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico	78	27.523	1.380	7.542	28.530	65.053
Hostalería	44	25.834		3.000	14.522	43.400
Transporte, almacenamento e comunicacións	1.002	4.424	1.853	693	1.967	9.939
Intermediación financeira						0
Actividades inmobiliarias e de aluguer; servizos empresariais	1.474	28.496	576	1.916	10.352	42.814
Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria		708	308	157	643	1.816
Educación	382	310				692
Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	2.425		545	531	79	3.580
Actividades de saneamento público		423	130	8	609	1.170
Actividades asociativas		7				7
Actividades recreativas, culturais e deportivas	918	137			272	1.327
Actividades diversas de servizos persoais	7.065	480				7.545
Actividades dos fogares						0
Organismos extrateritoriais						0
	15.377	169.527	8.686	31.700	141.944	367.234

Tendo en conta o número de empresas afectadas nos convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está comprendido no tramo de 101 a 500 empresas (32,86%), seguido do de 0 a 50 empresas (20%).

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de empresas afectadas. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2007

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	1	20,00	-	0,00	2	20,00	5	29,41	6	27,27	14	20,00
51-100 empresas	2	40,00	3	18,75	1	10,00	2	11,76	1	4,55	9	12,86
101-500 empresas	1	20,00	5	31,25	5	50,00	6	35,29	6	27,27	23	32,86
501-1.000 empresas	-	0,00	4	25,00	1	10,00	1	5,88	5	22,73	11	15,71
1.001-2.000 empresas	-	0,00	1	6,25	1	10,00	3	17,65	1	4,55	6	8,57
+ de 2.000 empresas	1	20,00	3	18,75	-	0,00	-	0,00	3	13,64	7	10,00
Total convenios	5	100	16	100	10	100	17	100	22	100	70	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

Tendo en conta o número de traballadores/as aos que afecta cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número deles concéntrase nos tramos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as e entre 101 e 500 traballadores/as (19 convenios cada un, un 27,14%), seguido dos que afectan entre 501 e 1.000 traballadores/as con 11 convenios (un 15,71%)

Convenios colectivos asinados e revisados en función do número de traballadores/as afectados/as. Sector.
Porcentaxe sobre o total negociado. Por provincias. Galicia. 2007

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 trab.	-	0,00	-	0,00	1	10,00	-	0,00	-	0,00	1	1,43
51-100 trab.	-	0,00	-	0,00	-	0,00	1	5,88	1	4,55	2	2,86
101-500 trab.	1	20,00	3	18,75	4	40,00	5	29,41	6	27,27	19	27,14
501-1.000 trab.	1	20,00	2	12,50	3	30,00	3	17,65	2	9,09	11	15,71
1.001-3.000 trab.	2	40,00	3	18,75	2	20,00	5	29,41	7	31,82	19	27,14
3.001-5.000 trab.	-	0,00	1	6,25	-	0,00	2	11,76	1	4,55	4	5,71
5.001-10.000 trab.	1	20,00	1	6,25	-	0,00	1	5,88	1	4,55	4	5,71
10.001-20.000 trab.	-	0,00	4	25,00	-	0,00	-	0,00	2	9,09	6	8,57
+20.000 trab.	-	0,00	2	12,50	-	0,00	-	0,00	2	9,09	4	5,71
Total convenios	5	100	16	100	10	100	17	100	22	100	70	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia

- Nos convenios de empresa o 49,44% son convenios de empresas que teñen menos de 50 traballadores/as.

Os tramos seguintes son os dos convenios que afectan a empresas de 50 a 100 traballadores/as (25%) e de 101 a 250 traballadores/as (16,11%).

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA ASINADOS OU REVISADOS EN 2007 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-5 traball.												
6-30 traball.	2	16,67%	18	36,00%	9	32,14%	6	35,29%	22	30,14%	57	31,67%
31-49 traball.	1	8,33%	6	12,00%	5	17,86%	5	29,41%	15	20,55%	32	17,78%
50-100 traball.	3	25,00%	15	30,00%	8	28,57%	4	23,53%	15	20,55%	45	25,00%
101-250 traball.	3	25,00%	7	14,00%	6	21,43%	1	5,88%	12	16,44%	29	16,11%
251-500 traball.	1	8,33%	4	8,00%					7	9,59%	12	6,67%
501-750 traball.							1	5,88%	1	1,37%	2	1,11%
751-1.000 traball.	1	8,33%							1	1,37%	2	1,11%
1.001-2.000 traball.	1	8,33%									1	0,56%
2.001-3.000 traball.												
Máis de 3.000 trab.												
Total	12	100%	50	100%	28	100%	17	100%	73	100%	180	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

➤ **Ámbito temporal**

As vixencias que máis se repiten nos 154 convenios de empresa asinados este ano son a de 3 anos (o 29,22%), 2 anos (o 28,57%) e máis de 3 anos (o 20,13%).

O 18,18% indica unha vixencia de 1 ano.

Nos 41 convenios de sector asinados o 39,02% ten vixencia de 3 anos, o 24,39% de 1 ano e o 21,95% de máis de 3 anos.

O 14,63% indica unha vixencia de 2 anos.

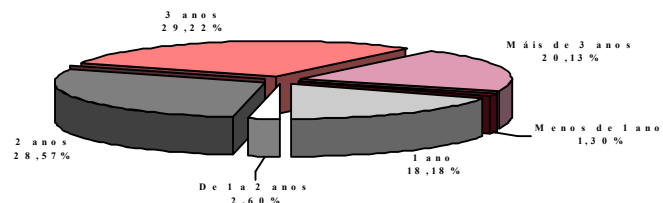
Entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (155 convenios, o 79,5% do total), 20 rematan a súa vixencia neste ano 2007 (2 de sector e 18 de empresa).

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros e gráficos seguintes.

Vixencias medias dos convenios colectivos de empresa. Porcentaxe sobre o total de convenios asinados.
Por provincias. Galicia. 2007

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	1	2,27	-	0,00	-	0,00	1	1,56	2	1,30
1 ano	1	12,50	3	6,82	5	20,83	5	35,71	14	21,88	28	18,18
De 1 a 2 anos	-	0,00	1	2,27	-	0,00	-	0,00	3	4,69	4	2,60
2 anos	1	12,50	13	29,55	8	33,33	5	35,71	17	26,56	44	28,57
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
3 anos	2	25,00	14	31,82	7	29,17	2	14,29	20	31,25	45	29,22
Máis de 3 anos	4	50,00	12	27,27	4	16,67	2	14,29	9	14,06	31	20,13
Total	8	100	44	100	24	100	14	100	64	100	154	100

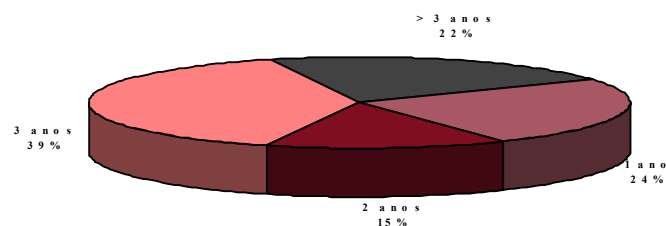
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia



Vixencias medias dos convenios colectivos de sector. Porcentaxe sobre o total de convenios asinados.
Por provincias. Galicia. 2007

	C. Autónoma/ Interprov. C. A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
1 ano	-	0,00	1	10,00	-	0,00	4	44,44	5	38,46	10	24,39
De 1 a 2 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
2 anos	1	25,00	-	0,00	-	0,00	4	44,44	1	7,69	6	14,63
De 2 a 3 anos	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	0	0,00
3 anos	2	50,00	6	60,00	2	40,00	1	11,11	5	38,46	16	39,02
Máis de 3 anos	1	25,00	3	30,00	3	60,00	-	0,00	2	15,38	9	21,95
Total	4	100	10	100	5	100	9	100	13	100	41	100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia



▪ ***Ultractividade***

En 4 convenios de sector (9,76%) e en 11 convenios de empresa (7,14%) establécese respecto de determinadas cláusulas unha vixencia superior á do convenio.

Estas cláusulas refírense ao seguinte:

- Establecer os días non laborables sinalados no convenio como invariables no futuro.
- Limitar as posibles modificacións en convenios posteriores na cláusula sobre a póliza de seguros.
- Pactar a contía das indemnización no caso de morte, invalidez permanente total, absoluta ou grande invalidez para o ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Manter a vixencia do pactado respecto da xornada laboral para anos sucesivos (pactado en 3 convenios de empresa).
- Establécese nun convenio de empresa unha vixencia distinta á do convenio para o acordo sobre xubilación parcial e/ou anticipada (5 anos máis) e noutro indícase unha vixencia indefinida independente da do convenio para o acordo sobre xubilación parcial, sinalando neste caso que ante calquera modificación legal ou similar posterior que afecte, altere, ou faga máis gravoso o acordo alcanzado procederase, de ser o caso, á súa revisión se ambas ou algunha das partes así o solicitase á outra, debéndose de estudar e renegociar as novas condicións se fose necesario.
- Indicar respecto da antigüidade unha vixencia distinta á do convenio, sinalando ademais o ano en que se volverá a negociar ese artigo (4 anos despois do sinalado como fin do convenio).
- Fixar o importe dunha das tres pagas extraordinarias para o ano seguinte ao de finalización do convenio, igualando a súa contía á das outras dúas.
- Pactar o incremento para os anos seguintes ao de finalización do convenio ou a porcentaxe de incremento a conta dos que se pacten no novo convenio.
- Aplicar a partir do ano seguinte ao de finalización do convenio as condicións máis favorables que poidan establecerse no convenio estatal vixente nese momento.
- Manter o pactado respecto dos contratos de traballo concertados de acordo co establecido no artigo 15.1 b) do Estatuto dos traballadores e nos artigos 1 b) e 3 do Real Decreto 2720/1998 independentemente do remate da vixencia do resto das cláusulas contidas no convenio, ata a sinatura dun novo, salvo que por disposición legal se modificase a regulamentación desta modalidade contractual.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

➤ Duración das negociacións:

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

No 33,77% dos convenios de empresa asinados este ano empregouse na negociación máis de 1 mes e menos de 6 meses. O 25,32% negociouse nun mes ou menos.

Nos convenios de sector o 41,46% negociouse entre 1 e 6 meses.

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	1	12,50%	9	20,45%	6	25,00%	7	50,00%	16	25,00%	39	25,32%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	12,50%	8	18,18%	2	8,33%	4	28,57%	13	20,31%	28	18,18%
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	25,00%	8	18,18%	2	8,33%	1	7,14%	11	17,19%	24	15,58%
Máis de 6 meses ata 9 meses			4	9,09%	2	8,33%	1	7,14%	9	14,06%	16	10,39%
Máis de 9 meses ata 1 ano	1	12,50%	5	11,36%	5	20,83%			8	12,50%	19	12,34%
Máis de 1 ano	2	25,00%	9	20,45%	4	20,83%	1	7,14%	5	7,81%	21	13,64%
Sen datos	1	12,50%	1	2,27%	3	12,50%			2	3,13%	7	4,55%
Total	8	100%	44	100%	24	104%	14	100%	64	100%	154	100%

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos			1	10,00%			5	55,56%	4	30,77%	10	24,39%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	25,00%	3	30,00%			2	22,22%	2	15,38%	8	19,51%
Máis de 3 meses ata 6 meses			1	10,00%	3	60,00%	1	11,11%	4	30,77%	9	21,95%
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	25,00%	1	10,00%			1	11,11%	3	23,08%	6	14,63%
Máis de 9 meses ata 1 ano			2	20,00%							2	4,88%
Máis de 1 ano	2	50,00%	2	20,00%	2						6	14,63%
Sen datos												
Total	4	100%	10	100%	5	60%	9	100%	13	100%	41	100%

DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	1	8,33%	10	18,52%	6	20,69%	12	52,17%	20	25,97%	49	25,13%
Máis de 1 mes ata 3 meses	2	16,67%	11	20,37%	2	6,90%	6	26,09%	15	19,48%	36	18,46%
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	16,67%	9	16,67%	5	17,24%	2	8,70%	15	19,48%	33	16,92%
Máis de 6 meses ata 9 meses	1	8,33%	5	9,26%	2	6,90%	2	8,70%	12	15,58%	22	11,28%
Máis de 9 meses ata 1 ano	1	8,33%	7	12,96%	5	17,24%			8	10,39%	21	10,77%
Máis de 1 ano	4	33,33%	11	20,37%	6	20,69%	1	4,35%	5	6,49%	27	13,85%
Sen datos	1	8,33%	1	1,85%	3	10,34%			2	2,60%	7	3,59%
Total	12	92%	54	98%	29	90%	23	100%	77	97%	195	96%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

> Composición das mesas negociadoras :

Analizáronse neste punto os 183 convenios dos asinados este ano nos que figura nas actas a composición da comisión negociadora de xeito nominativo.

Supoñen estes convenios o 93,8% dos asinados e afectan a 255.566 traballadores/as (o 95,4% do total).

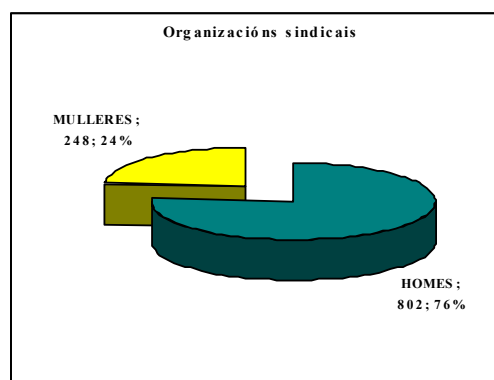
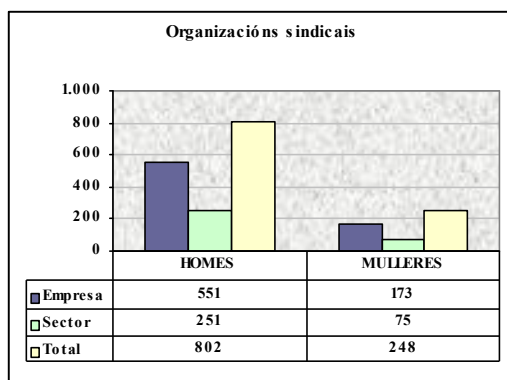
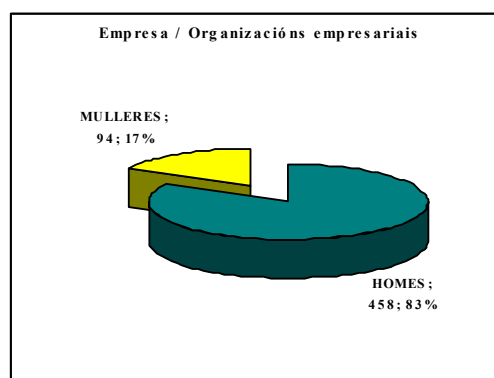
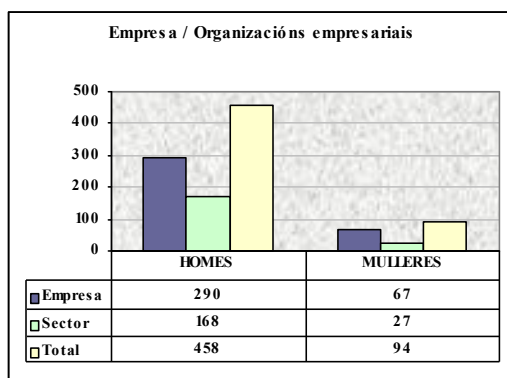
O cadro e gráficos que seguen a continuación reflicten o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano (referido aos 183 convenios dos que se coñece a súa composición nominal)

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2007	Nº TRABALLAD.	% SOBRE O TOTAL DE TRABALLAD. AFFECT. POR CONVENIOS ASINADOS EN 2007	COMPOSICIÓN MESAS NEGOCIADORAS					
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
					HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
EMPRESA	145	94,2%	12.906	92,8%	290	67 (8 son asesoras)	551	173 (18 son asesoras)	841	240 (26 son asesoras)
SECTOR	38	92,7%	242.660	95,5%	168	27 (10 son asesoras)	251	75 (7 son asesoras)	419	102 (17 son asesoras)
TOTAL	183	93,8%	255.566	95,4%	458	94 (18 son asesoras)	802	248 (25 son asesoras)	1.260	342 (43 son asesoras)

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



Segundo se pode ver con máis detalle no cadro e gráfico que seguen, existe participación de mulleres na comisión negociadora en 118 convenios (64,5%) que afectan a 185.896 traballadores/as (o 72,7%).

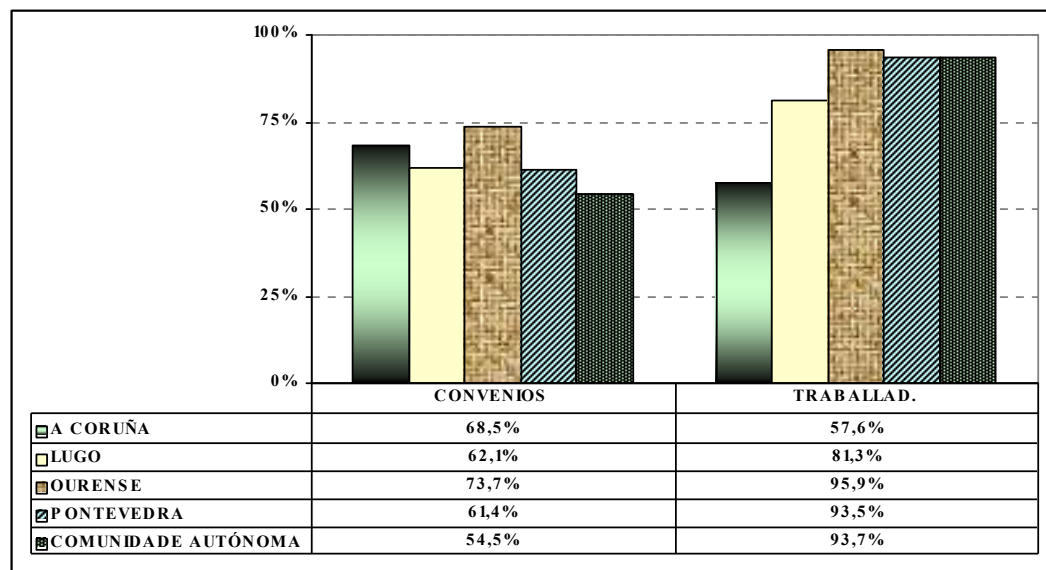
Estas porcentaxes están calculadas respecto dos convenios, e traballadores/as afectados/as por eles, dos que se coñece a composición da comisión negociadora.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA. PARTICIPACIÓN DE MULLERES

	CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN		TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN	
	Nº	%	Nº	%
A CORUÑA	37	68,5%	84.356	57,6%
LUGO	18	62,1%	4.396	81,3%
OURENSE	14	73,7%	8.027	95,9%
PONTEVEDRA	43	61,4%	78.751	93,5%
COMUNIDADE AUTÓNOMA	6	54,5%	10.366	93,7%
TOTAL	118	64,5%	185.896	72,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

> Conflitividade na negociación

• *Folgas motivadas pola negociación de convenios colectivos*

Segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, durante este ano 2007 celebráronse as seguintes folgas con motivo da negociación de convenios.

Motivo da folga: presión pola negativa a negociar un convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES/AS	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	1	500	12	5.809
COMUNIDADE AUTÓNOMA	2	30	12	1.361
TOTAL	3	530	24	7.170

Convocouse folga 3 veces na mesma empresa na Coruña e 2 veces na de ámbito autonómico

Non figura ningún convenio da empresa de Coruña na base de datos do Consello. Nesta empresa solicitouse tamén a mediación do AGA (resultado positivo)

Nunha das empresas de ámbito autonómico tamén se solicitou a mediación do AGA (resultado positivo)

Motivo da folga: presión durante a negociación do convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES/AS	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
PONTEVEDRA	6	45.184	47	310.027
TOTAL	6	45.184	47	310.027

Nunha destas empresas convocouse folga dúas veces

Un dos convenios é de sector e convocouse folga en 2 ocasións

Motivo da folga: presión pola negativa a revisar un convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES/AS	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	1	180	4	198
PONTEVEDRA	1	95	1	47
COMUNIDADE AUTÓNOMA	2	1.462	15	235
TOTAL	4	1.737	20	480

Convocouse folga 2 veces nunha das de ámbito autonómico

O convenio correspondente á da Coruña é de ámbito estatal

Ademais das folgas sinaladas, convocouse este ano unha folga nunha empresa de Pontevedra cuxo motivo foi a interpretación das cláusulas do convenio vixente.

✓ Ademais destes datos, e segundo se indica nas follas estatísticas que acompañan aos convenios asinados este ano, existiron paros e/ou manifestacións ou mobilizacións respecto da negociación de 22 convenios que afectan a 60.984 traballadores/as.

Destes convenios 18 son de empresa (6 da Coruña, 3 de Lugo, 8 de Pontevedra e 1 de Comunidade Autónoma) e afectan a 1.546 traballadores/as e 4 son de sector (1 da Coruña, 2 de Ourense e 1 de Pontevedra) e afectan a 59.438 traballadores/as.

• **AGA. Solicitudes de mediación polo bloqueo na negociación de convenios.**

Durante o ano 2007 solicitouse a mediación do **AGA** por problemas na negociación en 12 convenios (10 de empresa e 2 de sector) que afectan a 8.419 traballadores/as.

En dúas empresas nas que se solicitou mediación tamén foi convocada folga durante a negociación do convenio.

Das 2 mediacións de sector unha é da Coruña (6.315 traballadores/as) e a outra de Comunidade Autónoma (1.080 traballadores/as).

Das 10 mediacións de empresa tres son da Coruña (412 traballadores/as), unha de Lugo (9 traballadores/as), unha de Ourense (20 traballadores/as) e cinco de Pontevedra (583 traballadores/as). Nunha empresa de Pontevedra solicitouse a mediación dúas veces.

O resultado foi positivo en todas as mediacións. A de Ourense rematou coa solución previa do conflito.

AGA. MEDIACIÓNS SOLICITADAS POLO BLOQUEO NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

	Nº CONVENIOS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	10	2	12	
RESULTADO				
Rexeitadas			0	0,0%
Resultado positivo	9	2	11	91,7%
Solución previa	1		1	8,3%
Resultado negativo			0	0,0%
En tramitación			0	0,0%

NÚMERO DE TRABALLADORES/AS

	Nº TRABALLADORES/AS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	1.024	7.395	8.419	
RESULTADO				
Rexeitadas			0	0,0%
Resultado positivo	1.004	7.395	8.399	99,8%
Solución previa	20		20	0,2%
Resultado negativo			0	0,0%
En tramitación			0	0,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

6. INCREMENTO SALARIAL PACTADO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO.

O incremento salarial medio pactado nos 250 convenios asinados ou revisados en 2007 en Galicia é do 5,01%.

Esta media ponderada está calculada en base ao incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano, e tendo ademais en conta as cláusulas de revisión salarial que recollen o 48,2% dos convenios asinados e o 56,4% dos revisados.

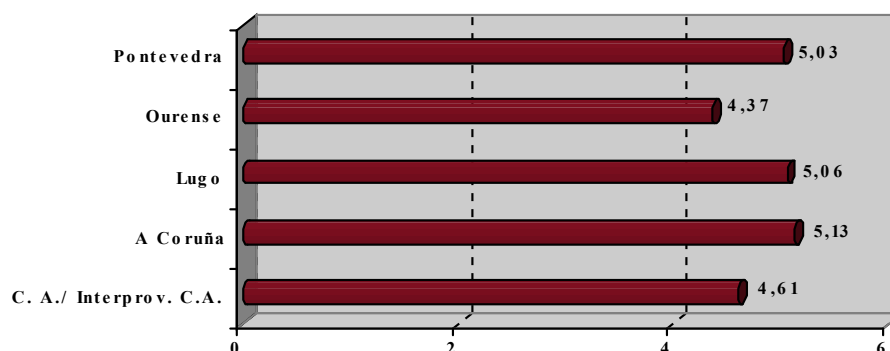
Este incremento é superior en 0,91 puntos ao IPC galego de 2007 que foi do 4,1 e superior en 0,81 puntos ao estatal de que foi do 4,2.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

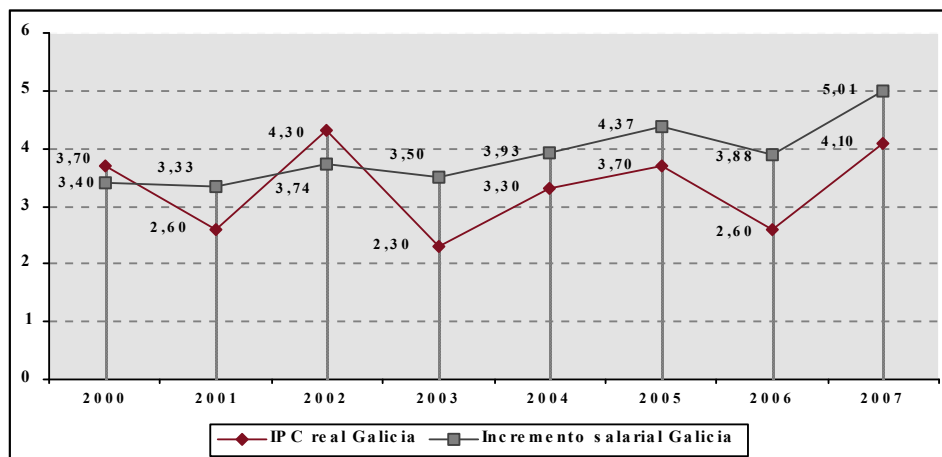
INCREMENTO FINAL (Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	5,14	5,23	3,80	4,94	5,13
LUGO	5,42	5,17	3,99	4,62	5,06
OURENSE	5,20	3,35	4,50	2,70	4,37
PONTEVEDRA	5,62	4,25	4,19	5,13	5,03
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C.A.	4,72	4,35	3,39	5,12	4,61
TOTAL GALICIA	5,30	4,38	4,01	5,02	5,01

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 2000 - 2007.



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
IPC real Galicia	3,70	2,60	4,30	2,30	3,30	3,70	2,60	4,10
Incremento salarial Galicia	3,40	3,33	3,74	3,50	3,93	4,37	3,88	5,01

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

O tipo de incremento que se pacta maioritariamente consiste en sinalar unha porcentaxe concreta ou fixalo en función do IPC (IPC previsto ou real do ano 2007 ou IPC real do ano anterior).

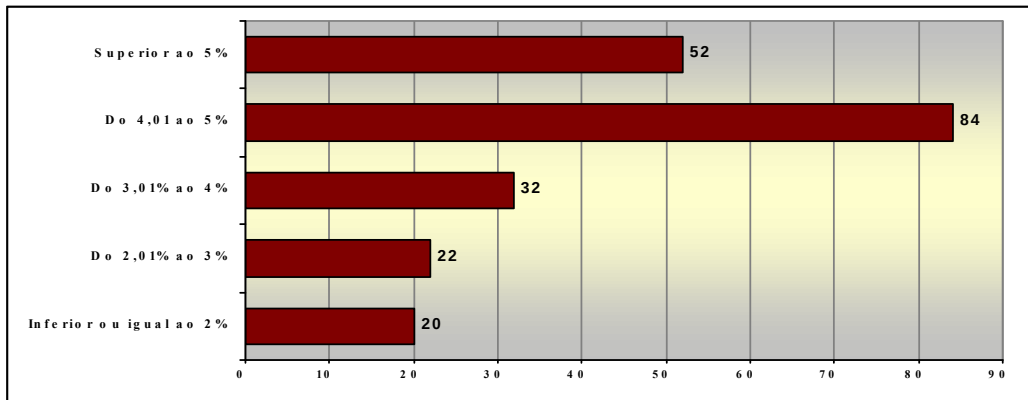
Segundo se pode apreciar no cadro que segue a continuación o tramo de incremento salarial entre o 4,01% e o 5% é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados este ano en Galicia. O tramo que agrupa o maior número de traballadores/as e de empresas é o superior ao 5%.

Convenios colectivos asinados e revisados. Galicia 2007
Por tramo de aumento salarial pactado unha vez aplicadas as cláusulas de revisión.
Porcentaxe sobre o total negociado.

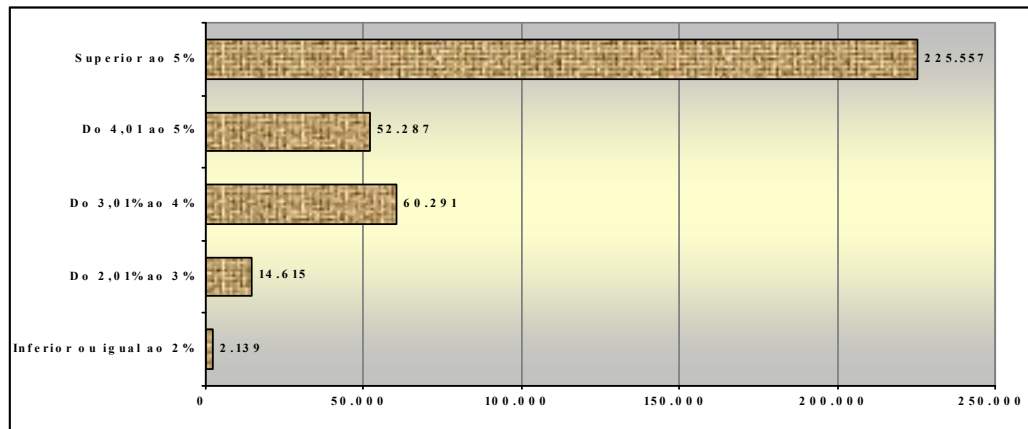
Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	250		53.046		367.234	
Subtotal de convenios con incremento en %	210	84,0%	49.904	94,1%	354.889	96,6%
Inferior ou igual ao 2%	20	8,0%	21	0,04%	2.139	0,6%
Do 2,01% ao 3%	22	8,8%	2.554	4,8%	14.615	4,0%
Do 3,01% ao 4%	32	12,8%	6.887	13,0%	60.291	16,4%
Do 4,01% ao 5%	84	33,6%	8.610	16,2%	52.287	14,2%
Superior ao 5%	52	20,8%	31.832	60,0%	225.557	61,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Se temos en conta o **incremento salarial pactado inicialmente**, é dicir, antes de aplicar as cláusulas de revisión salarial pola desviación existente entre o IPC previsto e o real do ano, o tramo no que se atopan o maior número de convenios e tamén de empresas e o do 2,01% ao 3%. O maior número de traballadores/as atópase no tramo 3,01% ao 4%.

Convenios colectivos asinados e revisados. Por tramo de aumento salarial pactado inicialmente Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2007

Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	250		53.046		367.234	
Subtotal de convenios con incremento en %	211	84,40%	49.905	94,08%	354.896	96,64%
Inferior ou igual ao 2%	38	15,20%	1.221	2,30%	8.491	2,31%
Do 2,01% ao 3%	84	33,60%	21.354	40,26%	91.145	24,82%
Do 3,01% ao 4%	52	20,80%	17.765	33,49%	163.484	44,52%
Do 4,01 ao 5%	29	11,60%	8.785	16,56%	86.838	23,65%
Superior ao 5%	8	3,20%	780	1,47%	4.938	1,34%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

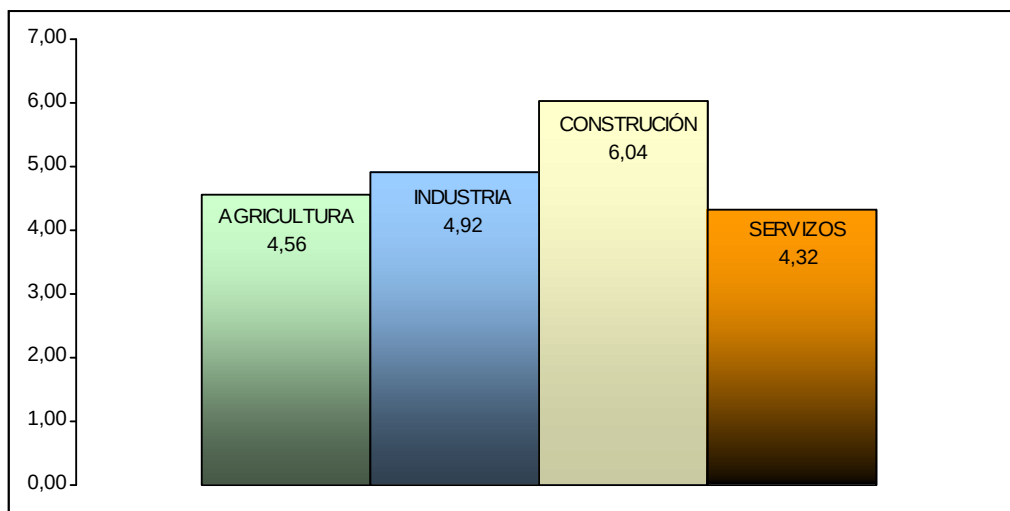
Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2007

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA		4,20			5,20	4,56
INDUSTRIA	5,02	5,73	5,61	4,20	4,54	4,92
CONSTRUCCIÓN		5,70	4,95	5,70	6,50	6,04
SERVIZOS	4,43	4,60	4,66	3,67	3,99	4,32
TOTAL	4,61	5,13	5,06	4,37	5,03	5,01

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



No cadro da páxina seguinte pódense apreciar os incrementos segundo a división de actividade.

INCREMENTO SALARIAL SEGUNDO DIVISIÓN DE ACTIVIDADE

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS

	C. AUTÓNOMA	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
Agricultura, gandería, caza e selvicultura					5,20	5,20
Pesca		4,20				4,20
Industrias extractivas		4,70	4,20			4,39
Industria da alimentación, bebidas e tabaco	4,80	4,33	5,55	3,65	5,02	4,55
Industria téxtil e da confección; Industria do coiro e do calzado				3,50		3,50
Industria da madeira e da cortiza	5,20	3,00	4,90		5,19	5,11
Industria do papel; edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	4,35	4,45	4,55			4,42
Industria química; Refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares; Industria da transformación do caucho e materias plásticas			4,49		4,49	4,49
Industrias doutros produtos minerais non metálicos		5,95	3,20		6,01	5,93
Metalúrxia e fabricación de produtos metálicos; Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico; Industria de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico; Fabricación de material de transporte		6,10	6,14	3,44	4,21	4,80
Industrias manufactureiras diversas		5,40		5,90	6,16	5,79
Reciclaxe						
Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas e auga		4,40	4,20	3,20	4,45	4,34
Construción		5,70	4,95	5,70	6,50	6,04
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico	4,20	5,39	4,66	3,46	3,58	4,36
Hostalería	2,00	5,20		4,55	5,20	5,15
Transporte, almacenamento e comunicacións	5,85	4,22	4,87	3,82	4,86	4,47
Intermediación financeira						
Actividades inmobiliarias e de aluguer; servizos empresariais	5,05	3,42	4,66	2,99	3,19	3,41
Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria		2,14	2,00	2,00	2,00	2,09
Educación	2,00	2,02				2,01
Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	4,45		5,40	4,20	2,70	4,52
Actividades de saneamento público		4,97	4,20		5,88	5,31
Actividades asociativas		4,54				4,54
Actividades recreativas, culturais e deportivas		2,60			3,97	3,45
Actividades diversas de servizos persoais	3,50	5,70				5,44
Actividades dos fogares						
Organismos extraterritoriais						

- **Incremento salarial tendo en conta os convenios asinados e revisados en 2007 de ámbito estatal.**

Se ademais da negociación feita en Galicia neste ano temos en conta os convenios asinados e revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia dos que se dispón de datos neste Consello, resulta un incremento salarial de 4,82 (cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

Cálculo tendo en conta a negociación feita en Galicia e a de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
TOTAL GALICIA	5,10	4,38	4,25	4,07	4,82

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

- **Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en Galicia en anos anteriores:**

O cadro que segue a continuación reflicte o incremento salarial calculado tendo en conta, ademais do incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia en 2007, o valor das cláusulas de revisión salarial do ano 2006 que non tiveron efectos retroactivos nese ano, senón que indicaban o inicio dos seus efectos para as táboas salariais do 2007, así como os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

Tendo en conta estas cláusulas e o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2007 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 4,94.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2006 con inicio de efectos para 2007 e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2007 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	5,14	5,63	3,98	4,94	5,16
LUGO	4,94	5,17	3,73	4,62	4,74
OURENSE	5,20	3,35	4,32	2,70	4,36
PONTEVEDRA	5,47	4,25	3,92	5,13	4,87
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS	4,72	4,35	3,83	5,12	4,40
TOTAL GALICIA	5,25	4,47	3,92	5,02	4,94

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

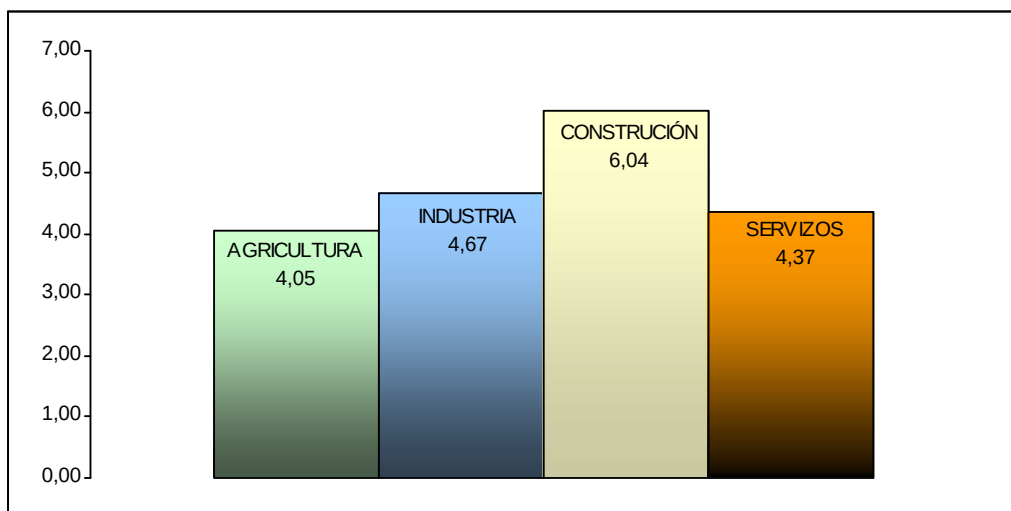
Esta media así calculada é superior ao IPC estatal en 0,74 puntos e ao IPC galego en 0,84.

Por sectores económicos o incremento é o seguinte:

INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDADE - MEDIA PONDERADA
(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2006 con inicio de efectos para 2007
e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2007 con vixencia para este ano)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	4,20	4,04	3,65		5,20	4,05
INDUSTRIA	4,48	5,62	5,15	4,19	4,27	4,67
CONSTRUCCIÓN		5,70	4,95	5,70	6,50	6,04
SERVIZOS	4,37	4,69	4,46	3,67	4,09	4,37
TOTAL	4,40	5,16	4,74	4,36	4,87	4,94

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



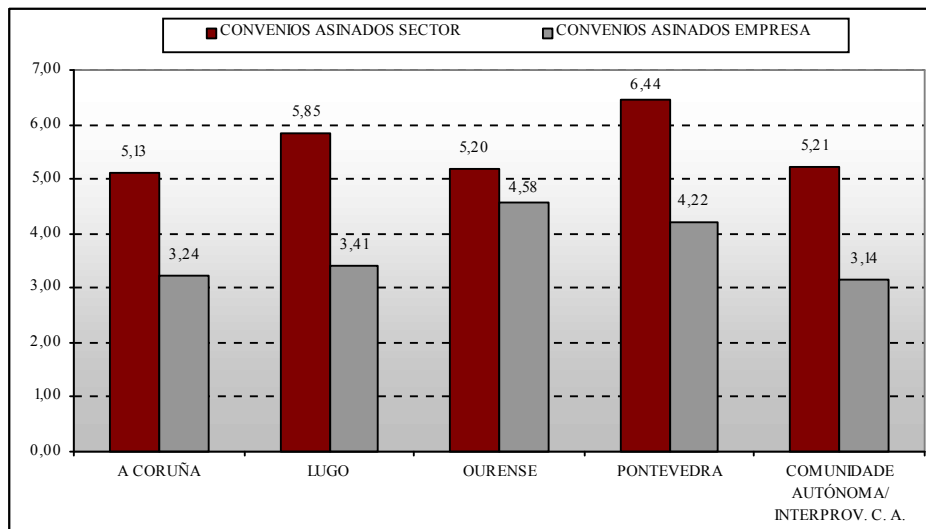
- Recóllese por último o Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2007 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2007**:

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e **as cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2007
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	5,13	3,24	5,11
LUGO	5,85	3,41	5,30
OURENSE	5,20	4,58	5,16
PONTEVEDRA	6,44	4,22	6,33
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	5,21	3,14	4,47
TOTAL GALICIA	5,56	3,90	5,50

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2007.

Dos 250 convenios asinados ou revisados en 2007 teñen cláusula de revisión salarial 125, o 50%, e afectan a 265.973 traballadores/as (o 72,43%).

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 48,2% dos convenios asinados e o 56,4% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

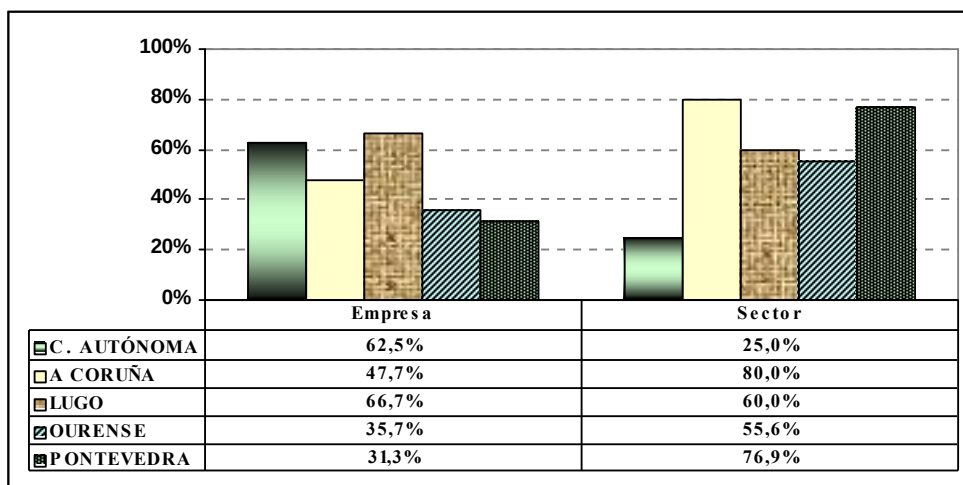
O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas de revisión salarial supón o 78% nos convenios asinados e o 57,3% nos revisados.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	1	25,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	856	45,9%	1.300	11,2%	2.156	16,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	47,7%	8	80,0%	29	53,7%
	Nº TRABALLAD.	1.590	49,7%	122.831	85,7%	124.421	84,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	16	66,7%	3	60,0%	19	65,5%
	Nº TRABALLAD.	1.243	76,5%	2.694	71,2%	3.937	72,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	5	55,6%	10	43,5%
	Nº TRABALLAD.	787	63,9%	14.800	88,4%	15.587	86,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	31,3%	10	76,9%	30	39,0%
	Nº TRABALLAD.	2.164	36,2%	60.810	77,4%	62.974	74,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	67	43,5%	27	65,9%	94	48,2%
	Nº TRABALLAD.	6.640	47,8%	202.435	79,7%	209.075	78,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

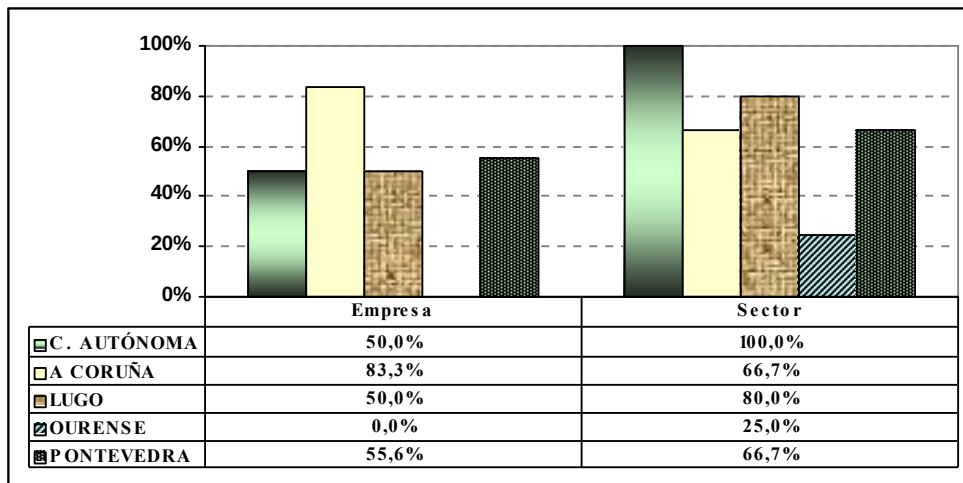


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	50,0%	1	100,0%	3	60,0%
	Nº TRABALLAD.	1.558	96,7%	275	100,0%	1.833	97,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	83,3%	4	66,7%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	806	98,7%	16.615	74,8%	17.421	75,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	50,0%	4	80,0%	6	66,7%
	Nº TRABALLAD.	95	78,5%	2.995	94,9%	3.090	94,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	2	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	1.307	9,7%	1.307	9,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	5	55,6%	6	66,7%	11	61,1%
	Nº TRABALLAD.	1.281	83,2%	31.966	57,3%	33.247	58,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	14	53,8%	17	58,6%	31	56,4%
	Nº TRABALLAD.	3.740	87,3%	53.158	56,0%	56.898	57,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto do tipo de cláusula que recollen estes convenios pode sinalarse o seguinte:

As 125 cláusulas de revisión pactadas este ano están vinculadas co valor do IPC. Maioritariamente fixanse función do IPC real e a súa diferenza co IPC previsto, co incremento inicial pactado no convenio ou cunha porcentaxe que se indica.

Unha destas cláusulas ademais de aboar a diferenza producida entre o IPC real e o previsto indica que o IPC real do ano 2007 incrementárase un 1% ou un 1,5% se a produción media obtida nos meses de agosto a decembro alcanza as porcentaxes que se indican.

En 117 das cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados ou revisados este ano indícase que terán **efectos retroactivos**, o que supón o 93,6% das pactadas. O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas é de 241.439 (o 90,8% respecto do total de afectados/as por cláusulas de revisión este ano).

Aínda que algunhas destas cláusulas sinalan os efectos desde que se cumpren as condicións que indican, maioritariamente (108 convenios) establécese que os seus efectos son desde o 1 de xaneiro de 2007.

As cláusulas **base para o ano 2008** pactadas este ano foron 8 (o 6,4% do total das pactadas) e afectan a 24.534 traballadores/as (o 9,2%). O efecto destas cláusulas prodúcese o 1 de xaneiro de 2008, ao actualizar as táboas salariais, antes de aplicar o incremento pactado para ese ano.

Destas cláusulas 6 veñen recollidas en convenios de sector e afectan a 24.498 traballadores/as e 2 en convenios de empresa e afectan a 36 traballadores/as.

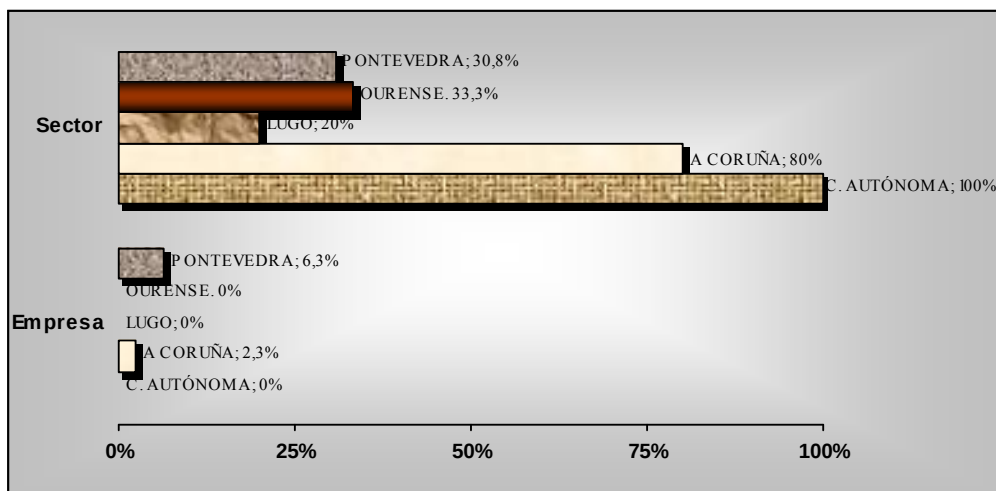
Unha vez coñecido o dato do IPC real de 2007, só **non procede aplicar unha das cláusulas pactadas** (ven recollida nun convenio de empresa que afecta a 29 traballadores/as).

Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais (en porcentaxe) indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

Dos convenios asinados este ano, 20 de sector (o 48,8% dos de sector) que afectan a 101.587 traballadores/as (40% do total de sector) recollen cláusulas de desvinculación. Os de empresa que recollen este tipo de cláusula foron 5.

Refírense estas cláusulas, por unha parte, aos requisitos e/ou ao procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.



CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	4	100,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	11.627	100,0%	11.627	86,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,3%	8	80,0%	9	16,7%
	Nº TRABALLAD.	74	2,3%	82.561	57,6%	82.635	56,4%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	1	20,0%	1	3,4%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.296	60,7%	2.296	42,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	3	33,3%	3	13,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	1.353	8,1%	1.353	7,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	6,3%	4	30,8%	8	10,4%
	Nº TRABALLAD.	573	9,6%	3.750	4,8%	4.323	5,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	5	3,2%	20	48,8%	25	12,8%
	Nº TRABALLAD.	647	4,7%	101.587	40,0%	102.234	38,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Entre os mecanismos que recollen varios convenios para as empresas que pretendan acollerse á cláusula de desvinculación sinálanse os seguintes: Comisión paritaria do convenio, negociación coa representación legal dos traballadores/as e mecanismos do AGA.

No que respecta ao **AGA**, son 11 convenios (10 de sector que afectan a 62.424 traballadores/as e 1 de empresa que afecta a 400 traballadores/as), os que indican que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos nel establecidos.

Sinálase xeralmente que tanto a representación legal dos traballadores/as como quen forme parte da comisión paritaria (asesores/as tamén), teñen a obrigaón de tratar e manter na maior reserva a información recibida e os datos a que tivesen acceso, observando, por conseguinte, sixilo profesional.

Respecto ao tipo de inaplicación indícase a posibilidade aplicar incrementos salariais menores aos pactados ou, mesmo, non incrementar os salarios durante a vixencia do convenio ou durante un período que se indica (inferior ao de vixencia do convenio).

Tamén se fai referencia á forma e o tempo para a súa recuperación, sinalando un período máximo nalgún caso.

• **Supostos** nos que pode aplicarse a cláusula de desvinculación:

Faise referencia sobre todo á existencia de situacións de déficit ou perdas continuadas sinalando nuns casos as ocorridas no exercicio anterior e noutros nos dous ou tres últimos exercicios, tendo en conta ademais as previsións para o presente e futuros.

Sínálase nalgúns convenios que as empresas ás que afectan só poderán non aplicar o réxime salarial pactado por acordo maioritario da comisión paritaria do convenio e referendo da maioría da totalidade do cadro de persoal da empresa, ao que lle é de aplicación o convenio, mediante asemblea legalmente constituída.

Indícase ademais que a desvinculación do réxime salarial deberá servir para superar unha situación de crise económica da empresa provocada por perdas nos últimos exercicios contables.

Establécese tamén nalgúns convenios que será requisito necesario para instar e obter a inaplicación do nivel retribuído do convenio, estar ao día no aboamento dos salarios ata a data de resolución da comisión paritaria.

Recóllese nalgún caso máis detalladamente a relación dos supostos que deben darse para que as empresas poidan solicitar a non aplicación dos incrementos salariais totais ou parciais, sinalando os seguintes:

- a) Cando a empresa se encontre en situación legal de suspensión de pagamentos, quebras, concurso de acredores ou calquera outro procedemento que declarase a situación de insolvencia provisional ou definitiva da empresa, sempre que non exista ningún expediente de regulación de emprego por estas causas; de existir, observarse o disposto na alínea b).
- b) Cando a empresa se encontre en expediente de regulación de emprego que afecte, polo menos, ao 20% do cadro de persoal, orixinado por causas económicas, e sempre que fose aceptado pola representación legal dos traballadores/as.
- c) Cando se acredite, obxectiva e fidedignamente, situacións de perdas de explotación que afecten substancialmente á estabilidade económica da empresa nos exercicios contables anteriores a aquel en que se pretende implantar esta medida.

Tomaranse como referencia para o cálculo do resultado anteriormente citado os modelos de contas anuais do Plan Xeral Contable, así como os gastos e ingresos financeiros.

- d) Cando se presente, na empresa afectada, o acaecemento dun sinistro ou sinistros cuxa reparación supoña unha grave carga financeira ou de tesourería, esta circunstancia non suporá unha posible inaplicación dos incrementos salariais senón, en todo caso, unha suspensión temporal do aboamento. As partes afectadas negociarán a duración desta suspensión. Unha vez producida a recuperación económica, aboaranse os incrementos obxecto da suspensión con efectos retroactivos á data de inicio da non aplicación.

Outro convenio sinala que o réxime salarial establecido nel non será de necesaria ou obrigada aplicación para a empresa cando a estabilidade económica puidese verse danada como consecuencia da súa adecuación indicando como causas xustificadas para tal efecto, entre outras, as seguintes:

- 1º. Situacións de déficit ou perdas obxectivas e acreditadas de maneira fidedigna nos dous últimos exercicios contables. Así mesmo, teranse en conta as previsións do ano en curso.
- 2º. Sociedades que se encontren incluídas nas causas de disolución legal seguintes:
 - a) Por consecuencia de perdas que deixen reducido o patrimonio a unha cantidade inferior á metade do seu capital social.
 - b) Por redución do capital social por debaixo do mínimo legal cando a redución veña imposta legalmente.
- 3º. Empresas que teñan solicitado concurso de acredores, quebra ou suspensión de pagamentos.

• **Limitacións:**

Algunhas cláusulas indican que na súa aplicación poderanse pactar reducións sobre as porcentaxes de incremento negociadas ou a súa total inaplicación polo período que se determine, sinalando neste último caso que se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Sínálase tamén nalgún convenio que esta cláusulas só se poderá aplicar se as porcentaxes negociadas de incremento salarial para o ano correspondente son superiores ao Índice de Prezos do Consumo (IPC) publicado para ese ano polo Instituto Nacional de Estatística (INE).

Indícase tamén que os incrementos de futuros convenios calcularanse sobre os salarios que corresponderían en caso de non aplicar a cláusula.

Prohíbese nun convenio facer uso desta cláusula durante dous anos consecutivos, e indícase ademais que, en todo caso, a desvinculación só afectará aos incrementos salariais pactados no acordo, sen a posibilidade de pactos inferiores a este.

Limítase a aplicación nalgúns casos ata o remate do período de vixencia establecido para o nivel retributivo vixente no momento da solicitude (indicando que rematado este a empresa deberá recuperar o nivel establecido no convenio seguinte).

• Polo que se refire ao **procedemento** indícase:

- Os prazos para presentar a solicitude desde a publicación do convenio e para resolver dentro da Comisión Paritaria.

- Os requisitos para o acordo (esíxese unanimidade nalgúns casos) e actuacións en caso de desacordo.

Indícase tamén que nas empresa onde non existise representación legal dos traballadores/as, actuará como garante a Comisión Paritaria de interpretación do convenio colectivo correspondente.

As demais cláusulas refírense á documentación.

• Respecto da **documentación** que se esixe sinálase, entre outra, a seguinte:

Contabilidade dos resultados dos últimos exercicios por medio da cal se acredite que durante eles se produciron perdas reais. (O número de exercicios que se indica varía de un a tres)

Plan de viabilidade para o período que se pretende a aplicación da dita cláusula de exención e a xustificación económica e a súa repercusión real na mellora global dos resultados da empresa.

Memoria Explicativa das causas que motivan a solicitude.

Balances de situación e conta de resultados dos últimos anos.

A declaración para os efectos do Imposto de Sociedades, tamén referidos aos últimos anos.

Informe relativo aos aspectos financeiros, produtivos, comerciais e organizativos da empresa.

Informe do Censor Xurado de Contas cando exista obriga legal.

A documentación presentada ante a Axencia Estatal de Administración Tributaria, Seguridade Social e o Rexistro Mercantil, referida aos últimos exercicios.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

- Anticipos

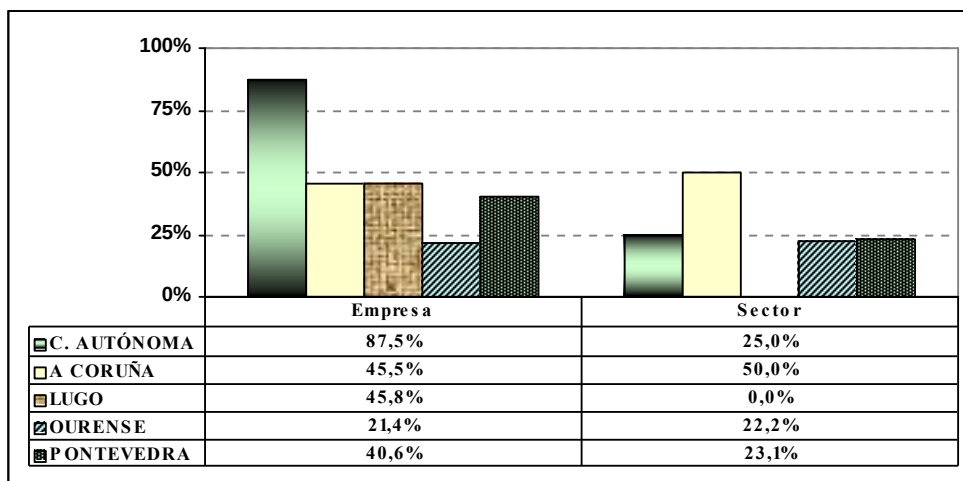
Teñen cláusulas sobre anticipos 78 convenios (o 40% dos asinados este ano) que afectan a 174.197 traballadores/as (65%).

Destes convenios 67 son de empresa (43,5%) e afectan a 6.903 traballadores/as (49,7%) e 11 son de sector (26,8%) e afectan a 167.294 traballadores/as (65,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	87,5%	1	25,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.713	91,9%	902	7,8%	2.615	19,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	45,5%	5	50,0%	25	46,3%
	Nº TRABALLAD.	1.413	44,2%	101.992	71,2%	103.405	70,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	45,8%		0,0%	11	37,9%
	Nº TRABALLAD.	901	55,4%		0,0%	901	16,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	2	22,2%	5	21,7%
	Nº TRABALLAD.	116	9,4%	11.400	68,1%	11.516	64,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	40,6%	3	23,1%	29	37,7%
	Nº TRABALLAD.	2.760	46,1%	53.000	67,4%	55.760	65,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	67	43,5%	11	26,8%	78	40,0%
	Nº TRABALLAD.	6.903	49,7%	167.294	65,8%	174.197	65,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas fan referencia sobre todo aos límites máximos, os requisitos que se requiren para a concesión e a forma de devolución.

Indícanse tamén ás veces os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

Tamén se sinala nalgúns casos os criterios e prioridades para a súa concesión.

· Aboamento de atrasos

Existen cláusulas sobre os atrasos derivados da sinatura do convenio en 29 convenios dos asinados este ano (14,9%) que afectan a 98.102 traballadores/as (36,6%).

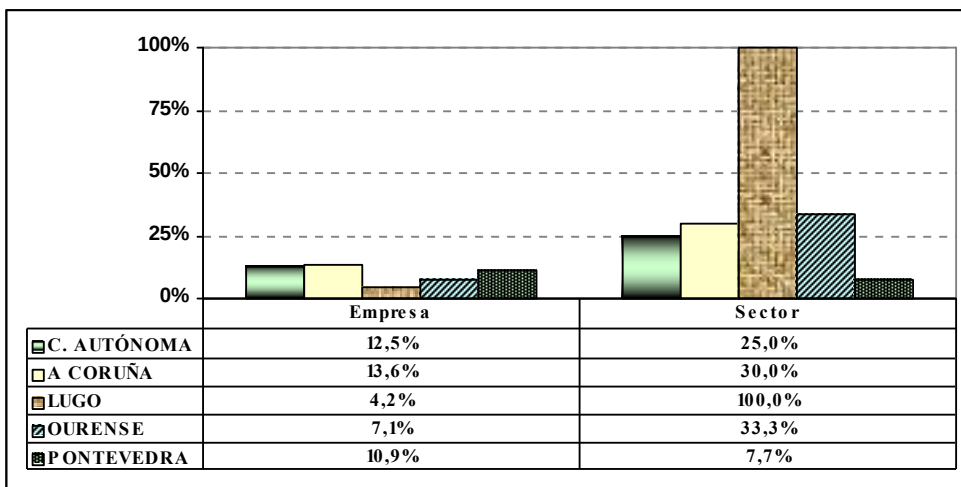
Nelas fíxase unha data ou un prazo para o seu aboamento.

Destes convenios 16 son de empresa (10,4%) e afectan a 1.166 traballadores/as (8,4%) e 13 son de sector (31,7%) e afectan a 96.936 traballadores/as (38,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%	1	25,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	150	8,1%	902	7,8%	1.052	7,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	13,6%	3	30,0%	9	16,7%
	Nº TRABALLAD.	189	5,9%	80.750	56,3%	80.939	55,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,2%	5	100,0%	6	20,7%
	Nº TRABALLAD.	74	4,6%	3.784	100,0%	3.858	71,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	3	33,3%	4	17,4%
	Nº TRABALLAD.	9	0,7%	9.000	53,7%	9.009	50,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,9%	1	7,7%	8	10,4%
	Nº TRABALLAD.	744	12,4%	2.500	3,2%	3.244	3,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	10,4%	13	31,7%	29	14,9%
	Nº TRABALLAD.	1.166	8,4%	96.936	38,2%	98.102	36,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores/as remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais de cada traballador/a, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito á percepción de gratificacións extraordinarias.

Existen tamén algunhas cláusulas nas que se indica a distribución e/ou composición da estrutura económica, sinalando a proporcionalidade que deberán gardar as retribucións establecidas no convenio.

Da análise do contido nesta materia nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

E.1. SALARIO BASE.-

O tipo de cláusulas que respecto do **salario base** conteñen os convenios asinados este ano en Galicia consisten nuns casos en sinalar a súa contía (remitindo xeralmente á táboa salarial) e noutros en recoller ademais (total ou parcialmente) a definición que respecto do salario indica o artigo 26 do ET.

Tamén existen cláusulas que se refiren á forma de pagamento do salario e ao día e/ou prazo máximo para o seu aboamento.

E.2. COMPLEMENTOS.-

Os complementos fíxanse en atención ás condicións persoais de cada traballador/a (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e o número de traballadores/as aos que afectan.

▪ Complemento de antigüidade.

Recollen este complemento 126 convenios dos asinados este ano, o 64,6%, que afectan a 57.918 traballadores/as.

Os 19 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 46,3% do total dos de sector e afectan a 48.048 traballadores/as (un 18,9% do total afectado por convenios de sector).

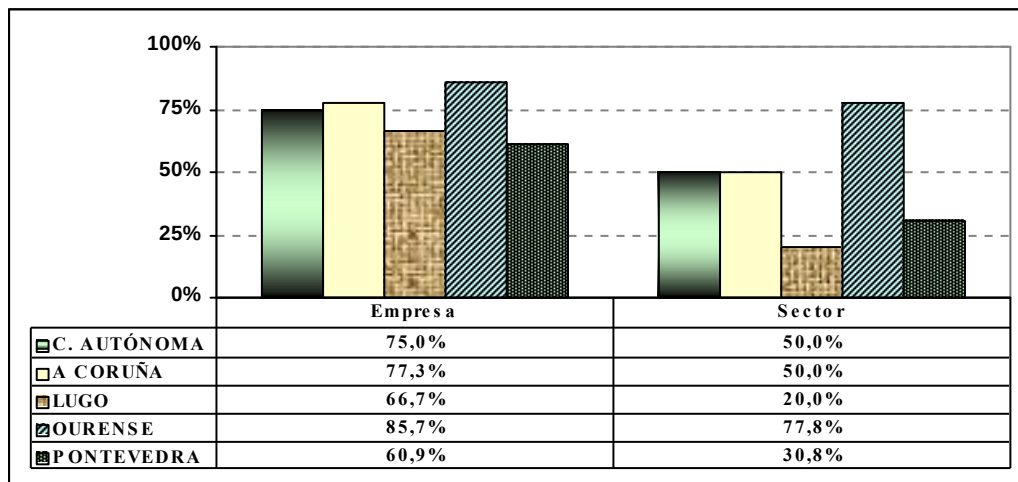
Os 107 de empresa representan o 69,5% do total dos de empresa asinados e afectan a 9.870 traballadores/as, un 71% do total de traballadores/as aos que afectan convenios de empresa.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	75,0%	2	50,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.695	91,0%	3.327	28,6%	5.022	37,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	77,3%	5	50,0%	39	72,2%
	Nº TRABALLAD.	2.417	75,6%	22.509	15,7%	24.926	17,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	16	66,7%	1	20,0%	17	58,6%
	Nº TRABALLAD.	967	59,5%	363	9,6%	1.330	24,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	85,7%	7	77,8%	19	82,6%
	Nº TRABALLAD.	1.158	94,1%	5.549	33,1%	6.707	37,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	60,9%	4	30,8%	43	55,8%
	Nº TRABALLAD.	3.633	60,7%	16.300	20,7%	19.933	23,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	107	69,5%	19	46,3%	126	64,6%
	Nº TRABALLAD.	9.870	71,0%	48.048	18,9%	57.918	21,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



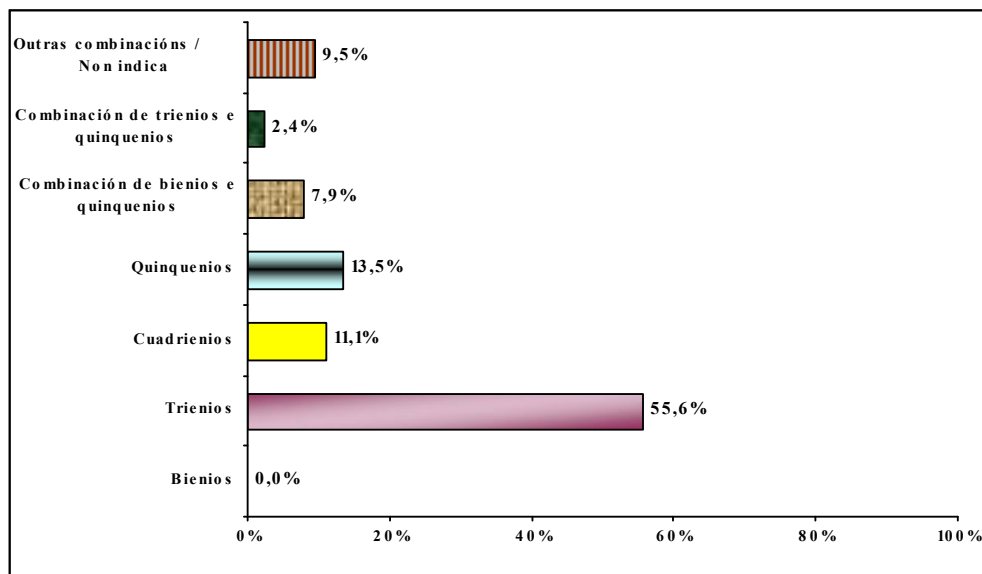
Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

Módulos temporais

Segundo se pode apreciar no gráfico que segue, o módulo temporal que máis se utiliza nos convenios asinados este ano á hora de establecer a antigüidade son os trienios, facéndoo así 70 convenios, o 55,6% dos que teñen antigüidade.

Os seguintes módulos máis indicados son os quinquenios (17 convenios, o 13,5%) e os cuadrienios (14 convenios, o 11,1%).

MÓDULOS TEMPORAIS. CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR. PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.



No cadro seguinte pódense apreciar os módulos temporais máis utilizados diferenciando os convenios de empresa e de sector.

	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de empresa con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de sector con antigüidade
Bienios		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%
Trienios	65	60,7%	5.566	56,4%	5	26,3%	3.985	8,3%
Cuadrienios	8	7,5%	380	3,9%	6	31,6%	37.472	78,0%
Quinquenios	13	12,1%	1.205	12,2%	4	21,1%	3.943	8,2%
Combinación de bienios e quinquenios	7	6,5%	1.063	10,8%	3	15,8%	1.746	3,6%
Combinación de trienios e quinquenios	3	2,8%	991	10,0%		0,0%		0,0%
Outras combinacións / Non indica	11	10,3%	665	6,7%	1	5,3%	902	1,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

- Indícanse porcentaxes para calcular a antigüidade en 73 convenios (o 57,9% dos que establecen este complemento) que afectan a 49.501 traballadores/as (o 85,5% do total con complemento de antigüidade).

Deles 16 son de sector e afectan a 44.588 traballadores/as e 57 son de empresa e afectan a 4.913 traballadores/as.

Maioritariamente sinálase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base ou sobre o salario establecido no convenio.

Só tres convenios indican que se aplicará sobre o Salario Mínimo Interprofesional vixente e noutro indícase un módulo de antigüidade sobre o que se debe aplicar a porcentaxe.

- Establécese unha contía para retribuír a antigüidade en 53 convenios, o 42,1% dos que teñen este complemento, e que afectan a 8.417 traballadores/as (o 14,5% do total con complemento de antigüidade).

Deles 3 son de sector (3.460 traballadores/as) e 50 de empresa (4.957 traballadores/as).

- En 28 convenios que afectan a 25.176 traballadores/as establécense límites á antigüidade. Deles 7 son de sector (22.686 traballadores/as) e 21 de empresa (2.490 traballadores/as).

- En 28 convenios (11,4% dos asinados este ano) faise referencia á supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 120.674 traballadores/as (o 45% do total).

Destes convenios 14 son de sector (o 34,2% dos de sector asinados este ano) e afectan a 119.148 traballadores/as e os outros 14 de empresa (o 9,1% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 1.526 traballadores/as.

En 4 destes 22 convenios a supresión deste complemento prodúcese a partir da entrada en vigor do convenio asinado este ano. O resto fan referencia a datas anteriores.

- Aparecen recollidas cláusulas sobre a antigüidade consolidada en 60 convenios (o 30,8% dos asinados este ano) que afectan a 248.980 traballadores/s (o 92,9% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano).

Deles 28 son de sector e afectan a 244.840 traballadores/as e 32 de empresa e afectan a 4.140 traballadores/as.

- Recóllese tamén en 9 convenios que afectan a 8.703 traballadores/as unha compensación pola antigüidade.

Deles 3 son de sector e afectan a 7.846 traballadores/as e 6 de empresa e afectan a 857 traballadores/as.

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 3 convenios, todos de empresa, que afectan a 333 traballadores/as. Establécese como unha contía.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

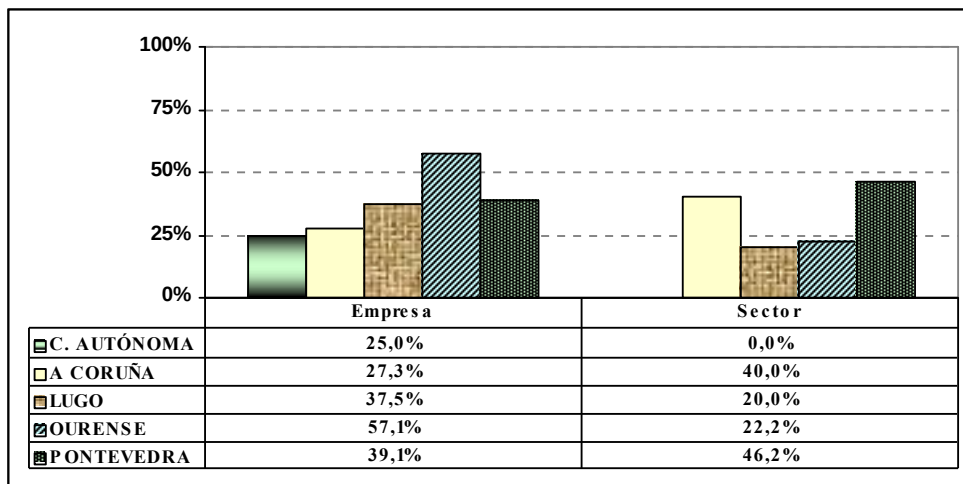
Establecen complementos deste tipo 69 convenios dos asinados este ano (o 35,4%) que afectan a 109.020 traballadores/as (40,7%). Deles 13 son de sector (31,7%) e afectan a 102.480 traballadores/as (40,3%) e 56 son de empresa (36,4%) e afectan a 6.540 traballadores/as (47,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	25,0%		0,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	447	24,0%		0,0%	447	3,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	27,3%	4	40,0%	16	29,6%
	Nº TRABALLAD.	1.095	34,2%	74.230	51,8%	75.325	51,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	37,5%	1	20,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	538	33,1%	750	19,8%	1.288	23,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	2	22,2%	10	43,5%
	Nº TRABALLAD.	1.069	86,8%	8.600	51,3%	9.669	53,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	39,1%	6	46,2%	31	40,3%
	Nº TRABALLAD.	3.391	56,7%	18.900	24,0%	22.291	26,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	56	36,4%	13	31,7%	69	35,4%
	Nº TRABALLAD.	6.540	47,1%	102.480	40,3%	109.020	40,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

No gráfico seguinte pódense apreciar as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Das cláusulas recollidas sobre estes complementos pódese sinalar o seguinte:

Establécense fixando unha porcentaxe en 35 convenios (o 50,7% dos que teñen este tipo de complementos) que afectan a 91.213 traballadores/as. Deles 11 son de sector (89.280 traballadores/as) e 24 son de empresa (1.933 traballadores/as).

Destes trinta e cinco convenios 30 (8 de sector e 22 de empresa) que afectan a 74.952 traballadores/as indican unha porcentaxe sobre o salario base.

Só un convenio indica unha porcentaxe sobre o SMI.

Nalgúns destes convenios as porcentaxes son distintas para cada tipo de traballo (tóxico, penoso ou perigoso) e tamén se incrementan no caso de que se dean dúas ou tres destas circunstancias.

Nalgúns casos indícase unha porcentaxe para un dos tipos de traballo e unha contía para outros.

Nun convenio de sector que establece estes complementos como unha porcentaxe do salario base indícase que, tendo en conta as dificultades que supón o control pormenorizado dos tempos e supostos de exposición aos riscos, a empresa que non teña establecido un control de tempos de exposición, de acordo coa representación do persoal, pagará unha cantidade que se indica por día efectivo de traballo nos postos que sinala.

Son 30 os convenios que establecen estes complementos indicando unha contía, o 43,5% dos que teñen este tipo de complementos. Os traballadores/as aos que afectan son 17.528.

Estas contías nuns convenios sinálanas por día, outros por hora e outros por mes ou por ano.

Indícase tamén o incremento da contía sinalada para o caso de que concorran dúas ou máis circunstancias das sinaladas.

Nun convenio de empresa dos asinados este ano indícase unha fórmula de cálculo para establecer estes complementos.

Existen tamén cláusulas que establecen o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada ou períodos superiores ou inferiores).

Sinálanse nalgúns convenios os traballos (ou as condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos.

En todos os convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos, indícase que son non consolidables, sinalando que, se por calquera causa, desaparecesen as condicións de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, deixarán de aboarse os citados incrementos.

Outro tipo de cláusulas remite ao sinalado ao respecto na lexislación vixente ou nas antigas ordenanzas de traballo.

▪ Complementos de nocturnidade

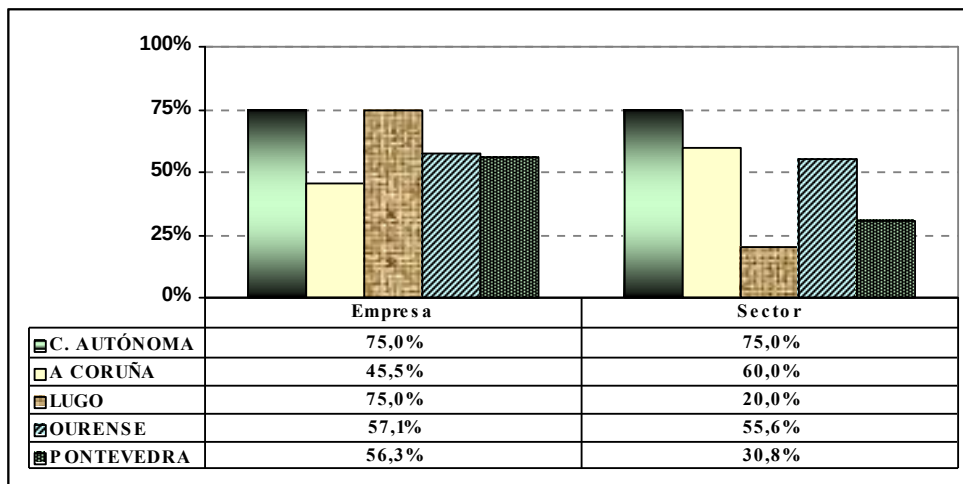
Este complemento ven recollido en 107 dos convenios asinados este ano (54,9%) que afectan a 142.543 traballadores/as (53,2%).

Destes convenios 19 son de sector (46,3%) e afectan a 131.985 traballadores/as (51,9%) e 88 son de empresa (57,1%) e afectan a 10.558 traballadores/as (76%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	75,0%	3	75,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	1.761	94,5%	4.627	39,8%	6.388	47,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	45,5%	6	60,0%	26	48,1%
	Nº TRABALLAD.	1.751	54,7%	95.922	66,9%	97.673	66,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	18	75,0%	1	20,0%	19	65,5%
	Nº TRABALLAD.	1.344	82,7%	340	9,0%	1.684	31,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	5	55,6%	13	56,5%
	Nº TRABALLAD.	1.054	85,6%	12.596	75,2%	13.650	75,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	56,3%	4	30,8%	40	51,9%
	Nº TRABALLAD.	4.648	77,7%	18.500	23,5%	23.148	27,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	88	57,1%	19	46,3%	107	54,9%
	Nº TRABALLAD.	10.558	76,0%	131.985	51,9%	142.543	53,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Establécese fixando unha porcentaxe en 67 convenios, o 62,6% dos que teñen este complemento, que afectan a 125.165 traballadores/as. Deles 16 son de sector e afectan a 118.385 traballadores/as e 51 son de empresa e afectan a 6.780 traballadores/as.

Maioritariamente indícase expresamente que a porcentaxe se aplica sobre o salario base (fano así 51 convenios dos que 13 son de sector e afectan a 114.485 traballadores/as e 38 de empresa que afectan a 5.107 traballadores/as.

Sinala un convenio ao establecer a porcentaxe que en ningún caso poderá ser inferior a unha contía por día que indica.

Nalgúns convenios indícase unha fórmula para o seu cálculo e nun convenio establécese unha porcentaxe e ademais engádese unha contía.

Indican unha contía á hora de establecer este complemento 37 convenios (o 34,6% dos que o teñen), que afectan a 17.255 traballadores/as. Deles 3 de sector e 34 de empresa.

Incrementábase nalgúns convenios a contía a percibir no caso de superar un certo número de noites que se indica e tamén se sinalan incrementos das contías para o caso de que o traballo nocturno se realice en festivo.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas (indícanse así 59 convenios). Sinalan algúns convenios que cando por necesidades da empresa o persoal teña que prolongar a súa xornada despois das 6 horas, para efectos de cobro serán consideradas como horas nocturnas.

Hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 21 horas e remate ás 6 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 6.30, ás 7 ou ás 8 da mañá, inicio ás 23 horas e remate ás 6 ou ás 7 da mañá). Nalgún convenio indícase só a partir das 22 horas.

Refírense outras cláusulas á posibilidade ou non de percibir este complemento durante as vacacións.

Indícase tamén nalgúns convenios que o complemento de nocturnidade aboarase integramente cando a xornada de traballo e o período nocturno teñan unha coincidencia superior a catro horas (ou á metade da xornada); se a coincidencia fose de catro horas ou inferior a ese tempo a retribución que se vaia aboar será proporcional ao número de horas traballadas durante o período nocturno (tamén se indican como períodos mínimos para ter dereito ao complemento íntegro tres horas, un terzo ou o 80% da xornada).

Establécese nalgúns casos este complemento só para o caso de traballar certas noites que se indican.

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento refírense ás contratacións realizadas para traballos que pola súa propia natureza se consideran nocturnos (como gardas, vixilantes, porteiros, serenos ou similares), que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.

Tamén se exclúen do mencionado suplemento, aos traballadores/as da xornada diúrna que tivesen que realizar obrigatoriamente traballos en períodos nocturnos, a consecuencia de feitos ou acontecementos calamitosos ou catastróficos.

Indícase así mesmo como excepción o caso do persoal que realice traballo nocturno como consecuencia do traballo a quendas e aquel no que existindo dúas quendas se traballe en calquera delas unha hora ou menos do período nocturno.

Complementos por traballo a quendas

Figura este complemento en 32 convenios (16,4% do total de asinados este ano) que afectan a 8.746 traballadores/as. Deles 30 son de empresa e 2 de sector.

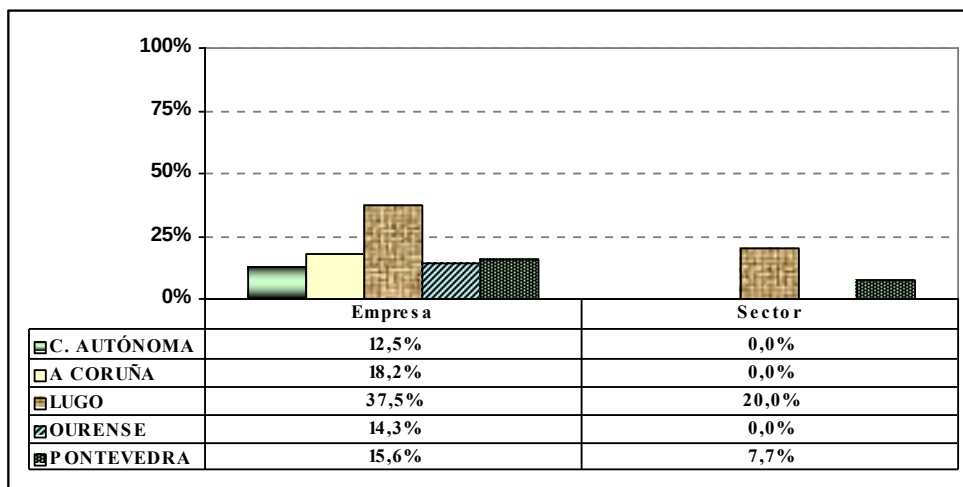
Respecto do tipo de cláusulas recollidas pódese sinalar que maioritariamente se fixa como unha contía. Só seis convenios indican que será unha porcentaxe do salario.

Indícanse nalgúns convenios contías ou porcentaxes distintas segundo o número de quendas que se realicen.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%		0,0%	1	8,3%
	Nº TRABALLAD.	90	4,8%		0,0%	90	0,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	18,2%		0,0%	8	14,8%
	Nº TRABALLAD.	1.023	32,0%		0,0%	1.023	0,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	37,5%	1	20,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	661	40,7%	2.296	60,7%	2.957	54,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	8,7%
	Nº TRABALLAD.	635	51,6%		0,0%	635	3,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	15,6%	1	7,7%	11	14,3%
	Nº TRABALLAD.	1.741	29,1%	2.300	2,9%	4.041	4,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	30	19,5%	2	4,9%	32	16,4%
	Nº TRABALLAD.	4.150	29,9%	4.596	1,8%	8.746	3,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Complementos de posto e responsabilidade

Recollen 59 convenios (30,3%) que afectan a 21.750 traballadores/as (8,1%) complementos que, as veces con distintas denominacións, pódense englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño.

Destes convenios 54 son de empresa (35,1%) e afectan a 6.864 traballadores/as (49,4%) e 5 son de sector (12,2%) e afectan a 14.886 traballadores/as (5,9%).

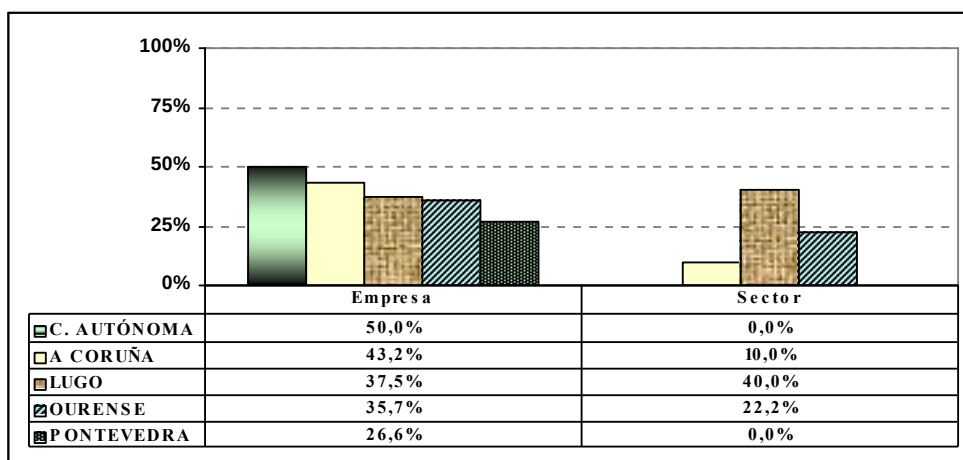
		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	1.455	78,1%		0,0%	1.455	10,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	43,2%	1	10,0%	20	37,0%
	Nº TRABALLAD.	2.034	63,6%	13.000	9,1%	15.034	10,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	37,5%	2	40,0%	11	37,9%
	Nº TRABALLAD.	756	46,5%	1.090	28,8%	1.846	34,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	2	22,2%	7	30,4%
	Nº TRABALLAD.	907	73,7%	796	4,8%	1.703	9,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	26,6%		0,0%	17	22,1%
	Nº TRABALLAD.	1.712	28,6%		0,0%	1.712	2,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	35,1%	5	12,2%	59	30,3%
	Nº TRABALLAD.	6.864	49,4%	14.886	5,9%	21.750	8,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Fíxase maioritariamente establecendo unha contía. Os convenios que establecen algún destes complementos como unha porcentaxe do soldo base son 7.

Aínda que xeralmente veñen condicionados estes complementos á realización efectiva das tarefas polas que se establece o complemento, en 2 convenios establécese que o desempeño das funcións que implican este complemento durante un período dun ano consecutivo ou de tres anos en períodos alternos, se logo se cesa na súa función, manteráselle a retribución específica ata que polo seu ascenso a categoría superior quede esta superada.

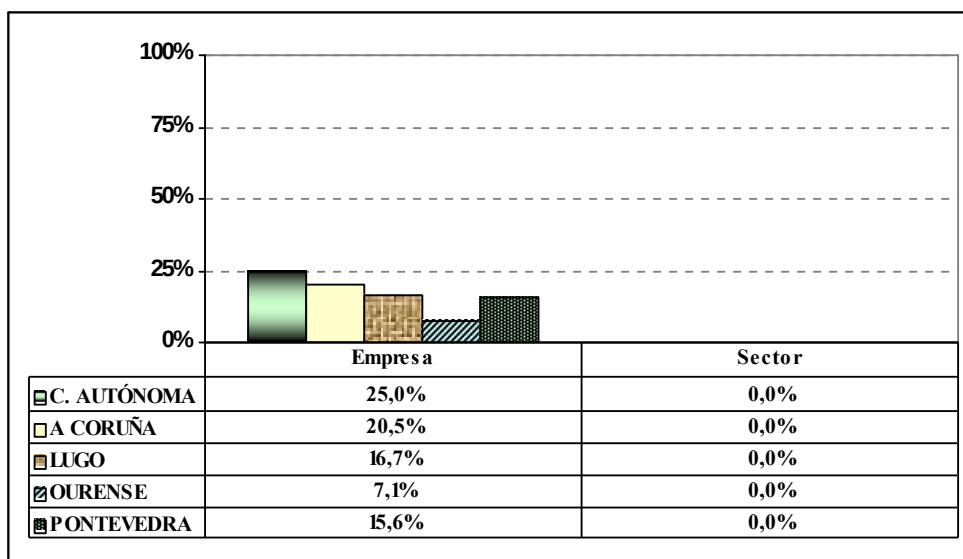
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ **Complemento de dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.**

Son 26 os convenios que establecen estes complementos (13,3%), e afectan a 3.141 traballadores/as (1,2%). Son todos de empresa.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía. Só en tres se indica unha porcentaxe sobre o salario base.

Faise referencia nalgúns convenios aos medios técnicos necesarios para facilitar a localización do persoal de garda (buscapersoas, teléfono móbil,...).

Indícase nun convenio o tempo máximo no que se debe de estar na empresa, agás causas de forza maior.

Outras cláusulas refírense ao carácter non consolidable deste complemento e á posibilidade tanto da empresa como do traballador/a de deixar sen efecto o compromiso de dispoñibilidade.

Tamén se fai referencia nalgunhas destas cláusulas á voluntariedade ou non da dispoñibilidade.

■ Primas e incentivos. Complemento de produtividade

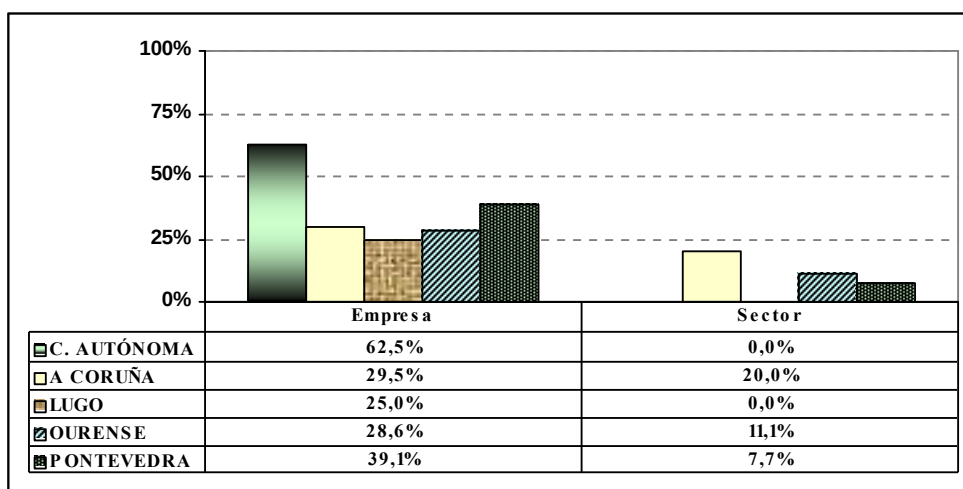
Establecen primas ou incentivos ou complementos de produtividade polo traballo realizado 57 convenios (29,2% dos asinados este ano), que afectan a 80.748 traballadores/as (30,1%).

Destes convenios 4 son de sector (9,8%) e afectan a 74.100 traballadores/as (29,2%) e 53 son de empresa (34,4%) e afectan a 6.648 traballadores/as (47,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%		0,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	639	34,3%		0,0%	639	4,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	29,5%	2	20,0%	15	27,8%
	Nº TRABALLAD.	1.300	40,6%	73.000	50,9%	74.300	50,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	25,0%		0,0%	6	20,7%
	Nº TRABALLAD.	471	29,0%		0,0%	471	8,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	1	11,1%	5	21,7%
	Nº TRABALLAD.	726	59,0%	200	1,2%	926	5,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	39,1%	1	7,7%	26	33,8%
	Nº TRABALLAD.	3.512	58,7%	900	1,1%	4.412	5,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	53	34,4%	4	9,8%	57	29,2%
	Nº TRABALLAD.	6.648	47,8%	74.100	29,2%	80.748	30,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Establécense en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa. Trátase de premiar o especial rendemento, interese e iniciativa no desempeño do traballo.

Nuns casos indícase unha porcentaxe que se aplica unhas veces sobre o salario base e outras segundo os resultados (indicando como calculalos).

Outros convenios establecen unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, etc.) indicando nalgúns casos moi detalladamente o sistema e fórmulas de medición e cálculo.

Sinálanse nalgúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calcular estas primas, e o procedemento a seguir no caso de desacordo no seu establecemento ou modificación.

Establécese en varios convenios unha relación entre estas primas e a asistencia ao traballo, indicando penalizacións parciais ou a perda total deles segundo as faltas de asistencia ao traballo.

Fíxanse nalgúns casos táboas de rendementos ou escalas de resultados segundo os cales se pagará a prima.

Non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, indicando nalgúns casos que a calidade se entende no seu sentido máis amplo, comprendendo tamén a seguridade e a protección do ambiente.

Indícase tamén noutras cláusulas que as cantidades que perciba cada traballador/a por estes conceptos deberán ser de coñecemento público, tanto polos demais traballadores/as como pola representación sindical.

Inclúense tamén cláusulas de revisión sinalando que no caso de producirse algunha modificación nos factores actuais de produción que supoñan o incremento da produción, modificarase a fórmula de cálculo indicada.

Noutros casos garántese unha certa contía aínda que non se acadase o rendemento previsto, sempre que sexa por causas alleas á vontade do traballador/a como é o caso de problemas técnicos directamente relacionados co proceso produtivo.

Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas.

- Por último sinalar que se establece tamén en 13 convenios (6,7%) que afectan a 1.271 traballadores/as (0,5%) un **complemento de actividade**. Deles 2 son de sector e 11 de empresa.

En 12 convenios (6,2%) que afectan a 5.137 traballadores/as (1,9%) establécese un **complemento por traballos especiais**. Dous deles son de sector.

▪ **Complemento de puntualidade e/ou asistencia.**

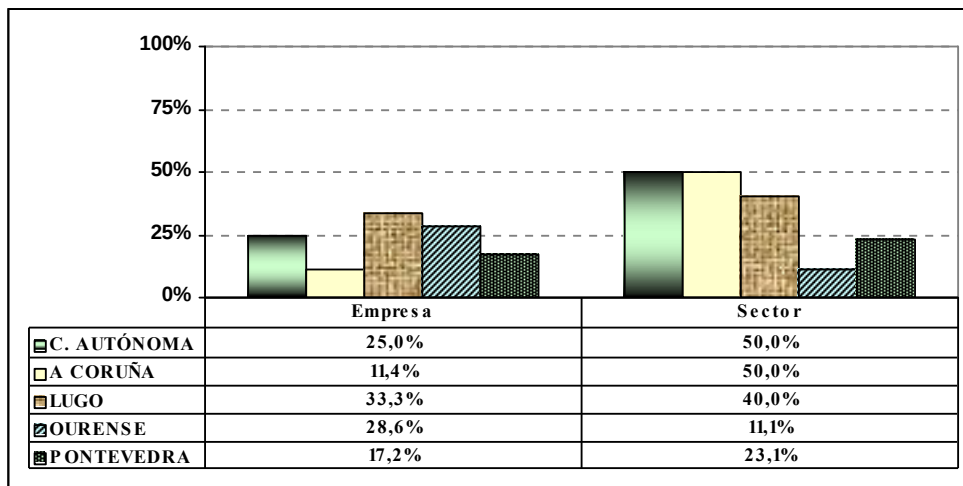
Recollen este tipo de complementos 43 convenios (22,1% dos asinados) que afectan a 101.553 traballadores/as (37,9%).

Destes convenios 13 son de sector (31,7%) e afectan a 98.378 traballadores/as (38,7%) e 30 son de empresa (19,5%) e afectan a 3.175 traballadores/as (22,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	25,0%	2	50,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	174	9,3%	3.725	32,0%	3.899	28,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	11,4%	5	50,0%	10	18,5%
	Nº TRABALLAD.	270	8,4%	82.472	57,5%	82.742	56,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	33,3%	2	40,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	429	26,4%	2.331	61,6%	2.760	51,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	1	11,1%	5	21,7%
	Nº TRABALLAD.	738	60,0%	8.400	50,2%	9.138	50,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	17,2%	3	23,1%	14	18,2%
	Nº TRABALLAD.	1.564	26,1%	1.450	1,8%	3.014	3,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	30	19,5%	13	31,7%	43	22,1%
	Nº TRABALLAD.	3.175	22,8%	98.378	38,7%	101.553	37,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base ou unha fórmula para o seu cálculo.

▪ Outros complementos

➤ Complemento por traballar en días festivos.-

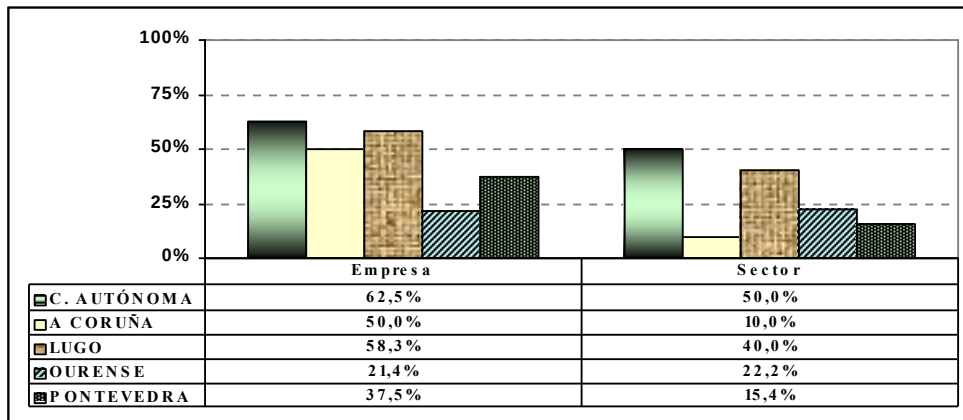
Figura en 77 convenios (39,5%) que afectan a 31.384 traballadores/as (11,7%).

Destes convenios 68 son de empresa (44,2%) e afectan a 7.117 traballadores/as (51,2%), e 9 de sector (22%) que afectan a 24.267 traballadores/as (9,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	2	50,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	1.570	84,3%	3.327	28,6%	4.897	36,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	50,0%	1	10,0%	23	42,6%
	Nº TRABALLAD.	1.507	47,1%	13.000	9,1%	14.507	9,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	58,3%	2	40,0%	16	55,2%
	Nº TRABALLAD.	1.033	63,6%	1.090	28,8%	2.123	39,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	2	22,2%	5	21,7%
	Nº TRABALLAD.	670	54,4%	3.200	19,1%	3.870	21,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	37,5%	2	15,4%	26	33,8%
	Nº TRABALLAD.	2.337	39,1%	3.650	4,6%	5.987	7,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	68	44,2%	9	22,0%	77	39,5%
	Nº TRABALLAD.	7.117	51,2%	24.267	9,6%	31.384	11,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe ou con descansos ou días libres. Nalgúns casos indícase unha compensación económica e ademais un tempo de descanso.

As porcentaxes aplícanse nuns casos sobre o salario base ou sobre todos os conceptos retributivos e noutros sobre o valor da hora extraordinaria.

Respecto da compensación con días libres sinálase nalgúns convenios o prazo para o seu desfrute e noutros ven recollido o xeito de desfrutalos (establecendo datas ou períodos concretos, indicando a posibilidade de acumulación e se se poden desfrutar unidos ás vacacións ou non, etc)

Indican tamén algúns convenios a posibilidade de optar entre compensación e descanso ou unha combinación dos dous e a quen lle corresponde a opción ou se ten que ser de mutuo acordo.

➤ Complemento de **convenio**.-

Ven recollido este complemento en 22 convenios (11,3% dos asinados) que afectan a 3.263 traballadores/as (1,2%). Un é de sector e 21 de empresa.

- Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento de complementos que a título persoal se viñeran percibindo con anterioridade e ao establecemento doutros, tamén a título persoal, para compensar posibles perdas de retribución como consecuencia da aplicación de novos sistemas retributivos.

E.3. GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-

En 107 convenios dos asinados este ano (54,9%) establécense máis de 2 gratificacións extraordinarias. Afectan estes convenios a 85.249 traballadores/as (31,8%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha gratificación extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos o período de devengo respecto das outras gratificacións extraordinarias.

Número de pagas extraordinarias	Nº DE CONVENIOS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	70	45,5%	18	43,9%	88	45,1%
3	64	41,6%	19	46,3%	83	42,6%
4	19	12,3%	4	9,8%	23	11,8%
Máis de 4	1	0,6%		0,0%	1	0,5%

Número de pagas extraordinarias	Nº TRABALLADORES/AS					
	Empresa		Sector		total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	6.598	47,5%	176.134	69,3%	182.732	68,2%
3	5.635	40,5%	74.002	29,1%	79.637	29,7%
4	1.657	11,9%	3.945	1,6%	5.602	2,1%
Máis de 4	10	0,1%		0,0%	10	0,004%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

A contía establécese na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que fan referencia ao salario real ou total ou ás retribucións de carácter fixo.

Algúns convenios engaden outros complementos (os que máis se inclúen son os de asistencia, e convenio, pero tamén se citan entre outros os de transporte, actividade, nocturnidade, posto de traballo, carencia de incentivos, traballos tóxicos e libre disposición).

Hai convenios que indican unha contía nas táboas salariais (á que ás veces se lle engade a antigüidade e todos ou algún complemento).

Inclúense nalgúns casos as primas e/ou incentivos (normalmente as medias do trimestre anterior).

Fan referencia ao rateo das gratificacións extraordinarias 28 convenios (14,4%) que afectan a 27.659 traballadores/as (10,3%). Deles convenios 8 son de sector e afectan a 26.656 traballadores/as e 20 son de empresa e afectan a 1.003 traballadores/as.

En dous convenios de empresa establécese expresamente que todas as gratificacións extraordinarias serán rateadas, e en oito (seis de empresa e dous de sector) indícase o rateo dalgunha delas. Nos demais convenios indícase a posibilidade de facelo.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo e aos meses en que se perciben.

✓ Establécese unha gratificación condicionada a que existan beneficios ou aos resultados da empresa en 9 convenios (4,6%) que afectan a 3.278 traballadores/s (1,2%). Deles 2 son de sector e 7 de empresa.

Nun dos convenios de sector, aínda que indican que a gratificación é en función das vendas ou beneficios, sinala un importe mínimo en todo caso.

E.4. RETRIBUCIÓN EXTRASALARIAIS.-

Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores/as aos que afectan.

▪ Axudas de custo e gastos de locomoción.

Regúlanse en 114 convenios (58,5%) que afectan a 221.657 traballadores/as (82,7%). Deles 30 son de sector (73,2% do total de sector) e afectan a 213.088 traballadores/as (83,9%). Os de empresa son 84 (54,5%) e afectan a 8.569 traballadores/as (61,6%).

Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Para o aboamento das axudas de custo esíxese a xustificación fidedigna do gasto realizado.

Defínese en moitas destas cláusulas cando se ten dereito á axuda de custo completa ou a media axuda.

Indícase a posibilidade de que se poida substituír a axuda de custo polo pagamento dos gastos ocasionados no desprazamento e estancia logo de xustificación.

Establécese noutras cláusulas cales son os estándares de aloxamento para utilizar nos desprazamentos.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao estranxeiro, concretando máis nalgúns convenios para determinados países (nalgúns casos fíxase a mesma contía para todo o territorio do Estado e Portugal e Andorra e outra distinta para o resto dos países).

Tamén se indican contías distintas se son para compensar gastos ou desprazamentos realizados en festivo.

Outro tipo de cláusulas fan referencia aos anticipos que se deben ou poden concederse con motivo dos desprazamentos efectuados por motivos de traballo.

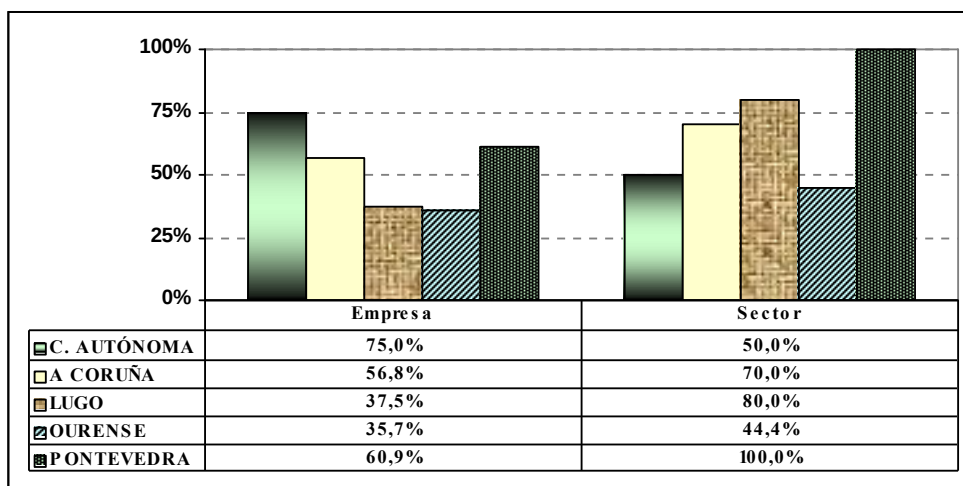
Respecto dos gastos de desprazamento, cando é necesario utilizar medios propios do traballador/a, a compensación fíxase sinalando unha contía por Km.

AXUDAS DE CUSTO E GASTOS DE LOCOMOCIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	75,0%	2	50,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.642	88,1%	2.202	18,9%	3.844	28,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	56,8%	7	70,0%	32	59,3%
	Nº TRABALLAD.	2.046	64,0%	116.671	81,4%	118.717	81,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	37,5%	4	80,0%	13	44,8%
	Nº TRABALLAD.	725	44,6%	3.749	99,1%	4.474	82,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	4	44,4%	9	39,1%
	Nº TRABALLAD.	388	31,5%	11.856	70,8%	12.244	68,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	60,9%	13	100,0%	52	67,5%
	Nº TRABALLAD.	3.768	63,0%	78.610	100,0%	82.378	97,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	84	54,5%	30	73,2%	114	58,5%
	Nº TRABALLAD.	8.569	61,6%	213.088	83,9%	221.657	82,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ Complemento de transporte e distancia

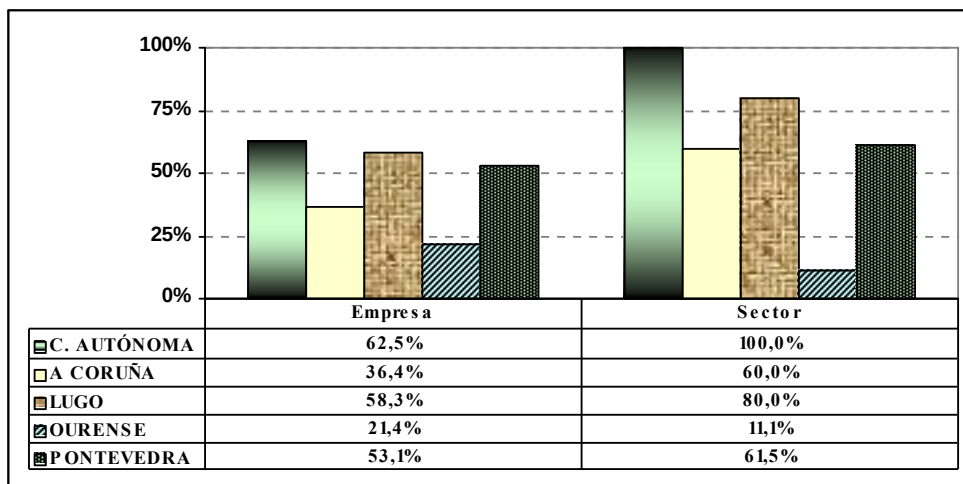
Ven recollido en 95 convenios (48,7%) que afectan a 170.017 traballadores/as (63,4%).

Destes convenios 23 son de sector (56,1%) e afectan a 163.397 traballadores/as (64,3%) e 72 son de empresa (46,8%) e afectan a 6.620 traballadores/as (47,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	4	100,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	1.253	67,3%	11.627	100,0%	12.880	95,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	36,4%	6	60,0%	22	40,7%
	Nº TRABALLAD.	940	29,4%	83.672	58,4%	84.612	57,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	58,3%	4	80,0%	18	62,1%
	Nº TRABALLAD.	849	52,2%	1.488	39,3%	2.337	43,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	1	11,1%	4	17,4%
	Nº TRABALLAD.	91	7,4%	8.400	50,2%	8.491	47,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	53,1%	8	61,5%	42	54,5%
	Nº TRABALLAD.	3.487	58,3%	58.210	74,0%	61.697	72,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	46,8%	23	56,1%	95	48,7%
	Nº TRABALLAD.	6.620	47,6%	163.397	64,3%	170.017	63,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ Outros complementos

En 20 convenios (10,3%) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 7 (3,6%) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	14	6	20
	9,1%	14,6%	10,3%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	1.675	28.383	30.058
	12,1%	11,2%	11,2%



Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	1	6	7
	0,6%	14,6%	3,6%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	52	124.200	124.252
	0,4%	48,9%	46,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

7. TEMPO DE TRABALLO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados en 2007 en Galicia, tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual, que foron 139 este ano (o 55,6%). Deles 39 son de sector (o 55,7% dos de sector asinados e revisados este ano) e 100 son de empresa (o 55,5% dos de empresa asinados e revisados este ano).

A xornada media pactada no ano 2007 foi de 1.766,87 horas.

Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.739,42 horas fronte a 1.768,15 horas.

XORNADA PACTADA

Xornada pactada. Media ponderada. 31.12.2007

Convenios de sector	Convenios de empresa	TOTAL CONVENIOS
Xornada media (horas/ano)		
1.768,15	1.739,42	1.766,87

POR SECTORES DE ACTIVIDADE

Xornada TOTAL segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.798,49	1.769,33	1.745,11	1.793,42

Xornada nos convenios de EMPRESA segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1.798,49	1.753,08	1.720,00	1.705,61

Xornada nos convenios de SECTOR segundo sector de actividade

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1.771,78	1.745,15	1.796,93

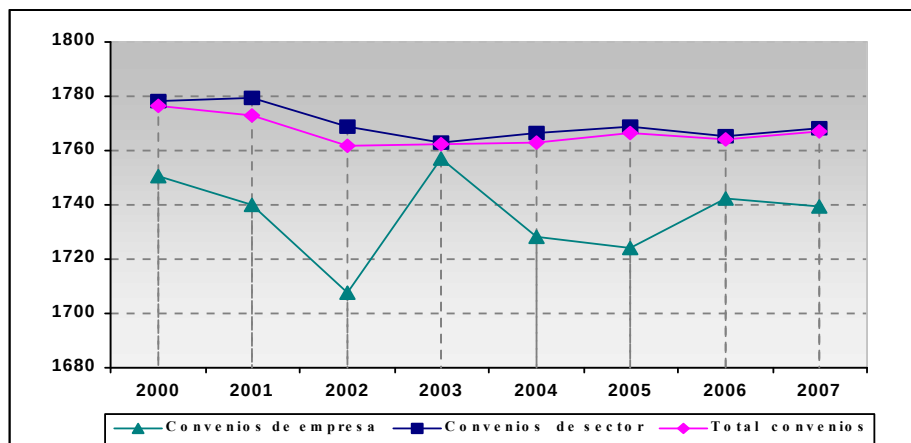
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os cadros e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2000 – 2007.

**Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia.
2000-2007**

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0
2007	1.739,4	1.768,2	1.766,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



Por **sectores económicos** a evolución da xornada pactada foi a seguinte:

**Evolución da xornada media pactada. Por sectores económicos
TOTAL CONVENIOS. Galicia. 2000 - 2007**

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.778,0	1.760,8	1.795,4
2001	1.751,5	1.764,2	1.757,2	1.803,8
2002	1.781,3	1.773,6	1.756,3	1.753,3
2003	1.784,0	1.768,5	1.752,3	1.788,1
2004	1.765,1	1.761,5	1.750,0	1.787,9
2005	1.768,7	1.767,1	1.748,3	1.792,6
2006	1.760,0	1.765,5	1.746,4	1.795,1
2007	1.798,5	1.769,3	1.745,1	1.793,4

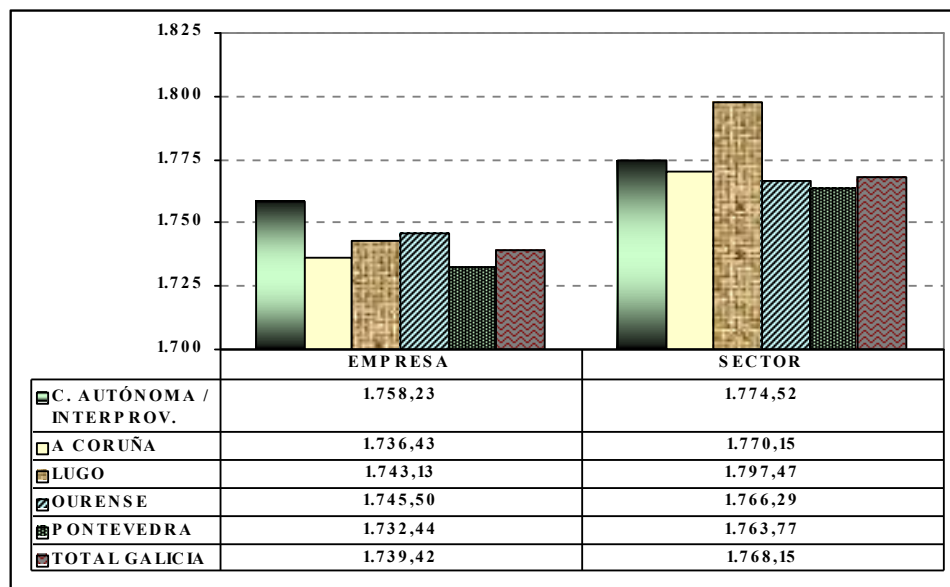
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Por **provincias** a xornada pactada nos convenios asinados e revisados este ano é a seguinte:

XORNADA POR PROVINCIAS

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV.	1.758,23	1.774,52	1.769,79
A CORUÑA	1.736,43	1.770,15	1.769,57
LUGO	1.743,13	1.797,47	1.790,00
OURENSE	1.745,50	1.766,29	1.765,00
PONTEVEDRA	1.732,44	1.763,77	1.762,00
TOTAL GALICIA	1.739,42	1.768,15	1.766,87

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

**TOTAL CONVENIOS. Xornada media pactada en 2007.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS**

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.758,61		1.774,30
A CORUÑA		1.766,47	1.746,00	1.794,88
LUGO	1.800,00	1.779,88	1.720,00	1.801,67
OURENSE		1.769,88	1.746,00	1.818,32
PONTEVEDRA	1.788,00	1.770,90	1.744,00	1.790,10
TOTAL GALICIA	1.798,49	1.769,33	1.745,11	1.793,42

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

**CONVENIOS DE EMPRESA. Xornada media pactada en 2007.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS**

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.759,03		1.753,54
A CORUÑA		1.746,18		1.708,84
LUGO	1.800,00	1.785,35	1.720,00	1.669,13
OURENSE		1.736,22		1.810,60
PONTEVEDRA	1.788,00	1.755,12		1.695,08
TOTAL GALICIA	1.798,49	1.753,08	1.720,00	1.705,61

**CONVENIOS DE SECTOR. Xornada media pactada en 2007.
POR SECTORES ECONÓMICOS E PROVINCIAS**

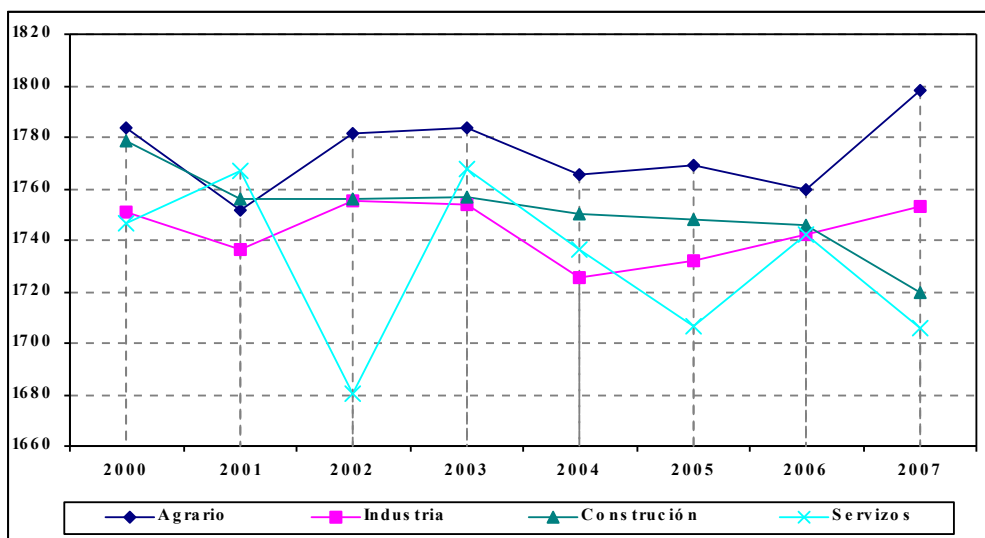
	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.756,00		1.775,62
A CORUÑA		1.768,34	1.746,00	1.795,81
LUGO		1.779,00		1.811,08
OURENSE		1.774,67	1.746,00	1.818,86
PONTEVEDRA		1.773,00	1.744,00	1.800,55
TOTAL GALICIA		1.771,78	1.745,15	1.796,93

O cadro e gráfico que seguen a continuación recollen a evolución da xornada media pactada nos **convenios de empresa** no período 2000 - 2007.

Evolución da xornada media pactada. Por sectores económicos
CONVENIOS DE EMPRESA. Galicia. 2000 - 2007

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.750,9	1.778,8	1.746,6
2001	1.751,5	1.736,4	1.756,0	1.767,0
2002	1.781,3	1.755,4	1.756,0	1.680,4
2003	1.784,0	1.753,6	1.756,5	1.767,6
2004	1.765,1	1.725,8	1.750,0	1.736,4
2005	1.768,7	1.731,7	1.748,0	1.706,8
2006	1.760,0	1.741,9	1.746,0	1.742,5
2007	1.798,5	1.753,1	1.720,0	1.705,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

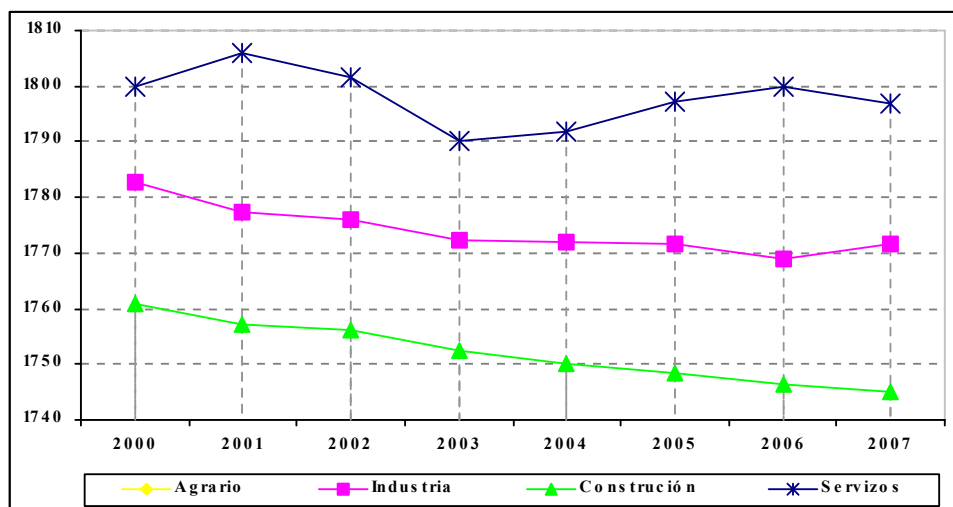


A evolución nos **convenios de sector** no período 2000 – 2007 é a seguinte:

Evolución da xornada media pactada. Por sectores económicos
CONVENIOS DE SECTOR. Galicia. 2000 - 2007

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000		1.782,9	1.760,7	1.799,9
2001		1.777,4	1.757,2	1.806,1
2002		1.776,1	1.756,3	1.801,5
2003		1.772,4	1.752,3	1.790,1
2004		1.772,1	1.750,0	1.791,8
2005		1.771,6	1.748,3	1.797,3
2006		1.768,8	1.746,4	1.800,0
2007		1.771,8	1.745,2	1.796,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007



- Redución da xornada máxima.

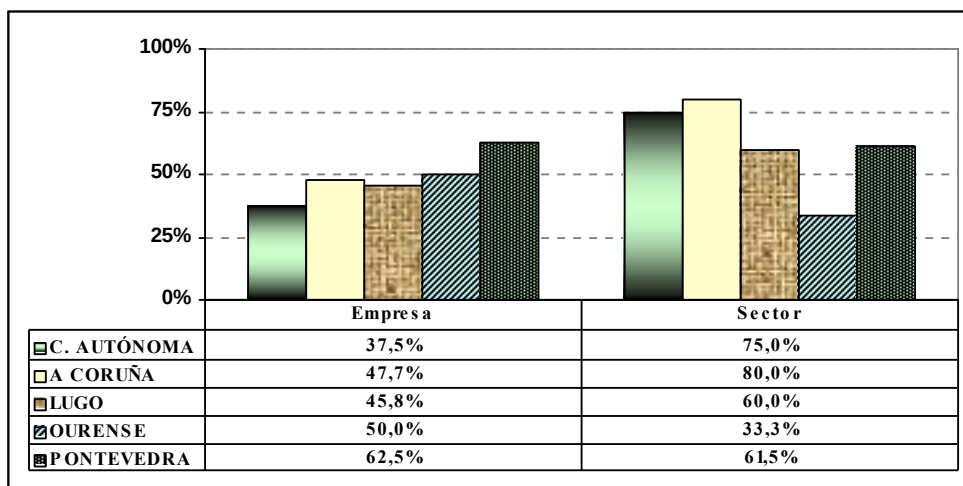
Da análise da xornada pactada nos 195 convenios asinados en 2007, pódese sinalar que son 107 (54,9%) os convenios que indican unha **xornada anual inferior á máxima legal anual**. Estes convenios afectan a 200.394 traballadores/as (o 74,8% do total).

Deles 25 son de sector (61%) e afectan a 191.928 traballadores/as (75,5%) e 82 son de empresa (53,2%) e afectan a 8.466 traballadores/as (60,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	37,5%	3	75,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	396	21,3%	4.627	39,8%	5.023	37,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	47,7%	8	80,0%	29	53,7%
	Nº TRABALLAD.	1.708	53,4%	115.069	80,3%	116.777	79,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	45,8%	3	60,0%	14	48,3%
	Nº TRABALLAD.	847	52,1%	3.386	89,5%	4.233	78,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	50,0%	3	33,3%	10	43,5%
	Nº TRABALLAD.	1.073	87,2%	11.796	70,4%	12.869	71,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	40	62,5%	8	61,5%	48	62,3%
	Nº TRABALLAD.	4.442	74,3%	57.050	72,6%	61.492	72,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	82	53,2%	25	61,0%	107	54,9%
	Nº TRABALLAD.	8.466	60,9%	191.928	75,5%	200.394	74,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Sinalar así mesmo que dos 136 convenios asinados este ano que rematan a súa vixencia en anos posteriores, 20 reducen a xornada para os anos seguintes de vixencia. Os traballadores/as aos que afectan son 129.483.

Destes convenios 6 son de sector (127.346 traballadores/as) e 14 son de empresa (2.137 traballadores/as).

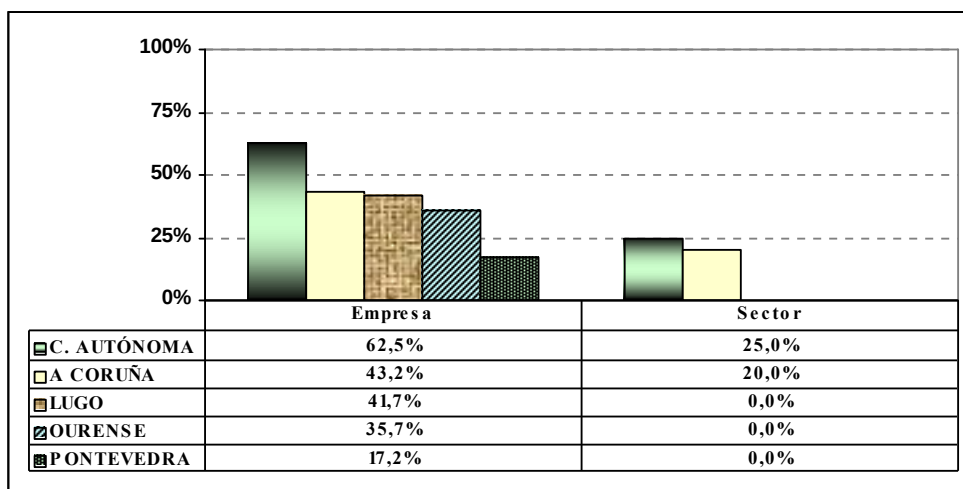
Os convenios que **indican unha xornada semanal inferior á xornada máxima** establecida son 53 (27,2%) e afectan a 34.219 traballadores/as (12,8%).

Deles 50 son de empresa (32,5%) e afectan a 4.677 traballadores/as (33,6%) e 3 son de sector (7,3%) e afectan a 29.542 traballadores/as (11,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	1	25,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.630	87,5%	1.300	11,2%	2.930	21,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	43,2%	2	20,0%	21	38,9%
	Nº TRABALLAD.	1.356	42,4%	28.242	19,7%	29.598	20,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	41,7%		0,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	703	43,3%		0,0%	703	13,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%		0,0%	5	21,7%
	Nº TRABALLAD.	108	8,8%		0,0%	108	0,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	17,2%		0,0%	11	14,3%
	Nº TRABALLAD.	880	14,7%		0,0%	880	1,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	32,5%	3	7,3%	53	27,2%
	Nº TRABALLAD.	4.677	33,6%	29.542	11,6%	34.219	12,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



- Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2007 en convenios asinados en anos anteriores.

Se ademais dos convenios asinados e revisados este ano, temos en conta os convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada anual para 2007, os datos que resultan respecto da xornada pactada son os seguintes:

Xornada pactada. Media ponderada, ano 2007

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2007 en convenios asinados en anos anteriores

Xornada media (horas/ano)		
Convenios empresa	Convenios sector	Total convenios
1723,62	1768,39	1763,30

Xornada Total segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2007 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1763,35	1757,19	1745,11	1788,04

Xornada nos convenios de empresa segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2007 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1763,35	1725,98	1720,00	1713,70

Xornada nos convenios de sector segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2007 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1771,78	1745,15	1794,14

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

No cálculo da xornada só se teñen en conta os convenios asinados e revisados que a regulan de xeito anual.

Neste cálculo téñense en conta ademais dos 139 convenios asinados ou revisados este ano que indican a xornada de xeito anual, 104 convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada para 2007 tamén de xeito anual.

Destes 243 convenios 46 son de sector e 197 de empresa.

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- Distribución irregular da xornada

Indican unha distribución irregular da xornada 5 convenios dos asinados este ano (2,6%) que afectan a 1.647 traballadores/as (0,6%). Deles 1 é de sector e 4 son de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%	1	25,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	150	8,1%	1.300	11,2%	1.450	10,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	4,5%		0,0%	2	3,7%
	Nº TRABALLAD.	183	5,7%		0,0%	183	0,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,2%		0,0%	1	3,4%
	Nº TRABALLAD.	14	0,9%		0,0%	14	0,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	4	2,6%	1	2,4%	5	2,6%
	Nº TRABALLAD.	347	2,5%	1.300	0,5%	1.647	0,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

A evolución no período 2000 – 2007 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.

Por provincias. Galicia. 2000 - 2007

		C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
							Nº	%
S E C T O R	2000	1	0	1	2	1	5	9,1
	2001	0	1	0	2	1	4	6,1
	2002	0	1	0	1	0	2	3,6
	2003	0	0	0	1	0	1	2,0
	2004	0	0	0	1	0	1	1,9
	2005	0	0	0	1	0	1	2,0
	2006	0	0	0	1	0	1	2,4
	2007	1	0	0	0	0	1	2,4
E M P R E S A	2000	2	5	0	2	2	11	6,2
	2001	1	1	1	0	3	6	3,4
	2002	1	0	2	0	0	3	1,8
	2003	0	1	1	0	0	2	1,3
	2004	1	2	1	1	0	5	3,2
	2005	0	1	2	1	1	5	3,0
	2006	0	2	2	0	2	6	4,0
	2007	1	2	1	0	0	4	2,6
2007		2	2	1	0	0	5	2,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada** que son 18 este ano (o 9,2% do total) e afectan a 84.022 traballadores/as (31,4%).

Deles 8 son de sector e afectan a 83.096 traballadores/as e 10 son de empresa e afectan a 926 traballadores/as.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	25,0%		0,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	538	28,9%		0,0%	538	4,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	4,5%	2	20,0%	4	7,4%
	Nº TRABALLAD.	117	3,7%	26.800	18,7%	26.917	18,4%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	2	40,0%	2	6,9%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	3.046	80,5%	3.046	56,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	8,7%
	Nº TRABALLAD.	50	4,1%		0,0%	50	0,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	6,3%	4	30,8%	8	10,4%
	Nº TRABALLAD.	221	3,7%	53.250	67,7%	53.471	63,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	10	6,5%	8	19,5%	18	9,2%
	Nº TRABALLAD.	926	6,7%	83.096	32,7%	84.022	31,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

- Necesidade de acordo coa representación legal dos traballadores/as para poder establecela.
- Indicar o número mínimo de meses que debe comprender o período de distribución irregular da xornada.
- Fixar topes mínimos e máximos de distribución.
- Indicar os períodos nos que se pode aplicar a distribución irregular da xornada e nos que non.
- Sinalar o xeito de compensación destas horas.
- Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal.
- Indicar unha data antes da cal as empresas deben fixar e publicar a distribución da xornada no correspondente calendario laboral.

- Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 31 convenios (15,9%) que afectan a 62.180 traballadores/as (23,2%).

Deles 6 son de sector (14,6%) e afectan a 59.752 traballadores/as (23,5%) e 25 de empresa (16,2%) e afectan a 2.428 traballadores/as (17,5%).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, e aos axustes nos horarios con prolongacións de xornadas e o xeito de recuperación ou compensación.

Limitáase nalgúns casos o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

- Traballo a quendas

Establécese, ou faise referencia á posibilidade de facelo, o traballo a quendas para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice en 98 convenios dos asinados este ano (o 50,3%).

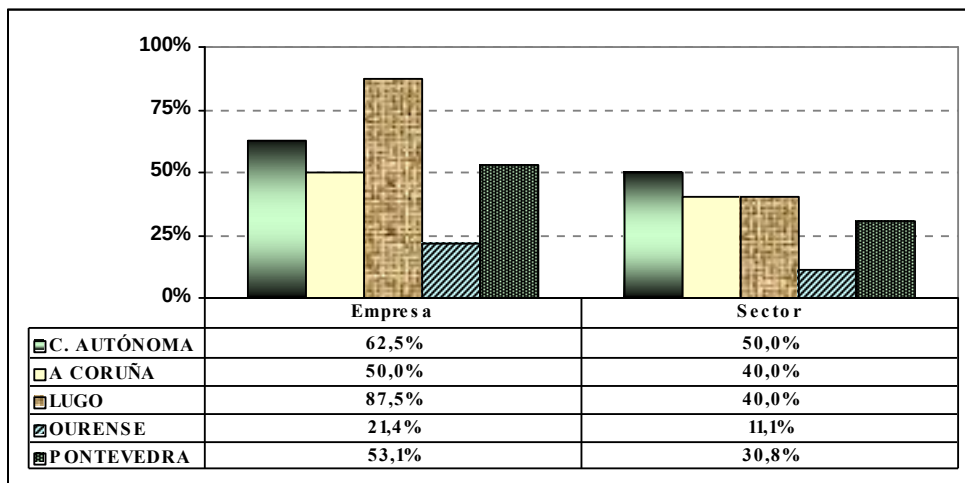
Estes convenios afectan a 126.976 traballadores/as (47,4%) e deles 85 son de empresa (55,2%) e afectan a 10.211 traballadores/as (73,5%) e 13 son de sector (31,7%) e afectan a 116.765 traballadores/as (46%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	2	50,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	1.611	86,5%	3.327	28,6%	4.938	36,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	50,0%	4	40,0%	26	48,1%
	Nº TRABALLAD.	2.197	68,7%	107.002	74,7%	109.199	74,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	21	87,5%	2	40,0%	23	79,3%
	Nº TRABALLAD.	1.573	96,8%	2.636	69,7%	4.209	77,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	1	11,1%	4	17,4%
	Nº TRABALLAD.	685	55,6%	200	1,2%	885	4,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	34	53,1%	4	30,8%	38	49,4%
	Nº TRABALLAD.	4.145	69,3%	3.600	4,6%	7.745	9,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	85	55,2%	13	31,7%	98	50,3%
	Nº TRABALLAD.	10.211	73,5%	116.765	46,0%	126.976	47,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

TRABALLO A QUENDAS

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Entre os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais do xa indicado no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense sinalar os seguintes:

- Exixencia de respecto ao principio de igualdade, rotación e non discriminación na elaboración das quendas. Nalgúns convenios refírense expresamente á quenda de noite, ás que coincidan con domingos ou festivos e as que se desenvolvan en condicións de perigosidade, penosidade ou toxicidade.

Indícase nalgún convenio que na organización das quendas, terase en conta as circunstancias persoais de cada empregado/a sempre que non deteriore a organización do traballo.

- Sinalar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, indicando o número delas, os ciclos de rotación e os traballadores/as aos que afectan.
- Obriga de información á representación dos traballadores/as sobre as quendas realizadas por cada traballador/a e periodicidade coa que debe facerse así como dos cambios que se produzan.
- Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.
- Número mínimo de horas de descanso entre quendas.
- Tamén se refiren moitos convenios á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.

Establécese nalgúns convenios nesta modalidade de traballo a quendas, a obriga de permanecer no posto de traballo ata a chegada do relevo ou ata que sexa substituído, indicando tamén o xeito de compensar este tempo.

- **Cambios de quendas**

Sínálase o procedemento a seguir para o cambio de quendas cando as necesidades do servizo o fagan necesario, indicando tamén o tempo máximo que pode durar o dito cambio.

Establécese a compensación que corresponde cando por requirimento da empresa se prodúcese un traslado de quenda por un tempo superior ao que se indica ou cando sexa definitivo.

Algúns convenios indican que os traballadores/as terán dereito á súa quenda habitual que non se poderá cambiar.

Respecto dos cambios voluntarios indícase nalgúns convenios que deben ser entre traballadores/as de igual categoría ou grupo profesional.

Indica un convenio que estes cambios se concederán sempre que non se dobren as quendas e coa condición de que todas as quendas sexan devoltas no ano non podendo computar como horas extras no caso de quedar algunha devolución pendente.

Limítase noutro a un número determinado de cambios esta posibilidade, e logo de autorización da dirección.

Establecen outros convenios os criterios e/ou preferencias nos casos de cambio de quenda.

Sínálase noutros os días de antelación con que deben avisarse os cambios de quenda, salvo casos excepcionais.

- **Traballo nocturno**

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

- Recóllese o procedemento e/ou prioridades para cubrir a quenda de noite tanto de xeito voluntario como no caso de non existir persoal suficiente para cubrir o servizo, e para proceder ao cambio da quenda de noite á de día.
- Limitacións á permanencia continuada na quenda de noite

Obrigación de cambiar as quendas semanalmente como mínimo, dentro dunha mesma categoría ou oficio co obxecto de que o persoal non traballe de noite de xeito continuado (salvo nos casos probados de absoluta imposibilidade, en cuxo suposto a representación do persoal deberá emitir o informe correspondente).

Número de semanas consecutivas que como máximo se pode permanecer na quenda de noite, salvo adscrición voluntaria.

Establecer para a xornada de traballo nocturna un número máximo de horas diarias de media dentro dun período de referencia que se indica.

Sínálase tamén que todo traballador/a nocturno terá dereito ao traslado a un posto de traballo diúrno cando se detecten problemas de saúde como consecuencia directa da realización do traballo nocturno.

- Indícase que nos servizos nos que a actividade se desenvolva en horas nocturnas procurárase que as xornadas traballadas nas ditas circunstancias sexan repartidas equitativamente entre a totalidade de traballadores/as do servizo.

• Descansos

Regúlanse os descansos en 135 convenios dos asinados este ano (69,2%) que afectan a 181.553 traballadores/as (67,7%).

Deles 28 son de sector (68,3%) e afectan a 171.248 traballadores/as (67,4%) e 107 son de empresa (69,5%) e afectan a 10.305 traballadores/as (74,1%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

O descanso mínimo diario establécese expresamente como tempo efectivo de traballo en 79 convenios dos asinados este ano (40,5%), que afectan a 37.482 traballadores/as (14%). Deles 10 son de sector (24,4%) e afectan a 31.347 traballadores/as (12,3%) e 69 de empresa (44,8%) e afectan a 6.135 traballadores/as (44,1%).

Nun destes convenios de empresa condiciónase esta consideración de tempo efectivamente traballado a que se manteña a produción actual.

En 10 convenios (73.047 traballadores/as) aparecen recollidas cláusulas que establecen o tempo de descanso diario pero sen indicar expresamente se se considera tempo efectivo de traballo ou non. Deles 5 son de sector (72.856 traballadores/as) e 5 de empresa (191 traballadores/as)

Indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo 9 convenios (4,6%) que afectan a 2.234 traballadores/as (0,8%). Deles 1 é de sector (2,4%) e afecta a 250 traballadores/as (0,1%) e 8 son de empresa (5,2%) e afectan a 1.984 traballadores/as (14,3%).

Indícanse nalgúns convenios as horas concretas nas que se debe realizar o descanso diario e nalgúns casos establécense quendas rotativas para o desfrute.

- Horarios

Recollen cláusulas sobre o horario 73 convenios (37,4%) dos asinados este ano que afectan a 95.124 traballadores/as (35,5%).

Deles 8 son de sector (19,5%) e afectan a 87.046 traballadores/as (34,3%) e 65 de empresa (42,2%) e afectan a 8.078 traballadores/as (58,1%).

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas locais,...). Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sinálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Recóllese tamén nalgúns casos a posibilidade de modificación durante o ano e o procedemento a seguir.

Tamén se refiren moitas destas cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral e a cando se debe acordar o do ano seguinte.

C) VACACIÓNS

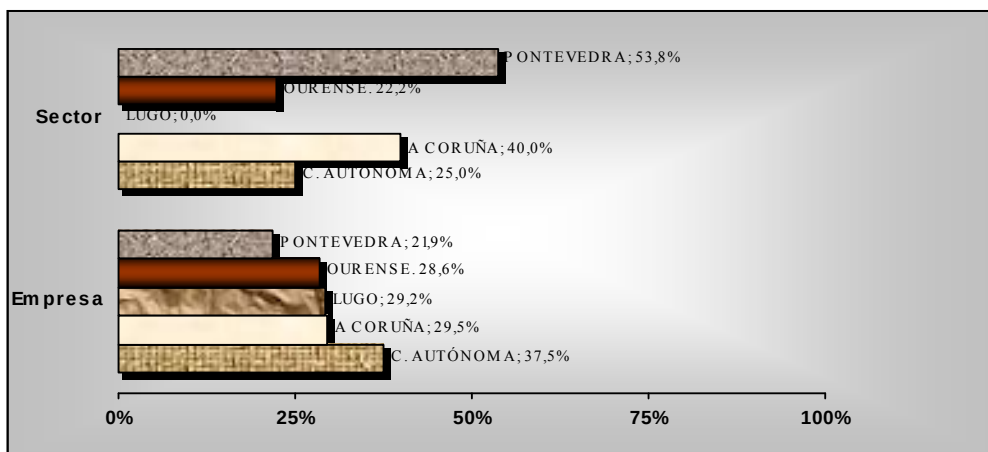
Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural, facéndoo así 162 convenios (83,1%) que afectan a 231.689 traballadores/as (86,5%).

Os convenios que indican días laborables son 55 (28,2% dos asinados), e afectan a 167.429 traballadores/as (62,5%). Deles 14 son de sector (34,1% dos de sector) e afectan a 162.575 traballadores/as (64%), e 41 son de empresa (26,6% dos de empresa) e afectan a 4.854 traballadores/as (34,9%).

Destes convenios 31 que afectan a 131.781 traballadores/as indícanas tamén en días naturais ou un mes natural (12 son de sector e 19 de empresa). Algúns destes convenios o que fan é establecer un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais.

O número de días laborables indicados vai desde 21 a 26. Os que máis se indican son 22 (faise en 34 convenios) e 21 (faise en 10 convenios).

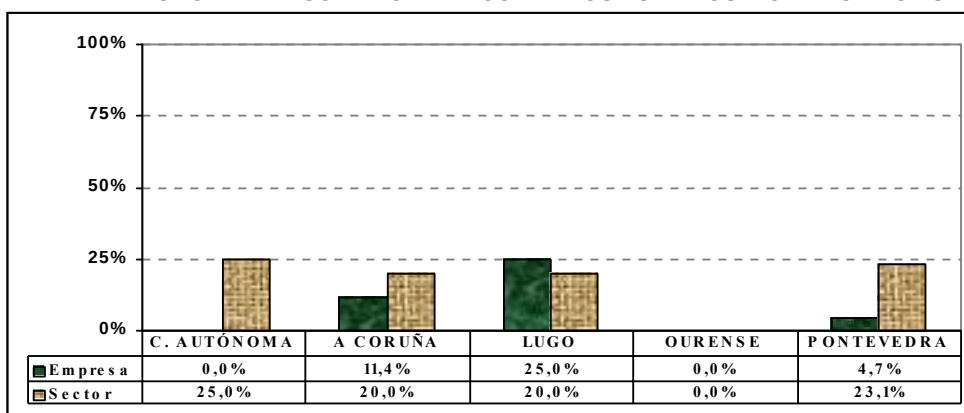
**CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS LABORABLES
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os convenios que indican máis de 30 días de vacacións son 21 (10,8% dos asinados) e afectan a 36.807 traballadores/as (13,7%). Deles 7 son de sector (17,1% dos de sector) e afectan a 36.182 traballadores/as (14,2%) e 14 son de empresa (9,1% dos de empresa) e afectan a 625 traballadores/as (4,5%).

**CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

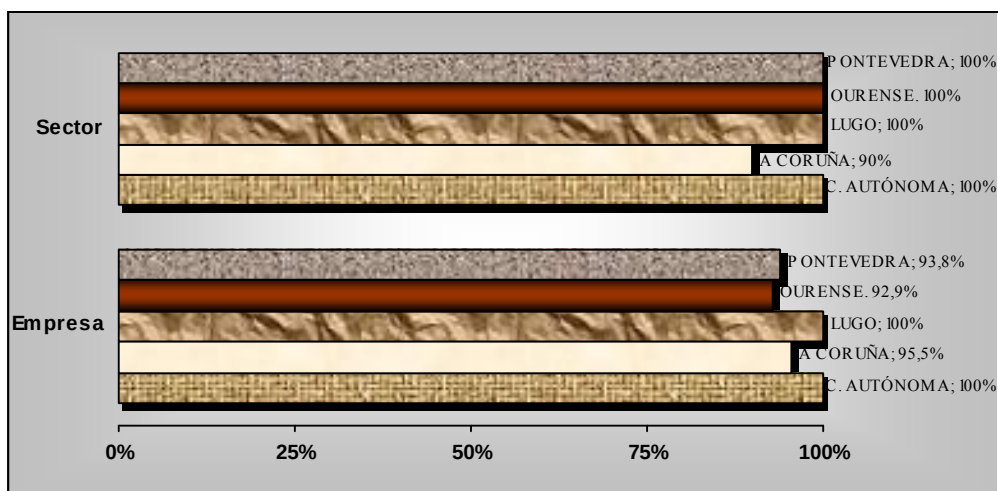
Establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacación 187 convenios dos asinados este ano (95,9%) que afectan a 267.400 traballadores/as (99,8%)

Nos de sector son 40 convenios (97,6%) os que os recollen e afectan a 253.681 traballadores/as (99,8%), e nos de empresa son 147 convenios (95,5%) que afectan a 13.719 traballadores/as (98,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	42	95,5%	9	90,0%	51	94,4%
	Nº TRABALLAD.	3.159	98,7%	142.911	99,7%	146.070	99,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	24	100,0%	5	100,0%	29	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.625	100,0%	3.784	100,0%	5.409	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	92,9%	9	100,0%	22	95,7%
	Nº TRABALLAD.	1.223	99,4%	16.749	100,0%	17.972	100,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	60	93,8%	13	100,0%	73	94,8%
	Nº TRABALLAD.	5.849	97,8%	78.610	100,0%	84.459	99,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	147	95,5%	40	97,6%	187	95,9%
	Nº TRABALLAD.	13.719	98,7%	253.681	99,8%	267.400	99,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONVENIOS QUE ESTABLECEN CRITERIOS OU DATAS NAS VACACIÓNS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionalas en dous ou máis períodos.

Hai convenios que indican que a decisión debe ser por acordo entre a empresa e a representación dos traballadores/as ou co propio traballador/a.

Outros convenios indican que a metade do período vacacional é a elección da empresa e a outra metade do traballador/a.

Tamén se sinala nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionalas e nalgún convenio indícase a separación que como mínimo debe de existir entre eles.

Limitase nalgúns casos o fraccionamento a que queda facultada a empresa a un certo número de períodos, salvo acordo entre as partes.

- Festivos dentro das vacacións

Indícase nalgúns convenios que no caso de existir algún festivo oficial no período de vacacións compensarase o dito día con outro suplementario.

Sinálase noutros que cando as vacacións sexan fraccionadas por proposta da empresa, non se terán en conta os días festivos, pero si os domingos.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír determinados períodos por motivos de organización xustificadas así como o período que coincida co de maior actividade produtiva da empresa (engádese nalgúns convenios logo de consulta coa representación legal dos traballadores/as).

- Establecemento nalgúns casos para certo persoal e como consecuencia da natureza do seu traballo, calendarios especiais de vacacións (mantemento, etc).

- Fixar un número máximo de traballadores/as que poden desfrutar mensualmente as vacacións ou un mínimo de persoas que deben de estar traballando.

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.

Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en sábado, domingo, festivo ou día que corresponda descanso ou véspera del.

Nalgún convenio indícase a obrigatoriedade de comezo en luns aínda que este sexa festivo para non alterar as quendas establecidas, podendo neste caso desfrutarse un día noutra data, que se fixará de común acordo entre as partes.

- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.

- Días adicionais de vacacións se se cumpren algunha das seguintes circunstancias:

-Traballadores/as que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo)

-Traballadores/as maiores dunha certa idade.

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade (en caso de coincidencia na antigüidade indícase que terá preferencia quen teña maior idade) e os traballadores/as con responsabilidades familiares (fillos/as en idade escolar e/ou maiores dependentes ao seu coidado).

Indícase tamén a preferencia no caso de matrimonios en que ambos os cónxuxes traballen na empresa a desfrutar dos períodos de vacacións en datas coincidentes, facendo extensible esta prioridade, igualmente, ás parellas de feito que acrediten tal circunstancia mediante certificación oficial que probe tal situación.

Indícase nalgúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores/as, (hai convenios nos que se sinala un prazo de antelación na comunicación á empresa e outros que indican que teñen que ser traballadores/as da mesma categoría profesional)

Recóllese tamén nalgúns convenios a posibilidade de modificar o calendario anual de vacacións con carácter individualizado.

- Retribución das vacacións.

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial e noutros indícase que se retribúen segundo o salario real ou que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos).

Exclúense nalgúns casos os complementos variables ou algún complemento en concreto ou as percepcións extrasalariais.

Os complementos de transporte e distancia a asistencia hai convenios que os exclúen expresamente e outros que os inclúen.

Respecto do complemento de nocturnidade nuns casos indican que só se percibe o 50% ou a media dos tres últimos meses e noutros establécese que se percibirá integramente polo persoal da quenda de noite.

Engádese tamén nalgúns casos ao salario base máis antigüidade a participación en beneficios.

Outros convenios indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos ou polos conceptos que cita expresamente o convenio nos meses anteriores á data de iniciación destas (indican 3 ou 6 meses). Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenios unha bolsa de vacacións.

- Vacacións embarazadas.

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Establece a Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes que entrou en vigor este ano que cando o período de vacacións fixado no calendario de vacacións da empresa coincida no tempo cunha incapacidade temporal derivada do embarazo, co parto ou coa lactación natural ou co período de suspensión do contrato de traballo por maternidade, terase dereito a desfrutar as vacacións en data distinta á da incapacidade temporal ou á do permiso que por aplicación do devandito precepto lle correspondese ao finalizar o período de suspensión, aínda que rematase o ano natural a que correspondan.

Da análise ao respecto dos convenios asinados con posterioridade á súa entrada en vigor, que foron 125 (32 de sector e 93 de empresa) e afectan a 208.053 traballadores/as resulta o seguinte:

Recollen cláusulas respecto das vacacións no caso de maternidade 25 convenios (7 de sector e 18 de empresa).

Destes convenios 13 recollen total ou parcialmente o sinalado na lei e 8 non indican nada ao respecto.

Son 4 os convenios que non se adaptan ao sinalado na lei.

- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Veñen recollidas en 34 convenios (17,4%) que afectan a 25.713 traballadores/as (9,6%).

Deles 30 son de empresa (19,5%) e afectan a 2.903 traballadores/as (20,9%) e 4 son de sector (9,8%) e afectan a 22.810 traballadores/as (9%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Indícase maioritariamente que se ten dereito a estas compensacións cando é por petición da empresa ou por necesidades do servizo ou da produción que se desfrutan as vacacións fóra do período sinalado.

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

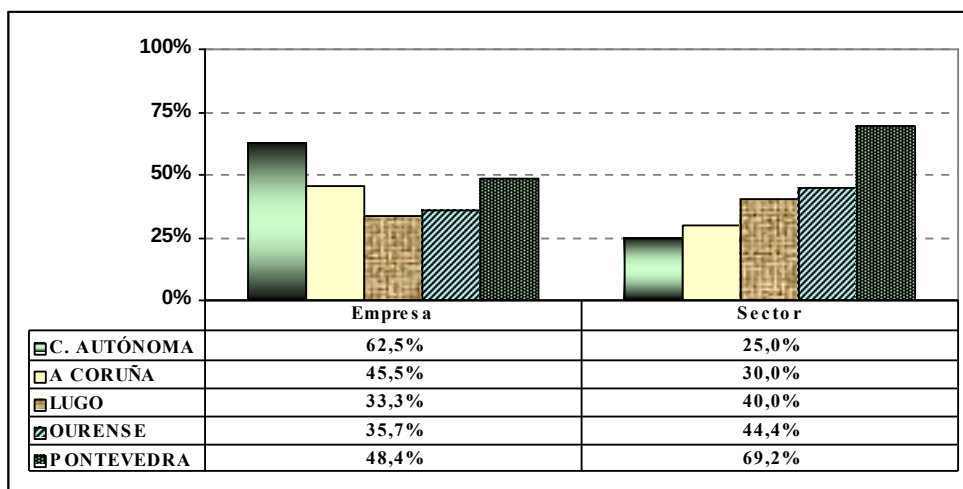
Teñen cláusulas deste tipo 88 convenios dos asinados este ano (45,1%) que afectan a 142.600 traballadores/as (53,2%).

Deles 69 son de empresa (44,8%) e afectan a 8.152 traballadores/as (58,6%) e 19 son de sector (46,3%) e afectan a 134.448 traballadores/as (52,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	1	25,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	843	45,2%	1.300	11,2%	2.143	15,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	45,5%	3	30,0%	23	42,6%
	Nº TRABALLAD.	1.668	52,1%	41.242	28,8%	42.910	29,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	33,3%	2	40,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	670	41,2%	3.046	80,5%	3.716	68,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	4	44,4%	9	39,1%
	Nº TRABALLAD.	977	79,4%	11.800	70,5%	12.777	71,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	48,4%	9	69,2%	40	51,9%
	Nº TRABALLAD.	3.994	66,8%	77.060	98,0%	81.054	95,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	69	44,8%	19	46,3%	88	45,1%
	Nº TRABALLAD.	8.152	58,6%	134.448	52,9%	142.600	53,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pode destacarse o seguinte:

Indícase en moitas destas cláusulas que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta pero sempre que sexa dentro do ano natural, negociando empresa e traballador/a o período de mutuo acordo.

Hai convenios sen embargo que indican a posibilidade de desfrutalas nos primeiros días do ano seguinte.

Requírese nalgúns casos que exista hospitalización e/ou un número mínimo de días de duración da baixa.

Nalgúns convenios de sector indícase que non se aplican estas cláusulas no caso de vacacións de todo o centro de traballo e supeditase noutros ás necesidades do servizo.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre traballadores/as que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

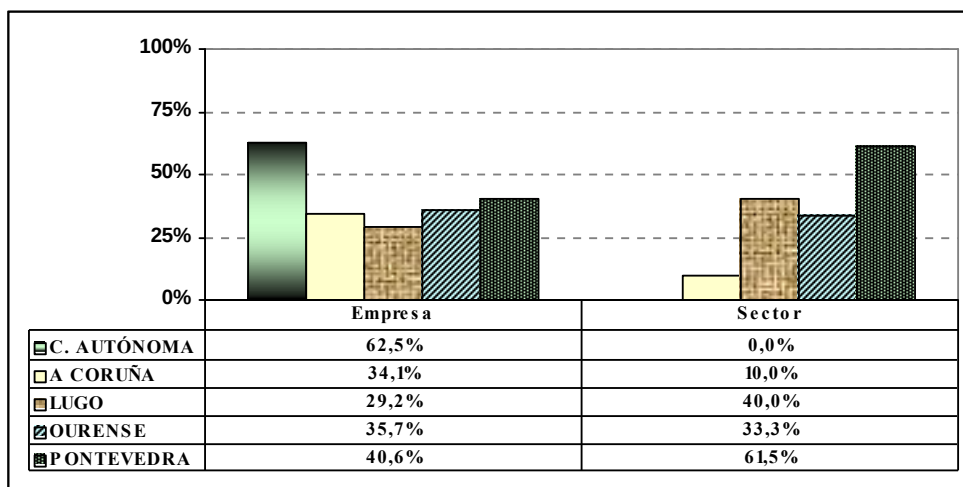
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 72 (36,9%) e afectan a 105.405 traballadores/as (39,3%).

Deles 14 son de sector (34,1%) e afectan a 98.848 traballadores/as (38,9%) e 58 son de empresa (37,7%) e afectan a 6.557 traballadores/as (47,2%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



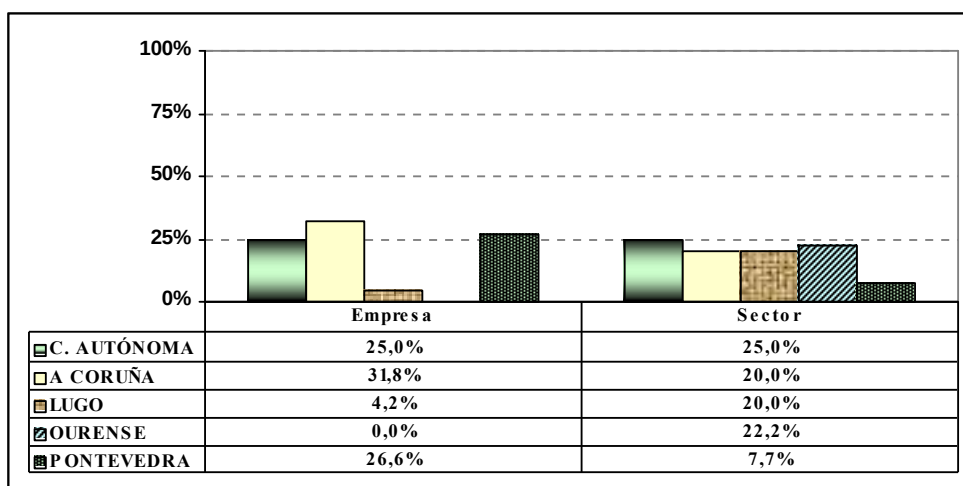
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 41 (21%) e afectan a 41.029 traballadores/as (15,3%).

Deles 7 son de sector (17,1%) e afectan a 36.550 traballadores/as (14,4%) e 34 son de empresa (22,1%) e afectan a 4.479 traballadores/as (32,2%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

D) PERMISOS

O 94,4% dos convenios asinados este ano melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos Traballadores/as.

Son en total 184 convenios que afectan a 267.558 traballadores/as (o 99,8% do total). Deles 40 son de sector (97,6%) e afectan a 254.021 traballadores/as (99,98%) e 144 son de empresa (93,5%) e afectan a 13.537 traballadores/as (97,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	40	90,9%	10	100,0%	50	92,6%
	Nº TRABALLAD.	3.034	94,8%	143.311	100,0%	146.345	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	24	100,0%	5	100,0%	29	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.625	100,0%	3.784	100,0%	5.409	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	78,6%	8	88,9%	19	82,6%
	Nº TRABALLAD.	1.152	93,6%	16.689	99,6%	17.841	99,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	61	95,3%	13	100,0%	74	96,1%
	Nº TRABALLAD.	5.863	98,0%	78.610	100,0%	84.473	99,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	144	93,5%	40	97,6%	184	94,4%
	Nº TRABALLAD.	13.537	97,4%	254.021	99,98%	267.558	99,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

As melloras consisten nuns casos en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Os criterios que se establecen cando se aumentan os días de permiso retribuído aos que se ten dereito, refírense nuns convenios á necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos ademais que sexa fóra da localidade, da provincia ou de Galicia e noutros casos indicando un número concreto de quilómetros.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

Entre os supostos que máis se citan non recollidos no ET figuran o matrimonio de parentes e a enfermidade grave e/ou falecemento de parentes de terceiro grao de consanguinidade e/ou afinidade ou de convivintes. Tamén se indican nalgúns convenios permisos para bautizos, primeiras comunións e divorcio e regúlanse os permisos para acudir ao médico e para o acompañamento de familiares (menores e/ou dependentes) á consulta médica.

Analízanse a continuación con máis detalle outras cláusulas que supoñen melloras respecto do indicado no ET e que fan referencia á ampliación dos permisos ás parellas de feito, aos permisos por asuntos propios e aos permisos non retribuídos.

- Ampliación dos permisos ás parellas de feito

Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 101 convenios, o 51,8% do total dos asinados este ano, que afectan a 154.521 traballadores/as, o que supón un 57,7% do total.

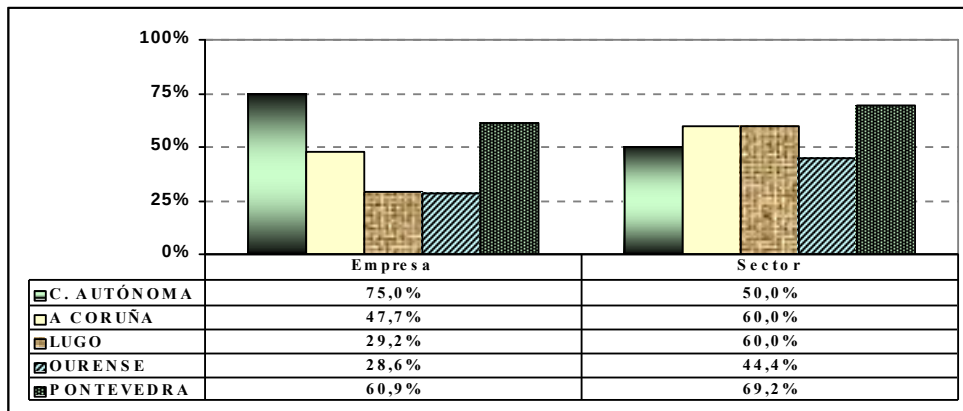
Destes convenios 77 son de empresa (50%) e afectan a 8.290 traballadores/as (59,6%) e 24 son de sector (58,5%) e afectan a 146.231 traballadores/as (57,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	75,0%	2	50,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	855	45,9%	2.202	18,9%	3.057	22,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	47,7%	6	60,0%	27	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.651	51,6%	56.321	39,3%	57.972	39,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	29,2%	3	60,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	680	41,8%	3.409	90,1%	4.089	75,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	4	44,4%	8	34,8%
	Nº TRABALLAD.	694	56,4%	9.139	54,6%	9.833	54,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	60,9%	9	69,2%	48	62,3%
	Nº TRABALLAD.	4.410	73,7%	75.160	95,6%	79.570	94,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	77	50,0%	24	58,5%	101	51,8%
	Nº TRABALLAD.	8.290	59,6%	146.231	57,6%	154.521	57,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

AMPLIACIÓN DOS PERMISOS ÁS PARELLAS DE FEITO

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, o libro de familia ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Nalgúns convenios esíxese que se xustifique un mínimo de tempo de convivencia e noutros que se comunicase cunha certa antelación á empresa.

Permisos por asuntos propios

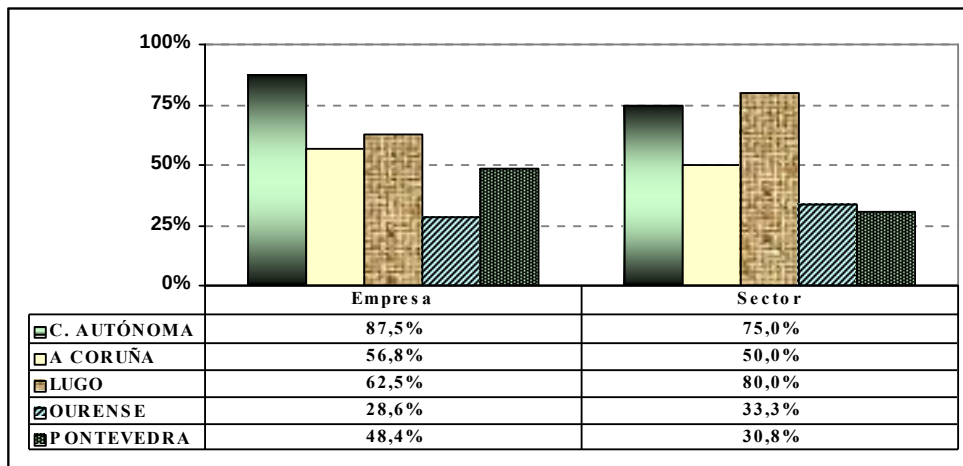
Establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios en 101 convenios (51,8%) que afectan a 101.123 traballadores/as (37,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	87,5%	3	75,0%	10	83,3%
	Nº TRABALLAD.	1.839	98,7%	10.725	92,2%	12.564	93,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	56,8%	5	50,0%	30	55,6%
	Nº TRABALLAD.	1.735	54,2%	60.919	42,5%	62.654	42,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	15	62,5%	4	80,0%	19	65,5%
	Nº TRABALLAD.	988	60,8%	1.488	39,3%	2.476	45,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	3	33,3%	7	30,4%
	Nº TRABALLAD.	115	9,3%	739	4,4%	854	4,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	48,4%	4	30,8%	35	45,5%
	Nº TRABALLAD.	2.165	36,2%	20.410	26,0%	22.575	26,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	82	53,2%	19	46,3%	101	51,8%
	Nº TRABALLAD.	6.842	49,2%	94.281	37,1%	101.123	37,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PERMISOS POR ASUNTOS PROPIOS

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O número de días que se establecen van desde 1 ata 10. Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, incrementábase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

As cláusulas refírense entre outras as seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Posibilidade ou non acumulalos ás vacacións e festivos.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes ou de aviso previo á empresa (excepto casos urxentes ou de forza maior).
- Prazo para resolver as solicitudes.
- Necesidade de motivación da denegación.
- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos ata o 15 ou 31 de xaneiro do ano seguinte.
- Límites para o seu desfrute.

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécense un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores/as que poden desfrutalos simultaneamente, sinalando nalgúns destes últimos casos os criterios e/ou procedemento a seguir.

Exclúense certos días ou os períodos de maior actividade da empresa para poder desfrutalos.

- Establécense nun convenio en función do índice de absentismo individual e de empresa.

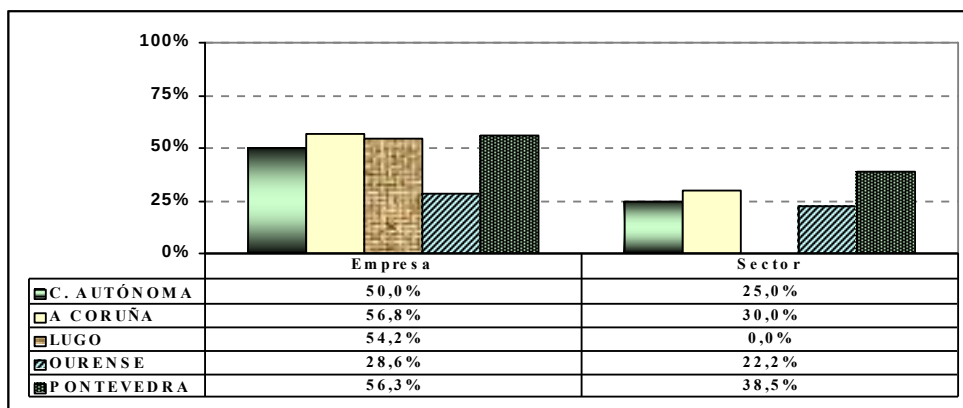
Permisos non retribuídos

Existen cláusulas en 93 convenios (47,7%) que afectan a 103.093 traballadores/as (38,5%). Deles 82 son de empresa (53,2%) e afectan a 9.487 traballadores/as e 11 son de sector (26,8%) e afectan a 93.606 traballadores/as (36,8%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	1	25,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	1.414	75,9%	2.425	20,9%	3.839	28,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	56,8%	3	30,0%	28	51,9%
	Nº TRABALLAD.	2.290	71,6%	35.042	24,5%	37.332	25,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	54,2%		0,0%	13	44,8%
	Nº TRABALLAD.	1.026	63,1%		0,0%	1.026	19,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	2	22,2%	6	26,1%
	Nº TRABALLAD.	719	58,4%	339	2,0%	1.058	5,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	56,3%	5	38,5%	41	53,2%
	Nº TRABALLAD.	4.038	67,5%	55.800	71,0%	59.838	70,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	82	53,2%	11	26,8%	93	47,7%
	Nº TRABALLAD.	9.487	68,3%	93.606	36,8%	103.093	38,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

- Sinalar a duración máxima e mínima e o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.
- Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.
- Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.
- Antelación coa que debe facerse a solicitude e prazo para resolver.
- Posibilidade de dividir estes permisos e número máximo de períodos en que se pode facer.
- Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores/as que poden coincidir con este permiso.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave ou falecemento de familiares.

E) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

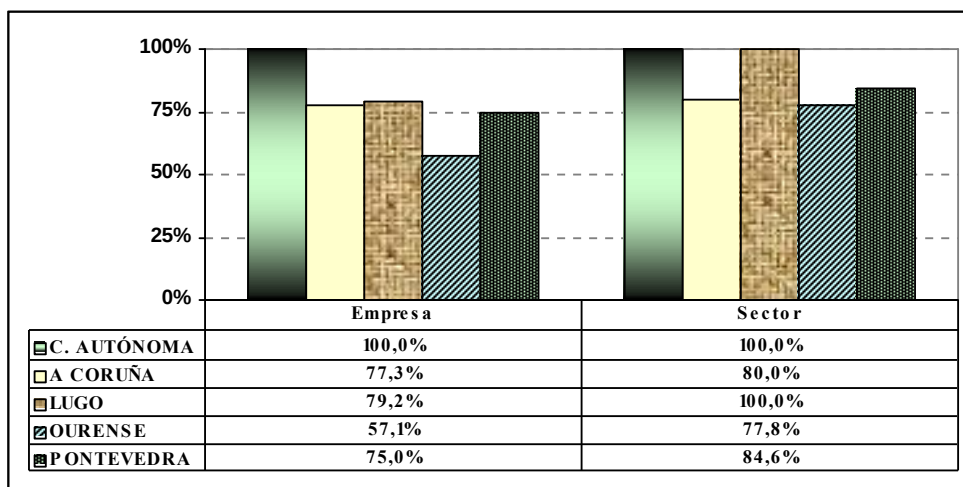
Recollen cláusulas relacionadas con este tema 152 convenios (77,9%) que afectan a 203.238 traballadores/as (75,8%).

Deles 35 son de sector (85,4%) e afectan a 191.421 traballadores/as (75,3%) e 117 son de empresa (76%) e afectan a 11.817 traballadores/as (85%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	77,3%	8	80,0%	42	77,8%
	Nº TRABALLAD.	2.480	77,5%	82.911	57,9%	85.391	58,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	19	79,2%	5	100,0%	24	82,8%
	Nº TRABALLAD.	1.451	89,3%	3.784	100,0%	5.235	96,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	7	77,8%	15	65,2%
	Nº TRABALLAD.	875	71,1%	16.289	97,3%	17.164	95,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	48	75,0%	11	84,6%	59	76,6%
	Nº TRABALLAD.	5.148	86,1%	76.810	97,7%	81.958	96,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	117	76,0%	35	85,4%	152	77,9%
	Nº TRABALLAD.	11.817	85,0%	191.421	75,3%	203.238	75,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen, e tendo en conta as modificacións introducidas coa entrada en vigor este ano da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, fíxose unha análise da aplicación da citada lei nos convenios asinados con posterioridade á súa entrada en vigor, que foron 125 (32 de sector e 93 de empresa) e afectan a 208.053 traballadores/as.

As porcentaxes que se indican están calculadas respecto destes convenios analizados.

As cláusulas que se tiveron en conta son as que se refiren a esta materia que foron modificadas pola dita lei e que fan referencia ao seguinte:

➤ ***O dereito do traballador/a a adaptar a duración e distribución da xornada de traballo para facer efectivo o seu dereito á conciliación da vida persoal, familiar e laboral nos termos que se establezan na negociación colectiva ou no acordo a que chegue co empresario respectando, se é o caso, o previsto nela.***

Respecto da xornada recollen 2 convenios as seguintes cláusulas:

Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.)

Artigo 85º.-Modificación de horarios para a conciliación da vida familiar e laboral.

85.1. A empresa facilitaralles a aqueles traballadores ou traballadoras con fillos menores de oito anos ou con conviventes dependentes, na medida que o permita a organización da actividade, a elección de horario dentro das franxas horarias que se utilicen en cada departamento ou unidade.

85.2. Neste senso, terán preferencia os traballadores ou traballadoras que estean na situación descrita no parágrafo anterior para escoller franxa horaria aplicable para a mesma categoría e posto de traballo.

Universidade de Vigo - Persoal Laboral

Artigo 46º.-Adaptación xornada.

A Universidade de Vigo asume o compromiso de, sen menoscar as necesidades do servizo e a organización eficaz do traballo, adaptar o horario laboral daqueles traballadores afectados por razóns de garda legal e de conciliación da vida profesional coa persoal e familiar.

➤ ***Ampliación da idade do menor que da dereito á redución de xornada por garda legal a 8 anos e redución a un octavo da xornada o límite mínimo desta redución de xornada por garda legal ou coidado de familiares.***

Recollen cláusulas ao respecto 38 convenios (30,4%) que afectan a 86.404 traballadores/as. Deles 11 son de sector e 27 de empresa.

En 15 destes convenios recóllese total ou parcialmente o indicado no Estatuto dos traballadores/as segundo a redacción dada pola L.O. 3/2007, e nun remítese ao nel sinalado.

Nun destes convenios indícase a posibilidade de que, en atención ao sistema de traballo a quendas propio da empresa e á propia situación das zonas ou centro de traballo afastados dos domicilios particulares, por vontade do traballador/a, as reducións de xornada poidan ser acumuladas ata alcanzar períodos completos de seis horas, dando dereito ao traballador/a a un día de licenza ou descanso por cada período acumulado.

En 19 convenios non se adaptan ao sinalado na dita lei, manténdose algúns ou todos os requisitos sinalados con anterioridade a ela.

Respecto das melloras introducidas nalgúns convenios sinalar que se aumenta en 2 convenios a idade do menor a 12 ou 10 anos, sinalando ademais só o máximo de redución.

Amplíase tamén nun caso ás parellas de feito.

▸ ***Posibilidade de acumulación do permiso por lactación en xornadas completas nos termos previstos na negociación colectiva ou no acordo a que se chegue co empresario respectando, se é o caso, o establecido nela.***

Fan referencia ao permiso por lactación 66 convenios (o 52,8%) que afectan a 141.864 traballadores/as. Deles 27 son de sector e 39 de empresa.

Destes convenios 40 non fan referencia á acumulación (algúns deles sen embargo amplían a idade a 1 ano e/ou a redución de xornada a 1 ou 2 horas)

En 14 convenios (6 de sector e 8 de empresa) que afectan a 52.913 traballadores/as faise referencia ao xeito de desfrutar a acumulación. Nalgúns destes convenios tamén se amplía a idade a 1 ano e/ou a redución da xornada a 1 hora.

Nos demais convenios remítese ou recóllese total ou parcialmente o sinalado na lei ou indícase simplemente a posibilidade de acumulación deste permiso.

▸ ***O permiso de paternidade de 13 días de duración ampliable en caso de parto múltiple en dous días máis por cada fillo ou filla a partir do segundo, tanto nos casos de paternidade biolóxica como nos de adopción e acollemento.***

Refírense a este permiso 19 convenios (o 15,2%) que afectan a 19.663 traballadores/as. Deles 6 son de sector e 13 de empresa.

Destes convenios 13 remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lei.

En 2 amplían o permiso a 15 días e outros 2 remiten á lei de función pública.

Os outros 2 non se adaptan ao sinalado na lei (indican unha duración de 10 días).

▸ ***Melloras no permiso de maternidade, sinalando entre outras a súa ampliación en dúas semanas para os supostos de fillos/as con discapacidade, podendo facer uso desta ampliación indistintamente ambos proxenitores.***

O tipo de cláusulas máis habitual respecto do permiso de maternidade o que fan é recoller parcialmente e de xeito moi resumido o sinalado na lei.

Tendo en conta os que fan referencia a algunha das modificacións introducidas pola lei, os que introducen algunha mellora e os que remiten á lexislación vixente son 11 os convenios con cláusulas ao respecto.

▸ ***Outros permisos***

Fan referencia estas cláusulas ao incremento dos días indicados nos permisos no Estatuto dos traballadores/as e ao establecemento de novos supostos (xa analizado no apartado sobre permisos)

Dos convenios analizados neste apartado, en 25 regúlanse os permisos por acompañamento de familiares a consulta médica durante a xornada laboral.

➤ Redución a 4 meses a duración mínima da excedencia voluntaria e ampliación a 2 anos a duración máxima da excedencia por coidado de familiares. Tamén se recoñece a posibilidade de que tanto a excedencia por coidado de fillos/as como a de por coidado de familiares poidan desfrutarse de forma fraccionada.

Teñen cláusulas sobre excedencias voluntarias e/ou por coidado de fillos ou familiares 78 convenios que afectan a 72.817 traballadores/as. Deles 22 son de sector e 56 de empresa.

Respecto da excedencia voluntaria 17 convenios seguen recollendo a redacción anterior á entrada en vigor da lei e en 8 indican unha duración mínima desta excedencia superior á establecida na lei (indican 1 ano ou 6 meses)

En 25 remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lei.

Nos demais con cláusulas sobre esta excedencia indican duracións mínimas e/ou máximas distintas pero variando as condicións (reserva do posto de traballo, posibilidade de solicitala de novo transcorridos 1 ou 2 anos, ...) ou crean novas excedencias indicando nalgúns casos os motivos concretos delas.

En 58 convenios (16 de sector e 42 de empresa) faise referencia á excedencia por coidado de fillos. Destes convenios 46 remiten e/ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lei.

Nos demais que varían as condicións indícase un aumento da duración da excedencia ata 4 ou 5 anos ou da reserva do posto a 2 ou 3 anos. Nun caso auméntase a idade ata 4 anos pero a duración segue sendo a mesma.

En 47 convenios (14 de sector e 33 de empresa) faise referencia á excedencia por coidado de familiares.

En 23 convenios remite e/ou recolle total ou parcialmente o sinalado na lei.

En 8 convenios recóllese a redacción anterior á entrada en vigor da lei, e un convenio mantén o sinalado no convenio anterior -18 meses - que ampliaba o establecido naquel momento na lexislación vixente.

Nos demais indican condicións distintas, mellorando as sinaladas na lei ao ampliar a duración ata 3 anos e/ou a reserva do posto de traballo a 2 ou 3 anos.

Créanse tamén nalgúns casos excedencias especiais con duracións e/ou condicións distintas á indicada na lei.

Á posibilidade que establece a lei de desfrute fraccionado destas excedencias por coidado de fillos e familiares só fan referencia 7 convenios (5 de sector e 2 de empresa).

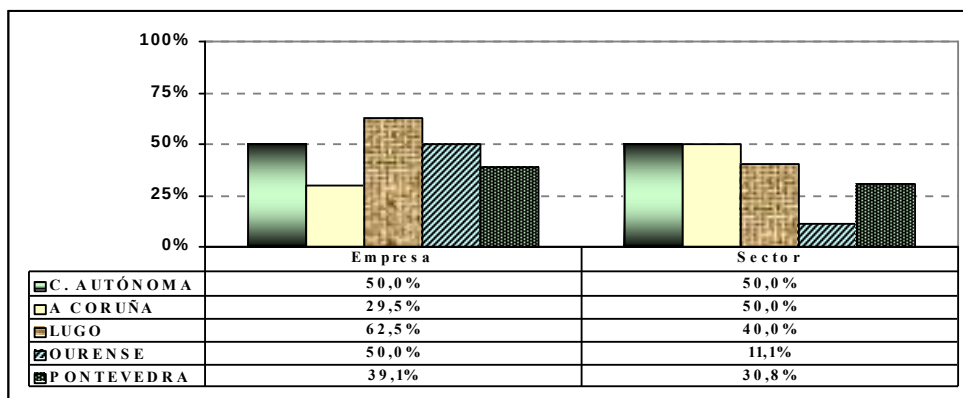
F) ABSENTISMO

Adóptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo en 78 convenios (40%) que afectan a 156.417 traballadores/as (58,4%). Deles 14 son de sector (34,1%) e afectan a 148.778 traballadores/as (58,6%) e 64 son de empresa (41,6%) e afectan a 7.639 traballadores/as (55%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	2	50,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	420	22,5%	3.725	32,0%	4.145	30,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	29,5%	5	50,0%	18	33,3%
	Nº TRABALLAD.	1.090	34,1%	82.472	57,5%	83.562	57,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	15	62,5%	2	40,0%	17	58,6%
	Nº TRABALLAD.	997	61,4%	2.331	61,6%	3.328	61,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	50,0%	1	11,1%	8	34,8%
	Nº TRABALLAD.	1.028	83,5%	8.400	50,2%	9.428	52,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	39,1%	4	30,8%	29	37,7%
	Nº TRABALLAD.	4.104	68,6%	51.850	66,0%	55.954	66,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	64	41,6%	14	34,1%	78	40,0%
	Nº TRABALLAD.	7.639	55,0%	148.778	58,6%	156.417	58,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.

Respecto do número de convenios que establecen complementos de asistencia e puntualidade xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na maioría dos casos, na regulación dos complementos, recóllese detalladamente o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

- En 14 convenios (7,2%) que afectan a 2.302 traballadores/as (0,9%) fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Deles 1 é de sector (250 traballadores/as) e 13 son de empresa (2.052 traballadores/as)

Algúns convenios fano só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en todos os casos.

Establécese nalgún convenio unha porcentaxe do complemento en función do absentismo individual do afectado/a nun certo período.

- Establecemento de primas, incentivos ou gratificacións extraordinarias por redución do absentismo.

Establécense contías en función do índice de absentismo, sinalando as ausencias que non se terán en conta para estes efectos. Nalgúns convenios indícanse distintos índices ou tramos de absentismo e a contía que correspondería percibir para cada un deles.

Tamén se recollen nalgún caso as circunstancias que se consideraron para fixar o índice de absentismo (idade media, sinistralidade, datos estatísticos de anos anteriores, ...).

- Sinala o convenio de sector que as partes son conscientes do grave quebranto que na economía produce o absentismo cando se superan determinados niveis, así como a necesidade de reduci-lo dada a súa negativa incidencia na produtividade, polo que acordan que durante a vixencia do convenio, as empresas que reúnan un número non inferior ao 51% de traballadores/as do sector, comprométese a presentar mensualmente ante a Comisión Paritaria, os datos relativos ao absentismo de cada unha delas, co obxecto do seu coñecemento e análise.

Enténdese, en todo caso, como causas excluídas do concepto de absentismo, as previstas no artigo 52 d) do Estatuto dos Traballadores.

A media ponderada dos índices de absentismo, recollidos deste xeito, recoñecerase como referencia válida de índice de absentismo medio do sector na provincia e dará lugar ás negociacións de acordos tendentes á súa diminución, con efectos da entrada en vigor do próximo convenio colectivo.

- Potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.
- Establecemento de días de permiso retribuído para cada traballador/a en función da súa asistencia ao traballo.
- Descontos ou penalizacións nas retribucións nos casos de falta inxustificada de puntualidade e asistencia.
- Faise referencia noutras cláusulas á información á representación dos traballadores/as sobre o absentismo.
- Existen tamén cláusulas sobre os sistemas de control implantados e á súa posible modificación, indicando tamén algúns convenios a obriga por parte dos traballadores/as de someterse aos sistemas de control de asistencia que se implanten na empresa.
- Noutro tipo de cláusulas recóllense compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.

G) HORAS EXTRAORDINARIAS

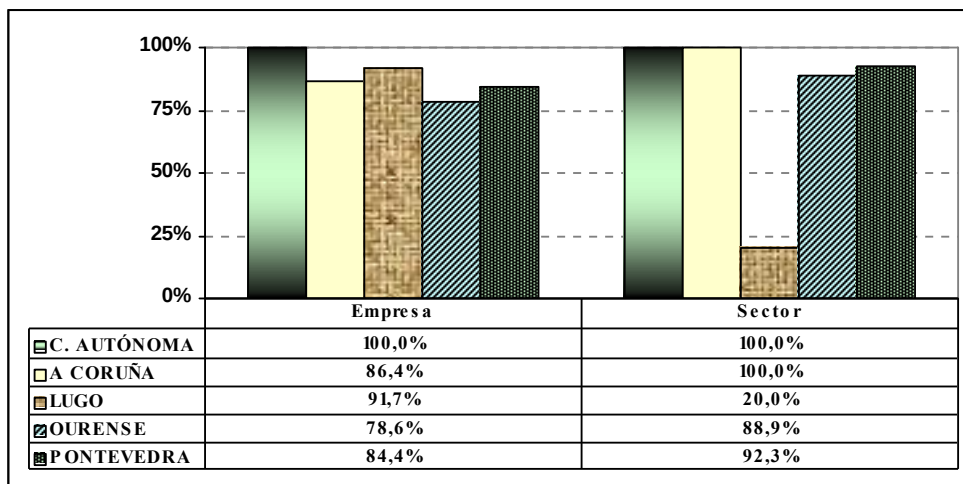
Teñen cláusulas sobre horas extraordinarias 168 dos convenios (86,2%) que afectan a 258.361 traballadores/as (96,4%).

Deles 35 son de sector (85,4%) e afectan a 245.227 traballadores/as (96,5%) e 133 son de empresa (86,4%) e afectan a 13.134 traballadores/as (94,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	38	86,4%	10	100,0%	48	88,9%
	Nº TRABALLAD.	2.950	92,2%	143.311	100,0%	146.261	99,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	22	91,7%	1	20,0%	23	79,3%
	Nº TRABALLAD.	1.581	97,3%	340	9,0%	1.921	35,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	78,6%	8	88,9%	19	82,6%
	Nº TRABALLAD.	1.164	94,6%	13.949	83,3%	15.113	84,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	54	84,4%	12	92,3%	66	85,7%
	Nº TRABALLAD.	5.576	93,2%	76.000	96,7%	81.576	96,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	133	86,4%	35	85,4%	168	86,2%
	Nº TRABALLAD.	13.134	94,5%	245.227	96,5%	258.361	96,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual.

Faise indicando o valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en días ou semanas completos, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou permisos (sinalando nalgún caso o número máximo de días que se poden acumular).

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (no mes seguinte, nos 2, 3, 4 ou 6 meses seguintes á súa realización, períodos de baixa actividade,...).

Indícase nalgúns casos que as horas que non fora posible compensar no prazo que se indica logo da súa realización, serán compensadas economicamente.

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (empresa, traballador/a ou parte a cada un).

Normalmente o desfrute dos descansos queda sempre supeditado ao acordo entre as partes e á organización do traballo.

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes (ou contías) maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados ou os días de descanso.

Indícase nalgúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente de 22 horas a 6 horas, pero tamén se indica de 22 horas a 8 horas, 21 horas a 9 horas e 23 horas a 7 horas).

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

Establécese a supresión das horas extraordinarias habituais en 40 convenios (20,5%) que afectan a 42.881 traballadores/as (16%).

Destes convenios 9 son de sector (22%) e afectan a 40.100 traballadores/as (15,8%) e 31 son de empresa (20,1%) e afectan a 2.781 traballadores/as (20%).

Indican a redución ao mínimo das horas extraordinarias ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores/as 59 convenios (30,3%) que afectan a 120.045 traballadores/as (44,8%).

Destes convenios 11 son de sector (26,8%) e afectan a 114.830 traballadores/as (45,2%) e 48 son de empresa (31,2%) e afectan a 5.215 traballadores/as (37,5%).

Establécese nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias por servizo que, no caso de que se superase, suporía a creación dun novo posto de traballo.

Indícase tamén neste sentido que, se como consecuencia do traballo propio dun servizo, se estivesen a facer horas extraordinarias de forma habitual e en horario concreto, fóra do calendario establecido, procederase á negociación necesaria para establecer un réxime de horarios nos que queden aseguradas as necesidades do servizo.

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por servizo co número de horas feitas ao ano.

Sínálase que a dirección da empresa informará periodicamente á representación dos traballadores/as sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e, se é o caso, a distribución por seccións.

Tamén se indica nalgúns casos que ademais da relación do persoal que realizou as horas extraordinarias débese informar dos traballadores/as que optaron por cobrar ou por descanso.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información das horas realizadas á representación dos traballadores/as, que xeralmente é semanal, mensual ou trimestral.

Tamén se indica nalgúns convenios que deberá exporse no taboleiro de anuncios a información sobre a realización de horas extraordinarias.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Outras cláusulas

Inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais ou por forza maior.

Outros convenios limítanse a remitir á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

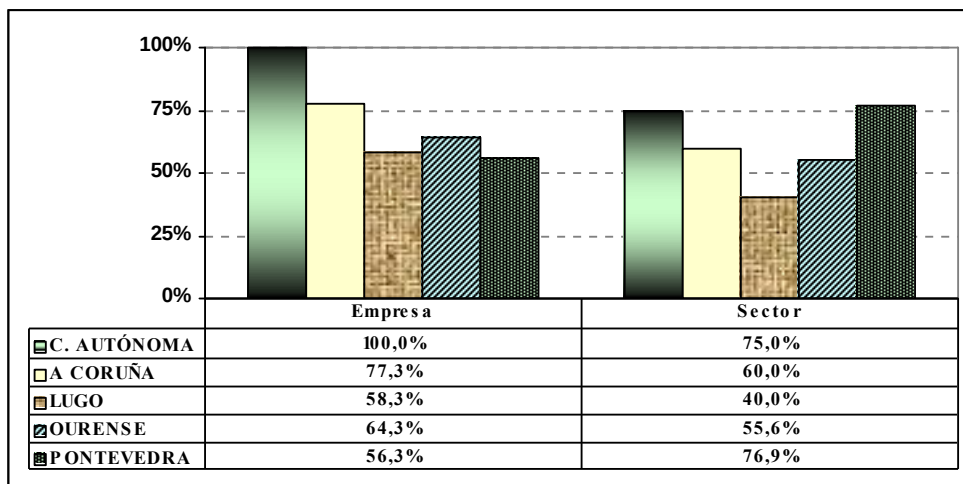
Regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo en 127 convenios (o 65,1% dos asinados este ano) que afectan a 229.746 traballadores/as (85,7%).

Deles 26 son de sector (63,4%) e afectan a 219.099 traballadores/as (86,2%) e 101 son de empresa (65,6%) e afectan a 10.647 traballadores/as (76,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	3	75,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	10.725	92,2%	12.588	93,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	77,3%	6	60,0%	40	74,1%
	Nº TRABALLAD.	2.931	91,6%	121.282	84,6%	124.213	84,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	58,3%	2	40,0%	16	55,2%
	Nº TRABALLAD.	1.130	69,5%	2.636	69,7%	3.766	69,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	64,3%	5	55,6%	14	60,9%
	Nº TRABALLAD.	1.103	89,6%	9.656	57,7%	10.759	59,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	56,3%	10	76,9%	46	59,7%
	Nº TRABALLAD.	3.620	60,5%	74.800	95,2%	78.420	92,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	101	65,6%	26	63,4%	127	65,1%
	Nº TRABALLAD.	10.647	76,6%	219.099	86,2%	229.746	85,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia ao seguinte:

- A posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.
Refírense tamén nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as nestes procesos de selección.
Indican algúns convenios á posibilidade de facer as entrevistas persoais que consideren convenientes.
- Necesidade de informar á representación dos traballadores/as e dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos e sistema de selección cunha antelación suficiente á celebración das probas e, se é o caso, o programa de materias sobre as cales terían que versar as probas teóricas e prácticas.
- Recóllense nalgún caso os criterios que, entre outros, se deberán de ter en conta nos baremos dos concursos, sinalando a formación, experiencia, méritos respecto da praza e o coñecemento da lingua galega.
- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os familiares dos traballadores/as (en activo, xubilados/as, pensionistas ou falecidos) ou para anteriores traballadores/as da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa con carácter eventual, a tempo parcial, formación, en prácticas, etc).
Establécese nalgúns casos a orde de preferencia entre os colectivos sinalados, indicando entre outros a antigüidade, o tempo traballado na empresa e o desenvolvemento satisfactorio do traballo no caso de traballadores/as eventuais e por outra parte aos traballadores/as desempregados e con responsabilidades familiares (sobre todo se están desempregados e non perciben as prestacións por desemprego)
- Elaboración de listas ou bolsas de traballadores/as ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.
Entre os criterios na elaboración destas listas sinálase que se terá en conta as puntuacións obtidas nas probas de selección e os servizos prestados en postos de natureza semellante.
- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade.
- Revisións médicas previas ao ingreso no traballo.
- Para os postos que impliquen mando ou confianza sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.
- Sinálase tamén a obriga da comisión paritaria ou da representación dos traballadores/as de velar porque os procesos de selección de persoal se desenvolvan con criterios de profesionalidade e non discriminación.
- Na cobertura de vacantes indícase xeralmente que antes de contratar persoas alleas á empresa, trátase de cubrir estas prazas con traballadores/as do cadro de persoal sempre que cumpran os requisitos requiridos, pasándose a cubrir as vacantes que estes orixinen polas novas contratacións.

• Período de proba

Teñen cláusulas sobre o período de proba 74 convenios (o 37,9% dos asinados este ano) que afectan a 224.407 traballadores/as (83,7%).

Deles 23 son de sector (56,1%) e afectan a 218.259 traballadores/as (85,9%) e 51 son de empresa (33,1%) e afectan a 6.148 traballadores/as (44,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	3	75,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.593	85,5%	10.725	92,2%	12.318	91,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	31,8%	6	60,0%	20	37,0%
	Nº TRABALLAD.	1.283	40,1%	121.282	84,6%	122.565	83,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	25,0%	1	20,0%	7	24,1%
	Nº TRABALLAD.	415	25,5%	2.296	60,7%	2.711	50,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	4	44,4%	9	39,1%
	Nº TRABALLAD.	925	75,1%	9.456	56,5%	10.381	57,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	32,8%	9	69,2%	30	39,0%
	Nº TRABALLAD.	1.932	32,3%	74.500	94,8%	76.432	90,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	51	33,1%	23	56,1%	74	37,9%
	Nº TRABALLAD.	6.148	44,2%	218.259	85,9%	224.407	83,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Á hora de establecelo axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector e tamén ás condicións e tipo de posto que se vaia desenvolver.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

Respecto da comunicación da non superación do período de proba indícase a necesidade de comunicalo por escrito, e nalgúns casos de motivar a decisión e de comunicalo á representación dos traballadores/as.

Sínálase que se computarán como tempo de proba os períodos en que o traballador/a estivese contratado anteriormente para a realización das mesmas tarefas ou funcións.

Outros convenios indican que o persoal que adquira a condición de fixo tras un contrato temporal previo, non precisará período de proba.

Os convenios que fan referencia á IT durante este período indican que interromperá o cómputo.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente ou a acordos ou convenios de ámbito superior.

B) CONTRATACIÓN: MODALIDADES DE CONTRATOS

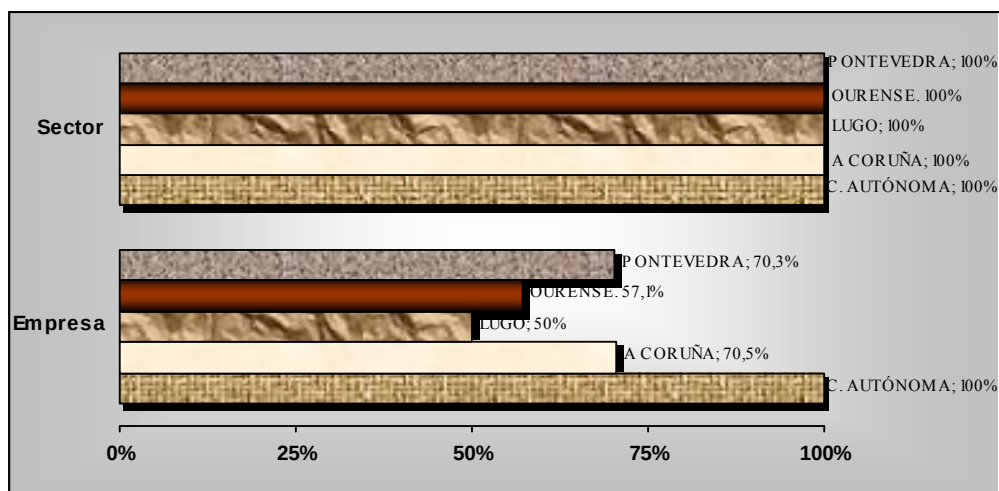
Conteñen cláusulas sobre a contratación 145 dos convenios asinados este ano (74,4%) que afectan a 265.742 traballadores/as (o 99,2% do total).

Deles 41 son de sector (100%) e afectan a 254.081 traballadores/as (100%) e 104 son de empresa (67,5%) e afectan a 11.661 traballadores/as (83,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	31	70,5%	10	100,0%	41	75,9%
	Nº TRABALLAD.	2.612	81,7%	143.311	100,0%	145.923	99,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	50,0%	5	100,0%	17	58,6%
	Nº TRABALLAD.	814	50,1%	3.784	100,0%	4.598	85,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	9	100,0%	17	73,9%
	Nº TRABALLAD.	1.061	86,2%	16.749	100,0%	17.810	99,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	45	70,3%	13	100,0%	58	75,3%
	Nº TRABALLAD.	5.311	88,8%	78.610	100,0%	83.921	99,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	104	67,5%	41	100,0%	145	74,4%
	Nº TRABALLAD.	11.661	83,9%	254.081	100,0%	265.742	99,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que máis se repiten regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, antes do comezo da prestación de servizos, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato debidamente rexistrado na oficina de emprego ao traballador/a.

- Información sobre contratación á representación legal dos traballadores/as. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará á representación dos traballadores/as das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles e sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral.

Refírense estas cláusulas á obrigatoriedade de entregar unha copia da alta na Seguridade Social ao traballador/a (sinalando ás veces un prazo desde a incorporación ao traballo) e á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Refírense algunhas destas cláusulas á necesidade de que os contratos temporais se axusten ao principio de causalidade. A modalidade de contratación temporal elixida debe permitir a identificación do motivo ou causa legalmente xustificativa da súa utilización.

Indican outros convenios que os traballadores/as con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e igualdade de trato que os demais traballadores/as do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato.

Establecen nalgúns convenios que se aboará mensualmente aos traballadores/as con contratos non indefinidos, en concepto de indemnización, unha compensación de eventualidade.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Sinalan sobre todo prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos).

Establecen algúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación.

Fíxase nalgúns casos a indemnización que corresponde por fin de contrato.

Tamén se recollen cláusulas que indican a penalización que corresponde no caso de atrasos no aboamento da liquidación.

Sínálase nalgúns convenios que o traballador/a non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos, establecendo algúns deles a obriga de que se faga constar expresamente na liquidación.

Indícase así mesmo que o traballador/a, ao cesar na empresa, poderá someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión da representación dos traballadores/as ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado/a ou representante sindical dos sindicatos asinantes do convenio.

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente.

- Recollen algúns convenios respecto da extinción do contrato por causas obxectivas que cando a empresa queira facer uso do dereito concedido no artigo 52.c do Estatuto dos traballadores/as e conforme ao procedemento previsto no artigo 53 do mesmo texto legal, deberá entregar, ademais da comunicación prevista na norma, e simultaneamente, unha memoria explicativa que faga referencia á causa da extinción, tanto aos traballadores/as afectados/as como á representación dos traballadores/as na empresa.

Engádese que sen prexuízo da eficacia e executividade do acordo extintivo, conforme ao procedemento establecido na lei, a representación dos traballadores/as emitirá informe motivado sobre a decisión empresarial e a causa extintiva alegada (indican o prazo para facelo).

Destes informes darase traslado á dirección da empresa para a súa unión ao expediente, entendéndose que transcorridos os prazos previstos para a súa emisión sen facelo, desítese de tal dereito.

Indícase ademais que este procedemento non suspenderá nin interromperá os prazos previstos no artigo 53.1.c do Estatuto dos Traballadores/as, e considérase esta cláusula para todos os efectos de carácter obrigacional.

- Recollen algúns convenios cláusulas respecto das incompatibilidades e non concorrencia.
- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación con máis detalle as cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación recollidas nos convenios asinados este ano.

Modalidades de contratación

- Contrato de obra ou servizo determinado

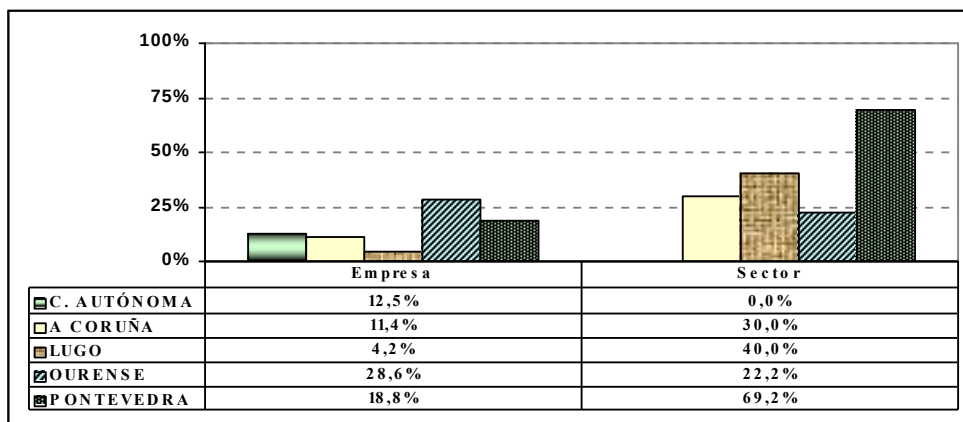
Teñen cláusulas sobre este tipo de contrato 39 convenios (20%) que afectan a 162.333 traballadores/as (60,6%).

Deles 23 son de empresa (14,9%) e afectan a 4.038 traballadores/as (29,1%) e 16 son de sector (39%) e afectan a 158.295 traballadores/as (62,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%		0,0%	1	8,3%
	Nº TRABALLAD.	918	49,3%		0,0%	918	6,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	11,4%	3	30,0%	8	14,8%
	Nº TRABALLAD.	444	13,9%	74.550	52,0%	74.994	51,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,2%	2	40,0%	3	10,3%
	Nº TRABALLAD.	70	4,3%	3.046	80,5%	3.116	57,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	2	22,2%	6	26,1%
	Nº TRABALLAD.	907	73,7%	8.539	51,0%	9.446	52,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	18,8%	9	69,2%	21	27,3%
	Nº TRABALLAD.	1.699	28,4%	72.160	91,8%	73.859	87,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	14,9%	16	39,0%	39	20,0%
	Nº TRABALLAD.	4.038	29,1%	158.295	62,3%	162.333	60,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

- Definición das tarefas ou actividades obxecto do contrato.
- Limitacións e control deste tipo de contratación

Establece un convenio de sector que só poderán concertar este contrato as empresas que contén cunha taxa de estabilidade do 60% da totalidade do cadro de persoal no momento da contratación, engadindo que no caso de facerse uso desta modalidade contractual sen cumprir este requisito, o contrato entenderase concertado por tempo indefinido.

Indícase ademais nalgúns convenios que os contratos por obra ou servizo determinado presumíranse celebrados por tempo indefinido cando neles se reflectan, de forma inexacta ou imprecisa, a identificación e obxecto deles, e resulte por iso practicamente imposible a comprobación ou verificación do seu cumprimento.

Recolle un convenio de sector a recomendación de utilización doutros tipos de contratación xa que dada a peculiaridade do sector, este tipo de contrato non é o máis adecuado para este.

- Indemnización que corresponde por fin deste contrato.

Normalmente indícase un número de días por anos de servizo ou a parte proporcional que corresponda ou unha porcentaxe dos conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Nalgúns convenios establécese en función da duración do contrato (segundo a escala que se indica)

Nun convenio a contía ven determinada en función da taxa de estabilidade da empresa, indicando que no caso de que a empresa non acredite documentalmente ao traballador unha taxa, presúmese que esta é a menor que se indica nos tramos que se establecen e que é á que lle corresponde a maior indemnización.

- Requisitos dos cesamentos.
- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre estes contratos.

- Contrato eventual por circunstancias da produción

Teñen cláusulas sobre este contrato 82 convenios (42,1% dos asinados este ano) que afectan a 256.992 traballadores/as (95,9%).

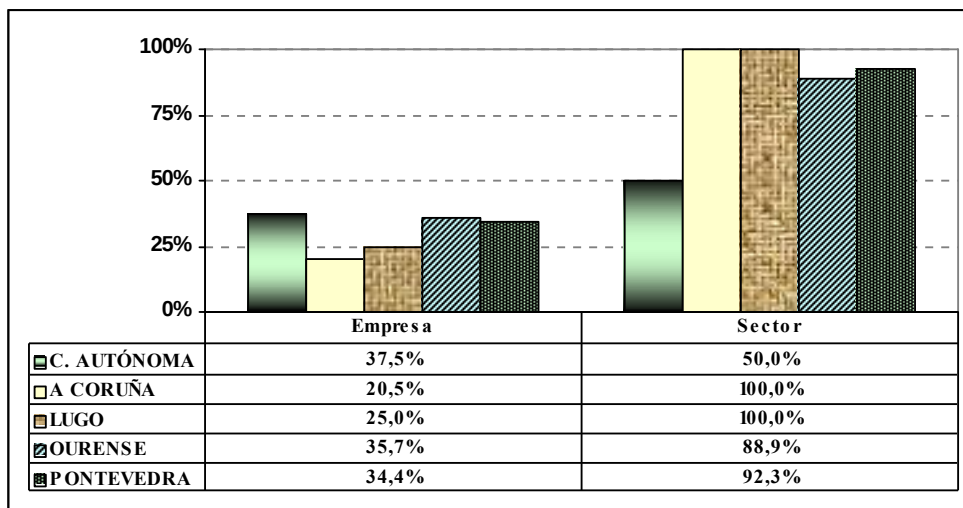
Deles 37 son de sector (90,2%) e afectan a 251.379 traballadores/as (98,9%) e 45 son de empresa (29,2%) e afectan a 5.613 traballadores/as (40,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	37,5%	2	50,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	1.073	57,6%	9.425	81,1%	10.498	77,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	20,5%	10	100,0%	19	35,2%
	Nº TRABALLAD.	512	16,0%	143.311	100,0%	143.823	98,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	25,0%	5	100,0%	11	37,9%
	Nº TRABALLAD.	353	21,7%	3.784	100,0%	4.137	76,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	8	88,9%	13	56,5%
	Nº TRABALLAD.	925	75,1%	16.549	98,8%	17.474	97,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	34,4%	12	92,3%	34	44,2%
	Nº TRABALLAD.	2.750	46,0%	78.310	99,6%	81.060	95,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	45	29,2%	37	90,2%	82	42,1%
	Nº TRABALLAD.	5.613	40,4%	251.379	98,9%	256.992	95,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Das cláusulas que figuran nestes convenios pódense destacar as seguintes:

- Duración do contrato e prórrogas.

Son as cláusulas que máis se recollen.

Respecto da duración a que máis se indica é de 12 meses nun período de 18 meses.

- Indemnización por fin deste contrato.

Tamén son moitos os convenios que recollen este tipo de cláusulas.

Indícase un número de días de salario en función do tempo traballado ou unha porcentaxe sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato.

Nalgúns convenios establécese en función da duración do contrato (segundo a escala que se indica)

- Indican algúns convenios a necesidade de aviso previo de extinción por escrito, sinalando o prazo mínimo co que ten que facerse.
- Recollen dous convenios de sector a obriga das empresas que contraten traballadores/as a través destes contratos de converter ao remate da duración máxima legal destes unha porcentaxe mínima deles en contratos indefinidos.
- Outras cláusulas remiten ou recollen o indicado en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

- Contrato en prácticas

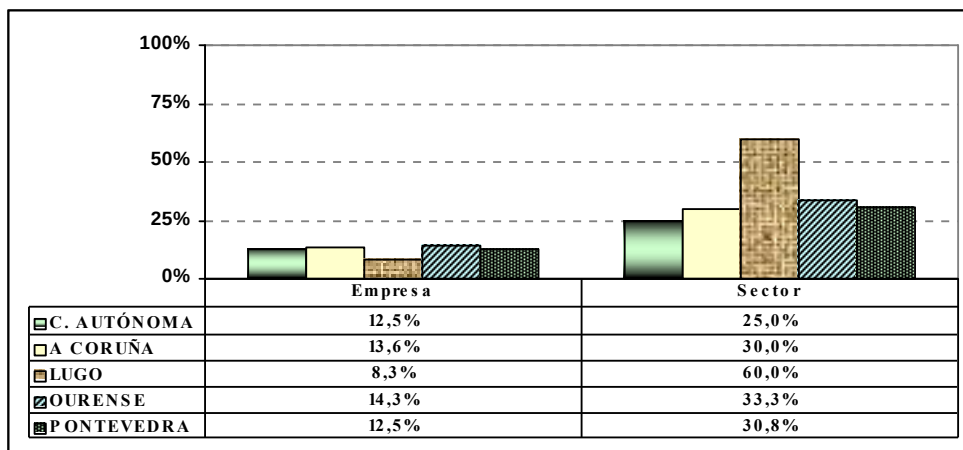
Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 33 (16,9% dos asinados) e afectan a 55.103 traballadores/as (20,6%).

Destes convenios 19 son de empresa (12,3%) e afectan a 3.009 traballadores/as (21,6%) e 14 de sector (34,1%) e afectan a 52.094 traballadores/as (20,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%	1	25,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	918	49,3%	2.425	20,9%	3.343	24,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	13,6%	3	30,0%	9	16,7%
	Nº TRABALLAD.	714	22,3%	27.280	19,0%	27.994	19,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,3%	3	60,0%	5	17,2%
	Nº TRABALLAD.	144	8,9%	3.386	89,5%	3.530	65,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	3	33,3%	5	21,7%
	Nº TRABALLAD.	74	6,0%	1.353	8,1%	1.427	7,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	12,5%	4	30,8%	12	15,6%
	Nº TRABALLAD.	1.159	19,4%	17.650	22,5%	18.809	22,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	19	12,3%	14	34,1%	33	16,9%
	Nº TRABALLAD.	3.009	21,6%	52.094	20,5%	55.103	20,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría das cláusulas refírense á retribución destes traballadores/as, indicando normalmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve.

Respecto da duración e dos requisitos dos traballadores/as, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o indicado na lexislación vixente.

Sinálase tamén nalgúns convenios o número máximo de contratos en prácticas segundo o cadro de persoal da empresa. Faise establecendo unha porcentaxe sobre o total do persoal da empresa (nun convenio de empresa indican unha porcentaxe máxima de contratos en prácticas e de formación que se aplica sobre os contratos temporais de longa duración de cada categoría).

Indícase nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

Establecen dous convenios de sector a obriga das empresas que contraten traballadores a través de contratos formativos (en prácticas e para a formación) de converter unha porcentaxe mínima deles que indica en contratos indefinidos cando se alcanzara o prazo máximo legal de duración deles.

Tamén se recolle en dous convenios de sector a indemnización por fin de contrato indicando un días de salario por ano de servizo e o outro porcentaxes sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do convenio (indican días e porcentaxes distintas en función do tempo de duración do contrato).

Outras cláusulas remiten ao sinalado na lexislación vixente respecto deste contrato.

- Contrato para a formación

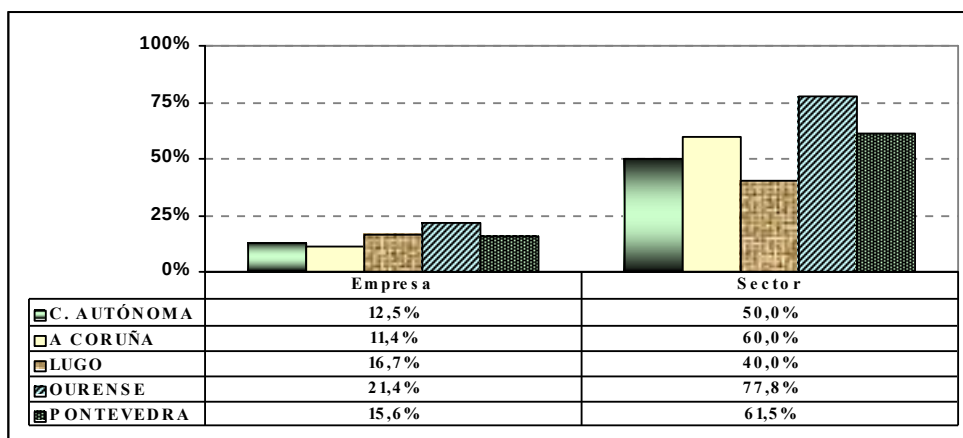
Teñen cláusulas sobre este contrato 48 convenios (24,6% dos asinados) que afectan a 225.091 traballadores/as (84%).

Deles 25 son de sector (61%) e afectan a 221.162 traballadores/as (87%) e 23 son de empresa (14,9%) e afectan a 3.929 traballadores/as (28,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%	2	50,0%	3	25,0%
	Nº TRABALLAD.	918	49,3%	9.425	81,1%	10.343	76,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	11,4%	6	60,0%	11	20,4%
	Nº TRABALLAD.	781	24,4%	121.282	84,6%	122.063	83,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	16,7%	2	40,0%	6	20,7%
	Nº TRABALLAD.	325	20,0%	3.046	80,5%	3.371	62,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	7	77,8%	10	43,5%
	Nº TRABALLAD.	314	25,5%	16.149	96,4%	16.463	91,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	15,6%	8	61,5%	18	23,4%
	Nº TRABALLAD.	1.591	26,6%	71.260	90,7%	72.851	86,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	14,9%	25	61,0%	48	24,6%
	Nº TRABALLAD.	3.929	28,3%	221.162	87,0%	225.091	84,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

- Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador/a en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.
- Recóllense en moitos convenios os requisitos dos traballadores/as cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.
- Establécense nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.

Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos, insalubres ou nocturnos e nalgúns casos tamén se sinala que non poderán ser contratados baixo esta modalidade por razón de idade, menores de 18 anos, para certos oficios que enumera.

Tamén se prohíbe a realización de horas extraordinarias.
- Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar en función do cadro de persoal.

Nun convenio de empresa indican unha porcentaxe máxima de contratos en prácticas e de formación que se aplica sobre os contratos temporais de longa duración de cada categoría.
- Respecto da duración do contrato establécense a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos.

Tamén se regula o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que poderá ter cada unha.
- Respecto do ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Adóptase nuns casos para a súa impartición a modalidade de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación. Indícase nalgúns casos a posibilidade de impartila acumulando semestralmente o tempo destinado a formación.

Sinalan algúns convenios que no contrato deberase especificar o horario de ensino.

Establécense nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando nalgúns deles que no contrato deberase especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que, se é o caso, se encargue do ensino teórico.

Polo que respecta aos centros de formación, que poden ser públicos ou privados, indícase que deben estar perfectamente acreditados e homologados.

Tamén se indica a posibilidade de impartir a formación mediante a modalidade de ensinanza a distancia cando non sexa posible facelo de xeito presencial.
- Indícase nalgúns casos os requisitos que debe cumprir o titor (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador/a en formación).

Tamén se sinala nalgúns casos o número máximo de traballadores/as por titor/a.

Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor/a que se encargará da formación práctica, que estará a cargo tanto da axeitada formación do traballador/a como do control de todos os riscos profesionais.

- Respecto da retribución establécense os seguintes tipos:
 - O salario mínimo interprofesional ou o salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano. Nun convenio engádese unha contía.
 - Unha contía indicada no convenio
 - Fíxanse nalgúns convenios unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio (engadindo algún/s complemento/s nalgúns convenios).
- Establecese nalgúns convenios que toda situación de incapacidade temporal do contratado/a para a formación inferior a seis meses, comportará a ampliación da duración do contrato por igual tempo a aquel en que o contrato estivese suspendido.
- Tamén se regula para o caso de que concluído o contrato o traballador/a non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, indicando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación, ao aproveitamento obtido na súa formación práctica e a súa duración.
- Hai algúns convenios que establecen a indemnización por cesamento, indicando días de salario por ano de servizo ou unha porcentaxe sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato (nalgúns casos indicados en función da duración do contrato).
- Recolle un convenio a renuncia a realizar contratos de formación dadas as especiais características dos centros de traballo.
- Outras cláusulas refírense ao compromiso de conversión do contrato en indefinido.

- Contrato de interinidade

Existen cláusulas sobre este contrato en 21 convenios dos asinados este ano (10,8%) que afectan a 65.417 traballadores/as (24,4%). Deles 17 son de empresa (11%) e afectan a 3.292 traballadores/as (11%) e 4 son de sector (9,8%) e afectan a 62.125 traballadores/as (24,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%	1	25,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	918	49,3%	2.425	20,9%	3.343	24,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	20,5%		0,0%	9	16,7%
	Nº TRABALLAD.	1.038	32,4%		0,0%	1.038	0,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	12,5%		0,0%	3	10,3%
	Nº TRABALLAD.	235	14,5%		0,0%	235	4,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	1	11,1%	2	8,7%
	Nº TRABALLAD.	603	49,0%	8.400	50,2%	9.003	50,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	4,7%	2	15,4%	5	6,5%
	Nº TRABALLAD.	498	8,3%	51.300	65,3%	51.798	61,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	11,0%	4	9,8%	21	10,8%
	Nº TRABALLAD.	3.292	23,7%	62.125	24,5%	65.417	24,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador/a ao que se substitúe e a causa da substitución no contrato, así como á retribución que lle corresponde.

Establécense nalgúns convenios unha indemnización por fin deste contrato.

- Contrato a tempo parcial

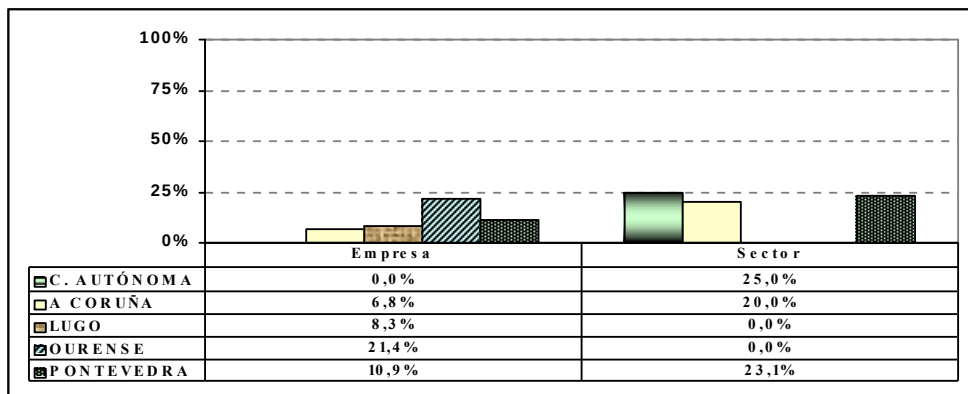
Teñen cláusulas sobre este contrato 21 convenios dos asinados este ano (10,8%) que afectan a 43.217 traballadores/as (16,1%).

Deles 15 son de empresa (9,7%) e afectan a 1.690 traballadores/as (12,2%) e 6 son de sector (14,6%) e afectan a 41.527 traballadores/as (16,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	25,0%	1	8,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.425	20,9%	2.425	18,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	6,8%	2	20,0%	5	9,3%
	Nº TRABALLAD.	217	6,8%	21.242	14,8%	21.459	14,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,3%		0,0%	2	6,9%
	Nº TRABALLAD.	145	8,9%		0,0%	145	2,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%		0,0%	3	13,0%
	Nº TRABALLAD.	299	24,3%		0,0%	299	1,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	10,9%	3	23,1%	10	13,0%
	Nº TRABALLAD.	1.029	17,2%	17.860	22,7%	18.889	22,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	15	9,7%	6	14,6%	21	10,8%
	Nº TRABALLAD.	1.690	12,2%	41.527	16,3%	43.217	16,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

- Establecer a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.
- Sinalar a preferencia dos traballadores/as contratados baixo a modalidade de tempo parcial para a ampliación da súa xornada laboral e/ou cobertura de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.
- Pactos sobre horas complementarias.
- Prohibición de realizar horas extraordinarias.
- Sinalar que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizasen prolongacións de xornada.

• Contrato fixo – descontinuo

Teñen cláusulas sobre este contrato 7 dos convenios asinados este ano (3,6%) que afectan a 1.050 traballadores/as (0,4%)

Deles 5 son de empresa (3,2%) e afectan a 571 traballadores/as (4,1%) e 2 son de sector (4,9%) e afectan a 479 traballadores/as (0,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%		0,0%	1	8,3%
	Nº TRABALLAD.	156	8,4%		0,0%	156	1,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,3%		0,0%	1	1,9%
	Nº TRABALLAD.	80	2,5%		0,0%	80	0,1%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	1	20,0%	1	3,4%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	340	9,0%	340	6,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	11,1%	1	4,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	139	0,8%	139	0,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	4,7%		0,0%	3	3,9%
	Nº TRABALLAD.	335	5,6%		0,0%	335	0,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	5	3,2%	2	4,9%	7	3,6%
	Nº TRABALLAD.	571	4,1%	479	0,2%	1.050	0,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

- Indícase como deben facerse os chamamentos e a publicidade que debe darse a estes para constancia dos traballadores/as.
Respecto do chamamento sinálase que deberá efectuarse mediante a oportuna comunicación que se debe practicar de forma comprobable, indicando o prazo de horas dentro das cales pode incorporarse ás tarefas e a orde en que debe facerse.
- Outras cláusulas refírense á preferencia destes traballadores/as, por orde de antigüidade, para ocupar as vacantes do persoal fixo continuo que se produzan.
- Establecemento dunha bolsa con un número mínimo de traballadores/as con contrato fixo descontinuo co obxecto de satisfacer e cubrir os incrementos fixos e periódicos das necesidades produtivas e organizativas da empresa.
- Non poderá suspenderse a actividade de traballadores/as con este tipo de contrato mentres permanezan en alta na empresa traballadores/as contratados con carácter temporal, agás cando haxa a necesidade de cumprir o período polo que foron contratados.

C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

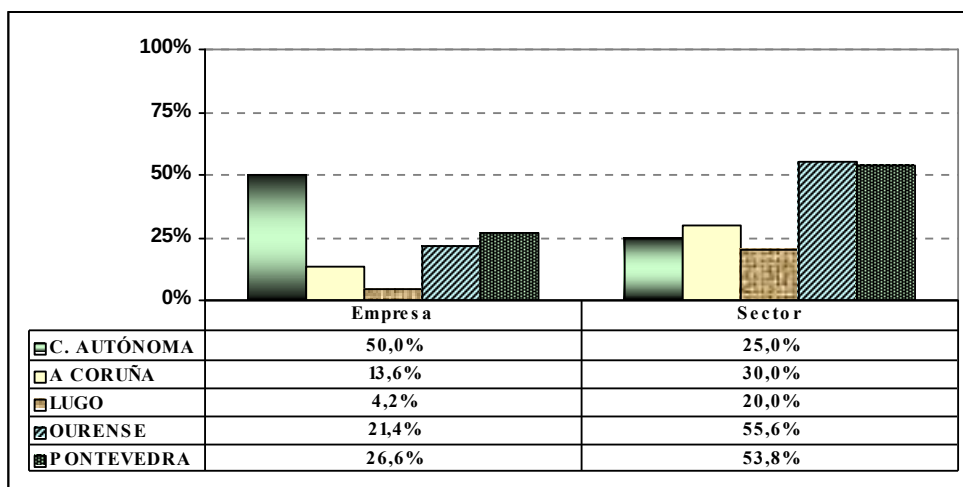
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 48 convenios (24,6%) que afectan a 152.290 traballadores/as (56,8%).

Destes convenios 31 son de empresa (20,1%) e afectan a 4.469 traballadores/as (32,2%) e 17 son de sector (41,5%) e afectan a 147.821 traballadores/as (58,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	1	25,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	1.480	79,4%	2.425	20,9%	3.905	28,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	13,6%	3	30,0%	9	16,7%
	Nº TRABALLAD.	267	8,3%	73.750	51,5%	74.017	50,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,2%	1	20,0%	2	6,9%
	Nº TRABALLAD.	20	1,2%	2.296	60,7%	2.316	42,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	5	55,6%	8	34,8%
	Nº TRABALLAD.	108	8,8%	14.800	88,4%	14.908	82,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	26,6%	7	53,8%	24	31,2%
	Nº TRABALLAD.	2.594	43,4%	54.550	69,4%	57.144	67,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	20,1%	17	41,5%	48	24,6%
	Nº TRABALLAD.	4.469	32,2%	147.821	58,2%	152.290	56,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que conteñen pódese destacar o seguinte:

- Dereitos dos traballadores/as

Sínálase a obriga de garantir aos traballadores/as que se contraten a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e retributivos que os que establece o convenio para os traballadores/as da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

- Prohibición de contratar a través de ETT

Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT, e noutros casos é parcial, establecendo para que casos se pode utilizar e/ou para cales non.

Exclúese nalgúns convenios a realización de actividades e traballos especialmente penosos, tóxicos ou perigosos.

- Límites

Fíxanse nalgúns casos porcentaxes sobre o cadro de persoal que como máximo poden realizarse, sinalando os seguintes:

- Non poderán estar contratados a través das ETT un máximo do 5% do cadro de persoal fixo da empresa usuaria.

- A contratación a través de Empresas de Traballo Temporal, queda restrinxida ao 8% do cadro de persoal ao longo do ciclo económico de carácter anual.

- Os contratos realizados con ETT, non poderán superar o 20% do cadro de persoal nin ter unha duración superior aos 12 meses.

- Durante a vixencia do convenio a empresa comprométese a que o número (en media mensual) de traballadores que sexan contratados a través de Empresas de Traballo Temporal, por medio de contratos de posta a disposición, non superen unha porcentaxe dun 25% sobre o número total de traballadores/as do cadro de persoal da empresa e de ETT postos á súa disposición (é dicir, 25% máximo da suma de traballadores fixos, traballadores de contrato temporal nas súas diversas modalidades, e os traballadores das ETT).

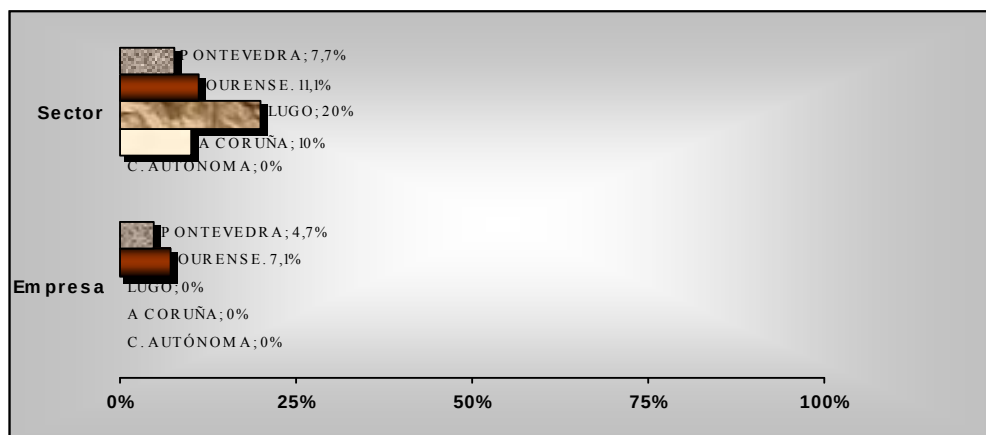
Sinala un convenio que a empresa poderá realizar contratos con ETTs para realizar traballos produtivos habituais da empresa na contía como máximo dun 10% do total de horas anuais, sen ter en conta os casos de substitución por IT, vacacións ou licenzas.

- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

D) SUBCONTRATACIÓN.

Teñen cláusulas sobre subcontratación 8 dos convenios asinados este ano (4,1%) e afectan a 75.016 traballadores/as (28%).

Deles 4 son de sector (9,8%) e afectan a 74.096 traballadores/as (29,2%) e 4 son de empresa (2,6%) e afectan a 920 traballadores/as (6,6%).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Indícase que as empresas que subcontraten con outras do sector a execución de obras ou servizos responderán ante os traballadores/as das empresas subcontratistas nos termos establecidos no artigo 42 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos traballadores/as, engadindo que, así mesmo, se estenderá a responsabilidade á indemnización de natureza non salarial por morte, grande invalidez, incapacidade permanente absoluta ou total derivadas de accidente de traballo ou enfermidade profesional pactada no convenio.

Sínálase que sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto, duración e lugar de execución da contrata.
- Se é o caso, o número de traballadores/as que serán ocupados/as pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

Indica outro convenio que a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade nos centros de traballo en que presten servizo traballadores/as de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados en orde á prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, a canto se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico-sanitarias.

Créase nun dos convenios de empresa unha comisión con funcións orientativas para a determinación dos tipos de traballo que poidan desenvolver as contratas externas indicando a súa composición.

E) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

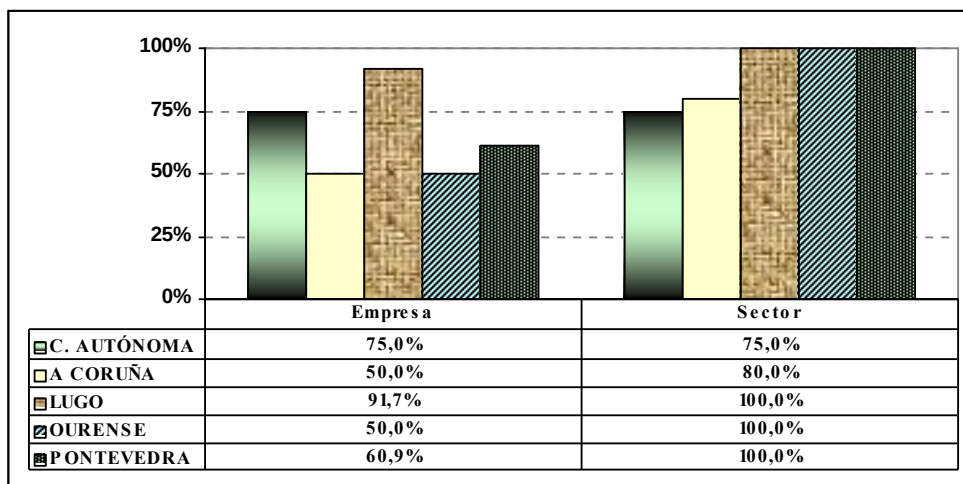
Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 134 dos convenios asinados este ano (68,7%) que afectan a 237.538 traballadores/as (88,6%).

Destes convenios 96 son de empresa (62,3%) e afectan a 10.937 traballadores/as (78,7%) e 38 son de sector (92,7%) e afectan a 226.601 traballadores/as (89,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	75,0%	3	75,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	1.695	91,0%	4.627	39,8%	6.322	46,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	50,0%	8	80,0%	30	55,6%
	Nº TRABALLAD.	2.110	66,0%	122.831	85,7%	124.941	85,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	22	91,7%	5	100,0%	27	93,1%
	Nº TRABALLAD.	1.347	82,9%	3.784	100,0%	5.131	94,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	50,0%	9	100,0%	16	69,6%
	Nº TRABALLAD.	1.036	84,2%	16.749	100,0%	17.785	98,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	60,9%	13	100,0%	52	67,5%
	Nº TRABALLAD.	4.749	79,4%	78.610	100,0%	83.359	98,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	96	62,3%	38	92,7%	134	68,7%
	Nº TRABALLAD.	10.937	78,7%	226.601	89,2%	237.538	88,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- Cláusulas sobre xubilación forzosa

Son 60 os convenios asinados este ano en Galicia que teñen cláusulas sobre xubilación forzosa (30,8%) e afectan a 201.908 traballadores/as (75,3%).

Deles 21 son de sector (51,2%) e afectan a 195.494 traballadores/as (76,9%) e 39 son de empresa (25,3%) e afectan a 6.414 traballadores/as (46,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	2	50,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.606	86,2%	3.725	32,0%	5.331	39,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	20,5%	5	50,0%	14	25,9%
	Nº TRABALLAD.	979	30,6%	107.881	75,3%	108.860	74,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	20,8%	4	80,0%	9	31,0%
	Nº TRABALLAD.	404	24,9%	3.749	99,1%	4.153	76,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	14,3%	5	55,6%	7	30,4%
	Nº TRABALLAD.	652	53,0%	13.289	79,3%	13.941	77,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	29,7%	5	38,5%	24	31,2%
	Nº TRABALLAD.	2.773	46,4%	66.850	85,0%	69.623	82,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	25,3%	21	51,2%	60	30,8%
	Nº TRABALLAD.	6.414	46,1%	195.494	76,9%	201.908	75,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os tipos de cláusulas que maioritariamente se recollen fai referencia nuns convenios a que se establece a xubilación obrigatoria aos 65 anos sempre que se cumpran os requisitos legalmente esixidos para ter dereito a ela e noutros que será cando se ten dereito ao 100% da base reguladora.

Recollen moitos deles que se retrasa o momento da xubilación ata que se cumpran os requisitos sinalados, considerando nese momento a xubilación forzosa.

Indican catro convenios de empresa o seguinte:

-Como excepción á obrigada xubilación forzosa e cese na empresa ao alcanzar a idade regulamentaria (65 anos), establécese a posibilidade de que o traballador/a que nesa data non acredite o período de cotización efectiva e/ou bonificada (35 anos de cotización), para ter dereito á pensión de xubilación do 100% da base reguladora poida continuar o tempo necesario para lograr o requirido período de cotización (35 anos) e, en calquera caso, como máximo durante tres anos máis (ata os 68 anos).

-Se ao cumprir os 65 anos non lle correspondese na Seguridade Social o 100% de porcentaxe, poderá continuar traballando polo tempo necesario, para completar o dereito á seguinte porcentaxe maior á que lle correspondería ao cumprir os 65 anos, indicando que en ningún caso o devandito período poderá ser superior a un ano.

-Esíxese ademais de reunir os requisitos para a pensión, ter cotizados como mínimo 25 anos.

-A xubilación será obrigatoria aos 65 anos sempre e cando o traballador/a reúna un período mínimo de cotización que lle permita alcanzar o 80% da base reguladora e sexa requirido pola empresa paraa tal fin, engadindo que por cada xubilación forzosa, a empresa obrígase a formalizar un contrato indefinido de calquera categoría, nos seis meses precedentes ou posteriores á data da xubilación.

Nun convenio de sector e en 7 convenios de empresa existen compromisos concretos de cobertura das vacantes (nun de empresa de transformación de contratos temporais en indefinidos por cada xubilación forzosa). Noutros faise referencia á cobertura segundo as necesidades do servizo e/ou ao procedemento a seguir no caso de facelo.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os 60 convenios que conteñen cláusulas sobre xubilación forzosa supoñen un 44,8% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	4	6	66,7%	2	3	66,7%	6	9	66,7%
A CORUÑA	9	22	40,9%	5	8	62,5%	14	30	46,7%
LUGO	5	22	22,7%	4	5	80,0%	9	27	33,3%
OURENSE	2	7	28,6%	5	9	55,6%	7	16	43,8%
PONTEVEDRA	19	39	48,7%	5	13	38,5%	24	52	46,2%
GALICIA	39	96	40,6%	21	38	55,3%	60	134	44,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

- **Xubilación especial aos 64 anos** (Real Decreto 1194/1985, do 17 de xullo).

Supón a obriga de cubrir estas vacantes simultaneamente con traballadores/as desempregados/as que figuren inscritos/as como tales na correspondente oficina de emprego.

Dos convenios asinados este ano, son 66 (33,8%) os que teñen cláusulas respecto deste tipo de xubilación e afectan a 159.489 traballadores/as (59,5%). Destes convenios 26 son de sector (63,4%) e afectan a 155.173 traballadores/as (61,1%) e 40 son de empresa (26%) e afectan a 4.316 traballadores/as (31,1%).

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 66 convenios supoñen un 49,3% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación aos 64 anos	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	3	6	50,0%	3	3	100%	6	9	66,7%
A CORUÑA	9	22	40,9%	6	8	75,0%	15	30	50,0%
LUGO	6	22	27,3%	5	5	100%	11	27	40,7%
OURENSE	3	7	42,9%	3	9	33,3%	6	16	37,5%
PONTEVEDRA	19	39	48,7%	9	13	69,2%	28	52	53,8%
GALICIA	40	96	41,7%	26	38	68,4%	66	134	49,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

- Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo.

Recollen cláusulas ao respecto 79 convenios dos asinados este ano (40,5%) que afectan a 202.611 traballadores/as (75,6%).

Deles 29 son de sector (70,7%) e afectan a 195.816 traballadores/as (77,1%) e 50 son de empresa (32,5%) e afectan a 6.795 traballadores/as (48,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	2	50,0%	6	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.163	62,4%	3.327	28,6%	4.490	33,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	15,9%	5	50,0%	12	22,2%
	Nº TRABALLAD.	819	25,6%	95.792	66,8%	96.611	65,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	41,7%	5	100,0%	15	51,7%
	Nº TRABALLAD.	657	40,4%	3.784	100,0%	4.441	82,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	7	77,8%	12	52,2%
	Nº TRABALLAD.	1.003	81,5%	15.753	94,1%	16.756	93,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	24	37,5%	10	76,9%	34	44,2%
	Nº TRABALLAD.	3.153	52,7%	77.160	98,2%	80.313	94,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	32,5%	29	70,7%	79	40,5%
	Nº TRABALLAD.	6.795	48,9%	195.816	77,1%	202.611	75,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

A maioría das cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, e son moitas tamén as que se refiren á necesidade de acordo entre empresa e traballador/a e ás porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial.

Hai convenios nos que se indica a posibilidade de acumulación da xornada que ten que facer o traballador/a xubilado/a parcialmente (algúns convenios indican que será nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial e a xornada completa e outros deixan ao acordo entre empresa e traballador/a o período do ano no que deba traballarse).

Indícase tamén a posibilidade de que a empresa opte por retribuír sen esixir a cambio a prestación efectiva de servizos recollendo nalgúns casos unha escala de bonificacións en función da antigüidade na empresa (todo isto sen prexuízo do acordo ao que poidan chegar empresa e traballador/a).

Outras cláusulas refírense aos requisitos necesarios e á antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador/a e o prazo para responder por parte da empresa, sinalando que nos casos de discrepancias será a Comisión Paritaria do convenio a que resolva.

Existen compromisos de aceptar as solicitudes deste tipo de xubilación que se presenten que cumpran os requisitos establecidos na lexislación vixente (ás veces condicionados a unha porcentaxe de redución de xornada ou a un prazo mínimo de antelación na solicitude). Nun convenio de empresa establécese un número de xubilacións anticipadas a cuxa petición a empresa se compromete a acceder, indicando ademais que para os contratos de relevo se lle dará preferencia aos fillos dos traballadores/as sempre que reúnan as condicións do posto.

Indica un convenio de sector as prioridades para atender as peticións de xubilación parcial indicando en primeiro lugar a orde de entrada, en segundo a maior idade do/a solicitante e en última instancia por antigüidade na empresa; todo isto sempre e cando non existan suficientes traballadores/as cualificados para relevar a todos/as os/as solicitantes no momento de producirse o feito.

Nos casos de cambios de titularidade na adxudicación do servizo, e tendo en conta que opera a subrogación empresarial, indícase que a empresa entrante ten a obriga de manter as condicións persoais e laborais que no seu día se pactasen coa empresa saínte, tales como: xornada que se vai reducir, distribución de xornada ou pagamento do salario. Así mesmo, a empresa saínte comprométese a facilitar toda a documentación referente a estes traballadores/as, especificando caso por caso as condicións de cada traballador/a.

Outras cláusulas refírense ao do salario, sinalando na maioría dos casos que será o correspondente á xornada efectivamente realizada e que se percibirá mensualmente.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, estes 79 convenios con cláusulas sobre a xubilación parcial e o contrato de relevo supoñen un 59% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación parcial	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	4	6	66,7%	2	3	67%	6	9	66,7%
A CORUÑA	7	22	31,8%	5	8	62,5%	12	30	40,0%
LUGO	10	22	45,5%	5	5	100%	15	27	55,6%
OURENSE	5	7	71,4%	7	9	77,8%	12	16	75,0%
PONTEVEDRA	24	39	61,5%	10	13	76,9%	34	52	65,4%
SALICIA	50	96	52,1%	29	38	76,3%	79	134	59,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

- Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación

Establécense en 65 convenios (33,3%) que afectan a 58.838 traballadores/as (22%).

Destes convenios 18 son de sector (43,9%) e afectan a 55.078 traballadores/as (21,7%) e 47 son de empresa (30,5%) e afectan a 3.760 traballadores/as (27,1%).

- Complementos á pensión de xubilación

Establécenos catro convenios de empresa que afectan a 1.296 traballadores/as.

- **Outras cláusulas** refírense á posibilidade de que de forma individual se poida pactar entre empresa e traballador/a a xubilación anticipada, á información á representación dos traballadores/as respecto das previsións de xubilacións e aos compromisos de cobertura das baixas por xubilación (á parte dos xa indicados para o caso da xubilación obrigatoria).

F) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

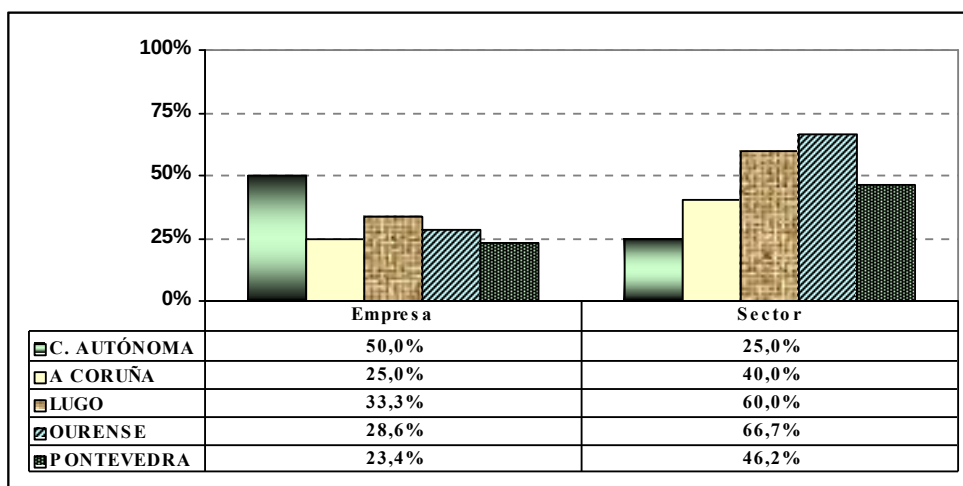
Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 62 convenios (31,8%) que afectan a 146.348 traballadores/as (54,6%).

Deles 20 son de sector (48,8%) e afectan a 140.507 traballadores/as (55,3%) e 42 son de empresa (27,3%) e afectan a 5.841 traballadores/as (42%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	1	25,0%	5	41,7%
	Nº TRABALLAD.	1.546	83,0%	7.000	60,2%	8.546	63,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	25,0%	4	40,0%	15	27,8%
	Nº TRABALLAD.	1.099	34,4%	53.439	37,3%	54.538	37,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	33,3%	3	60,0%	11	37,9%
	Nº TRABALLAD.	609	37,5%	3.409	90,1%	4.018	74,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	28,6%	6	66,7%	10	43,5%
	Nº TRABALLAD.	346	28,1%	4.949	29,5%	5.295	29,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	23,4%	6	46,2%	21	27,3%
	Nº TRABALLAD.	2.241	37,5%	71.710	91,2%	73.951	87,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	27,3%	20	48,8%	62	31,8%
	Nº TRABALLAD.	5.841	42,0%	140.507	55,3%	146.348	54,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



De entre as cláusulas que recollen pódese destacar as seguintes:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 25 dos convenios asinados este ano (12,8%) que afectan a 132.008 traballadores/as (49,3%). Deles 13 son de sector (31,7%) e afectan a 129.188 traballadores/as (50,8%) e 12 son de empresa (7,8%) e afectan a 2.820 traballadores/as (20,3%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

- Indicar un número mínimo de traballadores/as fixos durante a vixencia do convenio.
- Compromiso por parte da empresa de cubrir as baixas que se produzan con emprego fixo.
- Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.
- Establecemento de porcentaxes máximas de cadro de persoal eventual e mínimas de persoal fixo.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican** son as seguintes:

- As empresas deste sector terán, á finalización da vixencia do convenio, un 80% de cadro de persoal fixo. Para o cómputo desta porcentaxe, non se terán en conta os traballadores/as que estean ligados á empresa por un contrato de interinidade e de igual modo descontaranse os centros de nova apertura e aqueles que efectuaran reformas que supoñan un incremento substancial das vendas. Nestes dous últimos casos o período durante o que non se computará estes traballadores/as será de 24 meses.
- A partir da entrada en vigor do presente convenio, establécese como obrigatorio nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 70%.
- As empresas que contén con máis de 30 traballadoras/es terán que acadar o 80% de emprego fixo ao remate da vixencia do convenio colectivo. Para os efectos do seu cálculo non se incluírán os contratos de interinidade nin se computará o persoal dos centros de nova apertura durante os primeiros catorce meses.
- As empresas obríganse a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto do cadro de persoal total de, polo menos, un 75%. Nas empresas de 4 ou menos traballadores será dun 50%.
- As empresas que contén cun cadro de persoal medio superior a 50 traballadores/as deberán manter unha porcentaxe de traballadores/as fixos que supere o 65% do devandito cadro de persoal.
- As empresas deste sector que contén con máis de 10 traballadores/as terán a 31 de decembro de 2006 un cadro de persoal do 60% de emprego fixo.
- As empresas incluídas no ámbito de aplicación do convenio terán que ter en cada un dos establecementos que leven polo menos tres anos abertos un mínimo do 50% do cadro de persoal do dito centro con contrato fixo.
- As partes asinantes do convenio, co fin de acadar dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas o 45% do cadro de persoal total para 2007, o 45% para 2008 e o 50% para o ano 2009, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses do persoal vinculado por este convenio.

. Establécese como obrigatorio nas empresas a seguinte porcentaxe de traballadores/as que deberán estar contratados como fixos naquelas:

- * Empresas de 1 a 5 traballadores/as: un traballador/a fixo
- * Empresas de 6 a 20 traballadores/as: 40% de traballadores/as fixos.
- * Empresas de 21 a 40 traballadores/as: 45% de traballadores/as fixos
- * Empresas de 41 a 55 traballadores/as: 55% de traballadores/as fixos
- * Empresas de 56 traballadores en adiante: 65% de traballadores/as fixos.

Cando por aplicación da porcentaxe resultase unha fracción, esta completárase ata a unidade tanto por exceso como por defecto. O tope será ata o 0,5 incluído, por defecto.

. As partes asinantes acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo un cadro de persoal fixo mínimo nas empresas de máis de 5 traballadores/as a partires do 1 de xaneiro de 2008 do 40%.

Para os efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomarase en conta a media dos últimos 24 meses.

Exceptúanse do previsto no presente artigo as empresas de nova creación e as empresas que durante a vixencia do convenio incrementen o seu cadro de persoal total de modo significativo, entendéndose que ten lugar incremento significativo cando incrementen o número de traballadores/as da empresa polo menos nun 30%.

As empresas exceptuadas conforme ao previsto no parágrafo anterior contarán cun período de carencia de dous anos para o cumprimento do cadro de persoal fixo mínimo de xeito que, ao cumprirse 3 anos, ben dende a creación da empresa, ben dende o incremento significativo do emprego, ditas empresas deberán de cumprir o cadro de persoal fixo mínimo tomándose como referencia a media do cadro de persoal fixo dos últimos 12 meses.

. Establecemento dun cadro de persoal fixo mínimo das empresas de máis de 3 traballadores/as nos seguintes termos:

Ano 2007: cadro de persoal fixo mínimo do 30% do cadro de persoal total.

Ano 2008: cadro de persoal fixo mínimo do 35% do cadro de persoal total.

Ano 2009: cadro de persoal fixo mínimo do 40% do cadro de persoal total.

Para os efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomarase en conta a media dos últimos 24 meses. Non obstante, en orden ao cumprimento do disposto no presente artigo con relación ao ano 2007, entenderase cumprido o requisito de cadro de persoal fixo cando se alcance o 30% na media dos últimos 24 meses ou á data 31 de decembro de 2007.

Recolle este convenio a mesma excepción que no anterior (empresas de nova creación e as que durante a vixencia do convenio incrementen o seu cadro de persoal total de modo significativo -polo menos nun 30%- indicando tamén un período de carencia para o cumprimento de 2 anos coas mesmas condicións que no caso anterior).

. Todas as empresas afectadas por este convenio terán como mínimo un cadro de persoal do 30% contratado indefinidamente.

Esta medida deberá ser regulada nos tres meses seguintes á sinatura do convenio.

. Nas empresas suxeitas ao presente convenio, fíxase unha porcentaxe de contratos fixos do 25% a partir do 1 de xaneiro de 2008 e do 35% a partir do 1 de xaneiro do 2009.

Respecto da vixilancia do cumprimento destas cláusulas indícase que lle corresponde á Comisión Paritaria do convenio, engadindo algúns deles a obriga de remitir a información solicitada por elas respecto das modalidades de contrato utilizadas.

As **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican** nos **convenios de empresa** son as seguintes:

- As partes asinantes deste convenio, para unha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal fixo mínimo das empresas do 80% do cadro de persoal total.
 - Establécese que para o último ano de vixencia deste convenio colectivo a relación de contratos laborais de carácter indefinido non poderá ser inferior ao 75% do cadro de persoal laboral medio anual no devandito exercicio.
 - A empresa comprométese, durante a vixencia deste convenio, a incrementar o cadro de persoal laboral con relación fixa, ata alcanzar a porcentaxe do 75% de cadro de persoal fixo, salvo que circunstancias excepcionais de produción ou do seu sector do mercado o impidan, debendo en tal caso presentar un informe debidamente motivado ao comité de empresa.
 - As partes asinantes do convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego acordan fomentar a contratación indefinida, comprometéndose a manter un cadro de persoal indefinido dun 70% sobre un cadro de persoal medio de 280 traballadores/as.
 - Recolle un convenio o acordo de que terán como mínimo un cadro de persoal do 100% contratado indefinidamente, medida que deberá ser regulada nos tres meses seguintes á sinatura do convenio.
- Indica que os contratos existentes teñen carácter de fixos descontinuos a excepción dos contratos fixos existentes ou os que se poidan facer no futuro.

Algúns convenios indican porcentaxes máximas de contratación temporal:

- A contratación temporal non superará o 8% dos contratos totais acollidos ao ámbito persoal deste convenio.
 - Para acadar os obxectivos de estabilidade no emprego e posibilitar unha oferta cualificada de emprego público que cubra as necesidades estruturais da empresa, a contratación temporal en media anual, por días cotizados, salvo circunstancias conxunturais motivadas e valoradas pola comisión da xestión das listaxes de contratación temporal, non poderá superar o 25% do total do persoal.
 - A empresa non terá nunca máis dun 15% de traballadores/as eventuais (non se considerarán lóxicamente os contratos por días ou vacacións).
 - Durante o ano 2007, e sempre que a taxa de eventualidade de man de obra directa supere o 30%, realizaranse 20 contratos fixos, 10 a data 30 de xuño de 2007 e tendo en conta a taxa de eventualidade en dita data, e os 10 restantes co mesmo criterio a 31 de decembro do 2007.
- Se a taxa de eventualidade de man de obra directa fose inferior nas datas sinaladas ao 30% o número de contratacións fixas será proporcional á taxa de eventualidade a 30 de xuño de 2007 e 31 de decembro de 2007 respectivamente.
- As partes asinantes do presente convenio, en aras dunha maior estabilidade no emprego, acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo como cadro de persoal eventual máximo un 35%.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 37 convenios (o 19% dos asinados este ano) que afectan a 84.662 traballadores/as (31,6%). Deles 12 son de sector (29,3%) e afectan a 81.630 traballadores/as (32,1%) e 25 son de empresa (16,2%) e afectan a 3.032 traballadores/as (21,8%).

Respecto das cláusulas que recollen pode destacarse o seguinte:

Refírense algunhas delas aos procesos de consolidación de emprego temporal mediante a convocatoria de procesos selectivos en convenios e acordos reguladores de persoal da Administración local.

Recollen algúns convenios de sector compromisos concretos de transformación indicando as seguintes porcentaxes:

- Compromiso de transformar en indefinidos un 30% da totalidade dos contratos de obra ou servizo determinado regulados no convenio. Esta porcentaxe referirase unicamente aos contratos deste tipo que esgoten a súa duración máxima de dous anos.

- As empresas que contraten traballadores/as a través de contratos formativos (contrato para a formación e contrato en prácticas) estarán obrigadas a converter un 40%, como mínimo, destes contratos en contratos indefinidos de fomento do emprego, cando se alcanzara o prazo máximo legal de duración destes (2 anos).

As empresas que contraten traballadores/as a través de contratos de duración determinada por circunstancias da produción estarán obrigadas, ao remate da duración máxima legal destes (12 meses), a converter un 25%, como mínimo, destes contratos en contratos indefinidos de fomento do emprego.

- Noutro indican para os contratos en prácticas que ao seu termo converterán un 30% como mínimo, destes contratos, en contratos indefinidos de fomento do emprego, indicando igualmente respecto dos contratos para a formación que as empresas que teñan contratados a traballadores/as a través destes contratos converterán ao seu termo un 30% como mínimo en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Respecto do Contrato Eventual do Artigo 15.1.b) do Estatuto dos Traballadores indica este mesmo convenio que as empresas que teñan contratados a traballadores/as a través de contratos eventuais dos previstos neste artigo, ao termo dos mesmos, converterán un 20% como mínimo, destes contratos, en contratos indefinidos de fomento do emprego.

Fíxase nun convenio de empresa un número concreto de contratos que se deben transformar en indefinidos durante a súa vixencia.

Establécense noutras cláusulas a transformación en indefinidos dos contratos dos traballadores/as que teñan ou cumpran unha certa antigüidade na empresa.

Recollen varios convenios cláusulas que indican que, de conformidade coa lexislación vixente, acórdase que os contratos de duración determinada, incluídos os contratos formativos, poderán ser convertidos en contratos para o fomento da contratación indefinida suxeitos ao réxime xurídico establecido.

- Outras cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G) GARANTÍAS DE EMPREGO: MANTEMENTO DOS POSTOS DE TRABAJO

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgún caso o cadro de persoal mínimo.
- Obrigación de proceder á **cobertura obrigatoria das baixas** que se produzan.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan con máis detalle a continuación.

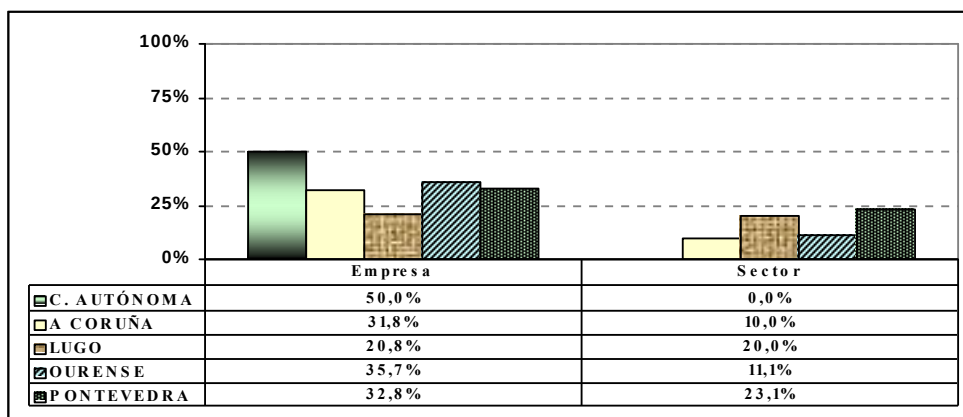
- Capacidade diminuída.

Existen cláusulas ao respecto en 55 convenios, o 28,2% dos asinados este ano, que afectan a 41.119 traballadores/as (15,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%		0,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	1.521	81,6%		0,0%	1.521	11,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	31,8%	1	10,0%	15	27,8%
	Nº TRABALLAD.	1.639	51,2%	13.000	9,1%	14.639	10,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	20,8%	1	20,0%	6	20,7%
	Nº TRABALLAD.	367	22,6%	2.296	60,7%	2.663	49,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	1	11,1%	6	26,1%
	Nº TRABALLAD.	366	29,7%	596	3,6%	962	5,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	32,8%	3	23,1%	24	31,2%
	Nº TRABALLAD.	3.534	59,1%	17.800	22,6%	21.334	25,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	49	31,8%	6	14,6%	55	28,2%
	Nº TRABALLAD.	7.427	53,4%	33.692	13,3%	41.119	15,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas sobre todo á posibilidade de destinar aos traballadores/as que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación (se existen).

Hai convenios nos que se sinalan os postos reservados para estes casos.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores/as nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Recollen tres convenios de empresa o compromiso de crear e definir tales postos unha vez asinado o convenio.

Limitan esta posibilidade algúns convenios aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional, ou común de longa duración, esixindo ademais nalgúns deles un período mínimo de antigüidade na empresa para o caso de enfermidade profesional.

Tamén se indica nun convenio unha porcentaxe máxima de traballadores/as do total da categoría respectiva nesta situación e noutro do cadro de persoal total.

Sínálase nalgúns convenios unha idade (55 ou 60 anos) ou unha antigüidade (25 anos de servizos efectivos) a partir da que os traballadores/as que desempeñen postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade. Recóllese nalgún convenio a posibilidade de que a empresa poida limitar o número de traballadores/as que poidan facer uso desta posibilidade en función da súa idade, das dispoñibilidades de persoal e das necesidades orgánicas e funcionais.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Establecen algúns convenios que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Indícase nalgún caso que se percibirá a retribución do posto anterior só durante un certo tempo agás que a dita incapacidade sexa derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional, caso no que a retribución da categoría de orixe se mantería con carácter indefinido.

Sínálase nalgún caso tamén o dereito aos aumentos que por pactos, convenios, etc. experimente no sucesivo a categoría que tiña no momento de se producir o feito determinante da diminución da súa capacidade.

No que se refire á revisión das situacións de incapacidade indícase que os traballadores/as terán dereito cando se lles declare de novo aptos para o traballo, a que se lles reintegre nos postos de traballo que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa. Fíxase nalgún convenio un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo.

Nun convenio de empresa indica que cando a un traballador/a lle sexa recoñecida a invalidez permanente parcial, a empresa verase na obriga de darlle un posto de traballo axeitado á súa situación, sendo a nova cualificación que lle corresponda polo menos igual ao nivel retributivo que tiña con anterioridade.

Engade que se obtivese o recoñecemento do dereito a percibir a pensión compatible co exercicio de profesión e oficio, a suma dos seus haberes polo seu novo posto de traballo, máis a pensión, será igual ao do nivel da categoría que ostenta, e se houbese lugar a indemnización, esta será percibida polo traballador/a integramente, non repercutindo nos haberes percibidos polo seu posto de traballo.

- Retirada do permiso de conducir

Teñen cláusulas ao respecto 35 convenios (17,9% dos asinados este ano) que afectan a 25.109 traballadores/as (9,4%). Deles 10 son de sector (24,4%) e afectan a 23.980 traballadores/as (9,4%), e 25 de empresa (16,2%) e afectan a 1.129 traballadores/as (8,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	25,0%		0,0%	2	16,7%
	Nº TRABALLAD.	180	9,7%		0,0%	180	1,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	15,9%		0,0%	7	13,0%
	Nº TRABALLAD.	291	9,1%		0,0%	291	0,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	20,8%	4	80,0%	9	31,0%
	Nº TRABALLAD.	254	15,6%	3.034	80,2%	3.288	60,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	11,1%	1	4,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	596	3,6%	596	3,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	17,2%	5	38,5%	16	20,8%
	Nº TRABALLAD.	404	6,8%	20.350	25,9%	20.754	24,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	25	16,2%	10	24,4%	35	17,9%
	Nº TRABALLAD.	1.129	8,1%	23.980	9,4%	25.109	9,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Indícase nelas que no caso de retirada do permiso de conducir dos traballadores/as que o necesiten para o seu traballo, destinarase a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Limítase nalgúns convenios a que a sanción non sexa superior a un certo período de tempo que se indica.

Faise referencia normalmente a que a retirada do carné sexa conducindo vehículos da empresa e por orde dela, pero hai convenios que inclúen a condución do vehículo particular aínda que limitado ao desprazamento do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso.

Exclúense os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, embriaguez ou drogadicción ou cando existe mala fe ou dolo e nalgúns convenios os casos de reincidencia.

Indica un convenio o número máximo de condutores/as afectados/as en función do número total de condutores/as.

Establece un convenio de sector que as empresas deben de subscribir en favor dos traballadores/as que habitualmente conduzan vehículos da empresa, unha póliza de seguros que, no caso de privación temporal do permiso de conducir, cubra un subsidio mensual de 300 euros, indicando que se entende que existe habitualidade na condución cando o traballador/a conduza vehículos da empresa polo menos 1/6 da súa xornada de traballo en cómputo mensual.

Engade ademais que se exclúe da cobertura do seguro os supostos de delitos contra a seguridade do tráfico e alcoholemias e sinala un prazo para formalizar a póliza a partires da publicación do convenio.

Respecto da retribución nuns casos indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual e noutros establécese que será a do novo posto.

Nalgúns convenios indícase que se a retirada é por feitos ocorridos durante a xornada de traballo se lle respecta a súa retribución e se é fóra percibirá a do posto que se lle atribúa, limitando tamén nalgún convenio o tempo de duración neste caso.

Establece algún convenio un período máximo de tempo durante o que se lle conserva a categoría e soldo, transcorrido o cal adaptáraselle ás condicións do novo posto.

- Subrogación empresarial

Existen cláusulas en 34 convenios (17,4%) que afectan a 35.580 traballadores/as (13,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	12,5%	3	75,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	24	1,3%	4.627	39,8%	4.651	34,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	25,0%	2	20,0%	13	24,1%
	Nº TRABALLAD.	467	14,6%	21.242	14,8%	21.709	14,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	20,8%		0,0%	5	17,2%
	Nº TRABALLAD.	232	14,3%		0,0%	232	4,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	2	22,2%	2	8,7%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	8.600	51,3%	8.600	47,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	10	15,6%		0,0%	10	13,0%
	Nº TRABALLAD.	388	6,5%		0,0%	388	0,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	27	17,5%	7	17,1%	34	17,4%
	Nº TRABALLAD.	1.111	8,0%	34.469	13,6%	35.580	13,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Refírense as cláusulas que recollen aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores/as respecto dos que se produce (nalgúns casos indícase aos que non lle afecta).

Sinálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores/as aos datos persoais e profesionais necesarios.

A maioría destes convenios pertencen ao sector servizos, só 2 pertencen ao sector da industria e 1 ao da construción.

No convenio do sector da industria siderometalúrxica da Coruña indícase que ao remate da concesión dunha contrata, producírase a subrogación do persoal en todos os seus dereitos e obrigas sempre que a mesma sexa para prestar servizos de mantemento nas Administracións Públicas en virtude dunha concesión administrativa e sempre que se cumpran os requisitos que indica.

No convenio do sector da Construción de Ourense indícase que co obxecto de contribuír a garantir o principio de estabilidade no emprego dos traballadores/as empregados/as por empresas e entidades de dereito público que se sucedan mediante calquera modalidade contractual, total ou parcialmente, en calquera contrata de conservación e/ou mantemento de autoestradas, autovías, estradas ou vías férreas a que se refire o artigo 3, apartado b) e o anexo I, apartado b) do Convenio xeral do sector da construción, establécese, con carácter exclusivo para tales actividades, a obrigación de subrogación do persoal entre as empresas saínte e entrante, a cal se levará a cabo conforme cos requisitos e condicións que se detallan no convenio.

H) OUTRAS CLÁUSULAS DE FOMENTO DO EMPREGO

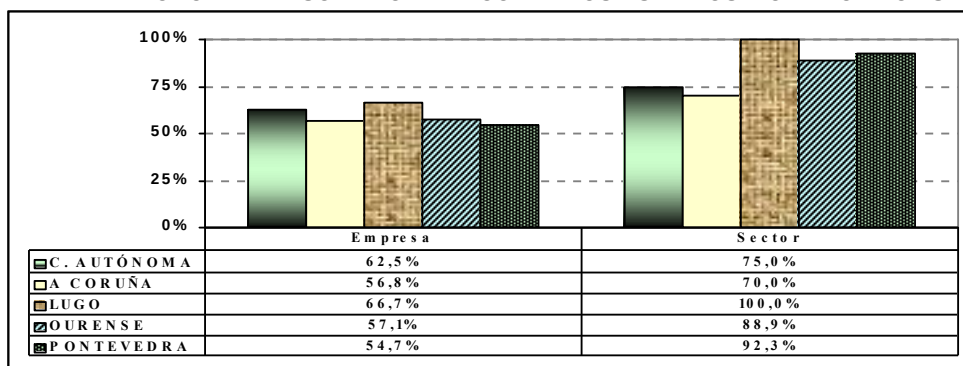
Neste tipo de cláusulas inclúense, ademais das xa mencionadas no apartado sobre xubilación nas que existe un compromiso ao respecto, as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego e as que se refiren ao pluriemprego.

Son 124 os convenios que recollen cláusulas deste tipo este ano (63,6%) e afectan a 235.460 traballadores/as (87,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	3	75,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.630	87,5%	4.627	39,8%	6.257	46,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	56,8%	7	70,0%	32	59,3%
	Nº TRABALLAD.	2.381	74,4%	122.431	85,4%	124.812	85,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	16	66,7%	5	100,0%	21	72,4%
	Nº TRABALLAD.	1.180	72,6%	3.784	100,0%	4.964	91,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	8	88,9%	16	69,6%
	Nº TRABALLAD.	1.086	88,2%	16.349	97,6%	17.435	97,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	54,7%	12	92,3%	47	61,0%
	Nº TRABALLAD.	4.282	71,6%	77.710	98,9%	81.992	96,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	89	57,8%	35	85,4%	124	63,6%
	Nº TRABALLAD.	10.559	76,0%	224.901	88,5%	235.460	87,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Indican a supresión ou redución ao mínimo das horas extraordinarias habituais 42 convenios (21,5% dos asinados este ano) que afectan a 44.479 traballadores/as (16,6%). Deles 8 son de sector (19,5%) e afectan a 40.035 traballadores/as (15,8%) e 34 son de empresa (22,1%) e afectan a 4.444 traballadores/as (32%).

Existe nalgunhas destas cláusulas o compromiso de creación dun novo posto de traballo cando se supere un certo número de horas nalgún servizo. Outros convenios indican a contratación dun traballador/a no caso de que unha porcentaxe que indican do cómputo anual de horas extraordinarias fora superior á xornada anual establecida.

As cláusulas sobre o pluriemprego fan referencia á conveniencia de erradicalo como regra xeral, sinalando que para iso se estima necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores/as non dados de alta na Seguridade Social, por estar dados de alta xa noutra empresa.

Neste sentido tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer á representación legal dos traballadores/as os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar, entre outras, as seguintes:

▪ Obxectivo

Sínálase como obxectivo da organización do traballo o de alcanzar na empresa un nivel adecuado de produtividade e/ou eficacia nos servizos baseado na óptima utilización dos recursos humanos e materiais adscritos a eles.

Trátase de obter os mellores niveis de calidade, produtividade e seguridade e saúde laboral mediante a utilización máis adecuada dos recursos.

Para este obxectivo é necesaria a mutua colaboración das partes integrantes da empresa: dirección e traballadores/as.

Indícase que a organización do traballo se estende, entre outras, ás cuestións seguintes:

- ✓ A planificación e ordenación dos recursos humanos
- ✓ A fixación de calidade admisible ao longo do proceso de produción de que se trate.
- ✓ A determinación dos elementos necesarios para que o traballador/a poida alcanzar polo menos o rendemento normal ou mínimo.
- ✓ A esixencia de vixilancia, atención e dilixencia no coidado de maquinaria, instalacións e utensilios encomendados ao traballador/a.
- ✓ A fixación de índices de desperdicios.

▪ Competencia nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sínálase ao respecto que a organización do traballo é facultade exclusiva e responsabilidade da dirección da empresa, sen prexuízo dos dereitos e facultades de audiencia, consulta, información e negociación recoñecidos á representación dos traballadores/as.

Indícase que a dirección da empresa poderá establecer cantos sistemas de organización, racionalización, automatización, modernización e estruturación das seccións ou departamentos da empresa que considere oportunos.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto polos que reciban a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios/as das ordes recibidas.

Sínálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de estables deberanse comunicar expresamente á totalidade dos afectados/as e dotalas de suficiente publicidade.

▪ **Procedementos de implantación, supresión e revisión dos sistemas de traballo.**

Por sistema de organización científica e racional do traballo entenderase o conxunto de principios da organización e racionalización do traballo e, de ser o caso, da retribución incentivada; de normas para a súa aplicación; e de técnicas da medición do traballo e da valoración de postos.

No establecemento de calquera sistema de racionalización do traballo terase en conta, entre outras, as seguintes etapas:

- ✓ Racionalización, descrición e normalización de tarefas.
- ✓ Análise, valoración, clasificación e descrición dos traballos correspondentes a cada posto ou grupos de postos de traballo.
- ✓ Análise e fixación de rendementos normalizados.
- ✓ Assignación dos traballadores/as aos postos de traballo segundo as súas aptitudes.

Non se poderá adoptar ningún sistema de traballo que poida prexudicar a formación profesional e técnica do persoal.

As empresas que queiran implantar un sistema ou que téndoo implantado o modifiquen pola substitución global dalgunhas das súas partes fundamentais, deberán informar con carácter previo á representación dos traballadores/as a implantación ou substitución que decidan efectuar.

Indícase a posibilidade de constituír unha Comisión Paritaria para estes efectos, sinalando o prazo no que deberá elaborar o informe sobre a medida a adoptar.

Sinálase tamén a posibilidade de establecer un período de adaptación.

Establécese o procedemento a seguir no caso de desacordo ou conflito (arbitraje, ditame dun técnico, AGA, ...)

Respecto da revisión de tempos e rendementos sinálanse os feitos polos que se poden efectuar, o período de adaptación se é o caso e a posibilidade de reclamación no caso de desconformidade por parte dos traballadores/as.

Incorporan tamén algúns convenios **táboas de produtividade**, de **tempos e rendementos** mínimos e de **valoración dos postos de traballo**, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas internacionalmente recoñecidos (como o Bedaux por exemplo) e noutros establécense sistemas propios.

Sinálase tamén nalgúns casos que as táboas de niveis de produtividade só se aplicarán nos centros de traballo que teñan comité de seguridade e saúde ou representación dos traballadores/as, sempre que a lei determine a existencia de ambos os órganos.

Respecto das táboas de niveis normais de produtividade indícase que poderán aplicarse en todos os centros de traballo, sempre que no posto de traballo obxecto de medición se cumpran as medidas de seguridade establecidas na lexislación vixente.

Recóllense tamén as normas de aplicación para a verificación do cumprimento das táboas de niveis normais.

Para a determinación de rendementos indícase que a empresa poderá efectuar a medición dos traballos en todos aqueles casos que sexa viable.

Inclúense definicións para efectos da organización científica do traballo do que se considera actividade normal e óptima, rendemento normal e óptimo, nivel de actividade, tempo de espera, tempos de paro, tempo máquina, tempo normal,...

Recóllense noutros convenios distintos **tipos de sistemas de traballo**, sinalando entre outros o traballo por tarefa, axustado ou por unidade de obra, con primas á produción ou con incentivo.

Caracterízanse estes sistemas por poñer en relación directa a retribución coa produción do traballo, con independencia, en principio, do tempo investido na súa realización e por ter como obxectivo a consecución dun rendemento superior ao normal.

O **traballo por tarefa** consiste na realización, por xornada, dunha determinada cantidade de obra ou traballo con independencia do tempo investido na súa realización.

Se o traballador/a remata a tarefa antes de concluír a xornada diaria, a empresa poderalle ofrecer, e este/a aceptar ou non, entre continuar prestando os seus servizos ata o remate da xornada ou que abandone o traballo, dándoa por concluída.

Nos **traballos axustados ou por unidade de obra**, e para efectos da súa retribución, só se atende á cantidade e á calidade da obra ou traballo realizado, pagándose por módulos ou unidades determinadas, independentemente do tempo investido na súa realización, se ben pode estipularse un prazo para a súa terminación, en cuxo caso deberá rematar dentro del, pero sen que poida esixirse neste caso un rendemento superior ao normal.

Indícase a posibilidade de establecer **primas á produtividade ou incentivos** nos traballos que se presten á súa aplicación, de tal forma que aos maiores rendementos que se alcancen no traballo correspondan uns ingresos que garden respecto aos normais, polo menos, a mesma proporción que a dos devanditos rendementos en relación cos normais.

Corresponde á Dirección da empresa, de acordo co Comité de empresa, determinar os rendementos, tomando como medida de actividade mínima esixible a que desenvolve un operario/a medio entregado ao seu traballo, sen o estímulo dunha remuneración por incentivo, ritmo que pode manter día tras día, doadamente, sen que esixa esforzo superior ao normal.

Entre os aspectos que se teñen en conta na valoración do desempeño indícanse o servizo ofrecido ao cliente, presenza e aseo no traballo, trato correcto con superiores e os demais compañeiros/as, aumento ou descenso na calidade e nivel do traballo realizado, dispoñibilidade ante necesidades puntuais da empresa, correcta utilización de todos os elementos de protección individual e seguimento das normas de prevención e saúde no traballo, etc.

Previamente á súa implantación ou revisión colectivas destes sistemas, en canto supoñen casos incluídos nos supostos de feito do artigo 64.1º.4 d) ou e) do Estatuto dos traballadores/as, deberáselle solicitar, se é o caso, á representación legal dos traballadores/as o informe a que o dito precepto se refire, estando suxeita a dita implantación ou revisión ao disposto no artigo 41 do Estatuto dos traballadores/as.

▪ **Prestación do traballo**

O traballador/a está obrigado a realizar o traballo convido baixo a dirección do empresario/a ou persoa en quen ese delegue.

Prohíbese utilizar fóra do traballo, máquinas, ferramentas, equipos, vehículos e útiles, estean ou non asignados ao traballador/a, salvo expresa autorización do empresario/a ou de quen o/a represente.

A empresa porá ao alcance dos traballadores/as todos os medios necesarios para que estes poidan executar o seu traballo nas mellores condicións de hixiene e seguridade.

Pola súa parte, os traballadores/as utilizarán os medios de protección que a Empresa lles facilite, coidando dos útiles, ferramentas e maquinaria de traballo que se lle confíen sendo responsables dos estragos, deterioracións ou danos que se produzan polo seu mal uso.

Como manifestación dos deberes xerais de colaboración e boa fe que rexen a prestación do traballo, o traballador/a está obrigado a manter os segredos relativos á explotación e negocios da empresa.

Sinálase ademais que a dirección da empresa poderá implantar os sistemas internos de control que considere oportunos para verificar o cumprimento polo traballador/a das súas obrigas e deberes laborables, que deberá exercerse con suxeición ao establecido no convenio e demais normas aplicables.

▪ **Novas tecnoloxías**

Sinálase que con motivo da implantación de novas tecnoloxías requirirán a adopción de determinados criterios e actuacións que respecten, as condicións de seguridade e saúde no traballo, os dereitos dos traballadores/as e especialmente a estabilidade no emprego.

A empresa xestionará e negociará estes cambios coa participación da representación dos traballadores/as antes da súa aplicación.

Ante calquera modificación tecnolóxica no proceso de negociación darase prioridade á estabilidade do emprego na empresa adoptándose as medidas necesarias e posibles para garantilo (recolocación noutros postos, cambios de quendas e/ou horarios de traballo,...) coa correspondente negociación das condicións para a súa realización, co obxectivo compartido de conciliar as necesidades da empresa cos traballadores e traballadoras, facendo compatible a súa vida laboral coa persoal e familiar.

Dado que as novas tecnoloxías ou sistemas de traballo implican unha maior produtividade, a totalidade das retribucións económicas de calquera tipo que perciban os traballadores/as que se vexan afectados pola variación nas súas condicións de traballo non poderán ser inferiores ás que viñesen percibindo en cómputo anual por todos os conceptos.

A empresa facilitará os medios e a formación correspondente aos traballadores/as que con motivo dos cambios que se produzan na organización do traballo pola implantación de novas tecnoloxías equipos de traballo, vehículos, maquinaria, etc., sexan necesarios para o desenvolvemento da súa tarefa profesional.

Impulsarase o desenvolvemento da formación continua dos traballadores e traballadoras como mecanismo para facer fronte aos maiores requirimentos de cualificación e polivalencia.

Faise referencia tamén á utilización de novas tecnoloxías cando impliquen a posibilidade de empregar produtos menos perigosos.

▪ **Actuación en defensa e protección do Ambiente.**

Considérase necesario que as empresas actúen de forma responsable e respectuosa co ambiente, prestando gran atención á súa defensa e protección de acordo cos intereses e preocupacións da sociedade.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente, responsable e visible en materia de ambiente e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que estea desenvolvendo a industria neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados, sexan coñecidos e adecuadamente valorados pola sociedade e as administracións competentes.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

- ✓ Promover e conseguir unha actuación responsable da empresa en materia de ambiente, concretando as medidas que se adopten.
- ✓ Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga.
- ✓ Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa mediante o emprego de técnicas de boa xestión ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.
- ✓ Mellorar a credibilidade da empresa e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas mediante demostracións e feitos concretos.

▪ **Desenvolvemento socialmente sostible**

Sinálase que se procurará compatibilizar o desenvolvemento económico da empresa cos dereitos e aspiracións da sociedade.

Indícase como intención dos asinantes, durante a vixencia do convenio colectivo, analizar e, de ser o caso, concluír acordos en materia de desenvolvemento socialmente sostible, na medida en que a organización da empresa posibilite tales instrumentos de integración laboral e social.

Ambas partes, así mesmo, declaran a vixencia dos valores e normas de comportamento contidos no código ético do grupo.

Os asinantes, no ámbito das súas respectivas responsabilidades, propóñense exercer os seus dereitos e cumprir as súas obrigas no marco do respecto aos precitados valores.

► Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade dos traballadores/as que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

A) MOBILIDADE FUNCIONAL

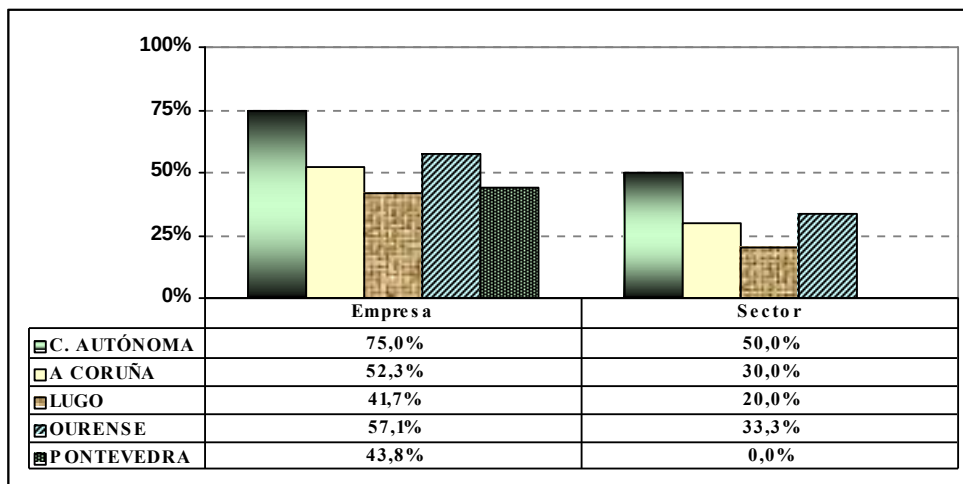
Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 84 dos convenios asinados este ano (43,1%) que afectan a 60.200 traballadores/as (22,5%).

Deles 9 son de sector (22%) e afectan a 50.861 traballadores/as (20%) e 75 son de empresa (48,7%) e afectan a 9.339 traballadores/as (67,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	75,0%	2	50,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.761	94,5%	3.327	28,6%	5.088	37,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	52,3%	3	30,0%	26	48,1%
	Nº TRABALLAD.	1.852	57,9%	41.242	28,8%	43.094	29,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	41,7%	1	20,0%	11	37,9%
	Nº TRABALLAD.	688	42,3%	2.296	60,7%	2.984	55,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	3	33,3%	11	47,8%
	Nº TRABALLAD.	1.054	85,6%	3.996	23,9%	5.050	28,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	28	43,8%		0,0%	28	36,4%
	Nº TRABALLAD.	3.984	66,6%		0,0%	3.984	4,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	48,7%	9	22,0%	84	43,1%
	Nº TRABALLAD.	9.339	67,2%	50.861	20,0%	60.200	22,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que conteñen, ademais das que remiten ou recollen total ou parcialmente o indicado ao respecto na lexislación vixente, cabe sinalar as seguintes:

- ✓ Información á representación legal dos traballadores/as.

Nalgúns convenios sinálase como contido desta información o seguinte:

- Identificación das persoas afectadas.
- Descrición xustificativa das causas que motivan o cambio.
- Duración estimada da mobilidade.

- ✓ Obrigación de instruír suficientemente ao traballador/a nos cometidos do novo posto, co fin de que poida ser realizado coas garantías necesarias.

- ✓ Cláusulas sobre traballos de **categoría superior**

As modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, exceptuándose nalgúns convenios os casos de substitución por enfermidade ou accidente, vacacións, licenzas e excedencias cuxa concesión sexa obrigatoria para a empresa. Nestes últimos supostos, a substitución comprenderá todo o tempo que duren as circunstancias que a motivasen sen que outorguen dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior. Noutros casos nos que existen procedementos regulados para a provisión de vacantes, debe procederse segundo o sinalado neles.

Noutros convenios sinálase que transcorrido o período sinalado como máximo, e persistindo as mesmas circunstancias, o desempeño das funcións realizarase por rotación, no suposto de existir máis dun traballador/a que reúna os requisitos e a capacidade necesarios da categoría que se vai cubrir, sempre que se desenvolvan as funcións adecuadamente.

Tamén se indica que estes límites non serán aplicables cando non sexa posible a rotación por non existiren no centro de traballo outros traballadores/as que reúnan as condicións necesarias.

- ✓ Cláusulas sobre traballos de **categoría inferior**

Limitase tamén nalgúns convenios a súa duración, sinalando nalgúns casos que se deberá evitar reiterar a realización destes traballos de inferior categoría a unha mesma persoa.

Indícase nalgún convenio que a designación dos traballadores/as será rotativa, comezando polos de menor categoría e menor antigüidade nesta.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio tivese a súa orixe en petición do traballador/a, asignaráselle a retribución que corresponda ao novo posto.

- ✓ Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre os traballadores/as e aos requisitos que deben cumprir.

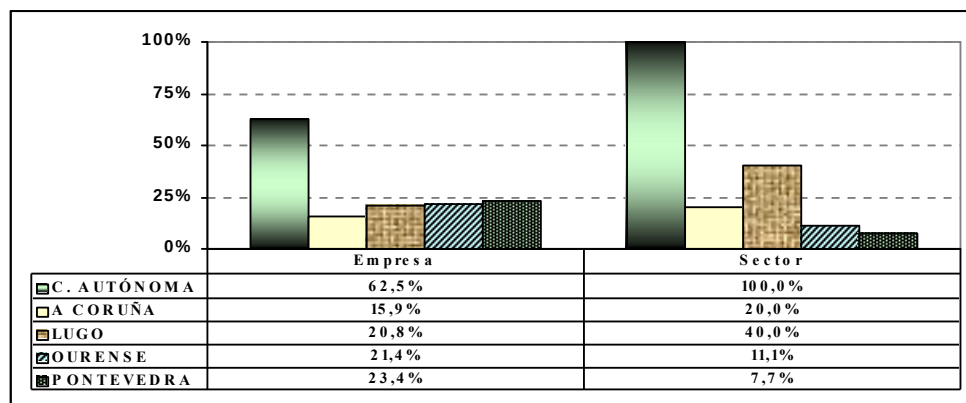
B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

Son 45 (23,1%) os convenios asinados este ano que teñen cláusulas sobre mobilidade xeográfica e afectan a 63.221 traballadores/as (23,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	4	100,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	1.564	84,0%	11.627	100,0%	13.191	97,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	15,9%	2	20,0%	9	16,7%
	Nº TRABALLAD.	875	27,4%	26.800	18,7%	27.675	18,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	20,8%	2	40,0%	7	24,1%
	Nº TRABALLAD.	480	29,5%	3.046	80,5%	3.526	65,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	1	11,1%	4	17,4%
	Nº TRABALLAD.	662	53,8%	1.154	6,9%	1.816	10,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	23,4%	1	7,7%	16	20,8%
	Nº TRABALLAD.	2.013	33,7%	15.000	19,1%	17.013	20,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	35	22,7%	10	24,4%	45	23,1%
	Nº TRABALLAD.	5.594	40,2%	57.627	22,7%	63.221	23,6%

Fuente: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o sinalado na lexislación vixente, pódense destacar as seguintes:

Inclúen algúns convenios a definición do que se considera traslado para estes efectos, asociándoo a que supoña para o traballador/a cambio de domicilio e sinalando nalgúns casos o número de quilómetros entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador/a. Noutros convenios indícase o que non se considera desprazamento para estes efectos.

Recóllense os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación preceptiva coa representación dos traballadores/as e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador/a.

Indícase nalgúns convenios a obriga de comunicación á representación dos traballadores/as de todos os traslados de persoal, aínda que sexan por mutuo acordo.

Indícanse tamén nalgúns convenios as preferencias para non ser desprazados/as sinalando as seguintes:

- Representantes legais dos traballadores/as.
- Diminuídos físicos e psíquicos.
- Mulleres embarazadas, persoas que gocen do permiso de lactación ou dalgunha redución de xornada por atención a menores ou a familiares.

Algúns convenios indican que non se poderá aplicar este tipo de mobilidade.

Sinalar por último que algúns convenios recollen o sinalado respecto das traballadoras vítimas de violencia de xénero no artigo 40.3bis do Estatuto dos traballadores/as.

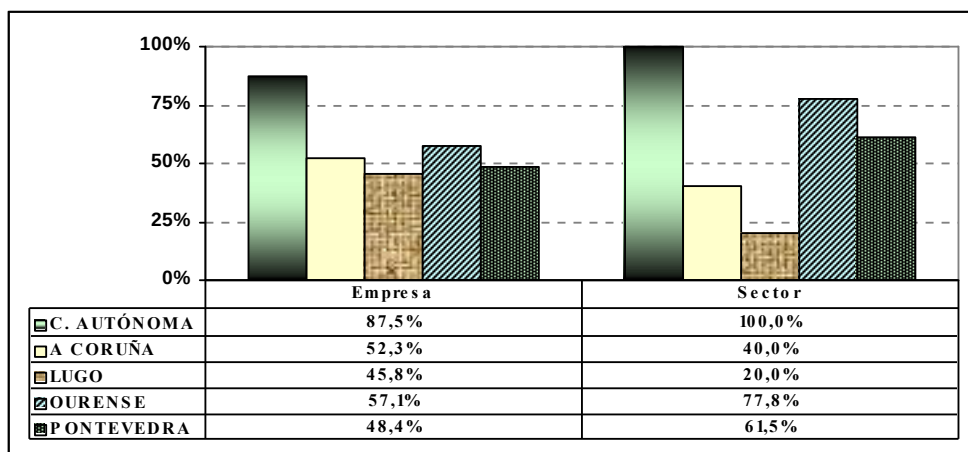
C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

Teñen cláusulas sobre este tema 104 convenios dos asinados este ano (53,3%) que afectan a 217.029 traballadores/as (81%). Deles 24 son de sector (58,5%) e afectan a 207.347 traballadores/as (81,6%), e 80 son de empresa (51,9%) e afectan a 9.682 traballadores/as (69,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	87,5%	4	100,0%	11	91,7%
	Nº TRABALLAD.	1.839	98,7%	11.627	100,0%	13.466	99,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	52,3%	4	40,0%	27	50,0%
	Nº TRABALLAD.	2.280	71,3%	106.800	74,5%	109.080	74,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	45,8%	1	20,0%	12	41,4%
	Nº TRABALLAD.	907	55,8%	750	19,8%	1.657	30,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	57,1%	7	77,8%	15	65,2%
	Nº TRABALLAD.	900	73,1%	13.810	82,5%	14.710	81,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	48,4%	8	61,5%	39	50,6%
	Nº TRABALLAD.	3.756	62,8%	74.360	94,6%	78.116	92,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	80	51,9%	24	58,5%	104	53,3%
	Nº TRABALLAD.	9.682	69,7%	207.347	81,6%	217.029	81,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense maioritariamente ao seguinte:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 57 convenios dos asinados este ano (29,2%) que afectan a 153.174 traballadores/as (57,2).

Deles 10 son de sector (24,4%) e afectan a 146.435 traballadores/as (57,6%) e 47 son de empresa (30,5%) e afectan a 6.739 traballadores/as (48,5%).

As cláusulas refírense sobre todo aos requisitos que deben posuír os/as aspirantes e á participación da representación dos traballadores/as no proceso.

Respecto das probas indícase xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, a permanencia na categoría profesional, ter desempeñado función de superior categoría ou grupo profesional e a antigüidade.

O primeiro criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Son 42 convenios (21,5%) que afectan a 169.692 traballadores/as (63,3%) os que recollen cláusulas deste tipo.

Deles 12 son de sector (29,3%) e afectan a 165.464 traballadores/as (65,1%) e 30 son de empresa (19,5%) e afectan a 4.228 traballadores/as (30,4%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Establécese en 40 convenios (20,5%) que afectan a 114.365 traballadores/as (42,7%).

Deles 13 son de sector (31,7%) e afectan a 111.466 traballadores/as (43,9%) e 27 son de empresa (17,5%) e afectan a 2.899 traballadores/as (20,9%).

- Establécese nalgúns casos un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador/a supón o retorno ao antigo posto.

- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

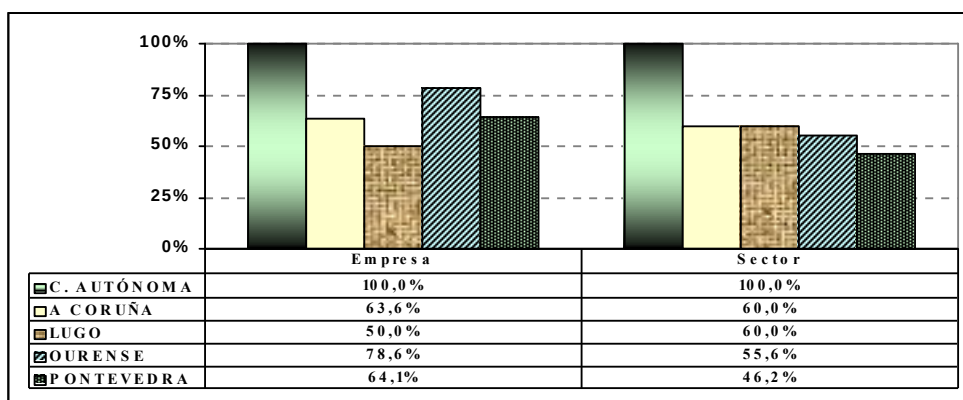
D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recollen cláusulas ao respecto 124 convenios dos asinados este ano (63,6%) que afectan a 212.691 traballadores/as (79,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	63,6%	6	60,0%	34	63,0%
	Nº TRABALLAD.	1.872	58,5%	108.030	75,4%	109.902	75,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	50,0%	3	60,0%	15	51,7%
	Nº TRABALLAD.	877	54,0%	3.081	81,4%	3.958	73,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	78,6%	5	55,6%	16	69,6%
	Nº TRABALLAD.	1.167	94,8%	7.414	44,3%	8.581	47,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	64,1%	6	46,2%	47	61,0%
	Nº TRABALLAD.	4.850	81,1%	71.910	91,5%	76.760	90,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	100	64,9%	24	58,5%	124	63,6%
	Nº TRABALLAD.	10.629	76,5%	202.062	79,5%	212.691	79,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Tendo en conta ademais os convenios que, aínda sen ter cláusulas específicas ao respecto, recollen unha clasificación na táboa salarial (en grupos, categorías, niveis,...), son 146 os convenios asinados este ano que establecen un sistema de clasificación e afectan a 250.957 traballadores/as.

Destes convenios 35 son de sector e afectan a 240.239 traballadores/as e 111 son de empresa e afectan a 10.718 traballadores/as.

Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se fai remitindo a outros convenios e/ou ordenanzas.

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e a estrutura da empresa non o require.

Tamén se sinala que non ten carácter exhaustivo, podendo a dirección da empresa, de acordo coa representación legal dos traballadores/as, crear outras novas, suprimir algunha das existentes ou modificar a súa denominación.

▪ **Clasificación por medio de grupos profesionais.-**

En 73 convenios (o 37,4%) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Estes convenios afectan a 87.270 traballadores/as (32,6%).

Deles 18 son de sector (43,9%) e afectan a 82.437 traballadores/as (32,4%) e 55 son de empresa (35,7%) e afectan a 4.833 traballadores/as (34,8%).

Respecto dos 146 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 50%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías ou niveis que conteñen pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos, áreas, divisións e/ou escalas funcionais diferentes.

Establécese nalgúns convenios a clasificación profesional fundamentalmente atendendo aos criterios que o artigo 22 do Estatuto dos traballadores/as fixa para a existencia do grupo profesional, é dicir, aptitudes profesionais, titulacións e contido xeral da prestación, podendo incluír en cada grupo diversas categorías profesionais.

Entre os factores mediante cuxa ponderación se procede ao encadramento dos traballadores/as dentro da estrutura profesional e, por conseguinte, a asignación a cada un deles/as dun determinado grupo profesional sinálanse os seguintes:

I. Coñecementos.-

Considerarase, ademais da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o labor, o grao de coñecemento e experiencia adquiridos así como a dificultade na adquisición dos ditos coñecementos ou experiencias.

II. Iniciativa

Factor que deberá ter en conta o maior ou menor grao de dependencia a directrices, ou normas na execución das súas funcións.

III. Autonomía

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de dependencia xerárquica no desempeño das tarefas ou funcións que se desenvolvan.

IV. Complexidade.

Factor cuxa valoración está en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grao de integración dos restantes factores enumerados na tarefa ou posto encomendado.

V. Responsabilidade.

Factor para cuxa valoración deberá terse en conta o grao de autonomía de acción do titular da función e o grao de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión.

VI. Mando.

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de supervisión e ordenación de tarefas e funcións e o número de persoas sobre as que se exerce o mando.

▪ **Clasificación por medio de categorías profesionais.-**

Son 73 (37,4%) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais e afectan a 163.687 traballadores/as (61,1%).

Deles 17 son de sector (41,5%) e afectan a 157.802 traballadores/as (62,1%) e 56 son de empresa (36,4%) e afectan a 5.885 traballadores/as (42,3%).

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que nalgúns casos non definen as categorías senón que só as enumeran ou remiten ao indicado noutros convenios ou en antigas ordenanzas.

Sínálase nalgunhas destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura determinada pola dirección da empresa non o require. Indícase así mesmo que son enunciativos os distintos cometidos asignados a cada categoría ou especialidade.

Tamén se indica que non se trata dunha lista pechada, co fin de que poidan ser incluídas, substituídas, modificadas ou suprimidas por acordo coa representación legal dos traballadores/as ou por disposicións futuras emanadas dos órganos competentes.

▪ **Cláusulas de non discriminación.-**

Indícase ao respecto que a clasificación profesional que se establece no convenio ten como principio fundamental a non discriminación por razón de sexo.

Tamén se sinala como obxectivo da clasificación profesional o de alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mingua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que caiba discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

▪ **Outras cláusulas.-**

Refírense outras cláusulas á modificación do sistema de clasificación existente, creando ou eliminando categorías, e a compromisos de seguir negociando un novo sistema de clasificación durante a vixencia do convenio.

Tamén se remite noutros convenios á comisión paritaria ou a comisións específicas para o seguimento e/ou futuros acordos nesta materia.

11. SAÚDE LABORAL

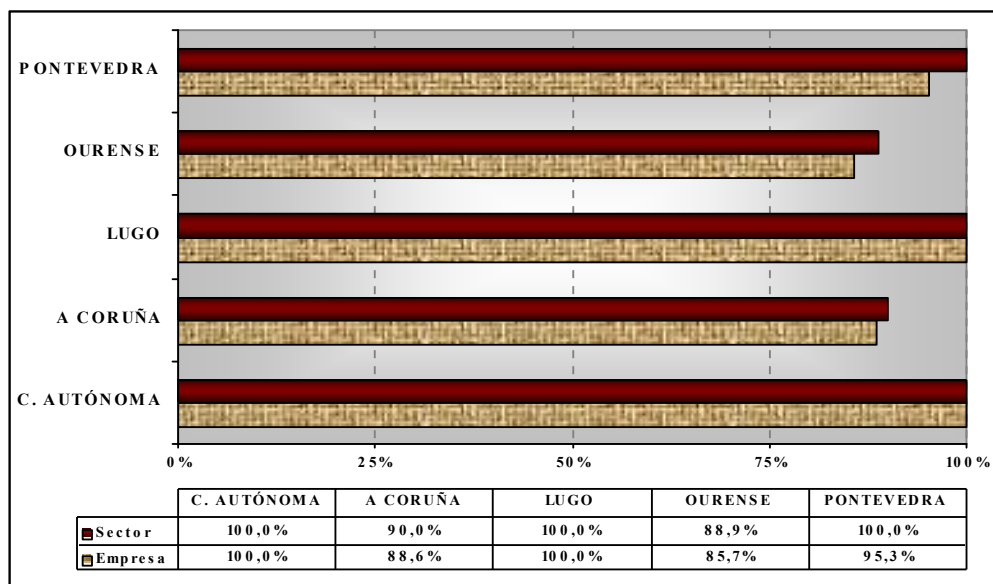
Recollen algún tipo de cláusulas sobre saúde laboral 183 convenios (93,8%) que afectan a 265.485 traballadores/as (99,1%).

Destes convenios 39 son de sector (95,1%) e afectan a 252.048 traballadores/as (99,2%) e 144 son de empresa (93,5%) e afectan a 13.437 traballadores/as (96,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	39	88,6%	9	90,0%	48	88,9%
	Nº TRABALLAD.	2.932	91,7%	142.432	99,4%	145.364	99,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	24	100,0%	5	100,0%	29	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.625	100,0%	3.784	100,0%	5.409	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	85,7%	8	88,9%	20	87,0%
	Nº TRABALLAD.	1.162	94,4%	15.595	93,1%	16.757	93,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	61	95,3%	13	100,0%	74	96,1%
	Nº TRABALLAD.	5.855	97,9%	78.610	100,0%	84.465	99,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	144	93,5%	39	95,1%	183	93,8%
	Nº TRABALLAD.	13.437	96,7%	252.048	99,2%	265.485	99,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas das cláusulas que figuran nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

▪ Roupa de traballo

Existen cláusulas ao respecto en 167 convenios, o 85,6% dos asinados este ano, que afectan a 243.021 traballadores/as (90,7%). Deles 35 son de sector (85,4%) e afectan a 230.107 traballadores/as (90,6%) e 132 son de empresa (85,7%) e afectan a 12.914 traballadores/as (92,9%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela.

Sinálase tamén nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

Outras cláusulas só indican que a empresa entregará roupa de traballo axeitada ás necesidades e funcións desenvolvidas, adecuándose ás regulamentacións técnico-sanitarias e de seguridade e hixiene.

En 125 destes convenios que afectan a 196.203 traballadores/as faise referencia aos *equipos ou pezas de protección individual*. Deles 25 son de sector e afectan a 185.031 traballadores/as e 100 son de empresa e afectan a 11.172 traballadores/as.

Sinálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos faise referencia á obrigação por parte da empresa de facer entrega deste tipo de pezas remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Indícase tamén a participación do comité de empresa, do comité de seguridade e saúde laboral ou das partes negociadoras do convenio no control e/ou elección da roupa e elementos de protección para que reúnan as condicións adecuadas e estean debidamente homologadas.

▪ Revisións médicas.

Teñen cláusulas ao respecto 108 convenios (55,4% dos asinados este ano) que afectan a 245.997 traballadores/as (91,8%). Deles 27 son de sector (65,9%) e afectan a 237.403 traballadores/as (93,4%) e 81 son de empresa (52,6%) e afectan a 8.594 traballadores/as (61,8%).

Moitas destas cláusulas refírense á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo, indicando nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Establecen tamén algúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada, sinalando tamén nalgúns casos que a empresa deberá facerse cargo do transporte en caso de que se realice fóra do centro de traballo.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles aos traballadores/as.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 39 dos 183 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas (35.640 traballadores/as afectados/as). Destes convenios 10 son de sector e afectan a 34.084 traballadores/as e 29 son de empresa e afectan a 1.556 traballadores/as.

▪ **Protección á maternidade.**

Teñen cláusulas ao respecto 59 convenios (o 30,3% dos asinados este ano) que afectan a 72.078 traballadores/as (26,9%). Deles 11 son de sector (26,8%) e afectan a 66.713 traballadores/as (26,3%) e 48 son de empresa (31,2%) e afectan a 5.365 traballadores/as (38,6%).

As cláusulas fan referencia, entre outras, as seguintes medidas:

- A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 53 convenios dos que 10 son de sector e 43 de empresa).
- A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 29 convenios dos que 4 son de sector e 25 de empresa).
- A prohibición do traballo nocturno (indícase en 11 convenios dos que 2 son de sector e 9 de empresa).
- A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 30 convenios dos que 7 son de sector e 23 de empresa).

Nalgúns convenios recóllese total ou parcialmente o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

▪ **Plan de prevención**

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 15 convenios (o 7,7% dos asinados este ano) que afectan a 14.785 traballadores/as (5,5%). Destes convenios 3 son de sector e 12 de empresa.

As cláusulas refírense nuns casos a plans xa en vigor na empresa e noutros casos á obriga por parte da empresa de dotarse dun, así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Algúns convenios recollen parte do sinalado na LPRL sinalando que o plan de prevención debe incluír a estrutura organizativa, a definición de funcións, as prácticas, os procedementos, os procesos e os recursos necesarios para levar a cabo a acción preventiva.

Detállase nalgúns casos máis o contido sinalando entre outros os seguintes puntos:

- A elaboración de mapas de risco e as avaliacións ambientais necesarias.
- A determinación dos riscos existentes, a súa gravidade e extensión.
- Sinalar as medidas correctoras dos riscos detectados, e os medios de protección tanto colectivos como individuais.
- A fixación de obxectivos preventivos e a determinación de recursos humanos e económicos para levalos a cabo.
- Prazos e fases a desenvolver.
- A forma de intervención sindical na súa elaboración, control e avaliación.
- Elaboración do plan de formación dos traballadores/as e os delegados/as de prevención.
- Programas de actuación.
- Técnicas de prevención, vixilancia e control da saúde
- Normas de actuación preventiva para cada posto de traballo.
- Estudo epidemiolóxico.
- Fórmulas de avaliación do grao de cumprimento do plan.

▪ **Comité de seguridade e saúde laboral**

Fan referencia ao Comité de seguridade e saúde 62 convenios (31,8%), dos que 5 son de sector e 57 de empresa. Os traballadores/as aos que afectan son 14.796 (5,5%).

Algunhas destas cláusulas refírense á súa composición, periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

No que respecta ás competencias e facultades, ademais das cláusulas nas que remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lexislación vixente (artigo 39 da LPRL), indícanse entre outras as seguintes:

- Promover nas empresas a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.
- Instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.
- Promover as iniciativas de prevención e mellora das condicións de traballo.
- Exercer un labor de vixilancia e control sobre o cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais, podendo, para tal efecto, inspeccionar todos os lugares de traballo, emitir informes e propoñer solucións, podendo contar, para tal fin, co asesoramento de expertos/as alleos á empresa.
- Solicitar información sobre procesos, materiais e condicións ambientais relacionados con aqueles postos específicos nos que se necesite realizar estudo.
- Realizar visitas para coñecer as condicións relativas a orde, limpeza, ambiente, instalacións, maquinaria, ferramentas e a procesos laborais, e constatar riscos que poidan afectar a vida ou a saúde dos traballadores/as, e informar dos defectos e dos perigos que atinxan á empresa, se for o caso, promover a adopción das medidas necesarias para a corrección destas situacións e calquera outras que considere oportunas.
- Emitir informe preceptivo sobre a concesión de complementos relacionados con esta materia.
- Coñecer as investigacións realizadas polos técnicos do Servizo de Prevención de Riscos Laborais sobre accidentes de traballo e enfermidades profesionais.
- Procurar para os traballadores/as da empresa unha información e formación adecuada en materia de seguranza e saúde.
- Cooperar na realización e no desenvolvemento de cursos e de campañas de seguranza e saúde.
- Propoñer a imposición de sancións ás persoas que incumpriren as normas e as instrucións en materia de seguranza e saúde.
- Establecer un catálogo de postos para discapacitados e adaptación deles.
- Propoñer iniciativas sobre temas ambientais relacionados coa actividade da empresa.

Outras cláusulas fan referencia ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

▪ Delegados/as de prevención

Existen cláusulas en 48 convenios (24,6%) que afectan a 77.487 traballadores/as (28,9%). Deles 7 son de sector e 41 de empresa.

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Regúlase nestas cláusulas o crédito de horas, a formación e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Indican algúns convenios que os traballadores/as designados como delegados/as de prevención que non se estean a beneficiar de ningún tipo de crédito horario, a partir da súa designación contarán co mesmo crédito horario que os delegados/as sindicais.

Algúns convenios de conformidade co sinalado no artigo 35.4º da Lei de prevención de riscos laborais, indican a designación dos delegados/as de prevención polas organizacións sindicais con representación na empresa.

▪ Outras cláusulas

➤ Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Considérase a saúde laboral como parte integrante do proceso produtivo ao mesmo nivel que a produción e a calidade, establecéndose a súa planificación, coordinación e control como un elemento máis.

Sínálase que as técnicas preventivas deberán ir encamiñadas á eliminación do risco para a saúde do traballador/a desde na súa orixe, tanto no que afecta ás operacións que se realicen como nos elementos empregados no proceso, así como a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiental de traballo, desenvolvendo obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo e participación sindical nos centros de traballo.

Sínálase así mesmo que os riscos para a saúde do traballador/a previranse evitando en primeiro lugar a súa xeración, en segundo a súa emisión, e en terceiro a súa transmisión, e soamente en última instancia se utilizarán os medios de protección persoal contra os mesmos, considerando que esta última medida será excepcional e transitoria ata que sexa posible anular a xeración, emisión e transmisión do risco.

Indícase que a formulación da política de seguridade e saúde nun organismo ou centro de traballo partirá da análise estatística dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais acaecidas nel, da detección e identificación de riscos e de axentes materiais que poidan ocasionalos, e das medidas e sistemas de prevención ou protección utilizados ata o momento, debendo abranguer os estudos e proxectos necesarios para definir os riscos máis significativos, pola súa gravidade ou pola súa frecuencia, e para poñer en práctica sistemas de control e inspección, ou medidas preventivas, así como os plans de formación e adestramento do persoal que cumpran e sinalando a periodicidade coa que deberá planificarse.

Establécese que para a elaboración dos plans e programas de seguridade e saúde, así como para a súa realización e posta en práctica, os diferentes organismos poderán dispoñer de equipos e medios técnicos especializados cando sexa posible e aconsellable, pola súa dimensión e pola intensidade dos seus problemas de seguridade e saúde. No caso de non dispoñeren de tales medios propios, solicitarán a cooperación dos gabinetes de seguridade e saúde no traballo, fundamentalmente no tocante á clarificación de estudos e protección, formación de traballadores/as e técnicas, documentación especializada, e todas as medidas que sexan necesarias.

Faise referencia a que, dada a complexidade inherente a esta materia, as empresas pequenas e medianas, sen suficiente estrutura para isto, concerten con empresas especializadas a necesaria avaliación inicial de riscos e as súas posibles revisións e o asesoramento adecuado para o seguimento da observancia estrita das súas obrigas en todo o que atén á seguranza e saúde laboral.

➤ Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sínálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador/a ten dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

Todo/a traballador/a ten dereito a participar, por medio dos seus representantes, en materia de seguranza e saúde laboral no traballo. Ten, así mesmo, dereito a participar na formulación da política de prevención no seu centro de traballo e no control das medidas adoptadas para o desenvolvemento daquela, a través da súa representación legal na empresa e dos órganos internos e específicos de participación nesta materia.

O citado dereito de protección supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores/as ao seu servizo fronte aos riscos laborais.

En cumprimento deste deber de protección, a empresa está obrigada a garantir a seguridade e saúde dos traballadores/as ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo, así como a facilitar a participación do persoal nela. Así mesmo, debe garantir a información e formación práctica e adecuada nestas materias a todos os traballadores/as, cando se contrate persoal ou cando se cambie de posto de traballo, ou se teñan que aplicar novas técnicas, equipamentos ou materiais que poidan ocasionar riscos para o propio traballador/a, para os seus compañeiros/as ou para terceiros.

Os traballadores/as están obrigados a observar estritamente todas as medidas de seguridade e saúde laboral que se adopten con carácter xeral e específico en cada centro ou posto de traballo. Teñen tamén o deber de cooperar na prevención dos riscos profesionais e o mantemento da máxima hixiene no traballo, cumprindo coas instrucións e ordes sobre estas materias.

O empresario/a deberá consultar aos traballadores/as, coa debida antelación, a adopción das decisións relativas á planificación e a organización do traballo na empresa e a introdución de novas tecnoloxías, en todo o relacionado coas consecuencias que estas puidesen ter para a seguridade e saúde dos traballadores/as. Nas empresas que contén con representación dos traballadores/as, as consultas levaranse acabo con eles/as.

➤ Cláusulas sobre **formación** nesta materia.

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores/as en xeral como á dos delegados/as de prevención.

Considérase á formación en materia de saúde laboral xunto co adestramento profesional como elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Sínálase que a empresa debe garantir que a totalidade dos seus traballadores/as recibirán unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada en materia preventiva tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a modalidade ou duración, como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo, e centrarase especificamente no posto de traballo ou función de cada empregado, adaptándose á evolución dos riscos e á aparición de outros novos e repetirase periodicamente cando sexa necesario.

Tamén se refíren a que a formación deberá ser facilitada polo empresario/a polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á avaliación dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario e realizándose preferentemente en horario de traballo.

Respecto da formación para os delegados/as de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

Faise referencia nalgún convenio ao tempo e os medios de que disporán para o desempeño da súa actividade os traballadores/as designados pola empresa e os delegados/as de prevención en canto a planificación e formación en materia preventiva.

Outras cláusulas refírense á formación como unha das funcións atribuídas aos comités de seguridade e saúde.

➤ Cláusulas sobre a creación de **Comisións paritarias sectoriais**

Refírense as cláusulas á súa composición, á periodicidade das reunións e ás súas funcións, sinalando respecto destas, entre outras, as seguintes:

- Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- Prestarlles asesoramento a empresa e traballadores/as para evitar e/ou reducir os riscos que atenten contra a integridade física e saúde dos traballadores/as.
- Dar a coñecer as normas e os procedementos que en materia de seguridade e hixiene diten os organismos especializados nesta materia.
- Promover entre empresarios/as e traballadores/as do sector unha adecuada formación e información en temas de seguridade e hixiene no traballo e, concretamente, a de dar a coñecer a empresas e traballadores/as o funcionamento dos Comités de Saúde Laboral e dos delegados/as de prevención.
- Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se lles realicen aos traballadores/as do sector.

- Coñecer os estudos realizados no sector polo Gabinete Técnico Provincial de Seguridade e Hixiene, Mutuas de Accidentes e as propias empresas, con respecto a traballos tóxicos, penosos e perigosos, accidentes e enfermidades profesionais máis comúns no sector.
- Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector que subministrarán as comisións específicas provinciais, ou, no seu defecto, as comisións paritarias dos convenios.
- Solicitar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.
- Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental estender a preocupación pola seguridade a todos os niveis, fomentando campañas de mentalización.
- Acometer as xestións necesarias para obter os medios que lle permitan desenvolver as súas funcións coa eficacia axeitada.
- Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, orientadas ao desenvolvemento e á mellora da seguridade e hixiene no traballo do sector.

Sinalar por último que se crean tamén nalgúns convenios de empresa *Comisións paritarias de seguimento e de traballo* en materia de seguridade e saúde laboral, das que se sinalan a composición, funcións e funcionamento.

➤ *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 21 convenios que afectan a 4.851 traballadores/as.

As cláusulas que se refiren ás súas funcións remiten ao disposto no artigo 31 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.

➤ *Medidas específicas*

Existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, etc.

Noutros convenios faise referencia á rotulación de produtos que se utilicen no proceso produtivo e ao establecemento de medidas especiais de vixilancia naqueles postos de traballo onde se demostre que existen riscos para a saúde.

Indícase a obriga de contar cun plan de emerxencia e evacuación actualizado.

Recollen algúns convenios a obrigatoriedade de dispoñer de caixas de primeiros auxilios en lugares destacados e outras cláusulas refírense ao cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseo, vestiarios, duchas, etc.

Sínálase tamén nalgún caso que non se poderá obrigar ao persoal que desenvolva o seu traballo ao descuberto a realizar as súas funcións cando a situación climatolóxica ou as condicións do terreo supoñan penosidade visible para o propio traballador/a. Nestes casos, paralizarase o traballo e empregarase aos traballadores/as en labores propios do seu posto de traballo que se poidan realizar a cuberto. Isto non será de aplicación naqueles casos nos que a actividade estea causada ou motivada polas citadas condicións climatolóxicas, salvo sempre o cumprimento das medidas legais sobre seguridade e hixiene.

➤ *Risco grave e inminente.*

Nalgúns casos as cláusulas só fan referencia á posibilidade de paralización da actividade neste suposto e noutros recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto nos artigos 19 do ET e no 21 da Lei de prevención de riscos laborais.

➤ *Subcontratación e empresas auxiliares*

Indícase que nos casos en que se subcontrate outras empresas para a prestación de servizos no propio centro de traballo, a empresa principal deberá establecer, baixo a súa responsabilidade, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico-sanitarias.

Tamén se sinala que cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre as medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

➤ *Protección a traballadores/as especialmente sensibles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade, sinálase que ante a realidade que supón a existencia de persoas que polas súas características especiais son máis susceptibles ante determinados riscos, deberán considerarse medidas preventivas especiais.

Indícase que aqueles traballadores/as e grupos de traballadores/as que polas súas características persoais, polas súas condicións de maior exposición a riscos ou por outras circunstancias teñan maior vulnerabilidade a este, serán vixiados de modo particular.

Sinálase que en todo caso, terase en conta a discapacidade física, psíquica e sensorial dos traballadores e traballadoras na avaliación de riscos e, en función destas, adoptaranse as medidas preventivas e de protección necesarias.

Sempre que sexa posible, poderase trasladar de posto de traballo a aquelas persoas con problemas de saúde que puidesen ser agravados no seu posto de traballo habitual, sempre segundo o criterio do servizo médico. De non ser posible este cambio, a empresa informará ao CSL dos motivos que impiden efectualo, tomando entre ambas as dúas partes unha decisión, unha vez estudados os motivos aducidos.

➤ Prohibición de celebrar contratos de posta a disposición para a cobertura de postos de traballo que na avaliación de riscos laborais foran considerados de risco grave ou moi grave para a seguridade e saúde dos traballadores/as.

➤ Por último sinalar que se definen nalgúns convenios o que se considera como actividades tóxicas, penosas e perigosas.

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

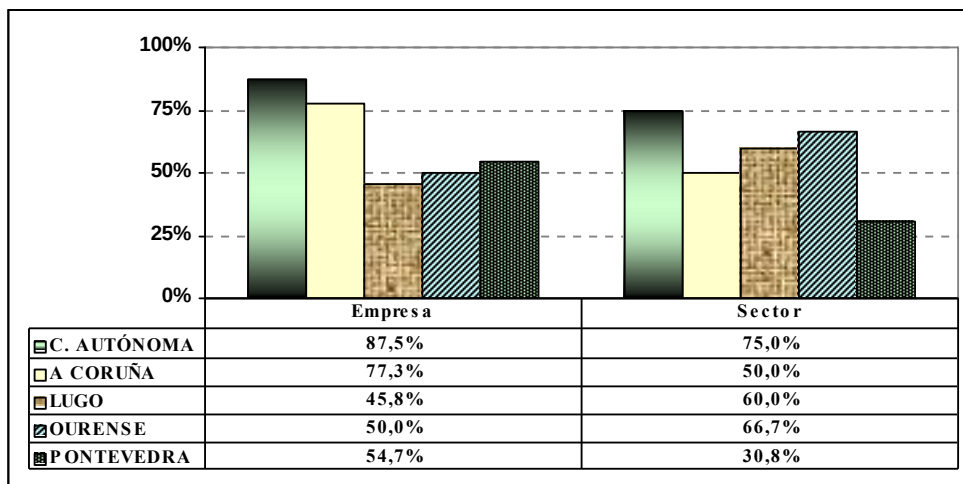
Existen cláusulas sobre formación profesional en 115 convenios (59%) que afectan a 213.011 traballadores/as (79,5%).

Destes convenios 94 son de empresa (61%) e afectan a 10.718 traballadores/as (77,1%) e 21 son de sector (51,2%) e afectan a 202.293 traballadores/as (79,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	87,5%	3	75,0%	10	83,3%
	Nº TRABALLAD.	1.773	95,2%	10.725	92,2%	12.498	92,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	77,3%	5	50,0%	39	72,2%
	Nº TRABALLAD.	2.504	78,3%	120.802	84,3%	123.306	84,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	45,8%	3	60,0%	14	48,3%
	Nº TRABALLAD.	1.010	62,2%	2.671	70,6%	3.681	68,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	50,0%	6	66,7%	13	56,5%
	Nº TRABALLAD.	992	80,6%	12.595	75,2%	13.587	75,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	54,7%	4	30,8%	39	50,6%
	Nº TRABALLAD.	4.439	74,2%	55.500	70,6%	59.939	70,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	94	61,0%	21	51,2%	115	59,0%
	Nº TRABALLAD.	10.718	77,1%	202.293	79,6%	213.011	79,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

➤ Cláusulas xerais sobre formación.-

Fan referencia á formación como un elemento decisivo, tanto para o desenvolvemento persoal e profesional dos traballadores/as, como para a mellora da competitividade da empresa.

Sínálase que a formación na empresa será permanente buscando a adecuación das competencias profesionais ás necesidades derivadas do desenvolvemento dos procesos de traballo, e a facilitar a adaptación aos cambios tecnolóxicos e organizativos.

A formación profesional tanto inicial como continua, debe ser considerada como un instrumento máis de significativa validez, que coadxuve a lograr a necesaria conexión entre as cualificacións dos traballadores/as e os requirimentos do mercado de traballo. E nunha perspectiva máis ampla, ser un elemento dinamizador que acompañe o desenvolvemento industrial a longo prazo, permita a elaboración de produtos de maior calidade que favorezan a competitividade no ámbito internacional, e faga posible a promoción social integral do traballador/a, promovendo a diversificación e afondamento dos seus coñecementos e habilidades de modo permanente.

Indican algúns convenios os obxectivos da formación sinalando entre outros os seguintes:

- Integrar a formación na política global de xestión de recursos humanos da empresa.
- Potenciar iniciativas de formación que favorezan á modernización e xestión da empresa.
- Impulsar unha formación continua que asegure o mantemento das competencias dos empregos e ao mesmo tempo, facilite a adquisición de novas capacidades que estimulen a promoción interna.
- Facilitar e promover a adquisición polo persoal de títulos académicos e profesionais, priorizando a titulación relacionada co sector, así como o coñecemento de idiomas nacionais e estranxeiros.
- Renovar e desenvolver as destrezas e coñecementos en función da previsible evolución das profesións e empregos, centrando a atención nas cualificacións que se requiren para o futuro.
- Formación teórica e práctica, suficiente e axeitada en materia preventiva, cando se produzan cambios nas funcións que se desenvolvan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo e nas condicións que establece o artigo 19 da Lei de prevención de riscos laborais.

➤ Permisos para asistencia á formación.-

Refírense estas cláusulas á posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.

Teñen cláusulas deste tipo 52 convenios (26,7%) que afectan a 72.740 traballadores/as (27,1%). Deles 7 son de sector e 45 de empresa.

➤ Permisos para acudir a exames.-

Aparecen recollidos en 71 convenios (36,4%) que afectan a 134.676 traballadores/as (50,3%). Deles 8 son de sector e 63 de empresa.

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

➤ Constitución de comisións paritarias.-

Establécense en 23 convenios (11,8%) que afectan a 64.289 traballadores/as (24%). Deles 10 son de sector e 13 de empresa.

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen.

➤ Plan de formación.-

Existen cláusulas en 24 convenios (12,3%) que afectan a 9.655 traballadores/as (3,6%). Deles 2 son de sector e 22 de empresa.

Refírense as cláusulas sobre todo ao contido mínimo, obxectivos básicos e a financiación.

Respecto do contido mínimo indícase o seguinte:

- * Obxectivos e descrición das accións que se van desenvolver.
- * Ámbito de aplicación do plan e unidades ás que afecta.
- * Colectivo afectado e número de participantes.
- * Calendario previsto de execución.
- * Custo estimado das distintas actividades formativas.
- * Criterios de selección que garantirán o principio de igualdade.
- * Modalidade de xestión das actividades formativas.
- * Criterios de avaliación do plan de formación.
- * Responsable da impartición.

Indica un convenio as áreas que prevé cubrir o plan establecido durante a vixencia do convenio e noutro os criterios prioritarios na súa actuación.

➤ Fan referencia outras cláusulas á financiación da formación.

➤ Sinalar por último que outro tipo de cláusulas *remite a acordos estatais e convenios colectivos de ámbito superior ou á lexislación vixente* todo o relacionado coa formación profesional.

13. MELLORAS SOCIAIS

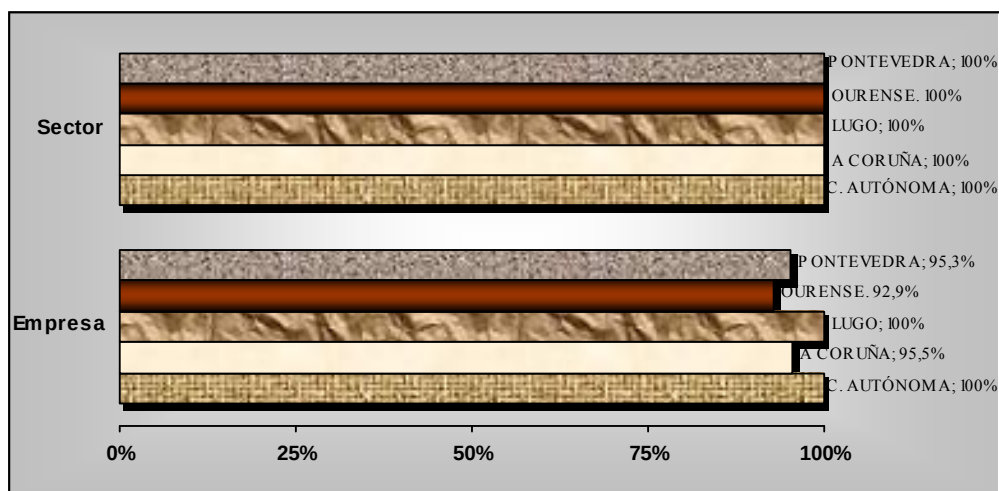
Conteñen cláusulas deste tipo 189 convenios (o 96,9% dos convenios asinados este ano) que afectan a 267.726 traballadores/as (99,9%).

Destes convenios 41 son de sector (100%) e afectan a 254.081 traballadores/as (100%), e 148 son de empresa (96,1%) e afectan a 13.645 traballadores/as (98,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	100,0%	4	100,0%	12	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.863	100,0%	11.627	100,0%	13.490	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	42	95,5%	10	100,0%	52	96,3%
	Nº TRABALLAD.	3.081	96,3%	143.311	100,0%	146.392	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	24	100,0%	5	100,0%	29	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.625	100,0%	3.784	100,0%	5.409	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	92,9%	9	100,0%	22	95,7%
	Nº TRABALLAD.	1.223	99,4%	16.749	100,0%	17.972	100,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	61	95,3%	13	100,0%	74	96,1%
	Nº TRABALLAD.	5.853	97,8%	78.610	100,0%	84.463	99,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	148	96,1%	41	100,0%	189	96,9%
	Nº TRABALLAD.	13.645	98,2%	254.081	100,0%	267.726	99,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Sínálase respecto deste tipo de cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos para ter dereito a ela.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal.

Teñen algún tipo destas cláusulas 180 convenios (92,3% dos asinados) que afectan a 266.092 traballadores/as (99,3%).

Os máis frecuentes son nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establéceno 178 convenios (91,3%) que afectan a 265.732 traballadores/as (99,2%). Deles 37 son de sector (90,2%) e 141 de empresa (91,6%).

Para o caso de enfermidade común establécense en 136 convenios (69,7%) que afectan a 123.048 traballadores/as (45,9%). Deles 28 son de sector (68,3%) e 108 de empresa (70,1%).

Establécese un complemento no caso de hospitalización en 85 convenios (43,6%) que afectan a 172.799 traballadores/as (64,5%). Deles 18 son de sector (43,9%) e 67 de empresa (43,5%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 54 convenios (63.217 traballadores/as) non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores/as e dos seus fillos/as.

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción.

A axuda consiste nunha contía económica. Inclúese tamén nalgúns casos para a constitución como parella de feito.

- Axudas a traballadores/as que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades.

Consiste maioritariamente nunha contía mensual, aínda que nalgúns convenios indícase unha contía anual.

- Gastos médicos e sanitarios.

Inclúense nalgúns casos ademais os gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez.

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables.

Especifícase nalgúns casos o procedemento, condicións, límites e criterios para concedelos, así como o xeito e/ou prazo de devolución e o tipo de xuro ou se é sen el.

- Fondo social e/ou asistencial.

Sinálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.

- Pólizas de seguros.

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 152 convenios (77,9% dos asinados) que afectan a 222.997 traballadores/as (83,2%).

Deles 32 son de sector (78%) e afectan a 211.726 traballadores/as (83,3%) e 120 de empresa (77,9%) e afectan a 11.271 traballadores/as (81,1%).

- Plans de pensións.

Teñen cláusulas 15 convenios de empresa que afectan a 2.528 traballadores/as.

- Descontos na compra de produtos da empresa.

- Actividades culturais e sociais.

Indícase a contía que achegará a empresa e as actividades que se poden incluír.

- Outras cláusulas refírense á existencia e utilización de comedores e economatos.

Por último sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou dereitos da representación dos traballadores/as na empresa en 150 convenios (76,9% dos asinados) que afectan a 257.475 traballadores/as (96,1%).

Deles 35 son de sector (85,4%) e afectan a 245.329 traballadores/as (96,6%) e 115 son de empresa (74,7%) e afectan a 12.146 traballadores/as (87,4%).

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos Traballadores/as e na Lei Orgánica de Liberdade Sindical.

En 78 convenios (40%) que afectan a 162.814 traballadores/as (60,8%) existen cláusulas respecto dos locais e taboleiros de anuncios.

Deles 16 son de sector (39%) e afectan a 154.706 traballadores/as (60,9%) e 62 son de empresa (40,3%) e afectan a 8.108 traballadores/as (58,3%).

Establecen unha subvención de gastos dos comités de empresa e/ou delegados/as de persoal 11 convenios de empresa (7,1% do total de convenios de empresa asinados este ano) que afectan a 1.203 traballadores/as.

Existen cláusulas respecto da celebración de asembleas en 75 convenios (38,5%) que afectan a 48.236 traballadores/as (18%).

Deles 7 son de sector (17,1%) e afectan a 40.437 traballadores/as (15,9%) e 68 son de empresa (44,2%) e afectan a 7.763 traballadores/as (55,8%).

As cláusulas fan referencia aos requisitos para a convocatoria e celebración (lexitimación para convocalas, locais, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada, ...)

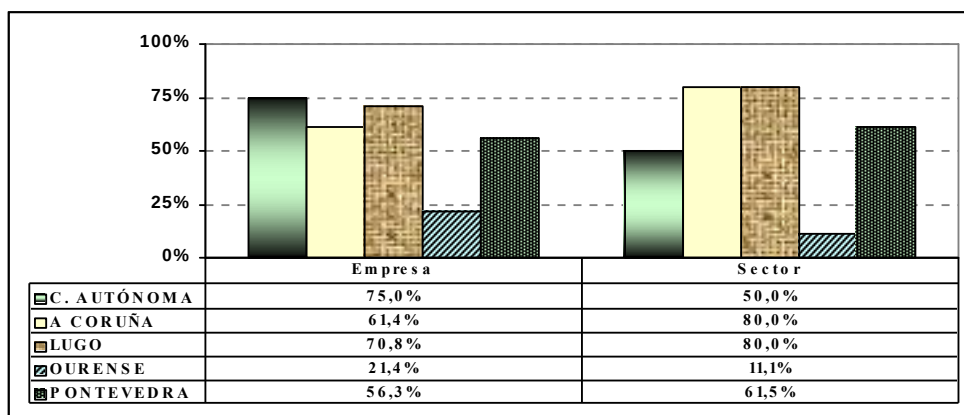
Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 112 convenios (57,4% dos asinados este ano) que afectan a 229.190 traballadores/as (85,5%).

Deles 23 son de sector (56,1%) e afectan a 218.730 traballadores/as (86,1%) e 89 son de empresa (57,8%) e afectan a 10.460 traballadores/as (75,3%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior.

Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non.

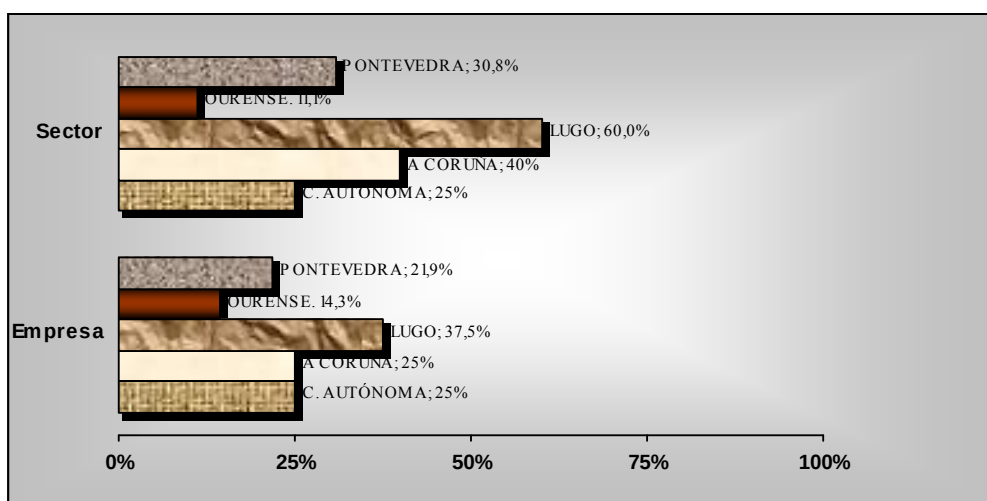
En 79 convenios que afectan a 197.373 traballadores/as establécese ou indícase a posibilidade de acumulación destas horas. Deles 17 son de sector e 62 de empresa.

- Desconto da cota sindical

Son 51 (26,2%) os convenios que o regulan e afectan a 111.595 traballadores/as (41,6%).

Deles 13 son de sector (31,7%) e afectan a 107.401 traballadores/as (42,3%) e 38 son de empresa (24,7%) e afectan a 4.194 traballadores/as (30,2%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

Xeralmente indícase que as empresas efectuarán as anteditas deducións, salvo indicación do contrario, durante períodos dun ano.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO

Existen cláusulas en 87 convenios (44,6%) que afectan a 67.191 traballadores/as (25,1%). Deles 73 son de empresa (47,4%) e afectan a 7.478 traballadores/as (53,8%) e 14 son de sector (34,1%) e afectan a 59.713 traballadores/as (23,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	4	100,0%	9	75,0%
	Nº TRABALLAD.	1.618	86,8%	11.627	100,0%	13.245	98,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	56,8%	4	40,0%	29	53,7%
	Nº TRABALLAD.	1.854	58,0%	28.030	19,6%	29.884	20,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	37,5%	1	20,0%	10	34,5%
	Nº TRABALLAD.	772	47,5%	2.296	60,7%	3.068	56,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	35,7%	1	11,1%	6	26,1%
	Nº TRABALLAD.	371	30,1%	60	0,4%	431	2,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	45,3%	4	30,8%	33	42,9%
	Nº TRABALLAD.	2.863	47,9%	17.700	22,5%	20.563	24,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	47,4%	14	34,1%	87	44,6%
	Nº TRABALLAD.	7.478	53,8%	59.713	23,5%	67.191	25,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

As cláusulas fan referencia maioritariamente ao seguinte:

- Graduación das faltas

Establécese en 67 convenios, o que supón o 34,4% dos asinados e o 77% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Os traballadores/as aos que afectan son 63.097 e deles 13 son de sector e 54 de empresa.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándolas en leves, graves e moi graves ou remítese a acordos, convenios ou regulamentacións que as recollen.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 57 convenios, o que supón o 29,2% dos asinados e o 65,5% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Afectan estes convenios a 62.625 traballadores/as e deles 13 son de sector e 44 de empresa.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos, desconto proporcional na retribución do tempo non traballado por falta de asistencia ou puntualidade e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información á representación dos traballadores/as e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

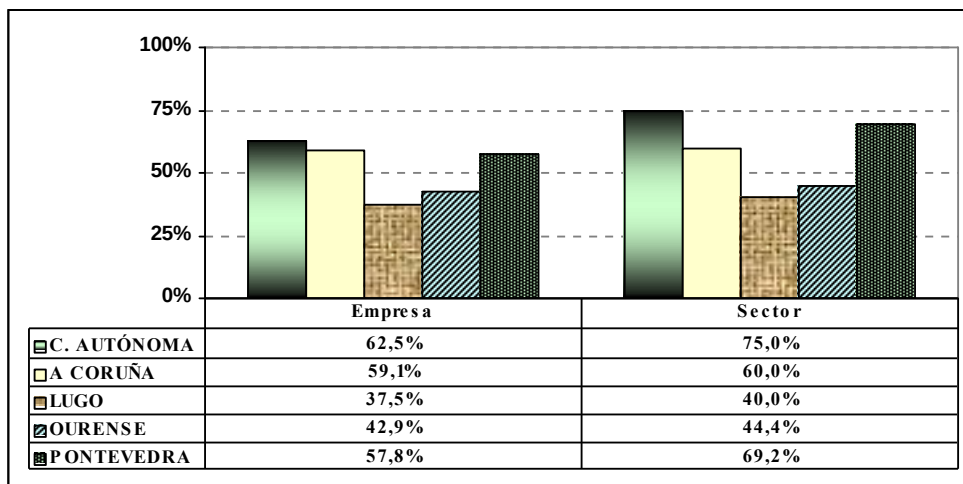
Teñen cláusulas sobre discriminación e/ou acoso 107 convenios (54,9% dos asinados este ano) que afectan a 196.182 traballadores/as (73,2%).

Deles 24 son de sector (58,5%) e afectan a 186.087 traballadores/as (73,2%) e 83 son de empresa (53,9%) e afectan a 10.095 traballadores/as (72,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	62,5%	3	75,0%	8	66,7%
	Nº TRABALLAD.	1.696	91,0%	4.627	39,8%	6.323	46,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	26	59,1%	6	60,0%	32	59,3%
	Nº TRABALLAD.	2.539	79,4%	96.401	67,3%	98.940	67,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	37,5%	2	40,0%	11	37,9%
	Nº TRABALLAD.	779	47,9%	3.046	80,5%	3.825	70,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	42,9%	4	44,4%	10	43,5%
	Nº TRABALLAD.	983	79,9%	4.353	26,0%	5.336	29,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	57,8%	9	69,2%	46	59,7%
	Nº TRABALLAD.	4.098	68,5%	77.660	98,8%	81.758	96,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	83	53,9%	24	58,5%	107	54,9%
	Nº TRABALLAD.	10.095	72,6%	186.087	73,2%	196.182	73,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



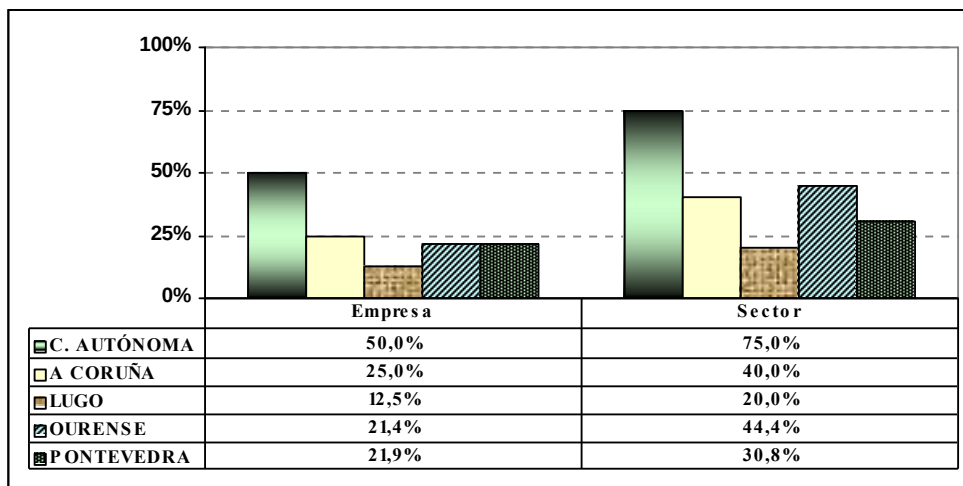
Os convenios que teñen cláusulas sobre o acoso (sexual e/ou moral) son 51 (26,2%) e afectan a 71.835 traballadores/as (26,8%).

Deles 16 son de sector (39%) e afectan a 66.262 traballadores/as (26,1%) e 35 son de empresa (22,7%) e afectan a 5.573 traballadores/as (40,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	50,0%	3	75,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	1.540	82,7%	4.627	39,8%	6.167	45,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	25,0%	4	40,0%	15	27,8%
	Nº TRABALLAD.	1.242	38,8%	35.522	24,8%	36.764	25,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	12,5%	1	20,0%	4	13,8%
	Nº TRABALLAD.	310	19,1%	750	19,8%	1.060	19,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	21,4%	4	44,4%	7	30,4%
	Nº TRABALLAD.	296	24,0%	4.353	26,0%	4.649	25,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	21,9%	4	30,8%	18	23,4%
	Nº TRABALLAD.	2.185	36,5%	21.010	26,7%	23.195	27,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	35	22,7%	16	39,0%	51	26,2%
	Nº TRABALLAD.	5.573	40,1%	66.262	26,1%	71.835	26,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Analizáronse as cláusulas que recollen tendo en conta a entrada en vigor este ano da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, polo que **os convenios aos que se fai referencia son os asinados con posterioridade á data da entrada en vigor da lei, que foron 125 (32 de sector e 93 de empresa) e afectan a 208.053 traballadores/as.**

Respecto das cláusulas que recollen que se refiren a materias modificadas por esta lei pódese destacar o seguinte:

► ***A obriga de negociar plans de igualdade nas empresas de máis de 250 traballadores/as e o fomento ou a implantación voluntaria nas pequenas e medianas empresas.***

Sínálase, sen prexuízo da liberdade das partes para determinar o contido dos convenios colectivos, que na súa negociación existirá en todo caso o deber de negociar medidas dirixidas a promover a igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no ámbito laboral ou, se é o caso, plans de igualdade.

Recollen cláusulas sobre plans de igualdade 3 convenios de empresa que afectan a 2.036 traballadores/as.

Dos 93 convenios de empresa analizados son 6 os que afectan a máis de 250 traballadores/as. Os tres que non teñen cláusulas sobre o plan de igualdade foron asinados nos tres primeiros meses logo da entrada en vigor da lei.

As cláusulas que recollen son as seguintes:

-Convenio colectivo de Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.)

Artigo 120º.-Plan de igualdade da empresa.

120.1. Dado que no desenvolvemento das negociacións deste convenio colectivo non foi posible a realización do diagnóstico da realidade da empresa desde a perspectiva de xénero, as partes negociadoras acordan elaborar un plan de igualdade que de acordo coa Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia, se somete aos seguintes criterios:

120.1.1. O diagnóstico da realidade da empresa desde a perspectiva de xénero e o plan de igualdade deberá realizarse antes do 31 de decembro de 2008.

120.1.2. Para a realización do diagnóstico da realidade de xénero da empresa teranse en conta as seguintes variables, que serán sempre desagregadas por xénero:

120.1.2.1. Novas incorporacións nos últimos cinco anos.

120.1.2.2. Análise das baixas da empresa por causa nos últimos cinco anos.

120.1.2.3. Características do cadro de persoal por grupos de idade, tipo de contrato, categoría e nivel de estudos.

120.1.2.4. Distribución das retribucións fixas e variables por categoría e tipo de contrato.

120.1.2.5. Formación recibida no último ano.

120.1.2.6. Promocións internas no último ano por categoría e tipo de contrato.

120.1.2.7. Suspensións temporais, redución de xornada e licenzas solicitadas para a conciliación da vida familiar e laboral.

120.2. A elaboración do plan de igualdade realizarase nas seguintes fases:

120.2.1. No primeiro trimestre do ano 2008 elaborárase o diagnóstico da empresa desde a perspectiva de xénero.

120.2.2. No segundo trimestre, e en base ao diagnóstico, fíxanse os obxectivos concretos do plan e a cronoloxía para a súa obtención.

120.2.3. No cuarto trimestre elaboráranse os sistemas de control sobre o cumprimento de obxectivos.

120.2.4. Antes do remate do ano presentarase o plan de igualdade e o código de boas prácticas que facilite a consecución de obxectivos.

Artigo 121º.-Comisión de igualdade.

121.1. Créase a Comisión de igualdade, de carácter paritario e formado por oito membros, catro en representación das organizacións sindicais con representación no comité interempresas e catro en representación da empresa nomeados polo director xeral da CRTVG e as súas sociedades.

As decisións adoptaranse por unanimidade.

121.2. Funcións da comisión de igualdade:

121.2.1. Realización do diagnóstico da empresa desde a perspectiva de xénero, a elaboración do plan de igualdade e o código de boas condutas.

121.2.2. Aprobación do plan de igualdade da empresa, para o que se convocará unha reunión extraordinaria.

121.2.3. Estudar todas aquelas cuestións que se presenten no plan de igualdade.

-Convenio colectivo de Dalphimetal España, S.A.

Artigo 41. -Plan de Igualdade

1. *-En consonancia co disposto na lexislación vixente en materia de igualdade, Dalphimetal comprométese ao exercicio dunha política activa que permita e potencie, plena igualdade entre homes e mulleres.*

Para a consecución do devandito obxectivo a Empresa comprométese a poñer en marcha un conxunto ordenado de medidas, que se adoptarán despois de realizar un diagnóstico da realidade dende unha perspectiva de xénero, e que estarán incluídas nun plan de igualdade de oportunidades.

2. *-Para a elaboración do diagnóstico da Empresa, dende a perspectiva de xénero, crearase unha Comisión Paritaria composta por dous representantes da Dirección e dous representantes dos traballadores, que elaborará e acordará unhas fichas para a recollida de datos disgregados por sexo en relación aos apartados a tratar.*

As fichas serán cubertas polo Departamento de RR.HH. da Empresa e a representación dos traballadores na referida Comisión Paritaria terá acceso durante todo o proceso de recollida de datos a estes, debendo manter o deber de confidencialidade e de sigilo profesional respecto á información coñecida.

Unha vez recompilada toda a información, esta Comisión Paritaria elaborará e acordará un informe, no que se recollan as posibles diferenzas existentes entre homes e mulleres dentro da Empresa, que será a base sobre a que se redactará o Plan de Igualdade.

3. *-O Plan de igualdade deberá incluír:*

a) *A fixación de obxectivos concretos da igualdade dentro duns prazos razoables, con especificación de indicadores do cumprimento dos obxectivos e identificación dos órganos ou das persoas responsables.*

b) *Un código de boas prácticas necesarias ou convenientes para lograr os obxectivos asumidos a través da integración da dimensión da igualdade na organización do traballo e na xestión empresarial.*

c) *O establecemento de sistemas eficaces de control interno e avaliación externa sobre o cumprimento dos obxectivos e mecanismos de readaptación deses obxectivos en función dos resultados obtidos.*

d) *As materias que como mínimo se deben contemplar serán:*

-Acceso ao emprego.

-Retribucións.

-Clasificación, promoción e formación profesional.

-Ordenación do tempo de traballo para favorecer en termos de igualdade entre home e muller, a conciliación da vida familiar e laboral.

-Procedementos específicos para a prevención de acosos sexual e do acoso por razóns de sexo.

4. *-As partes asinantes adquiren o compromiso de ter redactado e asinado o Plan de Igualdade nun prazo ano e medio, dende a sinatura do presente Convenio.*

Unha vez asinado e documentado será efectivo e comezará a súa aplicación.

Neste Plan estudarase en profundidade a situación salarial de homes e mulleres segundo categorías e/ou grupos profesionais, funcións e postos de traballo co obxectivo de detectar as posibles discriminacións directas e indirectas, conforme á Directiva Europea 2006/54, respectándose en todo momento o dereito constitucional á intimidade dos afectados conforme á normativa vixente.

Para a realización deste Plan a Empresa deberá presentar á comisión, un relatorio da remuneración disgregado por sexos, detallando categorías e postos de traballo.

De confirmarse a existencia de discriminación, acordan poñer en marcha estratexias que tendan a facer desaparecer as devanditas discriminacións.

-Convenio colectivo de Maier Ferroplast, S.L.

Disposición Adicional Cuarta

Ás traballadoras vítimas de violencia de xénero, seralle de aplicación as medidas previstas na Lei Orgánica 1/2004 do 28 de decembro de Protección integral contra a violencia de xénero.

MAIER FERROPLAST S.L. comprométese expresamente a facer efectivo no ámbito laboral, o dereito de igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes, aplicando todas as medidas establecidas na Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

MAIER FERROPLAST S.L. comprométese a acordar en Comisión Paritaria e no prazo de 18 meses, durante a vixencia do presente Convenio, a redacción dun Plan de Igualdade e diagnóstico previo de situación que cumpra cos requisitos establecidos no artigo 46 da LO 3/2007.

▸ **Comisións de igualdade**

Son 4 os convenios que se refiren á creación de Comisións paritarias de igualdade, 1 de sector e 3 de empresa e afectan a 14.829 traballadores/as.

O convenio de sector é o da Industria siderometalúrxica da Coruña e os 3 de empresa son: Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.); Clece, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra e Dalphimetal España, S.A.

No convenio de sector e nun de empresa indícase respecto desta comisión a súa creación e composición.

Nos outros dous de empresa ademais indícanse as funcións e nun deles o xeito de adoptar as decisións.

▸ **Existencia e/ou incorporación de medidas para garantir a igualdade entre mulleres e homes no acceso ao emprego, na formación e promoción profesionais, e nas condicións de traballo.**

Indícase na lei a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer medidas de acción positiva para favorecer o acceso das mulleres a todas as profesións, podendo a tal efecto establecer reservas e preferencias nas condicións de contratación de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia para ser contratadas as persoas do sexo menos representado no grupo ou categoría profesional de que se trate.

Tamén se indica a posibilidade de que a negociación colectiva poida establecer este tipo de medidas nas condicións de clasificación profesional, promoción e formación, de modo que, en igualdade de condicións de idoneidade, teñan preferencia as persoas do sexo menos representado para favorecer o seu acceso no grupo, categoría profesional ou posto de traballo de que se trate.

Dos convenios analizados teñen algún tipo de cláusulas que fan referencia á igualdade e/ou non discriminación 38 convenios (o 30,4%) que afectan a 88.541 traballadores/as. Deles 10 son de sector e 28 de empresa.

O tipo de cláusulas que recollen refírense ao seguinte:

Cláusulas xerais.-

Sínálase nalgunhas destas cláusulas que ningún traballador ou traballadora poderá ser discriminado por razón do seu sexo, orientación sexual, estado civil, idade, raza, nacionalidade, condición social, ideas relixiosas ou políticas, afiliación sindical ou por calquera outra condición de índole persoal que puidese atentar contra a liberdade individual da persoa.

Tamén se indica noutras cláusulas que se adoptarán cantas medidas tendan a facer efectivo o principio de igualdade entre home e muller en todos os aspectos do réxime de traballo, e singularmente, na contratación, xornada de traballo, regras comúns sobre categorías profesionais e ascensos, retribucións e demais condicións de traballo.

Outro tipo de cláusulas establece como obxectivos a cumprir en materia de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres os seguintes:

- Que tanto as mulleres como os homes gocen de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, a formación, a promoción e o desenvolvemento no seu traballo.
- Que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais se orienten de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.
- Que mulleres e homes reciban igual retribución por traballo de igual valor, así como que haxa igualdade en canto ás súas condicións de emprego en calquera outro sentido deste.

Funcións do Comité de empresa e/ou representantes dos traballadores/as.-

Nalgúns casos estas cláusulas veñen recollidas ao sinalar as funcións do comité de empresa e/ou representantes dos traballadores/as, indicando que velarán non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente ou paccionada, senón tamén polos principios de non-discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

Outro tipo de cláusula que tamén se refire ás funcións dos comités e/ou representantes dos traballadores/as indica que deberán de vixiar o cumprimento das seguintes normas:

- Que non figure nas condicións de contratación ningún requisito que supoña discriminación por sexo.
- Que non se produzan diferenzas nas denominacións dos postos de traballo en función do sexo.
- Que ningún traballador/a poderá ser discriminado/a, sancionado/a, despedido/a por cuestións relativas á súa intimidade, sempre que non afecten á actividade laboral.
- Que ningún traballador/a poderá ser obxecto de decisións e/ou condicións, ou calquera clase de medidas, que comporten un trato discriminatorio en materia de salarios, promoción, conservación do posto de traballo, etc. por razón do seu sexo.
- Evitarase na redacción do convenio a linguaxe sexista.

Clasificación profesional.-

Sinalan estas cláusulas que coa clasificación profesional que se establece preténdese acadar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades das empresas do sector, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mengua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que colla discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou calquera outra índole.

Indícase tamén nalgúns convenios ao establecer a clasificación profesional que ten como principio fundamental a non discriminación por razón de sexo.

Medidas de acción positiva:

Dos 38 convenios sinalados fan referencia a medidas de acción positiva 4 (1 de sector e 3 de empresa) que afectan a 13.313 traballadores/as.

No convenio de sector sinálase nos criterios xerais sobre contratación que se potenciará a igualdade de oportunidades, engadindo que, dada a escasa presenza de mulleres no sector, ambas partes se comprometen a favorecer unha maior contratación destas para os centros de produción afectados polo convenio.

Indícase tamén respecto da contratación temporal que en aras da igualdade de oportunidades e, dada a escasa presenza feminina no sector, ambas partes se comprometen a favorecer unha maior contratación de mulleres.

Nun dos convenios de empresa ao regular o complemento por traballos especiais indica que os asinantes do convenio se comprometen facilitar o acceso a estes traballos ao persoal feminino para conseguir unha equiparación real entre sexos.

Nos outros dous convenios as cláusulas só fan unha referencia xeral á adopción deste tipo de medidas sen concretalas. Sinalan así a necesidade de adopción de medidas de acción positiva na negociación colectiva que impulsen a promoción de mulleres a cargos de responsabilidade nas empresas.

Tamén indican a necesidade de poñer especial atención fronte á discriminación indirecta.

▸ ***A protección fronte o acoso sexual e o acoso por razón de sexo.***

Teñen cláusulas respecto do acoso 31 convenios (o 24,8%) que afectan a 35.898 traballadores/as. Deles 9 son de sector e 22 de empresa.

- Algunhas destas cláusulas veñen recollidas ao establecer a cualificación das faltas cando regulan o réxime disciplinario.

A cualificación que se fai é de falta moi grave, indicando algúns convenios que se consideran como circunstancias agravantes que a referida conduta se leve a cabo prevaléndose dunha posición xerárquica ou se exerza sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral.

Sinálase ademais nalgún convenio que no caso de que se probase que se exercera calquera represalia contra a persoa denunciante do acoso sexual, considerárase un agravante para a determinación da sanción que se vaia impoñer ou, se é o caso, a imposición dunha nova sanción consonte a dita conduta.

- Recóllese nalgún convenio o compromiso de tratar con discreción e prontitude as reclamacións que se presenten por este motivo tanto de xeito persoal ou a través dos Comités de Empresa ou Delegados/as de Persoal.

Tamén se comprometen a non exercer ningún tipo de represalias sobre as persoas que denuncien actuacións deste tipo.

- Sinálase nalgún convenio que non é necesario que as accións de acoso sexual no traballo se desenvolvan durante un período prolongado de tempo. Unha soa acción, pola súa gravidade, pode ser constitutiva de acoso sexual.

- Outro tipo de cláusulas recollen definicións sobre o acoso (seguindo nalgúns casos o establecido na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galicia) sinalando, entre outros, os seguintes aspectos:

Recoñéceselle aos traballadores/as o dereito ao respecto da súa intimidade e a consideración debida a súa dignidade, comprendida a protección fronte a ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal, non verbal ou físico non desexado de índole sexual co propósito ou o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

O acoso sexual considérase discriminación por razón de sexo e, polo tanto, prohibese.

O rechazo de tal comportamento por parte dunha persoa ou a súa submisión a el non poderá utilizarse para tomar unha decisión que lle afecte.

Indícase tamén que o comité de empresa, e/ou os/as representantes dos traballadores/as e a dirección de persoal da empresa velarán polo dereito á intimidade do traballador/a afectado/a ou procurando silenciar a súa identidade cando así fora requirido.

- Nalgúns convenios estas cláusulas veñen recollidas dentro das que se refiren á seguridade e saúde no traballo.

Sinálase nunha destas cláusulas que a protección e a saúde dos traballadores/as constitúe un obxectivo básico e prioritario das partes asinantes do convenio, considerando que para acadalo se require o establecemento e a planificación dunha acción preventiva no centro de traballo, coa finalidade de eliminar ou minimizar os riscos laborais, incluídos os de natureza psicosocial, así como mellorar a calidade de vida e ambiente laboral.

Indícase así neste convenio o compromiso de establecer un procedemento de solución de conflitos por acoso psicolóxico ou sexual, sen prexuízo do dereito de accións xudiciais ou administrativas por parte do traballador ou traballadora afectado.

▸ **Cláusulas sobre violencia de xénero**

Existen cláusulas ao respecto en 11 convenios (5 de sector e 6 de empresa) que afectan a 19.458 traballadores/as.

O tipo de cláusulas que recollen reproduce xeralmente o sinalado na lexislación vixente, sendo as que máis se repiten as seguintes:

- Recollen varios convenios total ou parcialmente o sinalado no artigo 37.7 do Estatuto dos traballadores que sinala que a traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que se utilicen na empresa.

- Refírense tamén algúns convenios ao sinalado nos artigos 45.1.n) e 48.6 do Estatuto dos traballadores/as sinalando que o contrato poderá suspenderse por decisión da traballadora que se vexa obrigada a abandonar o seu posto de traballo como consecuencia de ser vítima de violencia de xénero e que o período de suspensión terá unha duración inicial que non poderá exceder de seis meses, agás que das actuacións de tutela xudicial resultase que a efectividade do dereito de protección da vítima requirise a continuidade da suspensión. Nese caso, o xuíz poderá prorrogar a suspensión por períodos de tres meses cun máximo de dezaioito meses.

- Recollen outros convenios o sinalado no artigo 40.3 bis) do Estatuto dos traballadores/as sinalando que a traballadora vítima de violencia de xénero que se vexa na obriga de abandonar o seu posto de traballo na localidade onde viña prestando os seus servizos, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito preferente a ocupar outro posto de traballo, do mesmo grupo profesional ou categoría equivalente, que a empresa teña vacante en calquera outro dos seus centros de traballo.

En tales supostos a empresa virá obrigada a comunicar ás traballadoras as vacantes existentes en dito momento, ou as que se puideran producir no futuro.

O traslado ou cambio de centro de traballo terá unha duración inicial de 6 meses, durante os cales a empresa terá a obriga de reservar o posto de traballo que anteriormente ocupaba a traballadora.

Terminado este período, a traballadora poderá optar entre o regreso ao seu posto de traballo anterior ou a continuar no novo. Neste último caso decaerá a mentada obriga de reserva.

- Respecto das excedencias indica un convenio a obriga por parte da empresa de concedela se a solicitude fose realizada por unha traballadora vítima de violencia de xénero e noutros remite ou recolle o sinalado na Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero.

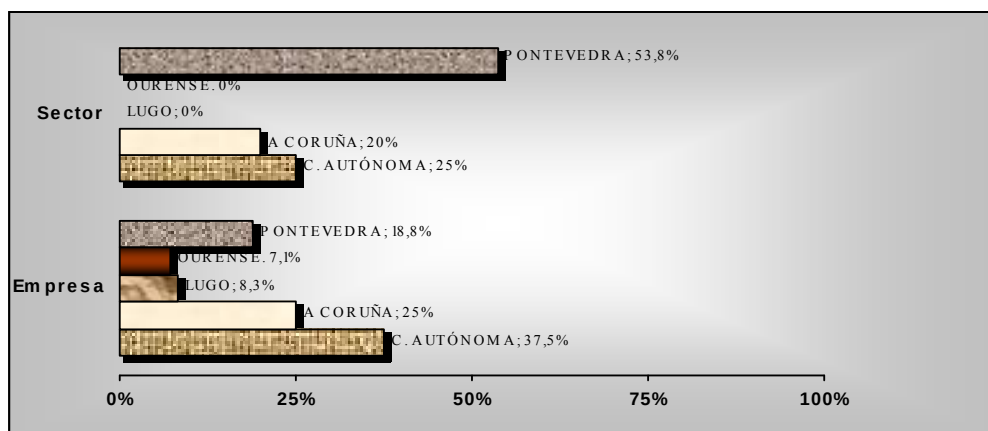
17. IDIOMA

Teñen cláusulas sobre o idioma 39 convenios (o 20% dos asinados este ano) que afectan a 75.631 traballadores/as (28,2%). Deles 10 son de sector e 29 de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	37,5%	1	25,0%	4	33,3%
	Nº TRABALLAD.	1.450	77,8%	1.300	11,2%	2.750	20,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	25,0%	2	20,0%	13	24,1%
	Nº TRABALLAD.	856	26,8%	14.280	10,0%	15.136	10,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,3%		0,0%	2	6,9%
	Nº TRABALLAD.	203	12,5%		0,0%	203	3,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%		0,0%	1	4,3%
	Nº TRABALLAD.	40	3,2%		0,0%	40	0,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	18,8%	7	53,8%	19	24,7%
	Nº TRABALLAD.	2.102	35,1%	55.400	70,5%	57.502	68,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	29	18,8%	10	24,4%	39	20,0%
	Nº TRABALLAD.	4.651	33,5%	70.980	27,9%	75.631	28,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito dos traballadores/as a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística. Tamén se fai referencia noutras cláusulas á non discriminación por razón de lingua.

Establécese que no seo da empresa fomentárase o uso da lingua galega nas actividades internas e externas, engadindo nalgún convenio que tamén se potenciará o uso da lingua galega nas relacións cos clientes e administracións.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe e tamén se fará de igual xeito cos anuncios, notas, etc. que se publiquen nos taboleiros de anuncios da empresa e tamén se indica nalgún caso cos contratos e nóminas.

Tamén existen cláusulas respecto da valoración do coñecemento do galego para o ingreso e os concursos de traslados nos convenios de persoal laboral e acordos reguladores de funcionarios de concellos asinados este ano.

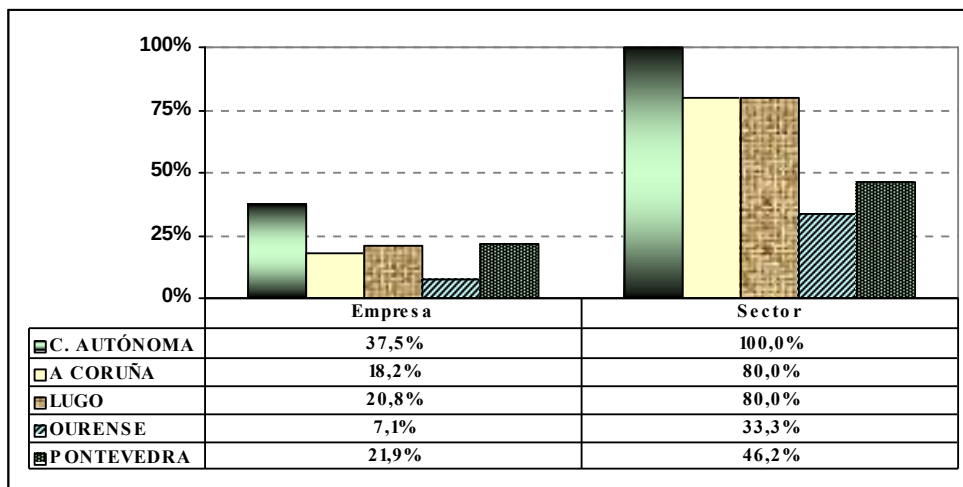
18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABALLO (AGA)

Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) en 56 convenios, o 28,7% dos asinados este ano, que afectan a 174.823 traballadores/as (65,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	37,5%	4	100,0%	7	58,3%
	Nº TRABALLAD.	628	33,7%	11.627	100,0%	12.255	90,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	18,2%	8	80,0%	16	29,6%
	Nº TRABALLAD.	474	14,8%	82.561	57,6%	83.035	56,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	20,8%	4	80,0%	9	31,0%
	Nº TRABALLAD.	375	23,1%	3.421	90,4%	3.796	70,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	7,1%	3	33,3%	4	17,4%
	Nº TRABALLAD.	240	19,5%	4.093	24,4%	4.333	24,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	21,9%	6	46,2%	20	26,0%
	Nº TRABALLAD.	2.004	33,5%	69.400	88,3%	71.404	84,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	20,1%	25	61,0%	56	28,7%
	Nº TRABALLAD.	3.721	26,8%	171.102	67,3%	174.823	65,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

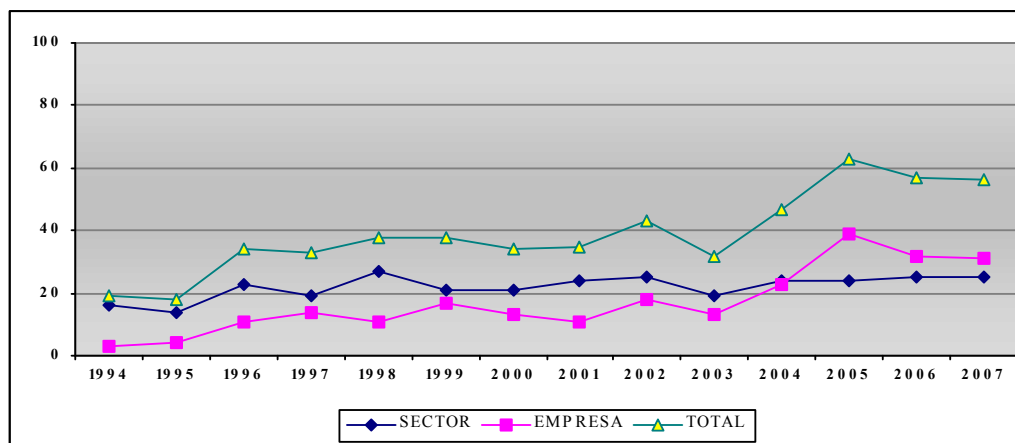
Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando os seguintes:

- Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.
- Mobilidade xeográfica.
- Desvinculación salarial.
- Modificacións substanciais das condicións de traballo.
- Dificultades na negociación do convenio.
- Amortización de postos de traballo.
- Valoración dos postos de traballo.

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2007.

**Convenios con cláusulas sobre o AGA.
Galicia. 1994-2007**

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63
2006	25	32	57
2007	25	31	56



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

➤ Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores/as que poden participar por cada parte.

➤ Paz social

Existen cláusulas ao respecto en 5 convenios de empresa dos asinados este ano.

Sínálase neles que a representación dos traballadores/as comprométese á máxima redución do absentismo e ao mantemento da paz social durante a vixencia do convenio colectivo, así como a pór todos os medios ao seu alcance para o incremento máximo da produtividade.

Indícase noutros que durante a vixencia do convenio, a representación dos traballadores/as comprométese expresamente a non facer uso do dereito de folga con ocasión da formulación ou resolución de cantas diferenzas e conflitos de carácter colectivo xurdan coa dirección da empresa, acudindo para a súa resolución ás decisións que se adopten no seo da comisión paritaria, ou, de non se alcanzar acordo, acudírase a canles de mediación, arbitraje e conciliación que se conveñan de mutuo acordo polas partes.

Condiciónase o anterior compromiso nun caso a que á súa vez a empresa non aplique medidas de carácter colectivo, sen esgotar previamente todas as canles de diálogo co comité de empresa, ou, a falta de acordo con este, todas as canles de mediación, arbitraje e conciliación que se conveñan de mutuo acordo polas partes.

➤ Compromisos respecto da negociación de convenios de ámbito autonómico.

Veñen recollidos en catro convenios de sector provinciais.

Nun deles manifestan o seu interese en formalizar a negociación do convenio galego para o ano seguinte.

Outro expresa a necesidade de negociar un convenio colectivo de ámbito galego e os outros dous indican o compromiso das partes de acudir ás negociacións no caso de constituírse unha mesa de negociación de ámbito autonómico.

➤ Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2007

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1 5 0 2 9 1 1	BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	Convenio colectivo	15,4	1	51	01/01/2007	31/12/2009	2,2	Si	2,2	Artigo 25. MELLORA ECONÓMICA. Ano 2007: Estabéllese como mellora económica acordada para o ano 2007 un incremento salarial igual ao do IPC real que se rexistre ao 31 de decembro de 2007 máis un 0,20%, calculado e aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor ao 31 de decembro de 2006, salvo aqueles que na súa propia definición, posúan valores específicos. Non coñecéndose á data da sinatura deste convenio o dato final do IPC que se vaia rexistrar ao 31 de decembro de 2007, acórdase aplicar un incremento a conta para o ano 2007 consistente no 2,2% (IPC previsto +0,2 puntos), igualmente aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor ao 31 de decembro de 2006. No mes de xaneiro do ano 2008, unha vez coñecido o dato do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2007, confeccionaranse as táboas salariais de aplicación definitiva no ano 2007. Se procedese regularización de diferenzas, estas realizaranse durante o primeiro trimestre do ano 2008. Ano 2008: Estabéllese como mellora económica acordada para o ano 2008 un incremento salarial igual ao do IPC real que se rexistre ao 31 de decembro de 2008 máis un 0,20%, calculado e aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor ao 31 de decembro de 2007, salvo aqueles que na súa propia definición, posúan valores específicos. Non coñecéndose á data da sinatura deste convenio o dato final do IPC que se vaia rexistrar ao 31 de decembro de 2008, acórdase aplicar un incremento a conta para o ano 2008 consistente no IPC previsto polo Goberno para o devandito período máis un 0,20%, igualmente aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor ao 31 de decembro de 2007. No mes de xaneiro do ano 2009, unha vez coñecido o dato do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2008, confeccionaranse as táboas salariais de aplicación definitiva no ano 2008. Se procedese regularización de diferenzas, estas realizaranse durante o primeiro trimestre do ano 2009. Ano 2009: Estabéllese como mellora económica acordada para o ano 2009 un incremento salarial igual ao do IPC real que se rexistre ao 31 de decembro de 2009 máis un 0,20%, calculado e aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor ao 31 de decembro de 2008, salvo aqueles que na súa propia definición, posúan valores específicos. Non coñecéndose á data da sinatura deste convenio o dato final do IPC que se vaia rexistrar ao 31 de decembro de 2009, acórdase aplicar un incremento a conta para o ano 2009 consistente no IPC previsto polo Goberno para o devandito período máis un 0,20%, igualmente aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor ao 31 de decembro de 2008. No mes de xaneiro do ano 2010, unha vez coñecido o dato do IPC real resultante ao 31 de decembro do ano 2009, confeccionaranse as táboas salariais de aplicación definitiva no ano 2009.	4,4	UGT, CC.OO., CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1504461	CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso)	Convenio colectivo	90	1	13	01/01/2007	31/12/2010	8	Non		Incremento indicado na f.e.: 8%		UGT
1504481	CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Vilasantar	Convenio colectivo	90	1	20	01/01/2007	31/12/2010	8	Non		Incremento salarial indicado na f.e.: 8%		UGT
1504521	CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	Convenio colectivo	90	1	124	01/01/2006	31/12/2009	3	Si	2,2	ART. 17. - INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial dos anos 2006, 2007, 2008 e 2009 será o equivalente ao IPC real máis un punto, cada ano. O deva ndito aumento efectuarase sobre os salarios do persoal con categoría de condutor e peón, procedentes do Concello de Oleiros, agás no ano 2009. O resto do persoal non mencionado no parágrafo anterior, percibirá segundo a súa categoría, peón ou condutor, e de forma lineal coa suba dos condutores de Oleiros e peóns, a cantidade equivalente a que ascende a porcentaxe do IPC real máis un punto, aplicado sobre o salario anual do peón e condutor de Oleiros, agás no ano 2009, en que as táboas salariais se actualizarán con IPC real máis un punto sobre o salario das táboas do ano anterior, é dicir, 2008. Con efectos dun de Xaneiro de cada ano pagarase a conta do citado incremento, o equivalente ao IPC previsto polo Goberno mais un punto e unha vez coñecido o aumento real experimentado por cada IPC anual efectuarase unha revisión automática pola diferenza sobre o IPC real en Xaneiro do ano seguinte con carácter retroactivo.	5,2	CC.OO., CIG
1503831	CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	Convenio colectivo	92,13	1	21	01/01/2007	31/12/2009	2,7	Si	1,5	Artigo 16.º. -Salario convenio. Con efectos dende o 1.1.2007, o importe do salario convenio para cada categoría profesional é o que se reflicte na táboa salarial anexa n.º I., que supón un incremento do 2,7%, correspondente ao IPC real do exercicio 2006, garantindo o IPC alcanzado a 31.12.2007. Unha vez aplicada a porcentaxe correspondente ao IPC, incrementarase segundo o seguinte detalle: 7 euros para a categoría de limpeza, 4 euros para a categoría de portei ro, 5 euros para a categoría de dependente e 2 euros para a categoría de taquilleiro, ou, en todos os casos, a parte proporcional se se trata de empregados a tempo parcial. Estes importes incluíranse no Salario Convenio. Para o ano 2008 o importe deste concepto retributivo incrementarase no IPC real do ano anterior, é dicir, o do ano 2007, garantindo o IPC alcanzado a 31.12.2008 e, unha vez aplicada a porcentaxe correspondente ao IPC, incrementarase segundo o seguinte detalle: 7 euros para a categoría de limpeza, 4 euros para a categoría de porteiro, 5 euros para a categoría de dependente e 2 euros para a categoría de taquilleiro, ou, en todos os casos, a parte proporcional se se trata de empregados a tempo parcial. Estes importes incluíranse no Salario Convenio. Para o ano 2009 o importe deste concepto retributivo incrementarase no IPC real do ano anterior, é dicir, o do ano 2008, garantindo o IPC alcanzado a 31.12.2009 e, unha vez aplicada a porcentaxe correspondente ao IPC, incrementarase segundo o seguinte detalle: 7 euros para a categoría de limpeza, 4 euros para a categoría de porteiro, 5 euros para a categoría de dependente e 2 euros para a categoría de taquilleiro, ou, en todos os casos, a parte proporcional se se trata de empregados a tempo parcial. Estes importes incluíranse no Salario Convenio.	4,2	Non indica

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1501321	FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	Convenio colectivo	27	1	258	01/01/2006	31/12/2008	2,5	Si	2,2	3.1.-SALARIO BASE O salario base para cada categoría profesional será incrementado no IPC real mais 0,5% nos anos 2006,2007 e 2008 , e servirán de base para o cálculo dos pluses de antigüidade, nocturnidade, etc. 3.13.-REVISIÓN SALARIAL Durante os anos 2006, 2007 e 2008 garátese unha subida salarial consolidable do IPC real do ano mais un 0,5% en todos os conceptos retributivos. Para o 2006, 2007 e 2008 unha vez coñecido o IPC real do ano, farase unha revisión salarial de todos os conceptos retributivos en función do exceso sobre a subida xa efectuada, con caracter retroactivo a xaneiro do 2006-07-2008, e aboarase nunha soa paga.	4,7	UGT, CIG
1504411	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	Revisión Salarial	90	1	11	01/01/2007	31/12/2007	5	Non		ARTIGO 3. -INCREMENTOS SALARIAIS. 1. -Os incrementos salariais nos catro anos de vixencia serán do 5% sobre as Táboas Salariais do ano precedente.		
150481	ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de trabajo de Coirós - EMESA)	Convenio colectivo	28	1	300	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	1,9	No ARTIGO 25. -INCREMENTO SALARIAL. indica: Para o ano 2007 acórdase incrementar, dende o día 1 de xaneiro, todos os conceptos salariais do ano 2006, agás a Mellora de Pagas Extraordinarias, que ten a súa propia regulación, nun 3%. Para o ano 2008 acórdase incrementar, dende o día 1 de xaneiro, todos os conceptos salariais do ano 2007, agás a Mellora de Pagas Extraordinarias, que ten a súa propia regulación, no IPC previsto polo Goberno para ese mesmo ano máis 1 punto. No ARTIGO 26. -REVISIÓN SALARIAL. indica: 2. -Para o segundo ano de vixencia. No caso de que o IPC real anual para o ano 2007 supere o IPC previsto polo Goberno, efectuarase unha revisión dos conceptos salariais do mesmo ano, agás a mellora de pagas extraordinarias e a gratificación especial de setembro, no IPC real a 31.12.07 máis o 0,7% e aplicado sobre os conceptos salariais do ano 2006, non podendo ser absorbido. Os atrasos salariais, de existir, aboaranse nunha soa paga dentro do primeiro trimestre do ano 2008. Caso de existir, este novo incremento conformará a base de cálculo para os incrementos do ano 2008. 3. -Para o terceiro ano de vixencia. No caso de que o IPC real anual para o ano 2008 supere o IPC previsto polo Goberno para ese mesmo ano, efectuarase unha revisión dos conceptos salariais dese ano, agás a Mellora de Pagas Extraordinarias, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os conceptos salariais a 31-12-2007, non podendo ser absorbido. Os atrasos salariais, de existir, aboaranse nunha soa paga dentro do primeiro trimestre do ano 2009. Caso de existir, este novo incremento conformará a base de cálculo para os incrementos do ano 2009.	4,9	UGT, CC.OO.

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1503731	ISOLUX INGENIERIA, S.L.	Revisión Salarial	31	1	355	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	No Artigo 35 (Incremento salarial) indica: Para o ano 2007 acórdase incrementar todos os Niveis Salariais vixentes do ano 2006, desde o 1 de Xaneiro, nun punto por encima do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. ...A data 1 de xaneiro de 2007, o valor das Horas de Viaxe e Horas Extras será incrementado nun punto por encima do IPC que prevexa o Goberno para ese mesmo ano. Artigo 36. -Revisión salarial. No caso de que o IPC real anual para o ano 2006 supere o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre os Niveis do Anexo II, no IPC real a 31.12.06, mais o 0,7% e aplicado sobre os Niveis do Convenio Colectivo para o ano 2005, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2007. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2007. No caso de que o IPC real anual para o ano 2007 supere o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre os Niveis do Anexo II, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os Niveis do Convenio Colectivo para o ano 2006, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2008. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2008.	5,2	
1504531	ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago	Convenio colectivo	74,7	1	28	01/10/2007	31/12/2007	2	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2% Artigo 3. Retribucións: As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia do presente convenio que deberán percibir os traballadores afectados polo mesmo, aboaranse cos mesmos conceptos e contías que as establecidas para o persoal do Sergas nas categorías da escala de servizo do grupo de persoal subalterno (Grupo E), que se regulan no Estatuto do persoal non sanitario o servizo das institucións sanitarias da seguridade social, de tal forma que os incrementos retributivos que se produzan a partires da entrada en vigor do presente convenio serán aplicados igualmente os afectados polo mesmo. A todas e todos as traballadoras e traballadores con categoría distinta a de limpador ou limpadora seralles de a desempeñar , do Grupo correspondente do Sergas.		CIG
1504131	LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	Convenio colectivo	90	1	12	01/01/2007	31/12/2008	4	Si	2,2	No Artigo 24. -Salario. indica: Para o ano 2007 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis dous puntos (2%). Para o ano 2008 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis dous puntos (2%). Homologaranse nun período de cinco anos a todos os traballadores novos contratados ao salario real do resto dos traballadores. A devandita equipara ción empezará a devengarse o 1 de xaneiro de 2004 cun aboamento de 50 € mensuais. Artigo 26. -Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao finalizar cada ano de vixencia un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial da táboa anexa tan pronto se constate oficialmente no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano.	6,2	UGT

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1503581	MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L. - MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	Convenio colectivo	74,7	1	83	01/01/2006	31/12/2007	2	Si	2,2	No Artigo 23 (Remuneracións), indica: f) Incremento Salarial ANO 2007 Despois de aplicar a revisión salarial correspondente ao ano 2006, incrementaranse todos os conceptos económicos no IPC previsto para este ano. Garantírase, ao final do ano, unha revisión salarial correspondente á diferenza entre o IPC previsto e o IPC real en todos os conceptos económicos con efectos retroactivos dende 1 de Xaneiro de 2007.	4,2	CC.OO.
1503771	PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	Revisión Salarial	5	1	23	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	No Anexo I (Categorías e retribucións) indica: O salario fíxose tendo en conta a previsión do IPC realizada polo Goberno para o ano 2005 (2%). No suposto de que o IPC real sexa superior ao 2% previsto procederase, durante a primeira quincena do mes de febreiro de 2006, a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. Para o ano 2006, 2007 e 2008, unha vez coñecido o IPC real do ano anterior, incrementárase esta táboa salarial ou a táboa salarial resultante do parágrafo anterior, na previsión do Goberno para este ano. No suposto de que o IPC real sexa superior ao previsto procederase, durante a primeira quincena do mes de febreiro dos anos 2007, 2008, 2009 a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto.	4,2	
1503902	ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	Convenio colectivo	14,5	1	43	01/01/2007	31/12/2009	2,5	Si	2,2	Artigo 12. -SALARIO BASE. O salario base por cada categoría profesional incrementárase segundo o IPC previsto máis un 0,5% durante o ano 2007, sendo as táboas as indicadas no anexo I. Durante os anos 2008 e 2009 o incremento será do IPC previsto máis un 0,5% en cada un deles. Artigo 22. -REVISIÓN SALARIAL. As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste convenio, agás aqueles cuxo importe estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, para 2007 incrementaranse con carácter retroactivo, ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real do devandito ano supere ao IPC previsto. Nos meses de xaneiro de 2008 e 2009, todos os conceptos salariais, agás aqueles cuxo importe estea especificamente acordado, ou estean relacionados con outros conceptos retributivos e/ou disposicións legais, subirán de forma consolidable a porcentaxe de IPC previsto polo Goberno máis 0,5%. Asinaranse as novas táboas cos novos salarios, así como as novas cantidades dos demais conceptos retributivos e achegaranse a este convenio. Unha vez coñecido o IPC real de 2008 e 2009, efectuarase unha revisión salarial consolidable de todos os conceptos retributivos referenciados a este índice, incrementándose estes con efectos retroactivos a 1 de xaneiro dos anos 2008 e 2009, na porcentaxe en que o IPC real supere ao IPC previsto en cada un deses anos.	4,7	CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1504451	S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña	Convenio colectivo	90	1	11	01/01/2007	31/12/2008	2,7	Si	1,5	Incremento inicial indicado na f.e.: 2,7 Artigo 19. - Incremento Salarial. Para o ano 2007 e o 2008 o salario será incrementado segundo o IPC real.	4,2	INDEPENDENTES
150201	THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	Convenio colectivo	27	1	87	01/01/2006	31/12/2009	Non indica %	Non		ARTIGO 21.º. -INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial do persoal será para todas as categorías que se vexan afectadas polo presente Convenio Colectivo: * Ano 2006: I.P.C. real +1%. * Ano 2007: Segundo táboas * Ano 2008: IPC real +1%. * Ano 2009: IPC real +1%. A partir de o 1º de xaneiro de 2008 -2009, os salarios reais brutos que se viñesen percibindo ao 31 de decembro de cada ano, serán incrementados no IPC previsto para o ano 2008 e 2009, respectivamente +1,00%. Revisión salarial. No suposto que o IPC, establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase o 31.12.2008 e 2009, un incremento superior ao IPC previsto e aplicado tan pronto como se constate oficialmente, regularizarase con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano, a diferenza resultante.		UGT, CC.OO., CIG
1503521	URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	Convenio colectivo	90	1	42	01/01/2006	31/12/2009	3,2	Non		Artigo 40.º. -Incrementos salariais. Para os anos 2006 e 2007, apróbanse as táboas salariais definitivas adxuntas como anexos I e II, o que supón sobre as táboas definitivas para o ano 2005 un incremento equivalente ao 3,2% para cada un dos citados anos. Os atrasos que se devenguen como consecuencia do importe pactado aboaranse en prazo do mes posterior á sinatura do presente convenio. Para os anos 2008 e 2009 acórdase un incremento das táboas salariais equivalente ao IPC previsto polo Goberno para cada un dos referidos anos, establecéndose ao mesmo tempo unha cláusula de revisión salarial para que unha vez se constate o do IPC real resultante a 31 de decembro de cada un dos exercicios antes referidos procedáse a efectuar a revisión que por diferenzas no seu caso corresponda. Os posibles atrasos que puidesen xerarse por aplicación da citada cláusula aboaranse dentro do prazo máximo dos dous meses posteriores a que se coñeza o IPC real resultante para cada ano.		UGT
1501251	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	Revisión Salarial	90	1	150	01/01/2007	31/12/2007	2,3	Si	2,2	Artigo 17º. - Revisión Salarial. Para os anos 2006 e 2007 aplicarase unha suba salarial equivalente ao IPC resultante a 31 de decembro de cada un dos anos, máis o 0,30%. Para o ano 2008, aplicarase unha suba salarial equivalente ao IPC resultante a 31 de decembro dese ano, máis o 0,50%. No mes de xaneiro de cada ano reunirase a comisión paritaria do convenio co fin de establecer a suba salarial a aplicar, mentres non se coñeza a suba real do IPC. */Na acta de acordo da revisión salarial indica: ...Igualmente establécense as condicións económicas provisionais correspondente ao ano 2007 resultantes do IPC previsto para o ano 2007 (2%), máis o 0,3%.	4,5	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1503711	URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza varia e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	Revisión Salarial	90	1	40	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	Artigo 27º.-Incremento salarial ano. Acórdase un incremento salarial para os anos de vixencia deste convenio colectivo, anos 2004, 2005, 2006 e 2007, igual ao IPC previsto para cada ano, máis 0,25% no ano 2004, 0,50% no ano 2005, 0,75 no ano 2006, e 1% no derradeiro ano de vixencia, ano 2007. A táboa salarial que acompaña este texto de convenio é a resultante de aplicar a fórmula de incremento establecida para o ano 2004. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase en 31 de decembro de cada ano de vixencia deste convenio un incremento superior ao IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios e táboas actualizadas para realizar os incrementos pactados para cada ano de vixencia.	5,2	
15040082	UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	Convenio colectivo	74,7	1	23	01/01/2007	31/12/2008	3	Si	2,2	ARTIGO 40. REVISIÓN SALARIAL. O incremento pactado para os anos de vixencia deste convenio será do IPC previsto para os anos 2007 e 2008 máis 1 punto. Páctase unha cláusula de revisión salarial que será de aplicación sobre a táboa salarial vixente o 31 de decembro de 2006 e 31 de decembro de 2007, e que consistirá na diferenza entre o IPC real dos anos 2007 e 2008 e o IPC previsto para os devanditos anos. A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2007 e a 1 de xaneiro de 2008.	5,2	CIG
1504352	ACTEMSA, S.A.	Convenio colectivo	15	1	80	01/01/2007	31/12/2008	5	Non		ARTIGO 16 - Percepcións Salariais Ano 2007: As retribucións serán as establecidas no anexo I deste Convenio (incremento do 5% sobre a táboa salarial do ano 2006). Ano 2008: As retribucións serán as establecidas no anexo II deste Convenio (incremento do 4% sobre a táboa salarial do ano 2007). Para o caso de que o IPC real do ano 2008 supere o 4% procederase á revisión salarial pola diferenza existente entre ese 4% e o IPC real definitivo do ano 2008.		UGT, CC.OO.
1504472	ASPANEPS	Convenio colectivo	80	1	12	01/01/2007	31/12/2009	2,6	Si	Base para 2008: valor 1,6	Incremento indicado na f.e. Disposición transitoria primeira. Cláusula de garantía salarial. As táboas salariais correspondentes a cada ano de vixencia do Convenio confeccionaranse e serán aplicadas con efectos do mes de xaneiro de cada un deles, tomando como base neste primeiro ano de aplicación as que figuran no anexo I e aplicando nos anos posteriores, para todos os conceptos salariais, o IPC real do ano anterior. Non obstante, co obxecto de garantir o mantemento do poder adquisitivo dos/as traballadores/as, terase en conta, na elaboración destas táboas no ano seguinte, a desviación, no seu caso, do IPC real co aplicado para ese ano.		CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1503182	BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	Convenio colectivo	15	1	162	01/01/2006	31/12/2007	4	Si	1,2	Artigo 17º.-Salarios. Son os que constan na táboa salarial anexa que, de acordo co pactado, no ano 2006 actualizaranse as táboas salariais no 4%. Os salarios revisaranse de forma que o salario pactado se manteña un 1% por enriba do índice de prezos ao consumo (IPC) correspondente ao ano 2006 e 2007. Esta actualización, aboarase nunha soa paga en xaneiro de 2007 e en xaneiro de 2008 e aumentará na cantidade resultante do salario anterior de cada ano para futuros incrementos salariais.	5,2	UGT, CC.OO., CIG
1503162	CASAIS Y Cía, S.L.	Convenio colectivo	60,24	1	29	01/01/2007	31/12/2008	Non indica %	Si	Non procede aplicación	ARTIGO 3.º. -REMUNERACIÓNS SALARIAIS. O presente convenio entrará en vigor o día da súa sinatura, con efectos salariais dende o 1 de xaneiro de 2007. En caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase 31 de decembro de 2007, un incremento superior ao 4,5%, efectuarase automaticamente a revisión pertinente sobre as táboas salariais na contía exacta do exceso porcentual, agás a antigüidade.		UGT
1504492	COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAÑO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA	Convenio colectivo	91,12	1	7	01/01/2007	31/12/2008	2,34	Si	2,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2,34% Artigo 10.º. Incremento e revisión salarial. 1.º. Incremento. Para o ano 2008 todos os conceptos econó micos establecidos neste Convenio Colectivo terán un incremento igual ao IPC previsto mais dous puntos porcentuais. 2.º. Revisión. Nos dous anos de vixencia deste Convenio Colectivo no suposto de que o IPC real superase ao IPC previsto aplicado a cada ano, levarase a cabo unha revisión salarial en igual contía que o exceso que no seu caso resulte, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada ano.	4,54	CIG
	CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	Acordo regulador	75,1	1	9	01/01/2007	31/12/2009	3	Non		Artigo 19.–Estrutura e pago do salario. 1.–Para os anos de vixencia do presente convenio será de aplicación ao persoal funcionario o incremento recollido nos orzamentos do Estado para o 2007 do 3% da masa salarial como mínimo. 2.–Acordase unha revisión salarial que se aplicará constituíndo un instrumento motivador da labor do persoal ao servizo da administración local, facendo efectivo ademais un principio de solidariedade e permitindo a todas as persoas que traballan no ámbito local recuperar parte do poder adquisitivo perdido nos últimos anos (período 2000-2006= 9% de perda) e, como consecuencia dos esforzos asumidos para lograr a estabilidade orzamentaria, e os obxectivos macroeconómicos de crecemento do emprego e contención da inflación. Independentemente da subida que se recolla no orzamento xeral do estado, a recuperación citada aplicárase como sigue: Ano 2008, 3,0%; ano 2009, 2,5% ; ano 2010, 2,0 %; ano 2011, 1,5%.		UGT, CC.OO., CIG
1504042	CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	Convenio colectivo	92	1	75	26/10/2007	31/12/2010	2	Non		Incremento indicado na f.e.		CC.OO., CIG

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1501202	EL POTE, S.A.	Convenio colectivo	52,4	1	14	01/01/2007	31/12/2007	2,3	Si	1,9	Artigo 7.º -Retribucións. Os soldos base deste Convenio, para o ano de vixencia, son os que figuran no anexo adxunto, resultantes de aplicar un aumento do 2,3% aos da táboa salarial de 2006. O Convenio revisarase con efectos do 01-01-2007 se o IPC de 2007 supera ou non chega ao 2,3%, e na cantidade que difira da devandita porcentaxe.	4,2	INDEPENDENTES
1504442	ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A.	Convenio colectivo	40	1	6	01/01/2006	31/12/2009	2,7	Non		Artigo 12º.- Incrementos económicos. Para o 2007 incrementaranse todos os conceptos económicos nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano 2006, que serán aboados dende o primeiro mes do ano. Para o 2008 incrementaranse todos os conceptos económicos nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano 2007 que serán aboados dende o primeiro mes do ano. Para o 2009 incrementaranse todos os conceptos económicos nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano 2008 que serán aboados dende o primeiro mes do ano.		CIG
1504052	EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	Convenio colectivo	41	1	49	01/01/2005	31/12/2008	3	Si	2,2	REVISIÓN SALARIAL Ano 2006: IPC estatal previsto para o ano 2006 + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2006 queden formadas pola suma das táboas do ano 2005 + o IPC estatal real de todo o ano 2006 + 1%. Ano 2007: IPC estatal previsto para o ano 2007 + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2007 queden formadas pola suma das táboas do ano 2006 + o IPC estatal real de todo o ano 2007 + 1%. Ano 2008: IPC estatal previsto para o ano 2008 + 1,50%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto con IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2008 queden formadas pola suma das táboas do ano 2007 + o IPC estatal real de todo o ano 2008 + 1,50%.	5,2	UGT (CIG participa – non asina)
150502	EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	Convenio colectivo	41	1	147	01/01/2006	31/12/2007	2	Si	2,2	Artigo 3. - Normativa de Revisión do Presente Convenio Colectivo. Será causa abonda para que ambas as dúas representacións poidan pedir a revisión deste Convenio, o feito de que disposicións legais, regulamentarias ou oficiais modifiquen as actuais condicións económicas, ou que se pacte, lexisle ou promulguen disposicións a nivel territorial, de ámbito superior ao deste Convenio Colectivo, e que superen as súas condicións económicas e sociais. A táboa salarial que rexerá dende o 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2006 será a que figura no Anexo I, o que supón un 2,7% de incremento sobre a que estaba en vigor o 31 de decembro de 2005. Pagarase un 2% a conta de IPC no primeiro trimestre do ano 2007. No caso de que o IPC a 31 de Decembro de 2007 rexistrase para os doce meses anteriores un incremento superior ao 2% efectuarase unha revisión salarial de forma que, o incremento definitivo sexa o IPC real. A revisión pagarase no primeiro trimestre de 2008, servindo tamén como base de cálculo para o incremento salarial do devandito ano.	4,2	UGT, CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
150442	FERROLVISIÓN, S.L.	Convenio colectivo	92,2	1	12	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Artigo 15. Estructura salarial. Os salários do persoal traballador para o ano 2007, son os reflectidos no Anexo I deste convenio colectivo. Todo o persoal traballador á entrada en vigor deste convenio colectivo percibirá os salarios do nivel III do Grupo profesional ao que pertenza. Para o ano 2008 e 2009 o incremento salarial será do IPC previsto, cunha cláusula de revisión salarial do IPC previsto ao IPC real dese ano. Poderase pedir anticipo da nómina de ata un 90% do salario devengado e non cobrado.		CC.OO.
150882	HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	Convenio colectivo	55	1	50	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	No ARTIGO VII. -RETRIBUCIÓN, indica: Para o ano 2006 aumentárase ás táboas de 2005 o IPC máis 0,75 puntos. Para o ano 2007 aumentárase ás táboas de 2006 o IPC máis 0,75 puntos. Para o ano 2008 aumentárase ás táboas de 2007 o IPC máis 0,75 puntos.	4,95	Non indica
1504102	LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	Convenio colectivo	22,12	1	74	01/01/2005	31/12/2008	2,25	Si	2,2	No Artigo 28 (INCREMENTO SALARIAL) indica: Año 2007, actualizaranse salários de acordo co Índice de Prezos do Consumo (IPC) máis cero con vinte e cinco puntos porcentuais (IPC +0,25%) para este ano publicado polo Instituto Nacional de Estadística (INE). Año 2008, actualizaranse salarios de acordo co Índice de Prezos do Consumo (IPC) máis cero con trinta puntos porcentuais (IPC +0,30%) para este ano publicado polo Instituto Nacional de Estadística (INE). Non se terán en conta os plus por traballo dominical ou outros percibidos polos traballadores no computo do salario bruto.	4,45	Non indica
150322	PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	Convenio colectivo	55	1	24	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 5º do convenio. -Prórroga. Ao cumprir a data do seu vencemento, o co nvenio prorrogárase tacitamente de ano en ano, de non mediar denuncia por calquera das partes contratantes cun mes, como mínimo, de antelación á data de expiración. De non prorrogarse pola tácita, todos os conceptos económicos incrementaranse no IPC (índice de prezos ao consumo) establecido polo INE (Instituto Nacional de Estadística). Na acta de acordo do 08.02.2007 indica: Pactos: 1. IPC. Revisaranse as contías dos conceptos detallados no seguinte apartado con base a un 2.7% (índice de prezos ao consumo final en 2006).		CC.OO.
1504512	PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U.	Convenio colectivo	63	1	43	01/01/2007	31/12/2010	3	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3% Artigo 23. Revisión salarial. Todos os conceptos retributivos que figuran no A nexo I, estarán vixentes en todo o ano 2007 e actualizaranse, con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos sucesivos que abranguen o período de vixencia deste Convenio, nas seguintes porcentaxes: Índice Xeral de Prezos ao Consumo do ano 2007 máis un 0,6% para o 2008; Índice Xeral de Prezos ao Consumo do ano 2008 máis un 0,6% para o ano 2009; Índice Xeral de Prezos ao Consumo do ano 2009 máis un 0,6% para o ano 2010. No caso de que, en calquera dos anos citados no parágrafo anterior, as operacións referidas botasen un resultado inferior ao 3%, incrementárase ata este valor (3%), que queda fixado como incremento mínimo garantido. Para tal efecto, a Comisión Mixta confeccionará as novas táboas dentro do mes de xaneiro de cada ano.		UGT

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1504542	REAL AERoclUB DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	Convenio colectivo	92	1	29	01/01/2007	31/12/2009	3	Non		Artigo 4.º. Cláusula de revisión. Os salarios do Real Aeroclub de Santiago deberán estar, a 1 de xaneiro de 2007, ao día nos IPC reais de todos os anos nos que non existiu negociación do Convenio Colectivo de Deportes e Espectáculos da provincia de A Coruña. Para o ano 2007 acórdase unha revisión salarial do 3%. Para os anos 2008 e 2009 a revisión salarial será do IPC real máis 1,25% para cada ano.		CIG
1501492	TELEVÉS, S.A.	Revisión Salarial	32	1	238	01/01/2007	31/12/2007	2,65	Si	2,2	No Artigo 21º(Táboas salariais) indica: Ano 2007: IPC previsto máis 0,65%, con garantía do 0,65% se o IPC real, se este supera o previsto, máis 60 euros lineais que se repartirán nas pagas de abril e outubro do ano 2007.	4,85	
1501552	TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	Convenio colectivo	60	1	52	01/01/2007	31/12/2010	5	Si	2,2	Artigo 5.º. Retribucións. Os salarios para o presente convenio establécense incrementando sobre o ano anterior a seguinte progresión: Ano 2007, IPC real máis 3 puntos. Ano 2008, IPC real máis 1 punto. Ano 2009, IPC real máis 1 punto. Ano 2010, IPC real máis 1,5 puntos. O salario conformarase cada ano, aumentando o IPC previsto para ese ano, e se ao 31 de decembro respectivo o IPC real fora superior ao IPC previsto, no momento en que dita diferenza sexa publicada polo INE, procederase á aboar as diferenzas devengadas dende o 1.º de xaneiro do ano, servindo de base dita cantidade para a elaboración das táboas do ano seguinte. Ditos incrementos e revisións salariais aplicaranse a todos os conceptos salariais e extrasalariais. As táboas salariais quedan configuradas no anexo I.	7,2	UGT, CC.OO., CIG
1501572	UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	Convenio colectivo	20,2	1	92	01/01/2007	31/12/2007	3	Non		Artigo. 5.º. -REVISIÓN. Este Convenio será revisado unicamente en todos os seus efectos económicos, o día un de xaneiro de dous mil sete. Consistirá esta revisión na aplicación do IPC establecido polo INE durante o ano 2006 máis 0,3 puntos.		CIG

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1 5 0 3 2 7 2	CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	70	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Artigo 21.-Salario.- Estructura do salario. O Salario constará de: Salario Base + Complemento por Tempo de Servizo que se percibirán cada tres anos (trienios). Pagas Extraordinarias: 1.- Todo o Persoal incluído neste Convenio terá dereito a percibir dúas pagas extraordinarias que se aboarán co salario mensual de xuño e decembro. A contía de cada unha das pagas será igual a unha mensualidade de Salario Base + Complemento por Tempo de Servizo. 2.- As retribucións pagaranse mensualmente debendo ser aboadas antes do último día laborable do mes, mediante transferencia bancaria e constando as mesmas na correspondente nómina na que se reflectirán con absoluta claridade todos os aspectos retributivos, recollendo así mesmo todos os conceptos polos cales se produzan descontos nos haberes dos traballadores/as. O modelo será obrigatoriamente igual para todos os traballadores incluídos no ámbito de aplicación deste convenio. A aqueles traballadores/as que na entrada en vigor do Convenio veñan percibindo máis de dúas pagas extraordinarias ao ano respectaráselles a súa actual contía, sempre que esta supere a que lle corresponda por aplicación do disposto no presente artigo. O salario para o ano 2007 será o que ven expresado no Anexo I, deste Convenio. Para os exercicios sucesivos e no caso de prórroga do presente convenio e mentres non se asine un novo, a todo persoal afecto a este Convenio incrementáraselle o Salario na mesma contía que establecen as normas orzamentarias aplicables ao persoal ao servizo das Administracións Públicas.		CC.OO., CIG
1 5 0 3 1 0 2	CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	75	01/01/2007	31/12/2009	3	Non		No Artigo 20.-Estructura e pago do salario. indica: 3.-Para os anos de vixencia do presente convenio será de aplicación ao persoal laboral o incremento recollido nos orzamentos do Estado para o 2007 do 3% da masa salarial com o mínimo. 4.-Acórdase unha revisión salarial que se aplicará ao persoal laboral, como instrumento motivador do labor do persoal ao servizo da administración local, facendo efectivo ademais un principio de solidariedade e permitindo a todas as persoas que traballan no ámbito local recuperar parte do poder adquisitivo perdido nos últimos anos (período 2000-2006= 9% de perda) e, como consecuencia, dos esforzos asumidos para lograr a estabilidade orzamentaria e os obxectivos macroeconómicos de crecemento do emprego e contención da inflación. Independentemente da subida que se recolla no orzamento xeral do Estado, a recuperación citada aplicárase como segue: ano 2008, 3,0%; ano 2009, 2,5% ; ano 2010, 2,0 %; ano 2011, 1,5%.		UGT, CC.OO., CIG
1 5 0 3 2 5 2	CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	62	01/01/2007	31/12/2009	2	Non		3. REVISIÓN SALARIAL: A revisión salarial axustarase ao disposto na Lei de orzamentos xerais do Estado para cada ano e ás súas disposicións complementarias e de desenvolvemento.		UGT, CC.OO.

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
150222	CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	68	01/01/2006	31/12/2007	2	Si		65.4.- En todo o non previsto neste Convenio será de aplicación a normativa sobre retribucións aplicable ao persoal funcionario do Concello de Pontedeume. Cláusula de revisión salarial: Cando por unha norma ou disposición se establecese para os funcionarios da Administración do Estado unha retribución por diferenza entre a inflación real e os incrementos establecidos nos oramentos xerais do Estado, tal revisión será de aplicación automática e cos mesmos efectos ao persoal do Concello de Pontedeume. Co fin de lle dar cumprimento ao anterior nos oramentos do Concello crearase un fondo específico para o mantemento do poder adquisitivo.		CC.OO., CIG, USTG
1503992	CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	40	01/01/2007	31/12/2008	Non indica %	Non		Non indica %		CC.OO.
	CONCELLO DE RIBEIRA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	1	64	01/01/2007	31/12/2008	2	Non		DISPOSICIÓNS ADICIONAIS. Primeira.- Todas as cantidades recollidas no presente acordo sufrirán un incremento do IPC anual, salvo que por negociación ou por imperativo legal deban incrementarse noutra cantidade ou porcentaxe. Cuarta.- Nas referencias que se fan ao IPC, entenderase como tal o índice porcentual que como incremento salarial se fixe na Lei de orzamentos do Estado como suba salarial para os funcionarios públicos no que respecta as retribucións. Para horas extra, aportacións ao fondo social e o fondo de pensión, o IPC de referencia será o anual.		Non indica
1504122	CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	230	01/01/2007	31/12/2008	2	Non		DISPOSICIÓNS ADICIONAIS. Primeira.- Todas as cantidades recollidas no presente convenio sufrirán un incremento do IPC anual, salvo que por negociación ou por imperativo legal deban incrementarse noutra cantidade ou porcentaxe. Cuarta.- Nas referencias que se fan ao IPC, entenderase como tal o índice porcentual que como incremento salarial se fixe na Lei de orzamentos do Estado como suba salarial para os funcionarios públicos no que respecta as retribucións. Para horas extras, aportacións ao fondo social e fondo de pensións, o IPC de referencia será o anual.		UGT, CC.OO., CUT

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
	PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	1	90	01/01/2007	31/12/2009	2	Non		IV.–Retribucións do persoal ao servizo do Parlamento de Galicia para os anos 2007 a 2009. Con independencia dos incrementos que cada ano proceda aplicar a todos os conceptos retributivos por disposición das leis xerais dos orzamentos do Estado e da Comunidade Autónoma de Galicia, a Mesa de Negociación acorda que, ademais, o complemento específico de todo o persoal experimente os seguintes aumentos nos anos que se indican: I) Ano 2007 A Mesa acorda que o complemento específico de todo o persoal en servizo activo na data de aprobación de este acordo de negociación pola Mesa do Parlamento experimente os seguintes aumentos segundo o grupo de titulación: * Grupo A: 3.287,08 * Grupo B: 3.188,82 * Grupo C: 3.049,27 * Grupo D: 2.974,27 * Grupo E: 2.945,21 Estes incrementos retributivos pagaranse dunha soa vez e serán consolidables para exercicios futuros. II) Ano 2008 A Mesa tamén acorda que para o ano 2008 o complemento específico de todo o persoal experimente os seguintes incrementos adicionais: * A) Na cantidade que corresponda, resultante de aplicar o incremento do 1,75% a que fai referencia o acordo Xunta Sindicatos de outubro de 2006, da masa salarial de 2008. Este incremento pagarase dunha soa vez e será consolidable para exercicios sucesivos. * B) Na cantidade que corresponda resultade de aplicar o incremento do 1% da masa salarial de 2008 nos termos establecidos no Acordo d a Mesa Xeral de Negociación da Administración Pública do 25 de setembro de 2006. Pagarase dunha soa vez e será consolidable para exercicios futuros. III) Ano 2009 Finalmente a Mesa tamén acorda que para o ano 2009 o complemento específico de todo o persoal experimente os seguintes incrementos adicionais: * A) A cantidade que corresponda, resultante de aplicar o incremento do 2% a que fai referencia o acordo Xunta Sindicatos de outubro de 2006, da masa salarial de 2009. Pagarase dunha soa vez e será consolid able para exercicios sucesivos. * B) A cantidade correspondente, resultante de aplicar o incremento do 1% da masa salarial de 2009 nos termos establecidos no Acordo da Mesa Xeral de Negociación da Administración Pública do 25 de setembro de 2006. Pagarase dunha soa vez e será consolidable para exercicios sucesivos.		CIG (UGT e CC.OO. participan - non asinan)
1 5 0 3 6 1 0	UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral	Convenio colectivo	80,3	1	298	01/01/2005	31/12/2007	2	Non		Incremento 2007 calculado: 2%		UGT, CC.OO., CIG, USO
1 5 0 4 4 3 2	VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consortio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	Convenio colectivo	74	1	120	28/12/2006	31/12/2007	4,8	Non		Incremento indicado na f.e.: 4,8		UGT, CC.OO., CIG

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1500805	CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	Revisión Salarial	36	580	3.085	01/01/2007	31/12/2007	5,4	Non		Na acta da revisión salarial indican: 1º.- Actualizar as táboas salariais correspondentes ao 2007 cun incremento do 5,4% que corresponde ao incremento que establece o Convenio Estatal máis a desviación do IPC a 30 de novembro, que é do 2,1%.		
1500295	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	52	910	13.800	01/01/2006	31/12/2008	2,85	Si	2,2	Artigo 28. -CONDICIÓNS ECONÓMICAS. Durante a vixencia do presente Convenio establécense os seguintes incrementos salariais aplicables sobre o salario base de cada categoría profesional, plus de transporte e axuda escolar. - Para o ano 2006, o incremento será do 4,50%, garantíndose un diferencial respecto do IPC real da anualidade do 0,85%. - Para o ano 2007 e 2008, o incremento económico será do IPC previsto +0,85 puntos, con revisión ao IPC real revisado +0,85 puntos. As actualizacións de salario a que se refire este artigo faranse, sempre, sobre a última táboa salarial publicada, afectando aos conceptos contidos no artigo 28.	5,05	UGT, CC.OO., USO (CIG e FETICO participan - non asinan) Asociación de Empresarios de Supermercados, Autoservicios, Distribuidores y Mayoristas de Alimentación de A Coruña
1500335	COMERCIO DE MOBLES	Convenio colectivo	52	431	879	01/01/2006	31/12/2008	4	Si	2,2	Artigo 3. º. -Salarios e garantías salariais O incremento económico para o ano 2006 será o IPC real deste ano máis 1,75%. O incremento económico para o ano 2007 será o IPC previsto para este ano máis un 2%. O incremento económico para o ano 2008 será o IPC previsto para este ano máis un 2%. No caso de que o IPC real dos anos 2006, 2007, 2008 sexa superior ao IPC previsto para os devanditos anos, producirase unha revisión polo devandito exceso. A devandita revisión terá carácter retroactivo e servirá como base para o cálculo do salario do ano seguinte.	6,2	UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresas de Comercio de Mobles da Coruña
1501005	COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	Revisión Salarial	51	60	230	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	No Artigo 16. º. -Incremento salarial. indica: Para o segundo ano de vixencia do presente convenio (ano 2007), acórdase unha suba igual ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 1 punto. O devandito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2006 e afectará así mesmo aos conceptos de plus de transporte e axudas de custo. Cuxos salarios resultantes recóllense no anexo II do presente convenio. No caso de que o IPC anual de 2006 sexa superior ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no devandito exceso, garantindo en todo momento 1 punto sobre IPC Real a 31 de Decembro do 2006 e con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2006, aboándose os atrasos correspondentes, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte. Cuxos salar ios resultantes recóllense na táboa salarial do anexo I do presente convenio. No caso de que o IPC anual de 2007 sexa superior ao previsto polo goberno para o devandito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1 punto sobre o IPC real a 31 de decembro de 2007 e con efectos do 1 de xaneiro de 2007.	5,2	

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1 5 0 3 9 5 5	COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	Revisión Salarial	52	3.500	12.600	01/01/2007	31/12/2007	3,5	Si	2,2	Artigo 28º.-Salario e garantías salariais. O salario base será o que figure nas táboas salariais, anexos I, II e III deste convenio. A táboa do anexo I será de aplicación ás empresas dedicadas ás modalidades de comercio citadas no artigo 1, ámbito de aplicación deste convenio incluídas as de nova creación sexa cal sexa a actividade de comercio á que se dediquen. As empresas de comercio téxtil e de comercio de pel que na data do 1 de decembro de 2001 viñan aplicando os convenios respectivos, aplicarán as táboas salariais do anexo II, e anexo III, respectivamente. -O incremento económico para o ano 2004 será do 2,5% para salario base e, complemento de transporte e antigüidade consolidada. -O incremento económico para o ano 2005 será do IPC previsto máis 0,75% para salario base, complemento de transporte e antigüidade consolidada. -O incremento económico para o ano 2006 será o IPC previsto máis 1,25% para salario base, complemento de transporte e antigüidade consolidada. -O incremento económico para o ano 2007 será o IPC previsto máis 1,50% para salario base, complemento de transporte e antigüidade consolidada. O incremento salarial establecido terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2004 e, tanto as novas táboas, como os atrasos correspondentes, deberán ser aboados no prazo máximo da nómina do mes seguinte a partir da data de publicación do convenio no diario oficial correspondente. As táboas do salario base do anexo II e o anexo III, igualaranse ás do anexo I en varios tramos, de acordo coas disposicións transitorias 1ª e 2ª. Cláusula de revisión salarial: En caso de que o IPC real do ano 2004 sexa superior ao 2% producirase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión non terá carácter retroactivo e servirá como base para o cálculo do salario do ano seguinte. En caso de que o IPC real do ano 2005 sexa superior ao IPC previsto para o dito ano, producirase unha revisión polo dito exceso. A dita revisión non terá carácter retroactivo e servirá como base para calcular os salarios do ano seguinte. En caso de que o IPC real do ano 2006 sexa superior ao IPC previsto para o dito ano, producirase unha revisión salarial polo dito exceso. A dita revisión non terá carácter retroactivo e servirá como base para calcular o salario do ano seguinte. En caso de que o IPC real do ano 2007 sexa superior ao IPC previsto para o dito ano, producirase unha revisión salarial polo dito exceso. Excepcionalmente e para este único ano, esta revisión salarial terá carácter retroactivo a 1-1-2007. As táboas do salario base do anexo II e do anexo III, igualaranse ás do anexo I en varios tramos, de acordo coas disposicións transitorias 1ª e 2ª.	5,7	
1 5 0 3 7 5	CONFEITERÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	Convenio colectivo	15	180	400	01/01/2004	31/12/2007	2,25	Si	2,2	Artigo 5.º.-Asignacións económicas. Fixanse como mínimas as retribucións que figuran nas táboas de salarios que se xuntan, aplícase a revisión salarial (0,6%), polo exceso do IPC na táboa salarial do ano 2003, sendo o incremento para o ano 2004 dun 3,2% enriba da táboa revisada do ano 2003, dun 3,7% enriba da táboa salarial do 2004 para o ano 2005, nos anos 2006 e 2007 aplicarase o IPC previsto polo Goberno mais un 0,25 por cento. Se o IPC real o 31 de decembro de 2006 e 2007 excedesen do IPC previsto para eses anos, revisaranse os salarios no exceso.	4,45	UGT, CC.OO. (CIG participa – non asina) Asociación de Empresarios de Confitería, Pastelería y Repostería da provincia da Coruña

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1500395	CONSTRUCCIÓN	Convenio colectivo	45	3.570	60.000	01/01/2007	31/12/2009	3,5	Si	2,2	Artigo 6º. - Incrementos económicos. Para o ano 2007, aplicarase un incremento do 3'5% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I. Para os anos 2008 e 2009 aplicarase sobre os conceptos mencionados no parágrafo anterior, un incremento igual á previsión de inflación establecida para os devanditos anos na Lei de Presupostos Xerais do Estado, máis un 1,5%. Artigo 7º. - Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual de índices de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2007 supere o 2% (IPC previsto), efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efecto retroactivo dende o 1.1.2007. O mesmo criterio fixado no parágrafo anterior operará, se fose o caso, para a revisión económica dos anos 2008 e 2009, cando o IPC ao 31 de decembro, supere o IPC previsto nos Presupostos Xerais do Estado, efectuándose unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro do ano correspondente. As devanditas revisións, no seu caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 6 do presente convenio.	5,7	UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) APECCO
1500985	ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	Convenio colectivo	26	75	750	01/01/2007	31/12/2009	3,75	Si	2,2	Artigo 17. º. -Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementarase os salarios no 3,75% (anexo I). Artigo 18. º. -Cláusula de revisión salarial. Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados a 31-12-2007, 31-12-2008 e 31-12-2009, excedan do 2%. O devandito exceso aplicarase sobre as táboas salariais vixentes a 31-12-2006, 31-12-2007 e 31-12-2008, respectivamente. A mencionada aplicación se retrotraerá ao 1 de Xaneiro do mesmo ano.	5,95	CIG (UGT e CC.OO. participan - non asinan) ASOEMAR
1500745	HOSTALERÍA	Convenio colectivo	55	4.928	25.760	01/01/2006	31/12/2010	3	Si	2,2	No Artigo 6 (Retribucións) indica: Os incrementos salariais de este convenio durante a súa vi xencia serán os seguintes: * Para o ano 2006: o 3% sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2007: o IPC real máis un punto sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2008: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2009: o IPC real máis un punto, sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. * Para o ano 2010: o IPC real máis 1,5 puntos sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Como queira que o IPC real de cada ano coñécese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partirase do IPC previsto polo Goberno nos orzamentos xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensualidades, computándose como a primeira, desde o mes seguinte á publicación do convenio no Boletín Oficial da Provincia.	5,2	UGT, CC.OO. (CIG participa – non asina) Asociación Hostelería da Coruña, Asociación Hospeco, Asociación Hostelería de Santiago e Asociación Hostelería de Ferrol

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1 5 0 8 2 5	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Convenio colectivo	27	1.000	13.000	01/01/2007	31/12/2009	4	Si	2,2	Artigo 40. INCREMENTO SALARIAL. Acórdase incrementar as táboas salariais no 4,0% para o ano 2007, no IPC previsto polo Goberno máis 1,25% puntos para o ano 2008 e no IPC previsto polo Goberno máis 1,25% puntos para o ano 2009. Artigo 41. REVISIÓN SALARIAL. Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos desde o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento salarial do ano 2008. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento. A revisión salarial tan so xerará cobro de atrasos a partir do primeiro mes en que o IPC real supere ao IPC previsto, aboándose nunha soa paga, durante o primeiro trimestre dos anos 2008, 2009 e 2010, respectivamente.	6,2	UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) SIDERO Talleres de Reparación de Automóbiles (ATRA) Instaladores Eléctricos (ASINEC) Fontanería, Gas e Calefacción (AGASCA)
1 5 0 9 4 5	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Convenio colectivo	74	384	8.242	01/01/2007	31/12/2010	2,7	Si	Base para 2008: valor 1,5	Artigo 17.º. Salarios. Durante o ano 2007, os traballadores e traballadoras afectados polo presente Convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I. Estes salarios supoñen unha subida económica do 2,7%, respecto dos vixentes no ano 2006. Para os anos 2008, 2009 aplicarase unha subida sobre o salario base, plus de asistencia, antigüidade consolidada e plus de transporte, do IPC previsto polo Goberno máis 0,5%, para cada un dos anos, en cada un dos conceptos antes enumerados. Para o ano 2010 aplicarase unha subida sobre o salario base, plus de asistencia, antigüidade consolidada e plus de transporte, do IPC previsto polo Goberno máis o 1%, en cada un dos conceptos antes enumerados. Artigo 28.º. Revisión salarial. Sempre que o IPC real do ano 2007, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2008, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2008. Sempre que o IPC real do ano 2008, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2009, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2009. Sempre que o IPC real do ano 2009, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2010, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2010. Sempre que o IPC real do ano 2010, máis o 0,5%, fose superior ao incremento salarial inicialmente aplicado neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 01.01.2011, na diferenza existente entre o incremento salarial inicial e o IPC real resultante máis 0,5. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2011.		UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios de Limpeza da Coruña Aspel

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
1 5 0 1 0 7 5	OFICINAS E DESPACHOS	Outros	74	2.000	20.000	01/01/2007	31/12/2007	3,7	Non		Na acta de acordo da revisión salarial 2007 indica: ... Unha suba salarial para o ano 2007 de IPC real a 31 de decembro do ano 2006 máis o 1%. Esta suba terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro do ano 2007 e será aboable dentro do mes seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia		UGT, CC.OO., CIG Asociación Profesional de Graduados Sociais, Asesores Fiscais e Empresarios da Provincia da Coruña. (AGS)
1 5 0 1 0 8 5	PANADERÍAS	Revisión Salarial	15	566	1.985	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	No Artigo 4º do convenio (Condicións económicas) indica: Ano 2007: -Acórdase para o ano 2007 un incremento salarial equivalente ao IPC previsto sobre a táboa de salarios do ano 2006. O 31 de decembro do ano 2007 calcularase a porcentaxe do incremento para revisar sobre a táboa salarial de 2006, segundo a fórmula que se detalla a seguir, que se aboará sempre que o resultado dela sexa positivo. (IPC real 2007)-(IPC previsto ano 2007)= porcentaxe de incremento por revisar sobre a táboa de 2006.	4,2	
1 5 0 1 5 0 5	TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	Convenio colectivo	93	125	480	01/01/2006	31/12/2008	5,7	Non		Artigo 9. -Retribucións. Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais anexas. Para o ano 2007 e 2008 a suba salarial será do IPC real do ano anterior máis tres puntos para todos os conceptos salariais.		UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Tinturerías, Lavanderías e Pranchado de Roupas
1 5 0 1 5 3 5	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Revisión Salarial	60	280	1.800	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	No Artigo 16º (Incrementos salariais) indica: Os incrementos salariais que se pactan son os que seguen: Ano 2004: 3,5%; Ano 2005: 3,25%; Ano 2006: 3,25%; Ano 2007: 3%. Os referidos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos retributivos excepto a antigüidade, que subirá cada ano a metade da porcentaxe sinalada para el. No suposto de que o IPC o 31 de decembro de cada ano dos citados , e que se coñecerá no mes de xaneiro do ano seguinte, fose superior ao incremento porcentual acordado, terá lugar necesariamente unha revisión salarial consistente en aplicar o exceso habido entre o incremento porcentual acordado e o IPC real rexistrado e se ano, salvo para a antigüidade, que será a metade do dito exceso. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo en 1 de xaneiro de 2004, o 1 de xaneiro de 2005, o 1 de xaneiro de 2006 e o 1 de xaneiro de 2007, respectivamente.	4,2	
1 5 0 1 5 4 5	TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	Revisión Salarial	60,2	100	2.500	01/01/2007	31/12/2007	4,2	Non		No Artigo 4.-Táboas salariais. indica: Para o ano 2007 (con efectos do 1 de xaneiro do 2007) establécese unha subida salarial do IPC real do ano 2006 máis 1,5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Para o ano 2008 (con efectos do 1 de xaneiro do 2008) establécese unha subida salarial do IPC real do ano 2007 máis 1,5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais. Os atrasos derivados da aplicación destas porcentaxes aboaranse por metades nas nóminas dos dous meses seguintes a aquel no que se coñeza o dado do INE, agás para o ano 2006 que se aboarán por metades nas nóminas dos dous meses seguintes ao da súa publicación.		

LUGO - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2 7 0 8 3 0	CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicataria: SETEX APARKI, S.A.	Convenio colectivo	63,21	1	13	01/01/2007	31/12/2015	2,7	Non		Art. 13. - SALARIOS. - O aboamento do salario, efectuarase de acordo ao establecido no Estatuto dos Traballadores. Acórdanse os seguintes incrementos salariais: Ano 2007: IPC real do ano 2006 Ano 2008 a 2011 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,25 Ano 2012 a 2015 (ambos os dous inclusive): IPC real do ano anterior +0,30		CC.OO.
2 7 0 0 2 3 2	CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao	Convenio colectivo	74,84	1	67	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	No Artigo 30 (Incremento salarial) indica: Incremento para 2007 e 2008 Para 2007: As táboas de 2006 coa súa revisión se procedese; veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2007 máis 0,75% Para 2008: As táboas de 2008 veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2008 máis 0,75% Non obstante o anterior; e dado que o incremento para 200 7 coñecerase oficialmente en xaneiro de 2008; e o do ano 2008 en xaneiro de 2009; as partes fixarán en xaneiro de 2007 e en xaneiro de 2008, o incremento dunha porcentaxe a conta en base ao IPC previsto para ese ano mais 0,75%	4,95	CIG
2 7 0 0 2 9 2	FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	Convenio colectivo	15,98	1	63	01/01/2007	31/12/2007	2,8	Si	1,65	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2,8% Art. 24º- Revisión salarial: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase a 31 de decembro de 2007, un incremento superior ao 2,5 por cento, respecto da cifra do devandito IPC, ao 31 de decembro de 2006, efectuarase unha revisión salarial, cun aumento sobre o devandito IPC, du n 0,25%, tan pronto se constate oficialmente as devanditas circunstancias, no exceso sobre as indicadas cifras.	4,45	CC.OO.
2 7 0 0 7 3 0	LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	Convenio colectivo	74,7	1	14	01/01/2007	31/12/2008	4	Non		Artigo 12º. - SALARIO Durante o ano 2007, os traballadores afectados por este convenio percibirán os salarios establecidos en táboa anexa que reflicte un incremento 4% sobre táboas. Para o ano 2008 o incremento será do 6% sobre táboas.		UGT
2 7 0 0 6 8 0	RAMEL, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Antes Eulen, S.A.)	Convenio colectivo	74,7	1	75	01/01/2007	31/12/2008	2	Non		Artigo 9º.- Equiparación retributiva. As retribucións do persoal de limpeza afectado por este convenio serán as mesmas que perciba o persoal estatutario do Sergas encadrado no grupo E, na categoría de pinche de cociña. Os Encargados de centro ou edificio serán equiparados retributivamente á categoría de celador encargado de lavandería. Aplicaranse de forma automática os aumentos e melloras que sexan concedidos para o dito persoal e dende a mesma data da súa concesión ou dos seus efectos. As retribucións serán devengadas ao persoal polos mesmos conceptos e nas mesmas contías que ao persoal do Sergas. Enténdese que a equiparación abrangue igualmente os complementos por antigüidade, nocturnidade, festividade e quendas. O complemento por nocturnidade (complemento de atención continuada, modalidade A, do Sergas), enténdese referido a unha xornada de 35 horas en cómputo bisemanal; con efectos a partir da sinatura deste convenio, as horas que excedan das 35 serán remuneradas a maiores e segundo o cálculo proporcional que corresponda por hora nocturna traballada.		UGT, CC.OO., CIG

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2 7 0 0 4 6 2	REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	Convenio colectivo	45	1	145	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	No Artigo 30 (Incremento salarial) indica: Incremento para 2007 e 2008 Para 2007: As táboas de 2006 coa súa revisión se procedese; veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2007 máis 0,75% Para 2008: As táboas de 2008 veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2008 máis 0,75% Non obstante o anterior; e dado que o incremento para 2007 coñecerase oficialmente en xaneiro de 2008; e o do ano 2008 en xaneiro de 2009; as partes fixarán en xaneiro de 2007 e en xaneiro de 2008, o incremento dunha porcentaxe a conta en base ao IPC previsto para ese ano mais 0,75%	4,95	CC.OO., CIG
2 7 0 0 4 5 2	URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	Convenio colectivo	90	1	122	01/01/2007	31/12/2011	2	Si	2,2	Artigo 46º. - Incremento salarial. E cláusula de revisión salarial: Para os anos de vixencia do presente convenio colectivo, convense un incremento salarial igual ao IPC previsto polo goberno correspondente a cada ano vixencia, establecéndose unha cláusula de revisión salarial nos seguintes termos para cada un dos anos: 2007 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2008 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real 2009 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +0,5% 2010 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% 2011 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1% As táboas salariais confeccionaranse tomando de partida as táboas salariais definitivas do ano anterior, actualizándose os conceptos de salario base, plus de transporte, plus de actividade e plus de especialización nos termos antes concretados.	4,2	UGT (CC.OO. e CIG participan - non asinan)
2 7 0 0 9 1 1	UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFÍ, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	Convenio colectivo	90	1	8	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		ARTIGO 7º. - SALARIOS Durante a vixencia do Convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan.		Non indica
2 7 0 0 8 7 2	VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	Convenio colectivo	29	1	150	01/01/2006	31/12/2007	5	Si	0,2	No Artigo 14 (Táboas salariais) indica: Para o ano 2007, aplicarase un incremento do 5% para todas as categorías, sobre a táboa salarial do 2006. Artigo 15- Revisión salarial. Para o ano 2006, as táboas salariais serán as recollidas no Anexo I. Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión, para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao 4%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 01 de xaneiro de 2007, e actualizaranse as táboas finais resultantes. Os salarios aquí pactados, non poderán ser, en ningún caso, inferiores os resultantes do convenio provincial de siderometal.	5,2	CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2700022	AGLOMERADOS ECAR, S.A.	Convenio colectivo	20,2	1	74	01/01/2007	31/12/2008	4,9	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 4,9% Artigo 39º. - Incremento salarial. As retribucións consistirán na subscrición das cantidades fixadas no articulado do presente convenio e das que se especifican na táboa salarial anexa. 1. Para o ano 2007 incrementaranse os salarios da forma que se detalla a seguir, ao tempo que se produce a reestruturación dos conceptos salariais pactados en convenio, coa derogación do plus de especial dedicación. As táboas de salario base por categoría para o ano 2007 son as que figuran no anexo I, despois de incrementarse en 720 euros anuais de forma lineal para cada categoría, que absorben igual contía do plus de especial dedicación. Igualmente establécense os pluses de xornada que se detallan no artigo 23, que absorberán o importe restante do plus de especial dedicación. A nocturnidade elévase ao 26% do salario base diario, por cada vez de noite completo realizado, incrementándose ao 27% no 2008. Mantense conxelado o importe da antigüidade consolidada, de conformidade co pactado no Convenio Estatal da Madeira. As contías pactadas considéranse definitivas para o ano 2007, sen que polo tanto sexan obxecto de regularización por desviación do IPC. 2. Para o segundo ano garátese un incremento do IPC do ano anterior máis 1,25 puntos, sobe todos os conceptos salariais de convenio, a excepción da antigüidade consolidada. Adicionalmente equipárase o plus de dúas e tres quendas co importe que para esa anualidade se estableza no convenio FINSA para 2008 para o plus de xornada de dúas quendas , e que se estima da orde de 96 euros mensuais. Os incrementos económicos correspondentes ao primeiro ano de vixencia serán de aplicación con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2007.		UGT, CC.OO., CIG
2700692	BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	Convenio colectivo	15,84	1	24	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	Base para 2008: valor 1,2	Na acta de acordo indican: 4. - O incremento salarial será do 3%, con efectos retroactivos dende o 1/1/2007 ata o 31/12/2007, tanto para o salario coma para a antigüidade (Anexo II). Artigo 20º. -Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecidos polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 3 % respecto do 31 de decembro de 2006, efectuarase unha revisión salarial, sen retroactividade, tan pronto se constate a dita circunstancia, no exceso sobre a cifra indicada. As novas táboas servirán de base para o cálculo dos salarios do ano 2008.		UGT
2700822	CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Revisión Salarial	74,84	1	80	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,7	No Artigo 14 (Salario base) indica: Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio -2005, 2006 e 2007- as táboas salariais do convenio incrementaranse sobre as táboas vixentes no período inmediatamente anterior, no IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis 1 punto, no caso de que o IPC previsto sexa inferior a 2,5%, ou máis 0,5 puntos no caso de que o IPC previsto sexa igual ou superior a 2,5%. Revisión salarial. Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio garátese un incremento de 1 punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior a 2,5%, ou de 0,5 sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se como consecuencia da garantía sinalada se producen diferenzas con respecto ao incremento aplicado a principios de ano, tales diferenzas aboaranse con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base tal incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.	4,7	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2700222	COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	Convenio colectivo	45,31	1	39	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	No Artigo 30 (Incremento salarial) indica: Incremento para 2007 e 2008 Para 2007: As táboas de 2006 coa súa revisión se procedese; veranse incrementadas co IPC real estatal do ano 2007 máis 0,75% Para 2008: As táboas de 2008 veranse incrementadas co IPC real est atal do ano 2008 máis 0,75% Non obstante o anterior; e dado que o incremento para 2007 coñecerase oficialmente en xaneiro de 2008; e o do ano 2008 en xaneiro de 2009; as partes fixarán en xaneiro de 2007 e en xaneiro de 2008, o incremento dunha porcentaxe a conta en base ao IPC previsto para ese ano máis 0,75%	4,95	CIG
2700272	EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	Convenio colectivo	22,12	1	150	01/01/2006	31/12/2007	2,35	Si	2,2	REVISIÓN SALARIAL. - Para o ano 2006, a retribución salarial e demais conceptos económicos incrementaranse un 3%, respecto á retribución do ano 2005. Para o ano 2007, o incremento salarial será o aumento que sufra o índice de prezos ao consumo, máis un 0,35%. Establécese un transvasamento de 6 euros do Plus Convenio ao Salario Base, de tal forma que o primeiro se reducirá nesa suma, e o Salario Base se incrementará con igual contía.	4,55	UGT, CC.OO.
2700282	EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	Convenio colectivo	14,22	1	41	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	2,2 (Outra parte depende da produción)	No Artigo 21º. - RÉXIME ECONÓMICO. – indica: Para o ano 2007 incrementaranse as táboas salariais do 2006 no IPC previsto para o ano 2007 na Lei de Presupostos Xerais do Estado. Unha vez publicado polo INE o IPC real do ano 2007, se este superase o IPC previsto, procederáse á revisión das táboas salariais do devandito ano na cantidade resultante de aplicar o exceso ás táboas salariais sobre as que se practicou o incremento inicial do IPC previsto e terán carácter retroactivo ao un de xaneiro de ano 2007, aboándose a diferenza a traballadores no mes seguinte ao da publicación do IPC real. Así mesmo, o IPC real do ano 2007 incrementárase nun 1% se a produción media horaria obtida durante os meses de agosto, setembro, outubro, novembro e decembro do devandito ano 2007 alcanza 8,5 Tm/h., e se se alcanzasen en igual período 9 Tm/h., o incremento do IPC real antes indicado será do 1,5% en lugar do 1%. As táboas salariais así actualizadas do ano 2007 servirán de base para o cálculo das do ano 2008. Para o ano 2008, unha vez coñecido o IPC real do ano 2007 e obtida a táboa salarial definitiva deste ano 2007 segundo a forma indicada nos parágrafos anteriores, procederáse a incrementar a devandita táboa no IPC previsto para o ano 2008, incrementado o mesmo nun 1,5% se durante o período agosto a decembro (a.i) do ano 2007 se alcanzou a produción media horaria de 9 Tm/h., e nun 1% se a devandita produción alcanzou 8,5 Tm/h. Se ao final do ano 2.008 se alcanzan durante este ano 10 Tm/h. incrementárase nun 0,5% máis. Unha vez publicado polo INE o IPC real do ano 2008, se este superase o IPC previsto, procederáse á revisión das táboas salariais do devandito ano na cantidade resultante de aplicar o exceso ás táboas salariais sobre as que se practicou o incremento inicial do IPC previsto e terán carácter retroactivo ao un de xaneiro de ano 2008, aboándose a diferenza a traballadores en mes seguinte ao da publicación do IPC real. A produción media horaria no ano determinarase dividindo a produción total obtida durante o ano polas horas resultantes de multiplicar por 8 h. as quendas de produción habidas durante o ano. Ao final de cada mes, a empresa entregará a cada Sindicato unha copia dos partes de filtros empregados para o cálculo das toneladas producidas durante ese mes.	4,2	UGT, CC.OO.

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2701042	ICOS S.C.G.	Convenio colectivo	1	1	90	01/01/2007	31/12/2008	Non indica %	Non		Artigo 29.- Salario base. Na táboa ANEXO I descríbense as retribucións que por este concepto corresponden a cada traballador de acordo á súa categoría profesional e rendemento normal durante a xornada de traballo.		UGT, CC.OO., CIG
2700902	INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Convenio colectivo	25	1	20	01/01/2007	31/12/2008	2,5	Si	2,2	Artigo décimo: Salario. Para o ano 2007 o salario será o que figura nas táboas salariais anexas, que son o resultado de incrementar as táboas revisadas do 2006 nun 2,5%. - Unha cláusula de revisión que garantirá medio punto por enriba do IPC real a 31 de decembro de 2007. Para o ano 2008 o incremento salarial será do IPC prev isto polo Goberno máis medio punto, cunha cláusula de revisión que garanta medio punto por enriba do IPC real a 31 de decembro do 2008. Os atrasos aboaranse na nómina do mes de xaneiro do seguinte ano.	4,7	USO
2700362	MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	Convenio colectivo	14,5	1	32	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	Artigo 5º. - SUBIDA SALARIAL E REVISIÓN Acórdase unha suba lineal para o ano 2007, do 3%. Os atrasos correspondentes ao presente Convenio Colectivo aboaranse dentro dos 30 días seguintes á súa publicación no BOP da Provincia de Lugo. A parte salarial deste Convenio, revisarase automaticamente o 31 de decembro de 2007, se o índice de prezos ao consumo, establecido polo INE chega a superar o 3% e na diferenza que exceda, carácter retroactivo ao 01 de xaneiro de 2007. No caso de que o IPC publicado polo INE fose inferior ao IPC previsto, non se descontará a diferenza.	4,2	UGT, CIG
2700382	MATERIALES CERAMICOS,S.A.	Convenio colectivo	26,3	1	38	01/01/2006	31/12/2008	3,2	Non		No Artigo 16º.- SISTEMA RETRIBUTIVO. indica: O incremento retributivo para o ano 2006 é o que se refl icte no anexo I do presente convenio, e para anos sucesivos, será o resultado de incrementar as táboas do ano anterior no IPC real do ano anterior +0,5%. Os incrementos a conta fixaranse co IPC previsto máis a porcentaxe acordada, regularizándose tan pronto como sexa coñecido o IPC real. Estará integrado polos conceptos que a continuación se indican: 1. Salario base: Os salarios base das distintas categorías afectadas polo presente conveni o serán os indicados na correspondente táboa salarial do anexo I. 2. Antigüidade: O premio de antigüidade non se modificará ata o vencemento dos bensios ou quinquenios, momento no cal o incremento que resulta de acordo co salario base se acumulará ao premio por antigüidade existente, de acordo co informe da Dirección Xeral do Traballo do 25 de marzo de 1980, expediente 1.019/1980. A contía deste premio é de dous bensios ao 5% e quinquenios ao 7%, ate un máximo do 50%. 3. Gratificacións extraordinarias: A empresa aboará a cada produtor unha paga extraordinaria no mes de xullo e outra no Nadal. O importe destas pagas será para cada unha delas de 30 días de salario base máis antigüidade. As ditas gratificacións aboaranse o día laborable inmediatamente ant erior ao 25 de xullo e o 22 de decembro, ou o laborable inmediato anterior se este fose festivo. 4. Beneficios: Aboaráselle ao persoal do cadro de persoal, dentro dos tres primeiros meses do ano, unha gratificación que corresponderá ao 6% do percibido no a no anterior en concepto de salario base + antigüidade. 5. Complementos de nocturnidade: As horas traballadas entre as 22:00 h e as 6:00 h terán un incremento do 25%, calculado sobre o salario base, excepto cando o traballo sexa nocturno pola súa propia natureza, cuxos valores se reflicten no anexo I.		UGT

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2701022	PESCADOS RUBEN, S.L.	Convenio colectivo	15,2	1	70	01/01/2007	31/12/2011	5	Non		Artigo 23. Salario base. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como ANEXO 1, supoñendo un incremento salarial dun 5% sobre as táboas do ano 2006. Para os anos sucesivos de vixencia do convenio, será o IPC real do ano anterior, máis 0,5 por 100		UGT, CC.OO.
2700582	PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	Convenio colectivo	15,51	1	88	01/01/2005	31/12/2007	2,4	Si	2,2	No Artigo 5 (Incrementos Pactados no Convenio) indica: Tales incrementos serán: - Ano 2005: IPC Real +0,1%. - Ano 2006: IPC Real +0,1%. - Ano 2007: IPC Real +0,4%. En cada un dos anos tomarase como referencia a previsión do IPC que formule o Goberno en xaneiro, procedéndose, se é o caso, á oportuna regularización, unha vez coñecido o IPC real do ano. Os devanditos incrementos figuran aplicados no presente texto do convenio con respecto ao ano 2005 e en táboas anexas que recolle o incremento dos tres anos de vixencia do presente convenio.	4,6	UGT, CC.OO., USTG
2700762	RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	Convenio colectivo	85,31	1	20	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3% No ART. 2.- VIXENCIA E DENUNCIA. indica: Para as revisións económicas terase en conta a CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL que garantirá sempre o poder adquisitivo en caso de desviación do IPC. A vixencia deste convenio e de dous anos finalizará o 31 de decembro de 2006, prorrogándose automaticamente. A non ser que se produza denuncia escrita de calquera das partes dentro dos dous últimos meses de vixencia, en tal caso a comisión negociadora deberá reunirse dentro dos 30 días seguintes á denuncia. De producirse dita denuncia, este convenio prorrogarase ata a aprobación do que o substitúa. As revisións económicas para o ano 2005 será do 2,5 % de subida salarial e para o 2006 terá unha subida salarial do 2,5 %.	4,2	CC.OO.
2700932	TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	Revisión Salarial	25	1	15	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	No Artigo 20 (Sistema retributivo) indic a: 3. Nos anos 2007 e 2008 incrementaranse todos os conceptos salariais establecidos neste convenio na mesma porcentaxe que a previsión de incremento do IPC que realice o Goberno a comezos de cada ano máis un punto. No Artigo 25 (Cláusula de revisión) indi ca: Ano 2007: No suposto que a variación anual do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2007 unha porcentaxe superior ao incremento salarial do ano 2007, esta diferenza positiva servirá de base de cálculo para o incremento salarial previsto para o ano 2008 e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2007. A liquidación e pagamento das diferenzas farase efectiva no mes de xaneiro de 2008. Ano 2008: No suposto que a variación anual do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2008 unha porcentaxe superior ao incremento salarial do ano 2008, esta diferenza positiva servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2009 e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2008. A liquidación e pagamento das diferenzas farase efectiva no mes de xaneiro de 2009.	4,2	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2701032	CONCELLO DE CERVO - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	128	01/01/2007	31/12/2010	2	Si		Artigo 26.- Retribucións básicas A contía das retribucións básicas mensuais será a que se fixe para cada un dos grupos A, B, C, D e E, aos que se refire o artigo 25 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, e á dos orzamentos xerais do Estado para o ano correspondente. Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial. Condicións máis favorables. Cando por unha disposición ou norma se establezan para os funcionarios da Administración do Estado unha retribución por diferenza entre a inflación real dos incrementos establecidos nos orzamentos xerais do Estado, tal re visión será aplicada automaticamente e cos mesmos efectos ao persoal laboral fixo deste Concello. As melloras establecidas noutras disposicións de calquera rango que sexan superiores ás do presente acordo serán de aplicación segundo o principio da norma máis favorable e sen prexuízo, en todo momento, da aplicación de lexislación vixente.		UGT, CC.OO. (CIG e CSIF participan - non asinan)
	CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	1	47	01/01/2006	31/12/2007	2	Si		ARTIGO 14: RETRIBUCIÓN. 1. En materia de incremento retributivo, estarase ao disposto anualmente nas correspondentes Leis de Presupostos Xerais, do Estado e da Comunidade Autónoma de Galiza, sen prexuízo da súa concreción anual na correspondente mesa negociadora. 2. Así mesmo, establécese unha cláusula de garantía salarial, no marco da lexislación vixente, que terá en conta calquera desviación que poida producirse sobre a inflación prevista para cada ano a efectos de posteriores incrementos retributivos. A devandita cláusula ten por obxecto que os funcionarios non perdan poder adquisitivo polos incrementos reais do IPC. 3. En todo caso, de apreciarse unha perda de poder adquisitivo nos complementos salariais competencia da Administración Local procederase á apertura da correspondente negociación. 4. O disposto nos apartados anteriores enténdese sen prexuízo dos conflitos plantexados con arreglo ao anterior convenio, que deberán resolverse consonte este.		UGT, CC.OO., CIG
270072	CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	107	01/01/2007	31/12/2007	2	Si		ARTIGO 14: RETRIBUCIÓN. 1. En materia de incremento retributivo, estarase ao disposto anualmente nas correspondentes Leis de Presupostos Xerais, do Estado e da Comuni dade Autónoma de Galiza, sen prexuízo da súa concreción anual na correspondente mesa negociadora. 2. Así mesmo, establécese unha cláusula de garantía salarial, no marco da lexislación vixente, que terá en conta calquera desviación que poida producirse sobr e a inflación prevista para cada ano a efectos de posteriores incrementos retributivos. A devandita cláusula ten por obxecto que os traballadores non perdan poder adquisitivo polos incrementos reais do IPC. 3. En todo caso, de apreciarse unha perda de poder adquisitivo nos complementos salariais competencia da Administración Local procederase á apertura da correspondente negociación. 4. O disposto nos apartados anteriores enténdese sen prexuízo dos conflitos plantexados con arreglo ao anterior convenio, que deberán resolverse consorte este.		UGT, CIG
	CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	Revisión Salarial	75,1	1	6	01/01/2007	31/12/2007	Non indica %	Non		Non indica %		
2700972	CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	Revisión Salarial	75,1	1	20	01/01/2007	31/12/2007	Non indica %	Non		Non indica %		

LUGO – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2 7 0 0 1 5 5	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	52	128	750	01/01/2006	31/12/2009	4,2	Non		Artigo 15º. Salario base.- Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como Anexo I, supoñendo un incremento salarial dun 2,7% sobre as táboas revisadas do ano 2005. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como anexo II, supoñendo un incremento salarial dun 4,2% sobre as táboas do ano 2006. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2007 un incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 mais 1,50 puntos. Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2008 un incremento consistente no IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 mais 1,75 puntos.		UGT, CC.OO., CIG, USO Asociación de Empresarios Maioristas de Lugo
2 7 0 0 2 0 5	COMERCIO TÉXTIL	Revisión Salarial	51	390	630	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	No Artigo 10º (Salario base) indica: Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2006, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, máis un punto. Para o cuarto ano de vixencia do convenio, isto é para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2007, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, máis un punto. Cláusula de revisión salarial: En caso de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2006 sexa superior ao IPC previsto para este ano 2006, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2006. En caso de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2007 sexa superior ao IPC previsto para este ano 2007, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2007.	5,2	
2 7 0 0 2 1 5	CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	Revisión Salarial	15	40	161	01/01/2007	31/12/2007	3,7	Non		Artigo 7º.-Retribucións. O salario será, para o primeiro ano de vixencia do convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, o que figura na táboa salarial que se xunta como anexo I, e que é o resultado de lles aplicar aos salarios revisados do ano 2004 un incremento consistente no IPC real estatal no 31 de decembro de 2004, máis 0,75. Disto resulta un incremento do 3,95%. O salario será, para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006, o que resulta de lles aplicar aos salarios do ano 2005 un incremento consistente no IPC real estatal no 31 de decembro de 2005 máis 1. O salario será, para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, o que resulta de lles aplicar aos salarios do ano 2006 un incremento consistente no IPC real estatal no 31 de decembro de 2006 máis 1.		

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2 7 0 0 1 5	DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	Convenio colectivo	40	21	35	01/01/1999	31/12/2008	2	Si	2,2	ARTIGO 11º. INCREMENTO SALARIAL. O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será o que a continuación se indica: 1999: 2,9% sobre as táboas do ano 1998 2000: 4% sobre as táboas do ano 1999 2001: 2,7% sobre as táboas do ano 2000 2002: 4% sobre as táboas do ano 2001 2003: 2,6% sobre as táboas do ano 2002 2004: 3,2% sobre as táboas do ano 2003 2005: 3,7% sobre as táboas do ano 2004 2006: 2,7% sobre as táboas do ano 2005 2007: 2% sobre as táboas do ano 2006 [incremento inicia l] 2008: IPC previsto polo goberno para o ano 2008 sobre as táboas, no seu caso revisadas, do ano 2007 [incremento inicial] ARTIGO 12º. CLÁUSULA DE REVISIÓN. Establécese, para o ano 2007, unha cláusula de revisión de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistrase un incremento, con relación á mesma data de 2006, superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos da táboa salarial do ano 2007 igual ao exceso da indicada cifra e con efectos retroactivo s dende o 1 de xaneiro de 2007. Da mesma forma establécese, para o ano 2008, unha cláusula de revisión de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistrase un incremento, con relación á mesma data de 2007, superior ao IPC previsto polo Goberno para o 2008, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos da táboa salarial do ano 2008 igual ao exceso da indicada cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008.	4,2	UGT, CIG Asociación Provincial de Empresarios de Distribución de Butano de Lugo
2 7 0 0 4 7 5	INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Convenio colectivo	27	1.128	2.296	01/01/2007	31/12/2009	4	Si	2,2	Artigo 37.- INCREMENTO SALARIAL No primeiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 mais 2 puntos, o que supón un incremento do 4% sobre as táboas revisadas do ano 2006. No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o perío do que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2008 mais 1,50 puntos. No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2009 más 1,50 puntos. Artigo 38.- REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2008 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2008 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2008 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. Para o ano 2009 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2009 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para este ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2009 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	6,2	CC.OO. (UGT e CIG participan -non asinan) Asociación de Comerciantes e Industriais Metalúrxicos de Lugo, Asociación de Talleres de Reparaciones de Vehículos de Lugo

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2700045	INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Convenio colectivo	15	105	363	01/05/2003	31/12/2007	2,75	Si	2,2	ARTIGO 7º.- SALARIO.- O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será o que a continuación se indica: 1/5/2003-31/12/2003: 1,4%. 1/1/2004-31/12/2004: 3,2%. 1/1/2005-31/12/2005: 3,7%. 1/1/2006-31/12/2006: 3,45%. 1/1/2007-31/12/2007: 2,75%. Inclúense anexas a este texto as táboas salariais vixentes para cada un dos períodos indicados. ARTIGO 8º.- CLÁUSULA DE REVISIÓN.- Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistrase un incremento, con relación á mesma data de 2006, superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos da táboa salarial do ano 2007 igual ao exceso da indicada cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007.	4,95	CC.OO. (CIG participa - non asina) Asociación de Empresarios Maioristas de Viños da Provincia de Lugo
2700645	OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	Revisión Salarial	74	125	340	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	No Artigo 11 (Salario Base) indica: 2007.- Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2007 serán o resultado de aplicar, sobre as táboas do ano 2006, o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 mais 1 punto. Establécese para o ano 2007 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal do ano 2007 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo ano, no exceso des ta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007.	5,2	
2700815	SANIDADE PRIVADA	Revisión Salarial	85	190	525	01/01/2007	31/12/2007	3,25	Si	2,2	No Artigo 16º (Salario base e cláusula de revisión salarial) indica: Año 2006. O incremento salarial para o período que vai desde o 1 de xaneiro do ano 2006 ata o 31 de decembro do ano 2006 será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 1 punto. Establécese para o ano 2006 unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estat al no 31 de decembro de 2006 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo período. A diferenza, se é o caso, entre o IPC previsto e o IPC real aboarase, na súa totalidade, e con efectos retroactivos, desde o 1 de xaneiro de 2006. A cantidade resultante, se é o caso, será aboada, no mes de febreiro de 2007, con independencia da publicación das táboas no correspondente BOP. Año 2007. O incremento salarial para o período que vai desde o 1 de xaneiro do ano 2007 ata o 31 de decembro do ano 2007 será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 1,25 puntos. Establécese para o ano 2007 unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal no 31 de decembro de 2007 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo período. A diferenza, se é o caso, entre o IPC previsto e o IPC real aboarase, na súa totalidade, e con efectos retroactivos, desde o 1 de xaneiro de 2007. A cantidade resultante, se é o caso, será aboada, no mes de febreiro de 2008, con independencia da publicación das táboas no correspondente BOP. Estes mesmos incrementos aplicaranse para a antigüidade.	5,45	

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
2 7 0 0 5 0 5	TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Revisión Salarial	60	600	1.500	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	Artigo 14º.-Salario de convenio. 1. Incremento salarial: a) O salario de convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2005 o que se establece na correspondente columna do anexo I deste convenio, resultado de aplicar, sobre as táboas salariais revisadas do ano 2004, incremento do 2,75%. Este salario aplicarase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005 e servirá de base ou módulo para o cálculo de todos os complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución, establécese un salario mínimo de 659,94 euros mensuais, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. b) O salario de convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2006 o resultado de aplicar, sobre o salario de convenio de 2005, no seu caso revisado, o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno, para o ano 2006 máis 1 punto, reuníndose para tales efectos a comisión negociadora do convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión aos diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período. c) O salario de convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2007 o resultado de aplicar, sobre o salario de convenio de 2006, no seu caso revisado, o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 1 punto, reuníndose para tales efectos a comisión negociadora do convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión aos diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período. 2. Cláusula de revisión salarial: a) Para o ano 2005 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 rexistrase un incremento sup erior ao 2%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2006. b) Para o ano 2006 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos den de o 1 de xaneiro de 2006, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2007. c) Para o ano 2007 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2007 rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2007. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2008.	5,2	
2 7 0 0 5 1 5	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Convenio colectivo	60	95	340	01/01/2007	31/12/2009	3,5	Non		Artigo 25.- Salarios Os incrementos salariais serán: Ano 2007: 3,50%. Ano 2008: IPC real ano 2007 máis 0,75%. Ano 2009: IPC real ano 2008 máis 1%.		UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Transportes Regulares y Discrecionales de Viajeros

OURENSE – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 2 0 0 4 4 2	FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Convenio colectivo	34,3	1	603	01/01/2007	31/12/2008	2,5	Si	2,2	No Artigo 25 (Salarios) indica: O 1º de xaneiro de 2007 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 2,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas, e para o ano 2008 o aumento será o IPC oficialmente previsto máis o 0,5%, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbera. Artigo 40.- Revisión salarial. Para o ano 2007 procederase a unha revisión salarial a partir do mes no que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate, fidedignamente, a 31/12/2007 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2008. Para o ano 2008 procederase a unha revisión salarial a partir do mes no que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto. Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate, fidedignamente, a 31/12/2008 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2009.	4,7	Comité de empresa e Delegado sindical CIG
3 2 0 0 2 3 2	HISPANOMOCIÓN, S.A.	Convenio colectivo	50	1	49	01/01/2007	31/12/2008	3	Si	0,3	Artigo 28º.- Salario convenio. Para o ano 2007 o salario convenio das distintas categorías que figuran nas táboas salariais do anexo que se achega, foron incrementadas nun 3% sobre o salario do ano anterior. Para o ano 2008 acordase un incremento salarial equivalente ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis un 0,5%. Aumentaranse así mesmo todos os demais conceptos económicos nas mesmas porcentaxes. No ano 2008 a metade do importe percibido como gratificación de transporte deixarase de percibir baixo este concepto e percibirase no concepto de salario base. Artigo 36º.- Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro do primeiro ano de vixencia do convenio colectivo un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior ao incremento pactado, procederase ao aboamento da diferenza con efectos a partir do mes en que o IPC superase o citado incremento pactado. Para o segundo ano de vixencia aplicarase igualmente o establecido no parágrafo anterior, se o IPC rexistrado ao 31 de decembro do segundo ano de vixencia supuxera un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior ao incremento salarial pactado para o segundo ano de vixencia do convenio colectivo.	3,3	CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3200022	AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	Convenio colectivo	15,98	1	24	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Si	2,2	Artigo 3º.- Vixencia, duración e prórroga. A duración deste convenio será de 12 meses, comezando os seus efectos económicos o día 1 de xaneiro de 2007 e rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2007. O convenio prorrogárase tacitamente de ano en ano se non fora de nunciado por calquera das partes con tres meses de antelación, polo menos, ao remate da súa vixencia. Permanecerá vixente o texto, ata a sinatura dun novo. As condicións de denuncia serán as que determina o artigo 89 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo. O incremento de salarios para o 2007 será do 2,7% que se aboará da seguinte forma: a) A empresa aumentará un 2,7% sobre todos os conceptos retributivos, que fará efectivo a partir da data da sinatura deste convenio, e aboará os atrasos con efectos retroactivos o 1º de xaneiro de 2007. b) A representación legal dos traballadores/as acepta estudar para o futuro que o incremento establecido no parágrafo anterior se poida condicionar á produtividade da empresa. No caso de que o IPC oficial de 2007, ao 31 de decembro de 2007, fose superior ao 2% (dos por cento), revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2007, aboándolles aos operarios os atrasos correspondentes.	4,9	CC.OO.
3200012	AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	Convenio colectivo	15,98	1	50	01/01/2007	31/12/2008	2,5	Si	1,9	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2,5% Artigo 31.- Cláusula de revisión salarial e incremento para 2008. No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre ao 31 de decembro dos anos 2007 un valor superior ao 2,3%, farase unha revisión salarial pola diferenza, con efecto de 1 de xaneiro de 2007. O incremento salarial para o ano 2008 será do 2,5%, a aplicar a todos os conceptos retributivos. Este incremento aplicárase dende o 1 de xaneiro de 2008 sobre as táboas actualizadas segundo o establecido no parágrafo anterior. No ano 2008, se o IPC a 31 de decembro superara o 2%, farase unha revisión salarial pola diferenza. Tal revisión terá efecto de 1 de xaneiro de 2008, aboándose no primeiro trimestre do ano seguinte.	4,4	CC.OO.
3200562	ARAÚJO PIEL, S.A.	Convenio colectivo	18	1	46	01/01/2007	31/12/2007	3,5	Non		Artigo 5.- Salario base. Todo o persoal afectado por este convenio percibirá como salario base o convindo e fixado no anexo correspondente desde convenio, para cada unha das categorías profesionais correspondentes. a) Incrementarase no 3,5% o salario vixente a 31.12.2006 con carácter retroactivo ao 01.01.2007. Quedan excluídas do convenio, e polo tanto do que se acorda nest as actas, as persoas pertencentes á empresa e que ocupen posto de xefatura e dirección.		CC.OO.
3200052	BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	Convenio colectivo	40	1	10	01/01/2007	31/12/2009	3,2	Non		Artigo 3º.- Vixencia, duración, prórroga e denuncia. O presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2007, sexa cal sexa a data da súa publicación no BOP e no DOG. A súa duración é de tres anos, é dicir, ata o 31 de decembro de 2009. Este convenio prorrogárase de ano en ano se non é denunciado con tres meses de antelación ao termo da súa vixencia. A denuncia deste convenio deberá facerse de acordo co establecido no capítulo 3º da Lei 11/1994, do Estatuto dos traballadores, desenvolvido mediante o Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, e demais disposicións de aplicación xeral. A táboa salarial anexa establécese con vixencia do 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2007, cun incremento do 3,20% sobre a táboa salarial vixente ao 31.12.2006. O incremento salarial para o segundo ano de vixencia (2008) será o IPC real do ano 2007 máis o 0,50%. O incremento salarial para o terceiro ano de vixencia (2009) será o IPC real do ano 2008 máis o 0,50%.		UGT

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3200462	BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario)	Revisión Salarial	40	1	7	01/01/2007	31/12/2007	Non indica %	Non		Non indica %		
3201042	CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	Outros	15,81	1	9	01/01/2007	31/12/2007	5	Non		Incremento indicado na f.e. Na acta de acordo da revisión salarial 2007 indica: Expoñen: 1. Que se reuniron na data que consta no en cabezamento para o estudo e sinatura da actualización das táboas salariais para o ano 2007, substituíndo as novas as que rexían anteriormente. Aprobouse un aumento do salario do 5%, aumentando o salario da categoría de limpador nun 6%, previndo a posibilidade de que o aumento dun 5% deixase o salario inferior ao novo salario mínimo interprofesional.		Non indica
3209002	CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	Outros	85,3	1	24	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non		Non indica %		Non indica
3200032	EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	Convenio colectivo	15,98	1	61	01/01/2007	31/12/2007	2,9	Si	1,9	Artigo 12.- Salario base O salario base e os complementos que rexerán dende o 1 de xaneiro de 2007 ata o 31 de decembro de 2007, serán os do anexo I e que supón un incremento do 2,9 % sobre os salarios vixentes a 31.12.2006. Artigo 22- Revisión salarial. Se o IPC, a 31 de decembro de 2007 supera respecto ao 31.12.2006 o 2,3%, revisaranse os conceptos económicos do convenio na diferenza, aboando a empresa os atrasos correspondentes ao dito período.	4,8	CC.OO.
3200722	UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	Convenio colectivo	34	1	240	01/01/2007	31/12/2010	4,75	Non		Artigo 9º.- Salarios. Para cada un dos anos de vixencia do convenio o incremento salarial será do 4,75% sobre os conceptos salariais de salario base e antigüidade. Ademais nas categorías oficial 1ª, oficial 2ª, oficial 3ª, especialista, chofer de camión, almacenheiro, vixilante, técnico de organización, delineante 2ª, auxiliar administrativo e oficial administrativo de 2ª, engadirase ao salario base a cantidade de 0,20 día cada un dos anos de vixencia do presente convenio.		CC.OO., CIG
3201082	URBANOS DE OURENSE, UTE	Revisión Salarial	60,21	1	97	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 31º.- Incremento salarial. Acórdase para o ano 2006 un incremento salarial do 5%. Para o ano 2007 o incremento será do IPC real do ano 2006.		

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 2 0 0 7 7 2	VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	Convenio colectivo	15,93	1	40	01/09/2006	31/08/2009		Non		Incremento 01/09/2006 - 31/08/2007 (indicado na f.e.) 3,7 Incremento 01/09/2007 - 31/08/2007 (acta r.s.) 3,2 Artigo 3.- Revisión Para o segundo e terceiro ano de vixencia, é dicir, para os períodos comprendidos entre o 01.09.2007 ata o 31.08.2008, e entre 01.09.2008 ata 31.08.2009 e para as súas posibles prórro gas, a táboa de salarios será revisada á alza en función da variación que experimentase o IPC oficial que publica o Instituto Nacional de Estatística, nos últimos doce meses inmediatamente anteriores á dita revisión, incrementado en 1 e en 1,75 puntos porcentuais respectivamente. En todo caso, se do dito cálculo resultase negativo o IPC, a táboa de salarios non se vería afectada pola diminución correspondente.		CC.OO., CIG
3 2 0 1 0 0 9 0	CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	32	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Non indica %		CIG, CSI-CSIF
3 2 0 0 0 7 3 2	CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	35	01/01/2006	31/12/2007	2	Non		Artigo 27.- Revisión salarial. Establécese unha revisión salarial anual que será equivalente á que poidan obter os funcionarios públicos.		CIG
3 2 0 0 8 4 2	CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	Revisión Salarial	75,1	1	90	01/01/2007	31/12/2007	Non indica %	Non		Homologación no período 1999 - 2007		
	TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	Pacto extraestatutario	90	1	8	01/09/2007	01/09/2008	Non indica %	Non		Non indica %		CIG

OURENSE – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3200135	COMERCIO DA PEL	Convenio colectivo	52	99	139	01/01/2007	31/12/2008	3,35	Non		Artigo 9.- Salario base. Os salarios base deste convenio serán os que figuran na táboa anexa. O incremento aplicado sobre as táboas do 2006 é do 3,35%. Para o segundo ano de vixencia o incremento para aplicar será do 0,60% sobre o IPC real do 2007.		CC.OO. Asociación Empresarial do comercio da pel de Ourense
3200545	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Revisión Salarial	52	1.300	1.500	01/01/2007	31/12/2007	3,55	Non		Artigo 10. Condicións económicas. O incremento salarial para o 2006 será dun 4,9% sobre a táboa salarial do 2005. Para os anos 2007 e 2008 o incremento salarial será a porcentaxe que resulte de sumar ao IPC real resultante a 31 de decembro do ano anterior + 0,85%, unha vez que este sexa constatado polo INE. Este incremento tamén se aplicará sobre as axudas de custo e a gratificación de actividade.		
32001125	COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Revisión Salarial	51	1.300	3.900	01/01/2007	31/12/2007	3,2	Non		Artigo 11.- Salario base. Para o ano 2006, comprende as retribucións que en xeira normal de traballo figuran na táboa salarial do anexo. Polo que respecta ao segundo ano de vixencia, é dicir, o ano 2007, o incremento salarial aplicable será o IPC real constatado a 31 de decembro de 2006, máis 0,5 puntos. Artigo 24. - Salarios. O presente convenio incrementarase nun 4,10% para o ano 2006, con respecto á táboa salarial do ano 2005. Polo que respecta ao ano 2007, aplicarase á táboa salarial de 2006 un incremento salarial equivalente ao IPC real constatado a 31 de decembro de 2006, máis 0,5 puntos.		
3200965	COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Revisión Salarial	51	160	800	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	2,2	Artigo 7.- Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2006 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Para o ano 2007 aplicarase, respecto das táboas salariais do ano 2006, un incremento do IPC real previsto para o ano 2007, máis 0,5 puntos sobre a táboa salarial, o sobresoldo de transporte urbano e as axudas de custo. Artigo 8. - Revisión salarial. No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2006 sexa superior ao 2%, o exceso, se o houbese, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2007. Respecto ao ano 2007, se o IPC real constatado a 31 de decembro de 2007 é superior ao IPC real constatado previsto para ese mesmo ano, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2008. No caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	4,7	
3200145	COMERCIO TÉXTIL	Convenio colectivo	52	383	1.154	01/01/2007	31/12/2008	3,35	Non		Artigo 6.- Soldo do convenio. Os salarios das distintas categorías profesionais do persoal deste convenio son os que se detallan na táboa salarial que figura como anexo. O incremento para o ano 2007 representa unha subida do 3,35% respecto ao ano anterior. No 2008 o incremento será igual ao IPC real do 2007 máis o 0,60%.		UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresarios do Comercio Téxtil de Ourense

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 2 0 0 1 5 5	CONSTRUCCIÓN	Convenio colectivo	45	670	8.400	01/01/2007	31/12/2007	3,5	Si	2,2	Artigo 14.- Incrementos económicos. Para o ano 2007, e tal e como se reflicte no anexo I, aplícase un incremento económico do tres coma cinco por cento (3,5%) sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e gratificacións extrasalariais. No dito anexo I xa se aplica a remuneración mínima dos niveis II e X á que fai referencia o artigo 46.2 do vixente Convenio xeral do sector da construción (CXSC), polo que estas xa quedan actualizadas a día de hoxe. Con respecto os niveis XI e XII aplícase a disposición transitoria terceira do CXSC en catro exercicios fronte os cinco pactados. No resto dos niveis non hai revisión por superar as remuneracións mínimas. Artigo 15.- Cláusulas de garantía salarial. Para o ano 2007, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2007 supere ao 2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2007.	5,7	UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresarios da Construción de Ourense (ACO)
3 2 0 0 1 8 5	FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	Convenio colectivo	36	120	2.800	01/01/2007	31/12/2007	3,9	Si	2	Artigo 6.- Salario. As táboas retributivas para o ano 2007 serán as que figuran neste convenio, e que son o resultado de aplicar o 3,90% as táboas salariais do 2006, despois de aplicar a cláusula de revisión como consecuencia da desviación do IPC o pasado ano (0,2%). Disposición adicional Segunda. - Cláusula de revisión. No caso de que o IPC superase a 31 de decembro de 2007 o 2,20%, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	5,9	UGT, CC.OO., CIG Asociación Empresarial de Carpintería, Tapicería e Ebanistería de Ourense e Asociación de Fabricantes de Mobles de Cocina
3 2 0 0 2 1 5	HOSTALERÍA	Convenio colectivo	55	1.500	3.000	01/01/2007	31/12/2008	2,35	Si	2,2	Artigo 23.- Salario base.- O salario bruto base anual para os traballadores afectados por este convenio, desde a súa vixencia a partir do día 1 do mes seguinte á sinatura do presente texto e a súa publicación no BOP ata o 31 de decembro de 2008, serán os da táboa de salarios anexo a este (ane xo II), que representa unha suba do salario base dun 2,35% e para o ano 2008 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, para todos os conceptos económicos. Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para o ano 2007, se o IPC real a 31 de decembro de 2007 fora superior ao 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2007, pagándose os correspondentes atrasos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. Para o ano 2008, se o IPC real a 31 de decembro de 2008 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2008, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada ao máis tardar na mensualidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. O dereito á dita revisión salarial alcanzará a todos os traballadores afectados por este convenio, durante todo ou parte do 2007 ou 2008, pertencen ou non á empresa na data en que se prod uza a dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.	4,55	UGT, CC.OO. Federación Provincial de Empresarios da Hostalería de Ourense

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
32000875	INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Revisión Salarial	15,9	62	385	01/01/2007	31/12/2007	3,45	Non		Artigo 18. - Salario. En canto aos incrementos salariais para aplicar durante a vixencia do convenio serán os que seguen: No ano 2006 incrementarase nun 4%. No ano 2007 o IPC constatado a 31 de decembro de 2006 +0,75%. No ano 2008 o IPC constatado a 31 de decembro de 2007 + 1%. Unha vez constatado o IPC, a comisión paritaria do convenio colectivo reunirse nos 15 primeiros días de cada ano de vixencia para os efectos de elaborar as táboas salariais que rexerán en cada un deles.		
3200225	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Revisión Salarial	74	50	1.716	01/01/2007	31/12/2007	3,1	Non		Artigo 27.- Incremento salarial. Os salarios do presente convenio foron incrementados, respecto dos do 2005, nun 4,2% para o ano 2006. E para o 2007 o incremento será do IPC real do 2006+0,50% Nota: Na acta da r.s. indican IPC galego + 0.5		
32003395	LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Convenio colectivo	74,7	2	200	01/01/2007	31/12/2007	2	Si		Incremento indicado na f.e.: 2% Artigo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo, complemento específico e complemento de paga extra. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores e os/as pinches da Seguridade Social durante o ano 2007 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente as táboas salariais de 2006. O pagamento dos atrasos correspondentes desde o 1 de xaneiro farase, como máximo, un mes despois da publicación no BOP. As empresas recoñeceranlles aos/ás traballadores/as as melloras salariais que o SERGAS estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.		UGT, CC.OO., CIG Asociación de empresarios de limpeza de institucións sanitarias do SERGAS
32002265	PANADERÍAS	Convenio colectivo	15	165	400	01/01/2007	31/12/2007	3,3	Si	0,9	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3,3% Artigo 14º. - Revisión salarial. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte co índice de custo da vida publicado p olo Instituto Nacional de Estatística.	4,2	UGT, CIG Asociación de Empresarios de Panaderías
32000785	PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOIÑADOS	Revisión Salarial	15	41	318	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 16º. Salarios. Para o ano 2006, tal e como reflicte o anexo I, aplicarase un incremento salarial do 4,5% sobre a táboa salarial do ano 2005. Para o ano 2007 aplicarase un incremento igual ao IPC real do ano 2006.		

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 2 0 1 0 5 5	SANIDADE PRIVADA	Revisión Salarial	85	125	507	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	Artigo 18. - Salario base mensual. Enténdese por salario base a parte da retribución do traballador fixada por unidade de tempo sen atender a circunstancias persoais, de posto de traballo, por cantidade ou calidade de traballo, o u de vencemento periódico superior ao mes. Año 2006. A contía do salario base mensual será para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2006 a que figura para cada unha das categorías na táboa salarial anexa. (Anexo I). Año 2007. O incremento sobre o salario base mensual para o período que vai dende o 1 de xaneiro do ano 2007 ata o 31 de decembro do ano 2007 será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, máis un punto con cláusula de revisión ao IPC real. O novo concepto de salario base mensual, incorpora o salario base e o sobresoldo de asistencia.	4,2	
3 2 0 0 3 0 5	SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Revisión Salarial	27	330	4.400	01/01/2007	31/12/2007	3,2	Non		Disposición transitoria. Primeira. - O aumento do presente convenio para o 2006 será dun 4,2% en todos os conceptos retributivos (axudas de custo, salario base e gratificación de carencia de incentivos). No ano 2007 o incremento será do IPC real do 2006 + 0,50%. Constatado o IPC, as partes reuniranse para actualizar os salarios, as axudas de custo e fixar o calendario laboral.		
3 2 0 0 7 9 5	TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	Convenio colectivo	15	5	60	01/01/2007	31/12/2008	3,7	Non		Artigo 22.- Salarios. Os traballadores percibirán durante o 2007, o salario que se detalla no anexo I, que supón un incremento de 3,70% respecto as táboas de 2006. No ano 2008 o incremento salarial igual ao IPC real do 2007 + 0,50%. Nesta mesma porcentaxe incrementaranse as axudas de custo.		CC.OO., CIG Confederación Empresarial de Ourense
3 2 0 0 3 1 5	TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Convenio colectivo	60	25	596	01/01/2007	31/12/2009	4	Non		Artigo 16.- Salario base. O salario base que durante o ano 2007 lle corresponde ao persoal afectado polo presente convenio figura no anexo I e supón un incremento do 4% con respecto ao salario do 2006. Para o segundo ano de vixencia do convenio, é dicir, para o ano 2008, as partes acordan aplicar aos conceptos económicos, o incremento resultante de sumar ao IPC constatado a 31 de decembro de 2007 a porcentaxe do 0,50%. Para o 2009, o incremento para aplicar será igual ao IPC real do 2008 máis o 1%.		UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) Asociación Empresarial de Transporte de Viaxeiros pola Estrada da provincia de Ourense e Orencar

PONTEVEDRA – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 0 5 1	AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	Convenio colectivo	15,98	1	115	01/01/2007	31/12/2007	3,5	Si	1,7	No ARTIGO 9 (AUMENTO SALARIAL) indica: Establécese un incremento salarial sobre todos os conceptos variables do 3,5% quedando os soldos e plus de antigüidade vixentes substituídos pola táboa de soldos base e complementos que figuran nos anexos 2 e 3 deste Convenio. Ademais incrementarase ao complemento salarial 300€ anuais a cada empregado que anteriormente percibía como "prima por caixas" que se suprime como concepto retributivo. Esta cantidade distribuirase a razón de 1/14 que se engadirá a cada unha das 14 pagas en que se percibe este complemento. Tamén se converte en variable a Paga Extra de marzo que se viña percibindo e que se verá incrementada en 3,5%. ARTIGO 30) REVISIÓN SALARIAL O incremento do 3,5% mencionado no artigo 9, debe ser revisado á alza ao final do ano se o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE a decembro de 2007 supera o 2,5%, de forma que por este concepto o incremento real de salarios garante un 1% sobre a indicada cifra. O incremento resultante aboarase con carácter retroactivo con efecto 1 de xaneiro 2007, servindo polo tanto como base de cálculo para as negociacións de Convenio do ano 2008. O posible importe da revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre de 2008.	5,2	UGT, CIG (CC.OO. e INDEPENDENTES participan - non asinan)
3 6 0 3 8 1 2	CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	Convenio colectivo	41	1	10	01/01/2006	31/12/2009	3,7	Non		ARTIGO 5. SALARIO BASE ANO 2006: O salario base de Convenio é o fixado na táboa anexa nº I. ANO 2007: O Salario Base será o fixado para o ano 2006 incrementado no IPC do ano 2006 máis un punto (IPC 2006 + 1) ANO 2008: O Salario Base será o fixado para o ano 2007 incrementado no IPC do 2007 (IPC 2007) ANO 2009: O Salario Base será o fixado para o ano 2008 incrementado no IPC do 2008 máis un punto. (IPC 2008 + 1)		UGT
3 6 0 0 2 2 2	CASINO DE LA TOJA,S.A.	Convenio colectivo	92,71	1	93	01/01/2007	31/12/2010	2	Si	2,2	DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMEIRA Incremento salarial. -Os salarios dos exercicios 2007-2010 determinaranse actualizando os vixentes na anualidade anterior conforme ao incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano de que se trate. Ao finalizar o ano as retribucións aboadas revisaranse no caso de que o IPC real fose superior ao previsto, aboándose a diferenza nunha soa paga e tomándose as retribucións revisadas como base da actualización para o novo ano. Os incrementos salariais aboaranse e consolidaranse, os de salario base e complemento do salario base, nos seus propios conceptos e os dos demais plus no plus de convenio.	4,2	UGT, CC.OO., CIG
3 6 0 4 0 5 1	CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	Convenio colectivo	90	1	109	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Incremento lineal		UGT, CIG

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3603491	CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra)	Convenio colectivo	74,7	1	113	03/04/2007	02/04/2009	2	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2%		UGT, CC.OO., CIG
3601791	FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Revisión Salarial	90	1	378	01/01/2007	31/12/2007	3,5	Si	2,2	Artigo 20º-Incrementos salariais. O incremento salarial dos catro anos de vixencia será o IPC real de cada ano, máis 1,5 puntos, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período anterior. Este incremento distribuirase linealmente entre todas as categorías. Artigo 21º.-Cláusula de garantía salarial. 1. Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 20º. en cada ano de vixencia do convenio aplicaráselles ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo goberno para o ano, máis 1,5 puntos. 2. Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a cifra indicada. Tal diferenza regularizarase con efectos do primeiro de xaneiro do ano que cor responda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.	5,7	
3604231	GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	Convenio colectivo	90	1	9	01/01/2007	31/12/2009		Non		ARTIGO 18º. INCREMENTOS SALARIAIS Para o ano 2007 o salario será para cada categoría o establecido na táboa salarial anexa, para o ano 2008 e 2009 o salario será incrementado na contía do IPC real do ano anterior máis 0,50 puntos.		UGT
3605222	HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	Convenio colectivo	50	1	52	01/01/2007	31/12/2008	3,38	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3,38% Artigo 18º.-Salarios. Para o ano 2007, os salarios vixentes serán os recollidos nas táboas que se xuntan ao anexo nº 1 para cada categoría. Os ditos salarios entrarán en vigor desde o día 1 de xaneiro de 2007 ata o día 31 de decembro de 2007. Para o ano 2008, os salarios aplicables serán os recollidos nas táboas que se xuntan ao anexo nº 2 para cada categoría profesional. Dit os salarios entrarán en vigor desde o día 1 de xaneiro de 2008 ata o día 31 de decembro de 2008.		CC.OO. (CIG participa - non asina)
3602191	ISOLUX CORSÁN CONCESIONES, S.A. - Servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro (Anterior concesionaria Eulen, S.A.)	Convenio colectivo	74,84	1	49	01/01/2007	31/12/2010	2	Non		ARTIGO 12. SALARIOS Os traballadores comprendidos no presente Convenio percibirán as mesmas retribucións que poidan corresponder ao persoal propio do Sergas con idéntica categoría laboral, segundo os cadros retributivos de dito Organismo.		CC.OO., CIG

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 3 6 7 1	ISOLUX CORSÁN SERVIZOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	Revisión Salarial	90	1	50	01/01/2007	31/12/2007	5	Si	2,2	ART. 17. -INCREMENTOS SALARIAIS: 1. -O incremento salarial para o ano 2006 será do IPC real máis o 3,20%, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2005. 2. -O incremento salarial para o ano 2007 será do IPC real máis o 3%, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2006. ART. 18. -CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL 1. - Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 17, en cada ano de vixencia do convenio aplicarase ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano. 2. -Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra e aplicado sobre as táboas salariais utilizadas para realizar os incrementos pactados para o ano en cuestión. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda unha vez publicado o dito IPC, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte e aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre do ano.	7,2	
3 6 0 2 5 4 2	LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES	Convenio colectivo	74,7	1	20	01/01/2007	31/12/2008	2	Non		Incremento salarial 2007 calculado		CIG
3 6 0 4 0 2 2	LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	Revisión Salarial	74,7	1	170	01/01/2007	31/12/2007	3,7	Non		Artigo 24º.-Salarios. As retribucións para o ano 2005 correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse na táboa salarial anexa. O incremento salarial para o ano 2006 será do 4,75% en todos os conceptos, para o ano 2007 será o IPC real do ano anterior máis 1 punto. O aboamento dos salarios deberá efectuarse nos días 30 ou 31 do mes en que se perciba, e como máximo o día 3 do mes seguinte.		
3 6 0 3 2 7 1	MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	Convenio colectivo	55	1	22	01/01/2007	31/12/2008	4,2	Non		No Artigo 11 (Salario base) indica: O salario base bruto mensual para os traballadores e traballadoras afectados por este convenio durante o ano 2007 é o que corresponda á súa categoría profesional, de acordo coa táboa salarial que se detalla a continuación e que se obtiveron incrementando ás do convenio anterior o 4,2% e para o ano 2008 o IPC real máis 1,5% en todos os conceptos económicos recollidos neste convenio.		CC.OO.

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 2 9 7 2	MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	Convenio colectivo	34,3	1	400	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e. (lineal) ARTIGO 19º SALARIOS E REVISIÓN SALARIAL: 19.1. -Para 2007, os salarios son os reflectidos no anexo I deste Convenio. 19.2-Para o ano 2008, o incremento do salario Base será o do IPC previsto polo Goberno mais 1,5 puntos, e para 2009 o incremento do salario Base será o do IPC previsto polo Goberno mais 1 punto. 19.3. -Por outra parte, e para aqueles traballadores provenie ntes do persoal da Empresa Plásticos DIK, S.A. que teñan percibindo o concepto salarial denominado "COMPLEMENTO PERSOAL CONSOLIDADO DE ANTIGÜIDADE", seguiranse levando a cabo os incrementos anuais sobre este concepto nos termos establecidos no acordo de integración destes traballadores subscrito en data 28 de Outubro de 1991 (incremento anual conforme ao 50 por cento do IPC correspondente ao exercicio anterior). 19.4. -No caso das primas de produción, os novos valores quedan reflectidos no anexo correspondente. Calquera outro concepto económico contemplado neste convenio, salvo aqueles conceptos para os que se estableza outro incremento, manteranse nos valores actuais. Iso sen prexuízo dos efectos que teñan sobre estes conceptos a cláusula de revisión salarial que regúlase no apartado 19.7 deste artigo. 19.5. -As condicións salariais e económicas que se establecen neste Convenio absorberán, compensarán e substituirán na súa totalidade e en cómputo anual ás que anteriormente rexesen por imperativos legais, xud iciais, Convenios ou pactos de calquera clase. 19.6. -Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. 19.7. -Revisión Salarial: Se a 31 de Decembro de 2008 o IPC do devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno para o devandito ano 2008, en máis de cinco décimas, o exceso sobre a indicada cifra será tido en conta exclusivamente para determinar a base do cálculo dos incrementos salariais para o ano 2009. Para o ano 2009 aplicarase o mesmo réxime de actualización de táboas que no 2008.		UGT, USO (CC.OO. participa - non asina)
3 6 0 3 7 6 1	S.A. DE GESTIÓN DE SERVIZOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de resíduos sólidos do Concello de Gondomar	Convenio colectivo	90	1	7	01/01/2007	31/12/2007	9,4	Non		ARTIGO 20. INCREMENTOS SALARIAIS Para o ano 2007 o salario será incrementando na contía do IPC real do ano 2005 mais o IPC real do ano 2006 mais 3 puntos.		CC.OO.
3 6 0 4 2 4 2	THYSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	Convenio colectivo	27	1	38	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Non indica %		UGT, CIG
3 6 0 3 3 5 1	TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	Convenio colectivo	41	1	31	01/01/2006	31/12/2009	5	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 5% ART. 6. -SALARIO BASE ANOS 2006 E 2007 O salario base para o persoal afectado por este Convenio é o que se especifica para cada nivel ecategoría na Táboa salarial anexa número I. ANO 2008 O salario base para o ano 2008 é o fixado na táboa salarial I do ano 2007, incrementado no IPC do ano 2007 +0,5 puntos. ANO 2009 O salario base para o ano 2009 é o fixado na táboa salarial do ano 2008, incrementado noIPC do ano 2008 máis 1 punto.		UGT

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 3 6 8 1	URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	Convenio colectivo	90	1	23	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	No Artigo 7º (Salarios) indica: Durante a vixencia do convenio os salarios son os sinalados nas táboas que se anexan, estipulándose incrementos anuais salariais de IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real.	4,2	UGT
3 6 0 3 7 0 1	URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín (Antes Tecmed, S.A.)	Convenio colectivo	90	1	16	01/01/2006	31/12/2007	6,7	Non		ARTIGO 23. -INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2006 establécese un incremento salarial do 7,7% respecto das táboas correspondentes ao ano 2005. Para o ano 2007 o incremento salarial será o IPC real do ano 2006 máis un 4% respecto das táboas correspondentes ao ano 2006.		UGT
3 6 0 4 0 1 3	VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA - CONTENUR ESPAÑA, SL) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	Revisión Salarial	90	1	17	01/01/2007	31/12/2007	6	Non		Artigo 18º.-Incrementos salariais. 1. Os incrementos salariais dos catro anos de vixencia serán do 15%, 12%, 7% e 6%, respectivamente, aplicando estes incrementos sobre o salario anual vixente no período anterior.		
3 6 0 2 9 8 2	ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersoal) - Antes LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A.	Convenio colectivo	24	1	44	01/01/2007	31/12/2009	3	Si	1,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3% ART. 7º SALARIO O importe do salario base, para o ano 2007, será o que figura na Táboas Anexas. Para o ano 2008 e 2009 fixaranse as táboas unha vez coñecido o IPC do ano anterior cun incremento de 0,5 puntos básicos sobre este. ART. 30º REVISIÓN SALARIAL No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase ao 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior á porcentaxe de incremento das táboas salariais para cada ano referenciado, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia. Esta revisión, no suposto de que haxa que facela efectiva, terá carácter retroactivo ao 1º de xaneiro de cada ano e consistirá na aplicación do exceso sobre o citado tanto por cento ás retribucións vixentes a 31 de decembro do ano anterior ao que se refira o dato de IPC.	4,2	Non indica
3 6 0 3 8 2 2	AGUASANA, S.L.	Convenio colectivo	15,98	1	19	01/01/2007	31/12/2007	5	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 5% ARTIGO 16º. RETRIBUCIÓN Os salarios mensuais correspondentes o ano de vixencia do Convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa.		UGT

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3603002	ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	Convenio colectivo	34	1	120	01/01/2006	31/12/2009	2,5	Si	1,7	ARTIGO 25. -AUMENTO E REVISIÓN SALARIAL A) INCREMENTO SALARIAL Para o ano 2006 considéranse como definitivas as táboas anexas. Para os anos sucesivos de vixencia do presente Convenio o incremento salarial será o resultante da suma do IPC previsto oficialmente polo goberno máis 0´5 puntos, aplicable dende o 1º de Xaneiro de ca da ano. Para o cálculo do incremento de cada ano partírase das táboas salariais definitivas do ano anterior, unha vez aplicada a cláusula de revisión salarial se así procedera. B) REVISIÓN SALARIAL Non se establece cláusula de revisión salarial para o ano 2006, polo tanto os niveis salariais establecidos nas táboas anexas serán definitivos a todos os efectos para este ano 2006. Para os anos 2007 e sucesivos de vixencia do Convenio establécese que en caso de que o IPC rexistrase ao final de ano unha evolución distinta ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial de signo positivo se o IPC real supera ao previsto en máis dun 0´5, e de signo negativo se o IPC real resulta inferior ao previsto. A devandita revisión salarial efectuarase: a) Con signo negativo e efectos retroactivos ao 1 de Xaneiro de cada un dos anos, en caso de que o IPC real quedase por debaixo da previsión oficial. Neste caso procederáse de maneira que os salarios a 31 de Decembro do ano en cuestión resulte evolucionar na mesma porcentax e que o IPC real. b) Con signo positivo, e efectos a partir do mes no que o IPC real supere o incremento salarial pactado (IPC previsto + 0,5) en caso de que a final de ano o IPC real resultase ser superior ao devandito incremento. Neste caso a revisión será de tal forma que o salario final incrementárase na mesma contía que resulte da diferenza entre o IPC real e a suba salarial inicial pactada. En ambos os dous casos os niveis salariais resultantes servirán de base para a aplicación do cálculo das contías salariais do ano seguinte.	4,2	UGT, CC.OO.
3603142	ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	Convenio colectivo	85,3	1	79	01/01/2006	31/12/2007	2,7	Non		ARTIGO 3º. ÁMBITO TEMPORAL Calquera que sexa a data de publicación deste Convenio Colectivo no DOG, o ámbito temporal do devandito Convenio estenderase dende o 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2007, incrementándose todos os conceptos das táboas salariais co IPC do ano anterior e as súas posibles desviacións. Publicado o Convenio, as diferenzas que a Asociación deba aos /as traballadores/as como consecuencia da aplicación das novas táboas salariais dende o 1 de xaneiro de 2006, deberán quedar saldadas nun prazo máximo de dous meses a partir da data de publicación deste Convenio no DOG. ARTIGO 35º. SALARIOS Todas as retribucións salariais ou extrasalariais constarán na nómina mensual do/a traballador/a. As contías serán as que especificamente se recollen no texto do convenio e as táboas salariais adxuntas. O incremento salarial para o ano 2006 será do 3,7%, con respecto á última actualización do ano anterior. No ano 2007, incrementaranse todos os conceptos polo IPC Os efectos económicos aplicaranse con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2006.		CC.OO., CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600132	AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Convenio colectivo	60,21	1	72	01/04/2007	31/03/2010		Non		ARTIGO 13º.-SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran nas táboas anexas, máis antigüidade, no seu caso. Para o segundo ano de vixencia, páctase o incremento dos salarios, que terá efecto con data 1º de abril de 2008, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro de 2007 correspondente ao devandito ano 2007 mais un punto. Para o terceiro ano de vixencia, páctase o incremento dos salarios, que terá efecto con data 1º de abril de 2009, consistente no IPC que oficialmente se determine a 31 de decembro de 2008 correspondente ao devandito ano 2008 mais un punto.		UGT, CC.OO.
3600152	AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	Convenio colectivo	15	1	36	01/01/2007	31/12/2008	2,8	Si	2,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2,8% ARTIGO 12º. -SALARIO O persoal afectado polo presente convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo a súa categoría profesional, o salario base que se especifica na Táboa Salarial Anexa para o ano 2007 e para o ano 2008 aplicárase a esta táboa a porcentaxe prevista polo goberno para o ano 2008 máis un 0,8%. Se o IPC supera o 31 de decembro de 2007 a previsión do goberno, ou a 31 de decembro de 2008 a previsión do goberno para 2008 procederase a unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente, en cada caso, con efectos retroactivos o 1 de xaneiro de 2007 ou 2008 segundo proceda servindo como base para o incremento do an o seguinte 2008 no primeiro caso ou 2009 no segundo.	5	CC.OO.
3603622	BABÉ Y CÍA, S.L.	Convenio colectivo	60,24	1	84	01/01/2007	31/12/2008	2,7	Non		Artigo 24º.-Retribucións. Para o ano 2007, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as detalladas no Anexo I. Con data 1 de novembro de 2007 aplicárase un incremento salarial do 2,7% ás retribucións segundo se detallan no Anexo I e Anexo II. A partir do 1 de xaneiro de 2008, as retribucións serán revisadas nun 5% segundo se detallan no Anexo I e Anexo II. En caso de prórroga do convenio conforme ao Artigo 2º, procederase á modificación de retribucións aplicando a cada un dos conceptos retributivos a variación anual do IPC xeral a 31 de decembro do ano que remata con efectos do primeiro de xa neiro do ano seguinte.		CC.OO.
3603192	BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	Convenio colectivo	63,22	1	25	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		ESTRUTURA SALARIAL No Artigo 26 indica: Os conceptos de salario base e antigüidade serán revisados anualment e aplicándolles as variacións que experimente o IPC que publique con carácter nacional o INE. As revisións realizásense sempre en xaneiro de cada ano, aplicando no referido mes a correspondente actualización en virtude do IPC real habido no ano inmediato a nterior. A empresa comprométese a manter activo o Plan de Pensións Colectivo para aqueles traballadores que cunha antigüidade superior a seis meses permanezan vinculados laboralmente a esta realizando esta as achegas mensuais inicialmente determinadas ata a rescisión contractual dos correspondentes contratos de traballos.		CIG
3601472	BUTAVIGO, S.A.	Convenio colectivo	40	1	11	01/01/2007	31/12/2009	3,6	Non		ARTIGO 6º. -RETRIBUCIÓN A Táboa Salarial (Anexo 1), establécese con vixencia dende o día 1 de Xaneiro de 2007 ata ao 31 de Decembro de 2007 e cun incremento do 3,6% sobre a establecida para 2006. O incremento salarial para o segundo ano de vixencia (2008) será de IPC real de 2007 máis 0,75% O incremento salarial para o terceiro ano de vixencia (2009), s erá de IPC real de 2008 máis 0,50%		CC.OO.

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 3 4 5 2	CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO	Convenio colectivo	15,89	1	120	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	Artigo 16º.-Percepcións salariais. Ano 2007: Incremento do IPC previsto polo Goberno máis un pu nto sobre a táboa salarial do ano 2006. Se existise desviación entre o IPC previsto máis 1 punto e o real resultante, incrementaranse os salarios na dita desviación.	4,2	UGT, CIG (CC.OO. participa - non asina)
3 6 0 3 8 0 2	CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	Convenio colectivo	28	1	50	01/01/2006	31/12/2008	2,3	Si	2,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2,3 ARTIGO 36º. RETRIBUCIÓN E MASA SALARIAL BRUTA 36º.1.—Para o ano 2006, acordase un incremento lineal de 1.000 € consolidables, para todos aqueles traballadores con salario anual inferior a 18.000 € no ano 2005 (deste cálculo están excluídos os conceptos de antigüidade, prima de produción e horas extras). O Resto do persoal terá o seu salario conxelado. Para o ano 2007, acordase un incremento de 350 € consolidables, para todos aqueles traballadores con salario anual superior a 18.000 e inferior a 24.000€ no ano 2005 (deste cálculo están excluídos os conceptos de antigüidade, prima de produción e horas extras). Aplicarase un incremento de IPC real alcanzado no ano 2007 + 0,3 para todo o persoal da empresa. Para o ano 2008, acordase un incremento de 350 € consolidables como complemento persoal, para todos aqueles traballadores con salario anual superior a 18.000 e inferior a 24.000 € no ano 2005 (deste cálculo están excluídos os conceptos de antigüidade, prima de produción e horas extras). Aplicarase un incremento de IPC real alcanzado no ano 2008 + 0,3 para todo o persoal da empresa. Quedan conxelados os conceptos variables de horas extras, cursos, seguros, formación, quilómetros e comidas para os anos 2006, 2007 e 2008. Non obstante o disposto no parágrafo anterior, os salarios e remuneracións establecidos no presente Convenio teñen o carácter de mínimos, podendo ser mellorados por concesión da Empresa ou c ontratos individuais de traballo. 36.2.—Definición de Masa Salarial Bruta A Masa Salarial Bruta estará integrada polos seguintes conceptos: a. Salario Base b. Beneficios e Pluses c. Incentivos e Primas de Produción d. Pagas Extraordinarias e. Complementos de posto de traballo f. Retribución por horas extraordinarias g. Complemento Persoal. Enténdese por Complemento Persoal o complemento que recolle o montante de diñeiro que lle resta a un traballador unha vez descontado o importe correspondente aos seguintes conceptos: Salario Base, Plus de Asistencia, Plus de Puntualidade (que figuran na Táboa Salarial anexa), Plus de Antigüidade, Plus de Convenio 1.994, Retribución por Horas Extraordinarias e Retribución por Prima de Produción, tendo en conta que os catro últimos conceptos recolleranse só no caso de que o traballador teña dereito a cobralos. O complemento Persoal considerase consolidable e terá a todos os efectos, carácter de non absorbible. Estes conceptos estarán referidos a todos os traballadores da Empr esa excepto Alta Dirección, Responsables de Departamento, e aqueles con condicións individuais pactadas en contrato.	4,5	CIG

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 2 4 8 2	CEPILLOS MARIÑO, S.L.	Revisión Salarial	36,62	1	35	01/01/2007	31/12/2007	3,2	Si	1,2	No ARTIGO 6º.-SALARIO indica: Para o ano 2007 os salarios incrementaranse no IPC real rexistrado durante o 2006 máis un 0,50%, despois de aplicar a cláusula de revisión salarial como consecuencia da desviación salarial do 2006. Cláusula de Revisión Salarial: - Para os anos 2006 e 2007, no caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro un incremento superior ao 3%, para cada un dos dous anos sinalados, efectuarase unha revisión salarial sobre dita porcentaxe. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagaríase con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos, e o resultado será a base para o cálculo do incremento salarial pactado.	4,4	
3 6 0 0 3 0 2	CLUB DE CAMPO DE VIGO	Revisión Salarial	92	1	27	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 3º.-Retribucións salariais. As retribucións salariais serán as que figuran na táboa anexa. O incremento salarial será o 4% para o ano 2003. Ano 2004: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2003. Ano 2005: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2004. Ano 2006: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2005. Ano 2007: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2006. */Na acta da revisión salarial 2007 indica: 1º. -A táboa salarial para o ano 2007, queda actualizada cun incremento do 2,7%, correspondente ao IPC do ano 2006, tal como estaba previsto no artigo 3 do Convenio Colectivo en vigor. 2º. -O Plus de asistencia para 2007, pasa a ser 2,04 € e o de locomoción 3,83 €, como consecuencia da aplicación da porcentaxe da revisión detallada no número anterior. 3º. -As horas extraordinarias incrementáanse no 2,7% para o ano 2007.		
3 6 0 3 7 1 2	CODISOIL, S.A.	Convenio colectivo	51	1	22	01/01/2007	31/12/2008	3	Si	2,2	ARTIGO 13. -SALARIO BASE Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada grupo profesional, fixado, no Anexo I deste Convenio e remunera a xornada de traballo pactada neste Convenio e os períodos de descanso computables como traballo. Para o ano 2007 establécese un incremento económico do 3,00%. No suposto de que o incremento anual do IPC rexistre, a 31 de decembro de 2007, un crecemento superior ao 2,00%, efectuarase unha revisión salarial no exceso de dita cifra, tomando como base os salarios vixentes a 31/12/2006. Para o ano 2008 e con vixencia 1 de xaneiro a 31 de decembro do mesmo ano, o salario base que resulte da revisión salarial do 2007, sufrirá un incremento igual ao IPC previsto polo goberno máis un 1 por cento. Revisión Salarial 2008: No suposto de que o IPC real supere o IPC previsto polo goberno para o ano 2008 a empresa aboará con carácter retroactivo ao 1 d e xaneiro do 2008, a diferenza entre IPC real e IPC previsto.	5,2	CIG
3 6 0 2 1 0 2	Construcciones y Contratas, S.A. y Estacionamientos y Servizos, S.A. (UTE Vigo) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA [CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	Revisión Salarial	63,21	1	44	01/01/2007	31/12/2007	3,7	Non		Cláusula adicional. O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será: -Ano 2005: IPC real do ano 2004 máis 0,50 puntos. -Ano 2006: IPC real do ano 2005 máis 1 punto. -Ano 2007: IPC real do ano 2006 máis 1 punto. -Ano 2008: IPC real do ano 2007 máis 1 punto. No momento de asinar e da entrada en vigor da nova concesión polo Concello de Vigo e o adxudicatario do servizo, incrementárase a táboa salarial vixente en 5,5 puntos.		

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600452	COPO IBÉRICA, S.A.	Convenio colectivo	34,3	1	313	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	2,2	CLÁUSULA REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2007 aplicárase aos conceptos económicos incluídos expresamente na táboa salarial anexa, o incremento pactado do IPC real do ano 2007, e en consecuencia a revisión de IPC correspondente. Ao comezo do ano 2007 aplicárase o IPC previsto polo Goberno para o 2007, e unha vez se coñeza o dato real do IPC 2007 actualizaranse estes conceptos económicos ao dato de IPC real. O mesmo criterio empregárase para o ano 2008.	4,2	CC.OO., CIG
3603402	CRISTALERÍA COCA, S.L.	Convenio colectivo	26,1	1	8	01/01/2006	31/12/2008	3,7	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3,7% Artigo 12º.-Retribucións. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa I para o ano 2006, e as da táboa anexa II para o ano 2007. Para o ano 2008, aplicaranse as retribucións consignadas na táboa anexa II co incremento do IPC real a 31 de decembr o de 2007, máis un punto.		CC.OO.
3600512	D.S. SALGADO, S.L.	Convenio colectivo	51,44	1	33	01/04/2007	31/12/2008	Non indica %	Non		Incremento salarial 2007 lineal (35€)		CIG
3600492	DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	34	1	798	01/01/2007	31/12/2010	3	Si	1,2	23.1.- Ano 2007: todos os conceptos retributivos do presente Título III - salvo o Plus de Nocturnidade (art. 32), o Plus Quen da Especial (art. 33), o Plus Posta en Marcha (art. 34) e a Paga de Beneficios (art. 29) que teñen un aumento especial, e o Premio ao "NON ABSENTISMO" (art. 30) e a Táboa dos Incentivos (Táboa Anexa II e II bis) que teñen unha regulación e vixencia diferente- incrementáronse o 3% con efectos do 01.01.07. O 31.12.07 (ou cando se constate oficialmente o IPC real do ano 2007) efectuarase unha revisión, con efectos do 01.01.07, sempre que o IPC real supere o 3%, pola diferenza que puidera existir entre o IPC real que resulte no referido ano e o 3% de incremento aplicado o 01.01.07.	4,2	UGT, CC.OO., CIG, INDEPENDENTES
3600542	ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Convenio colectivo	24	1	62	01/01/2007	31/12/2008	2	Si	2,7	17.1. Porcentaxes de suba e revisión salarial. a) Porcentaxes de suba. 1. Incremento do 2% en cada un dos anos no Salario Convenio, Complemento de Produtividade, Non Stop, Horas Extras, Descarga de Sal, Incentivo por cesamento voluntario e na Gratificación Persoal de quenda. 2. A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial Para o ano 2007 efectuarase revisión salarial á alza dende o 2% ata o IPC real do ano 2007 en España máis o 0,50%, no Salario Convenio, no Complemento de Produtividade, no Non Stop, na Descarga de Sal, na Gratificación Persoal de quenda, no Incentivo por cesamento voluntario e no valor da Hora Extra. Para o ano 2008 efectuarase revisión salarial á alza dende o 2% ata o IPC real do ano 2008 en España máis o 0,50%, no Salario Convenio, no Complemento de Produtividade, no Non Stop, na Descarga de Sal, na Gratificación Persoal de quenda, no Incentivo por cesamento voluntario e no valor da Hora Extra Os atrasos polas devanditas revisións serán ingresados antes do 31 de marzo de 2008 e 2009 respectivamente.	4,7	CC.OO.

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3601842	EMPRESA PEREIRA, S.L.	Convenio colectivo	60,21	1	30	01/01/2006	31/12/2008	3,45	Non		ART. 4. -SOLDOS E SALARIOS Os soldos e salarios que corresponden ao persoal afectado polo presente Convenio, son os que figuran na táboa anexa, máis antigüidade se é o caso. Para o ano 2007 todos os conceptos salariais do Convenio experimentarán un incremento igual ao IPC real do ano 2006 máis un 0.75% de aumento porcentual. Para o ano 2008 todos os conceptos salariais do Convenio experimentarán un incremento igual ao IPC real do ano 2007 máis un 0,75% de aumento porcentual.		UGT
3600642	FARO DE VIGO, S.A.U.	Convenio colectivo	22,12	1	187	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non		Incremento lineal ARTIGO 9º. -RETRIBUCIÓN DO PERSOAL Aplicarase unha suba lineal, no salario base, de 55 (cincuenta e cinco) euros brutos mensuais no ano 2006 e 53 (cincuenta e tres) euros brutos mensuais no ano 2007, a todo o persoal de xornada completa e un incremento proporcional aos traballadores de xornada parcial.		CC.OO., CIG
3600652	FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA - Adhesión ao convenio estatal para as industrias do Frío Industrial	Adhesión	63,12	1	62	01/01/2007	31/12/2007	Non indica %	Si	2,2	No convenio estatal indica: Disposición adicional terceira. Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio. 1. Para o ano 2007 rexerán as táboas salariais e demais retribucións que constan no texto do convenio ou nos seus anexos. Se ao 31 de Decembro do ano 2007 o IPC real deste ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos Xerais do Estado para 2007, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere o previsto (2%), aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2007 , e para iso tomaranse como base as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2006. 2. Incremento para o ano 2008. a) A partir do 1 de xaneiro do ano 2008 aplicarase a Táboa Salarial que resulte de aplicar á pactada para 2007 o IPC previsto polo Goberno para elaborar os Presupostos Xerais do Estado máis 0,8 punto de mellora, tomándose como base os salarios vixentes no convenio ao 31 de decembro de 2007. b) Se ao 31 de decembro do ano 2008 o IPC real dese ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos Xerais do Estado para 2008, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2008, e para iso tomaranse como base as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2007. 3. Incremento para o ano 2009. c) A partir do 1 de xaneiro do ano 2009 aplicarase a Táboa Salarial que resulte de aplicar á pactada para 2008 o IPC previsto polo Goberno para elaborar os Presupostos Xerais do Estado máis 0,8 punto de mellora, tomándose como base os salarios vixentes no convenio ao 31 de decembro de 2008. d) Se ao 31 de decembro do ano 2009 o IPC real dese ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos Xerais do Estado para 2009, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2009, e para iso tomaranse como base as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2008.		Non indica

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 0 6 6 2	FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	Convenio colectivo	63,12	1	60	01/01/2007	31/12/2009	3,5	Si	2,2	ARTIGO 26. -XERAL (CAPÍTULO I: ESTRUCTURA RETRIBUTIVA) O persoal afectado polo presente Convenio, percibirá de nde a data da súa entrada en vigor e ata o 31 de decembro de 2007 un incremento do IPC previsto máis 1.5 puntos sobre todos os conceptos segundo a súa categoría profesional, tal cal queda reflectido na Táboa Salarial anexa. No suposto de que o IPC real supere os 2 puntos do previsto polo Goberno, a empresa aboará aos traballadores, con carácter retroactivo, a diferenza existente entre o IPC previsto e o real, incrementándose de forma automática na Táboa Salarial. Para o ano 2008, a Táboa Salarial resul tante do ano 2007 incrementarase co IPC previsto parao ano sobre todas as columnas. No suposto que o IPC real fose superior ao previsto, a Empresa aboará aos traballadores a diferenza existente, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2008. Para o ano 2009, a Táboa salarial resultante do ano 2008 incrementarase co IPC previsto parao ano sobre todas as súas columnas. No suposto que o IPC real fose superior ao previsto, a Empresa aboará aos traballadores a diferenza existente, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2009.	5,7	CC.OO., CIG
3 6 0 1 5 4 2	FRINOVA, S.A.	Convenio colectivo	15,2	1	225	01/01/2007	31/12/2007	3,7	Non		ARTIGO 21º. -SALARIOS A partir do 1º de Xaneiro de 2007, incrementaranse todos os conceptos salariais nun 3,7% (excepto axudas de custo, primas e bolsa de vacacións) de todo o persoal afectado por este Convenio.		CC.OO., CIG, USO, CUT, INDEPENDENTES
3 6 0 1 9 1 2	GÁNDARA CENSA, S.A.	Convenio colectivo	28,2	1	295	01/01/2007	31/12/2008	4,6	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 4.6% ARTIGO 22: XORNAIS E SOLDOS BÁSICOS Para as respectivas categorías e niveis de cualificación para o ano 2007 establécense os xornais e soldos básicos que figuran na táboa I. Para o ano 2008 o incremento salarial será o IPC real do a no anterior máis o 1,5% sobre os valores da táboa do ano 2007. O persoal que traballe na quenda de tarde, percibirá adicionalmente o 20% do xornal ou soldo básico aplicado sobre o número de horas traballadas na devandita quenda.		UGT, CC.OO., CIG
3 6 0 3 0 5 1	GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	Convenio colectivo	34,3	1	95	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non		ARTIGO 17. RETRIBUCIÓN Establécense como conceptos retribuídos os fixados nas táboas anexas para a vivencia do convenio. Os atrasos referidos ao ano 2006 aboaranse da seguinte forma: Un 50% dos atrasos, nunha única paga, que se aboará con data tope do 31 de decembro desteano. O outro 50% noutra paga única, con data tope a efectos de aboamento do 30 de abril o 2007. A empresa, ademais, comprométese a aboar estes atrasos nas dúas pagas establecidas, tan pronto sexan aboadas as subvencións do Custo Salarial correspondente, polo Departamento de Promoción e Emprego da Consellería de Traballo de la Xunta de Galicia, respe ctando, en todo caso, o prazo establecido.		UGT, CC.OO., CIG
3 6 0 4 0 0 1	LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	Convenio colectivo	92	1	15	01/01/2007	31/12/2009	3,7	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3,7% No ARTIGO 13 (SALARIO MÍNIMO, REVISIÓN SALARIAL E S UPLEMENTOS) indica: O Salario Base Garantido para cada categoría durante o 2007 será o marcado na seguinte táboa: GRUPO Euros Brutos Anuais 2007 GRUPO I 17.271,94 GRUPO II 12.494,69 GRUPO III 11.517,52 GRUPO IV 9.373,18 GRUPO V 8.911,75 A suba salarial será a IPC real 2007 máis un (IPC+1) aplicada ás táboas de 2007 para o 2008. Por último para o ano 2009 aplicarase unha suba de IPC real 2008 máis un sobre táboas do 2008. O pagamento do salario farase mensualmente e preferiblemente antes do vencemento de cada mes.		UGT

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3603612	MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguñeda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	Revisión Salarial	20	1	540	01/01/2007	31/12/2007	2,75	Si	2,2	No ARTIGO 30 (SALARIO BASE) indica: 4. Incrementos salariais Incremento para o 2005: Aplicarase un 1% máis da previsión do Goberno do IPC para o ano 2005, á táboa salarial vixente a 31/12/04 Incremento para o 2006: Aplicarase un 1% máis da previsión do Go berno do IPC para o 2006, á táboa salarial vixente a 31/12/05. Incremento para o 2007: Aplicarase un 0.75% máis da previsión do Goberno do IPC para o 2007, á táboa salarial vixente a 31/12/06. ARTIGO 31º.-REVISIÓN SALARIAL 1. Para os anos 2005, 2006, 2007: a) No suposto de que o incremento anual do IPC ao 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dita porcentaxe. De producirse revisión salarial, aboarase a partires do primeiro mes en que se supere a citada previsión. b) Se o IPC a 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión no exceso producido, a efectos de que sirva de base de cálculo para as táboas salariais dos anos 2006, 2007 e 2008 respectivamente.	4,95	
3604202	MAIER FERROPLAST, S.L.	Convenio colectivo	25	1	320	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Incremento salarial 2007 lineal ARTIGO 41º. SALARIOS Ano 2007: Establécese un incremento lineal de 750 euros brutos para o ano 2007 para todos os traballadores do cadro de persoal que se atopen de alta na empresa á sinatura do presente convenio colectivo. Os 750 euros brutos anuais correspóndense a 53,57 euros brutos mensuais por r catorce pagas., polo que os traballadores que á sinatura do presente convenio non leven prestando servizos ininterrompidos dende o primeiro de xaneiro de 2007, só terán dereito á parte proporcional ao tempo de servizo efectivamente prestado en MAIER FERR OPLAST. A contía lineal que no seu caso corresponda irá directamente ao concepto salario base. Pero iso non implica a suba dos conceptos que dela se derivan como nocturnidade, que quedarán fixados na contía que se viñeron percibindo ata antes da sinatura d o presente convenio Ano 2008: Páctase un incremento porcentual sobre o salario base correspondente ao ano 2007 do 3,5%. O devandito incremento salarial do 3,5% será pagadoiro dende o primeiro de xaneiro de 2008. O incremento porcentual citado afectará a todos os plus que estean ligados ao salario base. Ano 2009: Páctase un incremento porcentual sobre o salario base correspondente ao ano 2008 do 3,5%. O devandito incremento salarial do 3,5% será pagadoiro dende o primeiro de xaneiro de 2009. O incremento porcentual citado afectará a todos os plus que estean ligados ao salario base. Os incrementos salariais non poderán ser compensados e/ou absorbidos nos tres exercicios de duración do presente convenio. ARTIGO 42º. REVISIÓN SALARIAL a) Revisión Salarial ano 2008. Caberá a revisión do salario base a partir do momento en que o IPC real supere o 2,5%. A devandita revisión será equivalente á diferenza que en cada momento haxa entre o IPC real e o 2,5% b) Revisión Salarial ano 2009. Caberá a revisión do salario base a partir do momento en que o IPC real supere o 2,5%. A devandita revisión será equivalente á diferenza que en cada momento haxa entre o IPC real e o 2,5% As táboas salariais das que se parta en xaneiro de 2009 deberán actualizarse co incremento do IPC real que se produce no ano 2008. A revisión do IPC do ano 2009 servirá como punto de partida para calcular as táboas do ano 2010.		CIG (UGT participa - non asina)
3603262	MAVIVA, S.A.	Convenio colectivo	63,1	1	190	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		ARTIGO 15. -INCREMENTOS E REVISIONS Para o ano 2007, o incremento será de 775,20 euros en salario base e de 125,08 euros no plus de non absentismo. Este incremento aplicarase para todas as categorías (achégase táboa salarial no anexo 1). Para o ano 2008, o incremento será do 4,5% de todos os conceptos de convenio das táboas do 2007 dun operario de 1ª, aplicándose este incremento a todas as categorías. A cantidade resultante de aplicar o 4,5% sobre o transporte do ano 2007 pasarase a salario base. Efectuarase revisión salarial sempre que o IPC real a 31 de decembro de 2008 supere o 3%, aplicándose a devandita revisión dende o mes no que IPC acumulado supere a devandita porcentaxe. Para o ano 2009, o incremento será do 4,5% de todos os conceptos de convenio das táboas do 2008 dun operario de 1ª, aplicándose este incremento a todas as categorías. A cantidade resultante de aplicar o 4,5% sobre o transporte do ano 2008 pasarase a salario base. Efectuarase revisión salarial sempre que o IPC real a 31 de decembro d e 2009 supere o 3%, aplicándose a devandita revisión dende o mes no que IPC acumulado supere a devandita porcentaxe.		UGT, CC.OO., USO

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3603322	NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	Convenio colectivo	61	1	38	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2% Artigo 10º.-Revisión salarial e retribucións. No caso de que a data de 31 de decembro de 2007 o índice de prezos ao consumo (IPC) publicado polo INE, rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, efectuarase unha revisión salarial, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2007, sobre os conceptos salario base, pagas extraordinarias, horas extras, complemento de transporte e complemento de útiles e roupa, pola diferenza entre o IPC real do ano 2007 e previsto polo Goberno. A empresa comprométese a ingresar as nóminas de todos os traballadores nas entidades bancarias co tempo suficiente para que os traballadores poidan dispor dela durante os cinco primeiros días de cada mes.	4,2	UGT, CIG, USO
3604172	O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	Convenio colectivo	1	1	13	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	ART. 16. -SALARIOS Para o ano 2007 os salarios terán un incremento do IPC previsto polo goberno mais un punto. Os incrementos citados no parágrafo anterior aplícaranse a todos os conceptos salariais obrantes nas táboas salariais do presente convenio. Para o ano 2007 no suposto que o IPC real supere o IPC previsto polo goberno, unha vez coñecido dito IPC real procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do Convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre ambos os dous IPCs, con efectos retroactivos a 1 de Xaneiro. O resto dos anos o incremento será segundo o IPC real.	5,2	INDEPENDENTES
3601602	PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	Convenio colectivo	36,13	1	78	01/01/2007	31/12/2008	3,5	Si	2,2	ARTIGO 11. ACORDOS SOBRE DOS ACRECENTAMENTOS DE RETRIBUCIÓN S a) Para o ano 2007 acrecéntanse o salario base e os seus complementos nun 3,5%, respecto dos valores vixentes a 31.12.2.006, resu ltado de aplicar o IPC previsto polo goberno máis o 1,5%. b) Para o segundo ano de vixencia, 01.01.08 a 31.12.08, acrecentarase o salario base e os seus complementos nunha porcentaxe igual ao IPC previsto polo goberno máis o 1,7%, respecto dos valores finais resultantes ao 31.12.2.007. Os valores resultantes da aplicación das respectivas porcentaxes son os que se recollen para cada concepto e categoría nos anexos II e III deste Convenio. c) Os salarios e complementos salariais que se fixaron no presente con venio, son os que figuran salientados nos anexos II e III do mesmo. d) Se a final de cada ano, o IPC supera a cifra inicialmente prevista polo goberno, procederase a revisar os conceptos económicos no exceso da devandita porcentaxe, de xeito que o acrecentamento final para o ano 2007 garanta sempre, como mínimo, o IPC real do ano máis un 1,5% e para o ano 2008 garante como mínimo o IPC real do ano máis un 1,7%. A revisión económica, no caso de operar, terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano. A categoría de Auxiliar Administrativo/a terá o mesmo salario base que o peón. Os valores de todos os conceptos retributivos que se establecen no presente convenio son valores brutos; deles deduciranse as cargas fiscais e de seguridade social, ou calquera outro concepto que legalmente proceda, cuxo pago resulte a cargo do traballador.	5,7	CC.OO., CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3603892	PESCADOS MARCELINO, S.L.	Convenio colectivo	15	1	40	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		ARTIGO 10. -RETribucións Estabéllese como salario mínimo para o ano 2007 a cantidade de 675 €, que terá a consideración de salario base a todos os efectos. Así mesmo se establece un plus de permanencia ou antigüidade o cal será devengado en función da seguinte escala. 1. Traballadores con 3 anos de antigüidade: 21,36€ 2. Traballadores con 6 anos de antigüidade: 42,73 € 3. Traballadores con 9 anos de antigüidade: 64,09 € 4. Traballadores con 12 anos de antigüidade: 85,45 € 5. Tope máximo de antigüidade: 121,35 € Esta escala será a tomada en conta para a remuneración do plus de permanencia, o cal quedará conxelado en función da antigüidade real que exista no momento da sinatura do 1º convenio, incrementándose esta cantidade para os anos 2008, co IPC real do ano anterior máis 2 puntos, e con efectos dende o 1 de xaneiro. Posteriormente, cando se concrete o IPC real dese mesmo ano, revisaranse e se é o caso retribuiranse as diferenzas salariais producidas polo incremento do devandito IPC. Para o ano 2009, incrementarase igualmente o IPC real do ano anterior máis 1,5 puntos, procederase de ser o caso, a retribuír as diferenzas salariais producidas entre o IPC real dese ano e o incremento producido o 1 de xaneiro deste. Non obstante, o anterior, aqueles traballadores que á sinatura do 1º convenio non cumpran requisito mínimo de tres anos de antigüidade para devengar o dereito ao plus de permanencia, non se lle conxelará a antigüidade ata o momento que cumpran os tres anos efectivos de traballo co fin de devengar o devandito plus, e nese momento conxelaranse incrementándose esta cantidade de acordo coa regra anteriormente exposta.		UGT
3601852	PEZ AUSTRAL, S.A.	Convenio colectivo	15,2	1	90	01/01/2007	31/12/2007	3,7	Non		ARTIGO 19º. SALARIOS A partir do 1º de Xaneiro de 2007 rexerán, a todos os efectos, os salarios que figuran nas táboas anexas, que representan un incremento do 3,7% sobre os vixentes a 31 de Decembro de 2006. Iguais incrementos sufrirán os demais conceptos retributivos, salvo o disposto para as Pagas de Marzo e Outubro		CC.OO., CIG
	PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	Adhesión	34,3	1	27	01/01/2007	31/12/2009	4,7	Non		Acta de acordo: 1. Revisión salarial sobre o soldo base das táboas salariais do convenio provincial do metal de: -Para o ano 2007, aplicaranse as táboas do convenio colectivo siderometalúrxico de Pontevedra, coa variación consistente en que os valores do soldo base incrementaríanse nun 0,5 por cento sobre a táboa do convenio provincial (con iguais efectos retroactivos desde xaneiro de 2007). -Do mesmo modo, no ano 2008 aplicaranse as táboas salariais do convenio colectivo provincial, coa variación consistente en que os valores do soldo base incrementaríanse nun 0,5 por cento sobre a táboa do convenio provincial (con iguais efectos retroactivos desde xaneiro de 2008). -Para o ano 2009, aplicaranse as táboas salariais do 2008, máis o IPC real de dito exercicio 2008, con aplicación adicional de un 1 por cento sobre os conceptos salariais, e un 0,5 adicional sobre o salario base, todo iso con efectos desde xaneiro de 2009; e sen prexuízo de que unha vez se asine no ano 2009 o novo convenio colectivo sectorial siderometalúrxico, pase a ser o aplicable tamén en Plasto Adhesivos Ibérica, S.L. Respecto ao ano 2006, conforme coas táboas xa aplicadas pola empresa, non procede aplicar revisión ou diferenza ningunha respecto ao xa aboado. */Convenio do sector de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra: ARTIGO 45º. SALARIOS Para o ano 2006 será unha suba lineal de 800 euros para todos os traballadores. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do 5,2%. Para o ano 2007 o incremento salarial será do IPC real do ano anterior máis o 1,5 por cento sobre os valores da táboa deste Convenio do ano 2006, máis a parte correspondente ao plus de transporte. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do IPC real do ano anterior. Para o ano 2008 o incremento salarial será do IPC real do ano anterior máis o 1 por cento sobre os valores da táboa deste Convenio do ano 2007, máis a parte correspondente ao plus de transporte. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do IPC real do ano anterior. Respectarase as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ARTIGO 45ºBIS. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de Decembro do ano 2008 o IPC real do dito ano superase o IPC real de 2007 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2009.		Non indica

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3601042	PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	Convenio colectivo	15,2	1	108	01/01/2007	31/12/2008	5	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 5% ARTIGO 17º CRECEMENTO SALARIAL Os salários serán os establecidos na táboa salarial adxunta e terán a súa aplicación dende o 1º de xaneiro de 2007 ata o 31 de decembro do mesmo ano. Para o ano 2008 o incremento corresponderase co IPC do ano 2007 incrementado nun punto sobre todos os conceptos económicos.		UGT, CUT
3602362	RADIO VIGO, S.A.	Convenio colectivo	92,2	1	20	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Non indica %		UGT
3600022	REAL AERO CLUB DE VIGO	Convenio colectivo	92	1	21	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	Na TÁBOA SALARIAL 2007 indica: INCREMENTO 3 %* * A diferenza co IPC real do 2007, ratearase no 2008	4,2	UGT
3602212	REAL CLUB CELTA, S.A.D.	Convenio colectivo	92,6	1	47	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Si	0,7	Artigo 6º.-Salarios. Os salarios para o presente convenio serán os establecidos para cada categoría na táboa anexa. Non haberá discriminacións salariais por razóns de sexo e suprimiranse as diferenzas dentro da mesma categoría. A suba salarial para o ano 2006 será de 45 euros. A suba salarial para o ano 2007 será de 50 euros. Artigo 7º.-Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrara a 31 de decembro de 2006, un incremento superior ao 3,5% efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2006. Para o ano 2007 aplicarase a mesma fórmula e igual porcentaxe.		CIG
3601862	REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	Convenio colectivo	92	1	49	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	ARTIGO 5.1. -SALARIOS Os salarios para o ano 2007 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa e que representan un incremento do 2,0% proporcional sobre os valores da táboa de 2006. ARTIGO 5.2. -REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de decembro do 2007 o IPC respecto do 31 de decembro de 2006 superase o 2,0% de incremento para o dito ano, as táboas salariais, actualizaranse na diferenza proporcional que o dito exceso represente, liquidándose as diferenzas resultantes con efectos do 1 de xaneiro do 2007.	4,2	CC.OO., CIG
3603212	SERVIZOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	Convenio colectivo	15,89	1	175	01/01/2007	31/12/2009	5	Non		ARTIGO 17. PERCEPCIÓNS SALARIAIS As percepcións salariais para o ano 2007, serán incrementadas nun 5% sobre da táboa salarial do ano 2006. Para o ano 2008, incrementaranse nun 3% as da táboa do ano 2007. Se o IPC Real resultara superior ao 3%, actualizaríase a Táboa co IPC resultante. Para o ano 2009 aplicarase a anterior normativa que para o ano 2008.		UGT, CIG

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 4 1 6 2	TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	Convenio colectivo	63,22	1	84	01/01/2006	31/12/2007	4,2	Non		ARTIGO 24. CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Para o primeiro ano de vixencia os salarios co seu incremento serán os establecidos na Táboa salarial do anexo II. Para o segundo ano, 2007, incrementaranse as táboas no importe resultante de aplicar o IPC estatal do ano anterior, 2006, máis 1,5 puntos.		UGT, CIG
3 6 0 2 0 0 2	TUNE EUREKA, S.A.	Convenio colectivo	29	1	46	01/01/2007	31/12/2007	4,2	Non		Artigo 11º.-Salarios. Para o ano 2007 acórdase unha subida salarial do 4,2% sobre os salarios base e o plus transporte do exercicio anterior, porcentaxe que engloba o IPC real do ano 2006, 2,7% máis o 1,5%. O salario base para a categoría de profesional A será igual ao de especialista do convenio provincial do metal, e o de profesional B será igual ao de peón, sen que, nin estes nin a categoría de axudante de produción, polo tanto, xeren antigüidade. As retribucións salariais resultantes establécense nas táboas salariais que se xuntan (Anexo 3) na que figuran todos os conceptos, tanto legais como complementarios. O pagamento da nómina efectuarase o último día laborable de cada mes.		CIG
3 6 0 1 4 5 2	VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	Revisión Salarial	60,21	1	278	01/01/2007	31/12/2007	3,5	Si	2,2	Artigo 11º.-Retribucións. Para o ano 2004, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as que constan nas táboas anexas. Para o ano 2005 incrementaranse co IPC previsto máis un 0,75% con cláusula de revisión. Para o ano 2006 incrementaranse co IPC previsto máis un 1% coa mesma cláusula de revisión. Para o ano 2007 incrementaranse co IPC previsto máis un 1,5% coa mesma cláusula de revisión. Cláusula de revisión salarial: do IPC previsto ao IPC real con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de cada ano, desde o segundo ano de vixencia do convenio. A empresa comprométese a que o diñeiro das nóminas de todos os traballadores sexa ingresado nas entidades bancarias con tempo suficiente, para que os traballadores poidan dispor del o primeiro día hábil de cada mes.	5,7	
3 6 0 3 3 6 2	VITRALBA, S.L.	Convenio colectivo	26,1	1	21	01/01/2006	31/12/2008	3,7	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3,7% Artigo 12º.-Retribucións. Todo o persoal afectado por este convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa I para o ano 2006, e as da táboa anexa II para o ano 2007. Paro o ano 2008 aplicaranse as retribucións consignadas na táboa anexa II co incremento do IPC real a 31 de decembro de 2007, máis un punto.		CC.OO.
	CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	1	376		31/12/2008	Non indica %	Non				UGT, CIG, CSI-CSIF, (CC.OO. participa - non asina)

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 4 2 2 2	CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	117	03/11/2007	31/12/2008		Non		ARTIGO 82. CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL A finais do ano 2008, período de vixencia deste acordo, realizarase unha revisión salarial daquelas retribucións que teñan sufrido perda de poder adquisitivo en relación co incremento que sufra o IPC real no mesmo período de vixencia, adaptándoas ao IPC. A efectos desta revisión salarial considerárase globalmente a evolución do importe total de sumar as retribucións básicas, complemento de destino e complemento específico.		UGT, CIG, CSI-CSIF, (CC.OO. - participa non asina)
	CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	Acordo regulador	75,1	1	38	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Non indica %		CC.OO., CIG, USO
3 6 0 3 6 9 2	CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	70	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Non indica %		CC.OO., CIG, USO
3 6 0 4 2 1 2	ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	Convenio colectivo	75	1	7	01/01/2006	31/12/2008	2	Non		CLÁUSULA FINAL Durante a vixencia deste Convenio todas as partidas económicas del derivadas, así como todas as retribucións do persoal da Entidade Local, veranse automaticamente incrementadas desde o primeiro mes de cada ano, na cantidade que resulte da aplicación conforme ao previsto polo Goberno Central na Lei de Presupostos Xerais do Estado p ara os empregados/as das Administracións Públicas.		CIG
3 6 0 4 1 9 2	MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral	Convenio colectivo	75,1	1	35	27/06/2007	31/12/2007	Non indica %	Non		Non indica %		CIG

PONTEVEDRA – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
360085	ALMACENISTAS DE MADEIRA	Convenio colectivo	63	20	100	01/01/2007	31/12/2007	4,5	Si	1,2	ARTIGO 28. SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá desde o 1 de xaneiro de 2007, as retribucións consignadas no anexo deste Convenio, incrementadas no seu caso co premio de antigüidade. 2. Incremento para o ano 2007: aplicarase un 4,5% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2006. ARTIGO 29. REVISIÓN SALARIAL No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2007 respecto do 31 de decembro de 2006, un incremento superior ao 3%, efectuarase unha revisión da Táboa Salarial, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Dita revisión efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2007, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2008. A revisión salarial pagarase dunha s oa vez durante o primeiro trimestre do 2008.	5,7	UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresarios da Madeira de Pontevedra (Asema)
360044	AXENCIAS MARÍTIMAS	Convenio colectivo	63	60	900	01/01/2007	31/12/2008	2,7	Si	2,2	ARTIGO 12º. -RETRIBUCIÓN Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías de persoal, incrementaranse en 2007 nun 2,7% sobre os vixentes en 2006, tal como se reflicte na táboa anexa ao presente Convenio. A devandita táboa será a única base de cálculo para a remuneración d as demais percepcións derivadas do Convenio e disposicións aplicables. CLÁUSULA DE REVISIÓN A suba salarial será revisada en 2008 segundo o IPC real do ano anterior máis un 0,7%. Esta cláusula será aplicable con carácter retroactivo a 1 de xaneiro.	4,9	UGT Asociación de empresas Consignatarias y Estibadoras de Buques de Pontevedra (ACOEPO)
360205	CARPINTERÍA DE RIBEIRA	Convenio colectivo	20	15	300	01/01/2007	31/12/2007	4,25	Si	1,55	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 4,25% ART. 17. SALARIOS Os soldos ou salarios do presente convenio para o ano 2007 serán os que figuran na táboa anexa. ART. 18. REVISIÓN SALARIAL Para o ano 2007 no caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE rexistrara ao 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 2,65%, efectuarase unha revisión salarial, tan cedo se constate oficialmente dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2007 servindo, por conseguinte, como base de cálculo pa ra o incremento salarial de 2008 e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas empregadas para realizar os aumentos pactados en dito ano. A revisión salarial realizarase sobre os conceptos retributivos que figuran no convenio. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporción en función do nivel salarial pactado inicialmente en cada convenio, a fin de que aquel se manteña idéntico no conxunto dos doce meses. A revisión salarial aboarase nunha soa paga dura nte o primeiro trimestre do ano.	5,8	UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresarios de la Madera

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600215	CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	Convenio colectivo	36	700	2.300	01/01/2007	31/12/2007	5	Si	1,2	ARTIGO 26º. SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa 1, incrementadas no seu caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente Convenio, absorberán os que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia do mesmo. Os conceptos económicos terán eficacia aos oito días da sinatura do Convenio. 2. Incremento para 2007. Aplicarase un 5 por cento sobre a táboa salarial vixente ao 31 -12-2006. ARTIGO 27º. REVISIÓN SALARIAL 1. Para o ano 2007 no suposto de que o IPC rexistrase 31 de decembro, un incremento respecto ao 1 de xaneiro superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial no devandito exceso. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente e pagárase con efectos do 1 de xaneiro. 2. Se, tendo en conta o establecido no apartado anterior, operase unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, ao obxecto de cuantificar o devandito exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A devandita táboa revisada, servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	6,2	UGT, CC.OO., CIG Asociación Comarcal de Empresarios de A Estrada (ACE) e Asociación Provincial de Empresarios de la Madera (ASEMA)
3600335	COMERCIO DA PEL	Revisión Salarial	52	423	1.005	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	Base para 2008: valor 1,45	Artigo 12º.-Retribucións. As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio (1-1-2005 ao 31-12-2005) son as que, para cada categoría fixan na táboa salarial anexa e supoñen un incremento respecto das vixentes o 31-12-2004, do 3%, agás aquelas categorías a que se fai referencia na disposición adicional segunda. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 3%, este exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2006, que se sumará aos salarios vixentes no 31-12-2005. Para o segundo ano de vixencia do convenio (1 -1-2006 ao 31-12-2006) incrementarase a táboa vixente o 31 -12-2005, revisada de ser o caso, no 3%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2005 superior ao 2,75%, este exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2007, que se sumará aos salarios vixentes no 31-12-2006. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1 -1-2007 ao 31-12-2007) incrementarase a táboa vixente o 31 -12-2006, revisada, de ser o caso, no 3%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2006 superior ao 2,75%, este exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2008, que se sumará aos salarios vixentes no 31-12-2007.		

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600315	COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Convenio colectivo	52	1.000	15.000	01/01/2006	31/12/2008	3,42	Non		ARTIGO 23. INCREMENTOS SALARIAIS O incremento salarial, aplicable para os conceptos de táboas salariais, gastos de locomoción, axuda escolar, axudas de custo, quilometraxe e complemento de incapacidade, para o ano 2006 será do 4,5% con revisión ao IPC, para os anos 2007 e 2008 será do IPC real revisado máis 0,72%, conforme á decisión arbitral do mediador do presente procedemento habilitado a estes efectos por todos os compoñentes da mesa, decisión arbitral que se reflicte cláusula segunda do acordo de mediación do AGA. LAUDO ARBITRAL (APLICACIÓN CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL) PARTE DISPOSITIVA En base a todos os anteriores antecedentes, dítase o seguinte laudo, de conformidade coas normas previstas no art. 20 e seguintes do Acordo Galego para a Solución Extraxudicial de Conflitos Colectivos de Traballo: Única: O incremento para o ano 2006 é do 4,5%, tendo en conta que a revisión actuaba sobre o IPC real. Para o ano 2007 debe de aplicarse o IPC real correspondente a 2006 máis o 0,72% fixado. No ano 2008, aplicarase o incremento correspondente o IPC real de 2007 máis o 0,72% fixado. O presente laudo poderá recorrerse ante a xurisdición social nos termos establecidos no apartado 5º do artigo 24 do AGA.		UGT, CC.OO., CIG, USO, FETICO Asociación de Mayoristas de Alimentación de Pontevedra, Asociación de Supermercados y Autoservicios de Pontevedra e Federación Gallega de Comercio y de Industria de la Carne
3600325	COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	Revisión Salarial	52	200	450	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 7º.-Retribucións. Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías, para o primeiro ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa. Para o segundo ano de vixencia do convenio (1 -1-2006 ao 31-12-2006) incrementarase a táboa vixente ao 31-12-2005 no IPC real do ano 2005 máis medio punto. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1 -1-2007 ao 31-12-2007) incrementarase a táboa vixente ao 31-12-2006, no IPC real do ano 2006. Para o cuarto e último ano de vixencia do convenio (1 -1-2008 ao 31-12-2008) incrementarase a táboa vixente ao 31-12-2007, no IPC real do ano 2007.		
3600345	COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Revisión Salarial	52	500	2.000	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	ART. 7. RETRIBUCIÓN As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 2% máis 1% para o ano 2006. Para o segundo ano de vixencia, aplicarase un incremento salarial do IPC previsto máis 1% sobre os conceptos económicos a excepción da quilometraxe. ART. 8. REVISIÓN SALARIAL No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2006, sexa superior ao 2%, revisaranse as táboas salariais no devandito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2006. No caso de que o incremento do IPC a 31 de decembro de 2007, sexa superior ao IPC previsto, revisaranse as táboas salariais no devandito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2007.	5,2	

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 0 3 5 5	COMERCIO DE MOBLES	Revisión Salarial	52	550	1.341	01/01/2007	31/12/2007	2,75	Si	Base para 2008: valor 2,2	ARTIGO 9º. -SALARIOS - REVISIÓN SALARIAL Para o primeiro ano de vixencia de convenio (1/01/2006 a 31/12/2006) o persoal afectado polo Convenio, percibirá, con efectos de 1/01/2006, as retribucións consignadas na Táboa Salarial Anexa que supoñen un incremento, respecto ás vixentes ao 31/12/2005, do 3,5%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ao 3%, dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2007. Para o segundo ano de vixencia do convenio (1/01/2007 a 31/12/2007), incrementarase a táboa vixente 31/12/2006, no IPC previsto polo Goberno para ese ano 2007, máis o 0,75%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2008. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/01/2008 a 31/12/2008), incrementarase a táboa vixente 31/12/2007, no IPC previsto polo Goberno para ese ano 2008, máis o 0,75%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008, dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2009.	Base para 2008	
3 6 0 0 3 6 5	COMERCIO DO METAL	Revisión Salarial	52	1.201	3.120	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	1,2	Artigo 16º.-Retribucións. Os soldos e salarios correspondentes para o primeiro ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa I e supoñen un incremento sobre as categorías reflectidas na táboa salarial vixente o 31-12-2004 do 3,75%. No caso de que o índice de prezos de consumo, establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2004, superior ao 3,5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2005, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2 006. Para o segundo ano de vixencia do convenio incrementarase a táboa vixente o 31 -12- 2005, revisada, de ser o caso, no 3%. No caso de que o índice de prezos de consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ao 3%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006, se rvindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2007. Para o terceiro ano de vixencia do convenio, incrementarase a táboa vixente o 31-12-2006, revisada, de ser o caso, no 3%. No caso de que o índice de prezos de consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ao 3%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan axiña se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. A devand ita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2007, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2008. Artigo 21º.-Revisión de categorías. Co obxectivo de profesionalizar o sector, as categorías de capataz, mozo especializado, profesional de oficio, chofer de 2º e oficial administrativo, reflectidas na táboa salarial anexa I, experimentaron para o primeiro ano de vixencia do convenio un incremento adicional ao aplicado con carácter xeral do 1,5%.	4,2	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600375	COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	Convenio colectivo	52	940	2.610	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	Base para 2008: valor 1,7	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 2,75% ARTIGO 6º. -SALARIOS Os soldos e salarios correspondentes ao primeiro e segundo ano de vixencia do convenio (2006 e 2007), son os que respectivamente figuran na primeira e segunda columna da Táboa Salarial Anexa. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/01/2008 a 31/12/2008), incrementaranse os soldos e salarios vixentes ao 31/12/2007, revisados no seu caso en virtude do previsto no Artigo 7º sobre revisión salarial, no IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, máis o 1%. ARTIGO 7º. -REVISIÓN SALARIAL No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2007 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ao 2,5%, dito exceso servirá de base para o cálculo da táboa salarial do ano 2008. No momento en que se coñeza o IPC citado anteriormente, procederase a cuantificar o exceso, calculado sobre os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para o ano 2007, sumando este aos salarios vixentes ao 31 de decembro de 2007 e sobre a cantidade resultante calcularanse os incrementos salariais que haberán de rexer a partir do 1 de xaneiro de 2008. Así mesmo, no caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2008 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2007, superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2008, máis o 0,75%, dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2009. No momento en que se coñeza o IPC citado anteriormente, procederase a cuantificar o exceso, calculado sobre os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para o ano 2008, sumando este aos salarios vixentes ao 31 de decembro de 2008 e sobre a cantidade resultante calcularanse os incrementos salariais que se pacten a partir de 1 de xaneiro de 2009.	UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios del Comercio Detallista textil de Pontevedra e Asociación de Empresarios de la Pequeña y Mediana Empresa de Pontevedra (AEMPE)	
3600435	CONSTRUCCIÓN	Convenio colectivo	45	4.000	50.400	01/01/2007	31/12/2009	5	Si	1,5	ARTIGO 18º. INCREMENTO ECONÓMICO 1. Durante a vixencia do presente Convenio, aplicarase un incremento do 5% anual sobre o salario base. Os salarios son os que para cada categoría profesional se fixan na táboa anexa I. 2. Complemento de posto: Todos os traballadores, segundo a súa categoría, durante cada un dos tres próximos anos, percibirán un complemento salarial de posto (14 pagas iguais), segundo se reflicte na táboa anexa I. Estas cantidades íranse acumulando ano a ano. Ao final da vixencia do presente Convenio, a cantidade acumulada pasará a integrar o salario base. ARTIGO 19º. CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL No suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do presente Convenio supere: — Para o ano 2007 o 2,7%. — Para o ano 2008 o 2,6%. — Para o ano 2009 o 2,5%. Efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos económicos: salario base, gratificacións extraordinarias e retribución de vacacións; con efectos de 1 de xaneiro dos respectivos anos. Dita revisión servirá de base de cálculo para as táboas salariais do Convenio de cada un dos anos seguintes.	6,5 UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción (APEC)	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600505	DERIVADOS DO CEMENTO	Convenio colectivo	26	20	250	01/01/2007	31/12/2007	3,4	Si	2,2	ART. 16. ESTRUCTURA ECONÓMICA As remuneracións económicas dos traballadores, afectados por este convenio, estarán constituídas por retribucións de carácter salarial e non salarial. No anexo I deste convenio fíxanse as remuneracións económicas dos traballadores afectados por este convenio por todos os conceptos e en cómputo anual. As remuneracións económicas fíxadas no anexo I do convenio colectivo xeral para os de derivados do cemento serán, de aplicación aos traballadores afectados polos contratos de posta a disposición considerados no artigo 6º e seguintes da Lei 14/1994 do 1 de xuño. No presente ano 2007 as táboas salariais que estiveron vixentes ata o 31/12/2006 incrementaranse no IPC previsto polo goberno (2%) máis un 1,4%. Este efecto afecta tanto aos conceptos de carácter retributivos de carácter salarial como aos de carácter non salarial e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro do 2007. No suposto de que a 31/12/2007, o IPC superase no conxunto do ano o 2% precederáse a efectuar unha revisión das táboas do 2007 no exceso da devandita porcentaxe. Esta revisión retributiva afectará a todos os conceptos salariais e non salariais e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro. A revisión producida no seu caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano 2008. Salarios. Son retribucións salariais as remuneracións económicas dos traballadores en diñeiro ou en especie que reciben pola prestación profesional dos servizos laborais por conta allea. Conceptos que comprenden as retribucións salariais: a) Salario base. b) Complementos salariais: - De posto de traballo. - De cantidade ou calidade de traballo. - Pagas extraordinarias. - Vacacións. - Complementos de convenio. - Horas extraordinarias. - Antigüidade consolidada. Complementos non salariais. Son as percepcións económicas que non forman parte do salario polo seu carácter compensatorio por gastos suplidos ou prexuízos ocasionados ao traballador ou polo seu carácter asistencial.	5,6	UGT, CC.OO. (CIG participa - non asina) Asociación Provincial de Empresarios de Derivados do Cemento da provincia de Pontevedra
3601155	EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Revisión Salarial	27	3.500	23.000	01/01/2007	31/12/2007	4,2	Non		ARTIGO 45º. SALARIOS Para o ano 2006 será unha suba lineal de 800 euros para todos os traballadores. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do 5,2%. Para o ano 2007 o incremento salarial será do IPC real do ano anterior máis o 1,5 por cento sobre os valores da táboa deste Convenio do ano 2006, mais a parte correspondente ao plus de transporte. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do IPC real do ano anterior. Para o ano 2008 o incremento salarial será do IPC real do ano anterior máis o 1 por cento sobre os valores da táboa deste Convenio do ano 2007, mais a parte correspondente ao plus de transporte. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do IPC real do ano anterior. Respectaranse as condicións económicas derivadas das condicións persoais do traballador. ARTIGO 45ºBIS. REVISIÓN SALARIAL Se a 31 de Decembro do ano 2008 o IPC real do dito ano superase o IPC real de 2007 efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de cálculo para as táboas salariais do ano 2009.		

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600765	HOSTALERÍA	Revisión Salarial	55	7.500	14.500	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	No Artigo 26º (Salario) indica: Para 2007 o salario bruto base mensual para os traballadores afectados por este convenio será o resultante de incrementar as táboas salariais de 2006 o IPC previsto polo Goberno para ese ano 2007 máis o 1%. Artigo 27º.-Revisión salarial. No ano 2006, tan pronto se coñeza a cifra real do IPC o 31 -12-2005, se este superase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2005, revisarase e regularizarase conforme a este, con efectos retroactivos a 1-1-2005 en todos os conceptos económicos. No ano 2007, tan pronto se coñeza a cifra real do IPC o 31 -12-2006, se este superase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, revisarase e regularizarase conforme a este, con efectos retroactivos a 1 -1-2006 en todos os conceptos económicos. No ano 2008, tan pronto se coñeza a cifra real do IPC o 31 -12-2007, se este superase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, revisarase e regularizarase conforme a este, con efectos retroactivos a 1-1-2007 en todos os conceptos económicos. O salario do ano 2007 unha vez revisado, servirá de base de negociación para o seguinte convenio.	5,2	
3600165	INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	Convenio colectivo	15,98	25	300	01/07/2003	30/06/2008		Non		ARTIGO 10º. CONDICIÓN ECONÓMICAS Os salarios serán os establecidos na táboa salarial anexa do convenio. Estabéllese un aumento salarial do 4,20% para o período de 1 de xullo de 2003 a 30 de xuño de 2004, de 3'9% do 1 de xullo de 2004 a 30 de xuño de 2005, do 1 de xullo de 2005 a 30 de xuño de 2006 de 4,6%, do 1 de xullo de 2006 a 30 de xuño de 2007 de 3,00%, do 1 de xullo 2007 a 30 de xuño de 2008 do 3,50+0,50%, en todos os conceptos retributivos.		UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Empresarios de Bebidas Refrescantes
36004185	INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiterías e panaderías)	Convenio colectivo	15	550	2.750	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	3,2	13. SOLDOS E SALARIOS Sendo este o primeiro convenio conxunto do sector de panadería, pastelería e confeitaría da provincia de Pontevedra, establécese no anexo I unha primeira táboa salarial para aqueles traballadores e traballadoras que causen alta en empresas do sector a partir da data de publicación do pre sente Convenio. Establécese, igualmente, no anexo II, a táboa salarial para os traballadores e traballadoras do sector de panificación da provincia de Pontevedra que se encontren de alta con anterioridade á data do 1 de xaneiro de 2007, a cal rexeráse no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Igualmente, inclúese a súa correspondente táboa de adaptación. Tamén se establece no anexo III a táboa salarial para as traballadoras e traballadores do sector de pastelería, repostería e pratos preparados da provincia de Pontevedra que se estiveran de alta antes da data do 1 de xaneiro de 2007, a cal se rexerá no futuro polos mesmos incrementos acordados neste convenio. Inclúese, ademais, a súa correspondente táboa de adaptación. Todas as traballadoras e traballadores descritos nos devanditos anexos I, II e III percibirán, en concepto de retribución polo seu traballo, as cantidades especificadas nos anexos, as cales se estableceron aplicando un incremento salarial do 3,5 % en todos e cada un dos conceptos retributivos para o ano 2006, debendo aplicarse de forma retroactiva desde o día un de xaneiro do dito ano; aplicando o incremento salarial previsto polo Goberno do 2 %, sobre todos os conceptos retributivos, para o exercicio do 2007, incremento que será revisado ao final do ano cunha cláusula de revisión do índice de prezos ao consumo real (IPC), ao que se lle engadirá un punto porcentual , debendo aplicarse retroactivamente desde o día 1 de xaneiro dese ano. Para o exercicio do 2008, aplicarase a porcentaxe prevista polo Goberno para ese ano, máis un punto e medio porcentual, revisándose a fin de ano de igual forma. Os soldos e salarios deste convenio fíxanse por unidade de tempo calquera que sexa a periodicidade coa que se fixera efectivo.	5,2	UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Industriais de Panadería y Pastelería (APROINPPA)

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3600895	LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Revisión Salarial	74	180	10.000	01/01/2007	31/12/2007	3,2	Si	Base para 2008: valor 1	Na acta de acordo da revisión salarial in dican: Aberta a sesión, procedese a aplicar o 3,20% de incremento salarial para o ano 2007 sobre a táboa salarial, plus de transporte, plus de asistencia, axuda de custos e horas extraordinarias, os cales, quedan como sigue, con efectos do 1 de xaneiro de 2007: ... Asemade, lembrese que a xornada laboral para este ano 2007 é de 38,50 horas semanais (38 horas e 30 minutos), e esta redución de xornada só afectará aos traballadores/as con xornada completa, e entrará en vigor dende o 1 de xaneiro de 2007. No Artigo 25º (Salarios) indican: Para o ano 2006 producirase un incremento, aplicado sobra as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2005 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2005. Para o ano 2007 producirase un incremento, aplicado sobra as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2006 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2006. No ano 2008, no caso de que o IPC real no conxunto do Estad o do ano 2007 superase o incremento salarial, a diferenza servirá de base para negociación do convenio de 2008.	Base para 2008	
36011835	MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	Convenio colectivo	51	180	2.500	01/01/2006	31/12/2010	4,2	Non		ARTIGO 16. INCREMENTOS SALARIAIS O salario base para cada un dos anos de vixencia do convenio en todos os conceptos económicos será: — Ano 2006: 4,25%,. — Ano 2007: IPC real do ano 2006 máis un incremento sobre este de 1,5 puntos. — Ano 2008: IPC real do ano 2007 máis un incremento sobre este de 1,5 puntos. — Ano 2009: IPC real do ano 2008 máis un incremento sobre este de 1,5 puntos. — Ano 2010: IPC real do ano 2009 máis un incremento sobre este de 1,5 puntos.		CIG Asociación Provincial de Comercio de Froitas e Produtos Hortícolas de Pontevedra
3600965	MÁRMORES E PEDRAS	Convenio colectivo	26	28	900	01/01/2007	31/12/2009	5	Si	1,2	9.12 INCREMENTOS SALARIAIS Para os anos 2007, 2008 e 2009, aplicarase un incremento económico do 5% sobre todos os conceptos existentes nas táboas do convenio. Ese incremento non será aplicable aos conceptos salariais ou extrasalariais que teñan fixada unha contía concreta para cada ano de vixencia do presente contrato, tales como o plus de tóxico, penoso ou perigoso, a antigüidade consol idada ou o plus de quenda de fin de semana. 9.13 REVISIÓN SALARIAL Páctase expresamente realizar unha revisión salarial sobre os conceptos das táboas de convenio nos seguintes termos. - Ano 2007: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 3%. - Ano 2008: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,7%. - Ano 2009: a revisión salarial será efectiva no suposto que o IPC real supere a final de ano o 2,6%. En cada un dos exercicios contemplados, a revisión sobre o exceso dos límites fixados operará con efectos retroactivos dende o primeiro de xaneiro do ano correspondente.	6,2	UGT, CC.OO., CIG Asociación Provincial de Materiais para a Construcción, Sección de Mármores e Pedras e Asociación Galega de Graniteiros

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
3 6 0 1 0 7 5	REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	Convenio colectivo	20	129	300	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2	ARTIGO 25- SALARIOS 1. Todo o persoal afectado polo presente Convenio, percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa Nº 1, incrementadas, se é o caso, coa antigüidade correspondente. Os aumentos concedidos polo presente Convenio, absorberán aos que, por imperativo legal, se impuxesen posteriormente durante a vixencia del. Os conceptos económicos terán eficacia aos oito días da sinatura do Convenio. 2. O incremento para o ano 2007 será do 3% sobre a táboa salarial vixente ao 31-12-2006. ARTIGO 26. REVISIÓN SALARIAL 1. No caso de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro de 2007, un incremento respecto ao 1 de xaneiro de 2007, superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre dita porcentaxe ata un máximo de dous puntos porcentuais, sen que, por tanto, a suma do incremento salarial inicial e o da revisión efectuada poida ser superior ao 5%. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagarase con efectos do 1 de xaneiro de 2007. 2. Se, tendo en conta o establecido nos números anteriores, operase unha revisión salarial, a Comisión Paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, co obxecto de cuantificar o dito exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A dita táboa revisada servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	5	UGT, CC.OO., CIG Grupo Provincial de Rematantes y Aserradores de Madera de Pontevedra
3 6 0 1 4 4 5	VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	Revisión Salarial	51	40	397	01/05/2007	30/04/2008		Non				

COMUNIDADE AUTÓNOMA – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
8 2 0 0 4 1 2	ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	Revisión Salarial	55	1	44	01/01/2007	31/12/2007	2	Non		Artigo 18º.-Incremento salarial. A equiparación salarial total e os incrementos futuros serán os que marque o convenio para o persoal laboral da xunta de Galicia. Artigo 2º.-Vixencia e denuncia. A vixencia deste convenio será a mesma para os centros de Vi go, A Coruña e Ourense comezando o 1 de xaneiro de 2006 e rematando o 31 de decembro de 2007. Os aspectos económicos serán os mesmos cos que lle correspondan ao persoal laboral da Xunta de Galicia en cada momento, salvo os aspectos sociais, que se revisarán anualmente. Quedará automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia, sen necesidade de aviso previo. Non obstante, a denuncia do convenio non significará ningunha modificación do seu texto articulado que continuará vixente ata a súa substitución polo novo, nos termos que as partes establezan. Ambas as dúas partes comprométense a constituír, ao remate da vixencia, a comisión negociadora no 1º trimestre de 2008 para os efectos da súa negociación.		
8 2 0 0 5 2 1	CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	Revisión Salarial	15,5	1	134	01/01/2007	31/12/2007	3,3	Si	2,2	Artigo 11º.-Incrementos pactados no convenio. No presente convenio páctanse os seguintes incrementos para aplicar a todos os conceptos: 1. Ano 2004: incremento do 4,2% . 2. Ano 2005: incremento do IPC real + 1,3%. 3. Ano 2006: incremento do IPC real + 1%. 4. Ano 2007: incremento do IPC real + 1,3%. Os importes dos conceptos económicos neste convenio, salvo que se recolla indicación ao respecto, corresponden aos pre zos para o ano 2005 actualizados co IPC previsto e pendentes de revisión do IPC real. Para os efectos de aplicar os incrementos para os anos 2006 e 2007 aplicarase o incremento de IPC previsto máis o 1% e 1,3% respectivamente para cada un dos anos, e unha vez coñecidos os IPC reais procederase á súa regularización.	5,5	
8 2 0 0 9 2 2	AMIL LAGO SERVIZOS GENERALES, S.L.	Convenio colectivo	74	1	150	01/01/2005	31/12/2008	2	Si	2,2	Artigo 19º.-Retribucións e cláusula de revisión salarial. Establécense como conceptos retributivos os fixados nas táboas salariais do anexo para o ano 2006. O pagamento dos salarios realizarase por meses vencidos dentro dos cinco primeiros días de cada mes por transferencia bancaria. O incremento salarial para o ano 2007 e 2008 será o IPC previsto cunha cláusula de revisión salarial ao IPC real dese ano.	4,2	CIG

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
8200512	AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	Convenio colectivo	63,21	1	90	01/01/2007	31/12/2010	4	Si	2,2	No Artigo 21 (Normas xerais) indica: B) Táboas salariais e incremento salarial: durante a vixencia deste convenio colectivo establécense como incrementos salariais anuais os relacionados a continuación para as categorías e conceptos retributivos seguintes: b.1) Cobradores de peaxe: Para os conceptos soldo base, complemento de traballo a quendas e complemento nocturno da porcentaxe de IPC previsto polo Goberno do Estado (e, no seu defecto, a porcentaxe prevista como suba das pensións públicas) para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Así mesmo, e tamén ao comezo de cada exercicio de vixencia deste convenio, para os conceptos salariais seguintes, a previsión anterior incrementarase nas marxes sinaladas a continuación: Soldo base+2% Complemento de traballo a quendas+1% b.2) Resto de categorías profesionais. Para todos os conceptos da táboa salarial prevista no anexo III -e os complementos salariais que resulten de aplicación en cada caso -, un incremento salarial igual á porcentaxe de IPC previstos polo Goberno do Estado (e, no seu defecto, a porcentaxe prevista como suba das pensións públicas) para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Así mesmo, e tamén ao comezo de cada exercicio de vixencia deste convenio, a previsión anterior incrementarase nunha marxe do 2%. Artigo 25º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase en 31 de decembro de cada un dos anos 2007, 2008, 2009 e 2010 unha porcentaxe de incremento superior ao previsto no artigo 21º. -Normas xerais, respecto á cifra que resultase do devandito IPC o 31 de decembro de cada un dos anos precedentes, efectuarase unha revisión salarial da diferenza, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia, pola diferenza real existente sobre a indicada cifra. Tal diferenza aboarase con efectos do 1º de xaneiro de cada ano, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos devanditos anos. A revisión aboarase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre d o exercicio inmediatamente posterior ao de revisión salarial.	6,2	SITA (UGT participa - non asina)
8200732	AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	Revisión Salarial	63,21	1	10	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 29º.-Revisión salarial. A partir do 1 de xaneiro de 2004, efectuarase cada ano unha revisión salarial que se aplicará ás táboas que figuran como anexo I, na mesma porcentaxe que se incremente o índice de prezos ao consumo (IPC) nos doce meses inmediatamente anteriores.		

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
8 2 0 0 9 3 2	NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.)	Convenio colectivo	52	1	78	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	1,2	No Artigo 21º (Condições económicas e clasificación profesional) indica: A táboa salarial vixente para o período 1-1-2006 ao 31-12-2006 é a que figura no anexo I que acompaña ao presente acordo, salvo contratos que prevexan a aplicación legal dalgún tipo de redución (formación, prácticas, etc.). Os correspondentes aos anos 2007 serán os anteriores incrementados no 3%. Se o IPC dese mesmo ano resultase superior á devandita porcentaxe, incrementaranse os salarios pola diferenza. Os correspondentes ao exercicio 2008 serán os anteriores (revisados, de proceder) incrementados no 3%. Se o IPC dese mesmo ano resultase superior á devandita porcentaxe, incrementaranse os salarios pola diferenza.	4,2	Non indica
8 2 0 0 7 1 2	PANRICO, S.A.	Convenio colectivo	15,82	1	156	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	Artigo 22º.-Incrementos salariais. Establécese para a vixencia deste convenio colectivo un incremento sobre as táboas e demais complementos de carácter retributivo en igual contía que o IPC estatal previsto para ese ano de vixencia. No suposto de que o IPC real do Estado supere o incremento salarial aplicado a cada ano, levarase a cabo unha revisión salaria l en igual contía que o exceso que, se for o caso, resulte, con efectos retroactivos desde o un de xaneiro do presente ano.	4,2	UGT, CC.OO., CIG
8 2 0 0 6 3 2	SERVIMGAL, S.L.	Convenio colectivo	93,01	1	65	01/01/2007	31/12/2008	3,5	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 3,5%		CC.OO.
8 2 0 0 2 3 3	Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.)	Convenio colectivo	92,2	3	918	01/12/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		55.2. Os valores mensuais do salario base para c ada nivel e para o ano 2007 son os que se reflicten a continuación. Nivel Salario base mensual 1 1.758,34 2 1.634,61 3 1.567,68 4 1.500,75 5 1.436,50 6 1.372,23 7 1.257,56 8 1.141,76 9 1.047,76 55.3. Os incrementos salariais para os anos 2008, 2009 e 2010 serán os que estipulen os orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia para os funcionarios da Xunta de Galicia, sen prexuízo dos incrementos adicionais recollidos neste capítulo. As partes acordan recoñecerlle carácter normativo a este artigo.		UGT, CC.OO., CIG, USO

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
8200013	FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	Revisión Salarial	20,2	3	1.424	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	No Artigo 75 (Cláusula de aumento e revisión salarial) indica: Para os anos 2007-2008 e 2009. Garántese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio, agás a antigüidade consolidada, do IPC real do ano máis 1 punto para cada un dos anos. Aplicarase inicialmente a previsión de oficial de inflación máis 1 punto, regularizándose ao final da anualidade en fun ción da inflación real acumulada de cada anualidade, de conformidade co disposto para o ano 2006. Se ao finalizar a vixencia do convenio, a inflación prevista do ano 2009 fose inferior á inicialmente prevista e aplicada, o diferencial estimarase á conta do incremento da anualidade seguinte de convenio.	5,2	
8200642	EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	Convenio colectivo	74,84	1	24	01/01/2007	31/12/2009	1,8	Non		No Artigo 16º (Conceptos retributivos) indica: As retribucións dos traballadores afectados neste convenio compensaranse a razón de básicas ou complementarias: 1. Serán básicas: Salario base: as retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse do modo seguinte: Para o período entre o 1-1-2007 ao 31-12-2007 será o que se fixe na táboa salarial anexa. Os salarios para o ano 2007 incrementaranse nun 1,8% sobre os salarios de 2006. Para o período do 1-1-2008 ao 31-12-2008 incrementaranse todos os conceptos salariais co IPC real do 2007 máis o 0,4%. Para o período 1-1-2009 ao 31-12-2009 incrementaranse en todos os conceptos salariais co IPC do 2008 máis o 1%. Para os anos 2008 e 2009 o incremento afectará a todos os conceptos económicos (horas extras, plus festivo, plus domingos, complemento de reparación, bolsa de compensación, prima de produción, complemento de asistencia, complemento de transporte, complemento de produtividade e salario base).		CC.OO.
8200702	UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	Convenio colectivo	80,3	1	382	28/07/2007	31/12/2010	2	Si		Artigo 6º.-Actualizacións retributivas e normas xerais. Anualmente procederase á revisión das condicións retributivas previstas no convenio aplicando as normas sobre retribucións do persoal laboral contidas nas leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o correspondente exercicio. No caso de producírense durante o período de vixencia do convenio innovacións normativas en materia de universidades, lexislación xeral dos empregados públicos ou regulamentos universitarios con efectos modificatorios, directos ou derivados, sobre determinacións deste convenio, procederase á súa aplicación adoptándose o correspondente acordo no seo da comisión paritaria con expresión das cláusulas e normas do convenio afectadas e do seu réxime substitutivo. Estes acordos serán inmediatamente executivos en canto teñan un alcance interpretativo ou aclaratorio, de teren contidos modificatorios do pacto e aplicables deberán someterse á aprobación dos órganos con funcións negociadoras. Así mesmo, cando se produza unha desviación entre o incremento do IPC na Comunidade Autónoma de Galicia e a revisión establecida na Lei de orzamentos, negociarase a revisión das condicións retributivas procurando compensar a perda de poder adquisitivo, no marco en que as dispoñibilidades orzamentarias o permitan.		UGT, CC.OO., CIG

COMUNIDADE AUTÓNOMA – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
8200575	APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	Convenio colectivo	63	200	902	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Non indica %		UGT, CC.OO., CIG Asociación Española de Aparcamientos y Garajes (Asesga)
8200775	CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	Convenio colectivo	74	70	1.300	01/01/2007	31/12/2008	5,21	Si	Base para 2008: valor 2,2	Incremento salarial 2007 indicado na f.e.: 5,21 Artigo 21º.-Retribucións e cláusula de revisión salarial. Establécense como conceptos retributivos os fixados nas táboas salariais do anexo. Cando as empresas tiveren establecidos complementos específicos por produtividade e/ou incentivos, estes continuarán vixentes seguindo o costume laboral vixente en cada unha delas. Este convenio ten a consideración de mínimos que se deben establecer nos centros especiais de emprego. Naqueles centros en que existan uns niveis salariais maiores dos establecidos no presente convenio, manteranse. Fíxanse para o ano 2007 os salarios establecidos no anexo I. No caso de que o IPC supere as previsións oficiais feitas para o ano 2007, os conceptos económicos revisaranse en idéntica porcentaxe á desviación anteriormente aludida, aplicándose esta desviación na s táboas de 2008. O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC previsto máis un punto. No caso de que o IPC real supere o IPC previsto máis un punto, aplicarase o IPC real.		UGT, CC.OO., CIG Asociación Empresarial Galega de Centros Especiais de Emprego sen Ánimo de Lucro (Cegasal)
8200425	EDITORIAIS	Revisión Salarial	22	49	275	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,35	7.3. Retribucións. 3.1. Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2006 o salario base de convenio será de 13,3344 euros por día e punto de cualificación, o que supón un aumento salarial do 3,5% con respecto ao vixente no ano 2005. Xúntanse, como anexo I, as táboas de salarios vixentes para este período para o persoal con retribución mensual e diaria. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2007, o salario base incrementarase no IPC previsto para o ano 2007. Establécese unha cláusula de revisión, da contía do salario base do convenio, entre o aumento do IPC previsto e o IPC real do ano 2007, que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%. Módulo salarial: é a retribución anual que corresponde a un punto de cualificación, cando non se devenga antigüidade.	4,35	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	CNAE	Nº EMP.	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)	Asinantes
8200535	PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	Convenio colectivo	93	2.839	7.000	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Artigo 22º.-Salarios. O salario dos traballadores afectados por este convenio para o ano 2007 será o establecido nas táboas salariais que figuran c omo anexo I. No ano 2008 o incremento salarial será igual o IPC real do ano anterior + 0,50%. No ano 2009 o incremento salarial será igual o IPC real de 2008 + 0,50%, e no ano 2010 o incremento será igual o IPC real do ano anterior +0,50%. Se no 2008 o IPC real excedese do incremento salarial fixado para ese ano, revisaranse os salarios na diferenza entre o incremento aplicado e o IPC real. Se no 2009 o IPC real excedese do incremento salarial fixado para ese ano, revisaranse os salarios na diferenza entre o incremento aplicado e o IPC real. Se no 2010 o IPC real excedese do incremento salarial fixado para ese ano, revisaranse os salarios na diferenza entre o incremento aplicado e o IPC real. Se se tivese que aplicar a cláusula de revisión salarial, as can tidades resultantes utilizaranse de base para a actualización das táboas para o seguinte ano.		UGT Federación de Asociaciones de Empresarios de Peluquería y Estética de Galicia (Fepega)
8200475	RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	Convenio colectivo	85	95	2.425	01/01/2006	31/12/2008	4,45	Non		Artigo 34º.-Incremento salarial. Todos os conceptos económicos do convenio experimentarán os seguintes incrementos: 2006: IPC real do ano 2005 máis o 1,75%. 2007: IPC real do ano 2006 máis o 1,75%. 2008: IPC real do ano 2007 máis o 2,50%.		UGT, CIG (CC.OO. participa - non asina) Asociación de Residencias Gallegas de la Tercera Edad (Agarte) e Asociación Galega de Residencias e Centros de Anciáns de Iniciativa Social (Acolle)

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2007

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2007

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
APARCADOIROS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	01/01/2007	31/12/2009	09/11/2007 (217)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	01/01/2007	31/12/2008	04/04/2007 (67)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2007	31/12/2010	01/08/2007 (148)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2006	31/12/2008	02/07/2007 (127)
TRANSPORTE DE ENFERMOS E ACCIDENTADOS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	01/01/2005	31/12/2008	07/07/2006 (131)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
EDITORIAIS	01/01/2006	31/12/2007	04/07/2006 (128)
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	07/01/1999	31/12/2000	24/11/1999 (227)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2004	31/12/2006	25/11/2005 (227)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003	31/12/2004	01/07/2003 (126)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
POMPAS FÚNEBRES	01/01/2004	31/12/2007	14/04/2004 (71)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral	05/11/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003	31/12/2004	01/07/2003 (126)
POMPAS FÚNEBRES	01/01/2004	31/12/2007	14/04/2004 (71)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
14	5	9	4	0

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2006	31/12/2008		27/09/2006 (223)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008		30/05/2007 (123)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008		17/03/2007 (63)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2009		17/12/2007 (289)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2007	31/12/2009		09/01/2008 (7)
HOSTALERÍA	01/01/2006	31/12/2010		29/09/2007 (226)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009		13/09/2007 (212)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2007	31/12/2010		12/09/2007 (211)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2006	31/12/2008		03/04/2007 (77)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008		15/11/2006 (262)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996	31/12/1997	21/05/1996 (99)	30/03/1996 (75)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2006	31/12/2006		27/11/2006 (272)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	09/12/2003 (238)	27/11/2003 (273)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2006	31/12/2007		22/08/2006 (192)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2004	31/12/2007	24/02/2005 (38)	12/02/2005 (34)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2004	31/12/2007		30/04/2007 (98)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2006	31/12/2006		17/01/2007 (13)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)	20/12/2001	31/12/2003	04/06/2002 (106)	29/05/2002 (121)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2003	31/12/2006	28/07/2004 (145)	17/07/2004 (163)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2006	31/12/2006		03/02/2007 (28)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2007	31/12/2007		27/11/2007 (274)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2007	03/12/2004 (236)	18/11/2004 (266)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991	31/12/1991		21/10/1991 (240)
PINTURA	01/01/2006	31/12/2006		30/12/2006 (298)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994	31/12/1995		25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2006	31/12/2006		13/06/2006 (134)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2004	31/12/2007	29/11/2004 (232)	18/11/2004 (266)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	03/08/2004 (177)
CHOCOLATES E CARAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	09/12/2003 (238)	27/11/2003 (273)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2006	31/12/2007		22/08/2006 (192)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2004	31/12/2007	24/02/2005 (38)	12/02/2005 (34)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2003	31/12/2006	28/07/2004 (145)	17/07/2004 (163)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2007	03/12/2004 (236)	18/11/2004 (266)
PINTURA	01/01/2006	31/12/2006		30/12/2006 (298)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2006	31/12/2006		13/06/2006 (134)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	10	24	14	0

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2009		24/11/2007 (271)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1999	31/12/2008		24/07/2007 (170)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2009		07/09/2006 (206)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2007	31/12/2009		11/09/2007 (210)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009		06/10/2007 (231)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO	01/01/1992	31/12/1993		10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CAMELOS	01/01/1990	31/12/1990		09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2003	31/12/2005	07/12/2004 (237)	16/09/2004 (215)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2006		31/08/2006 (200)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2004	31/12/2006	21/02/2005 (35)	22/12/2004 (293)
COMERCIO TÉXTIL	04/01/2004	31/12/2007	01/08/2005 (146)	27/06/2005 (145)
CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	01/01/2005	31/12/2007	28/11/2005 (228)	27/10/2005 (246)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2006	31/12/2006		13/09/2006 (211)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	14/10/2005 (198)	07/07/2005 (154)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2003	31/12/2007		24/08/2007 (195)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2006	31/12/2006		26/09/2006 (222)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001	31/12/2007	13/10/2005 (197)	08/07/2005 (155)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2006	29/07/2005 (145)	23/05/2005 (115)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006		15/02/2006 (38)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2004	31/12/2007	02/08/2005 (147)	28/06/2005 (146)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2007	08/11/2005 (214)	

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990		09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2003	31/12/2005	07/12/2004 (237)	16/09/2004 (215)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2006		31/08/2006 (200)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2004	31/12/2006	21/02/2005 (35)	22/12/2004 (293)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construcción)	01/01/2006	31/12/2006		13/09/2006 (211)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	14/10/2005 (198)	07/07/2005 (154)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2006	31/12/2006		26/09/2006 (222)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2006	29/07/2005 (145)	23/05/2005 (115)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006		15/02/2006 (38)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	5	18	11	0

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2007	31/12/2008		15/06/2007 (137)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008		07/08/2006 (180)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2007	31/12/2008		18/07/2007 (165)
HOSTALERÍA	01/01/2007	31/12/2008		14/06/2007 (136)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2006	31/12/2008		24/07/2006 (169)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2007	31/12/2008		22/03/2007 (67)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2007	31/12/2009		24/01/2008 (20)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2006	31/12/2007		19/06/2006 (139)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2007		15/03/2006 (61)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2007		10/09/2007 (209)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	01/01/2005	31/12/2007	19/10/2005 (201)	23/05/2005 (115)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2007	31/12/2007		18/07/2007 (165)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2006	31/12/2007		29/06/2006 (148)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2007	31/12/2007		07/11/2007 (257)
PANADERÍAS	01/01/2007	31/12/2007		17/07/2007 (164)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2006	31/12/2007		22/07/2006 (168)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2006	31/12/2007		04/04/2006 (78)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2006	31/12/2007		27/04/2006 (96)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	18/04/2005 (86)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2006	31/12/2007		19/06/2006 (139)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2007		15/03/2006 (61)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2007		10/09/2007 (209)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2007	31/12/2007		18/07/2007 (165)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2006	31/12/2007		29/06/2006 (148)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2006	31/12/2007		22/07/2006 (168)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2006	31/12/2007		04/04/2006 (78)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2006	31/12/2007		27/04/2006 (96)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	18/04/2005 (86)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
21	7	14	11	0

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2007	31/12/2008		31/07/2007 (147)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008		21/02/2007 (37)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005	31/12/2008	27/06/2005 (122)	20/07/2005 (139)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008		01/02/2007 (23)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2006	31/12/2008		24/04/2007 (79)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2007	31/12/2009		10/12/2007 (237)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2006	31/12/2008		21/06/2006 (118)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	01/01/2005	31/12/2010		04/04/2006 (66)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2003	30/06/2008		17/01/2008 (12)
INDUSTRIAS E DESPACHOS DE PANIFICACIÓN, CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS PREPARADOS (Confeiteirías e panaderías)	01/01/2006	31/12/2008		06/06/2007 (109)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2006	31/12/2010		31/10/2007 (211)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	01/01/2006	31/12/2008		29/06/2006 (124)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2007	31/12/2009		17/01/2008 (12)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008		27/09/2006 (186)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	05/01/2006	30/04/2009		21/02/2007 (37)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2007	31/12/2007		
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2007	31/12/2007		12/11/2007 (218)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2007	31/12/2007		17/01/2008 (12)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2007	16/01/2006 (10)	02/02/2006 (23)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2007		30/05/2006 (102)
COMERCIO DO METAL	01/01/2005	31/12/2007	11/01/2006 (7)	24/01/2006 (16)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	01/01/2006	31/12/2007		18/09/2006 (179)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2007	31/12/2007		17/01/2008 (12)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993		02/10/1992 (192)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2007	05/01/2006 (4)	26/01/2006 (18)
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	01/01/2004	31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2005	31/12/2007	27/07/2005 (143)	22/09/2005 (183)
LOCALES DE ESPECTACULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)	01/01/1992	31/12/1993		24/03/1993 (56)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2007	31/12/2007		22/06/2007 (121)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	04/01/2004	31/12/2007	03/03/2005 (43)	16/02/2005 (32)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2007	16/01/2006 (10)	02/02/2006 (23)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2007		30/05/2006 (102)
COMERCIO DO METAL	01/01/2005	31/12/2007	11/01/2006 (7)	24/01/2006 (16)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	01/01/2006	31/12/2007		18/09/2006 (179)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993		02/10/1992 (192)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2007	05/01/2006 (4)	26/01/2006 (18)
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	01/01/2004	31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2005	31/12/2007	27/07/2005 (143)	22/09/2005 (183)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	04/01/2004	31/12/2007	03/03/2005 (43)	16/02/2005 (32)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008		27/09/2006 (186)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
33	15	18	13	0

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L.	01/01/2005	31/12/2008	03/04/2007 (66)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/08/2006 (157)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010	08/01/2008 (5)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	01/01/2005	31/12/2008	16/03/2006 (53)
Compañía de Radio-Televisión de Galicia (CRTVG) e das súas sociedades (TVG, S.A. e RTG, S.A.)	12/01/2007	31/12/2010	21/12/2007 (246)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, recuento de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2007	31/12/2009	04/09/2007 (171)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	01/01/2005	31/12/2009	15/01/2007 (10)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	01/01/2006	31/12/2008	26/07/2006 (143)
FUNDACIÓN SAN ROSENDO	01/01/2006	31/12/2010	22/02/2006 (37)
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	08/02/2006 (27)
NEA F3 IBÉRICA, S.L. (Substitúe os convenios de Nea Acsagal, S.L. e Nea Gatsa, S.L.)	01/01/2006	31/12/2008	19/04/2007 (76)
NORSALNÉS, S.L.	09/01/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A.	08/01/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
SERVINGAL, S.L.	01/01/2007	31/12/2008	03/10/2007 (192)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	28/07/2007	31/12/2010	27/07/2007 (145)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	09/01/2006	31/12/2009	22/11/2006 (225)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2006 (147)
ATENDO CALIDADE, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (199)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A. (1º)	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	24/05/2006 (98)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA	10/08/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2001	31/12/2001	16/10/2002 (200)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	01/01/2004	31/12/2007	10/02/2006 (29)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	01/01/2006	31/12/2007	29/11/2006 (230)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2006	31/12/2007	24/07/2006 (142)
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA	01/01/2005	31/12/2007	14/07/2005 (135)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EXPLOTACIÓN DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)
FUNDACIÓN VALDEGODOS	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (113)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2004	04/06/2002 (106)
J.J. CHICOLINO	01/01/2005	31/12/2007	09/02/2006 (28)
PANRICO, S.A.	01/01/2007	31/12/2007	06/09/2007 (173)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/2002	31/12/2004	17/03/2005 (53)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2003	31/12/2006	12/02/2004 (30)
PROYECT 3001, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	04/10/2004 (193)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	29/04/2002 (82)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2003	31/12/2006	12/02/2004 (30)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES, S.L.	01/01/2005	31/12/2008	03/04/2007 (66)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
45	17	28	5	1

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008		18/09/2007 (216)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2006	31/12/2009		24/11/2006 (270)
ASPANEPS	01/01/2007	31/12/2009		29/06/2007 (149)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2007	31/12/2009		17/04/2007 (87)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2009	10/11/2005 (216)	31/10/2005 (249)
CASAI S Y CÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2008		30/01/2007 (24)
CELTA PRÍX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso)	01/01/2007	31/12/2010		29/06/2007 (149)
CELTA PRÍX, S.L. - Centro de traballo de Vilasantar	01/01/2007	31/12/2010		19/07/2007 (166)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	01/01/2006	31/12/2009		30/10/2007 (251)
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		28/06/2007 (148)
COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABALLO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA	01/01/2007	31/12/2008		10/08/2007 (184)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		23/08/2006 (193)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008		24/07/2006 (169)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010		19/05/2007 (114)
CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2007	31/12/2009		17/11/2007 (266)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009		27/07/2007 (172)
CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2009		27/04/2007 (96)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008		24/08/2007 (195)
CONCELLO DE RIBEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2008		08/10/2007 (233)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2008		09/10/2007 (234)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	24/11/2006	31/12/2008		15/01/2007 (11)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	24/11/2006	31/12/2008		15/01/2007 (11)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA	09/01/2005	31/12/2008	13/12/2005 (237)	22/12/2005 (291)
CONGALSA, S.L.	01/01/2006	31/12/2010		21/04/2006 (91)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	26/10/2007	31/12/2010		10/01/2008 (8)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	09/11/2005 (215)	28/10/2005 (247)
ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		27/04/2007 (96)
EMESA TREFILERIA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		26/09/2006 (222)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2005	31/12/2008		15/05/2007 (111)
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2006	31/12/2008		16/10/2006 (237)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2008		11/02/2006 (35)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2006	31/12/2008		22/02/2007 (43)
FERROLVISIÓN, S.L.	01/01/2007	31/12/2009		26/11/2007 (273)

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	10/01/2006	31/12/2010		23/11/2006 (269)
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros"	21/09/2006	20/09/2009		21/09/2006 (218)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008		08/08/2006 (181)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.)	01/01/2006	31/12/2009		24/07/2006 (169)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L. - Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	01/01/2006	31/12/2008		06/02/2007 (30)
ISOLUX INGENIERIA, S.A. (Centro de traballo de Coirós - EMESA)	01/01/2006	31/12/2008		14/03/2007 (60)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2005	31/12/2008		02/07/2007 (151)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza variada do concello de Culleredo	01/01/2007	31/12/2008		18/06/2007 (139)
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	11/02/2006	31/12/2009		02/11/2006 (251)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2009		19/11/2007 (267)
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	01/01/2006	31/12/2009		11/10/2006 (234)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA	01/01/2003	31/12/2012	10/02/2004 (28)	30/01/2004 (24)
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)
PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U.	01/01/2007	31/12/2010		12/09/2007 (211)
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	15/12/2005 (239)	22/12/2005 (291)
REAL AERoclUB DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	01/01/2007	31/12/2009		27/11/2007 (274)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2007	31/12/2009		02/10/2007 (228)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña	01/01/2007	31/12/2008		27/04/2007 (96)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		24/08/2007 (195)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2007	31/12/2010		16/07/2007 (163)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2006	31/12/2009		09/01/2007 (6)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (251)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2006	31/12/2009		10/07/2007 (158)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	01/01/2005	31/12/2008		29/05/2006 (121)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2007	31/12/2008		13/09/2007 (212)
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	13/09/2004 (178)	19/08/2004 (191)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L. (1º)	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA,S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/07/2001	31/12/2001	07/02/2001 (27)	27/01/2001 (22)
ÁRTABRA, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	28/11/2005 (228)	24/11/2005 (269)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑOLA	01/01/2005	31/12/2007		30/07/2005 (173)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2004	16/10/2003 (201)	01/10/2003 (226)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	25/11/2002 (227)	07/11/2002 (255)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	07/01/2003	31/12/2007	03/09/2004 (172)	06/08/2004 (180)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2006	31/12/2007		11/02/2008 (34)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007		24/01/2006 (19)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	01/06/2005 (104)	21/05/2005 (114)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2003	31/12/2006	12/07/2004 (133)	03/07/2004 (151)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	07/01/2005	31/12/2007	09/11/2005 (215)	02/11/2005 (250)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña	01/01/2004	31/12/2007	28/09/2004 (189)	07/09/2004 (207)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	05/01/2006	31/12/2007		15/05/2006 (110)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)	03/01/2002	31/12/2004	09/07/2002 (131)	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	28/09/2005 (187)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	31/05/2005	31/12/2007	24/06/2005 (121)	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL	01/01/1997	31/12/1997	25/11/1997 (228)	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	21/12/2005 (243)	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2006	31/10/2005 (209)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	25/02/2005 (39)	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	02/03/2005 (42)	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral	10/01/2005	31/12/2006		26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	04/09/2002 (170)	20/08/2002 (190)

CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2005	18/02/2003 (34)	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	24/01/2005 (15)	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2000	31/12/2000	20/11/2000 (224)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2000	22/11/2000 (226)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2002	05/11/2002 (213)	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007		23/11/2006 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/12/2003 (247)	22/11/2003 (269)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	02/10/2003 (191)	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS			28/06/2001 (125)	
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	14/09/1999 (178)	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996		07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2004	24/09/2004 (187)	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	11/01/1996	31/12/1997		25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE MUXÍA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2001	23/03/2001 (59)	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2001	28/03/2001 (62)	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	08/09/1999 (174)	12/08/1999 (184)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2004	10/06/2003 (111)	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	13/06/2003 (114)	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE OLEIROS - PERSOAL LABORAL	09/11/2003	09/10/2006	01/10/2003 (190)	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2003	24/09/2003 (185)	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		09/03/2007 (56)
CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	02/12/2004	02/11/2007	27/02/2004 (41)	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral	27/07/2004	26/07/2007	09/09/2004 (176)	27/07/2004 (171)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)	01/01/1995	31/12/1996		23/06/1995 (143)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS	30/06/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	26/08/2005 (195)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2005	31/12/2005	11/11/2005 (217)	02/11/2005 (250)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral	23/09/2006	31/12/2006		22/09/2006 (219)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	13/09/2003	31/12/2005	12/09/2003 (177)	12/08/2003 (184)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA)	01/01/2001	31/12/2005	25/10/2001 (207)	04/09/2001 (203)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2005	31/12/2007		12/07/2006 (159)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	01/01/2005	31/12/2007	30/06/2005 (125)	07/06/2005 (128)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990		13/05/1989

DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (116)	
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		26/06/2006 (145)
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro)	01/01/2003	31/12/2005	12/11/2003 (220)	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		16/07/2007 (163)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	01/01/2005	31/12/2007	29/09/2005 (188)	08/10/2005 (231)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2006	31/12/2007		19/05/2007 (114)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS	23/09/2005	31/12/2007	22/09/2005 (183)	02/09/2005 (201)
Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	01/01/2004	31/12/2007	15/11/2004 (222)	25/10/2004 (246)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2006	31/12/2006		15/05/2006 (110)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.	30/05/2001	31/12/2004	22/11/2001 (226)	13/10/2001 (235)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
FELICIANO LORENTE, S.L. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2003	31/12/2005	30/10/2003 (211)	25/10/2003 (246)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2005	31/12/2006		15/05/2006 (110)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servizos y Conservación)	01/01/2005	31/12/2005	04/07/2005 (127)	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	25/10/2004 (207)	13/10/2004 (236)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA)	01/01/2001	31/12/2005	31/10/2001 (211)	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993		30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2006		08/08/2006 (181)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2005	31/12/2006	23/11/2005 (225)	15/11/2005 (261)
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFE	01/01/2002	31/12/2004	30/12/2003 (252)	13/12/2003 (285)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. (Isowat Made S.L. - Grupo Isolux Corsán, S.A.)	01/01/2005	31/12/2007		07/07/2006 (155)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago	10/01/2007	31/12/2007		31/10/2007 (252)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/05/2001	31/12/2001	05/02/2001 (25)	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	04/03/2001	31/12/2001	03/04/2001 (66)	08/03/2001 (55)

JUAN PEREZ PEREZ(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	28/11/2000	31/12/2000	28/11/2000 (230)	13/11/2000 (260)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2006	31/12/2006		16/09/2006 (214)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	01/01/2006	31/12/2007		30/03/2006 (74)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/06/2000	31/12/2000	06/10/2000 (195)	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	22/01/2003 (14)	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	01/01/2005	31/12/2006	27/09/2005 (186)	08/10/2005 (231)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/1999	31/12/1999	13/09/1999 (177)	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2006	31/12/2007		09/03/2007 (56)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	17/01/2001 (13)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		08/08/2006 (181)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2005	31/12/2007		26/07/2006 (170)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987	31/12/1987		13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/05/2000	31/12/2000	05/10/2000 (194)	29/09/2000 (225)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	01/01/2007	31/12/2007		21/03/2007 (66)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	01/01/2004	31/12/2004	14/09/2004 (179)	18/08/2004 (190)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	15/10/2004 (201)	04/10/2004 (230)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	04/03/2005 (44)	16/02/2005 (37)
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA	01/01/2003	31/12/2007	24/06/2003 (121)	12/06/2003 (133)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993		24/12/1992 (295)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR)	01/01/2002	31/12/2006	06/02/2002 (27)	27/12/2001 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		30/03/2006 (74)

SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	01/01/2005	31/12/2006		23/05/2007 (117)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	11/11/2004 (220)	21/10/2004 (243)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		09/11/2006 (257)
TELEVÉS, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	14/10/2004 (237)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2005	31/12/2007		13/01/2006 (10)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2007	31/12/2007		20/08/2007 (191)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007		07/03/2007 (54)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	01/01/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	06/08/2005 (179)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	08/10/2004 (233)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	28/12/2006	31/12/2007		02/03/2007 (50)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	23/09/2005 (184)	02/09/2005 (201)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes	01/01/2006	31/12/2007		16/09/2006 (214)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaria de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2006	31/12/2007		10/07/2006 (157)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	23/12/2004 (248)	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	13/09/2004 (178)	19/08/2004 (191)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L. (1º)	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
ÁRTABRA, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	28/11/2005 (228)	24/11/2005 (269)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007		24/01/2006 (19)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	01/06/2005 (104)	21/05/2005 (114)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2003	31/12/2006	12/07/2004 (133)	03/07/2004 (151)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	05/01/2006	31/12/2007		15/05/2006 (110)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	04/09/2002 (170)	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)

CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		09/03/2007 (56)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	13/09/2003	31/12/2005	12/09/2003 (177)	12/08/2003 (184)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2005	31/12/2007		12/07/2006 (159)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	01/01/2005	31/12/2007	30/06/2005 (125)	07/06/2005 (128)
EL POTE, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		16/07/2007 (163)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2006	31/12/2007		19/05/2007 (114)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2006	31/12/2006		15/05/2006 (110)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
FELICIANO LORENTE, S.L. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2003	31/12/2005	30/10/2003 (211)	25/10/2003 (246)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	25/10/2004 (207)	13/10/2004 (236)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993		30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2006		08/08/2006 (181)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2005	31/12/2006	23/11/2005 (225)	15/11/2005 (261)
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFE	01/01/2002	31/12/2004	30/12/2003 (252)	13/12/2003 (285)
ISOLUX INGENIERIA, S.L. (Isowat Made S.L. - Grupo Isolux Corsán, S.A.)	01/01/2005	31/12/2007		07/07/2006 (155)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2006	31/12/2006		16/09/2006 (214)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L. - MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2006	31/12/2007		09/03/2007 (56)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		08/08/2006 (181)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2005	31/12/2007		26/07/2006 (170)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	04/03/2005 (44)	16/02/2005 (37)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993		24/12/1992 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)

SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		30/03/2006 (74)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	11/11/2004 (220)	21/10/2004 (243)
TELEVÉS, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	14/10/2004 (237)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	01/01/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	06/08/2005 (179)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	08/10/2004 (233)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	23/09/2005 (184)	02/09/2005 (201)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2006	31/12/2007		10/07/2006 (157)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ASPANEPS	01/01/2007	31/12/2009		29/06/2007 (149)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Melide (Servizos de limpeza viaria e recollida de lixo nos concellos de Melide e Santiso)	01/01/2007	31/12/2010		29/06/2007 (149)
CELTA PRIX, S.L. - Centro de traballo de Vilasantar	01/01/2007	31/12/2010		19/07/2007 (166)
CESPA, S.A. - Servizo de recollida e transporte de residuos no Consorcio As Mariñas	01/01/2006	31/12/2009		30/10/2007 (251)
COLEXIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL E ASISTENTES SOCIAIS DE GALICIA	01/01/2007	31/12/2008		10/08/2007 (184)
ELECTRA DEL NARAHÍO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		27/04/2007 (96)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Abente y Lago	10/01/2007	31/12/2007		31/10/2007 (252)
PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICO, S.A.U.	01/01/2007	31/12/2010		12/09/2007 (211)
REAL AERoclub DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	01/01/2007	31/12/2009		27/11/2007 (274)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO S.A. - Persoal do servizo de limpeza Portos de Galicia Zona Norte da Coruña	01/01/2007	31/12/2008		27/04/2007 (96)
VEICAR, S.L. - Persoal afecto aos parques de bombeiros do Consorcio provincial contra incendios e salvamento da Coruña xestionado pola empresa.	28/12/2006	31/12/2007		02/03/2007 (50)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
203	60	143	58	11

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2008		11/12/2007 (283)
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.)	01/01/2006	31/12/2010		21/11/2006 (267)
CECHALVA, S.L. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Anterior adxudicatária: SETEX APARKI, S.A.	01/01/2007	31/12/2015		17/09/2007 (215)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	01/01/2005	31/12/2008	06/06/2005 (107)	23/04/2005 (91)
CONCELLO DE CERVO - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010		25/06/2007 (145)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	12/01/2006	30/11/2010		10/01/2007 (7)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009		24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	23/06/2005	31/12/2009	10/08/2005 (153)	23/06/2005 (142)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2006	31/12/2008		14/02/2007 (37)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2006	31/12/2008		01/02/2007 (26)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2006	31/12/2008		04/09/2007 (204)
ICOS S.C.G.	01/01/2007	31/12/2008		12/09/2007 (211)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	01/01/2007	31/12/2008		30/07/2007 (174)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2007	31/12/2008		12/07/2007 (160)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	01/01/2006	31/12/2008		17/12/2007 (288)
PESCADOS RUBEN, S.L.	01/01/2007	31/12/2011		25/01/2007 (20)
RAMEL, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose (Antes Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2008		30/03/2007 (74)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2006	31/12/2008		07/02/2007 (31)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2006	31/12/2009		01/04/2006 (76)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	01/01/2006	31/12/2008		01/08/2006 (175)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	01/01/2007	31/12/2011		13/07/2007 (161)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	01/01/2007	31/12/2009		04/04/2007 (78)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos)	01/01/2006	31/12/2006		23/08/2006 (193)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	18/05/2001 (95)	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		09/02/2008 (33)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	01/01/2005	31/12/2007	10/10/2005 (195)	27/07/2005 (170)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	26/08/2004 (197)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	01/01/2004	31/12/2007		27/06/2006 (146)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	01/01/2005	31/12/2007	06/04/2005 (65)	22/02/2005 (42)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	09/06/1998 (109)	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2007		06/05/2005 (102)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	06/06/2005 (107)	03/05/2005 (99)
CONCELLO DE FOZ - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1998	01/01/1999		22/07/1998 (167)
CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1992		28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007		23/02/2007 (44)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2007		31/01/2007 (25)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	02/05/2005 (83)	26/04/2005 (93)
CONCELLO DE RIBADEO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2006		12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	11/08/2004 (184)
CONCELLO DE VIVEIRO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	12/01/1996	31/12/1997		
CONCELLO DE VIVEIRO - PERSOAL LABORAL (1º)	12/01/1996	31/12/1997	26/05/1997 (99)	24/04/1997 (93)
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995		28/05/1993 (119)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2006		29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	08/10/2005	31/12/2006	09/08/2005 (152)	01/07/2005 (149)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	13/04/2005 (70)	01/02/2005 (25)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	19/06/2006	31/12/2007		24/07/2006 (169)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997		01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		31/01/2008 (26)
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	01/01/2005	31/12/2007	08/11/2005 (214)	20/09/2005 (216)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2007	31/12/2007		30/11/2007 (276)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	01/01/2002	31/12/2006	18/06/2004 (117)	14/04/2004 (84)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		28/11/2007 (274)

Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Euroлимп, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	03/12/2004 (236)	15/10/2004 (238)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	04/12/2002 (234)	05/11/2002 (253)
PRELO, S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	05/06/2001 (108)	16/05/2001 (111)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2005	31/12/2007		10/04/2007 (81)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2007	31/12/2007		19/06/2007 (140)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TABLICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	07/12/2005 (234)	17/11/2005 (263)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		29/06/2006 (148)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2005	31/12/2007		26/06/2006 (145)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2006	31/12/2007		25/04/2007 (94)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	26/08/2004 (197)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	01/01/2004	31/12/2007		27/06/2006 (146)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	01/01/2005	31/12/2007	06/04/2005 (65)	22/02/2005 (42)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	06/06/2005 (107)	03/05/2005 (99)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	13/04/2005 (70)	01/02/2005 (25)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	19/06/2006	31/12/2007		24/07/2006 (169)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		28/11/2007 (274)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Euroлимп, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	03/12/2004 (236)	15/10/2004 (238)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TABLICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	07/12/2005 (234)	17/11/2005 (263)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ICOS S.C.G.	01/01/2007	31/12/2008		12/09/2007 (211)
PESCADOS RUBEN, S.L.	01/01/2007	31/12/2011		25/01/2007 (20)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
66	22	44	14	2

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2007	31/12/2008		27/08/2007 (197)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		21/06/2007 (142)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		26/08/2006 (196)
CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010		11/12/2007 (283)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2007	31/12/2008		11/06/2007 (133)
HISPANOMOCIÓN, S.A.	01/01/2007	31/12/2008		22/08/2007 (193)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2006	31/12/2009		15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2009		22/12/2005 (291)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	09/01/2007	09/01/2008		19/10/2007 (242)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2007	31/12/2010		28/12/2006 (296)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009		06/04/2006 (80)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	09/01/2006	31/08/2009		27/07/2007 (172)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2007	31/12/2007		24/07/2007 (170)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		18/07/2007 (165)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	16/04/2004 (73)	16/03/2004 (62)
BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario)	01/01/2006	31/12/2007		04/11/2006 (254)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2007	31/12/2007		11/01/2007 (8)
CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE - PACTO EXTRAESTATUTARIO (1º)	01/01/1999	31/12/2000	17/08/2000 (159)	11/07/2000 (158)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	04/08/2005 (177)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	01/01/2006	31/12/2007		05/03/2007 (52)
COGALCA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		08/08/2003 (181)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	25/05/2005 (99)	18/02/2005 (39)
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	12/12/2002 (239)	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	29/07/2003 (145)	15/05/2003 (110)
CONCELLO DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	14/02/2005	31/12/2007	24/10/2005 (204)	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007		17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	24/05/2005 (98)	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	24/08/1999 (163)	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005		10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	09/06/2005 (130)
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2006		24/07/2006 (169)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)

CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	18/11/2005 (222)	05/10/2005 (229)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	18/05/2005 (94)	14/03/2005 (59)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005		22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006		26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2007	31/12/2007		17/08/2007 (189)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2006	31/12/2007		25/05/2006 (118)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	19/10/2005 (201)	13/05/2005 (108)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004		19/11/2001 (265)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		12/11/2003 (260)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	18/11/2005 (222)	10/10/2005 (233)
PANADERÍA TITO, S.L.	09/01/2004	31/08/2005	29/11/2004 (232)	21/10/2004 (244)
Pedro Beneitez Souto - Panadería	30/08/2004	31/08/2005	26/11/2004 (231)	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L.	01/01/2002	31/12/2005	21/06/2004 (118)	07/05/2004 (103)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE - EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	06/01/2003	31/05/2005		01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2006	31/12/2006		17/03/2006
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007		07/12/2005 (279)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		30/10/2006 (250)
URBANOS DE OURENSE, UTE	01/01/2006	31/12/2007		03/08/2006 (177)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2006	31/12/2007		28/12/2006 (296)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2007	31/12/2007		24/07/2007 (170)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		18/07/2007 (165)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2007	31/12/2007		11/01/2007 (8)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	04/08/2005 (177)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	25/05/2005 (99)	18/02/2005 (39)
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	29/07/2003 (145)	15/05/2003 (110)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007		17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	24/05/2005 (98)	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		30/03/2007 (74)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	24/08/1999 (163)	15/07/1999 (160)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005		10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	09/06/2005 (130)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)

CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	18/05/2005 (94)	14/03/2005 (59)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005		22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2007	31/12/2007		17/08/2007 (189)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2006	31/12/2007		25/05/2006 (118)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	19/10/2005 (201)	13/05/2005 (108)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	18/11/2005 (222)	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE- EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	06/01/2003	31/05/2005		01/12/2003 (276)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007		07/12/2005 (279)
URBANOS DE OURENSE, UTE	01/01/2006	31/12/2007		03/08/2006 (177)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2006	31/12/2007		28/12/2006 (296)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CONCELLO DE MANZANEDA - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010		11/12/2007 (283)
TRABALLADORES ADSCRITOS AO SERVIZO DE RECOLLIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS NOS CONCELLOS DA COMARCA DA LIMIA - Pacto extraestatutario	09/01/2007	09/01/2008		19/10/2007 (242)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
59	12	47	30	2

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ACTEGA Artística, S.A. (Sociedade unipersonal) - Antes LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		14/01/2008 (9)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2006	31/12/2009		08/08/2007 (153)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	01/01/2006	31/12/2008		28/07/2006 (144)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2006	31/12/2008		03/10/2006 (190)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		17/11/2006 (221)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	04/01/2007	31/03/2010		19/10/2007 (203)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2007	31/12/2008		29/10/2007 (209)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2008		
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		08/01/2008 (5)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	10/06/2005 (111)	16/05/2005 (93)
CANCRIS VIGO, S.L. e IZMAR, S.L.	04/01/2005	31/12/2008		15/06/2006 (114)
CANGAS DE MORRAZO UTE (Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	01/01/2006	31/12/2009		31/07/2007 (147)
CARCHIDEA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		10/11/2006 (216)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010		23/10/2007 (205)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		31/05/2007 (105)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2007	31/12/2010		
CLECE, S.A. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Pontevedra (Hospital Montecelo e Hospital Provincial de Pontevedra)	04/03/2007	04/02/2009		07/12/2007 (236)
CODISOIL, S.A.	01/01/2007	31/12/2008		29/10/2007 (209)
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Acordo regulador funcionarios	03/01/2007	31/12/2008		
CONCELLO DE PONTEVEDRA - Persoal laboral	11/03/2007	31/12/2008		02/11/2007 (212)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2007	31/12/2010		
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	01/01/2007	31/12/2010		
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2009		08/08/2006 (151)
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		01/12/2006 (231)
Construcciones y Contratas, S.A. y Estacionamientos y Servicios, S.A. (UTE Vigo) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA [CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	01/01/2005	31/12/2008	29/11/2005 (229)	15/02/2006 (32)
COPO IBÉRICA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		15/03/2007 (53)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		18/01/2007 (13)
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	01/01/2004	31/12/2008	18/03/2004 (55)	16/06/2004 (114)
D.S. SALGADO, S.L.	04/01/2007	31/12/2008		
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	01/01/2007	31/12/2010		
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2007	31/12/2008		

EMPRESA OJEA, S.A.	04/01/2006	31/03/2009		30/11/2006 (230)
EMPRESA PEREIRA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		30/08/2007 (168)
ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2008		13/12/2007 (240)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA	08/01/2006	31/08/2008		10/01/2007 (7)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	01/01/2006	31/12/2008		28/02/2007 (42)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	14/09/2005 (177)	09/12/2005 (235)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		07/08/2007 (152)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (210)
GÁNDARA CENSA, S.A.	01/01/2007	31/12/2008		31/10/2007 (211)
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		23/11/2006 (225)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	01/01/2007	31/12/2009		07/02/2008 (27)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2006	31/12/2008		28/07/2006 (144)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2005	31/12/2008	22/08/2005 (160)	14/11/2005 (218)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	04/01/2005	31/03/2008		27/04/2006 (81)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra	01/01/2006	31/12/2012		17/10/2006 (199)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA	01/01/2006	31/12/2008		10/10/2006 (195)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		09/03/2007 (49)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2007	31/12/2008		19/02/2008 (35)
HOSPITAL POVISA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		06/09/2006 (171)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitos na illa da Toxa	01/01/2006	31/12/2009		12/01/2007 (9)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		11/12/2006 (235)
ISOLUX CORSÁN CONCESIONES, S.A. - Servicio de mantemento do Hospital do Meixoeiro (Anterior concesionaria Eulen, S.A.)	01/01/2007	31/12/2010		29/10/2007 (209)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	11/07/2005 (132)	08/09/2005 (173)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - VALORIZA FACILITIES	01/01/2007	31/12/2008		07/11/2007 (215)
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE, LIMPISA, S.A. - Servicio de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	01/01/2006	31/12/2008		09/02/2007 (51)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2007	31/12/2009		17/08/2007 (159)
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	01/01/2007	31/12/2008		07/02/2008 (27)
MAIER FERROPLAST, S.L.	01/01/2007	31/12/2009		14/01/2008 (9)
MAVIVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		13/12/2007 (240)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009		30/04/2007 (83)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	01/01/2007	31/12/2008		07/12/2007 (236)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	01/01/2006	31/12/2008		11/01/2007 (8)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2007	31/12/2009		13/08/2007 (156)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2007	31/12/2009		19/02/2008 (35)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2007	31/12/2008		02/11/2007 (212)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		08/01/2008 (5)

SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	01/01/2007	31/12/2009		07/11/2007 (215)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño (SDF GALICIA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008		09/11/2006 (215)
THYSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		06/03/2008 (47)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2006	31/12/2009		26/10/2007 (208)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		02/10/2006 (189)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns de Lalín	07/01/2004	07/01/2009	07/12/2004 (237)	15/12/2004 (240)
VITRALBA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	19/01/2006 (13)	17/04/2006 (73)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		12/02/2008 (30)
AGUASANA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007		09/08/2007 (154)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)	01/01/1995	31/12/1995	15/04/1996 (73)	09/05/1996 (90)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	20/07/2005 (139)	09/09/2005 (174)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	16/11/2005 (220)	13/02/2006 (30)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2005	31/12/2007	13/06/2005 (112)	20/07/2005 (139)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	15/11/2005 (219)	13/03/2006 (50)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	16/11/2004 (223)	15/12/2004 (240)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	01/01/2004	31/12/2007	11/11/2004 (220)	01/12/2004 (232)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	01/01/2005	31/12/2007	18/11/2005 (222)	02/03/2006 (43)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	01/01/2004	31/12/2007	08/06/2004 (109)	09/07/2004 (131)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2006	31/12/2007		18/07/2007 (139)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	04/01/2000	31/03/2003	12/07/2001 (135)	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
AUTOS ARCADE,S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	31/10/2000 (211)	04/10/2000 (191)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	01/01/2007	31/12/2007		07/11/2007 (215)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	27/07/2001 (145)	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	17/01/2006 (11)	31/03/2006 (64)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO	01/01/2007	31/12/2007		
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		17/11/2006 (221)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	04/06/2004 (107)	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	24/11/2004 (229)	16/12/2004 (241)

CESPA INGENIERIA URBANA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	01/01/2004	31/12/2007	03/12/2004 (236)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	01/01/2005	31/12/2007	21/11/2005 (223)	02/03/2006 (43)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	01/12/2004 (232)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007		25/10/2006 (205)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/2003	31/12/2007	28/04/2005 (81)	20/04/2005 (75)
COINTER,S.L.(CÍA.DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL)	01/01/2000	31/12/2001	31/07/2001 (147)	27/06/2001 (123)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	23/10/2003 (206)	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992	31/12/1994		07/09/1992 (173)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	02/02/2006 (23)	07/04/2006 (69)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1995	31/12/1997	10/04/1996 (70)	24/04/1996 (80)
CONCELLO DA GUARDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2003	15/06/2001 (116)	
CONCELLO DA GUARDA - PERSOAL LABORAL(1º)	01/01/2001	31/12/2003	20/06/2001 (119)	18/04/2001 (75)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997		28/08/1996 (166)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004		15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (215)	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS)	01/01/2001	31/12/2003	09/11/2001 (217)	13/03/2002 (52)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (PERSOAL LABORAL)	01/01/2001	31/12/2003	08/11/2001 (216)	
CONCELLO DE CAMBADOS - PERSOAL LABORAL FIXO	01/01/2004	31/12/2007	10/05/2004 (89)	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVICIO	07/01/1991	31/12/1992		11/02/1992 (28)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	20/09/2004 (183)	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2000	31/12/2002	22/05/2000 (98)	
CONCELLO DE GONDOMAR - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2002	19/05/2000 (96)	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE MOAÑA (PERSOAL LABORAL)	01/01/1999	31/12/1999	11/02/2000 (29)	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE MOS - PERSOAL LABORAL	29/10/2004	31/12/2007	19/01/2005 (12)	03/02/2005 (23)
CONCELLO DE POIO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2005	01/09/2003 (168)	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	08/09/2003 (173)	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	11/11/2005 (217)	19/12/2005 (241)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL) (1º)	01/01/1999	31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2003	07/08/2003 (152)	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE TOMIÑO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2003	22/03/2002 (58)	22/02/2002 (38)
CONCELLO DE TOMIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2003	01/04/2002 (62)	25/02/2002 (39)

CONCELLO DE VIGO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1999	31/12/2002	22/04/1999 (76)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILABOA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	27/10/2004 (209)	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1998		05/02/1997 (24)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	12/01/2006 (8)	15/03/2006 (52)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1998	01/01/2001	26/05/1999 (99)	28/04/1999 (79)
CONCELLO DO PORRIÑO (A.REGULADOR/C.COLECTIVO)(1º)	01/01/1999	31/12/2000	10/04/2000 (70)	16/03/2000 (53)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007		11/10/2006 (196)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		11/10/2006 (196)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007		04/01/2007 (3)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	22/06/2005 (119)	11/07/2005 (132)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	01/01/2005	31/12/2007	26/09/2006 (186)	20/10/2006 (202)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995		03/08/1992 (148)
DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U. - Centro de traballo de Mos	01/01/2005	31/12/2007		26/05/2006 (100)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	27/03/1998 (59)	06/04/1998 (65)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994		12/01/1994 (7)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo - Nova concesionaria SETEX APARKI, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	17/12/2004 (244)	15/12/2004 (240)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	23/02/2006 (38)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	09/05/2005 (88)	06/07/2005 (129)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		24/08/2007 (164)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	16/11/2004 (223)	24/11/2004 (227)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	04/12/1996 (237)	15/10/1995 (200)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	16/11/2005 (220)	23/02/2006 (38)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA - Adhesión ao convenio estatal para as industrias do Frío Industrial	01/01/2007	31/12/2007		31/10/2007 (211)
FRINOVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		12/02/2008 (30)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006		02/06/2006 (105)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	04/01/2002	31/12/2002	24/06/2002 (120)	17/06/2002 (114)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	30/07/2001 (146)	28/06/2001 (124)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	01/01/2006	31/12/2007		01/08/2007 (148)
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992		06/11/1992
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	28/12/2004 (251)	04/01/2005 (2)
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	20/05/2002 (95)	30/05/2002 (102)

GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasia municipais de Vigo.	09/06/2002	31/12/2007	20/11/2002 (224)	14/11/2002 (219)
GOMEZ DE CASTRO, S.A.(1º)	07/01/2000	31/12/2002	13/09/2000 (178)	30/08/2000 (166)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2006	31/12/2007		09/11/2006 (215)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2003	31/12/2004	08/05/2003 (88)	17/06/2003 (115)
HIXITEL - HIXIENE S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/09/2005 (176)	13/12/2005 (237)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	30/10/2001 (210)	12/11/2001 (217)
INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	08/10/2003 (195)	20/10/2003 (202)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		07/09/1992 (173)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		17/11/2006 (221)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2006	31/12/2007		02/11/2006 (210)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	04/06/1997 (106)	20/05/1997 (95)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	05/01/2005 (3)	31/01/2005 (20)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	12/04/2004 (69)	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006		20/04/2006 (76)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	01/01/2005	31/12/2006		24/04/2006 (78)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006		07/06/2006 (108)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/09/2005 (169)	30/11/2005 (230)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	01/01/2006	31/12/2007		05/10/2006 (192)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	01/01/2004	31/12/2004	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguineta (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2005	31/12/2007		06/10/2006 (193)
MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral	27/06/2007	31/12/2007		27/06/2007 (124)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L.(1º)	01/01/1998	31/12/2002	30/01/1998 (20)	09/02/1998 (26)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Tradución (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2005	31/12/2006	31/08/2005 (167)	16/11/2005 (220)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		07/06/2006 (108)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	01/01/2007	31/12/2007		
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2004 (120)	07/07/2004 (129)
O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007		16/08/2007 (158)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2005	31/12/2006	25/01/2006 (17)	07/04/2006 (69)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	24/01/2006 (16)	07/04/2006 (69)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	31/05/2004 (103)	25/08/2004 (164)

PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2007	31/12/2007		07/02/2008 (27)
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2006	31/12/2007		19/02/2008 (35)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2007	31/12/2007		
REMOLCADORES DE VIGO, S.A. - REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	15/09/2005 (178)	09/12/2005 (235)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2007		13/11/2006 (217)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA	01/01/2006	31/12/2006		30/11/2006 (230)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2007	31/12/2007		20/08/2007 (160)
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
SERCO PORRIÑO, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	28/04/2005 (81)	16/05/2005 (93)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA	01/01/2005	31/12/2005		21/11/2006 (223)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química	01/01/2005	31/12/2005		20/04/2006 (76)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	27/04/2004 (80)	03/08/2004 (148)
TECNOCONTROL, S.A. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro (antes SAMYL, S.L. e EULEN, S.A.)	01/01/2006	31/12/2007		06/10/2006 (193)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		10/08/2007 (155)
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.	04/01/2003	31/03/2004	27/06/2003 (124)	11/07/2003 (133)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servicio de limpeza e conservación da rede de sumidoiros. (Extraestatutario)	01/01/2004	31/12/2007	18/11/2004 (225)	09/12/2004 (236)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/01/2006 (1)	25/01/2006 (17)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	17/06/2003 (116)	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO, S.L. (1º)	09/01/2000	31/12/2002	24/11/2000 (228)	21/11/2000 (223)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	01/01/2007	31/12/2007		12/02/2008 (30)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2005 (120)	27/06/2005 (122)
URBASER, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín (Antes Tecmed, S.A.)	01/01/2006	31/12/2007		14/08/2007 (157)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	07/01/2004	31/12/2007	11/03/2005 (49)	28/03/2005 (58)
VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	01/01/2004	31/12/2007	21/07/2005 (140)	05/10/2005 (192)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	01/01/2004	31/12/2007	03/11/2004 (214)	18/11/2004 (223)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	16/11/2005 (220)	13/02/2006 (30)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	16/11/2004 (223)	15/12/2004 (240)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2006	31/12/2008		03/10/2006 (190)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2006	31/12/2007		18/07/2007 (139)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	17/01/2006 (11)	31/03/2006 (64)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	04/06/2004 (107)	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	24/11/2004 (229)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	01/12/2004 (232)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007		25/10/2006 (205)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/2003	31/12/2007	28/04/2005 (81)	20/04/2005 (75)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	02/02/2006 (23)	07/04/2006 (69)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	20/09/2004 (183)	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2000	31/12/2002	22/05/2000 (98)	
CONCELLO DE GONDOMAR - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2002	19/05/2000 (96)	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	08/09/2003 (173)	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007		04/01/2007 (3)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	22/06/2005 (119)	11/07/2005 (132)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	01/01/2005	31/12/2007	26/09/2006 (186)	20/10/2006 (202)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995		03/08/1992 (148)
DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U. - Centro de traballo de Mos	01/01/2005	31/12/2007		26/05/2006 (100)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo - Nova concesionaria SETEX APARKI, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	17/12/2004 (244)	15/12/2004 (240)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		24/08/2007 (164)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	16/11/2005 (220)	23/02/2006 (38)
FRINOVA, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		12/02/2008 (30)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006		02/06/2006 (105)
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	28/12/2004 (251)	04/01/2005 (2)

GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	20/05/2002 (95)	30/05/2002 (102)
GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasia municipais de Vigo.	09/06/2002	31/12/2007	20/11/2002 (224)	14/11/2002 (219)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2006	31/12/2007		09/11/2006 (215)
HIXITEL - HIXIENE´S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/09/2005 (176)	13/12/2005 (237)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2006	31/12/2007		02/11/2006 (210)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	12/04/2004 (69)	29/06/2004 (123)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006		20/04/2006 (76)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006		07/06/2006 (108)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/09/2005 (169)	30/11/2005 (230)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	01/01/2006	31/12/2007		05/10/2006 (192)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoxía e Tradución (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		07/06/2006 (108)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2004 (120)	07/07/2004 (129)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2005	31/12/2006	25/01/2006 (17)	07/04/2006 (69)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	24/01/2006 (16)	07/04/2006 (69)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	31/05/2004 (103)	25/08/2004 (164)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2007	31/12/2007		
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2007	31/12/2007		
REMOLCADORES DE VIGO, S.A. - REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	15/09/2005 (178)	09/12/2005 (235)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2007	31/12/2007		20/08/2007 (160)
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
TECNOCONTROL, S.A. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro (antes SAMYL, S.L. e EULEN, S.A.)	01/01/2006	31/12/2007		06/10/2006 (193)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2005 (120)	27/06/2005 (122)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	01/01/2004	31/12/2007	03/11/2004 (214)	18/11/2004 (223)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ENTIDADE LOCAL MENOR DE BEMBRIVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2008		13/12/2007 (240)
GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN, GESECO, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Mos	01/01/2007	31/12/2009		07/02/2008 (27)
MAIER FERROPLAST, S.L.	01/01/2007	31/12/2009		14/01/2008 (9)
MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO - Persoal laboral	27/06/2007	31/12/2007		27/06/2007 (124)
O PIÑEIRO CENTRO DE XARDINERÍA, S.L.	01/01/2007	31/12/2007		16/08/2007 (158)
TERMAVI, S.L. - Terminales Marítimos de Vigo, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		10/08/2007 (155)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2007	31/12/2009		06/03/2008 (47)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
234	77	157	62	7

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2007

	C.Autónoma/ Interprov. CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	9	24	18	14	18	83
Empresa	28	143	44	47	157	419
TOTAL	37	167	62	61	175	502

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Recóllense neste apartado os convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia dos que se ten coñecemento neste Consello.

Para a súa elaboración pártese inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2007 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizar a dita información para recoller só os que afectan a traballadores/as dalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores/as dos convenios de sector foron elaborados polo IGE en base ao traballo realizado neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

Nos convenios de empresa este dato obtense coa información remitida polo Ministerio e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas afectadas.

A información remitida polo IGE é extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social e indica o número de asalariados/as para Galicia por subclase (5 díxitos) da CNAE-93. Obtense así o número de asalariados/as por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2007. Respecto dos convenios de sector só se teñen en conta aqueles para os que non existen convenios de ámbito provincial ou autonómico en Galicia.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tiveronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2007 foron 135 e afectan a 113.657 traballadores/as.

Deles 84 son de empresa e afectan a 13.351 traballadores/as e 51 son de sector e afectan a 100.306 traballadores/as.

Convenios colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	5.649	66
Sector	52.194	28
Total	57.843	94

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	7.702	18
Sector	48.112	23
Total	55.814	41

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o número de traballadores/as aos que afectan.

Neles obsérvase que nos convenios de empresa o maior número concéntrase nas empresas que teñen ata 50 traballadores/as.

Nos de convenios de sector o maior número de convenios sitúase nos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as.

**Convenios colectivos asinados e revisados de empresa
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	62	73,81%
51 a 100	10	11,90%
101 a 500	6	7,14%
501 a 1.000	2	2,38%
1.001 a 3.000	3	3,57%
Máis de 3.000	1	1,19%
Total	84	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

**Convenios colectivos asinados e revisados de sector
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	3	5,88%
51 a 100	2	3,92%
101 a 500	10	19,61%
501 a 1.000	8	15,69%
1.001 a 3.000	19	37,25%
Máis de 3.000	9	17,65%
Total	51	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Respecto do ámbito temporal, o 66,66% dos convenios asinados de empresa e o 64,28% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	12	18,18%
1 a 2		0,00%
2	10	15,15%
2 a 3		0,00%
3	22	33,33%
>3	22	33,33%
Total	66	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,00%
1	3	10,71%
1 a 2		0,00%
2	6	21,43%
2 a 3	1	3,57%
3	8	28,57%
>3	10	35,71%
Total	28	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano foi de 1.742,95 horas.

No cálculo desta media tivéronse en conta os 108 convenios asinados ou revisados este ano que sinalan a xornada de xeito anual.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.746,67	1.721,06	1.742,95

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
Empresa		1.698,41	1.656,00	1.730,07
Sector	1.778,69	1.747,59		1.743,62
Total	1.778,69	1.741,87	1.656,00	1.741,30

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Dos 108 convenios analizados, só 3 de empresa indican unha xornada de 1.826 horas e os 105 restantes sinalan unha xornada inferior.

Dos 38 que indican a xornada semanal, 20 sinalan unha xornada inferior ás 40 horas.

O incremento salarial medio pactado nos 135 convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2007 foi de 4,2.

Este incremento é superior en 0,1 puntos ao IPC galego do ano 2007 que foi do 4,1 e igual ao IPC estatal que foi do 4,2.

Para o cálculo deste incremento tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial que figuran no 78,6% dos convenios asinados e no 79,7% dos revisados este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	4,0	4,8	4,4	3,6	4,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	4,8
Industria	4,8
Construción	3,8
Servizos	3,7
Total	4,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores/as aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	37	56,06%	4.596	81,36%
Sector	21	75,00%	40.879	78,32%
Total	58	61,70%	45.475	78,62%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	11	61,11%	4.850	62,97%
Sector	20	86,96%	39.658	82,43%
Total	31	75,61%	44.508	79,74%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2007

» Figura a continuación un cadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2007.

Tamén se recolle outro cadro no que se poden apreciar as actividades económicas das empresas con convenio de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma e traballadores/as en Galicia que ata o momento figuran na base de datos deste Consello.

CONVENIOS ESTATAIS ASINADOS E REVISADOS - SECTOR

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 9 1 6 0 8 5	ACCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL - I CONVENIO COLECTIVO MARCO ESTATAL	Convenio colectivo	Sector	85,3	3.526	01/01/2007	31/12/2008	Non indica %	Si		Artigo 68. Cláusula de Revisión Salarial. Anualmente incrementaranse todas as retribucións contidas na táboa anexa segundo as previsións oficiais de incremento de IPC para ese ano. No caso de que o índice de Prezos ao Consumo (IPC establecido polo INE), rexistrase ao 31 de decembro do ano un incremento superior ao das previsións, revisaranse as retribucións incrementándoas na devandita diferen za porcentual, aos efectos de que as retribucións resultantes sirvan de base para o incremento retributivo do ano seguinte. Neste caso, a revisión salarial terá carácter retroactivo a 1 de xaneiro dese ano, abonándose a devandita diferenza retributiva dura nte o primeiro trimestre do ano seguinte.	
9 9 1 6 3 6 5	ACUICULTURA MARIÑA NACIONAL - I ACORDO COLECTIVO MARCO	Convenio colectivo	Sector	5,02	1.077	01/01/2007	31/12/2008	3	Si	1,2	Incremento indicado na f.e. Artigo 20. Salario convenio. A duración do presente convenio é a que se establece no artigo sexto deste texto. Acórdase a táboa salarial que acompaña a este texto como anexo I, e que servirá de base para o cálculo do incremento retributivo do seguinte ano. A táboa de salarios do 2007 revisarase no que o IPC real supere o 3% no devandito ano. Para o segundo ano do presente convenio e polo período comprendido dende o 1 de Xaneiro ao 31 de Decembro do 2008, tomase como base para o cálculo do devandito período a táboa salarial de 2007 revisada, no seu caso, incrementándose esta no IPC previsto por Goberno para o devandito ano (2008) máis o 1%. Salario Convenio é a cantidade que figura no anexo I, a este convenio e que consta de Salario Base e Plus Especialización e se fixa segundo a clasificación de persoal expresada na táboa e no artigo 13 do presente convenio. Enténdese por IPC real estatal, o publicado polo Instituto Nacional de Estatística para o conxunto nacional.	4,2

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9900075	ADMINISTRACIÓN DE LOTERÍAS	Revisión Salarial	Sector	92,7	419	01/01/2007	31/12/2007	2,4	Si	1,8	Artigo 38. Garantía de mantemento do poder adquisitivo e cláusula de revisión salarial. As partes asinantes garanten o mantemento do poder adquisitivo dos traballadores durante os dous anos de vixencia do convenio. Para tal efecto e no suposto de que o índice de Prezos ao Consumo (IPC) do ano 2006 resultase finalmente superior ao 2,4%, e tan pronto como se acredite tal indicador, a Comisión Paritaria procederá a reunirse co obxecto de fixar o salario definitivo do ano 2006 e as diferenzas correspondentes entre o salario inicialmente previsto e o definitivo, de maneira que no mes seguinte se aboan a cada traballador as mesmas. Ao salario definitivo do ano 2006 (consistente no previsto neste convenio incrementado no seu caso polas desviacións do IPC do ano 2006) aplicaráselle para o ano 2007 un incremento do 2,4%. A Comisión Paritaria con esta regra fixará os novos salarios para o ano 2007, de maneira que o incremento pactado para o ano 2007 se aplique sobre o salario final do ano 2006, incluído o incremento por desviación final do IPC superior ao 2,4%. No suposto de que o índice de Prezos ao Consumo do ano 2007 resultase finalmente superior ao 2,4%, e tan pronto como se acredite tal indicador, a Comisión Paritaria procederá a reunirse co obxecto de fixar o salario definitivo do ano 2007 e as diferenzas correspondentes entre o salario inicialmente previsto e o definitivo, de maneira que no mes seguinte se aboan a cada traballador estas.	4,2
9900435	AUTOESCOLAS	Revisión Salarial	Sector	80,4	822	01/01/2007	31/12/2007	3,9	Si	0,3	No Artigo 13 (Táboas salariais) indica: As táboas salariais para o ano 2007, para a base de cálculo do cal se terá en conta o previsto no parágrafo anterior, experimentarán unha suba do 3,90 por 100 sobre o salario base, excluído o concepto de antigüidade. No caso de que o índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase ao 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 3,90%, respecto a cifra do devandito IPC ao 31 de decembro de 2006, efectuarase unha revisión salarial, no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia. Tal incremento, aboarase dende o 1 de xaneiro de 2007, nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2008, servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial do ano 2008.	4,2

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9900155	AXENCIAS DE VIAXES	Revisión Salarial	Sector	63,3	1.189	01/01/2007	31/12/2007	2,32	Si	2,2	Na Disposición transitoria sétima do convenio indica: Revisión salarial retribucións. As retribucións fixadas no presente Convenio Colectivo para os anos 2005,2006 e en caso de prórroga do Convenio para o 2007 tomarase en consideración o IPC previsto a nivel estatal polo goberno da nación para os devanditos anos, máis o 12% do citado IPC para o ano 2005, o 14% do citado IPC para o ano 2006 e en caso de prórroga automática da vixencia do presente convenio ata o 31 de decembro do ano 2007, do 16% do IPC previsto. En todos os casos se o IPC real superase ao previsto , procederase á revisión salarial polo exceso entre o IPC real e o previsto.	4,52
9900585	BANCA PRIVADA	Convenio colectivo	Sector	65,1	7.586	01/01/2007	31/12/2010	2,75	Si	1,45	Incremento salarial 2007 indicado na f.e. Cláusula adicional sétima. 1. Revisión 2007 con efectos económicos 2008. - No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2007 un variación acumulada respecto a 31 de decembro de 2006 superior ao 2,75 por cento, efectuarase unha actualización salarial polo exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión salarial será o resultado de sumar a todos os conceptos retributivos do artigo 12 do presente Convenio para 2007, o exceso de IPC antes descrito e devengarse con efectos económicos 1 de xaneiro de 2008.	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9900785	CAIXAS DE AFORROS	Convenio colectivo	Sector	65,1	6.350	01/01/2007	31/12/2010	2	Si	2,2	6.5 Acórdase dar nova redacción ao artigo 41 do Convenio Colectivo para os anos 2003-2006, que queda como segue a continuación: Ano 2007: 1. A escala salarial anual vixente a 31 de decembro de 2006, referida a doce mensualidades, que se recolle no Anexo I do presente Convenio, incrementarase no 2% (IPC estimado polo Goberno do Estado español para o 2007), con efectos a partir do 1 de xaneiro de 2007, e para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2007. 2. Revisión salarial: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) publicado polo INE, rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao IPC a que se refire o punto 1 deste artigo sobre 31 de decembro de 2006, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre o indicado índice, con efectos dende o 1 de xaneiro de 2007, xirando tal incremento sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro de 2006, e servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008. A presente revisión, de producirse, xirará, tamén no seu caso, sobre o plus de funcións de portelo, plus de choferes e a contía variable por nivel retributivo do plus convenio. 3. Cláusula de garantía: Garántense en todas as Caixas as cantidades anuais absolutas que resultan para cada Nivel retributivo, como consecuencia do incremento porcentual do IPC real para 2007, de acordo co establecido nos números 1 e 2 no seu caso, aplicado sobre as mensualidades e gratificacións previstas neste Convenio.	4,2
9905615	CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL	Convenio colectivo	Sector	85,3	833	01/01/2006	31/12/2009	3	Non		Artigo 45. Os salarios do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste Convenio quedan establecidos nas táboas salariais que figuran como parte integrante deste, como anexo II e anexo III, no seu caso. O pagamento do salario efectuarase por meses vencidos, dentro dos cinco primeiros días do mes seguinte e dentro da xornada laboral. Será aboado en metálico, cheque bancario, transferencia ou outras modalidades, logo de acordo con traballadores. As organizacións asinantes comprométense a que o incremento retributivo, a partir do 1 de xaneiro de 2008 e de 2009, resultará por enriba do IPC real do ano anterior (2007 e 2008, respectivamente). O incremento salarial pactado, aplicable a todos os conceptos para o ano 2006 e 2007 será o establecido nas táboas salariais que figuran no anexo II (4% e 3%, respectivamente) e anexo III, no seu caso. Os traballadores de Centros de obras sociais, propias de carácter docente sen fins lucrativos, e Caixas de Aforros terán durante o período de vixencia os mesmo incrementos salariais antes mencionados máis un punto adicional sobre os conceptos retributivos que establece o Convenio, aboados na nómina de Decembro do ano anterior. Así mesmo, os traballadores das empresas privadas que xestionan centros de titularidad pública percibirán, en 2006 e 2007, este punto adicional sobre os conceptos retributivos establecidos no presente convenio.	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9900901125	CENTROS E SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDADE (antes CENTROS DE ASISTENCIA, DIAGNÓSTICO, REHABILITACIÓN E PROMOCIÓN DE MINUSVALIDOS)	Convenio colectivo	Sector	85,3	2.412	01/01/2007	31/12/2007	Indica % distintos	Si		Acta revisión salarial: ACORDOS Primeiro. -Efectuar unha suba do 3% sobre as táboas salariais de 2006 incluídas nos anexos do XII Convenio Xeral, afectando a devandita suba aos traballadores dos centros asistenciais e dos centros especiais de emprego, nos conceptos de salario base mensual e complemento de antigüidade. Segundo. -Efectuar unha suba do 3,35% sobre as táboas salariais de 2006 incluídas nos anexos do XII Convenio Xeral, afectando a devandita suba a todos os traballadores dos centros educativos, nos conceptos de salario base mensual e complemento de antigüidade. Terceiro. -Inclúense como anexo as táboas salariais 2007 do XII Convenio Colectivo Xeral, unha vez aplicada a suba pactada nos acordos 1.º e 2.º anteriores. Aos traballadores que teñan unha categoría non incluída nas táboas salariais do Convenio Colectivo, aplicaráselles igualmente unha suba do 3% se pre stan servizos en centros asistenciais ou de emprego, e do 3,35% se prestan servizos en centros educativos; o citado incremento aplicarase sobre o seu salario base e a súa antigüidade. Cuarto. -As partes asinantes acordan fixar unha cláusula de revisión salarial da suba acordada, cun tope máximo de ata o 3,35%, e nos seguintes termos: «Se o IPC real a 31 de decembro de 2007 fose superior ao 3% pactado por esta Comisión Negociadora para centros asistenciais e de emprego, a diferenza entre o devandito 3% e o IPC real, ata o tope do 3,35%, aplicarase aos conceptos salariais recollidos neste acordo, procedéndose ás regularizacións oportunas con efectos dende o 1 de xaneiro de 2007. Consecuentemente acórdase que a cláusula de revisión salarial non poida exceder en ningún caso do 0,35% para os centros asistenciais e de emprego, non sendo de aplicación a precitada revisión salarial, en ningún caso, para os centros educativos». ---	
9901125	COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Revisión Salarial	Sector	51,2	1.349	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	Artigo 15. Salarios. Os salarios vixentes para o 2005 incrementaranse nun 4%, que son os referidos á táboa do 2004 cun incremento do IPC previsto máis dous puntos, que se especifican na táboa, anexo I, a cales será de aplicación con efectos do 1 de Xaneiro do 2005. Para o ano 2006 e 2007, os salarios terán un incremento do IPC previsto polo goberno máis un punto Os incrementos citados nos parágrafos anteriores aplicaranse a todos os conceptos salariais obrantes nas táboas salariais do presente convenio. Cláusula de revisión salarial: No suposto de que o IPC real para o ano 2005 supere a suba anual pactada efectuarase a revisión entre a diferenza existente entre o 4% e o IPC real. Para os anos 2006 e 2007 no suposto que o IPC real supere o IPC previsto polo Goberno para cada un dos anos, unha vez coñecido o devandito IPC real, procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do Convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre ambos os dous IPCs, con efectos retroactivos a 1 de Xaneiro de cada un dos anos.	5,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9901105	COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Convenio colectivo	Sector	52	1.867	05/01/2006	31/12/2008	3,1	Non		Artigo 20. Salario Base. Remuneracións para o período do 1 de maio do 2006 ao 31 de decembro de 2006, serán as seguintes: 1. Dende o 1 de Maio de 2006 ata o 31 de Decembro de 2006, incrementaranse un 4% as táboas salariais vixentes (Salario Base máis Plus Lineal), El incremento correspondente ao Plus Lineal acumularase ao Salario Base, manténdose o devandito Plus na súa contía actual. 2. Os incrementos salariais para os anos 2007 e 2008 obteranse, incrementando o IPC resultante do ano anterior, máis 0,40 para o 2007 e 0,30 para o ano 2008 ás táboas salariais vixentes co mesmo criterio de acumulación ao salario base, o incremento correspondente ao plus lineal, mantendo este na súa mesma contía. O total deste cadro corresponde a doce mensualidades, dúas pagas extraordinarias e unha de beneficios. Na Acta da revisión salarial 2007 indica: 2.º Visto o resultado do IPC real de ano 2006 que foi do 2,7% e conforme ao establecido no Art. 20 do Convenio Colectivo se procede a actualización das táboas salariais dende o 1 de xaneiro de 2007 ao 31 de decembro de 2007, incrementándose as táboas anteriores no 3,1% (2,7 IPC 2006 máis 0,4%).	
9901315	CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓNS, ACEITES E FARIÑA DE PEIXE E MARISCO	Revisión Salarial	Sector	15,2	6.848	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,6	Artigo 19. Salario mínimo inicial. O incremento salarial para o ano 2006 será do IPC real máis 0,50%. Con independencia diso, durante o ano 2006, provisionalmente, aplicarase un incremento a conta do 3%. Para o ano 2007 o incremento salarial, será o IPC real máis o 0,40%; non obstante, ao seu inicio aplicarase un incremento provisional segundo o IPC previsto na Lei de Presupostos Xerais do Estado para ese ano. Para os anos sucesivos da vixencia do convenio, isto é, 2008, 2009 e 2010, o incremento salarial será o IPC real de cada un dos devanditos anos, máis 0,25%; non obstante, ao inicio de cada un dese s anos aplicarase un incremento provisional segundo o IPC previsto na Lei de Presupostos Xerais do Estado para cada un destes. No caso de que nalgún ano, o IPC real sexa inferior ao previsto, as táboas que serven de base para o cálculo do incremento salarial do ano seguinte regularizaranse co devandito IPC real, sen que iso supoña obriga dos traballadores de devolución económica ningunha.	4,6
9901595	DISTRIBUIDORES CINEMATOGRAFICOS E OS SEUS TRABALLADORES	Revisión Salarial	Sector	92,1	60	01/01/2007	31/12/2007	2,25	Si	2,2	Artigo 15. Aumento salarial. 1. As retribucións do presente Convenio para todas as categorías serán as que na táboa anexa figuran como salarios base, que son o resultado de aplicar para cada un dos anos de vixencia do presente convenio colectivo un incremento do IPC previsto máis 0.25 puntos. Ao termo de cada ano natural e unha vez coñecida a evolución do IPC real anual do ano anterior, actualizaranse as táboas salariais co devandito IPC real máis 0.25 puntos. A comisión mixta do presente convenio reunirse para o devandito fin nun prazo non superior a 3 semanas dende a publicación do IPC real anual. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) dos anos 2005 a 2008 sexa inferior ao IPC previsto, a ganancia quedaría para o traballador.	4,45

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9901115	DISTRIBUIDORES DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS (comercio por xunto de especialidades e produtos farmacéuticos)	Revisión Salarial	Sector	51,5	1.309	01/01/2007	31/12/2007	2,4	Si	2,2	No Artigo 18. Revisión salarial. indica: Para o terceiro ano da vixencia (2007), unha vez se coñeza o IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, confeccionaranse as tá boas salariais correspondentes, cun incremento do IPC previsto máis un 0,4%, que será sumado ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro do 2006, incluída a Revisión salarial deste último ano, se procedese. Se o IPC real ao 31 de decembro de 2007 superas e o IPC previsto, para o devandito ano, tan pronto se constate a devandita situación, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2007, consistente na cantidade que exceda do IPC previsto ao IPC real. A revisión realizara se, se procede, sobre as táboas salariais vixentes en 31 de decembro de 2006.	4,6
99001165	EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Convenio colectivo	Sector	67	1.778	01/01/2007	31/12/2008	2	Si	2,2	No Artículo 42. Condicións económicas para o ano 2007. indica. 1. As condicións económicas para o ano 2007 e en tanto non se acorden novas condicións, son as recollidas no Anexo do presente Convenio, números 1 ao 6. 2. O incremento salarial pactado con data de efecto 01/0 1/07 establécese no 2% sobre a Táboa Salarial e os conceptos económicos de Complemento por Experiencia, Mínimo do PAE nas empresas que xestionen máis de 25.000.000 € en primas, Plus Funcional de Inspección e CAI. 3. Para a contía das Axudas de custo, Gastos de Locomoción, e Compensación económica do Xantar, salientadas no Anexo deste Convenio, establécese un 3% de incremento, que terá efecto dende o 01-07-2007. 4. As diferenzas sobre os conceptos de Táboa Salarial, Complemento por Experiencia, mínimo do PAE, Plus Funcional de Inspección e CAI devengar durante o tempo transcorrido do ano 2007 ata a data de aplicación do presente Convenio, serán aboadas polos Mediadores Empresarios aos seus traballadores no prazo de dous meses, como máximo, a partir da publicación do presente Convenio no BOE. 5. Igual prazo para aboar as diferenzas, dende 1-07-2007, no caso das Axudas de custo, Gastos de locomoción e Compensación Económica do xantar. 6. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31/12/2007 con relación ao IPC do 31/12/2006 experimente un incremento superior ao 2%, a Comisión Mixta de Interpretación e Seguimento do Convenio tomará como base o devandito dato para elaborar a Táboa Salarial e actualizar os conceptos económicos especificados no punto 2 deste artigo, con data de efecto dende 1 de xaneiro de 2007, e aboaranse as diferenzas que resulten nun prazo máximo de tres meses, a partir da data da publicación da devandita revisión no BOE. 7. Das cantidades que corresponda aboar, polas diferenzas salien tadas nos puntos 4 e 5 anteriores, deducirase calquera anticipo que o Mediador Empresario aboase a conta dos incrementos salariais do ano 2007, sendo de aplicación, igualmente, a absorción destas diferenzas polas melloras que concedese o Mediador-Empresario sobre os conceptos mencionados durante o ano 2007. 8. Seguirá sendo de aplicación, a partir do 1-01-07, a absorción prevista no art. 4.1 do presente Convenio Condicións económicas para o ano 2008	4,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9904615	EMPRESAS DE SEGURIDADE	Revisión Salarial	Sector	74,6	4.850	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 73. Contía das Retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, para as distintas categorías, é a que figura tanto no articulado coma nas táboas do ANEXO salarial do presente Convenio Colectivo. Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos a contía da cal ou criterio de revisión non fose establecido ou acordara no resto do articulado deste Convenio, incrementaranse de acordo co IPC real dos anos 2005, 2006 e 2007, respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do Convenio, tan pronto sexan coñecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos que procedan segundo o previsto no presente Convenio.	
9914585	EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Revisión Salarial	Sector	70,3	1.981	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	1,95	Artigo 32. Cláusula de revisión salarial. Todas as retribucións deste convenio son as correspondentes ao ano 2006, resultado de aplicar un incremento do 2,5 por cento ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2005, iso non obstante as devanditas retribucións serán revisables ao final do exercicio se o IPC resultante fose superior ao 2,5 por cento, aplicando a diferenza entre ambos os dous índices -o real e o aplicado-. Para os anos 2007 e 2008, incrementaranse, dende o mes de xaneiro, o salario base, o complemento de responsabilidade, o plus de vinculación, o plus de polivalencia e os complementos «ad personam» revalorizables, de acordo coa inflación prevista polo goberno para cada un dos exercicios máis medio punto. Se á finalización de cada exercicio o IPC real resultará superior á porcentaxe de revisión aplicada -IPC previsto máis medio punto-, as táboas salariais revisaranse aplicando: en 2007 e en 2008 a diferenza entre ambos os dous índices -o real e o aplicado- máis 0,25 puntos porcentuais.	4,45
9908825	ENSINO E FORMACIÓN NON REGULADA	Convenio colectivo	Sector	80,4	3.869	01/01/2006	31/12/2009	2,7	Non		Incremento calculado Artigo 3. Ámbito temporal. A duración deste Convenio será do 1 de xaneiro de 2006 a 31 de decembro de 2009. Entrará en vigor a partir da data da súa publicación no BOE e os seus efectos económicos aplicaranse con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2006. Ao finalizar o ano 2007 negociarase a revisión salarial para o ano 2008. Igualmente ao finalizar o ano 2008 negociarase a revisión salarial para o ano 2009. Na devandita revisión salarial terase en conta a desviación do IPC prevista para o ano anterior. As partes deberán denunciar o presente Convenio con dous meses de antelación á data do termo da súa vixencia. Caso de non efectuar a devandita denuncia, entenderase prorrogado anualmente por tácita recondución. Denunciado o Convenio, as partes comprométense a iniciar conversacións nun prazo non superior a un mes antes da data do vencemento ou prórroga deste. Ata a sinatura do novo Convenio manterase en vigor o anterior.	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9904625	ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO	Revisión Salarial	Sector	66	1.093	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	Artigo 35. Condicións económicas para os anos 2005, 2006 e 2007. 1. Para cada un dos anos 2005, 2006 e 2007 acórdase un incremento salarial igual ao IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro sobre decembro de cada ano anterior, sobre as Táboas de soldos base e do Complemento por Experiencia. Inicialmente, con efecto de primeiro de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Presupostos Xerais do Estado, con cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC anual que finalmente se constate 31 de decembro de cada ano. 2. Os conceptos salariais Complemento de Adaptación Individualizado, Plus de Residencia, Plus Funcional de Inspección e Axuda Económica para Vivenda, naqueles supostos en que se xeren conforme á súa regulación específica, veranse incrementados cada ano nos mesmos termos expresados no apartado anterior para a táboa salarial de soldos base e de complementos por experiencia. 3. A Comisión Mixta de interpretación regulada no artigo 83, en actuación de administración do Convenio, procederá cada ano á elaboración e publicación das correspondentes Táboas e importes resultantes da aplicación do establecido no presente artigo, tanto as iniciais de cada ano como os resultantes, se é o caso, en función do IPC real que se constate. Artigo 36. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre a 31 de decembro dos anos 2004, 2005, 2006 ou 2007 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicado cada ano, respecto á cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes Táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomará como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano. A revisión salarial, no seu caso, aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: Táboa de Soldos Basee por Nivel Retributivo, Táboa de Complemento por Experiencia, Complemento de Adaptación Individualizado, Plus de Residencia, Plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	4,2

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
99001945	ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO [ENTIDADES FINANCIACION Y ARRENDAMIENTO FINANCIERO (LEASING) (FACTORING)]	Convenio colectivo	Sector	65,2	523	01/01/2007	31/12/2008	2,6	Si	2,23	Incremento calculado Disposición adicional quinta. Cláusula de revisión. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase, a 31 de decembro de 2007, unha variación acumulada inferior ou superior ao 2% respecto da cifra que resultase do devandito IPC a 31 de decembro de 2006, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (artigos 13, 31, 32 e 33) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2%. A diminución ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, deba efectuarse terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2007 e para o devandito ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o primeiro trimestre do ano 2008. Non obstante o anterior, para a revisión salarial cor respondente ao ano 2007 tomará como referencia unha cifra total de porcentaxe resultante de incrementar o valor oficial do IPC 31 de decembro de 2007 nun 15% deste. As contías económicas establecidas nos artigos 13, 31, 32 e 33, na súa definitiva configuración a 31 de decembro de 2007, serán incrementadas nun 2% con efectos 1 de xaneiro de 2008, entendendo o devandito incremento a conta do previsto no parágrafo seguinte. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase a 31 de decembro de 2008 unha variación acumulada inferior ou superior ao 2% respecto da cifra que resultase do devandito IPC a 31 de decembro de 2007, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (artigos 13, 31, 32 e 33) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2%. A diminución ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, deba efectuarse terá efectos económicos dende o 1 de xaneiro de 2008 e para o devandito ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o primeiro trimestre do ano 2009. Non obstante o anterior, para a revisión salarial correspondente ao ano 2008 tomará como referencia unha cifra total de porcentaxe resultante de incrementar o valor oficial do IPC 31 de decembro de 2008 nun 15% deste. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á táboa incluída no artigo 14 do Convenio Colectivo.	4,83

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9901995	ESTACIÓNS DE SERVIZO	Convenio colectivo	Sector	50	2.955	01/01/2006	31/12/2009	2	Si	2,8	Artigo 9. Retribucións. Para 2006 aplicárase un incremento salarial do 3,3 por 100 sobre todos os conceptos salariais de Convenio percibidos polos traballadores, exceptuando a antigüidade. Para o ano 2007, unha vez efectuada a revisión salarial correspondente, sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de Convenio, dende o 1 de xaneiro do 2007 procederase á aplicación dun incremento salarial do 2 por 100, agás a antigüidade. Para o ano 2008 unha vez efectuada a revisión salarial correspondente sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de Convenio, dende o 1 de xaneiro de 2008, procederase á aplicación dun incremento salarial do 2%, agás a antigüidade. Para o ano 2009 unha vez efectuada a revisión salarial correspondente sobre as cantidades resultantes e sobre os mesmos conceptos de Convenio, dende o 1 de xaneiro de 2009, procederase á aplicación dun incremento salarial do 2%, agás a antigüidade. As citadas retribucións deberán de aboarse entre o 1 e o 5 de cada mes. O devandito incremento fixado serao con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006, dende o 1 de xaneiro de 2007, dende o 1 de xaneiro do 2008, e dende o 1 de xaneiro do 2009, respectivamente, para todos os traballadores en alta durante a vixencia do Convenio, afectados por este, e para todo o período en que, durante ese ano, estiveran en activo na empresa, aínda cando a determinación das porcentaxes a aplicar se efectue con posterioridade á extinción da súa relación laboral. Revisión salarial: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase 31 de decembro de 2007 un incremento respecto ao 31 de Decembro de 2006 superior ao 1,4 por 100, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de Convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de Xaneiro de 2007, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra. Así mesmo, e en caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase 31 de decembro do 2008 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2007 superior ao 1,4 por 100, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de Convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do 2008, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra. De igual modo, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2009 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2008 superior ao 1,4%, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais de Convenio, agás a antigüidade e festivos, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2009, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia e no exceso sobre a citada cifra.	4,8

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 9 0 1 3 0 5	FABRICACIÓN DE CONSERVAS VEXETAIS	Revisión Salarial	Sector	15,3	272	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	No ANEXO VI do convenio indica: 1. Incremento salarial ...No ano 2007 a Comisión Paritaria elaborará a táboa salarial provisional, con data de efectos do 1 de xaneiro de 2007, aplicando ás definitivas do 2006 a porcentaxe de aumento do IPC que previra o Goberno oficialmente para o devandito ano. 2. Cláusula de garantía salarial ...Año 2007: No suposto de que o IPC nacional establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior á porcentaxe de inflación prevista para o devandito exercicio con respecto ao 31 de decembro de 2006, efectuarase unha revisión salarial no exceso da devandita cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2007 e servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008.	4,2
9 9 0 2 4 5 5	FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Convenio colectivo	Sector	15,6	114	01/01/2007	31/12/2010	2,25	Si	2,2	Vixencia. – O presente anexo terá unha vixencia de ata o 31 de decembro do ano 2010. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2007, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2006 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2007, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31 de decembro de 2007 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2008, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2007 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2008, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31 de decembro de 2008 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2009, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2008 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2009, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31 de decembro de 2008 máis un diferencial do 0,25%. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2010, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das táboas salariais de 2009 en función da previsión oficial de IPC para o devandito ano, máis un diferencial do 0,25%, de acordo cos anexos I e II. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2010, establécese unha cláusula de revisión salarial, regularizando a retribución definitiva de modo que as táboas salariais A e B reflectan o IPC real ao 31 de decembro de 2009 máis un diferencial do 0,25%. O pagamento de diferenzas salariais derivadas da aplicación do presente convenio deberá ser realizado polas empresas nos dous meses seguintes a partir da publicación no Boletín Oficial do Estado.	4,45

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9902405	GRANDES ALMACÉNS	Revisión Salarial	Sector	52	3.607	01/01/2007	31/12/2007	2,3	Si	1,9	Artigo 29. Incrementos salariais para 2007 e 2008, revisión salarial e Garantía de incremento. 1.º Los Salarios Base de Grupo establecidos no Art. 27.º do Convenio Colectivo, terán en Xaneiro de 2007 e 2008 un incremento do 115% do IPC previsto polo Goberno para tal ano, con motivo da presentación dos Presupostos Xerais do Estado en 2006 e 2007 respectivamente. 2.º Así mesmo, en Xaneiro de 2007 e de 2008, os Complementos a que alude o Art.28.ºB) do Convenio Colectivo, salvo que e no momento da súa creación se estableza outra cousa, terán un incremento do 90% do IPC previsto para cada ano 3.º Os salarios base así calculados terán unha revisión salarial no caso de que o IPC real oficial de 2007 e 2008 superen o incremento aplicado a estes na diferenza entre o IPC real e a indicada cifra. De darse tal suposto, os complementos a que alude o número anterior terán unha revisión na mesma porcentaxe de diferenza aplicada aos salarios base. A revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos do 1 de Xaneiro de cada ano, sobre a base de decembro do ano anterior. 4.º Durante a vixencia do Convenio garántese un incremento anual dos salarios base dun 0,2 sobre o IPC real. Cando opere a garantía aplicárase sumándose no seu caso o 0,2 á suba salarial do ano seguinte e con efectos só de tal data, sen que tal adición poida terse en conta ao efecto da garantía do ano en que se aplica.	4,2
9900555	INDUSTRIA AZUCREIRA	Convenio colectivo	Sector	15,8	27	01/01/2003	31/12/2008	2,3	Si	2,2	Acta da prórroga: 2. Establécense as Táboas Salariais que se especifican nos Anexos 2, 3, 4, 5 e 6 resultado do incremento das actuais nun 2,3%. 3. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 2% con respecto ao 31 de decembro de 2006 efectuarase unha revisión salarial no exceso da devandita cifra, aboándose nunha soa paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2008 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial de 2008. 4. Para o ano 2008 e sobre as táboas definitivas do 2007 aplicárase un incremento do 2,3%, no caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2008 un incremento superior ao 2% con respecto ao 31 de decembro de 2007 efectuarase unha revisión salarial no exceso da devandita cifra, aboándose nunha soa paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2009 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial de 2009.	4,5
9900805	INDUSTRIA DO CALZADO	Convenio colectivo	Sector	19,3	74	01/03/2007	28/02/2010	2,5	Si	2,2	34.1. Táboa salarial para o primeiro ano. – E o resultante de aplicar o incremento do 2,5% á táboa salarial de 2006, revisada (BOE do 31 de marzo de 2007). 1.1 Revisión salarial do primeiro ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2007, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC sobre o 2%, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2007. 2. Táboa salarial para o segundo ano. -Practicada a revisión salarial do primeiro ano de vixencia, a Comisión paritaria aprobará a táboa salarial para o segundo ano, aplicando o incremento da previsión oficial do IPC para 2008, contemplado nos PGE, máis 0,50. 2.1 Revisión salarial do segundo ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2008, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC real sobre a previsión oficial, con efectos retroactivos ao 1 de marzo de 2008.	4,7

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9903445	INDUSTRIA METALGRÁFICA E FABRICACIÓN DE ENVASES METÁLICOS	Convenio colectivo	Sector	27	980	01/01/2005	31/12/2007	2,85	Si	2,2	ACORDAN Primeiro. -Prorrogar, ata o 31 de decembro de 2007, o texto do Convenio Colectivo 2005-2006, coas seguintes modificacións: Artigo 2. Vixencia do Convenio. O presente Convenio entrará en vigor ao día seguinte da súa sinatura e terá unha duración dun ano, isto é, ata o 31 de decembro de 2007. Artigo 12. Salarios. Para o ano 2007 establécense, con carácter xeral, os salarios que se determinan, para cada categoría profesional, nas Táboas que se achegan. Artigo 13. Revisión salarial. As vixentes Táboas Salariais para o ano 2007 revisaranse en xaneiro do ano 2008, ao obxecto de que o incremento sexa do IPC real máis 0,85 puntos. Unha vez constatadas as posibles desviacións do IPC respecto ao pactado, aboaranse no seu caso as diferenzas calculadas dende o 1 de xaneiro do ano respectivo.	5,05
9904235	INDUSTRIA QUÍMICA	Convenio colectivo	Sector	24	8.077	01/01/2007	31/12/2009	2,9	Si	1,9	II.a) Incremento. Ano 2007. Unha vez depurado o concepto MSB de 2006, de acordo cos epígrafes 2.1 e 2.2 do apartado I, procederase a incrementar a MSB no 2,9 por 100 do seu actual importe. ... 38. A) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2007. No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2007 un variación superior ou inferior ao IPC acumulado do mes de maio de 2007 (2,3 por 100), efectuarase unha revisión salarial tan pronto constátase oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (2,3%). O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuar ase con efectos do 1 de xaneiro de 2007, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no dito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior ao IPC acumulado do mes de maio de 2007 (2,3%) non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2008.	4,8
9904155	INDUSTRIA SALINEIRA - Acordo Sectorial Nacional (Existe convenio - no ASN fíxanse os incrementos salariais)	Outros	Sector	14,4	12	01/01/2007	31/12/2007	2,3	Si	2,1	4.1. Para o ano 2007, os Convenios Colectivos Provinciais ou, no seu caso, de Empresa, aplicarán un incremento do 2,3% (dous coma tres por cento) sobre os conceptos a que se refire o artigo 45 de Convenio Colectivo Xeral de Industria Salinera. Por outro lado, o Salario mínimo anual garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto, fixa a súa contía para o ano 2007 en 13.006,35 euros (trece mil seis euros con trinta e cinco céntimos). Artigo 5. Cláusula de Garantía. 1. No suposto de que o incremento anual do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de Decembro de 2007 supere o 2,1% (dous coma un por cento), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dito tanto por cento con efectos dun de xaneiro de dous mil sete. 2. A devandita revisión, no seu caso, afectará aos conceptos económicos contidos no artigo 45 do Convenio Colectivo Xeral da Industria Salinera e sobre o Salario Mínimo Anual Garantido (SMAG) do artigo 57 do devandito texto. 3. Esta cláusula adaptarase ao período de vixencia de cada Convenio Colectivo Provincial ou, no seu caso, de Empresa.	4,4

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9904975	INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Revisión Salarial	Sector	17	15.307	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	2,2	62.3. Con efectos do 1 de xaneiro de 2007 as Táboas Salariais e o Salario mínimo intertextil do ano 2006, incrementaranse na porcentaxe de inflación prevista polo Goberno máis un 0,5%. Se a 31 de decembro de 2007 o IPC correspondente ao devandito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos Xerais do Estado para 2007, as Táboas dos Anexos do Convenio, o Salario Mínimo intertétil e os «referentes previstos» dos distintos Toponimia, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2007.	4,7
9900275	INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS	Revisión Salarial	Sector	15,7	886	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,7	Artigo 48. Cláusula de revisión salarial para 2006, 2007 e 2008. 1. O incremento salarial a conta, a partir de xaneiro dos anos 2006, 2007 e 2008, será do 2,00%. 2. O incremento final para cada un dos anos indicados será igual ao Índice de Prezos ao Consumo publicado polo INE, máis o 0,5%. A revisión, en caso de producirse, aplicaríase con efectos retroactivos dende o mes de xaneiro de cada un dos anos indicados. Tales revisións salariais serán efectuadas aplicando a diferenza entre o IP C definitivo de cada un dos anos e o incremento que serviu de base para calcular as táboas salariais de cada un dos anos.	4,7
9914405	INDUSTRIAS DE AUGAS DE BEBIDAS ENVASADAS - ACORDO MARCO	Revisión Salarial	Sector	16	465	01/01/2007	31/12/2007	2,4	Si	2,2	Incremento calculado Acta revisión salarial 2006 indica: 2.º Como queira que o presente acordo terá unha duración de dous anos a Comisión Paritaria reunirase dentro do mes de Xaneiro do 2007 co fin de elaborar a táboa salarial provisional, tendo en conta o IPC previsto polo Goberno para o devandito ano máis 0,40 puntos de aumento, garantíndose en todo caso para 2007 o IPC real, se resultase superior ao 2% durante o devandito exercicio, máis 0,40 puntos.	4,6
9914365	INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCCIÓN, TRATAMENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AUGAS POTABLES E RESIDUAIS	Convenio colectivo	Sector	41	1.356	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non			

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9902415	INDUSTRIAS DE GRANXAS AVÍCOLAS E OUTROS ANIMAIS	Revisión Salarial	Sector	1,2	2.209	01/01/2007	31/12/2007	5,1	Non		Acta revisión salarial: Tras as oportunas comprobacións e cálculos, confecciónanse as táboas salariais e as actualizacións nos conceptos retributivos que figuran no Anexo I, que consta de dúas páxinas (táboa salarial definitiva do ano 2006 -revisión ao 5,8% sobre o salario base e 3,2% para o resto de conceptos sobre as definitivas de 2005- e táboa salarial provisional para o ano 2007 -actualización ao 5,10% sobre o salario base e 2,50% para o resto dos conceptos, sobre as táboas definitivas de 2006), as cales foron aprobadas por unanimidade e asinada, seladas e rubricadas polos asistentes.	
9903945	INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS	Revisión Salarial	Sector	15,9	225	01/01/2007	31/12/2007	2,25	Si	2,2	Artigo 25. Incremento salarial. Os incrementos salariais pactados no presente Convenio son os seguintes: ANO 2005: IPC real, máis 0'35 puntos. ANO 2006: IPC real, máis 0'30 puntos. ANO 2007: IPC real, máis 0'25 puntos. Os devanditos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos económicos do convenio. Con efectos do 1.º de xaneiro de cada ano as empresas anticiparán o IPC previsto polo Goberno para o conxunto do ano, procedéndose á súa regularización unha vez publíquense os valores definitivos. Recoméndase ás empresas afectadas que actualicen as retribucións e liquiden os atrasos correspondentes por aplicación do presente Convenio, antes do 31 decembro 2005.	4,45
990465	INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAS E CURTICIÓN DE PELES PARA PELETARÍA	Convenio colectivo	Sector	18,3	253	01/01/2007	31/12/2008	2,5	Si	2,2	Artigo 66. Salario. As táboas salariais para o 2007, con vixencia dende o día 1 de xaneiro, serán as que resulten de incrementar nun 2,5 por 100 as que eran de aplicación en 31 de decembro de 2006, unha vez revisadas de acordo co art. 61 do anterior convenio anterior. As táboas salariais así calculadas están salientadas no Anexo I do presente Convenio. O salario dos Aprendices será o salientado no Anexo I para o 100 por 100 da xornada. Cláusula de revisión: Para os efectos de revisión, a parte dunha previsión de inflación para o ano 2007 do 2 por 100. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 2 por 100 previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto constátase oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra, servindo por conseguinte como base de cálculo para as táboas salariais do seguinte ano, aboándose, durante o primeiro trimestre do ano 2008 a diferenza que puidese resultar, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2007. As táboas salariais para o ano 2008, con vixencia dende o 1 de xaneiro serán as que resulten de incrementar ás táboas do ano anterior, unha vez revisadas de conformidade co IPC real, se procede, o IPC previsto polo Goberno máis un 0,5 por cento, para tal efecto a Comisión Paritaria, tan pronto se coñezan os datos reais do IPC, elaborará as táboas salariais do ano 2008, regularizándose ao finalizar o ano, no exceso do IPC real sobre o previsto, para garantir, un incremento salarial igual ao IPC real máis un 0,5 por cento, con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro.	4,7

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9902255	INDUSTRIAS DO FRÍO INDUSTRIAL	Convenio colectivo	Sector		390	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Si	2,2	Disposición adicional terceira. Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio. 1. Para o ano 2007 rexerán as táboas salariais e demais retribucións que constan no texto do convenio ou nos seus anexos. Se ao 31 de Decembro do ano 2007 o IPC real deste ano superase ao IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos Xerais do Estado para 2007, as táboas salariais, correspondentes a este ano, serán regularizadas no que o IPC real supere o previsto (2%), aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2007, e para iso tomásense como basee as táboas salariais a 31 de decembro do ano 2006.	
9902045	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Convenio colectivo	Sector	26,1	2.416	01/01/2007	31/12/2009	2,6	Si	2,2	Artigo 7. Incremento. 1. A partir do día 1 de xaneiro de 2007, o incremento para o devandito ano será do 2% correspondente ao IPC previsto na Lei de Presupostos Xerais do Estado para 2007, máis o 0,6%, sobre as táboas salariais e todos os conceptos retributivos existentes nas empresas. Para o ano 2008 o incremento será do IPC previsto nas respectivas leis de presupostos xerais do Estado, máis o 0,6%. Para o ano 2009 o incremento será do IPC previsto nas respectivas leis de presupostos xerais do Estado, máis o 0,5%. 2. As condicións que se estipulan neste convenio teñen carácter de mínimas e na súa virtude son nulos e non sufrirán efecto ningún entr e as partes, os pactos ou cláusulas que individualmente ou colectivamente impliquen condicións menos favorables. 3. A táboa de referencia ou de salarios mínimos garantidos experimentará, ademais do incremento citado no punto anterior, un incremento adicional do 0,3% en cada un dos períodos de vixencia do Convenio. 4. Os salarios inferiores en cómputo anual aos da táboa de referencia completaranse coa cantidade precisa para que, por terceiras partes en cada un dos períodos de vixencia, alcancen os establecidos na táboa de referencia definitivamente ao finalizar a vixencia deste Convenio. Estas diferenzas poderanse aboar nun só pagamento anual dentro de cada ano de vixencia. 5. Non obstante o anterior, os pactos de empresa regularanse polas súas propias normas expresas. 6. Os atrasos derivados do referido incremento aboaranse nun só pagamento, dentro do mes seguinte ao da publicación no «Boletín Oficial do Estado» dos novos valores. Artigo 8. Revisión salarial. Para cada ano de vixencia do convenio, no caso de que o IPC real, conxunto nacional, experimentase un incremento superior ao IPC, previsto na Lei de Presupostos Xerais do Estado, procederá a revisión polo exceso, sobre todos os conceptos aos que se aplicou o incremento previsto no artigo 7. Tal revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pagamento, dentro do mes seguinte ao da publicación no «Boletín Oficial do Estado» dos novos valores. Con carácter obrigacional, as partes comprométese a que dentro dos quince días dende a publicación do IPC se convoque á Comisión Mixta que haxa de proceder á revisión.	4,8

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9902235	INDUSTRIAS FOTOGRÁFICAS	Revisión Salarial	Sector	74,8	374	01/01/2007	31/12/2007	2,3	Si	2,2	Artigo 11.3 Suba salarial. C) Para 2007: Con efecto do 1 de Xaneiro de 2007, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. D) Para 2008: Con efecto do 1 de Xaneiro d e 2008, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. E) Para 2009: Con efecto do 1 de Xaneiro de 2009, incrementaranse o s salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. Coñecido o índice de prezos ao consumo definitivo dos anos en que o incremento salarial se establecera con referencia á previsión do Goberno sobre índice de prezos ao consumo dese ano, a diferenza entre ambos os dous trasladarase ás táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes ao devan dito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de Xaneiro do ano ao que correspondan, tras o do coñecemento público do dito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste Convenio no BOE.	4,5
9903175	INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Revisión Salarial	Sector	15,5	1.792	01/01/2007	31/12/2007	2,6	Si	2,2	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. Cando se coñeza ou IPC real para ou ano 2004, incorporaranse como anexo III, a táboa salarial para ou dito ano, aplicando ás táboas de 2003 ou IPC de 2004 incrementado en 0,5 puntos. Para os anos 2005 e 2006, revisaranse ás táboas salariais CoA porcentaxe do IPC real de ditos anos mais 0,5 puntos. Non ano 2007 a porcentaxe do IPC real incrementarase en 0,6 puntos. En xaneiro de cada un dous anos 2005, 2006, e 2007, a Comisión Paritaria elaborará ás táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do Goberno incrementado en 0,50 puntos os anos 2005 e 2006 e en 0,6 puntos ou ano 2007 e elaborándose a definitiva unha vez coñecido o IPC real.	4,8
9915015	INSTALACIÓNS DEPORTIVAS E XIMNASIOS	Revisión Salarial	Sector	92,6	1.395	01/01/2007	31/12/2007	2,95	Non		Artigo 36. Incrementos Salariais. As táboas salariais de aplicación durante o ano 2006 quedan reflectidas no anexo 1 deste Convenio. Para cada un dos seguintes anos de vixencia do presente convenio establécese, con data de efectos do 1 de xaneiro de cada ano, un incremento dentro dos conceptos retributivos do convenio, igual o IPC real do ano inmediatamente anterior máis un 0,25. Se o IPC real no 2006, 2007 e 2008 fose inferior a 2,5, o incremento dos salarios sería IPC real máis 0,5. A partir do 1 de xaneiro do 2008, o salario mínimo para o Grupo V do presente convenio será de 700€ A efectividade do incremento salarial pactado levarase a cabo dentro dos 60 días naturais seguintes á publicación no BOE da revisión das táboas salariais.	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9901095	MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUTOS QUÍMICOS INDUSTRIAIS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS	Revisión Salarial	Sector	51,6	1.084	01/01/2007	31/12/2007	2,4	Si	2,2	No Artigo 45. Incrementos salariais. indica: O incremento salarial para o ano 2005 será do 2,4% (IPC previsto polo Goberno +0,4%) sobre o SMG dos Grupos Profesionais. Para o ano 2006, o IPC previsto polo Goberno nos Presupostos Xerais do Estado para ese ano máis 0,4% e para o ano 2007, IPC previsto máis 0,4%. Estes incrementos salariais efectuaranse sobre o SMG segundo o descrito no artigo 42 do presente Convenio. Artigo 46. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente Convenio Colectivo un variación respecto ao 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial tan pronto constátase oficialmente a devandita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real resultase inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia do Convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero se afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano. As revisións salariais consideradas neste artigo, en caso de producirse terán efectos sobre os salarios mínimos garantidos, así como aos salarios reais que perciban os traballadores nos mesmos termos que se establece no artigo 41 do presente convenio.	4,6
9903395	MATADOIROS DE AVES E COELLOS	Convenio colectivo	Sector	15,1	873	01/01/2006	31/12/2008	2,6	Si	2,2	Na V. Cláusula salarial, indica: 1.2 Ano 2007: Os salarios establecidos neste Convenio, serán incrementados no IPC real que se produza no ano 2006 máis 0,6 puntos sobre os salarios definitivos do ano 2006. Provisionalmente, dentro do primeiro trimestre do ano 2007, a Comisión Negociadora establecerá o incremento salarial aplicable dende o 1 de xaneiro de 2007, tendo como referencia o IPC previsto oficialmente polo Goberno o cal se incrementará en 0,6 puntos. Unha vez coñecido o IPC real publicado polo INE para o ano 2007, as táboas revisaranse ou compensarán no seu caso na diferenza entre o IPC previsto máis 0,6 puntos e o incremento pactado. 1.3 Ano 2008: Os salarios establecidos neste Convenio serán incrementados no IPC que se produza no ano 2007 máis 0,6 puntos sobre os salarios definitivos do ano 2007. Provisionalmente, dentro do primeiro trimestre do ano 2008, a Comisión Negociadora establecerá o incremento salarial aplicable dende o 1 de xaneiro de 2008, tendo como referencia o IPC previsto oficialmente polo Goberno o cal se incrementará en 0,6 puntos. Unha vez coñecido o IPC real publicado polo INE para o ano 2008, as táboas revisaranse ou compensarán no seu caso na diferenza entre o IPC previsto máis 0,6 puntos e o incremento pactado.	4,8
9903685	MINORISTAS DE DROGUERÍAS, HERBORISTERÍAS, ORTOPEDIAS E PERFUMERÍAS	Convenio colectivo	Sector	52,3	1.332	01/01/2004	31/12/2007	4	Non		Na Acta da revisión salarial indica: Primeiro. Revisión dos salarios para o ano 2007. – O incremento para os salarios base para o ano 2007 será do catro por cento (4%). O mesmo incremento aplicarase aos complementos. O incremento salarial aplicarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano 2007.	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9904015	PERFUMERÍA E AFÍNS	Convenio colectivo	Sector	24,5	950	01/01/2007	31/12/2009	2,6	Si	2,2	II. A) Ano 2007: Unha vez depurado o concepto M.S.B. de 2006 de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I procederase a incrementar a M.S.B. no 2,6% do seu actual importe. Os incrementos da M.S.B. de cada empresa calcularanse en condicións de homoxeneidade respecto dos períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a equipos como a réxime privativo de traballo, a niveis de produtividade, horas extraordinarias efectuadas e outras condicións laborais, computándose, en consecuencia, por separado, as cantidades que correspondan ás ampliacións en tales conceptos, con exclusión das detraccións contempladas. Artigo 37. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase a 31 de decembro de 2007 unha desviación con respecto ao 31 de decembro de 2006, superior ou inferior ao 2%, inflación prevista no momento de subscribir o convenio, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, na variación sobre a cifra do IPC previsto. Se procedese, se é o caso, un incremento de salarios, aboarase o mesmo con efectos do 1 de xaneiro de 2007, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2008 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados en 2007. No suposto de que o IPC real ao 31 de decembro de 2007, resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, é dicir o 2%, non suporá unha restitución de salarios por parte dos traballadores, pero terase en conta a devandita circunstancia para o cálculo do incremento salarial correspondente a 2008. Para os exercicios 2008 e 2009, aplicarase a cláusula de revisión salarial do mesmo modo que para o ano 2007. Así mesmo, actualizaranse as táboas de salarios mínimos garantidos dos grupos profesionais, táboa de plus e axudas de custo, de acordo coa revisión que se produza. A quilometraxe non se readaptará, senón que soamente se actualizará na súa base de cálculo para aplicación de futuros incrementos.	4,8
9904345	RECUPERACIÓN DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS	Convenio colectivo	Sector	37,2	398	01/01/2007	31/12/2008	3	Si	2,2	Artigo 12. Soldos e remuneracións. Os soldos e remuneracións de todas as clases establecidas no presente Convenio teñen o carácter de mínimos. Acórdase un incremento salarial do IPC previsto (2%) máis 1% para o ano 2007, un IPC previsto (2%) máis 0,85% para o ano 2008. Se durante a vixencia do convenio para o ano 2007 e 2008 o IPC real experimentase un aumento superior ao 2%, todos os conceptos retributivos establecidos no convenio, incluíndo desprazamentos axudas de custo e quilometraxe, incrementaranse coa diferenza entre o IPC previsto (2%) e o IPC real. De levarse a cabo a devandita revisión, reunirse a comisión negociadora para actualizar as táboas salariais.	5,2

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 9 1 0 1 8 5	SECTOR DA CORTIZA	Revisión Salarial	Sector	20,5	16	01/01/2007	31/12/2007	3,2	Si	2,2	Disposición adicional segunda. Incrementos salariais. Para o primeiro ano de vixencia do convenio (2006) pactouse un incremento salarial do 2% (IPC previsto) máis 1,20 puntos. Para os seguintes anos de vixencia do convenio (2007, 2008), incrementaranse os salarios no importe do IPC previsto para cada ano máis 1,20 puntos. Cláusula de revisión salarial. -se a data 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio, o IPC real publicado polo INE, excede do IPC previsto para cada un dos anos, efectuarase unha revisión no exceso, aboando as diferenzas que puidesen resultar con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de cada ano, e servirá como base de cálculo para o incremento correspondente ao ano seguinte, garantíndose en todo caso un aumento sobre o devandito IPC real de 1,20 puntos, con efectos do 1 de xaneiro para cada ano.	5,4
9 9 1 0 2 5 5	SERVIZO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO TAXI	Convenio colectivo	Sector	60,2	1.042	01/01/2006	31/12/2008	Non indica %	Non			
9 9 0 4 8 3 5	SOCIEDADES COOPERATIVAS DE CRÉDITO	Convenio colectivo	Sector	65,1	108	01/01/2007	31/12/2010	2	Si	2,2	Artigo 19. Salario base. O salario base para os anos 2007, 2008, 2009 e 2010 correspondente a cada grupo profesional e nivel retributivo pola xornada máxima pactada, ser á o fixado na táboa salarial do anexo I para o ano 2006 incrementado no índice de prezos ao consumo (IPC) correspondente a 2007, 2008 e 2009 2010 respectivamente. En todo caso adiantarase a conta da devandita revalorización, o IPC previsto polo Goberno para a elaboración dos presupostos xerais do Estado. A contía do salario base é anual e farase efectiva por dozavas partes abonables por mensualidades vencidas.	4,2
9 9 1 2 9 8 5	TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	Convenio colectivo	Sector	92,1	1.016	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Incremento calculado	
9 9 0 4 3 3 5	TELLAS, LADRILLOS E PEZAS ESPECIAIS DE ARXILA COCIDA	Revisión Salarial	Sector	26,4	560	01/01/2007	31/12/2007	3	Si	2,2	Artigo 65. Incremento salarial. Ano 2006, 2007 e 2008: Os incrementos salariais para as táboas do presente convenio serán do 1% por enriba da inflación prevista polo Goberno, a excepción da antigüidade consolidada e do plus de turnicidad cuxo importe está determinado para os anos 2007 e 2008. Artigo 66. Cláusula de garantía. Páctanse a seguinte cláusula de garantía salarial: Anos 2006, 2007 e 2008: Establécese unha cláusula de revisión con carácter retroactivo, a partir da inflación prevista, con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos descritos, para todas as táboas. O pagamento dos atrasos e a revisión, no seu caso, efectuarase dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE.	5,2

CONVENIOS ESTATAIS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 5 0 2 3	GRUPO SANTANDER CONSUMER FINANCE	Convenio colectivo	Grupo Empresas	65	21	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Si	1,45	9.2 As contías establecidas para o ano 2007 incrementaranse nun 2,5 por cento en cada un dos anos 2008, 2009 e 2010 sobre os importes finalmente establecidos para o ano anterior, en función da seguinte cláusula de actualización: Ano 2007: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2007 unha variación acumulada respecto a 31 de decembro de 2006 superior ao 2,75 por cento, efectuarase unha actualización salarial polo exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión salarial será o resultado de sumar aos importes anteriormente establecidos como táboas salariais para 2007, o exceso de IPC antes descrito e devengarse con efectos económicos 1 de xaneiro de 2008. Ano 2008: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2008 unha variación acumulada respecto a 31 de decembro de 2007 superior ao 2,5 por cento, efectuarase unha actualización salarial polo exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión salarial será o resultado de suma r ás táboas salariais correspondentes para 2008, o exceso de IPC antes descrito e devengarse con efectos económicos 1 de xaneiro de 2009. Ano 2009: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2009 unha variación acumulada respecto a 31 de decembro de 2008 superior ao 2,5 por cento, efectuarase unha actualización salarial polo exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión salarial será o resultado de sumar ás t áboas salariais correspondentes para 2009, o exceso de IPC antes descrito e devengarse con efectos económicos 1 de xaneiro de 2010. Ano 2010: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2010 unha variación acumulada respecto a 31 de decembro de 2009 superior ao 2,5 por cento, efectuarase unha actualización salarial polo exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión salarial será o resultado de sumar ás táboas salariais correspondentes para 2010, o exceso de IPC antes descrito e devengarse con efectos económicos 1 de xaneiro de 2011.	
9 0 0 5 1 5 2	3M ESPAÑA S.A.	Revisión Salarial	Empresa	24	9	01/01/2007	31/12/2007	2,99	Si	2,2	XVII. Revisión salarial Se a 31 de decembro de 2006 o IPC real superase o 2,00%, efectuarase un incremento retroactivo ao 1 de xaneiro de 2006 na cantidade en que se supere o o devandito 2,00%, abonándose os atrasos que correspondesen correspondesen en nómina de mes de febreiro. Con efectividade 1 de xaneiro de 2007 e 1 de xaneiro 2008 as Táboas Salariais vixentes a 31 de decembro do ano anterior (revisadas, no seu caso) incrementaranse na porcentaxe de inflación prevista polo goberno para cada ano mais un 0.99%. Se a inflación real de cada un destes anos excedese á súa correspondente previsión, en xaneiro do ano seguinte efectuaríase unha revisión das Táboas nos mesmos termos establecidos para o ano 2006, referida á súa respectiva previsión.	5,19

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 6 2 0 2	ACERALIA CONSTRUCCION OBRAS SL	Convenio colectivo	Empresa	45	1	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	2,2	Artigo 5.º Actualización salarial. Durante os tres anos de vixencia deste convenio, a porcentaxe de incremento en táboas sobre os valores do ano anterior será equivalente ao IPC real de cada ano. Con carácter provisional, ao comezo de cada ano incrementaranse as táboas salariais en función do incremento previsto oficialmente de IPC para cada ano. Unha vez finalizado o ano, e coñecido oficialmente o resultado definitivo do IPC real, actualizaranse as táboas salariais na medida correspondente, de modo que o valor definitivo de incremento será o IPC real do ano.	4,2
9 0 1 2 0 2 2	ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO - PERSOAL LABORAL	Revisión Salarial	Empresa	75	2.668	01/01/2007	31/12/2007	2	Non		70.2. O salario base, as pagas extraordinarias, a antigüidade, o complemento persoal de antigüidade, o complemento persoal de unificación, o valor das horas extraordinarias e o complemento de residencia, actualizaranse anualmente, e con efectos do 1 de xaneiro, na porcentaxe de incremento xeral de retribucións que se fixe para todos os empregados públicos da Administración Xeral do Estado. 3. A distribución da masa salarial correspondente ao incremento retributivo que se estableza nas Leis de Presupostos Xerais do Estado para aplicar aos complementos de posto de traballo e á produtividade ou incentivos á produción será acordada pola Comisión de Interpretación, Vixilancia, Estudo e Aplicación do Convenio (CIVEA).	
9 0 0 0 1 8 2	AGFA-GEVAERT S.A.	Convenio colectivo	Empresa	51	3	01/01/2007	31/12/2008	3,2	Non		22.a) Para o ano 2007 establécese que: Incremento: 3,20% (tres con vinte por cento). Este valor confórmao un 2,70% correspondente ao IPC do 2007 máis un 0,50% de Mellora sobre o Salario Convenio e Complemento Persoal do 2006. Fíxase un mínimo de aumento de 1.100 € brutos anuais para 2007 para todos aqueles salarios que pola aplicación de aumento xeral queden por debaixo desta cifra, polo que se engadirá o diferencial ata alcanzar este mínimo de aumento. O devandito diferencial incluírase no Complemento Persoal. 22.c) Para 2007 e 2008, retribución variable: Fíxase un variable vinculado ao resultado de vendas real respecto ao Budget: Se o resultado de vendas anual é superior ao 5% respecto ao Budget previsto pola empresa aboarase un 1% da retribución formada polo Salario Base convenio máis o Complemento Persoal a decembro do ano en curso nun só pagamento. Se fose este o caso o devandito valor consolidarase en Complemento Persoal aos efectos de cálculo do Salario do ano 2008. Se o resultado de vendas anual é entre o 3% e o 5% respecto ao Budget previsto pola empresa abonarase un 0,75% da retribución formada polo Salario Base convenio máis o Complemento Persoal a decembro do ano en curso nun só pagamento. Se fose este o caso o devandito valor consolidarase en Complemento Persoal aos efectos de cálculo do Salario do ano 2008. Se o resultado de vendas anual é entre budget e un 3% por enriba, aboarase un 0,50% da retribución formada polo Salario Base convenio máis o Complemento Persoal a decembro do ano en curso nun só pagamento. Se fose este o caso o devandito valor non se consolidará en Complemento Persoal aos efectos de cálculo do Salario do ano 2008. Se o resultado de vendas anual é entre o 80% e o 100% do Budget aboarase un 0,25% da retribución formada polo Salario Base convenio máis o Complemento Persoal a decembro do ano en curso nun só pagamento. Se fose este o caso o devandito valor non se consolidará en Complemento Persoal aos efectos de cálculo do Salario do ano 2008. O valor de Budget será que figure na base de datos de Lotus Notes de seguimento de vendas.	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9016452	ALBATROS ALCAZAR SA	Convenio colectivo	Empresa	35,2	4	01/01/2007	31/12/2009	2,5	Si	1,7	Artigo 3. Incrementos salariais e revisión. Aqueles conceptos que non teñan establecido un valor específico dentro deste Convenio, terán un incremento dun 2,5% para o primeiro ano de vixencia. A partir do 1 de xaneiro de 2008, aplicarase un incremento equivalente ao IPC previsto durante este período, incrementándose o mesmo nun 0,7%. A partir do día 1 de xaneiro de 2009, aplicarase un incremento equivalente ao IPC previsto durante este período, incrementándose o mesmo nun 0,7%. A 31 de decembro de 2007, 2008 e 2009 incrementarase o diferencial que se puidese producir entre a porcentaxe establecida e o IPC real.	4,2
9013642	ALGECO CONSTRUCCIONES MODULARES SA UNIPERSONAL (ANTES ALQUIMODUL SA)	Revisión Salarial	Empresa	45	5	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	1,7	No Artigo 24. Principios xerais en materia salarial. indica: Achéganse como anexo número I as táboas salariais provisionais correspondentes ao exercicio 2006, en vigor dende o 01 de xaneiro de 2006. Se a 31 de decembro do 2006 o índice de prezos ao consumo real tivese unha desviación, á alza ou á baixa, de ata un 0,50% respecto do índice de prezos ao consumo previsto para o 2006 non se producirá nova actualización salarial para o exercicio 2006 e serán definitivas as táboas salariais contidas no anexo i do presente convenio colectivo. Se a 31 de decembro de 2006, o índice de prezos ao consumo real tivese unha desviación á alza superior a un 0,50% respecto do índice de prezos ao consumo previsto para o 2006, as retribucións previstas no presente convenio colectivo actualizaranse no resultado de restar ao índice de prezos ao consumo real o índice de prezos ao consumo previsto máis o 0,50% do devandito índice de prezos ao consumo previsto. A devandita revisión realizarase, se é o caso, na nómina de marzo do exercicio 2007 con efectos do 01 de xaneiro de 2006. As retribucións do presente convenio colectivo e calquera outras retribucións salariais fixas que perciba o traballador, caso de existir, actualizaranse a inicios do exercicio 2007, de conformidade co índice de prezos ao consumo previsto nos presupostos xerais do estado para o 2007, tomando como base as táboas salariais contidas no anexo I do presente convenio colectivo, revisadas no seu caso de conformidade cos dous parágrafos anteriores. A devandita revisión realizarase na nómina de febreiro de 2007 con efectos do día 01 de xaneiro de 2007.	3,7

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 0 8 2 8 2	ALLIANZ-RAS SEGUROS Y REASEGUROS S.A.	Convenio colectivo	Empresa	66	98	01/01/2006	31/12/2009	2	Si	2,2	19.b) Revisión: Por o que se refire ás partidas «Soldo Base», «Complemento salario basee», «Complemento de Adaptación Individualizado», «Complemento por Experiencia», «Plus de Residencia», «Plus de Inspección», o «Plus Convenio Allianz», o «Plus de Actividade» e as «Pagas de Participación en Primas»: para o exercicio 2007 e sucesivos, as retribucións actualizadas a 31 de decembro de cada ano, serán obxecto, con efectos de 1.º de xaneiro de cada ano, dunha revalorización a conta de acordo a canto determina o Convenio Xeral do Sector Seguros. Déixase expresa constancia que para o ano 2006 xa se levou a cabo unha revalorización a conta por importe do 2%. ----- Convenio sector: No Artigo 35. Condicións económicas para os anos 2005, 2006 e 2007. indica: 1. Para cada un dos anos 2005, 2006 e 2007 acórdase un incremento salarial igual ao IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro sobre decembro de cada ano anterior, sobre as Táboas de soldos base e do Complemento por Experiencia. Inicialmente, con efecto de primeiro de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Presupostos Xerais do Estado, con cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC anual que finalmente se constate 31 de decembro de cada ano. Artigo 36. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre a 31 de decembro dos anos 2004, 2005, 2006 ou 2007 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicado cada ano, respecto á cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes Táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomará como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano A revisión salarial, no seu caso, aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: Táboa de Soldos Basee por Nivel Retributivo, Táboa de Complemento por Experiencia, Complemento de Adaptación Individualizado, Plus de Residencia, Plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	4,2

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 6 1 9 2	ARCELOR CONSTRUCCION ESPAÑA SL	Convenio colectivo	Empresa	27	1	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	2,2	Artigo 5. Actualización salarial. Durante os tres anos de vixencia deste Convenio, a porcentaxe de incremento en táboas sobre os valores do ano anterior será equivalente ao IPC real de cada ano. Con carácter provisional, ao comezo de cada ano incrementaranse as táboas salariais en función do incremento previsto oficialmente de IPC para cada ano. Unha vez finalizado o ano e coñecido oficialmente o resultado definitivo do IPC real, actualizaranse as táboas salariais na medida correspondente, de modo que o valor definitivo de incremento será o IPC real do ano.	4,2
9 0 1 4 6 4 2	ASOCIACION BENEFICA RETO A LA ESPERANZA	Convenio colectivo	Empresa	85,3	22	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Artigo 10. Salario base. O salario base para o ano 2007 e para cada categoría profesional será o que se achega no Anexo número I. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de aplicación do Convenio o incremento salarial será o IPC previsto polo Goberno para ese ano máis un 1%.	
9 0 0 7 4 0 2	BILBAO, CIA. ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS	Convenio colectivo	Empresa	66	17	01/01/2004	31/12/2007	2,25	Si	2,2	Artigo 15. Garantía salarial. Para a xeneralidade dos empregados, aínda producíndose absorción, establécese un incremento mínimo do IPC real anual máis un 0,25% para os anos 2004-2005-2006-2007 sobre os conceptos salariais fixos de nómina de cada ano anterior, excluído o Plus de Quendas, transporte, locomoción, compensación comidas, diferenciais, bonos, día do seguro, bolsas de fillos e demais retribucións eventuais, é dicir, aplicando o mesmo método de cálculo que en anos anteriores, agás no concepto de compensación comida, que neste caso se exclúe do cálculo para a Garantía Salarial. Para os anos 2006 e 2007, con efecto dende o 1 de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para o cálculo dos Presupostos Xerais do Estado, máis un 0,25%, cunha cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC real anual que se constate a Decembro de cada ano. Artigo 16. Cláusula de revisión salarial. Aplicarase o criterio establecido no Art. 36 do Convenio Colectivo Xeral de Ámbito Estatal para Entidades Aseguradoras respecto á Cláusula de Revisión Salarial, en relación coa Garantía Salarial indicada no artigo anterior.	4,45
9 0 0 2 1 8 1	BRIDGESTONE HISPANIA S.A. - DELEGACIONES COMERCIALES	Convenio colectivo	Empresa	25,1	7	01/07/2007	30/06/2010	Non indica %	Si			

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 0 4 6 1	CADBURY ESPAÑA, S.A. (WARNER LAMBERT ESPAÑA SA antes: PARKE-DAVIS, SA - sector confitería)	Convenio colectivo	Empresa	15,8	15	01/01/2007	31/12/2010	2,75	Si	2,2	Retribucións.- Artigo 16. O incremento salarial para a vixencia do presente Convenio Colectivo será como segue: Para o primeiro ano de vixencia, é dicir ata o 31 de decembro do 2007 e con efectos 1.º de xaneiro do 2007, realizarase unha revisión económica consistente na aplicación do 2,75% sobre os seguintes conceptos salariais individuais brutos: Salario Base. Plus Convenio. Antigüidade. Complemento Persoal real. Prima Producción. O resultado da devandita aplicación reverterá proporcionalmente a cada concepto, agás no de Prima de Producción, o aumento da cal será sumado ao Complemento Persoal de Táboas, afectando de forma lineal exclusivamente o persoal que perciba Prima de Producción. Para os seguintes anos de vixencia o incremento salarial será: 2008 e 2009 o IPC previsto nos Presupostos do Estado máis o 0,5%. 2010 o IPC previsto nos Presupostos do Estado máis o 0,75%. A partir do ano 2008 a prima de produción sumarase ao complemento persoal individual. Artigo 16. 1 Cláusula de Revisión Salarial. No caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase ao 31 de Decembro do 2007 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2006 superior ao 2% 100, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiros de xaneiro do 2007, e para levalo a cabo tomaranse como referencias os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para 2007. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de vixencia efectuarase unha revisión polo exceso, no suposto de que o IPC real en cada ano sexa superior ao tomado como referencia para aplicar os incrementos para 2008, 2009 e 2010. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporcionalidade en función do nivel salarial pactado inicialmente neste convenio, co fin de que aquel se manteña idéntico no conxunto dos doce meses (xaneiro/decembro 2007).	4,95
9 0 1 6 3 9 2	DIANA REDES COMERCIALES SA	Convenio colectivo	Empresa	74	8	01/01/2007	31/12/2009	5	Non		Artigo 35. Incremento salarial. Durante o período de vixencia do presente Convenio Colectivo, os conceptos salariais revisaranse anualmente nos seguintes termos: Ano 2006: Os salarios establecidos no Anexo I Ano 2007: Incremento do IPC previsto polo goberno máis tres puntos. Ano 2008: Incremento do IPC previsto polo goberno máis dous puntos. Ano 2009: Incremento do IPC previsto polo goberno. En caso de prórroga, os conceptos salariais revisaranse anualmente segundo o incremento do IPC previsto polo goberno.	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9011822	DIARIO AS SL	Convenio colectivo	Empresa	22,1	6	01/01/2007	31/12/2008	Incremento lineal	Non		Disposición final primeira. Revisión económica para o ano 07. Para o ano 2007, o persoal de Diario Ás, S.L., verá incrementado o soldo base para a súa categoría profesional en 80 euros brutos por cada unha das 15 pagas anuais. Os efectos serán do 01/01/2007. Disposición final segunda. Revisión económica para o ano 08. Para o ano 2008, e unha vez publicado oficialmente o IPC acumulado do devandito período, o persoal de Diario Ás, S. L., verá incrementada a súa retribución bruta anual salarial na mesma porcentaxe en que o fixera o IPC acumulado do ano 2008 +0,70%.	
9006102	DIARIO EL PAIS S.A.	Convenio colectivo	Empresa	22	14	01/01/2005	31/12/2007	Non indica %	Si		Artigo 6. Revisión. Será causa abonda para que calquera das representacións que son parte no Convenio poida pedir a súa revisión o feito de que por disposicións legais de rango superior se establezan melloras ou limitacións ás condicións establecidas nestas normas, consideradas no seu conxunto e cómputo anual, e sen prexuízo do establecido no artigo seguinte. Para os anos 2006 e 2007, no suposto de que no transcurso do primeiro semestre dos devanditos anos o índice de prezos ao consumo que publique o INE supere o 2,5%, os salarios incrementaranse automaticamente na diferenza entre o IPC a 31-12-2005 e 31-12-2006 e o 2,5% mencionado. Esta revisión semestral, no caso de producirse, non formará parte do módulo de cálculo dos futuros incrementos salariais.	
9016032	DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S.A. - DIA, S.A. (DIASA)	Revisión Salarial	Empresa	52	1.097	01/01/2007	31/12/2007	2,2	Si	2,2	Artigo 45. Incremento Salarial 2007-2008-2009. Para os anos 2007, 2008 e 2009, o incremento do Salario Base de Grupo, do Salario Base Persoal e da antigüidade, será do IPC previsto polo goberno para cada un dos anos máis 0.2 décimas. Tamén terá o devandito incremento o prezo establecido para os Inventarios, Horas Extraordinarias, Bolsa de vacacións, axudas de custo e quilometraxe. Artigo 46. Revisión Salarial. Se nos anos mencionados no artigo precedente o IPC real fose superior ao incremento do IPC previsto polo Goberno máis o 0.2, procederase á revisión na diferenza entre o IPC previsto e o correspondente ao IPC Real de cada un dos anos, garantindo polo tanto 0.2 décimas sobre o IPC Real. A revisión salarial levará a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto constátese oficialmente a dita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A Revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos sobre o Salario Base Grupo, o Salario Base Persoal e a Antigüidade.	4,4
9016462	EL MOBILIARIO URBANO S.L.U. [convenio anterior: Grupo de empresas JC Decaux (JC DECAUX & SING, S.A. Y EL MOBILIARIO URBANO, S.A.U.)]	Convenio colectivo	Empresa	74	4	01/01/2007	31/12/2009	Indica % distintos	Non			

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9003231	ENTE PÚBLICO EMPRESARIAL LOTERÍAS Y APUESTAS DEL ESTADO - DELEGACIONES COMERCIALES	Convenio colectivo	Empresa	75	24	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Si	2,5	Artigo 10. Incremento salarial. Para o ano 2007 as retribucións vixentes ao 31-12-2006, salario base, pagas extraordinarias, plus e demais conceptos retributivos dependentes del, incrementásen no IPC real do ano 2007 mais un punto. A partir do 1-1-2007, as empresas aplicasen unha suba salarial sobre todos os conceptos retributivos do 2,7%. Cláusula de garantía. -Unha vez coñecido o IPC real do ano 2007, publicado polo Instituto Nacional de Estadística, revisásen as retribucións para os efectos de garantir o incremento pactado para o ano 2007. A devandita revisión terá carácter retroactivo con efectos do 1 de xaneiro de 2007 e abonáse nunha soa paga, nos 30 días seguintes de constatado o feito. Os traballadores eventuais o contrato de traballo dos cales conclúa antes de efectuar a revisión salarial que corresponde, terán dereito aos atrasos salariais que no seu caso lles correspondan, dende o 1/1/2005 aínda cando se asinase a liquidación da relación laboral.	5,2
9015602	ESC SERVICIOS GENERALES, S. L. (antes NORDÉS CONTROL, S.L.)	Revisión Salarial	Empresa	74,6	42	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 49. Cláusula de revisión salarial. Efectuarase sobre todos os conceptos e táboas económicas do presente Convenio Colectivo e consistirá nun aumento salarial igual á suba do IPC real do ano anterior. En caso de que durante o período de vixencia do Convenio, o salario mínimo interprofesional do ano sexa superior ao salario base fixado na táboa salarial do Convenio para ese mesmo ano, para calquera das categorías, este último incrementárase para axustarse a aquel.	
9015812	ESSILOR ESPAÑA SA	Revisión Salarial	Empresa	33	3	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	32.2. Acordo Anos 2006, 2007 e 2008. Táboa xeral: Incremento do IPC real de cada ano en todos os conceptos desta táboa. Táboa de complementos: Complementos salario e xornada Europa, Nacional e Local: Incremento do IPC real +5% do concepto (aumentado da suma da porcentaxe de IPC e 5% +). Complemento Prevcal: PREVCAL mínimo Incremento do IPC real. PREVCAL base Incremento do IPC real +5%. PREVCAL máximo Incremento do IPC real +10%. O concepto económico de antigüidade conxelado a todos os efectos, e consolidado a nivel individual experimentará un aumento igual ao IPC nos anos de vixencia do presente Convenio Colectivo; 2006, 2007 e 2008. Iso para os efectos da non perda de poder adquisitivo do importe. Artigo 33. Persoal con relación contractual específica e contratos a tempo parcial. Regularanse polas condicións económicas contidas naqueles, sen prexuízo, en todo caso, de que a retribución non poderá ser inferior á que neste acto se pacta, iso en proporción á xornada que efectivamente realice. Os contratos a tempo parcial e os contratos a duración dos cales sexa inferior a un ano percibirán os importes pactados na proporción correspondente á xornada efectivamente realizada no exercicio que corresponda, sempre que cumpran todos os requisitos convidos para o seu percibo.	4,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9002022	EUROPCAR IBERICA SA	Convenio colectivo	Empresa	71	22	01/01/2004	31/12/2007	3,25	Si	0,95	Acta revisión salarial 2007 Segundo. -Que en virtude do acordado, se engaden dous novos parágrafos ao Artigo 34 do Convenio Colectivo para os anos 2004 a 2006, do tenor seguinte: «Para o ano 2007 as táboas salariais, así como os demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes a 31-12-2006 incrementaranse con efectos do 1-01-2007 nun 3,25%. Para o ano 2007 no suposto de que o IPC real (Conxunto Nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estatística, sexa superior ao 3,25%, efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2007. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 3,25% e o IPC real. A revisión aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2007 «.	4,2
9014892	EUROPHONE 2000, SA	Convenio colectivo	Empresa	64	4	01/01/2006	31/12/2007	2	Non		Artigo 16. Salarios. 1. As táboas que se achegan ao presente texto, son o resultado de incrementar nun 5% a suma dos conceptos Salario Convenio e Pus de Calidade vixentes a 31 de decembro de 2005. O resultado desta operación figura como concepto de Salario Convenio e o seu cómputo anual establécese multiplicando por 14 o Salario Convenio Mensual. 2. Establécese un Plus de Dispoñibilidade que se devengar polos traballadores aos que se asigne esta responsabilidade durante os períodos en que os leven a efecto. 3. Establécese un Plus de Nocturnidad que se devengar polos traballadores que realicen a súa actividade en horario nocturno de acordo coas normas relacionadas no Artigo 17. 4. Establécese un Plus de Condución que se devengar polos traballadores aos que se asigne un vehículo da compañía durante os períodos de asignación. 5. Para o 2007 as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2006, e reguladas por este convenio, incrementaranse no IPC previsto polo goberno para ese ano.	
9016603	FUJITSU ESPAÑA SERVICES SA Y FUJITSU ESPAÑA SA	Convenio colectivo	Empresa	72	11	01/04/2006	31/03/2007	Non indica %	Non			
9015832	FUNDACION SECRETARIADO GITANO	Convenio colectivo	Empresa	91	32	01/01/2006	31/12/2007	2	Si	2,2	Artigo 29. Cláusula de revisión salarial. Durante o tempo de vixencia deste convenio colectivo a retribución que perciban os traballadores (salario base e complementos) actualizarase anualmente de conformidade co índice de prezos ao consumo (IPC) previsto para o ano correspondente. As diferenzas que puidesen existir entre o IPC previsto e o IPC real regularizaranse dentro dos tres primeiros meses de cada ano.	4,2

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9010422	FUNDACIÓN UNICEF - COMITE ESPAÑOL	Convenio colectivo	Empresa	85	7	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Incremento indicado na f.e.	
9016822	GAS NATURAL COMERCIAL S.D.G, S.L.	Convenio colectivo	Empresa	51	26	01/01/2007	31/12/2009	2,7	Si	2,2	25.1. Incrementos xerais: 1.1 Ano 2007: A táboa salarial para o ano 2007, é a detallada no Anexo II do presente Convenio, sendo o resultado de incrementar a táboa teórica inicial de referencia, nun 2% (IPC previsto considerado) +0,7%. 1.2 Anos 2008 e 2009: Para os anos 2008 e 2009, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, e sobre os conceptos seguintes: Nivel salarial, Complemento de Desenvolvemento Profesional, Antigüidade (ad personam). O incremento será igual a: Ano 2008: IPC previsto +0,06%. Ano 2009: IPC previsto +0,06%. 25.2. Revisión salarial. A cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao IPC previsto, operará sobre os conceptos antes indicados, para os anos 2007, 2008 e 2009, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A Comisión de Seguimento do Convenio analizará e acordará, no seu caso, a incidencia da devandita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte.	4,9
9016493	GRUPO BUREAU VERITAS	Convenio colectivo	Empresa	74	73	01/01/2007	31/12/2009	2,7	Non		Incremento indicado na f.e. Artigo 42. Incrementos sobre as táboas de salario mínimo garantido para os anos 2007 e 2008. Para o ano 2008, é dicir, o período que media entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro dese ano, o salario mínimo garantido de cada nivel incrementarase nunha porcentaxe resultante do IPC Real do 2007. Para o ano 2009, é dicir, o período que media entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro dese ano, o salario mínimo garantido de cada nivel incrementarase nunha porcentaxe resultante do IPC Real do 2008 máis unha porcentaxe do 0,5%. Artigo 43. Cálculo do incremento salarial anual individual. Con independencia do incremento xeral que se pacte sobre o salario mínimo garantido, o incremento salarial en porcentaxe que a empresa dispoña para cada empregado para o ano 2007 aplicarase sobre o salario bruto anual. Este incremento salarial anual individual non poderá ser inferior ao IPC Real do 2006 menos o 0,25% para o 90% do equipo. Para o ano 2008 e 2009 a política a aplicar con respecto ao incremento salarial anual individual mínimo garantido será obxecto de discusión por parte da comisión paritaria que para o efecto se haberá de reunir respectivamente en Novembro do 2007 e novembro de 2008, co compromiso de chegar un acordo antes do 15 de decembro.	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9015183	GRUPO CETELEM (Banco Cetelem, S. A., Cetelem Gestión, A. I. E., Cetelem Servicios Informáticos, A. I. E., Fimestic Expansión, S. A., Euro Crédito Establecimiento Financiero de Crédito, S. A., y Sistemas Informáticos y Comunicaciones S. A.)	Convenio colectivo	Empresa	74	18	01/01/2007	31/12/2009	4,5	Non		Incremento indicado na f.e.	
9016103	GRUPO CHAMPION (SUPERMERCADOS CHAMPION SA Y GRUP SUPECO-MAXOR SL)	Revisión Salarial	Empresa	52	403	01/01/2007	31/12/2007	2,2	Si	2,2	Artigo 33. Incremento Salarial 2006-2007. 1. Incremento 2006: Partindo da mensuralidade normal correspondente ao mes de decembro de 2005, aos traballadores que continúen en alta o día 1 de xaneiro de 2006 en calquera das empresas do Grupo Champion, aplicaráselles, sobre o Salario Base Persoal, o incremento do 2.8%. 2. Incremento 2007: Para o ano 2007, seguindo os mesmos criterios que no ano 2006, o incremento de Salario Basee ou Salario Base Persoal será do IPC previsto polo Goberno máis un 0,2, aplicándose sobre os importes correspondentes á nómina de decembro 2006, unha vez aplicada a revisión salarial que, no caso previsto no artigo seguinte, proceda. Artigo 34. Revisión Salarial. Para o ano 2006, procederáse á revisión dos Salarios Base Persoais no caso de que o incremento aplicado fose inferior ao IPC real anual resultante no ano 2006 máis un 0,2. Neste caso, procederáse á revisión pola diferenza entre o incremento aplicado e o correspondente ao IPC real do ano 2006 máis o 0,2, con efectos do 1 de xaneiro de 2006. A mesma revisión se aplicará aos Salarios Base previstos no presente convenio para o ano 2006. De igual forma actuarase para o ano 2007, se o IPC resultante ao final deste fose superior ao previsto para o incremento salarial aplicable ao ano 2007. No caso de que no devandito ano 2007 o importe resultante tras a revisión salarial para o Grupo Profesional de Profesionais (Grupo IV) fóra inferior a 11.100 €, tomará en conta este importe como referente para fixar o Salario Base do Grupo de Profesionais (Grupo IV) do ano 2008, e o resto dos Grupos por diferenza co mesmo ata alcanzar unha diferenza do 6% entre cada un e o seguinte. Os devanditos importes comezaránse a aboar dende 1 de xaneiro de 2008, sen prexuízo do incremento salarial que se estableza para o devandito ano.	4,4
9016103	GRUPO DE EMPRESAS SPRINTER - (Sprinter Megacentros del Deporte, SL; Stocker Factory, SL y Stivals 2000, SL)	Revisión Salarial	Empresa	52,5	12	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	2,2	Artigo 31. Revisión salarial. Revisaranse os salarios base de convenio a partir do 1 de xaneiro dos anos 2007, 2008 e 2009 na porcentaxe correspondente ao IPC real de cada un dos anos incrementado nun 0,50 por 100. Non obstante o anterior, a Empresa aboará anticipadamente aos seus traballadores, con efectos 1 de xaneiro de cada ano, o importe correspondente ao IPC previsto polo Goberno, procedéndose á súa regularización con carácter retroactivo nos termos establecidos no parágrafo anterior tan pronto como sexa coñecido publicamente o IPC real do devandito período.	4,7

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9004912	Grupo de empresas TAFISA (Tableros de Fibras, SA, Tableros Tradema, SL y Tafiber, Tableros de Fibras Ibéricos, SL) - Centros de traballo situados en Pontecaldelas (Pontevedra), Betanzos (A Coruña), Solsona (Lleida) e Linares (Jaén).	Convenio colectivo	Empresa	20	154	01/01/2006	31/12/2009	2,25	Si	2,2	No Artigo 33. º Táboas salariais indica: Para o ano 2007, o acordo contempla un incremento do IPC real +0,25% para todos os conceptos retributivos, e entregarase a conta a partir do 1 de xaneiro do 2007, un importe equivalente á previsión do IPC realizada polo Goberno e/ou Banco Central Europeo. Unha vez coñecido o IPC real d o ano 2007 procederase á revisión salarial para alcanzar o IPC real +0,25%. Para o ano 2008, o acordo contempla un incremento do IPC real +0,40% para todos os conceptos retributivos, e entregarase a conta a partir do 1 de xaneiro do 2008, un importe equivalente á previsión do IPC realizada polo Goberno e/ou Banco Central Europeo. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2008 procederase á revisión salarial para alcanzar o IPC real +0,40%. Para o ano 2009, o acordo contempla un incremento do IPC real +0,50% para todos os conceptos retributivos, e entregarase a conta a partir do 1 de xaneiro do 2009, un importe equivalente á previsión do IPC realizada polo Goberno e/ou Banco Central Europeo. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2009 procederase á revisión salarial para alcanzar o IPC real +0,50%.	4,45
9009592	GRUPO DE PROYECTOS SOCIALES DE GESTIÓN,SA (GPS)	Convenio colectivo	Empresa	74	4	01/01/2007	31/12/2009	2,75	Si	2,2	No Artigo 7. Retribucións. indica: Ano 2007: O incremento salarial para o ano 2007 será do 2,75% . O devandito criterio aplicárase a todos os conceptos salariais, incluída a antigüidade, con excepción feita dos trienios devengados con anterioridade ao 31 de decembro de 1994 para os cales se mantén o disposto no artigo 7. º do convenio colectivo de 1994-1995, publicado no BOE do 21 de abril de 1995. Así mesmo, mantense vixente o disposto no artigo 7.2 e 7.3 do referido convenio. Establécese unha cláusula de revisión salarial para o suposto en que a inflación oficial, computada dende o 1 de decembro de 2006 ao 30 de novembro de 2007, supere o 2% previsto polo Goberno para o ano 2007. Neste caso, a empresa aboará, con carácter retroactivo dende o 1 de xaneiro de 2007, o 100% da diferenza existente entre o 2% e o IPC real, incrementándose no salario vixente como consecuencia da aplicación do parágrafo anterior.	4,95
9015923	GRUPO EROSKI	Revisión Salarial	Empresa	52	3.094	01/01/2007	31/12/2007	2,3	Si	2,2	No Artigo 30. Estructura salarial e Salario Base de Grupo. 2. Incremento Salarial. Unha vez realizada a reclasificación dos salarios a 01/01/06 faranse dúas Bolsas por acordo coa Representación legal das/os traballadoras/é no ámbito das empresas. Unha (Salario Base Persoal) cos conceptos que habitualmente teñan incremento por Convenio Colectivo. Outra (Complemento Persoal) cos conceptos que habitualmente non se vexan incrementados por Convenio Colectivo. Os conceptos variables poderán compensarse para alcanzar o salario base cada ano. En 2006 o salario base persoal terá un incremento igual ao 3 por cento, revisándose ata o IPC real máis 0,2 con efecto retroactivo. En 2007 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,3 revisándose ata o IPC real máis 0,3 con efecto retroactivo. En 2008 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,4 revisándose ata o IPC real máis 0,4 con efecto retroactivo. En 2009 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,5 revisándose ata o IPC real máis 0,5 con efecto retroactivo. O modo de operar unha vez incrementado o SBP desenvólvese na Disposición Transitoria Segunda.	4,5

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9015282	GRUPO EXIDE ESPAÑA (SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ACUMULADOR TUDOR SA Y CHLORIDE MOTIVE POWER IBERICA SL)	Revisión Salarial	Empresa	31	3	01/04/2007	31/03/2008	Parte	Non			
9014213	GRUPO GENERALI	Convenio colectivo	Empresa	66	73	01/01/2007	31/12/2010	2	Si	2,2	Disposición transitoria cuarta. O incremento salarial pactado para cada un dos anos 2007, 2008, 2009 e 2010 será igual ao do IPC real do Estado a 31 de decembro de cada ano, co mínimo do IPC previsto para o devandito ano. O citado incremento aplicarase sobre os importes totais da táboa salarial do ano anterior. En cada un dos anos de vixencia do presente Convenio de Grupo aplicarase, a conta do IPC real que resulte ao final do ano, un incremento salarial igual ao incremento do IPC previsto polo Goberno. Unha vez coñecido oficialmente o IPC real, procederase cada ano á oportuna regularización, no seu caso. O incremento salarial pactado para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio de Grupo ten carácter retroactivo dende 1 de xaneiro de cada ano. Durante a vixencia do presente Convenio de Grupo, e unha vez publicado oficialmente o IPC, aplicarase o mesmo incremento da táboa salarial aos premios de 25 anos e 35 anos de servizo na empresa e aos capitais dos seguros de vida e accidentes.	4,2
9015791	HELADOS Y POSTRES SA	Convenio colectivo	Empresa	15,5	46	01/01/2007	31/12/2009	2,4	Si	2,2	Artigo 23. Incrementos retributivos. As contías recollidas na táboa definitiva de salarios de 2006 incrementaranse para o ano 2007 no IPC real que publique o Instituto Nacional de Estatística no seu momento, máis 0,40 puntos porcentuais. Para o ano 2008 e para o ano 2009 o incremento será, así mesmo, o do IPC real máis 0,40 puntos porcentuais. En tanto en canto non sexa coñecido o IPC real de cada ano de vixencia do Convenio, o incremento a conta será, respectivamente, o do IPC previsto polo Goberno máis 0,40 puntos porcentuais. En todos os casos, estas cantidades a conta serán revisadas, se p rocede, en virtude do establecido no parágrafo primeiro deste artigo.	4,6

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 6 2 4 2	HIJOS DE RIVERA, S.A. (Propietaria da fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia")	Convenio colectivo	Empresa	16	331	01/01/2007	31/12/2008	3	Si	1,7	Artigo 6. Revisión, rescisión e vixilancia. 1. No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre a 31 de decembro de 2007 un incremento superior ao 2,5%, farase unha revisión salarial equivalente á devandita diferenza sobre salario base, plus convenio, plus de asistencia, gratificación por festividade da patroa, bolsa de vacacións, plus de sábado e plus de medio sábado. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de 2007. 2. A cantidade resultante aboarase a cada traballador independentemente da modalidade do seu contrato, dunha soa vez, durante o primeiro trimestre de 2008. No caso de contratacións parciais, a cantidade a aboar será a parte proporcional correspondente aos meses traballados. 3. Para o ano 2008 todos os conceptos retributivos, salvo a antigüidade, incrementaranse nun 2,5%. Este incremento aplicarase dende o 1 de xaneiro de 2008 sobre as táboas actualizadas e revisadas do ano anterior. No suposto que o incremento de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro de 2008 sexa superior ao 2%, farase unha revisión salarial equivalente á devandita diferenza sobre salario base, plus convenio, plus de asistencia, gratificación por festividade da patroa, bolsa de vacacións, plus de sábado e plus de medio sábado. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de 2008, abonándose no primeiro trimestre do ano seguinte. 4. Denunciado en tempo e forma este Convenio Colectivo e vencido o termo da súa vixencia, seguirase aplicando non obstante o mesmo, nos seus propios termos, ata que se pacte o novo Convenio Colectivo que o substitúa ou se dite por quen corresponda a resolución procedente. 5. Determinase a existencia dunha Comisión Paritaria para a interpretación, arbitraje e vixencia do cumprimento do Convenio Colectivo, que estará composta por un presidente, que poderá ser o da Comisión Negociadora e actuará como mediador, con voz pero sen voto, e de seis vogais, tres pola parte empresarial que serán nomeados pola Dirección da Empresa e tres pola parte Social, que serán nomeados polo Comité de Empresa.	4,7
9 0 0 2 6 6 0	IBERIA L.A.E. - TIERRA- (Iberia Líneas Aéreas de España, S.A. - Personal de tierra)	Convenio colectivo	Empresa	62,1	223	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	Artigo 151. Con efectos 1 de xaneiro de 2007, procederase a un incremento salarial do 2% para o devandito ano. No caso de que o índice de prezos ao consumo real (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística a 31 de decembro de 2007, sexa superior ao devandito 2%, efectuarase unha revisión salarial dos conceptos afectados por este acordo para que se incrementen ata o IPC real do devandito ano, con carácter retroactivo, dende o 1 de xaneiro de 2007. En consecuencia con efectos 1 de xaneiro de 2007, salvo para aqueles conceptos que expresamente se pactara outra efectividade distinta, a táboa salarial e demais conceptos retributivos son os que figuran no Anexo I desta parte e nos capítulos onde se establezan os distintos abonos. A dita táboa salarial para o ano 2007, anula e substitúe para o citado ano as publicadas con anterioridade a esa data.	4,2
9 0 0 6 6 5 2	INSTITUTO ESPAÑOL DE COMERCIO EXTERIOR (ICEX)	Convenio colectivo	Empresa	75	3	01/01/2006	31/12/2009	3,35	Non		Incremento calculado Artigo 4. Cláusula de revisión salarial. As retribucións serán revisadas anualmente, de acordo co que establezan as leis e normas legais de aplicación ao ICEX.	

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 2 9 2 2	INVESTIGACION Y CONTROL DE CALIDAD SA (INCOSA)	Convenio colectivo	Empresa	74	5	01/01/2007	31/12/2009	Non indica %	Non		Artigo 13. Salario. Os salarios e remuneracións de todas as categorías establecidas neste Convenio, teñen o carácter de mínimos, podéndose incrementar por decisión da empresa ou contratos individuais de traballo. Os salarios pactados para o ano 2007 son os que figuran no anexo I do presente Convenio. Para os anos sucesivos, páctase un incremento des tes igual ao IPC interanual, máis un punto porcentual, exclusivamente referido aos salarios de convenio, sendo a revisión unicamente do IPC anual para o resto de salarios pactados individualmente entre empresa e traballadores.	
9 0 1 5 0 3	JC DECAUX ESPAÑA, S.L.U., JC DECAUX PUBLICIDAD LUMINOSA, S.L., Y JC DECAUX AIRPORT ESPAÑA, S.A. (convenio anterior: JC DECAUX ESPAÑA, S.L.U. Y PLANIGRAMA EXCLUSIVAS PUBLICITARIAS, S.A.U.)	Convenio colectivo	Empresa	74	3	01/01/2007	31/12/2009	Indica % distintos	Non			
9 0 1 6 6 5 2	LA VOZ DE GALICIA, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	22,1	505	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non			
9 0 0 3 2 7 2	MANTENIMIENTOS Y MONTAJES INDUSTRIALES S.A. (MASA)	Convenio colectivo	Empresa	31	48	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	Réxime económico 21. Remuneracións. – As remuneracións para o ano 2007 serán as establecidas no Anexo I, as cales foron incrementados respecto ás do 2006 nun 2% máis 250 € ano. As cantidades reflectidas nos Anexos II e III e nos Arts. 23, 24, 25,26, 27, 30, 32, 33, 34, 35 e 36 serán as vixentes para o 2007. Se o IPC real do ano 2007 resulta superior ao previsto polo Goberno nos Presupostos Xerais do Estado para o mesmo ano, a diferenza resultante será tida en conta para determinar a base de cálculo dos incrementos salariais para o ano 2008, se ben, non devengar pagamento de atrasos. Tal diferenza calcularase sobre os salarios que serviron de base para os incrementos do ano 2007. Exceptúanse desta revisión as cantidades que para o ano 2007 experimentaran respecto ás do 2006, incrementos superiores ao IPC previsto para o 2007,	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9014382	MARODRI SL	Convenio colectivo	Empresa	74,7	82	01/01/2007	31/12/2009	4,7	Non		Artigo 6. Salarios. As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este Convenio, para o ano 2007 fíxanse nun incremento salarial igual á porcentaxe do IPC real do ano 2006, máis 2 puntos a aplicar sobre as retribucións do ano 2006. En canto se coñeza o IPC do ano 2006 reuniranse a representación empresarial e sindical e aprobasen a táboa salarial vixente para o ano 2007. Esta táboa publicábase nos diarios oficiais correspondentes. Para os exercicios seguintes non será necesaria a aprobación da táboa salarial, estando unicamente suxeitos ás revisións que se citan nos seguintes parágrafos. Para o ano 2008, segundo ano de vixencia do Convenio, os salarios incrementaranse nunha porcentaxe igual ao IPC real rexistrado no período do 1-01-2007 e o 31-12-2007 mais 1,50 puntos. Para o ano 2009, terceiro ano de vixencia do Convenio, os salarios incrementaranse nunha porcentaxe igual ao IPC real rexistrado no período do 1-01-2008 e o 31-12-2008 mais 1,50 puntos. O abono dos salarios deberá efectuarse mediante transferencia bancaria nos días 30 ou 31 do mes en que se devengar e como máximo o día 3 do mes seguinte. Para axilidade no cálculo de retribucións por parte da Empresa, o aboamento das axudas de custo e horas extras, levarase a efecto como máximo o día 3 do mes seguinte ao que se produce a remuneración.	
9003502	MIELE S.A.	Convenio colectivo	Empresa	51	12	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	1	Artigo 9. Revisión Salarial. Para o ano 2007 o soldo base de todo o persoal afecto a este Convenio será incrementado nun dous e medio por cento, conforme queda recollido na táboa salarial do Anexo. No caso de que o IPC xaneiro-décembro 2007 supere o dous e medio por cento, actualizaranse para 2008, con efectos dun de xaneiro do citado exercicio, os soldos base vixentes a 31.12.06 no exceso sobre o citado dous e medio por cento, aplicándose o previsto neste parágrafo ata un IPC máximo do 3,5%. Adicionalmente, no caso de que a Empresa obtivese o obxectivo de facturación 2007 (77.547.648 euros, posición 1.3 da conta de resultados «Ergebnis») abonarase na nómina de xaneiro 2008 ao persoal nese momento afecto a Convenio, un «bonus» equivalente ao 0,5% dos soldos base vixentes a 31 12 2006, con carácter non consolidable. Se a facturación obtida en 2007 alcanzase o 102% do obxectivo (79.098.600 euros, posición 1.3 da conta de resultados «Ergebnis»), o importe do citado bonus será de 1,5% dos citados soldos base.	
9011772	MODERROPA SA (nombre comercial KIABI)	Convenio colectivo	Empresa	52	12	01/01/2007	31/12/2010	4,5	Non		Incremento salarial 2007 indicado na f.e. Artigo 32. Incrementos salariais. Durante a vixencia do presente convenio, os salarios de anos sucesivos incrementaranse conforme se detalla a continuación: Ano 2008 no IPC real do ano anterior máis 0,25. Ano 2009 no IPC real do ano anterior máis 0,25. Ano 2010 no IPC real do ano anterior máis 0,25.	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9014792	MULTIPRENSA Y MÁS, SL	Convenio colectivo	Empresa	22	15	01/01/2007	31/12/2009	Indica % distintos	Si			
9015672	NAVANTIA, S.L	Convenio colectivo	Empresa	35,5	2.139	01/01/2006	31/12/2007	3,05	Si	2,2	Acta de acordo: Segundo. Incremento Salarial. – Para o ano 2006 o incremento salarial será do 3,05 por 100 en táboas. Para o ano 2007 o incremento salarial será do 3,05 por 100 en táboas. No texto do convenio indica: Artigo 55. Incremento Salarial. As retribucións pactadas neste Convenio Colectivo serán, dura nte a súa vixencia, as que se recollen nos Anexos correspondentes, coa revisión que no seu caso proceda se o IPC real supera a porcentaxe de IPC previsto, que serviu de base para confeccionar as novas táboas. Para o 2.o e 3.er ano de vixencia do Convenio o incremento inicial será igual ao do IPC previsto para cada ano, coa revisión ata o IPC real, unha vez sexa coñecido o mesmo. Entre os conceptos a revisar inclúese o incremento aludido no artigo 30 (Melloras por produtividade)	5,25
9006342	NOROTO S.A.	Convenio colectivo	Empresa	50	31	01/01/2007	31/12/2010	2,7	Non		Incremento indicado na f.e. Artigo 26. Incrementos salariais. 1. Incremento salarial anos 2007, 2008, 2009, 2010. A empresa xunto cos delegados de persoal, acordan o seguinte sistema de revisión salarial. Ano 2007: As táboas salariais do artigo 25. Durante a vixencia do presente convenio, os salarios das táboas salariais de anos sucesivos incrementaranse conforme se detalla a continuación. Ano 2008, no IPC real do ano anterior. Ano 2009, no IPC real do ano anterior. Ano 2010, no IPC real do ano anterior.	
9016532	NUMIL NUTRICION S.R.L.	Convenio colectivo	Empresa	51	5	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		24.2 Revisión Salarial. – Para o ano 2007 o salario base contido nas táboas salariais vixentes a 31 de decembro do ano anterior incrementaranse na porcentaxe do IPC real de 2006 publicado polo Goberno. Este incremento no IPC real unicamente se terá en conta para a revalorización das táboas do ano seguinte.	
9016542	NUTRICIA S.R.L.	Convenio colectivo	Empresa	51	2	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		24.2 Revisión salarial. - Para o ano 2007 o salario basee contido nas táboas salariais vixentes a 31 de decembro do ano anterior incrementaranse na porcentaxe do IPC real de 2006 publicado polo Goberno. Este incremento no IPC real unicamente se terá en conta para a revalorización das táboas do ano seguinte.	

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 0 9 7 0 2	PANSFOOD, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	55	16	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		ANEXO DE CONDICIÓN ECONÓMICAS Primeiro. Incrementos salariais. Primeiro ano de vixencia do Convenio: Período 1 de xaneiro de 2005 a 31 de decembro de 2005. Todos os conceptos económicos do Convenio se incrementarán nun 3,2 por 100 tal como se recolle no presente Anexo. Segundo ano de vixencia do Convenio: Período 1 de xaneiro de 2006 a 31 de decembro de 2006. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2005 (IPC correspondente a todo o estado español). Terceiro ano de vixencia do Convenio: Período 1 de xaneiro de 2007 a 31 de decembro de 2007. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2006 (IPC correspondente a todo o estado español). Cuarto ano de vixencia do Convenio: Período 1 de xaneiro de 2008 a 31 de decembro de 2008. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2007 (IPC correspondente a todo o estado español).	
9 0 1 3 6 6 2	PFIZER CONSUMER HEALTH CARE S. COMP.P.A.	Convenio colectivo	Empresa	51	3	01/01/2007	31/12/2007	3,8	Si	0,4	Artigo 16.1 Incremento salarial. Con efectos 1 de Xaneiro de 2007, realizarase unha revisión económica consistente na aplicación do 3,8% sobre a suma dos seguintes conceptos salariais brutos: - Salario Base. - Plus Convenio. - Antigüidade. - Complemento Persoal. - Canon Representación. A distribución en Táboa Salarial efectuarase e mantendo a mesma proporción que gardan os conceptos que a integran. Artigo 16.2 Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase ao 31 de Decembro de 2007 un incremento respecto ao 31 de Decembro de 2006 superior ao 3,8%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto constátase oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efecto de primeiros de Xaneiro de 2008, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para 2007. A porcentaxe de revisión resultante gardará en todo caso, a debida proporcionalidade en función do nivel salarial pactado inicialmente neste Convenio, co fin de que aquel se manteña idéntico no conxunto dos doce meses (Xaneiro-Decembro 2007).	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9000322	Praxair España, S. L.; Praxair Producción España, S. L.; Praxair Soldadura, S. L.; Praxair Euroholding, S. L.	Revisión Salarial	Empresa	24	24	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	0,9	Todos os conceptos salariais modificaranse no ano 2007 con efectos dende 1 de xaneiro de 2007 nun importe equivalente á inflación prevista (Media de estimacións de inflación do BBVA e CECA) máis un diferencial de medio punto (0,5%). No suposto que o IPC ao final do ano 2007 supere a inflación prevista utilizada para realizar o incremento do devandito ano, efectuarase unha revisión con efectos de 1.º de xaneiro de 2007, na cantidade que o supere e cun tope de 0,9, tomando como base de aplicación para a devandita revisión as táboas utilizadas para aplicar o incremento pactado para o ano 2007. Os salarios resultantes, no seu caso, constituirán base para o ano 2008. O establecido no parágrafo anterior, non será de aplicación no suposto en que a taxa de inflación real de ano 2006 supere o 4%. En tal caso todos os conceptos salariais modificaranse no ano 2007 con efectos dende 1 de xaneiro de 2007 nun importe equivalente á inflación prevista (Media de estimacións de inflación do BBVA e CECA) máis un diferencial de medio punto (0,5%). Coñecida a inflación real do ano 2007, se esta fose superior á inflación prevista utilizada con efectos do 1 de xaneiro para realizar o incremento dos salarios, efectuarase unha revisión na cantidade en que se supere, toma ndo como base de aplicación para a devandita revisión as táboas utilizadas para aplicar o incremento pactado para o ano 2007. Os salarios resultantes no seu caso, constituirán a base para o ano 2008.	3,4
9004282	RADIO POPULAR S.A. -COPE-	Convenio colectivo	Empresa	92,2	72	01/01/2007	31/12/2008	2,8	Si	2,2	Artigo 28. Salario. Ano 2007: Con efecto do 1 de xaneiro de 2007, os salarios base dos traballadores afectados por este convenio serán os establecidos na táboa salarial que figura no anexo n.º 1, que son o resultado de aplicar un incremento do 2% (o IPC previsto) máis un 0,8% aos salarios correspondentes ao ano 2006. Se o IPC real correspondente ao ano 2007 superase o devandito 2%, procederase a regularizar as táboas con efecto 1 de xaneiro de 2008. A devandita regularización servirá de base para o cálculo das táboas do ano 2008. Igual acontecerá co resto de conceptos contemplados no anexo n.º 1. Ano 2008: Durante o ano 2008 os salarios terán un incremento igual ao IPC real do devandito ano máis un 0,4%. A tal fin, incrementaranse inicialmente no ipc previsto máis do 0,4%. Se o IPC real do ano 2008 fose superior ao previsto, procederase á regularización das táboas con efecto do 1 de xaneiro de 2009. Igual acontecerá co resto de conceptos contemplados no anexo n.º 1. Independentemente da retribución salarial fixada nas táboas salariais do presente convenio, con carácter excepcional e non consolidable durante os exercicios económicos de 2.007 e 2.008, páctase unha paga lineal a repartir entre os traballadores incluídos no convenio colectivo do seguinte xeito: Eercicio 2007: o 20% do exceso dos beneficios ordinarios brutos do presuposto presentado ao consello de administración do consolidado do Grupo Cope -excluíndo a actividade de televisión-, repartírase de forma lineal entre os traballadores con relación laboral vixente á data da formulación das contas e proporcionalmente ao tempo traballado en 2007. Eercicio 2008: o 20% do exceso dos beneficios ordinarios brutos presupostados no consolidado do Grupo Cope -excluíndo a actividade de televisión-se repartirá de forma lineal entre os traballadores con relación laboral vixente á data da formulación das contas e proporcionalmente ao tempo traballador en 2.008. Para estes efectos a base para o cálculo desta paga sobre o exceso dos beneficios será o antes citado presuposto, incrementado co ipc real do ano 2007.	

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9006510	REPSOL BUTANO S.A. PERSONAL DE TIERRA	Convenio colectivo	Empresa	50	65	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	Artigo 28. Incrementos anuais. Os incrementos fixados sobre a masa salarial do ano precedente, serán os seguintes: Ano 2006: IPC previsto polo Goberno, máis 0,75 puntos. Ano 2007: IPC previsto polo Goberno, máis 0,75 puntos. Ano 2008: IPC previsto polo Goberno, máis 0,75 puntos. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2006, 2007 e 2008, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	4,95
9006751	REPSOL PETROLEO S.A. - REFINO -	Convenio colectivo	Empresa	23	689	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	Artigo 8. Crecemento salarial e cláusula de revisión. Incrementos anuais: Ano 2006: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. Ano 2007: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. Ano 2008: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. A cláusula de revisión por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2006, 2007 e 2008, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Deslizamentos por antigüidade. Do incremento da Masa Salarial detraerase o importe do deslizamento, de igual forma á practicada no VI Convenio Colectivo.	4,95
9016442	REPSOL YPF SA	Convenio colectivo	Empresa	11	5	01/01/2006	31/12/2008	2,75	Si	2,2	7.1 Incrementos anuais: Ano 2006: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 punt os. Ano 2007: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. Ano 2008: IPC previsto polo Goberno máis 0,75 puntos. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2006, 2007 e 2008, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	4,95

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9016632	SAFETY-KLEEN ESPAÑA, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	52	8	01/01/2007	31/12/2009	2,5	Si	2,2	Artigo 32. Incrementos salariais. Incremento salariais ano 2007, 2008 e 2009: As táboas salariais que se achegan ao presente texto foron xa incrementadas con efectos 1 de xaneiro de 2007, no IPC previsto polo Goberno máis o 0,5%. Unha vez verificado o IPC real do ano 2007, e se este fose superior ao incremento referido no parágrafo anterior, procederase a regularizar con carácter retroactivo, dende o 1 de xaneiro 2007, a diferenza entre ambos os dous índices, máis o 0,5%. Efectuada esta revisión salarial, se procedese, as táboas salariais resultantes tomasen como base para o cálculo do incremento salarial para o ano 2008. O incremento salarial para os anos 2008 e 2009 será o IPC previsto polo Goberno máis o 0,5% e sobre as táboas salariais revisadas, se procedese do ano anterior. Verificado o IPC real obtido nos referidos anos, se este fose superior ao previsto, procederase á súa regularización con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano, pola diferenza entre ambos os dous IPC máis o 0,5%. Este incremento salarial aplicárase sobre o salario base, plus transporte, axudas de custo e a quilometraxe. Os importes establecidos nas axudas de custo e quilometraxe para o ano 2007 non serán revisables con carácter retroactivo.	4,7
9013282	SAGITAL, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	74	34	01/01/2007	31/12/2007	2,4	Non		Artigo 51. Cláusula de Revisión. As retribucións aplicables dende o 1 de xaneiro de 2005 serán as establecidas no anexo salarial. Con efectos do 1 de xaneiro de 2006, todas as retribucións, así como o resto de conceptos de contido económico do Convenio, a excepción dos complementos persoais, antigüidade e seguros de accidentes, serán actualizadas segundo a variación experimentada polo Índice de Prezos ao Consumo durante o ano 2005, diminuído en 0,3 puntos. Con efectos do 1 de xaneiro de 2007, todas as retribucións do ano 2006, así como o resto de conceptos de contido económico do Convenio, a excepción dos complementos persoais, antigüidade e seguros de accidentes, serán actualizadas segundo a variación experimentada polo Índice de Prezos ao Consumo durante o ano 2006, diminuído en 0,3 puntos.	
9014002	SAINT-GOBAIN CRISTALERIA SA	Revisión Salarial	Empresa	26,1	2	01/01/2007	31/12/2007	2	Si	2,2	43.3) Actualizacións 2007. 43.3.1) Remuneracións 2007. A base de partida para o cálculo dos valores das remuneracións do ano 2007, serán as do ano 2006, actualizadas cos resultados do IPC real do devandito ano, A esta base de partida aplicárase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2007, e afectará aos seguintes conceptos: 3.2) Revisión por IPC ano 2007. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) que publica o Instituto Nacional de Estatística rexistrase, ao 31 de decembro de 2007, un incremento respecto ao 31 de decembro de 2006 superior ao previsto polo Goberno, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente a devandita circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2007, e para levalo a cabo tomaranse, como base, os valores das remuneracións do ano 2006 actualizadas. A porcentaxe a aplicar será o resultado da seguinte fórmula: $\frac{(100 + X) - 100}{100 + Y}$ Sendo: X = IPC real (decembro 2007/decembro 2006). Y = IPC previsto polo Goberno (Dic. 2007/dic. 2006).	4,2

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 0 9 4 2 3	SANTIAGO CUCART Y OTROS	Convenio colectivo	Empresa	74	65	01/01/2007	31/12/2008	3,7	Non		Artigo 3. Rescisión, Revisión e Denuncia. A denuncia, para os efectos de rescisión ou revisión do Convenio, deberá formalizarse, por calquera das partes, por escrito e por conduto regulamentario, cunha antelación mínima de dous meses á súa data de vencemento. De efectuarse a denuncia por algunha das partes no prazo marcado, ambas as dúas comprométense a iniciar as negociacións. Caso de non se efectuar a denuncia, entenderase que o Convenio se prorroga automaticamente por anos naturais, coa única modificación dos conceptos económicos, que se incrementarán anualmente aplicándose o IPC do ano anterior máis o 1%, con efectos do 1 de Xaneiro. Para o ano 2007 haberá un aumento da táboa salarial do IPC do ano 2006 +1%, e para o ano 2008 o aumento será do IPC do ano 2007 +1%, que se aplicará sobre o bruto anual de cada traballador.	
9 0 8 6 5 2	SCHWEPPE, S.A. (antes CADBURY SCHWEPPE, BEBIDAS DE ESPAÑA SA)	Revisión Salarial	Empresa	16	100	01/01/2007	31/12/2007	2,5	Si	1,7	No Artigo 17. Incrementos salariais indica: Para o ano 2007: Para o terceiro ano de vixencia do Convenio Colectivo, establécese un incremento salarial sobre os salarios e táboas existentes a 31 de decembro de 2006 do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 0,5%. No Artigo 18. Cláusula de revisión salarial indica: Para o ano 2007: No suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase a 31/12/2007 un crecemento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 0,5%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o IPC previsto polo Goberno para o ano 2007 máis 0,5% e o referido IPC real do ano 2007. A revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística (INE) o IPC real do ano en cuestión. A cláusula de revisión salarial prevista neste artigo non será de aplicación para o persoal suxeito ao denominado Salario Anual fixado (S.A.F.) establecido no artigo seguinte do presente Convenio Colectivo (artigo 19).	4,2
9 0 1 2 1 0 2	SEGURIBER, COMPAÑIA DE SERVICIOS INTEGRALES SL	Convenio colectivo	Empresa	74,8	39	01/01/2007	31/12/2010	2	Si	2,2	Artigo 6. Revisión salarial anual. Para os anos 2007, 2008, 2009 e 2010 páctase un incremento salarial do IPC real en todos os conceptos salariais e extrasalariais, incluído horas extraordinarias. Para tales efectos tomaranse como referencia os salarios vixentes no 2006. A comisión paritaria reunirse nun prazo de quince días, unha vez coñecido o IPC real para a actualización das táboas.	4,2

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 6 3 5 2	SEGURIDAD GALLEGA NOSA TERRA, S. A. (SEGANOSA)	Convenio colectivo	Empresa	74,6	40	01/01/2005	31/12/2009	2	Non		Artigo 33. Revisión salarial. Para o ano 2005, considéranse como definitivas as táboas anexas, sendo o incremento do IPC real sobre o salario base bruto +30 € mes/brutos, que se farán figurar no concepto plus lineal. O incremento do primeiro ano só será de aplicación ao persoal que ingresase na empresa antes do 1 de xaneiro de 2005. Para o segundo ano de vixencia deste Convenio acórdase un incremento salarial do IPC previsto, garantíndose en todo caso o IPC real se fose superior ao previsto, sobre o salario base bruto e o plus lineal. Para o terceiro ano de vixencia incrementárase o IPC previsto sobre o salario base bruto e o plus lineal+ 20 € mes/brutos, a incrementar sobre o plus lineal. Para o cuarto ano acórdase un incremento salarial do IPC previsto, garantíndose en todo caso o IPC real se fose superior ao previsto, sobre o salario base bruto e o plus lineal. En ningún caso os incrementos afectarán a ningún outro concepto salarial. Todos aqueles traballadores que teñan un contrato de obra ou duración determinada, ou fixo, e que este derive pola adxudicación dun contrato ou concurso xurdido ante a Administración ou calquera empresa pública ou privada, terán a revisión salarial en función dos incrementos do IPC que teña sinalado o condicionado do contrato. Trato diferenciado respecto ao resto de traballadores da empresa que se xustifica atendendo a que neste caso son os pregos do concurso en cuestión os que determinan o prezo que se abona polo servizo, non tendo a empresa marxe ningunha na negociación deste prezo o cal ten que cubrir os custos de explotación do servizo e o beneficio empresarial.	
9 0 1 6 3 8 2	SERVICONTROL SA	Convenio colectivo	Empresa	74	22	01/01/2007	31/12/2010	2,7	Non		Artigo 24. Táboa salarial. 24.1 Os salarios pactados no presente Convenio para as diferentes categorías e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, tendo en conta que en todas as categorías o salario base irá en función da cualificación que teña o empregado e da experiencia, e estará comprendida entre a banda salarial mínima e máxima establecidas para cada categoría. Establécese unha táboa salarial que vai dende o 1 de xaneiro de 2007 ata o 31 de decembro de 2007 que se valora en euros. Na que se establece un incremento salarial do 2,7 por cento das retribucións básicas das distintas categorías profesionais. Para o ano 2008, 2009, 2010 se rán incrementadas as retribucións básicas das distintas categorías co IPC anual nacional de final de decembro do ano anterior. Estes incrementos serán absorbidos polas melloras voluntarias que houbese. Quedando pois establecidos para o período de vixencia do Convenio dende 1 de xaneiro de 2007 ata 31 de decembro de 2007, unha vez incrementado o 2,7 por cento, as seguintes retribucións básicas das distintas categorías.	
9 0 1 3 0 8 2	SOCIEDAD COOPERATIVA RETO A LA ESPERANZA	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non		Artigo 8. Salario base. O salario base para 2007 e para cada categoría profesional será o que se achega na táboa anexo I. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de aplicación do Convenio o incremento salarial será o IPC previsto polo Goberno para ese ano máis un 1%.	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9014872	SOCIEDAD DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN CASTELLANO-LEONESES.	Convenio colectivo	Empresa	74	3	01/01/2006	31/12/2009	2	Si	1,1	Artigo 27. Revisión económica. A actualización das retribucións dos traballadores para os anos 2006 e 2008 serán fixadas entre aqueles e a empresa, se ben, as bases a actualizar serán en calquera caso: a) o salario mínimo garantido. b) o complemento de integración, c) o complemento de posto. En todo caso, considéranse como definitivas as retribucións percibidas ata o 31 de decembro de 2004, non dando lugar a ningún tipo de revisión económica nin pagamento de atrasos. Neste sentido, e para o exercicio 2005 a representación dos traballadores e a empresa pactan que os anteriores conceptos manteñan a mesma cantidade que a vixente no exercicio 2004. A actualización de salarios, a 1 de xaneiro, para o ano 2006 e 2007 dos traballadores farase conforme ao IPC previsto polo goberno para o exercicio que se trate, previsión que se aplicará exclusivamente sobre os conceptos indicados no primeiro parágrafo deste artigo e sobre as contías vixentes a 31 de decembro do exercicio anterior á actualización que se trate, isto é, a 1 de xaneiro de 2006 aplicarase a previsión do IPC sobre os conceptos indicados vixentes a 31 de decembro de 2005; a 1 de xaneiro de 2007 aplicarase a actualización sobre os devanditos mesmos conceptos e as súas contías vixentes a 31 de decembro de 2006, entendéndose como contías vixentes a 31 de decembro de 2006 a aquelas que resulten unha vez aplicada a cláusula de revisión prevista no seguinte parágrafo. Existe cláusula de revisión de salarios se o IPC real do ano supera e previsto para o exercicio 2006 ou 2007, aplicándose a metade da diferenza resultante sobre o IPC real e o previsto sobre as retribucións vixentes a 31 de decembro do ano anterior e abonándose aos traballadores as cantidades que resultasen como consecuencia de aplicación de metade de desviación de IPC de ano en cuestión.	3,1
904802	SOCIEDAD ESPAÑOLA INSTALACIONES REDES TELEFONICAS S.A.U (-SEIRT-)	Convenio colectivo	Empresa	31	15	01/01/2007	31/12/2007	2	Non		Art. 4.º Incrementos salariais. As retribucións económicas a aplicar con data 1 de Xaneiro de 2007 no presente Convenio Colectivo quedan fixadas no 2% de incremento unicamente sobre as táboas de retribucións existentes do ano 2006 asociadas ás categorías profesionais, non alterándose o resto de percepcións económicas salvo as expresamente pactadas. A aplicación da suba salarial nas táboas anexas ao Convenio efectuarase repercutindo o importe da suba do salario de Convenio sobre o Plus Convenio, non incrementándose o Salario Base.	
904812	SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES DE ESPAÑA	Convenio colectivo	Empresa	91	8	01/01/2006	31/12/2008	4	Si	0,2	Incremento indicado na f.e. e calculado Artigo 27.- O incremento salarial para os anos 2006 e 2007 queda fixado no 4% para o primeiro ano e no 4% para o segundo ano, os cales foron incrementados en cada un dos conceptos da nómina, agás os pagamentos delegados da Seguridade Social. A porcentaxe do ano 2007 será revisada na contía en que o IPC real supere o devandito incremento porcentual. O incremento retributivo ano 2008. - Os conceptos retributivos recollidos nos artigos 25, 26 e 27 do presente Convenio Colectivo, incrementaranse, con efectos do 1 de xaneiro de 2008, nun 4%. Esa porcentaxe será revisada na contía en que o IPC real supere o devandito incremento porcentual. O indicado neste artigo será aplicable unicamente ao persoal activo da Sociedade Xeral de Autores e Editores.	4,2

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9005042	TAP-AIR PORTUGAL	Convenio colectivo	Empresa	62,1	4	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Acta revisión salarial: 2. Subida do 2,7% dende xaneiro de 2007, incidindo esta suba no salario base e todos os subsidios percibidos, con excepción do subsidio de comida. 3. Revisión de dieta de comida a 7,25 euros día, con retroactividade dende xaneiro de 2007.	
9009942	TELEFONICA SERVICIOS MOVILES, SA	Convenio colectivo	Empresa	64	86	01/01/2004	31/12/2008	2	Si	2,2	Disposición Adicional Primeira. Táboas Salariais de Grupos Profesionais. Dende o 1 de xaneiro de 2007 estarán vixentes as táboas salariais que resulten de aplicar ás do ano 2005 o IPC real do ano 2006 máis o 2% de IPC previsto para 2007. No suposto de que o IPC real do ano 2007, fose superior ao IPC previsto, revisaranse os niveis salariais dos Grupos Profesionais, modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre de 2008 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez. Ano 2008. Unha vez efectuada, se é o caso, a revisión salarial do ano 2007, confeccionaranse as táboas salariais correspondentes ao ano 2008, para iso modificaranse as táboas salariais do ano 2007, nunha porcentaxe igual ao IPC previsto para 2008. No caso de que o IPC real do ano 2008 fose superior ao IPC previsto, revisaranse as táboas salariais modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre de 2009 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez. Disposición Adicional Segunda. Táboas Salariais de Categorias Profesionais. Son aplicables con carácter exclusivo e excluínte aos empregados que á sinatura da presente prórroga teñan recoñecida á súa categoría profesional nos niveis de entrada ou medio, e ata alcanzar estes o nivel salarial senior da categoría profesional actualmente recoñecida, momento no cal lles serán aplicables as táboas salariais dos Grupos Profesionais. Ano 2007. Unha vez efectuada, se é o caso, a revisión salarial do ano 2006, confeccionaranse as táboas salariais correspondentes ao ano 2007, para iso modificaranse as táboas salariais do ano 2006 que resultasen, cunha porcentaxe igual ao IPC previsto para 2007. No caso de que o IPC real do ano 2007 fose superior ao IPC previsto, revisaranse as táboas salariais modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre do ano 2008 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez. Ano 2008. Unha vez efectuada, se é o caso, a revisión salarial do ano 2007, confeccionaranse as táboas salariais correspondentes ao ano 2008, para iso modificaranse as táboas salariais do ano 2007, cunha porcentaxe igual ao IPC previsto para 2008. No caso de que o IPC real do ano 2008 fose superior ao IPC previsto, revisaranse as táboas salariais modificándose na diferenza producida. No primeiro trimestre do ano 2009 aboarase a diferenza, se existise, nunha soa vez.	4,2

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 1 2 6 7 2	UMANO SERVICIOS INTEGRALES SA	Revisión Salarial	Empresa	74,5	101	01/01/2007	31/12/2007	2,25	Si	2,2	Artigo 5. Revisión salarial. Para os anos 2004, 2005, 2006 e 2007 páctase un incremento salarial equivalente ao IPC real do ano en curso, máis 0,25 por 100, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa do anexo I. Para iso procederáse á aplicación inicial do IPC previsto polo goberno para ese ano máis 0,25 por 100, regularizándose ao final de cada ano, cando se coñeza o dato oficial do IPC real, e aplicándose a devandita regularización con efectos retroactivos do 1 de xaneiro.	4,45
9 0 1 0 2 2 2	UNION GENERAL DE TRABAJADORES	Convenio colectivo	Empresa	91	169	01/01/2007	31/12/2011	3,75	Si	2,2	Artigo 26. Incremento salarial. En cada un dos anos de vixencia do Convenio -2007 a 2011-todos os conceptos salariais serán incrementados no IPC real anual oficial do Estado a 31 de decembro de cada ano, máis o 1,75%. O citado incremento salarial aplicarase con efecto dun de xaneiro de cada ano e unha vez realizada a consolidación no salario base da parte proporcional da reclasificación profesional pactada no presente Convenio. Artigo 27. Pago a conta e revisión salarial. 27.1 No ano 2007, con efecto do 1 de xaneiro, aplicarase un 3,75% sobre todos os conceptos salariais, como pago a conta do incremento salarial (un 2% correspondente ao incremento a conta do IPC previsto, máis o 1,75%, mencionado no artigo 26 anterior). A táboa salarial que recolle o salario base correspondente ao ano 2007 inclúese como anexo 2 do presente Convenio. 27.2 En cada un dos sucesivos anos de vixencia do Convenio -2008 a 2011, ambos os dous inclusive-, con efecto do 1 de xaneiro, aplicarase, como pago a conta do incremento salarial, o IPC previsto oficialmente polo Goberno de España para cada un destes máis o 1,75%, sobre todos os conceptos salariais, unha vez regularizada a táboa salarial de acordo co previsto no punto 27.3. 27.3 Unha vez publicado o citado IPC anual real a 31 de decembro de cada ano de vixencia do Convenio, procederáse á regularización que corresponda entre o incremento que se aboase conta e o IPC real de cada ano. A devandita regularización aboarase nun só pagamento dentro do primeiro trimestre do ano e tamén terán dereito a ela os traballadores que hubieren causado baixa na organización pola parte proporcional do tempo traballado no ano obxecto de regularización.	5,95

C o d	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9 0 7 5 2 2	UNIPREX, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	92,2	36	01/01/2007	31/12/2009	2	Si	2,2	No Anexo I (Táboa salarial) indica: Táboa 2007 (co 2% a conta do IPC) Artigo 33. Disposicións xerais sobre retribucións. As retribucións do persoal a que afecta este Convenio estarán constituídas polo salario base e complementos. a) Ano 2007. Para o ano 2007 os niveis retributivos serán os que se achegan nas Táboas salariais que se incorporan como anexo I. Á finalización do exercicio 2007 e, unha vez coñecido o IPC real do devandito exercicio procederase ao abono, con efecto dende o 1 de xaneiro de 2007, da diferenza resultante entre o IPC real e o IPC previsto. O devandito incremento realizarase sobre o salario base e o complemento Ad Personam do artigo 35, punto 8. b) Ano 2008. Para o ano 2008 as Táboas de partida conterán a regularización descrita no anterior apartado á que se sumará o IPC previsto para tal exercicio. Á finalización do exercicio 2008 e, unha vez coñecido o IPC real do devandito exercicio procederase ao abono con efecto dende o 1 de xaneiro de 2008, da diferenza resultante entre o IPC real e o IPC previsto. O devandito incremento realizarase sobre o salario base e o complemento Ad Personam do artigo 35, punto 8. c) Ano 2009. Para o ano 2009 as Táboas de partida conterán a regularización descrita no anterior apartado á que se sumará o IPC previsto para tal exercicio. Á finalización do exercicio 2009 e, unha vez coñecido o IPC real do devandito exercicio procederase ao abono, con efecto dende o 1 de xaneiro de 2009, da diferenza resultante entre o IPC real e o IPC previsto. O devandito incremento realizarase sobre o salario base e o complemento Ad Personam do artigo 35, punto 8. d) Retribución variable. Acórdase o establecemento dun sistema de retribución variable para cada ano de vixencia do presente Convenio, de carácter non consolidable, en función dos resultados económicos alcanzados por Uniprex, S.A.U. A súa contía obterase en función da porcentaxe de cumprimento do EBITDA previsto pola sociedade, para cada exercicio, segundo o seguinte escalado: Porcentaxe cumprimento EBITDA Porcentaxe variable 80 0,6 90 1,2 100 2 110 2,3 120 3,5 O importe da retribución variable será o resultado de aplicar a porcentaxe de variable a percibir sobre os conceptos salariais de salario base e complemento Ad Personam do artigo 35, punto 8. Para o caso de que a media de cumprimento do EBITDA nos tres anos de vixencia do Convenio sexa igual ou superior ao 100 por 100, as táboas salariais experimentarán un incremento adicional de 1 por 100 que, con carácter consolidado, que se reflectirá nas devanditas Táboas con efectos dende o 1 de xaneiro de 2010, servindo as contías resultantes como a base para a negociación de futuros incrementos salariais no próximo Convenio Colectivo. e) Compensación e Absorción. Durante a vixencia do presente Convenio Colectivo, os incrementos salariais sinalados nos parágrafos anteriores non poderán ser compensados e absorbidos dos complementos de coordinación de tarefas, plus de responsabilidade, complemento de nómina, plus de libre disposición e plus de polivalencia.	4,2

Cod	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9005902	UNISYS ESPAÑA, S.L.	Convenio colectivo	Empresa	72	28	01/04/2006	31/03/2008	Non indica %	Non			
9012072	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA	Revisión Salarial	Empresa	74	13	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 54. Cláusula de revisión salarial. As retribucións económicas dende o 1 de xaneiro do 2005 serán as establecidas no anexo, táboa salarial. Para o ano 2006, incrementaranse os conceptos que figuran no anexo, táboa salarial, así como os demais conceptos económicos do convenio, no IPC real que resulte para o ano 2005. Para o ano 2007, incrementaranse os conceptos que figuran no anexo, táboa salarial, así como os demais conceptos económicos do convenio, no IPC real que resulte para o ano 2006.	
9012782	VELPA SA	Convenio colectivo	Empresa	60,2	26	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Incremento salarial 2007 indicado na folla estatística	
9008082	VIGILANCIA INTEGRADA, SA	Revisión Salarial	Empresa	74,6	76	01/01/2007	31/12/2007	2,7	Non		Artigo 75. Contía das Retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, para as distintas categorías, é a que figura nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio Colectivo. Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos a contía da cal ou criterio de revisión non fose establecido ou acordara no resto de articulado deste Convenio, incrementaranse de acordo co IPC Real dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do Convenio, tan pronto sexan coñecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos segundo o previsto no presente convenio.	
9013942	WINCOR NIXDORF SL	Convenio colectivo	Empresa	52	7	01/01/2005	31/12/2008	2,7	Non		Artigo 7. Retribución. a) Incremento salarial: Para os anos 2005, 2006, 2007 e 2008, producirase un incremento salarial calculado sobre soldo fixo bruto anual mais remuneración variable bruta, a 100% de cumprimento de obxectivos, do IPC oficial, publicado en xaneiro, correspondente ao período xaneiro-decembro ano anterior. b) Táboas de convenio: Considérase a retribución mínima do convenio, o salario ou soldo que figura con tal carácter nas táboas do anexo I. c) Conceptos salariais: Con efecto da entrada en vigor do presente convenio, o «soldo carta» componse do concepto «salario convenio» segundo as táboas referidas no apartado b) deste artigo e, se é o caso, do concepto «plus empresa».	

Cód	Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº TRAB.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Indicar o valor da cláusula (%)	Incremento salarial e Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión salarial (%)
9001252	YELL PUBLICIDAD, S.A. (antes, Telefónica Publicidad e Información, S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	74,8	46	01/01/2007	31/03/2011	Parte	Si			
90005473	ZURICH ESPAÑA, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S. A., Y ZURICH VIDA, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, SAU	Convenio colectivo	Empresa	66	40	01/01/2003	31/12/2007	2	Si	2,2	Artigo 20. Salario base. 1. É o que remunera a asignación a un determinado nivel retributivo dentro do grupo profesional correspondente ao posto de traballo. 2. O seu importe para os anos de duración do convenio, en valores mensuais e anuais detállase nos anexos 1, 2, 3 e 4. 3. Percibirase nas doce mensualidades naturais do ano. No exercicio 2007 incrementarase de acordo co que determine o convenio colectivo do sector. Artigo 32. Cláusula revisión salarial. - Aplicarase a revisión salarial de acordo co establecido no artigo 36 do convenio colectivo do sector. No Convenio do sector indica: 35.1. Para cada un dos anos 2005, 2006 e 2007 acórdase un incremento salarial igual ao IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro sobre decembro de cada ano anterior, sobre as Táboas de soldos base e do Complemento por Experiencia. Inicialment e, con efecto de primeiro de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Presupostos Xerais do Estado, con cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da devandita previsión de inflación ata o IPC anual que finalmente se constate 31 de decembro de cada ano. Artigo 36. Cláusula de revisión salarial. 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia do mesmo un incremento salarial igual ao IPC que se constate en ca da un dos devanditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre a 31 de decembro dos anos 2004, 2005, 2006 ou 2007 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicad o cada ano, respecto á cifra do devandito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes Táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomará como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado o u que se acorde para o seguinte ano. A revisión salarial, no seu caso, aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano seguinte ao que corresponda, sendo os conceptos afectados por esta os seguintes: Táboa de Soldos Base por Nivel Retributivo, Táboa de Complemento por Experiencia, Complemento de Adaptación Individualizado, Plus de Residencia, Plus funcional de inspección e axuda económica para vivenda nos supostos de traslado.	4,2
9008121	BSH INTERSERVICE, S.A., Zona 1	Convenio colectivo	Centro de traballo	52,7	29	01/01/2007	31/12/2010	Non indica %	Non			

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA.

O número de convenios de empresa de ámbito estatal con aplicación a traballadores/as en Galicia que figura ata o momento na base de datos do Consello Galego de Relacións Laborais é de 230. Os traballadores/as aos que afectan son 29.789.

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican.

CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
PESCA, ACUICULTURA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	63	27,4%
	Nº TRABALLAD.	7.958	26,7%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	5	2,2%
	Nº TRABALLAD.	1.035	3,5%
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	162	70,4%
	Nº TRABALLAD.	20.796	69,8%
TOTAL	Nº CONVENIOS	230	100,0%
	Nº TRABALLAD.	29.789	100,0%

INDUSTRIA

		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas (10 e 14)	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	5	0,0%
Alimentación e bebidas (15)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	572	1,9%
Industria téxtil e da confección (18 e 19)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Industria da madeira (20)	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	154	0,5%
Papel, artes gráficas e edición (21 e 22)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	744	2,5%
Coquerías, refinado de petróleo e tratamento de combustibles nucleares (23)	Nº CONVENIOS	2	0,9%
	Nº TRABALLAD.	690	2,3%
Industria química (24 e 25)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	100	0,3%
Ind. doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONVENIOS	2	0,9%
	Nº TRABALLAD.	13	0,0%
Metalurxia e fabricación de produtos metálicos (27, 28 e 29)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	548	1,8%
Fabricación de máquinas de oficina e equipos informáticos (30)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
I. de material e equipo eléctrico, electrónico, óptico e fotográfico (31, 32 e 33)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	417	1,4%
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONVENIOS	3	1,3%
	Nº TRABALLAD.	188	0,6%
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONVENIOS	2	0,9%
	Nº TRABALLAD.	2.143	7,2%
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONVENIOS	1	0,4%
	Nº TRABALLAD.	11	0,0%
Reciclaxe (37)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Prod./distribuc. enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente (40)	Nº CONVENIOS	11	4,8%
	Nº TRABALLAD.	2.373	8,0%
Captación, depuración e distribución de auga (41)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	63	27,4%
	Nº TRABALLAD.	7.958	26,7%

SERVIZOS		ESTATAIS	
		Nº	%
Reparación e comercio de vehículos de motor (50)	Nº CONVENIOS	2	0,9%
	Nº TRABALLAD.	96	0,3%
Comercio por xunto (51)	Nº CONVENIOS	16	7,0%
	Nº TRABALLAD.	242	0,8%
Comercio polo miúdo (52)	Nº CONVENIOS	17	7,4%
	Nº TRABALLAD.	6.729	22,6%
Hostalería (55)	Nº CONVENIOS	4	1,7%
	Nº TRABALLAD.	487	1,6%
Trasnporte e actividades anexas (60, 61, 62 e 63)	Nº CONVENIOS	29	12,6%
	Nº TRABALLAD.	2.677	9,0%
Correos e telecomunicacións (64)	Nº CONVENIOS	9	3,9%
	Nº TRABALLAD.	4.063	13,6%
Intermediación financeira, Seguros (65 e 66)	Nº CONVENIOS	18	7,8%
	Nº TRABALLAD.	1.171	3,9%
Actividades inmobiliarias (70)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Alugamento de maquinaria (71)	Nº CONVENIOS	4	1,7%
	Nº TRABALLAD.	102	0,3%
Actividades informáticas (72)	Nº CONVENIOS	2	0,9%
	Nº TRABALLAD.	39	0,1%
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONVENIOS	38	16,5%
	Nº TRABALLAD.	1.648	5,5%
Administración pública (75)	Nº CONVENIOS	4	1,7%
	Nº TRABALLAD.	2.753	9,2%
Educación, actividades sanitarias e servizos sociais (80 e 85)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	282	0,9%
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Actividades asociativas (91)	Nº CONVENIOS	3	1,3%
	Nº TRABALLAD.	209	0,7%
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONVENIOS	8	3,5%
	Nº TRABALLAD.	298	1,0%
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONVENIOS	162	70,4%
	Nº TRABALLAD.	20.796	69,8%