

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA EN GALICIA. 2006

Edita:

CONSELLO GALEGO DE RELACIONS LABORAIS

R./ Algalia de Abaixo, 24

Telf.: 981 541 601 I Fax: 981 541 610

15704 Santiago de Compostela

Realiza: DIFUX, S.L.

ISSN: 1697-8463

Dep. Legal: C-1468-05

Este informe pode consultarse tamen no sitio web do Consello:

<http://cgrl.xunta.es>

PRESENTACIÓN

Resulta un pracer presentar un ano mais o Informe da situación da negociación colectiva en Galicia no ano 2006, ano sen dúbida prolixo e extenso no que se refire ao exercicio do poder negocial dos axentes sociais galegos.

O documento aquí presentado, único que se elabora na nosa comunidade autónoma, reflicte dun xeito fiel a realidade obxectiva da negociación colectiva galega, e resulta do traballo incansable da xefatura de servizo de solución de conflitos do Consello Galego de Relacións Laborais, baixo a supervisión e mellor criterio dos representantes de CIG, SN de CCOO de Galicia, UGT-Galicia e a CEG, integrantes do grupo de negociación colectiva constituído no propio Consello.

A foto de situación que recolle este informe, amósanos máis de 700 convenios colectivos vixentes en Galicia a 31 de Decembro de 2006, que configuran unha cantidade excesiva de unidades de negociación, algunhas con ámbitos persoais de actuación de menos de 10 traballadores/as.

Respecto dos contidos deses convenios, apreciase unha mellora de ano en ano, pero seguen sen aproveitarse máis do 90% das potencialidades que presenta a negociación colectiva como fonte do Dereito do Traballo que é.

Practicamente esmiúzanse os contidos da totalidade da nosa negociación colectiva, incluíndo aspectos como o tratamento da discriminación, da saúde laboral ou do emprego da lingua galega nos convenios.

O presente informe, como todos os traballos do Consello de relacións Laborais, nace cunha vocación de utilidade pública, cun desexo de contribución á mellora da nosa negociación colectiva e coa esperanza de que contribúa de xeito decisivo no traballo dos axentes sociais galegos.

Compre pola miña banda, agradecer de xeito moi sincero o traballo exemplar desenvolvido polo persoal deste organismo, así como a contribución das organizacións integrantes do Consello.

Espero e desexo, que o informe de 2007, siga na senda de mellora e poida reflectir unha mellor realidade galega. Para iso traballaremos.

Demetrio Angel Fernández López
Presidente do Consello Galego de Relacións Laborais

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	1
2.	Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....	2 a 6
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2006.....	6 a 11
4.	Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal.....	12 a 17
5.	Desenvolvemento da negociación.....	17 a 24
	➤ Duración das negociacións.....	17 a 18
	➤ Composición das mesas negociadoras.....	19 a 22
	➤ Conflitividade na negociación.....	22 a 24
6.	Réxime económico.....	25 a 59
	A) Incremento salarial pactado.....	25 a 31
	B) Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2005.....	32 a 34
	C) Cláusulas de desvinculación.....	34 a 37
	D) Aboamento de atrasos e anticipos.....	38 a 39
	E) Estrutura salarial.....	40 a 59
7.	Tempo de traballo.....	60 a 94

A)	Xornada pactada.....	60 a 67
B)	Regulación da xornada.....	68 a 73
C)	Vacacións.....	74 a 80
D)	Permisos.....	80 a 84
E)	Conciliación da vida laboral e familiar.....	85 a 88
F)	Absentismo.....	89 a 91
G)	Horas extraordinarias.....	92 a 94
8.	Contratación e emprego.....	95 a 125
A)	Ingreso no traballo. Período de proba.....	95 a 97
B)	Contratación: Modalidades de contratos.....	98 a 108
C)	Contratación a través de ETT.....	109 a 110
D)	Subcontratación.....	111
E)	Cláusulas sobre xubilación.....	112 a 116
F)	Fomento do emprego.....	117 a 118
G)	Fomento da contratación indefinida.....	118 a 121
H)	Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo.....	121 a 125
9.	Organización do traballo.....	126 a 131
10.	Mobilidade e clasificación profesional.....	132 a 140
A)	Mobilidade funcional.....	132 a 133
B)	Mobilidade xeográfica.....	134
C)	Promoción e ascensos.....	135 a 136
D)	Clasificación profesional.....	137 a 140

11.	Saúde laboral.....	141 a 149
12.	Formación profesional.....	150 a 152
13.	Melloras sociais.....	153 a 155
14.	Dereitos e garantías dos representantes dos traballadores. Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical.....	156 a 157
15.	Réxime disciplinario.....	158
16.	Discriminación e acoso.....	159 a 162
17.	Idioma	163
18.	AGA.....	164 a 165
19.	Outras Cláusulas.....	166

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2006.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2006

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE I

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

O Consello Galego de Relacións Laborais realiza anualmente un informe sobre a negociación colectiva en Galicia no que, utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica, faise unha análise dos convenios asinados e revisados durante o ano.

Na realización deste informe, e como consecuencia da utilización do citado criterio, os convenios que se teñen en conta son os asinados e revisados no ano 2006 que teñen vixencia e efectos económicos durante este ano 2006 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2006. Non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2006, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos que figuran neste informe foron elaborados en base ao propio contido dos convenios colectivos e ao establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tiveronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Calcúlase tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2006 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2005 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2006.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

Tendo en conta estes datos, inclúese tamén a media ponderada considerando os incrementos salariais indicados nestes convenios.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2006 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* co fin de recoller só os que afectan a traballadores/as nalgunha das catro provincias galegas.

Nos convenios de sector o dato do número de traballadores/as aos que afectan foi elaborado polo IGE baseándose no traballo realizado durante este ano neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

Nos convenios de empresa estes datos recóllense dos remitidos polo Ministerio e/ou contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas.

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

A 31 de decembro de 2006 existen en Galicia 714 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

Estructura global da negociación colectiva en Galicia con especificación do seu ámbito territorial. 31/12/2006

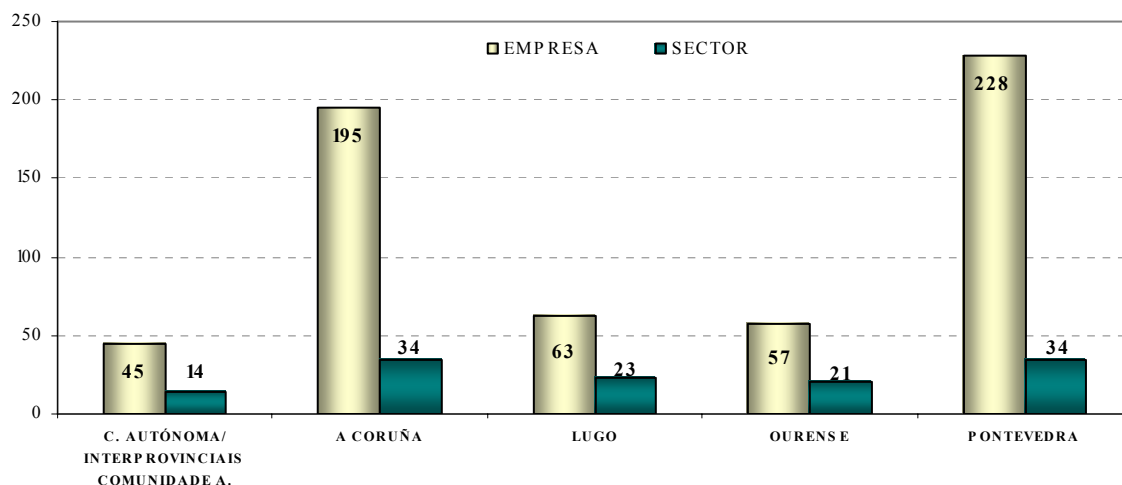
(Neste cómputo total contabilízanse convenios colectivos e acordos reguladores)

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	45	19.116	195	14.285	63	4.967	57	3.787	228	31.028	588	73.183
SECTOR	14	20.281	34	135.563	23	28.156	21	30.038	34	133.774	126	347.812
TOTAL	59	39.397	229	149.848	86	33.123	78	33.825	262	164.802	714	420.995

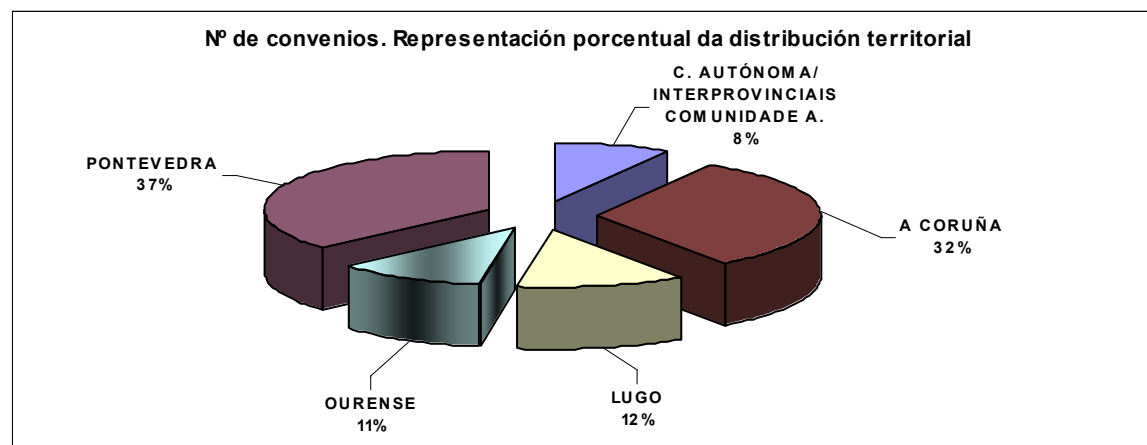
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios

Nº de convenios. Distribución territorial



Nº de convenios. Representación porcentual da distribución territorial



Por sectores económicos resulta a seguinte distribución dos convenios de sector e de empresa existentes ata o de agora en Galicia:

CONVENIOS DE SECTOR		C. AUTONOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
AGRICULTURA E PESCA	Nº CONV.			2	5,9%	1	4,3%			1	2,9%	4	3,2%
	Nº TRAB.			315	0,2%	320	1,1%			692	0,5%	1.327	0,4%
INDUSTRIA	Nº CONV.	2	14,3%	12	35,3%	9	39,1%	8	38,1%	12	35,3%	43	34,1%
	Nº TRAB.	3.129	15,4%	26.265	19,4%	7.265	25,8%	9.073	30,2%	35.905	26,8%	81.637	23,5%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.			2	5,9%	1	4,3%	1	4,8%	1	2,9%	5	4,0%
	Nº TRAB.			43.800	32,3%	8.800	31,3%	8.200	27,3%	42.000	31,4%	102.800	29,6%
SERVIZOS	Nº CONV.	12	85,7%	18	52,9%	12	52,2%	12	57,1%	20	58,8%	74	58,7%
	Nº TRAB.	17.152	84,6%	65.183	48,1%	11.771	41,8%	12.765	42,5%	55.177	41,2%	162.048	46,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS DE EMPRESA		C. AUTONOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
PESCA, ACUICULTURA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONV.	2	4,4%	21	10,8%	2	3,2%			1	0,4%	26	4,4%
	Nº TRAB.	267	1,4%	391	2,7%	132	2,7%			51	0,2%	841	1,1%
INDUSTRIA	Nº CONV.	13	28,9%	43	22,1%	20	31,7%	22	38,6%	86	37,7%	184	31,3%
	Nº TRAB.	3.742	19,6%	5.032	35,2%	2.417	48,7%	1.644	43,4%	19.842	63,9%	32.677	44,7%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.			1	0,5%	1	1,6%	2	3,5%	1	0,4%	5	0,9%
	Nº TRAB.			10	0,1%	150	3,0%	52	1,4%	12	0,0%	224	0,3%
SERVIZOS	Nº CONV.	30	66,7%	130	66,7%	40	63,5%	33	57,9%	140	61,4%	373	63,4%
	Nº TRAB.	15.107	79,0%	8.852	62,0%	2.268	45,7%	2.091	55,2%	11.123	35,8%	39.441	53,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse con máis detalle as actividades económicas das empresas con convenio propio existentes en Galicia e a súa distribución segundo o ámbito territorial.

INDUSTRIA		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Industrias Extractivas (10 e 14)	Nº CONV.	1	2,2%	4	2,1%	2	3,2%					7	1,2%
	Nº TRAB.	76	0,4%	179	1,3%	71	1,4%					326	0,4%
Alimentación e bebidas (15)	Nº CONV.	3	6,7%	12	6,2%	4	6,3%	9	15,8%	16	7,0%	44	7,5%
	Nº TRAB.	589	3,1%	1.326	9,3%	298	6,0%	266	7,0%	1.648	5,3%	4.127	5,6%
Industria téxtil e da confección (17, 18 e 19)	Nº CONV.	1	2,2%	1	0,5%			2	3,5%	1	0,4%	5	0,9%
	Nº TRAB.	50	0,3%	56	0,4%			49	1,3%	33	0,1%	188	0,3%
Industria da madeira (20)	Nº CONV.	1	2,2%	2	1,0%	2	3,2%			1	0,4%	6	1,0%
	Nº TRAB.	1.424	7,4%	210	1,5%	196	3,9%			540	1,7%	2.370	3,2%
Papel, artes gráficas e edición (21 e 22)	Nº CONV.	3	6,7%	2	1,0%	1	1,6%			7	3,1%	13	2,2%
	Nº TRAB.	921	4,8%	102	0,7%	132	2,7%			796	2,6%	1.951	2,7%
Industria química (24 e 25)	Nº CONV.	1	2,2%	1	0,5%	3	4,8%	2	3,5%	6	2,6%	13	2,2%
	Nº TRAB.	137	0,7%	15	0,1%	56	1,1%	89	2,4%	338	1,1%	635	0,9%
Ind. doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONV.	1	2,2%	1	0,5%	3	4,8%			7	3,1%	12	2,0%
	Nº TRAB.	30	0,2%	28	0,2%	304	6,1%			271	0,9%	633	0,9%
Metalurxia e fabricación de produtos metálicos (27, 28 e 29)	Nº CONV.			8	4,1%	2	3,2%	1	1,8%	11	4,8%	22	3,7%
	Nº TRAB.			1.613	11,3%	1.221	24,6%	415	11,0%	1.054	3,4%	4.303	5,9%
I. de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico (31 e 32)	Nº CONV.			3	1,5%	1	1,6%	1	1,8%	1	0,4%	6	1,0%
	Nº TRAB.			746	5,2%	41	0,8%	18	0,5%	60	0,2%	865	1,2%
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONV.							3	5,3%	17	7,5%	20	3,4%
	Nº TRAB.							707	18,7%	14.008	45,1%	14.715	20,1%
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONV.			1	0,5%					5	2,2%	6	1,0%
	Nº TRAB.			180	1,3%					569	1,8%	749	1,0%
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONV.							1	1,8%	2	0,9%	3	0,5%
	Nº TRAB.							69	1,8%	113	0,4%	182	0,2%
Reciclaxe (37)	Nº CONV.			2	1,0%					1	0,4%	3	0,5%
	Nº TRAB.			320	2,2%					95	0,3%	415	0,6%
Prod./distribuc. enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente (40)	Nº CONV.	1	2,2%	2	1,0%	1	1,6%	3	5,3%	3	1,3%	10	1,7%
	Nº TRAB.	59	0,3%	40	0,3%	80	1,6%	31	0,8%	40	0,1%	250	0,3%
Captación, depuración e distribución de auga (41)	Nº CONV.	1	2,2%	4	2,1%	1	1,6%			8	3,5%	14	2,4%
	Nº TRAB.	456	2,4%	217	1,5%	18	0,4%			277	0,9%	968	1,3%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONV.	13	28,9%	43	22,1%	20	31,7%	22	38,6%	86	37,7%	184	31,3%
	Nº TRAB.	3.742	19,6%	5.032	35,2%	2.417	48,7%	1.644	43,4%	19.842	63,9%	32.677	44,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

SERVIZOS		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Reparación e comercio de vehículos de motor (50)	Nº CONV.			4	2,1%			1	1,8%	2	0,9%	7	1,2%
	Nº TRAB.			228	1,6%			44	1,2%	78	0,3%	350	0,5%
Comercio por xunto (51)	Nº CONV.	1	2,2%	1	0,5%			2	3,5%	6	2,6%	10	1,7%
	Nº TRAB.	145	0,8%	9	0,1%			42	1,1%	129	0,4%	325	0,4%
Comercio polo miúdo (52)	Nº CONV.	1	2,2%	2	1,0%	1	1,6%	1	1,8%			5	0,9%
	Nº TRAB.	27	0,1%	20	0,1%	20	0,4%	4	0,1%			71	0,1%
Hostalaría (55)	Nº CONV.	1	2,2%	6	3,1%					4	1,8%	11	1,9%
	Nº TRAB.	44	0,2%	375	2,6%					392	1,3%	811	1,1%
Trasporte e actividades anexas (60, 61 e 63)	Nº CONV.	4	8,9%	10	5,1%	4	6,3%	4	7,0%	32	14,0%	54	9,2%
	Nº TRAB.	461	2,4%	485	3,4%	52	1,0%	234	6,2%	1.498	4,8%	2.730	3,7%
Intermediación financeira (65)	Nº CONV.			1	0,5%							1	0,2%
	Nº TRAB.			13	0,1%							13	0,0%
Actividades inmobiliarias (70)	Nº CONV.									1	0,4%	1	0,2%
	Nº TRAB.									3	0,0%	3	0,0%
Alugamento de maquinaria (71)	Nº CONV.							1	1,8%			1	0,2%
	Nº TRAB.							19	0,5%			19	0,0%
Actividades informáticas (72)	Nº CONV.			1	0,5%							1	0,2%
	Nº TRAB.			21	0,1%							21	0,0%
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONV.	6	13,3%	14	7,2%	7	11,1%	3	5,3%	14	6,1%	44	7,5%
	Nº TRAB.	332	1,7%	775	5,4%	408	8,2%	46	1,2%	688	2,2%	2.249	3,1%
Administración pública (75)	Nº CONV.	3	6,7%	59	30,3%	19	30,2%	14	24,6%	46	20,2%	141	24,0%
	Nº TRAB.	9.735	50,9%	4.636	32,5%	1.544	31,1%	1.432	37,8%	5.033	16,2%	22.380	30,6%
Educación, actividades sanitarias e servizos sociais (80 e 85)	Nº CONV.	9	20,0%	8	4,1%	1	1,6%	3	5,3%	4	1,8%	25	4,3%
	Nº TRAB.	3.599	18,8%	917	6,4%	20	0,4%	96	2,5%	1.770	5,7%	6.402	8,7%
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONV.			11	5,6%	6	9,5%	2	3,5%	16	7,0%	35	6,0%
	Nº TRAB.			796	5,6%	194	3,9%	136	3,6%	862	2,8%	1.988	2,7%
Actividades asociativas (91)	Nº CONV.	2	4,4%									2	0,3%
	Nº TRAB.	77	0,4%									77	0,1%
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONV.	2	4,4%	12	6,2%	2	3,2%	2	3,5%	14	6,1%	32	5,4%
	Nº TRAB.	622	3,3%	565	4,0%	30	0,6%	38	1,0%	602	1,9%	1.857	2,5%
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONV.	1	2,2%	1	0,5%					1	0,4%	3	0,5%
	Nº TRAB.	65	0,3%	12	0,1%					68	0,2%	145	0,2%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONV.	30	66,7%	130	66,7%	40	63,5%	33	57,9%	140	61,4%	373	63,4%
	Nº TRAB.	15.107	79,0%	8.852	62,0%	2.268	45,7%	2.091	55,2%	11.123	35,8%	39.441	53,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONSTRUCCIÓN		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Construcción (45)	Nº CONV.			1	0,5%	1	1,6%	2	3,5%	1	0,4%	5	0,9%
	Nº TRAB.			10	0,1%	150	3,0%	52	1,4%	12	0,0%	224	0,3%
TOTAL CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.			1	0,5%	1	1,6%	2	3,5%	1	0,4%	5	0,9%
	Nº TRAB.			10	0,1%	150	3,0%	52	1,4%	12	0,0%	224	0,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PESCA e EXPLOTACIÓN FORESTAL		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Explotación forestal e actividades relacionadas (2)	Nº CONV.	2	4,4%			1	1,6%					3	0,5%
	Nº TRAB.	267	1,4%			104	2,1%					371	0,5%
Pesca, acuicultura e actividades relacionadas (5)	Nº CONV.			21	10,8%	1	1,6%			1	0,4%	23	3,9%
	Nº TRAB.			391	2,7%	28	0,6%			51	0,2%	470	0,6%
TOTAL PESCA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONV.	2	4,4%	21	10,8%	2	3,2%			1	0,4%	26	4,4%
	Nº TRAB.	267	1,4%	391	2,7%	132	2,7%			51	0,2%	841	1,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Na segunda parte deste informe faise unha análise similar dos convenios de empresa de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma dos que se ten coñecemento que afectan a traballadores/as en Galicia.

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2006

Durante o ano 2006 foron asinados e/ou negociados 257 convenios (193 convenios asinados e 64 revisados).

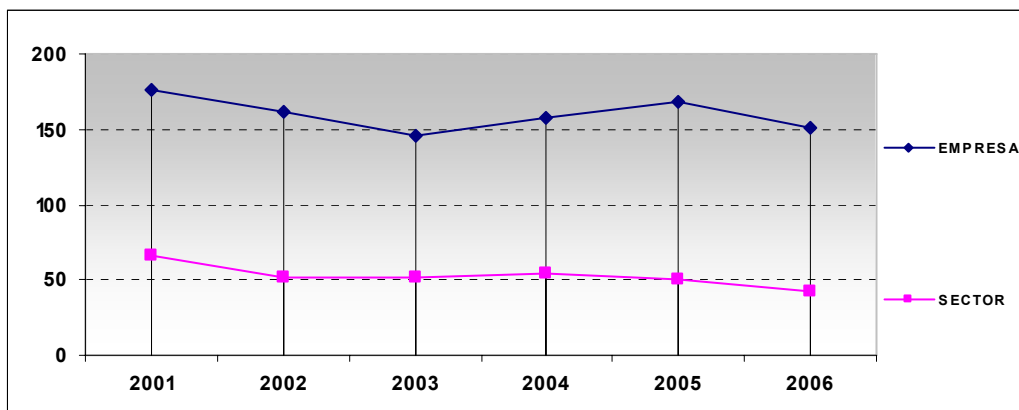
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2001 a 2006 e os traballadores/as aos que afectan, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2001 - 2006

	CONVENIOS ASINADOS				CONVENIOS REVISADOS				TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL		EMPRESA	SECTOR	TOTAL		Nº CONVENIOS	Nº TRABALLAD.
2001	176	66	242		28	24	52		294	285.571
2002	161	52	213		28	23	51		264	267.426
2003	146	51	197		21	28	49		246	283.706
2004	157	54	211		26	21	47		258	301.431
2005	168	50	218		21	33	54		272	300.621
2006	151	42	193		29	35	64		257	305.100

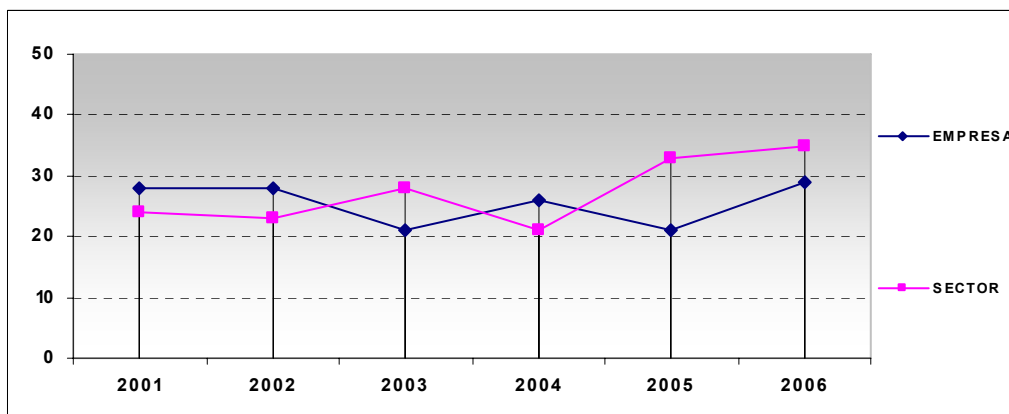
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2001 - 2006



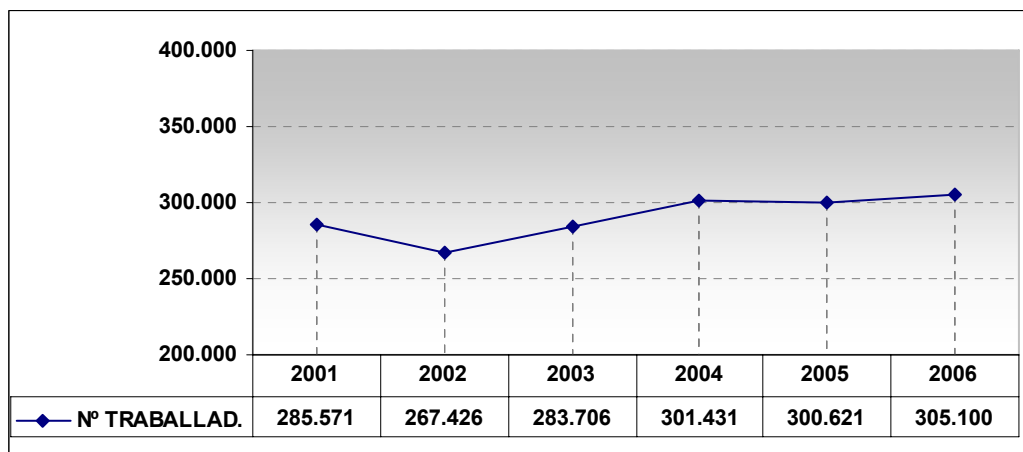
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2001 - 2006



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores/as aos que afectan os convenios asinados e revisados nos anos 2001 a 2006:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

No seguinte cadro pódese apreciar, ademais dos convenios renovados e revisados este ano, os negociados por primeira vez que foron 29 e afectan a 3.332 traballadores/as.

Destes 29 convenios dous son de sector (Transporte de enfermos e accidentados en ambulancia de ámbito autonómico e Sanidade privada de Ourense) e 27 de empresa, dos que 6 regulan as condicións de traballo de funcionarios e persoal laboral pertencente á administración local.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2006

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	1	14	15
		Nº TRABALLAD.	275	4.448	4.723
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	1	2	3
		Nº TRABALLAD.	180	98	278
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	2	3
		Nº TRABALLAD.	1.070	861	1.931
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	10	36	46
		Nº TRABALLAD.	43.010	3.105	46.115
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	7	7	14
		Nº TRABALLAD.	69.696	418	70.114
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		10	10
		Nº TRABALLAD.		249	249
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	5	12	17
		Nº TRABALLAD.	14.882	435	15.317
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	10	5	15
		Nº TRABALLAD.	8.211	487	8.698
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		2	2
		Nº TRABALLAD.		122	122
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	12	11	23
		Nº TRABALLAD.	16.759	769	17.528
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	7	6	13
		Nº TRABALLAD.	12.462	657	13.119
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	1	4	5
		Nº TRABALLAD.	507	283	790
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	12	51	63
		Nº TRABALLAD.	39.593	6.991	46.584
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	10	9	19
		Nº TRABALLAD.	78.325	967	79.292
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		9	9
		Nº TRABALLAD.		240	240
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	40	124	164
		Nº TRABALLAD.	114.519	15.748	130.267
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	35	29	64
		Nº TRABALLAD.	168.874	2.627	171.501
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	2	27	29
		Nº TRABALLAD.	1.577	1.755	3.332

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Nos cadros seguintes pódese ver o número de convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2006 e o número de traballadores/as aos que afectan, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2006 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2006

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	16	5.309	46	3.354	14	557	15	1.052	60	7.231	151	17.503
SECTOR	2	1.345	10	43.010	5	14.882	13	17.266	12	39.593	42	116.096
TOTAL	18	6.654	56	46.364	19	15.439	28	18.318	72	46.824	193	133.599

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2006 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2006

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	9	2.447	34	2.311	12	526	14	1.024	50	5.712	119	12.020
SECTOR	1	275	10	43.010	3	9.732	13	17.266	10	34.493	37	104.776
TOTAL	10	2.722	44	45.321	15	10.258	27	18.290	60	40.205	156	116.796

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	7	2.862	12	1.043	2	31	1	28	10	1.519	32	5.483
SECTOR	1	1.070	0	0	2	5.150	0	0	2	5.100	5	11.320
TOTAL	8	3.932	12	1.043	4	5.181	1	28	12	6.619	37	16.803

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Como resumo da *negociación feita no ano 2006*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2006 e os traballadores/as e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2006, CON EFECTOS PARA 2006

				Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Traballad.	Empresas	
Empresa	151	29	3,75	3,64	20.130	189	
Sector	42	35	4,19	3,73	284.970	46.856	
	193	64		3,88	305.100	47.045	
		257					

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2006)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2006 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2006 é de 407. Estes convenios afectan a 332.366 traballadores/as.*

O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2006

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	29	6.578	96	7.725	39	2.744	31	2.576	129	23.503	324	43.126
SECTOR	6	4.240	18	112.836	16	23.618	20	29.728	23	118.818	83	289.240
TOTAL	35	10.818	114	120.561	55	26.362	51	32.304	152	142.321	407	332.366

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

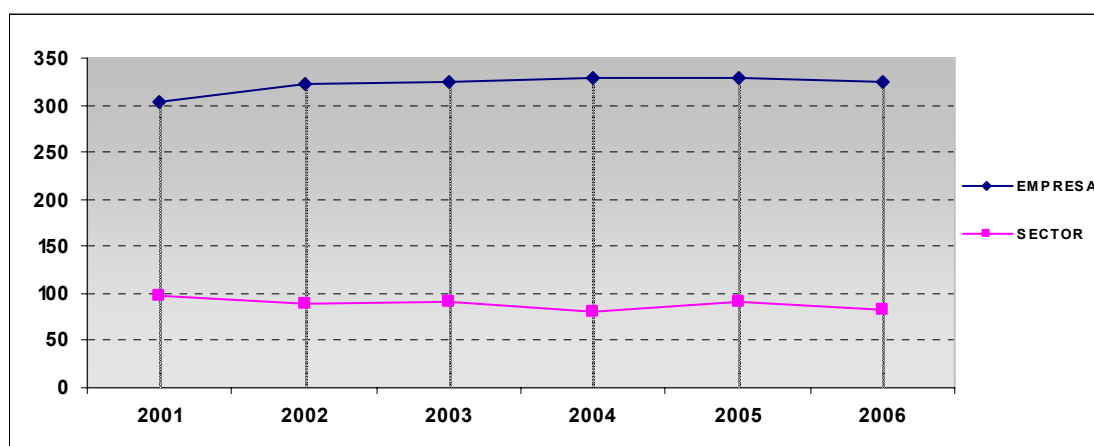
Os 83 convenios de sector supoñen o 65,9% respecto do número total de convenios de sector existentes, e os 324 de empresa o 55,1% do total de convenios de empresa existentes.

O cadro e gráficos que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa** en **cada ano do período 2001 – 2006** e o número de traballadores/as aos que afectan.

Convenios con vixencia expresa no ano indicado				
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLAD.
2001	304	97	401	312.884
2002	323	89	412	314.282
2003	325	91	416	335.853
2004	328	80	408	330.775
2005	329	91	420	337.055
2006	324	83	407	332.366

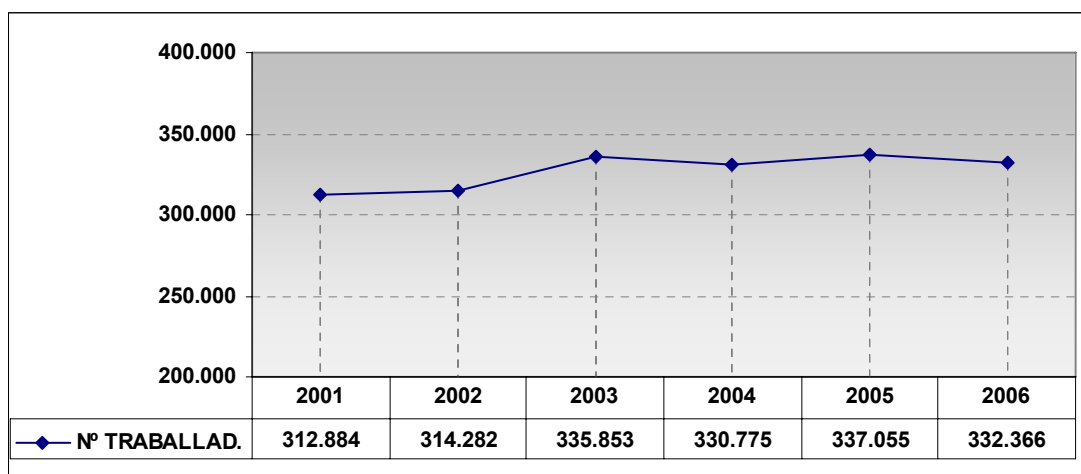
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2001 – 2006



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

TRABALLADORES/AS AFECTADOS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Respecto destes ámbitos, e segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, os 257 convenios asinados ou revisados este ano, distribúense do seguinte xeito:

O 29,96% do total son de sector (77 convenios) e o 70,04% de empresa (180 convenios).

Só un 8,17% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 35,41%, seguida da Coruña co 27,24%.

Tendo en conta o número de traballadores/as, o maior número corresponde a Pontevedra co 41,34%, seguida da Coruña co 38,18%.

A maioría dos traballadores/as e empresas están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (284.970 traballadores/as, o que supón o 93,40% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2006

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	16	5.309	46	3.354	14	557	15	1.052	60	7.231	151	17.503
SECTOR	2	1.345	10	43.010	5	14.882	13	17.266	12	39.593	42	116.096
TOTAL	18	6.654	56	46.364	19	15.439	28	18.318	72	46.824	193	133.599

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2006

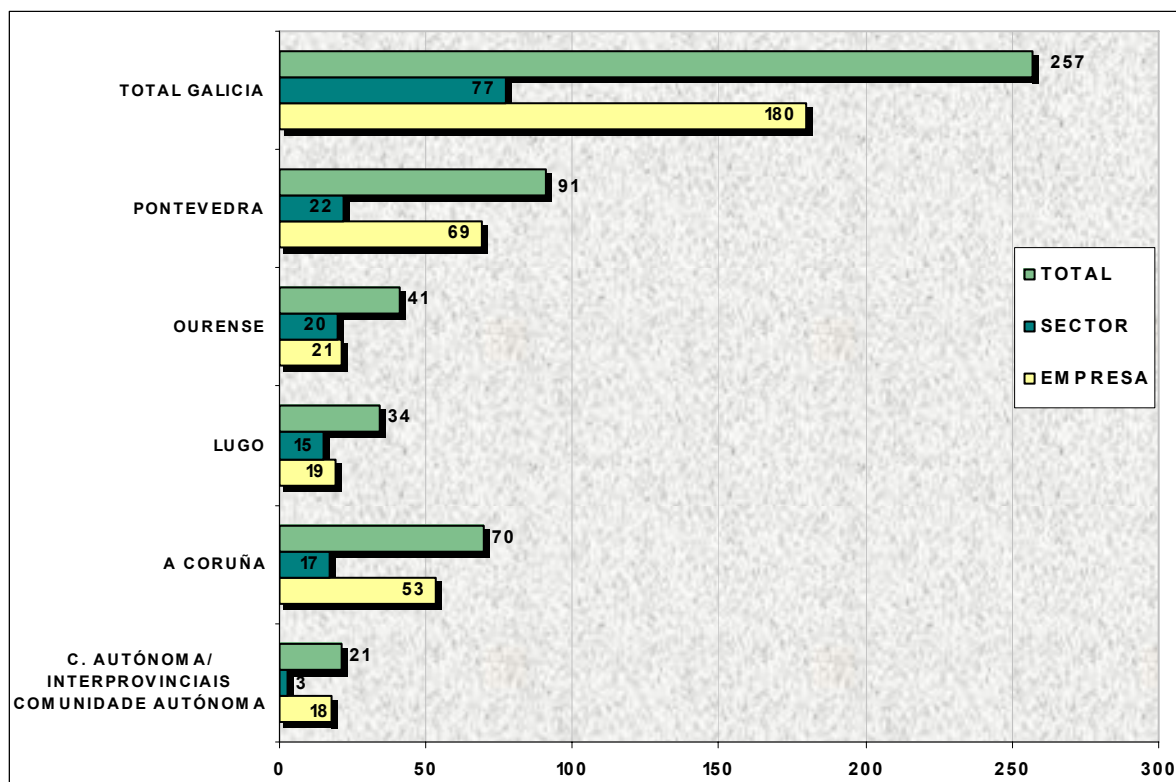
	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	2	98	7	418	5	487	6	657	9	967	29	2.627
SECTOR	1	180	7	69.696	10	8.211	7	12.462	10	78.325	35	168.874
TOTAL	3	278	14	70.114	15	8.698	13	13.119	19	79.292	64	171.501

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2005

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.	Nº	TRABALLAD.
EMPRESA	18	5.407	53	3.772	19	1.044	21	1.709	69	8.198	180	20.130
SECTOR	3	1.525	17	112.706	15	23.093	20	29.728	22	117.918	77	284.970
TOTAL	21	6.932	70	116.478	34	24.137	41	31.437	91	126.116	257	305.100

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2006



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Por sectores económicos, nos convenios de sector é o sector servizos o que concentra o maior número de traballadores/as (38,57%), seguido da construción co 36,07%.

Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores/as, un 56,45%, seguido dos servizos co 42,41%.

TRABALLADORES/AS E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2006, CON EFECTOS PARA 2006

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA																		
INDUSTRIA	275	49	1	23.750	2.656	6	6.867	1.950	6	8.763	738	7	32.605	4.758	8	72.260	10.151	28
CONSTRUCCIÓN				43.800	3.650	2	8.800	925	1	8.200	660	1	42.000	4.000	1	102.800	9.235	5
SERVIZOS	1.250	81	2	45.156	6.362	9	7.426	4.858	8	12.765	4.255	12	43.313	11.914	13	109.910	27.470	44
TOTAL	1.525	130	3	112.706	12.668	17	23.093	7.733	15	29.728	5.653	20	117.918	20.672	22	284.970	46.856	77

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

TRABALLADORES/AS E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS, EMPRESA OU ÁMBITOS INFERIORES Á EMPRESA ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2006, CON EFECTOS PARA 2006

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA				54	5	5	104	2	1							158	7	6
INDUSTRIA	2.730	9	7	2.517	21	18	474	8	8	1.100	10	10	4.542	33	32	11.363	81	75
CONSTRUCCIÓN				10	1	1				49	1	1	12	1	1	71	3	3
SERVIZOS	2.677	13	11	1.191	29	29	466	10	10	560	10	10	3.644	36	36	8.538	98	96
TOTAL	5.407	22	18	3.772	56	53	1.044	20	19	1.709	21	21	8.198	70	69	20.130	189	180

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Tendo en conta o número de empresas afectadas nos convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está comprendido no tramo de 101 a 500 empresas (37,66%), seguido do de 0 a 50 empresas (23,38%).

Tendo en conta o número de traballadores/as aos que afecta cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número deles concéntrase no tramo que afecta entre 1.001 e 3.000 traballadores/as (22 convenios, un 28,57%), seguido dos que afectan entre 101 e 500 traballadores/as e a máis de 3.000 traballadores os dous con 20 convenios (un 25,97%)

- Nos convenios de empresa o 52,78% son convenios de empresas que teñen ata 50 traballadores/as.

O tramos seguintes son os dos convenios que afectan a empresas de 101 a 500 traballadores/as (22,78%) e de 51 a 100 traballadores/as (21,67%).

Estes datos pódense apreciar con máis detalle nos cadros que seguen a continuación.

**CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2006 EN FUNCIÓN DO
NÚMERO DE TRABALLADORES/AS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.							1	5,00%			1	1,30%
51-100 traball.			1	5,88%			1	5,00%	1	4,55%	3	3,90%
101-500 traball.	2	66,67%	3	17,65%	5	33,33%	5	25,00%	5	22,73%	20	25,97%
501-1.000 traball.					4	26,67%	5	25,00%	2	9,09%	11	14,29%
1.001-3.000 traball.	1	33,33%	5	29,41%	4	26,67%	5	25,00%	7	31,82%	22	28,57%
Máis de 3000 trab.			8	47,06%	2	13,33%	3	15,00%	7	31,82%	20	25,97%
Total	3	100%	17	100%	15	100%	20	100%	22	100%	77	100%

**CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2006 EN FUNCIÓN DO
NÚMERO DE EMPRESAS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	2	66,67%	4	23,53%	1	6,67%	6	30,00%	5	22,73%	18	23,38%
51-100 empresas	1	33,33%	3	17,65%	1	6,67%	3	15,00%	1	4,55%	9	11,69%
101-500 empres.			4	23,53%	9	60,00%	7	35,00%	9	40,91%	29	37,66%
501-1.000 empres.			3	17,65%	2	13,33%	2	10,00%	3	13,64%	10	12,99%
1.001-2.000 emp.			1	5,88%	1	6,67%	2	10,00%	1	4,55%	5	6,49%
Máis de 2.000 emp.			2	11,76%	1	6,67%			3	13,64%	6	7,79%
Total	3	100%	17	100%	15	100%	20	100%	22	100%	77	100%

**CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA ASINADOS OU REVISADOS EN 2006 EN FUNCIÓN DO
NÚMERO DE TRABALLADORES. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO**

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.	5	27,78%	31	58,49%	10	52,63%	14	66,67%	35	50,72%	95	52,78%
51-100 traball.	4	22,22%	11	20,75%	5	26,32%	3	14,29%	16	23,19%	39	21,67%
101-500 traball.	6	33,33%	11	20,75%	4	21,05%	4	19,05%	16	23,19%	41	22,78%
501-1.000 traball.	1	5,56%							1	1,45%	2	1,11%
1.001-3.000 traball.	2	11,11%							1	1,45%	3	1,67%
Máis de 3.000 trab.												
Total	18	100%	53	100%	19	100%	21	100%	69	100%	180	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

➤ **Ámbito temporal**

As vixencias que máis se repiten nos 151 convenios de empresa asinados este ano son a de 3 anos (o 27,15%), 2 anos (o 24,50%) e 1 ano (o 23,18%). O 20,53% indica unha vixencia de máis de 3 anos.

Nos 42 convenios de sector asinados o 42,86% ten vixencia de 1 ano, o 28,57% de 2 anos e o 21,43% de 3 anos.

Entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (139 convenios, o 72% do total), 14 rematan a súa vixencia neste ano 2006.

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros seguintes.

VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE EMPRESA. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano			1	2,17%							1	0,66%
1 ano	1	6,25%	7	15,22%	6	42,86%	7	46,67%	14	23,33%	35	23,18%
De 1 a 2 anos			2	4,35%	1	7,14%					3	1,99%
2 anos	5	31,25%	10	21,74%	1	7,14%	4	26,67%	17	28,33%	37	24,50%
De 2 a 3 anos			2	4,35%					1	1,67%	3	1,99%
3 anos	3	18,75%	13	28,26%	2	14,29%	1	6,67%	22	36,67%	41	27,15%
Máis de 3 anos	7	43,75%	11	23,91%	4	28,57%	3	20,00%	6	10,00%	31	20,53%
Total	16	100%	46	100%	14	100%	15	100%	60	100%	151	100%

VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE SECTOR. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano												
1 ano			7	70,00%	3	60,00%	5	38,46%	3	25,00%	18	42,86%
De 1 a 2 anos												
2 anos	1	50,00%	1	10,00%	1	20,00%	6	46,15%	3	25,00%	12	28,57%
De 2 a 3 anos												
3 anos			2	20,00%			2	15,38%	5	41,67%	9	21,43%
Máis de 3 anos	1	50,00%			1	20,00%			1	8,33%	3	7,14%
Total	2	100%	10	100%	5	100%	13	100%	12	100%	42	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

▪ *Ultractividade*

En 1 convenio de sector (2,38%) e en 7 convenios de empresa (4,64%) establécese respecto de determinadas cláusulas unha vixencia superior á do convenio.

Estas cláusulas refírense ao seguinte:

- Establecer un novo concepto de antigüidade a partir do ano seguinte ao de finalización da vixencia do convenio.
- Sinalar que os principios fundamentais establecidos no convenio sobre sistemas de remuneración por incentivos, constitúen aspectos esenciais da vida da empresa, polo que a súa vixencia non quedará supeditada á do convenio colectivo.
- Pactar o incremento para o ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Crear unha terceira paga extraordinaria indicando o seu valor e data de percepción, a partir do ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Compromiso de manter o acordo sobre xubilación parcial existente na empresa dous anos máis a partir do de finalización do convenio.
- Establecer unha vixencia distinta á do convenio para o acordo sobre xubilación parcial e/ou anticipada (7 anos máis).
- Compromiso de reclasificar con ascenso de categorías un número mínimo de traballadores/as no ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Compromiso de redución da xornada en oito horas a partir do ano seguinte ao de finalización do convenio.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

➤ **Duración das negociacións:**

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

No 45% dos convenios de empresa asinados este ano empregouse na negociación máis de 1 mes e menos de 6 meses. O 26,49% negociouse nun mes ou menos.

Nos convenios de sector o 54,76% negociouse en 3 meses ou menos.

Nos cadros que seguen a continuación pódense apreciar con máis detalle estes datos

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	5	31,25%	9	19,57%	3	21,43%	9	60,00%	14	23,33%	40	26,49%
Máis de 1 mes ata 3 meses	3	18,75%	14	30,43%	2	14,29%	4	26,67%	9	15,00%	32	21,19%
Máis de 3 meses ata 6 meses	1	6,25%	10	21,74%	3	21,43%	1	6,67%	21	35,00%	36	23,84%
Máis de 6 meses ata 9 meses	2	12,50%	5	10,87%	3	21,43%	1	6,67%	11	18,33%	22	14,57%
Máis de 9 meses ata 1 ano	2	12,50%	4	8,70%	1	7,14%			2	3,33%	9	5,96%
Máis de 1 ano	2	12,50%	4	8,70%	2	7,14%			1	1,67%	9	5,96%
Sen datos	1	6,25%							2	3,33%	3	1,99%
Total	16	100%	46	100%	14	93%	15	100%	60	100%	151	100%

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos			3	30,00%			5	38,46%			8	19,05%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	50,00%	4	40,00%			5	38,46%	5	41,67%	15	35,71%
Máis de 3 meses ata 6 meses			2	20,00%	3	60,00%	2	15,38%	4	33,33%	11	26,19%
Máis de 6 meses ata 9 meses									2	16,67%	2	4,76%
Máis de 9 meses ata 1 ano	1	50,00%	1	10,00%	1	20,00%					3	7,14%
Máis de 1 ano					1	20,00%	1	7,69%	1	8,33%	3	7,14%
Sen datos												
Total	2	100%	10	100%	5	100%	13	100%	12	100%	42	100%

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	5	27,78%	12	21,43%	3	15,79%	14	50,00%	14	19,44%	48	24,87%
Máis de 1 mes ata 3 meses	4	22,22%	18	32,14%	2	10,53%	9	32,14%	14	19,44%	47	24,35%
Máis de 3 meses ata 6 meses	1	5,56%	12	21,43%	6	31,58%	3	10,71%	25	34,72%	47	24,35%
Máis de 6 meses ata 9 meses	2	11,11%	5	8,93%	3	15,79%	1	3,57%	13	18,06%	24	12,44%
Máis de 9 meses ata 1 ano	3	16,67%	5	8,93%	2	10,53%			2	2,78%	12	6,22%
Máis de 1 ano	2	11,11%	4	7,14%	3	15,79%	1	3,57%	2	2,78%	12	6,22%
Sen datos	1	5,56%							2	2,78%	3	1,55%
Total	18	94%	56	100%	19	100%	28	100%	72	97%	193	98%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

➤ Composición das mesas negociadoras :

Analizáronse neste punto os 188 convenios dos asinados este ano nos que figura nas actas a composición da comisión negociadora de xeito nominativo.

Supoñen estes convenios o 97,4% dos asinados e afectan a 132.742 traballadores/as (o 99,4% do total).

Segundo se pode ver con máis detalle no cadro e gráfico que seguen, existe participación de mulleres na comisión negociadora en 116 convenios (61,7%) que afectan a 113.679 traballadores/as (o 85,6%).

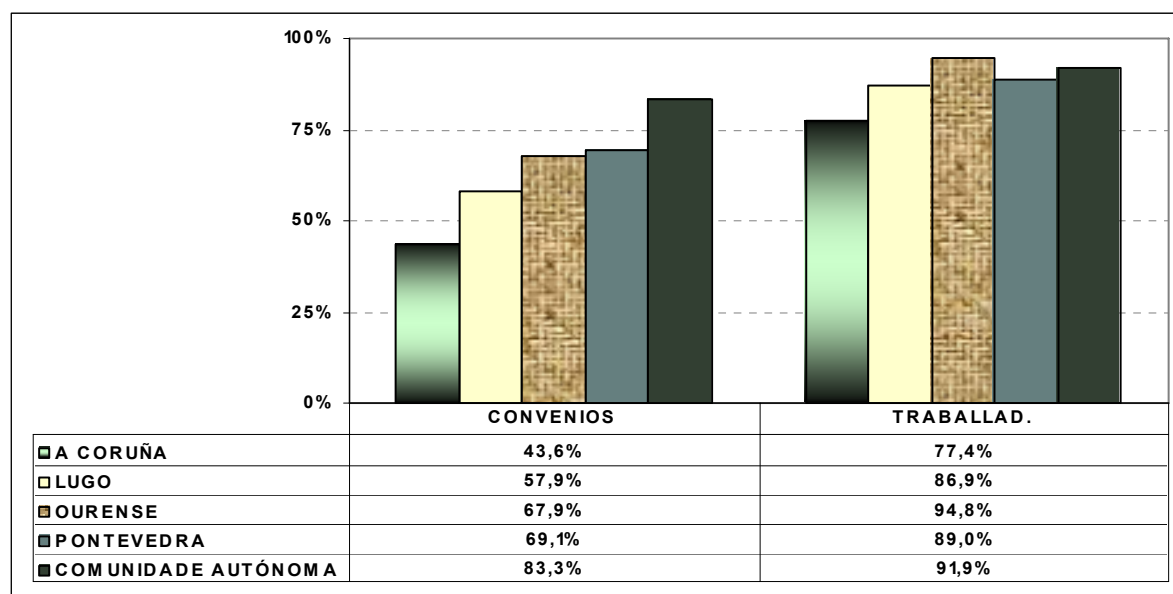
Estas porcentaxes están calculadas respecto dos convenios, e traballadores/as afectados/as por eles, dos que se coñece a composición da comisión negociadora.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA. PARTICIPACIÓN DE MULLERES

	CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN		TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN	
	Nº	%	Nº	%
A CORUÑA	24	43,6%	35.774	77,4%
LUGO	11	57,9%	13.412	86,9%
OURENSE	19	67,9%	17.374	94,8%
PONTEVEDRA	47	69,1%	41.006	89,0%
COMUNIDADE AUTÓNOMA	15	83,3%	6.113	91,9%
TOTAL	116	61,7%	113.679	85,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NAS COMISIÓNES NEGOCIADORAS



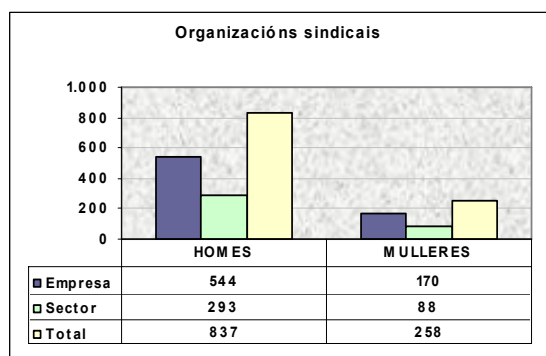
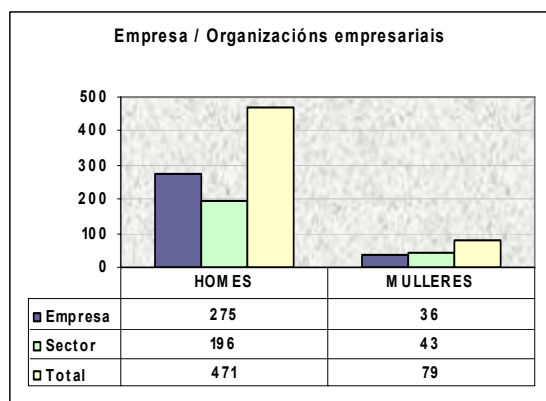
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os cadros e gráficos que seguen a continuación reflicten o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano (referido aos 188 convenios dos que se coñece a súa composición nominal)

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2006	Nº TRABALLAD.	% SOBRE O TOTAL DE TRABALLAD. AFECT. POR CONVENIOS ASINADOS EN 2006	COMPOSICIÓN MESA NEGOCIADORA					
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
					HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
EMPRESA	146	96,7%	16.646	95,1%	275	36 (3 son asesoras)	544	170 (23 son asesoras)	819	206 (26 son asesoras)
SECTOR	42	100,0%	116.096	100,0%	196	43 (18 son asesoras)	293	88 (8 son asesoras)	489	131 (26 son asesoras)
TOTAL	188	97,4%	132.742	99,4%	471	79 (21 son asesoras)	837	258 (31 son asesoras)	1.308	337 (52 son asesoras)

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006



CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2006	Nº TRABALLAD.	% SOBRE O TOTAL DE TRABALLAD. AFECT. POR CONVENIOS ASINADOS EN 2006	COMPOSICIÓN MESA NEGOCIADORA					
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS		ORGANIZACIÓNS SINDICAIS		TOTAL	
					HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES	HOMES	MULLERES
A CORUÑA	55	98,2%	46.231	99,7%	127	8	220	48	347	56
LUGO	19	100,0%	15.439	100,0%	40	6	85	18	125	24
OURENSE	28	100,0%	18.318	100,0%	90	28	157	53	247	81
PONTEVEDRA	68	94,4%	46.100	98,5%	163	29	272	102	435	131
COMUNIDADE AUTÓNOMA	18	100,0%	6.654	100,0%	51	8	103	37	154	45
TOTAL	188	97,4%	132.742	99,4%	471	79	837	258	1.308	337

Os cadros seguintes reflicten o número de convenios, e de traballadores/as aos que afectan, nos que participan mulleres como asesoras nas mesas de negociación.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA.
PARTICIPAN MULLERES COMO ASESORAS

	EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS						ORGANIZACIÓNS SINDICAIS					
	EMPRESA		SECTOR		TOTAL		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.
A CORUÑA					0	0	1	42	1	1.500	2	1.542
LUGO			3	9.732	3	9.732	2	117	1	3.350	3	3.467
OURENSE	1	97	9	15.827	10	15.924	1	61	3	3.201	4	3.262
PONTEVEDRA	2	30	1	2.000	3	2.030	8	2.012	1	2.000	9	4.012
COMUNIDADE AUTÓNOMA			1	1.070	1	1.070	4	549			4	549
TOTAL	3	127	14	28.629	17	28.756	16	2.781	6	10.051	22	12.832

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

**CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA.
PARTICIPAN MULLERES COMO ASESORAS**

	EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.
A CORUÑA	1	42	1	1.500	2	1.542
LUGO	2	117	4	13.082	6	13.199
OURENSE	2	158	10	16.627	12	16.785
PONTEVEDRA	9	2.024	1	2.000	10	4.024
COMUNIDADE AUTÓNOMA	4	549	1	1.070	5	1.619
TOTAL	18	2.890	17	34.279	35	37.169

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

➤ **Conflitividade na negociación**

• **Folgas motivadas pola negociación de convenios colectivos**

Segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, durante este ano 2006 celebráronse 22 folgas con motivo da negociación de convenios.

Catro delas foron convocadas por problemas na negociación de convenios de sector, un da provincia da Coruña no que se convocou folga dúas veces, un de Pontevedra e outro de ámbito de Comunidade Autónoma.

Das 18 de empresas restantes, 13 teñen convenio na actualidade de ámbito provincial (4 na Coruña, 4 en Lugo e 5 en Pontevedra) e nunha destas empresas convocouse folga tres veces.

	Nº FOLGAS	Nº TRABALL.	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
TOTAL	22	30.905	29.396	103	170.417

Ademais das 22 folgas sinaladas, convocáronse este ano dúas folgas cuxo motivo foi a interpretación das cláusulas do convenio vixente. As dúas son de empresa.

Os cadros seguintes reflicten estes datos por provincias e diferenciando se o motivo da folga foi por presión pola negativa a negociar un convenio, presión durante a negociación dun convenio ou presión pola negativa a revisar un convenio.

Motivo da folga: presión pola negativa a negociar un convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº FOLGAS	Nº TRABALL.	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	3	4.275	4.258	8	12.549
LUGO	1	47	47	3	35
PONTEVEDRA	2	387	189	4	243
TOTAL	6	4.709	4.494	15	12.827

Todas estas folgas son de empresa.

Motivo da folga: presión durante a negociación do convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº FOLGAS	Nº TRABALL.	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	4	922	555	18	679
LUGO	4	288	288	4	258
PONTEVEDRA	4	22.950	22.637	23	135.013
COMUNIDADE AUTÓNOMA	1	1.070	552	35	19.320
TOTAL	13	25.230	24.032	80	155.270

Catro destas folgas son de sector, unha convocada dúas veces no mesmo sector da Coruña, unha en Pontevedra e a outra de ámbito autonómico.

Motivo da folga: presión pola negativa a revisar un convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº FOLGAS	Nº TRABALL.	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	3	966	870	8	2.320
TOTAL	3	966	870	8	2.320

Foi convocada tres veces na mesma empresa.

- ✓ Ademais destes datos, e segundo se indica nas follas estatísticas que acompañan aos convenios asinados este ano, existiron paros e manifestacións ou mobilizacións respecto da negociación de 11 convenios que afectan a 5.049 traballadores/as.

Destes convenios 8 son de empresa (2 da Coruña, 1 de Lugo, 1 de Ourense, 2 de Pontevedra e 2 de Comunidade Autónoma) e afectan a 2.449 traballadores/as e 3 son de sector (os tres de Pontevedra) e afectan a 2.600 traballadores/as.

• **AGA. Solicitudes de mediación polo bloqueo na negociación de convenios.**

Durante o ano 2006 solicitouse a mediación do **AGA** por problemas na negociación en 16 convenios (8 de empresa e 8 de sector) que afectan a 27.459 traballadores/as.

Nunha empresa e nun sector nos que se solicitou mediación tamén foi convocada folga durante a negociación do convenio.

Das 8 mediacións de sector unha é da Coruña (12.500 traballadores/as), unha de Ourense (850 traballadores/as), dúas de Pontevedra (7.890 traballadores/as) e catro de Comunidade Autónoma (5.079 traballadores/as).

Das 8 mediacións de empresa dúas son da Coruña (167 traballadores/as), dúas de Lugo (149 traballadores/as), dúas de Ourense (192 traballadores/as) e dúas de Pontevedra (632 traballadores/as).

O resultado foi positivo en todas as mediacións agás nunha de sector de Pontevedra.

Estes datos pódense apreciar con maior detalle nos cadros que seguen a continuación.

AGA. MEDIACIÓNS SOLICITADAS POLO BLOQUEO NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

	Nº CONVENIOS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	8	8	16	
RESULTADO				
Rexeitadas			0	0,0%
Resultado positivo	8	7	15	93,8%
Resultado negativo		1	1	6,3%
En tramitación			0	0,0%

NÚMERO DE TRABALLADORES/AS

	Nº TRABALLADORES/AS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	1.140	26.319	27.459	
RESULTADO				
Rexeitadas			0	0,0%
Resultado positivo	1.140	24.429	25.569	93,1%
Resultado negativo		1.890	1.890	6,9%
En tramitación			0	0,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

6. RÉXIME ECONÓMICO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO

O incremento salarial medio pactado nos 257 convenios asinados ou revisados en 2006 en Galicia é do 3,88%.

Esta media ponderada está calculada en base ao incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano, e tendo ademais en conta as cláusulas de revisión salarial que recollen o 46,6% dos convenios asinados e o 73,4% dos revisados.

Este incremento é superior en 1,28 puntos ao IPC galego de 2006 que foi do 2,6 e superior en 1,18 puntos ao estatal de que foi do 2,7.

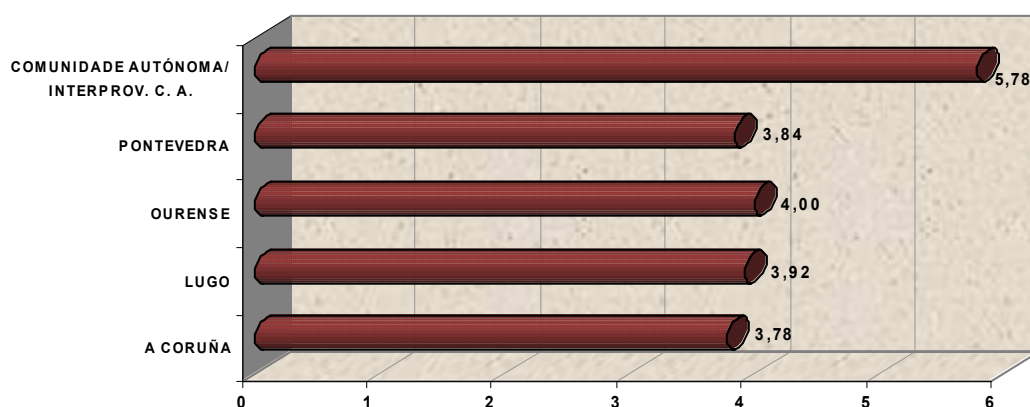
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

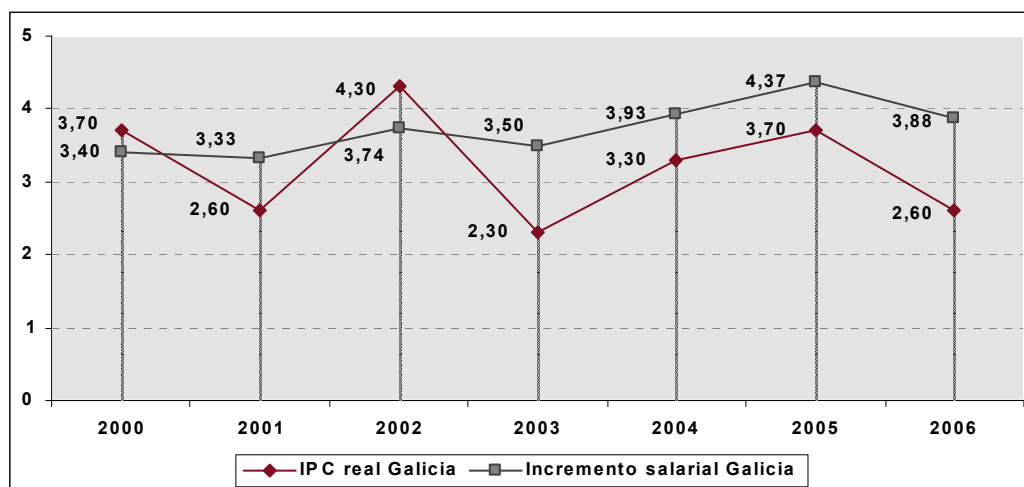
	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,17	3,56	3,50	3,15	3,78
LUGO	3,91	3,94	3,73	3,85	3,92
OURENSE	4,21	3,67	4,98	3,43	4,00
PONTEVEDRA	3,70	3,86	3,90	3,96	3,84
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	13,44	4,70	3,41	2,80	5,78
TOTAL GALICIA	4,19	3,73	3,75	3,64	3,88

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Distribución territorial



No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 2000 - 2006.



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
IPC real Galicia	3,70	2,60	4,30	2,30	3,30	3,70	2,60
Incremento salarial Galicia	3,40	3,33	3,74	3,50	3,93	4,37	3,88

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

O tipo de incremento que se pacta maioritariamente consiste en sinalar unha porcentaxe concreta ou fixalo en función do IPC (IPC previsto ou real do ano 2006 ou IPC real do ano anterior). Soamente en dous casos se indica un incremento lineal.

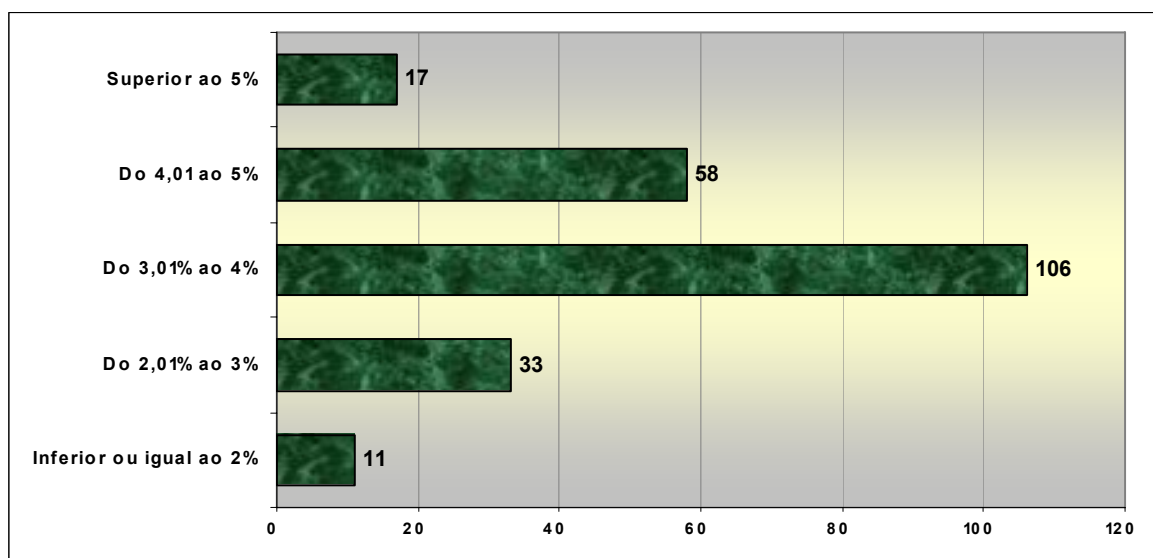
Segundo se pode apreciar no cadro que segue a continuación o tramo de incremento salarial entre o 3,01% e o 4% é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados este ano en Galicia, e tamén é o que agrupa o maior número de traballadores/as e de empresas.

Convenios colectivos asinados e revisados. Por tramo de aumento salarial pactado. Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2006

Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas	% sobre o total	Traballadores/as	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	257		47.045		305.100	
Subtotal de convenios con incremento en %	225	87,55%	43.388	92,23%	279.028	91,45%
Inferior ou igual ao 2%	11	4,28%	11	0,02%	516	0,17%
Do 2,01% ao 3%	33	12,84%	2.272	4,83%	9.512	3,12%
Do 3,01% ao 4%	106	41,25%	30.917	65,72%	190.893	62,57%
Do 4,01 ao 5%	58	22,57%	9.670	20,55%	68.421	22,43%
Superior ao 5%	17	6,61%	518	1,10%	9.686	3,17%

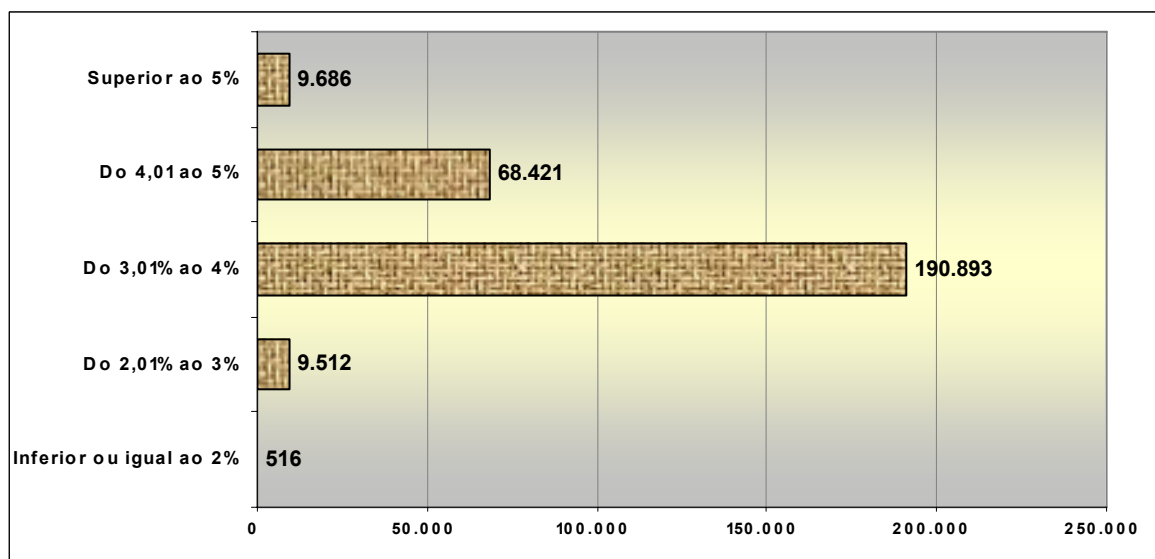
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

TRABALLADORES/AS AFECTADOS/AS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Se temos en conta o incremento salarial pactado inicialmente, é dicir, antes de aplicar as cláusulas de revisión salarial pola desviación existente entre o IPC previsto e o real do ano, o tramo no que se atopan o maior número de convenios e tamén de empresas e traballadores/as é o do 2,01% ao 3% (Este tramo agrupa o 28% dos convenios, o 47,67% de empresas e o 39,83% de traballadores/as)

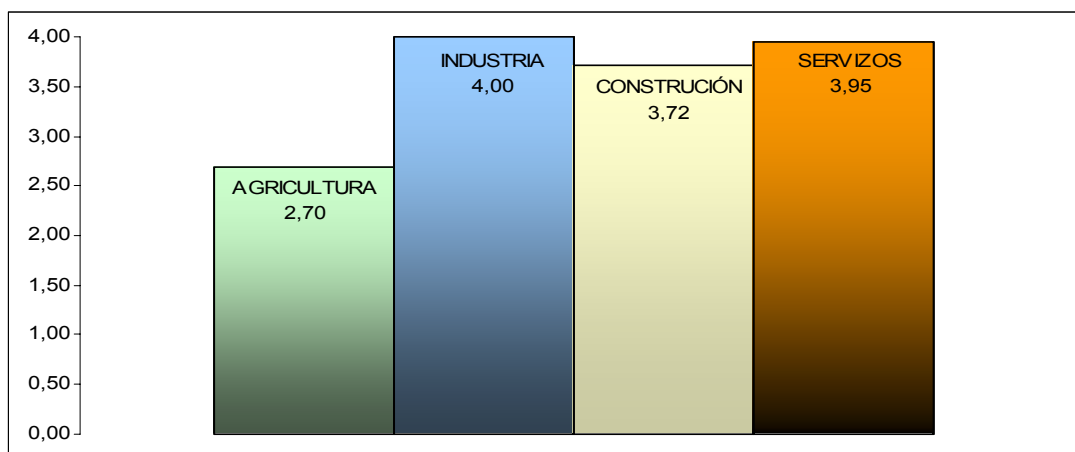
Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2006

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRVINCIAIS	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA		2,70				2,70
INDUSTRIA	3,74	3,91	3,97	4,35	4,00	4,00
CONSTRUCCIÓN		3,54	4,20	3,52	3,85	3,72
SERVIZOS	8,01	3,93	3,56	4,04	3,78	3,95
TOTAL	5,78	3,78	3,92	4,00	3,84	3,88

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006



- Incremento salarial tendo en conta os convenios asinados e revisados en 2006 de ámbito estatal.

Se ademais da negociación feita en Galicia neste ano temos en conta os convenios asinados e revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia dos que se dispón de datos neste Consello, resulta un incremento salarial de 3,69 (cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial)

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

Cálculo tendo en conta a negociación feita en Galicia e a de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
TOTAL GALICIA	3,83	3,65	3,26	3,58	3,69

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

- Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en Galicia en anos anteriores:

O cadro que segue a continuación reflicte o incremento salarial calculado tendo en conta, ademais do incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia en 2006, o valor das cláusulas de revisión salarial do ano 2005 que non tiveron efectos retroactivos nese ano, senón que indicaban o inicio dos seus efectos para as táboas salariais do 2006, así como os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

No ano 2005 este tipo de cláusulas viña recollido en 10 convenios, 7 de sector e 3 de empresa, que afectan a 50.956 traballadores/as, resultando de aplicación en catro convenios de sector e nun de empresa (41.614 traballadores/as). O efecto destas cláusulas supón que antes de aplicar o incremento indicado para o ano 2006 no convenio, é preciso actualizar as táboas do ano anterior no valor da cláusula de revisión do 2005.

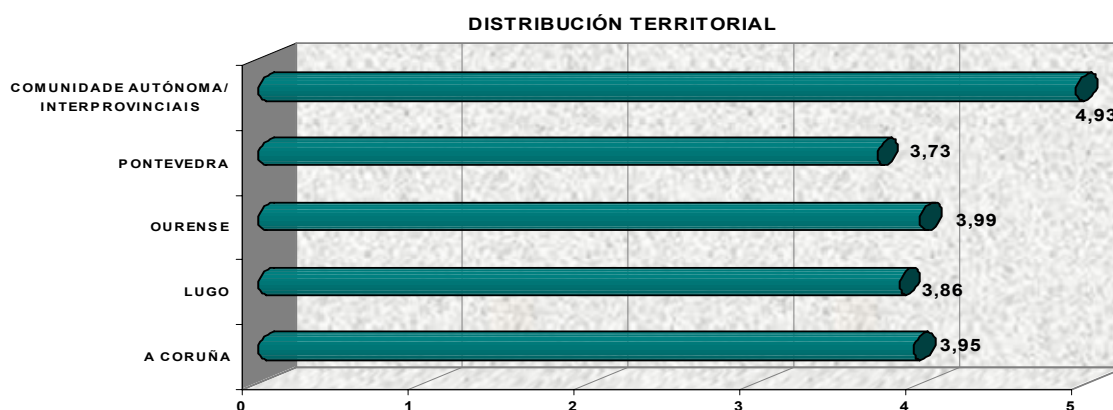
Tendo en conta estas cláusulas e o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2006 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 3,89.

INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2005 con inicio de efectos para 2006 e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2006 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,17	3,86	3,39	3,15	3,95
LUGO	3,91	3,94	3,04	3,85	3,86
OURENSE	4,21	3,67	4,62	3,43	3,99
PONTEVEDRA	3,70	3,87	3,27	3,96	3,73
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS	8,27	4,70	3,27	2,80	4,93
TOTAL GALICIA	4,17	3,86	3,32	3,64	3,89

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

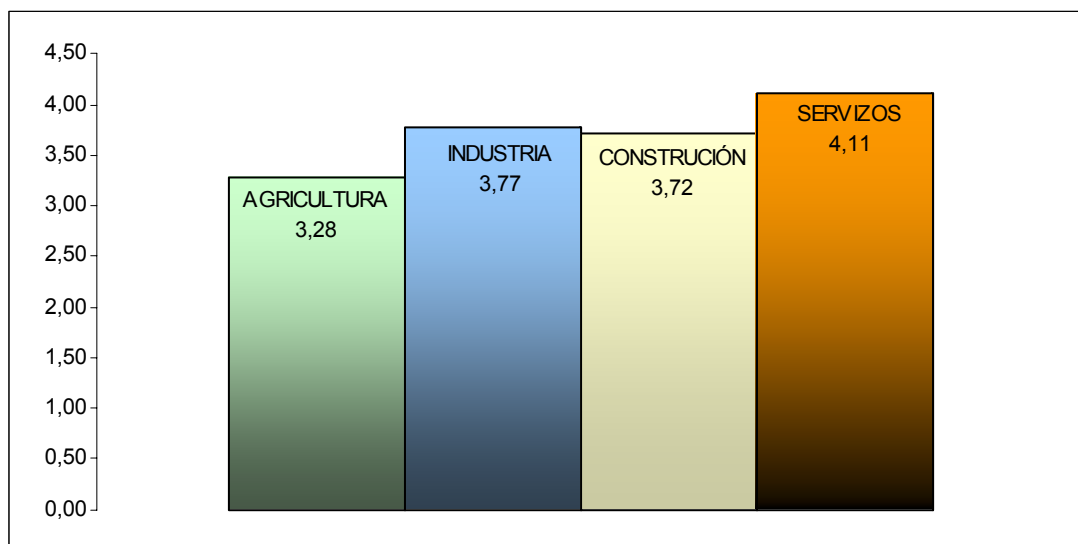


Esta media así calculada é superior ao IPC estatal en 1,19 puntos e ao IPC galego en 1,29.
Por sectores económicos o incremento é o seguinte:

INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDADE - MEDIA PONDERADA
(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2005 con inicio de efectos para 2006
e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2006 con vixencia para este ano)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	2,70	4,06	2,70			3,28
INDUSTRIA	3,56	3,89	3,80	4,34	3,46	3,77
CONSTRUCCIÓN		3,54	4,20	3,52	3,85	3,72
SERVIZOS	6,07	4,36	3,57	4,03	3,80	4,11
TOTAL	4,93	3,95	3,86	3,99	3,73	3,89

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006



Recóllense por último os incrementos salariais pactados inicialmente nos convenios asinados este ano e o incremento dos convenios que inician a súa vixencia en 2006.

- Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2006 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2006**:

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e **as cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2006
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,17	3,61	4,14
LUGO	4,20	3,77	4,18
OURENSE	4,21	5,05	4,25
PONTEVEDRA	3,69	4,01	3,79
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	3,50	2,91	3,01
TOTAL GALICIA	4,11	3,87	4,08

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

- **Incremento salarial pactado inicialmente:**

Reflictese no cadro seguinte a media ponderada sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial, é dicir, o incremento salarial pactado inicialmente nos convenios asinados este ano antes de aplicar as cláusulas de revisión por desviación na previsión da inflación.

**MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO
Incremento pactado inicialmente nos convenios asinados e revisados en 2006
(Cálculos feitos sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	3,70	3,12	3,20	2,50	3,33
LUGO	3,35	3,19	3,42	3,09	3,29
OURENSE	4,15	3,18	4,98	2,81	3,75
PONTEVEDRA	3,43	3,37	3,44	3,40	3,39
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	13,44	4,70	2,99	2,17	5,47
TOTAL GALICIA	3,82	3,25	3,36	3,01	3,44

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2006.

Dos 257 convenios asinados ou revisados en 2006 teñen cláusula de revisión salarial 137, o 53,3%, e afectan a 239.492 traballadores/as (o 78,5%).

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 46,6% dos convenios asinados e o 73,4% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas de revisión salarial supón o 54,7% nos convenios asinados e o 97,1% nos revisados.

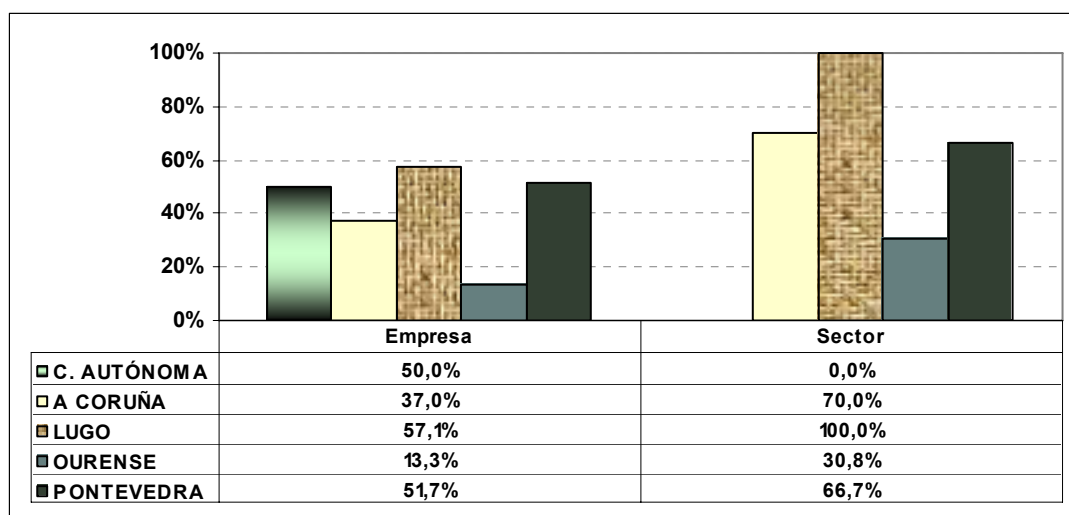
Nos cadros seguintes pódense apreciar estes datos con mais detalle

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%		0,0%	8	44,4%
	Nº TRABALLAD.	2.574	48,5%		0,0%	2.574	38,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	37,0%	7	70,0%	24	42,9%
	Nº TRABALLAD.	1.640	48,9%	34.115	79,3%	35.755	77,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	57,1%	5	100,0%	13	68,4%
	Nº TRABALLAD.	245	44,0%	14.882	100,0%	15.127	98,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	4	30,8%	6	21,4%
	Nº TRABALLAD.	85	8,1%	3.500	20,3%	3.585	19,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	51,7%	8	66,7%	39	54,2%
	Nº TRABALLAD.	5.663	78,3%	10.346	26,1%	16.009	34,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	66	43,7%	24	57,1%	90	46,6%
	Nº TRABALLAD.	10.207	58,3%	62.843	54,1%	73.050	54,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

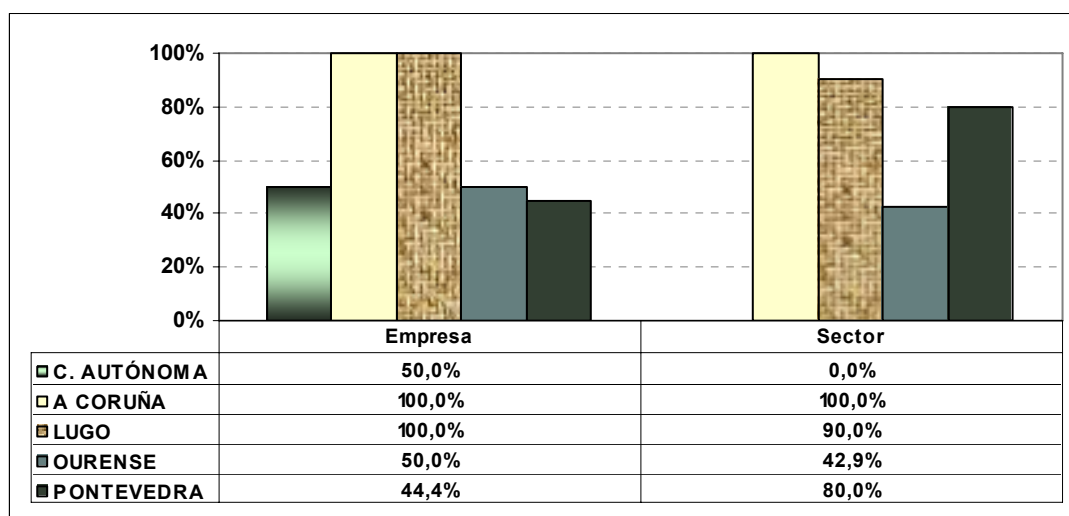


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	50,0%		0,0%	1	33,3%
	Nº TRABALLAD.	88	89,8%		0,0%	88	31,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	100,0%	7	100,0%	14	100,0%
	Nº TRABALLAD.	418	100,0%	69.696	100,0%	70.114	100,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	100,0%	9	90,0%	14	93,3%
	Nº TRABALLAD.	487	100,0%	8.050	98,0%	8.537	98,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	50,0%	3	42,9%	6	46,2%
	Nº TRABALLAD.	498	75,8%	11.100	89,1%	11.598	88,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	44,4%	8	80,0%	12	63,2%
	Nº TRABALLAD.	780	80,7%	75.325	96,2%	76.105	96,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	20	69,0%	27	77,1%	47	73,4%
	Nº TRABALLAD.	2.271	86,4%	164.171	97,2%	166.442	97,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das 137 cláusulas de revisión pactadas, 134 (o 97,8%) están vinculadas co valor do IPC, fixándose en función do IPC real e a súa diferenza co IPC previsto ou co incremento inicial pactado no convenio, sinalándose nalgún caso un tope que non pode superar a suma do incremento inicial e a revisión.

En 128 das cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados ou revisados este ano indícase que terán **efectos retroactivos**, o que supón o 93,4% das pactadas. O número de traballadores/as aos que afectan estas cláusulas é de 214.428 (o 89,5% respecto do total de afectados por cláusulas de revisión este ano).

Aínda que algunhas destas cláusulas sinalan os efectos desde que se cumpren as condicións que indican, maioritariamente (120 convenios) establécese que os seus efectos son desde o 1 de xaneiro de 2006 (ou desde o inicio da vixencia do convenio).

As cláusulas **base para o ano 2007** pactadas este ano foron 8 (o 5,8% do total das pactadas) e afectan a 25.034 traballadores/as (o 10,5%). O efecto destas cláusulas prodúcese o 1 de xaneiro de 2007, ao actualizar as táboas salariais, antes de aplicar o incremento pactado para ese ano.

Destas cláusulas 4 veñen recollidas en convenios de sector e afectan a 24.946 traballadores/as e 4 en convenios de empresa e afectan a 88 traballadores/as.

Nun convenio non indican expresamente os efectos senón que é unha cláusula de compromiso de garantir, en todo caso, as revisións necesarias para evitar a perda de poder adquisitivo sen concretalas.

Unha vez coñecido o dato do IPC real de 2006, son 25 as **cláusulas que non procede aplicar**, (o 18,2% das pactadas) e afectan a 15.202 traballadores/as (6,3% do total afectado por cláusulas de revisión).

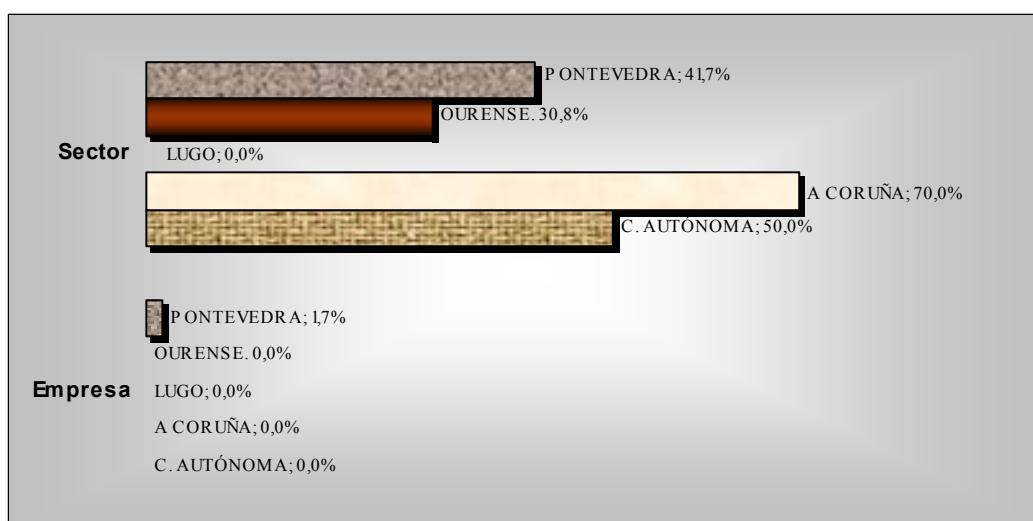
Os convenios que as recollen son 9 de sector (13.771 traballadores/as) e 16 de empresa (1.431 traballadores/as).

Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais (en porcentaxe) indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

Dos convenios asinados este ano, 17 de sector (o 40,5% dos de sector) que afectan a 74.932 traballadores/as (73,4% do total de sector) recollen cláusulas de desvinculación. Soamente un convenio de empresa recolle este tipo de cláusula.

Refírense estas cláusulas, por unha parte, aos requisitos e/ou ao procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.



CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	50,0%	1	5,6%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	1.070	79,6%	1.070	16,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,0%	7	70,0%	7	12,5%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	37.630	87,5%	37.630	81,2%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	4	30,8%	4	14,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	1.932	11,2%	1.932	10,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	1,7%	5	41,7%	6	8,3%
	Nº TRABALLAD.	82	1,1%	34.300	86,6%	34.382	73,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	1	0,7%	17	40,5%	18	9,3%
	Nº TRABALLAD.	82	0,5%	74.932	64,5%	75.014	56,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Recollen varios convenios como mecanismos para as empresas que pretendan acollerse á cláusula de desvinculación os seguintes: Comisión paritaria do convenio, negociación coa representación legal dos traballadores/as e mecanismos do AGA.

No que respecta ao **AGA**, sinalar que son 9 convenios (todos de sector) que afectan a 60.200 traballadores/as, os que indican que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos nel establecidos.

Sinálase xeralmente que tanto a representación legal dos traballadores/as como quen forme parte da comisión paritaria (asesores/as tamén), teñen a obrigação de tratar e manter na maior reserva a información recibida e os datos a que tivesen acceso, observando, por conseguinte, sxiilo profesional.

Respecto ao tipo de inaplicación indícase a posibilidade aplicar incrementos salariais menores aos pactados ou, mesmo, non incrementar os salarios durante a vixencia do convenio.

Finalizado o período de desvinculación ou unha vez producida a recuperación económica, indícase que se aboarán os incrementos obxecto de suspensión con efectos retroactivos á data de inicio da non aplicación.

• **Supostos** nos que pode aplicarse a cláusula de desvinculación:

Faise referencia sobre todo á existencia de situacións de déficit ou perdas continuadas sinalando nuns casos as ocorridas no exercicio anterior e noutros nos dous ou tres últimos exercicios, tendo en conta ademais as previsións para o presente e futuros.

Sinálase nalgúns convenios que as empresas ás que afectan só poderán non aplicar o réxime salarial pactado por acordo maioritario da comisión paritaria do convenio e referendo da maioría da totalidade do cadro de persoal da empresa, ao que lle é de aplicación o convenio, mediante asemblea legalmente constituída.

Indícase ademais que a desvinculación do réxime salarial deberá servir para superar unha situación de crise económica da empresa provocada por perdas nos últimos exercicios contables.

Recóllese en dous convenios máis detalladamente a relación dos supostos que deben darse para que as empresas poidan solicitar a non aplicación dos incrementos salariais totais ou parciais, sinalando os seguintes:

- a) Cando a empresa se encontre en situación legal de suspensión de pagamentos, quebras, concurso de acredores ou calquera outro procedemento que declarase a situación de insolvencia provisional ou definitiva da empresa, sempre que non exista ningún expediente de regulación de emprego por estas causas; de existir, observarse o disposto na alínea b).
- b) Cando a empresa se encontre en expediente de regulación de emprego que afecte, polo menos, ao 20% do cadro de persoal, orixinado por causas económicas, e sempre que fose aceptado pola representación legal dos traballadores/as.
- c) Cando se acredite, obxectiva e fidedignamente, situacións de perdas de explotación que afecten substancialmente á estabilidade económica da empresa nos exercicios contables anteriores a aquel en que se pretende implantar esta medida.

Tomaranse como referencia para o cálculo do resultado anteriormente citado os modelos de contas anuais do Plan Xeral Contable, así como os gastos e ingresos financeiros.

- d) Cando se presente, na empresa afectada, o acaecemento dun sinistro ou sinistros cuxa reparación supoña unha grave carga financeira ou de tesourería, esta circunstancia non suporá unha posible inaplicación dos incrementos salariais senón, en todo caso, unha suspensión temporal do aboamento. As partes afectadas negociarán a duración desta suspensión. Unha vez producida a recuperación económica, aboaranse os incrementos obxecto da suspensión con efectos retroactivos á data de inicio da non aplicación.

Outro convenio sinala que o réxime salarial establecido nel non será de necesaria ou obrigada aplicación para aquelas empresas cuxa estabilidade económica puidese verse danada como consecuencia da súa adecuación indicando como causas xustificadas para tal efecto, entre outras, as seguintes:

- 1º. Situacións de déficit ou perdas obxectivas e acreditadas de maneira fidedigna nos dous últimos exercicios contables. Así mesmo, teranse en conta as previsións do ano en curso.
- 2º. Sociedades que se encontren incluídas nas causas de disolución legal seguintes:
 - a) Por consecuencia de perdas que deixen reducido o patrimonio a unha cantidade inferior á metade do seu capital social.
 - b) Por redución do capital social por debaixo do mínimo legal cando a redución veña imposta legalmente e que corrixa tal situación.
- 3º. Empresas que teñan solicitado concurso de acredores, quebra ou suspensión de pagamentos.
- 4º. Empresas as que sobreviñese algunha causa que afecte notablemente o exercicio da súa actividade.

. Limitacións:

Algunhas cláusulas indican que na súa aplicación poderanse pactar reducións sobre as porcentaxes de incremento negociadas ou a súa total inaplicación polo período que se determine, sinalando neste último caso que se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Limitase nun convenio o período de desvinculación a un ano soamente sendo necesaria unha nova solicitude e autorización no caso de que algunha empresa desexa mantela por máis tempo.

Noutro prohibese facer uso desta cláusula durante dous anos consecutivos.

Tamén se limita a aplicación en dous casos ata o remate do período de vixencia establecido para o nivel retributivo vixente no momento da solicitude (indicando que rematado este a empresa deberá recuperar o nivel establecido no convenio seguinte).

Sínálase nun convenio que de producirse acordo entre a empresa e a representación dos traballadores/as, este deberá ser comunicado á comisión paritaria e deberá considerar os seguintes requisitos:

- Que se manteña o nivel de emprego.
- Que os incrementos futuros se apliquen sempre sobre o convenio e non sobre os novos salarios da empresa.
- Non prolongar a desvinculación por máis dun ano, renovable por outro máis sempre e cando houbese acordo entre a empresa e a representación dos traballadores/as.

• Respecto da **documentación** que se esixe sínálase, entre outra, a seguinte:

Contabilidade dos resultados dos últimos exercicios por medio da cal se acredite que durante eles se produciron perdas reais. (O número de exercicios que se indica varía de un a tres)

Plan de viabilidade para o período que se pretende a aplicación da dita cláusula de exención e a xustificación económica e a súa repercusión real na mellora global dos resultados da empresa.

Memoria Explicativa das causas que motivan a solicitude e unha previsión do que pode supoñer para a empresa ese ano a súa desvinculación.

Balances de situación e conta de resultados dos últimos anos.

A declaración para os efectos do Imposto de Sociedades, tamén referidos aos últimos anos.

Informe do Censor Xurado de Contas cando exista obriga legal.

A documentación presentada ante a Axencia Estatal de Administración Tributaria e o Rexistro Mercantil, referida aos últimos exercicios.

• Polo que se refire ao **procedemento** indícase:

- O prazo para presentar a solicitude desde a publicación do convenio e para resolver dentro da Comisión Paritaria.
- Os requisitos para o acordo (esíxese unanimidade nalgúns casos) e actuacións en caso de desacordo.

Indícase tamén que nas empresa onde non existise representación legal dos traballadores/as, actuará como garante a Comisión Paritaria de interpretación do convenio colectivo correspondente.

As demais cláusulas refírense á documentación.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

· Anticipos

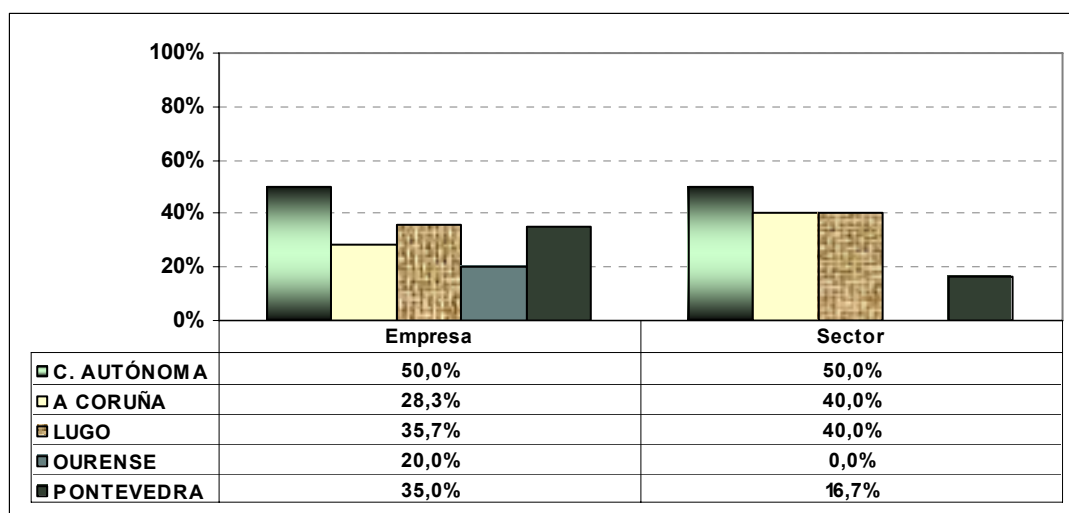
Teñen cláusulas sobre anticipos 59 convenios (o 30,6% dos asinados este ano) que afectan a 62.239 traballadores/as (46,6%).

Destes convenios 50 son de empresa (33,1%) e afectan a 5.917 traballadores/as (33,8%) e 9 son de sector (21,4%) e afectan a 56.322 traballadores/as (48,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%	1	50,0%	9	50,0%
	Nº TRABALLAD.	2.653	50,0%	275	20,4%	2.928	44,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	28,3%	4	40,0%	17	30,4%
	Nº TRABALLAD.	549	16,4%	31.815	74,0%	32.364	69,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%	2	40,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	127	22,8%	932	6,3%	1.059	6,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	20,0%		0,0%	3	10,7%
	Nº TRABALLAD.	306	29,1%		0,0%	306	1,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	35,0%	2	16,7%	23	31,9%
	Nº TRABALLAD.	2.282	31,6%	23.300	58,8%	25.582	54,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	33,1%	9	21,4%	59	30,6%
	Nº TRABALLAD.	5.917	33,8%	56.322	48,5%	62.239	46,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas fan referencia sobre todo aos límites máximos, os requisitos que se requiren para a concesión e a forma de devolución.

Nalgún caso indícanse tamén os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

. Aboamento de atrasos

Existen cláusulas sobre os atrasos derivados da sinatura do convenio en 35 convenios dos asinados este ano (18,1%) que afectan a 79.419 traballadores/as (59,4%).

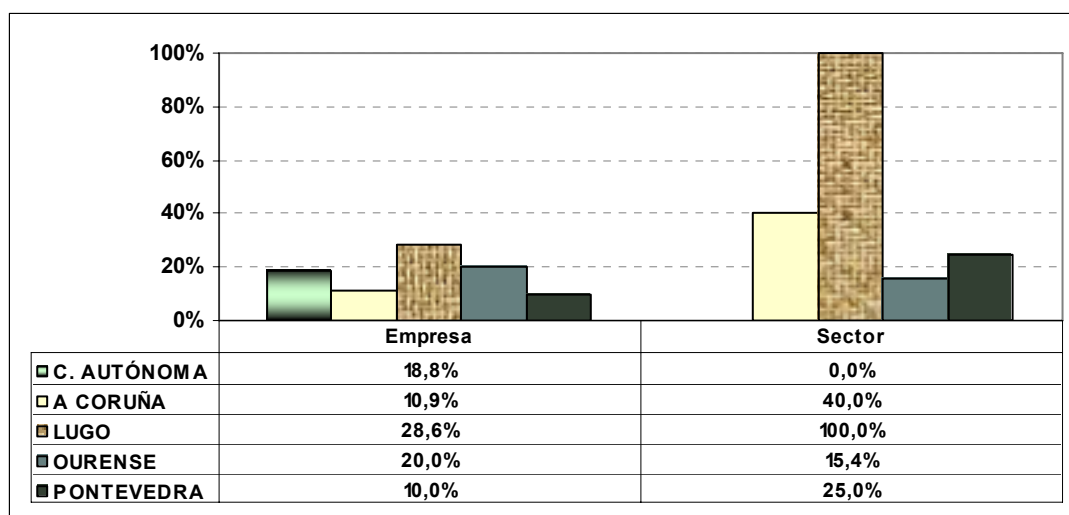
Nelas fíxase unha data ou un prazo para o seu aboamento.

Destes convenios 21 son de empresa (13,9%) e afectan a 3.672 traballadores/as (21%) e 14 son de sector (33,3%) e afectan a 75.747 traballadores/as (65,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%		0,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	1.951	36,7%		0,0%	1.951	29,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	10,9%	4	40,0%	9	16,1%
	Nº TRABALLAD.	433	12,9%	30.315	70,5%	30.748	66,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	5	100,0%	9	47,4%
	Nº TRABALLAD.	119	21,4%	14.882	100,0%	15.001	97,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	20,0%	2	15,4%	5	17,9%
	Nº TRABALLAD.	125	11,9%	4.700	27,2%	4.825	26,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	10,0%	3	25,0%	9	12,5%
	Nº TRABALLAD.	1.044	14,4%	25.850	65,3%	26.894	57,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	21	13,9%	14	33,3%	35	18,1%
	Nº TRABALLAD.	3.672	21,0%	75.747	65,2%	79.419	59,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores/as remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais de cada traballador/a, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito á percepción de gratificacións extraordinarias.

Respecto da estrutura salarial dos convenios asinados este ano en Galicia, sinalar que en 94 (48,7%) aparecen recollidas cláusulas específicas que se refiren á estrutura salarial, establecendo un esquema coas retribucións básicas, as complementarias e os conceptos indemnizatorios. Deles 8 son de sector (19%) e 86 de empresa (57%).

Este esquema, aínda que non se defina concretamente no seu articulado, é o seguido maioritariamente nos convenios asinados neste ano en Galicia.

Existen algunhas cláusulas nas que se indica a distribución e/ou composición da estrutura económica, sinalando a proporcionalidade que deberán gardar as retribucións establecidas no convenio.

Da análise do contido nesta materia nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

SALARIO BASE.-

O tipo de cláusulas que respecto do **salario base** conteñen os convenios asinados este ano en Galicia consisten nuns casos en sinalar a súa contía (remitindo xeralmente á táboa salarial) e noutros en recoller ademais (total ou parcialmente) a definición que respecto do salario indica o artigo 26 do ET.

Tamén existen cláusulas que se refiren ao devengo do salario e a como debe calcularse a súa contía diaria, mensual e anual.

COMPLEMENTOS.-

Os complementos fíxanse en atención ás condicións persoais de cada traballador/a (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e o número de traballadores/as aos que afectan.

▪ **Complemento de antigüidade.**

O complemento de antigüidade ven recollido en 120 convenios, o 62,2% dos asinados este ano que afectan a 57.269 traballadores/as (42,9%).

Os 21 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 50% do total dos de sector e afectan a 47.908 traballadores/as (un 41,3% do total afectado por convenios de sector).

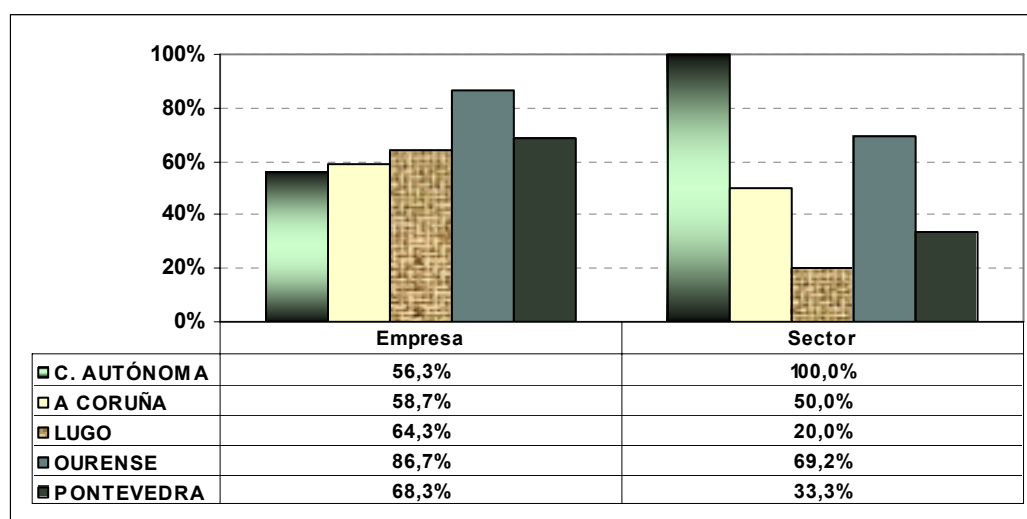
Os 99 de empresa representan o 65,6% do total dos de empresa asinados e afectan a 9.361 traballadores/as, un 53,5% do total de traballadores/as aos que afectan convenios de empresa.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	56,3%	2	100,0%	11	61,1%
	Nº TRABALLAD.	3.165	59,6%	1.345	100,0%	4.510	67,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	27	58,7%	5	50,0%	32	57,1%
	Nº TRABALLAD.	2.108	62,9%	28.030	65,2%	30.138	65,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	64,3%	1	20,0%	10	52,6%
	Nº TRABALLAD.	286	51,3%	3.350	22,5%	3.636	23,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	86,7%	9	69,2%	22	78,6%
	Nº TRABALLAD.	1.036	98,5%	12.381	71,7%	13.417	73,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	68,3%	4	33,3%	45	62,5%
	Nº TRABALLAD.	2.766	38,3%	2.802	7,1%	5.568	11,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	99	65,6%	21	50,0%	120	62,2%
	Nº TRABALLAD.	9.361	53,5%	47.908	41,3%	57.269	42,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



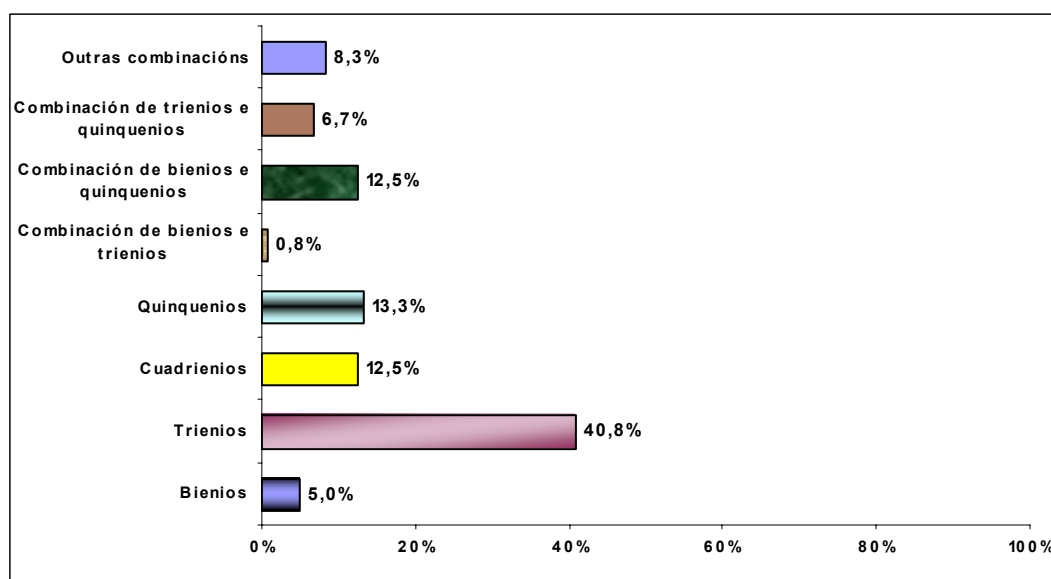
Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

- Módulos temporais

Segundo se pode apreciar no gráfico que segue, o módulo temporal que máis se utiliza nos convenios asinados este ano á hora de establecer a antigüidade son os trienios, facéndoo así 49 convenios, o 40,8% dos que teñen antigüidade.

Os seguintes módulos máis indicados son os quinquenios (16 convenios, o 13,3%), cuadrienios (15 convenios, o 12,5%) e combinacións de bienios e quinquenios (tamén 15 convenios, o 12,5%).

**MÓDULOS TEMPORAIS. CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.**



No cadro seguinte pódense apreciar os módulos temporais máis utilizados diferenciando os convenios de empresa e de sector.

	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de empresa con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº traballad. de convenios de sector con antigüidade
Bienios	6	6,1%	796	8,5%		0,0%		0,0%
Trienios	43	43,4%	4.594	49,1%	6	28,6%	7.591	15,8%
Cuadrienios	8	8,1%	175	1,9%	7	33,3%	27.567	57,5%
Quinquenios	14	14,1%	1.486	15,9%	2	9,5%	4.500	9,4%
Combinación de bienios e trienios	1	1,0%	111	1,2%		0,0%		0,0%
Combinación de bienios e quinquenios	11	11,1%	649	6,9%	4	19,0%	6.905	14,4%
Combinación de trienios e quinquenios	7	7,1%	485	5,2%	1	4,8%	275	0,6%
Outras combinacións	9	9,1%	1.065	11,4%	1	4,8%	1.070	2,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

- Indícanse porcentaxes para calcular a antigüidade en 71 convenios (o 59,2% dos que establecen este complemento) que afectan a 47.802 traballadores/as (o 83,5% do total con complemento de antigüidade).

Deles 17 son de sector e afectan a 43.053 traballadores/as e 54 son de empresa e afectan a 4.749 traballadores/as.

Maioritariamente sinálase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base ou sobre o salario establecido no convenio. Engádese en dous casos ao salario base algún complemento.

Só tres convenios indican que se aplicará sobre o Salario Mínimo Interprofesional vixente e noutro indícase un módulo de antigüidade sobre o que se debe aplicar a porcentaxe.

- Establécese unha contía para retribuír a antigüidade en 49 convenios, o 40,8% dos que teñen este complemento, e que afectan a 9.467 traballadores/as (o 16,5% do total con complemento de antigüidade).

Deles 4 son de sector (4.855 traballadores/as) e 45 de empresa (4.612 traballadores/as).

- En 26 convenios que afectan a 27.718 traballadores/as establécense límites á antigüidade. Deles 6 son de sector (25.816 traballadores/as) e 20 de empresa (1.902 traballadores/as).

- En 22 convenios (11,4% dos asinados este ano) aparece recollida a supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 48.538 traballadores/as (o 36,3% do total).

Destes convenios 11 son de sector (o 26,2% dos de sector asinados este ano) e afectan a 44.921 traballadores/as e os outros 11 de empresa (o 7,3% dos de empresa asinados este ano) e afectan a 3.617 traballadores/as.

En 2 destes 22 convenios a supresión deste complemento prodúcese a partir da entrada en vigor do convenio asinado este ano. O resto fan referencia a datas anteriores.

- Aparecen recollidas cláusulas sobre a antigüidade consolidada en 54 convenios (o 28% dos asinados este ano) que afectan a 92.615 traballadores/s (o 69,3% do total de afectados/as polos convenios asinados este ano).

Deles 23 son de sector e afectan a 86.306 traballadores/as e 31 de empresa e afectan a 6.309 traballadores/as.

- Recóllese tamén en 4 convenios que afectan a 10.010 traballadores/as unha compensación pola antigüidade.

Deles 2 son de sector e afectan a 8.515 traballadores/as e os outros 2 de empresa e afectan a 1.495 traballadores/as.

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 5 convenios (2,6%) que afectan a 5.842 traballadores/as (4,4%). Deles 2 son de sector (3.980 traballadores/as) e 3 de empresa (1.862 traballadores/as).

Establécese como unha contía fixa en 4 convenios e nun como unha porcentaxe sobre o salario base.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

Establecen complementos deste tipo 65 convenios dos asinados este ano (o 33,7%) que afectan a 64.081 traballadores/as (48%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	31,3%		0,0%	5	27,8%
	Nº TRABALLAD.	895	16,9%		0,0%	895	13,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	23,9%	4	40,0%	15	26,8%
	Nº TRABALLAD.	1.237	36,9%	10.800	25,1%	12.037	26,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%	2	40,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	171	30,7%	9.460	63,6%	9.631	62,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	5	38,5%	10	35,7%
	Nº TRABALLAD.	239	22,7%	8.323	48,2%	8.562	46,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	38,3%	5	41,7%	28	38,9%
	Nº TRABALLAD.	4.256	58,9%	28.700	72,5%	32.956	70,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	49	32,5%	16	38,1%	65	33,7%
	Nº TRABALLAD.	6.798	38,8%	57.283	49,3%	64.081	48,0%

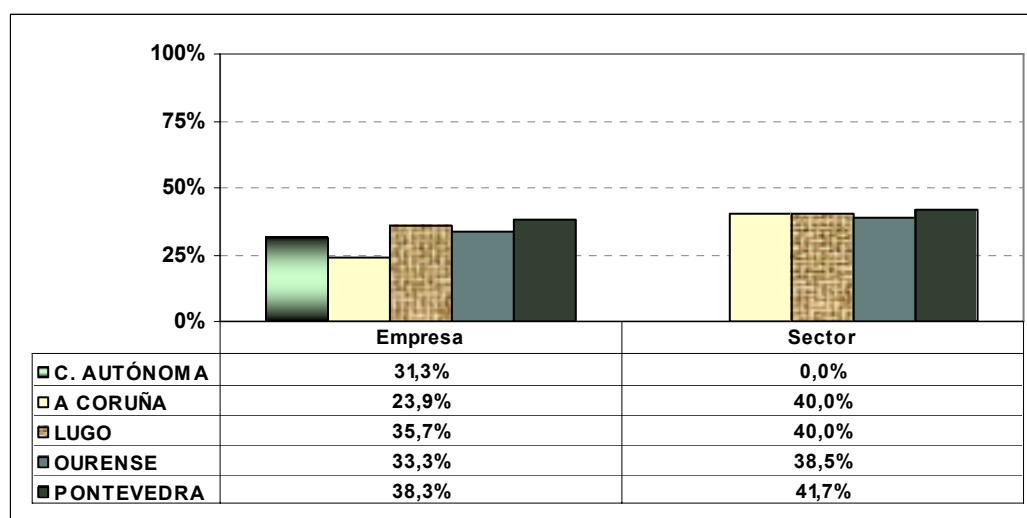
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os convenios de sector que o recollen son 16 (38,1%) e afectan a 57.283 traballadores/as (49,3%).

Nos de empresa figura en 49 (32,5%) que afectan a 6.798 traballadores/as (38,8%).

No gráfico seguinte pódense apreciar as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Das cláusulas recollidas sobre estes complementos pódese sinalar o seguinte:

Establécense fixando unha porcentaxe en 30 convenios (o 46,2% dos que teñen este tipo de complementos) que afectan a 32.212 traballadores/as.

Destes trinta convenios 27 (12 de sector e 15 de empresa) que afectan a 31.076 traballadores/as indican unha porcentaxe sobre o salario base.

Nalgúns destes convenios as porcentaxes son distintas para cada tipo de traballo (tóxico, penoso ou perigoso) e tamén se incrementan no caso de que se dean dúas ou tres destas circunstancias.

Nos tres convenios restantes que establecen porcentaxes un indica que se aplicará sobre o SMI máis a antigüidade que corresponda, outro sobre o salario base máis a antigüidade e o terceiro sobre o salario base, a antigüidade e o complemento extrasalarial. Os tres son de empresa.

Nun convenio de sector que establece estes complementos como unha porcentaxe do salario base indícase que, tendo en conta as dificultades que supón o control pormenorizado dos tempos e supostos de exposición aos riscos, a empresa que non teña establecido un control de tempos de exposición, de acordo coa representación do persoal, pagará unha cantidade que se indica por día efectivo de traballo nos postos que sinala.

En tres convenios de empresa sinálase para algún destes complementos unha porcentaxe e para outros unha contía.

Son 21 os convenios que establecen estes complementos indicando unha contía, o 32,3% dos que teñen este tipo de complementos. Deles 3 son de sector e 18 de empresa e afectan a 29.268 traballadores/as.

Estas contías nuns convenios sinálanas por día, outros por hora e outros por mes.

Nun convenio de empresa dos asinados este ano indícase unha fórmula de cálculo para establecer estes complementos.

Existen tamén cláusulas que establecen o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada ou períodos superiores ou inferiores).

Sinálanse nalgúns convenios os traballos (ou as condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos.

En todos os convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos, indícase que son non consolidables, sinalando que, se por calquera causa, desaparecesen as condicións de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, deixarán de aboarse os citados incrementos.

Outro tipo de cláusulas remite ao sinalado na lexislación vixente, nas antigas ordenanzas de traballo ou en acordos existentes na empresa.

▪ Complementos de nocturnidade

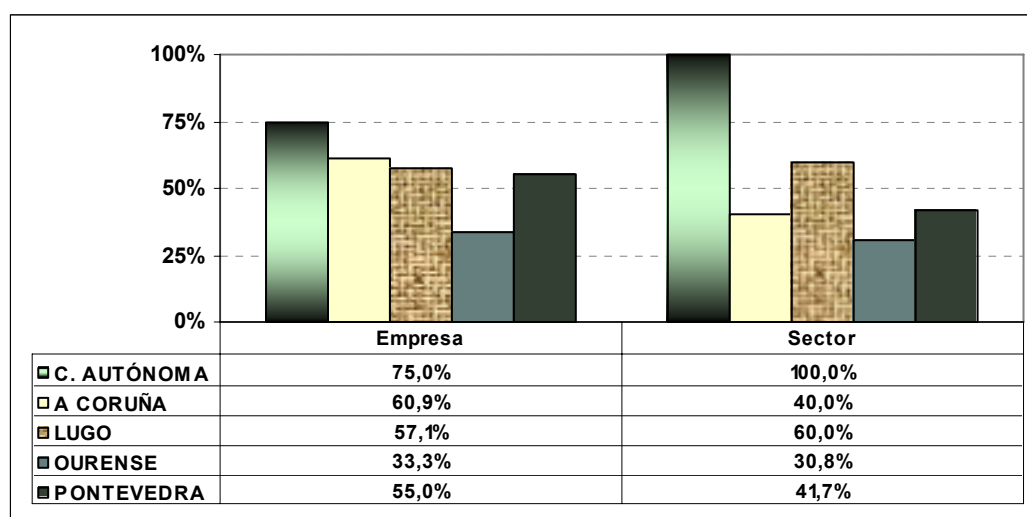
Este complemento ven recollido en 104 dos convenios asinados este ano (53,9%) que afectan a 76.523 traballadores/as (57,3%).

Destes convenios 18 son de sector (42,9%) e afectan a 64.027 traballadores/as (55,2%) e 86 son de empresa (57%) e afectan a 12.496 traballadores/as (71,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	12	75,0%	2	100,0%	14	77,8%
	Nº TRABALLAD.	3.284	61,9%	1.345	100,0%	4.629	69,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	60,9%	4	40,0%	32	57,1%
	Nº TRABALLAD.	2.735	81,5%	13.315	31,0%	16.050	34,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	57,1%	3	60,0%	11	57,9%
	Nº TRABALLAD.	320	57,5%	12.810	86,1%	13.130	85,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	4	30,8%	9	32,1%
	Nº TRABALLAD.	678	64,4%	5.407	31,3%	6.085	33,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	55,0%	5	41,7%	38	52,8%
	Nº TRABALLAD.	5.479	75,8%	31.150	78,7%	36.629	78,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	86	57,0%	18	42,9%	104	53,9%
	Nº TRABALLAD.	12.496	71,4%	64.027	55,2%	76.523	57,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Establécese fixando unha porcentaxe en 74 convenios, o 71,2% dos que teñen este complemento, que afectan a 73.552 traballadores/as.

Destes convenios 65 indican que a porcentaxe se aplica sobre o salario base sendo 15 de sector (62.457 traballadores/as) e 50 de empresa (8.492 traballadores/as).

Os outros convenios que indican porcentaxes establecen que se aplicarán sobre o salario base e algún complemento, sobre o salario base máis a antigüidade, sobre o valor da hora extra, sobre as retribucións brutas fixas ou sobre o valor da hora ordinaria engadindo logo unha contía.

Establécense tamén porcentaxes distintas para o caso de que o traballo nocturno se realice en sábado, domingo ou festivo.

Nalgúns convenios indícase unha fórmula para o seu cálculo.

Indican unha contía á hora de establecer este complemento 29 convenios (o 27,9% dos que o teñen), que afectan a 2.949 traballadores/as. Deles 2 de sector e 27 de empresa.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas (indícanos así 61 convenios), pero hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 21 horas e remate ás 6 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 7 ou ás 8 da mañá, inicio ás 12 da noite e remate ás 6 ou ás 8 da mañá). Nalgúns convenios indícase só a partir das 22 horas.

Recolle un convenio que este complemento de nocturnidade aboarase unicamente nos días ou meses en que se efectúe, salvo aqueles traballadores/as que acrediten a realización de xornada nocturna de forma habitual que terán dereito a percibilo en período de vacacións.

Indícase tamén nalgúns convenios que o complemento de nocturnidade aboarase integramente cando a xornada de traballo e o período nocturno teñan unha coincidencia superior a catro horas (ou á metade da xornada); se a coincidencia fose de catro horas ou inferior a ese tempo a retribución que se vaia aboar será proporcional ao número de horas traballadas durante o período nocturno (tamén se indican como períodos mínimos para ter dereito ao complemento dúas horas e media, tres horas, un terzo ou o 80% da xornada).

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento son entre outras as seguintes:

- As contratacións realizadas para traballos que pola súa propia natureza se consideran nocturnos (como gardas, vixilantes, porteiros, serenos ou similares), que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.
Engádese nun convenio aos traballadores/as que se adscriban voluntariamente á prestación de servizos en nocturno.
- De igual xeito, exclúense do mencionado suplemento, aos traballadores/as da xornada diúrna que tivesen que realizar obrigatoriamente traballos en períodos nocturnos, a consecuencia de feitos ou acontecementos calamitosos ou catastróficos.
- O persoal que traballe en dúas quendas cando a coincidencia horaria entre a xornada de traballo e o período nocturno sexa igual ou inferior a unha hora non terá dereito ao complemento de nocturnidade.

▪ Complementos por traballo a quendas

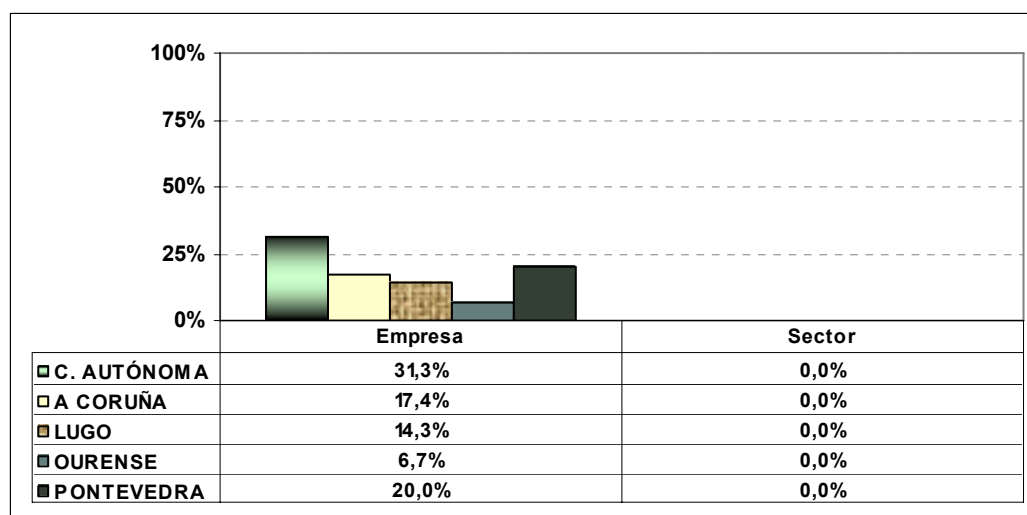
Figura este complemento en 28 convenios (14,5% do total de asinados este ano) que afectan a 6.515 traballadores/as. Son todos de empresa.

Respecto do tipo de cláusulas recollidas pódese sinalar que maioritariamente se fixa como unha contía. Só catro convenios indican que será unha porcentaxe do salario.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	31,3%		0,0%	5	27,8%
	Nº TRABALLAD.	2.155	40,6%		0,0%	2.155	32,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	17,4%		0,0%	8	14,3%
	Nº TRABALLAD.	963	28,7%		0,0%	963	2,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	10,5%
	Nº TRABALLAD.	45	8,1%		0,0%	45	0,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%		0,0%	1	3,6%
	Nº TRABALLAD.	415	39,4%		0,0%	415	2,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	20,0%		0,0%	12	16,7%
	Nº TRABALLAD.	2.937	40,6%		0,0%	2.937	6,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	28	18,5%	0	0,0%	28	14,5%
	Nº TRABALLAD.	6.515	37,2%	0	0,0%	6.515	4,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



■ Complementos de posto e responsabilidade

Recollen 56 convenios (29%) que afectan a 47.985 traballadores/as (35,9%) complementos que, as veces con distintas denominacións, pódense englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño.

Destes convenios 48 son de empresa (31,8%) e afectan a 8.055 traballadores/as (46%) e 8 son de sector (19%) e afectan a 39.930 traballadores/as (34,4%).

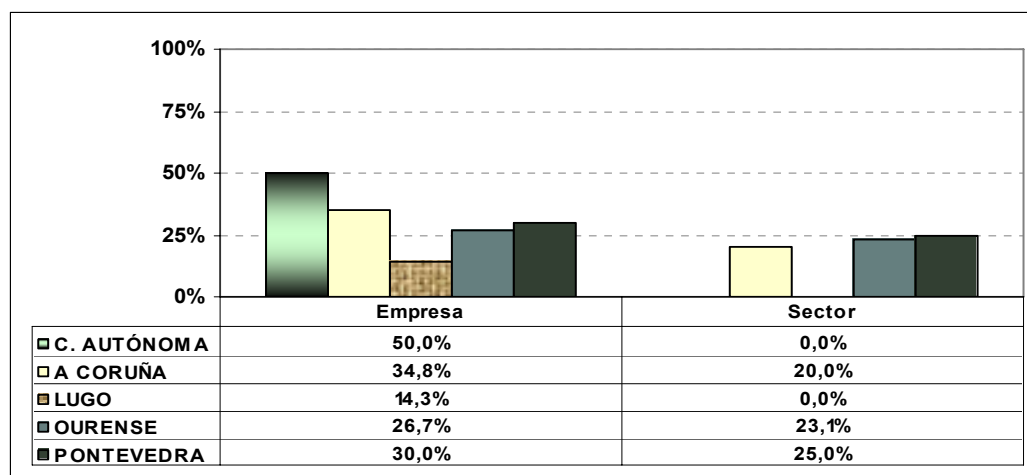
		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%		0,0%	8	44,4%
	Nº TRABALLAD.	4.023	75,8%		0,0%	4.023	60,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	34,8%	2	20,0%	18	32,1%
	Nº TRABALLAD.	1.731	51,6%	2.580	6,0%	4.311	9,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	10,5%
	Nº TRABALLAD.	162	29,1%		0,0%	162	1,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	26,7%	3	23,1%	7	25,0%
	Nº TRABALLAD.	593	56,4%	8.500	49,2%	9.093	49,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	30,0%	3	25,0%	21	29,2%
	Nº TRABALLAD.	1.546	21,4%	28.850	72,9%	30.396	64,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	48	31,8%	8	19,0%	56	29,0%
	Nº TRABALLAD.	8.055	46,0%	39.930	34,4%	47.985	35,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Fíxase maioritariamente establecendo unha contía. Os convenios que establecen algún destes complementos como unha porcentaxe do soldo base son 14.

Aínda que xeralmente veñen condicionados estes complementos á realización efectiva das tarefas polas que se establece o complemento, en 3 convenios, 2 de sector e 1 de empresa, establécese que o desempeño das funcións que implican este complemento durante un período dun ano consecutivo ou de tres anos en períodos alternos, se logo se cesa na súa función, manteráselle a retribución específica ata que polo seu ascenso a superior categoría quede esta superada.

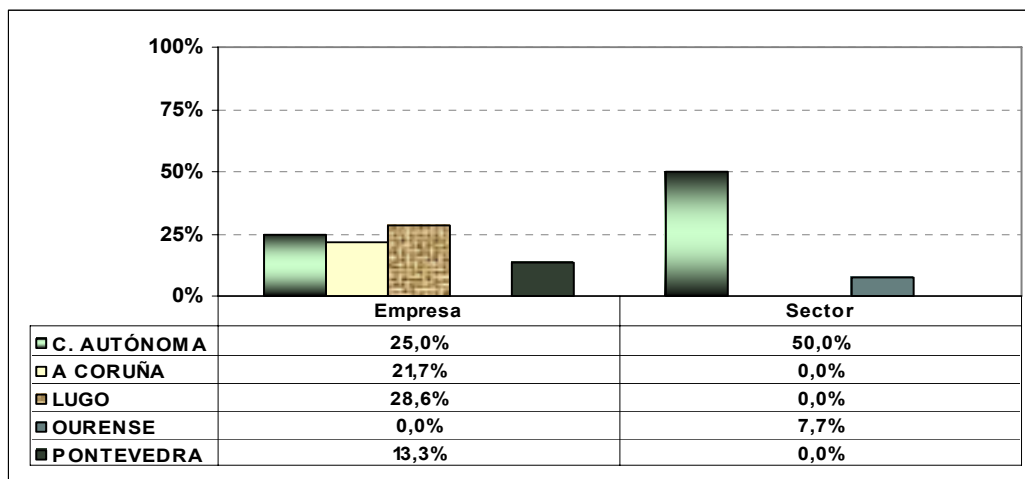
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ **Complemento de dispoñibilidade horaria ou prolongación da xornada.**

Son 28 os convenios que establecen estes complementos (14,5%), e afectan a 3.656 traballadores/as (2,7%). Destes convenios 26 son de empresa (17,2%) e afectan a 2.079 traballadores/as (11,9%) e 2 son de sector (4,8%) e afectan a 1.577 traballadores/as (1,4%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía. Só en tres de empresa se indica unha porcentaxe sobre o salario base.

Faise referencia en catro convenios de empresa e nun de sector ao establecer o complemento de dispoñibilidade aos medios técnicos necesarios para facilitar a localización do persoal de garda (buscapersoas, teléfono móbil, ou calquera outro medio técnico). Nun dos de empresa e no de sector indícase que deberán ser subministrados pola empresa.

Establece así mesmo o convenio de sector a voluntariedade na aceptación desta oferta por traballadores/as do cadro de persoal, sen que a súa negativa lles poida carrexar cambio ningún nas súas condicións de traballo, nin mobilidade de ningún tipo, establecendo o prazo de aviso previo para o caso de que queiran posteriormente renunciar a este sistema de traballo. Tamén indica o límite máximo que se poderá estar nesta situación .

Establécese nun convenio un sistema de prioridades polo que se chamará primeiro as persoas que non estean desfrutando de día libre e, en todo caso, se se chama a unha persoa en día libre, o incremento será maior.

Sinala o mesmo convenio que en caso de existir desprazamento (considerando este como o realizado fóra da cidade onde se desempeña o posto de traballo) o tempo de traballo contarase desde o momento da recepción do aviso ata o remate da incidencia que provoca a garda ou quenda. Os gastos adicionais relacionados co desprazamento (ida e volta) serán asumidos integramente pola compañía sempre mediante a presentación de xustificantes e/ou facturas.

Establece un convenio a posibilidade de intercambiar o servizo sempre e cando non afecte á súa boa realización.

Outras cláusulas refírense ao carácter non consolidable deste complemento e á posibilidade tanto da empresa como do traballador/a de deixar sen efecto o compromiso de dispoñibilidade.

■ Primas e incentivos. Complemento de produtividade

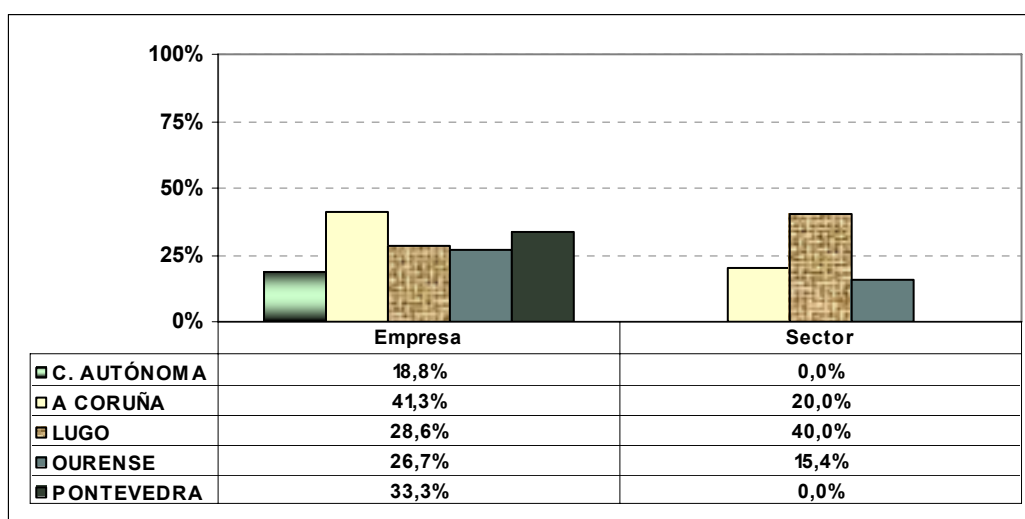
Establecen primas ou incentivos ou complementos de produtividade polo traballo realizado 56 convenios (29% dos asinados este ano), que afectan a 27.945 traballadores/as (20,9%).

Destes convenios 6 son de sector (14,3%) e afectan a 20.860 traballadores/as (18%) e 50 son de empresa (33,1%) e afectan a 7.085 traballadores/as (40,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%		0,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	615	11,6%		0,0%	615	9,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	41,3%	2	20,0%	21	37,5%
	Nº TRABALLAD.	1.898	56,6%	7.300	17,0%	9.198	19,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	2	40,0%	6	31,6%
	Nº TRABALLAD.	205	36,8%	9.460	63,6%	9.665	62,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	26,7%	2	15,4%	6	21,4%
	Nº TRABALLAD.	236	22,4%	4.100	23,7%	4.336	23,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	33,3%		0,0%	20	27,8%
	Nº TRABALLAD.	4.131	57,1%		0,0%	4.131	8,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	33,1%	6	14,3%	56	29,0%
	Nº TRABALLAD.	7.085	40,5%	20.860	18,0%	27.945	20,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

Establécense en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa. Trátase de premiar o especial rendemento, interese e iniciativa no desempeño do traballo.

Nuns casos indícase unha porcentaxe que se aplica unhas veces sobre o salario base (engadindo tamén a antigüidade nalgún caso) e outras segundo os resultados (indicando como calculalos).

Outros convenios establecen unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, etc.) indicando nalgúns casos moi detalladamente o sistema e fórmulas de medición e cálculo.

Sínálase nalgúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calcular estas primas, así como o xeito de seleccionalos cada ano e o peso específico de cada un.

Fíxase nalgúns casos táboas de rendementos ou escalas de resultados segundo os cales se pagará a prima.

Non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, indicando nalgúns casos que a calidade se entende no seu sentido máis amplo, comprendendo tamén a seguridade e a protección do ambiente.

Inclúense tamén cláusulas de revisión sinalando que a prima está calculada para as actuais instalacións da empresa, polo que calquera innovación, reforma ou mellora que modifique e incremente a produción, determinará a revisión de prezos e correspondente adaptación do sistema, o cal se negociará no prazo que se indica, e mentres o aboamento das primas efectuarase de acordo coa media obtida no ano anterior á revisión.

Noutros casos garántese unha certa contía aínda que non se acadase o rendemento previsto, sempre que sexa por causa non imputable á empresa nin ao traballador/a.

Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas.

- Por último sinalar que se establece tamén en 17 convenios (8,8%) que afectan a 7.316 traballadores/as (5,5%) un **complemento de actividade**. Deles 3 son de sector e 14 de empresa.

En 8 convenios (4,1%) que afectan a 1.749 traballadores/as (1,3%) establécese un **complemento por traballos especiais**. Un deles é de sector.

▪ Complemento de asistencia e puntualidade

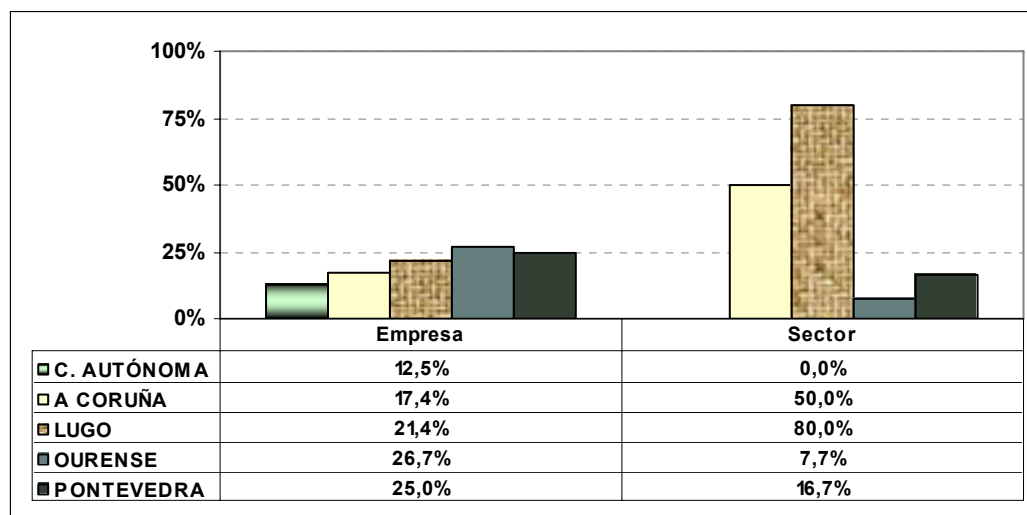
Recollen este tipo de complementos 44 convenios (22,8% dos asinados) que afectan a 42.510 traballadores/as (31,8%).

Destes convenios 12 son de sector (28,6%) e afectan a 38.932 traballadores/as (33,5%) e 32 son de empresa (21,2%) e afectan a 3.578 traballadores/as (20,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	12,5%		0,0%	2	11,1%
	Nº TRABALLAD.	682	12,8%		0,0%	682	10,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	17,4%	5	50,0%	13	23,2%
	Nº TRABALLAD.	741	22,1%	18.700	43,5%	19.441	41,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%	4	80,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	90	16,2%	11.532	77,5%	11.622	75,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	26,7%	1	7,7%	5	17,9%
	Nº TRABALLAD.	152	14,4%	4.400	25,5%	4.552	24,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	25,0%	2	16,7%	17	23,6%
	Nº TRABALLAD.	1.913	26,5%	4.300	10,9%	6.213	13,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	32	21,2%	12	28,6%	44	22,8%
	Nº TRABALLAD.	3.578	20,4%	38.932	33,5%	42.510	31,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base (nun convenio inclúe tamén a antigüidade).

▪ Outros complementos

➤ Complemento por traballar en días **festivos**.-

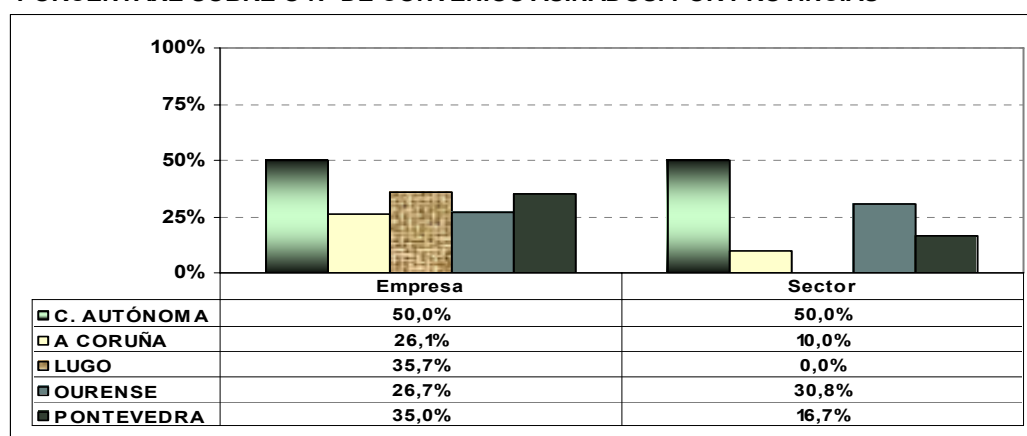
Figura en 58 convenios (30,1%) que afectan a 36.575 traballadores/as (27,4%).

Destes convenios 50 son de empresa (33,1%) e afectan a 8.202 traballadores/as (46,9%), e 8 de sector (19%) que afectan a 28.373 traballadores/as (24,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%	1	50,0%	9	50,0%
	Nº TRABALLAD.	2.634	49,6%	1.070	79,6%	3.704	55,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	26,1%	1	10,0%	13	23,2%
	Nº TRABALLAD.	1.323	39,4%	230	0,5%	1.553	3,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%		0,0%	5	26,3%
	Nº TRABALLAD.	133	23,9%		0,0%	133	0,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	26,7%	4	30,8%	8	28,6%
	Nº TRABALLAD.	403	38,3%	3.223	18,7%	3.626	19,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	35,0%	2	16,7%	23	31,9%
	Nº TRABALLAD.	3.709	51,3%	23.850	60,2%	27.559	58,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	33,1%	8	19,0%	58	30,1%
	Nº TRABALLAD.	8.202	46,9%	28.373	24,4%	36.575	27,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe (que se aplica nuns casos sobre todos os conceptos retributivos e noutros sobre o salario base) ou con descansos ou días libres.

Respecto da compensación con días libres sinalase nalgúns convenios que o descanso é unha opción da persoa interesada e noutros que o é da empresa ou por mutuo acordo. Nalgúns casos establécese como unha compensación ademais da contía. Tamén se indica a posibilidade de acumulación a vacacións ou a outros descansos.

➤ Complemento de **convenio**.- Existe en 15 convenios (7,8%) que afectan a 5.009 traballadores/as (3,8%). Dous son de sector e 13 de empresa.

Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento de complementos que a título persoal se viñeran percibindo con anterioridade e ao establecemento doutros, tamén a título persoal, para compensar posibles perdas de retribución como consecuencia da aplicación de novos sistemas retributivos.

GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.-

En 100 convenios dos asinados este ano (51,8%) establécense máis de 2 gratificacións extraordinarias. Afectan estes convenios a 39.555 traballadores/as (29,6%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha gratificación extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos o período de devengo respecto das outras gratificacións extraordinarias.

Número de pagas extraordinarias	Nº DE CONVENIOS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	76	50,3%	17	40,5%	93	48,2%
3	46	30,5%	22	52,4%	68	35,2%
4	28	18,5%	3	7,1%	31	16,1%
Máis de 4	1	0,7%		0,0%	1	0,5%

Número de pagas extraordinarias	Nº TRABALLADORES/AS					
	Empresa		Sector		total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	8.400	48,0%	85.644	73,8%	94.044	70,4%
3	5.251	30,0%	29.754	25,6%	35.005	26,2%
4	3.847	22,0%	698	0,6%	4.545	3,4%
Máis de 4	5	0,0%		0,0%	5	0,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

A contía establécese na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que engaden outros complementos ou unha porcentaxe sobre eles (os que máis se inclúen son os de posto de traballo e convenio, pero tamén se citan entre outros os de asistencia, transporte e distancia, carencia de incentivos, traballos especiais, traballos tóxicos, penosos ou perigosos, nocturnidade, actividade, libre disposición, produtividade, titulación e quendas).

Hai convenios que indican unha contía nas táboas salariais (á que ás veces hai que engadirlle a antigüidade) e outros que indican que consistirá nunha mensualidade do salario real.

Inclúense nalgúns casos as primas e/ou incentivos (normalmente as medias do trimestre ou semestre anterior).

Noutros casos o que se indica son os complementos que non se aboan (cítase produtividade, rendemento e festivos e tamén asistencia e puntualidade e transporte)

Fan referencia ao rateo das gratificacións extraordinarias 33 convenios (17,1%) que afectan a 33.794 traballadores/as (25,3%).

Destes convenios 9 son de sector e afectan a 31.875 traballadores/as e 24 son de empresa e afectan a 1.919 traballadores/as.

Nuns convenios establécese expresamente que as gratificacións extraordinarias (ou algunha delas) serán rateadas, e noutros indican que será por petición do traballador/a ou por acordo entre as partes.

Os convenios que indican que o aboamento de todas as gratificacións extraordinarias será mensual son 6 (625 traballadores/as). Son todos de empresa.

En outros 11 (3.052 traballadores/as) indícase o rateo só dunhas concretas. Dous son de sector e 9 de empresa.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo e aos meses en que se perciben.

- ✓ Establécese unha gratificación condicionada a que existan beneficios ou aos resultados da empresa en 6 convenios (3,1%) que afectan a 628 traballadores/s (0,5%). Son todos de empresa.

RETRIBUCIÓN EXTRASALARIAIS.-

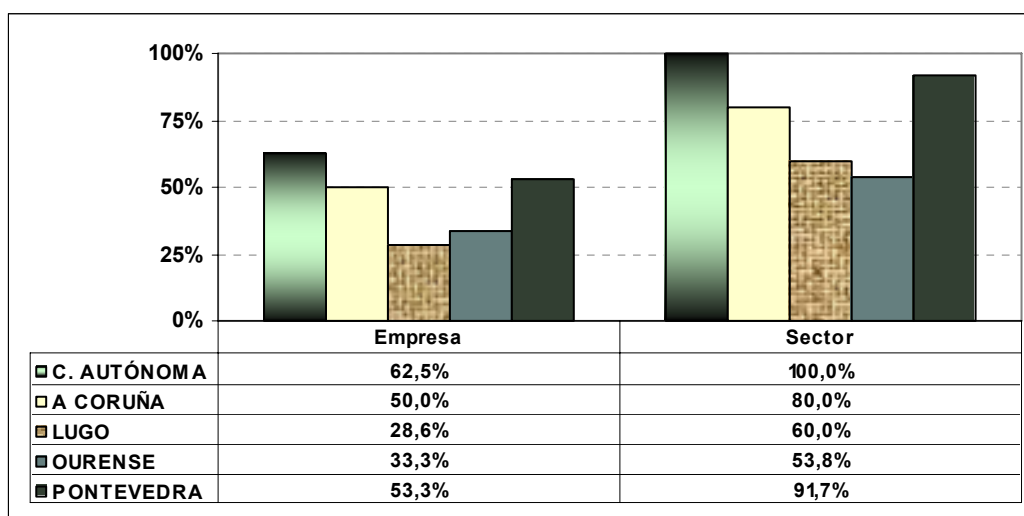
Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores/as aos que afectan.

▪ Axudas de custo e gastos de locomoción.

Regúlanse en 105 convenios (54,4%) que afectan a 113.373 traballadores/as (84,9%).

Os convenios de sector que teñen cláusulas ao respecto son 31 (o 73,8% do total dos de sector) e afectan a 103.462 traballadores/as (89,1%). Os de empresa son 74 (49%) e afectan a 9.911 traballadores/as (56,6%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

AXUDAS DE CUSTO E GASTOS DE LOCOMOCIÓN

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	10	62,5%	2	100,0%	12	66,7%
	Nº TRABALLAD.	3.592	67,7%	1.345	100,0%	4.937	74,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	50,0%	8	80,0%	31	55,4%
	Nº TRABALLAD.	1.821	54,3%	41.430	96,3%	43.251	93,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	3	60,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	167	30,0%	11.260	75,7%	11.427	74,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	7	53,8%	12	42,9%
	Nº TRABALLAD.	353	33,6%	14.834	85,9%	15.187	82,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	53,3%	11	91,7%	43	59,7%
	Nº TRABALLAD.	3.978	55,0%	34.593	87,4%	38.571	82,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	74	49,0%	31	73,8%	105	54,4%
	Nº TRABALLAD.	9.911	56,6%	103.462	89,1%	113.373	84,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Para o aboamento das axudas de custo esíxese a xustificación fidedigna do gasto realizado.

Defínese en moitas destas cláusulas cando se ten dereito á axuda de custo completa ou a media axuda.

Sínálase nalgún convenio a posibilidade de que a empresa poida substituír a axuda de custo polo pagamento dos gastos ocasionados no desprazamento e estancia logo de xustificación.

Indícase noutras cláusulas cales son os estándares de transporte para utilizar nos desprazamentos.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao estranxeiro, concretando máis nalgúns convenios para determinados países (nalgúns casos fíxase a mesma contía para todo o territorio do Estado e Portugal e outra distinta para o resto de Europa).

Tamén se indican contías distintas se son para compensar gastos ou desprazamentos realizados en sábado, domingo ou festivo.

Respecto dos gastos de desprazamento indícase que se o desprazamento se efectúa en vehículo da empresa ou de alugueiro só se repercutirán nas notas de gastos de viaxe aqueles que correspondan ao mantemento, peaxe e consumibles do vehículo, realmente pagados.

Cando é necesario utilizar medios propios do traballador/a a compensación fíxase sinalando unha contía por Km.

Indícase tamén nalgúns casos que a cantidade establecida por quilómetro revisarase á alza tendo en conta a subida que se poida producir no prezo dos combustibles.

▪ Complemento de transporte e distancia

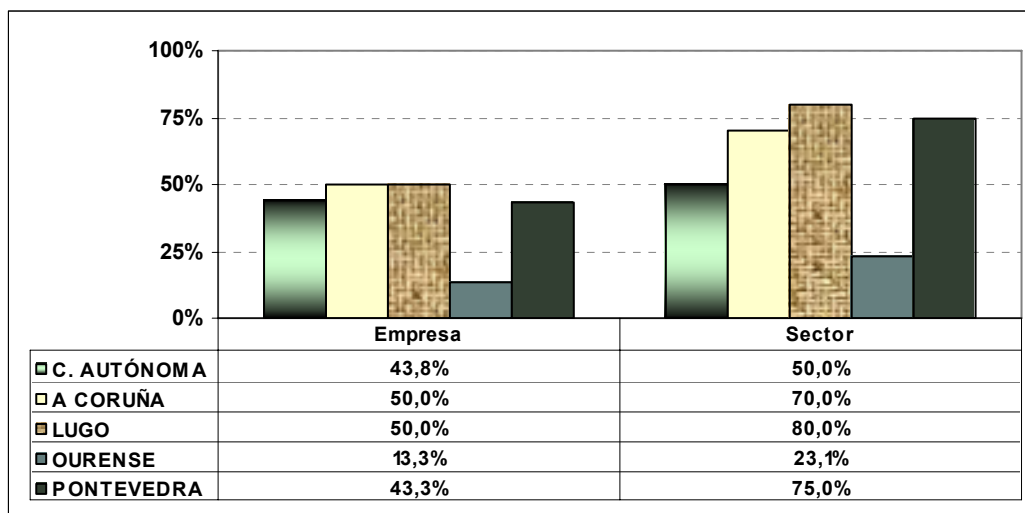
Ven recollido en 89 convenios (46,1%) que afectan a 83.833 traballadores/as (62,7%).

Destes convenios 24 son de sector (57,1%) e afectan a 74.674 traballadores/as (64,3%) e 65 son de empresa (43%) e afectan a 9.159 traballadores/as (52,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	43,8%	1	50,0%	8	44,4%
	Nº TRABALLAD.	2.470	46,5%	1.070	79,6%	3.540	53,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	50,0%	7	70,0%	30	53,6%
	Nº TRABALLAD.	1.344	40,1%	19.010	44,2%	20.354	43,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	50,0%	4	80,0%	11	57,9%
	Nº TRABALLAD.	251	45,1%	13.082	87,9%	13.333	86,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	3	23,1%	5	17,9%
	Nº TRABALLAD.	134	12,7%	6.416	37,2%	6.550	35,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	43,3%	9	75,0%	35	48,6%
	Nº TRABALLAD.	4.960	68,6%	35.096	88,6%	40.056	85,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	43,0%	24	57,1%	89	46,1%
	Nº TRABALLAD.	9.159	52,3%	74.674	64,3%	83.833	62,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ Outros complementos

En 23 convenios (11,9%) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 8 (4,15%) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	20	3	23
	13,25%	7,14%	11,92%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	3.598	3.430	7.028
	20,56%	2,95%	5,26%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	5	3	8
	3,31%	7,14%	4,15%

Nº TRABALLADORES/AS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	566	3.160	3.726
	3,23%	2,72%	2,79%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

7. TEMPO DE TRABALLO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano en Galicia, tivéronse en conta unicamente os convenios que a regulan de xeito anual.

A xornada media pactada no ano 2006 foi de 1.764 horas.

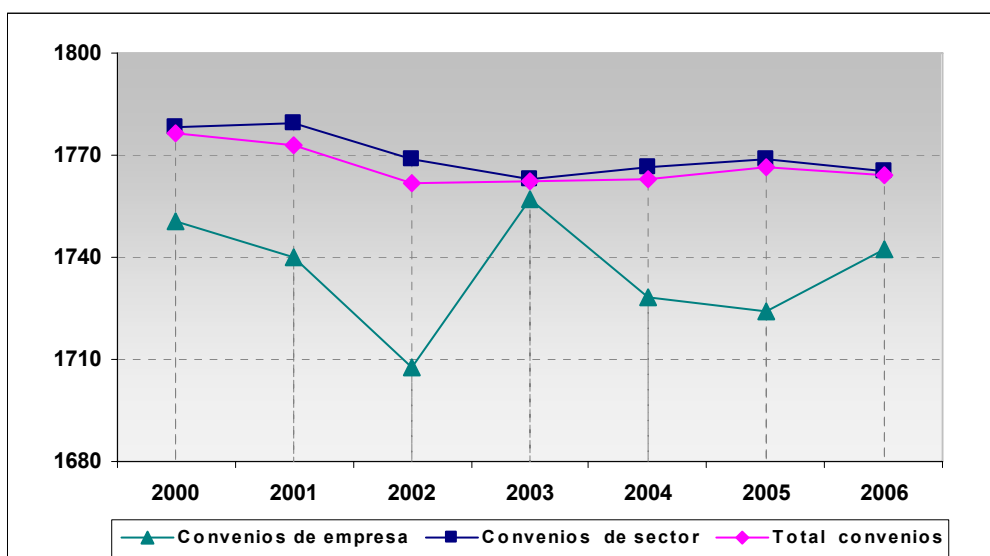
Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.742,2 horas fronte a 1.765,5 horas.

O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2000 – 2006.

**Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia.
2000-2006**

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5
2006	1.742,2	1.765,5	1.764,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

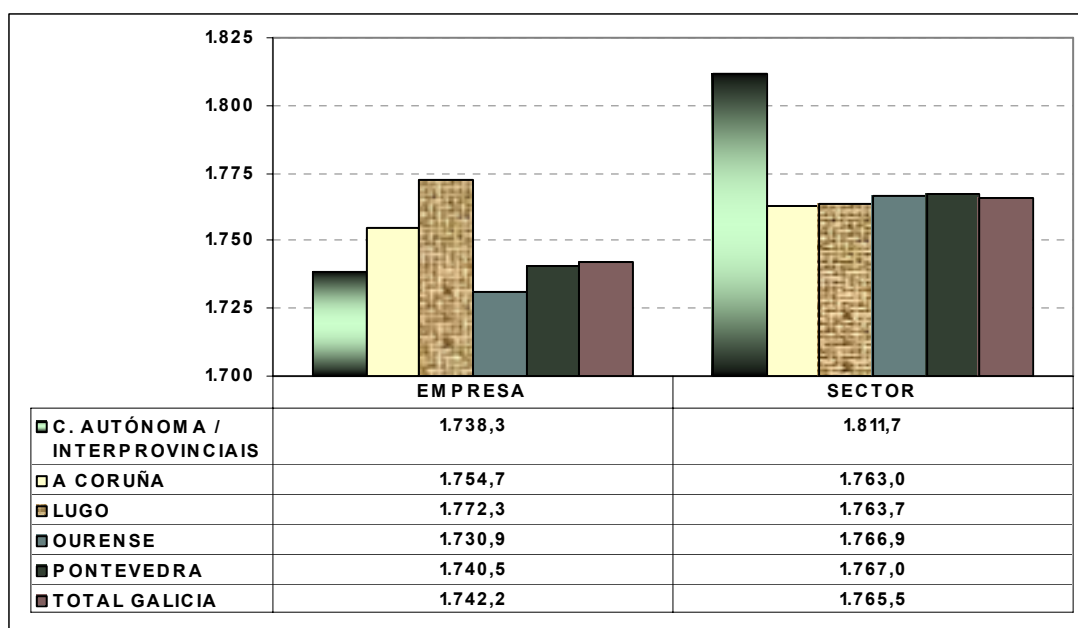


Por **provincias** a xornada pactada nos convenios asinados e revisados este ano é a seguinte:

XORNADA POR PROVINCIAS

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS	1.738,3	1.811,7	1.759,5
A CORUÑA	1.754,7	1.763,0	1.762,7
LUGO	1.772,3	1.763,7	1.763,8
OURENSE	1.730,9	1.766,9	1.764,7
PONTEVEDRA	1.740,5	1.767,0	1.765,2
TOTAL GALICIA	1.742,2	1.765,5	1.764,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006



Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

Total Convenios. Xornada media pactada en 2006. Por sectores económicos e provincias.

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA / INTERPROVINCIAIS		1.740,2		1.790,9
A CORUÑA		1.763,4	1.746,9	1.801,1
LUGO	1.760,0	1.772,5	1.746,0	1.797,7
OURENSE		1.767,2	1.746,0	1.806,9
PONTEVEDRA		1.767,2	1.746,0	1.790,2
TOTAL GALICIA	1.760,0	1.765,5	1.746,4	1.795,1

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Por **sectores económicos** a evolución da xornada no período 2000 - 2006 foi a seguinte.

**Total Convenios. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2006**

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.778,0	1.760,8	1.795,4
2001	1.751,5	1.764,2	1.757,2	1.803,8
2002	1.781,3	1.773,6	1.756,3	1.753,3
2003	1.784,0	1.768,5	1.752,3	1.788,1
2004	1.765,1	1.761,5	1.750,0	1.787,9
2005	1.768,7	1.767,1	1.748,3	1.792,6
2006	1.760,0	1.765,5	1.746,4	1.795,1

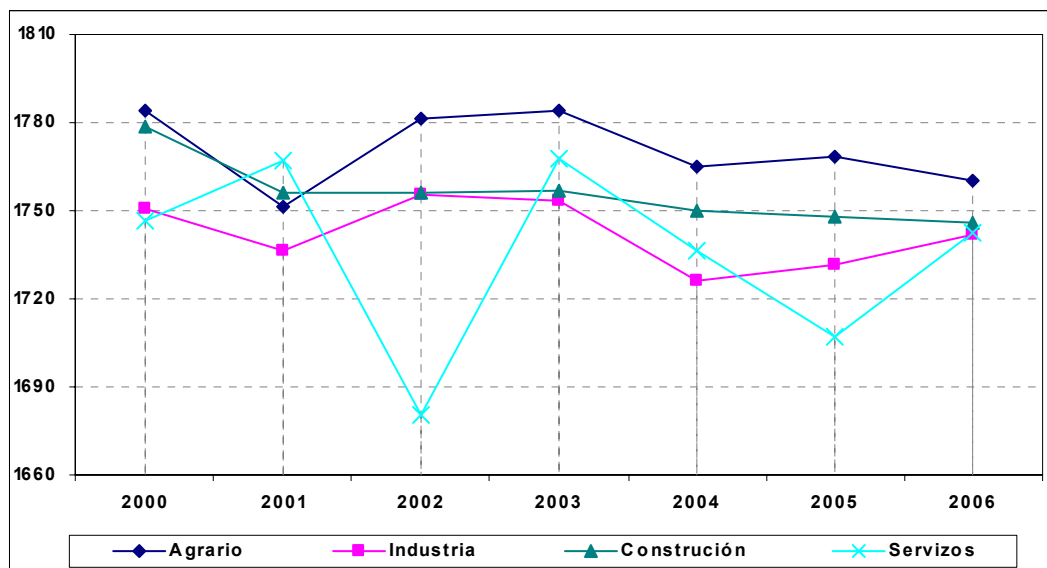
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

O cadro e gráfico que seguen a continuación recollen a evolución da xornada media pactada nos **convenios de empresa** no período 2000 - 2006.

Convenios de empresa. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2006

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.750,9	1.778,8	1.746,6
2001	1.751,5	1.736,4	1.756,0	1.767,0
2002	1.781,3	1.755,4	1.756,0	1.680,4
2003	1.784,0	1.753,6	1.756,5	1.767,6
2004	1.765,1	1.725,8	1.750,0	1.736,4
2005	1.768,7	1.731,7	1.748,0	1.706,8
2006	1.760,0	1.741,9	1.746,0	1.742,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

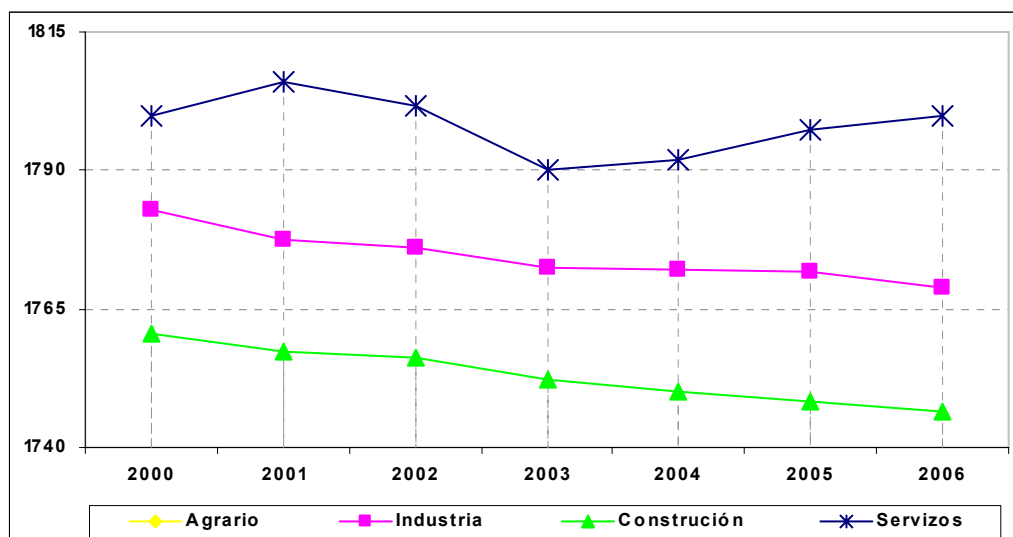


A evolución nos **convenios de sector** no período 2000 – 2006 é a seguinte:

Convenios de sector. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2006

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000		1.782,9	1.760,7	1.799,9
2001		1.777,4	1.757,2	1.806,1
2002		1.776,1	1.756,3	1.801,5
2003		1.772,4	1.752,3	1.790,1
2004		1.772,1	1.750,0	1.791,8
2005		1.771,6	1.748,3	1.797,3
2006		1.768,8	1.746,4	1.800,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006



- Redución da xornada máxima

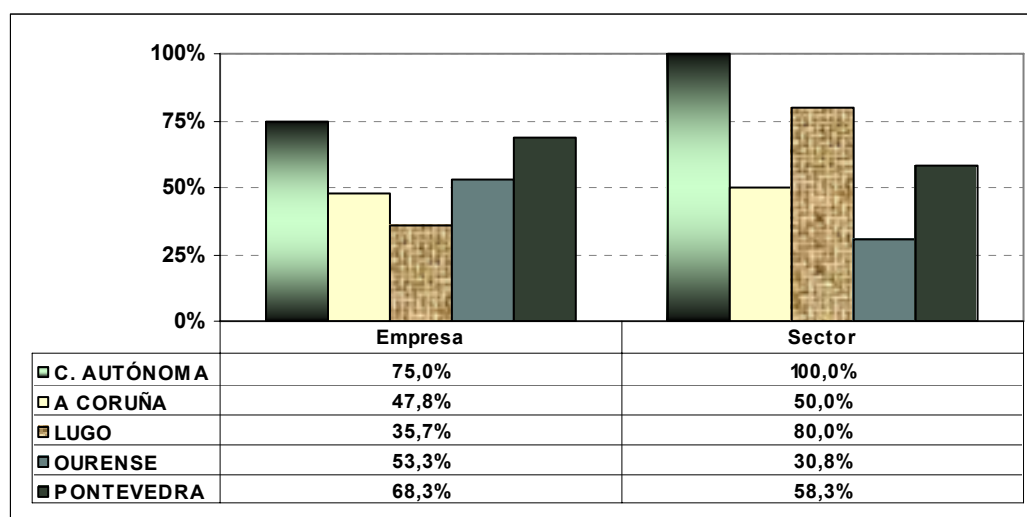
Da análise da xornada pactada nos 193 convenios asinados en 2006, pódese sinalar que son 110 (57%) os convenios que **reducen a xornada máxima legal anual**. Estes convenios afectan a 82.283 traballadores/as (o 61,6% do total).

Deles 22 son de sector (52,4%) e afectan a 69.612 traballadores/as (60%) e 88 son de empresa (58,3%) e afectan a 12.671 traballadores/as (72,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	12	75,0%	2	100,0%	14	77,8%
	Nº TRABALLAD.	3.200	60,3%	1.345	100,0%	4.545	68,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	47,8%	5	50,0%	27	48,2%
	Nº TRABALLAD.	2.266	67,6%	14.885	34,6%	17.151	37,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%	4	80,0%	9	47,4%
	Nº TRABALLAD.	225	40,4%	11.532	77,5%	11.757	76,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	53,3%	4	30,8%	12	42,9%
	Nº TRABALLAD.	714	67,9%	8.300	48,1%	9.014	49,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	68,3%	7	58,3%	48	66,7%
	Nº TRABALLAD.	6.266	86,7%	33.550	84,7%	39.816	85,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	88	58,3%	22	52,4%	110	57,0%
	Nº TRABALLAD.	12.671	72,4%	69.612	60,0%	82.283	61,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Sinalar así mesmo que dos 126 convenios asinados este ano que rematan a súa vixencia en anos posteriores, 11 (5.050 traballadores/as) reducen a xornada para os anos seguintes de vixencia.

Destes convenios 1 é de sector (1.070 traballadores/as) e 10 son de empresa (3.980 traballadores/as).

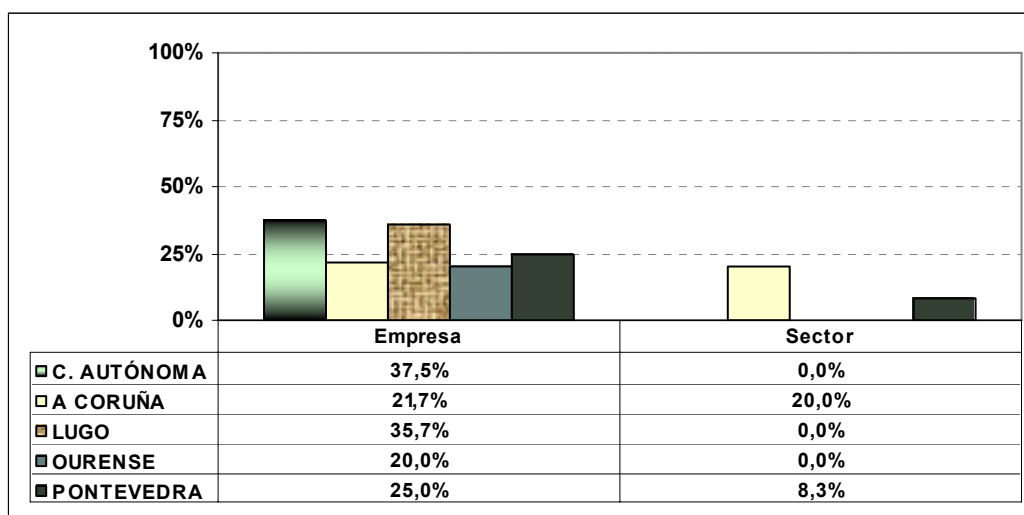
Os convenios que **reducen a xornada máxima semanal** son 42 (21,8%) e afectan a 31.706 traballadores/as (23,7%).

Deles 39 son de empresa (25,8%) e afectan a 3.391 traballadores/as (19,4%) e 3 son de sector (7,1%) e afectan a 28.315 traballadores/as (24,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	37,5%		0,0%	6	33,3%
	Nº TRABALLAD.	1.595	30,0%		0,0%	1.595	24,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	21,7%	2	20,0%	12	21,4%
	Nº TRABALLAD.	476	14,2%	26.315	61,2%	26.791	57,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%		0,0%	5	26,3%
	Nº TRABALLAD.	171	30,7%		0,0%	171	1,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	20,0%		0,0%	3	10,7%
	Nº TRABALLAD.	184	17,5%		0,0%	184	1,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	25,0%	1	8,3%	16	22,2%
	Nº TRABALLAD.	965	13,3%	2.000	5,1%	2.965	6,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	25,8%	3	7,1%	42	21,8%
	Nº TRABALLAD.	3.391	19,4%	28.315	24,4%	31.706	23,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2006 en convenios asinados en anos anteriores.

Se ademais dos convenios asinados e revisados este ano, temos en conta os convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada anual para 2006, os datos que resultan respecto da xornada pactada son os seguintes:

Xornada pactada. Media ponderada, ano 2006

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2006 en convenios asinados en anos anteriores

Xornada media (horas/ano)		
Convenios empresa	Convenios sector	Total convenios
1727,2	1764,7	1759,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Nos cadros seguintes indícase a xornada por sectores económicos:

Xornada Total segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2006 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1763,5	1757,7	1746,4	1786,4

Xornada nos convenios de empresa segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2006 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1763,5	1727,5	1746,0	1723,3

Xornada nos convenios de sector segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2006 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1768,7	1746,4	1794,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Tendo en conta estes convenios, son 234 os que reducen a xornada máxima legal anual para o ano 2006, e afectan a 257.614 traballadores/as.

Destes convenios, 51 son de sector (224.427 traballadores/as) e 183 son de empresa (33.187 traballadores/as).

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

- Distribución irregular da xornada

Indican unha distribución irregular da xornada 7 convenios dos asinados este ano (3,6%) que afectan a 1.246 traballadores/as (0,9%). Deles 1 é de sector e 6 son de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	2	4,3%		0,0%	2	3,6%
	Nº TRABALLAD.	111	3,3%		0,0%	111	0,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	10,5%
	Nº TRABALLAD.	33	5,9%		0,0%	33	0,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,7%	1	3,6%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	318	1,8%	318	1,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,3%		0,0%	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	784	10,8%		0,0%	784	1,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	6	4,0%	1	2,4%	7	3,6%
	Nº TRABALLAD.	928	5,3%	318	0,3%	1.246	0,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

A evolución no período 2000 – 2006 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.

Por provincias. Galicia. 2000 - 2006

		C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
							Nº	%
S E C T O R	2000	1	0	1	2	1	5	9,1
	2001	0	1	0	2	1	4	6,1
	2002	0	1	0	1	0	2	3,6
	2003	0	0	0	1	0	1	2,0
	2004	0	0	0	1	0	1	1,9
	2005	0	0	0	1	0	1	2,0
	2006	0	0	0	1	0	1	2,4
E M P R E S A	2000	2	5	0	2	2	11	6,2
	2001	1	1	1	0	3	6	3,4
	2002	1	0	2	0	0	3	1,8
	2003	0	1	1	0	0	2	1,3
	2004	1	2	1	1	0	5	3,2
	2005	0	1	2	1	1	5	3,0
	2006	0	2	2	0	2	6	4,0
2006		0	2	2	1	2	7	3,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada** que son 11 este ano (o 5,7% do total) e afectan a 14.417 traballadores/as (10,8%).

Deles 3 son de empresa (425 traballadores/as) e 8 de sector (13.992 traballadores/as).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	12,5%		0,0%	2	11,1%
	Nº TRABALLAD.	213	4,0%		0,0%	213	3,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,0%	2	20,0%	2	3,6%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	5.500	12,8%	5.500	11,9%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	1	20,0%	1	5,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	1.800	12,1%	1.800	11,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	3	23,1%	3	10,7%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.392	13,9%	2.392	13,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	1,7%	2	16,7%	3	4,2%
	Nº TRABALLAD.	212	2,9%	4.300	10,9%	4.512	9,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	3	2,0%	8	19,0%	11	5,7%
	Nº TRABALLAD.	425	2,4%	13.992	12,1%	14.417	10,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

- Necesidade de acordo coa representación legal dos traballadores/as para poder establecela.
- Indicar o número mínimo de meses que debe comprender o período de distribución irregular da xornada.
- Fixar topes mínimos e máximos de distribución.
- Sinalar o xeito de compensación destas horas.
- Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal ou o fai de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano ou en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda, ou calquera outra modalidade.
- Indicar no convenio do sector unha data antes da cal as empresas deben fixar e publicar a distribución da xornada no correspondente calendario laboral, sinalando ademais os requisitos para as posibles modificación dela.

- Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 29 convenios (15%) que afectan a 12.506 traballadores/as (9,4%).

Deles 5 son de sector (11,9%) e afectan a 10.075 traballadores/as (8,7%) e 24 de empresa (15,9%) e afectan a 2.431 traballadores/as (13,9%).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, e aos axustes nos horarios con prolongacións de xornadas e o xeito de recuperación ou compensación.

Limitábase nalgúns casos o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

Indícase nun convenio que en función das características do sector e da necesidade de reducir os custos derivados dos períodos de subactividade, así como de mellorar a cantidade e a calidade do emprego, acórdase establecer a flexibilidade horaria, co obxecto de substituír as horas extraordinarias. Recolle este convenio tamén moi detalladamente a metodoloxía para a aplicación da flexibilidade (Constitución dunha comisión entre a dirección e a representación dos traballadores/as, periodicidade da planificación das horas en función da carga de traballo, actuación en casos de urxencia que non poidan ser planificados e relación de situacións especiais que requiren automatismo na aplicación da flexibilidade).

- Traballo a quendas

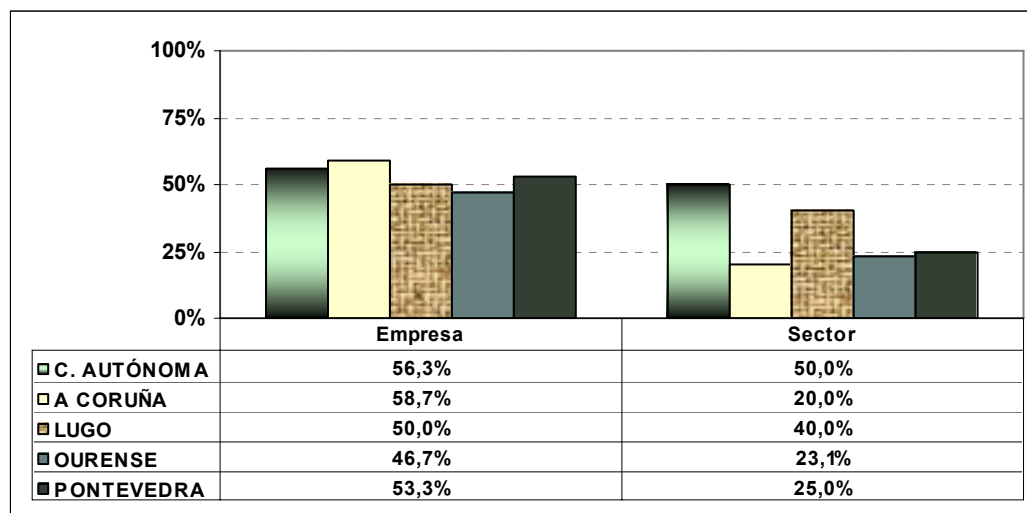
Establécese, ou faise referencia a posibilidade de facelo, o traballo a quendas para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice en 93 convenios dos asinados este ano (o 48,2%).

Estes convenios afectan a 41.802 traballadores/as (31,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	56,3%	1	50,0%	10	55,6%
	Nº TRABALLAD.	3.018	56,8%	1.070	79,6%	4.088	61,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	27	58,7%	2	20,0%	29	51,8%
	Nº TRABALLAD.	1.945	58,0%	9.815	22,8%	11.760	25,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	50,0%	2	40,0%	9	47,4%
	Nº TRABALLAD.	374	67,1%	9.460	63,6%	9.834	63,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	46,7%	3	23,1%	10	35,7%
	Nº TRABALLAD.	865	82,2%	5.107	29,6%	5.972	32,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	53,3%	3	25,0%	35	48,6%
	Nº TRABALLAD.	5.748	79,5%	4.400	11,1%	10.148	21,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	82	54,3%	11	26,2%	93	48,2%
	Nº TRABALLAD.	11.950	68,3%	29.852	25,7%	41.802	31,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais do sinalado no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense resumir nos seguintes:

- Sinalar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, indicando o número delas, os ciclos de rotación e os traballadores/as aos que afectan.
- Número mínimo de horas de descanso entre quendas.
- Indícase nalgúns convenios que os servizos que pola súa peculiaridade teñan que organizar o seu traballo en réxime de quendas elaborarán os seus calendarios baixo os principios de igualdade, rotación e non discriminación entre os traballadores/as
- Sinálase que os plans de implantación ou modificación de quendas presentaranse previamente á representación legal dos traballadores/as co obxectivo de chegar a un acordo entre as partes que minimize o impacto da implantación ou modificación de quendas do centro de traballo afectado.
- Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.
- Tamén se refiren moitos convenios á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.
- Establécese nalgúns convenios nesta modalidade de traballo a quendas, a obriga de permanecer no posto de traballo ata a chegada do relevo. Engádesse nalgúns deles que se compensará este tempo ao prezo de hora extraordinaria.

Nuns convenios indícase que o tempo de espera non excederá de dúas horas, sinalando nun deles que se contarán a partir de que se comunique o aviso. Noutro convenio en cambio indica como tempo de espera para a comunicación 15 minutos, debendo tomarse desde ese momento as medidas oportunas para a substitución se é posible.

Indica un convenio que os cambios de quenda solapananse durante dez minutos, co fin de que a quenda saínte poida informar á entrante das incidencias e condicións que afecten á produción.

- **Cambios de quendas**

Indícase nalgúns convenios que o cambio de traballadores/as dentro das quendas preestablecidas deberá ser motivado e en todo caso deberá oírse aos interesados/as e representantes do persoal.

Establécese noutros que os traballadores/as poderán cambiar libremente a súa quenda de traballo, engadindo algúns que deberán ser de igual categoría e noutro establecendo o prazo mínimo de comunicación.

Algúns convenios indican que os traballadores/as terán dereito á súa quenda habitual que non se poderá cambiar.

Indícase que cando, por necesidade do servizo, sexa preciso facer un cambio de quenda obrigatorio, o traballador/a terá, cando menos, 24 horas consecutivas de descanso. De non ser así, as horas percibiranse como horas extraordinarias.

Sinálase noutros os días de antelación con que deben avisarse os cambios de quenda, salvo casos excepcionais.

- **Traballo nocturno**

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

- Condicións para formar parte (voluntariamente) da quenda de noite e procedemento no caso de non existir voluntarios/as suficientes para cubrir o servizo para establecela.

- Limitacións á permanencia continuada na quenda de noite

Obrigación de cambiar as quendas semanalmente como mínimo, dentro dunha mesma categoría ou oficio co obxecto de que o persoal non traballe de noite de xeito continuado (salvo nos casos probados de absoluta imposibilidade, en cuxo suposto a representación do persoal deberá emitir o informe correspondente).

Indícase que cando exista a posibilidade de realizar un contrato indefinido na quenda de día a tempo completo, este será para un traballador/a indefinido da quenda de noite, e o traballador/a eventual ao que se lle ofrezca o contrato indefinido, pasará a cubrir a vacante da quenda de noite (salvo casos especiais).

Tamén se sinala que se poderá solicitar traballar na quenda de día, despois da permanencia dun período mínimo de 12 meses na quenda de noite, e tendo en conta o sistema de prioridades que se indica.

- Prioridades para proceder ao cambio da quenda de noite á de día (establécese o primeiro lugar para o persoal con problemas de saúde ou familiares, o segundo para o de maior antigüidade na quenda de noite e o terceiro para quen teña responsabilidades familiares como coidado de fillos/as etc.)
- Indícase que nos servizos nos que a actividade se desenvolva en horas nocturnas procurarase que as xornadas traballadas nas ditas circunstancias sexan repartidas equitativamente entre a totalidade de traballadores/as do servizo.

- Descansos

Regúlanse os descansos en 136 convenios dos asinados este ano (70,5%) que afectan a 73.016 traballadores/as (54,7%). Deles 24 son de sector (57,1%) e afectan a 57.953 traballadores/as (49,9%) e 112 son de empresa (74,2%) e afectan a 15.063 traballadores/as (86,1%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

O descanso mínimo diario establécese expresamente como tempo efectivo de traballo en 73 convenios dos asinados este ano (37,8%), que afectan a 24.694 traballadores/as (18,5%). Deles 11 son de sector (26,2%) e afectan a 17.668 traballadores/as (15,2%) e 62 de empresa (41,1%) e afectan a 7.026 traballadores/as (40,1%).

En 18 convenios (28.276 traballadores/as) aparecen recollidas cláusulas que establecen o tempo de descanso diario pero sen indicar expresamente se se considera tempo efectivo de traballo ou non. Deles 4 son de sector (25.401 traballadores/as) e 14 de empresa (2.875 traballadores/as)

Indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo 9 convenios (4,7%) que afectan a 8.818 traballadores/as (6,6%). Deles 2 son de sector (4,8%) e afectan a 7.500 traballadores/as (6,5%) e 7 son de empresa (4,6%) e afectan a 1.318 traballadores/as (7,5%).

Establécense nalgúns convenios períodos de descanso rotativos na xornada de traballo, e noutros indícanse as horas concretas nas que se debe realizar. Indícase nalgún convenio o tempo máximo que poderá mediar entre o comezo do primeiro descanso e o comezo do último e a antelación máxima coa que pode comezar o primeiro descanso sobre o horario xeral de descanso intermedio.

- Horarios

Recollen cláusulas sobre o horario 65 convenios (33,7%) dos asinados este ano que afectan a 36.940 (27,7%) traballadores/as.

Deles 7 son de sector (16,7%) e afectan a 29.393 traballadores/as (25,3%) e 58 de empresa (38,4%) e afectan a 7.547 traballadores/as (43,1%).

Destes convenios 46 (23,8% dos asinados) fixan o horario (4.729 traballadores/as o 3,5%). Deles 2 son de sector (4,8%) e afectan a 330 traballadores/as (0,3%) e 44 son de empresa (29,1%) e afectan a 4.399 traballadores/as (25,1%).

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas locais,...). Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sinálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Indícase que a empresa, dentro das súas facultades organizativas, e respectando o número de horas laborables efectivas do ano, establecerá, logo de acordo coa representación legal dos traballadores/as, o horario e a súa distribución máis adecuada ás súas necesidades en cada época do ano. Sinálase tamén que por acordo entre a empresa e o comité, os calendarios poderán ser obxecto de modificación durante o ano, cando resulte necesario por razóns de carácter técnico, económico ou produtivo, respectando, en todo caso, a xornada anual establecida.

Tamén se refíren moitas destas cláusulas á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral e a cando se debe acordar o do ano seguinte.

C) VACACIÓNS

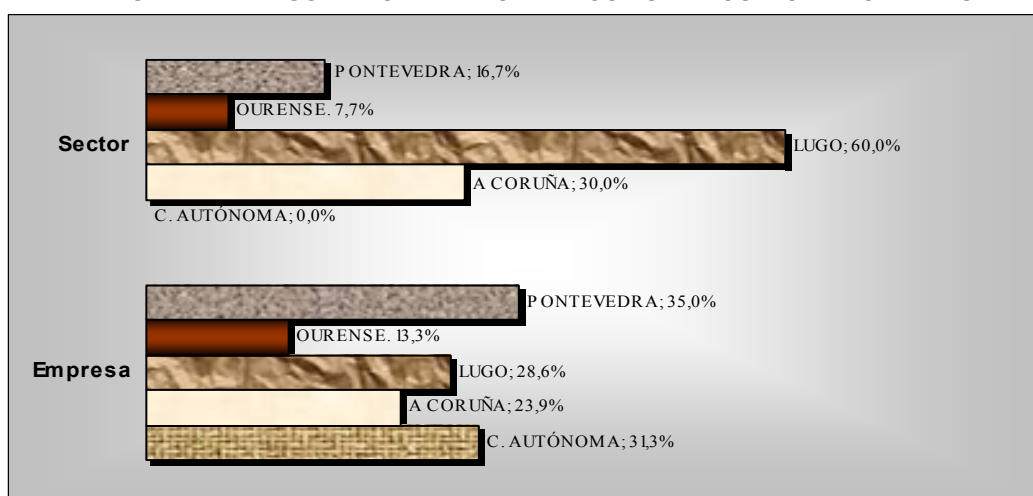
Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural.

Os convenios que indican días laborables son 52 (26,9% dos asinados), e afectan a 39.866 traballadores/as (29,8%). Deles 9 son de sector (21,4%) e afectan a 34.412 traballadores/as (29,6%), e 43 son de empresa (28,5%) e afectan a 5.454 traballadores/as.

Destes convenios 16 que afectan a 13.514 traballadores/as indícanas tamén en días naturais (6 son de sector e 10 de empresa). Algúns destes convenios o que fan é establecer un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais.

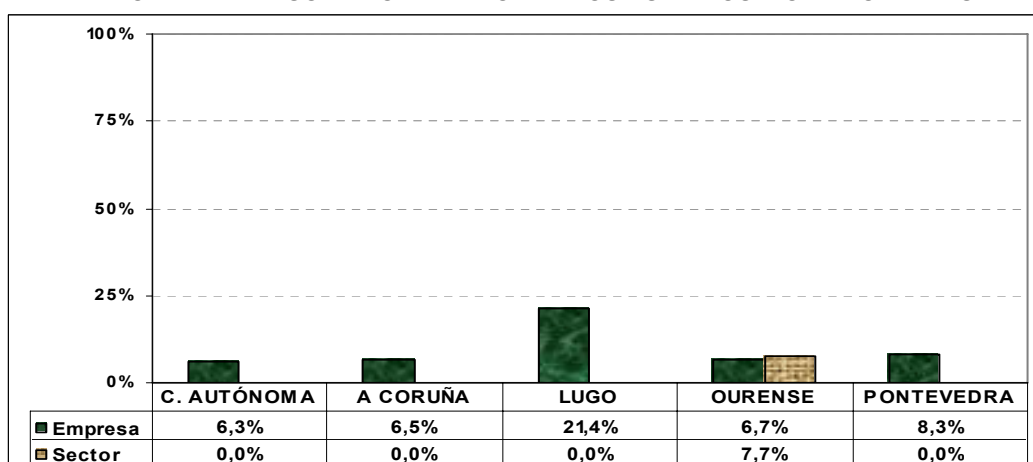
O número de días laborables indicados vai desde 20 a 32. Os que máis se indican son 22 (faise en 24 convenios) e 21 (faise en 10 convenios).

**CONVENIOS QUE INDICAN AS VACACIÓNS EN DÍAS LABORABLES
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Os convenios que indican máis de 30 días de vacacións son 14 (7,3% dos asinados) e afectan a 3.620 traballadores/as (2,7%). Deles 1 é de sector (2,4%) e afecta a 1.500 traballadores/as (1,3%) e 13 son de empresa (8,6%) e afectan a 2.120 traballadores/as.

**CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Hai que sinalar tamén que nalgúns convenios de vixencia superior a un ano, amplíase o número de días de vacacións para o seguinte.

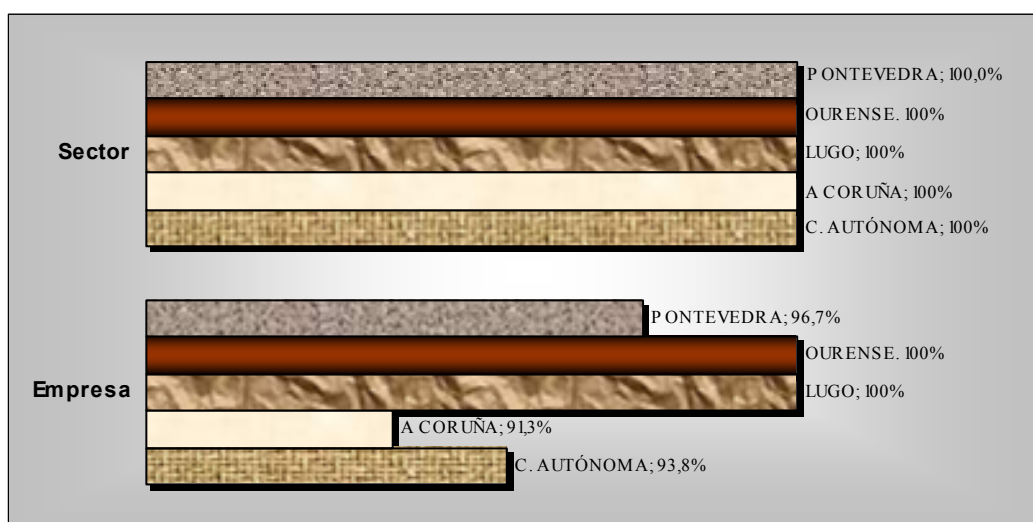
Establecen criterios ou datas á hora de fixar as vacación 186 convenios dos asinados este ano (96,4%) que afectan a 133.187 traballadores/as (99,7%)

Nos de sector son o 100% os que os recollen e nos de empresa son 144 convenios (95,4%) que afectan a 17.091 traballadores/as (97,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	15	93,8%	2	100,0%	17	94,4%
	Nº TRABALLAD.	5.259	99,1%	1.345	100,0%	6.604	99,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	42	91,3%	10	100,0%	52	92,9%
	Nº TRABALLAD.	3.023	90,1%	43.010	100,0%	46.033	99,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	100,0%	5	100,0%	19	100,0%
	Nº TRABALLAD.	557	100,0%	14.882	100,0%	15.439	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	15	100,0%	13	100,0%	28	100,0%
	Nº TRABALLAD.	1.052	100,0%	17.266	100,0%	18.318	100,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	58	96,7%	12	100,0%	70	97,2%
	Nº TRABALLAD.	7.200	99,6%	39.593	100,0%	46.793	99,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	144	95,4%	42	100,0%	186	96,4%
	Nº TRABALLAD.	17.091	97,6%	116.096	100,0%	133.187	99,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS QUE ESTABLECEN CRITERIOS OU DATAS NAS VACACIÓNS PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionadas en dous ou máis períodos.

Hai convenios que indican que a decisión debe ser por acordo entre a empresa e á representación dos traballadores/as ou co propio traballador/a.

Outros convenios indican que a metade do período vacacional é a elección da empresa e a outra metade do traballador/a.

Tamén se sinala nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionadas.

Limitase nalgúns casos o fraccionamento a que queda facultada a empresa a un certo número de períodos, salvo acordo entre as partes.

Indícase tamén nalgúns convenios que con independencia do calendario establecido, e dependendo das necesidades do servizo poderán concederse días libres á conta das vacacións, sen que en ningún caso a súa duración acumulada anual sexa superior ao 50% do período vacacional.

- Festivos dentro das vacacións

Indícase nalgúns convenios que no caso de existir días festivos (non domingos) no período de vacacións auméntase o dito período nun día por cada festivo.

Sínálase noutros que cando as vacacións sexan fraccionadas por proposta da empresa, non se terán en conta os días festivos, pero si os domingos.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír do período de vacacións o que coincida co de maior actividade produtiva da empresa, logo de consulta coa representación legal dos traballadores/as ou concedelas na época de menor actividade.

Tamén se exclúen nalgúns casos para certo persoal e como consecuencia da natureza do seu traballo, os períodos que coincidan cos do resto do persoal (mantemento, etc).

- Fixar un número máximo de traballadores/as que poden desfrutar mensualmente as vacacións.
- Tamén se indica para o caso de traballadores/as que ao inicio do desfrute das vacacións se atopen nunha obra en lugar distinto ao da súa residencia habitual, o recoñecemento de dous días naturais máis ao ano, en concepto de tempo de viaxes de ida e regreso ao mesmo centro de traballo, se o tempo de cada viaxe excede de 4 horas, computadas en medios de locomoción públicos.
- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións. Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable ou a continuación do descanso semanal e/ou prohibición de comezo en venres ou día que corresponda descanso. Nalgún convenio indícase a obrigatoriedade de comezo en luns aínda que este sexa festivo para non alterar as quendas establecidas, podendo neste caso desfrutarse un día noutra data, que se fixará de común acordo entre as partes.

- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.

- Días adicionais de vacacións se se cumpren algunha das seguintes circunstancias:
 - Traballadores/as que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo)
 - Traballadores/as maiores dunha certa idade.
- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade (en caso de coincidencia na antigüidade indícase que terá preferencia quen teña maior idade) e os traballadores/as con responsabilidades familiares (neste último caso nalgúns convenios indican que é para que coincidan coas vacacións escolares).

Indícase tamén que os matrimonios en que ambos os cónxuxes traballen na empresa terán un dereito preferente co fin de desfrutar dos períodos de vacacións en datas coincidentes, facendo extensible esta prioridade, igualmente, ás parellas de feito que acrediten tal circunstancia mediante certificación oficial que probe tal situación.

Indícase nalgúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores/as, logo de comunicación á empresa, sempre que isto non implique problemas de tipo organizativo (hai convenios nos que se indica que teñen que ser traballadores/as da mesma categoría profesional)

Posibilidade de modificar o calendario anual de vacacións con carácter individualizado, logo de solicitude e sempre que non exista oposición, fundamentada en razóns obxectivas do servizo, e non se afecte a intereses de terceiros no ámbito das quendas establecidas.
- Vacacións embarazadas.

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Noutros convenios indícase que no caso de baixa por maternidade, cando esta situación coincida co período vacacional, quedará interrompido o dito período e poderán desfrutarse as vacacións unha vez finalizado o permiso por maternidade, dentro do ano natural (ou ata o quince de xaneiro do ano seguinte).
- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Veñen recollidas en 32 convenios (16,6%) que afectan a 10.403 traballadores/as (7,8%). Deles 28 son de empresa (18,5%) e afectan a 5.417 traballadores/as (30,95%) e 4 son de sector (9,5%) e afectan a 4.986 traballadores/as (4,3%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Normalmente indícase que se ten dereito a elas cando é por petición da empresa que se desfrutan as vacacións fóra do período sinalado, e non cando é por desexo do traballador.
- Retribución das vacacións.

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial e noutros indícase que se retribúen segundo o salario real ou que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos).

Os complementos de transporte e asistencia hai convenios que os exclúen expresamente e outros que os inclúen.

Respecto do de nocturnidade nuns casos exclúese expresamente, outros indican que só se percibe o 50% e noutros establécese que se percibirá integramente polo persoal da quenda de noite.

Engádese tamén nalgúns casos ao salario base máis antigüidade a participación en beneficios.

Outros convenios indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos, polas retribucións salariais ou polos conceptos que cita expresamente o convenio nos meses anteriores á data de iniciación destas (indican 3, 6 ou 12 meses). Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias e noutros indícase un mínimo garantido.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenios unha bolsa de vacacións.

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

Teñen cláusulas deste tipo 79 convenios dos asinados este ano (40,9%) que afectan a 84.315 traballadores/as (63,1%).

Deles 60 son de empresa (39,7%) e afectan a 8.906 traballadores/as (50,9%) e 19 son de sector (45,2%) e afectan a 75.409 traballadores/as (65%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%	1	50,0%	9	50,0%
	Nº TRABALLAD.	2.162	40,7%	1.070	79,6%	3.232	48,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	30,4%	2	20,0%	16	28,6%
	Nº TRABALLAD.	1.124	33,5%	22.000	51,2%	23.124	49,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%	4	80,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	184	33,0%	13.082	87,9%	13.266	85,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	20,0%	6	46,2%	9	32,1%
	Nº TRABALLAD.	275	26,1%	10.316	59,7%	10.591	57,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	53,3%	6	50,0%	38	52,8%
	Nº TRABALLAD.	5.161	71,4%	28.941	73,1%	34.102	72,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	60	39,7%	19	45,2%	79	40,9%
	Nº TRABALLAD.	8.906	50,9%	75.409	65,0%	84.315	63,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

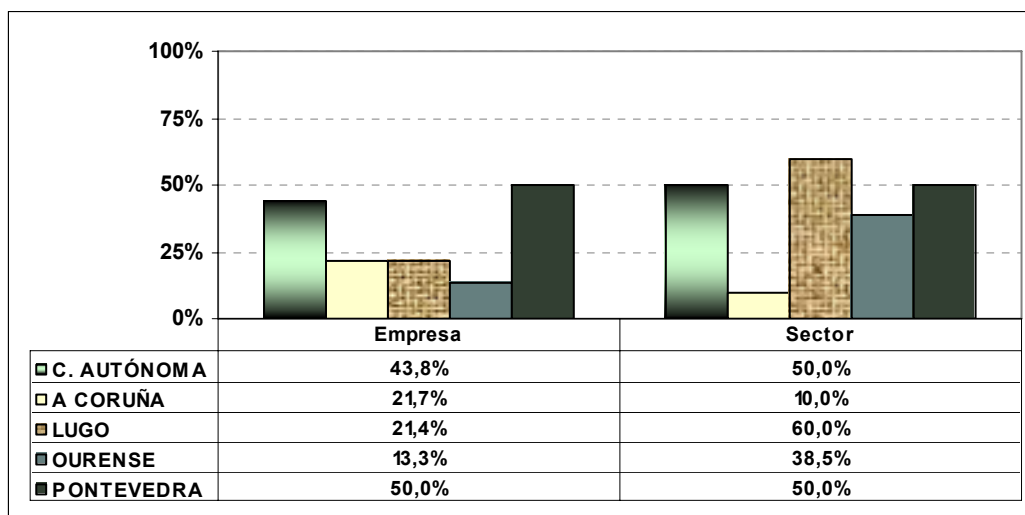
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 68 (35,2%) e afectan a 59.691 traballadores/as (44,7%).

Deles 16 son de sector (38,1%) e afectan a 51.759 traballadores/as (44,6%) e 52 son de empresa (34,4%) e afectan a 7.932 traballadores/as (45,3%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



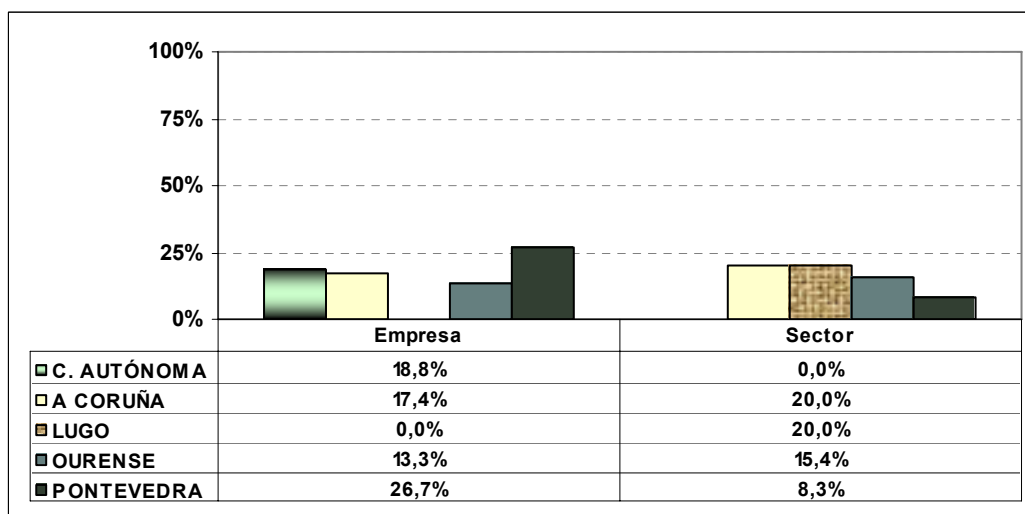
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 35 (18,1%) e afectan a 53.228 traballadores/as (39,8%).

Deles 6 son de sector (14,3%) e afectan a 48.850 traballadores/as (42,1%) e 29 son de empresa (19,2%) e afectan a 4.378 traballadores/as (25%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Neste tipo de cláusulas sobre interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal indícase na maioría dos casos que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta pero sempre que sexa dentro do ano natural, negociando empresa e traballador/a o período de mutuo acordo.

Hai convenios sen embargo que indican a posibilidade de desfrutalas nos primeiros días do ano seguinte (xaneiro ou febreiro).

Requírese nalgúns casos que exista hospitalización e/ou un número mínimo de días de duración da baixa.

Nalgúns convenios de sector indícase que non se aplican estas cláusulas no caso de vacacións de todo o centro de traballo.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre traballadores/as que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

Tamén se supedita este dereito en moitos convenios ás necesidades do servizo.

D) PERMISOS

O 92,7% dos convenios asinados este ano melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos Traballadores/as.

Son en total 179 convenios que afectan a 132.626 traballadores/as (o 99,3% do total).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	16	100,0%	2	100,0%	18	100,0%
	Nº TRABALLAD.	5.309	100,0%	1.345	100,0%	6.654	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	42	91,3%	10	100,0%	52	92,9%
	Nº TRABALLAD.	3.323	99,1%	43.010	100,0%	46.333	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	85,7%	5	100,0%	17	89,5%
	Nº TRABALLAD.	429	77,0%	14.882	100,0%	15.311	99,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	80,0%	12	92,3%	24	85,7%
	Nº TRABALLAD.	948	90,1%	16.948	98,2%	17.896	97,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	57	95,0%	11	91,7%	68	94,4%
	Nº TRABALLAD.	7.144	98,8%	39.288	99,2%	46.432	99,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	139	92,1%	40	95,2%	179	92,7%
	Nº TRABALLAD.	17.153	98,0%	115.473	99,5%	132.626	99,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As melloras consisten nuns casos en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Os criterios que se establecen cando se aumentan os días de permiso retribuído aos que se ten dereito, refírense nuns convenios á necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos ademais que sexa fóra da localidade, da comarca, da provincia ou de

Galicia e noutros casos indicando un número concreto de quilómetros ou que o desprazamento supoña pasar a noite fóra do domicilio habitual.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

Analízanse a continuación con máis detalle outras cláusulas que supoñen melloras respecto do indicado no ET.

- Ampliación dos permisos ás parellas de feito

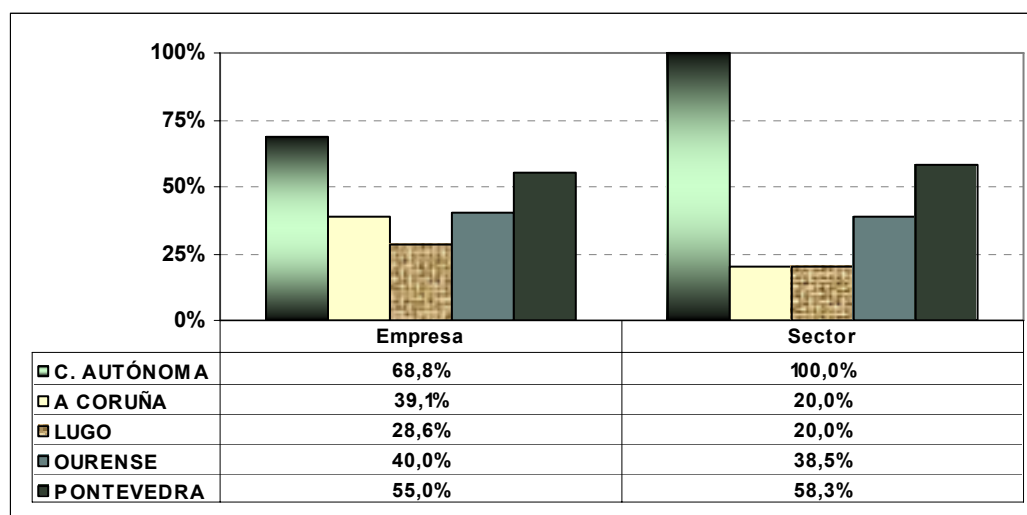
Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 89 convenios, o 46,1% do total dos asinados este ano, que afectan a 76.956 traballadores/as, o que supón un 57,6% do total.

Destes convenios 72 son de empresa (47,7%) e afectan a 10.625 traballadores/as (60,7%) e 17 son de sector (40,5%) e afectan a 66.331 traballadores/as (57,1%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	68,8%	2	100,0%	13	72,2%
	Nº TRABALLAD.	3.297	62,1%	1.345	100,0%	4.642	69,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	39,1%	2	20,0%	20	35,7%
	Nº TRABALLAD.	1.145	34,1%	22.000	51,2%	23.145	49,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	1	20,0%	5	26,3%
	Nº TRABALLAD.	204	36,6%	3.350	22,5%	3.554	23,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	40,0%	5	38,5%	11	39,3%
	Nº TRABALLAD.	643	61,1%	2.939	17,0%	3.582	19,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	55,0%	7	58,3%	40	55,6%
	Nº TRABALLAD.	5.336	73,8%	36.697	92,7%	42.033	89,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	72	47,7%	17	40,5%	89	46,1%
	Nº TRABALLAD.	10.625	60,7%	66.331	57,1%	76.956	57,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, o libro de familia ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Nalgúns convenios esíxese que se xustifique un mínimo de tempo de convivencia (indícanse seis meses e un ano) e noutros que se comunicase cunha antelación de seis meses e por escrito á empresa.

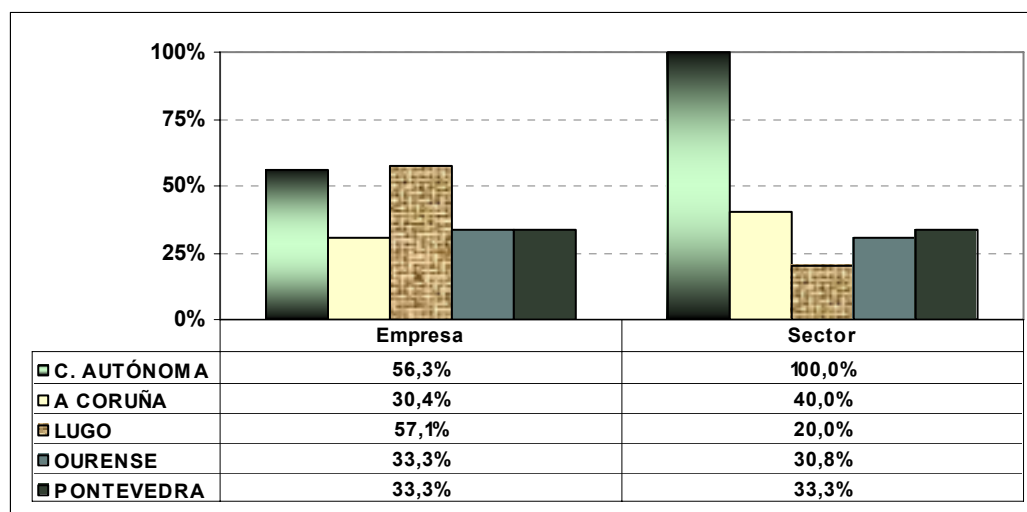
Permisos por asuntos propios

Establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios en 71 convenios (36,8%) que afectan a 46.024 traballadores/as (34,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	56,3%	2	100,0%	11	61,1%
	Nº TRABALLAD.	3.573	67,3%	1.345	100,0%	4.918	73,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	30,4%	4	40,0%	18	32,1%
	Nº TRABALLAD.	867	25,8%	24.230	56,3%	25.097	54,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	57,1%	1	20,0%	9	47,4%
	Nº TRABALLAD.	366	65,7%	3.350	22,5%	3.716	24,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	4	30,8%	9	32,1%
	Nº TRABALLAD.	323	30,7%	2.139	12,4%	2.462	13,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	33,3%	4	33,3%	24	33,3%
	Nº TRABALLAD.	2.243	31,0%	7.588	19,2%	9.831	21,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	56	37,1%	15	35,7%	71	36,8%
	Nº TRABALLAD.	7.372	42,1%	38.652	33,3%	46.024	34,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O número de días que se establecen van desde 1 ata 9. Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, increméntase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

As cláusulas refírense entre outras as seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Posibilidade ou non acumulalos ás vacacións e festivos.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes (excepto casos urxentes ou de forza maior).
- Prazo para resolver as solicitudes.
- Necesidade de motivación da denegación.
- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos ata o 15 ou 31 de xaneiro do ano seguinte.
- Límites para o seu desfrute.

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores/as que poden desfrutalos simultaneamente.

Exclúense certos días ou os períodos de maior actividade da empresa para poder desfrutalos.

Obriga de desfrute dun número mínimo de días en cada semestre.

• Permisos non retribuídos

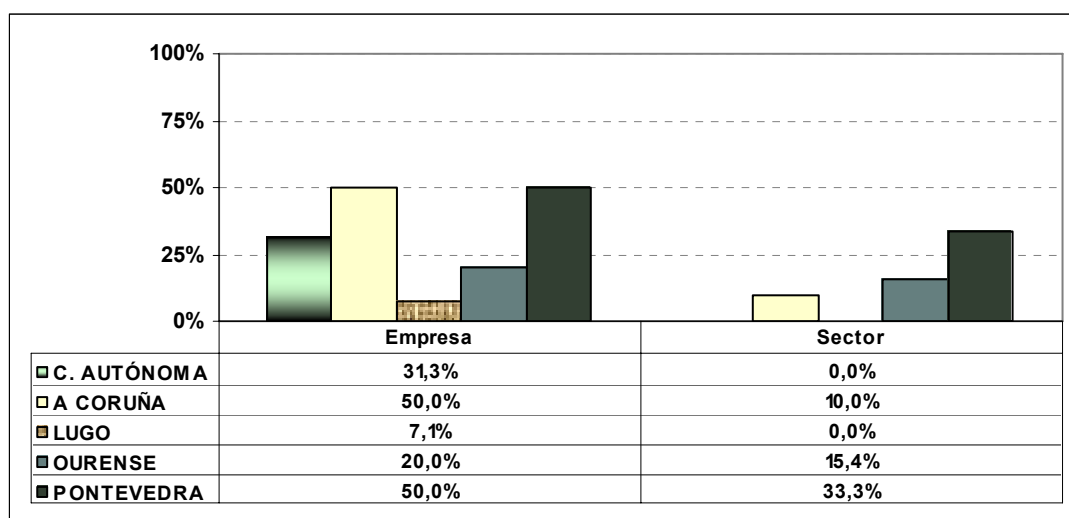
Teñen cláusulas ao respecto 69 convenios (35,8%) que afectan a 45.319 traballadores/as (33,9%).

Deles 62 son de empresa (41,1%) e afectan a 9.147 traballadores/as e 7 son de sector (16,7%) e afectan a 36.172 traballadores/as (31,2%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	31,3%		0,0%	5	27,8%
	Nº TRABALLAD.	1.979	37,3%		0,0%	1.979	29,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	50,0%	1	10,0%	24	42,9%
	Nº TRABALLAD.	1.622	48,4%	6.315	14,7%	7.937	17,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	7,1%		0,0%	1	5,3%
	Nº TRABALLAD.	59	10,6%		0,0%	59	0,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	20,0%	2	15,4%	5	17,9%
	Nº TRABALLAD.	693	65,9%	707	4,1%	1.400	7,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	50,0%	4	33,3%	34	47,2%
	Nº TRABALLAD.	4.794	66,3%	29.150	73,6%	33.944	72,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	62	41,1%	7	16,7%	69	35,8%
	Nº TRABALLAD.	9.147	52,3%	36.172	31,2%	45.319	33,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

**CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE PERMISOS NON RETRIBUÍDOS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

- Sinalar a duración máxima e mínima e o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.
Nalgún caso indícase o número de licenzas que se poden solicitar indicando un número máximo de días naturais ao ano.
- Prohibición de utilizalo máis dunha vez ao ano
- Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.
- Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.
- Antelación coa que debe facerse a solicitude e prazo para resolver.
- Posibilidade de dividir estes permisos e número máximo de períodos en que se pode facer.
- Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores/as que poden coincidir con este permiso.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave ou falecemento de familiares.

E) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

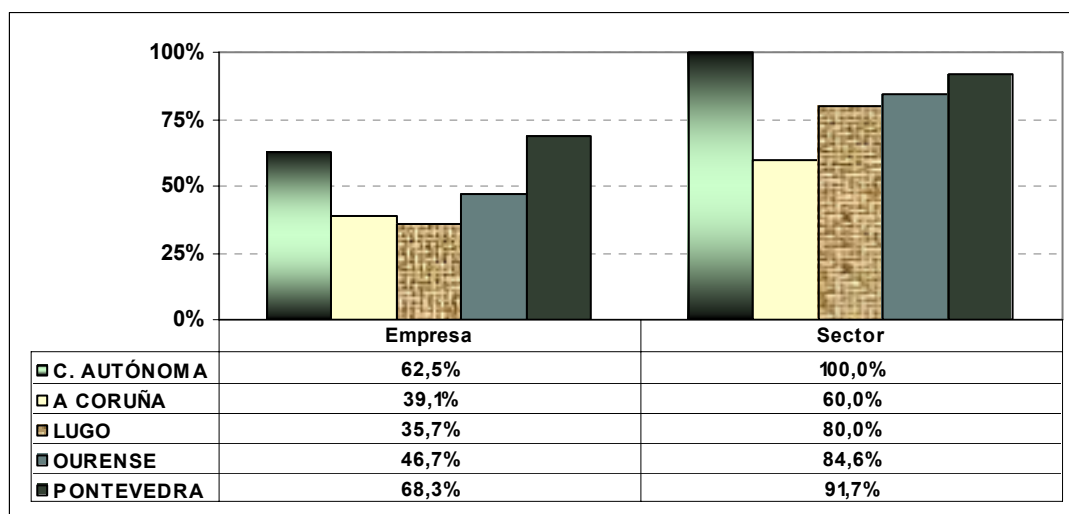
Recollen cláusulas relacionadas con este tema 115 convenios (59,6%) que afectan a 117.094 traballadores/as (87,6%).

Deles 34 son de sector (81%) e afectan a 105.493 traballadores/as (90,9%) e 81 son de empresa (53,6%) e afectan a 11.601 traballadores/as (66,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	10	62,5%	2	100,0%	12	66,7%
	Nº TRABALLAD.	3.330	62,7%	1.345	100,0%	4.675	70,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	39,1%	6	60,0%	24	42,9%
	Nº TRABALLAD.	1.336	39,8%	35.130	81,7%	36.466	78,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%	4	80,0%	9	47,4%
	Nº TRABALLAD.	305	54,8%	13.082	87,9%	13.387	86,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	46,7%	11	84,6%	18	64,3%
	Nº TRABALLAD.	385	36,6%	16.648	96,4%	17.033	93,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	68,3%	11	91,7%	52	72,2%
	Nº TRABALLAD.	6.245	86,4%	39.288	99,2%	45.533	97,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	81	53,6%	34	81,0%	115	59,6%
	Nº TRABALLAD.	11.601	66,3%	105.493	90,9%	117.094	87,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



En 30 destes convenios (o 26,1% dos que recollen cláusulas sobre conciliación da vida laboral e familiar), o que se fai é remitir ou recoller, total ou parcialmente, o indicado na lexislación vixente, ou ben adaptar os permisos ao regulado na lei.

Afectan estes 30 convenios a 54.654 traballadores/as, o 46,7% do total afectado por convenios con cláusulas sobre conciliación.

Deles 13 son de sector (53.080 traballadores/as) e 17 de empresa (1.574 traballadores/as).

Recóllense a continuación algúns dos tipos de cláusulas que varían algo o sinalado na lexislación vixente.

- Respecto da **xornada** pódense destacar as seguintes:
 - Posibilidade de que por razóns familiares, por petición do traballador/a e segundo apreciación da empresa, se pida instaurar en determinados períodos unha xornada de traballo na que o traballo se efectúa desde o domicilio, sen acudir ao centro de traballo.
 - Cambio de quenda, se é posible, mentres dure a enfermidade grave e/ou hospitalización do cónxuxe ou familiares de primeiro grado de consanguinidade ou afinidade.
 - Indicar entre as prioridades á hora de cubrir as vacantes que queden na quenda de día con traballadores/as da quenda de noite os problemas de saúde ou familiares e as responsabilidades familiares (coidado de fillos/as...) Estas circunstancias deberán ser xustificadas fidedignamente.
 - Na regulación da prolongación da xornada exceptúase a quen teñan obrigas familiares habituais, de carácter persoal e ineludible, sempre logo de xustificación suficiente da existencia e importancia da causa alegada.
 - Sinalase tamén que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado/a sempre que non deteriorenen a organización do traballo.
 - Ampliar a redución de xornada por razón de garda legal, actualmente recoñecida, a quen teña ao seu coidado directo fillos/as menores de 8 ou 12 anos.
 - Establecer o dereito a flexibilizar nun máximo dunha hora o horario fixo de xornada para quen teña ao seu cargo persoas maiores, fillos/as menores de 12 anos ou persoas con discapacidade, así como quen teña ao seu cargo directo un familiar cunha enfermidade grave ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Excepcionalmente, logo da autorización da persoa responsable da unidade, poderase conceder, con carácter persoal e temporal, a modificación do horario fixo nun máximo de dúas horas por motivos directamente relacionados coa conciliación da vida persoal, familiar e laboral, e nos casos de familias monoparentais.
- No que respecta aos **permisos** cabe sinalar o seguinte:
 - Permisos por paternidade.
Establécese en 8 convenios (todos de empresa).
Os días de duración que se indican son: 7, 8, 10 e 15. Amplíase nalgúns convenios o permiso en caso de parto múltiple.
Indícase que se computará desde o nacemento do fillo/a, a adopción ou o acollemento preadoptivo ou permanente.
É acumulable a calquera outro dereito recoñecido na normativa aplicable, inclusive ao permiso de nacemento. En caso de acumulación o permiso de paternidade computarase desde a finalización do permiso de nacemento.
Sinalase nun convenio que o pai non terá dereito ao permiso se os proxenitores non estivesen casados nin estivesen unidos de feito en análoga relación de afectividade, ou se non se lle recoñeceu, en resolución xudicial ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio iniciado antes da utilización do permiso, a garda do fillo ou da filla que acaba de nacer.

- Posibilidade de que o permiso por maternidade ou adopción poida, a opción da interesada, distribuírse en varios períodos.

- Permisos por lactación.

Indícase a posibilidade de optar por acumular o número total de horas que corresponden por este permiso sinalando nuns casos que poderá ser unha acumulación semanal, mensual ou anual e noutros que se poderá facer en días soltos para desfrutar unha vez finalizado o permiso por maternidade. Hai convenios que indican que deberá desfrutarse de forma ininterrompida a continuación da baixa maternal.

Varios convenios establecen que o dereito que existe a unha hora de ausencia do traballo poderá substituírse pola redución da xornada normal nunha hora coa mesma finalidade. Nun caso amplíase a unha hora e media e noutro a dúas horas.

Tamén se amplía nalgúns casos a idade do fillo ata os 12 meses.

- Permisos por enfermidade de familiares en primeiro grao de consanguinidade que lles impida o normal desenvolvemento da súa vida ou que precisen atención dunha terceira persoa.

Establécense licenzas sen soldo por un prazo non inferior a 15 días e non superior a 3 ou 6 meses nun intervalo de tempo de 2 anos.

- Regúlase en varios convenios a concesión de permisos para acompañar a familiares a consultas médicas durante a xornada de traballo.

Nalgúns destes convenios establécese a posibilidade de asistir a consultas, tratamentos ou exploracións durante a xornada de traballo, sempre que estas asistencia estean debidamente xustificadas e non se poida acudir fóra do horario de traballo, acompañando ao cónxuxe (parella de feito nalgúns casos), fillos menores de idade, pais ou outro convivinte.

Hai casos nos que se limitan estes permisos segundo a idade, esixindo no caso dos pais ou familiares convivintes que sexan maiores de 65 ou 70 anos e dos fillos que sexan menores de 6, 12, 14, 16 ou 18 anos. Se se trata de diminuídos físicos ou psíquicos non hai límite de idade.

Para os familiares e convivintes requírese ás veces que teñan unha discapacidade superior ao 33%.

Limitase nalgúns casos o número de veces ao mes ou ao ano que se pode acudir ou indícase un número máximo de horas.

- **Axudas por gardaría**, para financiar os gastos derivados da atención en gardarías dos fillos dos traballadores/as.

Xeralmente establécese unha contía e exíxese a xustificación do gasto efectuado.

- Dereito a participar nos **cursos formativos** durante os permisos de maternidade, paternidade así como durante as excedencia por motivos familiares.

- Excedencias

A maioría dos convenios remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto na lexislación vixente. As cláusulas que recollen algunha variación ao respecto refírense a o seguinte:

Amplíase nalgúns convenios a 2 anos o período de excedencia con reserva do posto de traballo para atender ao coidado do cónxuxe ou persoa coa que convivan maritalmente e/ou ao coidado dun familiar, ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade non poida valerse por si mesmo, e non desempeñe actividade retribuída.

Amplíase ata os tres anos nalgúns casos a reserva do seu posto de traballo no caso de excedencia por coidado de fillos/as.

Establécese nalgún convenio que se concederá unha excedencia non inferior a tres meses nin superior a un ano cando concorran circunstancias de enfermidade grave de longa duración ou defunción do cónxuxe ou familiares de primeiro grao de consanguinidade e se acredite a necesidade de atender persoalmente as consecuencias derivadas daquelas situacións. Noutro caso a excedencia por estes motivos indícase que será como máximo de seis meses.

Tamén se establece unha excedencia non inferior a seis meses nin superior a dous anos cando o cónxuxe sexa trasladado por razóns laborais a un centro de traballo fóra da súa provincia onde o traballador/a preste os seus servizos.

Recolle algún convenio a excedencia por razón de violencia sobre a empregada para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integrada, sen necesidade de ter prestado un tempo mínimo de servizos previos e sen que resulte de aplicación ningún prazo de permanencia nela. Durante os dous primeiros meses desta excedencia percibiranse as retribucións íntegras e, se é o caso, as prestacións familiares por fillo/a a cargo.

Establécese noutro convenio que o traballador/a que teña ao seu cargo fillos/as en idade comprendida entre os 6 e os 10 anos, ou persoas maiores até o segundo grao de consanguinidade, terá dereito á redución da súa xornada de traballo, considerándose esa redución como unha excedencia parcial "forzosa", con dereito a recuperación da xornada ordinaria de traballo despois de que o fillo ou filla cumpra os 10 anos ou cando desapareza a situación de dependencia do maior que xerou o dereito á redución da xornada. A redución poderá ser como máximo até o 50% da xornada ordinaria, en cómputo diario ou semanal, tendo o traballador ou traballadora o dereito a escoller o horario reducido de xornada. A empresa poderá contratar interinamente a traballadores/as para cubrir este tipo de excedencias especiais, cesando o persoal contratado cando remate a situación que deu lugar á súa contratación.

F) ABSENTISMO

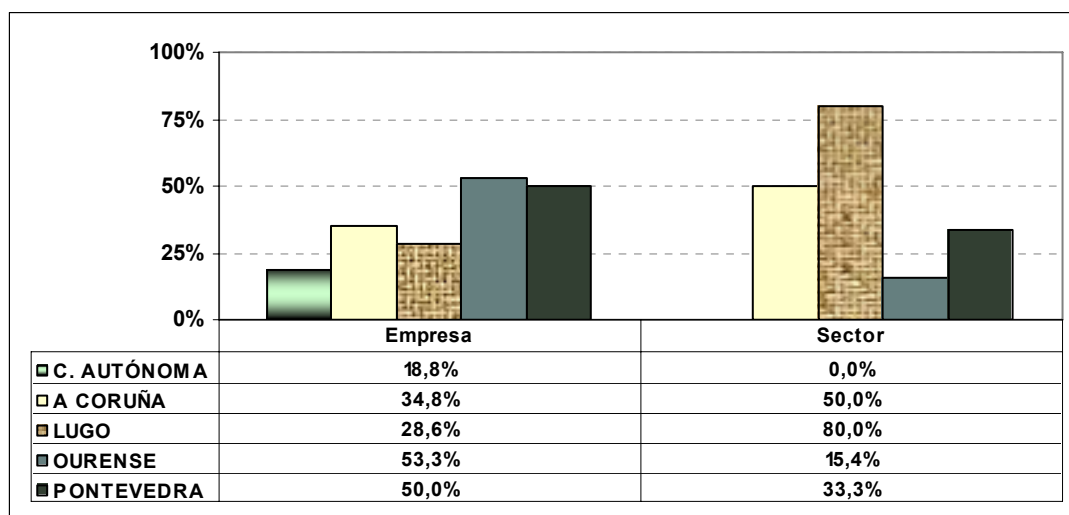
Adóptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo en 76 convenios (39,4%) que afectan a 53.906 traballadores/as (40,3%).

Deles 15 son de sector (35,7%) e afectan a 45.137 traballadores/as (38,9%) e 61 son de empresa (40,4%) e afectan a 8.769 traballadores/as (50,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%		0,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	798	15,0%		0,0%	798	12,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	16	34,8%	5	50,0%	21	37,5%
	Nº TRABALLAD.	1.935	57,7%	18.700	43,5%	20.635	44,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	4	80,0%	8	42,1%
	Nº TRABALLAD.	120	21,5%	11.532	77,5%	11.652	75,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	53,3%	2	15,4%	10	35,7%
	Nº TRABALLAD.	820	77,9%	8.300	48,1%	9.120	49,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	50,0%	4	33,3%	34	47,2%
	Nº TRABALLAD.	5.096	70,5%	6.605	16,7%	11.701	25,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	61	40,4%	15	35,7%	76	39,4%
	Nº TRABALLAD.	8.769	50,1%	45.137	38,9%	53.906	40,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.
Respecto do número de convenios que establecen complementos de asistencia e puntualidade xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.
Como xa se dicía no citado apartado, na maioría dos casos, na regulación dos complementos, recóllese detalladamente o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.
- En 11 convenios (5,7%) que afectan a 9.196 traballadores/as (6,9%) fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Deles 2 son de sector (7.500 traballadores/as) e 9 de empresa (1.696 traballadores/as)
Algúns convenios fano só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en todos os casos. Exclúense tamén nalgún caso os procesos de longa enfermidade.
Establécese nalgún convenio unha porcentaxe do complemento en función do absentismo individual do afectado/a nun certo período.
- Establecemento de primas, incentivos ou gratificacións extraordinarias por redución do absentismo.
Fíxanse porcentaxes que se aplican segundo as faltas de puntualidade e/ou asistencia ou contías que se perden tamén segundo as faltas. Sinálanse tamén as ausencias que non se terán en conta para estes efectos.
Indica un convenio que as primas de produtividade se cobrarán proporcionalmente aos días traballados cando o nivel de absentismo xeral da empresa sexa superior o ano anterior ao 4%. A cantidade que se deixe de pagar pola aplicación desta norma será repartida entre a totalidade dos traballadores/as proporcionalmente ás horas traballadas.
Noutro convenio indícase respecto da paga de participación en beneficios que non se computará o tempo de baixa e absentismo laboral, en cuxo caso se deducirá a parte da paga proporcional ao tempo non traballado.
- Potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.
- Ter en conta o absentismo entre os criterios para establecer a produtividade.
- Tomar como referencia para aplicar ás promocións e traslados o absentismo individual do semestre anterior á convocatoria correspondente.
- Desconto das retribucións correspondentes ao tempo de traballo nos casos de falta inustificada de asistencia, sen prexuízo das responsabilidades disciplinarias a que poida dar lugar.

- Fixar índices absolutos de absentismo como obxectivo específico para alcanzar durante a vixencia do convenio.
- Sinálase nun convenio que o número de traballadores/as postos a disposición por empresas de traballo temporal non poderá exceder da porcentaxe de absentismo que exista neste momento, engadindo que cando o número destes traballadores/as supere o 6% do cadro de persoal, a empresa comunicará ao Comité os datos de absentismo e as súas causas, para buscar accións ou tomar medidas correctivas para reducir o alto índice de absentismo.
- Indican varios convenios que as partes asinantes recoñecen o grave problema que supón o absentismo e entenden que a súa redución implica, tanto un aumento da presenza do traballador/a no posto de traballo, como a correcta organización da medicina da empresa e da Seguridade Social, xunto cunhas axeitadas condicións de seguridade, hixiene e ambiente de traballo, en orde a unha efectiva protección da saúde física e mental dos traballadores/as.
- Sinala un convenio de sector que as partes son conscientes do grave quebranto que na economía produce o absentismo cando se superan determinados niveis, así como a necesidade de reduci-lo dada a súa negativa incidencia na produtividade, polo que acordan que durante a vixencia do convenio, as empresas que reúnan un número non inferior ao 51% de traballadores/as do sector, comprométense a presentar mensualmente ante a Comisión Paritaria, os datos relativos ao absentismo de cada unha delas, co obxecto do seu coñecemento e análise.

Enténdese, en todo caso, como causas excluídas do concepto de absentismo, as previstas no artigo 52 d) do Estatuto dos Traballadores.

A media ponderada dos índices de absentismo, recollidos deste xeito, recoñecerase como referencia válida de índice de absentismo medio do sector na provincia e dará lugar ás negociacións de acordos tendentes á súa diminución, con efectos da entrada en vigor do próximo convenio colectivo.

- Recolle un convenio de empresa un sistema de penalización do absentismo no que sobre o incremento que supere o IPC real do ano se aplicaría esta fórmula de forma mensual.
- Recóllense tamén compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.
- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o absentismo e á creación de comisións de vixilancia.

G) HORAS EXTRAORDINARIAS

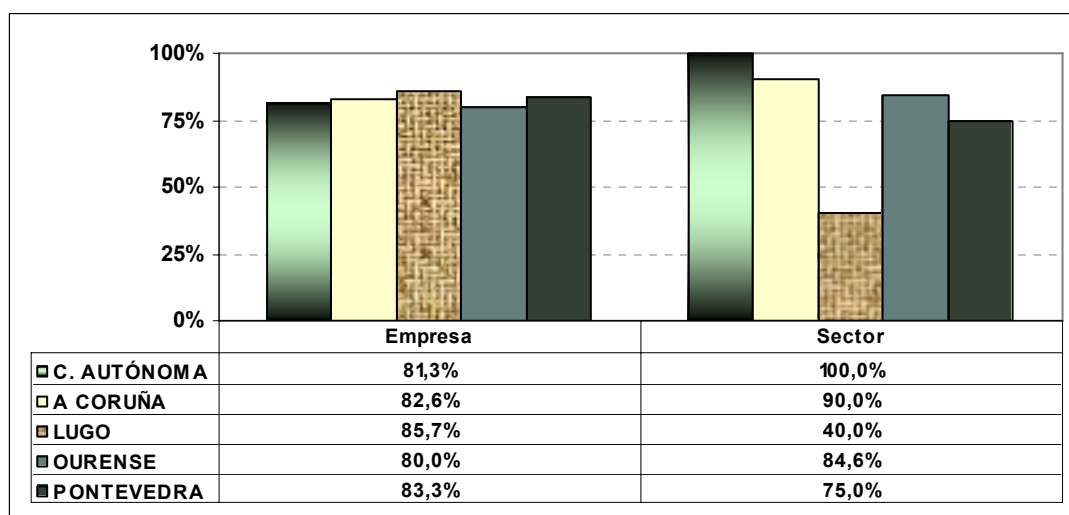
Teñen cláusulas sobre horas extraordinarias 158 dos convenios (81,9%) que afectan a 116.822 traballadores/as (87,4%).

Destes convenios 33 son de sector (78,6%) e afectan a 102.331 traballadores/as (88,1%) e 125 son de empresa (82,8%) e afectan a 14.491 traballadores/as (82,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	13	81,3%	2	100,0%	15	83,3%
	Nº TRABALLAD.	3.349	63,1%	1.345	100,0%	4.694	70,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	38	82,6%	9	90,0%	47	83,9%
	Nº TRABALLAD.	3.219	96,0%	39.210	91,2%	42.429	91,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	85,7%	2	40,0%	14	73,7%
	Nº TRABALLAD.	468	84,0%	9.460	63,6%	9.928	64,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	80,0%	11	84,6%	23	82,1%
	Nº TRABALLAD.	980	93,2%	14.766	85,5%	15.746	86,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	50	83,3%	9	75,0%	59	81,9%
	Nº TRABALLAD.	6.475	89,5%	37.550	94,8%	44.025	94,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	125	82,8%	33	78,6%	158	81,9%
	Nº TRABALLAD.	14.491	82,8%	102.331	88,1%	116.822	87,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual. Faise indicando o valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en días ou semanas completos, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou permisos (sinalando nalgún caso o número máximo de días que se poden acumular).

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (no mes seguinte, nos 2, 3 ou 4 meses seguintes á súa realización, períodos de baixa actividade,...).

Indícase nalgún caso que todas aquelas horas que non fora posible compensar nos dous meses seguintes á súa realización, serán aboadas na súa totalidade.

Tamén se sinala nun convenio que só se poderán cobrar 50 horas/ano, o resto ata o máximo sinalado no ET compensarase en tempo de descanso.

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (empresa, traballador/a ou parte a cada un).

Normalmente o desfrute dos descansos queda sempre supeditado ao acordo entre as partes e á organización do traballo.

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes (ou contías) maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados (ás veces só desde as 14 horas) ou os días de descanso.

Indícase nalgúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente de 22 horas a 6 horas, pero tamén se indica de 22 horas a 6.30 ou 8 horas, 21 horas a 9 horas e 23 horas a 7 horas).

Respecto do cómputo indícase nun convenio que se fará de media en media hora, redondeando por exceso se fose necesario.

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

Establécese a supresión das horas extraordinarias habituais en 42 convenios (21,8%) que afectan a 44.247 traballadores/as (33,1%).

Destes convenios 12 son de sector (28,6%) e afectan a 41.386 traballadores/as (35,7%) e 30 son de empresa (19,9%) e afectan a 2.861 traballadores/as (16,4%).

Indican a redución ao mínimo das horas extraordinarias ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores/as 51 convenios (26,4%) que afectan a 70.586 traballadores/as (52,8%).

Destes convenios 17 son de sector (40,5%) e afectan a 67.450 traballadores/as (58,1%) e 34 son de empresa (22,5%) e afectan a 3.136 traballadores/as (17,9%).

Establécese nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias por servizo que, no caso de que se superase, suporía a creación dun novo posto de traballo.

Indícase tamén neste sentido que, se como consecuencia do traballo propio dun servizo se estivesen a facer horas extraordinarias de forma habitual e en horario concreto, fóra do calendario establecido, procederase á negociación necesaria para establecer un réxime de horarios nos que queden aseguradas as necesidades do servizo.

Recolle un convenio que cando se prevea que a carga de traballo durante un período de tempo determinado esixirá a realización de horas extraordinarias procederase, como instrumento máis axeitado para a súa atención, á contratación de persoal na modalidade que se estime máis axeitada, contribuíndo con iso á creación de emprego e evitando o exceso nas horas extraordinarias.

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por servizo co número de horas feitas ao ano.

Sínálase que a dirección da empresa informará periodicamente á representación dos traballadores/as sobre o número de horas extraordinarias realizadas, especificando as causas e, se é o caso, a distribución por seccións.

Tamén se indica nalgúns casos que ademais da relación do persoal que realizou as horas extraordinarias débese informar dos traballadores/as que optaron por cobrar ou por descanso.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información das horas realizadas á representación dos traballadores/as, que xeralmente é semanal, mensual ou trimestral.

Tamén se indica nalgúns convenios que deberá exporse no taboleiro de anuncios a información sobre a realización de horas extraordinarias.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Outras cláusulas

Inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais.

Outros convenios limitáanse a remitir á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABALLO. PERÍODO DE PROBA

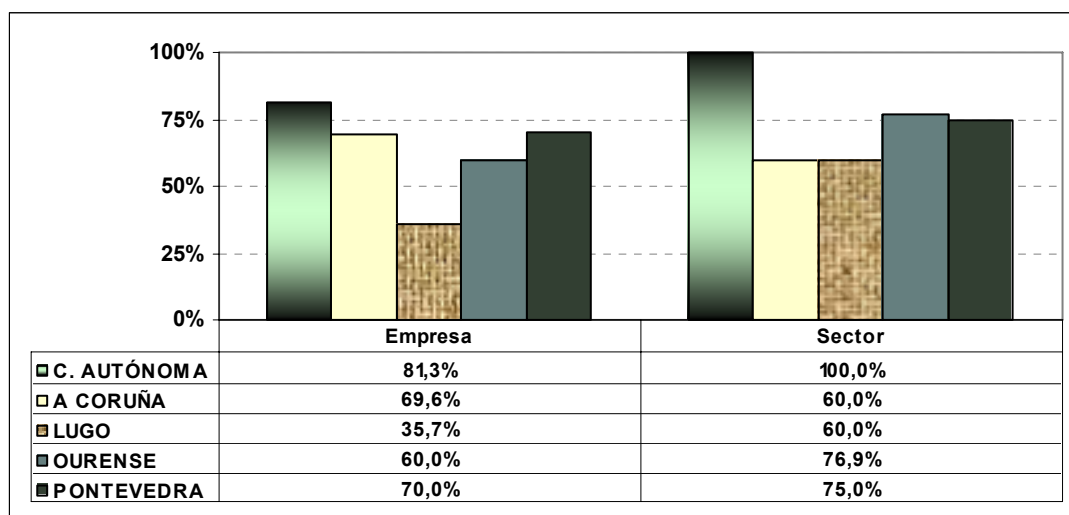
Regúlase dalgún xeito o ingreso no traballo en 131 convenios (o 67,9% dos asinados este ano) que afectan a 95.240 traballadores/as (71,3%).

Deles 30 son de sector (71,4%) e afectan a 80.758 traballadores/as (69,6%) e 101 son de empresa (66,9%) e afectan a 14.482 traballadores/as (82,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	13	81,3%	2	100,0%	15	83,3%
	Nº TRABALLAD.	5.105	96,2%	1.345	100,0%	6.450	96,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	32	69,6%	6	60,0%	38	67,9%
	Nº TRABALLAD.	2.268	67,6%	16.630	38,7%	18.898	40,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%	3	60,0%	8	42,1%
	Nº TRABALLAD.	231	41,5%	12.810	86,1%	13.041	84,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	60,0%	10	76,9%	19	67,9%
	Nº TRABALLAD.	888	84,4%	14.026	81,2%	14.914	81,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	42	70,0%	9	75,0%	51	70,8%
	Nº TRABALLAD.	5.990	82,8%	35.947	90,8%	41.937	89,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	101	66,9%	30	71,4%	131	67,9%
	Nº TRABALLAD.	14.482	82,7%	80.758	69,6%	95.240	71,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia ao seguinte:

- A posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Tamén se fai referencia á posibilidade de facer as entrevistas que consideren convenientes, realizando estas directamente ou encargándollo a empresas especializadas.

Raramente se define en que consisten estas probas, pero si se indica en moitos convenios a necesidade de informar á representación dos traballadores/as e dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos e sistema de selección cunha antelación suficiente á celebración das probas e, se é o caso, o programa de materias sobre as cales terían que versar as probas teóricas e prácticas.

Recóllese nalgún caso os criterios que, entre outros, se deberán de ter en conta nos baremos dos concursos, sinalando a formación, experiencia, méritos respecto da praza e o coñecemento da lingua galega.

Tamén se refiren nalgúns casos á participación da representación dos traballadores/as nestes procesos de selección.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os familiares dos traballadores/as (en activo, xubilados/as, pensionistas ou falecidos) ou para anteriores traballadores/as da empresa (presten ou prestasen os seus servizos na empresa con carácter eventual, interino, contratación temporal, a tempo parcial ou en prácticas).

Establécese nalgúns casos a orde de preferencia entre os colectivos sinalados, indicando entre outros a antigüidade, o tempo traballado na empresa e o desenvolvemento satisfactorio do traballo no caso de traballadores/as eventuais e por outra parte aos traballadores/as desempregados.

- Elaboración de listas ou bolsas de traballadores/as ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.

Entre os criterios na elaboración destas listas sinálase que se terá en conta as puntuacións obtidas nas probas de selección e os servizos prestados en postos de natureza semellante.

Establécese nalgúns convenios o funcionamento básico destas listas (elaboración e orde de chamamento), remitindo nalgún caso a posteriores acordos as normas que regulen o acceso a estas bolsas de emprego, os casos de suspensión e exclusión dela, así como os criterios de preferencia no chamamento.

- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade cun grao de minusvalidez igual ou superior ao 33 por cento.

Sinálase nestes casos que os/as aspirantes, para resultar seleccionados/as, deberán superar as probas selectivas e acreditar o indicado grao de discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións específicas, nos termos que se fixen nas convocatorias.

- Revisións médicas previas ao ingreso no traballo.

- Para os postos que impliquen mando ou confianza sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.
- Sinálase tamén a obriga da comisión paritaria de velar porque os procesos de selección de persoal se desenvolvan con criterios de profesionalidade e non discriminación.
- Na cobertura de vacantes indícase xeralmente que antes de contratar persoas alleas á empresa, tratarase de cubrir estas prazas con traballadores/as do cadro de persoal sempre que cumpran os requisitos requiridos, pasándose a cubrir as vacantes que estes orixinen polas novas contratacións.

• Período de proba

Teñen cláusulas sobre o período de proba 83 convenios (o 43% dos asinados este ano) que afectan a 87.036 traballadores/as (65,1%).

Deles 26 son de sector (61,9%) e afectan a 78.791 traballadores/as (67,9%) e 57 son de empresa (37,7%) e afectan a 8.245 traballadores/as (47,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	43,8%	1	50,0%	8	44,4%
	Nº TRABALLAD.	3.188	60,0%	275	20,4%	3.463	52,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	41,3%	6	60,0%	25	44,6%
	Nº TRABALLAD.	1.409	42,0%	16.630	38,7%	18.039	38,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%	3	60,0%	6	31,6%
	Nº TRABALLAD.	104	18,7%	12.810	86,1%	12.914	83,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	53,3%	9	69,2%	17	60,7%
	Nº TRABALLAD.	738	70,2%	13.826	80,1%	14.564	79,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	33,3%	7	58,3%	27	37,5%
	Nº TRABALLAD.	2.806	38,8%	35.250	89,0%	38.056	81,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	57	37,7%	26	61,9%	83	43,0%
	Nº TRABALLAD.	8.245	47,1%	78.791	67,9%	87.036	65,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Á hora de establecelo axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

Respecto da comunicación da non superación do período de proba indícase a necesidade de motivar a decisión e de comunicalo por escrito ao traballador/a e ao comité de empresa ou delegados/as de persoal.

Sinálase que será nulo o pacto que estableza un período de proba cando o traballador/a xa desempeñase as mesmas funcións con anterioridade na empresa, baixo calquera modalidade de contratación.

Os convenios que fan referencia á IT durante este período indican que interromperá o cómputo.

B) CONTRATACIÓN: MODALIDADES DE CONTRATOS

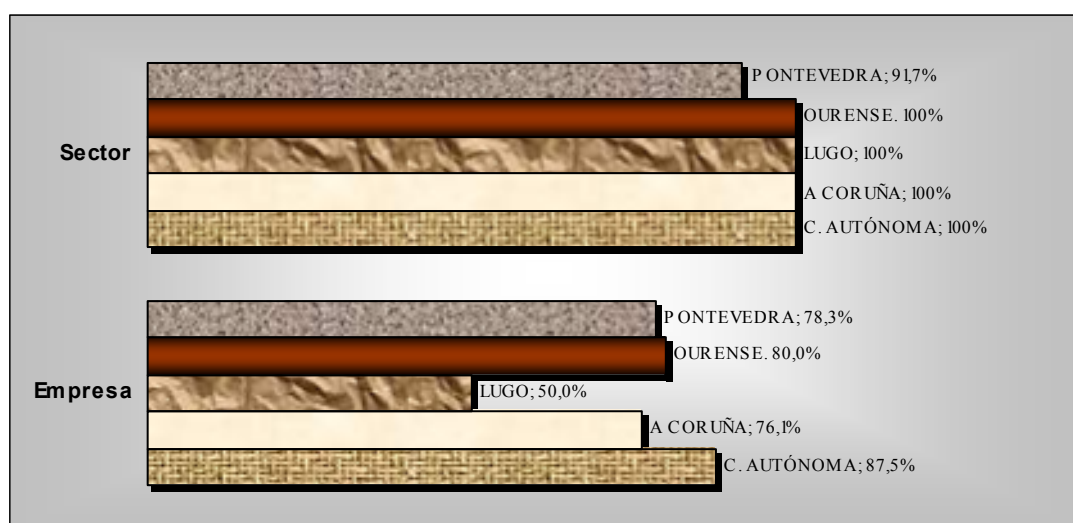
Conteñen cláusulas sobre a contratación 156 dos convenios asinados este ano (80,8%) que afectan a 131.426 traballadores/as (o 98,4% do total).

Deles 41 son de sector (97,6%) e afectan a 115.791 traballadores/as (99,7%) e 115 son de empresa (76,2%) e afectan a 15.335 traballadores/as (89,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	14	87,5%	2	100,0%	16	88,9%
	Nº TRABALLAD.	5.230	98,5%	1.345	100,0%	6.575	98,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	35	76,1%	10	100,0%	45	80,4%
	Nº TRABALLAD.	2.253	67,2%	43.010	100,0%	45.263	97,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	50,0%	5	100,0%	12	63,2%
	Nº TRABALLAD.	394	70,7%	14.882	100,0%	15.276	98,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	80,0%	13	100,0%	25	89,3%
	Nº TRABALLAD.	959	91,2%	17.266	100,0%	18.225	99,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	47	78,3%	11	91,7%	58	80,6%
	Nº TRABALLAD.	6.799	94,0%	39.288	99,2%	46.087	98,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	115	76,2%	41	97,6%	156	80,8%
	Nº TRABALLAD.	15.635	89,3%	115.791	99,7%	131.426	98,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen estes convenios regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, antes do comezo da prestación de servizos, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato debidamente rexistrado na oficina de emprego ao traballador/a.

- Información sobre contratación á representación legal dos traballadores/as. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará á representación dos traballadores/as das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral.

Refírense estas cláusulas á obrigatoriedade de entregar unha copia da alta na Seguridade Social ao traballador/a (sinalando ás veces un prazo desde a incorporación ao traballo) e á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores/as constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Refírense algunhas destas cláusulas á necesidade de que os contratos temporais se axusten ao principio de causalidade. A modalidade de contratación temporal elixida debe permitir a identificación do motivo ou causa legalmente xustificativa da súa utilización.

Indican outros convenios que os traballadores/as con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e igualdade de trato que os demais traballadores/as do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato.

Establecen nalgúns convenios que se aboará mensualmente aos traballadores/as con contratos non indefinidos, en concepto de indemnización, unha compensación de eventualidade.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Sinalan sobre todo prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos, calculada sobre os conceptos salariais das táboas do convenio).

Respecto destas cantidades (engadindo tamén as procedentes das sancións ao persoal) indican algúns convenios que se destinarán a un fondo social da empresa cuxa administración corresponde á representación dos traballadores/as.

Noutros convenios fíxase a indemnización que corresponde por fin de contrato.

Tamén se establece nalgúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación.

Sinálase nalgúns convenios que, aínda que o traballador/a asinase o finiquito, non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos, establecendo algúns deles a obriga de que se faga constar expresamente na liquidación.

Indícase así mesmo que o traballador/a, ao cesar na empresa, poderá someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión do comité de empresa ou delegado/a de persoal ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado/a ou representante sindical dos sindicatos asinantes do convenio.

Sinálase tamén que no caso de que a empresa non conte con representación dos traballadores/as, poderán estes ser asistidos/as por representantes dun dos sindicatos asinantes do convenio do sector.

- Recollen algúns convenios respecto da extinción do contrato por causas obxectivas que cando a empresa queira facer uso do dereito concedido no artigo 52.c do Estatuto dos traballadores/as e conforme ao procedemento previsto no artigo 53 do mesmo texto legal, deberá entregar, ademais da comunicación prevista na norma, e simultaneamente, unha memoria explicativa que faga referencia á causa da extinción, tanto aos traballadores/as afectados/as como á representación dos traballadores/as na empresa. Engádese que sen prexuízo da eficacia e executividade do acordo extintivo, conforme ao procedemento establecido na lei, a representación dos traballadores/as emitirá informe motivado sobre a decisión empresarial e a causa extintiva alegada (indican o prazo para facelo). Caso de non existir a dita representación sinálase que os traballadores/as afectados/as poderán facilitar copia da memoria explicativa e da comunicación á Central Sindical que estimen oportuno, que deberá ser necesariamente unha das asinantes do convenio, a cal poderá emitir o informe motivado sinalado e no mesmo prazo. Destes informes darase traslado á dirección da empresa para a súa unión ao expediente, entendéndose que transcorridos os prazos previstos para a súa emisión sen facelo, desístease de tal dereito. Indícase ademais que este procedemento non suspenderá nin interromperá os prazos previstos no artigo 53.1.c do Estatuto dos Traballadores/as, e considérase esta cláusula para todos os efectos de carácter obrigacional.
- Sinálase nun convenio as normas de procedemento no caso de suspensión temporal dos contratos de traballo.
- Recollen algúns convenios cláusulas respecto das incompatibilidades e non concorrencia.
- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación as cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación recollidas nos convenios asinados este ano.

■ Modalidades de contratación

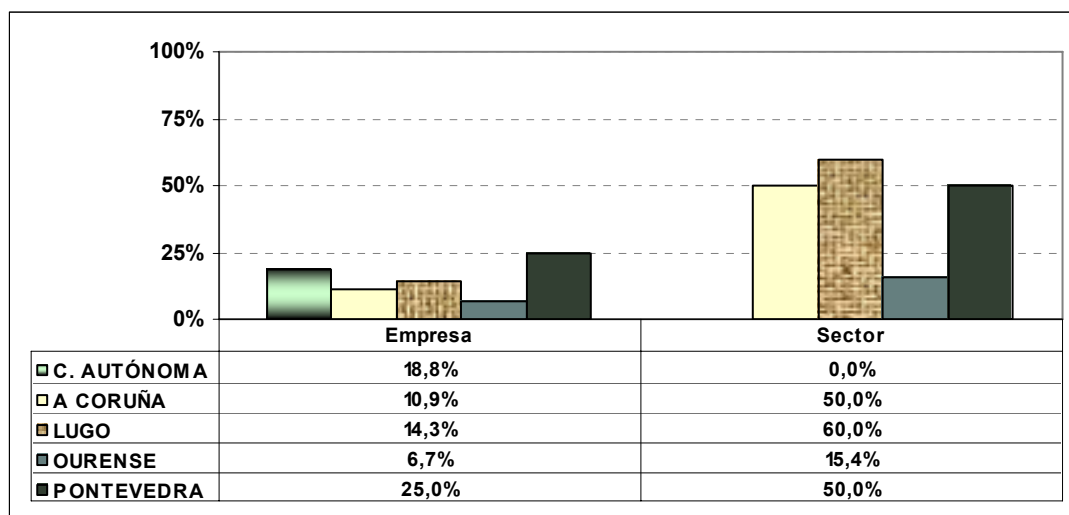
- Contrato de obra ou servizo determinado

Os convenios que teñen cláusulas sobre este tipo de contrato son 42 (21,8%) e afectan a 59.707 traballadores/as (44,7%). Deles 26 son de empresa (17,2%) e afectan a 4.751 traballadores/as (27,1%) e 16 son de sector (38,1%) e afectan a 54.956 traballadores/as (47,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%		0,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	1.629	30,7%		0,0%	1.629	24,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	10,9%	5	50,0%	10	17,9%
	Nº TRABALLAD.	529	15,8%	13.885	32,3%	14.414	31,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%	3	60,0%	5	26,3%
	Nº TRABALLAD.	35	6,3%	9.732	65,4%	9.767	63,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%	2	15,4%	3	10,7%
	Nº TRABALLAD.	8	0,8%	1.639	9,5%	1.647	9,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	25,0%	6	50,0%	21	29,2%
	Nº TRABALLAD.	2.550	35,3%	29.700	75,0%	32.250	68,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	26	17,2%	16	38,1%	42	21,8%
	Nº TRABALLAD.	4.751	27,1%	54.956	47,3%	59.707	44,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

- Definición das tarefas ou actividades obxecto do contrato.

Indícase ademais nalgúns convenios que os contratos por obra ou servizo determinado presumiranse celebrados por tempo indefinido cando neles se reflectan, de forma inexacta ou imprecisa, a identificación e obxecto destes, e resulte por iso practicamente imposible a comprobación ou verificación do seu cumprimento.

- Indemnización que corresponde por fin deste contrato.
- Requisitos dos cesamentos.
- Información á representación dos traballadores/as sobre os contratos desta natureza subscritos e a súa causa, especificando as condicións de traballo, o número de traballadores/as que se prevea intervirán na obra ou servizo, o grupo ou categoría profesional que se vaia asignar e a duración estimada da obra ou servizo.

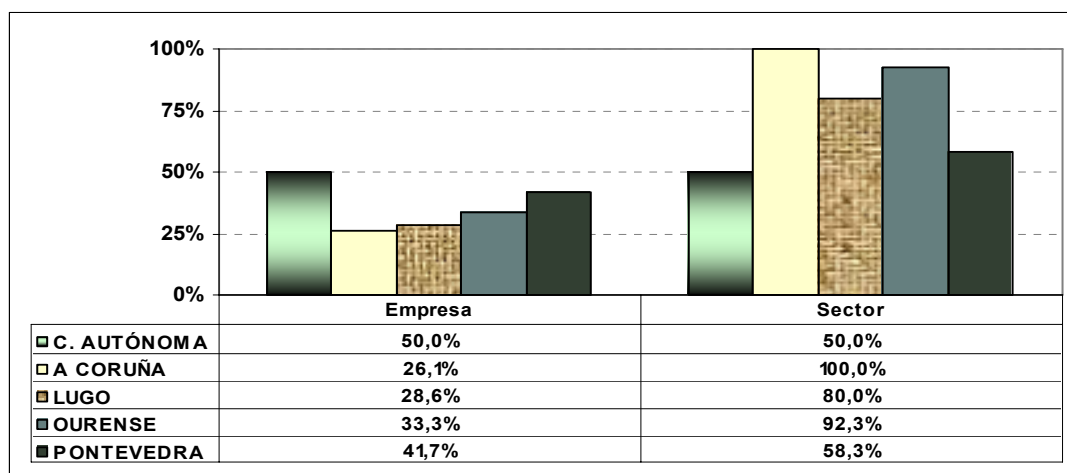
- Contrato eventual por circunstancias da produción

Teñen cláusulas sobre este contrato 88 convenios (45,6% dos asinados este ano) que afectan a 116.851 traballadores/as (87,5%). Deles 34 son de sector (81%) e afectan a 108.133 traballadores/as (93,1%) e 54 son de empresa (35,8%) e afectan a 8.718 traballadores/as (49,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%	1	50,0%	9	50,0%
	Nº TRABALLAD.	3.480	65,5%	275	20,4%	3.755	56,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	26,1%	10	100,0%	22	39,3%
	Nº TRABALLAD.	1.185	35,3%	43.010	100,0%	44.195	95,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	4	80,0%	8	42,1%
	Nº TRABALLAD.	128	23,0%	13.082	87,9%	13.210	85,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	12	92,3%	17	60,7%
	Nº TRABALLAD.	70	6,7%	17.066	98,8%	17.136	93,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	41,7%	7	58,3%	32	44,4%
	Nº TRABALLAD.	3.855	53,3%	34.700	87,6%	38.555	82,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	54	35,8%	34	81,0%	88	45,6%
	Nº TRABALLAD.	8.718	49,8%	108.133	93,1%	116.851	87,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría das cláusulas que recollen refírese á duración do contrato (sendo 12 meses nun período de 18 meses a que máis se indica) e ás prórrogas.

Son moitos tamén os convenios que establecen a indemnización por fin deste contrato, indicando un número de días de salario en función do tempo traballado ou unha porcentaxe sobre os conceptos salariais percibidos durante a vixencia do contrato (ás veces varíase a porcentaxe en función da duración do contrato).

Establecen algúns convenios a necesidade de aviso previo de extinción por escrito, indicando o prazo mínimo co que ten que facerse.

As demais cláusulas remiten ou recollen o indicado en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

- Contrato en prácticas

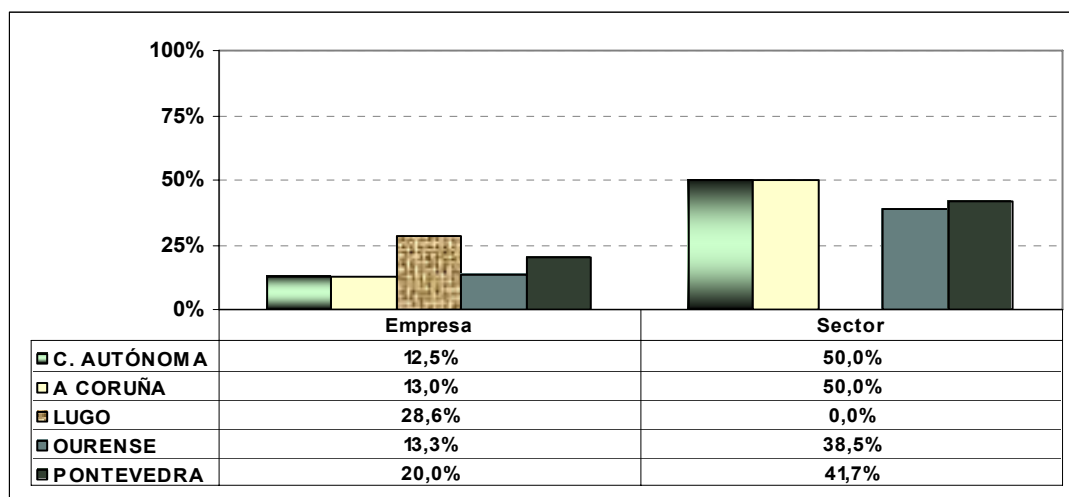
Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 42 (21,8% dos asinados) e afectan a 52.590 traballadores/as (39,4%).

Destes convenios 26 son de empresa (17,2%) e afectan a 6.324 traballadores/as (36,1%) e 16 de sector (38,1%) e afectan a 46.266 traballadores/as (39,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	12,5%	1	50,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	1.495	28,2%	275	20,4%	1.770	26,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	13,0%	5	50,0%	11	19,6%
	Nº TRABALLAD.	795	23,7%	8.310	19,3%	9.105	19,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%		0,0%	4	21,1%
	Nº TRABALLAD.	169	30,3%		0,0%	169	1,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	5	38,5%	7	25,0%
	Nº TRABALLAD.	423	40,2%	7.240	41,9%	7.663	41,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	20,0%	5	41,7%	17	23,6%
	Nº TRABALLAD.	3.442	47,6%	30.441	76,9%	33.883	72,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	26	17,2%	16	38,1%	42	21,8%
	Nº TRABALLAD.	6.324	36,1%	46.266	39,9%	52.590	39,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría das cláusulas refírense á retribución destes traballadores/as, indicando normalmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve.

Respecto da duración e dos requisitos dos traballadores/as, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior.

Sinálase tamén nalgúns convenios o número máximo de contratos en prácticas segundo o cadro de persoal da empresa. Faise indicando un número ou establecendo unha porcentaxe sobre o total do persoal da empresa.

Indícase nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

- Contrato para a formación

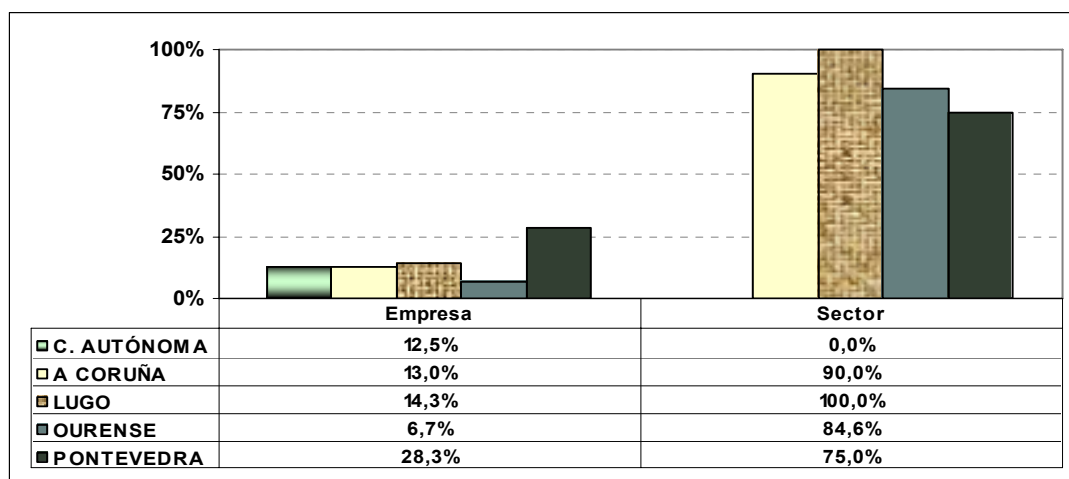
Teñen cláusulas sobre este contrato 62 convenios (32,1% dos asinados) que afectan a 93.528 traballadores/as (70%).

Deles 34 son de sector (81%) e afectan a 86.946 traballadores/as (74,9%) e 28 son de empresa (18,5%) e afectan a 6.582 traballadores/as (37,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	12,5%		0,0%	2	11,1%
	Nº TRABALLAD.	1.495	28,2%		0,0%	1.495	22,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	13,0%	9	90,0%	15	26,8%
	Nº TRABALLAD.	792	23,6%	23.010	53,5%	23.802	51,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%	5	100,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	89	16,0%	14.882	100,0%	14.971	97,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%	11	84,6%	12	42,9%
	Nº TRABALLAD.	8	0,8%	16.766	97,1%	16.774	91,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	28,3%	9	75,0%	26	36,1%
	Nº TRABALLAD.	4.198	58,1%	32.288	81,5%	36.486	77,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	28	18,5%	34	81,0%	62	32,1%
	Nº TRABALLAD.	6.582	37,6%	86.946	74,9%	93.528	70,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen refírense ao seguinte:

- Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador/a en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.
- Recóllense en moitos convenios os requisitos dos traballadores/as cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.

- Establécense nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.

Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos, insalubres ou nocturnos e nalgúns casos tamén se sinala que non poderán ser contratados baixo esta modalidade por razón de idade, menores de 18 anos, para certos oficios que enumera.

Tamén se prohíbe a realización de horas extraordinarias.

- Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar en función do cadro de persoal.
- Respecto da duración do contrato establécese a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos.

Tamén se regula o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que poderá ter cada unha.

- Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor/a que se encargará da formación práctica, que estará a cargo tanto da axeitada formación do traballador/a como do control de todos os riscos profesionais.

Indícase nalgúns casos os requisitos que debe cumprir (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador en formación).

Tamén se sinala nalgúns casos o número máximo de traballadores/as por titor/a.

- Respecto do ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Adóptase nuns casos para a súa impartición a modalidade de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

Establécese nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando que no contrato deberase especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que no seu caso se encargue do ensino teórico.

Polo que respecta a estes centros de formación, que poden ser públicos ou privados, indícase que deben estar perfectamente acreditados e homologados.

Tamén se indica a posibilidade de impartir a formación mediante a modalidade de ensinanza a distancia cando non sexa posible facelo de xeito presencial.

- Respecto da retribución establécense os seguintes tipos:
 - O salario mínimo interprofesional.
 - O salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano.
 - Unha contía indicada no convenio
 - Fíxanse nalgúns convenios unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio.
- Establecese nalgúns convenios que toda situación de incapacidade temporal do contratado/a para a formación inferior a seis meses, comportará a ampliación da duración do contrato por igual tempo a aquel en que o contrato estivese suspendido.
- Tamén se regula para o caso de que concluído o contrato o traballador/a non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, indicando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación, ao aproveitamento obtido na súa formación práctica e a súa duración.
- Por último hai algúns convenios que establecen a indemnización por cesamento.

- Contrato de interinidade

Existen cláusulas sobre este contrato en 6 convenios dos asinados este ano (3,1%) que afectan a 4.486 traballadores/as (3,4%). Deles 3 son de empresa (2%) e afectan a 186 traballadores/as (1,1%) e 3 son de sector (7,1%) e afectan a 4.300 traballadores/as (3,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	6,3%		0,0%	1	5,6%
	Nº TRABALLAD.	71	1,3%		0,0%	71	1,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,2%	1	10,0%	2	3,6%
	Nº TRABALLAD.	100	3,0%	1.500	3,5%	1.600	3,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	7,1%		0,0%	1	5,3%
	Nº TRABALLAD.	15	2,7%		0,0%	15	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,7%	1	3,6%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	800	4,6%	800	4,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS		0,0%	1	8,3%	1	1,4%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	2.000	5,1%	2.000	4,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	3	2,0%	3	7,1%	6	3,1%
	Nº TRABALLAD.	186	1,1%	4.300	3,7%	4.486	3,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador/a ao que se substitúe e a causa da substitución no contrato, indicando se o posto de traballo para desempeñar será o deste ou o doutro traballador/a da empresa que pase a desempeñar o posto daquela/a.

Respecto da duración indícase que será a do tempo durante o que subsista o dereito de reserva do posto da persoa substituída.

- Contrato a tempo parcial

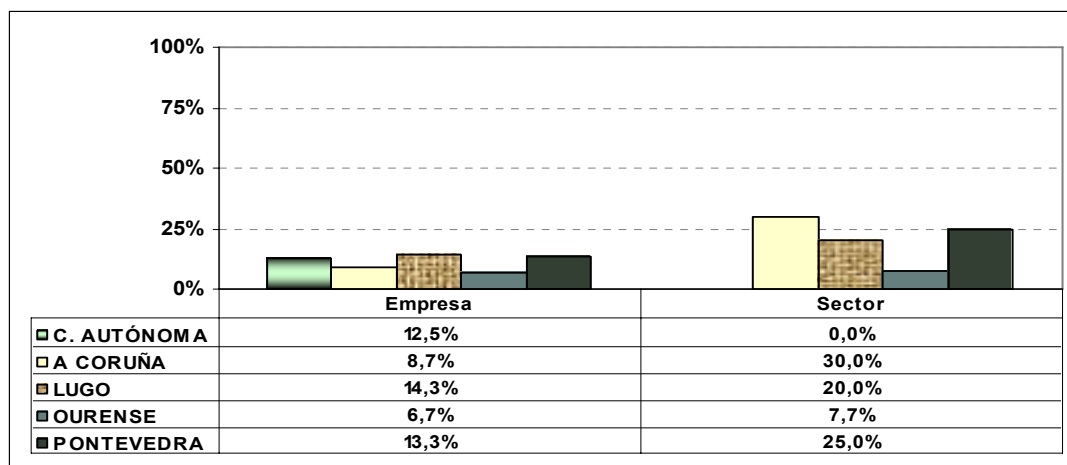
Teñen cláusulas sobre este contrato 25 convenios dos asinados este ano (13%) que afectan a 44.935 traballadores/as (33,6%).

Deles 17 son de empresa (11,3%) e afectan a 2.470 traballadores/as (14,1%) e 8 son de sector (19%) e afectan a 42.465 traballadores/as (36,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	12,5%		0,0%	2	11,1%
	Nº TRABALLAD.	477	9,0%		0,0%	477	7,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	8,7%	3	30,0%	7	12,5%
	Nº TRABALLAD.	468	14,0%	11.315	26,3%	11.783	25,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%	1	20,0%	3	15,8%
	Nº TRABALLAD.	35	6,3%	3.350	22,5%	3.385	21,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%	1	7,7%	2	7,1%
	Nº TRABALLAD.	8	0,8%	800	4,6%	808	4,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	13,3%	3	25,0%	11	15,3%
	Nº TRABALLAD.	1.482	20,5%	27.000	68,2%	28.482	60,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	11,3%	8	19,0%	25	13,0%
	Nº TRABALLAD.	2.470	14,1%	42.465	36,6%	44.935	33,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, as máis habituais pódense resumir nas seguintes:

- Establecer a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.
- Sinalar que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizasen prolongacións de xornada.
- Sinalar a preferencia dos traballadores/as contratados baixo a modalidade de tempo parcial para a ampliación da súa xornada laboral e/ou substitución de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.
- Pactos sobre horas complementarias.

- Contrato fixo – descontinuo

Teñen cláusulas sobre este contrato 10 dos convenios asinados este ano (5,2%) que afectan a 3.975 traballadores/as (3%)

Deles 8 son de empresa (5,3%) e afectan a 1.336 traballadores/as (7,6%) e 2 son de sector (4,8%) e afectan a 2.639 traballadores/as (2,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%		0,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	294	5,5%		0,0%	294	4,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	6,5%	1	10,0%	4	7,1%
	Nº TRABALLAD.	553	16,5%	2.500	5,8%	3.053	6,6%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,7%	1	3,6%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	139	0,8%	139	0,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,3%		0,0%	2	2,8%
	Nº TRABALLAD.	489	6,8%		0,0%	489	1,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	8	5,3%	2	4,8%	10	5,2%
	Nº TRABALLAD.	1.336	7,6%	2.639	2,3%	3.975	3,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

- Indicación de como deben facerse os chamamentos e a publicidade que debe darse a estes para constancia dos traballadores/as.
Respecto do chamamento sinálase que deberá efectuarase mediante a oportuna comunicación que se debe practicar de forma comprobable, indicando o prazo de horas dentro das cales pode incorporarse ás tarefas e a orde en que debe facerse.
- Outras cláusulas refírense á preferencia destes traballadores/as, por orde de antigüidade, para ocupar as vacantes do persoal fixo continuo que se produzan.
- Establecemento dunha bolsa con un número mínimo traballadores/as con contrato fixo descontinuo co obxecto de satisfacer e cubrir os incrementos fixos e periódicos das necesidades produtivas e organizativas da empresa.
- Sinala un convenio que non poderá suspenderse a actividade de traballadores/as con este tipo de contrato mentres permanezan en alta na empresa traballadores/as contratados con carácter temporal, agás cando haxa a necesidade de cumprir o período polo que foron contratados.

C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

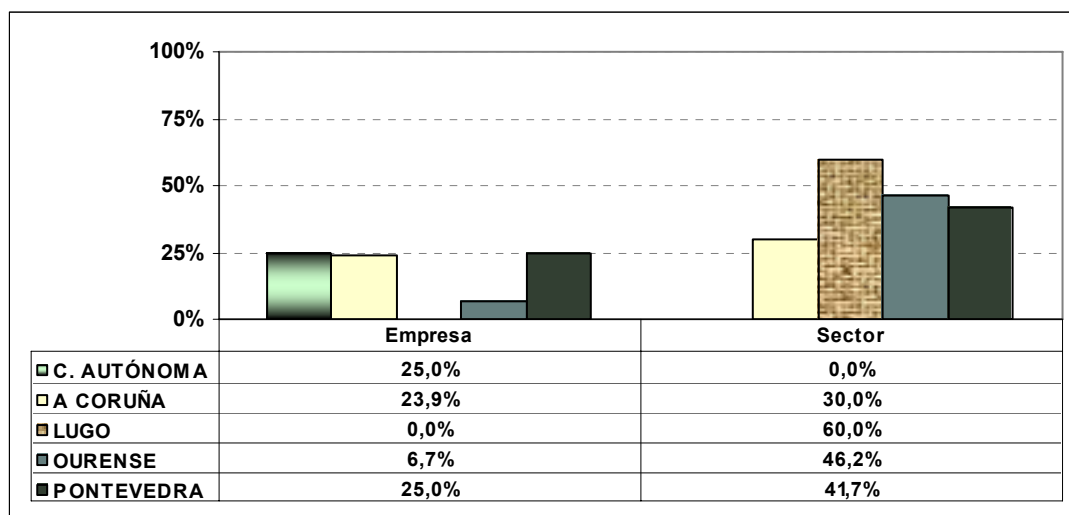
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 48 convenios (24,9%) que afectan a 61.752 traballadores/as (46,2%).

Destes convenios 31 son de empresa (20,5%) e afectan a 6.112 traballadores/as (34,9%) e 17 son de sector (40,5%) e afectan a 55.640 traballadores/as (47,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	25,0%		0,0%	4	22,2%
	Nº TRABALLAD.	1.718	32,4%		0,0%	1.718	25,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	23,9%	3	30,0%	14	25,0%
	Nº TRABALLAD.	1.255	37,4%	8.885	20,7%	10.140	21,9%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	3	60,0%	3	15,8%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	9.732	65,4%	9.732	63,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%	6	46,2%	7	25,0%
	Nº TRABALLAD.	10	1,0%	9.323	54,0%	9.333	50,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	25,0%	5	41,7%	20	27,8%
	Nº TRABALLAD.	3.129	43,3%	27.700	70,0%	30.829	65,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	20,5%	17	40,5%	48	24,9%
	Nº TRABALLAD.	6.112	34,9%	55.640	47,9%	61.752	46,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense ao seguinte:

- Dereitos dos traballadores/as

Sinálase a obriga de garantir aos traballadores/as que se contraten a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e retributivos que os que establece o convenio aos traballadores/as da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

- Prohibición de contratar a través de ETT

Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT, e noutros casos é parcial, establecendo uns convenios para que casos se pode utilizar e outros en cales non.

Exclúese nalgúns convenios a realización de actividades e traballos especialmente penosos, tóxicos ou perigosos.

- Límites

Sinálase nun convenio que o número de traballadores/as postos a disposición por empresas de traballo temporal non poderá exceder da porcentaxe de absentismo que exista neste momento.

Establece que cando o número destes traballadores/as supere o 6% do cadro de persoal, a empresa comunicará ao comité os datos de absentismo e as súas causas, para buscar accións ou tomar medidas correctivas para reducir o alto índice de absentismo.

Engade ademais, que co obxecto de evitar na medida do posible a excesiva rotación de man de obra baixo esta modalidade de prestamismo laboral, a empresa asume o compromiso de non formalizar con empresas de traballo temporal contratos de posta a disposición de menos de sete días de duración.

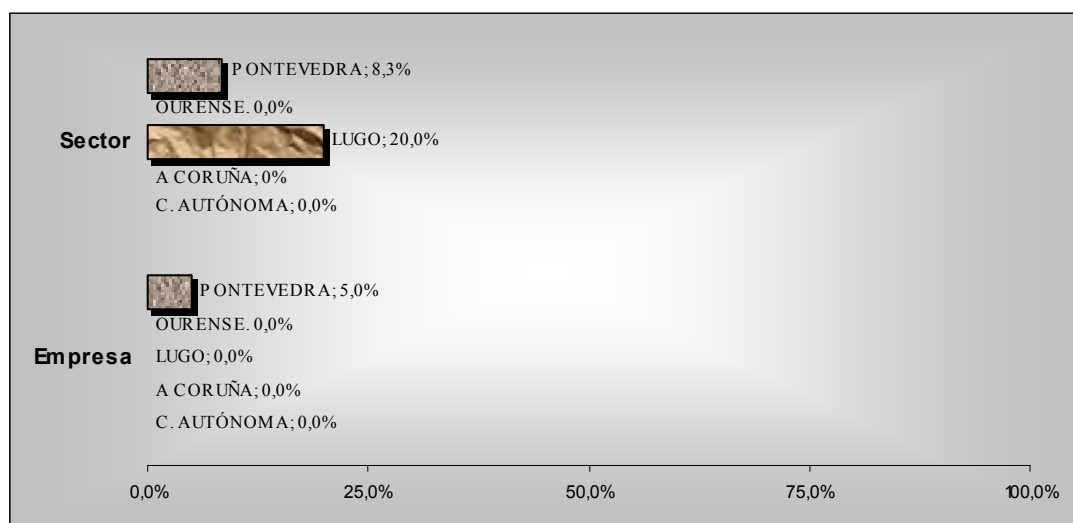
Fíxase nun convenio a duración máxima da permanencia do traballador/a con vinculación con empresas de traballo temporal en 3 meses e noutro indícase que ningunha persoa pode estar contratada por ETT's máis de 2 meses cada ano.

Indícase nun convenio que a empresa poderá realizar contratos con ETT's para realizar traballos produtivos habituais da empresa na contía como máximo dun 10% do total de horas anuais, sen ter en conta os casos de substitución por IT, vacacións ou licenzas.

- Outras cláusulas refírense á información á representación dos traballadores/as sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización, sinalando nalgúns casos o prazo para facelo.

D) SUBCONTRATACIÓN.

Teñen cláusulas sobre subcontratación 5 dos convenios asinados este ano (2,6%) e afectan a 32.459 traballadores/as (24,3%). Deles 2 son de sector (4,8%) e afectan a 31.800 traballadores/as (27,4%) e 3 son de empresa (2%) e afectan a 659 traballadores/as (3,8%).



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas que recollen os tres de empresa remiten ao ET e ao convenio provincial do sector.

Nas cláusulas que recollen os dous convenios de sector indícase que as empresas que subcontraten con outras do sector a execución de obras ou servizos responderán ante os traballadores das empresas subcontratistas nos termos establecidos no artigo 42 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, engadindo que, así mesmo, se estenderá a responsabilidade á indemnización de natureza non salarial por morte, grande invalidez, incapacidade permanente absoluta ou total derivadas de accidente de traballo ou enfermidade profesional pactada no convenio.

Indícase nun deles que, sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar á representación legal dos traballadores/as sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto, duración e lugar de execución da contrata.
- Se é o caso, o número de traballadores/as que serán ocupados/as pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

O outro convenio establece que para efectos da execución de obras ou servizos o respectivo subcontratista deberá pór en coñecemento do seu contratista principal o feito de subcontratar a totalidade ou parte dos traballos a el contratados e, en todo caso, con carácter previo á iniciación dos traballos.

Tamén indica que a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade nos centros de traballo en que presten servizo traballadores/as de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados en orde á prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, a canto se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico-sanitarias.

E) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

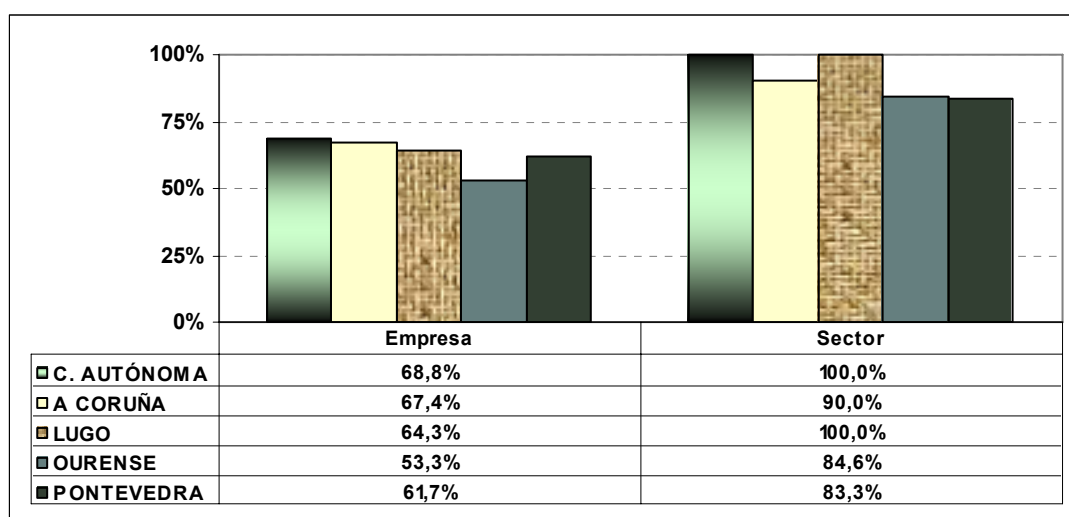
Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 133 dos convenios asinados este ano (68,9%) que afectan a 105.299 traballadores/as (78,8%).

Destes convenios 96 son de empresa (63,6%) e afectan a 13.247 traballadores/as (75,7%) e 37 son de sector (88,1%) e afectan a 92.052 traballadores/as (79,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	68,8%	2	100,0%	13	72,2%
	Nº TRABALLAD.	4.251	80,1%	1.345	100,0%	5.596	84,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	31	67,4%	9	90,0%	40	71,4%
	Nº TRABALLAD.	2.160	64,4%	23.010	53,5%	25.170	54,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	64,3%	5	100,0%	14	73,7%
	Nº TRABALLAD.	349	62,7%	14.882	100,0%	15.231	98,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	53,3%	11	84,6%	19	67,9%
	Nº TRABALLAD.	766	72,8%	16.563	95,9%	17.329	94,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	61,7%	10	83,3%	47	65,3%
	Nº TRABALLAD.	5.721	79,1%	36.252	91,6%	41.973	89,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	96	63,6%	37	88,1%	133	68,9%
	Nº TRABALLAD.	13.247	75,7%	92.052	79,3%	105.299	78,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- Cláusulas sobre xubilación forzosa

Son 66 os convenios asinados este ano en Galicia que teñen cláusulas sobre xubilación forzosa (34,2%) e afectan a 75.108 traballadores/as (56,2%).

Deles 17 son de sector (40,5%) e afectan a 65.749 traballadores/as (56,6%) e 49 son de empresa (32,5%) e afectan a 9.359 traballadores/as (53,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	56,3%	1	50,0%	10	55,6%
	Nº TRABALLAD.	3.975	74,9%	275	20,4%	4.250	63,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	37,0%	5	50,0%	22	39,3%
	Nº TRABALLAD.	1.306	38,9%	12.585	29,3%	13.891	30,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%	3	60,0%	6	31,6%
	Nº TRABALLAD.	137	24,6%	9.732	65,4%	9.869	63,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	4	30,8%	4	14,3%
	Nº TRABALLAD.		0,0%	10.307	59,7%	10.307	56,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	33,3%	4	33,3%	24	33,3%
	Nº TRABALLAD.	3.941	54,5%	32.850	83,0%	36.791	78,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	49	32,5%	17	40,5%	66	34,2%
	Nº TRABALLAD.	9.359	53,5%	65.749	56,6%	75.108	56,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

O tipo de cláusula que máis se repite sinala que, como política de fomento do emprego e por necesidades do mercado de traballo no sector, se establece a xubilación forzosa aos sesenta e cinco anos de idade, salvo pacto individual en contrario, dos traballadores/as que teñan cuberto o período mínimo legal de carencia para obtela, engadindo algúns convenios que, en caso contrario, poden continuar prestando servizos ata completar o dito período mínimo.

Establécese en tres convenios de sector as medidas concretas que en materia de emprego deben acompañar á xubilación, indicando:

- A transformación dun contrato temporal en indefinido ou, se iso non é posible, a contratación dun novo traballador ou traballadora que substitúa ao xubilado/a.
- A contratación dun desempregado/a cun contrato da mesma natureza no prazo dun mes.
- Por cada xubilación obrigatoria a empresa comprométese a facer un contrato indefinido, de igual xornada, dentro dos tres meses anteriores ou posteriores de producirse.

Este último compromiso recóllese tamén nun convenio de empresa.

Nun convenio de empresa ademais de esixir que os traballadores/as reúnan os requisitos para teren dereito á correspondente pensión de xubilación, indican que deben ter cotizado un período mínimo de 25 anos.

Un convenio de empresa recolle o compromiso de transformar un contrato temporal en indefinido por cada dúas xubilacións obrigatorias e outro por cada tres.

Segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os 66 convenios que conteñen cláusulas sobre xubilación forzosa representan un 49,6% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	9	11	81,8%	1	2	50%	10	13	76,9%
A CORUÑA	17	31	54,8%	5	9	55,6%	22	40	55,0%
LUGO	3	9	33,3%	3	5	60,0%	6	14	42,9%
OURENSE		8	0,0%	4	11	36,4%	4	19	21,1%
PONTEVEDRA	20	37	54,1%	4	10	40,0%	24	47	51,1%
GALICIA	49	96	51,0%	17	37	45,9%	66	133	49,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Polo que respecta aos traballadores/as, e segundo se pode apreciar no cadro seguinte, os 75.108 aos que afectan estes 66 convenios supoñen un 71,3% do total de afectados/as por convenios con cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Nº traballad. Convenios empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Nº traballad. Convenios empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Nº traballad. convenios sector con cláusulas sobre xubilación forzosa.	Nº traballad. convenios sector con cláusulas sobre xubilación	%	Nº traballad. Convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa.	Nº traballad. Convenios con cláusulas sobre xubilación.	%
C. AUTÓNOMA	3.975	4.251	93,5%	275	1.345	20%	4.250	5.596	75,9%
A CORUÑA	1.306	2.160	60,5%	12.585	23.010	54,7%	13.891	25.170	55,2%
LUGO	137	349	39,3%	9.732	14.882	65,4%	9.869	15.231	64,8%
OURENSE		766	0,0%	10.307	16.563	62,2%	10.307	17.329	59,5%
PONTEVEDRA	3.941	5.721	68,9%	32.850	36.252	90,6%	36.791	41.973	87,7%
GALICIA	9.359	13.247	70,6%	65.749	92.052	71,4%	75.108	105.299	71,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

- **Xubilación especial aos 64 anos**, regulada no Real decreto 1194/1985, do 17 de xullo.

Supón a obriga de cubrir estas vacantes simultaneamente con traballadores/as desempregados/as que figuren inscritos/as como tales na correspondente oficina de emprego.

Dos convenios asinados este ano, son 53 (27,5%) os que teñen cláusulas respecto deste tipo de xubilación e afectan a 67.237 traballadores/as (50,3%).

Destes convenios 24 son de sector (57,1%) e afectan a 64.853 traballadores/as (55,9%) e 29 son de empresa (19,2%) e afectan a 2.384 traballadores/as (13,6%).

- **Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo.**

Recollen cláusulas ao respecto 65 convenios (33,7%) que afectan a 62.929 traballadores/as (47,1%).

Deles 18 son de sector (42,9%) e afectan a 54.105 traballadores/as (46,6%) e 47 son de empresa (31,1%) e afectan a 8.824 traballadores/as (50,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	43,8%	1	50,0%	8	44,4%
	Nº TRABALLAD.	2.856	53,8%	275	20,4%	3.131	47,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	26,1%	2	20,0%	14	25,0%
	Nº TRABALLAD.	1.036	30,9%	2.230	5,2%	3.266	7,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%	5	100,0%	7	36,8%
	Nº TRABALLAD.	173	31,1%	14.882	100,0%	15.055	97,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	20,0%	5	38,5%	8	28,6%
	Nº TRABALLAD.	640	60,8%	12.416	71,9%	13.056	71,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	38,3%	5	41,7%	28	38,9%
	Nº TRABALLAD.	4.119	57,0%	24.302	61,4%	28.421	60,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	47	31,1%	18	42,9%	65	33,7%
	Nº TRABALLAD.	8.824	50,4%	54.105	46,6%	62.929	47,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

A maioría das cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, e son moitas tamén as que se refiren á necesidade de acordo entre empresa e traballador/a e ás porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial.

Hai casos nos que se indica respecto da xornada que ten que facer o traballador/a xubilado/a parcialmente a acumulación a xornada completa nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial, sinalando tamén a posibilidade de que a empresa opte por retribuír sen esixir a cambio a prestación efectiva de servizos (indícase nalgúns casos unha escala de bonificacións en función da antigüidade na empresa). Todo isto sen prexuízo do acordo ao que poidan chegar empresa e traballador/a.

Outras cláusulas refírense aos requisitos necesarios e á antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador/a e o prazo para responder por parte da empresa, sinalando que nos casos de discrepancias será a Comisión Paritaria do convenio a que resolva.

Indícanse en dous convenios de empresa porcentaxes mínimas de contratos de relevo para realizar. O seu ofrecemento será obrigatorio para a empresa, nas porcentaxes indicadas, e a súa aceptación voluntaria para o traballador/a.

Sinálase nalgúns convenios que, para o caso de existir cambios de titularidade na adxudicación do servizo, e tendo en conta que opera a subrogación empresarial, a empresa entrante ten a obriga de manter as condicións persoais e laborais que no seu día se pactasen coa empresa saínte, tales como: xornada que se vai reducir, distribución de xornada o pagamento do salario. Así mesmo, a empresa saínte comprométese a facilitar toda a documentación referente a estes traballadores/as, especificando caso por caso as condicións de cada traballador/a.

Establece un convenio de empresa que o contrato de relevista transformárase en indefinido aos 13 meses cando a porcentaxe de temporalidade sexa superior ao 20%.

Respecto do salario indícase que será o correspondente á xornada efectivamente realizada e percibirase mensualmente.

- Compromisos de cobertura das baixas por xubilación

Ademais das cláusulas xa indicadas para o caso da xubilación obrigatoria, indícase nun convenio de empresa que para cubrir as baixas que por xubilación regulamentaria, anticipada, voluntaria ou por invalidez se produzan, cando as expectativas de mercado sexan favorables, trátase de incorporar ao cadro de persoal fixo, de forma escalonada, ao persoal eventual con varios anos de contrato.

- Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación

Establécense en 67 convenios (34,7%) que afectan a 32.879 traballadores/as (24,6%).

Destes convenios 16 son de sector (38,1%) e afectan a 28.755 traballadores/as (24,8%) e 51 son de empresa (33,8%) e afectan a 4.124 traballadores/as (23,6%).

- Complementos á pensión de xubilación

Establécenos tres convenios de empresa que afectan a 758 traballadores/as.

- Outras cláusulas refírense á posibilidade de que de forma individual se poida pactar, entre empresa e traballador/a, a xubilación anticipada.

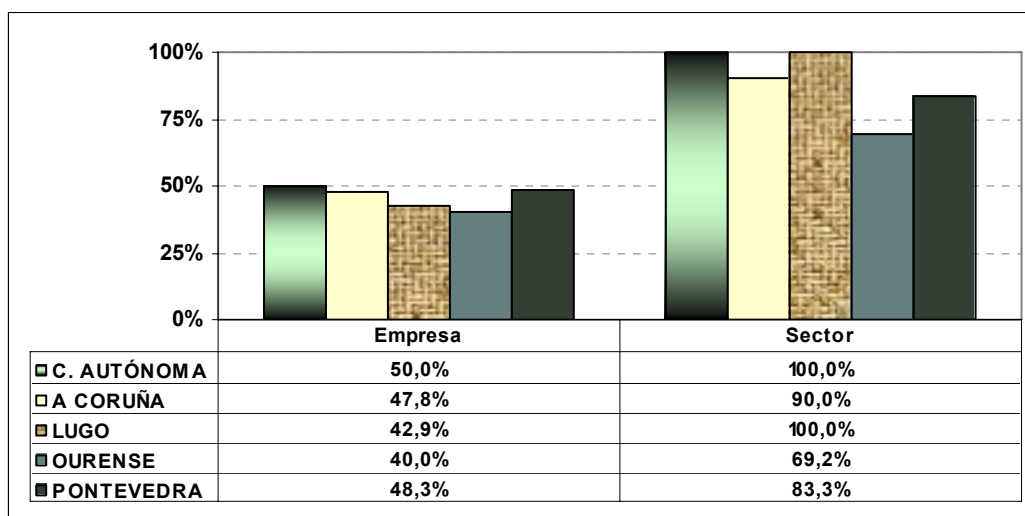
F) FOMENTO DO EMPREGO

Recollen cláusulas sobre fomento do emprego 106 convenios (54,9%) que afectan a 101.234 traballadores/as (75,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	8	50,0%	2	100,0%	10	55,6%
	Nº TRABALLAD.	2.876	54,2%	1.345	100,0%	4.221	63,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	47,8%	9	90,0%	31	55,4%
	Nº TRABALLAD.	1.780	53,1%	23.010	53,5%	24.790	53,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	42,9%	5	100,0%	11	57,9%
	Nº TRABALLAD.	253	45,4%	14.882	100,0%	15.135	98,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	40,0%	9	69,2%	15	53,6%
	Nº TRABALLAD.	827	78,6%	15.362	89,0%	16.189	88,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	29	48,3%	10	83,3%	39	54,2%
	Nº TRABALLAD.	4.647	64,3%	36.252	91,6%	40.899	87,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	71	47,0%	35	83,3%	106	54,9%
	Nº TRABALLAD.	10.383	59,3%	90.851	78,3%	101.234	75,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Neste tipo de cláusulas inclúense, ademais das xa mencionadas no apartado anterior sobre xubilación nas que existe un compromiso de contratación, as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego e as que se refiren ao pluriemprego.

Indican a supresión ou redución ao mínimo das horas extraordinarias habituais 22 convenios (11,4% dos asinados este ano) que afectan a 38.607 traballadores/as (28,9%). Deles 6 son de sector (14,3%) e afectan a 36.654 traballadores/as (31,6%) e 16 son de empresa (10,6%) e afectan a 1.953 traballadores/as (11,2%).

Existe nalgúns destas cláusulas o compromiso de creación dun novo posto de traballo cando se supere un certo número de horas nalgún servizo.

As cláusulas sobre o pluriemprego fan referencia á conveniencia de erradicalo como regra xeral, sinalando que para iso se estima necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores/as non dados de alta na Seguridade Social, por estar dados de alta xa noutra empresa.

Neste sentido tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer á representación legal dos traballadores/as os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

G) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

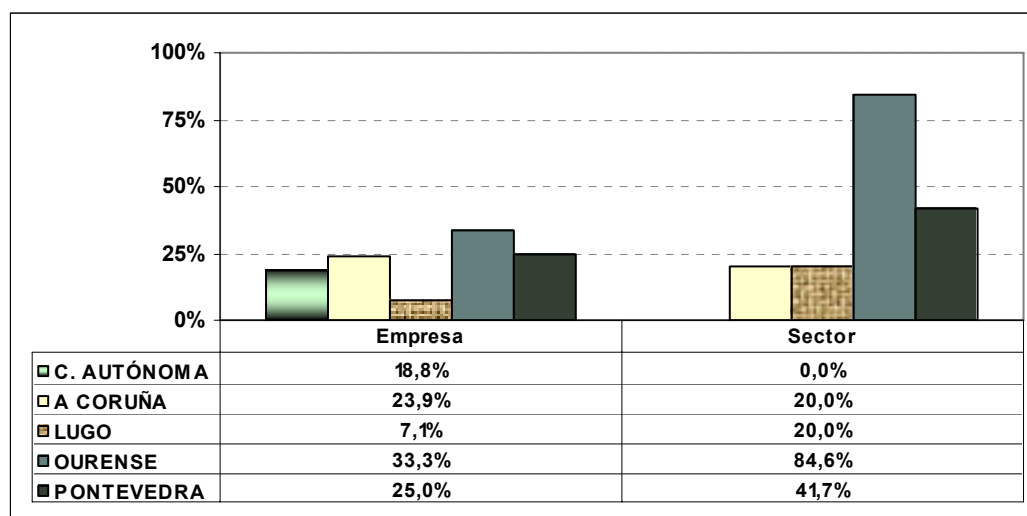
Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 54 convenios (28%) que afectan a 55.388 traballadores/as (41,5%).

Deles 19 son de sector (45,2%) e afectan a 50.316 traballadores/as (43,3%) e 35 son de empresa (23,2%) e afectan a 5.072 traballadores/as (29%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%		0,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	726	13,7%		0,0%	726	10,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	23,9%	2	20,0%	13	23,2%
	Nº TRABALLAD.	1.373	40,9%	1.580	3,7%	2.953	6,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	7,1%	1	20,0%	2	10,5%
	Nº TRABALLAD.	97	17,4%	3.350	22,5%	3.447	22,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	11	84,6%	16	57,1%
	Nº TRABALLAD.	608	57,8%	16.648	96,4%	17.256	94,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	25,0%	5	41,7%	20	27,8%
	Nº TRABALLAD.	2.268	31,4%	28.738	72,6%	31.006	66,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	35	23,2%	19	45,2%	54	28,0%
	Nº TRABALLAD.	5.072	29,0%	50.316	43,3%	55.388	41,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



De entre as cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 30 dos convenios asinados este ano (15,5%) que afectan a 37.647 traballadores/as (28,2%).

Deles 11 son de sector (26,2%) e afectan a 33.994 traballadores/as (29,3%) e 19 son de empresa (12,6%) e afectan a 3.653 traballadores/as (20,9%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

- Indicar un número mínimo de traballadores/as fixos durante a vixencia do convenio.
- Compromiso por parte da empresa de cubrir as baixas que se produzan con emprego fixo.
- Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.
- Establecemento de porcentaxes máximas de cadro de persoal eventual e mínimas de persoal fixo.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican** son as seguintes:

- Todas as empresas do sector están obrigadas a ter un mínimo de emprego fixo do 71% do cadro de persoal medio.
- Establécese como obrigatorio en empresas de máis de cinco traballadores/as unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 70%.
- A partir de a entrada en vigor do convenio, establécese como obrigatorio nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 60%.

Indícase noutros dous convenios a mesma porcentaxe pero para as empresas do sector que contén con máis de 10 traballadores/as nun deles e de 5 no outro.

- As empresas que teñan máis de 30 traballadores/as terán que ter como mínimo: O 60% de emprego fixo nos seus cadros de persoal ao 31 de decembro de 2006, o 65% de emprego fixo nos seus cadros de persoal ao 31 de decembro de 2007 e o 70% de emprego fixo nos seus cadros de persoal ao 31 de decembro de 2008.
- A partir da entrada en vigor do convenio, establécese como obrigatorio nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 50%.
- As empresas incluídas no ámbito de aplicación do convenio terán que ter en cada un dos establecementos que leven, polo menos, tres anos abertos un mínimo do 40% do cadro de persoal do dito centro con contrato fixo.
- Establecer como cadro de persoal fixo mínimo das empresas para o ano 2006 un 35 por cento do cadro de persoal total, para o 2007 un 45 por cento e para o 2008 un 50 por cento, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.
- Obrigación de efectuar, a partir da sinatura do convenio, o 50% de contratos indefinidos a xornada completa.

As **porcentaxes mínimas de traballadores/as fixos que se indican nos convenios de empresa** son as seguintes:

- Establécese o acordo de ter un cadro de persoal do 100% contratado indefinidamente. Esta medida deberá ser regulada nos tres meses seguintes á sinatura do convenio.
- Compromiso de que a composición do cadro de persoal ao final da vixencia do convenio colectivo quede establecida nunha relación, como mínimo, dun 88% de traballadoras e traballadores fixos e un máximo de un 12% de persoas sometidas a contratación temporal.
- A dirección da empresa comprométese a que a porcentaxe de traballadores/as fixos no cadro de persoal non será inferior ao 80% deste.
- Compromiso de manter a proporción do 70% do cadro de persoal con contratación indefinida.

Noutro convenio indica a mesma porcentaxe en función dos resultados e para alcanzar á finalización da vixencia do convenio.

- Compromiso durante a vixencia do convenio de ter un cadro de persoal no que o 65% terá contrato indefinido.

Noutro convenio comprométese a incrementar o número de contratos indefinidos ata alcanzar esta porcentaxe.

- Obrigación da empresa de ter unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 55% a 31 de decembro de 2006 e a 31 de decembro do 2007 do 60%; ambas sobre o cadro de persoal medio anual de traballadores e traballadoras dos centros de traballo afectados polo convenio (indícase ademais un número mínimo de empregados/as fixos durante a vixencia do convenio).

Indícase nun convenio a porcentaxe do 55% pero referido ao número máis alto de traballadores ou traballadoras que nesa sección estivese traballando en xaneiro do ano 2003.

- Establecer como cadro de persoal fixo mínimo da empresa o 50 por cento do cadro de persoal total para os anos de vixencia do convenio, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.
- A empresa así como aquelas que poidan realizar traballos para ela como subcontratistas deberán ter un mínimo do 50% dos postos de traballo do seu cadro de persoal con contratos fixos.
- Establecer como cadro de persoal fixo mínimo o 30% do cadro de persoal total, entendendo por cadro de persoal total a media dos últimos 24 meses.

Respecto do control destes compromisos remítese ás comisións paritarias do convenio indicando a obriga de remitir a información solicitada por elas respecto das modalidades de contrato utilizadas.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 21 convenios (o 10,9% dos asinados este ano) que afectan a 15.727 traballadores/as (11,8%).

Deles 8 son de sector (19,1%) e afectan a 14.747 traballadores/as (12,7%) e 13 son de empresa (8,6%) e afectan a 980 traballadores/as (5,6%).

Refírense algunhas destas cláusulas aos procesos de consolidación de emprego temporal mediante a convocatoria de procesos selectivos en convenios e acordos reguladores de persoal da Administración local.

Noutras establécese a transformación en indefinidos dos contratos dos traballadores/as que teñan ou cumpran unha certa antigüidade na empresa (12 ou 36 meses ininterrompidos).

Fíxase nun convenio un número concreto de contratos que se deben transformar en indefinidos durante a vixencia do convenio.

Refírense outras cláusulas a que durante a vixencia do convenio a conversión en indefinidos dos contratos de duración determinada ou temporais, incluídos os formativos, acollerase ao previsto na disposición adicional primeira da Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes para a mellora do mercado de traballo e fomento da contratación indefinida, segundo a cal os ditos contratos quedarán incluídos no réxime previsto para os contratos para o fomento da contratación indefinida.

- Outras cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

H) GARANTÍAS DE EMPREGO: MANTEMENTO DOS POSTOS DE TRABAJO

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgún caso o cadro de persoal mínimo.
- Obrigación de proceder á **cobertura obrigatoria das baixas** que se produzan.
- Sinálase en dous convenios que a empresa garante que, como consecuencia da aplicación das diversas xornadas recoñecidas no convenio, non se producirán reducións nos actuais cadros de persoal.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan a continuación.

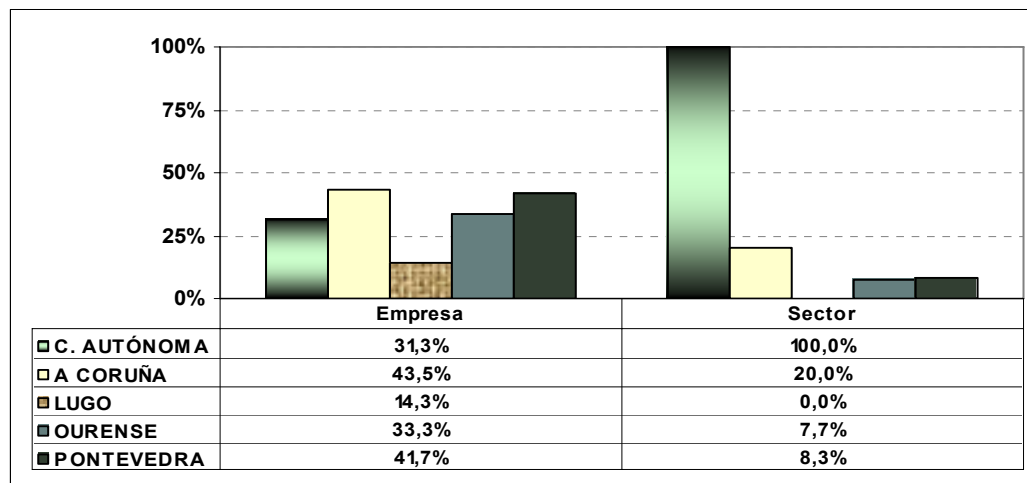
- Capacidade diminuída.

Existen cláusulas ao respecto en 63 convenios, o 32,6% dos asinados este ano, que afectan a 42.354 traballadores/as (31,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	31,3%	2	100,0%	7	38,9%
	Nº TRABALLAD.	1.810	34,1%	1.345	100,0%	3.155	47,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	43,5%	2	20,0%	22	39,3%
	Nº TRABALLAD.	1.750	52,2%	4.585	10,7%	6.335	13,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	14,3%		0,0%	2	10,5%
	Nº TRABALLAD.	99	17,8%		0,0%	99	0,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	1	7,7%	6	21,4%
	Nº TRABALLAD.	686	65,2%	4.400	25,5%	5.086	27,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	25	41,7%	1	8,3%	26	36,1%
	Nº TRABALLAD.	4.679	64,7%	23.000	58,1%	27.679	59,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	57	37,7%	6	14,3%	63	32,6%
	Nº TRABALLAD.	9.024	51,6%	33.330	28,7%	42.354	31,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas sobre todo á posibilidade de destinar aos traballadores/as que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación (se existen).

Hai convenios nos que se sinalan os postos reservados para estes casos.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores/as nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Limitan esta posibilidade algúns convenios aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional, esixindo ademais nalgúns deles un período mínimo de antigüidade na empresa para o caso de enfermidade profesional.

Tamén se indica nalgún caso unha porcentaxe máxima de traballadores do cadro de persoal nesta situación.

Sinálase nalgúns convenios unha idade (55 anos ou 25 anos de servizos efectivos) a partir da que os traballadores/as que desempeñen postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Establecen algúns convenios que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Indícase nalgún caso que se percibirá a retribución do posto anterior só durante un certo tempo, rematado o cal pasarían a percibir a do novo posto.

Sinálase nalgúns casos tamén o dereito aos aumentos que por pactos, convenios, etc. experimente no sucesivo a categoría que tiña no momento de se producir o feito determinante da diminución da súa capacidade.

No que se refire á revisión das situacións de incapacidade indícase que os traballadores/as terán dereito cando se lles declare de novo aptos para o traballo, a que se lles reintegre nos postos de traballo que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa. Fíxase nalgúns convenios un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo (xeralmente un mes desde a declaración de aptitude).

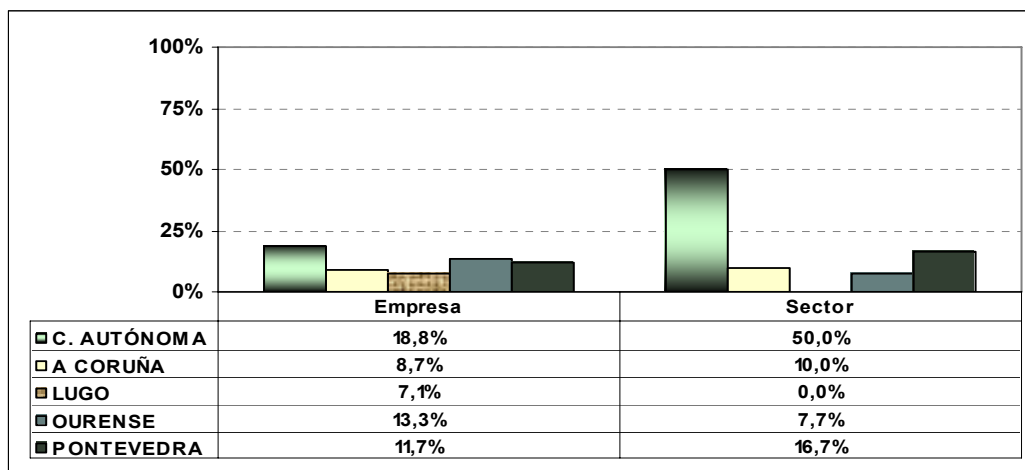
Establecen dous convenios que o persoal que teña recoñecida legalmente a diminución da súa capacidade e se lle declare polo órgano competente en situación de incapacidade permanente total, poderá adxudicárselle un posto compatible coa súa nova situación e respecto do que cumpra os requisitos esixidos, sen redución salarial nin profesional.

Por último sinalar que indican algúns convenios complementos retributivos ás prestacións que reciba o traballador/a cando non exista posto de traballo apto para as súas novas condicións.

- Retirada do permiso de conducir

Teñen cláusulas ao respecto 22 convenios (11,4% dos asinados este ano) que afectan a 11.148 traballadores/as (8,3%). Deles 5 son de sector (11,9%) e afectan a 9.920 traballadores/as (8,5%), e 17 de empresa (11,3%) e afectan a 1.228 traballadores/as (7%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE RETIRADA DO PERMISO DE CONDUCIR

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	18,8%	1	50,0%	4	22,2%
	Nº TRABALLAD.	270	5,1%	1.070	79,6%	1.340	20,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	8,7%	1	10,0%	5	8,9%
	Nº TRABALLAD.	498	14,8%	2.500	5,8%	2.998	6,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	7,1%		0,0%	1	5,3%
	Nº TRABALLAD.	18	3,2%		0,0%	18	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	1	7,7%	3	10,7%
	Nº TRABALLAD.	225	21,4%	1.500	8,7%	1.725	9,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	11,7%	2	16,7%	9	12,5%
	Nº TRABALLAD.	217	3,0%	4.850	12,2%	5.067	10,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	11,3%	5	11,9%	22	11,4%
	Nº TRABALLAD.	1.228	7,0%	9.920	8,5%	11.148	8,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Indícase nestas cláusulas que mentres dure a retirada do permiso de conducir dos traballadores/as que o necesiten para o seu traballo, destinarase a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Esíxese na maioría dos casos que a retirada do carné sexa conducindo vehículos da empresa e por orde dela.

Hai convenios que inclúen a condución do vehículo particular pero limitado ao desprazamento do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso.

Tamén se limita nalgúns casos a un certo tempo de duración da sanción, tendo dereito á reserva do posto de traballo para o caso de superalo.

Existen ademais nalgúns casos limitacións en canto ao tempo de retirada do carné, indicando que para ter este dereito non debe ser superior aos períodos de tempo que se indican.

Exclúense normalmente os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de negligencia, imprudencia temeraria, embriaguez ou drogadicción.

Tamén se exclúen nalgúns convenios os casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio ou do mesmo ano.

Respecto da retribución, maioritariamente indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual, aínda que nalgún caso establécese que será a do novo posto.

Nalgúns casos indícase que se a retirada é por feitos ocorridos durante a xornada de traballo se lle respecta a súa retribución e se é fóra percibirá a do posto que se lle atribúa.

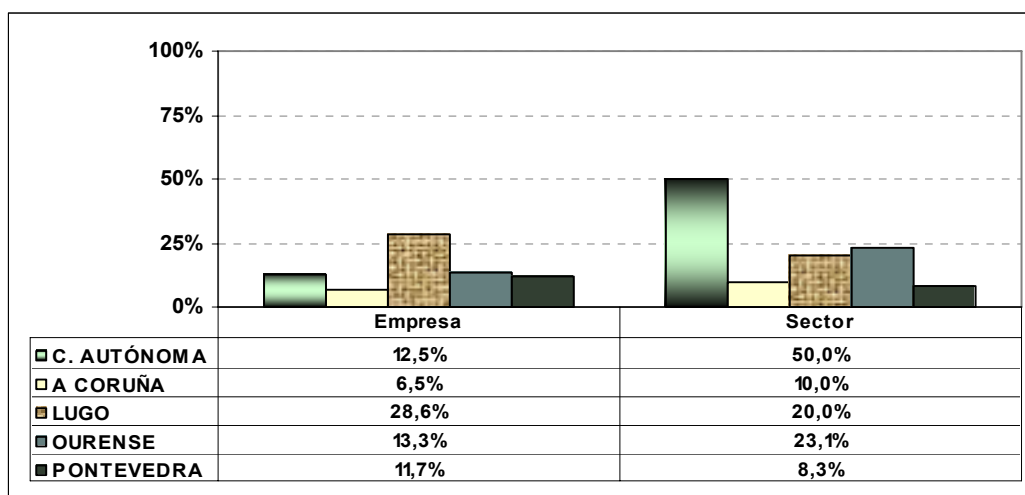
- Subrogación empresarial

Existen cláusulas en 25 convenios (13%) que afectan a 41.545 traballadores/as (31,1%). Deles 7 son de sector (16,7%) e afectan a 40.051 traballadores/as (34,5%) e 18 son de empresa (11,9%) e afectan a 1.494 traballadores/as (8,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	12,5%	1	50,0%	3	16,7%
	Nº TRABALLAD.	500	9,4%	1.070	79,6%	1.570	23,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	3	6,5%	1	10,0%	4	7,1%
	Nº TRABALLAD.	55	1,6%	6.315	14,7%	6.370	13,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	1	20,0%	5	26,3%
	Nº TRABALLAD.	61	11,0%	3.350	22,5%	3.411	22,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	3	23,1%	5	17,9%
	Nº TRABALLAD.	141	13,4%	6.316	36,6%	6.457	35,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	11,7%	1	8,3%	8	11,1%
	Nº TRABALLAD.	737	10,2%	23.000	58,1%	23.737	50,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	18	11,9%	7	16,7%	25	13,0%
	Nº TRABALLAD.	1.494	8,5%	40.051	34,5%	41.545	31,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría destes convenios pertencen ao sector servizos, só 4 pertencen ao sector da industria.

Refírense as cláusulas que recollen aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores/as respecto dos que se produce (nalgúns casos indícase aos que non lle afecta).

Sinálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores/as aos datos persoais e profesionais necesarios.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar, entre outras, as seguintes:

▪ Obxectivo

Sinálase como obxectivo da organización do traballo o de alcanzar na empresa un nivel adecuado de produtividade e/ou eficacia nos servizos baseado na óptima utilización dos recursos humanos e materiais adscritos a eles.

Trátase de obter os mellores niveis de calidade, produtividade e seguridade e saúde laboral mediante a utilización máis adecuada dos recursos.

Para este obxectivo é necesaria a mutua colaboración das partes integrantes da empresa: dirección e traballadores/as.

No que respecta á seguridade e saúde laboral indícase que o respecto á persoa, o seu dereito a participar e ser formada e informada de todo o referente ás súas condicións de traballo, xunto ao deber de cumprir e respectar as medidas preventivas, constitúen a base das accións en materia preventiva.

A planificación da acción preventiva levada ás fases iniciais dos proxectos, a avaliación inicial e sistemática de riscos inherentes ao traballo, así como a súa actualización periódica, a información e formación dos traballadores/as, dirixida a un mellor coñecemento do alcance dos riscos como medio de previlos e evitalos, constitúen as directrices na prevención dos riscos laborais.

Sendo a seguridade e saúde laboral parámetros de resultados de empresa tan importantes como os de custos, calidade, produtividade e servizo ao cliente, é necesario que o desenvolvemento das accións en materia de prevención de riscos laborais sexa responsabilidade de todos, debéndose por iso integrar a política preventiva en todos os ámbitos da actividade da empresa e en todos os seus niveis organizativos.

O desenvolvemento destas accións efectuarase mediante Plans de Prevención e Saúde Laboral, en consonancia coa actual lexislación e seguindo os criterios da Lei 31/1995 e normas de desenvolvemento.

As empresas de contratas que deban desenvolver a súa actividade nas empresas afectadas polo convenio deberán cumprir as disposicións oficiais vixentes, así como a normativa interna que regula este tipo de actividade.

O Comité de Seguridade e Saúde deberá ser informado de todas aquelas decisións relativas á tecnoloxía e organización do traballo que teñan repercusión sobre a saúde física e mental do traballador.

Sinálase ademais que a organización do traballo se estende, entre outras, ás cuestións seguintes:

- ✓ A determinación do organigrama xerárquico e funcional máis adecuado en cada caso.
- ✓ A implantación de procesos, procedementos e métodos de traballo.

✓ A planificación e ordenación dos recursos humanos (adecuación e suficiencia dos cadros de persoal ás necesidades do servizo, profesionalización e promoción dos traballadores/as, adecuada e eficaz adscrición profesional dos traballadores/as, o fomento da responsabilidade e iniciativa no posto de traballo e da participación dos traballadores/as, a mobilidade, distribución e organización do persoal de acordo coas necesidades e o nivel adecuado de produtividade).

✓ A fixación de calidade admisible ao longo do proceso de produción de que se trate.

✓ A determinación dos elementos necesarios para que o traballador poida alcanzar polo menos o rendemento normal ou mínimo e a esixencia de rendementos normais

Indícase a adxudicación do número de máquinas ou de tarefas necesarias para a saturación do posto de traballo a rendemento normal. A regulación da adaptación das cargas de traballo, rendemento e tarifas ás condicións que resulten do cambio de métodos operatorios, proceso de fabricación, cambio de materias, máquinas ou condicións técnicas destas.

✓ A esixencia de vixilancia, atención e dilixencia no coidado de maquinaria, instalacións e utensilios encomendados ao traballador/a.

✓ A fixación de índices de desperdicios, normas de calidade e normas técnicas de traballo.

✓ Dirixir o proceso produtivo, na forma máis adecuada para promover o benestar e a mellor formación profesional dos traballadores/as, así como a máis xusta distribución dos beneficios do dito proceso.

✓ A determinación dos sistemas de organización ou medición do traballo encamiñados a obter e asegurar os máximos rendementos dos elementos, máquinas ou instalacións, dadas as necesidades xerais da empresa ou as específicas dun determinado departamento, sección ou posto de traballo. Establecer ou variar as fórmulas para o cálculo de incentivos.

✓ Introducir, durante calquera período de organización do traballo, as modificacións necesarias ou convenientes nos métodos, distribución do persoal, variacións técnicas das máquinas, ferramenta, fórmulas, etc. A racionalización, simplificación e mellora dos procesos e métodos de traballo.

✓ A adopción das necesarias medidas en saúde laboral que permitan un traballo coas debidas garantías de seguridade e hixiene.

✓ A concertación social.

Sinálase ademais que a dirección da empresa poderá implantar os sistemas internos de control que considere oportunos para verificar o cumprimento polo traballador/a das súas obrigas e deberes laborables, que deberá exercerse con suxeición ao establecido no convenio e demais normas aplicables.

Indícase que o persoal con mando, coa autoridade e responsabilidade conseguinte, deberá acadar o rendemento e a eficacia do persoal do servizo que estea baixo as súas ordes e exercerá a súa autoridade de forma axeitada e eficiente.

Considéranse funcións inherentes a todo mando na empresa a formación do persoal ás súas ordes para acadar a elevación do seu nivel técnico e profesional e velar pola súa seguridade.

Tamén se sinala que ningunha persoa allea ao cadro de persoal da empresa poderá exercer mando directo sobre o persoal dela.

▪ **Procedementos de implantación, supresión e revisión dos sistemas de traballo.**

Indícanse os prazos para a notificación á representación dos traballadores e o que estes teñen para emitir informe.

Establécese o período de proba do novo sistema, antes de cuxo remate a representación dos traballadores/as ou estes se non os houbese, poderán expresar o seu desacordo por escrito.

Regúlase a publicidade das características da nova organización durante o período de proba.

Tamén se establece o prazo de resposta da empresa e os posibles recursos contra a decisión que esta adopte.

Sinálanse ademais os feitos que supoñen a posibilidade de revisión pola empresa ou por petición da representación dos traballadores.

▪ **Competencia** nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sinálase ao respecto que a organización do traballo é facultade exclusiva da dirección da empresa, sen prexuízo dos dereitos e facultades de audiencia, consulta, información e negociación recoñecidos á representación dos traballadores/as.

Indícase que a dirección da empresa poderá establecer cantos sistemas de organización, racionalización, automatización, modernización, estruturación das seccións ou departamentos da empresa que considere oportunos, implantar os métodos e procedementos máis convenientes para a boa marcha do servizo, así como o mando, que exercerá a través das canles xerárquicas que se establezan, todo iso nas condicións dispostas pola vixente lexislación.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto polos que reciban a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios das ordes recibidas. Sinálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de estables deberanse comunicar expresamente á totalidade dos afectados/as e dotalas de suficiente publicidade.

- Incorporan tamén algúns convenios **táboas de produtividade**, de **tempos e rendementos** mínimos e de **valoración dos postos de traballo**, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas xa coñecidos (como o Bedaux por exemplo) e noutros establécense sistemas propios.

Sinálase tamén nalgúns casos que as táboas de niveis de produtividade só se aplicarán nos centros de traballo que teñan comité de seguridade e saúde ou representantes dos traballadores/as, sempre que a lei determine a existencia de ambos os órganos.

Respecto das táboas de niveis normais de produtividade indícase que poderán aplicarse en todos os centros de traballo, sempre que no posto de traballo obxecto de medición se cumpran as medidas de seguridade establecidas na lexislación vixente.

Recóllense tamén as normas de aplicación para a verificación do cumprimento das táboas de niveis normais.

Para a determinación de rendementos, saturación de traballo nos postos e fixación, se é o caso, de incentivos, indicases que a empresa poderá efectuar a medición dos traballos en todos aqueles casos que sexa viable, e teranse en conta tanto os factores cuantitativos como os cualitativos.

Inclúense definicións para efectos da organización científica do traballo do que se considera actividade normal e óptima, rendemento normal e óptimo, tempo máquina, tempo normal, tempo libre, tempo limitado en actividade normal e en actividade óptima.

▪ **Prestación do traballo**

O traballador/a está obrigado a realizar o traballo convido cumprindo as ordes e instrucións do empresario/a no exercicio regular das súas facultades directivas e, no seu defecto, os usos e costumes, debendo executar cantos traballos, operacións ou actividades se lle ordenen dentro do xeral cometido da súa competencia profesional.

Deberá, así mesmo, prestar maior traballo ou distinto do convido nos casos de necesidade urxente de previr males, remediar accidentes ou danos sufridos.

Tamén deberá dar conta inmediata á persoa responsable dos entorpecementos que observe na realización do seu traballo, así como das faltas ou defectos que advirta nos útiles, máquinas, ferramentas ou instalacións relacionadas co seu labor que, á súa vez, deberá manter en estado de funcionamento e utilización no que del dependa.

Fóra dos centros de traballo ou da súa xornada laboral queda prohibida, salvo expresa autorización do empresario/a ou de quen o represente, a utilización de máquinas, ferramentas, aparatos, instalacións ou locais de traballo.

Para a debida eficacia da política de prevención de accidentes no traballo, os traballadores/as teñen a obrigação de utilizar os medios de protección que se lles faciliten en cumprimento da normativa reguladora correspondente.

Como manifestación dos deberes xerais de colaboración e boa fe que rexen a prestación do traballo, o traballador/a está obrigado a manter os segredos relativos á explotación e negocios da empresa.

- Recóllense noutros convenios distintos **tipos de sistemas de traballo**, sinalando entre outros o traballo por tarefa, axustado ou por unidade de obra, con primas á produción ou con incentivo.

Caracterízanse estes sistemas por poñer en relación directa a retribución coa produción do traballo, con independencia, en principio, do tempo investido na súa realización e por ter como obxectivo a consecución dun rendemento superior ao normal.

O **traballo por tarefa** consiste na realización, por xornada, dunha determinada cantidade de obra ou traballo con independencia do tempo investido na súa realización.

Se o traballador/a remata a tarefa antes de concluír a xornada diaria, a empresa poderalle ofrecer, e este aceptar ou non, entre continuar prestando os seus servizos ata o remate da xornada ou que abandone o traballo, dándoa por concluída.

Nos **traballos axustados ou por unidade de obra**, e para efectos da súa retribución, só se atende á cantidade e á calidade da obra ou traballo realizado, pagándose por módulos ou unidades determinadas, independentemente do tempo investido na súa realización, se ben pode estipularse un prazo para a súa terminación, en cuxo caso deberá rematar dentro del.

Indícase a posibilidade de establecer **primas á produtividade ou incentivos** nos traballos non medidos cientificamente, de modo que a un maior rendemento no traballo correspondan normalmente uns ingresos superiores aos ordinarios.

Inclúense tamén os criterios para establecer esta produtividade.

Indícase nalgúns convenios que non se poderá realizar obras por un tanto, nin traballo axustado durante a xornada laboral.

Previamente á súa implantación ou revisión colectivas destes sistemas, en canto supoñen casos incluídos nos supostos de feito do artigo 64.1º.4 d) ou e) do Estatuto dos traballadores/as, deberáselle solicitar, se é o caso, á representación legal dos traballadores/as o informe a que o dito precepto se refire, estando suxeita a dita implantación ou revisión ao disposto no artigo 41 do Estatuto dos traballadores/as.

Os criterios de valoración do traballo remunerado con incentivo que se indican son:

- ✓ Grao de especialización que o traballo para realizar requira segundo a mecanización da industria.
- ✓ Esfuerzo físico e atención que a súa execución orixine.
- ✓ Dureza e calquera outra circunstancia especial do traballo que teña que realizar.
- ✓ Medio en que o traballo se realice, así como as condicións climatolóxicas do lugar onde teña que verificarse.
- ✓ A calidade dos materiais empregados.
- ✓ A importancia económica que o labor a realizar teña para a empresa e a marcha normal da súa produción.
- ✓ Calquera outra circunstancia de carácter análogo ás enumeradas.

▪ **Novas tecnoloxías**

Indícase que en cada momento a empresa adaptará os seus sistemas de produción ás circunstancias tecnolóxicas, procurando, con carácter primordial, capacitar o cadro de persoal para o desenvolvemento e aplicación dos novos procedementos, sen que estes poidan redundar en prexuízo dos dereitos económicos ou doutro tipo adquiridos.

Deberáselle comunicar á representación dos traballadores/as a introdución de novas tecnoloxías cun prazo suficiente para poder analizar e prever as consecuencias en relación co emprego, a saúde laboral, a formación e a organización do traballo.

Cando nunha empresa se introduzan novas tecnoloxías, os traballadores/as aos que lles afecten deberán ter un período de formación ou adaptación técnica suficiente.

En caso de que un cambio de posto viñese imposto polo progreso tecnolóxico e esixise ao mesmo tempo unha variación ou aumento dos coñecementos profesionais do traballador/a, procederase á súa reconversión profesional sendo a dirección da empresa a que tome a decisión sobre o resultado positivo ou non da reconversión do traballador/a, e polo tanto da súa avaliación. As operacións de reconversión realizaranse con asistencia dos técnicos que a empresa designe e informando ao Comité de empresa. Os traballadores/as afectados/as non perderán as súas categorías e retribucións alcanzadas.

▪ **Actuación en defensa e protección do Ambiente.**

Considérase necesario que as empresas actúen de forma responsable e respectuosa co ambiente, prestando gran atención á súa defensa e protección de acordo cos intereses e preocupacións da sociedade.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente, responsable e visible en materia de ambiente e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que estea desenvolvendo a industria neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados, sexan coñecidos e adecuadamente valorados pola sociedade e as administracións competentes.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

- ✓ Promover e conseguir unha actuación responsable da empresa en materia de ambiente, concretando as medidas que se adopten.
- ✓ Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga.
- ✓ Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa mediante o emprego de técnicas de boa xestión ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.
- ✓ Mellorar a credibilidade da empresa e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas mediante demostracións e feitos concretos.

▪ **Desenvolvemento socialmente sostible**

Indícase que é intención permanente das partes asinantes, durante a vixencia acordada, analizar e, se é o caso, concluír acordos en materias de desenvolvemento socialmente sostible, na medida en que a organización da empresa posibilite tales instrumentos de integración laboral e social.

- Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade dos traballadores/as que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

A) MOBILIDADE FUNCIONAL

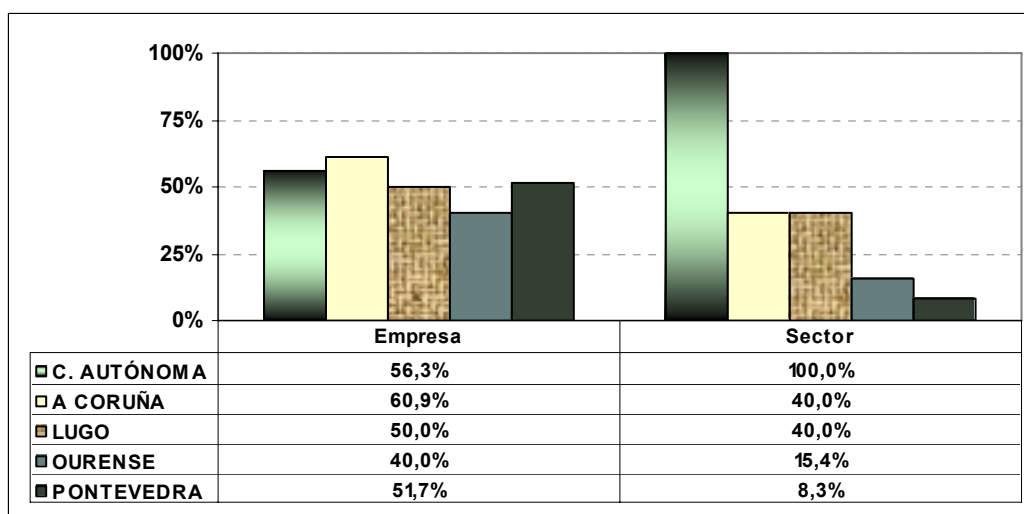
Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 92 dos convenios asinados este ano (47,7%) que afectan a 81.812 traballadores/as (61,2%).

Deles 11 son de sector (26,2%) e afectan a 69.820 traballadores/as (60,1%) e 81 son de empresa (53,6%) e afectan a 11.992 traballadores/as (68,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	56,3%	2	100,0%	11	61,1%
	Nº TRABALLAD.	3.938	74,2%	1.345	100,0%	5.283	79,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	60,9%	4	40,0%	32	57,1%
	Nº TRABALLAD.	2.473	73,7%	31.315	72,8%	33.788	72,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	50,0%	2	40,0%	9	47,4%
	Nº TRABALLAD.	383	68,8%	9.460	63,6%	9.843	63,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	6	40,0%	2	15,4%	8	28,6%
	Nº TRABALLAD.	671	63,8%	4.700	27,2%	5.371	29,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	51,7%	1	8,3%	32	44,4%
	Nº TRABALLAD.	4.527	62,6%	23.000	58,1%	27.527	58,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	81	53,6%	11	26,2%	92	47,7%
	Nº TRABALLAD.	11.992	68,5%	69.820	60,1%	81.812	61,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen, ademais das que remiten ou recollen total ou parcialmente o indicado ao respecto na lexislación vixente, cabe sinalar as seguintes:

- ✓ Información á representación legal dos traballadores/as.

Nalgúns convenios sinálase como contido desta información o seguinte:

- As persoas afectadas.
- As causas que motivan o cambio e a súa duración.
- As condicións de aplicación e as novas funcións asignadas.

- ✓ Obrigación de instruír suficientemente ao traballador/a nos cometidos do novo posto, co fin de que poida ser realizado coas garantías necesarias.

- ✓ Cláusulas sobre traballos de **categoría superior**

As modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, salvo para casos de substitución por enfermidade ou accidente, licenzas e excedencias dos que a concesión sexa obrigatoria para a empresa. Nestes últimos supostos, a substitución comprenderá todo o tempo que duren as circunstancias que a motivasen sen que outorguen dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior, salvo que para o seu desempeño se requirise a posesión de títulos ou coñecementos especiais debidamente acreditados por probas de suficiencia.

Noutros convenios sinálase que transcorrido o período sinalado como máximo, e persistindo as mesmas circunstancias, o desempeño das funcións realizarase por rotación, no suposto de existir máis dun traballador/a que reúna os requisitos e a capacidade necesarios da categoría que se vai cubrir, sempre que se desenvolvan as funcións adecuadamente.

Tamén se indica que estes límites non serán aplicables cando non sexa posible a rotación por non existiren no centro de traballo outros traballadores/as que reúnan as condicións necesarias.

- ✓ Cláusulas sobre traballos de **categoría inferior**

Limitase tamén nalgúns convenios a súa duración, sinalando nalgúns casos que se deberá evitar reiterar a realización destes traballos de inferior categoría a unha mesma persoa.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio de destino para o desempeño de traballos de categoría inferior tivese a súa orixe en petición do traballador/a, asignaráselle a retribución que corresponda ao traballo efectivamente realizado, pero non se lle poderá esixir que realice traballos de categoría superior a aquela pola que se lle retribúe.

- ✓ Outras cláusulas refírense á posibilidade de facer permutas entre os traballadores/as e aos requisitos que deben cumprir.

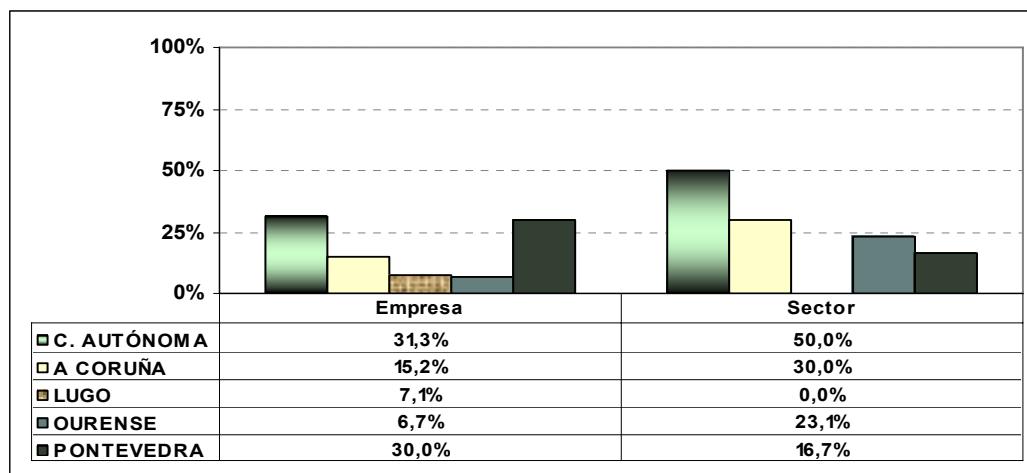
B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

Son 41 (21,2%) os convenios asinados este ano que teñen cláusulas sobre mobilidade xeográfica e afectan a 45.103 traballadores/as (33,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	31,3%	1	50,0%	6	33,3%
	Nº TRABALLAD.	2.719	51,2%	275	20,4%	2.994	45,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	7	15,2%	3	30,0%	10	17,9%
	Nº TRABALLAD.	1.036	30,9%	8.000	18,6%	9.036	19,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	7,1%		0,0%	1	5,3%
	Nº TRABALLAD.	20	3,6%		0,0%	20	0,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%	3	23,1%	4	14,3%
	Nº TRABALLAD.	150	14,3%	6.801	39,4%	6.951	37,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	30,0%	2	16,7%	20	27,8%
	Nº TRABALLAD.	2.252	31,1%	23.850	60,2%	26.102	55,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	32	21,2%	9	21,4%	41	21,2%
	Nº TRABALLAD.	6.177	35,3%	38.926	33,5%	45.103	33,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Inclúen algúns convenios a definición do que se considera traslado para estes efectos, asociándoo xeralmente a que supoña para o traballador cambio de domicilio, sinalando nalgúns casos o número de quilómetros entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador/a.

Indícanse os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación preceptiva coa representación dos traballadores/as e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador.

Por último indicar que hai convenios nos que se prohíbe o traslado dunha localidade ou provincia a outra.

C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

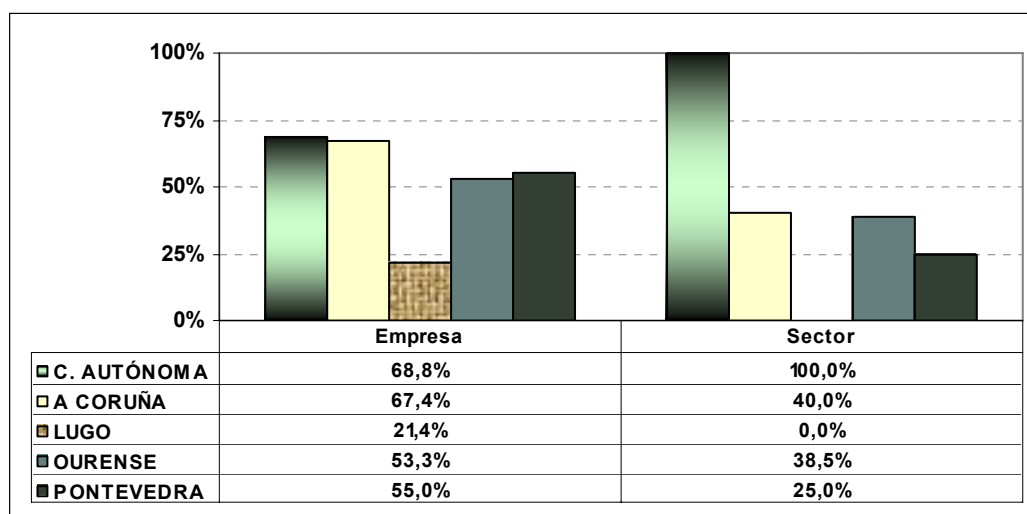
Teñen cláusulas sobre este tema 100 convenios dos asinados este ano (51,8%) que afectan a 49.368 traballadores/as (37%).

Deles 14 son de sector (33,3%) e afectan a 37.776 traballadores/as (32,5%), e 86 son de empresa (57%) e afectan a 11.592 traballadores/as (66,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	68,8%	2	100,0%	13	72,2%
	Nº TRABALLAD.	3.655	68,8%	1.345	100,0%	5.000	75,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	31	67,4%	4	40,0%	35	62,5%
	Nº TRABALLAD.	2.080	62,0%	23.730	55,2%	25.810	55,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%		0,0%	3	15,8%
	Nº TRABALLAD.	181	32,5%		0,0%	181	1,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	53,3%	5	38,5%	13	46,4%
	Nº TRABALLAD.	925	87,9%	7.301	42,3%	8.226	44,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	33	55,0%	3	25,0%	36	50,0%
	Nº TRABALLAD.	4.751	65,7%	5.400	13,6%	10.151	21,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	86	57,0%	14	33,3%	100	51,8%
	Nº TRABALLAD.	11.592	66,2%	37.776	32,5%	49.368	37,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 41 convenios dos asinados este ano (21,2%) que afectan a 13.074 traballadores/as (9,8).

Deles 5 son de sector (11,9%) e afectan a 7.345 traballadores/as (6,3%) e 36 son de empresa (23,8%) e afectan a 5.729 traballadores/as (32,7%).

As cláusulas refírense sobre todo aos requisitos que deben posuír os/as aspirantes e á participación da representación dos traballadores/as no proceso.

Respecto das probas indícase xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, asistencia ao traballo, ter desempeñado función de superior categoría ou grupo profesional e a antigüidade.

O primeiro criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Son 37 convenios (19,2%) que afectan a 29.572 traballadores/as (22,1%) os que recollen cláusulas deste tipo.

Deles 6 son de sector (14,3%) e afectan a 24.175 traballadores/as (20,8%) e 31 son de empresa (20,5%) e afectan a 5.397 traballadores/as (30,8%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Establécese en 34 convenios (17,6%) que afectan a 26.957 traballadores/as (20,2%).

Deles 7 son de sector (16,7%) e afectan a 24.531 traballadores/as (21,1%) e 27 son de empresa (17,9%) e afectan a 2.426 traballadores/as (13,9%).

- Establécese nalgúns casos un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador/a supón o retorno ao antigo posto.

- Indícase tamén que non debe producirse discriminación de ningún tipo na promoción.

Sínálase que e todo caso os criterios de ascenso deberán acomodarse a regras comúns para os dous sexos, non podendo ademais aplicar criterios e/ou condicións que exclúan a ningún colectivo.

- Algúns convenios indican que a empresa está obrigada a convocar prazas de ascenso, cando existan vacantes, mantendo unha relación porcentual entre as diferentes categorías, e acordando a creación dunha comisión paritaria para, conxuntamente, definir as porcentaxes.

- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

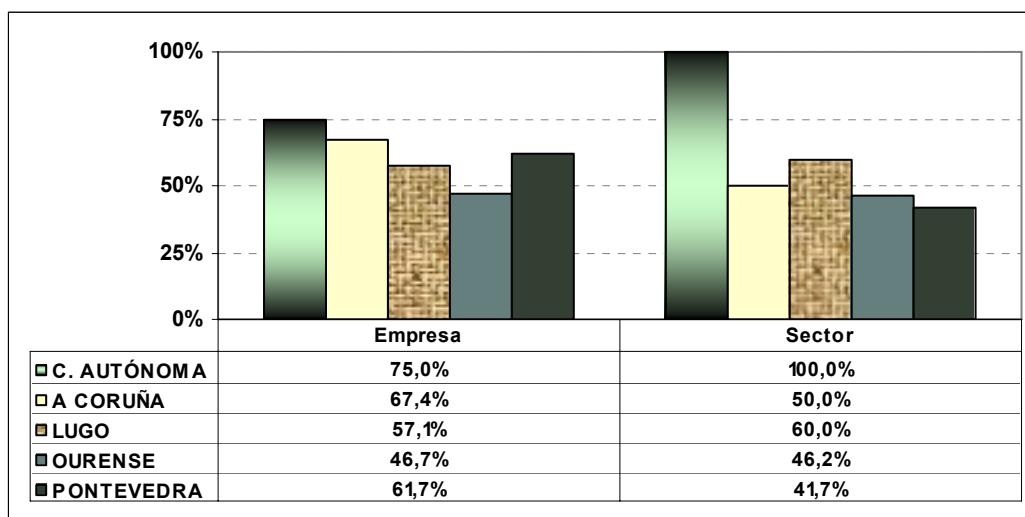
D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recollen cláusulas ao respecto 116 convenios dos asinados este ano (60,1%) que afectan a 92.586 traballadores/as (69,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	12	75,0%	2	100,0%	14	77,8%
	Nº TRABALLAD.	4.217	79,4%	1.345	100,0%	5.562	83,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	31	67,4%	5	50,0%	36	64,3%
	Nº TRABALLAD.	2.242	66,8%	27.080	63,0%	29.322	63,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	57,1%	3	60,0%	11	57,9%
	Nº TRABALLAD.	362	65,0%	9.732	65,4%	10.094	65,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	46,7%	6	46,2%	13	46,4%
	Nº TRABALLAD.	193	18,3%	9.686	56,1%	9.879	53,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	61,7%	5	41,7%	42	58,3%
	Nº TRABALLAD.	5.879	81,3%	31.850	80,4%	37.729	80,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	95	62,9%	21	50,0%	116	60,1%
	Nº TRABALLAD.	12.893	73,7%	79.693	68,6%	92.586	69,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Se temos en conta os convenios que, aínda sen ter cláusulas específicas ao respecto, recollen unha clasificación na táboa salarial (en grupos, categorías e/ou niveis), son 161 os convenios asinados este ano que establecen un sistema de clasificación e afectan a 122.461 traballadores/as.

Destes convenios 38 son de sector e afectan a 106.861 traballadores/as e 123 son de empresa e afectan a 15.600 traballadores/as.

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se fai remitindo a outros convenios, ordenanzas ou regulacións específicas.

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e o volume da empresa non o require.

▪ **Clasificación por medio de grupos profesionais.-**

En 70 convenios (o 36,3%) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Estes convenios afectan a 71.554 traballadores/as (53,6%).

Deles 13 son de sector (31%) e afectan a 63.490 traballadores/as (54,7%) e 57 son de empresa (37,8%) e afectan a 8.064 traballadores/as (46,1%).

Respecto dos 161 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 43,5%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías ou niveis que conteñen pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos e/ou áreas ou divisións funcionais diferentes.

Establécese nalgúns convenios a clasificación profesional fundamentalmente atendendo aos criterios que o artigo 22 do Estatuto dos Traballadores/as fixa para a existencia do grupo profesional, é dicir, aptitudes profesionais, titulacións e contido xeral da prestación, podendo incluír en cada grupo diversas categorías profesionais con distintas funcións e especialidades profesionais.

Sínálase tamén que deberá terse presente, ao cualificar os postos de traballo, a dimensión da empresa ou da unidade produtiva na que se desenvolva a función, xa que pode influír na valoración de todos ou algún dos factores.

Entre os factores mediante cuxa ponderación se procede ao encadramento dos traballadores/as dentro da estrutura profesional e, por conseguinte, a asignación a cada un deles/as dun determinado grupo profesional sínálanse os seguintes:

I. Coñecementos.-

Considerarase, ademais da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o labor, o grao de coñecemento e experiencia adquiridos, así como a dificultade na adquisición dos ditos coñecementos ou experiencias.

Neste factor tense en conta:

- a) **Formación.** Considérase o nivel inicial mínimo de coñecementos teóricos que debe posuír unha persoa de capacidade media para chegar a desempeñar satisfactoriamente as funcións do posto de traballo despois dun período de formación práctica. Tamén se deberán considerar as esixencias de coñecementos especializados, idiomas, informática, etc.
- b) **Experiencia.** Determina, para unha persoa de capacidade media, e posuíndo a formación específica sinalada no parágrafo anterior, a habilidade e práctica necesarias para desempeñar o posto, obtendo un rendemento suficiente en cantidade e calidade.

II. Iniciativa

Factor que deberá ter en conta o maior ou menor grao de dependencia a directrices, pautas ou normas na execución das súas funcións, valorando a existencia de normas escritas ou manuais de procedemento.

Este factor comprende tanto a necesidade de detectar problemas como a de improvisar solucións a estes, elixindo aquela que se considere mais apropiada.

III. Autonomía

Factor para cuxa valoración se terá en conta o grao de dependencia xerárquica no desempeño das tarefas ou funcións que se desenvolvan.

IV. Complexidade.

Factor cuxa valoración está en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grao de integración dos restantes factores enumerados na tarefa ou posto encomendado:

- a) Dificultade no traballo. Considérase a complexidade da tarefa para desenvolver e a frecuencia das posibles incidencias.
- b) Habilidades especiais. Determina as habilidades que se requiren para determinados traballos, como poden ser esforzo físico, destreza manual, boa visión, etc., e a súa frecuencia durante a xornada laboral.
- c) Ambiente de traballo. Aprecia as circunstancias baixo as que debe efectuarse o traballo, e o grao en que estas condicións fan o traballo desagradable. (Non se inclúen as circunstancias relativas á modalidade de traballo -nocturno, quendas, etc.-).

V. Responsabilidade.

Factor en cuxa elaboración se ten en conta o grao de autonomía de acción do titular da función e o grao de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión. Nel tense en conta:

- a) Responsabilidade sobre xestión e resultados. Considérase a responsabilidade asumida por quen ocupa o posto sobre os erros que puidesen acontecer. Valóranse non só as consecuencias directas, senón tamén a súa posible repercusión na marcha da empresa. Para valorar tense en conta o grao en que o traballo é supervisado ou comprobado posteriormente.
- b) Capacidade de interrelación. Apréciase a responsabilidade asumida por quen ocupa o posto sobre contactos con outras persoas, de dentro e de fóra da empresa para conseguir os resultados desexados.

VI. Mando.

É o conxunto de tarefas de planificación, organización, control e dirección das actividades doutros, que requiren dos coñecementos necesarios para comprender, motivar e desenvolver as persoas que dependen xerarquicamente do posto. Para a súa valoración deberá terse en conta:

- a) Capacidade de ordenación de tarefas.
- b) Natureza do colectivo.
- c) Número de persoas sobre as que se exerce o mando.

▪ **Clasificación por medio de categorías profesionais.-**

Son 41 (21,2%) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais e afectan a 20.301 traballadores/as (15,2%).

Deles 8 son de sector (19,1%) e afectan a 16.203 traballadores/as (14%) e 33 son de empresa (21,9%) e afectan a 4.098 traballadores/as (23,4%).

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que nalgúns casos non definen as categorías senón que só as enumeran ou remiten ao indicado noutros convenios ou en antigas ordenanzas.

Sínálase nalgúns destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura determinada pola dirección da empresa non o require. Indícase así mesmo que son enunciativos os distintos cometidos asignados a cada categoría ou especialidade.

Tamén se indica que non se trata dunha lista pechada, co fin de que poidan ser incluídas, substituídas ou suprimidas, aquelas categorías profesionais que, ben por disposicións futuras emanadas dos órganos competentes, ou por acordo das partes asinantes do convenio, se establezan no futuro.

▪ **Cláusulas de non discriminación.-**

Indícase ao respecto que os criterios de definición das categorías e grupos serán comúns para os dous sexos.

Tamén se sinala como obxectivo da clasificación profesional o de alcanzar unha estrutura profesional directamente correspondida coas necesidades da empresa, facilitando unha mellor interpretación de todo o colectivo no desenvolvemento das súas actividades, sen mengua da dignidade, oportunidade de promoción e xusta retribución, sen que caiba discriminación ningunha por razóns de idade, sexo ou de calquera outra índole.

Sínálase nun convenio de sector que as partes asinantes se comprometen á creación dunha comisión cuxo traballo se desenvolverá ao longo da vixencia do convenio, que revisará a definición e funcións das categorías existentes, co obxectivo de evitar posibles discriminacións, así como para adoptar medidas para un maior acceso de mulleres a todas as profesións e categorías que eliminen o exceso de segregación ocupacional.

▪ **Outras cláusulas.-**

Refírense outras cláusulas á modificación do sistema de clasificación existente, creando ou eliminando categorías, e a compromisos de seguir negociando un novo sistema de clasificación durante a vixencia do convenio.

Tamén se remite noutros convenios á comisión paritaria ou a comisións específicas para o seguimento e/ou futuros acordos nesta materia.

11. SAÚDE LABORAL

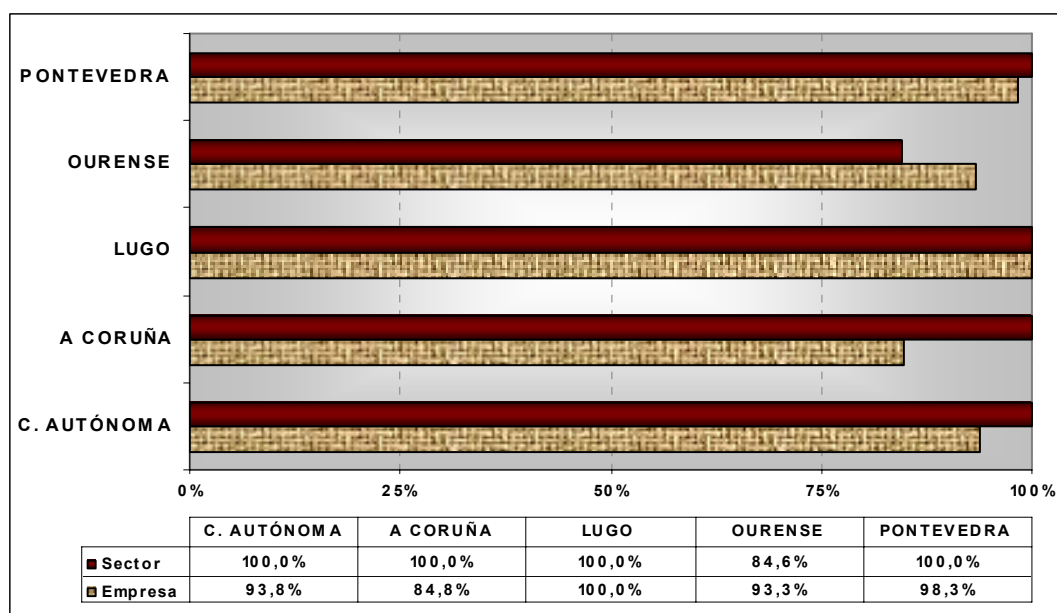
Recollen algún tipo de cláusulas sobre saúde laboral 181 convenios (93,8%) que afectan a 131.811 traballadores/as (98,7%).

Destes convenios 40 son de sector (95,2%) e afectan a 114.810 traballadores/as (98,9%) e 141 son de empresa (93,4%) e afectan a 17.001 traballadores/as.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	15	93,8%	2	100,0%	17	94,44%
	Nº TRABALLAD.	5.098	96,0%	1.345	100,0%	6.443	96,83%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	39	84,8%	10	100,0%	49	87,50%
	Nº TRABALLAD.	3.145	93,8%	43.010	100,0%	46.155	99,55%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	100,0%	5	100,0%	19	100,00%
	Nº TRABALLAD.	557	100,0%	14.882	100,0%	15.439	100,00%
OURENSE	Nº CONVENIOS	14	93,3%	11	84,6%	25	89,29%
	Nº TRABALLAD.	991	94,2%	15.980	92,6%	16.971	92,65%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	59	98,3%	12	100,0%	71	98,61%
	Nº TRABALLAD.	7.210	99,7%	39.593	100,0%	46.803	99,96%
GALICIA	Nº CONVENIOS	141	93,4%	40	95,2%	181	93,8%
	Nº TRABALLAD.	17.001	97,1%	114.810	98,9%	131.811	98,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas das cláusulas que figuran nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

▪ **Roupa de traballo**

Existen cláusulas ao respecto en 149 convenios, o 77,2% dos asinados este ano, que afectan a 103.941 traballadores/as (77,8%).

Deles 34 son de sector (81%) e afectan a 89.499 traballadores/as (77,1%) e 115 son de empresa (76,2%) e afectan a 14.442 traballadores/as (82,5%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela.

Sinálase tamén nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

En 105 destes convenios que afectan a 76.098 traballadores/as faise referencia aos *equipos ou pezas de protección individual*.

Deles 20 son de sector e afectan a 64.031 traballadores/as e 85 son de empresa e afectan a 12.067 traballadores/as.

Sinálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos faise referencia á obrigação por parte da empresa de facer entrega deste tipo de pezas remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

▪ **Revisións médicas.**

Teñen cláusulas ao respecto 113 convenios (58,6% dos asinados este ano) que afectan a 98.121 traballadores/as (73,4%).

Deles 28 son de sector (66,7%) e afectan a 89.123 traballadores/as (76,8%) e 85 son de empresa (56,3%) e afectan a 8.998 traballadores/as (51,4%).

Moitas destas cláusulas refírense á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo.

Indícase nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Regúlase nalgúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada.

Sinálase tamén nalgúns casos que a empresa deberá facerse cargo do transporte en caso de que se realice fóra do centro de traballo.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles aos traballadores/as.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 46 dos 181 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas. Os traballadores/as aos que afectan son 25.781.

Destes convenios 13 son de sector e afectan a 22.671 traballadores/as e 33 son de empresa e afectan a 3.110 traballadores/as.

▪ **Protección á maternidade.**

Teñen cláusulas ao respecto 47 convenios (o 24,4% dos asinados este ano) que afectan a 74.049 traballadores/as (55,4%).

Deles 13 son de sector (31%) e afectan a 67.880 traballadores/as (58,5%) e 34 son de empresa (22,5%) e afectan a 6.169 traballadores/as (35,2%).

Nestas cláusulas recóllense, entre outras, as seguintes medidas:

- A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 35 convenios dos que 9 son de sector e 26 de empresa).
- A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 19 convenios dos que 3 son de sector e 16 de empresa).
- A prohibición do traballo nocturno (indícase en 12 convenios dos que 3 son de sector e 9 de empresa).
- A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 18 convenios dos que 9 son de sector e 9 de empresa).

Nalgúns convenios recóllese o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

▪ **Plan de prevención**

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 15 convenios (o 7,8% dos asinados este ano) que afectan a 8.532 traballadores/as (6,4%). Destes convenios 3 son de sector e 12 de empresa.

As cláusulas refírense nuns casos a plans xa en vigor na empresa e noutros casos á obriga por parte da empresa de dotarse dun, así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Algúns convenios refírense ao contido facendo referencia a que debe incluír a estrutura organizativa, a definición de funcións, as prácticas, os procedementos, os procesos e os recursos necesarios para levar a cabo a acción preventiva.

Detállase nalgúns casos máis este contido sinalando entre outros os seguintes puntos:

- Elaboración de mapas de risco. Avaliacións iniciais ou revisadas dos riscos de cada centro de traballo.
- Fixar obxectivos preventivos. Sinalar as medidas correctoras dos riscos detectados e os medios de protección, tanto colectivos como individuais.
- Determinar os recursos humanos e económicos para levar a cabo o plan así como os prazos ou fases do seu desenvolvemento.
- A información aos traballadores/as sobre os riscos.
- A formación aos traballadores/as e aos delegados/as de prevención.
- Os protocolos de vixilancia da saúde para cada posto de traballo, cos seus resultados.
- Inspeccións periódicas do material de traballo.
- Medidas técnicas ou organizativas necesarias para reducir os riscos no desenvolvemento do traballo.

Refírense outras cláusulas á información, consulta e participación da representación dos traballadores/as.

▪ **Comité de seguridade e saúde laboral**

Fan referencia ao Comité de seguridade e saúde 57 convenios (29,5%), dos que 7 son de sector e 50 de empresa. Os traballadores/as aos que afectan son 41.072 (30,7%).

Algunhas destas cláusulas refírense á súa composición, periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

No que respecta ás competencias e facultades, ademais das cláusulas nas que remiten ou recollen total ou parcialmente o sinalado na lexislación vixente (artigo 39 da LPRL), indícanse entre outras as seguintes:

- Promover iniciativas sobre métodos e procedementos para a efectiva prevención dos riscos.
- Promover nas empresas a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.
- O comité de seguridade e saúde poderá instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.
- Participar na elaboración, posta en práctica, avaliación dos plans e programas de prevención de riscos do centro de traballo.
- Promover iniciativas sobre métodos e procedementos para a efectiva prevención dos riscos, propoñendo á dirección do centro de traballo a mellora das condicións ou corrección das deficiencias existentes.
- Promover e fomentar a cooperación dos traballadores/as na execución da normativa sobre prevención de riscos laborais.
- Exercer un labor de vixilancia e control sobre o cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais, podendo, para tal efecto, inspeccionar todos os lugares de traballo, emitir informes e propoñer solucións, podendo contar, para tal fin, co asesoramento de expertos/as alleos á empresa.
- Coñecer a información relativa a materiais, instalacións, máquinas e demais aspectos do proceso produtivo na medida en que sexa necesaria para constatar os reais ou potenciais riscos existentes e para propoñer as medidas encamiñadas a eliminalos ou reducilos.
- Transmitir aos traballadores/as afectados/as, a información precisa e as medidas de saúde, investigación de riscos ou accidentes, a través dos medios que estime máis adecuados, sempre que non interfiran a marcha normal da produción.
- Deberá ser consultado sobre todas aquelas decisións relativas á tecnoloxía e organización do traballo que teñan repercusión sobre a saúde física e mental do traballador/a.

Faise referencia nalgúns convenios ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

▪ Delegados/as de prevención

Existen cláusulas en 39 convenios (20,2%) que afectan a 32.143 traballadores/as (24,1%). Deles 7 son de sector e 32 de empresa.

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Establécese nalgúns convenios o crédito de horas e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

De conformidade coa habilitación legal establecida no artigo 35.4º da Lei de prevención de riscos laborais en favor da negociación colectiva, páctase expresamente que o comité de empresa poderá designar como delegados/as da prevención a traballadores/as que non teñan a condición de membros do comité de empresa.

Aqueles delegados/as de prevención que non pertencen ao comité de empresa poderán dispoñer do crédito de horas mensuais retribuídas que corresponde ao devandito comité para o desenvolvemento da súa actividade de prevención, logo da súa notificación por escrito á dirección da empresa, como se se tratase dun permiso de carácter sindical.

Con carácter previo ao inicio da súa actividade, o comité de empresa deberalle notificar á empresa as horas de crédito retribuído que son obxecto de cesión aos delegados/as de prevención así como, se é o caso, a imputación ao crédito horario de cada unha das formacións sindicais que compoñen o comité.

Sinálase nalgúns casos o dereito a recibir formación en materia de riscos laborais, podendo asistir a cursos sobre prevención de riscos laborais impartidos por organismos públicos ou privados competentes na materia.

▪ Outras cláusulas

➤ Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Considérase a saúde laboral como parte integrante do proceso produtivo ao mesmo nivel que a produción, a calidade e os custos, establecéndose a súa planificación, coordinación e control. É por iso que debe integrarse a política preventiva en todos os ámbitos da actividade da empresa e en todos os seus niveis organizativos.

Sinálase que as técnicas preventivas deberán ir encamiñadas á eliminación do risco para a saúde do traballador/a desde a súa propia xeración, tanto no que afecta ás operacións para realizar como nos elementos empregados no proceso así como a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiental de traballo, desenvolvendo obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo e participación sindical nos centros de traballo.

Indícanse como directrices na prevención dos riscos laborais a planificación da acción preventiva levada ás fases iniciais dos proxectos, a avaliación inicial e sistemática de riscos inherentes ao traballo e a súa actualización periódica, e a información e formación dos traballadores/as dirixida a un mellor coñecemento do alcance dos riscos como medio de previlos e evitalos.

Sinálase así mesmo que os riscos para a saúde do traballador/a previranse evitando en primeiro lugar a súa xeración, en segundo a súa emisión, e en terceiro a súa transmisión, e soamente en última instancia se utilizarán os medios de protección persoal contra os mesmos, considerando que esta última medida será excepcional e transitoria ata que sexa posible anular a xeración, emisión e transmisión do risco.

Indícase que a formulación da política de seguridade e saúde nun organismo ou centro de traballo partirá da análise estatística ou casual dos accidentes de traballo e das

enfermidades profesionais acaecidas nel, da detección e identificación de riscos e de axentes materiais que poidan ocasionalos, e das medidas e sistemas de prevención ou protección utilizados ata o momento. A política de seguridade e saúde planifícase anualmente para os centros de traballo onde se realicen tarefas ou funcións de produción técnica e proceso de datos, e con periodicidade trianual nas oficinas e centros de traballo administrativo. En todo caso, deberá abranguer os estudos e proxectos necesarios para definir os riscos máis significativos, pola súa gravidade ou pola súa frecuencia, e para poñer en práctica sistemas de control e inspección, ou medidas preventivas, así como os plans de formación e adestramento do persoal que cumpran.

Establécese que para a elaboración dos plans e programas de seguridade e saúde, así como para a súa realización e posta en práctica, os diferentes organismos poderán dispoñer de equipos e medios técnicos especializados cando sexa posible e aconsellable, pola súa dimensión e pola intensidade dos seus problemas de seguridade e saúde. No caso de non dispoñeren de tales medios propios, solicitarán a cooperación dos gabinetes de seguridade e saúde no traballo, fundamentalmente no tocante á clarificación de estudos e protección, formación de traballadores/as e técnicas, documentación especializada, e todas as medidas que sexan necesarias.

➤ Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sinálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador/a ten dereito a unha protección eficaz da súa integridade física e a unha adecuada política de seguridade e hixiene no traballo.

Ten, así mesmo, o dereito a participar na formulación da política de prevención no seu centro de traballo e no control das medidas adoptadas para o desenvolvemento daquela, a través da súa representación legal na empresa e dos órganos internos e específicos de participación nesta materia.

O citado dereito de protección supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores/as ao seu servizo fronte aos riscos laborais.

En cumprimento deste deber de protección, a empresa está obrigada a garantir a seguridade e saúde dos traballadores/as ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo, así como a facilitar a participación do persoal nela. Así mesmo, debe garantir a información e formación práctica e adecuada nestas materias a todos os traballadores/as, cando se contrate persoal ou cando se cambie de posto de traballo, ou se teñan que aplicar novas técnicas, equipamentos ou materiais que poidan ocasionar riscos para o propio traballador/a, para os seus compañeiros/as ou para terceiros.

Os traballadores/as están obrigados a observar estritamente todas as medidas de seguridade e saúde laboral que se adopten con carácter xeral e específico en cada centro ou posto de traballo. Teñen tamén o deber de cooperar na prevención dos riscos profesionais e o mantemento da máxima hixiene no traballo, cumprindo coas instrucións e ordes sobre estas materias.

➤ Cláusulas sobre **formación** nesta materia.

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores/as en xeral como á dos delegados/as de prevención.

Considérase á formación en materia de saúde laboral xunto co adestramento profesional como elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Sínálase que a empresa debe garantir que a totalidade dos seus traballadores/as recibirán unha formación teórica e práctica, suficiente e adecuada en materia preventiva. Esta desenvolverase tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a modalidade ou duración, como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo, con especial atención ao reciclado en materia preventiva para traslados ou situacións de especial risco.

Indícase que todos os programas de formación realizados na empresa, sobre distintas prácticas operativas, tecnoloxías de procesos, etc., incluírán inescusablemente a acción formativa en materia de prevención.

Tamén se refíren a que a formación deberá ser facilitada polo empresario/a polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á avaliación dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario e realizándose preferentemente en horario de traballo.

Respecto da formación para os delegados/as de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

Faise referencia nalgún convenio ao tempo e os medios de que disporán para o desempeño da súa actividade os traballadores/as designados pola empresa e os delegados/as de prevención en canto a planificación e formación en materia preventiva.

Outras cláusulas refírense á formación como unha das funcións atribuídas aos comités de seguridade e saúde.

➤ Cláusulas sobre a creación de **Comisións paritarias sectoriais**

Refírense as cláusulas á súa composición, á periodicidade das reunións e ás súas funcións, sinalando respecto destas, entre outras, as seguintes:

- Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- Prestarlles asesoramento a empresa e traballadores/as para evitar e/ou reducir os riscos que atenten contra a integridade física e saúde dos traballadores/as.
- Dar a coñecer as normas e os procedementos que en materia de seguridade e hixiene diten os organismos especializados nesta materia.
- Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se lles realicen aos traballadores/as do sector.
- Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector que subministrarán as comisións específicas provinciais, ou, no seu defecto, as comisións paritarias dos convenios.
- Solicitar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.
- Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental estender a preocupación pola seguridade a todos os niveis, fomentando campañas de concienciación.
- Acometer as xestións necesarias para obter os medios que lle permitan desenvolver as súas funcións coa eficacia axeitada.
- Coordinar plans de formación, tanto para os delegados/as de prevención como para o conxunto dos traballadores/as do sector.

- Servir como mediador para a solución daqueles conflitos que en materia de saúde laboral e prevención de riscos se xeren en calquera das empresas do ámbito do convenio.
- Analizar todas as incidencias ocorridas en materia de saúde laboral e aqueles accidentes producidos no sector para poder emitir os informes e recomendacións correctoras de prevención.
- Os/as integrantes desta comisión estarán facultados/as para visitar as empresas do sector, para exercer labores de vixilancia e asesoramento en materia de saúde laboral e prevención de riscos.
- Coordinar o traballo e recibir as consultas e suxestións dos delegados/as de prevención sectoriais.
- Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, orientadas ao desenvolvemento e á mellora da seguridade e hixiene no traballo do sector.

Sinalar por último que se crean tamén nalgúns convenios de empresa *Comisións paritarias de seguimento* en materia de seguridade e saúde laboral, das que se sinalan a composición, funcións e funcionamento.

➤ *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 13 convenios (2 de sector e 11 de empresa) que afectan a 24.676 traballadores/as.

As cláusulas que se refiren ás súas funcións remiten ao disposto no artigo 31 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.

➤ *Medidas específicas*

Outro tipo de cláusulas refírese ao cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, dotacións sanitarias de urxencia, duchas, comedores, etc., de conformidade coa Lei de prevención de riscos laborais.

Tamén existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, etc.

Refírense noutros convenios á rotulación de produtos que se utilicen no proceso produtivo e ao establecemento de medidas especiais de vixilancia naqueles postos de traballo onde se demostre que existen riscos para a saúde ou ambientais.

Sinálase tamén nalgúns cláusulas que non se poderá obrigar ao persoal que, polo específico do seu labor, desenvolva o seu traballo ao descuberto a realizar as súas funcións cando a situación climatolóxica ou as condicións do terreo supoñan penosidade visible para o propio traballador/a. Nestes casos, paralizarase o traballo e empregaranse os referidos traballadores/as en labores propios do seu posto de traballo que se poidan realizar a cuberto. Isto non será de aplicación naqueles casos nos que a actividade estea causada ou motivada polas citadas condicións climatolóxicas, salvo sempre o cumprimento das medidas legais sobre seguridade e hixiene.

Recollen outros convenios a obrigatoriedade de dispoñer dunha caixa de primeiros auxilios, dotada co material adecuado á actividade desenvolvida e aos riscos avaliados, así como ás dimensións das instalacións e ao número de traballadores/as, indicando o contido que deben ter.

➤ Establecemento de *premios de seguridade*.

O obxectivo deste premio é interesar a todas as persoas da empresa na súa propia seguridade e na dos demais, por medio dun incentivo económico que premie o esforzo realizado en función da redución de accidentes.

Establécense contías económicas distintas segundo o número de días sen accidentes, sen computar os accidentes in itinere nin as recaídas.

➤ *Risco grave e inminente*.

Nalgúns casos as cláusulas só fan referencia á posibilidade de paralización da actividade neste suposto e noutros recollen total ou parcialmente o sinalado ao respecto nos artigos 19 do ET e no 21 da Lei de prevención de riscos laborais.

➤ *Subcontratación e empresas auxiliares*

Refírense as cláusulas a que nos casos en que se subcontrate outras empresas para a prestación de servizos no propio centro de traballo, a empresa principal deberá establecer, baixo a súa responsabilidade, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores/as, así como hixiénico-sanitarias.

➤ *Protección a traballadores/as especialmente sensibles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade, recóllense outras que fan referencia ao sinalado no artigo 25 da LPRL sinalando que a empresa garantirá a protección de traballadores/as que polas súas características persoais, estado biolóxico, situación de discapacidade física, psíquica ou sensorial, sexan especialmente sensibles aos riscos derivados do traballo.

Indícase tamén que nas avaliacións de riscos incluírase a protección dos traballadores/as sensibles a determinados riscos, traballadoras embarazadas ou en período de lactación, e teranse en conta as diminucións e limitacións do traballador/a e os postos de traballo compatibles.

➤ Por último sinalar que se definen nalgúns convenios o que se considera como actividades tóxicas, penosas e perigosas.

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

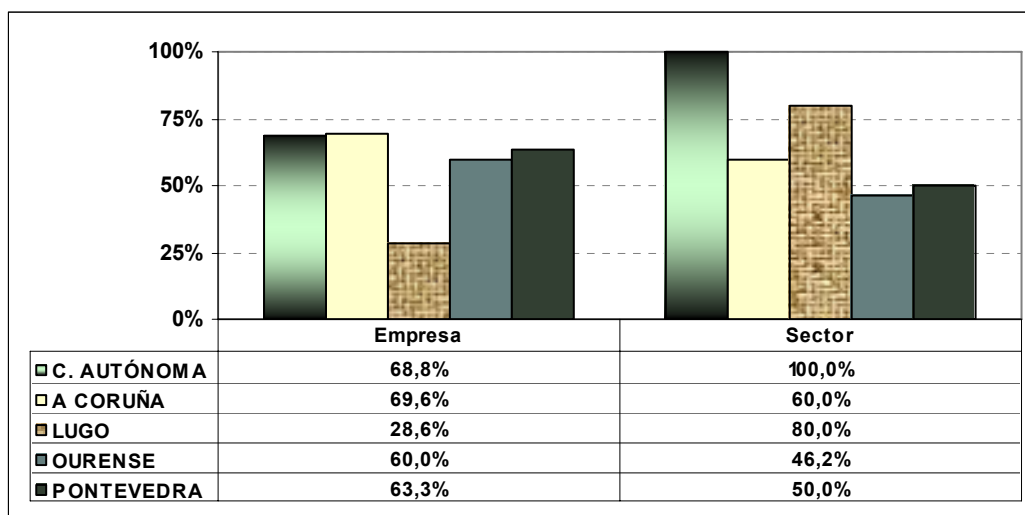
Existen cláusulas sobre formación profesional en 118 convenios (61,1%) que afectan a 84.464 traballadores/as (63,2%).

Destes convenios 94 son de empresa (62,3%) e afectan a 13.583 traballadores/as (77,6%) e 24 son de sector (57,1%) e afectan a 70.881 traballadores/as (61,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	11	68,8%	2	100,0%	13	72,2%
	Nº TRABALLAD.	4.573	86,1%	1.345	100,0%	5.918	88,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	32	69,6%	6	60,0%	38	67,9%
	Nº TRABALLAD.	2.034	60,6%	15.895	37,0%	17.929	38,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	4	80,0%	8	42,1%
	Nº TRABALLAD.	251	45,1%	13.082	87,9%	13.333	86,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	60,0%	6	46,2%	15	53,6%
	Nº TRABALLAD.	699	66,4%	7.862	45,5%	8.561	46,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	63,3%	6	50,0%	44	61,1%
	Nº TRABALLAD.	6.026	83,3%	32.697	82,6%	38.723	82,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	94	62,3%	24	57,1%	118	61,1%
	Nº TRABALLAD.	13.583	77,6%	70.881	61,1%	84.464	63,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

➤ Cláusulas xerais sobre formación.-

Recoñécese e valórase a formación como un elemento decisivo, tanto para o desenvolvemento persoal e profesional dos traballadores/as, como para a mellora da competitividade da empresa.

Sínálase que a formación na empresa será permanente e realizarase durante todo o desenvolvemento da vida laboral, buscando a adecuación das competencias profesionais ás necesidades derivadas do desenvolvemento dos procesos de traballo, e a facilitar a adaptación aos cambios tecnolóxicos e organizativos.

Procurará tanto o aumento cuantitativo e cualitativo dos coñecementos técnicos e das destrezas e habilidades operativas, como o impulso e desenvolvemento de valores e habilidades de xestión que posibiliten a orientación á innovación, á calidade, á mellora continua, á comunicación, ao traballo en equipo, á solución de problemas, á participación e, en xeral, ás formas de organización do traballo e ao grado de desempeño que requiran as novas realidades do ámbito no que a empresa desenvolve a súa actividade.

Indícase que a formación deberá ser programada, sistemática, flexible e deseñada con criterios de anticipación, globalidade e non-discriminación e debe efectuarse coa calidade debida.

Sínálase tamén que o diálogo social permanente constitúese como base fundamental do sistema de formación na empresa.

➤ Permisos para acudir a exames.-

Aparecen recollidos en 71 convenios (36,8%) que afectan a 36.848 traballadores/as (27,6%). Deles 13 son de sector e 58 de empresa.

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

➤ Permisos para asistencia á formación.-

Refírense estas cláusulas á posibilidade de elección de quenda e/ou adaptación da xornada así como aos permisos con reserva do posto de traballo para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.

Teñen cláusulas deste tipo 49 convenios (25,4%) que afectan a 40.246 traballadores/as (30,1%). Deles 5 son de sector e 44 de empresa.

➤ Constitución de comisións paritarias.-

Establécense en 10 convenios (5,2%) que afectan a 6.592 traballadores/as (4,9%). Deles 3 son de sector e 7 de empresa.

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen.

➤ Plan de formación.-

Existen cláusulas en 25 convenios (13%) que afectan a 11.368 traballadores/as (8,5%). Deles 2 son de sector e 23 de empresa.

Indícase respecto del xeralmente os obxectivos básicos e/ou o contido mínimo.

Entre os obxectivos sinálanse:

- * Manter a competitividade da empresa e mellorar a produtividade e a calidade no servizo, á vez que facilitar o perfeccionamento e a promoción profesional dos traballadores/as.
- * A preparación para a introdución de novas tecnoloxías e modalidades de servizo.
- * A cualificación daqueles traballadores/as que como consecuencia dos cambios na organización de traballo ou de creación de emprego o precisen, e a posta ao día de coñecementos xa adquiridos.

Respecto do contido mínimo indícase o seguinte:

- * Obxectivos e descrición das accións que se van desenvolver.
- * Ámbito de aplicación do plan e unidades ás que afecta.
- * Colectivo afectado e número de participantes.
- * Calendario previsto de execución.
- * Custo estimado das distintas actividades formativas.
- * Criterios de selección que garantirán o principio de igualdade.
- * Modalidade de xestión das actividades formativas.
- * Criterios de avaliación do plan de formación.
- * Responsable da impartición.

➤ Sinalar por último que outro tipo de cláusulas *remite a acordos estatais e convenios colectivos de ámbito superior ou á lexislación vixente* todo o relacionado coa formación profesional.

13. MELLORAS SOCIAIS

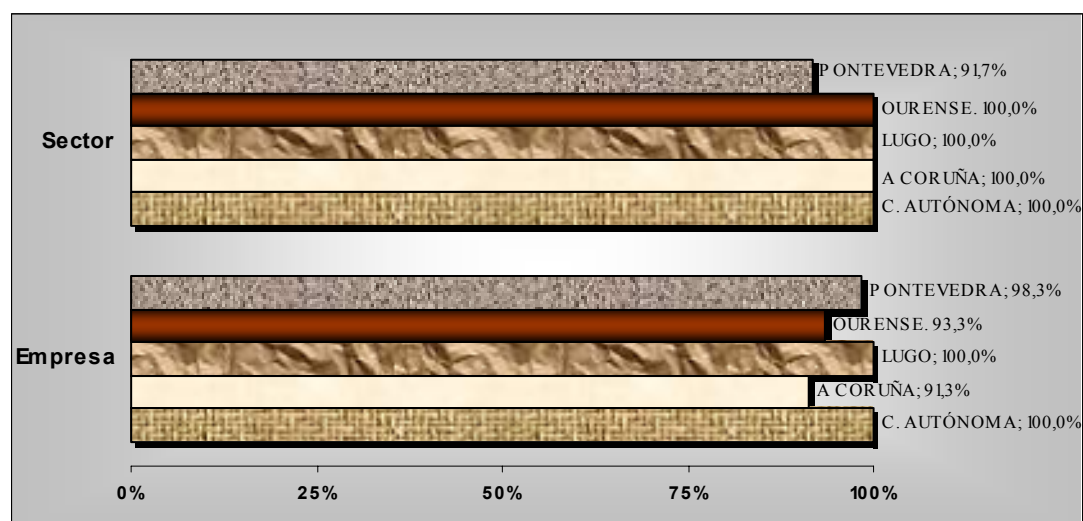
Conteñen cláusulas deste tipo 186 convenios (o 96,4% dos convenios asinados este ano) que afectan a 133.246 traballadores/as (99,7%).

Destes convenios 41 son de sector (97,6%) e afectan a 115.791 traballadores/as (99,7%), e 145 son de empresa (96%) e afectan a 17.455 traballadores/as (99,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	16	100,0%	2	100,0%	18	100,0%
	Nº TRABALLAD.	5.309	100,0%	1.345	100,0%	6.654	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	42	91,3%	10	100,0%	52	92,9%
	Nº TRABALLAD.	3.323	99,1%	43.010	100,0%	46.333	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	100,0%	5	100,0%	19	100,0%
	Nº TRABALLAD.	557	100,0%	14.882	100,0%	15.439	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	14	93,3%	13	100,0%	27	96,4%
	Nº TRABALLAD.	1.046	99,4%	17.266	100,0%	18.312	100,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	59	98,3%	11	91,7%	70	97,2%
	Nº TRABALLAD.	7.220	99,8%	39.288	99,2%	46.508	99,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	145	96,0%	41	97,6%	186	96,4%
	Nº TRABALLAD.	17.455	99,7%	115.791	99,7%	133.246	99,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Sinálase respecto deste tipo de cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos, e nalgúns casos tamén a tramitación.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal

Teñen algún tipo destas cláusulas 168 convenios (87,1% dos asinados) que afectan a 129.714 traballadores/as (97,1%).

Os máis frecuentes son nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establéceno 167 convenios (86,5%) que afectan a 125.914 traballadores/as (94,3%). Deles 39 son de sector e 128 de empresa.

Para o caso de enfermidade común establécense en 133 convenios (68,9%) que afectan a 79.910 traballadores/as (59,8%). Deles 30 son de sector e 103 de empresa.

Establécese un complemento no caso de hospitalización en 72 convenios (37,3%) que afectan a 58.804 traballadores/as (44%). Deles 16 son de sector e 56 de empresa.

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 51 convenios (38.035 traballadores/as) non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores/as e dos seus fillos/as.

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción

A axuda consiste nunha contía económica. Inclúese tamén nalgúns casos para a constitución como parella de feito.

- Axudas a traballadores/as que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades

Consiste xeralmente nunha contía mensual. Nalgúns casos sinálase que co fin de axudar á formación e recuperación destas persoas concédese unha subvención anual.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables

Especifícase nalgúns casos o procedemento, condicións, límites e criterios para concedelos, así como o xeito e/ou prazo de devolución e o tipo de xuro ou se é sen el.

- Fondo social e/ou asistencial

Sínálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.

- Pólizas de seguros

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 149 convenios (77,2% dos asinados) que afectan a 115.769 traballadores/as (86,7%).

Deles 31 son de sector (73,8%) e afectan a 102.276 traballadores/as (88,1%) e 118 de empresa (78,2%) e afectan a 13.493 traballadores/as (77,1%).

- Plans de pensións

Recóllense en 15 convenios de empresa que afectan a 2.661 traballadores/as.

- Gastos médicos e sanitarios

Inclúense nalgúns casos ademais os gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Produtos da empresa

Nuns casos sínálanse descontos nas compras e noutros facilidades na financiación.

- Actividades culturais e sociais

Indícase a contía que achegará a empresa e as actividades que se poden incluír.

- Outras cláusulas refírense á existencia e utilización de comedores e economatos.

Por último sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DA REPRESENTACIÓN DOS TRABALLADORES/AS. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou dereitos de participación da representación dos traballadores/as na empresa en 141 convenios (73,1% dos asinados) que afectan a 109.514 traballadores/as (82%).

Deles 28 son de sector (66,7%) e afectan a 93.787 traballadores/as (80,8%) e 113 son de empresa (74,8%) e afectan a 15.727 traballadores/as (89,9%).

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos Traballadores/as e na Lei Orgánica de Liberdade Sindical.

En 60 convenios (31,1%) que afectan a 50.495 traballadores/as (37,8%) existen cláusulas respecto dos locais e taboleiros de anuncios.

Deles 12 son de sector (28,6%) e afectan a 41.604 traballadores/as (35,8%) e 48 son de empresa (31,8%) e afectan a 8.891 traballadores/as (50,8%).

Establecen unha subvención de gastos dos comités de empresa e/ou delegados/as de persoal 13 convenios de empresa (8,6% do total de convenios de empresa asinados este ano) que afectan a 2.440 traballadores/as.

Existen cláusulas respecto da celebración de asembleas en 70 convenios (36,3%) que afectan a 55.803 traballadores/as (41,8%).

Deles 10 son de sector (23,8%) e afectan a 46.038 traballadores/as (39,7%) e 60 son de empresa (39,7%) e afectan a 9.765 traballadores/as (55,8%).

As cláusulas fan referencia aos requisitos para a convocatoria e celebración (locais, lexitimación para convocalas, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada, ...)

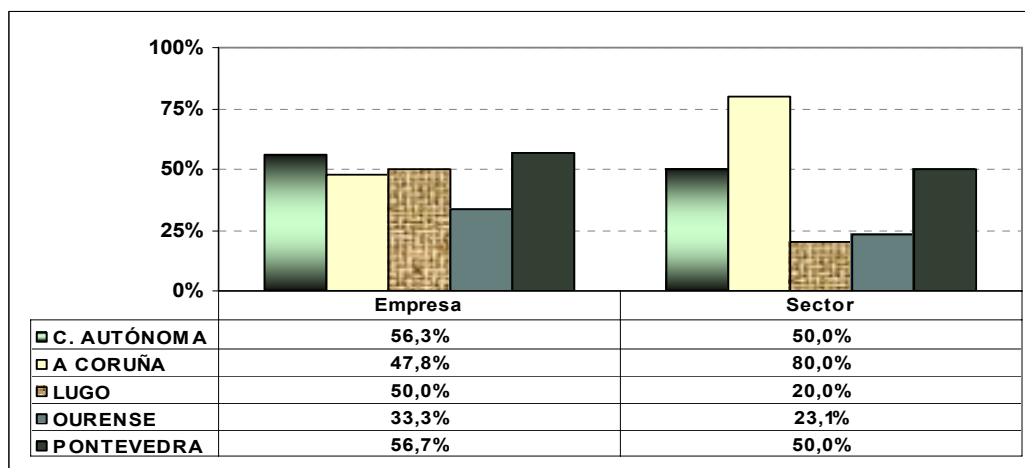
Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 96 convenios (49,27% dos asinados este ano) que afectan a 90.490 traballadores/as (67,7%).

Deles 19 son de sector (45,2%) e afectan a 79.302 traballadores/as (68,3%) e 77 son de empresa (51%) e afectan a 11.188 traballadores/as (63,9%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior.

Sinálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non (normalmente exclúense as utilizadas na negociación colectiva e as reunións por petición da empresa).

En 62 convenios que afectan a 54.828 traballadores/as establécese ou indícase a posibilidade de acumulación destas horas. Deles 12 son de sector e 50 de empresa.

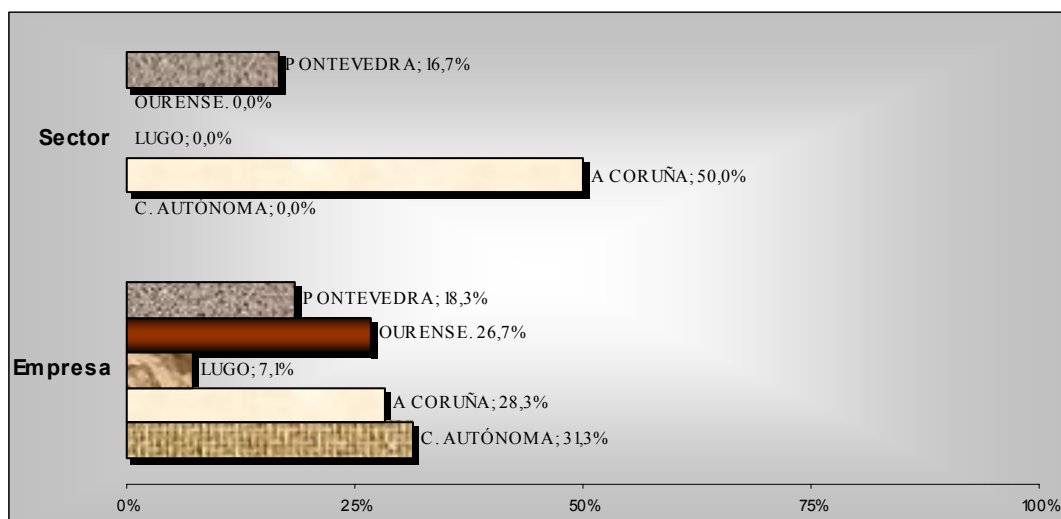
Tamén se regula nalgúns convenios o procedemento e condicións a seguir no caso de acumulación.

- Desconto da cota sindical

Son 41 (21,2%) os convenios que o regulan e afectan a 28.326 traballadores/as (21,2%).

Deles 7 son de sector (16,7%) e afectan a 23.045 traballadores/as (19,8%) e 34 son de empresa (22,5%) e afectan a 5.281 traballadores/as (30,2%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

Xeralmente indícase que as empresas efectuarán as anteditas deducións, salvo indicación do contrario, durante períodos dun ano.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO

Existen cláusulas en 94 convenios (48,7%) que afectan a 55.532 traballadores/as (41,6%). Deles 79 son de empresa (52,3%) e afectan a 11.195 traballadores/as (64%) e 15 son de sector (35,7%) e afectan a 44.337 traballadores/as (38,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	9	56,3%	2	100,0%	11	61,1%
	Nº TRABALLAD.	3.084	58,1%	1.345	100,0%	4.429	66,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	60,9%	3	30,0%	31	55,4%
	Nº TRABALLAD.	2.307	68,8%	8.000	18,6%	10.307	22,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	35,7%		0,0%	5	26,3%
	Nº TRABALLAD.	217	39,0%		0,0%	217	1,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	33,3%	5	38,5%	10	35,7%
	Nº TRABALLAD.	348	33,1%	7.592	44,0%	7.940	43,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	53,3%	5	41,7%	37	51,4%
	Nº TRABALLAD.	5.239	72,5%	27.400	69,2%	32.639	69,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	79	52,3%	15	35,7%	94	48,7%
	Nº TRABALLAD.	11.195	64,0%	44.337	38,2%	55.532	41,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

As cláusulas refírense ao seguinte:

- Graduación das faltas

Establécese en 73 convenios, o que supón o 37,8% dos asinados e o 77,7% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Afectan estes convenios a 53.038 traballadores/as e deles 15 son de sector e 58 de empresa.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves ou remítese a acordos, convenios ou regulamentacións que as recollen.

Só nun convenio se indica unha cualificación distinta á indicada cualificándoas en leves, menos graves, graves e moi graves.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 67 convenios, o que supón o 34,7% dos asinados e o 71,3% dos que teñen cláusulas sobre o réxime disciplinario. Afectan estes convenios a 52.448 traballadores/as e deles 15 son de sector e 52 de empresa.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos, desconto proporcional na retribución do tempo non traballado por falta de asistencia ou puntualidade e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información á representación dos traballadores/as e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

➤ Discriminación

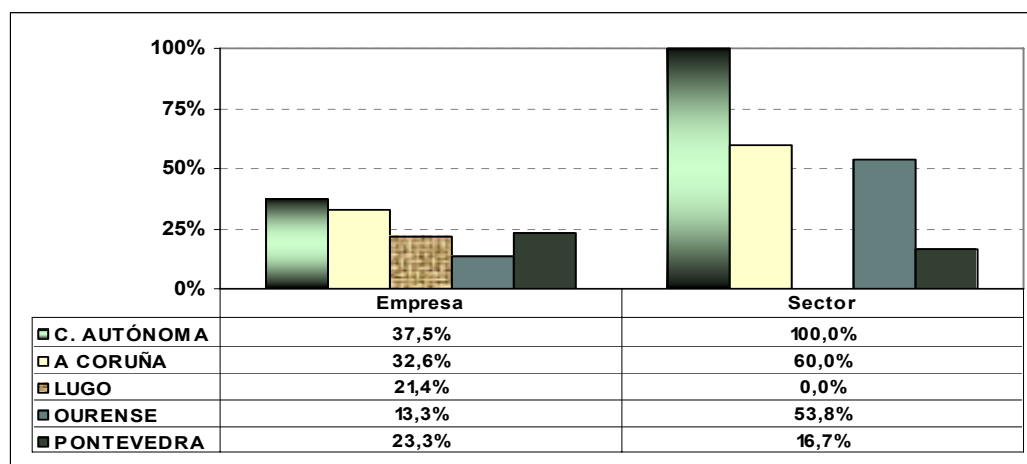
Recollen cláusulas sobre discriminación 57 convenios (29,5% dos asinados este ano) que afectan a 54.678 traballadores/as (40,9%).

Deles 17 son de sector (40,5%) e afectan a 48.887 traballadores/as (42,1%) e 40 son de empresa (26,5%) e afectan a 5.791 traballadores/as (33,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	37,5%	2	100,0%	8	44,4%
	Nº TRABALLAD.	1.895	35,7%	1.345	100,0%	3.240	48,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	15	32,6%	6	60,0%	21	37,5%
	Nº TRABALLAD.	1.306	38,9%	10.395	24,2%	11.701	25,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%		0,0%	3	15,8%
	Nº TRABALLAD.	181	32,5%		0,0%	181	1,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	7	53,8%	9	32,1%
	Nº TRABALLAD.	199	18,9%	12.147	70,4%	12.346	67,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	23,3%	2	16,7%	16	22,2%
	Nº TRABALLAD.	2.210	30,6%	25.000	63,1%	27.210	58,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	40	26,5%	17	40,5%	57	29,5%
	Nº TRABALLAD.	5.791	33,1%	48.887	42,1%	54.678	40,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

▪ Cláusulas xerais de non discriminación

Sínálase que non se discriminará en ningún aspecto a ningún traballador ou traballadora por razóns sexo, estado civil, idade, nacionalidade, raza, orientación sexual, condición social, ideas relixiosas ou políticas, afiliación ou non a un sindicato, así como por razón de lingua. Engádesse que tampouco poderá existir discriminación por razóns de enfermidade, discapacidade ou diminucións físicas, psíquicas e sensoriais, sempre que se estivese en condicións de aptitude para desempeñar o traballo ou emprego de que se trate.

- **Non discriminación por afiliación sindical e/ou política e polo exercicio dos seus dereitos sindicais.**

Indícase que as empresas respectarán o dereito de todos os traballadores/as a sindicarse libremente, e non poderán condicionar o emprego dun traballador/a á obriga de non afiliarse ou renunciar á súa afiliación sindical, nin tampouco despedir a un traballador/a nin prexudicalo, de calquera outra maneira, a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

- **Non discriminación por razón de sexo.**

Refírense algunhas destas cláusulas a aspectos concretos nos que non pode existir un trato discriminatorio, e noutros casos teñen un sentido máis xeral ou amplo. Recóllense algúns tipos delas a continuación.

- De carácter xeral

Establecen algunhas destas cláusulas que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais deben orientarse de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Sinalan outras que as mulleres e os homes deben gozar de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, á formación, á promoción e ao desenvolvemento no seu traballo, non podendo ser obxecto de decisións e condicións, ou de calquera clase de medidas, que comporten directa ou indirectamente un trato discriminatorio en función do sexo en ningún aspecto.

Ás veces as cláusulas veñen recollidas ao regular outros temas dos convenios, como nos casos dos procesos de selección de persoal, nos que se indica que se respectará o principio de igualdade de acceso a todos os postos de traballo na empresa, tanto para o home como para a muller sen discriminación ningunha, sinalando tamén nalgúns casos entre as funcións da representación dos traballadores/as a de velar porque nestes procesos de selección de persoal se cumpra non só a normativa vixente ou pactada e senón os principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

O mesmo ocorre ao establecer os criterios de ascenso e promoción na empresa e tamén no que respecta á clasificación profesional respecto da que se indica que os criterios de definición das categorías e grupos serán comúns para os dous sexos.

Noutros casos sinálanse como funcións da Comisión Paritaria asegurar a non discriminación de xénero, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte de compañeiros de traballo, como de superiores.

Indícase tamén que non poden existir diferenzas nas denominacións dos postos de traballo en función do sexo e que se evitará na redacción do convenio a linguaxe sexista.

- Aspectos retributivos

Indícase que mulleres e homes deben recibir igual retribución por traballo de igual valor.

Nalgúns convenios recóllense estas cláusulas ao establecer a táboa salarial de percepcións mínimas garantidas indicando que será, para cada traballador, a que corresponda ao seu grupo ou categoría profesional, sen discriminación ningunha por razón de sexo.

- Acción positiva.

Sinálase a necesidade de adopción de medidas de acción positiva na negociación colectiva que impulsen a promoción de mulleres a cargos de responsabilidade nas empresas.

Indícase entre as funcións da comisión mixta paritaria a de velar para que non se produzan situacións de discriminación e impulsar a realización de medidas directas de acción positiva.

➤ Acoso

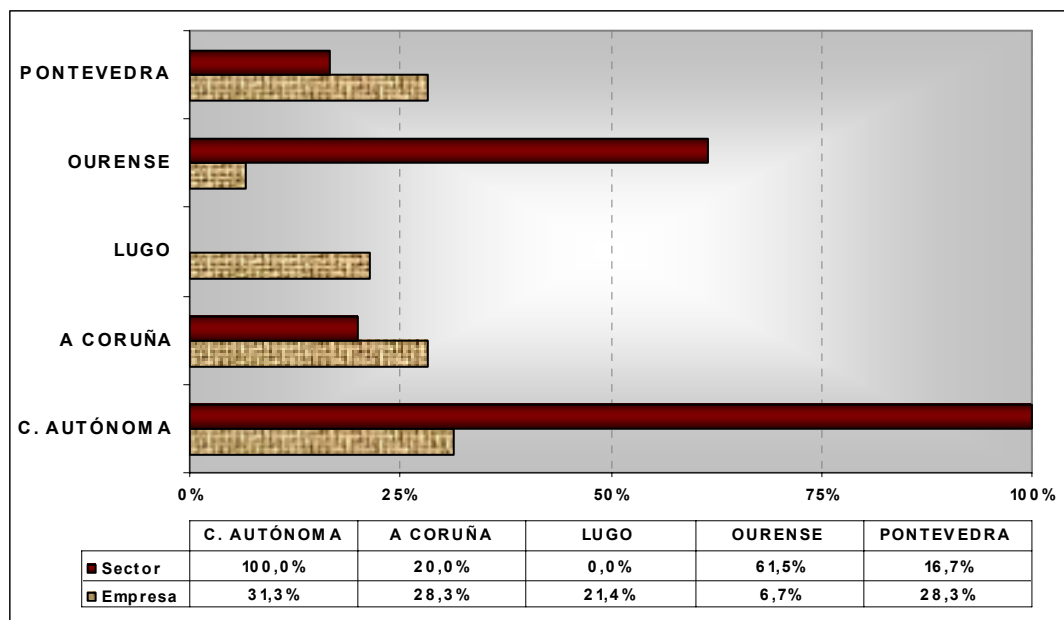
Existen cláusulas en 53 convenios (27,5%), que afectan a 56.651 traballadores/as (42,4%).

Deles 39 son de empresa (25,8%) e afectan a 6.750 traballadores/as (38,6%) e 14 son de sector (33,3%) e afectan a 49.901 traballadores/as (43%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	31,3%	2	100,0%	7	38,9%
	Nº TRABALLAD.	1.048	19,7%	1.345	100,0%	2.393	36,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	28,3%	2	20,0%	15	26,8%
	Nº TRABALLAD.	1.221	36,4%	9.815	22,8%	11.036	23,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	21,4%		0,0%	3	15,8%
	Nº TRABALLAD.	139	25,0%		0,0%	139	0,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%	8	61,5%	9	32,1%
	Nº TRABALLAD.	8	0,8%	13.741	79,6%	13.749	75,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	28,3%	2	16,7%	19	26,4%
	Nº TRABALLAD.	4.334	59,9%	25.000	63,1%	29.334	62,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	25,8%	14	33,3%	53	27,5%
	Nº TRABALLAD.	6.750	38,6%	49.901	43,0%	56.651	42,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas ao acoso sexual e moral no traballo e respecto delas pódese sinalar o seguinte:

En moitos convenios estas cláusulas sobre acoso aparecen recollidas ao establecer a relación de faltas graves e moi graves e nalgúns casos nas cláusulas sobre saúde laboral.

Un dos tipos de cláusula máis frecuente respecto do **acoso sexual** que recollen estes convenios sinala que todo comportamento ou situación que atente contra o respecto á intimidade ou contra a liberdade dos traballadores/as, condutas de acoso sexual verbais ou físicas, serán conceptuadas como faltas moi graves, graves ou leves, en función da repercusión do feito.

Engádesse que nos supostos nos que se leve a cabo servíndose dunha relación xerárquica ou se exerzan sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral, a sanción aplicárase no seu máximo grao.

Sinálase así mesmo nalgúns convenios que a representación dos traballadores/as e a dirección da empresa deberán velar polo dereito á intimidade do traballador/a procurando silenciar a súa identidade cando así fose requirido.

Inclúense nalgúns convenios as seguintes definicións de acoso sexual:

- . Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal non verbal ou físico non desexado de índole sexual co propósito ou o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.
- . Considerarase acoso sexual en sentido amplo calquera comportamento contrario á dignidade e liberdade sexual, cuxo carácter ofensivo e indesexado por parte da vítima é ou debería ser coñecido pola persoa que o realiza, podendo interferir negativamente no seu contexto laboral ou cando a súa aceptación sexa utilizada como condición para evitar consecuencias adversas tanto no desenvolvemento do traballo como nas expectativas de promoción da vítima.
- . Enténdese por acoso sexual as condutas non desexadas polo destinatario ou destinataria, que xeren un ámbito laboral hostil e incómodo obxectivamente considerado, con menoscabo do dereito da vítima a cumprir a prestación laboral nun ambiente despexado de ofensas de palabra e obra que atenten á súa intimidade persoal.

Sinálase nun convenio que a mera atención sexual pódese converter en acoso se continúa unha vez que a persoa obxecto desta deu claras mostras de rexeitamento, sexan do teor que fosen.

Respecto do **acoso moral** existen cláusulas en 12 convenios (3 de sector e 9 de empresa) que afectan a 5.564 traballadores/as.

Nalgúns casos a cláusula é a mesma que para o acoso sexual pero engadíndolle este tipo de acoso.

Conteñen dous convenios as seguintes definicións:

- . Enténdese por acoso moral o factor de risco psicosocial que se manifesta por unha conduta abusiva (xesto, palabra, comportamento, actitude, etc.) que atente, pola súa repetición ou sistematización, contra a dignidade ou integridade psíquica ou física dunha persoa, poñendo en perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de traballo.
- . Constitúe acoso moral toda conduta xestual, verbal, comportamento ou actitude, que atenta pola súa repetición e/ou sistematización contra a dignidade e a integridade física ou psíquica dunha persoa, que se produce no marco de organización e dirección dun empresario, degradando as condicións de traballo da vítima e poñendo en perigo o seu emprego. Cando este tipo de comportamento teña relación ou como causa o sexo ou o xénero dunha persoa, constituirá acoso moral discriminatorio.

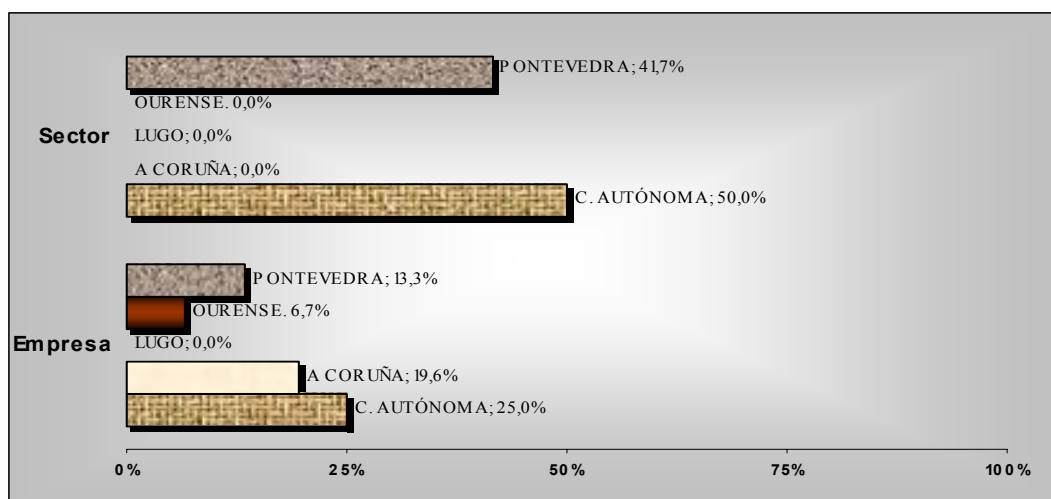
17. IDIOMA

Teñen cláusulas sobre o idioma 28 convenios (o 14,5% dos asinados este ano) que afectan a 32.254 traballadores/as (24,1%). Deles 6 son de sector e 22 de empresa.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	25,0%	1	50,0%	5	27,8%
	Nº TRABALLAD.	2.580	48,6%	275	20,4%	2.855	42,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	19,6%		0,0%	9	16,1%
	Nº TRABALLAD.	457	13,6%		0,0%	457	1,0%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	6,7%		0,0%	1	3,6%
	Nº TRABALLAD.	150	14,3%		0,0%	150	0,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	13,3%	5	41,7%	13	18,1%
	Nº TRABALLAD.	1.092	15,1%	27.700	70,0%	28.792	61,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	22	14,6%	6	14,3%	28	14,5%
	Nº TRABALLAD.	4.279	24,4%	27.975	24,1%	32.254	24,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito dos traballadores/as a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística. Tamén se fai referencia noutras cláusulas á non discriminación por razón de lingua.

Establécese que no seo da empresa fomentárase o uso da lingua galega nas actividades internas e externas, engadindo nalgún convenio que tamén se potenciará o uso da lingua galega nas relacións cos clientes e administracións.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe e tamén se fará de igual xeito cos anuncios, notas, avisos, etc. que se publiquen nos taboleiros de anuncios da empresa.

Tamén existen cláusulas respecto da valoración do coñecemento do galego para o ingreso e os concursos de traslados nos convenios de persoal laboral e acordos reguladores de funcionarios de concellos asinados este ano.

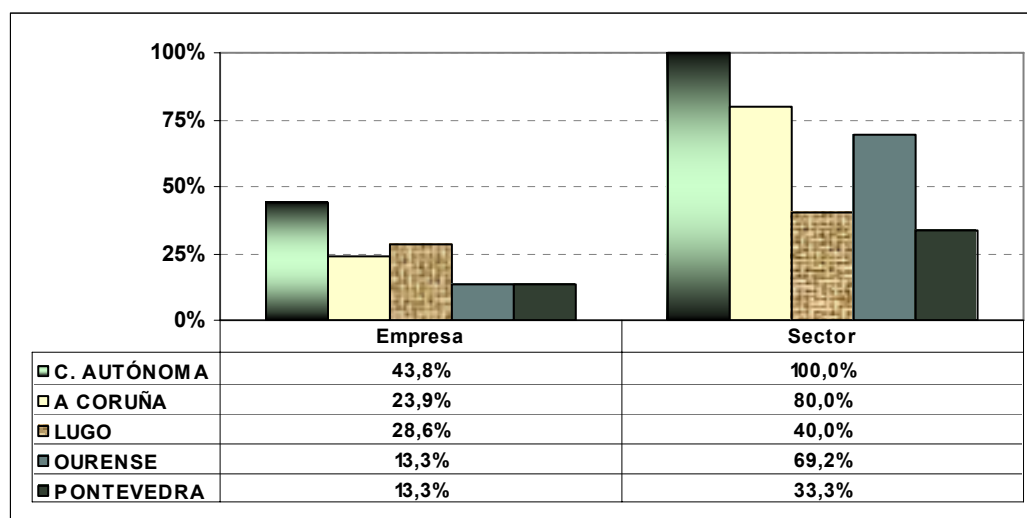
18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABALLO (AGA)

Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) en 57 convenios, o 29,5% dos asinados este ano, que afectan a 88.582 traballadores/as (66,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	43,8%	2	100,0%	9	50,0%
	Nº TRABALLAD.	1.911	36,0%	1.345	100,0%	3.256	48,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	23,9%	8	80,0%	19	33,9%
	Nº TRABALLAD.	970	28,9%	39.130	91,0%	40.100	86,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	28,6%	2	40,0%	6	31,6%
	Nº TRABALLAD.	72	12,9%	5.150	34,6%	5.222	33,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	13,3%	9	69,2%	11	39,3%
	Nº TRABALLAD.	225	21,4%	11.566	67,0%	11.791	64,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	13,3%	4	33,3%	12	16,7%
	Nº TRABALLAD.	2.613	36,1%	25.600	64,7%	28.213	60,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	32	21,2%	25	59,5%	57	29,5%
	Nº TRABALLAD.	5.791	33,1%	82.791	71,3%	88.582	66,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

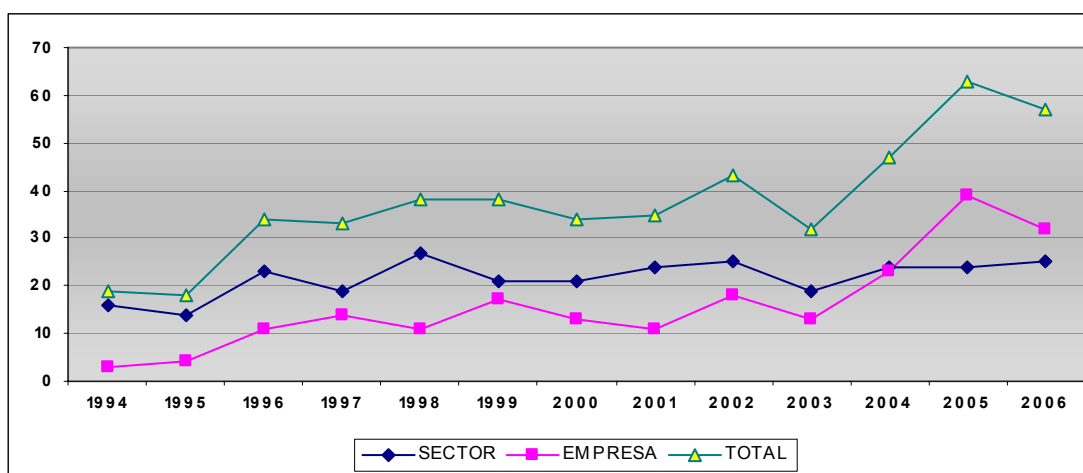
Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando os seguintes:

- Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.
- Mobilidade e xeográfica.
- Desvinculación salarial.
- Dificultades na negociación do convenio.
- Amortización de postos de traballo.

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2006.

**Convenios con cláusulas sobre o AGA.
Galicia. 1994-2006**

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63
2006	25	32	57



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

➤ Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores/as que poden participar por cada parte.

➤ Paz social

Existen cláusulas ao respecto en 5 convenios de empresa dos asinados este ano.

Catro deles recollen un compromiso de manter a paz social, sinalando un que as partes asinantes desisten expresamente durante a vixencia do convenio ao exercicio do dereito de folga na negociación e conflitos colectivos que poidan afectar á empresa, sempre e cando se respecten as condicións pactadas no convenio.

Noutro créase unha comisión que terá como obxectivo a aplicación sistemática de criterios de diálogo, en relación coas naturais diferenzas de enfoque que se poidan dar en materias que teñan un alcance relevante, para o mantemento da paz social.

➤ Compromisos respecto da negociación de convenios de ámbito autonómico.

Exprésase nun convenio de sector provincial a necesidade de adecuar a regulamentación convencional sectorial a un marco autonómico, comprometéndose ambas as dúas partes a propiciar, a través das respectivas organizacións a nivel autonómico, a negociación o próximo ano dun convenio colectivo nacional galego para o sector, co rango de convenio estatutario e con prioridade á negociación dun novo convenio de ámbito provincial. As dificultades que se poidan producir tanto na constitución da correspondente relación xurídica previa como na constitución formal da mesa resolveranse polas partes, de ser preciso, ao abeiro do AGA.

➤ Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2006

A CORUÑA - CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ACTEMSA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	79	01/01/2006	31/12/2006	5	Non		Artigo 16. -Percepcións salariais. Ano 2006: As retribucións serán as establecidas no anexo I deste convenio (incremento do 5%).	5
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15,2	1	159	01/01/2006	31/12/2009	5,25	Non		No Artigo 5.º (Retribucións salariais) indica: Os soldos e salarios correspondentes para o primeiro ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa, e supón un incremento respecto os vixentes o 31-12-2005, do 5,25%.	5,25
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	14,22	1	41	01/01/2006	31/12/2006	2,1	Si	Base para 2007	No Artigo 10.º (Subida salarial) indica: b) No ano 2006 a previsión de IPC xeral do Goberno do Estado para o devandito ano, mais unha décima. No Artigo 12.º (Revisión salarial) indica: b) No ano 2007 antes de aplicar a subida pactada no artigo 10, para dito ano, e sen xerar atrasos, engadirase a cada un dos importes anuais do salario base e do complemento de posto, o 50% da cantidade que resulte de aplicar a 22.000 euros a diferenza entre a porcentaxe de subida do ano 2006 e a menor das porcentaxes seguintes: 1.ª IPC final do ano 2006 de carácter xeral establecido polo Instituto Nacional de Estatística. 2.ª Porcentaxe de subida do ano 2006 mais a porcentaxe que representa a prima de produtividade do artigo 11.º, do ano 2006, sobre a cantidade de 22.000 euros.	2,1
COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	92,71	1	13	01/05/2006	31/12/2007	2	Non		Incremento salarial 2006: Indicado na táboa salarial (IPC previsto 2%)	2
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	10	01/01/2005	31/12/2007	4,7	Non		No Artigo 6. (Salario base) indica: Para o ano 2006: o incremento salarial será o IPC real do 2005 máis o 1% en todos os conceptos, excepto nos marcados nas táboas II e III.	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	60	1	253	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	0,7	No Artigo 3º. (Revisión, rescisión ou prórroga) indica: A porcentaxe de aumento salarial sobre táboas é de 3%, consistente no IPC previsto máis 1 puntos para o ano 2006, e para o caso de que o 31 de decembro, sufrise variación respecto ao IPC real, procederase á regularización das diferenzas orixinadas con efectos do 1 de xaneiro de 2006, servindo como base para os salarios de 2007.	3,7
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	30	01/01/2006	31/12/2008		Si		Disposición Adicional Terceira. Antes do 1 de xaneiro de 2007, e logo da revisión da relación de postos de traballo (RPT), procederase á actualización dos niveis do complemento de destino daqueles funcionarios que non teñan recoñecido o nivel máximo, sempre e cando o informe da RPT sexa favorábel. A Comisión Mixta reunirse para o efecto para valorar a nova situación. A Corporación Municipal garantirá, en todo caso, as revisións necesarias para evitar a perda de poder adquisitivo de todo o persoal municipal.	
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	22	01/10/2005	31/12/2006		Non			
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	60	01/01/2005	31/12/2007	2	Non		Artigo 21.-Conceptos salariais. O sistema retributivo queda establecido na Táboa Salarial achegada no Anexo II do presente Convenio. Estas cantidades deberán actualizarse anualmente na porcentaxe establecida na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para cada ano.	2
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	21	24/11/2006	31/12/2008		Non			
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	83	24/11/2006	31/12/2008		Non			
CONGALSA, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15,89	1	315	01/01/2006	31/12/2010	2,7	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística: IPC real	2,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	75,1	1	24	23/09/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	Artigo 6.5. Revisión salarial. Durante a vixencia do presente convenio, o incremento da masa salarial do persoal será o que se derive das negociacións anuais coa representación do persoal, que se levarán a cabo durante o mes de decembro do exercicio inmediatamente anterior. En calquera caso, se non as houberse, o incremento nunca poderá ser inferior ao IPC (Índice de prezos de consumo) previsto polo Goberno nas leis orzamentarias. No caso de que o IPC de decembro a decembro sexa superior ao IPC previsto para o ano, aplicárase unha revisión salarial ao persoal incluído no ámbito deste convenio. Esta revisión salarial fíxase de forma que o incremento das retribucións do persoal, unha vez incorporada a revisión, manteña a mesma diferenza en puntos respecto ao IPC rexistrado que a previsión orixinal en relación ao IPC previsto. A devandita revisión incorporárase na nómina do mes de febreiro e será consolidable para todos os efectos.	2,7
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	50	1	30	01/01/2005	31/12/2007	3	Si	Non procede aplicación	No Artigo 25.º (Salarios) indica: Para o ano dous mil seis e con vixencia desde o día un de xaneiro, incrementáranse as táboas salariais en todo ao establecido nun tres por cento (3%) para todas as categorías, que afectará a todos os conceptos económicos, resultando a táboa salarial anexa.Finalizado o ano 2006, procederáse a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o 3% e o IPC (Incremento de Prezo ao Consumo). Esta revisión en caso de operar terá carácter retroactivo a 1 de xaneiro do ano 2006 e será aboada nunha soa paga, tan pronto como o IPC sexa publicado polo INE. Esta paga pasará a formar parte dos parámetros de cálculo para o incremento do 2007.	3
DINAHOSTING, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	72	1	21	01/01/2006	31/12/2007	3,7	Non		No Artigo 17º (Clasificación profesional e salarios para o 2006-2007) indica: A compañía incrementará sobre o salario bruto o IPC estatal do ano anterior. Se na nómina existira algún concepto adicional ao soldo base da categoría, o incremento do IPC afectará unicamente ao soldo base establecido.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
EL POTE, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	52,4	1	14	01/01/2006	31/12/2006	3	Non		Artigo 7.º. -Retribucións. Os soldos base deste Convenio, para o ano de vixencia, son os que figuran no anexo que se xunta, resultantes de aplicar un aumento do 3% aos de 2005 revisados.	3
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	15,2	1	55	01/01/2006	31/12/2006	2,75	Si	0,7	No Artigo 27º (Táboa de salarios) indica: Para os anos 2006 e 2007 o incremento salarial será o IPC previsto polo Goberno para eses anos máis o 0,75 puntos porcentuais. No Artigo 29º (Revisión salarial) indica: Para o ano 2006 garántese o IPC real máis 0,75% dese ano. Esta revisión aplicaríase con efectos do día 1 de xaneiro de 2006, e aboarase no primeiro trimestre do ano 2007 servindo de base os novos salarios así establecidos para determinar os correspondentes ao ano 2007.	3,45
EMESA TREFILERÍA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27	1	100	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	0,7	Artigo 26. Actualización. Durante os tres anos de vixencia deste Convenio, a porcentaxe de incremento en táboas sobre os valores do ano anterior será equivalente ao IPC real de cada ano. Con carácter provisional, ao comezo de cada ano incrementaranse as táboas salariais en función do incremento previsto oficialmente de IPC para cada ano. Unha vez finalizado o ano e coñecido oficialmente o resultado definitivo do IPC real, actualizaranse as táboas salariais na medida correspondente, de modo que o valor definitivo de incremento será o IPC real do ano.	2,7
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo Empresas	35,1	2	180	01/01/2006	31/12/2008	3,5	Si	Non procede aplicación	No Artigo 11.º (Incremento e revisión salarial) indica: 2006: 3,5% No Artigo 12.º (Cláusula de revisión salarial) indica: Finalizado o exercicio 2006 procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o incremento pactado e os parámetros de IPC desde a data en que este supere o 2% ata o 31/12/2006. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2007.	3,5
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	52	1	6	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Non		Artigo 4. -Retribucións. Os incrementos Salariais deste convenio, durante a súa vixencia, serán os seguintes: - Para o ano 2006: 3,5 por cento sobre salario base, antigüidade e plus de transporte.	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	80	1	30	01/01/2005	31/12/2008	2	Non		Artigo 33. Previsión de retribucións. Durante a vixencia deste convenio, anualmente revisaranse as retribucións en función da previsión do IPC. Durante 3 exercicios consecutivos, engadirase un 1% máis sobre a masa salarial de cada un dos traballadores, a repartir en cada unha das pagas extras, en compensación á suba do C.D. dos empregados públicos.	2
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo Empresas	15,5	3	210	01/01/2005	31/12/2007	2,35	Si	0,7	No Artigo 17.º (Salario base) indica: - Para o pago das nóminas do ano 2006, aplicarase sobre as táboas actualizadas o IPC previsto máis o 0,35%. En xaneiro de 2007 regularizárase de acordo co IPC real máis o 0,35% ou o IPC real máis a porcentaxe de produtividade alcanzada.	3,05
FERROLVISIÓN, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92,2	1	12	01/01/2005	31/12/2006	4	Si	0,7	No Artigo 15. (Estrutura salarial) indica: Para o ano 2006 o incremento salarial será do IPC previsto mais 2 puntos, cunha cláusula de revisión salarial do IPC previsto ao IPC real dese ano.	4,7
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	11	01/10/2006	31/12/2010		Non		Artigo 15. -Incrementos salariais. 1. -Os salarios serán os seguintes: do 1 de outubro ata o 31 de decembro de 2006, aplicaranse as Táboas Salariais anexas a este Convenio. Na Disposición Adicional Primeira indica: Debido á situación de prórroga actual en que se atopa o servizo, ambas as dúas partes acordan que no caso en que, durante a vixencia do presente convenio, se producise un novo concurso público do servizo, a partir da data de nova adxudicación complementaríanse as condicións anteriormente pactadas coas seguintes: Artigo 3. -Incrementos Salariais. 1. -Os incrementos salariais nos catro anos de vixencia serán do 5% sobre as Táboas Salariais do ano precedente.	
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	74,14	1	17	01/01/2005	31/12/2006	4,5	Non		Na táboa salarial indica: ANO 2006 (incremento do 4,5% sobre táboa salarial 2005)	4,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	41	1	12	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	1,45	No Artigo 25º (Salario) indica: Para o resto de anos de vixencia deste convenio, establécese un incremento salarial do IPC teórico previsto sobre a táboa salarial definitiva do ano anterior. No Artigo 26º. (Cláusula de revisión salarial) indica: En caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase o 31 de decembro de cada ano de vixencia unha desviación respecto ás porcentaxes recollidas no artigo 25º, adecuarase a revisión salarial nos seguintes termos:. -Anos 2005 e 2006, a revisión efectuarase respecto do IPC real máis 0,75 por 100.	3,45
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros"	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	45	1	10	21/09/2006	20/09/2009		Si		Artigo 6. -Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual de índices de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006, supere a porcentaxe prevista polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para 2006, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos desde a data de publicación do presente convenio, e polo tanto a súa entrada envigor.	
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	42	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	0,7	Artigo 3.º.-Sistema de retribución. A retribución salarial do persoal afectado polo presente convenio consistirá nun salario base con arrego ás distintas categorías profesionais, ao que se lle sumarán os complementos e pluses que se pactan. Para o ano 2006 aplicárase unha suba salarial do IPC real máis un punto, establecéndose un mínimo dun 3%, que se dará a conta desde o 01/01/06. Para os anos 2007 e 2008 aplicárase un incremento do IPC real máis 1 punto, que afectará igualmente a todos os conceptos retributivos.	3,7
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	60	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 2-bis. (Retribución e revisión) indica: 1. Incremento do IPC real máis un punto en todos os conceptos económicos do presente convenio a partir do 1.º de xaneiro do 2006. 2. Incremento do 3% en todos os conceptos económicos do presente convenio a partir do 1.º de xaneiro, a conta do IPC real do ano 2006.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	63	01/01/2006	31/12/2009	4,2	Non		No Artigo IV (Incrementos salariais) indica: Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio, acórdase un incremento salarial equivalente ao IPC real rexistrado no ano inmediatamente anterior, máis 0,5 puntos (IPC+0,5).	4,2
ISOLUX INGENIERIA, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	31	1	355	01/01/2005	31/12/2007	3	Si	0,4	No Artigo 35. (Incremento salarial) indica: Para o ano 2006 acórdase incrementar todos os Niveis Salariais vixentes do ano 2005, desde o 1 de xaneiro, nun 3%. No Artigo 36. (Revisión salarial) indica: No caso de que o IPC real anual para o ano 2006 supere o IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre os Niveis do Anexo II, no IPC real a 31.12.06, mais o 0,7% e aplicado sobre os Niveis do Convenio Colectivo para o ano 2005, non podendo ser absorbido. Tal incremento terá carácter retroactivo desde a data en que o IPC real supere o IPC previsto e aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2007. Este novo incremento en caso de operar conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2007.	3,4
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	15,5	1	110	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	Artigo 38. -Incremento salarial. Será o seguinte: - Para o ano 2006: IPC Real +0.5% Unha vez coñecido o IPC Real a 31 de decembro do ano 2006, farase unha revisión dos ditos incrementos salariais pola porcentaxe resultante da diferenza. A dita revisión aplicárase ás táboas salariais e ao resto de conceptos económicos.	3,2
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	10	1	75	01/01/2006	31/12/2007	2	Si	0,76	Artigo 28. -Condicións económicas para o primeiro e seguinte ano. Para os anos de vixencia deste Convenio Colectivo, 2006 e 2007, os conceptos retributivos e demais percepcións incrementáseno no IPC previsto polo Goberno para os citados anos. No Artigo 29. (Cláusula de revisión salarial) indica: Se concluído o ano 2006 e 2007 a suba do IPC fose superior ao previsto, antes de transcorridos un mes da súa publicación oficial, efectúase unha revisión porcentual igual á diferenza entre o IPC previsto e o real. O importe da revisión incrementarase nun 9% para compensar o aprazamento dende o 1 de xuño de cada ano ata a data de cobramento.	2,76

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	9	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	No Artigo 24º do convenio (Salario) indica: Para os anos 2005 e 2006 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis un punto e medio (1,5%). No Artigo 26º do convenio (Revisión salarial) indica. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase ao finalizar cada ano de vixencia un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial da táboa anexa tan pronto se constate oficialmente no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano.	4,2
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	9	02/11/2006	31/12/2009		Non			
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27	1	241	01/01/2006	31/12/2007	4	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	4
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	133	01/01/2005	31/12/2007	3,5	Non		No Artigo 4. (Efectos económicos) indica: Para o ano 2006. Salario base e demais conceptos directamente repercutidos por el: un incremento do 3,5 por 100. Complemento "ad personam" o 50 por 100 da porcentaxe de incremento do salario base, é dicir, o 1,75 por 100. Resto dos conceptos económicos o 2 por 100. Complemento de posto, sen variación e só para os seus actuais perceptores. Acción social o 2 por 100. Prima de produtividade, consistente no 3,56 por 100 dos resultados de explotación sen incluír amortizacións nin indemnizacións.	3,5
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	27,42	1	92	01/01/2006	31/12/2009	1,8	Si	0,9	No Artigo 34. (Contía retributiva) indica: Ano 2006: Incremento do 100% do IPC real sobre táboas salariais do ano 2005 como figura nas táboas salariais anexas. Provisionalmente realizarase un incremento do 90% do IPC previsto polo Goberno, efectuándose a adecuación ao 100% do IPC real unha vez coñecido oficialmente.	2,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	A Coruña	Outros	Empresa	55	1	24	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Artigo 5º do convenio.-Prórroga. Ao cumprir a data do seu vencemento, o convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano, de non mediar denuncia por calquera das partes contratantes cun mes, como mínimo, de antelación á data de expiración. De non prorrogarse pola tácita, todos os conceptos económicos incrementaranse no IPC (índice de prezos ao consumo) establecido polo INE (Instituto Nacional de Estadística). Na acta de acordo do 15.06.2006 indica: Revisaranse os conceptos detallados no seguinte apartado con base a un 3.7% (índice de prezos ao consumo final en 2005).	3,7
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	8	16/10/2006	31/12/2009		Non			
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	5	16/10/2006	31/12/2009		Non			
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	5	1	23	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Anexo I (Categorías e retribucións) indica: Para o ano 2006, 2007 e 2008, unha vez coñecido o IPC real do ano anterior, incrementarase esta táboa salarial ou a táboa salarial resultante do parágrafo anterior, na previsión do Goberno para este ano. No suposto de que o IPC real sexa superior ao previsto procederase, durante a primeira quincena do mes de febreiro dos anos 2007, 2008, 2009 a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto.	2,7
SGL CARBÓN, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	31	1	153	01/01/2005	31/12/2006		Non			
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	63,22	1	11	01/01/2005	31/12/2006	3,7	Non		Incremento indicado na folla estatística	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92,2	1	62	01/01/2006	31/12/2007	3,75	Non		No Artigo 19º (Revisión salarial) indica: Non existirá revisión salarial para o ano 2006, quedando pactado, de forma definitiva, no 3,75%.	3,75
TELEVÉS, S.A.	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	32	1	238	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	No Artigo 21º. (Táboas salariais) indica: Ano 2006: IPC previsto máis 0,50%, con garantía do 0,50% sobre o IPC real, se este supera o previsto, máis 60 euros lineais que se repartirán nas pagas de abril e outubro do ano 2006.	3,2
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	50	1	39	01/01/2006	31/12/2009	2,7	Si	0,7	Artigo 28.º. -Salarios. Para o ano dous mil seis e con vixencia desde o día un de xaneiro, establécese un incremento salarial do IPC real +0,7%, a aplicar sobre o soldo convenio, mellora voluntaria e primas fixas a todos os traballadores, resultando a Táboa Salarial anexa asinada polas partes. O incremento para os anos 2007, 2008 e 2009 será igualmente do IPC Real +0,7% respecto ao ano anterior. En cada ano de vixencia do presente convenio, unha vez coñecido o IPC real e se este fose superior ao previsto, realizarase o axuste resultante con aboamento da diferenza a todo o persoal, mantendo sempre o diferencial do 0,7%.	3,4
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	20,2	1	92	01/01/2006	31/12/2006	4	Non		Incremento salarial indicado na acta de acordo e na folia estatística	4
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	92,2	1	23	01/01/2006	31/12/2008		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial / Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	40	01/01/2006	31/12/2006	2,75	Si	0,7	Artigo 27º.-Incremento salarial ano. Acórdase un incremento salarial para os anos de vixencia deste convenio colectivo, anos 2004, 2005, 2006 e 2007, igual ao IPC previsto para cada ano, máis 0,25% no ano 2004, 0,50% no ano 2005, 0,75 no ano 2006, e 1% no derradeiro ano de vixencia, ano 2007. A táboa salarial que acompaña este texto de convenio é a resultante de aplicar a fórmula de incremento establecida para o ano 2004. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase en 31 de decembro de cada ano de vixencia deste convenio un incremento superior ao IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios e táboas actualizadas para realizar os incrementos pactados para cada ano de vixencia.	3,45
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	9	16/10/2006	31/12/2009		Non			
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	18	01/01/2006	31/12/2007	3	Si	0,7	Artigo 39. -Revisión Salarial. O incremento salarial pactado para o ano 2006 será o IPC real do ano 2006 máis 1 punto porcentual. Para o ano 2007 o incremento pactado tamén será o IPC real do ano 2007 máis 1 punto porcentual Unha vez constatado o IPC real do ano 2006, farase o axuste correspondente sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro do 2005, o efecto da cal se retrotraerá ao 1 de xaneiro do 2006. Procederase de igual xeito no 2007.	3,7
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	20	01/01/2006	31/12/2007	6,75	Non		Na táboa salarial 2006 indica: Os conceptos económicos que figuran na presente táboa supoñen un incremento do 6,75% sobre os vixentes no ano 2005.	6,75

A CORUÑA - CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	63	9	80	01/01/2006	31/12/2008	4,75	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	4,75
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	36	580	3.085	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	Artigo 4. -Incremento salarial e cláusula de garantía salarial. Para o ano 2006: O incremento salarial pactado é dun 3,50% en todos os conceptos, a excepción do Plus de Transporte que é do 3,75%, calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31/12/2005, e unha vez aplicada a cláusula de garantía salarial. No suposto de que o incremento anual do Índice de Prezos de Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006 supere o 2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe.	4,2
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	51	60	230	01/01/2006	31/12/2007	3	Si	0,7	Artigo 16. ° Incremento salarial. Para o ano 2006 establécese un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 1 punto. O dito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do 2005, e afectará aos conceptos de salario base e antigüidade. Para o segundo ano de vixencia do presente convenio (ano 2007), acórdase unha suba igual ao IPC previsto polo Goberno para o devandito ano, incrementado en 1 punto. O dito incremento efectuarase sobre as táboas salariais do ano 2006 e afectará así mesmo aos conceptos de plus de transporte e axudas de custo. Cuxos salarios resultantes recóllense no anexo II do presente convenio. No caso de que o IPC anual de 2006 sexa superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, revisaranse as táboas salariais no devandito exceso, garantindo en todo momento 1 punto sobre IPC Real a 31 de decembro do 2006 e con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2006, aboándose os atrasos correspondentes, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte. Cuxos salarios resultantes se recollen na táboa salarial do anexo I do presente convenio. No caso de que o IPC anual de 2007 sexa superior ao previsto polo goberno para o dito ano, revisaranse as táboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 1 punto sobre o IPC real a 31 de decembro de 2007 e con efectos do 1 de xaneiro de 2007.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	52	3.500	12.600	01/01/2006	31/12/2006	3,25	Si	Base para 2007: valor 0,7	No Artigo 28º (Salario e garantías salariais) indica: -O incremento económico para o ano 2006 será o IPC previsto máis 1,25% para salario base, complemento de transporte e antigüidade consolidada. Cláusula de revisión salarial: En caso de que o IPC real do ano 2006 sexa superior ao IPC previsto para o dito ano, producirase unha revisión salarial polo dito exceso. A dita revisión non terá carácter retroactivo e servirá como base para calcular o salario do ano seguinte.	3,25
CONSTRUCCIÓN	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	45	3.500	40.000	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,5	No Artigo 6º. (Incrementos económicos) indica: Para o ano 2006 aplicárase sobre os conceptos mencionados no parágrafo anterior, un incremento igual á previsión de inflación establecida para o ano na Lei de orzamentos xerais do Estado, máis un 1%. Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2005 supere o 2,2% efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido, con efectos retroactivos desde o 1-1-2005. O mesmo criterio fixado no parágrafo anterior operará, se fose o caso, para a revisión económica do ano 2006, cando o IPC o 31 de decembro de 2006 supere o IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado+0,2%, efectuándose unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos desde o 1-1-2006. As ditas revisións, se é o caso, afectarán os conceptos previstos no artigo 6º.1 deste convenio.	3,5
DERIVADOS DO CEMENTO	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	26	50	3.500	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Disposición Final Primeira. A. - No ano 2006 acórdase un incremento dun 3% (IPC previsto +1 punto). Este incremento afecta tanto aos conceptos retributivos de carácter salarial como aos de carácter non salarial e terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro do presente ano. Unha vez actualizadas as táboas, seguindo os criterios anteriores, incrementarase a cantidade de 20 euros lineais nas gratificacións extraordinarias de verán e Nadal, sen que a este importe lle sexa de aplicación a revisión ao IPC real. B. -No suposto de que a 31 de decembro de 2006 o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) superase no conxunto do ano o 2% procederase a efectuar unha revisión das retribucións mínimas no exceso da dita porcentaxe. Esta revisión retributiva terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro. A revisión producida se é o caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano 2007.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	26	70	180	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,45	Artigo 17º.-Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementaranse os salarios no 3% (anexo I). Artigo 18º.-Cláusula de revisión salarial. Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados no 31-12-2004, 31-12-2005 e 31-12-2006, excedan do 2,25%. Este exceso aplicárase sobre as táboas salariais vixentes no 31-12-2003, 31-12-2004 e 31-12-2005, respectivamente. A súa aplicación retrotraerase ao 1 de xaneiro do mesmo ano.	3,45
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	63	3	131	01/01/2006	31/12/2006	2,75	Si	0,7	No 28.3. do convenio (Incremento salarial) indica: Ano 2006: IPC previsto máis o 0,75%. 28.4. Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2004, 2005 e 2006 farase da seguinte maneira: En caso de que o IPC real constatado o 31 de decembro de cada ano fose superior ao previsto para o dito ano, revisaranse á alza, os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real. Esta diferenza aboarase na paga de compensación de marzo.	3,45
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	85,1	41	1.500	01/01/2006	31/12/2006	2,75	Si	0,7	Artigo 4º.-Revisión salarial. Ano 2006: Incremento do IPC previsto do 2006 máis 0,75%. Con efectos do un de xaneiro de 2006. Aboaranse os atrasos coa nómina de outubro do ano en curso. Se a 31 de decembro houberse algunha variación do IPC (real sobre o previsto), a actualización e pago de atrasos efectuarase coa nómina do mes de xaneiro de 2007.	3,45
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	27	1.000	13.000	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	Artigo 39.- Incremento salarial Acórdase incrementar as táboas salariais nun 3,00% para o ano 2004, no IPC previsto polo Goberno mais 1 punto para o ano 2005 e no IPC previsto polo Goberno mais 1,5 puntos para o ano 2006. Artigo 40.- Revisión salarial Finalizado o exercicio 2004, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ao consumo (IPC) desde a data na que este supere o 2 por 100 ata o 31 de decembro do 2004. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2005. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicárase o mesmo procedemento desde a data na que o IPC real supere o IPC previsto ata o 31 de decembro do 2005 e 2006 respectivamente. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	74	369	6.315	01/01/2006	31/12/2006	6	Non		No Artigo 28º (Revisión salarial) indica: Dentro do mes de xaneiro de 2006, e unha vez coñecido o IPC real do ano 2005, reunirase a comisión paritaria deste convenio para o efecto de aplicar a revisión salarial que proceda. Unha vez chegado a acordo na negociación do convenio para 2006, recollerase no seu texto a porcentaxe total que se deberá aplicar ese ano, que englobará o incremento pactado para o convenio así como a revisión aplicada no mes de xaneiro. Na acta da revisión salarial indica: Os conceptos económicos que figuran na presente táboa supoñen unha suba económica do 6% sobre os vixentes no ano 2005.	6
OFICINAS E DESPACHOS	A Coruña	Outros	Sector	74	2.000	20.000	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Na acta de acordo da revisión salarial 2006 indica: Acórdase unha suba salarial a conta do 3% para o ano 2006 para todos os conceptos salariais e para todos/as os/as traballadores/as afectados polo convenio colectivo provincial de oficinas e despachos da Coruña, que será devengado ao mes seguinte da súa publicación no BOP da Coruña, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2006. Ao mesmo tempo, acórdase levar a cabo unha revisión salarial a 31 de decembro de 2006 nos seguintes termos: - Se o IPC real do ano 2006 resultase superior ao 2,5% revisárase a suba aplicándose o IPC real máis 1 punto (1%), aboable na nómina do mes de febreiro do 2007.	3,7
PANADERÍAS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	15	566	1.985	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 4º do convenio (Condicións económicas) indica: -Acórdase para o ano 2006 un incremento salarial equivalente ao IPC previsto sobre a táboa de salarios do ano 2005. O 31 de decembro do ano 2006 calcularase a porcentaxe do incremento para revisar sobre a táboa salarial de 2005, segundo a fórmula que se detalla a seguir, que se aboará sempre que o resultado deste sexa positivo. (IPC real 2006) -(IPC previsto ano 2006) = porcentaxe de incremento por revisar sobre a táboa de 2005.	2,7
PINTURA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	45,44	150	3.800	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	Non procede aplicación	No Artigo 8. º (Incremento salarial) indica: O incremento salarial para o ano 2006 é dun catro por cento (4%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2005, excepto antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no Anexo I do presente Convenio. Artigo 9. º. -Cláusula de garantía salarial para o ano 2006. Se o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006, supera o tres por cento (3%), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dito tanto por cento, excepto antigüidade, que se aboará encanto se constate o incremento do IPC con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2006.	4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	20	390	2.000	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,2	No Artigo 31. (Condições salariais) indica: As contías económicas dos conceptos retributivos de salario base, plus de asistencia e plus de transporte incrementáanse nun tres cincuenta por cento (3,50%) para o ano 2006, Non obstante, o importe do incremento correspondente ao plus de transporte, en cómputo anual, será adicionado ao salario base de cada grupo e categoría profesional, distribuindo tal importe entre catorce mensualidades. Artigo 32.-Revisión salarial. Unha vez rematado o ano 2006 garátese, no seu caso, unha revisión salarial consistente en aplicar sobre as táboas salariais definitivas do ano 2005 a porcentaxe que resulte da diferenza entre o incremento do IPC real correspondente á anualidade de 2006 e 2,5 puntos.	3,7
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	60	280	1.800	01/01/2006	31/12/2006	3,25	Si	Non procede aplicación	No Artigo 16º (Incrementos salariais) indica: Ano 2006: 3,25%. Ano 2007: 3%. Os referidos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos retributivos excepto a antigüidade, que subirá cada ano a metade da porcentaxe sinalada para el. No suposto de que o IPC o 31 de decembro de cada ano dos citados, e que se coñecerá no mes de xaneiro do ano seguinte, fose superior ao incremento porcentual acordado, terá lugar necesariamente unha revisión salarial consistente en aplicar o exceso habido entre o incremento porcentual acordado e o IPC real rexistrado ese ano, salvo para a antigüidade, que será a metade do dito exceso. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo en 1 de xaneiro de 2004, o 1 de xaneiro de 2005, o 1 de xaneiro de 2006 e o 1 de xaneiro de 2007, respectivamente.	3,25
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	60,2	100	2.500	01/01/2006	31/12/2008	5	Non		No Artigo 4. (Táboas salariais) indica: Para o ano 2006 (con efectos do 1 de xaneiro do 2006) establécese unha subida salarial do 5% en todos os conceptos salariais e extrasalariais.	5

LUGO – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	74,84	1	65	01/01/2006	31/12/2006	2,9	Non		Incremento salarial 2006 indicado na folla estatística	2,9
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	20,2	1	69	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Na Acta de acordo de 2 de agosto de 2006 indica: Segundo. - Incremento de Táboas Salariais de Convenio: Ambas as dúas partes acordan a actualización de Táboas salariais de Convenio, con efectos do 1 de xaneiro de 2006, aplicando o IPC previsto +1 punto sobre as táboas regularizadas a decembro de 2005, que supón un incremento do 3% sobre os conceptos salariais regulados no Convenio Colectivo, a excepción da antigüidade consolidada. Os atrasos xerados pola dita actualización aboaranse non máis tarde do día 15 de setembro de 2006. No suposto de que o IPC real a 31.12.06 supere a cifra inicialmente prevista (2%), garátese un incremento do IPC real máis 1 punto, aplicándose a correspondente regularización, con dereito ao percibo de atrasos con efectos do 1 de xaneiro de 2006.	3,7
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	63,21	1	17	01/01/2006	31/12/2010	3	Si	0,7	No Artigo 12º. (Incrementos salariais) indica: - 1º ano de vixencia: IPC real máis 1 punto. Artigo 13º. - Cláusula de revisión. En todo caso, establécese para a totalidade da vixencia do presente convenio unha cláusula de revisión consistente no seguinte: no caso de que o IPC real anual estatal a data 31 de decembro de cada ano exceda do IPC previsto, efectuarase unha revisión das táboas salariais correspondentes a esa anualidade no exceso da cifra indicada, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada anualidade, servindo así mesmo de base para o cálculo do incremento do ano seguinte.	3,7
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15,84	1	24	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	1,2	Na acta de acordo indican: 4. - O incremento salarial será de IPC real máis un punto, con efectos retroactivos dende o 1/1/2006 ata o 31/12/2006, tanto para o salario coma para a antigüidade (Anexo I). Mentres non se constate o IPC real, aboarase aos traballadores o 2.5% en todos os conceptos.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	74,84	1	87	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,2	No Artigo 14º (Salario base) indica: Incrementos salariais. Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio -2005, 2006 e 2007- as táboas salariais do convenio incrementaranse sobre as táboas vixentes no período inmediatamente anterior, no IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis 1 punto, no caso de que o IPC previsto sexa inferior a 2,5%, ou máis 0,5 puntos no caso de que o IPC previsto sexa igual ou superior a 2,5%. Revisión salarial. Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio garántese un incremento de 1 punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior a 2,5%, ou de 0,5 sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se como consecuencia da garantía sinalada se producen diferenzas con respecto ao incremento aplicado a principios de ano, tales diferenzas aboaranse con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base tal incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.	3,2
CEMENTOS COSMOS, S.A.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	26,51	1	128	01/01/2006	31/12/2006	3,4	Si	0,3	No Artigo 18º.(Incremento salarial) indica: c) Ano 2006: O incremento pactado para o período do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006 é dun con catro puntos (1,40) por enriba da previsión do IPC publicado nos orzamentos xerais do Estado para ese ano. Disposición Adicional Primeira.- Revisión salarial. Para cada un dos tres anos de vixencia deste acordo, garántese un incremento dun (1) punto sobre o IPC resultante o 31 de decembro de cada ano. Por isto, se for procedente, efectuarase unha revisión das táboas salariais con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, de modo que o incremento real signifique un incremento dun (1) punto por encima do IPC final de cada ano.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	18	01/01/2004	31/12/2007	2,25	Si	0,7	No Artigo 6 (Condições económicas) indica: Para os anos 2006 e 2007, a táboa salarial revisarase nunha porcentaxe igual ao aumento experimentado polo Índice real de Prezos ao Consumo de cada ano máis un 0,25%. Para efectuar as devanditas revisións, o 1º de xaneiro de cada ano, a táboa salarial incrementarase automaticamente co Índice de Prezos ao Consumo previsto máis o 0,25%, e, unha vez coñecido o Índice Real de Prezos de cada ano, realizarase a revisión definitiva, aboándose na nómina de xaneiro o pagamento dos atrasos xerados durante o ano.	2,95
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	Lugo	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	97	01/12/2006	30/11/2010	2	Non		Na táboa salarial indica: De acordo co establecido na Lei 30/2005, do 29 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2006 incrementábase nun 2 por 100 o salario para cada categoría profesional do persoal laboral deste Concello vixente en 2005, quedando como segue para cada unha delas ...	2
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	Lugo	Revisión Salarial	Centro de traballo	15,5	1	132	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	0,7	No Artigo 17º. (Incremento salarial) indica: Incremento do ano 2006 do IPC real máis 2%. Os anteriores incrementos serán de aplicación a todos os conceptos agás aqueles complementos nos que se pactaron incrementos lineais e que se retribuirán coas cantidades establecidas para cada un dos anos no texto deste convenio. Para os efectos de aplicar os incrementos para os tres últimos anos de vixencia do convenio, inicialmente aplicárase o incremento de IPC previsto máis o 1,9%, 1,75% e 2% respectivamente para cada un dos anos, e unha vez coñecidos os IPC reais procederase á súa regularización con efectos retroactivos a data 1 de xaneiro de cada ano.	4,7
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	Lugo	Convenio colectivo	Grupo Empresas	2	2	104	19/06/2006	31/12/2007		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	59	01/01/2006	31/12/2006	7,57	Si	0,2	Incremento salarial indicado na folia estatística Art. 24º- Revisión salarial: En caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase a 31 de decembro de 2006, un incremento superior ao 2,5 por cento, respecto da cifra do dito IPC, ao 31 de decembro de 2005, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente as ditas circunstancias, no exceso sobre as indicadas cifras.	7,77
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	25	1	17	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 13º. (Salario) indica: Para o ano 2006 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno, cunha cláusula de revisión que garanta o IPC real no 31 de decembro de 2006. Os atrasos aboaranse na nómina do mes de xaneiro do seguinte ano.	2,7
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	13	01/01/2006	31/12/2006	5	Non		Artigo 12º.-Salario. Durante o ano 2006, os traballadores afectados por este convenio percibirán os salarios establecidos na táboa anexa que reflicte un incremento do 5%.	5
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	14,5	1	30	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Artigo 5º. - Suba salarial e revisión A suba salarial será do IPC real do ano 2006 incrementado nun punto máis. A revisión salarial correspondente ao presente Convenio Colectivo aboarase dentro dos 30 días seguintes á publicación por parte do INE do IPC anual correspondente ao ano 2006 A confección da táboas salariais provisionais faranse baseándose no 2%, IPC previsto polo Goberno ao 31 de decembro de 2006, revisarase automaticamente baseándose no IPC definitivo publicado polo INE No caso de que o IPC publicado polo INE fose inferior ao IPC previsto, non se descontará a diferenza.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	61	1	13	01/01/2006	31/12/2009	3,7	Non		No Artigo 3. (Ámbito temporal) indica: Os incrementos económicos en cada ano serán: - Para o ano 2006, o IPC real resultante ao 31-12-2005 - Para o ano 2007, o IPC real resultante ao 31-12-2006 - Para o ano 2008, o IPC real resultante ao 31-12-2007 - Para o ano 2009, o IPC real resultante ao 31-12-2008	3,7
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPSA	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	25	1	15	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	Non procede aplicación	Na acta de acordo indica un incremento salarial para os tres anos do IPC previsto + 1 No Artigo 25. (Cláusula de revisión) indica: Ano 2006: No suposto que a variación anual do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2006 unha porcentaxe superior ao incremento salarial do ano 2006, esta diferenza positiva servirá de base de cálculo para o incremento salarial previsto para o ano 2007; non obstante, non terá carácter retroactivo a 1 de xaneiro de 2006.	
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	92,2	1	20	01/01/2006	31/12/2007		Non			
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	Lugo	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	123	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	1,7	No Artigo 45º (Incremento salarial) indica: 2006 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1%.	3,7
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	13	01/01/2005	31/12/2007	3,5	Si	Non procede aplicación	Artigo 26: Incremento salarial. Ano 2005: 3,7%. Ano 2006: 3,5% sobre táboas 2005 con revisión a IPC real Ano 2007: 2% sobre táboas 2006 con revisión a IPC real	3,5

LUGO – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Lugo	Convenio colectivo	Sector	51,53	106	272	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Si	0,5	Artigo 7º. - Incrementos económicos O incremento económico atópase reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e plus salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, e que representa un 3,7%. Artigo 8º. - Cláusula de garantía salarial No suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006 supere o 2, 2%, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos dende o 01.01.2006. A devandita revisión, se é o caso afectará aos conceptos previstos no artigo 7 do presente Convenio.	4,2
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	Lugo	Revisión Salarial	Sector	52	120	253	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	1,7	No Artigo 14. (Incremento salarial) indican: 2006: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006 aplicárase sobre a táboa salarial do ano 2005 ou, se é o caso, sobre a táboa salarial revisada do ano 2005, o IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. No Artigo 15. (Revisión salarial) indican 2006: Para o ano 2006 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 rexistre incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso do IPC previsto e ata alcanzar o IPC real máis 1 punto con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	3,7
COMERCIO DO METAL	Lugo	Revisión Salarial	Sector	51	227	781	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	No Artigo 23 (Incremento salarial) indica: No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 1,5 puntos. No Artigo 24 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2006 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2006 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO TÉXTIL	Lugo	Revisión Salarial	Sector	51	390	630	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 10º. (Salario base) indica: Para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é para o período que abrangue desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do ano 2006, acórdase un incremento salarial do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, máis un punto. Cláusula de revisión salarial: En caso de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2006 sexa superior ao IPC previsto para este ano 2006, aplicárase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2006.	3,7
CONFEITERÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	Lugo	Revisión Salarial	Sector	15	40	161	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		No Artigo 7º (Retribucións) indica: O salario será, para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006, o que resulta de lles aplicar aos salarios do ano 2005 un incremento consistente no IPC real estatal no 31 de decembro de 2005 máis 1.	4,7
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	Lugo	Convenio colectivo	Sector	45	925	8.800	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Si	0,5	Artigo 6º.-Incrementos económicos. O incremento económico encóntrase reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complementos salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, e que representa un 3,7%. Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006 supere o 2,2% efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos desde o 1-1-2006. A dita revisión, se é o caso, afectará os conceptos previstos no artigo 6º deste convenio.	4,2
HOSTALERÍA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	55	3.200	3.350	01/01/2005	31/12/2009	2,5	Si	0,7	No Artigo 8º (Incremento salarial) indica: 2006: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2006 ao 31 de decembro de 2006, serán de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa II, que supoñen un incremento do 2,5% [IPC previsto do ano 2006 máis 0,5] sobre os salarios do ano anterior. Establécese para o ano 2006 unha cláusula de revisión salarial de modo que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 sexa igual ou inferior ao 2,5%, se garante 1 punto por enriba do IPC real; mentres que se o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 é superior ao 2,5% se garante 0,5 puntos por enriba do IPC real. En ambos casos fariase unha revisión da táboa salarial do ano 2006 con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	Lugo	Revisión Salarial	Sector	36	205	1.200	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 10º. (Salarios) indica: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2006 ao 31 de decembro de 2006 serán o resultado de aplicar, sobre a táboa salarial, se é o caso revisada, do ano 2005, o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 mais 1 punto. Establécese para o ano 2006 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo ano, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006. O exceso, se tivera lugar, aboarase nunca soa paga no mes de febreiro do ano 2007.	3,7
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	27	1.128	2.296	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	No Artigo 34 (Incremento salarial) indica: No terceiro ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 1,5 puntos. No Artigo 35 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2006 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2006 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	4,2
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	Lugo	Convenio colectivo	Sector	26	127	660	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Si	0,5	Artigo 6º.-Incrementos económicos. O incremento económico encóntrase reflectido nos conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complementos salariais e extrasalariais que figuran no anexo I, e que representa un 3,7%. Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006 supere o 2,2%, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos desde o 01.01.2006. Dita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 6º do presente convenio.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	Lugo	Revisión Salarial	Sector	74	125	340	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 11. (Salario base) indica: 2006.- Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2006 ao 31 de decembro de 2006 serán o resultado de aplicar, sobre as táboas do ano 2005, o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 1 punto. Establécese para o ano 2006 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal do ano 2006 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo ano, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006.	3,7
PANADERÍAS	Lugo	Revisión Salarial	Sector	15	250	750	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 25º. (Incremento salarial) indica: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2006 ao 31 de decembro de 2006 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2005 o incremento salarial consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 1 punto. Establécese para o ano 2006 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. Neste caso farase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2006, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	3,7
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	20	200	1.800	01/01/2005	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo décimo segundo (Salario) indica: A táboa salarial 2 anexa é resultado do pacto consistente en aplicar, para o ano 2006, un incremento salarial do 3% sobre as táboas salariais revisadas do ano anterior, á excepción do Plus de Asistencia que se pacta expresamente na cantidade de 1,50 € para o ano 2006. Artigo décimo terceiro.- Cláusula de revisión salarial.- Establécese para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro do 2006 unha cláusula de revisión salarial do 1% por encima do IPC real do ano correspondente. En todo caso as partes asinantes, tan pronto constaten o resultado do IPC real ao 31 de decembro do 2006, procederán, se é o caso, a aplicar a cláusula de revisión pactada da seguinte forma: Calcularase a parte proporcional do IPC real do ano 2006, servindo tal cálculo de base para aplicar a cláusula de revisión, de forma que se garante que o incremento salarial do convenio para o período que vai dende o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro do 2006 sexa como mínimo do IPC real do ano correspondente referido máis 1% punto. No caso de que a cláusula de revisión pactada dese lugar a un maior incremento salarial para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro do ano do que se trate que o aplicado inicialmente, as partes asinantes procederán á confección e firma das táboas revisadas para este período, que remitirán para a súa publicación no Diario Oficial de Galicia e o Boletín Oficial da Provincia de Lugo. Neste caso as empresas aboarán aos traballadores as diferenzas salariais ás que houbera lugar polo período do 1 de xaneiro ao 31 de decembro do 2006 no prazo de 30 días a contar dende a publicación das táboas salariais revisadas nos diarios oficiais.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	60	600	1.500	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 14º. (Salario de convenio) indica: 1.b) O salario de convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2006 o resultado de aplicar, sobre o salario de convenio de 2005, no seu caso revisado, o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno, para o ano 2006 máis 1 punto, reuníndose para tales efectos a comisión negociadora do convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión aos diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período. 2.b) Para o ano 2006 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2006 rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2006, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2007.	3,7
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	60	90	300	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	1,7	Artigo 24º.-Salarios. Os incrementos salariais serán do 3% para cada un dos anos de vixencia deste convenio colectivo. Artigo 25º.-Revisión salarial. Unha vez cofecido o IPC real o 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia deste convenio, procederase á seguinte revisión á alza. Para o ano 2005 do IPC previsto o IPC real máis 0,5%. Para o ano 2006 do IPC previsto o IPC real mais 1%, e con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro.	4,7

OURENSE – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	24	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	Non procede aplicación	No Artigo 3º (Vixencia, duración e prórroga) indica: O incremento de salarios para o 2006 será do 3,5% que se aboará da seguinte forma: a) A empresa aumentará un 3,5% sobre todos os conceptos retributivos, que fará efectivo a partir da data da sinatura deste convenio, e aboará os atrasos con efectos retroactivos ao 1º de xaneiro de 2006. b) A representación legal dos traballadores/as acepta estudar para o futuro que o incremento establecido no parágrafo anterior se poida condicionar á produtividade da empresa. No caso de que o IPC oficial de 2006, ao 31 de decembro de 2006, fose superior ao 3% (tres por cento), revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2006, aboándolles aos operarios os atrasos correspondentes.	3,5
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	15,98	1	50	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	Na Acta da revisión salarial indica: Incremento salarial: No ano 2006 todos os conceptos retributivos do convenio incrementaranse co IPC previsto polo Goberno. Este incremento aplicarase dende o 1 de xaneiro de 2006 sobre as táboas actualizadas e revisadas (definitivas) do ano anterior. Revisión salarial: No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre ao 31 de decembro de 2006 un valor superior ao IPC previsto, farase unha revisión salarial pola dita diferenza. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de 2006, aboándose no primeiro trimestre do ano 2007. Xúntase como anexo I as táboas provisionais cunha revisión dun 2%.	2,7
ARAÚJO PIEL, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	18	1	37	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Artigo 5.- Salario base. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá como salario base o convindo e fixado no anexo correspondente desde convenio, para cada unha das categorías profesionais correspondentes. a) Incrementarase no 3,7% o salario vixente a 31.12.2005 con carácter retroactivo ao 01.01.2006. Quedan excluídas do convenio, e polo tanto do que se acorda nesta acta, as persoas pertencentes á empresa e que ocupen posto de xefatura e dirección.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario)	Ourense	Pacto extraestatutario	Empresa	40	1	6	01/01/2006	31/12/2007	3,8	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística e na acta de acordo	3,8
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	Ourense	Outros	Empresa	15,81	1	10	01/01/2006	31/12/2006	5	Non		Na acta de acordo da revisión salarial 2006 indica: I. Que se xuntaron na data que consta no encabezamento para o estudo e sinatura da actualización das táboas salariais para o ano 2006, substituíndo as novas ás que rexían anteriormente. Aprobouse un incremento do salario do 5%, salvo no caso da categoría de limpador, que se equiparou ao importe do salario mínimo interprofesional, posto que de producirse unicamente o incremento do 5% quedaría por debaixo del.	5
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	49	01/01/2006	31/12/2008	4	Non		Na Disposición adicional primeira indica: As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este Convenio fíxanse na táboa salarial anexa, que supón incremento do 4% para o ano 2006, sobre as táboas correspondentes ao ano 2005.	4
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	Ourense	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	90	01/01/2006	31/12/2006		Non			
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	150	01/01/2006	31/12/2006		Non			
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	Ourense	Revisión Salarial	Centro de traballo	45	1	49	01/01/2006	31/12/2006	6,1	Non		Incremento salarial calculado	6,1
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	60,2	1	28	01/01/2002	31/12/2006	2,75	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	2,75

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	61	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	Non procede aplicación	Artigo 12.- Salario base O salario base e os complementos que rexerán dende o 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2006, serán os que figuran na táboa de salarios do anexo I e que supón un incremento do 4% sobre os salarios vixentes a 31.12.2005, e un ha vez feita a revisión do 0,85% a que aludía a cláusula de revisión. Artigo 22- Revisión salarial. No caso de que o IPC oficial de 2006, ao 31 de decembro de 2006 fose superior ao 4% , revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2006 aboándolles aos traballadores os atrasos correspondentes.	4
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Ourense	Revisión Salarial	Centro de traballo	34,3	1	430	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	No Artigo 25. (Salarios) indica: */ O 1º de xaneiro de 2005 os salarios de fábrica experimentaránun aumento do 2,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas, e para o ano 2006 o aumento será o IPC oficialmente previsto máis o 0,5 %, que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbera. */ As retribucións do persoal mensual serán incrementadas parao ano 2005 nun 2,5 % e para o ano 2006 no IPC oficialmente previsto máis o 0,50%. No Artigo 40 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2006 procederase a unha revisión salarial a partir do mes no que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto. Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións, será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate, fidedignamente, a 31/12/2006 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2007.	3,2
GSB GALFOR, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	28,4	1	415	01/01/2006	31/12/2007	6,2	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística	6,2
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	92,6	1	20	01/01/2006	31/12/2006	4,2	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística e na acta de acordo.	4,2
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	74,14	1	8	01/01/2006	31/12/2009		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	Ourense	Outros	Centro de traballo	63,21	1	13	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		Na acta de acordo da revisión salarial indica: 1. Incrementar as táboas salariais vixentes no IPC real do ano 2005 (3,7%) máis un punto; é dicir, un 4,7%, segundo regula o artigo 5º do convenio colectivo vixente (BOP nº62, do 16 de marzo de 2001), onde di: Artigo 5º. - Denuncia. O presente convenio deberá denunciarse cunha antelación mínima de tres meses á data da finalización da súa vixencia, denuncia que deberá formularse por escrito dirixido á autoridade laboral e á outra parte que asina. En defecto de denuncia o convenio entenderase prorrogado por períodos anuais, elevando os conceptos económicos na mesma proporción que o faga o IPC real do ano anterior máis un punto.	4,7
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	Ourense	Revisión Salarial	Centro de traballo	74,84	1	18	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 23. (Incremento salarial) indica: Para os anos 2006 e 2007 aplicárase como incremento sobre táboas salariais e demais conceptos retributivos o IPC previsto polo Goberno do Estado. No suposto de que o IPC real dos anos 2006 e 2007 fose superior ao pactado, aos traballadores que prestan os seus servizos no Arquivo de Documentación Clínica do Complexo Hospitalario de Ourense garánteselles unha revisión salarial, sobre as táboas salariais, do IPC real con efectos do 1 de xaneiro de cada ano. Durante os dous primeiros meses dos anos 2006 e 2007 reunirase a comisión paritaria do convenio colectivo para confeccionar, asinar e tramitar a publicación das táboas salariais correspondentes aos ditos anos.	2,7
TEYDESA CONECTORES, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	31	1	18	01/01/2006	31/12/2006	4	Non		Disposición Transitoria Primeira O aumento do presente convenio para o ano 2006 será do 4 % sobre os conceptos retributivos da táboa salarial (salario base e gratificación de carencia de incentivos) tomada como base para esta negociación.	4
URBANOS DE OURENSE, UTE	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	60,21	1	97	01/01/2006	31/12/2007	5	Non		Artigo 31º.- Incremento salarial. Acórdase para o ano 2006 un incremento salarial do 5%. Para o ano 2007 o incremento será do IPC real do ano 2006.	5
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	128	01/01/2006	31/12/2007	3,2	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	3,2
VERINLIMP, S.L.	Ourense	Outros	Empresa	90	1	8	01/01/2006	31/12/2009		Non			

OURENSE – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO DA PEL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	99	139	01/01/2006	31/12/2006	4,2	Non		Disposición Final Primeira. O incremento salarial do presente convenio é dun 4,2% durante a súa vixencia.	4,2
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	1.300	1.500	01/01/2006	31/12/2008	4,9	Non		Artigo 10. Condicións económicas. O incremento salarial para o 2006 será dun 4,9% sobre a táboa salarial do 2005. Para os anos 2007 e 2008 o incremento salarial será a porcentaxe que resulte de sumar ao IPC real resultante a 31 de decembro do ano anterior + 0,85%, unha vez que este sexa constatado polo INE. Este incremento tamén se aplicará sobre as axudas de custo e a gratificación de actividade	4,9
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	51	1.300	3.900	01/01/2006	31/12/2007	4,1	Non		Artigo 24. - Salarios. O presente convenio incrementarase nun 4,10% para o ano 2006, con respecto á táboa salarial do ano 2005. Polo que respecta ao ano 2007, aplicarase á táboa salarial de 2006 un incremento salarial equivalente ao IPC real constatado a 31 de decembro de 2006, máis 0,5 puntos.	4,1
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Ourense	Convenio colectivo	Sector	51	160	800	01/01/2006	31/12/2007	3	Si	0,7	Incremento salarial indicado na folia estatística Artigo 8. - Revisión salarial. No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2006 sexa superior ao 2%, o exceso, se o houberse, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2007. Respecto ao ano 2007, se o IPC real constatado a 31 de decembro de 2007 é superior ao IPC real constatado previsto para ese mesmo ano, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2008. No caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	3,7
COMERCIO TÉXTIL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	279	901	01/01/2006	31/12/2006	4	Non		Disposición Adicional Cuarta. Ambas as partes fan constar que a táboa salarial que figura como anexo ao presente convenio supón un incremento con respecto á táboa do convenio do ano 2006 dun 4%.	4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CONSTRUCCIÓN	Ourense	Revisión Salarial	Sector	45	660	8.200	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,5	No Artigo 14. (Incrementos económicos) indica: Para o ano 2006 aplicarase un incremento económico igual ao índice anual de prezos ao consumo (IPC) previsto nos Orzamentos xerais do Estado para o exercicio 2006 máis un 1% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e gratificacións salariais. A gratificación de transporte calcularase da mesma forma e maneira que no ano 2005. No Artigo 15. (Cláusulas de garantía salarial) indica: Para o ano 2006, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006 supere o IPC previsto nos Orzamentos xerais do Estado máis o 0,2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2006.	3,5
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	Ourense	Revisión Salarial	Sector	74	1	12	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		Na acta de acordo da revisión salarial indican: Tras un largo debate acórdase que os salarios en 2006 se incrementarán no IPC real de 2005+1 puntos. Para os municipios de menos de 80.000 habitantes o incremento será igual ao IPC real de 2005.	4,7
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	36	114	2.200	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	0,2	Artigo 6. - Salario. As táboas retributivas para o ano 2006 serán as que figuran no presente convenio, e que son o resultado de aplicar o 4% ás táboas salariais do 2005, despois de aplicar a cláusula de revisión como consecuencia da desviación do IPC o pasado ano. Disposición adicional Segunda. - Cláusula de revisión. No caso de que o IPC superase a 31 de decembro de 2006 o 2,50%, o exceso aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso en caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
HOSTALERÍA	Ourense	Revisión Salarial	Sector	55	800	1.800	01/01/2006	31/12/2006	2,35	Si	0,7	Artigo 23.- Salario base.- O salario bruto base anual para os traballadores afectados por este convenio, desde a súa vixencia a partir do día 1 do mes seguinte á sinatura do presente texto e a súa publicación no BOP ata o 31 de decembro de 2005, serán os da táboa de salarios anexo a este (anexo II), que representa unha suba do salario base dun 2,35% e para o ano 2006 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, para todos os conceptos económicos. No Artigo 33. (Cláusula de revisión salarial) indica: Para o ano 2006, se o IPC real ao 31 de decembro de 2006 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2006, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada ao máis tardar na mensualidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. O dereito á dita revisión salarial alcanzará a todos os traballadores afectados por este convenio, durante todo ou parte do 2005 ou 2006, pertenzan ou non á empresa na data en que se produza a dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.	3,05
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15,9	62	385	01/01/2006	31/12/2008	4	Non		No Artigo 18. (Salario) indica: No ano 2006 incrementarase nun 4%.	4
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	74	50	1.716	01/01/2006	31/12/2007	4,2	Non		Artigo 27.- Incremento salarial. Os salarios do presente convenio foron incrementados, respecto dos do 2005, nun 4,2% para o ano 2006. E para o 2007 o incremento será do IPC real do 2006+0,50%	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Ourense	Convenio colectivo	Sector	74	2	200	01/01/2006	31/12/2006		Si		Artigo 4. - Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo, complemento específico e complemento de paga extra. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores e os/as pinches da Seguridade Social durante o ano 2006 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2005. As empresas recoñeceranlles aos/as traballadores/as as melloras salariais que o SERGAS estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.	
PANADERÍAS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	126	300	01/01/2006	31/12/2006	4,5	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial indicado na folla estatística e na acta de acordo Artigo 14°. - Revisión salarial. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte co índice de custo da vida publicado polo Instituto Nacional de Estatística.	4,5
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	41	318	01/01/2006	31/12/2007	4,5	Non		Artigo 16°. Salarios. Para o ano 2006, tal e como reflicte o anexo I, aplicarase un incremento salarial do 4,5% sobre a táboa salarial do ano 2005. Para o ano 2007 aplicarase un incremento igual ao IPC real do ano 2006.	4,5
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	Ourense	Revisión Salarial	Sector	20	60	1.100	01/01/2006	31/12/2006	4,5	Si	0,7	No Artigo 6. (Salarios) indica: O incremento salarial para o ano 2005 é do 3%, logo de aplicar ós salarios do 2004 o 1,2% por aplicación da cláusula de revisión pactada. Procederase á revisión dos salarios se o IPC real do 2005 excedese do previsto. Unha vez revisados os salarios, se procedese, no 2006 o incremento salarial será de dous puntos e medio por riba do IPC previsto, con cláusula de revisión no IPC previsto no caso de que o IPC real dese ano exceda das previsións. A cláusula de revisión aplicarase dende xaneiro.	5,2
SANIDADE PRIVADA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	85	125	507	01/01/2006	31/12/2007		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	27	330	4.400	01/01/2006	31/12/2007	4,2	Non		Disposición Transitoria Primeira. O aumento do presente convenio para o 2006 será dun 4,2% en todos os conceptos retributivos (axudas de custo, salario base e gratificación de carencia de incentivos). No ano 2007 o incremento será do IPC real do 2006 + 0,50%. Constatado o IPC, as partes reuniranse para actualizar os salarios, as axudas de custo e fixar o calendario laboral.	4,2
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	Ourense	Revisión Salarial	Sector	15	5	60	01/01/2006	31/12/2006	4,2	Non		Artigo 22º.-Salarios. Os traballadores percibirán durante o 2005 o salario que se detalla no anexo I, que supón un incremento de 3,75% respecto as táboas de 2004. No ano 2006 o incremento salarial igual ao IPC real de 2005+ 0,50%. Nesta mesma porcentaxe incrementaranse o valor do trienio e as axudas de custo.	4,2
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Ourense	Revisión Salarial	Sector	60	115	690	01/01/2006	31/12/2006	3,95	Non		Artigo 12º.-Salario. A táboa salarial será a que figura no anexo I deste convenio e estará formada polo salario base mensual, complemento de actividade e complemento de transporte. No 2006 o salario base e o complemento de actividade incrementaranse na cantidade que resulte de aplicar aos salarios de 2005 o IPC real do 31 de decembro +0,25%.	3,95
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Ourense	Revisión Salarial	Sector	60	24	600	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		Artigo 16. - Salario base. O salario base que durante o ano 2005 lle corresponden ao persoal afectado polo presente convenio, aboaráselle por día natural na contía recollida no anexo I e supón un incremento do 3,75% con respecto aos salarios aboados en 2004. Para o segundo ano de vixencia do convenio, é dicir, para o ano 2006, as partes acordan aplicarles aos conceptos económicos o incremento resultante de sumar o IPC constatado ao 31 de decembro de 2005 a porcentaxe do 1%.	4,7

PONTEVEDRA – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	115	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	Non procede aplicación	No Artigo 9) Aumento salarial indica: Establécese un incremento salarial sobre táboas de 60 €, para todos os empregados, excepto os que están en situación de xubilación parcial. Os empregados cuxos salarios ao incrementarlles os 60 € non alcancen o 4% de aumento completarase ata o 4% como complemento salarial. Naqueles conceptos onde está establecido un importe único, como horas extraordinarias, participación de beneficios, plus de asistencia e paga de marzo, aplicaranse un incremento do 4% Artigo 30) Revisión salarial No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE, rexistrado ao 31 de decembro de 2006, tivese un crecemento superior ao 4% respecto a 31 de decembro 2005, efectuarase unha revisión salarial polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento resultante aboarase con carácter retroactivo con efecto 1 de xaneiro 2006, servindo polo tanto como base de cálculo para as negociacións de Convenio do ano 2007. O posible importe da revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre de 2007.	4
AGUASANA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	18	01/01/2006	31/12/2006	6	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	6
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	6	01/01/2006	31/12/2008		Non			
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	5	01/01/2006	31/12/2008		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	498	01/01/2006	31/12/2008	5	Si	Non procede aplicación	No Artigo 40º. (Salarios) indica: Os salarios para o ano 2006 son os reflectidos no ANEXO I e inclúen un incremento para todas as categorías ou niveis profesionais dun 5% sobre o salario base do ano 2005. Se o IPC real para o exercicio 2006 superase o 3,5%, revisaranse todos os salarios con carácter retroactivo ao mes de xaneiro, na diferenza entre o IPC real e o 3,5%.	5
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35,1	1	47	01/01/2006	31/12/2008	5,5	Non		No Artigo 17. (Incremento salarial) indica: Para o ano 2006 / 2007 / 2007 establécese un aumento salarial do IPC real aprobado polo Goberno sobre o establecido no ano anterior, que para o ano 2006 é do 3,7% mais 1,8%, equivalente para 2006 ao 5,5%, para todo o persoal operativo nese momento, de acordo coa táboa salarial adxunta, que será de aplicación para o persoal que se encontre de alta ao día da data de sinatura deste convenio. Para os anos 2007 e 2008 tomarase como referencia o IPC do ano anterior mais 1,5% para cada ano.	5,5
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60,21	1	71	01/04/2006	31/03/2007	4,2	Non		No Artigo 13º (Soldos e salarios) indica: Para o terceiro ano de vixencia páctase o incremento dos salarios que terá efecto con data do 1 de abril de 2006, consistente no IPC que oficialmente se determine o 31 de decembro de 2005 correspondente ao dito ano 2005 máis medio punto.	4,2
CANCRIIS VIGO, S.L. e IZMAR, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo Empresas	34	2	82	01/04/2005	31/12/2008	2,5	Non		No Artigo 20. (Salarios) indica: Para o ano 2005 efectuarase un incremento do 3,2% con respecto dos salarios que para cada categoría se estableceu no convenio colectivo anterior, para os seguintes períodos de vixencia será: segundo ano vixencia (01.04.2006 ao 31.03.2007) IPC previsto polo Goberno + 0,50, para o terceiro ano (01.04.2007 ao 31.12.2008) será o IPC previsto polo Goberno +0,60.	2,5
CARCHIDEA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	21,2	1	21	01/01/2006	31/12/2008	4,4	Non		No Artigo 8º (Aumento salarial e táboas salariais) indica: Aumento salarial - 1º ano aplicárase un aumento do 4,40% (ano 2006)	4,4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,89	1	169	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	Non procede aplicación	Artigo 16º.-Percepcións salariais. Ano 2006: Incremento do IPC previsto polo Goberno sobre a táboa salarial do ano 2005 máis 1 punto. Se existise desviación entre o IPC previsto máis 1 punto e o real resultante, incrementaranse os salarios en tal desviación.	3
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	36,62	1	35	01/01/2006	31/12/2007	4	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial indicado na folia estatística Cláusula de Revisión Salarial: - Para os anos 2006 e 2007, no caso de que o IPC rexistrase a 31 de decembro un incremento superior ao 3%, para cada un dos dous anos sinalados, efectuarase unha revisión salarial sobre dita porcentaxe. A revisión levarase acabo unha vez se constate oficialmente, e pagaríase con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos, e o resultado será a base para o cálculo do incremento salarial pactado.	4
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	30	01/01/2006	31/12/2007	4,39	Non		No Artigo 4º.(Salarios) indica: Acórdase un incremento de 40 euros para o ano 2006 sobre todos os conceptos retributivos. Na táboa salarial anexa especificanse os salarios base correspondentes a cada categoría profesional aumentados en 40 euros para o ano 2006 - e que é igual a unha porcentaxe do 4,39% - que é a media de dita subida en todas as categorías profesionais expresada en tantos por cen - sobre todos os conceptos retributivos, agás o plus de transporte, por calcularse a súa suba dun xeito diferente.	4,39
CLUB DE CAMPO DE VIGO	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	92	1	27	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		No Artigo 3º. (Retribucións salariais) indica: Ano 2006: establécese o incremento do IPC, resultante do ano 2005.	3,7
CODISOIL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	51	1	20	01/01/2005	31/12/2006	3	Si	0,7	Para o ano 2006 e con vixencia 1 de xaneiro a 31 de decembro do mesmo ano, o salario base que resulte da revisión salarial do 2005, sufrirá un incremento igual ao IPC previsto polo goberno máis un 1 por cento. Revisión Salarial 2006: No suposto de que o IPC real supere o IPC previsto polo goberno para o ano 2006 a empresa aboará con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro do 2006, a diferenza entre IPC real e IPC previsto.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	93	01/01/2006	31/12/2009	2	Non		Artigo 35.-Salario Os salarios mensuais do persoal acollido ao presente Convenio serán para o ano 2006 o recollido nos Orzamentos para o 2005 coa subida legalmente establecida.	2
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	Pontevedra	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	12	01/01/2006	31/12/2007	2	Non			2
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	40	01/01/2006	31/12/2007		Non			
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	75	1	80	01/01/2006	31/12/2007	3,05	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	3,05
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35,1	1	97	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	3,4	Revisión por IPC real + 0.7 = 2.7 + 0.7 =3.4 No Artigo 17º. (Retribución fixa) indica: As Retribucións fixas durante a vixencia deste Convenio estarán formadas polo Xornal ou Soldo de Convenio de acordo cos valores indicados nas Táboas que figuran anexas ao presente texto. Respecto ao ano 2006, actualizaranse de acordo cos incrementos pactados na Acta Final de Acordo de Convenio 2006-2008.. */ Na acta de acordo indica: O incremento para o ano 2006 será do IPC real dese ano + 0,70% - Tomando como base o salario do ano 2005 teríamos para comezar o ano: Salario 2006 = Salario 2005 + 3,00% - Ao finalizar o ano, efectuaríamos a revisión polo (IPC real + 0,70%) e teríamos: Salario 2006 = Salario 2005 + (3,00% + 0,70%) + Revisión - Se ao aplicar a revisión indicada non se alcanza o 4,50%, complementarase o salario ata alcanzar o citado tope. Cláusula de salvagarda ano 2006: No caso de que a subida do IPC real supere o 4,5%, caso altamente improbable, séguese garantindo ao persoal o IPC real + 0,70% Ano 2007: IPC real ano 2006 + 1,50% ao comezar o ano Ano 2008: IPC real ano 2007 + 1,50% ao comezar o ano Revisión 2008: Se o IPC do ano 2008 supera a suma do IPC real do 2007 + 1,5%, revisarase o ano 2008 polo diferencial resultante.	6,4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
Construcciones y Contratas, S.A. y Estacionamientos y Servicios, S.A. (UTE Vigo) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA [CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	63,21	1	44	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		Cláusula adicional. O incremento salarial pactado para a vixencia deste convenio será: -Año 2005: IPC real do ano 2004 máis 0,50 puntos. -Año 2006: IPC real do ano 2005 máis 1 punto. -Año 2007: IPC real do ano 2006 máis 1 punto. -Año 2008: IPC real do ano 2007 máis 1 punto. No momento de asinar e da entrada en vigor da nova concesión polo Concello de Vigo e o adxudicatario do servizo, incrementarase a táboa salarial vixente en 5,5 puntos.	4,7
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	26,12	1	11	01/01/2006	31/12/2008		Si	Non procede aplicación	No Artigo 11º. (Retribucións) indica: O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías rexerese polas táboas salariais anexas. No caso de que o IPC, establecido polo INE rexistrase a 31/12/2006 un índice superior ao 3% efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia. A dita revisión efectuarase con efectos de 01 de xaneiro de 2006, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial do 2007.	
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	28	1	320	01/01/2005	31/12/2007	2,75	Si	0,7	Artigo 7º.-Incremento salarial. O incremento salarial para cada un dos anos é: Para o ano 2005 páctase IPC real máis 0,5 puntos (4,2% respecto aos salarios no 31 de decembro de 2004). Para os dous anos seguintes de vixencia aplicarase un incremento igual ao IPC previsto polo Goberno da nación máis 0,75 puntos. Inclúese para os anos 2006 e 2007, cláusula de revisión na porcentaxe que o IPC real supere o previsto e a súa regularización farase nunha soa paga unha vez coñecido o dato correspondente a cada un dos anos. Estes incrementos serán de aplicación a todos os conceptos económicos incluídos no presente convenio colectivo, con excepción daqueles cuxa negociación se remite habitualmente ao ámbito do comité intercentros (axudas de custo, compensación polo uso profesional do vehículo propio, seguro de vida, seguro de accidentes) nos cales se observará o pactado entre o comité intercentros e a Dirección de Recursos Humanos.	3,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
D.S. SALGADO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51,44	1	34	01/04/2006	31/03/2007	3,7	Si	0,2	Artigo 10º.-Retribucións. Os salarios, durante a vixencia deste convenio, veranse incrementados o 3,7% (IPC previsto para 2006) e que son recollidos na táboa salarial anexa, incrementados, se é o caso, cos aumentos pola antigüidade que procedan, tamén recollidos na táboa anexa. Artigo 13º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de marzo de 2007 respecto ao 31 de marzo de 2006 un incremento superior ao 3,7%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan axiña como se constate oficialmente a antedita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real fose inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para a vixencia do convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano.	3,9
DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U. - Centro de traballo de Mos	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	63,1	1	12	01/01/2005	31/12/2007	3	Si	Base para 2007 Valor: 0,7	No Artigo 23. Salario convenio indica: Para o ano 2006 aboarase con efecto do 01/01/2006 o IPC previsto polo goberno máis 1%. No Artigo 24. Revisión salarial para os anos 2005, 2006 e 2007 indica: Para o ano 2006 Se no ano 2006, o IPC real do 2006 supera ao IPC previsto do goberno do 2006, aboaráse a diferenza entre o IPC real e o IPC previsto para o ano 2006, regularizando as táboas para o ano seguinte con efecto retroactivo ao 31/12/2006.	3
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	24	1	48	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	17.1. a) Porcentaxes de suba. 1. Incremento do 2,50% no Salario convenio e na Gratificación persoal de quenda. 2. Incremento do 3,50% no Non Stop. 3. Incremento do 3,50% no Complementode produtividade. 4. Incremento do 2,50% no Incentivo porcesamento voluntario. 5. Incremento do 2,50% no valor da Hora extra. 6. A Situación Persoal permanece conxelada. b) Revisión salarial Efectuarase revisión salarial á alza dende o 2,50% ata o IPC real do ano 2006 en España máis o 0,50%, no Salario convenio, na Gratificación persoal de quenda, no Incentivo por cesamento voluntario e no valor da Hora extra. Efectuarase revisión salarial á alza dende o 3,50% ata o IPC real do ano 2006 en España máis o 2,50%, no Non Stop e no Complemento de produtividade. Os atrasos polas ditas revisións serán ingresados antes do 31/03/07.	3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
EMPRESA OJEA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60,21	1	28	01/04/2006	31/03/2009		Non			
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	74,1	1	7	01/08/2006	31/08/2008		Non			
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	63,21	1	28	01/01/2006	31/12/2006	5,2	Non		Cláusula adicional Terceira.-O incremento salarial pactado para o ano 2006 será do IPC real do ano 2005 máis 1,5 puntos, sobre a táboa salarial vixente ao 31-12-2005.	5,2
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35,1	1	121	01/01/2006	31/12/2008	9	Si	0,7	Incremento salarial indicado na folia estatística Cláusula de revisión salarial indicada na folia estatística: IPC real ano 2006 (nivel nacional) máis sete puntos sobre todos os conceptos retributivos de 2005.	9,7
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	378	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	Artigo 20º-Incrementos salariais. O incremento salarial dos catro anos de vixencia será o IPC real de cada ano, máis 1,5 puntos, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período anterior. Este incremento distribuirase linealmente entre todas as categorías. Artigo 21º.-Cláusula de garantía salarial. 1. Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 20º, en cada ano de vixencia do convenio aplicaráselles ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo goberno para o ano, máis 1,5 puntos. 2. Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a cifra indicada. Tal diferenza regularizarase con efectos do primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FRIGODIS, S.A. e FRIVIPESCA CHAPELA, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	63,1	1	62	01/01/2006	31/12/2006	2,7	Si	0,7	Na acta da revisión salarial indica: De acordo co Artigo 25 (Crecemento salarial) do vixente Convenio Colectivo (2005 -2006) realizarase unha revisión salarial para a táboa do 2006, que supón un incremento do IPC previsto para este ano (2%) mais un 0,7% (200 euros) na bolsa de vacacións. Ao finalizar o ano 2006, revisarase de novo esta táboa salarial, coa finalidade de aplicar o IPC real correspondente ao ano 2006.	3,4
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	63,1	1	62	01/01/2006	31/12/2006	2,7	Si	0,7	No Artigo 3º (Incremento salarial) indica: Para o ano 2006, a táboa salarial vixente durante o ano 2005, verase incrementada no IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os orzamentos xerais do Estado para ese ano máis 0,7 puntos de mellora. Se este incremento fose superado polo IPC real sinalado polo INE, regularizaranse as táboas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2006.	3,4
FRINOVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,2	1	228	01/01/2006	31/12/2006	4,38	Non		Artigo 21º. - Salarios A partir do 1º de xaneiro de 2006, incrementaranse todos os conceptos salariais nun 4,38% (excepto axudas de custo, primas e bolsa de vacacións) e incrementaranse 130 € anuais no Plus Convenio, distribuídos nas 16 pagas mensuais e extraordinarias de todo o persoal afectado por este Convenio.	4,38
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,2	1	247	01/01/2005	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 21º (Crecemento salarial) indica: Para o ano 2006 aplicarase un incremento do IPC real do 2006 máis 1 punto. O incremento porcentual aplicarase a todos os conceptos salariais, agás no Seguro de Accidentes que se incrementará nun 3%.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	50	1	28	01/01/2006	31/12/2008	4	Si	Non procede aplicación	No Artigo 4º (Incremento salarial) indica: - Ano 2006, 4% de incremento en todos os conceptos, agás a axuda de locomoción. Artigo 5º. -Revisión salarial Efectuarase revisión salarial para os anos de vixencia do Convenio en todos os conceptos económicos, sempre que o IPC supere o 2,75 para cada ano de duración do convenio. A revisión dos salarios aplicarase polo exceso que supoña a porcentaxe e con efectos a partir do primeiro día do mes en que se produza ata o 31 de decembro de cada ano.	4
GÁNDARA CENSA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	28,2	1	285	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		Incremento salarial indicado na táboa salarial: 4,7%	4,7
GESTAMP VIGO, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	400	01/01/2006	31/12/2009	3	Si	0,7	Incremento salarial indicado na folia estatística No Artigo 53. (Revisión salarial) indica: 1.-Revisión salarial ano 2006. Se a 31 de decembro do 2006 o IPC de dito ano superase o 2%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate tal circunstancia polo INE o dato, no exceso sobre a indicada cifra. Esta cantidade aplicarase con carácter retroactivo dende o mes en que supere dita porcentaxe. Tal incremento servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2007.	3,7
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92,6	1	15	01/01/2006	31/12/2008	5	Non		Artigo 4. -Salarios Os salarios base para 2006 son os que figuran na táboa anexa. 1º ano 5%. O incremento salarial será o IPC real do ano mais o 1% para os anos restantes (2007, 2008) Os traballadores que teñan un salario superior ao fixado na táboa anexa a este convenio, manterán o mesmo aplicándose os incrementos pactados.	5
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	22,22	1	94	01/04/2005	31/03/2008	4,4	Non		No Artigo 10º (Salario) indica: IPC real de abril 2005 a marzo 2006 +0,50 para o período do 1 de abril de 2006 ao 31 de marzo de 2007.	4,4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	21,1	1	286	01/01/2006	31/12/2012	2	Si	0,7	No Artigo 29 (Incremento de conceptos fixos) indica: O 1º de xaneiro de cada ano de vixencia do Convenio procederase a unha suba a conta dun 2%, en todos os conceptos salariais fixos, salvo os expresamente indicados cunha suba diferente. Artigo 30. Revisión salarial Unha vez cofecido o IPC real do ano correspondente, e no caso de ser superior ao pactado, procederase, con efecto do 1 de xaneiro de dito ano, a revisar os conceptos retribuídos pola diferenza existente entre o incremento anual aplicado segundo a táboa do Artigo anterior e o IPC real correspondente para ese ano. Se o IPC real do ano correspondente fóra igual ou menor que o Incremento a conta pactado, manterase o dito incremento a conta pactado. As revisións salariais referidas entenderanse sempre, con carácter retroactivo, ao 1 de xaneiro do ano ao que fagan referencia. O anterior non é aplicable a aqueles conceptos para os que expresamente se acordaran outros incrementos. Enténdese por IPC real o Índice de prezos ao consumo (IPC establecido polo INE) rexistrado ao 31 de decembro de cada ano.	2,7
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,6	1	60	01/01/2006	31/12/2007	3,7	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística e na táboa do convenio	3,7
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	29	1	49	01/01/2006	31/12/2008	3,8	Si	Non procede aplicación	No Artigo 40. (Salarios) indica: O incremento salarial para o ano 2006 será do 3,8% No Artigo 41. (Revisión salarial) indica: Para o ano 2006, en caso que o índice de prezos ao consumo IPC publicado polo INE a 31 de decembro fose superior ao 3,3%, efectuarase unha revisión salarial sobre o exceso do citado 3,3% ao IPC real, con efectos do 1 de xaneiro de 2006 e servindo de base para o calculo de incremento salarial do seguinte ano. Garantírase sempre o 0,5% por enriba do IPC real.	3,8
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35,1	1	212	01/01/2006	31/12/2009	3	Si	0,7	Incremento salarial indicado na folla estatística Artigo 19. -Revisións salariais Para os anos 2007, 2008 e 2009 actualizaranse as táboas salariais ao inicio dos devanditos anos co IPC previsto + 0.5 puntos. Para os anos 2006, 2007, 2008 e 2009 as táboas salariais revisaranse ata alcanzar o IPC real +1 punto.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
HOSPITAL POVISA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	85,11	1	1.475	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	0,7	No Artigo 9. (Remuneracións) indica: A. O persoal afectado por este convenio, segundo as categorías, terá que se rexer polos salarios que se relacionan na Táboa salarial anexa ao texto deste Convenio. Para iso establécese, para o primeiro ano de vixencia (2006), un incremento porcentual dun 3% (tres por cento) sobre a Táboa salarial do ano 2005, incluída a revisión salarial aplicada. B. Se durante o primeiro ano de vixencia o IPC (Índice de prezos ao consumo), oficial estatal, superase o 2% (dous por cento) unha vez constatado este extremo, actualizaríase a Táboa salarial de 2006, aplicando á Táboa de 2005, incluída a revisión salarial realizada, a diferenza de porcentaxe resultante, servindo de base, a Táboa de salarios así calculada, para o incremento salarial de 2007. As diferenzas que puidesen resultar sobre o xa aboado, pagaríanse antes de trinta días a partir da publicación oficial do referido IPC	3,7
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitos na illa da Toxa	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	300	01/01/2006	31/12/2009		Si	0,7	No Artigo 5. (Salarios) indica: As táboas salariais mínimas obrigatorias para a aplicación no ano 2006 son as que figuran no anexo I deste Convenio. O resto dos conceptos económicos serán revisados a 31 de decembro de 2006 co diferencial entre o IPC real a esa data máis un 0.50% e o 2.5%.	
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	93,01	1	68	01/01/2006	31/12/2008	4	Non		No Artigo 05. (Remuneracións) indica: Para o presente ano 2006, todos os conceptos económicos acrecentaranse nun 4,00%, equivalente ao IPC do ano 2005 máis o 0,30.	4
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	45,3	1	12	01/01/2006	31/12/2007		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	50	01/01/2006	31/12/2007	5,2	Si	0,7	No Artigo 17. (Incrementos salariais) indica: 1. -O incremento salarial para o ano 2006 será do IPC real máis o 3,20%, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período 2005. No Artigo 18. (Cláusula de garantía salarial) indica: 1. - Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 17, en cada ano de vixencia do convenio aplicarase ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano. 2. -Unha vez coñecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo Goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a indicada cifra e aplicado sobre as táboas salariais utilizadas para realizar os incrementos pactados para o ano en cuestión. Tal diferenza regularizarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano que corresponda unha vez publicado o dito IPC, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte e aboarse nunha soa paga no primeiro trimestre do ano.	5,9
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	92,13	1	21	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 34.(Incremento económico) indica: No ano 2006 aplicarase a todos os conceptos retributivos unha suba porcentual igual ao IPC oficial previsto para o ano 2006. Se o IPC real de 2006 superase a previsión oficial, todos os conceptos retributivos serán revisados á alza nesta contía en que o IPC real superase o previsto. As cantidades así xeradas, referidas a todas as mensualidades do ano de que se trate, serán aboadas respectivamente, dunha soa vez, na nómina do mes en que o dato do IPC real de 2005 ou 2006 sexa coñecido, ou na nómina do mes seguinte se isto non fose posible.	2,7
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	22,12	1	72	01/01/2005	31/12/2006	3,75	Si	Non procede aplicación	Artigo 34. Incremento salarial Os salarios, pluses e complementos salariais que perciban os traballadores no 2005, experimentarán un incremento do 3,75% para o ano 2006. Este incremento aplicarase sobre as táboas revisadas do ano 2005. No Artigo 48. (Cláusula de revisión salarial) indica: Revisión salarial ano 2006: Se a 31 de decembro de 2006 o IPC de dito ano superase o 3,75%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate tal circunstancia, no exceso sobre dita cifra. Esta cantidade aplicarase, igualmente, con carácter retroactivo dende o primeiro de xaneiro deste ano a todos os conceptos.	3,75

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	Pontevedra	Outros	Empresa	92	1	11	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Na Acta de acordo da revisión salarial 2006 indica: Aumento salarial para o ano 2006 do 3,7%, valor do IPC do último exercicio, sobre soldo base e antigüidade.	3,7
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	20	01/01/2006	31/12/2006	2	Non		Artigo 43. Equiparación Os traballadores e traballadoras afectados por este convenio quedan equiparados ao persoal laboral da Xunta de Galiza de tal forma que, a partir desta equiparación, toda mellora que repercuta no persoal laboral da Xunta de Galiza, aplicaranse de igual forma aos traballadores e traballadoras afectados por este convenio.	2
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	123	01/01/2006	31/12/2007	2	Si		Artigo 21. Retribucións As retribucións correspondentes as distintas categorías afectadas por este convenio faranse efectivas o último día de cada mes. Aplicaranse a partir do 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2006, sendo revisadas o día 1 de xaneiro de 2006 cos incrementos que se produzan entre o persoal do Grupo E do SERGAS. No caso de que se produza revisión salarial para o persoal do SERGAS, será aplicada aos afectados por este convenio na mesma contía.	2
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE, LIMPISA, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	18	01/01/2006	31/12/2008	2	Non		No Artigo 2. (Ámbito temporal) indica: O presente convenio terá unha duración de dous anos, dende o día 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2008, sendo revisables e aplicables, os salarios establecidos no presente convenio en función dos aumentos que se produzan no persoal subalterno do SERGAS en dita data.	2
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguifeida (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	20	1	540	01/01/2005	31/12/2007	3	Si	0,7	No Artigo 30º. (Salario base) indica: 4. Incrementos salariais Incremento para o 2006: Aplicarase un 1% máis da previsión do Goberno do IPC para o 2006, á táboa salarial vixente a 31/12/05. No Artigo 31º. (Revisión salarial) indica: 1. Para os anos 2005, 2006, 2007: a) No suposto de que o incremento anual do IPC ao 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dita porcentaxe. De producirse revisión salarial, aboarase a partires do primeiro mes en que se supere a citada previsión. b) Se o IPC a 31 de decembro de cada un dos dous anos, supere a previsión do Goberno nos respectivos anos, efectuarase unha revisión no exceso producido, para efectos de que sirva de base de cálculo para as táboas salariais dos anos 2006, 2007 e 2008 respectivamente.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35,1	1	92	01/01/2006	31/12/2007	4,39	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	4,39
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	36,13	1	78	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 11. (Acordos sobre os acrecentamentos de retribucións) indica: A) Acrecéntanse o salario base e seus complementos nun 3%, respecto dos valores vixentes a 31.XII.2005, resultado de aplicar o IPC previsto polo goberno máis o 1%. Os valores resultantes da aplicación das respectivas porcentaxes son os que se recollen para cada concepto e categoría nos anexos II e III deste convenio. C) Se a final de ano, o IPC supera o acrecentamento do 2%, procederase a revisar os conceptos económicos no exceso da devandita porcentaxe, de xeito que o acrecentamento final para o ano 2006 garanta sempre, como mínimo, o IPC real do ano máis un 0,7%. A revisión económica, no caso de operar, terá carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2006.	3,7
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	22	01/01/2006	31/12/2008		Non			
PEZ AUSTRAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,2	1	111	01/01/2005	31/12/2006	3,7	Si	Non procede aplicación	No Artigo 19º. (Salarios) indica: Para o ano 2006, as táboas salariais sufrirán un incremento do IPC real do 2005 coa garantía do IPC real do 2006 mais 1 punto, a regularizar unha vez coñecido o seu valor. Iguais incrementos sufrirán os demais conceptos retributivos, salvo o disposto para a Paga de marzo.	3,7
REAL AERO CLUB DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	20	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	Non procede aplicación	Na Táboa salarial 2006 indica: Incremento 4 % ** A diferenza co IPC real do 2006, ratearase no 2007	4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	52	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	Artigo 5.1. -Salarios Os salarios para o ano 2006 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa e que representan un incremento do 2,0% proporcional sobre os valores da táboa de 2005. Artigo 5.2. -Revisión salarial Se a 31 de decembro do 2006 o IPC respecto do 31 de decembro de 2005 superase o 2,0% de incremento para o dito ano, as táboas salariais, actualizaranse na diferenza proporcional que o dito exceso represente, liquidándose as diferenzas resultantes con efectos do 1 de xaneiro do 2006.	2,7
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	22,12	1	78	01/01/2006	31/12/2007	5,2	Non		No Artigo 23. (Remuneracións) indica: - Ano 2006: aplícase unha suba do 5,2% do salario base, conforme á suba do IPC do ano anterior ao que se lle engade un 1,5% de incremento, que se aboará nun prazo máximo de dous meses dende a sinatura deste convenio con carácter retroactivo ao conxunto do ano 2006. Este incremento terá a súa correspondente repercusión nos distintos complementos da nómina que corresponda. Ao total do incremento do ano 2005 sumaráselle un 10% a cargo da paga de beneficios do exercicio (Art. 28 do convenio).	5,2
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	26,7	1	74	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Artigo 6º. -Retribucións salariais Aplicarase un incremento económico do 3% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, plus salariais e extrasalarais. Para o ano 2006, no suposto de que o Índice anual de prezos ao consumo (IPC) a 31 de decembro do dito ano supere o 2% correspondente ao IPC previsto nos Orzamentos Xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará aos conceptos previstos no apartado primeiro deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais do convenio do ano seguinte e que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2006.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño (SDF GALICIA, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	60,24	1	45	01/01/2006	31/12/2008	2,2	Si	0,7	No Artigo 17. (Crecemento salarial) indica: Para o ano 2006. - Os conceptos retributivos para o ano 2006, serán obxecto de revisión na porcentaxe equivalente ao IPC previsto para o ano 2006, establecéndose unha cláusula de revisión (diferenza entre o % IPC previsto e % IPC real) cando o IPC publicado polo INE ou organismo equivalente, a data 31 de decembro de 2006, supere o IPC previsto para o ano. Establecerase un incremento adicional do 0.2% para todos os conceptos, excluídos os conceptos de horas extraordinarias -que inclúe sábados- e axudas de custo.	2,9
TECNOCONTROL, S.A. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro (antes SAMYL, S.L. e EULEN, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,84	1	6	01/01/2006	31/12/2007	2	Non		Incremento salarial calculado	2
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60,21	1	47	01/01/2006	31/12/2008	3,95	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	3,95
TUNE EUREKA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	29	1	43	01/01/2006	31/12/2006	5,43	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	5,43
VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	Pontevedra	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	17	01/01/2006	31/12/2006	7	Non		Artigo 18º.-Incrementos salariais. 1. Os incrementos salariais dos catro anos de vixencia serán do 15%, 12%, 7% e 6%, respectivamente, aplicando estes incrementos sobre o salario anual vixente no período anterior.	7
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60,21	1	278	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 11º. (Retribucións) indica: Para o ano 2006 incrementaranse co IPC previsto máis un 1% coa mesma cláusula de revisión. Cláusula de revisión salarial: do IPC previsto ao IPC real con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de cada ano, desde o segundo ano de vixencia do convenio.	3,7

PONTEVEDRA – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	63	20	100	01/01/2005	31/12/2006	4,5	Si	Non procede aplicación	Incremento indicado na Acta de revisión salarial Artigo 27. -Salarios 1. -Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá, dende o 1 de xaneiro de 2006, as retribucións consignadas no anexo deste Convenio, incrementadas se á o caso co premio de antigüidade. 2. -Incremento para o ano 2006: aplicarase un 4,5% sobre a táboa salarial vixente ao 31 de decembro de 2005. Artigo 28. -Revisión salarial No caso de que o Índice de prezos ao consumo, establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2006 respecto do 31 de decembro de 2005, un incremento superior ao 2,70% efectuarase unha revisión da Táboa salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. A dita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006.	4,5
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	20	15	300	01/01/2006	31/12/2006	4,25	Si	0,15	Incremento salarial indicado na folla estatística Artigo 18.-Revisión salarial Para o ano 2006 no caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE rexistrara ao 31 de decembro de 2006 un incremento superior ao 2,55%, efectuarase unha revisión salarial, tan cedo se constate oficialmente dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2006 servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial de 2007 e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas empregadas para realizar os aumentos pactados en dito ano. A revisión salarial realizarase sobre os conceptos retributivos que figuran no convenio. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporción en función do nivel salarial pactado inicialmente en cada convenio, a fin de que aquel se manteña idéntico no conxunto dos doce meses. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano.	4,4
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	36	700	2.300	01/01/2006	31/12/2006	4	Si	0,45	Na acta de acordo da revisión salarial indican: Acórdase incrementar todas as retribucións económicas nun 4% e unha cláusula de garantía salarial para o caso de que o IPC a 31/12/2006 supere o 2,25%.	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO DA PEL	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	423	1.005	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	Non procede aplicación	No Artigo 12º. (Retribucións) indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio (1-1-2006 ao 31-12-2006) incrementarase a táboa vixente o 31-12-2005, revisada de ser o caso, no 3%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2005 superior ao 2,75%, este exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2007, que se sumará aos salarios vixentes no 31-12-2006.	3
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	200	450	01/01/2006	31/12/2006	4,2	Non		No Artigo 7º. (Retribucións) indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio (1-1-2006 ao 31-12-2006) incrementarase a táboa vixente ao 31-12-2005 no IPC real do ano 2005 máis medio punto.	4,2
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	500	2.000	01/01/2006	31/12/2007	3	Si	0,7	No Artigo 7. (Retribucións) indica: As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do Convenio son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa, que supoñen un incremento do 2% máis 1% para o ano 2006. No Artigo 8. (Revisión salarial) indica: No caso de que o incremento anual do IPC a 31 de decembro de 2006, sexa superior ao 2%, revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2006.	3,7
COMERCIO DE MOBLES	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	550	1.341	01/01/2006	31/12/2008	3,5	Si	Non procede aplicación	No Artigo 9º (Salarios - Revisión salarial) indica: Para o primeiro ano de vixencia de convenio (1/01/2006 a 31/12/2006) o persoal afectado polo Convenio, percibirá, con efectos de 1/01/2006, as retribucións consignadas na Táboa salarial anexa que supoñen un incremento, respecto ás vixentes ao 31/12/2005, do 3,5%. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ao 3%, dito exceso servirá de base para a negociación do ano 2007.	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO DO METAL	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	1.201	3.120	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	Non procede aplicación	No Artigo 16º (Retribucións) indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio incrementarase a táboa vixente o 31-12-2005, revisada, de ser o caso, no 3%. No caso de que o índice de prezos de consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2006 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ao 3%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2007.	3
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	200	2.000	01/01/2006	31/12/2007	3,5	Si	Non procede aplicación	Artigo 12º.-Retribucións O persoal afectado polo presente convenio percibirá, segundo a súa categoría laboral, o salario base que se especifica na táboa salarial anexa que supón un 3,5% de incremento, con carácter retroactivo, respecto do ano 2005. O pagamento dos atrasos correspondentes por aplicación da dita táboa desde o 1 de xaneiro de 2006 serán aboados no mes seguinte da súa aprobación e publicación no DOG. Para o ano 2007 o incremento salarial será do 3% en todos os conceptos económicos. Revisión salarial.- No caso de que o IPC rexistrase a 31.12.06 un incremento respecto ao 31.12.05, superior ao 3,5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, dende o 3,5% ata o IPC real do 2006 máis 0,5 puntos. Dita revisión efectuarase con carácter retroactivo ao 01.01.06, e servindo, ademais, de base para o cálculo do incremento salarial do 2007. Esta diferenza, en caso de producirse, aboarase durante o mes de febreiro do 2007. Igualmente no caso de que o IPC rexistrase a 31.12.07 un incremento respecto ao 31.12.06, superior ao 3%, efectuarase unha revisión das táboa salarial, dende o 3% ata o IPC real do 2007 máis 0,5 puntos. Dita revisión efectuarase con carácter retroactivo ao 01.01.07, e servindo, ademais, de base para o cálculo do incremento salarial do 2008. Esta diferenza, en caso de producirse, aboarase durante o mes de febreiro do 2008.	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CONSTRUCCIÓN	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	45	4.000	42.000	01/01/2006	31/12/2006	3,25	Si	0,6	No Artigo 29º. (Incremento económico) indica: -Para o ano 2006 aplicárase un incremento do 3,25% sobre os conceptos recollidos nas táboas salariais. Os salarios son os que para cada categoría profesional se fixan na táboa anexa nº I. No Artigo 30º. (Cláusula de garantía salarial) indica: -No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) en 31 de decembro de 2006 supere o 2,10%, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, que afectará os conceptos económicos: salario, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complemento extrasalarial con efectos do 1 de xaneiro de 2006. A dita revisión servirá de base de cálculo para as táboas salariais do convenio do ano 2007.	3,85
DERIVADOS DO CEMENTO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	26	136	4.000	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 16º (Estrutura económica) indica: Aplicación da Disposición Final Primeira do III Convenio Colectivo Xeral, en materia de actualización e revisión de táboas salariais. No presente ano 2006 as táboas salariais que estiveron vixentes ata o 31.12.2005, incrementaranse no IPC previsto polo Goberno (2%), máis un 1%. Este incremento afecta tanto aos conceptos retributivos de carácter salarial como aos de carácter non salarial e terá efectos retroactivos a 01 de xaneiro do presente ano. Unha vez actualizadas as táboas, seguindo os criterios anteriores, aboarase a cantidade de 20 € lineais nas gratificacións extraordinarias de verán e Nadal, sen que a este importe lle sexa de aplicación a revisión ao IPC real. No suposto de que a 31.12.2006, o IPC superase no conxunto do ano o 2%, procederase a efectuar unha revisión das táboas do 2006 no exceso da devandita porcentaxe. Esta revisión retributiva afectará a todos os conceptos salariais e non salariais e terá efectos retroactivos a 01 de xaneiro. A revisión producida se é o caso, servirá de base para a fixación dos salarios do ano 2007.	3,7
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	27	3.500	23.000	01/01/2006	31/12/2008		Non	Non indica %	No Artigo 45º (Salarios) indica: Para o ano 2006 será unha suba lineal de 800 euros para todos os traballadores. Para o resto de conceptos retributivos o incremento será do 5,2%.	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	85,1	500	5.000	01/01/2005	31/12/2010	3,7	Non		No Artigo 8. (Remuneracións) indica: O persoal afectado por este Convenio, segundo as categorías, haberán de rexerse para os anos de vixencia deste, polas táboas salariais anexas, que supoñen un incremento dun 3,70% para 2005 e dun 3,70% para o 2006.	3,7
HOSTALERÍA	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	55	7.500	14.500	01/01/2006	31/12/2006	2,75	Si	0,7	No Artigo 26° (Salario) indica: Para 2006 o salario bruto base mensual para os traballadores afectados por este convenio será o resultante de incrementar as táboas salariais de 2005 o IPC previsto polo Goberno para ese ano 2006 máis o 0,75%. No Artigo 27° (Revisión salarial) indica: No ano 2007, tan pronto se coñeza a cifra real do IPC o 31-12-2006, se este superase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, revisarase e regularizarase conforme a este, con efectos retroactivos a 1-1-2006 en todos os conceptos económicos.	3,45
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	15	200	1.500	01/01/2006	31/12/2006	3,5	Si	0,7	Artigo 9° -Condicións económicas. Os salarios base serán os establecidos na táboa salarial anexa, e terán a súa aplicación desde o 1 de xaneiro de 2004 ao 31 de decembro de 2004, experimentando un incremento salarial do 2,5%. Unha vez coñecido o IPC real do ano 2004, se este non se corresponde co IPC previsto polo Goberno (2%), a diferenza que exceda da dita porcentaxe percibirase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro. Para o ano 2005 o incremento salarial será do IPC previsto máis o 1% e para o 2006 será o IPC previsto máis o 1,5%. Para ambos os dous anos acórdase unha revisión salarial ao remate de cada ano, nos mesmos termos que rexen para o primeiro ano de vixencia.	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	74	180	10.000	01/01/2006	31/12/2006	4,45	Si	Base para 2007	Na acta de acordo da revisión salarial 2006 indican un incremento salarial de 4,45% No Artigo 25° (Salarios) indican: Para o ano 2006 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2005 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2005. Para o ano 2007 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2006 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2006.	4,45
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	26	50	305	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial indicado na folia estatística No Artigo 11° (Retribucións) indica: Os soldos e salarios correspondentes para o primeiro ano de vixencia do convenio son os que figuran na táboa salarial anexa. No caso de que o índice de prezos ao consumo, establecido polo INE, rexistrase o 31 de decembro de 2006, un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ao 3%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia. A dita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2007.	3
MÁRMORES E PEDRAS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	26	28	900	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Artigo 13°.-Retribucións salariais. Para o ano 2005 aplicárase un incremento salarial do 3,25% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, complementos salariais e extrasalariais. Para o ano 2006, o incremento económico será do 3% sobre os mesmos conceptos. Para ambos os anos, no suposto de que o índice de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro dos ditos anos supere o 2% correspondente ao IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará os conceptos previstos no punto primeiro deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada exercicio correspondente.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	20	129	300	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 25 (Salarios) indica: 2.-O incremento para o ano 2006 será do 3% sobre a táboa salarial vixente ao 31-12-2005. No Artigo 26 (Revisión salarial) indica: 1. No caso de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro de 2006, un incremento respecto ao 1 de xaneiro de 2006, superior ao 2%, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre dito porcentaxe ata un máximo de dous puntos porcentuais, sen que, por tanto, a suma do incremento salarial inicial e o da revisión efectuada poida ser superior ao 5%. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006.	3,7
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	60	510	2.550	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		No Artigo 7º (Soldos e salarios) indica: Para o ano 2006 (1-1-2006 ao 31-12-2006) incrementarase o salario da táboa salarial do convenio no IPC resultante do ano 2005 máis o 1%.	4,7
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	60	90	850	01/01/2006	31/12/2008	4,5	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística	4,5
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	51	40	397	01/05/2006	30/04/2009	3,5	Non		Artigo 9º. -Retribucións As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio (1/05/2006 a 30/04/2007), son as que, para cada categoría, se fixan na táboa salarial anexa e supoñen un incremento do 3,5% respecto á vixente ao 30/04/2006. Para o segundo ano de vixencia do convenio (1/05/2007 a 30/04/2008), incrementaranse as táboas vixentes ao 30/04/2007 no IPC real do período 1/05/2006 a 30/04/2007. Para o terceiro ano de vixencia do convenio (1/05/2008 a 30/04/2009), incrementaranse as táboas vixentes ao 30/04/2008 no IPC real do período 1/05/2007 a 30/04/2008	3,5

COMUNIDADE AUTÓNOMA – CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	55	1	44	01/01/2006	31/12/2007	2	Non		No Artigo 2º (Vixencia e denuncia) indica: Os aspectos económicos serán os mesmos cos que lle correspondan ao persoal laboral da Xunta de Galicia en cada momento, salvo os aspectos sociais, que se revisarán anualmente.	2
AQUAGEST, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	41	1	456	01/01/2005	31/12/2008	4,1	Non		Artigo 59º.-Incremento salarial. O incremento salarial para cada un dos anos de vixencia do convenio será, para o ano 2005, do 3,6%, para o ano 2006, do 4,1%, e para os anos 2007 e 2008, o IPC real do ano anterior máis o 0,5%, respectivamente. Esta subida aplicárase sobre todos os conceptos económicos do convenio e para todas as categorías	4,1
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Empresa	63,21	1	88	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 20º (Normas xerais) indica: B) Táboas salariais e incremento salarial: durante a vivencia deste convenio colectivo establécese como incremento salarial anual a porcentaxe de IPC previsto polo Goberno do Estado para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Artigo 24º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase o 31 de decembro de cada un dos anos 2003, 2004, 2005 e 2006 unha porcentaxe de incremento superior aos previstos no artigo 20º. Normas xerais, respecto da cifra que resultase do dito IPC o 31 de decembro de cada un dos anos precedentes, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, pola diferenza real existente sobre a indicada cifra. Tal diferenza aboarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos ditos anos. A revisión aboarase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre do exercicio inmediatamente posterior á revisión salarial.	2,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Empresa	63,21	1	10	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Artigo 29º.-Revisión salarial. A partir do 1 de xaneiro de 2004, efectuarase cada ano unha revisión salarial que se aplicará ás táboas que figuran como anexo I, na mesma porcentaxe que se incremente o índice de prezos ao consumo (IPC) nos doce meses inmediatamente anteriores.	3,7
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	63,21	1	343	01/01/2005	31/12/2008	2	Si	0,7	No Artigo 25º (Normas xerais) indica: Durante a vixencia do convenio establécense os incrementos salariais seguintes: para o ano 2005 o 3,70% e para os exercicios 2006, 2007 e 2008 será o IPC previsto polo Goberno de España para cada ano. Estes incrementos entrarán en vigor a principios de cada ano e serán aplicables a todos e cada un dos conceptos sinalados anteriormente para as remuneracións fixas e eventuais. Artigo 27º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE) rexistrase o 31 de decembro de cada un dos anos 2005, 2006, 2007 e 2008 unha porcentaxe de incremento superior aos previstos no artigo 25º deste convenio colectivo, respecto á cifra que resultase do citado IPC no 31 de decembro de cada un dos anos precedentes, efectuarase unha revisión tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, pola diferenza real existente sobre a indicada cifra. Tal diferenza aboarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, e servirá como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados neses anos. A revisión aboarase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre de cada un dos anos 2006, 2007, 2008 e 2009.	2,7
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	339	01/01/2005	31/12/2007	3,4	Si	0,7	No Artigo 15º (Salario) indica: No segundo ano de vixencia do convenio, é dicir, desde o 1-1-2006 ao 31-12-2006, procederase a un incremento do IPC previsto para ese ano máis un 1,4%. Para o terceiro ano de vixencia do convenio, é dicir, desde o 1-1-2007 ao 31-12-2007, procederase a un incremento do IPC previsto para ese ano máis un 1,3%. Se durante algún dos anos de vixencia do convenio o IPC determinado polo organismo oficial competente rexistrase un incremento superior ao oficialmente previsto para ese ano, efectuarase a oportuna revisión salarial e actualización das táboas pola diferenza con efectos do un de xaneiro.	4,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Centro de traballo	15,5	1	134	01/01/2004	31/12/2007	3	Si	0,7	Artigo 11º.-Incrementos pactados no convenio. No presente convenio páctanse os seguintes incrementos para aplicar a todos os conceptos: 1. Ano 2004: incremento do 4,2%. 2. Ano 2005: incremento do IPC real + 1,3%. 3. Ano 2006: incremento do IPC real + 1%. 4. Ano 2007: incremento do IPC real + 1,3%. Os importes dos conceptos económicos neste convenio, salvo que se recolla indicación ao respecto, corresponden aos prezos para o ano 2005 actualizados co IPC previsto e pendentes de revisión do IPC real. Para os efectos de aplicar os incrementos para os anos 2006 e 2007 aplicarase o incremento de IPC previsto máis o 1% e 1,3% respectivamente para cada un dos anos, e unha vez coñecidos os IPC reais procederase á súa regularización.	3,7
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	74,84	1	97	01/01/2006	31/12/2007	2	Si	0,7	No Artigo 30º (Incremento salarial e cláusula de revisión salarial) indica: Aplicarase unha revisión salarial equivalente ao IPC real para o ano 2006 e IPC real para o 2007 do total de todos os conceptos retributivos que constan no actual convenio colectivo, así como daqueles que vén percibindo o traballador na nómina.	2,7
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	22,12	1	211	01/01/2006	31/12/2007	3,75	Non		No Artigo 8º (Retribucións) indica: Páctase expresamente un incremento salarial do 3,75% para o ano 2006. O incremento para o ano 2007 establecerase en función do disposto no artigo 32º deste convenio. Artigo 32º.-Revisión salarial. Non existirá revisión salarial para o ano 2006, quedando pactado, de forma definitiva, no 3,75%. O incremento para o exercicio 2007 calcularase da seguinte forma: Determinarase o valor medio dos tres IPC de referencia no ano 2006 (provincial da Coruña, autonómico de Galicia e estatal de España), redondeándose ao cuarto de punto superior.	3,75

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Grupo Empresas	20,2	3	1.424	01/01/2005	31/12/2009	3	Si	0,7	No Artigo 75º (Cláusula de aumento e revisión salarial) indica: Ano 2006: para o segundo ano de vixencia establécese un incremento sobre os conceptos económicos do convenio do IPC real do ano 2006 incrementado en 1 punto, aplicable sobre todos os conceptos de convenio a excepción da antigüidade consolidada. Inicialmente aplicárase un incremento económico do IPC previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado, sumado en 1 punto, sobre as táboas salariais vixentes o 31-12-2005. (IPC previsto +1). Os valores económicos que se determinan para os distintos conceptos salariais no texto de convenio para o ano 2006 reflicten o importe ao inicio do ano, calculado co incremento sobre o IPC previsto, polo que serán obxecto de regularización ao final da anualidade, de conformidade co disposto no parágrafo seguinte. No suposto de que o IPC real o 31-12-2006, resulte superior ao inicialmente aplicado como previsión, procederáse a efectuar unha regularización de modo que se garanta, en todo caso, un incremento retributivo igual ao IPC real do ano 2006 máis 1 punto. No caso de que o IPC acumulado o 31-12-2006 resulte inferior ao inicialmente aplicado, a diferenza entenderase percibida á conta do incremento económico do ano seguinte.	3,7
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	80	1	71	01/01/2006	31/12/2008		Si	Ten incrementos distintos	Artigo 27º.-Revisión salarial anual. Durante a vixencia deste convenio, o día primeiro de xaneiro de cada ano a fundación incrementará os salarios do punto 1 do anexo II, cunha subida á conta que garanta o mantemento do poder adquisitivo. Os incrementos quedan establecidos da seguinte forma : * Persoal administrativo : IPC real + 3 puntos. * Responsables de centro : IPC real + 2 puntos. * Técnicos orientación: IPC real + 3 puntos (tope salario técnico medio no caso de que se acadara). * Resto de persoal: IPC real + 0,5 puntos.	
FUNDACIÓN SAN ROSENDO	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	85,3	1	1.099	01/01/2006	31/12/2010		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
J.J. CHICOLINO	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	17,52	1	50	01/01/2005	31/12/2007	2	Si	0,7	No Artigo 8º (Retribución) indica: O incremento salarial para o primeiro ano de vixencia do convenio (2006) será o IPC previsto polo goberno para o ano 2006. Artigo 9º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estatística, chegue a superar o 31 de decembro de cada ano o IPC previsto polo goberno para o devandito ano, efectuarase un incremento salarial no exceso sobre o índice citado. Esta revisión aplicárase con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano a excepción de 2005 no cal a revisión se aplicará desde outubro a decembro do dito ano nos conceptos salariais de salario base e pagas extras.	2,7
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	74,84	1	29	01/01/2006	31/12/2009	4	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística	4
PANRICO, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	15,82	1	116	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	0,7	Artigo 22º.-Incrementos salariais. Establécese, para cada ano de vixencia deste convenio colectivo, un incremento, sobre as táboas e demais complementos de carácter retributivo, en igual contía que o IPC estatal previsto para cada ano de vixencia. No suposto de que o IPC real do Estado superase o incremento salarial aplicado a cada ano, levarase a cabo unha revisión salarial en igual contía que o exceso que de ser o caso resulte, con efectos retroactivos desde o un de xaneiro de cada ano.	2,7
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	80,3	3	811	01/01/2006	31/12/2007	2,6	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística	
SERVIMGAL, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	93,01	1	65	01/01/2006	31/12/2006	4,1	Non		Incremento salarial indicado na folla estatística	4,1
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	60,21	1	20	01/09/2006	31/12/2009	4,2	Non		Incremento salarial calculado	4,2

COMUNIDADE AUTÓNOMA – CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número empres.	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
EDITORIAIS	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	22	49	275	01/01/2006	31/12/2007	3,5	Non		7.3.1. Salario base de convenio. Durante o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2006 o salario base de convenio será de 13,3344 euros por día e punto de cualificación, o que supón un aumento salarial do 3,5% con respecto ao vixente no ano 2005. Xúntanse, como anexo I, as táboas de salarios vixentes para este período para o persoal con retribución mensual e diaria. Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2007, o salario base incrementarase no IPC previsto para o ano 2007. Establécese unha cláusula de revisión, da contía do salario base do convenio, entre o aumento do IPC previsto e o IPC real do ano 2007, que para Galicia calculase o Instituto Nacional de Estadística máis 0,25%. Módulo salarial: é a retribución anual que corresponde a un punto de cualificación, cando non se devenga antigüidade.	3,5
SECTOR DA DOBEXE	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	92	6	180	01/01/2006	31/12/2006	4,7	Non		No Artigo 3º (Ámbito temporal, revisión e denuncia) indica: Os salarios correspondentes ao ano 2002 son os que figuran no texto do convenio. Nos anos sucesivos, é dicir, 2003, 2004, 2005 e 2006, aplicarase unha revisión salarial para cada un dos anos segundo a escala seguinte, tomando como referencia o IPC real do ano anterior: -No caso de que o IPC real fose inferior ou igual ao 2%, o incremento que se retribuirá consistirá nese IPC real, máis 2 puntos. -No caso de que o IPC real sexa maior do 2% e inferior ou igual ao 3%, o incremento que se retribuirá consistirá nese IPC real, máis 1,5 puntos. -No caso de que o IPC real sexa maior do 3% e inferior ou igual ao 4%, o incremento que se retribuirá consistirá nese IPC real, máis 1 punto. -No caso de que o IPC real sexa maior do 4%, o incremento que se retribuirá consistirá nese IPC real, máis 0,5 puntos.	4,7
TRANSPORTE DE ENFERMOS E ACCIDENTADOS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	85,14	75	1.070	01/01/2005	31/12/2008	16	Non		Incremento salarial calculado	16

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2006

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2006

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
EDITORIAIS	01/01/2006	31/12/2007	04/07/2006 (128)
POMPAS FÚNEBRES	01/01/2004	31/12/2007	14/04/2004 (71)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral	05/11/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)
TRANSPORTE DE ENFERMOS E ACCIDENTADOS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	01/01/2005	31/12/2008	07/07/2006 (131)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
APARCAMENTOS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	01/01/2003	31/12/2005	22/04/2004 (77)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	01/01/2005	31/12/2005	27/07/2005 (143)
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	07/01/1999	31/12/2000	24/11/1999 (227)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2004	31/12/2006	25/11/2005 (227)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003	31/12/2004	01/07/2003 (126)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2002 (159)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2005	31/12/2005	09/03/2005 (47)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003	31/12/2004	01/07/2003 (126)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2002 (159)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
TRANSPORTE DE ENFERMOS E ACCIDENTADOS EN AMBULANCIA NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA	01/01/2005	31/12/2008	07/07/2006 (131)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
14	4	10	4	1

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2006 31/12/2008		27/09/2006 (223)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2006 31/12/2007		22/08/2006 (192)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2004 31/12/2007	24/02/2005 (38)	12/02/2005 (34)
PANADERÍAS	01/01/2004 31/12/2007	03/12/2004 (236)	18/11/2004 (266)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2004 31/12/2007	29/11/2004 (232)	18/11/2004 (266)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2006 31/12/2008		15/11/2006 (262)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997 31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996 31/12/1997	21/05/1996 (99)	30/03/1996 (75)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001 31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004 31/12/2006	06/09/2004 (173)	03/08/2004 (177)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2006 31/12/2006		27/11/2006 (272)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993 31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2002 31/12/2005	23/03/2005 (57)	15/03/2005 (60)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002 31/12/2005	09/12/2003 (238)	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2004 31/12/2005	15/02/2005 (31)	28/01/2005 (22)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2002 31/12/2003	23/04/2003 (78)	07/03/2003 (54)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005 31/12/2006	19/07/2005 (138)	21/07/2005 (166)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2006 31/12/2006		17/01/2007 (13)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2004 31/12/2006	02/07/2004 (127)	23/06/2004 (142)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)	20/12/2001 31/12/2003	04/06/2002 (106)	29/05/2002 (121)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2003 31/12/2006	28/07/2004 (145)	17/07/2004 (163)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2006 31/12/2006		03/02/2007 (28)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998 31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001 31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
HOSTALERÍA	01/01/2001 31/12/2005	26/09/2003 (187)	04/09/2003 (203)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2004 31/12/2006	01/10/2004 (192)	04/09/2004 (205)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001 31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2006 31/12/2006		11/02/2006 (35)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2006 31/12/2006		27/11/2006 (272)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991 31/12/1991		21/10/1991 (240)
PINTURA	01/01/2006 31/12/2006		30/12/2006 (298)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994 31/12/1995		25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2006 31/12/2006		13/06/2006 (134)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2005 31/12/2005	11/04/2005 (68)	12/04/2005 (81)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	03/08/2004 (177)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2002	31/12/2005	23/03/2005 (57)	15/03/2005 (60)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	09/12/2003 (238)	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2004	31/12/2005	15/02/2005 (31)	28/01/2005 (22)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	07/03/2003 (54)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	19/07/2005 (138)	21/07/2005 (166)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2004	31/12/2006	02/07/2004 (127)	23/06/2004 (142)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2003	31/12/2006	28/07/2004 (145)	17/07/2004 (163)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
HOSTALERÍA	01/01/2001	31/12/2005	26/09/2003 (187)	04/09/2003 (203)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2004	31/12/2006	01/10/2004 (192)	04/09/2004 (205)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
PINTURA	01/01/2006	31/12/2006		30/12/2006 (298)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2006	31/12/2006		13/06/2006 (134)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2005	31/12/2005	11/04/2005 (68)	12/04/2005 (81)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	6	28	19	0

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO TÉXTIL	04/01/2004	31/12/2007	01/08/2005 (146)	27/06/2005 (145)
CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	01/01/2005	31/12/2007	28/11/2005 (228)	27/10/2005 (246)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2009		07/09/2006 (206)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001	31/12/2007	13/10/2005 (197)	08/07/2005 (155)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2004	31/12/2007	02/08/2005 (147)	28/06/2005 (146)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2007	08/11/2005 (214)	

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO	01/01/1992	31/12/1993		10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990		09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2003	31/12/2005	07/12/2004 (237)	16/09/2004 (215)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2003	31/12/2005	18/10/2004 (202)	16/07/2004 (162)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2006		31/08/2006 (200)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2004	31/12/2006	21/02/2005 (35)	22/12/2004 (293)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1998	31/12/1998	21/01/1999 (13)	
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2006	31/12/2006		13/09/2006 (211)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	14/10/2005 (198)	07/07/2005 (154)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2004	31/12/2006	14/02/2005 (30)	23/12/2004 (294)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2001	30/04/2003	27/09/2001 (188)	08/08/2001 (181)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2006	31/12/2006		26/09/2006 (222)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2006	29/07/2005 (145)	23/05/2005 (115)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006		15/02/2006 (38)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	29/11/2005 (229)	09/11/2005 (256)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990	31/12/1990		09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2003	31/12/2005	07/12/2004 (237)	16/09/2004 (215)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2003	31/12/2005	18/10/2004 (202)	16/07/2004 (162)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2006		31/08/2006 (200)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2004	31/12/2006	21/02/2005 (35)	22/12/2004 (293)
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2006	31/12/2006		13/09/2006 (211)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005	31/12/2006	14/10/2005 (198)	07/07/2005 (154)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2004	31/12/2006	14/02/2005 (30)	23/12/2004 (294)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2001	30/04/2003	27/09/2001 (188)	08/08/2001 (181)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000	31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2006	31/12/2006		26/09/2006 (222)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2006	29/07/2005 (145)	23/05/2005 (115)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006		15/02/2006 (38)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	29/11/2005 (229)	09/11/2005 (256)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	6	17	15	0

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2006	31/12/2008		07/08/2006 (180)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2006	31/12/2007		19/06/2006 (139)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2007		15/03/2006 (61)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	01/01/2005	31/12/2007	19/10/2005 (201)	23/05/2005 (115)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2006	31/12/2008		24/07/2006 (169)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2006	31/12/2007		29/06/2006 (148)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2006	31/12/2007		22/07/2006 (168)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2006	31/12/2007		04/04/2006 (78)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2006	31/12/2007		27/04/2006 (96)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2006	31/12/2006		07/07/2006 (155)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2006	31/12/2006		13/07/2006 (160)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	04/11/2005 (212)	18/07/2005 (163)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2006	31/12/2006		07/04/2006 (81)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2006	08/11/2005 (214)	30/06/2005 (148)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2006	31/12/2006		07/06/2006 (129)
PANADERÍAS	01/01/2006	31/12/2006		09/06/2006 (131)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2005	31/12/2006	26/05/2005 (100)	23/03/2005 (66)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	18/04/2005 (86)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006		19/12/2005 (288)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2006	31/12/2006		07/07/2006 (155)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2006	31/12/2006		13/07/2006 (160)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	04/11/2005 (212)	18/07/2005 (163)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2006	31/12/2006		07/04/2006 (81)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2006	08/11/2005 (214)	30/06/2005 (148)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2006	31/12/2006		07/06/2006 (129)
PANADERÍAS	01/01/2006	31/12/2006		09/06/2006 (131)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2005	31/12/2006	26/05/2005 (100)	23/03/2005 (66)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	18/04/2005 (86)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006		19/12/2005 (288)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2006	31/12/2007		04/04/2006 (78)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
21	9	12	12	1

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2007	16/01/2006 (10)	02/02/2006 (23)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005	31/12/2008	27/06/2005 (122)	20/07/2005 (139)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2006	31/12/2007		30/05/2006 (102)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2006	31/12/2008		01/02/2007 (23)
COMERCIO DO METAL	01/01/2005	31/12/2007	11/01/2006 (7)	24/01/2006 (16)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO - (Empresas exportadoras de peixe fresco)	01/01/2006	31/12/2007		18/09/2006 (179)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2006	31/12/2008		21/06/2006 (118)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	01/01/2005	31/12/2010		04/04/2006 (66)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2007	05/01/2006 (4)	26/01/2006 (18)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2005	31/12/2007	27/07/2005 (143)	22/09/2005 (183)
MANUFACTURAS E COMERCIO DE VIDRO PLANO	01/01/2006	31/12/2008		29/06/2006 (124)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	04/01/2004	31/12/2007	03/03/2005 (43)	16/02/2005 (32)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2006	31/12/2008		27/09/2006 (186)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	05/01/2006	30/04/2009		21/02/2007 (37)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006		07/04/2006 (69)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2005	31/12/2006	19/08/2005 (159)	25/10/2005 (205)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2006	31/12/2006		20/09/2006 (181)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2004	31/12/2006	02/08/2004 (148)	20/10/2004 (203)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2004	31/12/2005	08/09/2004 (175)	03/11/2004 (212)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2004	31/12/2005	16/09/2005 (179)	31/08/2005 (167)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	20/09/2005 (181)	07/09/2005 (172)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2006	31/12/2006	06/03/2007 (46)	
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993		02/10/1992 (192)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2001	30/06/2003	23/05/2002 (98)	17/06/2002 (114)
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	01/01/2004	31/12/2005	13/09/2004 (178)	29/10/2004 (210)
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	01/01/2004	31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
LOCALES DE ESPECTACULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)	01/01/1992	31/12/1993		24/03/1993 (56)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2001	31/12/2005	26/02/2003 (40)	09/01/2003 (5)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2005	31/12/2006	10/01/2006 (6)	17/01/2006 (11)
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCIÑADOS	01/01/2005	31/12/2005	26/01/2006 (18)	17/04/2006 (73)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2006	31/12/2006		22/09/2006 (183)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2005 31/12/2006		07/04/2006 (69)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996 31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2005 31/12/2006	19/08/2005 (159)	25/10/2005 (205)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2006 31/12/2006		20/09/2006 (181)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2004 31/12/2006	02/08/2004 (148)	20/10/2004 (203)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2004 31/12/2005	08/09/2004 (175)	03/11/2004 (212)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2004 31/12/2005	16/09/2005 (179)	31/08/2005 (167)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005 31/12/2006	20/09/2005 (181)	07/09/2005 (172)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2006 31/12/2006	06/03/2007 (46)	
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992 31/12/1993		02/10/1992 (192)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2001 30/06/2003	23/05/2002 (98)	17/06/2002 (114)
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	01/01/2004 31/12/2005	13/09/2004 (178)	29/10/2004 (210)
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	01/01/2004 31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2001 31/12/2005	26/02/2003 (40)	09/01/2003 (5)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2005 31/12/2006	10/01/2006 (6)	17/01/2006 (11)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004 31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997 31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2006 31/12/2006		22/09/2006 (183)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	14	20	18	0

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	01/01/2006	31/12/2007	01/08/2006 (147)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	16/08/2006 (157)
ATENDO CALIDADE, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (199)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, CESA	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	01/01/2005	31/12/2008	16/03/2006 (53)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	24/05/2006 (98)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA	10/08/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Antes LARSA)	01/01/2004	31/12/2007	10/02/2006 (29)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	01/01/2006	31/12/2007	29/11/2006 (230)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2006	31/12/2007	24/07/2006 (142)
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA	01/01/2005	31/12/2007	14/07/2005 (135)
FÁBRICAS DE TABOLEIRO DO GRUPO FINSA EN GALICIA - [Financiera Maderera S.A. (Finsa) en Santiago de Compostela e Padrón (A Coruña), Fibras del Noroeste, S.A. (Fibranor) en Rábade (Lugo) e Orember, S.A. en San Cibrao das Viñas (Orense)]	01/01/2005	31/12/2009	15/01/2007 (10)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	01/01/2006	31/12/2008	26/07/2006 (143)
FUNDACIÓN SAN ROSENDO	01/01/2006	31/12/2010	22/02/2006 (37)
FUNDACIÓN VALDEGODOS	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (113)
J.J. CHICOLINO	01/01/2005	31/12/2007	09/02/2006 (28)
LIMBER MULTISERVICIOS, S.L.	01/01/2006	31/12/2009	08/02/2006 (27)
NORSALNÉS, S.L.	09/01/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A.	08/01/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)
PROYECT 3001, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	04/10/2004 (193)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	09/01/2006	31/12/2009	22/11/2006 (225)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2006	06/07/2005 (129)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A.(1º)	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+	01/01/1998	31/12/2003	18/08/1999 (159)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2001	31/12/2001	16/10/2002 (200)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2004	31/12/2006	05/10/2004 (194)
EXPLOTACIÓN DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2004	04/06/2002 (106)
LA VOZ DE GALICIA, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	02/08/2004 (148)
NEA ACSAGAL, S.L.U.	01/01/2001	31/12/2002	29/01/2003 (19)
PANRICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	14/11/2006 (219)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
PERSOAL LABORAL DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/2002	31/12/2004	17/03/2005 (53)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2003	31/12/2006	12/02/2004 (30)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2006	31/12/2006	10/10/2006 (196)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	29/04/2002 (82)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2004	06/08/2002 (150)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
J.J. CHICOLINO	01/01/2005	31/12/2007	09/02/2006 (28)
PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR - UNIVERSIDADE DA CORUÑA, UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, UNIVERSIDADE DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007	27/10/2006 (208)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+	01/01/1998	31/12/2003	18/08/1999 (159)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, reconto de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2004	31/12/2006	05/10/2004 (194)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2003	31/12/2006	12/02/2004 (30)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2006	31/12/2006	10/10/2006 (196)
UNIVERSIDADE DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2004	06/08/2002 (150)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
45	23	22	8	2

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2006	31/12/2009		24/11/2006 (270)
ÁRTABRA, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	28/11/2005 (228)	24/11/2005 (269)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑOLA	01/01/2005	31/12/2007		30/07/2005 (173)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	07/01/2003	31/12/2007	03/09/2004 (172)	06/08/2004 (180)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007		24/01/2006 (19)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2009	10/11/2005 (216)	31/10/2005 (249)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	01/06/2005 (104)	21/05/2005 (114)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	07/01/2005	31/12/2007	09/11/2005 (215)	02/11/2005 (250)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña	01/01/2004	31/12/2007	28/09/2004 (189)	07/09/2004 (207)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	05/01/2006	31/12/2007		15/05/2006 (110)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTAIS DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		23/08/2006 (193)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	28/09/2005 (187)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2008		24/07/2006 (169)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	31/05/2005	31/12/2007	24/06/2005 (121)	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	21/12/2005 (243)	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2006	31/10/2005 (209)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007		23/11/2006 (269)
CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	02/12/2004	02/11/2007	27/02/2004 (41)	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral	27/07/2004	26/07/2007	09/09/2004 (176)	27/07/2004 (171)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	24/11/2006	31/12/2008		15/01/2007 (11)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	24/11/2006	31/12/2008		15/01/2007 (11)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA	09/01/2005	31/12/2008	13/12/2005 (237)	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS	30/06/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	26/08/2005 (195)
CONGALSA, S.L.	01/01/2006	31/12/2010		21/04/2006 (91)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	09/11/2005 (215)	28/10/2005 (247)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2005	31/12/2007		12/07/2006 (159)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	01/01/2005	31/12/2007	30/06/2005 (125)	07/06/2005 (128)
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		26/06/2006 (145)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	01/01/2005	31/12/2007	29/09/2005 (188)	08/10/2005 (231)
EMESA TREFILERÍA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		26/09/2006 (222)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS	23/09/2005	31/12/2007	22/09/2005 (183)	02/09/2005 (201)
EMPRESAS AUXILIARES DE NAVANTIA - FENE (Antes ASTANO e IZAR) - [Indasa e Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2006	31/12/2008		16/10/2006 (237)
Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	01/01/2004	31/12/2007	15/11/2004 (222)	25/10/2004 (246)

ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2008		11/02/2006 (35)
FEIRACO, S. COOP. GALLEGA, FEIRACO LÁCTEOS S.L.U. e FEIRACO PIENSOS S.L.U.	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	10/01/2006	31/12/2010		23/11/2006 (269)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.-Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo - Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	25/10/2004 (207)	13/10/2004 (236)
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros"	21/09/2006	20/09/2009		21/09/2006 (218)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008		08/08/2006 (181)
HOTEL NH ATLÁNTICO (NH HOTELES, S.A.)	01/01/2006	31/12/2009		24/07/2006 (169)
ISOLUX INGENIERIA, S.L.	01/01/2005	31/12/2007		07/07/2006 (155)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	01/01/2006	31/12/2007		30/03/2006 (74)
MARINA NALDA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	11/02/2006	31/12/2009		02/11/2006 (251)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		08/08/2006 (181)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2005	31/12/2007		26/07/2006 (170)
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	01/01/2006	31/12/2009		11/10/2006 (234)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA	01/01/2003	31/12/2012	10/02/2004 (28)	30/01/2004 (24)
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)
PORTILLO Y OTROS, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	15/12/2005 (239)	22/12/2005 (291)
REMOLCADORES MARRACOÍ, S.A. - REMARSA	01/01/2003	31/12/2007	24/06/2003 (121)	12/06/2003 (133)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		09/11/2006 (257)
TELEVÉS, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	14/10/2004 (237)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2006	31/12/2009		09/01/2007 (6)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2005	31/12/2007		13/01/2006 (10)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - LOCALIA A CORUÑA (UTEGASA)	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (251)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	01/01/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	06/08/2005 (179)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	01/01/2005	31/12/2008		29/05/2006 (121)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	08/10/2004 (233)
VIDIÑA PESCA, S.L. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes	01/01/2006	31/12/2007		16/09/2006 (214)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2006	31/12/2007		10/07/2006 (157)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		22/04/2006 (92)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	13/09/2004 (178)	19/08/2004 (191)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA, S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/07/2001	31/12/2001	07/02/2001 (27)	27/01/2001 (22)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2004	16/10/2003 (201)	01/10/2003 (226)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	25/11/2002 (227)	07/11/2002 (255)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2004	31/12/2006	08/04/2005 (67)	28/03/2005 (68)
CASAIS Y CÍA, S.L.	10/01/2002	31/10/2004	19/11/2002 (223)	08/11/2002 (256)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2003	31/12/2006	12/07/2004 (133)	03/07/2004 (151)
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	04/08/2004 (178)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)	03/01/2002	31/12/2004	09/07/2002 (131)	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	14/01/2003 (8)	19/12/2002 (290)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- PERSOAL LABORAL	01/01/1997	31/12/1997	25/11/1997 (228)	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2006	31/10/2005 (209)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	25/02/2005 (39)	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	02/03/2005 (42)	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral	10/01/2005	31/12/2006		26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	04/09/2002 (170)	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2005	18/02/2003 (34)	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	24/01/2005 (15)	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CARNOTA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1995	31/12/1995	04/03/1996 (45)	05/03/1996 (53)
CONCELLO DE CARNOTA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1994	31/12/1994		28/04/1994 (95)
CONCELLO DE CEDEIRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2000	31/12/2000	20/11/2000 (224)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2000	22/11/2000 (226)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2002	05/11/2002 (213)	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/12/2003 (247)	22/11/2003 (269)

CONCELLO DE CORCUBIÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	02/10/2003 (191)	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - PERSOAL LABORAL	06/07/2002	31/12/2003	10/06/2002 (110)	07/06/2002 (129)
CONCELLO DE FENE - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	14/09/1999 (178)	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996		07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2004	24/09/2004 (187)	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	11/01/1996	31/12/1997		25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE MUXÍA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2001	23/03/2001 (59)	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2001	28/03/2001 (62)	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2000	08/09/1999 (174)	12/08/1999 (184)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NOIA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2004	10/06/2003 (111)	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	13/06/2003 (114)	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE OLEIROS - PERSOAL LABORAL	09/11/2003	09/10/2006	01/10/2003 (190)	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE PONTEDEUME - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2003	24/09/2003 (185)	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - PERSOAL LABORAL	01/01/2000	31/12/2001	24/04/2001 (79)	19/04/2001 (89)
CONCELLO DE PORTO DO SON - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	25/04/2003 (80)	25/03/2003 (69)
CONCELLO DE RIBEIRA - PERSOAL FUNCIONARIO	06/01/2003	31/05/2005	10/10/2003 (197)	15/09/2003 (212)
CONCELLO DE RIBEIRA - PERSOAL LABORAL	06/01/2003	31/05/2005	04/03/2004 (45)	19/02/2004 (41)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - PERSOAL LABORAL E FUNCIONARIO (1º)	01/01/1995	31/12/1996		23/06/1995 (143)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2005	31/12/2005	11/11/2005 (217)	02/11/2005 (250)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONGELADOS BARBANZA, S.A.	01/01/2003	31/12/2006	19/02/2004 (35)	30/01/2004 (24)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral	23/09/2006	31/12/2006		22/09/2006 (219)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	13/09/2003	31/12/2005	12/09/2003 (177)	12/08/2003 (184)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA)	01/01/2001	31/12/2005	25/10/2001 (207)	04/09/2001 (203)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	27/04/2005	31/12/2006	19/09/2005 (180)	27/08/2005 (196)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990		13/05/1989
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (116)	
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ó convenio colectivo de marroquinería (zona centro)	01/01/2003	31/12/2005	12/11/2003 (220)	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		30/12/2006 (298)
ELABORADOS METÁLICOS, S.A. - EMESA	01/01/2003	31/12/2005	14/10/2003 (199)	24/09/2003 (220)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (186)	12/08/2003 (184)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2004	31/12/2005	05/09/2005 (170)	22/08/2005 (191)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2006	31/12/2006		15/05/2006 (110)
ESCUDO SERVICIOS GENERALES, S.L.	30/05/2001	31/12/2004	22/11/2001 (226)	13/10/2001 (235)

FELICIANO LORENTE, S.L. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2003	31/12/2005	30/10/2003 (211)	25/10/2003 (246)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2003	31/12/2005	19/01/2004 (11)	13/01/2004 (9)
FERROLVISIÓN, S.L.	01/01/2005	31/12/2006		09/03/2006 (56)
GALICIA EDITORIAL, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		12/08/1992 (185)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2005	31/12/2006		15/05/2006 (110)
GARAJE CASTELOS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	03/08/2005 (148)	14/07/2005 (160)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servicios y Conservación)	01/01/2005	31/12/2005	04/07/2005 (127)	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA)	01/01/2001	31/12/2005	31/10/2001 (211)	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993		30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A. (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2006	31/12/2006		08/08/2006 (181)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	01/01/2002	31/12/2005	25/05/2004 (99)	07/05/2004 (103)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2005	31/12/2006	23/11/2005 (225)	15/11/2005 (261)
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFE	01/01/2002	31/12/2004	30/12/2003 (252)	13/12/2003 (285)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/05/2001	31/12/2001	05/02/2001 (25)	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	04/03/2001	31/12/2001	03/04/2001 (66)	08/03/2001 (55)
JUAN PEREZ PEREZ(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	28/11/2000	31/12/2000	28/11/2000 (230)	13/11/2000 (260)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2004	31/12/2004	10/01/2005 (5)	22/12/2004 (293)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2006	31/12/2006		16/09/2006 (214)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	01/01/2004	31/12/2006	07/05/2004 (88)	03/05/2004 (99)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/06/2000	31/12/2000	06/10/2000 (195)	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	22/01/2003 (14)	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	01/01/2005	31/12/2006	27/09/2005 (186)	08/10/2005 (231)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/1999	31/12/1999	13/09/1999 (177)	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2002	31/12/2005	09/09/2002 (173)	13/08/2002 (185)

MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	17/01/2001 (13)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2006	27/12/2004 (250)	03/12/2004 (279)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987	31/12/1987		13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/05/2000	31/12/2000	05/10/2000 (194)	29/09/2000 (225)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	01/01/2006	31/12/2006		24/07/2006 (169)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	01/01/2004	31/12/2004	14/09/2004 (179)	18/08/2004 (190)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ó fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera Nova adxudicataria - EUROLIMP, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	15/10/2004 (201)	04/10/2004 (230)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	04/03/2005 (44)	16/02/2005 (37)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2004	31/12/2006	16/07/2004 (137)	13/07/2004 (159)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993		24/12/1992 (295)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR)	01/01/2002	31/12/2006	06/02/2002 (27)	27/12/2001 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		30/03/2006 (74)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	01/01/2005	31/12/2006		23/05/2007 (117)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	11/11/2004 (220)	21/10/2004 (243)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	28/02/2005 (40)	16/02/2005 (37)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	15/07/2004 (136)	07/07/2004 (154)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2006	31/12/2006		12/06/2006 (133)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA-PERSOAL LABORAL(1º)	01/01/1999	31/12/2001	07/09/2000 (174)	14/08/2000 (186)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2004	31/12/2005	01/07/2005 (126)	07/06/2005 (128)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2005	31/12/2006	11/08/2005 (154)	21/07/2005 (166)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	23/09/2005 (184)	02/09/2005 (201)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	23/12/2004 (248)	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	13/09/2004 (178)	19/08/2004 (191)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L. -1º	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.) (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2004	31/12/2006	08/04/2005 (67)	28/03/2005 (68)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	04/08/2004 (178)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
CONCELLO DE ARTEIXO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE CAMBRE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2002	31/12/2005	04/09/2002 (170)	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CARNOTA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1994	31/12/1994		28/04/1994 (95)
CONCELLO DE CEE - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NEDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
CONCELLO DE PONTEDEUME - PERSOAL LABORAL	01/01/2000	31/12/2001	24/04/2001 (79)	19/04/2001 (89)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) PERSOAL LABORAL	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - PERSOAL LABORAL	13/09/2003	31/12/2005	12/09/2003 (177)	12/08/2003 (184)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	27/04/2005	31/12/2006	19/09/2005 (180)	27/08/2005 (196)
ELABORADOS METÁLICOS, S.A. - EMESA	01/01/2003	31/12/2005	14/10/2003 (199)	24/09/2003 (220)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2004	31/12/2005	05/09/2005 (170)	22/08/2005 (191)
FELICIANO LORENTE, S.L. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2003	31/12/2005	30/10/2003 (211)	25/10/2003 (246)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2003	31/12/2005	19/01/2004 (11)	13/01/2004 (9)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servicio de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993		30/06/1992 (149)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2005	31/12/2006	23/11/2005 (225)	15/11/2005 (261)
LEYMA CENTRAL LECHERA, S.A. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Puleva Food, S.L.)	01/01/2006	31/12/2006		16/09/2006 (214)

LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	01/01/2004	31/12/2006	07/05/2004 (88)	03/05/2004 (99)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L. - MAINFER (Centro de traballo de NAVANTIA - Ferrol - antes Izar)	01/01/2002	31/12/2005	09/09/2002 (173)	13/08/2002 (185)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	04/03/2005 (44)	16/02/2005 (37)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA (Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2004	31/12/2006	16/07/2004 (137)	13/07/2004 (159)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993		24/12/1992 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS (Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		30/03/2006 (74)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	11/11/2004 (220)	21/10/2004 (243)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	28/02/2005 (40)	16/02/2005 (37)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	15/07/2004 (136)	07/07/2004 (154)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2006	31/12/2006		12/06/2006 (133)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2004	31/12/2005	01/07/2005 (126)	07/06/2005 (128)
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2005	31/12/2006	11/08/2005 (154)	21/07/2005 (166)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	23/09/2005 (184)	02/09/2005 (201)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ACTEMSA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		22/04/2006 (92)
COMAR RÍAS ALTAS, S.A.	05/01/2006	31/12/2007		15/05/2006 (110)
COMPAÑÍA DE SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES DO ATLÁNTICO - COSMA, S.A. (Xestión do servizo de abastecemento e saneamento do Concello de Narón)	01/01/2005	31/12/2007		10/03/2006 (57)
CONCELLO DE CABANAS - Persoal laboral	10/01/2005	31/12/2006		26/06/2006 (145)
CONCELLO DE CERCEDA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007		23/11/2006 (269)
CONSELLO DA CULTURA GALEGA - Persoal laboral	23/09/2006	31/12/2006		22/09/2006 (219)
FERROLVISIÓN, S.L.	01/01/2005	31/12/2006		09/03/2006 (56)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS - Persoal adscrito aos servizos de limpeza das redes de sumidoiro, pluviais e outros elementos da Coruña adxudicados por EMALCSA	10/01/2006	31/12/2010		23/11/2006 (269)
GRUPO DE EMPRESAS CANABAL, S.L. - Centro de traballo "Barcaza do Embalse de Portodemouros"	21/09/2006	20/09/2009		21/09/2006 (218)
PESQUERA PUNTA DE CABÍO, S.A. - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	16/10/2006	31/12/2009		16/10/2006 (237)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
195	63	132	51	10

LUGO

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. - (Actual concesionaria Interparking Hispania, S.A.)	01/01/2006	31/12/2010		21/11/2006 (267)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	01/01/2005	31/12/2007	10/10/2005 (195)	27/07/2005 (170)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	01/01/2005	31/12/2008	06/06/2005 (107)	23/04/2005 (91)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	01/01/2004	31/12/2007		27/06/2006 (146)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	01/01/2005	31/12/2007	06/04/2005 (65)	22/02/2005 (42)
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2007		06/05/2005 (102)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	06/06/2005 (107)	03/05/2005 (99)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	12/01/2006	30/11/2010		10/01/2007 (7)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009		24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	23/06/2005	31/12/2009	10/08/2005 (153)	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	02/05/2005 (83)	26/04/2005 (93)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	19/06/2006	31/12/2007		24/07/2006 (169)
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	01/01/2005	31/12/2007	08/11/2005 (214)	20/09/2005 (216)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2006	31/12/2009		01/04/2006 (76)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPSA	01/01/2006	31/12/2008		01/08/2006 (175)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		29/06/2006 (148)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2005	31/12/2007		26/06/2006 (145)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO (Asociación Frisona para o Control de Rendementos)	01/01/2006	31/12/2006		23/08/2006 (193)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		31/08/2006 (200)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	18/05/2001 (95)	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		13/05/2006 (109)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	26/08/2004 (197)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	09/06/1998 (109)	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE CERVO	07/01/1993	31/12/1993		16/11/1993 (263)
CONCELLO DE FOZ - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1998	01/01/1999		22/07/1998 (167)
CONCELLO DE LUGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1992		28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1997	31/12/1997	04/07/1997 (128)	01/08/1997 (175)
CONCELLO DE RIBADEO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2004	31/12/2006		12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	11/08/2004 (184)

CONCELLO DE VIVEIRO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	12/01/1996	31/12/1997		
CONCELLO DE VIVEIRO - PERSOAL LABORAL (1º)	12/01/1996	31/12/1997	26/05/1997 (99)	24/04/1997 (93)
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995		28/05/1993 (119)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2006		29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	08/10/2005	31/12/2006	09/08/2005 (152)	01/07/2005 (149)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2003	31/12/2005	16/03/2004 (53)	12/02/2004 (35)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	13/04/2005 (70)	01/02/2005 (25)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2003	31/12/2005	17/12/2003 (244)	28/11/2003 (274)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997		01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	25/10/2005 (205)	14/07/2005 (160)
EULEN, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose	01/01/2000	31/12/2002	24/04/2001 (79)	02/04/2001 (76)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2004	31/12/2005	20/10/2004 (204)	20/08/2004 (192)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2006	31/12/2006		26/06/2006 (145)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	01/01/2002	31/12/2006	18/06/2004 (117)	14/04/2004 (84)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	13/06/2005 (112)	13/04/2005 (82)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2006	31/12/2006		
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		23/01/2007 (18)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	26/07/2000	25/07/2003	29/08/2000 (167)	26/07/2000 (170)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Eurolimp, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	03/12/2004 (236)	15/10/2004 (238)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	04/12/2002 (234)	05/11/2002 (253)
PRELO,S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	05/06/2001 (108)	16/05/2001 (111)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2002	31/12/2004	14/07/2003 (135)	29/01/2003 (23)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2005	31/12/2006	29/07/2005 (145)	14/05/2005 (109)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A.- Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2003	31/12/2005	18/12/2003 (245)	02/12/2003 (277)
SETEX APARKI, S.A. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Nova adxudicataria: CECHALVA	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/05/2005 (104)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TABLICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	07/12/2005 (234)	17/11/2005 (263)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	01/01/2002	31/12/2006	04/07/2003 (129)	11/04/2003 (84)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	01/01/2004	31/12/2006	17/03/2004 (54)	13/02/2004 (36)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2005	31/12/2005	30/11/2005 (230)	15/11/2005 (261)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		13/05/2006 (109)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	26/08/2004 (197)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1997	31/12/1997	04/07/1997 (128)	01/08/1997 (175)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. - CAPSA - (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	13/04/2005 (70)	01/02/2005 (25)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2003	31/12/2005	17/12/2003 (244)	28/11/2003 (274)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	25/10/2005 (205)	14/07/2005 (160)
EULEN, S.A. - Persoal de limpeza do Complexo Hospitalario Xeral - Calde, Centro de Especialidades e Hospital Provincial de San Xose	01/01/2000	31/12/2002	24/04/2001 (79)	02/04/2001 (76)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	13/06/2005 (112)	13/04/2005 (82)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2006	31/12/2006		
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	26/07/2000	25/07/2003	29/08/2000 (167)	26/07/2000 (170)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Euroлимп, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	03/12/2004 (236)	15/10/2004 (238)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2002	31/12/2004	14/07/2003 (135)	29/01/2003 (23)
SETEX APARKI, S.A. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Nova adxudicataria: CECHALVA	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/05/2005 (104)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TABLICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	07/12/2005 (234)	17/11/2005 (263)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	01/01/2002	31/12/2006	04/07/2003 (129)	11/04/2003 (84)
UTE CHANTADA (CELTA PRIIX, S.L. SUFI, S.A.) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Chantada	01/01/2004	31/12/2006	17/03/2004 (54)	13/02/2004 (36)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2005	31/12/2005	30/11/2005 (230)	15/11/2005 (261)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CESPA, S.A. - Servizos de limpeza de espazos públicos, recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e xestión do punto limpo do Concello de Viveiro	01/01/2004	31/12/2007		27/06/2006 (146)
COSTIÑA (COSTIÑA, S.L. e COSTIÑA II, S.L.)	19/06/2006	31/12/2007		24/07/2006 (169)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
63	19	44	20	2

OURENSE

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
BUTACID VERÍN, S.L. (Pacto extraestatutario)	01/01/2006	31/12/2007		04/11/2006 (254)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		26/08/2006 (196)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	25/05/2005 (99)	18/02/2005 (39)
CONCELLO DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	14/02/2005	31/12/2007	24/10/2005 (204)	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007		17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	24/05/2005 (98)	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	24/08/1999 (163)	15/07/1999 (160)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2006	31/12/2007		25/05/2006 (118)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2006	31/12/2009		15/02/2006 (38)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2009		22/12/2005 (291)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007		07/12/2005 (279)
URBANOS DE OURENSE, UTE	01/01/2006	31/12/2007		03/08/2006 (177)
URBASER, S.A. - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2006	31/12/2007		28/12/2006 (296)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009		06/04/2006 (80)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2006		29/06/2006 (148)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	17/10/2005 (199)	13/05/2005 (108)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		12/07/2006 (159)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	16/04/2004 (73)	16/03/2004 (62)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	06/01/2004	31/12/2006	02/09/2004 (171)	29/06/2004 (147)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2006	31/12/2006		07/02/2006 (31)
CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE - PACTO EXTRAESTATUTARIO (1º)	01/01/1999	31/12/2000	17/08/2000 (159)	11/07/2000 (158)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	04/08/2005 (177)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	10/03/2005 (56)
COGALCA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		08/08/2003 (181)
CONCELLO DA RÚA - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2003	12/12/2002 (239)	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	29/07/2003 (145)	15/05/2003 (110)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	16/06/2005 (115)	02/04/2005 (73)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005		10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	09/06/2005 (130)
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2006		24/07/2006 (169)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	18/11/2005 (222)	05/10/2005 (229)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	18/05/2005 (94)	14/03/2005 (59)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005		22/01/2004 (17)

DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006		26/06/2006 (145)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2006	31/12/2006		07/08/2006 (180)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2005	31/12/2006	21/10/2005 (203)	30/05/2005 (121)
HISPANOMOCIÓN, S.A. - MOSA OURENSE	01/01/2005	31/12/2006	17/11/2005 (221)	05/08/2005 (178)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	19/10/2005 (201)	13/05/2005 (108)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004		19/11/2001 (265)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		12/11/2003 (260)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	18/11/2005 (222)	10/10/2005 (233)
PANADERÍA TITO, S.L.	09/01/2004	31/08/2005	29/11/2004 (232)	21/10/2004 (244)
Pedro Beneitez Souto - Panadería	30/08/2004	31/08/2005	26/11/2004 (231)	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L.	01/01/2002	31/12/2005	21/06/2004 (118)	07/05/2004 (103)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	06/01/2003	31/05/2005		01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2006	31/12/2006		17/03/2006
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		30/10/2006 (250)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	04/08/2005 (177)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	09/01/2003	31/08/2006		31/03/2004 (74)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2006		29/06/2006 (148)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	17/10/2005 (199)	13/05/2005 (108)
AIXIÑA (Asociación para a Integración de Persoas con Minusvalidez Física e Parálise Cerebral)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		12/07/2006 (159)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	06/01/2004	31/12/2006	02/09/2004 (171)	29/06/2004 (147)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2006	31/12/2006		07/02/2006 (31)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	04/08/2005 (177)
CONCELLO DE ALLARIZ - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2004	29/07/2003 (145)	15/05/2003 (110)
CONCELLO DE RUBIÁ - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	16/06/2005 (115)	02/04/2005 (73)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005		10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	09/06/2005 (130)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	18/05/2005 (94)	14/03/2005 (59)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005		22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - PERSOAL LABORAL	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		18/02/1993

EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
EUROINVERSIONES AGUAS DE SOUSAS, S.L.Unipersonal.	01/01/2006	31/12/2006		07/08/2006 (180)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2005	31/12/2006	21/10/2005 (203)	30/05/2005 (121)
HISPANOMOCIÓN, S.A. - MOSA OURENSE	01/01/2005	31/12/2006	17/11/2005 (221)	05/08/2005 (178)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	19/10/2005 (201)	13/05/2005 (108)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	18/11/2005 (222)	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
Servicio de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense - SAMYL	06/01/2003	31/05/2005		01/12/2003 (276)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	04/08/2005 (177)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	09/01/2003	31/08/2006		31/03/2004 (74)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CONCELLO DO CARBALLIÑO - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2006		24/07/2006 (169)
ESTACIÓN DE INVIERNO MANZANEDA, S.A. (MEISA) - FERROCARRILES (TRANSPORTE POR CABLE)	01/01/2002	31/12/2006		26/06/2006 (145)
URBANOS DE OURENSE, UTE	01/01/2006	31/12/2007		03/08/2006 (177)
VERINLIMP, S.L.	01/01/2006	31/12/2009		06/04/2006 (80)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
57	14	43	28	4

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	20/07/2005 (139)	09/09/2005 (174)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2005	31/12/2007	13/06/2005 (112)	20/07/2005 (139)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	15/11/2005 (219)	13/03/2006 (50)
Aqualia - FCC VIGO U.T.E. Ley 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	01/01/2004	31/12/2007	11/11/2004 (220)	01/12/2004 (232)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu (Antes SERAGUA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (210)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	01/01/2006	31/12/2008		28/07/2006 (144)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	01/01/2005	31/12/2007	18/11/2005 (222)	02/03/2006 (43)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	01/01/2004	31/12/2007	08/06/2004 (109)	09/07/2004 (131)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2006	31/12/2008		03/10/2006 (190)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		17/11/2006 (221)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	04/01/2004	31/03/2007	28/06/2004 (123)	04/10/2004 (192)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	10/06/2005 (111)	16/05/2005 (93)
CANCRIIS VIGO, S.L. e IZMAR, S.L.	04/01/2005	31/12/2008		15/06/2006 (114)
CARCHIDEA, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		10/11/2006 (216)
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		17/11/2006 (221)
CESPA INGENIERIA URBANA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	01/01/2004	31/12/2007	03/12/2004 (236)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	01/01/2005	31/12/2007	21/11/2005 (223)	02/03/2006 (43)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007		25/10/2006 (205)
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/2003	31/12/2007	28/04/2005 (81)	20/04/2005 (75)
CONCELLO DE CAMBADOS - PERSOAL LABORAL FIXO	01/01/2004	31/12/2007	10/05/2004 (89)	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE MOS - PERSOAL LABORAL	29/10/2004	31/12/2007	19/01/2005 (12)	03/02/2005 (23)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	11/11/2005 (217)	19/12/2005 (241)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	12/01/2006 (8)	15/03/2006 (52)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2009		08/08/2006 (151)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007		11/10/2006 (196)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		11/10/2006 (196)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2006	31/12/2007		04/01/2007 (3)

CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		01/12/2006 (231)
Construcciones y Contratas, S.A. y Estacionamientos y Servicios, S.A. (UTE Vigo) - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA [CYCSA y EYSSA - UTE VIGO]	01/01/2005	31/12/2008	29/11/2005 (229)	15/02/2006 (32)
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		18/01/2007 (13)
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	01/01/2004	31/12/2008	18/03/2004 (55)	16/06/2004 (114)
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. - Fábrica de Vigo (antes CROWN CORK IBERICA, S.L.U.)	01/01/2005	31/12/2007	26/09/2006 (186)	20/10/2006 (202)
D.S. SALGADO, S.L.	04/01/2006	31/03/2007		02/10/2006 (189)
DHL LOGISTICS SPAIN S.L.U. – Centro de traballo de Mos	01/01/2005	31/12/2007		26/05/2006 (100)
EMPRESA OJEA, S.A.	04/01/2006	31/03/2009		30/11/2006 (230)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA	08/01/2006	31/08/2008		10/01/2007 (7)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	01/01/2006	31/12/2008		28/02/2007 (42)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	16/11/2004 (223)	24/11/2004 (227)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	14/09/2005 (177)	09/12/2005 (235)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (210)
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	28/12/2004 (251)	04/01/2005 (2)
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		23/11/2006 (225)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2006	31/12/2008		28/07/2006 (144)
GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo.	09/06/2002	31/12/2007	20/11/2002 (224)	14/11/2002 (219)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2005	31/12/2008	22/08/2005 (160)	14/11/2005 (218)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	04/01/2005	31/03/2008		27/04/2006 (81)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Centro de traballo do Complexo Industrial de Pontevedra	01/01/2006	31/12/2012		17/10/2006 (199)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2006	31/12/2007		09/11/2006 (215)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. - HERMASA	01/01/2006	31/12/2008		10/10/2006 (195)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2009		09/03/2007 (49)
HIXITEL - HIXIENE'S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/09/2005 (176)	13/12/2005 (237)
HOSPITAL POVISA, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		06/09/2006 (171)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - (Resort La Toja) - Centros de traballo sitos na illa da Toxa	01/01/2006	31/12/2009		12/01/2007 (9)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		11/12/2006 (235)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		17/11/2006 (221)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2006	31/12/2007		02/11/2006 (210)
ISS FACILITY SERVICES, S.A. (antes AMALIS, S.A.) - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	11/07/2005 (132)	08/09/2005 (173)

LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	12/04/2004 (69)	29/06/2004 (123)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/09/2005 (169)	30/11/2005 (230)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cíes de Vigo	01/01/2006	31/12/2007		05/10/2006 (192)
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE, LIMPISA, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	01/01/2006	31/12/2008		09/02/2007 (51)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinieda (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2005	31/12/2007		06/10/2006 (193)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2006	31/12/2007		07/06/2006 (108)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	01/01/2006	31/12/2008		11/01/2007 (8)
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	31/05/2004 (103)	25/08/2004 (164)
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2007		13/11/2006 (217)
SERCO PORRIÑO, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	28/04/2005 (81)	16/05/2005 (93)
SERVICIOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño (SDF GALICIA, S.A.)	01/01/2006	31/12/2008		09/11/2006 (215)
TECNOCONTROL, S.A. - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro (antes SAMYL, S.L. e EULEN, S.A.)	01/01/2006	31/12/2007		06/10/2006 (193)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	01/01/2006	31/12/2008		02/10/2006 (189)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servizo de limpeza e conservación da rede de sumidoiros. (Extraestatutario)	01/01/2004	31/12/2007	18/11/2004 (225)	09/12/2004 (236)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/01/2006 (1)	25/01/2006 (17)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns de Lalín	07/01/2004	07/01/2009	07/12/2004 (237)	15/12/2004 (240)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	07/01/2004	31/12/2007	11/03/2005 (49)	28/03/2005 (58)
VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	01/01/2004	31/12/2007	21/07/2005 (140)	05/10/2005 (192)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	01/01/2004	31/12/2007	03/11/2004 (214)	18/11/2004 (223)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	19/01/2006 (13)	17/04/2006 (73)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		30/01/2007 (21)
AGUASANA, S.L.	01/01/2006	31/12/2006		20/04/2006 (76)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)	01/01/1995	31/12/1995	15/04/1996 (73)	09/05/1996 (90)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2003	31/12/2005	17/07/2003 (138)	04/08/2003 (148)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	16/11/2005 (220)	13/02/2006 (30)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	16/11/2004 (223)	15/12/2004 (240)

Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE (Cangas de Morrazo UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	07/01/2002	31/12/2005	27/01/2004 (17)	09/03/2004 (47)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2001	31/12/2002	13/02/2002 (32)	14/01/2002 (9)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	04/01/2000	31/03/2003	12/07/2001 (135)	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
AUTOS ARCADE,S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	31/10/2000 (211)	04/10/2000 (191)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2005	31/12/2006	30/06/2005 (125)	13/07/2005 (134)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	18/07/2005 (137)	21/09/2005 (182)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	06/01/2002	31/10/2004	21/12/2004 (246)	17/12/2004 (242)
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
CASINO DE LA TOJA,S.A.	01/01/2000	31/12/2002	16/03/2001 (54)	06/03/2001 (46)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	27/07/2001 (145)	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	17/01/2006 (11)	31/03/2006 (64)
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRICO	01/01/2006	31/12/2006		13/11/2006 (217)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	24/11/2005 (226)	10/03/2006 (49)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	04/06/2004 (107)	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERIA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	24/11/2004 (229)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	01/12/2004 (232)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2005	31/12/2006	18/01/2006 (12)	04/04/2006 (66)
CODISOIL, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		31/05/2006 (103)
COINTER,S.L.(CÍA.DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL)	01/01/2000	31/12/2001	31/07/2001 (147)	27/06/2001 (123)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	23/10/2003 (206)	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992	31/12/1994		07/09/1992 (173)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	02/02/2006 (23)	07/04/2006 (69)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1995	31/12/1997	10/04/1996 (70)	24/04/1996 (80)
CONCELLO DA GUARDA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2003	15/06/2001 (116)	
CONCELLO DA GUARDA - PERSOAL LABORAL(1º)	01/01/2001	31/12/2003	20/06/2001 (119)	18/04/2001 (75)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997		28/08/1996 (166)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004		15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (215)	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS)	01/01/2001	31/12/2003	09/11/2001 (217)	13/03/2002 (52)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (PERSOAL LABORAL)	01/01/2001	31/12/2003	08/11/2001 (216)	
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVICIO	07/01/1991	31/12/1992		11/02/1992 (28)

CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	20/09/2004 (183)	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS (1º)	01/01/2000	31/12/2002	22/05/2000 (98)	
CONCELLO DE GONDOMAR - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/2000	31/12/2002	19/05/2000 (96)	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE MOÑA (PERSOAL LABORAL)	01/01/1999	31/12/1999	11/02/2000 (29)	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE POIO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2003	31/12/2005	01/09/2003 (168)	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2005	08/09/2003 (173)	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - PERSOAL LABORAL	01/01/2003	31/12/2003	07/08/2003 (152)	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE PONTEVEDRA (ACORDO REGULADOR-CONVENIO COLECTIVO PARA FUNCIONARIOS E PERSOAL LABORAL)	01/01/1994	31/12/1994		27/10/1993 (207)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - PERSOAL LABORAL	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE TOMIÑO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/2001	31/12/2003	22/03/2002 (58)	22/02/2002 (38)
CONCELLO DE TOMIÑO - PERSOAL LABORAL	01/01/2001	31/12/2003	01/04/2002 (62)	25/02/2002 (39)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (14)	15/03/2004 (51)
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2005	13/01/2004 (7)	15/03/2004 (51)
CONCELLO DE VIGO - ACORDO REGULADOR FUNCIONARIOS	01/01/1999	31/12/2002	22/04/1999 (76)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - PERSOAL LABORAL	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILABOIA - PERSOAL LABORAL	01/01/2004	31/12/2006	27/10/2004 (209)	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1998		05/02/1997 (24)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - PERSOAL LABORAL (1º)	01/01/1998	01/01/2001	26/05/1999 (99)	28/04/1999 (79)
CONCELLO DO PORRIÑO (A.REGULADOR/C.COLECTIVO)(1º)	01/01/1999	31/12/2000	10/04/2000 (70)	16/03/2000 (53)
COPO IBÉRICA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	04/01/2006 (3)	19/12/2005 (241)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	22/06/2005 (119)	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	11/04/2005 (68)	15/04/2005 (72)
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	29/12/2005 (249)	21/02/2006 (36)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995		03/08/1992 (148)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	27/03/1998 (59)	06/04/1998 (65)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994		12/01/1994 (7)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2006	31/12/2006		26/07/2006 (142)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
EMPRESA PEREIRA, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	07/01/2004 (3)	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	01/01/2004	31/12/2006	17/12/2004 (244)	15/12/2004 (240)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	23/02/2006 (38)

EULEN, S.A. - Servicio de mantemento do Hospital do Meixoeiro	01/01/2003	31/12/2006	12/04/2004 (69)	04/08/2004 (149)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	09/05/2005 (88)	06/07/2005 (129)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005		13/06/2006 (112)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, SA	01/01/1996	31/12/1996	04/12/1996 (237)	15/10/1995 (200)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	16/11/2005 (220)	23/02/2006 (38)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	01/01/2004	31/12/2006	25/11/2004 (230)	16/12/2004 (241)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	07/01/2004	31/12/2006	10/11/2004 (219)	07/12/2004 (235)
FRINOVA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		10/11/2006 (216)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006		02/06/2006 (105)
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	04/01/2002	31/12/2002	24/06/2002 (120)	17/06/2002 (114)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	30/07/2001 (146)	28/06/2001 (124)
GÁNDARA CENSA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		01/08/2006 (146)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	01/01/2003	31/12/2005	07/01/2004 (3)	
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992		06/11/1992
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	20/05/2002 (95)	30/05/2002 (102)
GOMEZ DE CASTRO, S.A.(1º)	07/01/2000	31/12/2002	13/09/2000 (178)	30/08/2000 (166)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2003	31/12/2004	08/05/2003 (88)	17/06/2003 (115)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2005	31/12/2006	19/12/2005 (241)	01/03/2006 (42)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	30/10/2001 (210)	12/11/2001 (217)
IDEPSA - Importación, Distribución y Exportación de Productos, S.A.- (Adhesión ó 5º convenio colectivo de PRODUCTOS QUÍMICOS SEVILLANOS, S.A)	01/01/1996	31/12/1996		
INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	08/10/2003 (195)	20/10/2003 (202)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		07/09/1992 (173)
ISOLATOR, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		11/06/1992 (111)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	04/06/1997 (106)	20/05/1997 (95)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	05/01/2005 (3)	31/01/2005 (20)
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (Sociedade unipersoal)	01/01/2004	31/12/2006	23/08/2004 (163)	22/10/2004 (205)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006		20/04/2006 (76)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	01/01/2005	31/12/2006		24/04/2006 (78)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006		07/06/2006 (108)
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (HOSPITAL MONTECELO E HOSPITAL PROVINCIAL DE PONTEVEDRA) - MACONSI, S.L.	14/11/2001	31/12/2002	09/01/2002 (6)	02/01/2002 (1)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	01/01/2006	31/12/2006		27/06/2006 (122)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	26/07/2005 (142)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	01/01/2004	31/12/2004	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	01/01/2005	31/12/2006	28/12/2005 (248)	15/03/2006 (52)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L.(1º)	01/01/1998	31/12/2002	30/01/1998 (20)	09/02/1998 (26)
MAVIVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	22/07/2005 (141)	26/09/2005 (185)

MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2005	31/12/2006	31/08/2005 (167)	16/11/2005 (220)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	24/02/2004 (38)	31/05/2004 (102)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	05/10/2005	31/12/2005	08/07/2005 (131)	29/06/2005 (124)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2004 (120)	07/07/2004 (129)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ó convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	01/01/2006	31/12/2006		30/10/2006 (208)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2005	31/12/2006	25/01/2006 (17)	07/04/2006 (69)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	24/01/2006 (16)	07/04/2006 (69)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		12/04/2006 (72)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ó convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2003	31/12/2005	18/11/2004 (225)	15/12/2004 (240)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2005	31/12/2006	09/09/2005 (174)	
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	22/02/2001 (38)	07/02/2001 (27)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2006	31/12/2006		01/02/2007 (23)
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2004	31/12/2005	11/05/2005 (90)	06/07/2005 (129)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2006	31/12/2006		29/09/2006 (188)
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	15/09/2005 (178)	09/12/2005 (235)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. - RECSA	01/01/2006	31/12/2006		30/11/2006 (230)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2004	31/12/2005	25/04/2005 (78)	16/05/2005 (93)
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
SERVICIOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DO PORTO DE VILAGARCÍA DE AROUSA S. A. - SESTIVA	01/01/2005	31/12/2005		21/11/2006 (223)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química	01/01/2005	31/12/2005		20/04/2006 (76)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	27/04/2004 (80)	03/08/2004 (148)
Técnicas Medioambientales TECMED, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín	01/01/2002	31/12/2005	16/06/2003 (115)	05/06/2003 (107)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2003	31/12/2005	16/01/2004 (10)	16/06/2004 (114)
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.	04/01/2003	31/03/2004	27/06/2003 (124)	11/07/2003 (133)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		28/11/2006 (228)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	17/06/2003 (116)	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO,S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	24/11/2000 (228)	21/11/2000 (223)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	01/01/2002	31/12/2006	29/04/2003 (82)	16/06/2003 (114)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2005 (120)	27/06/2005 (122)
VITRALBA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	12/04/2005 (69)	

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2006 31/12/2006		30/01/2007 (21)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2003 31/12/2005	17/07/2003 (138)	04/08/2003 (148)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005 31/12/2005	16/11/2005 (220)	13/02/2006 (30)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004 31/12/2006	16/11/2004 (223)	15/12/2004 (240)
Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE (Cangas de Morrazo UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	07/01/2002 31/12/2005	27/01/2004 (17)	09/03/2004 (47)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2006 31/12/2008		03/10/2006 (190)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2001 31/12/2002	13/02/2002 (32)	14/01/2002 (9)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999 31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999 31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999 31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2005 31/12/2006	30/06/2005 (125)	13/07/2005 (134)
BABÉ Y CÍA, S.L.	01/01/2005 31/12/2006	18/07/2005 (137)	21/09/2005 (182)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	06/01/2002 31/10/2004	21/12/2004 (246)	17/12/2004 (242)
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2004 31/12/2006	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2000 31/12/2002	16/03/2001 (54)	06/03/2001 (46)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2005 31/12/2005	17/01/2006 (11)	31/03/2006 (64)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004 31/12/2006	04/06/2004 (107)	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004 31/12/2005	24/11/2004 (229)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2004 31/12/2005	09/11/2004 (218)	01/12/2004 (232)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2005 31/12/2006	18/01/2006 (12)	04/04/2006 (66)
CODISOIL, S.A.	01/01/2005 31/12/2006		31/05/2006 (103)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2005 31/12/2006	02/02/2006 (23)	07/04/2006 (69)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004 31/12/2004	20/09/2004 (183)	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE POIO - PERSOAL LABORAL	01/01/2003 31/12/2005	08/09/2003 (173)	10/09/2003 (174)
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (PERSOAL LABORAL)(1º)	01/01/1999 31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005 31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005 31/12/2006	22/06/2005 (119)	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2004 31/12/2005	11/04/2005 (68)	15/04/2005 (72)
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	01/01/2005 31/12/2006	29/12/2005 (249)	21/02/2006 (36)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992 31/12/1995		03/08/1992 (148)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995 31/12/1995	12/04/1995 (72)	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004 31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	01/01/2004 31/12/2006	17/12/2004 (244)	15/12/2004 (240)

EULEN, S.A. - Servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro	01/01/2003	31/12/2006	12/04/2004 (69)	04/08/2004 (149)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	16/11/2005 (220)	23/02/2006 (38)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	01/01/2004	31/12/2006	25/11/2004 (230)	16/12/2004 (241)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	07/01/2004	31/12/2006	10/11/2004 (219)	07/12/2004 (235)
FRINOVA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		10/11/2006 (216)
FRIVIPESCA CHAPELA, S.A. (antes PESCANOVA CHAPELA, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006		02/06/2006 (105)
GÁNDARA CENSA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		01/08/2006 (146)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimentos de Volantes, S.L.)	01/01/2003	31/12/2005	07/01/2004 (3)	
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	20/05/2002 (95)	30/05/2002 (102)
GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasios municipais de Vigo.	09/06/2002	31/12/2007	20/11/2002 (224)	14/11/2002 (219)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2005	31/12/2006	19/12/2005 (241)	01/03/2006 (42)
ISOLUX CORSÁN SERVICIOS, S.A. - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	01/01/2006	31/12/2007		02/11/2006 (210)
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (Sociedade unipersoal)	01/01/2004	31/12/2006	23/08/2004 (163)	22/10/2004 (205)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006		20/04/2006 (76)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2006	31/12/2006		07/06/2006 (108)
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (HOSPITAL MONTECELO E HOSPITAL PROVINCIAL DE PONTEVEDRA) - MACONSI, S.L.	14/11/2001	31/12/2002	09/01/2002 (6)	02/01/2002 (1)
LIMPEZA DO CRD E IES MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	01/01/2006	31/12/2006		27/06/2006 (122)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	26/07/2005 (142)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MAVIVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	22/07/2005 (141)	26/09/2005 (185)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Traducción (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	24/02/2004 (38)	31/05/2004 (102)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	05/10/2005	31/12/2005	08/07/2005 (131)	29/06/2005 (124)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2004 (120)	07/07/2004 (129)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2005	31/12/2006	25/01/2006 (17)	07/04/2006 (69)
PESCANOVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	24/01/2006 (16)	07/04/2006 (69)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2005	31/12/2006		12/04/2006 (72)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ó convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2003	31/12/2005	18/11/2004 (225)	15/12/2004 (240)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2005	31/12/2006	09/09/2005 (174)	
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	22/02/2001 (38)	07/02/2001 (27)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2006	31/12/2006		01/02/2007 (23)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2006	31/12/2006		29/09/2006 (188)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2004	31/12/2005	25/04/2005 (78)	16/05/2005 (93)

SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
Técnicas Medioambientales TECMED, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín	01/01/2002	31/12/2005	16/06/2003 (115)	05/06/2003 (107)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2003	31/12/2005	16/01/2004 (10)	16/06/2004 (114)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2006	31/12/2006		28/11/2006 (228)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos servizos públicos de recollida de lixos e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	01/01/2002	31/12/2006	29/04/2003 (82)	16/06/2003 (114)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2005 (120)	27/06/2005 (122)
VITRALBA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	12/04/2005 (69)	

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AQUALIA G.I.A., S.A. - Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga do Concello de Moaña	01/01/2006	31/12/2008		28/07/2006 (144)
INSTALACIÓNS PARCERO, S.L.	01/01/2006	31/12/2007		17/11/2006 (221)
GABISA AUTOMOCIÓN, S.L.	01/01/2006	31/12/2008		02/11/2006 (210)
EQUIPO INTEGRAL DE ASESORIA SOCIEDAD COOPERATIVA GALLEGA	08/01/2006	31/08/2008		10/01/2007 (7)
CONCELLO DO ROSAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2006	31/12/2007		11/10/2006 (196)
CONCELLO DO ROSAL - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2007		11/10/2006 (196)
CONCELLO DO GROVE - Persoal laboral	01/01/2006	31/12/2009		08/08/2006 (151)
PERFIS 2000 SERVICIOS, S.L. - Traballadores que prestan servizos nos centros de traballo das Plantas de Guixar, Porriño, Rosal, Ribadumia e Silleda (Plantas de Transferencia de Sogama)	01/01/2006	31/12/2008		11/01/2007 (8)
LANOCA EXHIBICIÓN, S.L. - Centro de traballo CINEBOX VIALIA PONTEVEDRA	01/01/2005	31/12/2006		20/04/2006 (76)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
228	77	151	78	9

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2006

	C.Autónoma/ Interprovincial CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	10	28	17	12	20	87
Empresa	22	132	44	43	151	392
TOTAL	32	160	61	55	171	479

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Refírense os datos recollidos neste apartado aos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores/as en Galicia dos que se ten coñecemento neste Consello.

Para a súa elaboración pátense inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2006 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizar a dita información para recoller só os que afectan a traballadores/as dalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores/as dos convenios de sector foron elaborados polo IGE en base ao traballo realizado durante este ano neste Consello no que se recollen os CNAE's incluídos no ámbito de aplicación dos ditos convenios.

Nos convenios de empresa este dato obtense coa información remitida polo Ministerio e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas afectadas.

A información remitida polo IGE é extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social e indica o número de asalariados/as para Galicia por subclase (5 díxitos) da CNAE-93. Obtense así o número de asalariados/as por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2006. Respecto dos convenios de sector só se teñen en conta aqueles para os que non existen convenios de ámbito provincial ou autonómico en Galicia.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2006 foron 142 e afectan a 108.347 traballadores/as.

Deles 92 son de empresa e afectan a 14.711 traballadores/as e 50 son de sector e afectan a 93.636 traballadores/as.

Convenios colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	14.347	82
Sector	53.472	25
Total	67.819	107

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores/as	Nº Convenios
Empresa	364	10
Sector	40.164	25
Total	40.528	35

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o número de traballadores/as aos que afectan.

Neles obsérvase que nos convenios de empresa o maior número concéntrase nas empresas que teñen ata 50 traballadores/as.

Nos de convenios de sector o maior número de convenios sitúase nos que afectan entre 1.001 e 3.000 traballadores/as.

**Convenios colectivos asinados e revisados de empresa
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	62	67,4%
51 a 100	13	14,1%
101 a 500	11	12,0%
501 a 1.000	2	2,2%
1.001 a 3.000	3	3,3%
Máis de 3.000	1	1,1%
Total	92	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

**Convenios colectivos asinados e revisados de sector
en función do número de traballadores/as.
Porcentaxe sobre o total.**

Traballadores/as	Nº Convenios	%
0 a 50	6	12,0%
51 a 100	2	4,0%
101 a 500	8	16,0%
501 a 1.000	8	16,0%
1.001 a 3.000	17	34,0%
Máis de 3.000	9	18,0%
Total	50	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

No que se refire ao ámbito temporal, o 64,6% dos convenios asinados de empresa e o 68% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1	1	1,2%
1	12	14,6%
1 a 2		0,0%
2	16	19,5%
2 a 3		0,0%
3	25	30,5%
>3	28	34,1%
Total	82	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº Convenios	%
< 1		0,0%
1	2	8,0%
1 a 2		0,0%
2	6	24,0%
2 a 3		0,0%
3	9	36,0%
>3	8	32,0%
Total	25	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nos convenios asinados e revisados este ano foi de 1.755,9 horas.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.760,1	1.730,8	1.755,9

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
Empresa		1.747,5	1.718,3	1.730,6
Sector	1.784,0	1.743,8		1.776,5
Total	1.784,0	1.743,9	1.718,3	1.765,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Dos convenios asinados e revisados este ano que establecen a xornada de xeito anual, só 2 de empresa indican unha xornada de 1.826 horas e os 111 restantes sinalan unha xornada inferior.

Dos 34 que indican a xornada semanal, 18 sinalan unha xornada inferior ás 40 horas. Deles 2 son de sector e 16 de empresa.

O incremento salarial medio pactado nos 142 convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2006 foi de 3,18.

Este incremento é superior en 0,58 puntos ao IPC galego do ano 2006 que foi do 2,6 e en 0,48 puntos ao estatal que foi do 2,7.

Para o cálculo deste incremento tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial que figuran no 60,75% dos convenios e no 80% das revisións salariais tidas en conta este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	3,17	2,62	3,35	3,11	3,18

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	5,80
Industria	3,33
Construción	2,20
Servizos	2,88
Total	3,18

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores/as aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	46	56,10%	6.424	44,78%
Sector	19	76,00%	49.589	92,74%
Total	65	60,75%	56.013	82,59%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº Convenios	%	Nº Traballadores/as	%
Empresa	6	60,00%	255	70,05%
Sector	22	88,00%	30.546	76,05%
Total	28	80,00%	30.801	76,00%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2006

» Figura a continuación un cuadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2006.

Tamén se recolle outro cuadro no que se poden apreciar as actividades económicas das empresas con convenio de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma e traballadores/as en Galicia que ata o momento figuran na base de datos deste Consello.

CONVENIOS ESTATAIS ASINADOS E REVISADOS- SECTOR

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
II ACORDO ESTATAL SOBRE MATERIAS CONCRETAS E COBERTURA DE BALEIROS PARA O SECTOR CEMENTO	Acordo regulador	Sector	26,51	545	01/01/2006	31/12/2009	Non indica %	Non		Título III - Salario mínimo sectorial 1. Establécese como salario mínimo garantido en xornada ordinaria e por todos os conceptos no sector cementeiro durante a vixencia do presente Acordo o seguinte: Ano 2006: 17.000 €. Ano 2007: 17.300 €. Ano 2008: 17.650 €. Ano 2009: 18.000 €. O salario mínimo sectorial anteriormente indicado farase efectivo a partir do cumprimento por parte do traballador dun ano de antigüidade na empresa, computando para tales efectos todo o tempo de prestación de servizos a contar desde a data do primeiro contrato concertado coa empresa. 2. Na contratación a tempo parcial ratearase este salario mínimo garantido en función das horas efectivas de traballo pactadas. 3. Quedan excluídas da aplicación do salario mínimo garantido establecido anteriormente as modalidades de contratación para a formación e en prácticas, cuxa retribución se encontra establecida no capítulo relativo a contratación.	
ACTIVIDADE DE CICLISMO PROFESIONAL	Convenio colectivo	Sector	92	6	01/01/2006	31/12/2008	Non indica %	Non			
ADMINISTRACIÓNS DE LOTERÍAS	Convenio colectivo	Sector	92,71	480	01/01/2006	31/12/2007	2,4	Si	0,3	Artigo 28. Salario base. O salario base é a retribución aboada aos traballadores en función da súa categoría profesional por unidade de tempo de traballo conforme á xornada laboral fixada neste convenio, incluídos os tempos de descanso establecidos. O incremento do salario base cífrase para o ano 2006 no 2,4%; de maneira que o salario base a percibir nas doce mensualidades e nas tres pagas extraordinarias, fíxase para o ano 2006 en 712,09 €/mes (10.682,16 €/ano). No Artigo 38 (Garantía de mantemento do poder adquisitivo e cláusula de revisión salarial) indica: As partes asinantes garanten o mantemento do poder adquisitivo dos traballadores durante os dous anos de vixencia do convenio. Para tal efecto e no suposto de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) do ano 2006 resultase finalmente superior ao 2,4%, e tan pronto como se acredite tal indicador, a Comisión Paritaria procederá a reunirse co obxecto de fixar o salario definitivo do ano 2006 e as diferenzas correspondentes entre o salario inicialmente previsto e o definitivo, de maneira que no mes seguinte se aboan a cada traballador estas.	2,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIAIS E INDUSTRIAS AUXILIARES	Revisión Salarial	Sector	22,2	3.907	01/01/2006	31/12/2006	3,95	Non		No Artigo 7.3.1 (Salario base do Convenio) indica: Ano 2006: A partir do 1 de xaneiro do ano 2006, o Salario Base do Convenio, vixente a 31 de decembro de 2005, incrementarase nunha porcentaxe equivalente ao IPC real do ano 2005 máis 0,25 puntos.	3,95
AUTOESCOLAS	Convenio colectivo	Sector	80,41	822	01/01/2005	31/12/2007	3,9	Si	Non procede aplicación	No Artigo 13 (Táboas salariais) indica: As táboas salariais para o ano 2006, para cuxa base de cálculo se terá en conta o previsto no parágrafo anterior, experimentarán unha suba do 3,90% sobre o salario base, excluído o concepto de antigüidade. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrase ao 31 de decembro de 2006, un incremento superior ao 3,90%, respecto a cifra do dito IPC ao 31 de decembro de 2005, efectuarase unha revisión salarial, no exceso sobre a indicada cifra, tan pronto como se constate oficialmente a dita circunstancia. Tal incremento, aboarase desde o 1 de xaneiro de 2006, nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano 2007, servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial do ano 2007.	3,9
AXENCIAS DE VIAXES	Revisión Salarial	Sector	63,3	1.241	01/01/2006	31/12/2006	2,28	Si	0,7	Disposición transitoria sétima. Revisión salarial retribucións. As retribucións fixadas no presente Convenio Colectivo para os anos 2005, 2006 e en caso de prórroga do Convenio para o 2007 tomarase en consideración o IPC previsto a nivel estatal polo goberno da nación para os ditos anos, máis o 12% do citado IPC para o ano 2005, o 14% do citado IPC para o ano 2006 e en caso de prórroga automática da vixencia do presente convenio ata o 31 de decembro do ano 2007, do 16% do IPC previsto. En todos os casos se o IPC real superase ao previsto, procederase á revisión salarial polo exceso entre o IPC real e o previsto.	2,98

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CENTROS E SERVIZOS DE ATENCIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADE (CENTROS DE ASISTENCIA, DIAGNOSTICO, REHABILITACION E PROMOCION DE MINUSVALIDOS)	Convenio colectivo	Sector	85,3	1.347	01/01/2005	31/12/2006	Ten incrementos distintos	Si	Non procede aplicación	Ten incrementos distintos No Artigo 35 (Incrementos salariais) indica: Con excepción do persoal en pagamento delegado, acórdanse os seguintes incrementos das retribucións: 2. Para o ano 2006, sobre as táboas salariais do 2005, resultantes do parágrafo anterior, efectuarase un incremento do 3,3% sobre os salarios previstos neste convenio e serán afectados os conceptos retributivos que expresamente se sinalan no anexo de táboas salariais deste convenio. 3. Para o ano 2006, para o persoal das categoría profesional coidador e aquelas outras categorías cuxos salarios base sexan iguais ou inferiores á establecida para a categoría de coidador aplicarase un incremento do 5% en lugar do 3,3%, e non operará neste suposto a cláusula de revisión salarial do parágrafo seguinte. 4. Os incrementos salariais pactados nos números anteriores non serán de aplicación para o persoal de pagamento delegado e persoal complementario non docente dos centros de educación especial aos que se aplicará para o ano 2005 e sobre as táboas salariais do 2004 un incremento do 2% e do 3,45% para o ano 2006 sobre as táboas salariais do ano 2005. Artigo 36. Cláusula de Revisión Salarial. 1. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto polo Goberno, operará para o ano 2006, na forma seguinte: 2. Se o IPC real a 31 de decembro de 2006 é superior ao previsto polo Goberno, a diferenza entre o 3,3% pactado como incremento salarial para o citado ano e o 4% que como tope de revisión se acorda no presente artigo, aplicarase aos conceptos retributivos e valores recollidos nas táboas salariais vixentes para o ano 2006, recollidas no anexo deste Convenio; consecuentemente, pátase que a revisión por desviación do IPC durante o ano 2006, acordada neste artigo non poderá superar o 0.7%. 3. As empresas aboarán no mes seguinte á data en que o INE faga público o valor do IPC correspondente ao ano 2006, nunha soa paga, o importe correspondente a esta revisión. 4. A presente cláusula de revisión salarial non será de aplicación ao persoal docente en pagamento delegado.	
COMERCIO DE FLORES E PLANTAS	Revisión Salarial	Sector	51,22	1.241	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 15 (Salarios) indica: Para o ano 2006 e 2007, os salarios terán un incremento do IPC previsto polo goberno máis un punto. Cláusula de revisión salarial: Para os anos 2006 e 2007 no suposto que o IPC real supere o IPC previsto polo Goberno para cada un dos anos, unha vez coñecido o dito IPC real, procederase a unha revisión salarial incrementando todos os conceptos retributivos do Convenio na mesma porcentaxe que haxa de diferenza entre ambos os dous IPCs, con efectos retroactivos a 1 de xaneiro de cada un dos anos.	3,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMERCIO MAIORISTAS DISTRIBUIDORES ESPECIALIDADES E PRODUCTOS FARMACÉUTICOS (DISTRIBUIDORES)	Revisión Salarial	Sector	51,46	1.360	01/01/2006	31/12/2006	2,4	Si	0,7	No Artigo 18 (Revisión salarial) indica: Para o segundo ano da vixencia (2006), unha vez se coñeza o IPC previsto polo Goberno para o dito ano, confeccionaranse as táboas salariais correspondentes, cun incremento do IPC previsto máis un 0,4%, que será sumado ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro do 2005, incluída a Revisión salarial deste último ano, se procedese. Se o IPC real ao 31 de decembro de 2006 superase o IPC previsto, para o dito ano, tan pronto se constate a dita situación, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2006, consistente na cantidade que exceda do IPC previsto ao IPC real. A revisión realizarase, se procede, sobre as táboas salariais vixentes en 31 de decembro de 2005.	3,1
CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓNS, ACEITES E FARIÑA DE PEIXE E MARISCO	Convenio colectivo	Sector	15,2	8.824	01/01/2006	31/12/2010	3	Si	0,2	No Artigo 19 (Salario mínimo inicial) indica: O incremento salarial para o ano 2006 será do IPC real máis 0,50%. Con independencia diso, durante o ano 2006, provisionalmente, aplicarase un incremento a conta do 3%. ... No caso de que nalgún ano, o IPC real sexa inferior ao previsto, as táboas que serven de base para o cálculo do incremento salarial do ano seguinte regularizaranse co dito IPC real, sen que iso supoña obriga dos traballadores de devolución económica ningunha.	3,2
DISTRIBUIDORES CINEMATOGRAFICOS E OS SEUS TRABALLADORES	Convenio colectivo	Sector	92,12	85	01/01/2005	31/12/2008	2,25	Si	0,7	Artigo 15. Aumento salarial. 1. As retribucións do presente Convenio para todas as categorías serán as que na táboa anexa figuran como salarios base, que son o resultado de aplicar para cada un dos anos de vixencia do presente convenio colectivo un incremento do IPC previsto máis 0.25 puntos. Ao termo de cada ano natural e unha vez coñecida a evolución do IPC real anual do ano anterior, actualizaranse as táboas salariais co dito IPC real máis 0.25 puntos. A comisión mixta do presente convenio reunirase para o dito fin nun prazo non superior a 3 semanas desde a publicación do IPC real anual. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) dos anos 2005 a 2008 sexa inferior ao IPC previsto, a ganancia quedaría para o traballador.	2,95

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
EMPRESAS CONSULTORAS DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS E ORGANIZACIÓN CONTABLE	Convenio colectivo	Sector	74,14	8.156	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial calculado No Artigo 27 (Táboas salariais) indica: 2. Os salarios a partir de 1 de xaneiro de 2006, en cómputo anual por grupos e categorías profesionais, serán os fixados no Anexo III: Táboa Salarial Ano 2006, deste Convenio. 5. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo, (IPC), ao 31 de decembro de 2006, comparado co IPC ao 31.12.2005, resultase superior a este en máis dun dous por cento, (2%), os Salarios Base e o Plus de Convenio deste ano 2006, establecidos nos Anexos III e IV deste Convenio, revisaranse á alza, con efecto retroactivo desde o día primeiro de xullo, inclusive, de 2006, de modo que a contía mensual revisada de cada un dos ditos conceptos, a partir da citada data 1.07.2006, represente sobre as homólogas do 2005, fixadas nos Anexos I e II, o mesmo incremento total producido ao 31.12.2006. A dita revisión non afectará á Paga Extraordinaria de Xullo e si á de Nadal. Así mesmo, as diferenzas resultantes da revisión aquí contemplada deberán ser pagadas polas Empresas aos seus traballadores dentro do prazo máximo de catro mensualidades contadas a partir da publicación oficial do IPC definitivo ao 31.12.06. 6. A partir do 31 de decembro de 2006, inclusive, o salario base e o plus convenio das categorías enumeradas no Anexo V será o indicado no dito Anexo. No caso de que fora de aplicación a revisión prevista polo apartado 5 precedente deste artigo, o salario base e o plus convenio das categorías salientadas no dito Anexo V, a partir do 31.12.2006, inclusive, será o produto de incrementar os resultantes da dita revisión un 2% da súa respectiva contía.	2
EMPRESAS DE ENXEÑERÍA E OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS	Revisión Salarial	Sector	74,2	4.833	01/01/2006	31/12/2006	2,8	Si	Non procede aplicación	33.4. Para o ano 2006, establécese un incremento das táboas salariais do ano 2005, unha vez actualizadas, se procedese, segundo o previsto no apartado anterior, dun dous con oitenta por cento (2,80%) -previsión de inflación que estableza o Goberno máis, como estimación do crecemento da produtividade no ano 2006, a porcentaxe necesaria para chegar ao citado 2,80%. 5. No caso de que o IPC anual establecido polo INE, rexistrase ao 31-12-06 un incremento superior ao dous con oitenta por cento (2,80%) pactado no anterior apartado 4 como incremento para o ano 2006, efectuarase unha actualización de táboa salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre o citado 2,80% e con efectos exclusivos desde o día primeiro de xaneiro do ano 2007. Para levar a cabo tal actualización tomarán como referencia as táboas salariais utilizadas para realizar o incremento pactado para 2006, e a táboa resultante da actualización ao IPC real do ano 2006 servirá de base para o incremento salarial que se acorde na negociación colectiva do ano seguinte.	2,8
EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (Antes AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Convenio colectivo	Sector	67	1.562	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 47 indica: 2. O incremento salarial pactado con data de efecto 1 de xaneiro de 2006 establécese no 2 por 100 sobre a Táboa Salarial e os conceptos económicos de Complemento por Experiencia, Mínimo do PAE nas empresas que xestionen máis de 24.100.000 € en primas, e Plus Funcional de Inspección. 6. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2006 con relación ao IPC do 31 de decembro de 2005 experimente un incremento superior ao 2 por 100, a Comisión Mixta de Interpretación e Seguimento do Convenio tomará como base o dito dato para elaborar a Táboa Salarial e actualizar os conceptos económicos especificados no punto 2 deste artigo, con data de efecto desde 1 de xaneiro de 2006, e aboaranse as diferenzas que resulten nun prazo máximo de tres meses, a partir da data da publicación da dita revisión no «BOE».	2,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
EMPRESAS DE SEGURIDADE	Revisión Salarial	Sector	74,6	3.911	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		No Artigo 73 (Contía das Retribucións) indica: Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos cuxa contía ou criterio de revisión non fose establecido ou acordado no resto do articulado deste Convenio, incrementaranse de acordo co IPC real dos anos 2005, 2006 e 2007, respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do Convenio, tan pronto sexan cofecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos que procedan segundo o previsto no presente Convenio.	3,7
EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Convenio colectivo	Sector	70,32	1.746	01/01/2006	31/12/2008	2,5	Si	0,2	No Artigo 32 (Cláusula de revisión salarial) indica: Todas as retribucións deste convenio son as correspondentes ao ano 2006, resultado de aplicar un incremento do 2,5 por cento ás táboas salariais vixentes a 31 de decembro de 2005, iso non obstante as ditas retribucións serán revisables ao final do exercicio se o IPC resultante fose superior ao 2,5 por cento, aplicando a diferenza entre ambos os dous índices -o real e o aplicado-.	2,7
ENTIDADES DE SEGUROS, REASEGUROS E MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABALLO	Revisión Salarial	Sector	66,03	1.578	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 35(Condicións económicas para os anos 2005, 2006 e 2007) indica: 1. Para cada un dos anos 2005, 2006 e 2007 acórdase un incremento salarial igual ao IPC que se constate oficialmente a 31 de decembro sobre decembro de cada ano anterior, sobre as Táboas de soldos base e do Complemento por Experiencia. Inicialmente, con efecto de primeiro de xaneiro, aplicarase a previsión de inflación tida en conta polo Goberno para a elaboración dos Orzamentos Xerais do Estado, con cláusula de revisión salarial para a regularización, se é o caso, da dita previsión de inflación ata o IPC anual que finalmente se constate 31 de decembro de cada ano. No Artigo 36 (Cláusula de revisión salarial) indica: 1. Acordándose no presente Convenio para os sucesivos anos de vixencia del un incremento salarial igual ao IPC que se constate en cada un dos ditos anos, a presente cláusula vén a garantir que, en caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, rexistre a 31 de decembro dos anos 2004, 2005, 2006 ou 2007 un crecemento superior á porcentaxe inicialmente aplicada cada ano, respecto á cifra do dito IPC a 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, formalizándose pola Comisión Mixta a súa aplicación a través da elaboración das correspondentes Táboas. Tal diferenza aplicarase con efectos de primeiro de xaneiro do ano ao que corresponda, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte, e para levala a cabo tomará como referencia a táboa de soldos base utilizada para realizar os aumentos inicialmente aplicados o ano ao que corresponde. Se resultase diferenza en menos, terase en conta para aplicar no seu momento sobre a porcentaxe do incremento acordado ou que se acorde para o seguinte ano.	2,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ESTABLECEMENTOS FINANCEIROS DE CRÉDITO	Revisión Salarial	Sector	65,22	306	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,605	Na Disposición adicional cuarta (Cláusula de revisión) indica: As contías económicas establecidas nos artigos 13, 29, 30 e 31, na súa definitiva configuración a 31 de decembro de 2005, serán incrementadas nun 2,5% con efectos 1 de xaneiro de 2006, entendendo o dito incremento a conta do previsto no parágrafo seguinte. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase a 31 de decembro de 2006 unha variación acumulada inferior ou superior ao 2,5% respecto da cifra que resultase do dito IPC a 31 de decembro de 2005, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (artigos 13, 29, 30 e 31) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2,5%. A diminución ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, deba efectuarse, terá efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2006 e para o dito ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o primeiro trimestre do ano 2007. Non obstante o anterior, para a revisión salarial correspondente ao ano 2006 tomará como referencia unha cifra total de porcentaxe resultante de incrementar o valor oficial do IPC a 31 de decembro de 2006 nun 15% deste.	3,105
FABRICACIÓN DE CONSERVAS VEXETAIS	Revisión Salarial	Sector	15,3	185	01/01/2006	31/12/2006	2,6	Si	0,7	No ANEXO VI do Convenio indica para o ano 2006: 1. Incremento salarial No ano 2006 a Comisión Paritaria elaborará a táboa salarial provisional, con data de efectos 1 de xaneiro de 2006, aplicando ás definitivas do 2005 a porcentaxe de aumento do IPC que previra o Goberno oficialmente para o dito ano, máis un 0,6%. 2. Cláusula de garantía salarial Ano 2006: No suposto de que o IPC nacional establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2006 un incremento superior á porcentaxe de inflación prevista para o dito exercicio con respecto ao 31 de decembro de 2005, efectuarase unha revisión salarial no exceso da dita cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006 e servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2007.	3,3
FABRICACIÓN DE XEADOS	Convenio colectivo	Sector	15,52	33	01/01/2004	31/12/2006	2,5	Si	0,7	No Artigo 5 (Aumentos salariais e cláusula de garantía) indica: 3. Ano 2006: 3.1 A partir do 1 de xaneiro de 2006 rexerán, provisionalmente, os salarios que estableza a Comisión Paritaria e que serán o resultado de aplicar aos valores definitivos do ano 2005 o tanto por cento do IPC previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 0,5 puntos. 3.2 Se ao 31 de decembro de 2006 o IPC real que se producise desde o 1 de xaneiro fora superior ao % do IPC previsto polo Goberno, producirase unha revisión de todas as retribucións acordadas para o dito ano 2006 no exceso da indicada cifra, de tal sorte que os salarios resultantes terán o incremento do IPC real do ano 2006 máis 0,5 puntos. Caso de que fose aplicable esta cláusula, as diferenzas aboaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2006, dentro do primeiro trimestre do ano 2007, logo de reunión da Comisión Paritaria, que establecerá as táboas correspondentes, elaboradas baixo estes criterios.	3,2

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FABRICACIÓN DO CALZADO ARTESÁN MANUAL E ORTOPEDIA E A MEDIDA E TALLERES DE REPARACIÓN E CONSERVACIÓN DO CALZADO USADO E DUPLICADO DE CHAVES	Revisión Salarial	Sector	52,71	90	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	Acta revisión salarial. - Táboas salariais 2006 (incremento 2,5%) No Artigo 24 do convenio (Salario base) indica: En canto aos anos 2004, 2005, e 2006, o incremento salarial corresponderá á porcentaxe do IPC previsto polo Goberno nos respectivos Orzamentos Xerais do Estado para cada un dos anos citados, máis a porcentaxe adicional que expresamente se pacte na negociación correspondente, unha vez coñecido o IPC real a 31 de decembro do ano anterior, tras a revisión retroactiva se procede. No Artigo 26 do convenio (Revisión salarial) indica: Se a 31 de decembro de 2003, o IPC real superase o IPC previsto, as táboas salariais veranse regularizadas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2003. Unha vez realizada a antes mencionada revisión salarial (de producirse), as táboas salariais resultantes servirán de base para a negociación do ano seguinte. En caso de producirse a necesidade de revisión dos salarios para adecualos ao IPC real, os atrasos resultantes das citadas revisións aboaranse nunha soa paga, no prazo dun mes a partir da sinatura da citada revisión. Nos anos 2004, 2005, e 2006, aplicárase a regularización salarial establecida, cos mesmos criterios que para o ano 2003.	3,2
FARIÑAS PANIFICABLES E SÉMOLAS	Revisión Salarial	Sector	15,61	121	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	No ANEXO Nº 3 do convenio (Condicións económicas) indica: Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do 2006, establécese un incremento retributivo sobre as dúas columnas das Táboas salariais en función da previsión oficial de IPC para o dito ano, máis un diferencial do 0,50%. Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2006, establécese unha Cláusula de Revisión Salarial, que será de aplicación no suposto e na diferenza na que o IPC ao 31/12/2006 supere a previsión oficial inicial do IPC. En todo caso, o incremento final das percepcións totais será o IPC definitivo ao 31/12/2006, máis un diferencial do 0,50%.	3,2
GRANDES ALMACÉNS	Convenio colectivo	Sector	52	3.063	01/01/2006	31/12/2008	3,5	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial calculado No Artigo 28 (Incremento Salarial en 2006) indica: Partindo da mensualidade normal do mes de decembro de 2005, aplicáranse os seguintes incrementos: A) O salario base será o previsto no Art. 27.º do Convenio colectivo. B) O incremento dos complementos aos que se refire o artigo 22 A) do vixente Convenio Colectivo será dun 3%. Igual incremento aplicárase aos Complementos de posto, que non teñan crecemento por aumento do salario base, salvo que se estableza outra cousa no momento da súa creación a nivel de empresa. C) Os traballadores cuxos salarios estean fixados por unha porcentaxe sobre as vendas, non terán máis efectos económicos derivados do presente Convenio que a elevación do seu salario garantido na porcentaxe pactada. D) Os complementos do Art. 25.º do Convenio Colectivo, non sufrirán ningunha variación como consecuencia da suba salarial do Convenio sexa cal fose a súa base de cálculo de establecemento. No caso de que o IPC resultante ao 31 de decembro de 2006 excedese do incremento aplicado ao salario base, os salarios base e os complementos a que se refire o apartado B) do artigo anterior, terán unha modificación á alza no citado exceso e con efectos do 1 de xaneiro de 2006 sobre a base de decembro de 2005. No Artigo 29 indica: 4.º Durante a vixencia do Convenio garántese un incremento anual dos salarios base dun 0,2 sobre o IPC real. Cando opere a garantía aplicárase sumándose se é o caso o 0,2 á suba salarial do ano seguinte e con efectos só de tal data, sen que tal adición poida terse en conta ao efecto da garantía do ano en que se aplica.	3,5

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
INDUSTRIA AZUCREIRA	Revisión Salarial	Sector	15,83	48	01/01/2006	31/12/2006	2,3	Si	0,7	Na Disposición adicional primeira (Incrementos salariais para 2004, 2005 e 2006) indica: 3. Ano 2006. -Os conceptos salariais, que fosen establecidos definitivamente ao 31-12-2005 e que se atopan recollidos nos Anexos 2, 3, 4, 5 e 6 e nos acordos 22, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 34, 35 e 38, serán incrementados, a partir do 1 de xaneiro de 2006, na mesma porcentaxe de aumento da inflación prevista polo Goberno para o dito exercicio máis 0,3 puntos. Na Disposición adicional segunda indica: 4. Cláusula de garantía para 2006. -No caso de que o IPC Establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2006 un incremento superior á porcentaxe de inflación prevista para o dito exercicio con respecto ao 31 de decembro de 2005, efectuarase unha revisión salarial a partir de que se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso da dita cifra, garantíndose 0,3 puntos por enriba da inflación real final. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006 nunha soa paga, que se fará efectiva dentro do primeiro trimestre de 2007 e servirá como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2007.	3
INDUSTRIA DO CALZADO	Revisión Salarial	Sector	19,3	48	01/03/2006	28/02/2007	2,25	Si	0,7	No Artigo 34 do Convenio (Salarios e revisión salarial) indica: 3. Táboa salarial para o segundo ano. -Practicada a revisión salarial do primeiro ano de vixencia, a Comisión Paritaria aprobará a táboa salarial para o segundo ano, aplicando o incremento da previsión oficial do IPC para 2006, contemplado nos PXE, máis 0,25. 3.1 Revisión salarial do segundo ano. -Tan pronto se coñeza o IPC de 2006, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC real sobre a previsión oficial, con efectos retroactivos ao 1.3.2006.	2,95
INDUSTRIA QUÍMICA	Revisión Salarial	Sector	24	7.338	30/05/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	II. -Incremento Salarial ano 2006.- Constatándose que a inflación prevista polo Goberno para o ano 2006 é do 2 por 100, de acordo co establecido no artigo 33.II.c) do XIV Convenio Xeral da Industria Química, procede un incremento salarial para 2006 do 2,5 por 100 (2% +0,5%) sobre a Masa Salarial Bruta de 2005, unha vez aplicada a revisión de 2005. En consecuencia, acórdase proceder ao incremento salarial de 2006, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2006, aplicando un incremento do 2,5 por 100 sobre a Masa Salarial Bruta de 2005, depurada e homoxeneizada, segundo o procedemento establecido no artigo 33 do vixente Convenio. De conformidade co mesmo precepto do Convenio, da porcentaxe de incremento a aplicar sobre a Masa Salarial Bruta do ano 2005 (2,5%), reservarase un 0,5% destinado aos seguintes conceptos: a) Novas Antigüidades; b) Complemento de Posto de Traballo; c) Axuste de Abanos Salariais dentro do mesmo Grupo Profesional e entre os distintos Grupos Profesionais. En canto ás táboas de Salarios Mínimos Garantidos dos artigos 32 e 44 do Convenio, de conformidade co disposto no seu artigo 31, procede incrementalalas nun 2,5% (2% +0,5%). En canto ás táboas de plus e axudas de custo dos artigos 40 e 48 procede incrementalalas en igual porcentaxe, é dicir, nun 2,5%. Artigo 38.C) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2006: No caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do ano 2006 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2007 e para levalo a cabo tomananse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no dito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2006 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2007.	3,2

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
INDUSTRIA SALINEIRA	Convenio colectivo	Sector	14,4	15	01/01/2006	31/12/2009	Non indica %	Non			
INDUSTRIA TÉXTIL E DA CONFECCIÓN	Convenio colectivo	Sector	17	15.559	01/01/2006	31/12/2007	2,5	Si	0,7	62.2. Con efectos do 1 de xaneiro de 2006 as Táboas Salariais e o Salario Mínimo intertétil do ano 2005, incrementáanse nun 2% (inflación prevista) máis o 0,5%. Se a 31 de decembro de 2006 o IPC correspondente ao dito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Orzamentos Xerais do Estado para 2006, as Táboas dos Anexos do Convenio, o Salario Mínimo intertétil e os «referentes previstos» dos distintos Nomenclátor, serán regularizados no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2006.	3,2
INDUSTRIAS CÁRNICAS	Outros	Sector	15,13	1.733	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Anexo XVI do convenio: 3. Incrementos salariais para 2006.- Os salarios establecidos neste Convenio Básico serán incrementados no IPC que se produza no ano 2006 máis 1 punto sobre os salarios definitivos de 2005. Provisionalmente, a Comisión Paritaria establecerá o incremento aplicable desde o 1 de xaneiro do 2006 tendo como referencia o IPC previsto polo Goberno máis 1 punto e, se ao termo do ano 2006 dito IPC superase o previsto inicialmente polo Goberno producirase unha revisión, dentro do primeiro trimestre do ano 2007, no exceso da indicada cifra.	3,7
INDUSTRIAS DE ALIMENTOS COMPOSTOS PARA ANIMAIS	Convenio colectivo	Sector	15,7	886	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	1,2	Artigo 48. Cláusula de revisión salarial para 2006, 2007 e 2008. 1. O incremento salarial a conta, a partir de xaneiro dos anos 2006, 2007 e 2008, será do 2,00%. 2. O incremento final para cada un dos anos indicados será igual ao Índice de Prezos ao Consumo publicado polo INE, máis o 0,5%. A revisión, en caso de producirse, aplicaríase con efectos retroactivos desde o mes de xaneiro de cada un dos anos indicados. Tales revisións salariais serán efectuadas aplicando a diferenza entre o IPC definitivo de cada un dos anos e o incremento que serviu de base para calcular as táboas salariais de cada un dos anos.	3,2
INDUSTRIAS DE AUGAS DE BEBIDAS ENVASADAS - ACORDO MARCO	Revisión Salarial	Sector	15,98	559	01/01/2006	31/12/2006	2,4	Si	0,7	Na Acta da revisión salarial indica: 1. O Anexo I do Acordo Marco quedará redactado do seguinte modo: Anexo I 2006 a) As táboas salariais pactadas, que teñen un incremento provisional do 2,40% sobre as definitivas do ano 2005, serán aplicables desde o 1 de xaneiro do 2006 e ata o 31 de decembro do dito ano, segundo os valores que constan no Anexo II. b) No caso de que o IPC experimentase unha suba superior ao 2% durante todo o ano 2006 a Comisión Paritaria procederá a revalorizar as táboas salariais no exceso da indicada cifra, co fin de garantir un incremento salarial do IPC real máis 0,4 puntos, con efecto do 1 de xaneiro de 2006 e os atrasos aboaranse dentro do mes seguinte	3,1

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCCIÓN, TRATAMIENTO, DEPURACIÓN E DISTRIBUCIÓN DE AUGA	Convenio colectivo	Sector	41	1.336	01/01/2005	31/12/2006	2,7	Si	0,7	No Artigo 26 (Incremento económico para o ano 2006) indica: As retribucións establecidas no artigo anterior incrementaranse cada ano nas seguintes porcentaxes: En canto ao salario mínimo garantido: Ano 2006: IPC estatal previsto para o ano 2006 +0,7%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo, co fin de que as táboas definitivas do ano 2006 queden formadas pola suma das táboas do ano 2005 + o IPC estatal real de todo o ano 2006 +0,7%.	3,4
INDUSTRIAS DE GRANXAS AVÍCOLAS E OUTROS ANIMAIS	Convenio colectivo	Sector	1,2	2.693	01/01/2004	31/12/2007	5,1	Si	0,7	Incremento indicado na Táboa salarial	5,8
INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS	Convenio colectivo	Sector	15,85	225	01/01/2005	31/12/2007	2,3	Si	0,7	No Artigo 25 (Incremento salarial) indica: ANO 2006: IPC real, máis 0'30 puntos. Os ditos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos económicos do convenio. Con efectos do 1.º de xaneiro de cada ano as empresas anticiparán o IPC previsto polo Goberno para o conxunto do ano, procedéndose á súa regularización unha vez se publiquen os valores definitivos.	3
INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTICIÓN DE PELES PARA PELETARÍA	Revisión Salarial	Sector	18	429	01/01/2006	31/12/2006	2,3	Si	0,7	No Artigo 66 (Salario) indica: As táboas salariais para o ano 2005 e 2006, con vixencia desde o 1 de xaneiro de cada ano respectivamente, serán as que resulten de incrementar ás táboas do ano anterior, unha vez revisadas de conformidade co IPC real, se procede, o IPC previsto polo Goberno para cada ano máis un 0,4 por 100 e un 0,3 por 100, respectivamente para cada ano; para tal efecto a Comisión Paritaria, tan pronto se coñezan os datos reais do IPC, elaborará as táboas salariais para cada ano, 2005 e 2006, regularizándose ao finalizar o ano, no exceso do IPC real sobre o previsto, para garantir, un incremento salarial igual ao IPC real de cada ano máis un 0,4 por 100 ou un 0,3 por 100 segundo o ano, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada ano respectivamente.	3
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Revisión Salarial	Sector	14	1.447	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	Na Acta de revisión salarial (2.Confección das táboas provisionais para o ano 2006) indica: 2.1 Confección das táboas provisionais para o ano 2006 segundo o IPC previsto 2%, máis 0,5% pactado agás a táboa de referencia (anexo XIII) que se incrementa nun 0,6%. Cofecido que o IPC previsto para o ano 2006 ascende ao 2% e visto que o artigo 7 do Convenio Colectivo Estatal establece un incremento para 2006 do IPC previsto máis 0,5 puntos para todas as táboas agás a de referencia que se incrementa no IPC previsto (2%) máis 0,6. No Artigo 8 do convenio (Revisión salarial) indica: Para cada ano de vixencia do convenio, no caso de que o IPC real, no conxunto nacional, experimentara un incremento superior ao IPC previsto na Lei de Orzamentos Xerais do Estado, procederá a revisión polo exceso, sobre todos os conceptos aos que se aplicou o incremento previsto no artigo 7. Tal revisión aboarase con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pago, dentro do mes seguinte ao da publicación no Boletín Oficial do Estado dos novos valores.	3,2

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS	Convenio colectivo	Sector	74,81	450	01/01/2005	31/12/2009	2,3	Si	0,7	No Artigo 11.3 (Suba salarial) indica: B) Para 2006: Con efecto do 1 de xaneiro de 2006, incrementaranse os salarios establecidos neste Convenio nunha contía igual á previsión do índice de prezos ao consumo para este ano establecida polo Goberno máis un 0,30 por cento. ... Coñecido o índice de prezos ao consumo definitivo dos anos en que o incremento salarial se establecera con referencia á previsión do Goberno sobre índice de prezos ao consumo dese ano, a diferenza entre ambos os dous trasladarase ás táboas antes de efectuar a revisión correspondente ao ano seguinte. Os haberes dos atrasos correspondentes ao dito incremento deberán ser aboados polas empresas, con efecto do 1 de xaneiro do ano ao que correspondan, tras o do coñecemento público do dito índice definitivo, no mes seguinte ao da publicación das novas táboas salariais deste Convenio no BOE.	3
INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Revisión Salarial	Sector	15,51	1.933	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	Na Disposición adicional primeira (Incremento salarial) indica: Para os anos 2005 e 2006, revisaranse as táboas salariais coa porcentaxe do IPC real de ditos anos mais 0,5 puntos. No ano 2007 a porcentaxe do IPC real incrementarase en 0,6 puntos. En xaneiro de cada un dos anos 2005, 2006, e 2007, a Comisión Paritaria elaborará as táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do Goberno incrementado en 0,50 puntos os anos 2005 e 2006 e en 0,6 puntos o ano 2007 e elaborándose a definitiva unha vez coñecido o IPC real.	3,2
INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	Convenio colectivo	Sector	92,6	1.106	01/01/2006	31/12/2009	Non indica %	Non		No Artigo 36 (Incrementos Salariais) indica: As táboas salariais de aplicación durante o ano 2006 quedan reflectidas no anexo 1 deste Convenio. Para cada un dos seguintes anos de vixencia do presente convenio establécese, con data de efectos do 1 de xaneiro de cada ano, un incremento dentro dos conceptos retributivos do convenio, igual o IPC real do ano inmediatamente anterior máis un 0,25. Se o IPC real no 2006, 2007 e 2008 fose inferior a 2,5, o incremento dos salarios sería IPC real máis 0,5.	
MAIORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUTOS QUÍMICOS INDUSTRIAIS E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E ANEXOS	Revisión Salarial	Sector	51,55	1.075	01/01/2006	31/12/2006	2,4	Si	0,7	No Artigo 45 (Incrementos salariais) indica: O incremento salarial para o ano 2005 será do 2,4% (IPC previsto polo Goberno +0,4%) sobre o SMG dos Grupos Profesionais. Para o ano 2006, o IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para ese ano mais 0,4% e para o ano 2007, IPC previsto mais 0,4%. Estes incrementos salariais efectuaranse sobre o SMG segundo o descrito no artigo 42 do presente Convenio. Artigo 46. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente Convenio Colectivo un variación respecto ao 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real resultase inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia do Convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano. As revisións salariais consideradas neste artigo, en caso de producirse terán efectos sobre os salarios mínimos garantidos, así como aos salarios reais que perciban os traballadores nos mesmos termos que se establece no artigo 41 do presente convenio.	3,1

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
MINORISTAS DE DROGUERÍAS, HERBORISTERÍAS, ORTOPEDIAS E PERFUMERÍAS	Revisión Salarial	Sector	52	1.169	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	Artigo 33. Incremento salarial. Para os anos 2005 e 2006 a suba salarial será do IPC máis 0,5% para o salario base e os complementos. 33.1. Revisión salarial: Os salarios para cada un dos respectivos anos terán unha revisión salarial no caso de que anualmente o IPC real oficial supere o incremento aplicado a estes, esta revisión consistirá en aplicar a porcentaxe de diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, aos salarios vixentes.	3,2
OFICINAS DE FARMACIAS	Revisión Salarial	Sector	52,31	3.478	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	Artigo 27. Os salarios vixentes a 31 de decembro de 2002, e para o ano 2003, veranse incrementados no 3,1% (IPC real [2,6%] +0,5%) e que son os recollidos no anexo 1 do presente Convenio Colectivo; para os anos 2004, 2005 e 2006 o incremento será do IPC previsto polo Goberno máis 1% respectivamente; unha vez que se coñeza a dita previsión as partes asinantes do presente Convenio Colectivo confeccionarán as Táboas Salariais correspondentes. As táboas irán sen céntimos, redondeando a números enteiros segundo as regras xerais. Se a 31 de decembro de cada un dos anos citados no parágrafo precedente o IPC real correspondente ao dito ano, ou anos, superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os orzamentos xerais do Estado para cada un dos citados anos, as táboas do anexo I, serán regularizados no que o IPC real supere o dito IPC previsto, aboando ou retrotraendo as diferenzas, segundo proceda, con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano.	3,7
PASTAS, PAPEL E CARTÓN	Revisión Salarial	Sector	21,11	411	01/01/2006	31/12/2006	2,4	Si	0,7	No Artigo 11.1.C do convenio indica: 1. Garántese a todo o persoal o incremento resultante de sumar ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, 0,4 sobre a retribución total teórica bruta de cada traballador no ano 2005. 8. Cláusula revisión 2006.- No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (establecido polo INE), fixado ao 31-12-2006 +0,4 puntos fora superior ao incremento pactado para este ano, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, na diferenza resultante entre IPC real +0,40 e o incremento pactado, con efectos de 1-1-2006 servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial do 2007. Esta revisión aboarase nunha soa paga durante o 1º trimestre do 2007.	3,1

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
PERFUMERÍA E AFÍNS	Revisión Salarial	Sector	24,52	986	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,7	Na acta de revisión salarial indica: II. Actualización salarial para 2006. De conformidade co artigo 32, apartados II-B e III, do Convenio colectivo vixente, unha vez depurado o concepto Masa Salarial Bruta 2005, de acordo cos epígrafes 2.1, 2.2 e 2.3 do apartado I do citado artigo, procederase a incrementar esta para o ano 2006 nun 2,5% (IPC previsto polo Goberno para 2006 -2%- máis 0,5%). De acordo co artigo 32.II.B, do incremento do 2,5% sobre a M.S.B. detraerase en concepto de reserva o 0,38% para aplicalo segundo establece o art. 32.II.A.1. Non obstante o anterior, para o ano 2006 a táboa de Salarios Mínimos Garantidos dos Grupos Profesionais, recollida no art. 31 do Convenio, incrementárase un 2,5% (IPC previsto polo Goberno para 2006 -2%- máis 0'5%), quedando fixada da seguinte forma:... No Artigo 34 (Cláusula de revisión salarial) indica: No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase a 31 de decembro de 2004 unha desviación con respecto ao 31 de decembro de 2003, superior ou inferior ao 2%, inflación prevista no momento de subscribir o Convenio, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, na variación sobre a cifra do IPC previsto. Se procedese, se é o caso, un incremento de salarios, aboarase este con efectos do 1 de xaneiro de 2004, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados en 2004. No suposto de que o IPC real ao 31 de decembro de 2004, resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para o ano 2004, é dicir o 2%, non suporá unha restitución de salarios por parte dos traballadores, pero terase en conta a dita circunstancia para o cálculo do incremento salarial correspondente a 2005. Para os exercicios 2005 e 2006, aplicarase a cláusula de revisión salarial do mesmo modo que para o ano 2004.	3,2
PRENSA DIARIA	Revisión Salarial	Sector	22,12	1.800	01/01/2006	31/12/2006	4,2	Non		Na Acta da revisión salarial indica: I. Incremento Salarial 2006. Constatándose que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC), establecido polo Instituto Nacional de Estatística (INE), rexistrou o 31 de decembro de 2005 un incremento do 3,7%, en relación co 31 de decembro de 2004, procede efectuar o incremento salarial previsto no artigo 36, apartado III, do II Convenio Colectivo de Prensa Diaria. En consecuencia, o incremento a efectuar será do 4,2 por 100 (3,7% +0,5%) sobre os conceptos salariais, cuxas cantidades se especifican para 2005 na disposición adicional 4.ª do Convenio Colectivo de Prensa Diaria.	4,2
RECUPERACIÓN DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS	Revisión Salarial	Sector	37	670	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 12 (Soldos e remuneracións) indica: Acórdase un incremento salarial do IPC real máis 0,30% para o ano 2004, un IPC previsto (2%) máis 1,25% para o ano 2005 e un IPC previsto máis un 1% para o ano 2006. ... Se durante a vixencia do convenio para o ano 2006 o IPC real experimentase un aumento superior ao IPC previsto os conceptos retributivos establecidos no convenio incrementaríanse coa diferenza entre a citada porcentaxe e o IPC real. De levarse a cabo a dita revisión, reunirase a comisión negociadora para actualizar as táboas salariais.	3,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número traballad.	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SECTOR DA CORTIZA	Convenio colectivo	Sector	20,52	21	01/01/2006	31/12/2008	3,2	Si	0,7	Disposición adicional segunda. Incrementos salariais. Para o primeiro ano de vixencia do convenio (2006) pactouse un incremento salarial do 2% (IPC previsto) máis 1,20 puntos. Para os seguintes anos de vixencia do convenio (2007, 2008), incrementaranse os salarios no importe do IPC previsto para cada ano máis 1,20 puntos. Cláusula de revisión salarial. - Se a data 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do convenio, o IPC real publicado polo INE, excede do IPC previsto para cada un dos anos, efectuarase unha revisión no exceso, aboando as diferenzas que puidesen resultar con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano, e servirá como base de cálculo para o incremento correspondente ao ano seguinte, garantíndose en todo caso un aumento sobre o dito IPC real de 1,20 puntos, con efectos do 1 de xaneiro para cada ano.	3,9
TÉCNICOS DE EMPRESAS DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	Convenio colectivo	Sector	92,11	877	01/01/2005	31/12/2006	3,7	Non		Incremento salarial calculado	3,7
TELLAS, LADRILLOS E PEZAS ESPECIAIS DE ARXILA COCIDA	Convenio colectivo	Sector	26,4	568	01/01/2006	31/12/2008	3	Si	0,7	Artigo 65. Incremento salarial. Ano 2006, 2007 e 2008: Os incrementos salariais para as táboas do presente convenio serán do 1% por enriba da inflación prevista polo Goberno, a excepción da antigüidade consolidada e do plus de quendas cuxo importe está determinado para os anos 2007 e 2008. Artigo 66. Cláusula de garantía. Páctanse a seguinte cláusula de garantía salarial: Anos 2006, 2007 e 2008: Establécese unha cláusula de revisión con carácter retroactivo, a partir da inflación prevista, con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos descritos, para todas as táboas. O pagamento dos atrasos e a revisión, se é o caso, efectuarase dentro do mes seguinte á súa publicación no BOE.	3,7
XESTORÍAS ADMINISTRATIVAS (Ourense. Nas outras tres provincias existe convenio de Oficinas e despachos)	Convenio colectivo	Sector	74,12	1.334	01/01/2005	31/12/2008	Non indica %	Non		Artigo 24. Táboas salariais. Os salarios pactados no presente Convenio para os anos 2004, 2005, 2006 e 2007, en cómputo anual, e a distribuír en 14 pagas mensuais e agrupados por niveis das distintas categorías profesionais son os que se recollen no anexo deste Convenio. O incremento salarial para o ano 2008 será do IPC real máis o 0,2 por 100. A conta da dita suba aboarase aos traballadores desde o primeiro de xaneiro, o 2,5 por 100. Esta suba a conta regularizarase para todo o ano segundo os parámetros indicados; é dicir, IPC real máis 0,2 por 100, na forma e prazos previstos nos artigos 3, 40 e 41 deste Convenio.	

CONVENIOS ESTATAIS ASINADOS E REVISADOS - EMPRESA

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ADD ARTICULOS DEPORTIVOS DECATHLON S.A.	Convenio colectivo	Empresa	52,48	168	01/01/2006	31/12/2009	2,6	Si	0,1	Artigo 33. Salario base. Os traballadores afectados polo presente Convenio teñen dereito, pola xornada ordinaria de traballo, a un salario base anual de acordo cos niveis retributivos que, en función da clasificación de grupos profesionais, se establecen no Anexo I. Para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio, é dicir, para os anos 2006, 2007, 2008 e 2009, os salarios bases experimentarán un incremento do 130% do IPC oficial previsto para cada un dos ditos anos. O dito incremento para o ano 2006 atópase xa reflectido no Anexo I. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase, a 31 de decembro de cada un dos ditos anos, un incremento superior ao aplicado pola empresa para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial pola diferenza ao IPC real tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, co conseguente pagamento de atrasos.	2,7
ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO - PERSOAL LABORAL	Convenio colectivo	Empresa	75	2.668	01/01/2005	31/12/2008	2	Non		No Artigo 70 (Estrutura retributiva) indica: 2. O salario base, as pagas extraordinarias, a antigüidade, o complemento persoal de antigüidade, o complemento persoal de unificación, o valor das horas extraordinarias e o complemento de residencia, actualizaranse anualmente, e con efectos do 1 de xaneiro, na porcentaxe de incremento xeral de retribucións que se fixe para todos os empregados públicos da Administración Xeral do Estado. 3. A distribución da masa salarial correspondente ao incremento retributivo que se estableza nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado para aplicar aos complementos de posto de traballo e á produtividade ou incentivos á produción será acordada pola Comisión de Interpretación, Vixilancia, Estudo e Aplicación do Convenio (CIVEA). 4. Non se poderán recoñecer ao persoal do presente convenio retribucións salariais distintas das expresamente previstas no presente Convenio. Artigo 71. Salario base. É a parte de retribución do traballador fixada por unidade de tempo que se percibe en doce mensualidades, segundo o grupo profesional e cuxa contía, para o ano 2005 e 2006, aparece determinada para cada un dos cinco grupos indicados no anexo V.a) e b).	2
AGENCIA EFE SOCIEDAD ANONIMA	Convenio colectivo	Empresa	92,4	11	01/01/2005	31/12/2007	3,5	Non		No Artigo 72 (Condições económicas) indica: Ambas as dúas partes acordan que para a suba salarial de 2006 (3% +0,5%) e 2007 (2,75% +1%), os criterios de repartición da masa salarial homoxeneizada serán os mesmos que en 2005, e que ao novo «Complemento de Fin de Semana» aplicaráse o mesmo criterio, coa mesma suba que o salario de nivel	3,5
AIR LIQUIDE (Air Liquide España, S.A.; Air Liquide Medicinal, S.L.U.; Air Liquide Producción, S.L.U. y Air Liquide Ibérica de Gases, S.L.U.)	Convenio colectivo	Grupo Empresas	24	47	01/01/2005	31/12/2007	4	Non		No Artigo 25 (Incrementos) indica: Nos anos 2006 e 2007 os conceptos anteriores incrementaranse no IPC real do ano anterior máis 0,30. Os citados incrementos terán efectos, respectivamente, desde o día un de xaneiro dos anos 2006 e 2007 e materializaranse no mes seguinte ao que se coñeza o IPC definitivo de 2005 e 2006.	4

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ALCATEL ESPAÑA, S.A. (Antes ESTANDARD ELECTRICA, S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	32	4	01/01/2006	31/12/2006	Non indica %	Non			
ALDEAS INFANTILES SOS DE ESPAÑA	Convenio colectivo	Empresa	85	24	01/01/2005	31/12/2007	Non indica %	Non			
ALDEASA S.A.	Revisión Salarial	Empresa	52	12	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	0,7	No Artigo 5 (Incremento salarial) indica: Ano 2006: Con efectos 1 de xaneiro de 2006 o Salario Mínimo Garantido incrementárase no IPC previsto polo Goberno para o ano de referencia máis o 1% para todos os grupos profesionais. Así mesmo os conceptos Axuda Familiar, Bolsas, Prestación por Matrimonio e Prestación por Natalidade incrementáranse no IPC previsto polo Goberno para o ano de referencia máis o 1%. O concepto Condición Más Beneficiosa Básica incrementárase no IPC real. Revisión salarial. -No suposto de que en calquera dos anos de vixencia do Convenio Colectivo o IPC real constatado oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística ou organismo análogo que o substitúa sexa superior ao inicialmente previsto efectuarase unha revisión salarial con efectos do 1 de xaneiro do ano en que tal circunstancia se produza, na diferenza existente entre o IPC real e o inicialmente previsto, aplicándose a revisión dos conceptos obxecto de incremento referenciados no artigo 5 sobre as táboas vixentes a 31 de decembro do ano inmediatamente anterior a aquel en que se produza a revisión e servindo as novas táboas salariais de base de cálculo do incremento do ano seguinte.	3,7
ALGECO CONSTRUCCIONES MODULARES S.A. UNIPERSONAL (Antes ALQUIMODUL S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	45	5	01/01/2006	31/12/2009	2	Si	0,2	Incremento salarial indicado na folia estatística No Artigo 24. (Principios xerais en materia salarial) indica: Achéganse como anexo número I as táboas salariais provisionais correspondentes ao exercicio 2006, en vigor desde o 01 de xaneiro de 2006. Se a 31 de decembro do 2006 o índice de prezos ao consumo real tivese unha desviación, á alza ou á baixa, de ata un 0,50% respecto do índice de prezos ao consumo previsto para o 2006 non se producirá nova actualización salarial para o exercicio 2006 e serán definitivas as táboas salariais contidas no anexo i do presente convenio colectivo. Se a 31 de decembro de 2006, o índice de prezos ao consumo real tivese unha desviación á alza superior a un 0,50% respecto do índice de prezos ao consumo previsto para o 2006, as retribucións previstas no presente convenio colectivo actualizaranse no resultado de restar ao índice de prezos ao consumo real o índice de prezos ao consumo previsto máis o 0,50% do dito índice de prezos ao consumo previsto. A dita revisión realizarase, se é o caso, na nómina de marzo do exercicio 2007 con efectos do 01 de xaneiro de 2006.	2,2

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ASISTENCIA DISTRIBUCION Y SERVICIOS 2003 (ADYS)	Convenio colectivo	Empresa	63	41	15/06/2006	31/12/2009	2	Si	Base para 2007: valor 0,7	Incremento salarial indicado na folia estatística No Artigo 48 (Contía das retribucións) As retribucións aplicables desde o 15 de xuño de 2006 serán as establecidas no Anexo, incrementándose para o resto dos anos de vixencia do Convenio no IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para cada ano. Para os anos 2007, 2008 e 2009 no caso de que o IPC real a 31 de Decembro de 2006, 2007 e 2008 experimente un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado para os citados anos, a diferenza aplicárase como porcentaxe ás táboas salariais do ano seguinte respectivamente aos sós efectos de actualización de táboa.	2
AUTOBAR SPAIN, S.A. (Antes SEMATIC S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	52	9	01/01/2006	31/12/2006	2,5	Si	0,2	No Artigo 11 (Incremento salarial) indica: Establécese unha suba lineal de catro euros sobre as Táboas Salariais de 2005 ás seguintes categorías: Dependente B, Oficial terceira A, Conductor B, Limpador B, Axudante Automóviles, Axudante Mantemento B, Oficial Contaxe B, Mozo B, Auxiliar Administrativo C, Secretario B, Analista Programador B, Técnico Informático B, Analista de Sistemas B e Telefonista/Recepcionista 4ª As Táboas Salariais para o ano 2006 son o resultado de incrementar ás Táboas Salariais de 2005, xa realizada a suba lineal indicada no parágrafo anterior, a mesma porcentaxe que a variación experimentada polo IPC xeral anual do ano 2006. O IPC aplicable será o que determine o Instituto Nacional de Estadística. A empresa entregará a conta un incremento inicial do 2,5%. Establécense dous meses como data tope de regularización de atrasos, sempre que non coincidan cos meses de xullo e agosto. Os incrementos salariais a que se refiren os parágrafos anteriores afectarán ao salario base.	2,7
AUTOTRANSPORTE TURISTICO ESPAÑOL S.A. (ATESA)	Convenio colectivo	Empresa	71,1	34	01/01/2004	31/12/2007	2,5	Si	0,2	No Artigo 49. (Cláusula de revisión) indica: Se a 31-12-2004, o IPC do dito ano superase o 3%, unha vez constatada fidedignamente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estadística, procederase a unha revisión de todos os conceptos retributivos e a axuda de comedor, con efectos a partir do mes en que o IPC superase o dito 3%, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto de 2004 e o citado 3%. Nos anos 2005, 2006 e 2007 tamén se aplicará esta fórmula nos mesmos termos, tomando como referencia, cada ano, en vez do 3%, o IPC previsto máis 0,5 puntos. No Artigo 50. (Incrementos anuais) indica: Para os anos 2005, 2006 e 2007, todos os conceptos retributivos, a axuda de comedor, o fondo de formación e o fondo sindical incrementaranse, cada ano, en 0,5 puntos sobre o IPC previsto para ese ano.	2,7
AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	71,1	26	01/01/2005	31/12/2009	2	Si	0,7	Para os anos 2006 e 2007, anualmente, actualizaranse as táboas salariais aplicando cada un dos dous anos un incremento igual á previsión de IPC efectuada polo Goberno da Nación na presentación dos Orzamentos Xerais do Estado. Esta actualización efectuarase, unha vez realizada, se é o caso, a revisión prevista no parágrafo seguinte. Coñecido o incremento do IPC real dos anos 2006 e 2007 (o xeral no conxunto nacional que publica o INE), revisaranse as táboas salariais, con efectos retroactivos ao día primeiro de cada ano, na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real.	2,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
BANCO DE ESPAÑA	Convenio colectivo	Empresa	65,11	26	01/01/2006	31/12/2006	3,05	Si	Non procede aplicación	Artigo 8. Melloras Salariais. 8.1 Con efectos do 1 de xaneiro de 2006, incrementaranse, de acordo coa Lei de Orzamentos Xerais do Estado, proporcionalmente nun 3,05% os seguintes conceptos retributivos: - O salario base. - O complemento persoal de antigüidade. - O complemento de residencia. - O complemento persoal de permanencia. - O complemento lineal. - Os complementos de posto de traballo. - A asignación de vivenda. - Os complementos de vencemento periódico superior ao mes. - Os complementos por distinta xornada. - Os complementos por reclasificación. - O complemento persoal regulado no artigo 8.3.2 do Convenio Colectivo de 2000. - O complemento de tratamento de efectivo. - O complemento de reestruturación salarial. 8.2 Con efectos do 1 de xaneiro de 2007, aplicarase e consolidará un incremento adicional do 0,35% proporcionalmente aos conceptos retributivos sinalados no parágrafo anterior, sempre que a Lei de Orzamentos Xerais do Estado non estableza ningunha previsión específica en contrario. Artigo 12. Cláusula de Revisión. O Banco de España efectuará respecto ao ano 2006 a revisión salarial adicional en forma similar a como o Goberno a puidese concretar para o persoal ao servizo do sector público sometido á Lei de Orzamentos, en canto resulte de aplicación.	3,05
BANQUE PSA FINANCE SUCURSAL EN ESPAÑA	Convenio colectivo	Empresa	65	4	01/01/2004	31/12/2007	2,5	Si	0,2	No Artigo 18. (Incremento salarial) indica: No ano 2006, o incremento salarial será o IPC previsto na Lei de Orzamentos máis o 0,5% que, igualmente, se aplicará o 1º de xaneiro sobre todos os conceptos salariais do ano anterior, unha vez aplicada a cláusula de revisión salarial se, de acordo co disposto no artigo seguinte, dita cláusula entrase en funcionamento. Artigo 19. Cláusula de Revisión. Para o ano 2004: Se a 31 de decembro de 2004 o IPC real de dito ano superase o 3%, unha vez constatada fidedignamente tal circunstancia polo Instituto Nacional de Estadística, procederase a unha revisión salarial consistente na elevación de todos os conceptos salariais, con efectos a partir do mes en que o IPC superara a dita porcentaxe, e a súa contía será o exceso entre o IPC real do conxunto do ano 2004 e a porcentaxe do 3% pactado como incremento salarial para o mesmo período. As táboas salariais que resulten servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano 2005. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de vixencia do Convenio procederase de forma similar, de maneira que, se a 31 de decembro de cada un deles, o IPC real do dito ano superase o incremento salarial pactado en cada ano, unha vez constatada oficialmente tal circunstancia, procederase a unha revisión de todos os conceptos salariais, que consistirá na elevación dos niveis salariais existentes a 31 de decembro do ano anterior na diferenza entre o IPC real do conxunto do ano en curso e a porcentaxe de incremento salarial pactado para o dito ano, con efectos a partir dos meses en que o IPC superara o dito incremento salarial pactado. As correspondentes táboas salariais readaptadas servirán de base para a aplicación dos niveis salariais do ano sucesivo.	2,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
BIMBO MARTINEZ COMERCIAL SL	Convenio colectivo	Empresa	51	64	01/01/2005	31/12/2006	Non indica %	Non			
BIMBO S.A.	Convenio colectivo	Empresa	15,82	58	01/01/2005	31/12/2007	Non indica %	Si	Procedería aplicación	Nota da Dirección: 2006: Se o IPC real a 31 de decembro de 2006 supera o IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial aos traballadores/as aos que se lles aplicou o incremento salarial, aplicando a diferenza resultante sobre os salarios (fixos e complementos persoais) de cada categoría vixentes a 31 de decembro de 2005, practicándose as regularizacións oportunas. A base salarial para o cálculo dos incrementos de 2006 serán os salarios do ano 2005, unha vez revisados o citado ano. A partir do momento en que o IPC para 2006 publicado polo INE, unha vez definitivo, supere o IPC previsto, procederase a efectuar unha revisión salarial. Así mesmo levarase a cabo unha mellora do poder adquisitivo dun 0,50% á finalización do ano sobre os conceptos salariais fixos.	
BRIDGESTONE HISPANIA S.A. - DELEGACIÓNS COMERCIAIS	Convenio colectivo	Empresa	25,11	17	01/07/2005	30/06/2007		Si	Procedería aplicación	No Artigo 42. (Táboas de retribución.) indica: Os importes a que se refiren as seguintes táboas (que foron incrementados nun 2,4 % respecto das anteriores, excepto polo que se refire ao plus de festivos) son brutos e sobre eles efectuaranse as correspondentes deducións por cota de Seguridade Social e I.R.P.F. Artigo 45. Incremento salarial. a) No suposto de que o IPC real do período 1-7-2005 a 30-6-2006 supere o 2%, revisaranse as Táboas Salariais I, II, III e IV, en canto se constate esta circunstancia, no exceso que se producira respecto a indicada previsión. Esta revisión aplicarase con efecto 1-7-2005 sobre as Táboas Salariais (I, II, III e IV) vixentes a 30-6-2005. As táboas así corrixidas serán as que sirvan de base para o incremento do ano seguinte. b) En 2006 aplicarase no mes de xullo un incremento nas táboas salariais definitivas do período anterior igual ao IPC previsto polo goberno máis 0.2. O IPC previsto calcularase de acordo coas seguinte fórmula: En 2006: $(\text{IPC previsto 2006} + \text{IPC previsto 2007}) / 2$ No suposto de que o IPC real do período 1-7-2006 a 30-6-2007 rexistrase un incremento superior ao inicialmente previsto para ese período revisaranse as Táboas Salariais I, II, III e IV, en canto se constate esta circunstancia, no exceso que se producira respecto da indicada previsión. Esta revisión aplicarase con efecto 1-7-2006 sobre as Táboas Salariais (I, II, III e IV) vixentes a 30-6-2006. As táboas así recollidas serán as que sirvan de base para o incremento do ano seguinte. c) A Táboa V revisarase en xaneiro do ano 2006 nos termos que se estableza no Convenio de Fábricas. d) Os incrementos salariais, así como as revisións se houberse lugar, aplicaranse só e exclusivamente aos Traballadores que no momento da aplicación, que en cada caso corresponda, formen parte do cadro de persoal da Compañía	

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CAJA DE AHORROS DE GIPUZCOA Y SAN SEBASTIAN - KUTXA	Convenio colectivo	Empresa	65	33	01/01/2003	31/12/2006	Ten incrementos distintos	Si	Procedería aplicación	Na Disposición adicional primeira indica: Para o ano 2006: Niveis salariais do 1 ao 12 inclusive, o equivalente ao incremento do IPC máis tres puntos. Resto de niveis, idéntico incremento que o do IPC. Os contratos en prácticas terán o Nivel salarial 1 o primeiro ano e o Nivel 2 o segundo ano. 2. As referencias ao IPC sono ao da Comunidade Autónoma Vasca que establece o INE. 3. Tendo en conta que o IPC de cada ano non se coñece ata finalizado este e co fin de aplicar un incremento desde o 1 de xaneiro de cada ano, o modo de operar será o seguinte: No caso de que o IPC establecido polo INE e referido á Comunidade Autónoma Vasca, rexistrase a 31 de decembro de 2004 un incremento superior ao 2,5%, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente a dita circunstancia. A revisión consistirá en elevar os conceptos a que se refire o parágrafo 4º desta disposición con efectos 1-1-04 na mesma contía en que o IPC superase ao 2,5%. Sen prexuízo do exposto no parágrafo precedente, os meses de xaneiro dos anos 2005 e 2006 incrementaranse os salarios do ano anterior segundo as porcentaxes sinaladas no apartado 1º desta Disposición, baseándose no IPC previsto que sinala o Goberno Estatal ou o Banco de España. No caso de que o IPC establecido polo INE e referido á Comunidade Autónoma Vasca, rexistrase o 31 de decembro de 2005 e 2006 un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto como se constate oficialmente a dita circunstancia. A revisión consistirá en elevar os conceptos a que se refire o parágrafo posterior desta disposición, de modo que se garanta que a elevación salarial para cada ano sexa exactamente o que supoña o crecemento do IPC, máis as porcentaxes previstas para algúns niveis salariais. 4. Os citados incrementos serán de aplicación aos mesmos conceptos salariais e extrasalariais que se incrementaron na Táboa salarial provisional para o ano 2004, que figura a continuación, e naqueles outros que se incrementaron no articulado do presente Convenio.	
CEGELEC S.A.	Convenio colectivo	Empresa	28	52	01/01/2005	31/12/2006	2,5	Si	0,45	No Artigo 41. (Incremento salarial) indica: Ano 2006: Para o segundo ano de vixencia do Convenio Colectivo, establécese un incremento salarial do Índice nacional de prezos ao consumo (IPC) previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 0,5%. No Artigo 42 (Cláusula de revisión salarial) indica: Ano 2006: No suposto de que o incremento anual do Índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase a 31/12/2006 un crecemento superior ao Índice nacional de prezos ao consumo (IPC) Previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 0,5%, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o Índice nacional de prezos ao consumo (IPC) Previsto polo Goberno para o ano 2006 máis 0,5% e o referido Índice nacional de prezos ao consumo (IPC) Real do ano 2006 máis 0,25%. O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos 1 de xaneiro de 2006, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2007, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados no dito ano. En todo caso, a revisión levarase a cabo, unha vez que se constate oficialmente polo Instituto Nacional de Estadística (INE) o Índice nacional de prezos ao consumo (IPC) Real do ano en cuestión.	2,95

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CLH AVIACION, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	51,51	26	01/01/2004	31/12/2009	2,3	Si	0,7	No Artigo 77. (Salarios anos 2004-2009) indica: Ano 2006: IPC Previsto +0,3%. Ano 2007: IPC Previsto +0,4%. Ano 2008: IPC Previsto +0,5%. Ano 2009: IPC Previsto +0,5%. Os citados incrementos aplicaranse a todos os conceptos agás ao importe dos trienios cumpridos antes do 1-1-1988 que permanecerán conxelados nos valores unitarios de 2003 ata o 31 de maio do 2006. A partir desa data, a este concepto retributivo seranlle de aplicación os incrementos salariais acordados para os anos 2006, 2007, 2008 e 2009. Artigo 78. Revisión salarial. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará para os anos 2006, 2007, 2008 e 2009, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	3
COBRA SERVICIOS AUXILIARES S.A.	Convenio colectivo	Empresa	74	90	01/01/2006	31/12/2008	3,5	Non		Artigo 7. Incrementos Salariais. a) Para o ano 2006, primeiro ano de vixencia do presente convenio, establécense sobre as táboas salariais vixentes a 01 de xaneiro de 2005 un incremento do 3,5% en todos os conceptos. A suba pactada aparece recollida xa nas táboas salariais adxuntas a este texto normativo. b) Para o ano 2007, aplicárase, sobre as táboas vixentes do 2006, un incremento do 3,2% en todos os conceptos. c) Para o ano 2008, último de vixencia do convenio, aplicárase sobre as táboas salariais de 2007, un incremento do 3,2% en todos os conceptos.	3,5
COMERCIAL COINTRA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	51,54	2	01/01/2005	31/12/2007	2,5	Si	0,7	Artigo 35. Incremento salarial. Páctanse para o período de vixencia do presente Convenio os seguintes incrementos salariais: Para o ano 2005: o IPC previsto polo Goberno mais un 0,75% sobre as táboas salariais reais de 2004. Para o ano 2006: o IPC previsto polo Goberno mais un 0,5% sobre as táboas salariais reais do 2005, mais un incremento adicional de 0,5% se se cumpre o 100% do valor da facturación prevista para este ano. Para o ano 2007: o IPC previsto polo Goberno mais un 0,5% sobre as táboas salariais reais do 2006, mais un incremento adicional de 0,5% se se cumpre o 100% do valor da facturación prevista para este ano. Artigo 36. Revisión salarial. Para o caso de que o IPC establecido polo INE a 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do presente convenio 2005, 2006 e 2007 superase o incremento previsto polo goberno e pactado no punto anterior, procederáse a efectuar unha revisión salarial respecto da cifra que resultase da dita diferenza. Esta diferenza aboarase con carácter retroactivo, con efecto un de xaneiro de cada un dos respectivos anos, servindo por conseguinte como base consolidada de cálculo para establecer o incremento salarial do ano seguinte.	3,2

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
COMPAÑIA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS CLH, S.A. - PERSONAL DE TIERRA (Antes CAMPSA)	Convenio colectivo	Empresa	51,12	98	01/01/2004	31/12/2009	2,3	Si	0,7	No Artigo 82. (Salarios anos 2004-2009) indica: Ano 2006: IPC Previsto +0,3%. Ano 2007: IPC Previsto +0,4%. Ano 2008: IPC Previsto +0,5%. Ano 2009: IPC Previsto +0,5%. Os citados incrementos aplicaranse a todos os conceptos agás ao importe dos trienios cumpridos antes do 1-1-1988, que permanecerán conxelados nos valores unitarios de 2003 ata a data da sinatura do Convenio Colectivo. A partir da mencionada data, a este concepto retributivo seranlle se aplicación os incrementos salariais acordados para os anos 2006, 2007, 2008 e 2009. Artigo 83. Revisión salarial. A cláusula de revisión, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará para os anos 2006, 2007, 2008 e 2009, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	3
CONTROL DE TRANSITO Y GESTION AUXILIAR S.L.	Convenio colectivo	Empresa	63	91	01/01/2006	31/12/2009	Non indica %	Si		Artigo 25. Táboa Salarial e incrementos. Para o ano 2006 establécense os salarios que se reflicten no anexo I na táboa de convenio. Para o ano 2007 establécese o IPC previsto polo goberno para ese ano máis un 0.75%. Para o ano 2008 establécese o IPC previsto polo goberno para ese ano máis un 0.75%. Para o ano 2009 establécese o IPC previsto polo goberno para ese ano máis un 0.75%. Se a 31 de decembro de cada un dos anos citados neste articulado o IPC real correspondente ao dito ano, ou anos, superase a táboa salarial do anexo I unha vez actualizada cos incrementos pactados neste artigo, será regularizada no que o IPC real supere a dita táboa salarial, aboando ou retrotraendo as diferenzas, segundo proceda, con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano.	
CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, S.A. (Antes CONTROL Y APLICACIONES; INST. Y SERVC. INDUSTRIALES, S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	31	160	01/01/2004	31/12/2006	2	Si	0,7	39. Incremento anos 2005 e 2006 Para os anos 2005 e 2006, e con efectos automáticos do 1 de xaneiro, todos os conceptos económicos citados no convenio -agás aqueles excluídos expresamente nel e a axuda de custo, a quilometraxe e o plus de produtividade por ter estes un tratamento distinto-, incrementaranse sobre a actualización resultante do ano anterior no IPC nacional previsto polo Goberno para ese ano. No suposto de que o incremento anual do IPC rexistre, a 31 de decembro de 2005 e 2006, un crecemento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial sobre o exceso da dita cifra. A revisión aboarase con efectos retroactivos a partir do mes en que a variación do IPC respecto ao do mes de decembro do ano anterior supere o IPC previsto, sempre que o IPC final do ano supere o IPC previsto. A dita revisión servirá de base de cálculo para a aplicación do incremento salarial pactado para o ano seguinte.	2,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
CWT VIAJES DE EMPRESA S.A. (Carlson Wagonlit España)	Convenio colectivo	Empresa	63,3	19	01/01/2006	31/12/2009	2,6	Si	0,45	1) Retribucións salariais: Artigo 24.1. Ano 2006. Incremento do IPC 2006 previsto máis o 0,35%. Como punto de aplicación inicial partírase dun incremento do 2,25% máis o 0,35% indicado. Revisión salarial ao 31.12.2006 se existise diferenza entre o IPC real do ano 2006 e o 2,25%. A súa distribución será proporcional por grupos profesionais.	3,05
DANONE, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	15,51	4	01/01/2005	31/12/2007	2,5	Si	0,7	No Artigo 22. (Salario) no apartado a) indica: Para o ano 2006 e 2007, os salarios terán un incremento xeral do IPC previsto para eses anos máis 0,5 por 100. No Artigo 22.b) indica: Cláusula de revisión salarial.- Para os anos 2005, 2006 e 2007: garátese a percepción do IPC real +0,5 por 100 ao final de cada un deses anos. Esta revisión afectaría a todos os conceptos incluídos na táboa salarial, incentivos á venda, situación anterior e prima persoal, e servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano seguinte.	3,2
DIARIO ABC SL	Convenio colectivo	Empresa	22,12	2	01/01/2006	31/12/2008	2,65	Si	0,7	Incremento salarial indicado na folia estatística No Artigo 38. (Revisión salarial) indica: Revisión salarial para o ano 2006.- No caso de que o IPC rexistrase, ao 31 de decembro de 2006 segundo os datos oficiais do INE, un incremento superior ao 2 por cento, efectuaríase unha revisión salarial sobre as bases do 31 de decembro de 2005 igual á diferenza aritmética entre o incremento final do IPC e o dito 2 por cento, de acordo co criterio marcado na táboa seguinte: Táboa de revisión ano 2006 Incremento oficial IPC 2 2,1 2,2 2,3 2,4 2,5 2,6 2,7 2,8 2,9% Revisión 0 0,1 0,2 0,3 0,4 0,5 0,6 0,7 0,8 0,9 Incremento oficial IPC 3 3,1 3,2 3,3 3,4 3,5 3,6 3,7 3,8 3,9 Revisión 1 1,1 1,2 1,3 1,4 1,5 1,6 1,7 1,8 1,9 Incremento oficial IPC 4 4,1 4,2 4,3 4,4 4,5 4,6 4,7 4,8 4,9 Revisión 2 2,1 2,2 2,3 2,4 2,5 2,6 2,7 2,8 2,9 Tal incremento aboariase con efectos 1 de xaneiro de 2006, servindo por conseguinte como base do cálculo para o incremento salarial de 2007 e, para levalo a cabo, tomaríanse como referencia os salarios ou táboas utilizadas para realizar os incrementos pactados no dito ano. Esta posible revisión salarial correspondente a 2006, aboariase nunha soa vez dentro do primeiro trimestre de 2007.	3,35
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S.A. - DIA, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	52	1.074	01/01/2006	31/12/2009	Non indica %	Non		Artigo 45. Incremento Salarial 2007-2008-2009. Para os anos 2007, 2008 e 2009, o incremento do Salario Base de Grupo, do Salario Base Persoal e da antigüidade, será do IPC previsto polo goberno para cada un dos anos máis 0.2 décimas. Tamén terá o dito incremento o prezo establecido para os Inventarios, Horas Extraordinarias, Bolsa de vacacións, axudas de custo e quilometraxe. Artigo 46. Revisión Salarial. Se nos anos mencionados no artigo precedente o IPC real fose superior ao incremento do IPC previsto polo Goberno máis o 0.2, procederase á revisión na diferenza entre o IPC previsto e o correspondente ao IPC Real de cada un dos anos, garantindo polo tanto 0.2 décimas sobre o IPC Real. A revisión salarial levarase a efecto sobre todos os conceptos económicos establecidos no artigo precedente tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia e servirá de base para o cálculo dos incrementos pactados para o seguinte ano. A Revisión salarial aplicarase con efectos retroactivos a un de xaneiro de cada un dos anos sobre o Salario Base Grupo, o Salario Base Persoal e a Antigüidade.	

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
ECA CERT, CERTIFICACIÓN, S.A.U.	Convenio colectivo	Empresa	74	2	01/01/2006	31/12/2009	3,5	Non		No Artigo 24. (Táboa Salarial) indica: 24.1 Os salarios pactados no presente convenio para as diferentes categorías e en contraprestación ás horas de traballo efectivo fixadas, serán os seguintes, tendo en conta que en todas as categorías o salario base irá en función da cualificación que teña o empregado e da experiencia, e estará comprendida entre a banda salarial mínima e máxima establecidas para cada categoría. Establécese unha táboa salarial que vai desde o 1 de xaneiro de 2006 ata o 31 de decembro de 2006 que se valora en euros. Na que se establece un incremento salarial do 3,5 por cento das retribucións básicas das distintas categorías profesionais. Para o segundo, terceiro e cuarto ano de vixencia deste convenio serán incrementadas as retribucións básicas das distintas categorías co IPC anual nacional de final de decembro do ano anterior.	3,5
ENTE PÚBLICO EMPRESARIAL LOTERÍAS Y APUESTAS DEL ESTADO - DELEGACIÓN COMERCIAIS	Convenio colectivo	Empresa	75	24	01/01/2005	31/12/2006	4	Si	Non procede aplicación	Artigo 10. Incremento salarial. b) O Incremento salarial para o ano 2006, con efectos 1 de xaneiro de 2006 a 31 de decembro, fíxase nun 4% para o salario base, pagas extraordinarias, plus e demais conceptos retributivos dependentes del e para todas as categorías. Para levalo a cabo, tomarase como referencia os salarios ou táboas pactados para o ano 2005. Sobre este incremento establécese unha cláusula de revisión á alza, tendo como referencia o IPC anual a 31 de decembro de 2006, se o IPC mencionado fóra inferior aos incrementos pactados, non se aplicaría revisión ningunha. A revisión salarial de todos os conceptos económicos do Convenio, aboaranse nunha soa paga nos 30 días seguintes de constatado o feito do ano correspondente. Os traballadores eventuais cuxo contrato de traballo conclúa antes de efectuar a revisión salarial que corresponde, terán dereito aos atrasos salariais que se é o caso lles correspondan, desde o 1/1/2005 aínda cando se asinase a liquidación da relación laboral.	4
ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL AEROPUERTOS ESPAÑOLES Y NAVEGACIÓN AÉREA - AENA (Antes AEROPUERTOS NACIONALES Y AVIACIÓN CIVIL)	Convenio colectivo	Empresa	63,23	327	01/01/2005	31/12/2008	2	Non		Incremento salarial calculado Disposición adicional primeira. Para os efectos de incrementos salariais, durante a vixencia do IV Convenio Colectivo de Aena, acórdase que estes serán os que se establezan con carácter xeral para o persoal do sector público estatal nas correspondentes Leis de Orzamentos Xerais do Estado para cada ano, sen prexuízo da negociación da revisión salarial anual nos sucesivos anos de vixencia do convenio colectivo. Os incrementos de masa salarial adicionais vinculados á aplicación do recollido no IV Convenio, así como a periodificación da súa aplicación, serán unicamente os recollidos no Acordo da Comisión Negociadora do IV Convenio Colectivo da Entidade Pública Empresarial Aeroportos Españols e Navegación Aérea do 19 de decembro de 2005.	2
ESC SERVICIOS GENERALES, S. L. (antes NORDÉS CONTROL, S.L.)	Convenio colectivo	Empresa	74,6	42	01/01/2005	31/12/2010	3,7	Non		Artigo 49. Cláusula de revisión salarial. Efectuarase sobre todos os conceptos e táboas económicas do presente Convenio Colectivo e consistirá nun aumento salarial igual á suba do IPC real do ano anterior. En caso de que durante o período de vixencia do Convenio, o salario mínimo interprofesional do ano sexa superior ao salario base fixado na táboa salarial do Convenio para ese mesmo ano, para calquera das categorías, este último incrementárase para axustarse a aquel.	3,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FERROCARRILES DE VÍA ESTRECHA	Convenio colectivo	Empresa	60,1	84	09/03/2006	31/12/2009	2,4	Non		Artigo 35. Incremento salarial. Establécese un incremento salarial consolidado para o ano 2006 de 2,4% da masa salarial autorizada o que supón un aumento no soldo inicial para cada traballador de cincocentos cincuenta e oito euros/año (558,00 €/año). Para os anos seguintes a Comisión Paritaria determinará o incremento salarial tomando como referencia o disposto na Lei de Orzamentos Xerais.	2,4
FINANZAUTO S.A.	Convenio colectivo	Empresa	52,48	109	01/01/2005	31/12/2008	2,3	Si	0,7	No Artigo 174 bis. (Retribución salarial para os anos 2005, 2006, 2007, 2008) indica: Establécese un incremento dos conceptos de salario base, chanzo de actividade, antigüidade e premio de puntualidade e asistencia na mesma porcentaxe que o IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis o incremento porcentual garantido que se establece a continuación para cada exercicio: Ano 2005: 0,3 por cento. Ano 2006: 0,3 por cento. Ano 2007: 0,3 por cento. Ano 2008: 0,25 por cento. Este incremento aboarase a partir da nómina ordinaria do mes de xaneiro de cada un dos anos de vixencia do convenio. Artigo 175. Sistema de revisión. No suposto de que o IPC Xeral resultante ao termo de cada un dos anos de vixencia do Convenio fose superior ao previsto polo Goberno, efectuarase a revisión por exceso comparando o IPC real co previsto. Non obstante o anterior, a hora extraordinaria dos anexos 3, 3 bis, 3.1 e 3.1 bis non irán incluídas no sistema de revisión establecido neste artigo. Establécense dez indicadores cuxo valor unitario será do 0,1 por cento en caso de consecución particular de cada un ao peche do exercicio da Compañía ou, se é o caso, ao final de cada ano. En anexo 7 reflíctense os indicadores e obxectivos a alcanzar durante a vixencia do presente Convenio. Se a porcentaxe total polo número de indicadores alcanzados supera ao peche de exercicio ou, se é o caso, ao final de cada ano, o incremento porcentual garantido e relacionado no artigo 174 bis, efectuarase a revisión igualmente polo exceso da porcentaxe resultante dos indicadores conseguidos ao peche do exercicio ou, se é o caso, ao final de cada ano, sobre o incremento porcentual garantido, quedando consolidado o importe da revisión para ao cálculo dos conceptos descritos no artigo 174 bis do ano seguinte. Garántese para todos os traballadores unha ganancia mínima para o final da vixencia do Convenio do 1,35 por cento, sobre o incremento do IPC real, de tal xeito que ao finalizar o último exercicio, se a ganancia obtida polo incremento porcentual garantido e, os indicadores alcanzados, fose inferior ao 1,35 por cento, a revisión salarial do 2008 deberá levar incluído o IPC real máis a porcentaxe necesaria ata cubrir o 1,35 por cento garantido, correspondente aos indicadores dos catro anos de vixencia do Convenio. En xaneiro de 2007 todos os indicadores que non se alcanzaran no ano 2006 levaranse ao dato real obtido ao peche do exercicio 2006 da Compañía ou, se é o caso, ao final dese ano. Os resultados reais dos ditos indicadores darán lugar a novos obxectivos para os anos 2007 e 2008 incrementando cada ano coas porcentaxes xa previstas pero extrapolados ás novas cifras de Base.	3

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FRIT RAVICH, S.L.	Convenio colectivo	Empresa	15	15	01/01/2006	31/12/2008	4,2	Non		Artigo 4. Vixencia e duración. Este convenio colectivo entrará en vigor o 1 de xaneiro do ano 2006 e concluírá o 31 de decembro do 2008. O incremento salarial no presente convenio para o ano 2006 é do 4,2% e este ten o seu reflexo nas novas Táboas Salariais do Anexo I. Así mesmo, para o 2.º e 3.º ano de vixencia deste convenio, procederase a incrementar as táboas salariais co IPC xeral estatal real do ano anterior máis o 0,5%.	4,2
FUCHS LUBRICANTES S.A.	Convenio colectivo	Empresa	24	2	01/01/2004	31/12/2006	2,5	Si	0,7	No 7. (Incremento) indica: 7.3 Para o ano 2006 Incrementarase a masa salarial no IPC previsto polo goberno para o ano 2006, máis o 0,5%. Neste incremento está incluído o incremento vexetativo da antigüidade polo que se calculará de xeito similar ao previsto no apartado 7.1. No 8. (Cláusula de revisión) indica: 8.3 Para o ano 2006.- No caso que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do ano 2006 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2005, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que se é o caso proceda efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2007 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados no dito ano. No suposto de que o IPC real resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para 2006 non procederá a devolución de salarios, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial correspondente ao ano 2007.	3,2
FUERZA DE VENTAS S.A.	Convenio colectivo	Empresa	63,23	13	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	Base para 2007: Valor 0,7	No Artigo 43. (Incremento salarial) indica: Para cada un dos anos de vixencia do presente Convenio, páctase un incremento salarial equivalente ao IPC real, nos termos e condicións a continuación indicados: A partir do 01/01/2006 e durante o tempo de vixencia do presente Convenio, os conceptos salariais pactados revisaranse anualmente en función do IPC previsto polo Goberno, para o ano de que se trate, nos Orzamentos Xerais do Estado. Se ao finalizar o ano en cuestión e no caso de que o IPC real establecido a 31 de decembro fose superior ao IPC previsto xa aplicado, o diferencial existente aplicarase a partir do 01 de xaneiro do ano seguinte a aquel no que se produciu a desviación, sobre todos os conceptos salariais. Enténdese por IPC real estatal o índice de prezos ao consumo publicado polo Instituto Nacional de Estatística para o conxunto nacional.	2
FUJITSU ESPAÑA SERVICES S.A. (Antes FUJITSU CUSTOMER SUPPORT S.A.)	Convenio colectivo	Empresa	72	11	01/04/2005	31/03/2006	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
FUNDACION DIAGRAMA INTERVENCION PSICOSOCIAL	Revisión Salarial	Empresa	80	60	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	Artigo 88. Cláusula de Revisión Salarial. Se a 31 de decembro de cada ano o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) real superase ao IPC previsto oficialmente para o mesmo ano, pagarase aos traballadores/ás a diferenza entre ambos os dous. O incremento retributivo terá efectos desde o 01 de xaneiro do ano correspondente, aboándose os atrasos na nómina de febreiro do ano seguinte e regularizándose nas táboas de retribucións para a súa consolidación. Antes do 1 de febreiro de cada ano natural de vixencia do presente convenio pactarase a revisión das retribucións convidas no presente capítulo e anexos, tomando como referencia as establecidas para o ano anterior, aumentándoas nunha porcentaxe igual ás previsións oficiais de incremento de prezos ao consumo (IPC). A revisión salarial publicárase no BOE. Para os efectos previstos no presente artigo, o competente para a negociación e acordo coa representación da Fundación Diagrama será o Comité intercentros.	2,7
FUNDACION INTERNACIONAL O'BELEN	Convenio colectivo	Empresa	85,3	34	01/01/2005	31/12/2006	3,7	Non		Artigo 52. Táboas salariais. Terá a consideración de salario base a remuneración percibida polo traballador en atención ao Grupo e nivel profesional a que pertenza, entendéndose o dito salario base como a parte de retribución do traballador fixada por unidade de tempo ou xornada laboral completa pactada neste Convenio. Para xornadas inferiores, este quedará reducido en proporción ao tempo de traballo efectivo que realice o traballador ou se pactara no contrato. Así mesmo, en ningún caso o salario base poderá ser aboado en distinta contía para traballadores que ostenten e desenvolvan a mesma categoría profesional. Como anexo I deste Convenio figurará a táboa salarial que comprenderá o salario base das diferentes categorías laborais en catorce pagas para o ano 2005. A partir do 1 de xaneiro de 2006, incrementaranse co IPC xeral (real) do ano anterior, que publique o Instituto Nacional de Estatística ou Organismo que o substitúa, no Boletín Oficial do Estado. En todo caso a Fundación garante para o ano 2006 un incremento do 3,70% do salario base.	3,7
GAS NATURAL SOLUCIONES S.L.	Convenio colectivo	Empresa	51	2	01/01/2006	31/12/2008	2,4	Si	0,7	No Artigo 20. (Incremento salarial) indica: Para o ano 2006, con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, aplicarase un incremento da porcentaxe que resulte segundo a previsión de IPC determinada polo Goberno da Nación para o dito ano, máis un 0,4%. Para o ano 2007 e 2008, con efectos do 1 de xaneiro, aplicarase un incremento da porcentaxe que resulte segundo a previsión de IPC determinada polo Goberno da Nación para o dito ano. Enténdese por «previsión de IPC» a previsión de incremento do Índice Xeral de Prezos ao Consumo, establecido polo Goberno nos Orzamentos Xerais do Estado ou Lei de Acompañamento, ou nas disposicións legais que establecen anualmente o Salario Mínimo Interprofesional ou as Bases de Cotización a Seguridade Social (con independencia dos incrementos que se apliquen ao SMI ou ás bases de cotización). Artigo 21. Revisión salarial. Se o 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio (2006 a 2008) o IPC real fose distinto do previsto aplicarase a cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao previsto na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, a un de xaneiro do ano de que se trate e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e modificaranse á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A aplicación da revisión salarial producirase dentro dos 45 días seguintes á publicación do IPC.	3,1

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
GETRONICS ESPAÑA SOLUTIONS SL (Antes WANG GLOBAL NETWORK SERVICES SL)	Convenio colectivo	Empresa	74,84	57	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	0,7	Sección 3.ª Retribucións 3.1 Soldos e Salarios. -O soldo máis trienios (en diante, Salario) será sempre igual ou superior á suma do salario base, antigüidade e plus convenio (se procede) indicados no Convenio vixente do Sector. Establécese unha división de todo o cadro de persoal en tramos salariais, segundo o seu Salario ao 31 de decembro de 2005, do seguinte xeito: Tramo 1: Salario menor ou igual a 42.000 euros anuais. Tramo 2: Salario anual maior a 42.000 euros e menor ou igual a 60.000 euros. Tramo 3: Salario superior a 60.000 euros anuais. Os valores dos tramos anteriores serán incrementados anualmente co IPC real. Co fin de calcular a suba salarial correspondente, o persoal incorporado á Empresa nunha data posterior ao 31 de decembro de 2005, será asignado a un dos tramos anteriores segundo o seu Salario a 31 de decembro do ano de incorporación. Todas as subas salariais están repartidas nunha parte fixa e unha parte variable nas proporcións que se indican máis abaixo. A suba salarial que se pactou será con efectos desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, tanto para a parte fixa coma para a variable, tomando como base o salario a 31 de decembro do ano precedente. Para os tres anos, a parte fixa aboarase do seguinte xeito: Desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, un anticipo equivalente á porcentaxe do IPC previsto polo Goberno que se indica a continuación, en función do tramo salarial indicado: 110 por cento para o Tramo 1. 75 por cento para o Tramo 2. Á publicación do IPC real dese ano, aplicarase unha cláusula de revisión ata os topes anuais pactados para cada un dos tramos. Se a cláusula implica unha revisión negativa, a diferenza regularizarase no anticipo do seguinte exercicio ata finalizar a vixencia do convenio. O aboamento de atrasos realizarase no primeiro trimestre nun único pagamento.	2,7
GRUPO AVIVA: Aviva Grupo Corporativo, Aviva Vida y Pensiones, Aviva Gestión de Inversiones Ale, Aviva Gestión S.G.I.I.C y Aviva Valores AV	Convenio colectivo	Empresa	66	8	01/01/2006	31/12/2009	8,5	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	8,5
GRUPO CHAMPION (Supermercados Champion S.A. y Grup Supeco-Maxor S.L.)	Convenio colectivo	Empresa	52	403	01/01/2006	31/12/2007	2,8	Si	0,1	No Artigo 33. (Incremento Salarial 2006-2007) indica: 1.Incremento 2006: Partindo da mensuralidade normal correspondente ao mes de decembro de 2005, aos traballadores que continúen en alta o día 1 de xaneiro de 2006 en calquera das empresas do Grupo Champion, aplicaráselles, sobre o Salario Base Persoal, o incremento do 2.8%. No Artigo 34. (Revisión Salarial) indica: Para o ano 2006, procederase á revisión dos Salarios Base Persoais no caso de que o incremento aplicado fose inferior ao IPC real anual resultante no ano 2006 máis un 0,2. Neste caso, procederase á revisión pola diferenza entre o incremento aplicado e o correspondente ao IPC real do ano 2006 máis o 0,2, con efectos do 1 de xaneiro de 2006. A mesma revisión aplicarase aos Salarios Base previstos no presente convenio para o ano 2006.	2,9

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
GRUPO DE EMPRESAS SPRINTER - (Sprinter Megacentros del Deporte, S.L.; Stocker Factory, S.L. y Stivals 2000, S.L.)	Convenio colectivo	Empresa	52,48	12	01/01/2006	31/12/2009	2,5	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	2,5
GRUPO EROSKI	Convenio colectivo	Empresa	52	3.094	01/01/2006	31/12/2009	3	Si	Non procede aplicación	No Artigo 30. (Estrutura salarial e Salario Base de Grupo) indica: 2. Incremento Salarial. Unha vez realizada a reclasificación dos salarios a 01/01/06 faranse dúas Bolsas por acordo coa Representación legal das/os traballadoras/es no ámbito das empresas. Unha (Salario Base Persoal) cos conceptos que habitualmente teñan incremento por Convenio Colectivo. Outra (Complemento Persoal) cos conceptos que habitualmente non se vexan incrementados por Convenio Colectivo. Os conceptos variables poderán compensarse para alcanzar o salario base cada ano. En 2006 o salario base persoal terá un incremento igual ao 3 por cento, revisándose ata o IPC real máis 0,2 con efecto retroactivo. En 2007 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,3 revisándose ata o IPC real máis 0,3 con efecto retroactivo. En 2008 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,4 revisándose ata o IPC real máis 0,4 con efecto retroactivo. En 2009 o salario base persoal terá un incremento igual ao IPC previsto máis 0,5 revisándose ata o IPC real máis 0,5 con efecto retroactivo. O modo de operar unha vez incrementado o SBP desenvólvese na Disposición Transitoria Segunda.	3
GRUPO EXIDE ESPAÑA (Sociedad Española de Acumulador Tudor S.A. y Chloride Motive Power Iberica S.L.)	Convenio colectivo	Empresa	31	3	01/04/2005	31/03/2008	3,9	Non		Na Acta da revisión salarial indica: Primeiro. -Revisión das condicións económicas para o FY'07 (01/04/06-31/03/07). As condicións económicas para o período comprendido do 01/04/06 ao 31/03/07 (FY'07) serán os resultantes de aplicar ás táboas correspondentes do FY'06 (01/04/05-31/03/06) a porcentaxe do tres coma nove por cento (3,9%), unha vez constatado que o índice de prezos ao consumo real, nacional, do período comprendido de marzo-2005 a marzo-2006, publicado polo Instituto Nacional de Estadística foi de (3,9 puntos), achégase certificado do I.N.E., de acordo coa disposición adicional terceira do 2. º Convenio colectivo de empresa de Exide España. Na Disposición adicional terceira do Convenio (Incrementos e revisións salariais) indica: As Táboas Salariais n.ºs I, II, III e IV e os Plus «Ad Personam» recoñecidos existentes para a vixencia do convenio anterior, actualizaranse no 3,4 por cento (tres con catro por cento para o período FY'06: 01/04/05 ao 31/03/06 (12 meses), xa reflectido nas táboas adxuntas. Para o segundo ano de vixencia (FY'07: 01/04/06 ao 31/03/07) as condicións económicas serán os resultados de aplicar ás táboas do FY'06 a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real, Nacional do período 01/04/05 ao 31/03/06 (12 meses), publicado polo Instituto Nacional de Estadística (INE). Para o terceiro ano de vixencia (FY'08: 01/04/07 ao 31/03/08) as condicións económicas serán os resultados de aplicar ás táboas do FY'07 a porcentaxe resultante do Índice de Prezos ao Consumo Real, Nacional do período 01/04/06 ao 31/03/07 (12 meses), publicado polo Instituto Nacional de Estadística (INE).	3,9

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
GRUPO SOGECABLE	Revisión Salarial	Empresa	92,2	8	01/01/2006	31/12/2006	2,2	Si	0,77	Na Acta da revisión salarial 2006 indica: Respecto ao segundo punto da orde do día, as partes coinciden en que a previsión oficial do Goberno sobre a evolución do IPC para o ano 2006 foi novamente do 2%, polo que, de conformidade co pactado no Artigo 45 do Convenio Colectivo, procede incrementar a dita previsión nun dez por cento, é dicir ata un 2,20 % que se aplicará sobre as bases salariais do ano 2005 revisadas conforme ao procedemento sinalado no punto anterior. Na Acta da cláusula de revisión 2006 indica: Aberta a sesión, e entrando no primeiro punto da Orde do día, procédese a constatar o comportamento do IPC durante o ano 2006, que foi publicado polo Instituto Nacional de Estatística o pasado 12 de xaneiro e que ascende no período xaneiro/dembro do dito ano ao 2,7%. Por iso, as partes, á vista do pactado no Artigo 45 do Convenio Colectivo de aplicación, conveñen en revisar o incremento inicialmente aplicado do 2,2%, ata o total pactado no dito artigo: o IPC real máis un dez por cento, é dicir, ata o 2,97%, de maneira que, de conformidade co anterior, procede unha revisión do 0,77% que se aplicará sobre os salarios do ano 2005 que serven de base de cálculo. A citada revisión do 0,77% aplicarase con efectos retroactivos a primeiro de xaneiro de 2006.	2,97
GRUPO UNION RADIO (Antes SOCIEDAD ESPAÑOLA DE RADIODIFUSION, S.A. - SER)	Convenio colectivo	Empresa	92,2	18	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	0,7	Artigo 28. Incremento Salarial. Con efectos desde o 1º de xaneiro aplicarase a todos os conceptos salariais de carácter fixo, o incremento previsto na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para cada un dos anos de vixencia do Convenio. Entenderanse por conceptos salariais de carácter fixo, o salario base, a antigüidade, o complemento salarial persoal e os complementos salariais relativos ao traballo realizado Artigo 30. Cláusula de Revisión do IPC. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE, rexistrase a 31 de decembro de cada un dos anos 2006, 2007 e 2008 unha variación respecto ao 31 de decembro dos anos inmediatamente anteriores aos antes sinalados, superior ao fixado na Lei de Orzamentos Xerais do Estado do ano de referencia, efectuarase a revisión salarial correspondente aos conceptos salariais de carácter fixo, con efecto retroactivos do 1º de xaneiro de cada ano. Así mesmo, serán obxecto de revisión por IPC os seguintes conceptos: - Plus e Axudas de custo. - Plus de Transporte nocturno. - Plus de Fin de Semana. - Prétamos. - Bolsas de estudo. - Premios. - Bolsa de Vacacións. - Dotación económica ordinaria do Comité intercentros.	2,7
HERTZ DE ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	71	20	01/01/2006	31/12/2006	3,9	Non		No Artigo 9. (Táboa salarial) indica: 9.1 A táboa salarial para o convenio do 2006, será o resultante de aplicar un incremento do 3,90% en todas as categorías, con repartición porcentual e distribución da cantidade resultante nun 80% para o salario base e nun 20% para o plus convenio, é a que a continuación se indica:...	3,9

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
HIJOS DE RIVERA, S.A. (Propietaria da fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia")	Convenio colectivo	Empresa	15,96	318	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial indicado na folia estatística No Artigo 6. (Revisión, rescisión e vixilancia) indica: 1. No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre a 31 de decembro de 2006 un incremento superior ao 3%, farase unha revisión salarial equivalente á dita diferenza sobre todos os conceptos retributivos, salvo a antigüidade. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de 2006. 2. A cantidade resultante aboarase a cada traballador independentemente da modalidade do seu contrato, dunha soa vez, durante o primeiro trimestre de 2007. No caso de contratacións parciais, a cantidade a aboar será a parte proporcional correspondente aos meses traballados.	3
IBERDROLA ENERGIAS RENOVABLES II SAU	Convenio colectivo	Empresa	40	50	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		No Artigo 24. (Escala de referencia de salario de ingreso) indica: O salario de entrada incrementarase anualmente co IPC real do ano anterior.	3,7
IBERIA L.A.E. - TERRA-	Convenio colectivo	Empresa	62,1	231	01/01/2005	31/12/2006	Non indica %	Non			
INZAMAC ASISTENCIAS TECNICAS S.A.	Convenio colectivo	Empresa	74	9	01/01/2005	31/12/2008	2	Si	0,35	Non Artigo 27. (Revisión económica) indica: A actualización de salarios, a 1 de xaneiro, para o ano 2006 e 2007 dos traballadores farase conforme ao IPC previsto polo goberno para o exercicio que se trate, previsión que se aplicará exclusivamente sobre os conceptos indicados no primeiro parágrafo deste artigo e sobre as contías vixentes a 31 de decembro do exercicio anterior á actualización que se trate, isto é, a 1 de xaneiro de 2006 aplicarase a previsión do IPC sobre os conceptos indicados vixentes a 31 de decembro de 2005; a 1 de xaneiro de 2007 aplicarase a actualización sobre os ditos mesmos conceptos e as súas contías vixentes a 31 de decembro de 2006, entendéndose como contías vixentes a 31 de decembro de 2006 a aquelas que resulten unha vez aplicada a cláusula de revisión prevista no seguinte parágrafo. Existe cláusula de revisión de salarios se o IPC real do ano supera e previsto para o exercicio 2006 ou 2007, aplicándose a metade da diferenza resultante sobre o IPC real e o previsto sobre as retribucións vixentes a 31 de decembro do ano anterior e aboándose aos traballadores as cantidades que resultasen como consecuencia da aplicación da metade da desviación do IPC do ano en cuestión.	2,35

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
LA REGION S.A.	Convenio colectivo	Empresa	22,12	172	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Incremento salarial 2006 calculado: 3,7	3,7
MAPFRE, GRUPO ASEGURADOR	Convenio colectivo	Empresa	66	353	01/01/2006	31/12/2009	2,3	Si	0,805	Artigo 20. Condicións económicas para os anos de vixencia do Convenio e revisión salarial. Durante o período de vixencia do Convenio o incremento salarial, que se aplicará anualmente sobre o salario bruto anual -definido como a suma dos conceptos a, b e c do artigo 19-, será igual ao IPC que se constate oficialmente 31 de decembro, sobre decembro do ano anterior, incrementado nun 15% sobre a dita porcentaxe. Anualmente, con efecto 1 de xaneiro, aplicarase o incremento salarial de acordo coa previsión de inflación considerada polo goberno para a elaboración dos Orzamentos xerais do estado. Finalizado o exercicio, e coñecido o IPC real, procederase a realizar, se é o caso, a correspondente regularización, que se aboará dentro do primeiro trimestre.	3,105
MERCADONA, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	52	697	01/01/2006	31/12/2009	3,2	Si	Base para 2007: Valor 0,7	No Artigo 21. (Incremento salarial) indica: No ano 2006 o salario base será o establecido na táboa salarial anexa, que xa leva incorporado o incremento de IPC pactado para o 2006 (2 por 100) e o diferencial do ano 2005, que as partes estimaron nun 1,2 por 100. No caso de que o IPC real, ao longo do ano 2006, rexistrase un incremento superior ao aplicado na Empresa (2 por 100) a diferenza sumárase, con efectos do 1 de xaneiro seguinte (2007), á previsión de inflación a que se refire o parágrafo seguinte.	3,2
MIELE, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	51,43	12	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	Artigo 9. Revisión Salarial. Para o ano 2006 o soldo base de todo o persoal afecto a este Convenio será incrementado nun dous por cento, conforme queda recollido na táboa salarial do Anexo. No caso de que o IPC 2006 supere o dous por cento, incrementaranse os soldos base vixentes a 31.12.05 no exceso sobre o citado dous por cento, e con efectos de 01.01.2006.	2,7
NEWCO AIRPORTS SERVICES, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	63,23	58	01/01/2006	31/12/2007	3	Si	Non procede aplicación	No Artigo 89. (Incremento e revisión salarial) indica: Para o 2006 aplicarase un incremento salarial do 3%. Para o 2007 aplicarase un incremento salarial do 3%. Revisión salarial: Se o IPC real a nivel nacional fixado polo Instituto Nacional de Estatística supera no exercicio de 2006 o incremento pactado do 3%, a diferenza incorporárase ás táboas salariais correspondentes ao ano 2007, con efectos o día 1 de xaneiro do dito ano. Se o IPC real a nivel nacional fixado polo Instituto Nacional de Estatística supera no exercicio de 2007 o incremento pactado do 3%, a diferenza incorporárase ás táboas salariais correspondentes ao ano 2008, con efectos o día 1 de xaneiro do dito ano. A revisión salarial de 2006, en caso de que se produza unha desviación á alza e, con efectos do 1 de xaneiro de 2007, calcularase sobre bases 2005 e incorporárase como base antes de practicar os incrementos pactados para 2007. No 2007 seguirase o mesmo mecanismo.	3

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
NEXTIRAONE ESPAÑA, SLU	Convenio colectivo	Empresa	74,14	3	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non			
OCEANICA BRET (COMPANIA) S.A. (COBRET)	Convenio colectivo	Empresa	51	7	01/01/2006	31/12/2006	2	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	2
OERLIKON SOLDADURA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	24	3	01/01/2006	31/12/2008	2	Non		Artigo 56. Incrementos e revisións salariais. As táboas salariais vixentes ao 31/12/05, 31/12/06 e 31/12/07 incrementaranse nun 2% anual para determinar as táboas aplicables aos anos 2006, 2007 e 2008. As táboas salariais, a que fai referencia o parágrafo anterior comprenden os seguintes conceptos e anexos: Salario Base. Incentivo produción. Plus de produtividade. Salario de cualificación. Plus Especial. Plus Voluntario. Plus de non-competencia No suposto de que o IPC real nacional do ano 2008, publicado polo Instituto Nacional de Estadística, superase o 3,8%, a empresa liquidará a contía correspondente ao exceso sobre esta porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2008, en febreiro de 2009. Esta posible revisión incorporárase ás táboas salariais, para base de cálculo do incremento salarial do ano 2009.	2
PANSFOOD, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	55	16	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		No ANEXO DE CONDICIÓN S ECONÓMICAS indica: Primeiro. Incrementos salariais. Segundo ano de vixencia do Convenio: Período 1 de xaneiro de 2006 a 31 de decembro de 2006. As táboas salariais e demais conceptos económicos incrementaranse no IPC real correspondente ao exercicio 2005 (IPC correspondente a todo o estado español).	3,7
PRAXAIR ESPAÑA, S. L.; PRAXAIR PRODUCCIÓN ESPAÑA, S. L.; PRAXAIR SOLDADURA, S. L.; PRAXAIR EUROHOLDING, S. L.	Convenio colectivo	Empresa	24	24	01/01/2006	31/12/2007	3,6	Si	Non procede aplicación	Incremento salarial para o ano 2006: Todos os conceptos salariais modificáranse no ano 2006 con efectos desde 1º de xaneiro nun 3,6%. No suposto de que o IPC ao final do ano 2006 supere o 3,1%, efectuarase unha revisión con efectos de 1.º de xaneiro de 2006, na cantidade que o supere e cun tope de 0,9, tomando como base de aplicación para a dita revisión as táboas utilizadas para aplicar o incremento pactado para o ano 2006. Os salarios resultantes, se é o caso, constituirán base para o ano 2007.	3,6

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
RADIO POPULAR S.A. - COPE-	Revisión Salarial	Empresa	92	72	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,7	No artigo 29 do convenio indica: Ano 2006. -Durante o ano 2006 os salarios terán un incremento igual ao IPC real do dito ano. Par tal fin, incrementaranse inicialmente no IPC previsto. Se o IPC real do ano 2006 fose superior ao previsto, procederáse á regularización das táboas con efecto do 1 de xaneiro de 2006. A dita regularización servirá de base para o cálculo das táboas do ano 2007. Igual acontecerá co resto de conceptos contemplados no anexo 1.	2,7
REALE GRUPO ASEGURADOR	Revisión Salarial	Empresa	66	4	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Na Acta da revisión salarial indica: 1º.- Para o ano 2006, as retribucións existentes, salvo pactos individuais, ao 31.12.2005, incrementaranse nun 3,7%. O dito incremento incorporárase ás retribucións consolidadas a 31.12.2005, quedando desta forma fixadas as novas retribucións para o ano 2006.	3,7
RECOLETOS GRUPO DE COMUNICACIÓN, S.A. e o persoal de redacción do diario deportivo MARCA.	Convenio colectivo	Empresa	22,12	2	01/01/2005	31/12/2007	2	Si	0,7	No Artigo 29. (Aumentos salariais) indica: Para o ano 2006 as partes acordan revisar os salarios ordinarios brutos percibidos a 31 de decembro de 2005 nunha porcentaxe equivalente á previsión de inflación realizada polo Goberno para ese ano. Finalizado o ano, no mes de xaneiro de 2007, e unha vez coñecido o índice de prezos ao consumo real do 2006, que publique o Instituto Nacional de Estatística ou organismo oficial que o substitúa, procederáse á revisión do incremento realizado, sempre que o índice de prezos ao consumo real fose superior á previsión governativa, adaptando igualmente os conceptos fixados na táboa salarial. Os posibles atrasos que por esta revisión puidesen producirse, aboaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2006, dentro do primeiro trimestre do ano 2007. Revisión das táboas salariais. Para o ano 2006, revisarase a táboa salarial correspondentes ao ano 2005, unha vez actualizada, na porcentaxe equivalente á previsión de inflación do Goberno para ese ano no mes de xaneiro de 2006, e unha vez coñecido o índice de prezos ao consumo real do ano que publique o Instituto Nacional de Estatística ou organismo oficial que o substitúa, procederáse á actualización da táboa coa diferenza ata o índice de prezos ao consumo real, sempre que o índice real sexa superior á previsión inicial.	2,7
REINTEGRA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	74	14	01/01/2006	31/12/2008	3,7	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	3,7

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
REMOLCADORES NOSA TERRA, S.A. - REMOLCANOSA	Convenio colectivo	Empresa	63,22	64	01/01/2006	31/12/2010	3	Si	0,7	Artigo 35. Incremento salarial. Acórdase incrementar a táboa de retribucións en vigor no ano 2005, así como todos os demais conceptos retributivos do Convenio Colectivo do 2005, tal como segue: Ano 2006: IPC previsto +1 punto. Ano 2007: IPC previsto. Ano 2008: IPC previsto +1 punto. Ano 2009: IPC previsto. Ano 2010: IPC previsto +2 puntos. Á finalización de cada un dos anos, 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 realizarase unha revisión do IPC real de cada ano e, se existisen diferenzas, estas serán aboadas unha vez cofecidos oficialmente os IPC reais.	3,7
RODIO CIMENTACIONES ESPECIALES S.A.	Convenio colectivo	Empresa	45	10	01/01/2006	31/12/2009	Incremento Lineal, Non indica %	Non		No Artigo 32. (Revisións salarios, axudas de custo e horas extraordinarias) indica: Con efectos do 1 de xaneiro de 2006, os conceptos salariais, axudas de custo e horas extraordinarias revisaranse do seguinte xeito: 32.1 Revisión salarial: Para o ano 2006: Suba lineal de 77,00 euros brutos, por quince pagas. Para os anos 2007 e 2009: Suba porcentual tomando a maior das seguintes opcións: a) IPC previsto máis 1 punto. b) A suba que marque o acordo sectorial nacional da construción para eses anos. Para o ano 2008: Suba lineal, tomando como base de calculo 60,00 euros, actualizados co IPC real dos anos 2006 e 2007, por quince pagas.	
SAINT-GOBAIN CRISTALERIA S.A.	Revisión Salarial	Empresa	26,1	2	01/01/2006	31/12/2006	2	Si	0,686	No 43.2) (Actualizacións 2006) indica: 2.1) Remuneracións 2006. A base de partida para o cálculo dos valores das remuneracións do ano 2006, serán as do ano 2005, actualizadas cos resultados do IPC real do dito ano. A esta base de partida aplicarase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2006, e afectará aos seguintes conceptos: ... 2.2) Revisión por IPC ano 2006. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) que publica o Instituto Nacional de Estadística rexistrase, ao 31 de decembro de 2006, un incremento respecto ao 31 de decembro de 2005 superior ao previsto polo Goberno, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente a dita circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2006, e para levalo a cabo tomaranse, como base, os valores das remuneracións do ano 2005 actualizadas. A porcentaxe a aplicar será o resultado da seguinte fórmula: $\frac{(100 + X) \times 100}{100 + Y} - 100$ Sendo: X = IPC real (decembro 2006/decembro 2005). Y = IPC previsto polo Goberno (decembro 2006/decembro 2005). A cantidade a aboar a cada traballador, en concepto de «Revisión IPC 2006», será o resultado de aplicar a porcentaxe da fórmula anterior ás remuneracións realmente percibidas polos seguintes conceptos salariais:...	2,686

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SEGUROS GROUPAMA SEGUROS Y REASEGUROS	Convenio colectivo	Empresa	66	33	01/01/2006	31/12/2009	3,5	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	3,5
SIEMENS, S.A. (Único para toda a empresa)	Convenio colectivo	Empresa	31	37	01/01/2005	31/12/2006	3,2	Non		No Artigo 9. (Retribución) indica: a) Incremento salarial. Para o ano 2006, o incremento fixo a aplicar sobre soldos e salarios, excluídos quinquenios, (a excepción de F. Cornellá), será do 3,2% con efectos do 1 de xaneiro de 2006, sobre valores ao 31.12.2005 e para quen estivese en situación de alta nesta data. Así mesmo, e para o ano 2006, se se consegue a cifra de facturación planificada correspondente ao negocio total (negocio propio e a comisión) aboarase un 0,5% sobre soldos e salarios ao 31.12.2005, máis un 0,1% por cada punto porcentual que exceda desta fixándose un tope total do 2%. Dito variable non será consolidable e será pagadoiro na nómina de outubro a aboar en novembro de 2006. Cada mes entregárase ao Comité intercentros a cifra que vaia consolidando a facturación anteriormente salientada, achegándose as aclaracións pertinentes por parte da Empresa.	3,2
SLI SYLVANIA S.A.	Outros	Empresa	51	1	01/01/2006	31/12/2008	3,7	Non		ACORDOS 1. Acórdase unha suba das táboas salariais para o exercicio 2006 dun 3,7% con carácter retroactivo do 01-01-06, sendo absorbido o dito incremento do extrasalarial, nos casos que proceda.	3,7
SOCIEDAD ESPAÑOLA INSTALACIONES REDES TELEFONICAS S.A. (-SEIRT-)	Convenio colectivo	Empresa	31	10	01/04/2006	31/12/2006	2,5	Non		Artigo 4. Incrementos salariais. As retribucións económicas a aplicar con data 1 de abril de 2006 no presente Convenio Colectivo quedan fixadas no 2,5% de incremento unicamente sobre as táboas de retribucións existentes asociadas ás categorías profesionais, non alterándose o resto de percepcións económicas salvo as expresamente pactadas. A aplicación da suba salarial nas táboas anexas ao Convenio efectuarase repercutindo o importe da suba do salario de Convenio sobre o Plus Convenio, non incrementándose o Salario Base.	2,5
SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS S.A.	Convenio colectivo	Empresa	64,11	1.795	01/01/2006	31/12/2008	2	Non		Incremento salarial indicado na folia estatística	2

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
SPANAIR (COLECTIVO RAMPA)	Convenio colectivo	Empresa	63	48	01/01/2006	31/12/2007	3	Si	Non procede aplicación	No Artigo 89. (Incremento e revisión salarial) indica: Para o 2006, aplicarase un incremento salarial do 3%. Para o 2007, aplicarase un incremento salarial do 3%. Revisión salarial: Se o IPC real a nivel nacional fixado polo Instituto Nacional de Estatística supera no exercicio de 2006 o incremento pactado do 3%, a diferenza incorporárase ás táboas salariais correspondentes ao ano 2007, con efectos o día 1 de xaneiro do dito ano. Se o IPC real a nivel nacional fixado polo Instituto Nacional de Estatística supera no exercicio de 2007 o incremento pactado do 3%, a diferenza incorporárase ás táboas salariais correspondentes ao ano 2008, con efectos o día 1 de xaneiro do dito ano. A revisión salarial de 2006, en caso de que se produza unha desviación á alza e, con efectos 01-01-2007, calcularase sobre bases 2005 e incorporárase como base antes de practicar os incrementos pactados para 2007. No 2007 seguirase o mesmo mecanismo.	3
SPANAIR S.A. (TERRA)	Convenio colectivo	Empresa	62	1	01/01/2006	31/12/2008	2	Si	Base para 2007: Valor 0,7	No Artigo 78. (Incrementos durante a vixencia do convenio) indica: Ano 2006: 2 por 100, desde o 1 de xaneiro de 2006. O pagamento de atrasos farase efectivo na nómina do mes de xullo de 2006. Artigo 79. Cláusula de revisión salarial. Se o índice de prezos de consumo (IPC) real dos anos 2006 e 2007 é superior á porcentaxe de inflación prevista e aplicada en cada un destes anos, o desvío resultante sumarase á porcentaxe de incremento salarial que se pactou aplicar en cada un dos anos 2007 e 2008. Así mesmo, se o IPC real de 2008 é superior ao índice aplicado no dito ano, sumarase a diferenza resultante á porcentaxe do incremento salarial que se pacte no ano 2009. Esta cláusula de revisión aplicarase automaticamente se a Compañía no ano precedente obtivo resultados positivos, e entrará en vigor con efectos do día 1 de xaneiro do ano de aplicación, en todo caso, a partir de 2007. Se pola contra os resultados da Compañía no ano inmediatamente anterior amosasen un resultado negativo, para a súa aplicación deberá reunirse necesariamente a comisión paritaria do convenio, que deberá valorar se os ditos resultados poden afectar á estabilidade económica e financeira da empresa, polo que, neste suposto, deberán pactar de común acordo a conveniencia de non aplicar a dita cláusula de revisión salarial. En caso de aplicarse esta cláusula de revisión salarial queda establecido que non terá efectos retroactivos e si actualizadores do salario.	2
TAP-AIR PORTUGAL	Convenio colectivo	Empresa	62,1	4	01/01/2006	31/12/2006	3,1	Non		Na Acta da revisión salarial indica: 2. Suba salarial do 3.1% porcentual, con retroactividade do 1 de abril de 2006, incidindo esta suba no salario base e todos os subsidios percibidos, con excepción do subsidio de comidas que será fixado en 6,85 euros, dando por pechado as negociacións do ano 2006, en referencia ao IPC de 2005.	3,1

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
TCI CORTES XXI, SAU	Convenio colectivo	Empresa	63,3	20	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non			
TELEFONICA DATA ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	64	7	01/01/2006	31/12/2007	2	Si	0,7	Acta. -Cláusula terceira: Para o ano 2006 garátese un incremento dos conceptos salariais que se mencionan no parágrafo terceiro da presente cláusula igual ao IPC real. Con efectos 1 de xaneiro de 2006, incrementaranse os ditos conceptos salariais tendo en conta o IPC previsto para o dito ano. Se o IPC real fose superior ao previsto revisarase a diferenza, regularizándose se é o caso, no primeiro trimestre do ano 2007. Para o segundo ano de vixencia desta prórroga de convenio garátese un incremento dos conceptos salariais que se mencionan no parágrafo terceiro da presente cláusula igual ao IPC real. Con efectos 1 de xaneiro de 2007, incrementaranse os ditos conceptos tendo en conta o IPC previsto para o dito ano. Se o IPC real fose superior ao previsto revisarase a diferenza regularizándose se é o caso, no primeiro trimestre do ano 2008. Os anteriores incrementos para o ano 2006 e 2007 produciranse sobre os seguintes conceptos:...	2,7
TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A. - TRAGSA	Convenio colectivo	Empresa	45	984	01/01/2004	31/12/2006	Non indica %	Non			
TRES M (3-M) ESPAÑA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	24	9	01/01/2006	31/12/2008	Non indica %	Si	Procedería aplicación	XVII. Revisión salarial Se a 31 de decembro de 2006 o IPC real superase o 2,00%, efectuarase un incremento retroactivo ao 1 de xaneiro de 2006 na cantidade en que se supere o o dito 2,00%, aboándose os atrasos que puidesen corresponder na nómina do mes de febreiro. Con efectividade 1 de xaneiro de 2007 e 1 de xaneiro 2008 as Táboas Salariais vixentes a 31 de decembro do ano anterior (revisadas, se é o caso) incrementaranse na porcentaxe de inflación prevista polo goberno para cada ano mais un 0.99%. Se a inflación real de cada un destes anos excedese á súa correspondente previsión, en xaneiro do ano seguinte efectuaríase unha revisión das Táboas nos mesmos termos establecidos para o ano 2006, referida á súa respectiva previsión.	
UMANO SERVICIOS INTEGRALES S.A.	Revisión Salarial	Empresa	74,5	101	01/01/2006	31/12/2006	2,25	Si	0,7	Artigo 5. Revisión salarial. Para os anos 2004, 2005, 2006 e 2007 páctase un incremento salarial equivalente ao IPC real do ano en curso, máis 0,25 por 100, aplicado sobre os conceptos salariais incluídos na táboa do anexo I. Para iso procederase á aplicación inicial do IPC previsto polo goberno para ese ano máis 0,25 por 100, regularizándose ao final de cada ano, cando se coñeza o dato oficial do IPC real, e aplicándose a dita regularización con efectos retroactivos do 1 de xaneiro.	2,95

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
UNION ESPAÑOLA DE EXPLOSIVOS e outras empresas do seu GRUPO	Convenio colectivo	Empresa	24	4	01/01/2005	31/12/2007	2,9	Si	0,6	No Artigo 19. (Incrementos salariais) indica: Ano 2006: Con efectos desde o 1 de xaneiro de 2006, as retribucións vixentes a 31 de decembro de 2005 incrementaranse na cifra resultante de conformidade coa seguinte táboa: IPC Real Mellora do IPC Variable baseándose en resultados Ata 2,3% IPC +0,9% Ata 0,5% Entre 2,31 e 2,7% IPC +0,8% Entre 2,71 e 3,2% IPC +0,6% Ata 0,75% Entre 3,21 e 3,8% Ata 3,8% > 3,8% IPC Ata 1% Adicionalmente os conceptos de nocturnidade e compensación 4º relevo vixentes a 31 de decembro de 2005 veranse incrementados nun 4 por cento. No Artigo 20. (Cláusula de revisión salarial) indica: Para o ano 2006: No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase ao 31 de decembro de 2006 un incremento con respecto á porcentaxe de incremento salarial «a conta» pactado para o ano 2006, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre esta última cifra, todo iso de conformidade e cos límites establecidos na táboa que para o dito exercicio se recolle no artigo 19 do presente convenio. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro de 2006, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2007. Os incrementos adicionais sobre o IPC, se fosen estes aplicables para o ano 2006, non se verán afectados, en ningún caso, por esta cláusula de revisión.	3,5
UNION GENERAL DE TRABAJADORES - UGT	Convenio colectivo	Empresa	91,2	131	01/01/2006	31/12/2006	3	Si	Non procede aplicación	Artigo 26. Incremento salarial.- As retribucións salariais serán incrementadas: Incremento salarial: IPC Real sobre todos os conceptos salariais para 2006. A cantidade resultante de aplicar a suba salientada no parágrafo anterior no concepto «incentivo» repercutirase nun complemento salarial. Con carácter inmediato e efecto 1 de xaneiro de 2006 aplicarase un incremento do 3%, que unicamente poderá ser revisado á alza de conformidade co artigo 27 do Convenio. Artigo 27. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC) elaborado polo INE, rexistrase a 31 de decembro de 2006 un aumento superior ao 3% respecto do valor que resultase a 31 de decembro de 2005, as remuneracións percibidas durante o ano 2006 incrementaranse no exceso sobre a cifra indicada, tan pronto como se constate a dita circunstancia. A dita revisión salarial realizarase sobre todos os conceptos retributivos sobre os que se aplicara o incremento salarial do ano 2006 nas mesmas condicións de aplicación do incremento salarial do ano 2006, e farase con efecto desde o 1 de xaneiro de 2006, consolidando a súa contía para os efectos das sucesivas actualizacións salariais. A revisión salarial só se efectuará en caso de que o IPC real para 2006 sexa superior ao 3%, en ningún caso se este fose inferior ao dito 3%. O dereito á dita revisión salarial alcanza a todos os traballadores afectado por este convenio durante todo ou parte do ano 2006, pertenzan ou non á Organización na data en que se produza á dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, se é o caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre de 2007.	3

Denominación convenio	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Número de traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Efecto / valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión (%)
UNIPREX, S.A.	Convenio colectivo	Empresa	92,2	43	01/01/2003	31/12/2006	2	Si	0,7	No Artigo 33. (Disposicións xerais sobre retribucións) indica: B) 2006. 1. No ano 2006 as táboas incrementaranse nun 2% respecto ao importe das Táboas de 2005 xa actualizadas se é o caso, se fose de aplicación a cláusula de revisión. 2. Para o caso de que o ao termo do ano 2006, a empresa cumprira o EBITDA previsto para o mencionado exercicio debidamente certificado polos órganos de representación da Empresa e, o IPC real verificado para o ano 2006 sexa superior ao 2%, a empresa procederá a aboar con efecto desde o 1 de xaneiro de 2006 a diferenza resultante entre o IPC real e o mencionado 2%.	2,7
V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES S.A.	Revisión Salarial	Empresa	74	13	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		No Artigo 54. (Cláusula de revisión salarial) indica: Para o ano 2006, incrementaranse os conceptos que figuran no anexo, táboa salarial, así como os demais conceptos económicos do convenio, no IPC real que resulte para o ano 2005.	3,7
VELPA S.A.	Convenio colectivo	Empresa	60,24	47	01/01/2005	31/12/2006	3	Si	Base para 2007: Non procede aplicación	Incremento salarial calculado Artigo 16. Salario base. Enténdese por salario base o correspondente ao traballador pola súa correspondencia con calquera das categorías de cada Grupo profesional, que se fixa no Anexo I deste Convenio para o ano 2005 e 2006 e que remunera a xornada de traballo pactada neste Convenio e os períodos de descanso computables como traballo. No suposto de que o incremento do IPC rexistre ao 31 de decembro de 2006 un crecemento superior ao 7 por 100, con referencia ao 31/12/2004 actualizaranse as retribucións salariais establecidas no presente convenio, a excepción do valor das horas extraordinarias, no exceso da indicada cifra, para os únicos efectos de que sirvan como base para o cálculo do salario do ano 2007, servindo de base para este cálculo os salarios vixentes ao 31/12/04.	3
VIAJES ECUADOR S.A.	Convenio colectivo	Empresa	63,3	9	01/01/2006	31/12/2007	Non indica %	Non			
VIGILANCIA INTEGRADA, S.A.	Revisión Salarial	Empresa	74,6	76	01/01/2006	31/12/2006	3,7	Non		Artigo 75. Contía das Retribucións. A contía das retribucións e os seus conceptos, aplicables a partir do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, para as distintas categorías, é a que figura nas táboas do Anexo salarial do presente Convenio Colectivo. Para os anos 2006, 2007 e 2008, os conceptos cuxa contía ou criterio de revisión non fose establecido ou acordado no resto de articulado deste Convenio, incrementaranse de acordo co IPC Real dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente. Para realizar os incrementos previstos, ambas as dúas partes acordan reunirse a través da Comisión Paritaria de seguimento do Convenio, tan pronto sexan coñecidos os IPC reais correspondentes aos anos 2005, 2006 e 2007 para determinar as retribucións dos anos 2006, 2007 e 2008, así como a distribución e a confección das táboas e a revisión do resto de conceptos segundo o previsto no presente convenio.	3,7

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA.

O número de convenios de empresa de ámbito estatal con aplicación a traballadores/as en Galicia que figura ata o momento na base de datos do Consello Galego de Relacións Laborais é de 202. Os traballadores/as aos que afectan son 28.970.

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican.

CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
PESCA, ACUICULTURA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLAD.		
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	60	29,7%
	Nº TRABALLAD.	7.762	26,8%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS	3	1,5%
	Nº TRABALLAD.	999	3,4%
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	139	68,8%
	Nº TRABALLAD.	20.209	69,8%
TOTAL	Nº CONVENIOS	202	100,0%
	Nº TRABALLAD.	28.970	100,0%

INDUSTRIA

		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas (10 e 14)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Alimentación e bebidas (15)	Nº CONVENIOS	9	4,5%
	Nº TRABALLAD.	583	2,0%
Industria téxtil e da confección (18 e 19)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Industria da madeira (20)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	155	0,5%
Papel, artes gráficas e edición (21 e 22)	Nº CONVENIOS	5	2,5%
	Nº TRABALLAD.	187	0,6%
Coquerías, refinado de petróleo e tratamento de combustibles nucleares (23)	Nº CONVENIOS	2	1,0%
	Nº TRABALLAD.	571	2,0%
Industria química (24 e 25)	Nº CONVENIOS	8	4,0%
	Nº TRABALLAD.	110	0,4%
Ind. doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONVENIOS	3	1,5%
	Nº TRABALLAD.	14	0,0%
Metalurxia e fabricación de produtos metálicos (27, 28 e 29)	Nº CONVENIOS	7	3,5%
	Nº TRABALLAD.	547	1,9%
Fabricación de máquinas de oficina e equipos informáticos (30)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	33	0,1%
I. de material e equipo eléctrico, electrónico, óptico e fotográfico (31, 32 e 33)	Nº CONVENIOS	9	4,5%
	Nº TRABALLAD.	840	2,9%
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONVENIOS	2	1,0%
	Nº TRABALLAD.	187	0,6%
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	2.151	7,4%
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	11	0,0%
Reciclaxe (37)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Prod./distribuc. enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente (40)	Nº CONVENIOS	11	5,4%
	Nº TRABALLAD.	2.373	8,2%
Captación, depuración e distribución de auga (41)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	60	29,7%
	Nº TRABALLAD.	7.762	26,8%

SERVIZOS		ESTATAIS	
		Nº	%
Reparación e comercio de vehículos de motor (50)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
Comercio por xunto (51)	Nº CONVENIOS	12	5,9%
	Nº TRABALLAD.	248	0,9%
Comercio polo miúdo (52)	Nº CONVENIOS	14	6,9%
	Nº TRABALLAD.	6.684	23,1%
Hostalería (55)	Nº CONVENIOS	4	2,0%
	Nº TRABALLAD.	487	1,7%
Trasnporte e actividades anexas (60, 61, 62 e 63)	Nº CONVENIOS	28	13,9%
	Nº TRABALLAD.	2.693	9,3%
Correos e telecomunicacións (64)	Nº CONVENIOS	8	4,0%
	Nº TRABALLAD.	4.059	14,0%
Intermediación financeira (65 e 66)	Nº CONVENIOS	17	8,4%
	Nº TRABALLAD.	1.130	3,9%
Actividades inmobiliarias (70)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	15	0,1%
Alugamento de maquinaria (71)	Nº CONVENIOS	4	2,0%
	Nº TRABALLAD.	104	0,4%
Actividades informáticas (72)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	11	0,0%
Outras actividades empresriais (74)	Nº CONVENIOS	28	13,9%
	Nº TRABALLAD.	1.435	5,0%
Administración pública (75)	Nº CONVENIOS	4	2,0%
	Nº TRABALLAD.	2.753	9,5%
Educación, actividades sanitarias e servizos sociais (80 e 85)	Nº CONVENIOS	9	4,5%
	Nº TRABALLAD.	288	1,0%
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	4	0,0%
Actividades asociativas (91)	Nº CONVENIOS	1	0,5%
	Nº TRABALLAD.	131	0,5%
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONVENIOS	7	3,5%
	Nº TRABALLAD.	167	0,6%
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONVENIOS		0,0%
	Nº TRABALLAD.		0,0%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONVENIOS	139	68,8%
	Nº TRABALLAD.	20.209	69,8%